

ЗА НАШУ СОВЕТСКУЮ РОДИНУ

подписи вкл



НА БОЕВОМ ПОСТУ

1972

6

СОЛДАТЫ ДЗЕРЖИНСКОГО



Отделение, которым командует сержант В. Селиверстов, завоевало право называться отличным.

Это результат дружных усилий всего коллектива. Свой ратный труд войны посвящают 50-летию образования СССР.

Фото Р. РЯЗАНОВА.

324

За нашу Советскую Родину!



НА Боевом ПОСТУ

№ 6
Июнь
1972

ВОЕННО-ПОЛИТИЧЕСКИЙ ЖУРНАЛ ВНУТРЕННИХ ВОЙСК МВД СССР

ВЫХОДИТ ОДИН РАЗ В МЕСЯЦ

ПЯТЫЙ ГОД ИЗДАНИЯ

СОДЕРЖАНИЕ

Честь и достоинство советского воина	2 ✓
К 50-ЛЕТИЮ ОБРАЗОВАНИЯ СССР	
Здравствуй, Сакартвело!	5 ✓
А. ИВАНОВ. Зори над Арагацем	9 ✓
* * *	
Верно служите Отчизне!	14
ПРОПАГАНДА И ВОИНСКОЕ ВОСПИТАНИЕ	
П. ГРИДИН. Сила воинского коллектива	17 ✓
М. ЗЮЗИН. Принципы исправительно-трудовой политики (политические занятия)	23 ✓
К. ОГЛОБЛИН. Верный прицел	27 ✓
А. ШЕИН. Книга — умный советчик	31 ✓
В. СУХИНИН. Дружба службе помогает	33 ✓
БОЕВАЯ СЛУЖБА, ОБУЧЕНИЕ ВОЙСК	
Ф. ГАВРИКОВ. Преподаватель военного училища	35 ✓
Служба контролерская: пути совершенствования	40 ✓
За действенность соревнования	56
Г. МАТВЕЕВ. Взвод в наступлении (методические советы)	58 ✓
Г. КОНСТАНТИНОВ. Пассивные электрические фильтры, их работа в схемах	61 ✓
ПАРТИЙНО-ПОЛИТИЧЕСКАЯ РАБОТА	
Н. ДОВЫБОРАН. Когда видят главное	62 ✓
Е. УМРИХИН. В борьбе за бережливость	64 ✓
Т. ГОРОВОЙ. Партийное поручение	65
А. ГОЛЛАНДСКИЙ. Состязаться — идти вперед	67 ✓
И. КРУГЛОВ. Информация в комсомольской организации	69
Ю. ПЛАТОНОВ. Зов солдатского сердца	71 ✓
Первая заповедь	73 ✓
* * *	
Из редакционной почты	76
ЛИТЕРАТУРА, КУЛЬТУРА И БЫТ	
Л. ПОДГОРНЫЙ. Наставник и друг	80 ✓
А. ЖИГУЛЕВ. Языком народной мудрости	81 ✓
И в шутку, и всерьез	84
Г. ПЕСТОВ. Умение и воля	87 ✓
П. МАРУЩАК, П. ЛАЗАРЕВ. Желудочно-кишечные заболевания	90
* * *	
Н. НИКИТИН. Сионистские агенты и провокаторы	92 ✓

ИЗДАНИЕ ПОЛИТИЧЕСКОГО УПРАВЛЕНИЯ
ВНУТРЕННИХ ВОЙСК МВД СССР

ЧЕСТЬ И ДОСТОИНСТВО СОВЕТСКОГО ВОИНА

Есть в военной присяге такие слова: «Я, гражданин Союза Советских Социалистических Республик, вступая в ряды Вооруженных Сил, принимаю присягу и торжественно клянусь быть честным, храбрым, дисциплинированным, бдительным воином, строго хранить военную и государственную тайну, беспрекословно выполнять все воинские уставы и приказы командиров и начальников».

Вдумайся, воин, поглубже в смысл этих слов торжественной клятвы на верность Родине. Ты произнес их перед лицом товарищей по оружию, перед святыней части — боевым Знаменем. Быть честным, храбрым, дисциплинированным, бдительным! И это не только твоя клятва, это требование твоего народа, это наказ твоих родителей. И они — наша Отчизна, советский народ, твои мать и отец гордятся тобой, честно и с достоинством выполняющим нелегкий, но почетный воинский долг.

В эти дни — дни подготовки к 50-летию образования Союза Советских Социалистических Республик редакция получает много писем от родителей и земляков солдат и сержантов, отлично несущих службу в подразделениях внутренних войск. Все они проникнуты большой радостью и гордостью за тех, кто бдительно и надежно охраняет их мирный созидательный труд — труд строителей коммунизма, покоя родной страны, кто всегда готов по приказу Советского правительства выступить на защиту Родины — Союза Советских Социалистических Республик и как воин Вооруженных Сил защищать ее мужественно, умело, с достоинством и честью.

Родители отличника боевой службы, боевой и политической подготовки рядового А. Фомина — Алексей Андрианович и Павла Елисеевна — пишут: «Мы рады были узнать, что наш сын верно несет воинскую службу. Это известие взволновало нас до глубины души и вызвало такую гордость за сына Алексея, что решили написать вам. Еще до его призыва мы очень часто беседовали с ним о том, каким должен быть воин, что от него требуется, да и теперь, не скрываем, в каждом письме даем советы и наставления...

Мы пережили трудную войну. И чтобы это никогда не повторилось, — продолжают они, обращаясь к сыну и его сослуживцам, — мы своим трудом, а вы, воины, своей службой, будем крепить мощь нашего государства, ибо враг коварен и зол, об этом нам надо помнить ежедневно, ежедневно, ежеминутно».

А вот письмо от коллектива цеха Томского манометрового завода, где до призыва в армию трудился сержант В. Воронков, награжденный знаком «За отличие в службе» II степени. «Коллективу нашего цеха, — говорит-

ся в нем, — было очень приятно получить сообщение о честной службе товарища и земляка Владимира Воронкова. В свою очередь мы рады сообщить ему и его сослуживцам, что коллектив нашего цеха успешно выполнил взятые социалистические обязательства и завоевал первое место по заводу. Нам, как победителям, вручено переходящее Красное знамя. — И далее земляки воина сообщают: — Выполняя решения XXIV съезда КПСС и идя навстречу 50-летию образования СССР, коллектив цеха взял обязательства: досрочно выполнить производственный план 1972 года, сдавать продукцию с первого предъявления...»

Гордость воинами — верными сынами Отчизны, честно и с достоинством выполняющими свой долг перед Родиной, ярко выражена также в письмах их родителей и земляков, опубликованных в этом номере журнала под общим заголовком «Верно служите Отчизне!» Эти письма — голос советского народа, выражение его воли...

Трудно измерить всю полноту душевного подъема, возникающего у советского воина от сознания того высокого доверия, которым облекли его Коммунистическая партия, наше правительство, народ. Служить Родине, как велит присяга, — вот замечательное моральное кредо защитников социалистического Отечества. Оно передается из поколения в поколение: так было, так есть и так будет!

Наиболее полно и глубоко массовый героизм советских воинов, их беззаветная преданность матери-Родине проявились в годы Великой Отечественной войны. Вот один из ярких примеров. В конце сентября 1942 года, в затишье между тяжелыми боями на Волге, у небольшого селенья Рынок состоялось комсомольское собрание одного из подразделений. Для истории сохранился протокол этого собрания:

«СЛУШАЛИ: О поведении комсомольцев в бою. **ПОСТАНОВИЛИ:** В окопе лучше умереть, но не уйти с позором. **ВОПРОС К ДОКЛАДЧИКУ:** Существуют ли уважительные причины ухода с позиции? **ОТВЕТ:** Из всех оправдательных причин только одна будет приниматься во внимание — смерть».

Воины-комсомольцы не могли иначе поступить потому, что всем сердцем чувствовали свою огромную ответственность за судьбу Отчизны. Они сражались самоотверженно, героически и победили. Побудительными мотивами их мужества и стойкости были любовь к Родине и ненависть к ее врагам, беззаветная преданность Коммунистической партии, верность воинскому долгу.

В первых боях под Одессой красноармеец 249-го конвойного полка Цыкалов попал в окружение и был схвачен фашистами. Они приставили штык к обнаженной груди воина и начали истязать его, добиваясь выдачи военной тайны — сведений о части, ее численном составе, вооружении. Оставаясь верным присяге, Цыкалов перенес все пытки и не проронил ни слова. А когда гитлеровцы зазевались, он схватил лежавшую неподалеку гранату и метнул ее в них. Воспользовавшись суматохой, воин вырвался из плена и вскоре присоединился к своей части.

Немало подвигов совершил советский солдат в годы тяжелых испытаний военного времени. Но вот отгремели те огненные годы. А воины внутренних войск по-прежнему на боевом посту. Выполняя задачи огромной государственной важности, он обеспечивает надежность охраны объектов, бдительно несет боевую службу. И здесь он совершает подвиги, часто подвергая себя смертельной опасности.

Честь и достоинство советского воина! Они проявляются в образцовом несении боевой службы, отличной выучке, строжайшей дисциплинированности, высокой требовательности к себе и товарищам. Жить по чести — значит служить по уставам, точно и беспрекословно выполнять требования военной присяги. И здесь не может быть мелочей. Если ты хоть раз покривил душой, пошел на сделку с собственной совестью, трудно будет вос-

становить свое доброе имя. Ведь не зря говорят в народе: «Береги честь смолоду!»

Комсомолец А. Лизбенко был сержантом, примерным воином. Он честно нес боевую службу, прилежно учился, во всем строго следовал предписаниям воинских уставов. Воин был сфотографирован при развернутом Знамени части, его портрет помещен на Доску отличников. Но вот зазнался человек, решил, что ему теперь все позволено. Лизбенко стал высоко смотреть на сослуживцев, грубить старшим, а как-то даже самовольно ушел из расположения части. Его понизили в звании, строго наказали.

Есть простые, но глубокие слова народной мудрости: «Старая слава новую любит». А такие, как Лизбенко, забывают об этом, они хотят жить вчерашним днем, былыми заслугами. Но это никого к добру не приводит. Честь и достоинство, храбрость и мужество, отвага и скромность, высокая дисциплинированность и исполнительность — ценнейшие качества советского воина. Люди, обладающие этими качествами, если и выделяются чем-либо из среды окружающих, то прежде всего особо обостренным чувством ответственности за свои поступки. Они знают: знак отличия на груди воина или очередное поощрение, объявленное командиром, — это не повод для самоуспокоения, для почитания на лаврах, не щит от критики, не гарантия вечного уважения. Это стимул для достижения новых успехов, требовательный зов вперед, постоянное напоминание о долге. А потому их девиз: сегодня учиться и нести боевую службу лучше, чем вчера, завтра — лучше, чем сегодня. Так, и только так!

Повседневная будничная жизнь дает нам множество примеров проявления воинами мужества и благородства. Солдат с погонами, на которых начертано «ВВ», всегда появляется там, где нужна помощь попавшим в беду людям. Он задерживает и обезоруживает преступника, спасает утопающего, выносит детей из огня. Часто, оказав помощь, он, даже не назвав фамилии, спешит по своим делам. А когда его находят, чтобы выразить благодарность, он стеснительно отвечает: «Я ничего особенного не сделал, на моем месте так же поступил бы каждый».

Таков духовный облик вооруженного сына нашего великого народа. И примечательно то, что люди воинского долга и боевого подвига всегда являются предметом гордости, неиссякаемым источником мужества и благородства для всего советского народа.

Честь и достоинство! Воин, обладающий этими качествами, всегда стремится к тому, чтобы образцово нести боевую службу, надежно обеспечивать охрану объектов, отлично учиться. Его сила — в сознательности и дисциплине. Он дорожит доброй славой родного подразделения, настоящей, большой армейской дружбой, живыми традициями братства по оружию. Ибо крепкий войсковой коллектив, дружба и товарищество — это та сила, которая уберегает там, где можешь ушибиться, помогает преодолеть мели и перекаты на трудном ратном пути, подняться до вершин воинского мастерства.

Служить Родине с достоинством и честью! К этому обязывают тебя, воин, присяга, требование советского народа, наказ родителей, собственная совесть. Они говорят: тебе доверено самое большое — охранять жизнь и мирный созидательный труд строителей коммунизма, их замечательное настоящее и еще более прекрасное будущее, тебе доверен мир на земле. Посмотри на себя со стороны, посоветуйся со своей совестью: как жить и служить, чтобы не стыдно было перед народом, перед партией, перед самим собой. Держишь ли ты слово, выполняешь ли социалистические обязательства в честь 50-летия образования СССР? Будь же достоин высокого доверия Родины — выполняй воинский долг мужественно, стойко, с достоинством и честью!



Много диковинных экспонатов в Кутаисском краеведческом музее. Среди них особенно запоминаются два предмета, внешне не очень привлекательных: простой чугунный столб для электрической линии и черепичная плитка. На первом высечена надпись на английском языке, на втором — на бельгийском. Оказывается, это не что иное, как заграничные товары, ибо дореволюционная Грузия, как и вся тогдашняя Россия, не могла обойтись без такого рода иноземной продукции.

Эти музейные экспонаты относятся к 1913 году — времени господства романовской монархии. Позднее дела здесь пошли еще хуже. Экономика края пострадала от

ЗДРАВЕСТВУЙ, САКАРТВЕЛО!

Сакартвело — древнее название солнечной Грузии. Само слово переводится так: «место, где живут картвелы». Раздолье виноградников Кахетии и величественные корпуса металлургического гиганта Закавказья Рустави, беломраморные здравницы Абхазии и высокогорные пастбища Сванетии, чайные плантации Аджарии и уникальные лаборатории Тбилисского атомного реактора — это все Грузия.

Прекрасна и щедра земля республики, но главным богатством Грузинской ССР являются, как и везде в нашей стране, люди, воспитанные Коммунистической партией, — подлинные творцы и созидатели, мужественные хранители завоеваний Великого Октября. О встречах с ними мы поведем речь, о славных их делах в прошлом и настоящем.

разрухи, связанной с империалистической и гражданской войнами, от хозяйничанья меньшевистского отребья и их заграничных компаньонов. Советской власти пришлось начинать, как говорится, с нулевой отметки.

Как же закладывались первые камни в фундамент социалистической экономики! Кто совершил удивительное чудо преобразования отсталой окраины царской России в республику крупной индустрии с многоотраслевым сельским хозяйством, с высоким уровнем развития науки, техники и культуры!

Истоки! Их много.

...На одной из улиц Кутаиси издали виден фасад здания суконной фабрики имени В. И. Ленина. Это предприятие — почти ровесник Советского Союза. Примечательна история его рождения.

Московские рабочие по совету Владимира Ильича скомплектовали оборудование фабрики и прислали его в закавказский город. Собрали лучшее из того, что имели. От железной дороги станки и различные механизмы доставляли в Кутаиси на повозках, запряженных волами. Детали полегче грузили на лошадей. Длинный караван медленно двигался по улицам и площадям. Над головной повозкой колыхался транспарант. Оркестр исполнял марши и революционные песни...



Добрая слава идет в Грузии о тружениках колхоза имени В. Маяковского Героях Социалистического Труда Ш. Чумбуридзе (слева) и Ш. Табукашвили.

Иван Никифорович Закариадзе — старый большевик, ветеран фабрики взволнованно рассказывает:

— Москвичи помогли нам установить и наладить оборудование. Это был для нас настоящий драгоценный подарок. Столичные друзья не уехали до тех пор, пока не научили специалистов, наладчиков станков, мастеров. Трудно выразить нашу сердечную благодарность русским рабочим!

За первый год фабрика произвела 24 000 аршин сукна. Для того времени — колоссальная цифра. Сейчас предприятие стало флагом социалистического соревнования за досрочное выполнение планов девятой пятилетки и производит ежегодно сотни тысяч метров тканей. Сколько таких примеров братской интернациональной помощи!

Дружба народов — один из важнейших факторов, благодаря которому нынешняя индустрия Грузии представлена черной и цветной металлургией, станкостроением, автомобильной, электротехнической промышленностью, приборостроением. Продукция с маркой Советской Грузии хорошо известна не только в нашей стране, но и далеко за ее пределами, в том числе и в государствах, откуда полвека назад сюда завозили фонарные столбы и черепицу.

Сейчас лишь за пять дней в республике производится столько продукции, сколько до революции выпускалось в течение целого года. Доля промышленности в валовом общественном продукте уже превысила 60 процентов.

Темпы развития индустрии будут еще выше.

Рост национального дохода к концу пятилетки составит 32 процента, основные фонды народного хозяйства увеличатся по сравнению с 1970 годом на 47 процентов, причем в промышленности — на 39, а в сельском хозяйстве — на 63. Продукция электроэнергетики возрастет на 73 процента, машиностроения — на 78, химической промышленности — вдвое.

Вступят в строй мощности Ингурской ГЭС, первая электростанция Варцихского каскада. Развернется строительство Жинвальского гидротехнического комплекса, который разрешит проблемы увеличения производства электроэнергии, ирригации земель и обеспечения водоснабжения городов Тбилиси и Рустави.

С каждым днем растет активность трудящихся, и прежде всего коммунистов, в борьбе за выполнение плана второго года девятой пятилетки. Большую роль в этом сыграло постановление ЦК КПСС «Об организаторской и политической работе Тбилисского горкома Компартии Грузии по выполнению решений XXIV съезда КПСС». В нем ясно и конкретно определены пути дальнейшего улучшения работы партийных организаций, задачи повышения трудовой и политической активности трудящихся.

На прочной экономической основе продолжают расцветать и крепнуть узы дружбы и сотрудничества с народами других республик. Стали традицией встречи соревнующихся между собой горняков Никополя и Чиатуры, градостроителей Тбилиси и Риги. Вот характерный факт. Знатный сталевар Руставского металлургического завода Михаил Спандерашвили и старший мастер Важа Гигиберия приняли участие

в скоростной плавке дружбы на «Азовстали». Украинский сталевар Владимир Шурда и его грузинские друзья завершили плавку с опережением графика на 2,6 часа.

Плавку вела дружба! Прочна и несокрушима ее сталь!



Среди крутых Зеганских хребтов на берегу стремительной реки расположилось село Сакраула. Вот что рассказывает его старожил К. Кикнавелидзе:

— Мудрая мысль сильнее огня, крепче брони, быстрее ветра. Правда, как факел, поднятый темной ночью, собирает людей, указывает им верную дорогу. Ленинская мысль проникла к нам сюда через хребты и ущелья, сквозь мглу царского самодержавия. Ленинское слово зажгло наши души жаждой борьбы за свободу. Ильич всегда был рядом с нами...

Воистину так. От поколения к поколению передаются рассказы о том, как в тяжкую пору стальной революции Владимир Ильич выступил в защиту гонимых и обездоленных крестьян Сакраулы, которая называлась Кикнавелети. Тогда, летом 1912 года, вся Россия снова услышала гневный голос, обличающий самодержавие еще в одном преступлении против народа. В статье «Переселенческий вопрос» В. И. Ленин на фактах показал, как царские власти сгоняли с насиженных мест целые селения (в том числе и горное селение Кикнавелети Кутаисского уезда), как устраивались фальшивые судебные процессы, чтобы оправдать экспроприацию земель у горцев.

Почти шестьдесят лет минуло с тех пор, но сакраульцы хорошо помнят страстные ленинские строки, которые их деды и отцы читали тайком при свете копилки. Теперь в селе копилку днем с огнем не найдешь. В каждом доме горят лампочки Ильича. Электроэнергия пришла на поля, виноградники, в сады и на фермы. Председатель колхоза имени В. Маяковского Отари Деомидович Кикнавелидзе (эта фамилия в Сакрауле самая распространенная) с гордостью рассказывает:

— В артели работают машины общей мощностью в несколько тысяч лошадиных сил. Кроме того, мы ежегодно получаем 52 000 киловатт-часов электроэнергии из государственной сети. А ведь начинали новую жизнь с того, что одиннадцать бедняков привели на общий двор три пары топких буйволов...

О достижениях коллектива убедительно свидетельствуют его трудовые реликвии. Колхоз трижды был участником ВДНХ, отмечен дипломами и медалями, ему вручено памятное знамя ЦК Компартии Грузии, Совета Министров и Президиума Верховного Совета республики. В колхозе шесть Героев Социалистического Труда.

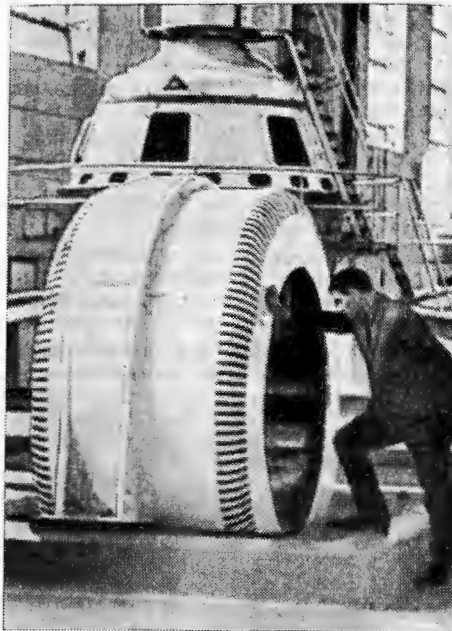
Полным ходом идет соревнование за досрочное выполнение второго года девятой пятилетки. Намечено превзойти рекордный уровень сбора винограда. Разработан комплексный план наступления на бросовые в прошлом земли. На них под-

нимутся сады, будут выращиваться ячмень, кукуруза. Сейчас артельные закрома ломятся от урожая, которого, по подсчетам правления, может хватить артели на несколько лет. За три года денежные доходы колхозников возросли более чем на 30 процентов. Только за последнее время около 40 семей отпраздновали новоселье. Переехали в новые, как правило двухэтажные, дома.

Счастливая Сакраула! В ее судьбе, словно солнце в капле прозрачной горной воды, отражается судьба всего сельского хозяйства республики, которое за исторически короткий период прошло путь от примитивной мотыги и деревянной сохи до первоклассной современной техники. За годы Советской власти наряду со стремительным ростом традиционных отраслей возникли и достигли замечательных успехов новые: чаеводство, цитрусоводство, производство ценных технических культур.

Грузия — основной поставщик чая. Она дает государству более 95 процентов производимого в СССР душистого изумрудного листа. Чудесный напиток бодрости, здоровья, молодости охотно пьют в разных уголках нашей Родины и за рубежом. Сейчас грузинский чай экспортируется в 13 стран мира.

В 1975 году чаеводы обязались вырастить, а труженники чайной промышленности переработать 300 тысяч тонн сортового листа. Слово у них не расходится с делом. План первого года девятой пятилетки значительно перевыполнен. Благодаря их напряженному труду страна получает



Современное оборудование установлено на Земо-Авчальской ГЭС. На снимке: в машинном зале электростанции.

урожай «зеленого золота» значительно больше, чем в странах «классического чаеводства» — Индии и на Цейлоне.

Всемирно известна продукция местных виноградарей и виноделов. В республике производится 45 марок высококачественных вин, 10 видов коньяков, 6 наименований шампанского, заслуживших на международных дегустациях и конкурсах 76 золотых и серебряных медалей. К 1975 году заготовки винограда увеличатся до 450—500 тысяч тонн.

Разительно изменились труд, быт, духовный облик колхозника, которые все более приобретают черты, присущие жизни индустриального центра. Происходит закономерное сближение города с деревней, стирание различий между индустриальным и сельскохозяйственным, умственным и физическим трудом. Будущее явственно вступает в сегодняшний день, в повседневность.



Их расстреливали среди бела дня. Каратели хотели, чтобы все жители Душети видели кровавую расправу, чтобы ужас сковал местных бунтарей, погасил в их сердцах огонь непокорности. Нарядный поручик зычно выкрикивал имена приговоренных:

- Степан Такаев! Выходи!
- Наскид Кавладзе!
- Михаил Мелия!

Молодые, прекрасные, хотя и измученные пытками, они смело выходили из подземелья навстречу поднятым стволам английских винтовок и американских пулеметов. Их ставили спиной к глубоким ямам. Наступала тягостная тишина. Поручик ждал: может быть, кто-нибудь упадет на колени, попросит пощады. Нет! В ответ на залпы звучали последние слова героев:

— Да здравствует Октябрьская революция! Ленин победит! Будьте прокляты, палачи...

Тесная братская могила принимала разноплеменную кровь борцов...

Выполняя наказ погибших в борьбе, первый съезд революционных комитетов Душетского уезда единодушно принял такое послание в Москву:

«Мы шлем восторженный и пламенный привет всемирному вождю международного пролетариата товарищу Ленину и даем свою клятву быть на страже революции, пробуждая темные народы Востока к великому освобождению...»

В клятве душетских коммунистов звучит горячее желание видеть свой край преобразенным, добиться счастливой и свободной жизни для простых людей. В ней выражено заветное стремление человека к образованию, к высотам культуры.

Достаточно привести несколько цифр из короткого интервью с первым секретарем Душетского райкома партии Арчилом Ивановичем Шадури. До революции в Душетском уезде (он объединял территориально пять нынешних районов) имелось 4 школы. Сейчас только в пределах названного района насчитывается 135 школ. В целом же по республике этот показатель выше.

Стремительно растут кадры национальной интеллигенции. Для иллюстрации можно опять вернуться в Душети. Здесь до революции работало 15 учителей, а теперь — 782. В 1913 году всю местную округу обслуживал один врач, сейчас — 62 врача плюс большая группа фельдшеров, медсестер. В Душетском районе работает много инженеров, экономистов, агрономов и других специалистов высшей квалификации.

До революции длительное время велась борьба за то, чтобы создать в Грузии хотя бы одно высшее учебное заведение, долгие годы собирали частные пожертвования на открытие университета. Но эти усилия были бесплодными.

Сейчас в 18 вузах республики учатся около 90 тысяч студентов. Более тридцати лет плодотворно работает Академия наук Грузинской ССР, объединяющая 6 отделений, 38 научно-исследовательских учреждений. В них вместе с вузами трудятся 126 академиков и членов-корреспондентов Академии наук республики, 942 доктора и 5 606 кандидатов наук. Открытия грузинских ученых получили всеобщее и мировое признание. Все это — результат духовного расцвета народа в благодатных условиях братского социалистического общества.

...На черном граните сверкают имена расстрелянных борцов за Советскую власть: Степан Такаев, Наскид Кавладзе, Михаил Мелия, Тато Кариули... Сохранилось пятнадцать имен, остальные пока еще неизвестны. По сторонам обелиска растут стройные тополя и клены. От памятника идет просторная заасфальтированная улица — центральная улица Душети. Зеленые кроны смыкаются над головой.

— Как называется эта улица! — спрашиваю у прохожего.

Тот отвечает:

— Улица Ленина, генацвале.





Арагатская долина, покрытая нежно-голубой дымкой, суровые кручи Зангезура, раздольные берега седого Севана, звенящие потоки стремительного Аракса — все это в нашем сознании сливается в одном представлении об Армении.

Светлые радостные зори поднялись над Арменией, когда трудящиеся при поддержке доблестной XI армии свергли националистов-дашнаков и их хозяев — империалистов. Председатель революционного комитета республики Саркис Касьян доложил о торжестве Советской власти в Армении В. И. Ленину. В ответ Владимир Ильич телеграфировал:

«Приветствую в лице вас освобожденную от гнета империализма трудовую Советскую Армению...»

С того дня начался для молодой республики новый отсчет времени.

ДАЕШЬ ПЕРВУЮ АТОМНУЮ

Если взглянуть с вершины самой высокой горы Армении Арагац вниз, в ясную погоду хорошо будет видна строительная площадка, где уже просматриваются контуры будущего первенца атомной энергетики республики. Длинные строения склада строительных материалов, автопарк, ленты шоссе, жилые дома, рельсы подъездного железнодорожного пути. Во всем угадывается размах богатырского творения рук человека.

Могучую рабочую хватку узнаешь в делах строителей атомной электростанции. Вот начальник СУ-2 АЭС Михаил Алоян. В его послужном списке — искусственные острова Нефтяные камни в Каспийском море, Арзнинская, Ереванская ГЭС, гидроэлектростанция Наглу в Афганистане. Заместитель главного инженера Л. Вартанов принимал участие в сооружении Братской ГЭС, Асуанского гидроузла в Египте. Типичные биографические черты тех, кто приехал к подножию Арагаца, чтобы заставить внутриатомные силы давать людям свет, энергию, тепло.

Армянская атомная... Звучит по-рабочему буднично. А ведь каких-нибудь полсотни лет назад в здешних местах расстилась каменная пустыня, редкие отары овес пугались тележного скрипа. До революции вся промышленность была представлена несколькими полукустарными мастерскими. В настоящее время в индустри-

альном комплексе Армении насчитывается 678 современных предприятий. Промышленность дает более 70 процентов совокупного общественного продукта Армении. Появились такие индустриальные гиганты, как Кировоканский химический комбинат, Ереванская ТЭЦ, Ленинанканский текстильный комбинат и другие. Промышленность республики определяют цветная металлургия, химия, машиностроение, радиоэлектроника, производство средств автоматизации, новейших счетных машин. Сегодня за три дня выпускается столько промышленной продукции, сколько выпускалось за весь 1928 год, а выработка электроэнергии только за один день превышает общую цифру за тот же год.

К концу пятилетки электростанции Армении полностью удовлетворяют потребности народного хозяйства республики в электроэнергии, и полмиллиарда киловатт-часов ее будет передано в объединенную энергосистему Закавказья.

По производству молибденового концентрата, медного купороса, передвижных электростанций, центробежных насосов, часов республика занимает второе место в СССР, а по производству рафинированной меди, автопокрышек, кузнечно-прессового оборудования, электродвигателей переменного тока — третье.

Широко известны и получили признание на международном рынке армянские электронно-вычислительные машины «Наири-2» и «Раздан-3». Сейчас на смену им приходят



le

машины «третьего поколения» на интегральных схемах и микроэлементах — электроника завтрашнего дня. Впервые в советской практике здесь освоена совершенно новая технология получения ацетиленов из природного газа, значительно увеличивается выпуск синтетических корундов.

Новые горизонты раскрываются в девятой пятилетке. Национальный доход за этот период возрастет на 46 процентов. Рост производства промышленной продукции составит 64 процента. Производительность труда увеличится: в промышленности — на 38, в строительстве — на 37, в сельском хозяйстве — на 40 процентов. Подобных темпов республика еще не знала.

Первый год пятилетки ознаменован замечательными успехами. План по реализации промышленной продукции выполнен на четыре дня раньше срока. Государство получило дополнительно на десятки миллионов рублей сверхплановой продукции. Индустриальный взлет продолжается во втором году пятилетки с постоянным набором высоты.

САД ДРУЖБЫ

Председатель Президиума Верховного Совета Армянской ССР Нагуш Хачатурович Арутюнян — видный государственный деятель, ветеран Великой Отечественной войны, награжденный боевыми орденами и медалями, доктор технических наук, профессор, академик Академии наук

республики говорит о братских связях Армении:

— Хлеб Украины идет на Кавказ, нефть Кавказа — на Украину, мы носим одежду из хлопка, растущего в Средней Азии, и шлем в Среднюю Азию медь и приборы. Урал присылает нам прокат танилин, а получает от нас — молибден.

Мы как семья одного большого дома: питаемся за одним столом, помогаем друг другу, обогащаем друг друга...

Нерушимые узы, о которых так тепло и проникновенно рассказывал Нагуш Хачатурович, завязывались и крепились с первых дней торжества Советской власти. Трудящиеся не в одиночку строили новую жизнь.

14 декабря 1920 года, то есть спустя буквально несколько дней после свержения господства дашнаков, В. И. Ленин подписал постановление Совета Народных Комиссаров РСФСР о предоставлении молодой республике 600 тысяч рублей золотом, 40 вагонов с товарами первой необходимости. Кроме того, в адрес Еревана были направлены 19000 пудов нефти и бензина, 36000 пар белья, 5000 пудов сахара, 12 вагонов с медикаментами. Эшелоны прибывали из Петрограда и Минска, из Киева и Баку. Удивительная человеческая красота такой бескорыстной помощи заключалась в том, что ее оказывали люди, которые сами в то время терпели крайнюю нужду, самоотверженно боролись с голодом, холодом и разрухой. Они буквально отрывали от себя самое необходимое.



Жители села Ором свято берегут в своих сердцах память о земляках, погибших на фронтах Великой Отечественной войны. На свои средства колхозники воздвигли памятник героическим борцам против фашистских захватчиков. У его пьедестала всегда много венков и живых цветов.

Фото автора.

Сила и жизненность пролетарского интернационализма подтверждается практикой, ярким ее воплощением может служить повседневная действительность. Есть в Армении Мегринский район, где живут представители 13 национальностей: армяне, русские, азербайджанцы, белорусы, узбеки, татары... Рядом с ним находится Ордубадский район Нахичеванской АССР. Както ордубадцы побывали в Мегринском районе, ознакомились с новейшими приемами выращивания винограда. Мегринцы подарили соседям виноградные лозы, которые были затем посажены на площади 30 гектаров. Этот виноградики народ назвал Садом дружбы. Каждый год он приносит обильные плоды.

Ленинская дружба народов — могучий источник прогресса науки, взаимообогащения национальных культур. До революции в Армении не было ни одного высшего учебного заведения. Теперь по числу студентов из расчета на 10 тысяч жителей республика выдвинулась на одно из первых мест в мире. Хочется добавить, что только за восьмую пятилетку создано 18 новых научно-исследовательских учреждений, и сейчас действует более 100 институтов и лабораторий, где трудится более 12000 научных работников.

Ученые республики вносят достойный вклад в дело развития отечественной науки. Об этом, в частности, свидетельствует высокая оценка труда создателей семейства ЭВМ «Наири», удостоенных Государственной премии СССР. Радостным событием прошедшей пятилетки явилось вступление в строй крупнейшего в СССР электронного ускорителя. Его создание сопровождалось введением ряда замечательных новшеств. Среди них первостепенное значение принадлежит так называемой искровой камере для изучения частиц высокой энергии.

Всемирной известностью пользуется астрофизическая обсерватория, возглавляемая академиком Героем Социалистического Труда В. А. Амбарцумяна, недавно удостоенным премии имени М. В. Ломоносова. Здесь непрерывно ведутся наблюдения за звездами, открываются тайны Вселенной. В настоящее время коллектив выясняет причину звездных вспышек. Эта проблема разрабатывается под руководством В. А. Амбарцумяна. Решение ее имеет не только теоретическое, но и большое практическое значение для земных дел.

...Упомянутый выше Сад дружбы — яркий символ животворной силы пролетарского интернационализма. Расцвет Армении — результат бескорыстной помощи и участия в ее строительстве всех республик Страны Советов, наглядное подтверждение правильности ленинской национальной политики Коммунистической партии Советского Союза.

АЙДИН — ЗНАЧИТ «СВЕТЛЫЙ ПУТЬ»

Покр-Веди деревней не назовешь. Улицы прямые, как стрелы, обрамлены аллеями платанов и кипарисов. Дома, слов-

но на подбор, двухэтажные, почти все облицованы розовым туфом. По-городскому широкими витринами смотрит на площадь универмаг. Высоко поднялась средняя школа. Возле домов гаражи личных «волг», «москвичей», «жигулей».

Небольшой городок, не иначе. В нем расположена центральная усадьба колхоза имени Айдина, который в первом году девятой пятилетки награжден орденом Ленина. Успехи? О них председатель артели Маркар Петросович Оганесян говорит немногословно, хотя они известны не только в Армении. Гораздо охотнее он беседует о будущем. Маркар Петросович рассказывает о перспективах колхозной пятилетки:

— В 1975 году мы должны собрать больше, чем в конце восьмого пятилетия, винограда на 25 процентов, овощей примерно на 60 процентов, фруктов на 40 процентов. Производство бахчевых культур будет почти удвоено.

Будни передового коллектива наполнены трудовым героизмом. Тракторист А. Арутюнян более чем в два раза перекрыл установленные нормы на ремонте машин. Чабан Х. Аревшатыан, рискуя жизнью, вступил в схватку с волками и, несмотря на ранения от зубов хищников, отстоял отару. Шофер Р. Казарян обеспечил до срока вывоз минеральных удобрений.

Решать задачи новой пятилетки колхозники будут с помощью могучей и многочисленной техники, а также передовой агрокультуры. Вот несколько красноречивых цифр: в 1966 году артель имела 7 грузовиков, 12 тракторов, 1 комбайн и два лафета, а сейчас у коллектива 12 грузовых автомашин, 25 тракторов, 3 комбайна, 10 лафетов... Техническое оснащение почти удвоилось. Есть чем вести широкое наступление в борьбе за дальнейшее повышение урожайности.

Полновеснее стал колхозный трудодень. Выплата на него составила 6 рублей 50 копеек. В колхозных семьях — полный достаток.

В экономическом, социальном и культурном облике колхоза имени Айдина, как в зеркале, отражены разительные перемены, происшедшие в сельском хозяйстве горного края за годы Советской власти.

Успешно осуществляется ленинский завет о необходимости всемерного орошения земель. Только за последнее десятилетие здесь построено около 50 оросительных каналов, 165 водонасосных станций, много водохранилищ и других сооружений. В конце прошлого года строители всенародной стройки Арпа — Севан добились важной победы. Они осуществили сбойку двух забоев туннеля. Значение этого события очень велико для экономики республики. Ведь с поступлением вод Арпы в озеро Севан можно будет оросить тысячи новых гектаров засушливых земель. Дополнительную силу получат электростанции Севано-Разданского каскада.

Армения — малоземельная республика. Каждый клочок почвы берется с боем у суровой природы. Несмотря на это, здесь производится 10 процентов всех марочных вин, 11 процентов табака, 70 процентов герианевого масла, 15 процентов коньяка.

В девятой пятилетке труженикам сельского хозяйства предстоит оросить 50 тысяч гектаров земель и обводнить 130 тысяч гектаров пастбищ. За это время завершится строительство второй очереди Арзни-Шамирамского канала и ряда других важных объектов.

Значительно возрастет техническая вооруженность сельского хозяйства горного края. Колхозы и совхозы получат еще 7700 тракторов, 1000 зерноуборочных комбайнов, 6800 грузовых автомобилей и много другой современной техники.

Интересна история названия колхоза, с которого начался рассказ. И вот почему.

— Айдин, — говорят бывшие фронтовики, — назван в честь Вартана Айдиняна, по-

вторившего подвиг Александра Матросова. — Был такой чабан, — поправляли их старожилы, — он спас жителей от наводнения.

А в райкоме сказали так:

— Конечно, есть доля истины во всем, что вы слышали раньше. По-азербайджански слово «айдин» означает «светлый путь». Дав в свое время артели такое имя, крестьяне выразили в нем самые заветные чувства. Этим и объясняется, что люди различно по форме, но одинаково по существу истолковывают название своего колхоза.

Очень правильно сказано! По светлomu пути идут труженики Советской Армении, плечом к плечу со всеми народами нашей великой многонациональной Отчизны, под водительством родной партии строят светлое будущее, имя которому — коммунизм.

Подполковник А. ИВАНОВ.

ВРУЧЕНИЕ ПЕРЕХОДЯЩИХ КУБКОВ

В зале клуба собрался личный состав Харьковского военного училища МВД СССР. Его начальник генерал-майор Д. Фомин сообщил результаты смотра-конкурса физической подготовки и спорта. В 1971 году в училище подготовлено 3 мастера спорта СССР, 7 кандидатов в мастера спорта, 25 спортсменов 1-го разряда. Большинство учебных групп имеют хорошие и отличные показатели по физической подготовке, 88,9 процента военнослужащих являются спортсменами-разрядниками, свыше 81 процента стали значкистами «Воин-спортсмен».

За первенство в спортивно-массовой работе училище удостоено переходящего кубка Центрального совета «Динамо». Приказом начальника внутренних войск МВД СССР поощрен ряд командиров, политработников и лучших спортсменов.

Кубок и награды были вручены. Кроме того, начальник училища поощрил 25 военнослужащих. Среди награжденных подполковники В. Редько, Г. Лешихин, капитаны А. Конопацкий, В. Резник, старший сержант А. Иванов, курсант В. Филимонов и другие.

В части, где председателем спорткомитета офицер Н. Максименко, состоялось собрание личного состава, посвященное вручению переходящего кубка редакции военно-политического журнала внутренних войск МВД СССР «На боевом посту». В 1971 году по подготовке значкистов «Воин-спортсмен» часть завоевала первое место. На собрании выступили лучшие спорторганизаторы подразделений старший сержант В. Бастрюченко, ефрейтор А. Костюк, рядовой М. Тюкавкин. Они поделились опы-

том проведения состязаний, рассказали, как сейчас солдаты, сержанты, прапорщики закрепляют достижения в спортивно-массовой работе.

От имени личного состава политработник тов. В. Гурьянов заверил командование, Военный совет внутренних войск в том, что коллектив части в 1972 году в смотре-конкурсе, посвященном 50-летию образования СССР, добьется более высоких показателей в физической подготовке, в выражении значкистов «Воин-спортсмен».



В постановлении ЦК КПСС «О 50-летию Всесоюзной пионерской организации имени В. И. Ленина» говорится: «Коммунисты и комсомольцы, каждый советский человек обязаны активно участвовать в воспитании пионеров и школьников, рассматривать эту работу как свой гражданский долг и почетную обязанность».

Желанными гостями на предприятиях, в школах, учреждениях города являются наши воины. Они знакомят школьников с основами военной подготовки, руководят кружками по изучению стрелкового оружия, устраивают соревнования по военно-прикладным видам спорта, викторины, совместно с местными комсомольскими организациями проводят походы по местам революционной и боевой славы, встречи с ветеранами войны. Много инициативы и творчества вкладывают наши комсомольцы в организацию военно-спортивной игры «Зарница» в подшефной школе.

Недавно при райкоме комсомола открылся военно-патриотический клуб «Родина». Вечера встреч отличников боевой службы, боевой и политической подготовки с молодежью района проходят интересно и стали традицией.

Большую шефскую работу ведет наш коллектив художественной самодеятельности. К пятидесятилетию образования СССР он подготовил новую концертную программу и выступает с ней на многих предприятиях и в учреждениях.

Особую любовь воины испытывают к самым маленьким своим друзьям — воспитанникам детского сада.

На снимке: рядовой Юрий Курганский среди воспитанников детского сада.
Текст старшего лейтенанта В. СКРИПНИКА,
фото рядового М. БУЖОРА.



В конце декабря 1972 года исполняется 50 лет со дня образования Союза Советских Социалистических Республик. Это великий праздник нашего многонационального народа. «Подготовка к этому юбилею, — говорится в постановлении ЦК КПСС, — проходит под воздействием идей и решений XXIV съезда КПСС. Огромный трудовой и политический подъем, с которым трудящиеся выполняют начертанные съездом планы, с новой силой демонстрирует морально-политическое единство нашего общества, монолитную сплоченность партии и народа, нерушимую дружбу и братское сотрудничество всех народов великого Советского Союза».

Редакция журнала обратилась с письмами к родителям большой группы воинов-отличников, а также в трудовые коллективы, где юноши работали до призыва на военную службу. В письмах сообщалось о том, как солдаты и сержанты, включившись в социалистическое соревнование за достойную встречу 50-летия образования СССР, несут боевую службу, овладевают военными и политическими знаниями. Одновременно содержалась просьба к родным и землякам воинов рассказать о том, как они живут, борются за выполнение решений XXIV съезда партии, социалистических обязательств во втором году пятилетки, с какими достижениями идут к знаменательному юбилею.

В редакцию поступают письма-ответы. Часть из них мы публикуем.

Уважаемый товарищ редактор!

Нам было приятно узнать, что наш бывший сотрудник Пилипенко Леонид Иванович добросовестно выполняет воинский долг, является отличником службы и учебы.

Лаборатория, в которой работал тов. Пилипенко до ухода в армию, занимается созданием средств механизации и разработкой технологии добычи угля. Сотрудники лаборатории успешно справляются с государственным планом. Они взяли социалистическое обязательство — к 50-летию образования СССР оказать помощь коллективам шахт Украины в быстрейшем освоении новой техники. В лаборатории уделяется большое внимание повышению деловой квалификации ее сотрудников: один наш товарищ готовит докторскую диссертацию, двое

подготовили и 9 человек готовят кандидатские, двое учатся в институтах.

Комсомольцы лаборатории, готовясь достойно встретить 50-летие образования СССР, активно включились во Всесоюзный ленинский зачет «Решения XXIV съезда КПСС — в жизнь!», разработали комплексные планы «Учиться коммунизму!», которыми предусмотрели изучение произведений В. И. Ленина, успешную сдачу сессии в вузах, качественное выполнение работы, помощь подшефной школе. Комсомольцы принимают активное участие в соревновании цеховых групп под девизом «Пятилетке — ударный труд».

Хочется пожелать Леониду Пилипенко, его боевым товарищам и командирам новых успехов в службе.

Директор института
И. КРАСОЗОВ.



В НЕОПЛАТНОМ ДОЛГУ

Нет ничего дороже доброй вести о сыне. Мы гордимся Николаем, гордимся, что он стал хорошим солдатом.

И сын может гордиться нашими трудовыми успехами в честь полувекового юбилея образования СССР. Я строитель, жена моя — санитарка. Мы скромно делаем свое дело, чтобы наша Родина день ото дня становилась краше, богаче.

Мы благодарны родной Коммунистической партии, Советскому правительству за все, что они дали нам, — радостный труд, обеспеченную жизнь и счастливое детство наших сыновей. И за это мы в неоплатном долгу перед Родиной.

Дорогой Коля! Будь всегда таким, чтобы тобой можно было гордиться. Пронеси через всю жизнь, как факел, свою верность Отчизне-матери.

Дмитрий и Зинаида НЕСТЕРИНЫ.
Тульская обл., г. Узловая.

ПО СТОПАМ МАТЕРИ

В первом котельном цехе Уральского вагоностроительного завода имени Ф. Э. Дзержинского вот уже двадцать лет работает травилицницей Нина Ипатьевна Лебедева. Это — передовой человек нашего коллектива, ударница коммунистического труда. Награждена медалью «За трудовую доблесть. В ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина».

Приятно нам было узнать, что сын Нины Ипатьовны идет по стопам матери — такой же трудолюбивый, стал отличником боевой службы, боевой и политической подготовки. От всего сердца мы поздравили труженицу с доброй весточкой об Александре. Пользуясь случаем, от имени коллектива предприятия, от имени матери солдата горячо благодарю командира, коммунистов, комсомольскую организацию роты, в которой служит рядовой А. Лебедев, за воспитание ее сына и нашего земляка.

В. ЩИПЦОВ,
секретарь партбюро
первого котельного цеха.

г. Нижний Тагил.

НЕ МОГЛО БЫТЬ ИНАЧЕ

Вот уже двадцать три года я работаю на одном предприятии. По профессии — токарь. Имею личное клеймо и сдаю продукцию только отличного качества. Присвоено мне звание ударника коммунистического труда.

Передовиком производства являюсь и моя жена — Вера Васильевна. Ее фотография — на Доске почета.

Наша семья — рядовая советская семья. Неустанную заботу Коммунистической партии и Советского правительства о повышении благосостояния трудящихся мы ощущаем на себе. У нас благоустроенная трехкомнатная квартира. Мы ни в чем не испытываем недостатка.

Я был уверен в том, что мой Юра не подведет меня, рабочего человека. Наши Вооруженные Силы — плоть от плоти своего народа. И мой сын, как и его сверстники, бдительно стоит на страже мирного созидательного труда нашей большой семьи, имя которой — Союз Советских Социалистических Республик.

А. ТРУТНЕВ,
токарь.

г. Зеленодольск.

С ВЫСОКИМ ПОДЪЕМОМ

Сегодня мы получили известие о том, что наш земляк, бывший оператор установки 64/1 УНПЗ имени XXII съезда КПСС, а сейчас воин Советских Вооруженных Сил, Раис Мусалаямов является отличником боевой и политической подготовки, дисциплинированным и исполнительным воином. Включился в социалистическое соревнование в честь 50-летия образования СССР, взял высокие обязательства и успешно их выполняет.

Дорогой наш Раис, коллектив установки 64/1 с огромной радостью встретил эту весточку о твоём честном, добросовестном отношении к выполнению высокого воинского долга. Ты на своем посту крепишь могущество наших славных Вооруженных Сил, твой успех в службе — это и наш успех. Сегодня коллектив трудится с высоким подъемом и энтузиазмом.

План первого года пятилетки, социалистические обязательства, взятые в честь XXIV съезда КПСС, нами были выполнены к 23 декабря 1971 года. По основному виду продукта — депарафинированному дизельному топливу — мы дали 104,6 процента плана.

В социалистических обязательствах на второй год пятилетки предусматривается увеличение производительности установки, получение высококачественных парафинов, механизация трудоемких работ и увеличение производительности труда. На сегодняшний день план по дизельному топливу нами выполняется на 105,8 процента, по парафинам — на 105 процентов.

Раис! Мы ждем тебя в нашем коллективе. Огромный привет тебе передают члены бригады №2, в которой ты работал, — старший оператор Г. Гареев, операторы В. Хвалов, С. Партолин, М. Нурисламов.

Доброго тебе здоровья, успехов в боевой службе!

М. ГАЛИМОВ,
начальник установки,
В. КОКИН,
профорг установки.

ЖЕЛАЕМ НОВЫХ УСПЕХОВ

Уважаемая редакция! Нам приятно было узнать, что ефрейтор Разим Галимов, до призыва работавший на нашем заводе слесарем по ремонту оборудования, старательно несет боевую службу. От всей души желаем ему новых успехов в благородном деле защиты нашей Родины.

Сообщаем, что наш коллектив досрочно завершил программу первого года девятой пятилетки по всем показателям. План по объему товарной продукции мы выполнили на 102,4 процента. По сравнению с 1970 годом выпуск продукции вырос на 8,7 процента. 90 процентов прироста получено за счет повышения производительности труда.

Завод поставляет низковольтную электроаппаратуру в 52 страны мира. План по экспортным заказам выполнен на 108 процентов. Таковы итоги первого года девятой пятилетки.

Идя навстречу 50-летию образования СССР, вдохновленный историческими решениями XXIV съезда КПСС, коллектив завода наращивает темпы. Большой вклад в выполнение производственной программы вносят молодые рабочие, будущие воины наших славных Вооруженных Сил. Мы уверены, что и они будут служить так же хорошо, как сейчас трудятся на производстве.

Молодые рабочие, честно и добросовестно пройдя воинскую службу, как правило, возвращаются на родной завод. В этом году вернулись токарь Виктор Семенов, слесари Владимир Никитин, Рамиль Ибрагимов. Надеемся, что и Разим Галимов вернется в наш коллектив.

Желаем воинам новых успехов в боевой и политической подготовке, крепкого здоровья.

По поручению коллектива Уфимского завода низковольтной электроаппаратуры

ФРИДГАНТ,
начальник отдела;
ЕРМАКОВ,
секретарь партийного бюро;
СОРОКИН,
председатель цехового
комитета профсоюза.





ВОИНСКОГО КОЛЛЕКТИВА

Генерал-майор П. ГРИДИН,
заместитель начальника Политуправления
внутренних войск, кандидат исторических наук

Основоположники научного коммунизма К. Маркс и Ф. Энгельс придавали громадное значение коллективизму, как одной из важнейших черт общества, основанного на коммунистических началах. «Только в коллективе, — писали они, — индивид получает средства, дающие ему возможность всестороннего развития своих задатков, и, следовательно, только в коллективе возможна личная свобода».

Развивая марксистское учение в новых исторических условиях, В. И. Ленин указывал: «Мы будем работать, чтобы вытравить проклятое правило: «каждый за себя, один бог за всех»... Мы будем работать, чтобы внедрить в сознание, в привычку, в повседневный обиход масс правило: «все за одного и один за всех».

КПСС воплощает в жизнь марксистско-ленинские принципы коллективизма, осуществляемые в совместном труде советских людей, в борьбе за коммунизм. Они окрепли в боях за защиту социалистической Родины.

Родились новые, гармонические отношения между классами и социальными группами, нациями и национальностями — отношения дружбы и сотрудничества. Монолитную сплоченность многонациональный советский народ демонстрирует единодушным одобрением политики Коммунистической партии, успешным претворением в жизнь решений XXIV съезда КПСС.

В условиях современного развитого социалистического общества значение коллективизма не уменьшается, а еще более возрастает. «В отчетный период, — говорил Л. И. Брежнев на XXIV съезде КПСС, — ЦК партии принимал меры к тому, чтобы создать такую моральную атмосферу в нашем обществе, которая способствовала бы утверждению во всех звеньях общественной жизни, в труде и в быту уважительного и заботливого отношения к человеку, честности, требовательности к себе и к другим, доверия, сочетающегося со строгой ответственностью, духа настоящего товарищества».

Трудовые коллективы являются основными ячейками социалистического общества. Они — большая сила в борьбе за повышение трудовой и общественной активности советских людей. Здесь формируются новые, социалистические качества, дружба и товарищеская взаимопомощь.

Эти положения XXIV съезда партии получили дальнейшее развитие в постановлении ЦК КПСС «О работе партийной организации Минского тракторного завода по повышению производственной и общественно-политической активности трудового коллектива».

Все сказанное выше непосредственно относится к воинским коллективам, неотъемлемым частицам советского общества. Им свойственны лучшие черты, присущие социалистическому строю, в котором отношения людей строятся на основе гуманных и передовых нравственных норм.

Единство целей и задач защиты завоеваний социализма, гармония классовых интересов сплачивают советский воинский коллектив, делают

его монолитным. Вместе с тем он имеет свои особенности, которые усиливают его воспитательное воздействие на военнослужащих. В нем очень важны дружба и войсковое товарищество, взаимная помощь и выручка. «Военнослужащий обязан... — говорится в Уставе внутренней службы Вооруженных Сил Союза ССР, — дорожить войсковым товариществом, помогать товарищам словом и делом, удерживать их от недостойных поступков и, не щадя своей жизни, выручать их из опасности...»

Во внутренних войсках много передовых, крепких боевых коллективов, становление которых заслуживает пристального изучения. По итогам социалистического соревнования в прошлом году они добились высоких показателей по боевой службе, боевой и политической подготовке, укреплению воинской дисциплины, награждены переходящими Красными знаменами Министерства внутренних дел СССР.

Для воинского коллектива, возглавляемого офицером И. Мотиным, характерны высокий патриотический подъем личного состава, самоотверженное выполнение солдатами, сержантами, прапорщиками и офицерами служебного долга, деловитость и творческая инициатива. Среди военнослужащих установились и поддерживаются правильные взаимоотношения. Выступив инициатором социалистического соревнования под девизом «Год XXIV съезда КПСС — год отличной боевой службы и учебы», личный состав успешно выполнил взятые обязательства. Каждый второй воин стал отличником. Дружный и сплоченный коллектив под руководством командиров и политработников оказывает благотворное влияние на каждого военнослужащего.

В войсках хорошо известны ратные дела воинов части, где командиром полковник Н. Залукаев. Закончив 1971 год с хорошими показателями в боевой службе, личный состав выступил с инициативой развернуть в войсках соревнование в честь 50-летия образования СССР. Все солдаты, сержанты, прапорщики, офицеры борются за выполнение высоких обязательств. Командиры, их заместители по политической части, партийные организации подразделений развивают у воинов сознание личной ответственности за дела в коллективе, за исполнение служебных обязанностей.

Воспитательные задачи воинского коллектива широки и многообразны. Решение их зависит прежде всего от правильного применения средств, которыми он располагает для воздействия на сознание и поступки воинов, а также от умелого использования многообразных форм и методов партийно-политической работы.

Создание здорового, сильного коллектива — не стихийный процесс. Большая роль принадлежит в этом командирам, политработникам, партийным и комсомольским организациям.

Коллектив включает в себя различные категории военнослужащих: офицеров, прапорщиков, сержантов и солдат. Каждый воин — это личность, обладающая своим психическим складом, взглядами, интересами, способностями, темпераментом и характером. Объединить людей в дружный коллектив непросто. В армейской практике сложилась определенная система, выбраны наиболее действенные пути укрепления воинских коллективов, усиления их влияния на военнослужащих.

Важное место занимает партийно-политическая работа. Успех ее будет несомненно выше, если постоянно и глубоко изучать настроения людей, диалектику их отношений друг к другу и к коллективу, причины, порождающие неустойчивые, конфликтные ситуации, если систематически осуществлять мероприятия, предупреждающие нежелательные явления.

На первый план встают вопросы идейно-политического воспитания личного состава. Жизнь неопровержимо доказывает: чем выше политическая сознательность советских воинов, тем глубже они понимают значение войскового товарищества и дружбы, взаимного уважения и требовательности. Идейная убежденность определяет характер их повседневных

333

взаимоотношений, укрепляет внутреннюю психологическую связь между ними, цементирует воинский коллектив.

Главное содержание идейно-воспитательной работы — формирование у личного состава марксистско-ленинского мировоззрения, коммунистической убежденности, воспитание его в духе советского патриотизма, дружбы народов и пролетарского интернационализма, непримиримости к любым проявлениям враждебной идеологии, в духе высокой ответственности за выполнение воинского долга и постоянной готовности к самоотверженной защите социалистической Родины.

В системе марксистско-ленинской подготовки занятия в большинстве групп проходят организованно, при высокой активности слушателей. Однако идейный уровень ряда семинаров и лекций еще низок, не отвечает предъявляемым требованиям. Не везде как следует организована самостоятельная работа офицеров над изучением первоисточников.

Постоянная забота о марксистско-ленинском образовании и идейной закалке офицерских кадров поднимает их активность как воспитателей личного состава. Офицеры составляют костяк воинских коллективов, организуют боевую службу, учебу, всю жизнь и деятельность воинов.

Многие офицеры являются руководителями групп политических занятий — основной формы идейно-политического воспитания солдат и сержантов. В большинстве подразделений уровень занятий высок. Однако из-за слабой подготовки ряда руководителей занятия иногда проводятся на низком методическом уровне, слабо раскрываются изучаемые вопросы, что не дает должного политического заряда воинам. Максимальное внимание политической учебе, росту идейной зрелости солдат и сержантов — верный путь к сколачиванию воинского коллектива.

Созданию здорового нравственного климата в подразделениях, укреплению духовных сил воинов способствует хорошо поставленная политико-массовая и культурно-просветительная работа. С опубликованием постановления ЦК КПСС «О подготовке к 50-летию образования Союза Советских Социалистических Республик» эта работа во многих коллективах заметно оживилась. Читаются лекции, доклады, проводятся кинофестивали, посвященные знаменательному юбилею. Организуются тематические вечера о дружбе народов, пролетарском интернационализме, встречи воинов со знатными людьми страны, беседы у карты социалистической Родины. Все это способствует глубокому пониманию сути идейно-политического единства нашего общества, значения руководящей роли КПСС в решении задач коммунистического строительства, добровольного союза республик, дружбы народов и пролетарского интернационализма, требований военной присяги и уставов.

Ничто так не сплачивает людей, как хорошо продуманная организация боевой службы, учебного процесса, четко определенная мера ответственности каждого за успех общего дела. Именно это характерно для подразделения, где командиром офицер Б. Челобьев. В течение многих лет его подчиненные показывают высокие результаты в боевой службе. Подразделение отличается сплоченностью и организованностью. Солдаты и сержанты не допускают круговой поруки, удерживают товарищей от дурных поступков, смело критикуют тех, кто проявляет леность в учебе, нарушает требования уставов.

Нельзя забывать, что слабая организация службы, невнимание к вопросам боевой подготовки, нетвердый уставной порядок расхолаживают воинский коллектив, подрывают его дисциплину, снижают силу воспитательного воздействия на военнослужащих. В этом прежде всего кроется одна из причин отставания ряда подразделений.

В становлении воинского коллектива исключительно велика роль командира. На него возложена ответственность за боевую готовность, организацию боевой службы, обучение и воспитание людей, их материально-бытовое обеспечение и т. д. В распоряжении командира имеются мощные

средства воспитания и укрепления коллектива. Самое благотворное воздействие на воинов оказывает личный пример. В. И. Ленин учил, что сила руководителя состоит в том, что он соединяет преданность социализму с умением без шума налаживать крепкую и дружную совместную работу большого количества людей в рамках советской организации.

В постановлении ЦК КПСС «Об участии руководящих и инженерно-технических работников Череповецкого металлургического завода в идейно-политическом воспитании членов коллектива» говорится: «Важно, чтобы руководители производства и специалисты являлись примером добросовестного отношения к порученному делу, отличались скромностью, критически оценивали достигнутое, ценили коллективный опыт, располагали к себе людей и пользовались среди них уважением».

Командир-единоначальник не может полагаться только на силу приказа. Ему свойственно правильно оценивать последствия принимаемых решений, активно выступать в качестве воспитателя, постоянно опираться на коллектив и всемерно укреплять его. Если солдаты и сержанты увидят или почувствуют, что командир работает с прохладцей, допускает послабления, невниманье к людям, не болеет душой за дело, то у многих из них появится такое же отношение к службе. Это отрицательно скажется на делах всего коллектива.

Моральная чистота командира, его принципиальность, непримиримость к недостаткам, внимание к подчиненным — необходимые условия создания здоровой моральной атмосферы в коллективе.

Душой коллектива, ближайшим помощником командира является его заместитель по политической части. Он обязан хорошо знать фактическое положение дел, политико-моральное состояние личного состава, отношение людей к боевой службе, учебе, требованиям воинских уставов и всегда помнить ленинские слова о том, что вожаки трудящихся «должны жить в гуще рабочей жизни, знать ее вдоль и поперек, уметь безошибочно определить по любому вопросу, в любой момент настроения массы, ее действительные потребности, стремления, мысли».

Многие ротные политработники неукоснительно претворяют в жизнь ленинский завет. Они умело формируют здоровый, боевой настрой у личного состава.

Политработник непосредственно организует и проводит в подразделении политическую работу, направляет ее на разъяснение политики Коммунистической партии и Советского правительства, на успешное выполнение личным составом стоящих задач, добивается того, чтобы солдаты и сержанты жили единой боевой семьей, боролись за честь роты, дорожили ею.

Ядро, цементирующая сила воинского коллектива — партийная организация. От боевности и активности парторганизации зависит его крепость. Даже численно небольшие, но работоспособные, они ведут за собой личный состав подразделений. Хорошим примером и пламенным словом коммунисты мобилизуют воинов на безупречную службу.

Малейшее ослабление партийной работы приводит к снижению активности коммунистов, они теряют ведущее положение в коллективе. Так случилось в подразделении, где командиром тов. Карпов. Острые вопросы не находили обсуждения в партийной организации. Воспитание коммунистов было ослаблено, снизилась требовательность к ним. Дело дошло до того, что некоторые члены КПСС нарушили воинскую дисциплину, допустили аморальные поступки. Все это крайне отрицательно сказалось на делах подразделения. Коллектив потерял четкий, размеренный ритм жизни. Пришлось положить немало сил, чтобы оздоровить обстановку и поправить положение дел.

Важное место в воинских коллективах принадлежит комсомольцам. Главные усилия комсомольские организации сосредоточивают на комму-

нистическом воспитании молодежи, добиваются примерности членов ВЛКСМ в боевой службе, учебе и дисциплине.

Прошедшие отчетно-выборные собрания отмечали возросшую роль комсомольских организаций в решении стоящих перед коллективами задач. Вместе с тем они показали, что уровень внутрикомсомольской работы в ряде организаций еще не отвечает современным требованиям. Боевитость некоторых из них невысока. Ряд комсомольцев ведет себя пассивно, остается равнодушным к тому, что происходит в коллективе. Встречались факты, когда выступающие на собраниях осуждали комсомольца за проступок, а наедине или в кругу товарищей поддерживали его. Отдельные непринципиальные люди, стремясь ослабить воздействие критики, нередко рассуждают так: «Собрание — одно, жизнь — другое», «Пусть активист критикует — это его обязанность», «Не тужи: поговорят и забудут» и т. д.

С некоторых комсомольцев, нарушающих воинский порядок, допускающих аморальные поступки, вообще нет спроса. Они остаются вне воздействия организации. Такая порочная практика не может быть терпима. Она снижает боевитость комсомольских организаций, ведет к ослаблению воинских коллективов. Усилия комсомольского актива надо направлять на создание в коллективах обстановки нетерпимости к попыткам замалчивать, скрывать от командиров, общественности недостойное поведение военнослужащего. Важно добиться, чтобы каждый солдат глубоко понимал большой смысл настоящего советского товарищества. Тот, кто не удерживает друга от проступка, оказывает ему «медвежью услугу», толкает на путь преступления.

Опорой командира и политработника служит актив подразделения. Активисты тысячами нитей связаны с солдатской массой, знают, чем живут воины, какие вынашивают настроения. Они помогают командиру и политработнику своевременно увидеть глубинные процессы, протекающие в коллективе, отреагировать на них.

Но активисты выполняют свою роль при том условии, если руководители поддерживают с ними живую и непосредственную связь, постоянно заботятся о том, чтобы они служили личным примером в боевой службе, учебе и дисциплине. Хорошо, если командир и политработник получают от подчиненных ежедневную информацию обо всем, что происходит в коллективе. В свою очередь они обязаны информировать актив о задачах и путях их решения, держать в курсе происходящих событий. Нередко руководители слабо работают с активом, мало опираются на него, лишая себя важнейшего средства воздействия на коллектив.

Существенная особенность воинских коллективов — изменчивость их состава, связанная с окончанием сроков службы воинов. Поэтому исключительно важна дифференцированная работа со старослужащими и молодыми воинами, поддержание правильных, здоровых взаимоотношений. Там, где этому уделяется должное внимание, дела обстоят благополучно. Большинство старослужащих стремятся образцово нести боевую службу, быть примером в учебе, дисциплине. Они считают своим долгом помочь молодым солдатам быстрее войти в коллектив, в сжатые сроки освоить служебные обязанности. Новички с благодарностью принимают эту помощь и платят старшим товарищам уважительным отношением к ним.

Если упустить из поля зрения эти вопросы, возникнут неправильные взаимоотношения между молодыми и старослужащими, создастся благоприятная обстановка для круговой поруки и других нездоровых явлений, подрывающих нравственные устои коллектива. С каждым подобным фактом нужно обстоятельно разбираться, давать ему острую, принципиальную оценку и незамедлительно принимать эффективные меры. Исключительное значение имеет индивидуальная воспитательная работа с военнослужащими.

Немаловажную роль в укреплении коллективов играет дисциплинарная практика командиров. Поощрение воинов за отличие в службе укрепляет их моральные силы, воодушевляет на новые успехи. Чувство гордости и душевное удовлетворение испытывают воины, удостоившиеся фотографирования при развернутом Знамени части или получившие знак «За отличие в службе». Сильное впечатление производит посылка благодарственных писем родителям, на завод, в колхоз, в школу. Стало хорошим правилом вывешивать в Ленинских комнатах портреты отличников, а в военных городках оформлять Галереи отличившихся воинов.

Известно, что взыскание, объявленное за совершенный проступок, оказывает воспитательное влияние не только на провинившегося, но и на других военнослужащих. Справедливая строгость и требовательность никогда не вызывают обиды. Ее порождают грубость, бестактность, черствость и бездушие, встречающиеся порой в отношениях начальников к подчиненным. Это удручающе воздействует не только на отдельного человека, но и на коллектив в целом.

Общественное мнение выражается на собраниях военнослужащих. Воспитательное воздействие собраний тем выше, чем лучше они готовятся, чем активнее выступают на них солдаты, сержанты, прапорщики, чем острее и принципиальнее критика и самокритика.

В ряде подразделений были проведены беседы и социологические исследования среди воинов, имевших в прошлом нарушения дисциплины. На вопрос «Что больше всего способствовало вашему исправлению?» девяносто процентов ответили: «Обсуждение на общем собрании военнослужащих».

Мощное средство воспитания воинов — хорошо поставленная пропаганда революционных и боевых традиций, соблюдение воинских ритуалов. «Без таких традиций, — говорил А. С. Макаренко, — я считаю невозможным правильное воспитание без могучего коллектива, уважающего свое достоинство и чувствующего свое коллективное лицо».

Особый смысл приобретают разъяснение государственного значения задач, выполняемых внутренними войсками, привитие воинам любви к своей специальности, подразделению и Знамени части, воспитание у них гордости за свою службу, за то, что в ней всегда есть место подвигу.

Внимательное и чуткое отношение к быту, нуждам и запросам военнослужащих тоже надежно служит сколачиванию воинских коллективов. И там, где командиры, политработники, хозяйственники по-отечески заботятся о питании, уюте в казарме, отдыхе, вещевом довольствии военнослужащих, там всегда хороший настрой у людей, выше боевая готовность подразделения.

Нельзя забывать, что становление воинских коллективов — процесс непрерывный и многогранный. Он протекает эффективней при условии дружной, целеустремленной работы командиров, политработников, партийных и комсомольских организаций по коммунистическому воспитанию воинов, укреплению среди них дружбы и войскового товарищества, привитию личному составу высокого чувства ответственности за боевую готовность подразделения, состояние боевой службы и воинской дисциплины.



335

ПРИНЦИПЫ ИСПРАВИТЕЛЬНО-ТРУДОВОЙ ПОЛИТИКИ

Из 6 часов, отведенных на изучение с контролерами по надзору темы «Основные принципы советской исправительно-трудовой политики», рекомендуется использовать по 2 часа на лекцию, самостоятельную работу и семинар.

Необходимо добиться уяснения слушателями основных ленинских идей и программных положений Коммунистической партии об исправительно-трудовой политике Советского государства и понимания необходимости строго руководствоваться ими.

Лекцию целесообразно построить по следующему плану:

1. Понятие и сущность советской исправительно-трудовой политики.
2. Общие политические принципы советской исправительно-трудовой политики.
3. Специфические принципы советской исправительно-трудовой политики.
4. Роль и задачи контролеров в проведении в жизнь принципов советской исправительно-трудовой политики.

Лекцию можно начать с ленинского определения: «...Политика есть участие в делах государства, направление государства, определение форм, задач, содержания деятельности государства...» (Полн. собр. соч., т. 33, стр. 340).

Свою руководящую роль КПСС осуществляет во всех областях государственной и общественной жизни. Поэтому различают политику «хозяйственную», «военную», «внутреннюю», «внешнюю». Исправительно-трудовая политика — это специфическая часть единой внутренней политики КПСС и Советского государства. Она представляет собою выработанное Коммунистической партией Советского Союза направление деятельности соответствующих государственных органов и общественности в области исполнения наказаний, связанных с применением мер исправительно-трудового воздействия, а также определяемые этим направлением задачи, формы и содержание указанной деятельности.

Советская исправительно-трудовая политика отвечает интересам трудящихся нашей страны. В ней выражены их представления и взгляды по вопросам направления деятельности государственных органов и общественности в области исполнения уголовных наказаний. Она коренным образом отличается от тюремной политики капиталистических государств, направленной на

устрашение и подавление трудящихся, на превращение заключенного в безвольное существо, в раба капиталистического производства, на всемерную защиту буржуазного строя и его основы — частной собственности.

В многочисленных трудах В. И. Ленина содержатся исключительно важные положения для правильного осуществления исправительно-трудовой политики социалистического государства. Большое значение имеют мысли о классовом содержании и сущности политики, о социалистическом гуманизме, демократии и законности, о сочетании убеждения и принуждения как важнейшем принципе государственного руководства обществом при социализме. В. И. Ленину принадлежит обоснование цели наказания, главной задачей которого он считал исправление и перевоспитание преступников (Полн. собр. соч., т. 35, стр. 204). В работах великого вождя указано на роль труда в процессе исполнения наказания в виде лишения свободы (Полн. собр. соч., т. 35, стр. 385—386).

Основные принципы советской исправительно-трудовой политики наиболее полно были раскрыты в работе В. И. Ленина «Конспект раздела о наказаниях пункта программы о суде» (Полн. собр. соч., т. 38, стр. 408). Высказанные в нем положения вошли в раздел Программы РКП(б) «В области судебной» (Полн. собр. соч., т. 38, стр. 430, 431).

При личном участии В. И. Ленина были подготовлены важнейшие постановления Советской власти, детально определившие содержание работы исправительно-трудовых учреждений и явившиеся одной из форм партийного руководства их деятельностью. В законодательных актах отражена политика партии, направленная на слом царской тюремной системы и создание новых исправительно-трудовых учреждений. В этих актах подчеркивалась классовая направленность, демократизм и гуманизм советской исправительно-трудовой политики. Они заложили прочный фундамент социалистического метода исправления и перевоспитания преступников.

В 1924 году был принят первый исправительно-трудовой кодекс РСФСР. В нем законодательно закреплены ленинские принципы советской исправительно-трудовой политики, которые, сохраняя свою сущность, развивались вместе с Советским государством. На современном этапе они нашли свое дальнейшее развитие в Программе КПСС и законодательное выражение в Основах исправительно-трудового законодательства Союза ССР и союзных республик, принятых шестой сессией Верховного Совета СССР в июле 1969 года. Такой закон,

единый для всего СССР, — первый в истории нашего государства. Глубокое знание его позволит контролерам полнее осмыслить советскую исправительно-трудовую политику и умело руководствоваться ею.

Рассмотрение первого вопроса можно завершить определением понятия принципов советской исправительно-трудовой политики. Это основополагающие идеи, на которых строится государственная политика в области борьбы с преступностью путем исполнения наказаний, связанных с применением мер исправительно-трудового воздействия.

Изучение второго вопроса можно начать с рассказа о социалистическом гуманизме. Слово гуманность означает человеколюбие. Однако неправильно отождествлять понятия «гуманность» и «социалистический гуманизм», сводить все лишь к человечности в отношениях между людьми. Согласно марксистско-ленинскому учению, гуманизм не может быть абстрактным, общечеловеческим. Это общественно-классовое явление. Поэтому и различают гуманизм социалистический и буржуазный. (В. И. Ленин. Полн. собр. соч., т. 41, стр. 425). Социалистический гуманизм выражается в системе взглядов на достоинство и ценность человеческой личности, на пути воплощения в жизнь идеалов трудящихся. В нем объединяются классовые интересы пролетариата и гуманистические идеалы широких народных масс.

Осуществляя социалистическую революцию, пролетариат не только освобождается сам, но и уничтожает бесчеловечные жизненные условия, созданные буржуазией для трудящихся.

Социалистический гуманизм предполагает заботу об интересах всего общества, закон жизни которого — «Все во имя человека, для блага человека». Ему чужд дух всепрощения и сентиментальности. Великий пролетарский писатель А. М. Горький писал: «Гуманизм революционного пролетариата прямолинеен. Он не говорит громких и сладких слов о любви к людям. Его цель: освободить пролетариат всего мира от позорного, кровавого, безумного гнета капиталистов, научить людей не считать себя товаром, который продается — покупается... Гуманизм пролетариата требует неугасимой ненависти к мешанству, к власти капиталистов, его лакеев, паразитов, фашистов, палачей и предателей рабочего класса, — ненависти ко всему, что заставляет страдать, ко всем, кто живет на страданиях сотен миллионов людей».

В нашем обществе человеколюбие неразрывно связано с высокой требовательностью к людям, решительной борьбой со всеми проявлениями антиобщественного поведения.

Идеалы социалистического гуманизма нашли яркое воплощение в Программе КПСС. «Коммунистическая идеология, — говорится в ней, — самая гуманная идеология». Вместе с тем в Программе КПСС сказано: пока «...имеются проявления преступности, необходимо применять строгие меры наказания к лицам, совершающим

опасные для общества преступления, нарушающим правила социалистического общежития, не желающим приобщаться к честной трудовой жизни».

Защита общества, государства и граждан от посягательств преступных элементов — важнейшее требование социалистического гуманизма. Именно поэтому В. И. Ленин считал гуманизм применение суровых мер наказания к врагам Советской власти и иным преступникам. Высказывания по этим вопросам пропагандист найдет в сочинениях В. И. Ленина (т. 41, стр. 127; т. 45, стр. 189—191; т. 50, стр. 70, 110, 115).

Гуманизм в отношении к преступнику не должен превращаться в либерализм. Уголовное наказание в виде лишения свободы — это кара. Она выражается в определенных законом ограничениях, лишениях. Причинение их осужденному не противоречит принципу социалистического гуманизма, т. к. органы государства, исполняющие приговор, действуют в интересах всего народа, защищают общество в целом от преступных посягательств. Гуманизм в деятельности ИТУ проявляется в строгой изоляции осужденных, в создании условий, исключающих возможность совершения ими новых преступлений, исправлении и перевоспитании человека. Такое понимание смысла гуманизма вытекает из положений Программы КПСС. «В условиях социализма, — говорится в ней, — каждый выбившийся из трудовой колесницы человек может вернуться к полезной деятельности».

Надо подчеркнуть, что ни один из элементов кары, даже самый строгий, не имеет целью причинение осужденному физических страданий, унижение человеческого достоинства. Принцип гуманизма находится в тесной взаимосвязи с принципом социалистической законности. Это очень важно знать всем воинам внутренних войск, и в частности контролерам. То, что отвечает требованиям социалистической законности, соответствует и требованиям социалистического гуманизма, т. к. в нормах права выражена воля всего советского народа. Поправие гуманизма, как правило, начинается с нарушения законности. На практических примерах из жизни подразделения надо убедить контролеров, что не может быть оправдано даже малейшее отступление от порядка и правил несения боевой службы, применение к осужденным ограничений, не предусмотренных законом, а также какие-либо послабления в режиме.

Сочетание убеждения и принуждения. Марксистско-ленинская наука рассматривает их как взаимосвязанные методы воздействия на людей в процессе регулирования общественной жизни. В деятельности ИТУ сочетание убеждения и принуждения выражается в правильном применении их в процессе исполнения наказания, связанного с исправительно-трудовым воздействием. Этот принцип пронизывает Основы исправительно-трудового законодательства (Ст.ст. 1, 7, 33, 34, 40, 41, 45 и др.).

В эксплуататорском государстве принуждение играет первостепенную роль в про-

цессе регулирования общественной жизни, т. к. само государство выступает там как инструмент насилия, подчинения, господства меньшинства над большинством.

Принуждение присуще и социалистическому государству, но у нас оно не является основным методом регулирования общественной жизни. Принуждение применяется к меньшинству в целях защиты интересов большинства. Оно осуществляется на основе и после убеждения, в сочетании с убеждением. Цель принуждения — обеспечить поддержание социалистического правопорядка, дисциплины и самодисциплины трудящихся.

Руководителю группы необходимо ознакомиться со взглядами В. И. Ленина по этим вопросам. (Полн. собр. соч., т. 35, стр. 21, 201; т. 36, стр. 163, 194—197; т. 38, стр. 385; т. 42, стр. 139, 140, 216, 217; т. 43, стр. 54).

В. И. Ленин не считал, что соотношение между убеждением и принуждением всегда должно оставаться одинаковым (Полн. собр. соч., т. 36, стр. 178). В деятельности органов, исполняющих наказание лишением свободы, принуждение выступает как бы на первый план, как выражение карательного воздействия на преступника. В то же время принуждение, например, к труду, общеобразовательной учебе, соблюдению правил гигиены, дисциплинарные взыскания не содержат элементов кары. В частности, взыскания применяются только к тем, кто злобно нарушает режим. Главный метод воздействия на подавляющую часть осужденных — это убеждение.

В деятельности ИТУ принуждение реализуется через правопорядок отбывания наказания (физическая изоляция осужденных от общества, серьезные правоограничения, установленные режимом). Всякое отступление от требований режима снижает воздействие наказания, эффективность деятельности ИТУ, противоречит требованиям социалистической законности и гуманизма, а значит, наносит ущерб делу перевоспитания осужденных и возвращения их к честной трудовой жизни. Такой вывод пропагандист подтверждает примерами из практической деятельности контролеров при выполнении задач боевой службы.

Социалистический демократизм. Его содержание применительно к исполнению наказания лишением свободы заключается в демократической сущности процесса исправительно-трудового воздействия, в привлечении советской общественности к исправлению и перевоспитанию осужденных. Он находит свое выражение в двойном подчинении органов, исполняющих наказание. Они подчиняются и вышестоящему органу и местному Совету депутатов трудящихся.

В. И. Ленин придавал большое значение участию трудящихся в управлении делами государства, в том числе в борьбе с преступностью (Полн. собр. соч., т. 35, стр. 200; т. 36, стр. 157). Принцип социалистического демократизма в деятельности ИТУ выражен в статьях 1, 4, 8—10, 38, 48 Основ Исправительно-трудового законодательства Союза ССР и союзных республик.

Руководитель группы рассказывает о формах участия общественности в исправлении и перевоспитании осужденных. Это — наблюдательные комиссии при исполкомах районных (городских) Советов депутатов трудящихся. Они имеют право проверять деятельность администрации ИТУ, заслушивать на своих заседаниях отчеты ее представителей, а также отчеты администрации предприятий и организаций, шефствующих над ИТУ; проверять обоснованность отказа в приеме на работу лиц, освобожденных из мест лишения свободы.

Важное значение имеет шефство общественных организаций, коллективов предприятий и учреждений. Они помогают налаживать трудовой процесс, создавать и совершенствовать материально-техническую базу для профтехобучения и т. д. Большая роль в перевоспитании осужденных отводится их родственникам или близким, а также самодеятельным организациям.

Строгое соблюдение социалистической законности. Социалистическая законность — важнейший элемент социалистической демократии, условие ее укрепления и развития. На ней основывается деятельность всего советского государственного аппарата.

В применении к ИТУ этот принцип означает строгое соблюдение всеми представителями администрации, а также заключенными законов и других нормативных актов, регулирующих исполнение наказания. В нормах исправительно-трудового права отражаются и закрепляются политические требования советского государства в области исполнения наказания лишением свободы. Практическое их применение и есть проведение в жизнь принципов исправительно-трудовой политики. В настоящее время основным нормативным актом, регламентирующим все стороны деятельности ИТУ, являются Основы исправительно-трудового законодательства Союза ССР и союзных республик. Требование законности закреплено в ст.ст. 4, 8, 9, 10 этого правового документа.

Следует назвать гарантии соблюдения социалистической законности. Это — прокурорский надзор; контроль за деятельностью администрации ИТУ со стороны общественности в лице наблюдательных комиссий, шефствующих предприятий и учреждений; право заключенных на заявление устных и письменных жалоб. Впервые законодательно закреплено правовое положение лиц, лишенных свободы. За осужденным сохраняются права и обязанности гражданина СССР, но с ограничениями, предусмотренными законодательством, а также вытекающими из приговора суда и режима, установленного для отбывания наказания за совершенное преступление.

Суть социалистической законности необходимо раскрыть на конкретных примерах из деятельности охраняемого ИТУ. Руководитель обращает внимание слушателей на необходимость пунктуального выполнения законов и других нормативных актов, подчеркивает, что отступление от установленного порядка несения боевой службы кон-

тролерами, послабления в режиме, ущемление прав заключенных являются нарушением социалистической законности и влекут за собой дисциплинарную или уголовную ответственность. Слушателям полезно напомнить ленинские положения о неразрывной связи законности и культурности (Полн. собр. соч., т. 44, стр. 465; т. 45, стр. 199, 201, 428).

При рассмотрении **третьего** вопроса темы лектор характеризует специфические принципы советской исправительно-трудовой политики. С частью из них контролеры познакомились при изучении темы «Назначение и задачи исправительно-трудовых учреждений».

При разъяснении сущности принципа — «обеспечение закрепления результатов исправления и перевоспитания осужденных после отбытия ими наказания» следует остановиться на следующем. По истечении назначенного судом срока наказания осужденный, независимо от того, исправился он или нет, подлежит освобождению из места лишения свободы.

Борьба с преступностью не может быть доведена до конца без внимательного отношения к трудовому и бытовому устройству лиц, отбывших наказание. Важно поддержать человека, развить у него общественно полезные навыки, полученные в ИТУ.

Учитывая это, Основы исправительно-трудового законодательства в ст.ст. 47—49 определили формы оказания помощи этим лицам в интересах приобщения их к честной трудовой жизни. Предусмотрены меры для их беспрепятственного следования к избранному месту жительства, найма на работу, а при необходимости обеспечения жильем. Нравственная и материальная поддержка освобожденных из-под стражи — свидетельство гуманизма советской исправительно-трудовой политики.

За освобожденными условно-досрочно в течение неотбытой части наказания обязательно устанавливается наблюдение общественных организаций и коллективов трудящихся, с ними проводится воспитательная работа.

Законодательством предусмотрен и административный надзор за лицами, признанными особо опасными рецидивистами, а также отбывавшими срок лишения свободы за тяжкие преступления, если поведение последних в период пребывания в ИТУ свидетельствует о нежелании встать на путь исправления и перевоспитания. Административный надзор осуществляется органами милиции и носит срочный характер. Усиление роли общественности в борьбе с преступностью, улучшение деятельности ИТУ по исправлению и перевоспитанию осужденных — путь к сужению сферы административного надзора.

При рассмотрении **четвертого** вопроса темы руководитель группы всесторонне анализирует практическую деятельность контролеров. Подчеркивается, что Программа КПСС выдвинула задачу искоренения всяких нарушений правопорядка в нашей стране, ликвидации преступности и всех причин, ее порождающих. В интересах реше-

ния этой общепартийной и общенародной задачи под руководством КПСС осуществляется система организационных, хозяйственных и воспитательных мероприятий, действуют специальные органы, ведущие борьбу с преступностью, в том числе исправительно-трудовые учреждения.

В обеспечении эффективной деятельности ИТУ важная роль принадлежит подразделениям внутренних войск, контролерской службе. Успешное выполнение задач государственного значения требует от личного состава высокой политической сознательности, бдительности, честности, неподкупности, настойчивого совершенствования служебного мастерства.

На примерах из практики службы контролеров необходимо показать, как они принимают и проводят в жизнь требования советской исправительно-трудовой политики, насколько умело и ответственно выполняют возложенные на них обязанности.

Важной особенностью службы контролеров является постоянный контакт с осужденными, которые порой пытаются отрицательно влиять на них, притупить бдительность. Непонимание или забвение отдельных военных служащими требований исправительно-трудовой политики, ее принципов, закрепленных в правовых нормах, — одна из причин отступлений от правил несения боевой службы, беспечности, халатности, недозволенных связей с заключенными, послаблений в режиме их содержания или превышения предоставленных прав. Подобным явлениям следует дать острую морально-политическую и правовую оценку, призвать слушателей сделать из них практические выводы.

Помимо литературы, указанной в учебном плане политзанятий, слушателям в часы самостоятельной подготовки рекомендуется законспектировать основные положения из работ В. И. Ленина, указанных в настоящей статье, и прочитать учебник «Исправительно-трудовое право». (Изд. юридической литературы, М. 1971. Глава I § 1, 2; глава IV § 2; глава V § 1; глава XII §§ 1, 2, 5; глава XIII §1; глава XIV § 1).

К семинару целесообразно поручить одному из слушателей подготовить доклад на 15—20 минут на тему «В. И. Ленин, Коммунистическая партия Советского Союза о принципах советской исправительно-трудовой политики», а затем организовать обсуждение его по следующим вопросам:

1. Сущность социалистического гуманизма и реализация его в деятельности ИТУ.
2. Сущность и содержание принципа убеждения и принуждения в деятельности ИТУ. Режим и роль контролеров в его осуществлении.
3. Сущность и содержание принципа социалистической законности в деятельности ИТУ.

Обсуждение вопросов плана семинара необходимо вести в тесной связи с жизнью, задачами, практической деятельностью контролеров на порученных им участках.

Полковник М. ЗЮЗИН.

Младший сержант Владимир Богомолов нес службу в войсковом наряде вблизи железнодорожного вокзала. Пустынна в этот ранний час привокзальная площадь. Нет ни пешеходов, ни автобусов, ни троллейбусов. Не видно еще и дворников. Лишь свежий утренний ветерок гуляет по асфальту, сметая в кучу бумажный мусор, миновавший урны.

Провожая взглядом цветастую конфетную обертку, поскакавшую к скверу, Владимир вдруг заметил, как у ограды что-то блеснуло в первых лучах солнца. Подошел, посмотрел: на земле лежали карманные золотые часы. Тотчас же Богомолов направился в отделение милиции, сдал часы, попросил, как положено, квитанцию, а вернувшись в подразделение, доложил о случившемся по команде.

Через несколько дней на имя командира пришло письмо со словами благодарности воину. Часы оказались семейной реликвией, памятью об отце, награжденном за участие в боях с фашистами в Испании.

Было бы, разумеется, неправильно ставить в прямую зависимость благородный поступок младшего сержанта от уровня правовой пропаганды в подразделении, где он служит. Поведение В. Богомолова, как и многих других воинов, отличившихся в боевой службе, — результат проводимой здесь идейно-воспитательной работы, всего строя нашей жизни. Несомненно и благотворное влияние пропаганды советских законов — составной части идейного воспитания военнослужащих.

Знание солдатами и сержантами законов, воинских уставов сказывается и на образцовом состоянии воинской дисциплины в подразделении, и на соблюдении личным составом норм социалистической законности в ходе боевой службы.

Как же здесь осуществляется пропаганда правовых знаний? Возьмем мероприятия прошлого года. Среди них — политические занятия на тему «Законы СССР об уголовной ответственности за государственные

и воинские преступления», совещания офицерского состава, партийного, комсомольского актива о мерах по улучшению правового воспитания личного состава, семинар комсгруппоргов «Роль комсомольского актива в укреплении дисциплины и правопорядка». Правовые вопросы разъясняются в процессе боевой подготовки.

Ежемесячно анализируется состояние воинской дисциплины. Итоги обсуждаются на общих собраниях и на совещаниях офицеров, сержантов, партийного и комсомольского актива.

ВЕРНЫЙ ПРИЦЕЛ

В подразделении оборудован уголок правовых знаний. Проведено более двадцати лекций, докладов, бесед. Так, командир подразделения тов. А. Стрейко выступил на тему «XXIV съезд КПСС об укреплении социалистической законности и правопорядка в стране». Его заместитель по политической части тов. И. Чаплыгин сделал доклад «Твердое знание и выполнение обязанностей патрульных — залог успеха в боевой службе». Лекцию «Советские законы и воинские уставы об ответственности военнослужащих за воинские преступления» прочитал прокурор гарнизона.

Многое сделано и делается в этом году. Лекции, доклады, беседы по рекомендуемой тематике со всем личным составом и отдельно по категориям военнослужащих. Изучение различных нормативных актов, регламентирующих служебную деятельность воинов. Во время занятий — ссылки на соответствующие законы и законодательные акты. Изу-

чаются, скажем, правила уличного движения и тут же приводится Указ Президиума Верховного Совета республики об ответственности за нарушение этих правил.

Ежедневная подготовка войсковых нарядов включает, к примеру, темы: «Роль партийного и комсомольского актива в мобилизации личного состава на точное соблюдение социалистической законности» или «Что значит строго соблюдать социалистическую законность при несении патрульно-постовой службы».

Широко практикуются методические совещания с офицерами, сержантами, начальниками войсковых нарядов, партийными и комсомольскими активистами. На них часто решаются вводные. Причем каждое решение требует юридической обоснованности.

Чтобы научить личный состав мыслить творчески, самостоятельно принимать обоснованные решения, применяется и такой метод работы. Каждому дается письменный перечень необходимых действий при тех или иных происшествиях. В нем — вводная и примерное решение. Задание предлагает уточнить, улучшить решение и объяснить его с точки зрения закона. Затем все это обсуждается, обобщается, и в заключение составляется методическое пособие.

На тематические вечера стали чаще приглашать ответственных работников УВД, военной прокуратуры, трибунала. Так, старший офицер из УВД рассказал воинам о том, как надо выполнять решения горисполкома об охране общественного порядка. Начальник ГАИ сделал доклад «Анализ автодорожных происшествий и задачи личного состава по борьбе с ними». Выступающие товарищи не просто излагают те или иные законодательные акты, а на примерах, часто из практики самого подразделения, разъясняют, как надо поступать в каждом конкретном случае.

Устная пропаганда подкрепляется наглядной. В уголке правовых знаний, в классе службы имеются выписки из Указов Президиума

Верховного Совета СССР, из уставов и приказов, текст военной присяги, различная юридическая литература. Личному составу демонстрируются художественные и документальные фильмы по специальной тематике. Однако технические средства используются еще недостаточно.

Правовая пропаганда ведется во время индивидуальной работы офицеров и сержантов с подчиненными. В личных беседах, на инструктажах выявляется, как воины знают законы, уставы, свои права и обязанности. Тут же даются разъяснения, советы, особенно молодым солдатам.

О действенности этого важного направления в правовом воспитании воинов может дать представление следующий факт. Как-то весной этого года офицеру Стрейко стало известно, что рядовой С. Захаров задумал уйти в самовольную отлучку. Командир решил вызвать солдата, поговорить с ним. Ведя беседу строго, но тактично, командир выяснил, что Захаров хотел встретиться с девушкой, которую полюбил. Она окончила 10 классов, работает на заводе в ОТК. После окончания службы Захаров намерен жениться на ней. Оказалось также, что солдат плохо представляет свою ответственность за самовольную отлучку, считает нарушение незначительным. Одобрив его отношение к девушке, офицер разъяснил, что уход военнослужащего без разрешения из расположения части советский закон расценивает как тяжкий проступок.

Разговор пошел на пользу и солдату, и командиру. Первый понял свою ошибку, а второй увидел, что не всегда правовая пропаганда доходит до каждого воина.

Могучим стимулом к овладению правовыми знаниями является социалистическое соревнование. В пункте первом обязательств, взятых воинским коллективом в честь 50-летия образования СССР, сказано: «Настойчиво повышать боевую готовность, бдительность, совершенствовать свои военные и политические знания, в каждом войсковом наряде образцово выполнять свой воинский долг, строго соблюдать социалистическую законность...»



Запевалами соревнований в честь 50-летия образования СССР вместе с коммунистами выступают комсомольцы. Вот и сейчас члены бюро первичных организаций ВЛКСМ пришли за советом к политработнику тов. Н. Антонову. Разговор идет о роли и месте каждого члена ВЛКСМ в борьбе за достойную встречу знаменательного юбилея.

Фото Р. РЯЗАНОВА.



Анализ опыта правовой пропаганды в воинском коллективе показывает, что успех ее основывается прежде всего на связи с жизнью, с задачами подразделения, на стремлении охватить всех и каждого. Отступление от этих аксиом резко снижает действенность работы, порой заводит в трясину формализма.

В воинском коллективе, где командиром офицер П. Шульга, есть в целом неплохие планы правовой пропаганды. Есть и отметки о выполнении различных мероприятий. А нарушения воинской дисциплины, социалистической законности продолжаются. В значительном отставании этого подразделения сыграли роль многие объективные и субъективные факторы. Но нельзя сбросить со счетов и формализм, упущения в правовой пропаганде. Беда в том, что общие мероприятия не подкрепляются индивидуальной работой с людьми, особенно с теми, кто склонен к нарушениям воинской дисциплины. Вот один из случаев.

Только что состоялась беседа с личным составом на тему «Приказ командира — закон для подчинен-

ного», проведено совещание с сержантами об их роли в обеспечении уставного внутреннего порядка. И в тот же день сержант А. Кокорин организовал выпивку с солдатами. На вопрос о том, к каким тяжелым уголовным преступлениям может привести военнослужащего употребление спиртных напитков, А. Кокорин толком ответить не смог. Не знал он и того, что по закону правонарушение, совершенное в состоянии опьянения, усугубляет вину. Из беседы с политработником выяснилось, что Кокорин, оказывается, неравнодушен к спиртному. С ним не раз говорили, его предупреждали, наказывали. А почему бы не обратиться к опыту соседей?

В подразделении, где командиром М. Васильченко, в индивидуальной работе с так называемыми «трудными» солдатами нередко практикуется такая эффективная мера воздействия, как приглашение на беседу к военным юристам. Резко изменилось к лучшему поведение рядового Ш. Мусаева, когда в дружеском разговоре работник прокуратуры убедительно показал, к

каким тяжелым последствиям могут привести даже, казалось бы, мелкие нарушения воинской дисциплины, социалистической законности.

Рядовой Носков совершил преступление на боевой службе. Солдата привлекли к уголовной ответственности. Однако среди личного состава должной воспитательной работы по поводу этого преступления не было организовано. Состоялось общее собрание, поставили «галочку», но прошло оно пассивно, выступили лишь офицер и два сержанта. Какой отклик в умах и сердцах воинов может найти подобное мероприятие? О какой борьбе общественности с отрицательными явлениями может идти речь?

И этот факт, и случай с сержантом А. Кокориным свидетельствуют: одна из главных причин слабости правовой пропаганды в том, что она не подкрепляется целеустремленной организаторской и индивидуальной работой. На предупреждение проступков военнослужащих не мобилизуется весь коллектив, порой в стороне оказываются коммунисты и комсомольцы.

Старшие командиры, политработники ослабили контроль за организацией и содержанием воспитательного процесса, не оказывали непосредственной помощи в пропагандистской работе, сами в ней не участвовали. Не изучали глубоко уровень правовых знаний у личного состава и не добивались внедрения передового опыта.

Сейчас принят ряд мер. Предусмотрены, например, лекции, доклады, беседы с различными категориями личного состава на юридические темы, близкие к жизни подразделения. Часть из них уже провели работники военной прокуратуры и трибунала местного гарнизона.

Это подает надежду на то, что в коллективе взят верный прицел на повышение действенности правовой пропаганды — надежного средства предупреждения правонарушений, подъема личной ответственности каждого военнослужащего за выполнение своего долга, за порученное дело.

Подполковник К. ОГЛОБЛИН.

Недавно командир подразделения отправил родителям ефрейтора Тазархана Мусаева письмо, в котором сообщил, что их сын добросовестно выполняет долг защитника Родины. За успехи в боевой службе, боевой и политической подготовке Тазархан награжден нагрудными знаками «Отличник Советской Армии» и «За отличие в службе» II степени. Своими знаниями и опытом член ВЛКСМ ефрейтор Мусаев охотно делится с товарищами. Он пользуется авторитетом в коллективе. Комсомольцы избрали его членом бюро ВЛКСМ роты.

На снимке: ефрейтор Т. Мусаев.
Фото ефрейтора Х. САТИЕВА.



За три года руководства группой политических занятий я убедился в великой воспитательной силе художественной литературы, глубине ее эмоционального воздействия, благотворном влиянии на формирование у воинов коммунистического мировоззрения, высоких морально-боевых и политических качеств. Хорошая книга стала моим верным помощником, умным советчиком при подготовке к политическим занятиям.

И еще понял: одно дело любить художественную литературу, зачитываться ею, и совсем другое — уметь использовать ее в процессе обучения и воспитания подчиненных. Пришел к этому выводу не сразу, через ошибки и промахи, вероятно, свойственные многим начинающим пропагандистам.

Когда меня впервые назначили руководителем группы политических занятий, старшие товарищи, опытные пропагандисты, советовали: «Используйте художественную литературу!» А как это делать, когда время ограничено и нужно изложить несколько вопросов? Однажды увлекся чтением и не успел закончить рассказ. Изыскал «новый» способ: читал отрывок, называл автора и книгу. А после, на собеседовании удивлялся: почему слушатели не подкрепляют свои ответы примерами из литературы?

После того как на первой проверке группа получила лишь удовлетворительную оценку, понял, что пропагандистскому мастерству нужно учиться. Много и настойчиво.

Причину неудачи искал сам, прислушиваясь и к мнению более опытных товарищей. Один из них посоветовал познакомиться с библиотечными формулами слушателей. Оказалось, что подавляющее большинство солдат рекомендованной литературы не читало. И уж совсем стало стыдно, когда выяснил, что многих книг, которые я рекомендовал использовать

при подготовке к занятиям, в библиотека не оказалось.

С тех пор взял за правило ссылаться лишь на ту литературу, в наличии которой убедился сам. Ну, а от правила: использовать художественную литературу на занятиях — не отступил. Примеры, взятые из книг, помогли сделать рассказ убедительным, доходчивым. Ответы слушателей во время бесед стали более содержательными и полными.

КНИГА — УМНЫЙ СОВЕТЧИК

Как же следует использовать художественную литературу на политических занятиях? Как привить любовь к чтению, воспитать вкус, научить самостоятельно работать с книгой юношей, за плечами у которых по 18 лет жизни?

На мой взгляд, существуют два пути: коллективный и индивидуальный. В первом случае это работа руководителя политических занятий со всей аудиторией. К примеру, мы изучали тему «Обеспечение надежной охраны исправительно-трудовых учреждений — главная задача личного состава». При составлении плана-конспекта использовал методическую разработку, положения устава; в ходе рассказа — сборники «По чести и совести», «Навечно в строю», «Ценою жизни» и другие. Рассказ получился убедительным, вызвал у воинов чувство гордости за принадлежность к внутренним войскам, помог глубже уяснить государственную важность нашей службы.

Знакомство с подвигами, примерами мужества и ге-

роизма вызвали у слушателей желание прочитать не только эти, но и другие книги, посвященные внутренним войскам. В часы самостоятельной подготовки, в личное время многие солдаты сделали выписки из понравившихся произведений. Ответы были содержательными, изобиловали поучительными примерами. Этому способствовал и тематический вечер «Как ты хранишь и умножаешь славные боевые традиции наших войск?» Интересными были выступления помощника руководителя группы политических занятий сержанта В. Безбородова, комзгруппа рядового В. Стегалова, агитатора взвода рядового В. Фейзинова по книгам «До последнего дыхания», «Боевой путь», «Из истории ВЧК».

При изучении другой темы пользовался работами В. И. Ленина «Задачи союзов молодежи» и «О национальной гордости великороссов», которые впоследствии законспектировали.

Говоря о зверином облике американского империализма, о человеконенавистнических законах капиталистического общества, я привел отрывки из произведений Т. Драйзера «Американская трагедия» и «Титан», где писатель дал правдивую оценку действительного положения трудящихся, описал омерзительные типы промышленных и финансовых магнатов. Многие солдаты заинтересовались художественными произведениями М. Горького, В. Маяковского, в творчестве которых ярко показывается подлинное лицо буржуазной демократии, развенчивается американский образ жизни.

Одной из действенных форм работы с книгой я считаю диспуты. Они предоставляют возможность поделиться мнениями, поспорить и нередко вызывают интерес к книге у тех, кто мало читает.

Но, конечно, наиболее результативна индивидуальная работа. Беседа о прочитанной книге, ее героях не только раскрывает ко-

мандиру духовный мир, черты характера, наклонности подчиненных, но и подсказывает верный курс воспитания.

Многое может рассказать о подчиненном и его библиотечный формуляр. У иного солдата в формуляре от записей «живого места» не осталось, а эрудиции нет, разговорный язык беден. В чем дело? Хорошо на этот вопрос ответила Н. К. Крупская: «Лучше читать немного, но основательно. «Глотание» книг — самое непроизводительное занятие».

Эти слова в полной мере относились к рядовому В. Стегалову. Читал солдат все, что попадет, не вникая в суть прочитанного. Понятно, что пользы было мало. Не радовал солдат отношением к службе. В одной из бесед я посоветовал прочесть некоторые книги о Великой Отечественной войне. Размах событий, героизм советских людей, трудности, с которыми сталкивались бойцы и командиры на фронте, открыли глаза Стегалову на его поведение, отношение к служебным обязанностям. Он стал более дисциплинированным, добился хороших результатов в боевой и политической учебе. Однажды я поручил ему провести во взводе беседу о прочитанной книге. С поручением В. Стегалов справился. Впоследствии сослуживцы даже избрали его комсгруппоргом.

Поучительным был для меня и случай с рядовым В. Ремизовым. Возле него всегдалюдно. Умеет он живо, интересно рассказывать. Перечитал в библиотеке всю научно-фантастическую и приключенческую литературу. На занятиях же, на боевом дежурстве особо не усердствовал, предпочитал оставаться «середнячком». А однажды заявил: «Скучная у нас служба. Романтики нет!» Спрашиваю:

— А что вы знаете о героях внутренних войск? Об их подвигах?

Оказалось, почти ничего. Дал ему книгу «Служим Отчизне», потом посоветовал прочесть сборники «Верность долгу», «На по-

сту». Спустя некоторое время побеседовали. Убедился Ремизов, что в наших войсках тоже есть место подвигу. Только для этого нужно быть настоящим солдатом, служить по чести и совести. Попросил принести из личной библиотеки воспоминания Маршала Советского Союза Г. К. Жукова. Прочитал отдельные главы товарищам вслух. Недавно отличился: в сложной обстановке предотвратил побег опасного преступника.

Литературные вкусы подчиненного, выбор нужной книги, умение думать, делать выводы из прочитанного — все это должно быть в поле зрения руководителя группы политических занятий.

Расскажу о рядовом В. Попове. Одно время словно подменили солдата. Товарищей сторонился, ко всему относился пассивно. Вместе с сержантами стал искать причину. Вскоре удалось ее установить. Как-то увидел у Попова записную книжку и попросил посмотреть. В ней десяток искаженных до неузнаваемости стихотворений С. Есенина.

Принес Попову томик стихов Есенина. Познакомил с жизнью и творчеством поэта, прочитал несколько его стихотворений. Кончил читать, посмотрел на солдата, и встретил удивленный и смущенный взгляд. Поразила его подлинная красота поэзии «певца России», а смутился, видимо, из-за своих записей в книжке. Потом познакомился он с творчеством современных поэтов. Не сразу, но вернулась к солдату жизнерадостность, потянулся к товарищам, стал лучше слушать.

И все же, как бы добросовестно ни готовился к политическим занятиям руководитель группы, как бы умело ни использовал художественную литературу при изложении материала, сколько бы ни уделял внимания слушателям в часы политико-воспитательной работы, — одному ему научить каждого солдата работать с книгой, привить к ней любовь трудно. Нужен актив, книголюбыв-энтузиасты. Такие люди во взводе

есть. Это сержант В. Безбородов, комсгруппорг В. Стегалов, агитатор взвода рядовой В. Фейзиив.

Помощник руководителя группы политзанятий сержант В. Безбородов вместе с молодыми солдатами читал рекомендованную литературу, составлял конспекты. Впоследствии стал давать им поручения прочитать ту или иную книгу, рассказать товарищам ее содержание. Результаты сказались скоро: солдаты стали лучше читать, свободнее излагать свои мысли. Мы от души радовались их ответам на проверке: они получили оценку «отлично», стали отличниками боевой службы, боевой и политической подготовки.

Следует сказать и еще об одной форме пропаганды книги: об организации выставок, стендов. Иные почему-то считают, что это дело библиотечных работников. Соглашусь, что книжную выставку, посвященную тому или иному выдающемуся деятелю, знаменательному событию, действительно следует готовить в библиотеке. А вот стенд, на котором помещается литература, рекомендованная к политическим занятиям, нужно оформлять самим. У себя в подразделении мы так и делаем. Причем учитываем наличие литературы в ротной библиотеке.

Книга стала для солдат верным помощником, учителем, другом. Часто в подразделение приходят посылки и бандероли — родные и друзья шлют воинам книги. Мы награждаем отличившихся в боевой службе, боевой и политической подготовке ценными подарками — книгами. Стало традицией, увольняясь в запас, дарить свои библиотечки тем, кто остается в строю.

Книги — большая сила. Использовать ее в обучении и воспитании воинов — долг каждого офицера, руководителя группы политических занятий.

Лейтенант А. ШЕИН,
руководитель группы
политзанятий.

ДРУЖБА СЛУЖБЕ ПОМОГАЕТ

— Что, не получается? — спросил рядовой В. Антипов, обращаясь к рядовому С. Эсе. Давайте покажу! — И, взяв у молодого солдата защитный комплект, стал показывать, как надо делать, чтобы уложиться в отведенное время.

— А теперь попробуйте сами, — предложил Антипов. Рядовой Эсе, не торопясь, надел костюм. Поинтересовался:

— Все правильно сделал?

— Правильно, только уж очень медленно, — ответил старослужащий. — Но ничего. Не расстраивайтесь. Научитесь... Вместе тренироваться будем...

Чуткое отношение друг к другу, взаимопомощь стали нормой поведения военнослужащих нашего подразделения. Дружба, войсковое товарищество, взаимное уважение создают тот душевный настрой, который помогает нам успешно выполнять задачи боевой службы, бороться за звание отличного подразделения.

Работу по сплочению коллектива начинаем буквально с первых шагов молодых солдат. Это — забота всех: и командиров, и партийной и комсомольской организаций. Сразу происходит знакомство новобранцев с личным составом, традициями роты, задачами боевой службы. Вновь прибывшие рассказывают о себе, старослужащие призывают молодежь дорожить честью подразделения. После встречи фотографируемся. Снимки высылаем родителям с сообщением, что их сыновья прибыли к месту службы. Офицеры и сержанты получают представление о людях, которые вливаются в коллектив, берут на заметку, кому и какая требуется помощь.

В первые дни службы молодые воины встречаются с ветеранами части, отличниками боевой службы, боевой и политической подготовки.

С большим вниманием слушают, например, солдаты выступления ветеранов подразделения старшин Б. Мищука и В. Красника.

Общие мероприятия обязательно сочетаем с индивидуальной работой. В ней участвуют офицеры, сержанты, партийные и комсомольские активисты. Выбрать правильное направление им помогает изучение морально-политических качеств, психических особенностей каждого воина. Результаты бывают самые плодотворные.

Незаметным, робким пареньком был вначале рядовой Афанасий Нуца. Сослуживцы помогали ему овладеть секретами боевого мастерства. Внимание со стороны командиров и товарищей, их помощь окрылили солдата. Раскрылись такие черты его характера, как требовательность к себе и друзьям, честность, справедливость. Эти качества позволили рядовому Нуца стать начальником войскового наряда, а затем и командиром отделения. Комсомольцы взвода избрали его комгруппоргом, а коммунисты приняли кандидатом в члены КПСС.

Когда в роту прибыли молодые солдаты, Нуца попросил, чтобы одного из них, самого застенчивого, назначили в его отделение. И стал повседневно помогать ему. Рядовой Н. Ледовский во всем старался подражать командиру. Шло время. Боевая служба, учеба, внимание и помощь товарищей помогли ему встать в строй умелых воинов. Грудь отважного солдата украсили знаки «За отличие в службе», «Отличник Советской Армии».

Эта добрая традиция продолжает жить. Ефрейтор Н. Ледовский передает знания и опыт комсомольцу ефрейтору В. Вербину. Точно так же поступают другие сержанты и старослужащие воины подразделения.

Большой смысл видим в том, чтобы о каждом поощрении, положительном примере знал весь личный состав.

На первом году службы комсомолец В. Бендюга стал отличником боевой службы, боевой и политической подготовки. Его рвение не раз отмечалось командирами. Посоветовавшись с заместителем командира по политической части, мы решили сообщить на родину об образцовом выполнении им воинского долга и полученных поощрениях. Письмо к родителям я зачитал перед строем роты, выразил уверенность, что воин и в дальнейшем будет добиваться успехов в боевой службе и учебе. Служивцы тепло поздравили Владимира Бендюгу.

Укреплению воинского коллектива, дружбы, товарищества способствуют и многие другие формы и методы работы с личным составом.

Мы стремимся привить сержантам и офицерам понимание того, что какие бы ни были пути к солдатским сердцам, все они неотделимы от повседневной высокой требовательности к подчиненным и отеческой заботы о них. Пример ревностной службы, товарищеских отношений к людям показывает большинство наших командиров. Это можно сказать о сержантах В. Исаеве, В. Прищепе и многих других. Но, к сожалению, отдельные младшие командиры в практической реализации уставных положений сталкиваются с трудностями, допускают оплошности, педагогические просчеты.

Как-то во время построения войскового наряда на развод рядовой А. Качеев замешкался и опоздал в строй. Сержант М. Петров проявил горячность, оскорбил солдата. Мало того, за оплошность одного он бросил упрек всему отделению. Солдат промолчал, но в сердце его запала обида. В личной беседе пришлось сделать замечание Петрову, сказать, что он сбивается на неверный тон. Свое поведение сержант пытался оправдать ссылками на устав, который-де обязывает начальника решительно и твердо пресекать любые нарушения воинской дисциплины, не

оставлять без воздействия проступки подчиненных. Сержант Петров явно не понимал, что требовательность не имеет ничего общего с грубостью.

Поступок М. Петрова обсуждался на совещании сержантов. Выступавшие говорили о необходимости высокой взыскательности в отношении подчиненных, предостерегали от ошибок при этом. Товарищеская критика помогла сержанту Петрову сделать правильные выводы.

В сплочении воинского коллектива неопределима роль партийной и комсомольской организаций. По их инициативе проводятся содержательные мероприятия по политическому и воинскому воспитанию. Состоялись тематические вечера: «Ты на подвиг зовешь, комсомольский билет», «Войска, в которых ты служишь», «Бдителен будь, о происках врага не забудь». Запомнились воинам диспуты: «О дружбе и войсковом товариществе», «Бой равнодушию». Устный журнал «Дела и люди наших дней» был посвящен претворению в жизнь решений XXIV съезда КПСС.

Более содержательными стали мероприятия, посвященные 50-летию образования СССР. Комсомольцы подразделения подготовили тематический вечер, в котором приняли участие все воины. Солдаты и сержанты собирают материалы о своих республиках, беседуют с сослуживцами. Родители воинов шлют на журналы, газеты и книги, сообщают о достижениях трудящихся братских республик. Все это помогает воспитывать у личного состава роты (у нас служат представители 23 национальностей) гордость за великую Советскую Родину, советский патриотизм и социалистический интернационализм, учит беречь и развивать дружбу народов нашей страны.

Личный состав роты твердо решил встретить 50-летие образования СССР новыми успехами в боевой и политической подготовке, отличным выполнением задач боевой службы. Одно из важнейших условий этого — высокое чувство товарищества и дружбы.

Старший лейтенант В. СУХИНИН,
командир роты.



БОЕВАЯ СЛУЖБА, ОБУЧЕНИЕ ВОЙСК



ПРЕПОДАВАТЕЛЬ ВОЕННОГО УЧИЛИЩА

Время приближалось к полуночи. Жена и дети уже забылись глубоким сном. А Юрий Ильич Маслов все еще сидел за столом. Письменные работы курсантов, которые он проверял, радовали. Чувствовалось, что его воспитанники серьезно готовились к нелегкой профессии офицера.

Юрий Ильич задумался. Это будет уже третий выпуск его питомцев. За годы работы преподавателем он сроднился с курсантами, живет с ними общими заботами. С кем и чего только не случалось. Одним не удавалось овладеть командным языком, другим — научиться четко выполнять тот или иной прием, третьи тяжело переживали размолвку с любимой девушкой или неприятное известие из отче-

го дома. Немало было и радостных дней, совместно пережитых с питомцами.

Пройдет время, курсанты станут офицерами, разъедутся в разные концы страны. А потом письма — их обязательно пришлют.

Вот и сегодня получил сразу три письма, разные по тону и содержанию. Лейтенант В. Степанов благодарит за то, что преподаватель приучил его самостоятельно думать, быстро решать служебные задачи. «Сколько раз ни спрашивал бы, всегда Вы были рядом, всегда оказывали помощь и учили меня не отступать перед трудностями».

А вот у лейтенантов А. Бутузова и П. Апкина, видно, не все ладится. Первый в начале офицерской службы не встретил понимания, не получил помощи и поддержки со стороны непосредственного начальника. Второй, пытаясь создать во взводе «дружный коллектив», допустил по отношению к подчиненным послабления, но вовремя спохватился и теперь начинает исправлять ошибку. В обоих случаях причина одна — командирская неопытность. И они просят совета. Конечно, надо подсказать. Ведь нечто подобное было в свое время и с самим Масловым, за плечами которого теперь уже двадцатилетний стаж воинской службы. И перед его мысленным взором, как в калейдоскопе, промелькнули годы сознательной трудовой деятельности.

Шестнадцатилетним парнем поступил на машиностроительный завод. В рабочей среде познавал азбуку жизни. По рекомендации комсомольской организации расстался с полюбившимся токарным станком — райком ВЛКСМ направил в одну из средних школ старшим пионервожатым. Сколько требовалось выдумки и энергии, чтобы удовлетворить неуемную жажду знаний детворы, заполнить ее досуг интересными, увлекательными делами!

Так незаметно пролетели полтора года. Наступила пора воинской службы. Четкий ритм армейской жизни пришелся по душе двадцатилетнему юноше. Он внимательно слушал пояснения командиров, присматривался к их действиям, старательно изучал оружие, овладевал различными воинскими приемами. Добросовестного солдата направили в учебное подразделение.

Почти двухлетняя служба в строю закалила Маслова. Все чаще и чаще возникало желание стать офицером. Посоветовался с командиром взвода, политработником роты. С их помощью подготовился к конкурсным вступительным экзаменам в Саратовское военное училище.

Курсантские годы пролетели быстро и почти незаметно. Маслов учился старательно, приобретал знания и в то же время показывал пример высокой бдительности при несении боевой службы. Как-то, находясь в войсковом наряде, задержал и обезвредил преступника, за что был награжден медалью «За отличную службу по охране общественного порядка». А при сдаче государственных экзаменов по всем предметам получил оценки «отлично».

Началась беспокойная офицерская жизнь. Маслов по собственному опыту знал, насколько важно в первые же дни установить контакт и взаимопонимание с подчиненными. От командира требовалось умение временно заменить им отца, мать, брата. Словом, быть справедливым, требовательным и заботливым начальником. Из стен училища он вышел с солидным запасом знаний, опытом командования отделением и старшины подразделения. Предстояло знания и опыт соединить воедино, подчинить их решению задач боевой службы, обучению и воспитанию солдат.

Надолго запомнились первые дни командования взводом. Десятки глаз молодых людей внимательно смотрели на своего нового командира, будто спрашивая: «Какое же ты?». Доверительный тон беседы, простота обращения в свободное от службы время, распорядительность и уверенное исполнение воинских приемов пришли по душе подчиненным. Постепенно устанавливалась в подразделении атмосфера войскового товарищества. А это уже залог успехов в выполнении задач боевой службы, в достижении высоких показателей в учебе и дисциплине. Солдаты всецело доверяли своему командиру. А он учил их и учился у них. На командирскую заботу и справедливую требовательность воины отвечали добросовестным исполнением служебных обязанностей.

Одиннадцать лет командования подразделениями многому научили Юрия Ильича Маслова. Были радости и огорчения, успехи и неудачи. Они закаляли волю, пополняли знания, обогатили жизненный опыт. Розыск и задержание преступников, конвоирование их в судебно-следственные органы и к месту отбытия наказания, выполнение других задач требовали исключительной выдержки, дисциплинированности, высокого воинского мастерства. Среди осужденных встречались разные люди. Были и такие, кто стремился любыми способами и средствами уйти из-под охраны, избежать кары за преступления. За ними требовался особо зоркий глаз. Надо было уметь разгадать коварные замыслы и своевременно пресечь их. Этому учил офицер Маслов подчиненных. Требовал от них всегда и везде неукоснительно выполнять уставные положения.

Как коммунист, Юрий Ильич всегда имел внутреннюю потребность быть ближе к людям, знать их нужды и настроения, влиять на них словом и личным примером. Его лекции, доклады, политинформации неизменно привлекали слушателей глубоким знанием материала, партийной страстностью и идейной убежденностью, образностью речи. Не упускал офицер случая задумчиво побеседовать с подчиненными в перерывах между занятиями, при проверке службы войсковых нарядов, в часы досуга. Эта тяга к людям, желание помочь им осмыслить политику партии, роль каждого воина в ее осуществлении и по сей день составляют отличительную черту коммуниста Маслова.

Педагогический такт, методическое мас-

терство, командирская требовательность были замечены, и Маслова назначили преподавателем цикла тактико-специальной подготовки Саратовского военного училища. Он уже имел немалый опыт командования взводом и ротой, работы в штабе. Это помогло быстро найти общий язык с офицерами и курсантами, завоевать у них уважение, авторитет.

Учить и воспитывать будущих командиров — большое и ответственное дело. Одних военных знаний и опыта службы для этого недостаточно. Нужно быть хорошим методистом, педагогом в полном смысле этого слова и в немалой степени психологом. Ведь подготовить за три года всесторонне развитого офицера, способного смело действовать в любой обстановке, умело учить и воспитывать солдат, не так просто.

И Маслов с головой окунулся в новую работу. Днем, присутствуя на проводимых старшими товарищами занятиях, перенимал их опыт. Вечерами засиживался за методическими пособиями, изучал литературу по педагогике и психологии. Многие ему дал и дружный коллектив офицеров цикла. Юрий Ильич охотно прислушивался к замечаниям, советам. Но и вносил свое, накопленное опытом работы на командных и штабных должностях. Больше всего заботила его проблема максимального приближения учебы к реальным условиям несения боевой службы. Для этого требовалась добротная учебно-материальная база.

Посоветовались и решили начать с переоборудования класса тактико-специальной подготовки. Вначале посмотрели, что имеется в частях и других военно-учебных заведениях. Когда план и эскизы были готовы, обсуждены и одобрены, оформление класса поручили Маслову.

Все свободное от занятий время отдавал Юрий Ильич этому делу. Сумел зазечь и курсантов. Теперь класс стал настоящей лабораторией по изучению теории тактико-специальной подготовки. Выдержки из Устава внутренних войск хорошо иллюстрированы макетами, схемами, рисунками. Особенно удачны и наглядны электрифицированные схема и ящик с песком, на которых можно с достаточной полнотой проигрывать действия личного состава в различной обстановке.

В зависимости от темы занятий преподаватель программирует последовательность показа действий тех или иных видов войсковых нарядов. После включения тумблера на электрифицированной схеме автоматически показывается обстановка, в которой подразделение несет службу. Затем также автоматически показ переносится на ящик с песком. Имитируемые на световых табло схемы и макеты сопровождаются пояснениями, записанными на магнитофонную ленту.

Удачно оборудованный класс помогает экономить время, обеспечивает наглядность обучения. В часы самостоятельной учебы курсанты совершенствуют здесь свои знания, готовятся к зачетам и экзаменам.

349

Однако основу тактико-специальной подготовки, как известно, составляют занятия в поле, непосредственно на охраняемых объектах. Именно там во всей полноте раскрывается педагогическое мастерство преподавателя, а обучаемые имеют возможность продемонстрировать свои способности, закрепить теоретические положения, получить прочные практические навыки. От руководителя требуется умение создать обстановку, максимально приближенную к реальной и вынуждающую курсантов учиться с полной отдачей духовных и физических сил.

Если курсант научится безукоризненно выполнять различные воинские приемы, быстро принимать разумные решения в разнообразной обстановке, действовать сноровисто и смело, то он не растеряется в аналогичных условиях, когда ему придется командовать подразделением при выполнении задач боевой службы.

Привитие командирских качеств — процесс весьма сложный и длительный. Он требует от преподавателя не только определенных знаний и навыков, но и педагогического такта, терпеливости, настойчивости. Надо хорошо знать обучаемых, их душевный, психологический настрой и уметь направлять его в нужное русло. Одному достаточно раз показать и пояснить, другому — повторить это неоднократно, а третьему — дать возможность потренироваться. И все это от занятия к занятию, изо дня в день.

...Просека в лесу. Замер в безукоризненном равнении двухшереножный строй учебной группы. Приняв рапорт, подполковник Маслов придирчиво проверяет внешний вид и экипировку курсантов, приказывает устранить обнаруженные недостатки. Сам внешне подтянутый, в аккуратном заправленном обмундировании, он требует того же от курсантов.

Остановившись против середины строя, объявляет тему, цель, учебные вопросы и тут же, обращаясь ко всем, спрашивает: — Какие существуют виды розыскных нарядов? Чем они отличаются друг от друга по задачам и способам действий?

Через минуту-две по его требованию поочередно выходят из строя курсанты Ким и Чечнев, отвечают на вопрос.

Маслов оценивает ответы и переходит к практической отработке первого учебного вопроса. Один из курсантов объявляет оперативную обстановку, согласно которой розыскному наряду предстоит найти и задержать двух бежавших вооруженных «осужденных».

Курсант, назначенный начальником розыскного наряда, ставит задачу дозору. Преподаватель вручает старшему дозора фотографии «беглецов», сообщает сведения о них и приказывает приступить к действиям. Заметив недостатки, командует «Отставить», показывает, как и на каком удалении один от другого должны двигаться дозорные, в каком положении следует иметь оружие и почему нужно делать именно так, а не иначе.

Четкий, безукоризненный показ вызывает у курсантов чувство восхищения, желание подражать. Краткий, доходчивый рассказ не оставляет недоуменных вопросов. Волевой голос при подаче команд заставляет подтянуться, действовать старательно, собранно.

«Делай, как я!», «Ловкий показ — лучший молодым наказ» — эти изречения давно стали неизменным правилом Маслова в практике обучения подчиненных. В исполнении им воинских приемов ощущается четкость, завидная натренированность. Никаких лишних движений.

Показав и пояснив, он разбивает учебную группу на расчеты головного дозора, назначает старших и требует начать тренировку в исполнении изучаемых приемов. Теперь вся группа в действии, никто не стоит на месте со скучающим видом постороннего. Так, от метода группового упражнения преподаватель перешел к тренировке в составе боевого расчета. Непосредственно занимаясь с одним дозором, учит остальных. Вот он заметил неуверенные и медлительные действия дозорных при подходе к домику лесника на поляне. А ведь именно его «беглецы» могут избрать местом своего пристанища. И Маслов тут же подал сигнал «Стоять. Ко мне». Когда дозор возвратился, разъяснил ошибку, ее возможные последствия, подтвердив это примером из своей войсковой практики. Тогда примерно в такой же обстановке он возглавлял розыскную группу. На рассвете подошли к домику на отшибе. Высланные для его осмотра дозорные пренебрегли осторожностью — прошли в полный рост мимо окон и постучали в дверь. Изнутри раздался выстрел, один солдат был ранен в руку. Преступник выпрыгнул через чердачное окно с глухой стороны и пытался скрыться в кустах. Хорошо что вовремя подоспели солдаты из ядра группы и задержали осужденного. А ведь из-за неумелых действий дозорных выполнение задачи могло быть сорвано.

Подобная обстановка создана и на данном занятии. Домик лесника имеет несколько выходов. От курсантов требуется сноровка, воинская смекалка, чтобы перекрыть все пути, заставить «бежавших осужденных» раскрыть свое местонахождение. Курсант, исполняющий обязанности начальника розыскной группы, принимает решение выслать дополнительных дозорных, а ядром блокировать дом. Преподаватель заслушивает еще нескольких курсантов, утверждает наиболее целесообразное решение и тренирует в отдаче распоряжений.

Действия в составе боевого расчета продолжают. Расторопность и осмотрительность нового состава дозора радуют. Старший скрыто расположил двух дозорных с разных сторон вдали от дома, откуда хорошо просматривались все выходы из него. Сам осторожно приблизился со стороны глухой стены. Около окна присел, поднял к нижнему углу рамы одетый на штык головной убор. То же самое проде-

лал у остальных окон. Из дома никто не показывался. Но тишина бывает обманчива. У последнего, ближнего к входной двери окна фуражка сознательно задержана. В комнате раздался выстрел. Вслед за ним послышался скрип двери, но на крыльце никто не появлялся. Значит, «беглецы» где-то притаились и ждут. Подоспевшие на помощь два курсанта взяли у стога сена лестницу, приставили ее к окну на чердаке и быстро скрылись за угол глухой стены. Эта мера предосторожности оказалась излишней — «взорвалась» ручная граната, брошенная с чердака.

Начальник розыскной группы, пользуясь рупором, обращается к «осужденным» с предложением сложить оружие и прекратить бессмысленное сопротивление. В ответ раздаются выстрелы. Предложение о сдаче повторено еще дважды, но результат прежний. Надо вынудить «беглецов» сдаться. И курсанты приступают к активным действиям. Одни отвлекают, другие нападают с тыла. Задача выполнена. «Бежавшие осужденные» задержаны.

Занятие окончено. В ходе его курсанты не только выполняли свои обязанности по боевому расчету. Почти каждый из них по требованию преподавателя оценивал обстановку, принимал решение, отдавал распоряжения, подмечал ошибки в действиях своих товарищей. Некоторые побывали в должности начальника розыскной группы и старшего дозора. Сделан еще один шаг в привитии курсантам командирских и методических навыков.

Начиная разбор, Маслов предлагает самим обучаемым сделать анализ отдельных эпизодов занятия — надо приучать будущих офицеров подмечать недостатки, правильно их оценивать и формулировать свои мысли. Как бы продолжая разговор, Юрий Ильич всесторонне рассматривает каждую ошибку обучаемых, разъясняет, к чему она могла привести в реальной обстановке, подтверждая это яркими примерами из своей практики.

— В нашей службе без риска не обойтись. Но риск должен быть расчетливым, базироваться на воинском мастерстве, твердой уверенности в успехе. От воина внутренних войск требуются спокойствие и выдержка, сочетаемые с решительностью, быстротой и личной храбростью. Запомните и всегда учите этому своих подчиненных, — заключил подполковник Маслов.

Последние слова прозвучали как наказ старшего, умудренного жизненным опытом товарища, коммуниста. И курсанты умом и сердцем восприняли полезное напутствие своего наставника. Пройдет несколько месяцев, и не один из них напишет Мас-

лову, как это сделал, например, его воспитанник лейтенант Пономарев:

«...Участвовал в учении по ликвидации побега вооруженных преступников. Все было организовано по правилам. С благодарностью вспоминал Вас, Юрий Ильич. Не было ни одной погрешности. С каким бы удовольствием сейчас сел за стол в нашей группе...

...Ребятам хочу посоветовать: не воспринимайте тактику-специальную подготовку как нечто абстрактное, оторванное от жизни, а всеми усилиями, каждой клеткой мозга постигайте ее. Ведь в войсках без знания этой дисциплины — никуда. Ею буквально дышат в каждом подразделении».

«...Вы для меня, Юрий Ильич, — пишет другой питомец, лейтенант А. Головченко, — были любимым преподавателем. К Вам я всегда прислушивался, Вас всегда старался понять и много перенять из Вашего характера, Вашего опыта. Иногда я привожу некоторые Ваши примеры курсантам, с гордостью за Вас это все им рассказываю.

Большое Вам спасибо, Юрий Ильич, за такое хорошее воспитание и за все то, что Вы нам и лично мне дали».

Да, велико счастье получать такие письма, понимать и чувствовать, что ты делаешь большое, полезное дело — готовишь будущих командиров-единоначальников. Юрий Ильич прекрасно понимает, как и чему научит он своих питомцев, как их воспитает, так и они будут учить и воспитывать подчиненных. Именно поэтому он не жалеет для этого ни сил, ни знаний, ни энергии.

Педагог по призванию и образованию (проходя службу в войсках, окончил вечернее отделение педагогического института), Юрий Ильич любит и умеет вести воспитательную работу. В выходные дни и свободное от службы время его часто можно видеть в окружении курсантов, откровенно беседующем об их будущем. Ему, как родному отцу, они доверяют свои личные тайны. И Маслов дорожит этим откровением, юношеской доверчивостью, осторожно советует, не задевая самолюбия, а кому надо — помогает. Не случайно в его наградном листе сказано, что он умело и с искусством командира-педагога постоянно прививает курсантам высокие моральные и идейные качества советского офицера, гордость за службу во внутренних войсках МВД, любовь к профессии.

Родина высоко оценила труд подполковника Маслова Юрия Ильича, наградив его орденом Трудового Красного Знамени.

Полковник Ф. ГАВРИКОВ.





Уверенно действует на занятиях ефрейтор В. Сапелкин. Командир не раз отмечал инициативу и сноровку молодого воина.

Фото Р. РЯЗАНОВА.

Handwritten marks: 'W', '1', '1', 'W'.



В часы самоподготовки воины подразделения старшего лейтенанта Б. Бекетова собираются в автоклассе. К их услугам — действующие макеты, агрегаты, плакаты, схемы. А непонятные вопросы всегда разъяснит командир. Его часто можно видеть среди солдат.

Фото Н. АБРОСИМОВА.



СЛУЖБА

ПУТИ

Контролеры — большой отряд военнослужащих внутренних войск. Осуществляя надзор за осужденными, добиваясь от них точного соблюдения установленного режима, заботясь о надежности охраны объектов, контролерский состав проводит в жизнь принципы советской исправительно-трудовой политики, закрепленные в соответствующем законодательстве, активно содействует адми-

ДЕЛО СПРОСИТ

... Сержант А. Казаков с досадою подумал, что еще минут пятнадцать придется глотать пыль, наблюдая, как осужденные не спеша загружают кузов автомашины строительными отходами. Он мельком взглянул на них и пошарил в кармане. Достал папиросу, прикурил и решительно направился к кабине. Контролер удобно устроился на мягком сиденье, захлопнул за собой дверцу и с удовольствием откинулся на пружинящую спинку. «Вот бы раньше догадаться», — мелькнула мысль. Папироса была уже докурена, а покидать уютное место все еще не хотелось. Казаков опустил боковое стекло и подозвал ближайшего осужденного.

— Ну, что там копаетесь?

— Машина нагружена, гражданин начальник! — подобострастно доложил тот. — Только шофер куда-то запропастился: теперь из-за него будем загоразивать проезд.

— Это дело поправимое. Отправляетесь все по своим местам, я сам выгоню машину из зоны.

КОНТРОЛЕРСКАЯ: СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ

344

нистрации ИТУ в перевоспитании отбывающих наказание, помогает им стать полноправными членами социалистического общества.

Командиры, политорганы, штабы, партийные организации, органы ИТУ постоянно стремятся поднять роль контролеров в этом важном деле. О некоторых направлениях работы рассказывается в публикуемых ниже статьях и корреспонденциях.

Майор М. РЫЖЕНКО

СТРОГО

Сержант включил зажигание (ключ оказался в замке) и уверенно нажал на стартер. Мотор глухо заворчал, потом резко набрал обороты. У ворот КПП Казаков требовательно просигналил. На контрольной площадке, вылезая из кабины, он на ходу бросил несшему здесь службу солдату:

— Пойду разыскивать шофера. Ох, и дела. Сам наблюдай за погрузкой, сам выгоняй машину.

Часовой КПП принял это заявление как гарантию, что все в порядке. Он мельком заглянул в кузов, потом нагнулся к раме. Осмотр занял всего несколько секунд. Когда подбежал запыхавшийся шофер, воин сразу же разрешил ему выезд.

Вечером, во время съема, начальник войскового наряда не досчитался двух осужденных. Быстро установили, что они из тех, кто работал на погрузке. Позвали Казакова. После его рассказа возможный вариант побега стал ясен всем.

Пока Казаков сидел в кабине, злоумышленники спрятались в кузо-

ве. Сверху их заложили строительными отходами. А в пути они выбрались наружу, спрыгнули с машины и бросились в сторону ближайшего леса. Принятыми мерами оба беглеца были задержаны. Но на их поимку ушло много времени, сил и средств.

Почему произошел этот из ряда вон выходящий случай? Все оказалось до обидного просто. Казакова на должность контролера назначили недавно, не зная как следует его деловых качеств. Сержанта не только не научили уверенно действовать в той или иной ситуации, не познакомили с применяемыми для побега ухищрениями, но даже толком не рассказали об обязанностях по наблюдению за порядком в производственной зоне. А дело, как говорится, спрашивает строго. К тому же проявил беспечность и часовой КПП. Вот и случилось то, что принято называть ЧП.

Из этого происшествия мы сделали серьезные выводы. Дело спросило не только с Казакова, который понес заслуженное наказание, но и с нас. Прежде всего мы попытались упорядочить подбор и первоначальную подготовку контролеров, исключить из практики возможность включения в состав войскового наряда необученных военнослужащих. Как этот вопрос решался раньше? Для комплектования учебной группы будущих контролеров даже в 5—6 человек требовалось довольно продолжительное время — от двух до четырех месяцев. Естественно, что командиры подразделений в силу ряда причин успевали за такой период оформить кое-кого из них на должность, допускали к работе, обязывали нести службу более или менее самостоятельно.

Это был явный беспорядок. Чтобы избежать в будущем подобных явлений, офицеры



штаба внесли предложение о проведении первоначальной подготовки контролеров в масштабе соединения, как теперь это рекомендовано Главным управлением внутренних войск. Такой порядок помог намного сократить период от подбора кандидата до начала сборов. Командир подразделения уже не ломал голову над тем, как использовать новичка: ему хватало времени лишь на то, чтобы познакомить его с объектом, со спецификой и организацией контролерской службы, с будущими обязанностями. Получался как бы предварительный ввод человека в курс дела. В результате помимо ясного представления о предстоящей работе будущий контролер более осмысленно вникал в каждый вопрос учебной программы на сборах, сопоставлял рассказ преподавателя с увиденным на практике.

Обычно период ознакомления занимает 15—20 дней. Новичок на макетах охраняемых объектов изучает расположение помещений, средств связи и сигнализации, наиболее уязвимые места. Пользуясь специальным альбомом с фотографиями, запоминает осужденных, склонных к различным правонарушениям, и применяемые ими ухищрения. На манекене осваивает способы производства обыска, выполнение нормативов.

К началу сборов будущие контролеры собираются при учебной части. Здесь на основе хорошо оборудованной материальной базы в течение пятнадцати дней они проходят курс обучения. Программа включает такие предметы, как политическая, тактико-специальная, физическая (приемы самбо) и строевая подготовка, уставы. Практические занятия проводятся непосредственно на объектах исправительно-трудовых учреждений опытными офицерами, работниками ИТУ. Они учат, как надо поддерживать установленный в колонии режим, как производить обыск осужденных и помещений, досмотр посылок, передач и бандеролей, знакомят слушателей с ухищрениями, применяемыми осужденными для совершения различных преступлений. При-

емы самозащиты и нападения контролеры осваивают в спортивном зале под руководством тренеров областного совета «Динамо».

По окончании сборов у военнослужащих принимаются зачеты. Им выдаются справки с указанием оценок по учебным дисциплинам и направляют на десятидневную стажировку. Ее проходят в тех подразделениях, откуда контролеры направлялись на учебу. Это представляется тоже наиболее целесообразным, так как каждый из них осваивает свою новую специальность на конкретном объекте, где ему придется нести службу.

Вот такова практика первоначальной подготовки контролеров. Это не значит, что в нашей работе нет недостатков и просчетов. Они, к сожалению, еще встречаются и в подборе кандидатов на эту ответственную должность, и в обучении. Но мы убедились в одном: там, где офицеры серьезно, с полной ответственностью за порученное дело занимаются подбором и подготовкой этой категории военнослужащих, ошибок и просчетов допускается меньше, воины свои обязанности выполняют четко. В передовых подразделениях все должности контролеров укомплектованы, нет нарушений социалистической законности, запрещенных связей с осужденными, грубых нарушений по службе.

В одной колонии отбывал наказание осужденный Н. В конце прошлого года из хулиганских побуждений он напал на члена секции внутреннего порядка и нанес ему повреждение. Могло быть еще хуже, если бы к месту происшествия не подоспел контролер. Старший сержант М. Калякин прекрасно знал осужденного, чувствовал его возбужденное состояние в этот день и буквально держал правонарушителя в поле зрения. Бросившись к преступнику, он вступил с ним в схватку, умело обезоружил и доставил в комнату дежурного помощника начальника колонии. Старшего сержанта поощрили. Но в подразделении и в части не ограничились этим. На примере отважного воина командиры и политработники провели с контролерами воспитатель-



Вот они, лучшие контролеры части, передовики социалистического соревнования за достойную встречу 50-летия образования СССР (слева направо): старшина А. Машезов, сержант Б. Теуников, младший сержант В. Дробышев, старшина А. Долов, сержант А. Парфенчук, младший сержант А. Тютюнин.

ную работу, показали, как много значат для них знание своих обязанностей, характера и психологии осужденных, умение смело и решительно действовать в критическую минуту. Такой пример нагляднее всего убеждает в необходимости тщательно готовиться к службе.

В настоящее время, в связи с введением в войсках института прапорщиков, вопросы первоначальной подготовки контролеров снова становятся на повестку дня, получают новое направление.

По нашему мнению, подготовка контролеров должна планироваться, организовываться и проводиться отдельно от прапорщиков других специальностей. Лучше это делать опять-таки в масштабе соединения (при учебной части). Пока комплектуются соответствующие группы, в подразделениях по установившейся уже традиции кандидатов знакомят с особенностями предстоящей службы, с объектом. Такой подход, бесспорно, способствует подбору достойных людей, уменьшает последующий отсеб. В программу обучения необходимо включать не только специальные дисциплины, но и предметы общевоинской подготовки, больше учебных часов выделять на отработку приемов самбо.

Особое внимание, как и раньше, надо уделять тактико-специальной подготовке. Будущие контролеры в звании прапорщиков должны в совершенстве знать требования устава,

инструкции по организации контролерской службы, правил внутреннего распорядка на объекте, исправительно-трудового кодекса союзной республики. Это поможет им в будущем умело и грамотно решать возникающие в процессе службы вопросы.

Время стажировки в подразделениях полезнее увеличить хотя бы до одного месяца. За такой период каждый из будущих контролеров вполне освоится со своей новой специальностью. В паре с опытным контролером он глубоко изучит обязанности по службе, лучше познакомится с контингентом осужденных, приобретет твердые навыки в работе.

Решая проблемы первоначальной подготовки прапорщиков вообще и контролеров, в частности, не следует забывать и о том, что их обучение на этом не заканчивается. Залог успеха в работе — постоянное совершенствование приобретенных знаний, профессиональное мастерства, систематическое накопление опыта. На первый взгляд, вопрос уже решен. Есть программы плановых занятий в подразделениях, периодически проводятся учебные сборы. Но нам кажется, что этого теперь недостаточно, потребуются значительное повышение уровня обучения, его интенсификация. Более приемлемым было бы время от времени проводить переподготовку прапорщиков.

В общем, сделано многое, но предстоит сделать еще больше.

ДЕНЬ НА ДЕНЬ НЕ ПОХОЖ

Нести службу бдительно, действовать решительно и смело. Этим правил строго придерживаются контролеры нашего подразделения. Они глубоко сознают важность и ответственность выполняемых задач. Все попытки осужденных к побегу, большинство нарушений режима пресекаются на зародыше.

Успехи в какой-то степени объясняются тщательным подбором людей на должности контролеров. Все, состоящие сегодня у нас в штате, прошли армейскую школу жизни и имеют необходимое образование. Однако несомненно и то, что профессиональное мастерство и прилежание контролеров в службе приобретены в процессе учебы, являются следствием проверенной временем системы их воспитания.

Мы постоянно стремимся повышать интенсивность учебы и строим ее в соответствии с задачами, решаемыми подразделением и ИТК. Если с этой точки зрения проанализировать учебный процесс, то можно проследить такую тенденцию: учебная носит все более ярко выраженный практический характер. Сейчас примерно семьдесят процентов времени, отведенного на тактико-специальную подготовку контролеров, используем на отработку навыков, необходимых в службе, и лишь тридцать процентов — на теоретические вопросы. Такой расчет учебных часов вполне понятен. Ведь дать определенную сумму знаний всегда легче, чем научить умело применять их на практике.

Каждое занятие мы увязываем с особенностями объекта, режимом содержания осужденных, со всей спецификой службы. Должное внимание уделяем разъяснению основ советской исправительно-трудовой политики, порядка и условий исполнения наказания в виде лишения свободы и вытекающих отсюда задач контролерской службы. Жизнь убеждает: чем шире представления контролеров по этим вопросам, тем они четче знают свои права и обязанности, тем лучше несут службу.

Мы стремимся, чтобы контролеры хорошо знали функции начальствующего состава колонии и правовое положение самостоятельных организаций в ИТК. Это очень важные вопросы. Ведь не только контролеры осуществляют надзор, поддерживают установленный режим, порядок и дисциплину среди осужденных. Этим прежде всего занимаются руководители колонии, начальники отрядов и служб, производственный аппарат и в какой-то мере секции внутреннего порядка (СВП) и так называемая низовая администрация из числа осужденных [мастера, бригадиры, старшие дневальные, нарядачки и т. д.]. Поэтому контролеры, кроме выполнения всех прочих обязанностей, должны уметь использовать результаты их работы, а по

многим вопросам и согласовывать с ними свои действия. Обособленность распыляет силы, снижает информированность, ослабляет взаимодействие и в итоге сводит эффективность службы на нет. Контакты и еще раз контакты, повседневные и самые тесные, — такой вывод вытекает из всей нашей практики.

Что касается отработки собственно приемов и способов несения службы, то эти занятия проводятся на макетах или непосредственно в тех местах, где контролеры выполняют свои задачи, разумеется, когда там нет посетителей и осужденных.

Мне хотелось бы показать одно из занятий, которое с точки зрения методики является типичным. Изучалась тема «Служба наряда контролеров в жилой зоне». Руководитель — заместитель командира роты по контролерской службе старший лейтенант В. Руденко стремился максимально детализировать учебные вопросы, разбирая их на составные части.

Действия при съеме осужденных с работы отработывались в реальной обстановке — путем разбора службы дежурной смены. Офицер вывел обучаемых на объект. Каждому предлагалось внимательно следить за действиями контролеров, подмечать недостатки, не упускать и положительное. Прапорщик С. Кузин отметил, что начальник войскового наряда И. Омельченко обращал внимание только на количество осужденных, поэтому не обнаружил нарушений в форме одежды. Прапорщик Ф. Устимчук высказался за необходимость более требовательно поддерживать дисциплину строя. Были и другие [в том числе и спорные] мнения. Выяснение их помогло в последующем наиболее рационально организовать службу, выработать строгую последовательность действий на каждом этапе дежурства.

Закрепляя знания, старший лейтенант предложил подчиненным решить несколько вводных. Не все контролеры действовали четко, без ошибок. Когда, например, офицер объявил: «Контролер получил сигнал, что в общезитии третьего отряда возникла ссора между осужденными, которая может перерасти в драку», прапорщик А. Грищенко сразу же вышел к месту нарушения режима, не сообщив об этом ДПНК и начальнику войскового наряда. Казалось бы, упущение небольшое, а на практике оно могло привести к нежелательным последствиям. Как раз на этих ошибках и их возможных последствиях и сделал акцент Руденко, разбирая решения по вводным.

Тот факт, что подчас опытные контролеры принимают неверные решения по простым, в общем-то, летучкам, говорит о необходимости постоянного совершенствования знаний и навыков. Мы же иногда

на тех, кто служит давно, не обращали внимания. Считали, что люди они бывалые, значит, можно иной раз и от занятий их освободить. Теперь таких исключений не делается, хотя «уравниловки» при обучении стараемся не допускать. Ведь одним достаточно напомнить то, что стерлось в памяти, другим надо подробно объяснить и показать практически. Следовательно, время, затраченное на изучение одного и того же вопроса разными людьми, будет неодинаковым. Значит, при различном уровне подготовки без дифференцированного подхода не обойтись. Вот почему формы обучения опытных воинов и молодых не всегда совпадают.

Иногда первые обмениваются опытом (а готовясь к выступлению, они, естественно, осмысливают свой теоретический и практический «багаж») или даже сами проводят занятия. Иной раз после объявления темы и цели урока одни учатся самостоятельно под руководством заместителя командира взвода, решают более сложные оперативно-тактические задачи, а с другими занимается офицер.

На занятии, о котором идет речь, некоторые опытные контролеры выступали в качестве помощника руководителя. Их ведущая роль ярко проявилась при отработке нормативов. Чтобы плодотворно использовать учебное время, заранее подготовили все необходимое для обыска (комбинезоны, щупы, технические средства и т. д.), подобрали участок местности размером 100×20 м, прилегающий к ограждению, помещение около 50 кв. м и другую учебно-материальную базу. В частности, для отработки норматива «Осмотр участка зоны» спрятали лестницу и до десятка предметов, запрещенных осужденным для хранения, имитировали следы подкопа. Старший лейтенант Руденко разбил взвод на две группы, старшими которых назначил контролеров, в совершенстве знающих свое дело. Они руководили действиями молодых товарищей, исправляли ошибки, показывали, как по еле заметным признакам можно обнаружить различные ухищрения. Группы соревновались между собой за то, чтобы быстрее найти наибольшее количество предметов. Подводя итоги, офицер последовательно показал технику осмотра участка и на одном примере убедительно раскрыл, к чему может привести невнимательность. По аналогичной методике отработывались и другие нормативы.

Что характерно для этого и подобных занятий! Их сравнительно высокая плотность, большая практическая нагрузка и ярко выраженное стремление подтянуть молодых контролеров до уровня опытных. В любом случае новичкам оказывается пристальное внимание. Первоначально они проходят месячную стажировку под руководством тех, у кого есть чему поучиться.

Новички приглаждаются, как они принимают смену, ведут служебную документацию, организуют в наряде взаимодействие, как организуют дежурные звенья секции внутреннего порядка. Особое внима-

ние уделяется формам и методам предупреждения и пресечения преступлений (в том числе и побегов) и нарушений режима, как вопросов наиболее сложных, а также приемам наблюдения за поведением осужденных и правильному докладу по команде, что дается только длительной тренировкой.

После стажировки контролер, конечно, еще непрочно усвоил все необходимое в службе. Он нуждается в помощи. Поэтому офицеры подразделения, прибывшие в наряд для проверки, обязательно какое-то время несут службу в паре с новичками, объясняют непонятное, учат личным примером.

Особая роль в обучении принадлежит начальнику войскового наряда. Он показывает, как надо досматривать посылки и передачи, проверять КСП, оборудование ШИЗО и ПКТ, документально оформлять различные нарушения режима и т. д. Старшие контролеры учат познавать повадки осужденных, типичные психологические уловки, нести службу, соблюдая меры личной безопасности.

Такое шефство дает отрядные плоды. С благодарностью, например, отзывается сержант В. Коринчевский о службе вместе с прапорщиком И. Омельченко, которая была благотворной для молодого контролера. С помощью старшего товарища он усвоил основы следопытства, что весьма необходимо контролеру. Ведь он проверяет КСП, следовательно, должен знать типы следов, ухищрения с целью их маскировки и признаки обнаружения. Главное же, чему он научился у Омельченко, — упорству в достижении цели. Это качество помогло ему впоследствии стать умелым специалистом.

Важное средство обучения и воспитания контролеров — их ежедневная подготовка к заступлению в наряд. Она преследует узко практические цели: помочь успешно выполнить обязанности в предстоящую смену. Ведь день на день не похож. Обстановка на объектах часто меняется, соответственно должны вноситься изменения в порядок несения службы.

На инструктивное занятие отводится 30 минут. В это время дается характеристика осужденных, вновь прибывших в колонию, сообщается, как вести себя за истекшие сутки склонные к нарушению режима, делаются выводы из этих наблюдений. Даются установки, когда и как проверять их на рабочих местах, в спальных помещениях, в какой последовательности и в какое время патрулировать маршруты, то есть уточняется график и варианты несения службы.

Исходя из складывающейся обстановки, заместитель начальника ИТК, начальник оперчасти и заместитель командира роты по службе контролеров определяют, на что обратить особое внимание при подготовке контролеров в предстоящей неделе. На основании коллективного решения старший лейтенант Руденко устанавливает конкретную тему инст-



руктивных занятий на каждый день. Вот один из недельных вариантов подготовки к службе при стабильной обстановке.

ПОНЕДЕЛЬНИК. Порядок контроля за осужденными, склонными к побегу и нарушению режима, — обработка норматива № 53. Руководитель — заместитель начальника ИТК. **ВТОРНИК.** Последовательность проверки КСП и уязвимых мест, выполнение норматива № 9. Проводит заместитель командира роты по службе контролеров. **СРЕДА.** Методы поддержания режима в жилой зоне и норматив № 16. Начальник оперативной части ИТК. **ЧЕТВЕРГ.** Неполный обыск осужденных и норматив № 14. Заместитель командира взвода контролеров. **ПЯТНИЦА.** Оформление материалов на нарушителей режима и обработка норматива № 59. Заместитель командира роты по службе контролеров. **СУББОТА.** Подведение итогов за неделю. Обязанности по таблице постам. Командир роты. **ВОСКРЕСЕНЬЕ.** Способы обнаружения следов на КСП и выполнение норматива № 9. Инструктор розыскной собаки.

Как видно из этого варианта, при стабильной обстановке мы стремимся к тому, чтобы как можно полнее охватить круг обязанностей контролера. В другую же неделю, когда был зафиксирован случай проникновения в зону запрещенных предметов, а прапорщик И. Малюк халатно отнесся к обыску осужденного, подготовка к службе носила уже иной характер.

Отрабатывались такие вопросы, как досмотр посылок и передач, полный обыск осужденных, обыск в производственных цехах, осмотр коммунально-бытовых помещений и участка жилой зоны. Ставилась задача путем более тщательного досмотра прикрыть каналы проникновения запрещенных предметов. С этой же целью — более четко и бдительно нести службу — планировались партийно-политические мероприятия с контролерами. Следовательно, подготовка к службе и политическая работа с лицами наряда тесно связана не только с обстановкой на объекте, но и с итогами прошедшей недели. Такая конкретность помогает быстро исправлять ошибки и ликвидировать их последствия, не дает расхолаживаться людям.

Повышение уровня обучения и воспитания во многом обусловлено боевитостью партийной организации. Она стала оказывать на контролеров более действенное влияние, активно вести борьбу со всякими проявлениями халатности, недобросовестного отношения отдельных коммунистов к своим обязанностям. Год назад обнаружили отдельные упущения в работе с контролерами. На партийном бюро был заслушан член КПСС тов. Руденко. Позднее на партийных собраниях не раз обсуждались вопросы контролерской службы, организации соревнования, слушались отчеты коммунистов-контролеров. Многие изменили свое отношение к делу, учли ошибки, стали работать предметнее. В результате удалось быстро поправить положение со службой. Сегодня характерной чертой работы партийной организации является

дифференцированный подход к контролерам. Их все чаще стали выделять из общей массы военнослужащих, учитывая возраст и специфику выполняемых задач. По предложению партийной организации в подразделении решено раз в месяц присваивать звания «Лучший контролер», «Лучший старший контролер», «Лучший войсковой наряд».

Партийная организация сумела привлечь к обучению и воспитанию контролеров начальствующий состав ИТК. Начальник колонии и его заместители доводят оперативную обстановку, участвуют в подведении итогов и постановке задач контролерам, периодически проводят instructивные занятия, читают лекции. Так, капитан В. Грива только в этом году десять раз выступил перед личным составом. Приглашаются для проведения бесед сотрудники УВД, прокуратуры. Иногда они обсуждают с воинами материалы периодической печати, особенно по правовым вопросам.

Усилилось влияние офицеров штаба батальона и части. Раз в месяц они проводят instructорско-методические совещания с контролерами. На них воины обмениваются опытом, получают необходимые указания и советы, слушают лекции по педагогике и психологии. Стало правилом, когда работники штаба ходят с контролерами в наряд, встречаются с ними в непринужденной обстановке, интересуются нуждами, отвечают на вопросы. Это помогает службе познать жизнь коллектива, полнее изучить индивидуальные особенности людей, их прилежание в службе.

Большая заслуга в обучении и воспитании контролеров принадлежит старшему лейтенанту Руденко — их ближайшему начальнику и первому наставнику. Офицер имеет высшее юридическое образование, зарекомендовал себя как умелый методист, человек с творческой жилкой. Всеми средствами он воспитывает у подчиненных гордость за принадлежность к внутренним войскам, уважение к славным боевым традициям. Офицер постоянно анализирует и обобщает практику службы, формы работы с осужденными, интересуется опытом, который накоплен в других подразделениях, и все положительное стремится внедрить у себя во взводе.

Своему командиру стараются подражать подчиненные. Некоторые заочно учатся в средних школах, занимаются в спецшколе МВД СССР, а кое-кто уже закончил ее, навсегда связав судьбу с военной службой. Во взводе контролеров царит дух сплоченности и организованности, высокий боевой настрой. Он удерживает первенство в соревновании за достойную встречу 50-летия образования СССР.

Проделано немало. Но это лишь начало большой работы по совершенствованию знаний контролеров. Их службе сейчас уделяется большое внимание, она оснащается технически. Все это требует пересмотра практики обучения и воспитания, усиления влияния партийной и комсомольской организаций.

Старший лейтенант В. МАРЧЕНКО.

34*

Одна из задач нашего учебного подразделения — первоначальная подготовка контролеров. Она рассчитана на два месяца. При смене групп численность некоторых из них не совпадает с положенной численностью. В этих случаях на вакантные места направляются те, у кого недостаточный опыт службы или слабые теоретические познания. Таким образом мы сумели переподготовить значительную часть контролеров, прослуживших 5—10 лет.

Программа их обучения разработана управлением внутренних войск МВД СССР по Украинской ССР и Молдавской ССР. Она в основном

Ни один вопрос не должен остаться невыясненным, ни одно положение документов — неувоенным. Без этого переподготовка потеряла бы смысл.

Все занятия по тактико-специальной подготовке хорошо обеспечиваются в материально-техническом отношении, тем самым достигается доходчивость в изложении материала и необходимая интенсивность учебного процесса. В классах имеются макеты основных типов объектов, схемы, плакаты, манекены, имитаторы запрещенных предметов, учебные технические средства. В городке тактико-специальной подготовки оборудованы элементы тех объектов,

ПЕРЕПОДГОТОВКА—ШКОЛА ОПЫТА

совпадает с той, которая существует для молодых контролеров. Но подход к этим двум категориям военнослужащих не одинаков. Ведь прослужившие определенный срок — не новички в контролерском деле. Только они по той или иной причине не полностью усвоили существо новых требований службы и не совсем четко знают руководящие документы, вышедшие в последние годы. В связи с этим ставится цель — помочь контролерам изучить и глубоко усвоить исправительно-трудовое законодательство, другие правовые документы, регламентирующие деятельность ИТУ, дать им практику пользования техническими средствами, внедряемыми в систему надзора, пополнить знания по военным дисциплинам.

С каждым прибывшим в подразделение проводится беседа по широкому кругу вопросов, чтобы выявить индивидуальные особенности воина, пробелы в его подготовке. Это позволяет в последующем осуществлять дифференцированный подход в обучении и давать знания в том объеме, который необходим в службе.

где контролеры обычно выполняют свои обязанности.

В дни, когда нет политинформаций, организуются тренировки по огневой, строевой и физической подготовке, отрабатываются нормативы. Большое внимание уделяется самбо. Этому виду спорта посвящаются, как правило, часы спортивно-массовой работы, субботние и воскресные дни. Наиболее «спортивным» контролерам разрешается использовать для тренировок утреннюю физическую зарядку.

Руководителями таких занятий выступают специально подготовленные инструкторы. Понятно, что методический уровень тренировок достаточно высокий, неукоснительно соблюдаются правила страховки, усложнения в отработку приемов вводятся в строгой последовательности. Никаких упрощений в этих вопросах не допускается. Не случайно поэтому более 50 процентов курсантов добиваются спортивных разрядов, становятся инструкторами-общественниками или судьями по борьбе самбо и другим видам спорта.



Много внимания уделяется пропаганде передового опыта. Ведь в подразделении обычно вместе учатся новички и бывалые воины, и передача знаний одним другим — настоящая школа мастерства, значение которой трудно переоценить. Да и для опытных такие выступления полезны. К нам приезжают люди из разных подразделений, в которых сложились и свои традиции, и свои, несколько отличные от других, методы надзора за осужденными. Следовательно, обмен мнениями расширяет служебный кругозор, обогащает профессиональные навыки.

Каждый поучительный случай действий войсковых нарядов и отдельных контролеров заносится в «Книгу положительных примеров», отражается на стендах, плакатах и макетах. Все это немедленно берется на вооружение последующими группами курсантов.

С целью изучения передового опыта организуется недельная стажировка контролеров, как правило, в образцовых ИТК, где существует усовершенствованная система надзора с применением технических средств и нет грубых нарушений режима. Словом, где есть чему и есть у кого поучиться. При этом придерживаемся правила: направлять курсантов в колонии того вида режима, в которых они несут служ-

бу. Иногда контролеры посещают две-три ИТК, чтобы потом могли сравнить методы выполнения задачи, оборудование маршрутов патрулирования и мест несения службы, типичную ее организацию на сутки, взаимодействие с начальствующим составом ИТК и проанализировать, как все это влияет на результаты надзора. Такая система стажировки позволяет увидеть слагаемые успеха и впоследствии сознательно относиться к любой «мелочи» в службе.

Двухмесячные курсы заканчиваются экзаменами по политической, тактико-специальной, огневой, строевой и физической (самбо) подготовке. По остальным предметам итоговые оценки выставляются на основании текущей успеваемости. Подводятся также результаты соревнования за период переподготовки. Победители поощряются.

Переподготовка — дело в известной степени новое. Здесь еще много неустоявшегося, требующего пересмотра, уточнения. Тем не менее она уже нашла горячих сторонников в лице командиров и политработников подразделений. По их отзывам, все закончившие курсы образцово выполняют свои обязанности, являются проводниками всего нового, передового, что им удалось увидеть и узнать.

Подполковник И. КОПТЕВ.

РОДНИК ИНИЦИАТИВЫ

Степан Владиславович Кшива возглавляет передовой контролерский коллектив. Имея почти двадцатилетний опыт, он умело организует службу, обучает и воспитывает подчиненных. Передовой офицер ежедневно планирует свою работу. В планах находят отражение вопросы изучения оперативной обстановки на объекте, подбора, расстановки и подготовки личного состава к заступлению в наряд. Предусматриваются также личное участие в службе, контроль за войсковыми нарядами и оказание им помощи, организация проверок осужденных, осмотров территории зоны, обысков, подведение итогов дня и другие.

* * *

В одном из подразделений надзор за осужденными осуществляется по усовершенствованной системе. Образцовому несению службы способствует то, что территория ИТК разделена на локальные зоны, ворота и калитки которых закрыты. Возле них уста-

новлено дежурство членов секции внутреннего порядка.

Движение осужденных из жилой зоны в производственную, от спальных помещений до места проверки и обратно, на развод, в столовую производится только строем поотрядно (в отряды — по бригадам). Этот порядок строго обязателен, и исполнение его постоянно проверяется контролерами. Эффективность их службы возросла.

В. КУПЦЕЛЬ.

* * *

Большую помощь командиру подразделения оказывает совет прапорщиков, который состоит из контролеров. Члены совета интересуются бытовыми условиями контролеров, положением в их семьях, учебой в вечерних школах и других учебных заведениях, успеваемостью детей. В поле зрения активистов и отношение прапорщиков к своим служебным обязанностям. Совет заслушивает тех, кто допускает отступления от устава.

Работа совета прапорщиков на-

правляется командиром и партийной организацией.

В. РУДЕНКО.

* * *

Проведение слетов передовых контролеров стало у нас традицией. И на этот раз воины собрались обсудить насущные вопросы своей работы, перенять все лучшее у более опытных товарищей.

Участники слета обратились ко всем контролерам с призывом бдительно нести службу, строго соблюдать социалистическую законность, не допускать беспечности и благодушия. Уже сейчас заметно улучшилось качество выполнения контролерами своих обязанностей, повысился интерес к самообразованию. Молодые воины стали еще настойчивее учиться мастерству.

Д. ТРЕТЬЯКОВ.

* * *

В этот день в подразделении было оживленно. Солдаты и сержанты в разговорах то и дело упоминали имя старшины Патронова — опытного контролера, кавалера нагрудного знака «За от-

ПОСТОЯННАЯ ЗАБОТА

348

Общеизвестно, что даже самый тщательный подбор, самый серьезный подход к обучению будущих контролеров еще не делают из них мастеров. Они ими становятся лишь тогда, когда научатся увязывать свои теоретические знания с практическими делами, приобретут необходимый опыт и твердые профессиональные навыки.

Понимая это, в одной из частей командиры, штаб, партийные и комсомольские организации стремятся сделать все, чтобы молодые контролеры самостоятельно работали над повышением военных знаний, настойчиво перенимали у старших товарищей «секреты» нового для себя дела. Постоянная забота о росте мастерства воинов дает положительные результаты. Солдаты и сержанты быстрее проходят период служебного становления, увереннее занимают свои места в боевом строю. Взять хотя бы такой пример.

Младший сержант Н. Макаров после назначения на должность продолжительное время обязанности контролера выполнял неуверенно. Это заметил старший лейтенант А. Добрыднев. Он помог воину разобраться в ошибках, показал конкретно, как поступать в той или иной ситуации. Вдвоем они составили план самостоятельной учебы младшего сержанта, подобрали документы, с которыми ему надо было тщательно познакомиться. Офицер старался не выпускать подчиненного из поля зрения, воспитывал в нем веру в собственные силы и способности. Младший сержант Макаров, как говорится, твердо встал на ноги. Уже через полгода он заслуженно считался одним из лучших специалистов подразделения. За высокие показатели в боевой и политической подготовке, успешное выполнение обязанностей контролера его впоследствии наградили нагрудными знаками «За отличие в службе» I и II степени.

Это поучительно. Но ведь офицер не всегда и не с каждым подчиненным может так внимательно и плодотворно работать, у него попросту не хватит для этого ни времени, ни физических возможностей. В части ищут и другие формы и методы воспитания контролеров. Заслуживает внимания, например, содержательное и разнообразное проведение инструктивных занятий. Неплохо зарекомендовала себя практика включения новичка в состав войскового наряда, который возглавляет опытный воин, шефствующий над ним.

Командиры и политработники подразделений с полным основанием гордятся тем, что многие подготовленные ими контролеры по-настоящему любят свое дело, стремятся принести на порученных участках как можно больше пользы, успешно сочетают службу и учебу. Старший сержант В. Матвеев, например, заочно получил высшее педагогическое образование, приобрел профессию воспитателя. Бывшие контролеры В. Брицкий, А. Возняк и Л. Корпачев окончили военное училище и стали офицерами. А их сослуживец О. Лошагин в настоящее время учится в академии имени М. В. Фрунзе.

**Подполковник П. ГОРА,
Герой Советского Союза.**

ФАКТЫ, СУЖДЕНИЯ

пичие в службе» I степени. Многие из них подолгу задерживались у стеногазеты, специально посвященной бывалому воину. В ней особенно обращали на себя внимание статья «В жизни всегда есть место подвигу» и заметка «Мы гордимся Вами».

А вечером состоялась встреча молодых солдат с Василием Егоровичем Патроновым. Боевые друзья ветерана высказали немало добрых слов в его адрес, призвали новичков нести службу так, как старшина.

Ю. БРАТЮЩЕНКО.

* * *

В некоторых контролерских подразделениях заведен строгий порядок подведения итогов службы и соревнования. Это делается ежедневно на инструктивных занятиях. Объявляются оценки и победитель в каждой соревнующейся паре воинов. То же самое (но, разумеется, с более глубоким анализом и выводами) практикуется еженедельно, раз в месяц, каждый квартал, в конце периода обучения и года.

Передовики соревнования поощряются, лучшим коллективам вручаются переходящие вымпелы. Итогом службы периодически посвящаются совещания и общие собрания контролеров. По слабо усвоенным вопросам проводятся показательные занятия. В этой работе принимает участие начальствующий состав ИТУ.

И. АНДРЕЕВ.

* * *

В одной из частей стали практиковаться совместные сборы заместителей командиров рот по службе контролеров и заместителей начальников ИТК. На недавних проведенных сборах изучались вопросы выработки решения на сутки, принятия ежесуточного плана профилактики нарушений режима. Кроме того, проведен ряд занятий с начальствующим составом ИТК по уставам, тактико-специальной подготовке, совместным учениям, на которых согласовывалось взаимодействие по различным вопросам. Все это повысило эффективность совместных усилий по поддержанию режима.

В ближайшее время кое-где планируются занятия офицеров вместе с ДПНК.

* * *

Контролер должен иметь широкий политический кругозор, глубоко и прочно усвоить советское исправительно-трудовое законодательство. Без этого немислима высокая культура в его работе. Однако, на мой взгляд, многим из этих вопросов недостаточно уделяется внимания в процессе обучения.

В некоторых подразделениях это стремятся компенсировать за счет резервного учебного времени, часов политико-массовой работы, через так называемые контролерские лектории. Все эти меры дают хорошие плоды и в какой-то степени решают проблему. Многие командиры и политработники принимают меры к улучшению обучения и воспитания контролеров.

Н. ЗАРУБИН.

Вдоль внутренней запретной зоны идет контролер. Внимательно всматривается в мягкую заборонованную полосу земли, на которой при случае были бы видны малейшие отпечатки. Вот он дошел до того места, откуда начал движение, нажал тумблер радиостанции. В наушниках послышался характерный шум эфира.

— «Рубин!» «Рубин!» Я — «Сокол». Как слышите? Прием.

— Я — «Рубин». Слышу вас хорошо. Докладывайте.

— Осмотрел КСП. Следов не обнаружено.

— Выходите на третий маршрут. Я присоединяюсь к вам, — отдал распоряжение начальник войскового наряда...

Такой эпизод из службы контролеров — обычная картина, вызванная к жизни тактикой действий войсковых нарядов при оперативном дежурстве.

К контролерам предъявляется ряд специфических требований. Прежде всего появилась необходимость в существенной перестройке системы наблюдения. Раньше эту задачу частично выполняли часовые на вышках. Все, что делалось вне помешений, обычно не ускользало от их глаз. Контролеры, естественно, уделяли главное внимание проверке жилых, коммунально-бытовых зданий, производственных цехов и тех мест, которые скрыты от часового.

Перед контролерами поставлена задача проверять весь объект. Чаще, чем прежде, и более тщательно осматривать КСП и блокировку колодцев подземных коммуникаций. Короче говоря, когда у контролеров прекратилась зрительная связь с часовыми, их обязанности усложнились и расширились.

Где же выход? Многие командиры, специалисты контролерской службы видят решение возникших проблем в улучшении

Чтобы упорядочить дежурство членов СВП, систематически и предметно подводить с ними итоги, в одной из ИТК разработали и ввели патрульные карточки. Этот документ представляет собой нечто сходное с постовой ведомостью караула и выдается каждой патрульной группе СВП. В карточку заносится состав наряда и каждой смены, номера постов и маршрутов, оценки лицам СВП. Записываются также результаты дежурства.

В другой колонии по инициативе заместителя командира роты заведен «Журнал профилактики». В нем указываются все недочеты контролеров, а также СВП и производственного персонала в поддержании режима и порядка в ИТК. Сюда же заносятся мнения и предложения сотрудников ИТК по какому-либо конкретному факту или по укреплению режима в целом. Записи в журнале ежедневно зачитываются на оперативном совещании.

В. КОНОВАЛОВ.

Лучшие контролеры части — отличники боевой службы, боевой и политической подготовки — в этот день собрались вместе. Многие участники слета, проводимого здесь, рассказали товарищам о достижениях в учебе, поделились с ними своими тревогами и заботами. Командир отличного отделения старший сержант Б. Садыков на примере своих подчиненных убедительно показал, как влияют систематическая работа над собой, товарищеская взаимопомощь, чувство личной ответственности каждого воина на высокие результаты социалистического соревнования.

За достигнутые успехи в боевой службе, боевой и политической подготовке группу участников слета наградили нагрудными знаками, грамотами, ценными подарками.

Н. НАКОРЕНКО.

* * *

В течение месяца многие офицеры частей, ведающие вопросами

ПО ЧАСОВОМУ ГРАФИКУ

Майор В. АСТАШИН

взаимодействия внутри войскового наряда (а также с администрации колонии, дежурными нарядами СВП, с начальником караула), в интенсификации труда контролеров. А это решить трудно без технической оснащенности. И малобаритные радиостанции, используемые для локальной связи, лишь часть этого большого и сложного вопроса.

Поиски идут в разных направлениях. Например, на одном из объектов смонтировали пульт оперативной связи дежурного помощника начальника колонии (ДПНК) и блок громкоговорящей установки. Невелико вроде новшество, но оно намного упростило труд контролеров. На пульт поступает оперативная информация из цехов и различных служб (школы, санчасти, магазина и т. д.). У пульта всегда находится

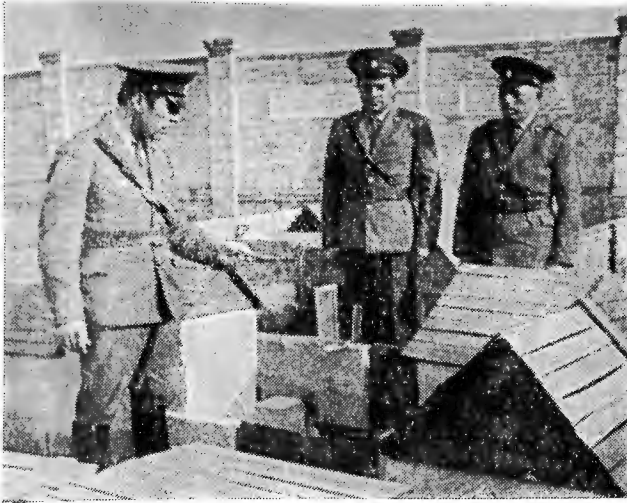
РОДНИК ИНИЦИАТИВЫ

контролерской службы, прошли курсы усовершенствования при Новосибирском военном училище МВД СССР. За этот период они отработали обширную программу тактико-специальной подготовки с учетом специфики работы с осужденными. С большим интересом слушатели изучали Основы исправительно-трудового законодательства Союза ССР и Исправительно-трудовые кодексы союзных республик, Правила внутреннего распорядка ИТУ, руководящие приказы МВД.

В процессе учебы была предоставлена широкая возможность обмениваться положительным опытом работы. Это значительно расширило профессиональный кругозор офицеров. Каждый из них уточнил многие спорные вопросы. Хотелось бы такие сборы проводить ежегодно, несколько сократив их продолжительность, но обязательно на базе образцовых ИТК. Ведь недаром говорят, что лучше один раз увидеть, чем десять раз услышать.

А. РАСХОДЧИКОВ.

349



Скоро старшине М. Маирову и старшему сержанту К. Долгову заступить в наряд. Оба новички в контролерской службе. Но инструктаж необходим. Его проводит в городке тактико-специальной подготовки старший лейтенант Ю. Хуриев.

ДПНК или его нештатный помощник из числа сотрудников ИТК, который по каждому сообщению принимает решение.

Кого-то вызвать, отдать распоряжение — все это можно сделать с помощью громкоговорящих динамиков, установленных на территории ИТК и во всех помещениях. Контролеры пользуются пультом для того, чтобы поддерживать связь между собой, с подразделением, руководством колонии, начальником караула, согласовать усилия. Радиостанции применяются только для связи в движении.

В дежурной комнате ДПНК установили дублирующее табло пульта управления технических средств. При нарушении линии охраны сигнал поступает одновременно в караульное помещение и к ДПНК. Контролеры незамедлительно действуют согласно боевому расчету, а не ждут, пока им позвонят из караула. Экономится время, возрастает эффективность контрмер.

Совсем недавно смонтировали табло, показывающее, кто в это время находится в зоне из руководящего состава колонии. Это устройство тоже несколько повысило четкость службы. Контролеры теперь всегда знают, к кому в данный момент можно обратиться с просьбой, с кем согласовать тот или иной вопрос.

Широкое применение технических средств облегчило взаимодействие, так как обеспечивается немедленная подача любого сигнала, установленного боевым расчетом, в том числе и тревожного. И если воины научены быстро реагировать на команду старшего и оказывать помощь друг другу, то любое нарушение со стороны осужденных будет пресечено в зародыше.

К сожалению, не везде эту возможность умело используют. И хотя отсутствие взаимодействия — явление редкое, о нем приходится говорить. Даже единичные факты действий вразнобой, без постоянной взаимной связи и помощи чреватые боль-

шими осложнениями. Четкое, глубоко продуманное и правильно организованное взаимодействие — ключ к достижению успехов в службе контролеров.

Большие возможности в этом отношении открывает установление тесных контактов с СВП, состоящей из осужденных, твердо вставших на путь исправления. В ИТК, о которой идет речь, мне пришлось познакомиться с интересным опытом. С членами СВП регулярно проводятся занятия согласно расписанию. Начальник колонии, заместитель командира подразделения, контролеры учат актив из числа осужденных организовывать работу секции, поддерживать внутренний распорядок, взаимодействовать с войсковым нарядом.

Старший контролер инструктирует звенья СВП на каждые сутки, направляет их работу, координирует усилия. Им установлены маршруты и время патрулирования. Старшие звенья СВП докладывают о делах в конце дежурства, а при нарушениях порядка, с которыми патрульные не в состоянии справиться сами, — немедленно. Одним словом, выгода от подобных контактов несомненна, опора на СВП и низовую администрацию — один из оправдавших себя путей усиления надзора.

Организация службы должна опираться на все новое, учитывать передовой опыт и, следовательно, нуждается в постоянных коррективах. Без этого нет совершенствования дела, движения вперед.

В некоторых подразделениях, где довелось побывать, до недавних пор применялись графики службы контролеров, в которых указывалось время осмотра КСП и уязвимых мест, проверки склонных к побегу. После того, как то или иное мероприятие, предусмотренное графиком, выполнялось, делалась соответствующая запись в постовой ведомости. Конкретные данные из нее (оценки каждому лицу



Контролировать погрузку транспорта и сопровождать его до КПП — обязанности не из простых. Нужны отменное знание дела и внимательность. Этими качествами в полной мере обладает старший сержант З. Урусов. Старший контролер награжден знаком «За отличие в службе» II степени.

Фото Р. РЯЗАНОВА.

харяда за службу, кто и какие нарушения предотвратил, какие изъял запрещенные предметы, случаи беспечности и т. д.) ежедневно заносились в годовую сводную ведомость. Систематизированные факты позволяли анализировать службу за любой период, предметно подводить итоги совершенования контролеров.

Преимущества такой организации службы налицо. Эти графики, хотя и весьма упрощенные по форме, являлись важными документами, которые несколько «уплотняли» службу, повышали организованность. Однако у них были существенные недостатки. Во-первых, они подчиняли деятельность контролеров в основном интересам охраны объекта и лишь частично — поддержанию режима и порядка в ИТК. Правда, четкую линию между этими понятиями не всегда можно провести, ибо они взаимосвязаны и дополняют друг друга. Но все-таки это разные вопросы, равно входящие в компетенцию контролеров.

Во-вторых, графики предусматривали действия только в определенные часы. Остальное время контролер мог расходовать по своему усмотрению. Конечно, какой-то период дежурная смена проводила развод, принимала осужденных после работы, проверяла их наличие и занималась другими текущими делами. И все же оставалось еще немало часов, которые никак не регламентировались.

Добросовестный воин, чувствующий ответственность за порученный участок службы, обходил в это время территорию объекта, заглядывал, что называется, в любой закоулок. А тот, кто не особенно утруждал себя работой? Случалось, что он попросту отсиживался в укромном месте. А ведь организация службы, если она всесторонне продумана, должна исключать

подобные явления. Отсюда напрашивался вывод: нужна дальнейшая регламентация служебного времени.

Раздумывая над этой проблемой, заместитель командира роты по службе контролеров капитан В. Петренко разработал маршруты движения по жилой и производственной зонам. Патрулирование каждого занимает примерно час (чтобы легче включить в график). Получилось пять маршрутов. Вместе взятые, они охватывают объект в целом. Офицер нанес их на схему, составил пояснительную записку. В ней подробно описаны маршруты и действия контролеров при патрулировании.

Капитан Петренко включил маршруты в график дополнительно к проверке КСП и колодцев теплотрассы. Сюда же занес текущую работу: контроль за подъемом и отбоем осужденных, развод и пр.

По форме этот документ представляет собой карточку размером 10×15 см. По вертикали указываются мероприятия, проводимые контролерами, а по горизонтали — время, отводимое на них. Получается часовая сетка службы в течение смены. Продолжительность той или иной работы, выполняемой каждым контролером в наряде, помечается соответствующим цветом или порядковым номером, под которым он значится в суточном плане надзора. График является приложением к нему и выдается ДПНК для руководства.

Во избежание шаблона в службе офицер разработал варианты графиков, предусматривающие изменение патрулирования по времени, месту и направлению. Варианты также отличаются тем, что учитывают долготу дня и метеорологические условия.

Не сразу все получилось гладко: отдельные мероприятия не стыковались. На

первых порах в составе наряда несли службу капитан Петренко, ДПНК, заместители начальника колонии. Они изучали, насколько верно разработаны маршруты, не улучшен ли какой участок, целесообразно ли организована служба на данные сутки, что нужно изменить. Но когда все вопросы были уточнены, преимущества нового графика стали очевидны. Он включает в себя все достоинства прежних графиков и дает ряд новых.

Теперь все действия контролеров строго регламентированы. График стал своеобразным распорядком дня наряда, который создал необходимые условия для непрерывного и гибкого управления им. Этот документ оказывает дисциплинирующее влияние на воинов, заставляет действовать активно, настойчиво искать нарушения режима и пресекать их в зародыше, а не ждать, когда они перерастут в происшествие. К тому же улучшается контроль за службой, так как проверяющий в любое время знает, чем должны сейчас заниматься контролеры. Таким образом, в организации службы сделан новый шаг. Надежность в старых графиках, следовательно, отпала сама собой.

Иногда приходится слышать мнение, что, мол, служба контролеров всецело подчиняется текучке и ее трудно уложить в строгие рамки. Утверждать так — значит согласиться, что цель надзора не управлять обстановкой, а слепо идти за ней. Эффективность от такой службы, прямо скажем, была бы ничтожна.

Конечно, могут возникнуть и неожиданные ситуации, которые заставят контролера отступить от графика. Но такие исключения не нарушают общего правила. Более того, чем глубже почасовая система надзора проникнет в практику, тем меньше будет подобных исключений.

Применение графиков не только не исключает, но, напротив, предполагает широкую инициативу. Шаблон губителен в любом деле и особенно нетерпим в службе. А она, как известно, открывает большие возможности для творчества. Недавно пришлось беседовать со старшим лейтенантом З. Романко. Говоря о поисках и находках, офицер пояснил:

— Служба — процесс непрерывный. Что я подразумеваю? Прежде всего, тесную связь между сменяющимися нарядами, полную информацию одного о делах другого. У нас заведено такое правило: сдающий пост контролер обязательно сообщает своему сменщику, что заметил подозрительного в поведении осужденных, какие предположения проверить.

У каждого имеется рабочий блокнот (хранится он в служебном помещении), куда заносятся самые различные пометки: участки, за которыми воин закреплен, склонности отбывающих наказание, их отношение к труду и требованиям режима. Сюда же записываются ближайшие личные планы: с кем побеседовать и что уточнить, какие места наиболее тщательно осмотреть, какие дела еще не выполнены и т. д.

Все это позволяет не упускать детали, без которых немислимо подлинное мастерство и которые не всегда удержишь в памяти. Контролеры стали лучше знать осужденных. Поднялись их авторитет у администрации и роль в решении самых различных вопросов жизни ИТК. Начальник колонии, офицеры подразделения постоянно интересуются мнениями контролеров о том или ином осужденном: можно ли его расконвоировать, какие воспитательные меры наметить. Старших контролеров приглашают на оперативные совещания у начальника ИТК. Там присутствует также командир роты или его заместитель. Совместно обсуждаются важнейшие режимные мероприятия, определяется участие в них офицеров подразделения и начальствующего состава ИТК, планы надзора на выходные и праздничные дни. Такое коллегиальное решение насущных вопросов способствует повышению надежности охраны объекта, укреплению режима, совершенствованию контролерской службы.

На одном из таких совещаний было высказано предложение о некотором изменении служебной нагрузки на контролеров в течение суток. Дело в том, что днем ритм службы более напряженный, чем ночью. К концу дневной смены воины заметно утомляются, несколько снижается их внимательность. Решили в порядке эксперимента одному наряду установить срок службы 10 часов (от начала развода до окончания съема), второму — остальные 14 часов. В результате все отрицательные явления, о которых говорилось выше, были сняты. Притом служба каждой смены теперь теснее увязывается с распорядком дня осужденных, как бы подгоняется под него. Служебная же нагрузка в течение месяца уравнивается, поскольку все контролеры выполняют обязанности как днем, так и ночью.

Много нового в организацию службы внесло создание в ряде колоний локальных зон. Служба здесь стала носить как бы дробный характер. Общей проверки, например, не проводится, она организуется по секторам. Вместо одного мероприятия — три-четыре, по количеству микрорайонов. То же самое с разводом, съемом с работы. Но суммарное время, затрачиваемое на эти виды деятельности контролеров, по существу не возросло, так как повысилась организованность. Сведены на нет условия для нарушения режима, крайне редкими стали переборы запрещенных предметов. Все это облегчило службу. Почти не стало «пожарных» мероприятий, вызванных обстановкой, больше появилось времени на плановый надзор.

Поиск путей совершенствования службы продолжается. Одни размышляют над кардинальными вопросами. Других интересуют частности. Но все сходятся на одном: нужна полная согласованность в работе офицеров подразделения и руководства ИТК, тесные деловые взаимоотношения, взаимопонимание. Это верный путь к решению многих проблем.

ХАРАКТЕР ПО ДОЛЖНОСТИ

Человек я уже немолодой. Контролерская служба стала моей профессией, жизненным призванием. Я люблю свою трудную должность и горжусь, что повседневно и активно содействую воспитанию осужденных, помогая им искоренить свою вину перед обществом, стать полноправными гражданами. Сознание причастности к этому важному делу приносит большое удовлетворение.

Иногда меня спрашивают: какое качество у контролера главное? Однозначно, пожалуй, на этот вопрос не ответишь. Нужны высокая дисциплинированность, практические навыки. Нам никак не обойтись без инициативы — инструкциями всего не предусмотреть. И все же на первое место я поставил бы выдержку, способность выполнить обязанности несмотря ни на что. По опыту знаю, что неперемное условие успеха в нашей службе — твердость в поддержании установленного режима, постоянная требовательность. Одним словом, характер нам положен по должности.

Контролер не имеет права поддаваться минутным слабостям, настроению. Он должен отличаться самообладанием, упорством в достижении целей службы. Выдержка дает те силы, которые помогают справиться с психической напряженностью, наилучшим образом организовать свой труд. Следовательно, это качество представляет для нас величайшую ценность.

Мне пришлось бок о бок работать с разными контролерами, видеть их профессиональные приемы, отношение к службе. И, как правило, все они (и те, кто служит в подразделении сейчас) отчетливо понимают государственную важность выполняемых задач, добросовестно относятся к своим обязанностям, никогда не поступаются принципами, не перешагивают той границы, за которой теряется уважение. Только одного помню — сержанта И. Федорченко — человека неряшливого, безвольного. Тот раздражался по всякому поводу и без повода. На грубость отвечал дерзостью, на резкость — хамством, вместо того чтобы принимать законные меры. Кончилось тем, что слабость характера и беспринципность воина ловко использовали некоторые осужденные, втянули в недозволенную связь, и его уволили. И правильно сделали, потому что такие люди дискредитируют контролерскую службу и честных людей, несущих ее. Остальные мои товарищи — старший сержант П. Хитрич, старшина В. Фищенко и другие — вежливы и корректны, внимательны и заботливы по отношению к осужденным, но, конечно, тверды и требовательны. Они отлично знают свое дело.

Наша служба ответственная и благородная. И к ней прикипело мое сердце.

Старшина А. БЕСПЕТЧУК.

ДЕЛО НАШЕЛ ПО ДУШЕ

Мне 25 лет. Полгода назад я стал контролером. Этого срока вполне достаточно, чтобы осмотреться, еще раз проверить правильность сделанного выбора. И хочу сказать откровенно: я по-настоящему нашел себя.

Но некоторые мои товарищи по «гражданке» недоумевают. Зачем, говорят, тебе эта хлопотливая работа! Неужели не мог найти другой! Да, мог. Но я пошел в контролеры и нес службу в колонии особого режима. И сделал это сознательно, по убеждению.

Еще когда работал на заводе, зародилась во мне жгучая непримиримость к туеядству, хулиганству, стремлению отдельных лиц к легкой жизни. Возглавляя штаб «Комсомольского прожектора», нередко задумывался, как помочь «героям» нашего сатирического фотоокна выбраться из трясины. Как мог, приобщал их к книгам, стремился вовлечь в коллектив, заинтересовать каким-либо занятием.

Многое делал будучи потом секретарем комсомольской организации, инструктором райкома ВЛКСМ, заведующим отделом. А когда меня включили в состав наблюдательной комиссии при одной из колоний, понял: я должен еще ближе стать к этому делу, активно участвовать в перевоспитании осужденных, помочь им вернуться в честную трудовую семью. Это стало целью жизни.

Еще тогда я почувствовал благотворную роль контролера, человека в военной форме, стройного, подтянутого, примерного во всем. Строгого, но человеческого в отношениях к осужденным — непосредственного их воспитателя. И я решил: мое место во внутренних войсках.

55

ПИСЬМА КОНТРОЛЕРОВ

Помнятся первые дни службы. Сомнения, раздумья. С чем я должен идти в наряд! Одного желанья, одного рвения маловато. Нужны прочные и разносторонние знания: специальные, военные, юридические, педагогические... Без них никак не обойтись в нашем деле. Ведь нам доверили важный пост, обязанности у нас ответственные и сложные. И спрос за службу большой.

Через полгода я еще больше убедился, что контролером на уровне современных требований стать нелегко. Надо уметь подойти к людям, убедить, дать деловой совет, помочь, сделать все, что в твоих силах.

Многих из этих качеств мне еще не хватает. Но трудности вполне преодолимы. Буду учиться на опыте сослуживцев. Товарищи помогут. Коллектив контролеров у нас дружный, сплоченный. Более половины — моего возраста, комсомольцы.

Что же сказать тем, кто сомневается в правильности выбранного мною пути! Служба контролерская, действительно, особая. Но она чистая и честная. И по плечу только тем, кто всей душой понимает ее необходимость и государственную важность. На это дело способны люди, по меткому выражению Ф. Э. Дзержинского, с холодной головой, горячим сердцем и чистыми руками.

Младший сержант Н. МЕЛЬНИЧУК.

НА СТРАЖЕ ЗАКОННОСТИ

Контролерам приходится нести службу в различной обстановке. Иногда отдельные осужденные открыто, что называется, на глазах допускают неправомерные поступки, порой проявляют неповиновение, даже оскорбляют, провоцируют на неправильные действия. В этих условиях, да и в обычной обстановке, малейшая ошибка, непродуманный шаг контролера могут привести к конфликтным ситуациям. Вот почему важно всегда строго соблюдать социалистическую законность.

Молодые контролеры подчас понимают ее требования однобоко, только как недопущение превышения своих прав. Но ведь и либеральное отношение к осужденным, панибратство, всякое заигрывание с ними приносит немалый вред их перевоспитанию и исправлению. Или возьмем запрещенные связи. Даже единичный факт подрывает основу режима и законность содержания приговоренных к лишению свободы. Соблюдать требования социалистической законности — это, конечно, не допускать никаких злоупотреблений, точно выполнять свои обязанности и добиваться того же от осужденных, не ущемляя их прав.

Недавно я прочитал замечательные слова Ф. Э. Дзержинского, которые, на мой взгляд, должен помнить каждый контролер, строя взаимоотношения с осужденными. Пусть все те, пишет Феликс Эдмундович, которым поручено произвести обыск и держать человека в тюрьме, относятся бережно к людям, арестуемым и обыскиваемым, пусть будут с ними гораздо вежливее, чем даже с близкими людьми, помня, что лишенный свободы не может защищаться, он в нашей власти. Каждый должен помнить, подчеркивал Ф. Э. Дзержинский, что он представитель Советской власти, власти рабочих и крестьян, и что всякий его окрик, грубость, нескромность, невежливость — пятно, которое ложится на эту власть.

Именно так стремятся поступать мои товарищи, когда несут службу. Я не помню ни одного случая нарушений законности в нашем подразделении, хотя службу контролером уже восемь лет. Мы постоянно изучаем исправительно-трудовое законодательство, с некоторыми положениями знакомимся подробно и основательно. Перед заступлением в наряд повторяем статьи уставов, другие руководящие документы, общие обязанности и по табелю постам. Чтобы избежать ошибок во время службы, на занятиях создается обстановка, требующая инициативы и самостоятельных решений. Поэтому воины постоянно тренируются в действиях в различной обстановке.

Администрация ИТК, офицеры подразделения помогают нам в глубоком уяснении законов, контролируют службу. Бывая в нарядах, они проверяют, как контролеры выполняют свои обязанности, знают обстановку. Одновременно следят, чисто ли выбриты, как соблюдают форму одежды. Нам оказывается немедленная помощь в сложных ситуациях.

Работа с осужденными сложна и трудна, тем внимательнее надо к ней относиться.

Прапорщик А. ГРАБАРЬ.

ЗА ДЕЙСТВЕННОСТЬ СОРЕВНОВАНИЯ

Соревнуясь за достойную встречу 50-летия образования СССР, воины подразделения, которым командует офицер А. Бугай, выполняют принятые обязательства, добиваются успехов в боевой службе, боевой и политической подготовке, в укреплении воинской дисциплины. В этом году особенно значительный шаг вперед сделали подчиненные офицера В. Шаповалова. Из отстающих они уверенно выходят на рубежи передовых.

— Командир, партийная и комсомольская организация, — рассказывает политработник А. Денисов, — настойчиво добиваются действенности социалистического соревнования. В этой борьбе большую помощь оказывают материалы журнала «На боевом посту», в которых освещается опыт лучших частей и подразделений войск. Вокруг таких публикаций мы ведем кропотливую работу с личным составом. Все ценное тут же внедряем у себя. В свое время на совещаниях офицеров, сержантов, на собраниях солдат обсуждались статьи: «Соревнованию — творческий взлет», «Учиться на передовом опыте», «Соревнование по темам, задачам и нормативам», «Действенность соревнования. Как она достигается?». Эти материалы офицеры, коммунисты и комсомольские активисты внимательно изучали. Критически разбирая свою деятельность, они больше говорили о том, чего им не хватает, чему можно поучиться у личного состава части полковника И. Мотина. Речь шла, в частности, о недостатках в подведении итогов соревнования (особенно в отделениях), об отсутствии должной пласности, сравнимости результатов. Серьезный разговор состоялся о повышении требовательности командиров всех степеней, о силе их личного примера в выполнении обязательств.

В итоге обсуждения выработана конкретная программа внедрения в жизнь подразделения передовых методов организации социалистического соревнования, которая вскоре стала предметом обсуждения на партийном собрании. Коммунисты обратили внимание на статью майора М. Триля «Организаторская работа». Она, подчеркивали выступавшие, обращена непосредственно к нам и дает много поучительного для члена партии. Собрание потребовало от коммунистов-руководителей глубже вникать в вопросы боевой службы, боевой и политической подготов-

ки, быть активными борцами за осуществление намеченных мероприятий.

Как сказано выше, одним из «узких» мест считалось подведение итогов соревнования. Офицеры А. Бугай, А. Денисов и другие изучили, как подводятся итоги в отделениях младших сержантов В. Комиссарова, М. Гапарова, В. Трухина. Беда в том, что эти и некоторые другие командиры неумело руководили соревнованием. В силу этого они не указывали конкретно каждому солдату его достижения и недостатки, пути улучшения дела, снижали роль поощрения. Офицеры непосредственно на занятиях, во время несения боевой службы учили сержантов распространять передовой опыт, подводить итоги соревнования.

Много промахов допускалось при выполнении нормативов. Сержанты добились лишь того, чтобы все подчиненные укладывались в предусмотренное время. В конце таких занятий в их блокнотах против фамилий солдат появлялись отметки «выполнил», «не выполнил».

— А кто быстрее всех разобрал и собрал оружие? — после урока по огневой подготовке спросили младшего сержанта М. Гапарова. Ответить он не смог.

Важно, чтобы сержанты умело организовали соревнование по выполнению нормативов. Каждый солдат должен знать, какое время он показал. Вчера ему сказали, что он точно уложился в норматив, а сегодня — на полминуты раньше. Тогда завтра он будет стремиться не только закрепить достигнутый успех, но и сэкономить еще несколько секунд. Воин интересуется результатом своего товарища. Если тот ушел вперед, то солдат обязательно попытается сначала догнать его, а потом и перегнать. Долг передовиков соревнования — оказывать помощь отстающим.

Наряду с внедрением передовых методов в организации социалистического соревнования совершенствовался и порядок подведения его итогов. Теперь налажена четкая система: солдаты в конце дня знают, кто и как выполнил обязательства, у кого какие имеются недостатки, кто отличился на занятиях и в караулах. Два раза в месяц подводятся итоги во взводах. Командиры отмечают, какое отделение идет вперед, какое отстает, кому и на что надо обратить внимание. Итоги подразделения рассматриваются на собрании личного состава в первую неделю нового месяца.

30

Одновременно с этим налажен и наглядный показ хода социалистического соревнования. В Ленинских комнатах и казармах оборудованы стенды «Жизнь подразделения», о которых говорил в своей статье лейтенант И. Юрченко. На стендах — социалистические обязательства солдат и сержантов, их оценка за каждый день по службе, по предметам боевой и политической подготовки. Ежемесячно вывешиваются списки передовиков социалистического соревнования — кандидатов в отличники. Тут же — фамилии тех, кто на выполнил свои обязательства.

Активизировалась и деятельность комсомольской организации. Члены ВЛКСМ выпускают боевые листки, посвященные лучшим воинам, стенные и фотогазеты, лозунги, призывы. А главное — комсомольцы стали строже спрашивать с нерадивых солдат и сержантов, бороться за примерность каждого члена ВЛКСМ в боевой службе, боевой и политической под-

готовке. Недавно бюро ВЛКСМ заслушало отчеты комсомольцев сержантов Н. Бачуля и Н. Дудкина о том, как они руководят социалистическим соревнованием в своих отделениях. Рекомендации, высказанные членами бюро, сержанты восприняли как руководство к действию. В настоящее время их подчиненные не имеют нарушений правил несения боевой службы, добиваются хороших и отличных оценок по боевой и политической подготовке.

Безусловно, воинам подразделения предстоит еще многое сделать, чтобы все крупинки передового опыта стали их достоянием. Но у них есть одна отличительная черта — горячее желание учиться на примере лучших подразделений войск. И это, конечно, принесет им успех.

— Мы не сомневаемся, — сказал в заключение офицер А. Денисов, — что 50-летие образования СССР встретим высокими результатами.



Отличных результатов в огневой подготовке добились воины-комсомольцы отделения, где командиром младший сержант А. Пугачев (слева). На стрельбах особенно отличились ефрейтор В. Удалов (в центре) и рядовой А. Бубырев.

Фото Р. РЯЗАНОВА.

поселка Мошницы, высота с отметкой 200,1. Взводный опорный пункт расположен в районе: Мошницы, высота с отметкой 200,1, отдельное дерево у дороги. Перед ним минное поле.

1 мсв в составе 1 мср атакой с ходу в пешем строю уничтожает противника и его огневые средства в районе развалин, овладевает высотой «Зеленая», в дальнейшем наступает в направлении высота «Длинная», лес «Большой». Минное поле преодолевает по проходу номер 2.

Рубеж атаки — отдельный куст, курган. 1-му отделению двигаться в составе взвода в направлении опушка роши «Редкая», развалины, атаковать и уничтожить живую силу и огневые средства противника на переднем крае правее груды камней; в дальнейшем наступать на отдельное дерево...»

Примерно в таком же порядке командир взвода ставит задачи другим отделениям. Затем предоставляет время командиру отделений на подготовку к бою, контролирует действия одного из них. Убедившись, что все солдаты правильно поняли обстановку, руководитель приступает к разработке первого учебного вопроса — **«Выдвижение на рубеж атаки и развертывание в боевой порядок»**. Если вопрос изучается впервые, офицер делает необходимые пояснения, на одном из отделений показывает образцовые действия и обучает им весь личный состав.

С началом движения перестраивает взвод из колонны в предбоевой порядок (в линию), следит, чтобы командиры отделений установили наблюдение за его сигналами и выслали по одному связному. Если же действия солдат будут нечеткими, то руководитель возвращает обучаемых в исходное положение и, указав на недостатки, повторяет тренировку. Отрабатывает действия взвода по сигналам «Стой», «Марш». Сигналы целесообразно подавать как рукой, так и флажками.

Как только отделения приблизятся к рубежу атаки, командир взвода подает сигнал (команду) «К бою» и тренирует в выполнении норматива «Развертывание из предбоевого порядка в боевой при действии в пешем строю», добываясь при этом, чтобы личный состав выдерживал темп движения, соблюдал интервалы, вел постоянное наблюдение за противником. Внимательность обучаемых проверяет путем показа мишеней на переднем крае.

Второй учебный вопрос — **«Движение в атаку, преодоление заграждений, атака»** — отрабатывается в комплексе: от рубежа атаки до развалин личный состав наступает без остановок, чтобы у солдат выработались навыки стремительной атаки. Все недостатки руководитель устраняет замечаниями в ходе наступления. Если же военнослужащие слабо обучены этим действиям, то учебный вопрос можно разбить на элементы и каждому из них тренировать отдельно, вне тактической обстановки.

Например, обучая преодолению минновзрывных заграждений, командир указывает, что взвод преодолевает их различными

способами в зависимости от ширины прохода и плотности огня противника, а также от того, действует ли взвод самостоятельно или за танками, в пешем строю или на бронетранспортерах. В целях наглядности желательно использовать схемы, по которым можно было бы разъяснить варианты взаимодействия танкового и мотострелкового взводов при преодолении заграждений.

По отделениям в колонне по одному проход преодолевается, когда он узкий и противник ведет сильный огонь. Очередность преодоления зависит от расположения прохода относительно боевого порядка взвода. Так, если проход ближе к левому флангу, то первым в него устремляется третье отделение, к центру — второе, к правому — первое.

Подав команду «Взвод, на проход, в колонну по одному, второе, первое, третье отделения — вперед», руководитель следит, чтобы в момент преодоления прохода отделения поочередно прикрывали друг друга огнем, а затем развертывались в цепь, быстро выходили на свои направления. Прием отрабатывается два-три раза.

При наступлении за танками, особенно зимой, проход может преодолеваться в колонне по два. С рубежа атаки взвод движется по следам гусениц танка.

В обоих случаях движение обеспечивается огнем всех видов оружия отделений, приданных и поддерживающих роту огневых средств. Наводчики пулеметов, установленных на бронетранспортерах, используя складки местности, ведут огонь с места или с коротких остановок в промежутки между отделениями или из-за флангов взвода.

В колонне по три выгоднее двигаться, когда в заграждении проделан широкий проход, а противник надежно подавлен огнем артиллерии и танков. Взвод сначала свертывается в линию отделений, а затем во взводную колонну и следует за танком. В голове каждого отделения движется пулеметчик, за ним командир отделения, затем гранатометчик и автоматчики. В таком построении пулеметчики и автоматчики первого и третьего отделений могут успешно вести огонь по противнику.

Обучая личный состав действиям в атаке, важно добиваться, чтобы солдаты научились метко бросать гранаты, вести огонь на ходу, не останавливаясь для «уничтожения» уцелевших в первой траншее солдат «противника», а продолжали стремительное движение в глубину. Некоторые солдаты забывают перезарядить автомат после преодоления заграждений, делают остановку при броске гранаты в ожидании ее падения, спрыгивают на дно траншеи или преодолевают ее без обстрела, не наносят укола штыком или удара прикладом по установленному в траншее чучелу. Эти недочеты лучше всего устранять путем тренировки по отделениям, для чего сержанты должны быть подготовлены заранее.

Обучать ведению меткого огня из автомата на ходу навскидку без остановки можно следующим образом. Вначале ко-

мандиры отделений показывают приемы в медленном темпе по разделениям, кратко поясняя, что оружие вскидывается к плечу одновременно с постановкой на землю левой (правой) ноги, во время переноса другой ноги вперед производится стрельба, и оружие сразу же опускается к бедру в положение «К бою». Темп движения при стрельбе не замедляется.

Затем сержанты размыкают отделения на один-два шага, командуют «Вперед», а с постановкой правой (левой) ноги — «Огонь». Солдаты, двигаясь медленным шагом, выполняют показанный прием. По новой команде «Огонь» они повторяют те же действия. Особое внимание командиры отделений обращают на то, чтобы обучаемые не замедляли движения, не производили стрельбу, стоя на одной ноге, и не двигались на полусогнутых ногах.

Как только приемы стрельбы в медленном темпе будут выполняться правильно, командир отделения переходит к тренировке с движением в нормальном темпе. При этом он уже не подает команды на открытие огня, а сигналом вызывает цели на короткое время (3—5 секунд).

Примерно в таком же порядке отрабатываются и другие приемы.

Затем руководитель выводит взвод на рубеж атаки, уточняет задачи отделений и приступает к отработке норматива «Атака опорного пункта из положения непосредственного соприкосновения с противником».

Некоторые командиры взводов стремятся к тому, чтобы атакующие двигались строго на одной линии. Этого делать не следует. Наоборот, для удобства ведения огня и лучшего применения к местности военнослужащие должны несколько выдвигаться вперед или принимать в сторону, но не нарушая общего направления фронта цепи и не мешая действиям соседей.

Для развития у сержантов навыков управления отделениями в бою руководитель в период атаки имитирует внезапно «ожившие» огневые средства «противника», маневр живой силой в траншее или же объявляет вводные, по которым командиры отделений вынуждены были бы быстро принимать решения и ставить задачи подчиненным (подавать команды).

При разборе необходимо отметить отличившихся, как идет соревнование между войнами и отделениями, привести поучительные примеры из опыта Великой Отечественной войны.

Объявив третий учебный вопрос — «**Развитие наступления в глубину**», — командир взвода подает сигнал показать мишени и обозначить огонь «противника» на высоте «Зеленая». Заслушивает выводы и решения командиров отделений по обстановке, после чего приказывает вывести отделения на свои направления и продолжать атаку. Руководитель добивается, чтобы сержанты, не дожидаясь особых распоряжений, самостоятельно принимали решения на обход огневых средств с фланга, умело сочетали

огонь и движение, использовали складки местности и успех соседей для развития наступления. При необходимости командир взвода уточняет задачи или объявляет вводные.

При повторных тренировках руководитель каждый раз изменяет расположение огневых средств «противника», вырабатывая у обучаемых навыки выбора мест для стрельбы, определения расстояний до указанных целей, ведения огня по противнику, оценки местности и умелого использования ее для совершения маневра во фланг и тыл сопротивляющимся группам.

Четвертый учебный вопрос — «**Уничтожение противника в опорном пункте атаки во фланг**» — отрабатывается в районе высоты «Длинная» на фоне новой тактической обстановки.

Вариант. «При развитии наступления в глубину взвод остановлен сильным огнем противника с высоты «Длинная».

Сосед справа встретил минное поле и также залег.

Сосед слева успешно продвигается вперед.

Командир роты приказал: используя успех соседа слева, обойти противника слева и атакой во фланг уничтожить его, после чего продолжать наступление в направлении леса «Большой».

Уточнив неясные вопросы, командир взвода отрабатывает последовательно три норматива: «Передвижение под воздействием огня противника перебежками», «Передвижение под воздействием огня противника переползанием», «Перемена направления боевого порядка при действиях в пешем строю». Первоначально основное внимание он обращает на правильное использование обучаемыми различных укрытий, складок местности, соблюдение мер маскировки при выходе из-под обстрела. При повторных тренировках наряду с этим оценивает и время.

После уничтожения «противника» на высоте «Длинная» (методика обучения та же, что и при атаке переднего края) руководитель, не останавливая движения, вновь изменяет направление фронта и при наличии времени организует преодоление завала (зараженного участка местности):

После отработки всех учебных вопросов целесообразно изменить места показа целей и при движении в обратном направлении повторить действия личного состава в комплексе по всей теме. Это позволит закрепить у обучаемых полученные навыки и подготовить их к следующему занятию.

Второе занятие — тактическое — проводит командир роты. На нем больше внимания обращается на умение командиров управлять движением и огнем подразделений. Общая глубина атаки должна быть не менее 1,5—2 км, а средняя скорость движения — 5—6 км/час. Основные учебные вопросы те же самые, но в обязательном порядке проводится частичная дезактивация оружия и санитарная обработка личного состава.

Майор Г. МАТВЕЕВ.

354

6. ПАССИВНЫЕ ЭЛЕКТРИЧЕСКИЕ ФИЛЬТРЫ, ИХ РАБОТА В СХЕМАХ

Приемные устройства различных радио-приборов, в том числе и средств сигнализации, способны воспринимать энергию широкоэмитательных радиостанций, атмосферные, промышленные и другие помехи, которые нарушают нормальную работу приемников и даже могут привести к выдаче ложных сигналов.

Для защиты приемных устройств от помех на их входах ставятся пассивные электрические фильтры. Они пропускают только те частоты, на которые настроена аппаратура, а все остальные ослабляют во много раз.

Способность выделять некоторые частоты присуща простейшим электроэлементам. Так, обычная катушка индуктивности практически пропускает через себя токи низких частот, а токи высоких частот — задерживает. Это объясняется тем, что реактивное сопротивление катушки индуктивности с увеличением частоты протекающего через нее тока тоже возрастает. Электрический конденсатор обладает противоположным свойством. Его реактивное сопротивление переменному току с увеличением частоты уменьшается.

В реальных радиосхемах фильтры в основном состоят из индуктивностей и емкостей. В зависимости от способов взаимного соединения этих элементов и их включения в схему различают Г-, Т- и П-образные фильтры. По своему назначению они делятся на фильтры нижних, верхних частот, полосовые и сглаживающие.

ФИЛЬТР НИЖНИХ ЧАСТОТ [рис. 1а] предназначен для пропускания электромагнитных колебаний ниже заданной частоты. В нем катушки индуктивности соединяются последовательно, а конденсатор — параллельно. В результате этого электромагнитные колебания нижних частот почти свободно проходят через катушки индуктивности, а верхние — практически закорачиваются конденсатором.

В **ФИЛЬТРЕ ВЕРХНИХ ЧАСТОТ** [рис. 1б] происходит обратный процесс. Так как в нем катушки индуктивности включены параллельно источнику колебаний, то закорачиваются уже нижние частоты, а верхние — от заданной частоты среза до бесконечности почти беспрепятственно проходят через конденсатор. Частотой среза [fc] называется частота, лежащая на верхней или нижней границе пропускания фильтра.

Когда требуется выделить полосу частот, ограниченную с обеих сторон, применяются **ПОЛОСОВЫЕ ФИЛЬТРЫ** [рис. 1в]. Они собираются по несколько усложненным схемам. В них используются резонанс-

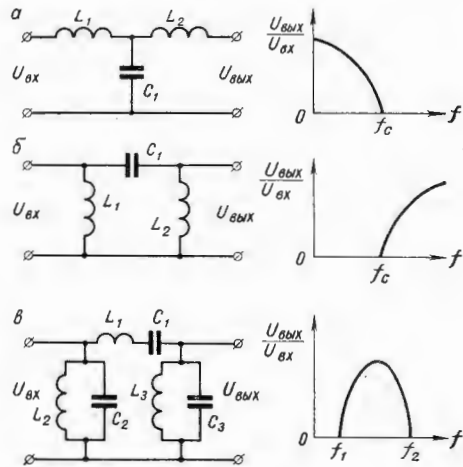


Рис. 1. Схемы включения и частотные характеристики:

- а) Т-образного фильтра нижних частот;
- б) П-образного фильтра верхних частот;
- в) П-образного полосового фильтра.

ные свойства колебательных LC- контуров, сопротивление которых резко изменяется в зависимости от частоты. Заданная полоса пропускания устанавливается путем изменения [подбора] величин индуктивностей и емкостей.

В тех случаях, когда необходимо получить очень узкую полосу пропускания, используются пьезоэлектрические и магнетострикционные фильтры. Наибольшее распространение из них получили **КВАРЦЕВЫЕ ФИЛЬТРЫ**, которые обеспечивают весьма узкую и стабильную полосу пропускания. Частотная характеристика их значительно уже показанной на рисунке 1в и отличается большой крутизной.

СГЛАЖИВАЮЩИЕ ФИЛЬТРЫ применяются для уменьшения пульсаций постоянного тока после его выпрямления или для улучшения формы кривой переменного тока. Они, как правило, состоят из большого числа одинаковых звеньев, в которые, кроме емкостей и индуктивностей, включаются и активные сопротивления — резисторы.

Активные сопротивления замедляют процессы зарядки или разрядки конденсаторов. Поэтому при колебаниях напряжения величина его на обкладках конденсаторов, а следовательно и на выходе фильтра, изменяется с задержкой по времени. В результате броски напряжения (помехи) практически не пропускаются сглаживающим фильтром.

Майор-инженер Г. КОНСТАНТИНОВ.



КОГДА ВИДЯТ ГЛАВНОЕ

Подразделение, которым командует капитан П. Ревин, — передовое в части. Солдаты, сержанты и офицеры из года в год добиваются высоких показателей в боевой службе и учебе, успешно выполняют социалистические обязательства. Это стало возможным благодаря тому, что командир, его заместитель по политической части, партийная организация воспитывают воинов в духе высокой дисциплинированности и исполнительности, неукоснительного выполнения требований военной присяги и уставов.

Основным методом воспитания сознательной воинской дисциплины у личного состава является убеждение. Это предполагает пропаганду идей марксизма-ленинизма, политики Коммунистической партии и Советского правительства, внедрение принципов коммунистической морали, разъяснение государственной важности задач, выполняемых внутренними войсками. Убедить воина — значит так воздействовать на его разум, чувства и волю, чтобы он глубоко осознал целесообразность и настоятельную необходимость строгого и неуклонного выполнения требований, предъявляемых к нему присягой, уставами, приказами командиров и начальников, чтобы в любых условиях поступал в соответствии с этими требованиями.

Какую же работу проводит партийная организация по воспитанию воинов? Прежде всего она заботится о личной примерности каждого коммуниста в дисциплине. Об этом идет обстоятельный разговор на партийных собраниях, совещаниях коммунистов, когда отмечаются успехи или вскрываются недочеты в боевой службе, учебе и дисциплине. На собраниях заслушаны отчеты тт. А. Фефелова, С. Дамзова, В. Склянкина об их работе по укреплению воинской дисциплины.

Члены и кандидаты партии — самые авторитетные и уважаемые люди в роте. Они могут дать добрый совет, оказать помощь. Их слово — убедительно, дела и поступки — достойны подражания. Например, когда рядовые А. Локтаев и П. Тайболин стали отставать в политической подготовке, помочь им вызвались кандидаты партии старший сержант Фефелов и ефрейтор Склянкин. И солдаты заметно подтянулись в учебе. А на итоговой проверке получили отличные оценки.

Целям воспитания идейно убежденных, мужественных, дисциплинированных воинов подчинена вся партийно-политическая работа. Широкие возможности представляются коммунистам на политических занятиях. Поэтому партийная организация постоянно заботится об их высокой идейности и действенности. Был обобщен опыт руководителя группы лейтенанта В. Бабакаева в воспитании дисциплинированности у воинов на политических занятиях. А вот член КПСС Е. Ключников держал ответ за нерадивое отношение к проведению политзанятий и был привлечен к партийной ответственности.

Весьма благотворно влияют на воинов лекции, доклады, Ленинские чтения, тематические вечера, посвященные руководящей роли Коммунистической партии в советском обществе, трудовым успехам нашего народа в борьбе за претворение в жизнь девятого пятилетнего плана, заветам В. И. Ленина об укреплении воинской дисциплины.

355

За последнее время перед личным составом выступали коммунисты Е. Романов, А. Коновалов, В. Матросов, А. Соколов. Они прочитали лекции: «В. И. Ленин о воинской дисциплине и революционной бдительности», «Американский империализм — злейший враг мира», провели беседы: «Исполнительность — душа воинской службы», «Воин, будь верен военной присяге» и другие.

При активном участии коммунистов интересно прошли тематические вечера: «Бдительность — наше оружие», «Военная присяга — клятва воина на верность Родине», «Воин, твоя служба почетна и ответственна». На одном из них отличники боевой службы старший сержант Н. Цимляков, сержант А. Волюнкин, рядовые С. Дамзов и В. Матросов обменялись опытом выполнения боевой задачи в войсковых нарядах.

Подразделение, о котором идет речь, — дружный воинский коллектив. В нем редки случаи нарушения дисциплины. Однажды выяснилось, что комсомольцы рядовые Н. Белянкин и П. Кэржеу неправильно понимают сущность войскового товарищества. И чтобы «не подводить» сослуживцев, порой скрывали их проступки.

По инициативе партийной организации и при участии коммунистов П. Ревина, Е. Романова, А. Коновалова в подразделении состоялся диспут на тему «Как ты понимаешь войсковую дружбу и товарищество?» На обсуждение поставили вопросы: «В чем сущность коллективизма и товарищества?», «О дружбе подлинной и мнимой». Разгорелись горячие споры, высказывались различные точки зрения. Но в одном сошлись участники диспута: войсковая дружба и товарищество должны строиться на принципах коммунистической морали, на основе соблюдения требований военной присяги и уставов. Диспут помог воинам глубже осознать эти принципы.

Большая роль в укреплении воинской дисциплины принадлежит сержантам — прямым и непосредственным начальникам солдат. Партийная организация постоянно занимается их воспитанием, вовлекает в активную общественную работу, широко популяризирует передовой опыт работы с подчиненными.

Вопрос о роли сержантов в укреплении воинской дисциплины обсуждался на партийном собрании. В подразделении два-три раза в месяц проводится «День сержанта». Организуются занятия по боевой подготовке, методике обучения и воспитания подчиненных, военной педагогике и психологии. Младшие командиры обмениваются опытом. Например, сержанты А. Волюнкин, М. Лазарев, А. Молоков рассказывали об индивидуальной работе с подчиненными, о том, как они помогли молодым солдатам Н. Рахимову, В. Шуткарину, Ю. Луконину выйти в передовые.

Для повышения сознательности и дисциплинированности воинов используются и многие другие средства воспитательного характера: встречи с ветеранами Великой Октябрьской социалистической революции, участниками гражданской и Великой Отечественной войн, с передовиками производства; просмотр и обсуждение кинофильмов и телепередач на военно-патриотическую тему, наглядная агитация и т. д. Эта работа насыщается глубоким идейным содержанием, проводится целеустремленно, в живых, увлекательных формах. Она доходит до сознания воинов, будит у них самые светлые чувства и стремления.

В подразделении регулярно ведется переписка с родителями солдат и сержантов. В Ленинской комнате оформлен стенд, на котором помещены наказания отцов и матерей, фотографии отличников боевой службы.

Коммунисты повседневно разъясняют воинам значение дисциплины и организованности, добиваются, чтобы каждый из них глубоко осознал необходимость строгого выполнения уставных требований, приказов и распоряжений командиров, предостерегают от дурных поступков, страстным словом развивают в людях верность воинскому долгу.

В БОРЬБЕ ЗА БЕРЕЖЛИВОСТЬ

Воспитанию бережного отношения к военному и народному имуществу, правильному расходованию материальных и денежных средств уделяют большое внимание наши командиры, политработники, партийные и комсомольские организации. Личному составу читаются на эти темы лекции, доклады, проводятся беседы. Заметно активизировались посты народного контроля, особенно после декабрьского (1969 г.) Пленума ЦК КПСС, а также Письма ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «Об улучшении использования резервов производства и усилении режима экономии в народном хозяйстве». Активно участвует в работе партийный и комсомольский актив.

Мы постоянно заботимся об учебе общественных дозорных. Проводим их семинары, организуем обмен опытом. При этом обращаем внимание на содержание и методику проверок, на профилактическую работу в подразделениях.

На одном из семинаров, например, рассматривался вопрос «О состоянии экономической работы в свете требований XXIV съезда КПСС». Были подведены итоги за семь месяцев, отмечены положительные и отрицательные моменты. В частности, подчеркивали, что основное внимание необходимо уделять эксплуатации, хранению и сбережению вооружения, транспорта, инженерно-технических средств охраны.

Одно время обнаружили случаи, когда в пирамиды ставилось нечищенное оружие. Народные контролеры выяснили, что после возвращения со стрельб вооружение и другое военное имущество не всегда своевременно приводилось в порядок. И сразу же были приняты необходимые меры по искоренению подобных фактов.

В ходе проверки были вскрыты и другие недостатки. Так, книги учета выдачи оружия и боеприпасов кое-где велись небрежно. Нарушались требования по организации номерного учета. У некоторых молодых солдат в военных билетах не было отметок о закреплении за ними личном оружии.

Итоги проверки мы отразили в акте, доложили командиру. По результатам проведено совещание офицеров, издан приказ. В другой раз мы проверили качество приготовления пищи в солдатской столовой. Вскрыли факты неполной закладки продуктов в котел, неэкономного расходования хлеба. Некоторые повара халатно относились к выполнению своих обязанностей, а офицеры службы продовольственного снабжения редко контролировали их работу. Машина для резки хлеба не работала. В обиходе находилась непригодная посуда. Об этом было доложено командиру, проинформирована партийная организация. Вскоре она заслушала отчет коммуниста

С. Оношко, по чьей вине допускались эти нарушения, строго спросила с него. А через некоторое время народные контролеры снова побывали в столовой. Они установили, что пища готовится вкусно, уменьшились отходы хлеба. Хлебозрезка переоборудована, машина отремонтирована.

С каждым годом улучшается быт воинов: строятся казармы, в солдатских столовых появляются электрические печи, холодильники, в Ленинских комнатах и караульных помещениях — радиоприемники. Возрастает потребление электроэнергии.

Мы осуществили ряд проверок расходования электроэнергии, к чему привлекли широкий круг партийного и комсомольского актива, специалистов. Каждому рейду, смотру предшествовала большая работа. Организовали занятие с народными контролерами, активистами. Перед ними выступил начальник КЭЧ. Он рассказал о нормах расхода электричества, посоветовал, как лучше проверить состояние электропроводки в казармах, на складах, в подсобных помещениях, попросил контролеров поинтересоваться, исправны ли электропечи, холодильники, телевизоры, другие приборы, правильно ли они используются?

Итоги рейда подвели на совещании народных контролеров совместно с работниками тыла. Результаты отразили в специальном бюллетене. Здесь же поместили статью старшего поста народного контроля сержанта сверхсрочной службы Н. Садькова об опыте организации проверок. Он писал, что в подразделении в результате вмешательства контролеров строго соблюдается режим наружного освещения казармы, в помещении лампы накаливания заменены лампами дневного света, вывешены таблички: «Уходя, гаси свет». Только за полугодие за счет экономии электроэнергии сберегли около тысячи рублей.

У нас прошли собрания личного состава, на которых с отчетами выступили руководители постов народного контроля. Вопрос об улучшении деятельности народных контролеров обсужден в большинстве партийных организаций.

Однако не всегда еще командиры, политработники, партийные организации уделяют должное внимание деятельности народных контролеров. А ведь в ряде подразделений проверки проводятся от случая к случаю, низка их результативность. На пищеблоке, например, отдельные повара порой включают сразу четыре комфорки электропечи, хотя в этом нет надобности.

Велика роль народных контролеров. Надо больше уделять внимания, постоянно руководить ими. От этого только выиграет общее дело.

Майор Е. УМРИХИН.

356

Секретари партийных организаций, особенно впервые избранные, часто испытывают затруднения в подборе и даче коммунистам партийных поручений. Перед ними обычно возникает масса вопросов. Какие бывают поручения и как их подбирать? Сколько поручений и за какой период можно дать члену или кандидату партии? Как они учитываются, контролируются?

Вопросы вполне закономерны. Партийные поручения имеют исключительно большое значение в воспитании коммуниста. Выполняя их, он приобретает необходимые навыки организаторской и идеологической работы в массах, становится активным политическим бойцом партии. От участия каждого члена и кандидата в члены КПСС в работе партийной организации в конечном счете зависит ее боеспособность. Секретарю важно понять это и уяснить свою роль как партийного руководителя в повышении чувства ответственности у коммунистов за выполнение данных им поручений, за общее состояние дел в партийном коллективе.

партии поистине неограниченны. Это и оказание помощи командиру в проведении мероприятий по повышению качества боевой службы и обучению личного состава, укреплению воинской дисциплины, участие в политико-воспитательной работе в подразделении и войсковых нарядах, в организации социалистического соревнования, изучении и распространении передового опыта. Здесь и выступления с докладами, лекциями, беседами, политинформациями, помощь комсомольским организациям в подготовке и проведении отдельных мероприятий, организация культурного досуга воинов, рационализаторская, изобретательская работа.

Этим далеко не исчерпывается характер партийных поручений. Кроме индивидуальных заданий практикуются и групповые. Скажем, определена повестка дня очередного партийного собрания. Нескольким коммунистам можно поручить его подготовку: изучить вопрос, который выносится на обсуждение, выработать проект решения.

Разумеется, было бы неправильным здесь давать весь перечень партийных поручений. Да этого и нельзя сделать: ведь они вытекают из конкретных задач, которые решает то или иное подразделение. Главное — на каждом этапе исходить из этих задач.

ПАРТИННОЕ

Деятельность коммунистов направляют партийные бюро, секретари. Они, исходя из решений съездов КПСС, пленумов Центрального Комитета партии, указаний партийно-политических органов, решений партийных собраний и бюро, дают коммунистам конкретные задания. Отсюда следуют выводы: во-первых, партийные поручения — это то, что составляет содержание планомерной и целенаправленной деятельности каждой партийной организации; во-вторых, партийные поручения — это не просьба секретаря, не одолжение ему, а задание коммунисту, выражающее волю партийного коллектива и исходящее из содержания партийной работы в конкретный период времени.

Какие же поручения могут даваться коммунисту?

Практика показывает, что они могут быть самыми разнообразными и по содержанию, и по форме. Одни ведут работу, рассчитанную на длительный срок. Это — члены партбюро, агитпроколлективов, групп докладчиков, комитетов и бюро комсомола, редколлегий стенных газет и местного радиовещания, групп народного контроля, советов клубов, Ленинских комнат, библиотек. Это — пропагандисты в системе марксистско-ленинской учебы офицеров и партийного просвещения, руководители кружков и т. д.

Другие коммунисты получают разовые задания. И здесь возможности для применения сил каждого члена и кандидата

ПОРУЧЕНИЕ

В подразделении, где секретарем парторганизации тов. В. Акиндинов, коммунисты возглавляют совет сверхсрочслужащих, редколлегию стенной газеты, пост народного контроля, работают агитаторами. Партийная организация постоянно интересуется, как они выполняют поручения, оказывает необходимую помощь. Коммунистам даются задания провести беседу, выступить с лекцией, докладом, подготовить читательскую конференцию, организовать культурно-массовое или спортивное мероприятие.

Активно и целеустремленно действует парторганизация, возглавляемая тов. П. Акимовым. Здесь все имеют партийные поручения, ведут большую работу среди личного состава. Конкретные задания предусматриваются решениями партийных собраний, планами, даются секретарем. Тов. Акимов учитывает возможности коммуниста, характер его служебной деятельности, старается каждому дать дело по душе. Обладая большим опытом, секретарь сумел объединить общие усилия на успешное решение задач боевой службы, обучения и воспитания личного состава. По итогам прошлого года подразделение в десятый раз завоевало право именоваться отличным. И в этом немалая доля

БЕСЕДЫ С СЕКРЕТАРЯМИ ПАРТИЙНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

труда коммунистов. В настоящее время они сосредоточивают свои усилия на развертывании социалистического соревнования за достойную встречу 50-летия образования СССР.

Подбор поручений — это составная часть большой разносторонней индивидуальной работы секретаря, членов бюро с коммунистами. Она требует глубокого знания людей, их способностей и наклонностей. Тут важно учитывать не только то, справится ли коммунист с заданием. Надо подумать и о том, чтобы он выполнил его наилучшим образом, с наибольшей пользой для дела и расширил свой кругозор, духовно обогатился, развил организаторские способности. Хорошо, когда каждое новое поручение не является для коммуниста простым повторением пройденного, когда он сам видит, что к нему подходят заботливо, принимают во внимание его наклонности, готовы оказать помощь.

Но вот поручение дано. Может ли бюро, секретарь считать на этом свою задачу выполненной? Конечно, нет. Надо вместе подумать, как лучше его выполнить, а затем проконтролировать. Особенно важно это для молодых коммунистов. Каждое новое поручение должно становиться для них ступенькой роста.

Поручение — это задание партии. Выполнение ее решений и директив невозможно без дисциплины, исполнительности. Испытанным средством воспитания исполнительности являются постоянная идейная закалка коммунистов, строгий, принципиальный спрос за выполнение заданий, отчеты о выполнении требований Устава КПСС, партийного и служебного долга.

Совершенно неправильно поступают, когда партийные поручения дают лишь узкому кругу коммунистов. Если членам и кандидатам партии, особенно молодым, длительное время не дается заданий, они лишаются участия в партийной работе, общественной жизни подразделения. Значит, ослабляется влияние парторганизации на решение задач боевой службы, обучения и воспитания личного состава.

Личный состав частей внутренних войск, как и весь советский народ, широко развернул социалистическое соревнование за достойную встречу 50-летия образования СССР. Долг первичных партийных организаций — обеспечить активное участие каждого коммуниста в подготовке к этому знаменательному юбилею.

Полковник Т. ГОРОВОЙ.

РЯДОВОЙ ЮРИЙ МАЛИКОВ — НАВЕЧНО В СТРОЮ

В нашем журнале (№№ 2, 5) сообщалось о подвиге рядового Юрия Маликова. При тушении степного пожара, угрожавшего уничтожением общественных садов, пионерского лагеря, животноводческой фермы, он показал пример стойкости, самоотверженности, верности воинскому долгу.

Указом Президиума Верховного Совета СССР рядовой Юрий Маликов награжден орденом Красной Звезды. Постановлением ЦК комсомола Казахстана он занесен в Книгу почета ЦК ЛКСМ республики.

Приказом Министра внутренних дел СССР генерал-полковника Н. А. Щелокова за проявленное мужество и самоотверженные действия при спасении народного добра от пожара рядовой Юрий Шакирович Маликов навечно зачислен в списки части.

СОСТЯЗАТЬСЯ — ИДТИ ВПЕРЕД

В подразделении подведены итоги социалистического соревнования. Первое место занял взвод, где комсгруппоргом ефрейтор К. Крежечковский.

Вот уже три года этот коллектив подтверждает звание отличного. Немалую лепту в его успехи вносит комсомольская группа. Здесь создана обстановка товарищества, взаимопонимания, непримиримости к недостаткам.

Во взвод пришли новички. Их окружили теплом и вниманием. Первые знакомства, первые впечатления. Отличники рассказали молодым солдатам о боевых традициях, призвали во всем равняться на мастеров боевой службы. Смогут ли новички заменить ушедших в запас специалистов, многие из которых имели первый и второй класс? Об этом думали активисты, готовясь к комсомольскому собранию по вопросу «За какие рубежи, товарищ, ты борешься в соревновании в честь 50-летия образования СССР?» Состоялся обстоятельный разговор о месте и роли членов ВЛКСМ в борьбе за отличный итог каждого учебного дня.

Активисты помогли первогодкам правильно оценить свои силы в социалистическом соревновании: одних удержали от непосильных обязательств, других убедили в том, что они несут боевую службу не с полным напряжением сил. Например, рядовой В. Суслов решил сдать экзамен сразу на первый класс. Комсомолец А. Рыжавин, наоборот, по многим дисциплинам хотел бороться лишь за хорошие оценки, тогда как у него имелись все возможности получить отличные.

Определить обязательства —

только начало дела. Главное — обеспечить их выполнение. Значит, надо духом состязательности пронизывать каждое занятие, каждую минуту учебного времени. И в этом командиру помогают комсомольцы-отличники. Они заблаговременно знакомятся с расписанием, советуются с офицером: кому из молодых солдат помочь, какие подготовить учебные пособия. Заботятся активисты и о развертывании соревнования по темам, задачам и нормативам.

У рядового В. Черных были трудности по специальной подготовке. Он никак не мог уложиться в норматив при приеме радиограмм. Над ним взял шефство ефрейтор М. Шагов. С разрешения командира войны в свободное время приходили в учебный класс и занимались дополнительно. Молодой солдат упорно тренировался и, в конце концов, выполнил норматив. С рядовым С. Касымовым много работал комсгруппорг ефрейтор Крежечковский. И тоже результат не замедлил сказаться — новичок стал вровень с бывалыми воинами.

В комсомольской группе большое внимание уделяется пропаганде успехов, передового опыта. Одно время рядовой В. Дементьевский отставал в учебе. А когда он впервые выполнил норматив на отлично, активисты посвятили ему боевой листок. В нем рассказывалось об успехах молодого солдата и о той роли, которую сыграл в его становлении младший сержант В. Марков.

Дружба, товарищество, взаимовыручка помогают воинам добиваться намеченных целей. Достижения одного человека — общая радость. Если кого-то постигла неудача — волнуются и огорчаются все.

Комсомольцы взвода выступили на собрании первичной организации с предложением не мириться с удовлетворительными оценками. Приводился такой пример. В группе был заслушан отчет комсомольца С. Аксенова о том, как он служит, готовится к 50-летию образования СССР. Отмечалось, что солдат мало

заботился о выполнении своих обязательств. У него по специальной подготовке были «тройки». Служивцы не только критиковали Аксенова, они посоветовали ему настойчиво учиться военному делу, перенимать передовой опыт службы. И тут же, на собрании, поручили одному из отличников помочь молодому солдату.

Отчеты членов ВЛКСМ — действенная форма проверки выполнения социалистических обязательств. В поле зрения группы находятся не только те, кто отстает в учебе, нуждается в помощи. Часто держат отчет перед товарищами отличники. К ним, как правило, подходят с более высокой меркой. С них спрашивают и за дела сослуживцев.

Комсомольцы активно участвовали во Всесоюзном ленинском зачете «Решения XXIV съезда КПСС — в жизнь!». Коллектив успешно выполняет обязательства, проводит много интересных мероприятий по пропаганде ленинского наследия. Возросла общественно-политическая активность каждого члена ВЛКСМ.

К сожалению, этого нельзя сказать о взводе, где комсгруппоргом сержант В. Симонов. В нем не все воины по-настоящему соревнуются. Многие не знают результатов товарищей, с которыми решили помериться силами.

Как-то я спросил рядового Демина:

— Вы знаете, с кем соревнуетесь?

— Что за вопрос? С рядовым Лазаревским!

— А каких оценок по специальной подготовке он достиг на минувшей неделе?

Рядовой Демин замялся. Не знал он и о том, что некоторые его товарищи перерасходовали горюче-смазочные материалы.

А ведь это не единичный случай.

На мой взгляд, причины недостатков заключаются в том, что здесь не налажен контроль за выполнением социалистических обязательств, нерегулярно подводятся итоги. Об этом мы недавно вели разговор на бюро ВЛКСМ с комсомольцами-сержантами.

Во многом повинны и комсомольские активисты, прежде всего И. Комаров и В. Симонов. Они плохо помогают сержантам, слабо участвуют в общественной жизни подразделения, мало заботятся о пропаганде опыта отличников. И не случайно во взводе некоторые комсомольцы нарушают воинскую дисциплину. Член ВЛКСМ Г. Рыболов не раз допускал дисциплинарные проступки. А группа проходила мимо таких позорных фактов.

Год пятидесятилетия образования СССР — знаменательная дата в истории Родины. Каждый из нас стремится прийти к ней с высокими показателями в боевой службе и учебе. Это проверка нашей гражданской и воинской зрелости. Поэтому надо сделать все для мобилизации каждого воина на образцовое выполнение социалистических обязательств.

Мы еще не добились того, чтобы подтянуть всех до уровня отличников. Видимо, и наше бюро еще не предъявляет должной требовательности к комсомольцам, не добивается примерности всех без исключения членов ВЛКСМ в службе, учебе и дисциплине. Нет-нет да и случается так, что мероприятия, которые мы проводим, не затрагивают молодежь. И порой только потому, что плохо, поверхностно их готовим. Так, на комсомольское собрание вынесли вопрос об укреплении воинской дисциплины. Собрание не удалось. Многие предпочли отмолчаться, не высказали своего отношения к обсуждаемому вопросу. А ведь поговорить было о чем. Серьезный проступок совершил рядовой А. Колесников. Комсомольцы, звавшие о его намерениях, своевременно не проинформировали ни командира, ни его заместителя по политчасти, ни бюро ВЛКСМ.

По совету коммунистов к организации мероприятий мы стали привлекать больше рядовых комсомольцев. Например, диспут на тему «Настоящий друг. Кто он?», состоявшийся вскоре после неудачного собрания, прошел по-молодежному, с задором. Выступающих было много. К подготовке заседаний бюро ВЛКСМ привлекаем комсгруппоргов,

агитаторов, комсомольцев-сержантов. Вскоре почувствовали, насколько повысилась действенность таких мероприятий.

Слушали отчет члена ВЛКСМ сержанта Н. Чертихина о том, как он опирается на комсомольцев, руководит соревнованием в отделении. Выяснилось, что там не было взаимопомощи, слабо пропагандировался передовой опыт. Командир не прислушивался к голосу активистов. На этом же заседании выступил другой сержант — Н. Помогалов. Опытный командир, умелый воспитатель подчиненных, он рассказал, как работает с воинами, мобилизует их на участие в соревновании. Позднее тов. Чертихин признал, что выступление

Помогалова произвело на него большое впечатление.

В постановлении ЦК КПСС «О подготовке к 50-летию образования Союза Советских Социалистических Республик» говорится, что работа комсомольских организаций должна быть направлена на активное участие молодежи в выполнении решений XXIV съезда КПСС. Для нас главное — множить число отличников, спортсменов-разрядников, классовых специалистов, повышать боеготовность подразделения. В этом мы видим свой долг, борясь за достойную встречу полувекового юбилея со дня образования СССР.

**Младший сержант А. ГОЛЛАНДСКИЙ,
секретарь бюро ВЛКСМ.**

ИНФОРМАЦИЯ

В КОМСОМОЛЬСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Комсомольские активисты старший сержант В. Самарин и рядовой В. Ревчук спрашивают, как должна вестись информационная работа в комсомольских организациях? На эти вопросы отвечает старший инструктор Политуправления внутренних войск МВД СССР подполковник И. КРУГЛОВ.

Какой быть информации в комсомольской организации? Из чего она должна складываться? Источники ее поступления? Какова роль секретаря бюро (комитета) ВЛКСМ в организации оперативной информации в коллективе? Все эти вопросы каждый день встают перед молодежными вожаками, многие из которых впервые избраны в руководящие комсомольские органы.

Выполняя решения XXIV съезда КПСС, XVI съезда ВЛКСМ, постановление Бюро ЦК ВЛКСМ «О мерах по улучшению информационной работы в комсомоле», организации ВЛКСМ стали регулярнее и полнее информировать членов союза, молодежь по вопросам политической, экономической и культурной жизни страны, о важнейших мероприятиях партии и правительства, международном положении.

В комсомольских организациях войск сложились определенные формы информационной работы, накоплен опыт. Так, в организации ВЛКСМ, которую возглавляет тов. В. Семенов, большое внимание отводится пропаганде среди воинов материалов и решений XXIV съезда КПСС. Для молодежи организуются Ленинские уроки и чтения, тематические вечера, ве-

чера вопросов и ответов, встречи с деятелями науки, литературы и искусства, героями войны и труда. Регулярно читаются обзоры и доклады о событиях в стране и за рубежом, коллективно обсуждаются опубликованные в газетах материалы. Активисты регулярно информируют вышестоящие комсомольские органы о положении дел в коллективе. Они сообщают о задачах, которые решают подразделения, о вкладе комсомольцев в решение этих задач.

Заслуживает одобрения практика этой работы в организации, которую возглавляет ефрейтор В. Корчагин. В коллективе особенно хорошо поставлена информация снизу вверх о запросах, настроениях и предложениях комсомольцев. Члены бюро, комсгруппы ежедневно информируют своего секретаря об отличившихся воинах в боевой службе и учебе, а также о тех, кто допустил отступления от уставов. Комсомольский вожак обобщает эти данные и сообщает заместителю командира подразделения по политчасти, секретарю парторганизации, которые немедленно принимают по ним решение. О высокой бдительности воинов, отличившихся на службе и учебе, рассказывается лично составу.

Характерно для этого подразделения то, что здесь командир, его заместитель по политической части нередко рекомендуют заслушать на заседании бюро ВЛКСМ или на собрании группы отдельных комсомольцев, допустивших, на первый взгляд, незначительные проступки, о которых проин-

формировали комсомольские активисты. Благодаря своевременным профилактическим мерам удастся предотвратить некоторых членов ВЛКСМ от грубых нарушений дисциплины и порядка. Подразделение по итогам минувшего года признано лучшим в части.

Хорошо поставленная информация играет большую роль в повышении чувства ответственности членов ВЛКСМ за дела своей организации. Правильно поступают молодежные вожаки, которые посредством информации добиваются, чтобы все члены ВЛКСМ знали, чем занимается коллектив, что планируется провести на предстоящий день, неделю, месяц. Возьмем, к примеру, организацию, где секретарем бюро ВЛКСМ рядовой Г. Дмитриев. Здесь комсомольцев регулярно информируют о ходе выполнения ранее принятых решений и планов работы бюро, о том, как обеспечивается примерность членов ВЛКСМ в боевой службе, учебе и дисциплине, кто тянет коллектив назад.

В подразделении проводится много интересных мероприятий по пропаганде достижений отличников, передового опыта, успехов воинов, удостоенных знака «За отличие в службе». Ежедневно выпускаются листовки-«молнии» «Сегодня отличились». Секретарь бюро ВЛКСМ каждую неделю докладывает в комитет о своей работе, настроении молодежи, ее запросах, предложениях.

Вместе с тем и рядовые комсомольцы постоянно информируют бюро ВЛКСМ о своих делах. Например, часто они обращаются к активистам за советами, как лучше организовать выполнение личного плана «Учиться коммунизму», что нужно сделать по оказанию помощи сослуживцу в боевой службе, учебе, высказывают свои предложения по укреплению воинской дисциплины, улучшению организации досуга. Все это плодотворно сказывается на успехах личного состава в выполнении поставленных задач.

К сожалению, так дело обстоит не везде. Уровень информационной работы в ряде первичных организаций очень низок. Порой ей недостает оперативности, конкретности, убедительности, ведется она без учета образовательных, социальных и возрастных особенностей воинов. Слабо используются такие массовые средства идеального воздействия на людей, как периодическая печать, радио, телевидение, в результате чего комсомольцы недостаточно осведомлены о текущих событиях в стране и за рубежом, не всегда получают ответы на волнующие их вопросы о деятельности комсомола.

Некоторые комсомольские органы не глубоко изучают настроения молодежи, не знают ее запросов. В силу этого поступающая в политорган информация носит поверхностный характер. В ней нет анализа, порой необъективно освещается положение дел. Бывает и так. Информация снизу в вышестоящие органы изобилует примерами, выводами, если речь идет об успехах в боевой службе, учебе и дисципли-

не, но страдает недомолвками и неточностями, когда это касается просчетов, неудач, упущений.

Многие комсомольские активисты не уяснили, что важно не только получить информацию, но и использовать ее в дальнейшей работе. Например, в комитет ВЛКСМ, членом которого являлся лейтенант В. Ефремов, информация снизу поступает регулярно. Однако предложения молодежи реализуются медленно, недостатки устраняются робко. Такое отношение к информации снижает ее эффективность.

Что необходимо сделать для улучшения информационной работы?

Прежде всего, нужно совершенствовать ее. И в этом большую помощь комсомольским организациям могут оказать коммунисты-руководители. Они призваны систематически выступать перед молодежью. Важно, чтобы информация носила оперативный, наступательный характер, воспитывала у воинов коммунистическую убежденность, строилась с учетом их запросов.

Целесообразно наладить регулярное и оперативное информирование комсомольцев, всей молодежи по широкому кругу вопросов политической, экономической, социальной и культурной жизни страны и международного положения, а также о работе выборных комсомольских органов, о выполнении принимаемых решений, реализации замечаний и предложений.

Многие комитеты и бюро ВЛКСМ проявляют постоянную заботу об укреплении групп молодежных докладчиков. Политинформаторам и докладчикам помогут методические конференции, изучение и распространение передового опыта. Важно научить членов ВЛКСМ систематически читать газеты и журналы, слушать радиопередачи. В каждом подразделении целесообразно вести подшивки периодических изданий, регулярно обновлять витрины.

Оправдывает себя практика оперативного информирования комсомольского актива и членов ВЛКСМ о примерах мужества, самоотверженности, боевого мастерства, высокой бдительности, честности и благородстве наших воинов.

Комсомольским руководителям не следует ждать указаний и распоряжений. Надо самим больше проявлять инициативы в улучшении информационной работы в организациях ВЛКСМ, добиваться регулярно поступления ее в вышестоящий орган. Информация о положении дел должна быть правдивой, глубокой по содержанию, с анализом, выводами и предложениями, не только отражать положительные стороны в жизни организации ВЛКСМ, но и меры по устранению и предупреждению недостатков.

Вся информационная работа в комсомоле направляется на оказание помощи командирам, политработникам, партийным организациям в мобилизации личного состава на новые успехи в боевой службе, учебе и дисциплине, на достойную встречу 50-летия образования СССР.

ЗОВ СОЛДАТСКОГО СЕРДЦА

Кто не помнит таких кадров кинохроники времен гражданской войны? Двигается на фронт колонна. В строю — совсем молодые юноши в красноармейской форме, с винтовками за плечами. Потрепанная, неказистая одежда. На ногах ботинки с обмотками. А лица смотрят в объектив весело, задиристо. Я не знаю, когда был сделан этот коротенький фильм — в 1918, 1919 или 1920 годах. Но в одном уверен абсолютно: смело шли ребята на фронт, в бой за власть Советов. Многих из них звало на битву с врагом комсомольское сердце.

Войдите в библиотеку, подойдите к стеллажам. Сколько здесь знакомых книг! И многие стали любимыми. Особенно те, что о мужестве, о подвиге, о комсомольцах — героях Великой Отечественной...

Совсем недавно я вернулся из командировки — был приглашен на Ленинский урок, который проводили комсомольцы одного из подразделений. Залюбуешься воинами: подтянутые, бравые солдаты и сержанты, энергичные молодые прапорщики, офицеры. И снова вспомнилась мне та старая кинолента. Бойцов тех огненных лет и нынешних воинов разделяют десятилетия. Но те и другие — молодцы, те и другие — комсомольцы. Не стареют Советские Вооруженные Силы! Поколения сынов Отчизны, сменяя друг друга в их рядах, прошли с высоко поднятым победным Знаменем через войны и беды, отстаивали Страну Советов, разгромили врагов.

Не стареет солдатский строй и люди, что стоят в нем. Они всегда исповедовали и исповедуют святые для советского человека чувства: любовь к Родине, к народу, к партии. Традиции старших поколений для нашей молодежи непоколебимы. И солдат 1917 года, и воин победного 1945 года, и юноша, надевший форму в наши дни, — это прежде всего патриот-интернационалист, готовый сражаться за высшие гуманные идеалы, за справедливость. Об этом очень верно сказал Владимир Ильич Ленин: «Никогда не победают того народа, в котором рабочие и крестьяне в большинстве своем узнали, почувствовали и увидели, что они отстаивают свою, Советскую власть — власть трудящихся, что отстаивают то дело, победа которого им и их детям обеспечит возможность пользоваться всеми благами культуры, всеми созданиями человеческого труда».

Да, идейно непоколебим советский солдат, ибо воспитан он на славных традициях коммунистов и комсомольцев, ибо лучшие черты бойца аккумулировались в

течение этих десятилетий в войсках, передавались, если можно так выразиться, по наследству.

Глубокое изучение работ Владимира Ильича Ленина, заветов вождя революции стало жизненной потребностью воина-комсомольца. Во всех организациях ВЛКСМ внутренних войск проводятся Ленинские чтения и уроки, тематические вечера. Во многих частях работают молодежные лектории и клубы. По-разному называются они: «Ленинец», «Молодой коммунист», «Факел», но задача у них одна — воспитание убежденного марксиста-ленинца.

«Все мои сослуживцы активно участвуют во Всесоюзном ленинском зачете «Решения XXIV съезда КПСС — в жизни!», — сообщает в редакцию журнала комсомолец рядовой И. Тарба. — Составлены и успешно выполняются личные планы «Учиться коммунизму». В них отражено главное — борьба комсомольцев и молодежи за выполнение социалистических обязательств».

Радуют итоги. Решением Центрального Комитета партии, Президиума Верховного Совета и Совета Министров республики нашей части вручено переходящее Красное знамя. ЦК ВЛКСМ наградил комсомольскую организацию роты переходящим выпелом. Многие солдаты, сержанты и офицеры удостоены знака «За отличие в службе».

Все это достигнуто благодаря большой работе командиров, политработников, партийной организации, у которых всегда первые помощники — члены ВЛКСМ. Отчитываясь о своем вкладе в Ленинский зачет, мы, комсомольцы, поставили перед собой цель — достойными делами встретить 50-летие образования СССР».

А вот еще письмо — члена бюро ВЛКСМ В. Коробчука: «...Интересно у нас прошло Ленинское чтение «В. И. Ленин, XXIV съезд КПСС о советской воинской дисциплине». Готовились к нему серьезно, творчески: подобрали плакаты, диафильмы, оформили выставки книг и брошюр. В ходе чтения со словами напутствия к воинам обратился коммунист с 1920 года, герой-ветеран, участник трех войн М. З. Кузнецов...»

Такие письма в редакционной почте — не редкость. И это понятно. Для комсомольских руководителей всех рангов, как и для рядовых членов союза, совершенно очевидно, что овладеть ленинским теоретическим наследием — значит научиться правильно мыслить, верно анализировать и оценивать явления и события повседневной жизни.

Грамотные нынче солдаты, высокообра-

зованные. Они — комсомольцы, не успокоятся на достигнутом, будут совершенствовать боевые навыки. Не в одиночку, конечно, а вместе с однополчанами, в своей комсомольской организации, группе. Коллектив — большая сила. И не только потому, что люди долгое время живут вместе. Решающую роль тут играют единство целей, задач и коллективный характер использования современного оружия.

Сошлюсь на одно из писем, наугад взятое из редакционной почты. Автор его — В. Петровский. «Хорошо идут дела у комсомольцев подразделения, где молодежным вожаком сержант А. Тадыкин, — пишет он. — Бюро ВЛКСМ здесь по-настоящему боевое, работоспособное. Особенно большое внимание уделяет оно пропаганде передового опыта. С помощью командира, коммунистов комсомольские активисты проводят беседы, тематические вечера, викторины, встречи с ветеранами, мастерами боевой службы».

Как и во многих других передовых коллективах, комсомольцы не ждут подсказки, напоминания со стороны секретаря бюро или комсгруппы, а если видят, что товарищ нуждается в помощи, сами приходят к нему. Рядовой К. Гочашвили отставал в учебе. На помощь солдату поспешили комсомольцы Т. Ахосперели и Ю. Рожков. Они дополнительно занимались с отстающим. Постепенно становились крепче знания у рядового Гочашвили. Вместо «троек» против его фамилии появились хорошие, а потом и отличные оценки. Опираясь на бывалых воинов, первогодок вышел в ряды правофланговых.

В поле деятельности комсомольской организации находятся поступки и дела каждого члена ВЛКСМ. Например, рядовой Р. Утигенов в короткий срок стал отличником, его поощрили краткосрочным отпуском с поездкой на родину. Но когда солдат вернулся в подразделение, он снизил требовательность к себе. Это не прошло мимо товарищей. На собрании в группе они высказали свое отношение к поведению комсомольца. И Утигенов, к его чести, сделал из критики правильные выводы, исправился.

Конечно, одному секретарю вести хорошо комсомольскую работу просто невозможно. Всю деятельность организации возглавляет бюро — коллективный руководитель. Активисты не делят: это — мое, это — твое. Но за конкретный участок отвечает определенный человек. О своей работе бюро систематически отчитывается перед комсомольцами.

Политические занятия, Ленинские чтения и уроки, солдатские лектории и клубы оказывают большое влияние на молодежь, формируют ее характер, мировоззрение. Эта работа положительно сказывается на нравственном облике солдат.

Приведенные примеры типичны для повседневной жизни личного состава. Однако нет-нет да и возникают кое у кого из молодых солдат сомнения: а не растеряют ли они за время службы знания, полученные в школах, техникумах? Это,

конечно, звучит, по меньшей мере, наивно. Современная боевая техника, условия службы, характер задач таковы, что воину порой даже недостает тех знаний и навыков, которые он приобрел до призыва. Приходится много и кропотливо учиться. И здесь снова слово за комсомольской организацией, группой.

Сержант С. Зербалиев в своем письме сообщает: «В нашем подразделении некоторые солдаты первого года службы отстанут в учебе. Чтобы сделать подразделение отличным, нужно повседневно помогать им, настойчиво работать с каждым воином, разжигать огонек соревнования и служебного рвения. Заметную роль в этом играют комсомольцы. Их личный пример, внимательное отношение к тем, кто испытывает затруднения, увлекательные политико-массовые мероприятия оказывают влияние на воинов».

Взаимопомощь, взаимовыручка. Иного и не может быть. Это необходимые условия для поддержания постоянной боевой готовности на уровне, отвечающем современным требованиям. Быть все время на чеку нелегко, но крайне необходимо.

Сержант Гаджиев, например, настойчиво помогал по физической подготовке рядовому Горбатову. Солдат по всем дисциплинам успевал на отлично, а вот на гимнастических снарядах работал плохо. В результате постоянной помощи сержанта молодой воин на итоговой проверке получил отличную оценку и по физической подготовке.

Рядовой Игумнов долгое время отставал по политической подготовке. Шефство над ним взял коммунист Харадзе. Со временем Игумнов с помощью старшего товарища стал вровень с передовиками.

Каждый знает, как сложно бывает на первых порах метко поражать цель. Лучший стрелок подразделения сержант Тертерин организовал прямо-таки курсы по огневой подготовке с отстающими первогодками. Командир одобрил комсомольскую инициативу.

Высокая сознательность, чувство воинского и гражданского долга перед Родиной, мужество, выдержка, самопожертвование ради общего дела присущи людям в шинелях.

Кто заставлял, скажем, рядового Ивана Чернышева рисковать собственным здоровьем, а может быть, и жизнью? Совсем недавно в паре с Валентином Мозговым он задержал двух матерых грабителей, оказавших воинам самое отчаянное сопротивление. И это не единственный эпизод в его боевой биографии. На счету у комсомольца Чернышева более пятидесяти подобных, прямо скажем, подвигов. И это только за год!

В роте Ивана в шутку называют «Шерлоком Холмсом». Думается, в этой шутке значительная доля истины. Согласитесь, не каждому дано распознать и обезвредить преступника так, как это сделал Иван.

Они несли службу в районе гостиницы. Среди сотен людей, проходивших здесь,

глаз солдата выделил только троих: двое преследовали женщину. Войсковой наряд бросился наперерез. Воспользовавшись заминкой, женщина скрылась в подъезде дома. Преследовавшим пришлось отвечать на вопросы солдат. Путаные, сбивчивые это были объяснения. Старший наряда Иван Чернышев принял решение: препроводить этих людей в районный отдел внутренних дел для выяснения личности. Этого-то и боялись задержанные. Воспользовавшись моментом, они неожиданно напали на солдат, но те достойно продемонстрировали физическую закалку и войсковую выучку. И тогда... тогда задержанные предложили взятку: пачки денег, костюмы. Нужно ли говорить, что солдаты с негодованием отвергли гнусные предложения.

Скоро выяснилось, что задержанные войсковым нарядом оказались матерыми преступниками, которых давно разыскивали органы милиции.

Воины-комсомольцы активно готовятся к 50-летию образования СССР, посвящают этому знаменательному событию свои успехи в ратном труде: «Включившись в социалистическое соревнование, комсо-

мольцы нашей части добились больших успехов в боевой службе и учебе. У нас многие взводы и отделения завоевали право называться отличными. И в этом немалая заслуга членов ВЛКСМ. Не случайно одна из комсомольских организаций награждена вымпелом ЦК ВЛКСМ — тем самым, что побывал на корабле «Союз-9» в космосе...», — пишут комсомольцы одной из частей. «Наши воины, — читаем в другом письме с Северного Кавказа, — в честь 50-летия образования СССР взяли обязательство сделать подразделение отличным».

В поле, в учебных классах и войсковых нарядах беспрестанно шлифуют боевое мастерство воины-комсомольцы. Ведь при любой, даже самой совершенной технике успех дела решает, прежде всего, человек, в наших условиях — преданный Родине воин, готовый защищать ее интересы стойко, умело, самоотверженно. Сила нашей армии, внутренних войск в том и состоит, что служат в ней как раз такие люди.

Ю. ПЛАТОНОВ.



ДЛЯ ВАС, КОМСГРУПОРГИ

ПЕРВЕЙШАЯ ЗАПОВЕДЬ

Человек, совершивший подвиг, обычно говорит: «Я сделал то, что должен был сделать». В этих словах заложен большой смысл. Величие и подвиг человека начинаются с чувства высокой ответственности перед народом, партией, Родиной. В воспитании чувства долга, ответственности огромную роль играет дисциплина.

Дисциплина — первое условие сплоченности и боеспособности всякой организации. Следуя традициям партии, комсомол воспитывает членов своего союза дисциплинированными, стойкими борцами за дело коммунизма, умеющими бороться с трудностями.

Большим авторитетом в подразделении пользуется комсомольская группа, которую возглавляет рядовой А. Шитов. И сильна она боевитостью, дисциплинированностью своих членов. Комсомольцы нетерпимо относятся к малейшим отступлениям от требований уставов, дают им политическую оценку. Воины этого взвода бдительно несут боевую службу, отлично учатся, активно участвуют в Ленинском зачете.

Комсомольская организация, в которой нет дисциплины, никогда не сумеет завоевать доверия и уважения молодежи. Стро-

жайшее соблюдение дисциплины — первейшая заповедь члена ВЛКСМ. Дисциплинированный комсомолец — это не только тот, кто регулярно уплачивает членские взносы, аккуратно посещает комсомольские собрания, не имеет дисциплинарных и союзных взысканий. Дисциплинированный — это прежде всего активный член ВЛКСМ. Его активность проявляется в первую очередь в выполнении: взятых социалистических обязательств, заботе о помощи товарищам, в успехах коллектива.

Сознательное отношение к своему долгу требуется от воина-комсомольца и в боевой службе, и в учебе, и в быту.

С чего начинается воспитание навыков внутрисоюзной дисциплины и организованности? С таких простых, на первый взгляд, обязанностей, как своевременная уплата членских взносов, активное участие в комсомольских собраниях, добросовестное выполнение поручений.

К нарушителям дисциплины Устав ВЛКСМ предусматривает меры воспитания и воздействия в виде товарищеской критики, вынесения общественного порицания, предупреждения или указания. В необходимых случаях на члена ВЛКСМ могут быть наложены комсомольские взыскания. Крайней мерой наказания является исключение из комсомола.

Вопрос о наложении взыскания на члена ВЛКСМ решается собранием первичной организации. Объявить выговор или исключить комсомольца из рядов ВЛКСМ, разумеется, гораздо проще и легче, чем воспитать его, помочь осознать и исправить

допущенные ошибки. Главным средством борьбы в группе с нарушениями воинской, комсомольской дисциплины и другими проступками должно быть товарищеское воздействие, убеждение, воспитывающая сила коллектива. Здесь все важно: и личная примерность комсгруппора, изыскательность коллектива к нарушителям, и индивидуальная работа с ними. Порой непринужденная беседа, совет более действенны, чем вызов на бюро, осуждение на собрании. Комсгруппорг призван содействовать командиру в создании в коллективе обстановки товарищества и взаимопонимания, установлении правильных взаимоотношений между старослужащими и молодыми солдатами, решительно выступать против круговой поруки и укрывательства. Ни один случай отступлений от соблюдения моральных норм, нарушения воинской дисциплины членами ВЛКСМ не должен оставаться без реагирования группы.

XVI съезд ВЛКСМ потребовал дальнейшего повышения ответственности комсомольцев за результаты деятельности своей организации и комсомола в целом. Одна из действенных форм контроля за выполнением уставных обязанностей и поручений — отчет комсомольца перед товарищами по союзу. Так, в группе, где вожаком рядовой Л. Окашев, члены ВЛКСМ регулярно отчитываются об идейно-политическом росте, о выполнении личных планов «Учиться коммунизму», об отношении к боевой службе, учебе, участию в общественной жизни. Все это положительно сказывается на успехах в претворении в жизнь социалистических обязательств в честь 50-летия образования СССР. Каждый второй воин — отличник, многие сдали нормы ВСК.

В апреле этого года в рамках Ленинского зачета «Решения XXIV съезда КПСС — в жизнь!» состоялась общественно-политическая аттестация каждого комсомольца. Она прошла в первичных организациях, комсомольских группах и носила форму отчетов членов ВЛКСМ перед товарищами. На собраниях была создана обстановка высокой требовательности и в то же время доброжелательности. Каждый комсомолец заранее знал, когда ему предстоит отчитываться, имел возможность подготовиться к этому важному событию в своей жизни.

Комсомольские вожаки также отчитывались перед товарищами, проинформировали их как о работе группы или организации в целом, так и о выполнении своих обязанностей.

Такие отчеты — не только форма контроля, но и школа. Они позволили обменяться опытом, поддержать хорошее, предупредить возможные ошибки, подсказать, как лучше организовать дальнейшую работу в комсомоле, оказать конкретную помощь в осуществлении планов.

ХОТЯ ПИСЬМО И НЕ НАПЕЧАТАНО

Лейтенант В. Орел сообщил в редакцию о невнимательном и неправильном отношении командира роты старшего лейтенанта С. Рыбицкого к подчиненным офицерам.

Как сообщил начальник внутренних войск МВД СССР по Казахской ССР и Киргизской ССР генерал-майор З. Латылов, указанные в письме факты в основном подтвердились. В подразделении упорядочен рабочий день командиров взводов, для поездки к месту службы и обратно они теперь пользуются специально оборудованным автомобилем. Старший лейтенант Рыбицкий строго предупреден. Кроме того, разработаны дополнительные мероприятия по улучшению работы с молодыми офицерами.

* * *

Группа военнослужащих обратилась в редакцию с письмом, в котором говорилось, что старший лейтенант интендантской службы П. Лалковский не уделяет должного внимания воспитанию подчиненных.

Офицер Е. Хабаров сообщил, что при проверке факты подтвердились. Нетактичное поведение, серьезные недостатки тов. Лалковского в работе с подчиненными обсуждались на собрании офицеров. Он строго предупрежден командованием части.

По следам наших выступлений

«ФОРМАЛЬНО, ПО-КАЗЕННОМУ»

...Так называлась статья подполковника В. Серединского («На боевом посту», 1972 г., № 1), в которой подвергалось критике состояние воспитательной работы в одном из подразделений обслуживания.

Как сообщил в редакцию начальник политотдела, статья была обсуждена в политорганах частей, на семинарах секретарей комсомольских организаций, в ряде подразделений.

На совещании политического отдела были заслушаны заместитель командира роты по политической части старший лейтенант В. Степанов, помощник начальника политоргана по комсомольской работе, разработаны мероприятия по устранению отмеченных в материале недостатков, усилению воспитательной работы со всеми категориями военнослужащих, укреплению дружбы и воинского товарищества между молодыми и старослужащими воинами.

ПОЖЕЛАНИЯ ЖУРНАЛУ

Чтобы полнее выяснить интересы читателей, редакция журнала «На боевом посту» попросила их ответить на вопросы анкеты. Более 240 человек сообщили свое мнение о журнале: его тематике, содержании опубликованных материалов и художественном оформлении.

Анализ анкет показывает, что читатели в основном удовлетворены материалами журнала. Они с одобрением встретили статьи об успехах советского народа в выполнении решений XXIV съезда КПСС, о достижениях союзных республик, идущих навстречу 50-летию образования СССР, корреспонденции, обобщающие опыт боевой службы, обучения и воспитания личного состава, работы партийных и комсомольских организаций. По-прежнему большой спрос в подразделениях на методические материалы по вопросам боевой службы, по темам политических занятий и боевой подготовки.

Читатели считают необходимым шире и глубже освещать вопросы организации караульной и патрульной-постовой службы, социалистического соревнования, подготовки и воспитания кадров, особенно молодых офицеров, работы комсомольских организаций, истории и боевых традиций внутренних войск, деятельности военных училищ, культурного досуга воинов, их бытоустройства. Ставится вопрос о том, чтобы в журнале публиковалось больше рассказов, стихов, повестей на войсковую тематику.

Внимание читателей привлек разговор на страницах журнала о дисциплинарной практике сержантов, борьбе против ложного товарищества и круговой поруки. Они советуют проводить обсуждение актуальных вопросов обучения и воспитания воинов.

Многие товарищи подчеркивают важность пропаганды передового опыта офицеров, прапорщиков и сержантов. Это поможет избежать ошибок и промахов в обучении и воспитании личного состава, быть

информированным о положении дел в других подразделениях и частях. Высказывается пожелание, чтобы журнал систематически рассказывал о людях, которые организуют боевую службу, ведут партийно-политическую работу, об их опыте, инициативе, творческих поисках и умениях.

Ряд замечаний касается качества фотоиллюстраций.

Отвечая на вопросы анкеты, командиры и политработники указывают, что они широко используют материалы журнала в процессе обучения и воспитания подчиненных. Формы этой работы самые различные: обзоры очередных номеров и обсуждение с воинами наиболее важных материалов, читки и беседы агитаторов и другие.

Читатели отмечают, что они в основном своевременно получают журнал. Однако имеются отдельные случаи, когда он доставляется подписчикам с опозданием.

За последнее время в ряде частей проведены читательские конференции, в которых приняли участие командиры, политработники, офицеры штабов, прапорщики, сержанты и солдаты. Выступило более 60 человек. Офицеры А. Безуглый, В. Данилюк, А. Сабитов и другие отмечали, что редакция учла замечания и пожелания, высказанные ранее. Вместе с этим участники конференций указали на недостатки в содержании и оформлении журнала. Подчеркивалось, что редакция, опираясь на военкоров, должна ярче показывать боевую службу, учебу, повседневную деятельность воинов во всем многообразии, используя для этого все доступные жанры.

На заседании редколлегии обсуждены и признаны правильными все критические замечания и предложения читателей, намечены меры по их реализации. Редакция приносит глубокую благодарность тем, кто ответил на вопросы анкеты, высказал на читательских конференциях советы и пожелания.

МЕРЫ ПРИНЯТЫ

В редакцию нашего журнала поступило письмо, в котором критиковалось качество приготовления пищи в столовой одной из частей.

Как сообщил в редакцию заместитель начальника внутренних войск МВД СССР по Украинской ССР и Молдавской ССР по тылу, для проверки фактов, изложенных в письме, в часть была направлена группа офицеров тыла, которая проверила ор-

ганизацию питания личного состава и оказала помощь в устранении вскрытых недостатков.

В настоящее время уделяется более серьезное внимание расширению ассортимента продуктов в пределах норм довольствия, разнообразиюготавливаемых блюд, сервировке столов, обучению поваров на рабочих местах, организации социалистического соревнования между сменами поваров, контролю за выходом готовых блюд и приемом пищи военнослужащими.

В ОТВЕТ НА ОБРАЩЕНИЕ ВETERANОВ

Когда в подразделении обсуждали обращение ветеранов партии, знатных людей страны, секретарь первичной партийной организации старший лейтенант М. Зияев сказал:

— Мы являемся наследниками боевых и трудовых свершений дедов и отцов, старших братьев и сестер. Наказ ветеранов — всегда и везде быть начеку, обеспечивать безопасность социалистического государства — воины подразделения восприняли как боевой приказ. Мы и дальше будем трудиться с полным напряжением сил над повышением боевой готовности подразделения, выполнением социалистических обязательств в честь 50-летия образования СССР.

Офицер М. Зияев выразил мысли, настроения коммунистов, комсомольцев, всего воинского коллектива, который награжден переходящим Красным знаменем. Здесь каждый второй воин — отличник боевой службы, боевой и политической подготовки.

Личный состав бдительно несет службу по охране общественного порядка. Солдатам иногда приходится вступать в единоборство с правонарушителями, отстаивать честь и достоинство граждан. Верные воинскому долгу и присяге, они проявляют при этом мужество, бесстрашие и отвагу.

...Шайка вооруженных бандитов совершила ограбление склада и скрылась. Необходимо было организовать преследование, настигнуть и обезвредить преступников.

Воинам пришлось действовать в сложных условиях. Пытаясь уйти от справедливого возмездия, преступники спрятались в горах. И, несмотря на трудности поиска, розыскной наряд установил местонахождение бандитов, окружил их и вынудил сдаться.

Солдаты, сержанты, офицеры хорошо понимают, что положение передовиков ко многому обязывает. Поэтому было твердо решено: не сдавать завоеванных позиций, к юбилею Союза Советских Социалистических Республик в третий раз подтвердить звание отличного подразделения.

Майор А. СИТНИКОВ,
капитан Г. ДВОРЯНЧУК.

**ПО ЗАКОНАМ ВОЙСКОВОГО
ТОВАРИЩЕСТВА**

Комсомолец рядовой Николай Хлоповских с первого дня службы показал себя трудолюбивым любознательным воином. За короткий срок хорошо овладел радиотехникой, стал специалистом второго класса, готовится сдать на первый. Отличник, активный общественник, он пользуется авторитетом у сослуживцев. Но больше всего товарищи уважают комсомольца

Хлоповских за его готовность каждому прийти на помощь. Долго не мог ефрейтор А. Ахтарьянов научиться работать телеграфным ключом, хотя очень старался. Николай начал заниматься с ним. Спустя некоторое время тот стал специалистом третьего класса, а недавно сдал на второй.

Рядовой Н. Хлоповских сейчас тренирует молодых солдат В. Бобенко и Ф. Гернера. Они уже усвоили работу на ключе и придем на слух, взяли социалистические обязательства стать отличниками.

Готовясь достойно встретить 50-летие образования СССР, экипаж, в котором служит рядовой Хлоповских, решил подтвердить звание отличного.

Майор А. СИДОРОВ.

СЕРЖАНТСКИЙ ЛЕКТОРИЙ

Раз в неделю сержанты собираются на занятия лектория. Он уже действует у нас десять лет. Лекции читают опытные офицеры Г. Утевский, П. Лоханин, Н. Баженов и другие.

Сержанты знакомятся с формами и методами воспитательной работы с солдатами, опытом боевой службы и обучения личного состава, получают консультации по самым актуальным вопросам. Интересно прошло, например, занятие о роли младших командиров в укреплении воинской дисциплины.

В лектории часто выступают сами сержанты. Так, сержант В. Овчарук рассказал о том, как он организует социалистическое соревнование, учитывает психологию и настроение подчиненных, стремится удовлетворить их нужды и запросы, делает все, чтобы солдат был бодрым, стремился отлично выполнить задачи боевой службы, отработать показанные приемы и нормы.

Запомнилась слушателям экскурсия на приборостроительный завод. Они познакомились с современным оборудованием, побеседовали с передовиками производства.

Большим подспорьем в работе лектория стали технические средства пропаганды. Многие кинофильмы, посвященные Советским Вооруженным Силам, уже посмотрели младшие командиры. Сильное впечатление оставила любительская кинолента о боевых буднях воинов внутренних войск в мирное время. Расширению кругозора воинов служат и телепередачи.

Каждое занятие обогащает сержантов знаниями и навыками обучения и воспитания подчиненных.

Подполковник запаса И. МЫШАЛОВ.

ПАМЯТНАЯ ВСТРЕЧА

Этот день надолго останется в памяти курсантов Орджоникидзевогo Краснознаменного военного училища имени

С. М. Кирова. В гости к ним приехал участник гражданской и Великой Отечественной войн Герой Советского Союза генерал-полковник И. И. Людников.

Затаив дыхание, слушали собравшиеся увлекательный рассказ прославленного военачальника. Много интересного узнали курсанты о мужестве защитников Сталинграда, о победоносных наступательных операциях Советской Армии.

В послевоенные годы генерал-полковник Людников — по-прежнему в боевом строю, отдает все свои силы укреплению боевого могущества Советской Армии. Но в потоке больших и сложных дел ему все-таки удавалось выкраивать время для литературного творчества. Им написаны книги, герои которых — рядовые труженики войны, солдаты и офицеры, чей подвиг не померкнет в веках.

В заключение встречи курсанты заверили ветерана, что они будут свято хранить и приумножать боевые традиции своих отцов.

В Книге почетных гостей училища генерал-полковник Людников оставил запись, пожелав курсантам-кировцам больших успехов в боевой и политической подготовке, в образцовом выполнении воинского долга перед Родиной.

Подполковник М. ХАНТИЛЬ.

КОНФЕРЕНЦИЯ О ПРАВОВОМ ВОСПИТАНИИ

«Работа командиров и политработников по предупреждению правонарушений, укреплению социалистической законности и дисциплины в свете требований XXIV съезда партии» — на такую тему состоялась у нас военно-практическая конференция.

В обсуждении доклада, с которым выступил военный юрист офицер Дорохов, приняли участие командиры и политработники. Офицер В. Смирнов рассказал о постановке правовой пропаганды и ее действительности в подразделениях. Другие выступавшие анализировали состояние воинской дисциплины, воспитание военнослужащих в духе коммунистической сознательности и нравственности, изучение их морально-политических и психологических качеств, работу партийных и комсомольских организаций по предупреждению правонарушений, обеспечению примерности коммунистов и членов ВЛКСМ.

Конференция помогла офицерам обобщить положительный опыт работы, наметить меры по ее улучшению.

Старший лейтенант В. ТКАЧЕНКО.

СОЛДАТ ПРИШЕЛ НА ЗАВОД

Стройный, подтянутый рядовой Александр Щипакин вошел в цех Рудненского управления «Казахстальмонтаж». Все здесь было так, как и год назад. Тот же знакомый гул станков, скрежет металла. Те же светлые стены, большие окна, цветы.

Через минуту солдат был уже в окружении друзей. Они расспрашивали, приглашали в гости. Подошли новички. Оказывается, в цеховой стенной газете писали о нем, как о передовом производственнике и отличном воине. Рабочим зачитывали его письма.

Коммунисту Александру Щипакину было о чем рассказать товарищам по работе. Он бдительно несет боевую службу, метко стреляет из автомата, умело действует на тактических занятиях. В числе первых выполнил спортивный разряд по лыжам. Ему доверили защищать честь подразделения на соревнованиях в части. За успехи в боевой службе и учебе воин поощрен краткосрочным отпуском.

Возвратившись в подразделение, рядовой Щипакин выступил перед сослуживцами. Он рассказал им о том, как трудится коллектив родного цеха в дни подготовки к 50-летию образования СССР, какие отрядные перемены произошли в крае.

П. ЛЕОНИДОВ.

ПИСАТЕЛИ В ГОСТЯХ У ВОИНОВ

В нашем подразделении побывала группа писателей и поэтов.

С особым вниманием слушали солдаты и сержанты выступление Петра Кобракова. В годы Великой Отечественной войны он, шестнадцатилетний паренек, партизанил на Смоленщине, потом служил в войсках МВД. Поэт познакомил собравшихся со своими стихами о Советской Армии, солдатах. Писатель Евгений Воеводин прочитал отрывок из повести о сегодняшнем дне пограничников, поэтесса Елена Вечтомова — стихотворение «Сильнее смерти». Писательница Анна Аксенова рассказала о своей книге «Красная рябина». Поэт и драматург Георгий Трифонов, который во время войны был сотрудником выездной редакции «Комсомольской правды», читал стихи из фронтовых тетрадей.

Рядовой В. ФРОЛОВ.



303

*Солдату ночью — в караул.
В темь. На мороз. На пост.
Солдат на часик прикорнул —
и сон его прозрачно прост.
Он видит, будто наяву,
свое село, свой дом.
Ромашка светит сквозь траву,
скворечник над крыльцом.
А дальше —
солнце над рекой,
березка как свеча.
И машет девушка рукой,*

*беззвучно хохоча.
Он улыбается от снов,
и под щекой — рука.
Большое стадо, рев коров
и запах молока.
Он скоро встанет.
Скрипнет снег —
на пост уйдет сквозь темноту.
И все, что виделось во сне,
его согреет на посту!*

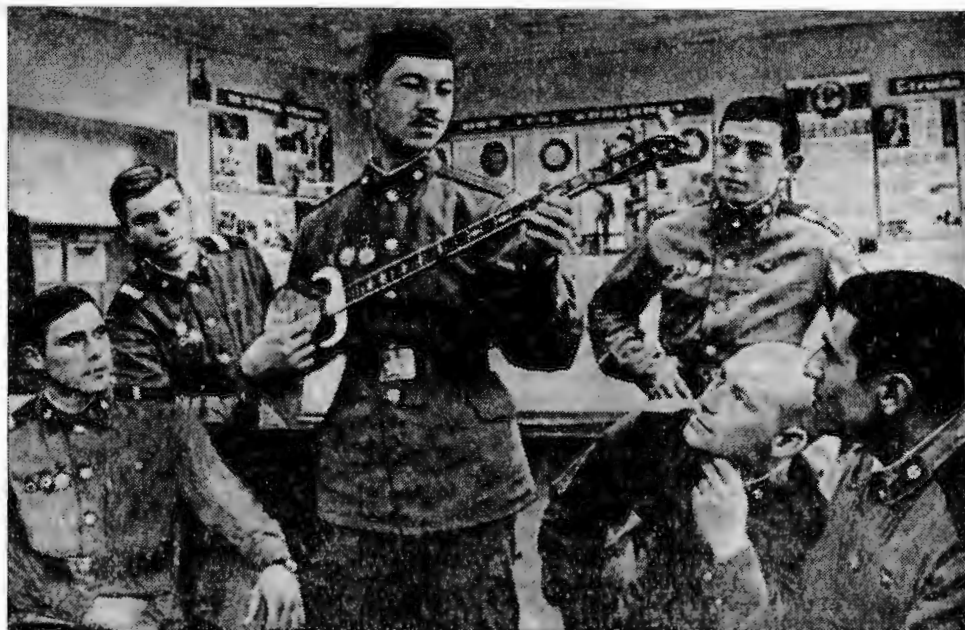
Рядовой А. КУХТИНОВ.

ДРУЖБА

*Друг! Товарищ. По-свойски —
кореш,
По-сердечному — побратим.
Ты и радость свою, и горе,
И табак свой разделишь с ним.
И в походе под небом выжухным,
Когда валит усталость с ног,*

*Покоряется только дружным
Даль нелегких, крутых дорог.
Потому так близка и свята,
Как вершина людской красоты,
Бескорыстная дружба солдата —
Служба верности и теплоты.*

Полковник запаса Дм. ДАЖИН.



До призыва в армию рядовой Садык Бахранов учился в музыкальном училище. И в подразделении он — активный участник художественной самодеятельности.

Фото Р. РЯЗАНОВА

НАСТАВНИК И ДРУГ

Вернувшись со службы, старшина Хаванов спросил соседа:

— Помните, я рассказывал вам о рядовом Викторе Дворятко?

— Дворятко? Это тот водитель, который всегда за труднялся найти причину неисправности в моторе?

— Тот самый.

— Ну и что?

— На днях получил от него письмо. Пишет, что живет в Москве, работает водителем в отделе милиции. Недавно с группой товарищей выполнял ответственное задание, получил первую благодарность.

И Хаванов стал снова вспоминать о солдатской жизни Виктора. Стало понятно, что для Алексея Петровича нет большей радости, чем видеть, как на глазах меняются молодые парни, становятся настоящими солдатами.

Уже пятнадцать лет Алексей Петрович командует хозяйственным взводом. Но не ограничивается только хозяйственными заботами. В подразделении нет ни одного человека, который не почувствовал бы душевной чуткости старшины Хаванова — умелого воспитателя и наставника.

Рядовой Александр Шанавазов мог вступить в пререкания с командиром отделения, нагрубить сослуживцу, нарушить воинскую дисциплину. Старшина Хаванов, в то время секретарь партийной организации подразделения, внимательно приглядывался к воину, часто заводил с ним разговор.

— Скажите, — спросил как-то он солдата, — если бы пришлось идти в бой, с кем бы вы хотели быть ря-

дом — с рядовым Даудрих или Шатманалиевым?

— Что за вопрос? — удивился Шанавазов. — Конечно, со вторым.

— Почему не с первым?

— Так у него столько взысканий, он может в трудную минуту и подвести, — бойко ответил солдат и сразу же низко опустил голову. А затем смущенно добавил: — Ловко же это у вас получилось, товарищ старшина.

— Вот видите, значит, верно говорят, что дисциплина — мать героев!

Слова старшины Хаванова оказались теми зернами, которые начали давать добрые всходы. Не сразу солдат нашел свое место в общем строю, но стал более сдержанным, старательным. Старшина никогда не упускал случая поздравить воина даже с самым незначительным успехом.

В день увольнения в запас Шанавазов подошел к Хаванову, крепко пожал ему руку и сказал:

— Всё, что вы для меня сделали, я никогда не забуду. Спасибо вам большое, Алексей Петрович.

Успех в воспитании воинов обеспечивается и тем, что старшина Хаванов во всем является для них примером.

— Авторитет, — любит повторять старшина Хаванов, — не фунт изюма. Его в магазине не купишь. Строгое соблюдение и выполнение требований устава — вот основа авторитета командира. Надо так отдавать распоряжение, чтобы оно было воспринято подчиненным как приказ Родины и выполнялось беспрекословно, точно и в срок.

Многое зависит и от

взаимоотношений с подчиненными. Не раз замечал Алексей Петрович, что командир отделения сержант Владимир Лазарев проходит мимо нарушений дисциплины. Не выйдет солдат на физзарядку — ничего ему не скажет, нарушит форму одежды — тоже промолчит.

Хаванов побеседовал с сержантом.

— Что вы, товарищ старшина! У меня с солдатами такие теплые отношения. Служба и так нелегкая, — ответил Лазарев на замечание командира взвода.

— А задумывались ли вы над тем, что устав написан тоже с большой заботой о воине, о том, чтобы он отлично знал свое дело?

Сержант замолчал. Старшина Хаванов решил продолжить разговор с молодыми командирами.

— Откровенно говоря, — сказал сержант Есько, — я не раз намекал на это Владимиру Лазареву. А у него один ответ: люблю, мол, людей. Но мне кажется, что такая любовь ничего доброго не приносит...

Никто из сержантов не поддержал Лазарева. «Да, видно, ошибался... — думал он. — Нелегко мне будет перестраиваться, но придется...».

Внимательно следил старшина Хаванов за младшим командиром. Боялся, как бы не впал в другую крайность, пока не убедился, что сержант действует правильно. Напрасно опасался и Лазарев, что подчиненные не поймут его. Солдаты почувствовали, что взыскательность командира помогает им в службе.

...Старшина Хаванов смотрит вслед выехавшим из парка машинам. То нарастает, то удаляется гул моторов. И когда наступает тишина, говорит:

— Молодцы водители. Люблю в них лихость. Не безрассудную браваду, а настоящее мастерство!

**Подполковник
Л. ПОДГОРНЫЙ.**

269

ЯЗЫКОМ НАРОДНОЙ МУДРОСТИ

Народами нашей страны создано огромное количество мудрых военных пословиц и метких крылатых выражений. В них заключен жизненный опыт народа, исторические события, отражены мужество и стойкость воинов при защите границ Родины. Некоторые из пословиц возникли сотни лет назад, но своей актуальности не утратили и в наше время. Они и сейчас звучат как напутствия солдатам, сержантам и офицерам, являются их своеобразными советчиками в службе.

Не один раз иноземные захватчики падали на наше Отечество. Старшие поколения стойко и мужественно обороняли Родину, смело шли на врага и одерживали победу. Их героическая борьба запечатлена в историко-военных пословицах: «Погиб, как швед под Полтавой», «Петр со славой дрался под Полтавой», «Приехал Кутузов бить французов», «От Бородинской пушки под Москвой земля дрожала» и многих других.

Сотни военных пословиц дошли до нас в старинных сборниках. Некоторые из них были записаны еще в XVII и XVIII веках. Уже тогда в народе говорили: «Бой красен мужеством, а приятель дружеством», «Крепка рать воеводу», «Стоянием города не взять», «Смелость лучше богатырства», «Воину быть отважну»¹.

В сборниках народных изречений есть много пословиц о мужестве, отваге, смелости, стойкости, о разведке, бдительности и строжайшем сохранении военной тайны. Пословицы на эту тему встречаются и в дореволюционных изданиях, и в сборниках советского времени. Особенно много подобных изречений появилось в годы Великой Отечественной войны. Они призывают к бдительности и осмоторительности во время несения боевой службы, советуют всегда быть начеку.

Бдительность — один из главных законов жизни воина. Пословицы гласят: «Смелость города берет, а бдительность их бережет», «Где бдительность есть, там врагу не пролезть».

Бдительность — понятие емкое. Оно включает в себя умение распознавать врагов, военную зоркость, внимательность, настороженность, постоянную собранность, организованность, готовность к дню, и ночью, в любой момент по приказу командира приступить к выполнению боевой задачи. Бдительность предполагает высокую воинскую дисциплину, отличную ратную выучку, строгое сохранение военной и государственной тайны.

О бдительности русские пословицы говорят: «Бдителен будешь — победу добудешь».

дешь», «Надейся на мир, а гляди в оба». Есть на эту тему много пословиц народов СССР: «Слушай обоими ушами, гляди в оба глаза» [латышская], «Помни, что стены имеют уши, а ночь — глаза» [литовская]. Азербайджанская пословица гласит: «Даже если враг твой слаб — будь наготове».

В пословицах осуждается болтливость, остро бичуются те, кто не выполняет требований присяги, разглашает военную тайну: «Язык до добра не доведет болтуна», «Кто много болтает, тому часто попадает», «Слово — не воробей: вылетит — не поймаешь», «То, что не должен знать враг, — не говори другу», «Осла узнают по ушам, медведя по когтям, а болтуна — по речам», «У короткого ума длинный язык», «Болтун не ждет вопроса, а сам все скажет», «Кто языком штурмует — немного навоюет». «Наговорил Егор с гору, да все не в пору». В том же плане болтунов осуждают и пословицы других народов СССР: «У болтуна рот без дверей» [армянская], «Сохраняющий язык сбережет голубу» [узбекская], «Человеку за язык, корове за рога достается» [киргизская]. Каждому воину не мешало бы запомнить якутскую пословицу: «Сказанное слово не бывает не услышанным».

Враги не дремлют, они подслушивают, записывают, стремятся разузнать все наши тайны до мельчайших подробностей. Пословицы и поговорки как бы предостерегают: «Один болтает, а другой на ус мотает», «Кто говорит, тот сеет, а кто слушает, тот собирает».

Каждому советскому воину известны секретные сведения. Данные о численности личного состава части, ее дислокации, командном составе часто некоторым кажутся незначительными. Но это не так. Иностранные разведки придают им серьезное значение. Их лазутчики стремятся проникнуть в части, подразделения или завязать знакомство с военнослужащими на экскурсиях, в театрах, кино, душах отдыха, на танцплощадках. Иногда шпионы соблазняют неустойчивых людей водкой, деньгами. Вот почему воины не должны разговаривать на служебные темы в общественных местах. Все обязаны твердо помнить, что разглашение военной и государственной тайны — тягчайшее преступление.

¹ Эти пословицы взяты из сборников: П. Симони «Старинные сборники русских пословиц, поговорок, загадок и проч. XVII—XIX столетий», выпуск 1, СПб, 1899; «Пословицы, поговорки, загадки в рукописных сборниках XVII—XX веков», изд. Академии наук СССР, М.—Л., 1961 г.

Народные пословицы призывают хранить военную тайну самым строжайшим образом: «Даже умирая, не открывай врагу тайны» — гласит киргизская пословица. «Тайное слово не доверяй даже своей подушке» — говорит удмуртская. О сохранении тайны есть много и других пословиц: «Не всегда говори, что знаешь, но всегда знай, что говоришь» (русская), «Жизнь отдавай, а тайны не выдавай» (белорусская), «Тайное слово и жене не говори» (калмыцкая), «Своим не лги, чужим не открывай тайны» (казахская).

Иногда некоторые воины думают, что секретом можно поделиться с родными, близкими, хорошими знакомыми. Они, дескать, не подведут, никому не передадут сообщенные им сведения. Но это не так. Болтливым следует напомнить узбекскую пословицу: «Если в сердце твоём тайна не удержится, то и в сердце чужом она не удержится». Примерно тот же смысл имеет украинская: «Если на своем языке не удержишь, то на чужом не утаишь» или «Узнала тетья — узнал весь свет» (азербайджанская), «Один — тайна, два — полтайны, три — нет тайны» (алтайская), «Что

услышали двое, то будет известно всем частям света» (киргизская), «Тайна, известная троем, уже не тайна» (адыгейская).

«Солдат и в мирное время на войне», — говорил великий русский полководец А. В. Суворов. Эти слова особенно относятся к воинам внутренних войск. Выполняя поставленные задачи, они постоянно находятся на боевом посту. Словно специально к ним адресуются пословицы: «На посту, что на войне — будь бдителен вдвойне», «Надежный пост — к победе мост», «Помни, часовой, твой пост — рубеж передовой».

Народные пословицы и народные поговорки — большое богатство. Лекторам, агитаторам, политинформаторам, активистам стенной печати хочется посоветовать почаще обращаться к мудрым народным изречениям и обогащать ими свою речь. Благодаря этому выступления пропагандистов станут ярче и выразительнее, окажут более глубокое влияние на мысли и чувства личного состава.

А. ЖИГУЛЕВ,
кандидат филологических наук.



Сослуживцы знают офицера В. Савинова как способного самодеятельного художника и скульптора. Любимому делу он отдает все свободное время.

Скульптура воина внутренних войск, над которой с вдохновением работает тов. Савинов, должна стать экспонатом Комнаты боевой славы подразделения. Свой труд офицер посвящает 50-летию образования Союза Советских Социалистических Республик.

Фото старшего сержанта А. ИОСТА.

Так называется документальный фильм, созданный Норильской студией телевидения и посвященный дружбе тружеников города за шестьдесят девяти параллелью и воинов внутренних войск. Наш корреспондент встретился с автором сценария Валерием Кравцом и попросил ответить на ряд вопросов.

— Особенность этого фильма, как и каждой документальной ленты, состоит в том, что его действующие лица — не выдуманные герои, а люди, которых выдвигает на экран сама жизнь. Взять хотя бы рядового Турсуна Рустамова. О героизме и мужестве солдат хорошо знают в войсках. Мы поставили перед собой

НАШИ ИНТЕРВЬЮ

возвели новые промышленные комплексы, построили рудники, современные жилые дома. И почти каждый заслуживал того, чтобы быть запечатленным в фильме. Поэтому мы решили рассказать о трудовом ге-

«ПАЛАТКА ОДНА НА ВСЕХ»

— С чего началась работа над фильмом!

— Фильм мы снимали полгода, но, по сути дела, работа над ним длилась десять лет, с той поры, когда комсомолия внутренних войск взяла шефство над ударными стройками Красноярского края. Первой из них была Красноярская ГЭС. Здесь мы впервые встретились с бывшими воинами, приехавшими вместе с многотысячным отрядом советской молодежи на штурм Енисея. Им мы и посвятили фильмы «Здравствуй, стройка!» и «Солдат — всегда солдат», которые демонстрировались во многих частях и подразделениях.

Еще в те годы у нас появилась мысль — поглубже показать жизнь войск, их связь с ударными стройками. Поэтому, когда зимой 1970 года в Норильск прибыла группа комсомольских работников внутренних войск и родился первый совместный план шефских мероприятий, мы решили создать такой фильм.

— Не могли бы вы сказать, как рождался сюжет киноленты!

цель — показать продолжение ратного подвига в славных трудовых делах его однополчан. Так появился эпизод о бригаде Анатолия Легкого, где большинство рабочих — бывшие воины внутренних войск. Этому знаменитому на заполярном Талнахе комсомольско-молодежному коллективу присвоено имя Рустамова.

Сама жизнь подсказывала интересные сюжеты. Рядом с рустамовцами работала бригада монтажников имени другого героя войск — Григория Астапчика. Возглавлял ее Владимир Семушев.

Первоначально мы думали назвать фильм «Бригада имени героя»...

— Но вы дали фильму другое название!

— Верно. И вот почему. В киноленте сохранились кадры, запечатлевшие первых строителей Талнаха. Просматривая их, мы видели парней в солдатских бушлатах и палатки, в которых они жили в пятидесятиградусный мороз. Молодые патриоты, среди которых было немало представителей внутренних войск, с честью выстояли,

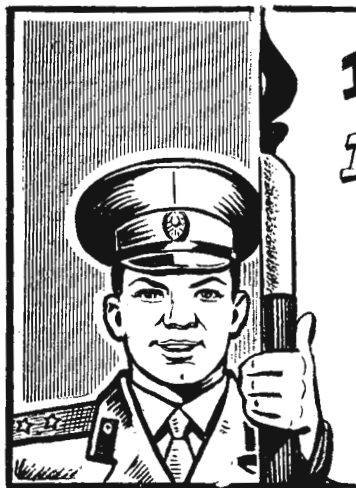
произме и самоотверженности всех молодых строителей заполярного комбината, которые вдохновенно претворяют в жизнь решения XXIV съезда КПСС.

Съемочная группа (оператор Альгард Купрейша, режиссер Нелли Богданова, звукорежиссер Анатолий Газенко) с большим удовлетворением и благодарностью вспоминает о той помощи, которую нам оказали солдаты, сержанты и офицеры войск. Особенно мы признательны личному составу подразделений, принявших участие в съемках фильма.

— Хочется верить, что «Палатка одна на всех» — не последняя ваша работа по пропаганде шефских связей войск и норильчан!

— Два раза в год в Норильск прибывает новое пополнение из внутренних войск. Как правило, это передовики боевой службы, учебы. И с первых дней знакомства с ними появляется твердая уверенность, что многие станут героями мирных буден и мы не раз расскажем о них в своих новых фильмах.





И В ШУТКУ, И ВСЕРЬЕЗ

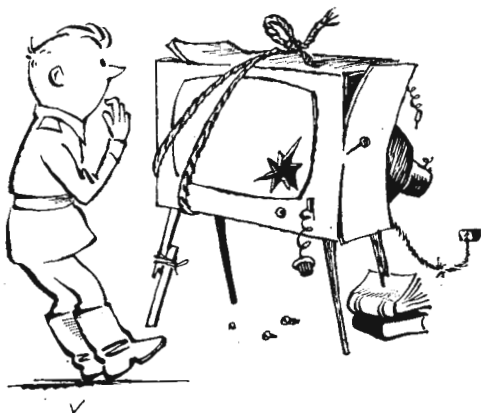
В ряде подразделений Н-ской части телевизоры вышли из строя, но никто не позаботится о их ремонте.

(Из письма в редакцию).

СМЕЛЫЙ КРИТИК

— Люблю побыть с собой наедине!
— А что тебе так мило одиночество?
— Наедине
Приятно мне
Критиковать кого захочется!

А. ФЕДОРОВ.



Да, жалкий у телевизора вид!
Он здесь «для мебели»

только стоит.

Герою Саппоро, динамовцу старшему лейтенанту В. ВЕДЕНИНУ, награжденному за выдающиеся спортивные достижения орденом Ленина.



Что за картина?

Веденин средь лета
Мчится стрелю на лыжах
вперед!

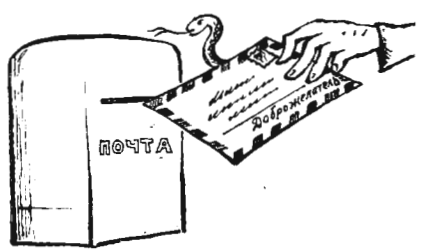
Это

спортивную эстафету
Саппоро
Мюнхену передает!

Критика — могучая сила, жизнь давно это подтвердила. Только вот в чем дело. Одни критикуют смело, правду говорят в упор.

Другие... Вот о них-то и пойдет разговор. Представьте себе субъекта, спрятавшегося за углом. Идете по улице и не знаете о том, что, едва вы достигнете того угла, плохи будут ваши дела. «Критикнет» вас детина по голове дубиной без лишнего слов — и был таков...

Никому не желаю встречаться с ним! А не так ли вот действует «доброжелатель»-аноним? Сидит он в тиши ночной с мыслью одной: самопиской вооружившись, облить грязью своих сослуживцев. Чем больше человек пользуется в части почетом и уважением, тем с большим раздражением ополчается на него анонимщик. И при этом до безобразия разыгрывается у него гнилая фантазия!



сразу берет себе «на вооружение». И из мухи раздует такого слона, что жертва надолго лишается покоя и сна.

Летят на честных людей грубые наветы в народный контроль и в местные Советы, к начальству высокому и в другие инстанции, близкие и далекие. Проверяет их комиссий целый ряд. А «благожелатель» рад: — Попорчу я кое-кому нервную систему!

И начинает выискивать новую тему. Доведет кого-то до сердечного припадка, а у самого на сердце сладко-сладко! И вновь жертву ищет — ведь людей-то немало всегда под рукой.

Вот он, «борец с недостатками», какой! Нет. Не на благо общего дела печется аноним. Живет он узким и затхлым мирком своим и ради злого интереса осаждает командование, учреждения, прессу.

Как зайцы трусливы анонимы. Больше всего боятся они, чтобы не узнали их подлинное имя. А почему? Вероятно, каждому понятно: как правило, у них всегда рыльце в пушку у самих. И выставлять напоказ свою фамилию — это «не в их интересах», товарищи милые! Лучше взять ручку и нацарапать какую-нибудь закорючку...

Друзья, не проходите мимо: на чистую воду выводите анонима! Без его сигналов сразу дышать бы легче стало. Разве не так?

НАЖДАК.

ИЗ-ЗА УГЛА...

Трудился командир передовой роты капитан Н. до седьмого пота. Наградили его за ревностную работу. И вот «сигнализирует» сразу в пять мест этакий критик, войдя в раж: «Н. поощрен за подхалимаж...»

Забываясь о питании солдат, увеличил вдвое в подсобном хозяйстве поголовье свиное зам. по тылу майор, допустим, Иванов. А «борец за справедливость» общает «куда следует» вновь:

«Жена майора Иванова Нина на рынке торгует казенной свиной». И пусть все, что написано про них, — явная чушь, тяжело вздыхают и Нина и ее муж. Аноним меж тем руки потирает:

— Клевета — как уголь: не обожжет, так замарает!

Он ревнив до дрожи к чужим успехам и достижениям. И малейшую вашу ошибку



«БЕРЕЖЛИВЫЙ»

Произнес Царалкин речь:
— Мебель следует беречь!
И повсюду — раз и два! —
Эти выдолбил слова.



Рисунки В. ТАМАЕВА,
А. ВАТУТИНА.



ДЛЯ ВАС, ЛЕКТОРЫ

Разъясняя глубокий смысл и значение исторических решений XXIV съезда КПСС, пропагандисты наших частей и подразделений рассказывают о том, какой вклад вносят трудящиеся СССР в выполнение планов девятой пятилетки. В этой благородной и ответственной работе хорошим подспорьем послужит библиотечка в помощь лектору (издание общества «Знание» РСФСР). Она посвящена теме «Проблемы совершенствования управления народным хозяйством».

Библиотечку открывает брошюра доктора экономических наук Г. Х. Попова «Научные основы управления». Автор рассматривает его как организующий фактор экономического развития. В заключительном разделе охарактеризованы те важнейшие задачи совершенствования, которые поставлены XXIV съездом КПСС.

Доктор экономических наук профессор Р. А. Белоусов в брошюре «Плановое управление социалистической экономикой» раскрывает основные этапы развития, современное состояние, демократический централизм как отличительную черту планового управления.

В брошюре кандидата экономических наук Н. Я. Петракова «Управление экономикой в условиях научно-технической революции» в популярной форме рассказывается о специфике так называемого кибернетического подхода к проблеме.

В последнее время в различных отраслях промышленности были созданы крупные объединения. Это позволит полнее реализовать возможности хозяйственной реформы, ускорить научно-технический прогресс. В брошюре кандидата экономических наук

Б. В. Губина «Объединения — прогрессивная форма управления» излагаются важнейшие проблемы, возникающие при их организации, показывается преимущество этой формы управления.

Среди некоторых специалистов распространено мнение, что основные вопросы управления могут быть решены при помощи механизации и автоматизации. Цель брошюры кандидата экономических наук В. Ю. Озира «Проблемы подготовки кадров для управления» — показать, что главную роль играют люди. Автор обстоятельно рассказывает об опыте подготовки кадров в нашей стране, повышения их квалификации.

Роли социалистического соревнования в управлении народным хозяйством посвятил свою брошюру кандидат экономических наук Б. В. Ракитский.

В начале семидесятых годов ЦК КПСС и Совет Министров СССР на основе строгого учета природных и экономических особенностей образовали в составе РСФСР 10 крупных экономических районов. Каждый такой район представляет огромный территориально-производственный комплекс, состоящий из нескольких областей, краев и автономных республик. Об их развитии и перспективах в новой пятилетке рассказывает в другой библиотечке общества «Знание» — «Экономические районы РСФСР». Библиотечка состоит из семи выпусков. Вот их названия: «Идеи В. И. Ленина по вопросам районирования. Основы экономического районирования в СССР», «Российская Советская Федеративная Социалистическая Республика. Краткий очерк», «Северо-Западный и Волго-Вятский крупные экономические районы», «Центральный и Центрально-Черноземный крупные экономические районы», «Северо-Кавказский и Поволжский крупные экономические районы», «Уральский и Западно-Сибирский крупные экономические районы. Калининградская область».

Правление общества «Знание» РСФСР продолжает выпускать брошюры об актуальных проблемах развития народного хозяйства страны в 1971—1975 годах. Перед нами брошюра доктора экономических наук А. Б. Марголина и кандидата экономических наук В. К. Савельева «Производительные силы РСФСР в девятой пятилетке». Ученые освещают в ней исходные экономические позиции и итоги выполнения восьмого пятилетнего плана, излагают главную экономическую задачу СССР в новой пятилетке, показывают пути дальнейшего развития производительных сил РСФСР.

«Ускорение роста производительности труда — важнейшая задача девятой пятилетки» — так назвал свою брошюру секретарь Оренбургского обкома КПСС А. М. Воронов.

За последние годы в стране были открыты крупные месторождения газа и нефти. В Директивах XXIV съезда КПСС намечено к 1975 году повысить удельный вес этих видов сырьевых источников в общем балансе топлива не менее чем до 67 процентов. У нас созданы мощные трубопроводные системы, способные транспортировать топливо на дальние расстояния. Весьма перспективны, как отмечают авторы брошюры «Трубопроводный транспорт РСФСР и перспективы его развития» кандидат технических наук Л. Г. Телегин и инженер Н. Х. Халлиев, трубопроводы для доставки сыпучих твердых материалов — руды, угля, цемента и зерна; жидких реагентов в химической промышленности; молока, вина и пр. Так в настоящее время транспортируется примерно 14 процентов от общего грузооборота страны. Авторы знакомят читателей с важнейшими достижениями в этой области, историей, конструкциями, техникой, технологией и организацией строительства.

Библиотечки общества «Знание» — верные спутники пропагандистов и агитаторов.

И. РОДИЧЕВ.

УМЕНИЕ И ВОЛЯ

Когда говорят, что на соревнованиях побеждает сильнейший, то речь идет не только о мастерстве, но и о характере человека. За многие годы мною воспитано немало спортсменов-разрядников, инструкторов-общественников по стрелковому спорту. Большинство из них — энтузиасты своего дела, надежные помощники командиров в огневой подготовке. Весь их опыт убеждает, что спортсмену, желающему добиться успеха, мало одних хороших природных данных. Нужен и труд — ежедневный, напряженный, настойчивый. Только он помогает выработать в себе твердые навыки, закалить волю к победе.

В 1970 году к нам прибыл рядовой А. Тимченко. Был он слабо развит физически, до призыва на военную службу никогда не стрелял. И все-таки что-то в нем привлекло мое внимание. Может быть, постоянная выдержка и хладнокровие, а может — умение подчинять свои желания определенной цели. Я твердо решил поработать с ним. Занимались долго и упорно. Первые стрельбы оказались не очень удачными. Но солдат не пал духом. Он проявил настойчивость и добросовестность, строго выполнял требования спортивного режима, занимался физкультурой. И результаты не замедлили сказаться. Уже на первом году службы Анатолий стал перворазрядником. Сейчас он с успехом выполняет норму кандидата в мастера.

В наши дни редко кому надо доказывать, что занятия спортом, в том числе и стрелковым, существенно помогают любому воину успешно выполнять боевую службу. Ведь они воспитывают в нем такие качества, как мужество, настойчивость, воля, физическая выносливость. Подразделение, в котором я служу, находится на хорошем счету. В течение последних трех лет на итоговых стрельбах солдаты и сержанты получают, как правило, общую отличную оценку. Около половины из них являются спортсменами-разрядниками.

Достигаются такие результаты, конечно, не просто. Ведь плановых занятий по огневой подготовке недостаточно для того, чтобы из необученного солдата сделать первоклассного стрелка. Поэтому большинство тренировок в отработке приемов изготовления к стрельбе и элементов выстрела мы проводим по вечерам, в тире. Но, должен сказать, и отсутствие тира — не помеха. При желании такие тренировки можно организовать в любом помещении, оборудовав его уменьшенными мишенями. Главное — заинтересовать людей, внести в учебу элемент состязательности.

Я, например, работу с молодыми солдатами начинаю с рассказа о достижениях мастеров по стрельбе из спортивного оружия, о путях совершенствования пер-

воначальных навыков, показываю новичкам свои медали, завоеванные в различных соревнованиях. Обычно такие беседы у многих слушателей вызывают желание научиться отлично стрелять и самим. Одновременно беру на заметку тех, кто по характеру и физическим данным в будущем может оказаться хорошим стрелком.

На первых двух-трех занятиях добиваюсь, чтобы солдаты лучше изучили материальную часть оружия, твердо усвоили порядок ухода за ним и правила безопасности. Одновременно стараюсь доходчиво объяснить необходимость физической подготовки, строгого соблюдения режима. Помоему, будущий спортсмен должен ясно представлять, на какие ограничения он идет, от каких привычек обязан избавиться, а какие приобрести. Все это связано с проявлением воли, умением заставить себя действовать целеустремленно.

В ходе последующего обучения знакомлю солдат с основами стрельбы, с приемами изготовления и техники производства выстрела. Для этого использую специальные плакаты. На них наглядно показано, как выравнивается мушка в прорези или в диоптрическом прицеле, как правильно производится нажатие на спусковой крючок и регулируется дыхание. Отрабатывая каждый элемент выстрела, добиваюсь, чтобы солдаты действовали почти автоматически и твердо усвоили основное правило: плохой выстрел, даже холостой, лучше не делать.

В свое время мне пришлось немало поработать с рядовым Б. Антоненко. Он настолько увлеклся мишенью, что забывал выравнивать мушку. Я заставил его отрабатывать прицеливание по «белому фону», заменив мишень чистым листом бумаги. Казалось бы, мудреного здесь мало, но принятая мера помогла стрелку. Белый цвет не отвлекал, а заставлял его все внимание сосредоточивать на положении мушки. Чтобы приучить Антоненко во время стрельбы не дергать за спусковой крючок, я незаметно для него заменял часть патронов холостыми. Когда очередь доходила до одного из них, «кивок» ствола винтовки получался заметнее и бросался в глаза даже стреляющему. Это тоже помогло. В настоящее время и ефрейтор Антоненко выполняет норму кандидата в мастера.

Первоначальные тренировки лучше всего проводить без патронов, идя от простого к сложному: в положении лежа, затем с колена и, наконец, стоя. Это дает возможность постепенно подготовить мышечную систему к определенной нагрузке. Периодически изменяя расстояние до мишени, тренер приучает будущего стрелка

к самостоятельности. Это расширяет диапазон его спортивного мышления.

Но научить человека стрелять гораздо легче, чем воспитать у него необходимые волевые качества. Тут не может быть мелочей. Важно вовремя заметить даже незначительные отклонения в поведении военнослужащего, развить у него целеустремленность, уверенность в собственных силах, выработать постоянную готовность встать на рубеж открытия огня. Именно эти качества в самую ответственную минуту соревнований помогут ему выйти в число сильнейших.

Практические стрельбы целесообразнее всего проводить только после глубокого изучения солдатами материальной части оружия и приобретения твердых навыков обращения с ним. При выполнении первых упражнений меня больше интересует не количество выбитых очков, а кучность попаданий. При подведении итогов именно на этом останавливаю основное внимание обучаемых, определяю, кому и над чем надо работать дополнительно. Устранять недоработки мне помогают инструкторы-общественники и спортсмены-разрядники.

Следующим этапом подготовки стрелков, на мой взгляд, являются соревнования на первенство взвода, а затем роты. Проводятся они у нас два раза в год, через 30—40 дней после прибытия молодого пополнения. Этого срока обычно вполне достаточно для того, чтобы новички освоили технику стрельбы и могли соперничать со старослужащими. В течение месяца можно выявить самых способных, поработать с ними во внеурочное время, развить природные данные. Сама же подготовка к со-

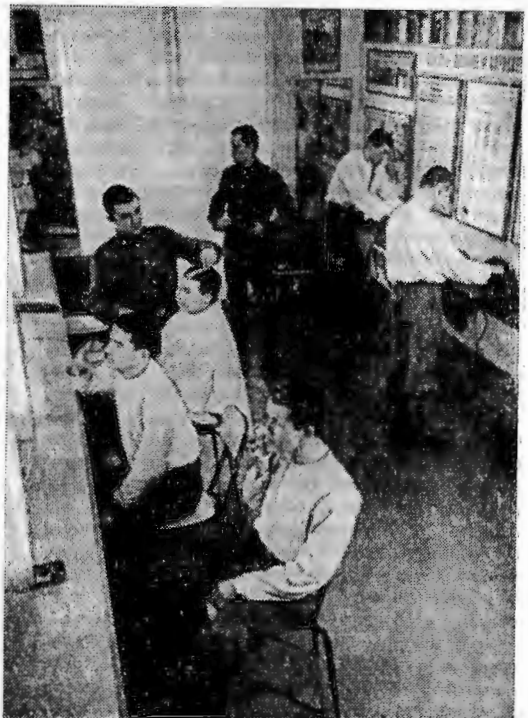
ревнованиям начинается с проверки знания солдатами материальной части оружия и правил безопасности при обращении с ним. Затем мы проводим два-три тренировочных занятия, на которых отрабатываем элементы выстрела без патронов, устраняем замеченные погрешности. Как правило, такая деловая обстановка повышает интерес к предстоящим стрельбам, каждый солдат стремится опередить товарищей, добиться лучших результатов. Этому способствует и то, что победители соревнований обязательно поощряются, им присваивается тот или иной спортивный разряд.

Сразу же после розыгрыша первенства роты я отбираю наиболее способных и результативных стрелков. Из них формируем команду для участия в соревнованиях на первенство части. Принцип подготовки участников предстоящей встречи примерно такой же, какой описан выше. Разница лишь в том, что теперь подготовка проводится более напряженно. Каждый кандидат помимо повседневных тренировок выполняет 3—5 упражнений из винтовки и примерно столько же из пистолета Марголина. Стрельба из пистолета помогает лучше определить состояние нервной системы спортсмена, твердость его руки. Кроме того, в этот момент выявляется способность солдата к тому или иному виду оружия, что имеет большое значение в будущем. Ибо это — уже дорога в большой спорт.

Старший лейтенант Г. ПЕСТОВ,
экс-чемпион Советского Союза
по спортивной стрельбе, мастер
спорта, судья республиканской
категории.

Большую заботу о быте солдат и сержантов проявляют в подразделении офицера А. Бугая. Только за последнее время здесь много сделано для создания уюта в казармах и нормальных условий для отдыха личного состава. Одно из новшеств — комната быта. В ее оборудование вложено немало средств и труда самодеятельных умельцев. При входе в комнату сразу бросается в глаза чистота и со вкусом исполненное оформление. На окнах — нежного цвета шторы. На стенах — правила ношения формы одежды, выписки из уставов о требованиях к внешнему виду воинов. В комнату солдаты и сержанты заходят перед заступлением на службу, увольнением в город, в часы личного времени. К их услугам все, что нужно для приведения в порядок обуви и одежды. Здесь же можно подстричься, побриться.

Фото Н. АБРОСИМОВА.



ОТВЕЧАЕМ ЧИТАТЕЛЯМ

Товарищу И. Н. Швецу

«Какой должна быть продолжительность рабочей недели прапорщиков [сверхсрочнослужащих]!»

Служебная нагрузка прапорщиков (сверхсрочнослужащих), как правило, не должна превышать 41 часа в неделю. Но по решению командиров при выполнении внезапно возникающих служебных задач и в других случаях эта нагрузка может быть увеличена. Прапорщикам (сверхсрочнослужащим) ежегодно предоставляется очередной отпуск продолжительностью 30 дней, а лицам, прослужившим 25 лет и более (в календарном исчислении), — до 45 суток, не считая времени на проезд к месту проведения отпуска и обратно. Прапорщикам (сверхсрочнослужащим) также положены один выходной день в неделю и отгулы за службу в праздничные дни.

Товарищу С. Ф. Дудкину

«Разрешается ли военнослужащим носить знак «Отличник службы ВВ МООП» при наличии у них нагрудного знака «За отличие в службе» I и II степени?»

С 1970 года военнослужащие внутренних войск за проявленную смелость и решительность при выполнении воинского долга, а также за образцовое несение боевой службы, высокие показатели в боевой и политической подготовке и воинской дисциплине награждаются нагрудным знаком «За отличие в службе» I и II степени.

С введением в действие Положения о знаке «За отличие в службе» награждение военнослужащих знаком «Отличник службы ВВ МООП» не производится. Однако лица, ранее удостоенные этого знака, имеют право носить его наряду со знаком «За отличие в службе».

Товарищу И. К. Фролову

«Каков порядок предоставления очередных отпусков военнослужащим, зачисленным на службу в качестве прапорщиков по окончании срочной службы?»

В соответствии с Положением о прохождении военной службы прапорщиками и мичманами в Вооруженных Силах СССР очередные отпуска прапорщикам предоставляются за каждый полный год службы.

Военнослужащим, зачисленным на службу в качестве прапорщиков по окончании

срочной службы, очередной отпуск за первый год службы может быть предоставлен по их желанию непосредственно после окончания курсов по подготовке прапорщиков, за второй год — в течение второго года службы.

Например, сержант Петров зачислен на службу в качестве прапорщика сроком на пять лет, с 1 мая 1972 года по 1 мая 1977 года. По его желанию в августе 1972 года непосредственно после окончания курсов ему будет предоставлен очередной отпуск за первый год службы (с 1 мая 1972 года по 1 мая 1973 года). Очередной отпуск за второй год службы может быть предоставлен ему в течение 1973 года.

Предоставление очередных отпусков прапорщикам, в том числе и принятым из запаса, планируется и производится в течение всего года с учетом интересов службы и желания военнослужащих, независимо от времени зачисления на службу.

Товарищу Г. А. Окуневу

«В какие гражданские средние специальные учебные заведения имеют право поступать прапорщики [сверхсрочнослужащие] и какими льготами они пользуются при поступлении?»

Прапорщикам и военнослужащим сверхсрочной службы разрешается обучение в гражданских средних специальных учебных заведениях (техникумах) по профилям, родственным их военной специальности или способствующим повышению специальных знаний по характеру выполняемых ими служебных обязанностей.

Разрешение обучаться в средних специальных учебных заведениях дает командир части. Получившим разрешение выдается справка по установленной форме и представляется для сдачи вступительных экзаменов дополнительный отпуск без сохранения денежного содержания сроком на 10 суток, не считая времени на проезд к месту нахождения учебного заведения, и обратно.

Зачисление прапорщиков и сверхсрочнослужащих в гражданские средние специальные учебные заведения производится наравне с лицами, имеющими двухлетний трудовой стаж.



ЖЕЛУДОЧНО-КИШЕЧНЫЕ ЗАБОЛЕВАНИЯ

Генерал медицинской службы 3 ранга
П. МАРУЩАК,
полковник медицинской службы
П. ЛАЗАРЕВ

С приходом лета в жизни частей и подразделений войск наступила ответственная пора боевой службы и учебы.

В то же время увеличивается опасность возникновения острых желудочно-кишечных заболеваний (дизентерия, брюшной тиф, холера и т. д.), которые наносят большой ущерб здоровью военнослужащих и надолго выводят их из строя. Предупреждение заболеваний должно быть предметом постоянного внимания командиров, политработников, специалистов служб тыла и медицинских работников, всех военнослужащих.

Основным источником возникновения острых желудочно-кишечных заболеваний являются больные и бактерионосители. Болезнетворные микробы, выделяясь из организма, загрязняют окружающую среду (предметы, почву, воду). Заражение может произойти при употреблении пищевых продуктов или воды, а также через различные предметы обихода и грязные руки. Возбудители болезней проникают в организм человека через рот, вызывая общее заболевание с преимущественным поражением кишечника. При дизентерии и холере основной признак — частый и жидкий стул (понос).

В профилактике острых кишечных заболеваний большое место отводится раннему выявлению и изоляции больных. Устав внутренней службы требует от военнослужащих своевременно докладывать о своей болезни. При появлении недомогания и расстройств деятельности кишечника они обязаны немедленно обратиться к командиру и медицинскому работнику, так как могут заразить товарищей. Так же должен поступать военнослужащий, если заболел кто-либо из членов его семьи. Подозреваемые на инфекционное заболевание изолируются и госпитализируются в лечебное учреждение.

Особенно опасно, если больные или бактерионосители будут работать в столовой, чайной, продовольственном магазине, буфете, хлебопекарне, в системе водоснабжения. Для своевременного их выявления предусмотрены периодические медицинские осмотры и бактериологические обследования.

В профилактике кишечных инфекций значительна роль чистой столовой и чайной посуды. Нельзя мириться с тем, что в некоторых кухнях-столовых посуды имеется меньше, чем требуется по количеству стоящих на довольствии. В теплый период

года надо не только хорошо мыть посуду, но и тщательно дезинфицировать ее, погружая в котел с кипящей водой в проволочных корзинах на 5—10 минут, или обрабатывать дезинфицирующими средствами.

Особенно строго следует соблюдать все санитарно-гигиенические и технологические правила приготовления, хранения и транспортировки пищи. Очень опасны нарушения правил хранения мясных, молочных и рыбных продуктов, что приводит к их порче, а значит, и к возможному возникновению пищевых отравлений и инфекционных заболеваний. Мясо, свежая или вымоченная соленая рыба служат хорошей средой для размножения микроорганизмов. Поэтому такие продукты обрабатываются особенно тщательно, а приготовленные из них блюда немедленно реализуются.

Одним из важных правил является и раздельное приготовление пищи для каждой смены питающихся. Это требование помогает избежать загрязнения пищи болезнетворными микробами в процессе ее длительного хранения. Блюда должны быть приготовлены не ранее чем за 20 минут до раздачи и реализованы в течение двух часов с момента их готовности.

В предупреждении пищевых отравлений и острых кишечных инфекций большое значение имеет вторичная тепловая обработка блюд. После того как вареное мясо нарезано на порции, его укладывают на противень и в течение 15—20 минут (от начала кипения) проваривают в соусе или бульоне для уничтожения микроорганизмов, которые могут попасть с рук поваров или кухонного оборудования.

Блюда, оставляемые для лиц, находящихся в наряде или отсутствующих на общем приеме пищи в столовой, откладывают сразу же после их приготовления, хранят в холодильном шкафу не более 4 часов. Перед раздачей первые блюда кипятят, а вторые прожаривают или проваривают в бульоне (соусе) не менее 15 минут.

Важен и питьевой режим. При несении службы, выходе в поле на занятия все должны быть обеспечены фляжкой с кипяченой водой. Пить можно только из проверенного источника, с разрешения командира или старшего команды. В сомнительных случаях воду нужно перед упот-

реблением обязательно кипятить или хлорировать.

В непроверенных, загрязненных водоемах купаться не разрешается.

В летне-осенний период увеличивается опасность заражения кишечными инфекциями при употреблении овощей и фруктов в немом виде. На их поверхности при обследованиях часто находят возбудителей кишечных болезней. Ягоды, фрукты и овощи необходимо тщательно мыть под краном, а затем обдавать кипятком.

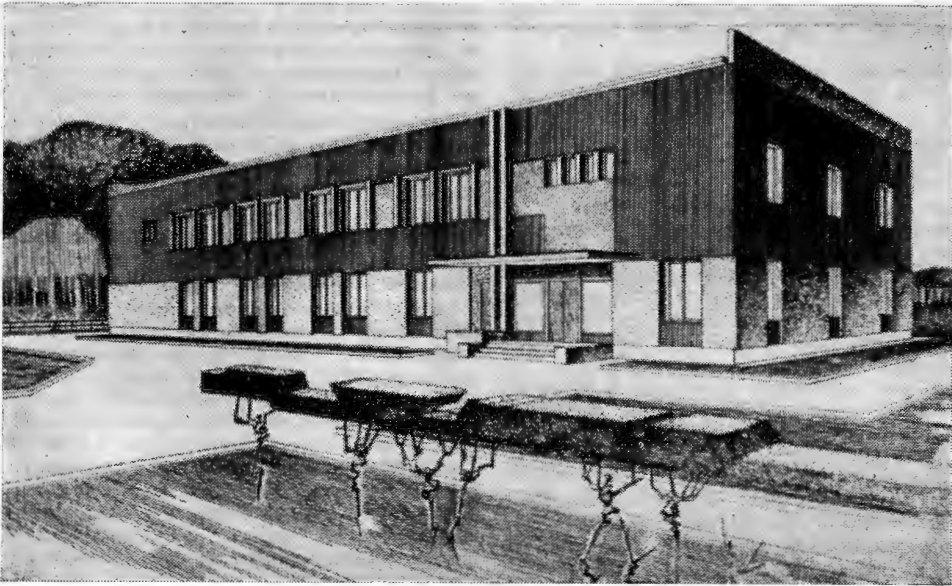
С большой осторожностью следует относиться к молоку и молочным продуктам, так как они служат хорошей средой для сохранения и размножения возбудителей острых желудочно-кишечных заболеваний. Кипячение убивает их. В летнее время молоко рекомендуется употреблять только в кипяченом виде.

Если не мыть руки перед едой и после

посещения туалета, на них могут оказаться возбудители дизентерии, брюшного тифа, холеры и с пищей попасть в пищеварительный тракт, вызвать заболевание. В каждом подразделении, карауле, войсковом наряде важно создать необходимые условия для выполнения элементарных гигиенических правил (наличие туалетных принадлежностей, умывальников, достаточного количества доброкачественной воды для питья и др.).

Нельзя забывать и о борьбе с мухами — переносчиками болезнетворных микробов.

Меры защиты от острых желудочно-кишечных заболеваний доступны каждому. Нужно лишь, чтобы военнослужащий строго соблюдал изложенные правила в повседневной жизни, учебе и на службе, а командиры — строго контролировали их выполнение.



Введены в действие новые типовые проекты казарменных зданий, которые найдут широкое применение во внутренних войсках МВД СССР. Они выпущены взамен ранее действующих и устаревших, которые не удовлетворяли потребностям сегодняшнего дня.

В соответствии с повышенными требованиями приняты принципиально новые планировочные решения: один вариант с гибкой планировкой, когда столовая с пищеблоком, санитарные узлы и душевые вынесены в самостоятельное здание, соединенное с основным теплым переходом, и второй вариант, когда все службы сосредоточены в одном месте.

Большое внимание уделено архитектурной выразительности фасадов, компоновке помещений для лучшего решения интерьер-

еров, и в первую очередь — вестибюльной группы, кинокласса и обеденного зала.

Значительно удобнее станут спальные помещения, которые будут иметь большую, чем прежде, высоту и двустороннее естественное освещение.

В новых типовых проектах предусматриваются центральное отопление, водопровод, канализация, горячее водоснабжение, электрификация и др.

Типовые проекты, разработанные коллективом под руководством архитектора Бажановой Л. А. и инженера-конструктора Нестеровой И. В., дадут возможность улучшить быт личного состава.

На рисунке: типовой проект одного из казарменных зданий.

П. ДОБРОВОЛЬСКИЙ,
архитектор.

СИОНИСТСКИЕ АГЕНТЫ И ПРОВОКАТОРЫ

Это случилось глубокой ночью. Одна из центральных площадей Амстердама, где расположено торговое представительство СССР в Нидерландах, неожиданно озарилась яркой вспышкой. Вслед за ней последовал оглушительный взрыв. Мощность бомбы была так велика, что трехэтажное, прочной старинной кладки здание торгпредства оказалось наполовину разрушенным. По заключению голландских экспертов, террористы применили 30-килограммовую бомбу, начиненную нитротолуолом, равную по мощности авиационной бомбе весом в 400 килограммов.

Характерно, что основной удар нацеливался на жилую часть здания. Более 20 человек было ранено или контужено. «Просто чудо, что здесь обошлось без человеческих жертв!» — заявил представитель голландской полиции, осматривавший полуразрушенное здание торгпредства.

Спустя некоторое время мир с негодованием узнал о новом злодеянии, совершенном в США против работников постоянного представительства СССР при ООН. Преступники открыли огонь из снайперских винтовок по окнам помещения, где находились дети советских граждан.

Оба эти варварских акта, как и многие другие, совершили сионистские погромщики. В своей ненависти к Советскому Союзу, они не останавливаются ни перед чем.

Сионизм всегда был лютым врагом Советской власти. Он боролся против первого в мире государства рабочих и крестьян в союзе с белогвардейщиной и интервентами Антанты, вместе с Фашистами и националистами-бандеровцами. Сейчас он тесно сросся с военно-промышленным комплексом США и ведет открытую идеологическую войну против СССР.

Генеральный секретарь ЦК Коммунистической партии Израиля М. Вильнер характеризует сионизм следующим образом: «Сионизм... приобрел в эпоху создания социалистического лагеря новые реакционные черты... стал одной из сил, борющихся против коммунизма».

Свою агентуру международный сионизм разбросал по многим странам Европы и Америки, Африки и Азии. Возникает вопрос: откуда у него такая прыть! Что лежит в основе его преступной деятельности!

Сионизм — буржуазно-националистическое течение, выражающее идеологию крупной еврейской буржуазии. Ее экономические и политические интересы, родствен-

ные и религиозные связи настолько разнообразны и широки, что позволяют говорить о ней как об одном из наиболее организованных, а потому и весьма опасных отрядов мировой финансовой олигархии. Экономическая мощь таких тузов финансового и промышленного капитала, как Морган, Ротшильд, Дассо, Шнейдер, Оппенгеймер, Филипс и другие, огромна. Династия Морганов, например, контролирует капитал в десятки миллиардов долларов в США и других странах мира. Ее деньги вложены в добывающую промышленность Южной Америки, Канады, Африки. Дом Морганов тесно связан с английскими, французскими и западногерманскими финансистами и предпринимателями.

Компания Куна и Леба вместе с Морганом, Рокфеллерами и западногерманскими дельцами сотрудничает в различных предприятиях Израиля. Вместе с банком «Братья Лимэн» она размещает ценные бумаги главных корпораций, принадлежащих богатейшему из самых богатых американцев Полю Гетти.

Гарри Фредерик Оппенгеймер контролирует 32 процента добычи золота в капиталистическом мире, 80 процентов сбыта промышленных алмазов и бриллиантов, а также значительную часть мировой добычи меди. Он является некоронованным королем в расистском заповеднике — ЮАР. Оппенгеймер был одним из организаторов пресловутой «конференции миллионеров», собиравшейся после так называемой «шестидневной войны» с целью оказания широкой материальной и финансовой помощи Израилю.

Сионизм щедро подкармливается и из мощной семьи Филипсов, владеющей одним из ведущих радиоэлектронных концернов мира и наживающей миллиарды на поставках оружия агрессивному блоку НАТО.

Банкирский дом Ротшильдов оказывает финансовое и политическое влияние в Лондоне, Париже, Вене, Франкфурте-на-Майне и в других городах. Он задает тон на золотом капиталистическом рынке, контролирует ряд трестов по добыче цветных металлов на разных континентах. Велика была его роль и в компании Суэцкого канала. Представители династии Ротшильдов в своем кругу не без основания похваляются, что без их помощи и давления не пришли бы в движение танковые колонны, Израиль не продвинулся бы ни на шаг на Ближнем Востоке.

К сионистской элите принадлежат также американский генерал Клей, контр-адмирал

Риквер, так называемый «отец» американской атомной подводной лодки, сенаторы Джавитс и Рибикофф, премьер-министр Израиля Голда Меир, министр обороны Моше Даян и многие другие деятели в различных странах капиталистического мира.

Основным организационным и идеологическим центром сионизма является Всемирная сионистская организация [ВСО]. В сферу своей деятельности она включает обширный круг вопросов — от религии до разведки и контролирует сионистские организации 60 стран.

Имеются и другие сионистские организации. Среди них так называемый Всемирный еврейский конгресс с отделениями в 67 странах мира, «Б'най Б'рит» — действует в 34 странах, Всемирная сионистская организация женщин проникла в 54 страны, а также «Джойнт», «Хиас» и другие. По данным «Европейского ежегодного справочника», всего на Западе насчитывается свыше 500 националистических еврейских организаций.

Сионисты выпускают 1036 журналов и газет в разных странах мира. Из них в США — 254, в Европе — 158, в Южной Америке — 123 и т. д.

Реакционные планы международного сионизма отчетливо видны в идеологии и политике государства Израиль. Эта страна превращена в форпост антикоммунизма и антисоветизма. С первых дней своего существования Израиль получал неограниченную финансовую поддержку со стороны международного империализма, прежде всего США.

Западногерманский журнал «Шпигель» недавно писал: «Главной опорой израильских сионистов являются американские евреи, насчитывающие 6 млн. чел. ...Из США Израиль получает 80 процентов денежных подарков и кредитов».

Лондонская газета «Таймс» в феврале 1971 года сообщила, что правительственная помощь США Израилю с 1948 по 1968 год достигла суммы в 11 млрд. долларов, а частные капиталовложения, переведенные сюда главным образом по сионистским каналам, составили 25 млрд. долларов. В пересчете на каждого жителя Израиля приходилось в среднем 1400 долларов. В связи с этим важно заметить, что американская помощь 13 соседним с Израилем государствам за этот же период составила в пересчете на душу населения всего лишь около 35 долларов. Отсюда становится понятным заявление газеты «Гаарец»: «Израильские солдаты на Суэцком канале освобождают США от необходимости послать свои войска в этот район». Заправилы Тель-Авива продают израильских солдат во имя защиты интересов американских империалистов и их прислужников — международных сионистов.

Важное место в проведении своей политики и стратегии сионистские лидеры отводят провокациям, диверсиям, шпионажу. Они создали обширную сеть легальных,

полуправильных и нелегальных организаций, активно используют органы разведки Израиля, созданные по образу и подобию шпионских ведомств Вашингтона.

Основное острое разведывательной деятельности империализма и международного сионизма направлено против Советского Союза и других социалистических стран. На заре Советской власти в нашей стране действовала сионистская организация «Цеире-Цион», придерживавшаяся антикоммунистических и антисоветских позиций международного сионизма. В ее программе было записано: «Социализм стоит сионизму поперек дороги. Таким образом, сионизм и социализм не только два полюса, взаимоотталкивающиеся, но два элемента, друг друга совершенно исключающие...»

Лондонский корреспондент израильской газеты «Гаарец» предлагает создавать в социалистических странах трудности путем разжигания национализма. Он пишет: «Израиль должен сыграть роль занозы, вокруг которой постепенно образуется нарыв».

Правительство Израиля усердно выполняет эту рекомендацию. Сионистская разведка собирает сведения о советских людях еврейской национальности с тем, чтобы в последующем использовать их в своих грязных целях. Делается это следующим образом. Израильцы, имеющие родственников или знакомых в СССР, обязаны сообщить их адреса агентам «Сохнута» — организации, специально занимающейся вопросами эмиграции в Израиль. Кроме того, под видом туристов, а также в составе научных и культурных делегаций Советский Союз посещают сионистские эмиссары с паспортами США, Англии, ФРГ и других стран.

В феврале прошлого года в Брюсселе, под крылышком штаб-квартиры агрессивного блока НАТО, собирались заправилы международного сионизма. В течение трех дней они обсуждали один вопрос: организация и финансирование антисоветских действий под лозунгом «освобождения советских евреев».

За спиной устроителей брюссельского сборища скрывались группировки монополистического капитала США и других стран, ЦРУ и ФБР, разведывательные и пропагандистские органы Тель-Авива.

Израильские агенты тесно координируют свою работу с разведкой США, являясь, по сути дела, гигантской резидентурой ЦРУ. Бывший поверенный в делах США в ОАР Д. Нес в английской газете «Таймс» пишет: «Эффективность воздушных налетов Израиля 5 июня 1967 года была обеспечена по крайней мере частично благодаря данным о размещении египетских аэродромов и самолетов, полученным из американских источников. Что касается политической и экономической информации, государственный департамент уже давно практикует передачу в израильское посольство в Вашингтоне копий всех представляющих интерес сообщений, получаемых нами от посольств на Ближнем Востоке».

В настоящее время ЦРУ представляет Израилю данные о вооруженных силах арабских государств, получаемые от шпионских спутников США, пролетающих над этим районом.

В свою очередь сионистские организации поставляют информацию различным пропагандистским агентствам и радиостанциям, являющимся рупорами ЦРУ. К ним относятся информационное агентство США (ЮСИА), радиостанции «Свободная Европа», «Голос Америки» и другие. Недавно, например, стало известно, что важным источником информации о социалистических странах для радиостанции «Свободная Европа», обосновавшейся в Мюнхене, является так называемый еврейский центр документации, которым руководит махровый реакционер сионист Везенталь.

Важное место в планах израильской разведки отводится подрывной деятельности против арабских и африканских стран.

Близкий к Пентагону журнал «Ю. С. Ньюс энд Уорлд рипорт» в одном из последних номеров пишет, что «...через свои военные миссии в Эфиопии, Уганде и Республике Заир Израиль снабжает реакционеров Судана оружием». Израильские официальные лица откровенно признают, что они считают Судан «черным ходом в арабский мир».

В конце 1969 года сионистами была организована так называемая «шербурская авантюра» — угон пяти быстроходных военных катеров из французского порта Шербур. Кроме военной, эта акция имела и политическую сторону: израильские руководители рассчитывали тем самым оказать влияние на французскую политику, вбить клин во взаимоотношения между Францией и арабскими странами.

Целям разжигания вражды между народами служила сионистская афера в Швейцарии. Там завербованный израильской разведкой некто Фрауэнкнехт получил от Тель-Авива 860 тысяч швейцарских франков за передачу Израилю секретных чертежей на производство реактивного двигателя французского истребителя «Мираж-3».

В апреле прошлого года на слушании дела Альфреда Фрауэнкнехта и его двоюродного брата Жозефа в верховном суде Швейцарии установлено, что Фрауэнкнехт, возглавлявший с 1962 по 1969 годы технический отдел завода по сборке реактивных двигателей для самолетов «Мираж-3», успел передать израильским агентам по крайней мере 20 ящиков с чертежами и описаниями к ним.

Организаторами шпионской аферы были полковник Цви Алон, действовавший под «крышей» военного атташе Израиля в Берне, и его предшественник полковник Нехемия Каин, который, по сообщениям швейцарской печати, за свои грязные дела получил чин бригадного генерала и сейчас возглавляет службу безопасности Израиля.

Сионистская агентура оказывает большое давление на политику и общественное мнение США, Англии и других капиталистических стран. Она требует безоговорочной поддержки любых авантюристических акций израильской военщины. Печать арабских стран справедливо расценила недавнее турне государственного секретаря США У. Роджерса по странам Ближнего Востока как прямую поддержку тель-авивских агрессоров, предпринятую под нажимом сионистов.

О давлении сионистских заправил на политику США наглядно свидетельствует следующий факт. Недавно лидеры американских сионистов собирались в Вашингтоне для «смотра своих сил». По сообщению американского журнала «Ньюсуик», они дали понять, что в случае невыполнения их постоянных требований, а также если будут проволочки со стороны США в поставках требуемых Израилем самолетов «Фантом», Никсон и все другие претенденты на пост президента Соединенных Штатов могут лишиться на ноябрьских выборах 1972 года «финансового вклада» и голосов американских евреев.

Секретными службами международного сионизма и Тель-Авива широко используется физическое устранение негодных лиц. Вот один из примеров. Иранский летчик Мохаммед Раглуба решил провести отпуск в Европе. Во Франкфурте-на-Майне он попал в поле зрения израильской разведки, которая решила его завербовать. Вербовка сорвалась, и израильская разведка, заметая следы, уничтожила иранского офицера. Для диверсий, саботажа и террористических акций в Израиле созданы специальные органы: так называемые «подразделение 131» и группа «101», комплектуемые из различных подонков общества, уголовных преступников.

Все это говорит о том, что диверсионно-террористическая и разведывательная деятельность международного сионизма и его израильских марионеток не случайна. Она — часть общей политики прислужничества мировому империализму и в первую очередь империализму США.

Полковник Н. НИКИТИН.



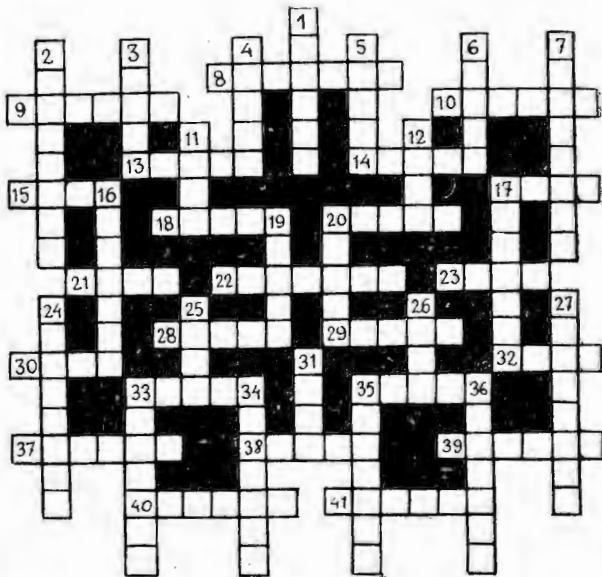
КРОССВОРД

Составил капитан
В. АВДЕЕВ.

По вертикали: 1. Шнур, применяемый для передачи луча огня пиротехническим составом. 2. Артиллерийский снаряд картечного действия. 3. Лицевая сторона монеты. 4. Часть затвора стрелкового оружия. 5. Деталь 120-мм миномета. 6. Свод правил, положений, определяющий порядок деятельности, исполнения. 7. Автоматический пистолет. 11. Наклон судна, самолета. 12. Орган управления войсками. 16. Деталь для крепления ручейного ремня. 17. Специалист по вождению надводных, подводных или воздушных кораблей. 19. Вращающаяся часть, вал в машинах. 20. Древнее стенбитное орудие. 24. Передовой отряд. 25. Тип магазина для патронов автомата. 26. Парусиновый навес. 27. Художник, изображающий боевые действия. 31. Набег подвижных военных сил в тыл неприятеля. 33. Военный головной убор. 34. Лопастный двигатель, преобразующий энергию потока пара, газа и воды. 35. Выдающийся русский полководец. 36. Инициатор, творец нового, прогрессивного в науке, технике, искусстве.

По горизонтали: 8. Часть разорвавшегося снаряда. 9. Герой гражданской войны. 10. Корпус артиллерийского снаряда. 13. Известный советский летчик. 14. Летчик-космонавт СССР. 15. Буква греческого алфавита. 17. Прорезь на головке винта.

18. Часть часового механизма. 20. Одна из основных частей миномета. 21. Русское название войска. 22. Бывалый, опытный воин. 23. Старинный орудийный снаряд. 28. Специалист по минному делу. 29. Солдат орудийного расчета. 30. Повреждение в тканях тела от внешнего воздействия. 32. Дипломатический документ. 33. Небольшой сторожевой отряд. 35. Конструктор советских танков. 37. Загуститель для огнеметных и зажигательных смесей. 38. В старину—полевое укрепление. 39. Неисправность, поломка. 40. Взрывчатое вещество. 41. Угол между заданным направлением и направлением на север.



В ИНТЕРЕСАХ ДЕЛА

В УВД облсполкома собрались офицеры подразделений внутренних войск и начальствующий состав УИТУ. Они детально обсудили вопросы дальнейшего внедрения в охрану объектов современных инженерно-технических средств, организации централизованного снабжения необходимыми деталями и запасными частями. Затем участники совещания осмотрели выставку новейшей аппаратуры, познакомились с макетами уже действующей на объектах сигнализации, а также посетили объект, занявший по итогам смотра инженерно-технических средств первое место.

Капитан В. МОРАЛИН.

ПРОЧИТЕ ЭТУ КНИГУ

**ЧТОБЫ НЕ БЫЛО
БЕДЫ**

Неисчислимы беды, которые приносит с собой пьянство. Особенно недопустимо оно в среде военнослужащих.

О том, к чему приводит злоупотребление спиртными напитками, популярно рассказывается в книге «Чтобы не было беды», написанной полковником медицинской службы А. В. Воропаем. Ученый, страстный пропагандист санитарных знаний на многочисленных примерах, взятых из жизни, показывает вред алкоголя для здоровья человека, отрицательное влияние его на психику и различные органы тела.

Книга «Чтобы не было беды» выгодно отличается от многих других изданий на эту тему. Помимо описания клинической картины хронического алкоголизма, в ней обстоятельно обрисовано влияние однократного употребления небольших доз спиртных напитков на воинов различных специальностей, на часовых, несущих боевую службу, на поведение военнослужащего в армейском коллективе, в городском отпуске, в семье. Подробно описано отрицательное воздействие алкоголя на организм спортсмена. Разоблачаются заблуждения отдельных воинов о выпивках как средстве, снимающем усталость, повышающем аппетит и т. д.

Кандидат медицинских наук А. В. Воропай убедительно доказывает, как пьянство отдельных военнослужащих приводит к снижению боеспособности, потере бдительности, грубым нарушениям воинской дисциплины, аморальным поступкам, как пятнает честь вооруженного защитника Родины.

**Подполковник медицинской
службы Г. БЕЛИКОВ.**

Музыка В. ДЕМЕНТЬЕВА

Стихи А. ЧИСТЯКОВА

На посты назначила нас

Родина,

Грозное оружие дала,

Поручила службу

благородную —

Боевые, славные дела.

Партия рукою исполинскою

Направляет каждого из нас,

Чтобы были у солдат

Держинского

Тверже шаг, острей и

зорче глаз.

Дружбой крепкой, дружбою

солдатскою

Мы несокрушимо сплочены

И живем семьей единой,

братскою,

Сыновья народов всей страны.

Мы горды задачей почетною,

Пусть она сложна и нелегка.

Но любовь согрела всенародная

Внутренние славные войска.

Главный редактор И. С. СЕМИОХИН

Редакционная коллегия: И. Н. ВИТЕНКО, В. П. ВЛАСОВ, Ф. К. ГАВРИКОВ (заместитель главного редактора), М. В. ГОРБОВ, В. В. ЖУРАВЛЕВ (ответственный секретарь), М. М. ЗЮЗИН, В. А. КУЗНЕЦОВ, П. А. КУЗЬМИНОВ, А. П. ПОЗДНЯКОВ, И. И. СВИСТУНОВ, Н. Т. СЕДЫХ, О. М. СЕРГЕЕВ, А. Г. СИДОРОВ, М. С. СМИРЯГИН, А. Ф. СМОЛИН, Н. А. ЧЕРНЫШЕВ.

Художественно-технический редактор С. Н. ЩУКИН

Корректоры В. А. КРОЙН, Н. В. ЕМЕЛИНА

Адрес редакции: 111250, Москва, Е-250, абонементальный ящик 165. Телефоны: коммутатор — 273-00-12, доб. 3-23 (секретариат), 4-91 (отдел издательства, распространения и подписки), 0-27, 3-21, 3-28, 3-52, 273-71-54.

Журнал распространяется только по подписке через политорганы внутренних войск.

МЫ ГОРДЫ ЗАДАЧЕЮ ПОЧЕТНОЮ

279

ТЕМП МАРША

На по-сты на-чи-ла нас Ро-ди-на

Гроз-но-е ору-жи-е да-ла по-ру-чи-ла слу-жбу бла-го-

Эх, ВНУТРЕННИЕ
ро-д-ну-ю во-е-вы-е сла-вы-е де-ла. По-ру-

Эх, ВНУТРЕННИЕ для повто-
чи-ла слу-жбу бла-го-род-ну-ю во-е-вы-е сла-вы-е де-

РЕНИИ
ла. СЛАВНЫЕ ВОЙС-КА
для окончания

