



# НА БОЕВОМ ПОСТУ

1978

11



Нелегко завоевать в социалистическом соревновании вымпел «Лучшему часовому». Но рядовой А. Карабаев добился этого.

На снимке: заместитель командира роты по политчасти старший лейтенант А. Абрамов вручает награду победителю.

Фото А. АЛЕКСАНДРОВА.



# НА Боевом ПОСТУ

ВОЕННО-ПОЛИТИЧЕСКИЙ ЖУРНАЛ ВНУТРЕННИХ ВОЙСК МВД СССР

ИЗДАЕТСЯ С 1958 ГОДА

№ 11 НОЯБРЬ 1978

ИЗДАНИЕ ПОЛИТИЧЕСКОГО УПРАВЛЕНИЯ ВНУТРЕННИХ ВОЙСК МВД СССР

Завоевания  
Октября, потенции  
социализма —  
это в наше время  
самый надежный  
залог дальнейшего  
прогресса  
человечества.  
Октябрь—это знамя  
великих перемен,  
вознесенное  
над двадцатым  
столетием  
волей и руками  
трудящихся масс.

Л. И. БРЕЖНЕВ.  
Актуальные  
вопросы  
идеологической  
работы КПСС.

## СОДЕРЖАНИЕ

Ленинским курсом — к коммунизму! . . . . .	2
Устремленность в будущее, забота о благе народа. К выходу в свет книги товарища Л. И. Брежнева «Актуальные вопросы идеологической работы КПСС» . . . . .	6
С. ОСТАШЕВ. Выше уровень организаторской работы политорганов . . . . .	12
Ю. ГУЛЬКОВ. Пути отцов — дороги сыновей . . . . .	18

### К ДНЮ СОВЕТСКОЙ МИЛИЦИИ

В. АФАНАСЬЕВ. Все мечты сбываются . . . . .	21
А. АЛЕКСАНДРОВ. На страже советской законности (фоторепортаж) . . . . .	24
Ю. КАЛИНИН. Часовые общественного порядка . . . . .	26

### БОЕВОЙ СЛУЖБЕ — ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Нагрудный знак «Начальник караула» . . . . .	27
В. РАКСИ. Совместными усилиями, сообща . . . . .	28
А. БАСКАЕВ. Доведение решения до исполнителей . . . . .	30
Г. МАСЛЕННИКОВ. Год спустя . . . . .	33
В. ФЕДОРОВ. На линии — без аварий . . . . .	36
Г. МОНАСТЫРСКИЙ. Электрifiкация макета Электросварочные работы (пост техники безопасности) . . . . .	39
Бдительность, мужество, благородство . . . . .	41
	42

### ПРАКТИКА ОБУЧЕНИЯ И ВОСПИТАНИЯ

Ю. МХИТАРЯН. Уверенным шагом . . . . .	43
В. АНУРЕЕВ. Соревнование по строевой подготовке . . . . .	45
В. САНЫГИН. Учатся контролеры . . . . .	47
В. ГАЛКОВСКИЙ. Быть бдительным . . . . .	48
И. ПЕТРОВСКИЙ. На практическом опыте . . . . .	51
В. ФОКЕЕВ. Мерой нравственной зрелости . . . . .	52
Н. АРТЫКОВ. Школа интернационализма . . . . .	55
А. РОКШИН. Изучать личность и коллектив . . . . .	58

### МЕТОДИЧЕСКИЕ СОВЕТЫ

В. ЕЛАГИН. Сержанты и уставные взаимоотношения . . . . .	60
Подумайте — решите (задачи по военной топографии и защите от оружия массового поражения противника) . . . . .	64
Г. АРТАШИН. Физические упражнения в карауле . . . . .	66

### ПАРТИЙНО-ПОЛИТИЧЕСКАЯ РАБОТА

В. РЫБИН. Веление времени . . . . .	69
А. КЛЯЧКОВСКИЙ. Поборники уставного порядка . . . . .	73
М. САДРЪДИНОВ. Опираясь на коммунистов (обсуждаем письмо старшего лейтенанта В. Егошина) . . . . .	75
Юбилейному году — отличный финиш! . . . . .	78

### КУЛЬТУРА И БЫТ. ПРОЗА, ПОЭЗИЯ

Е. ЕРХОВ, В. ФЕДОРОВ. Караулам и войсковым нарядам — илаженный быт (за «круглым столом» редакции) . . . . .	81
А. ШЕЛКОВ. «Рожденная революцией» . . . . .	86
А. ГОРЛОВ. Прапорщики (повесть, омоничание) . . . . .	89
А. ПЕТРОВ. Налишу-на я в редакцию (Фельетон) . . . . .	93
Хотя письмо и не опубликовано . . . . .	96

**С** чувством патриотической гордости и оптимизма, уверенности в неуклонном процветании Родины и торжестве идеалов коммунизма встречают трудящиеся нашей страны славную годовщину Великого Октября. Все, что достигнуто за 61 год Советской власти и что еще предстоит свершить на пути, открытом Октябрьской социалистической революцией, советские люди связывают с деятельностью созданной Владимиром Ильичем Лениным Коммунистической партии. Именно партия концентрирует энергию, волю, разум всего народа, организует его творческие силы, возвышает человека труда, делая его непосредственным и сознательным участником величайших исторических свершений.

Неисчерпаемый источник силы и жизненности политики Коммунистической партии — в ее неизменном соответствии объективным потребностям развития советского общества, коренным интересам нашего народа, в служении которому партия видит высший смысл своей деятельности. Подлинно народная, научно обоснованная политика КПСС обеспечила поступательное и интенсивное наращивание экономической, научно-технической и оборонной мощи нашей Родины, рост благосостояния трудящихся, достижение выдающихся успехов Советского Союза на международной арене.

Партия сплотила классы и социальные группы, нации и национальности страны в новую историческую общность людей — советский народ, спаянный единой марксистско-ленинской идеологией, высокими целями строительства коммунизма.

Суммируя итоги революционно преобразующей и созидательной деятельности партии и народа, товарищ Л. И. Брежнев подчеркнул на XXV съезде КПСС, что за шесть десятилетий после победы Великой Октябрьской социалистической революции наша страна прошла под знаменем ленинизма путь, равный столетиям.

## ЛЕНИНСКИМ КУРСОМ

Руководимый Коммунистической партией советский народ осуществил громадный скачок вперед — от капитализма к социализму, построил развитое социалистическое общество. Это — общество бескризисной, постоянно растущей экономики, зрелых социалистических отношений, подлинной свободы. Общество, где господствует научное материалистическое мировоззрение — марксизм-ленинизм. Общество твердой уверенности в будущем, светлых коммунистических перспектив. Перед ним открыты безграничные просторы дальнейшего всестороннего прогресса.

Другой главный итог пройденного пути — наш советский образ жизни: атмосфера подлинного коллективизма и товарищества, сплоченность, дружба всех наций и народов страны, которые крепнут день ото дня, нравственное здоровье, которое делает нас сильными, стойкими.

Наконец, важнейший итог пройденного нами пути — это наш советский человек, горячий патриот и последовательный интернационалист. Человек, который сумел, завоевав свободу, отстоять ее в самых тяжелых боях. Человек, который, пройдя все испытания, сам неузнаваемо изменился, соединил в себе идейную убежденность и огромную жизненную энергию, культуру, знания и умение их применять.

Социалистический строй, рожденный Октябрем, раскрыл и привел в действие гигантский запас народной энергии, явился мощным ускорителем общественного прогресса. Его преимуществами обеспечили невиданные темпы роста материальных и духовных сил страны.

Последовательное осуществление Коммунистической партией ленинского курса на построение социализма позволило в короткие исторические сроки неузнаваемо изменить лицо нашей Родины. До революции на долю России приходилось немногим более 4 процентов мировой промышленной продукции, а сегодня — 20 процентов. Если в период образования СССР в стране выпускалось промышленной продукции в расчете на одного человека в 8 раз меньше, чем в среднем в мире, то сейчас примерно в 3,3 раза больше.

Величественные перспективы дальнейшего укрепления могущества Страны Советов наметил XXV съезд КПСС. Партия разработала экономическую стратегию, направленную на достижение фундаментальных, долговременных целей. Осуществляются гигантские комплексные программы развития Западной и Восточной Си-

52

бири, строительство Байкало-Амурской магистрали, промышленных и лесопромышленных комплексов на Дальнем Востоке и другие.

Ход выполнения решений XXV съезда КПСС свидетельствует о глубокой научной обоснованности разработанных партией планов, о возросших возможностях зрелого социализма. Благодаря самоотверженному труду советского народа за время после XXV съезда партии заметно вырос экономический потенциал страны, каждой республики и области.

Более двух десятилетий из шестидесяти одного года существования Советского государства выпало на годы войн, навязанных нашему народу, и на последующее восстановление хозяйства. И несмотря на это, Советский Союз ныне — крупнейшая индустриальная держава мира. Всего лишь за два с половиной трудовых дня наша промышленность выпускает столько же продукции, сколько ее производилось за весь 1913 год. Сейчас СССР производит промышленной продукции больше, чем производилось ее во всем мире в 1950 году.

Бескризисная, постоянно растущая, не знающая инфляции, безработицы и спадов производства советская экономика развивается значительно быстрее, чем экономика капиталистических стран. За последние 7 лет среднегодовые темпы выпуска промышленной продукции в нашей стране почти в 2 раза превысили аналогичный показатель США, в 3 раза — показатели стран «Общего рынка» и более чем в 1,7 раза — Японии.

Глубочайшие преобразования произошли в деревне. Создано крупное сельскохозяйственное производство. Общий объем его продукции вырос за годы Советской власти в 4,4 раза.

Партия настойчиво добивается, чтобы эта отрасль экономики полностью обес-

## - К КОММУНИЗМУ!

печивала растущие потребности страны. Никогда еще у нас не делалось столько для развития сельского хозяйства, сколько за последние десять лет.

Современная аграрная политика берет свое начало с мартовского [1965 г.] Пленума ЦК КПСС и является ленинской стратегией и тактикой в области сельского хозяйства в условиях развитого социализма. Итоги реализации этой политики, а также программу дальнейшего подъема сельского хозяйства, обеспечения постоянного динамичного развития всех его отраслей, улучшения условий жизни сельского населения всесторонне рассмотрел июльский [1978 г.] Пленум ЦК КПСС. «Твердо следуя намеченным курсом, — сказал на Пленуме Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ Л. И. Брежнев, — партия сумела решить большой круг аграрных проблем. В экономическом и социальном развитии сельское хозяйство страны сделало крупные шаги вперед».

Особое внимание партия уделяет подъему материально-технической базы сельского хозяйства, созданию условий для его устойчивого развития и более полного удовлетворения на этой основе потребностей населения в сельскохозяйственных продуктах, а промышленности — в сырье. Все последние годы неуклонно росли капиталовложения в эту отрасль экономики. Они составили [по всему комплексу работ] 290 миллиардов рублей, что в 3 раза больше, чем за все предыдущие годы Советской власти.

В результате проведенной работы более чем в 1,5 раза возросла урожайность зерновых культур. Среднегодовое производство сельскохозяйственной продукции выросло с 82,8 миллиарда рублей в 1961—1965 годах до 121,8 миллиарда рублей в 1976—1977 годах.

Отметив, что опыт предшествующих лет и достигнутые успехи убедительно подтвердили научную обоснованность и жизненную силу ленинской аграрной политики КПСС, Пленум признал необходимым и впредь со всей настойчивостью идти курсом, выработанным мартовским [1965 г.] и последующими пленумами ЦК и съездами партии.

Раскрывая главный смысл своей политики, ленинская партия начертала на своем знамени: «Все во имя человека, для блага человека». И эта благородная цель закреплена ныне в Конституции СССР.

Новая Конституция СССР убедительно подтвердила, что все преобразования, перемены, которые осуществляются в нашей стране, направлены прежде всего

на обеспечение каждому советскому гражданину подлинно человеческих условий жизни. Она вновь убедительно продемонстрировала, что понятия свободы, прав человека, демократии и социальной справедливости наполняются действительным содержанием только в мире социализма. Советским людям незнакомо унижающее чувство страха за завтрашний день, боязнь оказаться без работы, без медицинской помощи, без крова над головой. Общество стоит на страже их прав и интересов, защищает их гражданское, человеческое достоинство.

То, о чем мечтали пролетарии Красной Пресни, ткачи Иваново-Вознесенска, бакинские нефтяники — о праве на труд, на отдых, на образование, о гарантии личных свобод, — стало явью в стране победившего Октября, закреплено в новой Конституции СССР. Все это служит вдохновляющим примером для трудящихся планеты в борьбе против эксплуатации, за мир, демократию и социализм.

Успехи советского народа в укреплении могущества Родины, в неуклонном росте материального и духовного уровня жизни, в развитии социалистической демократии, всей политической системы общества зрелого социализма еще выше поднимают авторитет и влияние Советского Союза, идей социализма во всем мире. Они, эти успехи, неразрывно связаны с проведением нашей партией ленинской внешней политики.

Сегодня, когда решаются небывало масштабные задачи коммунистического строительства и великой важности задачи обеспечения прочного мира на земле, с новой силой проявляются последовательность и нерушимая преемственность ленинского курса нашей партии.

Светочем миролюбивых идей, оплотом мира на земле называет нашу страну все прогрессивное человечество. И она по праву заслужила эту высокую оценку, заслужила всей своей благородной и неутомимой деятельностью от ленинского Декрета о мире, с которым она родилась, до провозглашения XXV съездом партии Программы дальнейшей борьбы за мир и международное сотрудничество, за свободу и независимость народов.

Советский Союз делает и делает все, чтобы отстоять и упрочить мир — всеобщий, справедливый, долговечный. Все его действия на международной арене, вся последовательная внешняя политика Коммунистической партии и Советского правительства отвечают этому ленинскому курсу.

Открытая, честная политика, которой чужды интриги, закулисные сделки, стремление попортить суверенные права других государств, нашла свое отражение в Законе «О порядке заключения, исполнения и денонсации международных договоров СССР», принятом девятой сессией Верховного Совета СССР девятого созыва. Этот Закон будет способствовать дальнейшей борьбе Советского государства за мир, против гонки вооружений, за добрососедские отношения со всеми странами. Он целиком и полностью вытекает из ленинских принципов внешней политики, близкой и понятной простым людям всей земли.

В борьбе за мир и международную безопасность достигнуты значительные успехи. В результате активной, динамичной внешней политики Коммунистической партии и Советского правительства стало реальностью широкое международное сотрудничество между государствами с различным социальным строем, удалось отодвинуть угрозу мировой войны, укрепить политику мирного сосуществования. В этом КПСС и Советское правительство видят главный результат борьбы сил мира и прогресса против сил реакции, главное достижение нашей миролюбивой внешней политики.

Однако противники разрядки не собираются сдавать своих позиций. Ненависть ослепляет их разум. Злоба толкает на опасные шаги. Они всеми силами стремятся вернуться к временам «холодной войны». Милитаристские круги США, других стран агрессивного блока НАТО под шум злонамеренных измышлений о «советской военной угрозе» добиваются создания новых видов и систем оружия массового уничтожения. Под давлением США июньская сессия совета НАТО приняла новую долгосрочную программу наращивания милитаристских приготовлений. Агрессивный курс стран Северо-Атлантического блока находит поддержку и одобрение пекингских руководителей.

КПСС и Советское правительство делают из этого соответствующие выводы. Заботясь о мирном созидательном труде советского народа, они уделяют пристальное внимание обороне страны, совершенствованию Советских Вооруженных Сил. «Пока не остановлена опасная гонка вооружений, — сказал на девятой сессии Верховного Совета СССР Председатель Совета Министров СССР товарищ А. Н. Косыгин, — к прекращению которой мы призываем все страны мира, Советский Союз будет с величайшей бдительностью следить за действиями агрессивных, империалистических сил, принимать все необходимые меры по укреплению обороны страны. Всесторонняя забота о наших героических Вооруженных Силах, стоящих на защите мира и социализма, остается одной из первейших задач Советского правительства».

513

Ленинский курс Коммунистической партии, выработанные ею меры по дальнейшему укреплению экономического и оборонного могущества Родины, умножению ее материальных и духовных богатств находят единодушную поддержку советских людей. Они беззаветно верят партии и доказывают это делами, самоотверженным трудом на всех участках коммунистического строительства. С разных концов страны идут добрые вести о замечательных успехах коллективов предприятий, строек, колхозов, совхозов, учреждений и научных лабораторий. Настойчиво борясь за выполнение социалистических обязательств, принятых в ответ на Письмо ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ о развертывании социалистического соревнования в 1978 году, труженики города и деревни начали поистине всенародное движение за выполнение заданий третьего года пятилетки, за повышение эффективности производства и качества работы. Все это ярко демонстрирует творческую активность и инициативу масс, неуклонно крепнущее социально-политическое и идейное единство советского общества, его тесную сплоченность вокруг ленинской партии, братскую дружбу всех наций и народностей нашей страны.

Но для партии и советского народа был и всегда будет боевым девизом мудрый ленинский наказ: не довольствоваться достигнутым, а идти непременно дальше, добиваться непременно большего, переходить непременно от более легких задач к более сложным. Коммунистическая партия призывает рабочих, колхозников, интеллигенцию трудиться еще лучше, производительнее. «Для достижения намеченных целей, — сказал в докладе на июльском (1978 г.) Пленуме Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ Л. И. Брежнев, — потребуются напряженные усилия, энергия и творческая инициатива масс, весь богатый опыт партии, знания и организаторское искусство ее кадров».

С кипучей, полной героических дел жизнью советского народа неразрывно связаны жизнь и ратный труд его вооруженных защитников. Они горячо одобряют решения Коммунистической партии и Советского правительства, направленные на дальнейший расцвет родины Октября, повышение благосостояния народа, на укрепление мира и безопасности на земле. Свой вклад в коммунистическое строительство воины видят в том, чтобы и впредь свято выполнять конституционный долг — надежно защищать социалистическое Отечество, неустанно добиваться новых успехов в боевой и политической подготовке, овладении военной техникой и оружием, укреплении дисциплины и организованности, повышении бдительности и боевой готовности.

В частях и подразделениях внутренних войск сейчас подводятся итоги летнего периода обучения и в целом за год. В широко развернувшемся соревновании под девизом «Свято выполнять ленинские заветы, безусловно служить Отчизне, идти дальше, добиваться большего!» абсолютное большинство воинских коллективов достигло высоких результатов. В году 60-летия Вооруженных Сил СССР, 60-летия Ленинского комсомола и его XVIII съезда накоплен немалый опыт боевой службы, обучения и воспитания личного состава, выросли и закалились кадры командиров, политработников, инженерно-технического состава, возросли активность и действенность работы партийных и комсомольских организаций; поднялись эффективность соревнования, боевая выучка личного состава, уровень воинской дисциплины и уставного порядка; выросло число отличников и отличных подразделений, классных специалистов и спортсменов-разрядников, и на этой основе повысились боевая готовность, качество выполнения служебно-боевых задач, надежность охраны объектов.

Но какими бы значительными ни были успехи, они не дают оснований для самоуспокоения. Необходимы дальнейшее непрерывное совершенствование всех сторон деятельности войск, повышение боевой готовности частей и подразделений к выполнению боевых задач в любой самой сложной обстановке.

Долг командиров, политорганов, партийных и комсомольских организаций — возглавить могучий взлет политической и деловой активности воинов, вызванный подготовкой к празднованию 61-й годовщины Октября, направить их энергию на образцовое выполнение задач боевой службы, боевой и политической подготовки.

Личному составу внутренних войск предстоит решать большой объем ответственных задач. Чтобы успешно справиться с ними, нужны высокое качество всех занятий по боевой и политической подготовке, полноценное использование каждого часа учебного времени, высокая дисциплина, бдительность, организованность и порядок, отличная командирская, методическая и техническая подготовка офицеров, прапорщиков и сержантов, конкретная и целеустремленная партийно-политическая работа, формирование у воинов высокого боевого настроения.

Наша Родина уверенно вступает в 62-й год своего существования. И нет сомнения в том, что советские люди ознаменуют и этот год замечательными трудовыми свершениями, продемонстрируют беззаветную готовность и дальше идти победоносным ленинским курсом родной Коммунистической партии, воплощающей в себе ум, честь и совесть нашей эпохи.

# УСТРЕМЛЕННОСТЬ В БУДУЩЕЕ,

К выходу в свет книги товарища Л. И. БРЕЖНЕВА  
«Актуальные вопросы идеологической работы КПСС»

**П**роблемам идеологии, вопросам идеологической работы ленинская партия уделяет огромное и постоянное внимание. Это объясняется прежде всего тем, что великое дело — строительство коммунизма — можно двигать вперед только при всестороннем развитии самого человека. Коммунизм невозможен без высокого уровня культуры, образования, общественной сознательности, внутренней зрелости людей, как невозможен он и без соответствующей материально-технической базы. Таков современный подход партии к коренным проблемам коммунистического строительства. Какие бы многообразные проблемы КПСС ни решала — создание материально-технической базы коммунизма, органическое соединение достижений научно-технической революции с преимуществами социалистической системы хозяйства, совершенствование социалистического образа жизни — всестороннее, гармоничное развитие нового человека, — всюду она выделяет и тщательно анализирует их идеологические аспекты, характер влияния на условия труда, жизни, сознание и психологию советских людей, общества в целом.

Важным событием в идейной жизни нашей партии, советского народа стал выход в свет книги Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР товарища Л. И. Брежнева «Актуальные вопросы идеологической работы КПСС». В двух томах, подготовленных к печати Отделом пропаганды и Общим отделом ЦК КПСС и выпущенных Издательством политической литературы, помещены (полностью или в извлечении) доклады, речи, выступления, статьи, приветствия товарища Л. И. Брежнева за период с 1964 по 1978 год, а также его воспоминания «Малая земля» и «Возрождение».

Период, который охватывает двухтомный сборник, занимает особое место в нашей истории. Это период осуществления советским народом принятых XXIII, XXIV и XXV съездами КПСС грандиозных социально-экономических программ, выхода нашей Родины на рубежи развитого социализма, принятия новой Конституции СССР — Основного Закона развитого социализма, определения июльским (1978 г.) Пленумом ЦК КПСС новых перспектив в развитии экономического потенциала страны, период достижения Советским Союзом и другими странами социалистического сотрудничества выдающихся успехов на международной арене, в борьбе за укрепление мира и углубление разрядки.

В материалах двухтомника сконцентрирован богатейший опыт Коммунистической партии и Советского государства по воспитанию идейно убежденного строителя коммунизма, человека высокой культуры и нравственности, человека-труженика, борца, патриота и интернационалиста. В них всесторонне раскрыта многогранная идеологическая деятельность партии в условиях развитого социализма, рассмотрены фундаментальные проблемы социалистической идеологии и коренные вопросы идеологической работы, обращено внимание на ее специфику в условиях развертывания научно-технической революции, ускоряющегося движения общества к социальной однородности, становления общенародного государства, развития социалистической демократии, освещены вопросы кадровой политики, руководства общественными организациями. В книге дан глубокий анализ нынешнего этапа развития советского общества и его исторических перспектив. Значительное место отведено анализу мирового революционного процесса, проблем борьбы с буржуазной идеологией, с правым и «левым» оппортунизмом.

Благодаря трудам товарища Л. И. Брежнева теоретический арсенал социалистической идеологии пополнился новыми выводами, положениями и обобщениями, отражающими богатую и живую практику современного коммунистического строительства.

\* \* \*

Самоотверженным трудом советского народа, руководимого его испытанным авангардом — Коммунистической партией Советского Союза, в нашей стране построено развитое социалистическое общество, представляющее сегодня высшее до-

# ЗАБОТА О БЛАГЕ НАРОДА

84

стижение социального прогресса. Глубоко и всесторонне раскрывая черты этого общества, товарищ Л. И. Брежнев научно определяет место развитого социализма в движении человечества к бесклассовой, коммунистической организации жизни людей, показывает неоспоримые исторические преимущества Советского общенародного государства, зрелой социалистической демократии.

Двухтомник работ товарища Л. И. Брежнева — убедительное свидетельство того, как партия постоянно наращивает наше теоретическое богатство, разрабатывает экономическую стратегию, определяет политический курс и с помощью марксистско-ленинской методологии умело находит верное решение встающих проблем.

«Как великое завоевание общественной мысли, — подчеркивает товарищ Л. И. Брежнев, — храним мы все те знания об обществе и классовой борьбе, о законах развития истории, о социалистической революции и путях построения социализма, которые дали нам Маркс, Энгельс, Ленин. Но храним не так, как хранят архивариусы старые бумаги, а как пристало наследникам этого великого учения, — смело пуская бесценный капитал знаний в политическую практику, постоянно развивая и приумножая доставшееся нам теоретическое богатство. Не развивая марксистско-ленинское учение, мы не можем двигаться вперед» (т. 1, стр. 160).

В книге прослеживается, как вырабатывалась научная концепция зрелого социализма, ярко и аргументированно показано, что на этапе развитого социализма марксистско-ленинизм стал идейным знаменем всего нашего народа, а коммунистические идеалы — идеалами всех советских людей. Партия, сплотившая советский народ в единый, постоянно крепнущий союз рабочего класса, колхозного крестьянства и народной интеллигенции, в своей повседневной деятельности стремится к тому, чтобы каждый советский человек видел в марксистско-ленинизме надежный компас, руководство к действию.

Среди главенствующих процессов зрелого социалистического общества — рост руководящей роли Коммунистической партии в политической системе развитого социализма, что законодательно закреплено в Конституции СССР. Это возлагает на партию повышенную ответственность. Выступая ныне авангардом всего народа, ленинская партия еще более упрочила свой авторитет, свое идейное влияние. Пользуясь безграничным доверием народа, партия проявляет постоянную заботу об укреплении своих нерасторжимых связей с ним.

В постоянно крепнущем единстве партии и народа — источник величайшей прочности нашего общественного строя, гарантия дальнейших наших побед на пути к коммунизму. «...Любое решение партии, каждый шаг в политике, в организаторской и идейно-воспитательной работе, — отмечает товарищ Л. И. Брежнев, — призваны быть такими, чтобы еще больше крепло единство партии и народа, чтобы доверие народа к партии и впредь оставалось непоколебимым» (т. 2, стр. 397).

В КПСС создана замечательная, благоприятная для дружной и плодотворной работы атмосфера. Это позволяет партии творчески решать самые сложные задачи на уровне требований нашего динамичного времени, эффективно осуществлять свою миссию руководящей и направляющей силы общества.

Партия высоко ценит и развивает у коммунистов, всех наших кадров самостоятельность мысли, упорство, социалистическую предприимчивость, чувство нового, активность, деловитость, критический подход к оценке достигнутых результатов.

Курсом партии, взятым всерьез и надолго, который определяет программу целого поколения советских людей, назвал товарищ Л. И. Брежнев развернувшуюся в стране всенародную борьбу за эффективность и качество. Успеху этой борьбы должны содействовать активизация идеологической работы, усилия каждого коллектива и каждого труженика. Только за последние годы ЦК КПСС одобрил опыт работы партийных организаций и коллективов передовых предприятий Львовской области по

созданию системы борьбы за качество; инициативу москвичей, принявших обязательство завершить выполнение плана трех лет пятилетки к годовщине новой Конституции СССР; ленинградцев, выступивших инициаторами составления планов экономического и социального развития коллективов; ростовчан, выдвинувших и осуществляющих девиз — работать без отстающих, и многие другие почини.

Товарищ Л. И. Брежнев называет десятки имен новаторов производства, ударников коммунистического труда, наставников молодежи, героев войны, труда, современной армейской жизни. И это свидетельствует о всемерной поддержке партией образцового отношения к труду и воинскому долгу, всемерном поощрении творческой инициативы.

Способность партийных организаций, коммунистов, коллективов, в которых они трудятся и служат, критически анализировать собственную деятельность, вскрывать ошибки и недостатки, принимать меры к их устранению — важнейший критерий социалистического демократизма, ярко воплощенного в новой Конституции СССР. Вместе с тем он предполагает в коллективах, особенно армейских, высокую организованность и дисциплину.

Дисциплина партии, крепчайшая дисциплина партийного товарищества, ставшая образцом для всех сфер жизнедеятельности нашего общества, основывается на преданности делу коммунизма, понимании своей ответственности, на умении жить общепартийными, общегосударственными интересами. Сознательная дисциплина не отделима от инициативы, творчества, поиска наилучших путей и средств осуществления коллективно принятых решений.

В трудах, помещенных в сборнике, убедительно показан последовательный интернационализм Коммунистической партии, осуществившей подлинно справедливое, ленинское решение национального вопроса. В СССР сложилась новая историческая общность людей — советский народ. Нарастающий процесс дальнейшего расцвета и сближения социалистических наций пронизывает все сферы жизни общества, соединяя в одно целое патриотические чувства и интернациональное сознание советских граждан.

Великие достижения советского народа в развитии экономики, социальных отношений, духовной культуры, в постоянном совершенствовании социалистического образа жизни в значительной мере объясняются последовательной, революционно-преобразующей идеологической деятельностью партии. В книге всесторонне раскрыто содержание коренных вопросов идеологической работы КПСС, широко представлена многогранная деятельность партии в области коммунистического воспитания трудящихся, освещены вопросы формирования идейной убежденности, высокой гражданской ответственности советских людей, коммунистического отношения к труду, борьбы за его эффективность и качество, четко сформулированы главные направления идеологической деятельности партийных организаций, изложены ясные рекомендации, как еще выше поднять ее эффективность и качество.

Ленинский стиль в работе, подчеркивается в сборнике, — неперемное условие успеха на любом направлении деятельности, а тем более в деле коммунистического воспитания, в работе с людьми. «Здесь особенно нетерпимы проявления бездушности и формализма, — пишет товарищ Л. И. Брежнев. — Пора всем работникам идеологического фронта покончить с неизжитой еще кое-где практикой механического, бездумного повторения прописных истин, со словесной трескотней. Пора сделать правилом — говорить с людьми простым и доходчивым языком, писать, вкладывая в каждую фразу живую мысль и чувства. Это тоже вопрос качества и эффективности, причем на таком важном участке строительства коммунизма, как воспитание нового человека» (т. 2, стр. 570).

Самым перспективным путем решения проблемы эффективности идеологической работы является комплексный подход к постановке всего дела воспитания, то есть обеспечение тесного единства идейно-политического, трудового и нравственного воспитания с учетом особенностей различных групп населения. Эффективная идеологическая деятельность, говорится в книге, должна строиться с непрерывным учетом всех обстоятельств, влияющих на общественное сознание и настроения. Своевременный отклик пропаганды на новые жизненные явления, постоянный учет динамичных общественных перемен, глубокое знание закономерностей развития общественного сознания и особенностей общественной психологии, изучение общественного мнения — все это необходимые условия высокой эффективности идеологической работы.

Принципиальное значение для повышения роли идеологических факторов и значимости идеологической деятельности имеет сформулированное товарищем Л. И. Брежневым положение об идеологической работе как важнейшем общепартийном деле: «Нужно решительно отказаться от ошибочного представления, будто

идеологическая работа — дело только специалистов этой области партийной деятельности. Такой взгляд противоречит традициям партии, суживает фронт ее идейного влияния. Идеологическая работа — дело всей нашей партии, всех коммунистов» (т. 1, стр. 58).

Теперь важно, отмечается в сборнике, чтобы, не снижая внимания к вовлечению в политическую учебу все большего числа коммунистов и беспартийных, усилить заботу о ее содержании, повышении теоретического уровня, добиваться не только усвоения широкими массами трудящихся основных положений научного коммунизма, но и умения применять полученные знания в практической деятельности, в повседневной жизни.

Коммунистическое воспитание масс неразрывно связано с процессом развития и совершенствования социалистической демократии. Проблемы осуществления народовластия, повышения творческой активности масс, их роль в управлении государственными и общественными делами внимательно рассматриваются в сборнике, особенно в материалах, посвященных новой Конституции СССР. «Мы хотим, — указывает товарищ Л. И. Брежнев, — чтобы граждане СССР хорошо знали свои права и свободы, пути и методы их осуществления, чтобы они умели применять эти права и свободы в интересах строительства коммунизма, ясно понимали их неразрывную связь с добросовестным выполнением своих гражданских обязанностей. Содействовать этому, помогать выработке высокой политической культуры у каждого гражданина — важная задача партийных, государственных и общественных организаций, ответственных за коммунистическое воспитание трудящихся» (т. 2, стр. 374).

Ярко проявляется демократизм нашего строя в социалистическом соревновании. «И формы его, и содержание, — отмечается в книге, — теперь во многом новые, они отвечают уровню развития страны, требованиям нашего будущего. Девизом соревнующихся стало теперь не просто сделать больше, а сделать еще и лучше, и экономнее» (т. 2, стр. 101—102). Не случайно в последние годы в соревновании все больше возникают такие почины трудящихся, которые опираются на знание экономики, на передовой опыт организации производства и труда, служат выражением экономического и организационного творчества масс (щекинский опыт, бригадный хозяйсчет, безрядные звенья, соревнование смежников по технологической цепочке, движения под лозунгами: «Ни одного отстающего рядом», «Пятилетке качества — рабочую гарантию» и т. д.). Подобные почины — свидетельство значительного роста политического, нравственного, интеллектуального потенциала трудящихся. Они способствуют выявлению в гуще масс неисчерпаемых ресурсов творческой энергии, присущих социализму.

Качественно новый уровень социалистического соревнования предъясняет повышенные требования к его организации и идеологическому обеспечению. Организация соревнования на современном уровне, подчеркивает товарищ Л. И. Брежнев, — «сложное, не терпящее шаблона дело... Добрые начинания, хорошие инициативы нуждаются не только в похвалах, но и в постоянной поддержке делом. Ни одно полезное начинание не должно заглохнуть. Так ставит вопрос партия» (т. 2, стр. 277).

Нынешний этап развития нашего общества закономерно выдвигает повышенные требования к личности, обуславливает необходимость ее дальнейшего совершенствования, наиболее полного выявления ее творческих способностей, повышения организованности и социальной активности. Это объясняется тем, что в условиях развитого социализма экономика страны поднялась на новый уровень обобществления и превратилась в единый народнохозяйственный комплекс, возросла взаимозависимость различных сфер социальной практики, а каждый труженик, каждый воин стал решать задачи, определяющие успех усилий многих людей.

Подчеркивая, что на современном этапе воспитание коммунистической убежденности, всестороннее развитие личности становится одним из ключевых факторов успешного решения задач исторического масштаба в области экономики и социальных отношений, товарищ Л. И. Брежнев обращает внимание на комплексный характер этой работы. Формирование нового человека предполагает и создание условий материального и духовного порядка, и систематическую, целенаправленную идеологическую деятельность партии, социалистического государства, общественных организаций, и активность самого человека в обогащении своего мировоззрения, в совершенствовании своего нравственного облика.

Ничто так не возвышает личность, как активная жизненная позиция, сознательное отношение к общественному долгу, когда единство слова и дела становится повседневной нормой поведения. Партия заботится о создании в нашем обществе, в каждом коллективе такой моральной атмосферы, в которой высокое доверие и уважение к людям органически сочетаются со строгой ответственностью каждого за порученное дело, за свое поведение на работе и в быту.

В нашей Советской стране вместе с ростом благосостояния, сознательности, культуры масс все прочнее утверждаются нормы и принципы коммунистической морали. Однако, как указывает товарищ Л. И. Брежнев, нравственное воспитание немислимо без постоянной и настойчивой борьбы с антиобщественными проявлениями со стороны отдельных людей, духовной скудостью и ее неизбежными спутниками — пьянством, хулиганством, нарушениями трудовой дисциплины. Не меньшую опасность представляют и скрытые, на первый взгляд не всегда заметные формы безнравственности — равнодушие, иждивенчество, цинизм, рвачество. В борьбе с подобными отклонениями от моральных норм необходимо в полной мере использовать и мнение коллектива, и критическое слово печати, и методы убеждения, и силу закона — все средства, находящиеся в нашем распоряжении.

Особое значение партия придает идейно-нравственной закалке молодого поколения. Отеческой заботой о молодежи, о нашей славной комсомолки проникнуты многие материалы сборника.

Социалистическое общество предоставляет юношам и девушкам широчайшие возможности для образования, всестороннего и гармоничного развития, вдохновенного созидательного и по-настоящему свободного труда, делает все для того, чтобы они могли выбрать профессию по душе, стать высокоподготовленными специалистами, глубоко и творчески овладели марксистско-ленинской теорией, богатствами отечественной и мировой культуры, научились сполна использовать достижения научно-технической революции в интересах строительства коммунистического общества. Главное, что в первую очередь должно отличать молодого строителя коммунизма, подчеркивает товарищ Л. И. Брежнев, — это неразрывное единство твердых идейных убеждений и высоких моральных качеств с фундаментальными знаниями, умение с классовых позиций оценивать все явления общественного развития. Каждый молодой ленинец должен быть активным политическим бойцом, способным на деле проводить политику партии и вести непримиримую борьбу с враждебной идеологией.

В книге приведены яркие примеры мужества, стойкости советской молодежи, ее верности делу Ленина, делу партии. Всюду, где проходит в стране фронт коммунистического строительства, трудятся миллионы юношей и девушек, внося в любое дело, по образному выражению товарища Л. И. Брежнева, свой особый романтический порыв и молодую остроту.

Одной из первоочередных задач партии было и остается утверждение в сознании трудящихся, прежде всего молодого поколения, гордости за Страну Советов, за нашу Родину, готовности встать на защиту завоеваний социализма. Огромная роль в этом деле, как подчеркивается во многих материалах сборника, принадлежит Вооруженным Силам.

Характеризуя армейскую службу как большую жизненную школу идейной, нравственной, физической закалки нашей молодежи, школу патриотизма и интернационализма, товарищ Л. И. Брежнев высоко оценивает воспитательную работу, проводимую командирами, политорганами, партийными организациями, которые сплачивают личный состав вокруг Коммунистической партии, прививают ему высокие морально-политические и боевые качества, воспитывают в духе сознательной дисциплины, мужества, героизма, боевого содружества с армиями социалистических стран.

В идеологической работе особенно важна задача воспитания у молодого поколения, не обладающего собственным политическим опытом, классового сознания, формирования идейной убежденности, коммунистической нравственности. Здесь, как неоднократно отмечается в книге, необходимы объединенные усилия учебных заведений, трудовых коллективов, общественности и семьи. Партия, народ доверяют молодежи, рассчитывают на нее и вместе с тем стремятся помочь ей быстрее обрести социальную зрелость. Большую роль в воспитании подрастающего поколения играют революционные, боевые и трудовые традиции партии и народа. «Все лучшее, что накоплено нравственным опытом нового общества, мы должны передать молодежи, каждому юноше и каждой девушке и вместе с тем настойчиво избавляться от всего, что мешает жить и трудиться» (т. 2, стр. 22).

Одна из стержневых тем книги — верность нашей партии великим идеям пролетарского интернационализма. Весомый вклад в общую борьбу коммунистов всей планеты, всех прогрессивных сил за лучшее будущее человечества КПСС вносит и своей внутренней политикой, имеющей целью построение коммунизма, и своей внешней политикой, направленной на укрепление содружества стран социализма, мирового коммунистического и рабочего движения, дела мира и свободы народов.

В книге содержится глубокий анализ особенностей идеологической борьбы в современных условиях. Стремясь извратить и скомпрометировать наши идеалы, опорочить в глазах народов наши цели, затормозить наше движение вперед, империализм

826

и его идеологи прибегают ко все более изощренным методам антисоветской, антикоммунистической пропаганды. Они пытаются навязать свои взгляды гражданам социалистических стран, оживить в нашей среде пережитки буржуазного прошлого.

В идеологической борьбе, представляющей сегодня острейший фронт классовой борьбы, не может быть политического безразличия и пассивности, нейтрализма по отношению к целям, которые ставит перед собой враг. Здесь, отмечает товарищ Л. И. Брежнев, «нужна высокая политическая бдительность, активная, оперативная и убедительная пропагандистская работа, своевременный отпор враждебным идеологическим диверсиям» (т. 2, стр. 169). Важная задача в идеологической борьбе — сделать великую правду истории, которая на нашей стороне, понятной и доходчивой для сотен миллионов людей, в том числе и за рубежами социалистического мира.

Материалы, опубликованные в двухтомнике, разоблачают антиленинскую, антисоциалистическую сущность маоизма, раскольнические действия пекинских лидеров в мировом революционном движении, их реакционные позиции по основным вопросам современности, а также попытки некоторых других стран использовать «китайскую карту» в антисоветской игре. Действия нынешних руководителей Китая представляют серьезную опасность для дела мира и социализма. Проводя великодержавный, гегемонистский курс, Пекин открыто делает ставку на нагнетание международной напряженности, использует любые средства, чтобы подорвать позиции социалистического содружества, революционных, освободительных сил современности. Стремясь получить доступ к натовским военным арсеналам, правители Китая всячески рекламируют свою враждебность к Советскому Союзу и другим странам социализма и ратуют за безудержную гонку вооружений. Принципиальная критика великодержавного, шовинистического, милитаристского курса маоистского руководства, отступничества от принципов пролетарской солидарности — это реальное содействие укреплению единства социалистического содружества, мирового коммунистического, рабочего и национально-освободительного движения.

Глубоко обосновано включение в двухтомник воспоминаний товарища Л. И. Брежнева «Малая земля» и «Возрождение», ярко раскрывающих величие нашей социалистической Родины, всемогущие коммунистические идеи, самоотверженность и героизм сплоченного партии народа, негибкость его революционного духа. Посвященные суровым будням войны и беспримерному трудовому подвигу послевоенных лет, эти произведения сугубо современны. Они учат любви к Родине, воспитывают высокую гражданственность, проникнуты непоколебимой верой в советского человека и подлинной любовью к нему. Эти произведения вооружают идеологических работников, всех коммунистов бесценным опытом организации и воспитания людей, создания атмосферы «всеобщего подъема, опромной целеустремленности, неиссякаемой веры в свои силы» (т. 2, стр. 516). Достаточно вспомнить слова автора воспоминаний о роли политрука в годы войны, имеющие непреходящее значение и поныне, особенно в армейских условиях: «Настоящий политработник в армии — это тот человек, вокруг которого группируются люди, он доподлинно знает их настроения, нужды, надежды, мечты, он ведет их на самопожертвование, на подвиг. И если учесть, что боевой дух войск всегда признавался важнейшим фактором стойкости войск, то именно политработнику было доверено самое острое оружие в годы войны. Души и сердца воинов закалял он, без чего ни танки, ни пушки, ни самолеты победы нам бы не принесли» (т. 2, стр. 467).

Произведения «Малая земля» и «Возрождение» — яркое свидетельство того, как исключительно бережно относится партия к накопленному опыту, черпая из него, как из неиссякаемого источника, нужное для сегодняшнего дня и для будущего.

\* \* \*

Высокая коммунистическая идейность, революционное мужество, исторический оптимизм, негибкая воля к победе, теснейшая слитность с народом, забота о благе его — все это органически присуще идеологической деятельности КПСС, которая глубоко и всесторонне раскрыта в новом сборнике трудов Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР, выдающегося политического и государственного деятеля современности, верного марксиста-ленинца товарища Л. И. Брежнева. Труды, вошедшие в двухтомник «Актуальные вопросы идеологической работы КПСС», имеют огромное значение для совершенствования идеологической работы партии, формирования нового человека, успешного решения ответственных задач партии и народа в коммунистическом строительстве. Эти труды служат боевым руководством, помогают добиться еще более внушительных побед на фронтах идейного противоборства с антинаучной, антинародной буржуазной идеологией и ее приспешниками.

# ВЫШЕ УРОВЕНЬ ОРГАНИЗАТОРСКОЙ РАБОТЫ ПОЛИТОРГАНОВ

Полковник С. П. ОСТАШЕВ,  
начальник Политического управления внутренних войск  
МВД СССР

**В** многогранной деятельности КПСС организаторская работа занимает важнейшее место. Большое внимание ее совершенствованию было уделено XXV съездом партии. В его материалах подчеркивалось, что динамизм развития советского общества, растущие масштабы коммунистического строительства настоятельно требуют непрерывного повышения уровня партийного руководства во всех сферах государственной, экономической и культурной жизни страны, дальнейшего улучшения организаторской и политической работы в массах.

Претворяя в жизнь решения XXV съезда партии, последующих пленумов ЦК КПСС, положения и выводы, содержащиеся в книгах товарища Л. И. Брежнева «Малая земля» и «Возрождение», политорганы внутренних войск постоянно заботятся о том, **чтобы вся их организаторская работа наиболее полно отвечала современным требованиям партии.** И сейчас для большинства из них характерны возросшая целеустремленность и конкретность, повышение качества и эффективности руководства партийными организациями, общее улучшение стиля работы.

Политорганы стали активнее влиять на решение задач боевой службы, на укрепление воинской дисциплины. Вместе с командирами-единоначальниками они немало делают для совершенствования боевой выучки военнослужащих, поддержания в частях и подразделениях уставного порядка. Это благотворно сказывается на повышении боевой готовности войск, надежности охраны объектов, на обучении и воспитании личного состава. В соединениях и частях растут ряды отличников боевой службы, боевой и политической подготовки, классных специалистов, множится число отличных частей и подразделений.

Опыт подтверждает, что партийное влияние действеннее там, где политработники умело и с высоким качеством проводят **организаторскую работу**, подчинив ее главной цели — последовательному и неуклонному осуществлению политики КПСС, мобилизации личного состава на образцовое выполнение задач, стоящих перед войсками. Важнейшими условиями, обеспечивающими успех организаторской работы, являются: четкое знание задач, продуманное планирование и хорошо налаженная проверка исполнения; постоянная забота об улучшении подбора, расстановки и воспитания кадров; самокритичный анализ результатов своего труда и дальнейшее совершенствование на этой основе стиля работы аппарата. Остановимся подробнее на некоторых из этих условий.

Прежде всего, об организации **контроля и проверки исполнения.** В. И. Ленин считал проверку исполнения наряду с подбором кадров главным в организационной работе. Он писал: *«Проверять людей и проверять фактическое исполнение дела — в этом, еще раз в этом, только в этом теперь гвоздь всей работы, всей политики»* (Полн. собр. соч., т. 45, стр. 16). Он едко высмеивал людей, которые «сплошь да рядом дают великолепнейшие советы и руководящие указания, но оказываются до смешного, до нелепого, до позорного «безрукими», неспособными *провести* в жизнь эти советы и указания, провести *практический контроль* за тем, чтобы слово превращалось в дело» (Полн. собр. соч., т. 35, стр. 202).

Ленинские идеи о контроле и проверке исполнения получили дальнейшее развитие в решениях съездов КПСС и пленумов ЦК партии. В Отчетном докладе ЦК XXV съезду партии товарищ Л. И. Брежнев отметил, что «контроль и проверка исполнения принятых решений — важнейшая часть организаторской работы. Это — дело каждого партийного, советского и хозяйственного руководителя, каждого партийного органа, каждой первичной парторганизации» (Материалы XXV съезда КПСС. М., Политиздат, 1976, стр. 69).

В практике работы политорганов войск широко используются оправдавшие себя различные формы и методы проверки. Это — рассмотрение в политотделах, на собраниях партактива соединений и в партийных организациях хода выполнения того или иного решения партии и правительства, требований Министра внутренних дел СССР; заслушивание политработников и партийных активистов; внимательный анализ документальных материалов и статистических данных, а также поступающей в политорган по различным каналам политической информации и т. д.

Но при всем разнообразии форм и методов контроля самым эффективным является непосредственное ознакомление с положением дел на месте, где более объективно можно оценить качество и действенность проводимой работы, увидеть и поддержать все ценное, передовое, внимательно разобраться в причинах недостатков и дать полезные советы о их быстрейшем устранении.

Хорошо, например, налажена проверка исполнения в части, где начальником политотдела офицер В. Суслин. Здесь продуманно определяются цели и объекты контроля. Для его проведения подбираются наиболее компетентные в данных вопросах люди. Каждому выезду в подразделения предшествует тщательная подготовка — изучение соответствующих документов, обстоятельный инструктаж.

Многие проверки осуществляются совместно офицерами политотдела, штаба и служб тыла. Как правило, такие группы возглавляют лица командования, ответственные работники политорганов. Все это повышает уровень контроля, позволяет в комплексе рассмотреть вопросы, организовать проверку исполнения всесторонне и более глубоко, повлиять на фактическое положение дел с максимальной эффективностью.

Принципиальное значение политотдел придает своевременному ознакомлению всех коммунистов с партийными решениями, что дает возможность оперативно решать вытекающие из них задачи, привлекать к этому наиболее широкий круг работников. Сочетание высокой требовательности с умением помочь, вовремя поправить ошибки, найти и распространить передовой опыт приносит положительные результаты.

К сожалению, не все политорганы проявляют необходимую последовательность и настойчивость в реализации требований и рекомендаций, содержащихся в постановлениях ЦК КПСС. Некоторые из них ограничиваются разовыми мероприятиями. Кампанейский подход не позволяет им добиваться полного осуществления важнейших партийных решений. В одном из политотделов, например, мало внимания уделялось выполнению указаний XXV съезда партии, требований других постановлений ЦК КПСС по вопросам комплексного подхода к воспитанию военнослужащих различных категорий. Особенно серьезные недостатки обнаружались в организации нравственного и правового воспитания офицеров. Отдельные из них халатно относились к своим обязанностям, допускали злоупотребления на службе, факты недостойного поведения в быту.

Некоторые политорганы забывают о необходимости неослабного контроля за выполнением требований руководящих приказов и директив по повышению боевой готовности, укреплению дисциплины и уставного порядка. В их работе недостает вдумчивого подхода к анализу состояния служебно-боевой деятельности, своевременного выявления причин недостатков. Поэтому не всегда эффективно используются силы и средства партийно-политического воздействия, а отдельные важнейшие участки боевой службы остаются без должного партийного влияния. Нередки случаи, когда выезды в части и подразделения не дают нужных результатов. Скольжение по поверхности, подмена глубокого анализа происходящих в воинских коллективах процессов и явлений сборанием фактов и примеров — одна из причин слабой результативности контроля.

Проверку исполнения необходимо рассматривать в органическом единстве с организацией дела. Поэтому каждый выезд в части и подразделения офицеры политоргана призваны использовать для заботливого обучения актива, оказания ему практической помощи, для передачи передового опыта. Именно в этом надежная гарантия высокой действенности, результативности контроля.

Организация проверки исполнения решений является важнейшим направлением в деятельности не только политорганов, но и всех первичных партийных организаций, составляющих основу нашей партии. Первичные партийные организации находятся на переднем крае борьбы за выполнение решений XXV съезда КПСС, принятых

по вопросам хозяйственного, культурного и военного строительства. Действуя в самой гуще народа, они призваны активно способствовать соединению политики партии с живым творчеством масс, успешному решению хозяйственно-политических и идейно-воспитательных задач.

Проходящие сейчас в войсках отчеты и выборы показывают, что уровень работы первичных парторганизаций повысился. Лучше стали готовиться партсобрания и заседания партбюро (парткома), расширился круг обсуждаемых на них вопросов. Возросла активность коммунистов. Заслуживает внимания практика работы тех парторганизаций, которые проявляют постоянную заботу о качестве подготовки партийных решений, когда приняты постановления по тому или иному вопросу предшествует глубокое и обстоятельное его изучение, учитывается общественное мнение, особенно советы специалистов.

Но решение — это лишь начало дела. Главное — обеспечить его полное выполнение. Умение организовать исполнение принимаемых решений, неуклонно проводить в жизнь директивы партии, указы коммунистов, охватить партийным влиянием все участки, доходить до каждого воина — обязанность всех партийных органов.

Парткомам, партбюро следует полнее опираться на цеховые парторганизации и партгруппы, всыскательнее и всестороннее анализировать их деятельность, больше уделять внимания качественному составу пополнения партийных рядов, расстановке коммунистов на решающих участках служебно-боевой деятельности. Важно, чтобы парткомы и партбюро всегда действовали как подлинно коллегиальные органы, постоянно повышали роль партийного актива в организаторской и воспитательной работе, в сплочении воинских коллективов.

В осуществлении контроля и проверки исполнения постановлений партии и правительства, приказов и директив большая роль принадлежит **управленческим парторганизациям**. Они объединяют наиболее квалифицированные и подготовленные кадры, обладающие глубокими знаниями и немалым практическим опытом. От их активности, принципиальности и целеустремленности в работе во многом зависит эффективность контроля. Политорганы призваны полнее использовать силы и возможности коммунистов этих партийных коллективов, учить их формам и методам политического подхода к решению практических задач, оперативно помогать им.

Эффективность проверки исполнения значительно выше, если она ведется и сверху, и снизу. В этой связи заслуживает поддержки практика регулярного заслушивания докладов парткомов, партбюро в политорганах, их информация на собраниях о проводимой работе, что позволяет исполнению намеченного ставить под контроль всей организации, строже спрашивать с тех, по чьей вине срывается какое-то мероприятие.

Непременным условием улучшения контроля является принципиальная **критика и самокритика** — постоянно действующее средство воспитания людей, острое оружие партии, всех ее организаций в борьбе с недостатками.

XXV съезд КПСС еще раз со всей определенностью указал на необходимость критического подхода ко всем делам, высокой требовательности к себе и другим. Указания съезда по вопросам развертывания критики и самокритики были конкретизированы в постановлении ЦК КПСС по Тамбовской парторганизации.

В дальнейшем развитии критики и самокритики чрезвычайно важную роль играют политорганы. Они призваны задавать тон при анализе достигнутых результатов, создавать обстановку непримиримости к недостаткам, определять эффективные меры по выступлениям коммунистов, развивать и поддерживать инициативу людей, направлять ее на поиск наиболее целесообразных путей решения стоящих задач.

Справедливости ради надо признать, что иногда встречаются факты, когда и хорошие, деловые решения, которые вобрали в себя критические замечания коммунистов, остаются на бумаге. Правильно поступают те политорганы, которые постоянно и глубоко изучают состояние критики и самокритики в парторганизациях, внимательно относятся к мнению коммунистов, принимают энергичные меры по их замечаниям и предложениям, дают решительный отпор любым попыткам зажима или игнорирования критики.

Одним из действенных способов развития деловой критики является внимательное отношение к письмам военнослужащих, оперативное реагирование на них. Выполняя постановление ЦК КПСС «О дальнейшем совершенствовании работы с письмами трудящихся в свете решений XXV съезда КПСС», политорганы стали более глубоко анализировать вопросы, поднимаемые в письмах, выявлять и устранять причины, порождающие жалобы военнослужащих и граждан. В то же время встречаются факты, когда на местах письма и заявления рассматриваются поверхностно, им не придается большого значения. По этой причине люди вынуждены обращаться в вышестоящие инстанции по тем вопросам, которые могли быть разрешены в части или соединении. Так, в результате невнимательного отношения к сигналам,

поступившим в один из политотделов соединения, и необъективной оценки со стороны его начальника полученных сведений без должного реагирования оказались такие факты, которые должны были не только насторожить, но и побудить политорган принять решительные меры к устранению недостатков, относящихся к нарушению законности, так как они касались одного из руководящих работников части. Такое невнимание к письмам воинов, разумеется, не способствует улучшению дела и устранению негативных явлений.

Политотделам, парткомам совместно с командирами следует также совершенствовать формы и методы работы органов народного контроля, добиваться высокого качества и эффективности проводимых ими проверок.

Составной частью организаторской деятельности политорганов является улучшение работы с кадрами. В правильном их подборе и расстановке В. И. Ленин видел залог успеха любого дела. С особой силой эта мысль была подчеркнута на XXV съезде КПСС.

Благодаря заботам партии и правительства внутренние войска располагают хорошо подготовленными, идейно зрелыми кадрами, которые могут успешно решать поставленные задачи. За последние годы на руководящие посты выдвинуто много молодых перспективных офицеров, абсолютное большинство их — коммунисты.

Но КПСС непрерывно повышает требования к политическим, деловым и нравственным качествам работников, обращает внимание на сочетание партийности с компетентностью, на способность руководителя учитывать в своей работе социально-политические и воспитательные аспекты, быть чутким к людям, служить для них во всем примером.

Особенно высокие требования предъявляются к политработнику. Ему должны быть присущи такие черты, как беззаветная преданность идеям партии, полная самоотдача в труде, умение повести за собой людей, быть во всем примером.

Поэтому на политическую работу следует выдвигать таких товарищей, которые любят работать с людьми, творчески подходят к решению вопросов, могут, по-разному выражению С. М. Кирова, жить с коммунистами одной жизнью, дышать с ними одним воздухом, болеть одними печальями, радоваться одними радостями.

Неременные качества политического работника — единство слова и дела, его способность организовать выполнение принятых решений, приказов и директив, мобилизовать все резервы на устранение обнаруженных недостатков. Единство слова и дела — важнейшее требование партии, непреложный закон для каждого коммуниста.

Эти качества не приходят к человеку с назначением на должность. Их надо воспитывать, формировать. Становление кадров происходит на практической работе, там, где они трудятся, служат. А значит, работать с ними нужно непосредственно в подразделениях. В подавляющем большинстве частей и соединений так и делается. С молодыми политработниками занимаются более опытные товарищи, которые передают им знания, организаторские навыки, умение находить тесные контакты с людьми, влиять на их дела и поступки.

Внимательно, кропотливо растить политработников, помогать их становлению — важная задача политорганов. Решающую роль здесь играет идейно-политическое образование кадров. В идейной закалке — источник их силы, стойкости, высокой принципиальности и деловитости.

В Положении о политорганах и в Инструкции организациям КПСС в Советской Армии и Военно-Морском Флоте определены конкретные пути влияния политорганов и парторганизаций на подбор и воспитание кадров. Важнейшие из них — участие в аттестовании офицеров и прапорщиков; обсуждение и утверждение объективных партийных характеристик на военнослужащих, выдвигаемых на высшие должности; доведение до соответствующих командиров и начальников мнений о политических и деловых качествах руководящих работников.

Однако не все политорганы и партийные организации в полную силу используют предоставленные им права и возможности при осуществлении кадровой политики. Порой им не хватает должной принципиальности при рассмотрении кандидатов на выдвижение, высокой требовательности к тем, кто теряет способность критически оценивать свою деятельность, живет старым багажом, проявляет безответственность, а то и становится на путь злоупотребления служебным положением.

В настоящее время в войсках подходит к завершению аттестование офицеров. Следует продуманно подвести его итоги. Внимательно проанализировать аттестации не только на политработников, но и на всех офицеров, сделать выводы об идейно-теоретическом уровне кадров, извлечь уроки из недостатков работы с ними и совместно с командирами и начальниками определить меры по их устранению.

Особо стоит вопрос о подборе коммунистов на должности секретарей парткомиссий, парткомов и партбюро. Велика их роль в повышении активности и боеви-

ности партийных коллективов. Поэтому в ходе нынешних отчетов и выборов необходимо добиться дальнейшего улучшения качественного состава партийных органов, выдвижения к руководству ими авторитетных, политически зрелых коммунистов, обладающих опытом работы с людьми. В то же время секретарями парторганизаций, членами партбюро, парткомов будет избрано немало молодых товарищей. Политорганы, заместители командиров по политической части призваны организовать продуманную систему обучения и воспитания их, помочь им овладеть передовым опытом работы.

Успех в организаторской деятельности политорганов зависит от **стиля, форм и методов работы**, от того, как они на практике осуществляют партийное руководство. Чтобы руководить, нужно быть компетентным, хорошо знать положение дел на местах, объективно оценивать его. Преувеличение достигнутых результатов, стремление выдать желаемое за действительное наносит огромный урон боевой службе, воспитанию кадров, притупляет принципиальность, чувство ответственности за порученный участок. Вот почему так важно глубоко вникать, объективно и всесторонне анализировать состояние дел в частях и подразделениях, в партийных коллективах. И в этом большую роль играет **партийная информация**. В. И. Ленин указывал, что точные факты, бесспорные факты — вот что особенно необходимо, если хотеть серьезно разобраться в сложном и трудном вопросе (Полн. собр. соч., т. 30, стр. 350). Хорошо организованная информация помогает лучше ориентироваться в обстановке, принимать наиболее целесообразные решения.

Между тем порой информация поступает с опозданием, носит поверхностный характер, сводится лишь к перечислению проведенных мероприятий и не отражает глубинных процессов и явлений в жизни партийных организаций, воинских коллективов. Постоянная забота политорганов — всемерно совершенствовать партийную информацию. Она должна быть оперативной, объективной и злободневной, затрагивать основные стороны жизни войск, партийно-политической работы. И конечно, на нее следует своевременно и по-деловому реагировать.

Успех работы политорганов зависит от четкой **деятельности их служебного аппарата**. Именно аппарат является одним из главных звеньев, которые связывают политические органы с коммунистами, с массами воинов, необходимым инструментом партийного руководства. И здесь особое место отводится начальнику политоргана, его способностям провести в жизнь решения партии, мобилизовать людей на их выполнение.

В работе аппарата велика роль инструктора. Круг его обязанностей широк и многогранен. Главные из них как бы обозначены в самом названии должности — инструктор. А инструктировать — значит учить, помогать. Чтобы его помощь была квалифицированной, он должен и партийно-политическую работу знать, и в боевой службе хорошо разбираться, и к людям уметь найти подход. Постоянное общение с коммунистами, массами воинов, практическая помощь командирам и политработникам, партийным организациям — вот что характерно для деятельности инструктора.

Чем, например, объяснить высокий авторитет инструктора политотдела майора А. Пониделко? Почему его ждут в подразделении? Да потому, что он просто и доходчиво умеет объяснить то, чего офицер подразделения не знает или не понимает. Если надо помочь, не посчитается ни с чем и включится в работу. Спокойно, без окрика, доброжелательно доведет начатое дело до конца. Имея богатые знания и опыт организационно-партийной работы, майор Пониделко никогда не покажет своего превосходства. Ему чужды высокомерие, кичливость. Потому его уважают, к его советам прислушиваются, их претворяют в жизнь, как говорят, без нажима.

К сожалению, встречаются еще инструкторы политотдела, которым недостает душевности, общительности и простоты в обращении с людьми. Они не способны расположить их к себе, а следовательно, и мобилизовать на выполнение стоящих задач.

Чтобы рос вклад инструктора, каждого офицера политоргана в повышение боевитости партийной организации, их необходимо постоянно учить, вооружать знанием документов ЦК КПСС, руководящих приказов и директив, формировать у них нужные качества. Заслуживает одобрения такая практика, когда начальники политорганов выезжают в подразделения вместе с молодыми инструкторами и там практически учат их ведению партийно-политической работы.

Жизнь показывает, что уровень партийной работы выше там, где широко используется **научный подход** к ее организации: глубокое изучение объективных процессов в жизни войск и тенденций их развития, творческое отношение к выбору средств и методов решения практических задач, умение найти главное звено в работе. Партийно-политическая работа приобретает научный характер, если политорганы идут по пути замены разобщенных мероприятий комплексом мер взаимосвязанных, до-

полняющих друг друга и нацеленных на решение узловых проблем боевой службы, обучения, идейно-политического, воинского и нравственного воспитания с учетом специфики деятельности и индивидуальных особенностей воинов.

Особое значение для организаторской деятельности политоргана имеет **умение видеть перспективу**, правильно намечать основные направления и точки приложения сил. Разумеется, очень важно успешно справляться с неотложными текущими делами. Но партийные руководители не могут ограничиваться этим. Они должны видеть и более дальние цели: заглядывать в завтра, думать о том, как лучше решать задачи будущего. «...Текущими делами надо заниматься, — пишет товарищ Л. И. Брежнев в книге «Возрождение», — никуда от этого не уйдешь, — но во главу угла надо поставить вопросы коренного улучшения организаторской и партийно-политической работы» (М., Политиздат, 1978, стр. 9).

Необходимым условием претворения в жизнь этого требования является **правильное планирование**. Следует признать положительным, когда в политотделах наряду с текущими планами составляются и перспективные планы, рассчитанные на длительное время и решение долгосрочных проблем. При этом соблюдаются все основные требования, которым должен отвечать любой план — это научность, реальность, конкретность, четкая расстановка исполнителей, определение сроков выполнения намечаемых дел.

Предмет повседневной заботы политорганов — воспитание у командиров, литработников, всех офицеров чувства нового, всестороннее **изучение, обобщение и внедрение в практику передового опыта**. Новое, передовое рождается в каждой части, подразделении. Надо лишь уметь вовремя его увидеть, поддержать, подкрепить организаторской работой. Достижения правофланговых социалистического соревнования — наше богатство. Сделать его достоянием всех — значит привести в действие крупные резервы дальнейшего улучшения служебно-боевой деятельности войск, увеличения количества отличников и отличных подразделений.

Пропагандируя передовой опыт, то или иное начинание, следует полнее, конкретнее показывать, как, каким путем достигнуты высокие результаты, анализировать, почему одни подразделения постоянно идут вперед, а другие топчутся на месте или даже сдают завоеванные позиции. Вместе с тем необходимо давать принципиальную оценку фактам равнодушного, формального отношения к ценному опыту, усиливать спрос с тех, кто им пренебрегает, мирится с отсталостью. Принципиальность, деловитость, компетентность, обостренное чувство нового, умение вовремя заметить и поддержать инициативу и творчество масс — это те качества, которые теперь нужны политорганам больше всего.

В сфере организаторской работы политорганов постоянно находится **деятельность организаций ВЛКСМ**. Вопросы дальнейшего усиления коммунистического воспитания молодежи, повышения авангардной роли комсомольцев в службе, учебе и дисциплине, совершенствования внутрисююзной работы комитетов и бюро ВЛКСМ должны занимать подобающее место как в планах, так и в практических мероприятиях политорганов и партийных организаций. Актуальность этого положения возрастает в связи с задачами, изложенными в приветствии ЦК КПСС, речи товарища Л. И. Брежнева на XVIII съезде ВЛКСМ. Однако уровень партийного руководства организациями ВЛКСМ еще не везде отвечает современным требованиям. Упущения в подборе, расстановке, обучении и воспитании комсомольских кадров и актива, недостаточная забота об укреплении партийного ядра в комсомоле, проявляемая в ряде случаев мелочная опека — все это снижает эффективность партийного руководства идейным, нравственным и воинским воспитанием молодежи.

Конкретность, непрерывность и компетентность — вот важнейшие составляющие, которые должны стать нормой партийного руководства комсомольскими организациями.

На улучшение стиля, форм и методов работы политорганов оказывают плодотворное воздействие тесные связи с местными партийными и советскими органами. Следует и дальше развивать и укреплять их. Они обогащают политорганы и парторганизации опытом политической и организаторской работы в массах, повышают действенность их влияния на положение дел в воинских коллективах.

Жизнь и деятельность политических органов, партийных и комсомольских организаций весьма обширна и многогранна. Чтобы решать все задачи на уровне высоких требований партии, командиры и политорганы обязаны настойчиво совершенствовать организаторскую работу, овладеть ленинским стилем руководства, ленинской наукой управления. Нужно в полной мере использовать в этих целях идейно-теоретическое и политическое богатство книг товарища Л. И. Брежнева «Малая земля» и «Возрождение», которые имеют важное общепартийное значение и являются руководством к действию во всех наших практических делах.

# ПУТИ ОТЦОВ — ДОРОГИ СЫНОВЕЙ

*Сегодня уже более половины населения страны лишь по рассказам старших, из книг и кинофильмов знает, что такое война, ее тяготы и страдания. Но и теперь, в иных условиях продолжается бой за жизнь на земле.*

Из речи Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР товарища Л. И. Брежнева на XVIII съезде ВЛКСМ

**Е**жегодно 23 февраля я хоть на несколько минут надеваю свою армейскую форму гвардии старшины запаса, которую бережно храню вот уже семь лет. Трудно выразить словами волнение, которое испытываешь каждый раз в эти минуты. Вспоминается замечательная школа идейно-политической, нравственной и физической закалки — воинская служба.

Более шести десятилетий бдительно стоят на страже мирного труда советского народа Вооруженные Силы СССР. Немеркнущую славу им создали те, кто в жестоких боях с врагами отстоял завоевания Великого Октября.

На протяжении всей истории вооруженной защиты Родины наши земляки — красноярцы находились в первых шеренгах ратного строя. В годы гражданской войны Сибирь стала главной ареной битв против Колчака. В 1941—1945 годах Красноярский край, хотя и не был местом ведения боевых действий, внес немалый вклад в достижение победы над врагом. В глубоком тылу за станками и в поле трудились матери и сестры бойцов. Они посылали на фронт снаряды и боевую технику, одежду и продовольствие. Тысячи комсомольцев края образовали кряк формировавшихся в Красноярске рота прославленных частей. Беспощадны к врагу были в своей благородной ярости сибиряки. Именно они, по мнению Маршала Советского Союза К. Рокоссовского, сыграли решающую роль в разгроме фашистов под Москвой. Не случайно слово «сибиряк» стало в то время синонимом отваги и героизма. 176 красноярцев за совершенные подвиги были удостоены высокого звания Героя Советского Союза.

Это замечательное наследие — хорошая основа для военно-патриотического воспитания молодежи. Приобщать к революционным, боевым и трудовым традициям означает не просто знакомить юношей и

девушек с фактами истории, а прежде всего укреплять в них верность Отчизне, идеалам коммунизма, вырабатывать постоянную готовность к защите социалистических завоеваний. Именно с этих позиций мы строим комсомольскую работу с молодыми людьми призывного и допризывного возраста.

Формирование у молодежи таких качеств, как идейная убежденность, высокий патриотизм, мужество и готовность к самопожертвованию во имя Родины, — задача особенно актуальная в настоящее время.

Красноярским крайкомом ВЛКСМ накоплен немалый опыт работы с молодежью в этом направлении. Несколько лет подряд край занимает одно из ведущих мест в подготовке пополнения Вооруженных Сил СССР. Сегодня 92 процента наших призывников идут на военную службу с комсомольскими или партийными билетами, более 78 процентов — имеют высшее или среднее образование, практически каждый — значкист комплекса ГТО.

Добиться таких результатов мы смогли благодаря целенаправленному воспитанию, которое осуществляется комсомольскими органами на местах в тесном контакте с военными комиссариатами, комитетами и учебными заведениями ДОСААФ, отделами народного и профессионально-технического образования, а также с организациями ВЛКСМ подразделений, дислоцирующихся на территории края.

Давней традицией у нас стало совместное проведение месячников пропаганды военных знаний и оборонно-массовой работы, ежегодных недель революционной и боевой славы, уроков мужества и тематических вечеров, военно-спортивных игр «Зарница» и «Орленок», военизированных походов, соревнований по многоборью комплекса ГТО на приз газеты «Комсомольская правда» и т. д. Многие войны-комсо-

520

молдцы успешно работают внештатными пионервожатыми в школах, тренерами-общественниками в спортивных секциях, руководят отрядами юных друзей Советской Армии, клубами и различными кружками. В проведении всех этих мероприятий нашими надежными помощниками являются войны внутренних войск МВД СССР.

Без их активного участия трудно представить себе, например, деятельность военно-спортивного лагеря «Сын полка». Полтора десятка лет действует он благодаря активной помощи комсомольской организации, которую возглавляет старший лейтенант Владимир Котов. Большинство подростков, занимающихся в этом лагере, еще недавно относились к категории трудно-воспитуемых. Отдельные имели приводы в органы внутренних дел за совершенные правонарушения. Увлекательная, полная романтики жизнь, строгая дисциплина, соревнования и интересный досуг помогли многим ребятам избавиться от вредных привычек, приобрести к полезному труду и общественной работе. За годы существования лагеря 325 его воспитанников сняты с учета в детских комнатах милиции. Бывшие его питомцы сейчас достойно служат в Советской Армии и Военно-Морском Флоте, пограничных и внутренних войсках. 28 человек из них стали офицерами Вооруженных Сил СССР.

А комсомольцы подразделения, где секретарем бюро ВЛКСМ прапорщик В. Морьякин, в прошлом году выступили инициаторами создания военно-спортивного лагеря «Кировец». Командирами ребячьих взводов там отлично потрудились сержант А. Наденин, рядовые С. Павликов и А. Штырц. У многих подростков завязалась крепкая дружба с военнослужащими. Она продолжается и по настоящее время. Ребята стараются во всем походить на своих наставников. Многие из них изъявляют желание служить во внутренних войсках.

«Нам очень нравится военно-спортивная игра «Енисей», — написали недавно в краевой комитет ВЛКСМ ребята из школы № 49 Красноярска. — В этом году нам удалось стать ее победителями. Это все потому, что у нас замечательный вожакий — старшина М. Петрунин».

Михаила я знаю с первых дней его службы. Он не новичок в военно-патриотическом воспитании ребят. В этой работе Петрунин активно участвовал до призыва у себя на родине — в Рязанской области. Его грудь украшает орден Трудового Красного Знамени, полученный за ударный труд на полях родного колхоза. Там он тоже был внештатным пионервожатым. Старшина М. Петрунин заслуженно представлял комсомол внутренних войск на XVIII съезде ВЛКСМ.

В адрес горкомов и райкомов комсомола, родным военнослужащих приходят сотни писем из воинских коллективов с теплыми отзывами, словами благодарности за

хорошую подготовку наших земляков к ратному труду.

Упорным соревнованием призывники завоевывают право служить в прославленных частях и соединениях. Лучшим из лучших вручаются комсомольские путевки, например, в дивизию имени Ф. Э. Держжинского. Тесная связь с ее комсомольскими организациями позволяет нам всегда быть в курсе того, как служат красноярцы. Так, совсем недавно в краевой комитет комсомола пришло письмо, в котором лейтенант Н. Зайцев информировал нас о том, как выполняет свой долг перед Родиной ефрейтор В. Корюс. «Рады сообщить, — писал офицер, — что Владимир исключительно добросовестно несет боевую службу, учится и соблюдает требования воинских уставов. Классный специалист, активный общественник, он словом и делом увлекает своих товарищей на образцовое выполнение всех задач. Комсомольская организация от души благодарит коллектив фабрики, где Корюс работал до призыва».

Так же добросовестно служит в этой дивизии бывший тракторист из села Дубинино Шарыповского района ефрейтор Г. Сюсин. Передовой в прошлом производитель, награжденный знаком ЦК ВЛКСМ «Золотой колос», он занимает достойное место и в воинском строю. Солдат имеет 12 поощрений, в том числе благодарность от Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР товарища Л. И. Брежнева. От Владимира и Геннадия не отстают и их земляки секретарь комсомольской организации отличной роты рядовой А. Жуков, председатель совета ленинской комнаты рядовой Г. Максименко, редактор стенной газеты подразделения рядовой С. Стышнов и многие другие.

Стенды с благодарственными письмами часто можно увидеть в районных и городских комитетах ВЛКСМ, военных комиссариатах, красных уголках общежитий, комнатах трудовой славы предприятий и в школьных музеях.

В крае стало хорошим правилом торжественно провожать юношей на воинскую службу, вручать им наказы трудовых коллективов. Например, каждому призывнику — рабочему Норильского дважды орденосного горно-металлургического комбината имени А. П. Завенягина ветераны войны, товарищи по работе вручают специально изготовленный бланк. Есть в нем идущие от сердца слова: «Свято храни преданность своему народу, Коммунистической партии и Советскому правительству! Будь готов по их зову выступить на защиту нашей Отчизны, не жалея ни крови, ни жизни ради этого святого дела! Мы выражаем твердую уверенность в том, что ты с честью исполнишь свой воинский долг перед Родиной и с достоинством возвратишься в наш заполярный город».

Большие и ответственные задачи, поставленные товарищем Л. И. Брежневым перед

советскими воинами в период его поездки по городам Сибири и Дальнего Востока, требуют от организаций ВЛКСМ поднять на качественно новую ступень шефство над воинскими частями и подразделениями, улучшить воспитание юношей, которым только предстоит стать в воинский строй. В этой работе особенно важно глубоко раскрыть роль, значение и особенности ратного труда, чтобы каждый молодой человек не просто знал о необходимости и важности воинской службы, но и тщательно готовил себя к ней.

Шефские связи местных комсомольских организаций с воинскими коллективами постоянно развиваются и совершенствуются. Традиционные встречи армейской и гражданской молодежи сочетаются с выставками боевой техники и оружия, совместными праздниками улиц, носящих имена героев, неделями солдатского письма, праздниками дружбы и т. д. Краевой комитет ВЛКСМ активно помогает политработникам частей и подразделений в воспитании военнослужащих. С этой целью учреждены переходящие Красные знамена для поощрения победителей в социалистическом соревновании, стипендии Красноярского комсомола для лучших курсантов. Используются и другие формы и методы влияния на воинскую молодежь.

Жизнь подтвердила целесообразность совместного планирования шефской работы. Несколько лет практикуют его крайком и Политическое управление внутренних войск МВД СССР на крупнейших Всесоюзных ударных комсомольских стройках в Норильске. Туда ежегодно прибывает большое количество солдат и сержантов, уволенных в запас из внутренних войск МВД СССР. В арсенал нашей совместной деятельности прочно вошло проведение традиционных слетов бывших воинов, их торжественное посвящение в строители, взаимная информация о трудовых достижениях и успехах в боевой службе, боевой и политической подготовке.

Большинство комсомольских работников звена райкомов и горкомов ВЛКСМ края сами прошли школу армейской закалки. Это позволяет им заниматься оборонно-массовой работой среди подрастающего поколения со знанием дела. Так, хочется отметить первого секретаря Эвенкийского окружкома комсомола, делегата XVIII съезда ВЛКСМ Михаила Монго. Округ заслуженно отмечает за хорошую подготовку юношей к ратному труду. А первые организаторские навыки патриотического воспитания молодежи получены Михаилом на срочной службе во внутренних войсках.

Деловые советы и большую практическую помощь получаем мы от ветеранов. Их выступления перед молодежной аудиторией, участие в вечерах людей разных поколений, общественно-политических чтениях, открытых комсомольских собраниях, походах по местам революционной, боевой и трудовой славы советского народа, руководство военно-патриотическими клубами и т. д. получили в крае широкое признание. Большой любовью молодежи пользуются бывший комсорг авиационной эскадрильи «Нормандия—Неман» Н. Зарихин, Герой Советского Союза артиллерист А. Тобаков, военрук школы № 77 города Красноярска Н. Шабанов, который свыше тридцати лет прослужил во внутренних войсках. «Дорогие ветераны партии, комсомола, труда и войн! — говорил на XVIII съезде ВЛКСМ первый секретарь ЦК комсомола Б. Н. Пастухов. — Низкий сыновний поклон вам — за ваше горение, за бесконечную преданность Родине, за то, что вы щедро передаете молодым свой революционный опыт!» В этой благодарности — лучшая оценка их заслуг.

Ежегодно в крае увеличивается число выпускников средних школ, желающих поступить в военно-учебные заведения. Только в этом году около ста десятиклассников решили стать курсантами военных училищ МВД СССР. Самым достойным из них выданы комсомольские путевки. Мы уверены в том, что земляки не подведут нас на этом ответственном пути. Оснований для такой уверенности много. Например, успешно закончили Саратовское высшее военное командное училище имени Ф. Э. Дзержинского наши посланцы А. Горбунов и С. Прохоров, хорошо учатся в Новосибирском высшем военном командном училище красноярцы В. Злобин, Е. Курков и другие.

Новые рубежи в военно-патриотическом воспитании молодежи края намечены на собрании партийного актива, состоявшемся в нынешнем году. Определены конкретные задачи по совершенствованию этой работы.

Учить молодежь сегодняшнего дня героизму старших поколений — задача непреходящей важности. Приняв священную эстафету служения Родине, мы будем нести ее с гордостью и с честью, чтобы потом передать нашей смене.

**Ю. ГУЛЬКОВ,**  
заведующий отделом спортивной  
и оборонно-массовой работы  
Красноярского краевого  
комитета ВЛКСМ.

# ВСЕ МЕЧТЫ СБЫВАЮТСЯ



«Отличный спортсмен, меткий стрелок, отличник боевой службы, боевой и политической подготовки комсомолец Борис Демидов — полный кавалер знака «За отличие в службе».

Есть у него мечта — посвятить свою жизнь работе в органах милиции. И идет солдат к намеченной цели уверенно, твердо».

Эти строки — из очерка офицера А. Петрова «Если сердце приказало», опубликованного в журнале «На боевом посту», № 3 за 1972 год и посвященного рядовому Б. Демидову. Он служил в одном из наших подразделений, выполняющих, наряду с другими, задачу по охране общественного порядка. За смелость и решительность, проявленные на постах, Борис неоднократно отмечался командованием, его имя занесено в книгу Почета внутренних войск МВД СССР.

Прошло шесть лет. Как сложилась судьба Демидова? Сумел ли он осуществить свою мечту? Наш корреспондент разыскал героя очерка в одном из приволжских городов, встретился с ним. Ниже публикуется материал о ефрейторе запаса, а ныне лейтенанте милиции Борисе Демидове.

## НАЧАЛО

Когда уволился в запас, Борис не колебался в выборе дальнейшего пути. Буквально на следующий же день по-

сле возвращения в родной город пришел в отдел внутренних дел и заявил: «Хочу у вас работать». Демидова здесь хорошо помнили и охотно согласились принять в свой коллектив. Лучшими рекомендациями ему были общественная деятельность в борьбе с правонарушителями до призыва в армию и служба во внутренних войсках МВД СССР.

Борис стал инспектором уголовного розыска. Начались обычные, на первый взгляд, неприметные будни. А на самом деле хлопотные, нелегкие. Но два года службы во внутренних войсках не прошли бесследно, они помогли быстро усвоить специфику новых обязанностей, пройти период становления. Вскоре Демидову уже пришлось держать экзамен на зрелость. Ему поручили вести расследование тяжкого преступления. Вместе со следователем прокуратуры полтора месяца они распутывали сложный клубок фактов, связанных с ним. Сколько сил вложили в это дело! Винового удалось найти и привлечь к ответу. Руководство областного управления внутренних дел за раскрытие преступления премировало молодого инспектора уголовного розыска Б. Демидова ценным подарком.

В 1975 году Борису предложили работу участкового инспектора милиции. Согласился без промедления. Потому что эта должность представляла возможность в большей мере вести профилактику правонарушений среди населения. Сам попросил, чтобы дали самый трудный участок — микрорайон большого завода. Началась новая страница в биографии солдата запаса.

Не успел принять дела, как случилась беда: в ливном баре в драке погиб человек. Всего одни сутки понадобились лейтенанту милиции, чтобы налечь на след убийцы и задержать его. За смелые и решительные действия Демидова вновь поощрили.

Потом нередко приходилось бывать в самых различных переделках, преодолевать трудности, но те первые, по-настоящему сложные испытания Борис запомнил на всю жизнь. Они помогли ему поверить в свои силы, многому научили.

## ПРИЗНАНИЕ

Как раз когда принимал участок, в заводском микрорайоне собирались открыть опорный пункт правопорядка — общественную организацию, призванную совместно с работниками милиции вести профилактическую работу с лицами, взятыми на учет. Искоренение причин преступна-

сти и условий, ей способствующих, — вот главное его предназначение. Демидов сразу увидел в этом большом и важном деле огромные возможности и принял самое активное участие в создании опорного пункта правопорядка. Конечно, пришлось немало потрудиться, чтобы собрать воедино все силы общественности для целенаправленного идейно-политического воспитания граждан по месту жительства, то есть там, где до недавнего времени профилактика не всегда подкреплялась организационными мероприятиями. Сейчас в тесном контакте и под руководством партийного комитета завода при опорном пункте действуют агитколлектив, добровольная народная дружина, уличный и домовый комитеты, товарищеский суд и общественный совет по профилактике правонарушений в трудовом коллективе. Таким образом, в микрорайоне на деле осуществляется творческое, деловое взаимодействие милиции и общественности. Это взаимодействие — сердцевина всей предупредительной работы. Костяк актива составили передовые рабочие и служащие завода. Большую помощь опорному пункту оказывают партийные и комсомольские активисты, начальники отделов, цехов, командант общежития, внештатный инспектор комнаты милиции и другие.

Совместные усилия принесли желаемые результаты — уменьшилось число правонарушений в микрорайоне, удалась оградить от дурного влияния улицы многих подростков.

Трудно переоценить роль Б. Демидова в том, что на борьбу со злом поднялись широкие массы населения. А ведь опираться на коллектив, на общественное мнение в любом деле он учился в наших войсках. Нет, не прошли даром работа комсгруппом взвода, членом бюро ВЛКСМ подразделения, а позже, когда приняли кандидатом в члены КПСС, участие в жизни партийной организации. Все это помогает и сегодня при выполнении служебных обязанностей.

Во многом дополнил портрет Бориса председатель опорного пункта правопорядка заместитель секретаря парткома завода В. Халин. Он, в частности, рассказал:

— Участковый инспектор милиции Демидов — полномочный представитель органов внутренних дел на опорном пункте. Он постоянно оказывает содействие общественности в работе с теми, кто замечен в правонарушениях, увлекается спиртным. Кроме того, он учит активистов формам и методам воспитания, ежедневно инструктирует дружинников (их у нас ни много ни мало — 25 процентов от общего числа рабочих завода), посещает с ними неблагополучные семьи, патрулирует по микрорайону... Просто диву даешься, когда он только успевает! Ведь у него еще есть и свои специфические обязанности.

Я знал Бориса Демидова до армии. И сейчас с ним встречаюсь почти ежедневно. Должен заметить, что он за два года службы очень изменился. Вырос в профессиональном отношении, прошел отличную школу идейной и физической закалки. Помню,

как вскоре после назначения его участковым инспектором Борис пришел в партком завода и обратился к присутствовавшему в кабинете коммунистам с вопросами: «Почему на производстве некоторые рабочие ходят в передовиках, соблюдают трудовую дисциплину, а дома, в быту ведут себя не лучшим образом: пьянствуют, устраивают скандалы? Как реагирует коллектив на таких горе-передовиков?» Очень правильные и сложные вопросы. Нельзя сказать, что они нас застали врасплох. Мы кое-какие шаги в этом отношении предпринимали. Но Демидов с присущей ему принципиальностью и прямотой доказал, что этого было недостаточно. И тут же высказал свои предложения. Одним словом, пришлось нам всерьез заняться данной проблемой. Как выяснилось, прежде чем идти в партком, Демидов предварительно заручился поддержкой комитета комсомола завода, горкома ВЛКСМ... Ничего не скажешь, молодец. И мы ему потом спасибо говорили за партийный подход к делу.

Когда наша беседа с Владимиром Ивановичем подходила к концу, он достал листовку, рассказывающую о деятельности опорного пункта правопорядка, выпущенную по случаю награждения его Дипломом и вымпелом МВД СССР. Карандашом подчеркнул строки, посвященные Демидову: «Без его участия невозможно представить успех всей профилактической работы по месту жительства». Потом добавил: «Именно умение таких, как он, подойти к людям, увлечь их, нацелить на большое и нужное дело позволило нам добиться успеха. Ведь в том, что наш опорный пункт правопорядка сегодня признан лучшим в городе и передовым в области, немалая заслуга нашего участкового инспектора милиции».

Высокую оценку работе Демидова дают и в отделе внутренних дел. О многом говорит уже такой факт: в 1977 году за добросовестное выполнение обязанностей и большую общественную работу в качестве заместителя председателя совета общественности опорного пункта правопорядка имя Б. В. Демидова занесено в городскую книгу Почета.

Приятно было услышать добрые слова и в адрес старшего лейтенанта милиции Н. Трембака и сержанта милиции В. Лысова. Они — товарищи Бориса, вместе с ним служили в армии.

— Очень надежные парни — солдаты запаса, пришедшие к нам из внутренних войск, — заявил один из сотрудников горотдела. — Мы охотно берем их к себе на работу, и они нас никогда не подводят.

## — ВСЕГДА СРЕДИ ЛЮДЕЙ

**Б**ориса трудно застать одного. В кабинете при опорном пункте, на улице, на территории завода его всегда окружают люди. Преимущественно ребята 16—18 лет. И это вполне закономерно: молодежи Демидов уделяет особое внимание. Он часто бывает в цехах завода, где проводит беседы с рабочими о делах молодых. Тесный контакт наладил с начальниками це-

Командир взвода лейтенант В. Шаповалов (на снимке — крайний справа) спокоен: если на посту сержант А. Вохминцев и рядовой В. Колков, на маршруте будет порядок. Оба воина-комсомольца в году 60-летия ВЛКСМ награждены знаком «За отличие в службе» II степени.

Фото В. АФАНАСЬЕВА.



хов, мастерами. Нередко заглядывает в школу.

Успех не приходит сразу, вдруг. Еще и сегодня некоторые подростки вызывают тревогу у инспектора милиции и общественной микрорайона. Хлопотное и нелегкое это дело — работа с «трудными». Но благодарная тем, что многие из них с помощью общественности меняют свое поведение.

Борис хорошо помнит случай с Сергеем Поповым. В свое время много хлопот доставлял парень. А сегодня это серьезный человек. Отслужил в армии. Женится. Добросовестно трудится.

Или взять однофамильца — Сашу Демидова. Сложный характер был у подростка. Бросил школу, имел приводо в милицию. Но все это теперь в прошлом. Начальник цеха, где работает Саша, отзывается о нем тепло. Его хвалят, ставят в пример соседи по дому. А помог выбрать правильный путь ему участковый инспектор лейтенант милиции Б. Демидов. Это он хлопотал, чтобы устроить Сашу учеником токаря на завод, по его совету за ним закрепили опытного наставника. Именно Демидов привел его однажды в спортзал и познакомил с тренером хоккеистов А. Алексиним. Сейчас Алексин не нахвалится парнем, включил его в заводскую сборную команду. Александр благодарен лейтенанту милиции и за то, что закончил вечернюю школу рабочей молодежи.

Да разве только этот юноша обязан своим исправлением участковому инспекто-

ру! Не случайно к лейтенанту милиции часто приходят родители бывших «трудных» подростков поблагодарить за своих сыновей. Многие ребята и девочки идут к нему посоветоваться, обсудить дела клуба. Кстати, клуб «Дружные ребята», созданный при опорном пункте, тоже детище Демидова. Он стал любимым местом отдыха молодежи и школьников. Здесь они занимаются музыкой, спортом, с ними проводят беседы о профессиях, устраиваются читательские конференции, диспуты, экскурсии, походы. И в большинстве этих мероприятий самое деятельное участие принимает Б. Демидов, участковый инспектор милиции.

\* \* \*

Дома на рабочем столе Бориса рядом с книгами по основам советского законодательства лежат произведения А. С. Макаренки, В. А. Сухомлинского. Здесь же стопка школьных учебников.

— Собираюсь поступить заочно в юридический институт, — почему-то смущаясь, признается Демидов. — Чувствую, имеющихся знаний становится недостаточно, необходимо продолжать учебу. Иначе отстаешь.

Анализируя все, что увидел сам, услышал от других, приходишь к твердому убеждению, что воспитанник внутренних войск МВД СССР, ныне лейтенант милиции коммунист Борис Демидов принадлежит к категории тех людей, которые не останавливаются на полпути к намеченной цели, у которых в жизни сбываются все мечты.

Капитан В. АФАНАСЬЕВ.

## ЛИКВИДИРОВАЛИ ПОЖАР

Рядовой С. Даштимеров, находясь на посту, первым заметил пожар в доме неподалеку. Быстро и четко доложил об этом в караульное помещение. Сержант В. Мурашов и рядовой

А. Бакшиев, не теряя времени, побежали к месту происшествия. Огонь набирал силу, уже горели стены. Воины выбили раму и проникли внутрь. Заметив газовый баллон, они с риском для жизни вынесли его на улицу.

Опасность взрыва бы-

ла устранена, люди спасены, но пришлось еще немало потрудиться, чтобы потушить пламя.

За проявленную смелость и решительность командир части поощрил воинов.

Старший лейтенант  
Е. ГЕЙХМАН.

# НА СТРАЖЕ СОВЕТСКОЙ ЗАКОННОСТИ

Фоторепортаж А. АЛЕКСАНДРОВА



**В**оины роты, которой командует капитан Б. Хадков, выполняют задачи по охране общественного порядка. Им приходится действовать на виду у граждан, при большом скоплении народа, интенсивном движении автотранспорта. Это требует от них особой четкости, собранности, строгого соблюдения социалистической законности. О том, что личный состав передового воинского коллектива справляется с возложенными обязанностями, свидетельствует хотя бы тот факт, что рота вот уже несколько лет носит звание отличной.

Внимательно слушают подчиненные своего командира взвода старшего лейтенанта К. Савченко, проводящего очередное занятие по специальной подготовке (снимок 3). Ведь чтобы умело действовать на маршрутах, нужны глубокие и всесторонние знания.



3  
8215



«Приказываю заступить...» Этот ритуал — составная часть распорядка дня. И тем не менее он всякий раз волнует каждого воина. В словах приказа — наказ Родины надежно стоять на страже социалистического правопорядка. Приказ на службу отдает кавалер знака «За отличие в службе I и II степени лейтенант А. Сорокин (снимок 2).

Как всегда четко выполняют обязанности в суточном наряде старший лейтенант В. Нестеров и старший сержант С. Седов (снимок 1).

Поступил сигнал о нарушении (снимок 4). Считанные минуты требуются солдатам порядка, чтобы прибыть на место происшествия. Помощь придет вовремя. Такая уж у них служба.



4

**И**здательство «Юридическая литература» выпустило в свет интересную, богато иллюстрированную книгу «Действительно народная...» — о яркой 60-летней истории советской милиции. Во вступительной статье Министр внутренних дел СССР генерал армии Николай Анисимович Щелоков пишет, что рабоче-крестьянская милиция родилась на третьи сутки после победы Великой Октябрьской социалистической революции в результате творческих усилий революционных масс, утверждавших под руководством ленинской партии новый общественный порядок, новую революционную законность, поэтому она по праву может быть названа детищем Октября.

## ЧАСОВЫЕ ОБЩЕСТВЕННОГО ПРАВОПОРЯДКА

В книге глубоко раскрыты роль и значение В. И. Ленина, КПСС в создании, становлении и развитии народной милиции, приводятся факты и документы, показывающие огромную заботу ленинской партии о защите правовых интересов трудящихся. Нельзя без волнения читать письма В. И. Ленину от различных органов милиции и ее рядовых бойцов, в которых выражена сыновья благодарность и признательность вождю, верность делу революции.

В условиях ожесточенного сопротивления свергнутых классов, гражданской войны и иностранной интервенции мужала советская милиция. Многочисленные примеры свидетельствуют о героизме милиционеров в борьбе с бандитизмом, воровством, нарушениями общественного порядка и в боях на фронтах гражданской войны. Сколько их отдало жизнь, защищая власть Советов!..

Глава «В буднях великих строек» посвящена мирному социалистическому строительству. Основные усилия милиции в этот период были направлены на охрану предприятий и учреждений, банков и транспорта, на борьбу с саботажниками, спекулянтами и другими дезорганизаторами хозяйственной жизни страны. Большой вклад внесли милицейские органы в ликвидацию детской беспризорности.

Продолжает совершенствоваться структура милиции. В преддверии Великой Отечественной войны она стала организационно стройной, накопила богатейший опыт.

В главе «На фронте и в тылу» рассказывается, как действовала милиция в годы войны. Под стенами Москвы, Ленинграда, Сталинграда, Киева, Минска, Новороссийска, Керчи, Севастополя, Одессы, Тулы, Брестской крепости плечом к плечу с воинами армии, внутренних и пограничных войск сражались ее отряды. Сотрудники ее возглавляли немало партизанских отрядов и подпольных групп. В то же время надо было нести трудную вахту в прифронтовых городах, в глубоком тылу, обеспечивая сохранность государственного имущества, строгий общественный порядок.

Родина высоко оценила доблестный труд и ратные подвиги бойцов в милицейских шинелях. Десятки тысяч их награждены боевыми орденами и медалями. Высокого звания Героя Советского Союза удостоены москвичи И. В. Кирик, Д. В. Шурпенко, горьковчанин М. Ф. Ларин, а также эстонец Якоб Кундер, который повторил подвиг Александра Матросова. Органы милиции Москвы и Ленинграда получили ордена Красного Знамени.

В книге приводятся слова Маршала Советского Союза В. И. Чуйкова: «Мне хочется подчеркнуть мужество, стойкость, выдержку и самообладание сотрудников сталинградской милиции при обороне города... Ее сотрудники, как и все защитники города, не дрогнули в дни суровых испытаний».

С особой гордостью вспоминает генерал-майор внутренней службы Д. И. Ермольчик о героическом сражении на Малой земле, о встречах с начальником политотдела 18-й армии полковником Л. И. Брежневым, который вручил ему за подвиги два ордена Красного Знамени.

Богатый материал собран и о послевоенном периоде, наглядно показано, как изменялись и совершенствовались задачи охраны порядка в новых исторических условиях, в годы построения развитого социалистического общества.

И сегодняшнее поколение часовых социалистического правопорядка достойно служит по велению сердца, по законам мужества, рискует, если необходимо, жизнью, защищая покой и счастье народа. 22 июля 1974 года в Кремле капитану милиции А. И. Попрядухину вручен орден Ленина и медаль «Золотая Звезда» за героизм, мужество и самоотверженные действия при задержании особо опасных преступников.

Хорошая, поучительная книга. С любовью оформленная, она станет активным помощником командиров и политработников в воспитании военнослужащих внутренних войск на славных революционных, боевых и трудовых традициях. Как читатель, я закрываю ее со словами глубокой благодарности авторам и составителям за большой труд.

Полковник Ю. КАЛИНИН.

# НАГРУДНЫЙ ЗНАК „НАЧАЛЬНИК КАРАУЛА“

**Б**ольшие обязанности и высокая ответственность возлагаются на начальников караулов, выполняющих задачи по обеспечению надежной охраны объектов. Они первыми принимают решение на умелые и решительные действия всего личного состава в самой разнообразной и сложной обстановке. Эту особую роль и ответственность начальников караулов на боевой службе подчеркивает учрежденный Министром внутренних дел СССР отличительный нагрудный знак «Начальник караула».

Знак представляет собой щит, на котором по центру вертикально расположен меч, а в нижней части — пятиконечная звезда с серпом и молотом. В верхней части щита — лента с надписью «НАЧАЛЬНИК КАРАУЛА». Лента и звезда покрыты красной эмалью. На ободке щита вверху надпись «МВД СССР», по бокам: слева — «ВНУТРЕННИЕ», справа — «ВОЙСКА». Между надписями в верхних углах имеются два рельефных точечных выступа. Ободок щита покрыт эмалью серого цвета. На щите — рельефные лучи. Знак слегка выпуклый. Рельефные лучи, все надписи, окантовка ободка щита, звезды и ленты, меч, серп и молот анодированы под цвет золота. На оборотной стороне знака — шпилька-замок для прикрепления к обмундированию.

Согласно положению нагрудный знак вручается начальникам караулов (из числа солдат, сержантов срочной службы, военнослужащих сверхсрочной службы, прапорщиков и офицеров), которым командир подразделения (или другое лицо) отдает приказ на боевую службу. Являясь служебным знаком отличия начальника караула от других военнослужащих, он носится в течение всего периода выполнения боевой задачи. По окончании боевой службы нагрудный знак сдается командиру подразделения (лицу, исполняющему его обязанности) вместе с документами караула в момент доклада о выполнении задачи караулом.

Отличительный нагрудный знак располагается на левой стороне груди: на двубортной шинели (ватной двубортной куртке, полушубке) — левее пуговиц верхним



краем на уровне середины расстояния между второй и третьей пуговицами сверху; на закрытом кителе, кителе летней облегченной формы одежды (в районах с жарким климатом), однобортной шинели (ватной куртке, куртке утепленной) — на уровне второй сверху пуговицы; на открытом однобортном кителе — левее угла лацкана так, чтобы верхний край знака был на 3 см ниже нижнего конца уступа лацкана. При ношении планок с лентами орденов и медалей нагрудный знак размещается на 1 см ниже их.

Учрежденный нагрудный знак «Начальник караула», безусловно, будет способствовать росту авторитета начальников караулов, повышению их ответственности за образцовое выполнение задач.

Воинские части получают этот знак через соответствующие довольствующие органы в будущем году по мере поступления их из производства.

**К**олония-поселение, о которой пойдет речь, расположена на значительном удалении от населенных пунктов. Живущие в ней поселенцы работают на заготовке леса. Надзор за ними осуществляют контролеры нашего подразделения, в основном опытные, зрелые люди. Правда, пока еще приходится временно привлекать и военнотружущих срочной службы. Главное, нам удалось наладить тесное взаимодействие с администрацией колонии, успешно решить такие важные вопросы, как размещение войсковых нарядов, нормальное их питание, обеспечение всем необходимым для четкого выполнения функциональных обязанностей.

Как мы организуем надзор за поселенцами? Для примера возьмем взвод, которым командует старший лейтенант Н. Гречко. Здесь (это же можно сказать и о других подразделениях) служба организуется в строгом соответствии с планом совместных мероприятий, составленным командиром взвода и заместителем начальника колонии и утвержденным начальником колонии, месячным графиком обысков и ежесуточным планом надзора. Серьезное внимание уделяется подбору войсковых нарядов, в состав которых входят как опытные прапорщики и военнотружущие сверхсрочной службы, так и молодые контролеры. Службу они несут на территории колонии-поселения, на производственных объектах и в ШИЗО. Кроме того, дополнительно выделяется в поселок патруль, состоящий из трех человек во главе с прапорщиком. Служебная нагрузка всех военнотружущих учитывается в листе нарядов, поэтому никаких недоразумений на этот счет у нас не бывает.

Свое решение на сутки командир взвода ежедневно к 18.00 представляет начальнику колонии. К этому времени в служебном помещении собираются все свободные от службы контролеры. После объявления состава нарядов те из них, которые не заступают на службу, получают дополнительные указания на сутки и уходят. С остальными проводится инструктивное занятие, проверяется знание уставных положений, конкретных обязанностей, разбираются характерные примеры из практики передовых контролеров. Молодежи есть чему поучиться у таких военнотружущих, как прапорщики Ф. Абашев, В. Матвеев, В. Евдокимов, сержант сверхсрочной службы А. Наврузов, младшие сержанты М. Жилев и Ю. Караев. Обязательно проигрываются вводные. Занятия проходят, как правило, активно, что объясняется заинтересованностью воинов хорошо подготовиться к службе, желанием нести ее грамотно, четко. Немаловажное значение мы придаем тренировкам в выполнении приемов самбо.

Практикуется показ этих приемов наиболее опытными самбистами, например младшим сержантом сверхсрочной службы М. Жилевым и прапорщиком В. Обуховым. В конце занятия все воины принимают личные социалистические обязательства.

Получив приказ на службу, наряд контролеров отправляется к заместителю начальника ИТК, который дает конкретные указания по взаимодействию с представителями администрации и инженерно-техническими работниками как по проверке осужденных на рабочих местах, организации обысков, так и по производственным вопросам (контроль за правильностью валки леса, его обработки и вывоза и т. д.). Все эти лица, а также начальники отрядов и мастера по фамилиям заносятся в план надзора. Старшие получают на инструктаже точную информацию о транспорте, который будет использоваться на работе, для перевозки осужденных и находиться в распоряжении войсковых нарядов. Затем контролеры во главе с ДПНК прибывают в комнату дежурной службы и принимают документацию в присутствии командира взвода или заместителя начальника ИТК. Потом уточняется наличие осужденных в жилой зоне и на рабочих объектах, освобожденных от работы по болезни, находящихся в ШИЗО.

Наиболее ответственный момент в службе контролеров — проверка осужденных. У нас она проходит на специально отведенной для этого площадке — перед помещением ДПНК и контролеров. Осужденных выстраивают поотрядно и побригадно, каждому отряду и бригаде определено свое место. В темное время площадка освещается. Проверка осужденных-поселенцев проводится по фамилиям по спискам. Следует отметить, что наши контролеры всех их знают в лицо. Когда зачитывается фамилия, проверяемый называет свое имя и отчество, и прапорщик сразу же видит, тот ли это человек, не отвечает ли кто другой за него.

Служба контролеров организована строго по графику, утвержденному командиром роты и начальником колонии. Разработано несколько вариантов таких графиков. Сделано это в интересах упорядочения служебной нагрузки военнотружущих. К каждому графику прилагается схема, на которой нанесены маршруты движения контролеров. У нас предусмотрено три маршрута: первый — по общежитиям осужденных, второй — по коммунально-бытовым помещениям (пожарное депо, баня, прачечная, сапожно-портновская мастерская, дом приезжих, клуб и т. п.), третий — по территории поселка, где некоторые осужденные проживают с семьями. Конечно, число маршрутов зависит от кон-

# УСИЛИЯМИ, СООБЩА

ИЗ ОПЫТА

кредных условий. Но главное — каждый из них должен быть досконально изучен начальниками войсковых нарядов, а служба на нем организована так, чтобы осужденные не знали, в какое время контролеры появятся на маршруте.

Мы считаем, что служба надзора за осужденными в колонии-поселении — особая, требует от контролеров высокого такта, педагогических навыков, глубокого знания психологии. Совершенно прав автор статьи «На контролера поступила жалоба», опубликованной в девятом номере журнала «На боевом посту» (1978 г.), когда говорит,

же призывают к порядку, причем нередко сами поселенцы. Ну, а уж если этого недостаточно — нарушителя доставляют к ДПНК. Замечу, что подобного рода нарушения у нас крайне редки. В колонии дело поставлено таким образом, что каждый нарушитель чувствует: его поведение не останется незамеченным, в ответ на любой проступок последует немедленная реакция со стороны контролеров и администрации колонии.

Все военнослужащие, задействованные в нарядах, присутствуют на утренней проверке. Затем осужденных направляют на ра-

Обстановка изменилась. Наряд контролеров в составе прапорщиков Ф. Нагорного (в центре) и А. Неверова получает дополнительную задачу у ДПНК старшего лейтенанта внутренней службы Н. Барышникова.

Фото А. АЛЕКСАНДРОВА,



что профессиональная деформация контролера — грубость, обращение к осужденным по кличкам, высокомерие — нередко приводит к нежелательным последствиям. Такое поведение контролеров не дает должной отдачи в перевоспитании граждан, временно ограниченных в свободе передвижения. Естественно, не может быть и речи о каком-либо послаблении, попустительстве к тем, кто нарушает установленный порядок, кто ведет себя вызывающе, отлынивает от работы. Здесь контролер должен быть требовательным, решительным, последовательным в использовании предоставленных ему прав.

В этом воспитательном процессе играют роль и семьи наших контролеров. Например, если проводятся культурно-массовые мероприятия (концерты художественной самодеятельности, просмотры кинофильмов и др.), на них присутствуют и семьи военнослужащих, это оказывает определенное воздействие на поселенцев. Когда кто-то из них нарушает правила поведения, его тут

боты и вывозят на ЛЗУ. В обязательном порядке на разводе находятся инженерно-технические работники, которым предстоит контролировать производственный процесс (десятники, мастера, механики). Контролеры, выезжающие на лесозаготовительные участки, берут с собой списки осужденных, чтобы непосредственно на объекте совместно с представителями администрации проверять по ним осужденных.

Согласно графику обысков мы заранее намечаем конкретные объекты, подлежащие тщательному осмотру как в самой колонии-поселении, так и на производственных участках. Если прежде лесозаготовительные участки осматривались один раз в месяц, то теперь ежесуточно каждым войсковым нарядом проверяются одна-две производственные бригады. Повысить качество и эффективность таких осмотров помогает план надзора, в котором указывается время их проведения. Следовательно, есть возможность заранее их продумать, подготовиться к ним.

Немало сделано у нас по внедрению техники в службу надзора. Например, неплохо оборудована комната дежурной службы, в ней есть телефоны, связывающие ДПНК с ШИЗО, с несколькими точками на маршрутах движения нарядов, а также с администрацией ИТК. Кроме того, сюда проведена тревожная сигнализация из ШИЗО: специальное устройство одновременно выдает в случае необходимости световой и звуковой сигналы. Тут же установлена и радиостанция для связи с войсковыми нарядами, несущими службу в поселке. Сейчас телефоны имеются на квартирах у всех контролеров, что очень важно для быстрого оповещения личного состава.

Есть, конечно, и трудности, особенно в поддержании связи с ЛЗУ. Но мы нашли выход: используем дежурные машины, выделяемые на каждый такой участок. Действия контролеров корректируются ДПНК через его радиостанцию. Работе на радиосредствах обучен весь личный состав.

Недавно переоборудовали комнату контролеров. Она небольшая, но здесь сосредоточено все необходимое для службы. Удачно оформлена документация (табель по-

стам, схема организации надзора, графики несения службы, боевой расчет). Своими силами сделаны удобная картотека для учета поселенцев и схема оповещения начальствующего состава. Отрадно, что контролеры сами принимают живое участие в улучшении условий для несения службы.

Хорошо подготовленный к практическому выполнению задач личный состав не раз показывал образцы умелого выполнения своего долга. Так, один из поселенцев, нарушив порядок, пытался выйти за пределы установленных границ. Однако, как только об этом стало известно, контролеры пресекли это нарушение. Особенно четко и быстро действовал прапорщик Е. Рычков. В другой раз отличился прапорщик В. Обухов: нарушитель, которого он сопровождал в ШИЗО, пытался оказать сопротивление, но контролер был начеку.

В этой связи надо сказать, что морально-психологическая и физическая закалка военнослужащих-контролеров требует неослабного внимания. Обстановка у нас стабильная, однако надо быть готовым ко всему. Этому учат и примеры. Несколько лет назад был такой случай: вооруженный но-

## ДОВЕДЕНИЕ РЕШЕНИЯ ДО

**П**ринять решение, каким бы оно ни было хорошим, еще полдела. Главное — организаторская работа по претворению намеченного командиром в жизнь. И эта работа ложится в основном на плечи офицеров штаба. В ходе реализации решения нередко требуется вносить соответствующие коррективы, уточнять задачи подразделениям, прилагать усилия для своевременного и точного выполнения новых указаний командира. Не учитывать все это — значит запланированные мероприятия оставить на бумаге.

Нельзя достичь поставленной цели и в том случае, когда доведение решения превращается лишь в ознакомление с ним командиров подразделений и их заместителей. Штаб должен помочь им не только твердо уяснить предстоящие задачи, принять свое решение, основанное на глубоком знании обстановки, но и взять под постоянный и неослабный контроль исполнение всего намеченного.

Как и положено, приказ на квартал мы доводим на служебном совещании до командиров батальонов и рот, их заместителей, офицеров штаба, политаппарата и служб тыла не позднее чем в пятидневный срок. Штаб части, имея в своем распоряжении некоторое время после подписания приказа, тщательно изучает и уясняет его требования и с учетом складывающейся обстановки определяет более конкретные задачи (а также способы, пути и методы их выполнения) каждому подразделению.

В связи с ограниченными сроками и удаленностью подразделений к подготовке совещания привлекаем максимум офицеров штаба, политаппарата и служб тыла. Им предоставляется время для уточнения обстановки на объектах и положения дел в подразделениях, анализа причин отдельных отрицательных явлений, определения мер по устранению недочетов. Большую пользу дают инструктивные занятия, на которых мы подробно рассказываем о порядке постановки задач личному составу.

Определяя время доведения приказа до исполнителей, штаб, как правило, стремится совместить совещание с учебно-методическим сбором, семинаром либо другим общим мероприятием, что позволяет не отрывать лишний раз офицеров от их служебных обязанностей.

Потом работа по доведению решения до личного состава продолжается непосредственно в подразделениях, и офицеры штаба принимают в ней самое активное участие. Особенно это важно делать там, где дела обстоят не совсем хорошо и требуется не только разъяснение требований приказа командирам рот, взводов и отделений, но и жесткий контроль за правильностью постановки задач личному составу. При таком подходе больше уверенности в том, что каждый военнослужащий глубоко уяснит свою непосредственную задачу и роль в достижении общей цели, стоящей перед коллективом. В это время обязательно организуется помощь в подго-

26

жом осужденный бросился на контролеров, но те не дрогнули, не растерялись и обезоружили преступника. Особенно важна психологическая подготовка молодых контролеров, которые пока еще не имеют достаточного служебного опыта. Поэтому обучению и воспитанию их придается особое значение. Большую пользу приносит закрепление новичков за опытными прапорщиками и военнослужащими сверхсрочной службы. С ними они ходят в наряд, учатся искать и находить единственно правильное решение в любой, самой сложной обстановке. Особенно важно такое шефство в первые недели, когда молодые контролеры осваивают обязанности. По прохождении этого срока наставник докладывает командиру взвода или роты о результатах стажировки. Метод этот вполне себя оправдывает: молодежь увереннее входит в коллектив, быстрее вникает в тонкости службы, стремится нести ее честно и хорошо. Впрочем, были и такие случаи, когда стажировку приходилось продлять, пока новичок полностью не втянется в службу.

Немаловажную роль в нормальной деятельности контролеров играют взаимоотно-

шения в семье, общая атмосфера коллектива. Поселок у нас небольшой, живем очень дружно. Сближает все: и наша служба, и работа наших жен. Большинство их трудоустроены на месте. Они, как говорится, прикипели к этому суровому краю, радости и неудачи переживают сообща, стараются помочь во всем друг другу. И это не ускользает от внимания осужденных, оказывает на них положительное воздействие, заставляет задуматься над своей судьбой. Наша сплоченность во всем предостерегает их от нарушения режима. Поселенцы видят силу коллектива, реально оценивают ее. Именно этим мы объясняем не только свои служебные успехи, но и производственные достижения колонии.

Конечно, не все у нас хорошо. Многие вопросы предстоит решать как в ближайшее время, так и в перспективе. Дальнейшая забота о повышении служебной активности, поиск дополнительных резервов в совершенствовании служебного мастерства, в боевой и политической подготовке — вот наши ориентиры в повседневном ратном труде.

**Капитан В. РАКСИ.**

## ИСПОЛНИТЕЛЕЙ

товке и проведении партийных, комсомольских и общих собраний военнослужащих, где решение командира получает коллективную поддержку, становится заботой всего личного состава.

Приведу пример. Через два дня после служебного совещания, на котором были поставлены задачи командирам подразделений на квартал, командир батальона майор Г. Стратигатов собрал подчиненных ему командиров рот и их заместителей и в присутствии офицера штаба части довел до них приказ командира на очередной месяц. Отметив положительные результаты, достигнутые личным составом, и назвав победителей соревнования, он остановился на недостатках, допущенных в предыдущем месяце, вскрыл их причины, сделал выводы из оперативно-служебной обстановки. Определив общие для всех рот задачи, офицер подчеркнул, на выполнении каких следует сосредоточить основные усилия. Лишь после этого он поставил задачу каждому подразделению.

Ничего не упустил командир батальона. Подчиненные получили четкие указания по организации боевой службы (конкретно по объектам), о порядке использования личного состава с соблюдением нормальной служебной нагрузки на каждого воина, о проведении занятий по боевой и политической подготовке, о том, что надо сделать по внедрению и эксплуатации технических средств, совершенствованию системы связи, подготовке и применению

служебных собак и транспортных средств. Особый акцент командир сделал на повышении боевой готовности подразделений, караулов и войсковых нарядов, улучшении политико-воспитательной работы, воинской дисциплины, внутреннего порядка, тылового обеспечения, работы с прапорщиками, начальниками караулов и войсковых нарядов. Детально разобрал и вопросы, требующие согласования с администрацией охраняемых объектов и взаимодействующими органами.

В последующем он вместе со своими заместителями оказывал плановую и всестороннюю помощь командирам рот в доведении задач до личного состава. В частности, в одно из подразделений, где имелись недостатки в боевой службе, командир батальона выехал сам. Прежде чем проинструктировать командира роты, он изучил до мельчайших подробностей обстановку на объектах, встретился с начальником колонии, его заместителем, руководителями местных партийных и советских органов.

Командир роты капитан М. Львов, учтя указания старшего начальника, четко поставил задачи своим заместителям, командирам взводов, старшине, инструкторам ИТСО и службы собак. При этом офицер подробно остановился на вопросах, которые предстояло решить в ближайшее время с целью повышения боевой готовности, надежности охраны, качества службы, учебы и укрепления дисциплины. А когда задачи ставились сержантам, он и его заместители лично проверили, не упустили ли чего командиры взводов, разъяснили ли они сержантам, как лучше и понятнее довести решение до каждого солдата.

В назначенное время командиры отделений собрали подчиненных и побеседовали с ними о задачах отделений и взводов. Откровенный и прямой разговор не только нацелил воинов на добросовестное выполнение своих обязанностей, но и помог разоблачить некоторые ошибки, определить каждому реальные возможности в боевой службе, учебе и дисциплине.

Неоказываясь иначе проходила эта работа во взводе контролеров, которым командует прапорщик В. Манухин. Было учтено, что служба надзора в предстоящем периоде должна сыграть немалую роль в повышении ряда показателей, важных для оценки деятельности части в целом. Именно поэтому доведение задачи до контролерского состава проходило при непосредственном участии офицера штаба. Командир взвода подвел итоги за прошлый месяц, назвал лучших контролеров, не забыл остановиться и на недостатках в службе. Затем рассказал об оперативно-служебной обстановке в ИТК и поставил задачи каждому наряду контролеров, тесно увязав их с требованиями приказа командира части на квартал и планом организации надзора на месяц. Заместитель начальника колонии майор внутренней службы В. Грибанов ознакомил всех с предстоящими производственными планами, отметив при этом, что их выполнение в немалой степени зависит от контролерского состава. Подчеркнув затем роль взвода в укреплении установленного в ИТК режима, в повышении качества и эффективности боевой службы, офицер штаба выразил твердую уверенность, что коллектив контролеров успешно справится с возложенными на него задачами.

Разумеется, шаблона в порядке доведения решения быть не должно. Все зависит от конкретных обстоятельств. В этом же батальоне, например, требования приказа командира разъясняются личному составу на собраниях, в беседах пропагандистов и агитаторов. В случае изменения обстановки дополнительные указания офицерам и прапорщикам сообщаются на совещаниях, а военнослужащим срочной службы — на вечерних поверках и при проведении боевого расчета. Главное, что следует всегда помнить, — любой замысел командира, любое его решение должны непременно

доводиться до непосредственных исполнителей в сроки, реально обеспечивающие своевременное выполнение поставленных задач.

Нельзя забывать и о том, что любое мероприятие, несмотря на огромный труд, затраченный на его организацию, может и не дать желаемых результатов, если пустить дело на самотек, если отсутствует контроль за его исполнением. Формы и методы контроля разнообразны. Но наиболее результативными, на наш взгляд, являются выезды в подразделения комплексных групп во главе с командиром части или его заместителем. Это, конечно, не исключает целевых выездов офицеров штаба, политаппарата или служб тыла для решения специальных вопросов, равно как и других методов контроля.

Предложения и выводы по итогам работы каждой группы или офицера детально рассматриваются на совещании, проводимом командиром части. По ним оперативно принимаются действенные меры. Мы стремимся осуществлять контроль за исполнением поставленных задач по этапам, что дает возможность оценить показатели, достигнутые за определенный отрезок времени, при необходимости незамедлительно среагировать на состояние дел в том или ином подразделении, своевременно спросить с тех, от кого зависит выполнение принятого решения.

В книге Леонида Ильича Брежнева «Возрождение» есть такие замечательные слова: «Умение выявить те конкретные звенья, где ценой минимальных затрат можно получить наибольший и быстрый эффект, умение подойти к решению любой задачи с точки зрения конечных результатов — именно в этом состоит искусство планирования, да и вообще хозяйственного руководства» (М., Политиздат, 1978, стр. 13—14). Это в полной мере относится и к нам. Научиться грамотно и в срок выполнять поставленные перед нами задачи, привлекая для этого все категории военнослужащих и четко определяя место каждого в общей задаче, — это тоже искусство. И овладение этим искусством мы считаем своей первоочередной обязанностью.

**Майор А. БАСКАЕВ.**

## ЗА УМЕЛЫЕ ДЕЙСТВИЯ — В ОТПУСК

**Р**ядовой Мурат Пиреев нес службу на наблюдательной площадке. Работавшие рядом осужденные несколько раз пытались заговорить с солдатом, чтобы отвлечь его внимание. «Похоже, что-то затевают», — отметил солдат и усилил наблюдение. Он не ошибся. Вскоре один из осужденных внезапно бросился к забору и стал его преодолевать. Однако делал это

явно демонстративно. Пиреев немедленно подал сигнал в караульное помещение и, решительно действуя, задержал нарушителя. А в это время второй осужденный попробовал перелезть через ограждение в другом месте. Но бдительный воин был начеку.

Отметив высокую служебную выучку комсомольца М. Пиреева, командир поощрил его краткосрочным отпуском.

**Старший лейтенант В. ТРОФИМОВ.**

528

# ГОД СПУСТЯ

Тажный поселок засыпал, погружаясь в мягкую синеву сумерек. Старший лейтенант Коржев задумчиво сидел у окна, не включая света. Одиночества он не любил, но сегодня, проводив жену по делам в город, коротал остаток выходного в своей уютной квартирке. Бывают такие минуты, когда вдруг незаметно, словно перелистывая собственный дневник страницу за страницей, восстанавливаешь в памяти дни, недели, месяцы... И сейчас Николай Иванович мысленно вернулся к осени прошлого года, когда здесь же, в родной роте, он передал полномочия заместителя командира по политической части старшему лейтенанту Шокурову и впервые по-настоящему прочувствовал нелегкий груз командирских обязанностей. Новая должность властно потребовала от него и новых знаний, и более высоких организаторских способностей, и практических навыков. И при всем этом он обязан был сохранить такие взаимоотношения с подчиненными, при которых оставался бы для них и старшим товарищем, и добрым советчиком, не уменьшая командирской взыскательности и повседневной требовательности. А был ли он подготовлен к этому? Достаточный ли багаж знаний накоплен в военном училище, на должностях командира взвода и заместителя командира роты по политической части?..

Сегодня, почти год спустя, новая служебная ступень виделась ему не такой простой, как прежде, а более многогранной, и он отчетливо сознавал, что шифовать эти грани — значит проявлять все свои способности, вести вверенную ему роту к новым рубежам в учебе и службе. Нет, не работая над собой упорно каждый день, добиться этого нельзя.

Во время назначения старший начальник, беседуя с ним, спросил:

— А как вы сами считаете, готовы ли к должности командира роты?

Тогда он, не задумываясь, ответил утвердительно, справедливо, как ему показалось, считая, что уже вполне созрел для нее. Однако вскоре Коржев понял, что высказался слишком смело, а помощи просить не умел, да и самолюбие заговорило: не хотелось отступать от своих слов. Склонный к самоанализу, Коржев сейчас терпеливо отыскивал в памяти наиболее значительные моменты службы и как бы со стороны оценивал свою роль в них. Да, в новую должность он входил в общем-то уверенно, с увлечением и, можно сказать, даже с азартом. И поэтому не сразу заметил, как после увольнения в запас самых опытных сержантов и отправки по путевкам комсомола в Норильск некоторых активистов дисциплина несколько ослабла. И когда почувствовал это, стало как-то не по себе, стыдно: ведь подразделение до него если и не было отличным, то по крайней мере считалось стабильным, одним из передовых в части. А тут еще и командиры взводов не настроились на слаженный труд, да и новый заместитель по политической части старший лейтенант А. Шокуров не успел как следует освоиться в коллективе. Словом, было над чем задуматься...

Коржев хорошо понимал: всякая ступень в службе неповторима, потому что обогащает офицера, закаляет его характер и способствует командирскому возмужанию, что в конце концов помогает избавиться от ошибок. Будучи командиром взвода, он сумел уловить эту закономерность офицерского становления и поэтому к службе относился как к самому первейшему своему долгу.

Он догадывался, что за его работой пристально следят в штабе, но никак не предполагал, что командир батальона подполковник Н. Байдин с заместителем по политической части майором В. Сизовым разработали целую программу оказания помощи молодому командиру роты. Они не просто присматривались к нему и контролировали его. Главным для них было вывести Коржева на стремнину командирского течения кратчайшим путем. А он свою работу видел именно такой: стремительной, активной, динамичной.

Командир батальона лично провел в роте несколько занятий с сержантами по методической подготовке. Начальник штаба, в свою очередь, помог разобраться с премудростями ротного расписания, составить одно из них на ближайший период, не раз инструктировал начальников караулов и войсковых нарядов, заступающих на боевую службу, и рекомендовал Коржеву ежедневно внимательно изучать всю служебную документацию.

Опыт старших Николай Иванович усваивал быстро. Приобретая знания, он учился правильно оценивать обстановку, принимать решение на сутки. И оно раз от разу становилось грамотнее и точнее.

В это время заместитель командира батальона по политической части, не жалея сил, помогал старшему лейтенанту А. Шокурову: приближались отчеты и выборы в комсомоле, а кому неизвестно, насколько это горячая и ответственная пора в жизни каждого воинского коллектива!

...Сейчас, ведя этот обратный отсчет времени, Коржев улыбнулся: в первые дни, наивно полагая, что легко справится с обязанностями, он старался все делать сам. Но не всегда все получалось: брался за одно — валилось из рук другое.

— Хватка у вас, конечно, есть, — подсказывал командир батальона, — учитесь сосредоточиваться на главном. Больше опи-

райтесь на коммунистов роты. Партийная организация — надежный помощник командира. И, конечно, надо улучшить работу с офицерами и сержантами. Кстати, некоторые ваши командиры взводов уже получили от меня серьезные замечания. Присмотритесь к ним получше. И не ослабляйте индивидуальной работы с личным составом...

И эти советы он постарался учесть. Действительно, одному все не объять. Коржев поговорил с секретарем партийной организации прапорщиком С. Ласдаускасом, офицерами роты, ознакомил их со своими планами. Вместе и решили — через год вывести роту в отличные. И вот тут-то Коржев показал свой характер: трудиться — так в полную силу, дело делать — так не жалеть себя. Его увлеченность, настойчивость в достижении цели постепенно передалась сослуживцам. А ведь перестроиться офицерам было не так-то просто. Не сразу, например, пошла служба у лейтенанта М. Мошкина. А лейтенант К. Демидов, вчерашний выпускник военного училища, пока не имел никакого опыта работы. Непринужденные беседы, товарищеский совет, доверие и внимание к подчиненным, а когда надо, и конкретная помощь — все это укрепляло авторитет командира роты в глазах командиров взводов. Ему удалось по-настоящему заинтересовать их работой, сблизить их служебные интересы. Укрепшая дружба породила среди офицеров здоровое соперничество, разгорелось социалистическое соревнование между взводами. Сейчас офицеры активно участвуют в работе партийной и комсомольской организации. Но самое главное — их энергия подхлестнула сержантский состав. Младшие командиры заметно повысили требовательность к подчиненным за уставной порядок, и это незамедлительно сказалось на общем положении дел в роте: окрепла дисциплина, улучшилось качество боевой службы и учебы.

Сержантам Коржев уделял особое внимание, он знал недостатки и положительные качества каждого из них, старался помочь им. Не все, к примеру, ладилось у младшего сержанта Владимира Бекленищева. Командир взвода даже пожаловался на него:

— Занятия проводит неинтересно, людей на службу готовит с прохладцей, они нередко нарушают форму одежды, а он мер не принимает. Наказать, что ли?

Коржев удивленно посмотрел на офицера:

— Наказать? Да ведь этим только вред нанесете! С командиром отделения работать надо. Тогда все станет на свое место. — И уже мягче пояснил: — Паренек он толковый, но методики ему, конечно, не хватает. Отсюда и промахи в воспитании и обучении солдат. Подумайте, как помочь сержанту...

По собственному опыту Николай Иванович знал, насколько это важно — найти правильный подход к подчиненному, как окрыляет доброе слово и, наоборот, убивает инициативу излишняя и малообоснован-

ная придирчивость, а хуже того — резкость. Коржев вспомнил, как в свое время пытался «исправить» младшего сержанта А. Храпкова. Знания тот имел неплохие, а практики — почти никакой и, очевидно, поэтому в работе допускал серьезные промахи. Командир взвода решил ликвидировать такой «грех» одним махом: жестко поговорил с сержантом, а потом наказал его за очередную оплошность в карауле. Тот обиделся, замкнулся. На все замечания отвечал односложно. Пришлось подключить бюро ВЛКСМ, других сержантов, чтобы заново попытаться найти подход к Храпову. И это, конечно, удалось, но каких усилий стоило! Младший сержант исправился и вывел отделение в отличные.

Урок пошел впрок и самому Коржеву: ведь путь к успеху был бы значительно короче, не допусти он, командир взвода, ошибки в самом начале. Вот и с Бекленищевым могло повториться подобное. Но обошлось. Командир роты и его заместитель по политической части своевременно помогли сержанту. И тогда, и сейчас сыграла свою роль индивидуальная работа с подчиненными. А ее Коржев проводить умеет. Правило — работать с каждым — давно стало для него главным.

А сколько пришлось поломать голову при организации боевой службы и контроля за ней! Остался в памяти такой случай. Дрессировщик служебной собаки ефрейтор И. Хрептавичус однажды плохо выполнял обязанности помощника начальника караула. Нарушил, в частности, порядок проверки КСП. При разборе службы выяснилось, что подобное за ним наблюдалось и прежде. Пришлось одновременно и воспитывать подчиненного, и учить его правильным действиям непосредственно на охраняемом объекте. В другой раз, проверяя боеготовность караула, Коржев заметил, что при срабатывании системы обнаружения резервная группа выходила к месту «происшествия» не за маскировочным забором, как это предусматривалось табелем постам, а по тропе нарядов, что, естественно, было нарушением, хотя и значительно сокращало путь. Кое-кто пытался оправдаться: мол, какая разница, где бежать по сигналу, лишь бы уложиться в нормативное время... Но старший лейтенант оказался неумолим. Надо было бороться с подобным упрощенчеством, и командир роты определил один способ: тренировки личного состава. Вскоре недостаток был устранен.

Коржев, обучая подчиненных, совершенствовал и свои навыки. Чтобы безошибочно управлять людьми в любой ситуации, надо самому отлично знать службу, все ее особенности и тонкости. Он же считал, что в этом отношении подготовлен еще недостаточно. И, наверняка, был прав: курсантом военного училища проходил войсковую стажировку не в лесных частях, а поэтому, прибыв сюда, по существу учился службе почти заново. Кое-какого опыта набрался, команду взводом, но рота — не взвод. И он понял, что теперь от него требуется куда больше, чем вчера, — глубокое знание не только личных обязанностей,

но и обязанностей каждого специалиста, офицера, сержанта и солдата роты. И не просто школярски запомнить правила и инструкции, а испытать на практике все то, что делают его подчиненные. Сейчас его волновала, к примеру, подготовка к переходному периоду — ответственному моменту в деятельности каждого командира, а в будущем немало забот предвидится в связи с внедрением в охрану технических средств. И эта связь «вчера — сегодня — завтра» заставляла думать повседневно и напряженно, порой мучительно искать ответы на возникающие вопросы. А их было немало. ИТСО, безусловно, требовали серьезного внимания. Прежде Коржев считал, что техника — забота специалистов. Теперь же понял и свою роль организатора технической подготовки личного состава роты. Но с чего надо начать, чтобы солдаты и сержанты поверили в технику, в эти замечательные чуткие приборы? Видимо, правильно поступили они с замполитом, что начали с пропаганды, что всечески поощряли распространение технических знаний, приобщали к этому делу в первую очередь комсомольских активистов. Вот и потянулись воины в кружок за такими людьми пытливого мысли, как техник батальона прапорщик Н. Остапюк и младший инструктор ИТСО сержант Н. Чишко. О приобщении к технике молодежи говорили на ротном комсомольском собрании. Викторины, выступления специалистов, проводимые занятия пробудили у личного состава интерес к технике, заставили поверить в нее. Если придется внедрять в охрану новые средства, можно сказать, рота вполне к этому готова, здесь есть свои энтузиасты и специалисты.

Удалось развернуть соревнование по боевой службе. Этому способствует борьба за переходящие вымпелы «Лучшему караулу», «Лучшей смене», «Лучшему начальнику караула» и другие, систематическое и скрупулезное подведение итогов. По отзывам старших офицеров, объекты охраняются надежно, личный состав обязанности выполняет активно и четко. Никакие ухищрения нарушителей не помогают им обмануть бдительных часовых. И Коржеву было радостно это сознавать. Он вспомнил, как однажды осужденный, смастерив подвеску, собрался по наклонному электропроводу выехать за основное ограждение. Но рядовой Э. Бежан был начеку.

В другой раз осужденные пытались протаранить автомобилем ограждение и совершить побег. Среди бела дня пошли на такое. Видимо, рассчитывали ошеломить часовых. Однако рядовые А. Романьков и Ч. Аквердиев не дрогнули. Коварный замысел осужденных был сорван. По существу, в тот день была проверена боеготовность всей роты. Никто не подвел командира. И он, несмотря на сложную обстановку, старался быть внешне спокойным, четко отдавал распоряжения и команды. Подчиненные, видя твердость командира и его убежденность в обоснованности принимаемых решений, действовали смело, решительно, грамотно.

А попытки пронести на охраняемые объекты запрещенные предметы? Всякий раз на пути нарушителей вставала высокая бдительность часовых КПП. Значит, люди служат по долгу и совести, со знанием дела выполняют свои обязанности, значит, все-таки рота шагнула вперед!

...Как просто сидеть вот так у окна, в которое уже давно заглядывают холодно мерцающие звезды, и ворошить в памяти дела вчерашние. И как незаметно уходит время, когда самозабвенно отдаешься делу, ставшему для тебя главным в жизни. Забываешь порой о книгах и рыбалке, о музыке и многом другом прекрасном, окружающем тебя в этом таежном поселке...

Коржев посмотрел на часы. Светящиеся стрелки показывали за двенадцать. На какое-то мгновение представился день, когда вручили ему эти часы в подарок от командования в честь 60-летия Вооруженных Сил. А разве можно забыть волнение, испытанное при получении медали «За боевые заслуги»? И эту награду предстояло оправдать честным служением Родине. Так ему думалось сейчас...

Николай Иванович быстро поднялся. Взгляд задержался на телефоне: не разорвет ли звонкая трель устоявшую тишину? Такое нет-нет да и случается. Но аппарат молчал, и Коржев подумал: «Как там сейчас, в роте?» Хотел он освободиться от этого вопроса, но не смог. И решительно направился к выходу. Через минуту-другую старший лейтенант уже пересекал темную улицу спящего поселка...

Дневальный, увидев командира в столь поздний час, ничуть не удивился: впервые, что ли? Однако, вызвав дежурного, продолжал сопровождать взглядом Коржева: «Не хочет ли роту поднять?» Но, выслушав доклад сержанта, офицер, не заходя в канцелярию, повернул в спальное помещение. «Спят крепко, устали, — подумал старший лейтенант, — а подай сигнал — вмиг соберутся, как тогда, при дерзком побеге». Эта мысль зажглась было потаенной гордостью за подчиненных, но тут же угасла, как только он посмотрел на портрет ефрейтора В. Румши, висевший над аккуратно заправленной кроватью. «Эх, Румша! Как жаль, что бандитская пуля оборвала твою жизнь...» Николай Иванович помнил этого исполнительного солдата и до сих пор не мог смириться с мыслью, что его уже нет и что на вечерней поверке кто-то другой отвечает за него:

— Пал смертью храбрых при ликвидации побега преступника!

Лицо Румши было спокойным, он словно говорил: «Будьте уверены, товарищ старший лейтенант, мы вас не подведем». И Коржев, глядя на спящих солдат, не сомневался, что эти парни, которыми он командует уже год и с которыми ему предстоит еще штурмовать новые рубежи в службе и учебе, не подведут.

**Подполковник Г. МАСЛЕННИКОВ.**

# НА ЛИНИИ — БЕЗ — АВАРИЙ

**М**естность в наших краях отличается трудными дорожными и сложными климатическими условиями. Весной, когда оттаивает грунт, дороги становятся труднопроходимыми. Осенью, после дождей — та же история. Зимой выпадает много снега, нередко метели, бывают сильные морозы. Да и летом порой не легче. Ведь дороги у нас в основном лежневые, и даже слабый дождь делает их скользкими, опасными для езды. Словом, любое время года требует от водителей особого мастерства, повышенной внимательности, собранности, умения верно оценить дорожную обстановку.

И все же, несмотря на трудности, за последние годы мы не допустили дорожно-транспортных происшествий, автотехника поддерживается в хорошем состоянии. Как удалось нам достигнуть этого? Прежде всего хочу отметить, что основа наших успехов — в высокой ответственности водителей. Воспитывая у воинов это качество, мы стремимся показать значимость труда военного водителя, привить им чувство гордости за свою профессию. Неустанно подчеркиваем, что в настоящее время нельзя представить себе выполнение какой-либо служебно-боевой задачи без автомобиля. Он необходим и для быстрой переброски личного состава на рубежи блокирования, и для доставки войсковых нарядов на объекты, и для осуществления контроля за службой, и для перевозки личного состава и осужденных, и для своевременного обеспечения воинов, выполняющих боевую задачу, горячей пищей.

Но какой бы совершенной ни была современная техника, без людей, владеющих ею, она мертва. Именно поэтому одной из первейших задач мы считаем качественную подготовку как водителей, так и ремонтников. Правильная эксплуатация автомобилей, качественное их обслуживание и ремонт — вот основные факторы, обеспечивающие высокую техническую

готовность автотранспорта, а следовательно, и боеготовность части. В автоподразделении, которым командует капитан П. Чомаев, профессиональной подготовке водителей уделяется неослабное внимание, так как правильное вождение автомобиля в сложных условиях во многом влияет на безаварийность и поддержание машины в исправном состоянии, продление межремонтных сроков ее эксплуатации.

По прибытии молодых воинов в подразделение капитан П. Чомаев сразу же вводит их в обстановку. Сначала по карте изучаются маршруты движения машин, которые установлены командиром части. Делается это для того, чтобы водители хорошо ориентировались на местности, знали, где какой населенный пункт расположен, на каких участках дороги имеются особо опасные для движения места: крутые спуски и повороты, возможные разрывы полотна дороги во время сильных дождей и паводков, обрывы, болота и топи, прилегающие к обочине. Кроме того, изучение местности по карте оказывает положительное действие на водителей. Кто хоть раз проезжал на автомашине по незнакомой местности, тот знает, как «давит» на человека незнание района, по которому едешь.

Общее знакомство с местностью по карте затем в обязательном порядке подкрепляется наглядным показом маршрутов. Делается это после соответствующей доподготовки водителей. Обычно в автоподразделение они поступают, не имея практических навыков вождения машины. Удостоверение водителя, выданное автошколой ДОСААФ, еще не говорит о том, что юноша способен уверенно управлять автомобилем, так как до призыва в войска за рулем посидеть он успел всего несколько десятков часов.

В автоподразделении программа доподготовки рассчитана на три месяца, организуется она централизованно для всех молодых водителей части. К проведению занятий привлекаются наиболее опытные офицеры и прапорщики. Особое внимание уделяется тем маркам машин, которые используются в подразделениях части. Расписанием предусматривается более детальное изучение основных агрегатов и узлов, правил их технического обслуживания и регулировки. По сложным вопросам с водителями проводятся дополнительные занятия.

Доподготовка молодых водителей завершается 500-километровым маршем по установленным командиром части маршрутам. В нем принимают участие все офицеры и прапорщики автоподразделения. Находясь в кабине возле водителя, они наблюдают за его действиями, рассказывают по ходу движения об особенностях того или иного участка дороги. Если водитель неуверенно себя вел в каком-либо месте, заставляют его повторить маневр. Тем самым мы воспитываем у него уверенность в себе, решительность, смелость в преодолении возможных препятствий, а это важно, когда он останется один на один с дорогой.

После доподготовки молодого пополнения организуем месячную стажировку. Проходят ее водители на той технике, на которой им в дальнейшем предстоит работать. Это позволяет хорошо изучить особенности автомобиля, знать его возможности. В процессе доподготовки и стажировки изучаются личные качества каждого водителя. Исходя из этого производим и распределение их по подразделениям. Наиболее подготовленных направляем туда, где самые сложные дорожные условия.

Состояние любой техники зависит от своевременного и квалифицированного ухода за ней. Об этом мы никогда не забываем. У нас сложилась определенная, подсказанная практикой система технического обслуживания. Ежемесячно в подразделения направляем ремонтную бригаду. В нее включаем трех-четыре опытных специалистов разного профиля, в том числе автослесаря, электрика, специалиста по регулировке двигателей и других. Такая бригада способна за короткое время провести весь комплекс работ по обслуживанию автомобилей непосредственно в подразделениях. Возглавляет бригаду, как правило, заместитель командира части по технической части.

Ремонтники, находясь в подразделениях, стараются передать свой опыт водителям, указывают им на недостатки, допускаемые при эксплуатации. Все это способствует не только совершенствованию мастерства воинов-автомобилистов, но и их воспитанию в духе бережливого отношения к военному имуществу.

Немаловажную роль в безаварийной работе транспорта играет ежедневное его обслуживание, систематический контрольный осмотр ходовой части, рулевого управления и тормозной системы. Оно направлено на профилактику возможных неисправностей, своевременную замену ответственных деталей и узлов, строгое соблюдение регламентных сроков смазки и регулировки всех механизмов. В этом деле мы проявляем особую требовательность к водителю составу.

Большое внимание уделяется обслуживанию машин в переходные периоды. Заранее тщательно продумываем все необходимые мероприятия, составляем план реализации их по срокам, заботимся о материально-техническом обеспечении ремонтных работ. Предусматриваем и специальные занятия с водителями по подготовке их к эксплуатации транспорта в условиях переходного периода. Например, еще осенью они изучают способы запуска двигателей при низких температурах с помощью вспомогательных средств обогрева двигателя, поддержания нормальной температуры мотора в движении и на стоянках. Обязательно напоминаем меры безопасности при подогреве двигателя и обращении с ядовитыми охлаждающими жидкостями, применяемыми зимой. Существенную помощь молодым водителям оказывают их старшие товарищи по службе, имеющие опыт вождения автомобилей в

сложных условиях. Они делятся с ними своими «секретами», помогают словом и делом в овладении рациональными приемами управления машиной и ухода за ней.

В своей работе командир автоподразделения капитан П. Чомаев широко опирается на партийную и комсомольскую организацию, на активистов. Вместе с коммунистами и комсомольцами он умело организует соревнование за повышение классности, заботится о постоянном росте профессионального мастерства водителей и уровня их идейно-политической закалки. В роте оборудован технический уголок, автокласс, оснащенный макетами узлов и агрегатов, схемами и плакатами. Здесь же есть стенды по правилам дорожного движения, рекомендации по эксплуатации и ремонту техники.

Немало труда вложено и в благоустройство автопарка. Собственно говоря, начинали с голого места. А теперь есть и теплый гараж со смотровой канавой, позволяющей производить осмотр двух машин сразу, и авторемонтная мастерская, где можно одновременно ремонтировать два автомобиля. В подсобных помещениях мастерской достаточно места для размещения необходимого станочного и вспомогательного оборудования.

Построен контрольно-технический пункт, класс безопасности движения и инструктажа водителей и старших машин, автозаправочная станция на две бензоколонки с дистанционным автоматическим управлением, склад для хранения автоимущества. Есть две наружные эстакады. По возвращении из рейса водитель может помыть машину теплой водой в закрытой мойке.

Многое сделано по улучшению содержания автотранспорта и в отдельно дислоцированных подразделениях. Практически все они имеют отапливаемые гаражи, наружные эстакады, а в двух есть летние мойки. Для строительства гаражей использовались в основном материалы с отслуживших свой срок строений, рабочую силу тоже не пришлось искать: комсомольцы-водители в свободное время с энтузиазмом работали на стройке, зная, что все это делается в их же интересах.

Специалисты автослужбы ощущают постоянную помощь и поддержку во всех своих начинаниях со стороны политработников и партийных организаций, особенно в вопросах воспитания водителей. С последними проводится планомерная и действенная политико-воспитательная работа. На партийных и комсомольских собраниях принципиальной критике подвергаются даже самые незначительные отступления от уставных и функциональных обязанностей. И хотя, как уже говорилось выше, у нас нет автодорожных происшествий, коммунисты и комсомольцы не успокаиваются

**ИЗ ПЕРЕДОВОГО  
ОПЫТА**



На снимке: начальник КТП прапорщик А. Куренков и рядовой Л. Голенко уточняют маршрут движения.

Фото А. АЛЕКСАНДРОВА.

на достигнутом, наоборот, постоянно заботятся о совершенствовании профилактики возможных отказов и поломок техники, нарушений правил дорожного движения. Об этом говорят такие факты, как заслушивание ответственных лиц на заседаниях партийного и комсомольского бюро о состоянии дел на порученном участке, обсуждение на собраниях злободневных вопросов, решение которых зависит от водителей и ремонтников.

Комсомольское бюро совместно с народными контролерами неоднократно проводило рейды по рабочим местам автомобилистов, взыскательно спрашивая с последних за поддержание должного порядка, бережливое отношение к оборудованию, инструментам, эксплуатационным материалам.

Действенным стимулом в совершенствовании всей работы автоподразделения — социалистическое соревнование. Совместными усилиями командиров, политработников и активистов оно превращено в по-настоящему боевое, товарищеское состязание, помогающее воинам добиваться наилучших успехов. Итоги соревнования подводятся ежедневно по каждому рабочему месту, а в конце месяца оценивается работа всего коллектива.

Развитию состязательности между автомобилистами способствует оперативное доведение результатов соревнования. Непосредственно на рабочих местах вывешены стенды, отражающие его ход. Выпускаются боевые листки, нередко на них можно увидеть фотографию воина, признанного лучшим по профессии. Опыт передовиков внимательно изучается и обобщается, принимаются все меры, чтобы он нашел повторение среди соревнующихся. Наглядно оформлены описания опыта лучших из луч-

ших, к примеру, моториста рядового А. Безгина, водителей рядовых В. Болонova и В. Гончара и других.

Принимая социалистические обязательства, воины трезво оценивают свои возможности, стремятся добиться большего, идти дальше, как этого требует девиз социалистического соревнования.

В автопарке части и гаражах подразделений повседневно поддерживается уставной порядок. Водители приучены к правилу «Кончил работу — наведи порядок на рабочем месте!». Раз в неделю проводится парково-хозяйственный день, заранее составляется и объявляется исполнителям его план, готовится материальное обеспечение — инструменты, ремонтные материалы и другое. Весь личный состав автоподразделения, свободный от службы, участвует в работе, до минимума сокращается выход машин на линию. Обязательно подводятся итоги, намечаются перспективы на будущее.

Плановая и целеустремленная деятельность офицеров и прапорщиков автослужбы, постоянный контроль за нею со стороны командования части, всемерная помощь политаппарата и партийной организации в любом начинании автомобилистов — все это позволило добиться автоподразделению высоких результатов в специальной подготовке, безаварийной эксплуатации и качественном обслуживании техники, в укреплении воинской дисциплины и внутреннего порядка. Военные водители и ремонтники полны решимости и впрямь образцово содержать автотехнику, бороться за повышение коэффициента ее технической готовности, не допускать аварий на линии.

Подполковник-инженер  
В. ФЕДОРОВ.

# ЭЛЕКТРИФИКАЦИЯ МАКЕТА

В № 12 (1977 г.) нашего журнала на рассказыывалось о том, как сделать макет объекта. Ниже даются рекомендации по его электрификации.

Прежде чем приступить к электрификации макета, надо твердо уяснить следующие требования:

— все элементы схемы, смонтированные непосредственно на макете, должны иметь напряжение не выше 36В;

— понижающие трансформаторы устанавливаются в закрытых (запираемых) ящиках, расположенных в недоступных для личного состава местах (под макетом, в нише стены и т.п.);

— высокая сторона источника питания должна иметь защиту от короткого замыкания плавким предохранителем;

— нейтраль, нулевая точка или один из выводов обмотки низкого напряжения 12—36В понижающих трансформаторов заземляется в целях защиты от перехода высшего напряжения в сеть низкого напряжения;

— при выполнении электромонтажных работ необходимо строго соблюдать правила электробезопасности.

## СХЕМА С РУЧНЫМ ВКЛЮЧЕНИЕМ ИНДИКАТОРОВ

Это наиболее простая схема (рис. 1). Источником напряжения 6[12]В служит понижающий однофазный трансформатор типа ОСОВ-0,25 [ОСО-0,25] или аккумуляторная батарея. В расщелки фазного провода, идущего от сети 220 [127]В к первичной обмотке Тр, включаются сначала пробочный предохранитель Пр (типа Е27 с плавкой вставкой не более 6 А), затем обыкновенный однополюсный выключатель Вк.

Ко вторичной обмотке Тр подключается необходимое число групп электроламп 6,3В. Выключатели (тумблеры) В1, В2... Вп служат для управления этими группами. В каждой группе первая лампа монтируется в блоке «Условные обозначения», остальные — на макете по месту нахождения показываемого элемента. Световая ин-

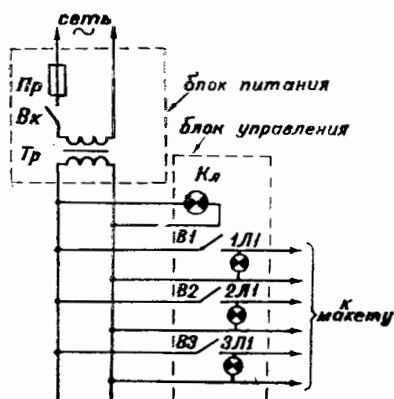


Рис. 1

дикация может быть точечной или линейной, о чем говорилось в № 12 журнала (1977 г.).

Предохранитель Пр, трансформатор Тр и выключатель Вк устанавливаются в отдельном ящике (блок питания). В другом ящике или на панели из гетинакса монтируются выключатели групп, первые лампы каждой группы и контрольная лампа Кл наличия напряжения в сети (зеленого цвета). Условные обозначения аккуратно вычерчивают возле соответствующего выключателя, под лампой Кл делают подпись «Сеть включена».

Руководитель занятий включает необходимую группу ламп, привлекая тем самым внимание слушателей к определенному элементу макета.

## СХЕМА С АВТОМАТИЧЕСКИМ УПРАВЛЕНИЕМ ИНДИКАТОРАМИ

Разработано немало электрических схем, позволяющих автоматически производить последовательное включение различных приборов, электроламп и т.п. Наиболее доступной для широкого круга любителей автоматики, на наш взгляд, является схема, разработанная на Центральной станции юных техников РСФСР (рис. 2).

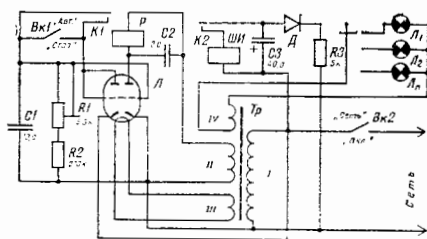


Рис. 2

Автомат собран на радиолампе Л — двойном триоде типа 6Н8С (или 6Н1П). Левая половина (см. схему) лампы используется в схеме выпрямителя, правая — в схеме реле времени. Кроме лампы необходимо иметь такие радиоэлектродетали:

— шаговый искатель типа ШИ-11;

— малогабаритное реле Р — любое, но имеющее ток срабатывания меньше 10мА и сопротивление обмотки более 3кОм [например, типа РКМ];

— конденсаторы: С1 — бумажный, рассчитанный на переменное напряжение более 220В и постоянное напряжение более 400 В, емкость 10мкФ; С2 — то же, емкость 2 мкФ (он включается в схему, чтобы исключить дрожание якоря реле Р);

СЗ — электролитический, рассчитанный на напряжение 450 В, емкость 40 мкФ;

— резисторы: R1 — переменный типа СП, ВК, ТК, сопротивление 3,3 кОм, мощность не менее 0,5 Вт; R2 — любого типа, мощность не ниже 0,5 Вт, сопротивление 220—330 кОм; R3 — мощность 6 Вт, сопротивление 5 кОм (например, соединенные параллельно три резистора типа МЛТ-2, каждый сопротивлением по 15 кОм);

— диод Д — типа Д7Ж (или подобный ему), с током не ниже 100 мА и обратным напряжением более 500 В;

— силовой трансформатор Тр — любой, но такой, чтобы первичная обмотка I соответствовала напряжению сети (220 или 127 В), а вторичные обмотки давали напряжение: обм. II — 250—300 В, обм. III и IV — по 6,3 В, при этом обм. III должна быть рассчитана на ток 1 А, а обм. IV — на ток 3—5 А.

Такой трансформатор можно изготовить самим. Сердечник набирается до толщины 30 мм из железа Ш-25. Количество витков и сечение провода (ПЭЛ) приведены в таблице:

Обмотка	Напряжение, В	Количество витков	Сечение, мм
I	220	1760	0,3
	127	1016	0,5
II	250	2150	0,1
III	6,3	60	0,6
IV	6,3	60	1,4

Кроме перечисленных выше деталей, для монтажа автомата понадобятся два обыкновенных комнатных выключателя или два однополюсных тумблера, рассчитанных на напряжение 250 В.

В качестве световых индикаторов используются электролампочки 6,3 В. Их количество зависит от числа точек показа. Элемент макета, требующий линейной индикации, обозначается несколькими лампочками, присоединенными параллельно к соответствующему выходу ШИ. Следует помнить, что суммарная мощность всех лампочек, включаемых одновременно, не должна превышать расчетной мощности обмотки IV трансформатора Тр.

Элементы автомата монтируют на панели из текстолита или гетинакса и размещают в отдельном ящике. От него к макету подводятся только линии питания групп ламп. Первые лампы каждой группы выводят в блок «Условные обозначения», устанавливаемый непосредственно на макете (в его углу, ближе к аудитории).

На отдельной панели собирают пульт управления автоматом (рис. 3). В него входят: выключатель сети Вк2, выключатель задержки переключения группы Вк1 и переменный резистор R1, которым регулируется в определенных пределах время индикации.

Пульт управления располагают на столе руководителя занятий.

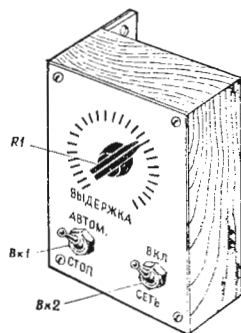


Рис. 3

### РАБОТА СХЕМЫ

При включении тумблера Вк2 конденсатор СЗ начинает заряжаться. После разогрева нити накала лампы через правую ее половину потечет ток. Сработает реле Р и своими контактами К2 подключит обмотку шагового искателя ШИ к напряжению, снимаемому с конденсатора СЗ. Замкнутся контакты К1 шагового искателя, через левую половину лампы начнет заряжаться конденсатор С1. После его заряда правая половина лампы под действием отрицательного напряжения закроется. Реле Р обесточится, контакты К2 и К1 разомкнутся. Конденсатор С1 начнет разряжаться через резисторы R1, R2 и сопротивление лампы «сетка-катод». По мере разряда С1 до напряжения отпирания правого триода реле Р снова сработает, контакты К2, К1 замкнутся. Процесс повторяется. Время разряда конденсатора С1 можно регулировать переменным резистором R1. При каждом срабатывании шагового искателя его щетка перемещается на один контакт и подключает напряжение к следующей группе лампочек индикации [Л1, Л2... Лп]. Для исключения дрожания якоря реле Р параллельно его обмотке включен конденсатор С2. Выключатель Вк1 служит для остановки автомата.

*Несколько монтажных советов.* Прежде всего надо произвести маркировку выводов радиоэлектродеталей и всех соединительных проводов цепей схемы (дать им свои порядковые номера и нанести на схему). Целесообразно все соединения сделать через переходные колодки — в дальнейшем это намного облегчит эксплуатацию автомата и выявление неисправностей.

Для монтажа цепей низкого напряжения применяется провод марки МГВ или МГШВ (с наружной изоляцией разных цветов для каждой цепи). Цепи с напряжением 220 В выполняются из проводов ПР, ПВ, ПВГ сечением не менее 2,5 мм<sup>2</sup>. Внутри макета провода прокладываются на скобках из жести, между скобкой и проводом — мягкая изоляционная прокладка (кусочек трубки ПВХ, изоленты или картона).

По окончании монтажа схемы производится градуировка шкалы времени индикации: включить Вк2, выключатель Вк1 поставить в положение «Авт» [то есть разомкнуть его контакты]. Ручку резистора R1 установить в крайнем левом положении. По зажиганию ламп каждой группы определить по секундомеру время их горения. Нанести показание секундомера на шкалу возле ручки резистора R1. Перемещая эту ручку вправо, определить продолжительность горения ламп для каждого положения ручки против соответствующего деления и нанести результаты измерения на шкалу.

Руководитель занятий, исходя из време-

ни, отводимого на разъяснение назначения [устройства] того или иного элемента макета, выбирает соответствующую поддержку горения ламп. Выключателем Вк1, поставив его в положение «Стоп», можно задержать переключение групп ламп, чтобы более подробно рассказать слушателям о каком-либо элементе макета.

Обслуживание электрифицированного макета производится специально подготовленным военнотехническим. У него должна быть монтажная схема, инструкция пользования макетом и памятка по технике электробезопасности.

Майор-инженер Г. МОНАСТЫРСКИЙ.

## ЭЛЕКТРОСВАРОЧНЫЕ РАБОТЫ

При оборудовании объектов инженерно-техническими средствами охраны нередко производятся электросварочные работы. Выполняя их, необходимо строго соблюдать следующие правила и меры безопасности:

1. К сварочным работам допускаются только те военнотехнические, которые сдали испытания в соответствии с действующими «Правилами испытания электросварщиков и газосварщиков», прошли инструктаж по технике безопасности и допущены к этому виду работ по состоянию здоровья.

2. Сварочные работы ведутся только в отведенном для этой цели месте. Для защиты окружающих от действия лучей электрической дуги рабочее место электросварщика ограждается переносными щитами или ширмами, изготовленными из негорючих материалов. При сварке на открытом воздухе над этим местом делают навес. Если последний отсутствует, то во время дождя и мокрого снега работа прекращается.

3. Одновременное производство сварочных работ в двух и более ярусах по одной вертикали без устройства надежного настила, защищающего от падающих брызг металла, запрещается.

4. Не допускается применение и хранение в местах сварки огнеопасных материалов (бензин, ацетон, нитроэмаль).

5. Питание электрической дуги разрешается производить только от сварочных трансформаторов, сварочных генераторов и выпрямителей промышленного производства.

6. Все электрооборудование стационарных и переносных сварочных установок должно быть в защищенном исполнении, вращающиеся части генераторов — ограждены.

7. Включение в сеть сварочных устройств производится только посредством закрытых рубильников. Категорически запрещается подключение к воз-

## П О С Т Т Е Х Н И Ч Е С К И Е Б Е З О П А С Н О С Т И



Четко соблюдает меры безопасности во время газосварочных работ комсомолец рядовой Александр Родионов.

Фото А. АЛЕКСАНДРОВА.

душным линиям путем наброса на них питающих проводов.

8. Корпусы электросварочных агрегатов, сварочные столы, плиты, а также обратные провода подлежат заземлению. Заземление передвижных агрегатов дуговой сварки выполняется до подключения их к сети.

9. Исправность электросварочных агрегатов следует регулярно проверять, обращая особое внимание на отсутствие напряжения на корпусе.

10. Длина проводов между питающей сетью и передвижным сварочным агрегатом не должна превышать 10 м, соединительные провода необходимо защищать от повреждений.

11. Электросварщики и их подручные обеспечиваются специальной одеждой и обувью, средствами индивидуальной защиты, а также маской или щитком со светофильтрами (предохранительными очками).



## С ОТКРЫТЫМ СЕРДЦЕМ

**С** 1946 года служит во внутренних войсках прапорщик Владимир Васильевич Кавтарев. Этого исключительно добросовестного, скромного человека уважают в коллективе. На его счету несколько задержаний, пресеченных побегов, большое число раскрытых ухищрений. Для молодых воинов он является примером мастерства, многим своим подчиненным ветеран помог найти верный путь.

Заметил, например, Кавтарев, что у сержанта Александра Долгополова способности к контролерскому делу. Не раз доверительно беседовал с ним прапорщик, делился своим жизненным опытом. И когда тот остался на сверхсрочную службу, Владимир Васильевич терпеливо учил начинающего контролера тонкостям профессии, приходил на помощь в труд-

ных ситуациях. Гордится сейчас Кавтарев своим воспитанником. Прапорщик Долгополов — инициативный, растущий командир отделения и начальник войскового наряда.

Отзывчивость, простота, постоянная готовность поделиться своими знаниями привлекают к прапорщику Кавтареву сослуживцев. У него всегда можно получить полезный совет. Так было и тогда, когда прапорщики В. Лунев и В. Федоренко проверяли рабочие места осужденных. Тщательный осмотр, а главное, точные указания Кавтарева позволили им обнаружить искусно спрятанные запрещенные предметы.

Прапорщика В. Лунева командование наградило за это знаком «За отличие в службе» II степени. Радовался и Владимир Васильевич: значит, пригодился товарищу его опыт.

Кавтарев человек скромный, и, видимо, поэтому мало кто слышал о его славной боевой биографии.

...В январе 1943 года семнадцатилетний сержант Володя Кавтарев прибыл во взвод разведчиков стрелкового полка. В боях за Полтаву он показал себя бывалым фронтовиком, смелым и находчивым. И когда для выполнения важного задания были отобраны четырнадцать самых надежных разведчиков, заместителем командира этой группы назначили сержанта Кавтарева. Небольшая высотка, сильно укрепленная гитлеровцами, серьезно мешала наступлению наших частей. Под покровом ночи группа разведчиков

ушла к ней. Вот уже перерезана в двух местах линия связи, выявлены огневые точки... И вдруг в небо взлетела и зависла ракета. Завязался бой.

Кавтарев с бойцами забрасывали пулеметные гнезда фашистов гранатами. Но силы были неравны, смельчаки один за другим падали, сраженные пулями и осколками. Был убит командир, и тогда сержант Кавтарев принял командование группой. Оценив обстановку, он вызвал огонь нашей артиллерии. После огневого налета высота была взята. В живых осталось пятеро разведчиков. Раненого сержанта отправили в госпиталь.

Подлечившись, Владимир снова встал в строй. Он освоил множество солдатских наук: разминировал минные поля, наводил через Одер понтонные мосты, по которым переправлялись войска 1-го Украинского фронта. Был снова ранен и опять вернулся к своим товарищам. И лишь последнее ранение уже на территории Польши, когда в тело впились двенадцать осколков, вывело его из строя.

Война для Кавтарева окончилась, но фронтовая закалка навсегда сделала из него стойкого бойца. Вне строя он себя уже не мыслит и поэтому опять вернулся в армейскую семью. С тех пор и поныне верно служит Родине во внутренних войсках прапорщик, чей ратный труд отмечен боевыми наградами и знаком «За отличие в службе» I и II степени.

Капитан запаса  
Ф. ТИМОФЕЕВ.

## ОТЛИЧИЛСЯ НА СЛУЖБЕ

Многолетняя служба выработала у прапорщика Е. Спирина наблюдательность и отменную интуицию, которая не раз помогала ему находить запрещенные предметы у злоумышленников. Однажды прапорщик заметил в руках осужденного электролампочку. Неопытный контролер, возможно, и не придал бы этому значения. Но Спирин, взяв лампочку, сразу почувствовал ее необычную тяжесть: она была наполнена жидкостью...

В другой раз контролер приметил у

одного из осужденных опухлость щеки, хотя недавно еще он был абсолютно здоров. «Опухоль» оказалась дорогой — за щекой осужденный спрятал солидную сумму денег...

Подобных примеров бдительности в служебной практике Е. Спирина немало. Свой богатый опыт он передает молодым контролерам. Заслуженно носит прапорщик нагрудный знак «За отличие в службе» II степени.

Капитан В. ГНУСАРЕВ.

# УВЕРЕННЫМ

# ШАГОМ



Рота, которой командует капитан П. Сумцов, — одна из передовых в батальоне. Личный состав успешно выполняет задачи боевой службы, социалистические обязательства. Здесь постоянно поддерживаются твердый уставной порядок, крепкая воинская дисциплина. А ведь совсем недавно подразделение было отстающим.

Вспоминая об этом, лишний раз убеждаешься: во многих недостатках были повинны и офицеры штаба батальона. Мы знали, что бывший командир роты старший лейтенант Ф. Юрьев не в полном объеме справлялся со своими обязанностями, нередко нарушал воинскую дисциплину. Это, конечно, не способствовало укреплению авторитета офицера среди подчиненных. Нам было известно и о беспринципности в оценке состояния воинской дисциплины в подразделении со стороны заместителя командира роты по политической части старшего лейтенанта А. Захарова, о слабой работе партийной и комсомольской организаций, плохом проведении занятий некоторыми командирами взводов и т. д.

Безусловно, и автор этих строк, и заместитель командира батальона по политике, и начальник штаба старались помочь командиру роты. Мы часто бывали в подразделении, много там работали. Но в нашей деятельности имелся один весьма существенный недостаток — отсутствовала плановость. Хватаясь за все и вся, мы, случалось, дублировали друг друга, не доводили начатого до конца, фиксировали недочеты, давали указания, но не проявляли должной требовательности в претворении их в жизнь.

Помнится выступление члена КПСС майора В. Селиванова на партийном собрании, где обсуждался вопрос о стиле работы коммунистов. Смысл его сводился к следующему: коммунисты-руководители батальона тоже несут ответственность за положение в отстающей роте, и настало время партийной организации спросить с них за это. Хоть и неприятно было слушать такие слова, но с партийного собрания я ушел с твердым намерением: изменить прежде всего стиль работы свой и своих заместителей. Ведь люди ждали от нас не только советов и предложений, но и в первую очередь конкретных дел.

Поскольку мы знали слабые места в роте, то наметили конкретные направления деятельности и ответственных лиц. Иными словами, общими усилиями взялись поправить положение.

Партийная организация строго спросила с коммуниста Ф. Юрьева. Он был привлечен к партийной ответственности. Политработник старший лейтенант А. Захаров отчитался на партийном бюро, а затем на парткоме за необъективность в оценке состояния воинской дисциплины, сокрытие фактов грубых нарушений и также привлечен к партийной ответственности. Партийное бюро батальона заслушало отчет коммунистов — командира взвода старшего лейтенанта В. Белазаровича, прапорщиков А. Некрасова, А. Тимошенко о выполнении ими партийных и служебных обязанностей. На бюро ВЛКСМ состоялся разговор с сержантами-комсомольцами Б. Тагировым, П. Даниловым и В. Рыбченко о том, как они обучают и воспитывают подчиненных.

После этого многое в роте изменилось к лучшему, но член КПСС Ф. Юрьев продолжал проявлять халатность, за что был снижен в должности. После того, как был назначен новый командир старший лейтенант П. Сумцов (он прибыл с должности заместителя командира роты по службе контролеров), мне, например, пришлось учить его, как правильно принимать решение на боевую службу на сутки и доводить его до исполнителей, строить взаимоотношения с администрацией колонии, проводить боевой расчет личного состава по различным вариантам действий на случай осложнения обстановки, инструкторско-методические занятия с сержантами по строевой, огневой подготовке, защите от оружия массового поражения противника. Инструктировать и готовить к занятиям по расписанию командиров взводов — прапорщиков А. Некрасова и Н. Харечкина, утверждать их конспекты. Затем присутствовать у них на занятиях и производить разбор, принимать от командиров взводов зачет по знанию общевоинских уставов. Помогал также старшему лейтенанту Сумцову в подготов-

**Практика  
обучения и воспитания**

ке и проведении контрольных занятий во взводах по тактико-специальной и огневой подготовке.

Вместе со своим заместителем по политической части, командиром роты, секретарями партийной и комсомольской организаций проанализировали, насколько партийные и комсомольские активисты сами являются примером, помогают командиру в решении возложенных на подразделение задач, наметили мероприятия по повышению их ответственности. С участием представителей администрации колонии произвели устное аттестование начальников войсковых нарядов контролеров.

Особенно обращал внимание командира подразделения на необходимость постоянного контроля за боевой службой. В роте был случай, когда старший лейтенант В. Белазарович и прапорщик С. Призюк, проверяя караул, не обратили внимания на действия часового у пульта управления техническими средствами охраны рядового А. Саакяна. Тот нарушал требования инструкции. По счастливой случайности беды не произошло, а она могла быть. Рядового Саакяна пришлось отстранить от исполнения обязанностей. Но, как выяснилось позже, о нарушении им уставных положений знали и некоторые сержанты — начальники караулов. Мало того, они не требовали устранить недостаток и никому не докладывали о «художествах» рядового Саакяна. Поэтому мы стали чаще проводить внезапные и повторные проверки боеготовности караула, дополнительно изучали с караульными порядок эксплуатации техники, усилили контроль за тем, как офицеры овладевают техническими средствами охраны.

Заместитель командира батальона по политической части майор И. Лукьянец учил ротного политработника анализировать состояние воинской дисциплины за месяц, делать из этого правильные выводы, с учетом задач, решаемых личным составом, разумно строить политико-воспитательную работу. Он не раз проводил семинарские занятия с руководителями групп политзанятий и их помощниками. Помог оживить деятельность партийной и комсомольской организаций, повысить их активность и боевитость, наладить соревнование среди личного состава.

В роте лучше стали пропагандировать передовой опыт отличников, мастеров боевой службы, тех, кто проявил бдительность и неподкупность. Под руководством политработника батальона интересно прошли тематические вечера «Из одного металла лютят медаль за бой, медаль за труд», «Воин, гордись службой во внутренних войсках» и другие. Содержательнее стали стенная газета и сатирические листки. Постановления партийных и комсомольских собраний носили конкретный характер, на собраниях чаще звучала критика и самокритика.

Начальник штаба батальона учил командира роты грамотно составлять планирующие документы (расписание занятий, график контроля за боевой службой и другие), не раз показывал, как надо правильно

готовить суточный наряд к заступлению на службу.

Работали в роте и представитель службы тыла, и инструктор пропаганды. Немалую помощь оказали нам и отстающей роте офицеры штаба и партполитаппарата части. В роту были подобраны наиболее подготовленные младшие командиры — выпускники учебного подразделения, такие, как сержанты С. Бызов, С. Кривовяз и другие.

Хотелось бы заострить внимание на плановости, целеустремленности всей этой работы. Каждый, кто выезжал в подразделение, имел конкретное задание, что и к какому сроку сделать лично самому, в чем проконтролировать командира роты, командиров взводов и т. д. Кроме того, все хорошо знали, кто из офицеров и что сделал ранее в подразделении, какие предложения оставлены командиру, когда и как они должны быть реализованы. При этом строго выдерживалось главное направление — не подменять офицеров ротного звена, не сдерживать их инициативу, а учить качественно выполнять свои обязанности в соответствии с требованиями общевоинских уставов.

В связи с этим вспоминается такой случай. Однажды, контролируя занятия по огневой подготовке в роте, я заметил, что командир роты старший лейтенант П. Сумцов все время находился на одном месте — рубеже открытия огня. А что делалось в тылу стрельбища, он не знал, хотя там военнослужащие занимались далеко не в полную силу. Например, во взводе прапорщика А. Некрасова не была организована работа нормативов, сержанты мало тренировали подчиненных в выполнении тех или иных приемов. Прапорщик не подготовил как следует учебно-материальную базу, не позаботился о состоятельности на занятиях. После моих замечаний командир роты кое-что поправил по ходу учебы, но все недостатки устранить не мог. Ему требовалась помощь во многих вопросах. Вскоре с командирами взводов состоялось инструкторско-методическое занятие «Организация урока огневой подготовки во взводе». Оно прошло интересно и поучительно и принесло определенную пользу, особенно прапорщикам, не имеющим достаточных методических навыков. Да и командир роты конкретнее уяснил свою роль при этом.

Разумеется, где это вызывалось необходимостью, приходилось, как говорится, и власть употребить. Помнится, заходим как-то вместе с командиром роты в класс. Командир взвода прапорщик А. Некрасов проводит с подчиненными по тактико-специальной подготовке занятие «Служба караула по охране объекта». Спрашиваю, почему это занятие не проходит непосредственно на объекте? В ответ прапорщик пожал плечами. Обращаюсь с тем же вопросом к командиру роты. Оказывается, он знал об этом. Пришлось занятие приставить и продолжить на объекте.

То же самое было и во взводе прапорщика Н. Харечкина. Вместо того чтобы

практически разъяснить и показать, как надо вести службу в суточном наряде, он посадил солдат в классе и стал им читать статьи из Устава внутренней службы Вооруженных Сил СССР.

Теперь все это осталось позади. В подразделении четко выполняется распорядок дня от подъема и до отбоя. Хорошо организован учебный и воспитательный процесс, повысились дисциплина личного состава, взаимная требовательность коммунистов. Солдаты, сержанты, прапорщики и офицеры успешно выполнили социалистические обязательства за зимний период обучения и сейчас не сдают завоеванных рубежей. Активизировала свою деятельность комсомольская организация. Пример в учебе, боевой службе показывают коммунисты. По достоинству отмечен труд командира роты товарища Сумцова — ему присвоено

5203  
очередное воинское звание «капитан».

Однако ослаблять напряжение в боевой службе и учебе нельзя. Есть еще нерешенные вопросы. Например, необходимо продолжать совершенствовать методическое мастерство командиров взводов — прапорщиков, повышать бдительность личного состава на боевой службе, не ослаблять требовательности к тем коммунистам, комсомольцам, которые трудятся не в полную силу, поддерживать строгий уставной порядок в подразделениях. Это во многом будет способствовать успешному завершению учебного года, соревнования под девизом «Свято выполнять ленинские заветы, безупречно служить Отчизне, идти дальше, добиваться большего!».

Подполковник Ю. МХИТАРЯН,  
командир батальона.

**Б**ольшинство выпускников учебного подразделения, которым командует капитан А. Моисеенко, имеют высокую строевую выучку. И не случайно: здесь строевой подготовке уделяется постоянное внимание. Занятия по индивидуальному обучению проводятся в составе роты с максимальной нагрузкой на личный состав, приемы и действия отрабатываются последовательно, в строгом соответствии с требованиями Строевого устава Вооруженных Сил СССР. Для повышения строевой обученности курсантов эффективно используются строевые тренажи, передвижения строем в столовую и обратно, а также к учебным местам. Кроме того, в подразделении два раза в учебный период проводятся соревнования по строевой подготовке.

Количество судей и программа состязаний предусматриваются положением. К соревнованиям готовятся все военнослужащие, а право защищать честь отделений и взводов предоставляется лучшим.

Если соревнование проходит в конце учебного периода, то курсанты, как правило, выполняют такие приемы: строевая стойка, повороты на месте и в движении, строевой шаг, отдавание воинской чести, подход к начальнику и отход от него, приемы с оружием. Могут быть и другие, например, снятие и надевание головных уборов, выполнение команд «Ложись», «Встань» без оружия, перебежки, переползания и т. д. Командиры отделений состязаются в правильности, четкости подачи команд при управлении строем отделения.

Предварительно с офицерами и сержантами организуются занятия по строевой подготовке. На них определяется порядок оценки строевых приемов по четырехбалльной системе. Отличная оценка ставится при условии, если прием выполнен правильно, уверенно. «Хорошо» — если допускается одна незначительная ошибка.

## СОРЕВНОВАНИЕ ПО СТРОЕВОЙ ПОДГОТОВКЕ

«Удовлетворительно» — когда обучаемый действует недостаточно четко, с напряжением, путает последовательность. Если прием выполнен не по уставу, то он не засчитывается и курсанту ставится неудовлетворительная оценка.

На занятиях внимание офицеров и сержантов заостряется на недостатках. Наиболее характерные из них: при выполнении строевой стойки военнослужащие не разворачивают носки ног по линии фронта на ширину ступни, не приподнимают грудь или не подбирают живот, кисти рук обращают ладонями назад. При движении строевым шагомгибают ноги, не оттягивают носок и не выносят ногу на высоту 15—20 см от земли, а корпус наклоняют назад, не соблюдают координацию движения рук и ног, не выдерживают темп и размер шага.

В конце занятия командир проверяет умение судей образцово выполнять тот или иной прием, подмечать недостатки, правильно оценивать действия обучаемых.

Вот как в подразделении, о котором речь шла выше, проходило соревнование по строевой подготовке. В нем участвовало по одному лучшему отделению от взвода. Когда они выстроились на плацу,

перед серединой строя каждого отделения встали судьи и барабанщики. Судьи имели нарукавные повязки «Судья» и таблички с оценками, а у главного судьи был список участников соревнования по форме: номер по порядку, звание и фамилии участников, наименование приемов, средний балл, занятое место.

После выполнения каждого приема курсанту выставлялась оценка. Затем выводился средний балл за одиночную подготовку каждому участнику и отделению. Средний балл отделения умножался на коэффициент 100, результат заносился в соответствующую таблицу.

Потом отделения состязались в строевом слаживании: производили размыкание и смыкание, меняли направление движения, осуществляли перестроение на месте из одной шеренги в две, из развернутого строя в колонну, отдавали воинскую честь в движении, выполняли приемы с оружием. За каждое действие отделение получало оценку.

Для определения победителей учитывались баллы, полученные курсантами за

одиночную подготовку, а также отделением за строевую слаженность. При равенстве суммы очков [мест] предпочтение отдавалось отделению, получившему большее число очков по одиночной подготовке.

Отделение, занявшее первое место, было награждено вымпелом, второе место — грамотой. Фотографии лучшего курсанта-строевика и личного состава отделения-победителя помещены в ленинской комнате. Учебному взводу, отделение которого показало самые высокие результаты, предоставлялось право участвовать в соревнованиях на первенство части.

Подобные состязания позволяют совершенствовать строевую выучку военнослужащих, повышать слаженность отделений, вырабатывать у офицеров, сержантов и курсантов правильную осанку, умение быстро и четко выполнять команды в строю, дают возможность распространять опыт лучших, полнее внедрять требования Строевого устава Вооруженных Сил СССР в жизнь частей и подразделений.

Подполковник В. АНУРЕЕВ.

---

## И ПОЛЕЗНО, И ИНТЕРЕСНО

**В**ремя, проведенное прапорщиками в подразделении, где они повышали квалификацию, надолго останется в памяти. Успешной учебе способствовали хорошая учебная материальная база, целеустремленная и непрерывная партийно-политическая работа, забота преподавательского состава о военнослужащих. Взять, к примеру, тактико-специальную

подготовку. И лекции, и практические занятия проходили на высоком методическом уровне, вызывали интерес у слушателей. Безошибочно ориентироваться на местности, принимать решение, правильно действовать в самой сложной обстановке — эти и многие другие навыки, безусловно, пригодятся им в повседневной работе и боевой службе.

Хорошо был организован и досуг. Запомнились культпоходы в музей, театр, чтение и обсуждение книг Л. И. Брежнева «Малая земля» и «Возрождение».

Хочется от души сказать спасибо офицерам Удинцеву, Поморцеву, Чернухе, которые не жалели сил и личного времени, чтобы передать свой служебный опыт молодежи.

Прапорщик В. РУДЕЙКО.

---

## ПО ТРУДУ И ЧЕСТЬ

**Т**вердо убежден прапорщик П. Беспалов в том, что контролер — не просто блюститель порядка в ИТК, но и активный воспитатель осужденных. Не случайно в письмах, адресованных администрации исправительно-трудового учреждения, нет-нет да и промелькнут слова, подобные этим: «Передайте мою благодарность контролеру Беспалову. Был момент, когда я мог сойти с пути истинного, но

вовремя это заметил Петр Васильевич. Строг он был и, как оказалось, прав...»

Да, авторитет у прапорщика большой. И завоеван он безупречной многолетней службой, высокой бдительностью. Особенно поучителен его опыт для молодых воинов. Ратный труд Петра Васильевича оценен по достоинству. Он награжден несколькими медалями и нагрудным знаком «За отличие в службе» I и II степени.

Лейтенант В. ГОНДУСОВ.

524

# УЧАТСЯ КОНТРОЛЕРЫ

Уже стало традицией, что рота, которой командует капитан В. Куницкий, из года в год добивается отличных показателей в выполнении возложенных на нее задач. Успех в немалой степени объясняется высокой выучкой личного состава.

Особо хотелось бы сказать о прапорщиках и военнослужащих сверхсрочной службы — контролерах. Каждый второй из них — отличник. Настоящими мастерами своего дела стали прапорщики Ю. Эберс, Н. Илюченко, Л. Лобанов, Н. Абрамов и многие другие. Соревнуясь под девизом «Свято выполнять ленинские заветы, безупречно служить Отчизне, идти дальше, добиваться большего!», взвод контролеров завоевал звание отличного.

И не случайно. Много внимания в подразделении уделяется обучению и воспитанию контролеров. Так, при организации командирской подготовки прапорщиков всесторонне учитываются их способности, индивидуальные возможности, служебная занятость каждого, опыт работы в занимаемой должности, образование.

Обучение проводится в дни командирских занятий и на сборах. Большое значение придается семинарским занятиям. Например, поучительно прошел семинар по теме «Действия наряда контролеров при осложнении обстановки на объекте». Командир роты вместе с заместителями по политической части и службе контролеров разработал план занятия, указал учебные вопросы, время на их отработку, необходимую литературу. Заранее всем прапорщикам и военнослужащим сверхсрочной службы был роздан план. Офицеры подразделения и

части помогали контролерам в подготовке к семинару, консультировали по наиболее сложным вопросам. Накануне занятия в классе тактико-специальной подготовки, ленинской комнате были развешены наглядные пособия: плакаты, диаграммы, схемы, выписки из нормативных документов и т. п.

Поскольку не все контролеры могли присутствовать на семинаре, он проводился дважды — с каждой группой (сменой) отдельно. Методика в обоих случаях была одинаковой. Живая развернутая беседа позволяла каждому обучаемому высказать свое мнение, предложения по тому или иному вопросу, подкрепить доводы конкретными примерами из жизни подразделения, послушать товарищей. Таким образом, как бы коллективно выработывался наиболее правильный ответ, каждый из прапорщиков имел возможность убедиться, что он знает хорошо, в чем допустил промах, какие темы требуется повторить.

Семинарские занятия помогают контролерам глубоко усвоить не только общие положения Устава внутренних войск и других нормативных документов, регламентирующих боевую службу, но и приемы и правила выполнения возложенных задач. Здесь рассказывают о передовом опыте, разбирают положительные и отрицательные моменты в действиях контролеров в различных ситуациях. В итоге расширяется их общий кругозор, развивается аналитическое мышление.

Организуя боевую учебу с прапорщиками и военнослужащими сверхсрочной службы, командир роты заботится о том, чтобы каждое занятие тесно увя-



Взвод контролеров, которым командует старший лейтенант А. Карпов, — отличный. Прапорщики бдительно несут службу и хорошо учатся. И немалая заслуга в этом командира взвода (на снимке — в центре), который постоянно интересуется самостоятельной учебной работой подчиненных.

Фото А. АЛЕКСАНДРОВА.

зывалось с практической деятельностью контролеров, мобилизовывало их на достижение высоких результатов в надзоре, способствовало повышению боеготовности подразделения, караулов, нарядов контролеров. Поэтому изучение большинства тем по тактической, физической подготовке, защите от оружия массового поражения противника, военной топографии и другим предметам обучения комплексировалось с отработкой вопросов по тактико-специальной подготовке. Занятия, как правило, проходят в городке ТСП, на учебном или действующем охраняемом объекте. Широко используются наглядные пособия, технические средства.

С контролерами перед заступлением на службу регулярно проводятся инструктивные занятия. На них анализируется служба за прошедшие сутки, оперативная обстановка на объекте, проработки повторяют обязанности лиц наряда, положения документов, регламентирующих службу надзора, практически действуют при решении вводных, отрабатывают приемы самбо.

На инструктивных занятиях нередко применяются такие методы обучения, как упражнения и тренировки. Так, пре-

жде чем научить подчиненных правильному осмотру коммунально-бытовых помещений и рабочих мест на охраняемом объекте, заместитель командира роты по службе контролеров старший лейтенант Ю. Захаров создал оперативную обстановку, заранее скрытно разместил на учебном объекте запрещенные предметы, имитировал следы подкопа. Обучаемые были разделены на две группы, одной руководил офицер, другой — начальник войскового наряда контролеров. При отработке упражнения руководитель и его помощник добивались, чтобы контролеры соблюдали последовательность осмотра объекта, не оставляли без внимания наиболее уязвимые в боеговом отношении участки, обнаруживали спрятанные запрещенные предметы, распознавали признаки следов на КСП и ограждениях. Если в действиях обучаемых были ошибки, они устранялись при повторной тренировке.

Хорошо и то, что в подобного рода занятиях активное участие принимают сотрудники ИТК. Это дает возможность проводить их целенаправленно, максимально приближая к реальным условиям службы.

Инструктивные занятия — эффектив-

## БЫТЬ БДИТЕЛЬНЫМ

**Военнослужащий обязан... быть бдительным, строго хранить военную и государственную тайну.**

Из Устава внутренней службы Вооруженных Сил СССР

Личный состав нашего подразделения на протяжении трех лет не допустил побегов осужденных из-под охраны. Хотя попытки совершить их было немало. К каким только уловкам ни прибегали преступники, чтобы обмануть бдительность часовых! Вот лишь некоторые примеры.

Рядовой В. Абдукаримов предотвратил проникновение через КПП по поддельному документу бывшего сотрудника колонии. Как выяснилось, он имел при себе бланки пропусков, которые могли быть использованы в преступных целях.

Контролер по надзору прапорщик П. Лялин, проходя по территории ИТК, обратил внимание на свежеврытую землю, находившуюся рядом с производственным цехом. Казалось бы, ничего особенного в этом не было: на объекте велись земляные работы. Но опытный воин решил уточнить, как попал сюда грунт. И не напрасно: при проверке обнаружили подкоп, ведущий за линию охраны.

Прапорщик Х. Садрутдинов разгадал замысел преступников бежать с охраняемого объекта с помощью хитро придуманных

приспособлений: троса с «кошкой» и катка на роликах.

Эти факты лишней раз свидетельствуют о том, что личный состав должен быть всегда начеку, готовым к любым неожиданностям, что в боевой службе нет и не может быть мелочей. И кто забывает это святое правило, того неизбежно постигает неудача.

Вспоминается давний случай, происшедший в нашей роте. Тогда по вине часового КПП с охраняемого объекта вместе с грузом выехал осужденный. Через три часа его задержали. Когда стали разбираться в причинах небдительности солдата, выяснилось, что он слабо усвоил особые обязанности часового КПП, а начальник караула не помог ему. С тех пор прошло немало времени, но мы помним об этом.

Бдительность — понятие емкое, оно включает в себя много слагаемых. Быть бдительным — это значит горячо любить свою Родину, постоянно чувствовать ответственность за образцовое выполнение своего конституционного долга, безупречно соблюдать требования военной присяги и уставов. Поэтому наряду с комплексом мер по повышению политической сознательности воинов, росту их боевого и служебного мастерства, поддержанию в боевой готовности техники и вооружения мы большое внимание уделяем изучению общевоинских уставов, Устава внутренних войск, нормативных документов, опреде-

ная форма обучения контролеров, особенно при осложнении оперативной обстановки на охраняемых объектах. В этих случаях время на них увеличивается, содержание определяется исходя из реальных условий, обучают контролеров старшие командиры, руководящий состав ИТК. Командир роты, его заместитель по службе контролеров организуют и проводят комплексные инструктивные занятия войскового наряда контролеров с караулом на едином оперативном-тактическом фоне.

Например, занятие по отработке действий войскового наряда контролеров и караула при побеге осужденных (побег имитировался) проводилось на учебном объекте. Каждый прапорщик выполнял обязанности, предусмотренные боевым расчетом. При этом лица войскового наряда контролеров тесно согласовывали свои действия с действиями начальника караула, часовых на постах, с административной ИТК. Занятия закончились решением совместной летучки по обнаружению признаков нарушения линии охраны, установлению личности бежавшего и задержанию преступника.

Стремление офицеров роты к совершенствованию форм и методов обучения

позволяет полнее отрабатывать учебную программу и систематически повышать профессиональное мастерство контролеров.

Должное внимание в подразделении уделяется и самостоятельной учебе прапорщиков. Перед каждым периодом обучения, на основании указаний штаба, командир роты планирует самостоятельную работу подчиненных, определяет темы и время на их изучение. В роте есть график, согласно которому все прапорщики и военнослужащие сверхсрочной службы в установленные сроки сдают зачеты по пройденному материалу.

Контролеры, не имеющие среднего образования, учатся в вечерних школах. За их успеваемостью осуществляется контроль, при необходимости им оказывают помощь. Учеба в школе положительно влияет на службу прапорщиков.

Конечно, в подразделении, о котором идет речь, не все вопросы обучения прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы решаются одинаково успешно. Но ясно одно: хорошая обученность контролеров — залог высокого качества их службы.

Полковник В. САНЫГИН.

ляющих порядок несения боевой службы.

Внимательно производим подбор и расстановку личного состава, заступающего в караулы, войсковые наряды. Привлекаем к этому важному делу сержантов, секретарей партийной и комсомольской организаций.

Инструктируя личный состав, заступающий в наряд, обязательно доводим итоги боевой службы за истекшие сутки, оперативную обстановку на охраняемом объекте, отрабатываем нормативы ТСП. Оправдала себя и такая практика: на небольших планшетах мы выписали особые обязанности лиц караулов и войсковых нарядов, а

также действия личного состава по боевому расчету. При подготовке к боевой службе каждому солдату выдаем соответствующий планшет. Требуется считанные минуты для того, чтобы воины повторили свои обязанности. Затем путем решения вводных на практическом инструктаже они закрепляют необходимые знания и навыки.

Наряду с этим рассказываем об ухищрениях, применяемых осужденными для совершения побегов, анализируем примеры умелых действий часовых.

Повышению бдительности у личного состава способствуют проводимые в роте бе-



Проверять боевую службу — значит не только фиксировать недостатки в карауле, но и помогать воинам успешно справиться с поставленной задачей. Именно так понимает свою роль лейтенант В. Соколов (на снимке — в центре).

Фото А. АЛЕКСАНДРОВА.

седы о требованиях присяги, уставов, обмен опытом лучших начальников войсковых нарядов, часовых. Перед солдатами и сержантами регулярно выступают сотрудники колоний, работники суда и прокуратуры. Все это помогает личному составу глубже понять государственную важность задач, решаемых внутренними войсками, свою причастность к этому.

Из личного опыта знаю, что отдельные молодые солдаты поначалу не придают должного значения бдительности на боевой службе, рассуждают примерно так: «Подумаешь, что тут важного — стоять с автоматом на посту?» Другие, наоборот, испытывают робость при одном упоминании слова «осужденный». Разумеется, и первая и вторая позиции неверны. Поэтому мы стремимся создать у новичков правильное представление о боевой службе, а главное — выработать привычку постоянно быть бдительными. Сначала мы знакомим их с характером и особенностями боевой службы в роте, задачами, которые им придется решать. Когда эта цель достигается, молодые солдаты сдают зачеты по знанию своих обязанностей, после чего по истечении определенного времени их включают в состав караулов и войсковых нарядов. Первое время назначают на такие посты, где часовых можно чаще контролировать.

Такой подход позволяет в сравнительно короткие сроки вовлечь новичков в боевую службу. Например, недавно пришедшие в подразделение рядовые А. Тирон, В. Ткаченко и другие теперь ни в чем не уступают опытным воинам.

Однако особо заботимся о подготовке начальников караулов и войсковых наря-

дов. Это и понятно: от них во многом зависит успех дела. Кроме плановых занятий по тактико-специальной подготовке, они и в ходе обмена опытом лучших прапорщиков, сержантов учатся руководить службой часовых, организовывать между ними соревнование. Недавно, например, сержант Н. Хромишин рассказал о том, как действовали воины в сложной обстановке. На охраняемом объекте возник пожар, но личный состав успешно справился с поставленной задачей. Интересным было выступление старшего сержанта И. Арапова о поддержании бдительности у солдат при несении боевой службы.

Важный фактор, повышающий активность на боевой службе, а следовательно, и бдительность военнослужащих, — социалистическое соревнование. Тот, кто лучше знает и выполняет уставные обязанности, перекрывает нормативы по ТСП и другие, тот, как правило, и боевую службу несет бдительно. Каждый может попасть в число победителей, поэтому стремится превзойти достигнутое, помочь товарищу. И мы, конечно, делаем так, чтобы успехи передовых воинов стали достоянием всего личного состава.

Хочется сказать еще вот о чем. Самое пристальное внимание мы уделяем оборудованию караульных помещений, мест несения боевой службы. И не случайно. Ведь от того, в каких условиях военнотружущим приходится решать боевую задачу, зависит и их настрой, и результаты деятельности, и в конечном итоге бдительность.

**Капитан В. ГАЛКОВСКИЙ,**  
командир роты.



Лучшими из лучших в подразделении называют рядового П. Кузнецова, сержанта Д. Житкова, ефрейтора Ю. Булатова (на снимке слева направо). Все они — кавалеры знака «За отличие в службе» II степени.

Был обычный рабочий день. В составе караула на объекте со сложной оперативной обстановкой несли службу и молодые солдаты. Как покажут они себя? Не подведут ли в трудную минуту? Подразделение, в которое они прибыли, на хорошем счету. Уже в течение нескольких лет личным составом не допущено ни одного побега осужденных.

Воины второго года службы во всем по-

осужденный подозрительно ведет себя, волнуется. В результате тщательного осмотра у него были обнаружены и изъяты запрещенные предметы.

К сожалению, и у нас встречаются еще факты беспечности при несении боевой службы. О них руководители групп политзанятий также рассказывают солдатам и сержантам, предостерегают от повторения ошибок сослуживцев.

---

---

## НА ПРАКТИЧЕСКОМ ОПЫТЕ

---

---

могают новичкам и поддерживают их. Вот на пост заступает молодой солдат комсомолец В. Тарщиков.

И вдруг... Несколько секунд длилось движение машины в сторону КПП. Но за это время Виктор Тарщиков сумел оценить обстановку и принять решение: «Контролера нет. Значит, машину захватили преступники. Нужно задержать!»

Побег был пресечен. Четко и слаженно при этом действовал весь караул. На следующий день в подразделении состоялись политические занятия. Руководитель лейтенант С. Козлов рассказал слушателям о бдительности рядового Тарщикова, о его решительных и умелых действиях. Разъяснил, что в основе бдительности лежит постоянная собранность, дисциплинированность. Тут же молодые солдаты с вниманием прослушали и рассказ сержанта В. Мальцева, который со служебной собакой трое суток в труднопроходимой тайге вел поиск и нашел заблудившегося человека. Интересно выступил и рядовой М. Мукумов, предотвративший побег двух опасных преступников.

Вошло в привычку, что солдаты и сержанты, обсуждая на политзанятиях вопросы бдительности, делятся опытом, приводят примеры находчивости, смекалки своих сослуживцев. Есть о чем рассказать сержанту В. Пустовалову, А. Шмакову. За бдительность на боевой службе они награждены нагрудным знаком «За отличие в службе» I степени. Достойны подражания действия на постах ефрейторов В. Лянге, А. Ахманаева, рядовых Т. Батырбаева, Л. Лепихина, Н. Голобурдо.

Так молодые солдаты приобщаются к нелегкой, но почетной службе.

Ежедневно военнослужащие нашего подразделения на боевых постах проявляют высокую организованность и бдительность. Как-то рядовой Т. Батырбаев заметил, что

Предметным уроком был, например, такой случай. Стало известным, что к посту, на котором несет службу рядовой Н., подходил осужденный и вел разговор с часовым. Командир, отлично зная, откуда солдат призывался, как характеризовался до призыва на военную службу, быстро установил, что осужденный — земляк, бывший одноклассник рядового Н. Солдат признал, что тот по-землячки просил на время выпустить его из-под охраны.

Товарищи обсудили поведение сослуживца, нарушившего требования устава, напомнили ему о верности присяге, воинскому долгу, взяли над ним постоянное шефство. Так совместные усилия коллективного и индивидуально-воспитательного воздействия помогли солдату осознать опасность недозволенного поступка. В дальнейшем рядовой Н. заслужил немало слов благодарности от командиров за примерную, бдительную службу. А для себя мы сделали из этого случая вывод: почаще напоминать солдатам, кого они охраняют. Для этого практикуем периодические встречи личного состава с работниками ИТУ. Много полезного узнают солдаты и сержанты из выступлений сотрудника исправительно-трудовой колонии капитана И. Тимофеева. Он детально разъясняет оперативную обстановку на объектах, характеризует осужденных, раскрывает уловки и ухищрения, применяемые ими для осуществления своих преступных замыслов.

Воспитание дает нужные результаты, если общие положения подкрепляются примерами из ежедневной практики боевой службы. А достигнуть этого пропагандист может тогда, когда хорошо знает обстановку в подразделении, особенности службы, личные качества, успехи и недостатки каждого подчиненного.

Старший лейтенант И. ПЕТРОВСКИЙ,  
заместитель командира роты  
по политчасти.

# МЕРОЙ ПРАВСТВЕННОЙ

Тот двухлетней давности случай во взводе помнят хорошо. Знают о нем и те, кто пришел в коллектив позже. С одним из прапорщиков случилась беда. Получив травму, он потерял много крови. И когда офицер сообщил сослуживцам, что для спасения товарища требуется кровь, вперед шагнул весь строй. Стали донорами Н. Королев, Т. Мазуренко, Ю. Шеткин, Д. Митейко, Л. Плотников.

Знают здесь и о многих других благородных поступках контролеров. Прапорщики Н. Павлович и К. Сейтенов с гневом отвергли предложение преступников за денежное вознаграждение оказать маленькую «услугу» — не докладывать о нарушении ими режима. Высокая бдительность, неподкупность, моральная чистоплотность этих контролеров служат надежным заслоном против проникновения в зону запрещенных предметов.

В приведенных примерах, как в фокусе, отражаются высокие морально-боевые качества воинов. Выбатываются эти качества всем укладом жизни, в ходе умело организованного социалистического соревнования. Именно в борьбе за высокое качество службы, боевой и политической подготовки совершенствуются лучшие черты военнослужащего. Повышая эффективность воинского труда, социалистическое соревнование непосредственно влияет на воспитание сознательного отношения к воинскому долгу, общественной активности, способствует формированию благородных духовных черт воина.

В минувшем году личный состав взвода контролеров успешно выполнил социалистические обязательства. Отличниками боевой службы, боевой и политической подготовки стали семьдесят процентов прапорщиков и сверхсрочнослужащих. Каждый четвертый — кавалер знака «За отличие в службе» II степени. В результате повысилась надежность охраны, укрепилась воинская дисциплина, а также режим на охраняемом объекте. И что, пожалуй, самое главное — сложился здоровый воинский коллектив.

Неотъемлемой частью соревнования стала забота о росте политического и культурного уровня контролеров, их образцовом внешнем виде и строевой подтянутости. Общественность активно борется с малейшими отклонениями в поведении отдельных военнослужащих от требований воинской дисциплины и норм коммунистической морали.

Застрельщиками нового, передового в делах воинского коллектива выступают коммунисты: капитан А. Хафизов, заместитель командира взвода (он же секретарь ротной партийной организации) прапорщик Н. Павлович, начальники войсковых нарядов прапорщики Б. Абулгазин, К. Карпин и другие. Они подают пример в передаче опыта службы новичкам, помогают им быстрее встать вровень с передовиками. Следует сказать, что личный пример коммунистов, их высокая общественно-политическая активность служат тем ориентиром, на который равняются комсомольцы и беспартийные. Пришел, например, во взвод контролеров в прошлом году младший сержант сверхсрочной службы В. Шинкаренко. С первых же дней он почувствовал атмосферу доброжелательности и общей готовности помочь ему быстрее овладеть мастерством службы. Особенно много помогли начальники войсковых нарядов. И это не случайно. Во взводе стало правилом: успехи всей смены, в которую попал новичок, оцениваются не только по тому, как ее состав несет службу, выполняет свои обязательства, но еще и по тому, чему опытные воины научили своего подшефного. Это побуждает бывалых контролеров искать наиболее действенные методы помощи молодым сослуживцам.

Коммунист прапорщик Б. Абулгазин попросил к себе в смену молодого контролера К. Досанова. Перед каждым выходом на службу он обстоятельно готовил новичка: изучал с ним Устав внутренних войск, решал вводные, анализировал действия того или иного контролера в сложной ситуации. Коммунист обращал внимание и на то, чтобы подшефный всегда был по форме и опрятно одет, пострижен, чтобы перед заступлением на службу хорошо отдохнул. Учил быть бдительным, требовательным и в то же время корректным.

Однажды Досанов опоздал на занятия, к тому же не изучил и не законспектировал рекомендованный материал. Это встревожило Абулгазина. На другой же день он посетил квартиру своего подопечного, побеседовал с его родителями, женой. Затем состоялся разговор с глазу на глаз. Все это положительно повлияло на дела и поступки молодого контролера.

Под влиянием старшего товарища Досанов относительно быстро познал тонкости службы, прочно встал на ноги. Учебный год закончил с хорошими и от-

# ЗРЕЛОСТИ

личными оценками, а сейчас борется за более высокие рубежи в социалистическом соревновании.

Постоянное стремление военнослужащих лучше учиться, трудиться и одновременно помогать товарищам способствует воспитанию таких качеств, как инициативность, коллективизм, любовь к избранной профессии, трудолюбие.

Как здесь растут и мужают люди, можно показать на примере прапорщика Н. Королева. В этом коллективе он проходил срочную службу, учился в общеобразовательной вечерней школе и получил аттестат зрелости. Здесь он подготовился и вступил в ряды КПСС. Вдумчиво изучает работы В. И. Ленина, решения партии и правительства. Пристрастился к чтению художественной литературы, регулярно бывает в театре, не пропускает новых кинофильмов. Здесь он стал мастером службы, отличником учебы.

В повседневной жизни высокие нравственные нормы, требования как бы служат мерилом всех дел и поступков. Добился военнослужащий успеха в каком-либо роде деятельности — его путь к нему оценивается и с точки зрения нравственности: честно ли, добросовестно человек выполнял свой воинский долг, ставил ли общественные интересы выше личных? При этом важен не только конкретный результат. Скажем, прапорщик при исполнении службы проявил высокую бдительность, военную хитрость, находчивость, продемонстрировал физическую закалку. Здесь существенно, в первую очередь, отношение данного человека к делу, к окружающим, мотивы, которыми он руководствовался в той или иной ситуации: знал и строго соблюдал положения устава, сделал, что мог сделать, и даже рисковал, быть может, здоровьем, жизнью, не уронил чести военнослужащего. Вот хотя бы случай, когда прапорщик Абулгазин, будучи в городе по личным делам, к тому же в гражданской одежде, смело встал на защиту сотрудника милиции. Он просто не мог пройти мимо конфликтной ситуации, не вмешаться в нее и пошел на риск, следуя правилу: «Сам погибай, а товарища выручай!»

Соревнование способствует формированию и развитию привычки твердо держать слово, выполнять порученное дело инициативно, творчески, с полной отдачей сил, вырабатывать заинтересованность в достижении общего успеха, активность во всех сферах многогранной воинской деятельности.

538  
Партийная организация и совет прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы умело вовлекают контролеров в общественную жизнь подразделения. Коммунист Абулгазин, например, организовал встречи с делегатом XXV съезда КПСС, ударниками коммунистического труда швейной фабрики. Регулярно проводятся совместно с семьями культурно-массовые мероприятия (выезды в краеведческий музей, коллективные просмотры кинофильмов и спектаклей с последующим их обсуждением, различные спортивные соревнования).

Прапорщики и военнослужащие сверхсрочной службы активно участвуют в агитационно-массовой работе. Об этом говорит тематика их выступлений перед личным составом срочной службы: «Общевойские уставы — свод законов армейской жизни», «XXV съезд КПСС о роли Вооруженных Сил СССР в воспитании молодежи», «Коллективизм и товарищеская взаимопомощь — замечательная традиция советских воинов», «Гордись службой во внутренних войсках», «Пьянство — источник преступлений, враг здоровья», «Бдительность — наше верное оружие», «О дружбе мнимой и настоящей» и другие.

Конечно, духовная сфера наименее поддается однозначным количественным измерениям. И вместе с тем существуют совершенно определенные показатели нравственного роста воинов. Разумеется, они выражаются не в баллах и цифрах, но вполне могут быть учтены. При разборе службы за сутки, подведении итогов занятий по боевой и политической подготовке командир взвода и его заместитель принимают во внимание степень активности и инициативы подчиненных, их подтянутость, исполнительность, участие в общественных мероприятиях, как каждый боролся за укрепление дисциплины, уставного порядка.

В беседах, на политических информационных командир взвода отмечает тех прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы, которые идут впереди в учебе и службе, проявляют принципиальность в оценке поступков товарищей. При подведении итогов за полугодие лучшей была признана смена прапорщика К. Карпина. Их соперники во главе с коммунистом А. Серебренниковым имели примерно одинаковые результаты в служебной деятельности, по боевой и политической подготовке. На их счету даже было несколько больше предотвращенных нарушений режима осужденными. И все же первенство отдали смене К. Карпина. Почему?

Тщательно анализируя участие прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы в идейно-воспитательной работе с личным составом караула, командир пришел к выводу, что Карпин и его подчиненные гораздо чаще проводят групповые и ин-

дивидуальные беседы, помогают выпускать боевые листки и «молнии», готовить наглядные пособия по политической подготовке. Здесь меньше просчетов в боевой службе.

Прапорщик Серебренников убедился, что на первое место смена его пока претендовать не может. Но это и подстегнуло его к более активному участию в идейно-воспитательной работе с личным составом срочной службы.

Подобную «дотошность» командира испытал на себе и прапорщик Н. Волочаев. На одном из собраний по подведению итогов за месяц он ждал, что в числе победителей социалистического соревнования в первую очередь будет названа его фамилия. По боевой и политической подготовке он успевал твердо на хорошо и отлично, совсем недавно изъясил запрещенные предметы у осужденных. Но к удивлению Волочаева фамилия его прозвучала при анализе офицером негативных сторон в жизни коллектива. Он и не предполагал, что пропуски занятий в 11-м классе вечерней школы могут повлиять на оценку его деятельности.

Наряду с широкой пропагандой всего лучшего, в подразделении не забывают и о критике недостатков. Чаше она исходит от самих же прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы. Помощником командира в этом выступает совет прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы. На нем о выполнении индивидуальных социалистических обязательств отчитывались прапорщики Н. Волочаев, К. Сейтенов, Д. Митейко и другие. О состоянии шефской работы заслушали прапорщиков Б. Абул-

газина, К. Карпина, Е. Ахметова. О мерах по улучшению качества службы докладывали прапорщики К. Сейтенов, младший сержант К. Досанов.

Как видим, эффективность воспитательного воздействия соревнования на личный состав находится в прямой зависимости от умения командира, коммунистов в деталях видеть весь процесс службы, боевой и политической подготовки, анализировать и оценивать результаты в неразрывной связи с идейно-нравственными показателями.

Мерой нравственной зрелости отличника, победителя соревнования выступает сознательное выполнение принятых обязательств с максимальным проявлением всех способностей, скромность, желание помочь сослуживцам в достижении более высоких результатов в боевой службе и учебе. В развитии коллективизма, взаимного уважения и взаимного обогащения большое значение приобретает борьба военнослужащих за высокую культуру поведения, за преодоление недостатков в своем характере, стремление быть принципиальным, выдержанным. Такой человек, какое бы дело ему ни доверили, не может трудиться плохо. Не может потому, что это было бы ниже его достоинства.

Соревнуясь в году 60-летия Вооруженных Сил СССР под девизом «Свято выполнять ленинские заветы, безусловно служить Отчизне, идти дальше, добиваться большего!», прапорщики и военнослужащие сверхсрочной службы борются за то, чтобы перейти от отличного звзда к звзду отличников.

**Подполковник В. ФОКЕЕВ.**

## ЧИТАТЕЛЬСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

В солдатском клубе сегодня оживленно. Здесь собрались солдаты, сержанты, прапорщики, офицеры, чтобы обменяться мнениями о том, как журнал «На боевом посту» освещает вопросы боевой службы.

Первым выступил командир взвода лейтенант А. Плещевенко:

— Мы широко используем в своей практике опыт передовых командиров подразделений, которым они делятся на страницах журнала. Все, что есть нового в организации боевой службы, повышении дисциплины и ратного мастерства, берем на вооружение. Мне как командиру взвода действительную помощь оказала статья подполковника Г. Масленникова «Дисциплина боевой службы», опубликованная в первом номере журнала за 1978 год.

Вместе с тем, отметил он, хотелось бы видеть в журнале побольше материалов о методике подготовки личного состава к службе в караулах, обслуживающих судебно-следственные органы, о самой организации этой службы.

Затем слово было предоставлено командиру отличного взвода лейтенанту Н. Яцуну. Офицер высказал пожелание, чтобы журнал освещал и такие вопросы, как ме-

тодика отбора молодых воинов для направления на учебу в подразделения, где готовят связистов, развитие необходимых психологических качеств у специалистов.

На трибуне — командир роты старший лейтенант А. Ершов:

— Я с особым интересом читаю в журнале статьи, где командиры рот делятся своим опытом. Хотел бы поблагодарить капитана Е. Маковецкого, который в статье «Чтобы выполнить намеченное», опубликованной в этом году в третьем номере, раскрыл свои «секреты»: как лучше организовать рабочий день офицера, как охватить главные вопросы службы. Надо ввести постоянную рубрику в нашем журнале — «В помощь молодому командиру». Это будет способствовать быстрейшему становлению тех, кто недавно назначен командовать подразделением, позволит им избежать многих ошибок.

В заключение сотрудник журнала «На боевом посту» поблагодарил участников конференции, ответил на вопросы, призвал читателей активнее сотрудничать с журналом.

**Майор Г. СИНЕГУБ.**

# ШКОЛА

## ИНТЕРНАЦИОНАЛИЗМА

Днем и ночью на боевых постах несут службу военнослужащие нашей части, представители 24 национальностей Советского Союза. Служба идет без происшествий. И это — один из показателей того, что каждый воин на своем месте действует четко, по-уставному, как велит воинский долг. Иногда приходят сообщения: мужество и отвагу проявил на боевом посту рядовой Т. Шарипов; обезвредили опасного преступника прапорщики В. Кузьмин и Н. Ткаченко... Узбек, русский, украинец. Разные по характеру, опыту, привычкам, запросам, они на слова благодарности за безупречное выполнение воинского долга отвечают одинаково: «Служу Советскому Союзу!» И это символично, ибо в основе каждого подвига, каждого успеха и достижения воинов лежит высокое чувство любви к Родине, объединяющее всех нас, ее защитников.

Пожалуй, нигде так ярко не проявляется чувство братства и солидарности народов нашей страны, как в армейском строю, равно как и нет нигде таких возможностей и условий для воспитания этого чувства. И для нас стало законом указание товарища Л. И. Брежнева, прозвучавшее с трибуны XXV съезда КПСС о том, что «утверждение в сознании трудящихся, прежде всего молодого поколения, идей советского патриотизма и социалистического интернационализма, гордости за Страну Советов, за нашу Родину, готовности встать на защиту завоеваний социализма было и остается одной из важнейших задач партии».

Интернациональное воспитание личного состава основывается у нас прежде всего на разъяснении ленинской национальной политики, решений Коммунистической партии, особенно XXV съезда и последующих постановлений ЦК КПСС, направленных на развитие и укрепление Союза Советских Социалистических Республик, упрочение дружбы и братства, сотрудничества и взаимопомощи трудящихся всех наций и народностей, живущих в нашей стране, на развитие и укрепление боевого и трудового союза стран социализма.

Гордость за свою Родину, ее успехи в борьбе за коммунизм, ее высокий международный авторитет рождают у солдат, сержантов, прапорщиков и офицеров стремление отдавать все силы и способности укреплению ее могущества. И каждый раз на политических занятиях, в лекциях и беседах мы не забываем подчеркнуть, что выдающиеся успехи нашей страны в выполнении решений XXV съезда КПСС, экономические, научные и культурные достижения стали возможны лишь на основе творческого взаимодействия братских со-

юзных республик, единства всех трудящихся, их сплочения вокруг ленинской Коммунистической партии. Какой бы пример ни приводил пропагандист — будь то восстановление после землетрясения столицы Узбекистана — Ташкента или строительство Нурекской ГЭС, БАМа или КамАЗа, — жизнь сама дает убедительные образцы творческого союза советских народов, помогающего им в достижении общей цели — построения нового общества. Важно только, чтобы при этом воины хорошо понимали, что и они не пассивные наблюдатели, а деятельные участники этого процесса, что их ратный труд — частица огромного труда советского народа, основы могущества и процветания Родины.

Как и все советские люди, наши воины заинтересованно и активно участвовали в обсуждении проектов Конституции СССР и конституций союзных республик. Для этого создавались все условия. В библиотеках подразделений и части можно было прочитать тексты проектов конституций, найти литературу об экономике, культуре, жизни народов СССР.

Взволновала всех встреча с депутатом Верховного Совета СССР Т. К. Ляшко, участницей исторического события — принятия Верховным Советом СССР Основного Закона нашей страны. Она эмоционально и ярко рассказала об обстановке единодушия, гордости и солидарности, царившей среди депутатов — представителей многочисленных наций и народностей нашей необъятной Родины.

Чувства советского патриотизма и социалистического интернационализма мы воспитываем у воинов в процессе пропаганды героических традиций партии и народа, его Вооруженных Сил, в том числе внутренних войск. История их полна примеров беззаветной любви к нашей национальной Родине, самоотверженности и мужества при выполнении воинского долга, братской взаимопомощи и героического самопожертвования во имя общих интересов. Напоминание о них на политических занятиях, в лекциях и беседах еще и еще раз усиливает гордость нынешних солдат за то, что им доверено продолжать славные боевые традиции, нести самую почетную службу — защищать Родину.

Как и везде, большой интерес в нашем коллективе вызвала книга товарища Л. И. Брежнева «Малая земля». На читательской конференции были показаны кадры кинохроники тех дней, некоторые картины мы театрализовали силами художественной самодеятельности. С особым пафосом прозвучала со сцены клятва воинов, приведенная в книге. И она восприни-



**Воины многих национальностей служат в подразделении, где командиром старший лейтенант В. Сухих. Все они живут дружной боевой семьей, общими усилиями добиваются успеха в боевой службе, боевой и политической подготовке, а в свободную минуту весело проводят досуг.**

Фото А. АЛЕКСАНДРОВА.

малась как клятва наших современников на верность Родине.

Большое удовлетворение оставляют у воинов встречи с ветеранами — участниками боев за свободу и независимость Страны Советов. Офицер Н. Цицилин, рассказывая воинам о мужественных подвигах сослуживцев, обращает внимание на вклад, который внесли в нашу победу над фашизмом все союзные республики, представители всех наций и народностей. Герой Советского Союза С. Абдуллаев обратился к солдатам с призывом крепить дружбу и войсковое товарищество как важнейший фактор боеспособности, привел многочисленные примеры испытанной боевой дружбы воинов различных национальностей в Великой Отечественной войне.

Неисчерпаемым источником для интернационального воспитания служит наша многонациональная советская литература. Книжки об истории и о современниках из разных концов нашей страны позволяют глубже познать душу народа, проникнуться уважением к его традициям и культуре, обогатиться новыми знаниями.

Библиотека части организует выставки литературы о жизни братской семьи народов СССР. Популярны у нас писатели Ч. Айтматов, В. Распутин, Ю. Рытхэу, Ш. Рашидов, О. Гончар и многие другие. Их произведения проникнуты идеями дружбы и братства, раскрывают корни духовной близости, нравственного богатства советских людей. В гости к воинам приезжали и сами мастера слова. Михаил Гребенюк, Раим Фархади, Николай Аксенов и Вали Гафуров — на разных языках пишут они, но их идеи близки и понятны со-

ветской молодежи всех национальностей, их пламенное слово служит делу сплочения нашего многомиллионного советского народа.

Мы не забываем, что к нам приходит часть молодежи, которая недостаточно владеет разговорным русским языком. Между тем общение на добровольно принятом у нас в стране русском языке, языке великого Ленина, как ничто другое, сближает, сплачивает личный состав. Не нужно также убеждать, что без свободного владения им возникают сложности в боевой и политической учебе, солдатам труднее усвоить требования воинских уставов, правила и обязанности на боевой службе. Вот почему помощь молодым воинам в овладении русским языком мы считаем одной из первостепенных задач. И тут главное слово за комсомольскими организациями. Активисты под руководством командиров и политработников с прибытием в подразделение молодого пополнения уточняют, кто нуждается в помощи. Отличники боевой службы, боевой и политической подготовки охотно берут шефство над новичками, помогают им готовиться, изучать уставы. Работа ведется систематически, и к концу службы все военнослужащие свободно владеют русским языком, и это останется на всю жизнь.

Большие возможности интернационального воспитания заложены в изучении традиций и обычаев трудящихся той местности, где дислоцируются наши подразделения, в общении с передовиками производства, местными партийными, комсомольскими и профсоюзными организациями. Посещения предприятий и колхозов, встре-

чи с ударниками десятой пятилетки, совместные мероприятия сближают воинов и трудящихся, способствуют укреплению интернациональных связей. Недавно, например, тепло встречали воины приехавшую к ним в гости героиню документального фильма «Ты не сирота» Махринису Шамахмудову, усыновившую в годы Великой Отечественной войны и вырастившую 14 детей-сирот разных национальностей. Жизнь и подвиг этой замечательной женщины-труженицы — самая яркая иллюстрация дружбы и братства советских народов, торжества ленинской национальной политики. Такое может быть только в нашей великой стране, где взаимное доверие и уважение народов стало реальной силой, где навсегда покончено с национальной враждой и распрями.

Мы широко используем возможности экскурсий на предприятия, в музеи и дома культуры, где наши военнослужащие знакомятся с историей края, в котором служат, с достижениями его экономики, науки и культуры.

И все-таки главным средством сплочения личного состава, воспитания его в духе интернационализма был и остается совместный ратный труд, выполнение больших и ответственных задач, которые стоят перед нами. Именно здесь быстрее и прочнее всего куется войсковое товарищество, взаимное уважение и доверие солдат различных национальностей. Необходимое условие для этого — твердый уставной порядок, высокая организованность, повышение ответственности и инициативы военнослужащих на боевой службе, занятиях, в общественной работе, где каждому предоставляется возможность

39

проявить свои силы и способности. Создание в подразделениях обстановки взаимного уважения, здорового соперничества и взаимопомощи — надежный способ интернационального воспитания воинов. И измеряется оно прежде всего успехами в боевой службе, учебе, крепкой дисциплиной, способностью успешно решать задачи, поставленные перед коллективами. То, что в подразделениях части год от года растет число отличников боевой службы, боевой и политической подготовки, изжиты побегу осужденных, во всей деятельности войсковых нарядов строго соблюдается социалистическая законность, свидетельствует о том, что в решении вопросов интернационального воспитания командиры, политработники, партийные и комсомольские организации находятся на правильном пути. Обстановка дружбы и взаимопомощи помогает военнослужащим успешно справляться с нелегкими, но почетными обязанностями, воспитывать в себе высокие качества защитника многонациональной социалистической Родины. «Наша армия, — говорил товарищ Л. И. Брежнев, — особая армия и в том смысле, что она есть школа интернационализма, школа воспитания чувств братства, солидарности и взаимного уважения всех наций и народностей Советского Союза. Наши Вооруженные Силы — единая дружная семья, живое воплощение социалистического интернационализма». Принадлежать к такой армии — большая честь, развивать и укреплять ее интернационалистические традиции — в этом мы видим свой служебный и партийный долг.

Подполковник Н. АРТЫКОВ.

## РАДОСТЬ ПОЗНАНИЯ

**Т**ретий год работает в отличной роте кружок по изучению русского языка. Сейчас им руководит комсомольский активист сержант Дамир Абдулхальков.

— В школе русский язык давался мне легко, — сказал как-то Дамир. — Но по собственному опыту знаю, что дело это сложное, нужны упорство, воля. Знания пригодились. Теперь помогаю тем сослуживцам, которые слабо владеют русским языком.

К каждому занятию руководитель кружка готовится основательно: составляет подробный план-конспект, дает слушателям индивидуальные задания, а они добросовестно выполняют их. Словом, работает кружок не формально.

Об этом красноречиво свидетельствуют отзывы его слушателей.

— Когда я прибыл в роту, — говорит рядовой М. Алиев, — сначала было трудно объясняться с товарищами. Да и на занятиях поэтому стеснялся отвечать на вопросы. Стал посещать кружок — и робость постепенно убывала. Появилась уверенность и в действиях при выполнении служебных задач. Так что своими успехами в боевой службе и учебе я во многом обязан сержанту Абдулхалькову.

К этим словам солдата могут с полным основанием присоединиться рядовые А. Хайкулов, Ш. Анарбаев и многие другие, кто в свободное время изучает русский язык.

Рядовой Н. ТКАЧЕНКО.

# ИЗУЧАТЬ ЛИЧНОСТЬ

Особое внимание командиров (начальников) должно быть направлено на изучение индивидуальных качеств военнослужащих, поддержание уставных взаимоотношений между ними, сплочение воинского коллектива...

*Из Дисциплинарного устава  
Вооруженных Сил СССР*

**П**оинтересуйтесь у любого политработника целями и задачами индивидуальной работы, и вы получите примерно такой ответ: «Изучать подчиненных, знать их». Безусловно, это первоочередная задача, но не самоцель каждого командира, политработника, а средство познания война как личности и сплочения воинского коллектива. Изучение индивидуальных качеств военнослужащих и сплочение воинского коллектива находятся в прямой связи и взаимозависимости. Чтобы воспитать советского война, гражданина, патриота и интернационалиста, надо не только глубоко изучить его индивидуальные особенности, но и хорошо знать, как, каким образом могут повлиять на него товарищи, каковы потенциальные возможности того или иного воинского коллектива. Ибо только в общении друг с другом проявляется трудовая и социальная активность людей, формируются их взгляды, убеждения, воспитывается коммунистическое отношение к труду. Здесь, в коллективе, утверждаются такие нравственные нормы, как сознание общественного долга, гуманные отношения между людьми и взаимное уважение, честность и правдивость, дух коллективизма и товарищеской взаимопомощи. Не познаешь личность — не познаешь и коллектив, а без этого невозможно эффективно влиять на личность, правильно организовать процесс воспитания.

Действенные звенья в сплочении воинского коллектива — общественное мнение, групповые настроения, коллективный интерес и традиции. Их надо не только знать, но и учитывать в повседневной работе, что, к сожалению, не всегда делается. Сошлемся на ситуацию, которая типична для многих подразделений.

Ленинская комната. По телевидению транслируется финальный матч на первенство мира по хоккею. Солдаты внимательно следят за поединком на ледяном поле.

Накал переживаний очень высок. Отдельные болельщики так увлечены, что не контролируют своего поведения, не замечают времени.

Здравый смысл подсказывает, что в такой момент нужно быть особенно чутким к коллективному интересу. Опытный политработник в этих случаях вместе с солдатами садится к телевизору и старается исподволь управлять эмоциями зрителей, использовать обстановку в целях патристического воспитания коллектива. А другой, не задумываясь, тоном, не терпящим возражений, прерывает передачу, так как она не укладывается в распорядок дня. Голубой экран гаснет, и неизбежно падает авторитет политработника, который заранее не согласовал с командиром и не предусмотрел в плане политико-воспитательной работы важную телевизионную передачу.

Сплочение коллектива — дело исключительно сложное. Здесь успеха не добьешься, если будешь подходить к проблеме односторонне. Любое воздействие на личность, утверждает В. А. Сухомлинский, теряет свою силу, если нет сотни других способов воздействия, и любая закономерность превращается в пустой звук, если не реализуются сотни других закономерностей. Тут нужен комплекс воздействий. Эффективность воспитания в конечном счете определяется тем, как все слагаемые этого комплекса учитываются и реализуются на практике.

В любом воинском коллективе есть положительно зарекомендовавшие себя военнослужащие. Нередко они оказывают активное влияние на других. Значит, есть у них для этого определенные данные (качества): сильная воля, твердый характер, хорошие организаторские способности, развитый интеллект и т. п. К сожалению, это не всегда учитывается при выборе комсомольского бюро, комсгруппов, назначении агитаторов, спорторганизатора и т. д. Поэтому случается, что в актив попадают недостаточно авторитетные лица. Они обычно грамотны, умеют выступить с трибуны, оформить наглядную агитацию, в порядке содержат комсомольское хозяйство, но люди за ними не идут.

Видимо, одна из задач ротного политработника в том и состоит, чтобы подобрать активистов, людей авторитетных, уважаемых в подразделении, имеющих хорошие организаторские способности. Именно они смогут провести в жизнь требования командира, помочь ему мобилизовать воинов на успешное выполнение задач, стоящих перед подразделением.

# И КОЛЛЕКТИВ

Известно, что не всякая сплоченность отвечает духу подлинного войскового товарищества. Важнейшим критерием тесного единения советских людей является их преданность идеям партии, нормам советской этики, верность общему делу. Высокая идейность, четкость классовой позиции — вот факел, освещающий путь целеустремленной и плодотворной деятельности. Группирование же людей на иной основе — на базе беспринципности, личных, корыстных устремлений, под влиянием ложного авторитета, наносит ущерб интересам коллектива и нередко приводит к круговой поруке. К сожалению, подобные факты, когда во главе таких малых групп стоят недисциплинированные солдаты, хотя и редко, но кое-где встречаются.

Характерна в этом отношении судьба Владимира Яковлева. На первом году службы он был активным, но неисполнительным солдатом. Постепенно, общими усилиями мы сумели повлиять на него. Яковлев стал отличником, включился в общественную работу, остался на сверхсрочную службу, его назначили командиром взвода, приняли в ряды КПСС, а через три года коммунисты подразделения избрали его секретарем партийного бюро. Теперь старший лейтенант В. Яковлев после успешного окончания Орджоникидзевого высшего военного командного Краснознаменного училища имени С. М. Кирова МВД СССР служит в должности заместителя командира роты по политической части. За три года работы он вместе с командиром и коммунистами подразделения многое сделал для сплочения воинского коллектива. Отстающая в прошлом рота вышла в передовые, завоевала право именоваться отличной.

Когда мы говорим об отличном подразделении, то имеем в виду дружный, сплоченный коллектив. И это понятно. Без крепкой дисциплины, здоровой нравственной атмосферы в нем нет и не может быть больших успехов. Создание в воинском коллективе благоприятной нравственной атмосферы — процесс сложный и многогранный. Безусловно, в этом важную роль играют командир, облеченный доверием партии и государства, партийные организации, выступающие политическим ядром воинских коллективов, организации ВЛКСМ, призванные воспитывать молодежь в духе коммунистического мировоззрения, повышать у воинов чувство ответственности как за личную примерность в службе и дисциплине, так и за положение дел в подразделении, части.

Но особенно хотелось бы сказать о политрабатнике. Жизнь учит: самый короткий путь к уму и сердцу человека — внимание, товарищеская участливость. Суметь убедить его — значит помочь выработать твердые и верные взгляды на жизнь, всегда и во всем поступать согласно советскому образу жизни. Проникнуть в духовный мир воина, познать его — большое искусство, и в полной мере владеет им тот, кто подходит к людям с учетом их индивидуальных особенностей. Многие здесь необходимо политрабатнику и по его служебному положению, и по партийному призванию.

Профессия политрабатника сложная и в то же время увлекательная, требующая не только глубоких, разносторонних знаний, но и умения работать с людьми, чутко улавливать их настроения и запросы, оперативно реагировать на них. По собственному жизненному опыту политрабатники старшего поколения хорошо знают: чтобы приобрести это умение, нужны непрерывный поиск, учеба, творческое освоение многолетней практики более подготовленных товарищей.

Тому, каким должен быть политрабатник, как ему вести работу в массах, наглядно учат воспоминания товарища Л. И. Брежнева «Малая земля» и «Возрождение».

Умение расположить к себе людей, найти для них в нужную минуту единственно верное, партийное слово необходимо, конечно, каждому партийному работнику, и прежде всего тому, который работает непосредственно в подразделении. И это понятно, ведь именно к нему первым обращаются с самыми разными мыслями, доверяют самое сокровенное. А для этого ему надо иметь высокий моральный авторитет в коллективе.

Заместитель командира роты по политической части должен, как это и определено Уставом внутренней службы Вооруженных Сил СССР, знать каждого воина, его деловые, политические и моральные качества, запросы и настроения, семейное положение. Словом, ему положено постоянно чувствовать пульс жизни, обстановку в казарме, быть добрым и требовательным товарищем, вдумчивым педагогом и психологом. И если он хорошо выполняет свои обязанности, умело организует и ведет изучение каждого воина в отдельности и коллектива в целом, значит, в роте лучше успехи личного состава в боевой службе, учебе, укреплении воинской дисциплины.

Подполковник А. РОКШИН.

## СЕРЖАНТЫ

## И УСТАВНЫЕ ВЗАИМООТНОШЕНИЯ

Тема «УСТАВНЫЕ ВЗАИМООТНОШЕНИЯ — ВАЖНОЕ УСЛОВИЕ СПЛОЧЕННОСТИ И БОЕВОЙ СЛАЖЕННОСТИ ВОИНСКОГО КОЛЛЕКТИВА. РОЛЬ СЕРЖАНТОВ В СПЛОЧЕНИИ ВОИНСКИХ КОЛЛЕКТИВОВ» изучается в группах сержантов в течение 6 часов. Это время рекомендуется распределить по 2 часа на рассказ, самостоятельное чтение литературы и беседу.

Рассказ можно построить по следующему плану:

1. XXV съезд КПСС, Конституция СССР о коллективизме как характернейшей черте развитого социалистического общества.
2. Советский воинский коллектив, его основные черты и особенности.
3. Уставные взаимоотношения — основа крепости коллективов.
4. Сплочение коллектива отделения [взвода], поддержание в нем уставных взаимоотношений — важная обязанность сержанта.

В кратком вступлении к теме следует сказать, что в числе воспитательных задач, которые приходится решать командиру отделения и заместителю командира взвода, наиболее сложная — это сплочение коллектива отделения, взвода, формирование в нем уставных взаимоотношений. Важность этой работы обуславливается тем, что воинский труд — труд коллективный. Овладение основами боевого мастерства, поддержание в постоянной готовности к действию техники и вооружения, несение боевой службы — эти и другие задачи решаются сообща, каждый воин действует плечом к плечу со своими боевыми товарищами. Кроме того, дважды в год подразделения пополняются новичками, и необходимо, чтобы они как можно быстрее обрели свое место в строю.

Излагая ПЕРВЫЙ ВОПРОС, руководитель говорит, что основоположники научного коммунизма, рассматривая человека как существо общественное, раскрыли объективные причины возникновения и развития коллективизма. Совместное добывание пищи, защита от зверей, общественное разделение труда составили первооснову взаимодействия людей, установления между ними общественных взаимосвязей. Однако характер взаимосвязи между людьми определяется целиком и полностью отношениями собственности. В эксплуататорском обществе подлинный коллективизм невозможен, так как он глубоко чужд обществу, основанному на частной собственности.

К. Маркс и Ф. Энгельс указывали, что производственные объединения в условиях капитализма являются не только иллюзорной коллективностью, но и новыми оковами для трудящихся. Буржуазным «суррогатам коллективности» они решительно противопоставляли социалистическое общество, которое всецело основывается на «началах коллективизма, на общем владении средствами производства...» [К. Маркс и Ф. Энгельс. Соч., т. 19, стр. 18].

Победа Великой Октябрьской социалистической революции, утверждение в нашей стране общественной собственности на средства производства создали условия для торжества подлинного коллективизма.

С первых же дней Советской власти В. И. Ленин, Коммунистическая партия активно воспитывают трудящихся в духе дружбы, взаимопомощи. Владимир Ильич говорил: «Мы будем работать, чтобы вытравить проклятое правило: «каждый за себя, один бог за всех»... мы будем работать, чтобы внедрить в сознание, в привычку, в повседневный обиход масс правило: «все за одного и один за всех...» [Полн. собр. соч., т. 41, стр. 108].

Продолжая рассказ, пропагандист обращает внимание на то, что не всякая общность людей является коллективом. Коллективу присущи общая цель, единая идейная устремленность, общественно полезная деятельность.

Трудовой коллектив — основная ячейка социалистического общества. Поэтому вопросы сплочения трудовых коллективов, повышения эффективности их деятельности, укрепления дисциплины находятся в центре внимания ленинской партии. На необходимость их дальнейшего упрочения и повышения роли в решении производственных и воспитательных задач указывалось на XXIV и XXV съездах КПСС. Товарищ Л. И. Брежнев в докладе XXV съезду партии подчеркнул, что в борьбе с недостатками наряду с другими средствами важно в полной мере использовать мнение трудового коллектива.

Возросшая роль трудовых коллективов нашла свое отражение в новой Конституции СССР, существенно расширившей их права (следует зачитать первый абзац статьи 8 Конституции СССР).

Исключительно велико значение трудовых коллективов в нравственном воспитании трудящихся, утверждении принципов и норм социалистического общежития. Это

положение также законодательно закреплено в Конституции СССР (второй абзац статьи 8).

Таким образом, развитие коллективизма — это процесс последовательного утверждения новых черт нравственного сознания и быта советских людей в борьбе с пережитками прошлого, с изжившими себя нравами и обычаями. В речи на XVIII съезде ВЛКСМ товарищ Л. И. Брежнев указал на необходимость «...создать в трудовых коллективах такую морально-психологическую атмосферу, при которой каждый будет считать своим естественным долгом — и иметь возможность — работать максимально продуктивно, с наибольшей отдачей; такую атмосферу, при которой положение лодырей, прогульщиков, бракоделов, расхитителей общественного имущества станет действительно нетерпимым» («Правда», 26 апреля 1978 года).

В заключение вопроса руководитель занятия говорит, что социалистические трудовые коллективы как основные ячейки советского общества непрерывно развиваются и совершенствуются. Они отражают и воплощают в себе важнейшие социальные завоевания трудящихся. Коллективизм — ярчайшая черта советского образа жизни, общества развитого социализма.

Раскрывая ВТОРОЙ ВОПРОС, проагандист указывает, что Советские Вооруженные Силы и их составная часть — внутренние войска — кровь от крови, плоть от плоти нашего народа. Поэтому все характерные черты социалистического трудового коллектива присущи воинским коллективам.

Воинский коллектив — понятие широкое. Правоммерно называть коллективом и Вооруженные Силы в целом, и внутренние войска, и часть, и подразделение. При этом выделяют и первичный коллектив, то есть тот, в котором, по определению А. С. Макаренки, отдельные его члены оказываются в постоянном деловом, дружеском, бытовом, идеологическом объединении. В войсках — это роты, взводы и им равные подразделения. Отделения, расчеты, экипажи называются контактными коллективами, где воины находятся в непрерывном деловом, бытовом и другом взаимодействии и общении друг с другом. Коллективом является и караул, так как он представляет собой подразделение (или часть его), назначенное для выполнения боевой задачи. Чтобы не нарушалась коллективистские связи, в караул запрещается назначать военнослужащих из разных подразделений.

Воинский коллектив имеет две основные функции: боевую, то есть функцию вооруженной защиты социалистического Отечества непосредственно в ходе боевых действий [а для внутренних войск и при выполнении задач боевой службы]; и учебно-воспитательную — формирования личности воина и воинского коллектива как боевой единицы, способной вести современный бой и выполнять служебно-боевые задачи.

Вооруженные Силы СССР, внутренние войска, каждая часть и подразделение — воплощение социального равенства солдат

и офицеров, национального равноправия и дружбы народов нашей страны. Все это составляет незыблемую основу крепкого войскового товарищества и дружбы, взаимопомощи и выручки. Яркие примеры боевой сплоченности, войскового товарищества приводит товарищ Л. И. Брежнев в своих воспоминаниях «Малая земля». [Уместно также рассказать о товариществе и дружбе воинов внутренних войск, своей части, подразделения.]

Нужно подчеркнуть, что нет и не может быть настоящего боевого содружества, товарищества в армиях империалистических государств. Социальное неравенство, отсутствие идейной общности, национальная и расовая вражда, коренное расхождение целей и интересов офицеров и солдат, реакционная идеология и растленная буржуазная мораль порождают между военнослужащими недоверие, ненависть и отчужденность.

Продолжая изложение материала, руководитель занятия отмечает, что советские воинские коллективы в отличие от трудовых имеют свои специфические особенности:

1. Перед воинским коллективом стоит только ему свойственная задача: вооруженная защита социалистического Отечества. Воинские коллективы внутренних войск и в мирное время несут боевую службу.

Свои задачи в бою воинский коллектив выполняет силой оружия, насильем по отношению к врагу. Это обязывает каждого воина настойчиво овладевать военными знаниями, вырабатывать у себя мужество, выносливость, ненависть к врагу.

2. Воинскому коллективу присуща строгая организационная структура, соответствующая боевой технике, оружию и способам их применения в бою, а в условиях внутренних войск — выполнению задач боевой службы. Она предполагает строгую согласованность и обязательность соблюдения повседневногo порядка и распорядка дня; позволяет проводить в жизнь принцип «каждый начальник обучает и воспитывает своих подчиненных», побуждая тем самым офицеров и сержантов к постоянному совершенствованию своих знаний и командирского мастерства.

3. Руководит воинским коллективом командир-единоначальник, который несет личную ответственность перед Коммунистической партией и Советским правительством за боевую и мобилизационную готовность вверенной ему части, подразделения. Единачалие — важнейший принцип строительства Советских Вооруженных Сил. Следует подчеркнуть, что оно осуществляется в армии на партийной основе, и кратко разъяснить, что это значит.

Во главе советских воинских коллективов стоят политически зрелые, хорошо подготовленные в военном отношении, высококультурные командиры и политработники.

4. Служебная деятельность и поведение воинов, их взаимоотношения регламентируются воинскими уставами, наставлениями, приказами и распоряжениями начальников. «Военная организация, — говорил

М. В. Фрунзе, — это специфическая организация, требующая от своих членов особой четкости, точности, исполнительности, выдержки, быстроты исполнения всех распоряжений...» [М. В. Фрунзе. Избранные произведения. М., Воениздат, 1977, стр. 409].

Изложение вопроса целесообразно закончить таким выводом: советский воинский коллектив — это организованная группа людей, объединенных на основе всеобщей воинской обязанности для ведения вооруженной борьбы в интересах защиты социалистического Отечества, решения других боевых задач и овладения для этих целей военными знаниями, боевым мастерством.

**ТРЕТИЙ ВОПРОС.** Защита социалистического Отечества, особенно в условиях современной войны, решение задач боевой службы требуют слаженных коллективных действий, исключительной точности и четкости выполнения приказов, команд. Малейшая расхлябанность или неорганизованность, халатность или беспечность ведут к тяжелым, подчас непоправимым последствиям. Именно поэтому для достижения победы над противником, успешного несения боевой службы необходимо, чтобы каждый воинский коллектив был легко управляемым организмом, имел безупречную дисциплину. В основе ее лежит идейная закалка, коммунистическая нравственность, глубокое осознание каждым воином своей личной ответственности перед Родиной.

Единство коллектива — в живых, органических связях между воинами. Это отношения взаимного понимания и доверия, уважения и требовательности, товарищества и дружбы, взаимной помощи и поддержки, цементирующие коллектив, развивающие у воинов чувство принадлежности к нему, гордости за него, высокой ответственности перед ним. От прочности этих связей во многом зависит сплоченность и боевая слаженность подразделения, воинского наряда, их боеспособность.

Правильные взаимоотношения воинов в коллективе являются важнейшим условием крепкой воинской дисциплины. Не случайно Устав внутренней службы Вооруженных Сил СССР начинается главой «Военнослужащие и взаимоотношения между ними». Пропагандист обращает внимание слушателей на то, что взаимоотношения в отделении складываются между командиром и его подчиненными, а также между соподчиненными в форме официальных [служебных] и неофициальных [неслужебных] личных отношений. Накладываясь друг на друга и тесно переплетаясь, они образуют сложную систему реальных межличностных отношений.

В общевоинских уставах изложены основные принципы взаимоотношений военнослужащих и конкретные требования к ним.

Каковы же эти принципы и требования? Уставы прежде всего четко определяют права и обязанности начальников и подчиненных, старших и младших. Они дают начальникам право приказывать и обязывают подчиненных точно и беспрекословно вы-

полнять приказы и распоряжения командиров, оказывать им и старшим по званию уважение, строго соблюдать правила воинской вежливости и отдания чести.

Наши общевоинские уставы пронизаны требованиями, вытекающими из принципа гуманизма, такими, как чуткость, отзывчивость, всемерная забота о сослуживцах. В этом проявляется дух коммунистической идеологии и морали, черты социалистического образа жизни. Здесь рекомендуется считать статью 48 Устава внутренней службы Вооруженных Сил СССР.

Большинство сержантов неуклонно следуют этим требованиям Устава, что служит залогом формирования в отделении уставных взаимоотношений. Однако случается, что кое-кто допускает грубость и неуважение к подчиненным. Такие факты несовместимы с нашей моралью, характером и предназначением Советских Вооруженных Сил, противоречат их строю и духу. Некоторые младшие командиры становятся на путь панибратства, заигрывания с солдатами. Это также отрицательно влияет на обстановку в коллективе.

Большую роль уставы отводят принципу коллективизма во взаимоотношениях военнослужащих. Устав внутренней службы обязывает каждого воина «дорожить войсковым товариществом, помогать товарищам словом и делом, удерживать их от недостойных поступков и, не щадя своей жизни, выручать их из опасности».

Обычно межличностные отношения воинов в полной мере соответствуют уставным принципам. Но встречаются и отклонения от требований уставов и норм нашей морали. Командир отделения, заместитель командира взвода обязаны знать особенности личности каждого воина, психологию коллектива и умело формировать, поддерживать в отделении, взводе отношения, соответствующие уставным и нравственным нормам. Важно подчеркнуть, что дружба и войсковое товарищество не имеют ничего общего с круговой порукой, которая направлена на сокрытие отрицательных явлений, нарушений воинской дисциплины. Круговая порука порождает нечестность, беспринципность, ведет к разложению коллектива.

В рассказе по ЧЕТВЕРТОМУ ВОПРОСУ руководитель занятий говорит, что в основе сплочения воинских коллективов лежит коммунистическое воспитание личного состава, разъяснение и внедрение в жизнь и быт воинов принципов коммунистической морали и требований воинских уставов. Идейная убежденность защитников Родины определяет и характер их взаимоотношений, укрепляет внутренние психологические связи между ними, цементирует воинский коллектив.

Поэтому сержант должен постоянно интересоваться тем, как его подчиненные усваивают темы политических занятий, читают ли газеты, слушают ли последние известия; лично или через агитатора отделения помогать им в политической учебе.

Полезны коллективные чтения и обсуждения статей из журнала «На боевом посту», многотиражной газеты, других периодических изданий, изучение уставов.

В сплочении коллектива отделения основная роль принадлежит совместному труду воинов во имя высоких целей — добиться звания отличного отделения, выйти на первое место во взводе (роте) по итогам соревнования, всем отделением, взводом на отлично выполнить упражнения стрельб и т. д. При этом от командира требуется регулярно и объективно подводить итоги соревнования, определять вклад каждого воина в общее дело, организовывать помощь и взаимопомощь, то есть мобилизовать коллектив на достижение поставленной цели.

Характер взаимоотношений в большой мере зависит от организации службы, жизни, досуга, быта в строгом соответствии с требованиями уставов. Всякое нарушение уставного порядка не только затрудняет решение задач боевой службы и учебы, но и создает почву для антиколлективистских, эгоистических устремлений отдельных солдат. Сержант обязан обеспечить целесообразность и разумность всех проводимых мероприятий, равномерно распределять служебную нагрузку, наряды, работы и бытовые услуги между солдатами. Он должен заботиться о том, чтобы положенные нормы довольствия полностью доходили до подчиненных, решительно пресекать попытки некоторых недисциплинированных солдат обменяться с вновь прибывшими обмундированием и обувью.

В укреплении уставных отношений, товарищества и дружбы большая роль принадлежит коммунистам и комсомольцам. Они показывают пример коммунистического отношения друг к другу, непримиримости к недостаткам, круговой поруке, к стремлению отдельных военнослужащих создать себе ложный авторитет. При решении всех вопросов сержанту полезно советоваться с комсомольцами, агитатором отделения, другими воинами — активистами роты.

Надо обратить внимание слушателей на то, что сплочение отделения, поддержание в нем здоровой обстановки, дружбы и товарищества в решающей степени зависят от личных качеств командира отделения, его отношения к воинскому долгу, к своим обязанностям. Он должен всегда решительно, принципиально и своевременно реагировать на отступления подчиненных от устава. Каждый случай нетоварищеского отношения, ущемления прав и достоинства одних солдат другими необходимо обсуждать в отделении, применять к виновным дисциплинарное воздействие. Следует докладывать о таких фактах командиру взвода, совместно с ним определять и осуществлять меры по их предупреждению. Сержант обязан помнить, что ничто так не побуждает подчиненных быть откровенными и искренними с начальниками, как доброжелательность. Она способствует воспитанию у них честности и правдивости. Доброжелательность не исключает, а пред-

полагает высокую справедливую требовательность к каждому. Большое зло, несоответствие с высоким назначением сержанта, — грубость. Не имея ничего общего с командирской требовательностью, она наносит ущерб формированию положительного отношения людей к воинской службе, сеет сомнения в святости нравственных принципов нашей жизни, разлагает воинский коллектив.

Непременным условием формирования уставных взаимоотношений в отделении является систематическая индивидуальная работа с подчиненными, изучение их политических, моральных и психологических качеств.

Целесообразно указать на источники, где раскрывается опыт работы по поддержанию в отделении уставных взаимоотношений, крепкой дружбы и товарищества. Важно изучать этот опыт, использовать его в своей практической работе.

В заключение руководитель занятия говорит, что в становлении и укреплении воинского коллектива важнейшее место принадлежит сержантам — непосредственным начальникам солдат, руководителям первоначальных воинских коллективов. От сержанта, его личных и командирских качеств в большой мере зависит нравственный климат в отделении, экипаже, расчете, дружба и войсковое товарищество, сплоченность взвода и роты.

В часы самостоятельной работы сержантам рекомендуется прочитать речь В. И. Ленина «Задачи союзов молодежи», речь товарища Л. И. Брежнева на XVIII съезде ВЛКСМ, III раздел доклада первого секретаря ЦК ВЛКСМ Б. Н. Пастухова на XVIII съезде комсомола, статьи 8, 31, 59, 60, 62, 63, 65 Конституции СССР, статьи 1—2, 39—43, 47—56 Устава внутренней службы Вооруженных Сил СССР, главу 7 пособия для политических занятий с сержантами и старшинами.

Руководителям и слушателям при подготовке к занятиям помогут статьи «Непосредственные начальники и воспитатели подчиненных» и «Взаимоотношения в воинском коллективе», опубликованные в журнале «На боевом посту» соответственно № 6 за 1977 год и № 5 за 1978 год.

На семинар (беседу) могут быть вынесены следующие вопросы:

1. Решения КПСС, Конституция СССР о повышении роли трудовых коллективов в период развитого социализма.

2. Основные черты и особенности советского воинского коллектива.

3. Значение уставных взаимоотношений в отделении (взводе) для успешного несения боевой службы и решения других задач.

4. Каковы основные пути сплочения коллектива отделения (взвода) и формирования в нем уставных взаимоотношений?

Полковник В. ЕЛАГИН.



## ЗАДАЧИ ПО ВОЕННОЙ ТОПОГРАФИИ

### Задача № 1

На местности измерено расстояние по прямой, равное 1750 м. Длине какого отрезка оно будет соответствовать на карте масштаба 1 : 50 000? То же на карте масштаба 1 : 200 000?

### Задача № 2

На карте заложение одного ската при крутизне  $12^\circ$  получилось в 4 раза меньше, чем заложение другого ската при той же высоте сечения. Какая крутизна второго ската?

### Задача № 3

Подпишите названия условных знаков, показанных на рис. 1.


Рис. 1

### Задача № 4

Какова площадь леса, изображенного на рис. 2, если учесть, что он перенесен с карты масштаба 1 : 50 000?

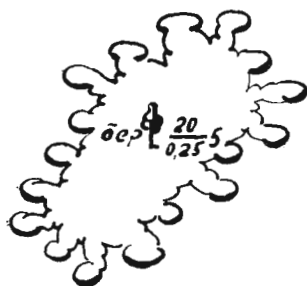


Рис. 2

### Задача № 5

Определите на рис. 3 географические и плоские прямоугольные координаты пункта

с отметкой 217.1. Объясните, что означают цифры, расположенные в нижней и левой частях рисунка.

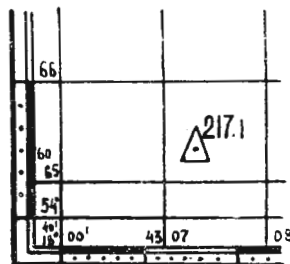


Рис. 3

### Задача № 6

Какова высота дерева, если при наблюдении с расстояния 500 м оно покрывается десятью миллиметровыми делениями линейки, удаленной от глаз на 50 см?

## ЗАДАЧИ ПО ЗОМП

### Задача № 1

В 9.00 противник нанес ядерный удар мощностью 5000 тонн по городу Буково (7688). Взрыв наземный. Скорость среднего ветра — 25 км/час, направление —  $360^\circ$ . Командиру подразделения, расположенного в населенном пункте Давыдовка (5288), из различных источников поступили данные об уровнях радиации (см. схему).

Пользуясь имеющимися данными и таблицей, установить границы радиоактивного заражения и нанести их на схему. Определить зону, в которой окажется подразделение, оценить обстановку и сделать выводы. В роте имеются убежище, кирпичные одноэтажные здания, места несения службы оборудованы перекрытыми щелями.

Относительные уровни радиации  
на различное время после взрыва

Время, прошедшее после взрыва (час)	$A = \frac{P_T}{P_1} \cdot 100$		
	Время, прошедшее после взрыва (час)	Время, прошедшее после взрыва (сутки)	
0,5	240	18	3,1
1	100	19	2,9
2	43,5	20	2,7
3	27,0	21	2,6
4	19,0	22	2,45
5	14,5	23	2,3
6	11,6	24 (сутки)	2,2
7	9,7	30	1,69
8	8,2	36	1,36
9	7,15	48 (2-е суток)	0,96
10	6,3	60	0,73
11	5,6	72 (3-е суток)	0,59
12	5,05	84	0,49
13	4,65	96 (4 суток)	0,42
14	4,2	120 (5 суток)	0,32
15	3,9	168 (неделя)	0,2
16	3,6	336 (2 недели)	0,096
17	3,3	720 (1 месяц)	0,037

где  $P_1$  — уровень радиации через 1 час после взрыва;

$P_T$  — через  $T$  часов после взрыва;

$A$  — относительный уровень радиации на различное время после взрыва.

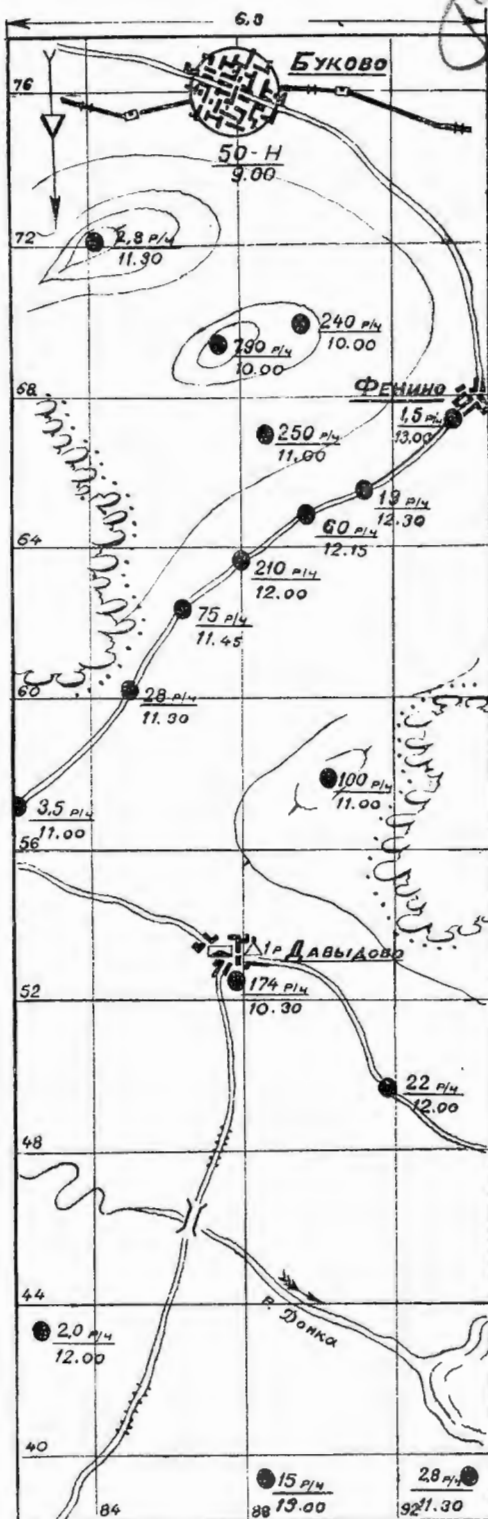
Задача № 2

Район расположения роты оказался в зоне радиоактивного заражения, образовавшейся в результате наземного ядерного взрыва. По данным химического наблюдательного поста, уровень радиации на территории городка через 1 час (начало заражения) после взрыва составил 30 р/час.

Определить ожидаемую дозу облучения, если личный состав роты с момента выпадения радиоактивных веществ в течение одного часа дезактивировал территорию военного городка и тропу наряда, а впоследствии, пробыв 2 часа в одноэтажном кирпичном здании, укрылся в убежище, где облучение полностью исключено. Сделать вывод. При решении пользоваться таблицей, приведенной в задаче № 1.

Задача № 3

1 и 2 мсб через 13 часов после взрыва должны преодолевать на машинах зону заражения. Определить степень зараженности техники и необходимость ее полной спецобработки, если  $P_{\max}$  на маршрутах соответственно 24 и 8 р/час. Рассчитать потребность времени, воды и дезактивирующего порошка СФ-2у для полной санобработки 50 человек и дезактивации 30 машин, если имеется 2 комплекта санобработки КСО и 3 автомобильных комплекта ДК-4.



Масштаб:  
6 сантиметра 2 километра

Рис. 1. Радиационная обстановка в районе расположения подразделения / к задаче № 1 /

Во время читательской конференции, проведенной в одной из частей, старший лейтенант А. Мартычев высказал просьбу рассказать на страницах журнала о том, как лучше организовать физическую подготовку с личным составом в период несения боевой службы. Публикуем корреспонденцию капитана Г. АРТАШИНА на эту тему.

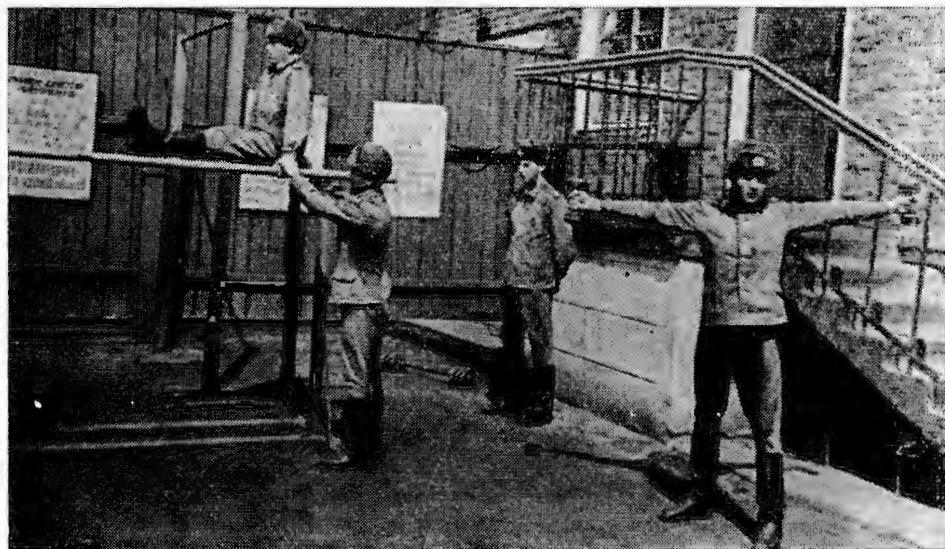
**У**словия, в которых личному составу большинства наших караулов приходится нести боевую службу, имеют неблагоприятные моменты. Часовые на многих постах ограничены в своих движениях, вынуждены долго сохранять одну и ту же позу, что приводит к притуплению восприятия окружающей среды, возникновению сонливости, нарушению осанки военнослужащих. Чтобы устранить эти нежелательные явления, мы используем общеразвивающие физические упражнения в карауле. Проводимые даже непродолжительное время, они позволяют сохранить способность человека к четким действиям, повышают внимание и эмоциональное состояние, помогают противостоять вялости, поддерживать высокую работоспособность военнослужащих.

Во многих подразделениях части уже в

период подготовки к боевой службе практикуется решение вводных с пробеганием отрезков длиной в 100—400 метров, включая преодоление естественных препятствий (ям, кустарников, завалов и т. д.), а также совершенствование приемов нападения и самозащиты.

Сейчас у нас на всех постоянных объектах в караульных дворах имеются гимнастические снаряды, места для занятий с тяжестями. В караульных помещениях вывешены инструкции о порядке выполнения физических упражнений. В них, в частности, указаны: задачи физической подготовки в карауле; порядок выполнения физических упражнений (кто проводит, какие упражнения или комплексы отрабатываются, в какое время, место проведения и форма одежды в зависимости от времени года и погодных условий); меры безопасности, помощи и страховки.

Начальник караула или его помощник организует пятнадцати-двадцатиминутное тренировочное занятие (напоминающее сокращенный урок по физподготовке) с военнослужащими, свободными от несения службы. На нем совершенствуются ранее изученные простейшие силовые гимнастические упражнения. Они могут выполняться как на гимнастических снарядах, так и



Физические упражнения в карауле не только позволяют поддерживать высокую работоспособность воинов на боевой службе, но и являются хорошим резервом укрепления их здоровья, повышения закалки.

На снимке: физическую тренировку с караульными перед заступлением на посты проводит помощник начальника караула, командир отличного отделения сержант Н. Булатов (слева второй).

Фото А. АЛЕКСАНДРОВА.

# УПРАЖНЕНИЯ В КАРАУЛЕ

Упражнения	Количество повторений	Примечание
<b>1. Исходное положение (И. П.) — строевая стойка.</b>		
1—2 — подняться на носки, руки через стороны вверх, глубокий вдох 3—4 — И. П.	8—10 раз	медленно
<b>2. И. П. — строевая стойка</b>		
1 — руки в стороны ладонями вверх 2 — с силой согнуть руки, кисти в кулак, прижать к плечам 3 — руки в стороны ладонями вверх 4 — И. П.	10—12 раз	темп средний
<b>3. И. П. — ноги на ширине плеч, руки на пояс</b>		
1 — наклон туловища влево, правая рука вверх 2 — И. П. 3 — наклон туловища вправо, левая рука вверх 4 — И. П.	10—12 раз	темп средний, выполнять плавно, без рывков
<b>4. И. П. — то же</b>		
1 — поворот корпуса влево, руки в стороны 2 — И. П. 3 — поворот корпуса вправо, руки в стороны 4 — И. П.	10—15 раз	быстро
<b>5. И. П. — строевая стойка</b>		
1 — мах левой ногой вперед, хлопок ладонями под коленом 2 — И. П. 3 — мах правой ногой вперед, хлопок ладонями под коленом 4 — И. П.	10—15 раз	быстро
<b>6. И. П. — то же</b>		
1 — присесть, руки в стороны 2 — И. П.	8—10 раз	темп средний, приседание выполнять на всей ступне
<b>7. Упражнение на координацию:</b>		
<b>И. П. — строевая стойка</b>	8—10 раз	темп может меняться, но не очень быстро
1 — прыжок ноги врозь, руки в стороны 2 — прыжок ноги вместе, руки вверх 3 — прыжок ноги врозь, руки в стороны 4 — И. П.		
<b>8. Выполняется 1-е упражнение</b>	8—10 раз	медленно

с использованием гимнастических палок (рекомендации даны в журнале «На боевом посту», № 9 за 1974 год).

С каждой очередной сменой проводится пятиминутная разминка. Цель ее — активизировать функциональные возможности организма солдат. Упражнения выполняются как в летнее, так и в зимнее время на воздухе (если позволяют погодные условия), в холодное время года разминку надо проводить с более высокой интенсивностью. Сначала выполняются потягивающие упражнения, упражнения в глубоком дыхании в медленном темпе, а затем упражнения для плечевого пояса, туловища и ног. Скорость и количество повторений постепенно увеличиваются. Обязательно включаются эмоциональные упражнения и упражнения, требующие повышенной координации движений и обострения внимания. Заканчивается разминка упражнениями для расслабления мышц. Комплекс таких упражнений может быть следующим (см. таблицу на стр. 67).

Для физической тренировки часовых у ПУТСО (КПП) могут быть включены 1-е и 2-е упражнения (сидя на стуле), 3-е и 4-е, прогибание корпуса с опорой руками о спинку стула, приседания с опорой на стул или без опоры и другие. Время выполнения упражнений — 8—10 минут, с последующим повторением через каждые 2 часа.

Вот примерный комплекс упражнений для личного состава караула, свободного от несения боевой службы:

#### 1. Общеразвивающие упражнения (5 мин):

- ходьба и бег на месте;
- вольные упражнения для отдельных групп мышц;
- 1-й и 2-й комплексы вольных упражнений.

#### 2. Упражнения с гимнастическими палками (13 мин):

- подтягивание с одновременным сгибанием ног в коленях;
- поднимание прямых ног до касания палки;
- подъем переворотом;
- сгибание и разгибание рук в упоре на двух палках;
- угол в упоре на двух палках;
- наклоны туловища назад, сидя на гимнастической палке;
- приседания и вставания с партнером, находящимся в упоре согнувшись на гимнастической палке;
- наклоны туловища вперед (в том же положении).

#### 3. Упражнение в глубоком дыхании и для расслабления мышц (2 мин).

Итого 20 минут.

Как при выполнении комплексов с использованием гимнастических палок, так и в ходе тренировок на гимнастических снарядах необходимо обеспечить помощь и страховку. Следует иметь в виду, что физическая нагрузка перед заступлением на службу не должна быть чрезмерной.

Не стоит забывать о проведении физических упражнений и после окончания боевой службы. Быстрому снятию физических и психологических нагрузок способствуют спортивные игры, водные процедуры (летом — душ, зимой — обтирание холодной водой) и т. п.

Правильное и регулярное выполнение физических упражнений в караулах в комплексе с другими мероприятиями положительно сказывается на результатах боевой службы.

## ЗА УСПЕХИ В СЛУЖБЕ

**О**фицер И. Макрецкий — ветеран внутренних войск МВД СССР. Его армейский стаж насчитывает 26 лет. Был комсомольским работником, старшиной роты, начальником авторемонтной мастерской. На каком бы участке ни находился Иосиф Алексеевич, он всегда образцово, со знанием дела выполнял свои обязанности.

В 1969 году Макрецкий экстерном окончил военное училище, получил звание «лейтенант». Начался новый этап в его биографии. Офицер Макрецкий не изменил своему правилу — трудился с полной отдачей сил и энергии. Взвод, которым он командовал, неоднократно выходил победителем в социалистическом соревновании.

Возглавил роту — подразделение из года в год завоевывало звание отличного.

За доблестный труд И. Макрецкий награжден орденом Красной Звезды, воинские звания «старший лейтенант» и «капитан» ему были присвоены досрочно.

Сейчас офицер Макрецкий назначен на более высокую должность. По-прежнему исполняет свой патриотический, конституционный долг, как подобает советскому офицеру, коммунисту. Недавно сослуживцы от всей души поздравили Иосифа Алексеевича с досрочным присвоением очередного воинского звания «майор». Личный состав части равняется на ветерана, берет с него пример.

Подполковник Ю. БАЛАХОНОВ.

**В**озрастание объема и важности задач, возложенных на внутренние войска, усложнение боевой техники и оружия, повышение морально-психологических нагрузок на личный состав при несении боевой службы, общеобразовательного и культурного уровня солдат, сержантов, прапорщиков и офицеров требуют постоянного совершенствования форм и методов партийной работы на научной основе. Без использования научных данных трудно ожидать высокой эффективности в любой деятельности, в том числе и в партийно-политической работе. В. И. Ленин указывал, что наша важнейшая задача — поставить дело так, «чтобы наука у нас не оставалась мертвой буквой или модной фразой... чтобы наука действительно входила в плоть и кровь, превращалась в составной элемент быта...» (Поли. собр. соч., т. 45, стр. 391).

Командиры и политработники широко внедряют наиболее оправдавшие себя формы и методы организации партийно-политической работы по выполнению служебно-боевых задач, осуществляют комплексный подход в воспитании военнослужащих. Личный состав регулярно информируют о текущих событиях в стране и за рубежом, об оперативной обстановке, внезапно возникающих задачах как в подразделениях, так и в войсковых нарядах. В установленное расписанием дня время организуются прослушивание последних известий, различные политико-воспитательные мероприятия. Политработники активно участвуют в подготовке к службе контролеров по надзору за осужденными, дают им индивидуальные задания. Войсковые наряды стали главным объектом деятельности заместителей командиров рот по политчасти. Командиры, политработни-

## ВЕЛЕНИЕ ВРЕМЕНИ

Об этом постоянно помнят передовые командиры и политработники. Для примера сошлемся на часть, где политработником офицер А. Зайцев. Здесь коммунисты политотдела, штаба, служб тыла последовательно и глубоко анализируют процессы, происходящие в подразделениях и войсковых нарядах, разрабатывают с учетом достижений науки, передовой практики и внедряют в жизнь рекомендации по совершенствованию партийно-политической работы. В частности, успешно применяется комплекс мер по повышению эффективности социалистического соревнования на боевой службе.

В части состоялись научно-практические конференции: «О научном подходе к организации партийно-политической работы», «О ленинском стиле работы офицеров», «Пути повышения эффективности и качества учебно-воспитательного процесса в свете требований XXV съезда КПСС», обсуждение книг товарища Л. И. Брежнева «Малая земля» и «Возрождение». Регулярно проводятся семинары и собеседования по партийному строительству в Вооруженных Силах, повышению эффективности деятельности организаций КПСС, действенности партийно-политической работы по выполнению задач боевой службы. Офицеров, коммунистов и комсомольских активистов знакомят с новыми работами по военной педагогике, психологии.

ки, партийные организации настойчиво добиваются, чтобы социалистическое соревнование стало неотъемлемой частью всего процесса обучения и воспитания воинов.

Повышению надежности охраны способствуют и многие другие мероприятия. Так, во взводах ежемесячно проходят одночасовые занятия «Как мы выполняем социалистические обязательства». Приказом командира одному посту в каждом карауле присвоено имя героя — часового Алексея Чабана, навечно зачисленного в списки части. Военнослужащие соревнуются за право нести боевую службу на этом посту. В ротах велись альбомы дел воинов в честь 60-летия ВЛКСМ. Ход выполнения социалистических обязательств отражается на стендах. Определены и проводятся ритуалы чествования победителей. Для лучших начальников войсковых нарядов, их помощников, контролеров, дежурных по ротам учреждены вымпелы.

При оценке результатов соревнования учитываются и нравственные качества солдат, сержантов, прапорщиков: их отношение к воинскому труду, товарищам и коллективу, активность в совершенствовании служебно-боевого мастерства, общественной работе, соблюдении ими требований морального кодекса строителя коммунизма. Все это способствовало тому, что личный состав большинства под-

разделений успешно справляется с возложенными задачами.

К сожалению, в войсках есть еще серьезные недостатки в организации партийно-политической работы, свидетельствующие не только о низкой ответственности ее организаторов, но и о незнании ими научных основ, а следовательно, неумении применить их в конкретной обстановке. Этим можно объяснить и отсутствие целеустремленной работы в войсковых нарядах. Нередко при определении количества партийно-политических мероприятий не учитываются реальные возможности активистов. Недостаточно четко определяют особенности социалистических обязательств в различных видах войсковых нарядов, критерии оценок их выполнения.

К основным элементам научного подхода в партийно-политической работе по выполнению служебно-боевых задач следует, на наш взгляд, отнести: проведение ее в строгом соответствии с выводами марксистско-ленинской теории, с политикой КПСС, то есть высокий идейный уровень; постоянный учет новых явлений, порождаемых развитием военного дела, а также конкретных особенностей в выполнении служебно-боевых задач в каждой части, подразделении, войсковом наряде; организацию партийно-политической работы на основе требований приказов и директив Министра внутренних дел СССР, начальника внутренних войск и Политического управления, комплексное и более четкое планирование; создание системы подбора, обучения и воспитания актива; глубокий и постоянный анализ воспитательного процесса; правильное соотношение и обоснованное применение различных средств, форм и методов; совершенствование стиля руководства политической работой в подразделениях и войсковых нарядах; опора на педагогику и психологию.

Научный подход в партийно-политической работе предполагает прежде всего проведение ее в строгом соответствии с выводами марксистско-ленинской теории и политикой КПСС. «Вооруженная марксистско-ленинским учением, Коммунистическая партия, — говорится в Конституции СССР, — определяет генеральную перспективу развития общества, линию внутренней и внешней политики СССР, руководит великой созидательной деятельностью советского народа, придает планомерный, научно обоснованный характер его борьбе за победу коммунизма». Марксизм-ленинизм, политика партии обеспечивают высокую идейность всех мероприятий по выполнению служебно-боевых задач. Через войсковые наряды проходит передний край борьбы с чуждыми нам взглядами, привычками, психологией преступников. Поэтому политработники должны всеми средствами политического влияния полностью нейтрализовать отрицательное влияние осужденных.

Вести партийно-политическую работу на научной основе — значит постоянно учитывать новые явления в развитии внутренних войск, в частности, те изменения, которые

произошли в результате их интенсивного технического оснащения. В настоящее время, когда в частях и подразделениях продолжается широкое внедрение и освоение современных инженерно-технических средств охраны, более совершенных способов несения боевой службы караулами и войсковыми нарядами в различных условиях, необходимо, как никогда ранее, опираться на данные науки. Теоретическое осмысливание актуальных проблем позволяет не только разобратся в сущности происходящих процессов, но и заглянуть в будущее, определить характерные тенденции, выбрать оптимальные средства, формы и методы деятельности.

Один из элементов научного подхода — это организация работы в строгом соответствии с требованиями приказов и директив Министра внутренних дел СССР, начальника внутренних войск и Политического управления. Положения этих приказов и директив отражают объективные закономерности в развитии военного дела, партийно-политической работы, содержат конкретные, научно обоснованные рекомендации по повышению ее эффективности и качества, побуждают проявлять разумную инициативу и самостоятельность, активность в поиске новых путей решения возложенных задач, внедрении передового опыта. Например, командиры, политорганы, партийные организации для повышения качества боевой службы широко применяют социалистическое соревнование в войсковых нарядах, подъем флагов в честь лучших караулов, часовых, общественное аттестование начальников нарядов и т. д.

Однако вопросы общения и распространения передового опыта пока еще не занимают должного места в их повседневной деятельности. Редко издаются приказы, в которых объявлялись бы обязательными передовые приемы и формы работы. Командиры и политорганы робко прибегают к постановке экспериментов, проверке их эффективности на практике.

Творчество в партийно-политической работе вовсе не означает произвольного изобретательства новых форм и методов. Основным критерием ценности любого начинания или предложения является его практическая целесообразность, эффективность. Используя более совершенные приемы, не нужно отказываться и от ранее сложившихся, проверенных многолетним опытом. В. И. Ленин указывал, что внедрение нового возможно и оправдано «...лишь после вполне доказанной пользы данного приема, данной системы управления, данной пропорции, данного подбора лиц и т. д.» (Полн. собр. соч., т. 42, стр. 285). Так, при проведении политико-воспитательной работы в войсковых нарядах оправдывают себя беседы, особенно индивидуальные, изучение Устава внутренних войск, взаимопомощь и т. п. Следует лишь постоянно заботиться об улучшении методики их проведения и качества. В повышении ответственности коммунистов и комсомольцев за выполнение задач боевой службы немалую роль играют индивиду-

альные собеседования с ними, заслушивание их отчетов на собраниях и бюро, товарищеская критика, советы, рекомендации.

Важный элемент научного подхода к партийно-политической работе — всесторонний анализ ее содержания, который должен послужить источником нового опыта, новых творческих поисков, энергии. «В партийной работе, — пишет товарищ Л. И. Брежнев в своих воспоминаниях «Возрождение», — необходим прежде всего политический анализ обстановки». Цель такого анализа для нас — определить степень соответствия реального положения дел требованиям Коммунистической партии, Советского правительства, уставов, приказов, распоряжений и директив Министра внутренних дел СССР, начальника внутренних войск и Политического управления. Всестороннее знание положения дел в частях, подразделениях, войсковых нарядах позволяет определить и учесть процессы, происходящие в коллективах, выявить основные тенденции их развития, прогнозировать ближайшие и более отдаленные результаты боевой службы, сосредоточить внимание на тех подразделениях, где наметились отрицательные явления.

Аналитическая деятельность дает ощутимый результат в том случае, если она ведется комплексно, с участием командиров, политработников, партийных активистов, при соблюдении определенной последовательности: сбор, изучение и обобщение информации, оценка ее, обобщение положительных примеров, установление причин недостатков и разработка мер по их устранению.

Например, работники партполитаппарата одной части, изучая содержание политико-воспитательной работы в подразделениях, проанализировали, какое отражение нашли в ней ленинские заветы о бдительности и боевой готовности, о необходимости для военнослужащих быть честными, организованными и дисциплинированными на боевой службе, строго соблюдать социалистическую законность. В войсковых нарядах офицеры обращали внимание на использование групповых и индивидуальных форм воспитания, печати, радио, телевидения. Выяснили, как велась работа с начальниками караулов, контролерами, часовыми КПП и у пульта управления, инструкторами ИТСО, молодыми воинами, активистами. Установили степень участия в этом процессе командиров и политработников, офицеров штаба и служб тыла, партийных и комсомольских активистов, что позволило внести соответствующие коррективы. Командир роты теперь, принимая решение на организацию боевой службы на сутки, определяет задачи офицерам не только в контроле за ее несением, но и в проведении политических мероприятий для личного состава войсковых нарядов. Партполитаппарат постоянно анализирует деятельность офицеров штабной партийной организации, а секретарь регулярно информирует коммунистов о сделанном.

В настоящее время большое значение приобрела оценка эффективности партийно-политической работы. Она ведется на основе единства количественных и качественных характеристик, отражающих степень партийного влияния на результаты службы. При этом особую роль играют качественные показатели. «Борьба за качество, — указывал товарищ Л. И. Брежнев, — должна пронизать все стороны нашей деятельности — идет ли речь о материальном производстве или о создании духовных ценностей...» («О коммунистическом воспитании трудящихся». М., Политиздат, 1975, стр. 532).

Количественные показатели, как правило, отражают процент охвата личного состава, число, частоту и формы тех или иных мероприятий. Такие данные, безусловно, нужны. Однако увеличение лишь числа докладов, бесед, политинформаций не всегда приводит к желаемым результатам. Случается, что в подразделении, войсковом наряде регулярно и в достаточном количестве проводятся различные мероприятия, а задачи боевой службы выполняются плохо, допускаются грубые отступления от правил ее несения. Значит, меры воспитательного характера неэффективны, слабо влияют на сознание и поступки воинов. А как раз в этом-то и заключается качественная сторона партийно-политического воздействия. Ее оценка включает в себя такие показатели, как идейная убежденность воинов, глубина понимания ими политики КПСС, решаемых задач, единство взглядов и поступков, состояние службы, степень организованности и дисциплины личного состава, взаимопомощь на боевой службе солдат и сержантов и другие.

Качественными критериями оценки, кроме перечисленных, могут быть: уровень работы по предупреждению грубых нарушений воинской дисциплины, участие офицеров в воспитании личного состава в подразделениях и войсковых нарядах; личная примерность коммунистов и комсомольцев в боевой службе, состояние партийно-политической информации, степень заинтересованности политорганов и партполитаппаратов в повышении качества своего труда.

На основе данных анализа разрабатываются конкретные мероприятия по повышению качества боевой службы, бдительности и боевой готовности подразделений и войсковых нарядов, определяются основные вопросы, на решении которых необходимо сосредоточить усилия, наиболее целесообразные формы и методы.

Аналитическая работа — сложный вид деятельности. Для того чтобы она была эффективной, нужны прежде всего тщательная подготовка всех офицеров, глубокое знание ими теории, хорошо развитые навыки и определенный жизненный опыт. С этой целью полезно изучать с ними вопросы повышения эффективности политического воспитания людей в свете требований XXV съезда КПСС. Совершенство-

вать методику анализа дисциплины и дисциплинарной практики.

Наряду с улучшением аналитической деятельности важнейшим элементом научного подхода к партийно-политической работе является широкое применение достижений военной психологии и педагогики. В. И. Ленин указывал, что «в политической деятельности... всегда есть и будет известный элемент педагогики...» (Полн. собр. соч., т. 10, стр. 357). Мы не можем не учитывать того, что на современном этапе развития внутренних войск значение педагогических и психологических факторов особенно возрастает в связи с бурным развитием охранной техники, сложностью и динамизмом боевой службы. В результате заметно повысились физические и психологические нагрузки на личный состав при несении боевой службы. И хотя большинство воинов успешно преодолевают их, некоторая часть солдат и сержантов, особенно новички, испытывают состояние напряженности, беспокойства, страха, усталости, быстрой утомляемости, однообразия и скуки. Это должны всегда иметь в виду командиры, политработники, коммунисты.

Повышению эффективности всей организаторской и воспитательной работы способствуют глубокое изучение офицерами психологических особенностей боевой службы, знание основ укрепления воинских коллективов, овладение приемами и методами профессионального отбора лиц на ключевые позиции в боевой службе, учет

возможностей психологической совместности при комплектовании подразделений и особенно войсковых нарядов. Немаловажное значение имеют партийные и комсомольские рекомендации при назначении начальников войсковых нарядов, их общественное аттестование.

Таким образом, проблемы научного подхода в партийно-политической работе широки и многоплановы. Внедрение науки в практику — не дань моде, а веление времени, одно из важнейших средств повышения ее эффективности и качества, обеспечения высокого уровня боевой готовности частей, подразделений, войсковых нарядов.

Указание XXV съезда КПСС — добиваться подлинного уважения к науке, умения и желания советоваться, считаться с ней — должно стать законом деятельности командиров, штабов, политорганов, политработников, партийных и комсомольских активистов. Преподавательский коллектив кафедры видит в этом и свои задачи — еще настойчивее, глубже изучать, анализировать накопленный в войсках опыт партийно-политической работы на боевой службе и на научной основе определять наиболее эффективные рекомендации по дальнейшему повышению ее ответственности.

**Полковник В. РЫБИН,**  
начальник кафедры  
партийно-политической работы  
Высшего политического училища  
МВД СССР.

Писать о победителях социалистического соревнования на боевой службе ярко, интересно, оперативно — такую задачу ставят перед собой активисты. Большую помощь в этом им оказывает ротный политработник лейтенант В. Никулин.

На снимке [слева направо]: ефрейтор А. Абасалиев, рядовой А. Нурматор, лейтенант В. Никулин, сержант А. Малик за выпуском стенгазеты.

Фото А. АЛЕКСАНДРОВА.



# ПОБОРНИКИ УСТАВНОГО ПОРЯДКА

И тогами летнего периода обучения мы, коммунисты, в целом довольны. Социалистические обязательства выполнены. Все войсковые наряды с задачами справились успешно. В коллективе изжиты грубые нарушения воинской дисциплины. Рота вновь подтвердила звание отличной.

Скажу откровенно: путь к успеху был нелегким. За ним — многогранная деятельность офицеров, сержантов, кропотливый труд солдат, всех коммунистов и комсомольцев, их настойчивая борьба за высокое качество боевой службы, полноценное использование учебного времени, неукоснительное соблюдение требований воинских уставов.

Несомненно, многое зависело от личной примерности коммунистов, их деловитости, активности, умения сплотить коллектив.

Наша парторганизация по численности невелика — всего шесть человек. Но каждый из них глубоко чувствует ответственность за порученное дело, за состояние боевой готовности подразделения.

Возьмем, к примеру, командира роты капитана В. Дадонова. Его отличают твердая воля, целеустремленность, глубокие военные и профессиональные знания. Вячеслав Александрович всегда выдержан, требователен и вместе с тем справедлив, живет заботами и нуждами подразделения, своих подчиненных.

Много добрых слов можно сказать и о командире отличного взвода офицере В. Ефимкине, ефрейторе В. Тригубе и других.

Что характерно для стиля работы секретаря парторганизации старшего лейтенанта А. Колесникова? Вдумчивый подход к делу, принципиальность, стремление привести в действие все рычаги, которые обеспечивают достижение высоких результатов.

Известно, что боевая готовность подразделения тем выше, чем крепче дисциплина и организованность. Поэтому одной из главных своих задач коммунисты считают помощь командиру в поддержании уставного порядка. Эту работу парторганизация ведет по всем направлениям и постоянно. В ней нет приливов и отливов,

ибо речь идет о формировании у войск дисциплинированности, подтянутости, собранности — качеств, без которых невозможно успешно решить задачи.

Коммунисты роты заботятся о том, чтобы личный состав твердо и глубоко знал свои обязанности, требования общевоинских уставов. С этой целью мы стремимся использовать весь арсенал форм и средств пропаганды. У нас регулярно проводятся Ленинские чтения, тематические вечера, устные журналы, обсуждение новинок художественной литературы, кинофильмов. И конечно же, лекции, доклады, беседы, политические информации. В воспитании участвуют не только офицеры подразделения, но и члены агитпропгруппы, созданной при партийном комитете части. Чем, например, запомнились солдатам выступления тт. В. Коваленко, В. Еремеева, Ю. Максимова? Прежде всего тем, что они не просто излагали требования В. И. Ленина, XXV съезда партии, Министра внутренних дел СССР об укреплении дисциплины, но на ярких примерах, взятых из жизни подразделения, убеждали людей в том, что без соблюдения уставов — немислимы образцовая боевая служба и учеба. Такие проникновенные беседы коммунистов-руководителей развивают у военнослужащих стремление как можно лучше выполнить свой конституционный долг.

Большое внимание наша парторганизация уделяет работе коммунистов по обучению и воспитанию сержантов. Еще М. В. Фрунзе указывал, что младшие командиры образуют ту основу, на которой зиждется все дело дисциплинирования, боевой спайки и боевой готовности армии. К сожалению, эту истину некоторые офицеры, особенно молодые, забывают. Подобный недостаток обнаружился и у нас. Пришлось вынести данный вопрос на партийное собрание. Разговор получился откровенным, деловым, самокритичным.

Известно, что самый трудный период для сержантов — их первые шаги. Отсутствие твердых знаний особенностей службы, боязнь утратить товарищеские отношения с подчиненными нередко приводят к ошибкам в работе, отрицательно сказываются и на состоянии организованности и порядка в роте.

Так, сержант О. Недорезов, будучи дежурным по роте, не разбудил заместителей командиров взводов за 10 минут до общего подъема. Казалось бы, мелочь, но она привела к сбою ритма жизни подразделения. Физическая зарядка в тот день прошла недостаточно организовано. Утром командир роты, проверяя ведение служебной документации, обнаружил, что по книге учета вооружения неписан штык-нож.

Понятно, что за подобные упущения следовало бы строго взыскать с провинившегося. Но коммунист Дадонов решил разобраться в случившемся глубже. «Сержант Недорезов пришел в роту сравнительно недавно. Мнение о нем командира взвода хорошее: грамотный, исполни-

тельный, подтянутый. Тогда в чем же дело?» — рассуждал офицер. Он проверил, как готовится суточный наряд. И многое прояснилось. Инструктаж воинов, заступающих на службу, проводит старшина роты старший сержант Н. Язловецкий. Он недавно закончил школу прапорщиков. Хотя и старается, но многих деталей, особенностей еще не знает. Отсюда и качество подготовки наряда невысокое.

Пришлось коммунисту Дадонову недостаки принять на свой счет. И он сделал из них соответствующие выводы. Прежде всего показал старшине роты, как, в какой последовательности следует готовить суточный наряд, на что обращать особое внимание. Были разработаны план инструктажа, вводные.

Секретарь парторганизации собрал сержантов и предложил:

— Все вы назначаетесь дежурными по роте. У каждого накопился какой-то опыт: у одних — больше, у других — меньше. Давайте и обменяемся им.

Выступили многие. Старший сержант В. Аверкиев, в частности, рассказал о том, как занимается проверкой знаний у солдат, изучает с ними инструкцию, добивается точного выполнения уставных требований. При этом подчеркнул, что некоторые дежурные по роте вообще не следят за соблюдением военнослужащими формы одежды и правил отдания воинской чести, рассуждая, видимо, так: «Этот солдат не из моего отделения. У него есть свой командир. Пусть он и требует с подчиненного».

Замечание существенное. Нет необходимости доказывать, насколько вредны и ошибочны подобные взгляды. И коммунисты упорно и терпеливо добиваются, чтобы такого в роте не было.

Воспитывая у младших командиров высокую требовательность, непримиримость к любым самым незначительным нарушениям устава, партийцы в то же время внимательно смотрят за тем, чтобы сержанты не давали воли своим эмоциям, не допускали грубости при обращении с подчиненными.

В связи с этим мне хочется привести слова товарища Л. И. Брежнева. В своих воспоминаниях «Малая земля» он пишет: «Мне глубоко отвратительна пусть не распространенная, но еще кое у кого сохранившаяся привычка повышать голос на людей. Ни хозяйственный, ни партийный руководитель не должен забывать, что его подчиненные — это подчиненные только по службе, что служат они не директору или заведующему, а делу партии и государства. И в этом отношении все равны. Те, кто позволяет себе отступать от этой незыблемой для нашего строя истины, безнадежно компрометируют себя, роняют свой авторитет... Ни в коей мере нельзя ущемлять самолюбие людей, унижать их достоинство».

Как помочь сержантам быстрее овладеть умением воспитывать людей в духе созна-

тельного исполнения законов воинской службы?

Обменявшись мнениями, коммунисты выработали целый комплекс мероприятий. Кроме индивидуальной работы, мы решили прочитать для сержантов лекции по педагогике и психологии.

Коммунист Дадонов выступил с беседой «Педагогический такт и мастерство командира». Итоги деятельности младших командиров по поддержанию уставного порядка, ход выполнения взятых обязательств рассматриваются на собраниях, сборах, совещаниях. Состоялся обмен опытом по вопросу: «Правильная дисциплинарная практика — важное средство укрепления воинской дисциплины». Периодически проводится «День сержанта».

Помимо того, два раза в год мы организуем устное аттестование сержантского состава. Как показала практика, это стало действенной формой воспитания. Например, сержант А. Никитин имел на первых порах немало нареканий за слабую работу с подчиненными. Его не очень волновали успехи отделения, состояние воинского порядка. Командир взвода вынужден был объявить сержанту взыскание. При устном аттестовании офицеры указали Никитину на ошибки и просчеты, посоветовали, как быстрее их исправить. Конечно, не сразу и не вдруг удалось устранить недостатки. Главное — изменил человек свое отношение к исполнению служебных обязанностей. И это радует, вселяет надежду на то, что успехи придут.

Боевая готовность и боеспособность подразделений определяются высокой выучкой воинов, их мастерским владением оружием и техникой. Помня эту, наша парторганизация проявляет неустанную заботу о качественной отработке программы боевой подготовки, рациональном и эффективном использовании учебного времени.

Четко, на высоком методическом уровне проходят занятия во взводе, которым командует коммунист Ефимкин. Среди личного состава широко развито социалистическое соревнование по задачам и нормативам, активно используется учебная материально-техническая база, хорошо налажена товарищеская взаимопомощь. Много старания и опыта вкладывает офицер Ефимкин, чтобы выработать у подчиненных физическую закалку, научить их в совершенстве владеть оружием. С его помощью и при активном содействии сержантов отстававшие солдаты В. Федотов, Н. Герасименко, В. Тищенко и другие стали метко, с первой очереди поражать цели в любых погодных условиях.

Напряженно трудится в эти дни личный состав роты. В классе и в поле упорно совершенствуют они ратное мастерство, повышают боевую готовность, стремятся достойно завершить учебный год.

**Старший лейтенант А. КЛЯЧКОВСКИЙ,**  
заместитель командира роты  
по политчасти.

548

ОБСУЖДАЕМ ПИСЬМО СТАРШЕГО ЛЕЙТЕНАНТА В. ЕГОШИНА

# ОПИРАЯСЬ НА КОММУНИСТОВ

С большим интересом прочитал в седьмом номере журнала «На боевом посту» письмо заместителя командира роты по политчасти старшего лейтенанта В. Егوشина «Боевой службе — партийную заботу». Скажу откровенно, что затронутые в нем вопросы волнуют и коммунистов нашего подразделения. Мы тоже не раз спрашивали себя: как добиться, чтобы проводимая в войсковых нарядах политическая работа приносила ощутимый результат, была действенной? Высказывались различные мнения. Запомнились, в частности, слова капитана В. Шанова:

— Боевая служба — это, образно выражаясь, наша нива. И для того чтобы собрать на ней богатый урожай, требуется многое: четкое планирование, правильная расстановка сил, персональная ответственность исполнителей, их старание и настойчивость.

Не сомневаюсь, что откровенный разговор на страницах журнала, совместный поиск путей эффективного партийного влияния на воинов, выполняющих боевую задачу, принесет большую пользу.

Хочу высказать некоторые соображения по проблемам, содержащимся в письме офицера В. Егوشина. Отмечу вначале — наше подразделение выполняет специфические задачи: облуживает судебно-следственные органы и осуществляет конвоирование осужденных по плановым маршрутам. Заместитель командира роты по политчасти коммунист Шанов, организуя политико-воспитательную работу, учитывает особенности несения боевой службы, и прежде всего то, что небольшие по численности караулы длительное время находятся вдали от места дислокации части, личный состав выполняет свои задачи нередко в сложной оперативной обстановке, в непосредственном контакте с осужденными.

Эти обстоятельства требуют, чтобы в состав войскового наряда назначались опытные, знающие солдаты и сержанты с высокими морально-политическими и боевыми качествами, так как при резких изменениях обстановки (побег, нападение) на первых порах рассчитывать придется только на собственные силы. Начальниками караулов в нашей роте назначаются прапорщики Н. Багреев, М. Мещеряков, В. Гор-

шков и другие. Все они — коммунисты, настоящие мастера боевой службы. У каждого за плечами богатый опыт, солидные знания, а самое главное — высокое чувство ответственности.

Политическую работу с личным составом мы организуем и проводим по периодам: во время подготовки к несению службы, в ходе выполнения боевой задачи и по возвращении караула в подразделение.

Хочется остановиться на таком важном вопросе, как планирование. В самом деле, как поступить, чтобы план был реальным, целенаправленным, чтобы в нем отсутствовали налет формализма, однообразие?

Расскажу о некоторых особенностях «творческой лаборатории» капитана Шанова. Прежде чем сесть за составление плана, политработник обязательно советуется с командиром роты, коммунистами, учитывает предложения комсомольских активистов.

— Солдаты и сержанты с большим интересом знакомятся с книгами Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР товарища Л. И. Брежнева «Малая земля» и «Возрождение». Хорошо бы организовать их читку в карауле, — заявил на инструктаже сержант В. Пистер.

— Дельное предложение, — согласился заместитель командира роты по политчасти. — Передайте воинам: их пожелание будет учтено.

И вскоре агитатор ефрейтор В. Головин получил задание прочитать сослуживцам воспоминания Леонида Ильича Брежнева.

Подобные факты не так уж редки.

Намечая мероприятия, коммунист Шанов учитывает прежде всего состояние оперативно-служебной обстановки, протяженность маршрута, время пребывания в пути и климатические условия, в которых люди будут выполнять боевую задачу, а также деловые и моральные качества личного состава караула, степень их обученности, взаимоотношения в коллективе и другое. Это помогает выбрать наиболее действенные формы и методы политической работы.

Немало интересного проводится с солдатами в подготовительный период. Цель: добиться, чтобы они заступали на боевую



Умело организует политическую работу в период несения боевой службы коммунист В. Бобылев — кавалер знака «За отличие в службе» I и II степени.

На снимке: начальник караула прапорщик В. Бобылев ставит задачи активу по выполнению плана политико-воспитательной работы.

Фото А. АЛЕКСАНДРОВА.

службу в приподнятом настроении, бодро, уверенными в себе. Не перечисляя всего, что делается у нас в роте, скажу: высокий эмоциональный заряд воины получают на комсомольских собраниях, тематических вечерах, встречах с ветеранами партии, комсомола, войск, работниками ИТК, во время групповых и индивидуальных бесед, при обсуждении кинофильмов, произведений художественной литературы.

Мы рассказываем личному составу о важнейших событиях в жизни страны и за рубежом, организуем изучение уставов, приказов, инструкций. Каждый берет социалистические обязательства.

Нельзя не согласиться с офицером В. Егосиным, который утверждает, что в малочисленных караулах политическое воспитание людей осуществлять труднее. Верно, возможностей у начальника караула для проведения такой работы меньше. Вот почему от политработника требуются творческий подход к делу, компетентность, полный учет всех нюансов и деталей.

К примеру, начальником планового караула был назначен прапорщик Н. Багреев. Офицер Шанов участвовал в подборе и расстановке личного состава по сменам. Он предложил рядового А. Глухова выставить на пост первым. Почему? Да потому, что Глухов принципиальный, волевой солдат. При посадке и в начале пути осужденные особенно возбуждены, и именно в это время от часового требуется твердость, умение навести порядок.

В план политико-воспитательной работы политработник включил такие мероприя-

тия: ознакомление воинов с оперативной обстановкой, характеристика осужденных, находящихся под охраной; прапорщику Багрееву поручалось повторить с подчиненными обязанности часового и принять от них зачеты, провести беседу «Быть бдительным, честным, неподкупным, строго соблюдать социалистическую законность», поговорить с рядовым Ю. Усмановым об ответственности за выполнение своих служебных обязанностей, вести учет выполнения воинами принятых обязательств.

Ефрейтор Головин, агитатор караула, должен был организовать прослушивание последних известий по радио, прочитать и обсудить материалы из журнала «На боевом посту», опубликованные под рубрикой «Бдительность, мужество, благородство», и статью из многотиражной газеты, оказать помощь рядовому В. Четверкину в конспектировании статьи В. И. Ленина «Берегитесь шпионов!».

Комсору сержанту Пистеру надлежало принять участие в пропаганде передовиков социалистического соревнования, побеседовать с комсомольцем Г. Алдаровым о личной примерности в дисциплине, взять с собой необходимую литературу, наглядные пособия.

Рядовому Глухову политработник дал задание выпустить боевой листок и листок «молнию».

Но составить хороший план — это еще полдела. Важно обеспечить его четкое выполнение. Вот почему капитан Шанов всегда тщательно инструктирует активистов, обстоятельно готовит каждого испол-

жителя. Своими надежными помощниками он по праву считает коммунистов. Их у нас в роте 17 человек. Партийцы назначаются начальниками караулов, агитаторами. С задачами справляются отлично. И я как секретарь парторганизации спокоен: там, где коммунист, успех обеспечен. Не случайно наша рота на протяжении

длительного времени является лучшей в части. Будем и дальше стремиться к тому, чтобы все караулы и войсковые наряды службу несли четко, если так можно сказать, со знаком качества.

**Старший лейтенант М. САДРТДИНОВ,**  
секретарь парторганизации роты.

## НЕПРЕРЫВНО, ЦЕЛЕУСТРЕМЛЕННО

...В пути следования я обязательно даю характеристику осужденным, принятым под охрану. Обращаю внимание личного состава караула на необходимость быть в постоянной боевой готовности, зорким, осмотрительным.

В план политико-воспитательной работы включаются занятия, беседы, политические информации, просмотр диафильмов, читку свежих газет, журналов, конспектирование произведений В. И. Ленина.

Слежу, чтобы караул был обеспечен политической и художественной литературой, чтобы имелись материалы XXV съезда КПСС, решения пленумов ЦК партии, книги по истории внутренних войск, ленинского комсомола, уставы, подшивка журнала «На боевом посту», альбомы и плакаты о бдительности, ухищрениях, применяемых осужденными для совершения побегов.

Приведу пример. При изучении темы «Армии империалистических государств. Агрессивные империалистические военные блоги — угроза миру и безопасности народов» мы взяли в караул учебные пособия по политической подготовке, а также книгу «Армия США как она есть».

Умело строит воспитательную работу с подчиненными прапорщик И. Сухачев. Если загрустил человек, начальник караула его ободрит, успокоит, даст совет. Часто делится с сослуживцами своим опытом. А поучиться у него есть чему: не раз бдительный воин изымал у осужденных запрещенные предметы, попадал в сложные ситуации и всегда выходил победителем.

Тепло отзываются солдаты о комсоре караула сержанте С. Макшакове. Он не только выполняет то, что записано в плане, но и старается сам проявить инициативу. Так, организовал конкурс на лучшее знание политической карты мира, новостроек десятой пятилетки, шахматный турнир.

Стараюсь, чтобы каждое запланированное мероприятие было тщательно подготовлено. Использую и такую форму, как индивидуальные задания. Скажем, рядовому С. Велиеву поручил изучить несколько статей из Устава внутренних войск. Через некоторое время проверил. Солдат неплохо справился с поручением. Ему помогал рядовой М. Саипов — опытный воин, на счету у которого немало пресеченных замыслов преступников.

Важно, чтобы политическая работа в карауле велась непрерывно, целеустремленно.

**Старший лейтенант В. ТАЛТАЕВ,**  
заместитель командира роты  
по политчасти.

## КАЖДЫЙ ВИДИТ РЕЗУЛЬТАТЫ ТРУДА

...Офицер В. Егосин спрашивает, где взять силы для проведения индивидуальной работы. Я считаю, что возможности для этого имеются. У нас в воспитании людей принимают участие начальник караула, его помощник, агитатор, комсорг. Каждый получает конкретную задачу: с кем, когда и на какую тему поговорить.

Важную роль играет социалистическое соревнование. Мы стремимся, чтобы проводилось оно не формально, а по существу. В период подготовки каждый воин берет обязательство. Результаты заносятся в постовую ведомость и оформляются на специальном листе. В пути начальник караула выставляет личному составу оценки за каждую смену, объявляет победителей, называет лучшего часового. И не удивительно, что среди военнослужащих разгорается дух состязательности. Каждый видит результаты своего труда, успехи и промахи товарищей.

Умело организует политико-воспитательную работу в карауле прапорщик М. Ковин. Ему помогают комсорг сержант А. Пугачев, агитатор рядовой К. Крутько. В план включается принятие зачетов по знанию служебных обязанностей, подготовка к политическим занятиям, читки газет, художественной литературы. Организуется прослушивание последних известий.

Как показывает практика, эффективность партийно-политического влияния на личный состав во многом зависит от начальника войскового наряда. Учитывая это, мы стараемся подобрать таких людей, которые были бы исполнительными, волевыми, требовательными, владели навыками организации политической работы, хорошо знали особенности несения боевой службы.

**Лейтенант В. ПОГОДИН,**  
заместитель командира батальона  
по политчасти.

# ЮБИЛЕЙНОМУ ГОДУ — ОТЛИЧНЫЙ ФИНИШ!

Первичная комсомольская организация...

— обеспечивает личную примерность каждого члена ВЛКСМ в учебе и службе, овладении своими воинскими специальностями, военной техникой и оружием, вовлекает их в социалистическое соревнование...

*Из Инструкции организациям ВЛКСМ в Советской Армии и Военно-Морском Флоте*

## КОМСОМОЛЬСКОЕ СЛОВО, КОМСОМОЛЬСКОЕ ДЕЛО

Вспоминаю комсомольское собрание, на котором мы принимали социалистические обязательства на 1978 год. Каждый воин намечал тогда рубежи соответственно своим возможностям. Казалось, все шло по-деловому. Вдруг я услышал позади себя разговор молодого военнослужащего рядового В. Гордиенко и солдата второго года службы Н. Бербушенко.

— Ну что вы раздумываете? Говорите, что обещаете месяца через два по всем предметам иметь отличные оценки. Главное — сейчас похвалят. А потом, в случае чего, скажете: никто, мол, не помог в учебе, — советовал Бербушенко.

Его слова меня возмутили. Решил выступить, сказать об этом.

Но, оказалось, слышал этот разговор и комсгруппорг рядовой М. Макаренко. Не успел поднять руку, как он попросил слова:

— Товарищи! Как же все-таки получается? Комсомолец должен выполнять свои обязательства, чего бы это не стоило. А Бербушенко призывает товарища пообещать то, что ему явно не по силам.

Но тут рядовой В. Асочаков выкрикнул с места:

— Может, Гордиенко желает побыстрее стать отличником? Так что, запретить ему?

— Нет, почему же, пусть старается, — ответил активист, — но давайте подумаем: сможет ли он с первых дней службы учиться только на отлично?

— Нет! — поднялся с места сам Гордиенко. — На хорошо осило. А со временем постараюсь и отличником стать.

— Вот так и надо, — высказал свое мнение рядовой С. Березовский. — Иначе разговор о личной примерности комсомольца останется пустыми словами.

На том собрании Бербушенко пришлось здорово покраснеть за свою подсказку. По-

нял он, что был неправ. Солдат пообещал сослуживцам не только выйти в число передовиков, но и помочь в достижении этих рубежей одному из товарищей.

Все солдаты и сержанты взяли реальные обязательства, для выполнения которых нужно трудиться с полным напряжением сил. Наше слово с делом не расходится: постоянно растет число отличников боевой службы, боевой и политической подготовки.

**Рядовой В. КОШЕЛЕВ,  
член бюро ВЛКСМ батальона.**

## ОТМЕТЬ ДОСТОЙНОГО

Однажды на заседании комитета ВЛКСМ обсуждался ход Ленинского зачета «Решения XXV съезда КПСС — в жизнь!». Один из активистов высказал предложение — ходатайствовать перед райкомом комсомола о помещении фотографий некоторых солдат и сержантов, например ефрейтора В. Завьялова, на доску Почета по месту жительства до призыва.

Нашлись тогда сомневающиеся:

— А можно ли такое? Ведь он не на производстве работает, а служит за тысячи километров от родных мест...

Но подавляющим оказалось другое мнение:

— Зато служит достойно, и земляки его об этом должны знать!

Большую фотографию, описание ратных заслуг Виктора и выписку из постановления комитета ВЛКСМ, посоветовавшись с командиром, послали в райком комсомола. Вскоре оттуда пришел ответ. Просьба была удовлетворена: портрет Завьялова поместили на районную доску Почета.

Радостное известие словно окрылило ефрейтора. Еще ревностнее стал он относиться к выполнению воинского долга. Да и другие военнослужащие подтянулись.

Комсомольские активисты поддерживают переписку с молодежными коллективами, где войны трудились до призыва. О доб-

лестной службе солдат и сержантов узнают не только в подразделениях, но и родители, товарищи по работе, бывшие однокурсники, одним словом, земляки.

Это ли не стимул служить еще лучше, старательнее?!

На родине воинов тоже ждут таких известий. Их пропагандируют, используют в наглядной агитации, сообщают о присланных письмах редакциям местных газет и радиовещания.

Служба во внутренних войсках не легка: дни и ночи проводят на постах солдаты и сержанты. В стужу и холод, в жару и дождь. Поэтому юноша в военной форме достоин всяческого уважения. Отметить его по заслугам — наша обязанность.

**Лейтенант В. ГОНДУСОВ.**

## УМНОЖАЯ ТРАДИЦИИ

**Я** служу в автотранспортном подразделении. Каждый день вместе с товарищами мы выводим на линию мощные машины, перевозим людей и грузы. Это — наша боевая служба, и каждый военный водитель стремится выполнять ее образцово.

Чтобы ездить без аварий, нужны прочные технические знания, отточенное профессиональное мастерство. С детских лет внушал мне такую мысль отец, прививая любовь к автомобильному делу. Сам он исколесил на старенькой полуторке тысячи километров по дорогам Великой Отечественной войны. Всегда берег автомашину, верил, что она не подведет в трудную минуту. Его советы и наставления крепко запомнились мне. Сейчас они очень помогают успешно справляться с шоферскими обязанностями.

В войска я прибыл, имея второй класс. Вначале казалось, что знаний и навыков вполне достаточно. Но первые же дни службы убедительно доказали — старым запасом не проживешь. По совету опытного специалиста прапорщика В. Заболотского я решил повышать квалификацию. Помочь мне вызвались лучшие водители роты ефрейторы А. Смецкий и И. Тарасов. Вместе со мной стали учиться у них рядовые А. Коньков и Б. Макаров. Сейчас вместе занимаемся изучением узлов и агрегатов автомобилей. Если в чьей-то машине случается поломка, устраняем ее втроем. Например, застучал однажды двигатель на «ГАЗ-53» рядового Макарова. Причину определили довольно быстро — провернуло вкладыш шатунного подшипника. Загрустил Борис: еще бы — одному недели две-три возиться надо. Посмотрел я на него и вспомнил слова отца: «Первое дело в армии — помочь товарищу...»

Направился к командиру. Доложил, как положено, и говорю:

— Разрешите вместе с Макаровым заняться устранением неисправности.

А офицер в ответ улыбается:

— До вас только что приходил с такой

же просьбой рядовой Коньков. Что ж, не возражаю, хорошо, что не бросаете сослуживца в беде.

Получив «добро», мы закончили вместе ремонт за семь дней. За те часы, которые провели в работе, получили много полезных навыков. А самое главное, у каждого появилась твердая уверенность: случится у меня что-то — друзья всегда помогут.

Запомнился мне и другой случай. Когда на комсомольском собрании обсуждался вопрос о примерности участников Ленинского зачета в боевой службе, учебе и воинской дисциплине, зашел разговор о повышении классности военных водителей. Выступил прапорщик В. Заболотский:

— У рядового Ощепкова (у меня, значит) есть все возможности стать специалистом первого класса. Я обязуюсь ему помочь в этом.

Поначалу, честно сказать, я растерялся — первый класс получить не шутка. Но надо что-то говорить — со всех сторон на меня товарищи смотрят. Машинально полез в карман за платком и почуствовал в руке бумагу — письмо, которое недавно получил из дому. Перед глазами промелькнули написанные отцом строки: «Верю, что своей службой ты нашей семейной традиции не подведешь...»

Поднялся с места, вышел к столу президиума и сказал:

— Беру обязательство сдать на первый класс!

На том собрании Коньков и Макаров тоже решили повысить классность. Сейчас каждую свободную минуту мы посвящаем подготовке к ответственному экзамену. Прапорщик Заболотский свое слово тоже держит: он не уйдет из подразделения до тех пор, пока не проверит, что мы выучили за день, и не определил нового задания.

Воинам сегодня не приходится водить машины по фронтovým дорогам, под бомбежками или артиллерийским обстрелом. Это выпало на долю моего отца и его сверстников. Тогда слабая профессиональная подготовка могла стоить водителю жизни. Но и сейчас ее цена велика: от наших навыков зависит боеготовность подразделения.

Неустанно заботиться о повышении ратного мастерства нам завещали представители старшего поколения. Как эстафету приняли мы от них эту традицию. Наш долг — свято хранить ее и умножать.

**Рядовой В. ОЩЕПКОВ,**  
член бюро ВЛКСМ роты.

## ПОМОГЛА ДРУЖБА

**В** свободное от службы время отделение собралось в ленинской комнате. Воины внимательно слушали агитатора рядового А. Плюснина, который читал статью об организации социального соревнования. Когда прозвучали последние слова, рядовой Е. Старостин попросил:

— Зачитайте еще раз то место, где говорится об отличных подразделениях...

Плюснин повторил этот абзац. Как бы думая вслух, Старостин произнес:

— А ведь у нас есть все возможности стать отделением отличников: из девяти человек восемь имеют отличные показатели, один рядовой Ситников успеваает на хорошо.

— Да, Ивану за остальными еще тянуться и тянуться, — сказал рядовой С. Архипов. — Он нам и в крошлый раз обещал, что не подведет, будет самостоятельно заниматься. А на деле? Едва в троечники не попал, когда ни одного упражнения не смог по гимнастике выполнить.

— Что было то было, отрицать не приходится, — заметил рядовой В. Юдинцев, — но ведь в этом и мы виноваты. Практически помогал ему лишь командир отделения. Однако он только с одним человеком работать не может. Вот если бы мы все Ситниковым занялись, он наверняка не подвел бы коллектив.

— А как ему поможешь, например, по физической подготовке, если он не хочет регулярно тренироваться? Силой в спортгородок его, что ли, тащить? Помоему, это не выход, — горячился Архипов.

— Зачем же силой? — вступил в разговор молчавший до сих пор рядовой П. Чех. — Просто надо суметь его заинтересовать, чтобы человек сам почувствовал необходимость трудиться. Я думаю, это сможет сделать, например, Старостин. По гимнастике ему, пожалуй, в батальоне нет равных. Тогда и отделение отличников станет для нас реальным рубежом...

— Все-таки лучше еще раз прикинуть наши возможности, а потом уж решать, — предложил рядовой Р. Ахатов.

Воины подошли к стенду, на котором были вывешены индивидуальные социалистические обязательства. Каждый всерьез оценил свои силы, взвесил все «за» и «против».

— Ну как, Ситников, не подведете отделение? — спросил у сослуживца ефрейтор Ю. Осипенко. — Только не торопитесь с ответом, не думайте, что о вашем слове мы на следующий день забудем. Где надо — поможем, но и спросим за успеваемость.

— Я буду стараться, — заверил товарищей солдат.

Затем все участники этого разговора отправились к командиру взвода лейтенанту Н. Канивцу. Рассказали о появившемся желании. Вместе с офицером досконально рассмотрели свои резервы. Пришли к выводу: сможем!

— Дело хорошее, — поддержал командир, — думаю, оно отделению по плечу. Главное — во всем помогать друг другу.

...С того памятного дня, когда мы решили бороться за отделение отличников, прошло почти три месяца. Казалось бы, не так много, но обстановка заметно изменилась. Теперь в свободное время солдат можно часто увидеть в спорт-

городке, в классе тактико-специальной подготовки, у политической карты мира. Вместе готовятся они к занятиям, разъясняют друг другу отдельные вопросы. Общая заинтересованность заметно сплачивает коллектив. Особенно ярко проявляется это на боевой службе.

...Войсковой наряд в составе рядовых С. Архипова и А. Плюснина выполнял поставленную задачу на одной из улиц города. Время службы подходило к концу, когда воины обратили внимание на быстро идущего мужчину с тюком на плече.

— Смотрите, — обратился к товарищу Анатолий, — подозрительно он себя ведет. Надо бы с ним побеседовать.

В этот момент неизвестный, заметив военнослужащих, резко свернул за угол дома. Наряд поспешил вслед за ним, но человек как сквозь землю провалился.

— Далеко уйти он не мог, проверим ближайшие дворы, — решил Плюснин.

Войдя в первые же ворота, воины почти столкнулись с заинтересовавшим их незнакомцем. Однако никакого тюка у него уже не было.

— Гражданин! — окликнул неизвестного начальник патруля и на какую-то долю секунды отвлекся, глянул на подчиненного — готов ли тот в случае чего к действиям. Резкий удар ногой по голени заставил солдата пошатнуться от боли и шагнуть в сторону. Мужчина бросился бежать. Еще минута, и он скрылся бы. В погону устремился комсомолец Архипов. Он настиг преступника. Однако тот оказал сопротивление. Завязалась схватка. Мужчина был явно сильнее Сергея. Когда он сбил его с ног, подоспел рядовой Плюснин. Превозмогая боль в ноге, воин приблизился к месту схватки и умелым приемом скрутил руки злоумышленнику. Неподалеку отыскали и похищенный ковер. Так благодаря бдительности и взаимной выручке солдаты задержали вора-рецидивиста.

Крепкая дружба, товарищеская помощь друг другу стали в отделении нормой поведения каждого. Это способствует общим успехам в ратном труде.

Недавно при подведении итогов командир взвода отметил, что с помощью рядового Старостина Ситников заметно улучшил показатели по физической подготовке, выше стали результаты и по другим дисциплинам. В частности, по тактико-специальной и политической подготовке пятерки теперь для него не редкость. Влияние коллектива не прошло бесследно. Солдат ведет себя собраннее, внимательнее, активнее на занятиях, в общественной работе.

Единая цель, которую воины поставили себе сами, без чьей-либо подсказки, объединила их в сплоченный коллектив.

Сержант Б. АЛЕКСЕЕВ,  
член бюро ВЛКСМ батальона.

# КАРАУЛАМ И ВОЙСКОВЫМ НАРЯДАМ — НАЛАЖЕННЫЙ БЫТ

ЗА «КРУГЛЫМ СТОЛОМ» РЕДАКЦИИ

Среди вековых сосен, цепляющихся разлапистыми кронами за облака, два домика выглядели игрушечными, сделанными словно бы напоказ — вот, мол, и в таежной глуши, из которой единственное «окно в мир» — лежневка, можно по-настоящему обжиться: создать все условия для успешного выполнения войнами задач боевой службы.

Мы бы так и подумали — напоказ, если бы не увидели и на других лесозаготовительных участках, где выставлены караулы от роты капитана Л. Ткачука, по два таких же домика, огороженных штакетником. Внутри, если место заболоченное, уложен деревянный настил. У калитки — постовой грибок для часового. Напротив него — шлагбаум, перегородивший лежневку: здесь проводится осмотр лесовозов. В первом домике караульное помещение: стол с документацией, пирамида для оружия, вдоль стен — обитые дерматином сиденья, печка для обогрева, над ней решетка и крюки для просушки обуви и одежды — словом, все, что требуется по уставу в такого рода помещениях. В другом домике — кухня-столовая. Здесь тоже есть все необходимое: посуда для приготовления и приема пищи, разделочные доски, набор поварских принадлежностей...

Беседуя с солдатами и сержантами, несущими боевую службу, мы поинтересовались, довольны ли они бытовыми условиями, не ощущают ли оторванности от подразделения, не омрачает ли она настроение? Воины переглядывались, улыбались, охотно отвечали на вопросы.

Сержант Александр Санников, начальник караула:

— Оторванность? — переспросил и вместо ответа снял с аппарата телефонную трубку, назвал позывной и протянул ее нам. Мы услышали: «Дневальный по роте...» А сержант уже держал в руках свежие газеты: — Вот, читаем, так же, как и в подразделении.

Рядовой Сергей Галеев:

— Чувствуем себя здесь совсем как в роте. И на обед у нас готовится то же, что и там. И несколько не хуже. Рядовой Паршин, — он кивнул на солдата, одетого в белую куртку и хлопчатого у кухонного стола, — молодец! Штатным поваром вполне бы мог быть.

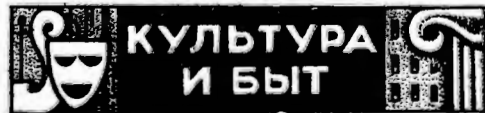
Рядовой Бахтиер Улугов:

— Условия, можно сказать, отличные. Есть где и отдохнуть, сменившись с поста, и обмундирование просушить, если вдруг дождь, и согреться зимой. А потому и настроение хорошее. В общем, все... — он замаялся, подыскивая нужные слова. На помощь пришел ефрейтор Виктор Дружинин, агитатор:

— ...Все способствует нам в службе! — сказал и смутился: то ли хотел сказать его товарищ? Но по выражению лица Бахтиера было видно — именно то!

Это «все способствует», вполне искренне подтвержденное сейчас солдатами, и привело нас в роту, которой командует капитан Л. Ткачук. Но не затем только, чтобы посмотреть налаженный быт воинских подразделения в караулах и войсковых нарядах и дать ему надлежащую оценку, а и проанализировать, каким образом это достигнуто и возможно ли повторение в других местах — в других ротах. Найти, если можно так выразиться, точку соприкосновения в действиях командиров, политрабработников, офицеров служб тыла части, с одной стороны, и работников УЛИТУ и ИТК — с другой, по эффективному совершенствованию условий несения боевой службы личным составом. Формула «хороший быт — качественная служба», полагаем, не требует доказательств: практика с достаточной очевидностью ее подтверждает. И не только в ратном труде. В докладе на июльском (1978 г.) Пленуме ЦК КПСС Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ Л. И. Брежнев подчеркивал, что одна из важнейших задач сегодня состоит в соединении «производства с культурой, понимаемой в самом широком смысле слова как культура труда, быта, человеческих отношений».

Мы далеки от мысли, что все эти вопросы уже решены в роте капитана Л. Ткачука или что в увиденном нами нет ничего сделанного «напоказ». Скажем, неделей раньше, в первое наше посещение, места расположения войсковых нарядов не были обнесены штакетником. Но солдат-



ское «все способствует» — это из повседневной реальности. Быт подчиненных капитана Л. Ткачука, несущих боевую службу на лесозаготовительных участках, налажен неплохо, что, судя по всему, положительно сказалось на надежности охраны. В течение года рота находится в числе передовых подразделений части. Здесь не допущено побегов осужденных из-под охраны, нарушений воинской дисциплины солдатами и сержантами на службе. А не так давно — полтора-два года назад, когда как раз не было этого «все способствует», подразделение, казалось, прочно обосновалось на левом фланге.

Вот почему данная рота и стала местом проведения беседы за «круглым столом» редакции журнала на тему «Бытовые условия воинов на боевой службе в караулах и войсковых нарядах». На нее были приглашены командиры рот, их заместители по политической части, старшины подразделений, свободные от службы начальники войсковых нарядов, офицеры штаба, политотдела, служб тыла части, начальник ИТУ, представители УЛИТУ и отдела войскового тыла ВВ МВД СССР.

Вел беседу начальник отдела литературы, культуры и быта редакции, член редколлегии журнала полковник К. С. Оглоблин. Обратив внимание собравшихся на важность вынесенной на обсуждение темы, он призвал их обменяться опытом организации быта воинов, поделиться мыслями о путях улучшения этой работы, с партийной принципиальностью вскрыть, что мешает созданию условий, которые способствовали бы отличному выполнению личным составом задач боевой службы.

— В некоторых подразделениях вашей части, — подчеркнул ведущий, — еще не все сделано для повышения надежности охраны и укрепления воинской дисциплины. Не в полной мере используется такой существенный фактор борьбы за высокую эффективность и качество боевой службы, как создание хороших бытовых условий для караулов, войсковых нарядов.

— Я с вами согласен: хороший быт — службе помощник, — начал свое выступление заместитель командира части по тылу подполковник П. С. Козенко. — Именно поэтому командование, политический отдел, службы тыла придают этому делу большое значение. Прежде всего добиваемся от администрации исправительно-трудовых колоний благоустройства мест нахождения караулов, выделяемых на ЛЗУ. Очень хороши для этой цели домики на колесах, которые вы видели. Они всегда на ходу, и при переводе осужденных на новую деланку воины сразу же получают и караульное помещение, и кухню-столовую.

— Все караулы на лесозаготовительных участках обеспечены такими домиками? — спрашивает представитель отдела войскового тыла.

— Пока только каждый второй. Остальные по старинке размещаются в сколоченных из бревен избушках.

— Почему?

— Типовые домики, оборудованные под караульное помещение и кухню-столовую,

приобретаются на средства ИТК. К сожалению, в УЛИТУ нет плана по обеспечению ими подразделений. Поэтому...

— Вопрос о плане, по-моему, заслуживает внимания, — вступает в разговор заместитель начальника УЛИТУ полковник внутренней службы П. Н. Подгорный. — Обсудим возможности в Управлении и с начальниками ИТК. Но и командирам подразделений следует быть понастойчивее, а то иной раз создается впечатление, что кое-кому и без домиков хорошо.

Подполковник П. С. Козенко рассказывает о других путях улучшения быта воинов на боевой службе. В части за последние два года удвоилась продуктивность прикухонных хозяйств. В роте, где старшиной прапорщик П. Сидоров, солдаты и сержанты получили дополнительного питания на значительную сумму, не многим меньше — подчиненные старшины А. Авдиенко. В обоих подразделениях имеются коровы, и личный состав ежедневно получает по кружке молока.

— Мы еще и обеспечиваем молоком, — подает реплику с места прапорщик П. Сидоров, — те семьи прапорщиков и офицеров, в которых есть маленькие дети.

— Да, — подтверждает Козенко. — Предоставляем также возможность приобрести поросят по государственной цене и мясо. Это ведь тоже забота о «службу несущих».

Можно ли не согласиться с такой практикой? Если у офицера, прапорщика есть возможность без лишнего хлопот приобрести для семьи продукты, у него и настроение выше, и, конечно, отдача на работе большая. Как, впрочем, и у солдата, согретого в сырую погоду или в мороз стаканом горячего чая с бутербродом.

Однако не во всех подразделениях части заботятся об этом, считают прикухонное хозяйство второстепенным делом, как, например, в роте старшего лейтенанта В. Буркова. Прошлой осенью командир и старшина вспомнили о картофельном поле, когда пришла пора снимать урожай. Но снимать было нечего. Не принесло прибыли картофельное поле и в роте, где старшиной прапорщик И. Крайнов. И здесь за лето не удосужились окучить и прополоть посадки. О каком урожае могла идти речь? Одни сорняки и уродились.

Теперь-то в обеих ротах ухаживают за картофелем. Что же так подстегнуло людей? Оказывается, в части прекратили... иждивенчество! Раньше как было: большой доход получил от прикухонного хозяйства, малый — значения не имело. В службах тыла прибыль суммировали и делили на все подразделения поровну. Разница получалась в приложении сил — одни трудились, что называется, не покладая рук, другие... лишь ели картошку. Сейчас же дело обстоит иначе: что посеешь, то и пожнешь. Как тут не работать — надеяться на кусок от чужого пирога не приходится. В результате вырос доход и стало возможным выдавать в караулах дополнительное питание.

Во всех войсковых нарядах в ночное время солдаты получают горячую пищу. В подразделениях отказались от выдачи

сухих пайков даже для обеспечения малочисленных войсковых нарядов, несущих службу на кратковременных объектах. На временные объекты и в другие караулы, расположенные вблизи подразделений, обед доставляется в термосах транспортом подразделения.

На ЛЗУ пища готовится на месте нештатными поварами, прошедшими двухнедельную подготовку в части.

Заслуживает внимания и то, что в подразделениях развернуто строительство пунктов бытового обслуживания (в роте капитана Л. Ткачука и еще в пяти других они уже действуют). Отпала необходимость возить белье в стирку на сторону, следовательно, сократился и отрыв личного состава от занятий и боевой службы. Кроме того, у солдат и сержантов появилась отличная возможность вовремя постирать обмундирование, помыться — с парком! — после возвращения с боевой службы.

Подполковник Козенко справедливо назвал составной частью общей заботы о быте караулов и войсковых нарядов улучшение жилищных условий контролеров — прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы. А от того, насколько хорошо устроен быт семьи, во многом зависит и отношение их к выполнению контролерских и других обязанностей.

— В Управлении исправительно-трудовых учреждений активно помогают нам в решении этого вопроса, — сказал подполковник Козенко. — Большинство контролеров имеют благоустроенные квартиры. Но кое-где из года в год мы испытываем трудности. Думается, УЛИТУ должно более твердо поставить перед начальниками колоний вопрос об обеспечении контролерского состава благоустроенным жильем, по крайней мере наравне с работниками ИТК.

— Ведется ли в части борьба за бережливость, экономию?

Этот вопрос задал ведущий. И не случайно. По дороге в один из караулов нам попалась (выброшенная или потерянная?) ватная двубортная солдатская куртка — с погонами, с размытой биркой на внутренней стороне ворота. Трудно было сказать, кончился срок ее носки или нет — дождь, пыль изрядно над ней потрудились. Но пусть и отслужила она свое месяц или два назад: разве не согдидлась бы, например, на ветошь?

Отвечая на этот вопрос, подполковник Козенко в основном говорил лишь об экономии хлеба да планах группы народного контроля по проверке расходования материальных средств. Это, конечно, очень важно, но хотелось бы услышать и о живой работе с людьми, о воспитании у них бережливого отношения к государственному и военному имуществу, совестливости в пользовании имуществом, изготовленным руками советских людей, может, их же родителями. Невольно думалось, что эта сторона дела как бы находится в тени. Не потому ли экономическая работа даже в передовой роте капитана Л. Ткачука не нашла наглядного отражения на стенде,

освещающем ход социалистического соревнования личного состава? Замполит капитан В. Баранцев объяснил просто: забыли!

Воспитание в людях чувства бережливости, радения за народную копеечку — одна из важных задач, поставленных и на июльском (1978 г.) Пленуме ЦК КПСС.

Картофель, плохо посаженный, неухоженный и потому не уродившийся, — это продукт, зарытый в землю, ущерб, и хозяйственник, содеявший такое, заслуживает строгого осуждения. И так должно быть во всем.

Разговор за «круглым столом» достиг той стадии откровенности, когда его заинтересованными участниками становятся все, почувствовав возможность соотнести свой опыт с опытом товарища и извлечь из этого для себя реальную пользу.

Голос с места:

— Как в роте организуется быт караулов и войсковых нарядов? С чего это начинается?

— С принятия решения на боевую службу, — поднимается старший лейтенант В. Миргородов, временно исполняющий обязанности командира роты (капитан Л. Ткачук в отпуске). — Что, кому и когда предстоит сделать, записываем в книгу. Старшина, например, контролирует получение продуктов нештатными поварами с ЛЗУ, организует доставку горячей пищи в караулы на временных объектах. Санинструктор проверяет состояние здоровья заступающих на боевую службу, в соответствии с графиком выезжает на места посмотреть санитарное состояние караульных помещений, соблюдение правил личной гигиены.

Командир роты или исполняющий его обязанности следит за экипировкой солдат и сержантов. В подразделении, заметим, стало правилом: каждый военнослужащий заступает на службу, имея при себе фляжку. Это соблюдается неукоснительно. В результате в роте не было ни одного случая кишечного заболевания.

Вопрос с места:

— Кто дает разрешение на выдачу пищи там, где ее готовят сами?

— Начальник караула.

— Делает он отметку об этом и где?

Оказывается, нигде: специальной тетради для этого в войсковых нарядах нет, хотя иметь ее положено.

Еще вопрос:

— Какие взаимоотношения у вас с начальником ИТК?

— Работаем согласованно. Практически во всем находим поддержку, — говорит старший лейтенант Миргородов. — Подтверждением тому — и караульные домики, и кухни-столовые, и обеспеченность прапорщиков, офицеров благоустроенными квартирами. Или вот вроде бы незначительный факт, но красноречиво говорящий о внимании начальника ИТК к личному составу: по его распоряжению в начале десятого часа во все наши отдаленные караулы доставляется вода.

Один из командиров рот:

— А не лучше ли воду захватывать с собой из подразделения?

— А сколько ее возьмешь, бачок? — вступает в разговор старшина роты прапорщик В. Гольц. — Нужно и попить, и умыться не один раз, и пищу приготовить, и посуду помыть.

В самом деле, если есть возможность вволю обеспечить людей водой, почему не воспользоваться этим? Когда мы объезжали караулы, стояла жара, воздух был пронизан комариным гудом. Солдаты натрали лицо, руки антикомарином и, возвращаясь в караульное помещение, первым делом шли к умывальнику. Мы тоже с удовольствием ополоснули лицо прохладной водой...

Попросив слова, старшина В. Гольц стал рассказывать о своих обязанностях по обеспечению нормальных бытовых условий для караулов и войсковых нарядов. Дел у него немало (старший лейтенант В. Миргородов перечислял их). А еще ведь в самой роте хлопот — хоть отбавляй. Что-то, конечно, он упускает. Вот и вопрос:

— Что же у вас крупы в отдаленные караулы возят в бумажных кулках? Можно же шить специальные мешочки. И удобные, и гигиеничные.

Можно, конечно. И швейная машинка в роте есть, и материал — списанные простыни, наволочки: выстирай и шей. Но... продукты-то возят в специальных металлических ящиках — на каждый продукт свой отсек. Думал, этого достаточно. Подсказали бы, сделал. Но, к нашему удивлению, и более опытные товарищи — командир, политработник, начальник продовольственной службы части, приезжающий в роту, бывающий в караулах, — тоже считали, что и в кулках нормально.

Прапорщик В. Гольц отвечает и за прикухонное хозяйство. В роте хорошо развито свиноводство. Значительное количество мяса сдается на плановое снабжение. Средства, вырученные таким образом, позволяют в каждом карауле выдавать дополнительно сладкий чай, бутерброды.

Прибыльно и огородное хозяйство. Например, в течение двух лет здесь обходятся своим картофелем. Не редкость на солдатском столе черничное и другое варенье, черемша.

— Вот, попробуйте, — предлагает прапорщик Гольц, и перед собравшимися появились блюда с брусничным вареньем, знаменитая сибирская черемша. — Солдатам нравятся (заметьте в скобках: мы пробовали, вкусно!), и они охотно ходят за ягодами и черемшой.

— Сколько раз в неделю угощаете солдат вареньем? — задиристо спрашивает прапорщик П. Сидоров (дела в его прикухонном хозяйстве идут не хуже, а все внимание обращено на соседа, и это вызывает в Сидорове некоторую вполне понятную ревность).

— Два-три раза в неделю.

— А мы — пять! (Вот, мол, не очень-то гордитесь!)

— Прослужу с ваше — каждый день солдаты будут пить чай с вареньем! — протодушно парирует прапорщик Гольц.

— Быт в карауле это не только «есть то, есть се», — так начал выступление

один из лучших начальников войсковых нарядов в роте младший сержант А. Юртиков. Он говорил о необходимости поддерживать образцовый внутренний порядок в карауле, требовать от подчиненных бережного отношения к вещам и предметам, которые предоставлены в их распоряжение и которые создают и на боевой службе такой же уют и удобства, что и в казарме.

— Контроль за поведением, беседы, индивидуальные и групповые, четкое распределение обязанностей между личным составом караула по поддержанию чистоты и порядка — вот действенные средства, — подчеркнул младший сержант. — Ведь как бы хорошо ни было оборудовано помещение, если в нем грязно, неухожено, все равно по-настоящему не отдохнешь. Кроме того, порядок вообще, по-моему, воспитывает человека, повышает в нем чувство ответственности за свои поступки, обязывает строго по уставу выполнять поставленную задачу.

Мы обратили внимание на то, что у каждого караульного домика на ЛЗУ на специальной вешалке — метелки, сделанные из ветоши. Ими солдаты обметают сапоги перед тем, как взойти на крыльцо. И внешние воины подтянуты, по-уставному носят обмундирование. Чувствовалось: они здесь несут боевую службу. Это проглядывалось также и в деловитости, собранности. Порядок, организованность кое-кого сдерживают от неуставных поступков. Во всяком случае, в роте нет нарушений воинской дисциплины ни в каких видах войсковых нарядов.

— Разрешите? — поднялся старший лейтенант У. Добожан и, обратясь к младшему сержанту А. Юртикову, спросил: — В какое время летом в вашем карауле готовится обед? Холодильника у вас нет, а мясо долго держать нельзя, может испортиться.

— Но на складе оно хранится в холодильнике, мы получаем его замороженным. Часа через два—два с половиной оно оттаивает. Тогда повар и начинает его разделку. К двенадцати обед готов, до тринадцати часов принимаем пищу.

— А я дал указание всем караулам: как приехали на место — начинать разделку мяса и готовить пищу, — делится опытом старший лейтенант Добожан. — Подогреть всегда можно. А вот если испортится мясо...

Немаловажно, что зашел разговор об этом. Пища должна быть израсходована в течение двух часов с момента приготовления. Дольше ее держать в полевых условиях врачи не рекомендуют. Старшему лейтенанту Добожану придется пересмотреть свое решение. Но и в войсковом наряде младшего сержанта Юртикова поступают не лучшим образом: за два—два с половиной часа мясо может действительно стать непригодным — как знать, достаточно ли оно проморожено? Но выход есть. Мясо нужно слегка присолить в отдельной емкости.

С интересом слушали участники «круглого стола» выступление начальника ИТК

майора внутренней службы **В. А. Блинова**.

— Обеспечение благоустроенного быта воинам нашего подразделения рассматриваю как одну из важных своих задач, — заявил он. — И не только потому, что, к примеру, строительство и ремонт караульных помещений или казарм — наша обязанность. Я исхожу из понимания нужд людей, с которыми меня объединяет общее дело. У нас с капитаном Ткачуком заведено правило: при закладке каждого нового дома по его заявке сразу же, на корню, как говорят, выделяю необходимую площадь. На сегодня все офицеры и прапорщики имеют квартиры. Помогли мы и трудоустроить их жен. Поговорите с любым из них — настроение хорошее. Отсюда и служба идет исправно. Так и с солдатами, — продолжал Виктор Андреевич, — создали им все условия для выполнения боевой задачи — и надежность охраны повысилась. Да и просто по-человечески: солдаты — это же наши сыны! Как можно быть равнодушным к их службе и быту? Потребовался плац для занятий — выделили средства, приобрели бетонные плиты. Нужно вспахать огород — дали трактор. Вот и караульные домики закупили. Идем навстречу роте и в другом. На летнее время организовали работу на ЛЗУ так, чтобы в воскресенье не было выводов, план выполняем и без этого. Личный состав получил полноценный отдых. И у командира есть возможность провести спортивные соревнования, другие массовые мероприятия. Клуб в роте не пустует, для этого мы его и строили...

Да, все, о чем сообщил начальник ИТК, — действительно. Офицеры, прапорщики, солдаты и сержанты говорили нам о его заботливом отношении к нуждам личного состава. У нас тоже есть факт, на наш взгляд, показывающий заинтересованность Виктора Андреевича в обсуждаемой проблеме: он отложил отпуск, чтобы принять участие в беседе за «круглым столом».

— Вот если бы все начальники ИТК так выжили в нужды личного состава, — с завистью говорит старший лейтенант **В. Бурков**. И добавляет: — У нас клуб и прачечная требуют срочного ремонта, а подполковник внутренней службы **В. Мансуров** только то и делает, что обещает. И это тогда, когда ремонт внесен в план строительных работ, утвержденный начальником УЛИТУ.

— А почему не сообщили об этом в Управление? — спрашивает полковник внутренней службы **П. Н. Подгорный**. — Мы поправим Мансурова. Но, спрашиваю ради, и вам следует изменить отношение к администрации ИТК. Нельзя только требовать. Построили новый КПП жилой зоны — загорелся: пользовались самодельным нагревательным прибором. А сколько раз только в этом году стеклили окна в караульном помещении? Ведущий правильно поднимал вопрос об экономии, бережном отношении к материальным ценностям.

Капитан **В. Мороз** (командир подразделения):

— Это правильно. Но ведь некоторые

начальники ИТК хотят строить отношения с командирами подразделений по принципу: я тебе — ты мне. А это порочный принцип. Для пользы дела собрать бы вместе вот так, как сейчас, всех нас, командиров рот и начальников колоний. Давайте выскажем друг другу наболевшее, выясним, кто и в чем прав, кто виноват.

— Что ж, мы запланируем такое совещание. Необходимость в нем, как очевидно, назрела. Командование части поддержит нас в этом? — оборачивается Подгорный к Козенко.

— Поддержит. Вопросов, действительно, накопилось немало. До сих пор, например, не отремонтированы казармы, как то определено Министром внутренних дел СССР.

— Средства на это отпущены. Может, дело стоит из-за «нестыковки» характеристик командиров рот и начальников ИТК? Давайте обстоятельно разберемся.

На минуточку-две в зале воцарилась тишина, словно каждый проверял: не осталось ли что невыговоренное... Успокоилась, и разговор начался снова, но пошел уже по другому, не менее важному руслу. Выступает секретарь партийной организации роты прапорщик **Н. Кононов**.

— Здесь уже отметили, — говорит он, — какое большое значение придает Коммунистическая партия быту трудящихся, условиям их работы. Из этого исходим в своей деятельности и мы, коммунисты роты.

Он рассказывает об участии членов и кандидатов партии в организации и проведении смотра-конкурса на лучшее караульное помещение, о беседах с личным составом на темы бережливости и экономии, о руководстве постами народного контроля. Кононов поддержал уже высказанную за «круглым столом» мысль о том, что быт — это и содержательный, полезный отдых в свободный час. Именно поэтому коммунисты на одном из собраний обсудили вопрос «О состоянии политико-воспитательной работы в караулах и войсковых нарядах и мерах по ее улучшению». И она улучшилась — беседы о событиях в стране и за рубежом, коллективные чтения интересных статей и другие мероприятия насыщают воинов знаниями, снимают усталость, психологическое напряжение, накопившиеся на посту.

Секретарь комсомольской организации роты рядовой **О. Катанаев** поделился опытом борьбы комсомольцев за высокую культуру воинской жизни. Так, на одном из заседаний бюро активисты обсудили вопрос «О мероприятиях по обеспечению примерности членов ВЛКСМ в улучшении быта в местах несения боевой службы» и приняли конкретное решение. За дело взялись дружно. Обновили наглядную агитацию, вымыли караульные домики внутри и снаружи, выкосили вокруг траву, оборудовали места для курения, побелили ограждения.

— Вы сами видели, — обратился комсомольский вожак к присутствующим, — хорошо налажен у нас быт караула. Совсем непохоже, что солдаты находятся там только в период выполнения боевой задачи: все так, будто живем там посто-

яно. Поэтому и в отдаленные караулы солдаты идут так же охотно, как в суточный наряд по роте, выполняют свои нелегкие обязанности с душой. С желанием комсомольцы роты работают на картофельном поле, на строительстве зимней теплицы, собирают ягоды, грибы. Все делают как дома, потому что благодаря заботам наших командиров и политработников казарма для нас стала настоящим домом.

Выступила и санитарструктор сержант Т. И. Курдюк. Ее работу мы увидели, еще не познакомявшись с ней самой. Во всех караулах — аптечки (по возвращении со службы их обязательно показывают ей,

сказали нам, для осмотра и пополнения), возле умывальников — бутылочки с раствором хлорамина (поварам вменено в обязанность следить, чтобы перед приемом пищи солдаты ополаскивали, дезинфицируя, руки), над кухонными столами — инструкция, как мыть посуду. Периодически санитарструктор и сама посещает караулы — проверяет санитарное состояние, соблюдение солдатами и сержантами правил личной гигиены.

Об этом и был рассказ Тамары Игнатьевны. Старший лейтенант Миргородов упоминал, что санитарструктор осматривает личный состав перед отправлением караулов на службу. Причем делает она это и

## „ РОЖДЕННАЯ РЕВОЛЮЦИЕЙ „



С первых дней существования Советского государства остро встала задача защиты завоеваний народа от контрреволюции, от преступных вылазок разного рода деклассированных элементов, хулиганов, спекулянтов. Эту задачу совместно с органами ВЧК призвана была выполнить советская милиция, созданная по инициативе В. И. Ленина. Первые ее сотрудники стали героями многосерийного телевизионного ху-

дожественного фильма «Рожденная революцией» («Комиссар милиции рассказывает»), снятого по заказу Центрального телевидения на киностудии им. А. Довженко творческим объединением «Луч» (авторы сценария А. Нагорный и Г. Рябов, режиссер Г. Кохан).

В центре киноповествования — Николай Кондратьев, бедняцкий парень, на всю жизнь связавший свою судьбу с защитой

как медик, и... как придирчивый старшина: не промочит ли солдат ноги, тепло ли одет — у нее легко поддающиеся простуде на строгом учете. Потому, наверное, они и не болеют. В этом году, например, когда в поселке «гулял» грипп, в роте никто ему не поддался.

— Черемша помогает, — улыбается Тамара Игнатьевна.

Она всегда присутствует в столовой, когда идет прием пищи личным составом: интересуется, есть ли аппетит, советует поесть черемши, объясняет, почему.

И еще один факт. У рядового М. хронический гастрит. Так вот, в периоды обострения болезни, когда солдату нужна ди-

та, Тамара Игнатьевна не забудет предупредить командира не назначать его в отдаленный караул, чтобы он мог ее наблюдать...

Разговор за «круглым столом», по общему мнению, был полезным. Участники встречи расходились обогащенные опытом товарищей, с желанием устранить выявленные недостатки, превратить быт в действенный инструмент повышения эффективности, качества боевой службы, учебы воинов. Как это осуществилось на практике, идеемся, редакцию известят. А мы — читателей.

**Подполковник Е. ЕРХОВ,  
подполковник В. ФЕДОРОВ.**

На снимках: фрагменты из многосерийного телевизионного художественного фильма «Рожденная революцией».

Фото А. МИХАЙЛОВА.



социалистического правопорядка. Революция застаёт его в родной деревне. Ярый враг Советской власти поп Серафим ищет подручного своему помощнику — бандиту, едущему в Питер. Его выбор падает на осиротевшего Кольку, смелого и сильного паренка, известного в округе участника кулачных боев. Казалось бы, судьба Николая на краю пропасти. Но он скоро понял, куда и с кем ему надо идти. Главную роль в формировании мировоззрения крестьянского парня сыграл старый рабочий-революционер Бушмакин, который позаботился о юноше, определил его на завод. А когда партия послала большевика на борьбу с уголовщиной, за ним пошел и Коля Кондратьев...

Одно из главных достоинств подлинного искусства — способность захватить нас, заставить сопереживать и тем самым приобщать к правде жизни, ее нравственным ценностям. В этом еще раз убеждаешься, когда размышляешь о фильме «Рожденная революцией».

Николай Кондратьев в исполнении артиста Е. Жарикова — обаятельный, самобытный человек, честный и умный, готовый сделать все для счастья людей. От забитого деревенского юнца до генерала, преподавателя Академии МВД СССР, профессора, доктора юридических наук — таков его жизненный путь. Этап за этапом раскрывает актер моральный рост своего героя, которо-

му, как и миллионам других людей из народа, революция открыла дорогу к знаниям, культуре. И в этом — нравственный заряд киноэпопеи, ее социальная значимость и поучительность.

Эмоционально, психологически достоверно запечатлены на телеэкране взаимоотношения Николая с Машей — девушкой, казалось бы, из совсем иной, чуждой Кондратьеву дворянской среды. Тонко показан сложный процесс переубеждения Маши (Н. Гвоздикова), ее второго духовного рождения. Перед нами предстает натура глубоко честная и незаурядная. Закономерно, что Маша становится женой и надежной помощницей Кондратьева в его нелегкой жизни, опасной работе, нескончаемой борьбе. Неподдельным драматизмом наполнена атмосфера таких телеразговоров, как «Нападение», когда Маша, рискуя жизнью, помогает Кондратьеву обезвредить преступную банду. Или — «Мы поможем тебе», где молодой супружеской паре во время отпуска в деревню приходится вступить в смертельную схватку с местным кулачком и уголовниками.

Впечатляющий образ рабочего-революционера Бушмакина создал актер В. Шульгин. Глядя на этого с виду простого, но прозорливого человека, за которым мудрость и сила рабочего класса, сила партии коммунистов, мы понимаем, почему старый криминалист Кольчев (артист В. Медве-

дев), поначалу сомневающийся в самой возможности связи милиции с народом, поверил в принципы Бушмакина. А поверив, добровольно отдал свой большой профессиональный опыт советской милиции.

Каждая серия фильма, являясь как бы самостоятельной киноновеллой, раскрывает в то же время определенный этап в истории нашей Родины. Это и период нэпа («В огне»), и начало коллективизации, схватки с кулацкими бандами («Мы поможем тебе»), и борьба с вылазками врагов в годы индустриализации страны («Шесть дней»).

Удачно использованы документальные кадры. Мы видим революционных матросов, Днепрогэс и Магнитку... Происходящее на экране постоянно сопровождает негромкий, взволнованный голос героя. Он размышляет, анализирует, он удивительно захватывает нас, втягивает в орбиту событий тех лет, призывает не просто смотреть — быть свидетелем эпохи, соучастником жизни страны.

Достоверна игра всех основных актеров. Они очень точны социально: большеголовый, обстоятельный Бушмакин и динамичный, сухощавый пересмешник Вася — типичные пролетарии; девица из Смольного института, резкая, экспансивная, но искренняя в своей преданности тому, во что верит, и старый криминалист Колычев — интеллигенты.

Хорошо очерчены и образы опасных, закоренелых врагов Советской власти — Кутькова (А. Январев), Пантелеева (В. Дюков), Плавского (Ю. Шестернев) и др.

Детектив всегда конкретен. Мы уже дав-

но привыкли: вот произошло преступление, в расследование случившегося включилась милиция. Преступник обезврежен, добро торжествует. Тут нет ничего плохого. Любуй, даже слабый фильм этого жанра вызывает уважение к органам охраны порядка и осуждение нарушений закона. Но не так-то много фильмов, где глубоко исследуются причины правонарушений. Лента «Рожденная революцией» обнажает их остро, ярко, говорит о них во весь голос.

...Люди, дела и события телефильма «Рожденная революцией» по-особому близки и понятны воинам внутренних войск, боевая служба которых по сути своей, по духу и цели сродни работе советской милиции и является составной частью борьбы за окончательное искоренение преступности, за неотступное соблюдение правопорядка в нашей стране. Это и к воинам внутренних войск относятся слова главного героя, венчающие фильм: «Приближается минута нашего расставания. Я хочу повторить вам, товарищи, то, что всегда говорю слушателям Академии: впереди целая жизнь, наполните ее до краев трудом и борьбой за идеалы добра и справедливости...»

Фильм смотрится с большим увлечением. Он исключительно ярко и правдиво доносит до зрителя самую атмосферу напряженных будней милиции, отвагу и гуманизм ее работников, их беспредельную преданность делу партии и народа. С такими героями телеэкрана не хочется прощаться. С героями, достойными нашего великого времени.

А. ШЕЛКОВ.



Импровизация.  
Фотоэтиюд А. АЛЕКСАНДРОВА.

## С МАТЕРИНСКОЙ ЗАБОТОЙ

Тепло отзываются солдаты о поваре, ветеране Великой Отечественной войны Валентине Тимофеевне Гудзь. Она для нас как мать родная — чуткая, внимательная, ласковая. С душой относится к своим обязанностям, богата на выдумку, поэтому и вкусно любое блюдо, приготовленное Валентиной Тимофеевной. В нашем подразделении она проработала шестнадцать лет, неоднократно награждалась грамотами и ценными подарками.

Питание разнообразно и потому, что у нас имеется прикухонное хозяйство, своя свиноферма, огород и сад. Весной усердно потрудились в саду и на огороде, а осенью собрали богатый урожай.

В карауле солдаты и сержанты получают дополнительно горячую пищу. За это они благодарны заботливым командирам. В конечном итоге вкусный стол способствует успешному выполнению задач боевой службы.

Рядовой В. ВЕРЕМЕЙЧИК.

# ПРАПОРЩИКИ



Александр ГОРЛОВ

## ПОВЕСТЬ

Сначала все складывалось хорошо. Первыми же выстрелами Яркин поразил грудные мишени. Но «под занавес» неожиданно ванервничал, заторопился и «сорвал» последнюю очередь. Вот тогда, именно в тот момент, в горький момент разочарования, Яркина впервые поразила перемена, происшедшая в Синяеве: всеми силами он пытался скрыть радость. Но чем больше старался, тем смешнее выглядели его попытки. Нет, теперь Яркин был просто убежден, что приятель радуется его неудаче. Но почему?

Вечером, придя домой, он рассказал Татьяне все, что произошло на стрельбище. Татьяна долго сидела задумавшись, крепко сце-

пив пальцы рук. Потом повернула голову, и Владимир увидел ее большие темные глаза, в которых застыло недоумение:

— Не знаю, что и думать. Вроде, хороший парень.. — она посидела так, и вдруг в зрачках вспыхнула искорка:

— Володь, я, кажется, поняла, в чем тут дело. Помнишь, ты рассказывал, что Виктор когда-то был отличным стрелком, уступал только Сапрыкину. С этим он внутренне примирился. Но если ты будешь догонять Бориса Кузьмича, то вскоре, чего доброго, «перестреляешь» и Виктора. А вот этого он боится больше всего. И нервничать перед стрельбой он заставил тебя специально.

— Ну, это ты уж слишком, — было первой реакцией Яркина.

Но он почувствовал, что его возражение прозвучало вяло, неубедительно: возможно, Татьяна отчасти и была права. А вскоре заметил, что быть открытым, раскрепощенным в общении с другом, как раньше, уже не может. Потому, наверное, стал упорно заниматься: изучал теорию, немало времени проводил у прицельного станка, тренировался.

Синяев при каждом удобном случае не упускал возможности бросить что-то вроде: «напрасно лезешь из кожи, Сапрыкина тебе все равно не перегнать». Странное происходило с ним. Чем упорнее занимался Яркин, тем небрежнее относился к учебе он сам, всем своим видом показывая, что ему и без всякой тренировки ничего не стоит заткнуть за пояс товарища. Но вышло по-другому.

На зачете Яркин показал отличный результат, ни в чем не уступив Сапрыкину. Синяева же постигла неудача. Впервые за всю службу он «сорвал» две очереди подряд и получил по стрельбе «неуд». Капитан Тараненко, поздравляя Владимира с успехом, как бы вскользь спросил его:

— Что-то не узнаю я вашего приятеля. Вы что, поссорились? — и, видя растерянность прапорщика, предложил: — Попробуйте ему помочь. Он ведь способный парень..

— Ты что, решил меня натаскивать по огневой? — скривил в усмешку губы Синяев, когда Яркин предложил ему заниматься вместе. — Похоже, яйца курицу начали учить.

Яркин понимал, что необходимо объяснить другу его ошибку, но не мог: где-то в глубине души нарастало раздражение. «А почему, собственно, я должен навязываться, если он отменяет всякую помощь? Да еще и неизвестно за что злится. В конце концов я не обязан перед ним унижаться».

Теперь в больнице, спустя много времени после того разговора, Яркин ловил себя на мысли, что в чем-то и он был не прав: мог бы убедить Синяева в неправо-



те и помочь ему. Владимир понял это теперь. Но тогда...

Внешне Синяев особенно не домогался прежних отношений с Яркимым, но видно было, что он тяготеет возникшим холодком. Возможно, отношения между друзьями и улучшились бы, если бы не комсомольское собрание, на котором рассматривалось заявление Синяева о приеме в комсомол. Выступать на собрании Яркин не собирался. Но когда председательствующий обратился непосредственно к нему: «А вы что молчите? Ведь лучше других знаете Виктора», — попросил слова. Долго обводил глазами притихших товарищей, потом негромко, но достаточно твердо произнес:

— Пока Виктора принимать рано.

Председательствующий взял в руки лежавшее перед ним заявление Синяева, поднял полный недоумения взгляд на Яркина:

— Что-то я вас не понимаю. Здесь — ваша рекомендация. Вы что, отказываетесь от нее?

— Отказываюсь.

Поднялся шум. Председатель тщетно пытался восстановить тишину. Постукивая карандашом о графин тонуло в негодующих репликах, недоуменных восклицаниях.

— Что-то вы, Яркин, замудрствовали.

— Вчера дал рекомендацию, сегодня отвел. Детский сад какой-то!

— Беспринципная принципиальность.

— Товарищи, спокойнее. Пусть Яркин сам объяснит, в чем дело.

В тишине Яркин отчетливо услышал стук собственного сердца. Чего они все расшумелись? У парня подряд два «неуда». Можно ли с таким багажом вступать в комсомол? Но дело даже не в этом. Как объяснить им честолюбие Синяева? Не то, которое помогает преодолеть любую трудность, а то, что отгораживает человека от окружающих, то, в гранях которого, отшлифованных завистью, искаженно преломляются черты даже близких людей.

— Сейчас Синяев к приему не готов, — произнес он наконец. — С тех пор, как я дал ему рекомендацию, Виктор изменился. Не знаю, чем это объяснить, но при таком положении принимать его в комсомол нельзя, — сел и опустил голову.

Шума не было. Напротив, стояла все та же тишина, но теперь это была не тишина внимания, а тишина размышлений. Такого в роте не случалось. Особенно во взводе контролеров. Жили они отдельным гарнизонам, вдали от больших городов и оживленных дорог. Жили дружно, одной семьей. И вдруг вот такой казус...

Вопрос о приеме Синяева временно сняли с повестки дня. Временно... Вот уже полтора года длится это самое «временно». Много изменилось к лучшему, но от этого стало и сложнее. О «неудах» уже давно-давно успели забыть: подтянулся Виктор, обрел прежнее огневое мастерство. И капитана Тараненко не оставила мысль о восстановлении прежней дружбы между прапорщиками. Назначал их в одну смену. Старшим ставил Яркина.

— Слушай, Виктор, брось дуться, — не выдержал однажды Владимир. — И в комсомол пора бы вступить.

Синяев усмехнулся:

— С твоей рекомендацией? Со старой или новую дашь?

Отношения оставались натянутыми. До Яркина доходили слухи, что Синяев не раз уже заходил к капитану, просил перевести в другую смену. Но Тараненко был непреклонен. Так и служили два прапорщика, два бывших друга: делали все как положено — по уставу, по распоряжку. Замечаний по службе не имели. А внутри у каждого... «Табак, да не тот», — как любил говорить прапорщик Сапрыкин. Тараненко сдался: развел их в разные смены. А потом была та трудная непогожая ночь. Морось сменялась снегопадом. Взбесившийся ветер так и норовил сорвать с головы фуражку, распахнуть борта шинели и с каким-то остервенением то швырял в лицо хлопья снега, то хлестал дождем. Но не темная, разразившаяся непогодью ночь была причиной смутного беспокойства, бередившего душу начальника войскового наряда Владимира Яркина, а непрерывно поступающие сигналы об обострении обстановки. Днем водитель пытался превести в зону запрещенный предмет, а вечером у осужденного по кличке «Матерый» дежурный контролер обнаружил схему объекта. Тут еще информация заместителя начальника колонии Давыдова: трое осужденных готовятся к побегу. И когда около полуночи в зоне погас свет, Владимир встревожился и подал сигнал тревоги в подразделение. Но через несколько минут свет вспыхнул — и в роту пошел отбой. Только в третьем часу ночи Владимир, основательно продрогший, зашел в кабинет дежурного помощника начальника колонии капитана Бобикова. Яркин давно обещал ему изготовить мормышку — у Владимира, по отзывам заядлых рыбаков, они получались «похлеще фабричных», — но все откладывал: то техникум, то Танино поручение насчет аквариума для детсада. Бобиков, конечно, сейчас же вспомнит о ней. Что ж, придется отдать свою, хотя скоро и соревнования по подледному лову.

Но капитан то ли не хотел лишней раз напоминать Яркину о просьбе, то ли забыл о ней или сейчас ему было не до того — он сидел, сосредоточенно просматривая инструкцию дежурного. Наконец, оторвал от нее взгляд, спросил громко:

— Ну, а чаек как у нас?

Старший сержант сверхсрочной службы Лобыкин, дежуривший вместе с Яркимым, давно вскипятил чайник.

— Готов, готов, Иван Данилыч. Заварочка распарилась. В самый раз! Вы будете, Володя?

Но попить чаю им не удалось: на пульте забегало красное пятнышко.

— Что там? — напрягся Бобиков.

— В ШИЗО один осужденный шум поднял, — отнял от уха телефонную трубку Лобыкин. — Разрешите, я сбегать?

— Нет уж, я сам, — возразил Яркин. — Разрешите, товарищ капитан?

— Лобыкин, оставайтесь у пульта, — вместо ответа распорядился Бобиков и пошел к двери, на ходу натягивая шинель.

На пороге их чуть не сбила с ног кивнувшая тигрицей метель.

— Знаете, Иван Данилович, — Яркин наклонился к самому уху капитана, — я чувствовал, что ночь сегодня будет как по заказу. Всегда так, когда не в свою смену заступил. Бориса Кузьмича подменил: у него температура, простудился.

— И ваши планы нарушил?

— Как не нарушил, — признался Владимир, — братишка мама привезла, политичес просит провести с ним.

— Что, с поведением иелады? — Иван Данилович приостановился на хорошо освещенной тропе. В луче прожектора отсвечивали серебристые нити снеговей.

— Случается. Я его пару раз пробирал — помогало. В седьмом классе он. Привязался к матери — купи да купи велосипед. А она у меня одна, без бати. Достаток не такой уж. Мы с Таней посоветовались и решили: четверть без троек закончит — подарим. И подарили. А сейчас снова срывается.

— Может, оттого и срывается, что вы ему во всем потакаете?

— Ну, Иван Данилович... — Яркин не успел договорить — дверь ШИЗО распахнулась, и на пороге выросла фигура Синяева. Он шагнул с рапортом к капитану, но Бобиков прервал контролера:

— Что тут у вас?

— «Матерый» шумит.

— Странно, ведь на убыль у него прыть пошла. На совете отряда клялся: все с прошлым, по-новому жить начну.

— Да как им верить, товарищ капитан, — не выдержал Синяев. — Преступник есть преступник. Это только Ахто Леви пишет: «Тюрьма место нехорошее». Другие же полагают, что и там люди живут.

Иван Данилович удивленно глянул на Синяева, покачал головой:

— М-да... Вы что же, в соответствии с этим к осужденным относитесь? — и, не дожидаясь ответа, переступил порог. Спросил: — Так что «Матерый»?

— Отказался от ужина. Все время стучит миской о дверь, требует прокурора.

— Зачем ему прокурор? Почему сразу не сообщили?

— Думал, уgomонится, товарищ капитан.

...«Матерый» сидел в самой дальней боковой камере. Услышав, что в коридоре появились люди, он заколотил в дверь, иступленно крича: «Прокурора, вызовите прокурора!»

— Откройте, — распорядился Бобиков.

Синяев дрожавшими руками открыл камеру, хотел было зайти первым, но Яркин жестом остановил его и решительно шагнул вперед.

А дальше все было, как во сне: тяжесть чьего-то тела, острая, щемящая боль в груди и испуганный голос «Матерого»: «Не с тебя получить тел... Не с тебя». И бледное, точно стена, лицо Синяева. Это было последнее, что Яркин запомнил в ту злополучную ночь.

...К вечеру Дормидонтычу стало хуже. Старуха не хлопотала уже по палате, даже не заговаривала с больными, а малень-

ким, мягким комочком пристроилась подле кровати старика, время от времени поправляя на нем одеяло. Она, не отрываясь, смотрела на осунувшееся лицо мужа, на котором под выступившими острыми скулами залегли глубокие тени. Глаза Дормидонтыча были полузакрыты, и казалось, что он где-то бесконечно далеко, за пределами страдания и суетности. Но это спокойствие больше всего пугало старуху. Всю долгую совместную жизнь неугомонность мужа, его воинственность и, как она это называла, «знеспокой» вызывали у нее добродушную ворчливость, за которой пряталась ее любовь к нему: все же не рохла какая, а мужик. И теперь, когда он лежал неподвижно, спокойно, она почувствовала его постепенный уход от нее к тому, что было неведомо ей и чего она боялась, о чем не смела думать.

— Поел бы чего иль попил, — сказала она, пытаясь окликнуть его и вернуть.

Но старик даже не шелохнулся.

В палате царило тягостное молчание. Алексей весь день не включал транзистор, и даже Сергун, забыв о своих банках с компотом, с беспокойством смотрел на Дормидонтыча: не умер ли? Но старик вдруг шевельнул губами и слабым, срывающимся голосом с трудом проговорил: — Леш, ты что это свою транзитную не включаешь? Последние известия пропустим...

— Лежи уж... Какие тебе известия... — обрадованно заворчала старуха, засуетилась, полезла зачем-то в тумбочку, видно, хотела покормить старика.

— Давай, Леша. Про выборы президента должны передать...

Яркин понимал, что Дормидонтыч вовсе не для себя просил включить приемник: его беспокоило, почему так тихо в палате, не он ли повинен в этой тягостной, затянувшейся тишине.

Алексей включил приемник. Негромко, осторожно. Старик не ошибся: передавали «Последние известия» и о результатах выборов в Америке сообщили. Но Дормидонтыч оставался неподвижен. Grimаса боли искадила лицо, и он, откинув набок голову, впал в тяжелое забытие. Алексей включил приемник. Старуха накрыла банку чистым листочком бумаги и снова спрятала в тумбочку... Поправится, утешал себя Яркин, и тогда он непременно поговорит с ним. Старик поможет ему разобраться и в нем самом, и в Синяеве, и во всем, что произошло между ними. Что скажет он с высоты своего опыта о Викторе, как расценит его, Яркина, поведение на комсомольском собрании? Осудит, наверно, за то, что в трудную для друга минуту он так и не нашел нужных, убеждающих слов. А отчего Синяев грубо обошелся с «Матерым», вызвал в нем чувство мести? «Ведь когда Виктор нес службу рядом со мной, все было в порядке. И Тараненко говорил: «Когда Синяев подле вас, я спокоен». С какой неохотой капитан согласился развести нас по разным сменам. Может, в этом и была причина срыва Синяева?» Яркин верил: разговор этот обязательно состоится...

В палату вошла Раечка — без привычной своей улыбки, сосредоточенная и серьезная. Подошла к Владимиру:

— К Александру Ивановичу вы сегодня первым.

— Это хорошо или плохо? — улыбнулся Яркин.

Раечка приветливо глянула на него:

— Очень даже хорошо!

— Просто возиться с тобой придется долго, — Сергун, откашлявшись, откинулся на спину. — Трудных хирурги берут первыми.

Яркин перехватил уничтожающий взгляд Раечки, брошенный на Сергуна.

— Он у нас все знает. Он грамотный, — в голосе Алексея прозвучала издевка. — Ты сам, Сергун, — сложный случай. Только тебя ни одна операция не выечит.

Дверь палаты широко распахнулась.

— А вот и карета для господина Яркина! — Алексей подмигнул Раечке, уже справлявшей на каталке простыню.

...Когда Яркин очнулся, первое, что он увидел, было склоненное над ним улыбающееся, омывое счастливыми слезами лицо Тани. Рядом стояла Раечка и тоже улыбалась. Улыбался и хирург.

— Александр Иванович, — не удержалась Таня, — он очнулся. Посмотрите, он очнулся!

— Ну конечно же очнулся. Разве для того мы с ним четыре часа возились, чтобы он оказался неблагодарным? Ну, как дела? Молчите, молчите, вижу, что хорошо. Вели себя молодецом! По-солдатски.

— Спасибо, Александр Иванович, — слетело с сухих губ Яркина.

— Вы вот ему спасибо скажите. Без него у нас с вами, брат, ничего бы не вышло.

Яркин, не поворачивая головы, скосил глаза, куда указывал хирург, и тогда только заметил высокого человека в халате, наброшенном поверх кителя. «Синяев? Виктор?» Яркин вопросительно посмотрел на Танию.

— Володенька, — Таня влажной салфеткой протерла губам мужа. — Виктор — твой донор.

— Теперь вы с ним братья по крови, — Александр Иванович взял руку Яркина, слегка прижал пальцами запястье и, глядя на часы, стал считать пульс. — Отлично. Сердце работает как часы.

— Тут все отделение к тебе приходило, — сквозь слезы говорила Таня. — Все предлагали свою кровь перелить. Но Виктор настоял, чтобы взяли у него.

— Я знал, что моя полезнее, — Синяев улыбнулся и подошел ближе к кровати. — Ну как, Володь? Нет-нет, ты лежи, лежи.

Яркин выпростал из-под одеяла руку и протянул другу:

— Спасибо, дружище...

Через несколько дней Яркина переводили из послеоперационной палаты в общую. Ему не терпелось увидеть своих и особенно Дормидонтыча. Он расскажет ему о Синяеве, о том прежнем Синяеве, с которым они дружили, и о ссоре расскажет, и о том, что сделал для него Виктор в трудную минуту. Расскажет потому, что Дормидонтыч успел стать для него эталоном нравственных оценок. Пусть отругает, скажет самые сильные и простые слова — это нужно, может быть, так же, как операция. Старик откроет ему, что движет поступками людей, часто странными, противоречивыми, трудно объяснимыми. «Мы над многим просто не успеваем задуматься, а Дормидонтыч словно возвышается над быстротечностью жизни, как седой древний утес, все переживший, многое повидавший на своем веку».

Яркин вошел в палату. Едва он открыл дверь, как услышал знакомый голос Сергуна:

— Здорово, Яркин. На своих двоих? Ну, молодец. А я-то, по правде говоря, думал...

Яркин пропустил эти слова мимо себя и взглянул на койку Дормидонтыча. Постель была пуста. Сергун перехватил взгляд:

— А старик того... умер. Оно и раньше было видно — не жилец он. А Лешка выписался.

Но Яркин уже ничего не слышал. Он медленно, пошатываясь, шел в процедурную.

Раечка беззвучно заплакала:

— Он трудно, тяжело умирал, до последнего боролся за жизнь. А когда пришел перед смертью в сознание, попросил всех уйти и остался один со старухой. Да, вот еще что... Незадолго перед этим он сказал мне, что очень за вас волнуется. Хотел узнать, как пройдет операция. Вот и все. А теперь, Володя, идите в палату, сейчас начнется обход...

## ПО ПРИМЕТАМ

Розыскной наряд в составе прапорщика С. Лобкова и ефрейтора В. Мыльников, замаскировавшись, нес службу на опушке. Темнело, стал накрапывать дождь. Воины усилили бдительность и вскоре увидели, как из леса выходят мужчина и женщина. Когда они прибли-

зились к наряду, по внешним приметам прапорщик опознал в незнакомце разыскиваемого преступника и задержал его.

За умелые действия оба воина награждены нагрудным знаком «За отличие в службе» II степени.

**В. ВАСИЛЬЕВ.**

# НАПИШУ-КА Я В РЕДАКЦИЮ

ФЕЛЬЕТОН

Как известно, грамотному человеку написать письмо — дело не такое уж сложное. И пишу. Кто безразмерные страстные письма любимым, кое-кто иногда шлет несколько слов о своем житье-бытье и перечень просьб родителям или с помощью телеграфа поддерживает дипломатические отношения с тещей. У отдельных творчески одаренных личностей хватает вдохновения на стихи, повести и романы. Некоторые люди специализируются в другом жанре: пишут жалобы и заявления. Среди них прослеживаются две категории: одни берутся за перо в том случае, когда крайне необходимо решить важный вопрос, касающийся организации службы, боевой и политической подготовки, недостатков в жизни и быте военнослужащих, а порой и личных нужд. Другие... (их, к счастью, значительно меньше) руководствуются иными принципами: для них редакции журналов и газет нечто вроде справочного бюро. И что бы их ни заинтересовало, о чем бы где-то ни услышали, решают сразу и бесповоротно: напишу-ка я в редакцию. И, не скупясь на почтовые расходы, шлют письма, порой одновременно во все известные им адреса.

Вот так в редакции узнали, что прапорщику Б. после окончания подписки выдали брюки в сапоги, а потом, когда пришел приказ о его увольнении в запас, предложили вернуть предметы обмундирования. Да что же это такое?! Человека оставляют без брюк! Представили себя на его месте и немедленно обратились в вышестоящую инстанцию с просьбой восстановить справедливость. Нас там быстро успокоили: требования к прапорщику были предъявлены справедливые, так как вещевое имущество ему было не положено и его надлежало или вернуть, или оплатить стоимость.

В свою очередь спросили и нас: «Много ли подобных писем получает редакция?» Мы молча склонили головы. А что было делать, если постоянно приходится решать такие «проблемные» вопросы, как, например, правильно ли поступили работники ветоевой службы, выдав автору жалобы ботинок вместо сапог? Или какие следует принять меры к командиру подразделения, который запретил прапорщикам ездить на рынок и колоть дрова в инвентарных полубухах. Или как ответить военнослужащему сверхсрочной службы, который убедительно просит разъяснить размер причитающегося ему единовременного пособия за непрерывную воинскую службу, а о себе, кроме фамилии, ничего не сообщил?

Другой военнослужащий сверхсрочной службы в звании «старший сержант» в своем письме требует сообщить, какой ему установлен должностной оклад. Пришлось снова братья за перо и просить командира части растолковать наконец этому товарищу, какую же сумму ежемесячно он должен класть в свой кошелек.

Взять, к примеру, еще одно письмо. Семья прапорщика Н. жила у родителей в мире и согласии не год и не два, но вот невестке показалось, что свекровь косо взглянула на нее. А раз так, то любовь вдребезги, горшки врозь, и полетело в редакцию письмо. «Восемь лет служит муж в части, и никто не знает, что мы нуждаемся в жилплощади». Восемь лет, не восемь месяцев. Откладываем все дела в сторону и пишем командиру части письмо. Как же, мол, товарищи, так получается? Куда смотрите? Где ваши чуткость и внимание к нуждам военнослужащих? Вскоре приходит ответ: «О том, что прапорщику Н. нужна жилплощадь, впервые узнали из вашего письма. Все это время семья военнослужащего живет у родителей. Если будет подан рапорт, включим его в очередь на предоставление жилья». Вот так. Коротко и ясно. Конечно, и сам прапорщик и его жена могли получить ответ быстрее, если бы обратились к своему непосредственному командиру или политработнику. Но, видимо, хотя и дольше, получить его через редакцию интереснее.

Квартирный вопрос — проблема сложная для некоторых воинских частей. Абсолютное большинство военнослужащих терпеливо ждут, когда придет их черед. Но вот кое-кому ждать не хочется. Обращаться к командованию или в политический отдел они считают бесполезным. Заранее известно, что им скажут: на очереди есть многодетные семьи, сегодня или завтра всех обеспечить квартирами нет возможности. Вот тогда кое-кто и решает это дело протолкнуть сверху, снизу, сбоку — как угодно, лишь бы раньше других. Расчет их прост: напишу-ка в вышестоящие инстанции, смотришь, придет оттуда бумага. Куда начальству деваться? Не поможет первая жалоба, напишу еще...

Именно по такому пути и пошла жена одного из военнослужащих. Еще чернила не просохли на письменном обязательстве прапорщика, еще не успел он к обмундированию привыкнуть, а жалоба уже готова: «Где обещанная квартира?» — «Подождите год, хотя и трудно, но выделим жилплощадь», — ответили в части. Терпе-

ния у заявительницы хватило на два месяца — и снова пошла в редакцию жалоба: «Где жилье? О чем вы думаете? Почему не принимаете меры?!»

К счастью, так поступают лишь единицы. Но примеров, когда жалобами одного и того же лица занимаются одновременно и в части, и в Главном управлении внутренних войск, и в Политическом управлении, и в редакции журнала, больше чем достаточно.

Во все инстанции обращалась с жалобой на несправедливость и бездушие командиров бывшая военнослужащая одной из частей внутренних войск. Суть жалобы — отказали в продлении письменного обязательства. Но заявительница нигде не упоминала о том, что за грубость, промахи в службе ее неоднократно наказывали в дисциплинарном порядке. Чтобы помочь исправиться, перевели в другое подразделение, но и там она не сработалась. В просьбе о восстановлении на военную службу командование ей отказало.

Мы не случайно остановились на этом факте, ибо он характерен тем, что некоторые командиры и политработники, разбирая заявления подобного рода, проявляют к лицам недисциплинированным, недобросовестно выполняющим свои должностные обязанности, ненужный либерализм, глубоко не разбираются в причинах этих жалоб, не используют воспитательную силу коллектива, совета прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы.

А ведь письма военнослужащих, их суждения, замечания и предложения — живой родник нашей жизни, важнейший источник информации, действенное средство выражения общественного мнения, развития критики и самокритики. И там, где жалобы и заявления военнослужащих, их стремление обратить внимание командиров и политработников на имеющиеся недостатки, помочь устранить их наталкиваются на бездушное отношение, не получают оперативного решения, а их авторы обстоятельного ответа, — нередко рождаются анонимные письма. Порой некоторым солдатам, сержантам, прапорщикам и военнослужащим сверхсрочной службы не хватает гражданского мужества поставить под письмом свою подпись, но факты, которые они сообщают, в большинстве случаев при проверке подтверждаются и помогают ликвидировать имеющиеся недостатки.

Но так бывает не всегда. Промахи в политико-воспитательной работе, неглубокое знание моральных и деловых качеств отдельных подчиненных, отсутствие повседневной информации снизу порождают анонимщиков другого рода. Именно письмо такого автора пришлось расследовать сотруднику редакции в одной из частей. Аноним сообщал, что в подразделении сложилась крайне тревожная обстановка: людей ни за что ни про что наказывают («за ослабленный ремень обявляют трое, а то и пять суток ареста»); за критику прапорщиков преследуют вплоть до увольнения в запас; на боевую службу выходит менее половины контролерского состава, многие

прапорщики и военнослужащие сверхсрочной службы по два месяца и более несут дежурства и находятся неизвестно где. О партийной и комсомольской организациях сообщалось, что они бездействуют, а совет прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы вообще не существует. Все это, делает вывод автор, привело к тому, что подразделение занимает в части последнее место.

Что же оказалось на самом деле? В результате опроса многих военнослужащих различных категорий, бесед с членами их семей и работниками ИТУ, ознакомления с документами факты, приведенные в письме, не подтвердились. Сотруднику редакции и представителю политического отдела были высказаны три просьбы... о ремонте водопроводных труб в жилом доме. Анонимный заявитель, прикрываясь фамилией уважаемого в подразделении коммуниста, человека принципиального и добросовестного, в корне исказил положение дел, подтасовал факты в личных и корыстных целях. Клевета на воинский коллектив вызвала всеобщее возмущение.

Но как бы то ни было, в каждом случае по любой жалобе, заявлению, просьбе принимается решение и, как говорится, ставится точка. Правда, поставить ее не всегда просто. Так, например, произошло с ответом на жалобу, поступившим от заместителя начальника одного из управлений внутренних дел. Там и сочувствие, и понимание, что жить в аварийных бараках нелегко, и даже обещание, что и сейчас и в будущем «будем добиваться, пробивать, настаивать». Такая готовность все сделать завтра, а не сегодня, неконкретность ответа нас насторожила. Редакция обратилась в вышестоящий орган и получила письмо, в котором сообщалось, что в 1975—76 гг. на строительство дома средства имелись. В 1977 году их было выделено в четыре раза больше. И, наконец, говорилось о том, что на 1 января нынешнего года осталась неиспользованной круглая сумма, что строительство ведется медленно и плохо. Забегая вперед и не вдаваясь в подробности длительной переписки, скажем, что дом возводится и семьи контролеров уже в этом году получают квартиры.

Кстати, слово «дом» встречается во многих письмах читателей, причем обычно с эпитетами «развалюха», «аварийный» и т. п. В одном из таких домов, что на балансе ИТК, где начальником майор внутренней службы В. Махнович, автору этих строк довелось побывать.

После бурного трехчасового собрания жильцов совместно с представителями командования и администрации нас пригласили на смотрины.

— Ну и ну! — воскликнули мы, войдя в квартиру прапорщика Никитенко и увидев овальную дыру в половину потолка. Провожая нас, хозяйка, указав на внушительных размеров куски штукатурки, посоветовали спускаться и по лестнице поосторожнее да поживее, а то, мол, как бы чего не случилось.

В квартирах на первом этаже, где живут другие семьи, в комнатах пахло сыростью,

стены были «изукрашены» разноцветными подтеками. Рыжий, бойкий мальчишка доверительно сообщил, что у них под полом живут лягушки и, если не шалить, слышно, как они квакают.

На многие разные «достопримечательно-сти» этого дома и его окрестностей насмотрелись мы в тот вечер. И на злополучный предмет разногласий между жильцами и администрацией — шкаф с электросчетчиками, девять из которых разбил злоумышленник, оставшийся неизвестным, и на забор, хищно изогнувшийся и готовый подмять под себя любую жертву, и на покалеченные, набитые до отказа мусорные ящики, и на другие «красоты». Выяснили и то, что многие жильцы, въезжая в квартиры, не находят на месте газовых плит, живут месяцами без прописки и не платят квартплату, а задолженность за электроэнергию некоторых семей перевалила за сто рублей.

Ну, наверно, подумает читатель, специально подобрали такой дом-развалюху, до которого три года скачи не доскачешь, за сутки на самолете не доберешься. В том-то и дело, что нет: до расположения части минут пятнадцать езды, а из окна кабинета майора внутренней службы В. Махновича виден он как на ладони.

Встреча представителей командования части и редакции с тов. Махновичем прошла, как между добрыми друзьями, похоже даже, как между близкими и горячо любящими друг друга родственниками.

— Туалет грязный? Ящики для мусора? — спросил он. — Уберем. Сделаем. Грязь на территории? Пожалуйста, в любое время дам машину, щетбенку, людей. Электросчетчики? Поставим каждому...

И хотя приятно было говорить с таким отзывчивым и душевным товарищем, мы все же на следующий день решили встретиться с его начальником подполковником внутренней службы Ю. Карпуниним.

Товарищ Карпунин принял нас обходительно, не откладывая дела в долгий ящик, выразил сочувствие, пообещал помочь. Казалось бы, нам оставалось встать и с благодарностью пожать ему руку. Но вместо этого мы положили перед тов. Карпуниним его ответ трехмесячной давности в областную газету на аналогичную жалобу жильцов этого дома, где на двух страницах шел перечень необходимых работ и заверения в том, что все неполадки будут устранены. Ни один из пунктов этого письма на день нашего посещения ни В. Махнович, ни Ю. Карпунин не выполнили.

Сегодня, когда печатается этот материал, нам сообщили из политического отдела, что многое из обещанного уже сделано, начата и ремонт здания. А мы подумали о другом: плохо, очень плохо, когда нет согла-

8

сия между администрацией колонии, командованием и политотделом части. Ведь об этом всем было известно давно и командиру, и политработнику, и их заместителям. А просьбы подчиненных так и оставались без внимания.

К сожалению, все еще встречается случай, когда некоторые должностные лица допускают в своей деятельности промахи и ошибки, не всегда чутки и внимательны к просьбам военнослужащих. Целый год, например, добивался перевода в другую часть по уважительной причине младший сержант сверхсрочной службы А. Слепцов. Командир и политработник все это время обнадеживали его, но когда документы из-за отсутствия характеристики были возвращены в часть, военнослужащий... был уволен в запас.

Законной обидой и недоумением проникнуто письмо в редакцию и бывшей военнослужащей А. Климовой. При оформлении ее в отпуск никто в части не удосужился найти время побеседовать с ней, предупредить о предстоящем увольнении. Лишь вернувшись из отпуска А. Климова узнала, что она освобождена от занимаемой должности и исключена из списков личного состава части. Не составляет особого труда разобраться в причине, побудившей написать жалобу и старшину запаса В. Кочубея. При увольнении его в связи с оргмероприятиями сотрудники отделения кадров по ошибке записали ему в личное дело несоответствие занимаемой должности. В результате организация, куда оформлялся на работу тов. Кочубей, отказала ему в приеме.

Безответственное отношение к нуждам и запросам военнослужащих, формализм, допускаемый при разборе заявлений, стремление некоторых должностных лиц отписаться, переложить решение вопросов на чужие плечи — стиль порочный, порождающий законное недовольство подчиненных, побуждающий их к написанию жалоб. И тех, на которые может дать ответ любой командир или политработник подразделения, и тех, принципиальных, правдивых, вскрывающих недостатки в службе, боевой и политической учебе, жизни и быту, которые требуют вмешательства вышестоящих инстанций.

Редакция журнала «На боевом посту» будет и впредь внимательно относиться к письмам, заявлениям и жалобам своих читателей, принимать меры к их разрешению. И в этом деле первостепенной важности мы рассчитываем на активную помощь командиров и политработников всех степеней.

**Подполковник А. ПЕТРОВ.**

**Ф**акты, указанные в письме прапорщика В. Попова, подтвердились. Как нам сообщил командир части, в течение двух месяцев служебная нагрузка прапорщиков и офицеров действительно была повышенной. Это вызывалось рядом обстоятельств, связанных со служебной деятельностью личного состава, и тем, что в подразделении неправильно составлялся график отпусков офицеров и прапорщиков. В настоящее время служебная нагрузка прапорщиков нормализовалась. Командиру подразделения указано на необходимость строго выполнять график несения службы и правильно планировать отпуска прапорщикам и офицерам.

\* \* \*

**В** жалобе бывшего военнослужащего внутренних войск МВД СССР тов. В. Носырева сообщалось о том, что ему не было выплачено месячное денежное содержание. Проверкой установлено, что невыплата денег произошла из-за халатности офицера Овчелупова. Причитающаяся сумма тов. В. Носыреву выслана почтовым переводом за счет виновного.

\* \* \*

**В** письме ефрейтора В. Микитюка сообщалось о том, что в подразделении, где он служит, недостаточно уделяется внимания моральному стимули-

рованию отличников боевой службы, боевой и политической подготовки. Политический отдел этой части подтвердил, что подобные недостатки в работе командиров и политработников имели место. В настоящее время благодарственные письма родителям военнослужащих, которые были поощрены командиром части, отправлены. По этому вопросу в политотделе состоялось совещание, приняты меры по улучшению политико-воспитательной работы с личным составом.

\* \* \*

**В** ходе служебного расследования факты, изложенные в жалобе на грубость и неуставные действия старшего лейтенанта В. Коробко, подтвердились. За низкое состояние воспитательной работы, высокомерие и грубость по отношению к подчиненным офицер привлечен к служебной и партийной ответственности.

На партийном собрании с повесткой дня «О роли коммунистов в формировании и сплочении воинского коллектива» коммунистами части дана объективная и принципиальная оценка положению дел в коллективе.

Политическим отделом намечен ряд мероприятий по устранению выявленных недостатков.

**На первой странице обложки: у легендарного крейсера «Аврора».**

**Фотоэтиюд А. АЛЕКСАНДРОВА.**

**Главный редактор Ф. К. ГАВРИКОВ.**

Редакционная коллегия: В. В. АСТАШИН, В. В. БАРУКОВ, Е. И. БЕЛОВ, П. Г. БОГОДУХОВ, В. П. ВЛАСОВ, М. В. ГОРБОВ (заместитель главного редактора), Е. А. ГРИГОРЬЕВ (ответственный секретарь), М. М. ЗЮЗИН, И. Е. ЗЮКИН, Ю. И. КАЛИНИН, В. А. КУЗНЕЦОВ, П. А. КУЗЬМИНОВ, М. С. ЛОГУНОВ, К. С. ОГЛОБЛИН, О. М. СЕРГЕЕВ, В. П. СЕРЕДИНСКИЙ, А. Г. СИДОРОВ, А. Ф. СМОЛИН, В. П. ЯБЛОКОВ.

Оформление номера Т. М. ЕВДОКИМОВОЙ, С. Н. ЩУКИНА.  
Корректоры З. А. БУЛАТОВА, Е. Ю. ГАВРИЛОВА.

Журнал распространяется только по подписке через полторганы внутренних войск.

Адрес редакции: 111250, Москва, Е-250, абонементальный ящик 165. Телефоны: 273-70-21 (отдел издательства, распространения и подписки), 273-66-27, 273-66-38, 273-70-28, 273-70-23, 273-70-52, 273-71-54.

# ДОРОГОЙ ОКТЯБРЯ

Музыка В. МАКАРОВА

Слова Б. ДУБРОВИНА

Умеренно Торжественно

*mf* *Canto*  
1. ИИ-ВЕТ МЕЧ-ТОИ  
ДИ-НО-Ю, МО-ГУ-ЧА, НАК ВЕС-НА,  
ЦВЕТ НЕ-У-ТО - МИ-МА-Я ЛЮ-БИ-МА-Я СТРА-  
НА И В НА ШЕЙ ЖАЖ-ДЕ ОБ-НО-

ВЛЕ - НИ - Я, ДЕР - ЗА - Я И ТВО -  
- РЯ. И - ДЕМ ДО - РО - ГОИ  
ЛЕ - НИ - НА - ДО - РО - ГОИ ОК - ТЯБ - РЯ.  
- РЯ // - РЯ. ДО - РО - ГОИ  
ОК ТЯБ РЯ.

Живет мечтой единою,  
Могуча, как весна,  
Цветет неутомимая,  
Любимая страна.  
И в нашей жажде обновления,  
Дерзая и творя,  
Идем дорогой Ленина —  
Дорогой Октября.

Все мы советской гвардией  
Во имя всей Земли  
За пятилетки с Партией  
Столетний путь прошли.  
На счастье, радость поколениям  
Зажглась ее заря:  
Идем дорогой Ленина —  
Дорогой Октября.

Верна судьбе строителя,  
Вперед за годом год  
Нас Партия решительно  
На новый штурм ведет.  
Все шире наше наступление,  
Все ярче свет Кремля:  
Идем дорогой Ленина —  
Дорогой Октября.

Храня священно гордую  
Багряную звезду,  
Мужает наша молодость  
На боевом посту.  
Победам Родины, свершениям  
Всю жизнь свою дая,  
Идем дорогой Ленина —  
Дорогой Октября.



Комсомольцы рядовые В. Овсянников (слева) и О. Романов безупречно выполняют свои обязанности. Оба награждены знаками «За отличие в службе» II степени.

Фото А. АЛЕКСАНДРОВА.