

ЗА НАШУ СОВЕТСКУЮ РОДИНУ!

НА БОЕВОМ ПОСТУ

1977

8





Надежными помощниками офицеров, умелыми организаторами, требовательными и заботливыми начальниками стали многие наши прапорщики. Свой богатый опыт, инициативу и творчество отдают они безупречному выполнению задач боевой службы.

На снимке: передовики социалистического соревнования по достойной встрече 60-летия Великого Октября, кавалеры знака «За отличие в службе» двух степеней прапорщики А. Козуб [слева] и В. Ушаков.

Фото Р. РЯЗАНОВА.



За нашу Советскую Родину!

2075

НА Боевом ПОСТУ

**ВОЕННО-ПОЛИТИЧЕСКИЙ
ЖУРНАЛ
ВНУТРЕННИХ ВОЙСК
МВД СССР**

ИЗДАЕТСЯ С 1958 ГОДА

**ИЗДАНИЕ
ПОЛИТИЧЕСКОГО УПРАВЛЕНИЯ
ВНУТРЕННИХ ВОЙСК
МВД СССР**

ВЫХОДИТ ОДИН РАЗ В МЕСЯЦ

**АВГУСТ
1977 8**

СОДЕРЖАНИЕ

К. НИКИТИН. По-ленински работать с офицерскими кадрами	2
И. ДАНИЛЕНКО. Сила и гуманизм социалистической демократии	8
Горячее одобрение политики партии	11
Совершенствовать работу партийных комиссий	12

60-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОГО ОКТЯБРЯ — ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ!

М. ГАМБАРОВ. Большая нефть Баку	16
В. ЖУРАВЛЕВ. Живая связь поколений	19
Наш календарь. Август 1917	23
И. ПОЛИКАРЕНКО. В памяти на всю жизнь [к 100-летию со дня рождения Ф. Э. Дзержинского]	24
В строю защитников Октября	25
М. ГЕРУСОВ, Р. РЯЗАНОВ. Горняки [к 60-летию советской милиции]	26
Из истории советской милиции	29
Б. ОРЛОВ. Могучие крылья Родины [к Дню Воздушного Флота СССР]	30

БОЕВАЯ СЛУЖБА

И. ЗЮКИН. Надежно охранять объекты	32
Работа с электроинструментом	35
В. КАРПОВ. По плановому маршруту	36
Н. ЕЖОВ. Во главе патрульной группы	38
Н. ВОРОНКОВ. Детально подводить итоги	41
Н. ГОЦ. Право быть впереди	43
А. СИТНИКОВ, А. ПИГИЛОВ. Когда город спал [бдительность, мужество, благородство]	44

ОБУЧЕНИЕ И ВОИНСКОЕ ВОСПИТАНИЕ

А. СИДОРОВ. Прaporщикам — высокую боевую выучку	46
И. ГАННУСЕНКО. Тактическое мышление командира	50
К. СОКОЛОВ. Профессиональная подготовка офицеров в училище	53
А. ГОРЛОВ. Коллективизм плюс соперничество	56
В. АНУРЕЕВ. Когда каждый имеет цель	62
А. УСТИНОВ. Вызвать интерес к теме [заочный семинар пропагандистов]	64
М. МАЛИКОВ. Перед заступлением в войсковой наряд [физподготовка и спорт]	66

ПАРТИЙНО-ПОЛИТИЧЕСКАЯ РАБОТА

В. СУРОВ. Воспитание партийного актива	68
И. НИКИТИН. Курсанты вступают в партию	71
А. БАДАЛОВ. Развивать критику и самокритику [обсуждаем письмо старшего лейтенанта Д. Орловского]	74
А. АЛЕКСАНДРОВ. Комсомольцы-дзержинцы рапортуют [фоторепортаж]	76

ЛИТЕРАТУРА, КУЛЬТУРА И БЫТ

Б. МОЛЧАНОВ. Путь к самому себе [повесть, продолжение]	78
А. БЕКАСОВ. Спасибо тебе, мать!	82
Ю. КУЛЬБАКИН. О друзьях-товарищах	84
Т. КУРЬЯНОВ. Политрук [поэма]. Стихи	86
С. ГЕРАЩЕНКО. Герой двух Олимпиад	88
А. АГАРКОВ, В. ЛУЦЕНКО. Наша главная задача	89
О. НАУМОВИЧ. Профилактика радикулита	90
А. ГОЛОВИН. Письмам и жалобам военнослужащих — партийное внимание	92
Из редакционной почты	94
По следам наших выступлений	96

ПО-ЛЕНИНСКИ РАБОТАТЬ С ОФИЦЕРСКИМИ КАДРАМИ

Генерал-лейтенант
внутренней службы
К. И. НИКИТИН,
заместитель Министра
внутренних дел СССР



Коммунистическая партия и Советское правительство уделяют неослабное внимание работе с кадрами, подбору людей по их политическим и деловым качествам. На протяжении всей истории социалистического государства кадровая политика являлась верным и могучим рычагом, посредством которого КПСС воздействовала на все стороны развития советского общества.

Принципы кадровой политики глубоко и всесторонне разработаны основателем и организатором Коммунистической партии и социалистического государства Владимиром Ильичем Лениным. Он неоднократно подчеркивал необходимость оценивать людей в первую очередь с точки зрения их добросовестности, с политической позиции, знания дела, административных способностей.

Следуя заветам Владимира Ильича, наша партия свято хранит и оберегает эти принципы работы с кадрами, приумножает и совершенствует их, постоянно наполняя новым содержанием. Важность подбора, расстановки и воспитания кадров с новой силой подчеркнул XXV съезд КПСС. «Современный руководитель, — говорил в Отчетном докладе ЦК съезду партии Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ Л. И. Брежнев, — должен органически соединять в себе партийность с глубокой компетентностью, дисциплинированность с инициативой и творческим подходом к делу. Вместе с тем на любом участке руководитель обязан учитывать и социально-политические, воспитательные аспекты, быть чутким к людям, к их нуждам и запросам, служить примером в работе и в быту» [Материалы XXV съезда КПСС. Политиздат, 1976, стр. 70].

Указания съезда партии в области кадровой политики в полной мере относятся к органам внутренних дел, советской милиции, внутренним войскам. Эти требования лежат в основе деятельности Коллегии МВД СССР, Военного совета и Политического управления внутренних войск. История органов МВД и внутренних войск — это история непрерывного качественного совершенствования, мужания, идейной и социальной закалки их личного состава. Благодаря постоянной заботе Коммунистической партии и Советского правительства мы располагаем ныне подготовленными кадрами, беспрдельно преданными социалистической Родине, идеям коммунизма, способными со знанием дела, умело решать возложенные на них задачи.

XXV съезд партии дал высокую оценку деятельности административных органов страны. «...Мы, — говорил на XXV съезде Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ Л. И. Брежнев, — уделяли и будем впредь уделять постоянное внимание совершенствованию деятельности МИЛИЦИИ, ПРОКУРАТУРЫ, СУДОВ, ОРГАНОВ ЮСТИЦИИ, которые стоят на страже советской законности, интересов советского общества, прав

советских граждан. Партия, государство высоко ценят нелегкий и почетный труд работников этих учреждений, заботятся о том, чтобы их состав пополнялся подготовленными, достойными кадрами» (Материалы XXV съезда КПСС. Политиздат, 1976, стр. 82). Безусловно, такая оценка труда наших кадров радует всех нас, но и ко многому обязывает, требует повышенной ответственности за исполнение служебного долга.

Важная роль в решении задач, поставленных партией и правительством перед МВД СССР, принадлежит внутренним войскам. От их боеспособности, выучки личного состава, его дисциплинированности и бдительности во многом зависит успех в перевоспитании и исправлении осужденных, охране важнейших предприятий и объектов народного хозяйства, обеспечении общественного порядка при проведении массовых мероприятий. Внутренним войскам оказывают большую помощь ЦК КПСС и Советское правительство. Много внимания им уделяют Коллегия МВД СССР и Министр внутренних дел СССР генерал армии Н. А. Щелоков.

На эту заботу офицеры, прапорщики, сержанты и солдаты отвечают самоотверженным ратным трудом. В войсках идет напряженная борьба за превращение в жизнь решений XXV съезда КПСС, за достойную встречу 60-й годовщины Великой Октябрьской социалистической революции. В ходе социалистического соревнования, развернувшегося по инициативе личного состава Краснознаменной части, где Почетным красноармейцем В. И. Ленин, множатся ряды отличников, увеличивается число отличных подразделений. Кадры внутренних войск проходят серьезную школу политической закалки, обретают опыт, оттачивают свое боевое мастерство.

Но жизнь предъявляет новые, более повышенные требования к организаторским, педагогическим способностям военных кадров, к стилю руководства, вызывает необходимость постоянно изыскивать и активно внедрять в практику эффективные приемы, формы и методы учебной и служебно-боевой деятельности. Вот почему **СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ РАБОТЫ ПО УКРЕПЛЕНИЮ ОПЫТНЫМИ ОФИЦЕРСКИМИ КАДРАМИ ОСНОВНЫХ КОМАНДНЫХ, ПОЛИТИЧЕСКИХ И ШТАБНЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ В ЧАСТЯХ И ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ ЯВЛЯЕТСЯ ВАЖНЕЙШЕЙ ЗАДАЧЕЙ ВСЕХ КОМАНДИРОВ, ПОЛИТОРГАНОВ, ШТАБОВ, КАДРОВЫХ АППАРАТОВ, ПАРТИЙНЫХ И КОМСОМОЛЬСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ.** Комплексное решение этой проблемы — залог успеха.

Руководство МВД СССР, Военный совет и Политическое управление внутренних войск, командиры, политорганы, штабы, партийные организации соединений и частей за последние годы повысили активность в работе по подбору, выделению, обучению и воспитанию офицерских кадров. Формы их участия в этом важном деле самые разнообразные. Стали, например, правилом разработка и утверждение перспективных планов подбора, расстановки и обучения руководящих работников соединений и частей. Всесторонне изучаются деловые, личные качества тех, кто рассматривается на повышение по службе. В партийных характеристиках и служебных аттестациях отражаются все стороны деятельности офицера, определяется его соответствие занимаемой должности, перспектива дальнейшего использования, что позволяет глубже знать политические и деловые качества кадров, обеспечивать для соединений и частей более широкий резерв опытных и зрелых работников. Большую роль в улучшении подбора, обучения, воспитания и расстановки кадров сыграло очередные аттестации всего офицерского состава войск. Первое такое аттестование, к которому уже сейчас надо готовиться, будет проводиться в 1978 году.

Политорганы и парторганизации постоянно заботятся об укреплении единоначалия на партийной основе. Повышение авторитета командиров и начальников сочетается с воспитанием у них требовательности к себе, с борьбой против любых проявлений зазнайства, грубости, злоупотреблений, необъективной оценки состояния дел и поступков подчиненных.

Деловой подход к подбору и воспитанию кадров способствовал тому, что качественная характеристика командных, политических, инженерно-технических и других кадров внутренних войск заметно улучшилась. В настоящее время в войсках треть офицеров с высшим образованием. Более 90 процентов командиров частей также имеют высшее образование. Около половины офицерского состава войск — это молодые, перспективные товарищи, положительно зарекомендовавшие себя на службе. И не случайно поэтому боевая готовность частей и подразделений продолжает повышаться, активно обеспечивается надежность охраны объектов, укрепляются дисциплина, организованность и уставной порядок, улучшается качество обучения и воспитания воинов.

Но можно ли сказать, что все вопросы работы с кадрами во внутренних войсках уже решены? Конечно, нет. Насущных проблем еще немало. Здесь и воспитание молодых офицеров и тех, кто назначен на вышестоящую должность. Здесь и подготовка кадров, повышение их профессионального мастерства, внедрение в практику боевой службы и учебы передового опыта, достигнутый военной науки, укрепление дисциплины и воинского порядка. К сожалению, имеются недостатки в стиле и методах работы отдельных командиров, политработников, штабов и кадровых аппаратов. Кое-где анализ состояния кадров сводится к статистике и рассмотрению цифровых данных. Еще слабо изучаются офицеры на практической ра-

боте, то есть там, где наиболее рельефно проявляются профессиональное мастерство работника, его политические, деловые, моральные и психологические качества. Это, безусловно, мешает четко представить перспективу роста людей, более глубоко выявить причины недочетов, затрудняет выработку аргументированных предложений по улучшению подбора и расстановки кадров.

Нередко бывает и так, что качества офицера начинают изучать перед его выдвинутым по службе, причем не всегда учитывается мнение коммунистов, его товарищей по работе. В результате главным критерием оценки человека становятся формальные анкетные данные, которые на первый взгляд производят неплохое впечатление: офицер молодой, окончил военную академию, при краткой встрече сумел грамотно доложить обстановку, обратить на себя внимание внешним видом. В действительности же иногда такой товарищ оказывается работником слабым, ему не хватает деловитости, организаторских способностей, высоких моральных качеств.

Примерно так произошло с офицером В. Трифоновым. Поверхностное знание этого человека, поспешный односторонний подход к его выдвинутости привели к ошибке. Будучи назначенным на более высокий пост, он перестал считаться с мнением своих заместителей, парторганизации, начал проявлять грубость в отношениях с подчиненными. И правильно поступил Военный совет внутренних войск, освободив Трифонова от должности командира части и направив его на работу с понижением.

XXV СЪЕЗД КПСС ПОДЧЕРКНУЛ, ЧТО В РАБОТЕ С КАДРАМИ ОСОБУЮ РОЛЬ ИГРАЕТ ИХ ИДЕЙНО-ТЕОРЕТИЧЕСКАЯ ЗАКАЛКА, ОВЛАДЕНИЕ МАРКСИСТСКО-ЛЕНИНСКИМ УЧЕНИЕМ. Высокая политическая сознательность — источник силы наших кадров, их активности при проведении в жизнь политики партии. Знание офицерами марксистско-ленинской теории способствует более глубокому пониманию общественных явлений, творческому подходу к выполнению своих обязанностей.

В войсках накоплен богатый опыт идейно-политического воспитания руководящих кадров. Как правило, офицеры изучают марксистско-ленинскую теорию в системе командирской подготовки. Многие возглавляют учебные группы, читают лекции, проводят семинары. На занятиях, научно-практических конференциях обсуждают актуальные вопросы теории и практики коммунистического строительства, обмениваются опытом идеологической и организаторской работы, сдают зачеты по знанию произведений В. И. Ленина, решений съездов КПСС и других партийных и руководящих документов.

В этом году особый размах получило воспитание кадров, всего личного состава войск на героических примерах из жизни и деятельности Ф. Э. Дзержинского, 100-летие со дня рождения которого широко отмечает советский народ. Его беспредельная преданность делу Коммунистической партии, неограниченная воля, партийная страстность и принципиальность в борьбе с недостатками, честность и неподкупность, высокая требовательность в сочетании с заботой о людях — вдохновляющий образец служения Родине. И для офицеров, прапорщиков, сержантов и солдат нет ничего возвышеннее и благороднее, чем постоянно следовать примеру «железного» рыцаря революции.

Выполняя решения XXV съезда партии, постановление ЦК КПСС «Об участии руководящих и инженерно-технических работников Череповецкого металлургического завода в идейно-политическом воспитании членов коллектива» и требования других партийных документов, большинство офицеров активно участвует в идейной закалке личного состава, щедро передает свой опыт и знания молодежи. Но, к сожалению, некоторые руководители и поныне считают, что могут позволить себе беззаботно относиться к политическому воспитанию подчиненных, полагая, что это дело штатных пропагандистов. Здесь повинны прежде всего сами коммунисты-руководители. Но нельзя, конечно, оправдать и те политорганы, парторганизации, которые видят недостатки в воспитании кадров и не принимают мер к их устранению. Разве не ясно, что в нынешних условиях должен особо повышаться спрос с каждого руководителя за работу с подчиненными, за качество проводимых мероприятий, тесное единство идейно-политического, воинского и нравственного воспитания! Надо добиваться высокой действенности идеологической работы, повышать эффективность ее влияния на служебную деятельность. Следует также более настойчиво вести правовое воспитание офицеров. Это очень важно, так как для военнослужащих внутренних войск знание советских законов, неукоснительное их соблюдение — прямой служебный долг.

В настоящее время в частях и подразделениях идет широкое обсуждение проекта Конституции СССР. В новом Основном Законе Страны Советов войны внутренних войск, как и весь советский народ, видят еще одно проявление заботы Коммунистической партии и Советского правительства о дальнейшем процветании нашей любимой Родины, укреплении ее могущества. В проекте Конституции нашли четкое выражение вопросы расширения и углубления социалистической демократии, укрепления законности и правопорядка. Для личного состава внутренних войск особое значение приобретает конституционное требование о необходимости оберегать интересы Советского государства, содействовать охране общественного порядка, бороться с хищениями и расточительством народного имущества.

Забота о высокой идейной, морально-политической закалке руководящих кадров должна сочетаться с неустанной работой по дальнейшему повышению их профессиональной подготовки, совершенствованию военных и специальных знаний. Какими бы многообразными ни были требования к руководящим кадрам, важнейшими из них являются **ПОЛИТИЧЕСКАЯ ЗРЕЛОСТЬ И КОМПЕТЕНТНОСТЬ**. Практика показывает, что если во главе подразделения, части стоит человек, знающий дело не в общих чертах, а в деталях, до тонкостей, если этот офицер мыслит творчески, проявляет инициативу, умеет видеть перспективу и доводить начатое дело до конца, то там всегда обеспечен успех. И наоборот, если командир не имеет глубоких знаний, не вникает в сущность порученного дела, то в возглавляемом им коллективе и дела идут плохо, и люди не испытывают удовлетворения от своего труда.

Известно, что первоначальную основу компетентности офицера составляет полученное им образование. Именно в военных училищах, военных академиях и в других вузах страны они приобретают теоретические знания, необходимые навыки для успешного выполнения своих функциональных обязанностей. И крайне важно, чтобы на учебу в академии отбирались наиболее достойные, способные офицеры, зарекомендовавшие себя талантливыми организаторами боевой службы, любящие военное дело, обладающие высокими партийными и моральными качествами. Не менее серьезного подхода требует отбор абитуриентов в высшие военные училища. К сожалению, в ряде мест не всегда вдумчиво изучают молодых людей, изъявивших желание стать офицерами внутренних войск, слабо ведут с ними индивидуальную работу, а это отрицательно сказывается на подготовке кадров.

Выпускники академий и училищ — это будущее войск, они определяют качественный состав офицерских кадров. Их высокая идейная закалка и профессиональные навыки — залог успеха в работе. Поэтому дальнейшее настойчивое совершенствование учебно-воспитательного процесса в высших военных училищах, укомплектование их профессорско-преподавательским и офицерским составом самой высокой квалификации — ответственная и неотложная задача.

Однако и после окончания военного училища, академии офицеру предстоит многое постичь, пройти жизненную школу в войсках. Именно здесь, на практической работе, проверяются и оттачиваются знания и навыки, полученные в учебном заведении. Помочь молодому офицеру развить и закрепить эти навыки — предмет особой заботы командиров, политработников, партийных и комсомольских организаций.

Партия учит бережно относиться к старым, опытным кадрам, максимально использовать их знания. За плечами у таких работников большая трудовая и партийная биография, мудрость и расчетливость. Проявлением заботы об офицерском составе служит Указ Президиума Верховного Совета СССР о внесении изменений в Закон о всеобщей воинской обязанности, где сказано, что отдельные офицеры, выслужившие установленные сроки службы, «при необходимости могут быть оставлены на действительной военной службе на срок до пяти лет, а по истечении пятилетнего срока в случаях особой необходимости — еще на срок до пяти лет...» Но войскам нужен приток и свежих сил, молодых, перспективных кадров, чтобы смелее идти вперед. Именно сочетание старых и молодых работников олицетворяет сплав зрелого опыта с молодой энергией.

Один из путей повышения компетентности кадров — обеспечение их стабильности. Трудно расти и совершенствоваться в каком-то деле, если человека часто переводят с одной должности на другую, с одного места на другое. Тревожит, что чаще всего подобное случается с офицерами ротного звена, то есть с теми, кто повседневно влияет на выполнение служебно-боевых задач, обучение и воспитание солдат и сержантов.

Особо следует сказать об офицерах контролерской службы. Известно, какую важную роль они играют в организации и осуществлении надзора за осужденными, обеспечении надежности охраны объектов. Характер службы требует от них высоких профессиональных знаний и навыков. Сюда должны подбираться политически зрелые, принципиальные и инициативные люди. Однако некоторые командиры частей неправильно относятся к замещению этих должностей. Поэтому у руководства контролерской службой иногда оказываются люди с низкими моральными и деловыми качествами. Такая практика наносит серьезный ущерб делу. Этот вопрос всесторонне обсуждался на прошедшем совещании командиров соединений и начальников политотделов, а также на сборах кадровых работников внутренних войск. Хочется надеяться, что принципиальный разговор, выработанные меры и рекомендации по улучшению работы с кадрами принесут положительные результаты.

Компетентность руководителя-офицера нельзя рассматривать в отрыве от других его качеств. Командир, начальник — не только специалист, но и организатор, воспитатель своих подчиненных. И потому главное значение имеет его умение работать с людьми. «Если даже руководитель наделен правами единоначалия, — указывал Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ Л. И. Брежнев, — он все равно не может полагаться только на силу приказа» [Материалы XXIV съезда КПСС. Политиздат, 1971, стр. 100]. Командир, как полновластный начальник, сам принимает решение, назначает исполнителей, организует проверку исполнения. Однако это не исключает единства и согласованности его действий с работой заместителей, пар-

тийной и комсомольской организаций. Единоначалие предполагает постоянную опору командира на широкую общественность, конечно, без какого бы то ни было снижения требовательности к подчиненным, ослабления персональной ответственности за руководство частью, соединением.

XXV съезд КПСС особо подчеркнул необходимость персональной ответственности руководителей за порученное дело. **ВОСПИТЫВАТЬ КАДРЫ В ДУХЕ ПЕРСОНАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ** — значит постоянно и строго спрашивать с каждого за точно определенное дело, создать повсеместно обстановку высокой требовательности и взыскательности. Особый спрос должен быть с тех командиров, политработников, чьи части, подразделения годами отстают или топчутся на месте. Испытанный метод воспитания у людей чувства ответственности — **ЧЕТКО НАЛАЖЕННЫЙ КОНТРОЛЬ И ПРОВЕРКА ИСПОЛНЕНИЯ**. И не правы те офицеры, которые усматривают в контроле старших товарищей нечто вроде недоверия к себе. Требовательный командир постоянно проверяет действия своих подчиненных, в том числе и тех, в исполнительности которых он не сомневается. Такой контроль не только воспитывает людей, предупреждает ошибки и промахи, но и помогает глубже изучить деловые и политические качества подчиненных.

Очень хорошо, что вопросы повышения ответственности командиров и политработников за положение дел в частях и подразделениях, улучшения стиля их работы находятся в центре внимания Военного совета и Политического управления внутренних войск, регулярно обсуждаются на сборах и семинарах руководящих работников, на собраниях партийного актива, а также систематически изучаются при выездах в войска. Умело организованная, деловая проверка исполнения в сочетании с конкретной организаторской работой по устранению недостатков, обобщению передового опыта благотворно влияет на воспитание и обучение кадров. В войсках выращено немало замечательных командиров, политработников, инженеров и техников, офицеров служб тыла. Им присущи чувство ответственности за порученное дело, стремление к совершенствованию своих политических и военных знаний, навыков в обучении и воспитании подчиненных. К таким работникам с полным основанием можно отнести тт. А. Сказина, Е. Трусова, В. Бажанова, С. Иванова и других. За самоотверженный ратный труд многие офицеры внутренних войск награждены орденами и медалями Советского Союза.

Однако факты свидетельствуют, что у некоторых командиров и политработников еще недостаточно развито чувство личной ответственности. Такие люди не оправдывают высокого доверия, халатно относятся к выполнению своих обязанностей, злоупотребляют служебным положением, нарушают партийную и воинскую дисциплину. К сожалению, вовремя их часто не поправляют, чем наносится большой вред общему делу. Только на почве беспринципности, низкой требовательности появляются такие люди, как А. Кенгуров, снятый с должности командира батальона за злоупотребление служебным положением и уволенный из войск.

ПОВЫШЕНИЕ ТРЕБОВАТЕЛЬНОСТИ К КАДРАМ, ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЙСТВЕННОСТИ КОНТРОЛЯ НЕВОЗМОЖНЫ БЕЗ ПРИНЦИПИАЛЬНОЙ КРИТИКИ И САМОКРИТИКИ. Партия постоянно обращает внимание всех наших работников на необходимость трезво оценивать результаты своей деятельности, не проходить мимо недостатков и ошибок, кто бы их ни допускал, решительно бороться против самообольщения, бахвальства, попыток приукрасить фактическое положение дел. Нечего греха таить, есть еще у нас руководители, которым недостает мужества открыто признавать и исправлять свои промахи. Во всяком критическом замечании они видят покушение на свой авторитет. Это ложное понятие об авторитете. Таким офицерам следует напомнить одно замечательное высказывание Ф. Э. Дзержинского. «Дискредитирован может быть только тот, — говорил он, — кто скрывает свои недостатки, кто со злом не желает бороться, т. е. тот, кто и должен быть дискредитирован. Надо уметь видеть правду и воспринимать ее от масс... Нет ничего хуже самопохвалы и самодовольства. Идти вперед можно лишь тогда, когда шаг за шагом отыскиваешь зло и преодолеваешь его» [Избр. произв. В 2-х т. Госполитиздат, 1967. Т. 2, стр. 24].

Подлинная взыскательность и требовательность не имеют ничего общего с охаванием, «разносом» кадров, грубым окриком, а боевое партийное товарищество несовместимо с благодушной снисходительностью и всепрощением, стремлением жить по нехитрому правилу: «Ты меня не тронь, и я тебя не трону».

Забота о кадрах, уважение и доверие к ним соединялись у В. И. Ленина со строгой требовательностью, взыскательностью к себе и другим. «Проверять людей и проверять фактическое исполнение дела — в этом, еще раз в этом, только в этом теперь гвоздь всей работы, всей политики», — говорил он [Полн. собр. соч., т. 45, стр. 16]. Мы должны всегда помнить, глубоко понимать смысл и значение этого ленинского требования и строго соблюдать его.

ПЕРСОНАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ НЕОТДЕЛИМА ОТ ВЫСОКОЙ ДИСЦИПЛИНИРОВАННОСТИ, ибо в ней один из решающих источников качества и эффективности деятельности любого человека, коллектива. Исключительное значение в этом деле имеет пример командира, его личная исполнительность. Но, к сожалению, некоторые офицеры, видимо, считают, что соблюдение дисциплины обязательно лишь

для их подчиненных. А сами порой допускают нарушения уставов, служебно-правовых норм. Разумеется, такие явления, пусть даже весьма редкие, не могут быть терпимы. Воинская дисциплина обязательна для всех и каждого, строго соблюдать ее требования — закон для любого военнослужащего.

Встречаются еще руководители, которые идут на сделку с совестью, чтобы только не вынести сор из избы. С этим мириться нельзя. Порой из-за ловких уверток отдельных людей трудно бывает установить истину, а значит, своевременно исправить ошибку. Командиры, политорганы, парторганизации призваны решительно искоренять такие недостатки, создавать общественное мнение, осуждающее любую неисполнительность, очковтирательство.

ПАРТИЙНАЯ ПРИНЦИПАЛЬНОСТЬ В КАДРОВОЙ ПОЛИТИКЕ, СОЧЕТАНИЕ ДОВЕРИЯ И ТРЕБОВАТЕЛЬНОСТИ, КОЛЛЕКТИВНОСТИ РУКОВОДСТВА С ПЕРСОНАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ — НЕПРЕМЕННОЕ УСЛОВИЕ ВОСПИТАНИЯ КАДРОВ, ПРАВИЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ВСЕЙ НАШЕЙ РАБОТЫ.

Обширны и многообразны обязанности командиров и начальников. Однако ни в коем случае нельзя допускать, чтобы текущая работа заслоняла от них перспективу развития войск, широкие горизонты нашего поступательного движения. В начале этого года Президиум Верховного Совета СССР принял указы о внесении изменений и дополнений в уголовное, уголовно-процессуальное и исправительно-трудовое законодательство. Разработанные меры отражают линию партии в условиях развитого социализма на дальнейшую демократизацию и гуманизацию советского законодательства и имеют исключительно важное значение для укрепления правопорядка и социалистической законности. Цель этих изменений состоит в том, чтобы, не ослабляя мер наказания опасных преступников, более дифференцированно подходить к наказанию тех, кто совершил впервые малозначительное правонарушение и может исправиться без изоляции от общества. Претворяя в жизнь новое законодательство, суды стали более широко применять такое наказание, как условное осуждение с направлением на стройки и предприятия. Немало осужденных, находившихся в исправительно-трудовых колониях, условно освобождено и также направлено на работу в народное хозяйство.

Руководителям органов внутренних дел, командирам и политработникам внутренних войск следует активно осуществлять комплекс оперативно-служебных, воспитательно-правовых, кадровых и других мер по выполнению требований новых нормативных актов.

Сложные и важные задачи стоят перед внутренними войсками. Успешное выполнение их под силу лишь хорошо подготовленным, идейно закаленным, компетентным кадрам, обладающим чувством нового, умением критически оценивать достигнутое и видеть перспективу. Коллегия МВД СССР, Военный Совет и Политическое управление внутренних войск направляют свои усилия на то, чтобы такими качествами обладали все офицерские кадры войск, чтобы они могли умело и эффективно решать любые служебно-боевые задачи, поставленные перед внутренними войсками Коммунистической партией и Советским правительством.

Статья 31. Защита социалистического Отечества есть важнейшая функция государства, дело всего народа.

В целях защиты социалистических завоеваний, мирного труда советского народа, суверенитета и территориальной целостности государства в СССР созданы Вооруженные Силы и установлена всеобщая воинская обязанность.

Долг Вооруженных Сил СССР перед народом — надежно защищать социалистическое Отечество, быть в постоянной боевой готовности, гарантирующей немедленный отпор любому агрессору.

Из проекта Конституции Союза Советских
Социалистических Республик.

СИЛА И ГУМАНИЗМ * СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЙ ДЕМОКРАТИИ



Историческая практика всецело подтверждает вывод марксизма-ленинизма о том, что социалистическая демократия есть объективно необходимое условие развития социализма и его перерастания в коммунизм. Только в обществе, свободном от насилия и угнетения, трудящиеся массы имеют реальную возможность выражать и практически реализовывать свою волю в устройстве общественной и личной жизни. Это особенно очевидно сегодня, когда идет всенародное обсуждение проекта новой Конституции СССР, когда с новой силой раскрываются преимущества социалистической демократии, социально-политического единства советского общества, крепости и нерушимости нашего строя.

Социалистическая демократия является могучим ускорителем социального прогресса. В служении интересам народа, интересам созидания и гуманизма — суть ее преимущества перед буржуазной демократией. Вне служения интересам трудящихся не может быть подлинной демократии, реального воплощения в повседневную жизнь людей главных принципов демократического идеала: народовластия, равноправия и свободы личности.

Иное дело буржуазная демократия. Она была и есть орудие политической власти буржуазии, формой ее диктатуры. С помощью изощренных методов насилия и обмана правящие классы выдают собственные интересы за интересы большинства населения. Но даже и урезанная демократия сразу же отменяется, когда ее развитие ведет к переходу власти в руки тех социально-политических сил, которые стремятся свергнуть или хотя бы ограничить господство капитала. «Опыт революционного движения последних лет, — указывается в Отчетном докладе ЦК КПСС XXV съезду партии, — наглядно показал: если возникает реальная угроза господству монополистического капитала и его политических ставленников, империализм идет на все, отбрасывая всякую видимость какой бы то ни было демократии. Он готов попятить и суверенитет государств, и любую законность, не говоря уже о гуманности, клевета, одурманивание общественности, экономическая блокада, саботаж, организация голода и разрухи, подкуп и угрозы, террор, организация убийств политических деятелей, погромы в фашистском стиле — таков арсенал современной контрреволюции, которая всегда действует в союзе с международной империалистической реакцией» (Материалы XXV съезда КПСС. Политиздат, 1976, стр. 30).

Для социалистического общества нет смысла скрывать классовый характер своей демократии и то, что в основе ее лежат

интересы рабочего класса, которые совпадают с интересами подавляющего большинства населения.

Характер и классовая природа социалистической демократии в развитом социалистическом обществе ярко и убедительно показаны в докладе товарища Л. И. Брежневца на майском (1977 г.) Пленуме ЦК КПСС. Они четко зафиксированы в проекте новой Конституции СССР, где сказано, что Советское государство является общенародным, выражает волю и интересы рабочего класса, крестьянства и интеллигенции, всех наций и народностей страны, что ведущей силой социально-политического единства советского общества выступает рабочий класс.

Социалистическая демократия не только служит народу, но и всецело осуществляется им. Еще в канун установления Советской власти В. И. Ленин выдвинул задачу практического участия всех трудящихся в управлении государством. При этом он писал: «Мы не утописты. Мы знаем, что любой чернорабочий и любая кухарка не способны сейчас же вступить в управление государством» (Полн. собр. соч., т. 34, стр. 315). Но дальнейшее развитие советской организации государства, отмечал В. И. Ленин, «должно состоять в том, чтобы каждый член Совета обязательно нес постоянную работу по управлению государством, наряду с участием в собраниях Совета; — а затем в том, чтобы все население поголовно привлекалось постепенно как к участию в советской организации (при условии подчинения организациям трудящихся), так и к несению службы государственного управления» (Полн. собр. соч., т. 36, стр. 73). И в этом вождь трудящихся видел единственный путь подъема невиданного в истории революционного энтузиазма масс, многократного умножения народных сил в борьбе с доставшимися от старого строя бедствиями, в решении всех трудных и сложных задач создания свободного от эксплуатации общества.

КПСС в своей практической деятельности всегда исходила из ленинского указания о том, что «социалистический переворот будет прочен лишь постольку, поскольку мы сумеем новый класс, пролетариат, поднять к управлению, сделать так, чтобы управлял Россией пролетариат. Сделать так, чтобы это управление было переходом к поголовному обучению всех трудящихся искусству управлять государством...» (Полн. собр. соч., т. 37, стр. 414).

В условиях развитого социализма партия считает привлечение всех трудящихся к решению общественных дел особо важной предпосылкой достигнутый в коммунисти-

ческом строительстве. «Успехи нашего общественного развития, — отмечал Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ Л. И. Брежнев на Конференции коммунистических и рабочих партий Европы в 1976 году, — возможны лишь как результат свободного и сознательного творчества масс, все более активного использования ими своих гражданских прав, все более активного участия в формировании всех сторон общественной жизни. Поэтому дальнейшее движение по пути строительства коммунизма обязательно будет и дальнейшим развитием социалистической демократии».

Сегодня участие в решении дел всего общества, республики, края, области, города, района, своего предприятия, урегулирования стало нормой жизни практически каждого взрослого советского человека. Почти 16 миллионов трудящихся состоят у нас в рядах Коммунистической партии, для которых высокая общественно-политическая активность является уставной обязанностью. Более 2,2 миллиона человек избраны депутатами Советов. В решении сложных вопросов государственного управления им помогает актив общей численностью 30 миллионов человек. 9,5 миллиона трудящихся работает в выборных органах народного контроля.

Советские профсоюзы, объединяющие 113,5 миллиона человек, активно участвуют в решении многих вопросов организации труда и быта трудящихся. На предприятиях в СССР созданы постоянно действующие производственные совещания. На 1 января 1976 года их насчитывалось более 129 тысяч, в них избрано 5,4 миллиона человек, из которых 65 процентов — рабочие. В девятой пятилетке эти совещания внесли почти 7 миллионов предложений по улучшению хозяйственной деятельности. Около 36 миллионов юношей и девушек занимаются общественно-политической работой, будучи членами ВЛКСМ. Общественную активность у детей формируют советская школа, пионерская организация.

С каждым новым этапом развития социализма неуклонно совершенствуются не только политический механизм социалистической демократии, но и экономические, социальные и духовные ее основы. В докладе на майском (1977 г.) Пленуме ЦК КПСС Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ Л. И. Брежнев отмечал: «...Главное направление того нового, что содержит проект, — это расширение и углубление социалистической демократии». И в этом — один из важных источников созидательной силы нашей демократии. Буржуазия же всегда стремится ограничить демократию сферой политики, сохраняя в неприкосновенности свое господствующее положение в экономической, социальной и духовной сферах.

Сила и гуманизм социалистической демократии проявляются прежде всего в том, что она обеспечивает управление развитием экономики для трудящихся и самими трудящимися. В отличие от капиталистического производства, главной целью

которого является прибыль буржуазии, высшая цель общественного производства при социализме — наиболее полное удовлетворение растущих материальных и духовных потребностей людей. Проект новой Конституции СССР предусматривает дальнейшее развитие социалистической демократии, повышение ее роли в управлении экономикой. В статье 16, например, говорится: «Коллективы трудящихся, общественные организации участвуют в управлении предприятиями и объединениями, в решении вопросов организации труда и быта, использования средств, предназначенных для развития производства, а также на социально-культурные нужды и материальное поощрение».

Социалистическая демократия способствует развитию экономики в интересах всего общества, каждого трудящегося человека. Проект Конституции СССР содержит положения, запрещающие использование общественной собственности в целях личной наживы, а имущества, находящегося в личной собственности граждан, — для извлечения нетрудовых доходов или во вред обществу. Буржуазная же демократия охраняет эгоистические экономические интересы кучки эксплуататоров. Во имя максимальной прибыли монополисты раскручивают маховик гонки вооружений, пренебрегают интересами охраны окружающей среды, по существу и интересами исторических судеб многих народов и даже всего человечества.

Выступая неотъемлемой частью всей социальной жизни советского общества, социалистическая демократия находит яркое выражение в подлинном социальном равенстве, гуманных, коллективистских и интернационалистических отношениях между людьми, в заботе государства о неуклонном повышении благосостояния народа. Материальное обеспечение в старости и при потере трудоспособности, бесплатное медицинское обслуживание, низкая квартирная плата и стабильность цен на товары повседневно спроса, постоянная забота о женщинах и детях, право на труд, на жилище и многие другие социальные завоевания — все это реальное проявление демократизма в социальной сфере нашей жизни.

Социалистическая демократия выражается и в том, что она обеспечивает свободу и расцвет творчества масс, расцвет и сближение национальных культур. Каждая личность получает полный простор для развития и реализации своего таланта на поприще служения народу, делу мира и социального прогресса. Социалистическая демократия воплощена в доступности образования для всех трудящихся, демократическом строе внутренней жизни учебных заведений, в подлинно народном назначении всех видов искусства и науки, в бережном отношении к культурным ценностям прошлого и т. д.

В проекте новой Конституции СССР существенно расширены все основные права, затрагивающие основы жизни людей. Социалистическая демократия исключает про-

паганду войны, расизма, национализма, культы насилия, распространение клеветы, любые посягательства на здоровье и достоинство личности. Вот почему в печати, по радио и телевидению, на митингах и собраниях советские люди, одобряя проект Основного Закона, выражают чувство гордости за свою социалистическую Родину. Они дорожат всем тем, что завоевано народом за шесть послеоктябрьских десятилетий, что составляет замечательные преимущества нашего советского образа жизни. Свою сплоченность вокруг Коммунистической партии советский народ продемонстрировал 19 июня нынешнего года на выборах в местные Советы депутатов трудящихся.

Тем отчетливее видны ограниченность и пороки буржуазной демократии в социальной и духовной областях. Буржуазная демократия — это «равенство» богатства и нищеты, позволяющее монополистам игнорировать насущные нужды трудящихся, обрекать многие миллионы людей на безработицу, нищету, голод, духовную убогость и одиночество. Так, свыше 18 миллионов человек насчитывает армия безработных в развитых капиталистических странах. Миллионы граждан США в возрасте старше 16 лет сегодня абсолютно неграмотны. 1700 безвинных жертв за время оккупации Ольстера английскими войсками, негритянские гетто и индейские резервации в США, практика «запретов на профессии» в ФРГ, массовые проверки на «благонадежность», тотальная слежка, допросы и пытки, полицейские репрессии и политические убийства — вот что на практике представляет собой пресловутая буржуазная демократия.

Личный состав Советских Вооруженных Сил, в том числе и внутренних войск, в дни всенародного обсуждения проекта Основного Закона Союза ССР глубоко анализирует великий демократический смысл тех функций по охране социалистических завоеваний Великого Октября, которые возлагает на вооруженных защитников советский народ. Солдаты, сержанты, прапорщики и офицеры отдают себе отчет в том, что для каждого воина важно также полностью реализовать в своей собственной жизни и службе нормы и принципы социалистической демократии в соответствии с направлениями их дальнейшего совершенствования, которые определяет Конституция развитого социализма.

Наша демократия пронизывает повседневную армейскую жизнь. Это выражается прежде всего в характере единоначалия и воинской дисциплины. В условиях социализма приказ командира-единоначальника есть выражение воли, интересов всего народа, ибо и сами офицеры — выходцы из народа, его представители. Единоначалие в Советских Вооруженных Силах осуществляется на строго партийной основе. Командир как доверенное лицо Коммунистической партии и Советского государства последовательно проводит в жизнь их линию, выступает строгим блюстителем советских законов, воинских уста-

вов. В своей деятельности он опирается на авторитет и поддержку политических органов, парторганизаций, всех коммунистов, на творческую инициативу воинского коллектива, использует социальную активность личного состава для качественного решения задач обучения и воспитания, повышения боеготовности, выполнения социалистических обязательств.

Безусловно, уклад армейской жизни имеет свои существенные особенности. Но и строгая воинская дисциплина, и твердая регламентация служебных отношений — не ограничение, а специфическая форма выражения демократизма советского строя, воли народа по обеспечению надежной защиты своих завоеваний. Эта форма объективно вызвана к жизни интересами всего общества. И в этом ее глубоко демократический смысл.

Советская воинская дисциплина строится на высокой политической сознательности личного состава. Именно глубокое понимание своего долга и ответственности за судьбы Родины является могучим нравственным мотивом высокой организованности, исполнительности, коллективизма советских воинов, их стремления отдавать свои силы, знания и энергию добросовестному исполнению служебных обязанностей. Исключительная роль в последовательном осуществлении социалистического демократизма в деятельности нашей армии принадлежит общевоинским уставам. Они четко определяют права и обязанности военнослужащих, требуют строгого, точного их выполнения, уважения чести и достоинства личности. Всякое нарушение уставных требований — это и нарушение воинской дисциплины, принципов социалистического демократизма в Вооруженных Силах.

Военная служба — важная школа развития общественно-политической культуры личности. Проходя ее, молодые граждане СССР учатся пользоваться своими правами, строго соблюдать и защищать нормы и принципы социалистической демократии. Это школа высокой гражданственности, интернационализма, нерушимой дружбы народов СССР.

Социалистический демократизм реализуется в жизни войск через повседневное активное участие представителей частей и подразделений в государственных, политических, хозяйственных делах общества, общественно-политических мероприятиях.

Осуществление и развитие принципов социалистической демократии в жизни Советских Вооруженных Сил ведет к постоянному росту творческой инициативы и активности солдат, сержантов, прапорщиков и офицеров в решении задач боевой службы, боевой и политической подготовки. Этот творческий подъем находит свое выражение в высоком накале социалистического соревнования за достойную встречу 60-летия Октября, в патриотических делах и свершениях вооруженных защитников Отчизны.

И. ДАНИЛЕНКО,
кандидат философских наук.

ГОРЯЧЕЕ ОДОБРЕНИЕ ПОЛИТИКИ ПАРТИИ

По всей стране развернулось всенародное обсуждение проекта новой Конституции СССР. В эти дни в редакцию журнала поступают многочисленные письма, в которых военнослужащие внутренних войск горячо одобряют решения майского (1977 г.) Пленума ЦК КПСС и проект нового Основного Закона Советского государства, огромную работу, проделанную Конституционной комиссией во главе с Генеральным секретарем ЦК КПСС товарищем Л. И. Брежневым.

ГОРДИМСЯ ОТЕЧЕСТВОМ

Глубочайшие изменения, происшедшие в нашем социалистическом обществе за сорок лет, отражены в проекте Конституции СССР. Стал еще монолитнее союз рабочего класса, колхозного крестьянства, народной интеллигенции, расцвели дружба и братство народов СССР. Они находят яркое проявление в Советских Вооруженных Силах. Во взводе, которым я команду, единой семьей живут и честно служат Родине русский К. Корягин, таджик С. Саидов, украинец В. Антоненко, узбек Б. Ортыков, белорус А. Матусевич. У всех нас общие интересы, одна цель — защита завоеваний Великого Октября.

Активно включившись в социалистическое соревнование под девизом «60-летию Великого Октября — высокую эффективность и качество нашей работы, образцовую боевую службу, учебу и дисциплину!», воины успешно выполняют взятые обязательства, добились звания отличного подразделения.

Единодушно одобряя проект Основного Закона нашего государства и избрание Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Л. И. Брежнева Председателем Президиума Верховного Совета СССР, мы, воины, счастливы, что вносим свою частицу в общее дело коммунистического созидания. Поддерживаем введение в Конституцию СССР новой главы «Защита социалистического Отечества», где отмечается, что долг Вооруженных Сил СССР перед народом — надежно защищать социалистическое Отечество, быть в постоянной боевой готовности.

Лейтенант Н. ЩЕРБИНИН.

СПАСИБО РОДНОЙ ПАРТИИ

Первые же строки Основного Закона СССР вызвали у меня чувство гордости за нашу социалистическую Родину, которая за 60 лет прошла путь, равный столетиям.

До Великой Октябрьской социалистической революции население моего родного Азербайджана было почти сплошь неграмотным. Сейчас любому азербайджанцу открыта дорога к знаниям, к овладению профессией, созданы условия для развития талантов каждого.

Несколько слов о себе. После окончания средней школы поступил в Бакинский институт народного хозяйства, который закончил с отличием. Работал инженером, за-

тем учился в аспирантуре при Академии наук СССР. Разве мои родители могли бы дать мне такое образование, будь то в капиталистической стране?

Самым счастливым в своей жизни считаю тот день, когда меня приняли в ряды ленинской партии коммунистов. Доверие окрылило. Я старался трудиться еще лучше, участвовал в рационализаторской работе. Выполненное мной пособие для средней школы было удостоено диплома I степени и медали ВДНХ.

Мои товарищи также с энтузиазмом встретили проект Конституции СССР и горячо его одобряют.

Рядовой Э. ИСМАИЛОВ.

ЗАБОТЫ РОДИНЫ — НАШИ ЗАБОТЫ

В проекте Конституции СССР записано: «В СССР построено развитое социалистическое общество. На этом этапе, когда социализм развивается уже на своей собственной основе, все полнее раскрываются созидательные силы нового строя, преимущества социалистического образа жизни, трудящиеся все шире пользуются плодами великих революционных завоеваний». Мне, вчерашнему колхознику, особенно понятны эти строки. Неузнаваемо изменился облик моего села. Благоустроенные кирпичные дома, школа. Дом культуры, детские сады и ясли. На полях — новейшая современная техника. Построен животноводческий комплекс.

В колхозе работали втроем: отец — агроном, мать — доярка, я — инженер животноводческого комплекса. У нас в доме — телевизор, приемник, автомашина. Подобный достаток, высокие заработки и в других семьях. С каждым годом жизнь становится еще краше.

Мы, воины, выполняем свою почетную обязанность, ощущаем ту громадную заботу, которую проявляет Коммунистическая партия о Вооруженных Силах. Вот почему каждый из нас настойчиво совершенствует выучку и мастерство. В качественном решении задач боевой службы, в отличных показателях по боевой и политической подготовке мы видим свое участие в общенародном труде, в дальнейшем укреплении могущества нашей любимой Родины.

От себя лично и от лица своих товарищей заверяю партию и правительство, наш народ, что мы и впредь будем надежно защищать завоевания Великого Октября.

Сержант А. ШУЛЬГИН.

СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ РАБОТУ

ПАРТИЙНЫХ КОМИССИЙ

Коммунистическая партия на всех этапах военного строительства постоянно заботилась о совершенствовании организационной структуры и практической деятельности политорганов и партийных организаций. Большое значение в этом отношении имело утверждение в феврале 1973 года Центральным Комитетом нового Положения о политорганах и новой Инструкции организациям КПСС в Советской Армии и Военно-Морском Флоте. В них нашли выражение требования КПСС в области партийного строительства и организации партийно-политической работы в армии на современном этапе. Существующая ныне структура политорганов и партийных организаций в Вооруженных Силах, в том числе их составной части — внутренних войсках, позволяет оказывать глубокое партийное влияние на решение задач, поставленных партией и правительством перед войсками.

В организационной структуре и практической деятельности политорганов значительная роль принадлежит партийным комиссиям. На них возлагается рассмотрение решений партийных организаций по вопросам приема в КПСС и дел о проступках коммунистов и комсомольцев. Под руководством политотделов они активно участвуют в проверке выполнения членами и кандидатами в члены партии Устава КПСС, воблюдения партийной, государственной и воинской дисциплины, добиваются повышения ответственности коммунистов за проведение в жизнь политики партии.

Членство в КПСС является коренным вопросом партийного строительства. Выполняя решения XXV съезда партии, постановление ЦК КПСС «О работе партийных организаций Киргизии по приему в партию и воспитанию кандидатов в члены КПСС», партийные комиссии при политотделах, парторганизации войск усилили требовательность к вступающим в партию, ответственность рекомендующих за объективность характеристик. Обсуждение заявлений о приеме на собраниях, заседаниях комитетов (бюро) и партийных комиссий проходит, как правило, активно, деловито и обстоятельно. В итоге в партию принимаются передовые офицеры, прапорщики, военнослужащие сверхсрочной службы и курсанты, воины ведущих специальностей. Многие политорганы и партийные организации повысили значение кандидатского стажа, строже проверяют политические и деловые качества кандидатов в члены пар-

тии, постоянно уделяют внимание идейной закалке и воспитанию коммунистов на практической работе. Забота о чистоте рядов КПСС способствует дальнейшему росту боевостности, влияния парторганизаций на все стороны жизни и деятельности личного состава.

Вместе с тем некоторые партийные комиссии и парторганизации еще не предъявляют должной требовательности к вступающим в КПСС, допускают ошибки при приеме, в результате чего отдельных кандидатов в члены партии приходится исключать из КПСС как неоправдавших доверия. Это становится возможным там, где в кандидаты иногда принимают людей без глубокого знания их политических, деловых и моральных качеств, не предъявляют строгого спроса к рекомендуемым, не выполняют требования КПСС о рассмотрении дел по приему в партию на открытых партийных собраниях. А партийные группы и парторганизации, приравненные к цеховым, редко предварительно обсуждают заявления вступающих. Они, конечно, не решают вопросов приема, но их мнение очень важно для первичной парторганизации.

Следует обратить внимание и на неравномерность партийной прослойки в воинских коллективах. Отдельные партийные организации, будучи слабо связанными с беспартийными массами, из года в год не пополняют своих рядов, не заботятся о подготовке к вступлению в КПСС лучших военнотружущих. Нельзя считать нормальным, когда в некоторых ротах совсем нет парторганизаций или они созданы искусственно, за счет прикрепления к ним коммунистов штабов батальонов и частей.

Правильное решение этой задачи состоит в том, чтобы политорганы, партийные комиссии и парторганизации, опираясь на общепартийные требования к вопросам регулирования приема, не форсируя роста рядов КПСС, строжайше соблюдали принцип индивидуального отбора, обеспечивали приток в ряды КПСС таких категорий военнотружущих, от которых в решающей степени зависят качество боевой службы, обучения и воспитания людей, поддержание высокой боевой готовности. Это прежде всего офицеры, прапорщики, военнотружущие сверхсрочной службы, курсанты училищ, ведущие специалисты, комсомольские активисты, лучшие солдаты и сержанты, пришедшие в войска с производства.

Следует повысить ответственность коммунистов за объективность характеристик

рекомендуемым. Давший рекомендацию не только поручается за товарища, но и призван помогать его идейному, деловому и нравственному росту. Учитывая, что среди принимаемых в КПСС большинство составляют комсомольцы, комитеты и бюро ВЛКСМ, комсомольские организации обязаны более тщательно и строго подходить к рекомендациям членам ВЛКСМ для вступления в партию. Наряду с этим надо постоянно заботиться о том, чтобы атмосфера собраний, заседаний партийных комиссий, которые рассматривают заявления вступающих в партию, была максимально деловой и стала подлинной школой и для тех, кто вступает в КПСС, и для тех, кому дано право решать эти вопросы. Важно всегда помнить, что даже единичные факты приема в КПСС людей, недостойных звания коммуниста, наносят вред партии, засоряют ее ряды, снижают авторитет и ослабляют боеспособность парторганизаций.

XXV съезд КПСС еще раз подчеркнул значение кандидатского стажа, улучшения работы с молодыми коммунистами. Безусловно, формирование партийца не ограничивается годичным сроком, оно продолжается постоянно, однако время прохождения кандидатского стажа играет особую роль. В этот период товарищ приобретает к жизни парторганизации, практически знакомится с ее работой и требованиями, а она имеет возможность основательно проверить новичка.

К сожалению, случается иногда, что, приняв человека в кандидаты, вскоре о нем забывают, мало интересуются, как молодые коммунисты пополняют свои знания в системе политической учебы, приближаются к партийной жизни. Не случайно некоторые из них пассивничают, не служат примером в выполнении служебного долга. О недостаточной работе с кандидатами говорит увеличение их числа с просроченным стажем.

Политорганам и партийным организациям работу с молодыми коммунистами нужно всемерно улучшать и совершенствовать. Активнее вовлекать кандидатов в члены КПСС в повседневную партийную и общественную работу, проверять их на практических делах, на выполнении конкретных заданий и поручений, заботиться, чтобы каждый из них глубже изучил и осознал марксистско-ленинские идеи и политику партии, требования Устава КПСС. С этой целью следует неустанно повышать качество и эффективность занятий в школах и кружках молодых коммунистов. На протяжении всего кандидатского стажа члены парткомиссий, парткомов, бюро, актив должны систематически интересоваться тем, как проявляет себя новый товарищ, как он готовится к вступлению в члены КПСС. Только при такой постановке дела кандидатский стаж станет, по выражению В. И. Ленина, действительно серьезнейшим испытанием, а не пустой формальностью.

Непрерывное условие дееспособности каждой партийной организации — авангардная роль коммунистов. Личный пример — лицо партийца, без него нет комму-

ниста. Следуя этому принципу, большинство членов и кандидатов в члены партии с высокой ответственностью выполняют служебные и партийные обязанности.

Вместе с тем нельзя не видеть, что в некоторых партийных коллективах есть коммунисты, которые не занимают активной жизненной позиции, проходят мимо недостатков, порой остаются равнодушными к фактам, совершенно нетерпимым в жизни частей и подразделений. Отдельные из них не показывают примера в выполнении воинского и партийного долга, допускают аморальные поступки. К сожалению, не все партийные комиссии и парторганизации предъявляют постоянную и объективную требовательность за нарушения Устава КПСС. Особенно большая робость и беспринципность проявляется в оценке недостатков в служебной деятельности и личном поведении некоторых коммунистов-руководителей, вследствие чего их недостатки со временем усугубляются. Имеются факты, когда проступки коммунистов вообще остаются без должного реагирования. Много беспринципности допускает партийная комиссия во главе с тов. И. Морозовым. Здесь отдельные коммунисты злоупотребляли служебным положением, грубо вели себя с подчиненными, не считались с мнением коллектива, нарушали партийные принципы подбора и выдвижения кадров, без должной ответственности относились к руководству боевой учебной личного состава. Однако партийная комиссия мирилась с таким положением, ни с кого за это как следует не спросила. Известно, какой большой вред делу наносит необъективность, лакировка действительности, очковтирательство. Тем не менее в ряде партийных коллективов решительной борьбы с этими позорными явлениями не ведется.

В настоящее время, когда жизнь войск выдвигает все новые проблемы в организации и несении боевой службы, обучении и воспитании личного состава, намного возрастают требования к коммунистам. Каждый член и кандидат в члены КПСС должен выступать подлинным политическим бойцом партии, активно вести работу в массах военнослужащих, постоянно добиваться высоких результатов на порученном участке. Ни одна партийная комиссия и парторганизация не имеют права на снисходительность ко всему тому, что пятнает высокое звание коммуниста, что идет вразрез с требованиями Устава КПСС, партийной дисциплины. Надо строго следить за неукоснительным соблюдением норм коммунистической морали всеми коммунистами, независимо от их служебного положения, повышать к ним требовательность. Решительно и принципиально вести борьбу с такими пороками, как пьянство, злоупотребление служебным положением, нечестность, послабления и упрощенчество в боевой учебе, необъективная оценка положения дел, грубость, неправильное реагирование на критику, недостойное поведение в быту.

Долг партийных организаций — добиваться, чтобы каждый коммунист с достоинством носил высокое звание члена пар-

тии. Что же касается тех, кто нарушает Устав КПСС, партийную и воинскую дисциплину, то к ним надо и впредь принимать самые строгие меры. Для этого необходимо повышать роль партийных комиссий. Особенно важно, чтобы они лучше вели профилактическую, предупредительную работу. Ведь строгое партийное взыскание или, как высшая мера партийного наказания, исключение из партии часто бывает следствием запоздалого реагирования на незначительные ошибки и упущения коммунистов. Критика, простое товарищеское замечание порой намного ценнее строгих, но запоздалых взысканий. Между тем отдельные организации КПСС пытаются подменять внутрипартийную работу, воспитание членов и кандидатов в члены партии администрированием, наказаниями. В одной из парторганизаций, например, каждый десятый коммунист имеет партийное взыскание. Это ненормальное явление.

Некоторые парторганизации стали забывать об индивидуальных собеседованиях с коммунистами, их отчетах и сообщениях, редко используют в воспитании товарищескую критику, партийное порицание, предупреждение или указание. Почти не применяется такая мера партийного взыскания, предусмотренная Уставом КПСС, как постановка на вид. Кое-где под предлогом охраны авторитета коммуниста пытаются обойти требование Устава КПСС о рассмотрении и обсуждении персональных дел на собраниях первичной парторганизации. Тем самым лишают парторганизацию уставного права, не дают возможности самим партиям дать оценку проступку товарища, определить степень его виновности, меру наказания.

Не все партийные комиссии и парторганизации ведут работу с коммунистами, имеющими взыскания. Надо не упускать их из поля зрения, помогать избавиться от имеющихся у них недостатков и обязательно строго выполнять требование ЦК КПСС о рассмотрении, как правило, через год вопроса о том, как коммунист исправляет свое поведение.

Воспитание коммунистов происходит, как известно, в основном и в первую очередь в первичных парторганизациях. Именно здесь они закаляются как активные бойцы партии. Учитывая, что партийные организации войск в значительной части состоят из офицеров, занимающих различное служебное положение, политорганам и партийным организациям необходимо настойчиво разрабатывать и развивать формы и методы партийного воздействия на коммунистов каждой категории. При этом надо исходить из того, что дисциплина в нашей партии одна и обязательна для любого коммуниста, какой бы пост он ни занимал.

Успех партийных комиссий в решении стоящих перед ними задач во многом зависит от организации, форм и методов их работы, от подхода к решению тех или иных вопросов. Следует отметить, что после XXV съезда КПСС многие из них значительно улучшили свою деятельность. Она

стала более целеустремленной, глубокой и действенной. Это повышает боевитость партийных организаций, способствует формированию в них атмосферы дружбы и товарищества, взаимной требовательности и высокой ответственности коммунистов за положение дел на порученном участке. Абсолютное большинство парткомиссий тесно связаны с партийными организациями, по партийному подходят к любым самым трудным проблемам, принципиальны в оценке отрицательных фактов и явлений, последовательны и настойчивы в их устранении и предупреждении. Заслуживает, например, одобрения работа партийной комиссии, которую возглавляет тов. И. Глыгало. Ее деятельность носит коллективный характер, все мероприятия тщательно продумываются, планируются с учетом предложений офицеров политотдела, коммунистов. Члены парткомиссии работают в партийных организациях, оказывают им практическую помощь по вопросам индивидуального отбора в партию и воспитания молодых коммунистов, повышения ответственности членов и кандидатов в члены КПСС за надежность охраны объектов, качество боевой и политической подготовки, укрепление воинской дисциплины. Они встречаются и беседуют с коммунистами, имеющими партийные взыскания, с кандидатами в члены партии, у которых истекает срок кандидатского стажа. Вместе с офицерами политоргана ведут работу по идейному и организационному укреплению малочисленных парторганизаций. С учетом их мнения в политическом отделе заслушиваются секретари бюро о практике проведения отчетов, индивидуальных собеседований с коммунистами, о работе партийных организаций по повышению ответственности коммунистов за выполнение партийного и служебного долга, по качественному отбору в партию и повышению значения кандидатского стажа.

Партийная комиссия при одном из политорганов уделяет постоянное внимание контролю за выполнением членами и кандидатами в члены партии требований Устава КПСС, соблюдением ими партийной и воинской дисциплины. Она периодически доводит до партийных и комсомольских организаций выводы, вытекающие из рассмотрения дел по приему в КПСС и о проступках коммунистов и комсомольцев. Повысилась активность членов парткомиссии в пропаганде решений партии и правительства, вопросов партийного строительства.

Многие партийные комиссии принимают участие в проверке писем, жалоб и заявлений, связанных с нарушениями отдельными коммунистами Устава КПСС, норм коммунистической морали. В ходе таких проверок стали более глубоко анализироваться причины негативных явлений, степень виновности коммунистов. На основе проверок высказываются соответствующие рекомендации партийным организациям.

Вместе с тем отдельные партийные комиссии еще не перестроили свою работу в соответствии с расширением обязанностей, возложенных на них Положением о политорганах, нередко ограничивают свою дея-

тельность разбором поступивших дел, не заботятся о профилактике, предупреждении проступков членов и кандидатов в члены КПСС. Не полностью используют свои возможности для более активного влияния на решение задач боевой службы, повышения качества и эффективности боевой учебы, выполнение социалистических обязательств, обеспечение авангардной роли коммунистов. Они недостаточно связаны с партийными организациями, не всегда оказывают им помощь в создании атмосферы высокой взаимной требовательности и взыскательности, слабо спрашивают с тех товарищей, которые проявляют недобросовестность и халатность в службе, допускают факты поверхностного расследования упущений и проступков коммунистов.

Некоторым партийным комиссиям недостает целенаправленности и плановости. Их планы порой выглядят шаблонно, не охватывают многих вопросов. В них мало мероприятий по профилактике нарушений, работе в парторганизациях, с коммунистами, имеющими партийные взыскания.

Успех деятельности партийных комиссий во многом зависит от активности всех их членов, от того, насколько тщательно готовятся заседания. К сожалению, их работа не везде организуется продуманно. Нередко все заботы берут на себя секретари, что, естественно, снижает возможности этих органов. Особенно слаба роль кандидатов в члены парткомиссий. Отдельные из них не выполняют никаких поручений, не присутствуют на заседаниях, не участвуют в изучении материалов по приему в партию,

а также по рассмотрению персональных дел.

Случается порой, что партийные комиссии занимаются несвойственными им функциями — контролем за деятельностью партийных организаций в целом, заслушиванием докладов и отчетов командиров, политработников, секретарей партийных организаций по различным вопросам жизни и деятельности частей и подразделений.

Многие из указанных недостатков обусловлены неконкретным руководством парткомиссиями со стороны ряда политорганов. Они мало заботятся о совершенствовании стиля и методов их деятельности, недостаточно помогают парткомиссиям при политотделах частей, не заслушивают секретарей по вопросам обеспечения качественного отбора людей в КПСС, повышения ответственности коммунистов, об участии в проверке выполнения членами и кандидатами в члены партии Устава КПСС, соблюдения партийной и воинской дисциплины.

XXV съезд партии, последующие постановления ЦК КПСС обязывают политорганы уделять больше внимания партийным комиссиям, всемерно повышать их роль и значение в деле дальнейшего улучшения качественного состава партийных рядов, повышения ответственности коммунистов за претворение в жизнь политики и решений КПСС. Вся практическая деятельность партийных комиссий должна способствовать улучшению воспитания наших кадров, успешному выполнению задач, поставленных перед внутренними войсками Коммунистической партии и Советским правительством.



В Музее В. И. Ленина.

Фото Р. РЯЗАНОВА.

БОЛЬШАЯ НЕФТЬ БАКУ

60-лЕТИЮ
ВЕЛИКОГО
ОКТАБРЯ
ДОСТОИННУЮ
ВСТРЕЧУ!



Мамед ГАМБАРОВ,
Герой Социалистического Труда,
делегат XXV съезда КПСС,
буровой мастер

Я часто бываю в одном из подразделений внутренних войск, выступаю перед солдатами и сержантами. Приятно, что воины внутренних войск в завершающем году девятой пятилетки поздравили меня с победой в социалистическом соревновании.

Нередко солдаты спрашивают: «Скажите, трудно стать героем?»

На этот вопрос односложно не ответишь. И я зачастую рассказываю о своем наставнике и старом друге Герое Социалистического Труда Ярмете Яралиеве. Он уже много лет на пенсии. Но до сих пор помню его живое участие в моей судьбе, в судьбе всей бригады. Коллектив Яралиева славился тогда высокими скоростями проходки скважин. Не из последних в бурении были, конечно, и мы, работавшие у самого моря, на

намывных Карадагских дамбах. Но до яралиевских скоростей мы еще не дошли. А как хотелось стать вровень с правофланговыми, «подсмотреть», что-либо узнать из «секретов» старого нефтяника.

Сначала мне казалось, что Ярмет утаивает свой опыт, не хочет поделиться мастерством. Только позднее я понял, что Яралиев скуп на слова. Он и в беседе, как и во время работы на буровой, сосредоточен, нетороплив, прежде чем произнести фразу, как бы тщательно процеживает ее сквозь какой-то плотный фильтр. Ярмет, видно, понял, чего я хочу. Как-то говорит:

— Приходи вечером. Чай пить будем.

Допоздна засиделись тогда мы с Яралиевым.

— Одно скажу тебе, Мамед, нынче по-новому надо работать. Я стар уже, на пенсию скоро. А тебе учиться надо.

Послушался я совета. Хоть и не мальчик был, шестеро детей народилось, а пошел в восьмой класс. Трудно учеба давалась. Несколько раз даже мысль приходила: к чему мне сидеть за партой, ведь зарабатываю неплохо, как-нибудь проживу. Но всякий раз, когда я встречался с Ярметом, видел его добрый взгляд, у меня язык не поворачивался сказать, что хочу бросить школу. Выдержал. Десятилетку закончил. Учеба заставила меня вдумчиво подходить к своему труду: много читал, интересовался специальной литературой.

Мы внимательно перенимали все передовое, что было у соседей. И наш первый большой успех на буровой № 287 явился результатом усилий всего коллектива, нашего поиска, настойчивости.

Подобных примеров можно было

бы привести много. Начиная с 1970 года, каждая скважина сдавалась добытчиками нефти быстрее запланированного срока. Девятую пятилетку коллектив завершил за 3 года 5 месяцев и 20 дней.

Получили мы тогда приветственную телеграмму Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Леонида Ильича Брежнева. Это послание выдающегося деятеля современности, руководителя нашей партии явилось событием не только для бригады, но и всего коллектива Сангачальского морского управления буровых работ, всех проходчиков недр нефтяных месторождений Каспия. Приветствие товарища Л. И. Брежнева, затем его наказ морским нефтяникам при встрече во время пребывания в Баку вдохновили нас на еще более самоотверженный труд.

В своем трудовом рапорте от имени коллектива бригады я написал: «Мне радостно сообщить, что слово, данное партии, лично Генеральному секретарю ЦК КПСС товарищу Л. И. Брежневу, наша бригада сдержала».

Только один эпизод из нашего повседневного труда по выполнению обязательств. Так, на буровой № 383, расположенной в нескольких километрах от острова Булла, за три дня мы достигли глубины 1024 метров. А всего до конца девятой пятилетки сверх плана пробурили 10300 метров. Это дало возможность сэкономить государству свыше двух с половиной миллионов рублей.

Главным слагаемым наших успехов было и остается испытанное средство повышения качества всей работы — социалистическое соревнование. «Соревнование, — говорил товарищ Л. И. Брежнев на XXV съезде КПСС, — оказывает глубокое воздействие на хозяйственную практику, на общественно-политическую жизнь страны, на нравственную атмосферу. Всемерно развивать и дальше социалистическое соревнование, движение за коммунистическое отношение к труду — таков наш общий боевой лозунг».

Эти слова глубоко запали в мое сердце. Вернувшись со съезда, я много рассказывал своим товарищам

по труду о тех огромных задачах, которые поставила в новой пятилетке партия перед каждым тружеником. У нас ведь имелось немало резервов, возможностей. Решили мы соревноваться с бригадой знатного мастера Салмана Нагиева из Гобустанского управления буровых работ. Нашим девизом стало: «Быстрее, лучше и с меньшими затратами бурить скважины». Соревнование было напряженным. Дело в том, что и соперники не слабее нас. Мы обоюдно проверяли выполнение обязательств, перенимали друг у друга все лучшее. На буровой Салмана Нагиева более четко отработаны спуско-подъемные операции. Это мы не замедлили внедрить у себя. Позже Нагиев говорил, что и его коллектив кое-чем обогатился, используя наш опыт. В этой нелегкой борьбе мы одержали победу.

Родина высоко отметила труд каждого члена бригады. Пять человек награждены орденом Трудовой Славы III степени, один — орденом Трудового Красного Знамени, четверо — орденом «Знак Почета», восемь — медалями «За трудовую доблесть» и «За трудовое отличие». Мне было присвоено высокое звание Героя Социалистического Труда.

Если бы меня спросили, в чем сила нашего коллектива, я бы ответил — в дружбе. Двадцать три человека в бригаде, представители разных национальностей — русские, мордвины, лезгины, украинцы, татары, армяне, азербайджанцы. Все мы живем одной семьей. Джафар Талабов, Векил Аббасов, Виктор Петраков, Владимир Володин — вот моя опора, те, кто всегда первым откликается на все новое, передовое. Одиннадцать человек в бригаде — коммунисты. Недавно, например, я дал рекомендацию для вступления в члены КПСС Гамиду Иманову. А ведь трудный был парень. Кое-кто из бригады вопрос ставил прямо: выгнать! Посоветовавшись со своим активом, я решил оставить его. Как говорится, под свою опеку взяли. Надзор был чище родительского. Изменился Гамид, стал настоящим рабочим. Вот почему я первым поручился за него перед партией. И ве-

рю, что он станет мастером, потому что Иманов постоянно работает над собой, учится. За ударный труд одним из первых в республике награжден орденом Трудовой Славы III степени.

Дружба, спаянность всегда отличали наш коллектив. Они были и остаются главным источником успехов в социалистическом соревновании. У нас прочно утвердились отношения добросердечия, взаимопомощи, товарищеской поддержки. Так и должно быть. Именно это является чертой советского образа жизни. Наш образ жизни — трудовой.

Вот почему мы гордимся тем, что наша республика все годы в течение девятой пятилетки награждалась Красными знаменами ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ. Этой высокой чести Советский Азербайджан удостоен и в социалистическом соревновании по итогам 1976 года.

Переходящие Красные знамена ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ получили также столица Азербайджана — город Баку, Нагорно-Карабахская автономная область, город Сумгаит, Ленкоранский, Шамхорский, Шемахинский районы, тридцать промышленных предприятий, колхозов, совхозов, управлений и ведомств.

Нынешний год необычный. Год 60-летия Великого Октября. Бакинские нефтяники ознаменовали его самоотверженной работой. Замечательных успехов добились коллективы «Ширваннефти». Только в конце февраля в Мурадханлах вступила в строй скважина № 58 с дебитом бо-

лее 500 тонн нефти в сутки. Моя бригада в минувшем году сверх плана пробурила 1512 метров. Соревнуясь за достойную встречу юбилея Октября, мы решили двухлетнее задание выполнить к 1 октября.

Среди нефтяников Каспия немало воинов запаса. Например, в моей бригаде почти все прошли школу солдатской зрелости. В их числе мой сын Зейнал. Кстати, он в этом году заканчивает нефтяной техникум и, видимо, пойдет на самостоятельный участок. В соседних коллективах трудятся два других мои сына. Юсуп в минувшем году вернулся из рядов Вооруженных Сил, а Муталлим готовится к военной службе.

Рабочий класс всегда гордится пополнением, поступающим из Вооруженных Сил. Мы знаем, что время службы — это годы идейной закалки, гражданской зрелости человека. И радуемся, когда люди в солдатской форме одежды приходят к нам на буровые. Уверены — они не подведут. Такова норма нашей жизни.

Вот уже почти четыре десятилетия я бурю скважины. И если кто мне скажет, что имеется профессия интереснее, романтичнее, отвечу: «Нет!». Если бы мне пришлось вновь выбирать свой жизненный путь, я бы не изменил ему. Быть может, на каких-то этапах сделал бы более значительное для нашей Родины, для советского народа, уверенной поступью идущего в году 60-летия Октября к новым успехам в труде. И нет чувства выше, чем сознание того, что в братской семье народов Союза ССР и Советский Азербайджан множит свои успехи в святом деле строительства коммунизма.

ЦИФРЫ И ФАКТЫ

28 апреля 1920 года в Азербайджане была установлена Советская власть, а 30 декабря 1922 года он вместе с другими республиками Закавказья вошел в дружную семью народов Советского Союза.

Нынешний Азербайджан — это республика крупной многоотраслевой индустрии, высокопродуктивного сельского хозяйства, самобытной социалистической культуры.

До Советской власти в Азербайджане была развита в основном только нефтедобывающая промышленность [68 процентов от всей промышленности]. Нефть добывали кустарным методом. Если в 1913 году Азербайджан давал 7,7 миллиона тонн нефти, то к концу 9-й пятилетки ее добыча составила 17,2 миллиона тонн, включая газовый конденсат.

Сейчас, кроме нефтяной промышленности, быстрыми темпами развивается черная и цветная металлургия, химическая, горнорудная, электротехническая, машиностроительная (в основном нефтеоборудование), строительные материалы, производство минеральных удобрений и др.

Общий объем валовой продукции промышленности даже по сравнению с 1940 годом увеличился больше чем в 8 раз. На начало 1976 года 209 изделий имеют Государственный знак качества. Производимые Азербайджаном сталь и прокат, трубы и цветные металлы, синтетический каучук и минеральные удобрения, шины, электродвигатели, насосы поступают в Закарпатье и на Сахалин, на берега Ледовитого океана и в знойные пустыни Туркмении. 300 видов промышленных изделий экспортируются почти в 60 стран мира.

До революции Азербайджан называли страной хыша [сохи]. По переписи 1940 года, в крестьянских хозяйствах было около 64 тысяч хышей, 27 тысяч

ЖИВАЯ СВЯЗЬ ПОКОЛЕНИЙ

В Стране Советов под воздействием идей марксизма-ленинизма, Великого Октября сложились традиции нового типа — передовые, революционные. Воплощая живую связь времен, они отражают и еще более цементируют социально-политическое и идейное единство советских людей, активно способствуют их воспитанию. Главные из них — это непоколебимая убежденность в правоте дела партии Ленина, беспредельная преданность коммунизму, идейная стойкость, постоянная готовность к борьбе за торжество коммунистических идей, горячий советский патриотизм, верность социалистическому интернационализму, глубокая ненависть к империалистическим агрессорам, врагам мира и реакционерам всех мастей. В нашу повседневную жизнь органически вошли коллективизм и товарищество, преданность революционным идеалам, уважение к героическому прошлому Родины и ее доблестным Вооруженным Силам, стремление сделать как можно больше для дальнейшего расцвета родной страны, укрепления ее обороноспособности.

Глубоко прогрессивный, подлинно народный характер имеют революционные традиции Коммунистической партии, рабочего класса, трудящегося крестьянства. В. И. Ленин придавал им исключительно большое значение. Образцы революционной борьбы, говорил он, должны служить нам маяком в деле воспитания новых поколений борцов. Великий вождь призывал к тому, «чтобы привычки, навыки, убеждения, которые рабочий класс вырабаты-

вал себе в продолжение многих десятилетий в борьбе за политическую свободу, чтобы вся сумма этих привычек, навыков и идей послужила орудием воспитания всех трудящихся...» (Полн. собр. соч., т. 41, стр. 401).

Эти указания вождя нашли свое развитие в Программе КПСС, важнейших документах партии по идеологическим вопросам. В постановлении ЦК КПСС «О 60-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции» есть, например, такие слова: «За шестьдесят лет развития по пути Октября в нашем обществе утвердились замечательные социалистические традиции, в которых закреплён богатейший опыт революционной борьбы и создания. Бережно хранить эти традиции — значит творчески развивать их. Партия умело соединяет и обогащает опыт всех поколений борцов за победу революции, за социализм и коммунизм, спаянных общими интересами и идеалами. В крепнувшем единстве всех классов и социальных групп, всех наций и народностей, всех поколений советского общества — залог новых побед великого дела Октября».

В этом же документе Центральный Комитет партии ставит задачу «воспитывать нашу молодежь на славных революционных, трудовых и боевых традициях КПСС, рабочего класса, всего советского народа...»

Боевые традиции Вооруженных Сил СССР неотделимы от революционных традиций нашего народа и его авангарда — Коммунистической партии. Они отражают в жизни и деятельности Вооруженных Сил идеи ленинской партии, ее политику, опыт исторической борьбы за освобождение трудящихся от гнета и эксплуатации.

Статью рекомендуется использовать при изучении тем политических занятий «Бережно хранить и умножать славные боевые традиции внутренних войск МВД СССР».

железных и 21 тысяча деревянных плугов. Причем 43 процента хозяйств вообще не имели даже и этого простейшего инвентаря. Вся посевная площадь к 1913 году составила 961,9 тысячи гектаров, в основном самые плодородные земли принадлежали бекам и ханам. Буйвалом через несколько дней после установления Советской власти — 5 мая 1920 года был издан декрет о конфискации беко-ханских земель.

496 совхозов и 874 колхоза ныне имеют посевную площадь 1310,1 тысячи гектаров, причем значительно расширены посевы хлопчатника. Для дальнейшего развития сельскохозяйственного производства в 9-й пятилетке государство поставило труженникам села 16674 трактора, 10038 грузовых автомобилей, 10283 тракторные севалки, 2472 зерноуборочных и 2185 комбайнов, 2447 хлопкоуборочных машин.

До революции здесь не было ни одного вуза и только 3 средних специальных учебных заведения.

Сейчас в республике 4618 школ, 78 техникумов и 17 вузов. За 9-ю пятилетку подготовлено 80 тысяч специалистов (на 27,5 тысячи больше, чем в 8-й пятилетке). К 1975 году насчитывалось более 22 тысяч научных работников, из них 850 докторов и 7127 кандидатов наук.

В 1913 году медицинскую помощь населению оказывали 291 врач и 450 человек среднего медицинского персонала. Лечили в основном знать, в сельской местности медицинской обслуживания почти не было. На 10 тысяч жителей приходилось 4,8 больницы койки.

Сегодня в Азербайджане 16,5 тысячи врачей различных специальностей и 46 тысяч среднего медперсонала, около 800 больничных учреждений. На 10 тысяч человек приходится 96,6 больницы койки.

До Советской власти здесь не было ни одного санатория. Ныне в санаториях, пансионатах, домах отдыха, на турбазах республики лечится и отдыхает более 240 тысяч трудящихся.

Под боевыми традициями принято понимать исторически сложившиеся обычаи и моральные правила, ставшие нормой поведения воинов в бою и в мирное время, активно побуждающие их образцово выполнять воинский долг, честно и добросовестно служить своему народу.

К числу важнейших традиций, сложившихся в Советской Армии и Военно-Морском Флоте, относятся: преданность делу коммунизма, любовь к Родине, к странам социализма; уверенность в своих силах, в победе над врагами социалистической Отчизны, постоянная готовность к ее защите; верность военной присяге, воинскому долгу, массовый героизм в бою; постоянное стремление военнослужащих к совершенствованию боевого мастерства, укреплению дисциплины, повышению политической сознательности; войсковое товарищество, уважение к командиру и защита его в бою; любовь к своей части, кораблю; верность Боевому Знамени; боевое содружество с воинами армий социалистических стран. Все эти и другие традиции, такие, как высокая бдительность, кристальная честность, правдивость и неподкупность, умение разгадывать хитроумные и коварные замыслы классовых врагов и разного рода преступников, характерны и для воинов внутренних войск.

У колыбели внутренних войск стоял великий вождь трудящихся Владимир Ильич Ленин. По его инициативе в начале 1918 года были сформированы вооруженные отряды Всероссийской Чрезвычайной Комиссии. Политическим воспитанием бойцов и командиров первых формирований ВЧК занимались Я. М. Свердлов, М. И. Калинин, М. В. Фрунзе. Бдительности, стойкости, бесстрашию в борьбе учили их государственные и военные деятели К. Е. Ворошилов, С. М. Буденный, В. К. Блюхер, К. А. Мехоношин, С. С. Востриков. На формирование благородного облика бойцов-чекистов, их традиций определяющее влияние оказали Феликс Эдмундович Дзержинский и возглавляемая им Всероссийская Чрезвычайная Комиссия.

Ленинская партия и Советское правительство определили роль вооруженных отрядов ВЧК в системе диктатуры пролетариата, узаконили сферу их боевой деятельности, принципы комплектования и материально-технического снабжения. Ф. Э. Дзержинский лично подбирал командные и политические кадры, учил бойцов и командиров зорко оберегать завоевания Октября, беспощадно бороться с врагами пролетарской революции, под какой бы личиной они ни маскировались, учил зоркости, мужеству, бесстрашию и самопожертвованию. Словом, все, что облагораживало, возвышало ВЧК, все это украшало и ее вооруженную силу — внутренние войска.

Кто не знает ставшие крылатыми слова Феликса Эдмундовича: «Чекистом может быть лишь человек с холодной головой, горячим сердцем и чистыми руками». Именно такие люди с трезвым рассудком, энергичные, с незапятнанной совестью

выковывались в органах ВЧК и ее вооруженных отрядах.

Вот приказ по чрезвычайным комиссиям и войскам внутренней охраны Украинской ССР, подписанный Ф. Э. Дзержинским 2 мая 1920 года в связи с наступлением белополяков. В нем говорится:

«Товарищи! Вы — стража революции. Более ответственной и почетной роли для честного революционера нет и быть не может. Окажитесь же достойными этого почетного звания. Железная дисциплина, неукомнительное, немедленное исполнение каждого приказа и объединение сил в великом и святом деле».

Безмерна любовь поколений воинов-чекистов к Председателю ВЧК, благородному рыцарю революции. Еще в 1921 году Ф. Э. Дзержинский был зачислен Почетным курсантом учебной школы 19-й кадровой бригады войск ВЧК Украины. Своим Почетным красноармейцем также избрали его бойцы и командиры Одесского отдельного батальона войск ВЧК. 14 апреля 1923 года Феликс Эдмундович стал Почетным конвоиром Витебской конвойной команды. Имя Ф. Э. Дзержинского было присвоено 4-му Украинскому полку войск ОГПУ.

Нет надобности говорить, что однополчане Первого чекиста свято дорожили его именем и равнялись на него, всегда были передовыми во внутренних войсках. Хорошо выразил отношение красноармейских масс к Ф. Э. Дзержинскому поэт-осназовец Василий Громов:

Держим патроны близко,
рядом с курком рука —
Так нас учил Дзержинский,
вождь и боец Че-ка!

С 1926 года имя Феликса Эдмундовича с гордостью носит ордена Ленина Краснознаменная дивизия — правофланговое соединение внутренних войск. Фамилия Ф. Э. Дзержинского золотом вышита на Боевом Знамени Саратовского высшего военного командного училища МВД СССР — старейшей кузницы офицерских кадров.

Боевые традиции — это не только героическое прошлое Советской Армии, внутренних войск, освещенное памятью героев, чьи ратные дела достойны подражания. Традиции — это и сегодняшний день, доблесть воинов в боевой службе, боевой и политической подготовке, пунктуальная организованность и исполнительность. Это — мужество, бдительность, благородство тех, кому Родина вручила боевое оружие, кого поставила на боевые посты.

Есть в Краснознаменной части четвертая рота, которую называют ленинской. Она начала свой боевой путь в те далекие дни, когда еще только зарождалась Красная Армия. Служба у бойцов роты с первых дней приобрела революционное содержание. Они стояли на часах в Смольном у кабинета-квартиры Владимира Ильича Ленина, наводили и поддерживали в Петрограде революционный порядок, охраняли принадлежащие народу фабрики и заводы, под руководством

Петроградской ЧК вели беспощадную борьбу с контрреволюцией.

В январе 1924 года в четвертой роте произошло волнующее событие. Приказом командира части великий вождь трудящихся Владимир Ильич Ленин был зачислен Почетным красноармейцем. Боицы и командиры стали однополчанами Ильича! Тогда они торжественно поклялись нести службу и учиться военному делу настоящим образом, крепить дисциплину и воинский порядок всеми силами, дорожить честью и достоинством революционного бойца, делом доказать свою преданность Республике Советов, партии большевиков, Ленину.

С тех пор прошло пятьдесят три года. Но живы и нерушимы традиции первых революционных бойцов — питерских рабочих, которые не раз видели Владимира Ильича, слышали его пламенные речи. Сегодня четвертая рота — передовая в Краснознаменной части и во внутренних войсках. Перелистаем лишь последние страницы из ее ратной хроники. 1963 год — комсомольская организация награждена Почетной грамотой ЦК ВЛКСМ. 1970 год — подразделение в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина занесено в летопись трудовых дел ЦК ВЛКСМ. С 1971 года рота удерживает учрежденное еще в 1924 году переходящее Красное знамя фабрики имени Клары Цеткин.

Символично, что в году 60-летия Великого Октября именно в Краснознаменной части родился почин: «60-летию Великого Октября — высокую эффективность и качество нашей работы, образцовую боевую службу, учебу и дисциплину!» Почин распространился в войсках, обрел крылья, стал могучим ускорителем нашего движения вперед.

Расскажем также о традициях роты, которой до последнего времени командовал капитан А. Цепя. Кто здесь бывал, видел ровную, размеренную жизнь воинского коллектива. В подразделении нет авралов, лишнего шума. Но за спокойствием и деловитостью солдат, сержантов, прапорщиков и офицеров опытный глаз непременно заметит твердое знание и безукоризненное выполнение ими уставных обязанностей. Образно говоря, каждый солдат в роте знает свой маневр. Знает, что он должен делать сегодня, через час, через минуту.

В этой традиции подразделения — залог его успехов. Рота не один год — отличная. И еще. Каждый солдат и сержант считает своим долгом передать младшему товарищу, преемнику все то, чему научился сам. И обязательно царящую в роте деловитость, пунктуальность, добросовестность.

Пример только этих двух рот говорит о том, что живая связь поколений солдат Дзержинского продолжается. Они так же, как и много лет назад, бдительно, с чувством высокой ответственности несут свою почетную боевую службу. Об этом красноречиво говорят подвиги, совершенные солдатами, сержантами, прапорщиками и

офицерами в наши дни, мужество отвага и благородство, проявленные на постах, патрульных маршрутах, там, где по долгу службы находятся воины внутренних войск.

О развитии боевых традиций во внутренних войсках говорится также в статье генерал-лейтенанта В. Сентюринна «Умножаем боевые традиции» («На боевом посту» № 5, 1970 год) и «Гордись службой во внутренних войсках!» («На боевом посту», № 5, 1975 год).

Боевые традиции — это величайшее богатство, большая активная сила, развивающая у воинов благородное стремление так же беззаветно служить Родине Октября, советскому народу, как служили воины старших поколений. Задача задач каждого воина — знать боевые традиции внутренних войск, дорожить ими, бережно хранить их и умножать образцовой боевой службой, учебой, высокой дисциплиной, каждым своим шагом и поступком.

Нельзя в этой связи не вспомнить наказа М. И. Калинина: «Надо... чтобы каждый новобранец, придя в полк, знал не только его номер, но всю его боевую историю, всех его героев и боевые награды, все его победы на соревнованиях и маневрах, чтобы он гордился своим полком и повсюду отстаивал его честь».

Носители боевых традиций — живые люди. Через сочетание опыта и молодости, совместного творческого труда старших и младших офицеров, через непосредственную службу умудренных войсковой жизнью командиров, политработников, инженерно-технических кадров, с одной стороны, солдат, сержантов и прапорщиков, только что пришедших на военную службу, — с другой, осуществляется сложный процесс преемственности традиций, их развитие и обогащение.

Бережно хранить и умножать боевые традиции — значит честно и добросовестно выполнять воинский долг, образцово, бдительно и инициативно нести боевую службу, непрерывно совершенствовать свое боевое мастерство.

Сейчас в войсках кипит социалистическое соревнование за достойную встречу 60-летия Великого Октября. В нем участвуют все без исключения воины. В ходе соревнования рождаются ценные начинания, передовой опыт, становятся известными новые имена героев мирных будней. А главное — раскрывается высокая идейность людей, их коммунистическая сознательность, профессиональное и воинское мастерство, творческое отношение к боевой службе. Напряженная и целеустремленная борьба за выполнение социалистических обязательств возвышает душу воинов, рождает у них стремление быть на голову выше своих предшественников по боевому опыту, по организованности и четкости выполнения любых задач боевой службы. Это ли не продолжение и приумножение боевых традиций!

Боевые традиции живут, умножаются, вдохновляют воинов на свершение ратных дел и подвигов. Тогда они становятся, образно говоря, материальной силой.

В соединениях и частях накоплен большой опыт воспитания воинов на боевых традициях. Широкий арсенал средств, форм и методов воспитательных воздействий, направленных на то, чтобы традиции жили, вошли в привычку, стали обычаями солдат, сержантов, прапорщиков и офицеров, законом в службе, учебе, труде и быту. Это изучение богатых экспозиций Центрального музея внутренних войск МВД СССР и его передвижных выставок. Это посещение музеев и комнат боевой славы, просмотр фильмов любительских киностудий и диафильмов, посвященных боевой истории и героям частей, встречи с людьми, которые делали историю — ветеранами, участниками революционных боев, гражданской и Великой Отечественной войн, Героями Советского Союза и Героями Социалистического Труда, ударниками первых пятилеток и сегодняшнего трудового фронта. В библиотеке каждой части есть книги о внутренних войсках и их знатных людях. Эти книги часто составляют особые выставки. Кроме этого, тематические вечера по боевым традициям, беседы и собрания, солдатская печать о тех, кто продолжает славу войск, местное радиовещание, художественная самодеятельность... Да разве можно перечислить все, что делается для того, чтобы традиции окрыляли людей, придавали им твердую убежденность в значимости и государственной важности дела, которое партия им доверила. О направлениях и путях пропаганды боевых традиций внутренних войск сказано и в статье полковника А. Кошелькова «Традиции зовут» (журнал «На боевом посту», № 8, 1974 год).

Сильное эмоциональное воздействие на людей оказывает монументальная пропаганда. В честь героев войск установлено 40 памятников (у семи из них горит вечный огонь), 8 обелисков, 5 монументов, 2 мемориала, 37 мемориальных досок.

Всем известен памятник чекистам, а также солдатам и офицерам 10-й дивизии войск НКВД, работникам милиции, погибшим при защите Сталинграда от немецко-фашистских захватчиков. В центре города на двадцатипятиметровом постаменте возвышается бронзовая скульптура воина-чекиста с высоко поднятым мечом в руке — символом мужества, стойкости и отваги.

Благодарные жители города Попельни, Житомирской области в день 25-летия Победы установили обелиск храбрым истре-

бителям танков — бойцам и командирам 96-го пограничного отряда, 6-го и 16-го мотострелковых полков внутренних войск. Воины этих частей ценой собственной жизни задержали продвижение гитлеровцев к Киеву, до конца выполнили свой долг.

Под Киевом, у дороги на Бровары, сооружен памятник защитникам днепровских переправ — солдатам, сержантам и офицерам 227-го полка внутренних войск НКВД. На Кубани, в пятнадцати километрах от станции Крымская, воздвигнут мемориал. Здесь в конце мая 1943 года насмерть стояли бойцы и командиры 1-й отдельной стрелковой дивизии войск НКВД. Наиболее отличившимся — красноармейцу В. Лазаренко и сержанту П. Тарану присвоено звание Героя Советского Союза.

На одном из перевалов Приэльбрусья, на высоте 3.500 метров установлена противотанковая пушка на валуне. Высота и безмолвие хранят память о героизме воинов Грозненской, Махачкалинской, Орджоникидзевской, Сухумской и Тбилисской дивизий войск НКВД, преградивших фашистам путь в Закавказье. В Новороссийском порту на старой элеваторной башне установлена мемориальная доска с надписью:

«Здесь в ночь на 12 сентября 1943 года высадился десант бойцов и командиров 290-го Новороссийского отдельного стрелкового полка войск НКВД под командованием Героя Советского Союза подполковника тов. Пискарева».

Бойцы и командиры 290-го полка в боях за освобождение Новороссийска проявили массовый героизм и неукротимую волю к победе.

Героические традиции советского народа — это бесценное духовное богатство советского общества, одна из многих движущих сил истории. Свято беречь их, развивать — задача, долг и счастье каждого из нас. И мы видим свою главнейшую обязанность в том, чтобы воспитывать у себя, у своего товарища, особенно недавно пришедшего на военную службу, чувство гордости за Родину Октября, за ее великие свершения на всем шестидесятилетнем пути, за доблестные Советские Вооруженные Силы, чувство уважения к незабываемым героическим страницам прошлого и неистребимую потребность приумножить их.

Полковник В. ЖУРАВЛЕВ,
заслуженный работник культуры РСФСР.

Статья 62. Гражданин СССР обязан оберегать интересы Советского государства, способствовать укреплению его могущества и авторитета.

Защита социалистического Отечества есть священный долг каждого гражданина СССР.

Измена Родине — тягчайшее преступление перед народом.

Из проекта Конституции Союза Советских Социалистических Республик.

НАШ
60
КАЛЕНДАРЬ

АВГУСТ

1917

60 лет назад В. И. Ленин закончил работу над книгой «Государство и революция». Материалы для нее он собирал в течение многих лет, а писал в своем последнем подполье — в Разливе и Гельсингфорсе.

В этом труде Ленин всесторонне раскрыл сущность, формы и функции диктатуры пролетариата, осветил вопрос о пролетарской демократии, о ее коренном отличии от демократии буржуазной, имеющей ограниченный, формальный характер. Он развил и конкретизировал марксистское учение о двух фазах коммунистической формации, дал глубокую теоретическую разработку вопроса об основах отмирания государства на высшей фазе коммунистического общества. Ленин показал также решающую роль марксистской партии рабочего класса в борьбе за победу социализма и коммунизма. «Воспитывая рабочую партию, — писал он, — марксизм воспитывает авангард пролетариата, способный взять власть и вести весь народ к социализму, направлять и организовывать новый строй, быть учителем, руководителем, вождем всех трудящихся и эксплуатируемых в деле устройства своей общественной жизни без буржуазии и против буржуазии» (Полн. собр. соч., т. 33, стр. 26).

Ленинский труд является выдающимся произведением творческого марксизма, образцом партийности в борьбе с врагами марксизма. В нем В. И. Ленин нанес сокрушительный удар по антинаучным мифам буржуазной идеологии и попыткам ревизии марксистского учения о государстве со стороны социал-реформистов, анархистов и прочих оппортунистов. Идеями книги руководствуются братские коммунистические и рабочие партии в борьбе за победу социалистической революции, за построение социализма.

* * *

В конце августа 1917 года революционные рабочие, солдаты и матросы под ру-

ководством партии большевиков подавили контрреволюционный мятеж буржуазии и помещиков, который возглавлял закоренелый монархист генерал Корнилов.

Мятежу предшествовало Государственное совещание, созванное Временным правительством в Москве в августе 1917 года с целью подготовки контрреволюционного переворота. Его участники представляли помещиков, буржуазию, реакционную верхушку армии, кадетов, меньшевиков, эсеров. Они требовали ликвидации большевистской партии, Советов, общественных организаций в армии, установления военной диктатуры, продолжения войны до победного конца.

ЦК партии большевиков разоблачил истинные цели совещания и призвал пролетариат выступить против заговора буржуазии. В день открытия совещания 12 (25) августа 1917 года в Москве бастовало более 400 тысяч рабочих. Митинги и забастовки протеста прошли в ряде других городов. Замыслы контрреволюции были сорваны.

Тогда реакция при поддержке империалистов США, Англии, Франции попыталась задушить революцию вооруженной силой. 21 августа генерал Корнилов (верховный главнокомандующий армией) преднамеренно сдал немцам Ригу. Воспользовавшись этим, Временное правительство ввело военное положение в Петрограде, усилило клевветнические нападки на большевиков. 25 августа (7 сентября) Корнилов двинул войска с фронта на Петроград.

В заговоре участвовал и Керенский. Однако, когда начался мятеж, он испугался, что народные массы сметут вместе с корниловщиной и его правительство. Это побудило Керенского отмежеваться от Корнилова и объявить его мятежником против Временного правительства. В. И. Ленин предложил большевикам мудрую и дальновидную тактику: возглавить борьбу против корниловщины, разоблачать Временное правительство и его эсеро-меньшевистских приспешников как соучастников мятежа.

Под руководством большевиков были сформированы и вооружены новые отряды Красной гвардии, подняты революционные части гарнизона и флота. На ряде фронтов контрреволюционные силы разоружались и изолировались. Под влиянием большевистской агитации солдаты и казаки отказались идти на Петроград, оказали помощь в аресте генералов Корнилова, Лукомского, Маркова, Деникина и других.

Разгром корниловщины показал, что партия большевиков превратилась в наиболее авторитетную политическую силу, способную разбить любые происки реакции, поднять массы на активные революционные действия.

В. ЖУРАВЛЕВ,
кандидат исторических наук.

В ПАМЯТИ НА ВСЮ ЖИЗНЬ



В период подготовки к 50-летию органов ВЧК — ОГПУ — НКВД — КГБ в архиве было обнаружено письмо Ф. Э. Дзержинского к старым чекистам от 13 марта 1925 года. В нем Феликс Эдмундович просил ветеранов собирать материалы и писать воспоминания, которые со всех сторон осветили бы многогранную деятельность органов в борьбе с контрреволюцией.

Работа со старыми чекистами с тех пор не прекращалась ни на один день. В ней довелось участвовать и мне. Мы разыскали в Москве и в других городах сотни современников Феликса Эдмундовича, встречавшихся с ним, выполнявших его задания, и собрали более 400 воспоминаний, много фотографий и документов.

Некоторые ветераны-чекисты по тем или иным причинам не могли сами писать. В таких случаях мы записывали их рассказы. Так, член КПСС с 1914 года Петр Иванович Студитов, прикованный к постели тяжелым недугом, все-таки нашел в себе силы рассказать нам немало интересного.

В начале января 1922 года Феликс Эдмундович в качестве особого уполномоченного ЦК РКП(б) и Советского правительства прибыл в Сибирь. Наряду с другими вопросами он проверял, как идет поставка хлеба в центральные районы России и охваченное голодом Поволжье.

Мы, чекисты Сибири (я тогда работал председателем Тюменской губернской ЧК), стремились всячески содействовать продвижению по железной дороге продовольственных грузов. И в целом с этой задачей справлялись неплохо. Но все-таки я волновался, направляясь на встречу с Ф. Э. Дзержинским. Прозошла она на станции, в вагоне.

Феликс Эдмундович внимательно выслушал мой доклад о политическом положении в губернии и о последствиях кулацко-эсеровского восстания, ликвидированного полгода назад.

— Следите за тем, чтобы контрреволюционные элементы не проникали в советские учреждения с целью дискредитации политики партии по восстановлению промышленности и сельского хозяйства, своевременно вскрывайте нелегальные кулацко-белогвардейские группы и организации, — советовал он. — Вся работу губчека следует проводить в тесной связи с партийными и советскими организациями, опираться на рабочих и беднейшее крестьянство.

На перроне, куда Феликс Эдмундович вышел покурить, произошел любопытный эпизод.

Мимо нас проходил пожилой мужчина, который осматривал колеса вагонов. Поравнявшись, он обратился к Дзержинскому:

— Товарищ военный (нарком был в за-

щитного цвета гимнастерке и в шинели, накинутой на плечи), дайте, пожалуйста, закурить. С табачком-то у нас уж очень плохо, просто беда.

— Пожалуйста, берите, — и Дзержинский протянул рабочему портсигар с табаком и бумагой. — Ну, как у вас, железнодорожников, дела? Вагоны с хлебом не загоняете в тупик? — поинтересовался он.

— В последнее время стало лучше. Поезда идут один за другим, без задержки. — Затянувшись папироской, рабочий продолжал: — Говорят, нарком Дзержинский тут в Сибири находится, он и помог оживить работу, а то, было, движение совсем остановилось. Дай бог ему здоровья.

Я посмотрел на Феликса Эдмундовича и увидел, как радостно заблестели его глаза. Чувствовалось, что похвала рядового труженика пришлась по душе. Улыбаясь, он ответил собеседнику:

— Видимо, надо передать наркому пугать, чтобы он поменьше сидел в кабинете и почаще бывал на «железке».

— Правильно, товарищ военный. А за табачок большое спасибо.

Эта встреча и дружеский разговор с Ф. Э. Дзержинским запомнились на долгие годы. Человек, занимавший столь высокое положение в нашей партии и государстве, оказался на редкость простым, внимательным и добрым. В военной форме, стройным и подтянутым, несмотря на усталость, он энергично и оперативно решал все вопросы. Тогда мне стало понятно огромное влияние Феликса Эдмундовича на чекистов в их трудной борьбе с внутренней контрреволюцией.

Затем мне пришлось некоторое время работать начальником Курского губернского

отдела ОГПУ, а в 1925 году я был переведен на партийную работу. На XIV съезде партии меня избрали членом Центральной контрольной комиссии ВКП(б).

В июле 1926 года мне довелось участвовать в работе объединенного Пленума ЦК и ЦКК ВКП(б), на котором в последний раз увидел Феликса Эдмундовича и услышал его выступление. С присущим ему темпераментом он горячо протестовал против вздорных измышлений оппозиции о плохой работе промышленности, разоблачал клеветников убедительными фактами первых успехов выполнения ленинских указаний и решений XIV съезда партии по вопросу индустриализации страны. Пленум тепло приветствовал Дзержинского.

Был объявлен обеденный перерыв. Собираясь на вечернее заседание, мы с изумле-

нием увидели в фойе зала портрет Ф. Э. Дзержинского, обрамленный траурной лентой. Он умер на боевом посту, защищая ленинизм, поглощенный заботой о процветании нашей Родины.

* * *

Мне довелось встречаться со многими учениками и соратниками Феликса Эдмундовича. Жизнь таких людей, как Петр Иванович Студитов, является примером верно-го служения Родине. И сейчас, в канун юбилея Феликса Эдмундовича Дзержинского, мне думается, надо рассказывать о них воинам 70-х годов, воспитывать молодежь на традициях старших поколений.

И. ПОЛИКАРЕНКО,
подполковник в отставке.



СТРАНИЦЫ ИСТОРИИ

В СТРОЮ ЗАЩИТНИКОВ ОКТЯБРЯ

1920 г.

№ 15

Приказ Революционного Военного Совета Республики № 276 о награждении орденом Красного Знамени тов. Селявкина Алексея Илларионовича — бывшего командира автобронного дивизиона особого назначения при Совнаркоме Украины.

г. Москва

10 июня 1920 г.

Бывший командир автобронного дивизиона особого назначения при Совнаркоме Украины, ныне начальник и военком броневых частей Юго-Западного фронта за особо выдающиеся храбрость и мужество, проявленные им в многочисленных боях против неприятеля и в особенности 26 июня 1919 года, когда он, получив боевой приказ командарма 14, с дивизионом отправился на фронт и за городом Ново-московск вступил в бой с противником численностью около 4-х полков пехоты и 3-х полков кавалерии. Противник повел энергичное наступление на город; названный товарищ двинулся с бронемашинами на него и, врезавшись в его цепи, рассеял врага. Противник же, получив подкрепление, обойдя наши флажки, повел вторичное наступление, применив в действие несколько орудий. Наши пехотные и другие части, оставшись без командования... стали отступать в беспорядке. Тов. Селявкин, видя создавшееся тяжелое положение, взял на себя командование, восстановил некоторый порядок и повел части в наступление. Идя в передовой цепи, тов. Селявкин был тяжело ранен ружейной пулей в шею и, истекая кровью... оставался в строю и служил примером для остальных товарищей.

Заместитель председателя Революционного Военного Совета Республики.

**Главкомандующий всеми вооруженными силами Республики
Члены Революционного Военного Совета Республики**

ЦГАСА, коллекция приказов РВС.

ЖЕРТВА БАНДИТОВ

Во время разведки 22 октября ночью зарублен бандитами красноармеец 8-го отдельного стрелкового батальона войск ВМУС т. Жаров. Он погиб на бое-

вом посту защитника идей трудящихся. Такие жертвы бандитов должны более зажечь в нас огонь ненависти к старому миру и к тем, кто вновь хочет навязать ярмо капитала. Наемники буржуазного мира хотят помешать нам строить новую светлую жизнь.

Но нет, не найдется такой силы и таких назней, которые бы могли заставить трудящихся отказаться от своих стремлений к освобождению.

Бандиты своими истязаниями хотят напугать нас, но этого не будет, и на могиле дорогого товарища Жарова мы должны будем сказать: «Спи спокойно, дорогой товарищ, мы не положим своих винтовок до тех пор, пока не освободим весь трудящийся мир из-под ига капитала».

«Известия», 31 октября 1920 г.
Орган Кирсановского уездного Совета крестьянских и рабочих депутатов.

Приветственный адрес детей подшефного детского дома красноармейца 503-го батальона войск ВОХР

В день годовщины 503-го батальона войск ВОХР, товарищи красноармейцы, мы, дети 1-го отделения детского дома имени Ленина, приветствуем и поздравляем вас с годовщиной формирования батальона.

Мы глубоко тронуты вашим вниманием в посланном оказании нам помощи, а также и развитием просветительной жизни. Смеем уверить вас, что мы будем строить новую жизнь, которую вы защищаете под Красным знаменем социализма.

18 сентября 1920 г.

Подписи детей детского дома
имени тов. Ленина.

ЦГАСА, ф. 42, оп. 1, д. 1972, л. 27—29.

КЛУБ ИМЕНИ ТОВ. ЛЕНИНА

2 октября с. г. в гор. Бийске состоялась торжественное собрание частей ВОХРа в клубе имени тов. Ленина. После целого ряда приветствий представителей местных организаций и частей Красной Армии группой красноармейцев был поставлен спектакль, имевший большой и заслуженный успех. Шли пьесы «Корона», «Расстрел рабочих», оставившие глубокое впечатление у красноармейцев.

При клубе организованы секции: драматическая, музыкально-хоровая и изобразительных искусств, а также библиотека-читальня. Секции приступили к работе. В самом непродолжительном времени предполагается открыть школу 2 ступени и образовательный кружок.

В первый же день существования клуб завоевал большие симпатии среди красноармейцев, что приписывается деятельности его руководителей культурно-миссии и политчасти 134-го батальона ВОХР.

Можно признать, что просветительная работа в частях ВОХРа, расположенных в Бийске, стала на широкую и правильную дорогу.

«Красный Алтай», 15 октября 1920 г.



**Фоторепортаж
М. ГЕРУСОВА,
Р. РЯЗАНОВА**

ЕСЛИ ВГЛЯДЕТЬСЯ В ЧЕРТЫ ЕГО ЛИЦА НА ПОРТРЕТЕ, ТО ГДЕ-ТО В УГОЛКАХ ГУБ МОЖНО ЗАМЕТИТЬ ЕЩЕ УЛОВИМУЮ УЛЫБКУ, КОТОРАЯ ПРИСУЩА ЛИШЬ ЛЮДЯМ ЖИЗНЕРАДОСТНЫМ, ЧЕЛОВЕКОЛЮБИВЫМ, ИМЕННО ТАКИМ БЫЛ РЯДОВОЙ ГРИГОРИЙ ГОРНОВ, ТАКИМ И ОСТАЛСЯ В СЕРДЦАХ ВОИНОВ, И СЕГОДНЯ ОН В СТРОЮ РОДНОЙ РОТЫ.

УЖЕ НЕСКОЛЬКО ПРИЗЫВОВ СМЕНИЛОСЬ В МИЛИЦЕЙСКОМ ПОДРАЗДЕЛЕНИИ: УШЕЛ В ЗАПАС И МЛАДШИЙ БРАТ МИХАИЛ, КОТОРЫЙ ПОСЛЕ ГЕРОИЧЕСКОЙ ГИБЕЛИ ГРИГОРИЯ ОБРАТИЛСЯ С РАПОРТОМ: «РАЗРЕШИТЕ ПРОДОЛЖИТЬ ДЕЛО МОЕГО БРАТА». ДВА РАЗА В ГОД ПРИХОДИЛИ НОВЫЕ ЮНШИ, ВЗРОСЛИ И УВОЛЬНЯЛИСЬ, А ГОРНОВ ОСТАВАЛСЯ.



ГОРНОВЫ

Григорий Горнов. Имя его незабываемо в роте. Здесь имеется уголок, посвященный герою. С трогательной любовью заправлена кровать. Вот к ней подошли рядовые А. Берстнев и В. Краснолуцкий (на снимке слева). Их заслуженно называют правофланговыми социалистического соревнования в честь 60-летия Великого Октября. Нелегко дался им этот успех. Соперники у них были сильные. Берстнев соревнуется с ефрейтором И. Волчковым, награжденным знаком «За отличие в службе» II степени. Рядовой В. Фаткуллин, с которым состязается Краснолуцкий, также не думал уступать первенство, а пришлось.

Соперничество и дружба, взаимопомощь — вот что помогает воинам роты, которой командует капитан И. Лысый, изо дня в день добиваться высоких результатов в службе и учебе. О бдительности, самоотверженности, безукоризненном исполнении своего долга свидетельствует тот факт, что многие воины роты награждены знаком «Отличник милиции».

Если кто-то попал в беду — воин внутренних войск не может равнодушно пройти мимо. Пожилой человек затрудняется перейти дорогу — воин обязательно поможет; приехавший в город из отдаленного села гражданин не найдет нужную ему улицу — как тут не дать совет. А вот маленький Дима, как он деловито заявил, «потерялся». Родителей разыскать оказалось не так просто — мальчуган расплакался. Рядовой В. Гришин (снимок справа вверху) успокоил мальчика: «Маму мы непременно найдем». И нашли. Слезы радости и искренние слова благодарности были наградой воину, оказавшему помощь Диме и его маме.

В роте состоялся тематический вечер «Славы Горнова достойны». Это был своеобразный отчет воинов своему бесстрашному однополчанину о верности традициям подразделения, о мужестве и отваге тех, кто принял эстафету доблести и славы. Готовясь к вечеру, рядовой М. Тургынбаев написал портрет героя (снимок справа). Скоро солдат уволится в запас, а память о нем останется. И будет она связана с именем Горнова.

Воины подразделения, в списках которого навечно зачислен Григорий Горнов, не раз рисковали жизнью во имя выполнения служебного долга.





Недавно отличились рядовые Б. Мухамедиев и В. Сайдулин. Воины несли патрульную службу в многолюдном месте. Неожиданно к ним обратились две девушки и сообщили, что неподалеку мужчина лет тридцати нарушает общественный порядок. Действуя умело и решительно, патрульные задержали хулигана. За проявленную инициативу и высокую бдительность рядовой Мухамедиев награжден знаком «За отличие в службе» I степени. Старший начальник поощрил также и рядового Сайдулина.

Войсковому наряду в составе рядовых Л. Красюка, А. Дерябского и А. Арынгазина стало известно о том, что на их маршруте совершено преступление! Патрульные приняли все меры к тому, чтобы по скупым приметам, которые сообщили им граждане, быстро разыскать виновников происшествия. Один из хулиганов бросился на Красюка. Но хорошо подготовленного, натренированного солдата трудно было заставить врасплох. Прием самбо — и хулиган падает на землю, теперь он уже думает о том, как бы замести следы, пытается выбросить нож — свидетельство совершенного преступления. Но эта уловка не удалась. Нарушители были доставлены в отделение милиции. Рядовой Красюк — дис-

циплинированный, грамотный воин. За усердие в ратном труде он сфотографирован при развернутом Боевом Знамени воинской части.

Лучшему начальнику войскового наряда ежемесячно вручается приз имени Горнова. Обычно за право получить его идет напряженная борьба. Гордятся победители завоеванной славой, стремятся приумножить ее. А молодые солдаты соревновались за то, чтобы получить автомат Григория Горнова. «Счастливым» кое-кто из первогодков называет рядового С. Оспанова, которому старший лейтенант В. Колотовников вручил оружие героя (снимок вверху). Но счастье свое Оспанов завоевал самоотверженным трудом, образцовым отношением к своему долгу. Теперь он будет нести службу с автоматом Горнова.

Тенистая аллея. Здесь совершил героический подвиг рядовой Григорий Горнов. Ценой собственной жизни он предупредил тяжкое преступление. Сегодня на этом посту несут службу комсомольцы рядовые К. Омаров и В. Гоппе (на снимке справа). Они, как и другие воины подразделения, достойны славы Горнова, готовы, если потребуется, повторить его героический поступок.

ИЗ ИСТОРИИ СОВЕТСКОЙ МИЛИЦИИ

Мирное строительство Советской Республики после гражданской войны осуществлялось в условиях невиданной разрухи. Наряду с решением экономических задач необходимо было реформировать всю систему государственных органов, охраняющих законность.

Деятельность советской милиции направлялась на борьбу с контрреволюционерами, буржуазными националистами, анархистами, бандитами на Украине, в Белоруссии, Туркестане, Сибири, Поволжье и на Северном Кавказе. Петроградская милиция принимала участие в подавлении кронштадтского мятежа.

Всего за 1921 г. и первое полугодие 1922 г. отряды милиции 3096 раз вступали в вооруженные схватки с контрреволюционерами и бандитами. Задержано 4000 контрреволюционеров, около 16 тысяч бандитов, свыше 35 тысяч воров-рецидивистов, у которых изъяты более 17000 единиц оружия.

В 1922—1923 гг. были разработаны советские кодексы, осуществлена судебная реформа, ВЧК реорганизована в ОГПУ, создан специальный орган наблюдения за законностью — прокуратура.

Пути перестройки милиции рассматривались на Первом Всероссийском съезде работников милиции, проходившем в марте 1922 г. в Москве. Перестройка милицейского аппарата проводилась в соответствии с решениями XII съезда РКП(б) об улучшении работы советского государственного аппарата, его упрощении, удешевлении, совершенствовании на научных основах.

В марте 1922 г. Ф. Э. Дзержинский от имени Народного комиссариата путей сообщения вручил шефское Красное знамя конному дивизиону московской милиции. «Надеюсь, — сказал он, — что кавалеристы московской милиции будут с честью хранить Знамя как символ единения милиции с народом».

В годы индустриализации и коллективизации работники милиции помогали органам ОГПУ в разоблачении враждебных антисоветских элементов, наемников империалистических разведок, в розыске и задержании государственных преступников. Очень часто милиции приходилось сталкиваться с выступлениями кулачества. По-прежнему важной областью ее деятельности была борьба с уголовным бандитизмом.

С середины 1929 г. в стране развернулось наступление социализма по всему фронту. Много сил в этот период отдавала милиция пресечению хищений, спекуляции, пьянства, самогонаварения. Продолжал расширяться круг ее обязанностей по надзору за движением транспорта и пешеходов в больших городах. В своей деятельности органы милиции опирались на помощь трудового населения. Окрепли и расширились связи с Осодимлом, превратившимся в массовую самодеятельную организацию, в которой в 1930 году только в РСФСР состояло более 26 тысяч человек.

Органами милиции был осуществлен ряд мер по улучшению работы с подростками, усилению борьбы с детской беспризорностью.

16 февраля 1933 года СНК СССР было принято специальное постановление «О мероприятиях по усилению борьбы с хозяйственными и должностными преступлениями», а также определены задачи государственных органов, в том числе и милиции, в искоренении таких преступлений.

28 апреля 1933 года СНК СССР принял постановление «О выдаче гражданам СССР паспортов на территории СССР». Введение единой паспортной системы явилось важной политической кампанией и ставило перед милицией ряд серьезных задач. От ее работников требовалось строго изучать динамику движения населения, регулировать приток людей в промышленные центры и т. д.

В 1934 году на основе постановления ЦИК СССР был образован общесоюзный Народный комиссариат внутренних дел, в подчинение которому передавались органы государственной безопасности и внутренних дел.

На НКВД было возложено обеспечение революционного порядка и государственной безопасности, охрана социалистической собственности, запись актов гражданского состояния, пограничная охрана. Совершенствовалась структура органов милиции, формы и методы их деятельности, расширялись права и функции органов внутренних дел.



21 августа — День

«Начать эксплуатацию новых пассажирских самолетов ИЛ-86 (аэробус), ЯК-42, грузовых самолетов типа ИЛ-76 и самолетов для местных воздушных линий и сельскохозяйственной авиации».

Из «Основных направлений развития народного хозяйства СССР на 1976—1980 годы».

Воздушный транспорт в нашей стране давно стал массовым средством передвижения. Только за последние десять лет объем пассажирских воздушных перевозок вырос почти в пять раз. Быстро увеличиваются также грузовые воздушные перевозки и масштабы применения авиации в различных отраслях народного хозяйства. Аэрофлот оснащается новыми самолетами с более высоким уровнем производительности, надежности конструкции и автоматизации элементов полета.

В десятой пятилетке на линиях средней протяженности появится первый советский самолет-аэробус ИЛ-86. Дальность его полета — от 800 до 3800 километров, коммерческая загрузка — 40—42 тонны, крейсерская скорость — 920—950 километров в час.

ИЛ-86 открывает совершенно новые перспективы для удовлетворения потребностей пассажиров. Его большие размеры обеспечивают повышенный уровень комфорта по сравнению с другими типами самолетов. Спряmlенные борта, два широких продольных прохода создают в салонах ощущение простора. Пассажирские кресла оборудуются индивидуальным освещением и вентиляцией, а также наушниками для прослушивания музыкальных программ. В передней части каждого салона установлены экраны для демонстрации кинофильмов.

В самолете есть верхняя и нижняя палубы. На верхней — размещены кабина экипажа, отсеки для оборудования, три пассажирских салона на 111, 141 и 97 мест, гардероб, буфетные стойки, туалеты. На нижней палубе — три вестибюля со стел-

лажами для ручной кладь, багажные отсеки и кухни.

Пассажиры входят в самолет по трем трапам, ставят чемоданы на стеллажи, пронумерованные в соответствии с рядами кресел в салонах, и поднимаются на верхнюю палубу. Грузовые отсеки приспособлены для контейнеров стандартного образца. Встроенные трапы и транспортировка багажа по принципу «багаж при себе» позволяют использовать ИЛ-86 на аэродромах различной оснащенности.

Весной 1975 года впервые поднялся в воздух ЯК-42 — самолет, который в десятой пятилетке заменит на ближних магистральных самолеты ТУ-134, ИЛ-18, а на местных линиях — АН-24. С нормальной коммерческой загрузкой в 10,5 тонны ЯК-42 преодолевает 1850 километров со скоростью 820 километров в час. Однако емкость топливных баков рассчитана на дальность полета в 3000 километров. Пассажирский салон ЯК-42 делается в двух вариантах: по принципу «багаж при себе» — на самолете местных линий (100 пассажиров) и «багаж в контейнерах» — на 120-местном, ближне-магистральном.

В новой машине творчески использованы многие интересные технические решения самолета ЯК-40. Так, сохранен трап в хвосте фюзеляжа, а в носовой части оборудован

званием авиации в народном хозяйстве, в частности в сельском, возникла потребность в специальном самолете типа АН-2, который, однако, превосходил бы его по своей производительности и экономичности. Им стал новый сельскохозяйственный самолет М-15. Его создание — пример дружеского сотрудничества Советского Союза и Польской Народной Республики в рамках социалистической интеграции стран — членов Совета Экономической Взаимопомощи. Лётно-технические и экономические характеристики М-15 соответствуют перспективным требованиям развития гражданской авиации.

В ближайшем десятилетии грузопоток на воздушном транспорте увеличится в три раза. Возникает потребность в самолетах с большой грузоподъемностью и дальностью полета. В Тюменском управлении гражданской авиации недавно началась эксплуатация нового грузового самолета ИЛ-76. По максимальной загрузке и дальности полета он почти вдвое превосходит АН-12 и может с успехом перевозить крупногабаритные грузы, самоходную технику. Для этого в нем есть удобное и надежное в эксплуатации оборудование. Погрузка и выгрузка полного комплекта контейнеров осуществляется всего за двадцать минут.

Повсеместно идет внедрение в широких

Воздушного Флота СССР

второй. У каждого входа размещены гардеробы и туалеты.

На ЯК-42 установлены новые турбовентиляторные двигатели Д-36, имеющие ряд преимуществ по сравнению с двигателями других самолетов, и главное из них — низкий расход топлива. Комплекс пилотажно-навигационного оборудования помогает экипажу из двух человек легко справиться с управлением.

На местные линии вскоре выходит и самолет АН-28, который заменит АН-2. Он намного экономичнее и комфортабельнее. В пассажирских салонах и пилотской кабине — удобные кресла, есть индивидуальная вентиляция.

Самолет преодолевает без посадки 600 километров, его крейсерская скорость — 350 километров в час, грузоподъемность — до 1,5 тонны. Пассажирский вариант самолета быстро превращается в грузовой: в течение нескольких минут поднимаются и крепятся к фюзеляжу кресла, монтируется тельфер для погрузки 500-килограммовых контейнеров. АН-28 может садиться на те же площадки, что и АН-2. Местные линии пополнит и летающий «микровавтобус» Л-410, созданный авиастроителями братской Чехословакии.

В связи с постоянно растущим исполь-

масштабах бортовых и наземных систем навигационного и радиотехнического оборудования, которое обеспечивает автоматизацию процессов управления воздушным движением, взлетом и посадкой самолетов. Реконструируются действующие и строятся новые аэропорты и аэровокзалы, оснащенные самыми современными средствами автоматизации и механизации процессов перевозки грузов и обслуживания самолетов. Качественный рост советской авиации — результат постоянной заботы Коммунистической партии о ее дальнейшем совершенствовании, результат успехов нашего народа в развитии экономики, науки и техники, упорного и самоотверженного труда ученых, конструкторов, инженеров, техников и рабочих.

На состоявшемся в июне этого года традиционном салоне авиации и космоса в предместье Парижа Бурже советские ТУ-144, ИЛ-86, ЯК-42, ИЛ-76 Т, АН-32 и другие машины получили высокую оценку специалистов.

Новейшая техника гражданской авиации, освоение которой уже идет, будет способствовать успешному решению задач, поставленных перед народным хозяйством страны XXV съездом КПСС.

Б. ОРЛОВ.

НАДЕЖНО ОХРАНЯТЬ ОБЪЕКТЫ

Генерал-майор И. ЗЮКИН

Не так давно в период работы в одной из частей детально рассматривались пути повышения надежности охраны объектов. В одном все были единодушны: только при комплексном подходе к делу, при квалифицированной помощи подразделениям, точном и строгом исполнении требований уставов и приказов, регламентирующих организацию и несение боевой службы, можно добиться высоких стабильных результатов в служебно-боевой деятельности.

Однако некоторые товарищи высказывали сомнения: мол, иногда возникают случайности, которые трудно предусмотреть заранее, а действия экспромтом почти всегда малоэффективны. Конечно, обстановка порой меняется довольно быстро. Но полная неожиданность возможна лишь тогда, когда не следят за тенденциями развития событий, когда идут по проторенной дорожке, пытаются строить службу по старым канонам и привычным образцам. Если же командир подразделения активен в сборе нужной информации и глубоко вникает в сущность всех фактов и явлений, то будет принято всесторонне обоснованное решение.

Выработка решения может осложниться тем, что приходится довольствоваться скудными, а нередко и противоречивыми сведениями. Тем не менее не допустимы торопливость, действия по первому побуждению. Нужен точный расчет, базирующийся на достоверных данных, на глубоких и разносторонних знаниях офицера. Все собранные сведения должны быть тщательно проанализированы, учтены опыт службы и выявленные недостатки, а может, даже взят во внимание весь фактический материал, накопленный в последние дни.

Давно замечена такая закономерность: чем лучше офицер знает морально-боевые качества подчиненных, тактику действий подразделений и войсковых нарядов, возможности техники и различных средств охраны; применяемые осужденными с целью побега и нарушения режима ухищрения; местность и характеристику объектов, — тем легче ему ориентироваться в сложившейся обстановке и предвидеть ее развитие, тем, следовательно, целесообразнее будет решение. Разумеется, если командир подразделения в совершенстве владеет методикой его выработки.

Напомним хотя бы в общих чертах последовательность этой работы. Командир должен глубоко уяснить полученную от старшего начальника задачу и необходимые сведения от руководства ИТУ, оценить обстановку на объекте и в роте, а также население и соседние подразделения с точки зрения помощи, которую они могут при необходимости оказать, местность, время года, суток и метеорологические условия. Итог всего — оптимальный вариант решения.

Нечто подобное, только в меньшем масштабе, предпринимает и командир взвода. Суть его решения на боевую службу заключается в подборе личного состава в наряды, расстановке людей по постам и сменам, выработке учебных и воспитательных мер, обеспечивающих качественное выполнение задач подчиненными. Свое решение командир взвода доводит на инструктивных занятиях, а реализует во время подготовки личного состава к заступлению в наряд, при оформлении постовых ведомостей, составлении графиков службы часовых (контролеров), в период проверки караулов.

Требования, предъявляемые к работе командира подразделения, изложены в уставах и приказах. В связи с этим хотелось бы подчеркнуть необходимость повышения чувства ответственности офицеров ротного звена за исполнение руководящих документов, за организацию боевой службы. Не так уж редко можно встретить факты, когда допускается шаблон или вольное обращение с планом охраны.

Некоторые командиры рот подолгу не изменяют состав нарядов, графики службы часовых и контролеров. У них и выводы из обстановки, и расчет сил и средств каждый день похожи друг на друга, как две капли воды. Даже документальное оформление принятого решения кое-кто поручает подчиненным, забывая, что это непосредственная обязанность командира подразделения или лица, его замещающего. О каком уж творчестве тут говорить!

Однако, ведя речь о поиске путей улучшения организации службы, хочу подчеркнуть, что он ничего общего не имеет с сомнительными экспериментами. Но именно так поступают отдельные командиры подразделений, без всяких оснований сокращая численность войсковых нарядов. Требование же на этот счет весьма категорично: командир роты не может уменьшить установленную плотность охраны,

но ему предоставлено право, если к тому обязывает обстановка, привлечь к службе дополнительные силы и средства, ввести усиленный вариант охраны (о чем он обязан донести по команде), чтобы обеспечить безусловное выполнение поставленной задачи. Конечно, упор прежде всего надо делать не на количественную сторону, а на качество организации и несения службы.

Большой частью недостатки в организации боевой службы связаны с неопытностью. Ведь командиры не рождаются, и, естественно, не все молодые офицеры умеют работать планово, целеустремленно, применять те или иные способы и приемы руководства в конкретных условиях, не все обладают соответствующими качествами.

А научить их всему этому, привить необходимые навыки обязаны вышестоящие командиры, работники штабов. В качестве примера хотелось бы привести кропотливую и деятельную работу офицеров штаба части, который возглавлял подполковник А. Гаспарян, переведенный ныне на вышестоящую должность. Каждый их приезд в подразделения становится настоящей школой для офицеров ротного звена, временем, когда активно совершенствуется стиль работы. Они стремятся всячески развивать самостоятельность и инициативу командиров, учат их глубоко и всесторонне анализировать обстановку на каждом объекте, тщательно взвешивать все «за» и «против», умело организовывать взаимодействие между подразделениями и войсковыми нарядами, а также с администрацией ИТК, органами внутренних дел, с добровольными народными дружинами, рационально использовать имеющиеся силы и средства.

Повышение надежности охраны объектов — предмет повседневной партийной работы. Она прежде всего проявляется в том, что партийные организации части оказывают глубокое влияние на тех, кто планирует и организует службу, поднимают у них чувство ответственности за порученное дело. Именно поэтому в коллективе царит дух высокой требовательности, не позволяющий мириться даже с малейшими недостатками, а каждый офицер-коммунист трудится напряженно.

С наступлением летнего периода в части проведена рекогносцировка объектов, уточнены планы их охраны. Данной работе здесь уделяют столь пристальное внимание не случайно. Ведь если в этих документах продумана каждая мелочь, а хорошо подготовленный к выполнению задачи личный состав точно ими руководствуется, то надежность охраны, несомненно, будет обеспечена.

В детально разработанном плане, как в фокусе, отразились профессиональные способности офицеров штаба и их кропотливый труд в одном из важнейших вопросов организации боевой службы. После тщательного изучения обстановки составляется схема, на которой наносится территория каждого объекта с прилегающей к ней местностью в границах службы караула со всеми подробностями. Не остался без внимания и процессы, протекающие в исправительно-трудовых колониях, структура производства. Все это учтено в системе охраны и надзора, особых обязанностях лиц войскового наряда. Очень важно и то, что планы охраны и надзора не загромождены общими положениями, переписанными из устава, что еще кое-где допускается.

Кстати, нередко бывает, что обязанности лиц караула излагаются нечетко, а порой не в полной мере соответствуют условиям обстановки, в которых предстоит выполнять боевую задачу. Это, например, относится к определению действий часовых, которым не всегда конкретно указываются специфика наблюдения, порядок перехода на преследование для задержания нарушителей запретных зон и как поступать в особых случаях. Подвижным часовым порой неточно устанавливают последовательность несения службы. Тогда-то и появляются слабые места в системе охраны.

В одном из планов охраны подвижному часовому не были указаны границы его передвижения во время несения службы и крайние точки, с которых он мог своевременно выйти в любое место поста по сигналам технических средств. Исходя из инженерно-технического оборудования данного объекта и средней натренированности военнослужащего, можно было часовому, несущему службу на участке, например, длиной 800 м, ограничить маршрут движения всего 200-метровым участком, расположенным в середине поста.

Патрулируя по указанному маршруту, часовой способен с помощью ИТСО надежно охранять порученный пост. Но поскольку порядок несения службы ему четко не определили, он по своему усмотрению передвигался почти по всему охраняемому участку. Этим и воспользовался осужденный, давно вынашивавший замысел побега. Когда часовой находился на левом фланге поста, преступник преодолел запретную зону на правом. Несмотря на полученный сигнал, часовой не смог в расчетное время выйти к месту нарушения. Бежавший был вскоре задержан розыскной группой караула.

Данный пример, как и другие, которые можно было бы привести, еще раз убеждает нас в пользу тщательной разработки планов охраны. Это относится также и к улучшению досмотра и контроля за транспортными средствами, подземными коммуникациями и прочими уязвимыми местами на охраняемых объектах.

В настоящее время периметры объектов и служба надзора насыщены разнообразной техникой. Она стала материальной основой высокой надежности охраны

и надзора. Можно сказать со всей определенностью, что успеха достигает лишь тот, кто строит службу войсковых нарядов с применением технических средств, кто умело их использует и обслуживает. Рациональное сочетание техники и человека увеличивает возможность обнаружения и задержания нарушителей запретных зон, позволяет в случае надобности немедленно и эффективно реагировать на любые изменения обстановки, при управлении войсковыми нарядами смелее опираться на показания и сигналы техники, на ее помощь.

Высокая надежность охраны объектов зависит от уровня подготовки личного состава к выполнению задач боевой службы, хорошей слаженности подразделений и войсковых нарядов, от знания техники и умения ее эксплуатировать. В передовых частях об этом заботятся постоянно. Кроме занятий, предусмотренных программой боевой и политической подготовки, изо дня в день проводят тренировки согласно разработанному плану охраны, регулярно проверяют боевую готовность караулов. Солдаты и сержанты учатся упреждать нарушителя и задерживать его в запретных зонах, быстро занимать рубежи блокирования, стремительно преследовать бежавших. Командиры настойчиво добиваются, чтобы каждый солдат, сержант, прапорщик и офицер знал свое место и роль в общей системе охраны, умело действовал во всех возможных случаях. Обстановка, складывающаяся подчас на объекте, требует мгновенной реакции, максимальной активности.

Вот один из примеров. Часовой внимательно наблюдал за подступами к посту. В поле его зрения находилась и территория, прилегающая к внутренней запретной зоне. Внезапно представитель администрации ИТК на виду у часового подвергся нападению. Воин не растерялся. Действуя смело и решительно, он пресек преступные намерения осужденного. Справиться со сложной задачей солдату помогли смекалка, самоотверженность, выработанные в ходе практических занятий. Если бы командир роты не уделял постоянного внимания развитию у подчиненных высоких морально-боевых качеств, то воин не смог бы совершить этот мужественный поступок, спасти жизнь человеку.

Особо хотелось бы подчеркнуть то большое значение, которое имеют начальники караулов в обеспечении надежности охраны. Можно без преувеличения сказать, что, после того как хорошо изучен объект и разработан оптимальный план его охраны, а личный состав соответственно подготовлен, успех службы во многом находится в руках военнослужащих этой категории. Ответственность начальника войскового наряда, поможная на его высокую боевую выучку, служебное мастерство, умение и волю, — вот верная гарантия успешных действий воинов и в нормальных условиях службы, и при осложнении обстановки. Ибо именно он проводит в жизнь уставные требования и принятое командиром решение на охрану объекта. Эта роль начальника караула (войскового наряда) многократно возрастает, когда боевая задача выполняется в отрыве от подразделения, причем нередко длительном, в течение нескольких суток.

Поэтому в частях так много внимания уделяется созданию костяка опытных, знающих и дисциплинированных начальников войсковых нарядов. Система подбора и подготовки военнослужащих для выполнения столь ответственных обязанностей, существующая в войсках, полностью себя оправдала. Главное, чтобы в итоге этой работы мы имели во главе караулов людей, способных самостоятельно решать сложные задачи, умело управлять подчиненными, не теряться при осложнении обстановки, проявлять, когда потребуется, волю и самоотверженность, ни при каких обстоятельствах не поступать в интересах службы.

Положительно зарекомендовала себя новая практика назначения начальников караулов (при особо тщательном отборе), а также закрепления их за одним-двумя определенными видами войсковых нарядов. Это позволяет им быстрее сформировать и лучше закрепить сравнительно «узкие» профессиональные навыки, в короткий срок стать мастерами своего дела. В то же время следует предостеречь некоторых командиров от ошибок, выявленных недавно в одной из частей. Здесь начальниками караулов по охране жилых зон и производственных объектов без соответствующей подготовки назначали прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы, несущих службу на постоянных розыскных постах, и других должностных лиц, ориентируясь при этом только на их общевойсковой и жизненный опыт. Вполне понятно, что такое неправильное отношение к подбору и подготовке начальников караулов чревато серьезными последствиями и терпимо быть не может.

В комплексе мер, осуществляемых командирами и штабами с целью повышения надежности охраны каждого объекта, немаловажное значение имеет контроль за боевой службой. Самое хорошее решение, самое нужное указание останется на бумаге, если не будет организована кропотливая работа по претворению его в жизнь. Многие нарушения в службе происходят из-за слабого, поверхностного контроля, из-за того, что иным начальникам не хватает настойчивости в осуществлении своих решений на практике.

Без детальной проверки нельзя знать действительные положения дел, невозможны верные распоряжения. Ныне в руководстве службой неуместны распоряжения штампы, пригодные на все случаи жизни, а нужны глубоко аргументированные рекомендации, базирующиеся на систематическом и квалифицированном контроле.

В одном из подразделений части, о которой шла речь в начале статьи, инженерно-технические средства охраны обслуживались настолько неквалифицированно, что по этой причине давали ложные срабатывания. Вместо повышения эффективности охраны налицо изнуряющее, напрасное напряжение сил личного состава. А ведь в этой роте не раз бывали офицеры штаба. Но осязательного следа от их работы здесь не осталось. Важные явления в службе прошли мимо них. Да и как все заметишь, если выезды, как правило, кратковременные, если анализ нередко подменялся сбором фактов, лежащих на поверхности, а практическая работа с людьми — скороспелыми совещаниями. Не удивительно, что штаб проглядел серьезные изъяны в организации службы, не отреагировал на участвовавшие факты нарушения дисциплины в караулах, недостаточно принципиально оценивал сложившееся там положение дел.

Разумеется, в большинстве частей есть немало положительного в организации проверок боевой службы. Основным критерием при оценке состояния контроля считается его результативность, эффективность принимаемых мер по устранению вскрытых недостатков, по обеспечению безусловного соблюдения правил несения боевой службы. С этой целью проверки осуществляются по заранее разработанному графику, а проверяющие всесторонне готовятся самостоятельно и тщательно инструктируются старшими начальниками. Каждый офицер, будучи в карауле, прежде всего выясняет, соответствуют ли несение службы и ее организация уставным требованиям. Большая часть времени при этом затрачивается на тесное общение с людьми, на выявление их настроений, запросов, отношения к делу, умения действовать согласно плану охраны. Такой кропотливой работой непосредственно в войсковом наряде и достигается действенность контроля, высокая результативность боевой службы.

Готовясь достойно встретить знаменательную дату в истории нашей страны — 60-ю годовщину Великой Октябрьской социалистической революции, личный состав частей и подразделений добивается новых успехов в боевой службе. В эти дни воинские коллективы трудятся с большим воодушевлением, вызванным решениями майского [1977 г.] Пленума ЦК КПСС и всенародным обсуждением опубликованного в печати проекта новой Конституции СССР. Нет сомнения, что воины с честью выполнят взятые обязательства, сделают новый шаг в повышении надежности охраны порученных объектов.

ПОСТ ТЕХНИКИ БЕЗОПАСНОСТИ

РАБОТА С ЭЛЕКТРОИНСТРУМЕНТОМ

При оборудовании объектов инженерно-техническими средствами, их ремонте и эксплуатации применяются электрифицированный инструмент и переносные светильники. Обращение с ними требует строгого соблюдения следующих правил.

1. Вне помещения разрешается пользоваться электроинструментом, паяльниками и переносными (неручными) светильниками, работающими на напряжении не выше 36 В. Ручные переносные лампы для освещения мест работы в запретной зоне должны иметь напряжение не выше 12 В, хорошо изолированные ручки, предохранительные сетки. Допускается работа с электроинструментом напряжением 220 В вне помещений при обязательном применении защитных средств (диэлектрических перчаток, галош, ковриков) и надежном заземлении металлических корпусов инструмента. Последний соединяется с источником питания четырехжильным (при трехфазной системе) или трехжильным (при однофазной системе) кабелем. Четвертая (соответственно, третья) жила предназначена для заземления корпуса электроинструмента и имеет отличительный цвет. Кабель должен быть без механических повреждений, его по возможности надо подвешивать и не допускать соприкосновения с металлическими, нагретыми и влажными поверхностями.

2. Прежде чем приступить к работе с переносными электроприемниками, убедитесь в полной их исправности, отсутствии замыканий внутри прибора. Нельзя передавать инструмент другим лицам, оставлять его включенным в сеть даже при небольших перерывах.

3. Категорически запрещается производить

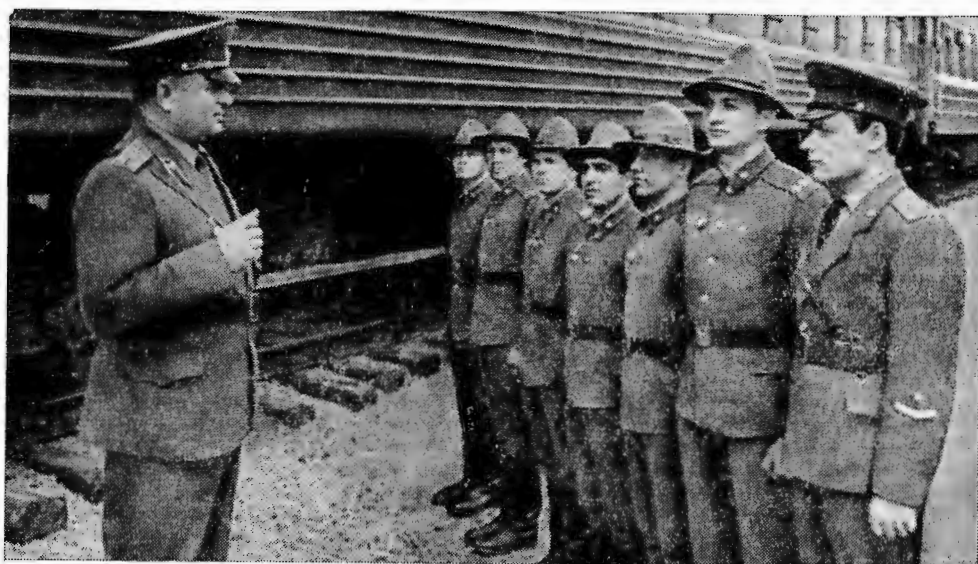
ремонт, присоединение или смену рабочих органов (сверл, дисковых или цепных пил, ножей) без полного отключения инструмента от питающей сети. Если во время работы выключили ток, надо отсоединить электроприемник от сети. Запрещается держать электроинструмент за провод (кабель), касаться вращающихся рабочих органов (тормозить их), удалять руками опилки или стружку, работать с ручным электроинструментом на приставных лестницах (для этого используются прочные лестницы-стремянки, надежные подставки).

4. При обнаружении неисправности в электроинструменте, искрении в месте контактов элементов корпуса надо немедленно отключить инструмент от сети, доложить о случившемся старшему. При работе с электроинструментом в помещении не держитесь свободной рукой за металлические конструкции, водопроводные трубы, части системы водяного отопления: это опасно при случайном замыкании токоведущих частей на корпус. Нельзя также прикасаться к товарищу, стоящему рядом.

5. Все переносные электроприборы должны быть учтены, зарегистрированы в специальном журнале и выдаваться только военнослужащим, имеющим допуск к работе с электроустройствами и сдавшим зачет по технике электробезопасности.

ВОИНЫ! ПОМНИ: С ЭЛЕКТРИЧЕСКИМИ ПРИБОРАМИ НАДО ОБРАЩАТЬСЯ ОСТОРОЖНО. МАЛЕЙШЕЕ ОТКЛОНЕНИЕ ОТ УСТАНОВЛЕННЫХ ПРАВИЛ, НАРУШЕНИЕ МЕР БЕЗОПАСНОСТИ МОЖЕТ ПРИВЕСТИ К ТЯЖЕЛЫМ ПОСЛЕДСТВИЯМ.

НАЧАЛЬНИК КАРАУЛА



По плановому маршруту

Прапорщик А. Еремин — опытный начальник караула для конвоирования по плановому маршруту. Пожалуй, трудно сосчитать, сколько раз возглавлял он этот вид войскового наряда. И не было случая, чтобы не справился с поставленной задачей. Однако и сегодня, как всегда, Еремин тщательно продумал, что надо сделать, чтобы выполнить задание с высоким качеством. Неоценимую помощь в подготовке к боевой службе ему оказало инструктивное занятие, проведенное офицером штаба, на которое были приглашены личный состав дополнительного караула и водители спецавтомобилей. Оно помогло организовать тщательное взаимодействие на всех этапах службы в начальном пункте. Затем начальник караула поближе познакомился с воинами, с которыми ему предстояло убыть на службу, помог им взять социалистические обязательства.

Часть времени прапорщик уделил материальному обеспечению: назначил ответственных за получение продуктов питания, постельных принадлежностей. Затем проконтролировал, как подчиненные справились с заданием.

Особое внимание обратил на работу с активом караула. Комсоргу рядовому В. Шеремету порекомендовал дать поручения комсомольцам Н. Руденко и Г. Элиф-

ханову, посоветовался с ним, в какую смелу и на какой пост лучше всего поставить рядового С. Андрущака, который был назначен только второй раз в этот караул, уточнил, кто из актива и что проводит согласно инструктажу заместителя командира роты по политической части, взята ли ими необходимая литература, наметил с редактором боевого листка, когда выпустить первый номер, подчеркнул, что каждый положительный факт несения службы и лучшие часовые должны отмечаться в «молниях».

Получив накануне от командира роты указания, Еремин заранее подготовился к дополнительным занятиям по политической и тактико-специальной подготовке, уставам, которые ему придется проводить с составом караула в пути. Сейчас же он еще раз уточнил темы, проверил наличие литературы, конспектов.

В час, установленный распорядком дня, начальник караула построил подчиненных для получения оружия, доложил о готов-

На снимке: капитан П. Райчинец инструктирует состав караула, возглавляемый прапорщиком А. Орловым.

Фото Р. РЯЗАНОВА.

ЛИЦО ОТВЕТСТВЕННОЕ

ности к службе. Затем начальник штаба отдал караулу приказ.

Часть войскового наряда с имуществом и питанием направилась на железнодорожную станцию для приема вагона. Начальник караула с основной группой убыл в пункт приема осужденных, где организовал службу строго по уставу. Всесторонняя подготовка личного состава, богатый опыт прапорщика, хорошо налаженное взаимодействие с администрацией СИЗО позволили войсковому наряду быстро, а главное — качественно справиться с обязанностями на этом этапе службы. Воины очень внимательно отнеслись к тому, чтобы осужденные не пронесли с собой запрещенных предметов.

Затем начальник караула доложил по телефону командиру подразделения и дежурному по части о количестве принятых для конвоирования и произвел посадку их в машины. Здесь еще раз тщательно пересчитал осужденных, а личному составу караула напомнил правила и меры безопасного обращения с оружием. Убедившись, что все выполнено как надо, подал сигнал водителям на движение. Старшим головной машины был назначен начальник дополнительного караула, начальник же основного караула следовал в кузове последней машины.

По прибытии к месту посадки прапорщик Еремин организовал охрану машин, проверил маршрут конвоирования к вагону. Заслушав доклад подчиненного о приеме вагона, прапорщик расставил воинов по постам согласно плану охраны, предупредил о необходимости соблюдать высокую бдительность.

Напоминание оказалось не лишним. Конвоируя осужденных, рядовой А. Родионов увидел, как один из них в расчете, что внимание воинов сосредоточено на посадке, бросился под вагон. Родионов был начеку, он мгновенно подал сигнал: «Побег!». Начальник караула приказал всем осужденным сесть, а находившийся на посту у сцепки вагонов рядовой С. Андрущак вместе с рядовым Н. Щербаковым преградили путь бежавшему и задержали его.

По завершении посадки начальник караула еще раз проверил, надежно ли закрыты на замки двери вагона, правильно ли размещены осужденные. Действия караула на всех этапах службы в начальном пункте контролировал офицер штаба. Убедившись, что посадка осужденных в вагон произведена правильно, он сделал отметку в путевой ведомости и убыл в часть. С этого момента начальник караула стал действовать самостоятельно. Он уточнил задачи составу караула на путь следования, довел до воинов график несения

службы. На всем протяжении маршрута умело организовывал социалистическое соревнование, результаты которого объявлял после смены часовых. В конце дня подводил итоги в целом за сутки, они оформлялись наглядно в боевом листке. Еремин умело опирался на активистов, которые помогали ему проводить мероприятия, предусмотренные планом политико-воспитательной работы. В конечном пункте он посоветовался с комсоргом, кого из воинов отметить с положительной стороны.

Активно участвует в воспитательной работе и сам прапорщик. Так, неся службу на маршруте, проходящем через город-герой, он сообщил, за что и когда ему присвоено это почетное звание, рассказал о подвиге, который совершили горожане в годы Великой Отечественной войны. На обратном пути Еремин обратился с просьбой на поездной радиоузел, чтобы дали возможность прослушать последние известия местного радио. Все это воодушевило личный состав на отличное несение боевой службы.

Прапорщик Еремин постоянно интересуется настроением подчиненных, строго следит за поддержанием уставного порядка в карауле, соблюдением правил несения боевой службы каждым воином, входящим в его состав.

На этом маршруте происходит активный обмен осужденными на станциях, а остановки короткие, всего две-три минуты, что порой порождает торопливость в действиях караулов, особенно тех, которыми командуют начальники, не имеющие еще достаточного опыта. Однако этого нет у прапорщика Еремина. С приближением к станции он заранее готовит личные дела осужденных, уточняет места размещения их в вагоне. За четверть часа до прибытия поезда на обменный пункт ставит задачу подчиненным, исходя из конкретных условий службы и складывающейся обстановки. Благодаря высокой организованности личного состава караулы, возглавляемые прапорщиком Ереминым, не имеют ни одного случая провоза осужденных мимо обменного пункта, все задачи выполняются четко и организованно.

Умело руководит войсковым нарядом прапорщик и в период длительных стоянок: проводит мероприятия по плану политико-воспитательной работы, занятия с солдатами, свободными от службы. Имеющееся время (а оно бывает от двух до двадцати часов) распределяет так, чтобы успеть сделать все запланированное. Например, на одну из станций караул прибыл в 8.00. Сдав осужденных, прапорщик Еремин так использовал время:

— 10.00—10.50 — подведение итогов службы;

— 11.00—13.00 — дополнительные занятия по теме «Служба караула в пути следования»;

— 13.00—14.00 — обед;

— 14.00—14.50 — мероприятия по плану политико-воспитательной работы;

— 15.00—15.50 — читка газет, прослушивание последних известий по транзисторному радиоприемнику;

— 16.00—17.00 — подготовка к возвращению в начальный пункт маршрута.

Прапорщик Еремин уделяет постоянное внимание повышению знаний подчиненных, эффективно проводит индивидуальную воспитательную работу. Поэтому караулы, которые он возглавляет, образцово справляются с задачами, не допускают наруше-

ний воинской дисциплины. Тому же способствует постоянный контроль за службой часовых, своевременная постановка задач подчиненным, четкое проведение боевого расчета, подведение итогов действий каждой смены, непримиримость к любому, даже малейшему недостатку. У прапорщика Еремина, воина опытного, бывалого, сослуживцы учатся образцовому несению боевой службы. Своими знаниями он щедро делится с товарищами.

Каждое возвращение караула, возглавляемого Ереминым, заканчивается ставшим уже привычным для него докладом, что караул поставленную боевую задачу выполнил успешно.

Полковник В. КАРПОВ.

Во главе патрульной группы

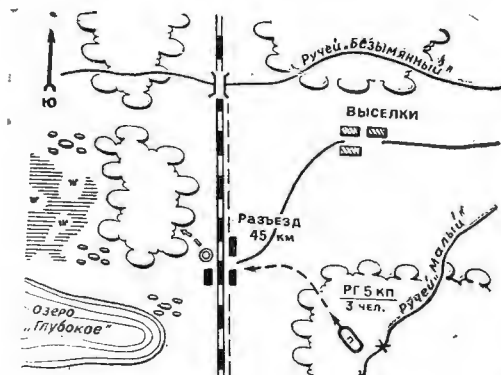
Патрульный автомобиль медленно движется по темной улице. Время от времени водитель переключает фары с ближнего света на дальний, и тогда освещается не только мостовая, но и тротуары. Сержант В. Захаров внимательно всматривается вперед, задерживая взгляд на проходных дворах. Вот показались двое мужчин. Один из них еле на ногах стоит, а второй заботливо его поддерживает. Но что это? Тот, кто вел своего «друга», пугливо оглянулся на свет фар и метнулся в ближайший переулок. Только недалеко он ушел: настигли и задержали его воины внутренних войск. Как потом выяснилось, этот человек пытался ограбить прохожего. Однако бдительность начальника патрульной группы сержанта Захарова предотвратила преступление.

Начальник патрульной группы... Он, как

и начальник патруля, должен обладать высокими морально-политическими качествами, быть дисциплинированным, принципиальным, глубоко знать свое дело. Но к нему предъявляются и особые требования, поскольку он имеет в подчинении три-четыре войсковых наряда. Выдержанность, хладнокровие, трезвая оценка обстановки, умение повлиять на людей словом и личным примером, вежливость — все это должно быть присуще ему в большей степени, чем остальным воинам.

На патрульно-постовой службе порой приходится вступать в единоборство с преступником, утихомиривать распоясавшегося хулигана. Нередко это выпадает на долю начальника патрульной группы. Ведь подчиненные прежде всего ему докладывают о случившемся на их маршруте. И он не должен ошибаться, кого взять в помощь-

Ваше решение?



Розыскная группа в количестве 3 человек со служебной собакой, преследуя преступника, к 17.00 достигла ручья «Малый», где след был потерян. Попытки отыскать его успеха не имели. В дальнейшем группа вышла на разъезд 45 км. Встреченный здесь путевой мастер сообщил, что полчаса назад видел какого-то гражданина, направившегося к лесу (см. схему). По приметам он похож на разыскиваемого.

ДРУГИЕ ДАННЫЕ. На разъезде 8 домов. В 1 км от него находится дер. Выселки. Ближайшие населенные пункты — железнодорожные станции в северном направлении в 15 км, в южном — в 10 км. Войсковой наряд только что слышал ружейные выстрелы со стороны озера «Глубокое». Связь с ротой, расположенной в 30 км восточнее, поддерживается по радио.

ТРЕБУЕТСЯ: оценить обстановку и принять решение.



ники в каждом случае, на кого можно положиться, как на самого себя. Знание способностей и возможностей военнослужащих необходимо еще и для того, чтобы правильно расставить их по маршрутам, подобрать в патрульные пары таких людей, которые были бы психологически совместимы и хорошо дополняли друг друга. Именно так, детально и всесторонне, изучил подчиненных сержант Захаров. И командир взвода принимает во внимание его предложения при формировании нарядов, доверяя наиболее смелым и сильным самые трудные участки, тем же, кто менее подготовлен, подбирает маршруты полегче.

Правильной расстановке людей помогает и учет особенностей маршрутов патрулирования. Командиру взвода и начальникам патрульных групп должны быть известны не только улицы, переулки и проходные дворы, но и все учреждения, предприятия и организации, расположенные в районе, режим их работы, места установки телефонов общего пользования, больницы, милициские посты, опорные пункты охраны общественного порядка, штабы ДНД, то есть все органы, с которыми приходится взаимодействовать. Надо также знать «горячие» точки, где возможно преступление, нарушение общественного порядка. Все это позволяет начальнику патрульной группы, кроме всего прочего, подробно разъяснять обстановку подчиненным, акцентировать их внимание на главном, со знанием дела ставить дополнительные задачи.

Но было бы заблуждением считать, что правильный подбор людей по постам и маршрутам, глубокое знание обстановки сами по себе обеспечат общественный порядок в районе патрулирования. Этого можно добиться только при хорошо налаженном взаимодействии и высокой активности на службе. Например, один из па-

Коммунист В. Коновалов — опытный начальник патрульной группы. Внимательно слушают его указания, как лучше нести службу на маршруте, рядовые И. Паркин и В. Ульянов.

Фото А. АЛЕКСАНДРОВА.

трулей большую часть времени проводил на освещенном участке улицы, не следя за обстановкой на маршруте. Уже одно это говорило о слабой служебной активности воннов. Вот вблизи солдат прошла группа подростков, возбужденно разговаривающих между собой. Патрульные пропустили мимо ушей и то, что они грубо обзывали друг друга. Пять-десять минут спустя ребята затеяли драку. В итоге, чтобы их разнять, пришлось вызывать подмогу. А если бы подростков вовремя предупредили, понаблюдали за ними, заставили прекратить брань, до драки, возможно, дело и не дошло. Другими словами, общественный порядок не был бы нарушен, действующая патрульные более активно и предусмотрительно. Сержант Захаров тем и отличается, что воспитывает у подчиненных инициативу и решительность, умение предвидеть развитие событий, нацеливает их на профилактику негативных моментов.

Качество службы во многом зависит от систематической и эффективной ее проверки. Проводится она так, чтобы охватывать все войсковые наряды (см. принципиальную схему на стр. 40). Передвигаясь от одного наряда к другому, сержант Захаров периодически появляется на том или ином маршруте. Практикует он также и внезапный контроль, бывая на различных участках маршрутов в самое, так сказать, неожиданное время. И, конечно, чаще всего там, где сложнее обстановка и большое скопление людей: возле ресторанов, кафе, закусочных, общежитий, кинотеатров и

т. д. Таким образом, активно маневрируя, непрерывно выполняя свои обязанности, начальник патрульной группы умело сочетает проверку службы подчиненных с помощью им.

Организация службы по охране общественного порядка патрульными группами уже доказала свою перспективность. Если раньше все войсковые наряды действовали фактически самостоятельно и не было единого руководства ими в районе несения службы, то теперь патрульная группа, которая представляет собой штатное отделение, стала хорошо управляемой единицей, а служба — более мобильной и активной. При этом поднялась роль сержанта — командира отделения. Ведь прежде он возглавлял лишь патруль. Сейчас несет ответственность за состояние общественного порядка в районе службы и действия всего отделения, непосредственно на месте учит подчиненных мастерству. Участвуя в патрулировании, он в то же время оказывает действительную помощь нарядам в разбирательстве с задержанными и доставке их в орган внутренних дел.

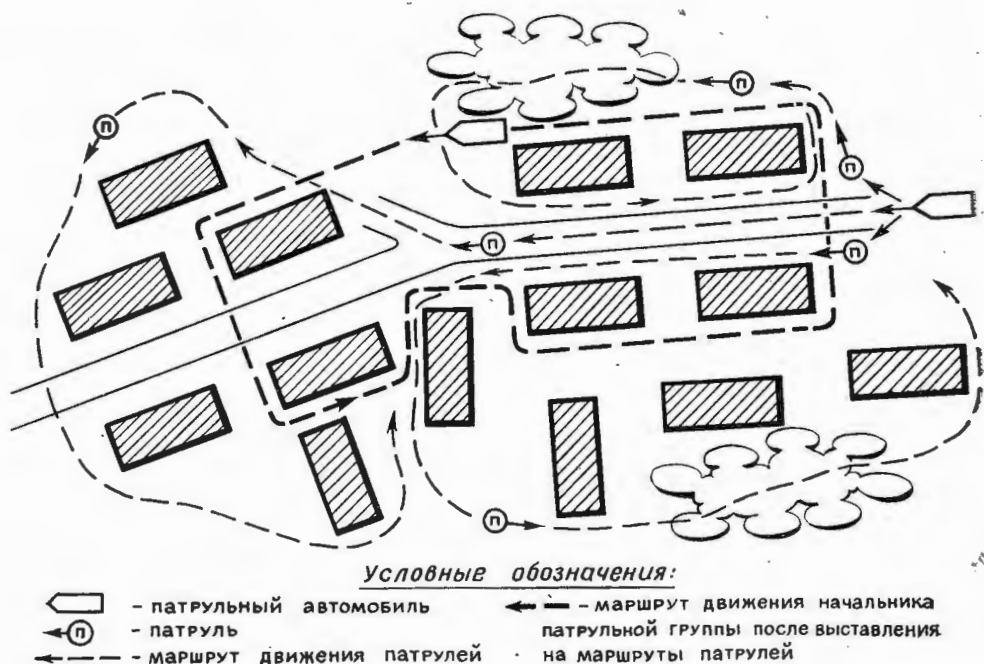
Большой круг обязанностей возложен на начальника патрульной группы. Перед выходом на службу он получает и выдает личному составу служебные удостоверения, карточки маршрутов, карманные электрофонари, индивидуальные перевязочные пакеты, бланки контрольных листов патруля. Он отвечает за своевременное выставление на маршруты патрульных, за умелое выполнение ими поставленной задачи, за сохранность и правиль-

ное использование автомашины, средств связи и другого имущества войсковых нарядов, следит, чтобы воины были аккуратными, подтянутыми, чтобы они не обморозились зимой, а летом не получили теплового удара. Словом, забот у начальника патрульной группы немало. Отсюда и повышенные требования к его подготовке и воспитанию.

В данном подразделении ежемесячно проводят день начальника войскового наряда. В это время подводятся итоги несения службы, организуется обмен опытом. С начальниками патрульных групп встречаются работники органов внутренних дел. Они доводят обстановку, ставят задачи по улучшению общественного порядка в городе.

Офицеры подразделения постоянно заботятся о повышении авторитета начальников патрульных групп, их примерности в выполнении долга. За последние годы здесь не допущено грубых нарушений дисциплины на маршрутах патрулирования, а в районах, где несут службу войсковые наряды, нет безнаказанных преступлений и нарушений общественного порядка. Этому способствует обобщение и распространение опыта лучших начальников патрульных групп. Ежедневно на разводе в честь передовиков поднимается вымпел. Неоднократно этого удостоивался и сержант Захаров. Недавно он награжден нагрудным знаком «За отличие в службе» II степени.

Подполковник Н. ЕЖОВ.



Принципиальная схема организации службы патрульной группы.

ДЕТАЛЬНО



Выставив подчиненным оценки, начальник караула старший сержант В. Грудинев делает подробный разбор действий каждого из них. Для этого он использует свои наблюдения во время проверки постов и информацию, полученную от актива.

На снимке (слева направо): ефрейтор Ф. Шепицын, рядовой В. Царенок, старший сержант В. Грудинев и ефрейтор М. Ерофеев.

Фото
А. АЛЕКСАНДРОВА.

ПОДВОДИТЬ ИТОГИ

Поздним вечером я вошел в караульное помещение, чтобы проверить боевую службу. Солдаты, возвратившиеся с постов, сидели вокруг стола. Доживя, что происшествий не случилось, начальник караула старший сержант Ю. Боев сделал паузу. Затем добавил:

— Подвожу итоги боевой службы смены. Разрешите продолжать?

Я присел у стола, прислушиваясь к тому, что говорил Боев. В подразделении он год. За это время сумел завоевать прочный авторитет у личного состава. Его фотография на стенде передовиков социалистического соревнования. Старший сержант награжден нагрудным знаком «За отличие в службе» II степени. Большое число отличных войсковых нарядов возглавил он. И за всем этим виден его повседневный, кропотливый труд.

Прежде всего хотелось бы сказать об умении Боева организовать соревнование в карауле и правильно подводить его итоги. Вот и сейчас старший сержант детально разбирает действия часовых.

— Ставлю в пример рядового Абдухаликова, — говорил Боев. — Это один из самых бдительных воинов нашего подразделения. И сегодня он выполнял боевую задачу образцово. А когда проверяющий, приказав подменить его, дал несколько вводных, то воин действовал по ним сноровисто, умело.

Старший сержант Боев хорошо знает подчиненных. Каждый из них уверен, что начальник караула объективно оценит их усердие, старательность. Именно поэтому похвала старшего сержанта воодушевила

А. Абдухаликова. С удовлетворением выслушал теплые слова в свой адрес и рядовой Т. Инасаридзе. Час назад он проявил на посту высокую наблюдательность. Неизвестный гражданин, укрываясь в тени, пытался близко подойти к ограждению объекта. Часовой вовремя его заметил и немедленно доложил об этом в караульное помещение. Нарушителя задержали.

При подведении итогов недостаточно только сказать, что такой-то солдат действовал успешно или допустил оплошность. Нужно напомнить, с кем он соревнуется, кто победил на данном этапе. Без такого сопоставления боевое соперничество не дает нужного эффекта. Старший сержант Боев хорошо знает ленинские принципы соревнования и постоянно использует их в своей работе с подчиненными.

— Рядовой Годлевский! Рядовой Тополян, с которым вы соревнуетесь, выполнил боевую задачу лучше, действовал четче, а вы отвлекались, близко подпустили к посту проверяющего, не сделали вовремя окрика «Стой, кто идет?» Ставлю вам оценку «хорошо» и советую подтянуться.

В этой смене еще один солдат получил оценку «хорошо» — рядовой И. Лушпинский.

— Вы как часовой у пульта управления техническими средствами обязаны в установленный срок докладывать об обстановке на постах, суммировав поступившие сведения. А вы дважды ждали моего напоминания — это недопустимо. Поучитесь у вашего соперника по соревнованию рядового Игнатьева.

Так же детально разобрал Боев и дей-

ствия часовых КПП рядовых К. Аксентьева и С. Одекова. Если к первому не было никаких претензий, то второму он сделал серьезное замечание: находясь на посту, тот нарушил форму одежды.

В заключение старший сержант еще раз назвал победителей. Ими стали рядовые Абдухаликов, Инасаридзе, Игнатьев, Аксентьев.

Затем Боев собрал активистов караула. Это тоже его стиль — постоянно держать их в курсе дел, контролировать политическую работу, оценивать, как она способствует выполнению боевой задачи. На этот раз начальник караула хорошо отозвался об агитаторе рядовом А. Игнатьеве. Он провел индивидуальные беседы с рядовыми Р. Юнусовым и М. Агаевым, обсудил с бодрствующей сменой статью из газеты. А вот редактору боевого листка рядовому В. Фокину дал задание выпустить «молнию» о рядовом Инасаридзе, который отличился на посту.

Главное, к чему стремится старший сержант Боев при подведении итогов за смену, чтобы каждый воин знал, чего он достиг, над чем ему еще следует потрудиться, как обстоят дела у того, с кем соревнуется, на кого равняться. На примере лучших он учит остальных.

Большие возможности для сопоставления и внедрения опыта имеются при подведении итогов боевой службы за сутки. Возвратившись из караула, старший сержант Боев подробно проанализировал действия всех лиц войскового наряда. Как и вчера вечером, похвалу вновь заслужил рядовой Инасаридзе. Особо начальник караула выделил рядового М. Агаева. Долгое время молодому солдату не удавалось получить отличную оценку: сказывались неопытность, какая-то скованность на посту. Но вчера он бдительно нес службу, уверенно и четко действовал при осложнении обстановки. Старший сержант объявил ему благодарность. Поощрил он и рядовых Аксентьева и Игнатьева: они не только показали глубокие знания своих обязанностей, но и активно участвовали в проведении политической работы.

Подводя итоги, Боев не обошел молчанием и недостатки некоторых солдат. Так, рядовому Одекову вновь пришлось выслушать упрек в свой адрес: он допустил серьезную оплошность при пропуске людей через КПП. А рядовой Годлевский опять отвлекался на посту, он не сделал вывода из прошлых замечаний.

Прежде чем закончить разбор службы, начальник караула предложил рядовым Инасаридзе и Аксентьеву рассказать, как они несут боевую службу. Те выступили перед товарищами с короткой беседой. И так Боев поступает часто. Предоставляя слово тем, кто был лучшим в карауле, кто заслужил поощрение, он таким образом поднимает их авторитет, а главное — помогает сделать передовой опыт достоянием каждого.

В заключение старший сержант оценил работу активистов войскового наряда: агитатора рядового Игнатьева, комсорга ря-

дового Аксентьева, редактора боевого листка рядового Фокина. И хотя они выполнили все намеченные мероприятия, начальник караула указал им на некоторые недостатки. В частности, активисты не всегда оперативно информировали товарищей о том, кто отличился, ждали подсказки. Рядовому Аксентьеву дал задание помочь рядовому Одекову изучить особые обязанности, побеседовать с ним об его отношении к служебному долгу.

Итак, дважды присутствовав на подведении итогов, я имел полное представление о службе караула в целом и каждого воина в отдельности. Старший сержант Боев сумел объективно оценить их действия. Грубых нарушений допущено не было. Войсковой наряд успешно справился с боевой задачей.

Я не случайно столь подробно остановился на подведении итогов одним из опытных начальников караулов. Тщательный разбор службы способствует не только качественному выполнению поставленной задачи, но и обучению, воспитанию солдат. Мы стараемся проявлять в этом деле больше настойчивости, творчества, инициативы. Как говорится в постановлении ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О Всесоюзном социалистическом соревновании за повышение эффективности производства и качества работы, успешное выполнение заданий десятой пятилетки», необходимо постоянно улучшать практику подведения итогов соревнования, наряду с определением победителей давать оценку деятельности тех, кто имеет средние показатели, отстают, намечать и осуществлять меры по устранению недостатков и причин, их порождающих. Объективная оценка с подробным комментарием развивает у подчиненных умение владеть собой в сложной обстановке, чувство ответственности за порученное дело.

И здесь следует еще раз подчеркнуть, что эффективность подведения итогов определяется глубиной анализа. А это значит, что начальнику караула нужно обладать способностью замечать многие детали: и то, как солдаты соревнуются, и то, с каким усердием они относятся к своим обязанностям. Вспоминается случай с младшим сержантом Ф. Фильчаковым. Однажды он всем выставил оценку «отлично». А между тем кое-кто не заслужил ее. Например, рядовой В. Лопанов дважды разговаривал с посторонним человеком. Фильчаков же не раз бывал на данном посту, но «не заметил» этого. Не оценил по достоинству он и действий рядового В. Шепелева. А этот солдат заслужил особой похвалы, так как исключительно добросовестно нес службу и, естественно, рассчитывал, что начальник караула отметит его. Пришлось вмешаться, подсказать Фильчакову, что из подобного «анализа» подчиненные ничего полезного не извлекут.

Или еще пример. Один из сержантов, докладывая о выполнении боевой задачи, умолчал о нарушении, допущенном часовым КПП рядовым Т. Албасхановым. Цель ясна: караулу нужна отличная оценка.

Только в этом случае он мог бы опередить соперников по соревнованию. Но приехала бы такая «победа» удовлетворение солдатом? Разумеется, нет. К счастью, они оказались принципиальнее командира. Рядовой Албасханов сам рассказал о своей оплошности.

Чтобы анализ службы был глубоким и объективным, начальнику караула необходимо хорошо знать своих подчиненных, постоянно изучать их. И в этом деле его первые помощники — активисты войскового наряда. Ведь они несут службу рядом с солдатыми, им лучше видны и их положительные качества, и недостатки. Старший сержант Боев потому и добивается успеха, что умело опирается на комсорга караула, агитатора, редактора боевого листка.

Подведение итогов боевой службы — важная часть работы начальников войсковых нарядов. Не каждый из них сразу может овладеть ее «секретами». Вот почему мы стараемся настойчиво привить им необходимые навыки. Всякий раз, когда они делают такой разбор, рядом находятся опытные товарищи — командир роты, заместитель по политической части, командир

взвода, секретарь партийной организации. Это помогает вовремя подметить просчеты, подсказать верное решение. Большую пользу оказывают ежедневные совещания с сержантским составом. На них мы обычно объявляем результаты, достигнутые за сутки, оцениваем работу младших командиров. Регулярно проводим аттестацию, а в день сержанта обязательно анализируем их действия.

Каждая успешно выполненная боевая задача несет в себе опыт, является той ступенькой, с которой воины поднимаются к новым высотам боевого мастерства. А внедрение передового опыта начинается с глубокого, содержательного подведения итогов службы караула, справедливо считающегося подлинной школой бдительности. Конкретность и целеустремленность анализа боевой службы и работы по распространению того нового, передового, что рождает повседневная практика, — одна из важнейших наших задач в развитии соревнования за достойную встречу 60-летия Великого Октября.

Старший лейтенант Н. ВОРОНКОВ,
командир роты.

К этому караулу я присматривался давно. Люди здесь выделяются какой-то особой подтянутостью, внутренней собранностью. Начищенные до блеска сапоги, опрятное, выглаженное обмундирование, свежие позвонички.

— Это один из наших лучших войсковых нарядов, — говорит мне командир роты.

И вот я иду в караул, чтобы непосредственно познакомиться с каждым воином. Встречает и четко докладывает начальник караула рядовой Сергей Земляков. У него жесткая рабочая ладонь. По всему видно, человек он бывалый, Осматриваюсь. Дворик караульного помещения обшит досками из ласенку. В караульном помещении домашний уют. На стене — боевой листок, социальные обязательства личного состава, лозунги. До восковой желтизны вымыт пол. На столе, аккуратно застланном белой бумагой, стопка политической литературы. Кто-то из солдат принес сюда букет полевых цветов.

— Здесь мы проводим большую часть времени, поэтому всегда поддерживаем чистоту и порядок, — пояснил мне Земляков.

Перед тем как выйти на периметр, присели на скамейку.

— Люди у вас в наряде разные и по характеру, и по национальности, и по годам службы, но притерты друг к другу, как патроны в обойме.

Земляков улыбнулся.

— Коллектив сколотить — не телгу смазать. Трудно, конечно, пришлось сначала. Да и сейчас, пожалуй, не легче. К каждому нужен свой подход. Рядовой Рядков — экиватен во всем, веселый, Любов — спокоен, рассудителен, у него есть семья, жизненного опыта побольше, Абгарян — солдат молодой, а вот Филимонов, напротив, заканчивает службу.

ПРАВО БЫТЬ ВПЕРЕДИ

Но нас объединяет одно — стремление образцово нести боевую службу.

Мы шли по тропе наряда. Земляков заблаговременно поправил оторвавшуюся дощечку штакетника, обернулся ко мне:

— Когда впервые был назначен на пост по охране этого объекта, тут все было, как на пустыре. Решили, где можно, своими силами отремонтировать ограждение, тропу наряда, КСП. Теперь контрольно-следовая полоса у нас, как на границе: птица сядет — видно.

— Ну, а если дождь! — спросил я.

— При любых условиях КСП поддерживается в надлежащем порядке. После службы, когда объект пуст, приходим сюда и работаем. Ведь это в наших интересах. Если все хорошо оборудовано, легче нести службу. Однажды при съеме осужденных мы не досчитались одного из них. Я сказал тогда командиру, что надо искать на объекте, был уверен в этом — КСП же не нарушена. И действительно, он спрятался.

— Где же его нашли!

— Он в той яме. Сержант Тротто обнаружил.

Он немного помолчал.

— Большую пользу нам приносит хорошо поставленное войсковое наблюдение. Любой из состава караула может рассказать весь «послужной список» каждого осужденного, его высказывания, намерения, отношение к работе. Наблюдать и делать выводы учили нас, теперь мы учим молодых солдат. Их в карауле двое. При подведении итогов я спрашиваю, что они видели на посту, что привлекало особое внимание. И так изо дня в день. Это вырабатывает целеустремленность, наблюдательность, а она, как говорят, — сестра бдительности.

Мы вернулись в караульное помещение. Земляков поставил в пирамиду оружие.

— Что вы заметили нового в поведении осужденных! — спросил он у рядового Абгаряна, недавно сменившегося с поста.

— Курили дорогие сигареты, — ответил тот.

— О чем это говорит!

— Вероятно, посылку кто-то получил.

— Правильно, — подтвердил Земляков, — действительно, один осужденный получил посылку. А ведь могла быть и другая причина: где-то мы проморгали на КПП. И ладно, если дело касается только сигарет, а если на объект попало непопозвоженное! Об этом нам надо помнить всегда, повышать бдительность. Кстати, сегодня вы допустили ошибку: когда на посту докладывали проверяющему, ослабили наблюдение. Так делать нельзя.

Караул, возглавляемый рядовым Земляковым, непременно получает отличную оценку, идет вперед в социалистическом соревновании. Это право завоевано упорным трудом.

Майор Н. ГОЦ.

Когда город спал

**БДИТЕЛЬНОСТЬ,
МУЖЕСТВО,
БЛАГОРОДСТВО**

Рядовой В. Порошин нес боевую службу на посту. Приближалась полночь, жизнь города затихала. По шоссе все реже проносились автомашины. Стало слышно, как шумит на перекате неширокая, но быстрая речушка.

Вдруг часовой услышал вблизи шум мотора и различил в темноте «Волгу», которая двигалась с потухшими фарами вдоль реки. Это насторожило солдата. Машина остановилась, из нее вышли четверо мужчин, взяли что-то из

багажника и направились к трехэтажному зданию, в котором находилась бухгалтерия крупной производственной организации.

«Что им там могло понадобиться в такой поздний час? — подумал он. — Надо срочно сообщить дежурному по подразделению...»

Командир взвода лейтенант В. Круглов знал, что в городе был случай ограбления финансового учреждения. В отделении милиции, куда он позвонил,

дежурный, сославшись на отсутствие свободных сотрудников, попросил оказать помощь. Обстановка требовала решительных действий. Не медля ни секунды, лейтенант вместе с младшим сержантом Г. Айхелем, рядовыми В. Порошиным, А. Гайделем и А. Алимовым незамедлительно приблизились к автомашине, на дверце которой чернели шашечки.

Таксист, спокойно куривший за рулем, растерялся, увидев перед собой воинов.



Лейтенант В. КРУГЛОВ.



Рядовой В. ПОРОШИН.

Рисунки В. СЕРГЕЕВА.

— Вы здесь один? — спросил Круглов.

— А то с кем же, товарищ лейтенант. Один, конечно.

— Лжете, молодой человек, — оборвал его Круглов. — Где четверо ваших пассажиров? Откройте-ка багажник.

Таксист долго возился с замком.

— Может, мне попробовать? — предложил офицер.

Вздохнув, таксист снова склонился над багажником. Крышка открылась. Среди различного инструмента там лежал новенький желтый чемоданчик.

— Откройте, пожалуйста, эта, чемодан.

Водитель запротестовал: — Не могу, товарищ лейтенант, он... не мой.

— Товарищ лейтенант! Смотрите! — показал в сторону учреждения младший сержант Айхель.

В одном из окон на несколько секунд вспыхнул и погас свет, затем неярко озарилось еще одно. Кто-

то шел по комнатам. Командир взвода дал команду оцепить здание. Вызвав из подразделения резерв, оставили таксиста под наблюдением.

Сторож, охранявший объект, удивился, увидев военнослужащих: «Люди в здании? Не может быть! Никто здесь не проходил, а иначе в помещение не проникнешь».

— К сожалению, уже проникли, — сказал лейтенант. И как бы в подтверждение его слов со второго этажа послышались удары по металлу. Лейтенант Круглов приказал рядовым В. Старцеву, В. Теряеву и А. Алимову оставаться внизу, у окон, а сам с группой захвата поднялся на второй этаж. Воины остановились у двери с табличкой «Бухгалтерия». Из-за нее доносились приглушенные голоса. Офицер подал знак: «Действуем!». И рывком распахнул дверь, громко скомандовал:

— Ни с места!

Грабители, застигнутые на месте преступления, возле массивного сейфа, остолбенели. Опомнившись, один из них бросился на Круглова. Второй преступник метнулся к окну, вышиб раму и прыгнул вниз, где стояли солдаты. Третий кинулся было за ним, но рядовой Порошин успел схватить его.

Все произошло в считанные секунды. Когда взломщики были доставлены в отделение милиции, на стол дежурного легли орудия преступления: лом, топор, ножовка по металлу, ножи и кастеты.

На следующий день в подразделение приехал директор предприятия. Он выразил сердечную благодарность командиру и вручил лейтенанту В. Круглову и рядовому В. Порошину наручные часы с надписью «За бдительность». Поощрения удостоились и остальные воины, участвовавшие в задержании.

Майор А. СИТНИКОВ,
лейтенант А. ПИГИЛОВ.

ОБЕЗВРЕДИЛИ ПРЕСТУПНИКА

В отделении милиции раздался телефонный звонок. Незнакомый сообщил, что вооруженный мужчина пытается выломать дверь одной из квартир, назвал адрес.

На место происшествия выехал наряд во главе с майором милиции А. Пискуновым. Увидев служебную машину, преступник вбежал в подъезд и стал стрелять в сотрудников милиции. В ответ на предложе-

ние сложить оружие и сдаться снова загремели выстрелы.

По приказу старшего начальника было поднято по тревоге подразделение внутренних войск. В считанные минуты воины прибыли к месту происшествия, блокировали подходы к зданию. Смелыми и решительными действиями опасный преступник был обезврежен. Выучка и мастерство личного состава подразделения получили высокую оценку старшего начальника.

Старший лейтенант А. КЛОЧКОВ.

Младший сержант А. Фомин и ефрейтор В. Гофман несли службу на КПП. То и дело около них останавливались для проверки автомашины. Один из водителей показался часовым слишком разговорчивым, суетился, предлагал закурить... Воины почувствовали: что-то здесь неладно. Груз проверяли с особой тщательностью. Бдитель-

КОРОТКИЕ ВЕСТИ

ность часовых была вознаграждена — они обнаружили хорошо замаскированные запрещенные предметы.

А. Фомин и В. Гофман оправдывают доверие бюро ВЛКСМ, которое рекомендовало их для несения службы на КПП.

Возвращаясь ночью со службы, прапорщик А. Гилядов услышал крик о помощи: пьяный хулиган с ножом в руке приставал к девушке. Прапорщик обезоружил дебошира и доставил в отделение милиции. В подразделении, где служит Ансар Гилядов, мужественному поступку прапорщика посвятили «молнию». Прапорщик В. ИВАНОВ.

ПРАПОРЩИКАМ — ВЫСОКУЮ БОЕВУЮ ВЫУЧКУ

Генерал-лейтенант А. Г. СИДОРОВ

Летний период обучения в разгаре. Повсеместно царит высокий политический подъем, вызванный решениями майского (1977 г.) Пленума ЦК КПСС, всенародным обсуждением проекта новой Конституции СССР. В карауле и в учебном классе, на стрельбище и в поле, в сложных условиях обстановки и в повседневных буднях личный состав внутренних войск самоотверженно решает задачи, поставленные Коммунистической партией и Советским правительством, не жалея сил, без усталости совершенствует воинское мастерство.

Первыми помощниками офицеров в обеспечении надежной охраны объектов, обучении и воспитании воинов являются прапорщики. Этот многочисленный отряд профессиональных военных ревностным отношением к служебным обязанностям, примером исполнительности и дисциплинированности, отличным владением оружием и техникой, постоянной бдительностью с честью оправдывает оказанное им высокое доверие.

Подлинным мастером службы зарекомендовал себя прапорщик В. А. Писарев. Участник Великой Отечественной войны Василий Алексеевич долгие годы находится на переднем крае борьбы с преступностью, отдавая этой нелегкой, полной забот и тревог службе все силы, знания, опыт. Не раз прапорщику приходилось вступать в схватку с теми, кто попирает советские законы, и всегда умелый воин выходил победителем из сложных ситуаций. Служивцы берут пример с ветерана, стремятся быть похожими на него — смелыми, находчивыми, умелыми.

И таких преданных своему делу людей, как коммунист Писарев, в войсках немало. Их ратный труд, успехи в службе и боевой учебе получают достойную оценку. Так, командир отличного авторемонтного взвода прапорщик Н. Новиков награжден орденом Красной Звезды, прапорщик П. Гвоздев — орденом «За службу Родине в Вооруженных Силах СССР» III степени. Заслуженным уважением в коллективах пользуются также прапорщики А. Константинов, В. Цветков и многие другие.

Говоря о военнослужащих этой категории, хотелось бы особо выделить контролеров. Их по праву называют разведчиками подразделений. Находясь среди осужденных, они проводят с ними активную воспитательно-профилактическую работу, тем самым вносят большой вклад в обеспечение надежности охраны объекта, предупреждение нарушений режима.

Что же помогает воинам выполнять большие и ответственные задачи!

Прежде всего коммунистическая убежденность, честность и неподкупность, глубокое понимание важности возложенных на них задач, сущности советской исправительно-трудовой политики, ее правовых основ, твердое знание и неукоснительное соблюдение социалистической законности.

Известно, что служба во внутренних войсках сопряжена с определенными трудностями и даже опасностями. Расчетливо, с большим самообладанием действует в сложных условиях тот, кто хорошо обучен, имеет высокие морально-политические и психологические качества.

Прочные военные знания, умение и навыки, естественно, не приходят сами собой. Они вырабатываются у прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы в процессе службы. Недаром народная мудрость гласит: «Ученье да труд — к славе ведут».

За последние годы у нас сложилась стройная система подготовки контролеров. Активно используются в этих целях учебные подразделения. Закончив их, военнослужащие затем совершенствуют служебное и боевое мастерство в ходе регулярно проводимых занятий, сборов, инструктажей. Во многих ротах широко практикуются индивидуальные задания с последующей проверкой их выполнения. Через определенное время прапорщики проходят переподготовку. Для тех, кто не имеет среднего образования, создаются условия для получения его в вечерней школе.

Однако не следует забывать, что организация обучения контролеров имеет свои особенности. Как правило, их ряды пополняются военнослужащими разных категорий. Среди них немало бывших солдат и сержантов, призванных из запаса и не знакомых со спецификой службы во внутренних войсках МВД СССР. Вместе с тем есть воины, которые, закончив срочную службу в наших частях, остались в армии.

Таким образом, у них неодинаковый уровень подготовки, образования, жизненный опыт. Отличаются они и деловыми, и моральными качествами. Все это требует исключительно продуманного и тщательного планирования занятий, сугубо дифференцированного подхода к их обучению и воспитанию. И задача командиров, естественно, состоит в том, чтобы помочь им занять достойное место в боевом строю воинского коллектива.

Взять, к примеру, капитана И. Анточи. Военной службе он отдает все знания, способности. Учить подчиненных прежде всего тому, что необходимо на боевой службе, — вот принцип, которым руководствуется офицер. Главным в своей деятельности заместитель командира роты по службе контролеров считает политическую и нравственную закалку воинов, воспитание их беспредельно преданными Родине, идеям нашей партии. Коммунист Анточи добивается, чтобы подчиненные глубоко сознавали свой воинский долг и были всегда готовы с честью выполнить его.

На недавней итоговой проверке подразделение получило общую отличную оценку. Отмечалось, что личный состав здесь старательно овладевает ленинским теоретическим наследием, вдумчиво изучает решения XXV съезда КПСС, пленумов ЦК партии. Каждый контролер хорошо знает, чем живет наша страна, как советский народ борется за осуществление планов десятой пятилетки.

Этому дружному воинскому коллективу свойственны сплоченность, отличная боевая выучка. И все потому, что занятия в роте проходят строго по расписанию, качественно, на необходимом методическом уровне. Офицер Анточи не тратит впустую ни минуты учебного времени, к обучению подчиненных подходит строго индивидуально.

Командир роты выявил уровень подготовки каждого контролера. Тех, кто закончил школу прапорщиков и имеет твердые военные и специальные знания, офицер в ходе занятий проверяет, а затем дает задания по самостоятельному совершенствованию своих навыков.

Много внимания здесь уделяется военнослужащим, которые еще не выработали необходимой ловкости, наблюдательности, быстрой реакции, умения моментально найти выход из любой ситуации или которые недостаточно уверенно владеют своим оружием, приемами самбо. С ними капитан Анточи занимается отдельно, привлекая в качестве помощников отличников, людей, имеющих большой служебный опыт.

Вот пример. Из запаса был призван прапорщик И. Стуров. Уже на следующем занятии офицер проверил его подготовку. Оказалось, что по политической, тактико-специальной подготовке и уставам воин имеет поверхностные знания.

Вместе с заместителем по политической части капитан Анточи специально разработал для подчиненного программу дополнительных занятий по этим предметам, практиковал индивидуальные задания, учил, помогал сам или поручал другим, систематически контролировал.

Теперь Стурова не узнать. На политических занятиях он отвечает уверенно, на службе действует активно, со знанием дела. Не так давно предотвратил нарушение режима. Заметно подтянулся контролер по физической и огневой подготовке.

Такой дифференцированный подход к подчиненным, безусловно, требует больших усилий, применения разнообразных методов. Хорошие результаты дает, например, разделение обучаемых на несколько групп. Правда, хлопот у руководителя в этом случае прибавляется, но только так можно обеспечить высокую эффективность каждого учебного часа, добиться непрерывного роста профессиональных знаний и навыков личного состава.

Нередко от командиров приходится слышать жалобы на нехватку времени для обучения военнослужащих, на невозможность собрать всех вместе — часть людей постоянно находится на службе, а некоторые, сменившись, отдыхают. Что можно ответить на это! Действительно, времени на обучение контролеров отводится не так уж много и какое-то число воинов всегда отсутствует. К этому следует добавить: некоторые командиры рот не занимаются по-настоящему планированием отпусков, и как результат — в летнее время служебная нагрузка на личный состав резко возрастает. Иные начальники увидели выход в том, что стали перекладывать надзор за осужденными на младших контролеров. Подобная практика неверна, и допускать ее нельзя, ибо военнослужащие этой категории требуют к себе не меньшего, а даже большего внимания.

Вместе с тем проведенные расчеты и накопленный опыт убеждают в том, что в современных условиях есть все возможности значительно улучшить обучение прапорщиков. Где же заложены резервы?

В первую очередь их следует искать в интенсификации учебного процесса. Необходимо активнее внедрять в практику комплексирование занятий как один из путей повышения их эффективности. Тесная связь различных предметов обучения прежде

всего с тактико-специальной подготовкой позволяет вооружить обучаемых более глубокими знаниями, дать им более прочные навыки выполнения служебных задач. Оправдывает себя и вынесение на занятия небольшого количества вопросов с углубленной их отработкой.

Один из распространенных недостатков — отсутствие у руководителя твердых методических навыков, умения грамотно использовать учебную материально-техническую базу. Как-то нам пришлось побывать на занятии по огневой подготовке. Командир взвода, недавний выпускник училища, увлеченно занимается с группой воинов на одном учебном месте, а на остальных — личный состав по существу даром растратил время. Имеющиеся в распоряжении обучаемых стрелковые приборы почти не применялись.

Подобные недостатки встречаются не так уж редко. Чтобы их избежать, надо улучшить контроль за подготовкой руководителей к занятиям, больше помогать им. Для этого командиры рот, офицеры штабов батальонов и частей должны организовывать инструкторско-методические занятия, чаще проводить показательные уроки, учить последовательной отработке вопросов, тщательно готовить и эффективно использовать различные учебные приборы. И, конечно же, добиваться индивидуального подхода к каждому обучаемому, заботиться о повышении военнослужащими классности.

Нужно сказать и о контроле. Разумеется, проверять качество занятий следует систематически, постоянно. Но нельзя сводить все лишь к тому, чтобы старший начальник, побывав в подразделении, вскрыл недостатки, а потом перечислил их на разборе. Этот метод мало что дает. Хотя упущения и обнаружены, но процесс обучения не улучшился.

Куда полезнее будет, если взять за правило заблаговременно проверять подготовку руководителей к занятиям. Тогда недочеты можно своевременно устранить. Вносить же поправки на тренировках в поле, на стрельбище — поздно. Это уже крайний случай, когда вмешательство совершенно необходимо.

Встречаются и такие факты, когда на глазах у отдельных офицеров допускаются послабления, упрощенчество. Однако это их мало волнует. Нет нужды доказывать, что подобный «стиль» руководства порочен. Надо добиваться, чтобы при контроле выявлялись наиболее характерные недостатки. Это даст возможность впоследствии выработать действенные меры по их устранению. Объективная и острая оценка положения дел в подразделении воспитывает у командиров ответственность за подготовку подчиненных, мобилизует их на поиск самых эффективных путей совершенствования боевого мастерства воинов.

Должностные лица обязаны всесторонне знать своих подчиненных и постоянно влиять на уровень их подготовки. Велика роль штабов батальонов. Они призваны держать в поле зрения ход выполнения учебной программы прапорщиками, систематически проводить с ними контрольно-проверочные занятия, ставить перед личным составом конкретные задачи, не упускать из-под своего влияния ни одного обучаемого.

Офицеры батальона должны принимать непосредственное участие в обучении контролеров, оказывать помощь командирам рот в обобщении и внедрении передового опыта.

Важный резерв, позволяющий добиться дальнейшего роста боевого и служебного мастерства контролеров, — инструктивные занятия перед заступлением в наряд. На них объявляются итоги за прошедшие сутки, доводится обстановка на объекте, определяется соревнование, определяется готовность к несению службы.

Большую же часть времени командиры выделяют на повторение положений инструкции, Основ исправительно-трудового законодательства Союза ССР и союзных республик, на тренировку и решение вводных. Учебные вопросы, как правило, планируются на месяц и заносятся в расписание занятий. Естественно, в зависимости от обстановки на объекте они могут изменяться и уточняться. Нередко в качестве руководителей выступают офицеры штаба, а также начальствующий состав исправительно-трудовых колоний, хорошо знающий контролерскую службу.

Многие офицеры в ходе инструктажней стремятся углубить знания своих подчиненных по специальной подготовке. И это правильно. Следует добиваться того, чтобы все тренировки проводились на местности, вопросы отработывались практически. Нельзя забывать и об использовании соответствующей учебной базы. Как на занятиях по тактической, тактико-специальной, огневой, физической подготовке, так и во время инструктажа надо создавать такую обстановку, которая требовала бы от военнослужащих стойкости, быстрой реакции, решительности, максимального напряжения духовных и физических сил. Каждый контролер должен хорошо знать порядок осмотра жилых и производственных зон, помнить уловки и ухищрения, применяемые осужденными для совершения побегов, быть зорким, осмотрительным. Все без исключения обязаны твердо владеть приемами нападения и самозащиты, метко стрелять из личного оружия.

К сожалению, отдельные инструктивные занятия проходят на низком организационном и методическом уровне. Следовательно, учебное время расходуется неэффективно, подчас впустую. Отсюда — уровень военной и специальной подготовки

контролеров в ряде подразделений низкий. Мириться дальше с таким положением нельзя.

Пристального внимания со стороны командиров требует строевая подготовка. В одной из частей нам бросилось в глаза, что многие прапорщики имеют неряшливый вид: обмундирование невыглаженное, обувь грязная, рубашки и галстуки далеко не первой свежести. При встрече со старшими по воинскому званию отдельные военнослужащие неправильно отдавали честь. И как потом выяснилось, состояние воинской дисциплины в этом коллективе было низким.

Подобные недостатки стали возможны потому, что некоторые командиры перестали предъявлять к подчиненным высокую требовательность, смирились с нарушениями уставов.

Строевая подготовка благотворно влияет на все стороны жизни воинов, способствует укреплению порядка, воспитывает у личного состава исполнительность, аккуратность, четкость. Своим образцовым внешним видом, строевой подтянутостью контролер психологически воздействует на осужденных.

Организуя командирскую подготовку с прапорщиками, следует периодически проводить с ними строевые смотры, а также практиковать прохождение строем по улицам города или населенного пункта с лесней.

Добиться повышения эффективности и качества обучения контролеров можно лишь в том случае, если в подразделении строго соблюдается распорядок дня, царит организованность, крепкая дисциплина.

Под неослабным контролем старших начальников должны находиться учебные подразделения, в которых готовят будущих прапорщиков. В большинстве из них созданы необходимые материально-бытовые условия для плодотворных занятий. К их проведению привлекаются опытные офицеры.

Однако нельзя сказать, что задачи, связанные с воспитанием и обучением прапорщиков, везде решаются успешно. Кое-где недостаточное внимание уделяется отбору кандидатов в прапорщики из числа воинов срочной службы, а также военнослужащих, уволившись в запас.

В этом году у многих прапорщиков заканчивается срок первой подписки. Уже сейчас следует обстоятельно побеседовать с каждым и принять действенные меры к тому, чтобы все штатные должности контролеров были укомплектованы людьми идейно зрелыми, дисциплинированными, с высокими моральными качествами.

С каждым днем все ближе и ближе замечательный юбилей нашей Родины — 60-летие Великого Октября. По установившейся традиции к славной дате будут подведены итоги социалистического соревнования. Вот почему в оставшееся время нужно приложить максимум усилий и добиться полного выполнения взятых обязательств. А для этого надо настойчиво совершенствовать свои знания, бдительно нести боевую службу, крепить дисциплину, повышать боевую готовность, чтобы каждый воин мог твердо сказать, что намеченные рубежи взяты, сделан новый шаг вперед в боевом совершенствовании.

С ПОЛНЫМ НАПРЯЖЕНИЕМ СИЛ

Личный состав взвода контролеров, которым командует капитан В. Хидешели, несет службу и учится с полным напряжением сил. В подразделении воспитано немало подлинных мастеров своего дела, таких, как контролеры И. Федоренко и Р. Мачитидзе. Не раз проявляли высокую бдительность прапорщик И. Чохели и многие его сослуживцы. Не случайно, что здесь вот уже более десяти лет не допущено побегов с охраняемого объекта.

Создать в коллективе творческий подъем, горячее стремление в день славного юбилея порадовать Родину новыми достижениями в ратном труде помогает социалистическое соревнование.

Капитан В. Хидешели заботится о том, чтобы итоги выполнения взятых личным составом обязательств широко освещались в наглядной агитации, пропагандировались

передовой опыт. Не забывает и о поощрении тех, кто идет впереди, добивается наилучших результатов.

Во взводе хорошо организована товарищеская взаимопомощь. Ветераны части охотно передают молодым контролерам приобретенные знания и опыт.

О благотворном влиянии соревнования на положение дел в коллективе говорят сами воины взвода. Так, контролер И. Харебов заявил: «Мой соперник — прапорщик Тегкаев, прослуживший в части более четверти века. Я постоянно чувствую его внимание. Мои удачи или промахи воспринимаются им, как свои личные. Стараюсь ни в чем не отставать от товарища. А от этого выигрывает общее дело — служба, учеба и дисциплина».

Майор С. СЕФИЛОВ.

ТАКТИЧЕСКОЕ МЫШЛЕНИЕ

КОМАНДИРА

Генерал-лейтенант И. ГАННУСЕНКО,
начальник внутренних войск
МВД СССР по Украинской ССР
и Молдавской ССР

Тактическое мышление — это способность командира всесторонне оценивать создавшуюся тактическую, служебно-боевую обстановку или ситуацию, предвидеть ход событий, делать правильные выводы и принимать в соответствии с ними наиболее целесообразное решение.

С помощью мышления командир обобщает отдельные, подчас разрозненные факты и создает целостную картину боя или служебно-боевой деятельности. Достигается это использованием прежде всего двух основных операций мышления: анализа и синтеза. «...Мышление, — писал Ф. Энгельс, — состоит столько же в разложении предметов сознания на их элементы, сколько в объединении связанных друг с другом элементов в некоторое единство. Без анализа нет синтеза» (К. Маркс и Ф. Энгельс. Соч., т. 20, стр. 41).

Анализ предполагает мысленное расчленение целого на части или выделение в целом отдельных признаков, свойств. Например, при оценке осужденных командир изучает их категории, намерения, характер трудового использования и так далее. Рассматривая инженерно-технические средства, принимает во внимание такие составляющие, как заграждения, рубежи сигнализации, уязвимые места в системе охраны, возможности караула в упреждении действий нарушителей и многое другое. После разделения возникает необходимость мысленно соединить части, восстановить то целое, которое было расчленено, то есть использовать синтез, для того чтобы уже на более высоком уровне сделать обобщенные выводы.

Кроме этих двух основных мыслительных операций обычно используются сравнение, абстрагирование, обобщение, систематизация и конкретизация.

При принятии решения на период, уяснении полученного приказа, распоряжения прибегают к сравнению предметов и явлений в целях обнаружения сходства или различия между ними, глубокого их понимания. Например, сравнение результатов боевой службы двух рот позволяет установить, какая лучше, а какая хуже выполнила задачу. Сопоставление других показателей дает возможность сделать вывод, на чем надо сосредоточить основные усилия, какими способами и средствами помочь командиру, чтобы подразделение успешнее решало поставленные задачи. Сравнение особенно важно для выявления новшеств в охране объектов, тактике действий личного состава, для применения более

совершенных образцов технических средств.

Принять решение нельзя без абстрагирования, мысленного отвлечения от несущественных сторон, фактов. При абстрагировании на основе учета общих и существенных признаков предметов, сходства или различия процессов в служебно-боевой деятельности систематизируется порядок действий караула, использования резервов подразделения и т. д. Немаловажное значение имеет и конкретизация, служащая как бы проверкой обобщения и систематизации.

Принятие решения предполагает организацию мышления в соответствии с определенными правилами, а для более эффективного осмысливания командиром оперативно-служебной обстановки необходимо максимальное количество операций мышления.

Всякий мыслительный процесс командира осуществляется в форме понятий, суждений, умозаключений.

Понятие — это высшая ступень отражения объективного мира, общих и существенных свойств предметов и явлений. Его чувственная опора — представления офицера. Если, например, не будет единого понимания терминов «линия охраны», «глубина охраны», «запретная зона» и «боевой порядок», то в процессе принятия решений, отдачи приказов и распоряжений командирам трудно добиться единства действий. Это может привести к серьезным промахам при организации службы, взаимодействия караулов, резервов и администрации ИТУ.

Суждение как форма мышления заключается в утверждении или отрицании каких-либо положений. Оно может быть истинным и ложным; общим, частным и единичным; категоричным и условным. В практической деятельности особо опасны ложные суждения, которые возникают иногда под влиянием допущенных ошибок при анализе служебно-боевой обстановки.

Умозаключение командира — это вывод нового суждения из одного или нескольких суждений. Основные его формы — индукция и дедукция. Если мышление осуществляется от частного к общему, оно называется индуктивным. При дедуктивном — общие положения распространяются на частные случаи. Умозаключение командир может делать и на основе аналогий, то есть сопоставляя, сравнивая сходные предметы и явления.

В зависимости от содержания и способа

решения задач, особенностей познавательной деятельности мышление командира может быть образным, абстрактно-логическим и наглядно-действенным.

При образном мышлении больше оперируют образами предметов и явлений. Однако ограничиваться им нельзя, так как оно не позволяет глубоко проникнуть в суть происходящего. В процессе абстрактно-логического мышления отражаются связи и отношения, которые невозможно вскрыть с помощью других видов мышления. Например, познать скорость движения снаряда, траекторию его полета, закон рассеивания при стрельбе. Наглядно-действенное мышление применяется в тех случаях, когда военнослужащий оказывается в реальной обстановке: выход нарушителя в запретную зону, неисправности в сигнализации, необходимость выбрать маршрут движения подразделения.

Совершенствование всех видов и форм мышления в ходе обучения, повседневной практики — важнейшая предпосылка эффективности познавательной и организаторской деятельности командира. Анализ мышления офицеров при выработке ими решений на период, на проведение операции по розыску преступников, на занятиях показывает, что некоторые командиры используют не все многообразие мыслительных операций. Поэтому последнее время мы сделали упор на развитие тактического мышления офицеров. Установлен контроль со стороны старших начальников за принятием решений командирами. Чаще стали применять групповые упражнения и летучки на тактической и тактико-специальной

подготовке. Штабом войск разработаны специальные формы для разбора каждого раздела служебно-боевой деятельности частей и подразделений.

Эти и другие меры позволяют существенно повысить эффективность тактического мышления, добиться его оптимизации, развить определенные качества ума. Прежде всего его гибкость, мобильность, то есть умение офицера мгновенно реагировать на изменившиеся условия обстановки, быстро анализировать и оценивать ее, оперативно принимать обоснованное решение, избирать и настойчиво осуществлять такие тактические приемы, которые обеспечивают безусловное выполнение боевой задачи. Мобильность мышления предполагает также способность командира четко ставить задачи подчиненным, твердо и непрерывно управлять подразделением, проявлять творчество, не допускать шаблона.

Важным качеством командира является самостоятельность — умение видеть возникающие в процессе служебно-боевой деятельности новые задачи, не боясь ответственности, принимать решение и действовать грамотно, с убеждением, не поддаваясь постороннему влиянию.

Одно из основных качеств мышления, необходимых командиру, — глубина ума. Она заключается в способности вскрыть сущность явления, отделить главное от второстепенного. Глубокий ум позволяет коман-



На каждом занятии по командирской подготовке подполковник Ю. Сазонов (в центре) большое внимание уделяет выработке у офицеров тактического мышления, умения оперативно принимать решения, четко ставить задачи подразделениям.

Фото Р. РЯЗАНОВА.

диру досконально анализировать сложные события, обстоятельства в боевой службе, предугадывать их последующее развитие, оценивать все факторы, благоприятствующие или затрудняющие решение задачи.

Управлять — значит предвидеть. В командирском предвидении, как в фокусе, сосредоточиваются знание тактики действий и ухищрений, применяемых осужденными, учет своих возможностей, широкий кругозор и практический опыт, развитая интуиция и творческий подход к делу.

Эти качества вырабатываются на занятиях, тренировках, в процессе несения боевой службы, выполнения учебных упражнений, решения различных летучек.

Ум командира должен отличаться широтой — способностью охватить мышлением большую совокупность предметов и явлений и держать их под контролем, быстротой принятия оптимального решения.

Не менее ценна для командира и целеустремленность мышления, которая дает ему возможность сконцентрировать свои мысли на главном, не отвлекаясь на второстепенное.

Для формирования мышления командирам необходимо настойчиво совершенствовать свои военные и политические знания, овладеть марксистско-ленинской методологией, вырабатывать мужество, решительность, сознание личной ответственности за образцовое выполнение поставленных задач. Вот почему на занятиях по тактической, тактико-специальной и другим видам подготовки мы стараемся создавать такие условия, чтобы обучаемым приходилось действовать инициативно, максимально использовать полученные знания и навыки, думать, сопоставлять, делать выводы.

Например, при отработке приемов и действий по розыску и задержанию бежавших вооруженных преступников офицеры были введены в обстановку, которая ставила перед ними ряд вопросов, требующих напряженной мыслительной деятельности в короткий срок.

Заслушав трех командиров, а также замечания, высказанные другими участниками занятия, руководитель проанализировал выводы каждого. Лучшее из них справился с заданием офицер Е. Филима, который с максимальной полнотой оценил разыскиваемых, их тактику, учел особенности местности и правильно определил район вероятного нахождения бежавших, рубежи блокирования и направления поиска.

В таком же порядке отработывалось принятие решения. При этом данные поступали противоречивые. Обучаемым пришлось мыслить творчески, выдвигать различные гипотезы, отбирать необходимую информацию, активно ее использовать для обоснования выводов. Хорошо зарекомендовала себя и практика неожиданных вводных, изменяющих ход мышления обучаемых, с последующим тщательным разбором действий офицеров и принятых ими решений.

Важным условием, способствующим развитию мышления и речи командиров, является их заслушивание старшими началь-

никами. Это позволяет не только по содержанию доклада, но и по интонации, по построению подчиненным своей речи более точно определить, насколько глубоко осмыслена им задача и продуманы меры по ее выполнению.

Мы добиваемся, чтобы речь командира всегда была логичной, выразительной, образной, краткой, точной. Совершенствование речи вырабатывает у командиров умение придавать приказам, распоряжениям, командам различные оттенки, нюансы. В этой связи интересно высказывание выдающегося советского педагога А. С. Макаренка: «Я сделался настоящим мастером только тогда, когда научился говорить «Иди сюда» с 15—20 оттенками, когда научился давать 20 нюансов в постановке лица, фигуры, голоса. И тогда я не боялся, что кто-то ко мне не пойдет или не почувствует того, что нужно» (Соч., т. 5, стр. 269. Издательство АПН, 1958). Поэтому рекомендуем офицерам больше читать военную, художественную литературу, что увеличивает словарный запас. Важную роль играет контроль со стороны старших за речевой практикой подчиненных.

Командирам приходится разрабатывать немало различных документов, то есть иметь дело с письменной речью, выражать свои мысли на бумаге. Анализ документов показывает, что многие из них отличаются трафаретностью выражений, не передают особенностей оперативно-служебной обстановки. Встречаются донесения, перегруженные данными, но содержащими крайне необходимой информации, или положениями, которые можно истолковать двояко.

Чтобы этих и других недостатков было меньше, мы постоянно уделяем внимание повышению качества отработки документов. Все издаваемые приказы в частях контролируются управлением войск, установлена строгая система обучения старшим младшего. Все это позволяет наряду с другими вопросами совершенствовать мышление и речь командиров. Немалую пользу приносят формализованные документы. Они облегчают работу командиров, помогают упорядочить ход мыслей. Но, к сожалению, некоторые из них имеют серьезные погрешности с точки зрения логического построения, а также содержания и стиля. К примеру, в формализованном приказе дается готовый текст. Это не способствует мышлению, а скорее приучает к шаблону. В форме плана основных мероприятий изложено содержание разделов, но по нему трудно понять, что же является главным.

Развитие тактического мышления офицеров и их речи, как важнейшего средства оптимизации процессов принятия решения и управления войсками, приобретает все большее значение в условиях научно-технической революции. Сложность обстановки и отсутствие порой полных данных при быстром ее изменении, возросший объем информации и сократившееся время на ее обработку — все это обуславливает поиск путей совершенствования познавательной деятельности командира.

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПОДГОТОВКА ОФИЦЕРОВ В УЧИЛИЩЕ

Жизнь, качественные изменения, которые произошли во внутренних войсках за последние годы, предъявляют повышенные требования к выпускникам военных училищ. В связи с этим постоянно возрастает роль педагогов, которые прививают будущим офицерам высокие моральные и деловые качества. Наибольших успехов добиваются те преподаватели и командиры, которые сами прекрасно владеют материалом, по-настоящему влюблены в свое дело и отдают ему весь жар души. Подлинными мастерами-воспитателями зарекомендовали себя офицеры высших военных училищ гг. Ю. Трофимов, А. Сладков, Ю. Ильин, Н. Кучемко, Н. Мазуренко, В. Ремыга и многие другие.

Известно, что уровень подготовки выпускников училищ во многом зависит от профессиональных знаний и опыта преподавателей. И здесь важное значение принадлежит командирской учебе. Основные формы ее — учебно-методические сборы, плановые занятия и самостоятельная работа.

В организации командирской подготовки наших училищах уже сегодня накоплено немало положительного. Так, например, начальник Орджоникидзевского высшего военного командного Краснознаменного училища имени С. М. Кирова МВД СССР генерал-майор Н. Иванов всегда своевременно и конкретно определяет цели, количество и состав групп, что и в каком объеме должно быть изучено или отработано практически. Большая часть учебного времени, как правило, отводится на занятия по планам начальников кафедр, отделов и служб, командиров батальонов.

К занятиям в системе командирской учебы здесь приступают с началом обучения курсантов и заканчивают 30 июня. Методическая работа и подготовка по специальности организуются ежемесячно. Физическая подготовка проводится в течение всего года по 3 часа в неделю. Два раза офицерско-преподавательский состав привлекается на учебно-методические сборы, на которых глубоко и всесторонне анализируются итоги года (семестра) и даются установки на новый период обучения.

Если раньше учебно-методические сборы офицерско-преподавательского состава в училищах проходили в середине августа

сроком 6 дней и в феврале — 4 дня, то в закончившемся учебном году по предложению коллектива Новосибирского высшего военного командного училища МВД СССР первый сбор был проведен в конце августа в течение четырех дней, а второй в феврале, в каникулы курсантов, — 8 дней.

Опыт показал, что изменение сроков и продолжительности учебно-методических сборов позволило предоставить отпуска большинству офицеров в июле и августе, то есть в то время, когда курсанты находились на стажировке и каникулах. Раньше преподаватели, как правило, отдыхали в ходе учебного года, что отрицательно сказывалось на качестве обучения курсантов, ритмичности учебного процесса и других сторонах деятельности коллективов кафедр.

Немаловажное значение для эффективной учебы офицеров имеет четкое планирование командирской подготовки. Нередко в расписаниях сборов много времени отводится на теоретические занятия и совещания и мало — на практические. К сожалению, эти недостатки имеются и в организации учебно-воспитательного процесса с курсантами, в результате чего у части выпускников при неплохих теоретических знаниях практическая сторона подготовки, прямо скажем, невысокая.

В межсборный период командирская учеба проходит по группам. Более качественно, на наш взгляд, они формируются в Новосибирском высшем военном командном училище МВД СССР. Здесь тщательно учитываются военная подготовка каждого офицера, опыт его работы и специальность. Подобный подход к комплектованию групп хорошо себя оправдывает в дальнейшем.

Занятия с руководителями групп начальника училища, как правило, проводит в первую очередь. А с остальным офицерским составом в запланированные дни занимаются заместители начальника училища, начальники кафедр и командиры батальонов. Обучение по специальным дисциплинам ведут наиболее подготовленные офицеры-специалисты.

Каждой учебной группе ежемесячно даются два дня: один — для занятий по боевой подготовке, а второй — по методической и специальной. В дни учебы офицеры (преподаватели) освобождаются от прове-

дения уроков с курсантами, несения службы и других работ. Однако это вошло в систему еще не во всех училищах. Порой программа произвольно сокращается, часть преподавателей кафедр не присутствует на занятиях, не всегда добросовестно готовится к ним. С такими серьезными недостатками нам пришлось столкнуться в Саратовском высшем военном командном училище имени Ф. Э. Дзержинского МВД СССР и на военно-политическом факультете Высшего политического училища МВД СССР.

В ходе занятий офицеры совершенствуют командирскую выучку, приобретают навыки руководства подразделениями в различных видах боя и при выполнении служебно-боевых задач. Выработать эти качества помогают проводимые в училищах командно-штабные учения на местности со средствами связи и техникой, а также на топографических картах. Большую пользу приносят штабные тренировки и решение отдельных летучек (задач).

Всемерное распространения, на наш взгляд, заслуживает опыт четкой организации и осуществления ночного марша коллективом Саратовского высшего военного командного училища имени Ф. Э. Дзержинского МВД СССР, умелого использования техники и средств связи офицерами Орджоникидзевого высшего военного командного Краснознаменного училища имени С. М. Кирова МВД СССР, слаженных действий тыловых служб и занятия указанного района подразделениями Харьковского высшего военного училища тыла МВД СССР.

Из года в год хорошо организуется физическая подготовка преподавательского состава в Саратовском высшем военном командном училище имени Ф. Э. Дзержинского МВД СССР. Здесь очень тщательно формируют группы, учитывая возраст и состояние здоровья каждого. Установлен строгий контроль за посещаемостью занятий, их интенсивностью. Не случайно, что коллектив этого училища по итогам смотров-конкурсов физической подготовки среди военных училищ является ведущим. Опыт его работы обобщен Центральным советом Всесоюзного физкультурно-спортивного общества «Динамо».

Эффективность процесса обучения и воспитания курсантов находится в прямой зависимости от методического мастерства преподавателей. Они призваны вести поиск новых, самых совершенных приемов передачи знаний своим питомцам, выбирать такой способ обучения, который бы наиболее полно соответствовал содержанию темы, давал наилучшие результаты. Поэтому на методические занятия и занятия по специальности привлекаются все офицеры.

Каждый начальник обучает своих подчиненных — этим принципом руководствуются в большинстве училищ при организации методической работы. Например, начальник учебного отдела отвечает за подготовку по специальности офицеров своего отдела и преподавателей всех кафедр; начальник политического отдела занимается с офицерами политотдела, заместителями командиров

батальонов по политической части, секретарями бюро ВЛКСМ подразделений и с преподавателями кафедр марксизма-ленинизма; начальник тыла руководит учебной офицеров служб тыла.

На большинстве кафедр училищ организовано по две и более предметно-методических комиссий (ПМК), которые возглавляют старшие преподаватели, а руководят ими начальники кафедр. В каждом курсантском подразделении действует своя методическая комиссия. Кое-где ПМК имеются и на кафедрах огневой подготовки, высшей математики и физподготовки, а преподавателей там немного. Такая практика себя не оправдывает.

Положительный опыт руководства командирской подготовкой и методической работой накоплен в Харьковском высшем военном училище тыла МВД СССР. На заседаниях совета училища периодически заслушиваются отчеты старших преподавателей и начальников кафедр. Под неослабным контролем находятся занятия по военной педагогике и психологии. Разработанный и претворяется в жизнь план повышения квалификации офицерско-преподавательского состава. В прошлом году к чтению лекций привлекались опытные специалисты из Харьковского государственного университета, педагогического института и других вузов города.

Особое внимание в училищах уделяется методической подготовке молодых преподавателей. К ним относят тех офицеров, которые прибыли из войск с командных должностей и имеют стаж педагогической работы менее трех лет. В Орджоникидзево-м высшем военном командном Краснознаменном училище имени С. М. Кирова МВД СССР и Саратовском высшем военном командном училище имени Ф. Э. Дзержинского МВД СССР для них организуются методические семинары, показательные и открытые уроки. Как правило, молодой преподаватель допускается к самостоятельному обучению курсантов после того, как прослушает лекцию или побывает на занятиях по этой же теме у начальника кафедр, более опытного товарища. Постоянную помощь им оказывают старшие преподаватели, они же минимум один раз в месяц присутствуют у них на уроках, после чего проводят тщательный разбор.

Для каждого молодого преподавателя, учитывая его подготовленность и опыт службы, составляется план ввода в педагогическую должность. В нем целесообразно предусматривать такие мероприятия, как изучение руководящих документов по организации учебного процесса в училищах; усвоение планирующих и учетных документов, разрабатываемых кафедрой и учебным отделом; ознакомление с классной и полевой учебной материально-технической базой; участие в практической работе по оформлению учебно-методической документации; присутствие на занятиях, проводимых лучшими методистами кафедр; оказание помощи по составлению индивидуального месячного и годового планов; принятие различных зачетов; проведение проб-

ных, тренировочных занятий; совместная работа с командирами подразделений по изучению индивидуальных особенностей курсантов, и другие. В плане желательно подробно раскрыть содержание каждого раздела, указать сроки, кто проводит и кто из офицеров привлекается для этой работы. Такая конкретная помощь преподавателям, несомненно, сократит сроки освоения ими новой специальности.

В то же время труд военного педагога немалым без постоянной работы над собой, ежедневного поиска путей и методов обучения и воспитания курсантов. Вот почему основной формой повышения профессионального мастерства была и остается самостоятельная учеба. Комплекс мероприятий, проводимых в системе командирской подготовки, лишь тогда даст положительный результат, когда каждый офицер планомерно, вдумчиво и кропотливо будет изучать марксистско-ленинскую и военно-педагогическую науку, технику, уставные требования и последние достижения в преподаваемой им дисциплине.

Для самостоятельной работы офицерско-преподавательскому составу училищ отводится не менее четырех часов в неделю. Этого вполне достаточно для выполнения программы командирской подготовки. Наиболее качественно, на наш взгляд, она организована в Новосибирском высшем военном командном училище МВД СССР. Здесь каждый преподаватель имеет индивидуальный план самостоятельной работы на день, неделю, месяц. Но есть еще случаи как в этом, так и в других училищах, когда отдельные командиры и начальники не всегда предоставляют положенное время подчиненным, не ставят конкретных задач на се-

283
мestr или учебный год, слабо контролируют их самостоятельную учебу, не помогают им, не дают индивидуальных заданий.

До некоторых пор всем офицерам училищ, кроме командиров взводов (курсовых офицеров), командиров рот и их заместителей по политчасти батальона обеспечения учебного процесса, в течение года предлагалось написать одну отчетную работу по специальности. Практика показала, что вместо нее часто представлялись методические разработки, планы проведения учебных или другие документы, которые они исполняли по должности. Поэтому принято решение предусматривать письменные работы только в плане военно-научной и научно-исследовательской работы и не всем, а наиболее опытным и подготовленным офицерам.

В конце учебного года от офицеров принимаются зачеты по отдельным дисциплинам. Оценки заносятся в карточки учета командирской подготовки, а результаты усвоения программы отражаются в очередных аттестациях. Уровень же методического мастерства офицера-преподавателя нигде не учитывается. Видимо, его должен определять начальник кафедры или командир батальона по качеству проводимых занятий и разработке соответствующих документов.

Учебный год завершился. Анализируя его итоги, в училищах определяют цели и перспективы командирской подготовки на следующий период, принимают во внимание особенности задач, стоящих перед коллективами учебных заведений. Это поможет улучшить процесс обучения и воспитания курсантов.

Полковник К. СОКОЛОВ.

В войсках созданы хорошие условия для постоянного совершенствования военнослужащими профессиональных знаний.

На снимке: занятия с прапорщиками — инструкторами ИТСО проводит отличный знаток техники лейтенант В. Метлин (второй справа).



Фото А. АЛЕКСАНДРОВА.

КОЛЛЕКТИВИЗМ ➔ ПЛЮС ➔ СОПЕРНИЧЕСТВО

РАЗМЫШЛЕНИЯ О РАЗВИТИИ СОЦИАЛЬНОЙ АКТИВНОСТИ СОРЕВНУЮЩИХСЯ

От чего зависит и достаточно ли высок «КПД» усилий командиров, политработников, партийных и комсомольских организаций по воспитанию личности и коллектива? В какой мере взаимосвязаны коллективизм и соперничество, стремление воинов опередить друг друга и какое место при этом отводится взаимопомощи, войсковому товариществу? И, наконец, каковы условия, возможности, перспективы этой работы, ее особенности сейчас, в обстановке всенародной подготовки к 60-летию Октября? Эти и многие другие вопросы были поставлены перед участниками тематического вечера «Коллективизм, товарищество, соперничество — грани нашего образа жизни». В разговоре приняли участие командир подразделения, коммунисты, комсомольские активисты, а также труженики шефских предприятий.

Сразу отметим: вопросы никого не оставили равнодушным, возникали споры, сталкивались мнения, вносились интересные предложения.

Но прежде чем остановиться на наиболее характерных проблемах, затронутых участниками обсуждения, нарисуем коллективный портрет подразделения.

Воины этой роты образцово несут боевую службу, успешно выполняют социалистические обязательства. В коллективе сложилась здоровая нравственная атмосфера, о чем свидетельствует резкое сокращение грубых нарушений дисциплины. Справедливо говорят, что дисциплина — залог успехов личного состава в боевой службе, в учебе. Впрочем, о своих делах расскажут сами воины.

С ЧЕГО НАЧИНАЕТСЯ КОЛЛЕКТИВ!

— Думаю, что на этот вопрос односложно не ответишь, — начал свое выступление командир роты старший лейтенант И. САЛЯХОВ. — С дружбы, сплоченности, войскового товарищества. Если они вошли в плоть

и кровь каждого воина, значит, коллектив сложился, он есть, существует. Вот скажем, не так давно на боевой службе отличился войсковой наряд, возглавляемый старшим сержантом Кривоносом. Обстановка была трудная. И все-таки караул успешно справился с поставленной задачей. Или вспомните умелые и решительные действия старшего сержанта Карачинова на маршруте патрулирования. Бесспорно, сами по себе эти примеры — проявление коллективизма. И отсюда вывод: коллектив начинается тогда, когда члены его самоотверженно выполняют свой долг. Если человек понимает, что индивидуализм, корыстолюбие — зло, в сознании его пробуждается коллективистский дух.

Мне вспоминаются слова Владимира Ильича Ленина: «И мы даем друг другу торжественное и твердое обещание, что мы готовы на всякие жертвы, что мы устоим и выдержим в этой самой трудной борьбе, — борьбе с силой привычки, — что мы будем работать годы и десятилетия не покладая рук. Мы будем работать, чтобы вытравить проклятое правило: «каждый за себя, один бог за всех»...». Этот ленинский завет зримо ощущается в делах нашего подразделения. У нас выращено отличное отделение и 45 процентов солдат и сержантов — отличники. Подразделение справилось по основным показателям со взятыми обязательствами.

Определенные успехи достигнуты потому, что нам удалось создать в коллективе атмосферу подлинного товарищества, которая позволила каждому военнослужащему полнее проявить свои способности, вызвала потребность идти в ногу со всеми, сообща думать о делах роты. О солдате или сержанте, прапорщике или офицере у нас судят не только по тому, что он делает, но и по тому, как он это делает. Помните мудрое напутствие Михаила Ивановича Калинина? Можно, говорил он,

плести лапти и быть художником, а можно писать картины и оставаться ремесленником.

В подразделении бок о бок живут представители девяти национальностей: русские, украинцы, узбеки, казахи, туркмены, таджики, киргизы, татары, адыгейцы. Всех их объединяет стремление как можно лучше исполнить воинской долг. Забота каждого об общем деле проявляется в активном участии личного состава в социалистическом соревновании. Совместная деятельность направлена на достижение военными служащими высоких показателей в боевой службе, учебе и дисциплине. В коллективе царят дружелюбные уставные взаимоотношения, создана обстановка обеспокоенности за успехи и недостатки друг друга.

По опыту знаю, какое влияние на человека, на его труд оказывает психологический настрой в коллективе. Вот почему офицеры, коммунисты и комсомольские организации постоянно занимаются воспитанием коллективизма. Используются разнообразные формы и методы: политические занятия, тематические вечера, устные журналы, читательские конференции, викторины, встречи со знатными людьми. Поступившие указания начальника внутренних войск и Политического управления внутренних войск об улучшении агитационно-массовой работы способствовали оживлению деятельности пропагандистов, агитаторов, что благоприятно сказывается на росте коммунистической сознательности воинов, формировании у них высоких морально-политических и боевых качеств.

Нельзя не сказать о той огромной роли, которую играет социалистическое соревнование. Чем ближе финиш учебного года, день, когда мы будем подводить итоги выполнения обязательств в честь 60-летия Великого Октября, тем острее встает вопрос о глубоком осмыслении опыта передовиков, о внедрении достижений отличников в жизнь. Путь тут много. Разумеется, каждый может принести пользу, если только вдумчиво его использовать. Взять хотя бы наглядную агитацию. Очень велико ее значение в популяризации положительных примеров службы и учебы. Оправдали, например, себя стенды, посвященные передовикам соревнования. Материалы их периодически обновляются. Около них особенно часто останавливаются молодые солдаты. Изучая опыт «маяков», новички стремятся повторить его и добиваются известного успеха.

За делами личного состава этой роты внимательно следят воины подразделения, которым командует капитан Д. Ибрагимов. Так уж повелось, что на многие мероприятия они приглашают друг друга. Прислали своих делегатов соперники и сегодня. Сидели они в зале, внимательно слушая выступающих, и, что называется, на ус мотали. Не успел старший лейтенант Саляхов закончить, как ему вопрос из зала: — Не могли бы вы, товарищ старший лейтенант, рассказать поподробнее о нравственном аспекте соревнования?

Оказывается, этот вопрос был подготовлен давно. Прослышали соперники, что их

соседи накопили опыт организации соревнования по морально-этическим нормам, говорили о том на делегатском комсомольском собрании. Но присутствовали на нем немногие представители подразделения капитана Ибрагимова. А услышать об этом всем хотелось, как говорится, из первых уст.

И. САЛЯХОВ: — Соревнование по морально-этическим нормам — дело все-таки сравнительно новое. И было бы полезно, если бы мы, соперники, собрались вместе и обменялись накопленным опытом.

ГОЛОСА ИЗ ЗАЛА: — Предложение принимается.

И. САЛЯХОВ: — Я поделюсь лишь некоторыми соображениями на этот счет. Конечно, по природе своей соревнование не сет в себе заряд огромной воспитательной силы. Все наши воины по достоинству оценили его возможности в сплочении коллектива, утверждении здоровой моральной атмосферы в нем. Оно позволяет решать сложные учебные задачи и задачи боевой службы. Вот, к примеру, какие обязательства берут соревнующиеся. Повседневно повышать морально-политическую, психологическую и физическую закалку; строго соблюдать нормы коммунистической морали и этики, образцовый внешний вид и строевую подтянутость; на основе войскового товарищества спланировать коллектив, бороться за честь своего отделения, взвода, умножать добрые традиции роты.

При просмотре обязательств может быть отмечена некоторая их общность. Думаю, что она в какой-то мере оправдана. Исхожу вот из чего: моральная сторона жизни человека, коллектива меньше всего подвержена количественным измерениям. Да и вряд ли в чистом виде, если можно так выразиться, существуют отношения, составляющие содержание нравственной сферы. Однако проявляются они во всех делах и поступках человека. И прежде всего в таких оценочных формах: принципиально — неприципиально, добро — зло, хорошо — плохо, честно — нечестно.

В начале своего выступления я упомянул товарища Карачинова и его подчиненных. Что и говорить, все вы знаете, действовали они образцово. А вот если вникнуть в нравственный смысл таких поступков, тут как раз и просматривается оценочный план — наряд сделал все, что мог, не уронил чести подразделения. Подобные явления морального порядка во многом влияют зачастую и на мое решение как командира при определении победителей соревнования.

Несколько слов о чествовании отличившихся. Эта форма оказывает большое воспитательное воздействие на людей. Традиционными у нас стали торжественное вручение вымпела лучшему отделению, чествование передовых начальников нарядов, часовых. Большое внимание мы уделяем

работе с письмами. Регулярно посылаем добрые весточки родителям или в коллектив, где до призыва трудился военнотрудовой. В торжественной, я бы сказал праздничной, обстановке проходят у нас проводы увольняемых, встречи молодого пополнения.

ВОПРОС ИЗ ЗАЛА: — Вы ни слова не сказали о тех, кто отстает. Разве у вас нет таких?

И. САЛЯХОВ: — Да, к сожалению, есть у нас отдельные военнотрудовые, которые халатно относятся к своим обязанностям, не выполняют взятых обязательств. Когда убеждение не действует, против нарушителей дисциплины надо применять решительные меры. Мне думается, лодыри, бездельники — это те люди, которые подрывают коллектив изнутри. И в наших армейских условиях они, как ни печально, имеются. Нарушители дисциплины на виду, с ними мы больше всего занимаемся. А как быть с теми, кто менее заметен и не всегда получает по заслугам за несерьезное отношение к делу? Вот здесь-то как раз большую роль играет общественное мнение.

Добросердечие, взаимопомощь, дружеская поддержка не исключают, а, наоборот, предполагают взаимную требовательность, непримиримость к недостаткам, общую ответственность за дела отделения, взвода, роты. Мораль наша такова: если рядом с тобой настоящий друг и товарищ — это вовсе не значит, что он постарается не увидеть твоих ошибок. Напротив, первым обязан предостеречь от промахов и упущений. А если человек не реагирует на замечания товарища? Тут вступают в действие общественные формы воспитания: собрания, диспуты и другие.

За годы службы я убедился: без крепкого коллектива мало что сможет сделать даже незаурядная личность. И мы стремимся к сплочению людей. Закреплять ростки положительного, создавать такую нравственную атмосферу, при которой не было бы почвы для индивидуализма, эгоизма, лжетоварищества и других аморальных проявлений, — в этом офицеры и коммунисты роты видят свою важнейшую задачу. К сожалению, далеко не все нам удается. Нет-нет да и случаются грубые нарушения. Некоторые солдаты еще не до конца почувствовали себя подлинными хозяевами коллектива. Всем этим негативным явлениям мы даем решительный бой.

Первое слово старшему лейтенанту И. Саляхову было предоставлено не только по должности. Он умелый организатор, тонко чувствует и знает настроения каждого, и отсюда тот упор, который делает командир роты на воспитание коллектива, утверждение в нем подлинной дружбы, войскового товарищества, здоровой нравственной атмосферы. Впрочем, эта проблема живо волнует и других участников разговора.

АТМОСФЕРА ДОВЕРИЯ И ДРУЖБЫ

Сложно становление солдата. Оно во многом зависит от того, как человек с пер-

вого дня относится к службе, к товарищам по ратному труду, какими мерками измеряет свой вклад в общий успех. Так считает сержант В. НЕСИН:

— Я не ошибусь, если скажу, что в любом сколоченном отделении царит дух дружбы и братства, напряженный воинский труд, полная и равная ответственность за выполнение своего долга. Это сближает воинов разных национальностей, вырабатывает у них единую волю, общие взгляды, готовность прийти друг другу на помощь. Ведь дружба — высшая степень товарищества, и люди, связанные ее узами, объединены не только коллективом, но и общностью личных интересов.

В моем отделении шесть военнотрудовых. Боваш Саттаров, например, по национальности киргиз, Юлдаш Сатиев — узбек, Оразали Абдыкадыров — казах. Каждый из них — это индивидуальность. И похожи они в чем-то друг на друга, и не похожи. Сходство их — в стремлении выполнить взятые обязательства, приумножить славу роты. Некоторые мои подчиненные слабо знали русский язык. На помощь им пришли отличники. Как-то я наблюдал такую картину: отделение поет русские песни. Саттаров за дирижера. Подхожу, спрашиваю шутливо, дескать, что за концерт. А они встали и все разом отвечают: занимаемся изучением русского языка. Уже в этом поступке солдат чувствуется их сплоченность, дружба, определенная цель — научиться хорошо понимать друг друга, требования службы, учебы и дисциплины.

Однажды совершали марш-бросок, во время которого рядовой Рахимкулов выдохся. Смотрю: с трудом держится на ногах. Киваю рядовому Сатиеву: мол, помоги. Он с полуслова понял меня. Взял у новичка вещмешок, рядом с ним бежал, увлекая личным примером.

Рахимкулов старался не отстать от товарища, тянулся за ним. В результате отделение первым во взводе достигло намеченного рубежа. Именно там, где наиболее трудно, где требуется большое напряжение духовных и физических сил, понастоящему познается цена дружбы, товарищеской поддержки.

Отделение — такая ячейка воинского коллектива, в которой происходят многие общественные процессы. В его составе воины несут боевую службу. Здесь идет рост боевого мастерства каждого, его профессиональное совершенствование, рождается инициатива и творческая мысль. Нередко тут солдат приобретает и навыки общественника.

Далеко не однозначнохождение военнотрудовых в коллектив. Один через непродолжительное время готов самостоятельно решать многие задачи, к другому уверенность приходит значительно позже.

Важную роль в становлении личности солдата играет правильная оценка его старания со стороны коллектива. Дается она подчас не только ежедневно, но и ежечасно. К тому же она, как правило, неслепая. Поэтому коллективное мнение вызывает у солдата потребность сознательной

самооценки, глубоко затрагивает область чувств, вызывает как отрицательные эмоции (чувство стыда, угрызения совести), так и положительные (удовлетворения, радости, личного достоинства, долга, чести, ответственности перед коллективом). Насколько активно эти чувства будут порождать у воинов стремление к самосовершенствованию, зависит от сержанта, работы актива, от того, какие отношения складываются между солдатами в отделении. Об этом размышляет рядовой О. ТРЫНКА:

— Мне, можно сказать, повезло: я попал в коллектив дружный, спаянный. На мой взгляд, в дружбе есть одна закономерность и зависимость: чем больше дружбе отдаешь, тем богаче становишься сам.

Осенью прошлого года к нам во взвод пришли два новичка: Тилаев и Дариев. Комсомольское бюро поручило мне взять над ними шефство. Помогал им и в изучении уставов, и в политической подготовке. Приятно, что они сейчас образцово несут боевую службу, дисциплинированы. В этом я вижу и долю своего труда.

Общаясь с новичками, я обратил внимание на то, как многое для них значил мой пример, пример отличников ефрейтора Глухова, рядового Ашинова и других. Молодые солдаты подражали передовикам, старательно перенимали все лучшее, что накоплено их предшественниками. И оттого, что ты для других служишь ориентиром, невольно еще больше подтягиваешься, строже подходишь к каждому своему шагу, поступку.

ГОЛОС ИЗ ЗАЛА: — Прошу слова!

Капитан Д. ИБРАГИМОВ, командир соревнующейся роты:

— Служит у нас в роте рядовой Нарзуллаев. Когда он пришел в подразделение, хлопот с ним было немало. И не потому, что он проявлял иногда недисциплинированность. Беда его была в слабой физической подготовке. Собрал я как-то активистов и говорю, дескать, до каких пор Нарзуллаев коллектив будет тянуть назад, может, уже время и с вас спросить? Поняли они меня, взялись за Нарзуллаева. Дополнительно занимались с ним, использовали малейшую возможность для вовлечения в соревнование. А каков результат? Вот послушайте, о чем сообщил командир части родителям воина:

«Уважаемые Нарзулла Мухитдинович и Муназар Ахмедовна!

В нашей части проходит службу ваш сын рядовой Нарзуллаев Мухитдин. Рады сообщить, что за время службы он зарекомендовал себя дисциплинированным воином. Добросовестно, настоящим образом учится военному делу, бдительно несет боевую службу.

За образцовое выполнение воинского долга имеет шесть поощрений. Выполнил нормы спортсмена-разрядника, объявлен кандидатом в отличники.

Включившись в социалистическое соревнование в честь 60-летия Великого Октября, он изо дня в день добивается все новых и новых успехов в ратном труде.

Большое вам спасибо, Нарзулла Мухит-

динович и Муназар Ахмедовна, за хорошее воспитание сына. Крепкого вам здоровья, успехов в труде во имя нашей любимой Родины, строящей коммунизм».

Как говорится, комментарии к этому письму излишни. Вырос наш Мухитдин, теперь он в рядах мастеров боевой службы. Представитель роты соперников ефрейтор В. ИОНОВ рассказывает о том, чего он достиг с помощью товарищей:

— Наверное, нет ничего крепче на свете, чем настоящая дружба. Понял это я еще в детстве. С малых лет слушал рассказы отца об одном его фронтовом друге—Николае Кузьмине, который в бою спас его от смерти. Кузьмин дважды нырял в ледяную воду, куда упал раненый отец. И с тех пор для меня понятие «друг» — это человек, который, как Кузьмин, готов ради товарища пойти на риск для своей жизни. И, конечно, за такого и я не пожалею себя.

Провожая меня на службу, отец наказывал, что самое главное для человека — иметь рядом верных товарищей.

Придя в роту, я сразу постарался обзавестись такими друзьями. Как сейчас помню сержанта Виктора Раздайбедина. На первых порах мне тяжело приходилось. И Виктор был для меня не только командиром, но и хорошим другом, добрым советчиком. С его помощью я вышел в ряды отличников. Теперь уже не кажется такой высокой переключина, нескончаемо длинными километры марш-бросков и такой маленькой мишень. Я выполнил нормы Военно-спортивного комплекса второй ступени. За достигнутые успехи мне присвоено звание «ефрейтор». Сейчас к нам пришли молодые воины. Теперь уже я сам стараюсь им во всем помогать. Если спросят, много ли у меня друзей настоящих, таких, как фронтовой товарищ моего отца, я отвечу: целая рота.

Когда Лидия Кузьминична Черкунова вышла к трибуне, раздались бурные аплодисменты. Ее знают воины. Она не раз выступала перед ними. И оттого, что ее слово доходчиво, глубоко западает в душу, слушают ее с большим вниманием. И не без оснований. Она удостоена большой чести: избрана депутатом Верховного Совета СССР, награждена многими орденами.

Итак, о дружбе в трудовом коллективе говорит Л. К. ЧЕРКУНОВА:

— Недавно по депутатским делам я побывала в Москве. В свободное время решила посетить Политехнический музей. Ходила по залам, рассматривала экспонаты. И как обрадовалась, когда увидела стенд о моем родном заводе! Красочные снимки отражали многогранную жизнь предприятия, нашего дружного коллектива.

Еще раз подчеркиваю — дружного. У нас трудятся представители многих национальностей. Все они — члены одной большой семьи. Дружба, сплоченность всегда отличали наш коллектив. Именно эти качества и способствовали тому, что предприятие является передовым в районе. Отношения добросердечия, взаимопомощи, то-

варищеской поддержки помогают нам работать лучше, с большей отдачей.

Чувство коллективизма — черта советского образа жизни. Друг другу мы стремимся вовремя помочь, прийти на выручку в любой самой сложной жизненной ситуации.

В чем проявляется коллективизм в нашей бригаде, смене, цеху? Это и самоотверженный ритмичный труд каждого из нас, и такие знаки внимания, как поздравления с юбилейными датами, торжественные проводы на пенсию, и наставничество, и многое другое.

Сегодня, когда вся страна готовится торжественно отметить 60-летие Великого Октября, мы на примере своего трудового коллектива видим, как грани нашего советского образа жизни помогают нам добиваться новых успехов, множить свой вклад в общее дело.

Все выступающие в один голос говорили, что коллективизм проявляется в готовности прийти товарищу на выручку. Многие подчеркивали и роль соперничества в сплочении коллектива. Были поставлены вопросы: не разъединяет ли соперничество людей (ведь каждому хочется в соревновании быть первым); если человек в упорном труде добился звания отличника, а другим не хочет помогать, как к нему относиться; судят ли победителей!

ДУХ СОСТЯЗАТЕЛЬНОСТИ

Первым вызвался ответить на поставленные вопросы заместитель командира взвода старший сержант С. КРИВОНОСОВ:

— У нас в подразделении социалистическое соревнование направлено на повышение боевой готовности подразделения, качества боевой службы, укрепление воинской дисциплины, на идейно-политическую и нравственную закалку личного состава. Что же стало главной формулой успеха соревнующихся? Думаю, не ошибусь, если скажу, что прежде всего состязательность плюс взаимопомощь.

ГОЛОС ИЗ ЗАЛА: — Все это правильно. Но в какой взаимосвязи все-таки находятся соперничество и коллективизм?

Л. К. ЧЕРКУНОВА: — Мне хочется поддержать товарища Кривоносова. Прав он. С позиций активности личности в социалистическом соревновании можно найти ответ на ваш вопрос. Вспомните слова Леонида Ильича Брежнева о том, что «суть соревнования — фактическая трудовая состязательность, фактическое трудовое соперничество...». Социалистическое соревнование является важнейшей стороной социалистического образа жизни. Вот почему соперничество находится в единстве с такой чертой советского человека, как коллективизм. Состязательность, здоровое соперничество в стремлении быть лучше, не отставать от других и тем самым принести пользу общему делу — вот что отличает соревнующихся от просто людей работающих. Соревнование, имея непосредственным своим результатом повышение производительности труда, решает и

более глубокую задачу — воспитание человека.

С. КРИВОНОСОВ: — Совершенно верно, Лидия Кузьминична, вы правильно меня поняли. Как-то в нашем взводе произошел такой случай. Оговорюсь, он не совсем характерен, но весьма поучителен и для нас, и для наших соперников. При подведении итогов соревнования за неделю все ожидали, что победителем будет объявлен ефрейтор Гладков. Ни у кого не было сомнений в том, что Гладков по праву заслуживал высокой оценки личного труда. Нельзя было упрекнуть солдата и в дисциплинированности. Но все-таки победителем был назван ефрейтор Трофименко.

Я уловил настроение Гладкова. Он находился в состоянии приятного ожидания, был уверен, что командир поставит его в пример, призовет всех равняться на него. Но Гладкову ответили чуть ли не последнее место. Причина поражения солдата одна — индивидуализм. В ином свете выглядел Трофименко. Во-первых, он с большим напиранием, чем Гладков, занимался и ему труднее далась победа. И во-вторых, он не только сам шел вперед, но и помогал рядовому Роджепу Дариеву в политической подготовке. Гладков же мало что дал сослуживцу, с которым соревновался. Ему важнее было лишиться раз показать себя натренированным, хорошо подготовленным. Увлеченный самим собой, ефрейтор обошелся от товарищей. Его не волновала оценка подразделения.

Надо сказать, что при определении отличников в нашем подразделении всегда учитывается моральный фактор, отношение человека к общему делу, к товарищам. Ибо соперничество призвано непременно способствовать сплочению коллектива, воспитанию нравственных качеств у солдат и сержантов, улучшению микроклимата.

В мобилизации комсомольцев и молодежи на выполнение социалистических обязательств большую роль играет организация ВЛКСМ роты. Девиз «Ни одного отстающего рядов!» стал нравственной нормой комсомольцев. Бюро ВЛКСМ добивается, чтобы все комсомольцы учились без троек. За слабо успевающими закреплены отличники. Вот почему комсомольский вожак роты ефрейтор Н. КУЗЬМИН не мог промолчать, когда зашла речь об участии молодежи в социалистическом соревновании:

— Эффективность и действенность соревнования во многом зависят от того, как пропагандируется опыт отличившихся. Взять хотя бы боевые листки. Все вы знаете, что в них нередко можно встретить не только имя передовика, но и имя побежденного.

О побежденных мы говорим также уважительно, но с критической ноткой, дескать, отстал, надо подтянуться. Отстал потому, что понадеялся на былые знания, на старое умение. А на занятиях условия упрощения были усложнены, потому человек и опростоволосился.

Я к чему обо всем этом говорю? При подведении итогов, да этим раньше и наш

«Комсомольский прожектор» грешил, чаще всего мы обращали внимание на верхний уровень: имена передовиков, цифры. При этом забывали нижние строчки — отстающих.

Нам помог избавиться от таких недостатков коммунист Саляхов. Однажды готовили мы вечер, на котором предстояло чествовать ефрейтора Трофименко. Выслушал меня командир внимательно и говорит, все-де хорошо, а как быть с теми, кто отстал, уступил первенство Трофименко. Я откровенно тогда удивился, не понял намека офицера. А он мне: «Кто еще может выполнить нормативы лучше Селиванова? Не будем брать Трофименко, он один из лучших солдат и оправдывает имя отличника. Другие имеются?» Отвечаю, что нет таких. «Почему же вы о нем хотите умолчать? Селиванов — достойный соперник. Может, оттого и высокие результаты у Трофименко, что ему все время на пятки наступал Селиванов. Так что считаю и о победителем стоит доброе слово сказать». И мы сказали. Попросили Селиванова выступить и рассказать, как он соревновался с Трофименко. И знаете, вопреки нашим ожиданиям, разговор на редкость захватывающим вышел. С той поры мы всегда стараемся не упустить случая сказать о тех, кто на втором месте. Это ведь тоже и окрыляет, и подстегивает.

В нашем ратном труде, как и в работе сахаря, токаря, основой успеха выступают сотрудничество, взаимопомощь, взаимная учеба. Только давайте вдумаемся в слово «соревнование». Соревноваться — значит с кем-то состязаться, пытаться обогнать его, выявить превосходство в боевом мастерстве, физической выносливости, раскрыть все свои нравственные качества, показать заинтересованность общим делом. Включаясь в борьбу за достижения наметченных рубежей, человек мобилизует всю свою энергию, умение, опыт, чтобы не ударить в грязь лицом, догнать признанного лидера.

И. САЛЯХОВ: — Прав ефрейтор Кузьмин, расшифровывая смысл соперничества. Плохо, когда оно носит условный характер. Я имею в виду вот что. Иногда соревнование не затрагивает самолюбия его участников, не вызывает стремления догнать правофлангового, сполна показать, на что ты способен. Вот почему все мы — я, как командир, офицеры, коммунисты, комсомольская организация — прилагаем усилия к тому, чтобы соперничество стало ускорителем движения за высокие показатели в боевой службе, учебе, вошло в повседневную жизнь каждого и всех, пробуждало у людей стремление идти вперед, непременно дальше, добиваться большего, превзойти товарища в умении и мастерстве. Большое значение имеют не только гласность, сравнимость результатов, но и условия, в которых есть возможность для повторения передового опыта. Там, где состязательность преобладает, характер успеха каждого воина определяется не только по его личным заслугам, но и по общим итогам и достижениям подраз-

деления. В такой обстановке высока общественно-политическая активность солдат и сержантов, и каждый из них болеет и за самого себя и стремится внести посильный вклад в общую победу.

С. КРИВОНОСОВ: — Мне часто вспоминаются слова моего бригадира Ивана Петрова из совхоза имени Максима Горького, что на Краснодарщине, где я трудился до призыва: «Запомни, Сергей, что в нашем рабочем деле главное — не уподобиться кустарю-одиначке, а научиться болеть за общее дело. Тогда и уважение будет, и почет, и авторитет».

Чем сильнее мы чувствуем ответственность за судьбу коллектива, чем больше стремимся развить в себе чувство ответственности, тем больше соревнование становится источником увлеченности, действенным средством повышения активности каждого из нас.

КОМАНДИР ЧАСТИ: — Здесь много говорилось об участии воинов в социалистическом соревновании, о стимулах ратного труда. Как правило, многие из тех, кто становится лучшими, правофланговыми, очень скромные и на первый взгляд незаметные люди. Разрешите мне одному из таких отличников, лучшему среди лучших, вручить отпускной билет. Этой чести воин удостоен за первое место в социалистическом соревновании. Рядовой Ташметов...

Он стоит перед командиром взволнованный, смущенный и вместе с тем обрадованный так внезапно нахлынувшей на него похвалой. Наконец, справившись с волнением, четко, по-солдатски произносит: «Служу Советскому Союзу!» Потом обращается к товарищам по оружию:

— Я понимаю, что это высокое поощрение. Я старался, нелегко мне далась победа. Но в нее вложен труд каждого из вас, всей роты. Спасибо, что вы у меня такие хорошие товарищи. Вас, товарищ подполковник, вас, друзья, я никогда не подведу!

КОМАНДИР ЧАСТИ, глядя на часы: — Старший лейтенант Саляхов, в двадцать два часа на КПП будет ждать машина. Назначить старшего и проводить рядового Ташметова к поезду. Билет ему заказан.

* * *

Грани советского образа жизни. Они проявляются каждодневно, в буднях боевой службы, в борьбе за выполнение высоких обязательств юбилейного года. Участники тематического вечера затронули лишь часть его сторон. Актуальность их с новой силой отражена в речи Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Л. И. Брежнева на XVI съезде профсоюзов: «Жизнь постоянно рождает новые формы массовой инициативы. Здесь очень многое зависит... от умения поддержать творческий порыв...» Как показал разговор, творческий порыв воинов роты, которой командует офицер Саляхов, направлен к одному — выйти в ряды отличных подразделений. И на пути к этой общей цели воедино сливаются усилия всех и каждого.

Майор А. ГОРЛОВ.

Присуствуя на занятиях у командира учебного взвода старшего лейтенанта А. Ускова, невольно отмечаешь, что проходят они живо, интересно, дают хороший результат. Не случайно его подчиненные на выпускных экзаменах показывают завидную боевую выучку. Среди слагаемых успеха мне хотелось бы выделить высокое мастерство передового офицера в организации социалистического соревнования.

Ежедневно вечером старший лейтенант доводит до обучаемых темы, цели и учеб-

КОГДА КАЖДЫЙ ИМЕЕТ ЦЕЛЬ

ные вопросы предстоящих занятий. Вместе с сержантами определяет, какой личный вклад курсанты могут внести в общее дело. В деталях продумывает, когда и где применить состязательный метод, по каким конкретно задачам и нормативам устроить соревнование между военнослужащими, отделениями, сколько времени отвести на рассказ, показ приемов и действий, тренировку и т. д. Не забывает и об учебной материально-технической базе. От ее наличия и состояния также во многом зависит интенсивность занятий, организованность, а значит, и настрой людей.

Большое внимание во взводе уделяется подготовке сержантов. Ведь соревнование по учебным задачам и нормативам в основном проходит именно в отделении. А кому, как не им, непосредственным начальникам, лучше знать своих подчиненных, способности, склонности, сильные и слабые стороны каждого, конкретно и с учетом индивидуальных особенностей влиять на них, повышать качество и эффективность их ратного труда. На совещаниях, инструктажах, в ходе инструкторско-методических занятий офицер учит командиров отделений передовым методам активизации курсантов при отработке любой темы, тому, как настроить людей на отличное усвоение программы.

Одним словом, делается все, чтобы внести в соревнование дух состязательности, здорового соперничества, чтобы каждый настойчиво, с чувством высокой ответственности боролся за осуществление на практике принципа: «Дал слово — сдержи, взял обязательство — выполни».

Соревнование действительно лишь тогда, когда оно идет непрерывно, в нарастающем темпе. Понимая это, старший лейтенант А. Усков постоянно сопоставляет сегодняшние успехи подчиненных со вчерашними, сравнивает те и другие с результатами остальных взводов. Где бы ни про-

ходили занятия, в поле или казарме, на видном месте устанавливается стенд, на котором вывешиваются сводные ведомости и выписки с фамилиями чемпионов взвода и роты по отработываемым нормативам, упражнениям. Если кто-то показывает лучшие результаты, то сразу же вносятся соответствующие изменения.

О правофланговых рассказывают «молнии», боевые листки. Причем делается это оперативно, не задним числом, когда уже забыто, в чем отличился товарищ. Потому-то курсанты всегда знают, улучшаются или ухудшаются показатели их деятельности. Это дает толчок к наращиванию усилий, рождает стремление превзойти ранее завоеванные рубежи.

Такой подход как нельзя лучше отвечает сущности социалистического соревнования, которая и состоит в том, чтобы, состязаясь друг с другом, воины шаг за шагом, день ото дня повышали свое профессиональное мастерство. Военнослужащие наряду с конечной целью, скажем, стать отличником, получить классность, всегда имеют ближайшую цель, пускай более скромную, — отлично овладеть приемами изготовления и ведения огня из автомата, изучить материал заданной темы, освоить тот или иной норматив. Ведь чем определеннее задача и короче отрезок времени, требующийся на ее выполнение, тем предметнее и ощутимее результаты соревнования. Легче, следовательно, увидеть, как растут люди, в какой помощи нуждаются, чей опыт следует распространить. Предельно конкретная цель заставляет курсанта держать себя в состоянии высокой активности.

Так, в ходе отработки темы «Боевая служба караула по охране объекта» обучаемые состязались между собой, кто наиболее полно ответит на теоретический вопрос, кто лучше в роли разводящего отдаст распоряжение по вводным, кто быстрее и качественнее покорит нормативы № 9, 22, 25 по тактико-специальной подготовке.

Интересная деталь. О предстоящем соревновании всех известили заблаговременно. Зная требования, которые будут предъявлены к ним, курсанты накануне использовали свободное время для тренировки. Естественно, на занятиях каждый из них прилагал максимум усилий, чтобы выйти победителем. В результате большинство перекрыло нормативы. С теми, у кого не все сразу получалось, дополнительно занимались заместитель командира взвода и наиболее подготовленные курсанты.

Правильной организации соревнования старший лейтенант Усков научился не сразу. Раньше, как он сам признает, нередко допускал типичную для многих молодых командиров взводов ошибку: постоянно отмечал успехи только тех, кто уверенно выполнял упражнения, обстоятельно отвечал, хотя эти знания и навыки — просто результат хорошей общей подготовки. Кто упорно шел к цели, но еще не достиг

НОМЕРА ПО ПОРЯДКУ	ВОЙСКОЕ ЗВАНИЕ, ФАМИЛИЯ	С КЕМ СОРЕВНУЕТСЯ	ОБЩЕЕ ОБЯЗАТЕЛЬНОСТЬЮ НА ЗАНЯТИЕ	ВЫПОЛНЕНИЕ (ОБЩАЯ ОЦЕНКА)	СТРЕЛЬБА ИЗ АКМ		НОМЕРА ВЫПОЛНЯЕМЫХ НОРМАТИВОВ				МЕТАНИЕ РУЧНЫХ ГРАНАТ		РЕШЕНИЕ СТРЕЛКОВЫХ ЗАДАЧ		ВСКРЫТЫЕ НЕДОСТАТКИ. ДОПУЩЕННЫЕ ОШИБКИ	ЧТО ПРЕДЛОЖЕНО СДЕЛАТЬ, В КАКОЙ СРОК
					ОБЯЗАТЕЛЬНОСТЬЮ	ВЫПОЛНЕНИЕ	ОБЯЗАТЕЛЬНОСТЬЮ	ВЫПОЛНЕНИЕ	ОБЯЗАТЕЛЬНОСТЬЮ	ВЫПОЛНЕНИЕ	ОБЯЗАТЕЛЬНОСТЬЮ	ВЫПОЛНЕНИЕ	ОБЯЗАТЕЛЬНОСТЬЮ	ВЫПОЛНЕНИЕ		

Примечание: в графах, разделенных пополам, в числителе — практические результаты (количество очередей, время в секундах, дальность в метрах и т. д.), в знаменателе — оценки.

желаемого, оставался в тени, а то и получал замечание за «нерадивость».

Теперь Усков стремится как можно чаще сравнивать достижения воина с его возможностями, с показателями того, с кем он соревнуется. Конкретнее стал учитывать и индивидуальные результаты каждого курсанта. Скажем, один выполнил норматив за 12 секунд, другой — за 14. Оба продемонстрировали высокое качество. Победил, конечно, первый, но и второго нельзя не отметить, не подсказать ему, почему он отстал от своего товарища на две секунды. Тогда в следующий раз этот курсант попытается догнать, а то и перегнать соперника.

Аналогичным образом поступает старший лейтенант и во время стрельбы. При одинаковой оценке курсанты по-разному поражают цели: быстрее или медленнее, полностью расходуют боеприпасы или экономят и т. д. Фиксируя все это, командир взвода уже не испытывает трудностей при анализе действий подчиненных.

В борьбе за осуществление намеченного важно уметь организовать помощь. И не только тем, кто в ней нуждается, а всем. Ведь у каждого человека есть неиспользованные резервы и возможности, надо только найти именно те средства влияния и воздействия, которые окажутся наиболее действенными, разожгут у курсанта желание достичь высоких рубежей. Во взводе с успехом практикуются импровизированные игры, эстафеты, мини-чемпионаты. Занимают они совсем немного времени, 8—10 минут, а пользу приносят ощутимую. Здесь обучаемые стремятся не просто получить отличную оценку, а значительно перекрыть нормативы.

Много творчества, инициативы при организации социалистического соревнования в ходе боевой учебы вносят и другие офицеры учебных подразделений. Ну, взять хотя бы старшего лейтенанта В. Мальцева. У него во взводе курсанты, принимая обязательства на период учеб-

ных стрельб, указывают, какую оценку будут стараться получить за упражнение, сколько очередей им для этого понадобится, какое время они покажут и т. д.

Во взводе разработаны критерии, которыми пользуются при выявлении победителей. Командиры отделений скрупулезно фиксируют не только оценки, но и просчеты, допущенные курсантами, и, исходя из этого, определяют задания для самостоятельной работы (вверху приведен один из вариантов такого учета результатов социалистического соревнования на занятии по огневой подготовке).

Для поддержания состязательности широко применяются моральные стимулы. Старший лейтенант В. Мальцев, к примеру, стремится поощрить или просто ободрить тех, кто проявляет старание, добивается заметных успехов. Не упускает случая и сделать замечание воинам, которые не улучшают личных показателей, стоят на месте. Такой способ стимулирования позволяет охватить весь личный состав, поскольку заслуживают похвалы или критики не только передовики и отстающие, но и так называемые середняки.

Хорошо и то, что офицер Мальцев подведение итогов соревнования не заканчивает выявлением лучших и тех, кто не выполнил обязательств, а завершает его определением новых рубежей, постановкой задач личному составу на предстоящее занятие, на следующий учебный день, на очередную неделю. И надо сказать, результаты в боевой учебе у подчиненных старшего лейтенанта В. Мальцева постоянно растут.

Соревнование в ходе боевой подготовки — это мощный рычаг повышения эффективности и качества обучения. Но, как показывает опыт передовых коллективов, оно действительно только тогда, когда находится в центре внимания командиров, когда им руководят не от случая к случаю, а повседневно, конкретно, творчески.

Подполковник В. АНУРЕЕВ.

Вызвать интерес к теме

Письмо лейтенанта В. Ясенового «Что может пропагандист!», опубликованное в шестом номере журнала, нашло широкий отклик у читателей. В редакцию поступают письма, в которых офицеры делятся секретами своего мастерства. Первое слово в этом своеобразном заочном семинаре — старшему лейтенанту А. Устинову.

Вот уже пять лет я команду взводом. Не буду кривить душой, на первых порах нелегко было. Случались такие минуты, когда начинал думать, что в выборе профессии ошибся. Как-то допустил нарушение воинской дисциплины. Но старшие товарищи меня поправили, помогли избавиться от недостатков и обрести необходимый опыт командира-воспитателя.

Большие трудности я испытывал в организации политической учебы с личным составом. И не потому, что в училище недополучил каких-то знаний, на что сетует в своем письме тов. Ясенович. Учился я без троек, любил общественные дисциплины.

К первым своим политическим занятиям готовился, как говорится, до третьих петухов. Предстояла лекция. Переволновался основательно. Видно, это обстоятельство и явилось причиной того, что я был слишком «привязан» к конспекту. Казалось, оторвусь от бумаги, сразу потеряю мысль, собьюсь, и подчиненные могут меня не понять. Закончил, отпустил солдат на перерыв — и к майору, нашему пропагандисту: мол, вы присутствовали, все видели, первый блин комом. И вдруг слышу: «Знаете, товарищ лейтенант, а лекция получилась». Только теперь догадываюсь, что старший офицер решил подбодрить, чтоб я совсем не скис. А потом он обстоятельно, без назидания указал на промахи, дал немало советов, которые умножили мой опыт.

В минувшем году группа политических занятий получила отличную оценку. Успех этот дался нелегко. Пришлось много потрудиться.

Лейтенант Ясенович верно говорит, что от руководителя зависит многое.

Очень важно добиться высокого качества политической учебы подчиненных, чтобы слушатель от занятия к занятию рос, обогащался знаниями, одерживал победы в борьбе с собственными недостатками и просчетами. Руководитель, готовясь к лекции или

семинару, должен взвесить решительно все: как аудитория усвоила предыдущую тему, как проходила самостоятельная подготовка, что ей предшествовало, результаты солдат в несении боевой службы и многое другое.

Вот, например, как я готовился к теме «Военная служба — школа боевого мастерства, идейной закалки и стойкого преодоления трудностей». Прежде всего внимательно перечитал записи, сделанные на семинаре руководителей групп политзанятий. Пропагандист майор И. Гагарин высказал немало полезных советов. В частности, предложил в часы самостоятельной подготовки изучить со слушателями речи В. И. Ленина на третьем съезде комсомола и на широкой рабоче-красноармейской конференции в Рогожско-Симоновском районе 13 мая 1920 года, некоторые положения из Программы КПСС материалов XXV съезда КПСС, октябрьского (1976 г.) Пленума ЦК партии. Затем я побывал в библиотеке части. Вера Михайловна Рачковская показала всю имеющуюся литературу по данной теме, посоветовала воспользоваться стендом «В помощь изучающим материалы XXV съезда партии», просмотреть тематические папки с вырезками из газет и журналов. Словом, я получил все для того, чтобы хорошо изучить материал по теме.

Надо сказать, что тщательная подготовка к занятиям у нас считается для пропагандиста святым делом. Для этого предоставляется необходимое служебное время. Командир подразделения капитан Л. Надточий, его заместитель по политчасти лейтенант С. Федорахин всегда готовы помочь. Так, беседуя со мной, командир порекомендовал побывать с воинами в комнате боевой славы части, использовать письма родителей солдат. В ходе разговора он поинтересовался, какую литературу я отобрал для самоподготовки слушателей, какие наглядные пособия намерен использовать.

Все это позволило мне составить продуман-

манный план. В нем предусматривалось, когда, в какое время и где будут заниматься воины, рекомендованная литература, наглядные пособия, имеющиеся в роте, и те, которые предстояло изготовить, роль и место помощника.

Перед лекцией во взводе состоялась коллективная читка статьи трижды Героя Советского Союза генерал-полковника авиации И. Кожедуба «Сила воина дисциплиной удвоена», опубликованной в журнале «На боевом посту» № 6 за 1976 год. Многие солдаты ознакомились с очерком «Боец» из книги «Приказано заступиться!», где речь шла об известном олимпийце А. Тихонове, награжденном орденом Красной Звезды за мужество и отвагу при задержании преступников.

Лекцию я построил так, чтобы ее содержание было тесно увязано с жизнью подразделения. Например, рассказал о ефрейторе И. Балаткине, комсомольском вожаке роты, ратный труд которого отмечен знаком «За отличие в службе» II степени, об успешных и находчивых действиях на посту рядового Ф. Бердникова. При этом использовал боевые листки, «молнии» об отличившихся воинах.

Не хвастовства ради, а все же скажу, удалось мне заинтересовать людей лекцией. Отношение солдат к ней проявилось не только во внимании, с которым они слушали изложенное, но и в вопросах, заданных по ее окончании. А когда рядовой Ю. Овсесян попросил подробнее рассказать о подвиге героя внутренних войск Кагазбека Нурсейтова, я посоветовал всем прочитать в часы самоподготовки брошюру «На боевом посту», имеющуюся в библиотеке. Организовать это поручил помощнику руководителя группы — рядовому В. Синельникову, имеющему высшее образование.

На подготовку к семинару отводилось два часа. Во время политико-воспитательной работы я познакомил слушателей с литературой. Основное внимание во время самостоятельной работы рекомендовал им обратит на изучение речи В. И. Ленина на широкой рабоче-красноармейской конференции в Рогожско-Симоновском районе 13 мая 1920 года, положений Программы КПСС и материалов XXV съезда партии. Посоветовал вспомнить рассказы отцов, старших братьев о службе в Вооруженных Силах, подобрать примеры из газет и журналов о подвигах воинов внутренних войск в мирные будни. Ефрейтор Николай Мигачев вызвался сделать на семинаре доклад «Что значит сегодня учиться коммунизму», а ефрейтор Иван Балаткин — сообщение «XXV съезд КПСС о повышении боеготовности Советских Вооруженных Сил».

Индивидуальные задания получили также и многие другие военнослужащие. На самостоятельную подготовку они пришли, зная, кому и над чем работать. После моего короткого вступления воины сразу же начали знакомство с рекомендованной литературой. Время от времени я подсказывал то к одному, то к другому, интересовался, как усвоен вопрос, и если видел,

что есть затруднения, подсказывал, где найти ответ.

Рядовой В. Лосев накануне пропустил занятия. Я внимательно просмотрел его записи, их содержание, глубину. Порекомендовал прочитать статью «Крепите воинскую дисциплину» (журнал «На боевом посту» № 10 за 1975 г.). Не теряя времени и мой помощник рядовой Синельников. Заранее я поручил ему побеседовать с рядовым А. Аджыосмановым, который частенко получал тройки по политической подготовке. Большие затруднения солдат испытывал в знании политической карты мира, поэтому Синельников помогал молодому воину восполнить этот пробел.

Подводя итоги самоподготовки, я дал индивидуальные задания некоторым подчиненным. При этом старался охватить всех. Ведь порой пропагандист больше занимается с так называемыми троечниками, забывая об отличниках. И расплата нередко наступает, когда бывшие передовики попадают в разряд слабых. Вот почему я не даю отличникам возможности топтаться на месте. Стараюсь подобрать задание посложнее, чтобы воин использовал все свои возможности, проявлял усердие в учебе.

Занятие достигнет цели, окажет воспитательное воздействие на слушателя лишь в том случае, если руководитель будет свободно владеть материалом. Все время, оставшееся до семинара, я продолжал настойчиво готовиться к нему. Изучал рекомендованные произведения В. И. Ленина, материалы XXV съезда, решения октябрьского (1976 г.) Пленума ЦК КПСС. Кроме того, внимательно следил за материалами периодической печати, делал вырезки, выписывал необходимые цифры. Еще и еще раз думал над планом, методикой проведения занятия, над тем, как повысить активность слушателей.

Благодаря тому, что удалось вызвать интерес воинов к изучаемой теме, они усердно готовились к семинару. Прошел он с большим подъемом. Выступали не только отличники, заговорили и молчуны. Впервые поднял руку и попросил слова рядовой А. Аджыосманов. А это хоть и маленький, но уже успех и для пропагандиста, и для слушателя. Подводя итоги семинара, я отметил прежде всего старание именно этих солдат.

Успех пропагандиста, глубина отдачи его работы зависят и от успеха, достигнутого самим слушателем. И я хочу дать совет молодым офицерам. Всякий раз, когда готовитесь к занятию, не забывайте, что в зале слушатель — человек с именем и фамилией, со своими привычками, интересами, жизненным опытом. И если вы научитесь все это учитывать, то сможете добиться такого положения, чтобы ваша группа заслужила отличную оценку по политической подготовке. Учитесь у старших товарищей, присматривайтесь к тому, как они проводят занятия, овладейте методикой. Постарайтесь сделать так, чтобы пассивных не было ни на лекции, ни на самоподготовке, ни на семинарском занятии.

Старший лейтенант А. УСТИНОВ.

ПЕРЕД ЗАСТУПЛЕНИЕМ

Специфика службы требует от военнослужащих, осуществляющих надзор за осужденными, не просто хорошо знать, но и в совершенстве владеть основными приемами самозащиты, уметь обезоружить (обезвредить) преступника, быстро пресечь противоправные действия нарушителей установленного режима содержания.

Всему этому личный состав обучается в основном на учебных занятиях по физической подготовке. Используются для данной цели и тренировки в спортивных секциях и массовые соревнования по борьбе самбо.

В некоторых наших подразделениях накоплен опыт отработки приемов нападения и самозащиты с лицами войсковых нарядов на ежедневных инструктажах перед заступлением на службу. К сожалению, они многими командирами до сих пор недооцениваются. Действительно, поначалу не верится, что на таких непродолжительных занятиях можно хорошо потренировать личный состав и добиться положительных результатов.

Прежде всего нужно уяснить, что подобные практические инструктажи не заменяют плановых занятий, а только дополняют их. Здесь ставится задача не изучать новый программный материал, а в течение четверти часа с высокой интенсивностью выполнять те приемы, которые воины уже знают, но недостаточно четко и умело могут ими пользоваться. Совершенствование техники и тактики применения приемов производится с учетом индивидуальной подготовленности каждого военнослужащего, его силы, ловкости, координации движений, роста, веса, а также условий деятельности и специфики служебных задач. Большое значение имеет возраст занимающихся и в связи с этим — их активность, интерес к занятиям.

В роли руководителя тренировки может выступать лицо, инструктирующее войсковые наряды. Но лучше всего для этой цели иметь инструкторов-общественников из числа самих же контролеров, прошедших специальную подготовку. Задача их заключается в основном в том, чтобы обучаемые повторяли многократно (до 80—100 раз) 1—2 приема на первых занятиях и несколько однотипных — на последующих. Такой подход к делу, как подтвердила практика, позволяет военнослужащим в короткие сроки в совершенстве овладеть необходимым минимумом определенных умений и навыков, выработать смелость и решительность в борьбе с вооруженным преступником, а также быструю ответную (защит-

ную) реакцию на действия нападающих, индивидуально для каждого подобрать наиболее рациональные варианты приемов самозащиты и способов задержания нарушителя.

Конечно, не все так просто, как кажется на первый взгляд. Вот почему мне и хотелось бы высказать ряд конкретных рекомендаций.

Прежде всего несколько советов общего характера. Обучение приемам нападения и самозащиты на подобных физических тренировках должно основываться на известных педагогических принципах: сознательности, активности, доступности, наглядности, систематичности, последовательности. Нет необходимости, думаю, подробно раскрывать, насколько важен каждый из них. Но о соблюдении принципа систематичности нужно позаботиться особо. Практика показала: если в занятиях наступает длительный перерыв, приобретенные навыки быстро утрачиваются.

Основной метод обучения — групповой, то есть применительно к реальным условиям проведение тренировок в составе смены (несколько человек). Занятия строятся в следующей последовательности:

- многократное повторение (имитация) всевозможных ударов рукой и ногой и защитные действия (это и будет разминкой);
- напоминание приема (комбинации приемов);

- интенсивная тренировка.

Все объяснения должны быть предельно краткими и ясными. Упражнения и приемы делаются всеми одновременно. Естественно, возможны ошибки. Причины их могут быть разные: невнимательность, слабая физическая подготовка занимающихся, незнание техники выполнения приема и т. п. Не следует останавливать занятие и объявлять замечание всей группе. Лучше подойти к тому, кто что-то делает не так, как нужно, указать на его просчеты, помочь их устранить. И если это за один раз не удастся, порекомендовать упражнения для самоподготовки.

Руководитель в первую очередь должен добиваться четкости исполнения приемов, быстроты реакции. Кроме того, если отрабатываются приемы защиты от нападения вооруженного преступника, необходимо требовать от обучаемых нанесения удара ногой или рукой. Многие его называют отвлекающим, хотя он по своему воздействию не только отвлекает внимание преступника, но и может вывести его из строя, другими словами — обезвредить. После этого, поль-

В ВОЙСКОВОЙ НАРЯД

зуюсь небоевым состоянием нападающего, легче обезоружить его и в зависимости от ситуации или взять на прием для конвоирования, или связать.

Не следует забывать, что все удары на занятиях лишь имитируются. К комбинациям из нескольких приемов надо переходить только после твердого усвоения обучаемыми каждого действия в отдельности. Постепенно темп тренировок наращивается, а обстановка усложняется. Военнослужащие действуют при неожиданном нападении из-за укрытий, по внезапным командам, в движении навстречу друг другу, а также догоняя убегающего.

Руководитель в этот период следит за дисциплиной, точным и последовательным выполнением приемов, за тем, чтобы нападающие и защищающиеся через равные промежутки времени менялись ролями.

Вот как может быть проведен один из подобных практических инструктажей прапорщиков-контролеров перед заступлением на службу. Для тренировки возьмем прием защиты предплечьем и руками скрестно.

Группа строится попарно лицом друг к другу. После команды «К бою — ГОТОВЬСЯ» руководитель объявляет: «Первой шеренге нанести 20 ударов кулаком сбоку, второй — защищаться от ударов предплечьем — ВПЕРЕД». Первые номера тренируются в нанесении ударов, вторые — в отражении их. Выполнив задание руководителя, военнослужащие по команде поворачиваются кругом и движутся в обратном направлении. Теперь стоящие во второй шеренге (вторые номера) нападают, в первой (первые номера) — защищаются. На все это затрачивается не более 2 минут.

Таким же порядком организуется тренировка в защите от ударов снизу.

Затем приемы объединяются. При этом удары наносятся по выбору нападающего: то сбоку, то снизу, а отражающие атаку должны быстро реагировать на них и четко защищаться. При движении в обратном направлении шеренги меняются ролями.

Еще раз подчеркиваю, что главное — выработка у личного состава быстроты реакции. Большое значение при этом имеет техника нанесения ударов. Партнер должен бить по-настоящему резко, особенно в начале движения, но не доводить прием до конца (только имитировать удар). Защищающийся вынужден будет энергичнее выбрасывать навстречу удару предплечье.

Итак, прошло 6—7 минут. Каждая шеренга три раза «наступала» и столько же «оборонялась». Военнослужащие нанесли друг другу по 55—60 ударов и столько же раз выполнили защитные действия. Этого вполне достаточно, чтобы человек хорошо запомнил отработываемые приемы. А если учесть, что он будет повторять их на последующих тренировках перед заступлением в войсковой наряд, то после нескольких таких занятий любой контролер при необходимости сможет успешно применять эти приемы на службе.

Оставшиеся 7—8 минут используются для тренировки в защите руками скрестно от удара ногой снизу (по голени, в живот и т. д.). Методика совершенствования приема такая же, как описано выше. Главное — многократное повторение тех или иных действий. Должен обратить внимание на очень распространенную грубую ошибку, когда вместо защиты (подставления скрещенных рук) обучаемый старается захватить ногу для последующего броска. Этого делать нельзя.

При правильно организованных и регулярных тренировках абсолютное большинство военнослужащих в течение 2—3 месяцев качественно усваивают основные приемы нападения и самозащиты.

Чтобы не снижался интерес к занятиям, руководитель должен чутко улавливать настроение занимающихся, видеть, у кого приемы получаются хорошо, у кого нет. Кому-то нужно показать прием сверх программы, а кому-то, наоборот, помочь освоить пройденный материал.

Для повышения интереса обучаемых к этому разделу физической подготовки рекомендуется в часы спортивно-массовой работы проводить соревнования. Они организуются очень просто: военнослужащий берет билет, в котором три вопроса (три приема). Выполнение каждого оценивается по четырехбалльной системе в соответствии с требованиями статьи 91 НФП-66. Победители поощряются командиром.

Описанная методика тренировок была опробована на курсах усовершенствования при Саратовском высшем военном командном училище имени Ф. Э. Дзержинского МВД СССР и дала хорошие результаты. Думается, эта форма обучения военнослужащих найдет более широкое распространение в войсках.

Подполковник М. МАЛИКОВ.

ВОСПИТАНИЕ ПАРТИЙНОГО АКТИВА

Многие подразделения нашей части идут навстречу 60-й годовщине Великого Октября с хорошими показателями: успешно решают задачи боевой службы, учебы, укрепления воинской дисциплины и организованности. Создана необходимая основа для взятия более высоких рубежей в социалистическом соревновании.

Когда анализируешь сделанное, приходишь к выводу, что успех достигается совместными усилиями всего личного состава. Но главной ведущей и мобилизующей силой выступают коммунисты, партийный актив. Признано, что актив — боевое ядро партийной организации. Известно также и то, что он обладает великой силой только тогда, когда проявляется неустанная забота о его обучении и воспитании. Активисты — это люди высокого долга и чести, душой болеющие за порученное им дело. Они умелые организаторы масс, показывают пример в выполнении требований Программы, Устава КПСС, военной присяги, уставов, приказов командиров и начальников. Как правило, в актив входят командиры, политработники, секретари парторганизаций, партгруппы, коммунисты, работающие в комсомоле, в органах народного контроля и т. д. Но качества активиста определяются не только и не столько должностным положением, а прежде всего его участием, ролью в жизни партийного и воинского коллектива, зыскательностью к себе и окружающим. Не может быть активистом тот, кто не проявляет настойчивости в борьбе за выполнение партийных решений, слабо работает над повышением своих политических и военных знаний, халатно относится к боевой службе, нарушает воинскую дисциплину.

Подлинный активист ведет за собой людей, образцово выполняет возложенные на него обязанности. Взять, к примеру, секретаря парторганизации прапорщика П. Румянцева. Он отличник боевой службы, боевой и политической подготовки, награжден знаком «За отличие в службе» I и II степени, постоянно совершенствует свои политические и военные знания, ведет общественную работу, своим опытом охотно делится с сослуживцами, всегда готов прийти на помощь товарищу. 96 процентов войсковых нарядов, возглавляемых им, выполнили боевую задачу на отлично. И таких активистов в части много.

Само собой разумеется, что качества активиста прививаются коммунистам в результате повседневной работы с ними партийных организаций, политотдела. Мы заботимся прежде всего о том, чтобы партийные активисты настойчиво овладевали

марксистско-ленинской теорией, глубоко изучали труды В. И. Ленина, решения партии и материалы XXV съезда КПСС. Идеальная закладка позволяет коммунисту свободно ориентироваться в политике партии, во внутренней и международной обстановке, проявлять непримиримость к буржуазной идеологии и морали, давать бой пережиткам прошлого в сознании и поведении людей.

Следует отметить, что партийные активисты в большинстве своем старательно занимаются в системе марксистско-ленинской подготовки и политической учебы. Многие занимаются в школе или в кружках молодых коммунистов. Можно было бы привести немало примеров хорошей постановки идейного воспитания коммунистов, что благотворно влияет на выполнение ими служебных и партийных обязанностей. Но вместе с этим мы еще не избавились от некоторых недостатков. Иные товарищи неглубоко изучают первоисточники, нерегулярно читают политическую литературу, газеты, журналы. Между тем анализ ошибок и проступков, допущенных отдельными активистами, свидетельствует, что они порождены слабой идейно-теоретической подготовкой этих людей.

Претворяя в жизнь указания партии о комплексном подходе к постановке всего дела воспитания, мы строим работу с партийным активом дифференцированно, используя различные ее формы и методы.

Главное внимание политотдел уделяет обучению и воспитанию секретарей парторганизаций. Их учеба в этом году проводится с учетом того, что 70 процентов секретарей имеют высшее и среднее образование, 40 процентов избраны впервые и не имеют опыта партийной работы, к тому же все они в полном объеме выполняют возложенные на них служебные обязанности. Разумеется, не забываем мы и о членах партийных бюро, группы народного контроля и других активистах.

Важная форма воспитания и обучения секретарей — сборы и семинары. Они проводятся ежеквартально по 2 дня. Здесь глубоко и всесторонне изучаются решения партии и правительства, вопросы партийного строительства и партийно-политической работы, передовой опыт. На одном из таких семинаров рассматривались, например, вопросы: «XXV съезд КПСС о дальнейшем совершенствовании работы первичных партийных организаций», «Воспитание коммунистов в духе высокой идейности, принципиальности и сознательной дисциплины», «О роли партийной организации в повышении качества боевой службы». Наряду с

теоретической учебой участники семинара обстоятельно ознакомились с практикой организации контроля и проверки исполнения, ведением партийного хозяйства. Обсуждение прошло в тесной связи с задачами, которые предстояло решать парторганизациям подразделений в ближайший период. Как правило, семинары, если они подготовлены и проводятся на высоком организационном и идейном уровне, приносят большую пользу.

Хорошей школой являются собрания партийного актива, где люди учатся принципиальности в решении вопросов, в борьбе с недостатками, в оценке практических дел. Мы стараемся, чтобы собрания проходили в обстановке развернутой критики и самокритики. Политотдел регулярно обобщает опыт партийных активистов, делает его достоянием всех. За последнее время изучена работа секретаря парторганизации прапорщика В. Грудина об авангардной роли коммунистов в боевой службе, командира отличного взвода старшего лейтенанта В. Точилова о комплексном подходе к воспитанию и обучению личного состава. По рекомендации политотдела их методы стали использовать в коллективах. Практикуем заслушивание секретарей партийных организаций, командиров рот, их заместителей по политчасти и других активистов о примерности коммунистов в боевой службе, учебе, воинской дисциплине. Это способствует росту активности и боевитости партийной организации. Следует отметить, что активисты показывают личный пример в воинской службе, помогают командирам в решении задач, стоящих перед подразделениями. Все секретари партийных организаций награждены нагрудными знаками «За отличие в службе» II степени, а тт. В. Грудин, П. Румянцев, А. Новиков — знаками I и II степени. Секретари парторганизаций отличных рот М. Клешев и А. Кутузов награждены медалями «За отличие в воинской службе» II степени.

Придавая большое значение массовым формам и методам работы с активом, политотдел в то же время улучшает индивидуальное инструктирование людей в подразделениях. Причем под этим мы понимаем не какие-то общие названия или «накачки», а умелое обучение практике работы, настойчивую борьбу за ее улучшение. Деловой совет, конкретный и наглядный показ того, что и как надо делать, учил В. И. Ленин, в тысячу раз ценнее общих слов, голых призывов и распоряжений.

Пример того, как нужно работать с активом, показывает майор Н. Буряк. Находясь в первичной партийной организации, он обязательно заметит положительное, разберется в причинах упущений, поможет наладить дело, вооружит активистов новыми знаниями, опытом, расскажет им обо всем передовом, что рождается в других подразделениях. Обладая большим опытом партийно-политической работы, он не только учит актив, но и сам учится у него, внимательно прислушивается к советам и пожеланиям, критическим замечаниям, ни

когда не становится в позу всезнающего и указующего.

Когда в подразделении, где командиром офицер Н. Быстров, обнаружили недостатки в воспитательной работе, тов. Буряк внимательно изучил состояние дел и установил, что командиры и секретари парторганизации мало внимания уделяли внутрипартийной работе, воспитанию коммунистов, руководству комсомольской организацией. Он обстоятельно поговорил с командиром роты и его заместителями, секретарем партийной организации, помог им разобраться в том, где они допустили промахи, подсказал, что нужно сделать для их устранения, кому и какие поручения дать, как проконтролировать их выполнение.

За последнее время тов. Буряк несколько раз был в этой партийной организации, проверял, как исправляются недостатки. Если коммунисты не могли решить некоторые вопросы своими силами, он помогал им. В результате партийно-политическая работа там улучшилась, намного выше стала организованность, укрепилась воинская дисциплина.

Обучению и воспитанию актива способствует также хорошо налаженная внутрипартийная информация. Политотдел систематически информирует коммунистов о своей работе, деятельности партийной комиссии, обо всем положительном, что накоплено в других коллективах. Большое значение придаем совершенствованию информации снизу.

Коммунист становится активным бойцом партии прежде всего в партийной организации. Здесь он приобретает идейно-теоретические знания, навыки организатора. Поэтому обучать и воспитывать партийный актив — значит постоянно заботиться о повышении активности и боевитости первичных парторганизаций, о ведущей роли коммунистов в боевой службе, учебе и дисциплине, о вовлечении их в общественную деятельность. Политический отдел постоянно совершенствует внутрипартийную работу, повышает эффективность партийных собраний, развивает критику и самокритику, заботится о соблюдении ленинских норм партийной жизни. Этому мы учим партийный актив, и прежде всего секретарей парторганизаций. Теперь у нас немало партийных коллективов, которые успешно решают свои задачи.

Когда заходишь в подразделение, которым командует офицер Ф. Спиридонов, то сразу бросается в глаза яркий лозунг: «60-летию Великого Октября — высокую эффективность и качество нашей работы, образцовую боевую службу, учебу и дисциплину!» Под этим девизом командиры, партийная организация широко развернули среди личного состава социалистическое соревнование.

Вопросы боевой службы систематически обсуждаются на собраниях и заседаниях бюро. Все члены и кандидаты в члены КПСС добросовестно относятся к выполнению воинского долга, проявляют высокое мастерство при решении служебно-боевых

задач. В этом году 85 процентов караулов, возглавляемых коммунистами, получили отличные оценки. Особенно хорошо несут службу члены КПСС К. Языкова, С. Николаев, В. Рожкова и другие. Почти все коммунисты подразделения (а они составляют 40 процентов личного состава) награждены знаками «За отличие в службе» I и II степени. Все начальники караулов — члены партии. Подразделение из года в год добивается отличных показателей в боевой службе, учебе и дисциплине, и в этом огромная заслуга партийной организации. Секретарь партбюро тов. М. Клещев умело строит работу партийной организации по воспитанию у воинов высокой бдительности, боевой готовности, ответственности за выполнение служебных задач. Здесь регулярно проводятся собеседования, лекции, встречи с ветеранами части, отличниками боевой службы, боевой и политической подготовки. Плодотворно трудятся партийцы в войсковых нарядах. В каждом карауле агитаторами назначаются коммунисты, словом и личным примером они помогают начальникам караулов повысить бдительность воинов, организованность и дисциплину, добиться действительности социалистического соревнования. Лучшими агитаторами караулов являются члены КПСС тт. В. Кисляков, Д. Шарифов. Партбюро предъявляет к коммунистам высокую требовательность. Так, на партийном собрании подразделения шел принципиальный разговор с коммунистом В. Литягиным, который ухудшил отношение к службе и был наказан в дисциплинарном порядке. Литягин правильно воспринял критику товарищей и сейчас характеризуется положительно. На заседании партбюро были заслушаны отчеты членов КПСС Д. Шарифова и В. Рожковой «О работе по обеспечению примерности коммунистов в войсковом наряде». В принятом постановлении одобрена практика работы этих активистов. Все положительное было внедрено в службу других начальников караулов.

При заслушивании членов КПСС В. Роговой и Г. Солнцевой были высказаны замечания, установлены сроки устранения выявленных недостатков. Активисты не

только контролируют выполнение своих рекомендаций, но и помогают товарищам преодолеть трудности.

Командир роты направляет работу партийной организации и опирается на нее. Не случайно уже несколько лет это подразделение отличное, надежно обеспечивает охрану объектов, качественно решает служебно-боевые задачи.

Так же эффективно работают другие партийные организации. Им принадлежит большая заслуга в том, что в части вот уже около трех лет не допущено непресеченных побегов, изжиты случаи нарушений социалистической законности, связей с осужденными, сокращены до минимума грубые нарушения на боевой службе. За отличное выполнение воинского долга, высокую боевую готовность и бдительность поощрено более половины личного состава части, многие солдаты, сержанты, прапорщики и офицеры награждены нагрудными знаками «За отличие в службе». Большинство из них — коммунисты и члены ВЛКСМ, активисты. Примеры честности, неподкупности, умелых и решительных действий воинов на боевой службе оперативно обобщаются и пропагандируются с помощью радио, стенной печати, в лекциях, докладах, беседах, политинформациях.

И все же мы не можем сказать, что все вопросы у нас решены полностью. Некоторые воины проявляют пассивность, допускают отступления от требований Устава внутренних войск. Имеются недостатки в обучении и воспитании начальников войсковых нарядов. Командование, политотдел видят их и принимают необходимые меры. Важное место отводим дальнейшему повышению роли актива, каждого члена КПСС за порученное дело, развитию инициативы и боевитости партийных организаций. Мы стремимся закрепить достигнутые результаты и, опираясь на приобретенный опыт, идти дальше. Всегда помним, что работа с партийным активом по-прежнему один из важнейших участков деятельности политотдела, парторганизаций.

Подполковник В. СУРОВ,
начальник политотдела.

Наш секретарь

Так обычно говорят в подразделении о секретаре партийной организации прапорщике А. Солопове. И вполне заслуженно. Анатолий Иванович — отличник, спортсмен-разрядник, хороший рационализатор.

Отношением к делу, добросовестным выполнением своих обязанностей (а трудолюбия секретарю не занимать) он положительно влияет и на коммунистов, и на всех воинов.

Во взводе контролеров каждый второй прапорщик — отличник боевой службы, боевой и политической подготовки, каждый третий — награжден нагрудным

знаком «За отличие в службе» II степени, а прапорщики Ф. Старчикова, М. Оразев удостоены этой награды I и II степени. В прошлом году прапорщики А. Соловьева, Г. Калинина, Н. Супрунова и другие окончили среднюю школу.

В подразделении работают спортивные секции, художественная самодеятельность, женсовет. Создан хороший микроклимат, среди воинов царит дух делового соперничества и состязательности. И во всем этом есть заслуга секретаря партийной организации прапорщика А. Солопова.

Прапорщик Б. ДЫМКОВ.

КУРСАНТЫ ВСТУПАЮТ В ПАРТИЮ

Нам нередко задают вопрос:
— Сколько выпускников училища ежегодно уходят в подразделения коммунистами?

И это не случайно. Коммунисты составляют костяк любого коллектива. Словом и личным примером они мобилизуют воинов на достижение новых успехов в ратном труде.

Понятно, что сила и влияние партийной организации умножаются с каждым новым ее членом. Важно, чтобы он был активным бойцом партии, неустанным проводником ее политики в жизнь, добросовестно выполнял обязанности и звал к этому других. Особая ответственность лежит на коммунистах-офицерах. От их высокой политической сознательности, принципиальности, непримиримости к недостаткам, нравственной чистоты (а именно эти качества характерны для коммуниста) во многом зависит успех дела. Поэтому мы принимаем значимость возложенной на нас задачи по воспитанию курсантов, отбору лучших из них в партию. Хорошо, когда из училища в войска пришел грамотный, подготовленный офицер. Но вдвойне лучше, если он еще и коммунист.

Четыре года учебы в училище создают благоприятные условия для воспитания у курсантов коммунистической идейности, выработки активной жизненной позиции, сознательного отношения к общественному долгу. В то же время они позволяют нам глубже изучить индивидуальные особенности, деловые и политические качества, организаторские способности обучаемых, а следовательно, квалифицированное судить о личности каждого из них, когда речь заходит о приеме кандидатом в члены КПСС. И надо заметить, что у курсантов есть большое желание связать свою судьбу с партией. Особенно увеличился приток заявлений о приеме в КПСС после XXV съезда партии.

Следует сказать, что в этом ответственном деле, каким является прием в КПСС, в прошлом мы допускали недостатки. На них нам указало Политическое управление

войск. Отмечалось, что политотдел, парторганизации училища слабо работали с беспартийным активом на первом и втором курсах. Отбор в партию, как правило, вели на третьем курсе, а то и перед самым выпуском. Это приводило к спешке, снижению требовательности к вступающим и рекомендуемым, в результате чего некоторые курсанты не оправдывали доверия и исключались из КПСС по 16 параграфу Устава партии. Серьезные претензии были предъявлены и к партийной комиссии.

Политотдел, парторганизации, коммунисты самокритично проанализировали состояние работы, наметили пути устранения недостатков. В частности, потребовали от парткомиссии, секретарей партийных организаций отбор курсантов в партию начинать с первого курса, не дожидаясь, пока те проучатся два-три года, и вести его без спешки, предъявлять высокие требования к вступающим, строго выполнять постановление ЦК КПСС «О работе партийных организаций Киргизии по приему в партию и воспитанию кандидатов в члены КПСС».

Принятые меры способствовали активизации деятельности членов парткомиссии, бюро, секретарей парторганизаций. Они стали больше заниматься с курсантами, которые уже на первом курсе ставят перед собой цель подготовиться к вступлению в ряды КПСС, лучше помогают им в этом.

Так, в партийной организации, где секретарем старший лейтенант В. Мухин, коммунисты-офицеры Б. Бочкарев, В. Гусев, Т. Авксентьев и другие выступили с докладами, провели беседы по материалам XXV съезда КПСС, разъяснили права и обязанности коммуниста, порядок оформления документов для вступления в партию. Курсанты встретились с ветеранами партии и комсомола, а также с коммунистами-отличниками выпускного курса В. Чеботько, А. Талановым, В. Лавриновым, которые рассказали о своих успехах, о том, как они настойчивым трудом, отличной учебной добились высокой чести — стать членами ленинской партии.

С каждым, кто изъявил желание вступить в КПСС, проводились индивидуальные беседы. Одним советовали проявлять больше упорства в учебе, другим — быть активнее в общественной жизни. Коммунисты Б. Свистунов, В. Астафьев, А. Чепуштанов помогали вступающим глубже изучить Программу и Устав КПСС.

В числе первых кандидатами в члены КПСС стали комсомольские активисты курсанты второго курса М. Кешийьян, Н. Троян, Ю. Хакимов и другие. Они отличаются добросовестным отношением к учебе, деловитостью, принципиальностью, умением вести за собой людей. Молодые коммунисты пользуются высоким авторитетом среди товарищей. Рост рядов партийной организации положительно повлиял на успеваемость, сплочение коллектива, укрепление дисциплины и организованности. Если в прошлом году подразделение,

о котором идет речь, по итогам социалистического соревнования заметно отставало, то теперь оно вышло в передовые.

Кстати, это не единственный пример. Учебная группа, возглавляемая сержантом С. Батищевым, одно время «хромила» и в учебе, и в дисциплине. Курсанты С. Жуков и А. Иванов занимались без усердия, отрицательно влияли на других. Положение здесь резко изменилось после того, как сержанты С. Батищев, С. Плотников, младший сержант В. Соломин, курсант Е. Ананьев стали кандидатами в члены КПСС. На комсомольском собрании группы они подвергли острой критике поведение Жукова и Иванова. Призвали курсантов глубоко и прочно овладеть знаниями. Показывая пример настойчивости и упорства в учебе, организованности на самоподготовке, коммунисты помогли отстающим, в результате оживилось соревнование, борьба за выполнение социалистических обязательств. Сейчас учебная группа занимает ведущее место в подразделении.

Партийные организации училища повысили требовательность к вступающим в партию, ответственность рекомендующих за объективность рекомендаций. Теперь в них наряду с положительными качествами вступающих указываются и недостатки, даются советы по их устранению.

Внимательно рассматривают каждое заявление о приеме в ряды КПСС в партийной организации, где секретарем подполковник Е. Мешков. Так, при приеме кандидатом в члены КПСС комсомольца курсанта В. Непомнящего коммунисты А. Дьяков, С. Тихонов не только отметили его добросовестное отношение к учебе, активность, принципиальность, но и посоветовали ему научиться в любой ситуации владеть эмоциями, быть вежливым, выдержанным и тактичным в обращении с сослуживцами. От члена ВЛКСМ И. Хмелева старшие товарищи потребовали больше проявлять настойчивости в достижении поставленной цели.

Учитывая, что большинство вступающих в партию курсантов комсомольцы, политотдел, партийные организации стали строго спрашивать с бюро первичных комсомольских организаций за объективность выдаваемых рекомендаций, следят за тем, чтобы заявления членов ВЛКСМ обсуждались на собрании комсомольцев группы и первичной организации. Теперь стало правилом принимать в партию на открытых собраниях, с учетом мнений не только коммунистов, но и беспартийных. Это позволяет более объективно оценить качества вступающего в КПСС.

Партийные организации училища большую заботу проявляют о прохождении кандидатского стажа, об идейной закалке молодых коммунистов. Так, в партийных организациях, где секретарями подполковник Е. Мешков, старший лейтенант В. Мухин, лейтенант А. Македон, все курсанты-коммунисты по общественным наукам имеют отличные и хорошие оценки. Это достигнуто благодаря тесной связи

партийных организаций с преподавателями кафедры марксизма-ленинизма.

При первичных партийных организациях созданы и работают школы молодых коммунистов. Занятия в них проводят наиболее опытные офицеры политотдела, кафедр и подразделений. Программой предусматривается изучение Устава КПСС, обсуждение статей из периодической печати по вопросам коммунистического и партийного строительства, активное участие курсантов в агитационно-массовой работе. Все это способствует идейно-теоретическому росту молодых коммунистов.

Проверенной школой формирования необходимых партийцу организаторских и деловых навыков является участие кандидатов в общественной жизни коллектива, выполнение ими поручений. Так, в партийной организации, где секретарем старший лейтенант Ю. Клепиков, половина молодых коммунистов имеют постоянные поручения, каждый четвертый работает в выборных комсомольских органах. На первых порах здесь кандидатам в члены КПСС дают задания попроще, а затем, по мере приобретения ими опыта, усложняют поручения. Молодые коммунисты активно участвуют в подготовке и проведении тематических вечеров, устных журналов, Ленинских чтений, вечеров отдыха, проводят беседы, выпускают стенгазеты и боевые листки, пропагандируют опыт отличников, помогают отстающим. Поручают кандидатам в члены партии готовить партийные собрания, проверять выполнение принимаемых решений. Партийное бюро, партгруппы регулярно информируют всех коммунистов о прохождении товарищами кандидатского стажа.

В парторганизации практикуется заслушивание сообщений кандидатов о выполнении ими требований Устава КПСС в ходе подготовки к вступлению в члены партии. Это действенная форма, сочетающая в себе помощь и контроль. Например, партийное бюро заслушало отчет молодого коммуниста комсгруппа курсанта Н. Стребкова. Члены партбюро, отметив общественную активность тов. Стребкова, в то же время указали, что в группе нет должного спроса с тех комсомольцев, которые не проявляют упорства в учебе. А комсомольский вожак сам взял заниженные социалистические обязательства. Взыскательный анализ работы молодого коммуниста Н. Стребкова, советы опытных товарищей помогли ему устранить недостатки. Постепенно комсомольская группа вышла в число передовых. А недавно партийная организация приняла курсанта Стребкова в члены КПСС.

Повышение активности, боевитости коммунистов оказало решающее влияние на положение дел в подразделении. Оно победило в социалистическом соревновании и награждено переходящим Красным знаменем. Почти все коммунисты окончили семестр на отлично и хорошо, являясь надежной опорой командира в борьбе за крепкую дисциплину и уставной воинский порядок.

Опыт показывает, что проверка личных качеств кандидата проходит успешнее, если парторганизация умело сочетает коллективные формы и средства воспитания с индивидуальными, используя их в комплексе, когда к индивидуальной работе активно привлекают и рекомендующих. Давший рекомендацию, указывается в постановлении ЦК КПСС по Киргизии, не только поручается партией за рекомендуемого, но и призван помогать его идейному, деловому и нравственному росту.

Поэтому парторганизации ведут дело таким образом, чтобы рекомендующие интересовались, как кандидаты справляются с поручениями, повышают идейно-политический уровень, ведут себя в коллективе, в быту, чтобы они беседовали с ними по прогамным и уставным положениям, воспитывали у них принципиальность, неприкосновенность к недостаткам, ответственность за порученное дело. Все это способствует росту и мужанию кандидатов как политических бойцов партии. Такая помощь окрыляет, вселяет веру в собственные возможности. Кажется, совсем недавно поступил в училище скромный паренек Александр Фефелов. А сейчас он авторитетный коммунист. Товарищи оказали ему большое доверие, избрав членом партийного бюро.

Более половины всех рекомендаций курсантам у нас дают коммунисты—преподаватели, офицеры подразделений, политического и учебного отделов. Они повседневно общаются со своими воспитанниками, хорошо знают их политические, деловые и моральные качества. Рекомендующие стали внимательнее следить за прохождением кандидатского стажа теми, кого они рекомендуют. Например, подполковник М. Азаров, прежде чем дать рекомендацию, беседует с курсантом, с препода-

вателями, офицерами подразделения, комсомольскими активистами, уточняет мнения о нем. Присутствует на партийном собрании, где рассматривается заявление о приеме в партию рекомендованного им товарища. Он постоянно интересуется учебной кандидатурой в члены КПСС, их общественной деятельностью. Этот интерес у него не ослабевает и после окончания курсантами училища. Многие выпускники пишут тов. Азарову письма, сообщают об успехах и неудачах, просят совета. Еще не было случая, чтобы кто-нибудь из рекомендованных им не оправдал доверия.

Мы внимательно следим за первыми шагами наших выпускников в войсках. Нас радует, что молодые офицеры-коммунисты показывают пример добросовестного отношения к службе, образцово выполняют воинский долг. Старательным курсантом был член КПСС В. Соколов. Недавно мы узнали, что лейтенант Соколов назначен заместителем командира роты по политчасти. Лейтенант А. Матайс в своем письме рассказал о первых шагах службы в подразделении, планах на будущее. Радует, что молодой коммунист поставил перед собой цель — к 60-летию Великого Октября вывести взвод в отличные.

Политический отдел понимает, что партийные организации училища сделали лишь первые шаги по выполнению требований постановления ЦК КПСС «О работе партийных организаций Киргизии по приему в партию и воспитанию кандидатов в члены КПСС». Мы будем и впредь совершенствовать работу по отбору в партию лучших курсантов, чтобы с каждым годом офицерский состав внутренних войск пополнялся новым отрядом коммунистов.

Полковник И. НИКИТИН,
заместитель начальника политотдела
Новосибирского высшего военного
командного училища МВД СССР.

В роте, где политработником старший лейтенант В. Колобовников, достижения передовиков боевой службы широко пропагандируются средствами наглядной агитации. Вот и сегодня «молния» рассказывает о тех, кто идет впереди.

На снимке: младший сержант В. Егоров (второй слева) обсуждает с сослуживцами ее очередной выпуск.

Фото Р. РЯЗАНОВА.



РАЗВИВАТЬ КРИТИКУ И

В Отчетном докладе ЦК XXV съезду КПСС указывалось, что по мере роста масштабов и сложности решаемых задач строгий, критический подход ко всем делам приобретает особое значение. Вот почему мы, коммунисты, стремимся всерьез оценивать собственный труд, его результаты. От этого в немалой степени зависит действительность партийной работы.

Одно время подчиненные прапорщика С. Куваева ослабили усилия в борьбе за выполнение социалистических обязательств. Некоторые из них посчитали, что уже все резервы исчерпаны, и не стремились к поиску более эффективных путей освоения автомобильной техники. И не удивительно, что подразделение тут же обошли соперники. Партийная организация не могла пройти мимо этого факта. Коммунисты С. Юрченко, В. Самчук, Н. Лысенко и другие остро критиковали С. Куваева за упущения в руководстве соревнованием, слабую инициативу в использовании передового опыта. Куваев последовал совету товарищей и в корне перестроил свою работу. А это положительно сказалось на деле.

Своевременной была критика и в адрес секретаря парторганизации роты прапорщика Б. Лагутина, из поля зрения которого выпало руководство комсомольскими группами. В итоге отдельные члены ВЛКСМ перестали быть примером в несении боевой службы.

Но всегда ли мы достаточно самокритично оцениваем свой труд, постоянно требовательны к себе и другим членам партийной организации? Что удерживает нас порой от прямой и острой критики? То ли самолюбие, то ли боязнь показаться в невыгодном свете нередко не позволяет нам говорить откровенно. Нет, мы не скрываем недостатки, не вуалируем их истинную суть.

Но нередко придаем своей критике такую удобную, гибкую форму, чтобы, как говорится, и достоинство соблюсти, и о себе не испортить мнения, и товарища не обидеть. А напрасно. Сила нашей партийной критики, как я ее понимаю, заключается в том, что она обнажает корни недостатков, указывает на их причины, помогает найти наиболее верные решения. С помощью критики и самокритики у человека лучше оттачиваются партийные качества, быстрее происходит становление его характера. Вспомним, как ставился этот вопрос на XXV съезде партии. Существо метода критики и самокритики состоит в том, говорится в Отчетном докладе ЦК КПСС, чтобы все стороны деятельности той или иной организации, того или иного работника получали объективную оценку, в том, чтобы имеющиеся недостатки подвергались всестороннему анализу с целью их устранения, чтобы не допускалось либерального отношения к недостаткам и к их виновникам.

Безусловно, не так просто бывает выступить с критикой. Я бы сказал, для этого нужно определенное мужество. Может случиться, что тебя не все правильно поймут или расценят твоё выступление с узких, личных позиций. Тогда не избежать упреков, косых взглядов, весьма прозрачных намеков, дескать, посмотрел бы сначала на себя. Хотя человека и правильно критиковали, но он обиделся. Что ни говори, а позиция критикующего неудобна. И тем не менее сказать правду в глаза надо, какой бы горькой она ни была и чтобы ни последовало за этим. Ибо критика и самокритика — верное лекарство от таких болезней, как безделье, зазнайство, бюрократизм, волокита. В свое время это лекарство и мне помогло.

Давно это было, но до сих пор помню,

ЕСЛИ СКАЗАТЬ

Секретарь партийной организации должен хорошо знать индивидуальные особенности каждого члена и кандидата в члены партии и с учетом этого давать им поручения. Действенность партийной работы во многом зависит от умения секретаря правильно поставить задачи перед коммунистами, подойти к ним, заботиться об их авторитете среди военнослужащих.

Старший лейтенант Г. ТЫМЦЯСЬ,
секретарь партийной организации.

Двенадцатый раз избран я секретарем партийной организации. Казалось бы, за плечами уже немалый опыт партийной работы и трудностей не должно быть. Но возложенные на подразделения задачи

возрастают, а следовательно, требуется постоянно повышать значение партийных организаций в жизни и деятельности воинских коллективов. И сделать это можно лишь усилиями многих коммунистов. Один секретарь, будь он, как говорится, хоть семи пядей во лбу, не может объять необъятное. Поэтому при выборах коммунисты должны серьезно обдумать и взвесить кандидатуры не только секретаря, но и членов бюро. В коллективном органе руководства нужны по-настоящему авторитетные, деятельные, инициативные товарищи.

САМОКРИТИКУ

ОБСУЖДАЕМ ПИСЬМО старшего лейтенанта Д. ОРЛОВСКОГО

как критиковал меня на партийном собрании коммунист А. Ибрагимов за то, что я недостаточно повышал свои специальные знания. Не скрою, критика мне показалась несправедливой, бездоказательной. Недавний выпускник училища, я не имел еще опыта в несении боевой службы. Обидно было слышать слова офицера еще и потому, что раньше меня не упрекали в этом. Выступление старшего политработника оставило в душе горький осадок. Только позже, когда притупилась обида, я понял: прав был политработник, нельзя учить подчиненных тому, чего сам толком не знаешь, призывать нести исправно боевую службу, а самому сторониться ее. Я сделал для себя выводы и регулярно стал возглавлять различные войсковые наряды. А не будь той самой критики, как знать, может быть, и сейчас о практическом несении боевой службы я имел бы смутное представление. Разобрался позже: критика была доброжелательной, обоснованной, по-партийному принципиальной. И, конечно, она возымела действие. Да иначе и не могло быть.

Кандидат в члены КПСС рядовой У. Сулейманов стал частенько нарушать распорядок дня. Члены КПСС С. Юрченко, В. Самчук открыто высказали Сулейманову все, что думали о нем. Тот пытался оправдаться «объективными» причинами. Но коммунисты убедительно доказали, что тов. Сулейманов, как секретарь, плохо направляет работу бюро ВЛКСМ роты на борьбу с нарушителями, к тому же сам не служит примером в выполнении требований военной присяги и уставов. Рядовой Сулейманов признал свои ошибки и исправился.

Бывает, что на партийном собрании редко услышишь откровенное мнение иного коммуниста о работе организации, членом которой он состоит, о недостатках товари-

щей или срыве на каком-то участке. Но вот кончилось собрание, и этот «молчальник» с три короба наговорит. Тут бы его и одернуть: постой, мол, товарищ, чего это ты после драки кулаками машешь, где же был раньше? А у многих смелости на это не хватает, боятся испортить отношения. Между тем «критики из-за угла» не приносят пользы партийной организации. К сожалению, и у нас были такие, например В. Вронский и Х. Қасумов.

Коммунисты всегда видели в критике и самокритике острое оружие, которым надо пользоваться умело и держать его готовым к действию. Однако есть у хорошего, емкого слова «самокритичность» противоположное ему по значению понятие — «самодовольство». Достигло, например, подразделения намеченного рубежа, и смотришь — кое у кого от этого, что называется, «в зобу дыханье сперло». Он норовит считать звон всех колоколов не иначе, как именно в его честь. Но не ведает, что успех словно жар-птица, которую мало поймать, но надо еще и удержать, чтобы она не выпорхнула из рук. А стоит распухнуть павлиний хвост самомнения, как не заметишь, что на него кто-то наступит.

Мы часто слышим, что надо развивать критику и самокритику. Но, думается, одних призывов мало, самотеком она развиваться не будет. Важно для этого создать условия, чтобы каждый коммунист всегда имел возможность высказать свое суждение по любому вопросу партийной жизни и быть уверенным, что его поддержат, а вскрытые недостатки будут устранены, в том числе и с его активной помощью. Тогда и партийная работа будет на высоте.

Старший лейтенант А. БАДАЛОВ,
заместитель командира роты
по политической части.

КОРОТКО

Следовало бы секретарям партийных организаций, не освобожденным от своих служебных обязанностей, представлять один день в неделю для партийной работы (ведь такая практика утвердилась по отношению к секретарям бюро ВЛКСМ). Тогда, видимо, меньше было бы самоотводов от коммунистов, чьи кандидатуры выдвигаются на должность секретарей парторганизаций.

Майор А. ДОДОЛИН.

Первостепенной заботой партийной организации должно быть создание в партийном коллективе обстановки доброжелательности и взаимной требовательности. В ротную партийную организацию, как правило, входят люди, организующие деятельность подразделения по всем направлениям. Это — командир, его заместители, командиры взводов, старшина роты, секретарь комсомольской организации. В этом случае взаимная требовательность коммунистов как нельзя лучше сказывается и на их работе, и на делах всего коллектива.

Лейтенант В. СТУКАНОВ,
секретарь партийной
организации роты.

КОМСОМОЛЬЦЫ-ДЗЕРЖИНЦЫ



Посмотрите на эти снимки. На них изображены солдаты, сержанты, прапорщики различных воинских специальностей: связисты, водители, ремонтники, химики и другие. Но всех их объединяет одно: стремление встретить 100-летие со дня рождения Ф. Э. Дзержинского и 60-летие Великого Октября высокими показателями в боевой службе, боевой и политической подготовке, внести свой личный вклад в дела коллектива.

Сержант Евгений Тарасов (фото № 1) — командир отличного отделения. Он награжден нагрудными знаками «За отличие в службе» II степени, «Отличник Советской Армии», «Воин-спортсмен» I степени, имеет второй спортивный разряд по легкой атлетике.

До призыва в армию Евгений работал слесарем на одном из заводов в бригаде коммунистического труда. Его отец Дмитрий Михайлович Тарасов — фрезеровщик, Герой Социалистического Труда. Мать Валентина Михайловна — ударник коммунистического труда.

— И я стараюсь не отстать от родителей, — говорит сержант Тарасов. — Успешно выполняю социалистические обязательства к 100-летию со дня рождения Ф. Э. Дзержинского. К 60-летию Октября подтвердим наименование отличного отделения.

Готовится вписать свою строку в Репорт Ленинского комсомола ЦК КПСС к 60-летию Великого Октября и ефрейтор Александр Прилепо (фото № 2). Он отличник, недавно стал радиотелеграфистом первого класса. За успехи в боевой службе и учебе награжден личной фотокарточкой военнослужащего, снятого при развернутом Боевом Знамени воинской части.

Добрая слава идет в части о прапорщике Анатолии Чернецове и ефрейторе Николае Михайлове (фото № 3). Воины-ремонтники — неутомимые рационализаторы и изобретатели. Прапорщик Чернецов служит в части недавно, но уже зарекомендовал себя хорошим знатоком техники, требовательным командиром, умелым воспитателем воинов. Из восьми его подчиненных шестеро — отличники.

Ефрейтор Н. Михайлов до призыва заведовал автомастерскими в совхозе «Плоское» Грязовецкого района Вологодской области. На первом году службы стал отличником, активно включился в общественную жизнь подразделения.

Стремясь достойно встретить 60-летие Великого Октября, ремонтники прилагают немало усилий, чтобы качественно выполнять производственные задания. Недавно

РАПОРТУЮТ

Фоторепортаж

А. АЛЕКСАНДРОВА

60 лет
ОКТАБРЯ
КОНКУРС

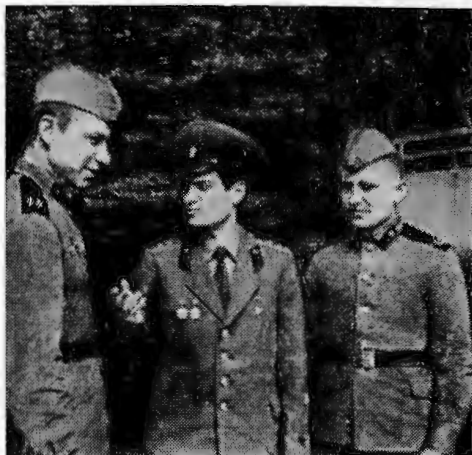
прапорщик А. Чернецов и ефрейтор Н. Михайлов сконструировали действующую схему электрооборудования автомобиля ГАЗ-53А. Это помогает быстрее и эффективнее обучать водителей.

В подразделение прибыли молодые солдаты. И первое их знакомство — с его историей и традициями, лучшими людьми, мастерами боевой службы, с теми, кто составляет славу и гордость роты. Среди них прапорщик Александр Юстус (фото № 4). Ему есть о чем рассказать новичкам. Знаменательный праздник нашей Родины комсомолец Юстус встречает отличными показателями в боевой службе и учебе. Передовик социалистического соревнования удостоен высокой награды — медали «За отличие в воинской службе» II степени, знаков «За отличие в службе» I и II степени.

Хорошо идут дела и у комсгруппа взвода специальных машин рядового Владимира Березина (фото № 5). Он достиг заметных успехов в социалистическом соревновании, стал классным специалистом, награжден нагрудными знаками «Отличник Советской Армии», «Воин-спортсмен» I степени. Полтора года Владимир работал на самосвале. И за это время не было случая, чтобы машина поломалась в пути или вышла в рейс несвоевременно. За успехи в боевой учебе, отличное знание и обслуживание техники командир доверил рядовому Березину водить легковой автомобиль.

Добросовестно выполняет свой воинский долг, отлично учится и несет службу секретарь комсомольской организации рядовой Сергей Горбатин (фото № 6). Как и подобает молодёжному вожаку, он прав фланговый социалистического соревнования, словом и личным примером увлекает товарищей на ратный труд. И в том, что личный состав подразделения выполняет обязательства в честь 100-летия со дня рождения Ф. Э. Дзержинского, есть и доля труда Сергея Горбатина.

Знакомьтесь с этими парнями в военной форме, воспитанниками Ленинского комсомола, и сердце наполняется гордостью за них: хорошая трудовая закалка позволила им в короткие сроки занять достойное место в дружной армейской семье, овладеть вершинами боевого мастерства.



ПУТЬ К САМОМУ СЕБЕ

ПОВЕСТЬ *

Б. МОЛЧАНОВ

ГЛАВА ПЯТАЯ. О ТОМ, КАК НАЧАЛАСЬ СОЛДАТСКАЯ ЖИЗНЬ МИХАИЛА СИЗОВА

— Братцы, и куда это нас везут? — Семен Лялин припал к окну.

— А ты что, оглох? Слышишь, колеса-то постукивают: «Увезу тебя я в тундру, увезу тебя я в тундру, увезу те-бя од-ну!» — пропел кто-то басом в соседнем купе.

— Утром границу двух частей света пересекли. Столб я видел с надписью «Европа», а по другую сторону — «Азия», — сказал Трифонов, худощавый, темноволосый паренек, в больших с толстой оправой очках. Раскрыв чемоданчик, он что-то искал в нем.

— Чай, не разглядел в своих шестикратных, — донесся голос сверху. — Ты бы лучше пошукал в чемоданчике, может быть, мамка выпивон на дорожку положила?

— Где там, он из интеллигентных, у него одни закуськи деликатесные, — ухмыльнулся Михаил Сизов. — У Москалева в значачке еще, наверное, осталось. Будить его надо. — Михаил приподнялся, постучал кулаком по поскрипывающей над ним полке: — Москалев, а Москалев, хватит дрыхнуть. Слазь!

— Если будете опять выпивать, я капитану доложу, — твердо сказал Трифонов.

— Верно, Трифонов, — поддержал его Лялин. — Хватит! Я как-нибудь старшим над вами назначен. Прошу подчиняться.

— Видали мы таких старших, — проворчал Михаил.

— Ну, ладно вам, раскудахтались! Подумаешь, по сто граммов на брата, — свесил голову вниз проснувшийся Москалев. — Миш, кинь мой сидор.

— Постойте, братцы, а мой прибор показывает, что мы уже не на восток, а на север едем, — сказал сидящий рядом с Михаилом Климков, наблюдая, как скачет из стороны в сторону стрелка старенького компаса.

— Свернули, наверное, с магистрали, — высказал предположение Трифонов.

— Где ты достал этого ветерана? — спросил Сизов, кивнув на компас.

— Батя дал. На, говорит, сынок, мне он верно всю войну служил и тебе послужит. — Климков любовно посмотрел на подарок отца.

— Как бы нас к полярным медведям не завезли, — Лялин отошел от окна, сел напротив Климкова.

— Ничего, акклиматизируемся и там. Где ни служить — везде дом родной, — ответил Климков, убирая компас в карман. — Приедем — разберемся. А теперь давайте перекусим. Накрывайте на стол.

— А пузырек-то поставить? — нерешительно спросил Москалев, спуская с полки босые ноги.

— Ни-ни. Хватит! — рубанул рукой Лялин.

За окном проплывали темные причудливые очертания гор. Змеились в глубоких распадках быстрые, порожистые речки. Мелькали веселые домики таежных поселков, штабеля древесины у станционных платформ.

«Куда же я угодил! — думал Сизов. — Неужто в сторожа, как бабка Лукерья? Нет, не везучий все-таки ты, Мишка Сизов. Вон Колька Королев, соседский парень, — ракетчик. А братень его, Димка, — моряк. Фотку прислал: в бескозырке, вся грудь в значках. Что там Димка! Лешка Шугреу стометровки пробежать не мог — задыхался, на границе теперь, с овчаркой. Его мать, тетка Матрена, рассказывала, что самолично шпиона задержал. Ты же, первый силач в классе, — в непонятных каких-то внутренних войсках. — Михаил с грустью оглядел купе. — С кем служить придется? С этим очкариком Трифоновым? По всему видно, неженка. Другой, Лялин, уже начальником себя возомнил, а что с ним будет, если лычки на погоны наденет?! Климков в рот Лялину заглядывает... Вот, может быть, Москалев парень подходящий, да и то рассмотреть надо. Ваську Чумака сюда. Все б легче было. Сидел бы сейчас рядом, мы бы всю компанию плясать под свою дудку заставили».

Сизов метнул неприязненный взгляд в сторону Трифонова и, вздохнув, потянулся к столику, где на газете уже были разложены домашние припасы: нарезанный круп-

* Продолжение. Начало см. в № 7.

ными ломтями хлеб, сыр, яички, соленые огурцы и помидоры.

...К месту назначения поезд прибыл затемно. Тепловоз протянул вагон вдоль перрона со спящими взад-вперед пассажирами, мимо ярко освещенного вокзала.

— «Телеграф-телефон», «Парикмахерская», «Медпункт», — вслух читали новобранцы надписи на фронте двухэтажного здания.

— А ты говорил, к медведям едем, на север. Врет твой компас-то, — толкнул Михаил в бок Климкова. — Областной центр, не иначе.

Сержант Вьюнков командовал: «Приготовиться к выходу». Лязгнули буфера, вагон качнуло, и поезд остановился. На перроне играл военный оркестр. Около музыкантов стояли несколько подтянутых молодых офицеров в светлых шинелях.

— За нами, наверное, — Миша подхватил чемодан и направился в тамбур.

* * *

Молодые солдаты толпились у входа.

— Проходите, — замолит учебного пункта старший лейтенант Мягков широко распахнул дверь. Новички точно близнецы-братья. Удивительно похожи друг на друга. Острижены наголо. Обмундирование сидит еще мешковато, топорщится. Переступив порог комнаты, они сразу притихли.

— Прошу ко мне поближе, — Мягков взял из рук сержанта Вьюнкова указку. — Мы находимся в комнате боевой славы части. Со стен на вас смотрит ее история.

Сизов недоверчиво рассматривал побликшие от времени фотографии, документы и другие экспонаты. «Боевая слава? Еще чего придумали? Ну, у летчиков, танкистов — это понятно. А тут «слава», да еще «боевая»? — Он пристроился за широкой спиной Лялина и прикрыл глаза. — Плохо, что посидеть негде. Покемарить бы можно как следует».

— Вот посмотрите, — указка коснулась пожелтевшей фотографии.

— Сергей Аполлинарьевич Кленов, — прочел кто-то вслух.

— Да, это Сергей Кленов, — кивнул старший лейтенант. — 1918 год — год рождения нашей части. Трудное было время. Враги подняли в городе вооруженный мятеж. Им удалось захватить здание телеграфа, банк. Однако отряд красноармейцев вместе с вооруженными рабочими и сотрудниками местной ЧК выбили их оттуда. Остатки контрреволюционеров забаррикадировались в здании гимназии. Установив в окнах и на чердаке пулеметы, они поливали подступы к зданию свинцом. Что предпринять? Вперед вышел рабочий-железнодорожник. Показал рукой на ветвистый тополь: «Что, если из дома купца Пудова к нему добраться? А по сучьям — в слуховое окно гимназии!»

Держим был план. Сотрудник ЧК Логунов и красноармеец Сергей Кленов вызвались его осуществить. Прихватив гранаты, смельчаки перед рассветом проникли на чердак. Как только в здании раздались взрывы и поднялась стрельба, бросился в

60 ЛЕТ ОКТЯБРЯ

— КОНКУРС —

атаку отряд. Сопротивление мятежников было сломлено.

«А что, я не мог бы сделать то же самое? — подумал Сизов. — Портрет даже повесили». Мягков перешел к следующему стенду. Взгляд Миши задержался на плакате: седоволосая, пожилая женщина. Вдохновенное, суровое лицо. Сзади — лес вздыбленных штыков, внизу — надпись: «Родина-мать зовет!»

— Враг, истекая кровью, рвался к Москве, — ровно звучит голос старшего лейтенанта, — тяжелые бои шли поблизости от столицы. Наш город слал фронту оружие и боеприпасы. А вражеские агенты не раз пытались сорвать производство боевой техники. — Мягков показал на газету фронтовых лет. — Вот здесь рассказано о том, как наши однополчане сержант Угаров с красноармейцем Павлюченко проявили бдительность и находчивость, задержали крупного фашистского шпиона.

Кто-то толкнул Мишу в бок. Оглянулся — Москалев.

— Перестань.

— Глянь-ка, — зашептал тот на ухо, — танк купили красноармейцы-то.

Старший лейтенант между тем продолжал:

— В ноябре 1941 года несколько воинов нашего полка послали на имя Верховного Главнокомандующего телеграмму о том, что они вносят сбережения — сорок тысяч рублей деньгами и семь тысяч облигациями на постройку танка и горячо просят зачислить их в состав экипажа этой боевой машины. Вот телеграмма, а рядом ответная: «Примите мой привет и благодарность Красной Армии, тт. Самсонов, Манджура, Сарсыбаев, Песков, Осипов, за вашу заботу о бронетанковых силах Красной Армии. Сталин». Просьбу воинов-патриотов удовлетворили. Они были направлены в одну из танковых бригад и закончили войну на своей боевой машине в Берлине.

А теперь о сегодняшних делах наших воинов. Этот случай произошел два года тому назад. Об Алексее Богатыреве я вам еще на политзанятиях расскажу подробно. Да и с ним вы будете иметь возможность встретиться, он продолжает служить у нас. Для начала я бы советовал вам почитать вот этот рассказ. — Старший лейтенант взял с полки книгу в голубом переплете и раскрыл нужную страницу.

— «Рядовой Богатырев с утра был в претолчном настроении. Даже сослуживцы по взводу заметили необычное состояние товарища.

— Что с тобой, Алеша? — с улыбкой спросил ефрейтор Сметанин. — Сияешь, как новенький дугривинный. В лотерею выиграл или письмо из дома?

— В городской отпуск иду. Ольгу целый месяц не видел, — открылся Алексей другу.

Старшина роты придирчиво осматривал увольняемых. От его глаза ничего не укроется. У Алексея все в порядке. Прическа как требуется, пуговицы на парадном мундире и пряжка ремня огнем горят, а стрелка на брюках точно лезвие бритвы — порежешься. И все-таки старшина задержал строгий взгляд на нем.

— Почему не побриты, рядовой Богатырев?

Алексей смутился, опустил глаза. Хотел что-то сказать, но язык точно присох к небу. Выручил стоящий рядом пулеметчик Дробязко.

— Так вин дэтина, товарищ старшина. Ще не бритися зовсім.

Сзади кто-то хихикнул.

— Не брется, говорите? — взгляд старшины потеплел. — А пора бы.

Вот и тихая, зеленая улица на дальней окраине города. Домик с палисадником, прикрытый, как шатром, развесистым кленом.

— Оля!

— Алеша!

Их руки сплелись, и молодые люди закружились по комнате. Высунувшаяся из кухни мать Ольги только покачала головой.

Алеша и Оля не заметили, как пролетело время. В кафе выпили по чашечке кофе с пирожным, сходили в дом-музей, где родился и провел детские годы великий русский писатель. Когда Алексей, спохватившись, посмотрел на часы, было уже около восьми.

— Ой, Оля! Надо поторапливаться. — Он обнял девушку за плечи и они направились к дому. Расставаться не хотелось.

— Алеша, посидим немного, — предложила Ольга и опустилась на скамейку под окнами. Алексей присел рядом, девушка положила голову к нему на плечо.

— Еще чуть-чуть. Самую малость. Мне так не хочется, чтобы ты уходил.

Между тем стемнело. Улица опустела. На перекрестке тускло вспыхнул одинокий фонарь. Над головой в ветвях клена шумел легкий, ласковый ветерок. Вдруг откуда-то издали донеслось тарыхтенье грузовика.

«Может быть, подбросит до центра?» — подумал Алексей. Машина шла без света и остановилась у дома напротив. Из кузова выпрыгнули трое. О чем-то тихо заговорили. Скрипнула калитка. Поднялся и сразу смолк разноголосый собачий лай. С машины стали снимать какие-то ящики.

— Осторожней!

— Да тихо ты.

— Растяпа, держи!

Что-то с грохотом упало на землю.

— Собирай быстрее.

— Темно, не вижу.

Вспыхнул луч фонарика и выхватил из полутьмы разбитый ящик, разбросанные по земле автомобильные фары.

Алексей привстал.

— Пойдем поможем.

— Что ты, ни в коем случае! — остановила Ольга.

— На автозаводе из них кто-нибудь работает?

— Понятия не имею. С соседями не знаю. Отгородились забором, собак целую свору завели.

— И зачем им столько фар?

— Как зачем? Продадут. К их дому машины частенько ночью подъезжают.

— В милицию не сообщали?

— Что ты! Тогда житья не будет. Мать мне и говорить о том строго-настрого запретила. Ты уж тоже помалкивай. Не наше дело, кому положено разберутся.

— Как это не наше дело?!

Старший лейтенант закрыл книгу.

— О том, что произошло дальше, как с помощью Алексея Богатырева и Ольги была разоблачена шайка расхитителей, прочтете сами.

— Сегодня же сходим в библиотеку, — шепнул Москалев.

— Была нужда, — с деланным равнодушием ответил Сизов.

* * *

В углах палатки густится темень, но сквозь маленькие оконца уже пробивается зыбкий рассвет. До слуха доносится сладкое поспывание, чей-то могучий храп, кто-то кашляет. В проходе показывается сержант с повязкой на рукаве. Заметив, что Сизов лежит с открытыми глазами, останавливается:

— Спи, еще рано. — Поправив у соседа сползшее на пол одеяло, дежурный уходит.

Но Мише не спится. «Запчасти к автомобилям, запчасти к телевизорам. Какая разница?» — Мысли тревожно бьются в уставшем мозгу. Сизов старается их отогнать, воскрешает в памяти образ Лины. Он как-будто слышит ее смех, видит мягкую улыбку. На душе становится легче, покойнее...

Резкий звук сигнальной трубы разметал предутреннюю тишину. «Подъем!» — раздалось где-то рядом с палаткой. Климков, натягивая брюки, выговаривает в сердцах:

— Тебе, Михаил, шмелей что ли под одеяло поддутили? Кувыркался, как ужаленный, всю ночь.

В умывальнике Сизов столкнулся с Москалевым:

— Что с тобой, Миша? Помятый, изжеванный, точно резинка.

— Голова болит, — отвернулся Миша.

— Заболел?! И температура есть?! Вот здорово! В санчасть иди. Освобождение дадут, а то и положат. Счастливчик!

* * *

Васе Чумаку казалось, что уроку не будет конца. Он нетерпеливо ерзал, как гусь, вытягивая шею, пытаясь разглядеть положение стрелок на миниатюрных, с копеечку, часиках Сонечки Анкудиновой, сидевшей в соседнем ряду. Но вот и долгожданный звонок. Чумаки мгновенно смахнул в портфель тетрадку и стремглав вы-

скочил из класса. Учительница только покачала головой.

По дороге к дому пнул зазевавшуюся курицу. Едва не сбил с ног согнувшуюся под тяжестью ведра старушку. «Лукерья Степановна!» — Василий готов был сквозь землю провалиться, а она, поставив наполненную опустевшее ведро, накинулась с упреками:

— И куда тебя, непутевого, несет?! Словно с цепи сорвался. Как угорелый, прости господи.

— Бабушка Лукерья, да я не нарочно. К телевизору бегу. Детектив!.. А воды давайте принесу.

— Ладно уж! — смягчилась Лукерья Степановна. — Помешались все на телевизорах-то, — провожая взглядом улетающую Чумака, ворчала она. Старушка выплеснула остатки воды и, тяжело ступая, направилась обратно к колонке. «И что это я о Мишутке-то не спросила? Может, ему прописал?» — запоздало подумала она.

Чумака тоже ждал письма от друга, а Миша молчал. Еще во время проводов на вокзале кто-то сказал: «Отправят их к черту на кулички». Видать, правда. Уже издали заметил: в почтовом ящике на калитке что-то белеет. «Письмо! От Миши!» Швырнув в сторону портфель, уселся на ступеньки. И про кино забыл.

«Здравствуй, друг Вася! Привет с Урала! Чуешь, куда занесло? Ехали почти двое суток, но зато с шиком! У каждого своя полка. Еды — от пуза. Хлопцы оказались запасливыми. Весело было. Сейчас я в учебном центре. Живем в палатках. Кругом кедр, ели. Стволы — вдвоем не обхватишь. Красотища. С первого же дня взяла в оборот — продыху нет. Мотаешься, как чокнутый. Без команды ни лечь, ни встать. Вчера было завалился до отбоя. Сержант тут как тут. Замечание получил. Парень он, Вьюнков, вредный. Одни придирки: то подворотничок не такой белый, как сахар, то пряжка плохо начищена. До марафета ли тут, в этой кутерьме? Насчет выпивки: ни-ни! Запрет — строже некуда.

Говорят, что служить отправят в таежный гарнизон. В общем, осужденных охранять будем — внутренние войска. Правда, часть наша — будь здоров! От ВЧК берет начало, в войну отличилась. Вот такие дела, друг Вася. Жить можно. Некоторые хандрят. Солдат один, Кольцов, на турнике и разу не подтянется. Как же: у папы свой транспорт. В школу на машине. По грибы, по ягоды, на рыбалку — и говорить нечего. Не то, что мы с тобой, везде на своих двоих. Вот и вырос — мешок с трухой. А теперь его тренируют до седьмого пота. Пять килограммов уже потерял. Ну, да хватит о нем.

Как там наша Цыганка? Клянут ли окуни у Вертучего? Вот бы купнуться сейчас! Увидишь Лину, передай привет. Скажи, что служба у меня идет хорошо. Буду ждать твоего письма.

Жму руку, Михаил!.

Василий дважды прочитал письмо, вложил в конверт и убрал в стол. Решил: «Схожу к бабке Лукерье. Помочь, может быть, ей нужно в чем. И как раньше-то об этом не подумал?»

* * *

Лина не была знакома с бабушкой Миши, ни разу не была у них дома. Во время проводов на вокзале она не подошла к Лукерье Степановне, о чем теперь искренне сожалела. Старушка, видимо, осталась совсем одна. Лина узнала адрес Лукерьи Степановны у Ники Дырина и однажды в выходной день отправилась к ней. Долго ходила возле дома, никак не решаясь войти.

— Не заперто, толкните дверь, — донесся глуховатый голос, когда Лина осторожно постучала.

Лукерья Степановна на кухне чистила картошку. При виде молодой, модно одетой девушки она отложила в сторону нож, вытерла о фартук руки и вопросительно посмотрела на нее.

— Вот вам, Лукерья Степановна, — Лина с улыбкой положила на стол коробку «Ассорти». — Я насчет адреса Миши.

— А зачем он вам, милая? — почему-то насторожилась Лукерья Степановна.

— Мы дружили с ним, — Лина опустила глаза, чувствуя, как кровь приливает к лицу.

— Так это не в вашей-ли компании он время проводил? — В голосе Лукерьи Степановны появились новые, враждебные нотки. Лина поймала на себе ее колючий взгляд.

— Да, мы встречались с ним, — призналась она.

— А винище поганое лопать тоже у вас пристрастился? — Лукерья Степановна вышла из-за стола и сделала несколько шагов навстречу вкопец смутившейся гостье. — Нет, милая моя, внука моего оставьте в покое, слышите? — голос Лукерьи Степановны задрожал, лицо покрылось пятнами, глаза наполнились слезами. — Идите, милая, идите, и знать вас не хочу. И подарочек заберите!

Лина попыталась что-то сказать, но язык не повиновался.

— До свидания, — едва выговорила она и выбежала на улицу.

— Коробочку-то, коробочку-то заберите!.. — летело ей вдогонку.

Слезы душили Лину. Прохожие провожали ее кто недоуменным, кто сочувственным взглядом. Чумака давно уже заметил Мишину знакомую и удивился: «Чего это она плачет? Подойти или не подойти? Надо узнать». Он ускорил шаг и пошел рядом. Сначала Лина не обращала на него внимания, а потом узнала и остановилась.

Продолжение следует.

Спасибо тебе, мама!

Очерк

Я ее узнал сразу. Еще до того, как Меланья Пименовна назвала себя. Узнал по фотографии сына — младшего сержанта Ильи Яцыны, отважного снайпера, зачисленного навечно в списки одной из частей дивизии имени Ф. Э. Дзержинского. То же доброе, чуть скуластое лицо, слегка вздернутый нос, ямочка на подбородке. Только лежала на этом лице неизгладимая печать времени, и голубые, когда-то, наверно, веселые глаза поблекли, стали печальными. Нелегкие испытания выпали женщине. Слушаю ее и чувствую, как порой горький ком подкатывает к горлу.

— Семья наша по теперешним-то временам была большой: четыре сына и две дочери. Мы с мужем работали в колхозе, а когда дети подросли, то и они стали помогать. Имели дом, хороший сад. Во всем был достаток. Жили дружно, как говорится, душа в душу. А где лад, там и клад.

Незадолго до войны младшего, Илюшу, призвали в армию. Очень гордился, что служит в войсках НКВД, в знаменитой дивизии. В письмах спрашивал, как живем, не болеем ли. Ласковый был, заботливый.

Два года пролетели быстро. Ждали Илюшиного возвращения. Он и сам соску-

чился по дому, считал денечки. Но война не дала нам свидеться...

Меланья Пименовна помолчала, справляясь с нахлынувшим волнением, сказала с горечью:

— В конце июля от Илюши пришла весточка. Последняя в наш дом.

Сколько лет прошло, а мать сохранила написанный торопливой рукой сына листок из ученической тетради. Илья писал: «Дорогие мои, кончилась мирная жизнь. Гитлеровцы хотят захватить нашу советскую землю, поработить народ. Но не бывать этому! Мы одолеем фашистскую нечисть и отстоим свою Родину. Будем биться до последнего вздоха».

Когда Меланья Пименовна прочитала эти строки бойцам, остановившимся как-то в доме, их командир обнял ее за плечи:

— Хорошего сына воспитали, мамаша. Это верно, врага мы разобьем непременно!..

Потом в Белозерку нагрянули гитлеровцы. В первый же день повыгребли все из комодов и сундуков, очистили сусеки и сараи. А когда узнали, что четверо сыновей Яцыны служат в Красной Армии, да среди них к тому же есть командиры и коммунисты, пришли за главой семьи — Михаилом Титовичем. К счастью, добрые люди предупредили, и он успел скрыться.

Сколько издевательств от оккупантов пришлось вытерпеть колхозникам! Однажды они заставили пожилых женщин пилить дрова для кухни. Солдатам, дескать, отдохнуть нужно. Меланья Пименовна наотрез отказалась работать на врагов. И тогда ее стали бить те самые солдаты, которым «нужно было отдохнуть». Били долго. До потери сознания. Как выжила, не представляет и сама...

А от сыновей не было никаких известий. Знала только, что они на фронте, громят гитлеровскую сволочь. И этим утешалась.

— Все мои горести-то с катями связаны, — вздохнула Меланья Пименовна. — А так-то жизнь ведь в радость была.

Она взяла в руки портрет Ильи, который я привез в подарок от однополчан сына. Глаза ее засветились, лицо, словно согретое изнутри, вдруг преобразилось, стало еще добрее и привлекательнее.

— Перед тем как отправиться на фронт, Илюша сфотографировался. Я сейчас покажу эту карточку, — Меланья Пименовна проворно вышла в другую комнату, а я стал перебирать в памяти все, что успел узнать об Илье.

...Март 1943 года. Смоленщина. В один из батальонов, находящихся на передовой, прибыла группа снайперов-дзержинцев. Среди них выделялся парень среднего роста, с живинкой в глазах. Из-под ушанки озорно выбивались густые темные волосы, на гимнастерке красовалась новенькая медаль «За отвагу». Это был младший сержант Илья Яцына. На его боевом счету уже значилось 30 уничтоженных гитлеровцев. И сейчас весь вид бойца как бы говорил: «Ох, и дадим прикурить фрицам!»

— Нас распределили тогда по ротам, —

рассказывал мне друг Яцны старшина запаса С. Ткачев. — Илья уже на второй день отправился на «охоту». Длительное замышле на этом участке фронта успокоило гитлеровцев, и они чувствовали себя в безопасности — передвигались по траншее в полный рост, чем и воспользовался Илья: боевой счет его стал быстро расти.

Однажды в землянку к снайперам прибежал запыхавшийся связной:

— Младшего сержанта Яцynu к командиру роты! — выпалил он и исчез.

«Что за спешка?» — забеспокоился Илья и, застегивая на ходу шинель, шагнул в траншею. Вот и командирская землянка.

— Присаживайтесь, — поднял на него глаза немолодой уже капитан. Он отложил карту, встал, подошел к Илье: — Завтра на рассвете рота переходит в наступление с задачей овладеть деревней Надежда.

— Наконец-то, — невольно вырвалось у Ильи. Он знал, с каким нетерпением ждали этого часа бойцы.

— Да, наконец-то, — понял его капитан, и продолжал: — Вы, снайперы, должны до начала атаки и в ходе ее уничтожать наиболее важные цели: расчеты пулеметов, вражеских командиров. Ясно? Вот и хорошо. Я очень надеюсь на вас, дзержинцев.

Вернувшись в свою землянку, младший сержант поставил задачу снайперам, проверил винтовку, получил у старшины боеприпасы и прилег отдохнуть.

Было еще темно, когда Яцына и его напарник бесшумно вылезли из траншеи и поползли к искверканному снарядами фашистскому танку. Убедившись, что никого поблизости нет, приступили к оборудованию огневой позиции. Работали молча, старались не шуметь. «Ну вот и готово, — прошептал Илья. — Теперь гляди во все глаза, Рыбин».

На рассвете раздались мощные залпы артиллерийской подготовки. Не успели еще смолкнуть звуки разрывов, как над нашими траншеями взметнулись фигурки бойцов. Наступление началось.

— Ориентир два, ближе двадцать — пулемет, — звонким голосом доложил Рыбин.

Яцына принял к окуляру и ясно различил дюжего гитлеровца. Тщательно прицелился и нажал на спусковой крючок.

— Есть! — не удержался помощник.

Илья и без него увидел в прицел, как фашист, судорожно схватившись рукой за грудь, повалился на бок. А Рыбин уже показывал в сторону домов, из-за которых к переднему краю продвигалась группа вражеских солдат. Впереди, размахивая пистолетом, бежал офицер. Илья выстрелил. Фашист ткнулся в снег. Шедшие за ним солдаты бросились врассыпную.

Все новые и новые цели отыскивали снайперы. Методично, один за другим, следовали выстрелы, рос боевой счет.

И тут по атакующим ударили вражеские минометы. Но бойцы продолжали стремительно продвигаться вперед. Одна-

ко около танка, под которым лежали снайперы, свинцовый шквал прижал их к земле.

— Убит командир взвода! — пронеслось по цепи.

Илья понял: атака может захлебнуться. А до деревни, где засели фашисты, совсем недалеко. «Что-то надо делать, — стучало в голове. — Что-то надо делать!» Решение пришло внезапно: выбрав момент, Яцына выскочил из укрытия и громко крикнул:

— За Родину! Вперед!

Пример бесстрашного комсомольца вдохновил воинов. Они поднялись и, стреляя на ходу, бросились на противника. Фашисты стали медленно отходить. Илья бежал в цепи. Вот он перезарядил винтовку и выстрелил в гитлеровского автоматчика, укрьвшегося у сарая. Вдруг совсем рядом грохнул взрыв...

Рота ворвалась в деревню. Но Илья уже не видел этого: осколок мины угодил в сердце. Похоронили его здесь же, на окраине деревни Надежда.

...Принесли старенькое фото сына, Меланья Пименовна взяла в руки другой снимок из привезенных мной. Аккуратно заправленная солдатская кровать, на тумбочке живые цветы, на стене — портрет Ильи. Около — группа солдат, тех, с кем и поныне идет в строю ее сын.

Меланья Пименовна надолго задумывается. Что видится ей сейчас? Ее Илюша, до поздней осени бегавший босиком по улице, а потом мечущийся в лихорадке? Или вспомнила она сейчас, как сияющий и радостный, с новеньким портфеликом вышагивал он в школу? А может, снова заглянула к ней в дом первая связанная с младшеньким радость: на школьной выставке детских рисунков работа Илюши получила первую премию?

— У вашего сына необыкновенные способности, — сказал тогда учитель рисования. — Ему надо обязательно пойти после школы в художественное училище.

И пошел бы, пожалуй. Да другое увлекло Илью к совершеннолетию: захотелось испытать себя в настоящем, «взрослом» труде. Закончил фабрично-заводское училище в Запорожье, а потом поступил на паровозоремонтный завод «Коммунар». Михаил Титович ездил в гости к сыну, с начальством его встречался. Вернулся довольный. Набросил на плечи Меланье Пименовне шерстяной платок, сказал:

— Это тебе от Илюши. Уважают его там. Трудолюбив, говорят, умел.

А уж это — самая высокая похвала для Михаила Титовича. Сам-то ни одного денга за всю жизнь не просидел без дела. На все руки мастер был! Телегу починить, подковать лошадь, шестеренку отлить, кастрюлю запаять, сапоги хромовые сшить, стол сделать... Да мало ли что умел он!

На селе таких людей ценят. Если они и бескорыстны к тому же, то души в них не чают. Михаил Титович таким и был. Много односельчанам хорошего сделал. И кроме слов благодарности ничего не получал за это. И сыновей равнял на себя.

Однажды (это был единственный случай) к Яцынам пришла соседка с жалобой: к ней в сад забрались мальчишки.

— Среди них она заметила и Илюшу, — говорит Меланья Пименовна. — Выслушал ее Михаил Титович, поблагодарил и велел мне собрать сыновей. Ни ругать не стал, ни бить. «Омрачили вы меня, — сказал только. — Фамилию опозорили. Не было у нас в роду воров». И все. И пошел заниматься делом. Но как подействовали эти слова на сыновей. Илюша побежал к соседке, попросил прощения. А потом и у отца. Тот погладил его по голове, произнес тихо: «Честно живи, сын, по совести. Тогда от тебя людям только радость будет».

Через всю жизнь пронес Илья наказ отца. В школе, в ФЗУ, на заводе, в армии — везде его любили, брали за образец. Отогревались около него, как заметил хорошо знавший Яцыну снайпер старшина В. Кривенко.

Долго длилась у нас в тот вечер беседа. В домах, утопающих в зелени, зажглись огни. И у меня все больше росло убеждение в том, что замечательных детей, настоящих патриотов воспитала эта женщина — бывшая батрачка, научившаяся грамоте лишь при Советской власти. Не последнюю роль в этом, несомненно, сыграло отношение к жизни, к гражданскому долгу самих родителей.

Так, Михаил Титович до последнего дня (умер он в 1956 году) работал в колхозе. Долго не уходила на пенсию и Меланья Пименовна. «Пока силы есть, буду работать», — заявила она председателю колхоза. С большой теплотой рассказывал он мне о Меланье Пименовне. Запомнилось емкое выражение, которым, мне показалось, он выразил самую ее суть: «Щедрая у нее душа — добрая, отзывчивая и к чужому горю, и к радости».

Таковыми же выросли у нее и сыновья. Старший, Василий, одним из первых вступил в колхоз, был коммунистом, вел борьбу с кулаками, председательствовал в артели. А началась война — ушел на фронт. Сражался под Москвой, на Курской дуге. Командовал взводом. Погиб в августе 1943 года в тех же местах, где и Илья.

О ДРУЗЬЯХ - ТОВАРИЩАХ



35 лет прошло с того жаркого августа, когда 10-я дивизия войск НКВД в силу сложившихся обстоятельств практически одна приняла на себя удар гитлеровцев, рвавшихся к Сталинграду, удерживала город до подхода частей и соединений 62-й армии, а затем сражалась в ее составе.

В сентябре этого года в Волгограде состоится традиционная встреча ветеранов соединения. Они придут на площадь Чекистов, чтобы возложить венок к подножию памятника воинам, погибшим в Сталинграде в августе-октябре 1942 года.

Ветераны подведут итоги работы по пропаганде боевых традиций Советских Вооруженных Сил и своего прославленного соединения, наметят новые рубежи.

Заметный вклад в военнопатриотическое воспитание советской молодежи внесла книга бывшего командира дивизии генерал-майора Александра Андреевича Са-

Григория война застала в Крыму. Когда фашисты подходили к селу, стал партизаном. Потом Действующая армия. В составе 5-й ударной штурмовал Берлин. Сейчас Григорий Михайлович трудится в совхозе имени Чкалова. Хорошо трудится, как все в их семье.

Дмитрий строил Днепротэс. В 1928 году вступил в комсомол. Срочную службу в войсках НКВД. Защищал Ленинград. Награжден двумя орденами Красного Знамени, медалью «За боевые заслуги»...

Прошли годы. В ряды защитников Родины встали сыновья и внуки тех, кто прошел трудными дорогами Великой Отечественной войны. И хотя героическое прошлое нынешние солдаты знают лишь по книгам, фильмам да рассказам очевидцев, благодарная память молодых хранит имена славных сынов Отчизны, отстоявших в суровых сражениях завоевания Великого Октября.

— Ежедневно на вечерней поверке старшина роты называет имя вашего сына первым, — горюю я Меланью Пименовну. — И в торжественной тишине правофланговый произносит: «Младший сержант Илья Яцына пал смертью храбрых

в бою за свободу и независимость нашей Родины».

— Помнят, значит, Илюшу? — вздохнула Меланья Пименовна.

И я рассказал ей о делах нынешних однополчан сына. Личный состав роты, которой командует старший лейтенант Ю. Иванов, гордится подвигом Илья Яцыны, патриотическими делами преумножает боевые традиции старшего поколения. Недавно воины участвовали в тактических учениях. В критическую минуту «боя», когда «противник» пытался остановить наступающих пулеметным огнем, проявил находчивость младший сержант Николай Нефедов. С группой солдат он зашел во фланг и «уничтожил» огневую точку. За смелые и решительные действия командир роты объявил командиру отделения и его подчиненным благодарность...

Внимательно слушает меня Меланья Пименовна, смотрит пристально. И я вижу, как из глаз выкатываются две слезинки. Светлые-светлые. Это не горькие слезы. Это слезы материнской радости. Жив ее Илья, жив в сердцах однополчан, в сердце всего нашего народа. Как и в ее, материнском.

Подполковник А. БЕКАСОВ,

НА КНИЖНУЮ ПОЛКУ

раева («Стояли насмерть». Волгоград, Нижне-Волжское книжное издательство, 1976).

Описывая боевой путь соединения от начала формирования в январе 1942 года до окончания Великой Отечественной войны, автор основное внимание сосредоточил на участии дивизии в Сталинградской битве. Немало страниц посвящено воинскому мастерству солдат, сержантов и офицеров соединения, их любви к Родине, безграничной преданности Коммунистической партии.

Александр Андреевич тепло пишет о тех, кто помогал ему формировать дивизию, а затем был верным соратником, — о подполковнике В. И. Зайцеве, полковом комиссаре П. Н. Кузнецове, о командирах и политработниках частей.

Войска НКВД в условиях войны выполняли задачу по охране тыла Красной Армии. Для этой цели создавалась и 10-я дивизия. Как могло случиться, что она оказалась на передовых рубежах непосред-

венной обороны Сталинграда?

А. Сараев на общем фоне событий, развернувшихся летом 1942 года на южном фланге советско-германского фронта, показывает, как дивизия поддерживала революционный порядок в тылу Сталинградского фронта. С продвижением гитлеровских войск к Сталинграду отдельные подразделения дивизии вступали в бой. Таких боевых столкновений становилось все больше. 22 августа дивизия вместе с другими подразделениями, входившими в состав гарнизона, заняла оборонительные рубежи непосредственно у Сталинграда. Вечером 23 августа на его северной окраине начались бои, в которые постепенно были втянуты все части 10-й дивизии.

На ее примере А. Сараев показал, как от несения службы по охране тыла мелкими подразделениями войска НКВД переходили к оборонительным боям в составе полков и соединений на важнейших рубежах.

Именно об этом писал поэт Михаил Владимов:

Где линию фронта
кромсало,
Навстречу
смертельной беде
Верховная Ставка
бросала
Дивизию НКВД...

Большое внимание в книге уделено роли партийно-политической работы. Ярже показана деятельность политработников, партийных и комсомольских организаций, мобилизовавших личный состав на подвиг.

Безусловное ее достоинство — достоверность, основанная на многочисленных архивных документах. А. Сараев не успел полностью подготовить книгу к публикации. Это сделали его боевые друзья. В годы войны они помогали командиру в бою, теперь взяли на себя заботу об издании его труда. Великое им спасибо за это.

Книгу с интересом прочтут и участники Великой Отечественной войны, и молодежь. Но особенно дорога она воинам внутренних войск — наследникам боевой славы героев-фронтовиков.

**Подполковник
Ю. КУЛЬБАКИН.**



26 августа 1941 года Указом Президиума Верховного Совета СССР старшему политруку 14-го Краснознаменного полка войск НКВД Руденко Николаю Матвеевичу за мужество и отвагу в боях за Ленинград присвоено звание Героя Советского Союза.

1.

«Сквозь дым
и сквозь пламя,
сквозь ветер в ночи
упрямая память
в виски мне стучит...»
Смыкаю ресницы —
и видятся мне
солдатские лица,
окопы в огне.
Победного боя
высокий накал,
бойцов за собою
Руденко поднял!
Ударило в ногу —
ему бы в санбат.
Но рядом тревогу
трубит Ленинград.
И воздух распорот
огнем на куски,
и рвутся на город
фашистов полки...

2.

Схватка рукопашная
в траншее,
но никто не повернет
назад.
Впереди —
Карельский перешеек,
за спиною —
город Ленинград.
Высоту,
что всем ветрам открыта,
третьи сутки
«юнкеры» бомбят.
И над нею кружат
«мессершмитты»,
еловно стаи
черных воронят.
Только здесь,
ва высоту «Корону»,

путь отрезан
вражеской орде:
третий день
стальную оборону
держит рота войск НКВД.
Не смолкают
залпы батарей,
третий день
строчат здесь пулеметы.
Батальон отборных егерей
атакует
оборону роты.
Командир убит
в бою вчерашнем.
Политрук,
решенье принимай...
Он не знает равных
в рукопашном,
политрук Руденко Николай.
И бойцы
в победу верят свято
с боевым своим политруком:
бьют врага
и пулей, и гранатой,
бьют врага
прикладом и штыком.
И когда
над высотой взметнулся
вал огня
тяжелых батарей,
политрук
отчаянно рванулся
и повел бойцов на егерей.
В контратаку
воинов повел он,
чтобы с высоты
смести врага.
Но коварный
вражеский осколок,
как огнем, ожег
политрука.
И как будто
с высоты полета

видит он, израненный,
в бреду:
кровью истекающая рота
сотый бой
ведет за высоту.
И летят команды
по траншеям,
и сердца
отвагою горят.
Впереди—
Карельский перешеек,
за спиною —
город Ленинград!..

3.

Все, что в памяти нашей, —
нетленно...
Клуб солдатский
не гасит огни.
Захожу, а на сцене —
Руденко
вспоминает минувшие дни!
Говорит о дорогах,
что пройдены,
горячо говорит,
без прикрас.
Говорит, как сражались
за Родину
и ее отстояли для нас...
Светят звездочки
в небе синеем.
Ночь.
За окнами ветер и снег.
За беседу —
спасибо, Матвеевич,
комиссарской души человек
И опять,
как страницы незримые,
тихо память листает года.
И у сердца бойца
негасимая
Золотая сверкает
Звезда!

На Марсовом поле

Заря над Невою
по-майски светла.
На Марсовом поле
сирень зацвела,
на Марсовом поле,
где ночью и днем
священные камни
над вечным огнем.

В молчании строгом,
у каменных плит,
живые положим
цветы на гранит.
Под этим гранитом
твоим, Ленинград,
сердца комиссаров
бессмертно стучат...

Сегодня
у этих священных камней
с тобой мы клянемся
Отчизне своей:
в сердцах пронести
Революции свет
от Марсова поля
до дальних планет!

399

Туркменскому другу

60 ЛЕТ ОКТЯБРЯ КОНКУРС

Далеко, далеко
от поморской избы
до туркменской кибитки —
и все же с тобой мы,
как две капли одной
человечьей судьбы,
как два рядом
патрона в обойме.
Почему?

Я отвечу на этот вопрос.
Потому, что мы оба
с тобой поморы:
я у Белого моря родился
и рос,

ты родился и рос
у Каспийского моря.
Потому, что
мы жили с тобой,
никогда
голова в закуток
от ненастий не пряча.

Потому, что соленая
с ветром вода
закаляла характеры
наши ребячьи.

Мы с тобой побратались
в суровом огне,
мы на фронте равнялись
на знамя Победы.

Потому и в родной
и в чужой стороне
никакие, мой друг,
не согнули нас беды...

И пускай далеко
от поморской избы
до туркменской кибитки —
и все же с тобой мы,
как две капли одной
человечьей судьбы,
как два рядом
патрона в обойме!

Целина

Я иду по степи,
А она — словно море.
Я в горячие руки
Колосья беру.
И цветут надо мной
Азиатские зори,
И хлеба молодые
Шумят на ветру.
И кругом, не смолкая,
Звенит целина.
И все выше и выше,
До самого неба,
На могучих руках
Поднимает страна
Золотой каравай
Казахстанского хлеба!

ПОСЛЕ ОТБОЯ

Отбой... Блаженство-то
какое!
Мир невесомый и овалный.
На ломком краешке покоя
неслышно бодрствует
дневальный.

Прошел меж койками
устало,
чутко завидую другим,
поправил чье-то одеяло
и пододвинул сапоги.

Майор В. ЧЕРКАШИН
Достал листок —
письмо из дома,
и возвратился на порог —
на кромку дизельного
грома
еще не сыгранных тревог.



Владимир МАТВЕЕВ

ГЛЯНУТЬ ЛЮБО-ДОРОГО

В полях звучит моторов песня зычная,
Внимательней смотри, соображай —
Картина, может, не совсем привычная:
Солдаты убирают урожай!

В штабах все точно рассчитали, взвесили:
Да, можно хлеборобам подсобить...
Солдаты помнят мирные профессии,
Как их отцам военных не забыть.

В любых делах не занимая пороха,
Войска хранят родной советский край.
И в то же время — глянуть любо-дорого —
Солдаты убирают урожай!

Любовь ИТКИНА,
жена военнослужащего

ЖИВУ ЗЕМЛЕЙ...

1.

Щедра земля и своелика,
С открытой материнской добротой:
Она меня то нежит земляницей,
То ободряет свежестью грибной.
Вхожу, как в дом, в березовые чащи,
По луговой траве легко лечу —
Живу землей и думаю все чаще:
А чем я ей за это отплачу?

2.

Зари багряная полоска
Горит над полем, даль светла.
Сто раз воспетая березка
В хлеба по пояс забрела.
И над колосьями тугими,
Привстав в разливе золотом,
Она залюбовалась ими,
Как наш колхозный агроном.



Герой двух Олимпиад

Недалек день, когда в столице нашей Родины — Москве будет зажжен огонь XXII Олимпийских игр. Подготовка к этому крупнейшему спортивному форуму идет полным ходом. Общественные организации страны отбирают сильнейших из сильнейших, комплектуют команду, которой будет доверено защищать спортивную честь СССР. Заняты подсчетом «штыков» и динамовские коллективы.

И тут самое время вспомнить о тех, кто привез олимпийское золото с предыдущих игр, на кого можно возложить наши надежды на «Олимпиаде-80». Среди борцов классического стиля кандидатом в сборную мы безошибочно назовем представителя внутренних войск капитана Валерия Резанцева, пятикратного чемпиона мира, двукратного чемпиона Олимпийских игр.

Нелегким был путь к славе этого выдающегося спортсмена. 16-летнего подающего надежды велосипедиста друзья как-то затянули в борцовский зал — посмотреть, как состязаются мастера. И Валерию понравилась борьба. Поначалу это было просто увлечение, но с каждой тренировкой, с каждой схваткой на ковре спортсмен все больше «заражался» этим

видом спорта. И настал день, когда он уже не мог мыслить себя без занятий борьбой. Ей он остался верен и после призыва в Вооруженные Силы. Упорно тренировался в период учебы в училище и потом, когда был направлен для прохождения службы в одно из подразделений внутренних войск. Работал сам и помогал растить молодых спортсменов, передавал им опыт.

Всякое бывало: и взлеты и падения. Но не зря говорится, что тот не спортсмен, кто не ощутил горечь поражения. Важно другое: из проигранных схваток он выходил более подготовленным морально, мог мобилизовать волю на дальнейшие напряженные тренировки, кропотливое оттачивание техники борьбы. Твердый характер, неустанная работа над собой привели его на высшую ступень пьедестала почета в первом же крупном соревновании.

Стремителен бег времени. Для Резанцева оно стало измеряться периодами подготовки к ответственным поединкам и участием в них. Спартакиада ВЦСПС. Затем соревнования на приз имени Ивана Поддубного, чемпионаты мира, Европы, Олимпийские игры, опять первенство СССР. И как веки — названия городов: Катовице, Мюнхен, София, Минск... И всегда он был первым.

Упорство, воля к победе, способность не падать духом в самых трудных ситуациях нередко смущают противников Резанцева. Его наставник заслуженный тренер СССР капитан Вадим Псарев рассказывал как-то об одном из выступлений Валерия за рубежом:

— 1970 год. Первенство мира. По жеребьевке Резанцеву в тот день предстояло провести три схватки с сильнейшими борцами с промежутками в двадцать минут. Никто не верил, что он сможет выдержать и двух поединков. А он провел все. И все три выиграл! Вот это боец!

Затем Монреаль. Нелегкой была победа и на этот раз. В острейшей борьбе за золотую награду на коврах снова встретились самые сильные спортсмены. Но он превосходно провел все встречи и доказал миру, что советская школа классической борьбы — лучшая.

Теперь на груди нашего прославленного богатыря семнадцать золотых медалей. Надо сказать, что Валерию Резанцеву, победителю мюнхенской Олимпиады, удалось и в Монреале сохранить звание чемпиона.

Его победа — это и победа тренера Вадима Псарева. Они еще молоды. Впереди их ждут новые поединки, в том числе самые ответственные — олимпийские, и, хочется надеяться, новые победы во славу советского спорта.

Старший лейтенант С. ГЕРАЩЕНКО.



НАШИ ЧЕМПИОНЫ



Включившись в смотр-конкурс на лучшее войсковое хозяйство, офицеры одного из соединений внутренних войск и сотрудники Окружного управления материально-технического и военного снабжения разработали совместный план улучшения быта военнослужащих, обеспечения подразделений различными видами довольствия, организации социалистического соревнования за экономию и бережливость. Задачи по его выполнению были обсуждены на партийных и комсомольских собраниях и закреплены в обязательствах личного состава, принятых в честь 60-летия Великого Октября.

Вслед за этим проводились учебно-методические сборы специалистов служб тыла всех категорий, на которых подведены итоги их работы за 1976 год, определена роль каждой службы в выполнении условий смотра-конкурса. ОУМТиВС скорректировало сроки документальных ревизий, начальствующий состав принял участие в комплексной проверке хозяйственной деятельности на местах, в практических занятиях со старшинами рот.

Большую помощь хозяйственникам оказал политотдел. По его рекомендации в борьбу за улучшение быта личного состава активно включились первичные партийные организации, группы народного контроля, нештатные пропагандисты.

Эти мероприятия позволили конкретнее, целеустремленнее решать актуальные вопросы тылового обеспечения. Некоторые подразделения, соревнуясь между собой, уже добились высоких показателей.

Приведены в образцовое состояние спальные помещения, комнаты бытового обслуживания, учебные классы, столовые, медицинские пункты, плацы, спортивный инвентарь, озеленены территории городков.

Эффективно ведется борьба за экономию. Значительно сократился, например, расход горюче-смазочных материалов. Увеличилось свинополовое, расширена площадь под овощные культуры, что позволило улучшить рацион питания личного

состава. Военнослужащие бережливее стали относиться и к обмундированию.

Много внимания уделяется оборудованию караульных помещений. Причем учитывается не только техническая сторона, но и эстетическая, способствующая созданию атмосферы взаимной доброжелательности, нетерпимости к недостаткам. Все это положительно сказывается на качестве боевой службы, укреплению уставных взаимоотношений между военнослужащими, что, в конечном счете, и составляет главную цель смотра-конкурса — создать необходимые условия для отличного выполнения стоящих перед личным составом задач.

Прежде всего в помощи нуждались отдаленно дислоцированные подразделения. Составили сметы, установили очередность работ, ОУМТиВС сумело в пределах отпущенных ассигнований вовремя поставить строительные материалы, в первую очередь для ремонта кровли, водопроводно-канализационных и отопительных систем. Такой подход к делу вполне оправдал себя.

Длительное время, например, рота, которой командует капитан М. Саидов, считалась отстающей по тыловому обеспечению. Сейчас положение изменилось. Получив нужные материалы, коллектив этого подразделения проявил творчество, инициативу в переоборудовании казармы и других объектов войскового тыла. В результате улучшился внутренний порядок, крепче стала воинская дисциплина, что ставит подразделение в число реальных претендентов на призовое место в смотре-конкурсе.

Успешно выполняют социалистические обязательства в соревновании на лучшее войсковое хозяйство и подчиненные старшего лейтенанта В. Чухачева. Командир, его заместитель по политической части старший лейтенант С. Хасханов, секретарь комсомольской организации прапорщик А. Устинов и старшина роты прапорщик А. Кособрюхов сумели зажечь в солдатах

стремление быть первыми. Казарменное помещение здесь содержится в отличном состоянии, военный городок огражден кирпичным забором, на территории радуют глаз со вкусом разбитые клумбы, пушистые серебристые ели, яблони, груши, вишни, декоративные кустарники. Жители селения с любовью смотрят на солдат-труженников, создавших такую красоту в военном городке. Приятно в летнее время посмотреть кинофильм не в помещении, а на утопающей в зелени, построенной своими руками открытой площадке. По вечерам здесь нередко выступает художественная самодеятельность.

Умело налаженное прикухонное хозяйство позволило организовать дополнительное питание войсковых нарядов.

Вообще в части придается важное значение повышению качества и эффективности хозяйствования. Для учебных пунктов, например, своевременно доставляется обмундирование требуемых ростовок. Прикухонные хозяйства часть продукции сдают на плановое снабжение, добиваясь этим значительной экономии государственных ресурсов.

Смотр-конкурс набирает темпы. Недавно офицеры тыла и представители ОУМТиВС выборочно проверили ход выполнения его условий, оказали конкретную помощь на местах. Немало уже сделано, но многое еще предстоит сделать. В ряде подразде-

лений тыловое обеспечение по-прежнему находится на невысоком уровне. У одних не завершено переоборудование комнат для хранения оружия, у других несвоевременно пополняются месячные переходящие запасы продовольствия, у третьих некачественно еще ремонтируются постельные принадлежности.

Не везде используются все возможности по расширению прикухонного хозяйства, слабо ведется работа по наведению образцового воинского порядка, созданию уюта в спальнях и других помещениях.

Время для преодоления отставания в соревновании на лучшее войсковое хозяйство еще есть, но оно ограничено. Поэтому важно проанализировать выполнение планов проведения смотра-конкурса, скорректировать их, уточнить конкретные сроки и ответственных лиц, мобилизовать партийные, комсомольские организации, весь личный состав на борьбу за улучшение быта, экономии и бережливости, всеми средствами добиваться повышения эффективности тылового обеспечения — неременного условия успешного выполнения служебно-боевых задач.

В этом сегодня состоит наша главная задача.

Полковник интендантской службы
А. АГАРКОВ,
полковник внутренней службы
В. ЛУЦЕНКО.

СОВЕТЫ ВРАЧА

ПРОФИЛАКТИКА РАДИКУЛИТА

Радиккулиты возникают в результате поражения спинномозговых корешков нервов и могут проявляться сразу вслед за причиной, их вызвавшей, или постепенно, исподволь. Различают шейные, шейно-плечевые, шейно-грудные, грудные и пояснично-крестцовые виды заболевания. Последние наиболее часты. Правда, участились случаи и шейно-грудных радикулитов.

Все они характеризуются затяжным течением с периодическими обострениями. Боли усиливаются при кашле, чихании, натуживании, движении, механическом растяжении. Особенно резкие боли появляются утром, когда больной встает с постели и надевает обувь. Нередко для

этого он нуждается в посторонней помощи.

Причины, вызывающие радикулиты, разнообразны. Очень опасно охлаждение организма. Бывает, что водители, вынужденные в рейсе ремонтировать автомашину, раздеваются и ложатся на холодную землю или снег. Лица кухонного наряда, работая у горячих котлов, как правило, без верхней одежды выходят на улицу «остудиться». И в тех и других случаях может возникнуть заболевание. Появляются боли в пояснично-крестцовой области, которые постепенно усиливаются, иногда принимают острый характер. Порой недуг затягивается, становится хроническим. Боли могут из поясничной об-

ласти переходить на ногу, тогда они продолжают длительное время. Возникает даже необходимость опираться при ходьбе на трость.

При охлаждении могут появиться не только радикулиты, но и другие заболевания, которые вначале больные воспринимают как растяжение мышц, связок и т. д., а при обследовании оказывается, что пострадали почки, легкие или иные органы.

Одна из распространенных причин — неправильное обращение со спортивными снарядами. Занимаясь в свободное время штангой или гириями, военнослужащие стараются поднять вес большей, чем могут, а это приводит к растяжению не только мышц плечевого пояса, но и спины. Сразу же появляются острые боли в поясничной области. Инфекционные заболевания также могут вызвать радикулит.

Очень тяжелы дискогенные пояснично-крестцовые радикулиты. Они возникают чаще всего внезапно, после физической нагрузки (подъем чемодана, резкое движение и т. д.), но могут развиваться и постепенно, когда на работе военнослужащий длительное время находится в согнутом положении или постоянно подвергается охлаждению. Дискогенные радикулиты длительны, плохо поддаются лечению. Больные обычно лежат на здоровой стороне с согнутой в коленном суставе пораженной ногой. При ходьбе у них резко напряжены мышцы спины (как правило, на большой стороне) и выступают в виде плотного валика, заметного на глаз. Иногда у этих больных резко повышается чувствительность к холоду.

Военнослужащие старших возрастов нередко страдают шейно-плечевыми радикулитами. Это хронические формы, образующиеся на фоне изменений шейного отдела позвоночника.

При лечении радикулитов применяются медикаменты, физиотерапевтические процедуры, массажи. Не исключаются и оперативное вмешательство, различные блокады для снятия болевых ощущений. Наиболее эффективная профилактика — занятие физкультурой (утренняя за-

рядка или лечебный спорт без перерыва круглый год).

Иногда военнослужащие, у которых появились первые признаки радикулита, прибегают к самолечению и не обращаются своевременно к врачам, что приводит к тяжелым последствиям. Например, рядовой С., находясь в наряде по кухне, подвергся охлаждению, после чего почувствовал боли в поясничной области и скованность, но в медицинский пункт не пошел, а ежедневно в течение месяца «разминался», то есть, преодолевая боль, делал упражнения на растяжение. Закончилось это обездвиженностью, и больного на носилках доставили в госпиталь. Обычно лечение радикулитов занимает 2—3 недели, в данном же случае рядовой С. находился в госпитале 2 месяца, заболевание протекало тяжело. Вот к чему приводит пренебрежение медицинской помощью, иными словами — недисциплинированность.

В предупреждении радикулитов большое значение имеет постоянный контроль со стороны командиров всех степеней за военнослужащими, самостоятельно занимающимися на спортивных снарядах и борьбой. Не следует допускать, чтобы солдаты и сержанты поднимали непосильный вес, применяли неправильные приемы во время борьбы, лежали или сидели раздетыми на холодной и сырой земле, особенно на снегу.

Наряд, выделенный на кухню, должен быть всесторонне проинструктирован. Дежурный по кухне обязан следить за работающими, чтобы они не выходили раздетыми на улицу.

Военнослужащим старших возрастов, подверженным заболеванию радикулитом, рекомендуется носить специальное белье, шерстяные носки и шерстяные повязки на поясничной области.

Все эти довольно простые мероприятия в значительной степени предохраняют от изнурительного заболевания, каким является радикулит.

**Полковник медицинской службы
О. НАУМОВИЧ,
начальник неврологического отделения
ЦВГ ВВ МВД СССР.**

ПИСЬМАМ И ЖАЛОБАМ ВОЕННОСЛУЖАЩИХ— ПАРТИЙНОЕ ВНИМАНИЕ

Велика и разнообразна ежедневная почта Главного и Политического управлений внутренних войск, штабов и политорганов частей, редакций многотиражных газет и журнала «На боевом посту». Письма убедительно свидетельствуют: воины внутренних войск живут интересами своей Родины, своего народа. Они единодушно поддерживают политику партии, одобряют выдающуюся деятельность Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР товарища Л. И. Брежнева, проявляют высокую ответственность за дальнейший рост боевой готовности частей и подразделений, качества боевой службы и укрепление воинской дисциплины. Вносят конкретные предложения по улучшению дела.

«Подлинными человеческими документами» называл письма трудящихся В. И. Ленин, считавший их одним из достоверных источников информации, средством выражения общественного мнения, развития критики и самокритики. Он требовал своевременно и правильно реагировать на каждое заявление.

КПСС неуклонно проводит курс на строгое соблюдение ленинских принципов в работе с письмами трудящихся, рассматривает ее как одну из форм связи партии с массами. Эти требования содержатся в постановлении ЦК КПСС «О дальнейшем совершенствовании работы с письмами трудящихся в свете решений XXV съезда КПСС».

В соответствии с этим постановлением введена в действие Инструкция о работе с письмами и организации приема граждан в органах, учреждениях, учебных заведениях и внутренних войсках МВД СССР. В ней говорится, что внимательное и чуткое отношение к рассмотрению и разрешению предложений, заявлений и жалоб граждан является важнейшей служебной обязанностью должностных лиц. Законодательство Союза ССР и союзных республик гарантирует неограниченное право обращения граждан в любые государственные, советские, хозяйственные и другие органы по интересующим вопросам, для защиты своих прав и общественных интересов.

Выполняя эти требования, командиры, штабы, политорганы и партийные организации внутренних войск добились заметного улучшения работы с письмами. Они, как правило, рассматриваются своевременно, и по ним принимаются обоснованные решения. Изучаются и устраняются причины, приводящие к поступлению в вышестоящие инстанции жалоб и заявлений по таким вопросам, ответ на которые можно получить на месте. Повсеместно утверж-

дается атмосфера делового и доброжелательного отношения к просьбам, жалобам и заявлениям воинов, рабочих и служащих войск. Состояние работы с письмами систематически обсуждается на совещаниях командования, в политорганах, на заседаниях парткомов и партбюро, на семинарах секретарей партийных организаций.

В соединении, где начальником политотдела полковник А. Зайцев, регулярно анализируются как характер жалоб и заявлений, так и причины, их вызывающие, контролируется деятельность командиров, политработников и партийного актива по рассмотрению писем и приему посетителей. Действуют лектории правовых знаний, проводятся тематические беседы, вечера вопросов и ответов. В библиотеках организуются выставки справочной литературы по советскому законодательству. В подразделениях созданы уголки правовых знаний. В многотиражной газете систематически публикуются консультации и статьи, разъясняющие требования военной присяги и уставов, а также порядок подачи, рассмотрения и разрешения жалоб и заявлений военнослужащих.

Своевременные и обстоятельные ответы заявителям способствовали уменьшению количества жалоб, поступающих в центральные органы, Главное и Политическое управления внутренних войск.

Однако не везде работа с письмами налажена четко. Еще приходится сталкиваться с поверхностной и неглубокой проверкой фактов, снисходительным отношением к лицам, нарушающим установленный порядок и сроки рассмотрения жалоб, что вынуждает заявителей повторно обращаться по одним и тем же вопросам.

Так, прапорщик В. Коткин адресовал просьбу об улучшении жилищных условий в МВД СССР. Офицеры Н. Окунев и М. Иконников вместо тщательного обследования жилищных условий военнослужащего и принятия мер ограничили формальной отпиской, что повлекло за собой вторичную жалобу прапорщика.

Встречаются еще случаи невнимательного, а порой и бездушного отношения к просьбам военнослужащих и членов их семей. Например, в части, где председателем комиссии по работе с письмами офицер С. Матусевич, рядовой Даташидзе обратился к командиру за разрешением предоставить краткосрочный отпуск по семейным обстоятельствам. Более двух месяцев шла переписка по докладной солдата. Но даже после того, как военком сообщил, что ввиду тяжелой болезни сына рядовому Даташидзе необходим краткосроч-

ный отпуск с выездом на родину, командир части так и не удовлетворил просьбу солдата. К сожалению, подобные факты не единичны.

Такое отношение является грубейшим нарушением Инструкции о работе с письмами и организации приема граждан в органах, учреждениях, учебных заведениях и внутренних войсках МВД СССР, в которой четко определена личная ответственность командиров воинских частей за работу с письмами, необходимость чуткого и внимательного рассмотрения предложений, заявлений и жалоб.

Анализ писем показывает, что многие жалобы и заявления возникают вследствие слабой разъяснительной работы вокруг требований законов и воинских уставов, незнания военнослужащими нормативных документов, своих обязанностей и прав. Только этим можно объяснить подачу отдельными военнослужащими коллективных жалоб, обращение к командирам с необоснованными просьбами.

К недостаткам следует отнести и тот факт, что некоторые штабы и политорганы сосредотачивают внимание только на статистике: сколько получено писем за определенный период, в какие сроки они рассмотрены. Конечно, это тоже важно, но главное — в изучении характера жалоб, анализе причин, порождающих их.

Командиры, политорганы, штабы, партийные организации должны постоянно держать в поле зрения работу с письмами,

настойчиво добиваться ее образцового ведения. Необходимо подчеркнуть особую роль в этом штабных партийных организаций.

Политорганам и партийным организациям нужно добиваться от каждого коммуниста, каждого работника партийного отношения к любому заявлению или сигналу, внимательного, оперативного его рассмотрения, строгой объективности и высокой ответственности, нетерпимости к равнодушию и волоките.

В войсках накоплен положительный опыт работы с письмами. Следует и впредь всесторонне изучать ее состояние при выездах в воинские части, направлять должностных лиц на места для проверки и принятия мер по заявлениям и жалобам, полнее использовать высказываемые в письмах и при личных беседах критические замечания и предложения, имеющие практическое значение.

Работу с письмами нельзя рассматривать в отрыве от всей многогранной деятельности командиров и политорганов. Высокая постоянная требовательность к каждому офицеру, каждому работнику — гарантия должного порядка в разрешении писем и в организации приема посетителей. Дальнейшее совершенствование этого важного партийного и государственного дела — одна из постоянных задач командиров, политорганов и партийных организаций.

Подполковник А. ГОЛОВИН.

В ГОСТЯХ У КНИГОЛЮБОВ

Вечер «Подвиг и литература», организованный в городском клубе книголюбов, надолго запомнится воинам подразделения, где командиром офицер В. Никольский. Гостями любителей книг были сотрудники и авторы Воениздата. Вечер открыл начальник Управления Военного издательства генерал-лейтенант авиации А. Копытин. Он ознакомил присутствующих с планами выпуска литературы, рассказал о важнейших политических, военных и художественных изданиях, другой печатной продукции, которая выйдет в году 60-летия Великого Октября.

Затем слово было предоставлено старейшему во-

еначальнику Герою Советского Союза генерал-полковнику артиллерии в отставке Н. Хлебникову. Внимательно слушали собравшиеся участника первой мировой, гражданской и Великой Отечественной войн, автора книг «Под грохот сотен батарей», «Легендарная Чапаевская».

Бурными аплодисментами встретили присутствующие выступление Героя Советского Союза генерал-полковника в отставке В. Шатилова. Это по его приказу разведчики младший сержант М. Кантария и сержант М. Егоров водрузили Знамя Победы над рейхстагом. Автор книги «Знамя над рейхстагом», рассказывавшая о боевом пути 150-й дивизии, вспомнил один из фронтовых эпизодов.

Тепло было встречено выступление лауреата Государственной премии СССР писателя А. Иванова, главного редактора журнала «Молодая гвардия».

Кто не знаком с книгами И. Стаднюка «Люди не ан-

гелы», «Сердце помнит», «Максим Перепелица», «Человек не сдается», «Ключи от неба! Автор этих произведений поведал о том, как был написан роман «Война».

Интересные эпизоды из фронтовой биографии привел Герой Советского Союза полковник в отставке В. Карпов, в прошлом войсковой разведчик. Недавно писатель закончил новую повесть о ратных делах сегодняшней армейской молодежи — «Не мечом единым».

Известный поэт-фронтовик Н. Доризо прочитал отрывок из «Поэмы о рейхстаге», рассказал о боевой молодости, о первых стихах, песнях.

В память о встрече генерал-лейтенант авиации А. Копытин преподнес клубу семь томов «Истории второй мировой войны 1939—1945 гг.» Свои книги с автографами подарили и писатели-фронтовики.

Капитан И. ВАСИЛЬЕВ,
прапорщик В. МОКРЫЙ.

ОН ВСТРЕЧАЛСЯ С ЛЕНИНЫМ

«Я буду говорить с вами как часовой с часовыми», — так начал выступление перед войнами член КПСС с 1918 года Николай Петрович Нефедов. Трудное счастье выпало на долю старого большевика: в составе красногвардейского отряда он громил колчаковцев. Затем его направили на первые пулеметные курсы, которые находились тогда в московском Кремле. Нефедов был зачислен курсантом в третью роту. Навечно в памяти его остались часы, проведенные на посту № 27, у квартиры Владимира



Ильича Ленина, встречи с ним.

Обо всем этом и поведал ветеран часовым семидесятих годов. Н. П. Нефедов призвал солдат и сержантов повышать бдительность при

несении боевой службы, добиваться высоких результатов в социалистическом соревновании за достойную встречу 60-летия Великого Октября.

Рядовой С. ЕФИМОВ.

ПАМЯТНОЕ СОБЫТИЕ

В ленинском музее Краснознаменного полка — инициатора социалистического соревнования во внутренних войсках за достойную встречу 60-летия Великого Октября собрались ветераны, другие почетные гости, отличники боевой службы и учебы. Среди них — член КПСС с 1921 года А. Юровский, участник Великой Отечественной войны, бывший командир части полковник запаса С. Завгородний, майор запаса А. Ашмарин.

Подполковник М. Бойко зачитал приказ: «Оформить на имя Почетного красноармейца товарища Владимира Ильича Ленина военный билет... Военный билет, оформленный на имя Почетного красноармейца товарища В. И. Ленина, передать на хранение личному составу 4-й роты в ленинский зал подразделения».

Это событие воодушевило воинов. Они приняли повышенные обязательства: иметь не менее пятидесяти процентов отличников боевой службы, боевой и политической подготовки.

Как всегда, впереди личный состав 4-й роты. Четырнадцать лет она удерживает звание отличного подразделения. Борьба идет уже за роту отличников.

Примечательно, что в день торжественного оформления военного билета на имя В. И. Ленина личному составу этого подразделения был вручен переходящий выпел ЦК ВЛКСМ за успехи в смотре работы комсомольских организаций по выполнению решений XXV съезда КПСС.

Майор Б. ЛОССАН.

ОТЗОВИТЕСЬ, ВETERАНЫ!

2 мая 1978 года Орджоникидзевскому высшему военному командному Краснознаменному училищу имени С. М. Кирова МВД СССР исполнится 40 лет.

Многие выпускники и курсанты училища мужественно сражались за свободу и независимость нашей Родины в Великую Отечественную войну. Их подвиги и сейчас служат делу воспитания нового поколения офицеров внутренних войск.

Командование и политический отдел училища обращаются к ветеранам-выпускникам с просьбой прислать воспоминания, документы, фотографии и другие материалы для создающегося здесь филиала Центрального музея внутренних войск МВД СССР по адресу: 362005, СО АССР, г. Орджоникидзе, проспект Мира, 2.

БЕРЕМ С НЕГО ПРИМЕР

Много лет возглавляет войсковые наряды прапорщик В. Ильченко, кавалер знака «За отличие в службе» I и II степени. Свой богатый служебный опыт он передает молодым контролерам — прапорщикам И. Кирсанову, С. Михайлову, В. Глазырину и другим. Авторитет, кото-

рым пользуется в коллективе В. Ильченко, основывается прежде всего на его личной примерности. Строгая требовательность к подчиненным при исполнении служебных обязанностей не мешает ему оставаться чутким и отзывчивым человеком. Фамилия отличника боевой службы, боевой и политической подготовки прапорщика В. Ильченко занесена в Книгу почета внутренних войск МВД СССР.

Прапорщик А. ТРОФИМОВ.

Состоялся учебно-методический сбор начальников клубов, инструкторов культпросветработы, библиотекарей. Для участников были прочитаны лекции и доклады: «Задачи клубов и библиотек по повышению качества и действенности культурно-просветительной работы в све-

те требований XXV съезда КПСС», «Содержание,

**УЧАТСЯ
КУЛЬТПРОСВЕТ-
РАБОТНИКИ**

формы и методы работы клуба по воспитанию личного состава на бое-

вых традициях» и другие. Затем собравшиеся обменялись опытом работы.

Культпросветработники обсудили кинофильм «Шестое июля», приняли участие в тематическом вечере «Делай жизнь с товарища Дзержинского».

Ю. ВИКТОРОВ.

**ВСТРЕЧА
С КОСМОНАВТОМ**

Водной из частей внутренних войск побывал летчик-космонавт СССР Герой Советского Союза полковник Вячеслав Дмитриевич Зудов. На вечере-встрече с личным составом он поделился своими впечатлениями о полете в космос. В заключение войны подарили почетному гостю книгу «Приказано заступить» и портрет Ф. Э. Дзержинского, выполненный самодельными художниками. Полковник В. Зудов тепло поблагодарил их и сказал, что эти подарки он передаст на хранение в музей космонавтов в Звездном городке.

Майор А. ГЛАДКОВ.

Встреча у калитки.

Фото прапорщика
А. КОНОПЕНИСА.

Прочитал я в журнале «На боевом посту» № 1 за 1976 год корреспонденцию полковника М. Логунова «Урок пошел впрок» и невольно подумал: а ведь и в нашей роте в прошлом году были допущены такие же недостатки, как и в той, которой командует капитан И. Гришак. Личный состав не выполнил социалистических обязательств по боевой подготовке.

Сосредоточив основные усилия на боевой службе, мы достигли немалых успехов. В 1976 году подразделение заняло одно из первых мест в части в служебно-боевой деятельности.

Но, несмотря на это, подразделение в целом не достигло намеченных рубежей. Конечно, разговоры по этому поводу было много и в партийной, и комсомольской организациях, и с личным составом. Сошлись на одном: в подразделении мало уделялось внимания боевому обучению воинов, их физической закалке, военно-прикладным видам спорта, проведению технических викторин. Иногда забывали подводить итоги занятий, соревнования по боевой учебе. Сержанты

нерегулярно совершенствовали свои знания и методические навыки. И хотя мы добились стопроцентного охвата людей боевой учебой, но из-за низкого ее качества дело не продвинулось вперед.



В этом году мы решили основательно поправить положение и кое-что уже сделали. Теперь всем офицерам предоставляется необходимое время для подготовки к занятиям, накаунде инструктируются сержанты, тщательно готовится учебная материально-техническая база. Больше заботимся о методической подготовке сержантов, практическом выполнении ими тех или иных нормативов, приемов и т. п.

И еще один немаловажный фактор. Если раньше часть коммунистов у нас как бы стояла в стороне от обучения и воспитания личного состава, ограничивалась лишь проведением небольших бесед в войсковых нарядах, то теперь каждый имеет партийное поручение, например оказать помощь отстающим, принять участие в подготовке и проведении спортивных соревнований, технических викторин и т. п. Иначе говоря, все коммунисты вовлечены в процесс обучения и воспитания воинов, а это заметно повышает действенность партийной работы, боевую выучку воинов.

Следовательно, вывод напрашивается такой: надо постоянно заниматься не только боевой службой, но и обучением, и воспитанием личного состава. Только при этом условии можно достичь желаемых результатов в социалистическом соревновании в честь 60-й годовщины Великого Октября.

Старший лейтенант
Г. ПЕТРОВСКИЙ,
заместитель командира
роты по политической
части.

Хотя письмо не опубликовано

Прапорщик В. Замогильный сообщил в редакцию, что на его рапорт с просьбой выплатить подъемное пособие и возместить расходы, связанные с перевозкой багажа и проездом семьи к новому месту службы, длительное время нет ответа.

При проверке факты, приведенные в его

письме, подтвердились. За проявленную халатность и волокиту офицер В. Тучнолов строго наказан старшим начальником, причитающееся прапорщику В. Замогильному подъемное пособие выплачено и дорожные расходы возмещены.

Главный редактор Ф. К. ГАВРИКОВ.

Редакционная коллегия: В. В. АСТАШИН, В. В. БАРСУКОВ, Е. И. БЕЛОВ, П. Г. БОГОДУХОВ, В. П. ВЛАСОВ, М. В. ГОРБОВ (заместитель главного редактора), Е. А. ГРИГОРЬЕВ (ответственный секретарь), М. М. ЗЮЗИН, И. Е. ЗЮКИН, Ю. И. КАЛИНИН, В. А. КУЗНЕЦОВ, П. А. КУЗЬМИНОВ, М. С. ЛОГУНОВ, К. С. ОГЛОБЛИН, О. М. СЕРГЕЕВ, В. П. СЕРЕДИНСКИЙ, А. Г. СИДОРОВ, А. Ф. СМОЛИН, В. П. ЯБЛОКОВ.

Оформление номера С. Н. ЩУКИНА.

Корректоры З. А. БУЛАТОВА, Е. Ю. ГАВРИЛОВА.

Журнал распространяется только по подписке через политорганы внутренних войск.

Адрес редакции: 111250, Москва, Е-250, абонементальный ящик 165. Телефоны: 176-45-21 (отдел издательства, распространения и подписки), 176-46-27, 176-46-38, 176-45-28, 176-45-23, 176-45-52, 273-71-54.



60 лет
ОКТЯБРЯ
КОНКУРС

Жаркий полдень.

Фотоэтиюд Р. РЯЗАНОВА.

С 1 СЕНТЯБРЯ ПО 1 НОЯБРЯ 1977 ГОДА ПРОВОДИТСЯ ПОДПИСКА НА ВОЕННО- ПОЛИТИЧЕСКИЙ ЖУРНАЛ ВНУТРЕН- НИХ ВОЙСК МВД СССР «НА БОЕВОМ ПОСТУ» НА 1978 ГОД

Журнал издается для офицеров, прапорщиков, сержантов, солдат, преподавателей и курсантов военно-учебных заведений, партийного и комсомольского актива, пропагандистов и агитаторов.

В журнале публикуются материалы по пропаганде учения В. И. Ленина, разъяснению политики Коммунистической партии и Советского правительства, руководящей роли КПСС в развитии и укреплении Советских Вооруженных Сил, в том числе внутренних войск. На его страницах читатели найдут статьи по актуальным вопросам боевой готовности частей и подразделений, партийно-политической работы, методические материалы по боевой и политической подготовке, корреспонденции об опыте работы командиров и политработников по повышению надежности охраны объектов, обучению и воспитанию личного состава, в помощь партийному и комсомольскому активу, пропагандистам и агитаторам.

Раздел литературы, культуры и быта будет представлен повестями, рассказами, стихами, песнями, рецензиями на книги, статьями о культуре, быте и досуге воинов, материалами в помощь культпросветработникам, активистам.

Подписку в воинских частях осуществляют общественные распространители печати. Заместителям командиров по политической части следует провести с ними, а также с работниками библиотек и почтальонами инструктивные совещания о порядке проведения подписки, широко информировать личный состав частей и подразделений о сроках и условиях подписки, где, кем и в какое время она будет приниматься.

для ПРАВИЛЬНОГО ОФОРМЛЕНИЯ ПОДПИСКИ НЕОБХОДИМО СОБЛЮДАТЬ СЛЕДУЮЩЕЕ:

1. Заказ составлять на всю воинскую часть с приложением списка адресов подразделений и указанием количества экземпляров журнала на год и полгода.

2. Бюджетную и индивидуальную подписку оформлять одним заказом.

3. Бланк заказа заполнять четко, согласно графам. В адресе для доставки журнала указать почтовый индекс города, номер почтового отделения, район, область.

Не следует высылать повторных заказов без ссылки на предыдущие.

В январе 1978 года заместителям командиров по политической части надлежит проверить поступление первого номера журнала в часть и проконтролировать, все ли подписчики получили свой экземпляр. В случае несвоевременной доставки первого номера (и последующих номеров) журнала в часть надо немедленно обратиться к начальнику почтового отделения (узла связи) и сообщить в редакцию по адресу: 111250, г. Москва, Е-250, абонементамный ящик № 165.

Для офицеров, прапорщиков и сержантов сверхсрочной службы подписку рекомендуют оформлять на год. Подписная цена на 12 месяцев — 3 рубля 60 коп. Расчеты с редакцией журнала «На боевом посту» за подписку производить по авизо через финансовые органы войск в порядке подчиненности.

Утвержден Указом Президиума Верховного Совета СССР от 27 мая 1977 года

ГИМН СОЮЗА СОВЕТСКИХ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ РЕСПУБЛИК



Текст С. МИХАЛКОВА и Г. ЭЛЬ-РЕГИСТАНА

Музыка А. В. АЛЕКСАНДРОВА

Союз нерушимый республик свободных
Сплотила навеки Великая Русь.
Да здравствует созданный волей народов
Единый, могучий Советский Союз!

Славься, Отечество наше свободное,
Дружбы народов надежный оплот!
Партия Ленина — сила народная
Нас к торжеству коммунизма ведет!

Сквозь грозы сияло нам солнце свободы,
И Ленин великий нам путь озарил:
На правое дело он поднял народы,
На труд и на подвиги нас вдохновил!

Славься, Отечество наше свободное,
Дружбы народов надежный оплот!
Партия Ленина — сила народная
Нас к торжеству коммунизма ведет!

В победе бессмертных идей коммунизма
Мы видим грядущее нашей страны,
И Красному знамени славной Отчизны
Мы будем всегда беззаветно верны!

Славься, Отечество наше свободное,
Дружбы народов надежный оплот!
Партия Ленина — сила народная
Нас к торжеству коммунизма ведет!

Торжественно. Распевно

mf

СО - ЮЗ НЕ - РУ - ШИ - МЫЙ РЕС - ПУБ - ЛИК СВО - БОД - НЫХ СПЛО -

- ТИ - ЛА НА - ВЕ - КИ ВЕ - ЛИ - КА - Я , РУСЬ. ДА ЗДРАВ - СТВУ - ЕТ

СО - ЗДАН - НЫЙ ВО - ЛЕЙ НА - РО - ДОВ Е - ДИ - НЫЙ, МО - ГУ - ЧИЙ СО -

- ВЕТ - СКИЙ СО - ЮЗ! СЛАВЬ - СЯ, О - ТЕ - ЧЕ - СТВО

НА - ШЕ СВО - БОД - НО - Е, ДРУЖ - БЫ НА - РО - ДОВ НА -

- ДЕЖ - НЫЙ О - ПЛОТ! ПАР - ТИ - Я ЛЕ - МИ - НА -

СИ - ЛА НА - РОД - НА - Я НАС К ТОР - ЖЕ - СТВУ КОМ - МУ -

ДЛЯ ПОВТОРЕНИЯ | ДЛЯ ОКОНЧАНИЯ

- НИЗ - МА ВЕ - ДЕТ! СКВОЗЬ // - НИЗ - МА ВЕ - ДЕТ!