



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ВОЙСК НАЦИОНАЛЬНОЙ ГВАРДИИ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

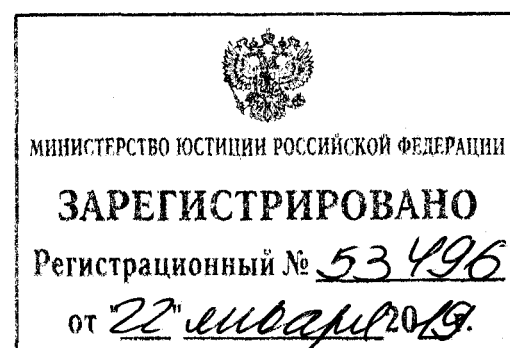
П Р И К А З

“ 26 ” декабря 20 18г.

№ 665

Москва

Об утверждении Порядка формирования комиссий по профессиональному психологическому отбору и утверждения положений о них, а также Типового положения о комиссии по профессиональному психологическому отбору граждан, поступающих на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации



В соответствии с частью 5 статьи 9 Федерального закона от 30 ноября 2011 г. № 342-ФЗ «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»<sup>1</sup>, пунктом 12 Правил профессионального психологического отбора на службу в органы внутренних дел Российской Федерации, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 6 декабря 2012 г. № 1259<sup>2</sup>, частью 2 статьи 44 Федерального закона от 3 июля 2016 г. № 227-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу отдельных законодательных актов (положений законодательных актов) Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О войсках национальной гвардии Российской Федерации»<sup>3</sup> –

<sup>1</sup> Собрание законодательства Российской Федерации, 2011, № 49, ст. 7020.

<sup>2</sup> Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 50, ст. 7075.

<sup>3</sup> Собрание законодательства Российской Федерации, 2016, № 27, ст. 4160.

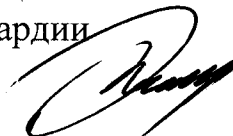
## П Р И К А З Ы В А Ю:

Утвердить:

1. Порядок формирования комиссий по профессиональному психологическому отбору граждан, поступающих на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации, и утверждения положений о них в войсках национальной гвардии Российской Федерации (приложение № 1).

2. Типовое положение о комиссии по профессиональному психологическому отбору граждан, поступающих на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации (приложение № 2).

Директор Федеральной службы  
войск национальной гвардии Российской Федерации –  
главнокомандующий войсками национальной гвардии  
Российской Федерации  
генерал армии



В. Золотов

Приложение № 1  
к приказу Федеральной службы  
войск национальной гвардии  
Российской Федерации  
от 26.12.2018 № 665

**ПОРЯДОК**  
**формирования комиссий по профессиональному психологическому**  
**отбору граждан, поступающих на службу в войска национальной**  
**гвардии Российской Федерации, и утверждения положений о них**  
**в войсках национальной гвардии Российской Федерации**

1. Настоящим Порядком определяются правила формирования комиссий по профессиональному психологическому отбору<sup>1</sup> граждан, поступающих на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации<sup>2</sup>, и утверждения положений о комиссиях в войсках национальной гвардии Российской Федерации<sup>3</sup>.

2. Комиссии формируются:

2.1. В центральном аппарате Росгвардии:

2.1.1. Центральная комиссия Росгвардии по профессиональному психологическому отбору<sup>4</sup>:

2.1.1.1. Для проведения профессионального психологического отбора<sup>5</sup> кандидатов в структурные подразделения центрального аппарата Росгвардии, организации войск национальной гвардии, непосредственно подчиненные директору Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации – главнокомандующему войсками национальной гвардии Российской Федерации<sup>6</sup> (за исключением Главного управления собственной безопасности Росгвардии<sup>7</sup>).

2.1.1.2. Для рассмотрения материалов, полученных в процессе комплексного обследования, в целях урегулирования разногласий по вопросам, касающимся применения Правил профессионального психологического отбора на службу в органы внутренних дел Российской Федерации, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 6 декабря 2012 г. № 1259<sup>8</sup>.

2.1.2. Комиссия в ССБ Росгвардии для проведения профессионального психологического отбора кандидатов, поступающих на

<sup>1</sup> Далее – «комиссии».

<sup>2</sup> Далее – «кандидаты».

<sup>3</sup> Далее – «войска национальной гвардии».

<sup>4</sup> Далее – «Центральная комиссия Росгвардии».

<sup>5</sup> Далее – «психологический отбор».

<sup>6</sup> Далее – «директор».

<sup>7</sup> Далее – «ССБ Росгвардии».

<sup>8</sup> Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 50, ст. 7075; 2015, № 11, ст. 1607. Далее – «Правила профессионального психологического отбора».

службу в ССБ Росгвардии, отделы собственной безопасности в управлениях оперативно-территориальных объединений войск национальной гвардии.

2.2. В территориальных органах Росгвардии для проведения психологического отбора<sup>1</sup>:

2.2.1. Кандидатов в управления оперативно-территориальных объединений войск национальной гвардии (за исключением отделов собственной безопасности в управлениях оперативно-территориальных объединений войск национальной гвардии), территориальные органы Росгвардии, организации и подразделения войск национальной гвардии<sup>2</sup>, в которых проходят службу лица, имеющие специальные звания полиции, дислоцированные на территории субъекта Российской Федерации, в котором расположен территориальный орган Росгвардии.

2.2.2. Кандидатов, направляемых подразделениями (организациями), для поступления в образовательные организации высшего образования МВД России для обучения по очной форме.

3. Центральная комиссия Росгвардии, комиссии территориальных органов Росгвардии осуществляют свою деятельность на постоянной основе.

4. Положение о Центральной комиссии Росгвардии утверждается приказом Росгвардии. Состав Центральной комиссии Росгвардии утверждается приказом Росгвардии ежегодно до 25 декабря. Положение о комиссии территориального органа Росгвардии утверждается правовым актом начальника территориального органа Росгвардии. Состав комиссии территориального органа Росгвардии утверждается правовым актом начальника территориального органа Росгвардии ежегодно до 25 декабря.

5. В состав комиссии входят: председатель, заместитель председателя, иные члены комиссии и секретарь, назначаемый из числа членов комиссии.

6. Председателем Центральной комиссии Росгвардии назначается начальник структурного подразделения Главного управления по работе с личным составом Росгвардии<sup>3</sup>, ответственный за организацию психологической работы в войсках национальной гвардии.

Председателем комиссии территориального органа Росгвардии назначается должностное лицо, которое в соответствии с должностным регламентом (должностной инструкцией) выполняет обязанности по организации психологической работы территориального органа Росгвардии.

7. В состав Центральной комиссии Росгвардии включаются должностные лица ГУРЛС Росгвардии, Главного управления кадров Росгвардии<sup>4</sup>, Департамента медицинского обеспечения Росгвардии<sup>5</sup>, организаций войск национальной гвардии, непосредственно подчиненных

<sup>1</sup> Далее – «комиссии территориальных органов Росгвардии».

<sup>2</sup> Далее – «подразделения (организации)».

<sup>3</sup> Далее – «ГУРЛС Росгвардии».

<sup>4</sup> Далее – «ГУК Росгвардии».

<sup>5</sup> Далее – «ДМО Росгвардии».

директору, отвечающие требованиям, установленным пунктами 11 и 30 Правил профессионального психологического отбора.

В состав комиссий территориальных органов Росгвардии включаются должностные лица подразделений по работе с личным составом, кадровых и медицинских подразделений территориального органа Росгвардии, отвечающие требованиям, установленным пунктом 11 Правил профессионального психологического отбора.

8. Кандидатуры должностных лиц ГУК Росгвардии, ДМО Росгвардии, организаций войск национальной гвардии, непосредственно подчиненных директору, подлежащие включению в состав Центральной комиссии Росгвардии, предлагаются начальником ГУРЛС Росгвардии по согласованию с соответствующими руководителями (начальниками) структурных подразделений центрального аппарата Росгвардии, начальниками организаций войск национальной гвардии, непосредственно подчиненных директору.

Кандидатуры должностных лиц подразделений по работе с личным составом, кадровых и медицинских подразделений территориальных органов Росгвардии, подлежащие включению в состав комиссии территориального органа Росгвардии, предлагаются заместителем начальника территориального органа Росгвардии по работе с личным составом по согласованию с соответствующими начальниками структурных подразделений территориального органа Росгвардии.

9. Состав комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые комиссией решения.

Приложение № 2  
к приказу Федеральной службы  
войск национальной гвардии  
Российской Федерации  
от 26.12.2018 № 665

## ТИПОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

### о комиссии по профессиональному психологическому отбору граждан, поступающих на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации

1. Комиссия по профессиональному психологическому отбору граждан, поступающих на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации<sup>1</sup>, создается с целью проведения профессионального психологического отбора граждан Российской Федерации, поступающих на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации<sup>2</sup>.

2. В своей работе комиссия руководствуется Конституцией Российской Федерации, законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Росгвардии, а также настоящим Типовым положением.

3. Комиссия организует:

3.1. Проведение комплексного обследования в целях изучения личных и деловых качеств кандидатов и выявления у них факторов риска девиантного (общественно опасного) поведения<sup>3</sup>.

3.2. Составление заключений о профессиональной психологической пригодности кандидатов<sup>4</sup> и их направление в соответствующие кадровые подразделения войск национальной гвардии Российской Федерации<sup>5</sup>.

3.3. Ведение акта комплексного обследования (приложение № 1 к настоящему Типовому положению), учет психологической (психофизиологической) информации о кандидатах.

3.4. Направление в Центральную комиссию Росгвардии по профессиональному психологическому отбору<sup>6</sup> материалов, полученных в процессе комплексного обследования, в целях урегулирования разногласий по вопросам, касающимся применения Правил профессионального психологического отбора на службу в органы внутренних дел Российской Федерации, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 6 декабря 2012 г. № 1259<sup>7</sup>, по запросу Центральной комиссии Росгвардии.

<sup>1</sup> Далее – «комиссия».

<sup>2</sup> Далее – «кандидаты».

<sup>3</sup> Далее – «комплексное обследование».

<sup>4</sup> Далее – «заключения о профессиональной пригодности».

<sup>5</sup> Далее – «войска национальной гвардии».

<sup>6</sup> Далее – «Центральная комиссия Росгвардии».

<sup>7</sup> Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 50, ст. 7075; 2015, № 11, ст. 1607. Далее – «Правила профессионального психологического отбора».

3.5. Составление рекомендаций о необходимости целенаправленного психологического сопровождения кандидатов, отнесенных комиссией к третьей категории профессиональной психологической пригодности<sup>1</sup>, в случае назначения таких кандидатов на должности в войска национальной гвардии.

3.6. Подготовку предложений по дополнительному профессиональному образованию членов комиссии.

4. Заседания комиссии проводятся по мере необходимости. Решения комиссии правомочны, если на ее заседании присутствует не менее двух третей состава комиссии.

5. Решения комиссии принимаются на основе открытого коллегиального обсуждения мнений.

6. Все члены комиссии при принятии решений обладают равными правами.

7. Комиссия для осуществления своих полномочий имеет право:

7.1. Взаимодействовать в пределах своей компетенции со структурными подразделениями Росгвардии и МВД России.

7.2. Запрашивать из территориальных органов Росгвардии, управлений оперативно-территориальных объединений войск национальной гвардии документы, отзывы о служебной деятельности кандидатов (приложение № 2 к настоящему Типовому положению), ранее проходивших службу в войсках национальной гвардии, или справочные и иные материалы, необходимые для принятия решений по вопросам, отнесенным к компетенции комиссии.

7.3. Участвовать в совещаниях, рабочих встречах, научно-практических конференциях и семинарах по вопросам, отнесенным к компетенции комиссии.

7.4. Привлекать в случае необходимости к своей деятельности лиц, обладающих специальными знаниями по вопросам, отнесенным к компетенции комиссии, что должно подтверждаться соответствующими документами об образовании и (или) квалификации, опыте работы<sup>2</sup> (с их согласия). Специалисты, которые лично заинтересованы в результатах рассмотрения вопросов, отнесенных к компетенции комиссии, не могут быть привлечены к деятельности комиссии. Специалист представляет в комиссию свое письменное заключение (прилагается к акту комплексного обследования) по вопросам, поставленным перед ним членами комиссии. Мнение специалиста, изложенное в заключении, носит рекомендательный характер и не является обязательным для комиссии.

8. Члены комиссии обязаны:

8.1. Знать требования законодательства Российской Федерации по вопросам, отнесенным к компетенции комиссии.

<sup>1</sup> Пункт 19 Правил профессионального психологического отбора.

<sup>2</sup> Далее – «специалисты».

8.2. Знать психологию личности, общую психологию, возрастную психологию, психодиагностику, методы и методики психологической (психофизиологической) диагностики, применяемые при проведении комплексного обследования.

8.3. Лично присутствовать на заседаниях комиссии и участвовать в работе комиссии.

8.4. Не допускать разглашения сведений, ставших им известными в ходе проведения комплексного обследования и заседания комиссии, кроме случаев, прямо предусмотренных законодательством Российской Федерации.

9. Председатель комиссии:

9.1. Организует деятельность комиссии.

9.2. Распределяет обязанности между членами комиссии.

9.3. Утверждает график проведения заседаний комиссии.

9.4. Объявляет заседание правомочным или выносит решение о его переносе из-за отсутствия необходимого количества членов.

9.5. Открывает и ведет заседания комиссии, объявляет перерывы.

9.6. Определяет порядок рассмотрения обсуждаемых вопросов.

9.7. В случае необходимости выносит на обсуждение комиссии вопрос о привлечении к работе комиссии специалистов.

9.8. Подписывает заключения о профессиональной пригодности и акты комплексного обследования.

10. В случае отсутствия председателя комиссии его обязанности выполняет заместитель председателя.

11. Секретарь комиссии:

11.1. Участвует в согласовании даты и времени проведения комплексного обследования с соответствующим кадровым подразделением, направившим кандидата.

11.2. Осуществляет подготовку заседаний, включая оформление необходимых документов, информирование членов комиссии по всем вопросам, отнесенным к компетенции комиссии, в том числе извещает о времени и месте проведения заседаний не менее чем за два рабочих дня до их начала и обеспечивает членов комиссии необходимыми материалами.

11.3. Готовит проекты заключений о профессиональной пригодности.

11.4. Организует направление:

11.4.1. Заключения о профессиональной пригодности в соответствующее кадровое подразделение, направлявшее кандидата, военно-врачебную комиссию по месту медицинского освидетельствования кандидата.

11.4.2. Материалов, полученных в процессе комплексного обследования, в Центральную комиссию Росгвардии в целях урегулирования разногласий по вопросам, касающимся применения

Правил профессионального психологического отбора, по запросу Центральной комиссии Росгвардии.

12. Акты комплексных обследований и прилагаемые к ним материалы передаются в Главное управление кадров Росгвардии (кадровое подразделение территориального органа Росгвардии), в котором сформирована комиссия, для приобщения к личному делу кандидата. Материалы профессионального психологического отбора хранятся в сейфах или запирающихся шкафах у психологов Главного управления по работе с личным составом Росгвардии, психолога (полиграфолога) территориального органа Росгвардии, заверенные копии указанных документов передаются в военно-врачебную комиссию по месту медицинского освидетельствования кандидата.

Приложение № 1  
к Типовому положению о  
комиссии по профессиональному  
психологическому отбору  
граждан, поступающих на  
службу в войска национальной  
гвардии Российской Федерации,  
утвержденному приказом  
Федеральной службы войск  
национальной гвардии  
Российской Федерации  
от 26.12.2018 № 655

*Рекомендуемый образец*

**АКТ  
комплексного обследования**

№ \_\_\_\_\_

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

<p>Место для фотографии</p>
-------------------------------------

1. Фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) \_\_\_\_\_

2. Дата рождения \_\_\_\_\_

3. Образование, в каких образовательных организациях учился(ась),  
что и когда окончил(а) \_\_\_\_\_

4. Национальность (указывается по желанию) \_\_\_\_\_

5. Профессия \_\_\_\_\_

6. Воинское (специальное) звание, классный чин федеральной государственной  
гражданской службы или государственной гражданской службы субъекта Российской  
Федерации \_\_\_\_\_

7. В Вооруженных Силах Российской Федерации служил(а) \_\_\_\_\_  
(да, нет)  
с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_

Вид вооруженных сил (род войск) \_\_\_\_\_

Отсрочки от призыва на военную службу \_\_\_\_\_, когда \_\_\_\_\_,  
(да, нет)

на какой срок \_\_\_\_\_, причины \_\_\_\_\_

8. В войсках национальной гвардии Российской Федерации (органах внутренних дел  
Российской Федерации, внутренних войсках МВД России) служил(а) \_\_\_\_\_  
(да, нет)  
с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_

Орган (организация, подразделение) \_\_\_\_\_

9. Наличие трудового стажа, стажа государственной (муниципальной) службы \_\_\_\_\_  
(да, нет)

с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_, последнее место работы (службы) \_\_\_\_\_

10. Семейное положение \_\_\_\_\_, профессия супруги (супруга) \_\_\_\_\_

11. Профессии родителей \_\_\_\_\_

12. Занятия спортом (вид, разряд, высшие достижения: ранг соревнования,  
занятые места) \_\_\_\_\_

13. Любимые занятия в свободное время \_\_\_\_\_

14. Любимые произведения художественной литературы (2 – 3 названия) \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_
15. Любимые артисты, художники \_\_\_\_\_
16. Деятели науки, общественные деятели, к которым испытываете наибольшее уважение  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_
17. Участие в общественной жизни \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_
18. Основные черты характера (самооценка) \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_
19. Виды деятельности, к которым считаете себя наиболее склонным(ой):  
 точные науки, техника, гуманитарные науки, общественная деятельность (подчеркнуть),  
 другие (указать) \_\_\_\_\_
20. Самочувствие в день обследования \_\_\_\_\_

Подпись \_\_\_\_\_

Проверил \_\_\_\_\_  
 (подпись, расшифровка подписи)

21. Данные заключения комиссии по психологическому отбору о наличии (отсутствии) факторов риска, указанных в подпунктах «а», «б» и «л» пункта 7 Правил профессионального психологического отбора \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

22. Данные тестирования  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

23. Данные, полученные в процессе психологического обследования

Результаты комплексного обследования  
 (заключение о профессиональной психологической пригодности)  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

Вывод(ы): \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

Рекомендации: \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

Председатель комиссии по  
 профессиональному психологическому отбору \_\_\_\_\_  
 (подпись) (расшифровка подписи)

Секретарь комиссии по  
 профессиональному психологическому отбору \_\_\_\_\_  
 (подпись) (расшифровка подписи)

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Примечание: пункты 1 – 20 акта заполняются кандидатами собственноручно.

Приложение № 2  
к Типовому положению о  
комиссии по профессиональному  
психологическому отбору  
граждан, поступающих на  
службу в войска национальной  
гвардии Российской Федерации,  
утвержденному приказом  
Федеральной службы войск  
национальной гвардии  
Российской Федерации

*Рекомендуемый образец*

**ОТЗЫВ**

о служебной деятельности кандидата, ранее проходившего службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации

1. Фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) \_\_\_\_\_
2. Дата рождения \_\_\_\_\_
3. Принят на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации (год) \_\_\_\_\_
4. Специальное звание \_\_\_\_\_
5. Должность \_\_\_\_\_
6. Специальность \_\_\_\_\_
7. Поощрения (количество, вид, за что) \_\_\_\_\_
8. Взыскания (вид, за что) \_\_\_\_\_
9. Наличие квалификационного звания (есть/нет, какое) \_\_\_\_\_
10. Оценка личных и деловых качеств: 1 балл – низкий уровень выраженности, 2 балла – ниже среднего, 3 балла – средний, 4 балла – выше среднего, 5 баллов – высокий уровень

№ п/п	Наименования качеств	Баллы
1.	Профессиональная компетентность (знания, умения, навыки)	
2.	Тактичность, доброжелательность	
3.	Способность к руководству людьми (организаторские способности)	
4.	Дисциплинированность, исполнительность	
5.	Обучаемость (способность к обучению)	
6.	Выдержка, самообладание	
7.	Способность работать самостоятельно	
8.	Объективность, непредвзятость	
9.	Стремление к профессиональному самосовершенствованию	
10.	Честность, порядочность	
11.	Лидерские способности (способность влиять на людей)	
12.	Ответственность, добросовестность	
13.	Интеллектуальные способности	
14.	Способность работать в составе группы	
15.	Способность сохранять высокую работоспособность в любых условиях обстановки	
16.	Степень авторитетности в служебном коллективе	
17.	Эффективность деятельности в целом	

\_\_\_\_\_  
(должность прямого начальника,  
специальное (воинское) звание)

\_\_\_\_\_  
(подпись, расшифровка подписи)

\_\_\_\_\_  
(начальник кадрового подразделения,  
специальное (воинское) звание)

\_\_\_\_\_  
(подпись, расшифровка подписи)

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

М.П.