

За нашу Советскую Родину!

Подпись



НА БОЕВОМ ПОСТУ

1975

12



Крепкая дружба связывает воинов Н-ского подразделения внутренних войск с Героем Социалистического Труда, сталеваром завода «Серп и молот» В. В. Ключевым. Очерк об этом замечательном человеке читайте на странице 14.
На снимке: воины в гостях у сталевара.

Фото Р. РЯЗАНОВА и А. АЛЕКСАНДРОВА.

004

НА Боевом ПОСТУ



12 ДЕКАБРЬ 1975

Военно-политический журнал внутренних войск МВД СССР

Выходит один раз в месяц

Восьмой год издания

СОДЕРЖАНИЕ

Штаб и боевая подготовка	2
В. СЕМЕНОВ. Денабрьское вооруженное восстание в Москве	6
ХХV СЪЕЗДУ КПСС — ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ!	
И. БЕЛИКОВ. Высокое звание — коммунист	9
Н. РОДИЧЕВ. Огонь животворящий	14
ПЕТРОВ. Щедрая осень	18
Л. ДРОНОВ. Радости и огорчения	22
Б. КОЧЕШКОВ. Династия Федоровых	24
Н. ГУЩИН. По законам солдатского братства	29
В. ЖАРКОВ. Дорогами мужества	32

БОЕВАЯ СЛУЖБА

А. ДАНИЛОВ. Важнейшее дело командира	35
Ю. ГОРЕНЦОВ. Общая ноша на плечи не давит [из опыта взаимодействия с ИТУ]	38
Часовой — лицо неприкосновенное [воину о новых уставах]	40
А. КЛОЧКОВ. На службе — прапорщик Василий Финагин [бдительность, мужество, благородство]	43

БОЕВАЯ ПОДГОТОВКА

В. РЫЧАГОВ. Еще раз о стажировке	45
В. ЛОСЕВ. На положении пасынков	48
Р. ТУРЧЕНКО. Командирское счастье	52
Б. ТИМОХИН. Новая методика расчета [советы специалиста]	55
И. КРАВЦОВ. Психофизиологические основы обучения водителей [методика обучения]	57
П. ЧУМАЧЕНКО. Материальная часть автомата [методические советы сержанту]	60
ИСАЕВ. Комплексная подготовка лыжников [физподготовка и спорт]	63

ПРОПАГАНДА И ВОИНСКОЕ ВОСПИТАНИЕ

А. АНТИПИН. Закон воинской жизни [политические занятия]	65
Л. МАЛАХОВСКИЙ. Приобщение к подвигу	70

ПАРТИЙНО-ПОЛИТИЧЕСКАЯ РАБОТА

Отчеты и выборы в комсомоле	72
А. АНФИМИАДИ. Быть примером	75
В. ГАЛЬЧИНСКИЙ. Читая газеты и журналы	76
О. ЛЫСЮК. Воспитание поручением	78

ЛИТЕРАТУРА, КУЛЬТУРА И БЫТ

Я. ДУОНОВ, К. ОГЛОБЛИН. Быть образцом высокой культуры	81
А. ПРОШИН. Надежные помощники	86
Ю. ДУРНЕВ. Чай у прапорщиков Горшковых	89
В. КОБА. Увлеченность	90
П. ЛАЗАРЕВ. Предупреждать и эти заболевания	92

* * *

Из редакционной почты	93
Указатель материалов, опубликованных в журнале в 1975 году	94



КОНСТИТУЦИЯ СССР

ДЕКАБРЬ 5 ПЯТНИЦА

ДЕНЬ КОНСТИТУЦИИ СССР

издание политического управления внутренних войск МВД СССР

ШТАБ И БОЕВАЯ ПОДГОТОВКА

Как и весь советский народ, воины внутренних войск стремятся достойно встретить XXV съезд КПСС. Ярким проявлением пламенного советского патриотизма офицеров, прапорщиков, сержантов и солдат, их возросшей активности в борьбе за высокие показатели в боевой службе, учебе и дисциплине, за безусловное выполнение социалистических обязательств в честь знаменательного события является успешное завершение учебного года.

В результате целеустремленной и согласованной работы командиров, штабов, политорганов, партийных и комсомольских организаций большинство частей и подразделений повысили боевую готовность, надежность охраны объектов. Сделан новый шаг вперед в совершенствовании боевого мастерства военнослужащих. Выросло число отличников, классных специалистов, спортсменов-разрядников, отличных воинских коллективов, борющихся ныне за право быть награжденными переходящими Красными знаменами Министерства внутренних дел СССР и Военного совета внутренних войск МВД СССР.

Впереди новый учебный год и новые задачи. Их решение потребует большего напряжения сил и энергии личного состава, и в первую очередь более организованной работы командиров, штабов, политорганов. Опыт боевой и политической подготовки передовых частей и подразделений убедительно подтверждает, что высокого качества занятий, позволяющего повышать эффективность всех мероприятий, достигают лишь там, где обучение и воспитание продуманно планируется и проводится четко, на строго научной основе, где главный упор делается на то, чтобы учить войска тому, что требуется для решения задач боевой службы, где соблюдается методическая последовательность в отработке программ, где ни на один день не прекращается борьба за выполнение требований воинских уставов, учебных планов и социалистических обязательств.

Важнейшая составная часть научного руководства боевой и политической подготовкой — всесторонне продуманное планирование. Особенно оно эффективно тогда, когда командир совместно со своими заместителями, офицерами штаба, служб тыла на основе глубокого изучения приказов Министра внутренних дел СССР, организационных указаний, учебных программ, требований уставов и наставлений с учетом достигнутого уровня подготовки подразделений, выявленных недостатков в боевой готовности, служебно-боевой деятельности, воинской дисциплине и планируемого объема боевой службы объективно оценивает все возможности и принимает решение. В нем определяются порядок и содержание учебных, учебно-методических сборов и занятий с офицерами, прапорщиками и военнослужащими сверхсрочной службы, сержантами, солдатами, спортивные мероприятия. Здесь же предусматриваются сроки вывода подразделений в учебные центры, отработки упражнений учебных стрельб, проведения строевых смотров, обслуживания техники и вооружения, подготовки военнослужащих к сдаче зачетов на получение (подтверждение, повышение) классной квалификации.

Особое место занимает изыскание эффективных форм и методов обучения, привития личному составу высоких морально-политических и психологических качеств в процессе обучения. С этой точки зрения заслуживают внимания комплексные занятия. Сейчас уже во многих подразделениях некоторые вопросы огневой, инженерно-технической, физической подготовки, оружия массового поражения противника и защиты от него отрабатывают в тесной взаимосвязи на фоне оперативно-служебной обстановки, а нормативы — строго по времени с секундомером в руках и добиваются хороших результатов. Комплексное изучение учебных дисциплин в интересах основного предмета — тактико-специальной подготовки — не только создает предпосылки для рационального использования учебного времени, но и способствует осознанному приобретению личным составом более твердых знаний, умений и разнообразных навыков, столь необходимых для действий в войсковых нарядах.

Однако, несмотря на очевидность всего этого, в некоторых подразделениях по-прежнему недооценивают комплексные занятия, проводят их от случая к случаю, без всякого плана и материально-технического обеспечения. Долг старших начальников, штабов — довести до глубокого сознания всех офицеров преимущества и жизненную необходимость комплексного подхода к обучению, заложить эту идею в планы боевой подготовки, добиться, чтобы в любое занятие вносились элементы напря-

женности, опасности и разумного риска, свойственные реальным условиям боевой службы, чтобы каждый час занятий вырабатывал психологическую устойчивость. При разработке планов-календарей необходимо предусматривать, какие темы, учебные вопросы, нормативы следует изучать в комплексе, подготавливать соответствующие методические рекомендации.

Безусловно, при этом надо критически осмыслить содержание и методику обучения войск, решительно отказаться от того, что устарело. Все нужно делать обособленно и исходить из реальных задач, возложенных на каждую часть, каждое подразделение. Кое-где в этом году наблюдалась поспешность. Некоторые штабы пересмотрели содержание тактико-специальной и инженерно-технической подготовки отделений ИТСО, но мало что сделали для обучения руководителей занятий, обеспечения их методической литературой и создания необходимой учебно-материальной базы. В результате на занятиях допускались послабления и упрощенчество. Полезная идея плохо претворялась в жизнь.

Подобная практика вредна во всех отношениях. Ведь от реальности плана, его соответствия поставленным задачам зависит не только качество подготовки личного состава к несению боевой службы, но и в известной мере целенаправленность и действенность партийно-политической работы. Только хорошо продуманный план выполняется четко, пунктуально, дисциплинирует людей, а составленный без учета возможностей оказывается нежизненным, формальным.

Но планирование — лишь начало дела. Главное — обеспечить полную и качественную реализацию намеченного, решительно пресекать малейшие отступления от принятого командиром решения. Этого можно достичь только повседневной и целеустремленной организаторской работой штаба совместно с политическим отделом (политаппаратом) и службами тыла по руководству боевой и политической подготовкой, неуклонным претворением в жизнь требований воинских уставов и наставлений, приказов и указаний старших начальников, созданием во всех подразделениях необходимых условий для регулярного проведения занятий и полного охвата обучением военнослужащих всех категорий, совершенствованием методической работы с офицерами, прапорщиками и сержантами. Здесь на первый план выступает четко налаженный контроль. Известно, что В. И. Ленин придавал ему чрезвычайное большое значение, требовал всегда строго следить за точным исполнением приказов и распоряжений. В одной из записок Реввоенсовету Республики, например, он указывал: «Видимо, наш РВСР «командует», не интересуясь или не умея следить за исполнением. Если это общий наш грех, то в военном деле это просто гибель». Одна из первых задач штабов, начальников служб, офицеров, непосредственно отвечающих за обучение личного состава, состоит в контроле за выполнением указаний начальника внутренних войск по боевой и политической подготовке, учебных планов и программ.

Контроль и помощь представляют собой, по существу, единый, неразрывный процесс. И они дают наибольший эффект тогда, когда офицеры штаба работают в подразделениях систематически, преследуют цель не столько вскрыть те или иные промахи и недостатки, сколько не допустить их появления. К сожалению, не все руководствуются этим правилом. В подразделение, которым командует старший лейтенант А. Колчин, офицеры штаба выезжали очень часто. Однако, как показала проверка, рота не выполнила взятых обязательств. Вывод здесь один: некоторые офицерам не хватало выскательности по отношению к младшим, непримиримости к недостаткам, не всегда они по-настоящему боролись за действенность учебного процесса.

Объективно оценить качество занятия, вскрыть недочеты и определить их причины, подметить новое в методике обучения, по-настоящему помочь командиру взвода, роты, батальона офицер штаба сумеет лишь при условии тщательной подготовки к работе в подразделении. Войска в настоящее время располагают политически зрелыми, преданными партии и народу, подготовленными в военном и техническом отношении офицерскими кадрами, способными уверенно выполнять возложенные на них задачи. Но это отнюдь не означает, что все они достигли совершенства в искусстве обучения и воспитания подчиненных. А владеть этим искусством — значит прежде всего умело учить организации и руководству боевой службой, методам воспитания у личного состава высоких морально-боевых качеств. Вот почему офицеры штаба призваны хорошо знать дело, иметь широкий кругозор, быть способными анализировать, сравнивать и оценивать методы и приемы обучения. Выполняя свое основное задание, они обязаны самым внимательным образом изучать новшества, определять их ценность и, посещая другие подразделения, активно распространять передовой опыт. Это предполагает научный, творческий подход к делу. Следовательно, объектом пристального внимания офицеров штабов должны быть не только отстающие подразделения, но и передовые, если мы хотим, чтобы непрерывно росли их успехи, а опыт лучших становился достоянием всех. Ведь на них равняются остальные, и надо, чтобы они задавали тон всему личному составу на протяжении всего учебного года. Только так можно добиться увеличения числа отличников, классовых специалистов, передовых рот, батальонов, полков.

Чтобы быть на высоте задач, офицеру штаба надо непременно учиться самому, всегда и всюду показывать окружающим пример трудолюбия, организованности, высокой культуры, собранности и целеустремленности. А старшим начальникам учить

их практике работы, передовым методам, конкретно ставить задачи. Во многих частях так и делается. Например, в части, которой командует полковник Г. Коновалов, начальник штаба, перед тем как направить офицеров в подразделения, заблаговременно ставит подчиненным задачи по подготовке к выезду. При этом он указывает: где, когда, по какой теме, с военнослужащими какой категории должно быть проведено или проверено занятие. А за два-три дня до выезда не только проверяет готовность и подробно инструктирует, но и организует с офицерами специальные занятия.

Обеспечение активного участия офицеров управления части в обучении и воспитании личного состава, контроле за учебным процессом составляет основное содержание организаторской работы штаба по руководству боевой подготовкой. Планируя эту работу, начальник штаба обычно исходит из того, что каждый офицер обязан провести в среднем не менее четырех-пяти занятий в месяц и не менее двух-трех — проконтролировать. Жизнь показывает, что работа в подразделении наиболее эффективна лишь тогда, когда ее проводят комплексные группы, состоящие из разных специалистов, по заранее разработанному плану, учитывающему все основные мероприятия подразделения, чтобы не срывать их. В этом случае каждый изучает строго определенный круг вопросов, используя основные формы и способы контроля боевой подготовки.

Не подменять командира подразделения приезжает работник штаба, а вскрывать причины недоработок, советовать, подсказывать, учить его и подчиненных ему офицеров, прапорщиков, сержантов, младших специалистов. Иначе результативность их труда в роте будет крайне низкой. Поэтому наиболее целесообразная форма работы для начальника штаба, его заместителей, начальников служб как самых опытных товарищей — глубокий анализ действительного положения дел в роте, взводе, организации и проведение показательных и инструкторско-методических занятий. Не нельзя ограничиваться ими. Как нет двух одинаковых людей, так и недостатки каждого командира взвода, роты строго индивидуальны. Отсюда и мероприятия «для всех сразу» часто не достигают цели.

От командира в первую очередь требуются творческий подход к организации боевой службы и учебы, расчетливость и методическое мастерство. Выработать эти навыки можно только в ходе индивидуального обучения, во время тренировок.

В особом внимании, безусловно, нуждаются молодые офицеры. Они обладают, как правило, хорошей общей подготовкой, серьезным знанием военного дела, работают с большим старанием. Но им не хватает методического опыта. Правильно поступают те командиры и штабы, которые организуют для них дополнительные методические сборы и занятия, лекции и доклады по основам военной педагогики и психологии, посещения передовых подразделений, учат их работе с людьми. Действенность этой работы значительно возрастает, а период становления офицерской молодежи сокращается тогда, когда штабы в тесном контакте с политаппаратами, партийными организациями добиваются, чтобы каждое занятие несло и воспитательную нагрузку, помогало вырабатывать такие качества, как высокая политическая сознательность, бдительность, инициатива, чувство нового.

Не меньшую заботу штабы обязаны проявить и о подготовке прапорщиков, сержантов, младших специалистов. Как известно, от уровня обученности военнослужащих этих категорий, их отношения к делу во многом зависит надежность охраны объектов, правильная эксплуатация военной техники и инженерно-технических средств, материальное обеспечение, питание личного состава. Насколько четко организованы их обучение и работа офицеров-специалистов с ними, настолько высока и их «отдача».

Одна из постоянных забот любого штаба — первоначальное обучение молодых солдат. Важно каждый раз совместно с политическим отделом (политаппаратом) и службами тыла готовить обоснованные предложения по структуре, размещению и комплектованию учебных пунктов, подбирать должностных лиц прежде всего из числа хорошо подготовленных и знающих дело офицеров, проявивших себя требовательными командирами и умелыми воспитателями подчиненных. В настоящее время Главным управлением внутренних войск МВД СССР разработаны рекомендации по организации обучения молодого пополнения с учетом накопленного в частях и подразделениях опыта. Необходимо как можно быстрее провести их в жизнь. Особое внимание должно быть уделено созданию для размещения призванников условий, обеспечивающих выполнение всех основных требований уставов.

Предстоит немало сделать и для повышения у личного состава интереса к овладению необходимыми знаниями и навыками. Пожалуй, самый большой эффект могут дать внедрение элементов состязательности, соревнования по задачам и нормативам, мобилизация личного состава на борьбу за каждую минуту, секунду при их отработке. Опыт показывает, что «коэффициент полезного действия» занятий, пронизанных духом состязательности, намного выше, чем любых других. И разве можно допускать, чтобы такой большой резерв экономии учебного времени оставался неиспользованным только из-за недостатка методического мастерства у некоторых офицеров или отсутствия соответствующей учебно-материальной базы! Соревнование по задачам и нормативам следует организовывать при каждой возможности и обязательно, когда занятия носят тренировочный характер. Этому необходимо уде-

лечь особое внимание в связи с уточнением и переработкой нормативов. Их содержание приближено к задачам тактико-специальной подготовки и совершенствования слаженности действий различных войсковых нарядов.

Высокое качество обучения немислимо без хорошей учебной базы, интенсивного ее использования. За последние годы в войсках создано немало учебных объектов, классов, городков. Однако они порой применяются методически неверно. Например, в большинстве подразделений имеются многопролетные спортивные снаряды. Но кое-где на перекладине и брусьях занимается лишь по одному человеку, а остальные стоят в строю и ждут «своей очереди». Как показывает опыт, даже незначительная перестройка методики обучения, действующих учебных полей, стрельбищ дает немалую пользу. И надо всячески изучать и распространять передовой опыт. Став достоянием всех военнослужащих, он обретает как бы материальную силу, становится мощным рычагом в решении задач, связанных с улучшением качества обучения и воспитания.

Организуя сейчас материально-техническое обеспечение боевой подготовки, штаб обязан проверить наличие и состояние учебной базы, совместно с заместителем командира части и заместителем по тылу разработать годовой план ее создания и совершенствования [обновления]. А там, где нет пятилетнего плана, составить и перспективный. Перед началом периодов обучения проводить смотры готовности учебных центров, стрельбищ, городков боевой службы, стрелковых, инженерных, гранатометных, автодромов, спортивных площадок, полос для психологической подготовки и других объектов. Осуществлять постоянный контроль за правильным использованием учебно-материальной базы, хранением и сбережением военно-учебного имущества в подразделениях. Каждая часть должна иметь свой учебный центр, а отдельно дислоцированное подразделение — необходимое количество учебных объектов. Следует позаботиться, чтобы роты и взводы были обеспечены уставами, наставлениями, учебно-методическими и наглядными пособиями, различными макетами.

Ведущее место в повышении качества боевой учебы, рационального использования учебного времени и материально-технической базы принадлежит социалистическому соревнованию. Но оно лишь тогда сыграет роль мощного рычага внедрения всего нового, передового, если командиры, штабы, политработники будут руководить им повседневно и целеустремленно, оказывать помощь подразделениям в выработке конкретных обязательств и в их выполнении, организовывать выступления передовых офицеров, прапорщиков, сержантов на научно-практических конференциях, собраниях и совещаниях, проводить показательные занятия и тренировки с привлечением личного состава лучших рот и взводов. Крайне важно совместно с политическими отделами правильно определять отличные подразделения, отличников боевой и политической подготовки, использовать формы морального и материально-стимулирования, выявлять отстающих и помогать им.

Большую работу наравне с командирами, штабами и политработниками по пропаганде и внедрению передового опыта в жизнь, в повышении действенности соревнования проводят партийные организации, особенно управлений частей. Коммунисты призваны решительно бороться со всем, что мешает этому важному делу. Тем более, что кое-где еще отмечаются случаи формализма, парадности и шумихи. Приняв хорошие и нужные решения, некоторые партбюро по-настоящему не заботятся о том, чтобы провести их в жизнь. Не предъявляют требований к членам партии, которые по своим прямым функциональным обязанностям ответственны за состояние обучения и воспитания военнослужащих, работу младших специалистов. Редко заслушиваются отчеты коммунистов даже тогда, когда в курируемых ими подразделениях допускаются срывы в выполнении программы боевой и политической подготовки, взятых обязательств.

Новый этап в социалистическом соревновании, который начался после опубликования постановления ЦК КПСС «О социалистическом соревновании за достойную встречу XXV съезда КПСС», неизбежно вызовет и новые формы пропаганды и распространения передового опыта. Но это совсем не означает, что изжили себя старые, проверенные жизнью. Важно, чтобы при подготовке и проведении занятий, сборов, учений учитывались возросший технический и общеобразовательный уровень воинов, техническая оснащенность учебно-материальной базы.

В связи с этим необходимо предъявить более высокие требования к методическим советам частей и соединений, оживить их работу, ввести в их состав наиболее инициативных, трудолюбивых офицеров и прапорщиков.

Не меньше внимания следует обратить на работу комиссий по рационализации и изобретательству. Они обязаны настойчиво добиваться, чтобы каждая техническая новинка, направленная на улучшение учебно-материальной базы или эксплуатации техники, быстрее вступала в строй, служила повышению надежности охраны объектов и боевой готовности частей и подразделений.

Велика роль боевой и политической подготовки в жизни войск. От ее уровня зависят результаты боевой службы, состояние воинской дисциплины — все то, из чего складывается боевая готовность. Проявляя постоянную заботу о ее повышении, штабы тем самым вносят свой вклад в успешное решение задач, возложенных на войска партией и правительством, в достойную встречу XXV съезда КПСС.

В четвертом и шестом номерах журнала «На боевом посту» помещены материалы, посвященные знаменательной дате в истории ленинской партии и нашей страны — 70-летию революции 1905—1907 годов в России. В них раскрываются страницы героического прошлого российского пролетариата, стратегия и тактика его борьбы, показана военно-боевая работа большевиков.

Ниже публикуется статья о декабрьском вооруженном восстании в Москве как вершине буржуазно-демократической революции.

Прошло 70 лет со времени вооруженного восстания в Москве, выдающегося события в истории освободительного движения народов нашей страны, трудящихся всего мира, кульминационного момента в революции 1905—1907 годов в России. Это была первая народная революция эпохи империализма. Она явилась, по выражению В. И. Ленина, «самым необходимым, самым законным, самым великим пролетарским движением после Коммуны». Революция нанесла мощный удар по царизму, оз-

держали участники стачки. К половине октября в стране сложилось некоторое равновесие сил, когда ни царизм, ни революция не могли победить.

Выполняя решения III съезда партии, большевистские организации стали настойчиво готовить массы к штурму твердынь самодержавия. Важнейшим средством свержения царизма и завоевания демократической республики В. И. Ленин считал победоносное вооруженное восстание народа. Оно должно было явиться высшей формой

ДЕКАБРЬСКОЕ ВООРУЖЕННОЕ

наменовала новый период всемирной истории. Гегемоном в общедемократической борьбе против самодержавия выступил пролетариат, который действовал под руководством революционной партии, вооруженной самой передовой научной теорией. Большевики во главе с великим Лениным имели четкую программу-минимум (завоевание демократической республики, введение 8-часового рабочего дня, конфискация помещичьих земель), научно обоснованную революционную стратегию и тактику. Только большевистская партия до конца и решительно отстаивала интересы народа, призывала рабочий класс возглавить буржуазно-демократическую революцию прежде всего для того, чтобы, добившись в ней решительной победы, немедленно повести борьбу за ее перерастание в революцию социалистическую.

В октябре 1905 года началась Всероссийская политическая стачка, охватившая всю страну. Могучая рука пролетариата, писал В. И. Ленин, поднявшегося в порыве героической солидарности во всех концах России, остановила всю промышленную, торговую и государственную жизнь. Во многих городах возникли Советы рабочих депутатов — органы восстания и революционной власти. Логика борьбы подводила российский пролетариат к вооруженному восстанию. Московский Комитет РСДРП опубликовал воззвание к рабочим, которое заканчивалось призывом: «От спячки к стачке, от стачки к вооруженному восстанию, от восстания к победе — таков наш путь, путь рабочего класса. Смелее же, товарищи! Вперед на борьбу за народное освобождение!» Этот призыв горячо под-

держали участники стачки. К половине октября в стране сложилось некоторое равновесие сил, когда ни царизм, ни революция не могли победить.

Выполняя решения III съезда партии, большевистские организации стали настойчиво готовить массы к штурму твердынь самодержавия. Важнейшим средством свержения царизма и завоевания демократической республики В. И. Ленин считал победоносное вооруженное восстание народа. Оно должно было явиться высшей формой

5(18) декабря 1905 года общегородская конференция большевиков приняла решение, предлагавшее Московскому Совету 12 часов 7 декабря объявить общеполитическую стачку, чтобы в ходе борьбы перевести ее в восстание. Это воззвание обсуждалось на рабочих собраниях и получило полное одобрение.

В городе началась забастовка. Работу бросили не менее 100 тысяч пролетариев. На другой день бастовало уже 150 тысяч человек. Вначале стачка проходила мирно. Но после того, как городские власти разогнали массовый митинг в саду «Аквариум» и разгромили отряды дружинников в училище Фидлера, рабочие поняли, что пора братья за оружие. В ночь на 10 декабря на улицах Москвы появились первые баррикады. За короткий срок их было возведено свыше тысячи. Будучи очевидцем этого, А. М. Горький писал: «Идет бой. Хороший бой!.. Действует артиллерия конной гвардии — казаков нет на улицах... Драгуны... превосходно бегают от боевых дружин... Большой успех! На улицах всюду разоружают жандармов, полицию... Рабочие ведут себя изумительно! Судите сами: на Садовой-Каретной за ночь возведено 8 барри-

кад, великолепные проволочные заграждения... Баррикады за ночь были устроены на Бронных, на Неглинном, Садовой, Смоленском, в районе Грузин — 20 баррикад!.. Вообще — идет бой по всей Москве! В окнах стекла гудят...»

Основными очагами революционных сил в те дни являлись пролетарская Пресня, Замоскворечье и Рогожско-Симоновский район, где борьбой руководили комитеты во главе с большевиками.

Московский пролетариат показал великолепные примеры идейной «обработки» правительственных войск. Например, 8 декабря на Страстной (ныне Пушкинская) площади толпа окружила казаков, браталась с ними и заставила их уехать назад. На Пресне две девушки-работницы, несшие красное знамя впереди десятитысячной колонны, бросились навстречу казакам: «Убейте нас! Живыми мы знамя не отдадим!» Драгуны смутились и ускакали, со-

ния, вскрыл его слабости, причины поражения. Он писал, что восстание есть искусство и что главное правило этого искусства — отчаянно-смелое, бесповоротно-решительное наступление. В Москве руководство восстанием отставало от стихийно нараставшего размаха движения. Отрицательно сказались оборонительная тактика, разобщенность районов между собой, арест членов Московского комитета большевиков. Восстание было начато с промедлением. Рабочие не использовали благоприятного момента, когда происходили волнения среди солдат гарнизона. Борьба московского пролетариата не получила широкой поддержки в Петербурге. Волнения рабочих, крестьян, солдат не слились в единый революционный поток и не превратились во всероссийское наступление на царизм. Имело значение и то, что Николаевская (ныне Октябрьская) железная дорога осталась в руках царского правительства, и оно перебрасывало по ней войска для подавления восстания.

ВОССТАНИЕ В МОСКВЕ

провожаемые криками: «Да здравствуют казаки!»

«Незабвенный героизм московских рабочих, — отмечал В. И. Ленин, — дал образец борьбы всем трудящимся массам России».

Царское правительство, напуганное восстанием, направило на его подавление воинские части. Из Петербурга прибыли гвардейские полки. В течение девяти дней дружинники стойко сражались с ними. Но силы были неравные. После артиллерийского обстрела войска стали занимать Пресню. Декабрьское вооруженное восстание в Москве жестоко подавили.

Рабочий класс в борьбе с царским самодержавием проявил непоколебимую стойкость, готовность идти на жертвы во имя свободы, социальной справедливости и прогресса. Своими решительными действиями, отвагой и самоотверженностью пролетариат Москвы поднял широкие массы трудящихся против царизма, помещиков и буржуазии.

Вооруженные восстания произошли в Донбассе, Харькове, Красноярске, Чите, Перми, Новороссийске, Латвии, Финляндии и других местах. В национально-освободительную борьбу включились народы окраин России. Однако выступления эти были разрозненными, неорганизованными. Царское правительство залило всю страну кровью, расстреливая восставших рабочих, крестьян, солдат и матросов. Поражение московского восстания во многом определило исход борьбы и в других городах и районах страны.

В. И. Ленин глубоко проанализировал уроки московского вооруженного восста-

В начале 1906 года В. И. Ленин конспиративно приехал в Москву, где изучал опыт вооруженной борьбы с самодержавием. Призывая партию готовить массы к новым боям, он пророчески писал: «Победа будет за нами в следующем всероссийском восстании!»

События в Москве и других городах свидетельствовали о громадной боевой энергии пролетариата как самого решительного и последовательного борца за свободу, демократию и социализм. Успех революции невозможен без завоевания армии, привлечения ее солдатских масс на сторону революционного народа.

Революция 1905 года опрокинула догму оппортунистов II Интернационала и русских меньшевиков, утверждавших, будто парламентская форма борьбы является единственной формой классовой борьбы пролетариата и метод массовой политической забастовки для него якобы не приемлем.

Меньшевики во главе с Плехановым, осуждая вооруженное восстание, заявляли, что «не надо было братья за оружие». Напротив, отвечал им В. И. Ленин, нужно было более решительно, энергично и наступательно братья за оружие, нужно было разъяснять массам невозможность одной только мирной стачки и необходимость бесстрашной и беспощадной вооруженной борьбы.

После декабрьского восстания революция пошла на убыль. Несмотря на жесточайший террор, военно-полевые суды, виселицы и расстрелы, рабочие и крестьяне не прекращали борьбы. Они отступали медленно, с боями. В 1905 году только в стачечной

борьбе и демонстрациях участвовало около 5 миллионов человек. Крестьянские волнения охватили Центрально-Черноземный район, Поволжье, Украину, Закавказье, Прибалтику. Не утихала национально-освободительная борьба. В Прибалтике и Закавказье в 1906—1907 годах происходили жестокие бои с полицией и войсками. Сила сопротивления революционного народа стала настолько велика, что только через полтора года после декабрьского вооруженного восстания царизму удалось подавить революцию. В этом самодержавию помогли западноевропейские империалисты. Французские банкиры, например, предоставили царю большой заем. Заключив в сентябре 1905 года мир с Японией, царское правительство перешло в наступление на рабочих и крестьян. Но это была лишь временная победа царизма. Революция 1905—1907 годов явилась великой школой революционного воспитания масс, способствовала росту их классового сознания. За три года рабочий класс и крестьянство России прошли такую серьезную школу политической борьбы, какую вряд ли можно было пройти за десятки лет обычного, мирного развития.

«После декабря, — писал В. И. Ленин, — это был уже не тот народ. Он переродился. Он получил боевое крещение. Он закалился в восстании. Он подготовил ряды бойцов, которые победили в 1917 г. ...»

Первая народная революция в России неразрывно связана с именем бессмертного Ленина — создателя партии коммунистов, вождя рабочего класса и всех трудящихся. Произведения, написанные Владимиром Ильичем в этот период, занимают восемь томов. Сотни статей охватывают все аспекты революционной борьбы.

В годы суровых испытаний рождались и проходили проверку теоретические выводы и обобщения, новые стратегические и тактические установки, составившие основу ленинской теории социалистической революции.

Исторической заслугой В. И. Ленина явилась разработка вопросов гегемонии пролетариата в буржуазно-демократической революции, революционно-демократической диктатуры пролетариата и крестьянства, отношения к другим классам и партиям, тактики марксистской партии в периоды подъема и спада революции. Все это и сейчас составляет «образец тактики для всех».

Революция показала массам, что царизм — это злейший враг народа, что либеральная буржуазия поддерживает не трудящихся, а самодержавие и что только рабочий класс — действительно самый последовательный сторонник революции, ее вождь. Революционная борьба привела к ослаблению буржуазии как политической силы, к потере ею основного резерва — крестьянства. На первый план выдвинулся гегемон революции — пролетариат, сплотивший вокруг себя многомиллионное крестьянство. В совместной борьбе за свое освобождение вырос в великую силу и укрепился их союз. Международное значение этого опыта нашей партии огромно.

Борясь против царизма и капиталистиче-

ской эксплуатации, рабочие выступили и против национального гнета. Революция заложила основы дружбы народов — одной из движущих сил социалистического общества. Она подтвердила необходимость тесной связи всех угнетенных народов под руководством пролетариата для совместной борьбы за социальное и национальное освобождение.

В ходе революции творчество рабочего класса, народных масс породило такую форму массовой политической организации, как Советы рабочих депутатов, а вслед за ними — Советы крестьянских и солдатских депутатов. Это была новая форма массового демократизма, не имевшая себе равных ни в одной стране мира. Гений Ленина прозорливо увидел в них прообраз Советской власти. Народные массы убедились в том, что Советы как подлинные демократические организации несравненно выше всех форм буржуазного парламентаризма. Если бы народное творчество русской революции не создало Советов, указывал В. И. Ленин, нельзя было бы взять власть в Октябре, так как ее успех зависел «от наличности уже готовых организационных форм движения, охватившего миллионы». Без генеральной репетиции 1905 года победа Октябрьской революции 1917 года была бы невозможна.

Первая революция оказала непосредственное влияние на рабочее и освободительное движение во всем мире. Она открыла полосу буржуазных революций на Востоке (в Иране, Турции, Китае), подняла революционное движение народов Европы и Азии на новую, высшую ступень.

Опыт первой народной революции с успехом используется всеми революционными марксистско-ленинскими рабочими партиями мира, служит великим примером в деле воспитания новых миллионов борцов за народное счастье.

«Советские люди высоко чтут славный подвиг героев революции, — подчеркивается в постановлении ЦК КПСС «О 70-летию революции 1905—1907 годов в России». — История первой народной революции в России — неиссякаемый источник творческого вдохновения, школа политической борьбы для новых поколений революционных борцов. В наше время, когда международный рабочий класс завоевывает руководящую роль в широком и мощном общедемократическом антиимпериалистическом движении, исторический опыт первой русской революции, ленинские идеи о гегемонии пролетариата в революционной борьбе трудящихся масс приобретают особую актуальность».

Животворные идеи Ленина, воплощенные в величайших революционных свершениях нашей партии и народа, стали путеводной звездой для всех трудящихся, всех подлинных марксистско-ленинских партий, борющихся за торжество дела мира, демократии и социализма. Советский Союз, подобно гигантскому маяку, освещает человечеству путь вперед, в светлое коммунистическое будущее.

В. СЕМЕНОВ,
кандидат исторических наук.

588



Генерал-майор И. БЕЛИКОВ

ВЫСОКОЕ ЗВАНИЕ — КОММУНИСТ

Нет имени более высокого, нет звания более обязывающего, чем то, которое получает вступающий в ряды Коммунистической партии Советского Союза.

Коммунист... Человек непоколебимой идейной убежденности, самоотверженности, стойкости. Образец беззаветного служения интересам народа. Первый в труде и бою. Первым идущий навстречу опасностям, невзгодам и лишениям. Таким сложился его образ. И нет чести выше, чем честь принадлежать к созданной великим Лениным могучей организации революционеров, испытанному авангарду народа, его коллективному вождю и руководителю — Коммунистической партии.

На заре двадцатого века, закладывая идейные и организационные основы партийного типа, В. И. Ленин пророчески говорил: «Перед этой армией не устоит ни одряхлевшая власть русского самодержавия, ни дряхлеющая власть международного капитала». Тогда, более семидесяти лет назад, молодая армия ленинцев представляла собой небольшую группу, которая, по образному выражению вождя, шла тесной кучкой под огнем, по обрывистому и трудному пути, окруженная со всех сторон врагами.

В героические дни кануна Великого Октября, когда в рядах большевистской партии насчитывалось уже 240 тысяч человек, В. И. Ленин писал, что «в ней мы видим ум, честь и совесть нашей эпохи». Эти замечательные, поистине вдохновенные слова, определившие место и роль Коммунистической партии, ее заслуги, смысл ее служения народу, помещены ныне в партийном билете вместе с портретом Владимира Ильича Ленина.

Прошли десятилетия. Сколько политических партий различного толка, разных наименований, под всякими модными вывесками и фальшивыми знаменами появлялось за эти годы на исторической арене, возникало и исчезало бесследно и бесследно... А великая ленинская партия коммунистов составляет ныне пятнадцатимиллионный боевой отряд, возглавляющий шеренги строителей коммунизма.

За многие годы своей титанической деятельности партия ленинцев завоевала поистине огромный и непрерываемый авторитет как политический руководитель и вождь советского народа. Трудящиеся Советской страны ежедневно на собственном опыте воочию убеждаются, что внутренняя и внешняя политика КПСС — это научно обоснованная и единственно правильная политика, а дорога, которой она ведет вперед наш народ, — это единственно верная, ленинская дорога.

Под мудрым водительством партии советский народ построил новое общество, одолел полчища многочисленных врагов в годы гражданской и Великой Отечественной войн. Руководимые партией, советские люди прокладывают путь в коммунистическое завтра, являясь маяком для всего человечества.

Создавая, закаляя и воспитывая славную партию, которой суждено было стать первооткрывателем новой эры, первопроходцем на сложных путях человеческой истории, В. И. Ленин учил, что миссия коммуниста трудна, что она не всякому по плечу, что партия «требует людей сознательных, готовых к самопожертвованию», таких, для которых ее цели, существующая в ней дисциплина, налагаемые ею общественные обязанности не в тягость. Вот почему Владимир Ильич неустанно заботился о том, чтобы в рядах партии находились лишь достойные люди, революционеры и бойцы в самом возвышенном значении этих слов.

Перелистаем страницы ленинских томов, вдумаемся в его заветы.

«Лучше, чтобы десять работающих не называли себя членами партии [действительные работники за чинами не гонятся!], чем чтобы один болтающий имел право и возможность быть членом партии...

Наша задача — оберегать твердость, выдержанность, чистоту нашей партии. Мы должны стараться поднять звание и значение члена партии выше, выше и выше», — говорил В. И. Ленин в 1903 году на II съезде партии, у истоков большевизма.

«Только тот заслуживает названия члена партии и создателя рабочей партии, кто внимательно изучает, обдумывает и самостоятельно решает вопросы и судьбы своей партии», — писал В. И. Ленин в 1913 году, отстаивая единство партии в борьбе с ликвидаторами.

«Показных членов партии нам не надо и даром. Единственная правительственная партия в мире, которая заботится не об увеличении числа членов, а о повышении их качества, об очистке партии от «примазавшихся», есть наша партия — партия революционного рабочего класса», — подчеркивал В. И. Ленин и требовал далее «очистить партию от тех, кто хочет только «попользоваться» выгодами от положения членов правительственной партии, кто не хочет нести тягот самоотверженной работы на пользу коммунизма».

«...Рядовым членам мы не сулим и не даем никаких выгод от включения в партию. Напротив, на членов партии ложится теперь более тяжелая, чем обычно, и более опасная работа...»

«Не для рекламы, а для серьезной работы нужны нам новые члены партии», — писал В. И. Ленин осенью 1919 года, в критические для молодой республики дни.

Свято соблюдая верность ленинским заветам, наша партия всегда помнит, что ее сила, боеспособность, авторитет в глазах широких масс прямо зависят от того, как трудится, ведет себя в коллективе и в быту, выполняет назначение бойца, свои партийные и общественные обязанности каждый коммунист. Духом высочайшей ленинской требовательности проникнуты слова Генерального секретаря ЦК КПСС Л. И. Брежнева о месте коммуниста в боевом строю строителей коммунизма: «Звание коммуниста ко многому обязывает. У коммунистов нет никаких привилегий, кроме одной, — больше, чем другие, отдавать общему делу, лучше, чем другие, бороться и трудиться ради его торжества. У коммунистов нет никаких особых прав, кроме одного, — быть всегда впереди, быть там, где труднее».

Именно это блестяще и неопровержимо подтверждает вся героическая история Коммунистической партии Советского Союза. Место коммуниста — на переднем крае борьбы. Так было всегда. И на баррикадах Красной Пресни, и при штурме Зимнего, и в ударных бригадах пятилеток, и при взятии Берлина, и при покорении целины, и в освоении космоса.

Вспомним суровые годы гражданской войны. Всякий раз, когда существованию молодой Советской страны грозила гибель, партия посылала сражаться своих лучших сынов, и они своей жизнью преграждали путь врагам. «Будущий историк с изумлением отметит, что, стараясь предусмотреть шансы победы, ответственные лица иной раз считали более тщательно количество имеющихся налицо коммунистов, чем количество пушек и пульметов», — говорилось в одном из документов Политуправления Реввоенсовета Республики.

В памятке, выдаваемой коммунистам, которые отправлялись на фронт по партийным мобилизациям, они читали: «Товарищ коммунист, знаешь ли ты, для чего наша партия посылает тебя на фронт? Для того, чтобы обеспечить нашей армии победу. Завоюй внимание и уважение к себе не должностью, которую занимаешь, а своей работой. Ты должен в бой вступать первым, а выходить из него последним... Ты должен личным примером показать, что коммунист умеет не только благородно жить, но и достойно умереть».

Большевики несли на фронт свое коммунистическое сознание, свою стальную выдержку, дисциплинированность, революционный порядок, пролетарскую монолитную спайку. В документе ЦК РКП(б), относящемся к концу 1919 года, указывалось, что членский билет Коммунистической партии в условиях острейшей борьбы против контрреволюционеров и интервентов «означал до известной степени кандидатуру на денкинскую виселицу».

«Коммунисты, вперед!». В этом призыве спрессована и выкристаллизована философия жизни миллионов революционеров. Этот клич, передаваемый, как немеркнущий факел, от одного поколения к другому, особенно ярко запомнил всякий, кто прошел сквозь огонь сражений Великой Отечественной войны 1941—1945 годов. Образ коммуниста, политического вожака бойцов, идущего впереди атакующих и увлекающего за собой воинов, навсегда вошел в историю. Личной неустранимостью, нестигаемой отвагой коммунистов цементировались ряды фронтовиков. Так было в Бресте и под Москвой, в осажденном Ленинграде, под Одессой, Севастополем, Новороссийском, в Сталинграде и на Курской дуге, при форсировании Днепра и освобождении стран Европы от фашистской нечисти. Нашу партию справедливо называли сражающейся партией. Около двух миллионов коммунистов, или свыше половины довоенного состава ВКП(б), пали смертью храбрых. Более чем из 11 тысяч человек, удостоенных за подвиги в боях высокого звания Героя Советского Союза, три четверти были коммунистами.

«Коммунисты, вперед!» — прозвучала команда, когда под угрозой оказалась судьба Красноярской ГЭС. В одну из весен Енисей, вобрав в себя воды многих рек, ринулся в атаку на временную перемычку плотины. Его остервенелый натиск не выдержали камни, в котлован хлынула вода, волны перебрасывались через верх насыпи. И коммунисты первыми бросились в единоборство со стихией, увлекая за со-

бой смельчаков. Они не уходили с боевого поста около суток, по пояс в холодной воде, откачивая ее, — укрепляли стенки плотины и перемычку...

Повсеместно,
Где скрещены трассы свинца,
Или там, где кипенье великих работ, —
Сквозь века,
На века,
Навсегда,

До конца:
— Коммунисты, вперед!
Коммунисты,
вперед!

Быть первым, в авангарде — это незыблемый закон жизни, главное в кодексе поведения каждого члена Коммунистической партии Советского Союза, ибо тот, кто сегодня носит у сердца партийный билет с изображением В. И. Ленина, является преемником и наследником славы ленинской гвардии и многих поколений коммунистов, пронесших убежденность и непоколебимую приверженность принципам марксизма-ленинизма сквозь суровые испытания, каторги и ссылки, многочисленные схватки и ожесточенные битвы за власть Советов, за Родину, за социализм.

По мере нашего продвижения вперед возрастает руководящая роль Коммунистической партии. Такова одна из объективных закономерностей совершенствования развитого социалистического общества. КПСС не только теоретически обосновала эту закономерность, но и действует в соответствии с ее требованиями, принимает меры к тому, чтобы всемерно повышать партийное воздействие на все сферы жизни.

Возрастание роли КПСС, естественно, означает, что возрастают роль и ответственность каждого коммуниста, требования к нему. «В период развернутого строительства коммунизма, — говорится в Программе КПСС, — еще более повышается роль и ответственность члена партии. Коммунист обязан всем своим поведением на производстве, в общественной и личной жизни показывать высокие образцы борьбы за развитее и упрочение коммунистических отношений, соблюдать принципы и нормы коммунистической морали. КПСС будет... сохранять в чистоте и высоко держать звание коммуниста».

Это относится ко всем без исключения коммунистам, независимо от того, на каком посту они трудятся, какие должности занимают, каких званий удостоены. Общественное лицо каждого из них определяется партийностью, сконцентрировавшей в себе все лучшие качества человека-борца. И сегодня их место в первых рядах, на стремные жизни, там, где больше всего нужны горячие и мужественные сердца, умелые руки, беззаветная преданность коммунизму.

Безусловная личная примерность коммуниста в труде, службе, учебе, быту — первейшее и совершенно обязательное условие выполнения им своего высокого общественного назначения. Именно в ней прежде всего, как в фокусе, концентрируются качества бойца партии. С этого, с безупречной личной примерности, начинается коммунист, без этого невыснима его авангардная роль. По тому, как относится он к труду, к порученному делу, к окружающим его людям, то и судят в первую очередь об этом человеке, а через него — в определенной мере и о партии в целом.

Коммунисты внутренних войск — это подлинные вожаки масс, правофланговые в шеренгах солдат, сержантов, прапорщиков и офицеров. Всю свою энергию, знания, опыт отдают они благородному делу укрепления войск. Нет в частях такого участка, где бы не трудились коммунисты. И даже если где-то их немного, если партийцев один-два, все равно это большая сила.

Для каждого коммуниста войск передний край проходит сейчас там, где в напряженном труде совершенствуются боевая служба и боевая готовность, оттачивается выучка личного состава, укрепляются воинский порядок и дисциплина. Коммунисты возглавляют социалистическое соревнование за достойную встречу XXV съезда КПСС, выступают настоящими организаторами воинов, запевалами ценных начинаний.

Можно было бы назвать много имен лучших из лучших партийцев, составляющих нашу славу, известных за пределами тех частей и подразделений, где они служат. Сколько их, таких, на кого равняются, в ком видят образец для подражания и о ком с особым чувством говорят:

— Он коммунист!

Алексей Иванович Ермолов. Он на славу поработал, командуя частью, выступившей в 1973 году инициатором социалистического соревнования во внутренних войсках. Часть эта и поныне, когда полковник Ермолов убыл из нее на более высокую должность, держит звание отличной. А ее бывший командир успел на новом месте быстро и прочно завоевать уважение подчиненных суровой взыскательностью к себе, трудолюбием, глубоким пониманием партийного и офицерского долга, вниманием к людям, тесной связью с ними.

Милетий Иванович Гальевич, старшина подразделения, участник Всеармейского совещания прапорщиков. В части, охраняющей лесные ИТУ, где он служит пятнадцать лет, знают его как человека предельной добросовестности в большом и малом, ини-

циативного. Любит прапорщик Галькевич свое дело, самозабвенно отдается ему, все время в поисках лучшего. Личный состав на каждом шагу ощущает заботу коммуниста о том, чтобы в подразделении был образцовый порядок, налажен бы людей, создан уют в казарме. С таким старшиной, говорят воины, и служить хорошо.

Владимир Шаров, рядовой, комсомольский вожак роты, гордится ее коллективом. Примерность молодого коммуниста в карауле и на стрельбище, на учебном поле и в спортгородке — самый надежный способ его влияния на своих товарищей. Безупречной службой, отличной учебой, безукоризненной дисциплинированностью, культурой и эрудицией, юношеским задором своим снискал он любовь сослуживцев.

Нормой, доброй традицией стало в войсках то, что отличными взводами, ротами, батальонами командуют, как правило, коммунисты, на участках, возглавляемых ими, — лучшие практические показатели. Это закономерно, в этом проявляется наиболее широкое, всеохватывающее понимание примерности члена партии: не только сам лично должен быть впереди, но и люди, за которых он отвечает.

Коммунист — не только отличник боевой службы, боевой и политической подготовки, передовой командир, деятельный политработник, инициативный офицер штаба, лучший специалист. Коммунист — значит активный общественник, воинственный борец за идеалы партии, за утверждение всего нового, передового, против косности, отсталых взглядов, неправильных действий, от кого бы они ни исходили. Позиция коммуниста — это позиция бойца. Он в ответе не только за себя, а за все, что происходит вокруг него, за товарища, за коллектив, за партию. И на каком бы посту ни находился, он полномочный представитель партии, проводник ее воли, ее политики.

С подлинной страстью бойца коммунист сражается на фронте, где нет затишья и перемирия, — на фронте идеологической борьбы. Пламенный агитатор и пропагандист, он влияет на умы и сердца людей, всегда и во всем отстаивает партийную точку зрения, выступает против любых проявлений чуждой идеологии, апolitичности, безыдейности, против всего того, что противоречит нашим нравственным принципам и нормам социалистического общежития.

Для коммуниста, следовательно, еще совершенно недостаточно только хорошей личной добросовестности в труде, учебе, на производстве и в быту. К сожалению, в партийной среде встречаются товарищи, склонные довольствоваться этим минимумом. На первый взгляд, о таком коммунисте ничего предосудительного и сказать вроде бы нельзя. Обязанности по должности он выполняет исправно. Может, инициативы или горения у него и маловато, но в недобросовестности или халатности его не упрекнешь. Занятия в группе по марксистско-ленинской подготовке или в системе политической учебы он посещает аккуратно, на семинарах выступает, конспекты ведет. На партийных собраниях изредка берет слово, членские взносы платит без поминаний. В быту тоже ничем не запятан: порядочный семьянин, не пьет и даже не курит. С отрицательной стороны его имя ни разу не фигурировало ни в служебной сфере, ни в парторганизации, иногда его даже ставили в пример другим.

И все-таки, если посмотреть на такого человека пошире да поглубже, с высоты современных требований, окажется, что пользы от такого коммуниста не столь уж много. И прежде всего потому, что он ничего, кроме себя и своего покоя, вокруг знать не хочет. С невозмутимым спокойствием наблюдает он за недостатками в подразделении, части, равнодушно проходит мимо таких непорядков и упущений, против которых не может не восстать совесть коммуниста.

Ко многому обязывающее звание партийного бойца несовместимо с нейтральным созерцателем, с малодушием и обывательской боязнью испортить отношения, если судьбы дела, интересы партии и государства требуют смело и принципиально выступить против противозаконных действий, ошибочных взглядов, аморальных поступков. Мещанская философия, моя, мол, хата с краю, недостойна настоящего коммуниста, не к лицу ему. «Хата» коммуниста — на переднем крае. Его все касается, ему до всего есть дело. Неприимчивость к любым недостаткам, ко всему тому, что мешает нашему поступательному движению, к проявлению халтуры, нечестности, обмана, стяжательства — вот что присуще подлинному партийцу.

Позиция коммуниста — действие. Он не вправе лишь словесно обличать те или иные недостатки, негативные явления и, подобно постороннему, выжидать, когда кто-то другой возьмется исправлять и преодолевать их. Активный боец партии наступает на пороки во всеоружии практических дел. И заслуживают всяческого осуждения те коммунисты, которые провозглашают иногда правильные истины, охотно призывают других на большие дела, но как только соприкасаются с жизнью, необходимостью самим действовать энергично и напористо, засучив, что называется, рукава, отходят в сторонку, и от их задорных призывов остается лишь словесная шелуха. Не менее неприглядно поведение коммуниста, который не прочь использовать трибуну партийной критики для отстаивания корыстных целей и личных устремлений.

О несовместимости таких действий с членством в партии говорилось на XXIV съезде КПСС. «Сила КПСС — в высокой идейности, активности, самоотверженности ее членов, партия не приемлет пассивности, равнодушия, апolitичности. Каждый коммунист должен быть сознательным политическим бойцом, всегда и всюду с достоинством носить высокое звание члена ленинской партии», — сказано в Резолюции съезда по Отчетному докладу Центрального Комитета КПСС.

160

Каждый коммунист призван мерить жизнь свою одной мерой: он отвечает перед народом, перед историей за дело партии, за ее идеалы. И его жизнь — трудовая, политическая, нравственная — должна быть такой же кристальной, как те идеалы, за которые борется партия. Как зеницу ока обязан он оберегать честь коммуниста, быть активным бойцом, принципиальным в оценке своих действий, образцом честности, скромности, моральной чистоты.

Быть рядовым славной партии, служить Отчизне, бороться за торжество идей коммунизма в строю ее железных когорт — высочайшая честь для советского человека.

Все ближе и ближе знаменательное событие в жизни партии и страны — открытие XXV съезда КПСС. В напряженном ритме творческого труда советского народа, в ратных буднях его вооруженных защитников все ошутимее предсъездовский пульс. Канун съезда — это всегда взыскательный смотр боевитости и активности коммунистов. Каждый из них еще и еще раз спрашивает себя, все ли он делает, чтобы быть достойным высокого звания члена ленинской партии, сверяет свой труд, свои повседневные дела и помыслы с требованиями ее Программы и Устава, с велением времени.

В эти дни строгого предсъездовского экзамена каждый коммунист внутренних войск обязан ответить, с чем идет, какими подарками в боевой службе, учебе и дисциплине встречает он съезд родной партии. И пусть каждый новый день будет ознаменован большими свершениями и смелыми дерзаниями во имя торжества великих идей ленинизма.

СОВЕЩАНИЕ ИДЕОЛОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

Состоялось учебно-методическое совещание идеологических работников войск. Его участники обсудили доклад начальника Политического управления внутренних войск МВД СССР генерал-майора Ю. М. Чурбанова «О состоянии и мерах улучшения идеологической работы в войсках по подготовке к достойной встрече XXV съезда КПСС». Докладчик остановился на вопросах деятельности командиров, политорганов, партийных организаций по выполнению постановления ЦК КПСС «О работе по подбору и воспитанию идеологических кадров в партийной организации Белоруссии», особенностях идеологической работы на современном этапе, путях дальнейшего совершенствования идейно-политического, воинского, нравственного и правового воспитания личного состава, ходе соревнования за достойную встречу XXV съезда КПСС. Затем были заслушаны доклады генерал-майора И. Н. Витенко, генерал-майора С. М. Кришова, полковников П. А. Кузьмина, Я. М. Дуюнова. О проблемах идеологической борьбы в современных условиях рассказал заместитель начальника управления пропаганды и агитации Главного политического управления Советской Армии и Военно-Морского Флота СССР доктор философских наук профессор генерал-майор Д. А. Волкогонов.

На пленарных и секционных занятиях состоялся широкий обмен мнениями о практике работы командиров, политорганов, партийных организаций по идейной и нравственной закалке офицерских кадров, по повышению теоретического уровня и методического мастерства руководителей

групп политзанятий. Пропагандисты рассказали о том, как руководящие офицеры участвуют в воспитании личного состава, что делается в частях по сплочению воинских коллективов, пропаганде боевых традиций.

Редакторы многотиражных газет делились опытом пропаганды успехов в выполнении заданий девятой пятилетки, мобилизации личного состава на борьбу за достойную встречу XXV съезда КПСС, воспитания воинов в духе дружбы и братства народов СССР.

Начальники кафедр общественных наук военных училищ вели разговор о ходе выполнения постановления ЦК КПСС «О работе в Московском высшем техническом училище имени Н. Э. Баумана и Саратовском государственном университете имени Н. Г. Чернышевского по повышению идейно-теоретического уровня преподавания общественных наук» и повышении роли кафедр общественных наук в идейном и нравственном воспитании курсантов.

С участниками совещания проведен семинар «Марксизм-ленинизм о руководящей роли Коммунистической партии. Руководство КПСС экономическим и социально-политическим развитием советского общества».

В заключение перед идеологическими работниками выступил начальник внутренних войск МВД СССР генерал-полковник И. К. Яковлев. Он поставил перед пропагандистами задачи дальнейшего повышения действенности и эффективности идеологической работы, укрепления ее связи с жизнью, необходимости охватить идейным влиянием все сферы деятельности войск.

ОГОНЬ ЖИВОТВОРЯЩИЙ

Сталевара завода «Серп и молот» Героя Социалистического Труда В. В. Клюева часто можно встретить среди воинов внутренних войск. Особенно хорошо его знают солдаты и сержанты части, где политработником офицер Б. Легашов. Знатный рабочий приходит к ним на торжественные собрания, тематические вечера, проводит с молодежью беседы о достижениях коллектива предприятия в выполнении заданий пятилетки, воспитании рабочей смены, ответственности каждого за успешное решение задач.

Ниже мы помещаем сокращенный вариант очерка писателя Николая Родичева об этом удивительном человеке. Полностью очерк будет опубликован к XXV съезду КПСС Издательством политической литературы в книге о героях девятой пятилетки.

1. РАЗМИНКА ПЕРЕД СМЕНОЙ

— Клюев! — кивнул на больельщика секретарь партбюро цеха Юрий Георгиевич Стрекулистов.

С минуту я разглядываю его: крупное, чуть удлиненное книзу лицо спокойно, брови кустистые, взгляд меткий, с прищуром. Роста Клюев среднего, широкоплечий, на снимках выглядит богатырем. Одежда на сталеваре сидит ладно. На улице такого встретишь — интеллигент.

Клюев — настоящее имя в металлургии. Для москвичей теперь стали неразделимыми понятия: завод «Серп и молот» и Клюев.

Вчера я читал Грамоту Президиума Верховного Совета СССР. Выдана 25 июня 1974 года. В алой папке на белом листе тиснута золотом: «Герою Социалистического Труда тов. Клюеву Виктору Владимировичу. За выдающиеся успехи в выполнении принятых на девятую пятилетку социалистических обязательств, достижение высоких показателей в увеличении производства специальных сталей».

Выходит, совсем молодой герой Клюев. Зато без малого тридцать лет работы по профессии, которую неспроста называют героической.

Чем нынешний день Клюева отличается от вчерашнего! Об этом мы, возможно, узнаем позже, из беседы. Но пока Клюев смиренно сидит, облокотясь о стол, наблюдает за шахматной партией, переживает за своего подручного. Здесь старший не он, а подручный. И не потому, что парень овладел инициативой, движения его стали еще более решительны. Лев Георгиевич

Спиридонов — кандидат в мастера спорта по шахматам. Вместе с Клюевым он работал у печи свою награду: орден Трудового Красного Знамени. Ездил недавно в Финляндию на международный шахматный турнир, организованный профсоюзами двух стран, и не посрамил там своего спортивного звания. Когда Клюев приболеет или отлучится в командировку, Лев Георгиевич ведет плавку самостоятельно. И плавка та все равно называется «клюевской».

Вот почему Виктор Владимирович так активно лереживает за шахматные «плавки» подручного. Наконец, порадовавшись за его успехи и улыбаясь, шагнул он в соседнюю комнату на зов секретаря партийного бюро.

Юрий Георгиевич, стройный brunet, сияет от удачи: успел заполучить набор плакатов ко Дню Победы. Кому, как не фронтовикам, первым показать пахнущие типографской краской листы. Клюев спокойно вглядывается в снимки. Один из плакатов задерживает в руках надолго: на нем запечатлен военный парад Красной Армии седьмого ноября 1941 года.

— Помню, — говорит сталевар тихо, не в силах отвести глаз от листа.

В комнату входит Спиридонов. Двадцать минут до смены. Пора переодеться.

Еще несколько минут, пока они, стуча каблуками по металлическим лестницам переходов, будут идти к печам, в памяти Клюева продолжатся видения прошлого... Холод ранней зимы, замерзшая брусчатка и они, группка учащихся ремесленного, отпросившиеся у мастера Домакеева, глядят вслед тем, кто прямо с Красной площади после парада уходил на защиту родной столицы.

Суровые обветренные лица, тяжелая поклажа боеприпасов... Все они казались намного старше любого из ремесленников, сжавшихся в хучку у тротуара. Клюев не мог и подумать, что через каких-нибудь полтора года он догонит ушедших на фронт, а с отдельными из них, победителями в битве за Москву, ему придется идти рядом в атаку на приднепровских кручах.

2. СТАЛЬ ПЯТИЛЕТКИ — ПО ЗАКАЗУ

В цехе бригаду встретил Михаил Петрович Игнатов. Машинист завалочной машины. Щуплый на вид, с острым мальчишеским лицом, он, кажется, не постарел с тех пор, как ходили с Клюевым смотреть на давний военный парад. Да и вообще Ми-

хаил Петрович — живая история их дру-
бы. Тридцать лет в одном цехе и в одной
смене. Лишь война ненадолго развела их.

Потрепав по плечу выскочившего из-за
щитка машины Игнатова, Ключев тут же об-
рывается деловой тон.

— Миша, дай середку!

В грохоте рвущегося из окон мартена
огня не удивительно и не разобрать слов
бригадира, опоздать с выполнением коман-
ды. Однако Михаил Петрович не таков,
чтобы подвести друга. Можно только по-
дивиться сноровке машиниста. Вот он кру-
то, немного артистично даже развернул
на месте агрегат, вставил хобот машины в
зажим мульты, снова развернулся и бе-
режно, будто конфетку, отправил в огнен-
ную пасть печи очередную порцию шихты.

Виктор Владимирович прибавляет огня,
мельком наблюдает за действиями подруч-
ных — те взялись за лопаты: готовят фер-
росплавы, раскислители, размещают побли-
же к окнам мартена и чтобы не захлпать
площадку. Скоро начнется расплав, а там
не успеешь оглянуться — и выпуск. Раз
и другой сталевар берет за трехпудовую
металлическую «кочерыжку», чтобы стро-
нуть что-то в огне, поправить. В эти мину-
ты Виктор Владимирович похож на многих
сталеваров, которых любят фотографиро-
вать именно с кольцеобразным сверху
длинным железным списом в руках. Спо-
минаются вычитанные в газете «Мартенов-
ка» слова знаменитого сталеваара из Элек-
тростали Василия Дмитриевича Постникова,
их любят повторять Ключев: «Слабово у пе-
чи делать нечего. Сколько раз за смену
приходится брать в руки тяжелую трехмет-
ровую кочерыжку... Сталевар не может
стать лодырем и пьяницей».

Гордые слова человека гордой профес-
сии!

Лев Спиридонов обеспечивает «тылы»
печи. От него тоже многое зависит. Чуть
не так — Ключев уловит нарушение в ре-
жиме, а если уловит — не утерпит, придет
гнать, отойдет от пульты. А это уже не-
желательно. Старается Лев Георгиевич, по-
торопливает ближайшего помощника свое-
го, Виктора Лукьянова, который, в свою
очередь, бережет время первого подруч-
ного. Иногда достаточно взгляда, взмаха
руки в брезентовой рукавице, и вот они
уже оба, первый подручный и второй,
схватились за лопаты, добавляют в шихту
смеси... Перекинутся двумя-тремя слова-
ми, опершись на те же лопаты, понаблю-
дают за огнем. Старший учит младшего.
Здесь и труд, и школа, и своя, сталева-
рская, академия. Благо что есть к кому об-
ратиться за разъяснением самых трудных
вопросов по ходу дела.

— Что там у нас сегодня! — спрашивает
у подошедшего Спиридонова Виктор Вла-
димирович. Первый подручный с некото-
рым недоумением смотрит в лицо стале-
вару: проверка!

— 10Г2! — отвечает коротко.

Марка стали звучит как пароль. Это
«10Г2» будет мысленно повторено каждым
из бригады за смену не однажды, пока
лаборатория на исходе расплава не под-

твердит точными данными анализа, что от-
клонений нет.

Привычно и вместе с тем ново для Ключ-
ева звучат названия специальных сталей:
«АРМКО», «12ГС», «16ХСМ»... Все это сталь
девятой пятилетки... Из динамика раздает-
ся бодрый голос лаборантки. В нем слы-
шатся нотки торжества и одновременно
предупреждения: «Углерод ноль-ноль семь,
марганец ноль двадцать один, сера ноль
двадцать пять». Это все в тысячных про-
цента. Тысячные должны быть не только
найжены в четырехчасовом огне, но выдер-
жаны, сохранены до момента выпуска го-
тового металла. Замешкайся Лев Спиридо-
нов на минуту-две — окажутся под угро-
зой тысячные доли, прежде всего, углеро-
да. А без него и сталь иная. Но, кажется,
Лев Георгиевич и на этот раз не попал в
цейтнот, метким ударом раскупорил кло-
кочущий в истоме готовый металл. Чистой-
шей белизны огненный родник заструился,
по желобу в ковш... Ждут его на заводах,
в цехах, в конструкторских бюро. Ждут
люди и машины.

3. ОТКУДА ВЗЯЛАСЬ «ПРИБАВКА»!

На вопрос, как складывалась для брига-
ды девятая пятилетка, Виктор Владимиро-
вич отвечает неторопливо, прикидывая, не
упустит ли чего:

— Обдумывали обязательства поначалу...
Не только мы, другие занимались тем же.
Серповцы издавна ценят свое рабочее сло-
во, здесь есть к кому за советом обратит-
ся: Анатолий Никитович Шиманов, Виктор
Павлович Зверев, Иван Иванович Федин,
Виктор Иванович Герасимов... И подручные
у них — парни один к одному... Спорили
много: кто сотню тонн на год берет, кто
триста, а кто все пятьсот... Мы определили
так: по 250 тонн на год, и чтобы пятилет-
ку на год короче. У отцов наших так было
во время первых пятилеток: «5 в 4!». По-
рабочему сказано, лучше не придумаешь.

Виктор Владимирович, как о живом су-
ществе, говорит о четвертой в ряду, своей
печи.

— И в прежние годы мы не однажды
«взбадривали» свою «старушку». Своды ук-
репляли, поправляли кое-что в поде. В
свое время вместе с начальником смены
Акинфиевым устали укорачивать форсунки.
Определили: если пламя будет более рав-
номерно рассеиваться по печи, кое-что вы-
гадаем во времени. Удалось, да еще как!
При выработке обязательств на новую пя-
тилетку снова задумались: откуда взять
прибавки. Решили так: если печь морально
устарела, больше в ней ничего не изме-
нишь, значит, надо искать резервы в себе,
в людях. Опыт в любом деле приходит с
годами. Бери от этого опыта у себя и дру-
гих... Разборы делали самых удавшихся
плавов, как выигранных сражений. Смену
сдаешь — все товарищам расскажешь —
где накопили, в чем потеряли. Принимаешь
смену — снова тот же разговор, а гля-

дишь, и совсем иной. Сменщики в свою очередь тебе подсказывают, предупреждают о чем-то важном.

К чему не приведет пытливая мысль рачительного хозяина, если он непрестанно ищет: где бы найти лишнюю тонну, да так, чтобы остальному делу не в убыток. Виктор Владимирович забыл, но другие в цехе помнят его эксперимент, получивший «добро» того же начальника смены Акинфиева, — добавлять распыленный марганец и кремний в струю жидкого металла при разливке его в сифоны. В результате этого добавочного процесса в ходе разливки устранялся брак. Все до последнего слитка получались нужного качества. А прежде мирился с потерями! Пришел конец обязательным потерям.

Соревнуется Виктор Владимирович с волгоградским сталеваром с «Красного Октября» Александром Поздняковым. В этом соревновании московский сталевар тоже видит своего рода прибавку.

Девятая пятилетка для Клюева ознаменовалась вводом в график плавки по заказу. Пятилетка качества... Но разделение это, разумеется, условно. Сам же сталевар уточняет:

— Качество стали сейчас считается у нас главным, но и без подсчетов каждой тонны ни одна плавка еще не проходила.

Как-то незаметно подошел тот день, когда по заводскому радио после выдачи очередной скоростной плавки объявили: «Обещанные по сообразительству 250 сверхплановых тонн поступили в ковш! С трудовой победой вас, бригада Клюева!»

— То был хороший солнечный день, — вспоминает Виктор Владимирович. — Самый канун Первомая... Пятилетку наша бригада завершила в три года и четыре месяца. Первыми пришли к печи поздравить товарищи по цеху. Приятно. Затем уже и Указ вышел о награждении всех членов бригады, в том числе и меня.

Виктор Владимирович не говорит о том, что до конца этого памятного, определяющего бригада дала еще пятьдесят тонн сверх задания. А всего за пятилетку клюевцы положили в стальную копилку страны более тысячи сверхплановых. Причем не уступили ни в одном пункте обязательств, где речь шла о качестве.

4. СТУПЕНЬ ВОСХОЖДЕНИЯ

Глаз человека лишь с годами полностью свыкается с яростной силой огня, начинает видеть в нем линии красоты. Варка металла — занятие творческое. А в творчестве не вдруг отличишь случайное от подлинного, как не сразу отделишь сталь от шлака...

У сталеваров есть свои ступени восхождения. Для Виктора Клюева первой такой ступенькой было отеческое участие в его судьбе и забота старших товарищей по профессии. Когда паренек еще в ремесленном засомневался в призвании, к нему

пришел поговорить по душам мастер производственного обучения Василий Георгиевич Домакеев. Затем, уже после армии, над ним шефствовал опытный сталевар Василий Грудков. Завершал Виктор Клюев «цеховую академию сталеварения» у своего рода «маршала» огня лауреата Государственной премии Филиппа Ивановича Свешникова. Наконец, поездки по стране, где накопленное мастерство сверялось с умением других, подчас младших по возрасту. Таких, как волгоградский коллега Александр Николаевич Поздняков. Каждый из новых собратьев по плавке металла шел к высокому классу работы своими путями.

Творческий человек — ученик вечный. Наставник его — труд осмысленный, догошный.

У Клюева одно из значительных явлений в жизни — это участие в плавке 100-миллионной тонны стали. Об этом долгожданном не только для Виктора Владимировича, но и для всего завода и страны в целом событии свидетельствует небольшая отливка шириной в две сталеварских ладони. Водружена она тут же, в цехе, неподалеку от места плавки, на тонкой подставочке:

«24 декабря 1967 года на мартеновской печи № 4 бригадой сталеваров в составе В. В. Клюева, А. И. Белозерова, В. В. Нилова, А. А. Бадulina, Д. Ласо, В. В. Вавилова проведена завершающая плавка в счет производства 100 000 000 тонн стали».

Как звонкую строку из хорошей песни, не выбросить этого факта из сталеварской биографии В. В. Клюева. Попробуй скажи, что плавка эта не помогла всем остальным плавкам пятилетки!

5. «ЧЕТВЕРТАЯ СМЕНА»

«Отец мой — рабочий. Умер он рано, а ребят в семье осталось восемь человек. Матери одной пришлось растить нас. Я, как старший, закончив пять классов, пошел работать. Надо было помогать матери. Начинать с низов: третьим подручным, вторым, первым...» Это из воспоминаний Виктора Владимировича, из отлетевшего прошлого. Благодаря немалым стараниям матери, Варвары Ивановны, и старшего ее сына Виктора меньших удалось поднять на ноги. Четверо парней один за другим потянулись на завод за старшим братом. Двое даже в сталевары пошли.

Клюевы привыкли к частым гостям. Сталевары — народ шумный, артельный. Спаял их души огонь. Другой раз и нет вроде особой надобности у человека, все равно заглянет. Знают люди: в клюевском доме не осудят за досужий визит, зато всегда здесь что-нибудь новое услышишь, да и к тебе отнесутся внимательно. Виктор Владимирович — распахнутая душа, хлебодарный, рязанский характер. И супруга ему под стать, Анна Григорьевна. Работа у нее напряженная — экономист. За день прито-

мится над цифирью да отчетами, но виду не подаст. Да и как тут покажешь слабинку, если люди верят в них, Клюевых, идут чаще всего за помощью. Привыкли Клюевы к тому, что они сильные, опора другим. Бывает, самим немоготу, но с буткой ободрает супругу Клюев: «Мы же с тобою — герои!»

Чаще сталевары заходят гурьбой. Да не издалека, свои. Брат Владимир, племянник Аркадий, сын Юрий. Сойдутся, и пошли разговоры все о том же: о «повадках» третьей или первой печи, о том, что плавка вчера сложилась совсем не так, как неделю назад. Анна Григорьевна, накрывая на стол, называет такие сборы «четвертой сменой».

Так разойдутся в спорах мужики, что про еду забывают. Чай остыл, зато в душах чистое кипение. И уже не терпится спорщикам поскорее в цех, чтобы проверить на огне, кто же оказался ближе к истине. С недавних пор, после прихода из армии, и самый младший Клюев, сын Юра, норвит баском вставить свое слово. Не сторонний наблюдатель — в одной смене с отцом работает. Неважно, что покамест самому плавку не доверяют — и отец с азав начинал.

В квартире Клюевых, в дружной и большой их семье идет своя «варка»: формируются взгляды на жизнь, на свое место в обществе. Сын и братья Виктора Владимировича равняются на главу династии. Последнее слово за ним. Скуп на слова сталевар. Если не вызрело — не скажет. А ты сам в это время о себе подумай, приготовь решение.

В другой раз и Клюев разговорится, додумт расспросами: как удалась поездка в Новороссийск на юбилей освобождения города, что интересного у макеевских сталеваров. И про заграницу. Побывал с рабочей делегацией в Новой Гуте, близ Варшавы, в Австрии, в Западной Германии.

862
Когда был депутатом Верховного Совета СССР, выступал Клюев на сессии межпарламентского союза. Немало отрядных впечатлений от таких поездок, особенно когда встречался с коллегами по профессии — металлургами. Однако депутат — это уже не только рабочий. Неохотно Виктор Владимирович вспоминает об одном случае в Риме. У него назойливо выведывал импозантного вида господин: «Что вы можете сделать как сталевар, синьор Клюев, мы знаем. А как депутат парламента!» Назвал Виктор Владимирович несколько дел, начатых или завершенных в заводском районе столицы при его депутатском участии. Опешил господин, не верит. Пришлось разъяснять и ему, и другим сомневающимся с трибуны симпозиума.

А годы идут — широко, размашисто, по-рабочему твердо. Давно ли армейский поэт Александр Филатов писал о гвардии рядовом Викторе Клюеве в дивизионной газете:

Я тогда служил в дивизионке
И случайно у холмов Карпат
О лихом разведчике — орленке
Услыхал впервые от солдат:
— Виктор Клюев —
Цепкой хватки воин.
Им гордится весь разведотряд.
— Башковит...
— Умен,
По-русски скроен,
Только по-цыгански смугловат.

Некогда смоляной чуб сталевара слегка приямлся с годами, тронула его седина. Не погасла лишь добрая улыбка, не остыла душа этого охочего до работы человека. Много трудовых наград прибавилось к его фронтовым медалям. Крепкой, надежной для всяких полезных дел оказалась фронтовая закалка! И еще не раз пригодится!

Н. РОДИЧЕВ.

ПО НАКАЗУ ОТЦА

Всегда помнит ефрейтор Юрий Щербаков наказ отца, потомственного рабочего Горьковского автозавода: «Береги честь солдата, честь рабочего человека». Эти слова запали в душу Юрию, и он старательно осваивал свою воинскую специальность пожарного. Сначала было нелегко, но юноша с детства привык не бояться трудностей: этому учил его отец. Испытанием мужества, силы воли явился для него первый выезд на крупный пожар. Юрий не оробел, как это бывает со многими новичками, смело вступил в борьбу с огненной стихией. Ненормально жгло лицо, тлела одежда — температура была предельной, но ствольщик рядовой Щербаков около часа стойко стоял на своем рубеже, заливая водой главный очаг пожара, и не отступил ни на шаг, пока его не сменили.

Сейчас на счету воина-пожарного не один выигранный бой с огнем. И всегда, выполняя боевую задачу, он действует самоотверженно. Это качество позволило ему уже на первом году службы стать отличником, завоевать авторитет товарищей. Его избрали секретарем комсомольской организации подразделения.

Включившись в социалистическое соревнование в честь XXV съезда КПСС, ефрейтор Щербаков взял на себя обязательство освоить три смежные специальности — ствольщика, радиотелефониста и диспетчера. Кроме того, он шефствует над двумя молодыми солдатами, передает им накопленный опыт.

С отличными показателями в боевой службе, боевой и политической подготовке встречает знаменательную дату в жизни партии и народа передовой воин Юрий Щербаков.

Старший лейтенант А. НОВИКОВ.



«Земля — это бесценное народное богатство. И мы обязаны беречь ее, повышать продуктивность, добиваться все большей отдачи с каждого гектара».

Л. И. БРЕЖНЕВ

О том, что в подмосковном колхозе имени С. М. Кирова уже несколько лет председательствует Дмитрий Андрианович Сторожев, капитан запаса, ветеран дивизии имени Ф. Э. Дзержинского, мы знали и раньше. Не раз собирались навестить однополчанина, узнать, как у него дела на новом поприще. А тут пришло известие: колхозу вручено переходящее Красное знамя.

И вот редакционный газик бежит по Горьковскому шоссе. Слева и справа — многоэтажные кварталы Балашихи, новостройки Купавны и Кучино. Еще несколько километров пути — и машина минует металлическую арку с надписью «Колхоз им. С. М. Кирова». Вдоль асфальтированной ленты дороги — красочные транспаранты и стенды с цифрами пятилетнего плана колхоза, достигнутыми показателями в социалистическом соревновании. Возле центральной площади агрогородка, вокруг которой красуются портреты знатных людей колхоза, — двухэтажное здание правления. На самом видном месте — стенд с дополнительными обязательствами колхоза, взятыми в ответ на постановление ЦК партии «О социалистическом соревновании за достойную встречу XXV съезда КПСС». Подсчитав свои возможности и резервы, коллектив колхоза обязался план производства и продажи молока государству выполнить к 58-й годовщине Великого Октября, до конца года дополнительно продать 200 тонн молока, 30 тонн мяса, 750 тысяч штук яиц. Растениеводы обещали дать сверх плана 600 тонн овощей, 300 тонн картофеля.

— Председатель у себя? — спросили мы у секретаря. Оказалось, на заседании правления. Увидев, что это нас не обрадовало, успокоила: — Скоро закончится. У нас долго не заседают. Подождите в приемной.

И действительно, минут через двадцать Дмитрий Андрианович и секретарь парткома Андрей Афанасьевич Васильев, тоже офицер запаса и ветеран дивизии имени Ф. Э. Дзержинского, уже знакомили нас с делами колхоза. Рассказать им было о чем.

Колхоз имени С. М. Кирова — хозяйство многоотраслевое: животноводство, полеводство, овощеводство. Значительный вклад в бюджет хозяйства вносят также звероводство и цветоводство.

— Показатели, которых добились в завершающем году пятилетки, отрядны: мы не только достигли намеченных рубежей, но и смогли досрочно выполнить и перевыполнить свой пятилетний план, — рассказывает председатель колхоза. — За пять лет нам удалось поднять производство молока более чем на 1000 центнеров, а урожайность зерновых с 26 до 36,3 центнера с гектара. Кстати, когда организовывался колхоз (это было в 30-х годах), с гектара получали 7—8 центнеров зерна. То, что мы находимся вблизи столицы, обязало нас в корне изменить отношение к овощеводству: за пятилетие мы не только расширили площади под овощные культуры, но и повысили их урожайность с 259 центнеров с гектара в 1970 году до 600 центнеров в 1975 году. Это позволило в конечном счете увеличить продажу овощей в 3 раза. По 200 центнеров с гектара и более стали мы получать картофеля. В этом немалая заслуга звеньевых механизированного звена Василия Ивановича Котова, кавалера орденов Октябрьской Революции и Трудового Красного Знамени.

Более чем в два раза возросла заготовка кормов. В нынешнем году отказались от их закупки на стороне. А это привело не толь-

ко к снижению себестоимости продукции, но и к увеличению продажи государству молока до 2600 тонн, мяса более 200 тонн, яиц свыше 150 миллионов штук.

Завершаемая пятилетка характерна для нашей артели тем, что мы использовали каждый гектар земли с полной отдачей. Решение этой задачи потребовало дальнейшей комплексной механизации земледелия и животноводства, улучшения структуры посевных площадей, внедрения передовой технологии производства, рационального использования удобрений и ряда других мероприятий. В сочетании с самоотверженным трудом наших людей все это помогло нам выполнить намеченные планы.

Дмитрий Андрианович смотрит на часы, извиняется: нужно ехать в райком партии. Обращаясь к секретарю парткома, просит показать нам хозяйство, познакомить с людьми.

Осмотр колхозного хозяйства решили начать с молочнотоварной фермы. Это — гордость колхоза. Прежде чем приступить к строительству, объездили не одно хозяйство области. Проект заказали с учетом всего лучшего, что внедрили у себя соседи. Теперь здесь содержатся 1437 голов породистого скота, из них 680 дойных коров. Ферма эта — неизменный участник Выставки достижений народного хозяйства СССР. Награждена многими дипломами.

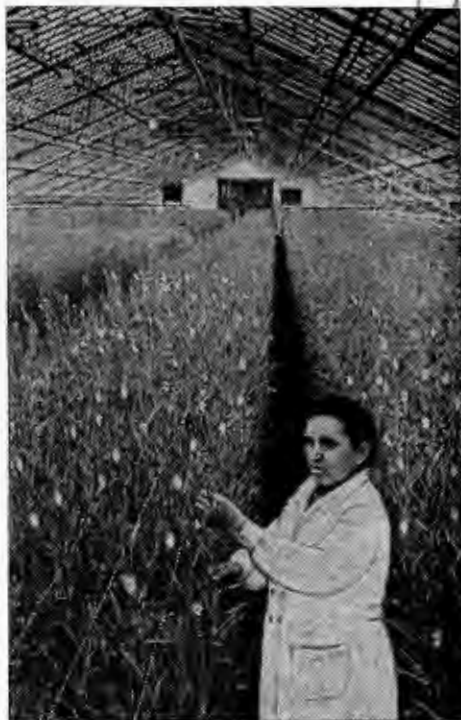
Возглавляет коллектив офицер запаса В. Морозов. Ферма механизирована, всюду образцовая чистота и порядок. Дважды в день автобус привозит доярок на дойку коров. По трубопроводам молоко поступает на молокозавод, стерилизуется и отправляется в торговую сеть, в детские сады и ясли.

В колхозе хорошо налажена профессиональная учеба животноводов. Ежегодно доярки проходят десятидневные курсы повышения квалификации при сельскохозяйственном институте.

Партийный комитет, руководство фермы большое внимание уделяют социалистическому соревнованию. В тот день, когда мы были на ферме, «молния» сообщила: «Доярка Соловьева М. от каждой коровы своей группы надоила по 502 килограмма молока. Спасибо за ударный труд!»

Получить от каждой коровы по 500 килограммов молока в месяц и более обязались многие доярки фермы. Высокие надои молока систематически получают В. Шарова и А. Бегункова. Обе удостоены ордена Трудового Красного Знамени. Их подругам А. Сергиной, М. Соловьевой, П. Моисеичевой и многим другим вручена медаль «За трудовую доблесть». Труд доярок хорошо оплачивается: их месячный заработок составляет 270—280 рублей.

— Забота о благосостоянии колхозников — фактор важный, — говорит главный зоотехник В. Морозов. — За пятилетие надои молока на каждую корову у нас выросли более чем на 500 килограммов. Этому способствовало введение в эксплуатацию



Хлудова Мария Ивановна за сбором гвоздик.

поливных пастбищ с многолетними травами, богатая кормовая база. И тем не менее, заглядывая в будущее, мы планируем увеличение поголовья коров до 100 голов на гектар, повышение надоев, обновление дойного стада.

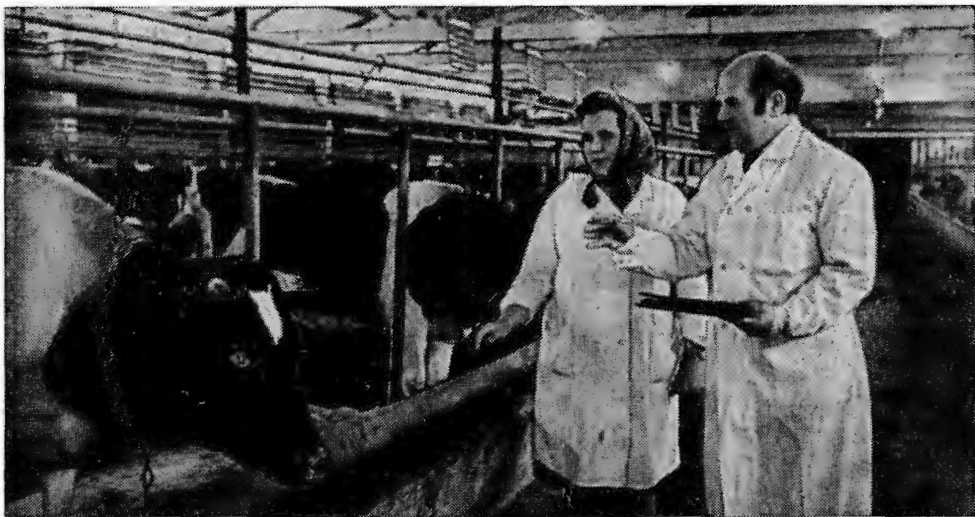
В. Морозов называет цифры: 700 тонн сена, 4500 тонн силоса, 2700 тонн кормовых корнеплодов, 150 тонн травяной муки. Такое количество кормов предполагалось заготовить на зиму 1976 года, первого года десятой пятилетки. На самом деле кормов запасли значительно больше: в два раза превысили план заготовки сена, дополнительно заложили в хранилище свыше 300 тонн кормовых корнеплодов и такое же количество травяной муки.

— А теперь поедемте-ка на наш тепличный комбинат, — приглашает секретарь парткома.

Это целый городок стелляных крыш, 5000 квадратных метров закрытого грунта. А в недалеком будущем — 16 тысяч! Лук и помидоры, огурцы и различная зелень — его продукция, пользующаяся большим спросом у москвичей. А еще znamená он цветам.

Тепличное хозяйство показывает нам Лидия Васильевна Мусатова, заведующая лабораторией. Здесь все ее знают, но человек она сиромный, о своей работе рассказывает неохотно. Считает, что труд цветовода — труд коллективный. Вырастут, зацветут ли они — в одинаковой мере зависит от цветовода, электрика, машиниста котельной установки, то есть от каждого члена коллектива.

Красавицы розы, белые нарпы, радость зимних холодных дней — неприхотливые бело-розовые цикламены, разноцветные тюльпаны, махровую сирень выращивают здесь мастера цветоводства.



Главный зоотехник молочнотоварной фермы колхоза В. Морозов вместе с бригадиром Н. Коротковой проверяют содержание коров.

Самая большая их гордость — ремонтантная гвоздика. Из Голландии, Финляндии, Венгрии приходят сюда ее семена. Их высаживают, выращивают и после карантина размножают черенками. 5 миллионов этих чудных цветов поставил городу колхоз. Выгодно ли это? Судите сами: 1 миллион 356 тысяч рублей — таков доход от цветоводства. В нынешнем году он увеличился еще на 220 тысяч рублей. В дополнительных сообразительностях цветоводов к XXV съезду КПСС есть пункт: вырастить 200 тысяч штук цветов и дать цветоводческим хозяйствам страны 140 тысяч черенков гвоздики.

Более 10 лет работает на тепличном комбинате Мария Ивановна Хлудова — мастер по выращиванию гвоздики, победитель во Всесоюзном соревновании цветоводов 1974 года, обладательница серебряной медали павильона цветоводства ВДЦХ СССР. Но не менее заботливо, чем цветы, выращивает она молодых специалистов. Есть у нее много последователей, Комсомолка Лида Невдолева — не только опытный цветовод, но и депутат городского Совета депутатов трудящихся, член комитета комсомола колхоза, награждена знаком ЦК ВЛКСМ «Молодой гвардеец пятилетия» и сфотографирована у Знамени Победы. Или бригадир комсомольско-молодежной бригады Алла Меркулова. Полугодовой план ее девочки выполнили за 4 месяца, досрочно завершили и годовое задание. 1 миллион 100 тысяч черенков гвоздики, которые они вырастили, принесли радость жителям Заполярья, Сибири, многих городов нашей необъятной Родины.

Трудолюбие, настойчивость, организаторские способности девушки были замечены. Ей посоветовали поступить в высшее учебное заведение. Так Алла Меркулова стала студенткой Московской ордена Ленина и Трудового Красного Знамени сельскохозяйственной академии имени К. А. Тимирязева, одной из восьми стипендиатов колхоза.

— 300 тонн овощей и 250 тысяч штук цветов к плану, — заявил старший агроном комбината В. Квасников, — таковы дополнительные обязательства, взятые коллективом в честь XXV съезда КПСС.

Побывали мы в тот день и на звероферме, которую возглавляет офицер запаса Иван Тихонович Разумовский. Видели, как выращивают и холат норок, тех норок, шкурки которых так высоко ценятся на международных меховых аукционах. В уютных, чистых вольерах, словно молнии, мелькают коричневые, палевые, серые, платиновые, белые, голубоватые зверьки. Пятилетний план звероферма выполнила еще в прошлом году. «Дать сверплавовой продукции на 2,5 миллиона рублей» — задача, которую успешно решают звероводы.

Многие специалисты фермы еще молоды, но уже заставляют говорить о себе как о знатоках своего дела. Высокая культура труда достигается благодаря хорошо налаженной учебе. Несколько лет назад пришла сюда после окончания школы Аня Антропова. Сегодня она — опытный бригадир, кандидат в члены КПСС, депутат сельского Совета депутатов трудящихся, студентка-заочница сельскохозяйственного института. Знающими звероводами зарекомендовали себя и многие ее сверстники.

Всего же в колхозе работают более 150 дипломированных инженеров и техников сельского хозяйства. 25 юношей и девушек пошли по примеру председателя колхоза учиться во Всесоюзный заочный сельскохозяйственный институт. Квалифицированные специалисты помогают перевести все отрасли колхозного хозяйства на научную основу, умножать богатство колхоза.

Наш рассказ о колхозе был бы неполным, если бы мы не упомянули о председателе — Дмитрии Андрияновиче Сторожеве. Ветераны дивизии помнят его энергичным, беспокойным политработником — принципиальным и дисциплинированным, исключительно добросовестно относящимся к делу. Таким он остался и сейчас — деятельным, все принимающим к сердцу. Для характеристики его как нельзя лучше подходит слова: настоящий рачительный хозяин.

Есть у Дмитрия Андрияновича еще одно хорошее качество — умение работать с людьми, поддерживать любое новое, ценное начинание.

Как бывший кадровый военный, Сторожев большое доверие оказывает тем, кто прошел армейскую школу. Многие звеньевые, бригадиры, заведующие фермами — люди, не один год отдавшие военной службе. Все они добросовестные труженики, инициаторы многих починов, активные участники и неоднократные победители социалистического соревнования.

Два раза в год колхозники торжественно провожают юношей в армию. И где бы ни месли они службу, связь с родным колхозом не прерывается. А через два года ладные, возмужавшие ребята, кавалеры знаков солдатской доблести, приходят к председателю с заявлением о приеме на работу, в партком или комитет ВЛКСМ встать на учет.

То, что военную науку бывшие воины не забывают, подтверждает такой факт: подразделение гражданской обороны колхоза за образцовое проведение объектового учения приказом начальника гражданской обороны СССР награждено грамотой и памятным знаком «Гражданская оборона».

Под стать председателю и секретарь парткома Андрей Афанасьевич Васильев — признанный вожак коммунистов. И не случайно абсолютное большинство коммунистов, а их в колхозе более 200 человек, комсомольцев — это люди высокоответственные, добросовестные труженики, для которых колхозные дела, планы, намеченные партии, — дело личной совести, чести и долга. Принцип «один за всех и все за одного» стал нормой труда, поведения, жизни этого коллектива.

В том, что кировцы действительно рачительные хозяева земли, убедили нас не только полновесные урожаи сельскохозяйственных культур, высокие надои молока, трехмиллионная прибыль колхоза, но и другие, на первый взгляд незаметные, факты.

Хотя бы такой. Когда-то по землям колхоза сквозь болота еле текла маленькая речушка. Издавна считали эти места никудышными. Колхозники построили на речке плотину. Теперь каждую осень «собирают» с водоема еще один «урожай» — по 260 центнеров превосходного карпа. Но это не все. К водоему проложили трубы и на поливных пастбищах стали делать три укоса ценных многолетних трав.

Или еще пример. В колхозе 7 комбайнов, 48 тракторов, около сотни автомашин различного назначения. Мало? Нет! Как раз столько, сколько нужно, ибо лишние, не участвующие в производственном процессе машины — это уже убыток. Умение экономить, бережливость — качества, присущие всем, от руководителя до рядового колхозника. А это позволяет выделять большие денежные средства на повышение материального благосостояния колхозников.

Уже выстроено 5 пятиэтажных домов со всеми удобствами. Есть детский сад и ясли на 140 мест. В смотре-конкурсе детских до-

школьных учреждений СССР ему присуждено второе место. Работает школа-десятилетка. Медицинское обслуживание колхозников и членов их семей осуществляется в поликлинике, в штате которой врачи всех специальностей. В агрогородке свой магазин и столовая. Обед колхозникам обходится на 25 копеек дешевле. К их услугам Дом культуры, который занимает третье место в районе и успешно соперничает с Дворцами культуры крупнейших промышленных предприятий.

Большую заботу проявляют в колхозе о здоровье тружеников. В минувшем году в санаториях и домах отдыха побывало более 60 человек, 225 провели свои отпуска, путешествуя по туристическим путевкам. 320 детей колхозников отдыхали в пионерском лагере.

Есть у кировцев лагерь труда и отдыха для старшекласников. Здесь летом набираются сил, работают не только дети колхозников, но и ребята с далекой Чукотки, из братской Чехословацкой Социалистической Республики. Два года этот оздоровительно-трудовой лагерь награждается переходящим Красным знаменем обкома ВЛКСМ.

Принимает колхоз и долевое участие в строительстве санатория на берегу Черного моря. Завершается постройка пионерского лагеря на 200 мест и профилактория, рассчитанного на одновременное пребывание в нем 58 членов кооператива.

Но это лишь первые шаги в строительстве агрогородка. Готовятся к сдаче здания комбината бытового обслуживания и аптеки. Поднялись первые этажи еще двух многоэтажных домов. А всего их будет восемнадцать. Построят в колхозе и свой спортивный комплекс с закрытым плавательным бассейном, и музыкальную школу.

Покидали мы колхоз вечером. На центральной улице загорались неоновые светильники. В разноцветных колясках молодые родители увозили из яслей малышей. Празднично одетые люди спешили в Дом культуры на просмотр нового кинофильма. Мимо нас проносились мотоциклы и автомобили, за рулем которых сидели колхозники. Проектор высвечивал ярко-красные буквы транспаранта: «Дело партии — дело народа». Заканчивался обычный рабочий день обычного колхоза Подмосковья.

Подполковник А. ПЕТРОВ.
Фото Р. РЯЗАНОВА.

РАДОСТИ И ОГОРЧЕНИЯ

Весть о созыве очередного XXV съезда КПСС нашла горячий отклик в сердцах коммунистов и всего личного состава нашей части. Войны дружно включились в подготовку к знаменательной дате.

Радостно сознавать, что со всеми задачами боевой службы они справились успешно. Обеспечена надежность охраны объектов, в войсковых нарядах не допущено грубых нарушений воинской дисциплины. Почти все солдаты, сержанты, прапорщики и офицеры выполнили социалистические обязательства. Значительно выросло число отличников, отличных отделений и взводов, спортсменов-разрядников, классных специалистов.

Этому во многом способствовала целеустремленная партийно-политическая работа. В предсъездовский период она заметно активизировалась, наполнилась новым содержанием. Основное внимание мы уделяем пропаганде успехов нашего народа в коммунистическом строительстве, показу роли КПСС как организующей и направляющей силы советского общества. При этом подчеркиваем, что строительство коммунизма немислимо без постоянного повышения обороноспособности страны, боеготовности войск, укрепления дисциплины. С этой целью в подразделениях проводятся тематические вечера, читательские конференции, встречи с ветеранами войны и труда, ударниками завершающего года пятилетки.

Активнее, боевитее стали партийные и комсомольские организации. Главные усилия в своей деятельности они направляют на обеспечение

личной примерности коммунистов и комсомольцев, повышение их ответственности за дела коллективов. На заседаниях бюро, партийных и комсомольских собраниях регулярно заслушиваются отчеты членов КПСС и ВЛКСМ о выполнении ими партийных и служебных обязанностей. С коммунистами и комсомольцами проводятся собеседования по отдельным произведениям В. И. Ленина, Программе и Уставу КПСС, проблемам коммунистического строительства, выдвинутом XXIV съездом партии, обсуждаются статьи из периодической печати. Правофланговые социалистического соревнования обмениваются опытом, различными формами и методами популяризируются успехи отличников, мастеров боевой службы, тех, кто идет впе-

реди. А таких у нас немало. Например, подразделение, которым командует капитан С. Полоротов. Вот уже семь лет подряд оно неизменно завоевывает первое место в части по боевой службе. Секрет успехов работы командира роты, его заместителя по политической части (он же секретарь партийной организации) старшего лейтенанта Р. Никифорова в том, что они личным примером, постоянной требовательностью к подчиненным в сочетании с отеческой заботой о них создали крепкий воинский коллектив, объединили солдат, сержантов, прапорщиков, офицеров одной целью, единым стремлением — достойно встретить XXV съезд КПСС, порадовать Родину высокими показателями в ратном труде. Здесь создана обстановка взаимной требовательности, взыскательности друг к другу. Успехи одного вызывают чувство удовлетворенности у всех, просчеты, неудачи — также общая забота коллектива. Недавно воины роты длительное время несли боевую службу в сложной обстановке. И, несмотря на это, задачу выполнили образцово, вновь продемонстрировав высокие морально-боевые качества, дисциплину и организованность. Как всегда, впереди были коммунисты.

Много хорошего можно сказать о коммунистах подразделения, где

868

партийную организацию возглавляет тов. Цалко. Они трудятся дружно, с огоньком. Благодаря их усилиям в последнее время удалось заметно улучшить обучение и воспитание сержантов. А ведь не так давно здесь имелись серьезные недостатки. Слабо работало с сержантами-комсомольцами бюро ВЛКСМ, занятия с ними проводились нерегулярно, аттестовывались они с нарушением сроков, порой формально. Все это привело к тому, что некоторые сержанты не служили примером в выполнении требований военной присяги и уставов.

Такое положение дел встревожило и партком части. Мы внимательно изучили процесс обучения и воспитания сержантов, заслушали отчет командира члена КПСС тов. В. Яшица, указали коммунистам подразделения на их недоработки, наместили и провели в жизнь ряд мер по устранению недочетов. К чести коммунистов, они признали свои ошибки и сделали правильные выводы, что положительно сказалось на деле. В этом году среди сержантов не было случаев нарушения воинской дисциплины, они хорошо успевают по боевой и политической подготовке, умело командуют отделениями.

Хотелось бы сказать несколько теплых слов в адрес членов КПСС В. Шматова, Р. Хусаинова, Л. Петрова, В. Копосова и многих других. Своим пониманием поставленных задач, отношением к делу, активным участием в жизни партийной организации они заслужили добрую славу. И не случайно подразделения, которыми командуют эти офицеры, передовые.

Но не везде у нас так благополучно обстоят дела. Есть «узкие» места, нерешенные проблемы, мешающие нам успешно двигаться вперед. Они тревожат, а порой и огорчают нас. Например, такое важное направление в деятельности командиров, политработников, партийных комсомольских организаций, как подбор, обучение и воспитание прапорщиков. Не во всех подразделениях этой работе уделяется нужное внимание. В результате в прошлом году некоторых прапорщиков при-

лось уволить из войск по несоответствию. Кое-кто и теперь проявляет недисциплинированность, не выполняет социалистических обязательств, мало работает над повышением служебного мастерства, военных и политических знаний.

Особенно беспокоит нас рота, где секретарем партийной организации тов. А. Саушкин. Здесь не только прапорщики, но и некоторые коммунисты-офицеры, такие, как В. Редков, ведут себя недостойно. Нарушают дисциплину отдельные солдаты и сержанты. В подразделении слабо организованы учебный процесс и индивидуальное воспитание военнослужащих.

Понятно, партком спокойно не взирал на происходящее. Мы не раз указывали коммунистам — руководителям подразделения тт. И. Морозову и В. Редкову на недостатки в работе, советовали, как их устранить. Члены партийного комитета тт. Л. Хох, В. Кондратов и другие, работая в подразделении, практически прививали навыки офицерам в решении тех или иных задач. Но огорчает то, что товарищи Морозов и Редков сами не проявляют должной инициативы и настойчивости в борьбе с отрицательными явлениями, порой становятся на путь приукрашивания действительности, неглубоко осознают личную ответственность за порученное дело. Причину многих неудач объясняют стечением случайных обстоятельств. В этом подразделении общественность не мобилизована на борьбу с нарушителями, некоторые коммунисты и комсомольцы не показывают примера добросовестного отношения к выполнению служебных обязанностей.

Сейчас, в преддверии XXV съезда КПСС, в подразделениях царит высокий патриотический подъем. Командиры, политработники, партийные и комсомольские организации стремятся использовать его для закрепления завоеванных рубежей, мобилизации воинов на достижение еще более высоких результатов по всем показателям.

Майор Л. ДРОНОВ,
заместитель секретаря парткома.



ДИНАСТИЯ ФЕДОРОВЫХ

В комнате было светло как днем. Ярко горела люстра. Около стола, по-праздничному нарядного, хлопотала раскрасневшаяся и счастливая Лидия Архиповна. Еще бы: вернулся сын, Павел. Два года отслужил на Дальнем Востоке.

И отец, Виктор Андреевич, инет-нет да окинет теплым взглядом сына, не решаясь, видимо, из чувства сохранения «мужского достоинства» вслух высказать свою радость.

А тот стоял рядом. Почти на голову выше матери, стройный, возмужалый, в ладно подогнанном обмундировании с сержантскими погонами.

Проговорили далеко за полночь.

— Ну, вы, мужчины, покурите, а я тем временем со стола уберу.

— Пожалуй, верно, да и отдохнуть пора, — заметил Федоров-старший, и они с Павлом вышли в прихожую. Курили молча.

— Хочу посоветоваться, отец, — сказал, наконец, Павел, — надо же о будущем думать... Я писал, что мне предлагали остаться в армии прапорщиком. Вроде бы и к людям привык, и к климату дальневосточному. Да как-то не отважился. И далеко, и дома, может, работа найдется... А что, если мне к вам пойти контролером? Справлюсь? — Павел вопросительно посмотрел на отца.

Виктор Андреевич приглаживал ладонью волосы. По выражению его лица нельзя было понять, одобряет он или осуждает желание сына. На этот счет у него, впрочем, были свои соображения.

— Справится-то, разумеется, справишься — не боги горшки обжигают. Только не лучше ли тебе пойти по своей специальности? И учиться ведь еще надо...

— Учиться можно и здесь. Сначала на прапорщика, потом — в училище... Вы-то с матерью больше двадцати лет контролерами служите и ничего, не жалуетесь. А чем эта профессия хуже любой другой?

— Оно, конечно, так. Каждое дело почетно, если к нему относиться с душой. И наше — не последней важности. А теперь иди отдыхай. Утро вечера мудренее.

— Так вот дела-то какие, Лида, — сказал Виктор Андреевич, когда они остались

вдвоем. — Павел собирается к нам контролером. Как ты на это смотришь?

Лидия Архиповна сразу не нашлась, что ответить. В ней боролись два чувства. С одной стороны, она радовалась за сына — ведь он хочет пойти по их стопам. Значит, сумели-таки они привить ему интерес к своей профессии. С другой — опасалась: а вдруг не осилит...

— Ты хоть объяснил ему, как беспокойна и ответственна наша служба? — спросила она.

— А чего объяснять? Он и сам не хуже нас с тобой знает. Возле колонии вырос. Да и не думает он всю жизнь контролером быть. Мечтает о военном училище.

— Видно, душой прикипел к военной службе. И специальность гражданская хорошая, а не соблазняет. Может, не стоит ему перечить, а?

Павел, действительно, с раннего детства привык к тому, что отец с матерью, их друзья страстно и увлеченно обсуждали проблемы, возникающие на службе, и невольно проникся ощущением ответственности за все происходящее в подразделении, в колонии, в окружающей жизни. Это само по себе воспитывало, вызывало уважение к ратному труду родителей. Служба в армии еще более укрепила это чувство, что в конечном счете и оказало решающее влияние на его выбор. Вот так, наверно, и образуются целые рабочие и военные династии.

— Да, сейчас контролером можно всю жизнь работать, — продолжала Лидия Архиповна, — не то что первое время, когда мы с тобой начинали. Техника, устройства разные. Да и порядки в колонии не те.

— Это уже третье поколение контролеров у нас будет. Что-то вроде семейной традиции...

И в самом деле, корни их семейной профессии глубоки.

Отец Виктора Андреевича, вернувшись с фронта, работал комендантом колонии (была тогда такая должность). Он и сына приохотил к своему делу, когда тот демобилизовался. Здесь же контролером служил и отец Лидии Архиповны, а старший брат, Алексей, был механиком. Устроилась

к ним на работу и Лида. Отец сначала отговаривал: мол, куда тебе, там и мужчинам-то нелегко. Ей и самой тогда казалось, что это временно, а получилось навсегда. Там и с Виктором встретились.

* * *

Тихо на первом этаже казармы. Здесь нет жилых помещений. В канцелярии идет неторопливый, деловой разговор.

— Ну вот. Будто все вопросы решили, Виктор Андреевич, — складывая книги и бумаги, сказал командир роты старший лейтенант Е. Маковецкий.

— Вроде бы так, Евгений Ильич. Только я вот еще о расстановке коммунистов хочу сказать. Не так много их, а вы вчера в один войсковой наряд сразу двоих назначили, а в другой — ни одного. Время сейчас особенно напряженное...

— Верно, впрямь учту. Еще что есть?

— Небольшая просьба, товарищ старший лейтенант. Сержанта Федорова прошу раза два-три назначить со мной в наряд.

— Что, не уверены в сыне?

— Уверен, но переживаю, наверное, больше, чем он сам. Да на первых порах и помочь надо. В нашем деле, сами понимаете, не только знания, но и опыт большую роль играет.

— Хорошо, Виктор Андреевич.

Прапорщику В. Федорову опыта не занимать. За долгие годы службы он так изучил психологию осужденных, что, кажется, чувствует, о чем кто думает. А уж о том, как он знает колонию, ухищрения преступников, и говорить нечего.

Он как заместитель командира взвода часто проводит с контролерами занятия, на которых стремится передать им эти знания, привить навыки настоящего мастера службы.

В колонии тишина — не всегда спокой-

ствии. Там постоянно есть несколько «горячих» точек, которые непременно надо держать в поле зрения. Но одному, даже очень опытному, старшему контролеру трудно уследить за всем без помощи товарищей. Хорошо, если они также достаточно опытные, но чаще всего это молодые прапорщики и сверхсрочнослужащие. Приходится учить, и преимущественно личным примером...

— Товарищ прапорщик, помещение осмотрено, все в порядке, — доложил Федорову контролер.

— А это что за нитка?

— Обыкновенная...

— Посмотрим... — Потянув нитку, Виктор Андреевич увидел, что она уходит в щель между половицами. Подняли одну из них — к нитке был привязан сверток с запрещенными предметами.

В другой раз, после того как контролер осмотрел комнату, Федоров обнаружил под подоконником тайник.

— Вместе с настойчивым усвоением обязанностей, — внушал он своим подчиненным, — вырабатывайте у себя еще и наблюдательность. Если осужденный в чем-то виноват, что-то прячет, замышляет, — обязательно выдаст себя поведением или взглядом. Надо только уметь видеть...

Известно, что молодому контролеру на первых порах особенно трудно. Здесь и стеснительность, и неуверенность в действиях, и недостаток опыта. Виктор Андреевич хорошо понимает это. Поэтому на занятиях ухищрения, применяемые осужденными, он воспроизводит на одном из обучаемых, а затем в их распознавании тренирует остальных.

Навыки, умение правильно оценить обстановку, быстрота реакции и высокие моральные качества контролеру нужны в любых ситуациях. От его решительных

866



Семейный совет Федоровых.

действий в начале события во многом зависит дальнейшее.

Так случилось, например, в одну из ночей. Прапорщик В. Федоров пришел после отбоя к дежурному помощнику начальника колонии, чтобы согласовать вопросы взаимодействия.

— Я так думаю, Виктор Андреевич, — обратился к нему ДПНК, — давайте еще раз посмотрим график службы и... А что там за шум? Слышите?

— Похоже, во втором отряде...

Сначала трудно было понять, что происходит в общежитии отряда. Многие вставали с постелей и столпились у входа.

Оказалось, всех взбудоражил пьяный осужденный из пятого отряда, пришедший «поговорить» с обидчиком. Нарушитель сквернословил, выкрикивал угрозы. «Сообщить бы в роту, да время уйдет. Может подняться пятый отряд ему на выручку», — оценил обстановку Федоров и, не раздумывая, пробрался в середину, крепко взяв под руку распоясавшегося хулигана, сквозь расступившуюся толпу вывел его из помещения. Тот попытался было сопротивляться, но, поняв бессмысленность этого, пошел спокойно. Так конфликт, грозящий перерасти в драку, был ликвидирован.

У прапорщика Федорова много и других забот. Нередко бывает, когда, возвратясь со службы в подразделение, он за решением неотложных дел задерживается допоздна. Нужно, например, поговорить с коммунистами, колы ты заместитель секретаря партийной организации. Днем их где найдешь — все заняты. Или как председателю поста народного контроля приходится проверять склад, пищеблок, имущество роты.

А тут заметил как-то неприязненный взгляд прапорщика Смирнова. «Обижается, наверно, за выступление на собрании. Ничего, критика полезна. Пусть поймет, как оценивают его поведение».

Через несколько дней Федорову удалось побеседовать со Смирновым по душам.

— Зря, Николай, сердисься. Ради твоей же пользы был разговор. Кто, как не мы, твои товарищи, должны в первую очередь предостеречь...

— Что я такого сделал? Подумаешь, дома пошумел! А навалились, будто преступление совершил. И ты тоже: «К хорошему не приведет... Жена, дети малые... Самое строгое взыскание объявить...»

— Так ведь ты не хочешь понимать добрых советов и выводов не делаешь. Работу запустил, выпиваешь, скандалишь. Не первый ведь раз...

— Бывает, погорячишься, а потом сам себя осуждаешь...

— Ты на взыскание не обижайся. Поделом. Лучше берись-ка за ум...

Домой отпразднись вместе. Виктор Андреевич рассказывал Смирнову о трудностях первых лет службы, как началась их семейная жизнь с Лидией Архиповой.

Да разве они были только тогда, эти трудности? Их и сейчас хватает. Вот и сегодня Федоров шел в подразделение в

плохом настроении. Начальник ИТК опять не дал автомашину для проверки расконвоированных на местах их работы. «Контролеры, конечно, правы, — рассуждал прапорщик, — много ли на повозке объедешь. А объектов-то вон сколько. Так и до неприятностей недалеко».

Простой, казалось бы, вопрос, а никак не мог сдвинуться с места. «Что же делать? — думал Виктор Андреевич, отбрасывая один за другим возможные варианты. — А не поговорить ли с коммунистами ИТК? Наверняка и у них к нам претензии будут...» С этими мыслями он и пришел к секретарю партийной организации роты.

Разговор на объединенном партийном собрании коммунистов подразделения и колонии действительно получился деловым и принципиальным. Критиковали не только коммунисты ИТК. Были упреки и в адрес парторганизации роты.

— Я считаю, что нам правильно указали на послабления в режиме, — сказал капитан Ващенко. — Только в этом есть вина и контролеров. Главное в их службе — твердое знание обязанностей и уверенное их выполнение. Ну, и бдительность, наблюдательность, конечно. А у нас что получается? Прапорщик Маркин действует неуверенно, невнимательно. Куда это годится? Или сержант Ковалев. То слишком снисходителен, то срывается на грубость. Видно, мало внимания обращают в роте на обучение и воспитание контролеров. Хотя, если взять сержанта Федорова, — этого не скажешь. Вместе с ними в роту пришел, а отношение к службе другое. Быстро вошел в курс дела, и результаты налицо. Уже неоднократно изымал запрещенные предметы, инициативен, требователен. В общем, укреплять режим надо совместными усилиями, тогда и порядок будет.

«Вот что значит партийная организация, — с удовлетворением отметил Виктор Андреевич, — давно бы так надо». А у самого уже зрел план, как усовершенствовать контрольно-следовую полосу внутренней запретной зоны объекта.

* * *

Лидия Архиповна привыкла к его беспокойному характеру, понимала, как муж занят, и все по дому в основном делала сама. А дел всегда много. Ведь двое детей. В поселке, где они живут, ни яслей, ни детского сада сначала не было. Приходилось оставлять малышей одних. Самато ведь — тоже человек военный, и тоже контролер. Каждый день служба, порой и по двенадцать часов. Накормит утром, прибежит в обеденный перерыв, проверит и до вечера. А когда ребята пошли в школу, стали уже самостоятельными, сами все умели делать. Потом старший, Павел, начал учиться в городе, за ним и Наташа. Бывало, под выходной Лидия Архиповна за два километра на станцию дочку встречать ходила, а на другой день провожала. Осенью грязь непролазная, зимой мороз, пурга. Отец не всегда в это время был дома.

Нередко и сама в город ездила, хоть

868

путь и неблизкий. Мать ведь всегда беспокоится, что дети не так могут поступить, о чем-то забыла их предупредить, не заболели ли.

На службе были свои заботы. На первый взгляд, и должность-то не ахти какая трудная — выдавать посылки да дежурить по комнате свиданий. Но это только так кажется. Пока набралась опыта, много всякого случалось. До сих пор помнит, как поначалу проглядела деньги, спрятанные в сушеной рыбе. Об этом узнала позже. Сильно переживала. Хотела даже уволиться. Рассказала командиру роты. С того времени старалась быть предельно внимательной. Вместе с опытом пришла и уверенность.

Был такой случай. В посылке вместе с другими предметами лежало несколько головок лука. Все вроде бы хорошо проверила. Отдала получателю кое-что, в том числе и одну луковицу. Смотрит: очень уж быстро он спрятал ее. Забеспокоилась. Попросила луковицу вернуть. Еще раз осмотрела, но опять ничего подозрительного не заметила. Тогда разрешила ее. К немалому удивлению, обнаружила внутри в целлофановой трубочке 5 рублей. Но как они попали туда? Оказалось, трубочку поместили в луковицу со стороны перьев, а затем проростили. Все следы исчезли.

А насколько внимательной нужно было быть, чтобы обнаружить запрещенные предметы в консервной банке. В стенке просверлили отверстие, а затем запаяли и вновь приклеили этикетку. Внешних признаков нарушения нет, и вес соответствует — попробуй догадайся.

Я видел, как Лидия Архиповна выдавала осужденным посылки. Не спеша, со знанием дела читала документы, расспрашивала каждого, от кого тот ждет посылку, где живут родственники, их имена и фамилии, сверяла все это с записями в карточке. Затем после тщательной проверки вещей она вручала их владельцу, внимательно наблюдая за его поведением. Да, при таком скрупулезном осмотре вряд ли что может остаться незамеченным.

Но самое для нее трудное, пожалуй, — присутствовать при свидании родственников с осужденными. Нелегко смотреть на слезы старушки матери, приехавшей за сотни километров, чтобы увидеться с сыном, на печальные глаза жены, взявшей на свои плечи все заботы о воспитании детей, на ребятишек, недоумевающих, почему их отцы не живут вместе с ними.

Сознвая, что надо строго соблюдать установленный порядок, Лидия Архиповна в то же время глубоко переживает, не может оставаться равнодушной к трагедии этих людей. Нередко доверительный разговор с родственниками, дельный совет укрепляют их душевные силы, помогают сдержанно вести себя во время свидания, оказать положительное влияние на близкого человека.

— Юрий Васильевич, — зашла она как-то к начальнику колонии, — к одному осужденному приехала жена с малышом,

да еще и в положении. Тяжело ей до станции добираться. Нельзя ли на автомашине подвезти?

— Колония транспортом родственников осужденных не обеспечивает, — отрезал было тот.

— Знаю. Но это ведь особый случай. Я сама мать, понимаю.

— Ну, хорошо. Распожарюсь.

За душевное отношение люди платят ей благодарностью, глубоким уважением.

Теперь, когда свои дети выросли, Лидия Архиповна часть материнского тепла отдает солдатам роты. Ведь среди них так много похожих на Павла. Поговорит с ними о доме, о родителях, подбодрит заскукавшего. Смотришь, и повеселеют его глаза. Другого пожурит: «Что же ты на себя-то не стираешь? Такой симпатичный, а порядка не любишь». Будьте уверены, этого солдата вы больше не увидите в грязном обмундировании. Часто рассказывает им о случаях ротозейства и беспечности, о примерах бдительности на службе. Да и в поселке ей нередко приходится быть советчиком. К ней обращаются женщины, к ее слову прислушиваются.

— Архиповна, поговорила бы с моим-то...

— Слышала, неладно живете.

— Да вроде стараюсь, но все не угожу.

— А я с тобой хочу поговорить, а не с мужем. Хорошо, что пришла. Вот ты ищешь защиты, а ведь сама во многом виновата.

И объяснит, в чем та неправда, посоветует, как поступить. Вот так раз да другой поговорит, глядишь, постепенно и налаживается жизнь в этой семье.

Служебные и домашние заботы не мешают прапорщику Л. Федоровой активно участвовать в общественной жизни подразделения, успешно учиться. Она отличник боевой службы, боевой и политической подготовки. Ее портрет помещен на Доске почета части.

* * *

Есть люди, к которым даже при непродолжительном знакомстве испытываешь уважение. Подкупают в них доброжелательность, честность, беззаветная преданность делу. Отличает что-то такое и Павла. «Держит марку фамилии», — говорят о нем товарищи. А разве может он иначе? Авторитет родителей слишком много значит для него. Но одно дело видеть их в домашней обстановке, а совсем другое — на службе. Вроде бы и всего-то два раза был вместе с отцом в войсковом наряде, изредка заходил и к матери, подметить же для себя успел многое. На службе мелочей не бывает. Он как бы на все смотрел теперь глазами отца, даже подражал его манере разговаривать с осужденными, наблюдать за их поведением.

Однажды, проверяя въезжавшую на территорию жилой зоны повозку, заметил, что ездовой, расконвоированный осужденный, очень уж заискивает, юлит. «Тут что-то не так», — подумал Павел и еще внимательнее стал осматривать повозку. Его насторожил лист жести, прикрывавший проломленные доски. Под ним, в нише,

оказались запрещенные предметы. Когда старший контролер похвалил Павла за бдительность, тот засмутился: чего, мол, там — служба...

Все эти черты люди заметили и оценили. Старшие товарищи оказали ему доверие — избрали членом совета прапорщиков и сверхсрочнослужащих, а младшие — солдаты и сержанты — постоянно окружают его, как только он появляется в роте.

— Ты знаешь, Лида, Павла-то нашего секретарем комсомольской организации роты избрали, — сказал как-то, возвратясь со службы, Виктор Андреевич.

— Да что ты? Поздравляю, сынок, — обернулась Лидия Архиповна к Павлу. — Доверие людей — большое дело.

Как быстро идет время! Давно ли он бегал здесь школьником, играл с солдатами роты в футбол и волейбол. А теперь он уже вожак комсомольцев.

Комсомольскому секретарю, как известно, никакого вступительного стажа не предоставляется — сразу надо «решать вопросы». И «деловое крещение» не заставило себя долго ждать. Был самый разгар подготовки к обмену комсомольских документов. Хорошо, что рядом заместитель командира роты по политической части, он же секретарь партийной организации, лейтенант Ю. Клименко.

— Заходите, Федоров. Мне как раз тоже надо с вами поговорить, — пропустил он вперед себя сержанта. — Я вот тут набросал план бесед коммунистов с комсомольцами. Ваш отец проведет эту работу в первом отделении первого взвода, Токкарев — во втором, и другие тоже в своих подшефных отделениях. И вы подумайте, поговорите с членами бюро, кто с кем из комсомольцев будет беседовать. Завтра обсудим.

— Хорошо, товарищ лейтенант, сделаем. — И еще. Предстоит выступить в соревнованиях на первенство части по лыжам. Как думаете, кому поручить подготовку ротной сборной? Мы ведь в лидерах ходим. Не хотелось бы отставать...

— А что, если можно, я этим займусь? Проведем несколько соревнований, отберем лучших и приступим к тренировкам. И сам в состав команды войду.

— Что ж, пожалуй, так и затвердим. Вы ведь разрядник? Тогда, как говорится, вам и карты в руки. А теперь давайте свои вопросы.

— Многие солдаты и сержанты, товарищ лейтенант, хотят заниматься боксом, овладеть приемами самбо, а помещения для этого нет. Мы посоветовались и решили силами комсомольцев в свободное время построить небольшой зал. Секцию самбо возглавит мастер спорта лейтенант Туркин, а по боксу подберем.

— Дело нужное. Хвалю за инициативу. Я посоветуюсь с командиром роты.

Когда я приехал в роту, помещение было построено, застлано ковром, для спортсменов приобрели боксерские перчатки, пояса и другие принадлежности, выявились свои чемпионы. Лыжная команда хотя и

не завоевала первого места, но «серебро» — тоже почетный трофей.

Все это хорошо. Но, разумеется, комсомольская организация уделяет внимание не только спорту. Главная забота бюро роты сосредоточивается на боевой службе, учебе и воинской дисциплине комсомольцев. Правда, хоть среди них и нет таких, кто допустил бы грубое нарушение правил несения службы или дисциплины, но кое у кого не обходится без так называемых мелких. С такими приходится работать. Но чаще всего оно занимается вопросами социалистического соревнования в честь XXV съезда КПСС.

— Два взвода, — докладывал на бюро секретарь, — взяли обязательство сдать проверку на отлично. В порядке подготовки к ней многое, как вы знаете, уже делается. Но и нам, комсомольцам, нельзя быть в стороне. Что вы по этому поводу думаете?

— Надо, как в прошлый раз, всех комсомольцев, которые хорошо успевают, закрепить за отстающими по тем или иным предметам, — предложил рядовой Алиев.

— И в первую очередь такую помощь оказать молодым солдатам, — дополнил Смолянский.

Были и другие предложения. Затем слово взял присутствовавший здесь коммунист В. Федоров.

— Все, что вы предлагаете, правильно. Но главное, чтобы все это делалось не только ради проверки, эпизодически, а постоянно. Успехи в учебе непременно должны отражаться на качестве службы. И еще. Внимание бюро направлено в основном на нарушителей. А ведь у нас много отличников учебы, мастеров службы. Почему бы не обобщить их опыт да не рассказать остальным? Пользы от этого будет гораздо больше. А нарушителей — на суд общественности и через «Комсомольский прожектор» можно как следует пробрать. Да, кстати, он у вас в последнее время не отличается остротой и злободневностью. Высокая активность в делах, отличная боевая выучка и надежность охраны и будут вашим подарком предстоящему съезду партии.

Когда заседание бюро окончилось, уже на улице Виктор Андреевич как бы между прочим заметил сыну:

— Вон тот островок деревьев — дело рук комсомольцев. Сам, наверное, не раз любовался его красотой?

— Я помню их еще небольшими, — ответил Павел.

— Дерево, особенно в нашем степном краю, людям радость дарит. А человек с хорошим настроением может многое сделать. Сейчас самое время посадок...

То ли этот разговор натолкнул Павла на мысль, то ли он об этом и раньше думал, но во всяком случае в ближайший субботу и воскресенье комсомольцы вышли сажать деревья и кустарники.

Сейчас они прижились и уверенно тянутся тонкими ветками к солнцу. У солдат появились подопечные — у каждого свое деревце.

538

— ...Товарищ старший лейтенант, сержант Федоров по вашему приказанию прибыл.

— Здравствуйте, товарищ Федоров. Хочу сообщить приятную новость. Командование разрешило направить вас в учебную часть по подготовке прапорщиков. Кандидатский срок вы прошли успешно. Оформляйте документы и — в добрый путь!

* * *

— Вроде бы ничего особенного и не сделали комсомольцы, а смотрите, как сразу преобразился городок, — сказал мне Виктор Андреевич, когда мы шли к дому.

Их домик даже с близкого расстояния нелегко было разглядеть — возвышалась лишь телевизионная антенна да самый верх крыши, остальное закрыла плотная стена яблонь, вишен и других фруктовых деревьев.

— Все своими руками посадил и выходил, — перехватив мой любопытный взгляд, заметил Федоров-старший, — теперь они мне словно родные. Вместе укоренялись. Да и люблю это дело.

И действительно, каждое дерево ухожено, почва обработана, подведена вода для полива. Виден был труд и Лидии Архиповны. Ровные грядки с огурцами, помидорами, луком и другими нужными для стола овощами зеленели под щедрым летним солнцем.

За углом дома лежала двухпудовая гиря. Конечно же, она служила не для взвешивания овощей и фруктов. Возле мото-

цикла на листе фанеры лежали ключи, какие-то детали.

— Никак не соберусь отремонтировать, — сказал Виктор Андреевич. — Коляску, между прочим, вместе с Павлом деляли.

Комната, куда мы вошли, имела вполне городской вид. По всему чувствовался достаток: современная мебель, новейшей модели телевизор, магнитофон. Я понял, что и читать здесь любят. На полках — книги советских и зарубежных писателей и поэтов, на письменном столе отдельные стопками с закладками — номера журнала «Человек и закон», учебник «Советское исправительно-трудовое право», брошюры из библиотечки политической литературы.

Хозяин любезно предложил посмотреть семейный фотоальбом, по содержанию которого можно было проследить почти всю историю династии.

По 23 года прослужили Виктор Андреевич и Лидия Архиповна на контролерских должностях. За это время оба не имели ни одного взыскания. А поощрения? Были. И немало. Каждому по труду — таков принцип нашей жизни. Это — и почет, и уважение, и общественное признание, если человек того заслуживает.

Но главную радость семье Федоровых приносит не поощрения, а ощущение своей полезности, нужности людям, особенно тем, кто оступился в жизни и теперь стремится искупить вину.

Подполковник Б. КОЧЕШКОВ.



ПО ЗАКОНАМ СОЛДАТСКОГО БРАТСТВА

Перед заступлением в караул командир отделения сержант Валерий Колотилин собрал подчиненных и предложил им уточнить индивидуальные обязательства, дополнить их конкретными делами на время несения боевой службы.

Первым поднялся рядовой Харченко:

— Обязуюсь помочь рядовому Нематову в изучении особых обязанностей часового на тропе наряда.

— А я, — заявил солдат Токтарбек Тургенбаев, — буду заниматься с Норкуловым по огневой подготовке. Он не совсем еще усвоил устройство автомата...

Когда все высказались, сержант Колотилин, как всегда, напомнил:

— Обращаю внимание на необходимость постоянно следить за внешним видом. Рядовой Дану, это, прежде всего, касается вас. В прошлый раз вам именно за это снизили оценку.

Командира отделения поддержал агитатор ефрейтор Выртикуш:

— Правильно говорит сержант Колотилин. У вас, Дану, как в той присказке: «Нос вытащишь — хвост увязнет, хвост вытащишь — нос увязнет». Сказали вам про

ремень — стали подтягивать, а застегивать пуговицы забывали. Теперь пуговицы и крючок, как положено, но сапоги иногда грязными бывают. А вообще речь не только о внешнем виде. Многие предстоит нам сделать, чтобы поднять качество боевой службы. Надо помнить, за какие рубли мы боремся в соревновании в честь XXV съезда КПСС.

Подтвердить звание отличного отделения, добиться, чтобы все войны стали мастерами боевой службы, — вот к чему стремятся подчиненные сержанта Колотилина. Для этого надо было направить усилия всех на достижение высоких показателей в службе и учебе. У каждого подчиненного — свой характер, привычки, склонности. Взять хотя бы агитатора. До чего же он отзывчивый человек. Настоящая опора. Вот и сегодня поддержал командира...

А Выртикуш думал о своем. Всегда ли он поступает так, как обещал в обязательствах? Вправе ли делать замечания другим? Что касается его лично, тут все в порядке. Чуть ли не каждый день при подведении итогов сержант называет его фамилию. Недавно упражнение по огневой

подготовке выполнил отлично, и сержант сказал: «Учитесь метко стрелять у Выртикуша». А на прошлой неделе в боевом листке его отметили за отличное несение боевой службы. Сержант постоянно забывается о гласности соревнования. Ежедневно вечером подводит итоги. Вчера, например, сказал: «В паре Дану — Тургенбаев сегодня впереди Дану, Тургенбаев на занятиях не смог быстро вынуть затвор из затворной рамы. А в результате — не уложился в норматив по разборке автомата». И так по каждому солдату. Назовет недостатки, укажет причины. Одним словом, слушай, наматывай, как говорят, на ус, да исправляй свои недоработки. Ему, лично Выртикушу, давно замечаний не было, но в соревновании с Харченко не всегда Семен выходит победителем.

Вот, например, в прошлую неделю. По боевой службе — отлично, по политической подготовке — тоже, по другим дисциплинам не хуже, нарушений дисциплины нет. И все-таки сержант первым назвал Харченко. А Выртикушу поставил в упрек то, что Нематов, над которым он взял шефство, до сих пор редко читает газеты, журналы, не интересуется событиями в стране и за рубежом. Пусть он плохо знает русский язык. Со временем выучит. Но ведь в подразделение регулярно поступают газеты на его родном языке. «Почему он не берет их в руки? — спрашивал сержант Колотилин. — Ленится. А вы, товарищ Выртикуш, миритесь с его ленью, а значит, не полностью выполняете свои обязательства и в соревновании с Харченко отстаете от него».

Справедлив командир. Ничего не скажешь. А Харченко молодец. Как он подтянул своих подшефных — молодых солдат — по физподготовке! Чуть выдаться свободная минута, сразу же: «Пошли на спортплощадку!». Буквально полмесяца назад, когда с новичками отрабатывали на перекладине подъем переворотом, Имин Исмагулаев чуть ли не со слезами на глазах говорил: «Не могу, товарищ сержант! Не получится у меня». А вчера Колотилин поставил ему «четверку».

«Да, упустил я из виду, что Нематов в газеты не заглядывает, — сделал для себя вывод Выртикуш. — Надо подзаняться с ним. Как тот же Харченко. На все у него времени хватает...»

У Харченко свои думы. Сержант Колотилин, да и командир взвода, и командир роты почти каждый раз, когда заступаешь в караул, говорят о необходимости быть бдительным. У пульта управления бдительность — это постоянная собранность, сосредоточенность, быстрота реакции на показания приборов, умение четко докладывать начальнику караула, быстро входить в связь с часовыми на тропе наряда, формировать контролеров, дежурного помощника начальника колонии... Одним словом, пост самый ответственный. Ты как бы руководишь службой часовых, словно диспетчер какой. Старается Харченко. Ни разу сержант не упрекнул его в чем-то. Но самый высокий судья — совесть. Он,

Харченко, знает, что порой медлителен, нерасторопен бывает. Звания лучшего часового у пульта управления пока не добился. Вот обращают внимание Дану на внешний вид. Правильно: за собой надо следить постоянно. Он же иногда забывает об этом. Но ведь никто другой, а именно Павел завоевал звание лучшего часового на КПП. Посмотришь, как он несет службу, и позавидуешь... Подадут ему пропуск — сличит личность на фотографии с проходящим на объект, фамилию обязательно спросит, подпись проверит... А сколько разных тонкостей знает!

Просто удивительно! Фотография солдата вывешена в караульном помещении. И подпись: «Рядовой Дану — лучший часового КПП». «Молния» ему была посвящена. В стенгазете о нем писали. А допустил оплошность во внешнем виде — сержант делает замечание при всех. Строгость? Да, строгость. А как же без нее? Вот и ему, Харченко, надо так же строго подходить к себе. Чего греха таить, отвлекается он иногда от наблюдения за аппаратурой. Пока не заметил сержант, надо кончать с этим. А то опозоришься перед всем отделением. Колотилин молчать не будет, прямо скажет: «Забываете, товарищ Харченко, о бдительности, не выполняете своих обязательств, и победителем в соревновании назвать вас нельзя». А он привык быть первым. И не к лицу ему становиться ровень с некоторыми молодыми солдатами, о которых плохих слов не говорят, но и хвалят особенно не хвалят. Например, Рахман-али Норкулов...

Что правда, то правда. Именно такие мысли бродят сейчас в голове Норкулова. Трудно дается ему и служба, и учеба, и вообще вся воинская жизнь. И старается он не отстать от других, но пока ничего не получается. Жаловаться ему не на что. Товарищи окружают заботой и вниманием. Каждый стремится помочь: Выртикуш занимается с ним по политической подготовке, Тургенбаев объясняет устройство автомата, Дану растолковывает Устав внутренних войск... А вот когда за неделю итоги подводят, будто и нет Норкулова. Слово сержант не замечает его. Хотя бы отругал когда-нибудь. Все легче было бы. Он же сам знает, что бранить его есть за что.

Невдомек Норкулову, что сержант Колотилин просто бережет самолюбие Рахман-али. Видит, что солдат старается, умышленно не заостряет его внимания на недостатках и промахах. Но Валерий очень внимательно следит за молодым воином и подсказывает его товарищам:

— Норкулов не уяснил обязанности часового на тропе наряда. Рядовой Дану, почитайте с ним еще раз устав.

А что касается похвалы, тут не правы ни Харченко, ни сам Норкулов. Недавно, будучи дневальным и оставаясь за дежурного по роте, он четко исполнял свои обязанности. Командир подразделения поставил его в пример сослуживцам и сказал: «Молодец, рядовой Норкулов!» Были случаи, когда и сержант отмечал старание солдата. Валерий уверен, что при-

дет время, когда Рахман-али станет вровень с другими членами коллектива. И тогда он назовет и его имя...

Нематов тоже молодой солдат. Но сержант требует с него, как с старослужащего. «Почему Норкулову дает поблажки, а мне по каждому поводу делает замечания?» — мысленно спрашивает Содер. Вот и сегодня. Поручил агитатору поговорить с ним, как выполняет свой воинский долг и взятые обязательства. Да и с газетами пристал: не читаешь, не знаешь, что происходит в мире. Как не знаю? А политинформации для чего? Разве этого мало? Наверно, мало, если все твердят, что надо читать. И в отношении Норкулова ты, Нематов, не прав. У тебя и образование выше, и службу ты освоил быстро. Правда, к коллективу еще не привык, часто хочется уединиться, подумать, так сказать, в тиши. Тут уже ничего не поделаешь. Он и в школе все время держался в стороне. Привык до всего доходить самостоятельно. А здесь Выртикуш буквально по пятам ходит. Как он говорит? Соревнование тогда имеет силу, когда опыт передовиков становится достоянием всех.

Правильно говорит. Хотя и не его мысль. Ленин так сказал. Часто эти слова повторяет заместитель командира роты по политической старший лейтенант Рик. Содер благодарен Выртикушу за то, что тот помогает изучать русский язык. Ох, как ему хочется быстрее овладеть им. Тогда все пойдет намного лучше, и он покажет, на что способен. Кого-кого, а Тургенбаева он обязательно перегонит... Тогда сержант не скажет: «Нематов, вы подводите коллектив, не болеете за его честь». Как можно подводить товарищей! В лени командир отделения зря упрекает. Может быть, и бывает изредка, но в основном он, Нематов, стремится постичь все, чему учат. И когда принимали обязательство отделения, разве Содер прятался за спины других? Что он, враг себе? Пусть отделение подтвердит звание отличного. Можно будет домой написать: служу в отличном отделении. А потом сообщить, что и сам стал отличником... Пусть не улыбается Токтарбек Тургенбаев. Если Нематов не обойдет его, то вровень обязательно встанет...

Тургенбаев в душе смеялся над собой. Привычка у него такая. Вроде самокритики. Ругаться он никогда не позволяет себе. Над товарищами подшучивает и себя высмеивает... Шутки, правда, едкие, зато делу помогают. Однажды он получил замечание за плохо заправленную постель. «Эх, Тургенбаев, — поправляя постель, размышлял он. — Спешись, будто на пожар. Умом хочешь сделать быстрее и лучше, но излишняя торопливость никогда еще к добру не приводила. Что теперь скажет сержант? «Не поддерживаешь внутренний порядок, не выполняешь свои обязательства...». Так оно и было. «Нет у тебя взаимодействия между мыслью и руками. Отстают они от дум твоих. Учись, учись согласовывать все в себе. Будьешь отличником».

Только Колотилин не соглашается с ним. Когда Токтарбек говорит сержанту, что за

оплошность уже высмеял себя, командир отделения в ответ заявляет:

— Это ваше дело. Хотите — подшучивайте над собой, хотите — ругайте. Однако коллектив должен знать не только то, что хорошо, но и недостойные поступки отдельных товарищей. Только тогда с ними можно бороться сообща. Так что придется, пропесочить вас в «Колючке». Вам это пойдет на пользу.

Сержанту, конечно, видней. Он командир. Но, когда все отделение рассматривает карикатуру на тебя, не очень-то приятно. А потом еще и на собрании обсуждают. Нет уж, лучше поменьше срывов. Надо взять себя в руки...

Молчат подчиненные сержанта Колотилина. Сколько длится это молчание? Минуту, две? Трудно сказать. Лица сосредоточены, и командир понимает: не надо мешать. Дума у каждого одна: о выполнении обязательств, о чести отделения. Лишь рядовой Дану, кажется, безразличен, вроде ничего не случилось. Но это только внешне. На самом деле его грызет совесть. Надо же такому случиться. Крючок на воротничке не застегнул. И вот тебя, предупреждают. Зря ты обиделся на Колотилина за то, что он сегодня опять напомнил об этом. Всей душой болеет Валерий за показатели коллектива. А как же иначе? Когда будут сопоставлять итоги соревнования с отделением младшего сержанта Мамедова, то учтут и это нарушение. Валерий Колотилин так и доложит: «У рядового Дану во время несения службы был расстегнут воротничок». И кто знает, не сыграет ли этот факт решающую роль в определении победителя. Если отделение займет по итогам за неделю второе место, тогда пощады от ребят не жди.

— Товарищ сержант! — прервал общее молчание Павел Дану. — Прошу прощения. Ефрейтор Выртикуш правильно оборвал меня. И о соревновании верно упомянул. Обещаю: больше вы не сделаете мне ни одного замечания.

Колотилин облегченно вздохнул. Видно, многое понял солдат. Сила коллектива — могучая сила. Она воспитывает не хуже, чем взывание командира. Вот и в данном случае: стоило Выртикушу высказаться, как Дану почувствовал, что агитатор говорит от имени коллектива.

Товарищи всегда похвалят, если ты заслуживаешь этого. Они же и осудят, когда сделаешь неверный шаг, подскажут, как выйти из трудного положения. Долг командира — правильно направлять мнение подчиненных. Пока Колотилин удаётся это. Они поддерживают его, что способствует выполнению обязательств.

И каждый солдат в эти минуты мысленно обещал изжить те недостатки, о которых только что думал.

...Через час отделение сержанта Колотилина уходило в караул. Живущие по законам солдатского братства, воины шли с одним стремлением: отлично выполнить поставленные задачи, внести вклад в достойную встречу XXV съезда КПСС.

Н. ГУЩИН.

В революционном прошлом и настоящем партии, в трудовых и боевых свершениях народа черпаем мы силы, коммунистическую убежденность, страстность и настойчивость в достижении намеченных целей, умение преодолевать трудности. Будем и впредь изучать героическую историю народа, родной Коммунистической партии, и пусть участие в походе поможет всем нам полнее узнать 60-летний путь борьбы и побед советского народа, глубже осознать величие нашей могучей Родины.

(Из Обращения участников
участников
VII Всесоюзного
слета победителей
похода комсомольцев
и молодежи по местам
революционной, боевой
и трудовой славы
советского народа).



ДОРОГАМИ МУЖЕСТВА

В сентябре город-герой Волгоград принимал участников VII Всесоюзного слета победителей похода комсомольцев и молодежи по местам революционной, боевой и трудовой славы советского народа.

Десять лет минуло с того дня, когда комсомольские организации, советы по туризму и комитеты ДОСААФ совместно с политорганами воинских частей провели первый Всесоюзный туристический поход молодежи по местам боевой славы советского народа, посвященный 20-летию Победы.

Три миллиона юношей и девушек прошли тогда дорогами Великой Отечественной войны, познакомились с трудовыми свершениями советских людей. Из леген-

дарной Брестской крепости-героя обратились молодые патриоты ко всей молодежи со словами: «Наш долг — всесторонне изучать историю всех этапов славного пути первого в мире социалистического государства, научиться свято хранить и продолжать славные революционные, боевые и трудовые традиции старших поколений».

Поход из туристической экспедиции перерос в массовое патриотическое движение молодежи, направленное на глубокое изучение героической истории партии Ленина, социалистической Родины, воспитание юношей и девушек на революционных, боевых и трудовых традициях. Благодаря активному поиску следопытов народного подвига стали известны имена свыше ста тысяч советских воинов, погибших в борьбе с фа-

шизмом, а также многие страницы героической летописи Советских Вооруженных Сил.

«В труде, как в бою», «Станем вровень с героями», «Равнение на Знамя Победы», «Дню Победы — победы трудовые» — под такими девизами трудились и трудятся комсомольцы и молодежь в год 30-летия Победы.

Всесоюзную поддержку получила замечательная инициатива делегатов XVII съезда ВЛКСМ Ирины Бондаревой и Игоря Скрягина — работать под девизом «За себя и за того парня», за тех, кто в борьбе с фашизмом отдал самое дорогое — жизнь. Почин был подхвачен повсеместно. Так, уже в январе 1975 года только в Курской области в состав бригад, участков, смен зачислено 420 Героев Советского Союза. В Ивановской области 410 комсомольско-молодежных бригад включили в свои коллективы павших воинов.

Наиболее яркой акцией VII этапа Всесоюзного похода стало развернутое по инициативе ветеранов войны соревнование комсомольцев и молодежи за право быть сфотографированными у святыни нашей Родины — Знамени Победы. Сорок тысяч молодых гвардейцев пятилетки ударным трудом и отличной учебной добились почетного права плечом к плечу с прославленными военачальниками, героями войны и труда, ветеранами партии и комсомола встать на пост у Знамени Победы. В их числе передовые воины внутренних войск, мастера боевой службы старший сержант Геннадий Косенко, сержант Павел Андрейченко, ефрейтор Владимир Трубицин, рядовой Валерий Нефедов и другие.

Примечательно, что в седьмом этапе Всесоюзного похода еще большее распространение получило одобренное несколько лет назад Центральным Комитетом комсомола обращение воинов-дзержинцев «И в запасе останься солдатом!» Тысячи солдат, сержантов запаса возгласили кружки, активно участвовали в работе военно-патриотических школ, спортивных лагерей. Массовым стало движение «Армейское шефство — юным патриотам!».

Свыше 1200 юношей и девушек, сотни почетных гостей — ветеранов войны и труда — приехали в Волгоград, чтобы подвести итоги похода, посвященного 50-летию присвоения комсомолу имени В. И. Ленина и 30-летию Победы советского народа в Великой Отечественной войне.

Открывая слет, Председатель Центрального штаба Всесоюзного похода Маршал Советского Союза И. Х. Баграмян сказал:

— Участникам суровой борьбы с фашизмом особенно дорого то, что вы равняетесь на подвиг героев, свято чтите память павших в боях за свободу и независимость нашей Родины, что благородный призыв — работать в год 30-летия Великой Победы за себя и за того парня — подхватили миллионы молодых патриотов страны. Мы, ветераны, спокойны. Эстафета борьбы и побед — в надежных руках.

От имени Центрального Комитета ВЛКСМ, ВЦСПС, Министерства культуры

СССР, ЦК ДОСААФ СССР и Советского комитета ветеранов войны тепло приветствовал делегатов, гостей, юношей и девушек, всех трудящихся города-героя Волгограда Первый секретарь ЦК ВЛКСМ Е. М. Тяжелыников. Он передал участникам слета сердечный привет Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Л. И. Брежневца.

— У каждого поколения, — отметил оратор, — свое поле революционных битв. Каждое новое поколение несет на себе черты времени, имеет свои неповторимые качества. Но есть непреходящие, главные качества советского характера, которые бережно хранятся и передаются от одного революционного поколения к другому. Это безграничная вера в правоту и торжество марксистско-ленинских идей, беспредельная преданность партии, Родине, самоотверженность в труде, в штурме передовых рубежей коммунистического социализма.

Всесоюзный поход — это поистине гармоническое сочетание опыта старшего поколения с пытливым энтузиазмом молодежи. Свидетельством тому является то, что на слет приехала большая группа героев: Маршалы Советского Союза Иван Христофорович Баграмян и Василий Иванович Чуйков, прославленные защитники Сталинграда генерал-полковник Александр Ильич Родимцев и Яков Федотович Павлов, маршал авиации Владимир Александрович Судец и генерал-полковник артиллерии Николай Михайлович Хлебников, дважды Герои Советского Союза легендарный партизан Александр Федорович Федоров и летчик-космонавт СССР генерал-майор авиации Георгий Тимофеевич Береговой, замечательные женщины — Герой Советского Союза Марина Павловна Чечнева, Герой Социалистического Труда Мария Ивановна Виноградова и многие другие.

Пять дней посланцы городов и сел союзных республик, лучшие следопыты народного подвига были участниками мероприятий, которые запомнятся надолго, — марша «Дорогой славы героев Сталинграда», трудовой вахты в честь героев Великой Отечественной войны, военно-спортивной игры на месте соединения Сталинградского и Юго-Западного фронтов, военно-спортивных соревнований и военно-прикладной эстафеты по местам Сталинградской битвы, интересных встреч и дискуссий на волгоградских заводах и стройках, в городах и селах области, конференциях, вечерах интернациональной дружбы.

Пять дней слета — это щедрое время общения с новыми друзьями, время накопления опыта в поисковой работе.

Несколько месяцев назад подчиненные капитана Ю. Воротецкого провели разминирование поля, которое на всех земельных картах совхоза имени 62-й армии больше тридцати лет значилось под буквой «М». Минное, Мертвое поле. Предполагают, что здесь 23 августа 1942 года пытались прорваться в город немецкие танки. На их пути встала горстка советских бойцов. Остались следы юрстного рукопаш-

ного многосуточного боя. Тридцать с лишним лет поле в четыреста гектаров обходили люди — так много неззорвавшихся мин, снарядов хранили его осыпавшиеся окопы. Свыше шести с половиной тысяч взрывоопасных предметов обезвредили минеры.

Это поле, как и всю страну, отстояли солдаты сороковых годов. Их сыновья и внуки — воины семидесятых годов — прослушали, перекопали каждую пядь наченной взрывчаткой земли, сделали его полем жизни.

Сорок агрегатов, которые вели делегаты слета, вышли в поле и вспахали его. Среди механизаторов дочь фронтовика, одна из лучших трактористок Волгоградской области, депутат Верховного Совета СССР Мария Пронина, болгарский пахарь Иван Арсов, вьетнамец Чан Ханг, поляк Роман Мазурик, монголка Пагмажав, механизатор из ГДР Дитер Зайлер и многие другие.

На солдатском поле открыт памятный знак.

С большим подъемом прошла трудовая вахта делегатов слета и молодежи области в честь героев Великой Отечественной войны на ударных комсомольских стройках, предприятиях, в колхозах и совхозах. На заводе «Красный Октябрь» «плавку дружки» вел знатный сталевар, депутат Верховного Совета СССР А. Н. Поздняков. Помощниками Александра Николаевича стали вьетнамец Буй Ши Хое, чех Ярослав Варга и Вячеслав Симутин с Ижорского завода. На Волгоградском тракторном делегаты и гости слета — участники трудовой вахты — заработали 530 рублей и перечислили их в фонд мира.

Во многих мероприятиях, проведенных в Волгограде, активное участие принимали делегаты-комсомольцы внутренних войск, представители части — инициатора социалистического соревнования в войсках под девизом «Образцово нести боевую службу, отлично знать и умело эксплуатировать военную технику. Умножать славные боевые традиции. Достоинно встретить XXV съезд КПСС!». У воинов этой части побывали гости слета Герои Советского Союза Е. Никулина, Я. Павлов и другие.

За активное участие во Всесоюзном походе комсомольцев и молодежи по местам революционной, боевой и трудовой славы советского народа Центральным штабом награждены Памятной медалью помощник начальника Политуправления внутренних войск МВД СССР по комсомольской работе майор М. Смирягин, лейтенант В. Бабин, старший сержант В. Шагалов, рядовой В. Кукушкин. Центральный Комитет ВЛКСМ также поощрил экипаж бронетранспортера из дивизии имени Ф. Э. Дзержинского во главе со старшим лейтенантом В. Лашко, который доставил венок из Волгограда в

столицу нашей Родины — Москву к Мавзолею В. И. Ленина.

Закончился VII Всесоюзный слет грандиозной манифестацией молодежи. Состоялось факельное шествие на Мамаев курган. Как река полнится, вбирая в себя ручейки, так росла и колонна манифестантов на пути к мемориалу. На площади Ленина в колонну влились комсомольцы завода имени Петрова. Во главе ее делегат XVII съезда ВЛКСМ кавалер ордена «Знак Почета» токарь Николай Черников, выполнивший пятилетку в апреле этого года. Рядом с ним токарь Иван Ягодин, награжденный серебряным знаком ЦК ВЛКСМ «Молодой гвардеец пятилетки». На улице Землянская колонну встречает агитбригада областного телеграфа. Лютятся песни... У мемориала поднимаются знамя и флаг слета. Здесь принимается Обращение к юношам и девушкам страны.

«В эти минуты на Мамаевом кургане, где воздвигнут величественный памятник творцам нашей Победы над фашизмом, мы, породненные общим делом, особенно остро чувствуем нашу кровную связь с Коммунистической партией, с Родиной, с народом, с его великой историей, — говорит в Обращении, — с каждым из тех, кто ее вершил, с каждым, кто ее делает сегодня...»

Посвятим новый этап похода знаменательным событиям: XXV съезду Коммунистической партии Советского Союза и 60-летию Великой Октябрьской социалистической революции. Еще шире развернем патристическое движение советской молодежи.

На Мамаевом кургане финишировал VII этап Всесоюзного похода по местам революционной, боевой и трудовой славы советского народа. И отсюда же стартовал VIII этап похода, посвященного XXV съезду КПСС и 60-летию Великой Октябрьской социалистической революции.

Лучшие черты советского характера демонстрирует юность Страны Советов на финише девятой пятилетки. Сотни тысяч молодых тружеников, досрочно справившись с заданиями пятилетнего плана, включились в соревнование за право подписать Рапорт ВЛКСМ XXV съезду КПСС. Все шире размах этого поистине гигантского соперничества молодых патристов. Ударным трудом, отличной учебой, постоянной готовностью встать на защиту Родины доказывает молодежь верность подвигу отцов.

Всесоюзный поход продолжается.

В. ЖАРКОВ,

ответственный секретарь
Центрального штаба

Всесоюзного похода комсомольцев
и молодежи по местам революционной,
боевой и трудовой славы
советского народа.





На пульте управления ТСО зажглась сигнальная лампочка. Начальник караула сержант Н. Худоногов тут же направил на участок, где произошло нарушение, караульного из бодрствующей смены, проинформировал ДПНК и наряд контролеров о происшествии.

Через несколько секунд аппаратура вновь «заговорила». Караул был поднят по тревоге. Тем временем рядовой П. Утешев, поднявшийся на наблюдательную площадку, обнаружил осужденного, пытавшегося преодолеть основное ограждение. После окрика часового он скрылся в производственном строении. Контролеры совместно с администрацией быстро установили личность злоумышленника.

Таких случаев, когда войсковые наряды действовали быстро, умело, у нас немало. Только караул, который возглавляет сержант Н. Худоногов, предотвратил несколько побегов. Это стало возможным в результате высокой сознательности и хорошей профессиональной подготовленности начальников войсковых нарядов. Их обучению и воспитанию мы уделяем самое серьезное внимание.

В нашем подразделении уже сложилась определенная система рабо-

ВАЖНЕЙШЕЕ ДЕЛО КОМАНДИРА

ты с военнослужащими этой категории. Планы составляются на каждый месяц и включают два-три занятия по изучению Устава внутренних войск, ежедневные инструктажи (с указанием основной темы), обмен опытом, тренировки по действиям в различной обстановке, еженедельное подведение итогов боевой службы караулов и соревнования между ними. Мы убедились, что чем интенсивнее и разнообразнее учебная и воспитательная работа с начальниками войсковых нарядов, тем выше качество несения боевой службы.

Мы исходим из того, что начальнику караула мало отличного знания уставных положений. Он обязан иметь твердые организаторские навыки, уметь анализировать обстановку, предвидеть события и «программировать» свои действия. Этому подчинены все мероприятия, которые мы проводим с начальниками караулов. Взять хотя бы еженедельное подведение итогов боевой службы. Чтобы каждое из них стало уроком служебного мастерства, командиру роты нужно хорошо подготовиться, то есть тщательно проанализировать доклады проверяющих, свои наблюдения, взвесить ошибки начальников караулов, выделить положительное. Это не всегда удается. Поначалу у меня подведение итогов сводилось к простому перечислению недостатков, обнаруженных за время несения службы. А так как упущения и недоработки в течение недели можно найти у всякого, разбор службы иногда превращался в «раздачу» замечаний. По форме вроде бы все правильно, а по существу? Раз не было анализа, не было и поучительности. И хотя в целом наряды успешно справлялись с поставленными задачами, морального удовлетворения начальники караулов не получали. А это снижало их заинтересованность в деле, вело к пассивности, безынициативности. Редко доводилось слышать дельные

предложения по улучшению организации службы. Тут было над чем задуматься.

Решили на каждом подведении итогов раскрывать опыт лучшего начальника караула, делать упор на положительное в службе остальных. Это не значит, что перестали указывать на недостатки. Делаем это и сейчас, особенно если упущения имели принципиальное значение. Однако небольшие недоработки мы теперь стараемся разбирать в индивидуальном порядке, а внимание коллектива сосредоточиваем лишь на типичных, касающихся всех или большинства присутствующих на подведении итогов. Это позволило поднять уверенность начальников караулов в своих силах и способностях, постепенно утвердить их в понимании той исключительно важной роли, которую они играют в боевой службе.

Повышению авторитета начальников войсковых нарядов способствовало и привлечение к работе с ними руководящих работников исправительно-трудовой колонии. Периодически они знакомят воинов с изменениями в обстановке, рассказывают о влиянии надежности охраны объектов на исправление и перевоспитание осужденных, выполнение планов.

Таким образом, подведение итогов как бы расширяется до служебного совещания с начальниками войсковых нарядов. Их мнение и предложения учитываются при принятии решения на боевую службу.

Важное место в обучении начальников караула занимает подготовка непосредственно перед заступлением в наряд. У нас эта работа проводится по категориям. Отдельно инструктируется начальник караула по охране жилой и смежной с ней производственной зон и те, кто несет службу на контрагентских производственных объектах. Здесь мы затрагиваем вопросы организации войскового наблюдения, контроля за службой часовых, взаимодействия с представителями администрации, с контролерами и т. д. Но все это рассматривается в связи с конкретными особенностями каждого объекта.

Мы пришли к выводу, что начальников караулов целесообразно назначать на один и тот же объект как минимум в течение недели. За это время они в состоянии хорошо изучить, последовательно, детально и глубоко разобрать способы действий войскового наряда на всех этапах службы. Поэтому на инструктаже у нас рассматривается, как правило, узкий круг вопросов.

Раз в неделю проводится инструктаж каждого начальника караула вместе со своим нарядом. Здесь речь ведется о повышении бдительности, об укреплении воинской дисциплины, внутреннего порядка в нарядах. Такие инструктажи я провожу в форме беседы. Даю возможность высказаться и начальникам караулов. Польза от этого большая. Во-первых, возглавляющие наряды учатся принципиально оценивать труд подчиненных, во-вторых, караульные ясно осознают, какие требования предъявляет командир подразделения к начальникам войсковых нарядов. Повышается ответственность тех и других за выполнение уставных требований. Раньше у нас нередко случалось, что часовые в караулах на производственных объектах менялись самостоятельно, хотя планом охраны это категорически запрещалось. На одном из совместных инструктажей я потребовал впредь этого не допускать. Но на другой день начальник войскового наряда решил опять отправить караульного на пост одного. «А как же распоряжение командира роты?» — задал тот вопрос. И пришлось нерадивому начальнику караула пунктуально выполнить свои обязанности. К стати, об этом случае он рассказал на совещании сам. Теперь с подобными недостатками у нас покончено.

Чтобы повысить действенность контроля, мы тщательно готовим офицеров и прапорщиков, проверяющих боевую службу. В решении я определяю не только время проверки нарядов, но и конкретно указываю, на что при этом обратить особое внимание. Проверяющим дается задание, какую помощь оказать тому или иному начальнику караула, какие ре-

суд

шить вводные, какие вопросы выяснить. Все это позволяет нам составить более полное представление о способностях и подготовленности начальников войсковых нарядов, предметно вести индивидуальную работу с каждым.

Сведения, полученные в ходе проверок, учитываются при распределении начальников караулов по нарядам. Наиболее подготовленным мы доверяем самые сложные участки. Например, одно время нас очень беспокоил объект, расположенный в центре населенного пункта. Было решено назначать туда начальниками караула только тех сержантов, которые прошли стажировку в роли помощников у офицеров. Как правило, эти сержанты лучше владели навыками руководства нарядом. Каждый раз по возвращении караула мы тщательно разбирали действия начальника и его помощника, сообща искали лучшие решения. Теперь на этом участке дела стабилизировались, сержанты отлично справляются с поставленными задачами.

Разумеется, офицеры постоянно контролируют их. При проверках, которые мы обычно приурочиваем к наиболее напряженному времени службы, они помогают сержантам принимать правильные решения, выявляют трудности и пробелы в их знаниях, помогают на месте устранять недостатки. Немалую помощь получаем мы и от представителей администрации ИТК, постоянно назначаемых на объекты работ. Взаимодействие с ними помогает поддерживать установленный режим содержания осужденных, исключать проникновение в зону запрещенных предметов, повышать надежность охраны.

Каждый первый четверг месяца в роте проводится день начальника войскового наряда. Содержание работы в этот день, вероятно, то же, что и в других подразделениях. Хочется лишь отметить, что большое внимание уделяется обмену опытом с последующим внедрением передового в службу всех нарядов. Например, как-то один начальник войскового наряда предложил, а затем мы внедрили в карауле, охраняющем постоянный объект, простое в исполнении и очень полезное устройство — экран для контроля доклада часовых. По вертикали на стене перечислены посты, а по горизонтали — время доклада. Доложил часовой — начальник караула передвинул фишку. Таким образом, взглянув на экран и на часы, можно вовремя определить, какой часовой задерживается с докладом, и принять меры к выяснению причин.

Учли мы и другое предложение — об улучшении качества проверок транспорта, проходящего через КПП. С одного из наших объектов вывозится различная мебельная продукция. В изделиях нетрудно укрыться осужденному. И хотя на КПП постоянно назначается специалист со служебной собакой, а на погрузке присутствует представитель администрации или контролер, полной уверенности, что здесь все в порядке, у нас не было. Кто-то предложил простой способ: обшитую и упакованную мебель взвешивать перед погрузкой. Поскольку вес каждого изделия известен, эта операция сразу повысила надежность проверок.

Были и другие предложения, говорящие о заинтересованности начальников караулов в успехе боевой службы, постоянном поиске рациональных путей решения поставленных перед нами задач. Обо всем этом и идет разговор в день начальника войскового наряда. Передовики поощряются правами командира роты и начальника ИТК. Затем организируются спортивные и культурно-массовые мероприятия. Здесь и викторины, выявляющие знание уставных положений, и соревнования по нормативам тактико-специальной подготовки, и многое другое. Завершаем день просмотром кинофильма или культпоходом в театр. Все это не только обогащает воинов знаниями, но и дает им хорошую эмоциональную зарядку на последующий месяц.

Немало трудностей в службе войсковых нарядов возникает в переходные периоды. Уже заранее у нас проходят дополнительные занятия

с личным составом по категориям. С начальниками караула, в частности, мы изучаем ухищрения, применяемые осужденными в данное время года, особенности боевой службы караулов, действий розыскных групп и т. д. Особое внимание обращаем на порядок сбережения и правильность эксплуатации инженерно-технических средств.

Совершенствование уставных знаний и практических навыков начальников караулов немыслимо без целенаправленной политико-воспитательной работы. Мы постоянно советуемся с заместителем по политической части, что сделать для воспитания бдительности, ответственности, повышения авторитета начальника караула. Учитываем, что они, кроме всего прочего, еще и воспитатели своих подчиненных. Им, следовательно, необходимо знать методы воспитания, организации социалистического соревнования, политической работы в карауле. Поэтому все мероприятия с ними подчиняем решению этих задач. Приняв высокие обязательства в честь XXV съезда КПСС, начальники караулов настойчиво повышают качество боевой службы, успешно выполняют задачи, поставленные перед подразделением.

Вот чем хотелось поделиться с читателями после прочтения статьи полковника А. Сало «Начальник караула: подбор и подготовка», опубликованной в журнале «На боевом посту» № 10 за 1975 год. Думается, этот разговор следовало бы продолжить, ибо, чем лучше мы будем работать с начальниками войсковых нарядов, тем более надежными помощниками командира в решении задач боевой службы они станут.

**Старший лейтенант А. ДАНИЛОВ,
командир роты.**

ИЗ ОПЫТА ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ИТУ

ОБЩАЯ НОША НА ПЛЕЧИ НЕ ДАВИТ

Однажды на совещании в штабе части я оказался свидетелем не очень приятного разговора. Речь шла о взаимоотношениях одного довольно опытного командира роты с администрацией исправительно-трудовой колонии. Собственно, все началось с попытки выяснить, почему в этом подразделении низки служебные показатели, допускаются дисциплинарные проступки, оснащение охраняемого объекта новыми инженерно-техническими средствами продвигается медленными темпами и т. д. Соображения были разные. Но вот поднялся ветеран части подполковник Н. Куликов, в свое время прошедший, как говорится, все командирские ступени. Он прямо заявил:

— Главной причиной вскрытых недостатков считаю то, что нет необходимого контакта в работе командира роты и начальника колонии.

Это мнение вначале вызвало спор. Но потом было принято решение, позволившее сдвинуть дело с мертвой точки, существенно поправить положение.

Разговор, о котором я упомянул, происходил несколько лет назад. В те годы взаимоотношения между офицерами роты и администрацией ИТУ, к сожалению, оставляли желать лучшего.

Только жизнь не стоит на месте. Она диктует свои законы, заставляет думать, искать выхода. Ведь два работающих бок о бок коллектива никогда не справятся с возложенными на них задачами, если не будут решать их совместными усилиями. А задачи у начальствующего состава ИТК и офицеров рот зачастую тесно смыкаются. И те и другие (присущими им методами) обеспечивают в местах лишения свободы соблюдение социалистической законности, выполнение режимных требований, наибольшую эффективность использования мер воспитательного воздействия на осужденных.

В качестве примера правильного взаимодействия хочется привести такой. Между военнослужащими отличной роты, которой командует капитан В. Данилюк, и работниками колонии, возглавляемой подполковником внутренней службы И. Кравченко, давно уже отношения стали товарищескими, построенными на принципах взаимопонимания и взаимовыручки. С обоими коллективами я знаком несколько лет и могу совершенно определенно судить об этом.

Начну с кажущихся мелочей. Лейтенант С. Рукосуев был переведен в это отдаленное подразделение из областного центра. По принятому в роте порядку с ним сна-

чала обстоятельно побеседовал капитан Данилюк, в прошлом политработник, представил его личному составу. Затем посоветовал познакомиться с работниками ИТК.

Такое знакомство состоялось в тот же день. Лейтенанта пригласил к себе начальник колонии. Иван Александрович Кравченко встретил его радушно и тепло, подробно расспросил о прошлой службе, о настроении, поинтересовался, работает ли жена, понравилось ли жилье. Как депутат местного Совета, пообещал уладить все бытовые вопросы и в заключение по-отечески сказал:

— Поймите, Сергей, сразу, что задачи мы решаем общие. Если возникнут какие-то неувязки или недоразумения, приходите ко мне в любое время.

Покинув кабинет, лейтенант Рукосуев заметил, как изменилось его настроение. Ведь ехал он сюда с тяжелым сердцем. Знал, что и объем службы большой, и нелегко будет на новом месте устроить жезу. Но после такого приема, рассеявшего почти все сомнения, на душе стало легче.

Можно с уверенностью сказать, что беседы, подобные той, что произошла у начальника колонии с лейтенантом Рукосуевым, бывают всякий раз, когда в подразделение назначают нового командира взвода или контролера. Это традиция. Вероятно, сказывается прежний опыт работы Ивана Александровича в политотделе УИТУ. И его примеру здесь следуют все. С новичками близко знакомятся заместители начальника колонии — майор внутренней службы Н. Пашенко, капитан внутренней службы И. Водолазский, дежурные помощники, начальники отрядов.

Контролерская служба — это та область, где особенно нужны общие усилия офицеров подразделения и администрации колонии. Вот почему отбор людей сюда обычно ведется обеими заинтересованными сторонами тщательно и скрупулезно. И это закономерно: на ответственном участке должны добросовестно трудиться постоянные кадры. Четверть века отдал, к примеру, трудной работе прапорщик Д. Дурыманов, награжденный знаком «За отличие в службе» I и II степени, много лет честно выполняют свой воинский долг братья — прапорщики Иван и Дмитрий Ошаровы, отец и сын Гавриленко. «Семейственности» здесь не боятся. Ее приветствуют. Практика показала, что именно такие контролеры стремятся нести службу особенно бдительно, в любых условиях обеспечивать выполнение важных задач.

Способствуют этому и систематические занятия с ними. По заранее намеченному плану они проводятся не только офицерами роты, но и представителями исправительно-трудовой колонии. Эффективной формой учебы является ежедневный инструктаж наряда контролеров начальником ИТК, где, как правило, присутствует командир роты или его заместитель. До заступающих на службу доводят изменения в обстановке, их информируют о наиболее уязвимых в побеговом отношении местах и т. д.

Для учета работы, проделанной каждым контролером, в колонии заведена книга рапортов. В ней отражается, кто и чем занимался за смену, на каких объектах побывал, что видел, кому из осужденных и за что сделал замечание. Но рапорт — не только документ для оценки качества службы контролера. Это хорошее подспорье в повседневной работе администрации. Однажды здесь обратили внимание на то, что один из осужденных, находясь на производственном объекте, часто уединяется. За ним понаблюдали и через несколько дней уличили в изготовлении запрещенного предмета.

В подразделении прочно прижился и такой метод взаимодействия с администрацией колонии, как совместная проверка несения боевой службы. Это делается по единому графику. Проверяющие из числа начальствующего состава предварительно изучают Устав внутренних войск, их консультируют опытные офицеры. И в караульное помещение они приходят не формы ради, не по обязанности, а с искренним желанием принести пользу. Лейтенант внутренней службы Г. Дик, например, всегда посоветует что-нибудь толковое молодому начальнику войскового наряда. Для него это не в новинку: в этой же роте был когда-то заместителем командира взвода, много раз сам возглавлял караулы.

И офицеры подразделения, и руководители ИТК особое внимание уделяют оснащению объектов современными инженерно-техническими средствами охраны. Между подполковником внутренней службы Кравченко и капитаном Данилюком разногласий не бывает и тут. Нужно — значит нужно.

Помнится, произошел как-то в жилой зоне такой случай. Когда оборудовали средствами охраны здание КПП, возникло сомнение, нужно ли делать козырек над дверью внутри территории, не станет ли он лазейкой для побега. Решили посоветоваться со специалистами, а пока его тщательно заблокировали. И все-таки происшествия не избежали: двое осужденных попытались именно через козырек преодолеть линию охраны. Правда, их вовремя заметил часовой у пульта и подал сигнал. Начальник караула сержант Ю. Ларионов проявил находчивость и расторопность — задержал нарушителей. Когда я приехал на объект и решил взглянуть на злополучный козырек, его уже не было. Хотя прошло всего несколько часов, погрешность успели устранить.

Трудно перечислить все стороны взаимодействия двух коллективов. Тут можно назвать и совместную работу партийных и комсомольских организаций, и общую художественную самодеятельность, и давнишнюю дружбу между семьями работников колонии и военнослужащих роты. Главное, что это дает большой эффект. Второй год рота завоевывает звание отличной, несколько лет в числе передовых заслуженно числится и исправительно-трудовая колония.

Старший лейтенант Ю. ГОРЕНЦОВ.



Часовой входит в состав караула — вооруженного подразделения, назначаемого для охраны и обороны тех или иных объектов. К их числу Устав гарнизонной и караульной служб Вооруженных Сил СССР относит Боевые Знамена частей, склады с боеприпасами, взрывчатыми веществами, вооружением, неприкосновенными запасами вещевого имущества и продовольствия, парки с боевой техникой и т. д. Подразделения внутренних войск, кроме того, охраняют объекты, свойственные специфике их боевой службы.

Служба часовой сложна и ответственна. Пост — это боевая позиция. Заступление на него — акт государственно-правовой. С этого момента часовой в ответе за сохранность всего, что ему вверено под охрану. Он обязан пресечь любые попытки со стороны кого бы то ни было причинить ущерб экономическим, военным и иным интересам Советского государства. Ничто и никто не может воспрепятствовать часовому выполнить эту главную задачу.

Часовой не имеет права оставить пост, пока не будет сменен или снят, хотя бы жизни его угрожала опасность. Он обязан

ЧАСОВОЙ—ЛИЦО НЕПРИКОСНОВЕННОЕ

Ответ на вопрос о правах и обязанностях часового солдаты и сержанты, как правило, начинают с того, что часовой — лицо неприкосновенное. Это, повторяют они уставное положение, выражается в особой охране законом его прав и личного достоинства, в подчинении строго определенным лицам — начальнику караула, его помощнику (разводящему), в обязанности всех лиц беспрекословно исполнять требования стоящего на посту воина, в предоставлении ему права применять оружие в случаях, указанных в уставе. Но далеко не каждый в состоянии разъяснить, что значит само понятие «неприкосновенность», почему часовой наделяется ею. В чем заключается охрана законом прав и личного достоинства часового, почему она «особая»?

В понятии «неприкосновенность» часового заключена глубокая правовая сущность. Неприкосновенность означает защищенность часового от всяких посягательств на него со стороны кого бы то ни было. Чтобы глубоко уяснить это, вам, несущим боевую службу, надо хорошо понимать важность задач, выполняемых внутренними войсками, значение тех объектов и иных интересов государства, которые часовому поручается охранять, то есть оберегать, стеречь, защищать.

продолжать нести службу и в случае внезапного заболевания или ранения, вызвав начальника караула или разводящего. Такие высокие и категоричные требования к часовому определяются степенью важности охраняемых объектов. Именно поэтому государство и наделяет его особыми правами, вплоть до права применять оружие против лиц, которые вознамерились бы противодействовать ему в выполнении боевой задачи, угрожать его жизни или нерушимости поста.

Закономерно может возникнуть вопрос: «А как, какими средствами обеспечивается, гарантируется неприкосновенность часового?» На этот вопрос с исчерпывающей полнотой отвечают Устав гарнизонной и караульной служб и Устав внутренних войск.

Прежде всего уставы до минимума сужают круг лиц, которым подчинен часовой. Это — начальник караула и его помощник (разводящий). Только они имеют право дать ему какие-либо указания, вмешаться в действия. Все решения часовой принимает самостоятельно. От его умения, воли, инициативы зависит судьба выполнения боевой задачи, и в этом проявляется самое высокое доверие, которое оказывается заступившему на пост воину. Вот почему он должен быть хорошо подготовлен

в боевом, моральном и физическом отношении, отлично знать обязанности и уметь пользоваться предоставленными правами.

Никто, кроме указанных выше лиц, не имеет права на беспрепятственный доступ к часовому. Даже те, кому он подчинен по службе до заступления на пост, могут быть допущены к нему не иначе, как в сопровождении начальника караула или его помощника (разводящего). Только этим лицам дано право сменить или снять часового с поста. Закон предусматривает лишь одно исключение — случай их гибели или физической невозможности выполнять свои обязанности. При возникновении таких обстоятельств перечисленные функции, согласно Уставу внутренних войск, возлагаются на командира подразделения, высланного караул. И это единственное законное основание, когда на пост допускается лицо, которому часовой не подчинен. Всех посторонних лиц, приблизившихся к посту или запретной зоне на расстоянии, указанное в таблице постам, он останавливает окриком и требует удалиться, бойти вправо или влево.

От возможных посягательств при выполнении задач боевой службы в условиях плохой видимости часовой защищен также строго регламентированным порядком допуска на пост начальника караула, его помощника (разводящего), а также сопровождаемых ими лиц. Прежде всего он обязан убедиться в том, что приближающийся действительно является тем, за кого себя выдает. Услышав на окрик «Стоять, кто идет» ответ, приказывает следовать к нему, а остальным оставаться на месте. При необходимости часовой вправе потребовать, чтобы идущий осветил свое лицо. Все эти требования, безусловно, обязательны и для тех, кому он подчинен. Этим наглядно подчеркивается сила уставного положения об обязанности всех без исключения лиц беспрекословно исполнять требования часового, определяемые его службой на посту.

Целям обеспечения неприкосновенности часового подчинено и уставное положение, запрещающее проверять несение им службы путем скрытного приближения к посту, попыток отобрать у него оружие и других действий, могущих привести к несчастным случаям.

Наконец, важнейшей гарантией неприкосновенности часового является его вооруженность. Находясь на посту, говорится в уставе, часовой должен иметь оружие заряженным и всегда готовым к действию. Он не имеет права выпускать его из рук, отдавать кому бы то ни было, в том числе и лицам, которым подчинен. Ему предоставлено право применять оружие, но только в случаях и по правилам, строго определенным уставом.

«Часовой, — говорится в Уставе гарнизонной и караульной служб, — обязан применять оружие без предупреждения в случае явного нападения на него, на часового соседнего поста или на охраняемые ими объекты». Как видите, при возникнове-

нии таких обстоятельств действие оружием — не только право, но и обязанность стоящего на посту. За неприменение оружия, когда требовалось действовать им, виновный несет ответственность.

Случаи применения оружия без предупреждения определены и Уставом внутренних войск. Часовой обязан применять его и при отсутствии явного нападения, когда все уставные предупредительные меры, направленные на недопущение проникновения через линию охраны (на пост, объект) неизвестных лиц (содержащихся под стражей осужденных), окажутся безрезультатными.

Воины должны твердо знать, что применять оружие в соответствии с положениями Устава гарнизонной и караульной служб имеют право только часовые внутренних караулов и тех, которые охраняют подразделения, а также воинские грузы при перевозке их железнодорожным, водным, автомобильным транспортом. При несении боевой службы на ряде объектов установлен иной, специально регламентированный порядок.

В каждом конкретном случае часовой действует оружием (огнем, штыком, прикладом) самостоятельно (кроме случаев выполнения приказаний своих непосредственных начальников по боевой службе). Это его право санкционировано законом. Он не обязан выяснять истинные намерения человека, не выполняющего его требований, не реагирующего на предупредительный окрик, предупредительный выстрел и при этом пытающегося проникнуть на пост (пересечь линию охраны).

Теперь мы видим, что предоставленные часовому исключительные права и охраняются не как обычно, а особо. Если воин, несущий боевую службу на посту, защищает себя или охраняемый объект от действительно возникшей опасности и в точном соответствии с уставом, то его действия признаются правомерными и не влекут за собой ответственности. Несение караульной службы, говорится в уставе, является выполнением боевой задачи и требует от личного состава непреклонной решимости, высокой бдительности и инициативы.

Это верно. Но все требования и действия часового должны быть от начала и до конца законными, определяться исключительно его службой на посту. Только тогда они берутся государством под особую защиту. Неправильные, противозаконные действия законом не поощряются. Виновные в нарушении уставных положений, в том числе порядка применения оружия, несут дисциплинарную или уголовную ответственность.

Давайте обратимся к такому, например, случаю. Часовой, охраняющий арестованных на гауптвахте, видит в смотровое окно в двери камеры, что содержащиеся под стражей портят полы, стены, выбрасывают на улицу записки. На требование прекратить нарушение правил поведения не реагируют.

Может ли часовой для восстановления порядка использовать оружие? Нет. Таким правом он не наделен. Устав предписывает ему немедленно вызвать начальника караула или разводящего.

Аналогично этому Устав внутренних войск запрещает кому бы то ни было из состава войскового наряда угрожать осужденным оружием и производить предупредительные выстрелы вверх в целях наведения порядка среди них. Недопустимы невыдержанность, запальчивость, раздражительность, которые могут быть использованы нарушителями общественного порядка для обострения обстановки.

Итак, возлагая на часового ответственность обязанности, Советское государство законодательно закрепляет за ним и большие права. Его служба регламентируется так, чтобы он реально мог обеспечить неприкосновенность вверенных ему под охрану объектов, соблюдение государственных интересов. Если воин твердо знает свои обязанности, хорошо владеет оружием, физически развит, дисциплинирован, бдителен, инициативен, — он поистине неприступен и неприкосновенен. При безусловном соблюдении им уставных требований никакой злоумышленник не сможет достичь своих целей.

Наша Родина уверена в своих часовых. Днем и ночью, в дождь и снег оберегают они жизненно важные объекты Советского государства, мирный труд и покой строителей коммунизма. Велика честь быть часовым. Выполняя приказ Отчизны, он осознает себя при этом представителем всей страны.

Не каждому оказывается высокое дове-

рие заступить на пост. Устав запрещает назначать в караул военнослужащих, не принявших военной присяги, не усвоивших программы начальной подготовки, совершивших проступки, по которым ведется расследование, а также в порядке отбывания дисциплинарного взыскания.

Уважение прав и личного достоинства часового — в традициях Коммунистической партии и советского народа. Его окружают вниманием и заботой, ему оказывают всяческий почет. Даже В. И. Ленин, будучи чрезвычайно занятым большими партийными и государственными делами, часто интересовался, как стоят на революционных постах часовые, заботился о том, чтобы облегчить их службу электрическими и механическими устройствами, поощрял усердие и бдительность.

Героическая летопись внутренних войск богата примерами мужества, стойкости, неуспной бдительности часовых, которые не раз срывали преступные замыслы врага. За проявленную на посту бдительность, умелые и решительные действия многие из них удостоены высоких правительственных наград.

А сколько среди ваших товарищей по оружию полных кавалеров нагрудного знака «За отличие в службе»! Эти люди — гордость внутренних войск, образец для подражания. Сильные своей идейной убежденностью, преданные Коммунистической партии, Родине, своему народу, движимые чувством личной ответственности за выполнение воинского долга, они свято берегут честь и достоинство советского часового, вносят большой вклад в решение задач, стоящих перед внутренними войсками.



Боевая служба воспитывает у воинов внутренних войск высокие морально-боевые и психологические качества, учит их бдительности, готовности самоотверженно выполнить воинский долг. В социалистическом соревновании за достойную встречу XXV съезда КПСС повсеместно проявляются готовность воинов ознаменовать это выдающееся событие новыми успехами в ратном труде. Отличные результаты показали на итоговой проверке и подчиненные старшего сержанта Б. Пантелеенко.

На снимке: старший сержант Б. Пантелеенко на занятиях.

Фото А. АЛЕКСАНДРОВА.

БДИТЕЛЬНОСТЬ,
МУЖЕСТВО,
БЛАГОРОДСТВО

НА СЛУЖБЕ— ПРАПОРЩИК ВАСИЛИЙ ФИНАГИН



21 год служит во внутренних войсках полный кавалер знака «За отличие в службе» коммунист прапорщик Василий Павлович Финагин. Благодаря большому опыту, высокому профессиональному мастерству, смелости и находчивости не раз выходил он победителем из схваток с вооруженными преступниками. Многому научился прапорщик у своего командира старшего лейтенанта С. Бедрина. Сегодня В. Финагина берут в пример, равняются на него многие сослуживцы. Его ученики Николай Лелив, Владимир Межевалов, Виктор Дубинчук связали свою жизнь с внутренними войсками — стали прапорщиками. Быть полезным Родине, советским людям — строителям коммунизма — в этом и заключается солдатское счастье Финагина.

В НОВОГОДНЮЮ НОЧЬ

Новогоднего праздника в каждой семье ждут с нетерпением. Любому из нас хочется провести его в кругу семьи, вспомнить самые знаменательные дни уходящего года, помечтать о будущем. Готовился к этому дню и прапорщик Василий Павлович Финагин, пригласил друзей. Но за несколько часов до полуночи в квартире зазвонил телефон: помощник дежурного передал приказание командира немедленно явиться в расположение части.

Разговор с оперативным дежурным был кратким. В городе появился опасный преступник. Прапорщику Финагину поручили задержать его немедленно, пока не натворил бед. В распоряжении Василия Павловича была лишь фотография рослого, с квадратными плечами парня, с угрюмым, тяжелым взглядом, да несколько малозна-

чащих примет. Когда, где появится преступник, неизвестно. Финагин вспомнил адреса людей, к которым мог бы прийти бандит. Он уже побывал в нескольких домах, но ничего нового о преступнике не узнал. В доме, куда торопился теперь Финагин, жила женщина, с которой когда-то был знаком разыскиваемый.

— Ничего о нем не знаю. Давно не видела. Кто его друзья? Не знаю. Впрочем, одного, кажется, помню. Зовут Сергеем, а живет он... — и женщина неуверенно назвала адрес.

Стрелки часов приближались к двенадцати, когда Финагин постучал в дверь старого приземистого дома. Долго никто не отзывался. Наконец, послышалось шарканье ног, затем тихий старушечий голос спросил: «Кого нужно!» Через несколько минут он уже сидел в жарко натопленной комнате. То ли новогоднее поздравление, то ли одиночество побудило старую женщину к откровению. Она сообщила, что Сергей уехал праздновать Новый год в соседний город, что внук стал хорошим парнем, много зарабатывает, заочно учится...

— А что за друг-то у него! — поинтересовался Финагин.

— Чтоб ему пусто было! Да сорвиголова. Где-то шатался несколько лет, а тут опять пожаловал...

«Теперь пора ей знать всю правду о «друге» Сергея», — и прапорщик рассказал о цели своего визита.

— Помогу, родненький! И с Серезжкой поговорю. Только вы уж избавьте нас от этого бандюги...

Доложив по телефону командиру обстановку, Финагин позвонил домой, поздравил всех с Новым годом.

— Пап! Приди хоть на часок! — попросил сын.

— Не могу, сынок. Никак не могу. Служба. Завтра увидимся.

В помощь Финагину командир прислал прапорщиков Б. Наумука и Ю. Сумина. Василий Павлович поделился с ними своим замыслом: брать преступника возле дома.

Время тянулось медленно. Финагину и его товарищам казалось, что тридцатиградусный мороз не только пробрался под шинели, но и прихватил стрелки часов. Уже под утро на дворе раздалась торопливые шаги. Высокого роста человек, повозившись с ключами, открыл дверь, вошел в дом, зажег свет. Через час, как было договорено со старушкой, прапорщик вышел из-за укрытия и постучал в окно.

— Не ждите, — сказал Сергей. — Сегодня не придет. Завтра в полночь три раза стукнет в окно. Я должен буду выйти и обменять золотые кольца на деньги.

Обмен не состоялся. На следующий день преступник был задержан с полицким и выложил сумку с краденными кольцами на стол дежурного милиции. А прапорщик Василий Финагин на расспросы сослуживцев отвечал одной фразой:

— Новый год начался удачно.

ОБЫЧНОЕ ДЕЛО

В соседнем городе объявился давно разыскиваемый органами милиции опасный рецидивист. Было известно, что он вооружен.

Ночью прапорщик Финагин с двумя сотрудниками милиции отправился по адресу, где должен был находиться преступник. Всю ночь, не переставая, лил дождь.

— Может, переждем! — предложил один из юношей, недавно надевший милицейскую форму. — Льет-то как из ведра!

— Нет! Откладывать не будем. Пошли! — И Финагин первым шагнул в ночную темень.

Несмотря на поздний час, в доме горел свет. Проинструктировав милиционеров и расставив их по местам, Василий Павлович осторожно постучал в дверь. Вышла мать разыскиваемого, шепнула:

— Двое их. С ножами. Собираются уходить...

Дело принимало неожиданный оборот. Финагин осторожно заглянул в окно. Возле стола, заставленного бутылками и тарелками с едой, в клубах дыма сидели двое. Вот один из них встал и начал надевать пиджак. Финагин отпрянул от окна. Втроем перекрыть все выходы из дома было невозможно. Но и на этот раз выручили природная сметка и находчивость. Увидев замок, висящий на гвозде возле двери, прапорщик ловко вставил его в петли и повернул ключ. В прихожей зашкрипели половицы, раз-другой дернулась дверь.

«Так! Теперь бросятся к окнам. Скорее всего к тем, что выходят в палисадник!» — и Финагин, перемахнув через штакетник, встал между оконными проемами. Ударил чем-то тяжелым, и стекла вместе с ра-

мой вылетели. В окне показалась фигура человека. Финагин крикнул: «Стой! Стрелять буду!» В следующее мгновение прыгнувший из окна барахтался в крепких руках прапорщика. Взвизгнув тормозами, возле дома остановилась милицейская машина. Свет ее фар ослепил второго преступника. Его Финагин взял после короткой схватки.

За умелые действия прапорщик В. П. Финагин был удостоен нагрудного знака «За отличие в службе» I степени.

ШЕСТОЕ ЧУВСТВО

Железнодорожный вокзал. Не спеша, спокойно идет войсковой наряд во главе с прапорщиком Финагиным. Со стороны кажется, что все здесь происходящее не вызывает у них никакого интереса, будто и зашли они сюда совершенно случайно. Минут час дежурства, второй, третий... Сотни людей прошли перед глазами прапорщика. Никто не вызвал подозрения. Но вот в толпе отъезжающих появился еще один человек. Он часто оглядывался, переходил с места на место. Да и одет был не по сезону.

— Наумук! За мной! Проверим документы вон у того гражданина. Заметили, как он странно себя ведет! Заходите сюда.

Спокойно и властно звучит голос прапорщика:

— Гражданин! Предъявите ваши документы!

— А у меня их нет, — довольно спокойно отвечает незнакомец.

— Где работаете? — интересуется Финагин.

— Здесь. В депо.

— Мастером кто у вас! — допытывается прапорщик.

— Да что вы ко мне привязались! — начинает горячиться мужчина. — Сидоров — мой мастер. Небось знаете такого!

Финагин не раз заходил в депо. Был знаком со многими рабочими и служащими. Мастера Сидорова в депо не значилось.

— Придется пройти в линейное отделение милиции, — спокойно сказал Василий Павлович.

— Да вы что, ребята! На минутку отлучился. Попадет! Отпустите по-хорошему.

В отделении милиции Финагин предложил задержанному раздеться.

— А мне не жарко, — заявил тот.

— Полушубок все же снимите, — настоял Финагин.

Под полушубком оказалось три костюма, свитеры.

— Холодно! Вот я и оделся так, — проворчал задержанный, глядя на дверь.

— Наумук! Закройте дверь! — приказал прапорщик. В это мгновение неизвестный бросился к выходу, но уйти не смог.

— Ну, показывайте, что вы там еще на себя надели.

Сквозь разорванные рубахи прапорщик увидел наконечник корабля. На человека с такой приметой несколько месяцев назад был объявлен всесоюзный розыск.

Старший лейтенант А. КЛОЧКОВ.

5/16

ЕЩЕ РАЗ О СТАЖИРОВКЕ

Последняя стажировка курсантов учебных подразделений дала немало положительных примеров, в большинстве случаев была настоящей школой совершенствования командирских и методических навыков будущих сержантов. В ходе ее они имели возможность не только закрепить полученные знания, но и углубить их, применить в реальной обстановке, почувствовать всю глубину ответственности командира отделения и начальника войскового наряда. Этому в значительной мере способствовала большая организаторская работа перед выездом курсантов на стажировку и в самом ее процессе.

В учебном подразделении, где командиром офицер А. Голин, к началу стажировки курсанты изучили основные темы программы боевой подготовки, попрактиковались в роли дневального и дежурного по роте, несли службу в составе внутреннего караула. Соответствующим образом были проинструктированы офицеры, поставлены задачи партийной и комсомольской организациям.

Через вышестоящий штаб здесь заранее уточнили программу боевой подготовки линейных подразделений, поинтересовались, как разрабатываются указания об обязанностях командиров рот по руководству стажировкой. У себя же конкретно наметили, кто и куда поедет, определили мероприятия на подготовительный период, составили программу стажировки и план ее проведения (на первую неделю подробно, на вторую — в общих чертах). Подготовили задания офицерам и сержантам с изложением их обязанностей, дневники, памятки. Завели специальные карточки учета проделанной каждым курсантом работы.

Хотелось бы несколько подробнее остановиться на том, как командир линейной роты руководит стажировкой курсантов. Вместе с офицером учебного подразделения он должен обеспечить полное выполнение плана ее проведения, помочь уточнить и конкретизировать его вторую часть. Используя передовой опыт своих лучших сержантов, учит курсантов всегда и везде — во время подготовки к заступлению в наряд и непосредственно на боевой службе, в часы занятий и спортивно-массовой работы. Их не привлекают к хозяйственным делам, чтобы буквально каждую минуту они могли осваивать свои будущие обязанности. Командир роты регулярно ставит курсантам оценки за выполнение задач боевой службы, проведение занятий, бесед и т. д., отмечает в дневнике положительное и недостатки, поощряет усердных, своевременно и объективно подводит итоги стажировки, в установленные сроки составляет отзывы — общий и на каждого курсанта.

Не менее объемны и обязанности офицера учебного подразделения. Он обеспечивает организованное прибытие курсантов к месту стажировки и возвращение обратно по ее окончании, очередность и равномерность прохождения практики, оказывает будущим сержантам помощь в подготовке к занятиям и приобретении методических навыков и командирских качеств. В то же время офицер учебного подразделения активно участвует в подготовке подчиненных к заступлению в наряд, к тому или иному мероприятию, контролирует качество боевой службы, занятий.

Он продолжает изучать каждого курсанта и результаты наблюдения записывает в дневник: отношение к боевой службе, командирские качества и методические навыки, наиболее типичные черты характера и склонности. Периодически подводит итоги стажировки. Докладывает командиру линейной части о наиболее грубых нарушениях и недостатках в проведении стажировки курсантов. Изучает работу сержантов, прослуживших в роте четыре-шесть месяцев после окончания учебного подразделения, их успехи и недостатки в боевой службе, учебе и дисциплине. Кроме того, не менее двух раз за стажировку сам возглавляет войсковой наряд.

В учебном подразделении, о котором идет речь, одновременно с разработкой документов проводились совещания с офицерами и сержантами по организации стажировки, общие, партийные и комсомольские собрания. О том, как работать в этот период, были проинструктированы и активисты.

К некоторым мероприятиям теперь чаще привлекался и весь личный состав: в подразделении успешно прошли тематический вечер «Служить Родине так, как служили герои внутренних войск», встречи с отличниками боевой службы, боевой

и политической подготовки соседней части, с работниками местной прокуратуры и т. п. С курсантами провели инструктажи и инструкторско-методические занятия по темам, которые им предстояло отработать с солдатами, помогли подготовить конспекты. С ними побеседовали о бдительности, необходимости соблюдения социалистической законности, бережном отношении к оружию, военному имуществу. А капитан И. Мокрый, например, терпеливо учил их, как организовывать социалистическое соревнование на боевой службе и занятиях. Одновременно у курсантов, убывающих на стажировку, проверили, есть ли в военных билетах отметки о закреплении личного оружия, состояние вещевого имущества. Им своевременно выписали продовольственные аттестаты, проездные документы.

Известно, что основанием для стажировки является распоряжение вышестоящего штаба. Оно было подготовлено и направлено в подразделение, как и положено, за две недели до выезда курсантов. В нем указывались сроки и задачи стажировки, особенности в планировании боевой подготовки с учетом возможности проведения занятий с курсантами, количество будущих практикантов в роли командиров отделений, младших специалистов ИТСО и другое, необходимость личной стажировки офицеров и сержантов учебного подразделения в роли начальников караулов (помощников), привлечения их к проверке несения подчиненными боевой службы. Распоряжением назначались лица, ответственные за стажировку, сроки представления доносений о качестве ее проведения с предложениями по улучшению. Общее руководство по установившейся традиции было возложено на заместителя командира части.

Прибывших на стажировку курсантов направили в роты, где успешнее решаются задачи боевой службы, обучения и воспитания личного состава, лучше внутренний порядок и воинская дисциплина. Почти везде их разместили в отдельных помещениях. Так поступили и в роте, которой командует капитан И. Нестеров. Командир побеседовал с прибывшими, рассказал о штатной организации подразделения, оперативной обстановке в исправительно-трудовой колонии, детально проинформировал их о характере боевой службы, особенностях охраняемых объектов, состоянии учебной и воинской дисциплины. Курсантов представили личному составу, объявили, что они назначены стажерами командиров отделений.

На другой день капитан Нестеров провел с ними занятия по общим и особым обязанностям часового, затем непосредственно на охраняемом объекте подробно проинструктировал курсантов с показом наиболее уязвимых в побеговом отношении мест, познакомил с графиком несения боевой службы.

Уже несколько лет в этой роте для стажировки используют караул по охране жилой и смежной с ней производственной зон, хорошо оборудованных инженерно-техническими средствами охраны. Здесь курсанты по два-три раза несут боевую службу в качестве дублеров часовых, начальника караула и его помощника. Перед заступлением в наряд под руководством офицера и сержантов учебного подразделения стажеры тщательно изучают обязанности лиц караула, действия по боевому расчету, особенности применения оружия и другие вопросы. После этого командир роты проводил инструктаж со всем составом войскового наряда.

Курсанты, назначаемые в караул часовыми, обычно стажировались у пульта управления ТСО и на контрольно-пропускных пунктах, на дополнительных постах, предусмотренных на случай усиленного варианта охраны. Они тренировались в проверке состояния ИТСО, устранении простейших неисправностей, ведении документации, докладах при срабатывании приборов. Им предоставлялась возможность участвовать в пропуске лиц, проходящих через КПП, осмотре транспорта и грузов. Как дублеры начальника караула или его помощника, они практиковались в подготовке караульных, смене часовых, проверке несения ими боевой службы. В соответствии с планом политико-воспитательной работы проводили групповые и индивидуальные беседы, занимались организацией в карауле социалистического соревнования.

Во всех случаях курсантам предоставлялась возможность выполнять свои обязанности в полном объеме, как это предусмотрено Уставом внутренних войск и табелем постам. Исключение составляли лишь дни, когда на объектах охраны резко менялась оперативная обстановка. Стажеров чаще, чем других, проверяли, указывая на малейшие ошибки. Особенно строгий контроль был в ночное время.

Немало внимания уделялось в роте и командирской практике курсантов. В соответствии с ротным расписанием они проводили с солдатами занятия по отдельным темам, организовывали мероприятия, предусмотренные планами политико-воспитательной и спортивно-массовой работы. Все это делалось под руководством офицера и сержантов учебного подразделения в отведенные расписанием дня часы. Офицер, в частности, просматривал конспекты, вносил необходимые дополнения и поправки, рекомендовал литературу, учил методике проведения занятий. Сержанты помогали стажерам лучше освоиться с имеющейся в роте учебно-материальной базой. При отсутствии на занятиях, офицер и сержанты учебного подразделения не только следили за методикой обучения солдат, но и помогали стажерам, если им было трудно. В то же время они изучали сильные и слабые стороны своих подчиненных, делая для себя соответствующие выводы.

По возвращении в учебное подразделение офицер в трехдневный срок представил командиру отчет, в котором отразил: где проводилась стажировка и как

выполнена программа; участие курсантов в несении боевой службы, учебно-воспитательном процессе, спортивно-массовых мероприятиях и оценки, полученные ими; насколько эффективно прививались будущим сержантам методические навыки и командирские качества; положительные стороны и недостатки, выявленные в период стажировки.

К сожалению, стажировка — этот ответственный этап в подготовке курсантов — так организованно проходила не всегда и не везде. Даже офицеры учебных подразделений и те порой нечетко представляют свои обязанности в привитии практических навыков будущим сержантам. А если еще и командир линейной роты не умеет наладить повседневную работу с ними — пользы от стажировки будет мало.

Как ни странно, но далеко не во всех линейных подразделениях всерьез позаботились о создании необходимых условий для курсантов. В роте, где командиром лейтенант Ю. Бязгела, их назначали лишь дублерами часовых и помощника начальника караула, нередко привлекали к хозяйственным работам. Других курсантов направляли в те подразделения, где в расписании занятий стояли темы, еще не изученные стажерами. Чтобы не повторять подобных ошибок, разумнее было бы установить такой порядок, когда этим целиком занимаются офицеры, ведающие вопросами боевой подготовки. Зная, что отработано в учебном подразделении, они могут дать соответствующие указания.

Некоторые офицеры управлений частей еще недостаточно действенно влияют на ход стажировки, не анализируют пробелов, не дают квалифицированных рекомендаций. Они слабо контролируют практическую сторону дела.

Кое-где заблаговременно не разрабатывают формализованные бланки для составления отзывов на курсантов. Произвольность в этом вопросе затрудняет, а порой и делает невозможным их дальнейшее обобщение. А между тем у нас есть и положительный опыт. Вот как, к примеру, составлен бланк отзыва в одной из частей. В него включены следующие вопросы: прилежность стажера при выполнении служебных обязанностей, качество несения боевой службы в роли различных лиц караула, знание инженерно-технических средств и умение обслуживать их, методическая подготовка и уровень проведения занятий, участие в политико-воспитательной работе и организации досуга солдат, навыки в руководстве соревнованием в отделе и на боевой службе, требовательность к себе и подчиненным, личная дисциплинированность и, наконец, общая оценка за стажировку.

В учебном подразделении собрали все отзывы, обобщили и проанализировали их. Оказалось, что наиболее слабые места в подготовке курсантов — это отсутствие твердых навыков в руководстве войсковыми нарядами, методика обучения солдат, знание стрелковых приборов и умение пользоваться ими. Благодаря анализу недоработки удалось своевременно устранить.

Другим, не менее серьезным недостатком было то, что не все офицеры учебных подразделений имели план стажировки. В таких случаях неизбежно возникала неорганизованность, никто не знал, чем курсантам предстоит заниматься через несколько дней. Понимая значение этого документа, в передовых подразделениях тщательно разрабатывают его, включая в содержание четыре раздела — боевую службу, боевую подготовку, политическую и спортивно-массовую работу. Каждый из них состоит из соответствующих граф. Так, в раздел боевой службы входят действия курсантов в роли часового (на тропе наряда, КПП и у пульта управления ТСО), начальника караула и его помощника. Указаны темы боевой подготовки, по которым курсанты должны проводить занятия с солдатами, включая выполнение обязанностей командира отделения (проведение подъема, физической зарядки, утреннего осмотра и т. д.). Раздел политической работы имеет графы: стажировка в роли агитатора, редактора боевого листка и стенной газеты, участие в подготовке и проведении бесед и т. п. Спортивно-массовая работа включает проведение соревнований по различным видам спорта, организацию сдачи норм ВСК и других мероприятий.

Графы плана заполняются офицером учебного подразделения совместно с командиром роты. В числителе они указывают дни и часы выполнения каждым курсантом того или иного мероприятия (соблюдая приблизительную равномерность в распределении обязанностей), а в знаменателе — оценки за них. В этом же документе планируется и работа сержантов.

Отдельные офицеры учебных подразделений при проведении стажировки решение большинства вопросов возлагают на сержантов, не ведут учета проделанной работы, не записывают в дневники положительное и отрицательное в ее организации и поведении курсантов. Чаще ограничиваются или прочерком, или короткой фразой «замечаний нет». Представляется, что командиры учебных подразделений обязаны оценивать работу офицеров и сержантов во время стажировки и по тому, какие записи сделали они в дневниках, помогли ли устранить выявленные погрешности.

В заключение хотелось бы отметить, что стажировка в войсках помимо той пользы, которую дает будущим сержантам, позволяет нагляднее увидеть просчеты в их обучении и воспитании. А это подсказывает пути дальнейшего улучшения учебно-воспитательного процесса. Стажировку следует также использовать для глубокого изучения офицерами и сержантами учебных подразделений жизни войск, установления более тесной связи с командирами и политработниками наших частей.

НА ПОЛОЖЕНИИ ПАСЫНКОВ

Майор В. ЛОСЕВ

В этот день в исправительно-трудовом учреждении состоялся судебный процесс. Слушалось дело одного из осужденных, совершившего в колонии тяжкое преступление. В клубе, где заседал суд, и в общежитиях осужденные глухо переговаривались, обсуждая это событие. Процесс обеспечивали свободные от службы контролеры. Этого требовала обстановка: за последнее время в колонии произошло несколько грубых нарушений режима, которые привели к упомянутому судебному процессу. Естественно, требовались срочные и решительные меры по укреплению надзора, поддержанию установленного порядка содержания осужденных.

Не станем рассматривать, что было предпринято на этот счет администрацией ИТК, а обратимся к подразделению, где заместителем командира по службе контролеров старший лейтенант Э. Хлебников.

Здесь при оценке результатов надзора ссылаются на мнение начальника колонии, который особых претензий к контролерам вроде бы не имеет: они, дескать, добросовестно выполняют свои обязанности и помогают администрации.

Поскольку нарушения режима никак не связывают с качеством службы контролеров, их мастерством и инициативой, не анализируется и то, как влияет служба надзора на решение всех остальных задач, стоящих перед подразделением. А связь эта прослеживается. Обратимся, например, к случаю, когда один из осужденных среди бела дня пытался уйти из-под охраны. Только благодаря бдительности часового его замысел был сорван. При выяснении обстоятельств установили, что осужденный никаких преступных планов не вынашивал и на побег решился в состоянии опьянения.

Спиртное же на производственном объекте оказалось из-за халатности контролера, который не осмотрел рабочие места осужденных и не изъял запрещенные предметы. Уже из этого примера напрашивался вывод: ослабление режима — следствие низкой активности контролеров — может стать причиной серьезных осложнений. Поэтому командир подразделения вместе с заместителем по службе контролеров обязаны через своих подчиненных если не «формировать» оперативную обстановку, то во всяком случае активно влиять на нее. Верный путь к этому — постоянное совершенствование службы, строгий контроль за ее несением.

Но даже глубоко продуманная система службы порой оказывается неэффективной там, где не налажен строгий контроль за ее выполнением.

В роте для наряда по жилой зоне разработано несколько вариантов графиков несения службы. В них по часам расписано, в какое время полагается осмотреть жилые и подсобные помещения, КСП, места отдыха склонных к побегу осужденных и т. д. Однако дежуривший в этот день прапорщик П. Беркетов объяснил, что на проверку он выходит в зависимости от обстоятельств, складывающихся во время службы, по необходимости, а уследить за графиком просто невозможно, да и нет нужды.

Этой точки зрения придерживаются и некоторые сотрудники колонии: жизнь, мол, нельзя втиснуть ни в какой график, она ежечасно вносит свои изменения и, как правило, не поддается планированию.

К сожалению, у офицеров подразделения недостает аргументов, чтобы опровергнуть это ошибочное мнение. Однако вопрос строгой регламентации действий контролеров по времени и задачам далеко не празд-

ный. Его принципиальность в том, что, встав на путь неукоснительного введения плановости проверок и выполнения других обязанностей контролеров по жилой зоне, можно положить конец бессистемности, случайностям, сделать важный шаг от слепого следования за событиями к предвидению обстановки и руководству ею. Соблюдение графика дает и другие немаловажные преимущества. Во-первых, оно дисциплинирует контролеров, обязывая их рациональнее использовать служебное время. Перед нарядом на каждый день ставятся определенные задачи, выполнение которых гарантирует последовательность контроля всей территории зоны в заранее обусловленное время. Исключаются «просмотры», когда некоторые участки выпадают из поля зрения надзора. Во-вторых, облегчается руководство нарядом. Дежурному помощнику начальника колонии, офицерам подразделения в любой момент известно, где находится и чем занимается контролер, каким способом связаться с ним в случае изменения обстановки. Смысл жесткого соблюдения плановости в том, чтобы предупреждать, исключать случайности, а не подстраиваться под них.

Отсутствие твердых заданий контролерам и приводит к тому, что некоторые из них недостаточно точно понимают свои обязанности. В этом мы убедились, побывав на разводе осужденных на работы. В тот день дежурный помощник начальника колонии у ворот регистрировал выходящих из жилой зоны, а их сбором и построением руководили бригады. Контролер же по жилой зоне со скучающим видом стоял в стороне, явно не находя себе дела. Между тем инструкция определяет немалый круг обязанностей контролера при выполнении этого ответственного в жизни ИТК пункта распорядка дня.

Есть изъяны и в организации службы контролеров на производственных объектах. Их инструктируют и ставят им задачу вечером предыдущего дня, а утром контролеры самостоятельно отправляются на объекты, дожидаясь прибытия туда бригад осужденных. Таким образом,

контролеры остаются неосведомленными об изменениях обстановки, происшедших за ночь, не участвуют в приеме и сопровождении бригад, хотя конвоирование проходит в основном пешим порядком.

Пользуясь тем, что никто не требует от контролеров являться перед разводом в подразделение, некоторые из них по своему усмотрению выбирают время место встречи бригады в поселке, нарушают форму одежды, имеют неряшливый внешний вид. Может быть, в подразделении считают, что ответственность за результаты службы надзора ложится лишь на администрацию ИТК, забывая, что укрепление режима — одна из составных задач подразделения? Отсюда, наверное, и проскальзывают в разговоре мысли, что наша-де забота — подготовить и отправить наряд контролеров, а администрация решит, как организовать его службу. Но практика ежедневно убеждает, что сужение рамок ответственности в одной области неизбежно приводит к снижению ее в целом.

Возьмем, к примеру, организацию боевой учебы прапорщиков. Результаты ее, казалось бы, не должны вызывать беспокойства: взвод контролеров на итоговых занятиях за период обучения получил хорошую оценку, почти каждый третий прапорщик и сверхсрочнослужащий показал хорошие результаты по всем дисциплинам. Но были месяцы, когда занятия проводились в основном по политической и тактико-специальной подготовке. Может быть, это вызывалось повышением занятости на службе? Нет, служебная нагрузка практически не увеличивалась. Периоды же осложнения обстановки, как ни странно, не отражались на содержании обучения и воспитания контролеров, на методике занятий. Например, случаи нарушений осужденными режима не повлекли за собой, скажем, дополнительных занятий, тренировок, направленных на совершенствование мастерства контролеров в проведении обысков, осмотра местности, производственных помещений, в овладении приемами самбо и т. д. Прош-

ли мимо промахов в службе отдельных военнослужащих и партийная и комсомольская организации, совет прапорщиков и сверхсрочнослужащих подразделения. Между тем сами контролеры не удовлетворены таким отношением руководителей к их коллективу, его делам. Сержант А. Пятков, например, на этот счет заметил, что в подразделении основное внимание уделяется солдатам и сержантам срочной службы, что, конечно, правильно, но не должны же прапорщички и сверхсрочнослужащие находиться на положении пасынков.

Вопросов, требующих постоянного внимания офицеров, секретарей партийной и комсомольской организаций, в небольшом коллективе контролеров немало. Почти треть из них в подразделении находятся менее года, остро ощущают нехватку знаний и навыков, им настоятельно необходимы внимание и забота командиров, помощь более опытных товарищей. Естественно, что у начинающих службу в новой должности недочеты — не редкость. Но они, как уже указывалось, не становятся предметом обсуждения на совещаниях и собраниях. Совещания по обмену опытом проводятся в подразделении от случая к случаю. Более того, инициатива молодых контролеров, направленная на укрепление режима содержания осужденных, не всегда находит поддержку у старших начальников. Скажем, младший сержант Н. Найманов однажды отметил нарушение установленного порядка в колонии осужденным Б., доложил об этом по команде, однако администрация ИТК должных мер не приняла, а командир роты не настоял на том, чтобы поддержать авторитет военнослужащего.

Есть нужда и в улучшении морального воспитания прапорщиков и сверхсрочнослужащих. У некоторых из них не все гладко в семейной жизни. Заместитель командира подразделения по политической части капитан А. Зайцев назвал нам несколько фамилий военнослужащих, чьи семьи распались или находятся на грани этого. Но как-то не доходят у офицеров, коммунистов руки до того, чтобы заняться этими совсем

не личными вопросами. Ни разу не собрали они жен прапорщиков и сверхсрочнослужащих, не использовали для воспитания контролеров в духе коммунистической нравственности авторитетное мнение членов их семей. Безмолвствует и совет прапорщиков и сверхсрочнослужащих. И, думается, напрасно.

Спустя несколько дней мы побывали в подразделении, где командиром старший лейтенант А. Агисhev, а его заместителем по службе контролеров старший лейтенант Д. Назаров. Здесь офицеры считают контролерскую службу одним из ответственных участков, требующих неослабного внимания командиров, партийной и комсомольской организаций. Опора на общественность прочно вошла в стиль руководства контролерским составом. Регулярно проводятся совещания с прапорщичками и сверхсрочнослужащими, на которых рассматриваются предложения по улучшению организации службы надзора, политико-массовой работы с ними. Не реже одного раза в месяц ветераны роты делятся опытом несения службы. Прапорщик В. Антонов, например, неоднократно показывал молодым сослуживцам, как лучше провести обыск территории объекта, на что обращать основное внимание при осмотре контрольно-следовой полосы. Старший сержант В. Мелентьев рассказывал о том, что помогает ему предотвращать побег осужденных.⁶⁴ Под руководством прапорщика П. Глинского постоянно работает совет прапорщиков и сверхсрочнослужащих. В поле его зрения широкий круг вопросов — от повышения личной ответственности контролеров за выполнение задач службы до улучшения бытовых условий и организации досуга, забота о росте общеобразовательного и культурного уровня военнослужащих. Командир части дал высокую оценку работе офицеров, партийной организации, женсовета подразделения с семьями прапорщиков и сверхсрочнослужащих. Постоянное внимание к нуждам и запросам подчиненных, высокая требовательность к ним воспитывают у контролеров любовь к ове-

ей профессии, осознание важности и необходимости их дела, пробуждают инициативу.

В роте немало делается и для укрепления деловых отношений с администрацией ИТГ. Сотрудники исправительно-трудового учреждения выступают перед прапорщиками и сверхсрочнослужащими с лекциями и докладами о состоянии оперативной обстановки, делятся своими знаниями, навыками работы с осужденными.

Не редкие гости у контролеров офицеры штаба и политотдела части. Они считают своим долгом провести занятия, беседы по самым важным темам, выслушивать их предложения об улучшении надзора, помогают на месте устранить выявленные недочеты.

Но о многих из этих полезных начинаний, к сожалению, знают не во всех подразделениях части, в которой служит старший лейтенант Э. Хлебников. Это тем более удивляет, что рота взяла обязательство встретить XXV съезд партии отличными показателями и многое уже сделано для достижения цели. Здесь заботливо поддерживаются боевые традиции. Военный городок и помещения отличаются образцовой чистотой и аккуратностью. Успехи этого коллектива не раз отмечались начальниками, за передовым опытом сюда приезжали многие офицеры. И каждый раз убеждались: все здесь прочно, без «показухи». В этом — результат неослабного внимания командиров к нуждам подчиненных — солдат, сержантов срочной службы. Не случайно в подразделении много передовиков боевой службы и учебы, тех, кто подает пример в выполнении воинского долга. Их фотографии — на стендах в Ленинской комнате. Но напрасно вы будете искать здесь портреты прапорщиков и сверхсрочнослужащих. О них словно забыли. Как видно, командира до последнего времени удовлетворяло, что издержки в работе с контролерами на общем фоне не столь заметны. Хотя, прямо скажем, повода для самоуспокоения нет. При подведении итогов за период обучения общая оцен-

ка подразделению была снижена из-за недостатков в службе надзора. Это серьезный сигнал, призывающий всех офицеров по-новому оценить свой труд, по-отечески заботиться об обучении и воспитании контролеров, постоянно повышать их роль в решении всех служебно-боевых задач.



Отлично владеть боевым оружием — традиция воинов внутренних войск. Каждый солдат, сержант, прапорщик и офицер считает делом чести в совершенстве знать оружие, бережно хранить его и умело использовать на занятиях.

На снимке: мастер меткого огня пулеметчик ефрейтор Н. Свойкин на огневом рубеже.

Фото А. АЛЕКСАНДРОВА.

Командирское СЧАСТЬЕ

«...А в общем, надо просто помнить долг от первого мгновенья до последнего».

Из песни.



Отпуск кончался. Собираясь в дорогу, капитан Захаров укладывал на дно чемодана конспекты: «Тактику еще раз придется повторить дома, перед отъездом в академию. Времени, правда, мало: придут молодые солдаты, новые сержанты, надо вводить их в строй...»

Дверь вдруг распахнулась, и вошел сосед по палате санатория.

— Тебе, Петро, телеграмма...

«Мама!» — сразу обожгла мысль. В последнее время она все чаще болела: сказывались последствия контузии. Софья Иосифовна немало километров прошла по фронтовым дорогам. Награждена орденом Красной Звезды, медалями.

Захаров родился в начале войны. Имя мальчишке дали звучное, боевое — Гвар-

дий. Когда дивизия находилась на переформировании, бабушка привезла его к матери. В это время в соединение приехал Маршал Советского Союза К. К. Рокоссовский. Увидев двухгодовалого малыша в курточке с погончиками, перешитой из старой солдатской гимнастерки, он нагнулся и ласково потрепал льняные кудряшки:

— Тебя как зовут?

— Гвар-р-рдий...

Константин Константинович рассмеялся, снял свой гвардейский знак и привинтил его к курточке мальчика.

— Ну, прямо орел! Расти большой...

Реликвия эта бережно хранится в семье до сих пор. Кто знает, не она ли, не этот ли факт предопределили жизненную судьбу Петра Михайловича Захарова?

Александра Яковлевна никак не могла привыкнуть к имени внука и решила называть его по-своему, проще — Петром. Говорят, Петр в переводе с греческого — «камень». Пожалуй, бабушка не ошиблась: именно твердость характера, воля, настойчивость отличают капитана Захарова.

Петр Михайлович подрагивающими от волнения пальцами надорвал бумажную ленточку. Буквы запрыгали перед глазами: «ПОЗДРАВЛЯЕМ ВЫСОКОЙ ПРАВИТЕЛЬСТВЕННОЙ НАГРАДОЙ ОРДЕНОМ ЗА СЛУЖБУ РОДИНЕ ВООРУЖЕННЫХ СИЛАХ ТРЕТЬЕЙ СТЕПЕНИ». Телеграмма была из штаба.

...Ему не спалось. Разные чувства смешались в нем: удивление, радость и какая-то необыкновенная приподнятость. Казалось, не было такой преграды, которую он теперь не преодолел бы. Под мерный стук вагонных колес думалось о разном. Иногда по потолку купе скользили блики от станционных фонарей, словно высвечивая в памяти события и лица.

...Трудное послевоенное детство. Побаливало сердце. Неужели прощай, мечта? Однажды прочел, будто раненный в об-

На снимке: капитан П. ЗАХАРОВ.

ласть сердца комбат не только выжил, но и стал рекордсменом по многоборью, преподавателем института физкультуры. «Значит, правда, что спорт лечит?» И действительно тренировки помогли. Медики единодушно высказались «за», и Петра в училище приняли. Там он стал разносторонним спортсменом. Получил первый разряд по стрельбе, второй — по самбо и волейболу, увлекся боксом. Как пригодилось все это ему в будущем, когда он надел лейтенантские погонял!

Петру Михайловичу повезло: командир роты капитан Кудашев сразу угадал в молодом взводном то, что принято называть «военной косточкой». Терпеливо и настойчиво развивал он лучшие его качества, щедро делился знаниями и опытом. Лейтенант впитывал все, как губка. Но случилось, что и срывался, делал ошибки. Не терпелось поскорее увидеть плоды своего труда.

...Тот злополучный день научил его многому. С утра Захаров вывел взвод на полевые занятия. Мороз был сильный. С ветром. Часа два они атаковали опорный пункт «противника». Во время перерыва подбежал рядовой Почебыт: «Товарищ лейтенант, уши...» Посмотрел на солдат: у многих они побелели. Наутро у рядового Алахвердиева выступили следы обморожения. Захарову стало стыдно. «Моя вина, не углядел», — с досадой упрекнул он себя.

Доложил все, как есть, командиру. Кудашев только посмотрел с укором: дескать, делай выводы сам. И это подействовало сильнее разнота. Вообще-то капитан щадил самолюбие подчиненных. Старался воспитывать ненавязчиво. Исподволь. Больше личным примером. Позднее это стало типичным и для командирского почерка Захарова.

Вспомнилось, как прибыл в роту офицер Бурмистров. Самомнения на первых порах — хоть отбавляй. И то может, и это просто. Но только на словах. На деле же не все клеилось. Никак не ладились взаимоотношения с подчиненными. Вызвал как-то солдата на беседу. Тон официальный. Говорит все сам. А подчиненного и слушать не хочет. А потом утверждает: «Трудный он. Вот распил спиртное и не признается».

Пригласил этого же солдата Захаров. И Бурмистрова. Посиди, мол, послушай, может, какую пользу для себя извлечешь. Начал издали: кто родители, кем работал, на что тратил деньги, с кем дружил... А потом привел несколько эпизодов из жизни подразделения, различные конфликтные ситуации. И каждый раз спрашивал, а как тот поступил бы в этих случаях, какую сторону взял бы. Разговорился солдат. Поведал о своей нелегкой жизни, о том, как скитался по детским домам. Неожиданно сказал: «Воли у меня, товарищ капитан, не хватает. Хочу все сделать как лучше, да не всегда получается».

Бурмистров после удивлялся: «И как это вам удалось «расколоть» этого молчуна? Ведь и вопросы-то вроде обычные, но задавали вы их по-особому. А я прямо

в лоб: «Водку на гражданке пил?» Конечно, тот отрицал».

Захаров улыбнулся: «Ну, опыт — дело наживное. Тут главное — душу солдата постараться постичь. Пристальнее надо вглядываться в людей, всегда быть готовым помочь им...»

...Петр Михайлович встал, пригласил чуть волнистые русые волосы, вышел из купе в коридор. «Как там, в роте? Наверное, все в порядке. Иначе сообщили бы, — мысленно успокаивал он себя. — Да и что может случиться? Люди хорошо подготовлены, контролерский состав сильный».

И все-таки беспокоился он не случайно. Дня за два до его отъезда в отпуск поступил сигнал: в ИТК с двери подвального помещения сбит замок. Сведения тревожные: оттуда начинается теплотрасса. Вскоре новый доклад: предотвращен переброс, который предназначался одному склонному к побегу осужденному. Захаров связал факты. «Это, пожалуй, неслучайно...» Уже на вокзале провожавшему его капитану В. Ляхову, заместителю по контролерской службе, посоветовал:

— Пусть прапорщик Трубкин понаблюдает, тот ли осужденный проявляет интерес к подвалам.

Потом Ляхов писал: через день Трубкин опять заметил, что замок висит неправильно. Потрогал — дверь оказалась открытой. Заглянул внутрь. Двое злоумышленников уже начали разбирать кирпичную кладку. Чуть в стороне лежали ломик, лопата, веревка и спички. Побег удалось предотвратить.

«А вот с тренировкой в действиях по боевому расчету получилось хуже», — досадовал Захаров. Однажды при проверке боевой готовности караула тревожная группа еле-еле успела перехватить «нарушителя» в запретной зоне. Еще немного, и он выскочил бы на людную улицу. Это происходило летом. Среда бела дня.

А если бы ночью да в ненастную погоду? Словом, нужна была упорная борьба за секунды. Сделали многое. На периметре установили дополнительные инженерные сооружения, начали переоборудовать караульное помещение. Пирамиды поставили так, чтобы солдаты в случае команды «В ружье!» брали оружие по ходу движения. Но главное, конечно, тренировки в слаженности действий всех лиц караула, в отработке четкого взаимодействия с контролерами...

Не все успел закончить Захаров до отпуска. Поручил Ляхову. Но тот в письме об этом ни слова. Хотя, казалось бы, не забыл ничего. Упомянул и о том, кто вышел вперед по итогам месяца. Победителем соревнования оказался взвод младшего лейтенанта Н. Бурмистрова, что особенно радовало ротного. «Хороший старт взял он, — думал Петр Михайлович, — и оставил позади такого опытного командира взвода, как лейтенант Данщиков. Пошла впрок ему наша наука, коллективная поддержка».

В письме еще сообщалось о телефонном звонке бывшего солдата Казахяна. «Ах, То-

я, Толя, — улыбнулся Захаров, — каким же крепким орешком ты был! А сколько раз нарушал дисциплину! Теперь вот на заводе передовиком стал. Спрашиваешь, возьмем ли к себе контролером? Значит, не зря за тебя боролись. С тобой же самим. Ну что ж, я не возражаю. Тем более, что в письме и приписка замполита есть: «Надо взять...» Ему виднее, он вошел с тобой больше всех».

Вспомнил заместителя по политчасти старшего лейтенанта Борового, и на душе стало как-то теплее. Хороший человек, деловой, принципиальный. Легко с ним. Умеет подметить самое главное, существенное в человеке и его работе, обратиться на это внимание других. Взять хотя бы недавний разговор. Вошел Николай Павлович в канцелярию разгоряченный и прямо с порога:

— Вы меня спрашивали как-то про рядового Баса. Так вот совесть гложет: прошло полгода, а мы ни разу его не отметили. И другого солдата — Александра Казакова — тоже. У нас крайность: поднялся — хвалим, опустился — ругаем. Ну, а стабильность, хорошую стабильность не видим, хотя видеть ее, развивать — наш долг...

— Меня тоже это волнует. Скромных, которые держатся «в тени», не замечаем. Поощряем же больше бойких по характеру, тех, кто на виду. Плохо мы еще анализируем негативные моменты и о причинах не думаем. А ведь у нас отличная рота, и спрос с нас особый. Забудем об этом — позиций не удержим. Помните, я проверял занятия?..

Младший лейтенант Бурмистров тогда участок для метания гранат разметил не так, как требуется в наставлении. Лейтенант Данщиков к метанию на зачет допускал отдельных солдат, не овладевших техникой броска. Рядовой А. Беккер, например, не выдернул чеку учебной гранаты, а командир отделения сержант А. Кашеев даже не поправил его. Как думаете, Николай Палыч, это случайность? А нет ли здесь тенденции к упущенчеству: «пятачку» — любой ценой?..

Эта мысль долго не давала Захарову покоя. Говорил ли он в те дни с офицерами или сержантами, не уставая, подчеркивал:

— Мы порой не отдаем себе отчета, что хорошо и что плохо. Допустим, отличные оценки. Скажите, сержант Кашеев, всегда ли это благо? Почему, к примеру, рядовым Сангинову и Бежиташвили, слабее других знающим обязанности часового, вы как начальник караула поставили наряды со всеми «отлично»? Как же тогда можно выделить лучших часовых, передовую смену, проанализировать ошибки? Раз обезличка — значит и стараться незачем: высокая оценка все равно обеспечена...

Тот разговор командира с замполитом дал ход многим мероприятиям. Провели инструктаж о дисциплинарной практике, показательное занятие, как организовать соревнование в карауле. При подведении итогов службы было предложено обращать внимание на детали, учитывать малейшие

упущения. Некоторые офицеры и сержанты опасались, что такие «строгости» отрицательно повлияют на успех роты в целом. Но прошло время. «Метод» прижился. Люди начали стремиться к безупречности в действиях, изыскивать неиспользованные резервы.

Капитан Захаров рассказывал как-то на одном из совещаний:

— Служат у нас братья Шанбулашвили. Старший — Реваз — службу нес добросовестно, но больше ни к чему не стремился. Считалось, что с младшим братом — Аксенти, отличником службы и учебы, комсгруппоргом, он наравне. Когда к оценкам стали подходить строже, у Реваза выявилось серьезное отставание. Пришлось поднажать. Видно, самолюбие взяло верх, и брата он догнал. Вот что такое стимулы...

Захаров взглянул в окно. Дождь косыми штрихами расчертил стекло. «Вот так же шел он, когда я с новенькими погонями лейтенанта уезжал из Орджоникидзе».

**«Это к счастью (примета есть),
Что меня провожали с дождем...» —**

вспомнились почему-то юношеские стихи.

«К счастью...» Нелегко оно складывалось, мое командирское счастье. Но, пожалуй, другой жизни не принял бы».

На вокзале его встречали Ляхов и Боровой.

— С наградой тебя, командир. Поздравляем!

И их ладони слились в крепком рукопожатии.

* * *

Рота, которой командует капитан П. Захаров, четвертый год подряд подтверждает звание отличной.

Здесь служат представители двенадцати национальностей. Каждый второй комсомолец и все коммунисты — отличники боевой службы, боевой и политической подготовки, два взвода (капитана В. Ляхова и лейтенанта И. Данщикова), шесть отделений —

В 1975 году в подразделении выращено 60 процентов отличников и столько же спортсменов-разрядников, 40 процентов значков ВСК, 70 процентов из тех, кому это положено, стали классными специалистами. Успешно выполняются социалистические обязательства по повышению надежности охраны объектов, сокращению времени сбора по тревоге и другим показателям.

За успехи в социалистическом соревновании только за несколько месяцев поощрено более двадцати человек.

— На фоне соревнования легче изучать людей — видеть их сильные стороны и недостатки. Ну и, конечно, собственные недоработки в плане обучения и воспитания, — рассказывает Захаров. — А с опытом приходят знания, которые помогают мне не только командовать ротой, но и успешно учиться в академии.

Р. ТУРЧЕНКО.

НОВАЯ МЕТОДИКА РАСЧЕТА

При разработке годового плана эксплуатации и ремонта машин офицерам автомобильной службы нередко приходится производить сложные расчеты, чтобы обеспечить рациональное использование транспортных средств, равномерный их ремонт и поддерживать в течение всего года высокий коэффициент технической готовности автомобильного парка. При этом всегда важно предусматривать планомерное восстановление расходуемых моторесурсов и увеличение их запасов. Решить эти задачи в комплексе не так просто.

В Харьковском высшем военном училище тыла МВД СССР разработана методика расчета ступенчатости запаса хода машин, которая, на наш взгляд, может облегчить работу специалистов. Рассмотрим ее на примере автомобильного парка, состоящего из шести машин.

Вначале для каждого автомобиля необходимо определить **запас хода [ЗХ]**, т. е. разницу между нормой пробега до очередного капитального ремонта (или до списания) с учетом категории эксплуатации и фактическим пробегом машины на данное время, определяемым по паспорту машины.

Например: автомашина имеет пробег 93000 км и используется во второй категории эксплуатации. Тогда запас хода до первого капитального ремонта будет равен:

$$150000 \times 0,8 - 93000 = 27000 \text{ км,}$$

где 150000 км — межремонтный пробег до первого капитального ремонта;

0,8 — коэффициент, принимаемый для второй категории эксплуатации.

Полученные таким образом данные по запасу хода всех автомобилей заносятся в таблицу (графа 2) в порядке нарастания значений. Затем следует установить **фактическую ступенчатость в запасе хода [ФСзх]** между двумя машинами, размещенными в таблице рядом, и заполнить графу 3.

Например: ступенчатость между вторым и первым автомобилями равна:

$$27000 - 15000 = 12000 \text{ км и т. д.}$$

Расчетную ступенчатость запаса хода находим по формуле:

$$СТзх = \frac{ЗХ \text{ макс.} - ЗХ \text{ мин.}}{Н - 1}$$

где ЗХ макс. — наибольший запас хода машины (по табл. 95000 км);

ЗХ мин. — наименьший запас хода машины (по табл. 15000 км);

Н — количество машин (по таблице — 6).

Тогда

$$СТзх = \frac{95000 - 15000}{6 - 1} = 16000 \text{ км.}$$

Далее надо найти **расчетный пробег** каждой машины для выравнивания ступенчатости запаса хода по формуле:

$$РП_n = СТзх - ФСзх + РП_{n+1},$$

где РП_n — расчетный пробег для N-ной машины (N — порядковый номер машины);

ФСзх — фактическая ступенчатость между машинами (N+1) и N;

РП_{n+1} — расчетный пробег для машины (N+1).

Таблица

Порядковый номер автомобилей Н	Запас хода, км ЗХ	Фактическая ступенчатость в запасе хода, км ФСзх	Необходимый пробег		Суммарный расчетный пробег, км СРП	Дополнительный пробег, км	Планируемый годовой пробег, км ГП
			Положительный результат расчета, км + РП	Отрицательный результат расчета, км - РП			
1	2	3	4	5	6	7	8
1	15000	12000	19000	—	19000	2500	21500
2	27000	1000	15000	—	15000	2500	17500
3	28000	48000	0	—	—	2500	2500
4	76000	4000	13000	19000	32000	2500	34500
5	80000	15000	1000	19000	20000	2500	22500
6	95000		0	19000	19000	2500	21500

105000

120000

Условно принимаем, что машине № 6, имеющей наибольший запас хода, моторесурсы выделяться не будут. (РП6=0). Поэтому расчет производим только для остальных пяти автомобилей, начиная с предпоследнего.

$$\begin{aligned} \text{РП5} &= 16000 - 15000 + 0 = 1000 \text{ км,} \\ \text{РП4} &= 16000 - 4000 + 1000 = 13000 \text{ км,} \\ \text{РП3} &= 16000 - 48000 + 13000 = -19000 \text{ км} \end{aligned}$$

и т. д.

Положительные результаты заносим в графу 4, а отрицательные (в нашем примере у третьей машины) — в графу 5, но только для тех машин, для которых пробег уже определен, т. е. для №№ 4, 5, 6.

Далее определяется **суммарный расчетный пробег (СРП)** для каждой машины путем сложения моторесурсов, записанных в графах 4 и 5 таблицы.

$$\begin{aligned} \text{СРП1} &= 19000 + 0 = 19000 \text{ км...} \\ \text{СРП4} &= 13000 + 19000 = 32000 \text{ км и т. д.} \end{aligned}$$

Если суммарный пробег для всех машин меньше годовых норм эксплуатации, то необходимо вычислить, какой дополнительный пробег должен быть спланирован для каждой машины. Для чего надо определить:

1. Годовой лимит пробега всех шести машин.

Например, при норме пробега одной машины в 20000 км он будет равен:

$$20000 \times 6 = 120000 \text{ км.}$$

2. Суммарный расчетный пробег для всех машин (по графе 6 таблицы — 105000 км).

3. Сколько дополнительно может быть выделено моторесурсов на все машины автоподразделения (как разница между нормой пробега и суммарным расчетным пробегом).

$$120000 - 105000 = 15000 \text{ км.}$$

4. Сколько необходимо дополнительно

запланировать моторесурсов каждой машине, чтобы обеспечить выполнение годовых норм пробега, и результат занести в графу 7.

$$15000 : 6 = 2500 \text{ км.}$$

Годовой пробег (ГП) для каждой машины (графа 8) вычисляется путем сложения данных, записанных в графах 6 и 7.

$$\begin{aligned} \text{ГП1} &= 19000 + 2500 = 21500 \text{ км...} \\ \text{ГП4} &= 32000 + 2500 = 34500 \text{ км и т. д.} \end{aligned}$$

В связи с тем, что планируемый годовой пробег (ГП) превышает запас хода (ЗХ) только у первой машины, то она и должна первой направляться в капитальный ремонт. Остальные — равномерно через 16000 км пробега, т. е. согласно расчетной ступенчатости по запасу хода (СТЗх). Время направления машин в капитальный ремонт устанавливается в зависимости от их среднемесячного пробега. Например, если первой машине установлен среднемесячный пробег 2000 км, то она будет сдана на ремонтную базу (завод) в июле—августе ($15000 : 2000 = 7,5$).

Когда фактическая ступенчатость запаса хода равна или незначительно отличается от расчетной, то в этом (и только в этом!) случае всем машинам может планироваться одинаковый пробег, если не предусматривается более интенсивная эксплуатация машин старых марок или содержание части автомобилей на консервации.

Данная методика расчета проверялась в ряде частей. Было признано, что она намного облегчает труд специалистов при составлении годового плана эксплуатации и ремонта машин.

Подполковник-инженер Б. ТИМОХИН.



Комплексирование занятий, повышение физических и волевых нагрузок — верный путь улучшения качества обучения. Во многих подразделениях этим вопросам уделяют неослабное внимание. Офицеры, прапорщики, сержанты проявляют много творчества и инициативы в совершенствовании методики обучения.

На снимке: младший сержант Э. Рунге на комплексном занятии.

Фото Р. РЯЗАНОВА.

SSC

ПСИХОФИЗИОЛОГИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ОБУЧЕНИЯ ВОДИТЕЛЕЙ

Исследования показывают, что аварии на транспорте зачастую происходят не из-за несовершенства техники или умышленного нарушения правил дорожного движения, а вследствие недостаточной психофизиологической подготовленности водителей. Для управления современными скоростными средствами передвижения им надо обладать огромной суммой качеств и навыков, как врожденных, так и при-

19	40	101	32	57
83	95	49	62	38
45	24	11	43	5
68	87	102	10	80
16	70	63	37	21

Рис. 1.

ний между движущимися объектами; объемность внимания, обеспечивающую непрерывность наблюдения за меняющейся обстановкой на дороге и за собственным автомобилем: сохранение координации движений и самоконтроль в напряженном режиме, эмоциональную устойчивость и дисциплинированность, способность сохранять высокое внимание и работоспособность на протяжении всего рабочего времени и т. п.

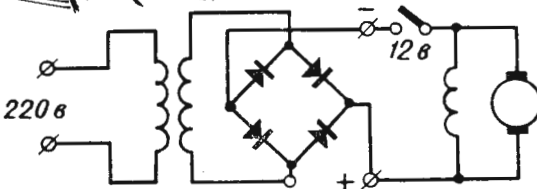
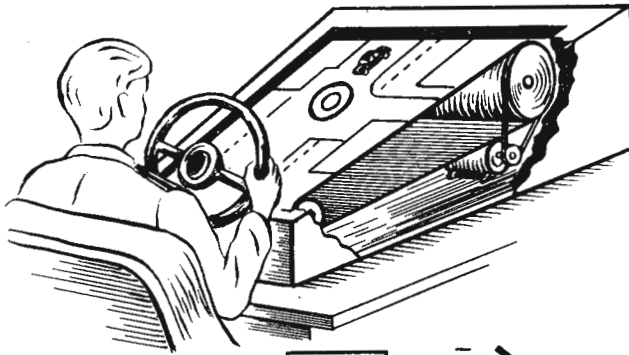


Рис. 2.

обретенных на занятиях и в ходе практики. Задача подготовки водителей в том и состоит, чтобы своевременно выявлять уровень специфических способностей военнослужащих и развить их до необходимой степени.

У нас в Харьковском высшем военном училище тыла МВД СССР считают, что к основным качествам водителя нужно отнести быстроту ориентации, то есть

умение своевременно опознавать источники аварийных ситуаций и принять предупредительные меры; точный динамический глазомер, то есть оценку «на глаз» пространственных отноше-

7	4	10	6	22	24	12
17	13	19	8	2	16	19
11	1	20	15	21	23	3
9	6	14	5	18	12	24
17	25	13	9	20	1	7
21	3	23	8	15	14	18
16	5	11	2	22	4	10

Рис. 3.

С их выявления начинается у нас работа с молодыми водителями. В училище уже накоплен некоторый опыт, опробован ряд методик психофизиологической подготовки. Для специальных занятий оборудован кабинет, оснащенный техническими средствами обу-

Рис. 4.

Показатели	1 серия	2 серия	1+2 серия	3 серия
Время				
Ошибки				

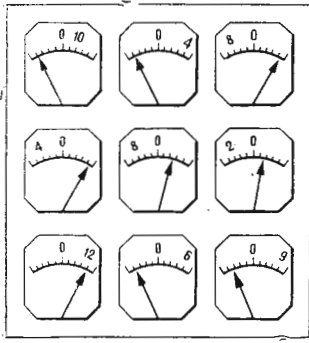


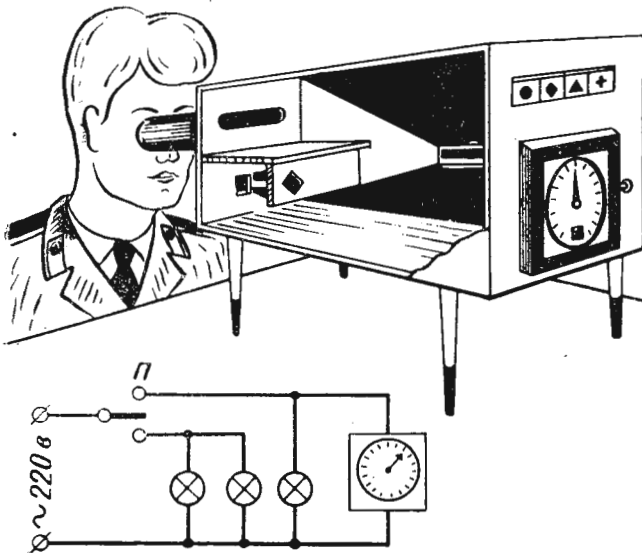
Рис. 5.

чения. Курсанты обучаются группами и индивидуально. При индивидуальной подготовке применяется специальная аппаратура, контролирующая зрительные и кожно-мышечные ощущения, степень восприятия, глазомер, скорость реакции и т. п. Для групповых занятий разработаны специальные психологические тесты, позволяющие проверять и тренировать внимание, память и волю водителя.

Рассмотрим несколько хорошо зарекомендовавших себя тестов и упражнений.

Определению и тренировке общего объема внимания служит тест «расстановка чисел». На таблице (рис. 1) расположены произвольно 25 цифр. Их сле-

Рис. 7.



дует расставить в возрастающем порядке в аналогичную таблицу с пустыми клетками. Время выполнения — две минуты. За 19 и более правильно вписанных цифр оценка «отлично», 16—18 — «хорошо», менее 12 — «неудовлетворительно».

Тест на сосредоточенность внимания назван «сложение с переключением». Курсантам показывают дробное число и предлагают сумму числителя и знаменателя записать числителем, а знаменатель проставить в числитель, или наоборот. Оценка дается по числу правильных действий до десяти.

Устойчивость внимания проверяется прибором с электромеханическим приводом ленты с дорожной обстановкой (рис. 2). Обучаемый должен с помощью макета рулевого колеса «проехать» автомобиль между различными препятствиями, появляющимися на экране.

Индивидуальные особенности переключения внимания исследуются на таблицах из 25 черных и 24 красных цифр (рис. 3). Вначале обучаемому предлагается показать в возрастающем порядке черные числа. Затем красные в убывающем порядке. Преподаватель по секундомеру отмечает время на выполнение каждой операции. И, наконец, обучаемый отыскивает попере-

менно черные цифры в возрастающем, а красные в убывающем порядке. Суммарное время выполнения проставляется в таблицу результатов (рис. 4). В этом упражнении на третью операцию времени затрачивается больше, чем на первую и вторую, вместе взятые. Разница и будет составлять время переключения внимания с одной деятельности на другую.

Исследование особенностей зрительного восприятия мы проводим с помощью «шкалы приборов» (рис. 5). На бланке изображено девять шкал приборов с различными положениями стрелок. За 50 секунд обучаемый должен

3	8	12
1	10	7
4	2	6
5	9	11

Рис. 6.

списать их показания. Каждая ошибка снижает оценку на один балл. «Отлично» выставляется за правильную запись всех девяти показаний.

Зрительная память на пространственное перемещение объектов определяется с помощью способа «память на числа». Суть его в том, что обучаемый показывает на 30 секунд таблицу из 12 различных чисел (рис. 6). Отличную оценку ставят за 11—12 правильно воспроизведенных чисел, хорошую — за 9—10, удовлетворительную — за 7—8.

Устойчивость зрения водителя при ослеплении светом фар встречного автомобиля (другими источниками света) проверяется на специальном приборе — окуляре (рис. 7). В нем на

расстоянии 55 сантиметров от глаз испытуемого расположен подсвечиваемый экран, на котором проецируются различные фигуры.

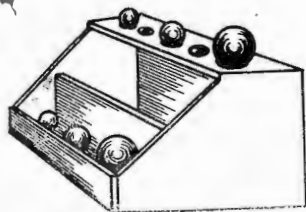
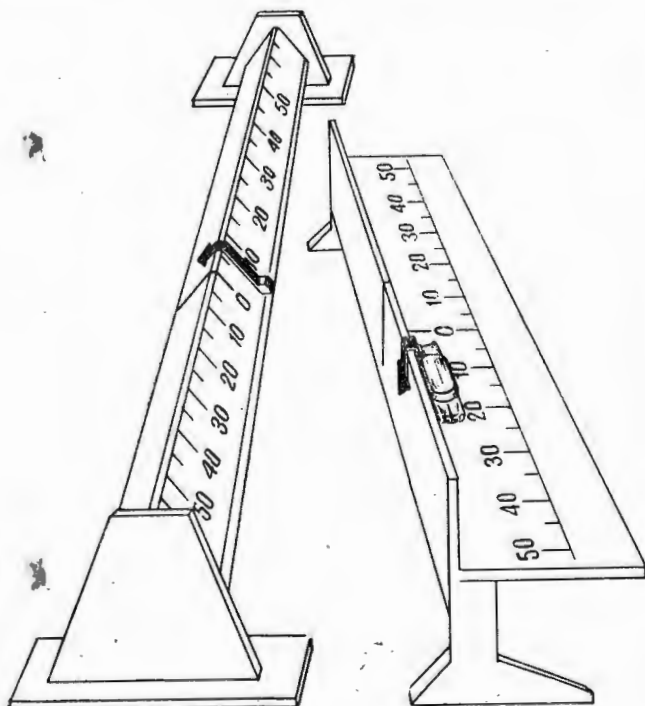


Рис. 8.

Обучаемый называет их. Затем внезапно на 3—5 секунд включается сильный источник света, и вслед за этим продолжается показ фигур. Время с момента выключения света до определения фигуры (фигур) на экране (обучаемый должен назвать их) и будет выражать степень устойчивости на ослепление. Относительное время на адаптацию принято в 2—2,5 секунды. Упражнение повторяется четыре раза.

Оценку глазомера водителя, т. е. ориентации в по-

Рис. 10.



ложении движущихся объектов относительно друг друга и автомобиля обучаемого, проводим с помощью размерной линейки в 1—2 метра длиной. Точкой отсчета служит нулевое деление, расположенное либо в центре линейки, либо в начале шкалы (рис. 10). На обратной стороне линейки, обращенной к курсанту, делений нет, кроме центральной линии. Преподаватель предлагает ему установить движок на определенном расстоянии от центра или сам передвигает указатель до просьбы курсанта остановить движок, проверяя точность выполнения задания по делениям на скрытой от обучаемого стороне. Курсант выполняет десять различных заданий.

Оценке глазомера служит и способ «набора размерных шаров» (рис. 8). Обучаемый должен установить шары в отверстия, соответствующие их диаметру. Для выполнения задания отводится 30 секунд.

Проверку угла бокового зрения мы проводим на угломере (рис. 11). Тренированный водитель должен видеть предметы в пределах угла 120—140°.

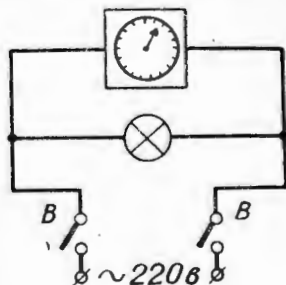
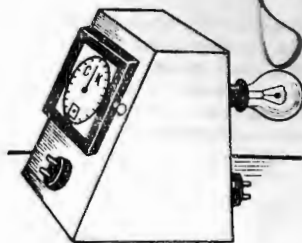


Рис. 9.

Простую реакцию восприятия интервалов времени определяем на переносном приборе (рис. 9). После включения лампочки преподавателем обучаемый

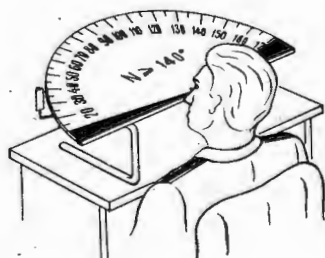


Рис. 11.

обязан выключить ее как можно быстрее. Оптимальное время — 0,5 сек. Восприятие интервалов времени устанавливается с помощью задания, в котором курсанту предлагается включать лампочку через определенный интервал: 5, 10, 20 сек. Точность расчета контролируется с помощью секундомера.

Сложные реакции на торможение и поворот в условиях, моделирующих движение в транспортном потоке, проверяются и вырабатываются на стенде, состоящем из рабочего места водителя, светового табло и пульта (рис. 12). Курсант

занимает место водителя, правую ногу держит на педали газа, руки — на рулевом колесе. По команде «внимание» на световом табло включаются сигналы

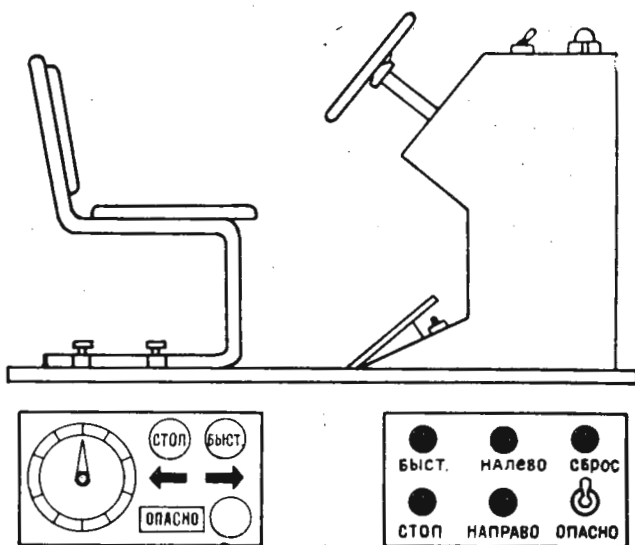
помех, на фоне которых подается сигнал экстренного торможения или поворота. Одновременно вклю-

чается секундомер, автоматически останавливаемый нажатием на педаль тормоза или поворотом рулевого колеса. Реакция водителя оценивается так: «отлично» — 0,3—0,5 секунды, «хорошо» — 0,5—0,7 секунды, «удовлетворительно» — 0,7—0,9 секунды.

Не все методики пока разработаны до конца, многие совершенствуются в ходе обучения. Но в целом комплекс по изучению и развитию психофизиологических качеств дает положительные результаты в обучении. Думается, что в других училищах и учебных подразделениях, готовящих водителей, эта работа также продвинулась вперед, и обмен опытом на страницах печати послужит новым стимулом совершенствования методики подготовки воздушных водителей.

Подполковник-инженер
М. КРАВЦОВ.

Рис. 12.



МЕТОДИЧЕСКИЕ СОВЕТЫ СЕРЖАНТУ

Материальная часть автомата

С назначением и устройством автомата солдаты знакомятся на учебном пункте. Поэтому на плановых занятиях в подразделениях особое внимание следует обращать на сознательное усвоение каждым обучаемым принципов работы частей и механизмов, правил ухода за оружием и сбережения его, мер безопасности при обращении с ним и боеприпасами, а также на отработку нормативов. В процессе изучения материальной части оружия необходимо останавливаться и на некоторых сведениях внутренней и внешней баллистики, имеющих непосредственное отношение к особенностям устройства или назначения частей и механизмов автомата.

Важно тщательно продумывать и готовить учебно-материальную базу, ста-

раясь не отвлекать внимания солдат излишними наглядными пособиями. Плакаты и схемы использовать только в момент изучения раскрываемого в них вопроса.

Каждое занятие следует начинать с осмотра оружия и предупреждения обучаемых о мерах безопасности при обращении с ним.

На первом занятии целесообразно рассмотреть вопросы: назначение и боевые свойства автомата, неполная разборка и сборка, чистка и смазка, порядок ежедневного осмотра оружия, меры безопасности при обращении с ним. В начале руководитель напоминает, что наше стрелковое оружие — лучшее в мире, эффективное средство защиты и нападения в современном бою. Можно привести высказывания на этот

счет американского журнала «Ньюсуик» времен войны во Вьетнаме: «...но еще более надежным, чем ракетные снаряды или минометы, оказался неразлучный спутник ветконговца — короткий автоматический карабин «АК-47» советского производства. Он проявил себя как оружие куда более надежное, чем капризная американская винтовка «М-16». Этот карабин настолько хорош, что американские солдаты, которым посчастливилось захватить «АК-47» в бою, продолжают пользоваться им, рассчитывая на трофейные боеприпасы».

Как известно, автомат Калашникова с тех пор претерпел ряд модернизаций и стал еще совершеннее. Однако для того, чтобы оружие не подвело в самых сложных и решительных моментах, его нужно отлич-

884

не знать и умело с ним обращаться, обслуживать и содержать в постоянной готовности к действиям. Затем командир отделения в беседе выявляет, как обучаемые знают назначение и боевые свойства автомата. Не нужно отводить этому вопросу слишком много времени, так как его отработка углубляется и закрепляется на всех занятиях, при чистке оружия и подготовке его к стрельбе. Больше внимания надо уделять практическим вопросам.

Один из основных видов обслуживания оружия — чистка и смазка его, для чего производится разборка и сборка автомата. Но надо помнить, что наставление по стрелковому делу запрещает обучать военнослужащих разборке и сборке боевого оружия. Поэтому, расставив отделение группами по 3—4 человека перед учебным оружием, руководитель образцово показывает, как выполняется прием в целом, рассказывает о порядке и последовательности неполной разборки и сборки автомата, а затем останавливается на каждой операции в отдельности. Например, объяснив, что он отделяет магазин, показывает, как это делается. Потом предлагает солдатам по одному от каждой группы повторить его действия и положить отсоединенную деталь на определенное место. Убедившись, что обучаемые прием освоили, переходит к объяснению следующего действия. Таким же методом солдаты обучаются сборке автомата. Тренировку в группах рекомендуется организовать так, чтобы каждый военнослужащий по очереди выполнил все, что было показано. Неплохо, если солдаты второго года службы будут следить за работой молодых. Для повышения активности обучаемых сержант может в процессе разборки (сборки) называть фамилию другого солдата и приказывать продолжить разборку (сборку). В заключение целесообразно объяснить содержание нормативов и организовать соревнование.

Объявив победителей со-

ревнования, сержант переходит к отработке приемов чистки и смазки автомата. Предварительно рекомендуется убедиться, знают ли обучаемые причины износа ствола, почему происходит его раздутие или разрыв. Тогда солдаты более глубоко поймут важность правильной, своевременной чистки автомата после стрельбы, опасность нахождения в стволе какого-нибудь постороннего тела (пакли, ветоши и т. д.). После этого надо предложить им собрать принадлежность для смазки, объяснить очередность операций. Чистить оружие на занятиях не следует. Порядок ежедневного осмотра оружия отработывается в последовательности, предусмотренной наставлением. В заключение урока надо кратко повторить изученный материал и выставить обучаемым оценки.

Второе занятие целиком посвящается рассмотрению назначения и устройства частей и механизмов автомата и его принадлежности. Начать можно с повторения предыдущей темы в виде краткой тренировки в выполнении нормативов по разборке и сборке автомата или с постановки вопросов о мерах безопасности при обращении с оружием, о линейных, весовых данных. Затем перейти к основной части.

Объяснять устройство частей и механизмов необходимо в определенной последовательности. Например, описывать ствольную коробку лучше от передней части назад, рассказав о наружном устройстве, перейти затем к внутреннему. Изучая назначение частей и механизмов, следует соединять их со смежными частями, чтобы обучаемые могли наглядно видеть взаимосвязь между ними, а также сообщить сведения из внутренней и внешней баллистики. К примеру, почему необходимо надежное запирание канала ствола, зачем пуле придается вращательное движение, определенный угол направления вылета относительно горизонта и т. д.

Так, объясняя назначение и устройство затвора, сер-

жант говорит, что он служит для: досылания патронов в патронник, закрывания канала ствола при выстреле, удара по капсюлю патрона и извлечения гильзы из патронника. Затем на макете автомата показывает, как затвор «выполняет» эти операции: при движении затворной рамы вперед затвор остовом выталкивает из магазина очередного патрон и досылает его в патронник. Как только затворная рама с затвором дойдет до крайнего переднего положения, затвор поворачивается вправо и плотно закрывает канал ствола. При нажатии на спусковой крючок курок ударяет по ударнику (показывает ударник). Ударник бойком разбивает капсюль патрона, и происходит выстрел. Затем при резком движении затворной рамы в обратном направлении (здесь необходимо напомнить принцип работы автоматики) происходит извлечение гильзы из патронника и выбрасывание ее. Таким же образом разъясняет и показывает действие других частей и механизмов.

Задав ряд вопросов для проверки качества усвоения назначения затвора, можно перейти к разъяснению устройства каждой его части в отдельности.

Описывать устройство автомата рекомендуется в той же последовательности, в которой производится разборка. В ходе объяснения солдаты берут соответствующую часть (механизм) в руки, внимательно слушают командира и после его показа более детально изучают ее. Если часть (механизм) имеет несколько назначений, необходимо подробно остановиться на каждой. Взяв в руки затвор, сержант показывает все выступы, вырезы, пазы, отверстия и каналы, объясняет их назначение. Затем отвечает на вопросы солдат и предлагает поочередно объяснить устройство и взаимодействие тех или иных частей и механизмов.

Руководителю следует иметь в виду, что знание работы частей и механизмов оружия не самоцель, оно должно обеспечивать

сознательное усвоение способов выявления неисправностей, которые могут возникнуть при стрельбе, и быстрого их устранения. Поэтому **третье занятие**, посвященное уходу за оружием и сбережению его; следует начать с изучения (поворота): положения частей и механизмов до заряжания, при заряжании и стрельбе автоматическими и одиночными выстрелами. Для наглядности важно пользоваться макетом автомата, плакатами. К этому занятию рекомендуется подготовить макет ударно-спускового механизма, а также по возможности подобрать детали автомата с неисправностями, которые приводят к задержкам, или искусственно создать их.

Разъяснив последовательность действий частей и механизмов оружия на всех этапах подготовки и производства выстрела, сержант опрашивает обучаемых, от-

вечает на их вопросы и переходит к объяснению причин, способных вызвать задержки при стрельбе, и способов их устранения. Здесь необходимо отметить, что автомат Калашникова — оружие безотказное и задержки могут возникнуть лишь при неаккуратном обращении с ним, загрязнении или механических повреждениях. Поэтому в Уставе внутренней службы Вооруженных Сил СССР записано, что солдат отвечает за состояние своего оружия.

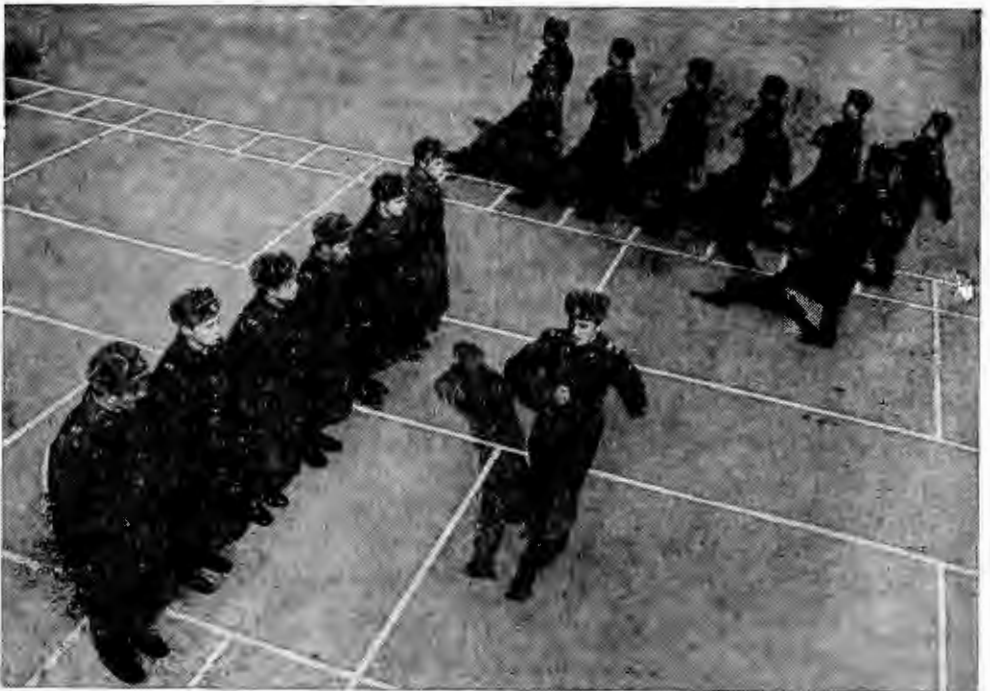
Сержант последовательно объясняет, какие задержки могут возникнуть при заряжании, стрельбе и разряжании оружия. Для этого на учебных автоматах у обучаемых командир создает искусственно ту или иную задержку. Затем солдаты осматривают ее и устанавливают причину. Даже если ответы поначалу будут неверны, можно дать выс-

казаться всем обучаемым, а потом подвести к правильным выводам. После этого показать, как задержка устраняется и что при этом происходит с частями и механизмами автомата.

В заключение рассматривается порядок осмотра автомата в собранном виде перед выходом на службу или на занятие. Потренировав солдат, руководитель подводит итоги, обращает внимание на меры безопасности при обращении с оружием и правила сбережения его.

Закреплять знания, полученные на плановых занятиях, необходимо при чистке оружия, на стрельбе и в повседневной жизни, контролируя, как солдаты выполняют те правила ухода за оружием, которые они изучили в часы огневой подготовки.

П. ЧУМАЧЕНКО,
полковник запаса.



Строевая подтянутость, слаженность подразделений — неперенная составная часть боевой выучки. Строевая подготовка способствует выработке у воинов высоких боевых и волевых качеств.

На снимке: командир отличного отделения младший сержант А. Гончарюк на строевых занятиях с отделением.

Фото Р. РЯЗАНОВА.

КОМПЛЕКСНАЯ ПОДГОТОВКА ЛЫЖНИКОВ

Лыжный спорт — важнейшее средство физического совершенствования личного состава. Но для достижения более или менее высоких результатов солдатам и сержантам крайне необходима правильная, проверенная практикой система тренировок.

Командиры подразделений, руководители занятий должны в первую очередь твердо усвоить, что при планировании тренировок нужно в обязательном порядке учитывать общефизическую, техническую, морально-волевою и иные виды подготовки подчиненных, их служебную занятость, выполнение программы обучения. Не следует при этом упускать из виду и такие вопросы, как ритмичность занятий, постепенность повышения нагрузок.

Но сначала чуть подробнее о видах подготовки спортсменов-лыжников, и в частности об общефизической, развивающей всевозможные физические качества. В нее входят ходьба, бег на разные дистанции, гимнастические упражнения, занятия каким-либо спортом (плавание, гребля и т. д.). Всем этим полагается заниматься систематически, круглый год. Кстати, есть еще и специальная подготовка, которая направлена непосредственно на выработку конкретных, наиболее необходимых лыжнику качеств и навыков (выносливости, быстроты, ловкости) и включает марш-броски, различного рода переходы, силовую гимнастику, имитационные упражнения на месте и в движении.

Техническая подготовка способствует овладению и совершенствованию всего многообразия способов передвижения на лыжах. Освоив их, спортсмен сможет рационально, в зависимости от сложившейся обстановки и рельефа местности использовать свои физические возможности.

Морально-волевая подготовка, естественно, обеспечивает развитие волевых качеств. Они отрабатываются на учебно-тренировочных занятиях, во время соревнований, при марш-бросках и переходах в неблагоприятных условиях. Вплотную к морально-волевой примыкает психологическая подготовка лыжника. В этом смысле важное значение имеет его «настрой», то есть соответствующая установка на победу, улучшение предыдущих результатов, выполнение разрядных норм и прочее.

Рост мастерства во многом зависит и от спортивной работоспособности человека.

Ее, как известно, развивают на тренировках, используя переменный, повторный и контрольный методы. Именно они определяют в основном ритм и интенсивность физической нагрузки на занятиях, скажем, в переходном (весна и первая половина лета) и основном (зима) периодах тренировки лыжников. В подготовительный же период (вторая половина лета и осень) применяют главным образом переменный метод. Расскажем о каждом более обстоятельно.

Переменный метод заключается в выполнении комплекса физических упражнений путем плавной смены одной степени напряжения другой. Он характеризуется не величиной нагрузки, а ее последовательностью. По мере втягивания личного состава в процесс тренировок этим методом не только допустимы, но и обязательны вначале кратковременные, а потом увеличивающиеся в ходе занятий ускорения. Особенно удобен он в подготовительный период, так как способствует постепенному развитию общей и скоростной выносливости, силы и отчасти быстроты. В него входят такие средства, как переходы и марш-броски, кроссы в чередовании с ходьбой для активного отдыха, бег с умеренной интенсивностью и с кратковременными ускорениями в зависимости от самочувствия, бег по пересеченной местности с подъемами разной длины и крутизны и с активным отдыхом до них и после, бег на определенную дистанцию с заранее запланированным ускорением, поточные силовые упражнения. В отношении последних необходимо сделать оговорку: для более быстрого развития силы упражнения на снарядах следует выполнять не рывками, а медленно и до предела. Все перечисленные выше виды тренировок можно проводить на утренней физической зарядке, при передвижении к месту занятий и на занятиях по физической подготовке, в часы спортивно-массовой работы.

В основной период (когда есть снежный покров) переменный метод используется при ходьбе на лыжах на время или километраж с кратковременным ускорением в зависимости от самочувствия, по пересеченной местности с заранее запланированными ускорениями на отрезках от 300 до 1000 м, при тренировках в преодолении подъемов с различной интенсивностью (с последующим отдыхом и без него).

Повторный метод особенно хорош для развития максимальной спортивной работоспособности. Его характерная черта — периодическая напряженность движения на отдельных участках, между которыми включаются промежутки активного отдыха.

Этого отдыха должно быть достаточно, чтобы восстановить силы и пройти остальную часть дистанции без снижения скорости. Для тренировок обычно используют трассу с отрезками от 400 до 1500 м. Именно их-то лыжник и проходит с околопредельной интенсивностью или с интенсивностью, выше соревновательной на несколько (два-три) процентов. Длина и количество отрезков зависят от величины дистанции, решаемых задач, рельефа местности, подготовленности спортсменов. Повторный метод рекомендуется во время специально запланированных занятий на равнинной или слабопересеченной местности, при групповом и индивидуальном способах обучения. При этом надо иметь в виду, что подъемы преодолеваются в темпе, а на спусках лыжник активно отдыхает.

Контрольный метод заключается в проведении заранее намеченных испытаний для определения уровня подготовленности лыжника, его тактического умения, навыков и волевых качеств. Этот метод применяется периодически, один-два раза в месяц. Его формами могут быть промежуточные соревнования и «прикидки», а средствами — прохождение всей дистанции, на которую тренируется лыжник, или большей ее части, те или иные испытания по общефизической подготовке и т. д. Перед началом целесообразно интенсивная разминка, а по окончании — медленный бег (3—5 км), затем выполняемые с большой амплитудой движения упражнения на силу с отягощениями, на растягивание и расслабление мышц.

Как показала практика, при подготовке личного состава к сдаче нормативов ВСК по лыжам и выполнению разрядных норм немалое значение имеют общеразвивающие упражнения. Они помогают быстро и эффективно добиваться общей, силовой и скоростной выносливости. Подбирать упражнения надо так, чтобы они воздействовали на различные группы мышц. Для развития силовой выносливости, например, можно использовать упражнения, рассчитанные на длительное выполнение с отягощениями. Назовем некоторые из них.

1. Исходное положение — лежа в упоре на руках. Сгибание и разгибание рук.

2. Исходное положение — ноги на ширине плеч. Пружинистые приседания, руки вперед.

3. Исходное положение, как и в предыдущем. Поочередные приседания на од-

ной ноге, руки и свободная нога вперед.

4. Исходное положение — стоя в выпаде. Пружинистые подпрыгивания вверх с поочередной сменой положения ног.

5. Исходное положение — в паре, стоя спиной друг к другу, руки соединены. Поднимание рук через стороны вверх с преодолением сопротивления напарника.

6. Исходное положение — в паре, стоя лицом друг к другу, руки соединены за головой, руки напарника на кистях. Наклон туловища вперед с преодолением сопротивления напарника как при сгибании, так и при разгибании.

Общую и силовую выносливость можно развивать и на брусьях. С этой целью рекомендуем хотя бы такие упражнения.

1. Исходное положение — в упоре на руках. Передвижение на руках с поочередным их перехватом.

2. Исходное положение, как и в предыдущем. Передвижение на руках с одновременным перехватом рук (как бы прыжками в упоре).

3. Исходное положение, как и в предыдущем. Сгибание и разгибание рук.

Очень ценны для лыжника так называемые упражнения на растягивание. Они поддерживают нормальную длину некоторых мышц, обеспечивая таким образом гибкость суставов. Эти упражнения с отягощением увеличивают амплитуду движений, развивают силу. Приведем несколько наиболее типичных из них:

1. Исходное положение — ноги на ширине плеч, руки опущены. Свободное размашистое движение рук вперед и вверх, вниз и назад до отказа.

2. Исходное положение — основная стойка. Пружинистые наклоны туловища вперед до касания руками земли.

3. Исходное положение, как и в упражнении № 1. Наклоны туловища назад с подниманием на носки. Руки при этом опускаются вниз к пяткам ног.

4. Исходное положение — ноги шире плеч, руки свободно опущены. Поочередные выпады влево и вправо.

Все эти упражнения могут выполняться на утренней физической зарядке, а также на занятиях по физической подготовке. Регулярность таких тренировок дает лыжнику более широкий диапазон правильных двигательных навыков. А это неременное условие для совершенствования его мастерства.

Майор Ю. ИСАЕВ,
мастер спорта СССР.





886

ВОИНСКОЙ ЖИЗНИ

ПОЛИТИЧЕСКИЕ ЗАНЯТИЯ

Чувство коллективизма, дружбы и товарищества между людьми — чувство классовое. Оно изменяется вместе с изменением общественного строя. Отчуждение людей друг от друга, равнодушные к внутреннему миру другого человека возникают на определенной ступени развития человеческого общества. Капиталистическая конкуренция доводит эту тенденцию до крайности.

Бичуя капитализм с его волчьими законами, присущие ему безнравственность и неуважение к человеку труда, В. И. Ленин писал: «Мы будем работать, чтобы вытравить проклятое правило: «каждый за себя, один бог за всех»... Мы будем работать, чтобы внедрить в сознание, в привычку, в повседневный обиход масс правило: «все за одного и один за всех...» (Полн. собр. соч., т. 41, стр. 108).

Это ленинское предначертание Коммунистическая партия превратила в реальную действительность. В социалистическом обществе, провозгласившем принцип «человек человеку — друг, товарищ и брат», созданы все условия для расцвета подлинной дружбы и товарищества между людьми. Господствует такая моральная атмосфера, которая способствует утверждению во всех звеньях общественной жизни, в труде и в быту, уважительного и заботливого отношения к человеку, честности, требовательности к себе и к другим, доверия, сочетаемого со строгой ответственностью, духа настоящего товарищества.

Социалистический коллективизм и товарищество, отражая сущность Советского многонационального государства, социальный характер и историческое назначение его Вооруженных Сил, прочно вошли в жизнь советских воинов, стали нормой их поведения и отношения к воинскому долгу. Наша армия, подчеркивал товарищ Л. И. Брежнев в докладе о 50-летию СССР, есть школа интернационализма, школа воспитания чувств братства, солидарности и взаимного уважения всех наций и

народностей Советского Союза, единая дружная семья, живое выражение социалистического интернационализма.

Трудовые коллективы играют важную роль в воспитании советского человека. В них формируются новые, социалистические качества трудящихся, складываются отношения дружбы и товарищеской взаимопомощи, воспитывается ответственность каждого перед коллективом и коллектива за каждого его члена.

Вооруженные защитники Родины следуют тем же правилам и нормам, которые утвердились в нашем обществе. Советский воинский коллектив развивается на тех же политических и нравственных основах. Его так же объединяют общность коммунистических идеалов, единая историческая цель Вооруженных Сил — защита социалистического Отечества. Отношения в воинском коллективе, как и в трудовом, строятся на началах социального равенства всех его членов, подлинного советского демократизма, обеспечивающего осуществление важнейших прав и обязанностей граждан.

Вместе с тем у воинского коллектива есть свои особенности. Он решает только ему присущие задачи, смысл которых — вооруженная защита Советского государства. Ему свойственна постоянная высокая боевая готовность к немедленным решительным действиям. Тут и жесткая дисциплина, и ярко выраженная централизация управления, и особая организованность в службе, сплоченность людей.

Воинские уставы строго регламентируют отношения между военнослужащими, в то время как подобные отношения между людьми невоенными определяются в основном нормами морали.

Согласно уставу, одни военнослужащие — начальники, наделенные правом повелевать, а другие — подчиненные, долг которых — беспрекословно повиноваться им. Объясняется это самой спецификой военной службы. Для нее характерны отношения должностных лиц, каждое из которых является начальником или подчиненным, старшим или младшим по должности и воинскому званию.

Порядок подчиненности в армии легко просматривается и во внешних признаках. Каждый находящийся в боевом строю

Статью рекомендуется использовать при изучении с солдатами и сержантами темы политических занятий «Соблюдать уставные взаимоотношения, дорожить воинским товариществом».

имеет воинское звание и должность, определяющие его правовой статус в отношениях с другими воинами, носит установленную форму одежды и знаки различия и т. д. Все это создает объективные условия для правильных взаимоотношений между сослуживцами.

Неотъемлемые качества защитника Родины — исполнительность, повиновение. Армия не может существовать, а тем более вести боевые действия, без строгого подчинения сотен и тысяч воле одного человека — командира. Поэтому приказ командира должен выполняться безоговорочно, точно и в срок. Отдавая приказ, командир делает это не по прихоти, не в угоду каким-то личным капризам, а потому, что так нужно для дела, для повышения боевой готовности подразделения, для выполнения поставленных перед ним задач.

Советский командир — верный сын народа, и высшим своим долгом считает беззаветное служение родному Отечеству, Коммунистической партии, Советскому правительству. Народ доверил ему обучать и воспитывать защитников Родины, а если потребуются — вести их в бой. Страна вручила ему судьбы и жизни своих сыновей, наделила его большими правами и возложила на него высокую ответственность. Он имеет все основания приказывать, а подчиненный должен беспрекословно повиноваться и точно исполнять то, что от него требуется.

О роли приказа в жизни воина очень емко сказал один из героев повести А. Бека «Волоколамское шоссе» командир батальона Момыш-Улы, беседа с вновь прибывшими солдатами. «Вчера вы были людьми разных профессий, разного достатка, вчера среди вас были и рядовые колхозники и директора, — говорил он. — С сегодняшнего дня вы бойцы и младшие командиры Рабоче-Крестьянской Красной Армии. А я ваш командир. Я приказываю, вы подчиняетесь. Я диктую свою волю, вы исполняете ее... Каждый из вас будет выполнять все, что прикажу я. Вчера вы могли спорить с начальником, вчера вы имели право обсуждать: правильно ли он сказал, законно ли он поступил. С сегодняшнего дня Родина отбирает у вас это право. С сегодняшнего дня у вас один закон — приказ командира... Воинский порядок суров, но этим держится армия».

Приказ нельзя оспаривать или не соглашаться с ним, обсуждать или критиковать. Он должен быть выполнен во что бы то ни стало. Даже смертельный риск не может помешать воину осуществить волю командира. Неисполнение приказа, неповиновение командиру — тягчайшее преступление, за которое законом предусмотрено строгое наказание. Причем законом в равной степени охраняется непрерываемость любого командирского приказа. Он не делит распоряжения на важные и неважные.

Исполнительность, повиновение — одна из основ советской воинской дисциплины. Эти качества воин обязан вырабатывать у

себя постоянно, превращая их в норму поведения, в повседневную практику.

Командирская требовательность основывается на точном соблюдении советских законов и воинских уставов. При этом командир сочетает убеждение с принуждением. Дисциплинированный, сознательный воин никогда не сетует на строгую взыскательность. Он ценит и уважает требовательность командира, видя в его твердости отеческую заботу о себе, о боеготовности части (подразделения). Здесь уместно зачитать стихотворение одного из поэтов военного времени:

Лишь потом, под Брестом и под Оршей,
И когда форсировали Буг,
Понял я, какой он был хороший,
Настоящий командир и друг.
Я, в боях пройдя почти полсвета,
В сердце сохранил его черты,
Для меня явилась строгость эта
Высшим проявленьем доброты.

Именно таких командиров любят солдаты. И эта любовь стала традицией Советских Вооруженных Сил. Она зиждется на единстве целей и задач, которые решают рядовые и командиры. И подчиненные, начальники — дети одной трудовой семьи, охраняющие счастье советских людей, стоящие под одними Боевыми Знаменами на страже мира и безопасности Отечества.

Гордым словом — товарищ — называют у нас и рядового, и сержанта, и офицера, и генерала, и маршала, подчеркивая этим духовное родство всех защитников Родины, единство их классовых интересов. Такого положения нет в армиях капиталистических государств, где командный состав, как правило, из имущих классов, где, следовательно, не может быть духовного единения солдат и командиров.

Командир — организатор боя, боевой службы и быта воинов. От него в первую очередь зависит успех. И это прекрасно понимают солдаты. История наших Вооруженных Сил, в том числе внутренних войск, знает немало примеров самоотверженности воинов, проявленной при спасении жизни офицеров. Солдаты грудью заслоняли командиров, сознательно шли на самопожертвование. Устав внутренней службы Вооруженных Сил СССР обязывает военнослужащих беспрекословно повиноваться командирам (начальникам) и защищать их в бою. Во всем этом находит яркое отражение нерушимый закон войсковой дружбы и товарищества.

В командире воины видят своего учителя и воспитателя и в то же время старшего товарища, умудренного жизнью, боевым и служебным опытом. Из области взаимоотношений командиров и подчиненных хорошо известны слова В. И. Чапаева, обращенные к красноармейцам: «Я вам командир, но командир я только в строю. На воле я товарищ. Приходи ко мне в полночь и полночь. Надо — так разбуди. Я всегда с тобой, я поговорю, скажу, што надо... Обедаю — садись со мной обедать, чай пью и чай пить садись. Вот я какой командир!»

В решении задач, возложенных на командира, каждый воин обязан помогать ему. Новый Дисциплинарный устав еще больше усилил это требование к военнослужащим, подчеркнув, что в случае уклонения от содействия начальнику в восстановлении воинской дисциплины и порядка военнослужащий несет за это ответственность.

Жизненная необходимость правил и норм армейских взаимоотношений, о которых шла речь выше, не вызывает сомнения даже у людей, далеких от воинской службы. Однако встречаются еще случаи, когда порядок подчиненности толкуется отдельными военнослужащими на свой вкус и лад. Некоторые считают ничего не значащей, например, реплику командиру. А ведь хочет этого или не хочет проявивший невыдержанность, он подрывает авторитет командира, создает предпосылку к воинскому преступлению. Прямым путем к этому идет тот, кто не прочь «побрататься» с «зеленым змием». Известно, как легкомысленно относится пьяный к обычным правилам человеческого общежития. Ему не до тонкостей и воинской субординации. Стрезвев, виновный обычно оправдывается: мол, все произошло не по злему умыслу, если бы он был трезв — этого не случилось бы. Но состояние опьянения в момент преступления рассматривается нашим законодательством как отягчающее вину обстоятельство.

Важное условие боеготовности подразделения — здоровая, деловая атмосфера в воинском коллективе. Созданию и упрочению ее способствуют уставные взаимоотношения между всеми военнослужащими. И если они нарушаются хотя бы одним человеком — дезорганизуется четкий уклад армейской жизни, наносится ущерб организованности, дисциплине, здоровому строению воинского коллектива.

Неизмеримо велика сила воспитательно-го воздействия воинского коллектива на личность. «...Вы прекрасно знаете, — писал А. С. Макаренко, — что каждый человек, побывавший в Красной Армии, выходит оттуда новым человеком, не только с новыми военными знаниями, с новыми политическими знаниями, а и с новым характером, с новыми хватками, с новым типом поведения» (Соч., т. 5, стр. 111). Особую роль тут играют войсковая дружба и товарищество. Совместный ратный труд роднит воинов. Укреплению дружбы способствует весь уклад воинской жизни, будни которой дают массу примеров боевого братства, взаимной выручки. Воины приходят на помощь друг другу в боевой службе и учебе, а если потребуется, то выручают товарищей из опасности.

Дружба и товарищество наиболее ярко проявляются в социалистическом соревновании. Оно пробуждает у воинов дух коллективизма, состязательности, взаимопомощи. Все это, а также пример идущих впереди, заряжает людей энергией, несет им удовлетворение, будит желание сделать сегодня больше, чем вчера, подняться на новую ступеньку воинского мастерства. Социалистическим соревнованием в войсках

рождено множество отличных воинских коллективов, где наиболее полно раскрылись творчество масс, способности и таланты людей, крепкая войсковая дружба и товарищество.

Настоящая дружба накладывает на человека определенные нравственные обязанности. В этом ее суть. Друг тот, на кого можно надеяться, кому можно поверить, зная, что он не подведет. Ему присуще чувство ответственности за судьбу товарища. Он не может быть безразличным к действиям сослуживца, если они противостоят требованиям морали, могут стать причиной ошибки, нравственного падения. Истинный друг борется за друга, относится к нему строго, требовательно, без скидок.

Дружба, солдатская спайка, товарищеская взаимовыручка нужны всегда и везде. Без них тем более не обойтись воинам внутренних войск при выполнении задач боевой службы. Каждый из них должен отчетливо понимать свое место и роль в решении общей задачи войскового наряда, меру личной ответственности за результаты деятельности сослуживцев. Быть образцом в несении службы, взыскательным к себе и товарищам, помогать нуждающимся в этом — такой должна быть линия поведения каждого солдата и сержанта, лучше всего способствующая утверждению в коллективе правила «каждый за всех, все за одного».

Особенности боевой службы внутренних войск диктуют необходимость привлекать для выполнения обязанностей начальников войсковых нарядов наиболее подготовленных солдат. Они, как правило, сверстники своих сослуживцев, равны с ними по званию. Но на время несения службы их взаимоотношения приобретают юридическую основу. На начальника караула возлагаются ответственные обязанности, но ему предоставляются и большие права. Устав наделяет его правом требовать от личного состава наряда высокой бдительности и дисциплины, твердого знания и точного выполнения обязанностей по службе, беспрекословного повиновения. Долг каждого солдата — содействовать начальнику войскового наряда в поддержании порядка и дисциплины в карауле, в успешном выполнении боевой задачи.

На слаженность и четкость действий войскового наряда большое влияние оказывает психологический настрой воинов, моральная атмосфера в коллективе. В народе говорят: «С хорошим настроением любое дело спорится, а при плохом — все из рук валится». Там, где между солдатами, сержантами утвердился уставные взаимоотношения, где они с уважением и теплотой относятся друг к другу, вежливы, выдержанны, служба идет и легче, и лучше.

К сожалению, нет-нет да и встречается в подразделении человек грубый, эгоистичный. Скольким он может взвинтить нервы своей невыдержанностью, бездушием! Отдельные солдаты не заботятся о такте, не задумываются над тем, что и как сказать товарищу. Как часто неуместные, едкие

шутки, иронические реплики, насмешки, а то и обидное слово надолго разрушают ту почву, на которой растут взаимопонимание между людьми, их дружба. Однако «острословов» не всегда одергивают. А есть «шутки», за которые следует и строго взыскивать.

В особой чуткости и заботе нуждаются молодые воины. Новичкам всегда труднее. Не всегда быстро, гладко и безболезненно проходит их становление как солдат. В подразделении, войсковом наряде находятся одновременно воины первого и второго годов службы. Естественно, знания и опыт у них различные. Но это вовсе не дает права свысока смотреть на новичков, перекладывать на них какие-либо свои обязанности. Подобные явления редки в нашей армейской действительности. Советские воины — люди высокой нравственности, беспредельно преданные своему долгу, чуждые эгоистическим, корыстным устремлениям. Их действиями и поступками руководит патристическое желание видеть свою часть, подразделение в числе передовых, стремление помочь младшим товарищам быстрее обрести уверенность в своих силах, выработать умение и навыки, необходимые для успешного выполнения задач боевой службы. Поэтому всякий раз против отклонения от нормы решительно выступают партийная, комсомольская организация, солдатская общественность.

Все воины, как это подобает по законам войскового товарищества, должны быть внимательны и заботливы друг к другу, стремиться к тому, чтобы во взаимоотношениях между ними не было места обидам и ненужным трениям. Заметил, что товарищ загрустил, постарайся поднять ему настроение. Теплым словом, участием помоги одолеть трудности жизни и службы. Ошибся сослуживец — поправь его, заврался — одерни, предостереги от опрометчивого шага. Важно, чтобы внимание к человеку не опоздало.

Ратный труд — труд коллективный. Он охватывает всех без исключения воинов и никому не предоставляет привилегий. В общем деле, как на ладони, отчетливо видны достоинства и недостатки каждого. Нарушителям дисциплины туго приходится там, где на их пути встает спаянный коллектив, солдатская общественность.

К сожалению, в ряде подразделений не изжиты еще пассивность по отношению к недисциплинированным воинам, безразличие к судьбе человека, который явно катится по наклонной. Иногда многие военнослужащие знают о неблагоприятных намерениях и поступках товарища, но молчат, не принимают мер к удержанию его от недостойного шага. При этом очевидно, как правило, понимают, что, бездействуя, поступают неправильно, внутренне недовольны собой. Однако, руководствуясь чувством ложно понятого товарищества, должны твердости в том, чтобы лично или через командира призвать нарушителя к порядку, не проявляя. Укрывая проступки сослуживца, они кратчайшей дорогой ведут его к преступлению.

Истинная дружба и круговая порука — явления взаимоисключающие. Каждый должен заботиться об успехах коллектива, а коллектив — отвечать за каждого своего члена. Здоровый коллектив никогда не допустит, чтобы в отношении его члена место убеждения заняли меры принуждения.

Большое зло, наносящее ущерб крепости воинского коллектива, — равнодушие. Кредо равнодушных — «моя хата с краю», «видел — не видел, слышал — не слышал». Такому человеку безразличны судьба товарища, интересы коллектива. Человек, к примеру, не участвует в преступлении или нарушении воинского порядка и правил боевой службы, но и не предпринимает ничего для предотвращения проступков, а значит, фактически соучаствует в них, губит товарища и общее дело. Можно с уверенностью сказать, что если бы не было людей равнодушных — не было бы и нарушений воинской дисциплины, и преступлений. С равнодушием, этим опасным и вредным явлением, надо вести решительную борьбу.

Многое в укреплении воинского коллектива, насаждении уставных взаимоотношений между военнослужащими, духа дружбы и товарищества зависит от сержанта. М. В. Фрунзе считал аи основой, на которой зиждется все дело дисциплинирования, боевой спайки и боевой подготовки части. Боевая готовность коется прежде всего в таком первичном воинском коллективе, как отделение. Именно здесь шлифуется и закаляется воинский характер.

Особенно велика роль сержантов во внутренних войсках. Задачи боевой службы выполняются, как правило, мелкими подразделениями, войсковыми нарядами. А возглавляют их в основном сержанты. Многие войсковые наряды действуют в отрыве от подразделений. Поэтому сержант должен уметь действовать самостоятельно, быстро и правильно оценивать обстановку и принимать разумные решения, толково руководить действиями лиц войскового наряда, проявляя при этом смелость и решительность, настойчивость в достижении поставленной цели.

Результаты всей деятельности сержанта по руководству вверенным ему войсковым нарядом, по обучению и воспитанию подчиненных, по укреплению воинского коллектива во многом зависят от его авторитета, умения строить правильные отношения с людьми.

Нередко сержанты допускают серьезные промахи в работе с солдатами потому, что не обладают достаточным опытом и знаниями основ военной педагогики и психологии, мало изучают положительные качества и теневые стороны характера подчиненных, их привычки и наклонности. Между тем у каждого воина свой, индивидуальный характер. И командиру-воспитателю важно знать, когда и кому, что и каким тоном сказать, чтобы, проявив подлинный педагогический такт, добиться подчинения солдата своей воле, точного выполнения приказа.



188

Сегодня у ефрейтора Семена Попова радостный день: получил письмо из далекой Якутии. Новостями из родного края он делится с товарищами: русским младшим сержантом С. Дмитриевым, с рядовыми калмыком Д. Имеевым, башкиром В. Галимовым, чувашом А. Белобородовым. Крепкая солдатская дружба помогает воинам различных национальностей отлично нести боевую службу, с честью выполнять свой воинский долг перед Родиной.

Фото
А. АЛЕКСАНДРОВА.

Важнейшее командирское качество сержанта — умение проникнуть в мысли, чувства и настроения солдат, уловить мотивы их поведения, по внешнему виду, по отношению к делу определить причину поступков, понять состояние подчиненного. Когда командир хорошо знает сильные и слабые стороны солдата, умеет наблюдать за душевным состоянием людей, ему легко отыскать путь к сердцу воина, установить правильные взаимоотношения с ним, найти индивидуальный подход и достичь положительных результатов. Не случайно новый Дисциплинарный устав Вооруженных Сил СССР (ст. 5) требует от командиров направлять особое внимание на изучение индивидуальных качеств военнослужащих, поддержание уставных взаимоотношений между ними, сплочение воинского коллектива.

Строго следуя этому уставному положению, передовые сержанты своей кропотливой, вдумчивой работой, основанной на глубоком знании подчиненных, добиваются высоких результатов в обучении, воспитании и боевой службе солдат.

Интересы защиты Родины обязывают командира (начальника) решительно и твердо требовать соблюдения воинской дисциплины и порядка и не оставлять без воздействия ни одного проступка подчиненного. Командир не имеет права на мягкотелость, либерализм, мириться с недисциплинированностью. При этом устав обязывает командира быть справедливым к подчиненным, не допускать грубости и не унижать их личного достоинства. Начальник сам обязан подавать пример точного соблюдения законов, воинских уставов и норм коммунистической морали.

Но, случается, отдельные сержанты, особенно молодые, забывают о некоторых уставных положениях, считают их второстепенными. Помнят, что им предоставлено право приказывать. А что касается всевозможных тонкостей, которые как раз и

определяют, как нужно строить взаимоотношения с подчиненными, то они подчас остаются в стороне. Делая замечания подчиненному, такой сержант может и тон повысить, и резкое слово употребить.

Да, в уставе ясно записано, что приказ начальника — закон для подчиненных. Но говорится там и о другом: о сознательном повиновении, о необходимости соблюдать выдержку и вежливость. Безусловно, подчиненный должен быть всегда внутренне готов к выполнению приказа начальника. Эта его готовность определяется не личными отношениями с командиром, а прежде всего глубоким осознанием своего воинского долга, личной ответственности за защиту социалистического Отечества. Но ведь далеко не безразлично, с каким настроением он выполняет волю начальника.

Во взаимоотношениях между людьми велико значение слова. Им, говорят, можно убить, можно спасти, можно и полки за собой вести. Слово командира обладает особой силой. Оно может открыть солдата, а незаслуженно резкое — подействовать сильнее удара. И нередко походя брошенная начальником необдуманная фраза порождает целую бурю в душе подчиненного. Даже справедливое по существу, но высказанное в чересчур резкой форме слово старшего способно вызвать совсем не ту реакцию, что ожидалась. Так уж устроен человек: прежде всего он воспринимает тон, каким с ним говорят, а потом уже смысл сказанного.

Грубое отношение к человеку на длительное время выводит его из равновесия, нарушает его эмоциональную устойчивость. Тот, кто обращается с людьми черство, неуважительно, неизбежно наносит ущерб воспитанию подчиненных, крепости воинского коллектива. Успех же сопутствует тем командирам, которые обращаются прежде всего к сознанию подчиненных, справедливо считая, что доброе слово способствует созданию той атмосферы, кото-

рая рождает положительный эмоциональный заряд и благоприятный психологический фон для воинской деятельности, вдохновляя воинов смелее идти навстречу трудностям, решительнее действовать в сложных условиях боевой службы.

Авторитетный сержант, даже отдавая приказание, не повышает голоса, не всегда употребляет слово «приказываю». Но оно звучит в его тоне, в твердости и краткости, в повелительности. Самой манерой держать себя он побуждает подчиненного к безоговорочной исполнительности.

Советскому командиру, воспитанному на принципах коммунистической морали, в духе социалистического коллективизма, высокого уважения к человеку, чужды высокомерие, пренебрежительное отношение к младшему по званию или должности, как глубоко чужды и попытки унижить человеческое достоинство солдата. Осуществляя строгую требовательность, он в то же время чутко относится к нуждам и запросам воинов. Его отличают душевная простота и скромность, умение дойти до сердца подчиненного. И если сержант в обращении с подчиненными всегда тактичен, вежлив, сдержан, проявляет чуткость и заботу, солдаты отвечают ему сердечностью и искренним уважением.

Требовательность командира должна быть единой и равной ко всем солдатам.

«Всякие симпатии или антипатии по отношению к людям должны быть отведены в сторону, — учил М. И. Калинин, — плохо будет, если заметят, что вы не беспристрастны в своих отношениях к людям». Недопустимо, например, чтобы к одному подчиненному начальник обращался по службе, называя его просто по имени, а к другому по званию и фамилии только потому, что к первому он питает личное расположение, а ко второму нет. А ведь служебные отношения должны определяться только интересами дела и от начала до конца быть уставными.

Важен личный пример командира. Воспитательная работа — одна из самых трудных, указывал М. И. Калинин. «Если ты призываешь к дисциплине, — говорил он, — а сам ее постоянно нарушаешь, ясно, что такой призыв будет мало действенным». Солдаты гордятся теми командирами, которые образцово выполняют воинские приемы, метко стреляют, выносливы в походах, настойчивы и смелы на боевой службе, не чураются черновой работы, всегда веселы, жизнерадостны. Такие сержанты умело воспитывают у подчиненных уверенность в своих силах, оптимизм, бодрость, неустанное стремление крепить боеготовность подразделения, сплоченность воинского коллектива.

Подполковник А. АНТИПИН.

ПРИБОЩЕНИЕ К ПОДВИГУ

В музее боевой славы молодым солдатам представили пожилого человека с орденскими планками. Это фронтовик, подполковник в отставке В. Писаревский. С волнением слушали новички его рассказ об истории и боевом пути части, ее традициях, подвигах однополчан в годы Великой Отечественной войны. И словно ожили пожелтевшие от времени фотографии, вырезки из газет, документы. Вот она, боевая летопись войск, в которых выпала им честь служить!

Музей боевой славы стал местом, откуда начинается знакомство молодых воинов с частью, со славными традициями старших поколений. Создан он по инициативе совета ветеранов. И немалый вклад в это внесли Владимир Васильевич Писаревский и его многочисленные помощники. Долго собирали они снимки, документы, воспоминания, оформляли стенды.

Зато спросите сегодня у сержанта В. Лаврина, рядовых С. Сахипова, С. Че-

рекчиева, А. Боцула и у многих других воинов, чем им запомнилось начало службы во внутренних войсках, и многие из них скажут: «Первое посещение музея боевой славы».

Здесь солдаты и сержанты не только знакомятся с боевым прошлым однополчан, успехами в ратном труде своих предшественников, но и с тем, чем живет, какие задачи решает личный состав сегодня. Комсомольские активисты, отличники боевой службы и учебы рассказывают молодым воинам об их будущей воинской профессии, делают опыт. И быть может, именно тут молодой воин глубже начинает сознавать, что значит образцово нести боевую службу, что такое настоящая армейская дружба и войсковое товарищество...

Вот группа новичков окружила сержанта Н. Сафонова. Солдаты ловят каждое его слово. Кажется, совсем недавно Сафонов так же, как эти первогодки, с трепетным волнением стоял у бесценных экспонатов музея, вглядывался в портреты отличников и по-хорошему завидовал им. Он не думал, что и его фотография будет красоваться здесь. Слишком высока честь. Сил, энергии для службы не жалел. На первом году стал отличником. Сейчас — заместитель командира взвода. Умело обучает и воспитывает подчиненных. Его рассказ производит на новичков большое впечатление.

А потом слово берет старший лейтенант А. Руднев. Он продолжает знакомить мо-

лодых воинов с традициями подразделения, в котором солдатам предстоит служить, говорит о примерах бдительности и отваги. Офицер подводит воинов к стенду «Наши отличники» и обращает внимание слушателей на портреты прапорщиков Б. Очередыко и И. Студеникина: всего несколько дней назад они отличились на боевом посту.

Дело было так. Обходя объект, прапорщик Б. Очередыко заметил возле автомашины двух неизвестных, которые внимательно осматривали объект. О своих наблюдениях контролер доложил помощнику начальника караула прапорщику И. Студеникину. Увидев военнослужащих, неизвестные пытались скрыться. Но воины действовали решительно, строго по уставу и задержали их. Как выяснилось, у объекта они оказались не случайно. Пытались установить контакты с кем-либо из воинов, чтобы связаться с одним из осужденных.

— Хочу верить, что и среди вас будет немало мастеров службы, что и вы будете достойно продолжать дело ветеранов подразделения, — сказал в заключение офицер.

И не ошибся. Уже через три месяца отличился рядовой А. Маркаев. Внимательно осматривая въезжавший на объект транспорт, он обнаружил тщательно замаскированные запрещенные предметы. За высокую бдительность Маркаев удостоен знака «За отличие в службе». И таких примеров можно привести немало.

Взять хотя бы рядового В. Шамарина. Он заменил на посту рядового А. Маркаева, когда тот был в отпуске. Нес службу так же бдительно и не допустил провоза на объект запрещенных предметов. Ефрейтор В. Рекунов, заметив попытку осужденного к побегу, своевременно подал сигнал в караульное помещение, в результате чего коварный замысел был сорван.

Эти факты свидетельствуют о безупречном отношении солдат, сержантов, прапорщиков и офицеров передового подразделения к выполнению задач боевой службы. Командир, политработник, коммунисты, комсомольские активисты большое внимание уделяют воспитанию у личного состава высоких нравственных качеств. И на первом плане тут стоит воспитание мужества, стойкости и решительности.

По инициативе бюро ВЛКСМ в комсомольских группах и войсковых нарядах состоялись громкие читки и обсуждение сборника «Приказано заступить!». Подвиги А. Ващенко, Т. Рустомова, И. Колпакова и других героев войск глубоко взволновали воинов, помогли им глубже понять личную ответственность за надежную охрану объекта.

Видное место в комплексе идейно-воспитательных мероприятий занимает работа, организуемая в музее боевой славы.

Этой цели посвящены Ленинские чтения,

уроки. Надолго останется в памяти воинов тематический вечер «Честь солдата — верги свято». В нем приняли участие фронтовики Г. Свиридов и П. Петрухин. В его подготовку много инициативы внесли офицер В. Серов, комсомольские активисты сержант В. Васильев, рядовые В. Вишневский, А. Кудинов и другие. У личного состава роты давно живет добрая традиция: встречаться с ветеранами гражданской и Великой Отечественной войн. Недавно здесь побывал подполковник запаса В. Хохлов, человек интересной судьбы, много повидавший и переживший.

...Певуче льется мелодия фронтовой песни «В землянке». Слова, берущие за душу и седого ветерана, и восемнадцатилетнего солдата, сейчас наполнены особым смыслом. Владимир Андреевич помнит, как звучали они на фронте.

Лейтенант поднял бойцов в атаку. И вдруг среди саиста пуль из репродуктора полыхала знакомая мелодия:

До тебя мне дойти нелегко,

А до смерти — четыре шага.

Как боевой клич, как зов к победе неслась песня над рядами атакующих.

Но тут по нашим застрочил вражеский пулемет. Владимир размахнулся. Граната попала точно в цель. Смогли выстрелить, стало тихо. Словно и не было боя, и не падали сраженные фашистскими пулями друзья...

Очнулся Хохлов через несколько суток в госпитале. Врачи сделали все, что было в их силах, да и молодой организм боролся за жизнь. Когда пришла пора выписываться, медсестра вместе с предписанием протянула ему пробитый осколком комсомольский билет. С ним Владимир Андреевич участвовал во многих боях, встретил долгожданный День Победы.

Равнодушных во время этой встречи не было. Казалось, сама история тех суровых и далеких лет говорила с солдатами 70-х годов. И каждый из них в те минуты сверял свои помыслы и поступки с ратными делами участников войны, отстоявших в тяжелой борьбе свободу и счастье Родины.

Подобные мероприятия оказывают большое воспитательное воздействие на личный состав. Вот почему политработник, комсомольские активисты заботятся об их эффективности. О том, что эта работа доходит до глубины сердец воинов, свидетельствуют успехи солдат и сержантов в ратном труде. Каждый второй воин — отличник, многие выполнили нормы ВСК, стали спортсменами-разрядниками. Растет число мастеров боевой службы. Соревнуясь за достойную встречу XXV съезда КПСС, личный состав подразделения делает все, чтобы рота по-прежнему была в числе правофланговых и подтвердила звание отличной.

Старший лейтенант
Л. МАЛАХОВСКИЙ.

В связи с истечением сроков полномочий выборных комсомольских органов в декабре 1975 — феврале 1976 года состоятся отчетно-выборные собрания в комсомольских группах, первичных и батальонных организациях, организациях ВЛКСМ частей. Там, где в частях есть политотделы, будут проведены общие [делегатские] комсомольские собрания. Завершится отчетно-выборная кампания комсомольскими конференциями.

Особенность нынешних отчетов и выборов заключается в том, что они пройдут в обстановке высокого патриотического подъема комсомольцев и молодежи, вызванного подготовкой к XXV съезду КПСС.

За отчетный период в жизни Советской страны произошли значительные события. Важнейшим из них явилось празднование 30-летия Великой Победы над фашизмом. В ходе подготовки к этой знаменательной дате в комсомольских организациях получила дальнейшее развитие борьба молодежи за образцовое выполнение своего воинского долга, взятых социалистических обязательств. Лучшие представители комсомоли войск завоевали почетное право сфотографироваться у Знамени Победы — старший сержант Г. Гавакеташвили, сержанты М. Батиг, А. Кузьмин и многие другие.

Каждый день социалистического соревнования в честь XXV съезда КПСС приносит вести о настойчивой борьбе воинов за улучшение показателей в боевой службе, учебе и дисциплине. В авангарде идут коммунисты и комсомольцы. Почти каждый второй член ВЛКСМ дал слово стать отличником боевой службы, боевой и политической подготовки или подтвердить это почетное звание. Отчеты и выборы в комсомольских организациях призваны активизировать и еще выше поднять уровень соревнования за полное выполнение каждым членом ВЛКСМ своих социалистических обязательств.

По-прежнему главная задача комсомольских организаций — сплочение молодых воинов вокруг Коммунистической партии, воспитание их на идеях марксизма-ленинизма, революционных, боевых и трудовых традициях советского народа, его Вооруженных Сил, Ленинского комсомола, в духе беззаветной преданности социалистической Родине. О том, как решается эта задача, состоялся подробный разговор в ходе Всесоюзного ленинского урока «Пятилетке — победный финиш! XXV съезду КПСС — достойную встречу!». В войсках Ленинский урок проходил под девизом «Образцово нести боевую службу, совершенствовать боевую и политическую подготовку, крепить воинскую дисциплину. Достоинно встретить XXV съезд КПСС!».

Анализ показывает, что из года в год повышается уровень политической учебы воинов. Во многих частях и подразделениях активно работают комсомольско-молодежные лектории и кружки, изучаются основы ленинского идейно-теоретического наследия, история и боевой путь ВЛКСМ, проводятся консультации по отдельным работам В. И. Ленина. Все это помогает воинам лучше усваивать программу политических занятий. Однако в некоторых организациях ВЛКСМ идейное воспитание молодежи страдает формализмом, зачастую оценивается по числу, а не по качеству мероприятий. К сожалению, есть еще комсомольские работники и активисты, которые не используют всего многообразия форм и методов работы по воспитанию воинов, мирятся с тем, что многие члены ВЛКСМ бессистемно изучают произведения В. И. Ленина, редко читают художественную литературу и издания периодической печати, не участвуют в работе кружков. Эти недостатки присущи комсомольской организации, которой руководит старший лейтенант Ю. Перебаскин. Здесь не предъявляют принципиальной требовательности к комсомольцам, которые не работают над собой, не являются примером в дисциплине. Учитывая это, на собраниях важно наметить, что еще предстоит сделать, чтобы политические знания стали убеждениями каждого воина и проявлялись в сознательном отношении к делу.

Завершилась общественно-политическая аттестация большинства участников Всесоюзного ленинского зачета «Решения XXIV съезда КПСС — в жизнь!», в ходе которой всесторонне проанализировано, как комсомольцы выполнили личные комплексные планы «Учиться коммунизму», какой конкретный вклад в завершающем году пятилетки они внесли в выполнение решений XXIV съезда КПСС, XVII съезда ВЛКСМ. На отчетно-выборных комсомольских собраниях предстоит подвести итоги Ленинского зачета, вскрыть причины недостатков, определить пути и способы их устранения.

В организациях ВЛКСМ войск продолжается обмен комсомольских документов. Следовательно, в докладах и выступлениях на отчетно-выборных собраниях должны

И ВЫБОРЫ В КОМСОМОЛЕ

найти отражение первые итоги этой работы, содержатся выводы о влиянии индивидуальных собеседований, отчетов членов ВЛКСМ на состояние внутрисоюзной работы, обеспечение авангардной роли комсомольцев в службе, учебе и дисциплине. Учитывая требования постановления ЦК ВЛКСМ «О ходе обмена комсомольских документов в Архангельской областной комсомольской организации», следует наметить, что еще необходимо сделать для повышения боевитости каждой первичной комсомольской организации, общественно-политической активности членов ВЛКСМ. Важно критически оценить, как активисты добиваются участия каждого молодого воина в массово-политических мероприятиях, какова эффективность и действенность проводимой работы, в полном ли объеме решаются при этом вопросы индивидуального воспитания.

Задача повышения идейной закалки членов ВЛКСМ может быть успешно решена лишь в комплексе, то есть в конкретной связи с повышением качества боевой службы и учебы, укреплением дисциплины и порядка в подразделении.

К сожалению, кое-где комсомольские активисты не понимают этого. Например, в возглавляемой товарищем Н. Кузнецовым организации ВЛКСМ некоторые молодые воины допускают беспечность и ротозейство на боевой службе, случаи пьянства, отступают от требований военной присяги и уставов. Однако должных мер к ним не принимают. Здесь редко практикуют заслушивание отчетов членов ВЛКСМ о выполнении ими своих обязанностей в караулах. Комсомольские активисты уstraняются от участия в подборе и инструктировании актива войсковых нарядов, не пропагандируют передового опыта несения боевой службы. Многие комсомольцы в текущем году не выполнили социалистических обязательств.

Все эти вопросы должны быть в центре внимания на каждом отчетно-выборном собрании. Нужно, чтобы в докладах, выступлениях не только приводились цифры и факты, характеризующие отношение членов ВЛКСМ к выполнению своих обязанностей в караулах, на занятиях, в повседневной жизни, но и показывалось, какими формами и методами достигнуты положительные результаты, почему имелись недостатки в работе комсгруппа, бюро, комитета и организации ВЛКСМ в целом. В ходе прошлогодних отчетов и выборов на отдельных собраниях и конференциях царил атмосфера парадности, о недостатках говорилось в безликой форме, без указания конкретных лиц, виновных в ошибках и упущениях. Это отнюдь не способствовало улучшению дела, повышению активности членов ВЛКСМ. Необходимо, руководствуясь постановлением ЦК КПСС «О состоянии критики и самокритики в Тамбовской областной партийной организации», нацелить комсомольцев на смелую критику недостатков в деятельности комитетов, бюро ВЛКСМ и их секретарей.

Объективно оценивая то, что сделано и предстоит еще сделать для обеспечения примерности комсомольцев в боевой службе, целесообразно сосредоточить внимание на дифференцированном подходе к воспитанию членов ВЛКСМ — начальников войсковых нарядов, контролеров, часовых у пульта, на КПП и на тропе наряда, повышении роли комсомольских активистов непосредственно в караулах, втягивании в службу молодых солдат, на пропаганде передового опыта, приобретении каждым солдатом и сержантом глубоких знаний и навыков неукоснительного соблюдения порядка и правил сбережения и эксплуатации технических средств охраны.

Соревнуясь за достойную встречу XXV съезда КПСС, воины с каждым днем будут наращивать напряжение в боевой учебе. Поэтому очень важно, чтобы такие патристические почины, как «Рядом с отличником — ни одного отстающего!», «Учебно-материальной базе — комсомольскую заботу и внимание», «Служба — два года, боеготовность — всегда!», ежедневно претворялись в жизнь. Необходимо принципиально спросить с тех, кто халатно относится к повышению своего боевого мастерства, выполнению взятых обязательств.

Одна из основных задач организаций ВЛКСМ — воспитание комсомольцев и молодежи в духе высокой сознательной дисциплины, беспрекословного выполнения требований военной присяги и уставов. Как в подразделениях создается установка нетерпимости к нарушителям, что делают активисты для сплочения воинского коллектива, полностью ли выполняется требование ЦК ВЛКСМ — доходить до каждого комсомольца, должная ли оценка дается проступкам отдельных членов ВЛКСМ — эти и многие другие вопросы должны быть в центре внимания докладчиков и выступающих.

Тут есть о чем поговорить. В некоторых комсомольских организациях, например

в той, где секретарем лейтенант Ю. Суспицын, отдельные активисты не служат примером в дисциплине. Нередки случаи, когда грубые проступки членов ВЛКСМ остаются без воздействия, что создает обстановку нетребовательности, способствует росту числа нарушений дисциплины.

В прошлом году в ряде организаций на отчетно-выборных собраниях отмечалось, что отдельные члены ВЛКСМ — сержанты, прапорщики, офицеры — длительное время не имели и не выполняли поручений, слабо вовлекались в общественную жизнь подразделений. Вожакам молодежи нельзя забывать о том, что от военнотрудовой категории в решающей мере зависит успех любого дела.

Участники собраний и конференций призваны внимательно проанализировать ход выполнения решений XVII съезда комсомола о дальнейшем организационно-политическом укреплении и повышении боевитости всех организаций ВЛКСМ. В войска поступила новая Инструкция организациям ВЛКСМ в Советской Армии и Военно-Морском Флоте. С учетом специфики выполняемых задач по решению Политуправления во внутренних войсках сохранена структура комсомольских организаций, установленная постановлением ЦК ВЛКСМ от 4 декабря 1948 года (с первичной организацией в роте). Исходя из этого в ходе отчетов и выборов следует пересмотреть и конкретизировать в соответствии с инструкцией задачи комсомольских бюро и комитетов, чтобы улучшить стиль их работы.

Рост комсомольских рядов — важнейший показатель авторитета организации ВЛКСМ. Однако многие активисты не проявляют нужной заботы о постоянном пополнении комсомольского коллектива передовыми воинами. В ряде организаций эта работа ведется от случая к случаю, неконкретно.

В отчетно-выборной кампании, как и в прошлом году, примут участие представители местных комсомольских органов. С ними целесообразно обсудить перспективы дальнейшего расширения деловых связей, оказания помощи школам, военкоматам в патриотическом воспитании учащихся, допризывной молодежи.

Партийные организации должны всемерно использовать отчеты и выборы в комсомоле для укрепления партийного ядра в нем и повышения уровня руководства организациями ВЛКСМ. «Мы часто и правильно говорим, что комсомол — большая сила, — говорил Л. И. Брежнев на XVII съезде ВЛКСМ. — В то же время никогда, ни при каких обстоятельствах мы не имеем права забывать, что сила комсомола прежде всего в партийном руководстве, в нашем постоянном внимании, поддержке и заботе о нем». Заслуживает одобрения практика обсуждения коммунистами кандидатур тех воинов, которых предстоит рекомендовать для избрания в комсомольские органы.

При подготовке собраний важно максимум внимания уделить комсомольским организациям, где в прошлом году работа бюро ВЛКСМ была признана неудовлетворительной. Следует проинформировать членов ВЛКСМ о том, как выполнены критические замечания и предложения, высказанные в адрес бюро на предыдущих собраниях, при беседах в яслях, садах Ленинского зачета.

Собрания пройдут по-деловому только в том случае, если каждому из них будет предшествовать тщательная подготовка с участием широкого круга комсомольцев. Порядок выборов руководящих комсомольских органов строго регламентирован уставом и инструкцией. Задача политработников, партийных организаций — помочь комсомольским активистам не допустить нарушения норм внутрикомсомольской демократии.

Отчеты и выборы завершатся проведением комсомольских конференций. Надо добиться, чтобы каждая конференция стала подлинной школой воспитания членов ВЛКСМ, формирования их высоких моральных и политических качеств. Помимо других вопросов, на конференциях необходимо обобщить предложения, внесенные в ходе отчетов и выборов, патриотические начинания комсомольцев, по возможности дать ответы на волнующие молодежь вопросы.

По окончании отчетно-выборной кампании на повестку дня станет организация учебы вновь избранных комсомольских активистов, оперативная реализация критических замечаний и предложений, высказанных членами ВЛКСМ.

Правильно поступят те комсомольские работники, которые сразу по окончании отчетов и выборов проведут семинары с секретарями первичных организаций ВЛКСМ и комсоргами. В новом году следует больше внимания уделить обучению непосредственно в ротах такой многочисленной категории комсомольского актива, как члены бюро.

Отчеты и выборы явятся важным событием в жизни комсомолки внутренних войск. Они, несомненно, будут способствовать активизации деятельности организаций ВЛКСМ, повышению их боевитости, улучшению социалистического соревнования молодежи за почетное право подписать Рапорт Ленинского комсомола XXV съезду партии.



БЫТЬ ПРИМЕРОМ

Воины нашего подразделения успешно выполняют сложные и ответственные задачи по охране объектов. Пример в этом показывают коммунисты. Они, как правило, возглавляют войсковые наряды, находятся на решающих участках боевой службы, словом и делом увлекают личный состав на полное выполнение социалистических обязательств. Иначе и не может быть, особенно сейчас, когда все советские люди, а коммунисты в первую очередь, готовятся достойно встретить XXV съезд КПСС. Партийная организация разнообразными формами работы стремится повысить активность коммунистов, обеспечить их личный пример в дисциплине, учебе, службе.

Главное внимание мы уделяем идейной закалке членов и кандидатов партии. Проводим занятия по Программе и Уставу КПСС, собеседования по отдельным произведениям В. И. Ленина, обсуждаем статьи из периодической печати об ответственности коммунистов за порученное дело, их правах и обязанностях и т. п. Недавно, например, состоялись собеседования по темам: «Устав КПСС — закон жизни каждого коммуниста», «Ленинские нормы партийной жизни и их актуальность на современном этапе», «О критике и самокритике» (в свете требований постановления ЦК КПСС «О состоянии критики и самокритики в Тамбовской областной партийной организации»). Практикуем заслушивание отчетов членов и кандидатов партии о выполнении ими своих партийных и служебных обязанностей, обмен опытом лучших руководителей групп политических занятий, командиров взводов, начальников войсковых нарядов.

Все это повышает ответственность коммунистов не только за личные результаты, но и за успехи подразделения, позволяет поддерживать в коллективе атмосферу взаимной требовательности, взыскательности. Коммунисты не скрывают недостатки друг от друга, не молчат, когда тот или иной товарищ ленится в работе, недостойно ведет себя в быту. Такой подход к делу помогает провинившемуся глубже понять свою ошибку, почувствовать силу воздействия партийного коллектива и сделать правильные выводы.

Мне помнится разговор на партийном собрании с членом КПСС капитаном В. Афанасьевым. Он прибыл к нам в роту, имея партийное взыскание. Первое время не проявлял старания в воспитании подчиненных, работал с прохладцей. Но, несмотря на это, обратился в партийную организацию с просьбой снять с него взыскание.

Естественно, коммунисты были против. Мы указали тов. Афанасьеву на его недоработки, предупредили, что только тогда, когда он их устранил, его заявление будет рассмотрено. После неоднократных напоминаний о необходимости добросовестного отношения к выполнению своих обязанностей коммунист Афанасьев понял, что надо работать добросовестно. Впоследствии взыскание с него сняли и он был избран заместителем секретаря партийной организации роты.

Воспитанию ответственности коммунистов, повышению их активности во многом помогает постоянный контроль партийной организации за деятельностью каждого из них на порученном участке. Когда на партийном собрании планировалось обсудить вопрос о состоянии и мерах улучшения индивидуальной работы в подразделении, члены КПСС М. Пономаренко, В. Логачев и другие товарищи заинтересовались индивидуальным воспитанием во взводах, отделениях. Было вскрыто много недочетов, в том числе и во взводе, которым я командую. Пришлось выслушать справедливые упреки коммунистов мне и старшим лейтенантам А. Полякову и В. Богаеву. И это пошло нам на пользу.

О личном примере коммуниста командира майора М. Пономаренко мне хотелось бы поговорить особо. Несмотря на большую служебную занятость, он находит время для занятий в университете марксизма-ленинизма, всегда бодр, энергичен, как говорится, не теряет душевного равновесия. Это положительно влияет на людей. Они стараются подражать командиру, равняются на него. И если кто-то из воинов допустит ошибку в боевой службе или поведении, Пономаренко не спешит с наказанием, обязательно доберется до сути, посоветуется со своим заместителем по политической части, секретарем партийной организации. И лишь после этого следуют выводы. Они, как правило, касаются не только провинившегося. Проводится целый комплекс мероприятий (в том числе партийной, комсомольской организациями), направленных на устранение недостатков.

Личный состав нашей роты успешно закончил 1975 учебный год. В подразделении увеличилось число отличников, значкистов ВСК, спортсменов-разрядников. Воины выполнили социалистические обязательства. Правофланговыми, как и полагается, идут коммунисты.

Старший лейтенант А. АНФИМИАДИ,
секретарь партийной организации
батальона.

ЧИТАЯ ГАЗЕТЫ И ЖУРНАЛЫ

В каждое подразделение внутренних войск ежедневно приходят газеты и журналы. И от того, насколько публикуемые в них материалы умело используются командирами, политработниками, партийными и комсомольскими организациями, во многом зависит целенаправленность политического и воинского воспитания личного состава. Сошлюсь на некоторый опыт этой работы в нашей роте. В подразделение поступают «Правда», «Красная звезда», «Комсомольская правда», окружная газета, журналы «Коммунист Вооруженных Сил», «Знаменосец», «На боевом посту». Ежедневно я внимательно просматриваю их, делаю пометки в рабочей тетради о мероприятиях, которые, на мой взгляд, необходимо провести с личным составом по той или иной статье, корреспонденции и т. д. Рекомендую наиболее важный материал руководителям групп политических занятий, секретарям партийной и комсомольской организаций, сержантам, агитаторам.

Например, с личным составом были проведены беседы «Подвиг подпольщиков «Спартака», «Рубежи Ленинского зачета» и другие.

Активно использует в своей работе публикуемые материалы партийная организация роты. Однажды

приходит ко мне секретарь пралорщик А. Рудский и говорит: «Хорошая статья напечатана в журнале «На боевом посту» — «Овладевать ленинским стилем работы». Неплохо было бы обсудить ее с коммунистами». На том и порешили. С докладом на собрании поручили выступить члену КПСС командиру роты капитану М. Габруковичу. Пригласили командира части. Он и многие другие товарищи внесли полезные предложения о совершенствовании стиля работы коммунистов роты.

Как-то, просматривая очередную почту, я обратил внимание на статью в окружной газете «Твой комсомольский билет». Пригласил секретаря комсомольской организации рядового А. Хабарина и говорю ему: «Стоило бы побеседовать с комсомольцами по этой статье». А он предложил провести тематический вечер. На бюро ВЛКСМ статью обсудили, составили план вечера, наметили поручения комсомольцам. Вечер, надо сказать, удался, оставил глубокий след в сознании воинов.

Мы широко используем материалы, публикуемые в газетах и журналах, для повышения знаний руководителей групп политических занятий и их помощников. С ними регулярно проводятся обзоры журналов «Коммунист Вооруженных Сил», «На боевом посту», даются рекомендации, какие статьи использовать при подготовке к политическим занятиям.

В Ленинской комнате имеются тематические папки с вырезками из газет и журналов. Например, при изучении темы «Всемирно-историче-

СОРЕВНОВАНИЯ ЖИВАЯ ДУША

Собрание личного состава взвода было бурным. Принимались социалистические обязательства. Командир подразделения лейтенант Е. Труханов внес предложение: в завершающем году пятилетки сделать взвод отличным.

Как и следовало ожидать, отделение сержанта К. Рятсеппа вызвало на соревнование отделение сержанта М. Хаткова. Силы были примерно равными. Все ревностно следили за учебой товари-

щей, помогали друг другу, понимая, что успех отделения, взвода в целом зависит от каждого.

И дела в обоих отделениях пошли неплохо. Началось здоровое, подлинно ответственное состязание. Но со временем отделение сержанта М. Хаткова стало отставать. Некоторые солдаты нарушали дисциплину, халатно относились к учебе, не соблюдали правил внутреннего распорядка. Об этом состоялся разговор на собрании личного состава взвода, где были разобраны ошибки, разъяснены причины отставания отделения. Основная из них: нет

ское значение победы советского народа и его Вооруженных Сил в Великой Отечественной войне. Участие внутренних войск МВД СССР в Великой Отечественной войне» помощники руководителей групп политзанятий ознакомили слушателей с материалами, посвященными 30-летию Великой Победы.

Большая работа с газетами и журналами проводится в войсковых нарядах. Перед заступлением личного состава на боевую службу я инструктирую комсорта, агитатора и начальника войскового наряда о задачах партийно-политической работы, обеспечиваю агитаторов свежими газетами, советую, как организовать читку и разъяснение тех или иных публикаций, на какой статье или заметке сосредоточить основное внимание, каким образом увязать обсуждаемый материал с задачами подразделения. Главный упор делаю на пропаганду примеров умелых действий воинов при выполнении задач боевой службы. Большие возможности в этом предоставляют, на мой взгляд, публикации журнала «На боевом посту» под рубрикой «Беседа в карауле». Рассказывая об опыте передовиков боевой службы, активисты тем самым мобилизуют личный состав на образцовое выполнение поставленной задачи. Например, агитатор рядовой Г. Киселев умело организовал собеседование с караульными по статье подполковника В. Тарабакина «Стоят на постах солдаты» (журнал «На боевом посту», № 4, 1975 г.). Оно прошло в непринужденной форме. Каждый высказал свое мнение о статье. Говорили и о том, как относят-

ся к боевой службе солдаты подразделения. В заключение начальник караула лейтенант В. Бабин призвал воинов нести боевую службу только на отлично. Это во многом способствовало боевому настрою личного состава. В результате войсковой наряд образцово нес боевую службу, рядовой В. Загибалов предотвратил проникновение нарушителей на охраняемый объект.

Материалы, публикуемые на страницах газет и журналов, мы используем также на занятиях по боевой подготовке. Организуем громкие чтения отдельных статей и корреспонденций, проводим обзор по определенным темам. Стремимся взять на вооружение положительный опыт в организации боевой службы, социалистического соревнования, воспитательной работы с личным составом, который раскрывается на страницах «Красной звезды», окружной газеты, журнала «На боевом посту». Живой интерес у офицеров роты вызывают публикации «Красной звезды» под рубрикой «Из жизни молодых офицеров». Недавно, например, с молодыми офицерами мы обсудили статью Н. Храмова из газеты «Красная звезда» «Грани становления». Аналогичный разговор состоялся и с сержантами по статье Г. Горбачевой «Командирский характер» (журнал «На боевом посту», № 3, 1975 г.).

Работа с газетами и журналами помогает нам мобилизовать личный состав на успешное выполнение задач, стоящих перед подразделением, на достойную встречу XXV съезда КПСС.

Капитан В. ГАЛЬЧИНСКИЙ,
заместитель командира роты по политчасти.

еще в коллективе настоящей солдатской дружбы, спайки, не поддерживается принцип «один за всех и все за одного». Мало внимания уделял подчиненным и сам сержант Хатков.

В отделении же, которым командует сержант К. Рятсепп, напротив, боролись за выполнение обязательств сообща. Везде: на занятиях, на боевой службе, во время самоподготовки, — воины помогали друг другу, им всегда были готовы прийти на помощь командир отделения и комсгрупп рядовой М. Дроздов. Они много сил и энергии приложили для становления ря-

дового Бубнова, который вначале нарушал воинскую дисциплину, несерьезно относился к занятиям. К нему нашли особый подход. И Бубнов стал отличным солдатом, а затем и сержантом.

Как же сейчас дела в отделении сержанта М. Хаткова? Оно сумело покончить с отставанием, но отличным еще не стало. Командиры, комсомольская организация, друзья-соперники из отделения К. Рятсеппа помогают им полностью выполнить обязательства, достойно встретить XXV съезд Коммунистической партии.

Сержант С. ЧУДНОВСКИЙ.

Авторитет и боевитость комсомольской организации находятся в прямой зависимости от личного вклада каждого комсомольца в общее дело. Важную роль в этом играют комсомольские поручения. Не случайно в Уставе ВЛКСМ записано, что комсомолец обязан быстро и точно выполнять поручения комсомольской организации.

Как вовлечь каждого члена ВЛКСМ в работу организации, какое дать поручение? Помню, когда меня избрали секретарем, я по неопытности распределял поручения по принципу «лишь бы каждый что-то делал», не задумываясь над тем, что именно. Поэтому иногда давал такие задания: «Устранить нарушение формы одежды...». Хорошо, что ря-

дочном счете обеспечило успех запланированного мероприятия.

А вот другой пример. Одно время в подразделении ухудшилась спортивно-массовая работа. Чтобы оживить ее, надо было найти человека, любящего спорт. Сошлись на кандидатуре ефрейтора И. Османалиева. Командир утвердил ее. Сейчас в роте работает секция самбистов, проводятся соревнования по военно-прикладным видам спорта, а также по волейболу, футболу и т. д. Ефрейтор И. Османалиев при поддержке таких же, как он, энтузиастов сумел привить любовь к спорту всему личному составу.

Нередко комсомольцы обращаются к активистам с интересными предложениями, задумками, которые

ВОСПИТАНИЕ ПОРУЧЕНИЕМ

дом оказались старшие товарищи, они вовремя поправили меня.

Сейчас у нас все члены ВЛКСМ имеют поручения, постоянные или временные. Но теперь содержание их вытекает из задач боевой службы, учебы, укрепления дисциплины, способствует идейной закалке молодежи. Не просто, конечно, найти каждому занятие по душе. Но при желании можно. Сошлюсь на некоторые примеры.

Как-то на заседании бюро ВЛКСМ сержант В. Кириченко говорил о плохом состоянии некоторых подсобных помещений. Посоветовавшись с командиром, мы решили организовать субботник по их ремонту. Определили задания. Например, рядовым С. Лопаткину и А. Левину поручили написать лозунг, выпустить фотогазету, рядовой И. Холоденко готовил беседу с личным составом о бережном отношении к имуществу, сержант А. Скобелев провел инструктаж по технике безопасности. Многие выполняли другие поручения. Все это в ко-

могут разнообразить формы работы с молодежью. Помнится, рядовой А. Шурцов получил из дому письмо. Отец писал сыну, чтобы он служил честно, оправдывал звание ударника коммунистического труда. Шурцов показал письмо мне. А вскоре состоялось комсомольское собрание, где речь шла о необходимости свято выполнять наказания родителей. В решении записали: поручить бюро ВЛКСМ наладить переписку с комсомольскими организациями предприятий, где трудились воины допризыва в армию. Активное участие в этом приняли рядовые Николай и Владимир Купчиненко и другие.

Когда готовился тематический вечер «Подвиги отцов — крылья сыновей», рядовой Н. Кухарский предложил послать письма родителям — ветеранам Великой Отечественной войны — с просьбой рассказать о себе, об участии в боях. Откликнулись многие. С некоторыми из них мы и сейчас поддерживаем переписку.

Подбирая поручения, учитываем, как их выполнение повлияет на ре-

зультаты боевой службы, учебы комсомольца, на дела коллектива.

Трудно давалась политическая подготовка рядовому А. Ажигулову. Мы поручили солдату И. Холоденко помочь ему. В итоге рядовой Ажигулов заметно подтянулся в политической учебе. Да и Холоденко, выполняя поручение, научился многому.

Или взять рядового Н. Пугача. Сейчас командир отзывается о нем с похвалой. А ведь недавно он значился в числе нарушителей. Исправление воина началось с первого комсомольского поручения. Вначале Пугач выступил на тематическом вечере, затем принял участие в подготовке отчетно-выборного комсомольского собрания, потом сделал международный обзор по газете «Правда» за неделю. Постепенно у него появился интерес к общественной работе. А это положительно сказалось на его поведении и успеваемости.

Однажды рядовой Н. Мельничук говорит мне:

— Секретарь, дай какую-нибудь работу. Могу рисовать, знаком с радиоделом, электротехникой.

Я посоветовался с политработником. Решили поручить Мельничуку переоборудовать стенд в Ленинской комнате. Он добросовестно сделал это. Затем изготовил для класса боевой службы действующий макет охраняемого объекта. Охотно он выполнял и другие задания. Сейчас Николай избран в совет Ленинской комнаты, является помощником руководителя кружка по изучению ИТСО.

И таких, как Мельничук, у нас большинство. Мы не забываем их отметить за усердие. Это повышает чувство ответственности у членов ВЛКСМ, развивает стремление как можно лучше выполнять задания.

Это лишь некоторые примеры воспитания членов ВЛКСМ поручением. Но и они, на мой взгляд, убедительно свидетельствуют о том, что надо стараться подобрать задание каждому комсомольцу. Только при этом условии можно повысить боевитость организации ВЛКСМ.

Рядовой О. ЛЫСЮК,
секретарь бюро ВЛКСМ роты.

РАБОТАЕТ В РОТЕ КРУЖОК

Личный состав подразделения, где секретарем комсомольской организации рядовой А. Паап, активно участвует в походе за высокую культуру воинского быта. В роте функционирует кружок «Культура солдатского быта». Здесь читаются лекции по этике и эстетике, выступают преподаватели школ, вузов, работники культуры и искусства, проводятся тематические вечера, беседы о требованиях воинских уставов, присяги (например, «О воинской вежливости», «Поведение солдат и сержантов в городском отпуске», «Военнослужащие и взаимоотношения между ними» и т. д.), встречи с ветеранами войны и труда, обсуждения кинофильмов, читательские конференции.

Интересно прошел тематический вечер «Духовный мир солдата» с участием преподавателя русского языка местной школы и ударника коммунистического труда. В заключение сержант В. Смирнов подчеркнул, что человек красив прежде всего делом, поэтому долг каждого воина — отлично служить Родине.

Запомнилась солдатам и читательская конференция по книге «О службе и долге воинском», где речь шла о том, как высокая дисциплинированность наших воинов помогла им в годы Великой Отечественной войны ковать победу над врагом. И сейчас исполнительность и дисциплинированность обеспечивают успех в боевой службе, боевой и политической подготовке.

В подразделении объявлен бой неряхам и сквернословам. Солдаты нерусской национальности занимаются в кружке по изучению русского языка.

Важную роль в воспитании чувства прекрасного играют книги, кино. Поэтому часто обсуждаются новинки литературы, кинематографа. В Ленинской комнате оборудован уголок «В мире прекрасного», стенды «Край, в котором ты служишь», «Комсомолец — образец высокой культуры», имеется альбом полезных дел.

Воины посещают театры, краеведческий музей, подшефные предприятия, участвуют в художественной самодельности. Все это способствует обогащению их духовного мира, положительно влияет на качество боевой службы, боевой и политической подготовки.

Капитан В. КЛЮШНИКОВ.

БЕРЕЧЬ ЗАВЕЩАНО

Майор
Т. КУРЬЯНОВ

Снега метут ли ранние,
дожди идут ли звонкие,
спешат ли на свидание
гурьбой осинки тонкие...

Мелькает перекрестками,
гудит дорога длинная.
Земля моя отцовская,
сторонка журавлиная.

Над голубыми плесами
заря с зарей встречается.
России свет березовый
в озерах отражается.

Звезда ли светит ранняя,
струна ль поет сердечная —
здесь мне, земля желанная,
беречь тебя завещано.

ДОРОГИ СОЛДАТА

Дороги солдата,
Как много дорог:
На север, на запад,
На юг, на восток.

Идет или едет
Веселый солдат,
А письма, как птицы,
Вдогонку летят.

Ученья, походы,
И путь наш далек.
Но крепки подошвы
Солдатских сапог.

И ждут нас привалы
И песни до звезд.
Сегодня — на сцену,
А завтра — на пост.

Пусть грозы над нами
И ветер в лицо,
Но мы выбираем
Дороги ОТЦОВ!



ОТЦУ

МЛАДШИЙ СЕРЖАНТ
М. СОЛОДКОВ

Я помню, в детстве, страшно было,
когда среди полночной мглы
отец во сне скрипел зубами
и требовал: «Во-ды! Во-ды!..»

Теперь уже я понимаю,
что бате снится по ночам,
как он в атаку поднимает
свой взвод у города Потсдам.

Теперь уже я понимаю
зачем, когда отец уснет,
мать тихо в кружке воду ставит
и терпеливо рядом ждет.



А мы идем в атаку
за ротным
без оглядки.
К плечам солдатским
потным
прилипли плащ-палатки.

В лицо очередями,
холодными, как лед,
бьет будто бы
не ливень,
а вражий пулемет...

Но мы идем в атаку
за ротным без оглядки —
за нашими плечами,
как крылья,
плащ-палатки!

БЫТЬ ОБРАЗЦОМ ВЫСОКОЙ КУЛЬТУРЫ

594

Антон Павлович Чехов, мечтая о людях грядущего, сказал устами одного из своих героев: «В человеке должно быть все прекрасно: и лицо, и одежда, и душа, и мысли». Формирование человека нового мира, обоснованное марксистско-ленинской наукой, — одно из самых замечательных достижений Коммунистической партии, Советской власти, нашего социалистического общества.

Такой человек родился вместе с Октябрем. Обучался грамоте за партией ликбеза под грохот канонады гражданской войны и иностранной интервенции, прошел «университеты» в трудный период первых пятилеток, отстаивал свободу и независимость Родины в смертельной схватке с фашизмом в 1941—1945 гг., первым проложил дорогу в космос, проник в сокровенные тайны атома. А ныне он, обогащая свою память знанием всех тех богатств, которые выработало человечество, строит счастливое будущее нашей планеты — коммунизм. Именно о таких людях, как И. В. Курчатов, С. П. Королев, Ю. А. Гагарин и десятки тысяч других наших современников, думал Чехов. Мечта писателя стала действительностью.

В. И. Ленин рассматривал строительство коммунизма как задачу, в которой решение экономических и социально-политических проблем органически связано с воспитанием, обучением **«всесторонне развитых и всесторонне подготовленных людей»**.

Следуя ленинским заветам, Коммунистическая партия Советского Союза ставит своей целью обеспечить гармоническое развитие личности, сочетающей в себе духовное богатство, моральную чистоту, физическое совершенство.

В Программе КПСС, принятой XXII съездом партии, четко выражена нравственная основа жизни нашего общества — моральный кодекс строителя коммунизма, по которому теперь каждый советский человек сверяет свой шаг.

Важной предпосылкой духовного роста советских людей служит высокий уровень культуры. В Отчетном докладе ЦК КПСС XXIV съезду партии сказано, что без высокого уровня культуры людей коммунизм невозможен, как невозможен он и без соответствующей материально-технической базы. XXIV съезд КПСС выдвинул величественные задачи в области дальнейшего культурного роста нашего общества. И они успешно реализуются.

Вот несколько весьма впечатляющих цифр. В стране сейчас учится около 85 миллионов человек. К концу 1974 года высшее и среднее образование имело 75 процентов населения, занятого в народном хозяйстве. Количество массовых библиотек превысило 130 тысяч, а их книжные фонды увеличились по сравнению с 1973 годом на 50 миллионов книг и брошюр. Тираж этих изданий превысил 1,5 миллиарда экземпляров. Только при социализме возможен такой невиданный расцвет культуры народа многонационального, числом за четверть миллиарда, имя которому — советский народ.

Лучшие его черты воплотил в себе воин Вооруженных Сил СССР. Как отмечалось на Всеармейском совещании идеологиче-

ЛИТЕРАТУРНЫЙ



ОТДЕЛ

ских работников в январе этого года, целенаправленная идеологическая работа партии в области военного строительства сформировала воина нового типа — идейно убежденного защитника социализма, пламенного патриота и интернационалиста, высококомпетентного военного специалиста.

За последние десять лет возросла не только техническая оснащенность Советских Вооруженных Сил. Качественно изменился и их личный состав. Коммунистов и комсомольцев сейчас около 90 процентов. Почти все военнослужащие имеют высшее, среднее и неполное среднее образование. Это люди эрудированные, с богатыми духовными запросами, широким кругозором. Они внимательно следят за событиями в нашей стране и за рубежом, за новостями культурной жизни. Их интересуют политическая, техническая, художественная литература, музыка, живопись, театр. Многие сами являются творцами культурных ценностей — поэтами, художниками, певцами, композиторами.

Это убедительно показали, например, фестиваль самодеятельного творчества военнослужащих и членов их семей, а также смотр изобразительного искусства личного состава, проведенные в войсках в честь 30-летия Великой Победы. В них приняли участие тысячи воинов. Лучшие работы самодеятельных художников, чеканщиков, скульпторов, мастеров резьбы по дереву, фотографов были представлены на IV выставке изобразительного искусства личного состава внутренних войск. Почти каждый ее экспонат исполнен на высоком художественном уровне.

Самодеятельное творчество воинов — ответственный участок идейного, нравственного и эстетического воспитания личного состава. Вот почему всемерное содействие работе солдатских художественных коллективов — исключительно важное дело. Командиры, политработники, партийные и комсомольские организации призваны позаботиться о том, чтобы ряды участников кружков множились, содержание их работы стало более полноценным и разнообразным.

Защитники Родины 70-х годов, как и их предшественники, отличаются дисциплинированностью, хорошим воспитанием, умением правильно вести себя в коллективе, уважительным отношением к своим товарищам, к старшим по возрасту, воинскому званию, к гражданским лицам, готовностью немедленно прийти на помощь.

Возьмем такой самый обычный для нашей действительности случай. Часовой рядовой В. Митрофанов и проверявшие службу офицер В. Фирсов и рядовой В. Разин заметили на крыше одного из вагонов проходящего электропоезда пламя. За окном в панике метались люди. Рядовому Разину удалось остановить поезд. Прибывшие к месту происшествия воины потушили пожар и оказали помощь пострадавшим, а рядовой Разин с риском для жизни вынес из горящего вагона трех маленьких детей.

Старший начальник вручил лейтенанту В. Фирсову, рядовым В. Митрофанову и П. Ковылину наручные часы, а рядовой В. Разин награжден медалью «За отвагу на пожаре».

Кажется, что здесь особенного? Дело в том, что подразделение в тот момент выполняло ответственную боевую задачу, требующую максимального напряжения моральных и физических сил. И только люди большой внутренней культуры могли поступить столь самоотверженно. Один из принципов морального кодекса строителя коммунизма — «человек человеку — друг, товарищ и брат» — ярко выразился в их поведении.

Высокую оценку защитникам Родины дал Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ Л. И. Брежнев в письме экипажу отличной атомной подводной лодки Краснознаменного Северного флота. «Для моряков флота, как и для всех воинов наших доблестных Вооруженных Сил, — подчеркивается в письме Леонида Ильича, — характерны высокие морально-боевые качества, коллективизм, дружба и товарищество, беспре-

дельная преданность нашей ленинской партии и советскому народу». Эта оценка в полной мере относится и к воинам внутренних войск, составной части Вооруженных Сил СССР.

Культурный уровень наших офицеров, прапорщиков, сержантов, солдат заметно вырос. Они видят в службе, которую несут, не только почетную обязанность, обусловленную конкретными общественно-историческими условиями, но и красоту ратного труда, всего уклада воинской жизни.

Боевая служба, учеба личного состава внутренних войск сложны и ответственны, складываются из многочисленных граней, требуют напряжения силы воли, психологической стойкости, непрестанной бдительности, тактичности в обращении с людьми, знания и соблюдения советских законов. Глубокая идейная убежденность, внешняя и внутренняя культура позволяют военнослужащим действовать в войсковых нарядах, на занятиях, при выполнении любых боевых задач вдохновенно, с полной отдачей энергии, добиваться все лучших результатов.

Большая заслуга в культурном росте воинов войск принадлежит командирам, политорганам, партийным, комсомольским организациям, культурно-просветительным учреждениям, войсковой печати. Они широко и плодотворно используют многие формы культурно-воспитательной работы, приобщают личный состав к сокровищам литературы и искусства. Важную роль сыграли, например, мероприятия, связанные с празднованием 30-летия Победы в Великой Отечественной войне, развернувшийся в войсках поход комсомольцев за высокую культуру воинского быта, социалистическое соревнование.

Культурно-просветительная работа в войсках опирается на широкую сеть очагов культуры — Ленинских комнат, библиотек, музеев (комнат) истории и боевой славы, клубов. Многочисленны и разнообразны проводимые для воинов мероприятия — Ленинские чтения, тематические вечера, выпуски устных журналов, концерты и киносеансы, экскурсии и культпоходы. Частыми гостями бывают в наших подразделениях и частях работники науки и культуры, искусства и литературы. Верным другом воинов стала книга. Библиотеки воинских частей, библиотеки-передвижки в подразделениях обладают значительными книжными фондами, могут удовлетворить запросы самых взыскательных читателей.

Вместе с тем в воспитании личного состава частей и подразделений есть еще существенные пробелы. К сожалению, отмечаются случаи аморального поведения отдельных лиц. Встречаются еще в нашей армейской среде любители спиртного, сквернословы, неряхи, носители мещанских настроений и вкусов.

Есть и такая категория военнослужащих, которая живет старым багажом, не стремится систематически пополнять знания, развивать эстетические вкусы, совершенствовать свой внешний и внутренний культурный облик. Это ведет к застою, нравственному опустошению, а порой — к моральному падению.

Сила марксистско-ленинских принципов воспитания людей — в требовании непрестанного движения вперед, к вершинам знаний, к идеалу человека коммунистического общества. Поэтому так актуальны сегодня в войсках проблемы повышения действенности культурно-массовой работы, ее качества.

Первостепенное значение имеет превращение роты в подлинный центр политико-воспитательной работы. Здесь продолжается начатое еще в семье, школе и на производстве развитие и утверждение взглядов и убеждений воина.

Именно в ротах и им равных подразделениях наиболее эффективны солдатская художественная самодеятельность, работа с книгой, газетой и журналом, прослушивание радио- и просмотр телепередач, кинофильмов.

Забота о превращении роты в центр политико-воспитательной работы — важнейшая задача всех культурно-просветительных учреждений, общественных организаций в войсках. Это непосредственно касается советов ветеранов, женсоветов. Названные общественные организации располагают немалыми возможностями для оказания помощи подразделениям в развитии и совершенствовании культурно-массовой работы.

Многое могут сделать сами воины. Практика показывает, что даже в ротах, расположенных в стороне от крупных городов, можно организовать полнокровную и разнообразную культурно-массовую работу. Нужно лишь объявить решительную борьбу иждивенчеству, выявлять собственные таланты, которые есть повсюду. Не ждать, что кто-то приедет в подразделение и организует досуг и отдых воинов, а проявлять личную инициативу, выдумку, творчество, то есть действовать.

Так и поступают воины роты капитана В. Березовского. Благодаря их усилиям культурная жизнь в подразделении интересна и многогранна. Регулярно проводятся обсуждения книг и кинофильмов, вечера отдыха, литературные и технические викторины, встречи с ветеранами войск и отличниками. В роте постоянно действует кружок солдатской самодеятельности. Личный состав знает, что если в Ленинской комнате объявлен концерт сослуживцев, то зрители останутся довольны.

В воспитании культуры роль ротных воинских коллективов очень велика. Каждый из них призван растить воинов трудолюбивых, честных, скромных, развивать у людей чувство долга, собственного достоинства, взаимного уважения. И вместе с тем активно бороться с пренебрежительным отношением к товарищу, любыми проявлениями эгоизма, стяжательства, расточительности, потребительского понимания жизни.

Говоря о важности превращения роты в центр политико-воспитательной работы, следует подчеркнуть весьма существенное обстоятельство. Все усилия командиров, политработников, партийных, комсомольских активистов могут оказаться тщетными, самые разнообразные и интересные мероприятия не дадут нужного результата, если сами объекты воспитания не будут активно участвовать в процессе своего культурного совершенствования.

Народный артист СССР композитор Д. Кабалевский писал недавно в одной из статей: «Четыре буквы, добавленные к словам «образование» и «воспитание», могут решить... очень многое. Буквы эти — с-а-м-о — самообразование! самовоспитание! Если не стать на этот путь, не помогут ни тысячи самых лучших профессоров, ни десятки тысяч самых отличных университетов культуры!»

Самовоспитание — это сознательная систематическая работа человека, направленная на устранение своих недостатков и формирование положительных качеств. Понимание необходимости повышать знания, улучшать характер возникает вследствие возрастающих требований, которые предъявляют общество, коллектив к каждому человеку. Тот, кто не хочет отставать от жизни, должен систематически учиться, расширять свой кругозор, заботиться о нравственном совершенствовании, не забывая, что его поведение — зеркало воспитанности в самом широком значении этого слова. Воспитанность понимается не только как дисциплинированность, вежливость, аккуратность. Это в первую очередь ценнейшее внутреннее качество — душевная доброта — настоящая, щедрая, действенная, всегда нацеленная на общее благо и радость, на безупречный ратный труд. Это глубоко осознанное стремление быть полезным коллективу, всегда прийти на помощь сослуживцу, всем, кому она нужна.

Высокая культура неизбежно связана с самоконтролем. У подлинно воспитанного воина такой контроль не вызывает ощущения, что ущемляются его индивидуальные особенности, наоборот, он лишь сильнее чув-

896
ствует свою кровную принадлежность к воинскому коллективу, к внутренним войскам, ко всем Вооруженным Силам СССР, ко всей нашей большой советской семье.

Однако нужно помнить, что благих намерений недостаточно. Необходимо еще твердая воля. Только волевые, сильные люди способны добиться выполнения принятого решения, достигнуть цели. Советский летчик Алексей Маресьев, потеряв на войне ступни обеих ног, заставил себя научиться ходить на протезах и стал вновь водить самолеты.

Прежде чем заняться самовоспитанием, полезно составить программу, в которой четко определить свои задачи. Рядовой В. Королев с приходом в армию решил изжить недостатки своего характера — застенчивость и робость, систематизировать личные взгляды и убеждения, воспитать самостоятельность, усидчивость, повысить работоспособность, продолжать изучение искусства и литературы, в совершенстве овладеть ратным мастерством.

Целеустремленность и настойчивость помогли добиться своего. Он стал отличником, активно участвовал в общественной жизни роты. Службу закончил кавалером нескольких знаков солдатской доблести.

Жизнь убедительно доказывает: когда воин сам заботится о своем политическом, физическом, культурном росте, тогда приходит успех.

Сейчас в войсках получает распространение полезное начинание — повышение воинами своего культурного уровня по индивидуальным планам. Солдаты и сержанты срочной службы составляют такой план примерно на два года, курсанты — на период обучения, прапорщики и офицеры — на время, зависящее от задач, которые они перед собой ставят.

Содержание плана может быть самым различным, ибо, как говорил М. И. Калинин, понятие культуры «очень широко — от умывания лица до последних высот человеческой мысли».

Следует, однако, предостеречь от шаблона. Ведь план — индивидуальный, значит, каждый, оценив свои культурные накопления, вкусы, склонности, должен сам наметить пути приобретения и объем новых познаний и навыков. Это, конечно, не исключает помощи старших товарищей. Добрый совет командира и политработника, партийного и комсомольского активиста, сослуживца с широким культурным кругозором будет весьма кстати при выборе спектакля, кинофильма, книги, экскурсии и т. д.

Очень важно, чтобы план был реален, рассчитан по силам, времени, увязан с другими задачами, которые призван решать воин. Выполнение индивидуального плана полезно включить как пункт в социалистическое обязательство. Товарищеское состязание в повышении культурного уровня, достигнутые здесь успехи, несомненно, благотворно скажутся и на решении задач боевой службы, боевой и политической подготовки, на результатах социалистического соревнования за достойную встречу XXV съезда КПСС.

Звание воина внутренних войск не только почетно, но и ко многому обязывает. В каждом из нас советские люди видят защитника Родины, человека священного долга, безупречных моральных качеств, коммунистической нравственности. И дело чести каждого воина — быть образцом высокой культуры во всем, всегда и везде. Чтобы этого добиться, у нас есть все необходимое: и духовные ценности, и материальная база. Надо только уметь ими распорядиться.

Полковник Я. ДУЮНОВ,
полковник К. ОГЛОБЛИН.



НАДЕЖНЫЕ ПОМОЩНИКИ

ИЗ ОПЫТА РАБОТЫ СОВЕТА ЛЕНИНСКОЙ КОМНАТЫ

Многогранна деятельность совета Ленинской комнаты. Он, по существу, — коллективный помощник командира роты, его заместителя по политчасти, опора партийной и комсомольской организаций. Немаловажно содействие активистов в культурном и идейном воспитании солдат, сержантов, в мобилизации их на решение задач боевой службы и учебы.

Плодотворно работает, например, совет, возглавляемый лейтенантом В. Пащенко. Уже сам факт, что его руководителем избран офицер, говорит о стремлении повысить авторитет этого общественного органа. Всегда дорожит мнением совета, поддерживает его инициативу командир роты капитан К. Багдасарян.

В составе совета — шесть человек. Председатель так расставил силы, чтобы охватить все участки работы. Сержант В. Морозов — заместитель руководителя совета — организует просмотр кинофильмов и телепередач, их обсуждение. Кроме того, он активный участник ротной художественной самодеятельности.

Сержант А. Гончаров занимается самодеятельными музыкантами, регулярно проводит репетиции, организует выступления.

Рядовой Г. Паруш отвечает за проведение спортивных тренировок и состязаний. Благодаря его стараниям ротная команда выиграла эстафету в соревнованиях на первенство батальона.

Любителей книги обслуживают младший сержант А. Бубнов и рядовой Т. Рустамов. В их ведении библиотека-передвижка, газеты, журналы. Активисты периодически проводят читательские конференции, литературные викторины, обсуждения художественных произведений.

Сравнительно невелика эта группа энтузиастов культурно-просветительной работы, а влияние ее на

жизнь коллектива весомо. Совет регулярно проводит лекции, доклады и беседы о Коммунистической партии Советского Союза, ее предстоящем XXV съезде, о жизни и деятельности В. И. Ленина, важнейших решениях ЦК КПСС и Советского правительства, о Родине, дружбе народов нашей страны, о героической истории советского народа и его Вооруженных Сил.

Пропаганде ленинского наследия совет уделяет особое внимание. Об этом говорят с любовью оформленные стенды «Заветы В. И. Ленина советским воинам», «Жизнь и деятельность В. И. Ленина», «Ленинским курсом к коммунизму», подборка произведений В. И. Ленина, рекомендуемых для самостоятельного изучения.

В текущем году по инициативе совета было проведено несколько Ленинских уроков, Ленинских чтений.

Воины прослушали также лекции о социалистической законности, научно-техническом прогрессе, литературе и искусстве.

Солдаты и сержанты подразделения — постоянные участники тематических вечеров и устных журналов, встреч с ветеранами партии Вооруженных Сил, внутренних войск, с героями войны и труда. Нередко в Ленинской комнате устраиваются читательские конференции, обсуждения книг и кинофильмов, вечера вопросов и ответов, концерты солдатской художественной самодеятельности.

Совет старается эффективнее использовать имеющиеся в его распоряжении оборудование и пропагандистские средства для решения главной задачи — активно содействовать командиру, другим офицерам подразделения, партийной, комсомольской организациям во всестороннем воспитании личного состава, в мобилизации воинов на достижение высоких рубежей в боевой

службе и учебе, на укрепление воинской дисциплины, поддержание уставного порядка.

Члены совета Ленинской комнаты ревностно борются за то, чтобы славные традиции подразделения, двенадцать лет подряд являющегося отличным, сохранялись и умножались. Плакат, вывешенный на территории городка, гласит: «Наш девиз: в 13-й раз подтвердить звание отличной роты!».

Сложилась традиция отмечать подведение итогов социалистического соревнования в торжественной обстановке. Командир роты объявляет их личному составу, выстроенному у стенда «Они несут службу, равняясь на героя» с портретом Героя Советского Союза полковника А. Сапожникова. В честь победителей поднимается флаг. Их имена затем заносят на стенд.

Нелегко в отличном подразделении завоевать право быть отмеченным за успехи в боевой службе и учебе, за личную примерность и безупречную дисциплинированность. Еще труднее удержать первенство в социалистическом соревновании. Совет всячески поддерживает стремле-

ние воинов к высоким показателям, занимает активную позицию в организации социалистического соревнования, в обеспечении широкой его гласности, пропаганде опыта передовых солдат, сержантов и прапорщиков.

Члены совета участвуют в подведении итогов соревнования, помогают определить лучших в боевой службе, учебе, общественной работе, выявляют отстающих. Все это получает отражение на экране соревнования, в стенгазете «На страже», боевых листках, «молниях».

Проявил, например, высокую бдительность во время несения боевой службы рядовой И. Самойлов. Член совета Ленинской комнаты рядовой Г. Паруш известил об этом сослуживцев через листок-«молнию», а в очередном выпуске стенгазеты (редактор — прапорщик В. Болдырев) появилась заметка о бдительном солдате.

Воины, отправляющиеся в караул, знают, что вместе с ними будет нести службу и активист совета Ленинской комнаты. Как пройдут эти сутки? Четко ли выполняют часовые свои обязанности или допускают просчеты? Обо всем этом личный состав ро-



Много дел у членов совета Ленинской комнаты подразделения, где заместителем командира по политической части старший лейтенант А. Девяткин. И каждый комсомолец добросовестно выполняет свои обязанности, проявляет инициативу. Сегодня выпускается очередной номер стенной газеты, посвященный XXV съезду КПСС. Забота редактора — еще раз проверить каждую заметку, сверить цитаты.

На снимке: младший сержант А. Катаев — председатель совета Ленинской комнаты — и члены совета рядовые Ю. Матюшкин, Б. Мартяков, В. Штырлин, Л. Вахрушев за работой.

Фото А. АЛЕКСАНДРОВА.

ты узнает из сообщений ротных корреспондентов. Содружество с ними — немалый плюс в деятельности совета. Оперативно отражаются в стенной печати и служба суточных нарядов в казарме, участие воинов в хозяйственных работах, культурно-массовые мероприятия, спортивные встречи.

«Делу — время, потехе — час» — гласит народная мудрость. Но и в этот час солдатский досуг надо так организовать, чтобы прошел он с максимальной пользой, нес воспитательную нагрузку и вызывал у солдат, сержантов чувство удовлетворенности.

— Талантов у нас хоть отбавляй, — сказал лейтенант В. Пащенко, когда зашел разговор об организации досуга, развитии художественной самодеятельности. И он прав. Молодые люди, призываемые сегодня на военную службу, в большинстве своем имеют среднее образование, а некоторые и высшее. Кое-кто успел до службы попробовать свои силы в музыке, вокале и хореографии, занимался культурно-просветительной работой. Естественно, что совет старается с первых же дней взять их на заметку, приобщить к художественному творчеству.

В роте создан коллектив художественной самодеятельности, основным костяком которого стали прапорщик В. Наумов, сержанты А. Гончаров и В. Морозов, ефрейтор А. Брыков, рядовые Н. Клычев, А. Ковалев, Я. Розыкулиев. Самодеятельные артисты выступают с творческими отчетами не только перед сослуживцами, но и в клубах местных предприятий, подшефной школе.

В предвыходные и выходные дни совет регулярно организует физкультурные праздники, шахматные и шашечные турниры, встречи любителей малой ракетки, состязания в перетягивании каната. Победители спортивных соревнований награждаются призами.

Совет приобрел опыт в проведении викторин, КВН, вечеров вопросов и ответов. Темы их самые различные, например «У карты мира» или «Воин, как ты знаешь свое оружие?». Соперничают на таких вечерах в знании

уставов, истории Вооруженных Сил и внутренних войск, аппаратуры ИТСО.

Ценность подобных мероприятий в том, что солдаты расширяют свой кругозор, приобретают навыки публичных выступлений и происходит все это в теплой, дружеской атмосфере.

Отдавая должное большой и весьма разнообразной деятельности совета, о котором идет речь, нельзя не отметить и определенной тенденции ограничиться достигнутым. По существу, нет заботы о поисках новых форм работы, обмена опытом с соседями. А у них можно немало позимствовать.

Члены совета, возглавляемого сержантом И. Джумаевым, например, практикуют индивидуальную работу с воинами, своевременно не выполнившими свои социалистические обязательства, помогают им догнать товарищей. Здесь же интересно проходят вечера на тему «Твоя служебная карточка». Все это дает эффект, заставляет отстающих сопоставлять свои результаты с результатами отличников боевой службы и учебы, победителей соревнования, вызывает стремление подтянуться, догнать передовых воинов.

Есть чему поучиться у совета, где председателем сержант Б. Мускатов. Усилиями активистов создана отличная библиотека-передвижка, удобномонтированы книжные полки, что облегчает доступ к книгам.

Интересные формы музыкального просвещения найдены активистами совета, возглавляемого рядовым Н. Ступиным. В подразделении часто выступают преподаватели и воспитанники детской музыкальной школы. Директор этого учебного заведения еженедельно проводит рететиции солдатского ансамбля, помогает составлять репертуар.

В работе совета, где председателем лейтенант В. Пащенко, можно найти и другие недостатки. Порой то или иное мероприятие готовится наспех, без должного продумывания деталей. Не удивительно, что оно оставляет участников равнодушными. Случается, лекция или беседа организуется с большим опозданием, когда актуальность темы, а следовательно,

и интерес к ней уже снизились. Получаются выстрелы вхолостую, теряется главное — действенность.

* * *

Деятельность совета Ленинской комнаты значительно расширилась в связи с приближением XXV съезда партии. Ознакомившись с постановлением ЦК КПСС «О социалистическом соревновании за достойную встречу XXV съезда КПСС», члены совета совместно с комсомольским активом составили план работы. Решено, в частности, обновить и пополнить средства наглядной агитации в Ленинской комнате и на территории военного городка. Предусмотрены

цикл бесед о партии, встречи со старейшими коммунистами, тематический вечер «Тебе, родная партия, наш ратный труд», просмотр кинофильмов и телепередач, рассказывающих о трудовом героизме советского народа, о руководящей роли Коммунистической партии Советского Союза.

Реализация этого плана, помощь командиру подразделения в развертывании социалистического соревнования за достойную встречу XXV съезда КПСС — сейчас самое важное и нужное дело совета Ленинской комнаты.

А. ПРОШИН.

ЧАЙ У ПРАПОРЩИКОВ ГОРШКОВЫХ

Нэлля Викторовна уже дважды включила электрический самовар. Давно и Ромка вернулся из садика, вволю набегался во дворе. Пришла от подруг Ольга, а мужа все не было.

— Мам, когда же папа придет, сколько раз на стол накрывать? — подражая матери, разводил руками Ромка.

Наконец дверь распахнулась, и на пороге показался отец, прапорщик Горшков.

— Сергей, сколько же тебя ждать?..

— Понимаешь, — оправдываясь, перебил он, — мысль одна мелькнула.

— Снимаю китель, горе-рационализатор, — пошутила жена, — и садись за стол, тогда и расскажешь.

Кому, как не ей, прапорщику и боевой подруге, служащей с мужем в одной части, знать, какую полезную и важную работу делает муж — начальник оружейно-пулеметной мастерской.

Но прапорщику Горшкову не терпится поделиться удачной находкой:

— Понимаешь, Нэлля, чтобы снарядить тридцатью патронами магазин автомата Калашникова, солдату первого года службы нужно около сорока пяти секунд, учитывая при этом достаточный опыт обращения с оружием и хорошую сноровку. А в ночных условиях, как сама понимаешь, секунды набегают...

У Сергея Михайловича в руках появляется невеста откуда взявшееся приспособление — небольшая планка с зазубринками.

— Как по-вашему, что можно сделать с помощью этой штуковины? — лукаво поглядывает он то на жену, то на детей.

— Объясняй, объясняй, «конструктор», —

ласково касается руки мужа Нэлля Викторовна.

Оказывается, что «штуковина» позволяет при снаряжении магазина сократить нормативное время.

Да, страсть к изобретательству, любовь к технике — давнее увлечение прапорщика Горшкова. Вот, например, рассказывает он, приходилось раньше оружие направлять в окружные ремонтные мастерские. Теперь же подобный ремонт производим на месте, в мастерской части.

Когда оборудовали собственный цех, кем только не довелось быть прапорщику Горшкову: и столяром, и плотником, и каменщиком. Сил и времени затрачено немало, зато экономия большая. А вот недавнее предложение прапорщика — в ружейных парках автоматически стал загораться свет. Владеет Сергей Михайлович специальными электромеханика, дозиметриста, умеет водить автомобиль.

...За душистым, по-сибирски крепким чаем у прапорщиков Горшковых всегда весело и интересно. Ведутся обстоятельные разговоры, планируются семейные бюджет и покупки, обсуждаются поездки за город, выходы в кино и театр, на концерты. Дети тоже имеют право голоса, по старшинству. Благожелательность, забота друг о друге чувствуются во всем.

Супруги — отличники боевой службы, боевой и политической подготовки и даже соревнуются друг с другом. Тем, кто этого не знает, Ромка представляет доказательства: приносит целую кипу грамот. Отцовские награды посчитала Ольга, их оказалось шесть. Столько же в руках у брата.

Майор Ю. ДУРНЕВ.

УВЛЕЧЕННОСТЬ

«...Важно процесс идеологического познания сопровождать приобщением людей к возвышенному, героическому, ярко эмоциональному с тем, чтобы затронуть самые сокровенные струны их чувств»

(Из материалов Всесоюзного совещания идеологических работников).

Непривычно было видеть Варвару Ивановну одну в читальном зале. Она неторопливо подшивала газеты, пополняла папки газетными вырезками. Было в ней что-то от заботливой хозяйки, с минуты на минуту ожидающей прихода гостей. Словно угадав мои мысли, она взглянула на часы:

— Сейчас придут читатели, время уже, многие со службы возвратились.

И действительно, в библиотеку вошли два солдата. Поздоровались.

— Мы к вам за помощью. Понимаете, Варвара Ивановна, готовим тематический вечер о традициях внутренних войск, и нам...

— Понимаю. На этом стенде вы найдете необходимые материалы, так что располагайтесь поудобнее. Садитесь за стол, изучайте, выписывайте. Советую прочесть очерк «По сигналу тревоги». В нем описан подвиг солдат нашей части. И взяв книгу со стенда, Журавлева показала: «Вот они на снимках — ефрейтор Тоненький и рядовой Придий. По ним стрелял преступник, но воины не дрогнули. На огонь шли! Вот они традиции-то...»

Она посмотрела на порезневших солдат и без гордости продолжала:

— Хорошо помню, как они любили читать, и Тоненький, и Придий! Уверена — и сейчас не расстанутся с книгами. А в тот день, когда они подвиг совершили...

Варвара Ивановна не успела досказать, чем же памятен ей этот день, потому что в читальном зале появились другие читатели. Журавлева приступила к выдаче книг, и разговор о героях пришлось отложить.

Вот стройный, молодеватый сержант возвращает «Джамилю» и не может не поделиться впечатлениями: «Замечательная книга! А какие еще произведения Чингиза Айтматова есть, Варвара Ивановна?»

— Есть многое, Володя, «Первый учитель», например.

Сержант берет книгу и уходит, а библиотекарь с удовлетворением замечает:

— Это командир отделения Владимир Царьков. У него и подчиненные все до одного — книголюбы.

Очередь продвигается быстро. Впрочем, это вовсе не означает, что читатели берут первую попавшуюся на глаза книгу. Стоит прислушаться, и «секрет» постепенно раскрывается...

— Как дела, Наиль? Все мечтаешь о море?

— А как же, Варвара Ивановна! Буду моряком, решение мое твердое.

— Кстати, Наиль, советую прочесть книгу «В далекой гавани». Очень интересно показан в ней сегодняшний день нашего флота.

Подходит очередь рядового Абдухакара Кадырова.

— Помнится, в прошлый раз вы спрашивали «Непокоренных» Б. Горбатова. Возьмите, пожалуйста, специально отложила, — обращается к нему Журавлева.

У Варвары Ивановны много читателей, и почти всех она знает по именам, каждого старается порадовать, найти интересующую его книгу.

Вы интересуетесь историей войн и военного искусства? — Пожалуйста. Кстати, эта литература выделена в специальный раздел. Изучаете творчество писателей — лауреатов Ленинской и Государственной премий? — На втором месте висит список авторов

и их произведений. Увлекаетесь историей родной страны, мемуарами видных военачальников? — Указатель приведет к нужной полке, книге.

На выставке «Партия — ум, честь и совесть нашей эпохи» представлены книги, освещающие героическую историю Коммунистической партии, здесь же — списки рекомендованной литературы. Подобраны разнообразные материалы по теории и практике коммунистического строительства, пропагандистские статьи, разъясняющие решения КПСС, ее внутреннюю и внешнюю политику. В особой папке — публикации о нормах коммунистической морали и нравственности.

Широко популяризирует библиотекой опыт отличников.

«Воин, твоя служба почетна!», «Воин, твоё оружие — бдительность», «Традиции обязывают» — под такими девизами проходят в подразделении тематические вечера, организуемые в преддверии XXV съезда КПСС при непосредственном участии библиотечного актива.

Библиотека — сокровищница мудрости, ее богатства открыты для всех. Книга — добрый советчик в учебе и службе.

Варвара Ивановна не устаёт повторять эти истины военнослужащим. Она искренне радуется каждому новому читателю, охотно пожертвует выходным днем, чтобы провести в подразделении беседу о любимых литературных героях.

Но подчас библиотекарю приходится испытывать и чувство огорчения. Так бывает, когда кто-нибудь из солдат подолгу не читает книг, оправдывая это нехваткой времени, занятостью по службе. Журавлева считает подобные заявления абсолютно беспочвенными, и в этом она права.

Варвара Ивановна вспоминает о своей комсомольской юности. Учеба в школе ФЗО, работа. И книги, книги... Настоящим праздником для молодежи стал выход в свет романа «Как

закадылась сталь». Журнал «Молодая гвардия», где печатались главы романа, зачитывали до дыр. Читали, как правило, коллективно, восхищались Павкой Корчагиным и ненавидели его врагов.

А жаркие диспуты по фронтовым рассказам М. Шолохова, А. Толстого, К. Симонова в короткие минуты отдыха! Шла война, и нормальным казались двенадцатичасовой рабочий день на оборонном предприятии, бессонные ночи, сковывающая тело усталость. Когда казалось, что трудностей не преодолеть, не хватит сил, на помощь приходили любимые литературные герои, и легче казались ящики со снарядами, отступал сибирский сорокаградусный мороз.

Да, хорошая, правильная книга обладает волшебной силой, способна зажигать сердца, звать на подвиги.

Бороться и побеждать! Этому учат молодежь книги, а заслуженный работник культуры УССР коммунист В. И. Журавлева помогает им находить путь к читателю. На ее рабочем столе я увидел труд генерала армии А. Елишева «Некоторые вопросы идеологической работы в Советских Вооруженных Силах», раскрытый на той странице, где говорится: «Хорошая книга по-прежнему являет-

ся одним из основных средств внесения в общественное и индивидуальное сознание идей о героическом пути нашей Родины, основного содержания боевых традиций, их объективной связи с реальными процессами сегодняшнего дня».

Красочный плакат призывает читателей принять участие в конференции по книге С. Смирнова «Брестская крепость». Это значит, что разговор на ней пойдет о героической борьбе защитников крепости, и в частности личного состава 132-го отдельного батальона войск НКВД. Такова уж традиция: на всех мероприятиях, организуемых библиотекой, обязательно идет речь о том, как воевали воины-чекисты. Ведь история внутренних войск неотделима от истории Вооруженных Сил.

Много творческих задумок у библиотекаря, у активистов. Есть у Варвары Ивановны надежные помощники: комсомольцы Александр Титаев, Валерий Айрапетян, Искандер Наджафов, Ренат Каримов и другие воины. Они участвуют в подготовке конференций, проведении литературных вечеров, ведут работу среди товарищей, напоминают им о необходимости заботливо беречь книжный фонд. Активисты библиотеки прислушиваются к

пожеланиям читателей, советуются, по какой книге провести очередную конференцию. И вот уже в плане работы библиотеки значатся темы: «Образ советского воина-победителя в художественной литературе», «Комсомол — активный помощник партии».

* * *

Рабочий день Варвары Ивановны Журавлевой заканчивается поздно. Как много вместила в себя этот день! Выдача книг, оформление выставки, беседа в подразделении о новинках литературы, комплектование библиотечки в караул, да всего и не перескажешь.

Перед уходом Варвара Ивановна взглянула на стенд, посвященный традициям внутренних войск, и вспомнила о незаконченном разговоре:

— Так вот, в тот день, когда ефрейтор Тоненький и рядовой Придий совершили отважный поступок, у нас проходила конференция по книге «Как закалялась сталь». Они оба выступили, рассказали о своем восприятии, но одна мысль у них была общей: герои Островского воспитывают в молодежи постоянную готовность к подвигу. И когда прозвучал сигнал тревоги, эти комсомольцы подтвердили свои слова делом.

Старший лейтенант
В. КОБА.

«ВСЕГДА НАЧЕКУ»

Под таким названием вышел в свет литературный сборник*, в который включены произведения о мужестве и отваге воинов внутренних войск на фронтах Великой Отечественной войны, о героике и романтике повседневной боевой службы, о государственном значении задач, выполняемых личным составом.

Сборник раскрывает образ воина-патриота, беззаветно преданного светлым идеалам коммунизма, достойного преемника и продолжателя славных традиций Вооруженных Сил Союза ССР, внутренних войск. Читатель встретит в книге имена извест-

ных войсковых поэтов Героя Советского Союза подполковника М. Борисова и подполковника В. Альбова, майоров Т. Курьянова и Е. Ерхова, прапорщика Г. Лошкарева, курсанта А. Карева и лейтенанта А. Дрогнева, рядового М. Лутчина и других, а также поэтов Д. Дажина, Н. Флерова, И. Лашкова. В сборнике опубликованы песни композиторов Л. Лядовой, В. Деметьева, В. Любимова, Б. Терентьева, капитана внутренней службы В. Бычкова.

Большинство произведений в разное время печаталось на страницах нашего журнала и в многотиражных газетах. Собранные сейчас воедино, эти стихи и песни представляют большой интерес для читателей, послужат источником пополнения репертуара коллективов художественной самодельности частей, подразделений внутренних войск и военных училищ МВД СССР.

* «Всегда начеку». Литературный сборник. Изд. Политического управления внутренних войск МВД СССР, М., 1975.

ПРЕДУПРЕЖДАТЬ И ЭТИ ЗАБОЛЕВАНИЯ

Психиатрия изучает отклонения в психической деятельности человека, вопросы их предупреждения и лечения.

Составной частью клинической психиатрии является военная психиатрия. В мирное время в армиях разных государств лица, страдающие психическими расстройствами, встречаются реже, чем среди гражданского населения. И это естественно, ведь в армию приходят физически здоровые и полноценные люди. Вместе с тем особые, более трудные, условия военной службы и быта могут в отдельных случаях вызвать обострение некоторых скрытых болезненных состояний, хорошо компенсированных в обычной жизни.

Своевременное распознавание психических заболеваний в войсках очень важно. Появление психически больного человека в условиях боевой службы, требующей высокой дисциплинированности и организованности, строгого порядка в обращении с техникой, оружием, может привести к тяжелым последствиям.

Недавно на учебно-методических сборах работников медицинской службы внутренних войск были рассмотрены вопросы их деятельности в этой области.

Специалисты обсудили проблемы военной психиатрии, психопрофилактики и психогигиены. Были прочитаны лекции по особенностям клиники, диагностики и предупреждения болезненных состояний, встречающихся среди военнослужащих. Участники сборов поделились опытом работы, обменялись мнениями о том, как ее лучше организовать, наметили пути ее дальнейшего совершенствования.

Главным остается раннее выявление лиц с нервно-психическими заболеваниями. Внимательный первичный медицинский осмотр уже позволяет выявить отклонения от нормальной психической деятельности.

Для правильной оценки психического здоровья врач должен знать о поведении военнослужащего в подразделении. Такую информацию он получает от командиров, политработников.

Во многих докладах первостепенное значение придавалось психогигиене, то есть комплексу мероприятий по сохранению и укреплению психического здоровья воинов. Здесь важная роль принадлежит командирам и политорганам. Работа эта проводится по рекомендациям специалистов-психиатров на основании научного анализа зависимости состояния психического здоровья от различных факторов микросреды.

Серьезное влияние на поступки и поведение воинов оказывают взаимоотношения между ними. Как правило, в воинских коллективах при совместном выполнении обязанностей службы, в общественной работе и в быту складываются взаимные симпатии и привязанности, между людьми утверж-

даются братство, дружба, постоянная забота об успехах товарища и непосредственная заинтересованность в его судьбе. Воины помогают друг другу.

Однако во взаимоотношениях, скажем, рядовых воинов наблюдаются иногда нарушения уставных норм. Эти отклонения вызваны определенными психологическими причинами. Будучи равными по правовому положению, солдаты объективно играют различные роли в коллективе. Это обусловлено сроками службы, специальной подготовленностью.

Успехи в боевой и политической подготовке рядовых второго года службы, накопленный опыт, доверие к ним командиров и политработников порождают у них стремление как-то выделиться, занять лидирующее место в коллективе. Это объясняется сознанием своего мастерства и уверенностью в своих силах. Отношения старослужащих к молодым воинам пронизаны чувством высокой ответственности за боевую службу и заботой о скорейшем вводе в строй своих молодых товарищей, о передаче им накопленного опыта. И только в отдельных случаях самоутверждение старослужащих порождает нездоровые взаимоотношения: давление на молодых воинов, обидные клички, попытки уклониться от так называемых «грязных» работ и т. п. Это приводит к конфликтам.

В известной мере на состоянии психического здоровья некоторых военнослужащих сказываются и такие на первый взгляд будничные и малозначимые факторы, как манера разговаривать друг с другом, умение считаться с чужим мнением, хорошо относиться к своим обязанностям, быть признательным за оказанную услугу и, наоборот, игнорирование товарищей, критиканство, зависть и неприязнь, употребление бранных слов.

Отношения должны основываться на уважении друг к другу, на заботе и внимании к товарищу. В этом заключается один из важных факторов сохранения психического здоровья.

Всякое бывает в жизни каждого. В хорошем коллективе не пройдет мимо грустившего товарища, не узнав, в чем дело, и не оказав помощи. Коллективная поддержка, чувство дружеского участия — лучшее средство против отрицательных эмоций. Улучшение психологического микроклимата и взаимоотношений в воинских коллективах — одна из важнейших задач по сохранению психического здоровья. Такой вывод был сделан участниками сборов.

Врачи получили возможность ознакомиться с новейшими достижениями отечественной медицинской науки по кардинальным проблемам военной психиатрии.

**Полковник медицинской службы
П. ЛАЗАРЕВ,
заслуженный врач РСФСР.**

В ЧЕСТЬ XXV СЪЕЗДА КПСС

Отделение прапорщика Н. Егорова в подразделении по праву называют правофланговым социалистического соревнования. Командир и его подчиненные из года в год добиваются отличных результатов, добросовестно несут боевую службу. Такие прапорщики, как В. Поддубный, А. Коротенко, М. Карташов, удостоены знака «За отличие в службе» II степени. Высокое ратное мастерство прапорщика М. Карташова по достоинству оценено командованием — ему доверено возглавлять войсковые наряды.

Недавно в отделе произошло еще одно событие: прапорщик Владимир Петровский — один из лучших контролеров подразделения — принят в ряды Коммунистической партии.

Сегодня все помыслы и усилия прапорщика Н. Егорова и его боевых товарищей направлены на то, чтобы с честью выполнить повышенные социалистические обязательства, достойно встретить XXV съезд КПСС.

Н. ЯЦЕНКО,
майор в отставке.

ПОЛЕЗНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

Совместно с военной прокуратурой гарнизона политотдел нашей части провел теоретическую конференцию органов дознания и военных дознавателей. Ее участники обменялись опытом работы в области укрепления законности и правопорядка, воинской дисциплины среди личного состава, воспитания военнослужащих в духе точного исполнения требований военной присяги, уставов Вооруженных Сил СССР и приказов начальников. С большим интересом они ознакомились с выставкой специальной юридической литературы.

В заключение конференции выступили командир части и военный прокурор гарнизона.

Капитан Ю. ВОЛКОВ.

АКТИВИЗИРОВАЛАСЬ ПРОПАГАНДИСТСКАЯ РАБОТА

В подразделении, где политработником капитан Н. Шаруенко, оперативно и доходчиво проводится работа по разъяснению политики Коммунистической партии и Советского правительства. Большую помощь оказывают штатным пропагандистам агитаторы. С ними регулярно проводятся семинары, инструктивные доклады, изучаются формы и методы пропаганды, читаются лекции о международном положении.

Большое значение партийная организа-

ция придает участию коммунистов в политико-воспитательной работе. Подавляющее большинство членов партии регулярно выступают перед личным составом с беседами, докладами и лекциями.

В подразделении и караульных помещениях проводятся беседы у карты мира и Родины, викторины, выявляющие знание международной политики, читки газет и прослушивание радиопередач.

Хорошо налаженная пропагандистская работа способствует политическому воспитанию воинов, мобилизует их на отличное выполнение задач боевой службы, дальнейший рост боевого мастерства, достижение высоких показателей в боевой и политической подготовке.

Подполковник В. ТАРАБАКИН.

ПОЧТА ПРАПОРЩИКА ПАНЧЕНКО

Солдатский почтальон постучался в дверь канцелярии роты и, переступив порог, доложил:

— Товарищ прапорщик! Почта прибыла. Вручив Евгению Ивановичу Панченко письма, весело заметил:

— Вам пишут больше, чем киноартисту! Верно подметил солдат. От бывших воспитанников, уволенных в запас, прапорщик получает десятки писем. И на этот раз в пачке разноцветных конвертов словно бы ожила география страны. На марках — штемпели: Казань, Рига, Черновцы, Вильнюс, Куйбышев...

«Дорогой наш командир Евгений Иванович, большого Вам счастья и крепкого сибирского здоровья!», — читает прапорщик письмо рядового запаса Карима Касимова, и светлеют его глаза. А вот конверт с экзотической картинкой и заграничным штемпелем. Это Иенас Доминаускас, теперь моряк, а в недавнем прошлом старший сержант, делится новостями.

Растет горка прочитанных писем. Виктор Логутенко, Николай Поныч, Владимир Попов, Николай Карпьяк, Геннадий Байбулатов, братья Юрий и Василий Емельяновы... Панченко вспоминает их лица. И будто не за тысячи верст сейчас эти юноши, а на вечерней поверке и прапорщик окликает их по списку.

Большой душевной щедростью должен обладать воспитатель, чтобы пользоваться таким уважением у своих подчиненных. Недаром старшина роты прапорщик Е. И. Панченко награжден медалью «За боевые заслуги», его имя занесено в Книгу почета внутренних войск МВД СССР, а в дни празднования 30-летия Великой Победы Евгений Иванович был сфотографирован у развернутого Памятного Знамени ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета СССР и Совета Министров СССР.

Ю. ВИКТОРОВ.

УКАЗАТЕЛЬ МАТЕРИАЛОВ, ОПУБЛИКОВАННЫХ В ЖУРНАЛЕ В 1975 ГОДУ

№ стр.

№ стр.

ПЕРЕДОВЫЕ И РЕДАКЦИОННЫЕ СТАТЬИ

Величие духа народного	5	2
Воспитывать идейно убежденных воинов	8	2
Выше уровень идеологической работы	1	9
XXV съезду КПСС — достойную встречу!	9	2
Дело Октября живет и торжествует	11	2
Лето — пора напряженная	6	2
Молодым солдатам — заботу и внимание	4	10
Овеянные боевой славой	2	2
Повышать эффективность идеологической работы	4	2
Товарищ сержант	6	18
Требования новых уставов — в жизнь!	11	30
Улучшать взаимодействие войск и исправительно-трудовых учреждений	6	22
Успех боевой службы решается в войсковом наряде	10	2
Штаб и боевая подготовка	12	2

ПЯТИЛЕТКА НА МАРШЕ

КАЛАЧИНСКИЙ В., ТКАЧЕНКО В. Флагман химии Кузбасса	3	6
ПЕТРОВ Н. На рубеже завершающего	1	13
ПОЗДНЯКОВ А. Люди, обгоняющие время	2	19
Репортуют миллионы	3	7
Ударные стройки пятилетки	4	24

XXV СЪЕЗДУ КПСС — ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ!

БАКИРОВ В. Доходить до каждого	11	16
БЕЛИКОВ И. Высокое звание — коммунист	12	9
Всеармейское совещание отличников	8	8
ГЕРАСИМЕНКО В. Соревнуются контролеры	10	8
ГУШИН Н. По законам солдатского братства	12	29
ДЕВЯТКОВ В. Покорители недр Сибири	11	14
ДОДОКА Н. Действенные средства	11	18
ДРОНОВ Л. Радости и огорчения	12	22
ЖАРКОВ В. Дорогами мужества	12	32
КОНСУЛОВ ХРИСТО. БАМ — стройка века	11	12
КОЧЕШКОВ Б. Династия Федоровых	12	24
ЛОГУНОВ М. Мужание в пути	9	19
ЛОСЕВ В. Соревнование и стимулы	9	22
На добрые дела партия зовет (Обращение ветеранов к воинам внутренних войск)	11	10
ПЕТРОВ А. Щедрая осень	12	18
ПРОШИН А. Полезный урок	10	10
РОДИЧЕВ Н. Огонь животворящий	12	14
СТАХАНОВ А. Таков у шахтера характер	9	16

ПОДБОРКИ

Осмысливая опыт, опираясь на достигнутое	7	22
30 дней на учебном пункте	4	38
Идеологической работе — высокую эффективность	8	28
Цель — единая, задача — общая	10	13

К 30-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ

АКИШИН А. Не померкнет в веках...	1	21
АЛЕКСАНДРОВ Е., ПЕРЕПЕЛИЦА Г. Взгляд в будущее	2	27
АМЕРХАНОВ В., ГУДЗЕНКО В. На посту героя	5	72
БАШКИРОВ И. Это было под Минском	5	32
ВАСИЛЕВСКИЙ А. Удары, предпринятые Победу	2	22
ГОРБОВ В. Их было трое	5	17
ГОРЛОВ А. Сердце комиссара	5	10
ДОМАНК А., ЛАЗУТКИН С. В боях за Берлин	5	37
ДУРНЕВ Ю. Однополчане	2	25
ЗАЙЦЕВ В. От Сталинграда до Бреслава	5	28
Из огневой летописи сражений	1	20
.	2	21
.	4	19
.	5	6
КАРДАШ Г. О друзьях-товарищах	5	15
МАЛИНИН В. Великая освободительная миссия	1	16
ПЛЕХОВ А. Ленинская партия — организатор победы в Великой Отечественной войне	4	14
СИМОНОВ С. Оружие для победы	5	41
СКИПЕНКО В. Незабываемый парад	5	44
СКРЫЛЬНИК А. Победа всемирного значения	3	16
СЛАДКЕВИЧ М. На завершающем этапе войны	5	34
ТЕЛЕГИН К. Коммунисты, вперед!	5	20
ШАРКО И. «Спасибо, советский товарищ!»	3	20

СТАТЬИ

КОЛЧИНА О. Выборы в Советы	6	9
КУЗНЕЦОВ К. Победа на Дальнем Востоке	9	6
МОРОЗОВ С. Великий Октябрь и ленинская политика мира	11	6
РУМЯНОВ Я. Новое в гарнизонной и караульной службах	11	39
СЕМЕНОВ В. Декабрьское вооруженное восстание в Москве	12	6
СЕНТЮРИН В. Основы воинского порядка	11	33
СИДОРОВ А. В интересах укрепления дисциплины	11	36
ЧУГУНОВ Б. Уставной порядок — основа крепкой дисциплины	3	2
ЧУРБАНОВ Ю. Важный участок идеологической работы	6	12
ЩЕЛОКОВ Н. Ратный труд — на службу Родине	1	2
ЯКОВЛЕВ И. Новое, передовое — в жизнь войск	7	2
ЯКОВЛЕВ И. Овладевать ленинским стилем работы	2	6

ЗНАМЕНАТЕЛЬНЫЕ ДАТЫ

АРТЕМОВ Ж., ИЗМАЙЛОВ В. Военно-боевая работа большевиков (к 70-летию первой русской революции)	6	6
БЕНКЕИ А. Славная годовщина (к 30-летию освобождения ВНР)	4	7
ГАВРИКОВ Ф. С пером и автоматом (5 мая — День советской печати)	5	47
ГАДРАВЕК Й. На вечные времена (к 30-летию освобождения ЧССР)	5	53
ДОМОГАЦКИХ М. Югославские встречи (30 лет СФРЮ)	11	20
КАЛИНИН П., БАЗЫКИН Е. Братья по классу, братья по оружию (к 20-летию Варшавского Договора)	5	51
КИРЮХИН М. Путь героизма и славы (ко Дню Ракетных войск и артиллерии)	11	22
КОМКОВ Б. Флот нашей Родины (27 июля — День Военно-Морского Флота СССР)	7	10
Крылатая гвардия страны (17 августа — День Воздушного Флота СССР)	8	7
МОРОЗОВ С. Равняясь на старшие поколения (29 июня — День советской молодежи)	6	74
ПШЕНИЦИН Г. День Победы — день освобождения (к 30-летию освобождения ГДР)	5	55
СЕРБИН А. Под золотой звездой на Красном знамени (30 лет ДРВ)	9	12
СТОЯНОВ Д. По пути социализма и прогресса (31 год НРБ)	9	9
ЯКУБОВИЧ П. Богатырская застава (28 мая — День пограничника)	5	56

НАШ ДЕВИЗ: ОБРАЗЦОВО НЕСТИ БОЕВУЮ СЛУЖБУ, ОТЛИЧНО ЗНАТЬ И УМЕЛО ЭКСПЛУАТИРОВАТЬ ВОЕННУЮ ТЕХНИКУ. УМНОЖАТЬ СЛАВНЫЕ БОЕВЫЕ ТРАДИЦИИ!

ДАВЫДОВ Я. Влюбленность	3	26
ДОЛЖИКОВ С. Не оценки ради...	7	17
ИВАНОВ А. Возмужание	6	25
МАСЛЕННИКОВ Г. Результат гласности	4	29
НЕЧИТАЙЛО В. По отцам сверяя шаг	5	83
Обращение солдат, прапорщиков и офицеров части, которой командует полковник Г. Конавалов, ко всем воинам внутренних войск МВД СССР	2	15
ПЕТРОВ А. Все резервы — в действие!	3	24
ПЛАКСИН Н. Конкретно и каждый день	6	28
СТЕЛЬМАХ В. Право вести за собой	7	20

ИЗ БОЕВОЙ ЛЕТОПИСИ ВОЙСК

ДАВЫДОВ Я. Продолжение жизни	7	82
ЖУРАВЛЕВ В. Они стояли насмерть	8	50
ЛУЖКОВА Л. Отвага	9	60
МАРКОВИЧЕНКО М. Бой у моста	6	58
СКЛЯРОВ В. На передовых рубежах	11	74
СЛОБОДЯНЮК В. Вечна, как жизнь	7	86

ОЧЕРКИ, ЗАРИСОВКИ, РЕПОРТАЖИ

БОРИСОВ М. Последняя высота	5	64
БУРЯК Н. Ордена солдата	11	77

ГОРБАЧЕВА Г. Кировцы	9	42
ГОРБОВ М. Здравница у моря	9	90
ДУРНЕВ Ю. Чай у прапорщиков Горшковых	12	89
ДУЮНОВ Я. Золотые руки	7	89
ЖИДОВ В. Получая новые билеты	6	72
КОВАЛЕВ Ю. С песней легче служит	6	89
КОЧЕШКОВ Б. Правильно решил, Саша!	4	20
ЛОСЕВ В. Северное сияние	5	78
МАЙДАН В. Люди, которых мы любим	6	88
НЕДОШВИН В. Позади — Ленинград	1	80
ПЕТРОВ М. Слово о прапорщике	1	87
РЯЗАНОВ Р. В интересах службы	5	74
РЯЗАНОВ Р. Лыжня уходит в тайгу	2	44
РЯЗАНОВ Р. Солдаты порядка	9	30
СЕНИН Н. Волнующее событие	7	15
ТУРЧЕНКО Р. Командирское счастье	12	52
ЧЕГАЕВ В. Радость встречи	2	85
ШЕВЦОВ Н. Военный музыкант	9	87

БОЕВАЯ СЛУЖБА

АСТАШИН В. Психология первого шага	2	37
АСТАШИН В. Трое в наряде	3	32
БИРЮКОВ М. Розыскная группа идет по следу	8	54
Бовой настрой часового	1	58
ГОЛОВИН В. Не числом, а умением	11	24
ГУДИМОВ И. Активность розыскного поста	4	32
ДАНИЛОВ А. Важнейшее дело командира	12	35
ДЕЖИНОВ А. Войсковое наблюдение	9	26
ЗАПРЯГАЕВ Б. По единому графику	6	30
КЛЕВЦОВ А. Новые условия — новые требования	6	40
КОВАЛЕНКО И., ПАНЕНКО Ю. Младшие специалисты учатся в ротах	6	44
КОЗЛОВ Е. Инженерно-техническая подготовка офицеров	11	42
КОЧЕШКОВ Б. На посту — дневальный	7	52
ЛАВРИНОВ Б. Взвод ИТСО: наш опыт	11	45
МАЛЬЦЕВ В. Полугодовой регламент	10	31
ПУЖЕВ Д. Совершенствуем службу КПП	7	49
САЛО А. Начальник караула: подбор и подготовка	10	28
СУРКОВ Р. Будни взвода ИТСО	2	30
ТАБОЛОВ Г. Наша общая забота	3	29
ТАРАБАКИН В. Стоят на постах солдаты	4	36
ТОЛСТИКОВ Г. Связь в ЛЗУ	2	34
Часовой — лицо неприкосновенное	12	40
ЮДАЕВ Г. Чтобы техника не подвела	2	33

ОБУЧЕНИЕ ВОЙСК

АНУРЕЕВ В. Водителям — качественную подготовку	8	64
АРТЕМЬЕВ Г. Нормативы и составительские	2	41
БАРСУКОВ В. Самостоятельной подготовке курсантов — особое внимание	9	37
БЕЛКИН Г. Накануне главного экзамена	10	39
БОГАЧЕВ Н. Учебный центр части	1	61
БУКИН П. Комплексный норматив	3	49
ВОРОБЬЕВ О. Командирами не рождаются	9	48
ГОРШКОВ А., ЗАВАЛУЕВ А. Охраня военный груз...	8	67
КОЗЛОВ Н. Часовой КПП	4	55
КРАВЦОВ М. Психофизиологические основы обучения водителей	12	57
КРАСНОВ Н. Самостоятельная учеба офицеров	3	43
КУЛИКОВ Г. Развивать творческую активность курсантов на занятиях	3	38
ЛОСЕВ В. На положении ласников	12	48
ЛОСЕВ В. Приобщение к ратному труду	10	36
МЕЛИХОВ Г. Практические занятия по уставам	1	56
МЕЛИХОВ Г. Уметь команды подавать	9	44
МЕЛЬНИКОВ А. Экзаменационная комиссия в учебном подразделении	4	52
ОБОЗНЫЙ Г. Наряд контролеров в жилой зоне	3	46
ОЛЬШЕВСКИЙ Г. Там, где гремели бои	5	80
ПАСТУХОВ А. Служба часового в специальном вагоне	10	44
РЫЧАГОВ В. Еще раз о стажировке	12	45
СЕМЕЛЕНОВ В. Техника спрашивает строго	9	50
СЕРГЕЕВ Н. Если за дело взяты дружно	1	46
СМИРНОВ А. Боевая служба часового в специальном (грузовом) автомобиле	9	40
СМИРНОВ А. Часовой у пульта	2	49
СУМЕРСКИЙ Б. По склонам гор	2	52
ТИМОХИН Б. Новая методика расчета	12	55
ФЕДЯКОВ В. Обучая сержантов	7	56
ЧЕРНОЗАЛОВ М. Отделение в наступлении	6	34
ЧУМАЧЕНКО П. Материальная часть автомата	12	60
ШАПЫРИН В. Караул по охране ЛЗУ	1	52

ВОЕННО-ТЕХНИЧЕСКИЕ ЗНАНИЯ — ВСЕМ

БЕЛОВ В. Акумуляторное помещение на КПП и его оборудование	9	34
--	---	----

БЕЛОВ В. Электроизмерительный прибор Ц485 и его эксплуатация	3	51
ПАЛАМАРЧУК В. Стабилизированный выпрямитель для радиостанции Р-130	6	33
УЛАНОВ А. Приборы АСК	1	63

ПРОПАГАНДА И ВОИНСКОЕ ВОСПИТАНИЕ

БЕКАСОВ А. Без учета новых требований	11	59
БЕКАСОВ А. Успех любит спокойных	1	71
БУСЫГИН В. Школа мужества	11	27
ГОРБОВ М. Грани профессии	10	56
Гордимся своим заводом	7	67
ГОРЕНЦОВ Ю. Комендор с «Авроры»	11	63
ДМИТРИЕВ П., ХАЛЬЗОВ В. Самовоспитание воина (военная педагогика и психология)	6	52
ЖУРАВЛЕВ В. Смолodu и всю жизнь	4	62
КОРЗУН В., КУЧЕМКО Н. Научить добывать знания	9	54
КОСАЧ Н. Учить личным примером	7	72
КУЧЕМКО Н. Правовое воспитание курсантов	3	59
ЛОСЕВ В. Перемена	3	61
МАЛАХОВСКИЙ Л. Приобщение к подвигу	12	70
МОСТОВ А. С любовью к делу	6	49
ПЕТРОВ А. Революционный 1905 год	4	58
РОКШИН А. Главный фактор воспитания	7	69
ТРОФИМОВ В. Моя вторая семья	9	58
ХОДОСОВ И. Откровенный разговор	1	74

ПОЛИТИЧЕСКИЕ ЗАНЯТИЯ

АНТИПИН А. Закон военной жизни	12	65
БЕГЛЕЦОВ М. Могучее средство повышения боевой готовности	4	66
БЕЛОВ Е. Стойко преодолевать трудности военной службы	11	56
Великий подвиг народа	4	69
ВЛАСОВ В. Верные сыны народа	1	66
ДУЮНОВ Я. Славная традиция	10	47
ЕЛАГИН В. Караульная служба — задача боевая	2	55
ЕЛАГИН В. Крепить воинскую дисциплину	10	51
ЖУРАВЛЕВ В. Гордись службой во внутренних войсках	5	58
ИЗОТОВ И. Основа высокой боеготовности	3	55
КОЗЛОВ А. Важнейший принцип	7	62
КОШЕЛЬКОВ А. Нести службу строго по уставу	11	53
ОБОЗНЫЙ Г. В интересах перевоспитания осужденных	4	70

ЕДИТЕЛЬНОСТЬ, МУЖЕСТВО, БЛАГОРОДСТВО

ГОРБАЧЕВА Г. Командирский характер	3	36
ГОРБАЧЕВА Г. По пути отца-героя	8	62
КЛОЧКОВ А. На службе — прапорщик Василий Финатин	12	43

ПАРТИНО-ПОЛИТИЧЕСКАЯ РАБОТА

АНТЮХИН Г. В интересах боевой учебы	8	74
АНФИМИАДИ А. Быть примером	12	75
АСТРАХАНЦЕВ А. Народный контроль: опыт, резервы	6	65
БЕРЕЗКА М. По долгу и призванию	9	75
БУСЫГИН В. В борьбе за технические знания	6	75
ВДОВИЧЕНКО И. Пришли новички	1	42
ВОРОБЬЕВ В. Крепить связь с трудовыми коллективами	9	73
ГАЛАНОВ А. Умение слушать	7	30
ГАЛЬКЕВИЧ М. В авангарде — коммунисты	2	61
ГАЛЬЧИНСКИЙ В. Читая газеты и журналы	12	76
ЗАЙЦЕВ А. Важное партийное дело	4	74
ЗОРИН Н. С учетом особенностей	3	63
КОТОВ В. Рота — центр политико-воспитательной работы	1	25
КРОХАЛЕВ Н. Опираясь на актив	1	37
КРУГЛОВ И. Индивидуальные собеседования	2	64
КУЗЬМИНОВ П. Испытанное оружие партии	6	61
КУЦ В. Улучшать помощь отстающим	1	30
ЛОГУНОВ М. Лишь бы форму соблюсти	3	68
ЛОГУНОВ М. С чем идти к людям	2	59
ЛЫСКОК О. Воспитание поручением	12	78
МАЛЮШКИН Г. Политотдел и первичная партийная организация	8	70
МИХАЛЬСКИЙ Ю. Чтобы крепким был коллектив	1	33
МОКРУШИН В. Надежные помощники офицеров	11	67
МУРОМЦЕВ В. Быть ведущим в коллективе	11	64
Отчеты и выборы в комсомоле	12	72
Отчеты и выборы в органах народного контроля	10	74
Отчеты и выборы партийных органов	9	63
ПРОДУВАЛОВ В. Свой почерк	9	69
САМСОНОВ А. На моей совести	4	78
СИТНИКОВ А., ПИГИЛОВ А. Каждый в ответе	10	72

СЕМЧИШИН В. Партком и воспитание молодых офицеров	10 70
СМИРЯГИН М. Зажечь факел	7 78
С учетом реальных условий	7 75
ТРАЧУК П. Главное внимание — роте	9 67
ТРЕТЬЯКОВ В. Инженерно-техническим средствам охраны — партийную заботу	10 64
ТУШИН Ю. Чтобы каждый был примером	3 66
ЯБЛОКОВ В. Возможность и действительность	6 68
ЯБЛОКОВ В. Наказы коммунистов — в жизнь	10 67
ЯКУБОВИЧ П. Найти себя	4 83

КОМСОМОЛЬСКАЯ ЖИЗНЬ

БЕЛИКОВ И. Твой комсомольский билет	3 8
БУСЫГИН В. На пути к прочным знаниям	2 71
ВЕРТИЛЕЦКИЙ В. Взыскательный смотр	11 71
ГОРБОВ В. Юность на всю жизнь	1 76
Комсомолу — внимание и заботу	8 76
МАЛАХОВСКИЙ Л. Не проходить мимо	4 80
МАТВЕЮК П. Не кампания, нет!	2 73
МУХАМЕДЖАНОВ М. Внимание — главному звену	7 47
Обмен комсомольских документов	2 66
СМИРНОВ Л. На завершающем рубеже	10 78
ТЮРИН В. О порядке обмена и заполнения комсомольских документов	3 71
ШАМАТАЛЮК Д. Организаторской работе — неослабное внимание	11 68

ОБЗОР ПИСЕМ

ГОРБАЧЕВА Г. Герои мирных будней	2 76
Достойны быть примером	9 77
Звание коммуниста обязывает	6 77
ЛАШКОВ И. Как велит воинский долг	5 85
Неразрывная связь поколений	10 62

ЛИТЕРАТУРА, ИСКУССТВО

БАЙГУШЕВ А. Воспоминания (стихи)	5 92
БОРИСОВ М. ...Не зря войсковые петлицы горят, как зори мои фронтовые (стихи)	2 82
ВЕРСТАКОВ В. Знамя. Беречь друзей (стихи)	8 84
ГАВРИСЬ С. Коммунисты (стихи)	5 92
ГОРЛОВ А. Первенец (рассказ)	3 78
ГУДЗЕНКО С. Хлуднево, зима 1942 г. (стихи)	1 86
ДАЖИН Д. Вечер (стихи)	3 84
ДАЖИН Д. Ворон-болтун (басня)	10 95
ДАЖИН Д. Солдат (стихи)	8 84
ДРЯХЛОВ В. Два письма (рассказ)	6 84
ЖЕЛТОВ В. По дороге на объект	10 81
ЗАЙЦЕВ Н. Солдатская совесть (рассказ)	8 78
КРЫШКО М. И быть ему в веках (стихи)	5 92
КУЛИЕВ К. Партия (стихи)	5 5
КУРЬЯНОВ Т. Песнь о часовой (стихи)	4 86
КУРИН В. Фадот, да не тот	12 80
ЛОССАН Б. А вы молодец, Грохотнев! (очерк)	5 93
ЛОШКАРЕВ Г. Уставное слово: «Есть!» (стихи)	11 78
ЛЯНИШЕВ В. А Родина — одна (стихи)	3 84
МАЛКОВ В. Боевые друзья (стихи)	3 84
МОЛЧАНОВ Б. Под Саур-Моголой	10 86
МОЛЧАНОВ Б. Под Саур-Моголой	5 23
ПОЛЯНСКИЙ А. В Лосиной пади (рассказ)	9 79
ПОПОВ Б. Только ты, страна моя родная, можешь вырастить таких бойцов (стихи)	1 86
РОМАНОВ П. Алюминиевая фляга (рассказ)	1 86
СОЛОДКОВ М. Атака. Отцу (стихи)	2 78
УПЕНИК Н. Песня десятой дивизии (стихи)	12 80
ХРОМЕНКО Н. Вынос знамени (стихи)	1 86
ЦВЕТКОВ А. В тыл к врагу (стихи)	1 86
ЧИСТЯКОВ А. Мушкетер и ремень (басня). Покупка (стихи)	10 95

ШИНКЕВИЧ Н. Встреча (стихи)	10 86
ШИНКЕВИЧ Н. Последний выстрел (стихи)	5 92
ЯНКОВСКАЯ А. Только на линию огня	8 82

КУЛЬТУРА И БЫТ

БАРЫКИН Н. Добиваться роста массовости, мастерства, ответственности	9 83
БЕЗЗУБЕНКО Б. Соревнуются войсковые хозяйственники	8 86
БУХАЛЕВА Н. Организация досуга — дело творческое	2 87
ДВОРЯНЧУК Г., ПИГИЛОВ А. По-хозяйски внимательно, принципиально	1 91
ДУЮНОВ Я., ОГЛОБЛИН К. Быть образцом высокой культуры	12 81
ЕВСТРАТОВ Д. А проводить такое мероприятие полезно	3 91
ИВАНИЦКИЙ А. Цель — повышение культуры	3 89
ИЗОТОВ И. «Лейтенант Артихова»	2 90
КОБА В. Увлеченность	12 90
КОЛОМЕНСКИЙ С. Необычный вечер	3 93
ЛИПКУС В. Холода не застанут врасплох	10 87
ОЛЕНИН Н. Когда огонь — враг	8 89
ПРОШИН А. Надежные помощники	12 86
РЯБОВ Г. В клубе тематический вечер	10 84
СЕМЕНОВ К. Подарили радость	4 90
СЕРГЕЕВ О. Эстетику — в воинский быт	11 83
СЕРОВ В. Быту воинво — внимание и заботу	2 84
УСКОВ В. С любовью к природе	11 91

НА КНИЖНУЮ ПОЛКУ

АНДРЮЩЕНКО В. Забота у них такая	8 88
ЖУРАВСКИЙ А. Закаленные, умелые, решительные	3 90
ЖУРАВСКИЙ А. Храбрые бессмертны	9 87
ЛАПШИН М. Лауреаты — поэты-фронтовики	4 87
МИХЕЕВ В. До подвига — один шаг	9 93
МОЛЧАНОВ Б. В те грозные годы	3 86
ПЫЛЬНЕВ А. «Солнце в снегу»	3 85
ТРАКТУЕВ М. Книга на службе народу	11 93
УТКИН В. Очевидец свидетелствует	7 92

КОНСУЛЬТАЦИИ

Береги оружие	8 58
Военное образование прапорщиков	7 60
ЛАЗАРЕВ П. Под личной «другой»	7 94
ЛАЗАРЕВ П. Предупредить и эти заболевания	12 92
ПАЛАМАРЧУК В. Профилактика ревматизма	4 94
Расширены льготы	10 93

ФИЗИКОПОДГОТОВКА И СПОРТ

АНТОНОВСКИЙ Я. Валерий Васильев	4 92
ДОРОГУШ А. Каждый курсант — спортсмен	9 52
ИСАЕВ Ю. Комплексная подготовка лыжников	12 63
ЛЮБЕЕВ В. Есть 250 снежных километров!	3 53
ЛЮБЕЕВ В. Обязательства выполнены	1 94
МАЛИКОВ М. Все на лыжи!	11 51
МАНЫШЕВ В. Незыряя на трудности	7 58
СИЛАНТЪЕВ В. Стрелаят Григорий Косых	1 92
СУМЕРСКИЙ Б. С водой не шутят	6 48
ЧАГИН Г. Гордость советского спорта	6 40

СТАТЬИ НА МЕЖДУНАРОДНЫЕ ТЕМЫ

АЛЕКСАНДРОВ М. Реакционная сущность военной политики маоистов	2 93
ГРИГОРЬЯНЦ А. Уроки Потсдама	7 11
НАЛИН Ю. В пропагандистских траншеях НАТО	8 93
ПЕТРОВ М. Пекинские «картографы»	6 93
РЫБАЛЬЧЕНКО П. Охранная техника за рубежом	3 94

Главный редактор Ф. К. ГАВРИКОВ.

Редакционная коллегия: Е. И. БЕЛОВ, И. Н. ВИТЕНКО, В. П. ВЛАСОВ, М. В. ГОРБОВ (заместитель главного редактора), Е. А. ГРИГОРЬЕВ, В. В. ЖУРАВЛЕВ (ответственный секретарь), М. М. ЗЮЗИН, В. А. КУЗНЕЦОВ, П. А. КУЗЬМИНОВ, Н. З. ЛАРГИН, К. С. ОГЛОБЛИН, И. И. СВИСТУНОВ, О. М. СЕРГЕЕВ, В. П. СЕРЕДИНСКИЙ, А. Г. СИДОРОВ, М. С. СМЯРЯГИН, А. Ф. СМОЛИН, В. П. ЯБЛОКОВ.

Старший художественный редактор С. Н. ЩУКИН.

Корректоры Н. В. ЕМЕЛИНА, З. А. БУЛАТОВА.

Журнал распространяется только по подписке через полторганы внутренних войск.



Остановись, воин, когда будешь в этих краях, у подножия монументальной группы, и замри в скорбной минуте молчания. Память о павших нетленна.

Вслушайся в глубь десятилетий. Будто लेकरывая грохот боя, лязг гусениц вражеских танков, звучит голос политрука Василия Клочкова:

— Велика Россия, а отступить некуда — позади Москва!

Слова эти, простые, но такие волнующие, стали крылатыми. В них выкристаллизовалась безграничная любовь советских людей к матери-Родине, к ее народу, к ленинской партии коммунистов.

...Они стояли насмерть, двадцать восемь героев-панфиловцев. Плечом к плечу. Дети разных народов. И каждый сердцем понимал: отстоять Москву — значит сбереечь независимость страны, где они впервые вкусили счастье созидательного труда, равноправия и свободы личности.

Перенесись мысленно, воин, в ноябрь сорок первого. Здесь, у разъезда Дубосеково, прикрывая Волоколамское шоссе на ближних подступах к столице, совершили свой бессмертный подвиг эти бойцы 1075-го полка.

Четыре часа длился неравный поединок. Почти все смельчаки погибли, но враг не прошел через их рубеж, как не прошел он через сотни, тысячи других рубежей. Потому что велик и могуч тот народ, который в правой борьбе защищает свое родное Отечество.

Вот они застыли на том рубеже, изваянные из камня. Как грозное предупреждение врагу.

Это не скульптурные портреты конкретных людей — обобщенные, типизированные образы воинов земли русской. Символ дружбы народов и могущества нашей армии.

Величественный мемориальный ансамбль создан по проекту скульпторов П. Любимова, А. Постола, Ф. Федорова, архитекторов В. Датюка, Ю. Кривуценко, И. Степанова и инженера С. Хаджибаронова.

Фото А. ГЕРИНАСА.



72939