

ЗА НАШУ СОВЕТСКУЮ РОДИНУ!

Легенды ВМФ



НА БОЕВОМ ПОСТУ

1973

6



В. И. ЛЕНИН и Ф. Э. ДЗЕРЖИНСКИЙ.

Репродукция с картины художника К. Максимова, экспонировавшейся на выставке «Всегда начеку».

2019
За нашу Советскую Родину!



НА Боевом ПОСТУ

№ 6
Июнь
1973

ВОЕННО-ПОЛИТИЧЕСКИЙ ЖУРНАЛ ВНУТРЕННИХ ВОЙСК МВД СССР

ВЫХОДИТ ОДИН РАЗ В МЕСЯЦ

ШЕСТОЙ ГОД ИЗДАНИЯ

Опираясь на положения К. Маркса и Ф. Энгельса, на опыт российского и мирового рабочего движения, творчески развивая марксизм применительно к эпохе империализма, Ленин создал цельное учение о партии как высшей форме революционной организации рабочего класса, всесторонне разработал ее теоретические и организационные основы, стратегию и тактику большевизма, нормы партийной жизни и принципы партийного руководства.

ИЗ ПОСТАНОВЛЕНИЯ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА КПСС
«О 70-ЛЕТИИ II СЪЕЗДА РСДРП».

ИЗДАНИЕ ПОЛИТИЧЕСКОГО УПРАВЛЕНИЯ
ВНУТРЕННИХ ВОЙСК МВД СССР

ЛЕТО—ПОРА НАПРЯЖЕННОЙ СЛУЖБЫ И УЧЕБЫ

Наступило лето. Оно принесло новые радости и новые заботы. Подводя итоги зимнего периода, в воинских коллективах внимательно анализируют достигнутое, выявляют неиспользованные возможности, вносят коррективы в планы и социалистические обязательства. Сейчас уже с полным основанием можно сказать: в истекшие месяцы личный состав войск потрудился неплохо. Многие части и подразделения заметно повысили свои показатели. Четче стала организовываться боевая служба. Ритмично идет боевая и политическая учеба, укрепились дисциплина. Возросла слаженность и оперативность в работе командиров, политорганов, штабов. Активнее влияло на положение дел партийные и комсомольские организации.

Все это заложило прочную основу для дальнейших достижений в социалистическом соревновании. Но успехи не придут сами по себе, за них надо бороться. Пример такой самоотверженной борьбы за осуществление намеченных планов показывают нам труженики промышленности и сельского хозяйства. Благодаря их усилиям крепнет и умножается мощь нашей Родины. В ногу со всем советским народом идут и воины внутренних войск. Нынешний год — решающий. Обязательства повсеместно взяты высокие. Их выполнение во многом зависит от того, с каким напряжением личный состав будет трудиться в летнем периоде, который по сути предопределяет окончательный успех в достижении намеченных рубежей. Вот почему важно добиться, чтобы летний период стал наиболее результативным. Необходимо привести в действие все наши резервы. А их еще немало в любом подразделении. Они состоят прежде всего в научном подходе к организации боевой службы, учебного процесса, политико-воспитательной работы, в учете конкретных задач и складывающейся обстановки, в повышении политической и деловой активности воинов на основе широкого развертывания социалистического соревнования.

«Усилия каждого воина — на боевую службу с высокими показателями!». Этот девиз соревнования, начатого в войсках по инициативе личного состава части, которой командует полковник А. Ермолов, в наступающем периоде приобретает особый смысл. Летом происходят существенные изменения на местности, подвижнее оперативная обстановка на охраняемых объектах и вблизи них. Затрудняется наблюдение, и наоборот, облегчается маскировка. Пересыхают болота, речки — можно двигаться по бездорожью. Вблизи объектов теперь чаще ведутся полевые работы, ремонтируются дороги. Усиливается движение людей и транспорта с грузами через КПП. Чернотропье усложняет обнаружение следов. Особенно прибавляется забот у воинов, охраняющих объекты в лесных условиях. Увеличивается план заготовок древесины, усиленными темпами идет сплав леса по рекам. Соответственно растет объем задач, а следовательно, служебная нагрузка на личный состав.

Нельзя не учитывать и того, что летом у осужденных, вынашивающих побеговые настроения, больше для этого соблазнов. Отсюда вывод: будь зорким каждый на своем посту! Благодарные не раз подводило наивных, доверчивых, недостаточно зрелых. Их усыпляло кажущееся однообразие обстановки, чем немедленно пользовались злоумышленники. История войск знает такие примеры. В наших рядах не должно быть места самоуспокоенности и безответственности. «Удешевить бдительность», как завещал В. И. Ленин, это не значит бить себя кулаками в грудь, произносить громкие речи, заверять всех и вся. Это значит — честно, что называется, засучив рукава исполнять воинский долг, активно бороться за высокое качество боевой службы, за то, чтобы каждый объект охранялся с высокой надежностью, чтобы любая задача выполнялась четко, в полном соответствии с уставом, приказом командира. Такого воина ничто не застанет врасплох. Он постоянно собран, зорок, готов к любой неожиданности.

Командиры, политорганы, штабы, партийные и комсомольские организации многое сделали по подготовке к весенне-летнему периоду службы. Сейчас необходимо еще раз проверить готовность подразделений к выполнению задач в сложных условиях и наверстать упущенное. Важно заблаговременно принять такие меры, которые полностью исключали бы всякую возможность нарушения линии охраны и режима. Следует во всех деталях уточнить систему охраны, надзора, розыска с учетом изме-

нившейся обстановки, внести соответствующие поправки в служебную документацию караулов. По опыту прошлых лет, большую пользу приносит совместные рекогносцировки, проводимые командирами войсковых подразделений и начальниками охраняемых объектов. Они позволяют детальнее изучить состояние охраны, происшедшие изменения, уточнить уязвимые участки, плотность прикрытия их инженерно-техническими средствами, действия войсковых нарядов, учесть ошибки, допущенные в предыдущем периоде.

Кое-где еще неумело используется техника. Некоторые командиры упорно тяготеют к прошлому: выставляют часовых на вышки там, где объекты давно оборудованы для охраны способом оперативного дежурства. Слов нет, техника — дело хлопотное. Но зато она значительно умножает наши силы, облегчает службу. Надо только хорошо относиться к ней. В передовых подразделениях делают все, чтобы инженерно-технические средства действовали безотказно и в летних условиях: закрепили за участками отделения, взводы, отремонтировали и отрегулировали линейную часть, привели в порядок ограждение, тропы, контрольно-следовые лососы, позаботились о надежном прикрытии подземных коммуникаций и т. д. Очень важно не ограничиваться этими разовыми мероприятиями, а обеспечить постоянный уход за техникой, для чего внести коррективы в планы регламентных работ, парково-хозяйственных дней, хорошо их организовывать, помня, что выход из строя аппаратуры хотя бы на несколько минут может привести к тяжелым последствиям.

Летом острее встает вопрос о повышении боевой готовности и мобильности войсковых нарядов. В этот период действия, как правило, скоротечны, динамичны. Возрастает значение фактора времени. Нередко судьба надежной охраны объекта решается буквально секундами. Чтобы выиграть их, нужны быстрота реакции и принятие верных решений, высокое мастерство, организованность, физическая выносливость. Все это достигается регулярными и целеустремленными тренировками, которые позволяют сокращать сроки приведения подразделений и войсковых нарядов в боевую готовность, быстро сосредоточивать силы и средства для решения внезапно возникающих задач. Необходимо добиться того, чтобы каждый солдат, сержант, прапорщик, офицер хорошо знал обстановку на объекте, окружающую местность, отлично ориентировался на ней, своевременно выходил на указанные рубежи, умело действовал при преследовании и задержании нарушителей. Особенно тщательно предстоит поработать с молодыми воинами, недавно призванными в войска, помочь им как можно скорее приобрести к службе, приобрести необходимые знания и навыки, физические, морально-политические и психологические качества.

Успеху будет способствовать более высокий уровень организации боевой службы. Как бы ни складывалась обстановка, командир обязан принять все меры к выполнению поставленной задачи, уметь концентрировать усилия на решающих в данный момент участках, правильно использовать силы и средства, обеспечив достаточную глубину охраны. К сожалению, еще не все офицеры овладели этим искусством. Так, старший лейтенант В. Епифанов серьезно пострадал за невниманием к подбору и расстановке людей, плохую подготовку войсковых нарядов. Просчет, допущенный в одной из частей, был прямым следствием недооценки применения служебных собак на КПП. Кое-где наблюдается однобокость в подходе к организации службы, тогда как давно известно, что объект охраняется комплексом сил и средств. Если они умело используются, то достигаются высокие показатели. Это подтверждает опыт многих подразделений. Творчески, например, относятся к делу капитаны Ю. Еремеев, А. Сотник и А. Панасенко. Некоторыми соображениями по организации боевой службы, в том числе и в весенне-летний период, они делятся в этом номере журнала. Молодые командиры смогут почерпнуть из их выступлений немало полезного, поучительного.

Как показывает практика, важнейшим условием успехов в боевой службе является умело поставленная работа по предупреждению нарушений линии охраны. Летом ее значение возрастает. В связи с этим повышается роль контролеров. Образно выражаясь, контролер — боец первой линии, глаза и уши войскового подразделения. Его информация очень нужна командиру для принятия своевременных и правильных мер. Осуществляя надзор, контролеры многое могут сделать по предупреждению и пресечению побегов. Вот почему эта категория военнослужащих нуждается в особом внимании. Надо повсеместно наладить с контролерами регулярную учебу, воспитывать у них ответственность за порученное дело, конкретнее готовить перед заступлением в наряд. Важно добиться, чтобы, выходя на боевую службу, контролер хорошо знал уязвимые места, способы их прикрытия, умел противопоставить ухищрениям нарушителей политическую зрелость, твердую волю, высокую бдительность, профессиональное мастерство.

Интересы дела требуют, чтобы все офицеры постоянно бывали на объектах, вникали в службу контролеров, помогали им, сами изучали обстановку и совместно с администрацией разрабатывали и осуществляли эффективные меры по укреплению режима, профилактике нарушений, комплексному применению сил и средств. Такие деловые контакты налажены во многих местах, что позволяет быстрее внедрить опыт ИТУ МВД Башкирской АССР и охраняющих их войсковых подразделений. В надзоре в местах работ стали активнее участвовать представители администрации, инженерно-технический персонал. По общему графику организуется контроль за службой и

трудоемкостью осужденных. Все это создает обстановку взаимной помощи и требовательности друг к другу. От тесного взаимодействия выигрывает общее дело.

Высокие результаты в службе немалоприятны без хорошей выучки личного состава. Необходимо полнее использовать благоприятные возможности летней учебы для совершенствования боевого мастерства воинов, слаживания подразделений. Это накладывает большую ответственность на командиров, политорганы, штабы, партийные и комсомольские организации за то, чтобы каждое занятие и учение проводилось на уровне современных требований, с полным охватом личного состава. Положение усложняется тем, что кое-где в связи с увеличением объема задач по службе время на учебу будет ограничено. Восполнить его можно лишь за счет экономии сил и средств, бережливого отношения к каждой учебной минуте, а также за счет интенсивности и повышения качества занятий, которые достигаются большой организованностью, продуманной методикой, внедрением самостоятельности, созданием и умелым использованием современной учебно-материальной базы.

Сейчас, в преддверии летнего периода, полезно еще раз вспомнить уроки зимней учебы. В ней было много поучительного, что следует взять на вооружение всем командирам. Но были и недостатки, которые не позволили ряду подразделений полностью выполнить свои социалистические обязательства. Учебный год кое-где начался недостаточно организованно, с расквачкой. Некоторые офицеры, особенно молодые, при обучении подчиненных не учитывали качественных изменений, происшедших в войсках, а также специфики боевой службы своих подразделений, допускали послабления и упрощенчество. На занятиях порой создавали такую обстановку, в которой «противник» действует шаблонно, а то и вовсе бездумно. Ясно, что пользы эти занятия принесли мало. Были случаи, когда командиры рот все заботы по обучению перекладывали на командиров взводов, а те — на сержантов. В результате серьезно страдало качество подготовки личного состава. Встречались и другие недочеты. Необходимо сделать все, чтобы не повторить их в летнем периоде.

Главное направление в подготовке войск — улучшение полевой выучки. Ее основу, как известно, составляет тактико-специальная подготовка. Поэтому усилия надо сосредоточить на том, чтобы научить личный состав умело выполнять задачи боевой службы, действовать с полным напряжением моральных и физических сил в условиях, максимально приближенных к реальной обстановке. Занятия целесообразно проводить на местности, в учебных городках, на объектах, в любую погоду, днем и ночью. При этом большое место следует уделять морально-политической и психологической подготовке воинов. Летом повышается роль инструктивных занятий в обучении воинов. Надо их умело организовывать, интересно проводить. Эти занятия приносят пользу тогда, когда они одновременно планируются, разнообразятся по тематике, тщательно готовятся, когда обучение проходит не на словах, а практически, с решением вводных на действия в сложных и быстро меняющихся ситуациях. Постоянную заботу необходимо проявлять также о высоком качестве политических занятий, об огневом мастерстве личного состава, тактической, инженерно-технической подготовке, физической закалке, умении воинов действовать в условиях применения противником оружия массового поражения. Нельзя забывать также о росте числа классов специалистов, спортсменов-разрядников.

Понятно, что хорошо справиться со столь ответственными задачами боевой службы, боевой и политической подготовки можно лишь в обстановке высокой организованности и дисциплины. Строгий уставной порядок в караулах, военных городках, пунктуальное соблюдение распорядка дня, расписания занятий, четкие действия каждого на своем посту — все это должно быть нормой повседневной жизни воинских коллективов. Мерами воспитательной и организаторской работы надо решительно поднять уровень исполнительности во всех звеньях войскового организма — начиная от войсковых нарядов, отделений и кончая управлениями частей. Важно добиться, чтобы безупречное выполнение уставов, приказов и распоряжений стало моральной нормой поведения, внутренней потребностью каждого военнослужащего.

Укрепить дисциплину удастся в том случае, если требовательность будет постоянно сочетаться с заботой о подчиненных. Чем напряженнее боевая служба, учеба, тем внимательнее следует относиться к запросам и нуждам людей. Таков непреложный закон воинской жизни. Между тем некоторые руководители, офицеры служб тыла подчас забывают об этом. В ряде мест нет необходимого уюта в караульных помещениях, особенно на лесозаготовительных участках, войсковые наряды не обеспечены полным комплектом посуды, инвентарем, постовой одеждой. Подобным явлениям нет никакого оправдания. По сути дело упирается в неорганизованность, нерасторопность отдельных работников, так как части и подразделения бесперебойно и в достатке снабжаются всем положенным. Надо, чтобы оно своевременно доходило до солдата. Пора без проволочек везде навести порядок в караульных помещениях, казармах, создать нормальные условия для службы, учебы, отдыха, наладить высококачественное питание в войсковых нарядах, снабжение их питьевой водой, регулярное поступление свежих газет и журналов. Тщательно продумать и твердо осуществлять меры безопасности на службе, полевых занятиях, при купании и т. д. Нет сомнения, что все это благотворно скажется на дисциплине, будет способствовать успешному выполнению задач летнего периода.

В числе факторов, определяющих успех любого дела, ведущее место принадле-

216

жит идейной зрелости, политической сознательности людей. Задача, следовательно, состоит в том, чтобы и летом ни на час не ослабевала политическая работа с личным составом. Главные ее усилия необходимо сосредоточить в войсковых нарядах, в учебных городках, на стрельбищах. Очень важно вести эту работу конкретно, дифференцированно, с учетом уровня подготовки и особенностей службы той или иной категории воинов, больше заниматься с ними индивидуально. Активно развернуть подготовку к знаменательному событию — 70-летию II съезда РСДРП. Организовать лекции, доклады, выставки произведений литературы и искусства, беседы, тематические вечера, кинофестивали, посвященные партии, ее создателю и вождю В. И. Ленину. Доходчиво разъяснять решения партии, правительства, требования приказов Министра внутренних дел СССР и начальника войск, информировать о достижениях советского народа в коммунистическом строительстве. Всеми формами воздействия на солдат, сержантов, прапорщиков и офицеров воспитывать их в духе верности делу партии, беспредельной преданности Родине, постоянной боевой готовности, бдительности, активности. Добиться, чтобы каждый воин умом и сердцем понимал, что лично от него зависят успехи всего коллектива, и стремился образцово исполнять свой долг.

Эффективное средство повышения инициативы, развития творческих способностей воинов — социалистическое соревнование. Именно оно помогло большинству частей и подразделений в первом полугодии выйти на новые рубежи в боевой службе, боевой и политической подготовке. К сожалению, некоторые командиры, политработники до сих пор не осознали роли соревнования, относятся к нему формально. Подобные факты наблюдались, например, в подразделении, которым командует капитан М. Анохин. Здесь нарушались принципы соревнования, что сдерживало активность личного состава в достижении более высоких показателей. В начале года наш журнал уже обращал внимание руководителей этой части [начальник политотдела подполковник Г. Иваненко] на серьезные недочеты в организации соревнования, имевшие место в прошлом. Но, как видно, глубоких выводов из критики там не сделали.

Социалистическое соревнование в войсках — не дань моде. Это — неотъемлемая часть нашей жизни, могучая созидательная сила. Оно требует постоянных поисков, горения. И суть его не в бумаге, а в человеке — творце всех успехов. Искусство состоит в том, чтобы найти подход к каждому, суметь зажечь в нем желание неустанно совершенствовать качество боевой службы, воинское мастерство, состязаться с товарищами в лучшем знании своего дела, быстроте, сноровке при выполнении учебных задач, нормативов. Популярным и весьма эффективным стало соревнование за звание лучшего контролера, часового у пульта управления, часового КПП, младшего специалиста, за лучшую смену, караул. Это начинание заслуживает всяческой поддержки и распространения. Превратить каждый день в день ударной работы — таково веление времени. Ведущей силой в этом движении должны стать коммунисты и комсомольцы.

Возросшие задачи предъявляют повышенные требования к руководству подразделениями со стороны командиров частей, политорганов, штабов. Главное в управлении — живая организаторская работа на местах, глубокое изучение процессов, всесторонний анализ недостатков, выявление их причин, практическая помощь в улучшении дела. Подвижность обстановки вынуждает проявлять больше оперативности, гибкости, решительности. Необходимо усилить контроль за исполнением требований уставов, приказов, принципиальнее оценивать факты неорганизованности, нарушений правил службы, срыва занятий, принимать действенные меры к наведению порядка. Целесообразно тщательнейшим образом проверять готовность подразделений к выполнению задач в летних условиях, стараться меньше отвлекать личный состав на различные совещания и заседания при управлениях частей, перенести центр всей работы в роты, учить людей в процессе боевой службы, развивать соревнование, внедрять передовой опыт. Чтобы не расплываться, важно четко определить направление основных усилий. Прежде всего, это помощь отстающим подразделениям, а также тем ротам, где труднее служба, где сложнее обстановка на охраняемых объектах. Сюда следует выделить лучшие силы и средства, в том числе и за счет маневра людьми, техникой.

Максимально целеустремленной и плодотворной должна быть деятельность партийных и комсомольских организаций. Для этого следует сосредоточить усилия коммунистов, комсомольцев-активистов на работе в караулах, отделениях, взводах, ротах, там, где куются успехи в боевой службе и учебе. Решительно бороться с формальным подходом к боевой службе, учебе, в социалистическом соревнованию, попартийному оценивать каждый факт беспечности, нарушения правил службы, упрощенчества в боевой подготовке. Словом и личным примером коммунисты и комсомольский актив призваны увлекать воинов на новые свершения в ратном труде.

Вступив в летний период, воины внутренних войск ни на минуту не забывают мудрый совет партии: всегда смотреть вперед, оценивать свой труд мерой не только сегодняшнего, но и завтрашнего дня. Личный состав частей и подразделений приложит все силы к тому, чтобы выполнить стоящие перед ним задачи, чтобы третий, решающий год пятилетки стал годом новых успехов в боевой службе, боевой и политической подготовке, в дальнейшем укреплении дисциплины.

ПОБЕДА ЛЕНИНСКИХ ИДЕЙНЫХ И ОРГАНИЗАЦИОННЫХ ПРИНЦИПОВ

С. ТИТАРЕНКО,

доктор исторических наук

Семь десятилетий прошло со времени II съезда Российской социал-демократической рабочей партии, имеющего всемирно-историческое значение. В постановлении ЦК КПСС «О 70-летию II съезда РСДРП» указывается, что на нем завершился процесс объединения революционных марксистских организаций, создана основанная на идейно-политических и организационных принципах, разработанных В. И. Лениным, партия рабочего класса России. Это была пролетарская партия нового типа, партия большевиков, с именем которой связаны ныне такие выдающиеся события XX века, как победа Великой Октябрьской революции и построение развитого социалистического общества в СССР, возникновение мировой социалистической системы и рост международного коммунистического движения.

Великая ленинская партия вобрала в себя все, что есть лучшего в рабочем классе, в широких массах трудящихся. Она стала умом, честью и совестью новой исторической эпохи, главным содержанием которой стал переход общества от капитализма к социализму. Коммунистическая партия оказалась и продолжает оказывать могущественное воздействие на всемирно-исторический процесс.

Большим влиянием, авторитетом в многомиллионных массах трудящихся КПСС обязана прежде всего своему основателю, вождю и учителю В. И. Ленину. С выходом на арену общественно-политической деятельности еще в первой половине 90-х годов прошлого века В. И. Ленин развернул невиданную теоретическую и практическую работу, направленную на создание в России организации, способной руководить классовой борьбой пролетариата, охранять его политическую самостоятельность, указывать ему ближайшие задачи и конечную цель борьбы. Опираясь на теоретические положения Маркса—Энгельса, обобщая опыт российского и международного революционного движения, он создал стройное и цельное учение о партии как передовом, сознательном отряде рабочего класса, всесторонне разработал ее теоретические и организационные основы, стратегию и тактику большевизма, нормы партийной жи-

ни и принципы партийного руководства.

Партия, учил В. И. Ленин, организованый отряд рабочего класса. Ее сила заключается не только в общности идейных взглядов, но и в железной дисциплине, которая держится сознательностью членов партии, их преданностью рабочему классу, делу коммунизма. Партия как последовательный выразитель интересов пролетариата, широких масс трудящихся призвана вести решительную и бескомпромиссную борьбу с оппортунизмом — злейшим врагом социализма внутри рабочего движения, а также со всякого рода мелкобуржуазной «революционностью», толкающей рабочих на путь анархизма, сектанства и политического авантюризма. По своему строению и принципам деятельности партия представляет собой воплощение пролетарского интернационализма, непримиримого с классовым и национальным гнетом.

Все эти черты пролетарской партии нашли выражение в РСДРП (большевиков). С момента своего возникновения она существенно отличалась от социал-демократических партий II Интернационала, для которых были характерны организационная расплывчатость, терпимость к идейно неустойчивым и даже враждебным революционному марксизму элементам, чрезмерное увлечение одной только легальной, преимущественно парламентской деятельностью, забвение главных, социалистических целей рабочего движения.

В. И. Ленин раньше, чем кто-либо другой из марксистов, обнаружил слабость партий II Интернационала, взял твердый курс на создание партии нового типа, способной возглавить борьбу пролетариата за революционное преобразование общества. Ее зачатком был созданный Лениным в 1895 году петербургский «Союз борьбы за освобождение рабочего класса», вокруг которого стали объединяться социал-демократические организации ряда промышленных центров страны. «Союзы борьбы» сыграли важную роль в союзе в 1898 году I съезда, провозгласившего основание Российской социал-демократической рабочей партии. Этот съезд проходил без участия Ленина и некоторых его ближайших соратников, находившихся в ссылке в Сибири.

Он не смог выработать программу и устав партии, преодолеть идейную и организационную разобщенность социал-демократического движения. Партии как единой общероссийской организации после I съезда фактически не существовало.

Понадобилась трехлетняя (1900—1903 гг.) работа ленинской газеты «Искра» для того, чтобы идейно разгромить внутри российской социал-демократии оппортунистическое течение — «экономизм», выработать программные, тактические и организационные основы для сплочения местных социал-демократических комитетов. «Искра», ее редакция во главе с Лениным, замечательная плеяда профессиональных революционеров-ленинцев обеспечили подготовку и созыв II съезда РСДРП.

Работа съезда началась 30 июля 1903 года в столице Бельгии Брюсселе, в помещении заброшенного склада. Бельгийская полиция установила слежку за делегатами и нескольких из них выслала. Пришлось перебраться в Лондон, где состоялись заключительные заседания.

На съезде было представлено 26 социал-демократических организаций. 43 делегата имели 51 решающий голос (каждой полноправной организации предоставлялось два голоса независимо от того, сколько делегатов она прислала). Среди делегатов наряду с твердыми искровцами, последовательными революционерами были и неустойчивые, «мягкие» искровцы, склонные к уступкам оппортунистам. Кроме того, явные выразители оппортунистических тенденций — делегаты Бунда и журнала «экономистов» «Рабочее дело» — вели открытую борьбу против «Искры». Такой неоднородный состав делегатов predetermined острою борьбу по всем важнейшим вопросам повестки дня.

Главная задача съезда, по словам Ленина, заключалась «в создании *действительной* партии на тех принципиальных и организационных началах, которые были выдвинуты и разработаны «Искрой» [ПСС, т. 8, стр. 193]. Решение этой задачи определялось прежде всего принятием марксистской программы и организационного устава. Обсуждение проектов программы и устава на съезде проходило в обстановке горячих идейных схваток с оппортунистическими и неустойчивыми элементами. Представители Бунда и бывшие «экономисты» А. Мартынов и В. Акимов, выступая с «дополнениями» и «поправками», стремились изменить самый дух программы. Существо их возражений против искровского проекта сводилось, по сути, к тому, чтобы помешать созданию партии как боевой революционной организации рабочего класса. Это обнаружилось при обсуждении всех основных пунктов программы. Так, Мартынов пытался задним числом опровергнуть выдвинутое в книге В. И. Ленина «Что делать!» положение, что социалистическое сознание должно быть внесено в стихийное рабочее движение партией. С этой целью он предлагал внести в программу соответствующую поправку. Впоследствии сам Мартынов признал, что его речь на съезде представ-

ляла «хорошо выкрашенную под ортодоксальный марксизм, хорошо прикрытую и тем более вредную и опасную защиту предклонения перед стихийностью — хвостизм».

Что касается Акимова, то он пошел еще дальше в своих оппортунистических требованиях, предложил исключить из программы пункт о диктатуре пролетариата.

Это были типичные реформистские предложения, заимствованные из арсенала западноевропейских ревизионистов [бернштейнцев].

Съезд сохранил исключительно важный пункт о диктатуре пролетариата как непреломном условии революционного преобразования капиталистического общества в социалистическое. Этот тезис был направлен против реформистских, оппортунистических взглядов, которые все более утверждались в западноевропейских рабочих партиях. Не случайно ни в одной из программ этих партий не говорилось о необходимости завоевания диктатуры пролетариата. Тем самым предавалось забвению одно из коренных положений марксизма о том, что между капиталистическим и социалистическим обществом лежит период революционного превращения первого во второе и что господством этого периода может быть только революционная диктатура пролетариата. В Программе, принятой II съездом РСДРП, впервые после работ К. Маркса и Ф. Энгельса со всей ясностью говорилось о диктатуре пролетариата. Это один из важнейших показателей того, что партия российского пролетариата выступила как партия социальной революции и диктатуры пролетариата.

В. И. Ленин, твердые искровцы отстаивали также пункты по национальному и аграрно-крестьянскому вопросам. В условиях назревавшей в стране демократической революции эти вопросы имели особенно актуальное значение. Между тем на съезде выступали некоторые делегаты, игнорировавшие и неправильно истолковывавшие суть этих вопросов. Так, бундовцы пытались проташить в программу свой мелкобуржуазный националистический лозунг о «культурно-национальной автономии», направленный на размежевание всех трудящихся по признакам так называемой национальной культуры. Съезд принял ленинскую формулировку, и это имело громадное значение для объединения трудящихся всех наций и народностей, воспитания их в духе пролетарского интернационализма. Этот пункт целиком отвечал провозглашенному К. Марксом и Ф. Энгельсом принципу: не может быть свободным народ, угнетающий другие народы.

Аграрная часть программы, составленная В. И. Лениным, предусматривала устранение революционным путем всех пережитков крепостничества в деревне. Борьба за решение этой задачи предполагала вовлечение все более широких масс крестьянства в революционное движение, превращение их в союзника рабочего класса. Иначе говоря, аграрная программа партии была нацелена на то, чтобы создать единый фронт рабочих и крестьян в борьбе про-

тив царизма, за демократическую республику, как предварительное условие борьбы пролетариата за социализм.

Противники аграрной программы выражали оппортунистическую точку зрения, ничего общего не имевшую с марксистским пониманием задач борьбы за демократию и социализм. Выступая в защиту программных требований по аграрному вопросу, В. И. Ленин подчеркивал, что они направлены на то, чтобы поднять массы крестьянства на решение аграрного вопроса революционным путем. Ход дальнейших событий показал, что позиция твердых искровцев-ленинцев была единственно правильной. Сложившийся в революционной борьбе союз рабочего класса и крестьянства сыграл громадную роль в буржуазно-демократической, а затем и в социалистической революции.

Принятая II съездом РСДРП Программа партии явилась выдающимся документом творческого марксизма, заложившим основы идейного единства РСДРП. «Мы на марксистской программе воспитали партию пролетариата...», — отмечал впоследствии В. И. Ленин (ПСС, т. 38, стр. 180).

Важным шагом вперед явилось принятие Устава, определившего принципы организационного построения партии как единой и монолитной организации. На обсуждении съезда был представлен ленинский проект, предусматривавший такие организационные нормы, которые обеспечивали существование централизованной, крепко спаянной сознательной дисциплиной партии.

При обсуждении проекта устава на съезде столкнулись две различные точки зрения: ленинская, революционная, и мартовская, оппортунистическая. Особенно острые разногласия возникли по первому параграфу — о членстве в партии. Ленинская формулировка вытекала из организационных принципов, рассчитанных на создание партии, свободной от оппортунистов, буржуазных соглашателей, максимально сплоченной, способной в любых условиях вести революционную работу. Формулировка Мартова открывала ворота в партию всем и каждому независимо от готовности и способности вести тяжелую и кропотливую революционную работу. Она давала возможность вступать в ряды партии либеральным и мелкобуржуазным интеллигентам, которые нередко кокетничали своей мнимой революционностью, на деле же служили проводниками буржуазного влияния на рабочий класс. Формулировка Ленина обязывала каждого члена партии работать в одной из партийных организаций, быть у нее на виду, тогда как формулировка Мартова ограничивалась лишь туманным пожеланием об оказании личного содействия под контролем одной из партийных организаций.

Разногласия по первому параграфу устава послужили исходным пунктом того разделения съезда на большинство и меньшинство, которое произошло при выборах руководящих органов партии. Странники Мартова к моменту выборов оказались в меньшинстве, так как съезд покинули два

«экономиста» и пять бундовцев — наиболее открытых выразителей оппортунистических взглядов. С тех пор и вошли в историю названия «большевики» и «меньшевики». Первые сложились как последовательно революционная пролетарская партия, а вторые составили ядро мелкобуржуазной, реформистской партии, объективно выполняющей роль агентуры буржуазии в рабочем движении.

Второй съезд РСДРП явился поворотным пунктом не только в российском, но и в мировом революционном рабочем движении. Пролетариат получил организацию, способную в новых исторических условиях успешно руководить борьбой рабочих, всех трудящихся за свое социальное освобождение.

Партия большевиков, коммунистов, сплоченным единством мысли и действия, выросла в могущественную силу. Она возглавила народные массы в борьбе за победу Октябрьской революции, за невиданные по глубине, размаху и темпам социалистические преобразования в СССР. Под ее руководством Советская Родина, преодолев вековую отсталость, превратилась в могучую социалистическую державу. Партия Ленина объединила трудящихся всех национальностей на идейной основе марксизма-ленинизма, воспитала поколение самоотверженных строителей коммунизма, подлинных интернационалистов. В этом заключается источник силы Советской Родины, нашего социалистического строя, особенно наглядно проявившейся в годы Великой Отечественной войны против фашистских агрессоров. В постановлении ЦК КПСС о 70-летию II съезда РСДРП указывается, что «советские люди продемонстрировали беспрецедентное мужество, массовый героизм на фронте и в тылу. Верный своему интернациональному долгу, Советский Союз помог поработенным народам освободиться от фашистского ига. Мощь первого социалистического государства, правильная ленинская политика КПСС способствовали успеху народно-демократических, социалистических революций в ряде стран Европы и Азии, краху колониальной системы империализма».

Все выдающиеся победы советского народа достигнуты во главе с Коммунистической партией, твердо стоящей на марксистско-ленинских позициях. Главный итог ее революционно-преобразующей деятельности — построение развитого социалистического общества в СССР. Партия уверенно ведет советский народ по пути создания материально-технической базы коммунизма. В Программе КПСС, в решениях XXIV съезда и других документах находят свое дальнейшее развитие теория и практика строительства коммунистического общества, теория научного коммунизма.

Незыблемой основой силы нашей партии является великое учение Ленина. Вдохновляя советских людей на новые свершения, мобилизуя и направляя все общественные силы, Коммунистическая партия уверенно ведет наш народ ленинским курсом вперед, к коммунизму.

ГВОЗДЬ ВСЕЙ РАБОТЫ

Генерал-лейтенант В. КОТОВ,
начальник Политического управления внутренних войск МВД СССР

XXIV съезд Коммунистической партии Советского Союза, определяя грандиозную программу строительства коммунизма в нашей стране, потребовал серьезного повышения качества управления, улучшения методов руководства всеми отраслями народного хозяйства. Это целиком и полностью относится к Советским Вооруженным Силам, в том числе и к внутренним войскам. Научное управление войсками — одно из решающих условий их высокой и постоянной боевой готовности. Поэтому овладение наукой управления частями и подразделениями — важнейшая задача командиров, штабов и политорганов.

Основополагающие принципы науки управления оставил нам в наследие основатель Коммунистической партии и Советского государства В. И. Ленин. В понятие этой науки входит устойчивая, закономерно связанная система приемов, методов, средств, сознательно применяемых в процессе руководства делом. Причем не простая арифметическая сумма этих черт, а их диалектическое единство, их единое целое. Составной частью системы управления являются контроль и проверка исполнения партийных директив, приказов вышестоящих начальников, своих собственных планов и решений.

Наряду с подбором и расстановкой кадров проверку исполнения В. И. Ленин считал основой всей организаторской работы, совершенствования партийного и государственного руководства. Он требовал проверять людей и проверять фактическое исполнение дела, учил, что в этом теперь гвоздь всей работы, всей политики. Эти слова, относящиеся к начальному периоду социалистического строительства, не утратили своего значения и сейчас. Более того, возросшие масштабы созидательной деятельности, сложность современных задач требуют, как подчеркивалось на XXIV съезде партии и декабрьском (1972 г.) Пленуме ЦК КПСС, дальнейшего совершенствования проверки исполнения, повышения дисциплины и ответственности кадров за порученное дело.

Ленинские идеи о контроле за выполнением директив партии и правительства красной нитью проходят через все документы XXIV съезда КПСС. «Когда принимается решение, — говорил тов. Л. И. Брежнев в Отчетном докладе ЦК, — должно быть совершенно ясно, кто несет за него ответственность. И точно так же должно быть ясно, кто несет ответственность, если назревшее решение не принимается или затягивается».

Улучшение контроля исполнения имеет актуальное значение и для наших войск. Их дальнейшее укрепление во многом зависит от дисциплины и организованности каждого офицера, практического выполнения требований уставов, приказов и директив. Сейчас всё или почти всё зависит от того, кто и как работает, добивается единства слова и дела. Контроль исполнения является для нас одним из тех важных резервов, которые должны привести к повышению коэффициента полезного действия в работе командира, офицера штаба, политработника любого ранга.

За последнее время во многих частях появились некоторые положительные моменты в организации контроля за исполнением решений партии и правительства, приказов и директив вышестоящих инстанций. Контроль стал теснее сочетаться с организаторской работой на местах по устранению недостатков в боевой службе, обучении и воспитании личного состава. В ряде частей и соединений проводятся целевые выезды

в подразделения, которые сопровождаются оказанием помощи и завершаются обстоятельным анализом состояния дел, выработкой конкретных предложений по дальнейшему улучшению работы командиров, политработников, партийных и комсомольских организаций. Штабы и политорганы стали более внимательно следить за фактическим положением дел в подчиненных частях и подразделениях. Улучшается воспитание коммунистов в духе ответственности за порученный участок работы. Вопросы контроля за исполнением решений обсуждаются на партийных собраниях.

В то же время уровень нашей организаторской и политической работы, в том числе и проверки исполнения, еще невысок. В ряде частей есть существенные недочеты в организации боевой службы, нарушения дисциплины со стороны отдельных военнослужащих, не всегда ведется борьба за высокое качество каждого учебного занятия. Некоторые подразделения не в полной мере выполняют свои обязательства в соревновании. Причины этого в большинстве случаев состоят в низкой организаторской и политической деятельности командиров и политорганов, секретарей партийных и комсомольских организаций, в том числе и в слабом контроле за исполнением приказов, директив, своих собственных планов и мероприятий.

Взять хотя бы работу некоторых штабов и политорганов в подразделениях. По количеству выездов на места, может быть, она и не вызывает критики. Другой вопрос — ее качество, влияние на улучшение дел, эффективность труда. В части, где старшим политработником тов. С. Шевчук, в прошлом году, например, работало немало офицеров и группами и в одиночку. Однако дела в ряде подразделений поправляются медленно. Значит, многие выезды офицеров вышестоящих штабов и политорганов были малоэффективны, не давали нужных результатов.

В чем же дело? Видимо, односложный ответ на этот вопрос дать трудно. На первое место следует поставить низкую исполнительность ряда офицеров, в том числе и руководителей, которые до сих пор работают формально, безответственно относятся к выполнению своего служебного и партийного долга. В то же время строгий контроль за их работой по-настоящему не налажен.

Во время выездов в части и подразделения проверке исполнения решений партии и правительства, приказов и директив вышестоящих органов еще не уделяется должного внимания. Поэтому нередко в одних и тех же частях и подразделениях из года в год фиксируются одни и те же недостатки. Вместо того, чтобы проявить настойчивость и потребовать от командиров и политработников устранения вскрытых недочетов, некоторые начальники мирятся с их халатным отношением к делу, попустительствуют, не утруждают себя тем, чтобы строго спросить с них за неблагоприятное состояние дел.

О необходимости контролировать подчиненных говорится в наших уставах. Это записано в перечне обязанностей всех начальников. К сожалению, вышестоящие штабы и политорганы еще редко проверяют выполнение этих требований.

В ряде политорганов и штабов стали чаще практиковаться специальные выезды в части и подразделения с задачей тщательной проверки хода выполнения приказов и директив. Это, как было сказано выше, положительное явление. Но беда состоит в том, что целевые выезды бывают подчас неглубокими, проверка исполнения осуществляется формально. В подразделение выехали («галочку» в плане поставили), вопрос как будто решили. Но фактически выполнение важных приказов и директив не проверили. Это еще раз говорит о том, что в частях и подразделениях работать надо более обстоятельно, контроль должен осуществляться более глубоко.

209

В некоторых частях и подразделениях слабо контролируется исполнение своих собственных планов, а также рекомендаций, которые составляются на местах в итоге инспекторских и других проверок. Получается несколько парадоксальное явление: сами офицеры частей и подразделений разрабатывают предложения, чтобы поправить дело, и сами же почти ничего не предпринимают для претворения их в жизнь, порождая и поощряя тем самым неисполнительность и формализм. Аналогичное отношение существует и к выполнению предложений, оставляемых вышестоящими руководящими органами. Создается впечатление, что можно составлять и оставлять сколько угодно предложений, однако их выполнять совсем не обязательно.

В батальон, которым командует офицер И. Хлуденев, много раз выезжали представители вышестоящих штабов и политорганов. Каждый раз высказывались конкретные советы, оставались предложения, направленные на улучшение дела, но контроль за их исполнением не осуществлялся. И не случайно, что в батальоне до сих пор одна из рот продолжает отставать, хотя имеются все условия для того, чтобы она вышла в число передовых. Конечно, в этом виноваты прежде всего командир батальона и его заместитель по политчасти офицер В. Гузев. Думается, что если бы руководящий орган был более принципиален, настойчив, то, безусловно, он добился бы выполнения своих рекомендаций и дела обстояли бы хорошо во всех ротах батальона. В. И. Ленин едко высмеивал тех, кто «сплошь да рядом дают великолепнейшие советы и руководящие указания, но оказываются до смешного, до *нелепого*, до позорного «безрукими», неспособными ... провести *практический контроль*...».

При организации проверки исполнения в войсках мы не должны забывать, что контроль — это не только проверка, ревизия, а прежде всего помощь. Контроль и помощь — это две стороны одной медали. Надо всегда помнить ленинские принципы социалистического контроля — деловитость, эффективность, не только устранение, но и предупреждение недостатков.

Каждый коммунист, руководитель, проверяя состояние дел на местах, исполнение приказов и директив, не имеет права ограничивать свою деятельность только контролем. Проверая, он в то же время должен обязательно помочь. В этом состоит не только его обязанность, к этому призывает и его партийная совесть. Только тогда этот офицер будет настоящим политическим деятелем, умелым руководителем, а не формальным ревизором. Ленин требовал: «Надо всячески и во всех возможных отношениях показать и осуществить на деле *помощь*, хоть в маленьком размере, но реальную».

У нас крайне медленно поправляются дела в некоторых отстающих подразделениях. И если говорить о том, что нужно для улучшения положения дел в них, то это, прежде всего, оказать всестороннюю помощь наряду с требовательностью. Только живая организаторская работа, сочетание проверки исполнения с конкретной помощью будет тем вкладом, который нужен для улучшения боевой службы, боевой и политической подготовки в отстающих подразделениях.

Проверка исполнения руководящих документов начинается с организации ее в управлениях соединения и части, с улучшения так называемой аппаратной деятельности. Известно, что контроль исполнения в управленческом аппарате, оперативность «прохождения» документов — важный признак высокой культуры практической деятельности каждого органа.

Действенность контроля за выполнением приказов и директив в управленческом органе в немалой степени зависит от того, насколько глубоко анализируется в нем состояние дел в подчиненных частях и подразделениях. Для того, чтобы контролировать, нужно знать, как обсто-

ят дела на местах, где и что идет хорошо, где и что мешает движению вперед.

Уместно поставить вопрос: хорошо ли в управлениях соединений и частей изучается обстановка в частях и подразделениях, насколько глубоко она анализируется? Чтобы ответить на него, руководителю необходимо лично или через своих представителей глубоко изучать положение дел на местах, доклады нижестоящих органов, а также обширную устную и письменную информацию по различным вопросам жизни частей и подразделений, которая поступает в управленческие органы. К сожалению, все это не всегда в полной мере используется, изучается и обобщается. Если взяты отдельные документы, то в лучшем случае на них расписываются начальник и кто-то из исполнителей. А ведь каждый полученный документ содержит в себе вопросы, на которые надо реагировать, выработать и осуществить необходимые предложения, что-то обязательно проверить. При невнимательном подходе к поступающей информации о состоянии дел в подчиненных частях и подразделениях трудно говорить о правильном руководстве, о действенной проверке исполнения.

Контроль исполнения в управленческом аппарате зависит прежде всего от дисциплины его работников. Различные формы аппаратной работы — сбор информации, ее обобщение, разработка документов, указаний — все это требует от исполнителя дисциплины как по времени, так и по глубине выполнения самой сути полученных заданий. К сожалению, в ряде управлений частей и соединений еще встречается недисциплинированность даже в выполнении конкретных указаний начальников. Это касается, во-первых, выполнения сути приказаний и резолюций начальников, рассматривающих документы. Во-вторых — сроков доведения документов до исполнителей. В одном управлении соединения, например, весьма важный документ от начальника, наложившего соответствующую резолюцию, «доходил» до исполнителя целую неделю.

Контроль и проверка исполнения включают в себя и многие другие элементы. И очень важное место, на наш взгляд, должно занимать творчество в деятельности работников. Если, например, поступил документ или распоряжение, которое надо исполнить, то офицер должен продумать, как это лучше сделать. Ведь можно выполнить указание формально, а можно и творчески. Нужно поддерживать офицеров, инициативно относящихся к делу, больше им доверять и решительно искоренять формализм в работе.

Творческий подход к контролю исполнения предполагает также и всемерное использование силы критики и самокритики. Это вносит заряд созидательной энергии всему коллективу во имя решения стоящих задач.

Между тем в некоторых партийных организациях уровень и содержание критики и самокритики пока не соответствуют современным требованиям. «Развитие критики и самокритики, — говорится в постановлении ЦК КПСС «О практике проведения партийных собраний в Ярославской городской партийной организации», — сдерживается тем, что партийные комитеты, руководящие работники подчас невнимательно относятся к замечаниям и предложениям коммунистов. Отдельные руководители болезненно реагируют на критику, им не хватает такта и партийной воспитанности выслушать товарищей. Эти недопустимые явления не всегда получают принципиальную оценку со стороны партийных организаций и комитетов».

Необходимо всюду создать условия для творческого обмена мнениями, постоянно заботиться о реализации ценных предложений, быстро и полным устранении вскрытых недочетов.

Таким образом, контроль и проверка исполнения в наших условиях является разносторонним процессом, включающим в себя много

260
элементов. Чем правильнее организована проверка исполнения, выше штабная культура аппарата, тем лучше состояние дел в частях и подразделениях.

Воспитание дисциплины исполнения, четкости контроля за выполнением приказов и директив в немалой степени зависит от того, какое значение придают им политорганы, коммунисты. В Инструкции армейским организациям КПСС указывается, что партийные организации управлений соединений должны активно бороться за выполнение директив партии и правительства, приказов Министра, соблюдение советских законов, вести решительную борьбу с бюрократизмом и волокитой, своевременно принимать меры по устранению недостатков.

К сожалению, в некоторых партийных организациях еще не ведется настойчивая борьба за претворение в жизнь принимаемых решений. Проверки показывают, что отдельные решения партийных собраний не выполняются, остаются на бумаге.

Форм и способов проверки исполнения очень много. В ряде партийных организаций, например, стали активно утверждаться отчеты коммунистов о выполнении ими функциональных и партийных обязанностей. Это весьма действенная мера воспитания коммунистов. Однако кое-где заслушивание членов КПСС превращается в своеобразную форму зачетов по знанию Устава партии. Подобный подход к отчетам коммунистов нельзя признать правильным. Отчеты коммунистов — очень действенное средство, и пользоваться им нужно в разумных рамках. Каждый коммунист, который отчитывается на заседании партбюро, партсобрании, вправе рассчитывать на доброжелательные советы, рекомендации товарищей, их помощь в устранении выявленных в его работе недочетов.

Важнейшая задача партийных организаций состоит в том, чтобы подходить к каждому вопросу с позиций требований XXIV съезда КПСС, новой Инструкции организациям КПСС в Советской Армии и Военно-Морском Флоте, добиваться высокого качества и максимальной эффективности партийной работы, наибольшей ее отдачи в повышении надежности охраны объектов, дальнейшем укреплении дисциплины, выполнении высоких социалистических обязательств. Необходимо настойчиво повышать требовательность, персональную ответственность коммунистов за порученное дело независимо от их служебного положения, за выполнение решений ЦК КПСС, Советского правительства, приказов и директив, решений партийных собраний. Надо строго спрашивать с коммунистов за упущения в работе и взыскивать за проявленную неисполнительность.

Говоря о контроле исполнения, нельзя не сказать и об огромной армии народных контролеров. Их задача — помогать командирам и политорганам укреплять боевую готовность подразделений и частей, лучше охранять народное добро, беречь и правильно использовать военное имущество, расходовать ценности. Политорганам и тем начальникам, которые имеют прямое отношение к работе органов народного контроля, необходимо принять меры к улучшению их деятельности.

Претворение в жизнь требований XXIV съезда КПСС, выполнение директив партии и правительства, приказов Министра внутренних дел СССР и начальника внутренних войск требуют от всех командиров, политработников, штабов совершенствования организации контроля и проверки исполнения во всех звеньях войскового организма. Четко налаженный контроль должен быть важнейшей составной частью всей нашей организаторской работы. Надо покончить с недооценкой этого важного дела. Уделять проверке исполнения столько внимания и времени, сколько она заслуживает. Следует поддерживать предложения об организации целевых выездов офицеров, работающих в управленческих аппаратах, в подразделения и части для проверки исполнения важнейших приказов и директив по наиболее актуальным вопросам.

В партийных и комсомольских организациях состоялись отчетно-выборные собрания. Приняты развернутые решения, обобщены критические замечания и предложения. Пришло время проверить ход их выполнения. Каждый пункт партийного и комсомольского решения, каждое предложение коммуниста и комсомольца должно быть безусловно осуществлено. Все коммунисты обязаны показывать личный пример четкого исполнения решений партии и правительства, постоянно предъявлять высокую требовательность к себе за порученное дело. В этом — залог дальнейшего повышения действенности всей нашей работы. Надо настойчиво улучшать воспитание всего личного состава в духе высокой исполнительности, творческого отношения к делу.

Выполняя постановление ЦК КПСС «О 70-летию II съезда РСДРП», командиры, политорганы и партийные организации развернули массово-политическую и организаторскую работу среди военнослужащих. Особое внимание обращено на пропаганду ленинского учения о партии, всемирно-исторического опыта КПСС по руководству строительством социализма и коммунизма, усиление коммунистического воспитания личного состава войск в свете задач, изложенных в докладе Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Л. И. Брежнева «О пятидесятилетии Союза Советских Социалистических Республик», решений декабрьского (1972 г.) и апрельского (1973 г.) Пленумов ЦК КПСС.

Задача состоит в том, чтобы мероприятия, намеченные командирами и политорганами, были полностью выполнены. Для этого следует взять под строгий контроль не только количество, но и качество проводимой работы, неустанно добиваясь повышения ее организационного и идейного уровня. «Руководящая роль партии тем выше..., — говорится в постановлении ЦК КПСС «О 70-летию II съезда РСДРП», — чем организованнее действуют все коммунисты по выполнению принятых решений».

Главное сейчас состоит в том, чтобы к каждому вопросу боевой службы, обучения и воспитания личного состава, укрепления дисциплины подходить с позиций требований XXIV съезда КПСС, последующих решений Центрального Комитета партии. Это значит настойчиво повышать требовательность, персональную ответственность коммунистов за порученное дело, за выполнение решений партии и правительства, приказов и директив. Сегодня и завтра мы должны работать лучше, чем вчера, — это должно стать боевым девизом всех наших коммунистов, каждой партийной организации. На каком бы участке коммунист ни находился, он должен сполна вносить свой вклад в решение задач, возложенных партией и правительством на внутренние войска.

ВЫДАЮЩАЯСЯ ЗАСЛУГА В ИДЕЙНОЙ И ОРГАНИЗАЦИОННОЙ ПОДГОТОВКЕ РЕВОЛЮЦИОННОЙ ПРОЛЕТАРСКОЙ ПАРТИИ, В РАЗМЕЖЕВАНИИ С ОППОРТУНИСТАМИ ПРИНАДЛЕЖИТ СОЗДАННОЙ И РУКОВОДИМОЙ ЛЕНИНЫМ ГАЗЕТЕ «ИСКРА». ВОКРУГ ГАЗЕТЫ НА ПРИНЦИПИАЛЬНОЙ МАРКСИСТСКОЙ ОСНОВЕ СПЛОТИЛИСЬ МЕСТНЫЕ КОМИТЕТЫ ПАРТИИ, ЦЕЛАЯ ПЛЕЯДА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РЕВОЛЮЦИОНЕРОВ. «ИСКРА», ПО СЛОВАМ ЛЕНИНА, ОБЪЕДИНИЛА ВЕСЬ ЦВЕТ РЕВОЛЮЦИОННОГО ПРОЛЕТАРИАТА РОССИИ.

Из постановления Центрального Комитета КПСС
«О 70-летию II съезда РСДРП».

ПОДЛИННО НАРОДНАЯ ВЛАСТЬ

С огромным воодушевлением трудится советский народ над реализацией исторических решений XXIV съезда КПСС. Весь период после съезда ознаменован дальнейшим подъемом экономики и культуры нашей страны, неуклонным ростом благосостояния трудящихся.

Выпуск промышленной продукции за два последних года увеличился на 15 процентов. Причем второй год пятилетки дал прирост продукции, равный общему объему производства в 1940 году. Труженики колхозного села, несмотря на неблагоприятные погодные условия, собрали в минувшем году 168 миллионов тонн зерна. А это выше среднегодового сбора в восьмой пятилетке.

Большие средства были направлены на улучшение материального благосостояния и культурного уровня советских людей. Убедительны цифры: только за два года увеличились зарплата, пенсии и стипендии почти у 34 миллионов человек, около 23 миллионов трудящихся отпраздновали новоселье. И все это благодаря повышению производительности общественного труда, неуклонному росту экономики.

Важная роль в достижении этих успехов принадлежит Советам депутатов трудящихся — политической основе нашего социалистического государства. Соединяя законодательную и исполнительную власть, Советы обеспечивают самым широким народным массам возможность активного участия в управлении государственными и общественными делами. Более двух миллионов лучших сыновей и дочерей Родины избраны на предыдущих выборах в местные органы власти. Депутаты завоевали высокий авторитет и уважение населения. Это результат их большой политической и хозяйственной деятельности, умелого и последовательного проведения в жизнь политики Коммунистической партии.

Владимир Ильич Ленин назвал Советы властью, открытой для всех, делающей все на виду у массы, доступной массе, исходящей непосредственно от массы, прямым и непосредственным органом народной массы и ее воли. Вся история Советского государства неопровержимо подтверждает правильность ленинского определения.

Местные Советы, работающие под руководством партийных органов, приобрели ведущее значение во всех сторонах общественной жизни. Они ведут большую организаторскую работу, направленную на претворение в жизнь планов развития производительных сил области и района, города и села, разрабатывают комплексные программы их экономического и социального преобразования, наблюдают за стро-

ительством важнейших народнохозяйственных объектов на своей территории. Депутаты активно занимаются вопросами производства, обращая главное внимание на всемерное развитие социалистического соревнования, экономию и бережливость, на изыскание и полное использование внутренних ресурсов, на повышение ответственности советских и хозяйственных руководителей за порученное дело.

Деятельность Советов на селе обеспечивает дальнейший рост сельскохозяйственного производства и его эффективности, улучшение условий труда и быта населения. Немало времени и внимания местных органов власти занимают проблемы народного образования, повышения квалификации рабочих и служащих, уровня образования и культуры.

Многие вопросы развития культуры и быта находят почти целиком в ведении Советов, а в их реализации участвуют миллионные массы активистов. Среди них члены постоянных комиссий (около 1,7 миллиона человек), советов содействия, уличных и дворовых комитетов, народных дружин.

Работа становится все более активной, разносторонней и результативной. Вот данные лишь за один год. Из 363 тысяч вопросов, рассмотренных на регулярно проходящих депутатских сессиях, 86 тысяч были посвящены делам промышленного и сельскохозяйственного производства, 72 тысячи касались проблем народного образования, культуры, здравоохранения.

Важное место в деятельности Советов занимают вопросы поддержания социалистической законности и общественного порядка. Органы Министерства внутренних дел также находят в сфере влияния местных Советов. Правильное взаимодействие в их работе, постоянный контроль за обеспечением интересов граждан и правопорядка создают атмосферу уверенности и спокойствия советских людей, дальнейшего развития демократических начал в общественной жизни. Охрана и обеспечение общественного порядка — один из вопросов, который регулярно рассматривается исполкомами и на сессиях местных Советов. В их подготовке, в отчетах участвуют, как правило, многие активисты, работники органов МВД, члены постоянных комиссий.

В СССР около пятидесяти тысяч местных Советов. Законодательные акты последних лет, решения Центрального Комитета партии помогли им в полном объеме осуществлять предоставленные права, явились новым важным шагом в развитии и укреплении их авторитета. Самое эффективное воздействие на повышение активности

местных органов власти, уровня их организаторской и воспитательной работы в массах оказал недавно принятый Верховным Советом СССР Закон о статусе депутатов. Исполняя нормы этого закона, избранные народом стали, как правило, более действенно претворять в жизнь принятые решения, предметнее осуществлять контроль за деятельностью предприятий, учреждений и организаций, чаще встречаться с избирателями и отчитываться перед ними в своей работе.

Практика отчетов исполкомов местных Советов, их отделов и управлений перед депутатами и населением в настоящее время получила широкое развитие. Улучшилась деятельность постоянных комиссий, число и представительность которых неуклонно растет из года в год. Нельзя не отметить, что совокупность указанных мероприятий значительно подняла и укрепила авторитет местной власти.

Избирательная кампания этого года, как и все предыдущие, явилась всенародным смотром работы Советов и их органов. В каждом селе, поселке, городе, районе, области и крае подведены итоги. Отчеты исполкомов, комиссий, депутатов — школа для тех, кто будет избран, и для тех, кто выбирает.

Предвыборная кампания активно прово-

дится во всех подразделениях и частях Вооруженных Сил СССР, в том числе внутренних войск. В соответствии с Положением о выборах в Советы созданы и ведут большую работу избирательные комиссии. В массово-политическую работу вовлечен широкий пропагандистский актив. Воинам читаются лекции и доклады о внутренней и внешней политике КПСС, об успехах нашей Родины в строительстве коммунизма, о преимуществах социалистической демократии и советской избирательной системы перед буржуазными. С солдатами и сержантами, находящимися в отрыве от частей и подразделений, а также впервые участвующими в выборах, проводится индивидуальная разъяснительная работа.

Все организационные и массово-политические мероприятия по подготовке и проведению выборов в местные Советы проводятся в тесном контакте с местными партийными и советскими органами, коллективами трудящихся. Они способствуют росту политической и творческой активности военнослужащих, мобилизации их на достижение новых успехов в претворении в жизнь решений исторического XXIV съезда КПСС.

Ю. КОРОЛЕВ,
заведующий отделом опубликования
актов Верховного Совета СССР.

ТЕМАТИКА ЛЕКЦИЙ, ДОКЛАДОВ, БЕСЕД

К 70-ЛЕТИЮ II СЪЕЗДА РСДРП

1. В. И. Ленин — создатель и руководитель партии нового типа.
2. Второй съезд РСДРП — новый этап в российском и международном рабочем движении.
3. Партия — ум, честь и совесть нашей эпохи.
4. КПСС — партия рабочего класса, боевой авангард советского народа, строящего коммунизм.
5. В. И. Ленин, XXIV съезд КПСС о нормах партийной жизни и принципах партийного руководства.
6. Роль Коммунистической партии в победе Великой Октябрьской социалистической революции.
7. Коммунистическая партия — организатор и руководитель победы советского народа в Великой Отечественной войне.
8. Возрастание руководящей роли Коммунистической партии — объективная закономерность развития социалистического общества.
9. Интернационализм, непримиримость к любым проявлениям национализма — важнейшее условие успешного решения задач коммунистического строительства.
10. Борьба КПСС за единство и сплоченность мирового коммунистического и рабочего движения.
11. Международное значение опыта КПСС в борьбе против правого и «левого» оппортунизма.
12. Борьба КПСС за осуществление Программы мира, выработанной XXIV съездом партии.
13. Сила и непобедимость КПСС в ее тесной и неразрывной связи с народом.
14. КПСС — организатор, руководитель и воспитатель Советских Вооруженных Сил.
15. Забота КПСС об укреплении обороноспособности страны и повышении боевой готовности Советских Вооруженных Сил.
16. XXIV съезд КПСС о повышении роли и активности каждого члена партии в коммунистическом строительстве.
17. Преданность родной Коммунистической партии и Советскому правительству — неотъемлемое качество воинов внутренних войск.
18. Ознаменовать третий, решающий год девятой пятилетки новыми успехами в боевой службе, боевой и политической подготовке — патриотический долг каждого воина.



НА ГЛАВНОЙ ВЫСТАВКЕ СТРАНЫ

212

Вдумайтесь в эту цифру: более 100 тысяч экспонатов — машины, станки, механизмы, приборы, технологические процессы, макеты, модели, работы ученых, новаторов, изобретателей, а также различные изделия и образцы продукции, поступившие из всех союзных республик, — демонстрируются на ВДНХ СССР.

И так каждый год. Не исключение и 1973-й. На смену одним экспонатам пришли другие. Выставка ежегодно обновляется. Не случайно ВДНХ по праву называют зеркалом страны. Выполнение решений XXIV съезда КПСС, девятая пятилетка в действии, развертывание массового социалистического соревнования тружеников города и деревни — все это находит широкое отражение на главной нашей выставке.

Здесь в непрерывном потоке посетителей, число которых достигло 10 миллионов в год, всегда много воинов Вооруженных Сил, в том числе внутренних войск. Солдаты, сержанты, прапорщики и офицеры пылко изучают мирный арсенал Родины, знакомятся с достижениями науки и техники, с передовым опытом хозяйственного и культурного строительства, видят реальные черты научно-технического прогресса, наши успехи в создании материально-технической базы коммунизма.

В третьем, решающем году пятилетки посетителей ждет на выставке очень много интересного. Будут представлены 242 тематические выставки, посвященные актуальным вопросам развития самых различных отраслей народного хозяйства, науки и культуры. Будет подготовлено 839 новых экспозиций. И на каждой из них большое количество

экспонатов — последних достижений науки и техники. Ярким примером может служить тематическая выставка «Научная организация производства, труда и управления на предприятиях, в организациях города Москвы». Она рассказывает о том, как осуществляется ускоренное техническое перевооружение предприятий столицы на основе современных достижений науки, техники, обеспечивающих специализацию производства, повышение качества выпускаемой продукции, улучшение условий труда и рост его производительности. Среди экспонатов — автоматизированные системы управления (АСУП), которые внедрены на 17 предприятиях города. Здесь можно увидеть, как действуют вычислительные центры, количество которых в столице приближается к 500. На интересной выставке представлен опыт 170 московских предприятий по внедрению механизированных поточных и автоматизированных линий, более совершенного технологического оборудования.

Теперь нет такой отрасли народного хозяйства и научной деятельности, где бы не было вычислительной техники. На ВДНХ можно познакомиться с основными направлениями в создании и применении электронно-вычислительных машин единой системы. Среди новинок — управляющий вычислительный комплекс, построенный на современных логических элементах унифицированных типовых конструкций вычислительной техники. Демонстрируется первая в СССР машина единой системы ЭВМ-ЕС 1020 на интегральных схемах, которая применима для решения широкого круга народнохозяйственных задач.

В павильоне «Радиоэлектроника» будет раскрыт передовой опыт Ленинградского объединения «Светлана» по производству электровакуумных приборов, полупроводниковых и интегральных схем. Привлекут внимание новые радиоизмерительные устройства, аппаратура производственной радиосвязи, средства диспетчеризации, новые радиоэлектронные приборы, которые используются в медицине, а также новые разработки бытовой аппаратуры.

О совершенствовании телефонной связи говорит такой экспонат, как автоматическая станция координатной системы УПАТС на 400 номеров. Она не только обеспечивает быструю связь между абонентами предприятий и учреждений, но имеет в своем комплексе блок дополнительных услуг, предоставляющий в распоряжение абонента диктофон или громкоговорящую радиотелефонную связь.

Сейчас невозможно представить себе народное хозяйство, да и Вооруженные Силы, без двигателей внутреннего сгорания. Стальному сердцу машины будет посвящена большая межотраслевая выставка «Двигателестроение-73». Она отобразит современный уровень и перспективы развития этой важной отрасли индустрии. Будут показаны лучшие научно-исследовательские разработки по совершенствованию конструкций и технологии производства двигателей.

На ВДНХ СССР будет показан также опыт Ярославского объединения «Автомобиль» и Кременчугского автомобильного завода в повышении качества и увеличении долговечности выпускаемой продукции. Коллективы этих заводов разработали и внедрили с-

темы управления качеством, которые обеспечивают улучшение ресурсов выпускаемых двигателей и автомобилей.

Наука как огромная производительная сила предстает теперь перед посетителями ВДНХ почти во всех павильонах. Это знаменательный факт. Всюду ученые в содружестве с практикой решают актуальные вопросы производства. Но и в специальных павильонах Академии наук — «Физика», «Химия», «Биология» — раскрывается картина большого и неутомимого научного поиска. Хочется назвать только одну тематическую выставку — «Оптоэлектроника и ее значение в народном хозяйстве». Родилось новое направление электронной науки и техники. Оптроны уже вышли на широкую дорогу. На выставке можно увидеть новинки, принцип работы которых основан на сочетании оптики и электроники: пленочные люминесцентные источники света, напоминающие устройства для новых ЭВМ, значительно более емкие, чем прежние, голографическую аппаратуру, способную обеспечить фантастический объем хранения информации — до 100 млн. единиц, оптоэлектронные измерители расстояний, контролеры качества деталей в приборостроении и многое другое.

Невозможно рассказать коротко о космической эпопее советской науки. Все этапы ее по-прежнему ярко представлены на ВДНХ. В павильоне «Атомная энергия» в каждом экспонате можно почувствовать глубокий смысл и значение слов академика И. В. Курчатова: «Я счастлив, что родился в России и посвятил свою жизнь атомной науке великой Страны Советов».

В разделе «Строительство» будет демонстрироваться около 8 тысяч экспонатов, олицетворяющих научно-технические достижения в строительной индустрии. Состоятся такие важные тематические выставки, как «Научная организация труда в строительстве», «Развитие производственной базы сельских строи-

тельных организаций», «Экономика строительного производства» и другие.

Насыщенным и содержательным будет сельскохозяйственный раздел ВДНХ. В павильонах и на открытых площадках представлены системы машин для всех отраслей производства, почти 500 экспонатов — скоростные тракторы, высокопроизводительные комбайны и другие сельскохозяйственные машины для комплексной механизации в растениеводстве и животноводстве. Среди них высокопроизводительный самоходный комбайн СК-6. По своей конструкции, внешним формам и эксплуатационным данным новая машина на уровне лучших мировых образцов и значительно превосходит их по производительности.

Мощный гусеничный трактор Т-150 Харьковского тракторного завода позволяет работать на скоростях 9—15 километров в час. По сравнению с серийными машинами класса 3 тонны трактор Т-150 повышает производительность на основных полевых работах на 60—80 процентов.

Павильоны сельскохозяйственного раздела широко покажут ход социалистического соревнования тружеников села. Откроется специальная выставка «Гвардейцы жатвы 1972 года». Другая экспозиция — «Победители хлопковых полей» — раскроет замечательный опыт хлопководов страны, вырвавших в 1972 году 7,3 млн. тонн хлопка-сырца, больше, чем было намечено планом на конец девятой пятилетки.

Страна рассказывает на ВДНХ и о том, как создается высокоразвитое индустриальное животноводство, о том, что представляют собой крупные комплексы по производству мяса, молока, яиц, где технологический процесс организуется на промышленной основе.

Сегодня — на выставке, завтра — на производстве — вот девиз ВДНХ СССР. Все, что показывается здесь, это не для парада, а для использования в народном хозяйстве. Нема-

ло полезного для себя могут найти на выставке работники ряда специальностей, особенно ремонтники техники, связисты, строители, автомобилисты, работники различных служб... Всегда есть что взять здесь «на карандаш» военным новаторам, рационализаторам, изобретателям. Ведь на ВДНХ регулярно проводятся смотры новаторского мастерства. Один такой смотр уже состоялся в 1973 году. Белорусские умельцы привезли в Москву более 350 своих работ. Среди них есть такие интересные новинки, как установка для автоматической накачки шин. Она позволяет обслуживать несколько шин с одинаковым заданным давлением воздуха в них, обеспечивает контроль за давлением в процессе накачивания и автоматически прекращает подачу воздуха при достижении заданного давления.

В ряде павильонов, особенно таких как «Транспорт СССР» и «Производственно-техническое обслуживание сельского хозяйства», военные найдут немало полезного в области ремонта техники. Гражданский воздушный флот, автомобильные хозяйства, предприятия «Сельхозтехники» и другие показывают интересные новинки, в том числе современные средства диагностики неисправностей машин, получения точной информации о скрытых дефектах.

Нельзя не сказать в заключение, что в нынешнем году исполняется 50 лет со дня организации Первой всесоюзной сельскохозяйственной и кустарно-промышленной выставки, о которой В. И. Ленин сказал: «Придаю очень большое значение выставке...».

С выставки 1923 года, по существу, началась история народнохозяйственных выставок в нашей стране, которым партия и правительство всегда уделяли большое внимание. ВДНХ СССР — наследница нескольких крупных общесоюзных выставок, сыгравших значительную роль в пропаганде нового, передового.

М. ПАВЛОВ.

ВЕРНЫЙ СТРАЖ РЕВОЛЮЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА ТРУДА И ОБОРОНЫ О ВОЙСКАХ ВНУТРЕННЕЙ ОХРАНЫ РЕСПУБЛИКИ

г. Москва

21 апреля 1920 г.

В дополнение и изменение постановлений Совета Труда и Оборона от 28 мая 1919 г. и 23 января 1920 г. [см. примечание] и приказа Реввоенсовета Республики № 22602 постановляется:

1. На войска ВОХРа возлагается:

А. Охрана существующего строя:

а) вооруженная борьба с контрреволюционными выступлениями;

б) охрана государственных учреждений особой важности (телеграфа, телефона, почтамта и т. д.);

в) охрана государственных особой важности сооружений (водопроводных сетей, виадуков, мостов и т. п.).

Б. Охрана и оборона транспорта и охрана транспортирования:

а) охрана и оборона путей сообщения (полотна, мостов, виадуков, всякого рода сооружений на путях, пристаней, затонов и т. п.);

б) охрана перевозимых по всякого рода путям сообщения государственных грузов.

В. Охрана производства страны:

а) охрана всякого рода сооружений (фабрик, заводов, складов и проч.);

б) охрана сырья и фабрикатов;

в) охрана плантаций;

г) охрана сельскохозяйственных продуктов, взятых на учет государством;

д) применение вооруженной силы по взятию на учет сельскохозяйственных продуктов и по выкачиванию излишков, а также по борьбе с мешочничеством.

2. Для выполнения этих задач в распоряжении Наркомвнудела имеются отряды ЧК, и, кроме того, в его распоряжение выделяются войска военным ведомством в меру необходимости.

3. Наркомвнудел является полным распорядителем указанной в п. 2 силы.

4. Все войска, выделенные в распоряжение Наркомвнудела, находятся в непосредственном подчинении его заместителя по управлению войсками ВОХРа, который является начальником войск. Ввиду большого разнообразия задач, стоящих перед войсками, при Наркомвнуделе и начвойск созывается периодическое совещание из представителей заинтересованных нарком(ато)в для освещения практических вопросов, стоящих перед войсками.

5. Наркомвнудел или его заместитель получают задания на вооруженную силу от отдельных наркомов и выполняют таковые, сообразуясь с имеющимися в его распоряжении силами и средствами.

6. Войска, уже состоящие в распоряжении Наркомвнудела, подлежат реорганизации по штатам Красной Армии и, неся свою службу, являются резервом войск действующих на внешних фронтах. Соответственно с теми задачами, которые возлагаются на войска ВОХРа, и с возможным их использованием для внешнего фронта допускаются изменения и отступления от штатов в каждом отдельном случае по соглашению Наркомвнудела с РВСР с минимальным ущербом для военной целесообразности данных частей. Организация войск ВЧК происходит по самостоятельным штатам ВОХРа.

При мирном положении на внешних фронтах войска ВОХР (кроме частей ЧК) должны быть периодически заменяемы за счет войск Республики для полевого обучения.

Снятие частей из использования и подчинения ВОХР и передача на другие задачи производится по соглашению Реввоенсовета Республики и Наркомвнудела. Возникающие несогласия между РВСР и НКВД в отношении войск ВОХРа переносятся для окончательного решения в Сов[ет] Труда и Оборона.

7. Начвойск составляет план численности потребных войск и представляет таковой на утверждение Совета Труда и Оборона. Во исполнение утвержденного плана военное ведомство обязано или выделить из состава Красной Армии уже отдельные готовые тактические единицы или сформировать таковые.

8. Начвойск имеет право командировать своих представителей во все органы и учреждения военного ведомства, которые будут формировать новые части. При выделении же военным ведомством уже готовых частей начвойск предоставляется право командировать своих представителей для инспектирования этих частей с целью выяснения, насколько соответствуют специальной службе в войсках ВОХРа.

9. Снабжение частей ВОХРа и пополнение убыли в личном составе ВОХР производится через военное ведомство согласно требованию начальника войск ВОХРа.

ПРИМЕЧАНИЕ: Настоящее постановление никаким образом не изменяет существующего ныне порядка охраны железных дорог.

Председатель Совета Труда и Оборона В. УЛЬЯНОВ
(Ленин)

Секретарь Совета Труда и Оборона Л. ФОТИЕВА

Публикуемое выше постановление Совета Труда и Оборона от 21 апреля 1920 года, подписанное В. И. Лениным, обобщило опыт почти годовой оперативно-боевой деятельности войск внутренней охраны Республики, четко определило их задачи. На войска ВОХРа, находившиеся в ведении Наркомвнудела, возлагались вооруженная борьба с контрреволюцией, охрана и оборона путей сообщения и грузов, охрана имеющих важное государственное значение промышленных предприятий, учреждений и сооружений, а также обеспечение вооруженной силой продовольственных операций. Части внутренней охраны Республики непосредственно подчинялись заместителю Народного комиссара внутренних дел по войскам. Постановлением СТО от 16 апреля 1920 года на эту должность был назначен Василий Степанович Корнев, бывший губвоенком, опытный партийный и военный работник.

В постановлении подчеркивалось, что войска ВОХРа реорганизуются по принятым в Красной Армии штатам и являются «резервом войск, действующих на внешних фронтах». Таким образом, они использовались для защиты и охраны Советской Республики как в тылу, так и на фронте, являлись составной частью Советских Вооруженных Сил.

Предшествовавший постановлению год боевого использования войск внутренней охраны Республики показал, что они успешно стояли на страже безопасности Советской страны, ликвидировали многие контрреволюционные выступления, вели борьбу с бандитизмом, выдвинули почти половину своего состава для пополнения частей Красной Армии, сражавшихся с белогвардейцами и интервентами на фронтах гражданской войны.

Важно отметить, что постановление СТО обеспечило централизованное руководство войсками на основе ленинских принципов единоначалия. Во исполнение постановления от 21 апреля 1920 года было утверждено положение о войсках внутренней охраны, которое определило, что общее руководство ими принадлежит Наркомвнуделу, а непосредственное управление осуществляется Военным советом через начальника войск. Во главе Военного совета войск стоял Ф. Э. Дзержинский.

Подверглись перестройке и политорганы. Политуправление войск ВОХРа было реорганизовано в Управление помощника начальника войск по политической части.

Усилена ответственность Политуправления Реввоенсовета Республики и его местных органов за политико-просветительную работу в войсках. Повышена ответственность Наркомвоендела за комплектование и снабжение войск ВОХРа.

Во всем этом видна забота Коммунистической партии о войсках, призванных охранять тыл Советской Республики. Постановление СТО от 21 апреля 1920 года свидетельствует о большом внимании, которое уделял войскам лично В. И. Ленин. Он детально разбирался во всех важнейших вопросах строительства и использования войск. Все решения Советом Труда и Оборона принимались после тщательного изучения и обсуждения.

Постановление от 21 апреля 1920 года имело большое значение для дальнейшего укрепления войск внутренней охраны Республики, способствовало повышению их боевой и мобилизационной готовности, совершенствованию организации, улучшению материального обеспечения, обучения и воспитания личного состава.

Жизнь показала, что мероприятия Коммунистической партии и Советского правительства были весьма своевременными. Новый натиск контрреволюции, организованное и поддержанное империалистами наступление белополяков, попытки подорвать наш тыл диверсиями, шпионажем, активизация кулацкого бандитизма требовали от войск огромных усилий и напряжения для защиты завоеваний революции.

Ф. Э. Дзержинский, назначенный начальником тыла Юго-Западного фронта, в обращении к чрезвычайным комиссиям и войскам внутренней охраны приказе писал: «В этот исторический момент на нашу долю выпала почетная и ответственная обязанность стоять на страже того, чтобы ни одна капля крови не пролилась бесцельно... Товарищи! Вы — стража революции. Более ответственной и почетной роли для честного революционера нет и быть не может. Окажитесь же достойными этого почетного звания...». Славные советские чекисты, бойцы, командиры и политработники войск внутренней охраны оправдали доверие партии и народа. Вместе с Красной Армией с честью выполнили революционный долг. Они и сегодня бдительно стоят на страже мирного созидательного труда советского народа, строящего коммунизм.

Публикацию подготовил
полковник М. ЗЮЗИН.

204

ПРИКАСАЯСЬ К ПОДВИГАМ



Когдаходишь в Комнату истории части, запечатленную на этом снимке, просто не веришь, что цветные витражи, современное оборудование, освещение, пер- воклассная отделка помещения — дело рук не профессиональных мастеров, а самих воинов. И тем не менее это так. Здесь все — от побелки стен до сложных экспонатов — выполнено солдатами, сержантами, прапорщиками и офицерами, кото- рыми руководил подполковник В. Евсеев.

Так, ветераны части прапорщики И. Хлызов и А. Огневи взяли на себя столяр- ные работы. Им добровольно помогали прапорщики В. Козырев и С. Лямин.

Пока готовили стенды и витрины, выпускники художественного училища имени В. И. Сурикова лейтенант А. Пономарев и архитектурного института прапорщик Л. Прокофьев сделали эскизы интерьера комнаты и сами же выполнили целый комплекс художественно-оформительских работ. Рядом с ними рядовой А. Моно- сян воспроизводил в чеканке орден Отечественной войны, комсомольский значок, знаки воинской доблести. Энтузиасты работали в основном в свободное от служ- бы время, зачастую и в выходные дни.

И вот настал день, когда двери Комнаты истории части открылись. Посети- тели с интересом рассматривали фотографии, боевые ордена и медали воинво- чекистов старшего поколения, соратников Ф. Э. Дзержинского, подолгу задер- живались у памятных Знамен, которыми часть награждена за высокие достижения в боевой службе, боевой и политической подготовке, у витрины с именованн ору- жием прославленных бойцов.

Преемственность традиций олицетворяют экспонаты, повествующие о ратном труде сегодняшних солдат, о высокой значимости задач, стоящих перед подраз- делениями, о героях мирных будней.

В Комнате истории побывали все солдаты, сержанты, прапорщики и офицеры части. Но их интерес к реликвиям не иссякает. Воины снова и снова приходят сюда, чтобы еще раз прикоснуться душой к подвигам героев, получить новый заряд боевой активности для успешной службы и плодотворной учебы.

В. СЕРОВ.



Не первый год на меня возлагается почетная и ответственная обязанность — руководить группой марксистско-ленинской подготовки. Все было за это время: радости и огорчения, успехи и неудачи. Накоплен некоторый опыт, которым хочется поделиться. В частности, рассказать, как в процессе занятий решаю одну из важнейших задач — добиваюсь повышения ответственности слушателей за боевую службу.

Прежде всего хочу отметить, что в основе всего лежит тесная связь изучаемого материала с жизнью и задачами войск. Я всегда помню

У меня есть хорошая личная библиотека — Полное собрание сочинений В. И. Ленина, около сотни томов политической и справочной литературы, свыше 300 томов художественной, военных мемуаров. Словом, нужная книга всегда под рукой. Это значительно облегчает политическое самообразование.

Известно, что теоретическая закладка лишь тогда принесет пропагандисту пользу, если он хорошо знает жизнь, умеет делать из фактов и явлений выводы для практической работы. Значительную часть времени я провожу в подразделениях, нередко вместе со слушателями группы. Это дает мне возможность видеть, как они используют полученные знания на практике, изучить их деловые качества, отношение к службе. В одной из совместных поез-

(ЗАМЕТКИ РУКОВОДИТЕЛЯ
ГРУППЫ МАРКСИСТСКО-ЛЕНИНСКОЙ
ПОДГОТОВКИ ОФИЦЕРОВ)

В ТЕСНОЙ

слова М. И. Калинина, который говорил: «Чтобы быть марксистом, надо пропитать теорию жизнью, надо связать повседневную работу с теорией».

Органическая связь марксистско-ленинской учебы офицеров с практикой — дело многотрудное, требующее больших усилий и в первую очередь умения чувствовать пульс коммунистического созидания, напряженной борьбы на международной арене, понимания важности тех задач, которые поставила партия перед офицерами внутренних войск. Короче говоря, от пропагандиста требуются разносторонние знания, особенно идейно-теоретические. Для меня изучение трудов В. И. Ленина, материалов XXIV съезда КПСС, решений партии и правительства, доклада товарища Л. И. Брежнева о 50-летию СССР и других документов стало внутренней потребностью. На своем опыте убедился, что очень важно не от случая к случаю, а регулярно конспектировать ленинские работы.

док я отметил, например, умение капитана М. Габруковича глубоко разбираться в существе работы командира подразделения по организации боевой службы, видеть недостатки, помочь их устранить. Зато о майоре А. Силькове этого сказать было нельзя. Теоретически подготовленный, он был робок в действиях, недостаточно требователен и принципиален.

Эти наблюдения помогли мне на очередном занятии по марксистско-ленинской подготовке тесно увязать изучаемый материал с конкретными делами слушателей. Положение дел в подразделениях учитываю и при определении тем рефератов. Так, готовясь к семинару «Формирование нового человека — одна из главных задач партии в коммунистическом строительстве. Актуальные вопросы идеологической работы во внутренних войсках», я дал задание майору И. Леонову написать реферат «Честь и достоинство советского офицера. Работа коммунистов по воспитанию молодых офицеров в ду-

хе коммунистической нравственности». Почему И. Леонову? Потому, что именно он мог лучше кого-либо сказать об этом. Потому, что при его активном участии офицерам прививают высокие моральные качества.

Выступление И. Леонова вызвало живой интерес и обстоятельный разговор слушателей. На семинаре было внесено много предложений, как улучшить работу по нравственному воспитанию молодых офицеров. Слушатель майор И. Хоменков рассказал, как он помогает в моральном и служебном становлении капитану А. Винникову. Тов. Хоменков часто беседовал с ним, убеждал, разъяснял его ошибки, побывал у Винникова дома, поговорил с его женой. Офицеры стали вместе готовиться к занятиям, советоваться по служебным вопросам. Теперь Винников

аппарата, тыла. Семинар помог офицерам глубже прочувствовать свою роль в повышении надежности охраны объектов и наведении уставного порядка в подразделениях, осознать значение объединения усилий всех командиров и политработников для решения задач боевой службы.

Знание жизни, всесторонняя теоретическая подготовка руководителя — важное условие успешного воспитания слушателей, но не единственное. Надо еще уметь связать теорию с практикой, методически правильно строить учебный и воспитательный процесс. Многие дают мне семинары, которые проводит политический отдел с руководителями групп марксистско-ленинской подготовки. Они вооружают знаниями, методикой, помогают лучше познать многогранную жизнь страны, дея-

СВЯЗИ С ЖИЗНЬЮ

Полковник
И. АГАПОВ

серьезно оценивает свои поступки, улучшил отношение к службе.

На воспитание ответственности за боевую службу наилучшим образом влияет положительный пример. Когда я работал в одном из подразделений, мне бросились в глаза старание и деловитость капитана О. Садовникова и служебное мастерство капитана И. Томилина. Последний лично возглавил войсковой наряд, показал начальнику караула В. Леонтьеву, как надо организовывать боевую службу в сложной обстановке. На очередном семинаре я рассказал об этом, рекомендовал слушателям проанализировать свою работу в подразделениях, поделиться опытом, подметить недостатки. Слушатели высказали замечания, советы, как лучше готовиться к докладам и беседам с личным составом подразделений по вопросам обеспечения надежности охраны объектов. Все подчеркивали, что боевая служба — наша главная задача и потому забота о ее качестве — дело всех офицеров, работников штаба, полит-

дельность внутренних войск. И все-таки главное, на мой взгляд, — личное стремление пропагандиста совершенствовать свою подготовку и мастерство, самостоятельно проникать в суть педагогики и психологии.

Для меня стало правилом систематически посещать методический кабинет при Доме политического просвещения горкома партии. Заранее ознакомившись с планом его работы, намечаю, какие послушать лекции, на каких семинарах и конференциях побывать. Часто хожу на эти мероприятия вместе с моим помощником майором А. Ткаченко. Большую пользу дает ознакомление с передовым опытом работы руководителей групп марксистско-ленинской подготовки, описание которого есть в окружном Доме офицеров.

Успеху политической учебы, как и воспитанию людей вообще, в значительной степени способствуют индивидуальная работа со слушателями, своевременное выявление причин отставания офицера, помощь в

преодолении трудностей, с которыми он столкнулся. У нас такая работа ведется постоянно. В ней, кроме меня и помощника руководителя группы, участвуют партийные активисты, наиболее подготовленные слушатели. Польза, конечно, большая. Так, одно время недостаточно хорошо успевал по марксистско-ленинской подготовке капитан И. Отливанов. Особые трудности он испытывал при изучении и конспектировании трудов В. И. Ленина. Я поручил майору А. Ткаченко помочь ему. Тот дал офицеру подробные советы. И теперь капитан Отливанов успешно изучает первоисточники самостоятельно.

В борьбе за повышение качества марксистско-ленинской учебы, достижение ее воспитательных целей активно участвует партбюро управленческой парторганизации. На заседаниях бюро систематически слушают отчеты коммунистов-офицеров об овладении ими марксистско-ленинской теорией, об участии в пропагандистской работе в подразделениях. Строгий партийный спрос активизирует слушателей, повышает их настойчивость в учебе.

При изучении темы «КПСС — партия научного коммунизма. Возрастание ее руководящей роли на современном этапе коммунистического строительства» по инициативе партбюро была проведена теоретическая конференция «Возрастание роли Коммунистической партии Советского Союза в руководстве военным строительством в период развернутого строительства коммунизма». В подготовительный период офицеры встретились с ветеранами внутренних войск, участниками гражданской и Великой Отечественной войн, старыми большевиками, посетили музей, посмотрели художественные фильмы «Освобождение», «Живые и мертвые», «Служу Советскому Союзу». Все выступления на конференции были увязаны с жизнью части, подразделений. Пропагандировался передовой опыт обучения и воспитания. На семинаре абсолютное большинство офицеров получили отличные оценки. Конференция вооружила слушателей богатым материа-

лом, помогла со знанием дела подойти к анализу морально-боевых и политических качеств воинов, определению уровня психологической готовности молодых солдат для выполнения задач боевой службы.

Тесная связь политической учебы с жизнью, воспитание у слушателей чувства ответственности за боевую службу благотворно повлияли на повышение надежности охраны объектов, результаты обучения и воспитания личного состава, итоги социалистического соревнования. Группа получила на проверке «отлично».

Глубокое знание слушателями марксистско-ленинской теории подняло их политическую сознательность и, как следствие, способствовало улучшению руководства боевой службой. Каждый третий офицер удостоен нагрудного знака «За отличие в службе», каждый четвертый получил повышение по службе. В подразделениях изжиты происшествия, нарушения социалистической законности. По некоторым показателям служебной деятельности часть считается в числе передовых.

Но мы не обольщаемся достигнутыми результатами, видим и недостатки, над которыми нужно работать. Так, не добились еще того, чтобы обеспечить стопроцентное посещение каждого занятия, полностью не изжили такого серьезного недостатка, как формализм, школярство в изучении ленинских работ. Кое-кто пассивничает на семинарах, не участвует в пропагандистской работе среди солдат, сержантов и прапорщиков. Над устранением этих и других недочетов предстоит много потрудиться и мне как руководителю группы марксистско-ленинской подготовки, и партийной организации.

Выполняя требования XXIV съезда КПСС о формировании у советских людей марксистско-ленинского мировоззрения, мы будем настойчиво совершенствовать идейно-теоретическую закалку офицеров в интересах дальнейшего повышения качества боевой службы, учебы, укрепления дисциплины в подразделениях части.

КОЛЛЕКТИВ

И

ВОСПИТАНИЕ

ВОИНОВ

Тема «Воинский коллектив и его роль в воспитании воинов в духе дружбы и войскового товарищества. Пути повышения ответственности каждого воина за недопущение проступков и здоровую обстановку во взводе, роте» изучается с солдатами и сержантами в течение 4 часов. Два часа отводится на лекцию (рассказ) и 2 часа на семинар (беседу). В группах прапорщиков — лекция (2 часа).

В рассказе рекомендуется рассмотреть следующие основные вопросы:

1. Социалистический коллективизм и товарищество — важнейшие нравственные принципы трудовых и воинских коллективов.

2. Воинский коллектив и его роль в укреплении дружбы и войскового товарищества.

3. Личная ответственность каждого солдата и сержанта за создание здоровой обстановки во взводе, роте — показатель высокого понимания воинами существа дружбы и войскового товарищества.

В группах сержантов и прапорщиков следует дополнительно рассмотреть вопрос о формах и методах их работы по сплочению воинских коллективов — отделения, взвода, войскового наряда.

Излагая первый вопрос, нужно отметить, что Советские Вооруженные Силы, в том числе внутренние войска МВД, — плоть от плоти своего народа. В их жизни и деятельности полностью отразились морально-политическое единство и нерушимая дружба народов нашей страны. Все советские воины, от солдата до маршала, — монолитный боевой коллектив, состоящий из представителей двух дружественных классов — рабочих и крестьян, а также трудовой интеллигенции.

«Союз Советских Республик, — отмечал в свое время М. В. Фрунзе, — есть союз трудящихся разных национальностей. Красная Армия, являющаяся его отражением, не есть армия национальная, — это тоже союз, но союз боевой, в который трудящиеся всех наших советских республик посылают своих сыновей учиться военному делу и рука об руку, единой дружной стеной стоять на страже советской земли» (Избр. пр., 1965, стр. 278).

Руководитель группы на примерах своего подразделения рассказывает о службе воинов разных национальностей и народностей Советского Союза, их крепкой дружбе, взаимной помощи в службе и учебе.

В докладе о пятидесятилетии СССР товарищ Л. И. Брежнев говорил, что наша армия особая и в том смысле, что она есть школа интернационализма, школа воспитания чувств братства, солидарности и взаимного уважения всех наций и народностей Советского Союза, что наши Вооруженные Силы — единая дружная семья, живое воплощение социалистического интернационализма.

Социалистический коллективизм и товарищество, отражая сущность Советского государства, социальный характер и историческое назначение его Вооруженных Сил, прочно вошли в жизнь советских воинов, стали нормой их поведения и отношения к воинской службе.

Весь уклад жизни в нашем обществе развивает и закрепляет у советских людей и его воинов уверенность в том, что «только в коллективе индивид получает средства, дающие ему возможность всестороннего развития своих задатков» (К. Маркс и Ф. Энгельс. Соч., т. 3, стр. 75).

XXIV съезд КПСС, отмечая возросшее значение трудового коллектива как основной ячейки социалистического общества, подчеркнул его особую роль в общественно-политической и хозяйственной жизни страны, в коммунистическом воспитании трудящихся. Основными признаками советского трудового коллектива являются: а) совместная общественно полезная трудовая деятельность; б) определенная устойчивость; в) организационная структура; г) единство взглядов, планов и действий. В основе такого коллектива лежат мировоззрение марксизма-ленинизма, преданность всех его членов коммунистическим идеалам, стремление к нравственному совершенству и готовность бороться за выполнение задач, поставленных перед советским народом Коммунистической партией.

Таким образом, социализм создал новый тип коллектива, полностью разрушив при этом античеловеческие принципы и предрассудки, свойственные капитализму.

Бичуя капитализм, его социальную и идейную пустоту, присущие ему безнравственность и неуважение к человеку труда, В. И. Ленин писал: «Мы будем работать, чтобы вытравить проклятое правило: «каждый за себя, один бог за всех»... Мы будем работать, чтобы внедрить в сознание, в привычку, в повседневный обиход масс правило: «все за одного и один за всех» (Полн. собр. соч., т. 41, стр. 108).

Это ленинское предначертание партия воплотила в реальную действительность. В отношениях между советскими людьми установились подлинное товарищество и братство. Каждый советский человек осознает себя гражданином в полном смысле

этого слова, заинтересован в общенародном деле и чувствует за него личную ответственность. В нашем обществе создана такая моральная атмосфера, которая способствует утверждению во всех звеньях общественной жизни, в труде и быту уважительного и заботливого отношения к человеку, честности, требовательности к себе и другим, доверия, сочетаемого со строгой ответственностью, духа настоящего товарищества.

В заключение изложения вопроса следует подчеркнуть, что трудовые коллективы играют важную роль в воспитании советского человека. «Здесь, — говорил в Отчетном докладе ЦК XXIV съезду КПСС товарищ Л. И. Брежнев, — формируются новые, социалистические качества трудящихся, складываются отношения дружбы и товарищеской взаимопомощи. Ответственность каждого перед коллективом и ответственность коллектива за каждого работника — вот неотъемлемая черта нашего образа жизни».

Переходя ко второму вопросу, руководитель занятий отмечает, что на этих же политических и нравственных основах развивается советский воинский коллектив. Его также объединяет общность коммунистических идеалов воинов, единая историческая цель Советских Вооруженных Сил — охрана и защита социалистического Отечества. Отношения в воинском коллективе, как и в трудовом, строятся на началах социального равенства всех его членов, подлинного советского демократизма, обеспечивающего осуществление важнейших прав и обязанностей советских граждан.

Вместе с тем у воинского коллектива есть свои особенности. Рассматривать их следует с того, что, во-первых, он решает только ему присущие задачи. Смысл их — вооруженная защита Отечества. Во-вторых, в любое время дня и ночи воин — на боевом посту, в готовности к немедленным действиям. Необходимость боевой готовности, в-третьих, предполагает четкую уставную регламентацию, строжайшее и вместе с тем сознательное подчинение, точное выполнение военными служащими приказов командиров и начальников, творческую инициативу и товарищескую взаимопомощь, вплоть до самопожертвования в боевой обстановке. В-четвертых, воины выполняют боевые задачи с оружием в руках. Это обязывает каждого члена воинского коллектива вырабатывать в себе идейную убежденность, мужество, стойкость, выносливость, мастерское владение оружием, глубокое понимание задач, возложенных на войска.

Важность и государственное значение выполняемых внутренними войсками задач, сущность боевой службы и характер действий войсковых нарядов, их значительная самостоятельность и оторванность от основных мест дислокации подразделений диктуют необходимость всемерного укрепления воинских коллективов. В этих условиях каждый из них — будь то отделение, взвод или войсковой наряд — должен отличаться политической сознательностью его членов,

дисциплинированностью, служебным мастерством. Здесь можно привести в пример лучшие коллективы подразделения, части, их достижения в боевой службе, учебе, социалистическом соревновании, соблюдении норм коммунистической морали, требований военной присяги и уставов, а так же назвать воинов-отличников, чей ратный труд способствует боевому сплочению подразделения.

Воинский коллектив возглавляет командир-единоначальник. Ему оказано высокое доверие Коммунистической партией и советским народом. Он наделен большими правами. Командир любого звена несет персональную ответственность за боевую и мобилизационную готовность коллектива, его обучение, воспитание и воинскую дисциплину. Боевым ядром воинского коллектива выступает партийная организация.

Велика роль комсомольской организации в сплочении воинского коллектива. От того, насколько умело воспитаны члены ВЛКСМ в духе дружбы и войскового товарищества, во многом зависит монолитность подразделения. Комсомольская группа взвода, первичная комсомольская организация роты призваны быть для комсомольцев, всей молодежи подлинной школой воспитания, школой коллективизма.

Необходимо подробно рассмотреть роль воинского коллектива как воспитателя. На эту его особенность обратил в свое время внимание А. С. Макаренко. «Подчеркну, — говорил он, — ...успешную воспитательную работу Красной Армии: вы прекрасно знаете, что каждый человек, побывавший в Красной Армии, выходит оттуда новым человеком, не только с новыми военными знаниями, с новыми политическими знаниями, а с новым характером, с новыми ухватками, с новым типом поведения» (Соч., т. 5, стр. 111).

Взаимоотношения советских воинов основаны на подлинной дружбе и товариществе, составляют характерную черту их поведения. Они всегда готовы разделить с товарищами по оружию радость успеха, оказать им помощь в беде.

Боевая дружба и товарищество советских людей прошли большие испытания, мужали и крепили в дни Великого Октября, в жестоких битвах гражданской войны, на полях сражений Великой Отечественной. «Сам погибай, а товарища выручай» — такая заповедь была записана в первой книжке красноармейца. Слово «товарищ» нашло закрепление и в уставе.

Товарищество — драгоценная традиция советских воинов. Достаточно сказать, что в годы войны ради победы двухсот воинов закрыли грудью амбразуру вражеского дзота. Военнослужащие внутренних войск младший лейтенант П. Гужвин, младший сержант П. Барбашев, красноармеец А. Ващенко совершили такой же подвиг.

Примеры подлинного товарищества прагматист найдет в альбоме «Боевой путь внутренних войск» и в книге «Служим Отчизне» (стр. 341—344).

Войсковое товарищество прямо противо-

Комсомолец

Л. С. Ж.



Комсомольцы — надежные помощники командира в повышении качества боевой службы, учебы, в укреплении дисциплины. В том, что рота, которой командует капитан Мاستипака, завоевало звание отличной, — большая заслуга членов ВЛКСМ.

На снимке: политработники подразделения лейтенант Завьялов инструктирует комсомольских активистов.

Фото А. ПЕЧЕНЮКА.

положно круговой поручке, всепрощению и панибратству. Армейское правило «Помогай товарищу словом и делом, удерживай его от дурных поступков» несовместимо с обывательским «Моя хата с краю». Настоящий друг не может быть потатчиком.

К сожалению, факты ложного понимания товарищества еще кое-где встречаются. Некоторые смотрят сквозь пальцы на недостойное поведение своего сослуживца, относятся к нему снисходительно, пытаются отвести от наказания. Такое представление о товариществе неправильно и опасно.

Дружба и товарищество с особой силой проявляются в социалистическом соревновании воинов. Оно побуждает воина проявлять дух коллективизма, состязательности, шире использовать свои навыки и способности, полнее видеть перспективу своего коллектива, понять его планы и стать тем самым, как отмечал А. С. Макаренко, человеком «красивее и выше». Именно в соревновании раскрывается вся красота солдатской дружбы.

Социалистическим соревнованием в войсках рождено множество отличных воинских коллективов, где наиболее полно раскрылись творчество масс, способности и таланты, крепкая войсковая дружба и товарищество. Руководитель группы говорит об инициаторах соревнования в войсках под девизом «Усилия каждого воина — на

боевую службу с высокими показателями!»

Особую роль в укреплении воинских коллективов занимает борьба за уставной порядок в каждом подразделении, в каждой части. Уставной порядок — определенная система отношений, предполагающая точное соблюдение всеми воинами требований уставов. Чем тверже уставной порядок, тем сплоченнее воинский коллектив, тем выше его боевая готовность. Отсюда обязанность каждого военнослужащего поступать только так, как того требуют уставы.

Наибольшую уставную требовательность, личную и коллективную организованность необходимо проявлять в войсковых нарядах, где совершенно нетерпимы малейшие отступления от правил несения боевой службы.

Третий вопрос раскрывается на анализе жизни своего коллектива. Следует указать, что воинский коллектив не только опора личности в ее становлении и развитии, но вместе с тем авторитетный и беспристрастный судья для этой же личности. В коллективе, в кругу сослуживцев, хорошо видны достоинство, недостатки и ошибки каждого. Здесь судят о честности и принципиальности воина, о его ответственности за успехи подразделения по делам. Не укроются от глаз товарищей и слабости тех, кто их проявляет. Индивидуализм и эгоизм, стремление ставить личные интересы выше

общественных противоречат духу воинского коллектива. Поэтому каждый солдат, сержант своим личным примером должен создавать в подразделении здоровую обстановку, исключающую проявления круговой поруки, эгоизма и лжетоварищества.

Особой заботы требуют молодые воины. «...Молодого бойца, — говорил М. И. Калинин, — всесторонне воспитывают прежде всего те отношения, которые складываются между людьми, в данном случае в военном быту». Приветливое, внимательное отношение к молодежи со стороны всего коллектива подразделения — добрая и благородная традиция наших войск. Однако встречаются случаи и неправильного отношения к молодым солдатам. Попадают такие воины, которые не прочь переложить часть своих служебных обязанностей на плечи молодых, допускают против них оскорбительные выпады, что противоречит нормам коммунистической морали и правилам социалистического общежития. Коллектив должен вовремя вмешиваться в таких случаях, поправлять тех, кто поступает не по-товарищески.

Ответственность воина за здоровую обстановку во взводе, роте находит выражение в постоянной борьбе с нарушениями воинской дисциплины, со всеми отступлениями от норм нравственности, от принципов товарищества и дружбы. Руководитель группы говорит о борьбе за крепкую дисциплину в роте, взводе. Долг каждого воина — активно бороться за здоровую обстановку в своем воинском коллективе, выступать настоящим товарищем, дорожить солдатской честью, честью своего подразделения, части.

В группах сержантов и прапорщиков важно подчеркнуть, кроме того, что сколачивание коллектива происходит не только по мере укрепления войскового товарищества, но и авторитета командира. Когда его мнение, оценки и поступки правильны, тогда вокруг командира организуется и сплачивается коллектив. Пропагандист называет формы работы сержанта, прапорщика по укреплению воинского коллектива, повышению роли общественного мнения, по борьбе за здоровую моральную обстановку во взводе, отделении. В своей работе по изучению и воспитанию членов коллектива сержант, прапорщик опираются на партийный и комсомольский актив. С его помощью они организуют в отделении, взводе социалистическое соревнование, вовлекают подчиненных в общественную жизнь коллектива.

Велика роль сержанта и прапорщика в войсковом наряде. Выступая в качестве его начальника, они несут повышенную ответственность за вверенный им воинский коллектив и успех выполнения задач боевой службы.

Младшие командиры должны всегда проявлять заботу о своих подчиненных, не допускать грубостей и оскорбления солдат, соблюдать тактичность. Жизнь показывает, что бестактность, ничем не оправданная резкость и тем более оскорбительный тон в обращении с солдатами наносят боль-

шой вред их обучению и воспитанию, подрывают основы коллектива, создают в нем ненормальную обстановку. М. И. Калинин советовал командирам «так себя держать, чтобы в... трудный момент... каждый красноармеец мог свободно, чисто по-товарищески обращаться к вам за разъяснением, за растолкованием интересующего его вопроса. И если вы достигнете того, что каждый красноармеец по любому возникшему у него вопросу легко и свободно обратится к вам за его разъяснением, — это значит, что отношения между командным составом и красноармейцами — нормальные».

Завершая рассказ, руководитель делает выводы:

— социалистический коллективизм, дружба и товарищество — великое завоевание социализма, неотъемлемая черта морально-политического единства народов нашей Родины, советского образа жизни, могучий источник крепости и силы Вооруженных Сил СССР;

— воинский коллектив подразделения, части — боевая семья, крепко спаянная единством классовых, социальных интересов советского общества. Его отличает высокая цель — служение своему народу, идеалам коммунизма;

— безупречное выполнение каждым солдатом, сержантом и прапорщиком своего воинского долга перед Родиной — важнейшее условие укрепления коллектива.

Самостоятельная подготовка организуется в часы политико-воспитательной работы. Кроме литературы, указанной в учебном плане, необходимо изучить со слушателями положения доклада товарища Л. И. Брежнева «О пятидесятилетии Союза Советских Социалистических Республик» (Политиздат, 1972, стр. 10—26, 52—53), а также статьи из журнала «Коммунист Вооруженных Сил» № 20—1972 года «Воинский коллектив — школа возмужания защитников Родины» (стр. 47—53) и из газеты «Красная звезда» от 26 января 1973 года «Коллектив и формирование личности воина».

На семинаре (в беседе) рекомендуется обсудить следующие вопросы:

1. Почему социалистический коллективизм и товарищество являются важнейшим моральным принципом советского общества?

2. В чем состоят особенности воинского коллектива?

3. Роль воинского коллектива в воспитании личного состава в духе дружбы и товарищества.

4. В чем заключается личная ответственность каждого воина за недопущение проступков и создание здоровой обстановки во взводе, роте?

Семинар (беседа) призваны способствовать повышению активности личного состава в борьбе за успехи своего коллектива, лучшему пониманию воинами своей роли и места в борьбе за создание здоровой обстановки в подразделении.

Подполковник М. БУЛАВИН.

ПРЕПОДАВАТЕЛИ ДЕЛЯТСЯ ОПЫТОМ

В Высшем политическом училище проведено учебно-методическое совещание начальников кафедр, циклов и преподавателей общественных наук военных училищ МВД СССР. С докладом «О мерах по дальнейшему улучшению преподавания общественных наук и укреплению его связи с жизнью и задачами войск» выступил заместитель начальника Политуправления внутренних войск МВД СССР генерал-майор И. Беликов. В обсуждении доклада приняли участие полковники Н. Беликов, В. Романюк, А. Старостин, подполковники Ю. Васин, Н. Дойников, А. Пепельшев, В. Тонгузов и другие.

Докладчик и выступающие дали обстоятельный анализ работы кафедр и циклов общественных наук по выполнению требований XXIV съезда КПСС и последующих решений Центрального Комитета партии.

За последнее время качество преподавания общественных наук в училищах, его идейный и методический уровень заметно повысились. Положительный опыт накоплен циклом общественных наук Саратовского военного училища имени Ф. Э. Дзержинского.

Пропагандируя решения XXIV съезда КПСС, материалы юбилейного заседания, доклад тов. Л. И. Брежнева о 50-летию СССР и другие партийные документы, профессорско-преподавательский состав стал глубже, более аргументированно излагать марксистско-ленинскую теорию, ярче показывать руководящую роль партии в коммунистическом строительстве, достижения советского народа в выполнении заданий девятой пятилетки.

Улучшилась деятельность кафедр и циклов по повышению профессиональной квалификации и методической подготовки преподавателей, более конкретно стал обобщаться передовой опыт их работы. Интересен в этом отношении опыт кафедры партполитработы Высшего политического училища и цикла общественных наук Орджоникидзевского Краснознаменного училища имени С. М. Кирова.

Участники совещания подробно рассмотрели состояние пропаганды юбилейных материалов и документов, посвященных 50-летию образования СССР, формирования у курсантов коммунистического мировоззрения в процессе преподавания общественных наук, привития им навыков партийно-политической работы.

Выступающие с удовлетворением отмечали большую пользу стажировок преподавателей в войсках. В Орджоникидзевском училище, например, на ней побывали не только преподаватели курса партийно-политической работы, но и историки КПСС.

Отмечая положительные моменты, докладчик и участники совещания уделили внимание недостаткам, нерешенным вопросам.

В некоторых военных училищах преподаватели готовятся к лекциям, семинарским занятиям наспех, теоретические вопросы слабо увязывают с жизнью страны, практикой коммунистического строительства, деятельностью внутренних войск. Полученные курсантами знания не всегда превращаются в убеждения.

На некоторых циклах требует улучшения идейно-теоретическая подготовка преподавателей. Предстоит многое сделать по формированию у курсантов коммунистического мировоззрения, высоких морально-боевых и политических качеств, привитию им любви к военной профессии, гордости за службу во внутренних войсках.

Разговор о путях улучшения преподавания общественных наук продолжался затем на секциях.

Преподаватели истории КПСС заслушали доклад на тему «Некоторые вопросы методики преподавания истории партии», с которым выступил начальник кафедры Высшего политического училища, кандидат исторических наук, доцент подполковник И. Ходанович. В ходе обсуждения доклада с интересными сообщениями выступили подполковники Н. Кучемко, И. Тризна, П. Филатов и капитан Н. Ципуренко.

На секции преподавателей курса партийно-политической работы были рассмотрены наиболее актуальные вопросы партийно-политической работы в частях и подразделениях внутренних войск МВД СССР. Опыт преподавания этого предмета делились полковник В. Рыбин, подполковники И. Анищенко, Н. Белик, А. Мальцев. Высказаны практические советы и рекомендации по разъяснению курсантам Положения о политических органах и Инструкции организациям КПСС в Советской Армии и Военно-Морском Флоте, утвержденных ЦК КПСС.

Оживленно прошло обсуждение доклада майора П. Тищенко «Некоторые вопросы морально-политической и психологической подготовки личного состава к несению боевой службы» на секции преподавателей основ военной педагогики и психологии. Здесь с сообщениями выступили подполковник Г. Мовчан, майоры В. Хальзов и А. Иваницкий.

Участники учебно-методического совещания прослушали ряд лекций, прочитанных научными работниками высших учебных заведений Ленинграда.

Учебно-методическое совещание прошло на высоком идейном и организационном уровне. Несомненно, оно будет содействовать дальнейшему улучшению работы кафедр и циклов общественных наук военных училищ, повышению уровня марксистско-ленинской закалки и нравственного воспитания будущих офицеров внутренних войск.

Подполковник И. ИЗОТОВ.

КОМАНДИРСКИЕ ЗАБОТЫ

— А знаете, Юрий Алексеевич, те навыки, которые Вы в свое время привили нам, очень помогают мне сейчас. Это особенно чувствуешь в дальних рейсах,— признался как-то старший сержант запаса Анатолий Яковенко.— Ведь мне доверено держать связь с Родиной. Ни с чем не сравнишь волнение, которое испытываешь, когда за тысячи миль первым услышишь ее позывные в своей радиорубке...

Торговое судно, на котором бороздит морские просторы радист Яковенко, в порту приписки бывает не чаще двух раз в год. Анатолий шепит тогда на берег, к семье, к друзьям. И непременно заглянет к капитану Ю. Ситникову.

Приходят офицеру и письма. Бывшие солдаты рассказывают, как сложилась их жизнь после увольнения в запас Советской Армии, сообщают, что стали сборщиками или наладчиками радиоаппаратуры, учатся в техникумах или институтах. И все благодарят Юрия Алексеевича, что помог выбрать место в жизни, увлек интересным делом, научил преодолевать трудности.

...Сколько их, молодых, еще не обученных, прошло через его, Ситникова, руки! Было время, и сам он начинал с азов. Так же неуверенно выступивал на ключе «морзянку», путался в приеме, и уж, конечно, не ожидал, что когда-нибудь сможет стать «асом» эфира. Помог поверить в свои силы офицер Брук.

— У вас есть все данные радиста: музыкальный слух, острая реакция, сноровка, — говорил он. — Но работать придется много. Очень много.

И рядовой Ситников работал на совесть. К концу срочной службы получил первый класс, а его радиостанция была признана лучшей. Остался на сверхсрочную, потом закончил Саратовское военное училище МВД СССР имени Ф. Э. Дзержинского.

Не все сначала шло гладко в учебном взводе, которым пришлось командовать. Нужно было научить людей тому, что умел сам. Иной о радиотелеграфной науке и понятия не имел. И подготовка не у всех одинаковая. Особенно трудно пришлось с рядовым Колесником.

— Куда мне, товарищ лейтенант, — смущенно говорил солдат, пряча за спину большие руки. — Я ж на селе сено косил да копнил...

Верно, привык он к большой физической нагрузке, но лейтенант Ситников разглядел в молдавском парне отличные природные качества радиста. Подолгу сидели над электросхемами, разбирали устройство аппаратуры, штудировали популярную литературу по радиотехнике, школьные учебники. Иван очень старался, однако дела подвигались медленно. Порой солдат дохо-

дил до отчаяния. В такие вот минуты однажды зло подумал: «Требовать, понятно, куда проще... Сам, небось, давно забыл, как и на ключе-то работают».

Лейтенант словно прочел его мысли, сел за ключ и показал настоящий класс.

— Так сможет каждый из вас, — улыбнулся командир взвода, снимая наушники. — И вы тоже, Колесник. Надо только здорово захотеть...

А через год Ситников был в командировке, интересовался, как служат его выпускники. И что же? Рядовой Колесник оказался лучшим. Работает по второму классу. Неужели? Сел за ключ, вошел в связь. Ситникова поразили мастерство и скорость корреспондента. Свою передачу солдат кончил необычно: «Спасибо за все».

Потом Юрий Алексеевич узнал, что за всю службу не было случая, чтобы у Колесника отказала рация или чтобы он не вышел на связь в строго установленное время. «Значит, увлекся парень, полюбил свое дело. Получился-таки из него настоящий радист. А раз так, значит, и трудности нипочем...»

Когда стал командиром роты, забот прибавилось. Теперь не только с солдатами и сержантами, но и с офицерами пришлось работать. Но на все у Ситникова хватало и сил, и времени.

Одно время Ситников стал замечать, что рядовой Геннадий Михайлов снизил прилежность в учебе. Все свободное время проводил на лыжне, стремился к мастерскому нормативу. «На дистанции — азарт. Кто — кого. А у радиста что?» — рассуждал солдат.

— Конечно, судит он незрело, по-мальчишески, — сказал Ситников, когда командир взвода пришел к нему посоветоваться. — Но какая-то доля правды в его словах есть. Молодежь любит спортивное во всем. А не можем ли и мы внести дух состязательности в обучение радистов?

Контрольные занятия теперь проводились так. Офицер садился за ключ, а солдаты один за другим должны были принять определенное количество групп. Кто промедлит или ошибется, получает штрафное время. Все как на соревнованиях. Секундомер засекает время по последнему. Потом определяется лучшее отделение.

— Что-то, «лыжник», многовато ты своей команде штрафных принес, — шуточно поддевали Геннадия товарищи.

Вот тут-то и задумался Михайлов о своем отношении к военной специальности. Состязания на лучшее знание техники, на быстроту работы на ключе и телеграфном аппарате теперь прочно вошли в жизнь взвода. Ежедневно в конце дня на «Экране соревнования» появляются фамилии чемпионов, лучшие отделения. Победите-

лям посвящаются боевые листки, листовки-«молнии».

Во взводе, которым командует офицер В. Сухоруков, мало у кого нет десятилетки. Но Ситникова удивили слабые ответы некоторых солдат на политзанятия. «Случайность? Командир побывал на самоподготовке. Тут-то и прояснилась причина. Наглядных пособий не было, помощник руководителя группы вместо того, чтобы разъяснять сложные вопросы темы и контролировать работу слушателей, увлек их чтением художественной литературы.

— Так ведь люди с хорошей подготовкой. Сами во всем могут разобраться,— объяснил потом командир взвода.— Да и так ли уж нужны им конспекты?

Ситников доказал молодому офицеру, что тот ошибается, что между плохой организацией самоподготовки и слабыми знаниями солдат прямая взаимосвязь. А потом вопрос этот по его предложению был вынесен на заседание партийного бюро.

Поначалу Сухоруков обиделся за критику. Правда, неполадки принявшим устранять горячо: подключил к отстающим комсомольских активистов, стал предметнее руководить работой своего помощника и самоподготовкой подчиненных. С командиром он держался замкнуто и подчеркнуто официально. Но Ситников словно не замечал этого. Только чаще обычного заходил к нему на политзанятия и радовался, отмечая заметные сдвиги в знаниях воинов. А перед самой проверкой сказал:

— Ну, теперь я спокоен, Виктор. Только обижаться не стоило. Ради одного общего дела стараемся. Партийного...

Что и говорить, непросто быть командиром роты, где готовят младших специалистов. В инженерно-технических средствах Ситников, понятно, человек сведущий. Зато для будущих поваров его кулинарные способности были новостью. На одном из занятий он сделал вполне профессиональные замечания по разделке мяса и рыбы.

— Мало уметь просто сварить, готовить надо вкусно,— сказал тогда Ситников.— Вам будет доверено здоровье и настроение ваших товарищей. Вот и выходит, профессия повара очень нужная и важная...

О поварах теперь идет добрая слава. Настоящим мастером своего дела стал рядовой Анатолий Мучкин. В книге отзы-

вов, которая заведена в столовой, немало благодарственных записей: «Мы из Казахстана. Спасибо нашему русскому другу за его творческий, столь необходимый для нас труд!», «Очень вкусно готовит Анатолий. Спасибо! Рядовой Гавашели...»

Виден результат работы командира подразделения и с сержантами. Они стали надежными помощниками офицеров. Сержант Ф. Самонов, например, отлично проводит занятия по защите от оружия массового поражения противника, младший сержант Е. Петухов — знаток телеграфной аппаратуры. Юозас Сибецкис научился у капитана Ситникова организовывать занятия быстро и интересно. У него перенял старший сержант умение вызвать у людей интерес к учебе, разбудить их творческую мысль. А ведь такими они стали не сразу. Много пришлось поработать командиру.

...В окопчике солдат развертывает рацию. На бланке растут колонки букв. Лицо сосредоточенно. Рядовой Микитянский принимает радиogramму. А в другом конце учебного центра, у сосны, расположился рядовой Борисюк. Он работает на ключе.

— Не спеши, давай сигнал отчетливее,— подсказывает старший сержант Валентин Шабаев.— Скорость — дело наживное, как говорит наш капитан...

Это похоже на эстафету. Начинает ее коммунист Ю. Ситников, дальше несут офицеры, сержанты, рядовые, все те, кто на него равняется, видит в нем образец для подражания. Его рота на итоговой проверке четыре года подряд получала отличную оценку. Ратный труд передового офицера отмечен высокой правительственной наградой — орденом Красной Звезды. Недавно Юрий Алексеевич повышен в должности. Но он не забывает коллектив, в становление которого вложил частичку своего сердца. Когда Ситников переступает порог казармы, его сразу же окружают воины.

— Здравия желаем, товарищ капитан! — слышится со всех сторон.

— А мы тут решили, что каждый выпускник роты станет классным специалистом.

Смотрит Ситников на оживленные лица молодежи и верит, что воины сдержат свое солдатское слово.

Капитан А. МОСТОВ.

СЫГРАЛО РОЛЬ И ПРАВОВОЕ

Второй раз подряд подразделение, где командиром Н. Смановский, объявлено отличным. Каждый второй воин здесь отличник боевой службы, боевой и политической подготовки, многие солдаты, сержанты, прапорщики и офицеры награждены знаком «За отличие в службе».

Здесь крепко дружат с уставами, свято и нерушимо соблюдают законы и требования присяги. Повседневное внимание уделяется правовому воспитанию. С личным составом проведены беседы и доклады на темы: «В. И. Ленин о советской воинской дисциплине», «Военная присяга — клятва на верность Родине», «Советские законы — самые гуманные законы в мире», «Материальная ответственность военнослужащих», «Закон об уголовной ответственности за воинские преступления», «Требования уставов — требования жизни». В проведении их участвовали офицеры М. Савельев, А. Плаксин, О. Медведев и другие.

Активным помощником командира в поддержании уставного порядка выступает партийная организация и ее секретарь прапорщик Ш. Файзетдинов. В этом партийном коллективе создана обстановка высокой взаимной требовательности. На партийных собраниях и заседаниях бюро разрабатываются мероприятия по оказанию помощи командиру в повышении качества боевой службы, обучению и воспитании военнослужащих.

В Ленинской комнате оформлен уголок правовых знаний. Умело используются возможности стенной пе-

ВОСПИТАНИЕ

чати. Так, одна из газет под рубрикой «Служи по уставу — завоеешь честь и славу» рассказала о ефрейторе А. Аникине, награжденном медалью «За отвагу на пожаре».

Подразделение периодически посещают работники суда и прокуратуры. Они разъясняют воинам сущность советских законов, уставов и военной присяги. Были, например, прочитаны лекции «В. И. Ленин, XXIV съезд КПСС о социалистической законности», «Ответственность военнослужащих за воинские преступления», «Об ответственности военнослужащих за нарушение правил несения боевой службы» и другие.

В подразделении в почете индивидуальная работа. Командир роты старший лейтенант Н. Смановский, его заместитель по политчасти лейтенант Г. Валиев, прапорщик Ш. Файзетдинов разъясняют молодым воинам требования армейской жизни, строго спрашивают с тех, кто в чем-то отстает от воинского порядка.

Пропаганда советских законов, присяги, общевоинских уставов, Устава внутренних войск, подкрепленная требовательностью командиров, оказывает глубокое воспитательное воздействие на военнослужащих, способствует успешному выполнению стоящих перед подразделением задач.

Подполковник И. ДОЛГИХ.

— Никогда не забыть мне апрельских дней 1945 года, — так начал беседу с молодыми воинами кавалер ордена Славы прапорщик Н. Гончаров. — Был я тогда чуть старше вас, но уже участвовал во многих схватках с гитлеровцами. Когда наши войска штурмовали Берлин, танковая бригада, в которой служил, освобождала Моравску Оставу. После ожесточенного боя нас отвели в тыл на отдых. Колонна остановилась возле деревни. Навстречу выбежали жители. Чехи и словаки обнимали и целовали нас, сажали на броню машин детей, засыпали цветами, словно родных братьев.

Неспокойным был этот отдых. В небе то и дело появлялись фашистские стервятники. Мне, наводчику зенитного крупнокалиберного пулемета, работы хватало. Утром следующего дня налеты возобновились. Из-за облака вынырнули три «мессершмитта». Кто-то крикнул: «Воздух!» Я бросился к пулемету и изготовился к стрельбе. Один из самолетов, изменив курс, стал приближаться к штабу. Прицелившись, дал короткую, а затем длинные очереди. «Мессершмитт» задымил, свалился на крыло и врезался в землю. За этот бой меня наградили орденом Славы III степени.

С восхищением слушают молодые солдаты воспоминания фронтовика. Прапорщик рассказывает о своих боевых товарищах, о том, как верность воинскому долгу, дисциплина и боевое мастерство помогли им совершать героические поступки, побеждать врага.

Такие беседы часто проводятся в Комнате боевой славы. Неоднократно выступали перед воинами политработники М. Масалович, Б. Фокин и другие. Но чаще всего здесь встречается однополчан капитан А. Шевяков. Он рассказывает о боевых традициях родной части, сформированной еще в первые годы Советской власти, о подвигах, совершенных ее личным составом в борьбе с внутренней контрреволюцией и иностранными интервентами.

Особый интерес у солдат и сержантов вызывает стенд о Великой Отечественной войне. В те суровые дни на фронт часто отправлялись маршевые подразделения. В составе одного из них был и офицер этой части старший лейтенант А. Шестаков. Группа бойцов, которую он возглавил, бы-

В КОМНАТЕ БОЕВОЙ СЛАВЫ

ла потом заброшена в тыл врага. Там, где проходили воины-чекисты, рушились мосты, летели под откос вражеские эшелоны, на месте фашистских штабов и комендатур дымились пепелища. С каждым днем росла численность группы. Вскоре она превратилась в партизанский отряд, получивший наименование «Славный». Два с половиной года патриоты громили гитлеровцев на территориях Гомельской, Могилевской и Минской областей.

Достойное место в Комнате боевой славы занимают экспонаты, повествующие о сегодняшних буднях однополчан. Здесь воины узнают о подвиге младшего сержанта Виктора Лобанова, имя которого приказом Министра внутренних дел СССР навечно занесено в списки подразделения.

Многие стенды посвящены лучшим солдатам, сержантам и офицерам — отличникам боевой службы, тем, кто удостоен знака «За отличие в службе». Офицер рассказывает о том, как сложилась дальнейшая судьба тех, кто ранее служил в этой части. Известным композитором, например, стал В. Левашов, звание чемпиона мира и Олимпийских игр завоевал Александр Тихонов.

Посещение Комнаты боевой славы — знаменательное событие в жизни каждого воина. Здесь проникаются они чувством гордости за прошлое и настоящее своей части. А гордость рождает стремление служить Родине еще лучше, беречь и приумножать славные боевые традиции.

Прапорщик С. ВАХРУШЕВ.

*ЛЕНИНСКОЕ УЧЕНИЕ О ПАРТИИ — КРУПНЕЙШИЙ
ВКЛАД В СОКРОВИЩНИЦУ РЕВОЛЮЦИОННОГО МАРКСИЗМА.
В МАРКСИЗМЕ-ЛЕНИНИЗМЕ ПОЛУЧИЛИ СВОЕ НАУЧНОЕ
ВЫРАЖЕНИЕ САМЫЕ НАСУЩНЫЕ ПОТРЕБНОСТИ
КЛАССОВОЙ БОРЬБЫ ПРОЛЕТАРИЕВ ВСЕХ СТРАН.*

Из постановления Центрального Комитета КПСС
«О 70-летию II съезда РСДРП».



БДИТЕЛЬНОСТЬ, МУЖЕСТВО, БЛАГОРОДСТВО

Когда он прибыл в наше подразделение, во всех его движениях, в обращении с товарищами чувствовались неловкость, робость, застенчивость. Да это и вполне понятно. Такое бывает почти с каждым юношей, который только что надел солдатские погоны и влился в армейский коллектив.

Так началась его военная служба. Постепенно все сгладилось. Рядовой Владимир Федотов приободрился, повеселел, стал активно включаться в жизнь подразделения, интересоваться всем тем, что его окружает.

Нередко можно было встретить солда-

ДОБРОГО ПУТИ, ФЕДОТОВ!

та в Ленинской комнате с книгой. Как-то я спросил: «Кого вы больше любите из советских писателей?». Он не сразу и несколько смутившись ответил:

— Николая Островского. Хотя многие так думают, но он для меня — вся жизнь. В нем, в его героях я вижу свое будущее, и жизнь я люблю не меньше, чем он, и прожить хочу, как он сказал: «чтобы не было мучительно больно за бесцельно прожитые годы».

Федотов еще больше смутился и посмотрел на меня так проникновенно, так выразительно, что я понял — это не пустые слова, не громкая фраза. В них как бы отразилась его чистая, полная романтики душа солдата. Этот, подумалось, не подведет. Ничего я ему не сказал тогда и ушел, довольный тем, что в общем-то обыкновенный парень открылся мне с новой стороны.

С каждым днем росло у меня уважение к Федотову. Надо было видеть, с каким пристрастием, с какой уверенностью в своей правоте отстаивал он свои убеждения, взгляды во время диспута, обсуждения кинофильма, книги. Особенно горячо он защищал свою веру в герсику службы во внутренних войсках.

Интеллектуальная сила Федотова, идейная убежденность, начитанность, умение интересно высказать свои мысли притягивали к нему товарищей. Я все чаще замечал вокруг него солдат, о чем-то увлеченно рассуждающих, что-то доказывающих друг другу.

Вот ведь кому агитатором-то быть. Как же я раньше не додумался? И действительно: с нашей помощью Федотов быстро нашел себя на этом поприще. Он посвоему, но убедительно пропагандировал опыт передовиков службы, активно участвовал в организации социалистического соревнования. Его слово сыграло немалую роль и в решении воинов добиться звания отличного взвода.

Федотов искал, находил и умело применял наиболее удачные в наших условиях формы агитационной работы. Выпускал, например, «молнии», писал заметки в боевой листок. Если надо, использовал и карикатуру в солдатской газете «Протирка». Брошюра или газета всегда вовремя оказывалась в его руках. Часто он помогал товарищам подготовиться к выступлению на собрании, диспуте или по какому-либо другому случаю.

Все это благотворно сказывалось на дисциплине, учебе воинов. Повысилось качество боевой службы. Увеличилось число отличников и кандидатов в отличники боевой службы, боевой и политической подготовки. И сам, теперь уже ефрейтор, Федотов добился права называться отличником. Это, пожалуй, самая существенная черта в облике Федотова-агитатора — вести за собой товарищей и словом, и личным примером.

Однажды, неся службу патрульным, Федотов заметил, как двое грабителей в темном месте у вокзала раздевали человека. Не задумываясь, он бросился на помощь. В это время подоспел старший патруля Н. Кошелев, и преступники были задержаны, а затем доставлены в отделение милиции. Пострадавший от всего сердца благодарил воинов.

Летом прошлого года наш агитатор отличился снова. Получив увольнение, он пошел в кинотеатр. По пути вдруг услышал крик о помощи. Федотов побежал и увидел двух хулиганов, вооруженных ножами. Они зверски избивали мужчину. Ефрейтор приемом самбо сбил одного из хулиганов с ног, обезоружил и скрутил второго. Не ушел и первый. Его помогли задержать находившиеся поблизости граждане. Пострадавшего тут же направили в больницу, а хулиганов отвели в отделение милиции.

Федотов вернулся в подразделение и никому ничего не сказал. Мы узнали обо всем только через несколько дней, когда работники районного отделения милиции ходатайствовали перед командиром о поощрении Федотова. К ним присоединились и родственники пострадавшего.

Вскоре все мы горячо поздравляли Владимира с заслуженной наградой. И, конечно же, спросили, почему он все скрыл от нас. Федотов покраснел, как провинившийся школьник:

— Неудобно как-то... Что в этом особенного?

Наступили ответственные дни проверки. Напряженно трудился весь коллектив и, конечно же, Федотов. Самому надо подготавливаться, помочь товарищам, выпускать «молнию» и боевой листок, бодрым сло-

201



КАВАЛЕР ЗНАКОВ СОЛДАТСКОЙ ДОБЛЕСТИ

Еще во время срочной службы сержант В. Писаненко не раз проявлял мужество и бдительность при несении патрульной службы. Он удостоился нагрудного знака «За отличие в службе» II степени.

Когда пришло время увольняться в запас, Василий остался на сверхсрочную службу. Он — прапорщик, выполняет обязанности дежурного по войсковым нарядам. Воин обезвредил вооруженного преступника, задержал двух грабителей, предотвратил хищение государственной собственности. В. Писаненко награжден знаком «За отличие в службе» I степени.

Младший сержант А. ДЬЯЧЕНКО,

вом поддержать тех, кто волнуется. Забот и ему, и всем нам хватало. Труд наш окупился: взвод завоевал звание отличного, выполнил социалистические обязательства.

Можно было на этом и закончить рассказ о нашем агитаторе, если бы не одно событие. Оно мне напомнило фразу, некогда сказанную Федотовым: «жизнь я люблю не меньше, чем он, Николай Островский...» И я, и все мы поверили этим словам, потому что солдат, не колеблясь, защитил своей грудью товарища. Поступил так, как когда-то поступали наши отцы и старшие братья на фронте: «сам погибай, а товарища выручай».

Это был обычный понедельник. Как всегда, приступили к боевой службе по охране общественного порядка в городе. Приказ отдан, войсковые наряды вышли на свои участки.

Быстро смеркалось. Небо затянуло дымчатой пеленой, поднялся легкий ветерок. Пустели улицы. Было около одиннадцати.

На посту патрульных ефрейтора В. Федотова и молодого солдата В. Потапова все было спокойно, и Владимир позволил себе немного помечтать о будущем: «Вот скоро и конец моей службе, а что дальше? Учиться или работать. Может быть, и то, и другое, ведь я так мало еще знаю...»

— Смотри, какой красавец идет.

— Где?

По проезжей части шумно шел пьяный.

— Надо призвать его к порядку, — сказал Федотов и подошел к хулигану. Тот вдруг толкнул Владимира и бросился в темный переулок. Но дорогу ему преградил рядовой Потапов: «Гражданин, стойте!» В ответ неизвестный выхватил финский нож и кинулся на Потапова. Тот растерялся, застыл, словно парализованный. Еще мгновение — и занесенный для удара нож поразил бы солдата. Федотов молниеносно сбил друга с ног. В тот же миг он обезоружил преступника.

— Ну, что ты, помогай! — крикнул Владимир Потапову. Только тут он пришел в себя и поспешил на помощь.

Спесь и хмель с преступника как рукой сняло. Жалкий, глотая слезы, он стал предлагать деньги, лишь бы его отпустили. Но наших воинов не подкупить. Хулиган оказался в милиции.

За умелые и решительные действия на посту, за спасение жизни сослуживца ефрейтора Владимира Федотова наградили нагрудным знаком «За отличие в службе» II степени. Имя его занесено в Книгу почета части.

Недавно ефрейтор уволился из рядов внутренних войск в запас. Доброго пути, Федотов!

Старший лейтенант А. МАРКЕЛОВ.

ВОПРОС: В связи с ростом автомобильного парка страны, усилением интенсивности дорожного движения с особой остротой встал вопрос: не повлечет ли это за собой увеличение числа дорожно-транспортных происшествий, можно ли успешно противостоять авариям и несчастным случаям на дорогах в условиях такого высокого темпа автомобилизации, какие взяла наша страна?

ОТВЕТ: Минувший год, когда автопарк страны пополнялся быстрее, чем в предыдущие годы, пожалуй, уже ответил на этот вопрос вполне определенно и обнадеживающе. В целом по стране не только остановлен рост дорожно-транспортных происшествий, но и несколько уменьшилось число пострадавших от них — убитых и раненых. Таким образом, мы можем с полной уверенностью утверждать, что количество дорожных происшествий, несмотря

ОТВЕТ: Прежде всего, это не упрощение, а изменение, за которым стоит глубокий смысл. Дорожное движение — термин, более точно отражающий сущность явления. Под ним подразумевается движение транспортных средств в любом месте, где оно возможно. Почему это столь важно? Потому, что раньше правила движения устанавливали порядок езды и поведения пешеходов на улицах и дорогах общего пользования и было неясно, какими же правилами руководствоваться на заводской территории, в поле, в карьере и в десятках подобных мест. Теперь в этот вопрос внесена полная ясность.

Кстати сказать, положения, заложенные в новые Правила, вытекают из требований Международной конвенции о дорожном движении и о дорожных знаках и сигналах, принятой на специальной конферен-

ЗА РУЛЕМ — КАК НА ПОСТУ!

на рост автопарка, можно и впредь снижать при условии настойчивого внедрения в жизнь комплекса мер, которые привели к столь обнадеживающим результатам. Что это за меры? Перечислю некоторые, наиболее важные из них:

— возросшая дисциплина и более строгое соблюдение порядка движения водителями и пешеходами;

— развитие дорог и улучшение конструкций автомобилей и аппаратуры по управлению движением;

— более действенная пропаганда правил дорожного движения.

Вопросам обеспечения безопасности движения на дорогах страны было посвящено состоявшееся в апреле этого года в Москве Всесоюзное совещание-семинар. На нем с обстоятельным докладом выступил заместитель Министра внутренних дел Союза ССР генерал внутренней службы 2 ранга Б. Т. Шумилин. В течение трех дней участники совещания-семинара по-деловому обсуждали наиболее эффективные пути мобилизации всех научных, технических и общественных сил на борьбу за дальнейшее снижение дорожно-транспортных происшествий, существенное повышение уровня безопасности дорожного движения.

ВОПРОС: Чем вызвано изменение названия правил дорожного движения? Ведь ранее они назывались «Правила движения по улицам городов, населенных пунктов и дорогам СССР». Случайно ли такое упрощение ставших привычными понятий?

ции ООН в Вене в 1968 году. Правила также учитывают положительный опыт, накопленный за последнее десятилетие в нашей стране и за рубежом в организации дорожного движения.

ВОПРОС: На какие другие принципиальные изменения в новых Правилах следовало бы обратить внимание тех, кто изучает или будет изучать их?

ОТВЕТ: Во-первых, в новых Правилах, изменилась структура материала, иначе расположены главы и разделы. Сделано это не случайно. Важно, чтобы нынешние и будущие водители, прежде чем знакомиться с порядком движения транспортных средств, хорошо разбирались в терминах и понятиях, которыми оперируют Правила, и в тех средствах-знаках, разметке проезжей части дорог, сигналах светофоров и регулировщиков, при помощи которых управляют процессом дорожного движения.

Во-вторых, новый стандарт дорожных знаков несколько расширен. Однако это сделано не для введения каких-то новых ограничений или новых режимов, а исключительно для лучшей информации водителей и пешеходов, для повышения пропускной способности улиц и дорог. Чтобы эта информация поступала своевременно и воспринималась без особого труда, размеры всех знаков увеличены. Кроме того, они будут изготавливаться из светоотражающих материалов или освещаться изнутри.

Хотелось бы обратить внимание и на общую теперь для всех населенных пунктов зону действия знаков — один квартал, если, разумеется, дополнительными табличками она не определена в каких-то других измерениях.

Нужно быть готовым и к тому, что отныне будут встречаться светофоры, как, впрочем, и знаки, управляющие движением не по всей стороне проезжей части, а по отдельным ее полосам. У таких знаков будет дополнительная табличка, а у светофора прямоугольная форма и особые сигналы. Они станут открывать и закрывать движение по так называемым реверсивным полосам, на которых направление транспортного потока при необходимости может меняться на противоположное.

ВОПРОС: Повлекут ли изменения и дополнения в новых Правилах переэкзаменовку водителей?

ОТВЕТ: В этом нет необходимости. Ведь, разрабатывая проект новых Правил, мы старались все, что оправдало себя в старых правилах, сохранить, улучшив лишь

в ряде случаев редакцию тех или иных положений. К тому же образование, уровень подготовки водителей за минувшие годы заметно выросли, мы имеем дело с людьми грамотными, и они сами успешно справятся с усвоением новых Правил. Однако это не значит, что нововведения запомнятся сами собой, привьются без особых усилий, без настойчивого изучения. И этой работе должны придать должное значение не только сами военные водители, но и командиры, политработники частей и подразделений. Там, где еще не организовано изучение новых Правил, необходимо в ближайшее время наверстать упущенное.

На военных водителях лежит особая ответственность. Находясь за рулем, управляя источником повышенной опасности — автомобилем, они в то же время выполняют боевую задачу, то есть находятся как бы на посту. Только глубокое знание и неукоснительное выполнение своих обязанностей может обеспечить успех. Об этом следует постоянно помнить каждому водителю.

НАШ КОНКУРС

„АВТОПРОИСШЕСТВИЯМ — КРАСНЫЙ СВЕТ“

В целях углубления знаний Правил дорожного движения и предотвращения дорожно-транспортных происшествий редакция журнала «На боевом посту» совместно с Управлением ГАИ МВД СССР объявляет конкурс.

К участию в конкурсе приглашаются военнослужащие внутренних войск — водители автотранспортных средств, а также все имеющие удостоверения на право управления автомобилем, мотоциклом, тягачом (трактором).

Участникам конкурса будут предложены четыре серии заданий, каждая из которых включает в себя по три вопроса. За правильные ответы, подкрепленные ссылками на соответствующие статьи новых Правил

дорожного движения, будет начисляться по 5 очков (три — за задачу по разводке и по одному — за последующие вопросы).

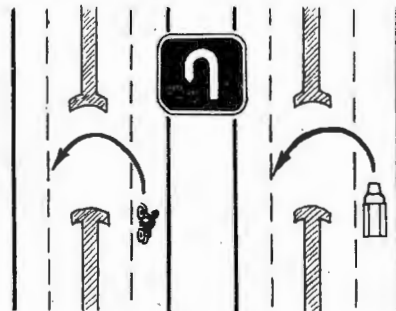
Ответы на каждое задание будут анализироваться в течение месяца со дня выхода в свет журнала. Победителей определит жюри по итогам их участия во всех четырех сериях.

Для победителей установлены премии журнала «На боевом посту» и Управления ГАИ МВД СССР.

Письма с ответами присылайте по адресу: 111250, Москва, Е-250, абонементальный ящик 165, редакция журнала «На боевом посту», конкурс «Автопроисшествиям — красный свет».

Задание № 1

1. Какой из водителей правильно выполнил разворот? Какой статьей Правил дорожного движения регламентируются в данной ситуации действия водителей? (см. рис.).
2. На каком расстоянии запрещена остановка транспортных средств от края пересекаемых проезжих частей перекрестка?
3. В каких из перечисленных мест запрещена подача звукового сигнала (только в городах? В других населенных пунктах?).



КОНКРЕТНОЕ ЭФФЕКТИВНОЕ

НА ДЕКАБРЬСКОМ (1972 г.) ПЛЕНУМЕ ЦК КПСС С ОСОБОЙ СИЛОЙ ПОДЧЕРКИВАЛАСЬ НЕОБХОДИМОСТЬ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ВСЕЙ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ, С ЧЕМ НЕПОСРЕДСТВЕННО СВЯЗАНО ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ОБЩЕСТВЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА, ВЫПОЛНЕНИЕ ПЛАНОВ ДЕВЯТОЙ ПЯТИЛЕТКИ.

УКАЗАНИЕ ПАРТИИ В ПОЛНОЙ МЕРЕ ОТНОСИТСЯ И К ВОЕННЫМ КАДРАМ. ЭТО ТЕМ БОЛЕЕ ВАЖНО, ЧТО ЗА ПОСЛЕДНИЕ ГОДЫ ЗНАЧИТЕЛЬНО ОМОЛОДИЛСЯ ОФИЦЕРСКИЙ СОСТАВ ВОЙСК. К КОМАНДОВАНИЮ РОТАМИ В РЯДЕ СЛУЧАЕВ ПРИШЛИ ЛЮДИ БЕЗ ДОСТАТОЧНОГО ОПЫТА. ДЛЯ НИХ ОВЛАДЕНИЕ МЕТОДАМИ УПРАВЛЕНИЯ — ЗАДАЧА НОМЕР ОДИН.

ЧТО ВЛИЯЕТ НА ТВОРЧЕСКУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОМАНДИРА В ОРГАНИЗАЦИИ БОЕВОЙ СЛУЖБЫ? ЭТОТ ВОПРОС ЧАЩЕ ДРУГИХ ЗАДАЮТ МОЛОДЫЕ ОФИЦЕРЫ В СВОИХ ПИСЬМАХ В РЕДАКЦИЮ. МЫ ПРЕДОСТАВЛЯЕМ СЛОВО КОМАНДИРАМ ПЕРЕДОВЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ, КОТОРЫЕ В КАКОЙ-ТО СТЕПЕНИ ОТВЕЧАЮТ НА ПОСТАВЛЕННЫЙ ВОПРОС. НАДЕЕМСЯ, ЧТО ИХ ОПЫТ В ИЗВЕСТНОЙ МЕРЕ ПОМОЖЕТ БЫСТРЕЙШЕМУ СТАНОВЛЕНИЮ ОФИЦЕРОВ, НЕДАВНО НАЗНАЧЕННЫХ НА ДОЛЖНОСТИ КОМАНДИРОВ РОТ.



Завтра занятие в поле... Где еще есть такие возможности для совершенствования командирского мастерства? В поле оттачивается тактическое мышление, развивается способность быстро «схватывать» обстановку и скрупулезно оценивать ее, вырабатывать самое верное в данной ситуации решение.

Вот почему командир подразделения капитан П. Сальников, которого вы видите на этом снимке, так сосредоточен над топографической картой. Сейчас это только учеба. Но капитан готов умело действовать и в реальной обстановке. Не случайно о нем говорят как об одном из самых грамотных в военном отношении офицеров.

Фото Р. РЯЗАНОВА.

РЕШЕНИЕ — УПРАВЛЕНИЕ

ИНФОРМАЦИЮ СОБИРАЕМ НЕПРЕРЫВНО

Капитан А. СОТНИК, командир роты

Считается аксиомой, что основа управления, начало всей деятельности подразделения — решение командира на боевую службу. Тактически грамотное, всесторонне обоснованное, оно является одним из определяющих факторов успешного выполнения поставленных задач.

Однажды стало известно, что осужденные готовят серьезное нарушение режима, которое может привести к побегу или массовым беспорядкам. Однако ничего подобного не случилось. Немалую роль в предупреждении происшествия сыграло то, что на последующие сутки был изменен вариант охраны объекта. Предусмотрены более частые проверки караула, его начальником был назначен офицер. Особое внимание мы уделили службе контролеров: в наряд включили самых опытных. Значительно уплотнили график обхода КСП и уязвимых мест, произвели тщательный осмотр территории жилой зоны, установили особый надзор за отрицательно зарекомендовавшими себя осужденными. Наметил соответствующие профилактические меры и начальник колонии. Этот случай убедительно показывает, что толковое решение (разумеется, пол-

ностью осуществленное) — гарантия от любых неожиданностей.

Каждый командир знает, что выработка решения — дело не только ответственное, но и довольно емкое и сложное. Действительно, нужно уяснить задачу, оценить и сопоставить все элементы обстановки, определить их влияние на действия войсковых нарядов и всего подразделения, правильно расставить силы и средства. Для этого нужны сведения самого различного характера. Получить их можно из многих источников: из штаба, от администрации ИТК, войсковых нарядов, бюро прогнозов, подчиненных офицеров, местных жителей, соседних подразделений и т. д.

Уставом внутренних войск установлена строгая система сбора данных обстановки. Часовой и контролер обо всем замеченном должны докладывать начальнику войскового наряда каждые тридцать минут, а последний — через два часа в роту. О наиболее важном сообщается немедленно. Это требование выполняется у нас неукоснительно. Мы постоянно помогаем начальникам караулов в добывании сведений, стараемся держать их в курсе событий.



Поддерживать постоянную, бесперебойную связь с войсковыми нарядами — обязанность радиотелеграфиста первого класса рядового Александра Служева.

Фото прапорщика
В. СЛОБОДЯНЮКА.

4

щая от администрации колонии, имеет значительный удельный вес в процессе управления. Из нее мы узнаем о настроениях осужденных, нарушениях режима и поведении тех, кто склонен к таким нарушениям или известен нам как вынашивающий намерение уйти из-под охраны. Подробно изучаем дела всех вновь прибывших в колонию осужденных. Короче говоря, собираем данные обстановки активно, не ждем, когда они сами поступят. Выжидание в службе, как и в бою, опасно, оно ведет к потере инициативы.

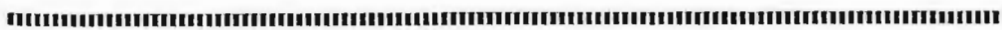
Немало ценного сообщают наряды, вернувшиеся со службы. Беседы об обстановке максимально конкретные и потому занимают мало времени. Каждому начальнику караула отводится 3—5 минут. Докладывает он по определенной схеме: состояние КСП, отказы и ложные срабатывания техники, ремонтные работы у запретных зон, перебросы запрещенных предметов или попытки к ним, появление вблизи объекта неизвестных, кто отличился на посту, какие были нарушения службы, просьбы ко мне и предложения.

Особенно детальный характер носит беседа с контролерами. В силу специфики они постоянно общаются с осужденными и потому хорошо

знают каждого из них: характер, отношение к работе, намерения. Контролеры ведут рабочие блокноты, в которых эти данные день ото дня накапливаются и систематизируются.

Меня интересует буквально все, что касается жизни, работы и поведения осужденных. Поначалу это некоторых подчиненных удивляло. Им казалось, что я требую что-то лишнее и совсем ненужное. А вот когда произошел просчет в оценке обстановки, о котором я говорил выше, эти сомнения отпали сами собой. Все поняли: чем полнее и точнее данные, тем целесообразнее решение на охрану объектов.

После того случая мы завели журнал войскового наблюдения, в котором начальники караулов, проверяющие офицеры, ДПНК фиксируют все замеченное за период службы. Это оказалось полезным. Во-первых, журнал дисциплинирует солдат и сержантов, побуждает их к целенаправленному и непрерывному сбору необходимых сведений. Во-вторых, записи помогают делать анализ и за сутки, и за более продолжительное время, видеть, в каком направлении развивается обстановка. Просматривая журнал, нередко замечаешь: казалось бы,



незначительные факты в сумме дают довольно конкретную картину. Не будь журнала, эти данные попросту забылись бы и не были учтены. Записи ежедневно просматривает начальник колонии и принимает меры воздействия к тем осужденным, кто нарушил режим, просидел на работе и т. д. В этом еще одно преимущество журнала.

Как вывод можно сказать: информация об обстановке поступает непрерывно, если, конечно, добывать ее активно. Надо лишь не проходить мимо фактов, а своевременно их осмысливать, сопоставлять. Только тогда можно рассчитывать на успех, на правильность принятого решения. А это значит, что управление будет гибким, действенным.

СИЛЫ И СРЕДСТВА ИЗВЕСТНЫ, НО...

Капитан Ю. ЕРЕМЕЕВ, командир роты

Однажды мне довелось услышать одно довольно странное утверждение. Офицер, недавно назначенный командиром роты, возбужденно доказывал, что при выработке решения на боевую службу не обязательно каждый раз оценивать силы и средства. Они, мол, известны, и никаких новых выводов не сделаешь, хоть десять раз перебери в уме весь личный состав.

Не знаю, как такое убеждение сообразуется с повседневной практикой лейтенанта. Но даже если ему удалось избежать грубых просчетов в организации службы, то с шаблонной расстановкой сил и средств все равно нельзя согласиться. Это противоречит требованиям уставов и самой жизни, ибо расчет сил и средств — суть решения.

Конечно, каждый командир знает, сколько у него солдат и сержантов, какие имеются технические средства охраны и связи, транспорт, служебные животные. Однако опыт убеждает, что силы и средства, находящиеся в нашем распоряжении, — наиболее подвижные элементы обстановки. Приходит пополнение, уходят воины, выслужившие установленные сроки. Прибывают из учебного подразделения сержанты. Иногда мы принимаем курсантов для стажировки.

Могут возразить: такое случается

не всегда. Согласен. Но и назвать эти мероприятия однодневными нельзя, если учесть, что увольнение в запас, скажем, и втягивание молодых солдат в службу происходит планово, постепенно. Есть и такие факторы, которые влияют на количественную характеристику сил и средств каждый день. Кто-то заболел, уехал в отпуск, кого-то требуют направить на сборы в часть или еще в более дальнюю командировку. Тех надо высвободить для учебы, а этим по графику предоставить выходной. Выбывших из службы, естественно, надо заменить. А коррективы подобного рода внести не всегда легко. Здесь надо действовать по известному принципу: семь раз отмерь — один раз отрежь.

Трудности подбора и расстановки людей зависят от многих причин. Во-первых, у командира роты есть строго определенный объем службы, и подразделение обязано выполнить эти задачи во что бы то ни стало. Иногда буквально каждый человек на учете. Во-вторых, не всем можно доверить любой пост.

Поясню мысль на примере. Наша рота охраняет десять постоянных, временных и кратковременных объектов. Пятнадцать человек могут выполнять обязанности начальника караула. Все они прошли соответствующую подготовку, утверждены

приказом по части. Но знания и опыт у них разные. Да и склад характера, психологические качества не у всех таковы, как хотелось бы. Кто-то, скажем, не обладает достаточной волей. Такому трудно справиться с караулом большой численности, а вот в наряде, где несут службу 3—4 человека, он обычно не испытывает серьезных затруднений. С учетом этого и надо назначать его в наряд. Правда, прежде чем принять окончательное решение, следует еще раз подумать, кто эти три-четыре человека, какими деловыми и политическими качествами они наделены, какие склонности имеют.

Психологи, изучающие межличностные взаимоотношения в коллективе, четко разделяют такие понятия, как роль и статус. Роль — это должность человека, его служебные обязанности. А статус — истинное положение в коллективе, авторитет, отношение окружающих, уважение или отсутствие такового и т. д. Каждый по себе знает, что роль и статус не всегда совпадают. Иной раз в карауле большее влияние оказывает не начальник войскового наряда, а солдат более волевой, настойчивый, возможно, даже с ложно утвердившимся авторитетом. И этого нельзя недооценивать при подборе караулов. Мы обязаны постоянно думать, каково будет истинное положение начальника караула в том коллективе, который формируем на период службы.

Оценивая свои силы и средства, приходится считаться с тем, что этот элемент обстановки весьма подвижен не только в количественном, но и в качественном отношении. Ежедневно на занятиях войны отработывают и совершенствуют свои действия, положительные моменты и допущенные недостатки подробно разбираются при подведении итогов службы. Систематическая учеба дает свои плоды. Те, кому вчера еще нельзя было доверить сложный участок службы, сегодня уже могут выполнять там возложенные на них обязанности. Бывает, к сожалению,

и наоборот. Но надо учитывать не только уровень практической подготовки солдат, сержантов, прапорщиков и офицеров, но и их моральный настрой, эмоциональное и физическое состояние, дисциплинированность в момент принятия решения.

Вспоминается такой случай. Както мне доложили, что рядовой М. Мукашев, которого все знали как исполнительного воина, отвлекается на посту. Поговорил с ним, он обещал с большей ответственностью относиться к службе. Но через день картина повторилась: ночью он не окликнул начальника караула, идущего со сменой. Объяснил, что не заметил. Опять вызываю на беседу. Солдат говорит:

— Уже месяц на этом посту. Все примелькалось, ничто не задерживает взгляд.

Это была правда. И хотя я не собираюсь снимать ответственность с рядового Мукашева за беспечность (бдительный солдат в любых условиях проявит максимум самообладания, будет контролировать каждый свой поступок), часть вины все-таки должен взять на себя. Как командир я обязан был предвидеть возможные последствия стабильности, неизменности обстановки на этом посту. Ясно, что Мукашеву надо сменить место службы и таким образом несколько разрядить ее монотонность. Из этого случая я сделал вывод. Теперь стараюсь разнообразить для солдат условия службы: периодически назначаю их в различные наряды, а когда это не представляется возможным, то меняю хотя бы пост и смену. Чувство новизны активно поддерживает внимание и наблюдательность воина.

Да, чтобы целенаправленно и эффективно использовать свои силы и средства, надо предусмотреть многое: материальную обеспеченность личного состава, тактико-технические данные средств охраны и связи, их исправность, состояние инженерных сооружений, КСП. Важно четко представлять те условия, в которых выполняют поставленные задачи ча-



В подразделении, которым командует капитан М. Гусейнов, заслуженной славой пользуется рядовой Михаил Копель. Как отличника боевой службы, боевой и политической подготовки, его назначили агитатором. Он часто рассказывает сослуживцам о событиях в стране и за рубежом, о подвигах солдат, сержантов и офицеров внутренних войск в годы Великой Отечественной войны, о том, как современное поколение воинов свято хранит и умножает боевые традиции отцов и старших братьев.

На снимке: рядовой Михаил Копель (в центре) разъясняет полученную задачу воинам, заступающим в наряд.

Фото В. СОРКИНА.

совые и наряды, их взаимодействие, знать, как повлияют на того или иного солдата погода, время суток. А главное, иметь совершенно точное представление о сегодняшних возможностях каждого человека. В связи с этим хотелось бы привести еще один пример.

Рядовой Н. дважды в день поссорился с товарищами. Выяснилось: он получил письмо, в котором сообщалось, что его любимая девушка вышла замуж. И вот теперь в гневе солдат плохо контролировал свое поведение. Известно, что такая реакция может быть на различные ситуации: на опасность, унижение, обиду, являться следствием ревности и т. д. Конечно, в таком состоянии назначать солдата в караул и вообще оставлять наедине со своими мыслями было нецелесообразно.

Здесь я не говорю о воспитательных мерах, а лишь об организационных. На другой день солдату предоставили выходной, затем какое-то время он выполнял обязанности дневального по роте. Потом его на-

значили в караул на один из ближних постов, где часовой постоянно находился под наблюдением начальника войскового наряда. Думаю, что такое решение было правильным. Несколько месяцев спустя, увольняясь в запас, солдат сказал:

— Мне тогда жизнь была не мила.

Нет, не прав лейтенант, о котором я упоминал в начале статьи. Поверхностный, примитивный подход к расстановке сил и средств ничего не может дать, кроме вреда. Мне бы хотелось посоветовать ему: каждый день смотри на солдат как бы другими глазами. И ты увидишь, что не все они такие, какими были вчера. Один излишне возбужден, второй апатичен, третий утомлен, у четвертого недомогание. Умей разглядеть их в общей массе энергичных, жизнерадостных, бодрых людей. И помоги им, разберись в причинах, наметь воспитательные мероприятия, учти при назначении в караул. Без этого нельзя добиться высокой бдительности личного состава.

БОЕВАЯ СЛУЖБА: ТВОРЧЕСТВО, ПОИСК

ЧТОБЫ КАЖДЫЙ ЗНАЛ СВОЮ ЗАДАЧУ

Капитан А. ПАНАСЕНКО, командир роты

Каким бы продуманным и обоснованным ни было решение, само по себе это еще ничего не дает. Оно действительно ценно лишь тогда, когда проведено в жизнь. Недаром говорят: конец — всему делу венец. Для того чтобы обеспечить успех дела, надо организовать четкое выполнение решения. Суть этих мероприятий состоит прежде всего в доведении его до исполнителей и подготовке людей к службе. Работа, как известно, имеет строгие рамки. В частности, решение доводится до офицеров роты, старшины и младших специалистов постановкой задачи, до начальников войсковых нарядов и дежурного по подразделению, партийного и комсомольского актива — путем инструктажа, до караульных, контролеров, заступающих на службу, дневальных — проведением инструктивных занятий, до нарядов в целом — отдачей приказов перед выходом на службу, до всего личного состава — на боевом расчете. Коротко говоря, нужно определить или уточнить обязанности буквально каждого воина на предстоящие сутки. Так требует устав, так мы и поступаем. В первую очередь решение доводится до офицеров.

Собственно говоря, ко времени, когда мы собираемся, оно находится еще, так сказать, в черновом варианте. Есть основные наметки, но многое не детализировано, например состав войсковых нарядов, их начальники, расстановка актива. Это связано с тем, что ставится двойная цель — не только постановка задач, но и обращение к опыту и знаниям офицеров. Их предложения позволяют принимать оптимальное решение, свободное от субъективных ошибок. Особенно необходимо, так сказать,

2/86

держат совет, когда перед коллективом поставлены какие-то новые задачи, ожидается серьезное изменение обстановки или в дни, когда планируются мероприятия по выполнению решения старшего командира на месяц и составляется план-календарь. В такие периоды мне как командиру подразделения еще не все до конца ясно и, естественно, хочется услышать мнение других офицеров роты, определить единый взгляд на возникшую проблему.

Часто на таких вот итоговых совещаниях присутствуют представители администрации ИТК, командир батальона или его заместитель по политчасти, начальник штаба. Они помогают решать кардинальные вопросы охраны объектов и поддержания режима, организации политической работы в роте, социалистического соревнования. Совещания проходят в классе боевой службы, где имеются макет объекта и прилегающей местности, схемы, план охраны и другие документы. Наглядно оформляются итоги служебно-боевой деятельности подразделения за месяц и социалистического соревнования в караулах. Все это позволяет лучше представить общую картину службы, видеть тенденцию ее развития, наметить обоснованные профилактические меры.

Одним словом, ход совещания и его объем зависят от конкретных обстоятельств. По времени обычно оно занимает не более 40 минут (включая и работу со старшиной, инструкторами ИТСО и СРС, начальником радиостанции, которые собираются после офицеров). Именно столько на это отводится порядком дня. В обычные дни мы, как правило, придерживаемся такой по-

следовательности работы. Сначала я довожу до офицеров итоги службы, выводы из оценки обстановки, задачи и распоряжения старших начальников. Иначе говоря, последовательно подвожу офицеров к основной идее решения. Затем каждый из них высказывает свое мнение по расстановке личного состава в нарядах и распределению актива, предложения по совершенствованию службы. В результате первоначальные расчеты уточняются, полнее учитывается обстановка на объектах и в роте. План организации службы на сутки, как говорится, получает окончательное оформление.

После этого офицеры докладывают о проделанном за минувшие сутки. Конечно, содержание их сообщений зависит от функциональных обязанностей. Однако общая схема доклада примерно такая: как выполнены поставленные задачи, какие обнаружены недостатки при проверке караулов, что сделано по их устранению, положительные моменты, ход боевой и политической подготовки, участие в воспитательной работе, выполнение отдельных поручений, что не сделано и почему.

Особый пункт доклада — итоги соревнования в караулах и взводах, выставленные каждому воину оценки. Здесь же намечаем меры подтягивания отстающих. Раз в неделю определяем, какой наряд и отделение занимает первое место. Короче говоря, стремимся всеми средствами поддерживать у личного состава дух состязательности, обеспечивать соревнующихся всем необходимым для выполнения обязательств. Да иначе сейчас и нельзя. Соревнование, широко развернувшееся в войсках под девизом «Усилил каждого воина — на боевую службу с высокими показателями!», глубоко проникло во все поры воинского организма, потребовало от нас особой четкости в работе. Сегодня организацию боевой службы и социалистического соревнования нельзя рассматривать отдельно друг от друга, как мы делали раньше. Это неразрывный про-

цесс, имеющий единую цель — повышение надежности охраны объектов.

Заслушав доклады, довожу до офицеров расчет сил и средств: от какого взвода назначаются наряды, их количество и кто возглавляет, больные, кто высвобождается для учебы и выполнения обязанностей по должности, кого привлечь к хозяйственным работам, кому предоставляется выходной. Доводится план контроля в течение суток и подготовки личного состава к службе, основные партийно-политические мероприятия и мероприятия, проводимые совместно с администрацией ИТК.

После этого перехожу к постановке задач офицерам. Тем, кому предстоит провести занятия по боевой подготовке согласно расписанию, указывается учебно-материальная база, место, на кого из солдат обратить особое внимание, когда представить конспект на утверждение. Контролирующим службу — когда проверить караул, наряд контролеров и суточный наряд, какие беседы и с кем провести по плану политико-воспитательной работы в наряде, какие вводные решить, какие тренировки провести по боевому расчету. Определяя содержание проверки, каждый раз исхожу из складывающейся обстановки, положительных и отрицательных сторон несения службы личным составом.

Такой же подход и к инструктивным занятиям. Если обстановка стабильная, то указывается вариант подготовки и кто ее проводит. Варианты разработаны с таким расчетом, чтобы в течение какого-то времени повторить все основные вопросы, которые приходится решать воину в карауле. В любом случае инструктивное занятие проводится дифференцированно, с учетом опыта и знаний каждого солдата, характера предстоящей службы.

Доведение задач офицерам заканчивается рассмотрением личных планов работы. Перед утверждением в них вносятся коррективы исходя

248

из решения, указывается время мероприятий, за которые ответствен тот или иной офицер. Четко определяю и круг своих обязанностей в течение суток, о чем информирую присутствующих.

Я подробно остановился лишь на постановке задач офицерам. Это хотя и важный этап доведения решения до исполнителей, но лишь начальный. Предстоит еще много потрудиться, чтобы каждый воин хорошо осознал свою задачу в течение суток и сумел выполнить ее образцово, получил соответствующий морально-политический настрой.

Особое место здесь принадлежит заместителю командира по политической части. Подбор поручений коммунистам и комсомольским активистам, инструктирование их по плану политико-воспитательной работы в карауле, проведение индивидуальных и групповых бесед с личным составом до заступления на службу — это не только объемное, но и весьма ответственное дело, а политработник роты является его организатором.

В работу по доведению решения включаются все офицеры. Затем, после постановки задач, старшина готовит суточный наряд, заботится об экипировке солдат, дает указания санинструктору, водителю автомашины, кухонному наряду; инструктор ИТСО составляет план обслуживания инженерно-технических средств, ставит задачи мастеру ТСО и электрику; инструктор СРС отдаст распоряжения своим подчиненным

по использованию собак на службе и их тренировке. Работа, как видим, постепенно доходит до каждого солдата.

Заключительное мероприятие — боевой расчет. Ему принадлежит важная роль в обеспечении высокой боевой готовности подразделения в течение суток. Если продумать все варианты возможных действий личного состава, то, чтобы ни случилось, каждый солдат будет знать свой маневр.

На боевой расчет у нас выстраивается весь личный состав, свободный от службы. В соответствии с решением и планом действий при чрезвычайных обстоятельствах я объявляю конкретные обязанности каждого солдата и сержанта. Например, на случай побега осужденных назначаю группу усиления караула, заслоны, розыскные группы, временные розыскные посты. Каждому наряду указываю состав, старшего, место сбора по тревоге, форму одежды, порядок действий и связи. Выписка из боевого расчета вывешивается на видном месте. Ею руководствуется дежурный офицер, конечно, когда в подразделении нет командира.

Как вывод хочу сказать, что конкретное решение и четкая организация его выполнения помогают нам работать ритмично, без перегрузок, своевременно организовывать взаимопомощь офицеров и сержантов, продуманно, планомерно строить свой рабочий день. А главное — образцово выполнять поставленную перед подразделением задачу, надежно охранять порученный объект.

ТВОРЧЕСКИЙ ПОИСК В ОРГАНИЗАЦИИ БОЕВОЙ СЛУЖБЫ, РАЗУМЕЕТСЯ, НЕ ИСЧЕРПЫВАЕТСЯ ТЕМИ ВОПРОСАМИ, КОТОРЫЕ ПОДНЯТЫ В СТАТЬЯХ, ОПУБЛИКОВАННЫХ В ЭТОМ НОМЕРЕ ЖУРНАЛА ПОД НОВОЙ РУБРИКОЙ. РЕДАКЦИЯ НАМЕРЕНА ПРОДОЛЖИТЬ РАЗГОВОР О ПРОБЛЕМАХ УПРАВЛЕНИЯ В РОТНОМ ЗВЕНЕ. МЫ ПРИГЛАШАЕМ ПРИНЯТЬ В НЕМ УЧАСТИЕ КОМАНДИРОВ И ПОЛИТРАБОТНИКОВ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ, ОФИЦЕРОВ ШТАБОВ.

Девиз соревнования:

УСИЛИЯ КАЖДОГО ВОИНА — НА БОЕВУЮ СЛУЖБУ С ВЫСОКИМИ ПОКАЗАТЕЛЯМИ!

РАСПИШИТЕСЬ, ПОЖАЛУИСТА

Заходит как-то командир роты капитан М. Анохин в финансовую часть — надо было сдать раздаточную ведомость на выплату денежного довольствия личному составу, а кассир прапорщик Н. Борисов встречает его радушной улыбкой.

— Поздравляю вас, товарищ капитан, — и подает какой-то бланк. — Распишитесь, пожалуйста.

Взял Михаил Степанович протянутый

ЗАМОРОЖЕННЫЕ РЕЗЕРВЫ

лист. Нашел свою фамилию. Оказывается, надлежит ему получить 20 рублей.

— За что? Приказа о награждении ведь не было.

— Все правильно, товарищ капитан. У нас есть такой приказ. Командир поощрил вас за первое место в смотре-конкурсе на лучшее войсковое хозяйство.

Расписался капитан Анохин. Вроде бы и лестно, как-никак, в победители вышел. А на душе почему-то беспокойно стало: вдруг ошибка. Только через несколько дней по почте получил приказ. Вскоре и грамоты прибыли.

«Наверное, завтра на совещании командиров рот с нами подведут итоги большой работы. Ведь сколько труда пришлось вложить, чтобы уютнее стало в казарме, чтобы машины не стояли под открытым небом... Много хорошего, видимо, сделано и в других подразделениях». Так думал капитан М. Анохин. Примерно то же самое волновало и остальных офицеров.

Увы! Их ожидания не оправдались. На совещании об этом почему-то никто не вспомнил.

Нельзя сказать, что соревнованию в части совсем не уделяется внимания. Обязательства не раз были предметом обсуждения на собраниях личного состава, регулярно подводятся итоги, вскрываются недостатки, намечаются пути их устранения. Но с позиций сегодняшнего дня видишь: в организации и руководстве социалистическим соревнованием имеют место серьезные упущения. Формализм в этом живом, творческом деле подобен ржавчине. Поверхностный подход к доброму начинанию портит человеческую душу.

ФОРМА И СОДЕРЖАНИЕ

Как и в других подразделениях, в роте, где командиром капитан М. Анохин, в свое время обязательства и ход их выполнения

были аккуратно оформлены. Да, листы оценок — зеркало соревнования. Эта форма наглядной агитации обеспечивает гласность, сравнимость труда отдельных людей и коллективов, дает реальное представление о положении дел, позволяет командиру своевременно влиять на улучшение показателей. Но при внимательном рассмотрении это зеркало, оказывается, с кривизной. Например, в учете нет и упоминания о задачах и нормативах. Все по-старому, как несколько лет назад, когда соревнование шло только по предметам обучения на оп-

ределенный период. Здесь в рамки четырехбалльной системы втиснули соревнования по вопросам соблюдения морально-этических норм.

— Рядовой Годелашвили, вы с кем соревнуетесь?

— С рядовым Чалаташвили.

Пытаемся найти его фамилию в списке отделения. Нам это не удается. Оказывается, Чалаташвили из другого отделения. Может быть, это случайность? Нет. Так решил командир взвода лейтенант А. Счисленок. Чем он руководствовался при этом, выяснить не удалось. Сам офицер отсутствовал, а другие ничего сказать не могли.

Ясно стало другое — ни о какой сравнимости результатов соревнующихся на боевой службе, на занятиях, при подведении итогов в отделении не может быть и речи.

— Кто же из вас вышел победителем в прошлом месяце?

Рядовой Л. Годелашвили неуверенно называет фамилию своего соперника. Для выяснения истины вновь обращаемся к ведомости.

— Но у вас почти одни отличные оценки, а у него показатели значительно ниже. Видимо, все-таки вы победитель?

После некоторого раздумья солдат соглашается.

— Сколько раз вы подтягиваетесь на перекладине?

— Я освобожден от физической подготовки.

А в ведомости красуется «пятерка». «Отлично» выставлено и рядовому А. Вартаняну за соблюдение морально-этических норм, хотя солдат нарушил дисциплину и был наказан. Чем дальше, тем больше.

Есть такое понятие: цена оценки. Одно дело, если оценка выражает действительный уровень знаний, навыков того или иного воина. Тогда она мобилизует человека идти вперед, добиваться лучших резуль-

татов, зовет других последовать примеру передовика. Фиктивная же оценка наносит только вред, не позволяет командиру своевременно выявлять недостатки и устранять их, ведет к самоуспокоенности. Не в этом ли и кроется одна из причин того, что в прошлом году свыше половины солдат и сержантов, числившихся кандидатами в отличники, не подтвердили высокого звания на итоговой проверке?

ОРИЕНТИРЫ НЕ ВИДНЫ

Идет строевое занятие. В отделении сержанта В. Юрченко рядом с солдатами второго года службы — молодые. Они выделяются и своим несколько мешковатым внешним видом, и менее уверенными действиями. Казалось бы, их-то и надо старательнее обучать в первую очередь. Но сержант даже не организовал между ними состязания: кто лучше пройдет строевым шагом, выполнит тот или иной отработываемый прием. В течение часа все занималось по единой методике, по единой схеме. Подведения итогов фактически тоже не было. Сержант ограничился обычной констатацией: рядовой такой-то — хорошо, рядовой такой-то — удовлетворительно.

Таким образом, командир отделения упустил возможность придать соревнованию большую остроту, не указал, кто из друзей-соперников «победил» сегодня, кто отстал, в чем, на кого ему надо ориентироваться. Для солдата ведь безразлично, хвалит его командир или упрекает в чем-либо. Когда воин знает результаты своей учебы, рубеж, на который вышел товарищ по отделению, то, естественно, у него возникает стремление завтра добиться большего, чем сегодня.

Невозможно дать общий рецепт на все случаи жизни. Одно только неоспоримо: к каждому занятию руководитель должен подходить творчески. Для этого не мешает заранее не просто составить план-конспект или инструктивную записку, но и продумать, как поддержать среди солдат здоровый дух соперничества.

Кстати, в подразделении немало военной и учебно-методической литературы. Но сержанты и офицеры почему-то проходят мимо этого кладеза. Инструкторско-методические занятия, инструктажи — явление здесь довольно редкое, хотя расписанием дня они предусмотрены. Командиры взводов не требуют от сержантов самостоятельной работы, трудолюбия, критического отношения к результатам своего труда.

ЗА СЕМЬЮ ЗАМКАМИ

Социалистическое соревнование по своей природе неотделимо от распространения опыта передовиков, от вооружения этим опытом всех воинов. Изучение и внедрение всего нового сегодня рассматривается не как добровольное дело, а как обязанность каждого офицера, прапорщика, сержанта,

каждого коммуниста, комсомольца. В части об этом не забывают, но используют в основном одну форму — обмен опытом в виде выступлений на различных совещаниях, сборах, семинарах. Вызывает недоумение и то, что вопросам повышения методического мастерства командиров, их роли и практики в организации соревнования непосредственно на занятиях по боевой подготовке не уделяется достаточного внимания.

К этой важной работе привлекаются главным образом командиры подразделений, да и им не оказывают квалифицированной помощи старшие товарищи. В результате опыт остается нераскрытым, а его обобщение сводится к перечислению мероприятий, которые необходимо провести или уже проводились. Другими словами, все передовое находится «за семью замками».

Например, в подразделении, о котором идет речь, совершенно не получили распространения даже такие формы пропаганды передового опыта, как выступления отличников учебы, мастеров меткого огня, специалистов, спортсменов перед личным составом, в стенной печати. Об идущих впереди очень редко рассказывается на политических занятиях, в боевых листках. Никто не знает, как передовые воины добились успехов, как они преодолевали трудности на пути к мастерству, что нового, творческого внесли они в практику. А без этого опыт не может стать поучительным для других, приобрести мобилизующую и организующую силу.

СБОЙ НА СТАРТЕ

Практикой доказано, что особенно заметный эффект дает соревнование по задачам и нормативам. Оно вызывает у воинов дух состязательности, зор, стремление быстрее и хорошо выполнить поставленную задачу, будь то стрельба или усложненное передвижение, гимнастика или строевая подготовка. Лучший метод организации таких занятий — состязательный. Кто быстрее разберет и соберет автомат, изготовится к стрельбе, поразит цели, пробежит дистанцию, лучше всех выполнит строевой прием? Кто сумеет перекрыть рекорд подразделения по тому или иному нормативу? Такой подход к обучению воинов приносит большую пользу, позволяет в короткие сроки сделать заметный шаг вперед.

Но в штабе части отработку нормативов не планируют, рассуждая так: «Все тут ясно: есть программа, есть организационные указания и другие документы. Пусть командиры рот руководствуются ими».

Видимо, с этим полностью нельзя согласиться. Не все так просто, как кажется на первый взгляд. Поэтому не удивительно, что капитан М. Анохин редко предусматривал в расписании тренировки по нормативам. Это, конечно, его вина. Но и штаб должен был своевременно сделать соответствующие выводы. К сожалению,

этого не произошло, хотя офицеры управления части не раз бывали в подразделениях на занятиях, и о том, что в роте нормативы не в почете, они обязаны были знать. Вывод напрашивается другой: им и не ставилась задача анализировать ход соревнования. Чем еще можно объяснить тот факт, что в записях проверяющих нет ни одной пометки о соревновании. Не случайно далеки от этой тематики и беседы, которые проводились офицерами штаба и политотдела.

Многие командиры видное место в улучшении качества учебы отводят совершенствованию «большой» и «малой» учебной базы — материальной основы соревнования. Что же сделано по этому вопросу в подразделении?

Номинально база существует. Есть спортивный, химический, инженерный городки. Нет главного — оборудованного стрельбища, огневого городка, учебного объекта. Поэтому до наступления теплых дней личный состав практически не отрабатывал приемы и правила стрельбы, метания ручных гранат. А ведь результаты соревнования по огневой подготовке измеряются секундами и попаданиями, которых, кстати, в прошлом году и недоставало, чтобы выполнить обязательства. Об этом хорошо помнит командир роты, знает штаб, но выводов не делают.

Этим же можно объяснить и то положение, что по-прежнему значительная часть занятий по тактико-специальной подготовке проводится в классе. Таким образом, уже на старте получается сбой в темпах соревнования. А наверстать упущенное будет трудно.

ТЕКУЧКА ЗАЕДАЕТ

Одним из недостатков прошлых лет в организации соревнования в подразделении была неконкретная работа партийной и комсомольской организаций по обеспечению примерности коммунистов и комсомольцев в боевой учебе. Тогда, например, лишь двенадцать процентов членов ВЛКСМ выполнили свои обязательства. Комсомоль-

ское бюро извлекло из этого определенный урок. Но ведь не только личным примером активисты могут мобилизовать воинов на взятие новых рубежей. Нельзя забывать, что в арсеналах партийной и комсомольской организаций имеются и другие возможности.

Нередко тот или иной солдат полон стремления добиться успеха, и тем не менее какой-то предмет, упражнение, норматив дается ему с трудом. Помочь таким товарищам преодолеть трудности, выйти на намеченные рубежи — одна из повседневных забот коммунистов, комсомольцев. Здесь и создание групп по три-четыре человека для подготовки к занятиям, и закрепление передовиков за отстающими, и соревнование по нормативам в свободное от службы время, в выходные дни. И это очень важно. Ведь комсомольские активисты, как никто другой, знают силу и слабость каждого, знают, кому нужно помочь, кому напомнить об ошибках прошлых стрельб, кому просто сказать: покажи завтра на что ты способен.

Однако ничего подобного в роте не наблюдается. Ход соревнования, действительность взаимопомощи рассматривается от случая к случаю, и, как правило, перед самой контрольной проверкой. Но всего в последний день не сделаешь, тем более не научишь стрелять, быстро бегать, не усвоишь в полном объеме программу обучения.

Некоторые солдаты роты инертны, но комсомольская организация этого не замечает. А насколько полезным было бы для этих воинов активное участие в соревновании!

Сейчас в войсках рождаются замечательные починны, цель которых — ввести в действие новые формы и методы соревнования, поднять его эффективность, чтобы усилия каждого воина постоянно были направлены на боевую службу с высокими показателями. Верным залогом успеха является вдумчивое, подлинно творческое руководство соревнованием со стороны командиров, политорганов, штабов, неустанное совершенствование учебного процесса. И этого нельзя забывать.

Майор Е. ГРИГОРЬЕВ.

Ваше решение?

Розыскной наряд в составе 3 человек со служебной собакой, ведя преследование на незнакомой местности, вышел к болоту. Преодолеть его с ходу не удалось. Поведение собаки и другие признаки говорили о том, что преступник был на этом участке и следы его ведут в направлении болота. Ширина болота около 400 м, посередине растут редкие карликовые сосны, на противоположной стороне — лес. Вправо и влево болото простирается до 3 км. Время года — июнь.

Требуется: в роли начальника розыскного наряда оценить обстановку и принять решение.

СОРЕВНОВАНИЕ В КАРАУЛЕ

Сержант В. Белера в письме, опубликованном в журнале № 2 за 1973 год, поставил, на мой взгляд, очень важные вопросы. Действительно, до недавнего времени и у нас в течение суток о соревновании вспоминали лишь дважды: когда мы обсуждали обязательство перед заступлением в караул и при подведении итогов после смены.

Мне кажется, что происходило это потому, что не было четко определено, как оценивать действия часовых и в целом войскового наряда. Если говорить откровенно, то иногда просто рука не поднимается поставить солдату менее чем «отлично». И хотелось бы объективно подойти к подчиненному, но как? За что надо снижать оценку, а за что и не следует, оставалось неизвестным. Сдерживало инициативу сержантов и другое обстоятельство: если представишь командиру роты учет соревнования в карауле, в котором рядом с «отлично» есть «хорошо», не говоря уж об «удовлетворительно», то непременно будет снижена оценка всему наряду. Вот и получалось, что выставляли мы только высший балл. А когда допускается формальность, то огонька состязательности уже нет.

Все сразу изменилось, как только штаб разработал критерии оценок. Конечно, время, может быть, внесет в них коррективы, но уже сегодня нам, начальникам войсковых нарядов, стало легче руководить соревнованием в карауле.

Теперь «отлично» получают те военнослужащие, которые боевую службу несут бдительно, бодро, ничем не отвлекаются, твердо знают обязанности, изложенные в таблице поста, порядок применения оружия. Разумеется, если они при приеме поста умело осматривают и определяют целостность и исправность всего, что надлежит принять под охрану, четко выполняют приемы заряжания (разряжания) оружия, бережно его хранят и имеют всегда готовым к действию. Воины обязаны умело пользоваться средствами связи, сигнализации, огнетушителем и выполнять нормативы с отличной оценкой. Учитывается и внешний вид часовых.

«Хорошо» — когда солдат допускает отдельные неточности или с этой же оценкой выполняет нормативы. «Удовлетворительно» — если военнослужащему прищуч хотя бы один из следующих недостатков: не четко знает обязанности, при приеме поста непоследовательно и не в полном объеме осматривает его, за действия

по нормативам имеет тройку. Соответствующие нормы введены и для оценки караулов.

Каждый из показателей служит своеобразным эталоном для сравнения результатов соревнующихся, выявления победителей. Они стали основным содержанием соревнования по боевой службе. Однако было бы наивно думать, что установление критериев само собой разрешило все трудности. Чтобы огонек состязательности не угасал, чтобы каждый солдат мог сдерживать свое слово, проявляя максимум бдительности, инициативы, — нужна постоянная помощь сержанта, начальника караула. Здесь я и постараюсь поделиться своим опытом.

Глубоко убежден, что роль начальника войскового наряда в руководстве соревнованием на боевой службе заключается не только в том, чтобы при постановке задач караульным напоминать их обязательности, а после смены беспристрастно подводить итоги. Главное — солдат нужно так нацелить, подготовить, чтобы ничего неожиданного им не встретилось на посту, чтобы они знали, как надо действовать именно сегодня, через полчаса, через час. Тогда будут и результаты, а значит, и состязательность.

Раньше я думал, что той информации об обстановке на объекте, которую мы получаем в период инструктивного занятия, вполне достаточно, чтобы быть в курсе дела и умело управлять нарядом в течение суток. Такое мнение пришлось изменить, когда сам убедился, что использование дополнительных источников помогает принять срочные меры к повышению надежности охраны.

Однажды старший контролер предупредил меня, что возможен переброс в зону запрещенных предметов. Когда и в каком месте — неизвестно. Насторожило и то, что на одном из участков объекта, вблизи которого проходила автомагистраль, было замечено необычное «патрулирование» осужденных.

Сопоставив эти данные, я определил, как потом оказалось довольно точно, возможный район нарушения. Об этом поставил в известность часового на тропе наряда, а перед его сменой и очередного караульного. Постарался убедить каждого, что в период его службы может произойти переброс, разобрался с ними все варианты действий при осложнении обстановки. Это повлияло на воинов. Оба взяли обязательство ни в коем случае не допустить происшествия.

Одновременно я попросил старшего контролера обо всем подозрительном в поведении осужденных ставить меня в известность. Часовому у пульта управления технических средств приказал усилить наблюдение за подходами к указанному району.

Принятые меры сыграли свою роль. Рядовой И. Фатулаев вовремя заметил приближение нарушителя. За умелые действия и высокую бдительность командир поощрил солдата. Об этом тут же стало известно составу караула. Каждому хотелось поступить так же, как Фатулаев. А ведь все могло быть иначе, если бы наряд не проявил активности, которую, бесспорно, вышло соревнование.

Теперь, прибыв в караул, я стараюсь уточнить у старого начальника войскового наряда самые разнообразные детали: не было ли сбоев в работе технических средств, если был, то на каком участке и почему; какие особенности замечены в поведении осужденных и многое другое. Некоторые вопросы выясняю у старшего контролера, администрации колонии. Это позволяет мне предупреждать возможные нарушения, а следовательно, и добиваться образцового выполнения всем личным составом своих обязательств.

Возьмем, казалось бы, совсем обычный вопрос, который мы задаем при смене караула: «Какие замечания были сделаны часовым на тропе наряда?» И мне отвечают: «Рядовой такой-то в двенадцать часов дня держал оружие не в положении для стрельбы стоя, а «на грудь». Объяснил тем, что устали руки». Уже этого достаточно, чтобы сделать вывод, что выставлять на данный пост часового, который будет нести службу примерно в то же самое время, нельзя в теплой одежде: весной в тулупах, летом в ватной куртке или шинели. Очевидно, участок безветренный, и солнце сильно припекает. Потому быстро наступает усталость.

Иначе говоря, роль начальника караула заключается и в том, чтобы предвидеть все, что может сказаться на выполнении обязательств. Тогда не потребуются сравнивать результаты службы караульных по принципу: у кого меньше нарушений или замечаний, а наоборот, у кого выше бдительность, более четкие и грамотные действия. Именно эти показатели основные, ради этого и организуется соревнование.

Опыт убедил меня, что огромным моральным стимулом, способствующим повышению заинтересованности солдат в конечных результатах своего труда, является подведение итогов. Чтобы объективно и полно отмечать недостатки, положительные моменты в службе каждого часового, я не менее раза в смену лично проверяю посты, стараюсь подметить малейшую неточность, оплошность в действиях солдат. Это также помогает мне в работе с подчиненными.

Нередко бывает, что военнослужащим, соревнующимся между собой, приходится

выставлять одну и ту же оценку. Но надо определить и победителя. Иначе огонек соперничества сразу же погаснет, так как воинам не на кого равняться, незачем добиваться новых успехов: все лучше. Чтобы не было нивелировки, я и делаю упор на те самые «незначительные» огрехи.

Рядовые В. Иссаков и В. Чиковитов отлично несли службу. Но один из них услышал мои шаги задолго до подхода к посту и сделал предупредительный окрик. Другой же, хотя и чувствовал приближение начальника караула, но ждал, пока не подойду на установленную табелем поста дистанцию. Безусловно, победителем в смене я назвал второго — рядового В. Чиковитова. Ведь если часовой слишком рано обнаружит себя, то действительный нарушитель успеет скрыться, и его трудно будет потом задержать. Об этом остальные караульные узнали из боевого листка, и до наступления рассвета уже никто больше не повторял оплошности рядового Иссакова.

Боевой листок используется у нас прежде всего для освещения опыта лучших воинов, показа хода соревнования между постами, сменами. В нем отражаются обязательства и их выполнение по сменам. Это также способствует состязательности. Если, к примеру, какая-то смена вышла вперед, то нередко, заступая на посты, другие караульные берут обязательства добиться таких же успехов или даже опередить соперников по соревнованию. Задача начальника караула — умело поддерживать и направлять стремление воинов нести службу все лучше и лучше.

Я постарался ответить своему товарищу по оружию сержанту Белере лишь на основные его вопросы. В действительности для повышения действенности соревнования у нас используется значительно больше форм и методов. Все зависит от обстановки на объекте, поставленной задачи, обученности солдат. На мой взгляд, живое и творческое дело нельзя сводить к типовым рецептам, к какой-то схеме. Иногда мы проводим состязания на лучшее знание обязанностей, инженерно-технических средств, кто выполнит тот или иной норматив в более сжатые сроки и т. д. Важно, чтобы на каждый момент в карауле, в подразделении знали, кто у нас лучший часовой на тропе наряда, КПП, у пульта. Чтобы остальные военнослужащие старались догнать их в служебном мастерстве. Тогда будут и успехи.

Старший сержант Е. ИВАНУШКИН,
заместитель командира взвода,
начальник войскового наряда.

ТАК ДЕРЖАТЬ, Салават!

ОЧЕРК

Роза ТУРЧЕНКО

Письмо пришло еще на прошлой неделе, но Салават все никак не мог собраться ответить. Зина просила рассказать о себе, о том, как служит, сообщить, когда ждать в отпуск.

«Какой там отпуск! — горько усмехнулся Акчулпанов. — Опять взыскание. В отпуск поедут другие. Вот хотя бы Сыроежко...».

Он краешком глаза следил, как рядовой Владимир Сыроежко, чуть склонив голову набок, старательно записывал что-то в свою тетрадь. Готовился к политзанятию.

С Владимиром они земляки. Вместе призывались. Только Сыроежко сразу же определили поваром, а Салават после учебного подразделения принял отделение ремонтников.

В голову ничего не лезло. Мысли то и дело возвращались к вчерашнему разговору. Вспомнили все: и что вид-то у подчиненных Акчулпанова неопрятный, и качество ремонта, мол, не на высоте, и дисциплина в отделении хромает... Комсомольцы так и сказали: «Пора бы, Акчулпанов, изменить отношение к делу. И поменьше давать волю дурному характеру. Надоело».

Слышать такое Салавату было больно. Особенно от земляков. Приедет в отпуск в Караганду тот же Сыроежко, тогда наверняка узнают обо всем и в депо, и Зина.

Зина... Он прикрыл глаза, пытаясь воскресить в памяти ее непокорную прядку на лбу, озорные зеленые, с искорками глаза. «Ждет... А я, что я напишу ей, когда все так нелепо складывается?...»

Салават вырвал из тетради лист.

«Там, дома, — начал он, — мне не хотелось говорить о себе. Жалости твоей боюсь. Может, поэтому и здесь держусь особняком, ни с кем не дружу. А что редко улыбаюсь — судьба не баловала. С восьми лет без отца, без матери. Нас потом бабушка увезла к себе в Караганду. Там мы и учились с сестренкой. Когда с



тобой познакомились, я уже курсы механизаторов окончил, в депо работал. Машинами буквально с детства бредил. Еще в Стерлитамаке с дядей ездил на тракторе. И служить хотел поближе к технике. Так что, считай, повезло...»

Выглянув из-за тучи, закатное солнце хлынуло в класс. Лицо Салавата посветлело: «Такое же ласковое, как у нас в Башкирии...».

«Читала недавно в газетах, какие перемены произошли на моей родине, в Стерлитамаке? Кстати, в 1921 году там работал Аркадий Петрович Голиков, будущий писатель Гайдар. Очень полюбились ему наши края. А меня, бабушка говорит, называли так в честь Салавата Юлаева...»

«Опять не то!». Акчулпанов сгреб листок, скомкал и сунул в карман.

«Повезло... Ничего себе повезло! Знала бы она, как меня песочат. И это не так, и то не эдак. Дернуло же пойти в учебное подразделение! Крутил бы сейчас баранку, как Владимир Хохлов, и горя не знал...»

Прошло уже достаточно времени с тех пор, как Салават был назначен командиром отделения, но он все еще не свыкся со своими обязанностями.

Казалось бы, и учебное подразделение успешно окончил, и со специальностью был знаком с «гражданки», а дела не ладились. Особенно во взаимоотношениях с подчиненными.

Взять хотя бы рядового Сергея Савельева. Техник, опытный моторист. А характерец... Ерш, ну чистый ерш! Голыми руками не возьмешь.

Или рядовой Иван Чуев. Лучше слесаря-авторемонтника в роте нет. Уж если он работает, не тревожь. Дерганья не терпит.

«Только Акчулпанов, выходит, должен терпеть. Офицеры с меня требуют, я — с солдат. Поручил на днях Чуеву отремонтировать карбюратор, но вскоре другую работу дали. Подошел к нему, а он: дескать,

погодите, товарищ сержант, одно дело не кончил. И многозначительно так улыбается: «Между прочим, существуют нормативы...»

Вот и потягайся с такими. Он, сержант, помогать им должен, а ему в пору хоть самому идти к ним на выучку.

Акчулпанов понимал, что сержанту надо знать и уметь больше, чем солдатам, что он их командир, непосредственный начальник. Именно он обязан научить молодых.

А чтобы иметь моральное право учить и командовать, ему самому нужно во всем быть примером. Конечно, сможет это только сильным духом, обладающий высоким мастерством... Тогда и испытанный метод обучения «Делай, как я!» даст хорошие результаты.

Об этом еще в учебном подразделении говорили. И здесь, в роте, командир внушал не раз, что личный пример сержанта — дело первостепенной важности.

Понимать-то Салават понимал, а вот сил, способных вывести из состояния инертности и растерянности, в себе не находил. Приуныл сержант, стал тяготиться службой. Каждый совет товарищей, любую попытку офицеров помочь встречал в штыки, мгновенно ошестинивался.

«Ишь, воспитывают! Думают, я и сам не вижу. Ну, не могу наладить отношения в отделении, командовать не умею. Все это так. Критиковать да советовать все мастера. Попробовали бы сами на моем месте...»

Акчулпанов ждал какого-то толчка со стороны, перелома, что ли, мучился, переживал. Солдаты чувствовали внутреннюю несобранность командира отделения и втайне осуждали его. А он то панибратствовал, то принимался круто «завинчивать гайки». Дергал подчиненных, срывался сам. Но легче от этого не становилось. Его фамилию склоняли на каждом совещании сержантов. И на комсомольское бюро вызывали, и командир роты старший лейтенант В. Мкртычев, и его заместитель по политчасти лейтенант Е. Кафман по несколько раз беседовали с ним...

Как-то, окончательно расстроившись, Салават пришел к командиру роты:

— Товарищ старший лейтенант, снимите с должности. Не могу больше. Не выйдет из меня командира. Учить солдат мне трудно — знаний маловато. А воспитывать и того тяжелее. Сам, знаете ли, норовист...

«Уж действительно: чуть что — и лезешь на рожон. Ни сдержанности, ни самоконтроля». Мкртычев молча слушал сержанта, ничем не выдавая внутреннего состояния. Лицо его, по-южному смуглое, было непроницаемо, лишь у переносицы залегла глубокая складка. «Да-а... Дела... Вроде и рабочий ты человек и технику любишь. Любишь ведь, сам замечал. И умный. А хлопот доставляешь. То каешься, признаешь свои ошибки, то опять срываешься. Теперь вот надумал бросить отделение. Нет, так дело не пойдет. Если не утвердишь себя здесь, на службе, то и в дальнейшей жизни будешь искать легких путей, избегать трудностей...»

— Я ждал этого разговора, Салават. Хорошо, что пришли сами. Значит, поняли: дальше так продолжаться не может.

Большие карие глаза ротного словно прожигали сержанта насквозь, заглядывали в самую душу.

— Давайте вместе разберемся во всем. Не горяча. Вздор вы говорите, сущий вздор. Командирами, как и солдатами, не рождаются. Ими становятся. Одним это удается быстрее и легче, другим попотеть приходится. И здорово. Вот вы скили при неудачах, замкнулись. А народ у вас в отделении золотой. — В голосе Мкртычева послышались теплые нотки. — У таких и опыт перенять не грех. Мы всю жизнь друг у друга учимся, впитываем все лучшее... И вам советуем. А командир из вас получится. Я в это верю. Только надо перебороть себя. Подумайте о себе, Салават. Подумайте. Ну, а знания — дело наживное. Было бы желание. Поможем.

Однажды, когда Акчулпанов шел из солдатской чайной, его окликнул заместитель командира взвода старший сержант Орлов.

«И этот собирается мораль читать». Но речь зашла о радвом Кулмашеве. Молодой солдат плохо понимал по-русски, отставал в учебе и службе.

— Вот если бы вы больше внимания уделяли Кулмашеву, Салават, сразу бы дела сдвинулись с мертвой точки. А остальные сами сумеют подняться — только им направление дайте.

Акчулпанов, безнадежно махнув рукой, пытался было что-то возразить, но Орлов перебил его:

— Да не машите, не машите! Как друг говорю. Или самолюбия нет? Ведь вот справляется же со своим отделением Нигмон Газиев! Его водители, пожалуй, труднее ваших солдат, и дисциплину в их условиях наладить было ку-у-да сложнее. Сами посудите: все время в рейсах. У вас же идеальные условия. Вам, как говорится, и карты в руки. — Орлов помолчал. Потом резко переменил тему разговора. — Слушайте, а где это вы успели так здорово выучить казахский, узбекский и русский? Вы же башкир... Неужели здесь?

Акчулпанов улыбнулся. По-мальчишески широко, открыто. Впервые за последние несколько дней.

— У нас в классе учились ребята разных национальностей. Да и тут отделение — почти Союз Советских Социалистических Республик в миниатюре...

...Их видели теперь вместе всюду — казах и башкира: на плацу и в спортгородке, в Ленинской комнате и в ремонтной мастерской, в библиотеке части и городском парке. Темноволосые, с черными глазами, коренастые и крепкие, они казались братьями-близнецами.

Занимались каждую свободную минуту. По многу раз собирали и разбирали основные узлы и детали. Помогая Кулмашеву, Салават незаметно и сам пристрастился к книгам. Штудирова учебники и инструкции, по крупному накапливал специальные знания. Содержательнее и глубже стали его ответы на политзанятия. В читальском

билете сержанта Акчулпанова — работы В. И. Ленина, исторические романы, поэтические сборники, технические книги и журналы.

Отлегло на душе у старшего лейтенанта Мкртычева — кажется, дела у Салавата идут на поправку. Вышел в отличники рядовой Кулмашев. Отпуск заслужил. И в отделе замечали: рассудительнее, уравновешеннее стал сержант. Да и душевный он, оказывается...

И вдруг опять срыв.

А началось все с того злополучного письма, в котором Зина сообщала, что выходит замуж. Похудел Салават, осунулся. Подолгу сидел в мрачной задумчивости, сцепив на коленях натруженные, в садиных руки. На вопросы ребят не отвечал.

«Вот и веро после этого людям! Самый близкий человек изменил. А еще ждать обещала! Эх, Зина, Зина!»

Не сдержался сержант, совершил проступок. В результате — новое взыскание.

«Подумайте о себе, Салават. Подумайте...», — вспомнились Акчулпанову слова командира роты. «Теперь, товарищ старший лейтенант, я и сам чувствую: пора поразмыслить о жизни всерьез».

Салават крупными шагами мерил расстояние от стены до стены, анализируя события последних месяцев. Странно: товарищи говорили ему о давно известных вещах, и он воспринимал все будто во сне. А сейчас почему-то каждое слово глубоко западало в душу. Он словно прозрел, со стороны взглянул на себя.

«Теперь, наверно, на бюро будут разбирать», — уныло подумал он.

Но командиры роты и его заместитель по политчасти рассудили иначе. Они верили в Салавата. Пригласив членов комсомольского бюро, посоветовали:

— А что, если пока не заслушивать Акчулпанова, отложить это дело на несколько дней? Пусть искупит свою вину честным трудом в коллективе. У нас ГАЗ-53А вышел из строя. Салават, как известно, очень ценит, когда ему доверяют. Расшибется, а задание выполнит. Вот и надо сыграть на этой его черточке. Доверие лечит...

На том и порешили. После ужина, когда фиолетовые тени от пирамидальных тополей перечеркнули дорожки, Мкртычев вызвал сержанта Акчулпанова.

— Выручайте, Салават. Машина нужна срочно. Что такое боеготовность в наших условиях, знаете сами.

Акчулпанов собрал отделение в моторном цехе, объяснил, что кому делать, и солдаты без лишних слов приступили к ремонту.

Видимо, что-то случилось с маслоприемником. Чтобы добраться до него, предстояло выполнить большой объем работ — снять двигатель, найти неисправность, устранить ее, затем поставить все на место, отрегулировать, опробовать систему подачи смазки. В другой раз на это потребовался бы целый день. Но в данном случае речь шла о боеготовности подразделения. И надо было спешить.

Наиболее трудоемкую и тонкую опера-

цию взялись выполнить сержант Акчулпанов и рядовой Сергей Савельев. Работали молча, изредка перекидываясь короткими фразами, понимая друг друга с полуслова. Казалось, все они: и Сергей Савельев, и Чуев, и молодой солдат Михаил Москатлин, и Гуськов, и он, Салават, — одно целое, хорошо отлаженный механизм.

Мелкие бисеринки пота выступили на лбу Москатлина, и он ладонью то и дело смахивал их, оставляя следы масла. Лицо стало чумазым. Салават чуть не рассмеялся.

«Жаль, зеркала нет... Я и не замечал, какие тонкие и удивительно гибкие у него пальцы. Тебе бы, братец, не ремонтником быть, а пианистом или композитором, как твой знаменитый земляк Чайковский. Впрочем, что это я? Ремонтник из тебя выйдет стоящий».

— А что, у вас в Клину много музыкантов бывает?

Миша застенчиво улыбнулся. Этого вопроса от сержанта Акчулпанова он, признаться, не ожидал. «Что это он вдруг о музыке вспомнил? И еще в такой момент...»

— Со всего земного шара съезжаются. Прямо настоящее паломничество. В дом-музее Чайковского бывали Собинов и Нежданова, там писал свою оперу «Декабристы» Юрий Шапорин, играл Ван Клиберн... Приезжайте к нам, а? Эх, и природа у нас! Залюбуешься... — Михаил осекся, будто уличив себя в чем-то недозволенном. — Как вы думаете, справимся? — уже по-деловому спросил он.

— А почему бы и нет? Как, справимся? — обернулся Салават к Чуеву и озорно подмигнул.

Иван удивленно посмотрел на сержанта: таким он его никогда еще не видел.

— Чего там! Одним словом, надо, — поволжски бкая, пробасил он.

— Покажем, что и мы не лыком шиты! — заодно поддержал его Сергей Савельев.

Салават объявил перекур, но никто не хотел отрываться от работы. «Сейчас, сейчас, осталось самую малость».

— И все-таки давайте немного отдохнем.

— А вы Чайковского любите? — усаживаясь рядом с Салаватом, вдруг спросил Михаил. — Угадывайте, что это? — и он тихо напел какую-то сложную мелодию. Салават, наморщив лоб, растерянно моргал.

— Баркарола. Из «Времен года». Ее еще называют «Июнь». Вот приедете в гости, я вам сыграю, — лицо Москатлина осветилось мягкой улыбкой.

— Зачем же так долго ждать? У нас в клубе отличное пианино. В субботу и послушаем. Договорились?

— Все это, конечно, здорово: Чайковский и ну... что ты, Миша, играешь... Только у меня не получается с коробкой скоростей. Может, посмотрите, товарищ сержант, а? — обратился к Салавату рядовой Гуськов.

«Ведь и правда: золотой в отделении народ. Горы свернут, как говорит наш ротный».

В эту дождливую весеннюю ночь сер-

жант Акчулпанов всем существом своим ощутил, как в напряженном ритме общего труда слились их сердца и души. А трения, недомолвки, будничные неурядицы и обиды, такие мелкие и ничтожные по сравнению с тем большим, что сроднило всех теперь, отступают и меркнут. Пожалуй, именно сейчас Салават впервые по-настоящему осознал свое место в строю, понял, что он нужен в отделении, и оценил полной мерой силу войскового товарищества.

Работу кончили к часу ночи, а в 4.00 машина вышла в рейс...

Когда подвели итоги за неделю, командир роты назвал отделение сержанта Акчулпанова среди лучших. Салават радовался и за товарищей, и где-то в глубине души за себя: все-таки ему, командиру, тоже удалось кое-чего добиться.

— Похвалил нас командир, конечно, авансом, — говорил сержант подчиненным на следующий день. — Недоработок много. Но теперь я верю: нам по плечу любые трудности. Начнем с социалистических обязательств. Вот вы, Гуськов, и вы, Колесник, еще отстааете по физической подготовке. Мы с Савельевым поможем вам. Рядовому Чуеву тоже надо подтянуться...

Жизнь в отделении заметно оживилась. «Уж не думал, что в мастерскую можно идти, как на праздник». Салават старался действовать планово, брать из опыта передовых сержантов все полезное: завел журнал, в котором учитывал работу ремонтников, тетрадь для записи данных о каждом. А главное — чуток стал к доброму порыву людей.

— Хорошо бы автокласс оборудовать, — предложил как-то рядовой Александр Бритов.

Ремонтники загорелись этой идеей. Командир их поддержал. Работали всем отделением. С огоньком, с выдумкой. И электрифицированные схема маршрутов и стенд дорожных знаков получились на славу. Водители по сей день хвалят не хваляться.

Шло время. Отделение стало отличным.

Крепли дружба и профессиональное мастерство ремонтников. Мужал как командир и Салават.

...Нынешняя зима выдалась в этих местах необычайно снежной. Казалось, все запасы влаги, отпущенные «небесной канцелярией», исчерпаны, а снег все валит и валит. Солдаты уже несколько часов подряд расчищали строевой плац вручную, но тут же наметало новые сугробы.

«Что же придумать? А если...» Салават набросал чертеж, достал старый бак, резал, клепал, гнул. Вышло нечто похожее на отвальную лопату.

— Берите отделение, «газик», и чтобы к утру плац был чист.

— Разрешите, товарищ старший лейтенант, молодых отправить спать? Мне двоих хватит. Опытных.

Утром усталые, но улыбающиеся все трое стояли перед командиром.

— Задание выполнено.

Есть у летчиков такая фигура пилотажа — восходящая спираль. Виток за витком, виток за витком. Самолет словно ввинчивается в небо. Чем дальше, тем труднее... Так и в жизни. Путь от азов к мастерству часто напоминает восходящую спираль. И вот теперь, оглядываясь вниз с высокой точки этой «спирали», Салават как бы заново оценивает виток за витком, переживает свои промахи и радуется удачам.

Я обратила внимание на знаки солдатской доблести, которые сержант Акчулпанов носит на груди, и поняла: много труда, душевных и физических сил вложил он, прежде чем заслужил их.

«Значит, ты на верном пути, Салават. Так держать, товарищ сержант!» — подумалось мне, когда мы прощались на семи ветрах летного поля. Провожать Салавата вышло все отделение.

Он улетал в отпуск.

МАСТЕР „ЗОЛОТЫЕ РУКИ“

В части вряд ли найдется аппаратура, которая бы не побывала в руках начальника радиомастерской прапорщика Н. А. Жердева. Как рачительный хозяин следит он за ее исправностью, своевременно проводит профилактику, а когда необходимо, — ремонт.

Сложные схемы приемников и передатчиков, различных специальных приборов для него — раскрытая книга. Он постоянно следит за новинками отечественной и зарубежной техники, повышает свои знания.

Николай Александрович хорошо разбирается и в телевизионной технике. Поэтому, когда в какой-либо роте выходит из строя телевизор, то за помощью обращаются к нему.

Глубокие разносторонние знания, высокое мастерство, чуткость и отзывчивость

позволили Н. А. Жердеву завоевать высокий авторитет и уважение в коллективе. Коммунисты роты избрали его секретарем парторганизации, подчиненные стремятся походить на него в большом и малом.

— Мне повезло, что попал к такому специалисту, как прапорщик Жердев, — рассказывает старший радиомастер комсомолец ефрейтор А. Коломиец. — Хотя пришел в мастерскую радиотелемехаником, я многое почерпнул от него как в области техники, так и в отношении к делу вообще.

За плечами Николая Александровича тринадцать лет безупречной, наполненной творческим трудом службы. Ее яркой оценкой могут служить 28 поощрений, полученных прапорщиком за высокие успехи в работе, боевой службе, боевой и политической подготовке, обучении и воспитании подчиненных.

В. ПЕТРОВИЧ.

2821

ОБМЕНЯЛИСЬ

ОПЫТОМ

Материалы, публикуемые в журнале под рубрикой «Для вас, прапорщики и сержанты», вызвали большой интерес у наших воинов. Во многих подразделениях было организовано коллективное обсуждение статей и корреспонденций. Прапорщики и сержанты, анализируя напечатанные материалы, вели деловой разговор о роли командиров отделений, заместителей командиров взводов, начальников войсковых нарядов в повышении надежности охраны объектов, обучении и воспитании личного состава, укреплении дисциплины.

Сержант В. Казачков, например, убедительно доказал, что успеха непременно добивается тот, кто умело и настойчиво передает свои знания и опыт подчиненным, служит для них примером. Он рассказал о работе старшего сержанта А. Лытня — одного из лучших начальников войсковых нарядов. Возглавляемый им караул боевую задачу выполняет только отлично.

— И дело тут не в каком-то «секрете», — сказал сержант Казачков. — Просто Лытня хорошо знает и точно выполняет требования уставов, приказы старших начальников. И этому же учит солдат.

Его поддержал старшина роты прапорщик А. Мамедов. Опытный воин рассказал об огромном вкладе сержантов своего подразделения в укрепление дисциплины. Каждый из них не только подает пример, но и строго спрашивает с подчиненных за те или иные упущения.

— Мне, — заявил прапорщик, — особенно понравилось описание опыта старшины И. Ситникова. У нас тоже идет постоянное соревнование между взводами за лучшее соблюдение распорядка дня. Сам я всегда слежу, как несет службу суточный наряд, вовремя ли начинаются занятия, не опаздывают ли войсковые наряды на инструктаж. Это помогает правильно оценивать действия людей, объективно определять места. Систематическая состязательность способствует более строгому выполнению уставных положений, повышению качества боевой службы и выучки солдат.

— Мне кажется, — вступил в разговор старший сержант Ю. Федюк, — что сержант Белера, автор одной из статей, недостаточно четко рассказал о том, как в его отделении соблюдаются ленинские принципы социалистического соревнования. А без гласности, сравнимости результатов, возможности повторения опыта эта могучая движущая сила превращается в пустую формальность.

Старший сержант поделился опытом организации соревнования во взводе. Итоги

боевой службы, боевой и политической подготовки командиры отделений подводят ежедневно. Результаты немедленно доводятся до каждого военнослужащего, отражаются в боевых листках. В стенной газете взвода систематически дается анализ успехов, причин срывов и неудач. Все это заинтересовывает солдат, вызывает здоровое соперничество. Победители не хотят уступить свое место, а вчерашние отстающие стремятся догнать их и даже вырваться вперед. Служивцы строго спрашивают с тех, кто небрежным отношением к выполнению служебных обязанностей тянет коллектив назад. Такой подход к делу позволил личному составу вывести взвод в число отличных.

А вот старшина М. Лубяной считает, что основа основ в деятельности командира — индивидуальная работа с подчиненными. Он сам придерживается этого правила. И добивается неплохих результатов. Старшина рассказал, как он терпеливо воспитывал рядового Еремина. Солдат был кем-то обижен и явно сторонился товарищей. Лубяной приложил немало сил, чтобы вернуть ему веру в людей. Труд не пропал даром: со временем Еремин стал душой коллектива.

Рассказал ветеран и о своей работе с рядовым Раменских, который, будучи недостаточно развитым физически, стеснялся при всех выполнять упражнения на перекладине. Приходилось иногда поздним вечером идти с ним в спортивный городок. Зато потом, укрепив мышцы, он смело подходил к снаряду.

Да, во втором и четвертом номерах журнала прапорщики и сержанты действительно нашли для себя много поучительного. Не случайно опубликованные в них материалы вызвали такое горячее обсуждение. Ведь становление командира — не простой процесс. Взять хотя бы того же старшего сержанта Лытню. Не всегда он был передовым начальником войскового наряда. Командир подразделения не раз указывал ему на недостатки. А теперь воин просто неузнаваем. Значит, сумел выбрать правильное направление, стал настоящим помощником офицеров.

Прапорщики и сержанты — ближайшие начальники и воспитатели солдат. По образному выражению, они являются костяком подразделений и частей. Оправдать это высокое назначение, обеспечить надежную охрану объектов, отличную выучку подчиненных — долг каждого младшего командира.

Подполковник Н. ДАЙНЕКО.

Многие молодые офицеры, стремясь повысить интенсивность занятий, идут по пути простого увеличения числа учебных мест. Мол, чем больше групп, тем разнообразнее отрабатываемые приемы, тем выше заинтересованность и активность обучаемых. Такое мнение вряд ли можно считать правильным для всех случаев. Как показывает практика, чрезмерно частая смена мест ведет к непроизводительной трате времени на перемещения, на долгие пояснения вместо практических действий, а непродолжительные тренировки не способствуют закреплению прочных навыков.

Многолетним опытом выработан оптимальный вариант комплексного стрелкового урока во взводе на трех-четырех учебных местах (приемы и правила стрельбы, метание ручных гранат, основы стрельбы

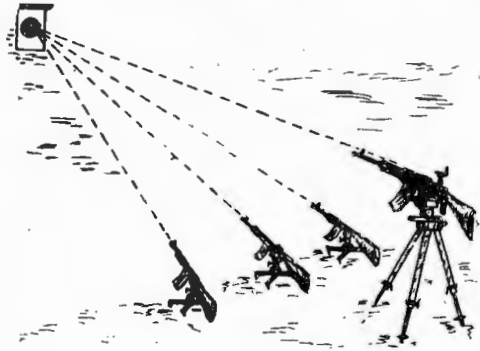


Рис. 1.

Взвод вышел на стрельбище

или материальная часть оружия, наблюдение за полем боя и определение расстояний). Естественно, в зависимости от изучаемой темы, степени огневой выучки личного состава и поставленной цели содержание занятий и их организацию следует менять. Но неизменно должны соблюдаться основные дидактические принципы обучения, применяться передовая методика, основанная на использовании современной учебно-материальной базы и учитывающая задачи психологической подготовки воинов.

Приобретению обучаемыми прочных знаний и навыков в значительной степени способствуют четкость и организованность на занятиях, постоянная требовательность командиров к подчиненным за аккуратное и точное выполнение всех заданий, состоятельность между воинами, высокая личная подготовка офицеров и сержантов. Многим этим требованиям, на наш взгляд, отвечает занятие, которое проводил старший лейтенант А. Павленко.

Начал офицер с того, что заслушал доклад старшины подразделения о готовности оборудования на стрельбище, о развертывании пункта боевого питания. Затем осмотрел оружие, магазины, сумки, учебные гранаты и патроны, проверил внешний вид солдат и сержантов. Устранив недостатки в подгонке снаряжения, руководитель объявил тему и цель занятия, указал последовательность стрельбы и учебные места для тренировок в тылу стрельбища. Подав команду отделением на движение к учебным местам, старший лейтенант проверил работу мишенного оборудования,

потренировал оператора в показе и движении целей по сигналам командира. Контролировал работу сержантов.

На первом учебном месте — «Тренировка в прицеливании на сокращенные и действительные расстояния» — сержант А. Аникеев разбил отделение на три группы. В первую он включил молодых солдат и тех, кто еще не достиг прочных навыков в стрельбе. С ними организовал занятие, используя «многостаночный прием». Для этого в двух метрах один от другого сержант разместил три прицельных станка. Станок для себя установил на высокой треноге, чтобы можно было действовать стоя (рис. 1). Такое положение позволяет командиру лучше наблюдать за обучаемыми. Для более точного контроля закрепил на своем автомате диафрагму. Пока Аникеев наводил оружие в цель, подчиненные заучивали наизусть размеры превышения траектории над линией прицеливания при стрельбе на различные расстояния в пределах дальности действительного огня автомата.

Проверив, как обучаемые выполнили задание, командир отделения приказал всем лечь за станки, одному из солдат произвести прицеливание, а остальным — следить за его действиями в готовности продолжить их. Поскольку в мишень прибора были наведены все автоматы, то и руководитель, и обучаемые наблюдали за передвижением цели одновременно и с одинаковой точностью.

После того как военнослужащий закончил наводку и доложил о готовности, сержант, подойдя к своему автомату, проверил правильность прицеливания. Оно было не совсем точным: солдат навел оружие с большим просветом. Оценить его действия командир поручил второму обучаемому. Тот назвал ошибку. Сержант Аникеев помог устранить недостаток.

Применяя «многостаночный метод», сержант обучал подчиненных строго индивидуально и вместе с тем значительно экономил учебное время. Ему не нужно было посылать каждого солдата за листком с отметками, делать паузы для замены обу-

чаемых, поднимать их, чтобы проверить правильность наводки и т. д. А главное — тренировались сразу все.

Пока первая группа совершенствовалась навыки стрельбы, вторая решала стрелковые задачи. Теоретические положения солдаты уже знали, поэтому занимались самостоятельно. Каждому был выдан перечень вводных. Пользуясь мнемоническими правилами и заученными наизусть сведениями из внешней баллистики, обучаемые определяли, какой установить прицел, точку прицеливания с учетом силы и направления ветра и скорости движения цели.

Решив очередную задачу, солдаты закрепляли полученный результат практическими действиями, наводили оружие в мишени, установленные на действительные расстояния, или же использовали стационарный прибор «вертушку». Подъем контрольных мишеней производился с помощью шнура самим обучаемым. Это также освобождало обучаемых от ежеминутного хождения к прибору.

Между солдатами первой и второй групп шло соревнование. Сначала сержант назначал им нормативы, добивался правильного решения задач, выполнения приемов наводки, затем — четкости и быстроты. Время засекали сами воины, а оценку их действиям давал командир. Все это потом наглядно отражалось в листке «молнии» и при подведении итогов.

Третья группа, в которую вошли наиболее опытные стрелки, тренировалась в выносе точки прицеливания по движущимся целям. Здесь также применялась усовер-

бой, закрепили навыки однообразной наводки оружия в цель. При этом молодые воины последовательно переходили от известного к неизвестному, от простого и легкого к более сложному и трудному.

На втором учебном месте была организована тренировка в метании ручных гранат (болванок и учебно-имитационных). Предварительно в течение пяти минут сержант В. Уткин проверил, как обучаемые знают условия выполнения первого упражнения. Потом провел короткую разминку для рук, подал команду три раза метнуть гранаты не в полную силу (на небольшое расстояние). После этого перестроил отделение в две шеренги, указал исходное положение и порядок тренировки.

По команде первая группа (шеренга) метнула гранаты и бегом возвратилась в исходное положение. Таким же порядком действовала вторая группа. Лишь затем сержант подвел обучаемых к окопу. Все болванки были пронумерованы, поэтому на выставление оценок и частный разбор он затратил не больше минуты.

Опыт других командиров показывает, что интенсивность подобных тренировок можно еще более увеличить, если выдавать обучаемым по три гранаты с одними и теми же номерами, но разного цвета. Тогда, например, при первом броске солдаты метают болванки с зелеными номерами, при втором — синими, при третьем — черными. Это позволяет не только экономить время, повышать нагрузку, но детально анализировать каждый бросок. Ведь многие воины, особенно при первоначальном обучении, не всегда могут соизмерять силу броска с расстоянием, на которое должна лететь болванка. В дальнейшем эта ошибка, как правило, укореняется и ее трудно исправить. Предупредить же подобные недостатки значительно легче. Это делал и сержант Уткин.

Когда выяснилось, что два молодых солдата не добросили первую болванку до цели, командир отделения сразу же приказал им в четырех-пяти метрах от рубежа броска натянуть шнур на высоте 4—5 м (так, чтобы образовался угол 45 градусов) и потребовал метать гранаты выше шнура. В результате оба воина вскоре улучшили свои показатели и стали попадать в окоп.

Как видим, прием очень эффективный. Но еще лучшие результаты дают занятия на тренажере, рекомендованном в журнале «На боевом посту» № 8 за 1972 год.

В конце тренировки командир отделения принял зачет по метанию учебно-имитационных гранат и провел соревнование на специально размеченном окопе (рис. 2), где цифры 1, 2, 3, 4, 5 указывали количество очков за прямое попадание. Каждый солдат трижды бросал болванки. Затем сержант подвел итоги и объявил победителей.

Обработка вопросов на втором учебном месте заняла двадцать пять минут. Оставшееся время было использовано для выполнения четвертого упражнения боевого

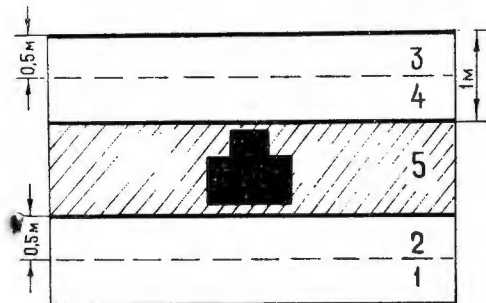


Рис. 2.

шенствованная учебная установка. Движение цели осуществлялось с помощью микроэлектромоторчика. Выключатель находился на «рубеже открытия огня», и обучаемые сами приводили в действие прибор. Периодически их контролировал командир отделения, используя ортоскоп. Вначале каждому ставил задачу вести огонь способом сопровождения цели, а затем способом огневого нападения (выжидания). При необходимости обращался к наглядным пособиям, которые были заранее развешены на всех учебных местах.

Смена групп внутри отделения производилась через каждые пятнадцать минут по кругу. В результате все солдаты получили хорошую тренировку перед стрель-

гранатометания. Руководителем здесь выступал командир роты. Офицер проверил знание военнослужащими мер безопасности при обращении с гранатами и приказал получить стальные шлемы. После вел обучаемых в тактическую обстановку. По команде «Приготовиться к атаке» солдаты зарядили автоматы холостыми патронами, а двое из них, кроме того, подготовили боевые гранаты. Ведя огонь на ходу, отделение стремительно перешло в атаку. Когда по сигналу офицера были брошены гранаты, в целях безопасности все обучаемые остановились, наклонив головы вниз и прижав автоматы левой рукой к груди, так, чтобы приклады находились между ног. Как только прогремели взрывы, воины с криком «Ура» атаковали окоп и, не останавливаясь, продолжали движение вперед. Внезапно появились четыре мишени, обозначающие контратаку. Сильным огнем отделение заставило «противника» начать отход. Руководитель дал сигнал показать бегущие цели. И тут же последовал приказ перейти на преследование.

Во время атаки имитировался огонь артиллерии (взрыв-пакетами), ставилась дымовая завеса. Все это, естественно, способствовало выработке необходимых психологических качеств у воинов.

Третье учебное место — выполнение специального упражнения. Первым стрелял старший сержант М. Шарипов. После краткого частного разбора результатов его стрельбы руководитель отдал отделению приказ на несение боевой службы, двое автоматчиков зарядили магазины боевыми патронами, остальные — учебными. Действиями стреляющих руководил командир взвода, тренирующихся обучал командир

отделения. Когда солдат допускал ошибки при выполнении приемов, офицер указывал ему на них и требовал повторить все сначала. Если обучаемый не мог сразу устранить недостаток, ему приказывали разрядить оружие и перейти в группу для дополнительной тренировки. Правда, таких солдат оказывалось немного.

На каждом учебном месте отделения занимались по 45 минут и менялись по кругу. После того как во взводе была закончена стрельба, командир подвел итоги. Он объявил общие результаты, места, занятые отделениями, и фамилии солдат, наиболее успешно выполнивших упражнения, отличившихся на занятиях в тылу стрельбища. После этого отметил недочеты, указал, по каким вопросам необходимо работать с каждым подчиненным и с отделениями в целом. Установил сроки устранения недостатков.

Вариант организации стрелкового урока во взводе, о котором мы рассказали, наиболее сложный. В таких случаях перед обучаемыми ставятся различные задачи и цели, все тренировки в тылу стрельбища проводят в основном сержанты. Поэтому их необходимо тщательно инструктировать, периодически осуществлять контроль.

Важно не забывать и другое: если по какой-либо теме проводится значительное число занятий, то их организацию следует каждый раз изменять, чтобы повышать интерес у обучаемых к совершенствованию своих навыков и более глубоко и всесторонне отрабатывать учебные вопросы. Одним словом, от руководителя постоянно требуется творчество. В этом залог успеха.

Подполковник А. САМОЙЛОВ.

ЧАСОВЫЕ В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

С целью обмена опытом несения боевой службы, обобщения и распространения положительных примеров недавно в одной из частей состоялся слет часовых, несущих службу на КПП и у пультов управления техническими средствами.

В своем докладе начальник штаба части рассказал об организации боевой службы, привел примеры бдительности солдат и сержантов, указал на недостатки.

Собравшиеся внимательно прослушали выступление лучшего часового у пульта управления техническими средствами рядового В. Непова. Он говорил о том, что инженерно-технические средства во много раз повышают надежность охраны, что для этого надо не только хорошо знать и оберегать их, но и уметь действовать при срабатывании сигнализации. Далее рядовой Непов остановился на своем опыте несения службы, рассказал, как высокая бдительность, отличное знание ИТСО помогли ему сорвать коварный замысел осужденных.

Ефрейтор Е. Тингаев посвятил свое выступление соревнованию под девизом «Успех каждого воина — на боевую службу с высокими показателями!». Пример в соцсоревновании показывают коммунисты,

офицеры, прапорщики. В них равняются солдаты и сержанты. В подразделении организованы кружки по изучению инженерно-технических средств, взаимопомощь и учебе.

— В списки нашей роты, — сказал рядовой В. Грищенко, — навечно зачислен сержант И. Колпаков. Мы стараемся приумножить славные боевые традиции подразделения. Большинство войсковых нарядов несут боевую службу на хорошо и отлично. Тон в социалистическом соревновании задают часовые КПП и у пультов управления техническими средствами. Это лучшие люди роты. Им посвящен стенд в Ленинской комнате, об их делах знают все солдаты и сержанты подразделения.

На слете выступили двенадцать человек. Они поднимали разные вопросы, но существо их сводилось к одному: как повысить надежность охраны, качество боевой службы, ответственность каждого воина.

Участники слета приняли обращение ко всем часовым, призвав солдат и сержантов утроить бдительность, в совершенстве изучить инженерно-технические средства охраны.



Вот он, переходящий кубок редакции журнала «На боевом посту». Этой награды удостоены воины части, где начальником физподготовки и спорта старший лейтенант В. Куцик. Здесь каждый третий из четырех — значкист «Воин-спортсмен».

Фото Р. РЯЗАНОВА.



Более 25 лет служит в войсках подполковник П. Ангеловский. Много сил и энергии отдает он обучению и воспитанию воинов. Свою любовь к службе Петр Иванович передал сыновьям. По примеру отца они решили посвятить себя военной профессии. Старший, Валерий, — офицер, младший Владимир, учится в Харьковском военном училище.

Редко теперь собираются вместе отец и сыновья. Каждая встреча особенно радостна. Один из таких моментов и запечатлен на фотоснимке.

Майор И. БОЖИНСКИЙ.

Фото рядового В. ВЕЖОВА.

СЕТЕВОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ

В ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Полковник Г. ШИМКО

За последние годы сетевые графики находят все большее применение в войсках, в том числе и в хозяйственной деятельности. Главное их преимущество — наглядность, простота пользования, всеобъемлющий характер информации. Если в обычном линейно-календарном плане отражается лишь объем работ, то в сетевом дается наиболее целесообразная последовательность всех процессов и операций. Это облегчает повседневный контроль, маневр силами и средствами.

В одной из частей сетевой график применены при планировании ремонтно-восстановительных работ в военном городке. Он позволил в сжатые сроки ввести в строй казарму и другие служебные и культурно-бытовые помещения. Разработка графика велась в следующем порядке.

Прежде всего хозяйственники и представители подрядных строительных организаций изучили проектно-сметную документацию, уточнили возможности по выделению специалистов и материалов. После этого составили перечень работ по объекту с учетом их важности и влияния на дальнейший ход ремонта. Так, в первую очередь было намечено оборудовать контрольно-пропускной пункт и пищеблок. Установка же наружного освещения и благоустройство территории отнесены на более поздний срок.

Затем определялось время на каждую операцию согласно справочникам единых норм и расценок (ЕН и Р), разрабатывалась модель сетевого графика (рис. 1), представляющего собой графическое изображение комплекса ремонтно-восстановительных работ и событий в их логической последовательности. Виды работ

обозначены векторами (стрелками), а их продолжительность — цифрами под стрелками. События — это факт окончания одной или нескольких работ, необходимых и достаточных для начала последующих, — отмечены кружками с цифрами. Например, событие 1 означает, что к исходу четвертого дня на КПП должен быть подготовлен фронт для штукатурных работ. Бригаду же разнорабочих можно после этого перевести на ремонт первой казармы.

При окончательном согласовании графика со строительными организациями были урегулированы вопросы выделения военнослужащих в помощь строителям, а также возможность ведения параллельных работ (на КПП и в казарме № 2) и другое. Составлен сетевой график в масштабе времени (рис. внизу). Он послужил основным документом, которым руководствовались при контроле, для перераспределения рабочей силы, своевременного завоза необходимых материалов, вызова узких специалистов и т. д. График использовался при проведении еженедельных планерок и подведении итогов за месяц.

В настоящее время разработаны сетевые графики по подготовке к использованию машин, находящихся на временной консервации (см. один из вариантов на рис. 2). Для наглядности работы, выполняемые водителями и подсобником, указываются различными цветами. Наименования работ для каждого типа машин проставляются над стрелками (векторами), а время — под ними. Например, 0—1 — Снятие чехлов, брезента. (Для подсобника работа с водителем первой машины.) 1—2 — Снятие пломб с капота, дверей ка-



В Политическом управлении внутренних войск заслушаны доклады ряда начальников политорганов о ходе обмена партийных документов.

В докладах и выступлениях отмечалось, что обмен партдокументов в целом проходит организованно, в соответствии с требованиями ЦК КПСС. Он разворачивается в обстановке глубокого понимания каждым членом и кандидатом партии всей важности этого события, под знаком дальнейшего сплочения коммунистов вокруг ленинского Центрального Комитета, мобилизации их на успешное выполнение решений XXIV съезда КПСС, требований Министра внутренних дел СССР о всемерном повышении боевой готовности войск, усилении надежности охраны объектов, укреплении воинской дисциплины среди личного состава.

С огромным удовлетворением коммунисты, все войны внутренних войск встретили сообщение о том, что партийный билет за номером первым выписан на имя Владимира Ильича Ленина.

В ходе подготовки и начавшегося обмена партдокументов еще более содержательной стала внутривнутрипартийная жизнь. Она обогатилась новыми формами и методами работы. Во всех партийных организациях с коммунистами проводятся индивидуальные собеседования, заслушиваются их отчеты о выполнении Устава КПСС. Все шире входит в практику проведение теоретических конференций и тематических вечеров по коренным вопросам марксистско-ленинской науки, партийного строительства, ленинским нормам партийной жизни и принципам партийного руководства.

На совещании особое внимание было обращено на работу политорганов и парторганизаций по обеспечению авангардной роли коммунистов в боевой службе, бое-

В ПОЛИТИЧЕСКОМ УПРАВЛЕНИИ

вой и политической подготовке, в укреплении воинской дисциплины. Отмечалось, что абсолютное большинство членов и кандидатов в члены КПСС безупречно выполняет свой служебный и партийный долг. Каждый третий коммунист в войсках — отличник, все батальоны и роты, добившиеся звания отличных подразделений, возглавляются коммунистами. К сожалению, есть еще отдельные партийные организации, которые вопросы личной примерности членов и кандидатов партии решают не конкретно. Поэтому не случайно там некоторые коммунисты иногда отступают от требований Устава партии.

Политорганам и парторганизациям предложено и впредь повышать требовательность к коммунистам за выполнение ими Устава КПСС, приобщать каждого из них к активной партийной работе, внимательно разбираться с теми, кто имеет партийные звсказания. Указано также, что необходимо и дальше развивать активность коммунистов в работе по изучению и пропаганде материалов, посвященных пятидесятилетию образования СССР, претворению в жизнь политических выводов, вытекающих из доклада Генерального секретаря ЦК КПСС тов. Л. И. Брежнева «О пятидесятилетию Союза Советских Социалистических Республик».

На совещании подчеркивалось, насколько серьезно значение организационно-технической стороны при проведении обмена партдокументов. Получила одобрение практика работы тех политорганов, которые, детально проанализировав первые итоги обмена, еще раз проинструктировали секретарей парторганизаций и работников партийного учета, напомнили требования Инструкции ЦК КПСС. Офицеры политотдела дивизии имени Ф. Э. Дзержинского ознакомились с опытом обмена партдокументов в ряде местных партийных органов и все положительное в их практике использовали в своей работе.

К сожалению, в некоторых политорганах встречались случаи невнимательности в подготовке старых учетных карточек к обмену, нетвердого знания требований ЦК КПСС отдельными работниками, привлекаемыми к заполнению партдокументов образца 1973 года.

В выступлении на совещании начальника Политического управления внутренних войск генерал-лейтенанта В. Котова были подведены итоги проделанной работы, высказаны конкретные рекомендации по дальнейшему повышению ответственности организационно-политических мероприятий. Обращено внимание всех политорганов на необходимость четкой организации обмена, недопустимость спешки в этом важном деле.

С каждым днем обмен партдокументов приобретает все более широкий размах. В него включились новые партийные коллективы. Политуправление выразило уверенность в том, что все политорганы и парторганизации проведут обмен партдокументов в соответствии с установками XXIV съезда партии, требованиями майского [1972 г.] Пленума ЦК КПСС и организуют эту работу так, чтобы она способствовала более глубокому осознанию каждым коммунистом высокого звания и значения члена ленинской партии.

КЛЮЧ К РЕШЕНИЮ ВОПРОСА

Из опыта подбора и воспитания
контролеров

Велика роль контролеров в обеспечении надежности охраны осужденных. Вот почему в нашей части военнослужащим-контролерам уделяется пристальное внимание. Их подбором, обучением и воспитанием систематически занимаются командир, штаб и политотдел.

Было время, когда контролеры доставляли нам немало хлопот. Встречались среди них люди недобросовестные и недисциплинированные. Некоторых едва успевали оформить на службу, как приходилось тут же прощаться с ними. Случалось и так, что в отдельных подразделениях о контролерах забывали сразу же после того, как они приступали к работе. Занятия с ними проводились нерегулярно, контроля за службой не было, их усердие не отмечалось. Все это, разумеется, отрицательно сказывалось на качестве выполнения ими служебных обязанностей.

Мы внимательно проанализировали положение дел. Вопрос об улучшении подбора и воспитания контролеров обсуждался на собрании партийной организации управления части. Были вскрыты причины недостатков, определены пути их устранения.

Начали с того, что значительно улучшили отбор людей для зачисления контролерами. Если человек приходит с производства, помимо изучения характеристик с места работы обязательно интересуемся у его друзей, товарищей, а нередко и соседей, что он из себя представляет. Порой данные личного дела не совпадают с действительностью. Вот, к примеру, А. Галиев положительно аттестовался на заводе, принес оттуда хорошие характеристики. А когда познакомился с ним более детально, оказалось, что он пьянствует. Безусловно, такому не место в рядах контролеров.

Стало правилом и знакомство с семьей поступающего на службу. Как на такое желание мужа смотрят жена, родственники? Не был ли кто из них ранее судим? Выясняем, почему человек меняет профессию. А то ведь нередко бывает так: на заводе

286
получает хорошую зарплату, пользуется авторитетом и вдруг изъявляет желание идти контролером. Оказывается, дело не в деньгах: одним нравится военная форма, другим по душе строгий армейский порядок, третьи службу связывают с надеждой повысить образование и т. д. Приходится говорить об этом подробно, потому что такие нюансы нами строго учитываются в дальнейшей работе с контролерами.

Затем знакомим будущего прапорщика с тем подразделением, где ему придется служить, характером задач, которые оно выполняет. То есть как бы говорим: «Смотри, решай сразу, подходит тебе служба или нет? Чтобы потом не было никаких недоразумений». И случается, что именно в этот момент с человека как бы спадают розовые очки. Столкнувшись с действительностью лицом к лицу, он меняет свое первоначальное решение. Ну что ж, чем раньше, тем лучше.

Отобранные кандидаты направляются на учебу. Успешно выдержавшие соответствующие экзамены возвращаются в часть. Им предстоит стажировка в подразделении. Над новичками шефствуют наиболее опытные товарищи, под руководством которых они приобретают необходимые навыки. И если практический экзамен новичок сдает без существенных погрешностей, ему присваивается звание прапорщика с последующим назначением на должность.

Как пойдут дела дальше, насколько новый член коллектива сумеет раскрыть свои способности, завоевать авторитет у сослуживцев, во многом зависит не только от него самого, но и от командира, политработника, партийной и комсомольской организаций, от их умения помочь молодому контролеру встать на правильный путь, вовлечь его в общественную работу. Немалая роль в этом принадлежит также офицерам штаба и политотдела.

Политотдел, например, внимательно следит, как в подразделениях организуется политическая учеба с контролерами, регулярно ли проводятся политические информации, лекции, доклады, каков их идейный уровень, действенность.

У нас вошло в практику, что по наиболее важным темам политические занятия проводят командир части, офицеры политотдела и штаба. Так, офицеры Г. Пикман, Н. Ларионов, М. Иванченко и другие прочитали лекции «Надежная охрана исправительно-трудовых учреждений — главная задача личного состава подразделений», «Высокая бдительность, постоянная готовность к решительным действиям — залог успешного несения боевой службы контролерами».

Общение офицеров с контролерами в ходе занятий, в непринужденных беседах способствует выявлению особенностей их характера, интересов, запросов, отношения к боевой службе, позволяет правильно строить индивидуальную работу.

На одном из совещаний в политотделе мы обсудили состояние и меры по дальнейшему усилению политико-воспитательной работы с контролерами, выработали

рекомендации. Заместителям командиров рот по политчасти, секретарям партийных организаций советовали активизировать участие контролеров в общественной жизни, в проведении культурно-массовых и спортивных мероприятий. Выполняя рекомендации политотдела, многие политработники, партийные организации добились неплохих результатов. В большинстве рот советы Ленинских коммун, редколлегии стенных газет, посты народного контроля возглавляют прапорщики. Обладая хорошими политическими знаниями, большим опытом службы, они вносят в работу с личным составом подразделений целеустремленность, конкретность, действенность. С их помощью во всех ротах оборудованы уголки контролеров. Кроме пропаганды передового опыта службы, здесь имеется необходимая служебная документация, рассказывается об ухищрениях, применяемых осужденными при побегах, способах их распознавания и пресечения.

Школой мастерства являются сборы начальников войсковых нарядов, в том числе и старших контролеров. Программа занятий включает в себя лекции об успехах советского народа в строительстве коммунизма, о международном положении СССР, доклады командира или начальника штаба о результатах боевой службы войсковых нарядов, доведение оперативно-служебной обстановки на охраняемых объектах. Начальники войсковых нарядов обмениваются опытом. На одном из таких сборов сержант С. Болгирев рассказал о том, как он принимает под охрану инженерно-технические средства, сержант В. Шпетный — о путях достижения высоких результатов в боевой службе, прапорщик Н. Ерховец поделился опытом руководства боевой службой контролеров. Участники сборов присутствовали на практическом занятии по теме «Порядок осмотра транспортных средств, проходящих через КПП». Учебный день закончился объявлением приказа о поощрении лучших начальников войсковых нарядов и контролеров, просмотром нового художественного кинофильма.

С внедрением в боевую службу технических средств охраны и связи политотдел стал больше внимания уделять пропаганде технических знаний. Кроме лекций и бесед проводятся конференции, практические занятия по эксплуатации техники и уходу за ней. Все контролеры занимаются в технических кружках, изучают приборы и аппаратуру, применяемые на боевой службе.

Теперь контролеры, находясь в жилой и производственных зонах, имеют возможность поддерживать бесперебойную оперативную связь с дежурным помощником начальника колонии, докладывать ему об изменениях в обстановке, получать необходимые команды и распоряжения. Это в значительной мере повысило эффективность службы.

Во многих партийных организациях обсуждался вопрос о задачах коммунистов-контролеров в овладении техническими средствами охраны и в повышении качества боевой службы. В подразделениях прошли

тематические вечера о бдительности, в которых активное участие приняли специалисты ИТСО. Прапорщики В. Фугин, Н. Идрисов, А. Горячев и другие поделились опытом несения боевой службы в зоне.

В работе с контролерами нам большую помощь оказывают коммунисты и руководящий состав колоний. Особенно хочется отметить деятельность начальника колонии Героя Советского Союза полковника Р. Р. Бабушкина. Он не только постоянно интересуется, как прапорщики несут боевую службу, но и в каких условиях они живут, где учатся. Тов. Бабушкин — частый гость в подразделении. Он присутствует при аттестовании контролеров, подведении итогов боевой службы за месяц, на партийных и комсомольских собраниях.

Целеустремленная политико-воспитательная работа с контролерами значительно повысила их роль, активность и авторитет. Например, в роте, которой командует капитан Ф. Щербина, контролеры составляют третью часть всего личного состава. Из них почти каждый третий — коммунист. В прошлом году все они успешно выполнили социалистические обязательства. Самые достойные награждены нагрудным знаком «За отличие в службе». Взвод контролеров вот уже несколько лет подразд удерживает высокое звание отличного. Немалая заслуга в этом совета прапорщиков, который возглавляет старший контролер прапорщик Н. Тавлыкаев — дисциплинированный, старательный коммунист. В прошлом году все контролеры отчитались на совете о выполнении своих функциональных обязанностей. Некоторые из них, например Ю. Андрианов и А. Галаветдинов, допускали пассивность в службе, учились с ленцой. Товарищи прямо и недвузначно потребовали от них изменить отношение к делу. И это возымело действие. Андрианов закончил учебный год на отлично, а Галаветдинов сейчас стажуется в должности старшего контролера.

Коммунисты-контролеры имеют постоянные партийные поручения по оказанию помощи молодым сержантам. Например, прапорщик Н. Тавлыкаев шефствует над отделением сержанта М. Галкина, прапорщик Ю. Андрианов — над сержантом А. Болгаром. Они проводят индивидуальную работу с отстающими, присутствуют на подведении итогов в отделении, личным примером учат младших командиров, как надо нести боевую службу. И такая помощь дает положительные результаты. По итогам минувшего года отделение сержанта Галкина стало отличным, подчиненные сержанта Болгара добились хороших результатов в боевой службе и учебе.

Активно участвуют в общественной жизни подразделения и беспартийные контролеры. Например, прапорщик И. Кудрявцев много делает по развращиванию спортивно-массовой работы, прапорщик К. Шайхутдинов помогает в учебе воинам нерусской национальности. Прапорщик А. Жохов оформляет наглядную агитацию. Неизменными участниками читательских конферен-

ций, тематических вечеров стали контролеры В. Смирнов, А. Хабутдинов и другие.

Командир части, офицеры штаба и политотдела внимательно анализируют работу с контролерами, совершенствуют стиль и методы, добиваются ее эффективности. Итоги юбилейного, 1972 года показали, что контролерский состав — большая сила, надежный помощник командиров и политработников в укреплении дисциплины, повышении качества боевой службы.

Об этом говорят многие факты. Например, 30 процентов контролерских взводов в части — отличные. Из общего числа удостоенных нагрудного знака «За отличие в службе» 20 процентов — контролеры. В минувшем году в большинстве подразделений не допущено побегов осужденных, а в некоторых — их нет уже по нескольким лет. Впервые нам удалось достичь такого положения, когда на отдельные охраняе-

287
мые объекты в течение длительного времени не проникают запрещенные предметы. Заметно улучшились организованность среди осужденных, выполнение ими распорядка дня.

Однако достигнутое не заслоняет от нас нерешенных проблем воспитания контролеров. Не все они образцово несут боевую службу. Некоторые допускают нарушение дисциплины. Отдельные командиры подразделений и их заместители от случая к случаю ведут индивидуальную работу с контролерами, мало занимаются их политическим и воинским воспитанием. Предстоит многое сделать по улучшению марксистско-ленинской учебы. Но мы стремимся устранить недочеты, повышаем действенность воспитательной работы с контролерами, а следовательно, и качество боевой службы.

Подполковник Х. МУХАМАДЕЕВ,
начальник политотдела части.



★ Любит комсомольскую работу ефрейтор В. Яструбинский, отдает ей все свое вдохновение, опыт. Сослуживцы тянутся к молодежному вожаку, уважают его. Недавно они поздравили Владимира с высокой наградой — Почетной грамотой ЦК ВЛКСМ, которой он удостоен за активное участие в коммунистическом воспитании молодежи.

Фото Р. РЯЗАНОВА.

СЛУЧАЙНОСТЕЙ НЕ БЫВАЕТ

Два подразделения одной части. Расположены они в десяти минутах ходьбы одно от другого. Служебная нагрузка на личный состав одинакова. Задачи, выполняемые солдатами и сержантами, тоже во многом сходны. А вот результаты боевой службы, учебы, дисциплины — разные. Первое подразделение — отличное, второе довольствуется лишь удовлетворительной оценкой.

В чем секрет успеха одних и просчет других? Объясним на примере работы партийных организаций подразделений в свете решения майского (1972 г.) Пленума ЦК КПСС «Об обмене партийных документов».

ДЕЛОВОЙ НАСТРОЙ

Пожалуй, главное, что характерно для деятельности партийной организации, возглавляемой прапорщиком Ф. Гаяновым, — конкретность, деловитость, принципиальность коммунистов. Это чувствуется во всем: и в решении вопросов боевой службы, учебы, и в укреплении дисциплины, и во взаимоотношениях друг с другом. Все они отличники, служат примером в соблюдении требований военной присяги и уставов. Их авторитет в подразделении высок. Не случайно, что за год партийная организация выросла в два раза. Прапорщик Ф. Гаянов — кавалер знаков «За отличие в службе» I и II степеней, занесен в Книгу почета внутренних войск. Командир подразделения член КПСС Г. Салимов умело опирается на партийную организацию и направляет ее работу. Нет таких вопросов в подразделении, в решении которых не принимали бы участия коммунисты. В поле зрения партийной организации постоянно находятся обучение и воспитание личного состава, повышение надежности охраны объектов, выполнение каждым военнослужащим социалистических обязательств.

Взять, к примеру, работу с сержантами — прямыми и непосредственными начальниками солдат. Каждодневно они решают многообразные задачи боевой службы, обучения и воспитания подчиненных. От их знаний и навыков в немалой степени зависит успех подразделения. Поэтому партийная организация постоянно привлекает сержантам чувство высокой ответственности за порученное дело. С ними проводятся собеседования о путях повышения эффективности соревнования, обмен передовым опытом, лекции о морально-психологической подготовке. В партийной организации нет ни одного плана, ни одного ре-

шения собрания, в которых не предусматривалось бы одного-двух мероприятий с сержантами.

В коллективе создана обстановка взаимной требовательности коммунистов, возыскательности. Это позволяет вовремя подметить ошибки у того или иного товарища, помочь устранить их. Вот пример. Взвод, где заместителем командира кандидат в члены КПСС сержант И. Балаклицкий, успешно выдержал инспекторскую проверку и завоевал право называться отличным. Казалось бы, о чем могла идти речь на партийном собрании, куда пригласили тов. Балаклицкого отчитаться в выполнении своих служебных обязанностей? Однако коммунисты заметили, что он успокоился на достигнутом, самоустранился от занятий с подчиненными, ослабил контроль за несением боевой службы, и справедливо указали ему на недостатки. Вместе с тем партийное собрание признало необходимым усилить индивидуально-воспитательную работу с сержантами, наметило меры повышения роли и ответственности начальников войсковых нарядов в выполнении задач боевой службы.

Обеспечение надежности охраны объектов — одна из важнейших сторон деятельности партийной организации. Вопросы службы регулярно выносятся на партийные собрания, совещания коммунистов. Принятые на них решения неукоснительно проводятся в жизнь.

Для примера сошлемся на партийное собрание, на котором обсуждались задачи коммунистов в обеспечении высокого качества боевой службы. Решением предусматривалось проведение тематического вечера «Служи по уставу — завоеешь честь и славу», обмен опытом лучших начальников войсковых нарядов, беседы о государственной важности задач, выполняемых внутренними войсками, и об ответственности военнослужащих за воинские преступления. Все намеченные мероприятия осуществлены в срок. Борьба за выполнение принятых решений — характерная черта этой парторганизации, показатель ее боевитости и силы влияния на все стороны жизни подразделения.

Коммунисты обсудили на собрании постановление майского (1972 г.) Пленума ЦК КПСС «Об обмене партийных документов» и развернули работу по превращению его в жизнь. С членами и кандидатами партии прошли собеседования «Твой партийный билет», «Коммунист немислим без дисциплины» и другие. В подразделении с новой силой развернулось социалистическое соревнование. Подчиненные члена КПСС старшего лейтенанта А. Билого и комсомольца лейтенанта Н. Чернявского

288

взяли повышенные обязательства. Коммунисты-командиры приложили немало усилий, чтобы солдаты и сержанты сдержали слово. К концу минувшего года подразделение вышло в передовые. Лучшие из лучших комсомольцы В. Федорчук, Б. Лихачев, В. Едиханов, А. Санников были приняты кандидатами в члены КПСС. И когда подводились итоги работы партийной организации на отчетно-выборном собрании, коммунистам было чем гордиться. Но хвалебных речей они не произносили. Наоборот, высказали озабоченность, что не все удалось сделать, вскрыли причины недостатков, назвали их конкретных виновников. В частности, Х. Мухамадеев говорил о необходимости усиления воспитательной работы с молодыми коммунистами. Член КПСС Г. Салимов подчеркнул, что некоторые солдаты неглубоко усвоили требования Устава внутренних войск, не соблюдают форму одежды. За упущения в работе критике подверглись члены партии М. Куприенко и И. Балаклицкий.

В принятом решении с учетом всех критических замечаний и предложений была изложена программа дальнейшей деятельности партийной организации. Многие из намеченного уже сделано. Так, на одном из партийных собраний шел разговор о воспитании молодых коммунистов. Для личного состава прочитана лекция «XXIV съезд КПСС о возрастании руководящей роли партии», проведены викторина «Как ты знаешь Устав внутренних войск?», техническая конференция, беседы о культуре поведения советского воина. Это принесло свои плоды. Личный состав успешно отчитался за зимний период обучения, высоко держит марку отличного подразделения. В первых рядах, как и прежде, идут коммунисты.

ПО БОЧИНЕ

Партийная организация, где секретарем лейтенант Ф. Хакимов, по численности тоже немалая. Члены ее — люди опытные, с большим партийным стажем. При умелой постановке дела они могли бы стать надежной опорой командира в обучении и воспитании подчиненных, в обеспечении надежности охраны объектов. Однако роль коммунистов в решении отдельных вопросов нередко была низкой. Причин к этому много.

В прошлом году в подразделении заметно ухудшилась воинская дисциплина. Некоторые солдаты и сержанты совершили грубые проступки. Нарушили требования устава члены КПСС А. Саяпов, Н. Шеина. Следовало ожидать, что партийная организация разберется с ними. Иначе не могло быть. «Ибо, — говорил В. И. Ленин, — если мы добросовестно учим дисциплине рабочих и крестьян, то мы обязаны начать с самих себя». Этого требо-

вало и постановление майского (1972 г.) Пленума ЦК КПСС «Об обмене партийных документов».

Внешне казалось, что партийная организация так и поступила. Коммунисты Саяпов и Шеина были заслушаны на партийном собрании. Их заставили объяснить, почему они нарушают воинскую дисциплину, недобросовестно выполняют свои обязанности. Но дело кончилось тем, что товарищей лишь слегка пожурили. Не удивительно, что такой разговор не пошел впрок т. Саяпову. После отчета на собрании он еще дважды нарушил дисциплину. Только тогда его привлекли к партийной ответственности.

В партийном коллективе сложилась атмосфера нетребовательности коммунистов друг к другу, взаимного прощения. Они зачастую проходили мимо недостатков, старались не замечать того, что происходило в роте. Многие, например, знали, что бывший командир подразделения член КПСС В. Тюменцев приукрашивает положение дел с состоянием воинской дисциплины, не принимает решительных мер к нарушителям, но молчали. Не придавала должного значения этому и партийная организация. К сожалению, и политотдел своевременно не поправил ее. Коммунисты политотдела нередко бывали в подразделении, но глубоко не вникали в существо дела, а поэтому не знали его истинного положения. Когда на партийном собрании обсуждался вопрос о роли коммунистов в повышении надежности охраны, член КПСС В. Тимиряев заявил, что этот вопрос нельзя решить без коренного улучшения воинской дисциплины и наведения твердого уставного порядка в подразделении. Но, как ни странно, к выступлению Тимиряева не прислушались, его никто не поддержал, и в принятом решении о дисциплине не было сказано ни слова. Так случалось не раз: на собрании обсуждали важные вопросы, а в решении забывали записать то, что носило конкретный характер, нацеливало коммунистов на выполнение главных задач, от которых зависел успех дела. После разговора о задачах коммунистов в связи с предстоящей проверкой за зимний период обучения собрание приняло решение из пяти пунктов. И только в одном из них указывалось, кому, что и в какой срок сделать. Остальные содержали лишь общие призывы «добиться», «поднять» и т. д. Такие же недостатки есть и в решениях других партийных собраний.

Решение. Оно подводит итог каждому заседанию комитета или бюро, партийному собранию или конференции. В нем воплощается коллективный разум, опыт, воля бойцов ленинской партии. Поэтому первейшая задача всех коммунистов состоит в том, чтобы вслед за принятием постановления немедленно приступить к воплощению его в жизнь. От слова — к делу, от предложений и критических замечаний — к дружной совместной работе по

выполнению намеченного плана. В этом заключается один из важнейших ленинских принципов партийного руководства. Именно такое требование вытекает из постановления ЦК КПСС «О практике проведения партийных собраний в Ярославской городской партийной организации».

К сожалению, партийная организация настоящего не боролась за выполнение даже тех немногих мероприятий, которые намечались. К примеру, коммунисты решили заслушать отчет члена КПСС В. Тимиряева о его работе по укреплению воинской дисциплины во взводе. Но прошел месяц, другой, а у них так и не нашлось времени для этого. Хотя взвод тов. Тимиряева был отстающим.

Начальник караула сержант В. Шпетный и часовой КПП рядовой В. Янчук отличились на боевой службе. Партийная организация сочла нужным популяризировать их опыт. В решение записали, но не сделали. Из постановления собрания этот пункт перекочевал в план работы партийной организации на следующий месяц, и тоже остался на бумаге.

Свои задачи в связи с предстоящим обменов партийных документов коммунисты обсудили на собрании. В частности, указа-

ли, что необходимо повысить личную ответственность каждого на порученном участке, принципиально бороться с формализмом в проведении занятий по боевой подготовке, в организации социалистического соревнования, по-партийному оценивать положение дел в подразделении. Все это нашло свое отражение в решении собрания. Но опять-таки беда в том, что оно только «обращало внимание» коммунистов, а кого конкретно, на что именно — в нем не говорилось.

К концу минувшего года подразделение по некоторым показателям осталось далеко позади соседей и в итоге получило удовлетворительную оценку. Почти все коммунисты не выполнили своих социалистических обязательств. На отчетно-выборном партийном собрании тт. В. Тимиряев, М. Сахибгареев, В. Диденко и другие называли главные причины такого положения: у отдельных товарищей нет чувства ответственности за выполнение партийных и служебных обязанностей, партийная организация нетребовательна к своим членам, коммунисты-командиры слабо ведут индивидуальную работу с подчиненными, контролеры имеют недостатки в службе т. д.

КОММУНИСТ— ЗНАЧИТ ПЕРЕДОВОЙ

На Всеармейском совещании секретарей партийных организаций большое внимание уделялось повышению личной примерности коммунистов, их активности и дисциплины.

Во внутренних войсках немало парторганизаций, где успешно решаются эти вопросы. Одну из них возглавляет старший лейтенант М. Мухаметзянов. Здесь все коммунисты — отличники боевой службы и учебы. Многие из них награждены нагрудным знаком «За отличие в службе». Командир видит в лице коммунистов свою опору, ближайших и надежных помощников.

Предоставляем слово секретарю партийной организации тов. Мухаметзянову М. З.

Прежде всего хотелось бы сказать о том, что наше подразделение вот уже несколько лет подряд прочно удерживает звание отличного. Не сдаем позиций мы и в третьем, решающем году пятилетки. За зимний период обучения воины успешно выполнили социалистические обязательства.

Думается, что главная причина успеха — обеспе-

чение примерности коммунистов в боевой службе и учебе. Члены партии находятся на решающих участках. Например, взводами командуют коммунисты старшие лейтенанты Р. Сафиуллин и Р. Асадуллин, старшиной роты — прапорщик В. Лотоцкий. Высока партийная прослойка и среди контролерского состава. Члены КПСС возглавляют совет прапорщиков, пост

народного контроля, редколлегия стенной газеты, входят в состав бюро ВЛКСМ.

В своей деятельности партийная организация руководствуется принципом: если ты носишь высокое звание коммуниста — оправдывай его хорошими делами. Ведь не случайно В. И. Ленин неоднократно подчеркивал, что «не для рекламы, а для серьезной работы нужны нам новые члены партии».

Знаем о том, как коммунисты несут боевую службу, овладевают политическими и военными знаниями, нередко заслушиваем их отчеты о выполнении партийных и служебных обязанностей. Это значительно повышает активность и авторитет членов и кандидатов партии, положительно сказывается на службе и учебе воинов. Так, взводы, которыми командуют члены КПСС Сафиуллин и Асадуллин, — отличные. Войсковые наряды, возглавляемые коммунистами прапорщиками К. Яржомбой, Н. Ерховцом, как правило, всегда безупречно выполняют поставленные задачи. В роте ре-

Конечно, мнения, предложения коммунистов целесообразно было учесть в решении собрания. Ведь оно определяло направление дальнейшей деятельности партийной организации. Но этого не произошло. Кроме того, все мероприятия планировались лишь на два месяца — декабрь и январь. Поэтому предусматривалось провести с личным составом беседу «Советская Конституция — самая демократическая в мире», собеседование с коммунистами «В. И. Ленин и национальный вопрос» и т. д. Слов нет, подобные беседы нужны. Но решение отчетно-выборного собрания должно намечать план работы всего партийного коллектива на более длительное время, сосредоточивать усилия коммунистов на тех вопросах, выполнение которых коренным образом повлияло бы на повышение качества боевой службы, учебы, улучшение воинской дисциплины.

К сожалению, и план реализации критических замечаний и предложений, высказанных коммунистами на собрании, мало чем отличался от постановлений. Мероприятия; определенные им, — мелкие, не затрагивают глубинных процессов.

Итак, две партийные организации. Два стиля работы. В одном случае коммуни-

сты ясно видят перед собой цель, пути и способы ее достижения, обсуждают на собраниях злободневные вопросы, принимают конкретные решения и неукоснительно борются за их выполнение. А главное — личным примером увлекают воинов на ратные дела. Члены и кандидаты партии активны, партийная организация боевита. Отсюда и результат: подразделение отличное.

Коммунистам другого коллектива не хватало партийной принципиальности, конкретности, деловитости в работе. За решением у них не следовали дела. Поэтому не стоит удивляться, что в прошлом году подразделение оказалось в числе отстающих. Случайностей не бывает.

Недавно в роту пришел новый командир. Он энергично взялся за дело, умело направляет деятельность партийной организации. Больше внимания стал уделять ей и политотдел. Есть заметные сдвиги. Повысилась активность коммунистов. И чем быстрее они освободятся от старых ошибок, тем большую пользу принесут общему делу, заметнее будут их успехи.

Подполковник М. ЛОГУНОВ.

гулярно обновляется стенд «Передовой опыт — всем». Оформление его возложено на члена КПСС младшего сержанта Ю. Егорова. И так в каждом деле.

Мы спрашиваем с коммунистов не только за их личные результаты в боевой службе, учебе и дисциплине, но и за успехи подчиненных, за состояние дел на порученных участках работы.

На партийном собрании заслушали отчет старшего контролера члена КПСС Н. Тюмикова о выполнении им служебных обязанностей. Нареканий в его адрес было много: будучи начальником войскового наряда, он мирился с нарушениями формы одежды подчиненными, не добивался, чтобы все караульные хорошо знали особые обязанности. Более того, отдельные военнослужащие отступали от требований уставов. Прапорщик Тюмиков не только сам не принял мер к нарушителям, но и никому об этом не доложил. Понятно, что коммунисты строго предупредили его за упущения. Вместе с тем сделали серьезный упрек

коммунисту Н. Ерховцу. Уж кто-кто, а он-то должен был знать, как несет боевую службу подчиненный Тюмиков, и вовремя поправить его.

Партийное собрание потребовало от товарища Ерховца улучшить индивидуальную работу с подчиненными, усилить контроль за несением ими боевой службы. Проведен ряд мероприятий, направленных на повышение личной ответственности коммунистов за порученное дело.

Очень важно, чтобы партийная организация заостряла внимание на так называемых мелких проступках коммунистов, своевременно замечала погрешности в их работе, оперативнее реагировала на недостатки. Лишний раз напомнить о необходимости строгого соблюдения требований военной присяги и уставов, а то и просто одернуть — наш долг. Это пойдет на пользу и товарищу, и общему делу.

Прапорщику Исламутдинову по заданию партийной организации предстояло провести беседу с личным составом «Кого мы содер-

жим под стражей». Вместо того чтобы как следует подготовиться к предстоящему разговору, подобрать личные дела осужденных, он не продумал даже плана беседы. Коммунисты строго предупредили за это Исламутдинова. С ним побеседовал командир роты. Прапорщик понял, что так относиться к партийному поручению нельзя, и резко изменил свое поведение, стал активнее.

Сила коммунистов в сплоченности, коллективном труде. Они объединены в партийных организациях, сообща обсуждают и решают свои задачи. Для их воспитания, закалки, усиленной деятельности важно, чтобы партийный коллектив жил творческой идейной жизнью, был требователен и непримирим к недостаткам, чтобы в нем строго соблюдались ленинские нормы и принципы, закрепленные в Уставе КПСС, внутрипартийная демократия тесно сочеталась с твердой дисциплиной.

Старший лейтенант
М. МУХАМЕТЗЯНОВ,
секретарь партийной
организации роты.



ДОБРОЕ ДЕЛО НАШЛО ПОДДЕРЖКУ

«За большую работу по коммунистическому воспитанию комсомольцев и молодежи, образцовое выполнение социалистических обязательств в честь 50-летия образования СССР наградить комсомольскую организацию... батальона... переходящим Красным знаменем областного комитета ВЛКСМ»

(Из постановления бюро обкома комсомола).

В батальон пришла весть о почине личного состава роты, которой командует старший лейтенант В. Лозовой. Обращение инициаторов было обсуждено на комсомольском собрании. Борьба за культуру боевой службы, воинского быта активно развернулась в подразделении.

ЦВЕТЫ В ЧАГАХ

Старшина Павлюк недовольно бросил:

— Сколько раз можно говорить, что это не красиво? Если бы вы дома...

— Дома? — ефрейтор Шадура улыбнулся. — Я бы не так...

Павлюк, сначала рассердившийся оттого, что его прервали, вдруг ожил:

— Говорите не так? Интересно...

Шадура начал рассказывать, как бы он оформил спальное помещение.

— Я давно об этом думал... За высокую культуру боремся... И если разрешите, я?

— А что, хорошо, — выслушав солдата, произнес Павлюк.

Спустя несколько дней после этого разговора Константин Шадура вместе с двумя сослуживцами отправился в тайгу. Подобрали там несколько стройных, красивых берез, обработали их и принесли в казарму. Товарищи, возвратившиеся с боевой службы, диву давались: там, где раньше перегородками между спальными помещениями взводов служили голые стены, теперь «рос-

ли» березки. На их стволах размещались вьющиеся традесканции в оригинальных цветочницах, изготовленных из грибов (чагов), растущих на деревьях. Оказалось, что цветы заранее выращивались Шадурой в недавно выстроенной теплице.

— Семена привез из Грузии Зурико Беридзе, — рассказал ефрейтор. — Еще когда в отпуск ездил...

Инициативу Шадуры горячо подхватили комсомольцы. Цветы появились в Ленинской комнате, комнате быта. Не мыслят воины и столовой без картин, написанных Константином. Их две — натюрморт и копия с картины Куинджи «Березовая роща».

На территории военного городка родилась аллея из елок и берез, солдатскими руками построены беседки, посажено более 500 кустов малины и смородины. И во все это много старания, трудолюбия внесли члены бюро ВЛКСМ сержант В. Алеев, рядовой В. Гомилко, комсомольцы рядовые В. Новоселов, В. Данильченко и другие. Быт здесь поистине — дело комсомольское. И о том, чтобы он стал краше, проявляет заботу каждый член ВЛКСМ.

«МУЗЫКАЛЬНЫЕ ЧЕТВЕРГИ»

Сейчас коллектив художественной самодеятельности батальона снискал себе славу далеко за пределами военного городка. И в местном поселке лесорубы часто просят воинов выступить с концертом. Душой коллектива является рядовой Олег Чагин.

Комсомольцы недавно приняли его в члены ВЛКСМ.

В батальоне хорошо помнят, с каким «букетом» взысканий прибыл он сюда. Читал на него характеристику политработник и удивлялся. Одни только «не»: «не участвует» в общественной жизни, «не уживчив» с товарищами...

— Вы жалуетесь, что базы для роста рядов комсомольской организации нет, — обратился капитан В. Терехин к секретарю бюро ВЛКСМ младшему сержанту В. Евдошенко. — Вот бы кем вам заняться.

— Да куда его такого? — произнес секретарь, прочитав характеристику.

— О вступлении в комсомол, конечно, и речи сейчас идти не может, — согласился офицер, — но не знаю, как вам, а мне не верится, что Чагин сплошь состоит из недостатков. Есть же у него положительные качества! Только спешить не надо...

И все-таки Евдошенко поспешил. Ему казалось, что стоит Чагину дать поручение, как он изменится.

— Дело ему надо подобрать по душе, — сказал он активистам.

— Да что ему поручишь? — ответил сержант В. Алеев. — Только прибыл, уже в нарушителях.

— Может быть, пригласим его на беседу? — настаивал секретарь. Чагин удивленно смотрел на членов бюро:

— Не комсомолец я... И вообще, зачем мне поручение?

Словом, неловкий вышел разговор. Евдошенко целый день потом сетовал на себя за то, что сразу, безо всякого подхода заговорил с солдатом о поручении.

А способности Чагина открылись неожиданно.

Однажды вечером сержант Алеев взял в руки гитару и стал наигрывать какую-то мелодию. Чагин стоял рядом, равнодушный, и, казалось, не слышал ни музыки, ни слов песни, ни тихого разговора, что вели меж собой сослуживцы о предстоящем концерте.

— Не с этим ли коробком выступать собираетесь? — вдруг спросил Чагин.

Пальцы легли на струны, и песня оборвалась.

— Это о чем вы, Чагин? — насмешливо посмотрел на солдата Алеев.

— Говорю, хотя бы гитару настроили.

Алеев ударил по струнам:

— Она настроена.

— Это разве настройка?

В руках Чагина инструмент словно сам запел. Да и, начав играть, Олег будто преобразился.

— А голос у тебя ничего! — изумился Алеев.

Сослуживцы к Чагину с просьбой:

— Посмотри мандолину?

— А баян? С ним неладное что-то?

— Да что вы, со всеми инструментами сразу. Будто он настройщик? — возразил кто-то.

Чагин молча осмотрел мандолину, баян, балалайку. Потом сходил за камертоном, оказывается, он возил его с собой. Настраивал Олег долго. Но товарищи с вниманием наблюдали за его действиями. Сразу поняли, что перед ними — человек с тонким слухом, понимающий толк в музыке.

А когда настало время концерта, оказалось, что младший сержант В. Белоногов на службе и играть на баяне не кому.

Секретарь бюро ВЛКСМ переглянулся с политработником:

«Неужели Чагин откажется участвовать в концерте?»

Нет, Олег почувствовал, что его просят не ради формы, просто без него не обойтись... Так Чагин стал активным участником художественной самодеятельности. И постепенно под влиянием коллектива исправился, стал отлично учиться. По его инициативе в батальоне стали проводить «музыкальные четверги».

После службы, занятий собираются сослуживцы в Ленинской комнате. Слушают Чайковского, Глинку, Баха (пластинки выписали из Москвы). А потом идет горячий разговор о композиторе, его произведениях. Не остается равнодушных, бесстрастных.

— Слышал я, что классическую музыку любят не многие, — говорит младший сержант Евдошенко. — Не

знаю, как и где, а у нас без нее не бывает ни одного «музыкального четверга».

Да и проходят они необычно... Отличился, например, на боевой службе караул, возглавляемый коммунистом сержантом Н. Семенченко.

— По просьбе сержанта Семенченко и его подчиненных наш «четверг» мы начнем с прослушивания музыки Чайковского.

Льется мелодия... Чарующие звуки наполняют солдатские сердца. Идет очередной «музыкальный четверг».

НЕТ РАВНОДУШНЫХ

Как-то комсгруппорг рядовой В. Новоселов стал свидетелем спора между солдатами Ф. Алиевым и Г. Потеряйко. Алиев потребовал от своего сослуживца поднять валявшийся возле урны окурки.

— Ты увидел — ты и подбери! — отвечал Потеряйко.

Алиев был по сроку службы старше и считал, что его дело указать, а пусть выполняют молодые солдаты. Новичок возмутился и ответил старослужащему грубостью.

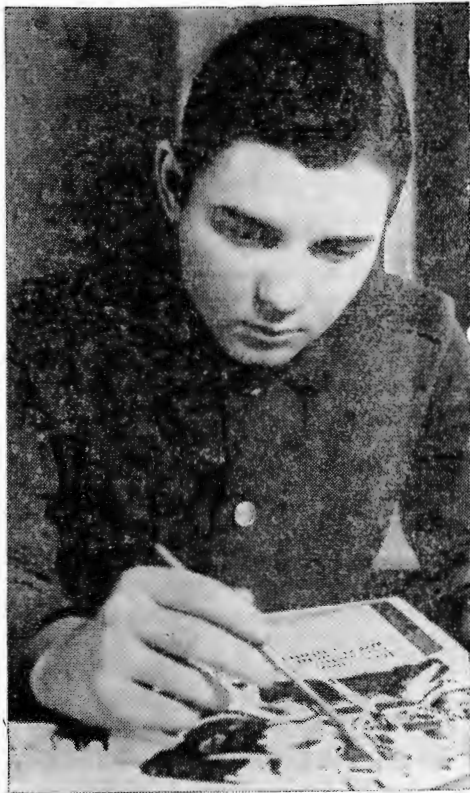
Комсгруппорг доложил командиру взвода о происшедшем случае и сказал, что может о Потеряйко в комсомольской группе поговорить:

— Правда, дело-то мелочное.

— А из-за этой мелочи люди поссорились, — ответил офицер, — и по существу оба нарушили дисциплину...

В повестке дня собрания вопрос стоял так: «О борьбе с грубостью и сквернословием». Докладчиком был один из опытных воспитателей — командир подразделения. Офицер не только проанализировал инцидент, но и раскрыл несовместимость грубости, сквернословия с требованиями присяги, уставов, показал, какой ущерб наносят эти пережитки укреплению воинской дисциплины, дружбы и товарищества.

Выступающие подвергали резкой критике и тех, у кого в альбомах рядом с открытками и фотографиями встречаются низкопробные подделки.



Сегодня выходит стенгазета.
На снимке: солдатский художник комсомолец рядовой Н. Маслов за оформлением стенной газеты.

Фото рядового В. ВЕЖОВА.

Разговор, начатый в комсомольской группе, которую возглавляет Новоселов, был продолжен на заседании бюро ВЛКСМ. Активисты рекомендовали подобные собрания провести во всех подразделениях.

Тщательно изучив опыт подразделения, которым командует старший лейтенант В. Лозовой, комсомольцы батальона взялись за создание своей «Третьяковки». Сейчас она насчитывает свыше двадцати репродукций с картин русских и советских живописцев. Заведен альбом, в котором собираются произведения выдающихся художников. Немало содержательных бесед состоялось на эту тему с солдатами и сержантами. Проводили их член бюро ВЛКСМ рядовой В. Гомилко, комсомолец ефрейтор К. Шадура, ря-

довье Н. Маслов, В. Морозов и другие. Появился в Ленинской комнате альбом с марками.

Стали чаще организовываться обсуждения книг. Например, роман Ю. Бондарева «Горячий снег» прочитали сначала отдельные солдаты. Затем состоялась читательская конференция. Она помогла воинам разобраться в замысле автора, идейном содержании произведения.

В подразделении регулярно выходит устный журнал «Хочу все знать». Живо и увлекательно организуются тематические вечера.

Интересно прошел в батальоне тематический вечер, посвященный Пушкину. Проведен он был с помощью педагогов подшефной школы. Воины не только говорили о творчестве великого русского поэта, но и читали стихи, слушали в грамзаписи песни на слова Пушкина.

...В далеком лесном гарнизоне живет сплоченный, дружный воинский коллектив. Душой его являются коммунисты. Из девятнадцати членов и кандидатов партии тринадцать — люди молодые. Лейтенант С. Яговцев избран членом бюро ВЛКСМ, сержант П. Плюхин, рядовые Н. Болквадзе, Т. Джашиашвили являются агитаторами.

Мобилизуя членов ВЛКСМ на активное участие в борьбе за высокую культуру воинского быта, командир подразделения, политработник, секретарь парторганизации чутко улавливают ритм жизни коллектива, прислушиваются к мнению комсомольцев, поддерживают полезные начинания, направляя их на решение задач, стоящих перед личным составом. Воспитывая у молодежи художественный вкус, чувство прекрасного, говоря решительное «нет» пережиткам прошлого, комсомольская организация еще больше сплачивает коллектив, укрепляет настоящую войсковую дружбу и товарищество, способствует образцовому выполнению каждым военнослужащим задач боевой службы.

Капитан М. КОБЗИСТЫЙ,
член парткома,
младший сержант А. КАЦАЙ,
рядовой В. ЖАНАГУЛОВ,
члены ВЛКСМ.

291 НЕНАВИДЕТЬ ИМПЕРИАЛИЗМ

Комсомольцы и молодежь подразделения активно включились во Всемирную кампанию «Юность обличает империализм!». Совместно с комитетом ВЛКСМ подшефного предприятия мы провели интернациональный вечер «В единстве — наша сила». Выступившие на нем студенты одного из вузов города — представители ДРВ — рассказали о мужественной борьбе, которую вел вьетнамский народ против американских агрессоров и их наемников. Посланцы братской Болгарии говорили о больших социалистических преобразованиях в своей стране, бескорыстной помощи Советского Союза в строительстве социализма. Закончился вечер концертом художественной самодеятельности. Успешно выступили рядовые П. Семерджани, М. Мамедов — лауреаты областного телевизионного конкурса политической песни.

В подразделении оформлен содержательный стенд «Американский империализм — злейший враг человечества». Возле него активисты проводят беседы. Часто перед молодежью выступает ефрейтор Очаковский. До службы в войсках он плавал на торговых судах, побывал во многих странах и своими глазами видел «преlestи» жизни в так называемом свободном мире.

Большую работу наши активисты ведут в подшефной школе. Они помогли пионерам провести день юного антифашиста, утренник, посвященный Всемирному Дню молодежи и другие мероприятия.

Обличая империализм, воспитывая ненависть к милитаристам, комсомольская организация наращивает свои усилия по формированию у воинов высоких морально-боевых качеств, воспитанию советского патриотизма.

Сержант В. КОРОБЧУК.

ВЕРЮ В ЛЮДЕЙ



День клонился к концу. Старший лейтенант Михаил Сыпачев посмотрел на часы: половина восьмого. Значит, электричка пришла, и Бекетов вот-вот должен вернуться. И тут же в коридоре послышались шаги, раздался стук в дверь.

— Разрешите?

На пороге стоял Бекетов.

— Товарищ старший лейтенант, заместитель секретаря комитета комсомола младший сержант Бекетов. Представляюсь по случаю возвращения из служебной командировки.

Сыпачев встал из-за стола, поздоровался.

— Садитесь, рассказывайте, как дела?

Секретарь комитета внимательно слушал своего заместителя о положении дел в комсомольской организации батальона, где тот побывал. А они обстояли не так, как бы хотелось. Отдельные комсомольцы грубо нарушали дисциплину, некоторые не выполнили своих обязательств. Поэтому свежие новости могли дополнить картину и тогда он, секретарь, примет решение. Из-за этого и остался ждать младшего сержанта.

Александр достал из папки блокнот, заглянул в него.

— Боюсь, что утешительного сообщу мало, — предупредил он. — Недостатки — кругом. Даже комсомольские собрания не вовремя проводятся. Конечно, кое в чем помог. Но сами знаете, за неделю многое ли успеешь?

— И что вы предлагаете?

— Есть у меня одна мысль. Но нужно еще самому подумать... Разрешите завтра утром доложу?

Сыпачев рассчитывал, что Бекетов не столько проинформирует его о вскрытых недостатках, сколько внесет конкретные предложения, скажет, что он лично сделал по оживлению деятельности бюро ВЛКСМ. А тут выходило...

* * *

— Слышишь? Я, наверное, уеду в лесное подразделение, — поделился Бекетов с рядовым Маркиным. Тот, недоумевая, посмотрел на него.

— Чего тебе не сидится на месте? Не поладил с начальством, что ли? Уезжать из города, где театр, цирк, стадионы, в лес — разве это разумно?

— Для пользы дела, — ответил Александр.

— Все какие-то деловые стали, — проворчал Маркин.

В ту ночь Александр уснул не сразу. Мыслями он был уже в батальоне. А утром обратился к Сыпачеву с просьбой послать его служить в отстающее подразделение.

Секретарь удивился. Он не предполагал, что придется так скоро расстаться с Александром, который успел проявить себя зрелым комсомольским работником. Последнее, впрочем, легко понять. Ведь за плечами воина хорошая школа, которую он прошел на московском шинном заводе, где был молодежным вожаком. И теперь секретарь со своим заместителем организовали работу так, что они как бы дополняли один другого. Бекетову не нужно было дважды разьяснять суть того или иного задания. Он хорошо ориентировался в обстановке, обладал энергией, был инициативен на добрую комсомольскую инициативу и, конечно же, «устроивал» Сыпачева по всем статьям. Иного заместителя он бы и не желал...

«Но тут вопрос иной... Быть может, Бекетов прав. Давно пора оживить там комсомольскую работу», — думал секретарь. И удивление уступило место удовлетворению оттого, что рядом влюбленный в свое дело человек.

— Ты все взвесил? — спросил Сыпачев.

— Да. Если комсомольцы мне доверят, вместе с ними, думаю, удастся поправить дела. Я познакомился лишь с немногими в батальоне, но убежден, что этот комсомольский коллектив на многое способен. Верю в людей.

Секретарь комитета не сразу ответил Бекетову. За советом обратился к заместителю командира по политчасти. Совместно решили: рекомендовать комсомольцам Бекетова для избрания секретарем бюро ВЛКСМ.

Через несколько дней они прощались.

— С чего думаете начать? — спросил Сыпачев.

— С учебы... Нужно научить актив правильно строить свою работу, находить главное, — ответил Александр.

Прошло несколько месяцев. За это время мы не раз встречались с Александром.

— Трудно? — как-то спросил я у него.

— Иногда очень, — признался он. — Стараюсь так спланировать свой день, чтобы как можно больше бывать в подразделениях, в войсковых нарядах.

Бекетов учил комсомольских активистов так планировать свою работу, чтобы никакие ситуации не были для них неожиданны. Когда он приехал в подразделение и был избран секретарем бюро ВЛКСМ, то, не откладывая, собрал активистов, побеседовал с ними, а потом показал, что должен делать секретарь первичной организации. Составил план на день, в котором нашлось место многим вопросам, касающимся самых разных сторон жизни. Кто-то бросил реплику: «Времени не хватит, чтобы все выполнить». Но Александр убедил людей в реальности плана. Больше того, на деле доказал, что можно подготовиться и осуществить задуманные мероприятия. Правда, работал он не один, всех подключил. Участников семинара поразила легкость, с которой Бекетов находил подход к решению вопросов. Эта легкость состояла в умении подобрать для каждого комсомольца дело, которое ему по душе, увлечь, мобилизовать.

Александр много времени отдавал каждому активисту, учил их работать с людьми. Однажды он присутствовал на тематическом вечере в роте, где комсомольским секретарем рядовой Трушин. Вечер прошел скучно. Многие его участники жалели о проведенном впустую времени. Бекетов собрал активистов, хотел высказать свое мнение о причинах неудачи. Но в это время послышалась чья-то реплика:

— А вы сами попробуйте организовать.

— Я один?.. Нет, не смогу, — сказал Александр.

— Вот видите...

— А вот с вами, — улыбнулся Бекетов, — проведем. Да еще как!

И он взялся помочь комсомольцам организовать вечер «Служить Родине по чести и совести». Как опытный дирижер, Бекетов лишь направлял активистов. Например, рядовой Трушин разработал порядок проведения вечера, но не посоветовался с политработником. Александр подсказал ему непременно поговорить с офицером, выслушать его мнение, а только потом вынести план на обсуждение актива... И действительно, помощь политработника оказалась очень ценной. В подготовку включились многие воины. Вместе с секретарем первичной организации Бекетов беседовал с активистами, советовал, как лучше выполнить то или иное задание. На вечер был приглашен ветеран внутренних войск. На видном месте зала появились «молнии», посвященные отличникам, выписки из уставов, крылатые выражения о воинской службе.

Выступления участников вечера были короткими, но убедительными. На трибуну выходила те, кто действительно проявил себя, обладал должным авторитетом. А по-

том воины посмотрели художественный фильм, который наглядно иллюстрировал все, что говорили солдаты.

— Вот это вечер! — отзывались комсомольцы.

Александр вновь собрал активистов.

— Оказывается, умеете интересно готовить вечера.

— Так это вы помогли! — послышались голоса.

— Но ведь делали-то вы сами и делали коллективно. Отсюда и успех, — закончил Бекетов.

Примечателен и такой пример.

Однажды на боевой службе отличился войсковой наряд в составе рядовых Гнусарева, Иванова, Мурзаканова, Затхия. Благодаря умелым и решительным действиям воинов был предотвращен побег осужденных.

Вечером Бекетов зашел в подразделение. Солдаты занимались обычными делами. В канцелярии роты писарь оформлял боевой листок, посвященный событию дня.

— А не поздновато? — спросил Александр.

— Только что дали текст. Мне что? Да ют — пишу...

При подведении итогов службы командир взвода объявил отличившемуся войсковому наряду благодарность.

— А что сделало комсомольское бюро? — поинтересовался Бекетов.

Оказывается, ничего.

— Как же так? Солдаты совершают подвиги на службе, а мы воспринимаем это как обыденное явление, — сказал он ротному секретарю. — Давайте-ка, вместе продумаем, как исправить нашу оплошность.

— А что мы можем? Отпуск домой командир дает, к знаку «За отличие в службе» опять же он представляет...

— Не согласен с вами... Собирайте активистов...

В воскресенье в Ленинской комнате состоялось чествование умелых воинов. Было торжественно и празднично.

К Бекетову подошел рядовой Гнусарев:

— Спасибо, товарищ сержант. Не думал, что так будет. Мы постараемся еще лучше нести боевую службу.

Ротный секретарь также благодарил:

— Берем на вооружение. В следующий раз...

— Только добавьте что-нибудь интересное. А форму можно взять за основу, — улыбнулся Бекетов.

Об этой истории мне рассказали комсомольцы. Зато я сам был свидетелем, как Бекетов остроумно и просто организовал снабжение свежими газетами войсковых нарядов, находящихся в розыске. С помощью проводников проходящих поездов. Об этом говорили на собрании комсомольского актива части.

...Недавно я узнал, что приказом командира секретарь бюро ВЛКСМ батальона сержант Александр Бекетов награжден знаком «За отличие в службе» II степени. По труду и почет.

Рядовой В. ФРОЛОВ.

БЕЗ РАСЧЕТА

НА ЭФФЕКТ

Вопрос о том, каким быть комсомольскому вожаку, одинаково волнует комсгруппа и члена бюро, секретаря ротной комсомольской организации и молодежного вожака батальона, секретаря комитета ВЛКСМ и помощника начальника политотдела по комсомольской работе. Волнует потому, что деятельность организации ВЛКСМ весьма многогранна, и от ее руководителя зависит многое.

Расскажу о ефрейторе Николае Безпалько. Он второй год возглавляет комсомольскую организацию роты. О нем говорят: — Настоящий секретарь.

Не сразу Николай стал таким.

— Первые месяцы было трудно, — говорит Безпалько. — Опыта не хватало. Да и боялся той ответственности, которую возложила на меня новая должность. Но помогли старшие товарищи, коммунисты.

И активист с гордостью рассказывает о своих первых наставниках капитане Н. Олехновиче, старшем лейтенанте Г. Фасхутдинове.

— Только тогда вожак молодежи сможет

вести за собой, — часто говорил ему коммунист Олехнович, — когда сам является примером.

Ефрейтор Безпалько внимательно прислушивался к советам старших, добросовестно учился, бдительно нес службу. Много раз предотвращал нарушения со стороны осужденных. Однажды предупредил побег преступника. Николая наградили знаком «За отличие в службе» II степени. Позднее к этой награде прибавилась еще одна — «За отличие в службе» I степени.

Вместе с воинской славой пришел и авторитет. С мнением секретаря считаются сослуживцы. На него равняются. Солдаты и сержанты роты бдительно несут боевую службу. Бюро ВЛКСМ добились личной примерности комсомольцев в учебе, дисциплине. Во всем этом имеется большая заслуга ефрейтора Безпалько, которого недавно коммунисты приняли кандидатом в члены КПСС.

Я часто задумываюсь, в чем основа успехов в деятельности первичной организации, которую возглавляет Николай Безпалько. И прихожу к выводу, что и секретарь, и другие активисты этой организации без лишних разговоров, парадности и шумихи, без расчета на эффект делают то, что называется черновой работой, личным примером увлекают сослуживцев на ратные дела.

Старший лейтенант
М. САХИБГАРЕЕВ.



Секретарь бюро ВЛКСМ коммунист рядовой Юрий Кобяков (на снимке справа) разъясняет сослуживцу необходимость своевременного выполнения комсомольских поручений.

Фото Р. РЯЗАНОВА.

К
Комсомолю
Приучить
Заполнить

РОТНЫЙ ПОЛИТРАБОТНИК И АКТИВ

Практика показала, что наибольших успехов в своей деятельности добиваются те ротные политработники, которые тесно связаны с воинами, умело опираются на коллективы, партийную и комсомольскую организации, актив подразделения.

«Инструкция организациям КПСС в Советской Армии и Военно-Морском Флоте» обязывает заместителя командира по политчасти «...систематически инструктировать, обучать и воспитывать партийный актив...»

В состав ротного актива входят, как правило, наиболее зрелые, политически грамотные, примерные в боевой службе, учебе и дисциплине коммунисты и комсомольцы — офицеры, прапорщики, сержанты и солдаты. Это — секретари партийных и комсомольских организаций, их заместители, члены бюро, комсгруппы, агитаторы, помощники руководителей групп политзанятий, члены редколлегии стенной газеты и т. д. Активистами являются и те воины, которые безупречно выполняют свой воинский и общественный долг, принимают деятельное участие в жизни подразделения.

Роль актива в сплочении воинского коллектива, в выполнении задач, стоящих перед ним, трудно переоценить. Активисты помогают молодым воинам в боевой службе и учебе, пропагандируют передовой опыт, участвуют в организации культурного досуга. Они держат под неослабным контролем тех, кто склонен к отступлениям от требований военной присяги и уставов, информируют офицеров о настроении сослуживцев, их нуждах и запросах, что позволяет командиру, политработнику всегда быть в курсе жизни коллектива, глубже изучать индивидуальные особенности военнослужащих, целеустремленнее строить партийно-политическую работу.

Работа с партийным и комсомольским активом — дело большое, ответственное. Во внутренних войсках уже сложились определенные формы и методы этой работы. Начинать ее целесообразно с подбора и расстановки активистов. «Руководитель-коммунист тем и только тем должен доказать свое право на руководство, — говорил В. И. Ленин, — что он находит себе многих, все больше и больше, помощников... что он умеет им помочь работать, их выдвинуть, их опыт показать и учесть». Памятуя об этом ленинском указании, политработнику следует хорошо знать способности и наклонности подчиненных и с учетом их подбирать и расставлять актив.

Сейчас в армию приходит высокообразованная молодежь. Значит, чтобы активист был авторитетным, ему надо глубоко разбираться в общественно-политической жизни, воспитании и психологии людей. Активисту должны быть присущи высокая коммунистическая идейность и принципиальность, единство слова и дела, тесная связь с массой воинов, личная дисциплини-

рованность. Одним словом, все те качества, которые необходимы для завоевания прочного авторитета. Кроме того, каждому активисту нужен хотя бы минимум организаторских способностей, умение быстро ориентироваться в обстановке, своей энергией увлекать воинов, работать с огоньком, напористо.

К сожалению, еще не все заместители командиров рот по политчасти продуктивно работают с активом. Мало внимания, например, уделяют этому делу офицеры М. Минязев и В. Шер. Не случайно в их подразделениях активисты нередко пассивно относятся к порученному делу, а некоторые из них не являются примером для личного состава.

Хорошо, когда в роте удачно подобраны активисты. Но это еще полдела. Важно ежедневно и кропотливо обучать и воспитывать их. Основной метод обучения и воспитания актива — правильно организованная и регулярно проводимая политическая учеба, инструктирование на месте, практическая помощь в подготовке и проведении мероприятий, в подборе и распределении поручений. Надо учить активистов, как планировать работу, как вовлекать коммунистов и комсомольцев в активную общественную деятельность, уделяя при этом главное внимание обеспечению примерности в боевой службе, учебе и дисциплине.

Заслуживает внимания опыт работы по воспитанию актива заместителя командира роты по политчасти старшего лейтенанта А. Кульмаметова. Отличительной чертой стиля его деятельности является практическое инструктирование, доверие и требовательность к активистам. Он знает, с кем из них, когда и по какому вопросу беседовать, кому и какое дал поручение, как оно выполнено.

Тов. Кульмаметов регулярно обобщает опыт работы партийного и комсомольского актива, делает его достоянием многих. Он не мыслит своей работы по подбору, обучению и воспитанию активистов без тесного взаимодействия с командиром, партийной и комсомольской организациями.

Положительным в работе некоторых ротных политработников является и то, что в обучение и воспитание актива они вовлекают командиров, секретарей партийных организаций и бюро ВЛКСМ, руководителей администрации охраняемых объектов. Политработники ежемесячно проводят семинарские и инструкторско-методические занятия с членами бюро ВЛКСМ, агитаторами, комсгруппами, членами совета Ленинской комсомолы, редакторами стенгазет и боевых листов. Иногда приглашают их на служебные совещания и открытые партийные собрания. Это повышает ответственность активистов за личную примерность в выполнении воинского долга, за состояние дел в подразделении.

ПО СИГНАЛУ КОНТРОЛЕРА

Ежегодно в войсках состав ротных политработников пополняется молодыми товарищами. На первых порах они иногда допускают ошибки. В работе с активом нельзя уповать на силу власти или подчеркивать свое служебное положение. Авторитет завоевывается и укрепляется не званием и должностью, а знаниями, деловитостью, воспитанностью, культурой поведения. «...Никакая добросовестность, никакая партийная авторитетность, — говорил В. И. Ленин, — не заменит того, что является в данном случае основным, именно: знания дела...» Поэтому политработник должен быть хорошо подготовлен теоретически, знать педагогику и психологию, методику обучения и воспитания. Он обязан обладать необходимыми организаторскими способностями. И самое главное, как учил великий вождь, «жить в гуще. Знать настроения. Знать все. Понимать массу. Уметь подойти. Завоевать ее абсолютное доверие».

Все это не приходит само по себе, а приобретает кропотливым трудом, самостоятельной учебой. Политработнику нужно дружить с книгами, следить за развитием науки, техники, искусства — одним словом, идти в ногу с веком. Необходимо чаще бывать на мероприятиях, которые готовили активисты, ценить их труд. Нельзя забывать, что похвала старшего товарища — хороший стимул улучшения работы активистов.

Как и всем людям, политработнику свойственно порой и горячиться, и волноваться, и переживать неудачи. Но в отношениях с людьми, в том числе и в работе с активом, нужно уметь сдерживать свои эмоции. Никогда не следует принимать решения сгоряча, глубоко не разобравшись в существе дела. Нельзя допускать и другую крайность — потакать тем, чье мнение, предложение не способствует улучшению дела.

Трудиться нужно ровно, без шумихи, суматохи. Взять себе за правило советоваться с активистами, выслушивать их мнение, проявлять скромность, критически оценивать результаты своей деятельности. Для достижения успеха недостаточно дать толковый совет или указание. Надо проверить, как они претворяются в жизнь, добиваться, чтобы слова органически сочетались с делом.

Опытные политработники знают, что к их советам прислушиваются, за их действиями наблюдают десятки подчиненных. Они учатся у офицеров, берут с них пример не только в часы занятий, инструктажей, но и во время товарищеских бесед, отдыха в солдатском коллективе.

Работа с активом — это один из важных, узловых вопросов деятельности ротного политработника. И где подбору и воспитанию активистов придают должное значение, там личный состав успешнее завоевывает более высокие показатели в боевой службе, учебе, дисциплине.

Подполковник И. КРУГЛОВ.

В письме, с которым обратился в редакцию нашего журнала прапорщик Г. Пухов, рассказывалось о серьезных нарушениях режима содержания осужденных в ИТК, где он выполняет обязанности контролера. Об этих фактах войсковые наряды неоднократно докладывали руководителю колонии майору Коканову, однако реакция последнего на тревожные сигналы была по меньшей мере странной: «Начальник здесь я, и мне не указывайте».

По просьбе редакции Главное управление исправительно-трудовых учреждений проверило достоверность фактов, о которых сообщалось в письме тов. Пухова. «Установлено, — сообщает заместитель начальника ГУИТУ генерал внутренней службы 3 ранга Ф. Т. Кузнецов, — что осужденный К. действительно в нарушение правил внутреннего распорядка исправительно-трудовых учреждений привлекался к работе по установке сигнализации в помещении камерного типа, штрафного изолятора и магазина. Подтвердилось также сообщение о том, что в жилой зоне в комнате художника хранились два бесхозных телефонных аппарата. Они изъяты и сданы на склад. Руководство колонии строго предупреждено о недопустимости использования осужденных на работах, связанных с оборудованием средств сигнализации и связи».

Итак, тревожный сигнал военкора помог устранить недочеты. Остается лишь добавить следующее. В связи с этой историей недоумение редакции вызвала позиция, занятая командиром части, в которой служит прапорщик Пухов. В ответе, поступившем на наш запрос, чувствуется явная попытка «срезать острые углы». Судя по ответу, получается: нарушения режима вроде бы допускались и в то же время их как будто и не было. Вообще они не столь существенные, да и руководство ИТК тут ни при чем. Виноват-де во всем ведающий контролерской службой лейтенант В. Тенин, который, видите ли, знал о фактах, указанных в письме Пухова, но доложил о них лишь начальнику колонии, а не командиру роты. Вот как все просто!

Думается, что такая позиция вряд ли на пользу дела.

Как и весь советский народ, воины внутренних войск стремятся ознаменовать третий, решающий год девятой пятилетки новыми успехами в борьбе за претворение в жизнь исторических решений XXIV съезда КПСС. В подразделениях и частях широко развернулось социалистическое соревнование под девизом «Усилия каждого воина — на боевую службу с высокими показателями!», начатое по инициативе личного состава части полковника А. Ермолова.

Большую роль в развитии соревнования, повышении его действенности играет войсковая печать. Газета «Боевой призыв» (редактор майор Л. Яковишин) публикует корреспонденции, репортажи, подборки писем о борьбе личного состава за выполнение социалистических обязательств. Она не только разъясняет читателям важность соревнования, но и показывает, как организовать его в караулах, говорит о влиянии состязательности на повышение качества боевой службы и учебы.

Известно, что успех соревнования всецело зависит от того, как оно организовано, как обеспечивается гласность и сравнимость результатов. Поэтому редакция правильно поступает, когда сосредоточивает внимание на этих вопросах. Например, она посвятила полосу начальнику караула старшему сержанту А. Пашинскому. Он тщательно готовит подчиненных к несению боевой службы, старательно обрабатывает с ними действия по сигналам технических средств при обнаружении признаков нарушения линии охраны. На таких занятиях развивается стремление воинов как можно быстрее выполнить нормативы, приобрести твердые практические навыки.

С каждой сменой начальник караула подводит итоги, объявляет оценки, рассказывает, как несли службу воины другой смены, других постов. На обеспечение гласности соревнования направляются и усилия активистов караула — комсорга, агитатора, редактора боевого листка. Все это стало действенным средством достижения высоких показателей в боевой службе.

Важное направление, наметившееся в работе «Боевого призыва», — пропаганда опыта передовиков, отличников. Редакция изучает и распространяет достижения лучших воинов, то новое, что рождается в ходе социалистического соревнования. Под рубрикой «Школа передового опыта» опубликована корреспонденция «Чтобы выстрел был метким». В ней рассказывается, как командир отличного отделения младший сержант В. Ионов добился высокой огневой выучки подчиненных. Особенно интересны выступления самих отличников. «Без задержек в рейсе» — так называется корреспонденция кавалера трех нагрудных знаков воинской доблести рядового Н. Петрова, в которой он делится своим опытом.

В поле зрения редакции находится работа партийных и комсомольских организаций. Газета рассказывает, как они помогают командирам и политработникам развивать соревнование воинов, добиваться повышения его действенности. Серия ста-

294
тей под рубрикой «В центре внимания парторганизации» посвящена делам коммунистов одного из подразделений. По их инициативе развернуто соревнование за образцовое содержание и умелую эксплуатацию инженерно-технических средств охраны, проводятся технические конференции.

Регулярно помещаются короткие репортажи, корреспонденции о борьбе воинов за выполнение социалистических обязательств. Объединенные рубриками и шапками «Почину — широкий размах, соревнованию — действенность», «Состязательности в боевой учебе — неослабное внимание», «Соревнованию — размах, эффективность», эти материалы рассказывают о стремлении солдат и сержантов бдительно стоять на постах, отлично учиться.

Однако редакция не использует всех возможностей для систематического и глубокого освещения социалистического соревнования.

ОБЗОР ПЕЧАТИ

ЗАБОТА ВАЖНАЯ, ПОСТОЯННАЯ

Всестороннее освещение вопросов соревнования в газете предполагает определенную систему. Она позволяет редакции не упустить важного, публиковать материал в избранной последовательности. К сожалению, такой системы выступлений нет. Поэтому не удивительно, что выпали такие темы, как личный пример коммунистов и комсомольцев в выполнении обязательств, соревнование и дисциплина, борьба за звание лучшего часового, контролера, специалиста инженерно-технических средств, водителя.

Соревнование требует не только активной поддержки и поощрения передовых воинов, но и выявления отстающих, публичной критики тех, кто не держит своего слова. Редакция газеты забывает об этом. В публикуемых материалах много общих рассуждений о соревновании. В репортажах из войсковых нарядов и с занятий не всегда отмечается, какие обязательства брал, кто как борется за их выполнение, кто и почему отстал, что сделал воинский коллектив, коммунисты и комсомольцы, чтобы среди солдат не было отстающих. С газетных полос исчезла критика тех, кто недобросовестно выполняет воинский долг, нарушает дисциплину.

Как правило, выступления газеты похожи одно на другое. В них мало говорится

о солдатской инициативе, смекалке, трудолюбии. Им недостает остроты, поучительности. Вот, к примеру, корреспонденция «Пост — строгий экзаменатор». Автор пишет, что рядовой Панькевич принял пост, а затем идут общие слова о ночной тишине, которая бывает обманчива, о том, что на посту надо быть бдительным.

Личный состав наших войск вступил во второй, летний период обучения. От его результатов во многом зависят итоги года. Войсковая печать призвана сыграть большую роль в воспитании у военнослужащих стремления бороться за полное выполнение взятых социалистических обязательств, за обеспечение надежной охраны.

На первом плане редакций многотиражных газет — широкий показ соревнования между солдатами в отделениях и взводах. Как командиры организуют соревнование, используют его возможности для повышения качества боевой службы, укрепления воинской дисциплины, для морального воздействия на людей, — об этом надо постоянно рассказывать читателям, учить их на лучших образцах.

Часто об отличниках, передовиках соревнования пишут очерки. Это хорошо. Жи-

вой материал читается с интересом, легко запоминается. Но порой авторы увлекаются описанием биографии героя, перечисляют его поощрения и мало говорят о том, как он добился успеха, что нового в его службе и учебе, что следует перенять другим.

Все жанры газетных выступлений могут быть использованы для освещения соревнования воинов: и заметка о соревнующихся, и очерк об отличниках, и корреспонденция, помогающая читателю наглядно представить суть приемов и методов ратного труда передовиков, и фельетон, критикующий демагогов и нарушителей воинской дисциплины.

Всячески содействуя гласности соревнования, изживая формализм в его организации, газеты должны воспитывать в каждом солдате, сержанте и прапорщике чувство ответственности за практические результаты службы. И здесь большая роль отводится эффективности журналистского труда, весомости, действенности каждой газетной публикации, каждой строки. Важно постоянно заботиться о содержании материалов, их литературном качестве.

Майор Е. ЕГОРКИН.

НОВЫЕ КНИГИ ПОЛИТЗДАТА

КПСС — 70 лет. Тираж 100 тыс. экз., цена 45 к.

«Дайте нам организацию революционеров — и мы перевернем Россию!» Прошло 70 лет с тех пор, как В. И. Ленин произнес эти пророческие слова. В книге показан героический путь борьбы и побед нашей партии за эти годы. Написанное в форме научно-популярного публицистического очерка, издание повествует о том, какой перелом в развитии мирового революционного процесса означал выход на политическую арену большевистской партии — партии нового типа во главе с ее создателем и вождем Владимиром Ильичем Лениным. Авторы показывают, как под руководством КПСС была решена невиданная по своим масштабам и трудности задача создания первого в мире социалистического государства, как велика и многогранна роль партии в построении коммунистического общества.

Воспоминания о II съезде РСДРП. Издание второе, дополненное. Тираж 100 тыс. экз., цена 29 к.

Книга включает воспоминания В. И. Ленина и его соратников о подготовке и работе II съезда РСДРП, на котором окончательно оформилась марксистская пролетарская партия в России.

Рассказы о партии. В двух книгах. Составитель Л. Давыдов. Тираж 100 тыс. экз., цена обеих книг 2 р. 60 к.

Это — сборник художественно-документальных произведений, посвященных истории большевизма от его зарождения до

наших дней, включая XXIV съезд КПСС. В основу положены полные драматизма и борьбы события в жизни нашей партии.

Авторами рассказов выступают более 50 известных советских писателей.

Костин А. Ленинская концепция истории создания РСДРП и ее буржуазные критики. Тираж 50 тыс. экз., цена 14 к.

Автор раскрывает глубокое содержание ленинского плана создания партии, показывает роль марксистско-ленинской теории в освещении событий прошлого.

Колобашкин А. Возрастание роли КПСС в коммунистическом строительстве. Тираж 100 тыс. экз., цена 18 к.

Издание комментирует положение Программы КПСС и решений XXIV съезда о неуклонном возрастании роли партии на современном этапе коммунистического строительства, показывает основные факторы, делающие этот процесс объективной необходимостью. Главное внимание автор уделяет вопросам партийного руководства трудящимися массами.

Ганецкий Я. О Ленине. Тираж 100 тыс. экз., цена 6 к.

Я. С. Ганецкий (1879—1937) — видный деятель польского и русского революционного движения. Член партии с 1896 года. На V съезде РСДРП он был избран членом Центрального Комитета. В своих воспоминаниях автор рассказывает о деятельности В. И. Ленина накануне империалистической войны, в период с февраля по октябрь 1917 года, а также после победы Октябрьской революции.

В ОРДЖОНИКИДЗЕВСКОМ ВОЕННОМ УЧИЛИЩЕ

Несколько лет в нашем подразделении действует Клуб революционной, боевой и трудовой славы советского народа, созданный по инициативе бюро ВЛКСМ. Гостями воинов были ветераны Коммунистической партии, комсомола, Советских Вооруженных Сил, передовики промышленных предприятий и колхозов.

Интересно, например, прошла встреча с участником гражданской войны, членом КПСС с 1920 года Г. Бессоловым. Ветеран поделился воспоминаниями о жизни народов Северного Кавказа до революции, о борьбе воинов различных национальностей на фронтах гражданской и Великой Отечественной войн.

В Книге почетных членов клуба Г. Бессолов записал: «Желаю курсантам успешно окончить училище и стать достойными защитниками нашей любимой Родины».

А недавно в училище пришли шефы — передовые работницы швейной фабрики имени С. М. Кирова. Герой Социалистического Труда бригадир коллектива коммунистического труда К. Кесаева рассказала об успехах бригады, достигнутых в социалистическом соревновании в честь 50-летия образования СССР.

В память о встрече гости сфотографировались с отличниками боевой службы, боевой и политической подготовки. Затем все вместе просмотрели художественный кинофильм «А зори здесь тихие...».

Капитан А. ГУРНАК.

ПОСВЯЩАЕТСЯ ЮБИЛЕЮ СЪЕЗДА

Вечером в клубе собрались воины посмотреть художественный фильм «Оптимистическая трагедия», который входит в программу кинофестиваля, посвященного семидесятилетию II съезда РСДРП. Перед началом сеанса политработник М. Лукашевич коротко рассказал о героях фильма.

На кинофестивале демонстрируются и документальные ленты. Особенно глубокое впечатление на зрителей произвели «Первый коммунист планеты», «Партийный билет № 1».

После просмотра кинофильмов, как правило, организуется их обсуждение. Интересный разговор состоялся, например, по фильму «Всадники революции».

Капитан М. АБУЛЛИН.

СЕРЖАНТСКИЙ ЛЕКТОРИЙ

Второй год в нашей части работает сержантский лекторий. На занятиях младшие командиры изучают требования КПСС к командным кадрам, вопросы военной пе-

дагогике и психологии. Некоторые темы связаны с выполнением задач боевой службы, посвящены вопросам воспитательной работы. Например: «Сержант — непосредственный организатор боевой службы в войсковом наряде», «Партийно-политическая работа в войсковых нарядах», «Организация социалистического соревнования по боевой службе», «Индивидуальная воспитательная работа сержанта с подчиненными». Занятия проводятся лекционно-семинарским методом, устраивается обмен опытом.

Все это дает положительные результаты. Десятки войсковых нарядов, возглавляемых сержантами, выполняют боевую службу с оценкой «отлично».

Майор Д. ТРЕТЬЯКОВ.

СКАЖЕМ ПЬЯНСТВУ — НЕТ!

В подразделении, где заместителем командира по политической части офицер С. Кукало, активно ведется антиалкогольная пропаганда, направленная на выполнение постановления ЦК КПСС «О мерах по усилению борьбы против пьянства и алкоголизма». Партийная и комсомольская организации, актив роты организуют лекции, беседы с личным составом, проводят и другие мероприятия. Надолго запомнятся воинам тематические вечера «Пьянство — зло», «Пьянство и здоровье», на которых выступали медицинские работники, солдаты и сержанты. Лозунг «Скажем, товарищи воины, пьянству — нет!» успешно внедряется в жизнь. В подразделении давно уже перевелись поклонники спиртного.

За высокие показатели в социалистическом соревновании рота неоднократно завоевывала переходящее Красное знамя.

Прапорщик В. РОМАНКО.

СПАСИБО ЗА ПОМОЩЬ

В нашей школе начальная военная подготовка введена недавно. Поэтому учебная база еще не создана. Испытываем трудности и в преподавании этого предмета. Преодолевать их нам помогают военнослужащие местного подразделения. Они часто проводят занятия по уставам Вооруженных Сил Союза ССР, по тактической подготовке. Школьники пользуются стрелковым тиром, наглядными пособиями подразделения.

Просим выразить нашу сердечную благодарность офицерам С. Желнову, Н. Железнову и другим военнослужащим за активное участие в воспитании и обучении молодежи.

**А. КУРДОВ,
директор школы.**

БЕССМЕРТНЫЕ СЕРЖАНТЫ

Героическая драма в одном действии

ДЕЙСТВУЮЩИЕ ЛИЦА:

Игорь ЛАШКОВ

Ведущий — ветеран части.
Сержант Семен Корначевский.
Младший сержант Анатолий Авдеев.
Старший лейтенант — командир роты.
Мать Авдеева.
Наташа — невеста Корначевского.
Отец Корначевского.
Лейтенант.
Первый солдат.
Второй солдат.
Третий солдат.
Фашистский офицер.
Первый фашистский солдат.
Второй фашистский солдат.
Третий фашистский солдат.

На авансцену выходит ведущий и говорит, обращаясь к зрителям:

— Наша пьеса посвящается сержанту Семену Корначевскому и младшему сержанту Анатолию Авдееву, сражавшимся в июне 1943 года под Ленинградом в составе полка войск НКВД.

Занавес открывается.

КАРИНА ПЕРВАЯ

Высотка, заросшая кустарником. Одинокое дерево. На траве сидят молодые солдаты. К ним обращается ведущий.

Ведущий

Припомним дни борьбы жестокой
И память воинов почтим.
За Ленинград под Красной Горкой
Пришлось с врагом сражаться им.
Рвал плащ-палатки ветер резкий,
Пылало зарево вдали,
Когда Авдеев с Корначевским
Занять позицию пошли.
Вот здесь они легли в засаду,
Им каждый кустик был знаком.
Разведку встретить было надо,
Что возвратится с «языком».
А в случае чего — помочь ей,
Прикрыть ее отход огнем.
Нелегко поиск белой ночью,
Когда вокруг светло, как днем.
Земля снарядами изрыта,
Но, как и прежде, до войны,
Цветут цветы, шумят ракиты,
И звезды смотрят с вышины.
Лежат друзья у пулемета.
Они глядят во все глаза.
На травах, словно капли пота,
Блестит тяжелая роса.
А рядом Ленинград блокадный
Воюет, трудится, живет.
Там рвутся бомбы и снаряды...
Вернемся ж в сорок третий год.
(На сцене гаснет свет.)

КАРИНА ВТОРАЯ

Около дерева оборудован окоп для пулемета. У пулемета Корначевский и Авдеев. Раздается соловьиная трель и умолкает. Слышен гул канонады.

Корначевский

Ну, откуда бы взяться теперь соловью?
Прилетел и тревожит солдатскую душу.

Авдеев

Вот его бы с любимой в родимом краю
В эту ночь у березовой рощи послушать.

Корначевский

Небогато мы жили с тобой до войны,
Но по чести скажу: лучшей жизни не надо.

Авдеев

Не могу и представить себе тишины,
А бывало — рассвет, тишина и прохлада.
Сел на трактор. Пылает зарею восток,
Пашешь землю парную — и на сердце
любо.

Корначевский

Я же утром вставал за токарный станок.
(усмехается)

Был артистом заслуженным нашего клуба:
С неизменным успехом плясал гопака
И играл короля седоглавого Лира.

(пауза)

Как разведчики наши?

Авдеев

Не видно пока.
И умолк соловей...

Корначевский

На другую квартиру
Перебраться решил от военных невзгод.
Все затихло.

Авдеев

Всегда перед бурей такое.
Мы с тобою воюем уже третий год.

Корначевский

Это так. Только сердце не знает покоя.

Авдеев

О покое не может быть речи, когда
Топчет землю фашист, нашу землю родную.

Корначевский

Топчет зверь. Но ему не уйти от суда.
С первых дней ликовал, а теперь
не ликует.

День придет, мы ему переломим хребет,
Задохнется в огне и запросит пощады.

(Слышится кукование кукушки.)

Авдеев

Вот условный сигнал.

Корначевский

Да, разведка идет.
Как бы наших ребят не заметили гады.
Ночь бела, и от этого пользы нам нет.
(Раздаются частые выстрелы.)

Авдеев
Есть «язык». Значит, немцы хватились,
да поздно.

Корначевский
Видишь, фрицы сейчас не жалеют ракет.
Нависает над нашей разведкой угроза.
(Стрельба усиливается.)

Авдеев
(взволнованно)
Сема, друг! Вот беда: немцы их засекли!
Цепь уже поднялась и обходит с востока.

Корначевский
(гневно в сторону немцев)
Захотелось вам нашей священной земли,
Вы в надеждах своих просчитались жестоко!

(Авдееву)
Нам с тобой надо вызвать огонь на себя.
Авдеев

Есть!
(Открывает огонь из пулемета.)
Легли, к нам штыки повернули.
Корначевский
Пусть побесятся. Выручим наших ребят.
Прижимайся к земле! Слышишь, викают пули.

(Воины ведут огонь из пулемета. Авдеев хватается за правое плечо. Рука беспомощно повисла.)
Корначевский
(взволнованно)

Толя, Толя, ты ранен?

Авдеев
Корначевский
(Помогает снять шинель и гимнастерку.)
Дай-ка перевяжу!

(Перевязывает.)
Да ползи до санбата.
Авдеев
Нет, Семен, без одной повоюю руки.
Так сейчас повелела мне совесть солдата.
(Достает новую пулеметную ленту и левой рукой протягивает Корначевскому.)
А разведка уже по оврагу ушла.

Корначевский
(оглядываясь)
Только нам не уйти. Нас кольцом обложили.

Авдеев
Будем насмерть стоять, раз такие дела.
Корначевский
Нас живыми не взять. Мы пока еще в силе.
(Ожесточенно ведет огонь, вскрикивает, садится спиной к брустверу и перевязывает рану.)

Авдеев
(Помогает Корначевскому.)
И тебя вражья пуля настигла, Семен!
Корначевский
Что поделаешь, боль эту вытерпеть надо.
Мы с тобой — окруженный врагом гарнизон.

Нас лишь двое, но мы не запросим
пощады.
Помощь скоро придет. Нам помогут в бою.
А пока поклоняемся, что насмерть
здесь встанем.

Авдеев
Я клянусь!
Корначевский
Я клянусь! Дай мне руку твою
(Пожимают руки.)
Весь народ, вся Отчизна любимая с нами.

Авдеев
Командир наш волнуется сильно сейчас,

296
Не находит себе он, наверное, места.
Корначевский
Помнишь, что он сказал, отдавая приказ...
(Гаснет свет. Луч прожектора освещает старшего лейтенанта — командира роты.)

Старший лейтенант
Я уверен, что долг вы исполните честно.
Мы, дзержинцы, в семье боевой сплочены.
Стойко Родину-мать от врагов охраняя,
Даже в мирные дни, как и в годы войны,
Наша часть не сходила с переднего края.
Приходилось туда постоянно идти,
Где опасность, прорыв, прямо в самое
пекло.

Зная Ленина нас окрыляет в пути.
Воля воинов в жарких сраженьях окрепла.
Я, друзья, не скрывая, о том говорю,
Что задача трудна, но с ней справиться
нужно.

Пусть поможет в бою на переднем краю
Одержат вам победу солдатская дружба.
Мы сраженья ведем за свободу и мир.
К нам с фронтов поступают отрядные вести.

Авдеев
Знает нас командир.
Корначевский
Верит нам командир.
И должны мы приказ его выполнить
с честью.

(Раздаются выстрелы.)
Авдеев
Что ж, последнюю ленту пускаем в расход.
А потом за гранаты.

Корначевский
Потом в штыковую...
(Дает несколько очередей.)
Авдеев

Все мне чудится, мать меня нынче зовет
И на помощь в минуту спешит роковую.
Хочет броситься, вынести из-под огня.
Что сравнится с ее материнскою силой!
Мама, милая мама, ты слышишь меня?
(Гаснет свет. Луч прожектора освещает пожилую женщину-колхозницу.)

Мать
Да, я слышу тебя. Я спешу к тебе, милый!
Все в порядке у нас. За тебя, за отца
Я работаю, вас каждый день вспоминаю,
Хлеб для фронта рашу, чтобы в ваши
сердца

Поступала земли нашей сила живая.
Я с тобою, мой сын. И в последний
твой час
Буду рядом, чтоб дать тебе благословенье.
Разве можно о том позабыть, сколько раз
Ты ребенком клал голову мне на колени!
Я растила тебя и мечтала о том,
Что увижу в колхозе сынка агрономом.
Грянул гром. Ты ушел защищать отчий дом.
Всем во время военной страды нелегко
нам.

Нас с тобой разлучила надолго война,
Ты сегодня на фронте в солдатской
шинели.

Без тебя мы посеяли здесь семена
И собрать уже два урожая успели.
Сын мой, сын, дорога кровинка моя,



**ЛИТЕРАТУРНЫЙ
omgel**

Ты на фронте, где воздух насыщен грозой.
Напиши обо всем, ничего не тая,
И веди себя, как подобает герою.
Я спешу. Ты зови меня, милый, зови.
Будет легче вдвоем нам с невзгодами

спорить.
Знаешь, нету сильней материнской любви.
Знаешь, нет тяжелей материнского горя.
Я сейчас далеко, но душою с тобой.
Сын, прими мой поклон из далекого края.
Ты идешь в справедливый решительный бой,

И тебя я на подвиги благословляю.

(Мать исчезает.)

Авдеев

(как бы очнувшись от забытья)

Я, наверно, ослаб и забылся, но мне
Показалось, что мама сюда приходила.
Как легко на душе! Так бывает во сне.
Я изранен, но чувствую свежие силы.

Корначевский

Всходит солнце. Быть может, Наташа

сейчас

(Это имя невесты. Она под Москвою.)
На военный завод по гудку собралась
И беседует в мыслях о чем-то со мною.
Как хочу заглянуть я в родные глаза,
Хоть на миг в них увидеть свое отраженье.
С добрым утром, Наташа! — сердечно

сказать

И в ответ...

(Гаснет свет, в луче прожектора возникает

Наташа в рабочей спецовке.)

Наташа

С добрым утром! Кто звал меня? Сеня!
Как я счастлива! Жив! Покажись

поскорей!

(Стремительно приближается, но не доходит
до Корначевского.)

Возмужал, на груди — боевые награды.
Вижу: складки суровые между бровей
Залегли, как следы ленинградской
блокады.

Ты такой мне дороже еще и милей.

Корначевский

Под глазами твоими, Наташенька, тени.

Наташа

Я в цеху провела много дней и ночей.
Очень срочный заказ. Мы для фронта

хотели

Дать побольше снарядов, чтоб вы

на войне

Поскорее разбили фашистскую нечисть.

Корначевский

Ты здорова, родная?

Наташа

Здорова. Вполне...

Корначевский

Груз какой лег на девичьи хрупкие плечи!
Тяжело тебе? Очень?

Наташа

Мы — русский народ,
А его ни сломить, ни согнуть невозможно.
Не боимся суровых военных невзгод,
И сражаемся храбро, и любим надежно.
...Будет вечер. В березовой роще вдвоем,
Как весной предвоенной, под свист

соловьиный

Мы с тобою заветной тропинкой пройдем,
На безмолвный вопрос я отвечаю:

«Любимый!»

По ромашкам и звездам мы будем гадать
О судьбе нашей общей, о будущем нашем

И о том, удадутся в отца или мать
Наши дети... Как дочь назовем мы?

Корначевский

Наташей!

Наташа

Ну, а сыну тогда твое имя дадим.
Ты согласен?

Корначевский

Лишь только сбилось бы все это!
Мы для них завоеваем и счастье, и мир,
Пусть живут, озаренные радостным светом.

Наташа

Знай, любимый, тебе я останусь верна.
Чтоб измерить любовь мою — меры
не сыщешь.

До свиданья, Семен!

(Наташа исчезает, вспыхивает свет.)

Корначевский

(восторженно)

Вот какая она!

Авдеев

(Трясет Корначевского.)

Приближается враг. Ты очнулся, дружище?

Корначевский

Подожди. Я хочу повидаться с отцом...
Он сейчас в Заполярье, под Мурманском

где-то

Бой ведет рядовым коммунистом-бойцом

Слышишь, папа? Неужто не будет ответа?

Отзовись поскорее!

(Гаснет свет, в луче прожектора возникает пожилой солдат в плащ-палатке, с автоматом на груди.)

Отец

Я слышу, мой сын!
Твердо верю, что страх тебе в битве

неведом.

Будет время — мы вместе ворвемся

в Берлин,

Над рейхстагом завьются знамена победы.

Весь народ наш — одна трудовая семья.

И когда погибает один, то на смену

В строй с оружием другие встают сыновья,

Чтобы дальше шагать по дорогам военным.

И погибшие свой продолжают маршрут.

Кровь их — в алых знаменах, что реют

над нами.

Имена их в народе бессмертно живут,

Их сердца для живущих пылают кострами.

Наша партия всех нас на подвиг зовет.

Верят ей беззаветно советские люди.

Мрак рассеется скоро, и солнце взойдет,

И земля облегченно вздохнет полной

грудью.

Ты всегда был мне дорог. Прости меня,

сын,

Что не баловал в детстве отцовскою

лаской.

Я хотел, чтоб с бедою один на один

Ты не трусил, ты дрался с врагом

без опаски.

На охоту тебя брал в свирепый мороз,

Научил ни дождя не бояться, ни зноя.

И сегодня, когда очень трудно пришлось,

Даже раненный, ты не ушел с поля боя.

...Мы лишь капли с тобою в потоке

большом,

Эти капли сливаются в бурные реки.

И рубеж мы за взятым берем рубежом,

Чтоб с проклятым врагом рассчитаться

навек.

(Отец исчезает, вспыхивает свет.)

Корначевский

Да, иначе сказать и не мог мой отец.

В этом нет для меня никакого сомненья.
Беспартийные мы, но по зову сердец
Надо в партию нам написать заявленье.

Авдеев

Верно, Сеня, пиши!

Корначевский

(Достает из полевой сумки листок бумаги и карандаш, пишет и читает.)

«Слушай, Родина-мать!

Мы, родные твои сыновья и солдаты,

Коммунистами просим обоих считать».

Подпиши!

(Авдеев подписывает левой рукой.)

Вот и все. Рядом с подписью — дата.

(Вдали раздается нарастающее «ура!».)

Авдеев

Это помощь спешит.

Корначевский

Но фашисты близки.

(Выстрелы. Сержанты берут винтовки. Корначевский хватается за грудь, шатается, но удерживается на ногах.)

Авдеев

Немцы к нам подползли, поднялись,
побежали.

Корначевский

Мы в атаку пойдем.

Авдеев

И ударим в штыки.

Пусть почувствуют силу испытанной стали!

Корначевский

Вижу фронт от края и до края,

Где фашисты гибнут под огнем.

Мы не умираем, побеждая,

Мы с тобой в бессмертье идем!

(Идут в атаку за сцену и поют.)

«Это есть наш последний и решительный бой.

С Интернационалом воспрянет род людской...»

(За сценой раздаются шум короткой схватки. Лязг штыков. Возгласы. Наступает тишина. Вбегает немецкие солдаты во главе с офицером.)

Немецкий офицер

Их было только двое!

Первый немецкий солдат

(второму тихо)

Мы потеряли роту.

Немецкий офицер

Разведчиков фанатики спасли.

Второй немецкий солдат

(третьему тихо)

Теперь пойдет гулять огонь по фронту.

Третий немецкий солдат

(первому и второму тихо)

Нам больше не видать родной земли.

Нам не уйти отсюда. Мы — в ловушке.

(Раздается грохот орудий. Немцы смотрят в сторону своей передовой.)

Первый немецкий солдат

Разведка дело сделала свое —

По нашим батареям бьют их пушки.

Третий немецкий солдат

Я в жизни не видал таких боев.

Немецкий офицер

Молчать! Под суд за эти разговоры.

Вы слишком распустили языки.

Первый немецкий солдат

(тихо)

Нас без суда накажут пули скоро

Обещанным победам вопреки.

(За спинами немцев возникают советские воины во главе с лейтенантом.)

Лейтенант

Ни с места! Хенде хох! Отвоевались, гады!

(Немецкий офицер стремительно поворачивается, хочет вскинуть пистолет, но падает, сраженный автоматной очередью, остальные бросают оружие и поднимают руки. Один из наших воинов, побежавший вперед, за сцену, возвращается.)

Первый советский солдат

Авдеев с Корначевским — там они!

(Наши солдаты вносят на плащ-палатках тела Авдеева и Корначевского. Все снимают каски.)

Лейтенант

Клянемся не давать врагам пощады!

Все хором

Клянемся!

Второй советский солдат

(После паузы первому, показывая рукой в сторону немецкой передовой.)

А немцы отступают там, взгляни!

Лейтенант

Мы с почестью героев похороним

И подвиг их запоем навсегда.

Третий советский солдат

Теперь уже фашисты в обороне.

Первый советский солдат

И больше им возврата нет сюда.

Лейтенант

Вперед, на запад! Наша цель ясна.

Мы долг свой воинский исполним свято.

В борьбе судьба врагов предрешена,

И с каждым днем все ближе час расплаты.

Встречать умеет грудью наш народ

Всех, кто разжечь войны стремится пламя.

Нас партия в сражения ведет,

И вдохновляет ленинское знамя!

(Свет гаснет.)

КАТИНА ТРЕТЬЯ

Как и в начале пьесы, перед молодыми воинами появляется ведущий.

Ведущий

На моих глазах все это было

Здесь, на гребне этой высоты.

Есть на Мало-Охтинском могила,

Где не вянут свежие цветы.

Золотом на обелиске скромном

Имена двух воинов горят.

Молодых деревьев строй зеленый

У гранитных плит несет наряд.

Птицы на густых ветвях щебечут

Там, где раздавался свист свинца.

Спят бойцы. Лежит за ними вечность

Жизни, не имеющей конца.

И поет, поет балтийский ветер

О высоком подвиге солдат,

Что вошли с оружием в бессмертье,

Заслониив сердцами Ленинград.



ВСЕГДА В БОЕВОМ СТРОЮ



НИКОЛАЮ ГРИГОРЬЕВИЧУ ФЛÉРОВУ, ИЗВЕСТНОМУ ПЭЗУ, ПЕВЦУ ГЕРОИКИ И РОМАНТИКИ СОВЕТСКОЙ АРМИИ И ВОЕННО-МОРСКОГО ФЛОТА ИСПОЛНИЛОСЬ 60 ЛЕТ. НО ЕГО ТВОРЧЕСТВО ПОПРЕЖНЕМУ МОЛОДО, ИСКРОМЕТНО. В СТИХАХ ОЩУЩАЮТСЯ ГОРЯЧАЯ СТРАСТЬ ИДЕОЛОГИЧЕСКОГО БОЙЦА КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ, БИЕНИЕ ПУЛЬСА СОВРЕМЕННОСТИ.

ПОЭЗИЯ Н. Г. ФЛÉРОВА ПОВЕСТВУЕТ НЕ ТОЛЬКО О РАТНЫХ ПОДВИГАХ И БУДНЯХ СОВЕТСКИХ ВООРУЖЕННЫХ СИЛ. В ЕЕ ОРБИТЕ — ТРУДОВЫЕ РИТМЫ СТРАНЫ, ФИЛОСОФСКОЕ ОСМЫСЛЕНИЕ ЖИЗНИ СОВЕТСКОГО ЧЕЛОВЕКА — СТРОИТЕЛЯ КОММУНИЗМА, КРАСА РОДНЫХ ПОЛЕЙ И ЛЕСОВ.

МНОГИЕ СТИХИ ПЭЗТА СТАЛИ АНТОЛОГИЧЕСКИМИ. К НИМ В ПЕРВУЮ ОЧЕРЕДЬ ОТНОСЯТСЯ ПОЭМЫ, НЕИЗМЕННО ВХОДЯЩИЕ В АНТОЛОГИИ И СБОРНИКИ СОВЕТСКОЙ ПОЭЗИИ, — «БАЛЛАДА О ФЛОТСКОМ СВЕТИЛЬНИКЕ», «БАЛЛАДА О МАТРОССКОЙ МАТЕРИ», «БАЛЛАДА О БАЛТИЙСКОМ КОРАБЛЕ».

ШИРОКУЮ ПОПУЛЯРНОСТЬ ЗАВОЕВАЛИ ПЕСНИ НА СТИХИ Н. Г. ФЛÉРОВА — «БУШЛАТ», «СИНЕГЛАЗАЯ МОРЯЧКА», «ТРУДОВАЯ МОЛОДЕЖНАЯ», «ЧТО ШУМИШЬ ТЫ, СТУДЕНОЕ МОРЕ» И ДРУГИЕ.

ВОИНЫ ВНУТРЕННИХ ВОЙСК МВД СССР ЗНАЮТ НИКОЛАЯ ГРИГОРЬЕВИЧА ТАКЖЕ ПО СТИХАМ, ОПУБЛИКОВАННЫМ НА СТРАНИЦАХ НАШЕГО ЖУРНАЛА, С КОТОРЫМ ОН ПЛОДОТВОРНО СОТРУДНИЧАЕТ НЕСКОЛЬКО ЛЕТ КАК АВТОР И ЛИТЕРАТУРНЫЙ КОНСУЛЬТАНТ.

СОЛДАТЫ, СЕРЖАНТЫ, ПРАПОРЩИКИ И ОФИЦЕРЫ ГОРЯЧО ПОЗДРАВЛЯЮТ ПЭЗТА СО СЛАВНЫМ ЮБИЛЕЕМ И ЖЕЛАЮТ ЕМУ НОВЫХ ТВОРЧЕСКИХ СВЕРШЕНИЙ, ЗДОРОВЬЯ И БОДРОСТИ НА ДОЛГИЕ ГОДЫ.

ПУБЛИКУЕМ ПОДБОРКУ НОВЫХ СТИХОВ Н. Г. ФЛÉРОВА.

КОММУНИСТЫ

Путь партийный славен и тернист,
В бурях лет и радостен, и светел.
Как пароль, ты скажешь:

— Коммунист!
— Коммунисты! —

Отзыв друг ответил.
И тогда сомнения рассей
И трудись, и ты увидишь это:
Стал покорен людям Енисей,
И летит, куда велит, ракета,
И шумят леса, растут хлеба,
На-гора́ из недр плывут богатства,
В мире крепнет, ширится борьба
За свободу, равенство и братство.
И все чаще в миллионах воль,
Боль народов, гнев и мощь их вызнав,
По планете всей гремит пароль
На дорогах мира к коммунизму.
И шагают те, чей путь тернист,
Те, чьи мысли горячи и чисты.
И звучит пароль их:
— Коммунист!
И все громче отзыв:
— Коммунисты!

* * *

Хотя и знаю, что не сбудется,
Мечта светла и горяча:
Что, если б вдруг сейчас на улице
Мы увидали Ильича?
Что, если б он в края таежные
Прошел, где встали города,
В бригады наши молодежные,
Коммуны славного труда?!
Как бы порадовался с нами он,
Что семья, брошенное им,

Под солнцем мира —
Красным Знаменем
Восходит полем золотым!
А вспомним область бесконечную,
Межзвездных плаваний накал.
С какой бы радостью сердечною
Он космонавтов обнимал!
Стоит Ильич, легонько шурится,
Лицо от солнца заслонив.
А рядом — праздничная улица,
В ее кипенье Ленин жив.
И пусть во все года грядущие
Всегда наш флаг сияет, ал,
Чтоб Ленин с жизнью был идущею
И никогда не умирал.

* * *

Еще нет лета середины,
А точно лету вопреки
Короткоствольные осины
Роняют красные листки.
Но опасение напрасно:
И, может, именно по ним,
Мы, как обычно, —
«Лето красно», —
На листья глядя, говорим?..

* * *

Здравствуйте, сосны знакомого бора!
Мысленно веточки-руки пожму.
Сколько у нас впереди разговора —
Я ль вашу тихую речь не пойму?
Знаю, расскажете, как вы тут жили,
Как одолели вас долгие сны,
Как в эту зиму под ветром тужили,
Но дождались и тепла, и весны.
Я осмотрю заболевшие ветки,
Освобожу, подвяжу, подлечу.
Время на вас оставляет отметки.
Но зеленеют вокруг малолетки,
К солнцу подняв за «свечую» «свечу»...

298

Кино — самый массовый вид искусства. Кинотеатры и клубы страны ежедневно обслуживают около 14 миллионов зрителей. Широко используются кинофильмы в культурно-просветительной работе в войсках. Формы ее могут быть самыми разнообразными: кинофестивали, кинолекции и кинобеседы, вечера документального филь-

возвращение Андрея Воронкова из увольнения в нетрезвом виде. Эти кадры должны навести зрителей на мысль, что нарушение, допущенное одним солдатом, мешает службе всего подразделения. И задача ведущего — не только осудить подобное явление, показать его несоответствие уставным требованиям, всему укладу воинской жизни,

ЗРИМО, УБЕДИТЕЛЬНО, ДОХОДЧИВО

(Как организовать тематический кино вечер)

ма, кинолектории, кинопутешествия, киноэкскурсии, киновикторины и т. д. Но, пожалуй, наиболее популярны тематические кино вечера.

Успех кино вечера в немалой степени зависит от подбора материала для выступления и киноиллюстраций, от четкой отработки программы. Некоторые клубы обедняют содержание вечера тем, что на нем используют лишь один какой-либо кинофильм. Намного эффективнее показать фрагменты из нескольких лент, причем как художественных, так и документальных.

Программа предусматривает чередование киноэпизодов и выступлений ведущего. Последний не должен ни пересказывать того, что можно увидеть на экране, ни предлагать аудитории готовых выводов. Его задача — помочь слушателю-воину лучше осмыслить увиденное и услышанное. Тогда прямо в кинозале завяжется содержательный разговор, присутствующие захотят обменяться мнениями, приведут примеры из жизни своего воинского коллектива.

Для того, чтобы вечер прошел хорошо, при активном участии личного состава, воинов необходимо заранее подготовить, используя местный радиоузел, рекламные плакаты, объявления.

Вечер можно организовать не только в зрительном зале, но и в Ленинской комнате, применяя узкоплечную аппаратуру, радиоскопы, фильмоскопы.

Вот некоторые рекомендации по проведению тематического кино вечера, посвященного вопросам укрепления воинской дисциплины.

Сформулировать тему можно по-разному. Например, допустимы такие варианты: «Военная присяга — клятва воина на верность Родине»; «Жить и учиться по уставам — обязанность каждого воина»; «Исполнительность — душа воинской дисциплины»; «Влияние воинского коллектива на воспитание дисциплинированности».

Остановимся на теме «Влияние воинского коллектива на воспитание дисциплинированности». Начать кино вечер можно с фрагментов из фильма «Солдат Иван Бровкин». (Бровкин во время физзарядки разучивает на гармошке марш или он же выходит из строя без разрешения командира).

После этого ведущий коротко поясняет, почему коллективу нельзя проходить мимо таких, на первый взгляд, незначительных проступков, и предлагает посмотреть эпизод из кинофильма «Прыжок на зоре» —

но раскрыть и подтвердить конкретными примерами, почему такие солдаты под влиянием командиров и коллектива становятся дисциплинированными.

Сложным оказывается перевоспитание Андрея Воронкова. Но и эту задачу воинский коллектив решает успешно, перевоспитывая недисциплинированных товарищей не разговорами о значении дисциплины, а в ходе службы и боевой учебы.

Ведущий подкрепляет свои рассуждения примерами из тех же кинофильмов. Так, старшина Елистратов в минуту опасности накрыл готовую взорваться гранату своим телом. Трагедии не произошло, но этот случай окончательно изменил отношение Воронкова к сослуживцам.

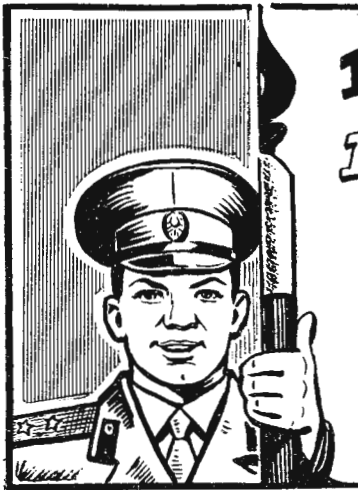
Уместно в данном случае использовать и фильм «Рядовой Александр Матросов», особенно эпизод, где молодой боец совершает подвиг, вошедший в века. После просмотра желательно перед аудиторией поставить несколько вопросов:

Каждый ли человек может совершить подвиг? Существует ли зависимость между героизмом и дисциплинированностью воина? Что влияет на формирование мировоззрения, характера советского человека? Как это раскрыть на примере жизни Александра Матросова? Какой смысл вы вкладываете в понятие «самодисциплина»?

Уместен для данной темы и эпизод из кинофильма «Командир корабля». Матрос Стеблев получает увольнение на берег, встречается с другом, который предлагает ему выпить кружку пива. Стеблев отказывается. Проходивший мимо капитан-лейтенант Кипарисов, не разобравшись в обстоятельствах, приказывает Стеблеву немедленно вернуться на корабль. После несправедливого обвинения в пьянстве матрос действительно пришел из увольнения в нетрезвом виде. И вот тут-то можно спросить: «Как бы вы поступили в данном случае?»

Программа кино вечера на тему воспитания воинской дисциплины и подбор кинофильмов, естественно, могут быть и иными. Вполне подойдут, например, художественные киноленты «В твоих руках жизнь», «Ключи от неба», «49 дней», «Жаворонок», «Голубая стрела». Из документальных рекомендуются «Бронзовый солдат», «Внуки «Железной», «Граница, 22 июня», «День замполита», «За нами была Москва», «На далекой заставе», «Неизвестному солдату», «Они стали солдатами».

В. НИКОЛАЕВ.



И В ШУТКУ, И ВСЕРЬЕЗ

ЖЕРТВА «МОДЫ»

«В Н-ской части уделяется недостаточное внимание бытоустройству молодых офицеров»

(Из письма в редакцию).

СЧАСТЛИВОЕ НАЗНАЧЕНИЕ

Лейтенант определенно
 Был приятно удивлен:
 Только вышел из вагона —
 Есть машина в гарнизон.
 Офицера на вокзале
 Ожидал начальник КЭЧ:
 — Мне вас встретить приказали,
 Указали — обеспечить!

«Волга» к ДОСу подкатила,
 Где, уютна и светла,
 Превосходная квартира
 Отдохнуть в тиши звала.

Лейтенант стоял в смущенье,
 Весь улыбкой озарен:
 Словно сказка — назначение
 В этот дальний гарнизон!

Тут, друзья, как говорят,
 И кончается рассказ.

Разбудила проводница:
 — Ваша станция сейчас.
 Самой наивысшей пробы
 Лейтенанту снился сон.
 В самом деле, хорошо бы
 Наяву свершился он.

И. ИГОРЕВ.

МИМОХОДОМ

Считался обещающим. Оставалось стать
 еще и выполняющим.

Обиделся на критику. Перестал обращать
 на нее внимание.

Потерянное время бюро находок не
 возвращает.

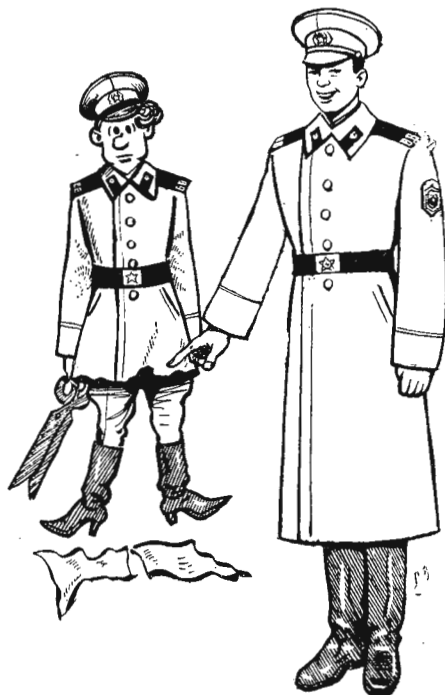
Держался независимо... от своих обя-
 занностей.

Активно взявшись за наведение чистоты,
 раньше всех умыл руки.

Гр. ГОРОДЕЦКИЙ.

Кипяткову Вячеславу
 Выдали шинель на славу.
 — Радуйся, солдат!
 Но солдат не очень рад.
 — Для меня, — сказал, — она
 Малость, кажется, длинна.
 И к тому же сшита вроде
 Не по самой новой моде...
 Выбрал он один момент,
 Взял портняжный инструмент
 И решительно отсек
 От полы большой кусок...
 Любовался битый час.
 — Блеск шинель! По мне как раз!
 В роте смех не без причины:
 — Кипятков, как балерина!
 А ему какие шутки!
 И в свободную минутку
 Он явился к старшине.
 — Обменяйте мне шинель!
 Старшина сказал сурово:
 — Ну, а если вдруг вы снова
 Ту, что выдам я взамен,
 Ради «моды» — до колен!..
 — Нет, — вздохнув, ответил он, —
 Я теперь уже учен!

А. ЧИСТЯКОВ.



В ЗАЩИТУ ЛОМТЯ ХЛЕБА

В солдатской столовой порой наблюдаешь такую картину: после обеда на столах остается груда надломанных, а то и совершенно целых кусков хлеба. Иногда можно видеть, как солдат вытирает хлебом ложку или вилку, показавшуюся ему недостаточно чистой. Естественно, все остатки хлеба в лучшем случае идут на корм свиньям, а то и, что категорически недопустимо, выбрасываются в помойку.

А ведь в каждом из этих загубленных ломтей — труд десятков людей: хлеборобов, механизаторов, рабочих пекарен, транспорта...

Правда, в последнее время отношение к хлебу меняется в лучшую сторону: среди личного состава проведена определенная работа. Повысилась ответственность должностных лиц за рациональное использование хлебных продуктов. Увеличилось число войсковых частей, добившихся значительной экономии хлеба.

Но все ли сделано для того, чтобы ликвидировать бесхозяйственность в хранении и расходовании хлеба в подразделениях? Анализ отчетов и проверки фактического положения дел в некоторых частях показывают, что резервы в этом важном деле далеко еще не исчерпаны.

Возьмем, к примеру, нарезку хлеба. Практика показывает, что целесообразно подавать его на стол нарезанным ломтями по 60—70 граммов. Но это требование во многих случаях не выполняется.

Есть и положительные примеры. Так, благодаря правильной нарезке хлеба в войсковой части, где хозяйственником офицер А. Н. Сафонов, суточная экономия достигла 19 процентов. Суть в том, что если буханку не дорезать до нижней корки (так оно часто и бывает), то на тарелках остается корка, которая, как правило, идет в отходы. Вес ее не менее 150 граммов. Легко подсчитать, какой окажется в масштабе части экономия, когда буханки будут дорезать полностью. Очевидно, надо лучше инструктировать хлеборезов.

В некоторых столовых, к сожалению, не учитывают, сколько сэкономлено хлеба. Скопившийся за несколько дней, он черствеет и, естественно, в пищу не поступает. Зачерствелые буханки войсковые наряды, возвратившись со службы, не всегда сдают в столовую, хотя из этого хлеба можно приготовить сахарную крошку для панировки вторых рыбных и мясных блюд.

Много хлеба попадает в отходы при уборке обеденных столов. Поскольку в столовой нередко питаются в две-три смены, все внимание обращается на скорость уборки и новую сервировку столов. Об оставшихся кусках хлеба не думают. Здесь многое зависит от заведующего столовой (дежурного по пищеблоку) и повараского состава. Им легче определить, что можно

использовать для очередной смены, а что для сухарей. Кое-где это делается успешно. Так, в Н-ской части суточная экономия хлеба (с учетом приготовления сухарей) повысилась примерно на 4 процента.

Несколько слов о сухарях. Мелкие сухарики, как показала практика, солдатам пришлись по вкусу. И в некоторых подразделениях сухарики подаются к обеду одновременно со свежим хлебом. Это также приводит к значительной экономии.

Ни для кого не секрет, что из-за бесхозяйственности много хлеба скармливается свиньям. Видимо, необходим более строгий контроль. Уважение к хлебу и людям, которые вложили в него свой труд, должно быть привито воину с первых дней пребывания в армии. Решающая роль в этом принадлежит офицерскому составу.

Как известно, экономия продуктов питания (в стоимостном выражении) поступает в фонд командира части и полностью расходуется на улучшение питания личного состава. Но бывает зачастую и так, что распределяют подобный фонд без учета экономии хлеба, полученной тем или иным подразделением, и в результате вместо стимулирования наблюдается «уровнировка». Вот один пример. В Н-ской части квартиральная экономия хлеба в среднем составляет 3 тонны. Но два подразделения, которые находятся в таких же, как другие, условиях, за 1972 год не сэкономили ни одного килограмма. Почему? В большинстве подразделений работа по воспитанию бережного отношения к продуктам проводится, а в этих двух — нет. Здесь весь нарезанный хлеб, оставшийся после приема пищи, расходуется не по-хозяйски.

В связи с этим нельзя не вспомнить слова знатного хлебороба дважды Героя Социалистического Труда, депутата Верховного Совета СССР А. В. Гиталова, высказанные им в статье «Дума о хлебе»: «Наша Советская Родина богата хлебом. Вдоволь будет его и в нынешнем году... И не крохоборства ради мы ведем разговор о бережливости, а потому, что бережливость — мать богатства, один из важных факторов экономического могущества нашей Родины — Союза ССР».

Майор А. МАХНЕВ.



САНИТАРНОМУ ПРОСВЕЩЕНИЮ — ПОСТОЯННОЕ

ВНИМАНИЕ

Генерал медицинской службы 3 ранга
П. МАРУЩАК,
полковник медицинской службы
П. ЛАЗАРЕВ

Санитарное просвещение — составная часть политико-воспитательной и культурно-массовой работы в войсках, важное средство повышения боеготовности. Оно должно содействовать формированию материалистического мировоззрения, борьбе с суевериями и предрассудками.

В основную задачу санитарного просвещения входит воспитание у воинов сознательного отношения к сбережению своего здоровья и выполнению санитарно-гигиенических требований, предусмотренных Уставом внутренней службы. В части эта работа организуется под руководством и при непосредственном участии врачебного персонала. Для ее проведения, особенно для практических занятий, привлекается также и средний медицинский состав.

При планировании санитарно-просветительной работы надо учитывать в первую очередь задачи, стоящие перед частью, конкретные условия ее жизни и деятельности (особенности летнего и зимнего периодов службы), санитарно-эпидемиологическое состояние и заболеваемость личного состава. Совершенно ясно, что действенность санитарного просвещения во многом зависит от содержания в чистоте военных городков, организации питания, водоснабжения, создания соответствующих условий в жилых и общественных помещениях.

В плане должны быть предусмотрены вопросы личной и коллективной гигиены, профилактики инфекционных и венерических заболеваний, гнойничковых болезней кожи и подкожной клетчатки, а также вопросы закаливания организма, оказания первой медицинской помощи

пострадавшим при несении боевой службы и несчастных случаях. В план следует включать и мероприятия по распространению среди военнослужащих естественнонаучных знаний, освещению современных достижений советской медицины, по пропаганде постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О мерах по усилению борьбы против пьянства и алкоголизма».

Самое серьезное внимание необходимо уделить обучению военнослужащих правилам оказания самопомощи и взаимопомощи раненым в бою, а также при несении боевой службы. Мы располагаем примерами, когда своевременно и правильно оказанная первая медицинская помощь помогала спасти жизнь пострадавшему. Каждый воин должен до автоматизма отработать приемы наложения повязок с помощью индивидуального перевязочного пакета первой помощи, шин из подручных средств, простейшие способы остановки кровотечения и современных методы искусственного дыхания.

Формы и методы гигиенического обучения и воспитания могут быть самыми разнообразными: лекции и доклады, вечера вопросов и ответов, демонстрация научно-популярных кинофильмов, выступления по местному радио, перед началом киносеансов, групповые и индивидуальные беседы, практические занятия. Следует широко использовать тематические фотовитрины, стенды-выставки, уголки здоровья, иллюстрированные стенгазеты и т. д.

При проведении этой работы целесообразно пользоваться материалами из жизни части. Учитывая служебную загруженность личного состава, в частях и подразделениях

санитарно-просветительную работу следует проводить не только в клубах и казармах, а везде, где представляется возможность.

Целеустремленно ведется санитарно-просветительная работа и гигиеническое воспитание, например, в части, где начальником медицинской службы старший лейтенант В. Воронков. Тематика бесед, вечеров вопросов и ответов подбирается с учетом анализа заболеваемости, выполняемых задач боевой службы, условий размещения военнослужащих, времени года, конкретной эпидемиологической обстановки в районах дислокации подразделений. Широко используются научно-популярные кинофильмы, стенная и многотиражная печать, санитарные бюллетени, витрины, стенды, выставки специальной литературы. В медпункте части оборудованы уголки здоровья, которые регулярно обновляются. Личному составу отдельно дислоцированных подразделений выдаются памятки, брошюры и плакаты. Планирование и проведение санитарной пропаганды согласовываются с командиром и политаппаратом части. Все это дает ощутимые результаты. Здесь общая заболеваемость среди военнослужащих снижается из года в год, что благотворно сказывается на повышении боеготовности части.

Отмечая некоторые успехи в области пропаганды медицинских и гигиенических знаний, нельзя не остановиться на серьезных упущениях в этом деле. В некоторых частях врачи недостаточно проявляют инициа-

тиву и активность при организации санитарного просвещения, не всегда согласовывают санитарно-просветительные мероприятия с политическими органами, мало уделяют внимания разработке тематики, выбору наиболее действенных форм пропаганды, повышению своего пропагандистского мастерства. Это приводит к тому, что некоторые лекции и беседы проходят скучно и не вызывают отклика у личного состава. Не всегда при проведении массовых мероприятий, занятий используются диапозитивы и диафильмы, зачастую годами на кинопрокатные базы не подаются заявки на научно-популярные ленты.

Повседневно воспитывать и прививать военнослужащим санитарно-гигиенические навыки — обязанность не только медицинских работников, но и командиров всех степеней. Таково требование Устава внутренней службы, в котором говорится, что «командир должен заботиться о повышении физической подготовленности, сохранении и укреплении здоровья подчиненных».

В Основах законодательства Союза ССР и союзных республик о здравоохранении сказано: «Граждане СССР должны бережно относиться к своему здоровью и здоровью других членов общества». Это яркое свидетельство того, что все средства, все возможности нашего строя направлены на сохранение здоровья советских людей, на то, чтобы обеспечить долголетие каждому члену нашего общества.

СБОРЫ МЕДИКОВ ВНУТРЕННИХ ВОЙСК

В Ленинграде на базе военно-медицинского музея Министерства обороны СССР прошли учебно-методические сборы начальников медицинских служб частей, военных училищ и отдельных подразделений внутренних войск МВД СССР.

Участники сборов прослушали цикл лекций ведущих ученых Военно-медицинской ордена Ленина Краснознаменной академии имени С. М. Кирова о новейших достижениях отечественной военной медицины и актуальных проблемах медицинского обслуживания личного состава.

На состоявшемся затем семинаре

были подробно разобраны вопросы практической работы и организации мероприятий по сохранению и укреплению здоровья солдат, сержантов, прапорщиков и офицеров, улучшению взаимодействия медиков внутренних войск с медицинскими службами УВД—МВД и Министерства обороны СССР на местах. Рассматривались также проблемы военно-врачебной экспертизы в войсках и меры по улучшению отбора абитуриентов в средние и высшие военно-учебные заведения МВД СССР.

Подполковник медицинской службы
В. ШКРЕБЕЦ.

ИСТОРИЯ ВОЙСК

В ДОКУМЕНТАХ

«Внутренние войска Советской Республики. 1917—1922 годы» — так называется сборник документов и материалов, подготовленный редакционной коллегией под председательством генерал-полковника И. К. Яковлева.

При подготовке книги использованы материалы центральных государственных архивов, Центрального партийного архива Института марксизма-ленинизма при ЦК КПСС, фондов Государственной библиотеки имени В. И. Ленина, а также нескольких местных государственных и партийных архивов. В сборник включено около 800 материалов, имеющих большую научно-историческую ценность, в том числе ряд документов, подписанных В. И. Лениным и Ф. Э. Дзержинским. Книга состоит из двух разделов. В первом (охватывающем период с октября 1917 по май 1919 года) подобраны материалы, знакомящие читателя с боевой деятельностью первых вооруженных отрядов ЧК.

Во втором разделе рассматриваются такие вопросы, как организация и комплектование войск, партийно-политическая работа, боевая и оперативная деятельность войск. Раздел открывается постановлением Советского правительства от 28 мая 1919 года «Об объединении войск вспомогательного назначения», подписанным Владимиром Ильичем Лениным. Здесь же — постановления Совета Рабоче-Крестьянской Обороны, Совета Народных Комиссаров, решения ЦК партии, которые наглядно показывают роль Коммунистической партии, В. И. Ленина в создании внутренних войск, их руководстве. Ярko прослеживается и деятельность Ф. Э. Дзержинского.

Документы второй главы раскрывают формы и методы партийно-политической работы во внутренних войсках. В третьей главе — «Боевая и оперативная деятельность» — освещаются задачи, выполняемые войсками, рассказывается о подвигах бойцов и командиров.

В сборнике много научно-справочных материалов, некоторые документы снабжены комментариями. Даются именной указатель, иллюстрации.

Книга, безусловно, окажет большую помощь офицерам, прапорщикам, сержантам и солдатам, изучающим историю внутренних войск.

Полковник В. ХОЛОДЕН.

ЮБИЛЕЙ ЖУРНАЛА „СОВЕТСКАЯ МИЛИЦИЯ“

Исполнилось 25 лет непрерывного издания журнала «Советская милиция». Первый же его номер вышел в 1922 году. Первым редактором журнала был член КПСС с 1896 года, ныне дважды Герой Социалистического Труда Ф. Н. Петров.

«Советская милиция» освещает многогранную деятельность органов внутренних дел и широкой общественности по претворению в жизнь решений Коммунистической партии и Советского правительства в области укрепления социалистической законности и правопорядка, борьбы с преступностью, предотвращения правонарушений. Журнал пропагандирует решения XXIV съезда КПСС, помогает политическим аппаратам, партийным организациям в политическом воспитании личного состава, в повышении оперативно-служебного мастерства сотрудников милиции, рассказывает о тех, кто самоотверженно борется с преступностью, надежно охраняет честь и достоинство советских граждан.

В журнале регулярно помещаются статьи руководящих партийных и советских работников союзных республик, краев и областей, видных философов, юристов, психологов, педагогов, работников органов и подразделений внутренних дел.

Большой интерес у читателей вызывают материалы, публикуемые под рубриками: «Организация, управление», «Райотдел сегодня», «Наша милицмейская этика», «Начальник и подчиненный», «Милицмейская комсомольца», «Внимание — подросток!» и другие. Широкое признание получил специальный раздел журнала «Дружинник».

Журнал знакомит сотрудников милиции с жизнью и традициями Советских Вооруженных Сил. На его страницах выступают советские полководцы и военачальники.

Боевой печатный орган МВД СССР, имеющий сотни тысяч читателей, и сегодня — на переднем крае борьбы за утверждение образцового общественного порядка в наших городах и селах, высоко держит знамя партийной публицистики.

301

АТАКУЕТ

ЕВГЕНИЙ ВАСЮКОВ

Шахматисты Советских Вооруженных Сил добились за последнее время значительных успехов. Так, в прошлом олимпийском году гроссмейстеры А. Карпов, В. Савон, международный мастер И. Левитина, выступавшие в составе сборных команд Советского Союза в Скопле (Югославия), завоевали золотые медали. Высших наград удостоены по итогам студенческого первенства мира гроссмейстеры А. Карпов, В. Тукмаков и международный мастер М. Подгаец. Традиционный чемпионат дружественных армий завершился тоже победой наших шахматистов — В. Журавлева, Я. Клована и М. Подгайца.

В сороковом чемпионате СССР отличились гроссмейстеры В. Тукмаков и В. Савон, занявшие второе и третье места. А первенство Москвы в 1972 году выиграл также армейский гроссмейстер Е. Васюков. О нем следует рассказать подробнее.

Имя этого талантливого шахматиста хорошо известно не только в нашей стране, но и за ее рубежами. Евгений Васюков родился в 1933 году. Он неоднократно чемпион столицы, победитель и призер многих международных турниров. Отличный знаток теории,

спортсмен играет инициативно и бескомпромиссно, стремясь к полноценной, содержательной борьбе. Е. Васюков — первоклассный тактик, превосходно ориентирующийся в сложных позициях, обладающий опасным комбинационным «оружием». В качестве иллюстрации приведем партию из последнего первенства СССР.

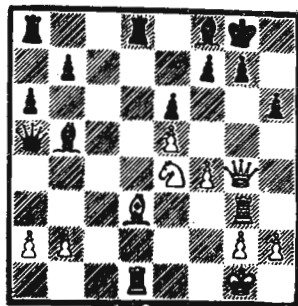
Е. Васюков — В. Багиров

Защита Алехина

1. e4 Kf6 2. e5 Kd5 3. d4 d6 4. Kf3 Cg4 5. Ce2 c6 6. Kg5 (Ход, характерный для Васюкова, избирающего наиболее активное продолжение) 6... Cf5 7. Cd3 (Ничего не дает 7. e6?) 7... C:d3 8. Ф:d3 de 9. Фf5!? (Обостряя игру) 9... f6 10. K:h7 ed 11. 0—0! e5 12. c4 Kc7 13. f4! Kd7? (Ошибка! Следовало играть 13... Фd7) 14. Kg5! Лh6 (Плохо 14... fg, из-за 15. Фg6+ Кре7 16. fe) 15. fe g6 (Лучше 15... К:e5) 16. Фf2 К:e5 17. Ke4 f5 18. Cg5! Kg4 19. Фg3 Фd7 20. Ф:g4! fg 21. Kf6+ Kpd8 22. K:d7 Кр:d7 23. Лf7+ Кре6 24. Л:f8 Лh5 25. Л:a8 К:a8 26. Cf4 Крf5 27. Cg3 Кре4 28. Ка3 c5 29. Крf2 Кb6 30. Ле1+ Крд3 31. Лd1+ Кре4 32. b3 a6 33. Кре2 Кd7 34. Крд2 Крf5 35. Ле1. Черные сдались.

Продолжаем публиковать позиции из нашего конкурса под девизом «Найди комбинацию!».

Диаграмма 1

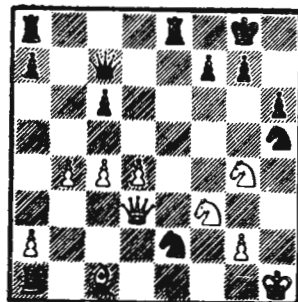


Ход белых.

Белые: Kpg1, Фg4, Лg3, Лd1, Cd3, Ke4, пп. a2, b2, e5, f4, g2, h2.

Черные: Kpg8, Фа5, Ла8, Лd8, Сb5, Cf8, пп. a6, b7, e6, f7, g7, h6.

Диаграмма 2



Ход черных.

Белые: Kph1, Фd3, Ла1, Сc1, Kf3, Kg4, пп. a2, b4, c4, d4, g2.

Черные: Kpg8, Фc7, Ла8, Ле8, Ke2, Kh5, пп. a7, c6, f7, g7, h6.

СОДЕРЖАНИЕ

Лето — пора напряженной службы и учебы	2
С. ТИТАРЕНКО. Победа ленинских идейных и организационных принципов	6
В. КОТОВ. Гвоздь всей работы	9
Ю. КОРОЛЕВ. Подлинно народная власть	15
М. ПАВЛОВ. На главной выставке страны	17
Верный страж революции	19

ПРОПАГАНДА И ВОИНСКОЕ ВОСПИТАНИЕ

И. АГАПОВ. В тесной связи с жизнью	22
М. БУЛАВИН. Коллектив и воспитание воинов	25
И. ИЗOTOB. Преподаватели делятся опытом	29
А. МОСТОВ. Командирские заботы	30
Ю. ДОЛГИХ. Сыграло роль и правовое воспитание	32
С. ВАХРУШЕВ. В Комнате боевой славы	33
Бдительность, мужество, благородство	34

БОЕВАЯ СЛУЖБА, ОБУЧЕНИЕ ВОЙСК

За рулем — как на посту!	36
Конкретное решение — эффективное управление	38
Е. ГРИГОРЬЕВ. Замороженные резервы	48
Е. ИВАНУШКИН. Соревнование в карауле	51
Р. ТУРЧЕНКО. Так держать, Салават!	53
Н. ДАЙНЕКО. Обменялись опытом	57
А. САМОЙЛОВ. Взвод вышел на стрельбище	58
Г. ШИМКО. Сетевое планирование в хозяйственной деятельности	62

ПАРТИЙНО-ПОЛИТИЧЕСКАЯ РАБОТА

В Политическом управлении	64
Х. МУХАМАДЕЕВ. Ключ к решению вопроса	65
М. ЛОГУНОВ. Случайностей не бывает	68
М. МУХАМЕТЗЯНОВ. Коммунист — значит передовой	70
М. КОБЗИСТЫЙ, А. КАЦАЙ, В. ЖАНАГУЛОВ. Доброе дело нашло поддержку	72
В. ФРОЛОВ. Верю в людей	76
И. КРУГЛОВ. Ротный политработник и актив	79
Е. ЕГОРКИН. Забота важная, постоянная	81
Из редакционной почты	83

ЛИТЕРАТУРА, КУЛЬТУРА И БЫТ

И. ЛАШКОВ. Бессмертные сержанты	84
Всегда в боевом строю	88
В. НИКОЛАЕВ. Зримо, убедительно, доходливо	89
А. МАХНЕВ. В защиту ломтя хлеба	91
П. МАРУЩАК, П. ЛАЗАРЕВ. Санитарному просвещению — постоянное внимание	92
Шахматы	95

ЖУРНАЛ „К НОВОЙ ЖИЗНИ“ № 6

Этот номер журнала необычен. Редакция стремилась сделать его таким, чтобы он не только был подспорьем для работников исправительно-трудовых учреждений, но и с пользой для себя прочитан каждым осужденным.

Номер открывается разделом «Год пятилетия третий». О том, как предприятия ИТУ борются за выполнение заданий решающего года пятилетки, рассказывается в статье **И. Леваковского** и **В. Бермина** «И наша, и ваша гордость» и **И. Перова** «Сияние «Радуги»».

В разделе «Люди переднего края» в очерках **Н. Хайбуллина** «След в судьбе» и **В. Комиссарова** «Запах сосновой стружки» рассказывается о тех, кому доверена очень важная и очень трудная работа с осужденными — о воспитателях ИТУ.

Далее идет раздел «Лицом к лицу». С этой трибуны партийных и государственных деятелей, представителей общественности в номере выступают секретарь Волгоградского обкома КПСС **А. Небензя** («Святой долг каждого»), героиня Великой Отечественной войны, бывшая партизанка-разведчица **К. Скотникова** («Искушите вину перед Родиной»), заслуженный деятель искусства РСФСР художник **Г. Карлов** («Свое завтра готовь сегодня»).

«Снова в общем строю» — под такой рубрикой публикуются статьи **В. Адаева** «Вчера и сегодня», **Р. Андреева** «Проверенный маршрут», очерк **К. Дорофеева** «Ваятель» — о людях, которые навсегда закончили с преступным прошлым и встали в строй честных, сознательных тружеников.

Материалы, призванные содействовать самовоспитанию осужденных, помещены под рубрику «В борьбе за человека». Этот раздел открывается статьей **В. Моисаева** «Воспитай себя сам».

В разделе «Тяжкий позор преступления» публикуются такие материалы, которые должны побудить правонарушителя взглянуть на себя со стороны. Это статьи **В. Калининна** «Попранное доверие», **М. Федорова** «Горе ваших матерей», **Ю. Кокорина** «Клеветники», **А. Калистова** «Иск к твоему сердцу», **Н. Воронина** «Просьба отклонена. Почему!».

В заключение слово предоставляется ученым-юристам **Ю. Ткачевскому** («Амнистия и помилование») и **Н. Мазуркевич** («Не тронь подростка»), а также физиологу **В. Ковалеву** («Это — распад личности»).

Главный редактор **И. С. СЕМИОХИН**

Редакционная коллегия: **И. Н. ВИТЕНКО, В. П. ВЛАСОВ, Ф. К. ГАВРИКОВ** (заместитель главного редактора), **М. В. ГОРБОВ, В. В. ЖУРАВЛЕВ** (ответственный секретарь), **М. М. ЗЮЗИН, В. А. КУЗНЕЦОВ, П. А. КУЗЬМИНОВ, А. П. ПОЗДНЯКОВ, И. И. СВИСТУНОВ, О. М. СЕРГЕЕВ, А. Г. СИДОРОВ, М. С. СМИРЯГИН, А. Ф. СМОЛИН, Н. А. ЧЕРНЫШЕВ, В. П. ЯБЛОКОВ.**

Художественный и технический редактор **С. Н. ЩУКИН**

Корректоры **В. А. КРОЙН, Н. В. ЕМЕЛИНА**

Адрес редакции: 111250, Москва, Е-250, абонементальный ящик 165. Телефоны: коммутатор—273-00-12, доб. 3-23 (секретариат), 4-91 (отдел издательства, распространения и подписки), 0-27, 3-21, 3-28, 3-52, 273-71.

Журнал распространяется только по подписке через политорганы внутренних войск.



Тактико-специальная подготовка — школа совершенствования боевого мастерства. Каждый раз умело и инициативно действуют в поле войны отделия, которым командует комсомолец сержант Ю. Королев (на переднем плане).

Фото Р. РЯЗАНОВА.

чуба и

