

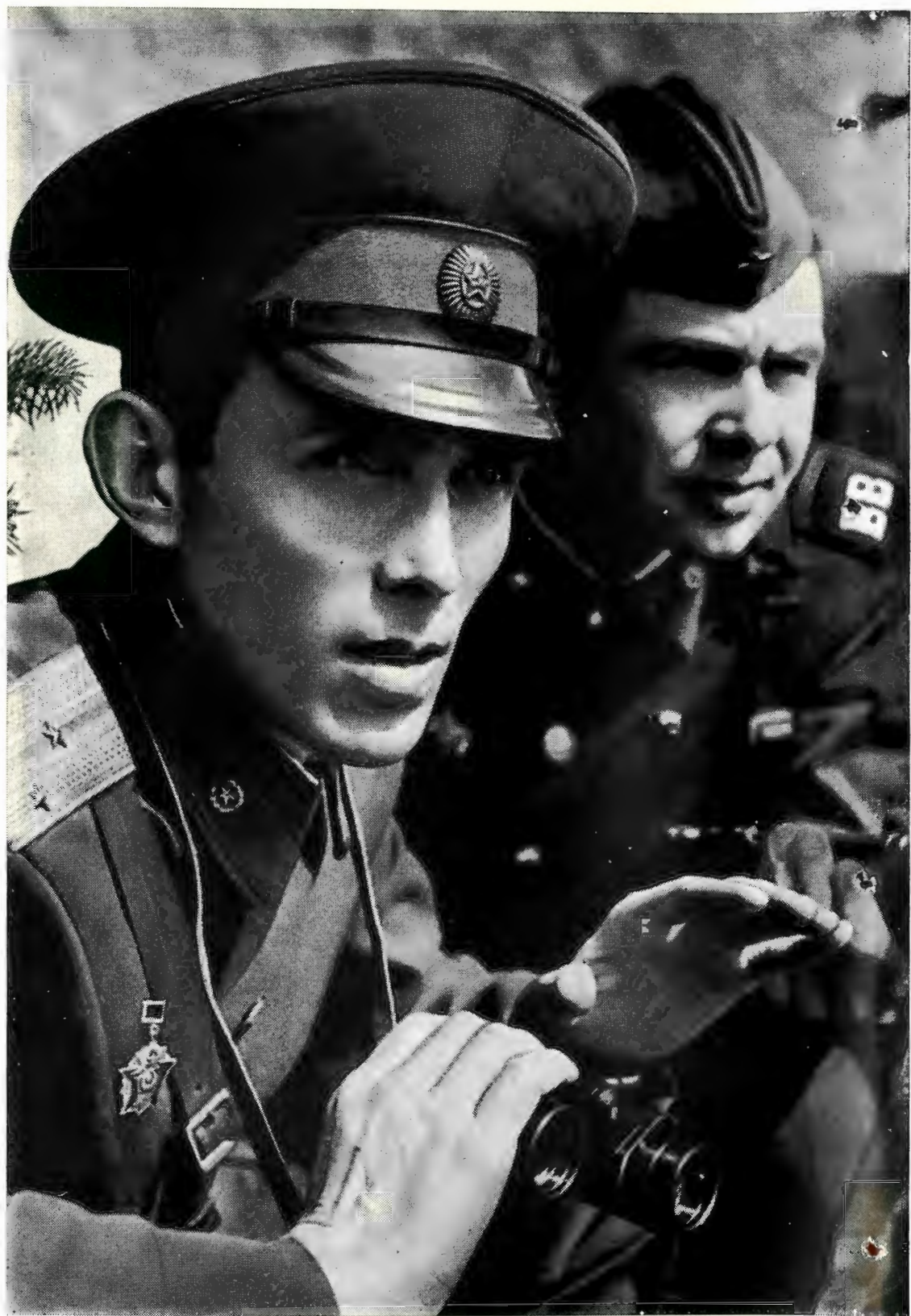
ЗА НАШУ СОВЕТСКУЮ РОДИНУ!



НА БОЕВОМ ПОСТУ

1976

7



Командир взвода старший лейтенант В. Кутенко на занятиях по тактико-специальной подготовке.

Фото Р. РЯЗАНОВА.



За нашу Советскую Родину!

НА Боевом ПОСТУ

Военно-политический
журнал
внутренних войск
МВД СССР

девятый год издания

выходит один раз в месяц

ИЮЛЬ
1976

7

СОДЕРЖАНИЕ

Повышать действенность идеологической работы 2
Критика и самокритика — испытанное оружие 6

ЗА СТРОКОЙ РЕШЕНИЙ XXV СЪЕЗДА КПСС

А. АННИН. На основе ускорения 11

НАШ ДЕВИЗ: ГОД XXV СЪЕЗДА КПСС — ГОД
ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ВОИНСКОГО
ТРУДА, ОБРАЗЦОВОЙ БОЕВОЙ СЛУЖБЫ,
УЧЕБЫ И ДИСЦИПЛИНЫ!

Е. РОДИОНОВ. Резервы эффективности 16
И друзья, и соперники 21
А. ОМЕЛЬЧУК. Соревнование и коллектив 26
П. АРГАТ. Совместно с командиром 29
В. ПАЛИВОДА. С секундомером в руке 33
Новое, передовое — в практику 37

БОЕВАЯ СЛУЖБА, ОБУЧЕНИЕ ВОЙСК

Рабочий день офицера 39
Б. ЛОССАН. Формы разные, цель одна 42
В. НОСЕНКО. В первой линии 43
В. ЛОСЕВ. От смены до смены 46
В. УСКОВ. Братья Жальских 49
Бдительность, мужество, благородство 50
В. ЯКОВЛЕВ. Дополнительные возможности 51
Н. ПОПОВ. Старший машины — не пассажир 53
В. КОШЕЛЕВ. Физические упражнения в ка-
рауле 54

ПРОПАГАНДА И ВОИНСКОЕ ВОСПИТАНИЕ

Е. БЕЛОВ. Вооруженные Силы СССР в после-
военный период (политические занятия) 56
С. ЧУДНОВСКИЙ. Пощечина (на тему морали) 60
Н. БЕЛИКЕЕВ. Предупреждать проступки и
преступления (воин и закон) 61
В. ХАЛТУРИН. Ярко, доходчиво, убедительно 64
В. АДОРИНСКИЙ. Отвага военного дирижера 66

ПАРТИЙНО-ПОЛИТИЧЕСКАЯ РАБОТА

А. ДОРОФЕЕВ. Не формально, а по существу 69
Норильский зов 72
В. СТАДНИК. Выбери свою судьбу 73
В. СЕМУШЕВ. Горячие будни 75
В. БУСЫГИН. Кого славит бюро 77

ЛИТЕРАТУРА, КУЛЬТУРА И БЫТ

А. ГОРЛОВ. Снайпер из Хасавюрта (докумен-
тальная повесть) 79
В. СТРУСОВ. Наши здравницы в десятой пяти-
летке 86
Р. КОПЫЛОВА. Снимает Рудольф Рязанов 88
Н. ВЕРЕЩАК. Первые результаты обнадежи-
вают 90
Из редакционной почты 92
В. МЕЛЬНИКОВ. Профилактика — забота по-
стоянная 94
Отвечаем читателям 95

издание политического управления
внутренних войск МВД СССР

ПОВЫШАТЬ ДЕЙСТВЕННОСТЬ

XXV съезд КПСС наряду с рассмотрением очередных проблем развития народного хозяйства страны уделил большое внимание вопросам идейного воспитания советского народа, формирования нового человека — активного строителя коммунизма. На съезде подчеркивалось, что в период развитого социализма значение идеологической работы партии неизмеримо возрастает.

Приобщение к активной общественной деятельности новых поколений советских людей, обновление социально-экономических условий их жизни, рост сознательности и информированности предъявляют повышенные требования к содержанию и эффективности идейного воспитания трудящихся. Необходимо также учитывать изменения на международной арене. Положительные сдвиги в мировой политике, разрядка напряженности создают благоприятные возможности для широкого распространения идей социализма. В то же время идейное противоборство двух систем становится все более активным, империалистическая пропаганда — более изощренной. В этих условиях, как никогда, нужны высокая политическая бдительность, активная, оперативная и убедительная пропагандистская работа, своевременный отпор враждебным идеологическим диверсиям.

Усиление идеологической работы в Вооруженных Силах объясняется также усложнением задач по обеспечению безопасности социалистического государства, защиты исторических завоеваний социализма, возрастанием интенсивности и напряженности ратного труда. Во внутренних войсках, кроме того, — специфическими особенностями боевой службы и условиями ее несения.

В наши дни состояние дел на любом участке находится в прямой зависимости от размаха, глубины, эффективности и действенности идеологической работы. Поэтому так важно, чтобы командиры, политорганы, партийные организации, инженерно-технические специалисты, решая конкретные задачи боевой службы, обучения и воспитания личного состава, видели их политическую, идеологическую сторону, с классовых позиций подходили к любым явлениям.

В Отчете ЦК КПСС XXV съезду партии исключительно высоко оценена воспитательная роль Советской Армии. «Оноши приходят в солдатскую семью, — говорил Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ Л. И. Брежнев, — не имея жизненной школы. Но возвращаются они из армии уже людьми, прошедшими школу выдержки и дисциплины, получившими технические, профессиональные знания и политическую подготовку». Для многих молодых людей таким университетом являются внутренние войска.

Важным событием в идейной жизни Советских Вооруженных Сил явилось состоявшееся в апреле совещание армейских идеологических работников. Оно рассмотрело задачи, вытекающие из решений XXV съезда КПСС по идеологическим вопросам применительно к воинским коллективам, определило пути дальнейшего повышения эффективности и действенности идейно-воспитательной работы среди личного состава.

На своей секции пропагандисты внутренних войск обменялись опытом идеологической работы, накопленным в ходе выполнения решений XXIV съезда КПСС и подготовки к XXV съезду партии, проанализировали состояние политической учебы воинов, вскрыли имеющиеся в ней недостатки, наметили меры и выработали рекомендации по дальнейшему повышению эффективности идеологической работы в соединениях и частях.

Вопросы идейной закалки воинов внутренних войск подверглись всестороннему рассмотрению и на заседании Военного совета, на котором присутствовали командиры и начальники политических отделов соединений, начальники военных училищ и начальники политических отделов военно-учебных заведений. В докладах начальника внутренних войск генерал-полковника И. К. Яковлева и начальника Политического управления генерал-майора Ю. М. Чурбанова получили глубокое освещение актуальные проблемы идеологической работы в войсках, повышения ее влияния на успешное решение служебно-боевых задач.

Решения XXV съезда КПСС, совещание идеологических работников явились мощным импульсом активизации идейного воспитания личного состава, дальнейших творческих поисков в совершенствовании всей пропаганды и агитации, в борьбе за достижение высоких рубежей в социалистическом соревновании, повышении надежности охраны объектов, укреплении воинской дисциплины.

ИДЕОЛОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ

Претворяя в жизнь решения XXV съезда КПСС, постановление Центрального Комитета КПСС «О работе по подбору и воспитанию идеологических кадров в партийной организации Белоруссии», командиры, политорганы, партийные организации внутренних войск добились положительных результатов в идеологическом воспитании военнослужащих. Эта работа стала целеустремленнее по характеру, разнообразнее по формам. Лучше решаются задачи формирования у военнослужащих коммунистического мировоззрения, идейной стойкости, моральной чистоты. Абсолютное большинство солдат, сержантов, прапорщиков и офицеров самоотверженно выполняют воинский долг, образцово несут боевую службу, проявляют высокие морально-боевые качества. Подтверждение тому — многочисленные примеры ратного мастерства, решительности, мужества, бдительности и благородства.

Высокой эффективностью и глубиной содержания отличается идейно-воспитательная работа в части, где начальником политотдела полковник Н. Самсонов. Здесь родились и утвердились новые действенные формы идейно-воспитательной работы с военнослужащими, все пропагандистские мероприятия проводятся в тесной связи с задачами подразделений. В их осуществлении активно участвуют офицеры-руководители, все коммунисты и комсомольские активисты.

Не случайно эта часть успешно выполнила высокие социалистические обязательства и завоевала звание отличной. И в этом немалую роль сыграло хорошо поставленное политическое и воинское воспитание личного состава, которое не ослабеваает, а наоборот, наращивается в наши дни.

В войсках накоплен положительный опыт в организации марксистско-ленинской подготовки офицеров, политической учебы прапорщиков и политических занятий с солдатами и сержантами. Повысился интерес личного состава к изучению марксизма-ленинизма, военно-теоретического наследия В. И. Ленина, истории Коммунистической партии, роли КПСС в жизни советского народа, Вооруженных Сил СССР. В идейно-политическом воспитании военнослужащих постоянно участвуют руководящие офицеры. В практику политических занятий активно внедряется лекционно-семинарский метод. Все более содержательной и действенной становится культурно-просветительная работа, возросли ее возможности как в организации досуга воинов, так и в их эстетическом воспитании.

Активизация идеологической работы явилась важным условием дальнейшего повышения боеготовности внутренних войск, качества служебно-боевой деятельности, укрепления воинской дисциплины, организованности и порядка. В ходе социалистического соревнования, развернувшегося в частях и подразделениях, растет число отличников боевой службы, боевой и политической подготовки, классных специалистов, спортсменов-разрядников. Все новые воинские коллективы включаются в борьбу за право именоваться отличными.

Там же, где агитационно-пропагандистская работа организуется в отрыве от задач, выполняемых подразделениями, где идейно-воспитательные мероприятия проводятся без должной подготовки и не оставляют следа в умах и сердцах людей, слабо ведется борьба за здоровый быт среди военнослужащих, там некачественно решаются задачи боевой службы, обучения и воспитания. Не случайно в этих подразделениях не изжиты несовместимые с нормами коммунистической нравственности такие явления, как халатность в службе, беспринципность, пьянство и нечестность.

В агитационно-пропагандистской работе иногда поверхностно раскрывается общественная роль ратного труда воинов внутренних войск, государственное значение нашей службы, мера личной ответственности каждого военнослужащего за успехи подразделения, части, своего коллектива. Желают лучшего постановка правовой пропаганды, разъяснение требований новых общевойсковых уставов, работа с воинами нерусской национальности.

Критерием идеологической работы в войсках является глубина понимания личным составом политики партии, задач, стоящих перед частями и подразделениями, его идейная убежденность и непримиримость ко всему чуждому нашим идеалам, нашему строю, отношению к своему священному долгу перед Родиной. Идеологическую работу можно считать эффективной тогда, когда она с наибольшей полнотой способствует формированию у всех воинов научного мировоззрения, глубокой идейной

убежденности, социальной ответственности, высоких нравственных идеалов, проявляющихся в поведении, реальных делах, поступках.

Главное в идеологической работе сегодня — глубокое разъяснение теоретических положений, выдвинутых XXV съездом КПСС, практических задач, положений и выводов, изложенных в Отчетном докладе Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Л. И. Брежнева, всесторонний и яркий показ возрастающей роли Коммунистической партии в условиях развитого социализма, итогов девятой пятилетки, основных направлений экономического и социально-политического развития советского общества в десятом пятилетии, внутренней и внешней политики КПСС. Вся эта работа рассчитана на длительное время и должна вестись в тесной связи с задачами боевой службы, учебы, конкретными делами на каждом участке, рабочем месте, боевом посту. Донести идеи съезда до глубокого сознания каждого воина — почетный долг и обязанность командиров, политработников, офицеров штабов, агитпропколлективов и групп докладчиков, партийных и комсомольских активистов. В это дело надо вложить все свои знания, все умение убеждать, всю силу души.

Материалы XXV съезда КПСС изучаются в системе марксистско-ленинской подготовки офицеров, политической учебы прапорщиков и политических занятий с сержантами и солдатами. Важно, чтобы каждая лекция, рассказ, семинар обогащали слушателей, расширяли их политический кругозор, будили общественно-политическую активность. Разъяснение и пропаганду документов съезда нельзя ограничивать лишь занятиями по марксистско-ленинской и политической подготовке. Необходимо широко и активно использовать весь арсенал форм и методов политико-воспитательной работы, в том числе чтение лекций по проблемным вопросам, проведение читательских конференций и беседований, тематических вечеров и устных журналов.

Для повышения эффективности идеологической работы необходим комплексный подход к постановке всего дела воспитания личного состава внутренних войск. Речь идет о тесном единстве идейно-политического, воинского и нравственного воспитания с учетом особенностей различных групп военнослужащих, необходимости постоянного, систематического идеологического воздействия на все стороны деятельности воинских коллективов — на боевую службу, учебу, повседневную жизнь, быт личного состава — при органическом сочетании коллективных мероприятий с индивидуальным воспитательным воздействием. Важно формировать у солдат, сержантов, прапорщиков и офицеров коммунистическую идейность — сплав знаний, убеждений и практических действий. В этом — суть всего дела воспитания.

Подготовке идейно зрелых защитников Родины будет способствовать дальнейшее совершенствование их патриотического и интернационального воспитания. Для этого следует полнее использовать тот богатый и разнообразный опыт, который накоплен в период подготовки к празднованию пятидесятилетия образования СССР и тридцатилетия Победы советского народа в Великой Отечественной войне.

В центре внимания командиров, политорганов и партийных организаций были и остаются воинские коллективы. Надо и впредь делать все необходимое, чтобы они день ото дня крепили, чтобы в них царил атмосфера доброжелательности, принципиальности и взаимной требовательности.

В идеологической работе все большее значение приобретает нравственное воспитание военнослужащих. Его задача возвышать личность защитника Родины, вырабатывать у каждого солдата, сержанта, прапорщика и офицера активную жизненную позицию, сознательное отношение к воинскому долгу, превращать принципы коммунистической морали в повседневные нормы поведения.

Активная жизненная позиция воина внутренних войск — это упорная борьба за высокие показатели в боевой службе, боевой и политической подготовке, за крепкую дисциплину и нерушимый уставной порядок. Это нетерпимость к недостаткам, антиобщественным явлениям, любым отклонениям от норм и правил воинской жизни. В борьбе с явлениями, которые противоречат самой сути советского образа жизни, чужды коммунистической морали, необходимо использовать и мнение коллектива, и критическое слово печати, и методы убеждения, и силу закона, уставных требований — все средства, находящиеся в распоряжении командира, политработника.

Многолетний опыт подтверждает, что неотъемлемой частью воспитательного процесса, важным рычагом повышения боеготовности подразделений и частей является социалистическое соревнование. Главное в соревновании — это формирование у воинов сознательного отношения к ратному труду, стремления быть всегда впереди, как можно лучше выполнить боевую задачу, воинский норматив.

Сейчас в войсках широко развернулось социалистическое соревнование под девизом «Год XXV съезда КПСС — год эффективности и качества воинского труда, образцовой боевой службы, учебы и дисциплины!». Идет борьба за повышение надежности охраны объектов, боевого мастерства личного состава, за дальнейшее укрепление воинской дисциплины, нравственное совершенствование личности воина.

Всеми средствами идеологического воздействия следует оказывать постоянное влияние на соревнование, добиваться безусловного выполнения социалистических обязательств, полнее проводить в жизнь ленинские принципы: гласность, сравнимость, возможность повторения передового опыта.

Одно из важнейших направлений повышения эффективности идеологической ра-

боты — дальнейшее совершенствование подготовки и воспитания кадров пропагандистов, партийная забота об их идейном и методическом мастерстве.

Внутренние войска располагают большим отрядом штатных идеологических работников — пропагандистов, лекторов, журналистов, культпросветработников. Это высококвалифицированные офицеры, которые умело пропагандируют решения XXV съезда КПСС, проводят разностороннюю идейно-политическую работу. В армейских условиях, кроме штатных пропагандистов, к воспитанию воинов причастны все командиры, политработники, инженеры и техники. Многие из них являются руководителями групп марксистско-ленинской подготовки и политических занятий, членами агитпропколлективов, групп докладчиков, агитаторами подразделений.

Быть на высоте требований партии для штатного и нештатного пропагандиста значит неустанно овладевать ленинским искусством политического просвещения и убеждения масс, вести агитационно-пропагандистскую работу доказательно и доходчиво, оперативно реагируя на события в стране и на мировой арене, на идейные запросы воинов.

В войсках сложилась проверенная опытом система работы с идеологическими работниками. Важно обеспечить высокое качество каждого учебно-методического сбора с ними, каждого занятия. Необходимо постоянно заботиться, чтобы пропагандой занимались хорошо подготовленные, энергичные, инициативные люди, которым присуща большевистская принципиальность, развитое чувство долга.

Задача самих пропагандистов — не стоять на месте, не ограничиваться тем запасом знаний, которые они приобрели. Нужна постоянная самостоятельная теоретическая учеба, тщательная подготовка к каждому выступлению с лекцией, докладом, беседой. Необходимо постоянно и глубоко изучать практику службы, боевой и политической учебы в войсках, умело обобщать ее, делать научно-обоснованные выводы, помогать командирам, политработникам, штабам внедрять их в жизнь. Только это позволит им с честью выполнить свои высокие и почетные обязанности.

Большая роль в пропаганде и разъяснении документов XXV съезда КПСС принадлежит партийным и комсомольским организациям. Они призваны широко использовать весь богатый арсенал форм и методов партийной пропаганды в интересах активизации идейного влияния на воинов. Лекции, тематические вечера, собеседования и конференции по проблемам коммунистического строительства, встречи с руководителями партийных и советских органов, промышленных предприятий, совхозов и колхозов, ударниками коммунистического труда, обсуждение статей из журналов и газет — это и многое другое должно стать повседневной заботой партийных и комсомольских организаций. Безусловно, они обязаны держать в центре внимания и то, как коммунисты и члены ВЛКСМ несут боевую службу, учатся, выполняют обязанности пропагандистов, членов агитпропколлективов и групп докладчиков, агитаторов, редакторов стенных газет и боевых листков и т. д.

Главное же, на что сейчас следует сделать упор, — довести до глубокого сознания каждого коммуниста и комсомольца материалы XXV съезда КПСС. «Каждый член партии, — говорил В. И. Ленин, — если он хочет сознательно участвовать в делах своей партии, обязан тщательно изучать наш партийный съезд». Изучать, чтобы идеи XXV съезда КПСС овладели массами, становились материальной силой, чтобы крепла идейная убежденность воинов, умножались их успехи в боевой службе, боевой и политической подготовке, в дальнейшем укреплении дисциплины.

В эти дни в комсомольских организациях войск идет первый этап Всесоюзного Ленинского зачета «Решения XXV съезда КПСС — в жизнь!» Нужно сделать все необходимое, чтобы Ленинский зачет проходил организованно, превратился в эффективное средство воспитания молодых воинов на идеях съезда.

По-прежнему усилия командиров, политорганов, партийных и комсомольских организаций должны сосредоточиваться в роте — центре партийно-политической работы.

Мерилом успеха политического воспитания, как отметил XXV съезд КПСС, являются практические конкретные дела. Важен конечный результат работы, ее действенность, эффективность. В наших условиях — это качество и эффективность служебно-боевой деятельности войск, учебного и воспитательного процесса, состояние воинской дисциплины.

Командиры, политорганы, партийные организации видят в идеологической работе мощное средство дальнейшего укрепления частей и подразделений, успешного выполнения больших и ответственных задач, возложенных Коммунистической партией и Советским правительством на внутренние войска. Задача состоит в том, чтобы неустанно совершенствовать политическое и воинское воспитание личного состава, настойчиво повышать его качество и эффективность.

КРИТИКА И САМОКРИТИКА — ИСПЫТАННОЕ ОРУЖИЕ

В решениях XXV съезда КПСС дальнейшее творческое развитие получило марксистско-ленинское учение о партии, о возрастании ее руководящей роли в коммунистическом строительстве, о совершенствовании форм и методов ее деятельности. Через все материалы съезда красной нитью проходит мысль о том, что боеспособность партии в целом и каждой ее организации, их активность в решающей степени зависят от уровня внутрипартийной работы, от того, насколько строго и неукоснительно соблюдаются нормы партийной жизни, принципы партийного руководства, от степени подлинной деловитости в них, принципиальности, взаимной ответственности.

Съезд подчеркнул необходимость последовательно утверждать в партийном руководстве ленинский стиль работы, стиль творческий, чуждый субъективизму, проникутый научным подходом ко всем общественным процессам, предполагающий высокую требовательность к себе и другим, исключающий самодовольство, противостоящий любым проявлениям бюрократизма и формализма.

Большое внимание в Отчетном докладе ЦК КПСС и во всей работе съезда уделялось вопросам развития критики и самокритики, подчеркивалось, что по мере роста масштабов и сложности задач строгий, критический анализ сделанного приобретает особую роль. Именно такой требовательный подход к достигнутому проявился на съезде. «Да, мы знаем, что не все проблемы еще решены. Лучше всех наших критиков знаем мы свои недостатки, видим трудности. И мы успешно преодолеваем их. Мы видим и знаем пути, которые ведут к дальнейшему развитию и совершенствованию нашего общества», — заявил с трибуны съезда Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ Леонид Ильич Брежнев.

Коммунистическая партия рассматривает критику и самокритику как одну из главных движущих сил советского общества. В жизни партии они представляют собой неотъемлемую черту, внутренне органически присущую ей по самой революционной природе и в силу демократических принципов ее строительства. Развитие критики и самокритики провозглашается в Программе КПСС как закон жизни партии.

Критика и самокритика, будучи закономерностью развития партии, выступают

при этом как одна из важнейших норм ее деятельности, как метод партийной работы и как могучее средство воспитания кадров, всех коммунистов.

Развертыванию критики и самокритики Коммунистическая партия придавала исключительно важное значение на всех этапах своей героической истории. Мысль о безусловной их необходимости для марксистской партии неоднократно высказывалась В. И. Лениным: «...самокритика безусловно необходима для всякой живой и жизненной партии. Нет ничего пошлее самодовольного оптимизма», — подчеркивал он. В другой работе В. И. Ленин указывал: «Партия революционного пролетариата достаточно сильна, чтобы открыто критиковать самое себя, чтобы назвать без обиняков ошибку и слабость ошибкой и слабостью».

Став правящей партией, КПСС неизмеримо подняла созидательную роль критики и самокритики в руководстве политической, хозяйственной и культурной жизнью страны. В. И. Ленин считал величайшей опасностью для партии, находящейся у власти, зазнайство, неумение остро оценить свои недостатки, стремление затушевать их, скрыть от масс. В правильном, критическом отношении к собственным ошибкам вождь партии и государства видел один из важнейших критериев политической зрелости партии, ее серьезности, осуществления ею на деле обязанностей по отношению к своему классу и всем трудящимся. «Открыто признать ошибку, вскрыть ее причины, проанализировать обстановку, ее породившую, обсудить внимательно средства исправить ошибку — вот это признак серьезной партии, вот это исполнение ею своих обязанностей, вот это — воспитание и обучение класса, а затем и массы», — писал В. И. Ленин в работе «Детская болезнь «левизны» в коммунизме».

Следуя бессмертным ленинским заветам, Коммунистическая партия всегда использовала принципиальную критику и самокритику в борьбе с различными недостатками и отрицательными явлениями. Решения ее съездов, Пленумов Центрального Комитета по важнейшим вопросам внутренней и внешней политики — это подлинные документы творческого марксизма-ленинизма, пример умения решительно вскрывать недостатки и порождать их

причины. Ярким подтверждением этого является принятое в феврале 1975 года постановление ЦК «О состоянии критики и самокритики в Тамбовской областной партийной организации», общепартийное, принципиальное значение которого было подтверждено в Отчетном докладе ЦК КПСС XXV съезду.

В современных условиях, подчеркивается в данном партийном документе, в связи с ростом масштабов и сложностью задач коммунистического строительства, переходом к интенсивным методам хозяйствования, поворотом к качественным показателям во всех сферах деятельности критика и самокритика приобретают все большее значение как средство повышения уровня организаторской и идейно-воспитательной работы.

Обстоятельный и самокритичный анализ наших достижений, а также и имеющихся проблем партия рассматривает как необходимую предпосылку дальнейшего продвижения вперед. «Мы поступим правильно, поступим по-ленински, если, отдавая должное достигнутому, сосредоточим внимание на недостатках, которые у нас еще есть, на нерешенных задачах», — говорил на XXV съезде КПСС товарищ Л. И. Брежнев.

Всемерное развитие критики и самокритики — одна из уставных норм жизни всех партийных органов, организаций и каждого коммуниста. Устав КПСС обязывает членов партии смело вскрывать недостатки и добиваться их устранения, бороться против парадной шумихи, зазнайства, самоуспокоенности, местничества, давать решительный отпор всяким попыткам зажима критики, выступать против любых действий, наносящих ущерб партии и государству, и сообщать о них в партийные органы вплоть до ЦК КПСС.

С другой стороны, устав гарантирует право членов партии критиковать на партийных собраниях, конференциях, пленумах комитетов любого коммуниста независимо от занимаемого им поста. При этом совершенно определенно устанавливается, что лица, виновные в зажиме критики и преследовании за нее, должны привлекаться к строгой партийной ответственности вплоть до исключения из рядов КПСС.

В полном соответствии с Уставом партии Инструкция организациям КПСС в Советской Армии и Военно-Морском Флоте обязывает парторганизации «на основе критики и самокритики смело вскрывать недостатки в обучении и воспитании личного состава, партийно-политической работе, в деятельности парткомов и партбюро, политорганов, материально-бытовом обеспечении военнослужащих, рабочих и служащих» и активно бороться за их устранение.

В условиях Вооруженных Сил СССР, в том числе во внутренних войсках МВД, критика и самокритика служат мощным средством повышения боеготовности и боеспособности частей и подразделений, улучшения качества боевой службы, обучения личного состава, укрепления дисциплины и порядка. Они выступают как надежное

оружие в борьбе с зазнайством и самодовольством, беспечностью и благодушием, обогащают командные и политические кадры коллективным опытом масс воинов, развивают их творческую активность и инициативу, помогают укреплять единоналичие на партийной основе.

Пользуясь этим испытанным оружием, коммунисты войск вскрывают и подвергают осуждению все то, что мешает успешному выполнению стоящих перед ними задач. Критический анализ помогает изыскивать новые возможности и неиспользованные резервы для улучшения боевой службы, обучения и воспитания личного состава, повышения эффективности и качества работы на всех участках.

Без деловой, принципиальной критики нельзя добиться повышения активности и боевитости партийных организаций войск, немислимо усиление их влияния на все стороны жизни частей и подразделений. Забвение или недооценка роли критики и самокритики неминуемо приводят к тому, что недостатки своевременно не устраняются и даже усугубляются. Об этом свидетельствуют, например, случаи из жизни подразделения, где секретарем парторганизации был тов. А. Соколов. Несмотря на крупные изъяны в боевой службе и дисциплине, отсутствие личной примерности в поведении и выполнении социалистических обязательств у ряда коммунистов, работа секретаря на отчетно-выборном собрании признается удовлетворительной.

Когда на собрании подводились итоги года, говорили о том, что дела идут плохо, что надо работать лучше, но это была лишь видимость критики, ибо она носила безликий, безадресный характер, касалась в одинаковой мере всех — и тех, кто трудился добросовестно, и тех, кто трудился спустя рукава. И в докладе, и в выступлениях, и в решении собрания в изобилии видишь и слышишь неизменное: «ряд коммунистов», «некоторые», «отдельные». В таком безымянном «ряду» коммунист, халатно относящийся к службе, скомпрометировавший свое имя недостойным поведением, чувствует себя вольготно.

Проголосовав за удовлетворительную оценку, коммунисты просто обманули и оболестили себя. Неудивительно, что дела в подразделении после этого пошли еще хуже и потребовалось вмешательство старших начальников и политотдела.

Умение прислушиваться к голосу масс, своевременно реагировать на критику и делать из нее необходимые выводы в своей практической деятельности является одним из важнейших показателей политической зрелости, партийной принципиальности любого руководителя, в том числе и командира-единоначальника. Оно свидетельствует о том, что работнику присущ государственный подход к делу, что он способен ставить общественные интересы выше самолюбия и престижа.

Доверие и уважение к кадрам, учит партия, должны сочетаться с принципиальной требовательностью к ним. И тот, кто ведет себя неправильно, допускает ошибки, работает не с полной отдачей, заслужи-

вает суровой критики независимо от того, какой пост он занимает.

Всей жизнью войск, многолетней практикой партийной работы неопровержимо доказано, что развращение принципиальной критики и самокритики в армейских условиях не противоречит единоначалию. Тем же, кто склонен иногда считать, что критика подрывает авторитет командиров и начальников, стоит хорошо подумать над словами В. И. Ленина, сказанными еще в 1921 году: «Авторитет военработников и назначенцев подрывает не тот, кто указывает на вредные крайности и проводит исправление их, а тот, кто сопротивляется такому исправлению».

Надо помнить, что не столь страшна ошибка, как опасны ложный стыд и упорство, когда дело касается откровенного ее признания. В признании ошибки нет ничего зазорного. Напротив, оно лишь характеризует сознательность, мужество и честность человека. В. И. Ленин на этот счет указывал, что умен не тот, кто не делает ошибок, а тот, кто делает ошибки не очень существенные и умеет легко и быстро исправлять их. Предупреждать ошибки в зародыше, не дать им разрастись — в этом как раз и состоит основное назначение критики и самокритики.

Любой военный руководитель, каким бы личным опытом он ни обладал, будет на высоте своего положения лишь в том случае, если он сам критически оценивает результаты своей работы, если он в состоянии правильно воспринимать критические замечания своих товарищей по партии, считается с ними, ценит мнение коллектива. Именно такие кадры командиров, политработников, офицеров штабов и служб, воспитанных Коммунистической партией, пользуются подлинным уважением и доверием в среде коммунистов и всего личного состава.

В противном случае работника с абсолютной неизбежностью постигают неудачи и провалы. Так случилось, в частности, с офицером М. Аксентьевым. Уверовав в собственную непогрешимость, он не только не пожелал принять во внимание весьма осторожные и робкие высказывания коммунистов в свой адрес, но и усматривал в них посягательство на командирский авторитет. Поощряемый безнаказанностью, оказавшись таким образом вне критики, М. Аксентьев, в прошлом неплохой офицер, все больше злоупотреблял своим положением, допускал распущенность в быту. В конце концов он был сурово наказан. Но тот морально-политический ущерб, который Аксентьев причинил коллективу подразделения своим падением как командира в глазах подчиненных и старших начальников, трудно измерить.

Как в этом случае, так и в других, аналогичных ему, мы видим также, какую плохую, поистине «медвежью» услугу своим товарищам по партии и коллективу делают те люди, которые видят недостатки, знают о них, но в угоду приятельским отношениям, из нежелания их портить, «выносить сор из избы» умалчивают об ошиб-

ках коммуниста. Ничего иного, кроме пагубной для дела обстановки семейственности, всепрощения и мнимого спокойствия в таком коллективе ждать не приходится.

Партийные организации призваны неустанно воспитывать каждого коммуниста в духе высокой ленинской принципиальности. Они не могут мириться с тем, что отдельные члены и кандидаты партии, сталкиваясь с недостатками и отрицательными явлениями, делают вид, будто ничего не замечают, притерживаются обывательской позиции — «меня это не касается, пусть об этом думают другие».

Партия не приемлет пассивности и равнодушия. Долг коммуниста — не пасовать перед трудностями, не поддаваться отсталым настроениям, а как активному, сознательному бойцу партии решительно выступать против всего того, что мешает нашему продвижению к коммунизму.

Высокая принципиальность коммуниста, его готовность стойко, мужественно, до конца бороться за дело партии, умение твердо отстаивать ее цели и интересы, проявлять непримиримость к любым отступлениям от требований партийных Программы и Устава, к недостаткам и упущениям в служебной деятельности находят в прямой зависимости от состояния критики и самокритики в организации, от общей атмосферы в коллективе, от личного примера руководителей.

Известно, что основу, фундамент принципиальности составляет коммунистическая убежденность человека. Только человек глубочайших идейных убеждений и взглядов никогда не поступится принципами, не пойдет на сделку с совестью, на компромисс со злом. В то же время сила и прочность убеждений испытываются и крепнут именно в действии, в практической борьбе с недостатками.

Говоря о критике в условиях парторганизаций Советских Вооруженных Сил, нельзя не учитывать, что речь идет о специфическом организме, требующем строжайшего и беспрекословного подчинения приказам. Из этих особенностей вытекают и определенные ограничения критики. Речь идет о том, что на партийных и комсомольских собраниях не допускается критика приказов и распоряжений командиров и начальников. Приказ командира — закон для подчиненных. Поэтому политорганы, партийные и комсомольские организации призваны прививать военнослужащим сознание святости и нерушимости приказа, воспитывать их в духе безусловного повиновения командирам, строжайшей исполнительности и дисциплинированности.

Укрепляя единоначалие и авторитет командиров, партийные организации войск вместе с тем используют силу критики и самокритики для улучшения своей деятельности, для воспитания военных кадров, то есть развивают и укрепляют ту партийную основу, на которой и зиждется единоначалие.

Не следует полагать, что критика и самокритика развиваются самотеком, так сказать, автоматически. Уровень их находится в прямой зависимости от состояния идей-

ной закалки коммунистов и всей внутрипартийной работы в первичных организациях, от того, насколько неукоснительно соблюдаются принципы внутрипартийной демократии — выборность, отчетность, сменяемость руководящих органов, активное участие всех членов и кандидатов в члены КПСС в жизни организации. Именно этим создаются реальные предпосылки и условия для участия коммунистов в обсуждении и решении всех вопросов партийной политики, в формировании руководящих органов.

Особенно важное значение для развития критики и самокритики имеет создание принципиальной, деловой, товарищеской обстановки на партийных собраниях, обсуждение на них вопросов, которые по настоящему волнуют коллектив, вызывают кровную заинтересованность у каждого коммуниста, его активность и инициативу. Причем первостепенную роль в этом играют уровень и содержание доклада. За острым принципиальным докладом следует обычно деловая, конкретная критика. Поверхностный, обтекаемый, «гладкий» по содержанию доклад, в котором обходятся и «острые углы», и конкретные виновники недостатков, влечет за собой, как правило, такие же лишенные критического взгляда на вещи выступления.

В одной из партийных организаций на отчетно-выборном собрании большое число коммунистов при выборах секретаря проголосовали против. Присутствующие и особенно представитель вышестоящего политоргана недоумевали: в чем дело? Почти никто о нем не говорил ничего худого. Опасные же симптомы нетрудно было обнаружить, коль критика осуществлялась посредством карандаша. Конечно, это тоже своеобразная и притом весьма убедительная форма критики. Но было бы куда ценнее для интересов организации, если бы недостатки в ее работе, и секретаря в особенности, вскрывались открыто, гласно, вслух. Этого, к сожалению, на собрании не произошло прежде всего потому, что сам отчетный доклад настраивал на благодушный лад. Прения носили довольно общий характер, а правом критики отдельные товарищи воспользовались лишь в процессе голосования.

Желание смело вскрывать недостатки у коммунистов крепнет, если они уверены, что их принципиальная критика, деловые предложения не только воспримут доброжелательно, но и получат поддержку, будут реализованы. Правильное реагирование на критику и самокритику, своевременное принятие мер по замечаниям и высказываниям, информирование коммунистов об этих мерах — обязательное условие успешного развешивания здоровой критики и самокритики.

Между тем, как указывалось в решении партии, некоторым руководителям недостает выдержки и такта, умения внимательно выслушивать критические замечания, правильно реагировать на них. Встречаются еще коммунисты, которые, услышав замечание в свой адрес, становятся в позу людей обиженных и свою энергию

направляют не на изжитие недостатков, а на то, чтобы любыми правдами и неправдами отместить критику.

Факты откровенного зажима критики в виде грубого окрика, одергивания критикующего, преследования за критику встречаются очень редко. Но даже единичные, они нетерпимы. И весьма важно, чтобы эти факты находили своевременную и острую оценку партийными органами и политотделов, служили уроком для воспитания всех коммунистов. К сожалению, некоторые бюро, парткомы и политотделы не всегда смело выступают на стороне тех, кто вскрывает недостатки. Коммунисту прапорщику В. Таразьяну, например, понадобилось немало усилий, чтобы добиться принятия должных мер к коммунисту майору С. Карпенко. После выступления В. Таразьяна на партийном собрании с критикой в адрес Карпенко, который злоупотреблял служебным положением, последний обвинил коммуниста в клевете. Командир части, его заместитель по политической части, секретарь парторганизации вместо того, чтобы поддержать Таразьяна, тщательно разобратся в его заявлениях, стали покровительствовать Карпенко и пытались заодно спасти честь своего мундира. Они всячески уговаривали, уещевали Таразьяна. Не хватило принципиальности в этом и парткомиссии, которая либерально обошлась с зажимщиками критики и их защитниками.

В случаях, аналогичных приведенному, следует исходить из прямых и четких указаний ЦК КПСС, содержащихся в постановлении по Тамбовской областной парторганизации, о необходимости «решительно пресекать случаи зажима критики, поправлять, а если требуется, наказывать вплоть до снятия с постов тех работников, которые неправильно реагируют на критику, воспринимают справедливые замечания в свой адрес как подрыв их авторитета, ставят личное самолюбие выше общественных интересов, мстят критиковавшим их товарищам».

Не менее опасно и такое отношение к критике, когда ее воспринимают с чванливым пренебрежением, терпят ее, но мер по устранению недостатков не принимают. Иногда критику на словах признают, даже благодарят за нее, заверяют, будто примут меры, а затем палец о палец не ударят, чтобы изменить положение.

Как прямой зажим критики, так и скрытое ее игнорирование недопустимы, ибо они глушат инициативу коммунистов, порождают безразличие, пассивность, неверие в то, что парторганизация способна заставить любого своего члена исправить ошибки, считаться с деловыми, конструктивными замечаниями товарищей.

Для развития критики важно обеспечить своевременность реализации критических замечаний и предложений. Этим достигается ее высокая действенность, непосредственное влияние на улучшение работы. В практику прочно вошло обязательное составление политорганами и парторганизациями планов реализации таких замечаний и высказываний. Но делается так пре-

имущественно лишь после отчетно-выборных собраний и конференций, а после обычных собраний нередко забывается. Это сужает возможности реагирования на каждое критическое замечание. Не всегда хорошо поставлен и контроль за осуществлением планов и намеченных мероприятий, а также оперативное информирование коммунистов о выполнении их наказов и пожеланий.

Развивая критику и самокритику, партия учит не забывать и о ее содержании, о том, чтобы она носила созидательный характер, была конструктивной, служила главной цели — улучшить работу, помогать двигаться вперед, крепить боеспособность войск. Рекламирование недостатков, смакование их, а тем более злопыхательство и демагогия ничего общего с истинным значением критики не имеют.

Хорошо известно, какое большое значение придавал этому В. И. Ленин. Надо указывать на то, чтобы партийная критика была «товарищеской, прямой, чуждой дипломатии и мелких расчетов», учил внимательно выяснять причины демагогии и очернительства. «...Когда вы слышите такую критику, критику без содержания, критику ради критики, будьте настороже, пощитите, может быть, у критикующего товарища уязвлено чем-нибудь самолюбие, может быть, он чем-нибудь лично задет или раздражен...»

Это ленинское предостережение отнюдь не утратило своего значения. И поныне мы, хоть и не столь часто, можем еще встретиться с фактами, когда под флагом критики делаются попытки добиться корыстных, эгоистичных целей, а то и свести с кем-то счеты. Дело это, если взяться анализировать каждый подобный случай, представляется обычно весьма тонким и деликатным. Но совершенно очевидно, что следует уметь отличать позицию действительного партийного бойца, отстаивающего интересы дела, от позиции воинствующего сутяги и клеузлика, ополчающегося на всех, кто в чем-то ущемил его узколичные интересы, использующего ту же самую партийную трибуну во имя своего, с позволения сказать, «принципа». Если коммунист выступает против недостатков лишь после того и в связи с тем, что его в чем-то задели, обожли, то он вряд ли может рассчитывать на симпатии и уважение.

Больше того, оценивая критические замечания с партийных позиций, не следует бояться поправить ошибающегося и дать отпор проявлениям демагогии и очернительства, помня указания В. И. Ленина о том, «...чтобы неизбежные споры, неизбеж-

ная борьба мнений не вырождались в перебранку, сплетни, дразни, клеветы».

Важнейшей чертой партийной критики является ее открытый, честный, искренний характер. Ведь речь идет о критике не чуждых нам людей, а своих единомышленников, товарищей по партии. Поэтому оружием критики, как и всяким оружием вообще, следует пользоваться взвешенно, разумно, ответственно. Критика не может улодобляться разности и шельмованию, не должна унижать достоинства человека, оскорблять его. Ценность критики, учит партия, определяется не резкостью выражения, а правдивостью, доказательностью, общественной значимостью поднятых вопросов. Она полезна тогда, когда не убивает у человека веру в свои силы, а, наоборот, вызывает желание работать энергичнее, помогает становиться лучше.

Все это обязывает партийные организации воспитывать у каждого коммуниста ясное понимание того, что критика как по содержанию, так и по форме должна носить принципиальный характер, отличаться товарищеским тоном и безусловной объективностью, что принципиальность и острота критики должны непременно сочетаться с корректностью и доброжелательностью.

Иногда бывает, что в ходе делового и в целом-то правильного критического выступления у коммуниста в силу субъективных обстоятельств может вырваться неудачное слово или неосторожное выражение. Не следует, очевидно, из-за этого обесценивать все выступление или спешить приклеивать ярлык клеветника. Будет в таком случае, думается, уместным и верным, не боясь быть заподозренным в зажиме критики, спокойно и тактично поправить товарища, проявившего горячность или допустившего неточность, терпеливо разъяснить ему, в чем он прав, а в чем неправ, как следовало бы понимать затронутый им вопрос. По существу же того рационального и здорового, что было в выступлении коммуниста, непременно следует правильно среагировать.

Критика и самокритика — признак силы, политического здоровья партийных организаций, характерная черта ленинского стиля руководства, важнейшими сторонами которого являются доверие и уважение к кадрам, высокая взаимная требовательность, непримиримость к недостаткам. Умелое использование испытанного оружия критики — одно из решающих условий успешного превращения в жизнь исторических решений XXV съезда КПСС, борьбы за высокое качество и эффективность на всех участках деятельности партии и народа.

НА ОСНОВЕ УСКОРЕНИЯ

**ПЕРВООЧЕРЕДНОЙ ЗАДАЧЕЙ ОС-
ТАЕТСЯ УСКОРЕНИЕ НАУЧНО-ТЕХНИ-
ЧЕСКОГО ПРОГРЕССА.**

Из Отчетного доклада ЦК КПСС
XXV съезду партии.

Ныне невозможно добиться повышения эффективности общественного производства и улучшения качества продукции без ускорения темпов научно-технического прогресса. Именно он позволит последовательно решать задачу органического соединения достижений научно-технической революции с преимуществами социалистической системы хозяйства.

Трудящиеся нашей страны повседневно ощущают могучую поступь и благотворное влияние научно-технического прогресса. Это реактивные пассажирские самолеты, современные средства морского и наземного транспорта, новейшие телевизоры, холодильники и множество других технических новшеств и товаров культурно-бытового назначения, создающих комфорт и удобства.

Восхищают и радуют научно-технические достижения в отраслях народного хозяйства. Так, на московском заводе автотракторного электрооборудования за последние годы значительно увеличен выпуск продукции на тех же производственных площадях. Достигнуто это благодаря механизации и автоматизации процессов основного и вспомогательного производства. Внедрение автоматических и полуавтоматических металлорежущих станков позволило ускорить механическую обработку деталей. Создание и установка более современных сборочных и грузонесущих конвейеров дало возможность повысить производительность труда на сборке основной продукции — генераторов, механизировать межоперационную транспортировку деталей. Следует от-

метить, что все названное оборудование спроектировано и изготовлено на самом заводе под руководством конструкторов Л. Петрова, М. Збарского, К. Динкевича и других.

Внедрены сотни новых видов машин, облегчающих наш труд и повышающих его производительность во многих других отраслях народного хозяйства. Например, горняки получили комплексы машин, благодаря которым механизированы работы в очистных забоях, а также высокопроизводительные угольные и проходческие комбайны. Изготовлен мощный шагающий экскаватор с емкостью ковша 80 кубометров и длиной стрелы 100 метров, предназначенный для вскрышных работ на угольных разрезах. Применение таких агрегатов ведет к росту производительности труда в три-четыре раза и снижению стоимости работ более чем вдвое. Металлообработчики сейчас имеют дело с токарными, фрезерными, карусельными и другими станками с программно-числовым управлением.

На дорогах страны появились грузовые автомобили новых марок московского автозавода имени Лихачева. Белорусский автозавод начал выпуск автосамосвалов грузоподъемностью до 75 тонн. Высокопроизводительную технику поставляют народному хозяйству и другие предприятия.

Сельское хозяйство оснастилось в девятой пятилетке тракторами «Кировец» с набором сельскохозяйственных машин. Хорошо зарекомендовали себя универсальные пропашные тракторы «Беларусь», зерноуборочные комбайны «Сибиряк», «Нива», «Юлос». Запущены в серию комплексы шестирядных машин для раздельной уборки сахарной свеклы. Наплажен выпуск техники, сокращающей ручной труд в полеводстве и

животноводстве. Создано более совершенное оборудование для легкой и пищевой промышленности.

Всего за минувшие пять лет освоено выпуск 16,5 тысячи образцов новых видов машин, оборудования и приборов. Это позволило внедрить сотни механизированных поточных и автоматических линий, высокоэффективных технологических процессов, механизировать многие вспомогательные, транспортные и складские операции.

В десятой пятилетке первоочередной задачей, как отметил в своем докладе на XXV съезде КПСС товарищ Л. И. Брежнев, остается ускорение технического прогресса. В «Основных направлениях развития народного хозяйства СССР на 1976—1980 годы» записано: «**Ускорить темпы научно-технического прогресса** как решающего условия повышения эффективности общественного производства и улучшения качества продукции».

Огромное значение придается развитию электроэнергетики, ибо без нее невозможно ускорить темпы научно-технического прогресса в других отраслях народного хозяйства. Коммунистическая партия и Советское правительство претворяют в жизнь выдвинутый основателем социалистического государства В. И. Лениным план электрификации страны. Только за последние годы вступили в эксплуатацию атомные электростанции — Ленинградская, Кольская, построены линии электропередачи напряжением 750 тысяч вольт. Продолжают сооружаться крупнейшие тепловые и гидроэлектростанции.

В десятой пятилетке будут введены еще более мощные энергетические блоки, станции, комплексы. Пример тому — строительство Саяно-Шушенской ГЭС мощностью 6,4 миллиона киловатт. Продолжается изготовление оборудования головного энергоблока мощностью 1200 тысяч киловатт для Костромской ГРЭС. Будут проложены линии электропередачи на дальние расстояния напряжением до 1500 тысяч вольт постоянного тока. Эти и другие технические мероприятия позволяют

широко электрифицировать новые районы нашей страны, значительно повысить электровооруженность труда в народном хозяйстве.

В черной металлургии осваиваются новые прогрессивные виды проката. В химической промышленности намечается разработка технологических процессов и оборудования для производства удобрений, пластмасс и различных современных синтетических материалов.

Первостепенная роль в повышении технического уровня и улучшении качественных показателей всех отраслей материального производства, отметил в своем докладе на XXV съезде партии Председатель Совета Министров СССР товарищ А. Н. Косыгин, принадлежит **машиностроению** и прежде всего производству орудий труда, которое возрастет за пятилетие примерно в 1,6 раза.

Машиностроение призвано оснастить отрасли промышленности как отдельными новейшими машинами, так и их комплексами, прогрессивным оборудованием, приборами, которые обеспечат высокую производительность труда, более совершенную технологию и высокое качество продукции. При этом обращено особое внимание на снижение материалоемкости и стоимости на единицу мощности новой техники. Чтобы успешно справиться с поставленной задачей, потребуется повысить эффективность самого машиностроения. В числе основных мер для решения этой проблемы — повышение уровня стандартизации и унификации комплектующих изделий, узлов и деталей, типизация технологических процессов, расширение и углубление специализации. Одним из важных направлений технического прогресса в машиностроении является организация комплексно автоматизированных участков, управляемых ЭВМ. Внедрение их в условиях мелкосерийного и серийного производства повышает производительность труда в 4—5 раз.

Как отмечалось в Отчетном докладе ЦК КПСС, достижения науки должны быстрее воплощаться не только в отдельных экспериментальных и выставочных образцах, но и в

Как проводить беседы с солдатами и сержантами по материалам XXV съезда КПСС, чтобы они глубоко усвоили смысл и значение решений съезда, сделали для себя правильные выводы, постоянно боролись за повышение эффективности и качества воинского труда, — об этом ведет речь с агитаторами заместитель командира роты по политической части лейтенант Н. Агафонов.

Фото В. ЖИДОВА.



тысячах и тысячах новых видов продукции. Важнейшей проблемой в решении этой задачи будет дальнейшее совершенствование планирования и экономического стимулирования научных исследований, разработки и создания новой техники.

Обычно координационные планы научно-технического прогресса прошлых лет заканчивались изготовлением опытных образцов и выдачей рекомендаций на их освоение. Массовый выпуск технических новшеств этими планами не предусматривался, и некоторые машины годами не находили дорогу в производство. При определении перспектив научно-технического прогресса на десятую пятилетку использована новая методология, благодаря чему повысилась направленность отраслевых и координационных планов на конечный результат.

Но важно не только составить планы, но и обеспечить их выполнение. Это может быть достигнуто за счет высокой согласованности работ министерств и ведомств, в первую очередь отвечающих за технический уровень производства в масштабах отрасли. Кроме того, при создании новой и серийно выпускаемой техники необходимы совместные усилия тружеников всех отраслей. Полная ликвидация разного рода неурядиц

во взаимных поставках материалов и комплектующих изделий позволит успешно выполнить плановые задания.

В решениях XXV съезда КПСС подчеркивается роль стандартов в ускорении научно-технического прогресса и улучшении качества готовой продукции. Только в первом году десятой пятилетки планируется разработать около двух тысяч стандартов на важнейшие виды изделий. На первое место выносятся вопросы комплексной стандартизации готовой продукции, комплектующих изделий, полуфабрикатов, сырья и материалов, а также оборудования, технологической оснастки и инструмента. Важнейшее место в работе органов стандартизации по-прежнему будет отводиться аттестации и перееаттестации промышленной продукции. В народнохозяйственном плане на 1976 год для министерств, ведомств и союзных республик установлена доля продукции со Знаком качества в общем объеме реализуемой продукции. Это несомненно будет способствовать повышению ее технического уровня.

Научно-технический прогресс невозможен без совершенствования системы информации. В нашей стране создана единая государственная система научно-технической информации, в которую входят всесоюзные и

территориальные центры, а также отраслевые институты НТИ, отделы и бюро научно-технической информации на крупных предприятиях. Их задача — обеспечивать научные и проектно-конструкторские организации, промышленные предприятия и другие учреждения сведениями о всех новшествах в стране и за рубежом. Широкое использование передовых технических достижений ускоряет научно-технический прогресс, дает огромный экономический эффект. Поэтому очень важно укреплять взаимодействие всех органов НТИ, повышать уровень взаимной межотраслевой информации. В тех отраслях, где этот вопрос решается успешно, высока эффективность работы научно-исследовательских учреждений, проектно-конструкторских организаций, инженерно-технических служб предприятий. Они ищут новое, идут дальше того, что уже достигнуто другими.

Велика роль изобретений и рационализаторских предложений в ускорении научно-технического прогресса. В Отчетном докладе ЦК КПСС XXV съезду партии отмечается все больший размах творчества сотен тысяч изобретателей и рационализаторов.

Наряду с индивидуальным получает широкое развитие и групповое творчество. На ленинградском металлургическом заводе, например, организована бригада творческого сотрудничества, возглавляемая лауреатом Государственной премии токарем-новатором В. Бирюковым. В нее входят передовые рабочие-рационализаторы. Работая коллективно по своему плану, бригада способствует эффективной разработке рационализаторских предложений, быстрейшему внедрению в производство как собственных технических новинок, так и заимствованных на других предприятиях.

В нашей стране с каждым годом увеличивается число крупных изобретений, которые по-новому решают сложные технические задачи. Более широкая постановка изобретательского и рационализаторского дела в десятой пятилетке, улучшение работы с зарубежными патентами позволяет

создавать машины, превышающие по своим техническим параметрам лучшие зарубежные образцы.

«Усилить связь науки с производством», — записано в решениях XXV съезда КПСС. Это, как известно, способствует повышению уровня технических разработок, ускорению внедрения их в производство. Например, творческие связи института ВНИИАлмаз с заводами своей отрасли позволяют создавать и осваивать новые виды высокоэффективного алмазного инструмента.

— Наши работники, — рассказывает заместитель директора института тов. А. Овчинников, — вместе с заводскими инженерными службами участвуют во всех этапах освоения выпуска новых образцов инструмента, корректируют технологические процессы серийного производства, в результате чего в настоящее время выпускается около трех тысяч типоразмеров инструмента. Внедрение их в производство повышает производительность труда на механообработке в 4—5 раз.

Всесоюзные и отраслевые научно-исследовательские институты заключают с промышленными предприятиями хозяйственные договоры и договоры творческого сотрудничества. Большой эффект приносит создание научно-производственных объединений (НПО). В настоящее время их в стране насчитывается более ста. Развитие таких связей науки с производством и поиски новых, еще более эффективных, будут всемерно ускорять реализацию научно-технических достижений на предприятиях.

Важен и такой фактор ускорения научно-технического прогресса, как повышение эффективности труда научных и инженерных работников. Действенным рычагом, отмечалось в решениях XXV съезда КПСС, является более совершенное планирование и стимулирование труда специалистов, организация среди них соревнования за повышение творческой отдачи.

Широкое распространение получили соревнования по личным творческим планам. На Воскресенском химическом комбинате имени Куйбышева специалисты и новаторы включа-

ют в эти планы мероприятия по механизации тяжелых и трудоемких работ, автоматизации производственных процессов, модернизации оборудования. Их осуществление ежегодно приносит десятки и сотни тысяч рублей экономии. Широкая гласность соревнования содействует его развитию. Использование подобного опыта, а также внедрение новых форм работы по повышению творческой активности ученых, инженеров, техников, поможет успешно решать поставленные задачи.

Будут и дальше совершенствовать средства оргтехники, более полно использоваться электронно-вычислительные машины, на базе которых уже созданы и создаются автоматизированные системы управления (АСУ). Эффективность применения таких систем очень высока. Например, внедрение системы «АСУ-прибор» позволило решать свыше трехсот операций, начиная от низового звена и кончая аппаратом министерства.

XXV съезд КПСС дал развернутую программу развития научно-технического прогресса в десятой пятилетке. Открывая богатейшие перспективы развития всех отраслей народного хозяйства, способствуя быстрому росту производительных сил, повышению эффективности производства, научно-технический прогресс служит вместе с тем одним из главных факторов укрепления оборонной мощи страны, совершенствования военного дела. Особенно большое влияние научно-технический прогресс

оказывает на развитие материально-технической базы Вооруженных Сил.

Достижения в области ядерной физики стали теоретическим фундаментом создания атомного и термоядерного оружия. Сконструированные руками советских ученых, инженеров и техников реактивные двигатели большой мощности позволили решить проблемы сверхзвуковой аэродинамики. Усилиями химиков и других специалистов получены необходимые для ракет новые виды топлива с высокой теплотворной способностью. Научно-технический прогресс повлиял на развитие средств управления войсками и на решение многих других вопросов. Значительно коснулся он и внутренних войск. Результатом воздействия научно-технического прогресса является совершенствование многих сторон служебно-боевой деятельности войск, в том числе роста их технической оснащенности, внедрения в систему охраны современных инженерно-технических средств.

Десятая пятилетка явится периодом дальнейшего развития научно-технического прогресса, который будет способствовать усилению интенсификации общественного производства, более полному использованию возможностей народного хозяйства для приумножения национального богатства, укрепления экономического могущества и обороноспособности страны.

А. АННИН,
обозреватель
«Экономической газеты».

МУДРОСТЬ ПАРТИИ

**МУДРОСТЬ ПАРТИИ ЛЕНИНА
БЬЕТСЯ В НАШИХ СЕРДЦАХ.
В ГРОЗНЫХ БИТВАХ ПРОВЕРЕНА,
ЗАКАЛИЛАСЬ В БОЯХ.
ВОПЛОЩАЕТСЯ В ПЛАНАХ,
УСТРЕМЛЕННЫХ ВПЕРЕД.
В КАЖДОМ ПОДВИГЕ СЛАВНОМ
ЭТА МУДРОСТЬ ЖИВЕТ.**

**ДЫШИТ ЛЕНИНСКОЙ МЫСЛЮ,
ДАРИТ СЧАСТЬЯ ВЕСНУ.
К НОВЫМ, СОЛНЕЧНЫМ ВЫСЯМ
ПОДНИМАЕТ СТРАНУ.
ВДОХНОВЛЯЕТ, КАК ЗНАМЯ,
В НАСТУПЛЕНЬИ БОЙЦА.
МУДРОСТЬ ПАРТИИ — С НАМИ,
С НЕЮ — НАШИ СЕРДЦА.**

Д.М. ДАЖИН.

Наш девиз: Год XXV съезда КПСС —
год эффективности и качества воинского труда,
образцовой боевой службы,
учебы и дисциплины!

ВСЕ МЫ РАДУЕМСЯ ТОМУ, КАКИЕ ГЛУБОКИЕ КОРНИ ПУСТИЛИ ЛЕНИНСКИЕ ИДЕИ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ. МЫ ГОРДИМСЯ ТЕМ, ЧТО В АВАНГАРДЕ СОРЕВНОВАНИЯ ИДУТ КОММУНИСТЫ. СОРЕВНОВАНИЕ ОКАЗЫВАЕТ ГЛУБОКОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ХОЗЯЙСТВЕННУЮ ПРАКТИКУ, НА ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКУЮ ЖИЗНЬ СТРАНЫ, НА НРАВСТВЕННУЮ АТМОСФЕРУ. ВСЕМЕРНО РАЗВИВАТЬ И ДАЛЬШЕ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ СОРЕВНОВАНИЕ, ДВИЖЕНИЕ ЗА КОММУНИСТИЧЕСКОЕ ОТНОШЕНИЕ К ТРУДУ — ТАКОВ НАШ ОБЩИЙ БОЕВОЙ ЛОЗУНГ.

Из Отчетного доклада ЦК КПСС XXV съезду партии.

БОЛЕЕ ЧЕТЫРЕХ МЕСЯЦЕВ ПРОШЛО ПОСЛЕ XXV СЪЕЗДА КПСС. ЧТО НОВОГО ПОЯВИЛОСЬ ЗА ЭТО ВРЕМЯ В СОЦИАЛИСТИЧЕСКОМ СОРЕВНОВАНИИ? КАКИМИ ПРАКТИЧЕСКИМИ ДЕЛАМИ ОТКЛИКНУЛИСЬ ВОИНЫ НА ПАТРИОТИЧЕСКИЙ ПОЧИН ЕГО ИНИЦИАТОРОВ ВО ВНУТРЕННИХ ВОЙСКАХ — ЛИЧНОГО СОСТАВА ЧАСТИ, КОТОРОЙ КОМАНДУЕТ ПОДПОЛКОВНИК А. МЕЛИКОВ? КАК КОМАНДИРЫ, ПОЛИТРАБОТНИКИ, ПАРТИЙНЫЕ И КОМСОМОЛЬСКИЕ ОРГАНИЗАЦИИ, ИСПОЛЬЗУЯ РАЗЛИЧНЫЕ ФОРМЫ ПАРТИЙНО-ПОЛИТИЧЕСКОЙ РАБОТЫ, АРСЕНАЛ АГИТАЦИОННО-ПРОПАГАНДИСТСКИХ СРЕДСТВ, ДОБИВАЮТСЯ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ВОИНСКОГО ТРУДА, БОЕВОЙ СЛУЖБЫ, УЧЕБЫ И ДИСЦИПЛИНЫ? КАКИЕ ТРУДНОСТИ ВСТРЕЧАЮТСЯ НА ЭТОМ ПУТИ, КАК ОНИ ПРЕОДОЛЕВАЮТСЯ? ОТВЕТЫ НА ЭТИ И МНОГИЕ ДРУГИЕ ВОПРОСЫ СОДЕРЖАТСЯ В ПУБЛИКУЕМЫХ НИЖЕ МАТЕРИАЛАХ, СОБРАННЫХ ГРУППОЙ ЖУРНАЛИСТОВ В ОДНОМ ИЗ ГАРНИЗОНОВ.

Караул возвратился со службы. Подводя итоги выполнения боевой задачи, лейтенант Н. Кучеренко особо отметил смелые, решительные действия рядового Р. Ячника. Ему вручается вымпел «Лучший часовой».

Фото А. АЛЕКСАНДРОВА.

РЕЗЕРВЫ

Если бы меня попросили одним словом назвать самое характерное в настроении личного состава части в эти дни, я бы ответил: устремленность. Она повседневно проявляется в десятках и сотнях больших и малых дел, порой неприметных, но очень важных для дальнейшего повышения боевой готовности, совершенствования качества боевой службы, учебы. Источником вдохновения и энтузиазма воинов — исторические решения XXV съезда КПСС.

Поддерживая и направляя этот патриотический подъем, командиры, политработники, партийные организации опираются на опыт социалистического соревнования, накопленный в минувшем пятилетии. Но вместе с тем мы понимаем: довольствоваться лишь им сегодня нельзя, тем более что в прошлом не всегда удавалось избежать формализма в этом деле. Не всегда целенаправленно велась индивидуальная работа в караулах и войсковых нарядах. Порой завышались оценки, что снижало накал борьбы за достижение новых успехов. Некоторым воинским коллективам не хватало настойчивости в выполнении обязательств. В этом и многом другом командир и политический отдел части усматривают и свою вину: иногда не уделяло конкретности и оперативности в руководстве соревнованием, умения чувство-

СОРЕВНОВАНИЮ — ДЕЙСТВЕННОСТЬ



ЭФФЕКТИВНОСТИ

вать пульс жизни, работать с перспективой.

Все это показывает, что резервы у нас есть. И немалые. Одни уже пущены в действие, другие еще в стадии изучения. Но ясно одно — все поиски направлены на дальнейшее повышение эффективности и качества боевой службы, учебного процесса воспитания личного состава. Именно в борьбе за эффективность и качество — главная особенность соревнования, развернувшегося после XXV съезда партии.

Поднимать политическую сознательность, работать с наибольшей отдачей, добиваться максимальной продуктивности воинского труда — этот призыв личного состава части, которой командует подполковник А. Меликов, горячо поддержали солдаты, сержанты, прапорщики и офицеры всех наших подразделений. Задача состоит в том, чтобы умело использовать патриотический подъем, направить его на достижение высоких результатов.

После съезда воины уточнили свои индивидуальные обязательства. Коррективы сделаны в сторону повышения роли качественных показателей, большего упора на нравственные факторы. Обращено внимание на то, чтобы социалистические обязательства не были простым перечислением служебных обязанностей, как это слу-

чалось раньше, а побуждали людей к проявлению инициативы, творчества, лучшей организации труда, рационализаторству, экономии и бережливости, товарищеской взаимопомощи.

Застрельщиками в соревновании выступают коммунисты и комсомольцы. Благодаря их энтузиазму родилось немало добрых начинаний. В частности, хорошие плоды приносит движение среди солдат и сержантов за высокую культуру воинского быта. Подъему соревнования способствуют также смотры-конкурсы организации контролерской службы, оборудования караульных помещений, оформления Ленинских комнат, комнат быта, а также солдатской самодеятельности. Словом, соревнование охватывает все сферы жизни и деятельности подразделений. Теперь редко какой командир мыслит организацию боевой службы, учебно-воспитательного процесса без учета его мобилизующей силы.

Чтобы поднять эффективность соревнования, мы стараемся всячески повышать политическую и деловую активность личного состава. И самый верный путь к тому — глубокое разъяснение воинам исторических решений XXV съезда партии. Эта работа ведется планомерно, систематически. Улучшается качество марксистско-ленинской подготовки офицеров, политической учебы

прапорщиков и попозанятий с сержантами и солдатами. Политотдел разработал перспективный план изучения документов съезда, тематику лекций, докладов, бесед. Организируются встречи с делегатами форума коммунистов, передовиками производства, местными партийными и советскими работниками. Обновлена наглядная агитация в Ленинских комнатах и военных городках. Пропаганда решений съезда тесно увязывается с разъяснением задач, которые решают наши воины. Все это помогает воспитывать у людей боевую активность, сознательное отношение к своему долгу, когда единство слова и дела становится повседневной нормой поведения.

Энтузиазм масс приносит наибольшие результаты, если он основывается на деловитости, организованности, всестороннем учете имеющихся резервов и возможностей. И здесь многое зависит от целенаправленности и оперативности руководства соревнованием, особенно от отношения к этому командиров и политработников подразделений, их умения координировать усилия воинских коллективов. Вообще повышение ответственности и конкретности в работе офицеров мы считаем главным резервом в достижении высокой эффективности во всех сферах деятельности. Если каждый из нас будет трудиться в полную силу, четко выполнять то, что положено по функциональным обязанностям, дело пойдет намного лучше.

Отдельные командиры активны только тогда, когда принимаются обязательства. А потом забывают о работе с людьми, считают, что это удел лишь политработников. Соревнование пускается на самотек. И в итоге нередко получается, что отличниками становятся совсем не те, кто давал такое обещание. Подобные факты говорят о том, что офицеры не всегда знают возможности подчиненных, а главное — неконкретно работают с ними. Если уж взял солдат реальное обязательство, помоги ему непременно выполнить его. Вот где огромный резерв эффективности соревнования!

Эту мысль мы активно внушаем командирам и политработникам подразделений. И учим, как ее осуществить на деле. Так, во время сборов вопросы организации соревнования не только обсуждаются на семинарах, но и отрабатываются на практических занятиях. Иными стали формы обмена опытом. Скажем, если раньше он сводился к рассказу или знакомству с наглядным оформлением итогов, то теперь поступаем и так: называем участникам сборов тему боевой подготовки и предлагаем отработать ее составительным методом, с использованием нормативов. Практические рекомендации по руководству соревнованием даются также на всех инструкторско-методических занятиях.

Но основная и самая действенная форма учебы — помощь на месте. Редко какой офицер политотдела, штаба, служб тыла части, выезжая в роту, не получает зада-

ния проанализировать ход соревнования. Так, например, мы специально командировали в подразделение, которым командует старший лейтенант В. Гуцол, опытного политработника майора П. Худопарова. В течение недели он учил молодого командира и его заместителей организации соревнования в карауле, на занятиях, заставляя их делать это самостоятельно, а затем вместе разбирали ошибки. Аналогичную работу проводили со многими другими офицерами, особенно с вновь назначенными. В результате большинство из них со знанием дела руководят соревнованием.

Помня произнесенные на съезде партии товарищем Л. И. Брежневым слова о том, что современный руководитель должен органически соединять в себе партийность с глубокой компетентностью, мы более четко наладили в нынешнем году марксистско-ленинскую и командирскую подготовку офицеров. И здесь упор делается на практическую сторону, овладение передовыми приемами воспитания, организации боевой службы; обучения подчиненных, эксплуатации техники. В отличие от прошлых лет офицеры ротного звена сами активно участвуют в соревновании, подавая пример солдатам, сержантам, прапорщикам. Все это также создает предпосылки для успешного выполнения социалистических обязательств.

Усиливается помощь подразделениям и по линии создания объективных возможностей для достижения намеченных рубежей, прежде всего по повышению эффективности боевой службы. Сейчас штаб принимает меры к тому, чтобы все перспективные объекты оборудовать полным комплексом инженерно-технических средств и повсеместно перейти на охрану способом оперативного дежурства. Разработан и внедрен жесткий график контроля за службой часовых на КПП. Перестройка кое-где была связана с большим объемом работ. И здесь олять-таки на выручку приходят соревнования, энтузиазм воинов. Например, подразделение, которым командует капитан С. Лебедин, охраняет объект, расположенный на болотистой местности. Решили вокруг него сделать насыпь, осушить почву. Много воскресников провели здесь коммунисты и комсомольцы. На помощь им не раз приезжали воины из других рот. Одного лишь песка было завезено и использовано для оборудования КСП и тропы наряда более тысячи кубометров. Переход на службу способом оперативного дежурства создал условия для более полной и качественной отработки учебной программы. Свои обязательства рота перевыполнила, объявлена отличной.

Улучшаются условия боевой службы и в других подразделениях: насыпаны тропы для подвижных часовых (раньше часовые ходили в резиновых сапогах), усвершенствована связь. Для расширения возможностей внутриобъектового наблюдения устроены наблюдательные площадки, наве-

СОРЕВНОВАНИЮ — ДЕЙСТВЕННОСТЬ



Закончился месяц. Командир части полковник Е. Филима собрал офицеров на совещание, чтобы подвести итоги соревнования, поставить задачи. Внимательно анализируют офицеры результаты боевой службы и учебы.

Фото А. АЛЕКСАНДРОВА.

ден порядок в караульных помещениях, в выгороженных двориках установлены спортивные снаряды для отработки нормативов. В комнатах отдыха заменена мебель, пополнены библиотечки. Политическую работу в караулах, кроме активистов, теперь очень часто проводят офицеры, обычно командиры взводов, от которых назначены наряды. В тех караулах, где есть условия, иногда практикуются занятия по некоторым темам политической подготовки, уставам.

Более активно и конкретно ведется борьба за повышение качества боевой учебы. Она проходит под лозунгом эффективного использования каждой учебной минуты. Один из путей интенсификации обучения мы видим в комплексировании занятий. Но делать это умеют не все офицеры. Приходится их учить, в том числе на опыте передовых. Хорошо овладел этим старший лейтенант И. Столенко. Занятия он проводит на тактическом фоне. Подразделению объявляется сбор и по пути в район занятий отрабатываются организация марша, отражение наземного и воздушного противника, преодоление участка заражения, завалов, а по прибытии на стрельбище — вопросы огневой подготовки. В план урока включаются нормативы по различным учебным дисциплинам. Помимо экономии времени достигается и то, что обучаемые получают физическую и психологическую закалку, учатся действовать в условиях, приближенных к реальным.

Происходят положительные сдвиги и в методической подготовке офицеров. Если

раньше, к примеру, на показных и инструкторско-методических занятиях они присутствовали в роли наблюдателей, то теперь чаще привлекаем обучаемых к практическим действиям. И в этом есть резон. Одно дело, когда, скажем, приемы проверки технических средств показывает руководитель, и другое, когда обучаемые это делают сами. Разумеется, занятия со всеми офицерами сочетаются с индивидуальной работой с теми, кто недостаточно опытен. Это выражается в помощи при подготовке, в поучительном разборе занятий, проведенных лейтенантами.

Борьбой за то, чтобы отдача каждого занятия, воспитательного мероприятия была максимальной, пронизана деятельность командиров, штаба, партийных и комсомольских организаций. Идет поиск новых резервов. У нас давно практикуется соревнование по темам и нормативам. Но сейчас в нем появились новые черточки. Обычно итоги подводятся так: называют фамилии победителей, затем тех, кто отстал. А почему отстал, почему отличник выиграл секунды и качество, об этом не говорилось. Чтобы ответить на все вопросы, некоторые командиры расчленяют задачу на элементы, особенно при выполнении сложного норматива. Стало видно, на чем экономят секунды одни и теряют другие. Появилась возможность передовой опыт сразу же делать достоянием всех. Вот из таких вроде бы незначительных дел, как из маленьких ручейков, образуется многоводная река, имя которой «эффективность».

Новый подъем соревнования потребовал более строгой оценки возможностей учебной материально-технической базы, перспектив ее развития. И надо признать откровенно: она у нас еще не такая, какой должна быть. Но сдвиги есть. Начали с того, что в трех подразделениях создали все, что надо rote по различным предметам обучения. Очень помог конкурс. Примерное оборудование показали командирам подразделений во время сборов. Отраба-

ли то, что было ими одобрено, составили чертежи, описания и разослали на места. Вскоре выехали офицеры штаба для контроля и помощи. Если раньше командир взвода вынужден был, как говорится, объяснять материал на пальцах, то сейчас он имеет все необходимое для продуктивной учебы. Теперь можно требовать от него большей отдачи. Но все это лишь начало работы. В частности, предстоит обновить, а кое-где создать учебные городки по тактико-специальной подготовке.

Высокая эффективность воинского труда немаловажна без наведения строжайшего уставного порядка, дисциплины, организованности. И в этом плане делается немало. Широко внедряются в жизнь требования новых общевоинских уставов. Спланировано и последовательно осуществляется их изучение военнослужащими всех категорий. От офицеров приняты зачеты. Оформлена наглядная агитация. Приведены в соответствие с новыми уставами комнаты для хранения оружия, служебная документация и т. д. В процессе соревнования коммунисты и комсомольцы стремятся привить каждому чувство постоянной внутренней собранности, самодисциплины. И если это удастся, любые задачи по плечу.

Таким образом, по всем важнейшим направлениям нашей деятельности вскрыты значительные резервы, позволяющие в полном объеме выполнить социалистические обязательства. Но предстоит еще большая работа, чтобы возможности стали действительностью. И здесь на первый план выступает качество руководства соревнованием в масштабе части. Сознвая высокую ответственность, командование, политотдел, штаб, все офицеры стараются постоянно держать в поле зрения этот исключительно важный участок. Вопросы соревнования обязательно отражаются во всех наших планах с учетом особенностей того или иного периода. Если в одном месяце это помощь в организации соревнования, то в другом — проверка его хода, обобщение опыта, анализ участия в нем коммунистов и комсомольцев. Чтобы влияние офицеров было конкретным, глубоким, стараемся давать им при выезде в командировку более «узкое» задание: скажем, изучить, как осуществляется принцип гласности или сравнимости, помочь внедрить составительный метод в такой-то роте и т. д.

Было время, когда соревнованием у нас занимались лишь специально выделенные офицеры. Остальных оно как бы не касалось. Сейчас проводим иную линию: какую бы должность ты ни занимал, с каким бы заданием ни ехал в подразделение, непременно вступи в соревнование, помоги лучше наладить его и отчитайся за то, что сделал. Так, в политотделе есть учет, в котором отражается, кто сколько провел политических занятий, какие из них проконтролировал. Он наглядно показывает вклад каждого. Такому же анализу подвергается участие коммунистов управления в агитационно-пропагандистской работе и в ра-

боте партийных организаций. Аналогичные исследования по боевой службе, обучению личного состава ведет штаб. Это облегчает подведение итогов. Мы видим, в каких подразделениях не дорабатываем и по какому вопросу. Например, в одной из рот обнаружилась плохая организация учебы или недостатки во внутреннем порядке. Конечно, первый спрос за упущение с командира подразделения. Одновременно смотрим, кто из офицеров управления занимался там этими вопросами.

Такой же принципиальности требуем от офицеров штаба, политотдела в отношениях с командирами и политработниками подразделений. Новому этапу соревнования должен соответствовать более объективный подход к оценке результатов труда как отдельных военнослужащих, так и коллективов. О достижениях судим не только по выставленным оценкам, но и, главным образом, по реальной способности успешно выполнять возложенные задачи. Возможно, это приведет к некоторому снижению числа отличников, но зато неизмеримо возрастет их авторитет.

В создании в коллективах обстановки взаимной требовательности, взаимопомощи, творческой, деловой атмосферы, когда соревнование развивается на здоровой основе, при строгом соблюдении ленинских принципов, велика роль партийных и комсомольских организаций, всей общественности. В части много делается для того, чтобы коммунисты и комсомольские активисты были в первых рядах соревнующихся, помогали другим воинам наиболее полно раскрыть свои способности, решительно боролись с недостатками в организации и несении боевой службы, с нарушениями дисциплины, фактами очковтирательства, формализма, упрощенчества в обучении и воспитании личного состава.

Одним словом, после XXV съезда КПСС пришлось многое переоценить. И чем глубже, предметнее мы занимались соревнованием, тем больше увидели недочетов, неиспользованных возможностей. Так, кое-где недостаточно полно учитывается нравственная сторона соревнования. Главным образом идет погоня за баллами и секундами. Не проявляют должной активности прапорщики. Их воспитанием и обучением предстоит заняться серьезнее. Нуждается в дальнейшем совершенствовании и стимулирование соревнования. Бывают случаи неоправданного отвлечения людей от учебы. Не все еще сделано и в укреплении дисциплины. Порой нет оперативности в анализе хода соревнования.

В общем, дел вперед немало. Но личный состав части, вдохновленный историческими решениями XXV съезда КПСС, полон стремления и дальше разворачивать социалистическое соревнование, достичь новых рубежей. Для этого приводятся в действие все резервы эффективности нашего воинского труда.

Подполковник Е. РОДИОНОВ.

СОРЕВНОВАНИЮ — ДЕЙСТВЕННОСТЬ

НАГЛЯДНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ ТЕСНОГО СЛИЯНИЯ ПОЛИТИЧЕСКОГО И ТРУДОВОГО ВОСПИТАНИЯ — НЫНЕШНИЙ ПОДЪЕМ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ.

Из Отчетного доклада ЦК КПСС XXV съезду партии.



И ДРУЗЬЯ, СОПЕРНИКИ



Диалог командиров соревнующихся рот капитана В. МАКСИМЧЕНКО (слева) и капитана Н. ЯКУБОВА О ПРОБЛЕМАХ СОТРУДНИЧЕСТВА, ВЗАИМОПОМОЩИ И СОПЕРНИЧЕСТВА СВОИХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ.



Николая Даниловича Якубова и Владимира Викторовича Максимченко связывает давняя дружба. Когда-то они служили в одном подразделении. Теперь оба капитаны, командуют ротами. И соревнуются. Подразделения благодаря этому сделали скачок в боевом совершенствовании, добились заметных сдвигов в службе. Одно из них завоевало звание отличного, другое чуть-чуть не достигло заветного рубежа и буквально наступает на пятки. Об этом говорит такой пример: в текущем году рота, где командиром капитан Максимченко, дважды [а результаты соревнования штаб батальона объявляет ежемесячно] занимала первое место, обогнав роту-соперницу.

В. Максимченко: Хорошо прошло сегодняшнее занятие. Я хоть и проиграл в соревновании, но не огорчаюсь — очень высок был дух состязательности. Любо было глядеть на солдат: каждый стремился как можно лучше отработать упражнение, норматив, померяться силой, смекалкой, быстротой. Ни одного неуверенного в себе. Ни одного унылого лица.

Н. Якубов: Такое же чувство удовлетворенности было и у меня. Сейчас я удивляюсь, как мы могли раньше недооценивать пользу соперничества и взаимопомощи, хотя и прежде занятия в наших подразделениях нередко проходили одновременно. Ведь это обедняло соревнование, замыкало его в узкие рамки. Обособленность коллективов вела к тому, что приходилось, что называется, вариться в собственном соку, не зная достоинств и недостатков в работе соседа.

Словом, соревнование продолжается с переменным успехом, стимулируя состязательный дух, улучшая общий результат. Содружество, таким образом, плодотворно во всех отношениях. Эти роты не просто соседи. У них сходный характер службы, примерно одинаков ее объем. Они имеют одно стрельбище, совместную полосу препятствий. Условия для соревнования, можно сказать, идеальные.

Недавно на стрельбище одновременно занимались два взвода из этих подразделений. Сравнение результатов шло непрерывно: они постоянно отражались на специальном стенде, в боевых листках. Агитаторы наладили оперативный обмен информацией. Никто не хотел отставать. Но, естественно, здесь, как при любом соревновании, были победители и побежденные. Подчиненные капитана Максимченко оказались сильнее в гранатометании, зато проиграли соперникам по итогам выполнения первого специального упражнения и нормативов огневой подготовки. Неудача постигла их и на полосе препятствий, хотя суммарное время было лишь на три минуты больше, чем у соседей. В тот же день офицеры встретились, чтобы обсудить проблемы и перспективы соревнования своих рот.

В. Максимченко: Каждый из нас просто-напросто думал, что пропаганда опыта других подразделений — дело офицеров штаба и политотдела части. Конечно, они многое делают для

распространения всего нового, передового, но бывают у нас не каждый день, да и занимаются не одним этим. Мы же живем рядом. Только присматривайся вни-

ТЕСНЫЕ ДЕЛОВЫЕ КОНТАКТЫ установились между администрацией ИТК, где начальником майор внутренней службы А. Стефановский, и войсковым подразделением. Офицеры роты всячески содействуют успешному выполнению производственных заданий, а администрация колонии проявляет постоянную заботу о бытовых условиях жизни и службы личного состава. По инициативе начальника ИТК в караульном помещении установлен телевизор, куплена для воинов библиотечка из 60 книг, выделено 40 мягких стульев для Ленинской комнаты. А недавно произведен капитальный ремонт казармы, во всех помещениях настланы паркетные полы.

БИБЛИОТЕКА НА ЯЗЫКАХ НАРОДОВ СССР создана в роте, где заместителем командира по политической части лейтенант В. Гребенюк.

А родилась инициатива несколько лет назад, когда секретарь бюро ВЛКСМ сержант Н. Чеверенко обратился к сослуживцам с предложением: каждому увольняющемуся в запас оставить о себе память — книгу с дарственной надписью. Сейчас ротная библиотека насчитывает более 200 книг на русском, украинском, молдавском, грузинском, узбекском и армянском языках. Теперь многие молодые воины имеют возможность постоянно читать литературу на своем родном языке.

КАЖДЫЙ ВЫСТРЕЛ БЫЛ ПОРАЖАЮЩИМ — таков результат выполнения первого специального упражнения воинами отделения, где командиром сержант Х. Муталибов. Отлично стреляли и молодые солдаты. Впервые ратный труд каждого члена этого коллектива оценивается высшим баллом.

матернее и перенимай, что понравилось.

Н. Якубов: Надеюсь, Владимир Викторович, вы согласны со мной, что соревнование активизировало прежде всего нас самих, побудило к творческому поиску. Отставать-то не хочется. Вот я, например, постоянно думаю, как все сделать не хуже, чем у Максимченко? Когда старший лейтенант Сидорук наладил выпуск радиогазеты, мы тотчас внедрились это у себя. Потом я узнал, что развод караулов у вас проходит под торжественный марш, записанный на пленку и транслируемый через громкоговоритель. И тоже ввел этот порядок. Новшество вроде не ахти какое, а польза большая: люди с каким-то особым подъемом заступают на боевую службу. А сегодня лейтенант Гребенюк рассказал, что у вас флаг в честь лучших часовых поднимают. Думаю, что и это начинание стоящее.

В. Максимченко: Главное-то не в том, что ревнивое отношение к успехам и опыту друг друга появилось у нас, командиров. Это, как говорят, само собой. Важно, что такое чувство теперь овладело и подчиненными. Вот приехали мы сегодня на занятие, а рядовой Будынчук говорит: «Разрешите, товарищ капитан, сходить к их секретарю комсомольской организации, хочется узнать, что нового». Потом с такой же просьбой обратился ин-

структор ИТСО прапорщик Романёк. Надо, дескать, посмотреть, как работают у них «светофоры». Кстати, что это такое?

Н. Якубов: Это устройство, сходное с уличными светофорами. Отсюда и название. Устанавливается на тропе наряда по одному с

каждой стороны объекта. Нарушена линия охраны — на периметре, кроме звукового сигнала, загорается лампочка. Часовой сразу видит, какой рубеж и на каком участке сработал, и незамедлительно выдвигается к месту нарушения. Предва-



В подразделении, где командиром капитан Н. Якубов, запланирована комплексная тренировка личного состава. По поручению командира лейтенант В. Гребенюк инструктирует членов добровольной народной дружины мастера мебельного цеха Н. Турика и киномеханика А. Малышко о совместных действиях.

Фото А. АЛЕКСАНДРОВА.

СОРЕВНОВАНИЮ — ДЕЙСТВЕННОСТЬ

рительно связываться, как это делали раньше, с караульным помещением не нужно. Повысилась оперативность действий часового.

В. Максимченко: Обязательно установим такие световые форы на нашем объекте.

Н. Якубов: Я хочу продолжить вашу мысль. Помните последний приезд вашей делегации к нам на подведение итогов? Каждый член делегации сразу же познакомился с соответствующим должностным лицом нашей роты. Так и ходили по казарме парами. Трудно представить более конкретную форму обмена опытом и товарищеского контроля, чем та, которую мы наблюдали. А как готовились к этой встрече! Навели идеальный порядок на территории военного городка, в караульном помещении. И все-таки не избежали критики. Правда, и предложений было немало: чаще проводить совместные спортивные соревнования, обмениваться стенгазетами... Вы тогда о комплексных занятиях высказались. Я в тот день как-то особенно отчетливо понял, что соревнование между подразделениями — это, по существу, непрерывный поиск лучшего стиля работы, более четкой организации жизни и деятельности воинских коллективов...

В. Максимченко: Ну и, наверное, постоянное поддержание и развитие у подчиненных духа сотрудничества и соперничества. Когда в январе мы впервые заняли первое место, военные, узнав об этом, как по команде, закричали «Ура-а!» Так велико было чувство радости.

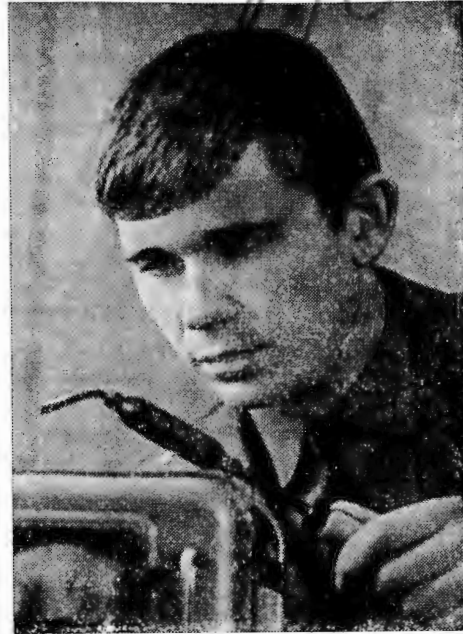
Н. Якубов: А у нас тогда состоялось комсомольское собрание. Выступил секретарь бюро ВЛКСМ. «Позор нам! — сказал он. — Сколько времени первенство держали, такие обязательства взяли и вдруг сдвинули позицию. Не к лицу это отличной роте».

В. Максимченко: Вот-вот, так и у нас. Нам надо очень дорожить этим чувством неудовлетворенности достигнутым. От него все

успехи. Во всяком случае я так считаю. А чтобы не затухал огонек энтузиазма, стараюсь как можно шире информировать личный состав о ваших достижениях. Выполнили вы, например, упражнение учебных стрельб лучше, чем мы, — сразу же обстоятельный разговор на эту тему с личным составом. Отличился кто-то из ваших на посту — опять-таки незамедлительно проводят беседу или агитаторы, или заместитель по политчасти. Этому вопросу посвящаются стенные газеты. Сравнимость результатов находит отражение и в наглядной агитации. Сразу видно, в чем преуспели вы, а где сильнее мы. Никто не остается равнодушным.

Н. Якубов: Безусловно, дух состязательности, гордость за свое подразделение — великое дело. Оно и коллектив сплачивает, и помогает мобилизовать личный состав на новые успехи в боевой службе, учебе, дисциплине. Но и без организаторской работы по выполнению обязательств тоже не обойтись. Успех соревнования все-таки решается в карауле, в поле, на стрельбище, в служебном или спортивном городке — везде, где люди несут службу и учатся боевому мастерству. Я до сих пор помню наш давний разговор о комплексном обучении. Действительно, в боевой подготовке тенденция сейчас такова, что ее отдельные, разрозненные элементы все чаще объединяются. Это одно из требований интенсификации учебного процесса. Поэтому очень важно так организовать занятия и соревнование по упражнениям и нормативам, чтобы частный успех непременно привел к общему. Комплексование как раз и помогает решать такую задачу в более короткий срок.

В. Максимченко: Да, качество обучения от этого возрастет. Раньше мы часто практиковали состязание по отдельным нормативам. Например, разборка и сборка автомата, снаряжение



«У него золотые руки», — так говорят в подразделении об инструкторе ИТСО прапорщике Н. Романёке. Он высококвалифицированный специалист. Уже много лет руководит техническим кружком.

Фото
А. АЛЕКСАНДРОВА.

магазина, надевание противогаза, входение в связь и т. д. И это быстро закрепляло какой-то навык. Но ведь несение боевой службы — всегда комплексное действие. Если его разделить на отдельные приемы, то их можно будет считать пятьдесят, а, может, сто... Не сумеешь выполнить один-два из них — цель разорвется. Зато комплексные тренировки дают нужный эффект. Проводятся они у нас при подготовке к заступлению в караул, в выходные дни, в часы спортивно-массовой работы.

Н. Якубов: Мы тоже стали организовывать такие комплексные соревнования. Включаем в них нормативы и упражнения из различных учебных дисциплин. Например, следопытство, кросс,



В роте, где командиром капитан В. Максимченко, подводят итоги месяца. В честь караулов, часовых, контролеров, занявших первое место в соревновании, поднимается флаг боевой славы. Торжественный ритуал никого не оставляет равнодушным.

Фото А. АЛЕКСАНДРОВА.

ориентирование, различные летучки, приемы с оружием... Главное, чтобы любое комплексирование было максимально приближено к реальным условиям службы. Подумать здесь есть над чем.

В. Максимченко: Мы сходимся на одном: отдача соревнования должна быть выше. На это нацелен и девиз соревнования этого года — года эффективности и качества воинского труда, образцовой боевой службы, учебы и дисциплины. На один из путей к достижению этой цели указал Леонид Ильич Брежнев в Отчетном докладе ЦК КПСС XXV съезду партии. Помните, как он говорил о почине «Ни одного отстающего рядом!», возникшем несколько лет назад на предприятиях Горького. Вначале его широко подхватили, но потом кое-где забыли.

Н. Якубов: Все это полностью относится и к нам. Когда мы вместе служили в одной роте, как предметно занимались налаживанием взаимопомощи среди

военнослужащих! Активно работали в этом направлении партийная организация, комсомольское бюро. А сейчас, надо признаться, порой отдаем это дело на откуп сержантам. Стихийность во взаимопомощи, пожалуй, пока преобладает.

В. Максимченко: Мы уже сделали выводы из указанного съезда. Как только пришли в роту молодые воины весеннего призыва, сразу же к каждому прикрепили опытного солдата второго года службы. Отныне старший товарищ помогает ему практически освоить службу, подсказывает, какие обязательства со временем он мог бы взять. Одним словом, становится правой рукой командира отделения в подготовке молодых солдат, во втягивании их в службу.

Н. Якубов: У нас тоже произошла кое-какая перестройка. Образованы пары, «тройки», в которых осуществляется взаимопомощь. И не только среди солдат.

То же самое сделано среди прапорщиков, сержантов.

В. Максимченко: А в нашей роте заключили между собой нечто вроде творческого союза лейтенанты Гришаев, Огородничук, Васильев. Делятся «секретами» индивидуальной работы, методического мастерства, задумками на будущее. Это помогает им отлично усваивать программу командирской подготовки, лучше вести воспитательную и учебную работу во взводах.

Н. Якубов: Взаимопомощь — не только быстрая передача опыта, определенной суммы знаний, навыков. Здесь заложена, как подчеркивается в материалах XXV съезда КПСС, действительно большая нравственная сила. Раньше у нас нередко солдаты к концу второго года службы расхолаживались. Иногда даже высокомерно относились к молодым воинам. А теперь, когда им приходится активно готовить себе достойную смену, прежние недостатки отпали как бы сами собой. Стали шире обязанности — прибавилось и забот. Да и комсомольское бюро строго спрашивает за «шефское» поручение. Мы почувствовали настоящую опору в лице солдат второго года службы. Конечно, при условии неослабного контроля.

В. Максимченко: Да, резервы повышения качества службы и обучения еще небольшие. В каждой роте свои. Для меня, например, вопрос вопросов — добиться более высокого уровня организации занятий.

Н. Якубов: Это я тоже мог бы подтвердить, если иметь в виду сегодняшние стрельбы. Бросилось в глаза: у вас были ненужные хождения. Занятия на учебных местах по-настоящему не налажены. Много времени тратилось впустую.

В. Максимченко: Увлёкся я, пожалуй, стрельбой и потерял нить управления. Да и подготовки настоящей к выезду не было.

СОРЕВНОВАНИЮ — ДЕЙСТВЕННОСТЬ

Н. Якубов: Что и снизило эффективность занятия.

В. Максимченко: Все это резервы, так сказать, частного порядка. Но есть и общие. Они прежде всего в улучшении совместных контактов, обмена опытом, взаимной помощи. Вы видите, как штаб батальона перестроился. Если проводит проверку одного из наших подразделений, значит

вскоре будет проконтролировано и другое. Бывает, что приезжают к нам одновременно. Командир батальона теперь старается оперативно подводить итоги, регулярно объявляет, какой из наших коллективов отстает и по каким вопросам, а кто идет впереди.

Н. Якубов. Вы правы. В условиях полной информированности о делах друг друга соревнования рот открывает перед нами более широкие перспективы. И топтаться на месте теперь никто не позволит. Я думаю, нам надо постоянно проводить конкурсы воинского мастерства поочередно в каждом подразделении. Пусть в один день померятся силами наши розыскные группы, в другой — специалисты ИТСО, в третий — повара... Хорошо, если чаще будут встречаться футбольные и волейбольные команды, стрелки, участники художественной самодеятельности. Такие мероприятия обеспечивают

непосредственную связь между коллективами, оставляют особый след в сознании воинов.

В. Максимченко: А регулярный обмен делегациями? Надо взять за правило: ежемесячно при подведении итогов в ротах обоюдного присутствия наши представители. И не просто наблюдателями. Мы обязаны точно установить, кто и чем при этом занимается, что изучает, на какую тему выступает, как отчитывается перед сослуживцами. Это напряженная работа во имя развития соревнования, с целью дальнейшего улучшения дела.

Н. Якубов: А почему бы не попробовать совместные тренировки по плану действий при чрезвычайных обстоятельствах. Случись у нас побег — выставляете несколько ВРП. Если это произошло у вас — я делаю то же самое. Но при отдельных тренировках эти «чужие» ВРП не «играют», они лишь обозначаются. И мы не знаем точно, как будет происходить взаимодействие в действительности. Другие роты, дислоцированные по соседству, уже давно организуют совместные тренировки, мы же проявляем какую-то робость.

В. Максимченко: Ну что ж, давайте поговорим с командиром батальона...

Не скоро еще закончился этот разговор. Он был, может быть, не совсем последовательным, но очень интересным и поучительным для обоих собеседников. Один критиковал другого за то, что некоторые солдаты в карауле имеют небрежный внешний вид, второй первого — за недостатки во внутреннем порядке. Предлагали взаимные услуги в оформлении наглядной агитации, в изготовлении пирамиды для хранения оружия. Затем рассказали о делах уже начатых. Здесь и ремонт учебной материально-технической базы, и создание новых макетов охраняемых объектов, и реконструкция стрельбища.

Такое содружество делает честь офицерам. Они не обольщаются достигнутым, видят свои недоработки, прислушиваются к критике. И живут не только сегодняшним днем. Значит, у этих коллективов будут новые успехи. Поручкой тому глубокое знание командирами соревнующихся рот насущных проблем, творческий подход к их решению, высокая заинтересованность каждого в развитии взаимных деловых контактов. И еще давняя дружба двух капитанов. Дружба, помогающая соревнованию.

Беседу записал подполковник В. АСТАШИН.

БОРЮТСЯ ЗА ЭКОНОМИЮ

В подразделении, где старшиной прапорщик А. Мискевич, ведется большая работа по экономии и бережливости военного имущества и народного добра. Нет случаев утраты, порчи вещевого имущества или неправильного использования материальных средств. В минувшем году достигнута большая экономия хлеба.

ВЫХОДНОЙ ПРОВЕЛИ ВМЕСТЕ

Интересные соревнования состоялись недавно в ротном спортзале. В гости к воинам приехали спортивные команды городского отдела милиции, местной электростанции, школы-интерната. По поднятню тяжестей и легкой атлетике победителями вышли спортсмены подразделения. Ниже своих возможностей выступили волейболисты. А главное — укрепились дружба солдат с гражданской молодежью.

ПРАПОРЩИК — СЫН ПРАПОРЩИКА

Более десяти лет служил в этом подразделении прапорщик Николай Иванович Березинский. На его место встал сын — прапорщик Николай Николаевич Березинский. Он достойно продолжает традиции отца: является отличником, мастерски выполняет обязанности контролера. Березинский — младший служит сравнительно немного, но уже не раз отмечался командиром.



НИЧТО ТАК НЕ ВОЗВЫШАЕТ ЛИЧНОСТЬ, КАК АКТИВНАЯ ЖИЗНЕННАЯ ПОЗИЦИЯ, СОЗНАТЕЛЬНОЕ ОТНОШЕНИЕ К ОБЩЕСТВЕННОМУ ДОЛГУ, КОГДА ЕДИНСТВО СЛОВА И ДЕЛА СТАНОВИТСЯ ПОВСЕДНЕВНОЙ НОРМОЙ ПОВЕДЕНИЯ.

Из Отчетного доклада ЦК КПСС XXV съезду партии.

СОРЕВНОВАНИЕ И КОЛЛЕКТИВ

Капитан А. ОМЕЛЬЧУК,
командир роты

Судебный процесс шел четыре дня. Слушалось дело особо опасного преступника. Только свидетелей выступило более пятидесяти человек. Заседания проходили при переполненном зале. Неоднократно предпринимались попытки граждан расправиться с обвиняемым. Положение осложнялось еще и тем, что бандит находился под охраной караула и ночью. Четверо суток солдаты несли службу. Но никто из них не жаловался на усталость, не притупил бдительности. Когда же заболел рядовой Ш. Бобоев, за него добровольно вызвались стать на пост его товарищи рядовые Р. Яцик и Н. Котов. Несмотря на усталость и напряженную обстановку, личный состав справился с задачей успешно.

Воинский труд — труд коллективный. Его результаты зависят от деятельности каждого на своем посту. И чтобы значительнее были общие успехи, каждому воину надо при исполнении служебных обязанностей и в быту быть требовательным к себе и товарищам. Есть много факторов, влияющих на формирование воинского коллектива, создание в нем атмосферы взаимной требовательности, взаимопомощи и поддержки. Мне хотелось бы остановиться на роли в этом социалистического соревнования. Думается, что эта роль не второстепенна. Борьба за достижение конкретных рубежей в боевой службе, учебе, укреплении дисциплины

способствует утверждению товарищеской, творческой обстановки в коллективе, оказывает большое воспитательное воздействие на людей, мобилизует их на безупречное поведение, строгое соблюдение требований социалистической морали.

Коллектив спланируется быстрее, когда каждый его член имеет общую с ним, притом большую, цель. Личный состав должен хорошо знать ее. Претворить в жизнь девиз социалистического соревнования «Год XXV съезда КПСС — год эффективности и качества воинского труда, образцовой боевой службы, учебы и дисциплины!» — задача всех и каждого.

Как же социалистическое соревнование влияет на формирование воинского коллектива? Командирам необходимо обращать внимание прежде всего на гласность соревнования. Надо не просто информировать солдат, сержантов, прапорщиков о ходе и итогах, скажем, боевой службы или учебы за определенное время, а оперативно, предметно рассказывать о действиях воинов в наряде, на полевых занятиях, повышать их заинтересованность в борьбе за достижение общей цели. Это вызывает более горячее состязание, развивает чувство коллективизма.

Однажды при обыске осужденных на обменном пункте рядовой А. Салахидинов обнаружил у одного из них запрещенные предметы. Сразу

СОРЕВНОВАНИЮ — ДЕЙСТВЕННОСТЬ

же по окончании приема я побеседовал с солдатами, похвалил Салахидинова за бдительность. Когда вернулся в подразделение, выпустили боевой листок, провели политическую информацию «Нести боевую службу так, как рядовой Салахидинов». Это способствовало повышению активности воинов, их стремлению внести свой вклад в успех дела. На второй день бдительность на боевой службе проявил рядовой С. Тегулев. Командир отделения поощрил его.

Соревнование дает возможность каждому военнослужащему глубже понять свое место в решении общих задач, стимулирует развитие коллективизма, взаимопомощи и товарищества. Происходит взаимное влияние коллектива на человека и человека на коллектив. А при этом решается задача нравственного воспитания людей. «Соревнование, — говорил Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ Л. И. Брежнев на XXV съезде КПСС, — оказывает глубокое воздействие на хозяйственную практику, на общественно-политическую жизнь страны, на нравственную атмосферу».

Помнится, когда солдаты брали социалистические обязательства, рядовой И. Швайгерт решил особенно не утруждать себя и ограничиться лишь хорошими показателями в боевой службе и учебе, хотя и мог стать отличником. Здесь же на собрании секретарь комсомольской организации рядовой О. Драновский упрекнул Швайгерта за это и вызвал его на соревнование. Тот неохотно, но предложение принял, стал тянуться за соперником. Драновский постоянно интересовался успехами Швайгерта, подсказывал ему, помогал. В результате оба солдата добились звания отличников.

А вот другой пример. Сержант В. Портечин решил соревноваться с командиром отделения А. Айдамировым. Оба взяли высокие обязательства — сделать отделения отличными. В успехах подчиненных Портечина мало кто сомневался, потому что этот командир — луч-

ший начальник войскового наряда, умело строил индивидуальную работу с солдатами, чего нельзя было сказать об Айдамирове. Однако он смело принял вызов товарища, начал упорно добиваться цели. Лучше готовился к занятиям и боевой службе, больше внимания уделял отстающим, принципиальнее реагировал на упущения солдат при действиях в карауле, в поле. Да и Портечин не оставлял Айдамирова наедине с трудностями: делился с ним опытом, указывал на ошибки. И дела в отделении пошли в гору. Стремление догнать соперников овладело солдатами. И цель наверняка была бы достигнута, если бы рядовой Ш. Бобоев не допустил досадную оплошность на итоговом занятии по огневой подготовке (он выполнил упражнение лишь на хорошо). Однако несмотря на это, отделение сержанта А. Айдамирова вплотную приблизилось к отличным результатам. Солдаты стали организованнее нести боевую службу. Таким образом, в результате соревнования выиграли оба отделения и в целом коллектив взвода.

Говоря о взаимопомощи в соревновании, нельзя не коснуться отношений между солдатами первого и второго годов службы, а следовательно, и формирования морально-психологического климата в коллективе. Понятно, что воины второго года службы опытнее своих младших товарищей, имеют больше навыков в боевой службе, лучше учатся. Поэтому новички тянутся к ним, горят желанием быстрее стать вровень, овладеть секретами боевого мастерства. Военские уставы четко регламентируют отношения между военнослужащими. Но надо считаться с тем, что не может быть подробных предписаний «на все случаи жизни». В повседневности существуют наряду с официальными, предусмотренными уставами, отношения, складывающиеся самопроизвольно. «...Надо понять, — говорил М. И. Калинин об этих отношениях, — что они создаются в процессе жизни неписанно, самим бытом, в отличие от форм организаци-

КАЖДЫЙ ВОЕННОСЛУЖАЩИЙ ПОНИМАЕТ, ЧТО ДОСТИГНУТОЕ — НЕ ПРЕДЕЛ. В ЧАСТЯХ И ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ ЕСТЬ НЕИСПОЛЬЗОВАННЫЕ РЕЗЕРВЫ ПОВЫШЕНИЯ БОЕГОТОВНОСТИ И ВОИНСКОГО МАСТЕРСТВА. НАС ВДОХНОВЛЯЮТ ВЕЛИЧЕСТВЕННЫЕ ПЛАНЫ КОММУНИСТИЧЕСКОГО СОЗИДАНИЯ...

Из Доклада личного состава внутренних войск МВД СССР XXV съезду КПСС.

онных, которые исторически сложились и записаны в уставе». Поэтому мы внимательно следим за тем, как складываются отношения военнослужащих, своевременно предупреждаем солдат второго года службы, склонных оскорбить или унижить достоинство новичков. Многое здесь зависит от коммунистов. Их личный пример в учебе, службе, авторитет среди сослуживцев создают в подразделении тот деловой настрой, который служит залогом успехов личного состава.

Так, кандидаты в члены КПСС ефрейторы П. Тулявов и В. Петров выступили инициаторами шефства отличников над слабоуспевающими. Тулявов вывел из отстающих молодых солдат М. Радчука и А. Базарова. С помощью коммуниста Петрова стал отличником рядовой В. Белоносов. Мы поощрили коммунистов П. Тулявова и В. Петрова за творчество и инициативу, и, думаю, заслуженно. Моральные стимулы в соревновании должны применяться не вообще за хорошее выполнение солдатами своих обязанностей, а именно за поиск, творчество и инициативу. В этом случае поощрение играет особую роль, побуждая человека не успокаиваться на достигнутом, постоянно искать, идти вперед, добиваться большего. Возрастает общественная активность каждого воина, повышаются воспитательные возможности коллектива.

В коллективе, в процессе совместной службы, труда, досуга складываются высокие нравственные отношения воинов, формируется моральная атмосфера, способствующая наиболее полному раскрытию возможностей личности, достижению высоких показателей в боевой службе и учебе. Этому, на мой взгляд, в немалой степени помогает объективная оцен-

ка деятельности коллектива и каждого его члена. Военнослужащие должны убедиться, что командиры не намерены скрывать их ошибки и просчеты, что у него нет сынков и пасынков, он не поступит требованиям уставов и военной присяги. В противном случае у некоторых нерадивых солдат появляется желание работать не в полную силу. В результате коллектив распадается на микрогруппы. В нем появляются люди, цели которых не соответствуют желаниям большинства. Вследствие этого и коллектив не достигает нужных рубежей.

И, наоборот, успехи его значительно выше, личный состав организованнее, дисциплина крепче, если командир, политработник свои отношения с подчиненными строят на основе взаимного доверия и уважения, в строгом соответствии с требованиями уставов. Чуткость командира, его постоянная забота о подчиненных, сочетаемая со строгой и справедливой требовательностью, объективной оценкой их службы, находит живой отклик в душах воинов, которые отвечают своему наставнику доверием и любовью, стремлением беззаветно выполнять воинский долг.

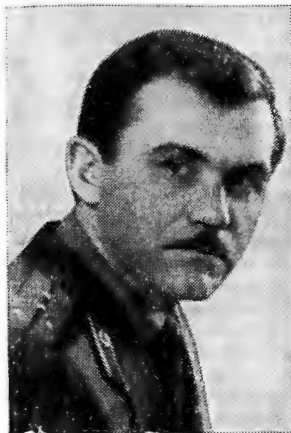
Проверяя быстроту сбора личного состава, я обратил внимание на то, что отделение сержанта И. Гриненкива дважды первым вышло к месту построения. Однако молодой солдат Я. Непесов обязательно что-нибудь забывал. В первый раз я ограничился напоминанием сержанту, но оценку отделению за выполнение норматива не снизил. Когда же ошибка повторилась, пришлось строго предупредить за халатность и командира отделения, и самого солдата. Отделение, занимавшее обычно первое место, на сей раз получило четвертое. Солдаты не хотели ми-

ряться с таким результатом и общими усилиями стали помогать рядовому Непесову. Вскоре он устранил недочет и больше не подводил коллектив.

Другой пример. Рядовой Н. Котов, как правило, нес боевую службу исправно. Мы не раз отмечали его. Но дважды, будучи дневальным по роте, получил замечания за то, что не следил за чистотой в казарме, не поддерживал внутреннего порядка. Видимо, надеялся, что это пройдет незамеченным. Внутренний наряд, мол, не караул, поэтому тут можно работать вполсилы. Да и на снисходительность рассчитывал: как же, он не какой-нибудь там новичок. Однако в первый раз при подведении итогов старшина роты пожурил Котова

и отметил, что он не выполнил обязательств. Котов обиделся, а вскоре вновь проявил халатность. Тогда его поступок обсудили на комсомольском собрании в группе. Товарищи резко критиковали Котова за недостатки. Он в конце концов понял, что коллектив справедливо осуждает его действия, и начал исправляться.

Наше подразделение на протяжении десяти лет носит звание отличного. Полностью изжиты грубые нарушения воинской дисциплины. Коллектив роты крепкий, сколоченный. Воины добросовестно несут боевую службу, хорошо учатся, живут и служат по принципу: «Один за всех и все за одного». И в этом большую роль играет социалистическое соревнование.



ПЕРВИЧНЫЕ ПАРТОРГАНИЗАЦИИ НАХОДЯТСЯ НА ПЕРЕДНЕМ КРАЕ ЭКОНОМИЧЕСКОГО И КУЛЬТУРНОГО СТРОИТЕЛЬСТВА. ДЕЙСТВУЮТ В САМОЙ ГУЩЕ НАРОДА. ВСЕЙ СВОЕЙ РАБОТОЙ ОНИ АКТИВНО СПОСОБСТВУЮТ СОЕДИНЕНИЮ ПОЛИТИКИ ПАРТИИ С ЖИВЫМ ТВОРЧЕСТВОМ МАСС...

Из Отчетного доклада ЦК КПСС XXV съезду партии.

С О В М Е С Т Н О С К О М А Н Д И Р О М

Капитан П. АРГАТ,
секретарь партийной организации
батальона

Кажется, совсем недавно мы поддерживали почин инициаторов социалистического соревнования в войсках. Но вот уже подведены итоги за зимний период, выявлены победители, обнаружены ошибки и просчеты. А они, безусловно, есть. Однако результат радует: обеспечена надежность охраны объектов, повысилась боеготовность подразделений, организованность личного состава, укрепилась дисциплина. И что особенно приятно сознавать: коммунисты, как и прежде, идут впереди, увлекая за собой воинов на ратный труд.

В подразделении, где партийную организацию возглавляет старший лейтенант В. Евдокимов, всего пять коммунистов, но влияние их на дела роты, социалистическое соревнование велико. И прежде всего потому, что все они отличники, не только призывают образцово выполнять свой долг, но и сами показывают пример.

Солдаты, сержанты, равняясь на старших товарищей, успешно выполняют обязательства. Подразделение твердо удерживает звание отличного.

Добрая слава идет в батальоне о коммунистах — командиры подразделения капитане А. Омельчуке, его заместителе по политической части старшем лейтенанте П. Дюгованце, начальниках войсковых нарядов прапорщиках А. Мостовом, Н. Сакове и других. Не один год они являются правофланговыми соревнования, неизменно добиваются отличных результатов в боевой службе, боевой и политической подготовке. И таких у нас большинство.

Что же обеспечивает успех? В числе многих слагаемых в первую очередь хотелось бы назвать деятельность партийной организации по идейной закалке коммунистов, повышению их авангардной роли, воспитанию высокой ответственности за поручен-



«Говорит местный радиоузел...» Этими словами каждую субботу диктор ефрейтор А. Писаренко (на снимке — в центре) начинает выпуск радиогазеты, посвященной передовикам социалистического соревнования. Активное участие в ее подготовке принимают старший лейтенант А. Скомороха и рядовой Л. Бондарь.

Фото А. АЛЕКСАНДРОВА.

ный участок. Мы обращаем внимание на то, чтобы у каждого коммуниста слова не расходились с делом, чтобы его сознательное отношение к своему воинскому долгу стало повседневной нормой поведения.

С коммунистами проводилась разносторонняя идейно-воспитательная работа с целью донести до каждого идеи XXV съезда КПСС: научно-практические конференции по материалам съезда, собеседования и семинары, Ленинские чтения и уроки. Обсуждались отдельные проблемы коммунистического строительства, статьи из газет и журналов. Коммунисты выступали с рефератами, посещали передовые предприятия города и района, встречались с видными людьми партии и страны, ударниками коммунистического труда.

Партийная организация предъявляла высокую требовательность к членам и кандидатам партии за самостоятельную работу, успеваемость в группах марксистско-ленинской подготовки и на политических занятиях, за изучение ленинских работ, выполнение партийных поручений. Регулярно заслушивались отчеты коммунистов на

партбюро и собраниях о выполнении ими своих служебных и партийных обязанностей. Это помогало вырабатывать у них активную жизненную позицию, побуждало к постоянному поиску в социалистическом соревновании, использованию резервов повышения эффективности воинского труда, порождало чувство высокой требовательности к себе, неудовлетворенности достигнутым.

Поскольку многие коммунисты в батальоне руководят воинскими коллективами, от них требуется не только выполнять личные обязательства, но и направлять социалистическое соревнование. Поэтому важно учить их этому искусству, и прежде всего на лучших образцах. Такой метод позволяет ярче, нагляднее видеть достижения человека или коллектива в воинском труде, роль социалистического соревнования. Мы постоянно популяризируем отличников, внедряем в жизнь все новое, что рождает практика обучения и воспитания воинов. Например, партийное бюро обобщило опыт работы по руководству социалистическим соревнованием командира роты члена КПСС старшего лейтенанта И. Столенко. Здесь почти все занятия проводились методом состязания, регулярно обнародовались итоги соревнования, оперативно отражались в наглядной агитации, хорошо велось соревнование на боевой службе. Командир батальона говорил об этом на совещании офицеров. Там же политработники-коммунисты старшие лейтенанты П. Дюгованец и В. Евдокимов рассказывали о практике индивидуального воспитания подчиненных, проведения политической работы в войсковых нарядах. Командир взвода член КПСС лейтенант Н. Суслик (теперь он заместитель командира роты по политической части) поделился опытом организации соревнования во взводе по задачам и нормативам. «Как я работаю по повышению ответственности прапорщиков-контролеров за высокое качество боевой службы» — такова была тема выступления заместителя командира роты по службе контролеров члена КПСС старшего лейтенанта И. Падчика. На собраниях начальники войсковых нарядов прапорщики-коммунисты А. Гаврилюк и Н. Беленчук рассказывали о том, как они добиваются высокой бдительности личного состава в караулах, используют моральные стимулы соревнования, изучают индивидуальные качества воинов.

Социалистическое соревнование — дело живое, творческое, охватывающее все стороны жизни и деятельности любого воинского коллектива. И здесь главное — вовремя заметить инициативу, поддержать ее, развить вглубь и вширь, создать коллективу условия для успешного выполнения обязательств. Поэтому командир батальона, его заместитель по политической части, партийная организация особенно внимательно отнеслись к инициативе коммунистов роты, где секретарем партийной

СОРЕВНОВАНИЮ — ДЕЙСТВЕННОСТЬ

организации прапорщик В. Вершков, ко дню открытия XXV съезда КПСС вывести подразделение в отличные. Обсудили этот вопрос на партийном собрании, определили, какими мероприятиями партийной, комсомольской организаций подкрепить новые обязательства, что в роте надо сделать, чтобы идея овладела массами. В нашу задачу входило помочь коммунистам и всем воинам подразделения сдержать слово.

Поэтому там длительное время работали заместитель командира батальона по политической части майор В. Гурский, члены партийного бюро майор П. Жолнач, прапорщик В. Кучер и автор этих строк. Мы убедились, что в роте действительно есть неиспользованные резервы. Например, взвод контролеров имел хорошие показатели по боевой службе, учебе и дисциплине, но теперь решил добиться отличных. Посоветовали некоторым прапорщикам повысить успеваемость, требовательность к себе. Особое внимание обратить на часовых КПП, поскольку некоторые из них не имели должных навыков в службе, проявляли поспешность при досмотре железнодорожных грузов, нарушали его последовательность. Были и другие недостатки. Кстати, о них говорил на партийном собрании роты командир взвода член КПСС лейтенант В. Барков. Майор П. Жолнач помог командиру роты организовать показное занятие с часовыми КПП, улучшить их подготовку, провести устное аттестование. Т. Ерко и Гурский порекомендовали оживить работу кружка технических знаний, принципиальнее спрашивать у коммунистов и комсомольцев, не показывающих личного примера в боевой службе и учебе. Так, член КПСС прапорщик Д. Ярошенко отмечивался на партийном собрании роты о том, почему он слабо контролирует расконвоированных осужденных. На бюро ВЛКСМ слушали отчеты начальников войсковых нарядов комсомольцев старшего

сержанта А. Высоких и сержанта С. Цанаева об их работе по обучению и воспитанию подчиненных. В роте прошли партийное и комсомольское собрания, на которых воины обсудили повышенные обязательства. Состоялись тематические вечера о бдительности, викторины по уставам.

Командир батальона, его заместитель по политической части, члены партийного бюро постоянно интересовались, как идут дела, оказывали практическую помощь коммунистам в выполнении взятых обязательств. Подполковник И. Ерко учил командира роты правильно организовывать боевую службу, майор В. Гурский контролировал ход политической учебы личного состава. С секретарем комсомольской организации роты много занимался член партбюро прапорщик В. Кучер. Общими усилиями командира, партийной организации батальона, коммунистов роты удалось успешно решить возложенные задачи. Солдаты, сержанты, прапорщики и офицеры сдержали слово: подразделение было объявлено отличным.

Рота завоевала важный рубеж в социалистическом соревновании. Задача состояла в том, чтобы в зимнем периоде обучения наращивать усилия воинов, поддерживать их высокий патриотический подъем, вызванный решениями XXV съезда КПСС, направить инициативу на достижение новых, еще более высоких результатов. Однако и партийное бюро, и коммунисты-руководители подразделения успокоились на достигнутом: мол, поскольку рота стала отличной, теперь не стоит особо напрягаться, все пойдет само собой. И вот из подразделения поступили сигналы, что там начали забывать о популяризации передовиков соревнования, нерегулярно, а порой и формально подводили его итоги, ход состязания не отражали в наглядной агитации, не на должном уровне проводили политические занятия с личным со-

В ГОСТИ К СЫНОВЬЯМ

Недавно в роте, где служат рядовые В. Белоносов и А. Хикматов, побывали их отцы — участники Великой Отечественной войны. Они рассказали о героической борьбе наших воинов с гитлеровскими захватчиками, о том, как трудятся советские люди над выполнением заданий десятой пятилетки.

ВETERАН РОТЫ — ОТЛИЧНИК

Прапорщик К. Яковец шестнадцать лет назад начал службу в роте сержан-

том. В первый же год вышел в отличники. И с тех пор постоянно подтверждает это высокое звание. Сейчас он награжден нагрудным знаком «За отличие в службе» II степени, стал коммунистом.

РАССКАЗ ОТПУСКНИКА

Рядовой Р. Яцки до призыва в армию работал мастером на мебельном комбинате. За успехи в боевой службе и учебе командир предоставил ему краткосрочный отпуск. Вернувшись из дома, рядовой Яцки рассказал, с каким энтузиазмом работают его

бывшие товарищи по труду, как они выполняют социалистические обязательства.

ПОЛЕЗНАЯ ИНИЦИАТИВА

Бюро ВЛКСМ роты во главе с секретарем рядовым О. Драновским выступило с предложением учредить в подразделении вымпелы «Лучшему часовому», «Лучшему дежурному по роте», «Лучшему комсору караула». Командир роты поддержал инициативу комсомольцев. Теперь эти вымпелы вручаются воинам, занявшим первое место по итогам боевой службы за неделю.

Для воинов нет почетней задачи, чем образцовое служение Родине. В выполнении своего патриотического долга мы и впредь будем неуклонно следовать заветам великого Ленина, требованиям нашей коммунистической партии и не пожалеем сил в борьбе за претворение в жизнь предначертаний XXV съезда КПСС.

Из Рапорта личного состава внутренних войск МВД СССР XXV съезду КПСС.

ставом. Подобные недостатки были и в роте, где политработником старший лейтенант А. Нечипорук. Командиру, партийному бюро пришлось оперативно вмешаться, чтобы поправить положение. На заседании бюро, где присутствовали заместители командиров рот по политической части, заслушали отчет политработника лейтенанта В. Гребенюка о том, какие мероприятия он проводит по социалистическому соревнованию, как мобилизует личный состав на выполнение обязательств. Незадолго до этого на бюро шел разговор с командиром взвода членом КПСС старшим лейтенантом В. Магдой о причинах его слабой подготовки к политическим занятиям. Мы строго предупредили коммунистов Гребенюка, Магду, Нечипорука за упущения в работе, наместили и провели в жизнь меры, способствующие повышению ответственности коммунистов за порученное дело, активности личного состава. И соревнование вошло в нужную колею. За зимний период обучения воины успешно выполнили свои обязательства.

Я рассказал об этом подробно потому, что в прошлом году мы имели печальный урок и, к сожалению, своевременно не могли положительно повлиять на развитие событий. Рота, которой командовал член КПСС капитан А. Данчевский, по итогам 1974 года была объявлена отличной. Это успокоило тов. Данчевского. Он стал позволять себе вольности в поведении, снизил требовательность к подчиненным, не руководил соревнованием. К тому же не повышал своих военных и политических знаний, грубо нарушал воинскую дисциплину. И рота начала сдавать завоеванные позиции. «...Нельзя оставлять на руководящей работе людей, — говорил Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ Л. И. Брежнев в Отчетном докладе XXV съезду КПСС, — которые проявляют безответственность, живут старым багажом, полагая, что должность сама по себе обеспечивает им авторитет и уважение». Так случилось и с Данчевским, его освободили от занимаемой должности. Безусловно, виноват в этом прежде всего он сам. Но и партийная организация батальона не все сделала для того, чтобы вовремя поправить Данчевского, не спросила с него строго за недостатки в личном поведении.

Не раз доказано и подтверждено практикой: если коммунист не служит примером в быту, повседневном поведении, в выполнении требований военной присяги и уставов, он утрачивает партийные качества, перестает видеть перспективу и, как пра-

вило, допускает серьезные недостатки в работе. Чтобы такого не случилось, партийная организация должна не упускать коммуниста из виду, вовремя заметить его ошибки, помочь исправить их, занять достойное место в строю. Поэтому партийное бюро внимательно прислушивается к критическим замечаниям и предложениям коммунистов, своевременно реагирует на них.

Однажды на партийном собрании коммунисты прапорщики Б. Скибчик и И. Годун критиковали члена КПСС майора Ю. Надточия за невнимание к нуждам воинов. Как заместитель командира батальона по снабжению он мало интересовался вопросами материального обеспечения личного состава. Были отдельные случаи, когда войсковые наряды не вовремя получали горячую пищу, солдаты несли службу в неисправной обуви и постовой одежде. Тов. Надточий регулярно выезжал в роты, должен был знать об этом и своевременно принять меры. Однако он не утруждал себя изучением положения дел на местах, а иногда допускал распитие спиртных напитков. Партийное бюро принципиально оценило деятельность коммуниста Надточия и вынесло ему вынесание. Как показало время, коммунисты были правы, прибегнув к такой строгой мере. Сейчас тов. Надточий добросовестно выполняет свои обязанности.

Партийные организации батальона и рот много внимания уделяют руководству комсомольскими организациями, их участию в социалистическом соревновании и обеспечении личной примерности членов ВЛКСМ. Мы заботимся о поддержке полезных начинаний комсомольцев и молодежи, оказываем им помощь в пропаганде военнотехнических знаний. При этом добиваемся, чтобы любое начинание комсомольцев, любой почин были наполнены реальным содержанием, чтобы по каждому почину подводились итоги, анализировались результаты.

В заключение хотелось бы подчеркнуть, что личный пример коммунистов в боевой службе, учебе, в выполнении обязанностей, изложенных в Уставе КПСС, социалистических обязательств — показатель боевитости партийных организаций, их требовательности и взыскательности к членам и кандидатам партии. Сейчас, когда партийные организации настойчиво борются за претворение в жизнь решений XXV съезда КПСС, необходимо в еще большей мере повысить авангардную роль коммунистов в социалистическом соревновании.

СОРЕВНОВАНИЮ — ДЕЙСТВЕННОСТЬ



Рядовой В. Винокуров еще сравнительно молодой член экипажа. Младший сержант В. Гриценко занимается с войном не только в плановые часы, но и в личное время.

цер за подчиненных, но напрасно. Время еще не истекло, а уже одна за другой поднимаются мачты антенных устройств. Вот и первый доклад:

— Товарищ капитан! Радиостанция развернута, связь в радионаправлении номер четыре установлена.

Уложились в норматив и другие экипажи. А каково качество? Капитан В. Терентьев вместе с сержантами проверяет, достаточно ли ровно и устойчиво установлены мачты, правильно ли подвешено полотно антен-

С СЕКУНДОМЕРОМ В РУКЕ

В четком строю замерли войны. — К работе приступить! — прозвучала долгожданная команда, и стрелка секундомера побежала по циферблату.

Строй мгновенно нарушился. Солдаты и сержанты быстро заняли свои места в машинах. Дружно работали все члены экипажей. Каждый владела одна мысль: возможно быстрее, в нормативные сроки, развернуть свою радиостанцию, войти в связь с корреспондентом.

Командиру роты казалось, что сегодня стрелка секундомера особенно торопится. Очень волновался офи-



Ефрейтор Е. Григорьев относится к числу опытных радистов. По поручению бюро ВЛКСМ он часто демонстрирует свое мастерство перед сослуживцами.

Фото А. АЛЕКСАНДРОВА.

РОДИНА ВРУЧИЛА НАМ ПЕРВОКЛАССНОЕ ОРУЖИЕ И БОЕВУЮ ТЕХНИКУ. НАСТОЯЩЕЕ ИЗУЧЕНИЕ ЕЕ, ПРАКТИЧЕСКОЕ ОСВОЕНИЕ И УМЕЛАЯ ЭКСПЛУАТАЦИЯ — НАША ВАЖНАЯ ЗАДАЧА.

Из Обращения личного состава части, где командиром подполковник А. Н. Меликов, ко всем войнам внутренних войск.

ны, соблюдены ли правила техники безопасности.

Особых претензий у командира роты не было. Все требования согласно данному нормативу оказались выполненными, хотя кое-какие шероховатости имелись. В общем, неплохо, совсем неплохо, если учесть, что экипажи пополнились молодыми воинами и тренируются в таком составе не так давно.

Вспоминается, как начинали новички. Некоторые впервые столкнулись с решением подобных задач и просто не верили, что радиостанцию можно развернуть в установленный срок. Даже после того, как разучили норматив по элементам работ и в целом, выше удовлетворительной оценки на первых порах не получали.

В выполнении нормативов все убедились на показательном занятии. Например, экипаж младшего сержанта Н. Ткачева на целых 57 секунд перекрыл время, необходимое для отличной оценки. Прямо скажу, после столь образцового показа скептиков уже не осталось. Воины поняли, что все дело в мастерстве, и с азартом продолжили тренировки. Хотя трудностей, конечно, встретилось немало. Почему-то каждый раз кольшкы, забитые рядовым В. Шапкиным, не держали, и мачта падала. Ссылки на рыхлую почву не оправдались. Мачта, поставленная на этом же месте другими солдатами, стояла прочно. Много мороки у начинающих службу было и с оттяжками: то запутаются, то крючком зацепятся.

На помощь пришли опытные воины. Они не только продемонстрировали высокое мастерство, но и объяснили, в чем причины ошибок. Оказывается, чтобы оттяжки не запутывались, их лучше связывать «восьмер-

кой». А полотно антенны следует наматывать не внакидку, перебрасывая через края рогульки, как это делали некоторые молодые солдаты, а вращением рогульки вокруг своей оси. Правда, такая операция занимает несколько больше времени, но имеет преимущество: полотно антенны не портится от скручивания и ложится ровно при разворачивании. Еще проще обстоит дело с кольшкками. Если забивать их небрежно, не точно ударять молотком по подпятнику, то, углубляясь в землю, кольшкки одновременно и расплываются, а потом быстро вытаскиваются оттяжками. Иногда и угол между кольшкком и оттяжкой получался не тот (он должен быть 90 градусов).

Так в упорных тренировках, в процессе обмена опытом ковалось боевое мастерство воинов. Все более четкими и ловкими становились движения рук. Постепенно росла слаженность экипажей. Техника не казалась теперь такой сложной и недоступной. Покорились и нормативы. Значительную роль в этом сыграло социалистическое соревнование.

Как его организовать, чтобы оно способствовало высокому качеству и эффективности занятий? Этот вопрос не раз поднимался в коллективе. Особенно бурным было партийное собрание, на котором коммунисты обсуждали свои задачи, вытекающие из решений XXV съезда КПСС. Высказывалось немало ценных мыслей, конкретных рекомендаций. В частности, предлагалось соревноваться между однотипными экипажами: радиостанций средней мощности, командирских и командно-штабных машин.

Внутрикаждой из этих трех групп экипажей равные условия соревнования: одинаковая численность коллективов, единые технические требования и нормативы. Есть лишь некоторая разница в опыте и натренированности людей. Но соревнование и призвано помочь отстающим догнать передовиков, поднять общий уровень на новую, более высокую ступень. И тут открывается широкий простор для инициативы личного состава. По-

СОРЕВНОВАНИЮ — ДЕЙСТВЕННОСТЬ

являются порой, я бы сказал, неожиданные идеи.

Вот один пример. Экипажу младшего сержанта В. Гриценко долго не удавалось достичь такого же мастерства, как у подчиненных прапорщика В. Недайборца. И ничего удивительного. Прапорщик как начальник радиостанции более опытный, да и работают с ним в основном солдаты второго года службы. Где искать резервы? На чем выиграть время? Над этими вопросами не один день думали младший сержант и его подчиненные.

Обычно мачты приемной и передающей антенн поднимают всем экипажем. Расстояние между мачтами около 40 метров. Солдаты то и дело бегают от одного места к другому, помогая друг другу. А нельзя ли сделать так, чтобы один или по крайней мере два человека смогли поставить мачту? Оказывается, можно. Рядовой Д. Норматов сконструировал простое, но эффективное приспособление, позволяющее с помощью запасных колен мачты поднять ее даже одному солдату. На следующем занятии воины обогнали своих соперников почти на полторы минуты. Теперь это приспособление широко применяют все экипажи.

Столь же успешно нам удалось

решить и другую проблему. Суть ее состояла в следующем: в зависимости от продолжительности службы солдата и типа радиостанции на которой он работает, к нему предъявляются разные требования при приеме на слух буквенных и цифровых текстов радиограмм. Поэтому совместное занятие всех обучаемых по отработке этого норматива малодействительно, так как даже какая-то средняя скорость приема для одного (например, молодого солдата, обслуживающего радиостанцию средней мощности) будет непосильной, для другого (скажем, радиотелеграфиста, заканчивающего службу и работающего на аппаратуре малой мощности) не составит никакого труда.

Было решено реконструировать класс. Эту работу возглавили сержанты Н. Мельник и С. Харитонов. Они установили на столе руководителя дополнительные телеграфные ключи, диктофон, трансмиттер, радиоприемник и клавиатурные передатчики, внесли некоторые дополнения в схему пульта управления. В результате появилась возможность передавать тренировочные тексты одновременно четырем группам обучаемых, причем каждой с разной скоростью. Темп слухового радиоприема в группах постепенно повышается по

ШКОЛА ПРАВОВЫХ ЗНАНИЙ

«Беспрекословное повиновение начальникам — основа советской воинской дисциплины. Уголовно-правовая охрана порядка подчиненности» — с такой лекцией выступил перед слушателями школы правовых знаний заместитель председателя Военного трибунала местного гарнизона. Школа создана по инициативе партийной организации три года назад и пользуется большой популярностью. В ней занимаются офицеры и прапорщики управления и подразделений, находящихся при ядре части. Учебная организуется раз в месяц. В программе — лекции, собеседования, демонстрация кинофильмов.

В отдельно дислоцированных подразделениях функционирует лекторий правовых знаний. Занятия проводят военные юристы, сотрудники ИТУ, командиры и политработники.

БРАТЯ СТОЛЯРОВЫ

Добросовестно выполняют свой воинский долг братья комсомольцы Юрий и Сергей Столяровы — старшие сержанты, заместители командиров взводов. Оба они удостоены нагрудного знака «За отличие в службе» II степени. Соревнуясь между собой, братья помогают друг другу.

ПАРТИЯ ПОСВЯЩАЕТСЯ

«Партия — наш рулевой» — так называлась тематическая выставка, которую организовала библиотекарь Ангелина Васильевна Кравченко. Среди представленных книг — «КПСС — организатор защиты социалистического Отечества», «История Устава КПСС» и другие. Здесь же брошюра «Коммунисты — гордость войск», повествующая о воинах, которые личным примером ведут за собой других, образцово несут службу. Выставка вызвала живой интерес у солдат, сержантов, прапорщиков и офицеров.

мере накопления опыта. Теперь практически все заработали в полную силу.

Хочется подчеркнуть и такую деталь: сейчас на каждом практическом уроке применяется секундомер. Любое действие хронометрируется. Интенсивность занятий возросла. И выиграли от этого прежде всего молодые солдаты. Они стали приобретать навыки быстрее своих предшественников.

Скоро, гораздо раньше, чем это было прежде, они будут бороться за звание «Лучший радист роты». Положение об этом виде соревнования разработано начальником связи и утверждено командиром. Требования предъявляются высокие: кандидаты не должны иметь ни малейших нарушений радиодисциплины и правил радиообмена во время боевого дежурства, быстро и без искажений в условиях радиопомех принимать и передавать радиogramмы, отлично знать и образцово эксплуатировать технику, уметь настраивать и регулировать радиостанцию во всех режимах, отлично успевать по основным предметам обучения и не ниже «хорошо» по остальным. Лучший радист определяется командиром роты, объявляется ежемесячно при подведении итогов соревнования. Фотография передовика с подробным описанием его опыта вывешивается на специальном стенде. Ему посвящаются боевые листки, беседы агитаторов.

Повышению боевого мастерства радиотелеграфистов содействуют и регулярные занятия радиоспортом. По инициативе бюро ВЛКСМ такие состязания организуются в выходные дни, иногда в часы спортивно-массовых мероприятий в масштабе взвода или роты. Ефрейторы Л. Салий и Е. Григорьев, а также некоторые другие опытные воины участвуют в работе местного радиоклуба ДОСААФ, в начальной военной подготовке допризывников.

Решения XXV съезда КПСС вызвали в нашем подразделении новый подъем творческой активности. Еще более напряженной и результативной

стала борьба за высокое качество учебного процесса. И пример в этом показывают коммунисты. Они зрелищно соревнуются, ведут за собой других. Их инициатива поистине не знает предела.

Так, член КПСС прапорщик М. Федько разработал для своих подчиненных план самостоятельного изучения техники. Каждому воину, кто по какой-либо причине отсутствовал на занятиях (суточный наряд, боевое дежурство, командировка и т. д.), дается задание. Ежедневно проверяется, как усвоен этот материал. Налажена система групповых и индивидуальных консультаций.

С целью расширения знаний в области радиотехники организован еженедельный кружок. Руководить им вызвался кандидат в члены КПСС прапорщик В. Осадчих, имеющий специальное образование. Все занимающиеся в кружке, по нашему мнению, намного раньше намеченного срока получают классность. Больше станет и спортсменов-разрядников по радиоспорту.

И снова звучит команда:

— К работе приступить!

Опять заторопилась стрелка секундомера. На этот раз отрабатывается норматив по настройке передатчика на заданную частоту. Пальцы рядового А. Куксова быстро побежали по тумблерам, переключателям и ручкам аппаратуры. Ожгли индикаторы. И замерли.

— Готово! — выдохнул Куксов.

Младший сержант Гриценко доволен: воин точно уложился в заданное время. Не отстали от него и другие члены экипажа. И что важно — все они на несколько секунд улучшили свой прежний результат.

Впереди напряженные дни летней боевой учебы, немало тренировок. Но уже сейчас можно с уверенностью сказать, что высокие обязательства, взятые личным составом в первом году десятой пятилетки, будут выполнены.

Лейтенант В. ПАЛИВОДА,
командир взвода.

СОРЕВНОВАНИЮ — ДЕЙСТВЕННОСТЬ

НОВОЕ, ПЕРЕДОВОЕ В ПРАКТИКУ

ЧИТАТЕЛИ ОБ ОСВЕЩЕНИИ ВОПРОСОВ СОРЕВНОВАНИЯ В ВОЙСКОВОЙ ПЕЧАТИ

Удовлетворяют ли вас глубина раскрытия и формы освещения вопросов социалистического соревнования в журнале? Как вы внедряете у себя передовой опыт, о котором рассказывается на его страницах?

Такие вопросы были заданы участникам читательской конференции, проведенной в части, где командиром полковник Е. Филима. О содержании предстоящего разговора войны были извещены заранее, каждый желающий мог перелистать подшивку журнала, освежить в памяти содержание статей и корреспонденций, проверить свое мнение в беседах с товарищами.

Аудитория конференции была представительной: на ней присутствовали офицеры и прапорщики, партийный и комсомольский актив гарнизона, а также командиры отдельных дислоцированных подразделений, которые в это время находились на сборах.

Тема конференции вызвала живой интерес у читателей. Выступающие единодушно отмечали последовательность и регулярность освещения в журнале хода социалистического соревнования за достойную встречу XXV съезда КПСС и за настойчивое выполнение его решений. Положительно была оценена подборка материалов, опубликованных в первом номере журнала за 1976 год: «Тебе, родная партия, наши лучшие помыслы и дела». Понравилась она обстоятельным и глубоким раскрытием передового опыта отличной части, которой командует полковник Г. Коновалов, накопленного ее воинами в предсъездовском соревновании. Поучительно в этой подборке то, говорили участники конференции, что она дает возможность рассмотреть достижения передовиков всесторонне, в комплексе, проследить шаг за шагом динамику борьбы за выполнение социалистических обязательств.

Выступающие приводили примеры успешного внедрения этого опыта в своих подразделениях. Оно проходило не стихийно, а организовано, под руководством политотдела и штаба части. Сначала в ротах внимательно изучили материалы подборки и взяли на вооружение все новое, ценное. Затем в соответствии с намеченным планом офицеры управления выезжали на места и оказывали помощь командирам, политработникам, секретарям партийных и комсомольских организаций.

С интересным сообщением выступил май-

ор Ф. Шакула. Для большей предметности работа по изучению опыта прошлогодних инициаторов соревнования велась у них дифференцированно, отдельно с военнослужащими каждой категории. Так, статья полковника Г. Коновалова была индивидуально изучена, а затем обсуждена на совещании с командирами подразделений и офицерами штаба, статья полковника Н. Самсонова — с политработниками, прапорщика Н. Ремизова — с партийным активом и т. д. В ходе обмена мнениями высказывались предложения, что из опыта передовиков можно перенять и как внедрить в практику.

— Этот опыт, — сказал майор Шакула, — во многом помог нам при организации социалистического соревнования под девизом «Год XXV съезда КПСС — год эффективности и качества воинского труда, образцовой боевой службы, учебы и дисциплины!».

На конференции говорилось также, что нередко материалы, публикуемые в журнале и другой военной печати, дают импульс для рационализаторства, подкупают, в каком направлении вести поиск. Надо только внимательно следить за публикациями, брать их на учет. В пример приводили капитана Н. Якубова, который все заинтересовавшие его новинки выписывает в тетрадь, затем применяет в организации боевой службы, обучения, воспитания подчиненных, социалистического соревнования, приобщая к этому делу своих заместителей, командиров взводов, прапорщиков и сержантов. В частности, по опыту капитана Х. Хадарцева, которым он поделился в журнале «На боевом посту» (№ 7 за 1975 год), Якубов успешно внедрил в своем подразделении метод парного сравнения при организации соревнования в караулах, на занятиях, при подведении итогов. И это дает большой эффект.

В некоторых выступлениях и личных беседах высказывалось и такое мнение: дескать, внедрение опыта — дело нелегко добровольное. Тут все зависит от желания командира, политработника. Совсем иначе, мол, воспринимаются материалы официального, что ли, характера. Поэтому нельзя ли в журнале чаще публиковать установочные статьи и рекомендации? А кое-кто прямо ставил вопрос: надо выпустить пособие, своего рода инструкцию по организации социалистического соревнования. Отвечая на



Проведены инструктивные занятия. Капитан А. Омельчук, как всегда, несколько минуток отвел для того, чтобы посоветовать начальникам караулов, как лучше организовать соревнование на боевой службе. Внимательно слушают сержанты своего командира.

Фото А. АЛЕКСАНДРОВА.

подобные предложения, майор П. Худопаров справедливо заметил, что соревнование — дело живое, постоянно развивающееся. В нем много значат активность людей, поиск лучших форм и методов работы. А эти вещи никак не втиснешь в рамки инструкции. Здесь верный компас — передовой опыт, творчество масс.

— Приходится встречаться с фактами, — продолжал свою мысль офицер, — когда командир затрудняется, скажем, организовать соревнование по темам и нормативам, просит подсказать специальную литературу. Спрашиваешь его, читал ли корреспонденцию майора Г. Масленникова «Результат гласности», опубликованную в № 4 за 1975 год. Оказывается, нет. А ведь в ней как раз содержится ответ на интересующий товарища вопрос. Всего две странички об одночасовом строевом уроке. Но посмотрите, сколько здесь поучительных методических приемов, как умно продумал соревнование командир!

Яркой иллюстрацией к сказанному было выступление лейтенанта В. Мохненко, который на конкретных примерах рассказал участникам конференции, как он использует материалы журнала и многотиражной газеты в своей повседневной работе, в улучшении качества обучения и воспитания подчиненных, как руководит социалистическим соревнованием.

Внимательно следить за военной печатью, уметь читать, находить и осмысливать кру-

пицы ценного опыта, активно внедрять их в боевую службу, обучение, воспитание личного состава, укрепление воинской дисциплины и уставного порядка — таково было единодушное мнение участников читательской конференции.

В ходе конференции, а также предшествовавшей ей проверки выяснились некоторые недостатки в использовании войсковой печати. Так, своими планами и указаниями политотдел ориентирует личный состав подразделений на изучение и обсуждение главным образом передовых и редакционных статей. Разумеется, это хорошо. Но неплохо бы различными организационными и воспитательными мерами сосредоточивать внимание читателей также и на других материалах, в которых раскрывается конкретный опыт. Ведь в них тоже содержится немало поучительного. Забыты и некоторые другие формы активизации работы вокруг журнала. В политотделе, в партийных и комсомольских организациях редко заслушивают командиров, политработников подразделений, коммунистов и комсомольцев о том, как они используют материалы журнала в совершенствовании боевой службы, учебы, организации соревнования, как внедряют у себя передовой опыт, о котором рассказывается в нашей войсковой печати. Между тем директива начальника войск и начальника Политуправления внутренних войск МВД СССР о повышении действенности выступлений журнала «На боевом посту» как раз рекомендует систематически практиковать такие заслушивания.

На конференции были высказаны критические замечания в адрес редакции журнала, предложения по улучшению его содержания и оформления. Так, лейтенант Н. Питер выразил пожелание ярче раскрывать нравственную сторону социалистического соревнования, о которой так убедительно говорилось на XXV съезде партии. Чаще и интереснее надо писать о том, как несут боевую службу и соревнуются между собой контролеры — таково мнение прапорщика Гнатюка и его коллег. От имени воинов-хозяйственников выступил старший лейтенант Н. Бабура. Он поделился опытом соревнования за экономию и бережливость, посоветовал больше внимания уделять этой теме в журнале. С конкретными советами о том, как лучше освещать социалистическое соревнование, выступили также офицеры В. Лясников, В. Рогозин, П. Родовенчик и другие.

В заключение член редакционной коллегии заместитель главного редактора журнала полковник М. Горбов ознакомил участников читательской конференции с планами редакции по пропаганде решений XXV съезда КПСС, освещению вопросов социалистического соревнования, передового опыта и от имени редакционного коллектива заверил присутствующих, что их критические замечания, предложения и пожелания будут учтены в дальнейшей работе. Они помогут сделать журнал более содержательным и интересным.

СОРЕВНОВАНИЮ — ДЕЙСТВЕННОСТЬ

РАБОЧИЙ ДЕНЬ ОФИЦЕРА

Ежедневно в редакцию поступают письма читателей. В некоторых из них авторы поднимают вопрос о рабочем дне офицера. Например, старший лейтенант В. Возжеников сообщает, что ему очень часто приходится находиться на службе с девяти утра до семи вечера. Кроме того, как он пишет, готовиться к очередным занятиям удается только дома. О значительной служебной нагрузке информируют нас и некоторые другие военнослужащие. Вопрос, прямо скажем, заслуживает внимания.

Время, как известно, — материальная ценность особого рода. Его нельзя накапливать. Если сегодня оно плохо использовано — значит, потеряно безвозвратно, упущены возможности в приобретении определенных политических и военных знаний, командирских и методических навыков, в повышении мастерства подчиненных, в расширении кругозора. И новый шаг вперед можно сделать уже с опозданием, затратив на это значительно больше сил и энергии, и, как правило, в ущерб личному отдыху.

Как и любой другой, воинский труд должен организовываться с учетом экономии времени. К. Маркс подчеркивал, что именно к ней сводится в конечном счете вся экономия. Поэтому и в уставах заложен оптимальный объем обязанностей всех должностных лиц. Добросовестное их выполнение всегда обеспечивает поддержание подразделений и частей на высоком уровне боевой готовности, успешное решение всех задач в строго установленные сроки. Отсюда главное — рост эффективности, отдачи каждой минуты и часа, проведенных офицером на службе.

Всегда ли так рассматривается этот вопрос? К сожалению, нет. Некоторые командиры, старшие начальники еще не отрешились от практики оценивать работу офицеров лишь по тому, сколько времени они находятся в подразделении, загружая подчас их делами, с которыми легко могут справиться (да и уставом это определено) сержанты или прапорщики. К увеличению служебной нагрузки офицеров нередко приводят успешные решения командиров, принимаемые без учета реальной обстановки, неконкретная постановка задач подчиненным, неправильное распределение обязанностей. Некоторые молодые офицеры, особенно недавно назначенные на должности, пытаются все трудности, возникающие на службе, преодолевать за счет удлинения своего рабочего дня.

Как видим, причины бывают разные, а итог один — ненужная трата времени тогда, когда это не вызывается объективной необходимостью. Чтобы упорядочить рабочий день офицеров, надо научить их с максимальной отдачей использовать каждую минуту служебного времени, помочь овладеть передовым стилем работы. И в этом большую роль должен сыграть личный пример старших начальников, умеющих показать на практике, что значит трудиться по плану, как выбирать из многообразия проблем главные, узловые и направлять усилия всех на решение первоочередных задач в точно намеченные сроки.

В наши дни постоянно поднимается уровень организации службы, повысилась требовательность к руководству подразделениями и частями, резко возросла роль творческого поиска. Управленческая и прежде всего плановая деятельность, как указывалось на XXV съезде КПСС, должна быть нацелена на конечные результаты. В этой работе немаловажное значение

имеет фактор времени. Поэтому одна из насущных задач — научиться сосредоточивать силы на ведущих участках и направлениях, чтобы в погоне за второстепенным не упустить самого существенного, а увлекшись главным, не пройти мимо важных деталей. Иначе в обоих случаях можно снизить эффект затраченного труда всего коллектива. Только тщательное планирование рабочего дня позволяет избегать этих недостатков. В этом причина успехов многих передовых командиров.

Например, капитан Н. Кириллов на каждый месяц разрабатывает план, в котором предусматривает все основные мероприятия. Это дает ему возможность твердо знать заранее, сколько часов и когда предстоит нести или контролировать боевую службу, проводить занятия и многое другое, что определено уставом. Ничего не упускается, соблюдаются сроки, скажем, проверки наличия и содержания вооружения, боевой и другой техники, сличения ротного учета личного состава, а также материальных средств с учетными данными части, нормы присутствия на подъеме и вечерней проверке. Ритмичная работа командира, политработника приносит хорошие плоды. Постоянно растет надежность охраны объектов, своевременно и качественно выполняются все задачи, достигнута стабильность в отработке программы боевой подготовки. И между тем офицеры не засиживаются в роте допоздна.

В свете решений XXV съезда КПСС предстоит повысить организованность в своей работе и офицерам управлений частей. Как требует Министр внутренних дел СССР, в основу планирования деятельности командиров, штабов, политорганов необходимо положить всестороннее изучение и глубокое знание оперативной обстановки, комплексное решение всех вопросов с учетом конкретных условий и фактора времени. В личном плане офицера управления, на наш взгляд, прежде всего надо определять цели и задачи на месяц, затем указывать: когда и в каких подразделениях он будет работать в порядке контроля и оказания помощи, когда предстоит собирать и обрабатывать информацию, анализировать ее и готовить предложения для принятия решения командиром, в какие дни он привлекается на командирскую учебу, будет заниматься самообразованием, принимать участие в военно-научных исследованиях.

Конечно, рациональное использование времени каждым офицером обуславливается не только субъективными факторами — умением спланировать свой рабочий день и точно придерживаться принятого распорядка. Главенствующую роль здесь играют факторы объективные. К их числу можно отнести научную организацию боевой службы и обучения личного состава, партийно-политической работы в части, установление реального количества проверок, равномерное распределение нагрузки между офицерами, четкое определение дней и часов собраний, совещаний, информации и так далее.

Однако не всегда и не все можно заранее предусмотреть. Поэтому от командиров и политработников требуется умение в короткие сроки уточнить свое решение, а если возникает необходимость, и вовсе отказаться от него, чтобы принять другое, соответствующее изменившейся обстановке. Офицер должен быть точным исполнителем воли старшего начальника и действовать исходя из предоставленных ему полномочий так, как он считает нужным. «Суть организационных вопросов, — подчеркивается в Отчетном докладе ЦК КПСС XXV съезду партии, — попросту говоря, состоит в том, чтобы каждый, имея для этого необходимые права и неся в их пределах всю полноту ответственности, занимался своим делом». Надо больше доверять подчиненным, не опекают младших, а учить их и контролировать, всемерно развивать инициативу. Пора понять некоторым командирам, что когда у офицера входит в привычку действовать по подсказке, многого от него не жди. Он никогда не примет самостоятельного решения, и то, что можно было бы сделать своевременно, потребует потом дополнительных усилий.

Отсюда, бороться за рациональное использование времени — значит повышать персональную ответственность каждого за выполнение, как указывал В. И. Ленин, «определенных, ясно и недвусмысленно очерченных заданий и практических работ». Это правило является основой основ науки и практики управления. Но, к сожалению, о нем забывают отдельные руководители. В войсках не единичны факты, когда тот или иной офицер чуть ли не ежедневно приходит на подъем, а распорядок дня как нарушался, так и нарушается, физическая зарядка, утренний осмотр проводятся не по уставу. А ведь этот военнослужащий считает, что он работает с большим перенапряжением. И невдомек ему и его командиру, что цена такому времяпрепровождению равна нулю. Правда, бывают и другие примеры. Нередко командиры рот ставят задачи командирам взводов — в течение дня проверить службу во всех караулах и войсковых нарядах, выделенных от подразделения. Что успевают сделать они? Лишь подметить мелкие недостатки и «отчитать» тех, кто первым попадет на глаза. Пользы от такого контроля мало, а служебная нагрузка офицеров неизмеримо возрастает, не остается совсем времени для подготовки к занятиям на следующий день, для индивидуального воспитания подчиненных, самообразования да и для отдыха. Кое-где вошло в практику в течение дня давать офицерам множество поручений, порой даже не связанных с их обязанностями. Все это опять-таки нарушает плановость их работы, отнимает немало сил, времени.

Важно, чтобы командиры, старшие начальники ставили подчиненным офицерам реальные задачи, ежедневно выделяли время для совершенствования знаний и навыков, личной подготовки как руководителей занятий. Необходимо ввести в подразделениях ежемесячный, а в частях ежеквартальный анализ выполнения каждым офицером функциональных обязанностей и с учетом этого определять объем и содержание основных заданий на очередной срок. Активно изучать и настойчиво внедрять в жизнь передовой опыт, воспитывать молодежь на лучших образцах работы.

Развивать высокие организаторские качества, добиваться, чтобы офицеры рационально использовали служебное время, предельно уплотняли рабочий день, трудились с наибольшей отдачей и, естественно, нормально отдыхали — это долг всех старших начальников, непреложный закон воинской жизни.

ВАШЕ РЕШЕНИЕ!

Контролер прапорщик Н. ранним дождливым утром шел на службу. Приближаясь к рабочему поселку, он увидел в 30 метрах гражданина в одежде осужденного и окликнул его. Тот не отреагировал на просьбу остановиться и продолжал быстро удаляться в сторону леса.

ДРУГИЕ ДАННЫЕ. Подразделение и охраняемый объект расположены на противоположной окраине поселка. До ближайшего дома 300 метров, до опушки леса 500 метров.

ТРЕБУЕТСЯ ОЦЕНИТЬ ОБСТАНОВКУ И ПРИНЯТЬ РЕШЕНИЕ.

**ОТВЕТ НА ЗАДАЧУ,
ОПУБЛИКОВАННУЮ В № 5
ЖУРНАЛА.**

ВЫВОДЫ ИЗ ОЦЕНКИ ОБСТАНОВКИ.

1. Подозрительное поведение неизвестного [взял лодку, не спросив хозяина, не

реагировал на окрик наряда, такая же, как и у разыскиваемого, одежда] дает основание предполагать, что это преступник. Чтобы задержать его, необходимо срочно переправиться через Суру.

2. Пользоваться мостом нецелесообразно, поскольку на движение до него и обратно по противоположному берегу уйдет не менее трех часов. За это время расстояние между нарядом и разыскиваемым увеличится до 12—15 километров.

3. Преодолеть реку лучше всего на плоту, который можно связать за 20—30 минут из бревен, имеющих у лесника. Следовательно, вновь появится возможность вести преследование по горячим следам.

РЕШЕНИЕ. Построить плот, переправиться на нем на противоположный берег и продолжать преследование преступника до его задержания. Просить лесника через местные органы власти сообщить командиру части обстановку и решение.

ФОРМЫ РАЗНЫЕ, ЦЕЛЬ ОДНА

Насущная задача командиров, штабов, политработников, партийных и комсомольских организаций — непрерывно улучшать работу с начальниками войсковых нарядов, воспитывать у них коммунистическую убежденность, совершенствовать их знания и профессиональные навыки, развивать психологические качества, обобщать и внедрять в практику все новое, передовое.

В этом отношении заслуживает внимания опыт одной из частей. Здесь занятия с начальниками караулов по тактико-специальной подготовке, включая и инструктивные, проводятся только на охраняемых объектах, в учебных городках или с применением макетов. Широко практикуется отработка нормативов и решение вводных. Офицеры подробно разбирают положительные и отрицательные примеры действий войсковых нарядов, доводят оперативную обстановку.

Повышению служебного мастерства способствует специальный день начальника караула, который проходит ежемесячно в первую пятницу. Программа его бывает разнообразной. Но обязательно подводятся итоги боевой службы и ставятся задачи на следующий месяц, читаются лекции на правовые темы.

Начальники караулов стараются активно перенимать все лучшее, ценное. Недавно, например, они слушали выступление старшины сверхсрочной службы В. Малышева о том, как ему удается поддерживать высокую бдительность в наряде. Он тщательно инструктирует караульных перед заступлением на посты, постоянно контролирует службу часовых, своевременно уточняет им задачи при изменении обстановки. И не только помогает активистам в проведении политической работы, но и лично организует читки газет, прослушивание радио, беседует на политические темы или по конкретному факту. Много поучительного сослуживцы почерпнули из сообщения прапорщика И. Екимова, который наладил непрерывное войсковое наблюдение, и обобщенные его результаты объявляет часовым.

Среди личного состава получили признания слеты передовых начальников караулов. Выбор темы их зависит от времени года, обстановки на объектах, категории лиц, приглашаемых на слеты. Но цель этих мероприятий одна — поднять авторитет

начальников войсковых нарядов, внедрять все новое в практику службы.

Вот как проходил слет в этом году. Начался он минутой молчания в память об Иване Очиченко, Турсуне Рустамове, Григории Бармине и других военнослужащих войск, погибших на боевом посту.

Участники слета обменялись опытом политической работы в караулах, поддержания дисциплины среди военнослужащих, индивидуального воспитания, контроля за службой и эксплуатации ИТСО. С напутствием и пожеланием успехов в ратном труде к собравшимся обратились ветераны части, представители обслуживаемых органов, подшефного завода и райкома ВЛКСМ.

На второй день войны посмотрели объект, оборудованный полным комплексом ИТСО, и организацию его охраны, наблюдали за действиями караула при различных изменениях обстановки, обсудили формы и методы политической работы.

Каждому участнику вручили открытку с благодарностью за безупречную службу и памятку, разработанную для начальников караулов вышестоящим штабом, затем объявили приказ о поощрении наиболее отличившихся ценными подарками, грамотами. Некоторые были сфотографированы при развертывании Боевом Знамени воинской части.

Участники слета приняли обращение ко всем начальникам войсковых нарядов, в котором призвали их не жалеть сил и энергии для выполнения решений XXV съезда КПСС. В заключение они совершили экскурсию по историческим и революционным местам города, присутствовали на концерте внештатного ансамбля песни и пляски. Все это настроило воинов на образцовое выполнение боевых задач, дало своеобразный эмоциональный заряд на последующий период.

В обучении и воспитании начальников караулов командиры повседневно опираются на партийные организации. Так, на одном из собраний коммунисты обсудили меры по улучшению политического воспитания лиц этой категории, а также их подбора. Секретарь партийного комитета провел в подразделениях инструктивные занятия о формах индивидуальной работы в караулах, рассказал, как пропагандировать примеры бдительности часовых.

Подобные мероприятия постоянно практикуют также и секретари партийных организаций подразделений. Особенно много внимания уделяют они популяризации передовых начальников караулов, которым нередко посвящаются политинформации, беседы, боевые листки. Повсеместно в Ленинских комнатах оборудованы стенды «Им доверено возглавлять войсковые наряды». Здесь помещены портреты тех, кто добивается от подчиненных выполнения боевой задачи с оценкой «отлично», и дано краткое, но конкретное описание их действий.

Партийные организации требуют от каждого коммуниста, чтобы, будучи начальником караула, он показывал личный пример в несении боевой службы.

Старается обеспечить авангардную роль начальников караулов — комсомольцев и комитет ВЛКСМ. Он периодически заслушивает их на своих заседаниях, обязывая настойчиво совершенствовать боевое мастерство. В подразделениях организуется чествование лучших начальников войсковых нарядов, передовикам вручаются переходящие вымпелы. Отличившимся караулам посвящаются радиопередачи и

световые газеты. В их честь поднимаются флаги боевой славы.

Планомерная и целенаправленная работа офицеров, партийной и комсомольской организаций по обучению и воспитанию начальников караулов дает свои плоды. В части непрерывно растет число мастеров боевой службы, эффективно используется техника. Изю дня в день повышается роль возглавляющих войсковые наряды в решении боевых задач. А все это вместе взятое обеспечивает надежную охрану порученных объектов.

Майор Б. ЛОССАН.

В ПЕРВОЙ ЛИНИИ

Стремление каждого воина ответить на заботу партии новыми ратными достижениями заметно сказалось на повышении надежности охраны объектов, качестве боевой службы, интенсификации учебного процесса. Но успех может стать и одноразовым, если постоянно не использовать имеющиеся резервы, не совершенствовать все звенья, от которых зависит выполнение задач. Поэтому мы стараемся тщательно взвешивать, что еще можно сделать и какие для этого есть возможности. Пересмотрели свое отношение к такому важнейшему участку, как организация службы контролеров.

Анализ прошлогодних основных показателей надзора привел к заключению, что роль начальников войсковых нарядов в нем была слаба. Это заставило нас обратиться к опыту передовых подразделений, тем более что далеко ходить за ним не надо. Например, взвод контролеров соседней роты пятый год — отличный. Здесь активно предупреждают побег и другие нарушения режима содержания осужденных, действительно участвуют в перевоспитании их. По сравнению с достижениями передовиков, к сожалению, наши результаты не столь значительны. Сам собой напрашивался вывод: система организации службы, обучения и воспитания контролеров у нас в чем-то

несовершенна. Пришлось по-иному взглянуть на многое устоявшееся в подразделении, а это, каждый знает, далеко не просто.

Например, заместителю командира роты по контролерской службе старшему лейтенанту М. Раджабову было предложено продумать тематику дополнительных занятий по тактико-специальной, физической и инженерно-технической подготовке, заместителю командира роты по политической части четко спланировать индивидуальную работу с молодыми контролерами. Но главное, на что сделали основной упор, — стали активно внедрять опыт старших контролеров, лучших начальников войсковых нарядов, повышать их ответственность. Об этом состоялся обстоятельный разговор на партийном собрании, когда заслушивали отчет коммуниста Раджабова. Наметили, что надо предпринять. На совете прапорщиков и сверхсрочнослужащих проанализировали вклад каждого из них в воспитание у подчиненных бдительности и приобретение необходимых навыков. Наиболее опытных закрепили за молодыми. Ввели в систему выступления мастеров службы о том, какие приемы обыска и осмотра помещений, транспорта и территории объектов наиболее действенны, как распознавать ухищрения осужденных, опираться на активис-

тов из секции внутреннего порядка колонии для поддержания установленного режима.

Внесли новое и в подготовку войсковых нарядов к службе. Раньше на инструктивных занятиях мы стремились охватить как можно больше вопросов, вводные зачастую не продумывались, реальная обстановка не создавалась. Поэтому и пользы от наших наставлений было мало. Теперь с каждой сменой занимаемся по заранее разработанному плану. Сегодня, к примеру, рассматриваем только действия контролеров при приеме бригад, возвратившихся с объектов, завтра — при осмотре территории и помещений, в последующем — обязанности лиц наряда по обеспечению распорядка дня в жилой зоне, при осмотре технических средств, правила пользования средствами связи, взаимодействие с караулом и т. д. Таким образом, в течение месяца каждый глубоко изучает основные вопросы, с которыми он может встретиться на службе.

Начальники войсковых нарядов обязательно присутствуют на этих занятиях. А затем с ними отдельно проводится инструктаж. Здесь им сообщают полные данные об оперативной обстановке, ставят конкретные задачи на сутки. Проверяется знание прапорщиками требований инструкции, решаются всевозможные вводные. Каждому дается задание по обучению подчиненных.

Естественно, повышение роли начальников войсковых нарядов в равной мере зависит и от усилий администрации колонии. В этом мы нашли всемерную поддержку и понимание. Совместно с начальником ИТК спланировали участие контролеров в профилактике нарушений режима осужденными, в предотвращении побегов, проникновения запрещенных предметов на объект. Продумали, как сделать надзор более действенным и эффективным. Для этого осуществили ряд практических мер по установлению непрерывного надзора за склонными к побегу осужденными. Это значительно облег-

чило контроль за ними как в дневное, так и в ночное время.

Выявили лиц, склонных к нарушениям режима. Они также теперь находятся на персональном учете, с ними все старшие контролеры и сотрудники проводят воспитательную работу, о результатах которой они докладывают на еженедельных совместных совещаниях офицеров подразделения и начальствующего состава ИТК. Кстати, такие совещания — хорошая школа для начальников войсковых нарядов. Здесь рассматривается производственная деятельность колонии, анализируется состояние режима, оценивается вклад того или иного прапорщика, сверхсрочнослужащего в укрепление дисциплины среди осужденных, в предупреждение побегов и правонарушений. Да и контролерам предоставлена возможность выступать с замечаниями и предложениями по совершенствованию службы надзора. Интересными наблюдениями, к примеру, поделились прапорщик Н. Курдай, сержант сверхсрочной службы Г. Родионов. Они рассказали о том, что им еще мешает наилучшим образом выполнять указания администрации и командира подразделения, как, на их взгляд, можно повысить инициативу, активность контролеров. Многие из предложенного ими было изучено и внедрено в практику.

Раньше мы, признаться, не учитывали такой критерий, как активность при несении службы. Случалось, что бдительность и находчивость начальников войсковых нарядов по предупреждению нарушений режима, содействие администрации ИТУ в трудовом перевоспитании осужденных и выполнении производственных заданий не всегда становились предметом детального разбора среди контролерского состава, а следовательно, и примером для подражания. Поэтому при подведении итогов соревнования не просто было определить, кто действительно впереди, по каким показателям его труд более результативен.

Изучив опыт соседнего подразде-

летия и сообразуясь со своим, мы выработали единую систему оценки деятельности начальников войсковых нарядов и каждого контролера. За основу, разумеется, берется запись дежурного помощника начальника колонии. Далее учитывается количество запрещенных предметов, изъятых при обысках и осмотрах, предотвращенных побегов и других нарушений режима содержания осужденными, уровень взаимодействия с караулом и администрацией ИТК, проведенная воспитательная работа как с лицами наряда, так и со склонными к нарушениям режима. Один из главных критериев — качество несения службы. Перечисленные слабые стороны общей оценки оформлены наглядно. Теперь каждый начальник войскового наряда может сравнить свои успехи с достижениями товарищей, проследить по времени, повышается или понижается активность того или иного подчиненного. Это уже само по себе вызывает соперничество, способствует более ревностному отношению к своему труду.

В подразделении хорошо известны имена прапорщиков А. Курдай и Н. Курдая, Б. Зеленского, сержанта Г. Родионова. На их счету немало пресеченных нарушений режима содержания, изъятых запрещенных предметов. Например, прапорщик Б. Зеленский своевременно обнаружил гражданскую одежду, продукты и некоторые другие предметы, подготовленные преступником для побега. И таких примеров высокой бдительности контролеров становится все больше и больше. За короткий срок мы убедились, что улучшение работы с начальниками войсковых нарядов приносит реальные плоды. Достаточно сказать, что в колонии в два раза сократилось количество нарушений режима содержания осужденными, предотвращены все попытки побегов с охраняемых объектов, заметно повысились и производственные показатели обслуживаемого учреждения.

Старший лейтенант В. НОСЕНКО,
командир роты.



Наряд контролеров, который возглавляет прапорщик Иван Степанович Гайдуков, считается лучшим и по надежности надзора, и по активности несения службы, и по другим показателям.

Иван Степанович — кавалер знака «За отличие в службе» II степени, передовик социалистического соревнования. Было время, когда прапорщик Гайдуков просил назначать к нему в смену неопытных контролеров. «Зачем тебе лишние хлопоты, ведь с ними глаз да глаз нужен», — говорили ему. Но Иван Степанович не жалел сил для подготовки молодых сослуживцев. Радовался, если подчиненные постигали секреты службы, приобретали мастерство. Не случайно многие из них быстро пошли в гору, стали уважаемыми в коллективе людьми. Например, прапорщик В. Щекун теперь начальник наряда контролеров, Н. Садыков награжден знаком «За отличие в службе» II степени. Его бывший подчиненный В. Антонов после учебы назначен начальником отряда. А Терехов назначен командиром взвода. Но и по сей день они равняются на прапорщика Ивана Степановича Гайдукова в преданности делу, стремлении отдавать ему все свои силы.

Майор внутренней службы
К. РЕКСТ.

Второй день подряд лил дождь. Плотный, беспрестанный. Даже лес оцепенел, притих, словно вымер. Бригада осужденных, человек двадцать, чуть не бегом прибежала к объекту. Начальник караула сержант Иван Негру завел ее на контрольную площадку и отправил рядового Назаренко осматривать территорию. Среди осужденных началась приглушенная перепбранка.

— Давай, начальник, не мори, запускай, чего мокнуть?

Негру словно не слышал этой реплики, стоял спокойно, ожидая возвращения часового. Тот появился вскоре.

— Что-то вы быстро все осмотрели, — заметил сержант в ответ на его доклад.

— Так кто сюда пойдет в такую погоду, везде грязь по колено, — махнул тот рукой, не то оправдываясь, не то жалуясь на дождь. Сержант только взглянул на сол-

ОТ СМЕНЫ ДО СМЕНЫ

дата, но ничего не сказал. Потом поправил автомат и, оставив за себя рядового Макарадзе, пошел на объект. Бригада снова было заволновалась, зашумела. И самому сержанту Негру хотелось побыстрее зайти в теплую, сухую комнату КПП, но отступить от устава он не имел права. Для него стало законом: делать все на совесть. И как бы трудно ни приходилось ему, сколько бы препятствий ни встречалось, Иван заставлял себя преодолевать их, воспитывая волю. Вот и теперь он должен быть уверен, что на объекте нет посторонних, нет запрещенных предметов. Тем более что вчера на инструктаже командир роты предупредил: двое осужденных из этой бригады по возвращении в колонию учинили драку. Расследование показало: они распили спиртное перед окончанием рабочего дня. Как оно попало на объект, оставалось загадкой. Нужно было тщательней проверять территорию перед вводом осужденных. А тут солдат то ли под влиянием плохой погоды, то ли по другим каким причинам поспешил, задание выполнил небрежно. Правда, и сам он ничего подозрительного на объекте не обнаружил, но оправдывать халатность не мог.

Когда бригада зашла в зону, сержант решил поговорить с Назаренко серьезно.

— Так ведь и вы ничего не обнаружили... — оправдывался тот.

— Верно, не обнаружил. Может быть, нет там ничего, а может, перехитрили нас. Надо быть зорче. Как рядовой Абдуллаев находит? Позавчера, например. И объект посложнее этого был.

— Так то ж Абдуллаев! У него — нюх.

Рядовой Абдуллаев из отделения сержанта Негру действительно обладал недюжинной способностью распознавать ухищрения осужденных. Не было, пожалуй, ни одной недели, чтобы он не разоблачил очередную уловку. А что ему помогало? Наблюдательность, постоянная настороженность и стремление предугадать опасность. Позавчера он вот так же привел бригаду к объекту и решил осмотреть его сам. Шел вдоль забора, глядя на ровный, блестящий мелкий бисер водяных капель, покрывавших землю. Роса, конечно, ему помощник, но и помеха. Абдуллаев был уверен, что утром здесь никто не проходил, иначе он заметил бы след. Зато сказать уверенно, что здесь никого не было и ночью, он теперь не мог: роса подернула все вмятины и шероховатости почвы. И все-таки он различил неровную строчку, чуть приметно идущую через весь объект. Вот неизвестный достиг кучи горбыля, попетлял вокруг нее, разбросав в стороны старые щепки. Потом следы привели к будке-инструменталке. Оттуда они вытянулись в линейку до самых ворот. Казалось, будто человек вначале что-то искал, и потому след его был неуверен и непряма, а затем нашел и зашагал широко и твердо. Рядовой Абдуллаев неторопливо приблизился к инструменталке, осмотрел ее от крыши до крыльца. Так и есть: под навесом — сверток. В нем — деньги, спиртное.

Может быть, не такой уж необычный этот случай, но как раз недавно контролеры предотвратили побег осужденного из жилой зоны. Выяснилось, что преступник готовился основательно: собирал деньги, запасал продукты. Пронес в зону гражданский костюм. Задержали беглеца при попытке преодолеть первый рубеж сигнализации. Вот так, новым преступлением обернулась чья-то небрежность или неумение, потеря бдительности на службе.

Пока Иван Негру рассказывал, солдат сосредоточенно подкладывал поленья в железную бочку из-под солярки, приспособленную под печь. Дров она пожирала много, но тепла не жалела. А главное — быстро разогревалась. Не успеешь бросить в нее охапку, а она уже вышет жаром. Благодарить! Сержант поглядывал на покрасневшее от огня лицо сослуживца и понимал, что тому стало неловко от своей оплошности. Командир отделения уже хорошо изучил своих подчиненных, знал, что рядовой Назаренко сделает все для того, чтобы заслужить отличную оценку за выполнение обязанностей в карауле.

Сержант взглянул на часы. До подмены часового оставалось еще минут двадцать,

но он решил предварительно проверить, как несет службу рядовой Сариев. Вчера, вернувшись в подразделение, сержант Ахметшин сказал Ивану: «Обрати внимание на этого парня. По дороге разговаривал с охраняемыми, прикуривал у них. Спички, говорит, в казарме забыл. Не чувствует ответственности...» Негру задумался. Можно наказать солдата. Тот, конечно, будет потом остерегаться, но не осужденных, а глаз преревающих. Расстояковать ему надо, что беспечность — враг часового на посту. Поэтому и попросил сержант Негру командира назначить рядового Сариева в наряд вместе с ним.

Вечером, при подготовке караульных, Негру спросил Сариева:

— Как будете действовать на первом посту при побеге?

— По уставу, товарищ сержант.

— А конкретно, — чуть улыбнулся Негру эта безыскусная уловка солдата. Тот задумался. Требования устава он, несомненно, знал. Но применить их к условиям реальным сразу не мог, не хватало опыта.

— Вот вы задумались, соображая, как ответить. А что будет на посту? Времени, которое вы затратите на эти размышления, преступнику хватит, чтобы скрыться.

— Нет, — смутился солдат, — там я всегда быстрее решаю.

— Посмотрим...

Сейчас, выйдя на проверку постов, сержант Негру еще не был готов к разговору с рядовым Сариевым. Он знал: притупление бдительности у молодых солдат неслучайно. Дело в том, что сразу после прибытия в подразделение они особенно внимательны и насторожены, так как ожидают чего-то необычного. А проходит неделя, месяц, все идет буднично: никто не бежит, не нападает на пост. И эта обыденность успокаивает. Как-то перестают волновать его неблещущие, выдержавшие проверку временем слова солдатской мудрости: «Бдительность — наше оружие», «На посту — как на войне». И невдомек неопытному солдату: оттого и не бегут осужденные, оттого и не нападают, что он зорок и внимателен, что в каждом жесте его чувствуется готовность действовать решительно и твердо. А умение быть постоянно настороже к воину приходит позднее, когда он овладевает всеми тонкостями службы, по мелочам может составить представление и о том, что происходит, и о том, что может произойти на посту, и заранее принять нужное решение.

Например, тот же рядовой Теймураз Макарадзе, который сейчас стоит на первом посту. Несмотря на шум падающего дождя и дымку, размывающую очертания предметов в десятке шагов, часовой заметил его издали. Негру в нем уверен: старательный солдат. Бывало, даст сержант ему задание, пусть самое небольшое — уборку сделать в караульном помещении или конспект

к политическим занятиям подготовить, так он, докладывая о выполнении, обязательно спросит: «Ну как, товарищ сержант, рядовой Макарадзе с заданием справился?» Как радуется он каждой своей удаче! И Иван Негру любит солдата за старание, умение находить удовлетворение в своем труде, поощряет его. Знает, что стремление делать всякую работу хорошо, с инициативой, так, чтобы виден был в ней собственный почерк, — гарантия отличной службы в карауле. Правда, сначала и у Теймураза не все получалось, но то время прошло. Дважды такому солдату повторять не надо — схватывает на лету. Вспоминается случай, происшедший с рядовым Макарадзе, когда Иван только что принял отделение. Дела пошли неплохо, и командир роты на совещании сержантов поставил его в пример другим, более опытным начальникам войсковых нарядов. Один из сержантов соседнего взвода усмехнулся тогда: мол, не все у Негру гладко.

— На посты часовые без начальника караула ходят, — говорил он в перерыве.

Иван возмутился:

— Неправда, у меня устав никто не нарушает.

На следующий день случилось так, что рядовой Макарадзе был назначен в наряд с тем сержантом.

Мороз был немалый, часовым приходилось нелегко. Особенно Теймуразу — жителю жаркого юга. Но службу он нес безупречно, и сержант после смены поставил его в пример остальным солдатам.

Вот и сейчас часовой бодро доложил. Сержант Негру с удовлетворением отметил, что солдат подтянут, застегнут на все крючки и пуговицы, словно к строевому смотру подготовился.

С вышки рядового Макарадзе открывался вид на поселок. Дорога делила его пополам, падая вниз, к центру, и снова взбираясь по косогору до горизонта, очерченного вершинами деревьев. Лес был здесь кругом — бесконечный, молчаливый, суровый. А в поселке — словно бритвой прощились по косогору, выбрив все до кустика и бросив на голую землю несколько рядов невысоких деревянных домов. Иван Негру смотрел на эту безлюдную сейчас улицу и вспоминал свою, самую, как ему казалось, красивую в мире улицу — проспект Мира в Кишиневе, и сердце его сжималось от сильного, каждый раз внезапного, чувства, вмещавшего и тоску, и гордость. А все, наверное, оттого, что там стоят построенные его руками дома.

Собственно, за свою короткую еще биографию строителя он успел сделать всего один корпус — тринадцатитажный красавец, но это ж его дом! Конечно, здание возводила целая бригада Петра Трифоновича Фецука, знаменитая на всю республику. Негру был в ней самым молодым, пришел сюда после училища. Но приняли его как

равного. Скидки на возраст ему никто не делал, и Иван сразу вырос в собственных глазах. Не без того, чтобы о нем как о младшем в трудовой семье не заботились. И пошутят, и подбодрят, и помогут. А бригадир — он Ивану как отец родной стал. Опекал, наставлял. Пришла пора в армию идти — всей бригадой провожали. Петр Трифонович так и сказал: «Знай, Иван, мы тебя ждем. Документы я у себя оставлю, закончишь службу — место твое в бригаде. Но смотри — чести нашей рабочей не роняй. Трудно будет — не гнись, гляди всегда прямо. То, что сам строил, охраняй так же добротной и прочно. А письма пиши, будем ждать».

Иван обещал, да все казалось, пока не о чем было писать. Хотя успел закончить с отличием учебное подразделение и получить звание сержанта. Отделение с его приходом пошло в гору: лучший караул, лучшие показатели в боевой и политической подготовке. Но сержант не успокаивался, считал, что лучшие — это только по сравнению с другими отделениями в своей роте, в части есть по кому равняться. Об этом говорил и подчиненным. Они взяли обязательство — в год XXV съезда КПСС добиться, чтобы их отделение стало отличным. Иван, пожалуй, больше всех понимал, что сделать это непросто. Не хватало времени на дополнительные занятия с отстающими, в основном молодыми солдатами. Приходилось в карауле, в короткие минуты отдыха, когда часового подменяли, заниматься с каждым индивидуально. Другого выхода не было.

Проверив, как рядовой Макарадзе знает особенности действий на посту, сержант Негру задал еще несколько вопросов о том, что насторожило его в поведении осужденных. Рядовой Макарадзе все замечал: и как переговаривался один из них с гражданским бульдозеристом, и как другой спрятал что-то в куче щепы. Он оценивает, кто как работает, изучает поведение этих людей. Рассуждает, что лишние знания не бывает, и те сведения, которые сегодня кажутся ненужными, завтра могут очень пригодиться. Макарадзе — один из тех солдат отделения, о которых Негру может сказать: служба им действительно интересна, они видят в ней «свой маневр». Таких в отделении большинство. Но ведь есть и молодые солдаты, еще не осознавшие своей роли, не нашедшие себя и потому не всегда инициативные, а порой и излишне доверчивы к осужденным. Пока в карауле хоть один способен проявить бдительность, Иван Негру не может быть спокоен.

«Макарадзе снова на отличную оценку претендует. Сейчас дам задание выпустить «молнию» о его службе, — думал он, идя к другому посту. — А Сариев? Найдут ли я для него те, самые убедительные, слова? Может быть, я ошибаюсь в оценке солдата? Что как не в ха-

рактере у него эта беспечность, а так — досадное недоразумение, случай? Вот и сегодня он взял обязательство нести службу отлично». Если эта мысль правильна, то снимались все сомнения. Так представлялось сержанту. Однако людьми, по-настоящему болеющими за порученное дело, всегда движет беспокойство. Они временами неуверенны в себе и своих способностях, и каждый шаг, кажущийся со стороны таким легким, дается им лишь после душевной борьбы.

Все это вспомнится сержанту Ивану Негру спустя время, когда и Сослан Сариев, и Анатолий Назаренко прочно займут место среди лучших часовых подразделения. А сегодня, поднимаясь на постовую вышку, он никак не мог решить, какие же слова должен сказать, что сделать. Воспитать из этих солдат бдительных часовых — в этом видел свою важнейшую обязанность сержант Иван Негру, начальник войскового наряда.

Майор В. ЛОСЬЕВ.



Прапорщик А. Никитин — кавалер знака «За отличие в службе» I и II степени. Как опытный контролер он много помогает молодым товарищам в овладении служебным мастерством. Вот и сейчас выдалась свободная минута — идет разговор о том, как пользоваться техническими средствами надзора. Внимательно слушает объяснения сослуживца прапорщик Ф. Кузье.

Фото А. АЛЕКСАНДРОВА.

БРАТЯ ЖАЛЬСКИХ

— Хотите стать инструкторами розыскных собак? — переспросил лейтенант братьев Виктора и Александра Жальских. Окинув их оценивающим взглядом, он подумал: «А командиры отделений получились бы неплохие — дисциплинированные, да и учебный пункт заканчивают успешно». Вслух же заметил:

— Походатайствовать я могу. Но вы ведь раньше с собаками не занимались? Выросли в городе, работали на авиационном заводе...

— Так-то оно так, — сказал Виктор. — Только навыки у нас все-таки есть. В детстве мы жили в деревне...

С того памятного разговора прошло немало времени. Теперь никто не сомневался в правильности выбора братьев Жальских. Выпускные экзамены в учебном подразделении они сдали на отлично. А вот при распределении вышла небольшая заминка: еле-еле уладили члены комиссии направить обоих в одну роту.

Здесь они остро почувствовали, какая ответственность легла на плечи. Подразделение считалось отстающим. Лихорадили систематические попытки осужденных уйти из-под охраны. И хотя побеги не удавались, обстановка на объекте изо дня в день продолжала оставаться напряженной.

Досмотр железнодорожных платформ, как самый ответственный участок, поручили Виктору. Тут немаловажную роль сыграло,

безусловно, то, что закрепленная за ним овчарка Дунай всем прочим видам работы явно «предпочитала» этот. От инструктора в свою очередь требовались постоянная бдительность, регулярные тренировки, внимательное наблюдение за поведением собаки. Виктор пунктуально выполнял свои служебные обязанности.

Он хорошо понимал, что осужденные пристально следят за каждым его шагом, так и ждут малейшего промаха, чтобы использовать его в своих целях. Во время погрузки кирпича на платформы они частенько устраивали в кладке тайники, прятали какие-нибудь вещи. Но все было напрасно: любая уловка сразу обнаруживалась.

Сослуживцы по-настоящему поверили в молодого сержанта.

Александра чаще всего назначали помощником начальника караула. Как и брат, он отличался завидным трудолюбием, обладал таким же уживчивым характером. В роте к нему тоже относились с большим уважением. Все свободное время Александр проводил с Памиром, учил его четко выполнять команды.

Вскоре комсомольцы подразделения избрали одного из братьев своим вожаком. Принимая поздравления Александра, Виктор тихонько сказал:

— Спасибо. Работать буду на совесть. Но и ты помогай.

Приближалась итоговая проверка. Бюро ВЛКСМ

готовило к ней комсомольцев, организовывало помощь молодым солдатам. Сержанты Жальских успевали всюду: в караулах проводили беседы, в казарме — дополнительные занятия. С участием Виктора и Александра в подразделении оформили стенды, на которых была отображена жизнь каждого взвода — боевая служба и учеба личного состава, достижения в культуре воинского быта, досуг. По инициативе сержантов возобновил работу кружок художественной самодеятельности.

Однажды днем Виктор готовился к заступлению в наряд. Хорошо выглядел в форме, потом направился в питомник за Дунаем.

— Витя, ты куда? — удивился Александр. — У тебя же сегодня день рождения! Выходной командир даст.

— А он и давал, — ответил, улыбаясь, Виктор, — и мне, и тебе. Только не время сейчас отдыхать: весенняя проверка не за горами.

День в карауле закончился спокойно. Наступила ночь. К контрольно-пропускному пункту медленно подкатил железнодорожный состав. Контролер доложил, что загрузка платформ прошла нормально. Сержант Виктор Жальских, проверив смотровую яму, направился было к первому вагону, как вдруг один из часовых крикнул:

— Стой! Побег!

Сержант сразу рванул к месту происшествия. Дунай безошибочно привел инструктора к вагону, под которым прятался преступник.

Утром вся рота узнала о предотвращенном побеге. Братья, привыкшие и радость и горе делить пополам, чувствовали себя вдвойне именинниками.

Капитан В. УСКОВ.

БДИТЕЛЬНОСТЬ, МУЖЕСТВО, БЛАГОРОДСТВО

С НЕГО БЕРУТ ПРИМЕР

Несколько часов продолжался поиск совершивших побег преступников. Сержант сверхсрочной службы В. Асхабов получил приказ патрулировать дорогу между двумя населенными пунктами. Целый день он бдительно нес службу на своем маршруте, но беглецов обнаружить не удалось. Возвращаясь на автомашине в подразделение, сержант продолжал внимательно осматривать горные кручи, наиболее скрытые участки местности, прилегающие к дороге. На одном из поворотов он увидел двух человек, торопливо спускавшихся к реке. Их фигуры показались ему знакомыми. Приказав водителю остановиться, Асхабов бросился следом за ними. Хорошо натренированный воин быстро настиг и задержал неизвестных. Их-то и разыскивали войсковые наряды.

В другой раз сержант В. Асхабов получил приказ командира через труднопроходимый участок в горах пройти в горное селение и проверить, не скрываются ли там бежавшие преступники. По узким, едва приметным тропинкам, возле глубоких ущелий прошел сержант в указанное место. Из расспросов местных жителей установил, что никого посторонних в селении нет. Вернувшись в подразделение, Асхабов высказал командиру предложение о возможном районе, где могли скры-

ваться преступники. Поиск увенчался успехом: через несколько часов беглецы были задержаны.

Ваха Асхабов заслуженно пользуется уважением командира и сослуживцев. Все приказы и распоряжения, которые он получает, всегда выполняются им точно и в срок, с разумной инициативой. В сложной обстановке действует смело и решительно. Шесть благодарностей, две грамоты, нагрудный знак «За отличие в службе» II степени — таковы первые успехи и поощрения умелого специалиста.

Старший лейтенант
внутренней службы
Г. ДЖАГАЕВ.

НА ПОСТУ — РЯДОВОЙ ДЖЕЛАДЗЕ

Рядовой Ироди Джеладзе заступил на службу. Перед обеденным перерывом через контрольно-пропускной пункт прошел мужчина. В руке он нес пустое ведро. Сдал пропуск, а на вопрос: «Куда и зачем идете!» коротко ответил: «За щепенкой». В глазах его блистало нетерпение. Это насторожило часового.

Когда мужчина возвращался с ведром, доверху наполненным мелким щепенем, Джеладзе заметил, что уж очень легко он нес такую тяжелую ношу.

— Пройдите, пожалуйте, — воин сткрыл дверь в караульное помещение. — Положено провести до-смотр.

Мужчина нехотя перешагнул порог. Как и предполагал Джеладзе, под щепенкой были спрятаны запрещенные предметы,

предназначенные для го-товившегося побега.

— Рядовой Джеладзе бдительно и надежно несет боевую службу, — гордится офицер Березкин. — На него всегда можно положиться. Любое задание он выполняет отлично.

Рядовой В. МАЛЫХ.

СПАСИБО СОЛДАТАМ

Немало благодарственных писем от жителей города приходит в наше подразделение. В них — рассказы о смелых, благородных поступках солдат, охраняющих общественный порядок. Вот одно, от ветерана войны Александра Николаевича Титиева. Он пишет:

«В магазине у меня с руки сняли часы. Я сразу заметил пропажу и обратился за помощью к солдатам-патрульным, указав на двух подозреваемых. В суетолке одному из них удалось скрыться, но второй был задержан и доставлен в отделение милиции.

Очень прошу отметить этих замечательных воинов — сержанта П. Нестеренко и рядового К. Харахашяна.

Я, ветеран Великой Отечественной войны, горжусь что молодое поколение, сменившее своих отцов на ратном поприще, активно борется с чуждыми нашему обществу элементами, честно несет свою нелегкую службу.

Такие воины, как сержант П. Нестеренко и рядовой К. Харахашян, подают хороший пример для подражания своим товарищам».

Подполковник
А. ЧЕРДЖИЕВ.

КАРАУЛ ДЕЙСТВОВАЛ ОТЛИЧНО

Длительное время войсковой наряд, возглавляемый лейтенантом Е. Пискуновым, выполнял боевую задачу в отрыве от подразделения. Воины несли службу в сложных условиях, проявляли решительность и инициативу. Каждый раз, подводя итоги и ставя задачу на следующий день, начальник караула напоминал подчиненным о неусыпной бдительности на порученном посту. И не напрасно.

Когда выполнение боевой задачи подходило к концу, к содержащимся под охраной попытались приблизиться двое мужчин. Часовой приказал им удалиться, но они не выполнили его требования. Один из них, оказавшись возле рядового Б. Хайрулаева, занес над головой война руку для удара. В ней был зажат тяжелый свинцовый кастет. Но часовой ловко провел прием. На помощь подоспел лейтенант Пискунов, и злоумышленник был обезоружен и сдан в милицию. Командир поощрил воинов за умелые и решительные действия.

Старший лейтенант И. ОЛЕКСЮК.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

Кому приходилось бывать или служить на Крайнем Севере, тот хорошо знает, каков он в действительности — этот суровый полярный край. Зимой, что ни день, то пурга или трескучий мороз, а лето короткое, тем только и ощущаешь его, что солнце видишь. В таких условиях несет нелегкую боевую службу личный состав роты, которой командует капитан П. Кудько. И, несмотря на трудности, все задачи подразделения выполняет образцово, из года в год подтверждает звание отличного.

Чем объясняются успехи? Слагаемых много. Но прежде всего — идейная зрелость офицеров, действенная работа партийной организации, изо дня в день повышающая ответственность коммунистов за боевую выучку, морально-политическую и психологическую подготовку солдат и сержантов, за эффективность воинского труда в целом. Какой бы учебный вопрос, норматив, прием ни отрабатывался, на какую бы тему ни проводилась беседа, лекция — все подчинено службе. Характерно то, что здесь эффективно используется учебное время для достижения высокой выучки военнослужащих, на изыскание дополнительных резервов постоянно направляют свои усилия командиры взводов и отделений.

Возьмем хотя бы их отношение к учебной материально-технической базе. Она создана компактно вблизи подразделения и с таким расчетом, чтобы все свободные от службы могли заниматься одновременно, каждый на своем месте. Вряд ли надо кого-то убеждать в том, как это важно для интенсификации обучения, да еще на севере. Даже в сильный мороз, не позволяющий больше часа находиться в учебном городке, благодаря интенсивности занятий солдаты получают значительную закалку, приобретают твердые навыки.

Учитывая суровые климатические условия, командир роты старается реализовать все дополнительные возможности, чтобы обеспечить непрерывность, систематичность и последовательность обучения, прочность знаний, навыков и умений, необходимых для несения боевой службы. При составлении расписания он в первую очередь продумывает организацию комплексных занятий и попутных тренировок. Действительно, если выходить на стрельбище только для отработки упражнений по огневой подготовке, то на получение и сдачу оружия, передвижение и на другие необходимые и обязательные действия непродуктивно затрачиваются многие минуты. И другое дело, когда в результате совмещения, взаимной увязки учебных вопросов из различных тем и предметов обучение, по существу, начинается с момента подачи дежурным по роте команды на построение личного состава, а заканчивается чисткой оружия. Опыт капитана Кудько, а также

других офицеров показывает огромные преимущества подобной организации учебного процесса.

Для примера возьмем одно из таких занятий. Оно проводилось по следующему плану: сбор подразделения; отработка нормативов «Обнаружение признаков (следов) побега», «Измерение следа человека»; преследование преступников в составе розыскных групп (каждое отделение во главе с инструктором розыскной собаки, дрессировщиком следует по своему маршруту к местам расположения заслона и временных розыскных постов, которые устанавливаются на пути выдвижения в район стрельбища); действия отделения (звода) в заслоне; тренировка (стрельба) по условиям ИСУУС из автомата; выполнение упражнения по наблюдению в бою и определению расстояний; ориентирование и движение по азимуту при возвращении в исходный пункт; меры безопасности при чистке оружия. В течение пяти часов солдаты на едином тактическом фоне в тесной взаимосвязи учебных вопросов четырех предметов совершенствовали свои навыки. Обстановка была близкой к реальной, широко использовались имитационные средства. Все это способствовало и психологической закалке солдат, особенно молодых. Кстати, за каждым из них закреплен более опытный, как правило отличный, взявший обязательство к концу службы подготовить себе достойную смену. Именно такая заинтересованность, горячее товарищеское участие в быстрейшем становлении новичков, а это давно превратилось в традицию подразделения, и помогают тому, что, как говорилось на XXV съезде КПСС, юноши, не имеющие жизненного опыта, проходят в армии школу выдержки и дисциплины, получают разнообразное знание и политическую подготовку.

В роте всегда тщательно организуются полевые занятия. Но это только одно из направлений в работе командира по использованию дополнительных возможностей в повышении качества и глубины отработки учебной программы. Есть много положительного и в подготовке военнослужащих, заступающих на службу, и в обучении их в процессе ее несения.

Опыт планирования и проведения конструктивных занятий подобен тому, о котором ранее рассказывал в журнале капитан Р. Кушашвили. Разница лишь в содержании и методике отработки учебных вопросов. Это и не удивительно. Ведь слепо копировать все передовое нельзя. То подразделение расположено в горно-лесистой местности, а подчиненные капитана Кудько несут службу совсем в иных условиях. Поэтому учить солдат, казалось бы, одному и тому же: как действовать при ограниченной видимости, надо по-разному. Одно дело туман в теплую погоду, а дру-

гое — непроглядная пурга. Принимая во внимание сезонность, ожидаемые изменения погоды, оперативную обстановку, и разрабатываются планы подготовки солдат к службе. Главное то, что есть система, направленность, а это способствует успеху.

Значительное место отводится дополнительным занятиям в карауле. Прежде всего следует отметить, что командир роты рассматривает их не как форму работы со слабоуспевающими или молодыми солдатами (конечно, и такая цель ставится), а как неотъемлемую часть учебного процесса. На наш взгляд, это наиболее правильно. И вот почему. Как бы штаб части ни стремился, он не может составить перечень тем и расчет часов на каждый месяц с учетом всех особенностей подразделений, тем более быстро меняющейся обстановки на объектах. Да и программа есть программа, ее положено отрабатывать в полном объеме. На практике же нередко возникает непредвиденное. Положим, в соседней колонии осужденные применили новое ухищрение. Не изучишь своевременно с солдатами, как предупредить его, — жди происшествия. Или же при анализе службы часовых, караулов вскрыты пусть даже не грубые, но все же отступления от устава, характерные для многих. Целесообразно ли ждать, когда дойдет очередь до этих вопросов на плановых занятиях? Безусловно, нет. Профилактике нарушений, постоянному совершенствованию боевого мастерства личного состава, повышению его бдительности

и подчинены все мероприятия в карауле.

Темы и учебные вопросы, которые капитан Кудько считает нужным изучить с караульными в ближайшее время, включаются в расписание занятий, приобретая тем самым силу приказа. Однако тематика на неделю не является догмой. При необходимости она немедленно меняется. Обучение проводят командиры взводов, как правило, в послеобеденное время.

Почти два года существует такая практика, и она вполне себя оправдала. Как уже отмечалось, рота отличная. Здесь поддерживается высокая надежность охраны и надзора, своевременно, полностью и качественно выполняются все задачи боевой службы. Это еще раз доказывает, что там, где творчески подходят к использованию всех возможностей и каждой учебной минуты, там и результаты лучше.

Конечно, в подразделении не все идеально в вопросах обучения. Бывают случаи поверхностной подготовки командиров взводов и отделений к занятиям, недостаточно оперативно внедряется передовая методика, совершенствуется учебная материально-техническая база. Эти недостатки уже обсуждались на партийном собрании. И коммунисты, офицеры и сержанты, делают все, чтобы устранить их как можно быстрее. Работать лучше, с большей отдачей — вот к чему призывает их партийная совесть.

Подполковник В. ЯКОВЛЕВ.

СПОРТ СТАЛ МАССОВЫМ

Организационно-методический комитет Центрального совета «Динамо» одобрил опыт физической подготовки и спортивно-массовой работы коллектива физической культуры Саратовского высшего военного командного училища МВД СССР имени Ф. Э. Дзержинского. Здесь много поучительного. За 1975 год, например, более 73 процентов военнослужащих стали значистами ВСК и спортсменами-разрядниками. Подготовлен большой отряд инструкторов-общественников и судей по спорту. В соревнованиях, проводимых областным советом «Динамо», на первенствах внутренних войск сборные команды училища, как правило, занимают призовые места. Значительно возросла физическая закалка курсантов, офицеров и прапорщиков.

Успеху способствуют четкое планирование этой работы, тесная ее связь с занятиями, использование дополнительных возможностей для улучшения физической подготовки военнослужащих. В училище постоянно совершенствуется учебная спортивная база. Все батальоны летом занимаются в собственных гимнастических городках, где оборудованы волейбольная и баскетбольная площадки, полоса препятствий, а зимой — на местах, имеющих полный на-

бор гимнастических снарядов для отработки силовых нормативов: перекладину, штангу, гири, гантели, ящики с песком.

Стали обязательными и регулярными попутные физические тренировки, марши и переходы на 20—40 километров. Ежегодно проводятся спартакиады училища, включающие соревнования по 13 видам спорта. Самые массовые из состязаний — военное пятиборье и трехборье, лыжные гонки, стрельба, самбо, то есть те, которые способствуют повышению уровня физической и волевой подготовленности личного состава к выполнению задач боевой службы. Достижения спортсменов широко пропагандируются.

Крепнут связи училища с местными динамовскими организациями. Офицеры и курсанты помогают школьникам района осваивать программу начальной военной подготовки, участвуют в шефской работе.

Организационно-методический комитет рекомендовал распространить опыт коллектива физической культуры Саратовского военного училища среди военных училищ и учебных заведений. Принято решение о поощрении коллектива спортивным тарем и денежными премиями.

В. ВИНИЛОВ.

СТАРШИЙ МАШИНЫ — НЕ ПАССАЖИР

Вспоминается такой случай. Рядовой А. Салмиев проехал перекресток на красный свет. Хотя дорожно-транспортного происшествия не случилось, все предпосылки к нему были, и водитель понес заслуженное наказание. А что же старший машины! Оказалось, он не только не предостерег солдата от ошибочных действий, но и «помог» ему, отвлекая разговорами.

Между тем старший машины — не посторонний. Он наравне с сидящим за рулем отвечает за соблюдение правил безопасности движения транспорта. Моральная ответственность его должна быть еще выше: ведь это, как правило, офицер или прапорщик. И чаще всего они выполняют свои обязанности добросовестно. Кстати, случай, с которого мы начали, нетипичный. Куда больше примеров иного рода.

К подбору старших машин мы подходим со всей серьезностью. В нем участвуют командиры подразделений, партийные и комсомольские организации. Перед утверждением приказом командира части все кандидаты проходят специальную подготовку. На сборах они изучают основные требования Правил дорожного движения и перевозок личного состава и грузов. Сдав зачет, получают удостоверение старшего машины. Но и это только начало. В каждом периоде обучения с ними проводят дополнительную подготовку, более конкретно знакомят с задачами обеспечения безопасности движения летом или зимой, организуют показательные занятия, на которых демонстрируют, как должен действовать старший машины при посадке воинов, погрузке военного имущества, какие меры предосторожности соблюдать в той или иной обстановке. Организуются встречи с работниками ВИА — ГАИ.

Большие возможности для повышения знаний и ответственности старших машин предоставляют ежедневные инструктажи их перед выездом в рейс. Они проводятся с использованием специальных карточек-схем, которые разработаны на каждый маршрут. Кроме того, мы рекомендуем старшим машин еще в парке обязательно побеседовать с водителями. Так делает, например, прапорщик В. Кочин. Он непременно интересуется, знает ли солдат особенности маршрута, все ли документы взял, как подготовил машину к рейсу. Справится о здоровье воина, его настроении. И в рейсе не мешает водителю внимательно следить за обстановкой и самостоятельно принимать решения.

У нас стало правилом: если происходит какое-либо нарушение в рейсе, то на собрании, на котором рассматривается проступок водителя, приглашается старший машины. А о его улучшениях мы говорим уже на еженедельных совещаниях офицеров и прапорщиков. Это воспитывает и тех, кто за рулем, и тех, кто с ними рядом.

Есть и другая сторона в отношениях старшего машины и водителя — воспитательное воздействие старшего по званию и положению. В рейсе, когда солдат оторван от подразделения, офицер или прапорщик должен позаботиться о его питании, отдыхе, рациональном выборе режима работы, дисциплинированности, соблюдении им формы одежды и т. п. У старшего машины широкие возможности изучать моральные и деловые качества водителя и влиять на него. Важно только, чтобы этот процесс шел последовательно, не начинался каждый раз сначала. Поэтому у нас давно заведено, что по возвращении в парк старший машины вкратце подводит итоги поездки, указывает солдату на ошибки и недостатки и информирует командира подразделения или дежурного по парку о его поведении.

Каждый день выходят в рейс автомобили. И успех перевозок решают двое: водитель и старший машины. Повышать роль и ответственность обоих — значит заботиться о безаварийной работе.

Подполковник Н. ПОПОВ.



Предстоит дальний рейс. И хотя инструктаж водителя и старшего машины уже был, старшина роты прапорщик В. Вершков еще и еще раз напоминает о необходимости неукоснительно соблюдать Правила дорожного движения.

Фото А. АЛЕКСАНДРОВА.

ФИЗИЧЕСКИЕ УПРАЖНЕНИЯ В КАРАУЛЕ

Боевая служба на многих постах требует от часового постоянного повышенного внимания и ставит его, как правило, в условия малой подвижности (гиподинамии). Эти факторы, действуя длительное время, могут привести к нарушениям процессов жизнедеятельности организма. Например, вызвать неблагоприятные отклонения в состоянии центральной нервной системы, снизить уровень умственной и физической работоспособности. Именно поэтому у отдельных солдат на постах появляется невнимательность, притупляется острота восприятия окружающего.

Между тем отрицательное воздействие гиподинамии можно предупредить, если выполнять ряд необходимых требований. К ним относятся: выбор наиболее рациональной позы на посту, создание соответствующих санитарно-гигиенических условий, соблюдение оптимального режима трудовой деятельности и отдыха и, наконец, повышение закаленности и физической подготовленности личного состава. Последнее нам представляется особенно важным. Давно замечено, что физически хорошо развитые воины сохраняют устойчивое внимание более длительное время. Однако и люди со средними физическими данными могут добиться значительного увеличения периода повышенной работоспособности, если будут выполнять в караулах специальные комплексы упражнений. Важно только, чтобы этими упражнениями занимались до заступления на пост, после смены, а также и во время несения службы (при состоянии гиподинамии). Естественно, что часовой на эти несколько минут должен быть подменен.

Рассмотрим вариант физической подготовки караула, заступающего на охрану постоянного объекта. Сразу после дневного отдыха с воинами рекомендуется организовать десятиминутную разминку по одному из комплексов утренней физзарядки. Она позволит привести организм военнослужащего в состояние бодрости, готовности к предстоящей физической и психической нагрузке. В карауле с каждой очередной сменой перед постановкой задачи проводятся пяти-семиминутные занятия по специально разработанным комплексам. Сначала даются упражнения на потягива-



ние и углубленное дыхание в медленном темпе. Затем упражнения для рук, ног, плечевого пояса, туловища. Скорость и количество повторений постепенно увеличиваются. Заканчивается занятие упражнениями для расслабления мышц.

Опыт показывает, что инструкция о порядке выполнения физических упражнений для каждого наряда должна составляться в штабе части с участием врача и вывешиваться в караульном помещении. Она включает примерные варианты физических упражнений для смен, а также для тех часовых, которым рекомендуется в процессе службы снимать нежелательное воздействие гиподинамии.

Упражнения выполняются на воздухе (если позволяют погодные условия) или в помещении. Целесообразно в течение суток чередовать комплексы вольных упражнений с упражнениями на гимнастических снарядах, установленных в караульных дворах. С бодрствующей сменой на них отрабатываются изученные ранее упражнения.

На такие тренировки дается 10—15 минут. Если состав смены небольшой (до 4 человек), то упражнения можно выполнять попарно, переходя от одного снаряда к другому. Если же одновременно занимается 6—10 человек, то их целесообразно разделить на 2—3 группы, и занятия проводить, сменяя места через 5 минут. При использовании гимнастических снарядов необходимо обеспечить помощь и страховку. Следует учесть, что физическая нагрузка перед заступлением на службу не должна быть чрезмерной.

Установлено, что физические упражнения перед заступлением на службу позволяют сохранять у военнослужащих высокую наблюдательность и работоспособность в течение примерно двух—четырех часов.

Упражнение	Количество повторений, время	Применение
<p>Потягивающие упражнения</p>		
<p>Упражнение 1. И. п. — строевая стойка. 1—2 — руки вверх, подняться на носки, прогнуться (вдох); 3—4 — и. п. (выдох).</p>	6—8 раз	Выполняется в медленном темпе
<p>Упражнения для рук</p>		
<p>Упражнение 2. И. п. — стойка ноги врозь, руки согнуты перед грудью. 1—2 — рывковые движения согнутыми руками в стороны; 3—4 — рывковые движения прямыми руками в стороны.</p>	10—12 раз	Темп средний
<p>Упражнение 3. И. п. — стойка ноги врозь, руки в стороны, пальцы в кулак. 1—4 — круговые вращения руками вперед; 5—8 — круговые вращения руками назад.</p>	8—10 раз	Темп быстрый
<p>Упражнения для ног</p>		
<p>Упражнение 4. И. п. — строевая стойка. 1 — присед, руки вперед в стороны; 2 — и. п.</p>	10—15 раз	Темп быстрый
<p>Упражнение 5. И. п. — руки в стороны ладонями вниз.</p>	10—15 раз	Темп быстрый
<p>1 — мах правой ногой вперед выше, хлопок руками под ногой; 2 — и. п.; 3 — то же левой ногой; 4 — и. п.</p>		
<p>Упражнения для туловища</p>		
<p>Упражнение 6. И. п. — стойка ноги врозь, руки на пояс. 1 — наклон вперед, достать пол руками; 2 — и. п.; 3 — наклон назад, руки в стороны; 4 — и. п.</p>	10—15 раз	Темп средний
<p>Упражнение 7. Первый комплекс вольных упражнений.</p>	4 раза	Темп средний
<p>Упражнения в прыжках</p>		
<p>Упражнение 8. И. п. — строевая стойка, руки на пояс. 1 — прыжком ноги в стороны, руки вверх; 2 — прыжком и. п.</p>	30 раз	Темп средний
<p>Упражнение 9. Ходьба на месте.</p>	1 мин.	Темп постепенно замедляется

При более длительном несении службы комплекс упражнений рекомендуется повторять в течение 4—6 минут через каждые 2 часа непосредственно на рабочем месте. Часовой у пульты (КПП) это может делать самостоятельно, остальные — подменяются. Упражнения выполняются индивидуально, с учетом обстановки, но так, чтобы не снижать внимания и при первой необходимости или по команде немедленно приступить к действиям.

Большую роль играют физические упражнения и в снятии психических и физических нагрузок после несения боевой службы. По возвращении в подразделение комплексы упражнений могут включать ходьбу, медленный бег, подвижные игры и эстафеты.

Порядок использования и продолжительность выполнения различных комплексов физических упражнений, применяемых в

караулах, их содержание и дозировка зависят от конкретных условий, в которых находятся военнослужащие. Командиры, проводящие занятия, должны знать их значение и влияние на организм, владеть правильной методикой. Во многих частях эти навыки прививают офицерам рот специалисты физической подготовки и спорта на инструкторско-методических занятиях и инструктажах. Они же совместно с командирами подразделений проверяют на практике целесообразность и эффективность тех или иных физических упражнений.

В заключение хотелось бы отметить, что настойчивое внедрение в жизнь специальных комплексов физических упражнений — один из источников повышения бдительности, работоспособности, бодрости воинов на постах, а следовательно, и надежности охраны объектов.

Майор В. КОШЕЛЕВ.

ВООРУЖЕННЫЕ СИЛЫ СССР

На изучение темы «Советская Армия, внутренние войска МВД СССР в послевоенный период. XXV съезд КПСС о задачах Советских Вооруженных Сил на современном этапе» отводится 10 часов. Рекомендуется выделить по 4 часа на лекцию (рассказ) и семинар (беседу) и 2 часа — на самостоятельную подготовку.

В лекции целесообразно осветить следующие основные вопросы:

1. Забота КПСС и Советского правительства о развитии Вооруженных Сил в послевоенный период.

2. Подготовка командных кадров. Обучение и воспитание личного состава. Усиление роли политических органов и партийных организаций в Советской Армии и во внутренних войсках.

3. Служебно-боевая деятельность внутренних войск.

4. XXV съезд КПСС о задачах Советских Вооруженных Сил на современном этапе.

Приступая к рассмотрению первого вопроса, руководитель занятий отмечает, что после второй мировой войны произошли коренные изменения в международной обстановке, в соотношении сил социализма и капитализма. В результате всемирно-исторической победы Советского Союза над фашистской Германией и милитаристской Японией в ряде стран Европы и Азии совершились социалистические революции, в результате чего образовалось могучее содружество социалистических государств. Широкий размах приобрело национально-освободительное движение, под напором которого рухнула колониальная система империализма.

Перед Советским Союзом после победы над силами фашизма и реакции сразу же встали большие и сложные задачи. Необходимо было восстановить разрушенное войной народное хозяйство, перевести экономику страны на мирное положение.

Претворение в жизнь четвертого пятилетнего плана, принятого в 1946 году, требовало не только колоссальных материальных средств, но и значительного количества рабочих, специалистов. Шла демобилизация старших возрастов. К 1948 году из армии и флота было уволено в запас около 8,5 миллиона человек. Советский Союз, сокращая свои Вооруженные Силы, руководствовался идеями сохранения мира и дружбы, надеясь, что и западные державы пойдут тем же курсом. Однако этого не случилось. В марте 1946 года в Фултоне (США) У. Черчилль, бывший премьер-ми-

нистр Англии, выступил с поджигательской речью, призывая к походу против СССР и стран народной демократии. Империалисты начали так называемую холодную войну. В 1949 году был создан военный блок капиталистических государств — НАТО (Североатлантический союз), в состав которого вошли США, Англия, Канада, Франция, Италия, Португалия, Люксембург, Дания, Норвегия, Голландия, Исландия и Бельгия, в 1952 году к НАТО присоединились Греция и Турция, а в мае 1955 года — ФРГ. Империалистическая реакция сколачивала и другие военные блоки.

Вместе с тем Соединенные Штаты продолжали накапливать атомное оружие, разрабатывать новые образцы боевой техники. 25 июня 1950 года США спровоцировали вооруженное столкновение между КНДР и Южной Кореей и развязали агрессивную войну против корейского народа. В этой сложной международной обстановке Коммунистическая партия и Советское правительство принимали меры к повышению обороноспособности страны, усилению боевой мощи наших Вооруженных Сил.

В августе 1949 года в Советском Союзе произвели экспериментальный взрыв атомного устройства. Монополия США на ядерное оружие была ликвидирована. (Об огромном политическом и военном значении этого события рассказывает фильм «Выбор цели».) Через четыре года в нашей стране, раньше, чем в США, успешно прошли испытания одного из видов водородной бомбы. Советские ученые вели работы по созданию совершенно новых средств борьбы — управляемых баллистических ракет. На смену поршневым самолетам пришли реактивные. Быстрыми темпами развивался Военно-Морской Флот. Началось строительство атомных подводных лодок. Осуществлялась полная моторизация сухопутных войск. Армия получила новые образцы автоматического оружия, совершенствовались танки, артиллерия.

Пропагандист подчеркивает, что все предложения Советского Союза по сокращению вооружений, уменьшению военных бюджетов не находили поддержки у империалистических государств. Напротив, реакционные круги США стали открыто проводить политику с «позиции силы». В 1954 году западные державы подписали соглашение о ремилитаризации Западной Германии. В этом же году в Юго-Восточной Азии был создан военный блок СЕАТО. Через год на Ближнем Востоке английские

В ПОСЛЕВОЕННЫЙ ПЕРИОД

империалисты сколотили Багдадский пакт, преобразованный позднее в блок СЕНТО.

В ответ на усиление в империалистических странах военных приготовлений социалистические государства Европы в мае 1955 года заключили Варшавский Договор о дружбе, сотрудничестве и взаимопомощи. Советские Вооруженные Силы вступили в новый этап развития. Пропагандист указывает, что этот этап связан с образованием мировой системы социализма, дальнейшим укреплением экономической, политической и оборонной мощи Советского Союза. Перед вооруженными защитниками Родины встали новые ответственные задачи. Выполнение интернационального долга приобрело большую значимость в рамках Варшавского Договора, который, как подчеркнул на XXV съезде КПСС товарищ Л. И. Брежнев, надежно служит интересам мира и социализма.

Пропагандисту следует сказать об изменениях в структуре Вооруженных Сил, появлении новых видов и родов войск. При этом надо подчеркнуть, что, например, создание Ракетных войск стратегического назначения повлекло за собой пересмотр многих положений военного искусства, сложившихся на основе опыта минувшей войны и практики боевой подготовки войск первых послевоенных лет.

Новые требования к боевой готовности войск резко усилили роль и значение высокой организованности, слаженности, четкости, воинской дисциплины. Это нашло отражение в Дисциплинарном уставе, Уставе внутренней службы, Уставе караульной и гарнизонной служб Вооруженных Сил СССР, утвержденных Указом Президиума Верховного Совета СССР в 1975 году, а также в Строевом уставе.

Целесообразно дать краткую характеристику видам Вооруженных Сил — Ракетным войскам стратегического назначения, Сухопутным войскам, Войскам противовоздушной обороны страны, Военно-Воздушным Силам, Военно-Морскому Флоту. Необходимый материал пропагандист найдет в учебном пособии «На страже Родины», в № 12 журнала «Коммунист Вооруженных Сил» за 1974 год.

Затем следует рассказать о строительстве и укреплении внутренних войск в послевоенный период. В интересах более успешного решения задач, поставленных перед ними Коммунистической партией и Советским правительством, в 1954 году Главное управление внутренней охраны и Управление конвойной охраны были объединены в

Главное управление внутренней и конвойной охраны МВД СССР. Произошли также изменения и в системе охраны исправительно-трудовых учреждений.

С учетом характера и специфики задач разработаны и утверждены Устав внутренних войск, инструкции. В них обобщен многолетний опыт служебной деятельности, определены обязанности должностных лиц, порядок несения боевой службы.

За послевоенный период много сделано по улучшению бытовых условий личного состава, по созданию учебной материально-технической базы. Более подробно об этом говорится в статье «Настойчиво овладевать техникой и оружием» («На боевом посту», № 5, 1975 г.).

На конкретном материале из жизни части рекомендуется показать, как изменялись техника и вооружение, совершенствовалась штатная структура, внедрялись новые методы несения боевой службы, обучения и воспитания воинов, как все это повлияло на повышение боевой готовности частей и подразделений, надежность охраны объектов.

В заключение необходимо подчеркнуть, что наш народ успешно претворяет в жизнь величественную программу коммунистического строительства, принятую XXV съездом партии. С каждым годом крепнет экономическая и оборонная мощь Родины. Вооруженные Силы СССР имеют современные средства защиты мирного труда советских людей. Внутренние войска также обеспечены всем необходимым для успешного выполнения возложенных на них ответственных и почетных задач.

Разъясняя второй вопрос, пропагандист отмечает, что оснащение войск боевой техникой, ИТСО, вооружением потребовало от личного состава высокой специальной подготовки, глубоких знаний и прочных навыков, всестороннего развития интеллектуальных и физических способностей. Резко возросла ответственность каждого воина за выполнение задачи войсковым нарядом, подразделением, частью. Повысилась роль военных кадров. Офицерские кадры — это костяк армии. Вот почему партия, как говорится в Программе КПСС, неустанно заботится о подготовке «беззаветно преданных делу коммунизма командных, политических и технических кадров армии и флота, комплектуемых из лучших представителей советского народа». И эта задача

успешно осуществляется как в Советской Армии, так и во внутренних войсках.

Пропагандист напоминает слушателю, что постановлением ЦК ВКП(б) и Совета Министров СССР в 1946 году на базе высшей ордена Ленина Краснознаменной школы войск МВД СССР был создан Военный институт. За пятнадцать лет он подготовил большой отряд высококвалифицированных кадров. В последующие годы многие офицеры получили высшее военное образование в стенах военных академий Советской Армии. Офицерские кадры со средним военным образованием готовили Орджоникидзевское, Саратовское и Харьковское военные училища, Ленинградская военно-политическая школа. В 1971 году было открыто Новосибирское военное училище. Сейчас все военные училища МВД СССР функционируют как высшие.

В части приходит все больше энергичных, хорошо подготовленных, беспредельно преданных Коммунистической партии и советскому народу офицеров. Они умело руководят подразделениями, грамотно обучают и воспитывают подчиненных. Ныне почти каждый третий офицер имеет высшее военное или специальное образование.

Проявлением большой заботы партии об усилении командного состава Вооруженных Сил явилось создание института прапорщиков и мичманов. Более обстоятельно об этом говорится в статьях «Важнейший принцип», «Ближайшие и непосредственные начальники солдат» («На боевом посту», соответственно № 7 за 1975 г. и № 3 за 1976 г.).

Далее пропагандист разъясняет, что одна из характерных черт современного этапа развития Советских Вооруженных Сил — возрастание руководящей роли КПСС в области военного строительства, усиление партийного руководства армией. Это обусловлено сложностью международной обстановки, важностью военных, экономических и социально-политических проблем военного строительства; необходимостью развития творческой активности воинов и усиления их коммунистического воспитания; возросшей ответственностью за выполнение интернациональных задач по защите стран социалистического содружества.

Все решения партии о Вооруженных Силах проводятся в жизнь через Министерство обороны СССР и Главное политическое управление Советской Армии и Военно-Морского Флота, военные советы и командиров, через политорганы и партийные организации, через коммунистов. А во внутренних войсках — через Министерство внутренних дел СССР, Военный совет и Политуправление, политорганы, партийные организации и коммунистов.

В своей деятельности политорганы и партийные организации руководствуются Программой и Уставом КПСС, постановлениями съездов партии, Центрального Комитета КПСС, а также Положением о политорганах и Инструкцией организациям КПСС в Советской Армии и Военно-Морском Флоте.

Руководитель отмечает большое значение постановления ЦК КПСС от 21 января

1967 года «О мерах по улучшению партийно-политической работы в Советской Армии и Военно-Морском Флоте». Напоминает, что в Положении о политорганах и Инструкции организациям КПСС в Советской Армии и Военно-Морском Флоте, утвержденных ЦК партии в 1973 году, содержатся основополагающие указания ЦК КПСС об организации партийно-политической работы в современных условиях. Положение и Инструкция были распространены на политорганы, партийные организации внутренних войск.

Более подробный материал об особенностях партийно-политической работы в послевоенный период пропагандист найдет в книге «Служим Отчизне» (Воениздат, 1968, стр. 102—112).

Подводя итог, желательно сказать о тех задачах, которые решают политорганы, партийные и комсомольские организации. Отметим, что в основе их деятельности лежит работа по обеспечению боевой готовности частей, повышению надежности охраны объектов, формированию у каждого военнослужащего марксистско-ленинского мировоззрения, идейной стойкости, любви к Родине, верности партии и народу, непримиримости к буржуазной идеологии.

Следует напомнить слушателю о Всеармейском совещании секретарей партийных организаций (март 1973 года), Всеармейском совещании секретарей комсомольских организаций (март 1974 года) и Всеармейском совещании идеологических работников (январь 1975 года, апрель 1976 года). Во всех этих совещаниях участвовали и представители внутренних войск.

Большим событием в жизни всего советского народа явился XXV съезд КПСС, который определил грандиозную программу роста экономики страны, пути дальнейшего развития партии, отметив возрастание ее роли в строительстве коммунизма, в том числе и в руководстве Вооруженными Силами СССР.

Изложение третьего вопроса руководитель начинает с характеристики служебно-боевой деятельности войск, государственной важности задач боевой службы, выполняемых личным составом. После войны части и подразделения обеспечивали охрану порученных объектов. От личного состава требовались безупречное соблюдение военной присяги, воинских уставов, честность, неподкупность, стойкость, выносливость, находчивость и инициатива.

Отдельные оперативные части вели напряженную борьбу с националистическими бандами в ряде областей и районов Прибалтики, Украины и Белоруссии. Личный состав проявил преданность социалистической Родине, высокую бдительность и неистребимую ненависть к врагу. Многие воины внутренних войск отдали свою жизнь во имя безопасности советских людей. Описание подвигов пропагандист найдет в книге «Служим Отчизне» (стр. 114).

История сохранила десятки, сотни имен солдат, сержантов и офицеров, которые отличились при несении боевой службы. Особую гордость у нас вызывают подвиги рядовых Ивана Очиченко, Федора Канды-

бина, Турсуна Рустамова, Михаила Шаповалова, Александра Степанова, младшего сержанта Григория Астапчика, сержанта Ивана Коллакова, лейтенанта Ивана Запрещального и многих других. Следует подробнее рассказать о некоторых из этих воинов. Например, подвиг Турсуна Рустамова описан в очерке «Четвертый по ранжиру», опубликованном в сборнике «Приказано заступить!»

Такой же романтикой веет от подвигов лейтенанта Бориса Гилимьянова и старшины Георгия Бармина («Служим Отчизне», стр. 310—329).

Самоотверженно несет боевую службу и личный состав моторизованных подразделений милиции.

...Водитель «Волги», сбив двух девочек, пытался скрыться. Получив эти сведения, сержант Валерий Петровский остановил проехавший мимо мотоцикл с коляской и вместе с рядовым Анатолием Зубаревым начал преследование. Настигнув машину, Петровский на ходу спрыгнул на багажник, затем переполз к лобовому стеклу и закрыл его своим телом. «Волга» остановилась. Преступник пытался скрыться, но был задержан. Смелый воин награжден медалью «За отличную службу по охране общественного порядка».

Где бы ни находился солдат внутренних войск, он всегда на боевом посту, смело и решительно пресекает любые действия хулиганов, борется за сохранность социалистической собственности, совершает благородные поступки. Интересный материал для беседы пропагандист может почерпнуть из очерка «Боец» (сборник «Приказано заступить!»), в котором рассказано о подвиге Александра Тихонова. Здесь уместно привести примеры мужества, отваги, благородства военнослужащих своей части, подразделения, назвать победителей социалистического соревнования.

Переходя к изложению четвертого вопроса, руководитель группы говорит о большом подъеме в войсках в период подготовки к XXV съезду КПСС. В ходе широко развернувшегося социалистического соревнования каждый третий военнослужащий стал отличником боевой службы, боевой и политической подготовки, каждый второй — спортсменом-разрядником, многие выполнили нормы на значок «Воин-спортсмен». Высокое звание отличных завоевали ряд частей и каждое четвертое подразделение. Некоторые награждены переходящими Красными знаменами МВД СССР и Военного совета внутренних войск. Успешно выполнили высокие обязательства воины части, которой командует офицер Г. Коновалов. Часть объявлена отличной.

О своих успехах личный состав войск доложил в рапорте XXV съезду КПСС, который опубликован в № 4 журнала «На боевом посту».

Съезд подвел итоги истекшего пятилетия, намечил политический курс партии на предстоящие годы, выдвинул новые рубежи в борьбе за дальнейший рост экономического могущества страны, определил кон-

кретные задачи в области внешней политики.

В Отчетном докладе ЦК КПСС XXV съезду подчеркивалось, что партия все эти годы уделяла должное внимание укреплению обороноспособности нашей страны и совершенствованию Вооруженных Сил. Это было вызвано тем, что природа империализма не изменилась — он по-прежнему остается источником агрессии и войн. Страны НАТО продолжают гонку вооружений, накапливают запасы смертоносного оружия, стараются не допустить разрядки напряженности. Поэтому, как отмечалось на XXV съезде КПСС, «...партия будет делать все, чтобы славные Вооруженные Силы Советского Союза и впредь располагали всеми необходимыми средствами для выполнения своей ответственной задачи — быть стражем мирного труда советского народа, оплотом всеобщего мира».

Но боевая мощь Советских Вооруженных Сил — не только в грозном современном оружии, но и в ратном мастерстве наших воинов, их идейной убежденности, беззаветной преданности партии и народу.

Бдительно оберегая мирный труд своего народа, воины вносят весомый вклад в упрочение мира и обеспечение международной безопасности, способствуют осуществлению величественных планов, начертанных XXV съездом партии.

Рекомендуется зачитать слушателям приветствие делегации Вооруженных Сил СССР XXV съезду КПСС, отметить, что в ее составе находились и представители внутренних войск.

Как составная часть Вооруженных Сил внутренние войска успешно решают возложенные на них задачи, тем самым вносят достойный вклад в укрепление обороноспособности Родины. Партия, государство высоко ценят нелегкий и почетный труд воинов.

В заключение пропагандист разъясняет задачи, вытекающие из решений XXV съезда КПСС. Они подробно раскрыты в статьях Министра внутренних дел СССР генерал-полковника Н. А. Шелокова «Решения XXV съезда КПСС — в жизнь!» и начальника внутренних войск МВД СССР генерал-полковника И. К. Яковлева «Неустанно повышать боевую готовность», «Эффективность и качество работы — веление времени» («На боевом посту» соответственно №№ 4, 1 и 6 за 1976 год). Затем говорит о задачах, стоящих перед подразделением, частью, о размахе социалистического соревнования под девизом «Год XXV съезда КПСС — год эффективности и качества воинского труда, образцовой боевой службы, учебы и дисциплины!».

В часы политико-воспитательной работы слушателям рекомендуется прочитать работу В. И. Ленина «Доклад Всероссийского Центрального Исполнительного Комитета и Совета Народных Комиссаров о внешней и внутренней политике» (Полн. собр. соч., т. 42, стр. 128—131); Л. И. Брежнев. «Отчет Центрального Комитета КПСС и очередные задачи партии в области внутренней и внешней политики» (Политиздат, 1976, стр. 24, 82, 83); учебное пособие «На

страже Родины» (Воениздат, 1974, стр. 103—118), сборники «Служим Отчизне» (Воениздат, 1968, стр. 98—118), «Приказано заступить!» (М., «Молодая гвардия», 1974). Целесообразно показать хроникально-документальные фильмы «Служу Советскому Союзу», «Народа верные сыны», а также диафильмы «История и боевой путь внутренних войск», часть IV.

На лекции, семинаре можно использовать листы 22—30 альбома наглядных пособий «Боевой путь внутренних войск МВД СССР» (Воениздат, 1974).

Накануне политических занятий и в процессе изучения темы полезно провести встречи личного состава с ветеранами, посетить Комнаты истории и боевой славы части, организовать тематические вечера.

На семинарских занятиях можно обсудить следующие вопросы:

1. Как партия перестраивала Вооружен-

ные Силы после окончания Великой Отечественной войны?

2. В чем сущность проведенных мероприятий по организационному укреплению внутренних войск, повышению их боеготовности?

3. Характер и особенности служебно-боевой деятельности войск.

4. Чем обусловлено повышение роли политорганов и партийных организаций в Вооруженных Силах СССР, в том числе во внутренних войсках?

5. Какие задачи поставил XXV съезд КПСС перед Вооруженными Силами? Основные требования Министра внутренних дел СССР к внутренним войскам.

6. Как личный состав борется за повышение эффективности и качества воинского труда, образцовую боевую службу, учебу и дисциплину?

Полковник Е. БЕЛОВ.

ПОЩЕЧИНА

НА ТЕМЫ МОРАЛИ

Опасные преступники угнали автомобиль. Двое суток, не смыкая глаз, воины бок о бок с работниками милиции упорно продолжали поиски, но безуспешно.

Младший сержант А. Кишонас проверял машины, выезжающие из города. Заметив автомобиль, цвет и марка которого совпадали с известными приметам угнанного, воин подал водителю знак остановиться. Однако сидевший за рулем увеличил скорость и направил машину прямо на Кишонаса. Младший сержант едва успел отскочить в сторону. Остановив проходивший автомобиль «Жигули», он пустился в погоню. Преступники, бросив машину, метнулись в ржаное поле. Арунас за ними. Бандиты оказали вооруженное сопротивление. Умело применив прием самбо, Кишонас обезоружил их и связал.

Только теперь он почувствовал, что ранен. Превозмогая боль, все же доставил преступников по назначению. На груди члена бюро ВЛКСМ младшего сержанта Кишонаса вскоре появился знак «За отличие в службе» II степени.

Каждому из нас известно немало фактов, подтверждающих готовность воина прийти на помощь людям в нужную минуту. Сколько их прошло передо мной за время службы во внутренних войсках! Однако мне с горечью вспоминается и такой случай. Под вечер две студентки возвращались из института домой. На одной из остановок в автобус шумно ввалились подвыпившие парни. Стали оскорблять девушек. Никто из пассажиров и не попытался остановить хулиганов. Заметив солдат, девушки обратились к ним за помощью. Но те продолжали равнодушно взирать на происходящее. Студенткам пришлось защищаться самим. Один из хулиганов получил пощечину. Верзила замахнулся было, но ударить девушку не посмел. Возмущенные пассажиры выдворили пьяных из автобуса.

В этой истории есть нечто такое, над чем стоило задуматься. Устав внутрен-

ней службы обязывает военнослужащего способствовать защите чести и достоинства граждан и поддержанию общественного порядка. А вот солдаты, о которых идет речь, пренебрегли этим требованием.

Кто-то из мудрецов сказал: «Если я не за себя, то кто же за меня? Но если я только за себя — зачем я?» Этот афоризм понравился мне тем, что в нем, на мой взгляд, образно выражена ответственность человека перед окружающими людьми, перед обществом в целом. Думается, что именно это чувство двигало младшим сержантом Арунасом Кишонасом, когда он лицом к лицу встретился с вооруженными преступниками и, презирая опасность, смело вступил с ними в схватку.

Случай равнодушия, о чем свидетельствует второй пример, нетипичен для морального облика воина внутренних войск. Узнал я о нем при увольнении в запас. Стыдно мне стало за тех солдат. И, обращаясь к ним, я хочу спросить: «Неужели никто из вас не почувствовал на своем лице пощечину, которую девушка влепила хулигану?»

С. ЧУДНОВСКИЙ,
сержант запаса.

ПРЕДУПРЕЖДАТЬ ПРОСТУПКИ И ПРЕСТУПЛЕНИЯ

Коммунистическая партия и Советское правительство всегда уделяли и уделяют неослабное внимание укреплению правопорядка и социалистической законности, совершенствованию советского законодательства, воспитанию людей в духе непримиримости к недостаткам и критического отношения к достигнутым успехам.

В условиях военной службы ничто так не вредит боеготовности, укреплению воинской дисциплины и законности, как послабление правонарушителям, приукрашивание истинного положения дел, подчас сокрытие или лакировка фактов правонарушений.

Отдельные командиры допускают иногда искривления дисциплинарной практики, примиренчески относятся к нарушителям законов военной службы, не принимают решительных мер к предупреждению проступков и преступлений, к искоренению причин, их порождающих. Вряд ли при такой постановке дела можно рассчитывать на укрепление дисциплины и правопорядка в части, подразделении, улучшение организации и несения всех предусмотренных уставами служб.

А ведь даже самое тяжкое чрезвычайное происшествие или проступок возникают не враз. Истоки их, как правило, зарождаются с самых, казалось бы, незначительных «мелочей».

Как-то в роте, которой командует капитан У. Автурханов, я стал свидетелем такого случая. Молодой лейтенант молча наблюдал, как крайне нерасторопно, вразвалочку шел по вызову сержанта солдат второго года службы, «старик».

Очевидно, нужно было сделать внушение нарушителю. Однако офицер прошел мимо этого факта, решил почему-то, что достаточно будет провести беседу с личным составом о дисциплине.

Но... за множеством неотложных повседневных забот забыл о своем намерении. А нарушение, допущенное подчиненным, так и осталось без надлежащего реагирования. И новичок, и солдат второго года службы уже успели сделать для себя определенные выводы: «Один раз сошло. Сойдет и второй и третий раз».

Как все-таки еще часто не умеем мы заметить, а заметив, правильно оценить неверный шаг подчиненного! И вот в стройной системе воспитания появляются пробелы. Контроль за формированием лич-

ности воина, пусть на самое небольшое время, утрачивается. И уже нельзя со всей определенностью сказать: случившееся однажды больше не повторится.

Спору нет, совсем не обязательно, что первое отступление от уставных требований приводит к новому, более серьезному правонарушению. Но уж слишком часто в «биографиях» лиц, переступивших грань закона, обнаруживается тот первый проступок, та «мелочь», которая, к большому сожалению, не стала для этого человека надлежащим уроком. А почему не стала!

Едва рядовые С. Ранцев и Н. Карельский с увольнительными записками в кармане вышли за порог КПП части, как встретились с общими знакомыми. Короткий разговор о житье-бытье закончился приглашением к «застолью». Поддались солдаты на уговоры и «поддержали компанию». Изрядно выпившим, им пришлось иметь дело с патрульным нарядом, работниками комендатуры.

Случай, что и говорить, возмутительный. Казалось бы, он должен был по-настоящему встревожить командиров, политработников, комсомольскую организацию и всю солдатскую общественность. Нужны были незамедлительные меры по предупреждению подобных явлений: пороку, нетерпимому в любой обстановке, тем более в условиях военной службы, необходимо давать самый решительный отпор. Однако на случившееся здесь никак не отреагировали. И не удивительно поэтому, что через непродолжительное время те же Карельский и Ранцев, но теперь уже с двумя другими солдатами, вновь совершили грубый проступок.

— Карельский и Ранцев были у нас на хорошем счету, — объяснял старший лейтенант Г. Амирханавили. — Отличники боевой службы, боевой и политической подготовки, классные специалисты, мы не хотели подрывать их авторитет в глазах других военнослужащих. Думали, что они сами осознают... Впервые ведь с ними такое случилось...

Странно было слышать это от опытного командира. Ему ли не знать простой истины: ничто так не поощряет повторных проступков, как попустительство, безнаказанность, низкая требовательность. Дисциплинарный устав обязывает начальника «не оставлять без воздействия ни одного про-

ступка подчиненного». Ни одного! А ведь в рассмотренных случаях лейтенант действовал явно не по уставу. Он не сделал замечания солдату за нерасторопность. И конечно, не имеют ничего общего с уставной требовательностью неуместные, с позволения сказать, «доброта» и «заботливость», проявленные в отношении рядовых Ранцева и Карельского.

Другое дело — мера командирского воздействия на провинившегося. Она может быть самой различной: от наложения дисциплинарной власти. При этом важно, чтобы у допустившего нарушение не появилось бы представления, что уставной порядок позволительно нарушать. К слову говоря, когда те же солдаты Ранцев и Карельский оступились вторично, командир был непреклонен и категоричен: наказать по всей строгости закона! Пришлось разъяснить, что запоздалые меры не могут компенсировать отсутствия повседневной, высокой и ровной требовательности командира.

Работа командира по предупреждению нарушений воинской дисциплины, происшествий и преступлений не дает нужных результатов, если он слабо опирается на общественность, неглубоко знает истинное положение дел в подразделении, не осведомлен об обстоятельствах, могущих привести к нежелательным явлениям. Такой командир остается как бы слепым. И это лишает его возможности определить и своевременно принять меры, направленные на устранение причин (больших и малых), порождающих отступления от законов, уставов.

Не менее опасно стремление некоторых начальников приукрасить истинное положение дел, «причесать», «пригладить» факты, выдать серьезный по своей природе проступок подчиненного за некую шалость, мелочь. В вопросах дисциплины, порядка несения службы мелочей нет и быть не может. Когда нарушается закон, устав, — это всегда чревато наступлением тяжелых последствий.

Как-то по долгу службы мне довелось знакомиться с записями в книге учета задержанных комендатурой военнослужащих. Полученные сведения сравнили с записями в их служебных карточках. В роте, которой командует лейтенант С. Падылин, они оказались полностью несравнимыми.

Задержали, например, солдата за употребление спиртных напитков. А взыскание ему объявлено и записано «за нарушение формы одежды» или за «неотдание чести». Или как, скажем, расценивать такой факт! Военнослужащие совершили самовольную отлучку, а в служебную карточку заносится взыскание «за нарушение распорядка дня!» Нетрудно представить себе тот вред, какой наносится в таких случаях воинскому правопорядку и дисциплине.

Показуха, желание выглядеть лучше других... Именно ради этого, ради пресловутой чести мундира некоторые должностные лица становятся на опасный путь сокрытия проступков своих подчиненных, пы-

таются сделать это всевозможными способами, не брезгуя сделкой с совестью. Негодная, порочная и противозаконная практика! Такие, пусть даже единичные, случаи в корне подрывают основы воинского правопорядка, наносят непоправимый ущерб делу воспитания личного состава, всей работе командиров и политработников по предупреждению преступлений и чрезвычайных происшествий. Уверовав в то, что командиру «невыгодно» показывать в документах грубое нарушение воинской дисциплины, отдельные недисциплинированные военнослужащие подчас откровенно спекулируют на этом, разлагающе влияют на сослуживцев.

Сокранию проступков способствует и то, что иногда едва ли не единственным критерием оценки воспитательной работы командиров служит количество наложенных ими взысканий на нарушителей воинской дисциплины. Вполне естественно, что в таких условиях куда лучше выглядят те подразделения, за которыми вовсе не числятся дисциплинарных проступков или они сведены до минимума.

С другой стороны, на собраниях и совещаниях порой еще «склоняют» офицеров, не оставляющих без воздействия ни одного проступка подчиненных. И не находится никого, кто бы внес ясность в этот вопрос, предостерег от подобного подхода к оценке командирской деятельности, противоречащего принципам воспитания и ничего, кроме вреда, общему делу не приносящего.

В тех частях и подразделениях, где вопросам воинского воспитания уделяется серьезное внимание, там наименьшее количество отрицательных проявлений. Но действительная воспитательная работа возможна лишь при условии глубокого знания самими офицерами-воспитателями реального положения дел с дисциплиной. Те же, кто создает видимость благополучия, приукрашивает данные о дисциплине, по существу загоняют болезнь внутрь, лишают себя возможности активно и повседневно влиять на ее состояние.

Своего рода боязнь посмотреть правде в глаза обнаруживается и там, где оставляют иногда без внимания вносимые работниками военных прокуратур представления о причинах и условиях, способствовавших совершению конкретного правонарушения или возникновению того или иного чрезвычайного происшествия. В лучшем случае ограничиваются формальной отпиской.

Так, например, при расследовании одного из уголовных дел выяснилось, что преступление стало возможным из-за грубого нарушения правил несения службы. О причинах и условиях, способствовавших его совершению, прокуратура информировала командира. Однако посчитав, что чрезвычайное происшествие все равно уже зарегистрировано за частью и что подобного, по-видимому, не повторится, он не принял достаточных мер к устранению обстоятельств, породивших первое ЧП. Результат такой самонадеянности не замедлил ска-

заться. Вскоре военной прокуратуре и командованию вновь пришлось заниматься аналогичным делом и ставить те же вопросы об устранении упущений в организации службы.

Немаловажная роль в укреплении правопорядка и дисциплины принадлежит правовому воспитанию военнослужащих. В подразделении, которым командует лейтенант В. Лебедев, имел место целый ряд серьезных проступков. Наряду с мероприятиями по разъяснению советского законодательства об ответственности за конкретные преступления, здесь совместно с работниками военной прокуратуры тщательно проанализировали дисциплинарную практику, приняли действенные меры к выявлению и искоренению всех причин и условий, порождающих отрицательные явления. Выяснилось, что большинство проступков и нарушений явилось следствием недостаточной требовательности младших командиров, отступлений их от уставных положений и просто незнания законов.

Это навело на мысль создать в подразделении лекторий правовых знаний. Организовывались и проводились специальные кинолекционные тематические вечера, вечера вопросов и ответов и многие другие мероприятия. Вместе с тем была усилена индивидуальная работа с военнослужащими, склонными к нарушениям воинской дисциплины. Оказалось, что отдельные солдаты даже не знали, что может наступить уголовная ответственность за ряд правонарушений, например за неуставные взаимоотношения между военнослужащими разных сроков службы. Проведенная работа положительно сказалась на состоянии дисциплины.

Опыт показывает, что работа по устранению причин и условий, способствующих правонарушениям, ведется тем успешнее и действеннее, чем раньше обнаруживается неблагоприятное, чем разнообразнее меры воспитательного влияния на личный состав, активнее правовая пропаганда среди военнослужащих всех категорий.

Целеустремленная работа по предотвращению правонарушений — задача в равной степени и военных юристов, и командиров. Ныне это требование нашло отражение в Уставе внутренней службы Вооруженных Сил СССР. Командир, говорится в статье 49 устава, обязан «...повседневное заниматься политическим, правовым и воинским воспитанием личного состава, опираясь в своей деятельности на партийные и комсомольские организации и в полной мере используя их влияние для успешного выполнения задач, стоящих перед частью... [подразделением]». Только при этом условии возможен успех в повышении боеготовности частей и подразделений, воспитании правовой сознательности военнослужащих, привитии им чувства глубокого уважения к закону, к праву, полном искоренении разного рода отступлений от законов и уставов.

Подполковник юстиции
Н. БЕЛИКЕВ.

ДУШОЙ И СЕРДЦЕМ

Прапорщик Федоров протянул мне письмо:

— От Устюжанцева, товарищ капитан. Пишет, что на родной завод устроился. В передовиках уже.

Я хорошо помню сержанта В. Устюжанцева. Тогда он только что прибыл в наше подразделение. Командиру взвода лейтенанту В. Пичкалеву он как-то не приглянулся. И были на то у молодого офицера основания. Устюжанцев часто допускал промахи в работе с подчиненными. Срывался, пытался окриком воздействовать на солдат. Лейтенант пришел ко мне за советом.

— Трудный человек, — сказал он. — Пытаюсь на него повлиять. Одновременно думаю попросить прапорщика Федорова взять над ним шефство. Вижу, что Устюжанцев тяготеет к нашему старшине.

Мы долго беседовали с Пичкалевым, взвешивали, анализировали, как лучше и быстрее помочь младшему сержанту найти контакт с людьми. Я высказал лейтенанту свои соображения на этот счет: больше доверия к нему, но и контролировать его. Не мог я не согласиться с предложением Пичкалева обратиться за содействием к прапорщику Федорову.

Пожалуй, последнее и сыграло решающую роль в становлении младшего сержанта. Однажды в карауле, прапорщик обратил внимание, как четко и скрупулезно выполняет Устюжанцев свои обязанности, придирчиво следит, чтобы и его подчиненные действовали строго по уставу.

При подведении итогов службы начальник караула прапорщик Федоров отметил усердие своего помощника. А вскоре по его ходатайству командир поощрил сержанта.

Похвала действовала на Устюжанцева. Он стал с еще большим старанием относиться к службе. Но самое главное — теперь он тянулся к Федорову, делился с ним наблюдениями, спрашивал совета, как поступить в том или ином случае. Душой и сердцем помогал сержанту коммунист Федоров. Он стал для молодого командира отделения добрым наставником. Уволился в запас Устюжанцев признанным мастером боевой службы.

Таков старшина подразделения В. Федоров. Он не только хороший хозяйственник, но и умелый воспитатель подчиненных. Недавно примерный прапорщик удостоен знака «За отличие в службе» II степени.

Капитан Н. КИРИЛЛОВ.

Вечером в Ленинской комнате собрались все свободные от службы. Здесь по инициативе комсомольской организации проводится очередная беседа, посвященная перспективам развития народного хозяйства страны в десятой пятилетке. Секретарь бюро ВЛКСМ прапорщик В. Берендеев рассказывает о том, какой будет наша Родина через пять лет, в 1980 году, знакомит воинов с задачами, которые надо решить, чтобы претворить в жизнь величественную программу партии.

Он говорит неторопливо, обстоятельно разъясняет основные положения пятилетнего плана, подкрепляет свои мысли цифрами, примерами, часто обращается к карте. От этого

обязательно побывайте там. Не пожалеете. Замечательный город! Город-богатырь, город-труженик, один из правофланговых технического прогресса. Я на воронежском шинном работал. Видели карьерные большегрузные самосвалы? Колеса у них в человеческий рост. Так вот, шины для этих самосвалов делают на нашем заводе. Да только ли шинами славится Воронеж! Ту-144 — сверхзвуковой реактивный лайнер — тоже ведь наш, воронежский. Воронежские экскаваторы работают на КамАЗе, БАМе и других крупных стройках. Мой брат трудится на заводе электровакуумных приборов. Цветным кинескопам, которые выпускает этот завод, присвоен госу-

ЯРКО, ДОХОДЧИВО, УБЕДИТЕЛЬНО

его выступление становится ярче, конкретнее, убедительнее. Перед глазами возникает развернутая панорама грандиозныхстроек во всех концах страны. Гордостью за свою Родину, сознанием реальности планов наполняются сердца комсомольцев — представителей многих национальностей, входящих в единую братскую семью народов СССР: русского С. Шушеров, украинца Л. Дорожко, литовца С. Ивашквичюса, казаха С. Ускибаева...

С особым волнением слушают они рассказ о тех изменениях, которые произойдут в их родных городах, областях. Каждому хочется поделиться своими мыслями и чувствами, поведать, чем славен край, где он живет, какой вклад внесут его земляки в борьбу за успешное выполнение десятого пятилетнего плана. Прапорщик В. Берендеев понимает это и предоставляет возможность высказаться всем желающим.

Первым выступает прапорщик С. Шушеров. Он родился и вырос в Воронеже, окончил там среднюю школу. Слегка волнуясь, он говорит:

— Если кто не видел Воронежа,

дарственный Знак качества. А сколько в городе новостроек! Возводятся новые жилые кварталы, студенческий городок... Да всего и не перечить.

Оживленно идет беседа. Приводятся все новые и новые факты. Видно, что разговор глубоко затронул всех его участников. И, бесспорно, потому, что был хорошо подготовлен.

В подразделениях ведется большая работа по пропаганде и разъяснению среди личного состава материалов XXV съезда КПСС. Активное участие в ней принимают коммунисты-руководители. Чтобы вооружить пропагандистов необходимыми знаниями, партком организовал теоретическую конференцию «XXV съезд КПСС о возрастании руководящей роли партии в коммунистическом строительстве». В подразделениях состоялись встречи с делегатами XXV съезда партии. Часто приходят к нам руководители местных партийных и советских организаций, новаторы производства. Немало внимания уделяется наглядной агитации. Достигнутые успехи в строительстве коммунизма, планы на десятую пяти-

летку отражаются в диаграммах, на транспарантах, стендах.

Неизменный интерес вызывают у слушателей беседы, лекции, доклады по отдельным направлениям нового пятилетнего плана. Так, по инициативе старшего лейтенанта Б. Соловьева прошла беседа о развитии сельского хозяйства в десятой пятилетке. С особым вниманием слушали воины рассказ о развитии Нечерноземной зоны РСФСР, которую Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ Л. И. Брежнев назвал «районом колоссальных потенциальных возможностей».

О том, что собой представляет Нечерноземная зона, какие усилия прилагает партия к ее развитию, хорошо рассказали воины, принимавшие участие в беседе. В Нечерноземную зону входит 29 областей и автономных республик с населением 58 миллионов человек, что составляет 44 процента жителей городов и сел Российской Федерации. Нечерноземье в десятой пятилетке получит 120 миллионов тонн минеральных удобрений, 380 тысяч тракторов, более 90 тысяч зерноуборочных комбайнов, 230 тысяч грузовых автомобилей.

Перед советским народом стоит задача реализовать возможности увеличения выпуска сельскохозяйственной продукции, заложенные в Нечерноземной зоне. И эта задача будет решена. Одновременно будет значительно улучшено благоустройство сел и деревень, повышены уровень обслуживания сельских тружеников и благосостояние колхозников и рабочих совхозов. И это дело не отдаленного будущего, а реальность сегодняшнего дня.

— Недавно я был в отпуске, ездил домой, на Рязанщину, в родное село Борок, — сказал прапорщик Н. Егоров. — И вот представьте себе: мать угостила меня обедом, приготовленным на газовой плите. А всего год назад я сам ухватом чугунок из печки доставал. Да, совсем по-другому живут теперь люди на селе. Пробурили артезианскую скважину, проложили трубы, и коромысло с

ведрами отошло в прошлое. В каждом доме водопровод. Мебель не хуже, чем в городских квартирах, телевизоры, радиоприемники, холодильники... Появились и личные автомобили. Так хорошо живут, мне кажется, потому, что к земле стали с уважением относиться, вот она и платит сторицей. У нас земли в основном песчаные, и отродясь считалось, что, кроме картофеля, ничего другого выращивать нельзя. Конечно, сеяли и рожь, и пшеницу, но урожаи были небольшие. А как начали землю удобрять, обрабатывать по-настоящему, согласно науке, так и урожаи повысились.

— Да, — поддержал его старшина М. Захаркин с Тамбовщины, — земля даром урожай не даст, ей уход нужен, забота. Вот у нас, в деревне Ширяевке, построили на реке плотину, и теперь в засушливое время воды для полива хватает. Значит, высокая урожайность будет гарантирована. Да и техники на поля в последние годы поступает немало. Машин сейчас в колхозах столько, что вполне можно в сроки посеять и убрать.

Младший сержант Е. Тлучкевич до призыва работал слесарем-сборщиком на Харьковском тракторном заводе. Тысячи замечательных машин этого завода поступят в колхозы и совхозы в десятой пятилетке.

— Всего за пятилетие, — сказал младший сержант, — промышленности поставит сельскому хозяйству 1900 тысяч тракторов, 1350 тысяч грузовых автомобилей, 538 тысяч зерноуборочных комбайнов, 1580 тысяч тракторных прицепов.

Мы рассказали лишь о части той работы, которая проводится по пропаганде решений и материалов XXV съезда КПСС. Познавая планы партии, наши воины становятся как бы участниками великих свершений. Да так оно и есть. Безупречным выполнением служебных обязанностей, наращиванием успехов в боевой службе, обеспечением мирного труда советского народа они вносят достойный вклад в строительство коммунизма.

Лейтенант В. ХАЛТУРИН.



Перед глазами краткое газетное сообщение: «Самоотверженный поступок при защите Знамени части совершил дирижер оркестра 3-го мотострелкового полка Г. Н. Иващенко. В трудных боевых условиях он спас полковую святыню».

Всего несколько строк о геройском поступке воина, но сколько они вызвали восхищения, раздумий! Армейский художник посвятил его подвигу картину. В разбушевавшемся морском заливе плывет человек. Это Георгий Николаевич Иващенко. Волны одна за другой пытаются поглотить его. Однако офицер держится стойко. Вот он увидел вдали плывущую шхуну, поднял руку...

Подробностей подвига многие послевоенные годы так и не удавалось установить. Возникали вопросы: жив ли Иващенко, как он спас Знамя?

Первая добрая весть пришла из Центрального Государственного архива Советской Армии. В справке воспроизводилась запись из исторического формуляра полка:

«11 ноября 1941 года капельмейстер полка интендант III ранга Иващенко доставил в штаб полка Знамя части с надписью: «3-ий мотострелковый полк внутренних войск НКВД».

Позднее я узнал, что ветеран живет в Уфе, преподает в музыкальном учебном заведении.

«Да, я тот самый дирижер Иващенко, который сберег полковое Знамя, — ответил на мое письмо Георгий Николаевич. — Этим очень горжусь...»

В своих письмах он с душевной теплотой отзывался о полковой святыне, о ее вдохновляющей силе, о том, как она спланивала солдатскую семью, вела к победам. С боевым Знаменем связана вся его ратная служба от двенадцатилетнего сигналиста до подполковника-дирижера полкового оркестра.

С МАЛЬЧИШЕСКИХ ЛЕТ

Рано встал в строй защитников молодой Советской республики сын потомственного музыканта, участника трех войн, отдавшего военным оркестрам полвека своей

жизни. В огневом восемнадцатом Георгием был зачислен воспитанником второго флотского Балтийского экипажа в Петрограде. Спустя год его назначили сигнальником Первого Киргизского кавалерийского полка.

— Труби сбор, хлопцы! — приказывал командир.

И мальчик в красноармейской форме привычным жестом подносил к губам трубу. Он искусно подавал все боевые сигналы, научился ездить на коне. Однажды ему довелось участвовать в атаке против белогвардейцев. Сигнальнику запомнилось развесающееся впереди алое полотнище. Оно окрыляло красных бойцов, звало вперед на врага.

Трубил сборы сигнальщик, старался ни в чем не уступать бывалым конникам. Любил паренька в полку за смелость, за умелую игру на музыкальных инструментах. «Вот ведь талант какой у чертяки!» — восхищались им красноармейцы.

В 1924 году Иващенко поступил в Саратовскую консерваторию, а спустя четыре года успешно ее окончил. Георгия вновь потянуло в армейскую семью, ставшую для него родной. Он пошел по пути отца. В начале службы военный дирижер получил боевое крещение в боях с басмачами.

В предвоенные годы Иващенко находился в строю 3-го мотострелкового полка войск НКВД. Он, как говорится, сердцем прирос к части, дорожил славой ее Знамени. С каким душевным волнением оркестр исполнял всегда при выносе полковой святыни встречный марш! Не счастье, сколько раз военный дирижер Иващенко переживал эти торжественные минуты.

На всю жизнь Георгию Николаевичу запало в память, как в первые дни войны бойцы и командиры первого батальона давали в Таллине клятву самоотверженно защищать Советскую Родину. Каждый подходил к Знамени, преклонял перед ним колени и, взяв в руку краешек алого полотнища, клялся до последнего дыхания биться с фашистскими захватчиками.

Несколько подразделений полка заняли оборону на юго-западной окраине Вильяса. Они отбивали яростные атаки гитлеровцев, истребляли мелкие группы парашютистов. В июле—августе воины стойко обороняли Порхов, Дно, вели бои в районе Демянска.

Тяжелые испытания выпали в Таллине на долю первого батальона и оркестра, воины которого сменили музыкальные инструменты на оружие. Под бомбежками и обстрелами они несли патрульную службу, охраняли важные объекты, вылавливали вражеских лазутчиков и диверсантов. Вскоре осколком снаряда смертельно ранило комбата. Во главе батальона стал дирижер оркестра Иващенко. Он руководил нарядами, заботился о раненых, подбадривал уставших, показывая им пример мужества.

После тяжелых оборонительных боев наши войска оставляли Таллин. В числе последних подразделений к порту отошел батальон войск НКВД. Вечером 31 августа транспортное судно № 864 под минометным обстрелом принимало людей. Георгий Николаевич бережно внес в трюм зачехленное Знамя части и выставил возле него часового.

На рассвете 1 сентября судно вместе с другими транспортными кораблями взяло курс на Кронштадт. Не прошел караван и нескольких миль, как враг открыл с берега артиллерийский огонь. Снаряды разрывались неподалеку от кораблей. В небе появились фашистские самолеты.

— По стервятникам, огони! — подал команду Иващенко.

Он появлялся с рупором то на корме, то на палубе, управляя залповым огнем. Вот задымил один вражеский самолет, потом второй. Это ободрило красноармейцев, и они усилили огонь из станковых пулеметов и винтовок.

Наиболее живучим в караване оказалось судно № 864, на которое было совершено двадцать пять налетов. От разрывов бомб вода вокруг кипела. Раздался страшный взрыв. Судно стало медленно погружаться в воду...

ВОСЕМЬ ЧАСОВ СРЕДИ ВОЛН

По счастливой случайности Георгий Николаевич приехал в Ленинград на встречу с ветеранами-однопольчанами. Это был человек невысокого роста, с волевым лицом, ежиком поседевших волос. Заметно волнуясь, он рассказывал о восьми страшных часах, проведенных со Знаменем среди морских волн.

— Когда судно накренилось, моя первая мысль была о Знамени, — вспоминал Георгий Николаевич. — Спустившись в трюм, я снял с дрезка алое полотнище, обмотал его вокруг себя, крепко затянул поясным ремнем и выбрался на палубу. А там уже вода. Прыгаю в море, быстро отплываю метров на двадцать. В этот момент раздался взрыв, и наше судно стало тонуть. Волной швырнуло ко мне двухметровую доску. Я ухватился за нее и поплыл.

Фашистские самолеты варварски расстреливали терпящих бедствие людей, сбрасывали бомбы. Одна из них взорвалась непода-

леку. Огромный столб воды подбросил меня вверх, по телу точно прошел электрический ток. Как я удержался на доске — объяснить трудно.

Заштормило. Меня стало мутить, в ушах звенело. Чувствую, что ноги и руки отекают. Не скрою, отчаяние охватило душу. Но ведь со мной было боевое Знамя! Погибнет оно — прервется жизнь полка. Разве можно это допустить! И я приказывал себе: держаться, держаться!

Сгушались сумерки. Становилось все холоднее. У меня, как говорится, не попадал зуб на зуб. Неожиданно увидел вдали рыболовную шхуну. Быть может, мне показалось? Нет, она приближалась. Пытаюсь кричать, но голос тонет в шуме волн.

И все же на судне заметили, подошли ко мне и сбросили канат. Но я настолько обессилел, что не в состоянии был за него ухватиться. К тому же левую руку свела судорога: не мог освободиться от пробитой пучками доски. Со шхуны по канату спустился человек и обмотал мое туловище канатом. Меня подняли. Так после восьмичасового плавания в заливе я очутился на твердой палубе. Просто не верилось!

На сердце стало легче: появилась надежда на спасение Знамени. Но чувствовал себя очень плохо, лежал пластом. Несмотря на страшную усталость, уснуть не мог. Рядом со мной сидели подобранные ранее краснофлотцы. Они молча снимали с бескозырок ленточки с надписью «Эсминца «Минск». Один из матросов сообщил, что рыбаки ведут себя подозрительно, видно, что-то затевают. Да, судно явно плыло к берегам Финляндии. Опять стал тревожиться за полковое Знамя. Что делать? Шепнул морякам, что надо, мол, взять шхуну в свои руки и идти на Кронштадт.

Богатырского роста моряк бросился к штурвалу. Краснофлотцы взяли рыбаков под охрану.

Теперь судно держало курс на восток. Плыли медленно, боялись подорваться на mine. Но все-таки насочили на подводные камни.

Остановились. В сером осеннем рассвете увидели остров с маяком. На шлюпке маяросы направились в разведку. Тревожные минуты ожидания: на острове свои или фашисты? До нашего слуха донесся оклик на русском языке. Это был остров Сейскар, гарнизон которого стойко сражался с противником.

Вскоре нашу шхуну сняли с камней и отбуксировали к берегу. В ее трюме обнаружили хлеб, сало, галеты, шоколад, спирт. Подозрения оправдались: «рыбаки» хотели передать нас фашистам.

Я чувствовал себя совсем плохо. Поднялась температура, ноги опухли. Мне оказали первую медицинскую помощь.

Краснофлотцы целый день отражали атаки морской пехоты врага. Под покровом ночи вместе с другими ранеными меня доставили на катере в Кронштадт, а затем — в Ленинград в штаб охраны войскового тыла фронта. Там я сдал Знамя и печать полка.

ВОЗВРАЩЕНИЕ

Без малого два месяца шла борьба за жизнь Георгия Николаевича. Он перенес тяжелую контузию, воспаление легких. Все это время его беспокоила судьба родной части. Хотелось как можно скорее доставить однополчанам Знамя. В конце октября его выписали из госпиталя, и он поспешил в полк.

То ноябрьское утро выдалось на редкость солнечным. Серебрились инеем вековые ели. На расчищенной от снега лесной опушке собрались однополчане. Интендант III ранга Г. Иващенко со Знаменем в руках рапортует командиру части.

Приняв Знамя, майор П. В. Бровкин обнял и расцеловал дирижера. Лесное эхо разнесло многократное «ура». Радостная весть облетела передовые позиции, которые занимали воины полка. Они с еще большей яростью стали наносить удары по фашистским захватчикам. В боевой семье части рождались новые герои, приумножавшие славу Знамени.

А дирижер Иващенко продолжал бороться с врагом песней и стихом. В короткий срок ему удалось создать самодеятельный ансамбль, который выступал днем и ночью, там, где было труднее и опаснее. Бойцы уходили с концертов прямо в бой.

Родина высоко оценила боевые заслуги части. Указом Президиума Верховного Совета СССР от 14 апреля 1943 года за об-

разцовое выполнение боевых заданий командования, самоотверженную борьбу с немецкими захватчиками и проявленные при этом доблесть и мужество 3-й мотострелковый полк награжден орденом Красного Знамени.

ЕГО ГОРДОСТЬ

Шли годы. Расставшись с родным полком, Иващенко дирижировал оркестром военного училища, преподавал в музыкальных учебных заведениях.

Когда Георгию Николаевичу исполнилось шестьдесят лет, газета «Советская Башкирия» опубликовала заметку о том, как он спас Знамя. Подвиг Иващенко вошел в историю внутренних войск. Знамя это хранится до сих пор в войсковом музее. Собранные здесь документы, воспоминания, фотографии знакомят посетителей с героем, с его морально-боевыми качествами.

Георгий Николаевич побывал в Музее внутренних войск.

— Волнующей была встреча с боевым Знаменем полка, — рассказывал он. — Я вспомнил все подробности того события. Если бы пришлось оказаться снова в подобной обстановке, я поступил бы так же, как велит присяга. Уверен, что наши сыновья будут дорожить славой воинской святыни, беречь ее как зеницу ока.

Подполковник запаса В. АДОРНСКИЙ, заслуженный работник культуры РСФСР.

ЭТО БЫЛО ПОД ЗАПОРОЖЬЕМ

В этот день клуб села Ново-Александровка был заполнен до предела. Сюда, на встречу с участниками боев за освобождение Запорожской области, пришли и стар, и мал. Ветераны рассказывали, как тридцать три года назад советские воины изгнали отсюда фашистов. Бои здесь были жестокие. Не всем освободителям Ново-Александровки довелось дожить до счастливого Дня Победы. Об этом свидетельствует братская могила в центре села.

— На одном из надгробий, — сказал председатель собрания, — высечено имя рядового Афанасия Полишко, 1923 года рождения. До сих пор мы считали его погибшим. На самом же деле он жив и здоров, прибыл на нашу встречу. Предоставляем ему слово.

В зале воцарилась тишина. На трибуну поднялся

подполковник с поседевшими висками.

— Вечером 11 октября 1943 года, — рассказывал он, — мы, разведчики, незаметно подползли к окраине села. Обнаружили вражеский дзот, уточнили расположение артиллерийской батареи. На обратном пути фашисты нас заметили. Пришлось принять бой. Забросав гитлеровцев гранатами, мы без потерь вернулись к своим.

А утром после мощной артподготовки перешли в наступление. Противник яростно оборонялся. Но наш порыв был неудержим. Во время атаки впереди, недалеко от меня, неожиданно вырос столб огня, пахнуло жаром...

Больше Афанасий Николаевич ничего не помнил... Его сочли убитым, и родителям была направлена «похоронка». «Ваш сын Полиш-

ко... в бою за социалистическую Родину..., проявив героизм и мужество, был убит 12 октября 1943 года и похоронен на восточной окраине села Ново-Александровка Запорожской области».

Но врачи помогли Полишко вернуться в строй. Афанасий Николаевич окончил военное пехотное училище, командовал взводом, ротой, батальоном в одной из частей внутренних войск. Награжден десятью правительственными наградами. За образцовое выполнение своих обязанностей он неоднократно поощрялся. Сейчас А. Н. Полишко на заслуженном отдыхе. Место отца в строю занял его сын Сергей.

М. САМОЙЛОВ.

В Уставе внутренней службы сказано, что заместитель командира роты по политической части обязан «обуславливать мероприятия по организации социалистического соревнования в роте». На мой взгляд, эта работа состоит из двух частей: приема личным составом социалистических обязательств и организации их выполнения. Не претендуя на полностью освещения вопроса, я хотел бы поделиться своими соображениями.

Вначале солдаты, сержанты, прапорщики берут индивидуальные обязательства. Из них вытекают коллективные — отделений, взводов, роты. Рубежи подразделения, как правило, обсуждаются на открытом комсомольском собрании или общем собрании личного состава. На всех уровнях идет разговор о том, что мы сделали, скажем, в прошлом году, какие были недостатки в боевой службе, учебе, дисциплине, на чем сосредоточить усилия, чтобы сдержать слово.

Конечно, во всех мероприятиях принимает участие (а вернее сказать, организует их) политработник. На этом этапе я вижу свою задачу в том, чтобы дойти до каждого солдата, уточнить, по силам ли он взял обязательство, нет ли тут кое у кого желания взвалить ношу не по плечу, или, наоборот, остаться в тени. Это работа кропотливая, но необходимая. Только так можно знать истинное положение дел, судить о реальности планов.

В то же время мы проводим и некоторые другие мероприятия, которые помогают военнослужащим глубже осознать свой воинский долг, понять важность и значимость ратного труда, наглядно ощутить свою причастность к выполнению грандиозных планов десятой пятилетки. В подразделении проходят Ленинские чтения, тематические вечера, вечера чествования отличников, встречи с ударниками коммунистического труда, рабочими коллективов передовых предприятий.

Но вот обязательства взяты, оформлены наглядно, уточнены возможности военнослужащих, они знают, кто с кем соревнуется. И потек-

НЕ ФОРМАЛЬНО, А ПО СУЩЕСТВУ

ОБСУЖДАЕМ ПИСЬМО «ЗАБОТЫ МОЛОДОГО ПОЛИТРАБОТНИКА»

ли дни напряженной боевой службы и учебы, то есть началась борьба за достижение намеченных рубежей. Мы, образно говоря, держим руку на пульсе жизни подразделения, особое внимание обращаем на то, чтобы авангардную роль в соревновании играли коммунисты и комсомольские активисты. С этой целью заслушиваем их отчеты о выполнении обязательств на партийных собраниях, заседаниях бюро ВЛКСМ. Вопросы социалистического соревнования регулярно обсуждаются в партийной и комсомольской организациях. Главная забота политработника — придать широкую гласность соревнованию, мобилизовать личный состав на достижение высоких результатов, учить людей на лучших образцах, добиваться, чтобы опыт передовиков стал достоянием всего личного состава.

...Сегодня день боевой учебы. Проводятся занятия по строевой подготовке. Иду на плац и я. Но не для того, чтобы «зафиксировать свое присутствие» и понаблюдать со стороны за ходом урока. Нет, у меня совершенно конкретная цель — проверить, как командиры взводов организовали соревнование, все ли солдаты взяли обязательства по отработке темы в целом и отдельных приемов, знают ли они своих соперников и т. д.

В перерыве спрашиваю рядового А. Курбатова:

— Какие вы взяли обязатель-
ства?

— На отлично.

— С кем соревнуетесь?

— С рядовым М. Пелехом.

Рядовой Г. Сичинава вызвал на соревнование рядового Ю. Ахмедова. Знают своих соперников и другие солдаты. Все они поставили перед собой конкретную цель и стремились достичь ее, наглядно могли сравнивать свои результаты. Поэтому урок прошел организованно, в духе состязательности.

В немалой степени этому способствовал боевой настрой людей, который был вызван беседой агитатора взвода рядового В. Лошкарева. Он прочитал письмо матери рядового А. Рухадзе, присланное на имя командира роты. Мать солдата благодарила офицера за воспитание сына и обратилась ко всем воинам с наказом честно служить Родине. Завязался оживленный разговор о солдатском долге, необходимости строго выполнять требования воинских уставов и присяги. В заключение я привел примеры трудового героизма советских людей по претворению в жизнь решений XXV съезда КПСС.

В конце дня собрал активистов. Поинтересовался, как прошли занятия в других взводах, кто отличился. Выяснилось, что по физической подготовке наилучших результатов добились сержант Б. Когут, ефрейторы С. Буртовой, Э. Бешан, рядовой С. Исаев. На строевой подготовке первым был рядовой А. Курбатов. За усердие командир взвода поощрил его. Хуже других выполняли приемы на перекладине ефрейтор А. Самбурский и рядовой К. Эгембердиев. Вечером в подразделении выпустили «молнию». Красной тушью на белом листе бумаги было написано: «Товарищи солдаты! Сегодня на занятиях отличились...» и далее шли фамилии тех, кто успешно выполнил социалистические обязательства.

Я не случайно рассказал об этом подробно. Думается, роль политработника в осуществлении мероприятий по социалистическому соревнованию в том и заключается, чтобы постоянно поддерживать у личного со-

става высокий боевой настрой, зажигать сердца воинов энтузиазмом, желанием как можно лучше выполнить возложенные задачи. Для этого заместителю командира роты по политической части надо постоянно быть в массах, как учил В. И. Ленин, знать настроения, знать все, понимать массу, уметь подойти, завоевать ее абсолютное доверие. Без знания истинного положения дел в подразделении, будь то боевая служба, учеба, состояние воинской дисциплины и т. д., невозможна никакая конкретная работа с людьми, в том числе и организация социалистического соревнования. И прав лейтенант Н. Агишев, когда он пишет, что ко всему происходящему в подразделении политработник имеет отношение.

Каждый раз, заступая на службу, воины роты в абсолютном большинстве берут обязательства выполнить боевую задачу на отлично. Да иначе и быть не может. Но, к сожалению, не все глубоко осознают, что, дав слово, надо держать его. А некоторые рассуждают примерно так: «Товарищи обязуются нести службу на отлично и я тоже. А на деле — как выйдет». И подчас не прилагают усилий для достижения наивысшего результата. Поэтому мы стремимся разными формами партийно-политической работы добиться того, чтобы солдаты, сержанты, прапорщики всегда дорожили своим обещанием, не бросали слов на ветер, твердо усвоили, что успех отделения, взвода, роты зависит от результатов каждого.

Как-то, проверяя боевую службу часового у пульта управления ТСО, я сравнил цифры на счетчике и в журнале учета срабатываний. Разница была на единицу. Спрашиваю рядового С. Исаева, почему так произошло.

— Прибор сработал, когда прапорщик Скуз настраивал линейную часть сигнализации.

— А почему вы не записали в журнал?

Рядовой Исаев промолчал. Но по выражению его лица я понял, что он не придал этому никакого значения. Если подходить к делу формально, то действительно факт вроде бы не заслуживает внимания, поскольку ни-

чего особенного не произошло, и небольшую халатность рядового Исаева можно было не заметить. Но, с другой стороны, он брал обязательство нести боевую службу на отлично, а потрудиться как следует не захотел, знал, что допустил оплошность, а должных выводов не сделал. Посоветовал комсгруппоргу обсудить поступок комсомольца Исаева на собрании в группе. И разговор состоялся. Товарищеский, принципиальный и полезный. Выводы сделали для себя и рядовой Исаев, и многие другие.

Еще один пример. Однажды в беседе с заместителем командира отдельного взвода сержантом М. Ковальчуком я поинтересовался причиной отставания в учебе рядовых Д. Потуридзе и А. Набиева.

— Они слабо владеют русским языком, — объяснил сержант.

В самом деле это было не так. Рядовой Потуридзе имел низкие результаты в учебе прежде всего потому, что ленился, а Набиев, стесняясь товарищей, при ответах на занятиях часто терялся. Следовательно, и подход к ним требовался разный. Пореккомендовал заместителю командира взвода повысить требовательность к рядовому Потуридзе, а Набиеву помочь. Шефство над ним взял отличник ефрейтор И. Федак. На собрании в группе заслушали отчет члена ВЛКСМ Потуридзе о выполнении им специализированных обязательств. Строго предупредили за леность в учебе. Пришлось указать и командиру взвода старшему лейтенанту Н. Кравцу на то, чтобы он конкрет-

нее руководил соревнованием. А себе в блокнот для памяти записал: «Провести беседу с сержантами «Роль моральных стимулов в соревновании»».

Мне стало известно, что некоторые контролеры иногда формально относились к принятию обязательств на боевую службу. Решил проверить. И факты подтвердились. Например, прапорщик М. Лешев вызвал на соревнование прапорщика В. Красперова, а тот, оказывается, был в наряде в другой день. Нечетко знал свои обязанности на боевой службе сержант сверхсрочной службы А. Ротарь. Доложил о наблюдениях командиру. Совместно выработали и претворили в жизнь ряд мер, способствующих повышению ответственности прапорщиков-контролеров за выполнение своего воинского долга. В частности, провели партийное собрание, обобщили опыт несения боевой службы контролера прапорщика В. Черанева, начальника наряда старшего сержанта Б. Ивасечко.

От того, как заместитель командира роты по политической части относится к выполнению своих обязанностей, во многом зависит успех и соревнования, и обучения, и воспитания воинов, поскольку «воспитатель, — говорил М. И. Калинин, — влияет на воспитуемых не только тем, что дает им определенные знания, но и своим поведением, образом жизни, отношением к обыденным явлениям».

Лейтенант А. ДОРОФЕЕВ,
заместитель командира роты
по политической части.

АКТИВИСТ В КАРАУЛЕ

Умело проводит политическую работу в войсковых нарядах агитатор рядовой А. Николаев. Он всегда тщательно готовится к беседам, умело увязывает теоретические вопросы с задачами воинов. Обязательно отмечает отличившихся солдат,

критикует отстающих. На это отличник боевой и политической подготовки рядовой Николаев имеет моральное право.

Недавно командир поощрил группу воинов за бдительность, проявленную на постах. Среди них был и рядовой А. Николаев. Он не только словом, но и личным примером увлекает за собой товарищей.

Рядовой В. КОСЫРЕВ.



ОБРАЩЕНИЕ

УЧАСТНИКОВ СЛЕТА КОМСОМОЛЬЦЕВ И МОЛОДЕЖИ НОРИЛЬСКА К СОЛДАТАМ И СЕРЖАНТАМ ВНУТРЕННИХ ВОЙСК МВД СССР

Дорогие друзья!

Недавно мы прибыли по путевкам Ленинского комсомола на Норильский орденов Ленина и Трудового Красного Знамени горно-металлургический комбинат имени А. П. Завенягина — одно из крупнейших предприятий Заполярья, влились в дружные отряды строителей, горняков, металлургов.

Мы горды тем, что прославленный комбинат стал для нас родным домом, радуемся замечательным успехам нашего коллектива.

Девятая пятилетка для комсомольцев и молодежи Норильска была пятилеткой ударного труда, подлинного энтузиазма. Руками молодых в условиях вечной мерзлоты, среди тундры построены новые корпуса рудников и заводов, многоэтажные жилые дома. С каждым годом набирает мощь наш комбинат — гигант цветной металлургии страны.

Строительные площадки и рудники, металлургические заводы и фабрики оснащены современной техникой и оборудованием, которые находятся в руках высококвалифицированных рабочих. Важнейшим фактором повышения производительности труда и качества выпускаемой продукции служит социалистическое соревнование. Лозунг «Пятилетку за три с половиной года» стал боевой программой для молодых строителей. 119 комсомольско-молодежных коллективов Всесоюзной ударной комсомольской стройки досрочно выполнили пятилетний план. Бригады металлургов Павла Романюка и Анатолия Зайцева ежемесячно значительно перевыполняют производственные задания. По итогам пятилетки 1100 человек награждено золотыми, серебряными и бронзовыми знаками ЦК ВЛКСМ «Молодой гвардеец пятилетки».

Наивысшего накала социалистическое соревнование комсомольцев и молодежи города достигло в период борьбы за право подписать Рапорт Ленинского комсомола XXV съезду КПСС. Это почетное право завоевали 1297 молодых тружеников. Среди них бригадир комсомольско-молодежной бригады плавильщиков Виктор Коленченко. 7 лет назад он прибыл на комбинат из рядов Советской Армии. Виктор удостоен премии Ленинского комсомола, награжден орденом Трудового Красного Знамени. Сейчас он член ЦК ВЛКСМ.

За самоотверженный, высокопроизводительный труд рабочих в девятой пятилетке Указом Президиума Верховного Совета СССР наш орденоносный комбинат награжден орденом Трудового Красного Знамени.

Отвечая на высокую награду Родины, мы заверяем Центральный Комитет КПСС и Советское правительство, что комсомольцы и молодежь приложат все силы, всю энергию, задор молодых сердец, чтобы оправдать это доверие.

Мы обращаемся к вам, воины внутренних войск МВД СССР, готовящиеся к увольнению в запас Советской Армии: Норильский комбинат — важная ударная стройка Ленинского комсомола — ждет вас. В первое время будет трудно, но мы поможем. Если не имеете рабочей специальности — не пугайтесь: приобретете. На комбинате созданы все условия для совершенствования профессионального мастерства, для повышения образования, занятий спортом и отдыха.

Ждем вас, дорогие друзья, чтобы вместе с вами самоотверженно бороться за претворение в жизнь предначертаний XXV съезда партии, неустанно повышать эффективность производства и качество работы во имя дальнейшего роста благосостояния народа и могущества любимой Родины!

В Норильске недавно состоялся традиционный слет молодых строителей — посланцев комсомола внутренних войск. Перед участниками выступили Герой Социалистического Труда старший плавильщик М. Попов, кавалер ордена Ленина заслуженный строитель РСФСР бригадир СУ «Медьстрой» П. Бондаренко, начальник управления строительства М. Карпец, лауреат премии Ленинского комсомола бригадир плавильщиков В. Коленченко, первый секретарь Норильского ГК ВЛКСМ В. Упиров и многие другие. Среди строителей были и те, кто приехал в Норильск 10—12 лет назад, и вчерашние солдаты. С интересом слушала молодежь рассказы старших товарищей. Затем был оглашен приказ начальника внутренних войск. Он поощрил передовые комсомольско-молодежные коллективы, в которых трудятся бывшие воины. Переходящий приз Военного совета оставлен в бригаде имени Турсуна Рустамова (бригадир А. Легкий, комсорг М. Черненко). Награды удостоена бригада имени Владимира Панина (бригадир В. Жаркой, комсорг А. Огородников).

Достижения этих коллективов широко известны на комбинате. Например, рустамовцы, включившись в соревнование за претворение в жизнь решений XXV съезда КПСС, давно уже работают в счет 1977 года. Мы встретились с участниками слета — членами бригады имени Турсуна Рустамова и попросили их рассказать о себе, о том, как они выбрали профессии, определили свою судьбу.

Анатолий Легкий, бригадир:

— Как это началось? С кино. Ему я и обязан своей норильской пропиской. Еще на службе нам показывали киножурнал о Норильске, и мы ре-

ВЫБЕРИ СВОЮ СУДЬБУ

шили: после увольнения в запас ехать туда. Что такое Талнах? Поселок в 40 километрах от Норильска, 30 тысяч жителей, три рудника и очень большое будущее. Я строитель, 13 лет уже здесь. Как для кого, а для меня эта цифра счастливая. Иногда спрашивают: «Как вы, Анатолий Минович, стали строителем?» А что ответить? Кончил ФЗУ, строил в Забайкалье. Уволившись в запас, когда сюда прибыл, не стал менять профессию. Зачем? Тем более что тогда на Талнахе руду нашли. Мы главными людьми были. Строитель и сегодня здесь нужный человек. На нашу с ребятами долю много пришлось! Рудники «Маяк», «Комсомольский». А начинали с нуля в палатках. С деревянных домиков-общежитий.

— А если бы не тот киножурнал?

— Конечно, без дела не остался бы, но не то. Север есть Север. Столько лет этой земле отдано! У моих ребятшек в свидетельствах Талнах местом рождения записан. Они — коренные, а я разве нет? С самого рождения здесь... с рождения Талнаха.

Виктор Ситников, плотник-бетонщик:

— Бригадир наш — специалист отменный. Дело любит и людей уважает. Поэтому и бригада в передовых ходит.

Говорят «Север — край сильных». Может быть, и так. А с другой стороны, сюда ведь самые обыкновен-

ные люди едут. Не приживаются только немногие. Обычно жалуются: обещали, мол, одно, а на поверку другое. Не за туманом, дескать, приехали... А работать везде надо. Будешь трудиться и заработок будет.

В нашей бригаде народ дружный. Потому и текучести нет, уходить никто не хочет. Я, например, школу тренеров окончил, мог бы работать и по этой специальности, но профессия строителя мне нравится больше.

Владимир Перцев, плотник-бетонщик:

— Смотрю я на ребят в военной форме и себя вспоминаю. Когда-то таким же новичком был. Приехало нас в Норильск из роты четверо.

Работа у нас всякая. Одним словом — строители. Обживаем место основательно и в общественном, и в личном плане. У меня, например, дочке, Женьке, уже два с половиной года. Уезжать не думаю. Здесь ведь как: прожил человек год, не струсил — значит и три проживет, пока договор не кончится. А если и через этот срок перевалил, считай, прижился на Севере. У нас бригада в основном из таких и состоит.

Владимир Марфин, звеньевой:

— Я сначала сомневался, что техникум не осилю. Помогла жена. А теперь вкус к учебе почувствовал. Думаю, может быть, потом в институт? Специальность еще в 14 лет выбрал, когда в строительное училище пошел. Стройка — это жизнь. И поработаешь на ней, поймешь, что не зря жил. След оставил. А у меня ведь тоже «послужной список» немалый: строил «Маяк», ТЭЦ-2, «Комсомольский», клуб «Юность». Теперь вот домостроительный комбинат сдали.

Люди хорошо понимают главное назначение своей профессии. Потому и темпы, и качество работ даем. Бригаде верят, поручают сложные работы. Так и идет: коллектив сильный, работы много, людям некогда прохлаждаться, а отсюда и дисциплина, и дружба в бригаде. Если семейное событие у кого-то, в стороне никто не остается. В этом году Сит-

ников женился. На свадьбе были в «Листвянке» всей бригадой.

Виктор Ситников:

— Я этого события никогда не забуду. Мы с Галей еще в семьдесят третьем году познакомились, а со свадьбой решили подождать: не поведу же я молодую жену к себе в общежитие! И ребята помогли — нашли нам комнату. Вскоре получил квартиру. А тут на управление четыре машины дали, одну — нам. Бригада мне присудила «Москвич-412». За хорошую работу. Потом решили в новую квартиру обстановку купить, холодильник, ковер, телевизор.

А в прошлом году мы Ивана Демьяненко женили. И тоже ему бригадой обстановку купили. Парень только вернулся со службы, и уже свой дом есть. Иван и раньше здесь же работал.

Геннадий Андреев, плотник-бетонщик:

— А я сюда без специальности приехал. Здесь порядок такой: договор отработал — можешь на другое предприятие перейти, на рудник или завод. Но мне понравилось строить. Приходишь на площадку — пусто, а уходишь — уже стоит копер или цех, или дом... Веселее на душе. Я женился, дочка есть. Конечно, нелегко было. Прилетели в мае, здесь снег, морозец. Сначала непривычно. Но скоро обжились. В бригаде приняли хорошо. Учили все, помогали. Вскоре нам третий разряд дали и заработок по три сотни. Общежитие.

Капитан Рачинский, плотник-бетонщик:

— Сейчас в бригаде люди в большинстве своем солидные, женатые, детей имеют. У Легкого, например, двое, у меня и у Марфина — тоже, а у Шамханова даже пятеро. Но ведь и мы когда-то были новичками. И зарплату получали не такую, и жили в палатках. Но постепенно все пришло.

Валерий Сиваков, плотник-бетонщик:

— Норильскому комбинату разные специалисты нужны — и метал-

лурги, и шоферы, и металлисты, и электрики, и слесари. Можешь работать по специальности, если она есть, а жет — иди на стройку, там крепкие руки нужны. Бывших солдат внутренних войск в Норильске сейчас много. Кстати, замечено: если кто к службе относился с прохладцей — отсюда через полгода сбежит, если не раньше. Кто на водку слаб — тоже не советую. А для нормальных парней здесь условия подходящие. Хочешь — учишь (я среднюю школу закончил), есть институт, техникум. Трудно? А где легко? Морозы сильные? Но минус сорок здесь легче переносится, чем в средней полосе минус двадцать. А лето какое! Цветы, грибы, ягоды, охота. И купаться есть где, и загорись на незаходящем солнце. Кстати, можно в отпуск ездить в Сочи — там у Норильского комбината свой санаторий.

Владимир Марфин:

— Я до сих пор частенько вспоминаю, как первый раз, увидев северное сияние, подумал: а будет для меня здесь еще что-то хорошее кроме этого сияния? Но судьба не оби-

дела. Работа интересная, друзей много, страну повидал во время отпусков, даже за границу ездил. На «материке» вряд ли смогу бы столько увидеть: там и отпуск короче, и средства, конечно, не те. Наша бригада имеет много наград — грамот, вымпелов, не раз выходила победителем в соревнованиях. С гордостью носит имя героя внутренних войск Турсуна Рустамова.

* * *

О многом еще могут рассказать парни из бригады Анатолия Легкого. О жизни, о работе. Тепличных условий им никто не создавал — наоборот. Они всегда там, где труднее, где нужнее. Ударный коллектив, испытанный, надежный.

Не одна такая бригада в управлении строительства Норильского комбината. Много отличных коллективов трудится на других предприятиях «жемчужины Заполярья». А перспективы у Норильска огромные. Рабочие люди здесь нужны. Люди, желающие вложить свои силы в настоящее дело.

В. СТАДНИК.

ГОРЯЧИЕ БУДНИ

Норильск. Город, построенный в зоне вечной мерзлоты. Величественно возвышаются 9-12-этажные здания, леса новостроек. Широкие улицы, проспекты расцвечены неоновыми огнями.

Живет наш город так, как тысячи других городов страны. По утрам люди спешат на работу, бегут в школу ребятишки, родители везут в санках малышей в ясли, детские сады. А в вечерние часы у нас можно посмотреть спектакль, интересный фильм. В Доме техники работает клуб деловых встреч, во Дворце культуры комбината идут концерты госэстрады. Для спортсменов открыт Дворец спорта «Арктика». Здесь на ледяном поле тренируются хоккеисты, фигуристы. Есть плавательный бассейн, стадион «Заполярник». В библиотеках города многолюдно. А недавно у книголюбов был праздник — встреча с авторами М. Лисянским, Р. Казаковой, А. Аркановым. В кафе, ресторанах города жители Норильска любят отмечать юбилей, дни рождения, свадьбы. Мой город молодой. Средний возраст его жителей — 31 год. У нас много вечерних школ. А тот, кто хочет получить профессию, учится в

индустриальном институте или в техникуме. Люди растут вместе с городом, и прежние новоселы — сегодня опытные специалисты, дипломированные инженеры, техники работают в проектно институте, на строительстве заводов и рудников. Словом, для всех находится дело по душе.

Я приехал в Норильск в 1968 году. Мне было тогда двадцать пять лет. Поступил работать монтажником в строительное управление «Стальконструкция». Моим первым бригадиром, наставником, а сегодня первым советчиком и помощником был и есть Владимир Кириллович Шамота, требовательный и отзывчивый человек, мастер своего дела. В тот год наша бригада монтировала сушильный барабан шихтового отделения медного завода. Такой монтаж делали здесь впервые. Бригада работала, не жалея сил. Задание выполнили раньше срока и, конечно, благодаря опыту, профессиональной сноровке Владимира Кирилловича.

А через год, после окончания специальных курсов, меня назначили бригадиром. Трудно было сначала. Но помогали все — и мой наставник, и ребята из брига-



Сварщик — почетная и нужная специальность на Норильском горно-металлургическом комбинате.

Фото Т. ИЩЕНКО.

ды. Так сложился костяк нашего маленького коллектива. Андрей Мишуков и Василий Коробов прибыли в бригаду сразу после увольнения в запас. Почти с самого начала в бригаде и Сергей Радохлебов. Я могу целиком положиться на этих ребят, какими бы сложными ни были условия работы.

В 1971 году нашей бригаде присвоено имя младшего сержанта внутренних войск МВД СССР Григория Астапчика, геройски погибшего при исполнении воинского долга. Носить его имя для нас большая честь и

большая ответственность. Григорий — наш ровесник. Мы постарались как можно больше узнать о нем. В 1973 году я ездил к его матери, Марии Николаевне, которая живет в поселке Домочово, Брестской области, был в школе, где он учился. Рассказал о бригаде, о городе, о том, как мы живем, работаем, о чем мечтаем. Мать Григория пригласила всех ребят в гости. Думаем поехать всей бригадой. Для десяти пар рабочих рук всегда найдется работа по хозяйству. Женщина она пожилая, никого у нее нет. Теперь нам всем вроде матери доводится. Мы часто пишем ей.

За эти годы не раз менялся состав бригады — кто на учебу уехал, кто перешел на другую работу. Однако с заданиями мы всегда справлялись. Недавно прибыло новое пополнение — двое парней, Виктор Виткявичус и Иван Пустовалов, приехали сразу, как отслужили во внутренних войсках. Бригада наша молодая. Средний возраст монтажников 22—23 года. Живем дружно. Ребята хорошо устроены. Учатся.

О себе могу добавить: в 1973 году принят в члены КПСС. Семья моя небольшая: дочь Наташа, жена Вера работает на руднике «Комсомольский». У нас благоустроенная квартира. Долго ли собираемся жить в Норильске? Долго. Поехал как-то летом в отпуск на «материк». Отдыхаю, а сам все чаще о доме думаю, о тундре, ее озерах, рыбажке. До чего же хорош наш край, какие живописные места, красоту такую нигде не увидишь! Приехал домой. Остаток отпуска провел на земле Таймырской. Собираю грибы в районе Волочанки. Верно: коротко полярное лето, зато щедрое.

Сейчас наша бригада борется за выполнение заданий первого года десятой пятилетки. Горячие это будни. И как прежде стараемся обогнать время — завершить планы досрочно. Закончив работу, мы любим смотреть на Норильск с высоты новостройки. Город за 69-й параллелью, славой и честью которого гордится Заполярье.

В. СЕМУШЕВ, бригадир бригады имени Г. Астапчика.

КНИГА О ПОЛИТЗАНЯТИЯХ

В книгу «Политические занятия» * включены статьи, раскрывающие передовой опыт политической подготовки солдат и сержантов. Сборник рассчитан на командиров и политработников, которые связаны с ее организацией и проведением.

Авторы книги подчеркивают важность этой формы политического обучения военнослужащих, особенно при изучении материалов съездов Коммунистической партии Советского Союза, решений Пленумов Центрального Комитета, выступлений Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Л. И. Брежнева. При работе над материа-

лами и решениями XXV съезда партии задача пропагандистов состоит в том, чтобы добиваться в процессе политических занятий глубокого усвоения воинскими подразделениями нашей внутренней и внешней политики, четкого представления ими своего места в общенародной борьбе за коммунизм.

На конкретных примерах показана практика изучения ленинских идей о защите социалистического Отечества. Специальная статья посвящена вопросам укрепления воинской дисциплины.

Рассказывается о методике работы руководителей групп политзанятий, подлинных энтузиастов своего дела, например, старшего лейтенанта В. Осипова. Заслуживает также внимания опыт офицера А. Садкова и других.

В арсенале пропагандистов, отмечается в книге, немало приемов и методов, по-

* Политические занятия. Содержание, организация, методика. М., Воениздат, 1975 г.

В начале службы войны частенько останавливались возле стенда с портретами передовиков социалистического соревнования. Еще бы! Висит он на видном месте. А какие на нем люди представлены! У каждого на груди по нескольку знаков солдатской доблести. Невольно возникла мысль: «Вот бы с кем поговорить. Наверняка не будут они держаться в тайне, как добились высоких результатов, подскажут, что нужно сделать, чтобы стать отличниками».

Но сколько ни гляделись новички в фотографии солдат и сержантов, знакомых не встретили... Любопытство их постепенно угасало. Они поняли, что пожелтевшие снимки вывешены несколько лет назад, а маяки ратного труда в списках роты давно не значатся.

А что же комсомольские активисты? Они прекрасно знают, что стенд устарел, но никаких мер для его обновления не принимают. Кого же сегодня славит бюро ВЛКСМ? Может, нет маяков?

Конечно же, в роте есть отличники, и организация ВЛКСМ пропагандирует их достижения. Например, проведено собрание «Примерность комсомольцев в выполнении задач боевой службы». В докладе секретаря бюро ВЛКСМ ефрейтера Г. Балатаева, в выступлении воинов называ-

К О Г О С Л А В И Т Б Ю Р О

лись фамилии правофланговых социалистического соревнования. Много лестного, в частности, было сказано о начальнике войскового наряда сержанте В. Тарзанове, часовых на тропе наряда рядовых Р. Мансурове, А. Абдылдаеве. Они образцово выполняют служебные и комсомольские обязанности. Однако не все солдаты знают, как добились их товарищи успеха. В стенной газете подразделения как-то была сделана попытка описать передовой опыт несения боевой службы ефрейтора К. Аманова. Но это единственный пример. Фамилии отличников нередко фигурируют в боевых листках, в беседах агитаторов. А всегда ли на щит славы поднимают тех, кто этого заслуживает?

В подразделении до недавнего времени часто в пример другим приводили

ефрейтора В. Чухилья. У него были неплохие результаты в боевой службе и учебе, он считался активистом. Похвалы вскружили голову, и Чухиль стал менее добросовестным — нарушал форму одежды, опаздывал в строй. Тут бы и поговорить на бюро ВЛКСМ об отношении к делу, дисциплинированности, личной примерности комсомольца — правофлангового соревнования. Но, к сожалению, такой разговор не состоялся. Беспринципность членов бюро привела к тому, что Чухиль возомнил себя человеком исключительным. И в конце концов совершил грубое нарушение.

Известно, что оценка человека окружающими определяет степень его авторитета, а стало быть, и право «ходить в передовиках». Нередко эта оценка зависит от того, активен или нет воин-комсомолец в общественной жизни подразделения.

Какого же комсомольца считают здесь активным?

Среди членов бюро ВЛКСМ укоренилось мнение: имеет воин постоянное комсомольское поручение — значит, активный, нет — стало быть, пассивный.

Легко и просто. А правильно ли?

Думается, что с таким мнением согласиться нельзя. При всей важности и ответственности так на-

звляющих доступно, убедительно и глубоко донести до воинов все величие наших побед в строительстве коммунизма. В некоторых частях эффективно используются шефские связи с предприятиями, колхозами и совхозами, организуются выступления передовиков производства.

Воины воспитываются на богатых традициях Советских Вооруженных Сил, своих частей и соединений. Политзанятия нередко проводятся в музеях и комнатах боевой славы, совершаются экскурсии по местам боев.

Широкие возможности для воспитания руководителей групп политических занятий, гандисты внутренних войск. Их славная история бережно хранит имена и подвиги героев, отстаивавших завоевания Великого Октября. Более 150 воинов внутренних войск стали Героями Советского Союза.

Значительное место в материалах сборника отводится вопросам наглядности. Этому посвящена специальная статья — «Использование наглядных пособий, художественной литературы и технических средств пропаганды». В ней даются советы и рекомендации, как их лучше использовать, подчеркивается необходимость творческого применения на политзанятиях.

Подробно освещены и такие важные вопросы, как организация самостоятельной работы, формы проведения политзанятий. Значительное место отводится идейно-теоретической и методической подготовке руководителей групп политических занятий, роли политорганов, старших командиров и политработников в идейном воспитании воинов.

Полковник в отставке
Я. ПАДОРИН.

зываемых постоянных поручений, которые на определенный период возлагаются организацией на комсомольца, противопоставлять их другим, разовым поручениям, вряд ли целесообразно.

Комсомольцу дается задание не для того, чтобы просто «загрузить» его. Любое поручение определяется интересами дела, потребностями организации, задачами, которые она решает. И в этом смысле разовое поручение ничем не хуже постоянного.

Не по форме надо судить, а по существу. Например, рядовой В. Иванов имел сразу несколько постоянных поручений. Но ни в одном деле себя никак не проявил. Так что же, считать его активным лишь на том основании, что он везде и всюду «числится»? А вот у комсомольца рядового И. Алифира формально и нет поручений, но он во всем проявляет инициативу. И это правильно: настоящий комсомолец не будет ждать, когда ему что-то поручат. Он не на словах, а на деле сверяет свою жизнь, свои действия с Уставом ВЛКСМ, где обстоятельно и всесторонне определены обязанности комсомольца. Кто поручал Алифиру помогать молодому солдату А. Гарифуллину? Никто. Он сам взялся за это нелегкое дело, сам поставил цель — вывести сослуживца в число передовиков. И результаты отрадные.

Но члены бюро будто не замечают разницы в отношении к своему комсомольскому долгу у Иванова и Алифира. Первого везде отмечают как активиста, а заодно и как отличника боевой службы, боевой и политической подготовки. О втором же — ни слова. Хотя у рядового Алифира показатели в боевой службе, боевой и политической подготовке ничуть не хуже, чем у того же Иванова.

Очень важно подметить

и поддержать в людях стремление к постоянному совершенствованию, достижению более высоких результатов. Такого качества у некоторых членов бюро ВЛКСМ еще нет. Сошлюсь на пример.

По просьбе комсгруппы рядового Х. Дадберова воины отделения, где он служит, собрались в Ленинской комнате.

— Сегодня у нас большой день, — сказал Хамзат, — боевая служба отделения в карауле оценена высоко. Но, мне кажется, радоваться рановато. С боевой учебой у нас не все гладко. Трудимся мы вполсилы.

— Позвольте не согласиться, — поднялся с места комсомолец, рядовой Р. Умирзаков. — Социалистические обязательства за прошлый месяц отделение выполнило...

— Об этом я знаю. Да уж больно мал взятый нами рубеж. Считаю, что нам под силу и более сложные задачи. В отделении все комсомольцы, и наш долг в период, когда вся страна ударно трудится над претворением в жизнь решений XXV съезда партии, добиться отличных результатов.

— Не горячитесь, Хамзат, — вступил в разговор рядовой И. Петров. — Спору нет, все мы мечтаем стать отличниками. Да вот вопрос: сумеем ли заслужить это высокое звание?

— Кому-кому, а вам-то, кавалеру знака «За отличие в службе», надо постараться.

Наступила пауза.

— Можно мне? — спросил рядовой Б. Алаканов.

Послышались одобрительные возгласы.

— Я дал слово: по всем дисциплинам иметь пятерки. Но смотрю, как все притихли, и испугался: справлюсь ли с такой задачей? Ведь даже рядовой Нафасов, у которого армейский стаж на полгода больше моего, записал в свои обя-

зательства одни четверки...

— Что вы обо мне беспокоитесь? — вскопчил с места Нафасов. — Если уж на то пошло, у меня больше, чем у вас, шансов стать отличником. И я буду им, обещаю перед всем отделением.

Солдаты оживились, стали прикидывать свои возможности. Комсгруппирг Х. Дадберов положил перед собой несколько листов чистой бумаги. Он торопился записать повышенные обязательства. Когда каждый высказался, Хамзат поднял над головой исписанные листы.

— Большинство из нас решили стать отличниками боевой службы, боевой и политической подготовки. Каждому предстоит сдать нормы ВСК.

Комсомольцы отделения приняли важное решение. Добрая молва о нем, конечно, дошла и до членов бюро ВЛКСМ. Но они пока ничего не предприняли для поддержания инициативы.

— Не было указаний сверху, — не то в шутку, не то всерьез прокомментировал этот факт Г. Балатаев.

«Не было указаний сверху...» И невольно вспомнились выцветшие фотографии на стенде передовиков соревнования.

Упущена еще одна возможность мобилизовать всех членов ВЛКСМ на успешное выполнение намеченного, показать тех, кто идет впереди, широко пропагандировать их передовой опыт.

Социалистическое соревнование поднимается на более высокую ступень. Повышение его действенности требует пристального внимания бюро ВЛКСМ, чтобы обеспечить широкую гласность, сравнимую результатов, воспитать у каждого воина чувство верности слову, постоянной недовольности достигнутым, неуклонное стремление к новым высотам.

Капитан В. БУСЫГИН.





ДОКУМЕНТАЛЬНАЯ ПОВЕСТЬ

Майор А. ГОРЛОВ

1

Куда ни кинь глазом — кругом камыш. Немало осоки, других болотных трав, местами желтеет чекан, высятся островки ольшаника, но камыша больше всего. Он словно море. А цвет то кирпично-серый, то бледно-зеленый. Налетит слабый ветерок, тряхнет блеклые метелки, и шурша, волна за волной покатится над плавнями. И долго еще будет слышаться легкий шорох.

А потом становится тихо. Григорий Александрович на мгновение останавливается. Привычно поднимает руку над головой: — Тс-с...

Замерли сыновья, замаскировались в камышовой чащобе. Старший, Михаил, спокойен, сосредоточен. Задумчиво смотрит на зеркальную гладь воды Василий. Рядом с ним затаился Георгий. Заметно волнуется младший — Николай.

Снова набежал ветер. Камыши заматались. Пулей просвистел чирок. Глаза Григория Александровича блеснули.

— Ну, кажется, началось. Будет охота!

И как бы в подтверждение его слов чуть ли не из-под ног заремел крыльями утиный выводок.

Пиф-паф... Бах-бабах, — ударили два дуплета.

Отец стреляет редко, неторопливо. Но точно. После каждого выстрела он как-то странно прищмыкивает. И будто бы не глядит, куда гулко шлепается утка, но точно выходит к добыче.

Сыновья стараются подражать Григорию Александровичу, но горячатся и часто мажут.

— Отец не выдерживает:

— Ты чего, Жоржа, распалился? Разве на такой высоте ты ее достанешь?

Смущенный Георгий закидывает ружье за плечо.

— Еще одну до нормы...

— Хватит, — Григорий Александрович останавливается у коряги. Ноги его увязают в мягком, податливом иле. — Надо поискать сухое местечко.

Старый охотник напрямик через топь, тыча в дно длинным кизилковым шестом, проходит вперед.

— Подъте сюда! — кричит он из камышей.

Вслед за ним братья выходят на крохотный островок. Отец уже расчищает площадку для костра.

Через несколько минут трещит огонь. На треноге появляется солдатский котелок.

— Надо бы дровец посуше, — замечает отец. — Суп из утей варить будем.

Георгий, долговязый, длиннорукий, неторопливо снимает со спины вещмешок, кладет на него ружье и, прихватив с собой отцовский кизилковый шест, отправляется в лесок, что неподалеку, за хворостом.

Василий не утерпел.

— Жор, подожди, и я с тобой!

— Голенища повыше подтяни, — советует Василию отец, любуясь крепко ебитой фигурой сына. На пользу ему военная служба. Вишь, какой статный! Кадровый офицер.

«Интересно, а каков Васька с подчиненными? Строг? — заулыбался Григорий Александрович. Трудно ему представить Василия в роли командира. — Уж больно тихий, даже робкий какой-то».

Василий первым проложил путь в Орджоникидзевское военное училище. На втором курсе окончательно убедился, что в выборе не ошибся, написал младшему брату Кольке. Мол, не раздумывай — неси документы в военкомат. Мать — Федора Васильевна — аж всплакнула:

ЛИТЕРАТУРНЫЙ ОТДЕЛ

— Мало того, что Васька отрезанный ломать, так и младшенький туда же, — причитала она.

— Что ты понимаешь, старая? — напустился отец. — Для мужчины армия — что ни на есть высшие курсы, академия, можно сказать. А ты в слезы! Гордиться буду, если его примут.

Николая приняли. Григорий Александрович только и сказал:

— Весь в меня. Беловский характер.

А через три года с двумя звездочками на погонах младший приехал на побывку. Василий к тому времени уже вырос в воинском звании.

— Думается мне, мать, что у Николая тоже дела пойдут неплохо. Год только прослужил, а уже замполитом роты назначен.

«Ну, Колька не в пример Ваське — шустрый. И за словом в карман не полезет. С таким командиром солдаты не заскучают, — думал сейчас Григорий Александрович. — А вот Василий — другой. Тихоня».

Первое время даже не верилось ему, что взвод у Василия отличный. Но ведь сам в части был, перед солдатами выступал. И делами сына интересовался. «Серьезный офицер», — отозвался о старшем лейтенанте Белове командир батальона.

2

Василий поправил сапоги.

«Ты гляди, вода чуть ли не по колено... Прав батя, сушняк не так просто найти...»
Георгий уже машет:

— Иди на меня, не то нырнешь.

Василий обходит топкое место. Из-за куста показывается Георгий. В руках у него большая охотничья хвороста.

— Может, одной обойдемся, — говорит он.

— Давай я тебе помогу, — предлагает Василий.

— Не стоит.

— Чего это ты?

— Ну как же, ты все-таки офицер, а я сержант. Субординация, — смеется Георгий.

— Боишься нарушить?

— Ненароком наряд влепишь.

— Я-то не влеплю, а вот от гвардии старшины можешь заработать. Это уж как пить дать. Дома-то не ночевал. Что, свадьба скоро?

— Прямо уж...

— Не заговаривай зубы.

— О свадьбе, что ли?

— Ну... Говори прямо, любишь?

— Может, и будет свадьба. Только сегодня не с Анюткой гулял. Вторую смену пришлось отработать. Сменщик приболел. Заказ срочный, для новой фермы.

— А что же отцу не сказал?

— Сказал. Говорит, у Потапыча, бригадира, спрошу.

— Не верит?

— Бывает.

Помолчали.

— Ну, а как ты? — спросил Георгий.

Василий задумался.

Как он? А действительно, два года не виделись. Как он? Односложно не отве-

тишь. Не будешь же говорить, что за время службы во внутренних войсках немало повидал и понял. Пережитое, прочувствованное в отсвете сегодняшнего дня, быть может, для другого покажется чем-то будничным, не стоящим особого внимания. Но для него это не просто биография, не просто случаи, события, разные лица, для него это больше — то, что называется школой жизни. Самые обыкновенные, но для Василия еще расплывчатые, понятия вдруг обрели совершенно новое и конкретное звучание, явились теми нитями, из которых постепенно сплетался характер. Что-то ненужное уходило, возникали и утверждались новые черты, привычки.

И всем этим он обязан батю... Спасибо, что тогда понял, поддержал...

Как сейчас перед собой видит Василий заплаканное лицо матери. А рядом отец.

— Ты, мать, того, погодь со слезами. Дай прощальное слово сказать.

А слово-то у бати не получается.

— Ну, ты там, Васька, не подкачай, — только и говорит он. И чмокает сына.

Василию непонятно, отчего это отец, фронтовик, так растрогался? Отчего мать в слезах? Ведь уезжает не на войну, а в военное училище. Хочет стать офицером...

Лишь Колька, младший братишка, — молодцом. Для него все необычно, интересно. Василий знает: братан завидует. Перед самой посадкой в вагон сунул ему в карман складной ножик, свой любимый, с перламутровой ручкой. Бывало, карандаш очинить не даст, а тут...

Когда состав отошел от станции, за окном вагона полпыли пригородные сады, серебристые ивы, склонившиеся над речушкой. Василия вдруг охватила грусть. Что его ждет впереди, каким будет завтрашний день? Он впервые уезжает так далеко. Уезжает один, в неизвестное.

Судьба распорядится так, что начало его службы пройдет на колесах. Василий объедет полстраны, увидит немало больших и маленьких городов, познакомится с массой хороших людей. Все это будет.

Но третий вагон, в котором он ехал в курсантскую жизнь, навсегда останется в его памяти. И навсегда запомнится песня, которую они, тогда еще незнакомые люди, пели дружно и вдохновенно. Ему хотелось тогда, чтобы песня понеслась через высокие горы, через цветущие сады на тихую улочку, туда, где остались заплаканная мать и отец, Колька... А в соседнем доме живет кареглазая зазноба. Хотя они и дружили, а на вокзал не пришла, постиглась родителей, будто им неведомо, как дорога ему эта милая девушка.

Потом вспомнился приезд отца в часть. Василий досадливо поморщился:

«А он все-таки спросит... Как же я объясню?»

Попытался сам себя утешить: «Старик и позабыл давно...»

Сегодня утром видел, как батя неторопко, старательно подвязывал ветки лозы. Кашлянув в кулак, подумал: «Ну, сейчас...»

Словно на выручку Василию выбежал сынишка.

— Деда, деда, смотри!

Отец отвлекся. Но сегодня спросит. Обязательно спросит: «Как вишенка-то? Растет?»

Василий знает, что скажет: «Растет. У тебя, отец, рука легкая. Коли посадил — приживется».

Батя непременно поинтересуется: «Ну, а тот чернявенький солдатик, который меня обстрелять хотел, ухаживает за вишней? Или позабыл мой наказ?»

Что на это ответить отцу?

3

Гордится сыновьями Григорий Александрович. Дружными, отзывчивыми, послушными выросли. Послал Георгия за дровами — поднялся без звука, а второй сам помочь вызвался. Ну, так оно и должно быть.

Сыновья, как он и предполагал, вернулись быстро. Бросили на землю по охапке хвороста. Георгий еще траву какую-то раздобыл.

— Дровишки подпалить пригодится, — сын положил перед ним пучок прошлогодней высохшей травы.

Чем-то привлек Григория Александровича этот пучок. Повертел в руках, отложил в сторону, хитровато посмотрел на сына.

— Гляди-ко что принес! Да знаешь ли ты, что это за трава?

Жора еще раз взял пучок. Бледно-розовые высохшие цветы с белым венчиком, тройчатые листья... В недоумении пожал плечами.

— Не знаю, отец.

— Оно и сразу понятно, что не знаешь. А надо бы знать, — загадочно произнес отец.

— Да трава и трава, — вмешался Николай.

Улыбка сошла с лица Григория Александровича.

— Для вас просто трава. А для меня это трифоль.

— Что за трифоль, отец, ты уж растолкуй, — произнес задетый за живое самозабывший Жора, который в поселке считался знатоком природы.

— Эта трифоль жизнь мне спасла, — объяснил Григорий Александрович. — Контузия была, да и лихорадка прицепилась.

— Расскажи, отец! — в один голос попросили сыновья.

— Потом, — сухо ответил тот, не желая, видимо, ворошить прошлое, вытягивать из цепкой памяти то, что до поры до времени там таилось. Почувствовав это, сыновья замолчали.

— Николай, доклада не слышу. Или, став офицером, считаешь, что отцу, гвардии старшине запаса, можно не подчиняться? — Григорий Александрович погрозил пальцем. — Шалишь, браток. Ну-ка подавай черпак, пробу снимать буду.

Он долго дул в половник, потом хлебнул обжигающий горло бульон.

— Ничего... Малость перчику добавьте.

— Заварку для чая сам сделаешь или мне? — спросил Михаил, высокий, плечистый, с загорелым лицом, иссеченным всеми ветрами и стужам.

— Сам. Вы все равно не заварите так, как надо, аромат уйдет...

Редко семья Беловых бывает в сборе. Старший, Михаил, моторист нефтеразведки, живет рядом. Георгий подался в столяры и работает на деревообрабатывающем заводе. Василий, старший лейтенант, служит неподалёку. А младшему, Николаю, в гости приехать труднее всех. Разве только в отпуск. Судьба забросила его на Крайний Север.

И вот сегодня, когда сыновья рядом, у Григория Александровича праздник. Вышел с ними на охоту. Сидят все вместе возле костра. После сытного супа из диких уток вновь зашла речь об охоте. Говорили в основном сыновья, отец больше молчал. Достал потертый фронтальной портсигар. Долго раскуривал «Приму», затянулся. Молодежь притихла. Знали сыновья, сейчас за отцом будет слово. О чем он сегодня расскажет?

Но Григорий Александрович неожиданно тронул Георгия за плечо:

— Чего это ты нынче больно мазал?

Жора провел ладонью по прикладу ружья, словно оно было виновато.

— Негоже сыну Белова так стрелять, — покачал головой Григорий Александрович.

— Отец, а ты когда-нибудь пуделял? — вдруг спросил Николай.

— Пуделял ли? — старый охотник улыбнулся. — Был прех. Однажды случилось. Еще до войны. Приехал к нам на Терек отдохнуть и поохотиться Иван Дмитриевич Папанин...

4

Василий вздрогнул. «Григорий Александрович, вы когда-нибудь за молоком ходили?» — будто наяву слышит он вопрос. Вот батя прищуривается, какое-то мгновение изучающе смотрит на молодого солдата, потом подходит к нему ближе, задумчиво произносит:

— Если по совести, то был грех...

На лицах солдат недоумение. Никак не вязалось с этим признанием то, что они сейчас видели. Отец командира (откуда им было знать, что он снайпер-герой, чья слава премела по 1-му Белорусскому фронту) перестрелял самого меткого — рядового Турсуна Рустамова.

...Василий часто вспоминает Турсуна. Закроет глаза — и как кадр из фильма. Упрямый подбородок, волевой взгляд. Из-под кустистых бровей светятся пронизательные глаза. Обычный парень, открытый, какой-то непосредственный и симпатичный.

А мысли наплывали, ворошили все новые и новые страницы тех событий.

Что было в тот день, когда погиб Рустамов? Занятия, потом подготовка нарядов. Он, старший лейтенант Белов, должен был проверять службу в карауле.

Василий наморщил лоб... Должен, а вот обстоятельства не позволили. Он прикрыл глаза ладонью, отдаваясь воспоминаниям.



— Вась, слышь, что отец говорит! — откуда-то издали доносится до него голос Георгия.

— Приехал к нам на Терек отдохнуть и поохотиться Иван Дмитриевич Папанин, — рассказывал отец.

Василий уже слышал эту историю. Тогда в роте отец говорил о Папанине, о дружбе с ним... И Турсун вместе с товарищами слушал его рассказ.

— Товарищ старший лейтенант, а Григорий Александрович к нам еще придет? — спросил его как-то Турсун.

Василий ответил подчиненному шуткой:

— Что, у старого снайпера реванш хотите взять?

Турсун засмутился. Его широкое лицо порозовело.

— Так интересно с ним...

Да, слушать отца было интересно. Мальчишкой еще помнит Василий, как за батей, только что вернувшимся с фронта, гуртом ходила ребятня. Разве только хлопцы хотели знать, как воевал фронтовик, как своими руками давил фашистскую гадину? Старики и те часто непрочь были поговорить с длинноруким охотником Гришкой, о котором во время войны докатилась до затерянного меж гор Хасавюрта громкая слава снайпера. И хотя не краснобай Бе-

лов, тягучей была его речь, но цепко хватала за душу людей... И за прошедшие три десятилетия батя так и не научился складно говорить. Рассказывал медленно, тщательно. Слово из дикого табуна выбирая одну единственную лошадь, искал он порой слово, фразу.

— Значит, с Митричем мы сошлись быстро... С понятием он человек. Нашенские края ему приглянулись, видать. На денек заглянул, а почти неделю охотились.

Отец замолчал.

5

Василий вернулся к своим мыслям. Командир его тогда вызвал.

— Срочное задание, товарищ Белов.

Он было заикнулся о том, что надо проверить караул.

— Знаю. Пойдет лейтенант Ибрагимов. А вам придется поехать в отдаленный гарнизон.

— Есть!

Вернулся в роту, когда все уже произошло. Первым встретился с Федюнинским. Не узнал старшины. Рассеянный, нервный какой-то.

— Что с вами?

Тяжело вздохнул и будто ушатом холодной воды обдал:



3246

Был самый обычный день. Майское солнце висело над морем. Разноголосая ребятня спозаранку захватила карусели в парке, примыкающем к пляжу. А в заполненном до отказа людьми зале уже, шестнадцатый день шел судебный процесс...

6

— Все-таки Васятку надо разбудить, он почти не ел.

«Мишка беспокоится», — отметил Василий.

— Пусть подремлет, — возразил отец.

— Батя, Папанин тогда был начальником дрейфующей станции «Северный Полюс»? — спросил Николай.

— Да, был... Слушай, не перебивай. По-знакомились мы с ним так. Попросил он председателя нашего найти ему человека, который эти места хорошо знает. Указали Ивану Дмитриевичу на меня. спрашивает:

— Ну как, браток, стреляешь?

— Раз на раз не приходится, — пожимаю плечами. — По-всякому в нашем деле бывает.

— Ну, что же, веди, где дичь водится.

Много верст с Иваном Дмитриевичем ис-ходили мы. Уток, фазанов стреляли.

— Ты, браток, пореже бей, — пошутил Папанин. — А то мне ничего не останется.

— Хватит дичи, — говорю. — Леса и камыши — большие.

— Сдаюсь, твоя взяла. Мне за тобой не угнаться! — воскликнул Папанин.

И надобно ж, в эту минуту вальдшнеп поднялся. Я ружье поднял, почти не це-

Рисунки А. ШУЛЬЦА.

— Рустамов погиб.

Он не поверил:

— Турсун?

— Он самый.

— Шутите, Федор Федорович.

— Не до шуток, товарищ старший лейтенант. Посмотрите, что в городке творится.

Только тут Василий заметил машину в траурном обрамлении. Похороны!

Не хотелось верить, что он больше не увидит веселого своего помощника...

— Так вот Папанин и говорит мне: «Давай, Александрович, кто кого?» — опять донесся до него голос отца.

— Василий! — дернул его Жорка.

Василий промолчал. Не хотелось расставаться с воспоминаниями.

— Прикорнул он, батя...

— Ну, пусть поспит.

Заботливая отцовская рука накинула телогрейку.

«Сколько Рустамову было? Да всего на три года моложе меня — двадцать один... Вот штука. Двадцать один! Год прошел, а ему все столько же... Уйду я, закончат службу те, кто знал его, отслужит младший брат Николай, а Турсуну будет двадцать один... Навсегда...»

Так как же это случилось?

лясь, выстрелил. Птица помахала мне крыльями и скрылась.

Иван Дмитриевич смеется:

— Поспешил, выходит, я. Рано признал себя побежденным.

С той поры я зарок себе дал — на авось ни одного выстрела.

Григорий Александрович подбросил хвороста в костер. Полетели искры, вспыхнуло пламя. Его блики заиграли, засветились на лице старого охотника. На щеках ярче проступил румянец.

— Как говорят у нас на Кавказе, один раз раненный всю жизнь боль знает. В войну много горя довелось хлебнуть народу нашему. Лютая ненависть к фашистам огнем жгла. И я поклялся — ни одной пули мимо. Всякое случалось. Бывал в разных переплетах. Однажды мне, снайперу, довелось и винтовкой, и станковым пулеметом действовать. Наступали, значит, мы тогда. Поначалу все ладно так шло. Потеснили противника. Но, видать, силенок фашист поднакопил, усилил минометный и пулеметный огонь. Никакого ходу вперед. Замешкались наши пехотинцы. Окопались, лежим. Знаем, что находимся под самым носом у фашиста, и чем ближе к нему подберемся, тем безопаснее будет. Перед нами приго-

рок небольшой, травой поросший, немного подале — лес. Оттуда доносились голоса их. Всем сердцем чуяли мы: вот-вот полезут, чтобы вернуть прежние позиции. Я с пулеметчиками был. Наводчик зарядил «максимку» своего, говорит: «Пушай теперь сунутся — всех покошу». Азартный был парень, машину свою знал как пять пальцев. Лучше его, почитай, что во всем полку пулеметчика не было. Говаривали в роте, что после того, как у него семья в Приднепровье погибла, прямо-таки рвался в бой. «Степка, поберегись», — только и успел ему сказать. Проширела мина. Надо же, как говорил политрук наш, закон подлости сработал — в двух шагах от Степана рванула. Наводчика со вторым номером — наповал. Лишь подносчик живой остался: лицо в крови, глаза не видят. «Лежи, браток, лежи», — говорю ему, а сам к «максиму», значит. Целехонький оказался.

Григорий Александрович раскраснелся, голос его задрожал.

— Ну-ка, Миш, глоток чайку горло промочить.

Выпил кружку остывшего чая не отрываясь. Продолжил рассказ:

— Значит, на пригорке фашисты показались. Перебежками, осторожно идут. Я за пулемет лег. Прицелился. Длинной очередью полоснул. «Ага, сволочи! Получили!» — кричу. Стрелял и кричал: «За Степана вам!» Залегли враги. Этого-то мне и надо. Заговорила во мне душа снайпера. Рука сама за винтовкой потянулась. Вот один гитлеровец вроде как приподнимается стал. Свалил я его. Потом второго и третьего сразил. Но враг не унимается. Из леса вторая цепь показалась, на подмогу спешит. Рывком попытались автоматчики пригорок проскочить. А я начеку был. Резанул их свинцом. Не понаравились огневая закуска — попадали, укрытие искать стали. А я опять из своей снайперской пересчитывать их стал. Занервничали. Палят беспорядочно. Об осторожности не забываю. Бью редко, наверняка, стараюсь оставаться незамеченным. Тут командир наш поднялся: «В атаку, вперед!» Дружно бросились мы. Опрокинули врага. Да, в разных переплетах довелось побывать. Всякое случалось... Вот еще такое было.

Как-то в штаб меня вызвали. Связной сказал, что сам комбат видеть хочет. Непроста, думаю, майор самолично потолковать приглашает.

— Хорошо, сейчас буду, — только и ответил.

Вышел из блиндажа, а погодка — как на заказ. Воздух на хвое настоен, пьянит. Шагается легко. Будто и нет войны. Вот и низинка, блиндаж комбата. Докладываю честь по чести: прибыл, мол. Комбат, не спеша, объяснил, что за причина вызова. Звонили ему артиллеристы. Просили помочь. На их участке уж больно нагло фашисты вести себя стали.

— Так и просили, — излагал суть дела комбат, — снайпера бы Белова сюда. Я думаю, что надо удовлетворить просьбу

пушкарей. Как смотришь, Григорий Александрович?

Поднялся я, одернул гимнастерку и, как полагается в таких случаях, ответил: «Раз надо, я готов, товарищ майор...»

В глазах Григория Александровича мелькает улыбка.

— Я тогда молодой был, ну, как вы. Одна думка снов лишала, червоточила душу — побыстрее врага с земли нашей выгнать. Значит, о чем я вам говорил? Да, вспомнил: комбат совета у меня спросил, мол, как быть. А я, известное дело, — скорее за винтовку.

— Нет, Белов, постой, — останавливает меня майор. Дескать, не за тем тебя пригласил, чтоб так вот просто очередное задание дать.

— С новичками познакомился? — спрашивает, значит, меня.

Новички — это Скачков и Латышев. Неделя, а может, и меньше, как в роте. Снайперы называются, пороха-то еще настоящего не нюхали. Вот комбат про них и спросил. Невидаль какая, необстрелянные хлопцы. Знал я, конечно, что есть такие в роте и не больше: ни имени, ни откуда родом — недосуг спросить было.

— Познакомился, — говорю.

— Вот и хорошо. На «охоту» с ними и пойдешь.

— Ну, эта обуза мне ни к чему. Одному сподручнее бы, не так приметно.

Комбат прячет ухмылку меж губ:

— Мороки с молодыми не хочешь?

Решил начистоту отрубить, дескать, так и так, не хочу. Не дал договорить мне. Пальцем погрозил:

— Ты это мне брось. Новичков учить надо. А кому, как не тебе! Приказ начальника — закон для подчиненного.

— Слушаюсь! — отвечаю.

Григорий Александрович затянулся. Посмотрел на Николая:

— Года на два-три моложе тебя они были. Растолковал я, значит, им, зачем и куда идем. Между прочим, напомнил, что охотиться за фрицами будем. Не исключено, что и они за нами. Убить могут, говорю, а сам наблюдаю, как отреагируют. С достоинством держатся. Это, думаю, еще ни о чем не говорит: в деле как будут выглядывать — вот соль.

...Шли они тогда по берегу реки, по знакомой тропинке. Обогнули молодой лесок, посеженный осколками. Чуть пригнувшись, перебежали лощинку и скрылись в полуразрушенном сарае. Это место было еще ночью подготовлено для снайперов.

— Бинокли имеются? — спросил Григорий Александрович.

— Так точно, — ответил Скачков.

— Вот и наблюдайте.

Белов тоже припал к окулярам.

— Вижу пятерых, как на ладони. Можем, снимем, — предложил Скачков.

Григорий Александрович нахмурился. От него не ускользнуло, как новички схватились за винтовки. Того и гляди откроют огонь.

— Не смейте, — цыкнул он на них. — Не время.

Снова встретился со взглядом чернявого. Запрет Белова пришлось ему не по вкусу.

— Зря пролежим, — зашептал он Латышеву, невысокому бойцу. До Белова доносились раздраженные слова Латышева:

— Да ну тебя.

Продолжали наблюдать.

Весенний ветерок резво врывался в щели сарая и пронизывал насквозь. Сидеть было невозможно.

«А Латышев терпеливый... Добрый из него снайпер выйдет», — думал Белов. Искоса посматривал на Скачкова. «Скучно тебе, малый. Но ничего, я тебя сейчас растормошу».

Сколько пролежали? Час, два? Время тянулось медленно.

Белов давно заметил слева бугорок. До тошно шарил по нему взглядом. Нет, неспроста протоптана к нему тропка. Подбегает фашист к буторку и пропадает. Григорий Александрович был готов биться об заклад, что там блиндаж. Порой его охватывали сомнения: «Может, промашку даю. Никакого блиндажа там нет и в помине?..» Но чутье снайпера, опыт охотника подсказывали ему: именно этот буторок может принести им снайперскую удачу.

Немец в фуражке с высокой тульей у блиндажа появился неожиданно, под мышкой он держал какой-то сверток.

«Время. Теперь, в самый раз...»

— Скачков, видишь?

— Так точно, — задохнулся тот от волнения.

— Возьми на мушку.

Как подкошенный, гитлеровец взмахнул руками и упал на спину.

Белов не отрывается от окуляров бинокля. Им овладевает азарт охотника, но он по-прежнему сдержан. Важно посмотреть, как поведут себя враги дальше.

Всполошились, прекратили хождение. Конечно, сейчас они выскивают, откуда раздался выстрел. Белов шепнул бойцам, чтоб не шевелились. Прошло с полчаса. Григорий Александрович опять взялся за бинокль. Мало-помалу фашисты снова начали двигаться, но теперь соблюдали меры предосторожности. Принесли короткие ветки и расставили их по брестверу хода сообщения. Замаскировались. Теперь стала хуже просматриваться тропа, ведущая к блиндажу...

...Григорий Александрович закашлялся. Кашлял он по-стариковски и долго, и надрывно.

— Много куришь, отец, — сочувственно произнес Георгий.

— Привычка фронтовая, — как бы оправдываясь, ответил старый охотник. — А ведь до войны некурящим был. В окопах попробовал. Сначала от мокроты вроде спасало, а потом втянулся. А ты прав, Жорка, бросать пора. И доктора так говорят.

— А когда ты видел доктора-то? — засмеялся Михаил.

(Продолжение следует)

ПОИСК ПРОДОЛЖАЕТСЯ

В августе 1942 года немецко-фашистские войска прорвались на Северный Кавказ. Упорное сражение разгорелось в районе Железноводска, Пятигорска, Ессентуков. Стойко оборонялись против превосходящих сил врага бойцы и командиры 11-й дивизии войск НКВД. Они подбили пять танков, уничтожили сотни вражеских солдат и офицеров.

Там, где тридцать четыре года назад шел кровопролитный бой, сейчас взметнулся ввысь памятник. У подножия его — всегда цветы. Сюда часто приходят ветераны войны, пионеры, туристы. С волнением читают они имена тех, кто отдал свою жизнь за свободу и счастье Родины. Фамилии героев стали известны сравнительно недавно. С помощью красных следопытов из поселка Терконзавода удалось установить, что здесь героически сражались и пали смертью храбрых политрук Г. Левин, младший лейтенант М. Бондаренко, младший сержант М. Колесов, красноармейцы Н. Мищенко, П. Поляков, Н. Бутенко и другие. Много интересного рассказала пионерам участница событий Полина Тимофеевна Долгополова. Рискуя жизнью, она спасла жизнь комиссару батальона Т. Рябченко, тяжело раненному в бою.

Сейчас Рябченко работает на машиностроительном заводе в Умани. Пуля, засевшая в груди, напоминает ветерану о тех незабываемых днях. Бывший фронтовик — частый гость Долгополовой. Они не раз приходили к памятнику, вспоминая погибших друзей.

Самоотверженно бились с врагом под Нальчиком лейтенанты В. Коротаев и Р. Хейфич. После войны они закончили военную академию имени М. В. Фрунзе и поныне продолжают служить в войсках. Поиск продолжается. Не сомневаемся, что будут открыты новые подробности героических подвигов воинов-чекистов.

Капитан запаса Г. ОМЕЛЬЧУК,
бывший политработник
17-го кавполка войск НКВД.

НАШИ ЗДРАВНИЦЫ В ДЕСЯТОЙ

Генерал-майор внутренней службы
В. СТРУСОВ,
начальник Медицинского управления
МВД СССР, кандидат медицинских наук,
заслуженный врач РСФСР.

В Отчетном докладе ЦК КПСС XXV съезду партии сказано: «Среди социальных задач нет более важной, чем забота о здоровье советских людей». Убедительным свидетельством постоянного внимания партии и правительства к этому вопросу является то, что наша страна занимает первое место в мире по медицинскому и санаторно-курортному обслуживанию населения. На 10 тысяч жителей у нас приходится 32 врача, тогда как в США только 20,2, в Англии — 15,7, во Франции — 17,5, в Японии — 15. Важнейшие преимущества социалистического здравоохранения — бесплатность и упор на профилактические мероприятия.

Широкая программа социального развития и повышения уровня жизни народа, выдвинутая на XXV съезде, сама по себе создает необходимые условия для плодотворной работы в области здравоохранения. В целях укрепления здоровья советских людей предусматривается, в частности, совершенствование организации активного отдыха трудящихся, увеличение числа санаторно-курортных учреждений, домов отдыха, пансионатов и профилакториев.

За годы девятой пятилетки немало сделано в этой области и Министерством внутренних дел СССР. В восемнадцати санаториях ежегодно восстанавливается свое здоровье около 50 тысяч офицеров, прапорщиков, сверхсрочных служащих и членов их семей. Черноморское побережье Кавказа и Северный Кавказ, Прибалтика и Дальний Восток, Украина и средняя полоса России — такова география курортов министерства.

Наши здравницы располагают всем необходимым для лечения. Все санатории оснащены физиотерапевтической и рентгеновской аппаратурой, в них действуют кабинеты функциональной диагностики и лечебной физкультуры; в 14 — открыты водолечебницы, в 5 — применяются лечебные грязи. В ряде учреждений используются гипноз и самовнушение, иглоукалывание. Хорошо разработаны вопросы диетического питания, климатолечения, реабилитации [т. е. восстановления здоровья и работоспособности после острых заболеваний], терминкуры (дозированной ходьбы).

Санатории специализируются на лечении различных заболеваний. Так, например, хорошие результаты при болезнях сердечно-сосудистой системы получены в таких санаториях, как «Эльбрус», «Подмосковье», «Луиево», в нежаркие месяцы — «Салют», «Искра», «Хоста», «Приморье», «Колхида» и «Кодори». Болезни желудочно-кишечного тракта, печени, желчных путей эффектив-

но лечат здравницы «Железноводск» и «Дзинтари».

Значительно увеличились средства, отпускаемые на содержание санаториев: на 20—25 процентов прибавлены ассигнования на питание и лечение, оснащенность современной медицинской аппаратурой, мебелью и мягким инвентарем, различным технологическим оборудованием, автотранспортом.

Количество мест возросло на 13,5 процента. Открыт санаторий «Кодори», построены спальные корпуса в «Железноводске» и «Южном Буге», новый лечебный корпус и клуб в «Салюте», клуб-столовая в «Южном Буге» и спортивный зал в санатории «Борок».

За последние годы возросла численность медицинского персонала. Подавляющее большинство врачей имеет хорошую теоретическую подготовку и опыт. В настоящее время помощь оказывается по 8—10 врачебным специальностям. В штаты многих здравниц введены новые должности психоневрологов и климатологов. Медицинские работники постоянно повышают специальные знания на курсах усовершенствования, в клиниках и институтах курортологии и физиотерапии, на научно-практических конференциях по актуальным вопросам современной медицины.

Специализация кадров, рост их мастерства, безусловно, положительно сказываются на повышении качества лечения.

Огромную роль играет социалистическое соревнование, развернувшееся во всех здравницах министерства. Коллективы настойчиво борются за улучшение организации и качества оказания лечебно-диагностической помощи, повышение ее эффективности и культуры; внедрение научной организации труда, новых средств и методов диагностики и лечения, передового опыта.

Решением ЦК профсоюза работников госучреждений и Коллегии МВД СССР звание «Коллектив коммунистического труда» присвоено санаториям «Искра», «Борок», «Салют» и «Колхида». А коллектив детского санатория «Быково» получил звание коллектива высокой культуры. Свыше 1200 работников здравниц удостоены звания «Ударник коммунистического труда», 190 человек награждены знаком «Победитель социалистического соревнования» и 40 человек — знаком «Отличник здравоохране-

ПЯТИЛЕТКЕ

ния». По итогам работы за 1975 год первое место присуждено санаторию «Железноводск», второе — «Быково», третье — «Дзинтари».

Недавно учреждено переходящее Красное знамя МВД СССР и ЦК профсоюза работников госучреждений и установлены денежные премии для награждения коллективов — победителей во Всесоюзном социалистическом соревновании. Знамя и премии будут присуждаться, начиная с 1977 года, по итогам работы в нынешнем году.

Соответствует современным требованиям и организация культурно-массовой работы. Везде есть благоустроенные кинозалы, библиотеки, телевизионные комнаты, уголки и комнаты отдыха. Интересные формы проведения досуга возникли во многих санаториях. В «Эльбрус», например, организован клуб интересных встреч с ветеранами партии, Великой Отечественной войны, органов МВД, писателями, научными сотрудниками Академии наук СССР. А в «Железноводске» постоянно проводятся тематические вечера, посвященные советской пещере.

Книжный фонд здравниц МВД СССР составляет свыше 100 тысяч книг. Все санатории выписывают газеты и журналы. Библиотечные работники готовят тематические стенды, популяризируют новинки советской литературы.

Планами десятой пятилетки предусмотрено дальнейшее развитие санаторно-курортного лечения, в частности, укрепление материально-технической базы наших здравниц.

В Сочи начато строительство нового санаторного комплекса «Искра» на 500 мест, с плавательным бассейном и лифтоподъемником. Возводится «Цхалтубо» на 250 мест. Поднимутся корпуса здравниц в Миргороде и Казахстане, Крыму и Трусковце. Расширится лечебная база «Эльбруса», «Приморья», «Подмосковья», «Быково». Дом отдыха «Остров Вязовый» в 1976—1977 годах будет превращен в санаторий, что даст возможность использовать местные радоновые и грязевые источники.

По окончании строительства [в 1979—1980 гг.] в «Искре» старые здания предполагается реконструировать и использовать для лечения и отдыха сотрудников с детьми. В ряде санаториев ведутся работы по благоустройству.

Расширение материальной базы за счет строительства новых учреждений и реконструкции существующих позволит полнее удовлетворить потребности людей в сана-

торно-курортном лечении. Наряду с этим солидный резерв заключен и в рациональном использовании коечного фонда, что во многом зависит от пациентов.

Отрицательно сказываются неравномерность графика отпусков, частые их переносы, вследствие чего в санатории прибывают люди с просроченными путевками. Не меньшие потери создаются досрочными отъездами. Это приводит, с одной стороны, к переуплотнению здравниц в летне-осеннее время, к затруднениям с размещением прибывающих, а с другой — не компенсирует потери койко-дней. Нередко отдыхающие привозят с собой членов семей, в том числе детей. В связи с этим возникают незаконные требования к администрации о том, чтобы их обеспечили жильем, питанием, лечебными процедурами. Не секрет, что находятся и такие отпускники, которые грубо нарушают санаторный режим: употребляют спиртные напитки, играют в азартные игры, не считаются с распорядком дня. Конечно же, об эффективности оздоровительных мероприятий в подобных случаях говорить не приходится. Устранение названных недостатков — наша общая забота.

Период летних отпусков — пора горячая, требующая от работников здравниц четкой организации лечебно-диагностического процесса, высокой культуры медицинского обслуживания. Коллективы санаториев призваны сделать все от них зависящее, чтобы отдыхающие получили максимальную пользу для здоровья и могли с новыми окрепшими силами приступить к работе на благо Родины.

Именно так понимают свой долг медицинские работники. Они активно включились в социалистическое соревнование за высокую эффективность и качество всего комплекса оздоровительных мероприятий, за внедрение новых методов диагностики и лечения.

Неплохо подготовился к летнему сезону, например, санаторий «Искра». Проведен ремонт палат, полностью заменена мебель, в парке созданы декоративные уголки с цветами, посажено много деревьев. Стали шире внедряться новейшие методы лечения, ведется большая научно-практическая работа.

Добрые вести идут из других мест. Растет число теплых отзывов и благодарностей в адрес персонала здравниц. То, что уже сделано коллективами за первое полугодие, вселяет уверенность, что задачи, поставленные перед ними на десятую пятилетку, с честью будут выполнены.

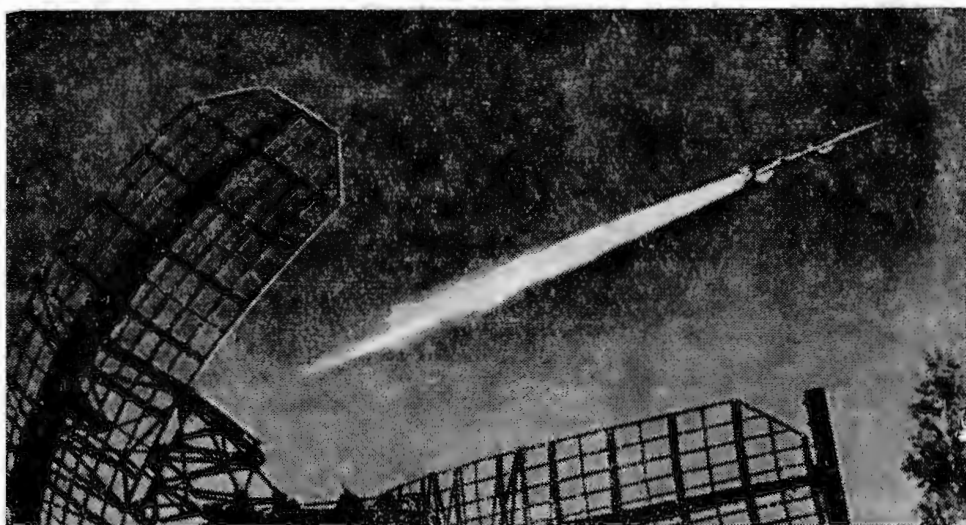
СНИМАЕТ РУДОЛЬФ РЯЗАНОВ



Подходили к завершению крупные войсковые учения. Рудольф Сергеевич Рязанов возвращался на корпункт, отсняв несколько пленок. В воздухе стояли столбы пыли, пороховая гарь лершила в горле, изредка доносился отдаленный оружейный гром, но уже устанавливалась тишина.

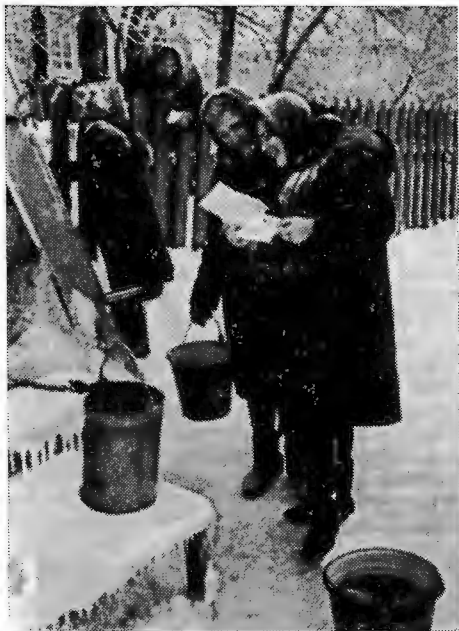
Внимание привлек молодой офицер. Подошел поближе и увидел: держит лейтенант обеими руками каску, а из нее рвется алое пламя тюльпанов. Так в фоторепортаже Р. Рязанова «С учений» появился лиричный снимок «Жене в подарок», удачно завершающий рассказ о боевых буднях нашей армии. Репортаж помог читателю полнее представить современные учения и, что важно, создал удивительно человеческий образ советского воина.

Отличительная черта творчества фотокорреспондента Р. Рязанова — сочетание строгой документальности и тонкого проникновения в психологию человека. Дипломант ряда всесоюзных фотовыставок, член Союза журналистов СССР, он посвятил свое искусство военной теме.



На персональной выставке Р. Рязанова «Народа верные сыны», посвященной 25-летию работы автора в военной печати, представлено около 60 фотопроизведений. Большая часть экспозиции отражает жизнь внутренних войск. «Дзержинцы», «Памятный день», «Дозор», «Тревога»... Каждая из этих работ запоминается и отличной техникой исполнения, и острым чувством композиции. Все в них говорит об интересе автора к героям, их жизни и службе, об умении передать характер и настроение.

Не сразу пришло мастерство. Четверть века назад выбрал Рязанов свою профессию. Рос он в военном городке и сам мечтал стать военным. Как это часто случается, в юности заинтересовался фотографией. Позже в редакции военных газет и журналов стали поступать снимки еще никому не известного автора рядового Р. Рязанова. В них фотолюбитель рассказывал о своих товарищах, об их воинском становлении и возмужании. Некоторые ра-



боты получили одобрение и были опубликованы. А после армии — работа в газетах «Красный воин» и «Красная звезда».

Где только не пришлось ему побывать: Камчатка и Сахалин, Кушка и Заполярье.

Однажды на летном поле, куда привело редакционное задание, он услышал: «Я бы на вашем месте, молодой человек, не на земле самолеты снимал, а в воздухе». Оглянувшись и узнав известного советского документалиста Р. Л. Кармена. Совет задал в душу. Рязанов проходит ускоренный курс специальной подготовки, совершает первые прыжки с парашютом. И вот появляются снимки десантников в парении на высоте нескольких тысяч метров.

Поиски новых сюжетов привели даже на дно Тихого океана. За неделю овладев техникой спуска под воду в скафандре, он привез в Москву репортаж «Тридцать ми-



нут на дне Тихого» — взволнованный рассказ о том, как воины помогают геологам.

Хотелось бы особо сказать еще об одном пристрастии фотомастера. Большой знаток и любитель природы, он всегда привозит из поездок заветные кадры: то укромный уголок Байкала, то милый сердцу среднерусский пейзаж. Не может не тронуть доверчивый взгляд крошечного олененка с фотографии «Сеголеток» в разделе «Край мой родной, край любимый».

Тяготеет Рязанов и к портрету. В центре его внимания — одухотворенность, настроение человека, естественность позы. Таковы фотопортреты Фиделя Кастро, первопроходцев космоса, Людмилы Зыкиной, Олега Попова.

Раскрывая очередной номер журнала «На боевом посту», читатели ждут встречи со снимками прапорщика Р. Рязанова.

И наш фотокорреспондент не обманывает их ожиданий. Он в постоянном поиске, каждая его работа свидетельствует о росте мастерства, стремлении оригинально и убедительно показать процесс овладения политическими и военными знаниями, высокие морально-боевые качества воинов внутренних войск, вдохновенно решающих задачи, поставленные XXV съездом КПСС.

Впереди у Рудольфа Сергеевича много творческих планов. Путь к высотам фотоискусства продолжается.

Р. КОПЫЛОВА.

ПЕРВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБНАДЕЖИВАЮТ

Духом новаторства, смелых дерзаний проникнуто в этом году — году XXV съезда КПСС — социалистическое соревнование воинов нашей части.

В канун форума коммунистов были подведены итоги за предшествующий период, приятно сознавать, что обязательства оказались успешно выполненными. Достоинно встретили XXV съезд родной партии и специалисты служб тыла.

Зримы плоды их энтузиазма. Хозяйственным способом они реконструировали помещения штаба и столовой при ядре части. Своевременно подготовили военные городки к эксплуатации в зимних условиях. Получили от прикухонного хозяйства много дополнительных продуктов. В расчете на одного довольствующегося сумма прибавки составила 55 рублей. В свою очередь усиление солдатского питания позволило части сэкономить за год несколько десятков тонн хлеба. Сокращен расход электроэнергии, воды и топлива. Экономия составила 3 процента к годовым нормам.

За этот период не допущено ни одного дорожно-транспортного происшествия. Автотранспортные средства содержались в полной технической готовности с коэффициентом не ниже 0,92. Весь водительский состав подтвердил классность, а 12 человек повысили свой класс на одну ступень.

С большим подъемом восприняли воины нашей части решения XXV съезда КПСС. Солдаты, сержанты, прапорщики и офице-

ры единодушно поддержали обращение воинов части, где командиром подполковник А. Меликов, и включились в соревнование, проходящее под девизом «Год XXV съезда КПСС — год эффективности и качества воинского труда, образцовой боевой службы, учебы и дисциплины!» Обязательства широко обсуждались в подразделениях и на общем собрании специалистов тыла, текст их вывешен на рабочих местах: в помещениях служб, на складах, в мастерских.

В коллективных и индивидуальных обязательствах получили отражение забота об усилении режима экономии на всех участках, борьба за эффективность и качество работы.

Широко распространено у нас парное соревнование. Рассмотрим, в качестве примера, соперничество воинов-авторемонтников комсомольцев рядовых В. Ганчева и Н. Головина. Они дали слово добиться отличных показателей по всем предметам обучения, соблюдать меры безопасности, постоянно совершенствовать свои знания и навыки по ремонту и обслуживанию техники, повышать его качество, всегда содержать рабочее место в образцовом состоянии, экономить материальные средства, овладеть смежными специальностями [Ганчев — специальностью автоэлектромеханика, Головин — автослесаря].

Социалистическое соревнование, как известно, предусматривает не только сопер-



ничество между людьми, кровно заинтересованными в результатах общего дела, но и взаимопомощь, взаимное обогащение опытом, передовыми приемами работы. Именно так проходит у нас соревнование авторемонтников, поваров, сапожников, оружейников, кладовщиков, делопроизводителей, водителей, медиков, начальников служб тыла. Не считается со временем, не обращая внимания на усталость, они, когда это нужно, приходят друг другу на выручку. Например, передовики соревнования — опытные повара — в нерабочее время помогают своим сослуживцам готовить вкусные блюда, делятся с молодежью своим мастерством. Особенно щедро это делает старший повар — младший сержант В. Полянский.

Многие солдаты сообща изучают наставления и сразу же используют приобретенные знания на практике. Все это способствует выполнению обязательств.

Тон в социалистическом соревновании младших специалистов тыла задают прапорщички и сверхсрочнослужащие. Взять, к примеру, начальника специального хранилища коммуниста прапорщичка Л. Ефремова. Он дал слово по боевой, политической и специальной подготовке успевать только на отлично, повышать качество хранения материальных ценностей, не допускать травм при выполнении погрузочно-разгрузочных работ.

С прапорщиком Л. Ефремовым соревнуется начальник хранилища вооружения прапорщик В. Семихов. Первый из них более опытный, часто бывает у товарища, помогает ему полезными советами, указывает на упущения.

Мы стремимся к тому, чтобы в ходе социалистического соревнования сами соперники проверяли выполнение обязательств друг у друга, бывали на рабочих местах своих товарищей. Это обеспечивает высокое качество проверки, заимствование опыта.

Остановлюсь на организации социалистического соревнования в продовольственной службе. Ее возглавляет уже более трех лет старший лейтенант Б. Фефелов. По итогам прошлого года это одна из лучших служб тыла, и неудивительно, что в социалистических обязательствах специа-

200
листов продовольственного снабжения на 1976 год отразилось стремление удерживать занимаемые рубежи, сохранить и повысить достижения.

В службе продовольственного снабжения кроме общих обязательств коллектива разработаны и обязательства звеньев. Интересно организовано подведение итогов соревнования в таких звеньях, как продовольственный склад, пищеблок, прикухонное хозяйство, мастерская по ремонту технологического и холодильного оборудования, делопроизводство.

Итоги за неделю обычно подводит начальник службы. Он анализирует работу всех звеньев, дает оценку каждому.

Например, по истечении одной из недель особое внимание было уделено пищеблоку, причем указывалось на упущения начальника столовой. Одновременно отмечались успехи начальника хранилища прапорщичка А. Зимакова. По работе склада за истекшую неделю замечаний не было. При подведении же итогов за следующую неделю была положительно оценена работа начальника столовой, устранившего недостатки и проявившего инициативу в оформлении обеденного зала.

Заметно влияние социалистического соревнования на деятельность специалистов тыла. Они стали трудиться слаженнее и четче. Так, в подразделении, которым командует капитан В. Немцев и где старшиной прапорщик Ю. Резвяков, в прошлом году своими силами переоборудовали столовую, построили площадку для забоя свиней, отремонтировали теплицу и свинарник.

Хорошо налажено здесь и соревнование среди поварского состава. Особенно тепло отзываются солдаты о поваре А. Ковригиной. Она добросовестно относится к своим обязанностям, старается, чтобы каждое блюдо было вкусным, красиво оформленным. И по праву признана победительницей социалистического соревнования среди поваров своего подразделения. Отмечен труд поваров К. Перфильевой и Е. Арзамасцевой, им присвоено звание ударника коммунистического труда.

Прошло шесть месяцев напряженной службы и учебы, подведены итоги за зимний период обучения.

Добросовестный труд принес свои плоды: личный состав служб тыла и тыловых подразделений обязательства выполнил, а по многим показателям и перевыполнил. Например, автотранспортная рота, которой командует майор Л. Милькевич, стала кандидатом в отличные. В роте в течение последних шести лет нет дорожно-транспортных происшествий. Высоких показателей добились также службы, где начальниками капитан Л. Мышков и старший лейтенант Б. Фефелов.

Итоги первого полугодия радуют и вселяют надежду, что задачи, поставленные перед личным составом служб и тыловых подразделений части, в первом году десятой пятилетки также будут выполнены.

Майор интендантской службы
Н. ВЕРЕЩАК.

Много свежих овощей дает к солдатскому столу это прикухонное хозяйство. Специалисты служб тыла постоянно заботятся о нем, следят за ростом растений. На снимке: начальник службы продовольственного снабжения старший лейтенант Б. Фефелов, командир хозяйственного взвода прапорщик В. Моисеенко и рядовой П. Попа прикидывают, каким будет урожай огурцов.

Фото И. ЩЕРБАКОВА.

ВЕСТИ ИЗ ОДНОЙ ЧАСТИ

Солдатский художник — так называют в подразделении ефрейтора Игоря Шумского. По своей инициативе он организовал в роте выставки из репродукций картин И. Сурикова, И. Репина и других великих художников. Он же проводит беседы о живописи. Большой популярностью в коллективе пользуются его карандашные портреты солдат — передовиков социалистического соревнования.

В роту приехал оркестр. Состоялся большой концерт. Военные музыканты исполнили классические произведения, популярны на темы русских народных песен. Старший лейтенант П. Дюгованец от имени солдат подразделения тепло благодарил оркестрантов.

По местам партизанских сражений совершили экскурсию воины роты, где секретарем комсомольской организации рядовой О. Драновский. Солдаты и сержанты с интересом прослушали рассказ экскурсовода, осмотрели партизанские землянки, места бывших боев партизан с карателями.

Солдатский сад раскинулся на территории военного городка. Все, кто приезжает в это подразделение, невольно любит его. Не один воскресник провели комсомольцы в саду, заботливо ухаживая за молодыми саженцами. Теперь он плодоносит. Тут есть яблони, груши и другие фруктовые деревья. Фрукты — нередкое блюдо на солдатском столе.

К солдатскому столу поступают ранние овощи — зеленый лук, морковь, огурцы, помидоры. Благодаря стараниям командира роты капитана А. Омельчука, партийной и комсомольской организаций в подразделении создано хорошее прикухонное хозяйство. Много трудятся в нем ефрейтор Н. Жуков, рядовой А. Салахитдинов и другие.

Тесные шефские связи у воинов этого подразделения установились с городским драматическим театром, детским садом, колхозом. Солдаты и сержанты неоднократно участвовали в полевых работах, встречались с артистами театра, выступали в детском саду с концертами художественной самодеятельности.

В подшефный колхоз в один из воскресных дней выехала группа воинов под руководством прапорщика В. Вершкова. Солдаты сажали картофель, готовили к работе ток. Каждый старался выполнить задание как можно быстрее и лучше. Особенно отличились в этот день ефрейтор И. Шумский и рядовой Е. Гладких. Председатель колхоза от имени правления тепло поблагодарил личный состав за помощь.

Звучат солдатские песни в просторных залах одного из крупнейших предприятий города. Это в гости к рабочим, своим шефам, приехали участники солдатской художественной самодеятельности. Тепло встретили зрители выступления вокально-инструментального ансамбля, певца рядового А. Ткача, танцоров рядовых В. Салищера, В. Юрковского. После концерта завязалась дружеская беседа воинов и рабочих о выполнении производственных планов, ратном воинском труде.

НА ТРУДНОМ УЧАСТКЕ—КОМУНИСТ

Ранее взвод колонии-поселения, о котором пойдет речь, был отстающим. И когда встал вопрос о назначении нового командира, мнение было единым — направить на этот трудный участок коммуниста Сайловбая Казиева. Казиев имеет богатый опыт в организации службы, в работе с людьми. Он требователен к себе и подчиненным.

Новый командир начал свою работу со сплочения коллектива. Нелегко было на первых порах. Кропотливая, вдумчивая работа с людьми дала свои результаты — уже через год подразделение добились первых успехов: значительно улучшилось качество службы, повысилась дисциплина.

Сейчас, спустя три года, взвод стал одним из лучших. Войсковые наряды несут службу только на хорошо и отлично. Благодаря тесному контакту с администрацией объекта удалось резко сократить нарушения режима осужденными.

В честь XXV съезда партии коллектив подразделения взял обязательство добиться звания отличного. И слово свое сдержал. В этом немалая заслуга командира — коммуниста Казиева, который награжден знаком «За отличие в службе» I и II степени.

Старший лейтенант В. САНДАЛОВ.

СЛОВО СДЕРЖАЛИ

Сегодня стрельбы. Каждый стремится получить только хорошие и отличные оценки. Таково решение комсомольского собрания. «А как тут показать высокие результаты, когда такая непогода!» — беспокоился командир подразделения. Он еще раз напомнил воинам условия выполнения упражнения, меры безопасности при стрельбе:

— Умейте наблюдать за полем боя, — сказал офицер. — Хороший солдат никогда не стреляет наугад.

И вот на огневой рубеж вышли командиры соревнующихся отделений сержант А. Тереверко и младший сержант Н. Терещук.

Подана команда «К бою!».

Сержант Тереверко предельно собран, сосредоточен. Появилась первая цель. Быстро определив исходные данные для стрельбы, он плавно нажал на спусковой крючок. Мишень поражена первой же очередью. Так же стрелял и младший сержант Терещук. Точно и быстро поражают все цели рядовой А. Кирьян и его соперник по соревнованию рядовой А. Степанов.

— Оценка отличная, — объявляет командир.

И засияли улыбками лица солдат: ведь слово свое они сдержали.

Сержант А. КОНОБЕЕВСКИХ.

ТОЛЬКО НА ОТЛИЧНО

Наше подразделение в завершающем году девятой пятилетки завоевало звание отличного. В этом огромную роль сыграло социалистическое соревнование. Многие воины стали отличниками службы, боевой и политической подготовки, спортсменами-разрядниками.

В первом году десятой пятилетки все усилия личного состава направлены на борьбу за качественное несение службы, за подтверждение завоеванного звания.

Взять, например, ефрейтора Асада Теюбова. С первых дней он настойчиво овладевал военным делом и добился высоких результатов в службе и учебе. Хороший товарищ, Асад всегда готов прийти на помощь. Недавно коммунисты единогласно приняли его в члены партии.

Старший лейтенант Н. ШУЛЬГИН.



В этом подразделении ведется альбом славных комсомольских дел. Часто и с интересом смотрят его воины. Вот и сейчас младший сержант В. Бугров, рядовые А. Туркин, Н. Воскресенский, старший лейтенант А. Ивахников и младший сержант А. Федотов в минуту досуга взяли в руки альбом.

Фото рядового В. СЕМЕНОВА.

ПРОФИЛАКТИКА—ЗАБОТА ПОСТОЯННАЯ

КАК ПРЕДУПРЕДИТЬ ОСТРЫЕ КИШЕЧНЫЕ ЗАБОЛЕВАНИЯ

За последние годы в войсках сделано многое для обеспечения стабильности эпидемического благополучия в частях и подразделениях. Этому способствовали последовательное и комплексное проведение профилактических и противоэпидемических мероприятий, благоустройство военных городков и учебных центров.

Но, к сожалению, еще встречаются случаи, когда организация питания личного состава, содержание столовых и объектов водоснабжения не в полной мере отвечают требованиям Устава внутренней службы Вооруженных Сил СССР, Положения о войсковом хозяйстве отдельно дислоцированного подразделения и других документов. Такое положение чревато возникновением острых кишечных заболеваний, особенно в летний период. Устранить недостатки в обеспечении высокого уровня санитарной культуры — вот что необходимо сейчас сделать. Главное же состоит в том, чтобы не допускать их, ибо малейшее упущение в этой области может обернуться неприятными последствиями для здоровья воинов. Напомним основные слагаемые высокой санитарной культуры любого объекта питания или водоснабжения.

Столовая оснащается всем положенным оборудованием, инвентарем и содержится в исправном состоянии и чистоте. Посудомойки и ванны производственных помещений подключаются к канализации, пищевые отходы собираются и своевременно удаляются.

Для мытья посуды используется только горячая вода, строго соблюдается последовательность, обязательно применяются обезжиривающие и обеззараживающие средства. Хранение продуктов на продовольственных складах, разделка пищевых продуктов, их обработка, приготовление и раздача пищи организуются в точном соответствии с существующими нормами и правилами.

Наиболее распространенной причиной возникновения острых кишечных заболеваний, передающихся через приготовленную пищу, служит нарушение правил термической обработки продуктов и длительное хранение готовой пищи. Напротив, тщательная тепловая обработка продуктов полностью гарантирует уничтожение болезнетворных микробов. Чтобы предупредить повторное загрязнение, пища личному составу выдается немедленно. Конечно, бывает, что какое-то подразделение, часть его или даже одиночные военнослужащие в

связи с выполнением служебного задания не успевают вовремя прибыть в столовую.

В таких случаях оставляют так называемый расход, причем пищу держат на горячей плите не более 1,5 часа при температуре не ниже 80°. Для более длительного хранения ее помещают в холодильник на срок до четырех часов. Без холодильника блюда хранятся не более двух часов, обязательно вне варочного помещения.

Мясные и рыбные блюда изолируются от гарнира. Долго сохранять вторые блюда, приготовленные из мясного фарша, нельзя. Непосредственно перед выдачей оставленную пищу в обязательном порядке следует подвергнуть повторной тепловой обработке.

Несколько слов о правильности хранения киселя. Установлено, что если более двух часов держать его в плохо вымытой посуде, то в этом продукте очень быстро размножаются болезнетворные микробы. То же может произойти и тогда, когда посуда предварительно мылась с содой.

Поскольку холодные закуски не подвергаются термической обработке, необходимо очень тщательно мыть овощи, резать их на чистых столах, использовать маркированный разделочный инвентарь, не смешивать горячие и холодные овощи. Ни в коем случае нельзя допускать к участию в разделке овощей лиц кухонного наряда.

Повара должны тщательно мыть руки и только горячей водой с мылом. Во всех производственных помещениях столовой устанавливаются раковины (умывальники) с мылом, щетками, бутылки с дезинфицирующим раствором, что способствует тщательности соблюдения личной гигиены поварами и кухонным нарядом.

В летне-осенний период столовые, как правило, ремонтируются, а пищу готовят во временно приспособленных помещениях. Это обстоятельство требует особо строгого соблюдения установленных санитарно-технологических норм и правил.

Крайне важна также повседневная, доходчивая санитарно-просветительная работа, задача которой выработать у каждого воина потребность в обязательности постоянного соблюдения правил личной и общественной гигиены.

**Майор медицинской службы
В. МЕЛЬНИКОВ,
главный эпидемиолог внутренних войск
МВД СССР.**

ОТВЕЧАЕМ ЧИТАТЕЛЯМ

Прапорщик А. Кашников: «Какие льготы предоставляют прапорщикам и сверхсрочнослужащим, обучающимся в средних общеобразовательных школах!»

Прапорщикам и военнослужащим сверхсрочной службы, успешно обучающимся без отрыва от службы в VIII—XI классах вечерних общеобразовательных средних школ при Домах офицеров и офицерских клубах, школ рабочей молодежи, вечерних (сменных) и заочных средних общеобразовательных школ, в период учебного года рабочая неделя сокращается на один день или на соответствующее количество рабочих часов (при сокращении рабочего дня в течение недели). Для обучающихся в VIII—XI классах школ сельской молодежи, вечерних (сменных, сезонных) и заочных средних общеобразовательных школ рабочая неделя сокращается на два рабочих дня или на соответствующее им количество рабочих часов (при сокращении рабочего дня в течение недели).

В период учебного года учащиеся VIII—XI классов этих школ освобождаются от работы не более чем на 36 рабочих дней или на соответствующее количество рабочих часов.

За время освобождения от службы им выплачивается 50 процентов денежного содержания.

По желанию учащихся — прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы — командиры частей, начальники учебных заведений могут предоставлять им еще один-два свободных от службы дня в неделю без сохранения денежного содержания.

Дополнительные отпуска предоставляются на время выпускных экзаменов: в X и XI классах — на 20, а в VIII классе — на 8 рабочих дней с сохранением денежного содержания.

Прапорщикам и военнослужащим сверхсрочной службы, допущенным к сдаче экзаменов экстерном за полный курс средней школы, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 20 рабочих дней, а при сдаче экзаменов за восьмилетнюю школу — 15 рабочих дней.

Прапорщики и военнослужащие сверхсрочной службы — учащиеся общеобразовательных школ — в наряд, как правило, назначаются во внеучебные дни. По их желанию очередные отпуска им могут быть приурочены ко времени выпускных экзаменов.

Командиры, политические и кадровые органы обязаны всемерно содействовать более широкому охвату прапорщиков и сверхсрочнослужащих учебой в общеобразовательных школах, усилить контроль за полным предоставлением им установленных льгот и постоянно создавать необходимые условия для успешного завершения обучения.

ОЧЕРЕДНОЙ, ШЕСТОЙ

Вышел очередной, шестой, выпуск Сборника методических материалов для культпросветработников, издаваемого Политуправлением внутренних войск МВД СССР. В нем опубликованы сценарий тематического вечера «Тебе, родная партия, наш ратный труд» и рекомендации по проведению кинофестиваля «Мы к коммунизму держим путь». Эти материалы послужат хорошим подспорьем при организации такого рода мероприятий в частях, особенно отдельно дислоцированных подразделениях.

Библиотекарям следует обратить внимание на подборку в помощь организаторам книжной выставки «Цель — коммунизм». Здесь приводится список литературы по таким разделам, как «Итоги вдохновенного труда», «Аграрная политика партии», «Для блага народа», «Ратные успехи — партии, Родине», и даются советы по ее размещению и оформлению.

В сборнике помещены обзор новой литературы об историческом опыте КПСС по руководству строительством коммунизма и укреплению обороны страны, материалы для тематической читательской конференции «В мире капитала».

Публикуются также рекомендации руководителям художественной самодеятельности по репертуару и составлению программ концертов.

В. ГОРБОВ.

ХОТЯ ПИСЬМО И НЕ ОПУБЛИКОВАНО...

О плохом бытоустройстве прапорщиков, трудностях с поступлением на работу членов их семей, о переболах в электроснабжении сообщил в редакцию прапорщик В. Коган.

Отвечая на запрос редакции, офицер А. Агарков сообщил, что в настоящее время эти недостатки устранены. В жилом доме установлены газовые плиты. С помощью райисполкома семьям прапорщиков предоставлено несколько мест в детском саду. По распоряжению заместителя министра внутренних дел республики выделяется автобус для доставки военнослужащих на объекты. Улучшилась организация контролерской службы.

В редакцию обратился прапорщик В. Грицкоенко с жалобой на недостатки в обеспечении культурных потребностей семей военнослужащих.

Как нам сообщил политработник Н. Шмаров, приняты необходимые меры для удовлетворения культурных запросов офицеров, прапорщиков, сверхсрочнослужащих и членов их семей. За дополнительную волокиту с разбором жалобы прапорщика В. Грицкоенко и задержку ответа в редакцию офицер В. Крацов строго предупрежден.

В письме прапорщика В. Симачкова приводятся факты повышенной служебной нагрузки контролеров и нерегулярного предоставления им выходных дней.

Командир подтвердил, что, действительно, указанные в письме случаи имели место. В настоящее время приняты меры по упорядочению служебной нагрузки и нормального отдыха прапорщиков.

МЕРЫ ПРИНЯТЫ

В статье генерал-майора Гридина П. С. «Улучшать партийно-политическую информацию» [журнал «На боевом посту» № 1 за 1976 год] высказаны критические замечания в адрес политотдела части, где политработником офицер В. Альбов, за недостатки в организации партийно-политической информации. Как сообщили из части, критика признана правильной. Приняты меры по устранению отмеченных недочетов.

В частности, статья обсуждена в политотделе с политработниками подразделений. Установлен контроль за своевременным прослушиванием личным составом последних известий по радио, чтением газет и журналов, просмотром телепередач. Во всех подразделениях оборудованы газетные витрины. Повышен идейно-методический уровень политических информационных. Особое внимание обращено на глубокое разъяснение воинам материалов и решений XXV съезда КПСС. По этой тематике офицеры управления части регулярно вы-

ступают перед личным составом. В Ленинских комнатах подразделений, на территории военных городков оформлена наглядная агитация по материалам съезда.

Проведено совместное совещание офицеров политотдела с сотрудниками оперативного-режимного органа, на котором обсуждались вопросы совершенствования профилактики правонарушений среди осужденных, усиления контроля за ними, необходимости объективной оценки положения дел. Состоялись целевые выезды офицеров политоргана по проверке достоверности информации, поступающей из подразделений, о состоянии воинской дисциплины.

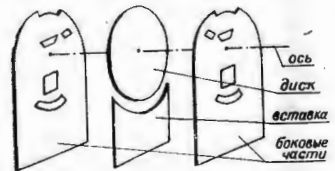
На собрании офицеров управления обсуждены задачи по дальнейшему улучшению партийно-политической информации. В части проанализирована работа с письмами, заявлениями и жалобами. Обращено внимание всех должностных лиц на необходимость строго соблюдать сроки рассмотрения писем, жалоб и заявлений, своевременно давать по ним аргументированные и обоснованные ответы.

КРАТКИЙ СПРАВОЧНИК

При подготовке и проведении занятий по физической подготовке, спортивных соревнований офицерам и спорторганизаторам подразделений приходится постоянно обращаться к различным нормативным документам. Краткий справочник [см. 3-ю страницу обложки журнала], несмотря на малые размеры, включает основные нормативы, предусмотренные для офицеров, прапорщиков, сержантов и солдат в зависимости от года службы, и оценки за их выполнение, спортивные разряды по

военно-прикладным видам спорта и нормы Военно-спортивного комплекса, правила определения индивидуальных оценок военнослужащим и общим — подразделениям и частям.

СБОРКА СПРАВОЧНИКА. Аккуратно вырезать все детали чертежа, напечатанного на 3-й странице обложки. Боковые части А и Б наклеить на плотный картон, обрезать по контуру и вырезать заштрихованные места. На картонный диск строго по центру с двух сторон наклеить части В и Г. При этом сектор «кросс 1 км» части В должен совпадать с сектором «кросс 3 км» части Г. Затем приклеить боковые части А и Б к



вставке (см. рис.). Диск крепится лубой осью стороной В к части А. **ПОЛЬЗОВАНИЕ СПРАВОЧНИКОМ.** Вращением диска установить в верхнем вырезе название упражнения и в соответствующих «окошках» узнать время, расстояние, оценку и другие данные.

Майор В. МАЛЫШЕВ,
мастер спорта СССР.

Главный редактор **Ф. К. ГАВРИКОВ.**

Редакционная коллегия: Е. И. БЕЛОВ, В. П. ВЛАСОВ, М. В. ГОРБОВ (заместитель главного редактора), Е. А. ГРИГОРЬЕВ, В. В. ЖУРАВЛЕВ (ответственный секретарь), М. М. ЗЮЗИН, И. Е. ЗЮКИН, Ю. И. КАЛИНИН, В. А. КУЗНЕЦОВ, П. А. КУЗЬМИНОВ, К. С. ОГЛОБЛИН, О. М. СЕРГЕЕВ, В. П. СЕРЕДИНСКИЙ, А. Г. СИДОРОВ, М. С. СМЕРЯГИН, А. Ф. СМОЛИН, В. П. ЯБЛОКОВ.

Старший художественный редактор С. Н. ШУКИН.

Корректоры З. А. БУЛАТОВА, С. В. ГОЛОВЛЕВА.

Журнал распространяется только по подписке через политорганы внутренних войск.



72993