

За нашу Советскую Родину!

Handwritten signature



НА БОЕВОМ ПОСТУ

1975

10



Вдохновить воинов на достойную встречу XXV съезда КПСС, вызвать новую волну социалистического соревнования в честь знаменательного события в жизни партии и советского народа — в этом видят свой долг офицеры войск.

На снимке: заместитель командира батальона по политической части майор Л. Цалко помогает лейтенантам Л. Петрову и Ю. Астахову подобрать литературу для подготовки бесед с солдатами и сержантами.

Фото прапорщика Р. РЯЗАНОВА.

За нашу Советскую Родину!

НА БОЕВОМ ПОСТУ



10
ОКТАБРЬ
1975

военно-политический журнал внутренних войск МВД СССР

выходит один раз в месяц

восьмой год издания

«ОПИРАЯСЬ НА ОПЫТ И ИНИЦИАТИВУ ПЕРЕДОВИКОВ, ПРИДАТЬ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОМУ СОРЕВНОВАНИЮ В ЧЕСТЬ XXV СЪЕЗДА КПСС ВСЕНАРОДНЫЙ РАЗМАХ, ВОВЛЕЧЬ В НЕГО ВСЕХ РАБОЧИХ, КОЛХОЗНИКОВ, ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ С ТЕМ, ЧТОБЫ КАЖДЫЙ ТРУЖЕНИК, КАЖДЫЙ КОЛЛЕКТИВ СВОИМ ВЫСОКОПРОИЗВОДИТЕЛЬНЫМ, САМООТВЕРЖЕННЫМ ТРУДОМ ВНЕС ВЕСОМЫЙ ВКЛАД В ВЫПОЛНЕНИЕ И ПЕРЕВЫПОЛНЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПЛАНОВ И СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ. ГЛАВНОЕ ВНИМАНИЕ В ПРЕДСЪЕЗДОВСКОМ СОРЕВНОВАНИИ ОБРАТИТЬ НА ИЗЫСКАНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ РЕЗЕРВОВ ДЛЯ ПРАКТИЧЕСКОГО РЕШЕНИЯ КОНКРЕТНЫХ ЗАДАЧ, ВЫДВИНУТЫХ В ОБРАЩЕНИИ ЦК КПСС К ПАРТИИ, К СОВЕТСКОМУ НАРОДУ, В ВЫСТУПЛЕНИЯХ ТОВАРИЩА Л. И. БРЕЖНЕВА ПО ВОПРОСАМ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ ПАРТИИ»

[Из постановления ЦК КПСС «О социалистическом соревновании за достойную встречу XXV съезда КПСС»].

издание политического управления
внутренних войск МВД СССР

УСПЕХ БОЕВОЙ СЛУЖБЫ РЕШАЕТСЯ В ВОЙСКОВОМ НАРЯДЕ

Все меньше и меньше времени остается до начала работы XXV съезда КПСС. Идя ему навстречу, труженики промышленности и сельского хозяйства, работники науки и культуры успешно завершают выполнение планов девятой пятилетки.

Готовятся достойно встретить знаменательную дату в жизни партии и советского народа и войны внутренних войск. В подразделениях и частях широко развернулось социалистическое соревнование за рост рядов отличников, классных специапистов, спортсменов-разрядников, изо дня в день крепнут дисциплина и организованность, повышается боевая готовность. Главные же усилия направляются на образцовое несение боевой службы, отличное знание и умелую эксплуатацию военной техники. Основной показатель в оценке достижений воинских коллективов — надежность охраны порученных объектов. А она прежде всего зависит от того, насколько честно, добросовестно каждое должностное лицо войскового наряда выполняет свои обязанности. Караул можно сравнить с оркестром, где одна фальшивая нота портит всю мелодию. И наоборот, умелые, слаженные действия всех приносят заслуженный успех.

Особенностью нынешнего периода службы стали массовая ратная доблесть и мастерство. Об этом говорят вести из подразделений.

...На контрольную площадку КПП въехала очередная машина. Рядовой А. Бабаев начал осмотр. Водитель попытался торопить его, ссылаясь, что опаздывает на обед. Но часовой тщательно продолжал проверять укромные места. И не напрасно. Под днищем кузова он нащупал сверток с запрещенными предметами.

...На пульт управления технических средств поступил сигнал о нарушении рубежа охраны. Часовой ефрейтор И. Зенчук немедленно доложил об этом начальнику караула. Поднятые по тревоге воины быстро выдвинулись к месту происшествия. Злоумышленник не успел к этому времени преодолеть даже основное ограждение. Побег был предотвращен.

...Глубокой ночью, сразу же после обхода контролера, преступники вышли из общежития и стали выбирать удобный момент для побега. Они рассчитывали, что очередная проверка будет не скоро. Но здесь-то они и просчитались. По графику, который, кстати, в этом подразделении менялся каждые сутки, прапорщик Г. Демчина через несколько минут вновь вышел на маршрут. О происшествии он незамедлительно доложил ДПНК. Беглецам так и не удалось выйти за пределы линии охраны.

Подобных эпизодов можно привести немало. Что же лежит в основе умелых, инициативных действий воинов! Прежде всего — их духовная зрелость, идейная убежденность, высокая политическая сознательность, глубокое понимание важности образцового выполнения воинского долга. Эти прекрасные качества вырабатываются всем социалистическим укладом жизни, всем ходом дел в нашем обществе, целенаправленной идейно-воспитательной работой. Пути ее совершенствования ясно указаны в решениях XXIV съезда КПСС, в постановлении ЦК партии о работе по подбору и воспитанию кадров в партийной организации Белоруссии, в выводах Всеармейского совещания идеологических работников. Важно непрерывно повышать эффективность политической работы в войсковых нарядах, бороться за то, чтобы она носила комплексный характер, была неразрывно связана с жизнью, с задачами боевой службы и учебы.

Комплексный подход немыслим без тщательного планирования. Только продуманное координирование действий офицеров, прапорщиков, партийного и комсомольского актива поможет избежать дублирования, повысить отдачу от каждой беседы, лекции, информации или другого мероприятия, оптимально использовать все формы и методы идеологического воздействия, свести на нет опасность упустить.

из виду те или иные направления в воспитательном процессе. Поэтому заслуживает внимания практика, когда в политической работе в караулах участвует весь офицерский состав, а планы составляют с учетом конкретной обстановки, важности и удаленности охраняемых объектов, расстановки в нарядах коммунистов, комсомольцев, отличников. Например, в части, где политработником офицер В. Крючков, личному составу разъясняют государственное значение боевой службы, законы об ответственности военнослужащих за нарушение правил ее несения, исправительно-трудовую политику Советского государства, требования военной присяги, уставов и инструкций. Широко привлекаются к этой работе сотрудники исправительно-трудовых учреждений, суда, прокуратуры, милиции. Только в первом полугодии текущего года в войсковых нарядах состоялось свыше четырехсот бесед по разъяснению военнослужащим требований приказов Министра, начальника внутренних войск, командира. При этом обращается особое внимание на повышение эмоционального накала проводимых мероприятий, их воздействия на умы и сердца людей.

Ежедневно в зависимости от оперативно-служебной обстановки производится расстановка коммунистов и комсомольцев на наиболее ответственных участках, инструктирование начальников войсковых нарядов, комсоргов, агитаторов, редакторов боевых листов, определяется, кому из офицеров, прапорщиков и какие мероприятия осуществить за время пребывания в карауле, намечается порядок контроля.

К сожалению, так делается не везде. Кое-где политическая работа в караулах в значительной мере перекладывается на низовой актив подразделений. На сборах, совещаниях, семинарах командиров, политработников, секретарей партийных и комсомольских организаций редко рассматриваются вопросы воспитания у военнослужащих ответственности за образцовое выполнение воинского долга, высокой бдительности и постоянной готовности к решению сложных служебных задач.

Трудно переоценить значение индивидуальной работы в нарядах, особенно с молодыми солдатами и сержантами. Нередко часами они находятся на посту наедине со своими думами. У одного не все ладится в семье, у другого — с огневой подготовкой. Долг начальника караула, активиста, проверяющего — побеседовать с каждым, подсказать, научить, а иным и напомнить о воинском долге. Нельзя забывать и о тех, кто уже заканчивает службу в войсках. Иногда у них наблюдаются элементы благодушия, самоуспокоенности. Имея немалый опыт, они порой рассматривают выполнение задач в карауле как обычное будничное дело, что, естественно, притупляет остроту ответственности, бдительности. А отсюда шаг и до халатности. Так, например, произошло с одним из часовых у пульта, который, чтобы караульных ночью не беспокоили поступающие сигналы, отключил дублирующую систему световой и звуковой сигнализации. Проявив лжную заботу, он не подумал о последствиях. А они оказались плохими.

Некоторые партийные и комсомольские комитеты и бюро лишь от случая к случаю вникают в дело подбора, воспитания и обучения начальников войсковых нарядов, младших специалистов, часовых у пульта, КПП, не заботятся о примерности членов партии и комсомольцев в боевой службе. Имеют место факты, когда коммунисты служб тыла не проявляют должной заботы об экипировке войсковых нарядов, обеспечении их горячей пищей, редко бывают в караулах.

Военный совет внутренних войск и Политическое управление уже указывали на необходимость усиления политического влияния на личный состав войсковых нарядов. Командирам, политработникам, офицерам штабов и служб следует больше общаться с солдатами и сержантами непосредственно в караулах, а начальникам политотделов лично встречаться с активом. Высокая партийность, плановость и целеустремленность, индивидуальный подход, связь с жизнью — обязательные требования к политической работе по выполнению задач боевой службы.

В особом внимании нуждаются начальники войсковых нарядов. Вряд ли стоит доказывать, что именно от их высокой ответственности, личной организованности и дисциплинированности во многом зависит успех в службе. Только по-настоящему политически зрелый военнослужащий, для которого превыше всего интересы социалистического государства, народа, никогда не допустит снижения боевой готовности караула, нарушений установленного порядка несения службы часовыми, правил использования и содержания оружия, эксплуатации инженерно-технических средств, транспорта, применения служебных собак. А это и есть слагаемые надежной охраны объектов, которые, сливаясь воедино, обеспечивают каждому подразделению, части, войскам в целом успешное выполнение поставленных перед ними задач.

И правильно поступают многие политические отделы, когда выделяют начальников войсковых нарядов во всей системе партийно-политической работы, предусматривают проведение с ними мероприятий не только в ротах, но и непосредственно в караулах. Хорошие результаты, например, дают беседы с сержантами, в ходе которых разъясняется, что их личная ответственность охватывает более широкую сферу, чем круг должностных обязанностей. Для начальника караула недостаточно самому хорошо знать уставные требования, обладать профессиональным мастерством. Он может добросовестно проверять службу часовых, проявлять творчество, инициативу в реализации решения командира, но если не сумеет пробудить такую же активность у подчиненных ему лиц, от его беспечности толку будет мало. Другими словами, как гласит поговорка, одной рукой узла не завяжешь.

Нельзя ждать высоких результатов службы и от тех войсковых нарядов, начальники которых не обладают необходимой требовательностью, допускают элементы формализма или беспринципность в оценке действий часовых. Ведь подчиненные всегда равняются на командира и по его примеру начинают смотреть на недочеты сквозь пальцы. А это может привести к нежелательным последствиям.

Чтобы исключить подобные недостатки, необходимо всемерно улучшать подбор, обучение и воспитание начальников войсковых нарядов. Командир части, прежде чем издавать приказ о допуске их к выполнению обязанностей, должен вместе со своими заместителями побеседовать с каждым кандидатом, определить возможность использования его на боевой службе. Но и после возвращения солдат и сержантов со сборов нельзя спешить ставить их во главе караула. Какое-то время они могут нести службу помощниками, изучать особенности объектов, установленные на них инженерно-технические средства, маршруты конвоирования, местность в районе розыска. Важно, чтобы в этот период наиболее сложные караулы возглавляли офицеры, опытные прапорщики. Это позволит быстрее научить военнослужащих образцово выполнять новые для них обязанности.

В дальнейшем, как правило, навыки начальников войсковых нарядов совершенствуются на сборах. В войсках многое для этого делается. Однако в последнее время стали отмечаться элементы парадности и шумихи, отрыва от практики. Мероприятия, основу которых должен составлять показ передового опыта, внедрение его в жизнь, проводятся при штабах частей, где зачастую не бывает соответствующей материальной базы. Некоторые командиры рот направляют военнослужащих на сборы скорее для «представительства», чем для деловой работы. Поэтому зачастую разговор носит отвлеченный характер, не учитываются специфические особенности каждого подразделения, редко рассматриваются возможные варианты действий лиц войсковых нарядов при осложнении обстановки, особенно на объектах, оборудованных полным комплексом инженерно-технических средств.

Слов нет, проводить сборы и слеты надо. Но не следует забывать, что нельзя повысить мастерство начальников войсковых нарядов только одними призывами добросовестно нести службу или пересказом методов работы, пусть даже самых передовых. Чего стоят, скажем, разговоры в зале клуба о том, как проверять работоспособность технических средств охраны или выяснять причины их «сбоя»? Куда полезнее будет провести подобное мероприятие непосредственно в роте, на хорошо оборудованном объекте. Кстати, во многих частях для этой цели подготовлены так называемые базовые подразделения, где сосредоточено все лучшее, передовое. Практические занятия, обмен передовым опытом проводятся непосредственно в карауле, служебном городке, в казарме. Следует принять самые неотложные меры и создать подобные центры во всех частях.

В наши дни, когда почти повсеместно перешли на охрану объектов способом оперативного дежурства, неизмеримо возрастает значение постоянной боевой готовности войсковых нарядов. Складывается она из усилий всех. Один из резервов ее повышения — регулярное и качественное проведение инструктажей, занятий перед заступлением на службу, по тактико-специальной подготовке, тренировок караулов согласно боевым расчетам. И здесь командирам и штабам предстоит сделать еще многое, чтобы научить личный состав предотвращать и пресекать побег, а также быстро и решительно действовать в других случаях изменения обстановки.

Сейчас в распоряжении войсковых нарядов совершенные технические средства охраны. Но максимальная отдача от них возможна лишь при грамотной эксплуатации, строжайшей дисциплине обращения с ней. В некоторых же подразделениях часовыми у пульта назначают слабо подготовленных военнослужащих, не всегда своевременно и качественно проводят регламенты.

Необходимо в корне изменить отношение к инженерно-техническим средствам, обеспечить постоянное поддержание их в рабочем состоянии. Это возможно лишь при том условии, если неукоснительно будут проводиться технические осмотры. Важно, чтобы командиры рот, их заместители, командиры взводов еженедельно контролировали работу ИСО, а офицеры управлений — по персональному назначению при выезде в подразделения. Надо повысить роль и ответственность младших специалистов как при несении ими службы в войсковых нарядах, так и при выполнении своих должностных обязанностей, использовать их только по прямому назначению. Следует решительно улучшить качество отработки программы технической подготовки солдат, сержантов, уделив особое внимание практическому изучению вопросов эксплуатации техники. Активизировать пропаганду технических знаний, постоянно разъяснять военнослужащим, что ИТСО для внутренних войск — боевые средства. Совершенствовать подготовку классных специалистов.

Большую роль в предупреждении и предотвращении побегов играют войсковые наряды контролеров. Умелая организация их службы, тщательная разработка графиков просчета осужденных, последовательности осмотра контрольно-следовой полосы, местности и строений внутри объекта — верный способ сорвать любой замысел преступников.

Во многих подразделениях перешли на просчет парными нарядами, сменяемыми через 1,5—2 часа. Имея радиостанции, старшие с определенным интервалом до-

кладывают начальникам караулов о результатах наблюдения и своем местонахождении. Чтобы избежать шаблона и внести элемент внезапности, маршруты движения контролеров периодически меняют. Оперативный и гибкий контроль позволяет своевременно обнаружить любое нарушение режима, а в случае ухода осужденного — немедленно организовать преследование, быстро перекрыть его вероятные пути движения и пресечь побег в районе службы войскового наряда. Этот опыт постоянного гласного надзора в совокупности с другими элементами войскового наблюдения должен быть внедрен повсеместно.

Нередко можно услышать мнение, что, мол, служба контролеров всецело подчиняется текучке и ее трудно уложить в строгие рамки. Это связано в известной мере с ведомственным подходом к решению задач, стоящих перед подразделениями и ИТУ. Практика давно опровергла подобные рассуждения. Там, где в надзоре силы и средства используются комплексно, применяется техника, осуществляется тесное взаимодействие с работниками исправительно-трудовых учреждений, там нет происшествий на службе. Необходимо в полной мере использовать этот опыт.

В повышении надежности охраны объектов немаловажную роль играет контроль за качеством боевой службы. Некоторые же командиры не придают ему должного значения. Они полагают: раз инструктаж проведен, приказ отдан, все будет сделано. А ведь известно, что отсутствие контроля снижает у подчиненных чувство ответственности, порождает расхлябанность. Контроль должен планироваться таким образом, чтобы в течение суток ни один войсковой наряд не остался без проверки старшим начальником. Заслуживает широкого распространения опыт тех командиров, которые в своих решениях определяют, какие наряды, кем, по каким вопросам и в какое время проверить. В первую очередь ставится задача проконтролировать караулы, несущие службу в сложных условиях, на большом удалении и в ночное время. Со всеми войсковыми нарядами обеспечивается бесперебойная проводная и радиосвязь. Многие наиболее опытные офицеры применяют все формы контроля, привлекая для этого ответственных работников ИТУ. Для них стало непреложным правилом: каждая проверка должна повышать служебное мастерство воинов, воспитывать у них бдительность, честность. Если выявляются какие-то недостатки, они тут же устраняются или принимаются неотложные и эффективные меры, когда требуется помощь квалифицированных специалистов. О всем замеченном делаются записи в постовой ведомости. Такой метод всегда приносит пользу, и в первую очередь тем, кого проверяют. Ведь военнослужащим совсем не безразлично, как оценивают их службу командиры. И когда они знают о своих недостатках, то стремятся быстрее изжить их.

Повышение роли войсковых нарядов требует шире развернуть социалистическое соревнование на боевой службе. Командиры, политорганы, партийные и комсомольские организации главное внимание обязаны сосредоточить на живой организаторской работе с людьми по выполнению обязательств, на воспитании и личного состава высокой ответственности за порученное дело, дисциплинированности. А повышение дисциплины труда, как указывает Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ Л. И. Брежнев, — это как раз тот резерв увеличения общественного богатства, который не требует капитальных вложений, но может дать большую и быструю отдачу. Поэтому необходимо решительно покончить с элементами формализма в организации, руководстве соревнованием, оценке результатов боевой службы. Особенно много недостатков наблюдается в использовании форм морального стимулирования. Отдельные командиры, политработники отмечают победителей нерегулярно, по-казенному. Порой личный состав не знает, кто по итогам месяца объявлен лучшим часовым, контролером, начальником войскового наряда. Все это снижает заинтересованность военнослужащих в достижении наивысших результатов, не вызывает стремления равняться на передовиков.

Предстоит многое сделать и по благоустройству караульных двориков и помещений, которые по уюту ни в чем не должны отличаться от казарменных помещений, иметь безукоризненный порядок, чистоту, со вкусом оформленную наглядную агитацию. Позаботиться об этом — прямая обязанность командиров, политработников, офицеров служб тыла. Они призваны также подумать и о том, чтобы всегда сытно, вкусно и своевременно были накормлены воины. От этого в значительной степени зависит их работоспособность, настроение — немаловажные предпосылки успешной деятельности людей.

В войсковой наряд, где решается успех боевой службы, должен не на словах, а на деле переместиться центр всей организаторской и политической деятельности командиров, штабов, политорганов, партийных и комсомольских организаций. Плодотворные итоги первого полугодия создают благоприятные возможности для того, чтобы успешно выполнить задачи, поставленные Министерством внутренних дел СССР перед войсками, уверенно претворить в жизнь высокие обязательства. Однако успех не придет сам по себе. В оставшееся время надо потрудиться особенно упорно и самоотверженно, дорожа каждым днем и часом. Это тем более важно, что кое-где есть серьезные промахи, уроки которых должны быть внимательно проанализированы и учтены.

Высокая надежность охраны объектов будет лучшим подарком каждого подразделения и части XXV съезду ленинской партии.

В ВОЕННОМ СОВЕТЕ ВНУТРЕННИХ ВОЙСК МВД СССР

Военный совет внутренних войск МВД СССР рассмотрел вопрос с состоянием и мерах дальнейшего улучшения организации социалистического соревнования во внутренних войсках в свете требований постановления ЦК КПСС «О социалистическом соревновании за достойную встречу XXV съезда КПСС». С докладом выступил заместитель начальника Политического управления генерал-майор П. С. Гридин. В работе Военного совета активное участие приняли командиры, начальники политорганов и штабов некоторых соединений, а также командир и начальник политотдела части — инициатора предсъездовского соревнования.

В докладе и выступлениях отмечалось, что развернувшееся соревнование под девизом «Образцово нести боевую службу, отлично знать и умело эксплуатировать военную технику. Умножать славные боевые традиции. Достойно встретить XXV съезд КПСС!» получает в войсках все большее распространение и развитие. Его роль и действенность в практическом решении задач, стоящих перед частями и соединениями, значительно возросли. В войсках, по существу, почти нет таких областей жизни и деятельности, которые не охватывались бы соревнованием. Оно пронизывает всю жизнь войскового организма и в абсолютном большинстве соединений и частей умело направляется на улучшение показателей служебно-боевой деятельности.

Командир части полковник Г. Коновалов и начальник политотдела подполковник Н. Самсонов доложили Военному совету о том, что все подразделения полка — инициатора соревнования — имеют высокие показатели в боевой службе и учебе, крепкую воинскую дисциплину и настойчиво борются за то, чтобы встре-

тить XXV съезд родной Коммунистической партии только отличными результатами.

Вместе с тем, на заседании Военного совета были вскрыты серьезные недостатки в организации и руководстве социалистическим соревнованием. В некоторых частях и подразделениях его уровень и размах не в полной мере соответствуют предъявляемым требованиям. Соревнование еще слабо используется для повышения боевой готовности, усиления надежности охраны объектов, повышения качества обучения, идейной и нравственной закалки личного состава, дальнейшего укрепления воинской дисциплины, улучшения тылового обеспечения.

Не везде правильно и хорошо организуется соревнование в войсковых нарядах, по задачам и нормативам, а также по вопросам морально-этических норм поведения, культуры быта, экономии материальных ценностей и эксплуатации вооружения, техники и транспортных средств.

Недостаточно умело используется воспитательная функция соревнования, сила которого проверена и подтверждена многолетней практикой передовых частей войск. Моральные аспекты соревнования — громадный резерв формирования у воинов высоких идейно-политических качеств, их коммунистического мировоззрения. В процессе соревнования у военнослужащих постоянно совершенствуются, шлифуются, а главное активно проявляются такие качества, как чувство долга и ответственности, честность и принципиальность, товарищество, закаляются воля и характер. Именно поэтому, говорилось в докладе, непоправимый вред воспитанию наносят все еще бытующие кое-где такие нездоровые явления, как показуха, фальшь, необъективная оценка положения дел, стремление любой ценой, даже ценой заве-

домого обмана, завышения оценок, искусственного увеличения числа отличников, сокрытия нарушений воинской дисциплины, попасть в число передовиков, победителей.

Из соревнования порой выхолщивается его суть, его душа — состязательность, здоровое соперничество, которые и призваны создавать в коллективах должное настроение, атмосферу увлеченности, борьбы за приоритет, за первенство, за победу.

На заседании Военного совета отмечалось, что в процессе взятия обязательств допускаются поспешность, непродуманность, просматривается их узость как у отдельных воинов, так и у воинских коллективов.

В ряде частей и подразделений нет постоянного, каждодневного контроля за выполнением взятых обязательств, за ходом социалистического соревнования, нерегулярно подводятся его итоги. Не всегда достаточно оперативно и качественно отражается соревнование в устной и наглядной агитации. А ведь именно гласность — вернейшее средство поддержки активности и творческой инициативы, распространения передового опыта, популяризации передовиков и критики отстающих. Ее отсутствие глушит соревнование.

Плохо еще используются материальные и особенно моральные стимулы поощрения, роль которых постоянно возрастает. Редко можно встретить в Ленинских комнатах фотографии воинов, снятых у развернутого Боевого Знамени части, хорошие описания их достижений в службе и учебе, подвиги в мирное время; красочно и со вкусом оформленные доски отличников боевой службы, боевой и политической подготовки и т. д. Неоправданно ограниченное количество военнослужащих представляются к награждению различными знаками, в том числе знаком «За отличие в службе» I и II степени. Редко еще посылаются благодарственные письма родным, а также заметки о героях мирных будней в многоконтинентальных газетах соединений и журнал «На боевом посту». Победителям соревнования не создается должного почета и уважения, общественного признания их заслуг и достижений.



«Глубоко и критически проанализировать результаты работы, наметить и осуществить конкретные меры, направленные на повышение действенности социалистического соревнования. Полнее использовать разнообразные формы материального и морального поощрения передовиков производства, коллективов предприятий, досрочно завершивших задания пятилетки»

(Из постановления ЦК КПСС «О социалистическом соревновании за достойную встречу XXV съезда КПСС»).

Отдельные командиры, политработники, офицеры служб тыла ошибочно полагают, будто взятые обязательства можно и нужно выполнять только за счет энтузиазма личного состава. Подобные взгляды подвергались резкой критике. Умело руководить соревнованием — значит создавать все условия, обеспечивающие возможность полного выполнения принятых обязательств.

В некоторых частях и подразделениях не проявляется должной заботы о развитии инициативы, творческой активности воинов в процессе соревнования. Плохо поддерживаются и поощряются ценные, интересные начинания. С другой стороны, встречается ненужная надуманность различных «починов».

Слабо еще изучается, обобщается, а главное распространяется и внедряется в практику передовой опыт лучших воинов и подразделений.

Военный совет подчеркнул, что серьезные недостатки в предсъездовском социалистическом соревно-

вани объясняются главным образом недостаточно квалифицированным и неконкретным руководством им со стороны командиров, политорганов, штабов соединений и частей. Наряду с этим некоторые партийные и комсомольские организации слабо вникают в организацию и ход соревнования, не обеспечивают личной примерности коммунистов и комсомольцев, не предъявляя высокой требовательности к тем, кто беззаботно относится к выполнению обязательств, не спрашивают с виновных

за плохое руководство и провалы в организации соревнования.

Военный совет разработал конкретные мероприятия, направленные на дальнейшее повышение активности и действенности соревнования, и выразил уверенность в том, что весь личный состав, по призыву ЦК КПСС активно включившись в социалистическое соревнование за достойную встречу XXV съезда КПСС, ознаменует это выдающееся событие высокими показателями в ратном труде на благо нашей Родины.

СОРЕВНУЮТСЯ КОНТРОЛЕРЫ

Прапорщик Шаяхметов в этот вечер долго сидел за столом. Рафис Ахмедович все вспоминал о разговоре, который состоялся у него сегодня с заместителем командира роты. Нет, капитан Т. Зиганшин не ругал, наоборот, только хвалил за проявленную им на службе инициативу, смекалку и решительность.

А произошло вот что. Несколько осужденных при водворении в изолятор не подчинились контролеру и дежурному помощнику начальника колонии. Получив сигнал, прапорщик Шаяхметов немедленно поспешил на помощь. Вместе с прапорщиком Анатолием Наумовым и ДПНК они восстановили порядок.

К сожалению, такая четкость в работе бывала не всегда. Случались у Рафиса Ахмедовича и промахи, недосмотры, на которые ему частенько указывали командиры. Вот о них-то и думал контролер. Он понимал, что победить в соревновании прапорщика Наумова будет нелегко. Тут мало одной смекалки да инициативы. Потребуется еще много усилий. Прежде

всего в овладении «секретами» профессии. Сегодня же капитан почему-то ничего не сказал об ошибках. А знать их надо: ведь Шаяхметов надеялся уже к концу первого полугодия если не обогнать Наумова, одного из лучших контролеров роты, то наверняка встать на уровень с ним.

На другой день Рафис Ахмедович поднялся раньше обычного, выбрал рубашку поновее, тщательно отгладил брюки, начистил сапоги: он брал обязательство всегда иметь образцовый внешний вид. В роту прибыл задолго до назначенного часа. Взял у командира и еще раз не спеша прочитал инструкцию, обратив внимание на общие и особые обязанности контролеров, освежил в памяти отдельные статьи устава. Ему не хотелось хотя бы в чем-либо уступить своему сопернику.

Перед заступлением на службу прапорщик присутствовал на дополнительном инструктаже у заместителя начальника колонии, где уточнялись оперативная обстановка и стоящие перед нарядом задачи. Потом ознакомился с документацией, внимательно осмотрел помещения, территорию, контрольно-следовую полосу. Его интересовало все: состояние сигнализационной системы, настроение осужденных и многое другое.

Вместе с Наумовым Рафис Ахмедович еще раз, не торопясь, обошел по установленному маршруту жилую зону, особо проверил наиболее уязвимые в побеговом отношении места, заглянул в так называемые укромные уголки, стараясь строго

придерживаться специально разработанного графика.

Вечером в клубе-столовой проводилось заседание совета коллектива: обсуждали злостных нарушителей режима содержания. Еще перед началом Шаяхметов узнал, что кто-то из «сочувствующих» попытается сорвать проработку своих дружков, и предупредил Наумова о возможном инциденте. Вдвоем они приняли необходимые меры, и заседание совета прошло нормально.

А двумя часами раньше Рафис Ахмедович наблюдал за погрузкой и разгрузкой автотранспорта, внимательно следил за поведением окружающих. Зорек глаз контролера. Он заметил, что шофер П. перезнакомился почти со всеми осужденными. Зачем это ему? Шаяхметов уже давно наблюдает за ним. И вот сегодня тот нарушил правила пропускного режима.

Строго и пунктуально выполняя свои обязанности, прапорщик Шаяхметов нет-нет да и заглянет в район, где службу несет соперник. Как там у него дела? Может, удастся что-то перенять. На этот раз он пришел к Наумову, когда тот производил обыск осужденных. Выбрав момент, посоветовал внимательнее осматривать сапоги, особенно подошву и стельки. Припомнил, как на прошлой неделе один из нарушителей использовал именно такой способ проноса запрещенных предметов.

Взаимопомощь давно вошла у контролеров в практику. Общими усилиями Шаяхметов и Наумов навели порядок на своих участках, добились такого положения, что нарушение режима со стороны осужденных стало редкостью. О том, как они соревнуются, как добиваются высоких показателей, совершенствуют боевое мастерство, рассказал сослуживцам Рафис Ахмедович на совещании по обмену передовым опытом. А его соперник выступил по вопросу организации и проведения обыска осужденных при возвращении их с производственных объектов. В частности, он привел некоторые цифры со своего, как говорится, «лицевого счета». Только за первый квартал этого года им была обнаружена и

408
изъята большая сумма денег и кое-что другое. Наумов рассказал, каким образом они с Шаяхметовым информируют друг друга об успехах и промахах в работе.

Надо отметить, что такие совещания по обмену опытом контролерской службы проходят в подразделении регулярно. Именно они каждый раз способствуют еще большему накалу социалистического соревнования между военнослужащими этой категории. Воины прилагают все силы к тому, чтобы добиться высоких показателей в службе, учебе, дисциплине.

Здесь помимо индивидуальной работы с контролерами особое внимание обращают на подготовку начальников войсковых нарядов. Командиры и политработники всех степеней, партийная организация не жалеют на это сил. Кроме плановых учебных сборов выделяют для них специальные дни. Под руководством опытных офицеров они совершенствуют свои навыки в действиях при осложнении обстановки, обмениваются всем передовым. Начальники войсковых нарядов овладевают практикой организации соревнования на службе, учатся добиваться выполнения подчиненными взятых обязательств. А они, как известно, берутся по таким показателям: образцово выполнять свои обязанности, не допустить проникновения к осужденным запрещенных предметов, повышать культуру несения службы, обеспечить выполнение распорядка дня в ИТК и т. д.

Социалистическое соревнование только тогда получает полный простор, когда неукоснительно соблюдаются ленинские принципы: гласность, сравнимость результатов, возможность повторения опыта. В роте, где служат прапорщики Наумов и Шаяхметов, никогда не забывают об этом. На стендах, оборудованных в классе боевой службы и Ленинской комнате, наглядно показано, кто и какие обязательства взял, с кем соревнуется, каких успехов добился за месяц, за период обучения. Во взводе контролеров еженедельно выпускается боевой листок. Регулярно подводятся итоги. «Мы с Наумовым убедились, — говорит Шаяхметов, —

какая это величайшая сила — соревнование. И доказали товарищам, что без здорового соперничества не может быть ни огонька в повседневной работе, ни настоящего успеха». Верные слова!

Глядя на Наумова и Шаяхметова, подтянулись и их сослуживцы. Они стали больше следить за собой, интересоваться делами других, брать на вооружение передовое, лучшее в беспокойной контролерской службе. Вот уже второй год взвод контроле-

ров уверенно завоевывает звание отличного. Он один из лучших в части. Более 50 процентов личного состава — отличники боевой и политической подготовки, признанные мастера. Каждый второй прапорщик и сверхсрочнослужащий награжден знаком «За отличие в службе». В общем, от хорошо организованного социалистического соревнования выигрывает и ИТК, и рота. Она тоже отличная.

Подполковник В. ГЕРАСИМЕНКО.

ПОЛЕЗНЫЙ УРОК

В ряде подразделений части, о которой пойдет речь, к концу прошлого года и началу нынешнего выявилось отставание. Не все пункты социалистических обязательств были выполнены. К примеру, отличных взводов подготовили значительно меньше, чем намечали. Снизились и другие показатели.

Сдал завоеванные позиции и клуб части (начальник — капитан В. Александров). Увлечшись количественной стороной дела, его совет упустил из виду главное: действенность. В результате ослабло влияние культурно-просветительного учреждения на улучшение показателей боевой службы, боевой и политической подготовки, на рост культурного уровня личного состава.

Особенно чувствовалось это в работе по пропаганде соревнования воинов. В арсенале клуба много проверенных практикой форм и средств популяризации опыта лучших подразделений, командиров и политработников, классных специалистов, отличников боевой службы и учебы. Но использовались эти возможности далеко не полностью. И хотя мероприятий проводилось изрядное количество, конкретности им заметно не хватало, жизнь подразделений зачастую оставалась в стороне. Это приводило к тому, что опыт передовиков по-настоящему не обобщался и не распространялся, не оказывалось должной помощи подразделениям в борьбе с нарушителями дисциплины. А энергичное вмешательство активистов клуба в ход социалистического соревнования было крайне необходимо.

Все это не могло не встревожить воинский коллектив. Командир, политаппарат, партийная и комсомольская организации приняли решительные меры к тому, чтобы выправить положение. Была глубоко проанализирована и деятельность очага культуры, не уделявшего должного внимания

вопросам социалистического соревнования, определены пути устранения недостатков.

Частично обновили состав совета клуба. Туда вошли опытные политработники, такие, как старший инструктор пропаганды майор В. Голивкин, заместитель командира батальона по политической части майор В. Юрале, секретарь парткома майор М. Фидаров, секретарь комитета ВЛКСМ лейтенант В. Аптус, представители штаба, подразделений.

Особое внимание политаппарат и активисты культурно-просветительного учреждения уделили уточнению плана на 1975 год. И это естественно, так как год насыщен многими важными в жизни страны событиями. Крупнейшие из них — 30-летие Победы советского народа в Великой Отечественной войне, выборы в Верховные Советы союзных, автономных республик и местные Советы депутатов трудящихся, завершение девятой пятилетки, подготовка к XXV съезду Коммунистической партии Советского Союза.

В годовой программе деятельности очага культуры нужно было всесторонне учесть эти события, найти публицистически сильную и эмоционально яркую форму отражения каждого из них. Больше того, обеспечить предельную доходчивость всех мероприятий, их действенность. Ведь именно таких качеств им как раз и не хватало в прошлом году.

Члены совета правильно распределили свои силы, что дало им возможность лучше изучать запросы и пожелания воинов, привлечь к организации культурно-массовых мероприятий наиболее подготовленных офицеров, прапорщиков, сержантов, солдат и членов семей военнослужащих, укрепить связи клуба с ротными партийными и комсомольскими организациями, более эффективно влиять на ход социалистического соревнования, результаты боевой службы, боевой и политической подготов-

ки личного состава, на рост культуры воен-
нослужащих.

*
*
*

Сегодня, когда прошло уже больше полувека напряженной борьбы воинского коллектива за успешное выполнение социалистических обязательств, можно с уверенностью сказать, что солдаты, сержанты, прапорщики и офицеры потрудились основательно. Результаты говорят сами за себя: три роты и несколько взводов заслужили право именоваться отличными. В подразделениях заметно возросло количество отличников боевой службы, боевой и политической подготовки, классных специалистов.

Выполнению задач, поставленных перед частью, и высоких социалистических обязательств, принятых личным составом к 30-летию Победы Советского Союза над фашистской Германией, в известной степени способствовала и деятельность клуба. В канун празднования, например, с успехом прошел цикл тематических вечеров под рубрикой «О подвиге, о доблести, о славе». Заботясь об их эффективности, организаторы старались как можно теснее увязать героическое прошлое с сегодняшней жизнью части, показать общность истоков героизма советских солдат в годы войны и сейчас, в мирное время.

Хорошим стимулом к улучшению показателей в службе и учебе стала для молодых воинов встреча с ветеранами части — участниками Великой Отечественной войны. Во время встречи, названной «Гордись службой в родной части», фронтовики рассказали, как они, не щадя сил и самой жизни в ожесточенных боях, приближали день Победы, с какой гордостью, с каким горячим патриотизмом выполняли свой долг. Слушая однополчан, убеленных сединами, молодые солдаты проникались сознанием необходимости добросовестно нести службу, укреплять дисциплину, расширять политические и военные знания, приложить максимум усилий к тому, чтобы вывести свою часть в передовые.

Состоявшиеся вчера, встречи, а также молодежный лекторий «Ленинский комсомол в боях за Родину», кинолекторий «30-летию Победы советского народа посвящается», лекция-концерт «Военно-патриотическая музыка в годы Великой Отечественной войны» углубили патриотические чувства воинов, нацелили солдат, сержантов, прапорщиков и офицеров на конкретное решение служебных задач, безусловное выполнение социалистических обязательств.

Клуб теперь регулярно организует встречи отличников боевой службы, боевой и политической подготовки, обмен опытом классных специалистов, членов советов Ленинских коммат, ротных библиотекарей, руководителей коллективов художественной самодеятельности. Клубные активисты стали чаще бывать в подразделениях, помогая на месте готовить концертные программы, литературные вечера, соревнования по военно-прикладным видам спорта.

Улучшилось оформление наглядной агитации



Нередко в клубе происходят и такие события: ветеран партии полковник запаса М. Ф. Макаров вручает комсомольский билет старшему сержанту А. Егорову.

Фото рядового А. ГРИППЫ.

в расположениях рот. Помощь эта пока еще не столь велика, но тем не менее весьма полезна. Ротный актив получает материалы и методические советы при оформлении стендов и «экранов» соревнования.

Нередко такая работа в подразделениях выполняется под руководством и при участии клубного художника, фотографа, члена совета библиотеки.

В пропаганде опыта воинов, отличившихся на службе, передовиков соревнования нашли место такие формы, как выпуск боевых листовок, «молний», листовок, фотогазет, оперативное информирующее личный состав об успехах однополчан.

На территории части развернута портретная галерея «Отличники-победители социалистического соревнования», установлены фотовитрины «Лучшие начальники войсковых нарядов», «Лучшие прапорщики». В Комнате истории и боевой славы — специальная экспозиция, рассказывающая о воинах, которыми гордится коллектив.

Эффективно использует совет клуба радиогазету. Привлекает она своей доходчивостью и широтой охвата. Почти все, кто находятся в расположении части, становятся «читателями» газеты без бумаги. Позывные ее звучат по субботам и воскресеньям. Солдаты всегда ждут эти минуты и

особенно довольны, когда динамика разностра по военному городку голоса их товарищей по роте, взводу, отделению.

Материалом для радиопередачи нередко служит соревнование двух соседних рот. Сопоставляются и комментируются итоги за тот или иной период, вскрываются причины недостатков, называются передовики и отстающие.

Совет клуба, планируя работу на очередной месяц, обязательно учитывает ход соревнования подразделений. И когда становятся известными результаты за истекший месяц, роте-победительнице посвящается специальный выпуск радиогазеты. Так, в одной из передач заместитель командира подразделения по политической части лейтенант М. Нестеров рассказал о том, как коллектив роты вышел в передовые. Об успехах своего взвода говорил замкомвзвода сержант В. Корнеску. Молодой солдат Ю. Лысковец поблагодарил командиров и старших товарищей за помощь, которую он получил. В заключение прозвучали музыкальные произведения по заявкам лучших воинов.

В поле зрения совета клуба и выполненные социалистических обязательств, которые берут солдаты, отправляясь в караул. Оценочные листы, имеющиеся у начальника, позволяют достаточно объективно оценить, как тот или иной воин, находившийся на боевой службе, справился с задачей.

Опыт одного или нескольких караулов обобщается политаппаратом части, активистами клуба и освещается в очередном выпуске радиогазеты.

Практикуются тематические радиопередачи. В текущем году для солдат были подготовлены беседа «В. И. Ленин о социалистическом соревновании», обзор «Соревнуются воины-автомобилисты», корреспонденция «Из опыта отличного войскового наряда».

Даже этот небольшой анализ масштабов и форм деятельности клуба показывает, что его совет взял правильный курс и на деле становится активным помощником командиров, политработников, партийных и комсомольских организаций в ликвидации отставания коллектива, в воспитании воинов, в решении задач, стоящих перед частью.

Но было бы преждевременным утверждать, что недостатки полностью преодолены. Немало их еще осталось и мешает успешно двигаться вперед. К примеру, не все мероприятия готовятся тщательно, отсюда серость и невыразительность, слабая действенность некоторых из них. Порой опыт отличников боевой службы и учебы обобщается с большим опозданием, несвоевременно доводится до подразделений. Не энергично ведется борьба с нарушителями воинской дисциплины, любителями спиртного, хотя в распоряжении активистов клуба есть надежные и проверенные средства воздействия на нерадивых воинов. Не изжиты элементы формализма в пропаганде соревнования. Так что

совету, как видим, много еще предстоит сделать для того, чтобы культпросветучреждение части стало в полном смысле слова опорным пунктом идеологической работы.

Такой подход особенно важен сейчас, когда по всей стране развернулась подготовка к XXV съезду КПСС, когда воины стремятся достойно встретить знаменательное событие в жизни партии, всего советского народа.

На прошедших в подразделениях партийных и комсомольских собраниях, служебных совещаниях тщательно обсуждены итоги за прошедший период, взяты повышенные социалистические обязательства, намечены пути их выполнения. В обеспечении успешного осуществления этих задач немаловажная роль принадлежит клубу.

*
* *
*

Клуб и социалистическое соревнование — проблема не второстепенная. Ее разрешение имеет серьезное значение для дальнейшего усиления влияния культурно-просветительных учреждений на рост показателей боевой службы, боевой и политической подготовки личного состава частей и подразделений. Вот почему то, о чем рассказано выше, думается, выходит за рамки данной части, ее клуба — это полезный урок и для других.

Культпросветучреждения не могут ограничиваться чистым просветительством или увлекаться обилием мероприятий, пусть даже высокохудожественных, но не подкрепленных заботой активистов о конкретной помощи командирам, политработникам, партийным и комсомольским организациям в обучении и воспитании воинов.

С другой стороны, командиры, политаппараты частей, партийно-комсомольский актив не вправе устраниваться от руководства клубами, библиотеками, от повседневных деловых контактов с советами культурно-просветительных учреждений. Во всем этом — залог успехов, гарантия от просчетов в политико-воспитательной и культурно-массовой работе, путь к повышению роли очагов культуры в социалистическом соревновании.

Конечно, организуют его, руководят им командиры. Но и клуб, если он тесно связан с подразделениями, если живет интересами воинского коллектива, быстро может найти свое место в общем строю. Практика подтверждает, что когда к организации, пропаганде социалистического соревнования подключаются активисты культурно-просветительного учреждения, то соперничество воинов, борьба подразделений за достижения высоких показателей получают как бы дополнительное мощное освещение — четче прослеживаются все перипетии состязания за первенство, усиливается интерес соревнующихся к делу, более весомыми и зримыми становятся успехи победителей, их ценный опыт. В этом как раз и проявляются ленинские принципы соревнования.

А. ПРОШИН.

ЦЕЛЬ — ЕДИНАЯ, ЗАДАЧА — ОБЩАЯ

(ЗА «КРУГЛЫМ СТОЛОМ» РЕДАКЦИЙ ЖУРНАЛОВ «НА БОЕВОМ ПОСТУ» И «К НОВОЙ ЖИЗНИ»)

Исправительно-трудовая колония и рота внутренних войск. Сегодня о них говорят не иначе, как о связанных единой целью и общей задачей. Жизнь каждодневно убеждает, что эти коллективы могут успешно справиться с ответственными задачами только тогда, когда их деятельность эффективно взаимодополняется, когда между ними есть взаимопонимание, взаимоподдержка, взаимная заинтересованность и общее единоедушное стремление образцово выполнить возложенные на них функции.

Как же достигается взаимодействие между колонией и воинским подразделением! Что им еще мешает иногда осуществлять надежную изоляцию осужденных, их надлежащее трудовое перевоспитание! Об этом шел большой разговор за «круглым столом», организованным редакциями журналов «На боевом посту» и «К новой жизни».

Состоялся он в исправительно-трудовой колонии, где начальником майор внутренней службы В. Ключко, и в роте, которой командовал капитан А. Орлов. Оба коллектива — правофланговые в социалистическом соревновании за достойную встре-

чу XXV съезда КПСС. В колонии поддерживается установленный правопорядок, успешно выполняется производственный план, изжиты чрезвычайные происшествия, неуклонно снижается число нарушений режима. В течение ряда лет здесь не допущено побегов осужденных. Личный состав роты за зимний период обучения умножил успехи в боевой службе и учебе. Более половины солдат, сержантов, прапорщиков и офицеров — отличники. Все это — результат плодотворной совместной деятельности, четкого взаимодействия между администрацией ИТК и личным составом роты.

В солдатском клубе собрались сотрудники колонии, офицеры, прапорщики, сержанты, начальники войсковых нарядов, комсомольские активисты роты — все те, для кого взаимодействие — повседневное, живое дело. Прибыли представители других ИТК, офицеры и прапорщики соседних подразделений.

Беседу за «круглым столом» открыл начальник управления лесных исправительно-трудовых учреждений полковник внутренней службы Н. Сидоров.

ТАК ВЕЛИТ

ВРЕМЯ

— Решая задачи, поставленные перед нашим коллективом, — сказал Н. Сидоров, — мы достигли некоторых положительных результатов. Успешно выполняются задания девятой пятилетки. Сверх плана реализовано готовой продукции более чем на два миллиона рублей. Производительность труда возросла на 20 процентов. Коллектив успешно борется за до-



срочное выполнение заданий завершающего года и девятой пятилетки в целом,

готовит достойную встречу XXV съезду КПСС.

В исправительно-трудовых колониях стали лучше решаться задачи исправления и перевоспитания правонарушителей. Сократилась рецидивная преступность и преступность в ИТУ, строго соблюдается дисциплина среди осужденных. В подразделениях организована общеобразовательная и профессионально-техническая учеба. Каждый осужденный, отбыв срок наказания, освобождается из колонии с приобретенной специальностью.

Одним из важнейших условий достижения колониями таких показателей яв-

ляется уровень режима в ИТК. Главное в нем — надежная охрана объектов и постоянный надзор за осужденными, без чего невозможно качественное осуществление мер исправительно-трудового и политико-воспитательного воздействия на содержащихся под стражей. И тут решающая роль принадлежит личному составу воинских подразделений. Понимая это, абсолютное большинство руководителей ИТК совместно с войсковыми командирами делают все для того, чтобы военнослужащие могли качественно решать сложные и ответственные задачи боевой службы.

Многие колонии и воинские подразделения накопили опыт укрепления правопорядка в ИТК, взаимодействия по вопросам проведения общих партийно-политических, политико-воспитательных и культурно-массовых мероприятий. Это и партийные собрания, совещания, выступления начальствующего состава перед солдатами и офицерами на политические, правовые, моральные и другие темы. Немало сделано по созданию нормальных бытовых условий для личного состава, инженерно-техническому оборудова-

нию объектов. В основном решена проблема обеспечения жильем офицеров, прапорщиков и сверхсрочнослужащих. Для солдат и сержантов построены добротные типовые казармы с водяным отоплением.

— Сегодняшняя встреча за «круглым столом», — сказал тов. Сидоров, — деловая встреча. И было бы неправильным отмечать на ней только достигнутые успехи в служебной деятельности администрации ИТУ и личного состава воинских подразделений. Ленинские требования, постановление ЦК КПСС «О состоянии критики и самокритики в Тамбовской областной партийной организации» обязывают нас не довольствоваться завоеванным, критически подходить к оценке положения дел на порученных участках. Из-за недостатков в работе некоторых начальников ИТК и командиров подразделений не везде еще достигнуты гарантированная охрана объектов и качественный надзор за поведением осужденных, не до конца изжиты случаи преждевременного сьема осужденных с производственных объектов. В ряде мест с опозданием выводятся бригады на погрузку и тем самым за-

держивается пропуск подвижного состава. Отдельные начальники колоний медленно решают вопросы оборудования объектов ИТСО, создания надлежащих бытовых условий для военнослужащих.

С этим нельзя мириться. Нужно по-государственному подходить к решению всех вопросов взаимодействия. Только при четкости, слаженности в деятельности коллективов колонии и воинского подразделения можно обеспечить надежность охраны объектов, надлежащий режим содержания осужденных, улучшить политико-воспитательную работу среди них, усилить ее влияние на формирование у них правильного отношения к общественно полезному труду, требованиям советских законов и правилам социалистического общежития, добиться строжайшего соблюдения социалистической законности при исполнении наказания. Это поможет успешно провести в жизнь конкретные меры по привлечению всех трудоспособных осужденных к общественно полезной деятельности, улучшению их трудового воспитания, повышению эффективности производства в ИТУ.

ДРУЖНЫМИ **УСИЛИЯМИ,** **СООБЩА**

Сейчас нет ни одного человека, который не думал бы о предстоящем XXV съезде Коммунистической партии, не готовился бы достойно встретить его. Вместе со всеми советскими людьми этими мыслями и думами живут и сотрудники колонии, где начальником майор внутренней службы В. Ключко. Показательны итоги за шесть месяцев завершающего года пятилетки. Успешно выполнены производственные за-

дания. Например, выработка на один человеко-день составила 114 процентов плана. С высоким качеством ведется капитальное строительство. Только в июле досрочно сданы два жилых дома общей площадью 870 квадратных метров. Сотрудники ИТК и военнослужащие получили дополнительно 14 благоустроенных квартир. Выполняется план и по многим другим показателям. Начальствующий состав ИТУ хорошо понимает, что решение возложенных на него задач в значительной степени зависит от правильного взаимодействия с личным составом подразделения, деловых контактов между ними. Проявляются они повседневно и в различных формах.

Еженедельно командир и другие офицеры роты при-

сутствуют на оперативных совещаниях, где наряду с обсуждением производственных дел, вопросов трудового перевоспитания осужденных рассматриваются предложения по укреплению режима в ИТК. Это позволяет лучше ориентироваться в обстановке, глубже уяснить задачи ИТК и подразделения на данный период. Нередко здесь же вносятся деловые предложения по организации труда содержащихся под стражей.

Не остаются в стороне от деятельности воинского подразделения и сотрудники ИТК. Они участвуют в обучении и воспитании контролерского и всего личного состава, подведении итогов боевой службы, постоянно информируют военнослужащих об изменениях, происходящих в учрежде-



Начальник колонии майор внутренней службы В. И. Ключко и командир роты капитан А. Г. Орлов осматривают оформление уголка правовых знаний подразделения.

нии, в составе осужденных, о состоянии дисциплины среди них. Взаимная информация способствует укреплению режима содержания преступников, повышению надежности охраны объектов, качества боевой службы.

Дружно работают партийные организации, бюро ВЛКСМ ИТК и роты. Проводится немало совместных мероприятий, направленных на повышение чувства ответственности у военнослужащих и сотрудников колонии за порученное дело, на воспитание у них высоких нравственных качеств. Среди них — партийные и комсомольские собрания, тематические вечера, доклады, беседы, концерты художественной самодеятельности. Многие коммунисты ИТК зарекомендовали себя умелыми наставниками солдат и сержантов. Офицеры, прапорщики роты участвуют в исправлении и перевоспитании осужденных. Ряд контролеров активно работает в составе советов воспитателей отрядов, что положительно сказывается на их служебном мастерстве, укреплении режима, предупреждении нарушений социалистической законности и преступных связей с осужденными.

— Приятно отметить, —

сказал в своем выступлении тов. Ключко, — что все наши усилия встречают поддержку командования роты. Когда тебя понимают, поддерживают, помогают, вопросы всегда решаются правильно и оперативно. Мы совместно с командиром подразделения постоянно думаем, как лучше обеспечить надежность охраны, стремимся в полной мере использовать ИТСО. На этот год выделены большие средства на дальнейшее техническое оснащение боевой службы личного состава. И сейчас многое зависит от нас, от разумного освоения этих ассигнований.

Чтобы наши результаты были более эффективными, нужны немалые усилия с обеих сторон. К сожалению, бывает в нашей работе и несогласованность. Иногда караулы для вывода осужденных на производственные объекты прибывают с опозданием, преждевременно снимаются бригады. Порой на КПП несут службу слабо подготовленные военнослужащие, что заметно снижает интенсивность движения автотранспорта.

Мы видим и свои промахи. Не всегда на объекты работ выделяется представитель администрации ИТК.

Бывают случаи, когда по нашему настоянию осужденные выводятся на не полностью оборудованные объекты, не глубоко изучаются склонные к побегу. Эти недочеты отрицательно влияют и на состояние трудовой дисциплины среди осужденных. Все они, вместе взятые, явились причиной того, что в январе не был выполнен план на один отработанный человеко-день. Каждая из взаимодействующих сторон делает выводы из недостатков, стремится устранить их.

Большое влияние на успех деятельности военнослужащих оказывают бытовые условия. Этим вопросам руководство колонии всегда уделяет внимание. Провели капитальный ремонт казармы, помогли в оборудовании Ленинской комнаты, спального помещения подразделения и создании комнаты быта. К сожалению, мы еще в долгу перед контролерами. Не все они обеспечены благоустроенными квартирами. В недалеком будущем это поправим.

Тесное взаимодействие ИТК и личного состава подразделения — залог успешного выполнения возложенных на нас задач. И мы будем повседневно крепить его.

В ТЕСНОМ КОНТАКТЕ

«От взаимодействия офицеров, прапорщиков, всего личного состава подразделения с администрацией исправительно-трудового учреждения во многом зависит достижение цели нашей совместной деятельности. Успех колонии в выполнении плановых заданий, в перевоспитании осужденных — это успех и личного состава роты, наши показатели в боевой службе — одновременно показатели в работе и сотрудников ИТК»

(Из выступления командира роты капитана А. Орлова).

Личный состав этой роты в завершающем году пятилетки взял высокие обязательства и направляет все усилия на то, чтобы ознаменовать XXV съезд КПСС новыми успехами в ратном труде. Каждый солдат, сержант, прапорщик и офицер знает, что и коллектив учреждения настойчиво борется за выполнение годовой производственной программы. На политических занятиях и тематических вечерах, во время лекций, бесед, докладов воинам сообщается о том, как ИТК выполняет сменные, недельные и месячные задания. В Ленинской комнате на видном месте вывешен стенд, где отражается ход соревнования сотрудников колонии. Военнослужащие понимают, что от их труда, их личного участия в трудовом перевоспитании осужденных в незначительной степени будут зависеть успехи коллектива исправительно-трудового учреждения.

— Не последнюю роль в решении этой задачи, — отметил капитан А. Орлов, — играет правильное взаимодействие с администрацией ИТК. Положительно, что в подготовке войсковых нарядов, при подведении итогов боевой службы в роте за неделю, месяц участвуют ее руководители майоры внутренней службы В. Ключко, И. Малышев.

В подразделении рассказывают о таком случае. При несении боевой службы отличился комсомолец рядовой Виктор Малыгин. Пользуясь непогодой, осужденный пытался совершить побег. Но Малыгин, будучи часовым на тропе наряда, проявил высокую бдительность и сорвал коварный

замысел преступника. На тематический вечер, посвященный чествованию воина, пришел начальник учреждения. Вслед за офицерами роты он дал высокую оценку умелым и решительным действиям солдата, тепло и сердечно поздравил его с наградой — знаком «За отличие в службе» II степени.

В обучении, воспитании личного состава подразделения активно участвуют и другие сотрудники. Например, лейтенант внутренней службы П. Синкевич провел ряд занятий с контролерами по тактико-специальной подготовке.

Требования к боевой службе все более возрастают. В последнее время значительно усилилось техническое оснащение объектов. Забота об инженерно-технических средствах стала общим делом администрации колонии и военнослужащих. Выполнение плана внедрения ИТКО позволило обеспечить дальнейшее повышение надежности охраны, сократить численность караула на тридцать процентов, поднять культуру боевой службы.

Это обстоятельство, а также объективный подход начальника ИТК к оценке сил и средств подразделения способствовали тому, что программа боевой и политической подготовки военнослужащих всех категорий отработывается полностью и качественно, планомерно ведется политическое и воинское воспитание. В соревновании за достойную встречу 30-летия Победы советского народа в Великой Отечественной войне каждый второй воин стал отличником, сорок процентов отделений и один взвод завоевали звание отличных.

В надежности и эффективности ИТКО жизнь убеждала не раз. Например, в апреле один из осужденных под покровом ночи пытался совершить побег. Однако замысел его не удался. Часовой у пульта принял сигнал установленных на объекте приборов, а караул, возглавляемый сержантом Н. Белоусом, задержал нарушителя.

Без знания ИТКО, их бережной и умелой эксплуатации сегодня не обойтись. Причем нужно это не только военнослужащим, но и сотрудникам ИТК, особенно дежурным помощникам начальника колонии, оперативным работникам, всем лицам, участвующим в контроле за несением службы войсковыми нарядами. Поэтому нередко представители администрации ИТК, занимаемая в классе ИТКО; под руководством опытных специалистов знакомятся с принципами действия приборов, установленных на объектах, приобретают навыки их правильной эксплуатации.

— В практике взаимодействия, — продолжал капитан А. Орлов, — мы придаем большое значение взаимной информации. Я как командир подразделения ежедневно ставлю в известность начальника колонии о состоянии боевой службы и ИТКО. В свою очередь, руководители ИТК информируют меня и моего заместителя по контролерской службе об изменениях в составе осужденных, о нарушениях режима, о ходе выполнения производственного плана. Из взаимной информации, естественно, рождаются выводы для той и другой стороны, проясняются задачи, которые надо решать совместно.

Но общность целей и задач предполагает не только взаимоподдержку, но и высокую взаимную требовательность. Бывают, к сожалению, и недоразумения. Как-то один из руководителей колонии распорядился вывезти с охраняемого объекта строительный материал без документального оформления. Часовой КПП задержал транспорт с грузом. О случившемся немед-

ленно доложил начальнику караула. О неправильных действиях представителя ИТК я проинформировал начальника колонии. Он сразу же, как говорится, оставил все на свои места. Часового посоветовал поощрить, а виновного — своего подчиненного — строго предупредил. Об этом факте говорилось на объединенном партийном собрании. Мнение было у всех одно: никаких отступлений от устава, от порядка несения боевой службы.

Вместе с начальником колонии мы постоянно озабочены как ходом выполнения производственного плана ИТК, так и состоянием надежности охраны объектов, обеспечением нормальной служебной нагрузки на личный состав. Нередко, встречаясь с командирами других подразделений, я слышу: «Администрации только бы обеспечить вывод. А где я возьму людей?» Другой скажет короче: «Штурмовщина!» Когда я говорю им, что мы давно

излечились от этой болезни, на меня смотрят с недоверием. Спору нет, бывают «горячие» дни, когда мобилизуется все для решения возникающих задач. Но о них мы, как правило, узнаем заранее, ориентируем офицеров, прапорщиков, сержантов и солдат. Это дает нам возможность своевременно принять меры к тому, чтобы и производственные программы выполнялись, и задачи обучения и воспитания воинов успешно решались.

ДИКТУЕТСЯ ЖИЗНЬЮ

— Когда стало известно, — сказал секретарь партийной организации ЛИТУ майор внутренней службы В. Шекалов, — что коллектив нашего учреждения справился с плановым заданием за 1974 год, одним из первых нас поздравил командир роты старший лейтенант А. Лисовский.

До сих пор помню, что радостное, приподнятое настроение царило в те дни и среди сотрудников ИТК, и среди военнослужащих подразделения. На территории роты свежей краской засиял стенд, который никого не оставил равнодушным. И было чем гордиться: коллектив колонии выполнил план вывозки и разделки древесины на 105,6 процента.

Причастность военнослужащих к трудовым успехам работников ИТУ вполне понятна и обоснованна. Мы отлично понимаем, что наши усилия каждодневно подкрепляются высокой боевой выучкой воинов, надежностью охраны объектов. Не случайно поэтому руководство учреждения после подведения итогов года премировало воинов роты телевизором.

Не следует думать, что вопросы взаимодействия нуждаются в регулярном укреплении и совершенствовании. Они постоянно находятся в поле зрения партийных организаций ЛИТУ



и воинского подразделения. Коммунисты хорошо помнят совместное партийное собрание с повесткой дня «О выполнении социалистических обязательств в свете постановления ЦК КПСС «Об опыте работы Томского, Тюменского и Вологодского обкомов КПСС по мобилизации коллективов предприятий на повышение эффективности лесозаготовительного производства».

Основное внимание собравшиеся уделили тогда поискам скрытых резервов производства, повышению эффективности трудового использования осужденных, сокращению непроизводительных затрат и простоев. Офицеры роты вполне обоснованно критиковали своих коллег из ИТУ за то, что на некоторых лесозаготовительных участках слаб контроль администрации за трудовой дисциплиной осужденных, не обеспечивается достаточного фронта работ. Коммунисты колонии в свою очередь отмечали необходимость своевремен-

ного вывода осужденных на работу. Это был деловой, партийный разговор, выводы из которого сделали и руководители ИТК, и командир подразделения. Примеры партийного вмешательства в дела взаимосвязанных между собой коллективов далеко не единичны.

Партийная организация воинского подразделения, планируя работу, предусматривает участие в ней представителей администрации ИТУ. Мероприятия, проводимые с коммунистами и всем личным составом, позволяют воинам глубже ознакомиться с задачами и содержанием деятельности ИТК и ее администрации, проникнуться уважением к труду воспитателей осужденных.

Солдаты стремятся самоотверженно нести боевую службу, быть достойными продолжателями славных боевых и трудовых традиций ветеранов, с большим уважением относятся к лицам начальствующего состава ИТУ, внимательно прислушиваются к их замечаниям и советам.

Партийная организация ИТК много делает по воспитанию у сотрудников чувства уважения к военной службе. В коллективе широко популяризируются отличники, мастера боевой службы. Так, имена сержанта А. Чугубашева, младшего сержанта А. Фокина, ефрейтора С. Джабарова называют среди тех, кто внес наиболее ощутимый вклад в укрепление режима в колонии, в досрочное выполнение ею государственного плана.

Необходимая забота проявляется о быте воинов. Все прапорщички и офицеры обеспечены жильем, а для солдат выстроена благоустроенная казарма. Военнослужащим есть где отдохнуть, культурно провести досуг. Уже год жители поселка с удовольствием слушают выступления самодельного инструментально-вокального ансамбля, в составе которого и сотрудники ИТУ, и военнослужащие. Много болельщиков собирают футбольные и волейбольные матчи между командами ЛИТУ и воинского подразделения.

— С удовольствием отмечаю крепнущие между нами связи, — продолжал

тов. Шекалов, — должен сказать и о нерешенных вопросах. Еще не все контролеры считают своим долгом побуждать осужденных к труду, полагая, что их задача — только надзор за ними. А работают осужденные или бездельничают — это, мол, забота только администрации ИТУ. Думается, такая точка зрения не способствует ни успешному выполнению государственного плана, ни укреплению режима содержания осужденных. Разговор об этих недостатках состоялся на одном из партийных собраний подразделения. Коммунисты роты наметили и осуществляют конкретные

мероприятия по их устранению. Администрация и партийная организация ЛИТУ окажут им всестороннюю поддержку.

Дальнейшее укрепление взаимодействия между ИТУ и воинскими подразделениями — не дань времени, не кратковременная кампания. Это насущная необходимость, которая диктуется жизнью, требованиями Министра внутренних дел СССР. Только при этом неприменном условии мы сможем выполнить взятые социалистические обязательства, досрочно завершить пятилетку и достойно встретить XXV съезд КПСС.

КОММУНИСТЫ

ВПЕРЕДИ

— Стало доброй традицией, — сказал в начале своего выступления заместитель секретаря партийной организации роты кавалер знака «За отличие в службе» II степени прапорщик В. Рябицкий, — что там, где боевую службу несет коммунист, задача решается образцово. Иначе не может быть. Член КПСС или кандидат в члены партии не имеет права вполсилы, с прохладцей относиться к выполнению воинского долга. Усилия нашей партийной организации направлены на то, чтобы еще выше поднять ответственность коммунистов, их мобилизующую роль в социалистическом соревновании. И это дает свои плоды.

По итогам зимнего периода обучения личный состав подразделения умножил успехи в ратном труде. Вдвое увеличилось число отличников. Ведущая роль в этом принадлежит коммунистам. Все они — отличники боевой службы, боевой и политической подготовки, более половины из них награждены знаком «За отличие в службе».

Забываясь о повышении надежности охраны объектов, парторганизация под-



разделения постоянно укрепляет контакты с коммунистами ИТК. Особенно оживилась эта работа в период подготовки к XXV съезду партии. У нас составлен план совместных мероприятий, который утвержден на общем собрании коммунистов ИТК и роты. В нем отражены вопросы мобилизации коммунистов на обеспечение надежной охраны объектов, режима содержания осужденных, на улучшение качества обучения и воспитания личного состава, укрепление дисциплины. Предусмотрены также совместные мероприятия культурно-воспитательного характера, лекции и доклады на правовые темы.

С большой пользой для коммунистов обеих организаций прошло совместное партийное собрание «О за-

дачах коммунистов по укреплению режима содержания осужденных в ИТК», где с докладом выступил заместитель начальника учреждения майор внутренней службы И. Малышев. В прениях коммунисты В. Рейма, П. Синькевич, А. Орлов, Г. Родин и другие с озабоченностью говорили о недостатках в соблюдении режима. Серьезная критика прозвучала в адрес коммунистов воинского подразделения. Были отмечены случаи употребления некоторыми военнослужащими спиртных напитков на боевой службе, сквернословие. Коммунисты роты, признав недочеты, упрекнули товарищей из ИТК за то, что они не всегда проявляют заботу об оборудовании кратковременных объектов, а также автомобилей для перевозки осужденных. Указывали, что на один из объектов иногда выводили почти вдвое больше осужденных, чем требовалось для производства. Многие из них, естественно, бездельничали, слонялись по территории, занимались недоделанными делами.

Все критические замечания были тщательно изучены секретарями партийных организаций, рассмотрены начальником колонии и командиром роты. Выполнив план реализации предложений, коммунисты роты провели встречу с начальником учреждения майор-

ром внутренней службы В. Ключко. По рекомендации парторганизации бюро ВЛКСМ заслушало отчеты комсомольцев — начальников войсковых нарядов сержанта В. Фадеева, рядовых С. Абузова, А. Любинца о том, как они выполняют Устав ВЛКСМ, социалистические обязательства, участвуют в политико-воспитательной работе, несут боевую службу. О работе с начальниками войсковых нарядов стала больше писать стенная печать. С ними было организовано обсуждение материалов, опубликованных в журнале «На боевом посту» и многотиражной газете. Это положительно сказалось на отношении солдат и сержантов к воинскому долгу. Они стали четче выполнять свои обязанности.

Коммунисты не ждут очередных собраний, чтобы высказать все наболевшее. Если чувствуют, что на тот или иной вопрос необходимо обратить внимание администрации ИТК, идут к секретарю партийной организации. Василий Михайлович Рейма всегда внимательно выслушает, посоветуется с руководителями ИТК и поможет найти правильное решение.

Как-то на одном из со-

браний парторганизации роты зашел разговор о наглядной агитации в комнате контролеров. Мол, она маловыразительна, отстает от жизни подразделения, некоторые стенды давно не обновляются и устарели. Оправдываясь, старший лейтенант коммунист В. Мартаков говорил, дескать, нет необходимых материалов, да и стоит ли вообще заботиться о наглядной агитации, если комната полутемная. Секретарь парторганизации роты лейтенант В. Семешко рассказал тов. Рейма о собрании. Секретари парторганизаций сообща решили: критика справедлива, и надо делать выводы. В ближайшие же дни нашлись и красочные материалы для оформления комнаты, и было улучшено ее освещение. Казалось бы, факт незначительный. Но и он свидетельствует о тесных деловых контактах коммунистов колонии и подразделения.

— Мы признательны коммунистам ИТК за их активное участие в обучении и воспитании личного состава, — подчеркнул прапорщик В. Рябицкий, — за ту большую работу, которую они ведут по правовой пропаганде среди солдат, сержантов, прапорщиков и

офицеров. Примечательно, что многие имеют партийные поручения, обязывающие принять участие в подготовке тематического вечера или провести лекцию, беседу с военнослужащими. Партбюро ИТК интересуется, как члены и кандидаты в члены КПСС выполняют эти партийные поручения.

Сила коммунистов — в их идейной закалке. Наши партийные организации видят в этом свою ведущую роль. Мы практикуем теоретические собеседования, конференции по актуальным вопросам партийного строительства, по материалам XXIV съезда КПСС, пленумов ЦК партии. Хорошо, например, прошло совместное теоретическое собеседование на тему «XXIV съезд партии о повышении оборонного могущества нашей Родины».

Высшая цель деятельности каждой партийной организации — обеспечить личную примерность членов и кандидатов в члены КПСС в выполнении возложенных на коллектив задач. Общими усилиями коммунисты роты и ИТК стремятся повышать влияние партийных организаций на все стороны жизни личного состава.

И ПСИХОЛОГ, И ПЕДАГОГ

«Мы понимаем, что юноши, призываемые во внутренние войска, не знакомы с исправительно-трудовым законодательством, принципами советской исправительно-трудовой политики. Понимаем и то, что эта служба особого рода. Воин должен не только знать, скажем, обязанности часового или начальника караула, не только в совершенстве владеть оружием и техникой, но и в некотором роде быть и психологом, и педагогом»

(Из выступления заместителя начальника ИТК майора внутренней службы И. Малышева).

Однажды при следовании на работу двое осужденных противились требованиям лиц караула, грубили им. Начальник войскового наряда сержант Б. Адилов, прибыв на место, немедленно доложил об этом командиру роты, а тот в свою очередь поставил в

известность руководство колонии. Нарушители были строго наказаны.

О чем говорит этот факт? Во-первых, о том, что военнослужащие твердо знают правовые нормы поведения осужденных и правильно используют предоставленные права. И, во-вторых, о



том, что администрация колонии всегда своевременно и остро реагирует на противоправные поступки отдельных осужденных по отношению к лицам войсковых нарядов и принимает к виновным необходимые меры воздействия.



Дежурный помощник начальника колонии майор внутренней службы А. П. Гаревских уточняет задачу контролерам перед заступлением их на службу.

В последние годы правовая культура военнослужащих заметно повысилась. Они осведомлены об основных положениях исправительно-трудового кодекса, правил внутреннего распорядка, хорошо знают Устав внутренних войск и приказы МВД СССР. В этом заслуга и администрации ИТУ.

Лица начальствующего состава регулярно читают для военнослужащих лекции, проводят беседы на правовые темы, знакомят с основными положениями исправительно-трудовой педагогики и психологии, особенностями воспитательного процесса в ИТУ. В прошлом году таких лекций было 17, а в первом полугодии нынешнего года — 8. Вот темы некоторых из них: «Социалистическая законность», «Советская исправительно-трудовая политика», «Взаимоотношения между администрацией ИТУ и личным составом воинского

подразделения», «Роль контролеров в перевоспитании осужденных», «О личной примерности контролера».

Немало внимания сотрудники ИТК вместе с командиром и другими офицерами роты уделяют воспитанию контролеров. В подавляющем большинстве они бдительно несут службу, вносят вклад в укрепление режима. Хорошо начинает службу прапорщик Юрий Пойлов. За короткий срок до тонкостей изучил ухищрения, к которым прибегают осужденные. Недавно, проверяя посылку, он обнаружил скрытую под набойками тапочек крупную сумму денег. Примеру Юрия следует и его брат Владимир.

— Контролер обязан быть строгим во всем, что касается правил поведения осужденных, — подчеркнул тов. Малышев. — Вот тут-то и важно научить человека быть требовательным, но без грубости и произвола.

Эту мысль мы не раз подчеркивали как в групповых, так и в индивидуальных беседах с контролерами и со всеми военнослужащими.

Администрация колонии постоянно требует от своих сотрудников соблюдения правил поведения, аккуратного ношения формы одежды, вежливости. Безупречный внешний вид лиц начальствующего состава, их внутренняя культура — тоже немаловажный фактор воспитания.

— Прошли те времена, когда военнослужащие и сотрудники ИТК делили офицеров на «своих» и «чужих», не отдавали друг другу воинскую честь. Мы давно уже чувствуем себя членами одной семьи, объединенными общими задачами, общей ответственностью за порученное дело, — сказал И. Малышев. — И в этом еще одно свидетельство крепнущего с годами взаимодействия.

ЗНАНИЕ

ПЛЮС ОПЫТ

Исполняется 10 лет, как начал контролерскую службу старший контролер кавалер знака «За отличие в службе» II степени прапорщик Г. Родин. Он полюбил свою профессию, отдает делу все свои знания, умение и навыки, передает молодым сослуживцам накопленный опыт. Недавно прибыли в роту братья прапорщики Юрий и Владимир Пойловы. Первым, кто протянул им руку помощи, был Родин. Он подружился с братьями, стал для них добрым советчиком, наставником. Геннадий знает, как нужны в момент становления теплые слово, участие.

— Хорошо помню начало своей службы, — рассказывает он. — А было оно не очень радостным. Я дежурил в комнате свиданий. Сухонья старушка прибыла тогда навещать сына. Вид ее, наверно, и подействовал на меня. Я мельком осмотрел вещи, которые она привезла для передачи. Думал, на плохое пожилой человек пойти не может. И не будь рядом дежурного помощника начальника колонии майора внутренней службы Лебедева, не знаю, чем бы все закончилось.

Он как-то незаметно вошел в комнату. Обходительно, участливо заговорил с посетительницей и вдруг заметил напряженность, нервозность в ее поведении. Потом Алексей Михайлович сказал: «Я ведь не провидец. Подозрительно она вела себя, эта старушка. Видно, мне помог опыт. Подумал я тогда, что честный человек всегда смотрит людям прямо в глаза. А она свои в сторону отвела. Значит, на обман шла».

Словом, обнаружили мы тогда в ее сумке двойное дно. Это, конечно, Алексея Михайловича заслуга. А в тайнике том — запрещенные предметы.

С тех пор я для себя вывод сделал: в службе на-



шей нет мелочей. В ней все важно. И чтобы нести ее образцово, необходимы большие знания, умение, опыт. Мы с Алексеем Михайловичем часто беседовали о жизни. Он сыграл большую роль в моем становлении. «Промашки, Геннадий Васильевич, у каждого могут быть, — сказал как-то офицер. — Важно, чтобы уроки человек извлекал. Как говорится, на ус мотал». И посоветовал учиться.

Сейчас я закончил десятилетку. Впрочем, в нашей роте многие учатся. Успешно совмещают службу с учебой в общеобразовательной школе братья Пойловы, прапорщики Владимир Рябицкий, Геннадий Двойченков и другие. Учеба помогает нам лучше выполнять служебные обязанности, повышать специальные знания, совершенствовать боевое мастерство.

Контролер — должность ответственная. Он хоть и не имеет административных прав по отношению к осужденным, но от его работы в решающей степени зависит поддержание режима в ИТК. Его функция не только контролировать поведение осужденных, но и активно участвовать в их воспитании.

К каждому слову контролера осужденный прислушивается. И если первый допустил оплошность, несдержанность, а тем более нарушение законности, — это пагубно отражается на перевоспитании второго. У нас в подразделении контролеров создана здоровая

атмосфера. Проявляется забота о том, чтобы каждый дорожил воинской честью, служил примером в поведении, выполнении воинского долга. Не последнюю роль в этом играет совет прапорщиков и сверхсрочнослужащих. На заседаниях заслушивают товарищей об их отношении к службе, поведению в быту. Главное внимание обращают на профилактическую работу: не допустить проступков, пресечь их в зародыше. Большую помощь совету оказывают сотрудники ИТК тт. Малышев, Синкевич и другие. По их инициативе для прапорщиков и сверхсрочнослужащих читаются лекции по вопросам права, педагогики и психологии, на темы коммунистической морали и нравственности.

Совет организует чествование мастеров боевой службы. Об отличившихся говорится на собраниях, в ходе политической учебы, на тематических вечерах. Бичуются и недостатки. Так, было замечено, что Д. Немчук прикладывается к спиртному, допускает отступления от правил боевой службы. Обо всем этом состоялся принципиальный разговор на собрании прапорщиков и сверхсрочнослужащих.

Действенным средством предупреждения нарушений воинской дисциплины здесь является работа по повышению культурного уровня прапорщиков и сверхсрочнослужащих. Офицеры, коммунисты постоянно интересуются, как они проводят свой досуг, что читают, какие смотрят кинофильмы, телепередачи. Так, заместитель командира роты по политчасти лейтенант В. Семешко много работает с сержантом сверхсрочной службы Н. Дружининым. Он постоянно в курсе его интересов, увлечений, советует, как лучше подготовиться к политическим занятиям, рекомендует, что из новинок художественной литературы прочитать в первую очередь. Умелыми наставниками молодых прапорщиков и сверхсрочнослужащих зарекомендовали себя и многие сотрудники ИТК.

ПРИБОЩЕНИЕ

К МУЖЕСТВУ

Около тридцати лет служит во внутренних войсках прапорщик Н. Никитюк, награжденный шестнадцатью орденами и медалями, знаком «За отличие в службе» I и II степени. Здесь он получил духовную, нравственную и физическую закалку, стал мастером своего дела. Ему довелось встречаться с разными людьми. Перед его глазами прошли многие характеры, судьбы. Не раз в самых необычных ситуациях имел он дело с опасными преступниками.

Большую часть своей службы Н. Никитюк занимается розыском. Побег осужденного из-под охраны — чрезвычайное происшествие не только для конвойного подразделения, но и для администрации ИТК.

— Недавно, — сказал прапорщик, — на одном из производственных объектов несколько суток не могли найти спрятавшегося осужденного. Я познакомился с его личным делом, беседовал с теми, кто его знал. Две судимости. Кражи, спивание и вовлечение в преступную деятельность несовершеннолетних, участие в изнасиловании. За три года пребывания в колонии он около девяти месяцев содержался в штрафном изоляторе, имел десятки других взысканий.

О том, какую серьезную опасность представляют подобные осужденные для окружающих, сотрудники ИТУ убедительно рассказывают солдатам и сержантам, воспитывают у них глубокое понимание важности задач, которые они выполняют.

— Мне довелось участвовать в задержании 150 преступников, — вспоминал ветеран. — Среди них были грабители и убийцы, расхитители социалистической собственности. К сожалению, многие из них уходили из-под стражи, войдя тем или иным способом в доверие к лицам войсковых



нарядов, представителям администрации, притупив их бдительность. А ведь там, где службу несут в строгом соответствии с требованиями устава, побег невозможен.

Вот пример из практики. Осужденный долгое время изучал расположение охраняемого объекта, наблюдал за действиями часовых. Ему удалось заметить, что отдельные солдаты отступают от порядка и правил несения боевой службы. Не было своевременного подсчета осужденных, кое-кто из лиц войскового наряда отвлекался, небдительно нес службу. Выбрав удобный момент, нарушитель преодолел линию охраны и незамеченным ушел в лес. Это обнаружилось лишь через пять часов. За месяц незаконного пребывания на свободе он совершил ряд краж на десятки тысяч рублей. Преступник действовал под видом сотрудника милиции, телевизионного ма-

Молодым воинам интересно было послушать рассказ прапорщика Н. А. Никитюка о его богатой событиями многолетней службе во внутренних войсках.

стера, главного инженера предприятия, геолога. Задержать его было нелегко. Он переезжал по Ленинградской области с места на место. Приобрел большие связи. Действовал нагло.

Все же мы узнали, что грабитель должен появиться у своей знакомой. Двое суток вел я наблюдение за квартирой. Он приехал с краденными вещами и был задержан с поличным.

Солдат, сержант, прапорщик, офицер должны ежедневно, ежечасно проявлять высокую бдительность, четко выполнять требования уставов, приказы командиров и начальников. Именно

с этого начинается приобретение воинов к мужеству, соприкосновение с подвигом. Мы, к примеру, часто говорим, что рядовой такой-то отличился, проявил самоотверженность на боевом посту. Но не всегда отмечаем, что мужество это начинается с повседневной

бдительности солдата, со скрупулезного выполнения возложенных на него обязанностей. Человек дисциплинированный, исполнительный, добросовестно относящийся к делу, хорошо обученный и подготовленный к службе всегда найдет в себе силы быть му-

жественным, сочтет своим долгом передать знания и опыт молодым. Именно в преемственности традиций, верности молодого поколения вооруженных защитников славным делам отцов, братьев, в стремлении следовать по их пути — сила наших воинов.

ЗАБОТА

НАША

ОБЩАЯ

В решении задач, возложенных на исправительно-трудовые учреждения, необходимо четкое взаимодействие всех, кто призван непосредственно осуществлять воспитательно-трудовой процесс в ИТК, а также обеспечивать охрану объектов и надзор за осужденными.

— В календарном плане производственно-хозяйственной деятельности колонии на 1975 год, — сказал заместитель начальника соседнего ИТК майор внутренней службы Г. Баранович, — предусматривается согласованная работа по улучшению воспитательно-трудового процесса, совместный контроль за работой и поведением осужденных, а также за несением боевой службы войсковыми нарядами на основе единых графиков и ряд других вопросов.

Важное значение придается правовому воспитанию. Солдатам и сержантам прочитаны лекции «Связь с осужденными — преступление», «Способы и ухищрения, применяемые осужденными для подготовки и совершения побегов».

— Пристального внимания к себе требуют моло-



дые воины, — продолжал тов. Баранович. — Именно их неопытность используют правонарушители, пытаясь втянуть в недозволенную связь. Чтобы предотвратить это, с новичками много занимаются сотрудники колонии. Например, И. Ковальчук. Он беседует с ними о мерах, принимаемых Коммунистической партией и Советским правительством по борьбе с преступностью в нашей стране, о задачах исправительно-трудовых учреждений и воинских подразделений. На конкретных примерах из жизни убедительно показывает, к каким вредным последствиям могут привести связи с осужденными и другие отступления от правил несения боевой службы.

Важной формой участия офицеров воинского подразделения в обеспечении надлежащих режимных условий является изучение ими личности осужденных, совместное решение вопросов, связанных с их распределением по отрядам. Во время беседы с осужденными им разъясняются их

права и обязанности, правила внутреннего распорядка в колонии, ответственность за побег из мест лишения свободы и другие преступления.

В условиях жизни и деятельности лесных ИТУ и охраняющих их подразделений очень важна забота о досуге и отдыхе сотрудников и военнослужащих. Люди здесь не скучают, многие из них — активные участники культурно-массовых и спортивных мероприятий. На смотре художественной самодеятельности наше учреждение заняло первое место. В подборе репертуара и создании эстрадного ансамбля в колонии помог офицер подразделения М. Иванов. Колония со своей стороны помогла роте приобрести музыкальные инструменты и спортивный инвентарь.

С пониманием относится к организации взаимодействия с руководством ИТК командир воинского подразделения офицер В. Гафаров. Он постоянно интересуется состоянием режима, политико-воспитательной работы, ходом выполнения производственного плана ИТК. Все возникающие вопросы решаются поделовому.

Коллектив нашего исправительно-трудового учреждения успешно выполняет план завершающего года пятилетки. Только во втором квартале сверх задания даны сотни кубометров деловой древесины. Все это стало возможным в результате совершенствования форм и методов взаимодействия администрации ИТК с личным составом подразделения.

НЕТ ЧЕСТИ

ВЫШЕ

Свое выступление отличник боевой службы, боевой и политической подготовки рядовой М. Хурамов начал с примера. Часовой КПП комсомолец рядовой Тахир Рахманбердиев проверяя заходящий на объект транспорт. В одной из машин он обнаружил тщательно замаскированные бутылки водки. Расконвоированный осужденный, видя, что разоблачен, стал упрашивать солдата вернуть ему несколько бутылок для передачи на объект, остальное предложил взять себе. Но Рахманбердиев не пошел на сделку с совестью: водку изъял, а о случившемся немедленно доложил начальнику караула.

Так же бдительно несут службу многие. Не случайно несколько лет нет грубых нарушений боевой службы. Это прежде всего результат настойчивой, кропотливой работы офицеров, сержантов, партийной и комсомольской организаций роты, администрации ИТК по воспитанию у воинов высоких морально-боевых и нравственных качеств.

Взвод, в котором служит рядовой М. Хурамов, по результатам соревнования в честь 30-летия Победы в Великой Отечественной войне добился звания отличного. 81 процент солдат, сержантов и прапорщиков стали отличниками боевой службы, боевой и политической подготовки, из них пятеро удостоены нагрудного знака «За отличие в службе» II степени. Но воины не останавливаются на достигнутом. Вступив в соревнование за достойную встречу XXV съезда КПСС, они взяли еще более высокие обязательства и настойчиво борются за их выполнение. На это сейчас направлены все идейно-политические мероприятия.

Недавно в роте состоялся вечер чествования от-



личников. На нем выступил мастер боевой службы из соседнего подразделения, лучшие часовые, начальники войсковых нарядов. Молодые солдаты с большим интересом слушали рассказ сержанта Валерия Фадеева о том, как он пресек вооруженное нападение преступников на охраняемый объект. На конкретных примерах сержант показал, насколько велико значение бдительности, высокой боевой выучки, умения действовать споровисто, смело и решительно, твердо знать Устав внутренних войск. В заключение вечера отличники боевой службы, боевой и политической подготовки рядовые С. Абузов, А. Любинец, В. Никопаренко и другие были поощрены.

Вечер прошел с большой пользой для дела: приведенные примеры убедили молодых солдат, что в боевой службе мелочей не бывает. При выполнении задач они стараются действовать строго по уставу, как их опытные сослуживцы.

В воспитании у воинов бдительности, дисциплинированности, культуры большую помощь оказывают сотрудники колонии. Они не проходят мимо даже самых мелких нарушений дисциплины и боевой службы, немедленно пресекают их сами или с помощью офицеров роты, информируют секретарей партийной и комсомольской организаций подразделения.

— Как-то лейтенант внутренней службы С. Золин посоветовал мне как комс-

группу, — сказал рядовой Хурамов, — обратить внимание на рядового Александра Белозерова. Тот нарушает на службе форму одежды, отвлекается от наблюдения за постом. Обо всем этом мы побеседовали с солдатом. Справедливая товарищеская критика подействовала. Белозеров понял, что требовательность сотрудника ИТК, офицеров, комсомольской организации подразделения продиктована заботой об общем деле — обеспечении надежной охраны порученных объектов. Сейчас к Белозерову нет претензий ни со стороны администрации ИТК, ни со стороны командира подразделения.

Капитан внутренней службы Ю. Архипов часто беседует с воинами о значении для боевой службы бдительности и дисциплины, доводит до них оперативную обстановку. Недавно, например, выступил на тему «Они осуждены советским судом», рассказав о преступлениях, которые совершили содержащиеся в ИТК осужденные, и зачитал выписки из некоторых приговоров. Солдаты и сержанты еще раз убедились в важности и ответственности выполняемых задач боевой службы, поняли необходимость дисциплины и бдительности, строгого соблюдения требований уставов.

Воины свято чтут и умножают традиции внутренних войск, части, подразделения. Здесь оборудован уголок ефрейтора Григория Черепуляка, занесенного навечно в списки роты, проводятся беседы с молодыми солдатами о бдительности на боевой службе, ветераны рассказывают о героическом поступке однополчанина, погибшего при исполнении служебных обязанностей. С участием коммунистов подразделения и ИТК комсомольская организация роты организовала в этом году тематические вечера «Служба во внутренних войсках — высокий долг и почетная обязанность каждого воина», «Служить так, как служил ефрейтор Григорий Черепуляк». Было проведено обсуждение книги «Приказано заступить!».

БЛЮСТИТЕЛИ РЕЖИМА

«Я не буду далек от истины, если скажу, что контролерская служба — наиболее важный и сложный участок работы с осужденными, где интересы исправительно-трудового учреждения и воинского подразделения тесно переплетаются и находят наиболее конкретное выражение. И поскольку сегодня речь зашла о взаимодействии, то именно на этом участке работы особенно заметно, насколько необходимы контакты между колонией и ротой.

От умелых действий контролеров, от добросовестного выполнения ими своих обязанностей зависит очень многое и в первую очередь состояние режима и моральная атмосфера в коллективе осужденных»

(Из выступления дежурного помощника начальника колонии капитана внутренней службы Ю. Архипова).

Юрий Николаевич — опытный сотрудник колонии. Постоянно соприкасаясь по службе с контролерами, он много помогает им. Благодаря его влиянию сержант Ю. Кутырев, у которого было немало недостатков в службе и поведении, стал мастером своего дела. Сейчас его ставят в пример. Наставник неоднократно беседовал с ним, указывал на ошибки, помогал вникнуть в тонкости контролерской службы. Совместные усилия ДПНК и офицеров роты увенчались успехом. Как-то, дежуря на производственном объекте, Кутырев обнаружил и изъял самодельное трехствольное устройство, похожее на огнемёт, которое осужденные хотели использовать в преступных целях.

К сожалению, среди контролеров встречаются и такие, которые иногда допускают беспечность, халатность, ротозейство. В мае

этого года сержант В. Едакин, проводя общее свидание, отлучился по какой-то надобности к ДПНК. Отсутствовал несколько минут. Но этого оказалось достаточно, чтобы родственники передали осужденному крупную сумму денег. И лишь благодаря умелым действиям ДПНК и начальника войскового наряда деньги были найдены и изъяты. Надо ли говорить, какие серьезные последствия могла бы породить грубая ошибка контролера?

И все-таки положительных примеров работы контролерского состава, тесного взаимодействия сотрудников колонии и воинов конвойного подразделения можно привести куда больше. Так, в апреле осужденный пытался совершить побег из жилой зоны. Заметив, что контролер прошел по тропе наряда и проверил КСП, выждал какое-то время, затем преодолел

предупредительный забор. С помощью заранее припасенной лестницы он намеревался перелезть через основное ограждение, но не успел — часовому у пульта поступил сигнал тревоги. Начальник караула: сержант Н. Белоус, ДПНК майор А. Лебедев и старший контролер прапорщик П. Коржавин действовали решительно и четко.

Прапорщик Павел Коржавин прослужил в войсках более четверти века. Имея богатый опыт работы, он только за первую половину года обнаружил и изъял у осужденных 350 рублей, 8 литров спиртных напитков, 5 колод карт, несколько ножей и других запрещенных предметов. Отделение контролеров, которым он командует, за первое полугодие 1975 года добились отличных результатов в боевой и политической подготовке.

НЕ СЛОВОМ

ЕДИНЫМ

Особенность боевой службы подразделения, где заместителем командира по политической части лейтенант С. Дворяжкин, в том, что воины несут ее небольшими группами. Это накладывает отпечаток на характер партийно-политических мероприятий. Главный упор делается на работу непосредственно



в войсковых нарядах. Строится она в тесном взаимодействии с партийной организацией исправительно-трудового учреждения. Коммунисты роты заботятся о том, чтобы повысить действенность воспитательных мероприятий, чтобы каждое из них способствовало более успешному решению задач боевой службы, боевой и политической подготовки.

Всякий раз, когда на политических занятиях заходит речь о задачах личного состава, пропагандисты стараются увязать разговор

с деятельностью сотрудников администрации ИТК по трудовому перевоспитанию осужденных, выполнению хозяйственных планов. Например, в проведении занятий по теме «Бдительность — надежное оружие воина внутренних войск» принял участие старший лейтенант внутренней службы В. Коновалов, который рассказал об особенностях колонии, контингенте осужденных, подчеркнул значение и роль повседневной бдительности личного состава на боевой службе. Воины еще глубже осознали ответственность за решение поставленных задач, поняли, что бдительность — не абстрактное понятие, а необходимое условие поддержания строгого режима содержания осужденных, важнейший элемент, позволяющий колонии успешно справляться с возложенными на нее задачами.

Личный состав постоянно информируют, как идет производственный процесс в исправительно-трудовом

учреждении, как выполняется план завершающего года пятилетки, какова в этом роль солдат, сержантов, прапорщиков и офицеров. Этому посвящаются политические информации, которые проводят коммунисты — руководители колонии. Об этом же говорится и при подведении итогов боевой службы за день, неделю, месяц.

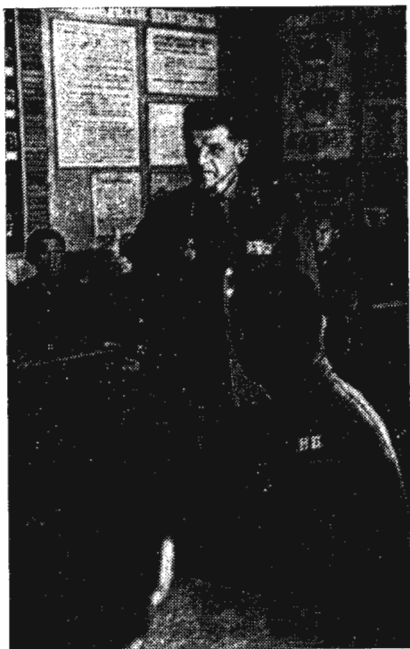
— Если по той или иной причине бригада с заданием не справилась, — отметил лейтенант Дворяжкин, — мы не можем не сказать начальнику караула о том, что тут вина и его, и контролерского состава. Взять хотя бы часовых КПП. Один быстро осматривает автотранспорт, и притом всегда тщательно, бдительно, другой — медлителен, нерасторопен. Вот почему работе с военнослужащими этой категории мы уделяем большое внимание. Подбираем, обучаем, оказываем практическую помощь на месте.

Регулярным у нас стало чествование лучших часовых КПП. Например, интересно прошел такой вечер, посвященный рядовому М. Гасанову. Этот солдат всегда своевременно осматривает транспорт, без причины не задерживает его. На вечер пришел представитель администрации ИТК и вручил Гасанову ценный подарок.

Обобщался также опыт мастера боевой службы ефрейтора Ю. Зеленюка. Широко популяризируются в подразделении умелые, решительные действия начальников войсковых нарядов, контролеров по надзору, специалистов ИТСО. Многие делают для этого комсомольские активисты. Нередко они проводят мероприятия совместно с комсомольской организацией ИТК. Тут можно назвать и Ленинские чтения, и встречи с передовиками производства, отличниками боевой службы и учебы, и спортивные соревнования, концерты художественной самодеятельности, субботники по благоустройству военного городка и поселка.

И в нашем подразделении, и в исправительно-трудовой колонии забота о военнослужащем, в первую очередь о солдате, сержанте, — дело не только командира, политработника, но и руководителей ИТК. Начальник учреждения майор внутренней службы И. Кравченко, его заместители майор внутренней службы П. Кизин, капитан внутренней службы Я. Сиганур заходят не только в роту, чтобы посмотреть, как размещены солдаты, как благоустроено спальное помещение, в чем трудности, но и находят возможность побывать в общежитии прапорщиков и сверхсрочнослужащих, посетить квартиры офицеров, поинтересоваться их бытоустройством, семейными отношениями, досугом. Некоторое время плохие жилищные условия были у прапорщика Н. Николаева. Человек по натуре скромный, он не обращался с просьбами ни к командиру, ни к руководству колонии, ни к кому-то у него побывав майор внутренней службы И. Кравченко и понял, что надо помочь. Через несколько дней прапорщику была выделена дополнительная площадь, сделан ремонт квартиры. С помощью руководства колонии благоустроена казарма, на лесозаготовительных участках оборудованы летние кухни для приготовления пищи войсковым нарядам.

Все это сказывается на настроении личного состава, мобилизует его на добросовестное выполнение служебных обязанностей. Солдаты и сержанты успешно выполнили взятые социалистические обязательства в зимнем периоде обучения. Звание отличных завоевали два взвода, около семидесяти процентов личного состава вышло в отличники. Выросли ряды значкистов ВСК, спортсменов-разрядников. Воины образцово несут боевую службу, пять лет подряд подразделением не допущено побегов осужденных из-под охраны. Изжиты чрезвычайные происшествия, нарушения социалистической законности.



Майор внутренней службы А. М. Лебедев беседует с молодыми солдатами.

Вопрос взаимодействия администрации исправительно-трудовых учреждений с командованием войсковых частей и подразделений — дело тонкое, сложное, требующее повседневного внимания. И решается оно правильно, с пользой для дела лишь тогда, когда обе стороны проявляют заинтересованность, горячее участие. Именно эту мысль единодушно подчеркивали все выступавшие.

— Наша беседа за «круглым столом», состоявшаяся по инициативе журналов «На боевом посту» и «К новой жизни», на мой взгляд, была нужной, злободневной, — подчеркнул в своем выступлении командир части. — Мы еще острее увидели свои недоработки и одновременно высказали замечания в адрес представителей администрации. Но, думается, полезность встречи этим не исчерпывается. Сегодняшний разговор — лишь начало большой работы по укреплению деловых контактов, взаимопонимания между нашими коллективами. И дело это касается буквально всех — командира роты и начальника колонии, старшего контролера и дежурного помощ-

ника начальника колонии, начальника караула и начальника отряда, часового и любого рядового сотрудника ИТК. От вклада всех, от усилий каждого зависит конечный результат деятельности исправительно-трудового учреждения по перевоспитанию осужденных. И мы продолжим разговор о взаимодействии с начальниками караулов и начальниками отрядов, с ДПНК и контролерами, со всеми, кто так или иначе связан с многогранной и ответственной деятельностью ИТУ.

Когда беседа закончилась, были объявлены приказы начальника внутренних войск МВД СССР, командира части и начальника исправительно-трудового учреждения о поощрении передовиков ратного и производственного труда. Лучшим воинам и сотрудникам ИТК были вручены нагрудный знак «За отличие в службе», ценные подарки, грамоты. В заключение состоялся большой концерт совместной художественной самодеятельности личного состава конвойного подразделения и сотрудников исправительно-трудового учреждения.



Ибрагим и Казихан Савзыхановы служат в одном подразделении. Братья соревнуются между собой, стремясь успешно выполнить взятые обязательства, достойно встретить XXV съезд КПСС.

Фото рядового Т. САВЧЕНКО.

НАЧАЛЬНИК КАРАУЛА:

Двое особо опасных преступников завладели находившимся в производственной зоне трактором и, протаранив ограждение, пересекли линию охраны. Начальник войскового наряда сержант Л. Кандауров не растерялся — сразу же поднял караульных по тревоге, приказав им действовать согласно боевому расчету. А сам с двумя солдатами пошел на преследование. Еще до прибытия подкрепления бежавшие были задержаны.

Этот пример лишней раз убеждает в том, что начальник караула — основная фигура в боевой службе. От его расторопности, распорядительности, ответственности за порученное дело в значительной степени зависит надежность охраны объектов. Роль и значение военнослужащих этой категории в служебно-боевой деятельности частей и подразделений возрастает из года в год, а потому и требования к ним непрерывно повышаются. Значит, и наше влияние на них должно быть все более разносторонним, конкретным, действенным. Эффективность работы с начальниками караулов во многом предопределена тем, кого мы подбираем в их число. Всегда ли они по своим моральным, психологическим и деловым качествам могут обеспечить успешное выполнение задач боевой службы?

Практика давно установила, что нужно учитывать при подборе. Здесь важны поэтапность, индивидуальный подход, опора на мнение коллектива. Казалось бы, все ясно. Однако долгое время в этом допускалось упрощенчество. А ведь для нас подбор начальников караулов имеет особое

значение, так как ими назначаются не только офицеры, прапорщики, сержанты, но и солдаты.

Это связано с двумя причинами. Во-первых, характер производства в лесных исправительно-трудовых учреждениях предполагает большое количество временных и кратковременных объектов, а соответственно, и караулов, как правило, небольшой численности.

Во-вторых, из-за необходимости периодически высвобождать начальников нарядов для учебы требуется больше людей, способных возглавлять караулы. Некоторый резерв надо предусмотреть и на случай болезней, командировок, отпусков.

При подборе ставится задача всесторонне изучить военнослужащих, оценить их морально-политические и психологические качества: идейную убежденность, дисциплинированность, способность самостоятельно управлять нарядами, умение быстро освоить новые ответственные обязанности. Учитываются уровень образования, физическое развитие, медицинские показатели.

Для изучения используются два методических приема: наблюдение и беседа. Чем шире круг людей, привлекаемых к этой работе, тем точнее выводы. Заведен такой порядок: командир роты, прежде чем принять решение, совещается с офицерами, сержантами, коммунистами, выслушивает мнение несущих службу рядом с тем, кого предполагается назначить начальником войскового наряда. При активном участии партийной и комсомольской организаций проводится его общественная аттестация, позволяющая лучше узнать человека.

Индивидуальные беседы тоже практикуются довольно часто. Их проводят все прямые начальники от командира взвода до командира час-



ПОДБОР И ПОДГОТОВКА

ти (или его заместителей). В итоге весьма полно выясняем, какие задачи воин ставит перед собой, как относится к своим перешедшим и предполагаемым будущим служебным обязанностям, насколько развито у него чувство долга и ответственности, каковы интересы, трудолюбив ли, общителен или застенчив, в какой степени непримирим к недостаткам и т. п.

Таким образом, прежде чем отдать предпочтение кому-либо из кандидатов, их изучают всесторонне. До того дня, когда воину доверят возглавлять наряд, обычно проходит не менее полугодия его службы. Назначению еще предшествуют установочные учебно-методические сборы, двухнедельная стажировка в разных видах нарядов под руководством офицеров, прапорщиков и опытных сержантов. Обязательно юридическое оформление — отдача приказом по части. В некоторых подразделениях разработан своеобразный ритуал посвящения в начальники караулов.

Хотелось бы подробнее остановиться на текущей работе с воинами этой категории. В чем она заключается? Прежде всего следует выделить непосредственную подготовку к заступлению в наряд. На нее у нас ежедневно отводится 30 минут — перед отдачей приказа или (в зависимости от вида наряда) накануне служебных суток. Чтобы придать этой работе целенаправленность, штаб батальона составляет план инструктажей на пятнадцать дней. Кроме командиров рот, их периодически проводят офицеры батальонного звена, как правило, по наиболее сложным вопросам. Так, начальнику штаба батальона предусматривалось разобрать с начальниками караулов порядок проведения боевого расчета, действий во время приема осужден-

ных для конвоирования, при побеге в пути следования и т. д. Появилась возможность в течение какого-то периода, скажем за месяц, пройти весь круг вопросов, с которыми сталкиваются начальники войсковых нарядов на службе. Естественно, их мастерство от этого растет изо дня в день.

Приобрела четкую систему и плановая учеба начальников войсковых нарядов по тактико-специальной подготовке. В ее основу положен ряд принципиальных требований. Прежде всего занятия должны побуждать к инициативе, вырабатывать у людей решительность, умение принимать целесообразное решение при осложнении обстановки, развивать навыки грамотного управления нарядом. С этой целью мы стремимся, чтобы начальники караулов работали не столько на «прием», сколько на «отдачу», активно действовали практически. Такая постановка учебы заставляет воинов усерднее готовиться к занятиям, перенимать у товарищей все лучшее, передовое, не оставлять невыясненным ни одного вопроса.

Регулярность занятий мы достигаем четким планированием. Исходим из нормы: каждый начальник караула ежемесячно занимается три дня, по одному в декаду. Поскольку освободить всех от службы сразу не представляется возможным, на занятия одновременно привлекаем одну треть. С начальниками караулов детально разбираем формы работы по поддержанию дисциплины и порядка среди подчиненных, контроля за несением службы, меры безопасности при конвоировании осужденных на железнодорожном и автомобильном транспорте, решаем вводные, как действовать при изменении обстановки на ЛЗУ.

Установление строго определенных дней учебы облегчило контроль за ее ходом, позволило привлечь руководи-

телями офицеров батальонного звена и из управления части.

Обращаем мы внимание и на техническую подготовку начальников караулов. Добиваемся, чтобы они отлично знали средства связи и сигнализации, особенности их эксплуатации в различное время года, умело работали на радиостанции. Для этого на учебно-методических сборах, проводимых осенью и весной, дополнительно занимаемся с ними три дня. Увеличили количество тренировок, в основе которых — выполнение нормативов.

Усилилось влияние на начальников караула и по другим направлениям. За работу с ними в штабе определены ответственные. Раз в десять дней начальник штаба заслушивает их доклады о состоянии подготовки начальников караула, предложения по устранению недостатков. Так, была улучшена сборовая подготовка (доподготовка) лиц, возглавляющих караулы, уточнен порядок стажировки в передовых подразделениях. С учетом сложности обстановки и конкретных условий выполнения задач по каждому наряду определена категория начальников: только офицер — прапорщик или сержант — солдат.

Конкретизирована тематика специальных дней начальников караулов. В это время обычно объявляются итоги боевой службы за месяц, уточняется обстановка, организуется обмен опытом, ставятся задачи на последующий период. В заключение объявляют приказ о поощрении. Периодически практикуются слеты передовых начальников караулов, где в широком плане обсуждаются меры улучшения служебно-боевой деятельности.

В настоящее время дифференцированно подходят не только к обучению, но и к воспитанию начальников караулов. Мероприятия по этому направлению предусматриваются отдельными разделами во всех планах. Для их организации и проведения штаб и партполитаппарат части направляют в роты опытных офицеров. Да и при любых выездах в подразделения, независимо от основной цели, обязательно ставится задача про-

вести с начальниками караулов занятия, совещание, инструктаж, индивидуальную беседу, подвести итоги, обобщить опыт и т. д. Все это заносится в своеобразные «личные дела» начальников караулов.

Кстати, что представляет собой «личное дело»? В нем находятся фотография военнослужащего, его автобиография, служебная и комсомольская характеристики, выписка из протокола собрания об аттестации, служебная карточка, карточки учета службы и ее оценок, описания положительных примеров, отмеченные недостатки, лист учета индивидуальной работы и присутствия на специальных мероприятиях. По такому делу сразу видно лицо начальника войскового наряда — его сильные и слабые стороны, индивидуальные особенности. Это важно для анализа наших ошибок в подборе начальников караулов и в проводимой с ними работе.

Словом, занимаемся мы с начальниками караулов немало. Именно благодаря тому, что они постоянно находятся в поле зрения, нам удалось несколько поднять результативность боевой службы. Это, конечно, не означает, что решены все вопросы. При обучении начальников караулов еще слабо учитываются их индивидуальные особенности. Не всегда они умеют правильно строить взаимоотношения с подчиненными. Думается, для воспитания высокой бдительности, ответственности за образцовое выполнение боевой задачи необходимо чаще привлекать представителей местных партийных и советских органов, администрации обслуживаемых учреждений. Есть надобность в разработке памяток начальникам караулов. Надо подумать над моральным стимулированием тех, кто долгое время несет боевую службу с оценкой «отлично». Без сомнения, необходимы еще более кропотливое обучение и воспитание военнослужащих этой категории, более эффективная помощь и контроль. Такую задачу ставят перед собой офицеры части, партийные и комсомольские организации.

Полковник А. САЛО.

ПОЛУГODOVOЙ РЕГЛАМЕНТ

ЛЮДИ И ТЕХНИКА

Успешное выполнение служебно-боевых задач во многом зависит от качественного состояния и поддержания инженерно-технических средств в постоянной исправности. Это достигается прежде всего правильной эксплуатацией и своевременным техническим обслуживанием, высокой слаженностью, обученностью личного состава. Хорошая организация профилактики — основное и обязательное условие безотказной работы ИТСО в любых погодных условиях.

Особенно тщательно должна обслуживаться техника в переходные периоды года (осень, весна), то есть тогда, когда наступают новые условия эксплуатации. Перечень работ в это время предусмотрен полугодовым регламентом, который требует большой организационной подготовки. У нас в части составляется план-календарь проведения регламентов технического обслуживания. В указанные в нем сроки в подразделение направляется офицер штаба и за пять-шесть дней до начала работ вместе с командиром подразделения и начальником объекта охраны обследует ИТС, разрабатывает план подготовки и самого процесса технического обслуживания. При этом оценивается состояние инженерно-технических сооружений, устройств и технических средств, устанавливается предстоящий объем работы, уточняются наличие и потребности в эксплуатационных материалах, инструментах, различной технике. Определяются задачи и производится расстановка сил и средств объекта и части. Назначаются конкретные исполнители и ответственные лица.

Перед полугодовым регламентом мы с личным составом взвода ИТСО

изучаем методику проведения всех операций, способы обнаружения неисправностей, последовательность проверки и оценки качества их устранения. Совершенствуются приемы и навыки в производстве электро-, радио- и другого вида измерений, практически отрабатываются вопросы оказания помощи и меры безопасности. До всех исполнителей доводятся требования регламента к техническому обслуживанию каждого изделия, уточняется место работы. Накануне под руководством офицеров-специалистов части организуются занятия. Затем принимаются зачеты по знанию обязанностей и правил обращения с аппаратурой.

За три-четыре дня до начала регламента на совместном совещании администрации объекта охраны и офицеров подразделения обсуждается и окончательно утверждается весь его ход. Тщательно готовится личный состав подразделения, который выделяется в помощь специалистам.

Вот как, например, выполнялся регламент в подразделении, где



Рядовой Владимир Дубик — мастер ТСО. Доверенная ему техника всегда в исправности, всегда в боевой готовности.

Фото рядового Т. САВЧЕНКО.

командиром старший лейтенант В. Рябушка. Офицеры штаба вместе с командиром подразделения и начальником ИТК осмотрели объект и оценили состояние инженерно-технических средств. Затем составили план проведения технического обслуживания, в котором определили, что нужно сделать и в какую очередь, какие материалы и инструменты для этого необходимы, какая помощь потребуется командиру роты. Назначили ответственных за отдельные участки работ.

Предполагалось, что для сокращения сроков выполнения регламента многие операции будут поручены личному составу, свободному в эти дни от службы. Его подготовкой занялся командир подразделения. Он приказал инструктору ИТСО получить материалы и инструменты (как было предусмотрено планом), ознакомил командиров взводов и отделений с заданиями, определил порядок их выполнения. Провели индивидуальный инструктаж по технике безопасности.

Накануне вышла стенная газета, посвященная предстоящему мероприятию. Затем состоялось общее собрание роты. Офицер штаба и командир подразделения подробно рассказали солдатам и сержантам, что предстоит сделать, как техническое обслуживание повлияет на качество боевой службы в зимнем периоде. Воины приняли конкретные социалистические обязательства.

Работали на объекте в течение двух дней. За это время солдаты и сержанты под руководством командиров взводов и отделений привели в порядок территорию запретных зон, отремонтировали противопобеговые ограждения и наблюдательные площадки, подготовили зимнюю тропу наряда. Специалисты ИТСО подразделения и подвижной мастерской провели техническое обслуживание системы сигнализации, связи и служебного освещения.

Сюда вошли следующие операции. На сигнальном заборе и антенном устройстве отрегулировали натяжение сигнальных нитей и антенного полотна, проверили места паяк,okra-

сили металлические элементы, очистили изоляторы и заменили смазку на резьбовых соединениях натяжных устройств и болтах. Одновременно замерили сопротивление изоляции соединительных кабелей, сопротивление контуров заземления. Была усилена гидроизоляция кабельных муфт, очищены клеммы на распределительных коробках. Всем обслуживанием линейной части руководил мастер ТСО.

На пульте управления специалистами подвижной мастерской под руководством ее начальника прапорщика А. Помаскина зачистили и отрегулировали открытые контакты реле в приборах сигнализации и в блоке автоматики, заменили два абонентских реле в коммутаторе «КОС-22», замерили частоты на выходе генераторов сигнализационной системы и отрегулировали их напряжение. Проверили генераторное напряжение на участках антенного устройства.

Инструктор ИТСО в этот период сделал ревизию выпрямителей, зарядно-разрядного щита и аккумуляторных батарей. Электрик служебного освещения убедился в надежности крепления проводов на изоляторах, светильников в кронштейнах и их зачистке, а также в исправности контуров повторного заземления и соответствии сопротивлений установленным нормам, в местах соединения проводов усилил изоляцию. Проверили приборы управления служебным освещением и сделали пробный запуск резервного источника питания.

Командир роты и офицер-специалист контролировали выполнение графика работ, подсказывали, как лучше выполнить ту или иную операцию, следили за соблюдением техники безопасности, заботились об обеспечении работающих материалами и инструментом.

Большую роль в качественном проведении регламента сыграла правильная расстановка коммунистов, комсомольцев, солдат, обладающих хорошей инженерной и технической подготовкой. Они личным примером показывали образец отношения к ИТСО. С их помощью подводились итоги соревнования.

Характерно, что в подразделении старшего лейтенанта Рябушки справедливо считают регламенты не концом, а началом большой и кропотливой работы по поддержанию техники в постоянной боевой готовности, основой, на которой строится все последующее техническое обслуживание. Офицеры, как и положено, ежедневно проводят технические осмотры, тщательно изучают технику сигнализации и связи, исходя из особен-

ностей эксплуатации, вносят предложения по улучшению ее использования. Солдаты и сержанты здесь постоянно занимаются в технических кружках, заботливо ухаживают за закрепленными участками на объекте. Поэтому в роте не было случая, чтобы техника вышла из строя, не сработала в нужный момент. Все это, вместе взятое, дает нам основание сказать: зиму мы встретим во всеоружии.

Капитан В. МАЛЬЦЕВ.

ВАШЕ РЕШЕНИЕ?



В осенний вечер временный розыскной пост в составе 3 человек находился на перекрестке двух дорог западнее деревни Митино (см. схему). Прибывший из нее член ДНД сообщил, что около часа назад в деревню заходили двое неизвестных. Несколькими минутами они пробывали в доме Марковых. Оттуда вышли со свертком и, стараясь быть незамеченными, направились к деревне Росля.

ДРУГИЕ ДАННЫЕ. Деревня Росля расположена в 4 км от Митино, дорога для автотранспорта труднопроходимая. Восточнее деревни в 40 км железная дорога. Как-либо сведений о наличии оружия у бежавших не поступало. Рота дислоцируется в 30 км от поста, выход на связь с ней — через 50 минут. Транспорта у войскового наряда нет.

ТРЕБУЕТСЯ ОЦЕНИТЬ ОБСТАНОВКУ И ПРИНЯТЬ РЕШЕНИЕ.

Ответ на задачу, опубликованную в № 7 журнала

ВЫВОДЫ ИЗ ОЦЕНКИ ОБСТАНОВКИ

1. Сопоставление примет свидетельствует о том, что в автобусе — разыскиваемые преступники, которые спешат к железнодорожной станции. Где-то в пути они могут выйти из автобуса и изменить маршрут, что затруднит поиск. Следовательно, необходимо как можно скорее догнать их.

2. Для быстрого преследования бежавших необходим транспорт. Он имеется в колхозной бригаде деревни Гора. По пути следования есть телефонные аппараты, откуда можно позвонить руководителям колхоза и представителям местных органов власти.

3. Проселочная грунтовая дорога не позволяет автобусу двигаться с большой скоростью, поэтому расстояние, которое он прошел за это время, может быть около 5 км. Длинный летний день даст возможность преследовать бежавших и в том случае, если они оставят автобус и попытаются пройти болотной тропой.

РЕШЕНИЕ

Дальнейшее преследование преступников продолжать с использованием местного транспорта. Доложить обстановку командиру подразделения. Просить его выделить дополнительные силы и средства на железнодорожную станцию и информировать местные органы власти о путях вероятного движения преступников.

БДИТЕЛЬНОСТЬ, МУЖЕСТВО БЛАГОРОДСТВО

ТОЛЬКО ОДИН ЭПИЗОД

Водитель рядовой И. Зайцев время от времени подает сигналы, и машины сторонятся, пропуская огненного цвета «Волгу» с пульсирующим «маяком». В кабине сквозь сухой треск динамика слышен голос диспетчера центрального пункта пожарной связи. Минуту назад поступило сообщение о пожаре. Дежурный по отряду воензированной пожарной охраны старший лейтенант В. Деев тревожится, успели ли принять нужное решение. Он на память знает все улицы и переулки, безошибочно определяет место пожара.

Густой сизый дым и языки пламени вырвались из окон двухэтажного дома.

«Хорошо, что здание не деревянное», — подумал Деев и, обернувшись, громко командовал связному:

— Сообщите в ЦППС о прибытии на место.

А сам, выскочив из машины, побежал к горящему дому.

О том, как дальше разворачивались события, пожалуй, лучше всего расскажут участники тушения пожара.

ДЕЖУРНЫЙ ПО ОТРЯДУ СТАРШИЙ ЛЕЙТЕНАНТ В. ДЕЕВ:

— Оперативниками нас называют не зря: прибыли первыми. Вначале провели разведку, поднялись со связным Александром Ивановым на второй этаж. Лестничная площадка сильно задымлена. Приоткрыли дверь квартиры — лицо обдало жаром. Очаг пожара быстро расширился. Одному караулу потушить его было явно не под силу. Поэтому по радию вызвал дополнительные караулы.

ИСПОЛНЯЮЩИЙ ОБЯЗАННОСТИ НАЧАЛЬНИКА КАРАУЛА ПРАПОРЩИК В. РУДАКОВ:

— По сигналу тревоги боевые расчеты приехали на пожар. В короткий срок произвели боевое развертывание и подали в горящие комнаты два ствола. Один из них — по трехколенной лестнице в окно второго этажа, другой — через входную дверь дома. Номера боевого расчета действовали слаженно и быстро, в случае необходимости подменяя друг друга. На самом опасном месте работал ствольщик рядовой Сергей Конякин. Бесстрашный парень! Словами не передашь, какие трудности испытывает пожарный, как у нас говорят, на передовом рубеже огненной атаки...

Могут назвать еще несколько фамилий воинов, кто, не боясь стихии, первыми вступили в объятую пламенем, сильно задымленную квартиру и боролись с огнем до прихода подкрепления. Это командир отделения ефрейтор И. Костилов, пожарные ефрейтор А. Максимов, рядовой А. Смирнов.

НАЧАЛЬНИК КАРАУЛА ПРАПОРЩИК П. АБРАМОВ:

— По стечению обстоятельств наш дежурный караул работал неподалеку от места пожара. Мы уже почти потушили горящий мусор, собирались отправиться домой, как вдруг рядовой А. Соменков заметил столб дыма, поднимавшийся над домом в соседнем переулке. Сообщил об этом мне.

— По машинам! — подал я команду.

Уже при следовании к месту пожара приняли по радию вызов.

Обстановка требовала максимума собранности, и пожарные проявили ее. Быстро проложили рукавные линии, выдвинули трехколенную лестницу к окну одной из комнат. По ней поднялся ефрейтор В. Табаков. Боевой расчет автонасоса во главе с ефрейтором А. Теребенцевым тем временем работал на крыше, заливая водой готовое вот-вот вспыхнуть чердачное перекрытие. Отделение газодымозащитников под командованием сержанта В. Ващенко производило разведку в задымленных комнатах.

Мощными водяными струями сбили пламя. Чувствовалось, что развязка близка. И она наступила...

Схватка с огнем, как и обычно, длилась недолго. Но сколько сил истрачено за эти минуты!

НАЧАЛЬНИК ОТРЯДА ВОЕНИЗИРОВАННОЙ ПОЖАРНОЙ ОХРАНЫ МАЙОР В. ДЕДИКОВ подытоживает:

— Действиями личного состава удовлетворен. Работали дружно, напористо. Пожар локализовали вовремя, не допустив распространения огня. Одним словом, молодцы!

...Это только один эпизод из трудовых будней воинов дважды орденоносного Московского гарнизона пожарной охраны.

Рядовой М. ХОРОХОРДИН.

СЧЕТ ШЕЛ НА СЕКУНДЫ

Розыск опасных рецидивистов продолжался, но установить их местонахождение не удавалось. Однажды на железнодорожную станцию, где находился пост, пришел мужчина и сообщил, что видел в лесу незнакомого человека, который держал в руках оружие и настороженно оглядывался.

В указанный район сразу же направилась розыскная группа в составе старшего лейтенанта Н. Щукина, прапорщиков С. Алаторцева и А. Петричука. Командир не зря послал именно этих военнослужащих: все они отлично зарекомендовали себя на службе.

Вначале поиск ничего не дал. Через два дня стало известно, что один из бандитов явился с повинной в милицию. Другой, вооруженный, продолжал скрываться. Тогда старший лейтенант Щукин принял решение осмотреть местность вокруг озера. По лесу шли тихо, не разговаривая. Вдруг на другом конце опушки появился мужчина. Под старой, изорванной курткой у незнакомца виднелся автомат.

— Это он, — сказал прапорщик Алаторцев.

Преступник остановился. Увидев людей, бросился в чащу. Через несколько секунд над головами военнослужащих просвистели дули.

— Прекратите стрельбу! — крикнул прапорщик Петричук.

В ответ — автоматная очередь.

Петричук пошел в обход преступника. Зайдя со стороны, он увидел, как бандит целится в товарищей. Предательски хрустнула ветка — и преступник перевел автомат на него. Случилось бы непоправимое, но за долю секунды прапорщик успел передрнуть затворную раму...

Двадцать лет прапорщик Анатолий Алексеевич Петричук служит во внутренних войсках. Сейчас он командир взвода инструкторов служебного собаководства. Ратный труд его отмечен правительственными наградами, среди которых и медаль «За отличную службу по охране общественного порядка».

Молодые солдаты видят в нем образец выполнения воинского долга, честного и безупречного служения народу.

Прапорщик В. НЕСЕН.

УДОСТОЕНЫ НАГРАДЫ

Несколько дней преступнику, совершившему побег, удавалось оставаться на свободе. К розыску его привлекались все новые и новые силы.

Войсковой наряд в составе рядовых Александра Самойлова и Леонида Михайлова получил задачу осматривать поезда на одном из участков железной дороги. Третьи сутки они находились в пути, обходя состав за составом. Давала знать о себе усталость. Но воины продолжали бдительно нести службу.

На станцию прибыл очередной поезд. Рядовые Самойлов и Михайлов начали обход. Проходя через вагон-ресторан, они обратили внимание на гражданина, который чем-то напоминал разыскиваемого. Решили проверить его документы. Подозреваемый назвался Мигдальским и сказал, что его документы в купе, при этом выразил недовольство вторичной проверкой. Воины настояли на своем требовании и прошли с гражданином в его вагон. Там подозреваемый предъявил на имя Мигдальского справку, подтверждающую, что он уволен из рядов Советской Армии в звании лейтенанта-инженера, а также расчетную книжку, комсомольский билет и учетную карточку. Следов подделки на документах не было видно.

Однако Самойлов и Михайлов заметили едва различимую родинку на правой щеке назвавшегося Мигдальским. Это совпадало с приметам бежавшего осужденного. Приняли решение снять подозреваемого с поезда и доставить в линейный отдел милиции.

До прибытия на станцию оставалось еще более часа. Чтобы не вызвать подозрений,

солдаты, сказав, что документы в полном порядке, вернули их Мигдальскому и установили за ним наблюдение.

На очередной станции подозреваемого передали начальнику розыскной группы. Задержанный долго отпирался, но все же ему пришлось признаться, что он — бежавший осужденный, а документы украдены и подделаны им.

Так бдительность и высокое профессиональное мастерство помогли рядовым Самойлову и Михайлову отлично выполнить поставленную задачу и обезвредить опасного преступника. Оба воина удостоены нагрудного знака «За отличие в службе» II степени.

Подполковник Ю. КОРОВКИН.

ВОИН СПАС ДЕВОЧКУ

Дежурный по подразделению старший сержант В. Питько вел очередную смену часовых на пост. Тропа наряда проходила по берегу живописного пруда. Вдруг раздался крик ребенка. Виктор Питько обернулся и увидел в воде маленькую девочку, которая отчаянно барахталась. Старший сержант отдал оружие часовому и бросился в воду. Вытащив девочку на берег, он оказал ей необходимую помощь. А когда четырехлетняя Таня пришла в себя, она сказала: «Спасибо, дядя солдат».

Узнав о случившемся, родители горячо благодарили воина.

Служебная биография старшего сержанта В. Питько обычна. Вначале был стрелком, затем командиром отделения и заместителем командира взвода. Он — отличник боевой службы, боевой и политической подготовки, награжден знаком «За отличие в службе» II степени. Виктор Питько пользуется большим авторитетом у командиров и подчиненных.

Старший лейтенант Н. КОНДРАШОВ.

ПРЕСТУПНИК ЗАДЕРЖАН

Прапорщик В. Шаталович нес службу на тропе наряда. Было уже за полночь. Воин зорко вглядывался в темноту, прислушиваясь к каждому шороху. И вдруг настрожился — послышался треск с внешней стороны охраняемого объекта, где находились гаражи.

«Что бы это могло быть!» — подумал он. Подойдя поближе, прапорщик заметил фигуру человека с ломом в руках, который перебежал от гаража к гаражу, пытаясь сорвать дверные замки.

Шаталович быстро доложил о замеченном начальнику караула прапорщику И. Мусихину, а сам усилил наблюдение.

Через несколько минут на место происшествия прибыли сотрудники милиции.

Так благодаря бдительности прапорщика В. Шаталовича был задержан разыскиваемый органами милиции преступник.

Прапорщик В. МОКРЫЙ.

ПРИБОЩЕНИЕ К РАТНОМУ ТРУДУ

Среди однообразных невысоких холмов, сплошь заросших молодым лесом, открывается вдруг поляна, где под могучими, темными от времени соснами уютно-лишь аккуратно срубленные здания, выстроенные в ряд. Перед ними — застланный досками плац, заботливо обсаженные деревцами летние классы, а далее, внизу, глаз охватывает стрельбище, желтым песчаным клином вторгшееся в лес. Все здесь прочно, добротное, сработано с любовью, на годы. Таково первое впечатление об учебном пункте одной из частей. Молодые солдаты, прибывшие из разных концов нашей страны, с интересом, пылливо вглядываются в незнакомый суровый пейзаж, где предстоит им учиться и нести боевую службу.

Сюда, в таежную даль, привело нас желание увидеть, как в этих условиях готовятся мужественных воинов, как воспитывают у них стойкость и уважение к ратному мастерству, помогающему преодолевать трудности солдатских будней.

Несколько месяцев назад нам пришлось наблюдать этот ответственный период в частях, расположенных в центральных районах страны. Теперь хотелось сравнить, как это происходит в «лесных», каковы особенности подготовки молодых солдат здесь, с какими трудностями встречаются офицеры и как преодолевают их.

В части уже накоплен немалый опыт подготовки новичков. Заблаговременно составлен план основных мероприятий по встрече молодого пополнения, его обучению и воспитанию. В нем предусмотрены материальное обеспечение, подбор и доподготовка офицеров, прапорщиков и сержантов учебного пункта. Поэтому уже первую партию молодых солдат ожидали уютные, благоустроенные помещения, хорошо налаженный уставной порядок, внимание и забота командиров.

Открыли занятия на учебном пункте митингом, на котором с приветственным словом выступили командир части, офицеры и солдаты-отличники. Затем был организован показ боевых свойств оружия и техники, состоящей на вооружении части.

Лучшие офицеры-методисты, как правило батальонного звена, возглавили учебные роты. Их опыт, организаторские способности играют здесь решающую роль в достижении успеха подготовки молодого попол-

нения. За короткое время, отведенное на учебный пункт, нужно не только дать солдатам основы ратного мастерства, но и глубоко изучить их моральные и деловые качества, определить, на каком участке службы наиболее целесообразно использовать каждого вновь прибывшего. А это значительно труднее. Начальник учебного пункта майор Ю. Слепокуров высказался на этот счет так: «Научить солдата стрелять можно за несколько дней, а вот чтобы найти ему место в боевом строю, где бы раскрылись все его способности, требуется значительно больше времени». С этим нельзя не согласиться. Действительно, молодежи на учебном пункте разная, у каждого свои взгляды, привычки и навыки. И хотя большинство имеют среднее образование, уровень подготовленности к военной службе неодинаков.

С подъема начинается ежедневный солдатский труд. Вся жизнь четко регламентирована. Считанные минуты отводятся на одевание, туалет, заправку постели. И сразу обнаруживается различие в умении и навыках воинов, требующее индивидуального подхода к каждому. Один быстро обулся и первым встал в строй, другой мешкает: из-за неумения навернуть портянку он растер ногу. Это замечает командир отделения — нужно помочь новичку овладеть несложным, но немаловажным для солдата приемом. Третий усердно обтягивает одеялом матрац, но постель топорщится буграми. Время бежит, солдат нервничает, торопится. С такими сержанты занимаются дополнительно, показывают, объясняют.

Когда подразделения выходят на развод, на плацу их уже ожидает оркестр. Начальник учебного пункта принимает рапорт майора В. Тарасевича. Проверяется готовность офицеров и сержантов к занятиям, наличие конспектов, наглядных пособий, осматривается внешний вид солдат. Затем личный состав повзводно выходит на учебные места. О начале занятий извещает сигнальная труба.

Программа подготовки молодых солдат уплотнена, она охватывает все основные темы воинского обучения. И удается освоить эту программу только там, где правильно организован учебный процесс, где занятия проводятся на высоком методическом уровне. Повышению методического мастерства офицеров и сержантов здесь

уделяется самое пристальное внимание. На трехдневных сборах до открытия учебного пункта по наиболее сложным темам боевой и политической подготовки проведены инструкторско-методические и показательные занятия, было предоставлено время для написания конспектов и подготовки учебных пособий. Уже тогда каждый руководитель потренировался в выполнении тех или иных приемов и упражнений. Большинство из них мастерски владеют методикой. Отлично проводит занятия командир учебного взвода старший лейтенант В. Ракси. Широкая эрудиция, свободное владение материалом и личный пример подтянутого, четкого в действиях, внимательного и доброжелательного офицера делают его уроки интересными и поучительными.

Нужно сказать, что расписание составлено с учетом необходимости постепенного повышения физических и психологических нагрузок.

Так, в первую неделю около половины тем изучалось в классах. Во вторую и последующие недели это положение изменилось. Теперь большую часть учебного времени солдаты находились в поле, на стрельбище, на действующем объекте. Расписание учитывало и взаимосвязь предметов обучения. Например, перед отработкой темы «Основы стрельбы из стрелкового оружия» с некоторым опережением был проведен строевой урок, на котором изучались приемы и действия с оружием. Так что солдаты на стрельбище уже довольно уверенно выполняли команды.

Основное внимание на учебном пункте, как известно, должно быть уделено одиночной подготовке солдат. В соответствии с этим и распределяются силы офицерского и сержантского состава. Если занятия проводят командиры отделений, то командир взвода и его заместитель, осуществляя общее руководство, занимаются с теми, кому тот или иной прием дается труднее. Командир роты и его заместитель, в свою очередь, контролируют действия командиров взводов, следят за правильностью методики обучения, помогают рационально распределить время и усилия сержантов.

В том, что такая система контроля нужна, убедили уже первые дни. Командир роты капитан В. Громов заметил, что некоторые сержанты по-разному показывают, как выполнить один и тот же прием по подразделениям. Очевидно, в учебном подразделении этому не придали значения, а на сборах перед учебным пунктом не нашли времени разобрать в деталях методику, добиться единообразия всех действий. Офицеры стали тщательнее структурировать руководителей занятий, давать единые установки по каждой теме, каждому нормативу.

Надо отметить, что на должности командиров отделений назначаются выпускники учебных подразделений, не имеющие опыта самостоятельной работы с подчиненными. Здесь происходит их становление, они на практике оттачивают умения и навыки, делают первые командирские шаги. Это

создает дополнительные трудности офицерам учебного пункта. Поэтому ежедневно в ротах в первый час самоподготовки проводятся инструктивные занятия по предстоящим темам обучения, командиры взводов помогают сержантам составлять конспекты, совершенствовать методические навыки, показывают, как использовать материальную базу. Постепенно растет методическое мастерство командиров отделений, умение работать с людьми.

Вот ефрейтор С. Багиров собрал отделение на подведение итогов. Напомнил, как солдаты справлялись с задачами, поставленными им на неделю, отметил лучших, объявил благодарность рядовым В. Воронцову и В. Близнику и предложил помочь тем, кому военные знания даются с трудом.

А такие есть. Одни, как, например, рядовой А. Мамедов, слабо знают русский язык. С ними постоянно занимаются дополнительно, чаще других спрашивают на занятиях, советуют больше читать газеты и журналы. У других просто нет необходимых навыков, и товарищи не жалеют сил на тренировки.

Капитан В. Громов в конце недели анализирует сообщения, уточняет, кто из воинов требует особого внимания. Офицеры, сержанты роты получают персональные задания по их обучению и воспитанию. Четко налажена эта работа в отделениях. Сержант И. Риттер небезосновательно гордится, что его отделение лучшее: молодые солдаты все как один активно включились в соревнование за успешное окончание учебного пункта.

— У меня в отделении двое со средним техническим образованием, а остальные — с десятилеткой. Люди пытливые, понятливые, — так он объясняет первые успехи своего отделения. Нужно добавить, что и сам командир отлично закончил учебное подразделение и кропотливо обучает подчиненных.

Особый интерес у молодых солдат вызывали занятия по тактико-специальной подготовке. Проводились они чаще всего на действующих объектах, и воины получали сразу наглядное представление о том, какими качествами должен обладать часовой, к чему нужно готовить себя с первого дня службы в войсках.

— Занятия на действующих объектах оказывают сильное морально-психологическое воздействие на солдата, заставляют его по-новому взглянуть на свою службу, — говорил заместитель начальника учебного пункта по политической части майор В. Саенко. — Мы учитываем психологический фактор в воспитательной работе. Разъясняем пополнению суть социалистической законности, задачи и роль внутренних войск в охране интересов советского государства и личного достоинства

**МОЛОДЫМ СОЛДАТАМ —
ЗАБОТУ И ВНИМАНИЕ**

граждан, приводим примеры безупречно-го выполнения своего долга воинами части.

Таким образом, с первых дней на учебном пункте воспитательная работа тесно увязывалась с обучением. Каждый час становился и уроком психологического или нравственного воспитания.

Неправильно было бы считать, что все шло без ошибок и погрешностей. Они были и на занятиях, но постоянный контроль командования, офицеров подразделения позволял вскрывать их причины и, как правило, устранять на месте; либо не допускать повторения. Об одной ошибке следует сказать особо.

Показ порядка обыска осужденных и транспорта командир взвода прапорщик Н. проводил на объекте. Часовой КПП действовал неуверенно, с отклонениями от установленных правил. Руководитель занятия прокомментировал их примерно такими словами: «Вы видели, как на практике обыскивают осужденных и транспортные средства. Правда, имейте в виду, что на самом деле все должно идти в обратном порядке: сначала обыскивается...» и пересказал то, что должно было лечь в основу показа. Об этом эпизоде можно было бы и не вспоминать, не будь серьезных методических погрешностей и у других руководителей-прапорщиков. Все они, несомненно, опытные практики, хорошие организаторы боевой службы, и их взводы не случайно носят звания отличных. Но в части, на наш взгляд, не учли того, что на офицерских должностях прапорщики, как известно, служат сравнительно непродолжительный срок и еще не отточили методических приемов настолько, чтобы быть на уровне всех требований, предъявляемых к тем, кто проводит первоначальную подготовку солдата, закладывает основы военных знаний новичков. Аналогичные случаи становились предметом обстоятельного разбора. Они анализировались, делались выводы и рекомендации для офицеров, прапорщиков и сержантов. Учеба не прекращалась ни на один день. С лекциями об изучении особенностей психики воинов выступал врач-психиатр, методические рекомендации, советы давали представители штаба части, полит-аппарата. Это способствовало созданию обстановки, в которой коллектив офицеров, прапорщиков и сержантов сработался в короткое время и уверенно справлялся с поставленными перед ним задачами.

Особое внимание уделялось индивидуальной работе. В связи с ограниченностью во времени она сводилась преимущественно к изучению морально-политических и деловых качеств, способностей, склонностей и усердия молодых солдат. Это не означало отсутствия персонального воздействия, личных встреч, бесед, разъясне-

ний, направленных на воспитание необходимых солдату качеств, выработку нужных убеждений и понятий. Пожалуй, на учебном пункте не было никого, кто стоял бы в стороне от продуманного, систематизированного, всестороннего исследования прибывших. Причем это изучение происходило по-своему на каждом уровне. Командиры отделений, скажем, делали записи в тетрадах индивидуальной работы о выявленных способностях молодых солдат, о возможности использования на том или ином участке службы. Эти записи и устные характеристики наряду с личными наблюдениями офицеров подразделений клались в основу выводов о целесообразности определения той или иной военной профессии новичкам. Особенно важно было выявить тех, кого сразу после учебного пункта можно было направить в учебные подразделения для подготовки на должности командиров отделений и младших специалистов.

— Мы начали эту работу, — рассказал майор Слепокуров, — еще в военкоматах. Уже там отобрали кандидатов в учебные подразделения, из которых сформировали отдельную роту. В нее направили самых опытных офицеров и сержантов — на их плечи ложится основная работа по отбору. Да и у командования учебным пунктом обязанности строго разграничены. Я, например, обязан побеседовать с теми, кто направляется в учебное подразделение, если хотите, проэкзаменовать каждого будущего командира отделения. Начальник штаба лично отвечает за подбор младших специалистов. Это поможет нам свести к минимуму ошибки в выборе.

По его наблюдениям, не все, кто вошел в первую роту, отвечают повышенным требованиям, но основная часть им вполне отвечает, так что комиссии, которая определяет кандидатов, работа будет облегчена.

Успешно постигать программу солдатам помогает высокий эмоциональный настрой, поддерживаемый заботой, вниманием к нуждам и запросам воинов. Сегодня, например, командир вызвал из строя рядовых А. Сушко, М. Щербенко и других — всего пять человек. Солдат поздравил с днем рождения. Подомашнему тепло отмечали это событие. В столовой для именинников накрыли скатертью отдельный обеденный стол. Заботливые руки украсили его неяркими, нежными полевыми цветами. Надолго запомнится все это юношам, для которых воинский коллектив становится родной семьей.

Активно работала на учебном пункте комсомольская организация. Времени прошло немного, но уже проведены собрания, избрано руководство. Рядовой Владимир Пиркин, родом из овечьих боевой славы волгоградских мест, сын родителей-фронтовиков, горд доверием товарищей — его избрали секретарем комсомольской организации учебного пункта.

— Работы много, но и помощники есть, активные ребята, — говорит он. На вопрос, каковы первые впечатления об армии, от-

**МОЛОДЫМ СОЛДАТАМ —
ЗАБОТУ И ВНИМАНИЕ**

вещает с улыбкой: — Отличные! Знаете, ехал — волновался. А вот приехал и убедился: служить можно отлично. И командиры, и опытные солдаты, с которыми довелось встретиться, — люди доброжелательные. Строгие армейские порядки с такими не в тягость.

На учебном пункте немало делается для того, чтобы привить военнослужащим любовь к боевой службе, воспитать гордость за принадлежность к внутренним войскам. В часы политико-массовой работы проводятся беседы о их боевом пути, государственной важности задач, выполняемых ими, встречи с ветеранами. Большое впечатление оставил вечер, посвященный

отличникам подразделения, увольняющимся в запас и убывающим на комсомольские стройки. Они напутствовали молодежь служить так, как требуют уставы, как обязывает священный воинский долг перед Родиной, и как эстафету передавали смене наказ — крепить и умножать традиции части.

...Неспокойна, переменчива погода северных мест. Изнуряющая жара вдруг сменялась холодными, пасмурными днями — север есть север. Разливается над соснами ровный, молочный свет белых ночей. А по утрам бодрит тайгу еще нестройная, но задорная, звонкая строевая песня: молодые солдаты стали в строй.

НАКАНУНЕ ГЛАВНОГО ЭКЗАМЕНА

В роту пришли молодые солдаты. Вот стоят они передо мной еще не ровным строем, военная форма сидит на них мешковато. Не знаю, как для других, а для меня момент знакомства с пополнением, представление ему офицеров и сержантов всегда волнующий. По глазам вижу, как возбуждены новички, как жадно ловят каждое слово. Все здесь для них ново, необычно. И не только в сравнении с гражданкой, но даже с учебным пунктом, где успели усвоить лишь азы сложной солдатской науки. Потребуется еще немало времени, большая работа и самого молодого солдата, и всего коллектива, чтобы умом и сердцем приблизился он к боевой службе, понял ее важность, государственное значение, приобрел опыт.

Как принять молодое пополнение, мы начинаем думать заранее. Обычно проводим частичный ремонт спальных помещений. Стараемся создать уют, такие условия, в которых новички чувствовали бы себя как дома. Обязательно беседуем с активом, сержантами о чуткости к молодым везде и во всем, предостерегаем от проявления высокомерия, грубых шуток.

Недели за две получаем из штаба расписание раздельного обучения молодых солдат. Сразу же собираю офицеров, старшину, инструкторов ИТСО и службы собак и распределяю, кто из них, когда и какие занятия проводит. Устанавливаю время утверждения конспектов. Назначаю старшего на период раздельной подготовки. Одновременно готовим учебно-материальную базу.

Последний раз раздельной подготовкой молодых солдат занимался старший лейтенант Е. Балашов. Он был командиром взвода на учебном пункте. Оттуда вернулся в

роту с людьми, которых там обучал и воспитывал. Ему и поручили довести начатое дело до конца. Произошла, как говорится, передача своеобразной эстафеты.

Так уж у нас заведено, что для каждой линейной роты на учебном пункте формируется взвод, которым командует один из офицеров этого подразделения — хороший методист, умелый воспитатель. При распределении людей учитываются их образовательный уровень, состояние здоровья, гражданская специальность и другие моменты. По такому же принципу подходим и к сержантам, прибывшим туда командирами отделений. В результате все взводы оказываются в равном положении. А офицеры и сержанты с первого дня работают с теми людьми, с которыми им в дальнейшем придется служить. Поэтому они старательно изучают подчиненных. Да и при обучении сразу же учитываются некоторые специфические условия «своего» подразделения.

Что дает такая преемственность? Мы лучше узнаем солдат, быстрее и с меньшими издержками втягиваем их в боевую службу. К тому моменту, когда новички впервые заступят на пост, у нас уже имеется достаточно полное представление о них. Прямо скажу, что такие сведения не почерпнешь ни из каких документов, хотя, мы, конечно, не пренебрегаем ими: подробно изучаем медицинские карточки, служебно-политические характеристики.

На этот раз старший лейтенант Балашов тоже проинформировал офицеров роты. Главное внимание сосредоточил на наиболее существенных морально-политических и психологических особенностях солдат. Высказал кое-какие прогнозы в смысле успеваемости по боевой и политической под-

готовке, степени дисциплинированности, советовал, на что обратить внимание.

Нас интересуют все сведения о подчиненных. То, что офицер не успел узнать на учебном пункте, мы стараемся выявить дальнейшим наблюдением, в ходе индивидуальных бесед и т. д. Что же это за сведения?

Биографические данные. Год рождения, партийность, национальность, домашний адрес. Занятие родителей, состав семьи, материальное положение. Характеристика школьного периода: успеваемость, дисциплина, интересы. Трудовая деятельность, как часто менял место работы, на что тратил деньги. Состояние здоровья, когда и чем болел.

Направленность личности. Склонности и увлечения, в чем они выражаются (спорт, музыка, художественная самодеятельность, литература, техника и т. д.), результат. Участие в общественной работе, комсомольские поручения. Какие цели ставит перед собой в жизни. Как оценивает свои склонности, достоинства, недостатки. Настойчивость в достижении цели, решительность. Отношение к военной службе. Его задачи на этот период. Употреблял ли алкогольные напитки, курит ли?

Эмоционально-волевая сфера. Какое настроение преобладает: приподнятое, угнетенное, спокойное. Ровное оно или часто меняется. Как ведет себя, если появляются отрицательные эмоции. Может ли подавить их усилием воли. Быстро ли «отходит» после волнения. Испытывает ли робость перед предстоящей боевой службой или относится к ней нормально. В состоянии ли подавить какой либо соблазн, то или иное желание, каким бы приятным оно ни было.

Особенности характера. Долго ли испытывает интерес к начатой работе или быстро хочется сменить один вид деятельности на другой. Привык ли точно выполнять данные ему установки в труде или склонен к инициативе. Какие служебные обязанности по душе. Чувство долга, ответственности, отношение к порученному делу. Принципиальность. Что его интересует в людях. С кем уже подружился. Общителен или замкнут. Критичность по отношению к себе. Самолюбие, самоуверенность, обидчивость.

Характеристика памяти, мышления. Когда быстрее запоминает материал — когда слушает, записывает или при зрительном представлении. Какова память на лица, фамилии, различные сообщения. Как успевает по боевой и политической подготовке. Устойчивость внимания при длительном его напряжении. Наблюдательность. Сообразительность. Общее развитие. В чем испытывает трудности.

В общем, перечень того, что нам надо знать о солдате, довольно обширен. Естественно, что на учебном пункте с достаточной полнотой выявить всего не удастся. Зато в последующем наши знания о личности новичков быстро растут, поскольку к их изучению мы привлекаем секретарей партийной и комсомольской организаций, сержантов, всех офицеров роты.

Каждый из нас за те полторы-две недели, пока молодой солдат вращается в службу, обязательно побеседует с ним, а с отдельными приходится поговорить не раз и не два. Правило здесь такое: пока не узнаем человека как следует, в караул его не назначаем. Мы не можем действовать ощупью. Нельзя солдата ставить на пост, не уяснив, что он представляет собой в действительности, ибо незнание подчиненных — это реальная предпосылка к сры-



Два раза в год в войска прибывает молодое пополнение. Бывшие токари, слесари, колхозники и учащиеся становятся в строй защитников Родины. Наиболее знаменательный день для них — день принятия присяги. Нередко разделить радость торжества воинов приезжают их родственники.

На снимке: рядовой С. Корсунов только что дал клятву на верность служения родному Отечеству. С этим событием его поздравляют сразу две бабушки.

Фото рядового
Л. КОЗЛОВА.

вам в боевой службе, происшествий. Напротив, хорошее знание солдата помогает нам дифференцированно подходить к нему: намечать и осуществлять индивидуальные учебно-воспитательные меры, может быть, как-то по-особому контролировать его, а в исключительных случаях даже подбирать ему соответствующую службу. Такова общая схема, которой мы придерживаемся при изучении пополнения.

Что касается другой работы с ними, то здесь можно выделить несколько направлений: приобретение к традициям подразделения, внутреннему распорядку, изучение объектов, их инженерно-технического оборудования и местности в районе розыскных действий подразделения; обучение действиям в войсковых нарядах; самостоятельное несение боевой службы с сокращенной разовой и суточной нагрузкой.

Мы считаем, что в этой работе мелочей нет. Яркий след в памяти новичков оставляет и митинг, посвященный их встрече, и лозунги со словами приветствия, и впечатляющий ритуал вручения оружия. Агитаторы и пропагандисты рассказывают молодым воинам об успехах, делах подразделения, выполняемых задачах. Организуются встречи с отличниками учебы, мастерами боевой службы, ветеранами войск. Новички получают необходимые сведения о виде режима в охраняемой нашей ротой ИТК, о проводимой в ней политико-воспитательной работе, о производственных делах. Такая практика дает ясное представление о характере службы, о ее государственной важности, настраивает людей на то, чтобы с первого дня усердно трудиться.

Непосредственное знакомство с объектами начинается с караульного помещения. Здесь воины узнают, какова система охраны, что такое табель постам, пульт управления ТСО, как поддерживать внутренний порядок. На тропе наряда разъясняются особенности наблюдения на различных участках, способы связи с начальником караула. Подробно характеризуется каждый пфст. Например, в одном месте вплотную к запретной зоне примыкает трехэтажное здание производственного цеха, в другом — часто случаются перебросы запрещенных предметов. Там и тут нужен, как говорят, глаз да глаз.

Есть своя специфика и на других постах. Чтобы солдаты быстрее уяснили ее, на занятиях приводятся убедительные примеры из жизни подразделения. Упор при этом делается не столько на самый факт (то есть когда и что произошло), сколько на способы действий личного состава в этих сложных ситуациях, ибо только такое сочетание наиболее поучительно. Иначе можно посеять сомнения воинов в своих силах, породить так называемую боязнь службы. Я об этом говорю потому, что всем нам надо помнить о психологической стороне дела.

Особое внимание обращается на меры безопасности при обращении с оружием и на знание порядка и правил его применения. Тут не может быть ни малейших отклонений от существующих положений —

МОЛОДЫМ СОЛДАТАМ ЗАБОТУ И ВНИМАНИЕ

«приблизительность» чревата серьезными и даже непоправимыми последствиями. Мы стараемся, чтобы воины, что называется, на зубок знали об ответственности за неправильное применение оружия, равно как и за неприменение его, когда обстановка требует. Естественно, в течение первых 10—12 дней молодые солдаты отрабатывают специальные упражнения. Это как раз то, без чего нельзя ставить на пост.

После того как новички изучат общие и особые обязанности часовых во всех видах караулов, выставляемых от подразделения, начинается отработка действий в розыскных нарядах. Эти занятия проводятся на местности, на рубежах блокирования. Указываем места расположения временных розыскных постов, расстояние от них до подразделения, время на выдвижение броском и на автотранспорте. Учим подчиненных приемам ориентирования.

Навыки, полученные на первых занятиях по тактико-специальной и инженерно-технической подготовке, закрепляются в учебных караулах. Готовятся они как и основные: тщательно, всесторонне, с учетом реальной обстановки. Воины тренируются в приеме и сдаче поста, решают вводные, привыкают точно и четко докладывать начальнику караула. Службу в это время они несут без патронов, в паре с опытным часовым. Молодой солдат присматривается к действиям товарища, учится у него.

И так два-три дня. Затем наступает период самостоятельного несения службы с сокращенной разовой и суточной нагрузкой. Первую неделю смена происходит через час. И только с началом второй недели нагрузка уравнивается со всеми, хотя примерно еще месяц на посты, соседствующие с теми, где несут службу новички, назначаются опытные солдаты. В эти ответственные дни в жизни молодого воина планируются учащенные проверки караулов, проводится особенно тщательный инструктаж и разбор службы. Организуется разнообразная политическая работа.

Словом, делается немало, чтобы был заложен прочный фундамент службы новичка. И все-таки чувства полной удовлетворенности достигнутым нет. Каждый раз, когда в коллектив вливаются солдаты с учебного пункта, приходят молодые сержанты, задаешь себе вопрос: что надо предпринять, чтобы они быстро приобщились к боевой службе, стали настоящими мастерами своего дела? Как найти тропинку к их сердцам, лучше изучить людей? Думаем мы и над более четким режимом периода раздельного обучения, и над более точным определением обязанностей военнослужащих во время втягивания в службу. А главное — надо, чтобы занятия проходили на высоком профессиональном уровне, интересно, поучительно.

Капитан Г. БЕЛКИН,
командир роты.

«30 ДНЕЙ НА УЧЕБНОМ ПУНКТЕ»

Под таким заголовком в журнале № 4 за 1975 год была опубликована статья рейдовой бригады редакции. Как сообщил командир части, ее тщательно изучили с офицерами управления, офицерами и сержантами, работавшими на учебном пункте.

Штаб, политаппарат, указывается в письме, проанализировали причины отмеченных в статье недостатков и определили конкретные меры по их искоренению. В частности, заблаговременно разработали план основных мероприятий на период обучения молодых солдат майского призыва 1975 года, предусмотрев разделы: общие мероприятия, мероприятия по обучению личного состава, партийно-политическая работа, тыловое обеспечение, работа с кадрами. Этот документ позволил целенаправленно провести подготовку к приему пополнения, продуманно организовать его обучение и воспитание.

На учебный пункт были направлены офицеры, которые имеют достаточный опыт работы с молодыми солдатами. Особенно внимательно отнеслись к подбору и подготовке командиров взводов и их заместителей. С ними провели инструкторско-методические и показательные занятия по всем основным темам программы, дали единые методические установки по отработке строевых приемов, приемов и правил стрельбы, по привитию навыков несения службы в сучетном наряде и т. д. Руководителями выступали офицеры командования и управления части. На учебном сборе прочитали лекции по военной педагогике и психологии.

Потом офицерам и сержантам предоставили возможность в течение семи дней готовить конспекты и учебную базу согласно расписанию. Оно было составлено штабом части на четыре недели исходя из программы и рекомендаций вышестоящего начальника.

Заранее разработали распорядок дня учебного пункта, в нем предусмотрели, чтобы все занятия проводились до обеденного перерыва. Полтора часа свободного времени отвели военнослужащим для личных потребностей.

Учебный процесс начали с митинга. Затем развели солдат по классам, учебным полям, где опытные офицеры управления части провели первые занятия по политической, тактико-специальной и огневой подготовке. Личному составу показали образцы техники и оружия, продемонстрировали их боевые свойства.

И в дальнейшем обращалось особое внимание на качественную подготовку руководителей занятий. Ежедневно подводили с ними итоги, ставили задачи на следующий день. Командиры взводов в свою очередь

на первом часе самостоятельной подготовки подробно инструктировали сержантов. Это сыграло положительную роль. На высоком методическом уровне, доходчиво и интересно проводили занятия старшие лейтенанты Ю. Кириллов, А. Скорочкин, лейтенанты Е. Зайцев, В. Колесников. Они широко использовали различные наглядные пособия, учебные приборы, технические средства. Их опыт перенимали и другие. А это сказалось и на результатах. На зачетной стрельбе личный состав отлично выполнил начальное упражнение, высокие общие оценки получил и по другим дисциплинам.

Немало было сделано и по улучшению партийно-политической работы. В планах, которые составлялись на каждую неделю, предусматривались мероприятия, направленные на глубокое усвоение отработываемых тем и вопросов по политической подготовке и другим предметам обучения, на воспитание у воинов высоких моральных и боевых качеств.

Более целенаправленно работала партийная организация. Ежедневно на совещаниях коммунисты намечали меры повышения своего влияния на все стороны жизни учебного пункта. Уже в первые дни были созданы комсомольские группы во взводах, на собраниях обсудили вопросы о войсковой дружбе и товариществе как основе в достижении успехов, о примерности комсомольцев в учебе и дисциплине. Назначили агитаторов, чтецов газет, редакторов боевых листов.

Продуманно организовывался досуг. В предвыходные и выходные дни работала кружок художественной самодеятельности, демонстрировались кинофильмы, репертуар которых был подобран заранее.

Заметно оживилась индивидуальная работа с военнослужащими. Беседы с ними проводились в течение всего месяца. Интересно проходили вечера, на которых молодые воины рассказывали о себе, о работе до призыва в армию. Был обобщен и распространен положительный опыт индивидуальной воспитательной работы с солдатами старшего лейтенанта А. Скорочкина, а для сержантов — опыт командира отделения сержанта Ш. Имирова.

Всестороннее изучение подчиненных, определение их сильных и слабых сторон, характеров, склонностей помогло более конкретно решить вопросы обучения и воспитания молодых солдат, дать каждому объективную оценку и более качественно провести отбор в учебное подразделение, распределить по ротам. В подразделения влились воины, подготовленные к выполнению стоящих перед частью служебно-боевых задач.



Умело обучает сержантов лейтенант Евгений Гольберг. Инструкторско-методические занятия с ними он всегда проводит на той местности, где предстоит урок с солдатами.

Фото Р. РЯЗАНОВА.

Занятия по данной теме проводятся в специальном вагоне: учебном — на территории части, действующем — в парке отстоя вагонов. Руководителем должен быть командир роты или взвода, а его помощниками на учебных местах — заместители командиров взводов, штатные начальники караулов, командиры отделений.

Объяснив тему, цель и учебные вопросы, руководитель проверяет, знают ли обучаемые общие обязанности часовых, режим содержания осужденных, их права и обязанности, меры безопасности при обращении с оружием. Затем комплектует две-три учебные группы (отделения), объявляет порядок смены учебных мест по каждому отработываемому вопросу.

На каждом учебном месте рекомендуется изучить изложенные в таблице постам особые обязанности часовых. Руководитель (его помощник) должен потренировать солдат, добиваясь правильности исполнения приемов, четкости подачи команд (распоряжений). Проводя краткий разбор, при-

После того как караульный повторит задачу, сержант показывает и одновременно поясняет порядок приема поста. Например: «Проверка камер производится сверху вниз и справа налево. Подаю команду конвоируемым в малых камерах с верхних и средних полок спуститься вниз. В больших — только в тех случаях, когда осужденных в них содержится более половины установленной нормы. После выполнения этого требования осматриваю места, где можно спрятать запрещенные предметы или передать записки в смежные камеры (указывает на эти места). Далее проверяю состояние внешней и боковых стен, верхних и средних полок, исправность оконных решеток (для вагонов старых типов), решеток коридорной стены. Перед проверкой нижних полок и пола предлагаю осужденным занять свои места, а сидящих на правой стороне — перейти с вещами на левую. Осматриваю боковую перегородку, внешнюю стену, пол, убеждаюсь в исправности заделки отверстий в перегородках.

МЕТОДИКА ОБУЧЕНИЯ

СЛУЖБА ЧАСОВОГО В СПЕЦИАЛЬНОМ ВАГОНЕ

Полковник А. ПАСТУХОВ

вести положительные и отрицательные примеры действий часовых из опыта службы подразделения. В заключение отработать нормативы, предусмотренные программой.

На первом занятии целесообразно изучить боевую службу часового у камер специального вагона. **Учебный вопрос** «Прием поста и осужденных» лучше всего начать с объяснения того, что охрана камер вагона с осужденными может осуществляться одним-двумя часовыми. Смена их производится, как правило, через два часа.

Затем один из сержантов показывает, как проверяется готовность караульного к заступлению на пост, знание им основных положений устава. После этого ставит ему боевую задачу. Она может быть такой: «Приказываю заступить на пост № 1. Под охрану принять столько-то осужденных, в том числе двух осужденных, направляемых для отбывания наказания в ИТК строгого режима... Обрати внимание на поддержание режима в камере № 4 и на склонных к побегу Н. и П., находящихся на верхних полках камеры № 3. Не допустить нарушений социалистической законности и правил несения боевой службы. Связь с караулом поддерживать через помощника начальника караула и пользуясь сигнализацией. Время несения службы с 12 до 14 часов».

Затем таким же образом проверяю левую часть камеры. В темное время суток использую электрический фонарь. По окончании приема поста снимаю халат, получаю оружие и в служебном купе докладываю начальнику караула о состоянии камер и количестве осужденных в них».

Далее под руководством сержантов организуется тренировка одновременно у малых и больших камер. Через определенное время группы меняются местами. Чтобы обстановка была ближе к реальной, в камерах маскируются различные запрещенные предметы. Это повышает интерес обучаемых к обыску и одновременно дает возможность проверить, насколько они внимательны при осмотре.

При отработке **второго учебного вопроса** «Служба часового на посту» руководитель проверяет знание обучаемыми обязанностей часового на различных этапах несения службы караулом. Основное время отводится на решение вводных. По каждой из них рекомендуется опрашивать двух-трех человек, постепенно усложняя обстановку. Ответы должны носить характер команд и распоряжений осужденным, нарушающим режим содержания, и конкретных действий военнослужащих. Например, по вводной «Осужденный на третьей полке лежит головой к наружной стене вагона» обучаемый

обязан командовать: «Осужденный на третьей полке, лягте головой в сторону коридора». Каждая команда и действие обособляется.

Добившись правильных действий, руководитель дает новую вводную: «Осужденный ответил, что поворачиваться не будет». В этом случае потребуется, чтобы обучаемый при помощи сигнализации вызвал на пост начальника караула (помощника) и доложил о происходящем.

В таком же порядке отрабатываются и вводные по другим обязанностям часового у камер спецвагона. При этом лучше не раскрывать полностью характера действий осужденных, чтобы солдат сам оценил обстановку, сделал определенные выводы и принял правильное решение. Вводные могут быть такие: «Во второй камере осужденные рвут тетрадные листы на равные части и что-то пишут на них», «В четвертой камере раздался стои человека» и т. д.

Особое внимание следует уделить тренировкам часового в выводе осужденных из камер в туалет, при сдаче на обменных пунктах и приеме в камеру. При открывании двери камеры и выводе (вводе) осужденных часового обязан занять место не сколько в стороне, чтобы осужденные не проходили около него, внимательно наблюдать за камерой, движением по коридору и быть готовым к решительным действиям. На период обмена необходимо поддерживать зрительную связь с часовыми в тамбуре вагона. Эти действия руководитель и его помощник показывают практически, а затем тренируют обучаемых.

Подводя итог, важно подчеркнуть, что в обеспечении режима содержания часовой обязан быть требовательным и справедливым. Невыполнение законных требований осужденных или превышения своих прав могут вызвать конфликты. Применять оружие для наведения порядка среди находящихся в камерах категорически запрещается.

Изучение действий часового при чрезвычайных обстоятельствах (третий учебный вопрос) целесообразно начать с детального разъяснения его обязанностей при побегах осужденных. Это вызывается тем, что устав и боевой расчет караула определяют их лишь в общих чертах. Рассматриваются характерные случаи — попытка к побегу одного осужденного во время вывода его в туалет и в момент открывания двери камеры, а также группы осужденных и другие. Отрабатывать эти варианты следует как при конвоировании в цельнометаллических вагонах, так и в вагонах старых типов, на стоянке и во время движения.

Важно обратить внимание на особенности применения оружия. Обучаемые должны твердо уяснить, что линией охраны в специальном вагоне являются его стены. Поэтому применять оружие в вагоне по попыткам совершить побег, если они не нападают, запрещается.

Перед тренировкой в действиях при пожаре в вагоне необходимо разъяснить, что

часовой в зависимости от места загорания времени (день, ночь) и интенсивности горения подает сигнал «Пожар» при помощи сигнализации или голосом, но так, чтобы не вызвать паники среди охраняемых, останавливает поезд стоп-краном, немедленно закрывает окна. Затем действует по приказанию начальника караула. Навыки пользования огнетушителем прививаются, как правило, вне вагона.

При крушении поезда часовой постукает в зависимости от характера повреждения специального вагона, боеспособности караула и поведения осужденных. Главное — не допустить побега, поддержать установленный режим содержания. От часового потребуется большая выдержка и повышенная бдительность. Обучаемым необходимо рассказать о возможных вариантах повреждения специального вагона с одновременным обострением обстановки среди осужденных. Проверив, как усвоены эти вопросы, следует перейти к отработке действий часового путем решения заранее подготовленных вводных, обращая при этом особое внимание на правомерность применения оружия. Вводные могут быть следующие:

Вводная № 1. «Караул по плануному маршруту несет службу в цельнометаллическом вагоне (рассадка по камерам согласно боевой задаче). В 12.00 30 октября (время и число назвать реальные на день занятий) при подходе к станции поезд резко затормозил. От сильного толчка дверь камеры № 3 соскочила с роликов, осужденные упали с полок, в рабочем тамбуре образовался пролом и появилась возможность свободного выхода из вагона. Часовой поста получил легкие ушибы».

Вводная № 2. «Осужденный П., используя создавшуюся обстановку, вышел из камеры № 3, увидел пролом и побежал в направлении рабочего тамбура».

В зависимости от решений обучаемых даются новые вводные по обстановке. Убедившись, что все военнослужащие действуют правильно, руководитель заканчивает отработку учебного вопроса и проводит частный разбор. Подчеркивает, что при четкой организации службы, высокой бдительности и умелом выполнении часовыми своих обязанностей попытки к побегу и нападению во всех случаях могут быть предупреждены и пресечены.

На втором занятии изучается боевая служба часового у специального вагона и в тамбуре. Вначале руководитель разъясняет, что на временные посты часовые выставляются из числа караульных бодрствующей смены поста № 1, резервных и повара. Это делается на обменных пунктах только в период приема (сдачи) осужденных. О том, кто назначается на временные посты, начальник караула (его помощник) объявляет за 15 минут до прибытия поезда на станцию. Сразу же проводит инструктаж, напоминает боевой расчет на случай действий при чрезвычайных обстоятельствах и ставит боевую задачу.

Затем личный состав тренируется в приеме поста. Вводными для отработки обязан-

ностей часовых на временных постах могут быть следующие: «На обменном пункте планового маршрута в период приема осужденных в специальный вагон двое граждан приближаются к линии охраны»; «На обменном пункте караулу надлежит принять значительное количество осужденных (назвать цифру). При приеме первой группы у камеры скопилось 4 человека».

Отработка действий часовых на временных постах при чрезвычайных обстоятельствах проводится в том же порядке, что и при изучении третьего учебного вопроса первого занятия. Особое внимание руководителя должен обратить на порядок применения оружия, хорошо отработать приемы задержания, обыска и конвоирования к специальному вагону или в линейное отделение милиции.

Целесообразно тренировать солдат в выполнении приемов в различной обстановке: в светлое время суток и в условиях пониженной видимости, на открытой местности и при скоплении большого количества граждан, при преследовании одним часовым и когда на помощь ему прибывает начальник караула (его помощник). Вводные разраба-

тываются заранее с учетом постепенного усложнения обстановки.

Вводная № 1. «В 14.00 на обменном пункте в период сдачи осужденных встречному караулу часовой временного поста (указать его номер) услышал сигнал «Побег». В это время из-под специального вагона выскочил мужчина в одежде исправительно-трудового учреждения и побежал в направлении платформы, где шла посадка граждан в пассажирский поезд».

Ответ. «Подаю команду: «Стой, стрелять буду!», перехожу на преследование».

Вводная № 2. «Осужденный, услышав предупреждение часового, ускорил бег. Начальник караула подал команду: по осужденному оружию не применять».

Ответ. «Произвожу выстрел вверх, прошу граждан помочь в задержании преступника».

Таким же образом отрабатываются действия часовых и в другой обстановке.

После решения вводных руководитель отвечает на вопросы и делает частный разбор. В конце отработки всех учебных вопросов подводит общий итог, оценивает качество усвоения учебного материала и ставит задачу на самоподготовку.



Тяжело в учении — легко в бою. Эту военную мудрость никогда не забывает командир отличного батальона подполковник К. Емельянов. Строго выполняя программу боевой и политической подготовки, он всегда организует занятия, учения, тренировки так, чтобы личный состав трудился с полным напряжением сил, создает условия для психологической закалки воинов, для проявления ими разумной инициативы.

Особое внимание командир батальона обращает на совершенствование командирских и методических навыков у подчиненных ему офицеров.

На снимке: подполковник К. Емельянов (в центре) в ходе «боя» усложняет обстановку для роты, которой командует капитан Б. Кузьменков.

Фото Р. РЯЗАНОВА.



СЛАВНАЯ ТРАДИЦИЯ

В новом учебном году политические занятия с солдатами, сержантами и прапорщиками начнутся темой «XXV съезду Коммунистической партии Советского Союза — достойную встречу». На ее изучение отводится 4 часа: по 2 часа на лекцию (рассказ) и семинар (беседу). Самостоятельная подготовка организуется в часы политико-воспитательной работы.

В лекции рекомендуется осветить следующие вопросы:

1. Успешное выполнение партий и советским народом решений XXIV съезда КПСС. Итоги девятой пятилетки.

2. Результаты, достигнутые частью, подразделением в 1975 году.

3. Дальнейшее повышение качества боевой службы и учебы, укрепление дисциплины — лучший подарок воинов XXV съезду КПСС. Задачи личного состава в новом учебном году.

Руководитель начинает лекцию (рассказ) с пояснения, что наша партия, весь советский народ переживают сейчас огромный трудовой и политический подъем. 24 февраля в Москве начнет свою работу XXV съезд КПСС. Страна готовится встретить эту дату новыми достижениями в коммунистическом строительстве.

Советские люди хорошо знают, что каждый партийный съезд — событие огромной важности. На них как бы прослушивается пульс жизни партии и страны, выверяется политический курс, разрабатывается генеральная линия дальнейшего движения вперед. Каждый съезд партии — это веха исторической борьбы за коммунизм.

Немногим более 70 лет отделяют нас от второго съезда РСДРП, на котором была создана партия большевиков. Но по своему значению эти годы равны векам, став самым значительными страницами в жизни нашей Родины. Они включают стачки и баррикады революции 1905 года, пламенные дни Октября, легендарные подвиги рабочих и крестьян в годы гражданской войны, энтузиазм первых советских

пятилеток, грандиозную битву с фашизмом и нашу Великую Победу над ним, трудовой пафос мирного коммунистического созидания. И на каждом этапе истории партия Ленина шла в авангарде народа. Она была, есть и будет вдохновителем и организатором всех наших побед!

Предстоящий XXV съезд КПСС подведет итоги плодотворной деятельности партии, напряженного труда нашего народа, определит главные направления во всех областях жизни советского общества. В центре его внимания вновь будут задачи развития народного хозяйства, повышения качества, эффективности производства во имя дальнейшего роста благосостояния советских людей. У Коммунистической партии Советского Союза не было и нет иных интересов, кроме интересов народа.

Изложение **первого вопроса** пропагандист начинает с упоминания о том, что за истекшие пять лет советский народ под руководством партии добился крупных успехов в развитии экономики, науки, культуры, в укреплении международных позиций. Это были годы активной и целеустремленной деятельности по осуществлению решений XXIV съезда КПСС.

Высокими и устойчивыми темпами развивалось народное хозяйство страны. Сделан новый большой шаг вперед в создании материально-технической базы коммунизма, укреплении экономического и оборонного могущества страны, в решении крупных социальных задач. В этом заключается основной политический итог минувшего пятилетия.

Используя наглядные пособия (схемы, диаграммы, географическую карту и т. д.), руководитель переходит к показу достижений народного хозяйства. При этом подчеркивает, что наиболее полно они суммируются в **национальном доходе** страны. За пятилетку он составит примерно 1 триллион 600 миллиардов рублей. Это на 35 процентов больше, чем в предыдущие пять лет (в ценах 1965 года). В полтора раза возрастут основные производственные фонды, составляющие важнейшую часть национального богатства. (Эти и другие показатели итогов девятой пятилетки даются на основе предварительных подсчетов. После опубликования сообщения ЦСУ СССР их следует уточнить.)

Замечательных результатов добилась наша **промышленность**. Достаточно сказать, что по добыче нефти, угля, железной руды, производству кокса, выплавке чугуна и стали, по выпуску тракторов и тепловозов, производству цемента и железобетонных конструкций Советский Союз вышел на первое место в мире.

В 1971—1975 годах вводится в эксплуатацию около 2000 крупных промышленных предприятий. Многие из них по единичной мощности агрегатов, степени механизации и автоматизации не имеют равных в мире.

ПОЛИТИЧЕСКИЕ ЗАНЯТИЯ

Это автогигант в Тольятти, Красноярская и Нурекская ГЭС, Криворожская ГРЭС, Череповецкий химический завод, Балаковский химический комбинат, магистральные нефтегазопроводы общей протяженностью более 55 тысяч километров.

Сооружаются промышленные комплексы: нефтехимический в Западной Сибири, горнорудный и металлургический на базе Курского железорудного комплекса, Братский и Усть-Илимский лесопромышленные комплексы. Полным ходом идет строительство Байкало-Амурской железнодорожной магистрали, Камского автозавода, Чебоксарского завода промышленных тракторов, Курской атомной, Саяно-Шушенской, Токтогульской электростанций.

Гигантский размах капитального строительства, повышение материального благосостояния и культурного уровня народа, укрепление обороноспособности страны — все это обеспечивается за счет единственного источника — национального дохода. Для его неуклонного роста необходимо и дальше всемерно повышать **производительность труда**. Подчеркивая важность этой задачи, руководитель может привести такое сравнение. Рост производительности труда только на один процент дает в целом по стране дополнительно 3,8 миллиарда рублей национального дохода в год. Этих средств достаточно для строительства двух таких гигантов, как Волжский автозавод в Тольятти, или пяти таких ГЭС, как Красноярская.

Многое сделано и в области сельского хозяйства. Партия наметила верные пути его коренного подъема. Это — укрепление материально-технической базы колхозов и совхозов, обеспечение их сельскохозяйственной техникой и транспортом, удобрениями и средствами защиты растений, проведение в широких масштабах мелиоративных работ. Капитальные вложения в сельское хозяйство составят за пятилетие 131,4 миллиарда рублей, или в 1,6 раза больше, чем в восьмой пятилетке. Колхозы и совхозы получают 300 миллионов тонн удобрений — больше, чем за два предыдущих пятилетия, вместе взятых.

В результате наше сельское хозяйство стало менее зависимым от погодных условий. Значительно увеличилось производство зерна, хлопка, продуктов животноводства.

Говоря об успехах нашей экономики, важно подчеркнуть, что она не знала спадов и кризисов, росла устойчивыми высокими темпами. И это еще одно доказательство преимущества социалистической системы хозяйства.

Совершенно иную картину мы видим в мире капитала. Экономика промышленно развитых капиталистических государств в течение ряда лет находится в полосе глубоких и острых трудностей. По признанию официальных представителей этих стран, она переживает депрессию. Валовой национальный продукт США, Японии, Англии и ряда других капиталистических стран за последние годы резко сократился. Спад и застой производства сопровождается тя-

желой инфляцией, ростом безработицы, снижением жизненного уровня трудящихся.

За девятую пятилетку в СССР осуществлена огромная по своим масштабам **социальная программа**. Среднемесячная зарплата рабочих и служащих только за истекшие четыре года увеличилась более чем на 15 процентов, оплата труда колхозников — более чем на 22 процента. Реальные доходы на душу населения возросли почти на 25 процентов. В 1,4 раза увеличатся выплаты и льготы, получаемые населением из общественных фондов потребления. Эти средства направляются в основном на улучшение медицинского обслуживания, развитие системы высшего и среднего образования, увеличение пенсий, пособий и др. В результате различных мероприятий, проведенных за минувшие пять лет, доходы возрастут у 80 миллионов рабочих и служащих.

В стране осуществлена обширная программа жилищного строительства, на которое израсходовано более 75 миллиардов рублей.

В заключение следует подчеркнуть, что итоги девятилетней пятилетки радуют всех советских людей. «На всех направлениях, намеченных съездом, — говорил Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ Л. И. Брежнев в речи перед трудящимися Бауманского избирательного округа Москвы, — проделана большая работа, достигнуты серьезные успехи. Мы сделали крупный шаг вперед по пути коммунистического строительства».

Многое сделано в эти годы по осуществлению **Программы мира**, принятой XXIV съездом партии, дальнейшему укреплению международных позиций нашей страны, ослаблению напряженности. КПСС ставит задачу придать процессу разрядки необратимый характер. Руководитель говорит об огромном творческом вкладе в это ленинское ЦК партии, его Политбюро и лично Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Л. И. Брежнева.

Однако необходимо отметить, что, несмотря на очевидные успехи в ослаблении международной напряженности, в мире еще не остановлена гонка вооружений. Военные расходы НАТО за последние 20 лет возросли вдвое. В 1974 году страны этого блока израсходовали на военные цели огромную сумму — 132 миллиарда долларов. Вот почему КПСС, правительство постоянно напоминают советским людям о необходимости высокой бдительности, заботятся об укреплении оборонной мощи государства. Наши героические Вооруженные Силы надежно охраняют мирный труд народа. Вместе с братскими армиями государств Варшавского Договора они служат гарантией мира на земле.

Второй вопрос целесообразно начать с указания на то, что, осуществляя грандиозную программу коммунистического строительства, партия и правительство стойчиво повышают боевую мощь Советских Вооруженных Сил, их способность дать сокрушительный отпор любой агрессии, отку-

УУВ

да бы она ни исходила. Постоянная забота проявляется и о внутренних войсках. Они обеспечены современным оружием и боевой техникой. Немало сделано по улучшению условий для боевой службы и учебы, воспитания личного состава.

На заботу партии солдаты, сержанты, прапорщички и офицеры внутренних войск отвечают ревностным выполнением воинского долга. В году 30-летия Великой Победы многие части и подразделения хорошо потрудились и с честью выполнили взятые обязательства. Среди них инициатор соревнования в войсках — личный состав части, которой командует полковник Г. Коновалов. Заметно выросли ряды отличников, классных специалистов, увеличилось число отличных подразделений. В итоге поднялась боевая готовность войск, надежнее стали охраняться объекты.

Далее следует сказать о результатах, с которыми закончили минувший год части и подразделение. Целесообразно сравнить основные показатели служебной деятельности, воинской дисциплины, выполнения социалистических обязательств с итогами 1954 года, а возможно, и ряда предыдущих лет. Здесь необходимо назвать лучших воинов взвода, роты, привести примеры умелых и решительных действий лиц войсковых нарядов. При этом рекомендуется использовать служебные карточки солдат и сержантов, их фотографии, листовки-«молнии», материалы, опубликованные в многотиражной газете и журнале «На боевом посту». Важно подчеркнуть ведущую роль коммунистов, партийной и комсомольской организаций в решении поставленных перед частью задач. Надо остановиться и на недостатках в боевой службе, учебе, дисциплине воинов, а также на их причинах и последствиях. Следует дать острую оценку фактам расхлябанности и неорганизованности. Недисциплинированность, беспечность даже одного человека может пагубно повлиять на выполнение поставленной задачи.

В заключение руководитель говорит о неиспользованных резервах и возможностях, которыми располагает личный состав подразделения для совершенствования в новом учебном году служебного мастерства, повышения надежности охраны объектов, укрепления дисциплины.

В начале третьего вопроса пропагандист подчеркивает, что воины внутренних войск полны решимости достойно встретить XXV съезд КПСС. Верные славной традиции советских людей, они стремятся ознаменовать это событие высокими показателями в ратном труде. Личный состав, не жалея сил, настойчиво повышает боевую готовность, бдительно охраняет объекты, борется за выполнение взятых социалистических обязательств.

Заметив, что повышение боевой готовности — лучший подарок воинов XXV съезду партии, руководитель разъясняет, что под постоянной боевой готовностью следует понимать такой порядок повседневной жизни и деятельности, уровень

боевой и политической подготовки, служебного мастерства воинов, которые обеспечивают подразделению, войсковому наряду возможность в любой момент быстро и организованно выполнить боевую задачу. В боевой готовности, как в фокусе, сосредоточены огромные усилия и материальные затраты народа на вооружение и оснащение войск. В ней проявляются сознательность, боевая выучка, дисциплина всех военнослужащих, искусство командного состава и многое другое.

Далее важно раскрыть, из чего складывается боеготовность, что требуется, чтобы быть всегда начеку.

В основе высокой боевой готовности части, подразделения лежит коммунистическая сознательность воинов, чувство личной ответственности за защиту Родины, за надежность охраны объектов. Поэтому каждому солдату, сержанту, прапорщичку, офицеру необходимо настойчиво повышать свои политические знания, глубоко изучать ленинское идейное наследие, решения партии и правительства, хорошо разбираться в вопросах внутренней и внешней политики КПСС, настойчиво бороться за проведение ее в жизнь.

Пропагандист акцентирует внимание на все возрастающем значении **воинской дисциплины**. В современном бою, на боевой службе успех может быть обеспечен только в результате умелых, слаженных и четких действий всех сил и средств. Неисполнительность, отсутствие уставного воинского порядка отрицательно сказываются на качестве выполнения задач, возложенных на часть, подразделение.

Боевая готовность предполагает высокое **воинское мастерство** всего личного состава. Вот почему каждый воин должен отлично учиться, в совершенстве владеть своей военной специальностью, оружием и боевой техникой, умело действовать в самой сложной обстановке.

Боеготовность немыслима без глубоких **технических знаний**. Только в умелых руках боевая техника и оружие становятся грозными для врага, обеспечивают успешное выполнение задач боевой службы. Значит, не надо жалеть сил и времени для изучения оружия и технических средств, совершенствования специальных знаний, повышения классной квалификации.

Закон для каждого воина — неусыпная **бдительность**. Чем зорче солдат (сержант) несет боевую службу, строже хранит военную, государственную и служебную тайну, тем выше будет боевая готовность части, подразделения, войскового наряда. Очень важно довести до сознания слушателей, что несение боевой службы и в мирное время есть выполнение боевой задачи. Интересы нашего народа, государства обязывают каждого воина тщательно готовиться к заступлению в караул, образцово нести боевую службу.

В лекции следует обстоятельно рассказать о задачах личного состава в новом учебном году, исходя из требований Министра внутренних дел СССР, начальника

внутренних войск МВД СССР и командира части. Особое внимание слушателей надо обратить на необходимость выполнения требований присяги и уставов, поддержания уставного порядка, соблюдения мер безопасности при обращении с оружием и на работах. Нельзя мириться даже с единичными фактами пьянства, самовольных отлучек, небрежного обращения с оружием. Важно подчеркнуть роль солдат второго года службы в становлении молодых воинов, оказании им всемерной помощи.

В спецподразделениях и подразделениях обслуживания необходимо поставить задачи по овладению техникой, ее умелой эксплуатации и сбережению, обеспечению безаварийной работы транспорта, соблюдению режима экономии и т. д. **Прапорщикам и сержантам** следует разъяснить их роль в организации социалистического соревнования, в идейной и физической закалке подчиненных, воспитании их в духе исполнительности. Нужно подчеркнуть при этом важную роль начальника войскового наряда в успешном выполнении задач боевой службы, поддержании дисциплины и порядка.

В группах контролеров, охраняющих ИТУ, рекомендуется проанализировать отношение слушателей к выполнению служебных обязанностей, указать на их большую ответственность за осуществление постоянного надзора за осужденными, подвести прапорщиков к пониманию необходимости высокой бдительности при выполнении задач боевой службы, строгого соблюдения социалистической законности, повседневного четкого взаимодействия с администрацией ИТУ.

В выводе по теме в целом можно сказать, что страна вступает в первый год десятой пятилетки, борьбы советского народа за выполнение решений XXV съезда КПСС. Это обязывает воинов мобилизовать все силы на достижение более высоких показателей в боевой службе, боевой и политической подготовке, выполнении ответственных задач, поставленных Коммунистической партией и Советским правительством перед войсками.

Во время **самостоятельной подготовки** слушателям рекомендуется изучить работы

В. И. Ленина «Как организовать соревнование?» (Полн. собр. соч., т. 35, стр. 195—205) и «Письмо к рабочим и крестьянам по поводу победы над Колчаком» (Полн. собр. соч., т. 39, стр. 151—159), постановление ЦК КПСС «О социалистическом соревновании за достойную встречу XXV съезда КПСС» («Правда», 22 августа 1975 г.), речь товарища Л. И. Брежнева на предвыборном собрании избирателей Бауманского избирательного округа г. Москвы («Правда», 14 июня 1975 г.), требования Министра внутренних дел СССР на новый учебный год, прочитать материалы сессии Верховного Совета СССР девятого созыва, а также статьи «Новое, передовое — в жизнь войск» и «XXV съезду КПСС — достойную встречу» (журнал «На боевом посту», соответственно № 7 и 9 1975 г.).

На семинаре (беседе) рекомендуется обсудить следующие вопросы:

1. Основные итоги выполнения заданий девятой пятилетки в области промышленности, сельского хозяйства, повышения благосостояния народа.

2. Каких успехов добились воины роты (взвода) в 1975 году? Есть ли недостатки и как их устранить?

3. Каковы обязательства личного состава подразделения в честь XXV съезда КПСС? Что требуется от каждого солдата (сержанта, прапорщика), чтобы их выполнить?

4. Какие требования предъявляют партия и Министр внутренних дел СССР к повышению боевой готовности? Из чего она складывается и как достигается?

5. Задачи личного состава по повышению качества боевой службы, дальнейшему укреплению дисциплины в новом учебном году.

С сержантами и прапорщиками вместо двух последних обсудить вопросы:

1. Роль сержантов (прапорщиков) в обеспечении высокой боевой готовности подразделения, войскового наряда?

2. Работа сержанта (прапорщика) по мобилизации подчиненных на борьбу за достойную встречу XXV съезда КПСС и выполнение требований Министра внутренних дел СССР на 1976 год.

Полковник Я. ДУОНОВ.



В годы Великой Отечественной войны Владимир Николаевич Алексеев был командиром танка. За храбрость награжден орденом Отечественной войны I степени. Но в то время награду не получил. Она вручена ему спустя тридцать лет, в канун Дня Победы.

На снимке: полковник В. Алексеев среди воинов.

Фото В. ЖИДОВА.

КРЕПИТЬ ВОИНСКУЮ ДИСЦИПЛИНУ

На изучение темы «В. И. Ленин, КПСС о сущности и значении воинской дисциплины» в большинстве групп отводится 6 часов, которые целесообразно распределить поровну на рассказ, самостоятельное чтение и беседу. В группах, где учебным планом предусмотрено 8 часов, беседу рекомендуется провести в течение 4 часов.

Рассказ (лекцию) можно построить по такому плану:

1. В. И. Ленин, КПСС о сущности, значении и характере советской воинской дисциплины.

2. Возрастание значения воинской дисциплины в современных условиях.

3. Строго соблюдать требования воинской дисциплины — долг каждого воина.

Вначале пропагандист отмечает, что наша страна вступает в новый 1976 год — год XXV съезда КПСС, первый год десятой пятилетки. В прошедшем пятилетии Советское государство добилось больших успехов в развитии экономики, науки, культуры, в повышении материального благосостояния трудящихся.

Вместе со всем народом самоотверженно трудились и воины внутренних войск. Успешному выполнению поставленных задач способствовали глубокое понимание личным составом своего долга перед Родиной, крепкая дисциплина, твердый уставной порядок, высокая бдительность.

В первом вопросе руководитель занятий, основываясь на заветах В. И. Ленина, решениях КПСС, разъясняет слушателям значение и роль воинской дисциплины для достижения победы в бою, успешного решения задач боевой службы, для повседневной жизни и деятельности Вооруженных Сил СССР. Важно обратить внимание воинов на особенности и сознательный характер советской воинской дисциплины, ее коренное отличие от дисциплины в армиях капиталистических стран. Подробные советы по изложению этого вопроса даются в журнале «Коммунист Вооруженных Сил» (№ 8, 1975 г.), «На боевом посту» (№ 3, 1975 г.). В подготовке к занятию поможет также подборка материалов, помещенная в конце данной статьи.

Приступая ко второму вопросу, пропагандист подчеркивает, что строительство нового общества, грандиозность задач по созданию материально-технической базы коммунизма предъявляют все более высокие требования к поведению людей, их отношению к труду, организованности и дисциплине. В этом партия видит одно из важнейших условий достижения новых высот в коммунистическом строительстве.

Возрастание роли воинской дисциплины обусловлено и международной обстановкой. Несмотря на известную разрядку на-

пряженности в мире, опасность войны по-прежнему остается суровой реальностью. Апрельский (1975 г.) Пленум ЦК КПСС отметил, что «...силы войны, реакции, агрессии не оставляют попыток подорвать позитивные процессы, происходящие в современном мире. Они подстегивают гонку вооружений, противятся ликвидации существующих международных кризисов, грубым вмешательством во внутренние дела других стран пытаются сорвать борьбу народов за свободу и демократию, дискредитировать политику мирного сосуществования».

Вот почему Вооруженные Силы СССР должны находиться в постоянной готовности к отпору любому агрессору, быть высокоорганизованными и монолитно сплоченными.

Нельзя не учитывать и особенностей современного боя: действия войск, как известно, будут отличаться высокой маневренностью, решительностью, активностью. Все это требует предельного сокращения сроков приведения частей и соединений в боевую готовность, их мобильности. Быстрота, четкость, исполнительность особенно необходимы на боевом дежурстве, характерной особенностью которого является строгая регламентация и повышенная ответственность военнослужащих за свои действия.

Значение дисциплины возрастает ныне и потому, что новейшее оружие — оружие коллективного пользования. Оно безотказно действует там, где расчет, экипаж сколочен, а каждый воин в совершенстве владеет техникой, дисциплинирован, готов в любой момент заменить выбывшего из строя товарища.

В постановлении ЦК КПСС от 21 января 1967 года говорится: «...в современных условиях, когда на вооружении армии находится ракетно-ядерное оружие, роль и значение воинской дисциплины еще более возрастают. От каждого воина требуется предельно четкое и точное выполнение военной присяги, уставов и приказов командиров, безупречная исполнительность и организованность, ибо малейшее проявление беспечности и недисциплинированности может привести к тяжелым последствиям».

Эти требования к уровню воинской дисциплины относятся и к внутренним войскам, личный состав которых выполняет задачи государственной важности. Нельзя не учитывать и то, что воины несут боевую службу небольшими группами, на виду у советских граждан. Все это требует от личного состава непреклонной решимости, мастерства, дисциплинированности. Промах, ротозейство одного могут свести на нет усилия всего войскового наряда. Здесь как

нигде необходимы военная дисциплина и военная бдительность, доведенные до высших пределов.

В чем же проявляется сознательная дисциплина воина при несении боевой службы? Прежде всего в строгом и точном соблюдении требований уставов, приказа командира подразделения войсковому наряду, поддержании уставленного порядка.

Дисциплинированный воин настойчиво преодолевает трудности несения боевой службы, умело и решительно действует в сложной обстановке. Он, не задумываясь, придет на помощь товарищу, не допустит халатности или вольности в обращении с оружием, не нарушит социалистическую законность.

В заключение вопроса можно еще раз подчеркнуть, что крепкая воинская дисциплина, организованность каждого воина служат залогом надежной охраны объектов, высоких показателей в боевой и политической подготовке, выполнении взятых социалистических обязательств.

На освещении третьего вопроса целесообразно отвести большую часть времени. Важно глубоко, на конкретных примерах раскрыть обязанности солдат, сержантов по соблюдению воинской дисциплины, изложенные в статье 3 Дисциплинарного устава Вооруженных Сил СССР.

Пропагандисту уместно подчеркнуть, что важнейшим требованием дисциплины является неукоснительное соблюдение военной присяги. В верности воина священной клятве, данной перед лицом боевых товарищей, проявляется политическая зрелость, идейная убежденность, сила духа.

Затем надо кратко разъяснить значение уставов в жизни и деятельности Вооруженных Сил СССР, каждого солдата и сержанта в отдельности. Полезно посоветовать слушателям: чтобы быстрее овладеть военным делом, стать надежным защитником Родины, необходимо настойчиво и вдумчиво изучать уставы. Не зная их требований, нельзя образцово нести боевую службу, правильно вести себя. Уставы и есть тот свод законов, который регламентирует жизнь и быт войск. Подчеркивая огромную роль воинских уставов, народная мудрость гласит: «Действуй по уставу — завоюешь честь и славу».

Главное в дисциплине — глубоко осознанное повиновение и исполнительность. Великий русский полководец М. И. Кутузов утверждал: «Не тот истинно храбр, кто по произволу своему мечется в опасности, а тот, кто повинуется».

Воинские уставы обязывают командира и начальника быть требовательным, решительно добиваться от подчиненных строгого соблюдения дисциплины, уставного порядка и организованности. Поэтому противозаконны попытки отдельных недисциплинированных солдат вступать в пререкания с командирами, обсуждать их приказы и распоряжения. Несостоятельны также жалобы на строгость командира. «Приказ командира (начальника) — закон для подчиненных. Приказ должен быть выпол-

нен беспрекословно, точно и в срок», — так сказано в уставе.

Дисциплина обязывает военнослужащих строго хранить военную и государственную тайну, быть бдительным. Разъясняя это важное требование, пропагандист говорит, что враги Советского государства стремятся подорвать экономический и военный потенциал нашей страны, выведать организацию, численность, вооружение и дислокацию соединений, частей и другие сведения. Причем для получения интересующих их данных империалистические разведки используют различные средства — шпионаж, хищение документов, болтливость отдельных должностных лиц и даже подкуп и шантаж. Проискам вражеской агентуры наши люди противопоставляют высокую бдительность.

Неусыпная бдительность — славная традиция и закон советских воинов. Здесь уместно рассказать о подвигах рядовых Юрия Смирнова и Ивана Очиченко. Материал о них и других героях пропагандист найдет в книгах «Великая Отечественная война Советского Союза. Краткий научно-популярный очерк», «Внутренние войска в Великой Отечественной войне (1941—1945 гг.)» и «Служим Отчизне».

Необходимо отметить, что постоянная бдительность, зоркость исключительно важны для воинов внутренних войск. Это наше оружие, которое никогда не ставится в пирамиду. Заступая в наряд, каждый воин должен хорошо уяснить оперативную обстановку, особенности охраняемого объекта. Начальник войскового наряда, часовой не оставит без наблюдения, скажем, подземные коммуникации, воздушные линии. Бдительность проявляется в знании ухищрений, применяемых правонарушителями для проникновения на охраняемые объекты или совершения побега, для проноса (провоза) запрещенных предметов, в неослабном наблюдении за порученным постом, а также в умении по малейшим признакам предупредить преступные намерения. Здесь уместно привести примеры бдительности, смелых и решительных действий воинов подразделения.

Продолжая рассказ, следует раскрыть требование воинской дисциплины к военнослужащему — быть честным, правдивым. Это значит все силы, знания, умение отдавать ратному труду, выполнять священный долг добросовестно. Честный, правдивый воин никогда не хитрит перед командиром и товарищами, не скрывает своих промахов и ошибок. Он никогда не поступит в ущерб интересам товарищей, коллектива. Руководствуясь интересами общего дела, он говорит всегда правду о себе и своих сослуживцах. Пропагандист подчеркивает, что при несении службы наши воины сталкиваются с правонарушителями. Последние нередко пытаются войти в доверие к лицам войсковых нарядов, склонить их к нарушению законов, втянуть в преступную связь. При этом осужденные стараются использовать подкуп, угрозы, запугивание. Важно не пойти на поводу у преступников, не допустить сделки со своей совестью.



Живо и интересно проводит политические занятия кавалер знака «За отличие в службе» II степени лейтенант Н. Шаманский. Слушатели его группы получают только высокие оценки.

Фото рядового Т. САВЧЕНКО.

Большое значение имеет требование дисциплины — стойко переносить все тяготы и лишения военной службы, не щадить своей крови и самой жизни при выполнении воинского долга. На преодоление трудностей военной службы затрачивается немало умственных, физических, психических усилий. Наши воины круглосуточно, в любую погоду охраняют порученные объекты. Им нередко приходится действовать в сложной обстановке с полным напряжением сил.

Помимо трудностей, связанных с выполнением обязанностей военной службы, у каждого воина могут случиться жизненные невзгоды: разлука с любимой девушкой, друзьями, болезнь и утрата близких. Такие серьезные испытания в жизни молодого человека требуют немалых усилий воли, а порой — настоящего мужества. В этой обстановке важно не поддаваться унынию, не спавать. С помощью командира, политработника, товарищей найти в себе силы выдержать подчас тяжелые потрясения.

Затем следует рассмотреть вопрос, почему необходимо уважать начальников и старших, строго соблюдать правила воинской вежливости и отдачи чести, с достоинством и честью вести себя вне расположения части и другие требования дисциплины. Выводы целесообразно под-

крепить примерами из жизни подразделения.

Особо надо остановиться на самодисциплине воина. Самодисциплина выражает такую степень развития нравственного сознания воина, при которой требования дисциплины выполняются им по внутреннему убеждению. Она состоит в способности воина самостоятельно регулировать и направлять свое поведение, побуждения, желания сообразно с интересами коллектива, давать нравственную оценку собственным поступкам. Самодисциплина предполагает умение человека контролировать, сдерживать, когда это необходимо, свои чувства, поступать не так, как хочется, а как надо для общего дела. Это подчеркивал известный педагог В. А. Сухомлинский: «Повелевать самому себе, властвовать над собой учись с малого. Заставляй себя делать то, что не хочется, но надо. Долженствование — главный источник воли». Научиться владеть собой — первейшая задача каждого воина. Начинать следует с повседневной жесткой требовательности к самому себе.

Важным фактором укрепления дисциплины являются уставные взаимоотношения в воинском коллективе, основанные на требовательности и уважении, принципиальности и взаимопонимании, дружбе и товариществе. И дело чести опытных солдат —

помочь своим младшим товарищам быстрее овладеть специальностью, мастерством несения боевой службы, стать для них добрыми и внимательными наставниками, готовыми всегда и во всем прийти на помощь. Подобные взаимоотношения сплачивают подразделение, развивают у воинов чувства гордости за него и высокой ответственности перед ним. В армейской среде нетерпимы высокомерие, грубость, стремление отдельных недисциплинированных солдат унижить молодых. Подобные факты, даже если они единичные, должны быть принципиально осуждены.

Говоря о поддержании уставных взаимоотношений, пропагандист обращает внимание воинов на дисциплину общения. Это имеет особое значение для личного состава внутренних войск. Как уже говорилось, несение боевой службы — это труд, который требует предельного напряжения физических и духовных сил, связан с большими нервно-психическими нагрузками. В такой обстановке невнимательность, черствость к товарищу, грубое слово, колкое замечание способны привести к конфликту. Вот почему надо добиваться в общении воинов доброжелательности, сердечности, такта.

С требованиями воинской дисциплины несовместимо пьянство как признак моральной распушенности и опасный пережиток прошлого. Зачастую оно бывает причиной преступлений и происшествий.

В заключение надо сказать, что крепкая воинская дисциплина, точное и беспрекословное выполнение уставов и приказов — первейшая обязанность каждого вооруженного защитника Родины, его патриотический долг. Высокая боеготовность, образцовое выполнение задач боевой службы, уставной порядок и организованность будут лучшим подарком воинов XXV съезду ленинской партии коммунистов.

В группах сержантов изучается четвертый вопрос — работа сержанта по воспитанию подчиненных в духе сознательной воинской дисциплины, беспрекословного повиновения командирам.

Следует глубоко и всесторонне рассмотреть формы, методы, приемы работы командира отделения, заместителя командира взвода по поддержанию крепкой дисциплины, насаждению уставных взаимоотношений между военнослужащими. Важно сосредоточить внимание сержантов на передовом опыте работы по укреплению дисциплины и порядка, показать роль личного примера.

В часы самостоятельного чтения воинам рекомендуется изучить работы В. И. Ленина «Обращение к Красной Армии», «Письмо к рабочим и крестьянам по поводу победы над Колчаком»; повторить статьи 1—3, 6, 22, 48, 110—119, 123 Дисциплинарного устава Вооруженных Сил СССР; прочитать главу XIII учебного пособия «На страже Родины» (Воениздат, 1974). Лучше усвоить вопросы темы помогут статьи из журнала «На боевом посту»: «Быть честным и правдивым», «Без дисциплины солдат — не солдат», «Исполнительность — душа дисциплины», «Будь зорким на сво-

ем посту» (№ 9, 12 1973 г., № 4, 8 1974 г.), брошюра «О службе и долге воинском» (Изд. Политуправления внутренних войск МВД СССР, 1974 г.), а также наглядные пособия с заветами В. И. Ленина о воинской дисциплине, некоторыми статьями из Дисциплинарного устава, плакат «Воин! Строго соблюдай советские законы» (Изд. Политуправления внутренних войск МВД СССР).

На беседу могут быть вынесены следующие вопросы:

1. В. И. Ленин, КПСС о значении и характере советской воинской дисциплины.
2. В чем коренное отличие советской воинской дисциплины от дисциплины в армиях капиталистических стран?
3. Почему возрастает значение дисциплины в современных условиях?
4. Какие требования предъявляет воинская дисциплина к военнослужащему?
5. Что такое дисциплина боевой службы и как должен соблюдать ее каждый воин?
6. Что такое самодисциплина и как она вырабатывается?

Полковник В. ЕЛАГИН.

В БЛОКНОТ ПРОПАГАНДИСТУ

ИЗ ВЫСКАЗЫВАНИЙ В. И. ЛЕНИНА

«Чтобы победить, нужна величайшая борьба, нужна железная, военная дисциплина» (Полн. собр. соч., т. 40, стр. 220).

«...Необходима военная дисциплина и военная бдительность, доведенные до высших пределов... Там, где тверже всего дисциплина, где наиболее заботливо проводится политработа в войсках... там нет расхлябанности в армии, там лучше ее строй и ее дух, там больше побед» (Полн. собр. соч., т. 39, стр. 55—56).

«Красная Армия создала невиданно твердую дисциплину не из-под палки, а на основе сознательности, преданности, самоотвержения самих рабочих и крестьян» (Полн. собр. соч., т. 38, стр. 240).

«...Не за страх, а за совесть исполнять все законы о Красной Армии, все приказы, поддерживать дисциплину в ней всячески» (Полн. собр. соч., т. 39, стр. 152).

ИЗ ПРОГРАММЫ КПСС

«КПСС делает все для того, чтобы Советские Вооруженные Силы были четким и слаженным организмом, имели высокую организованность и дисциплину, образцово выполняли задачи, поставленные перед ними партией, правительством, народом, и были готовы в любой момент дать сокрушительный отпор империалистическим аггрессорам».

ИЗ ОТЧЕТНОГО ДОКЛАДА ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА КПСС XXIV СЪЕЗДУ КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ СОВЕТСКОГО СОЮЗА

«Советская Армия — часть нашего народа, живущая с ним одной жизнью. Военная служба у нас — это не только школа боевого мастерства. Это в то же время хорошая школа идейной и физической закалки, дисциплинированности и организованности».

«Мы требуем проведения строгой дисциплины. Это понятно, потому что каждая армия только до тех пор и является армией, пока она дисциплинирована, пока ее ряды плотно сомкнуты».

М. И. Калинин
(«О коммунистическом воспитании и воинском долге». Воениздат, 1967, стр. 625).

«Дисциплина в Красной Армии должна базироваться не на страхе наказания и го-лом принуждении, а на добровольном, сознательном исполнении каждым своего служебного долга...»

М. В. Фрунзе
(«Избранные произведения». Воениздат, 1965, стр. 55).

ИЗ ПРОИЗВЕДИНИЙ ХУДОЖЕСТВЕННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

«Есть война — солдат воюет,
Лют противник — сам лютует.
Есть сигнал: вперед!.. — Вперед.
Есть приказ: умри!.. — Умрет.
На войне ни дня, ни часа
Не живет он без приказа»

А. Твардовский.
«Василий Теркин».

В повести Героя Советского Союза Сергея Борзенко «Повинуясь законам Отечества» есть эпизод, в котором раскрывается сила и значение дисциплины в бою. М. И. Калинин вручал в Кремле орден Ленина и Золотую Звезду Героя Советского Союза матросу Игнату Цымбалу.

«— Скажите собравшимся товарищам несколько слов о том, как стать героем, — предложил Михаил Иванович...»

1481
— Я не знаю, как стать героем, — ответил Игнат Цымбал, — но думаю, что все дело в дисциплине. От дисциплины до геройства один шаг. Только я хочу сказать, что наша дисциплина — это не просто выполнение приказа. Это поглубже. Это и любовь к Родине, к партии, к советскому народу. И не только любовь, а желание и умение сделать все, что от себя требуется в каждый момент».

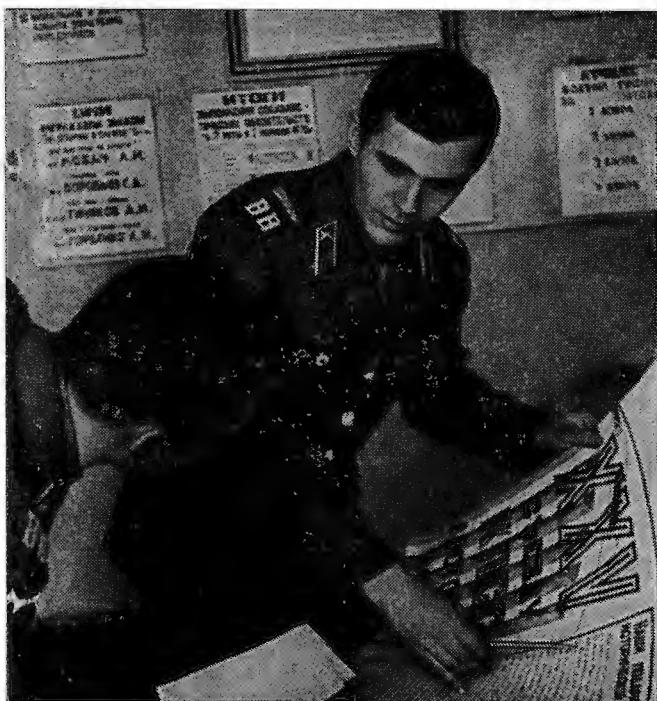
В повести Александра Бека «Волоколамское шоссе» командир батальона старший лейтенант Момыш-Улы, беседуя с бойцами, прибывшими для пополнения, говорит им: «Вчера вы были людьми разных профессий, разного достатка, вчера среди вас были и рядовые колхозники, и директора. С сегодняшнего дня вы бойцы и младшие командиры Рабоче-Крестьянской Красной Армии. А я ваш командир. Я приказываю, вы подчиняетесь. Я диктую свою волю, вы исполняете ее... Каждый из вас будет выполнять все, что прикажу я. Вчера вы могли спорить с начальником; вчера вы имели право обсуждать: правильно ли он сказал, законно ли он поступил. С сегодняшнего дня Родина отбирает у вас это право. С сегодняшнего дня у вас один закон — приказ командира... Воинский порядок суров, но этим держится армия».

СОЛДАТСКИЕ ПОСЛОВИЦЫ

Блюсти дисциплину свято — долг советского солдата.

Дисциплину держать — значит побеждать.

Приказ свят, без дисциплины солдат — не солдат.



В роте, которой командует офицер Н. Соболев, выпущен специальный номер стенгазеты, посвященный подготовке к XXV съезду КПСС. Активное участие в ее оформлении приняли члены ВЛКСМ ефрейтор И. Шиллов (справа) и рядовой И. Шафорост.

Фото В. ЖИДОВА.

ГРАНИ ПРОФЕССИИ

Полковник М. ГОРБОВ



Улицы большого города опустели. «Газик», на котором подполковник Сахно возвращался с проверки нарядов, то и дело обгоняли такси. Петр Федорович попросил водителя не спешить: все равно дома не сможет уснуть, пока не обдумает завтрашний день. «Вернее сегодняшней», — поправил он мысленно себя, вспомнив, что уже второй час ночи.

Итак, перво-наперво съездить в местный музей и договориться насчет экскурсии: к 30-летию Победы там обновлена экспозиция, и солдатам полезно ознакомиться с ней. Тем более, что это очередная тема политзанятий. А к десяти часам утра надо вернуться в часть, чтобы провести контрольно-проверочное занятие по политической подготовке. Конец периода обучения — пора подведения итогов в боевой службе, учебе, дисциплине. И ему, старшему инструктору пропаганды, хочется побывать во многих группах, побеседовать как можно с большим числом людей, узнать, почувствовать, насколько выросли они духовно за истекшие полгода. «Это как сбор урожая, — пришло неожиданное сравнение. — Если поле вспахано глубоко и засеяно высококачественными зернами, всходы непременно будут добрые...» Насчет глубины, правда, не у всех пропагандистов получается так, как хотелось бы. Некоторым руководителям групп политзанятий недостает настоящего горения. А может, Петр Федорович слишком требователен к своим помощникам? Вспомни, с чего сам начинал. С чтеца-беседчика на фронте. Иногда многое хотелось высказать, да не хватало нужных слов. С завистью и трепетом слушал он зажигательные речи бывалых агитаторов и пропагандистов. А еще чаще убеждался на практике, как призывное слово коммунистов поднимало в атаку солдат под губительным огнем противника.

— Большевикское слово, брат, огромной силой обладает. Перед боем оно бойцу необходимо не меньше, чем лишняя обойма патронов.

Эту фразу полкового комиссара лейтенанта Сахно запомнил на всю жизнь. Под его влиянием круто повернулась судьба

юноши. Командир санитарного взвода, медик по образованию, мечтавший о карьере врача, стал политработником, а затем профессиональным пропагандистом. И насколько не сожалеет. Разве духовное здоровье людей менее важно, чем физическое? Разве не приятно сознавать, что твой труд помогает людям лучше выполнять свои задачи?

Замигавший впереди огонек светофора на минуту отвлек офицера. Водитель притормозил. Но вот он включил скорость, и превращенная была нить мыслей снова потекла плавно, ровно. Петр Федорович про себя улыбнулся. Вспомнил недавний разговор с ефрейтором Владимиром Лелюком. Дело было во время проверки. Возглавляемый Лелюком наряд подполковник заметил не сразу. Пришлось остановить машину и немного пройтись по улице. Патруль появился внезапно, словно вырос из-под земли.

— Товарищ подполковник, за время несения службы нарушений общественного порядка на маршруте не допущено. Начальник патруля ефрейтор Лелюк. Правда, была тут одна попятка, — уже не по-уставному добавил солдат, — пришлось кое-кому сделать внушение.

— Так говорите, не допущено?..

— Не допущено, — повторил ефрейтор, не понимая, куда клонит проверяющий.

— Тихо тут у вас, спокойно, — будто не услышав ответа, продолжал офицер. — А вы еще сомневались, много ли стоит наша служба. Было такое?

— Было... три месяца назад на политзанятии. Тогда я никак не мог взять в толк, какая связь между нашей службой и производительностью труда на предприятиях города.

— Ну, а теперь как считаете?

— Связь самая прямая, товарищ подполковник. Если в городе спокойно, люди в безопасности, хорошо отдыхают, значит, завтра будут лучше работать...

Истина, казалось бы, самая простая. Но чего стоило, чтобы ее приняли умом и сердцем все воины, чтобы она стала ближе и понятнее им, помогала успешнее выполнять свой долг. Взять того же Лелюка. Было время, когда он не видел большой

беды в том, что несколько уклонится от маршрута патрулирования или избежит неприятного разговора с нарушителем общественного порядка. Командиру, политработнику подразделения пришлось убеждать солдата и на политзанятиях, и во время службы. Не раз беседовал с ним и Петр Федорович. И вот результат: Лелюку присвоили звание ефрейтора, назначают начальником патруля. «Выходит, не зря мы старались», — подполковник улыбнулся.

Действенность идеологической работы... Редко проявляется она вот так зримо, отчетливо, как в случае с Лелюком. Зачастую здесь почти не бывает прямой отдачи, как, скажем, у токарного станка: там итог каждого дня, каждого часа виден по числу деталей. А где та мера, которой можно измерить труд пропагандиста, его результат? Количество лекций, докладов, бесед? Почему же иногда бывает: мероприятий проводится много, отчетность в порядке, а дела в части не клеятся? Политическая работа, которая не подымает, не мобилизует массы, вырождается в игрушку. Так сказано у Ленина. Стало быть, в этом и состоит вся разгадка: нельзя вести пропаганду ради формы. Она должна зажигать людей ясной целью, помогать им лучше осознать свое место, свои задачи в общем деле строительства коммунизма.

Подполковник Сахно не новичок в пропагандистской работе. И он твердо знает: чтобы не оказаться в положении человека, толкущего воду в ступе, надо быть в гуще жизни, ежедневно чувствовать ее пульс, на ней проверять эффективность своего труда. Таково кредо опытного пропагандиста. Вот почему он сам напросился послать его на проверку туда, где несет службу взвод старшего лейтенанта Е. Тарасевича, в группе которого Петр Федорович только вчера проводил итоговое политическое занятие. Отвечали солдаты четко, убедительно. Сегодня он еще раз удостоверился: их слова не расходятся с делом.

* * *

Утром, пока подполковник Сахно ездил в музей, мы заглянули к секретарю партийного бюро майору В. Пасмору. Когда речь зашла о старшем инструкторе пропаганды, Василий Андреевич, в общем-то человек немногословный, заметно оживился:

— Да, работать с Петром Федоровичем и трудно, и интересно. Трудно — потому что ни себе, ни другим покоя не дает. Интересно — общение с ним обогащает духовно. Многое мне подсказывает в партийных делах: и как заместитель секретаря партбюро, и как политработник.

Секретарь помолчал, разминая пальцами папиросу, затем продолжал:

— Видно, правду говорят, что профессия влияет на характер человека. Очень сложный и беспокойный у него участок. Одно слово — идеологическая работа. Конечно, ею занимаются, за нее отвечают и командиры, и замполиты, и парторганизация, и офицеры подразделений. Но будем справедливы: солидная часть этой ноши лежит на плечах пропагандиста. Чуть что, так ему

482
говорят: это, мол, твоя «кафедра», ты за нее в ответе. Не сразу перечислишь все, во что ему придется вникать: марксистско-ленинская подготовка офицеров, политическая учеба солдат, сержантов, прапорщиков, агитмассовая работа, клуб и библиотека, несколько лекторов — сержантский, военной педагогики и психологии, культуры, правовых знаний и т. д. Это же не секрет: именно благодаря усилиям подполковника Сахно у нас стали комплексно решаться идейно-воспитательные задачи: ни одна категория военнослужащих, ни одна сторона их деятельности, культуры, быта не остается вне влияния. Да и арсенал идеологических средств теперь гораздо богаче, содержательнее. Взять хотя бы политинформацию.

О политинформации позже говорили нам многие. Эта история заслуживает того, чтобы о ней рассказать подробнее.

Уже в первые месяцы службы в этой части подполковник Сахно почувствовал какое-то прохладное отношение к политинформациям. Кое-кому из командиров подразделений порой ничего не стоило, скажем, перенести информацию на другое время или вовсе отменить ее в интересах «более важных» дел. Особенно трудно было собрать на беседу офицеров и прапорщиков. «Что мы, газет не читаем», — горячились некоторые. Другие, например старший лейтенант Т. Юнеев, намекали на свою сверхзанятость. Дескать, мое дело — техника, болты да гайки. Я ими и занимаюсь. А остальное...

Приходилось уговаривать, доказывать, а самых упрямых даже приглашать в политчасть или на партбюро. Оказалось, что возможность у них нашлась, и дела не пострадали — наоборот, стали идти лучше. Петр Федорович завел учет посещаемости, настоял, чтобы время, отведенное на политинформацию офицеров, было, как говорится, железным.

И все-таки фраза «Что мы, газет не читаем?», как заноза, засела в душе. Действительно, содержание бесед зачастую не выходило за рамки газетных статей, голого пересказа фактов, о которых слушателям было известно из радио- и телепередач. Нет, фактам нужна умная трактовка. А для этого некоторым пропагандистам не хватает кругозора, да и готовятся они кое-как. К тому же запросы офицерской аудитории несколько иные, чем у солдат и сержантов. С этим тоже надо считаться.

Размышляя таким образом, Петр Федорович пришел к выводу: в столь тонком деле, как политическое воспитание, административными мерами многого не достигнешь. Можно заставить людей аккуратно посещать те же политинформации, но они все равно будут там скучать. А как сделать, чтобы войны сами ждали этих бесед?

Как? Этот «коварный» вопрос встает перед старшим инструктором частенько. Жизнь постоянно выдвигает новые проблемы. И хотя вроде бы и знаний хватает, и стаж работы солидный, но не все удается решить сразу, с ходу. Приходится ломать голову, обращаться к опыту товарищей. Так

поступил Петр Федорович и на этот раз. Он посоветовался с командиром части, замполитом, коммунистами, комсомольским активом, вновь изучил указания Политуправления войск по этим вопросам. Все мысли и наметки, которые рождались при чтении постановлений ЦК партии, приказов Министра внутренних дел СССР, записывал в тетрадь. Они помогали лучше планировать тематику не только политинформаций, но и лекций, докладов, бесед. Теперь пропагандисту было что рекомендовать политработникам рот. Именно рекомендовать, а там уж каждый пусть выберет то, что больше всего подходит для его подразделения: одного больше волнуют вопросы дисциплины, другому хочется подналесть на воспитание бдительности... Не были обойдены и острые проблемы солдатской повседневности — они тоже требовали убедительного и эффективного разъяснения, иначе не избежишь всякого рода кривотолков.

Думал подполковник Сахно и над тем, как разнообразить формы политинформаций. Для офицеров ввели раз в месяц обзоры политических и военных журналов. Затем Петр Федорович решил в одной из рот выступить с обзором событий международной жизни за неделю, который очень понравился солдатам и сержантам. Узнав об этом, пропагандиста стали приглашать и в другие подразделения. «Хорошо, — соглашался он. — Я выступлю. Но вы и сами в состоянии сделать это. Конечно, надо только как следует подготовиться». К совету прислушались. Недельные обзоры международных событий, а затем и внутренней жизни страны прижились в части.

Качество пропаганды определяется составом лекторов. Как бы хорошо ни была спланирована тематика политинформаций, бесед, докладов, их «к. п. д.» зависит главным образом от подготовки тех, кто выступает перед воинами. Отсюда, его долг — помочь офицерам подразделений. Но и коммунисты управления части должны показать пример в воспитании личного состава. Перебирая в памяти фамилии офицеров, Сахно про себя отметил, что многие из них стоят в стороне от этой работы. Почему?

— А у нас нет подчиненных, — пытались объяснять некоторые.

— Ну и что, — отвечал Петр Федорович. — Участвовать в воспитании воинов — обязанность коммуниста. — А сам подумал: надо об этом со всей серьезностью поговорить с людьми.

Секретарь партбюро майор Пасмор поддержал предложение старшего инструктора пропаганды и поручил ему выступить на очередном собрании с докладом о мерах по повышению действенности идеологической работы в свете требований XXIV съезда КПСС. Собрание прошло как никогда бурно, по-деловому. Был оценен вклад каждого в воспитание воинов. Критикуя тех, кто пассивничает, подполковник Сахно страстно доказывал: наряду с другими формами, политинформация — очень оперативное и эффективное средство воспитания воинов. И кто ее недооценивает, тот допускает большую ошибку.

Собрание постановило: каждый член и кандидат в члены партии — боец идеологического фронта и должен использовать любую возможность для воспитания воинов в духе идей марксизма-ленинизма. Выполняя решение, коммунисты политаппарата разработали график участия офицеров управления в агитационно-пропагандистской работе, в том числе в проведении политинформаций в ротах. Партбюро пересмотрело состав группы докладчиков. В нее включены самые опытные, самые авторитетные коммунисты, и прежде всего командир, его заместитель, начальники служб, секретари партийного бюро и комитета ВЛКСМ. И, конечно же, подполковник Сахно.

В идеологической работе стал чувствоваться более четкий ритм, в нее были вовлечены почти все коммунисты. Правда, дел Петру Федоровичу прибавилось. В кабинет стали чаще заглядывать офицеры: «Помогите подготовиться к докладу», «Посоветуйте, где взять свежий материал для политинформации». И помогал, и советовал с большим удовольствием, особенно начинающим. Буквально на второй день после собрания к Сахно пришел начальник службы лейтенант В. Чипурной — один из тех, кто раньше стеснялся выступать перед солдатами. Признаться, его появлению Петр Федорович несколько удивился.

— Вот хочу провести политинформацию. Подскажите, пожалуйста, тему и где выступить...

— Рад вашему приходу, товарищ лейтенант. Есть и тема, есть и аудитория. В одной из рот замполит в отпуске. Надо рассказать солдатам и сержантам о том, как советские люди готовятся к XXV съезду КПСС. Да и о том, как мы, воины, выполняем свои задачи, напомнить. Думаю, у вас получится неплохо. Знания есть. А подготовиться помогу. Важно подобрать хорошие факты, умело их подать.

Из кабинета старшего инструктора лейтенант Чипурной вышел со стопкой брошюр и папкой вырезок из газет. На беседу Петр Федорович не пошел, чтоб не смущать. Лишь после побывал в роте и узнал — выступил лейтенант толково. Позже Чипурной скажет: «Даже самому понравилось. Разрешите, товарищ подполковник, новую тему»... Так в отряде пропагандистов появился еще один активный боец.

* * *

Из музея подполковник Сахно вернулся в половине десятого утра.

— Все, договорился, — выдохнул он, не скрывая радости удачи. — Сначала сказали, что у них очередь уже на два месяца вперед. Потом смягчились: «Солдат пропустим вне очереди». Осталось рассчитать, какая рота за какой пойдет. Насчет транспорта беспокоиться...

При дневном свете он выглядел несколько моложе, чем казалось вечером. Коренаст, широкоплеч, подвижен. Из-под очков на собеседника внимательно смотрят веселые светло-карие глаза. Высокий лоб с залысьнами. Виски посеребрила седина. В манере

1183

держаться и разговаривать угадываются скромность и воспитанность.

— Извините, я вынужден оставить вас, — сказал Петр Федорович. — Через десять минут начнутся контрольно-проверочные политзанятия. В одной из групп хочу сам провести. На то есть особая причина.

Ну что ж, это нам как раз кстати: есть возможность понаблюдать пропагандиста части в работе.

Результатами проверки подполковник остался доволен. Солдаты говорили (именно говорили, размышляли, а не отвечали) доказательно, хотя некоторым и недоставало красноречия. Свободно оперировали фактами из жизни страны и своего коллектива. Посоветовавшись в заключение с руководителем группы, командиром и политработником подразделения, Петр Федорович учел качество несения службы и поведение каждого слушателя. Затем снова пригласил солдат в класс и объявил оценки. При окончательном подсчете получилось, что взвод вытянул на «отлично». И это у такого строгого проверяющего! Подполковник с удовольствием поздравил солдат с успехом и крепко пожал руку лейтенанту В. Александрову.

Собственно, он мог порадоваться и за себя. Ведь это при его поддержке из месяца в месяц росло педагогическое мастерство Александрова. Поднималась в гору и группа: сначала еле вытягивала на «удочку», затем добилась твердой четверки. И вот — «отлично!» Теперь стало понятно, почему Сахно пошел проверять именно эту группу.

Вспомнились Петру Федоровичу первые встречи с лейтенантом. В военном училище Александров получил неплохую общую подготовку, но был беспомощен в методике.

— Это по твоей части, Петр Федорович, — сказал замполит, выслушав пропагандиста. — Надо помочь.

Так подполковник Сахно стал наставником лейтенанта. Подробности лучше всех, пожалуй, знает сам Владимир Александров. Ему и слово.

«Из училища я пришел, имея небольшую практику в проведении политзанятий. Это, сами понимаете, почти ничего. Очень переживал, как я выйду к солдатам. Хорошо, что старшие товарищи поддержали в трудную минуту. Особенно много помогал подполковник Сахно. Поиню, как под его руководством составлял свой первый конспект, подбирая литературу, как он стоял у карты и вводил меня в роль лектора. «Главное, — учил он, — сразу установить контакт со слушателями. Возьмите указку и покажите границы нашей Родины. А еще лучше, если это сделает один из солдат. Другой скажет, когда образовано Советское государство. Такое начало оживит занятие. Молодые солдаты почувствуют, что их знания нужны в армии».

Потом были лекция, самостоятельная подготовка, семинар. Я чувствовал, что Петр Федорович следит за каждым моим словом, движением. А виду не подает: внешне спокоен. Зато на разборе выскажет все. И то, что конспект составляется не для того, чтобы читать его от начала до конца, а чтобы не упустить нить рассказа. И что я плохо увязываю общие положения с конкретными задачами подчиненных. И что время распределяю неудачно: один раз на последний вопрос его совсем не хватило и пришлось наверховать в часы самоподготовки. Советовал после каждого раздела и в заключение лекции делать выводы, а не так, как я: «Переходим к следующему вопросу». Почему это надо? Чтобы еще раз сосредоточить внимание солдат на главной мысли, идее. Учил, как перебрасывать мостик от изученной темы к новой. Тогда, мол, у слушателей будет вырабатываться стройная система знаний.

Ну, думаю, лекция — штука сложная. А вот самоподготовку солдат сумею организовать так, что комар носа не подточит. Подобрал в библиотеке рекомендованную литературу, разложил по столам. Проверил, есть ли у всех тетради. Сигну, начинаю. Все идет вроде нормально. Стараются ребята. А в перерыве подполковник Сахно тихонько мне говорит: «Вы заметили, что люди пользуются брошюрами, а к основной литературе не прикасаются?»

Признаться, я не заметил. А он: «Надо было посоветовать начинать подготовку с изучения ленинских трудов. Подсказать, какие работы, в каком томе и на какой странице просматреть, на что обратить внимание. Ведь опыта у солдат мало. Нуно руководить их подготовкой, хоть она и называется самостоятельной».

На семинаре тоже не обошлось без огрехов. Петр Федорович спокойнo разложил их, как говорится, по полочкам, посоветовал учиться у опытных руководителей групп.

Потом было много таких бесед. Но эти, первые, запомнились на всю жизнь.

Не я один чувствовал поддержку со стороны старшего инструктора пропаганды. Подполковник бывал и у других. Нередко сам читал в группах лекции, проводил семинары. Это — лучшая школа для нас. А послушали бы вы, как у нас проходят семинары пропагандистов! Там и разбор конспектов, и обмен опытом, и открытые уроки, и выступления инструкторов-методистов из Дома офицеров.

Короче говоря, за полтора года я кое-чему научился. Во всяком случае чувствую себя намного увереннее. А главное — понял, как важно офицеру изо дня в день расти духовно, накапливать знания, чтобы отдавать их подчиненным. За это я всегда буду благодарен своему наставнику подполковнику Сахно».

* * *

В части подводили итоги за очередной период. Слушая докладчика, Петр Федорович с удовлетворением отметил, что по ряду показателей имеются существенные сдвиги. Особенно по воинской дисциплине. Слов нет, тут много потрудились командиры, политработники, коммунисты и комсомольцы. Что касается себя, тут Петр Федорович скромничает: дескать, делал обычное дело. Но те, кто работает рядом, совсем иного мнения.

Нельзя сказать, что положение с дисциплиной было катастрофическим. Нет. Но в коллективе, повседневно участвующем в охране общественного порядка, не должно быть и одиночных нарушений. Об этом как-то зашел разговор в кабинете командира части, где присутствовали замполит и старший инструктор пропаганды.

— На вас, товарищ Сахно, возлагаю большие надежды, — сказал тогда полковник. — Дисциплину нельзя укрепить, не повысив сознания людей. Надо, чтобы пропаганда показала всю свою мощь. Но не так, как бывало в прошлом, — командир хитро улыбнулся: — Помните, как после тематического вечера в клубе «Пьянству — бой!» один из солдат взял да и подвыпил. Порой мне намекают: мол, недооцениваю политработу. Но я не против политработы, а только против плохой, бесплодной. Масовые мероприятия хороши, когда сочетаются с индивидуальной работой. И еще об одном хотел бы вас попросить — помогите повысить влияние политзанятий на наши повседневные дела. Как это сделать, вам лучше знать.

После этой беседы замполит и подполковник Сахно пересмотрели тематику политинформаций: каждая вторая-третья из них отныне посвящалась вопросам боевой службы, дисциплины, бдительности. Активизировалась работа группы докладчи-

ков. Частыми стали Ленинские чтения по дисциплине, консультации и беседы юристов. Не было дня, чтобы Петр Федорович не побывал в одной из рот и не проинструктировал агитаторов или не выступил перед воинами сам.

Не забыл Сахно и совет командира: поднять воспитательную роль политзанятий. Он предложил посвятить этому вопросу очередной семинар руководителей групп. Выступая на нем, сказал:

— Я целиком поддерживаю мысль, что роль политзанятия, действительно, тогда выше, когда оно само — образец дисциплины и организованности. У нас же иногда забывают об этом. Разве случаен тот факт, что во взводе лейтенанта Яловенко за короткое время допущено два нарушения во время службы? Думаю, не случаен. Не раз приходилось замечать, что в его группе на политзанятиях нет должного порядка. Понятно, во всем ссылаться лишь на это было бы не совсем точно. Но уже одно то, что вы, разъясняя необходимость дисциплины, не следите за ней на уроке, создает у слушателей мнение: одно дело говорить, а другое — выполнять. И потом, хотелось бы пожелать больше доказательности, что ли. Иной раз политзанятие превращается в сплошной разбор недостатков. Споры нет, о них говорить надо. Но еще более полезно воспитывать на положительном, да с глубоким анализом опыта передовиков, его смысла. Кое-кто еще забывает об эмоциональной стороне политических занятий. От этого мы тоже много теряем.

С позиций новых требований отнесся подполковник Сахно и к составлению методической разработки по теме, как войны части несли боевую службу и боролись за укрепление дисциплины в прошлом квартале. Хотелось подобрать и изложить материал так, чтобы каждый увидел свой вклад в достигнутое и свое место в выполнении социальных обязательств. Такая разработка требовала коллективных усилий. Набросав план-проспект занятия, Петр Федорович вынес его на обсуждение в полит-аппарате. Затем обратился к командиру и начальнику штаба части. Они дали общую оценку состояния дел, посоветовали, какие подразделения назвать в числе лучших.

— Но назвать лучших — это не все, — сказал командир. — Их и так знают. Полезнее будет подробно раскрыть опыт передовиков, показать слушателям, что основа успехов — в высокой активности войсковых нарядов, в крепкой дисциплине, соблюдении законности. Поговорите с офицерами и активом подразделений. Они многое подскажут в этом плане, да и недостатки помогут лучше понять.

Сахно сам думал об этом. Он побывал в ротах, побеседовал с командирами и политработниками, с коммунистами, отличниками. Картина еще более прояснилась после встречи с секретарем партбюро майором В. Пасмором и секретарем комитета ВЛКСМ старшим лейтенантом А. Емельяновым.

Работая над собранными материалами, Петр Федорович еще раз убеждался в исти-

не: никакое сидение в кабинете не даст такого обилия мыслей, какое рождается в беседах с людьми. Только коллективный разум, коллективный опыт позволяют всесторонне оценить достигнутое, верно выбрать дорогу к новым рубежам. Старший инструктор чувствовал, что именно это сделало составленную им разработку как никогда содержательной, глубокой. Она шла от жизни.

Вот и выходит: зря скромничает подполковник Сахно. В том, что по ряду показателей дела пошли в гору; что в части крепче стала дисциплина, есть доля и его усилий.

И еще. Иногда спрашивают: в чем существо эффективности идеологической работы? Думається, ответ на этот вопрос в некоторой мере содержит опыт Петра Федоровича Сахно.

* * *

В конце рабочего дня мы увидели подполковника Сахно за чтением книги «Технические средства пропаганды».

— Это тоже большая проблема, — сказал он, перелистывая страницы. — Ведь пока мы в основном диафильмами обходимся. А здесь, — Петр Федорович ткнул пальцем в книгу, — много полезных рекомендаций. Надо только к своим условиям приспособить. Есть кое-какие соображения...

Ну что ж, не будем мешать Петру Федоровичу думать. Воспользуюсь случаем и перелистаю свой журналистский блокнот. За истекший день в нем появились новые записи бесед с воинами части. Хотя они и короткие, подчас в телеграфном стиле, но каждая содержит какие-то дополнительные штрихи к портрету старшего инструктора пропаганды. Итак, слово товарищам, сослуживцам Петра Федоровича.

Командир части: Нравится мне в Петре Федоровиче его принципиальность. Не посмотрит на чин, если кто ущемляет интересы воспитательной работы, поспорит, настаивает на своем. Он у нас не только пропагандист, но и организатор пропаганды.

Заместитель командира по политчасти: Руководитель группой марксистско-ленинской подготовки офицеров. И хотя в этом новичок, часто нуждаюсь в совете и помощи старшего инструктора. Много помогает Петр Федорович слушателям группы, особенно консультациями.

Секретарь партбюро: Завидую его эрудиции. Историю второй мировой войны знает назубок. Мы тоже многое читали. Но вот слушаешь его и удивляешься: откуда он берет все новые и новые подробности?

Командир роты: Не раз приходилось бывать вместе с подполковником Сахно на проверке нарядов. Нашу службу, руководящие документы изучил не хуже строевого командира. Любой беспорядок заметит.

Прапорщик: Не представляю, что бы мы, слушатели университета марксизма-ленинизма и заочники вузов, делали без Петра Федоровича. Со всеми своими нуждами идем к нему. И не было случая, чтобы он кому-то отказал. А ведь у самого дел полно.

Солдат: Всегда интересно слушать подполковника Сахно. Особенно о боях с фашистами. В войну он прошел от Волхова до Берлина. Всего повидал. Три ордена на груди.

* * *

В этот вечер подполковник Сахно необычно рано заторопился домой.

— Хочу успеть хоккей посмотреть.

— Значит, болельщик?

— Болельщик не болельщик, — уклончи-

во ответил Петр Федорович, — но как прошла игра, пропагандисту знать надо. И бесни модные тоже. И быть в курсе всех новейших кинофильмов. Короче говоря, жить интересами молодежи. Иначе потеряешь контакт. Если я завтра людям ничего нового не скажу, послезавтра дни перестанут ко мне обращаться.

Да, поистине многогранен этот человек, как многогранна его профессия — профессия пропагандиста, бойца идеологического фронта.

Угу



В гостях у воинов одного из подразделений побывал писатель А. Елькин — ветеран войны, бывший политработник 156-го полка войск НКВД.

Фото В. ЖИДОВА.

ПЕРАЗРЫВНАЯ СВЯЗЬ ПОКОЛЕНИЙ

Почти полгода минуло с того дня, когда советский народ, все прогрессивное человечество торжественно отметили 30-летие Великой Победы. Но до сих пор это выдающееся историческое событие продолжает волновать нас так, словно оно было вчера. Вспоминается яркое, проникновенное выступление Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Л. И. Брежнева в Москве на праздновании знаменательной даты. Бесконечен был людской поток к могиле Неизвестного солдата, к памятникам и обелискам тем, кто отдал свою жизнь за свободу и независимость любимой Родины. В городах и селах, воинских частях состоялись торжественные манифестации. Широко развернувшееся социалистическое соревнование в честь славного юбилея благотворно сказалось на решении стоящих перед войсками задач. Ряд наиболее отличившихся частей и большая группа офицеров удостоены высоких правительственных наград.

В ходе подготовки к 30-летию Победы в подразделениях проводилась и проводится большая работа по пропаганде героических боевых традиций. В редакцию не прекращают поступать письма, в которых воины рассказывают о состоявшихся у них встречах с фронтовиками, чествовании участников войны, тематических вечерах, устных журналах, походах по местам боев, экскурсиях, кинофестивалях. Активно и содержательно прошли теоретические конференции «Коммунистическая партия — вдохновитель и организатор победы советского народа и его Вооруженных Сил в Великой Отечественной войне».

В частности, об этом письмо капитана Ю. Васильева. Автор сообщает о том, как был проведен тематический вечер «Боевым традициям верны». Перед личным составом выступил участник прорыва блокады Ленинграда Н. Александров. Своими воспоминаниями поделился А. Кузьминов, принимавший участие в освобождении Польши и Чехословакии.

Интересная встреча с ветеранами войны состоялась и в подразделении, в котором служит прапорщик В. Мокрый, приславший письмо в редакцию.

Впервые за долгие годы ветераны 176-го стрелкового полка НКВД собрались вместе. На лицах фронтовиков и радость, и волнение. Расспросам не было конца. В дружеской беседе однополчане В. Задирыка, Т. Шаповалов, Ф. Молчанов и другие вспомнили эпизоды боев за освобождение

Украины, добрым словом помянули тех, кто не вернулся с войны.

Об этой встрече, проведенной по инициативе районной газеты «Ленинское знамя» Вброщиловградской области, нам написал Л. Шарий.

Целеустремленно и настойчиво ведется пропаганда революционных и боевых традиций в части, выступившей инициатором социалистического соревнования в честь 30-летия Победы. Это и неудивительно. Ведь воины служат на героической сталинградской земле.

Как отмечает майор Н. Баулин, для солдат и сержантов систематически организуются лекции, доклады, беседы. В гостях у них побывали генерал-полковник А. Родимцев, участники битвы на Волге, ветераны 10-й дивизии войск НКВД — Г. Савчук, И. Лысанов, С. Ястребов.

В части открыта Комната боевой славы. Собранные в ней экспонаты раскрывают подвиги старшего поколения и тех, кто самоотверженно выполняет свой долг в мирные дни. Специальный стенд посвящен сержанту И. Колпакову, навечно занесенному в списки части.

Во всех подразделениях состоялись тематические вечера «Будем достойны своих отцов», «И в мирное время есть место подвигу». Оформлена аллея ветеранов войны. На этих людей равняются, с них берут пример.

При изучении на политических занятиях тем о Великой Отечественной войне офицеры, говорится в письме старшего лейтенанта Н. Будянского, широко используют технические средства пропаганды: диафильмы, грампластинки, магнитофонные записи, а также диаграммы, схемы, плакаты. Организуется просмотр художественных и документальных фильмов, таких, как «Великая Отечественная...», «Освобождение», телевизионных передач «Служу Советскому Союзу», «Полевая почта «Подвига». Большое впечатление оставила встреча с участником штурма рейхстага Героем Советского Союза подполковником в отставке С. Неустровым.

В эти дни все громче и увереннее звучат голоса агитаторов. В часы политико-массовой работы и в короткие минуты перерыва между занятиями они продолжают разговор с товарищами о тех, кто в суровые годы войны стойко сражался с врагом и кто сейчас щедро передает мастерство, знания молодым.

Взять хотя бы прапорщика В. Аржевкина. О нем написал в редакцию майор Д. Носов.

Это произошло в 1942 году на Калининском фронте. Группа разведчиков, в том числе и Василий Аржевкин, отправилась в тыл к фашистам. Но смельчаки были обнаружены и окружены. Отстреливались до последнего патрона. Аржевкина контузило. Он потерял сознание и был захвачен в плен. Когда Василий немного оправился, его послали на работы по обслуживанию вражеского аэродрома. Там он познакомился с пленным советским летчиком. Решили бежать. Захватив фашистский самолет, они благополучно долетели до своих. За ценные сведения, доставленные в штаб, Аржевкин был награжден орденом Красной Звезды. Потом он воевал на Украине, в Литве, Латвии, был трижды ранен.

Значительно активизировалась деятельность агитпропколлективов, групп докладчиков. Целеустремленнее стала вестись лекционная пропаганда. **Капитан Б. Хадонов** сообщает о состоявшихся в Высшем политическом училище МВД СССР Ленинских чтениях, посвященных 30-летию Победы Советского Союза в Великой Отечественной войне. Они начались докладом «Ленинское учение о защите социалистического Отечества и его развитие КПСС на современном этапе». Прошли встречи с ветеранами войны и труда, обсуждение мемуаров видных военачальников, кинофильмов и другие мероприятия. Курсанты собрали материалы о воинах-чекистах — защитниках Ленинграда.

В своем письме лейтенант **Ф. Заводюк** делится впечатлениями о книге «Приказано заступить!», о читательской конференции по ней, состоявшейся в училище. Выступающие с гордостью говорили о государственной важности задач, выполняемых внутренними войсками. Обязательно были раскрыты высокие нравственные качества солдат, сержантов и офицеров, их любовь к Родине, готовность с честью выполнить воинский долг. Об этом свидетельствуют подвиги **Л. Паперника**, **Т. Рустамова**, **Ю. Кириллова** и многих других героев. Молодежь 70-х годов старается во всем следовать примеру старшего поколения. Книга помогает будущим политработникам ярче популяризовать традиции войск, трудную, но почетную, полную романтики боевую службу воинов.

Совершенствуются формы политико-массовой работы. Большой популярностью у личного состава, где политработником лейтенант **В. Зайцев**, пользуется солдатский

клуб «Землянка». По инициативе совета клуба состоялись тематические вечера «Дорогами войны», «Памяти павших будьте достойны», «Приумножим славу боевую службой ратной» и другие. С волнением слушали присутствующие на одном из вечеров письма фронтовиков. Их прислали родители солдат — **С. Курочкин**, **И. Ташкинов**, **К. Таджибаев** и другие. Они привели много интересных примеров, рассказывающих о мужестве и отваге защитников Родины.

«Проводимая работа благотворно сказывается на делах роты, — подчеркивает **майор Н. Мишин**. — Подразделение полностью выполнило обязательства, взятые в честь великого Праздника Победы».

Днем и ночью, в дождь и зной несут свою нелегкую боевую службу, самоотверженно учатся наши воины. Они стараются не только закрепить успехи, достигнутые в соревновании в честь 30-летия Победы, но и приумножить их. Добросовестно выполняет взятые социалистические обязательства прапорщик **А. Чагин**. Участник Великой Отечественной войны, а ныне контролер по надзору, он не раз проявлял высокую бдительность и находчивость. На его груди рядом с фронтовыми наградами — знак «За отличие в службе». На Чагина равняются в роте, с него берут пример. Свой богатый опыт ветеран передает молодым воинам. Об этом сообщил в редакцию военкор **В. Гнусарев**.

Письма читателей свидетельствуют о неугасимой верности наследников боевой славы традициям фронтовиков, их глубокой сыновней гордости за нашу могучую Родину, за великий советский народ, ведомый ленинской партией к новым победам в коммунистическом строительстве.

В настоящее время в войсках широко развернулось социалистическое соревнование за достойную встречу XXV съезда КПСС. Солдаты, сержанты, прапорщики и офицеры горят желанием ознаменовать высший форум коммунистов новыми успехами в ратном труде.

Как священная клятва, звучат слова приветствия делегации Вооруженных Сил участникам торжественного собрания, посвященного 30-летию Победы.

«Родина-мать! Твои сыновья-солдаты всегда на боевом посту. Для защиты твоего процветания и счастья они отдадут все свои силы, а если понадобится — и жизнь».

НА НЕГО РАВНЯЮТСЯ

В числе правофланговых социалистического соревнования за достойную встречу XXV съезда КПСС идет комсомолец рядовой **Д. Киряков**. За примерную службу он не раз поощрялся командиром. Недавно солдат отличился на посту. Будучи часовым на тропе наряда **Киряков** заметил, как в жилую зону был переброшен сверток. О случившемся он немедленно доложил начальнику караула. В результате его оперативности запрещенные предметы были вовремя изъяты.

Прапорщик **С. ПОНАРИН**.

ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКИМ СРЕДСТВАМ ОХРАНЫ— ПАРТИЙНУЮ ЗАБОТУ

В темную ночь на пульт управления техническими средствами охраны поступил сигнал тревоги. Не успел ефрейтор В. Вацук сообщить начальнику караула, как прибор выдал сигнал о нарушении другого рубежа. Мгновенно по всему периметру вспыхнул электрический свет. Часовой дал сигнал тревоги в караульное помещение и в казарму. Осужденный, пытавшийся совершить побег, не сумел преодолеть линию охраны.

Так же четко реагировали на сигналы технических средств и воины другого подразделения — часовой у пульта управления ефрейтор В. Маккерт и часовой на тропе наряда рядовой В. Чумбуридзе.

В приведенных примерах войсковые наряды действовали по одной схеме: по показаниям прибора и докладу часового быстро выходили к месту нарушения и задерживали преступников. Имелись в виду безотказность работы системы сигнализации, четкость действий часового у пульта, караула и наряда контролеров. Все это еще раз подтверждает непреложную истину: если инженерно-технические средства исправны, если их грамотно эксплуатировать, надежность охраны будет обеспечена. Вот почему у нас так много внимания уделяется их изучению, поддержанию линейной части и приборов в рабочем состоянии. Вопросы повышения технических знаний воинов, поддержания средств охраны в исправности являются предметом особой заботы партийных организаций.

Интересный разговор об ИТСО как боевых средствах состоялся недавно на открытом партийном собрании подразделения, где секретарем парторганизации старший лейтенант В. Анкин. Накануне в роте по заданию командира работала бригада специалистов по главе с офицером А. Ивахниковым. Она отметила серьезные упущения в эксплуатации и содержании ТСО, оборудовании объектов. А ведь воины подразделения брали обязательства образцово содержать места несения боевой службы. Первое время все шло хорошо. Но скоро о состязании забыли. Теперь огонек энтузиазма угас совсем. Тропа наряда давно не расчищалась, служебное освещение на отдельных участках неисправно, регламентные работы проводились некачественно. На участке рядового Б. Хлюстова проводка местами провисла. На собрании коммунисты вскрыли причины недостатков, наметили конкретные меры по их устранению. В частности, товарищи В. Шумович и В. Бова предложили при подведении итогов социалистического соревнования по содержанию и эксплуатации ИТСО оценки ставить по нескольким показателям — по изучению средств охраны, использованию установленных на объектах приборов ИТСО и связи,

486

состоянию линейной части, служебного освещения, троп нарядов на постоянных и временных объектах, содержанию участков периметра, наличию средств связи в войсковых нарядах и на кратковременных объектах, приобретению классной квалификации, овладению смежными специальностями и т. д. Деловой принципиальный разговор помог коммунистам яснее увидеть свои промахи в работе, мобилизовать воинов на выполненные поставленные задач.

Большую роль в этом сыграло также соревнование с соседней ротой, в том числе и по использованию техники. Командир роты и секретарь партийной организации о состоянии дел проинформировали коммунистов исправительно-трудовой колонии, заручились их поддержкой. На объекте начались работы по расчистке периметра, ремонту проводки, асфальтированию тропы нарядов. Специалисты поправили линейную часть технических средств. В результате заметно повысилась надежность охраны. И не случайно в подразделении не допущено побегов осужденных.

Активизировали свою деятельность комсомольцы. Бюро ВЛКСМ во главе с секретарем коммунистом прапорщиком В. Кормилициным подготовили и провели открытое комсомольское собрание. Докладчик и выступавшие обратили особое внимание на необходимость улучшения обучения основам технических знаний солдат, сержантов и прапорщиков, подчеркнули важную роль комсомольцев в этом большом и нужном деле. Инструктор ИТСО прапорщик А. Шевцов, представлявший на собрании делегацию соревнующейся роты, поделился опытом обслуживания и содержания аппаратуры в постоянном рабочем состоянии, методикой обучения часовых у пульта управления, рассказал о том, как у них проходит общественная аттестация начальников войсковых нарядов, часовых у пульта управления, контролеров КПП и других лиц. Затем он показал листовку, выпущенную комсомольской организацией роты. В ней говорилось о том, как бдительно нес службу часовой у пульта ТСО ефрейтор В. Ващук, о действиях караульных, предотвративших побег осужденного.

На собрании шла речь и о большой работе, которая ведется по повышению технической грамотности комсомольцев. Здесь регулярно выпускается фотобюллетень «ИТСО — средства боевые», «молнии» и боевые листки, читаются доклады и лекции на технические темы, создан уголок технических знаний. Как дорогие реликвии хранятся вымпелы, полученные за лучшие места в соревновании по оборудованию объектов и эксплуатации технических средств. В Ленинской комнате, классе боевой службы висят лозунги и плакаты, призывающие к бдительности, бережному уходу за техникой, оборудованы стенды с описанием различных приборов. Солдаты и сержанты хорошо понимают, что инженерно-технические средства охраны — надежные помощники в боевой службе. Поэтому постоянно изучают их, содержат в исправности. Это положительно влияет на успех боевой службы. Подразделение ежегодно занимает призовые места по содержанию и эксплуатации ИТСО, дважды завоевывало звание отличного. Такой результат достигнут большим трудом солдат, сержантов, прапорщиков и офицеров, он явился следствием их высокой политической сознательности, технической культуры, постоянного стремления глубже изучить технику, широко и всесторонне использовать ее для повышения надежности охраны объектов.

Политический отдел внимательно анализирует и распространяет опыт партийно-политической работы, повышает роль партийных организаций в решении задач по улучшению использования ИТСО и внедрения их в охрану. Передовым людям, умелым специалистам посвящаются радиогазеты и листовки. В политотделе, на партийных и комсомольских собраниях подразделений систематически обсуждаются меры по повышению

ответственности коммунистов и комсомольцев за качество обслуживания и бережливое отношение к техническим средствам охраны. Мы внимательно следим за тем, как проходит подготовка младших специалистов, их становление, добиваемся качественной отработки программ обучения. Партийные организации борются за примерность всех коммунистов в изучении технических средств охраны. На партийных собраниях регулярно заслушиваются отчеты членов партии. О своей работе по поддержанию в постоянном рабочем состоянии ИТСО и их эксплуатации уже отчитывались коммунисты М. Климов, В. Беляков, В. Шалагин и другие.

Особую заботу мы проявляем о рационализаторах, о создании материальной базы для обучения специалистов, офицеров, изучения ими новых приборов. В части оборудован служебный городок, класс ИТСО, подготовлены схемы комплексного обслуживания технических средств на объектах. Только в 1975 году люди пытливого мысли внедрили в охрану объектов 16 рационализаторских предложений и изобретений.

В каждом подразделении работают технические кружки. Руководят ими опытные специалисты — офицеры В. Казаков, В. Бова, прапорщики В. Лошкарев, М. Климов и другие. Регулярно проводятся технические викторины, обзоры журналов и сборников, устраиваются выставки технической литературы, выпускаются радиогазеты, рассказывающие о достижениях воинов и бичующие недостатки в работе с техническими средствами охраны. В авангарде борцов за образцовое несение боевой службы, прочные знания и умелую эксплуатацию техники идут коммунисты.

Член партии офицер А. Засорин выступил перед офицерами части с докладом «О перспективах организации боевой службы с комплексным применением инженерно-технических средств», в котором не только дал анализ работы коллектива по эффективности использования ТСО, но и высказал рекомендации по комплексному использованию сил и средств в охране, дальнейшему улучшению технической подготовки личного состава. Большим успехом у воинов пользуются лекции коммуниста майора В. Казакова и других товарищей.

Труд командиров, политработников, партийных и комсомольских организаций приносит свои плоды. В части стали классными специалистами все командиры рот и их заместители, 80 процентов командиров взводов, 70 процентов начальников караулов и их помощников, 95 процентов часовых у пульта управления. Список лучших специалистов возглавляют секретари партийных организаций прапорщики В. Бобылев, И. Волков.

Однако есть у нас и нерешенные вопросы. Партийные организации, коммунисты-руководители еще мало проявляют энергии, инициативы, чтобы обеспечить подразделения эксплуатационными материалами, запасными частями, деталями к различным приборам, добиться дальнейшего совершенствования практики ремонта технических средств. Нуждаются в улучшении организация и методика проведения занятий с солдатами и сержантами, использование учебного времени. Эти пробелы мы стараемся компенсировать за счет работы технических кружков, усиления технической пропаганды, организации социалистического соревнования между воинами, отделениями, взводами и ротами.

Мы понимаем, что образцовое содержание и грамотная эксплуатация инженерно-технических средств охраны — ключ к повышению всех основных показателей боевой службы. Именно здесь кроется резерв ее качества. На это и направляются усилия партийных и комсомольских организаций части, борющихся за достойную встречу XXV съезда КПСС.



НАКАЗЫ КОММУНИСТОВ

В ЖИЗНЬ

(ИЗ ОПЫТА РАБОТЫ ПАРТБЮРО)

«Необходимо и дальше укреплять парторганизации в организационном и идейно-политическом отношении, неустанно поднимать звание и значение члена КПСС, всемерно развивать активность и повышать дисциплину коммунистов. Добиваться утверждения подлинно партийного стиля руководства и управления, усиления контроля и проверки фактического исполнения директив партии и собственных решений. Обеспечить в каждой организации развертывание принципиальной критики и самокритики как испытанного метода исправления недостатков, повышения ответственности всех работников за порученное дело»

(Из постановления ЦК КПСС «Об итогах обмена партийных документов»).

Наступила пора отчетов и выборов партийных органов. Коммунисты глубоко и всесторонне анализируют свою работу, деятельность парткомов, бюро, секретарей, партгруппиров, дают ей принципиальную оценку, вскрывают резервы дальнейшего подъема боевитости парторганизаций, усиления их влияния на личный состав войск.

В этом году отчетно-выборные собрания проходят в особой обстановке. Завершается выполнение заданий девятой пятилетки. Открывающийся в феврале 1976 года XXV съезд КПСС станет важным событием в жизни партии, советского народа. Он наметит новые рубежи в построении коммунизма. В партийных организациях идет серьезный разговор о том, как лучше встретить съезд, намечаются пути решения задач, стоящих перед подразделениями и частями.

Готовятся к собранию и коммунисты парторганизации, где секретарем капитан Э. Мадатов. В отчетном периоде здесь более полно использовались различные формы и методы повышения активности членов партии, их ответственности за состояние дел на порученных участках, за выполнение принятых решений, предложений и критических замечаний.

Наиболее острой критике подверглись в прошлом отчетно-выборном собрании недостатки в организации и выполнении задач боевой службы, в работе с начальниками войсковых нарядов. Тревога коммунистов была обоснованной. В 1974 году в батальоне допущено несколько грубых нарушений Устава внутренних войск.

Вновь избранное партбюро обобщило все предложения и активно взялось за претворение их в жизнь.

Действительно, отдельные караулы к выполнению боевой задачи готовились слабо. Ответственные за их подготовку коммунисты-офицеры не всегда тщательно инструктировали личный состав войсковых нарядов. Допускались ошибки в подборе и расстановке актива. Особенно неблагоприятно было со штатными начальниками караулов. Закрепленные за различными подразделениями, они нередко возглавляли войсковые наряды, назначаемые от других рот. Командиры подразделений в этом случае не предъявляли к ним высокой требовательности. В результате некоторые прапорщики халатно относились к выполнению возложенных на них задач. Так, тов. Б. Ибрагимов мирился с нарушениями по службе, а иногда и сам отступал от уставных норм. Прапорщик К. Кулиев не проявлял активности, больше заботился о том, как бы «не переработать» в войсковом наряде. А тов. А. Алескеров не придавал значения соревнованию воинов в ходе выполнения боевой задачи.

Партийное бюро заслушало доклад коммуниста майора Г. Гаспаряна о мерах по улучшению качества боевой службы. Ему как начальнику штаба батальона были высказаны серьезные претензии за упущения в организации службы и контроля за ней. Потребовали устранить недостатки, наладить работу с начальниками караулов.

Нельзя сказать, что после этого положение со службой сразу улучшилось. Прошло немало времени, прежде чем удалось добиться регулярного проведения сборов начальников войсковых нарядов, повысить их организационный и методический уровень. На занятиях стали больше уделять внимания изучению Устава внутренних

войск, директив, инструкций, а также профессиональной выучке, обмену опытом службы, организации социалистического соревнования, политической работы в войсковых нарядах. Возобновили чествование лучших начальников караулов, пропаганду передового опыта.

Сделал выводы из критики коммунистов и член партбюро командир батальона подполковник О. Гасаналиев. Он установил четкую систему подготовки войсковых нарядов, контроль за их инструктированием и несением службы. Повышена личная ответственность офицеров за выполнение задач войсковыми нарядами. Заместитель командира батальона по политической части майор Р. Гули-заде принял меры к улучшению работы с комсоргами, агитаторами, редакторами боевых листов, с политработниками подразделений.

Теперь в ротах регулярно проводятся инструктажи актива, составляется план политико-воспитательной работы, налажен контроль за его выполнением.

Вошло в практику: офицер, назначенный на проверку службы, получает задание помочь начальнику, активу караула в проведении мероприятий, записанных в плане. По возвращении в подразделение он информирует секретаря партийного бюро о сделанном, о своих замечаниях и предложениях.

Многие офицеры добросовестно относятся к выполнению таких поручений. Так, коммунист майор И. Садыхов не только тщательно проверяет службу караула, помогает устранить замеченные недостатки, но и активно участвует в политической работе — проводит групповые и индивидуальные беседы, рассказывает о важнейших событиях в стране и за рубежом, советует, как лучше конспектировать ленинское произведение, рекомендованное солдатам для изучения к очередной теме политзанятий.

Подведение итогов боевой службы, политико-воспитательной работы, разбор действий караула стали обязательными. Раньше, ссылаясь на занятость, некоторые офицеры эти мероприятия откладывали, а потом вообще не проводили. Теперь партбюро строго спрашивает с тех, кто так поступает. Личный состав караула, получая оценку своих действий — поощрения или замечания, — больше проявляет ответственности на службе, заинтересованности в результатах выполнения задачи не только каждым воином, но и всем караулом.

Повысилась роль актива войсковых нарядов. Этому способствовали не только тщательный инструктаж по проведению политической работы, но и показ опыта начальников, комсоров, агитаторов. Много почетного, например, в работе сержантов С. Байрамова, Н. Иванова, комсоров ефрейторов Ю. Панова, Ю. Рассыльщикова и других. О них рассказывается на семинарах, сборах, в «молниях» и боевых листовках. Вышел в число передовых начальников караулов и прапорщик Алескеров. К XXV съезду КПСС он готовится стать коммунистом. Длительное время не имеет за-

мечаний и прапорщик Ибрагимов. Меньше стало претензий к тов. Кулиеву.

Партбюро, командир, штаб, политаппарат совместно с партийным бюро постоянно изыскивают новые формы и средства повышения боевой готовности караулов, совершенствуют подбор, расстановку и воспитание актива войсковых нарядов. Вопросы боевой службы обсуждаются на партийных собраниях в батальоне и ротах, на заседаниях бюро. Возрос спрос к коммунистам за упущения на боевой службе.

В этом году в партийной организации более эффективно используется такая важная форма воспитания членов и кандидатов партии, как заслушивание их отчетов на партийных собраниях, заседаниях бюро. Готовясь доложить товарищам, каждый коммунист глубоко анализирует сделанное, яснее видит недочеты, причины их, дает принципиальную оценку состоянию дел. С большой пользой прошли заслушивания отчетов на партбюро тт. А. Бадалова, И. Лукьянова и других. Им не только указали на недостатки в службе, учебе, но и посоветовали, как быстрее их устранить, добиться лучших результатов в обучении и воспитании подчиненных. Заслушиванию отчета, как правило, предшествует изучение работы коммуниста по конкретному вопросу.

Все это позволило в канун XXV съезда КПСС значительно улучшить качество боевой службы. Личным составом батальона не допущено побегов осужденных из-под охраны, изжиты грубые нарушения при выполнении служебных задач. Отрядных показателей в предсъездовском соревновании добились воины роты, где командиром майор Р. Миноян, а секретарем парторганизации лейтенант В. Ерин.

Много внимания в отчетном периоде партбюро уделило идейному воспитанию коммунистов, всего личного состава. Взять, к примеру, прапорщиков. Их политическая учеба страдала серьезными недостатками: низкой посещаемостью, отсутствием дополнительных занятий, слабым знанием слушателями изучаемых тем, рекомендованных первоисточников. В 1974 году группа по политической подготовке получила удовлетворительную оценку. А среди прапорщиков — 12 коммунистов. Члены партбюро тт. Г. Таржуманян, Г. Гаспарян, секретарь парторганизации Э. Мадатов изучили причины низкой посещаемости и успеваемости прапорщиков и пришли к выводу, что некоторые начальники караулов, складов под различными предлогами старались не присутствовать на политических занятиях, а их начальники смотрели на это равнодушно. Вопрос о политической учебе прапорщиков обсудили на заседании бюро. К коммунистам-офицерам, в чьем подчинении они находились, предъявлен особый спрос за их воспитание и обучение. Командир батальона, его заместители потребовали от всех офицеров высокой ответственности за учебу подчиненных. Начальникам караулов, убывающим в плановые или неплановые наряды, стали давать задания изучать литературу по те-

ме. После возвращения в часть с ними теперь проводят собеседования.

Больше требовательности предъявляется к руководителю группы прапорщиков коммунисту В. Жуковскому. Тов. Мадатов регулярно проверяет его конспекты, убеждается, насколько глубоко усвоил материал сам руководитель, дает советы как по методике проведения, так и по содержанию занятий. Члены бюро присутствуют в группе, сами проводят уроки по отдельным темам, заботятся, чтобы все прапорщики серьезно готовились к семинарам. По итогам зимнего периода обучения группа получила оценку «хорошо». Наиболее подготовленные товарищи учатся в вечернем университете марксизма-ленинизма. Среди них участник Всеармейского совещания отличников боевой и политической подготовки прапорщик В. Самчук. Благодаря активной деятельности партбюро оживилась работа совета прапорщиков, возросло его влияние на дела коллектива.

В этом году значительно улучшилась работа с помощниками руководителей групп политзанятий. Партбюро старого состава подверглось справедливой критике за слабую деятельность. Сейчас с помощниками регулярно проводятся семинары, обмен опытом, инструктажи как в масштабе батальона, так и по ротам. Работа лучших из них, как, например, коммуниста А. Тикаева, популяризируется средствами устной и печатной пропаганды.

В политическом воспитании воинов возросли роль и значение клуба, библиотеки, Ленинских комнат, художественной самодеятельности. По итогам конкурса самодеятельность батальона заняла второе место, библиотека — третье, Ленинская комната одной из рот — второе место в соединении. И во всем виден труд коммунистов, членов бюро, парторганизации. Так, член бюро тов. Ерин активно участвует в художественной самодеятельности. Секретарь партбюро тов. Мадатов постоянно руководит ею, заботится о творческом росте исполнителей. В батальоне каждый восьмой военнослужащий — участник художественной самодеятельности.

Проводимая работа способствует уменьшению числа грубых нарушений воинской дисциплины. В деятельности партбюро по ее укреплению есть немало положительного — используются разнообразные формы и методы, повышено чувство ответственности коммунистов за воспитание у воинов сознательной дисциплины, за выполнение требований присяги и уставов.

И все же партийное бюро еще не полностью избавилось от недостатков. Крюются они прежде всего в стиле работы. Секретарь, его заместители не всегда тщательно готовят вопросы для обсуждения на партсобрании или бюро, в основном расчитывают на свои силы и мало привлекают к активной работе других коммунистов. Так, на одном из заседаний партбюро обсуждались меры по улучшению организации и проведения культурного досуга личного состава в предвыходные и выходные дни. С докладом выступал заместитель

командира роты по политической части лейтенант В. Санин. Однако никто из членов бюро не получил задания изучить этот вопрос на месте, поговорить с людьми, принять участие в составлении проекта решения и т. д. Поэтому делового разговора не получилось. В прениях выступил один человек. В принятом постановлении записали: тов. Санину больше опираться на комсомольский актив, а коммунистам полтаппарата помочь Санину в организации и проведении вечера вопросов и ответов. Такой подход пользы делу не принес. В организации досуга личного состава до сих пор еще немало недостатков.

Центральный Комитет КПСС в своем постановлении «О практике проведения партийных собраний в Ярославской городской партийной организации» обязал партийные органы тщательно готовить собрания, заседания комитетов и бюро. «К подготовке и обсуждению вопросов, — говорится в постановлении, — нужно шире привлекать рядовых коммунистов...» Секретарям парторганизаций следует всегда помнить это требование Коммунистической партии.

Говоря о выполнении постановлений отчетно-выборных собраний, нельзя не коснуться плана реализации критических замечаний и предложений. Видимо, правильно делают в тех парторганизациях, где в план включают не только предложения и критические замечания, высказанные коммунистами в прениях, но и те, что содержатся в отчетном докладе. Иначе что получается? В прошлом году тов. Мадатов сделал хороший, принципиальный доклад, указал причины недостатков, назвал их конкретных виновников, предложил ряд мер, направленных на улучшение дела. А в план реализации критических замечаний они не вошли, в решении собрания отражены не полностью. В выступлениях коммунистов были менее значительные предложения, их партбюро ушло, а то, что говорилось от имени бюро старого состава, плодом коллективного творчества которого явился доклад, выпало из поля зрения и не реализовано. Думается, что этот недостаток, там, где он еще допускается, нужно исправить. С другой стороны, вряд ли целесообразно отдельные пункты постановления собрания включать в план и по ним еще раз определять меры, сроки и ответственных за исполнение.

Решение отчетно-выборного партийного собрания — это руководство к действию всех коммунистов. Но главная забота о его выполнении лежит на партийном бюро, секретаре партийной организации. И там, где реализации предложений, наказов членов и кандидатов в члены КПСС уделяется должное внимание, неизменно растут авторитет и роль партийных собраний, активность коммунистов, боевитость партийных организаций, их влияние на улучшение дел в подразделении, части. Творчески, умело, настойчиво выполняя решения партии — долг каждой первичной парторганизации.

Полковник В. ЯБЛОКОВ.

Ежегодно к нам приходят молодые офицеры — выпускники училищ. Получив в военно-учебных заведениях высокую идейную закалку и боевую выучку, они становятся командирами, политработниками, инженерно-техническими специалистами. Однако на этом формирование молодых офицеров не завершается, а продолжается в процессе дальнейшей работы во взводах, ротах и т. д. Поэтому важно окружить их вниманием и заботой, создать благоприятные условия для успешной реализации, углубления и совершенствования полученных знаний и навыков.

У нас накоплен некоторый опыт работы по воспитанию и втягиванию в должность молодых офицеров. Стало правилом встречать их сердечно, доброжелательно, в деловой обстановке. Еще задолго до того, как лейтенанты переступят порог контрольно-пропускного пункта, командир, партполитаппарат, партком готовятся к приему.

Например, в августе прошлого года на совещании у командира мы обсудили, как помочь молодым офицерам найти свое место в коллективе, быстрее стать в строй. Решили, что командир и его заместитель по политической части побеседуют с каждым новиком. Майору Н. Применко поручили заняться размещением и бытоустройством прибывающих. Различные задания получили и другие коммунисты штаба и партполитаппарата.

Вопрос о встрече прибывающих офицеров рассмотрели на заседании парткома. Проанализировали недостатки, отмечавшиеся в прошлом, наметили меры, исключающие повторение ошибок. В качестве первоочередной задачи решили ознакомить лейтенантов с Комнатой истории и боевого пути части, организовать встречу с ветеранами, передовыми командирами рот и взводов.

В беседах с выпускниками командиру части, его заместителю по политической части удалось узнать многое об их личных качествах, уровне военной и политической подготовки, настроениях и пожеланиях. Это помогло точнее определить, кого и в какие подразделения назначить для прохождения службы с таким расчетом, чтобы там имелось больше объективных возможностей для дальнейшего роста и совершенствования, максимального проявления способностей. Так, выпускника Высшего политического училища МВД СССР лейтенанта В. Кибалко назначили заместителем командира роты по политической части к старшему лейтенанту В. Воронину. Он бывший политработник и сможет оказать квалифицированную помощь своему заместителю. В разговоре с лейтенантом Т. Искандеровым выяснилось, что раньше ему не приходилось практически нести боевую службу. Он был назначен на должность командира взвода в роту, которой командует старший лейтенант В. Бугаев. Этот офицер имеет большой опыт организации боевой службы и, безусловно, под его руководством Искандеров быстрее приобретет необходимые навыки.

Внимание к лейтенантам не ослабло и

после назначения на должности. Мы постоянно стремились контролировать их действия, способствовали тому, чтобы первые шаги были уверенными, твердыми. В этих целях широко использовали помощь старших товарищей. На одном из заседаний партком рассмотрел вопрос о шефстве над молодыми офицерами. На эту роль были рекомендованы наиболее опытные, подготовленные во всех отношениях коммунисты подполковник Т. Рудовский, майоры Ю. Бураев, В. Колеснев, капитан В. Кондаков и другие. Обсуждая кандидатуры, члены парткома в каждом конкретном случае исходили из того, что может тот или иной из них дать своим подопечным, каким опытом поделиться, чему научить. Например, хорошему методисту майору Ю. Бураеву рекомендовали шефствовать над лейтенантами Ю. Филипповым и Н. Денисовым, методическая подготовка которых оказалась слабой.

Такой подход к подбору шефов положительно сказался на становлении молодых

ПАРТКОМ И МОЛОДЫХ

офицеров. Вот пример. Командиру взвода лейтенанту М. Никитееву на политзанятии в группе предстояло изучить тему: «Сознательная воинская дисциплина — основа высокой боевой готовности и образцового выполнения задач боевой службы». Рекомендовалось использовать ряд произведений В. И. Ленина. Капитан П. Зайцев, зная, что у Никитеева нет достаточного опыта в изучении ленинских работ, в умении довести содержание до слушателей, помог ему. Прежде всего посоветовал, как составить конспект, методически правильно изложить материал, какие наглядные пособия взять на занятия. Особое внимание обратил на глубокое изучение воинами работ В. И. Ленина «Письмо к рабочим и крестьянам по поводу победы над Колчаком», «Как навсегда спасти трудящихся от гнета помещиков и капиталистов». Затем капитан Зайцев присутствовал на занятиях у пропагандиста, тщательно проанализировал их, дал советы. Для Никитеева это был наглядный урок.

Партком постоянно держит в поле зрения работу с молодежью, своевременно реагирует на недостатки в этом большом и важном деле. Так, на одном из заседаний о своем опыте рассказал коммунист А. Пальянов. Лейтенанты, над которыми он взял шефство, быстрее других втягиваются в службу, заметно выделяются успехами. Поучительна работа тов. Пальянова с лейтенантом В. Клементьевым. Встретившись

вначале с трудностями, офицер растерялся, усомнился в правильности избранной профессии, помышлял даже об увольнении из войск. Не раз и не два беседовал с ним Пальянов, вселял уверенность, развивал стремление самостоятельно решать возникающие задачи, часто бывал у лейтенанта на занятиях, вместе с ним отправлялся в войсковые наряды. Постепенно командир взвода многое осмыслил, правильно понял свое назначение, научился преодолевать трудности, поверил в себя и изменил отношение к делу. Теперь Клементьев умело организует боевую службу, успешно обучает и воспитывает подчиненных. По итогам социалистического соревнования за зимний период его взвод занял первое место в роте.

На партийном комитете шел разговор и о недостатках. В частности, отмечалось, что кое-кто из старших товарищей деловую помощь выпускникам училищ подменяет мелочной опекой, лишает их самостоятельности, сдерживает инициативу. А члену

Ю. Филиппов и Н. Денисов готовятся к вступлению в партию.

Заметный вклад в воспитание выпускников училищ вносит комитет ВЛКСМ, клуб и библиотека части. В текущем году на заседании комитета ВЛКСМ были заслушаны отчеты некоторых офицеров-комсомольцев о том, как они работают над повышением своих военных и политических знаний. Комсомольские организации вовлекают их в общественную жизнь подразделений, каждый лейтенант — член ВЛКСМ — имеет комсомольское поручение.

Предметом постоянного внимания парткома является забота о духовном росте лейтенантов, их быте, умении рационально использовать свободное время. Да иначе и нельзя. Ведь без решения этих вопросов невозможно достичь главного — эффективно и быстро втянуть молодых офицеров в боевую службу и жизнь коллектива, воспитать у них чувство ответственности за его дела.

По плану парткома для молодых офицеров был прочитан цикл лекций о коммунистической морали, этике и эстетике. Периодически совет клуба организует с ними коллективные посещения гарнизонного Дома офицеров и драматического театра. Многие лейтенанты участвуют в художественной самодеятельности, подготовке и проведении Ленинских чтений и уроков, конференций, являются активными читателями библиотеки.

Немало сделано в части и по бытоустройству молодых офицеров. Семейные обеспечены квартирами, их жены определены на работу, а дети — в дошкольные учреждения, холостые офицеры размещены в благоустроенном общежитии.

На заботу командиров, политработников, партийных и комсомольских организаций лейтенанты отвечают усердием в ратном труде. В подавляющем большинстве они быстро влились в офицерский коллектив, умело решают сложные задачи боевой службы, обучения и воспитания подчиненных.

Конечно, было бы неправильно утверждать, будто в работе парткома по воспитанию молодых офицеров все гладко. К сожалению, есть и недостатки. Например, мы еще мало уделяем внимания изучению и распространению положительного опыта, недостаточно занимаемся повышением профессионального мастерства лейтенантов, не оказываем должного влияния на нравственное воспитание.

Партком видит свои промахи и сосредоточивает усилия на дальнейшем совершенствовании форм и методов воспитания офицерских кадров. Повышение уровня этой работы, активная борьба за ее действительность, несомненно, помогут избавиться от недостатков.

В этом году в часть придет новый отряд выпускников военных училищ. Как и прежде, мы встретим лейтенантов гостеприимно, радушно, поможем стать полноправными членами нашей большой и дружной семьи.

Капитан В. СЕМЧИШИН,
заместитель секретаря парткома.

ВОСПИТАНИЕ ОФИЦЕРОВ

КПСС майору А. Жирикову было указано на то, что он мало уделяет внимания лейтенанту В. Петрову, становление которого затянулось. Члены парткома потребовали от коммуниста предметнее заниматься с лейтенантом, помочь ему быстрее освоиться с обязанностями.

Воспитание молодых офицеров — не кампания. Вот почему мы постоянно заботимся о том, чтобы эта работа велась непрерывно, охватывала все стороны их жизни и деятельности, повседневно влияла на формирование характеров, повышение идейной закалки, культурного уровня и т. д. По инициативе парткома решением командира в части учрежден день молодого офицера, когда лейтенанты обмениваются опытом, обсуждают насущные вопросы командирской практики, слушают лекции, доклады. Много полезного они получили на семинаре, где обсуждались формы и методы индивидуальной работы с личным составом. С интересом посетили лекции «Авторитет офицера», «О педагогическом мастерстве офицера» и другие.

При парткоме функционирует школа молодого коммуниста. Ее слушателями являются многие комсомольцы-лейтенанты. Наряду с изучением Программы и Устава КПСС, они приобретают здесь навыки партийно-политической работы, что положительно сказывается на их командирском становлении. Лейтенанты Н. Мосенко,

КАЖДЫЙ В ОТВЕТЕ

Подразделение, которым командует офицер Б. Пивень, в прошлом году выполнило социалистические обязательства по боевой и политической подготовке, успешно справилось со служебными задачами и по праву могло стать правофланговым в части. Но не стало. Потому что любители спиртного сержант В. Сотников и рядовой В. Шейко бросили тень на доброе имя коллектива.

Здесь не было создано обстановки нетерпимости к тем, кто не прочь приложиться к рюмке. Правда, нельзя сказать, что борьбы с пьянством не велось. Кое-что в этом отношении делалось. Проводились беседы, тематические вечера о вреде пьянства и алкоголя, в стеной печати иногда появлялись критические заметки. Нарушителей упрекали, их поступки нередко обсуждали на комсомольских собраниях.

Однако комплексной профилактической работы против пьянства не велось. Коммунисты решили поговорить об этом на собрании. Докладчик и выступающие обращали особое внимание на то, что выпивки отдельных военнослужащих не следует рассматривать вне связи с состоянием индивидуально-воспитательной и партийно-политической работы, с тем, как в подразделениях соблюдается уставной внутренний порядок, организуется досуг воинов и т. д. Собрание приняло постановление, в котором намечались меры по предупреждению пьянства путем проведения широкой разъяснительной работы среди личного состава.

Задачи по усилению борьбы с пьянством обсуждались на бюро ВЛКСМ, а также на совете прапор-

щиков. Коммунисты стали серьезнее относиться к индивидуальной работе с воинами, регулярно обменивались мнениями, что помогло глубже изучить характеры подчиненных, их наклонности, привычки, а следовательно, выработать наиболее целесообразные способы воздействия на них.

Вот пример. Еще на учебном пункте командиры заметили, что рядовой С. Коршунов, способный, энергичный, мог бы достигнуть значительных результатов в боевой службе, но нарушал дисциплину, употреблял спиртное. Коммунисты капитан Д. Михуткин и лейтенант В. Филиппов не раз беседовали с Коршуновым сами, мобилизовали на это комсомольский актив. Ни один шаг солдата не оставался незамеченным. Коршунов понял, что коллектив желает ему добра, и стал постепенно исправляться. А на втором году службы вышел в отличники.

Теперь в подразделении активно ведется антиалкогольная пропаганда, тон в которой задают коммунисты. При партийном бюро создана лекторская группа. В нее входят командиры, политработники, врачи, в том числе и военнослужащие из числа рядового и сержантского состава, имеющие медицинское образование. Тематика их лекций и бесед разнообразна: «Пьянство — источник преступлений», «Пьянство — вред здоровью», «Отягчающее вину обстоятельство» и т. д. Наряду с этим проводятся тематические кино вечера, на которых наглядно показывают, какие пагубные последствия влечет за собой систематическое употребление алкоголя.

Широкой популярностью в подразделении пользуются сатирические листки «Наждак», «Ершик» и другие. В них остро критикуют любителей спиртного, тех, кто нарушает воинские уставы. Члены редколлегии коммунист лейтенант В. Филиппов, комсомольцы старший сержант В. Снегур и ефрейтор О. Быковский стремятся каждый номер листка сделать интересным, по-настоящему боевым.

Под руководством капитана Д. Михуткина и секретаря комсомольской организации сержанта И. Середы два

раза в месяц выпускается радиожурнал о жизни и боевой службе личного состава. Одна страница журнала посвящается борьбе с пьянством.

Вот уже два года, как в батальоне функционирует клуб молодого воина. Занятия в нем проводятся два раза в месяц. На них новички знакомятся с трудной, но почетной службой во внутренних войсках. Отличники боевой службы, боевой и политической подготовки рассказывают о подвигах воинов старшего поколения, об ответственности каждого солдата и сержанта за своевременность и точность выполнения приказов командиров, требований военной присяги и уставов, о передовых людях подразделения, его традициях.

Используя разные формы партийно-политической работы, личному составу разъясняют требования Указа Президиума Верховного Совета СССР об ответственности за передачу осужденным запрещенных предметов, статьи Закона об уголовной ответственности за воинские преступления. При этом подчеркивается, что состояние опьянения преступника — обстоятельство, отягчающее его вину. На территории военного городка оборудован стенд «Заслон пьянству — вот наш девиз!». В Ленинской комнате созданы уголки правовых знаний.

В центре внимания коммунистов постоянно находятся молодые офицеры. Вновь прибывшим здесь создают необходимые условия для плодотворной боевой службы и учебы, с пониманием относятся к их нуждам, помогают освоиться на новом месте.

Партийная организация наладила шефство более опытных офицеров над молодыми. С ними проводятся собеседования по материалам периодической печати о чести советского офицера, по педагогике и психологии, обмен передовым опытом работы, встречи с ветеранами и т. д. Нередко такие мероприятия завершаются душевной беседой за чашкой чая. Чувствуя заботу старших, молодые офицеры усердно трудятся, стараются оправдать оказанное доверие.

Прочный заслон пьянству — правильно организованный досуг личного состава. В подразделении созданы постоянно действующая художественная самодеятельность, технический кружок, секции самбо, футбола, волейбола и другие. В предвыходные и выходные дни проходят различные соревнования, в которых участвует, как правило, весь личный состав. Практикуются коллективные просмотры телепередач, кинофильмов, их обсуждение.

Целеустремленная деятельность коммунистов дает положительные результаты. В текущем году в подразделении не допущено грубых нарушений воинской дисциплины, нет ни одного случая употребления военнослужащими спиртных напитков, повысилось качество боевой службы и учебы. Воины уверенно идут к намеченной цели — к концу завершающего года пятилетки сделать подразделение отличным.

Майор А. СИТНИКОВ.
прапорщик А. ПИГИЛОВ.



Умело воспитывает своих подчиненных заместитель командира взвода комсомолец сержант С. Борзенко. Он отличник боевой службы и учебы, награжден знаком «За отличие в службе» II степени.

Фото Р. РЯЗАНОВА.

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В ОРГАНАХ НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ

Заканчиваются сроки полномочий избранных два года назад органов народного контроля. В связи с этим в октябре—декабре 1975 года, сразу же вслед за отчетно-выборными собраниями в партийных организациях, предстоит провести отчеты и выборы постов и групп общественных дозорных во всех подразделениях и частях войск. Три месяца — срок вполне достаточный, чтобы без спешки, тщательно подготовить их и чтобы прошли они по-деловому, на высоком политическом уровне, при развернутой критике и самокритике.

Нынешние отчеты и выборы органов народного контроля будут проходить в обстановке напряженного труда личного состава по претворению в жизнь повышенных требований Коммунистической партии и Министра внутренних дел СССР к войскам, в период непосредственной подготовки каждого коллектива и война к достойной встрече XXV съезда КПСС, под знаком неуклонного воплощения ленинских идей о постоянном и действенном контроле со стороны широких масс трудящихся.

Отчеты и выборы — ответственный этап в деятельности всех постов и групп. Они явятся прежде всего строгим экзаменом политических и деловых качеств дозорного. Не только подвести итоги проделанного, обновить состав низовых звеньев контроля, но — и это главное — всемерно способствовать активизации, дальнейшему улучшению их работы по оказанию помощи командирам, политорганам и парторганизациям, — вот в чем основной смысл и содержание предстоящей кампании.

Заслушиваться отчетные доклады и производиться выборы групп и постов будут на общих собраниях военнослужащих, рабочих и служащих. В тех случаях, когда в части невозможно или нецелесообразно созывать общее собрание, отчеты и выборы групп разрешается проводить на конференциях представителей подразделений или путем отчета членов групп в тех коллективах, которые они представляют. Решение о порядке организации отчетов и выборов в группах принимают, в зависимости от обстановки, командиры и начальники политорганов.

Возглавляя подготовку к собраниям, командирам и политорганам следует самым внимательным образом разобратся со структурой групп и постов в каждой части, с их количественным и качественным составом.

Имеется в виду главным образом необходимость хорошо определиться с низовым звеном контроля — постами. Решая, в каких подразделениях или на каких участках будут они создаваться, нужно исходить не из субъективных пожеланий, а из задачи максимального обеспечения непрерывности контроля, всемерного привлечения к нему самых широких масс воинов. Речь идет, следовательно, о том, чтобы, не допуская погони за числом, не раздувая искусственно количество постов, иметь их всюду, где требуется глаз дозорных, и хорошо организовать их работу.

По опыту лучших частей, действующий в подразделении пост народного контроля насчитывает обычно 5—7 человек, избранных открытым голосованием на собрании личного состава. Члены поста на своем первом заседании выбирают руководителя, а между собою распределяют обязанности. Члены поста получают конкретные поручения. Это может быть контроль за расходом электроэнергии, воды, хлеба, продуктов прикухонного хозяйства; наблюдение за состоянием и сохранением казарменного имущества и инвентаря, за эксплуатацией инженерно-технических средств охраны, автомобильного транспорта и вооруже-

1991

ния. Общественные дозорные, входящие в состав поста, выполняют эти обязанности не разово или эпизодически, а постоянно, изо дня в день. Им совершенно ни к чему, как это кое-где пытались планировать, заглавлять проведение рейдов, смотров, массовых проверок и тому подобных масштабных мероприятий, которые предусматриваются, скажем, группами и комитетами народного контроля. О замеченных недостатках, принятых мерах и своих предложениях члены поста устно докладывают командиру подразделения, его заместителю по политической части, секретарю парторганизации, а также информируют группу народного контроля. Главное же в их работе — предупреждать недочеты, оперативно, без волокиты устранять их, воспитывать личный состав в духе бережного, хозяйского отношения к военному и народному имуществу. В этих целях они проводят беседы, выступают на собраниях военнослужащих, в печати.

За последние годы оправдала себя практика создания временных постов, на которые возлагается осуществление контроля на тех или иных конкретных участках. Это могут быть строительные или ремонтные объекты, бригады и группы, выделяемые для заготовки овощей, и т. д.

В ходе отчетов и выборов следует улучшить качественный состав групп и постов, послав в них передовых, принципиальных, наиболее авторитетных и активных военнослужащих, рабочих и служащих, как коммунистов, так и беспартийных. Контроль принесет пользу, если он осуществляется людьми знающими, компетентными. Поэтому правильным будет избрание в состав групп различных специалистов. Поскольку контролерская работа вообще требует определенных навыков, при выборах групп желательно сохранить преемственность, не допуская поголовной замены активистов. В больших по составу группах целесообразно иметь бюро. Председателями групп рекомендуется избирать заместителей секретарей партбюро (парткомов) или заместителей начальников политотделов.

Интерес представляет характер структурных образований внутри больших по численности групп народного контроля. Кроме постов, которые обычно являются составной частью групп, заслуживает одобрения создание в них отраслевых секций по различным направлениям: проверка сохранности и эксплуатации военно-технического оборудования и имущества; проверка качества строительства и ремонта, экономного расходования материалов; проверка обеспечения личного состава всеми видами довольствия и т. п.

Необходимо обеспечить надлежащее руководство отчетами и выборами общественных дозорных. Только при этом условии собрания пройдут организованно, позволят действительно глубоко проанализировать деятельность групп и постов за прошедший период, обобщить накопленный опыт и выработать четкую программу действий на будущее.

Все детали предстоящей кампании должны быть рассмотрены на инструктивных совещаниях. Совершенно правильно поступали в прошлом, когда отчетные доклады заблаговременно обсуждались на заседаниях групп и не являлись плодом единоличного творчества их председателей. На самих собраниях надо обеспечить принципиальный разговор о проделанной контролерами работе, дать наказы новому составу групп и постов.

Собрания, безусловно, пройдут лучше, если их подготовка, как и вся практическая деятельность, будет находиться в поле зрения соответствующих командиров и политработников, партийных бюро и комитетов. Этим вопросам должное внимание следует уделить и в отчетных докладах секретарей партбюро и парткомов в ходе отчетно-выборных собраний.

Итоги отчетов и выборов, задачи по реализации критических замечаний, предложений и наказов воинств контролерам целесообразно рассмотреть в политорганах. С избранными в состав постов и групп товарищами нужно по возможности быстрее провести квалифицированные инструктажи, помочь им спланировать работу и без раскочки приступить к выполнению почетной и ответственной миссии общественных дозорных.

КОМСОМОЛЬСКОЕ

Комсомольские активисты рядовые В. Артюхов и Н. Стребькин спрашивают, как подготовить и провести собрание членов ВЛКСМ. Ниже мы помещаем консультацию по данному вопросу майора И. Дроздова.

Высшим органом комсомольской организации является собрание, которое по праву называется школой коммунистического воспитания. В первичных организациях оно проводится не реже одного раза в месяц.

При составлении плана работы комсомольской организации важно правильно выбрать повестку дня. Определяет ее бюро ВЛКСМ, исходя из задач, стоящих перед подразделением, а также из интересов и запросов молодежи. Предварительно секретарю целесообразно посоветоваться с командиром, политработником, секретарями партийной организации, комитета ВЛКСМ, с активистами.

Круг вопросов, которые можно и нужно обсуждать на комсомольских собраниях, широк. Прежде всего, это задачи комсомольских организаций, вытекающие из решений партии и правительства, приказов и директив Министра внутренних дел СССР, начальника внутренних войск и Политуправления, из решений XVII съезда ВЛКСМ, вопросы, связанные с подготовкой и ходом обмена комсомольских документов.

Первичные комсомольские организации войск призваны систематически заботиться о повышении надежности охраны объектов, нацеливать молодых воинов на глубокое изучение вверенного оружия, инженерно-технических средств охраны, обеспечивать личную примерность членов ВЛКСМ в боевой службе, боевой и политической подготовке.

Правильно поступают те бюро ВЛКСМ, которые наряду с этим регулярно обсуждают на собраниях состояние идейного воспитания молодежи, постановку спортивно-массовой работы, организацию досуга личного состава и т. п. Главное, чтобы каждая повестка дня отражала жизнь коллектива и была тесно увязана с задачами подразделения, с работой по обмену комсомольских документов. Повестки дня необходимо разнообразить, ставить их по молодежному, с таким расчетом, чтобы они вызвали стремление у воинов выступить на собрании, внести конкретные предложения по улучшению деятельности своей организации. В Инструкции организациям ВЛКСМ в Советской Армии и Военно-Морском Флоте сказано, что на комсомольских собраниях должно обеспечиваться свободное и деловое обсуждение вопросов комсомольской работы, когда все члены ВЛКСМ могли бы смело и открыто высказать свое мнение.

Удачный выбор повестки дня сам по себе еще не обеспечит успеха. Качество собрания, острота прений во многом зависят

от доклада. Содержательный, острый доклад, с глубоким анализом состояния дел в подразделении вызывает у молодежи интерес, активный обмен мнениями. А чтобы доклад был именно таким, его следует готовить коллективно, помочь докладчику подобрать необходимый материал, правильно построить выступление. Неверно, когда в ряде организаций доклады на собраниях делают одни и те же товарищи. Нужно привлекать к этому наиболее подготовленных, авторитетных членов бюро комсомольской организации. Хорошо, когда перед молодежью выступают командиры, политработники.

Идейная направленность и действенность собрания зависит от активности комсомольцев в обсуждении поставленных вопросов, деловитости, принципиальности. Очень важно, чтобы на собрании каждый имел возможность высказаться, внести предложение. Члены ВЛКСМ могут критиковать любого комсомольца, а также любой комсомольский орган. Не допускается критика приказов и распоряжений командиров и начальников.

В отчетном докладе ЦК ВЛКСМ XVII съезду комсомола сказано:

«Вместе с тем сделано еще далеко не все для того, чтобы критика и самокритика в полной мере стали нормой комсомольской жизни. Нередко о недостатках говорится робко, в безликой форме. Декларативный, а подчас и парадный тон докладов и выступлений не способствует критической направленности в обсуждении вопросов, не позволяет видеть истинное положение дел, сконцентрировать внимание на нерешенных проблемах. Развитие критики и самокритики сдерживается еще и тем, что подчас критические замечания и предложения остаются без внимания. Не перевелись штатные ораторы, имеются факты заорганизованности. Нередко принимаются решения, которые и выполнить трудно, и проверить невозможно».

Проект решения по обсуждаемому вопросу целесообразно готовить заранее. Эту задачу секретарь может поручить членам бюро или группе активистов. Подготавливая проект решения, они советуются с докладчиком. В решении должно быть конкретно указано: что, когда, где, кому провести.

Нельзя забывать и об организационной стороне дела: оповестить комсомольцев о дате, месте собрания, повестке дня. Надо заранее побеседовать с молодежью, проинформировать старших товарищей, обеспечить максимальную явку членов ВЛКСМ и т. д. Все это секретарь

СОБРАНИЕ

решает с членами бюро и другими активистами.

Устав ВЛКСМ не определяет, при наличии какой части комсомольцев из общего числа членов ВЛКСМ, состоящих на учете в организации, собрание считается правомочным. Однако из этого не следует, что его можно проводить при любом количестве присутствующих. Например, в Уставе оговаривается, что решение собрания первичной организации о выводе члена бюро считается принятым, если за него проголосует не менее двух третей комсомольцев данной организации.

Как показывает практика, для проведения собрания необходимо присутствие более половины членов ВЛКСМ. В случае отсутствия тех или иных комсомольцев без уважительных причин, бюро ВЛКСМ обязательно разобратся в этом и принять необходимые меры.

Важную роль играют открытые комсомольские собрания. Если они хорошо подготовлены и умело проведены, то повышается авторитет комсомольского коллектива среди молодых воинов, у них возни-

кает желание вступить в ряды ВЛКСМ, активно участвовать в общественной жизни.

1992
Поэтому задачи комсомольской организации по воспитанию воинов, мобилизации их на новые успехи в боевой службе, учебе, вопросы культурно-массовой и спортивной работы, моральные темы (о чести, совести, достоинстве молодого воина, о дружбе и товариществе, о культуре поведения и т. д.) хорошо бы обсуждать на открытых собраниях. Здесь же можно рассматривать заявления о приеме в комсомол. Каждый присутствующий независимо от того, является ли он членом ВЛКСМ или нет, может высказаться, внести свои предложения. Понятно, что товарищи, не состоящие в комсомоле, в голосовании не участвуют.

В жизни комсомольской организации есть, конечно, и такие вопросы, которые следует обсуждать только на закрытых собраниях. Например, отчеты и выборы руководящих органов, обсуждение решений вышестоящего комсомольского органа и т. п.

На собраниях целесообразно практиковать исполнение революционных и комсомольских песен, прослушивание в записи речей В. И. Ленина, торжественное вручение комсомольских билетов нового образца, комсомольских путевок, похвальных листов и Почетных грамот.



С песней на занятия...

Фотоэтиюд В. ЖИДОВА.

НА ЗАВЕРШАЮЩЕМ РУБЕЖЕ

Майор Л. СМИРНОВ

Ленинский зачет «Решения XXIV съезда КПСС — в жизнь!» вступил в завершающий этап. К 29 октября — дню рождения комсомола — подводятся итоги предпоследнего периода. Сейчас во всех комсомольских организациях проходит Ленинский урок «Пятилетке — победный финиш! XXV съезду КПСС — достойную встречу!». Комсомольцы дают глубокую и всестороннюю оценку тому, как решались задачи, выдвинутые в приветствии ЦК КПСС XVII съезду комсомола, в речи Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Л. И. Брежнева на XVII съезде ВЛКСМ.

Участие в Ленинском зачете помогло молодым людям выверить свои дела, свои общественно полезные действия самой высокой мерой требовательности — по-ленински принципиально и взыскательно.

Много положительного, например, в работе организации, где секретарем бюро ВЛКСМ лейтенант А. Кирсанов. Здесь умело организовано изучение ленинского идейно-теоретического наследия, воины свято выполняют заветы вождя о защите социалистического Отечества, комсомольцы показывают пример в боевой службе, учебе, дисциплине. Каждый второй из них — отличник боевой службы, боевой и политической подготовки, 80 процентов — значкисты ВСК, многие имеют разряды по различным видам спорта. Немалая заслуга комсомольской организации и в том, что часть второй год подряд выходит в число победителей социалистического соревнования. За высокие показатели в боевой и политической подготовке и большую работу по коммунистическому воспитанию молодежи комсомольская организация награждена переходящим Красным знаменем и Почетной грамотой ЦК ВЛКСМ.

В ходе Ленинского зачета ощутима помощь комсомольской организации командирам, политработникам и партийным организациям в идейном воспитании воинов. Сегодняшней молодежи свойственны широкий политический, научный, общеобразовательный кругозор, потребность в разнообразной информации. Это учитывают в комсомольской организации, которую возглавляет лейтенант В. Петров. По инициативе бюро ВЛКСМ созданы и успешно работают группы молодых докладчиков, школа комсомольского актива. Членами их состоят в основном солдаты и сержанты с высшим образованием, пользующиеся заслуженным авторитетом у воинов. Они подготовили и провели в подразделении лекции и беседы на молодежные темы, постоянно организуют громкие читки. Все комсомольцы имеют личные планы изуче-

ния произведений В. И. Ленина. Активисты осуществляют постоянный контроль за учебой членов ВЛКСМ, систематически интересуются, как они на деле претворяют полученные знания. В подразделении регулярно проводятся Ленинские чтения и уроки. Интересно, содержательно, например, прошли Ленинские чтения о комсомоле. Запомнились молодежи также вечера на темы: «Образ В. И. Ленина в советской литературе», «Заветам Ленина верны!».

В связи с проведением обмена комсомольских документов еще большее значение приобрели индивидуальные собеседования с членами ВЛКСМ, периодические отчеты комсомольцев на заседаниях комитетов, бюро ВЛКСМ, комсомольских собраниях. Это способствует повышению творческого поиска организаций ВЛКСМ. В войсках, например, получили распространение боевые вахты комсомольцев, посвященные Победе советского народа в Великой Отечественной войне, эстафеты в честь знаменательных дат, обобщение и пропаганда опыта работы передовых коллективов.

Однако не везде Ленинскому зачету уделяется должное внимание. В некоторых комсомольских организациях не изжит формализм при изучении рекомендованных произведений В. И. Ленина, отсутствуют личные комплексные планы «Учиться коммунизму», отдельные мероприятия проводятся вне всякой связи с задачами боевой службы, боевой и политической подготовки, индивидуальные собеседования подчас организуются без души, по шаблону. Многие комсомольские активисты не научились вести принципиальные разговоры с товарищами, сбиваются на мелкие упреки, поучения.

Все это надо учесть в третьем периоде завершающего этапа Ленинского зачета, итоги которого будут подведены ко дню открытия XXV съезда КПСС. В организациях ВЛКСМ следует провести общественно-политическую аттестацию его участников. Внимательно подойти к каждому комсомольцу, сделать так, чтобы сдача Ленинского зачета стала своеобразным экзаменом на политическую зрелость, вызвала у воинов стремление еще лучше выполнять свой долг перед Родиной.

Нельзя забывать и об организационной стороне дела. Составление реальных графиков сдачи зачета, проведения общественно-политической аттестации комсомольцев по категориям (комсомольцы рядовые — на собраниях комсомольских групп, сержанты и прапорщики — на заседаниях бюро ВЛКСМ рот, батальонов, офицеры — на заседаниях бюро, комитетов ВЛКСМ) —

все это требует от вожаков молодежи высокой деловитости, собранности и организованности.

Итоги Ленинского зачета целесообразно обсудить на комсомольских собраниях в первичных организациях ВЛКСМ. На них важно определить, насколько зачет помог комсомольцам продвинуться вперед в изучении марксизма-ленинизма, повысить общественно-политическую активность.

Собрание рекомендуется провести открытым. Хорошо, если в нем примут участие ветераны партии и комсомола, бывшие фронтовики, представители местных организаций ВЛКСМ.

Успешному проведению Ленинского зачета, несомненно, будет способствовать ак-

тивное участие в молодежных мероприятиях командиров, политработников, партийных организаций частей и подразделений.

Ленинский зачет — большой политический экзамен для организаций ВЛКСМ, всех комсомольцев войск. Он поможет молодежи стать более закаленной, идейно зрелой, с новой силой продемонстрирует верность воинов заветам В. И. Ленина, делу Коммунистической партии.

Достойная встреча очередного съезда партии — дело чести каждого комсомольца. Комитеты и бюро ВЛКСМ, активисты призваны возглавить социалистическое соревнование за почетное право подписать Рапорт Ленинского комсомола XXV съезду КПСС.

В солдатском клубе чествовали передовиков социалистического соревнования.

— Знаком «За отличие в службе» II степени награждается рядовой Звездин, — объявил командир части. — Вы хорошо знаете его, — продолжал офицер. — Он бдительно несет боевую службу, отлично учится, активный общественник, комсгруппорг взвода. Награжден Почетной грамотой ЦК ВЛКСМ.

Автомобилисты любят своего комсомольского вожака Евгения Звездина. И прежде всего за теплоту и душевность, сочувствие и поддержку. Взять хотя бы пример с рядовым В. Кондратьевым. В начале службы он проявлял недисциплинированность, отставал в боевой и политической подготовке. Комсгруппорг взял шефство над товарищем, убеждал его, что не к лицу солдату лениться в учебе, нарушать дисциплину. Долг воина — свято выполнять требования военной присяги.

Стараясь походить на комсгруппорга, рядовой Кондратьев начал прилежнее учиться, у него появился интерес к художественной литературе. Звездин внимательно следил за становлением новичка, где надо, подсказывал, поправлял, за удачные действия хвалил. Постепенно повысилась активность рядового Кондратьева на политических занятиях, он стал вежливее в обращении с товарищами, аккуратнее выполнял при-

КОГДА ДЕЛО ПО ДУШЕ

казы и распоряжения сержанта. А вскоре подал заявление с просьбой принять его в комсомол.

Недавно в батальоне лучшим членам ВЛКСМ вручали комсомольские билеты. Среди них был и рядовой Владимир Калайтанов. А ведь не так давно он много хлопот доставлял командирам. Пробовали обсудить его поведение на комсомольском собрании: Калайтанов отмолчался. Звездина это не только обеспокоило, но и заинтересовало, — почему все-таки солдат нарушает дисциплину и не откровенен с товарищами! Не раз и не два беседовал комсгруппорг с Калайтановым, пока, наконец, тот не сознался:

— Дома я привык, чтобы обо мне говорили только хорошее, а тут все время ругают...

Пожалуй, с тех пор и обозначилась перемена в отношении к Калайтанову. Офицеры, сержанты, товарищи стали внимательнее относиться к нему, старались развить в нем положительное. Конечно, не закрывали глаза и на недостатки. Хотя и медленно, но дело начало поправляться. Комсомольский вожак

использовал перемену в поведении Калайтанова для вовлечения его в общественную работу.

В подразделении шло соревнование «За высокую культуру воинского быта». Каждый комсомолец хотел внести свою лепту в общее дело. Нашли занятие по душе и Владимиру Калайтанову. Он с удовольствием выполнял плотницкие, малярные работы. Оказалось, что Калайтанов и рисует неплохо. Звездин предложил избрать его в состав редколлегии стенной газеты.

Когда люди объединяют общие интересы, единое стремление, крепче становится коллектив. Комсгруппорг Звездин старается учить это в своей работе. В группе планируются и проводятся мероприятия, способствующие идейному росту комсомольцев, повышению их сплоченности. Например, во взводе стало правилом совершать коллективные походы в музеи, кинотеатры, по местам революционной, боевой и трудовой славы советского народа. Торжественно отмечаются первые рейсы молодых водителей, последние — отслуживших свой срок воинов-шоферов.

Много сделали комсомольцы по созданию уюта в казарме, оборудованию территории подразделения, автокласа. И во всем этом есть личный вклад комсгруппорга взвода кандидата в члены КПСС Евгения Звездина.

Прапорщик С. ЮХНОВ.

СТОИТ У КАЗАРМЫ

ОБЕЛИСК

Лейтенант В. ЗАХАРОВ

Возле кромки залитого асфальтом плаца стоит обелиск. На нем высечены имена участников Великой Отечественной войны, отдавших жизнь за Родину. Неподдалеку — панно, на котором изображены эпизоды из боевой летописи Советской Армии и внутренних войск. Рядом помещены стенды, отражающие ход социалистического соревнования воинов в завершающем году девятой пятилетки. Все это составляет единую, впечатляющую композицию. Отсюда и начинается знакомство молодых солдат с боевыми традициями подразделения, части.

Нередко у обелиска в кругу новичков можно видеть коммуниста прапорщика Виктора Ивановича Нестерова. Ему есть о чем рассказать однополчанам. В трудные годы войны началась его служба во внутренних войсках. С тех пор прошло более тридцати лет. За это время прапорщику Нестерову приходилось решать разные задачи. Но, как бы тяжело ни было, он всегда помнил о воинском долге перед Родиной. И это прибавляло сил, помогало выходить победителем из любых испытаний.

Из бесед с ветеранами солдаты узнают о боевом пути подразделения, традициях, которые сложились в нем на протяжении многих лет. Подвиги однополчан заместителя политрука В. Ершова, сержантов Я. Белая, В. Воронина, рядовых И. Белякова, А. Ромашкина, совершенные на полях сражений и в мирные будни, служат вдохновляющим примером.

Рота, которой командует капитан А. Калыкин, вот уже шесть лет подряд подтверждает звание отличной. Готовя достойную встречу XXV съезду КПСС, солдаты и сержанты обязались не сдавать завоеванных позиций и слово свое держат крепко.

В этом немалую роль играет целеустремленность работы партийной организации подразделения по пропаганде боевых традиций. Особенно она оживилась в дни подготовки к празднованию 30-летия Победы советского народа в Великой Отечественной войне. И теперь, используя накопленный опыт, ежемесячно в планах партийной организации предусматриваются мероприятия по пропаганде традиций подразделения, части. Читательские конференции, обсуждение кинофильмов, произведений о войне; встречи с ветеранами, экскурсии по местам революционной и боевой славы советского народа, Ленинские чтения и уроки — вот неполный перечень этих мероприятий.

Интересно, например, прошел тематический вечер «Ты на подвиг зовешь, комсомольский билет». Его участники говорили об отваге героев-комсомольцев в годы

гражданской войны, бойцов Великой Отечественной, о самоотверженности однополчан — прапорщика А. Шахторина и рядового И. Очищенко, которые в мирное время, выполняя боевую задачу, проявили величие духа, верность долгу и чекистскую бдительность. С большим вниманием слушали солдаты и сержанты волнующие слова Марии Дмитриевны Касимовой, участвовавшей в жестоких боях с белогвардейскими бандами в Сибири и Забайкалье.

Большой разговор о подвиге, мужестве и отваге, преемственности традиций поколений шел на этом тематическом вечере. Каждый солдат и сержант понял, что подвиг можно совершить не только в бою, но и в мирные дни. И готовить себя к нему нужно постоянно. Подтверждение тому — повседневная боевая служба воинов. Например, недавно группа солдат, возглавляемая лейтенантом Н. Удовенко, в сложных климатических условиях, преодолевая усталость и пренебрегая опасностью, успешно выполнила приказ командира.

...В Ленинской комнате на видном месте висит стенд «Боевой путь подразделения». На нем помещены документы, фотографии, рассказывающие о традициях старших поколений. Рядом на планшетах — фотоснимки отличников, классных специалистов, передовиков социалистического соревнования старшего сержанта А. Лонкина, ефрейтора С. Каплина, рядовых С. Колесника, С. Сорокина и многих других. Они — гордость подразделения, те, кто своим ратным трудом множит его боевые традиции.

Секретарь партийной организации прапорщик Н. Солнышков, коммунисты роты, готовясь достойно встретить XXV съезд КПСС, используют разнообразные формы и методы пропаганды боевых традиций, успехов советского народа в коммунистическом строительстве. Лекции, доклады, беседы, кинофильмы о гражданской и Великой Отечественной войнах, а также торжественные ритуалы у памятников и обелисков — это и многое другое играет важную роль в политическом и воинском воспитании людей.

Пропагандируя боевые традиции подразделения, части, внутренних войск, коммунисты постоянно заботятся о распространении всего нового, передового, что рождается на боевой службе, в учебе, воспитании личного состава. Ибо лучшие образцы сегодняшнего труда — одно из ярких проявлений верности молодежи традициям части.

Ежегодно армейский строй покидают те, кто отслужил свой срок. На смену им приходят молодые солдаты. Как эстафету принимают они славные боевые традиции старшего поколения, берегут и постоянно приумножают их.



ПО ДОРОГЕ НА ОБЪЕКТ

Маленькие рассказы о наблюдательности,
сметке и лесной науке

В. ЖЕЛТОВ

Распорядком дня охота для солдата хотя и не предусмотрена, но охотничьи навыки в военном деле, как известно, — подспорье немалое. Букия и предложил:

— Соседи вон «пешим по-танковому» занимаются. Понарошку вроде, а интересно. С охотой разве так нельзя?

— На кого ж понарошку охотиться? — скептически фыркнул Пупрышков.

— Да хоть на самх себя! — запальчиво откликнулся Ваню. — Важно что: читать следы, уметь слушать, видеть...

— Дело говорите, — поддержал сержант, — живем в лесу, можно попробовать. — Посмотрел на часы, прикинул — хватит. — Для начала, думаю, так: Букия, Пупрышков, Сахно! Вы как-будто в побега, а Кайгалов, Пермьяк, Ниточкин — розыскная группа, пойдете по следу! Сбор через час у поваленной сосны. Поймаете их к тому времени — ваша победа!

Солдаты с оживлением повскакали.

УТКАМ НАСМЕХ

Оглядел Букия местность, подозвал на совет Пупрышкова:

— По земле идти — найдет Яртико, на земле видит все... Водой пойдем. Тут у него руки короткие.

Согласился Пупрышков, парень в общем-то покладистый. Двинулись по ручью. Соблюдали, кажется, все предосторожности: не булькали, старались не брызгать (на сухом песке видны и брызги). С километр прошли, не оставив, что называется, ни малейшего следового признака. Сперва дно ручья было твердым, каменистым. Но вот начались заводи, болотинки — вязнут ноги, на каждом сапоге по пуду травы и тины. Долговязый Пупрышков, как цапля, вытащит одну ногу, подожмет и сдирает с сапога водоросли. Глядь, вторая нога увязла по колено. Здоровяк-молотобоец, а взмок, словно колесный обод ковал. Запарыла на

В конце размыли дорогу осенние дожди. Кое-где даже трактор с трудом выбирается. Сядет на брюхо в огромной колдобине, крутит беспомощно гусеницами и — ни с места.

Отделению сержанта Гракова пришлось пешком идти на дальний объект, где они выполняли задание командира роты.

Люди в отделении подобрались отовсюду — и с гор Кавказских, и с Крайнего Севера, и из степных районов. Но всех сплотила суровая таежная жизнь, боевая служба, крепкое войсковое товарищество.

Замысловато вьется тропа от увала к увалу. Тихо и тепло в лесу. Легко шагают воины. Бодрит напоенный хвойным ароматом воздух. Вдруг за поворотом такой треск и грохот раздался, что кое-кто от неожиданности за автомат схватился. Но все объяснилось просто: глухаринный выводок подняли.

— Привал! — скомандовал Граков.

Взволнованные встречей с редкими птицами, заговорили наперебой. Оказалось, что охотников хоть отбавляй и один другого стоит. Яртико Кайгалов, тот, правда, из потомственных промысловиков-таежников, может, и в самом деле «бил белку дробинкой в глаз, чтобы не портить шкурки». Кавказец Ваню Букия на коз в горы ходил, конечно, а насчет барса — поди, как говорится, проверь. Тимур Пупрышков — самая что ни есть рабочая косточка, молотобоец — и тот зайчатником назвался.

ЛИТЕРАТУРНЫЙ



ОТДЕЛ

спине гимнастерка и у Букия, но не сдавался Ваню, подбадривал друзей:

— Немного еще, совсем немного... Опять твердый дно будет — вода впереди журчит, камешком играет. Слышите?

Но Пупрышков и Сахно слышали лишь чавканье ила, собственное надсадное пыхтение да кряканье взлетающих уток, будто смеявшихся над непутевыми: лезут по трясине, когда земля рядом.

Обогнули, наконец, заросший камышами мысок и, действительно, выбрались на быстринку.

— Что говорил! — торжествовал Букия. — Играет камешком вода? Играет! У Ваню музыкальный слух. Делайте, как говорит Букия, и тогда...

Что, собственно, «тогда», никто не узнал, так как в этот момент солдаты раздвинули кусты и остолбенели: на берегу, покуривая, сидели Кайгаловы и вся его группа... «Преследователи» опередили «преследуемых». Физиономии такие у них, словно по «Запорожцу» выиграли. Весело шурится Яр-тико, подзывая Букия:

— Ходи, начальник, ходи. Зачем столько петлял, солдат зря гонял? Прямой путь есть.

— Откуда знаешь, где я петлял? — горячился Ваню. — По земле не шли, водой шли — вода следа не оставляет.

— На земле следа нет, на воде следа нет, — согласился Кайгалов. — А на небе след есть!

— Какой такой след на небе?

Яр-тико подвел Ваню к камышам и несколько раз хлопнул в ладоши. Поднялась кряква.

— Видишь? Есть в небе след. Утка в перелет пошла, кормится по ручьям. По осени не тает, чуть что — на крыло. Столько уток подняли, что весь путь обозначили. Ясно, по ручью пошли. Зачем нам петлять? Прямо на перехват ближе!

Вволю посмеялись друзья над Ваню: «Где тебе на барса ходить, если утиных-то повадок не знаешь!»

ИГРА ВСЕРЬЕЗ

Задание на дальнем объекте пришлось выполнять без малого месяц. Возвращались уже близко к первоснежью. По пути снова решили заняться «охотой». Прокладку следа на этот раз сержант поручил Пупрышкову, старшим в розыскной группе остался Кайгалов.

Не спешили, глядели в оба: нет ли примятой травы, обломанных веток, прислушивались к птичьим голосам. Вот Кайгалов нагнулся у старого пня:

— Нехорошо. Зачем у белки запасы брать? Погибнет зимой!

Посмотрели: от беличьей кладовой одни ореховые скорлупки остались да обломок сушеного гриба.

— Не голодные же, чтобы на беличий аттестат польститься, — не успокаивался Яр-тико. Сумрачным стало его обычно добродушное, широкоскулое лицо.

Метров через восемьсот снова остановился Яр-тико, принюхался к чему-то:

— Совсем нехорошо: муравейник жгет! Муравьи пользу лесу дают!

— Пупрышков — горожанин, лесной науки небось не изучал, — заметил кто-то.

— Что значит, горожанин, — рассердился сержант, — лес всем нужен. Только зачем им муравейник жечь? Греться некогда.

— Верно, командир, — согласился Яр-тико. — Дед рассказывал, когда-то у нас в тайге на старателей, промысловиков бандиты нападали, золото и пушнину отбирали. Они муравейники и жгли. С костром из сушняка лень возиться. То и дело подкладывай — не уснуть. А муравейник глеет без огня и дыма долго, долго, всю ночь.

— Без дыма? — насторожился сержант. Он вспомнил вдруг слова командира роты...

Чуть дальше обнаружили вмятины от сапог на прелой валежине. Походка, судя по отпечаткам, шаткая — устал человек. Опуштенная беличья кладовая, муравейник, — все навело на мысль, что обнаружен след не своих солдат, а кого-то другого, нуждающегося в пище и костре без дыма... Игру пришлось прервать. Граков послал Прямяка к месту сбора. Велел передать приказ Пупрышкову возглавить группу и возвращаться в роту. А сам с Кайгаловым и Ниточкиным — в погоню.

Примерно через час настигли неизвестного. Не ушел! Оказалось, что это преступник, которого разыскивала милиция, тот, о ком предупреждал командир роты.

Вот как обернулась игра на этот раз.

ЗЕЛЬЕ ПРИВОРОТНОЕ

Февраль, говорят, кривые дороги. И верно, завьюжило с первой же декады так, что ни дорог, ни тропинок. Теперь на объект, куда вновь послали отделение, бегали на лыжах, напрямик через лесничество. Сторожем там был местный житель со странной не то фамилией, не то прозвищем — Летяга. Добрым охотником был в свое время. Не только белковал, на медведя хаживал. Солдаты дружили с дедом, останавливались у него передохнуть.

В тот день раздался внезапный телефонный звонок в подразделение: «Летяга ушел в тайгу с утра, обещал вернуться, скоро ночь, а его нет... Может, замело старика, не помогут ли солдаты?»

Старший лейтенант выделил свободное от караула отделение Гракова.

Метет — ни зги не видно. Как, где искать? Кайгалов и спрашивает внуку Летяги:

— Куда собирался дед?

— Мала еще Марфинька, но приметлива:

— Зелье с вечера творил...

— Какое зелье?

— Приворотное. Керосин с дегтем в ведре мешал...

— Деготь, керосин? — переспросил Яр-тико, что-то соображая. — А в какую сторону пошел, не знаешь?

— В Томилин лог, сказывал.

— Понятно. Поехали!

— Найдем ли в ночь да в пургу? — усомнился Пупрышков.

— Скорее! — торопил Яртико.

Сержант не стал допытываться, что понял Кайгалов: «Вперед!»

Заспешили в Томлин лог. В тайге уже совсем стемнело. Трудно идти на лыжах — пни, валежины.

Казалось бы, кричать надо — авось услышит дед, откликнется, а Кайгалов, знай, твердит: «Тихо, без шума!». Вскоре начал часто останавливаться, приглядываться.

Часа три лазили по чащобе. Весь Томлин лог исколесили. Уже отчаялся было и сам Яртико, как вдруг замелькали в кустах какие-то огоньки.

— Стой! — скомандовал Яртико. — Вот теперь можно шуметь.

Включил свой длинноручевой фонарь, крикнул зычно: «Э-ге-гей!»

Подхватили в три голоса Ниточкин, Сахно, Пермяк. Что за огоньки, поняли, конечно, все, — волчьи глаза. Встречи с этим зверем в тех местах не редкость. Но никто не думал, что именно волков искал Яртико; при чем тут они?

— Сильней, сильней кричите!

Огоньки метнулись в сторону и исчезли. В том направлении устремился Яртико с друзьями. Вот и следы. След рыхлый, отпечатки глубокие, сразу видны в луче фонаря. Метров пятьдесят звери шли на махах. Потом почему-то остановились, затоптались и стали через что-то прыгать, хотя на снегу ничего не было. Прыжки огромные, метров до пяти. Подъехал Яртико к этому месту, нагнулся, принялся разгребать снег рукой, даже сдвух осторожно, как археолог на раскопках.

— Есть!

— Что? — не понял Пупрышков.

— След.

— Чей?

— Деда. Он волков в оклад брал. Флажков нет, вот и варил зелье. Обложил их на лежке и для верности след пахучим зельем обрызгал. След человека волк без крайней надобности не пересекает, особенно если он еще резко пахнет.

— Мело-то как, — усомнился опять Пупрышков, — след уже не виден.

— Зверь чует!

Двинулись по заметному следу, через каждые двадцать — тридцать метров разгребали снег, сверялись — не сбился ли...

Нашли вскоре деда — ногу подвернул. За выручку горячо благодарил. Не преминул, однако ж, и подосадовать: «Ушли с оклада звери... с верного оклада!»

Охотник остается охотником.

БЕЛАЯ ВОРОНА

Трудной выдалась зима. За службой, учебой было не до игры. Но по весне в один из свободных дней вспомнили о ней опять. На склонах сопок, прогреваемых солнцем, снег стоял уже совсем, на теневых — осел, стал твердым, настовым, держал человека

надежно. Можно было на досуге поупражняться и в искусстве маскировки, и в отсутствии следов.

Неподалеку — сопка Лысая. Поросла лишь местами тощим кустарником, будто и в самом деле лысая голова с жалкими остатками бывлых кудрей. На эту-то сопку и выслал сержант Пупрышкова — самого рослого. Солдаты улыбались: «Нелегко будет «пупрышку» такому спрятаться на Лысой!»

Ему надлежало взобраться на сопку и замаскироваться. Остальные должны отыскать «беглеца».

Ушел Пупрышков. Через полчаса настал черед розыскной группы. У подножья кое-какие следы находили, а когда начались каменистые россыпи, кустарник, — дело застопорилось. Попытались издала обнаружить внушительную фигуру Пупрышкова, исколесили сопку цепью — ни малейшего признака, что где-то прошел, спрятался человек. Только у самого подножья Яртико нашел пенек свежесрезанной вербы.

— Для маскировки, наверно? — предположил Кайгалов.

Услышал Букия, подошел и глаза его заветились какой-то догадкой.

— Конечно, — согласился он с Яртико, — хорошо придумал, но... — Ваню внимательно осмотрел вершину и закончил, — теперь мы его найдем. За мной!

Ползли на сопку вторично. Прогулка не из легких. Лишь выросший в горах Букия шагал легко, ходко, некоторые же начали ворчать:

— Добирались уже до самой маковки — пусто!

— Теперь найдем, — уверенно повторял Ваню, а как — молчал: игра есть игра, шевелите-ка мозгами сами!

Совсем взмокли солдаты: «Смотри, опять уткам на смех «найдем!».

— Ничего, — не повел бровью Букия, — отличная тренировка!

И все лезет и лезет вверх... Наконец остановился, подмигнул лукаво и скомандовал шуточно:

— Куст у серого валуна, три шага вперед. Марш!

Ни один из росших у валуна кустов не шелохнулся.

— Товарищ Пупрышков! Хоть взгляните на вербы рядом, — усуетил замаскированного солдата Букия, — вы же среди них, как белая ворона.

Видят солдаты: в самом деле, все кусты серые, лишь один белый, словно осыпан комочками ваты. Шевельнулся белый куст, зашагал к товарищам. Не удалась у Пупрышкова маскировка. Когда спускались, Букия объяснил:

— Свой распорядок и у весны — по равнинам за сутки на полсотни километров уйдет с юга на север, а в горах поднимется всего метров на пятьдесят, не больше. У подножья сопки верба цветет, а на вершине ей цвести недели через две, не раньше.

Просчет Пупрышкова в том, что он срезал вербу внизу, уже опушившуюся. А на вершине сопки почки еще не раскрылись.

В КЛУБЕ ТЕМАТИЧЕСКИЙ ВЕЧЕР

Надолго запомнились воинам встречи с ветеранами — участниками Сталинградской битвы, вечера «Под боевыми знаменами» и «Песня, опаленная войной» с участием артистов филармонии. Все они прошли с успехом, при полном зале.

Опыт показывает, что подобные мероприятия удаются тогда, когда они хорошо продуманы, всесторонне подготовлены, когда выбрана актуальная тема. Часто ее подсказывает сама жизнь воинского коллектива.

Недавно в одном из подразделений два солдата употребили спиртные напитки. Нарушители дисциплины были строго наказаны, товарищи осудили их проступок. А совет клуба задумался: все ли сделано для того, чтобы предупредить такие позорные явления?

Надо сказать, что клуб ведет в этом отношении разъяснительную работу. Личному составу, например, были показаны документальные, научно-популярные и художественные фильмы «Слушается дело», «Две прививки», «Помни о жизни», рассказывающие о пагубном влиянии табака и алкоголя. С беседами перед воинами выступали политработники офицеры Б. Легашов и Л. Дронов, врач, работник трибунала, сотрудник милиции. Но, видимо, не все наши военнотруженики сделали соответствующие выводы. Поэтому возникла мысль провести тематический вечер «Опасный враг боевой готовности».

В его организации приняли участие политработники, комсомольские активисты, библиотекарь М. Дзюба. Для выступления пригласили врача, военного юриста. Подобрали отдельные номера художественной самодеятельности, связанные с темой вечера, и наиболее впечатляющие фрагменты из кинофильмов.

Вечер открыл ведущий — член комитета ВЛКСМ сержант Г. Ефремов: «В стране развитого социализма, — сказал он, — созданы все условия для гармоничного совершенствования личности советского человека. Партия и правительство заботятся о том, чтобы он был всесторонне образованным, высоко нравственным и идейно убежденным строителем коммунизма. В области воспитания мы многого достигли. Неизмеримо вырос общий культурный уровень советского народа. Однако есть еще люди, нарушающие нормы коммунистической морали. К ним прежде всего относятся любители «зеленого змия».

Затем в исполнении рядовых В. Першина и В. Королева прозвучали обличающие строки сатирического стихотворения В. Маяковского «Душа общества»:

...И преступления
всех систем,
и хрип хулигана,
и пятна быта
сегодня
измеришь

только тем,
сколько
пива

и водки напитки...

Известными словами В. И. Ленина начал выступление политработник В. Кузнецов:

«Пролетариат — восходящий класс. Он не нуждается в опьянении, которое оглушало бы его или возбуждало».

Офицер отметил, что этот пережиток прошлого несовместим с выполнением воинского долга перед Родиной, наносит прямой ущерб боевой готовности, всей жизни и деятельности подразделения, части, в целом наших войск.

При несении боевой службы недопустимы даже единичные случаи употребления спиртного. Но, к сожалению, любители выпивки еще нет-нет да и появляются в нашем коллективе. Им нужно создать обстановку нетерпимости.

Потом участники художественной самодеятельности прочли стихотворение С. Олейника «Так называемые друзья».

Работник военного трибунала майор А. Проценко на наглядных примерах показал, к каким печальным последствиям приводит пристрастие к спиртному, и напомнил об ответственности за преступления, совершенные в нетрезвом состоянии.

«Пьянство на боевой службе, — подчеркнул юрист, — как следствие моральной распушенности, неизбежно ведет к чрезвычайному происшествию. Не зря говорят в народе, что лошадь опасна сзади, козел — спереди, а пьяница — со всех сторон».

Удачно дополнили выступления фрагменты из фильма «Горький урок».

О влиянии алкоголя на здоровье человека рассказала старший лейтенант медицинской службы Л. Чернякова:

«Причины многих расстройств и болезней — выпивки. Вот что говорил Л. Н. Толстой: «Вино губит телесное здоровье людей, губит умственные способности, губит благосостояние семей и, что всего ужаснее, губит душу людей и их потомство».

Наукой доказано, что употребление спиртных напитков притупляет слух, замедляет реакцию. От незначительной, казалось бы, дозы водки или вина меткость прицельного огня у стрелка снижается на 10 процентов».

В конце тематического вечера ведущий напомнил, какие условия созданы в части для интересного и разнообразного досуга воинов. Присутствующие посмотрели художественный фильм «Однажды ночью».

Нужно отметить, что и этот, и другие тематические вечера способствовали укреплению воинской дисциплины: количество ее нарушений по сравнению с прошлым годом значительно сократилось, а в боевой службе они полностью изжиты. Опираясь на накопленный опыт, совет клуба намерен не только шире применять эту форму ра-

боты, но и наполнять ее новым содержанием, добиваться еще большей действенности. То же можно сказать и в отношении других используемых нами форм.

Сейчас готовимся к достойной встрече XXV съезда КПСС. Решено, например, провести тематический вечер «Партия — ум, честь и совесть нашей эпохи», встречи с передовиками производства. Так, в гостях у личного состава уже побывал знат-

ный сталевар страны Герой Социалистического Труда В. Клюев, который рассказал об успехах своего предприятия в завершающемся году девятой пятилетки.

Свою задачу видим в дальнейшем повышении уровня культурно-просветительной работы, в упрочении ее связи с боевой службой и учебой воинов.

Майор Г. РЯБОВ.

ИСКУССТВО МЕДАЛЬЕРА

Служит в нашем подразделении рядовой Борис Медведев. Честно и добросовестно выполняет свой воинский долг, недавно награжден знаком «Отличник Советской Армии». Весь досуг отдает он художественному оформлению Ленинской комнаты, солдатского клуба, территории военного городка.

Борис — выпускник Московского высшего художественного училища имени В. И. Сурикова. Его специальность — чеканка по металлу. Но особенно дорого для молодого художника медальерное искусство. Работа над медалью, по его мнению, интересна потому, что требует большой отдачи, творческого поиска. Строгая круглая форма диктует четкую, тщательно продуманную композицию, заставляет мастера при работе над образами героев глубоко изучать историю той или иной эпохи.

Первая крупная работа молодого художника была посвящена выдающемуся мыслителю и гуманисту Николаю Копернику. Борис поднял большой исторический материал, озабоченным с трудами астронома и литературой о его жизни и творчестве. Лицевую сторону центральной из трех медалей занимает портрет Коперника, а две другие рассказывают о его учении. В 1973 году на торжествах по случаю 500-летия со дня рождения ученого они были переданы в дар Польской академии наук.

На молодежной выставке в нашем областном городе рядовой Б. Медведев показал несколько работ из алюминия, отражающих этапы развития ленинского плана ГОЭЛРО и деятельность большевиков в годы революции.

За активное участие в смотре изобразительного искусства личного состава, посвященном 30-летию Победы, рядовой Б. Медведев награжден Почетной грамотой. Сейчас он создает барельефы В. И. Ленина и Ф. Э. Дзержинского.

Лейтенант В. ТРОФИМОВ.



Артисты цирка Г. Маковский и Г. Ротман на встрече с солдатами отличного подразделения.

Фото В. ЖИДОВА.

ВЫНОС ЗНАМЕНИ

Капитан Н. Хроменко

Вынос знамени! Нет ритуала
Символичней, прекрасней, чем он.
Проплывает полотнищем алым
Честь полка перед фронтом колонн.

Золотятся погонами плечи,
На плацу в монолитном строю
Под оркестр, исполняющий «Встречный»,
Мы встречаем святыню свою.

В полковой авангард, нас не старше,
Из бессмертья под Знамя встают
Те, что в сердце и в памяти нашей
И в традициях наших живут!

Кумачом Знамя части пылает,
Ордена боевые на нем.
С ним победу в боях добывали,
В мирных буднях победу куюм!



Н. ШИНКЕВИЧ

Упал солдат
в бою за переправу.
И с той поры
на вечные века
Герой в строю
стоит на фланге правом
Краснознаменного полка.
В казарму нашу
Мать-старушка
Приехала к нему издалека.
Рукою нежно гладила подушку,
Как голову родимого сына.
А он смотрел,
Смущенный и упрямый,
С портрета и как будто
говорил:
— Ну, что ты, что,
Не плачь!
Не надо, мама!
Ведь я свой срок
еще не дослужил.

Единственная,
Милая,
Родная,
Пойми меня —
с тобой
душою всей.

Я не убит,
Бессрочное задание
Я выполняю Родины своей.
Старушка мать
в ответ ему кивнула.

И нам,
стоящим молча
рядом с ней,

Она казалась
Матерью-Россией,
Взрастившей миллионы
сыновей.

БОЕВЫЕ ДРУЗЬЯ

В. Малков

Сердечный товарищ, мой друг боевой!
Пусть в прошлом дороги войны —
Но снова встречаемся нынче с тобой,
Солдатскому слову верны.

Припомним походы, припомним бои,
Друзей имена назовем,
Припомним военные годы свои
И песню, товарищ, споем.

Мы там устояли, где трудно стоять,
Прошли, где никто не пройдет.
Гранатами брали, где пульей не взять,
Руками — где сталь не берет.

Нам тот, кто упал по дороге вперед,
Всю силу свою передал —
И там, где порою металл устает,
Из нас ни один не устал...

Седеют гвардейцы. Проходят года.
И многих на празднике нет.
Но молоды павшие в битвах всегда,
Их память — как солнечный свет.

Знамена прославленных наших полков
Над воинским строем шумят.
И светится радость в глазах стариков —
Их вьюки идут на парад.



ЗИМА ЭКЗАМЕНУЕТ

Не за горами морозы, снегопады, метели. Зимний период — наиболее ответственной пора для войскового хозяйства. От того, насколько тщательно оно подготовлено, в значительной мере зависят высокая боевая готовность личного состава, успехи в боевой службе, обучении и воспитании воинов. Поэтому сейчас дорог каждый день, каждый час. В частях и подразделениях многое уже сделано, чтобы встретить зиму во всеоружии.

Об опыте этой работы рассказывают старший лейтенант В. Липкус, капитан Р. Гарифуллин и наши фотокорреспонденты.

ХОЛОДА НЕ ЗАСТАНУТ ВРАСПЛОХ

Климат нашего края суровый, поэтому очень важно в зимний период обеспечить личный состав теплой одеждой, создать бытовые условия для образцового несения боевой службы: отремонтировать помещения казарм, столовой и прикухонного хозяйства, наладить отопительную систему и заготовить дрова. Это основное.

Опыт прошлогодней подготовки к зиме оказался полезным и многому нас научил. Начали с того, что составили план мероприятий, которые нужно провести, чтобы ротное хозяйство было обеспечено всем необходимым. Командир подразделения капитан Л. Куликов собрал своих заместителей, командиров взводов, старшину подразделения, командира хозяйственного отделения, командира отделения ИТСО, санитарного инструктора и распределил между ними обязанности.

Для контроля за ходом работ назначили комиссию, которая каждую неделю подводила итоги, указывала на недоделки и уязвимые места. Действовал пост народного контроля во главе со старшим сержантом В. Чемормазовичем.

Своевременно и качественно отремонтировали валенки, полушубки и другое зимнее обмундирование. Зимой не поступало ни одной жалобы на нехватку или неудовлетворительное состояние вещевого имущества. В этом немалая заслуга рядового И. Горегляда, на редкость добросовестно отнесшегося к починке солдатского обмундирования.

Позаботились мы и о том, чтобы всегда тепло было в казарме: отремонтировали теплотрассу, отопительную систему, помещение котельной, прочистили печи и дымоходы, впрок заготовили дрова. Не считаясь со временем, подвозил топливо водитель рядовой А. Гончар, а рядовые В. Ватрич и Г. Полищук по-хозяйски рачительно расходовали дрова, так что их запаса хватит и на начало наступающей зимы.

По-домашнему уютно чувствовали себя воины в капитально отремонтированной столовой, добрым словом вспоминали сержантов В. Авдея, С. Бабкина, рядового В. Коноваленко, с огоньком потрудившихся на этом объекте осенью. Возвращаясь из нарядов, солдаты могли просушить одежду

в заново оборудованной сушилке, принять горячий душ в только что построенной душевой.

Не забыли мы и о нуждах прикухонного хозяйства. Прапорщик С. Вилькевич возглавил бригаду по заготовке кормов для животных. Ударно работали на сенокосе сержант М. Пархутик, рядовые В. Непомнящих и Н. Матвеев. Вместо намеченных 18 тонн сена было заготовлено 23 тонны. Кроме того, за помощь в уборке урожая совхозы и колхозы для нашего прикухонного хозяйства выделили дополнительные корма. Своими силами воины привели в порядок и утеплили помещения, в которых содержатся животные и птица.

Хорошая подготовка к зиме положительно сказалась на боевой готовности и боеспособности подразделения, способствовала укреплению воинской дисциплины, организованности и порядка. Подразделение в социалистическом соревновании, посвященном 30-летию Великой Победы, получило общую оценку «отлично».

Накопленный опыт помогает нам организованно готовиться к зиме в нынешнем году. Мы учли промахи и недостатки, допущенные ранее. Начали ремонт помещений КПП, жилой зоны и кратковременных объектов, перекрываем крышу казармы, строим теплицу и гараж.

Обязанности были распределены задолго до начала осени. Например, строительством гаража и теплицы руководит старшина подразделения, за ремонт постовой одежды отвечает ротный писарь.

Работы по подготовке к зиме — в центре внимания командиров, политработников, партийной и комсомольской организаций.

Ход их обсужден на партсобрании, отражается в стенной печати. Выпускаются листки «молнии», организована фотовыставка, которая оперативно информирует личный состав о темпах строительства, об отличившихся воинах.

Проводятся рейды группы народного контроля. Итоги выполнения заданий подводим не раз в неделю, как в прошлом году, а ежедневно, чем достигается большая оперативность.

Конечно, не все идет у нас гладко. Основная трудность — недостаток стройматериалов. Но личный состав подразделения стремится с высоким качеством, вовремя завершить подготовку к зиме, с честью выполнить социалистические обязательства.

Старший лейтенант В. ЛИПКУС.



Вот уже более десяти лет служит в должности старшины роты коммунист прапорщик М. Белов. Заботясь об улучшении питания воинов, ротный хозяйственник создал в подразделении теплицу. Теперь на солдатский стол круглый год поступает зелень.

На снимке: прапорщик М. Белов вместе с рядовым В. Шаловым за сбором овощей.

Фото Р. РЯЗАНОВА.



Основательно готовят-ся к зиме в роте, где командиром лейтенант Б. Новиков. На снимках: идет ремонт бытовой комнаты. Рядовые А. Щербakov и И. Малиновский заняты столярными работами. Заготавливаются впрок картофель и овощи. Здесь вызвались помочь рядовые А. Копоть и Л. Коврыжных.

Фото В. ЖИДОВА.



И В МОРОЗЫ

СВЕЖИЕ...

Осень — пора уборки овощей и картофеля — серьезный экзамен для нас, войсковых хозяйственников. Важно не только заготовить, но и уметь сохранить урожай в течение многих месяцев. Для этого, разумеется, нужны хорошо оборудованные овощехранилища, навесы и площадки, куда поступят овощи нового урожая, их своевременная подготовка, а если потребуются, и ремонт.

Некоторым опытом, накопленным у нас, и хотелось бы поделиться.

Предварительные работы включают просушку хранилищ. Открываются все двери, люки, вентиляционные трубы. Съемные части закровов, трубы вентиляции и инвентарь выносятся и промываются, а при необходимости обновляются.

За 20—25 дней до загрузки дезинфицируем помещение сернистым газом или раствором формалина, а деревянные части инвентаря обрабатываем свежегашеной известью, пол посыпается негашеной известью. Особое внимание уделяем оборудованию и устройству вентиляции. Она дает возможность использовать в осенне-весенний период наружный воздух для быстрого и равномерного охлаждения сельскохозяйственной продукции.

К заготовке овощей и картофеля приступаем с первых же дней уборки. Сортируем клубни и на длительное хранение оставляем только здоровые, чистые и сухие, а влажные и грязные — перед закладкой просушиваем на специальных площадках.

Картофель засыпается в закрома, высота которых не превышает 1,6—1,8 метра. Слои клубней при этом получает нужный воздухообмен, а при увеличении высоты до 2,0—2,5 метра циркуляция воздуха уменьшается, и продукция начинает преждевременно портиться. Практикуем засыпку поверх картофеля свеклы, так как она не боится сырости.

В процессе хранения постоянно измеряем температуру и относительную влажность воздуха в овощехранилище. При отклонении температуры от нормы помещение или проветривается, или утепляется. Если относительная влажность воздуха слишком высока, то ставим металлические емкости с негашеной известью, которая поглощает влагу, а при сухости воздуха развешиваем сырые рогожи и мешковину.

Случается, что верхний слой картофеля отпевает. Это происходит из-за понижения температуры в нижних слоях. Тогда снимаем его и перекладываем соломой или рогожными кулями. Тщательное соблюдение всех этих правил дает хорошие результаты. Например, в хранилище, которым ведает прапорщик А. Кротов, вот уже несколько лет картофель при хранении не списывают на естественную убыль.

Репчатый лук тщательно просушиваем. Храним его отдельно на многоярусных стеллажах: на нижних полках слоем до 50 сантиметров, на верхних — до 30 сантиметров при температуре от -1 до $+1$ градусов и относительной влажности 75—80 процентов.

Свекла, как правило, закладывается в закрома высотой до 1,25 метра. Помня, что она быстро испаряет влагу и поэтому может быстро увянуть или подвергнуться болезням, зимой прекращаем поступление воздуха, а вентиляцию помещения проводим только через вытяжные трубы.

Морковь хорошо сохраняется в чистом речном песке. Для этого на пол хранилища насыпаем слой песка 6—7 сантиметров и на него пирамидой, тонкими концами внутрь, укладываем морковь. Каждый ряд ее пересыпаем песком толщиной около 2 сантиметров. Ширина такой пирамиды 1,2 метра, длина — до 4 метров, высота — 0,7—0,8 метра.

В начале весны успешно применяется снегование картофеля и овощей при температуре наружного воздуха не ниже 0 градусов.

Для снегования выбирают площадку на небольшой возвышенности (чтобы стекала талая вода), очищают ее и промораживают. Затем утрамбовывают снег слоем 30—40 сантиметров и устанавливают ящики с картофелем весом 150—200 килограммов каждый на расстоянии 10—15 сантиметров друг от друга, плотно набивая между ними снег. Верхние ящики прикрывают решетчатой крышкой, крафтбумагой, рогожей, соломенными матами. Все это засыпается снегом толщиной до 0,9—1 метра и сверху опилками на 0,4—0,5 метра.

Температуру внутри такого хранилища измеряют через деревянные трубки, которые имеют выход наружу. Если температура повысится на 5—6 градусов, то бурты вскрываются.

Таким же способом хранят и другие овощи: свеклу, морковь, капусту, репчатый лук, квашеные и соленые продукты в бочках. Свекла закладывается при температуре воздуха —2 градуса. Морковь и лук насыпают при этом в ящики по 9—12 килограммов, располагая их в шахматном порядке. Весной каждые полторы-две недели ящики выборочно вскрываются и проверяются.

Кочаны капусты при температуре —2 градуса укладываются на снег кочерыжками вверх. Между ними оставляют свободное пространство до 10 сантиметров и весь первый ряд засыпается снегом на 10—15 сантиметров, затем укладывают второй (в шахматном порядке) и так до высоты штабеля около 1,5 метра. Уложенная таким образом капуста засыпается снегом на 0,7 и опилками до 0,3—0,5 метра. Через каждые 10—15 дней такой бурт в нескольких местах вскрывают и отбирают 2—3 кочана для пробы.

Правильно организованное хранение овощей и картофеля — залог разнообразного, богатого витаминами питания воинов.

Капитан Р. ГАРИФУЛЛИН.

ЕСЛИ ХОЧЕШЬ БЫТЬ ЗДОРОВ...

Одного мудреца как-то спросили, что важнее — богатство или слава? «Ни богатство, ни слава не делают человека счастливым. Здоровый нищий счастливее больного короля», — последовал ответ. Здоровье — драгоценный дар природы. Веками искали люди «эликсир бодрости», который бы помог сохранить жизненную энергию до преклонных лет.

Среди хорошо зарекомендовавших себя средств поистине чудодейственным считается закаливание. Оно повышает устойчивость организма к болезням и неблагоприятным воздействиям внешней среды. Закаленный человек плодотворно трудится в любых самых сложных погодных условиях. Особенно важно воину быть выносливым, физически развитым и крепким.

Воздух, вода и солнце — вот основные факторы, способствующие систематическому закаливанию организма. Начинают обычно с небольших доз, постепенно увеличивая их продолжительность. Пренебрежение этим правилом может привести к печальным последствиям. Безрассудно, например, обтираться снегом или купаться в проруби, принимая ледяной душ, предварительно не подготовив себя к длительному воздействию низкой температуры.

Самое простое и доступное — воздушные ванны. Например, физзарядка вне помещений, проветривание классов, спальных комнат и т. д. Полезен физический труд на свежем воздухе. Для воинов это может быть уборка территории, выполнение других хозяйственных работ, чистка оружия.

Чем больше кислорода поступает в организм, тем лучше себя чувствует человек, тем надежнее действуют его защитные системы. Это естественно, так как кровь, богатая кислородом, в достатке питает клетки, и они стойко выдерживают атаки вредных микробов и влияния внешней среды.

Вода — энергичный раздражитель кожи. Под ее воздействием происходит сужение и расширение кровеносных сосудов — своеобразная их гимнастика. Большую роль в повышении устойчивости организма к простудным заболеваниям играют такие процедуры, как обмывание стоп и полоскание горла холодной водой. Рекомендуется ежедневно обтираться влажным полотенцем после зарядки, обливаться водой или принимать прохладный душ. Чем ниже температура воды, тем более короткими должны быть процедуры.

С давних времен человеку известно целебное действие солнечных лучей: улуч-

шается обмен веществ, повышается тонус нервной системы, активизируется деятельность желез внутренней секреции. Однако солнцем нельзя злоупотреблять. Многие считают, что чем темнее загар, тем больше пользы. Это вредное заблуждение. Начинать прием солнечных ванн нужно с 5—10 минут, лишь постепенно увеличивая их длительность до 2—3 часов (с перерывами после каждого часа на 15 минут).

Зима предъявляет повышенные требования к людям, к их физическим качествам, здоровью. Полезны лыжные прогулки, занятия всеми видами зимнего спорта, сон при открытой форточке. Обтирание снегом, а тем более купание в проруби, рекомендуется лишь людям в достаточной степени укрепившим здоровье систематическими тренировками и только после консультации с врачом. Кстати, с ним необходимо посоветоваться и перед тем, как вы приступите к закаливанию.

При вынужденном длительном пребывании на холоде не следует забывать о теплой одежде и непромокаемой обуви. Незакаленный человек более восприимчив к влиянию низких температур. Отморожение может произойти не только в сильные морозы, но и при температуре выше 0 градусов, значительной влажности и ветре. Обычно ему подвержены лицо, уши, конечности. При первой степени отморожения кожа резко бледнеет, теряет чувствительность, при второй — появляются пузыри, при третьей — наступает омертвление мягких тканей на различную глубину, при четвертой — омертвление всех мягких тканей и костей.

Думается, не лишним будет напомнить о первой помощи пострадавшим. Сразу нужно ввести или внести человека в теплое помещение. Отмороженную часть тела отогреть в ванне с теплой водой (30—37 градусов), слегка массируя кожу по направлению к сердцу. Когда она покраснеет и потеплеет, ее протирают спиртом, накладывают согревающую повязку из индивидуального пакета.

Если отморожение значительное — 2-й, 3-й или 4-й степени, — то, применив общее согревание тела, обмороженный участок осторожно протирают спиртом, накладывают повязку и немедленно отправляют пострадавшего в госпиталь. Растирание снегом, смазывание вазелином, жирами, мазями не рекомендуется.

При длительном пребывании на морозе, особенно в сильный снегопад и метель, возможно общее охлаждение организма. Признаками его служат непреодолимая сонливость, головокружение, скованность движений, замедленная речь, маскообразное выражение лица. Такого человека нужно прежде всего отогреть, напоить горячим чаем. В тяжелых случаях, если признаки жизни отсутствуют, применяют общую теплую ванну (30—36 градусов), делают искусственное дыхание, непрямой массаж сердца и срочно вызывают врача.

Полковник медицинской службы
В. ПАЛАМАРЧУК.

РАВНЯЯСЬ НА КОМАНДИРА

В выходной день майор И. Распопин, надев парадный мундир, пришел к молодым солдатам. Они сразу окружили ветерана войны:

— Расскажите, Иван Андреевич, о себе, как воевали.

Майор отцовским взглядом окинул воинов и, помолчав, сказал:

— Мне было, как и вам, друзья, восемнадцать лет, когда я в 1943 году добровольцем ушел на фронт. Стал пулеметчиком.

Ветеран рассказал о тяжелых боях при освобождении Крыма, Прибалтики, о героизме советских солдат, дал новичкам

советы, как быстрее стать умелыми воинами.

Вот уже 32 года Иван Андреевич в строю. Он воспитал немало хороших солдат и младших командиров, которые, уйдя в запас, отлично трудятся в народном хозяйстве. Об этом красноречиво свидетельствуют письма от его бывших питомцев.

Коммунист Распопин четвертый год подряд избирается секретарем партийной организации передового подразделения, награжден орденом Красной Звезды, нагрудными знаками «За отличие в службе» I и II степени. Солдаты, сержанты и офицеры равняются на фронтовика, стремятся заслужить его похвалу.

Капитан запаса И. БУХТИЯРОВ.

Фото автора.



НЕ ЗАБЫВАЮТ РОДНУЮ ЧАСТЬ

— Лекцию читает кандидат экономических наук Алимжан Юнусович Шарипов, — объявил пропагандист собравшимся офицерам.

К кафедре вышел молодежавый мужчина, в котором многие узнали своего бывшего однополчанина. Да, это был лейтенант запаса А. Шарипов. Здесь он начинал срочную службу, проходил сверхсрочную, стал офицером. Все годы был отличником, неоднократно избирался секретарем бюро ВЛКСМ роты, батальона. Припомнилось и то, что уже тогда его отличали пылкость и любознательность, постоянное стремление к знаниям.

Закалка, полученная во внутренних войсках, очень пригодилась А. Шарипову в

жизни. Его выдвинули на комсомольскую работу, потом на советскую и партийную. Одновременно учился в аспирантуре. Окончил ее, защитил диссертацию, стал кандидатом наук. В настоящее время он возглавляет кафедру политэкономии в Институте народного хозяйства, является секретарем парткома вуза. Но, как и прежде, Шарипов не забывает родную часть, приходит сюда по первому зову, чтобы прочитать лекцию, сделать доклад, провести беседу.

Примерно такой же путь прошел и Алимжан Магдиев. Во время службы в части он несколько лет возглавлял комсомольскую организацию, а когда ушел в запас, поступил в Высшую партийную школу. Потом работал преподавателем в институте, успешно защитил диссертацию и был удостоен ученой степени кандидата философских наук.

Сейчас капитан запаса А. Магдиев заве-

дует кафедрой марксизма-ленинизма в одном из крупнейших вузов Сибири. Накопленные факты, мысли и наблюдения помогли ему подготовить и написать книгу «Соревнование — дело живое, творческое». Недавно она вышла в свет в местном книжном издательстве.

Десять лет назад полковник К. Покидаев ушел в отставку, стал преподавателем вуза, готовящего инженеров-строителей. Теперь он возглавляет здесь кафедру истории КПСС и научного коммунизма. Бывший политработник стал доцентом, кандидатом

исторических наук. Константин Иванович также поддерживает связь с родной частью. В дни, когда отмечалось 30-летие Победы, бывший фронтовой политработник выступил перед воинами с лекцией «Коммунистическая партия — вдохновитель и организатор победы советского народа в Великой Отечественной войне».

Все трое однополчан единодушно утверждают, что путь в науку им открыла школа высокой идейной закалки, которую они прошли во внутренних войсках.

Майор запаса И. ШАРКО.

ПОМОЩЬ СТАРШЕГО

По итогам соревнования за месяц отделение младшего сержанта М. Джумаева оказалось отстающим.

— Давайте разберемся, почему так получилось, — сказал коммунист прапорщик Н. Алексенко, обращаясь к командиру отделения. Прапорщик побывал на занятиях по строевой и физической подготовке, наблюдал, как Джумаев тренирует подчиненных по ЗОМП, и сделал вывод: на занятиях не было состязательности, неэффективно использовалось учебное время, особенно на гимнастике, подводя итоги, сержант не анализировал действия солдат, не указывал им на недостатки и т. д. Одно занятие по строевой подготовке прапорщик Алексенко провел лично. Указал отстающим на недостатки, похвалил отличив-

шихся, посоветовал командиру отделения, на кого обратить особое внимание.

Нередко вечерами прапорщик Алексенко приходил в казарму и беседовал с солдатами. Коммунист неизменно подводил разговор к одному: солдат должен свято выполнять требования военной присяги и уставов, бдительно нести боевую службу, отлично учиться.

Общение младшего сержанта Джумаева с прапорщиком Алексенко обогащало командира отделения, помогало перенять опыт обучения и воспитания подчиненных. Вскоре их совместными усилиями отделение было выведено из отстающих.

Помощь коммунистов, старших товарищей младшим командирам благотворно сказывается на делах военнослужащих подразделений. Почти все они успешно выполняют социалистические обязательства.

Старший лейтенант Н. БУДЯНСКИЙ.



Ротный почтальон рядовой Э. Гертнер принес письма и свежие газеты.

Фото В. ЖИДОВА.

РАСШИРЕНА ЛЬГОТЫ

В связи с 30-летием Великой Победы советского народа в Отечественной войне Центральный Комитет КПСС и Совет Министров СССР приняли постановление «О дополнительных льготах для инвалидов Отечественной войны и семей погибших военнослужащих». Президиум Верховного Совета СССР издал Указ «О дальнейшем улучшении пенсионного обеспечения семей военнослужащих, погибших на фронте, и об изменении порядка выплаты пенсий работающим инвалидам III группы из числа военнослужащих». Редакция обратилась к начальнику пенсионного отдела финансово-планового управления МВД СССР полковнику Л. М. Рыжкову с просьбой ответить на некоторые вопросы, интересующие военнослужащих внутренних войск МВД СССР.

Какие введены льготы по оплате жилой площади и коммунальных услуг?

С 1 мая этого года инвалидам Отечественной войны I и II групп и семьям, получающим пенсию за погибшего кормильца из числа военнослужащих, предоставляется 50-процентная скидка с квартирной платы за всю жилую площадь, полагающуюся по установленным в союзных республиках нормам. Излишки жилой площади в пределах до 15 квадратных метров будут оплачиваться без скидки в одинарном размере.

Вместе с льготной квартирной платой вводится 50-процентная скидка на оплату коммунальных услуг: за пользование отоплением, водопроводом, включая горячее водоснабжение, канализацией, газом и электроэнергией.

Льготы по оплате жилой площади и коммунальных услуг предоставляются независимо от того, кто является съемщиком жилого помещения. Это положение распространяется на все дома, находящиеся в ведении местных Советов депутатов трудящихся, государственных предприятий, учреждений и общественных организаций. Те, кто проживает в домах жилищно-строительных кооперативов и домах, принадлежащих гражданам на правах личной собственности, оплачивают с 50-процентной скидкой только коммунальные услуги.

Как инвалиды Отечественной войны обеспечиваются транспортом?

Раньше в зависимости от медицинских показаний инвалиды войны получали автомобили «Запорожец» с ручным управлением или мотоколяски. Теперь им будут выдаваться автомобили, если они имеют право на управление автомашиной.

Автомобили выдаются инвалидам министерствами социального обеспечения союзных и автономных республик, краевыми и областными отделами социального обеспечения по месту жительства.

Прежде правом бесплатного проезда на городском пассажирском транспорте пользовались инвалиды войны I, II групп и небольшая часть III группы. С 1 мая 1975 года инвалиды Отечественной войны независимо от группы инвалидности и вида получаемой пенсии (по инвалидности, старости, за выслугу лет) имеют право бесплатного проезда на всех видах городского пассажирского транспорта (за исключением такси) и на автомобильном транспорте общего пользования в сельской местности.

Каков новый порядок выплаты пенсии работающим инвалидам войны III группы?

По установленному ранее порядку пенсия выплачивалась с таким расчетом, чтобы фактический заработок вместе с ней не превышал денежного содержания, из которого пенсия исчислялась (но не ниже установленного минимума). Теперь инвалиды войны III группы могут получать пенсию по инвалидности в полном размере, если вместе с заработком она не будет превышать 300 рублей в месяц. Если же заработок и пенсия превысят этот уровень, соответственно будет снижаться пенсия до установленного минимума. У бывших прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы он составляет 40 рублей, у офицеров — 45 рублей в месяц. Инвалидам войны III группы — колхозникам — пенсия выплачивается без учета заработка в колхозе.

Какие установлены дополнительные льготы по пенсионному обеспечению?

С 1 мая нынешнего года пенсия по случаю потери кормильца родителям, дети которых погибли на фронте, назначается независимо от того, состояли ли родители на иждивении погибшего военнослужащего.

Это право распространяется на нетрудоспособных родителей военнослужащих, партизан, если кормилец погиб (пропал без вести) или умер на фронте (в партизанском отряде), либо умер в более поздний период вследствие ранения, контузии или увечья, полученного на фронте (в партизанском отряде).

Одновременно повышен минимальный размер пенсии на одного нетрудоспособного члена семьи погибшего военнослужащего с 27 до 33 рублей в месяц. Семьям ефрейторов, сержантов и старшин этот минимум увеличивается на 10 процентов.

Пенсия на одного нетрудоспособного члена семьи погибшего офицера не может быть ниже 39 руб. 93 коп. в месяц (если семья не связана с сельским хозяйством).

В трудовой стаж для назначения пенсии по старости или инвалидности членам семей инвалидов Отечественной войны I группы засчитывается время, которое они фактически ухаживали за этим инвалидом. Ре-

шение по этому вопросу принимается исполкомом районного (городского) Совета депутатов трудящихся по последнему месту жительства инвалида.

Кроме того, проявлена забота и о лечении инвалидов Отечественной войны. Отменена плата за лекарства, приобретаемые ими по рецептам врачей. ЦК КПСС и Совет Министров СССР обязали правительства союзных республик принять меры к улучшению медицинского обслуживания инвалидов войны, обеспечению их протезно-ортопедическими изделиями.

Всем инвалидам Отечественной войны будет выдано удостоверение единой формы, которое станет документом, подтверждающим их право на установленные льготы. До получения нового удостоверения в пенсионном удостоверении делается отметка о праве на льготы.

Семьям, получающим пенсию за погибшего кормильца, льготы по оплате жилой площади и коммунальных услуг будут

предоставляться на основании справки установленного образца, выдаваемой органом, выплачивающим пенсию.

Все мероприятия по дальнейшему улучшению материально-бытовых условий инвалидов войны и семей погибших военнослужащих по линии МВД СССР будут осуществляться финансово-плановыми отделами МВД союзных и автономных республик, УВД крайоблисполкомов по месту жительства пенсионеров.

Кто из военнослужащих внутренних войск получает право на дополнительные льготы?

Право на дополнительные льготы имеют инвалиды из числа военнослужащих внутренних войск (войск МВД), ставших инвалидами вследствие ранения, контузии или увечья, полученного при защите СССР или при исполнении иных обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с пребыванием на фронте.

НАМ ОТВЕЧАЮТ

В журнале «На боевом посту» № 6 была опубликована корреспонденция «Жалобы могло не быть...», в которой называлась фамилия офицера В. Евсикова, более двух месяцев не отвечавшего на запрос редакции. Вот что нам сообщили из этой части: «Командование и политический отдел обсудили статью, опубликованную в журнале «На боевом посту» № 6 «Жалобы могло не быть...».

По жалобе прапорщика В. Михайлуца командованием и политическим отделом приняты меры к улучшению обеспечения семей военнослужащих жильем, продуктами питания и организации культурного досуга. В мае часть получила 12 квартир и полностью обеспечила семьи военнослужащих благоустроенными квартирами.

Командование части обратилось с письмом к руководству военторга гарнизона об открытии на территории военного городка магазина с необходимым ассортиментом товаров и продуктов питания. Этот вопрос в ближайшее время будет решен положительно. В районе дислокации подразделения открывается продуктовый магазин, что позволит решить вопрос снабжения семей военнослужащих продуктами.

Досуг членов семей военнослужащих улучшается, организуется коллективное посещение кинотеатров, стадионов, домов культуры. Перед военнослужащими и членами их семей выступали с концертами ансамбль войск и нештатный эстрадный ансамбль части. В подразделении оборудована выставка изобразительного творчества, посвященная 30-летию Победы, в которой активное участие приняли и члены семей военнослужащих.

Командование и политический отдел ходатайствовали о выделении автобуса. При положительном решении этого вопроса снимется острая проблема доставки детей в школу и детсады.

К лицам, виновным в задержке ответа на запросы редакции журнала, приняты меры».

«ИСПЫТАННОЕ ОРУЖИЕ ПАРТИИ»

Под таким заголовком в № 6 журнала была опубликована статья полковника П. Кузьмина, в которой критиковался коммунист В. Логинов. Статья обсуждена на заседании партийного бюро управления части, общается в редакцию подполковник В. Коротин. Критика в журнале признана правильной. Товарищ Логинов понял свою ошибку.

Политотдел части принял меры к недопущению в будущем неправильного отношения к критическим выступлениям коммунистов. С этой

целью статья П. Кузьмина изучена всеми коммунистами.

В парторганизациях проведены беседы по постановлению ЦК КПСС «О состоянии критики и самокритики в Тамбовской областной партийной организации» и Инструкции организациям КПСС в Советской Армии и Военно-Морском Флоте, повторно обсуждена статья из журнала «На боевом посту» «Командир и парторганизация».

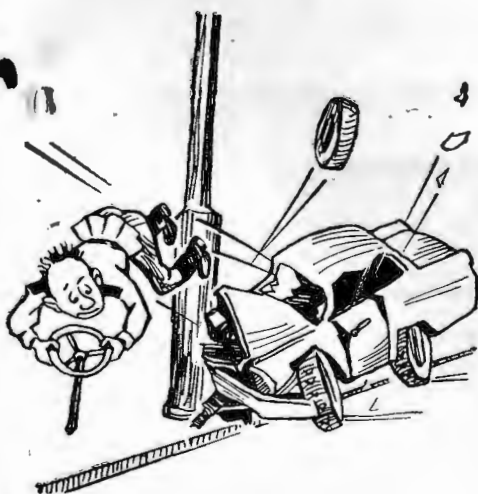
Личному составу части прочитаны лекции «Ленинские принципы демократического централизма», «Критика и самокритика — движущая сила развития нашего общества» и др.

И в шутку, и всерьез

ВОРОН-БОЛТУН

(басня)

Сорока Ворона позвала на обед.
А Ворон выпил и, держась вальяжно,
За разговором выболтал секрет,
Да не простой, а очень важный...
Смотри ж, соседка, ни гугу», —
Сороку Ворон наставляет.
А та в ответ: «Да разве ж я могу?
Клянусь, никто об этом не узнает!»
Наш Ворон папку взял и двинул напрямик
В то учреждение, где работал.
А у Сороки чешется язык,
Ей поделиться новостью охота.
И вот, летая от Вороны к сосне,
Все, что она от Вороны узнала,
Сначала Воробью, потом Сове,



Потом подружкам-галкам рассказала.
Те — Дятлу. Дятел, как связист,
Стучит уже «морзянкой» всем синицам.
И вмиг синичек звонкий свист
Летит ко всем лесным границам.
«Слыхали?» — огласился лес.
«Слыхали?» — эхо повторило.
О тайне все чижи окрест
Защebetали что есть силы...
А где мораль? Читатель-дока,
На твой вопрос один ответ:
Там не болтлива и Сорока,
Где болтуна соседа нет.

Дм. ДАЖИН



МУНДИР И РЕМЕНЬ

(басня)

Мундир новехонький, с иголки,
Затеял разговор с ремнем хрустящим:
«Вот нас надел Андрей Метелкин
И стал солдатом настоящим!»
Ремень ответил фразой гибкой: «Да,
Теперь Метелкин — хоть куда!
Однако не совсем согласен с вами —
Андрей красив, но больше во сто крат
красив ^{солдат} ДЕЛАМИ».

ПОКУПКА

Машину новую Серёгин
Решил обмыть среди дороги.
«Обмыл» все части до единой —
Лишь руль остался невредимым!

А. ЧИСТЯКОВ

СО Д Е Р Ж А Н И Е

Успех боевой службы решается в войсковом наряде	21
XXV СЪЕЗДУ КПСС — ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ!	
В Военном совете внутренних войск МВД СССР	61
В. ГЕРАСИМЕНКО. Соревнуются контролеры	81
А. ПРОШИН. Полезный урок	101
* * *	
Цель — единая, задача — общая [за «круглым столом» редакций журналов «На боевом посту» и «К новой жизни»]	131
* * *	
БОЕВАЯ СЛУЖБА	
А. САЛО. Начальник караула: подбор и подготовка	281
В. МАЛЬЦЕВ. Полугодовой регламент	311
Бдительность, мужество, благородство	34
БОЕВАЯ ПОДГОТОВКА	
В. ЛОСЕВ. Приобщение к ратному труду	361
Г. БЕЛКИН. Накануне главного экзамена	391
«30 дней на учебном пункте» (по следам наших выступлений)	42
А. ПАСТУХОВ. Служба часового в специальном вагоне (методика обучения)	441
ПРОПАГАНДА И ВОИНСКОЕ ВОСПИТАНИЕ	
Я. ДУЮНОВ. Славная традиция (политические занятия)	471
В. ЕЛАГИН. Крепить воинскую дисциплину (политические занятия)	511
М. ГОРБОВ. Грани профессии	561
Неразрывная связь поколений (обзор писем)	621
ПАРТИЙНО-ПОЛИТИЧЕСКАЯ РАБОТА	
В. ТРЕТЬЯКОВ. Инженерно-техническим средствам охраны — партийную заботу	641
В. ЯБЛОКОВ. Наказы коммунистов — в жизнь	671
В. СЕМЧИШИН. Партком и воспитание молодых офицеров	701
А. СИТНИКОВ, А. ПИГИЛОВ. Каждый в ответе	721
Отчеты и выборы в органах народного контроля	741
Комсомольское собрание (консультация)	76
Л. СМИРНОВ. На завершающем рубеже	781
В. ЗАХАРОВ. Стоит у казармы обелиск	80
ЛИТЕРАТУРА, КУЛЬТУРА И БЫТ	
В. ЖЕЛТОВ. По дороге на объект	811
Г. РЯБОВ. В клубе тематический вечер	81
В. ЛИПКУС. Холода не застанут врасплох	811
Р. ГАРИФУЛЛИН. И в морозы свежие...	89
В. ПАЛАМАРЧУК. Если хочешь быть здоров... (советы врача)	90
* * *	
Из редакционной почты	91
Расширены льготы (наши консультации)	931

Главный редактор Ф. К. ГАВРИКОВ.

Редакционная коллегия: Е. И. БЕЛОВ, И. Н. ВИТЕНКО, В. П. ВЛАСОВ, М. В. ГОРБОВ (заместитель главного редактора), Е. А. ГРИГОРЬЕВ, В. В. ЖУРАВЛЕВ (ответственный секретарь), М. М. ЗЮЗИН, В. А. КУЗНЕЦОВ, П. А. КУЗЬМИНОВ, Н. З. ЛАРГИН, К. С. ОГЛОБЛИН, И. И. СВИСТУНОВ, О. М. СЕРГЕЕВ, В. П. СЕРЕДИНСКИЙ, А. Г. СИДОРОВ, М. С. СМИРЯГИН, А. Ф. СМОЛИН, В. П. ЯБЛОКОВ.

Старший художественный редактор С. Н. ЩУКИН.
Корректоры Н. В. ЕМЕЛИНА, З. А. БУЛАТОВА.

Журнал распространяется только по подписке через политорганы внутренних войск.

Адрес редакции: 111250, Москва, Е-250, абонементальный ящик 165. Телефоны: 176-45-21 (отдел издательства, распространения и подписки), 176-46-27, 176-46-38, 176-45-28, 176-45-23, 176-45-52, 273-71-54

ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА

НА
ВОЕННО-
ПОЛИТИЧЕСКИЙ
ЖУРНАЛ

1976
на год

«НА БОЕВОМ ПОСТУ»

ПОДПИСКА ПРИНИМАЕТСЯ ДО 1 НОЯБРЯ 1975 года

Журнал издается для широкого круга читателей: офицеров, прапорщиков, сержантов, солдат, преподавателей и слушателей военно-учебных заведений, партийного и комсомольского актива, пропагандистов и агитаторов.

В журнале публикуются материалы по пропаганде учения В. И. Ленина, разъяснению политики Коммунистической партии и Советского правительства, руководящей роли партии в развитии и укреплении Советских Вооруженных Сил, в том числе внутренних войск. На его страницах читатели найдут статьи по актуальным вопросам боевой готовности частей и подразделений, партийно-политической работы, методические материалы по боевой и политической подготовке, корреспонденции об опыте работы командиров и политработников по повышению надежности охраны объектов, обучению и воспитанию личного состава, в помощь партийному и комсомольскому активу, пропагандистам и агитаторам.

Раздел литературы, культуры и быта будет представлен повестями, рассказами, стихами, песнями, рецензиями на книги, статьями о культуре, быте и досуге воинов, материалами в помощь культпросветработникам, активистам.

Подписку осуществляют организаторы подписки воинских частей совместно с уполномоченными подразделений (общественными распространителями печати). Заместителям командиров по политической части необходимо провести с ними, а также с работниками библиотек и почтальонами инструктивные совещания о проведении подписки, широко информировать личный состав частей и подразделений о сроках и условиях подписки, где, кем и в какое время она принимается.

ДЛЯ ПРАВИЛЬНОГО ОФОРМЛЕНИЯ ПОДПИСКИ НЕОБХОДИМО СОБЛЮДАТЬ СЛЕДУЮЩЕЕ:

1. Заказы высылать одновременно с перечислением подписной платы за журнал. Бюджетную и индивидуальную подписку оформлять одним заказом.

2. Бланк заказа заполнять четко, согласно графам. В почтовом адресе для доставки журнала указать почтовый индекс и номер почтового отделения.

3. Не следует высылать повторных заказов без ссылки на предыдущие.

В последних числах декабря 1975 года организаторы подписки обязаны сверить данные подписки за часть с подписными документами (доставочными карточками, карточками заказа), рассылаемыми редакцией в агентства «Союзпечать» и почтовые отделения, обслуживающие подразделения и части. При обнаружении неточностей в этих документах или отсутствии последних необходимо сообщить в редакцию по адресу: 111250, г. Москва, Е-250, абонентный ящик № 165.

Для офицеров, прапорщиков и сержантов сверхсрочной службы подписку рекомендуется оформлять на год. Подписная цена на 12 месяцев — 3 рубля 60 коп. Деньги следует перечислять только через финансовые органы частей.



72939