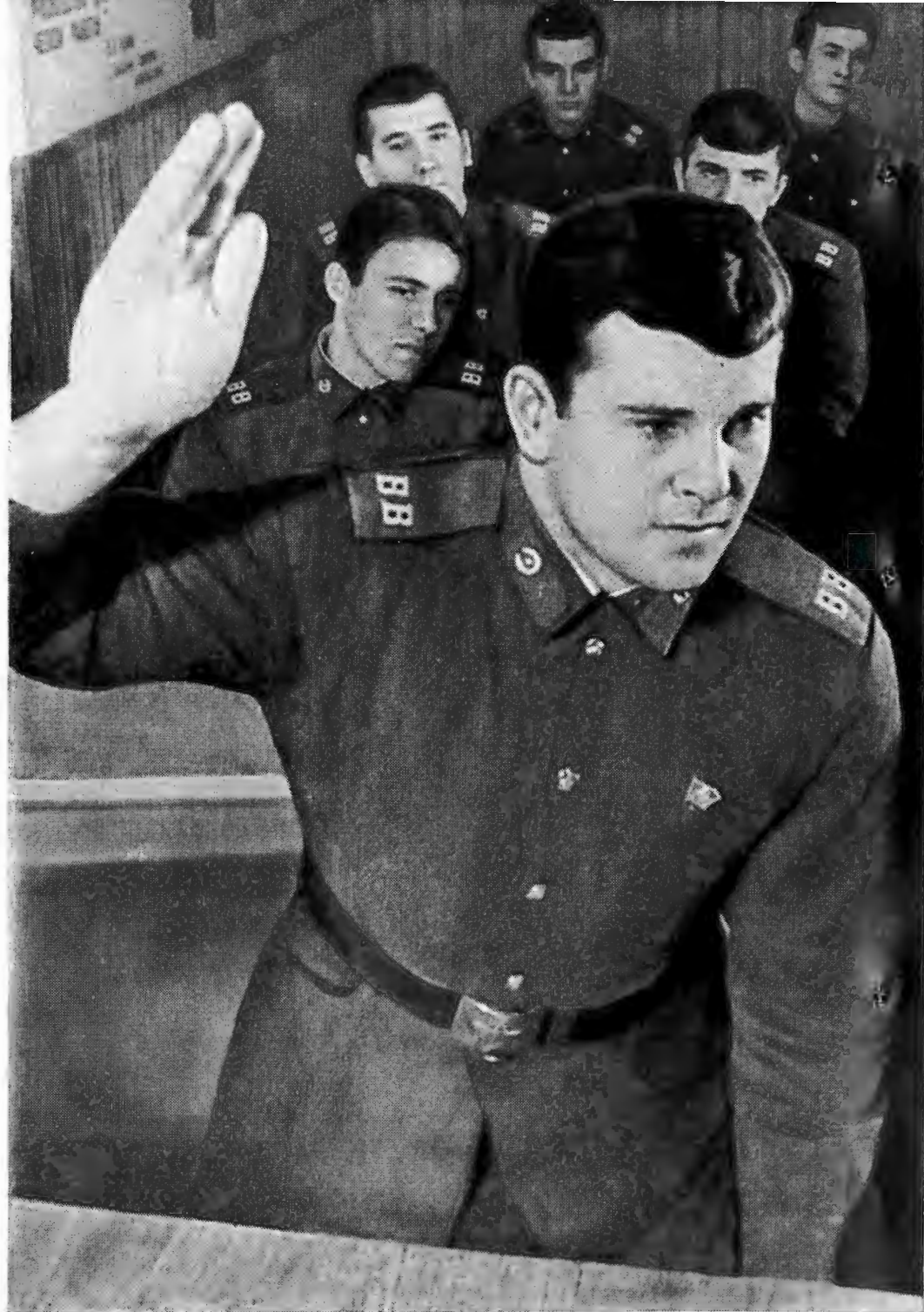


На боевом посту



№ 2 февраль 1979





Активно участвуют воины в отчетно-выборной кампании, проходящей в комсомольских организациях войск. Они проявляют инициативу при обсуждении положения дел, вносят предложения, направленные на дальнейшее выполнение решений XXV съезда КПСС, XVIII съезда ВЛКСМ, повышение качества политического, нравственного и воинского воспитания, выработку активной жизненной позиции у молодежи.

*На снимке: слова просит комсомолец рядовой В. Онуфриев.
Фото Р. РЯЗАНОВА.*

На боевом посту



№ 2

февраль

1979

За нашу Советскую Родину!

В НОМЕРЕ:

Надежный страж Страны Советов	2
Навстречу выборам	4
И. ЯКОВЛЕВ. Повышать уровень организаторской работы	6
Соревнованию — высокий накал!	12
А. ГАВРИЛОВ, В. КОЛЕСНИК. Подвиг партии и народа	15
<i>Боевой службе — эффективность</i>	
Командир роты — организатор службы [за «круглым столом» редакции]	20
Б. ЛАВРИНОВ. Сигнал будет принят	31
Н. ДЕМИДИК. Спасибо за помощь [отклик на письмо «Как вам служится, лейтенанты!»]	33
<i>От устава — ни на шаг</i>	
К. ЕМЕЛЬЯНОВ. Ключ к успеху	34
А. САГАЛЬ. Главное — предупредить проступок	37
А. РАДЕВИЧ. Зависит от вклада каждого	39
Г. ГОНЧАР. Эффективность регламента	42
И. КУДРЯШОВ. Каждое занятие — по-уставному	44
С. КАРЫМШАКОВ. С чего начинается солдат	46
<i>Практика обучения и воспитания</i>	
Ю. ВАСИН. Воспитывать готовность к подвигу [политические занятия]	50
В. НОВИКОВ. Строго по закону, по уставу	54
А. РАЧКАУСКАС. Учатся связисты	59
Н. СТЕПАНОВ. Забота первого плана	61
В. ФОКЕЕВ. Животворная сила традиций [обзор печати]	63
<i>Партийная жизнь</i>	
Л. СКОЛЯРОВ. Залог успеха — действенность	65
В. КОСТРОВ. С учетом обстановки [боевой службе — партийную заботу]	66
В. МИТЯЕВ. Чтобы не случилось беды	68
Е. ЛАПТЕВ. Мои боевые помощники	71
В. ПРОДУВАЛОВ. Памяти молодогвардейцев верны!	74
М. МАКЛАКОВ. Каким быть комсомольскому вожаку!	76
В. ШЕПОВАЛЬНИКОВ. Восхождение к зрелости	77
<i>Культура, быт</i>	
А. НОЗДРАЧЕВ. И отступает усталость	80
А. ЖУРАВСКИЙ. Из когорты дзержинцев	81
<i>Проза и поэзия</i>	
Г. МАСЛЕННИКОВ. Сердце велит [пьеса]	82
* * *	
Е. ИВАНОВ. Работе с письмами — постоянное внимание	91
Н. НИКИТИН. Шпионское сообщество США	94
По следам наших выступлений	96

Военно-политический журнал
внутренних войск МВД СССР

Издание Политического управления
внутренних войск МВД СССР.

Издается с 1958 года

Надежный страж

62-й год над Страной Советов реет Красное знамя, освещая всему человечеству путь к Свободе, Равенству, Братству и Счастью. На боевом посту у этого священного знамени бесменно стоят доблестные Советские Вооруженные Силы.

С победой Великого Октября Коммунистическая партия с величайшей энергией и ответственностью принялась за организацию защиты Республики Советов от натиска внутренней и внешней контрреволюции.

Идея создания социалистической армии нашла самую горячую поддержку народных масс. 28 января 1918 года В. И. Ленин подписал декрет об организации такой армии. Этот документ коренным образом менял все старые традиции и принципы строительства армии, закладывал основы военной организации нового типа, тесно связанной с трудящимися и призванной защищать их завоевания.

В первые же дни своего существования Красная Армия вступила в суровую битву с сильным, технически оснащенным врагом — германским империализмом. В конце февраля только что сформированные части Вооруженных Сил молодой Республики Советов нанесли германской армии серьезное поражение под Псковом. День 23 февраля 1918 года стал днем массовой мобилизации революционных сил народа на защиту социалистического государства. В ознаменование этого события 23 февраля ежегодно отмечается советским народом как день рождения Советских Вооруженных Сил.

Ряды революционных бойцов спланивала и цементировала ленинская партия. Взволнованно повествует об этом известный советский писатель и драматург Всеволод Вишневский: «...Помните ли, сколько было коммунистов в те годы в рядах Красной Армии!.. Двести восемьдесят тысяч. Половина партии. Каждый второй коммунист был под огнем на фронте. Каждый оставшийся был под огнем в городах, в стелях и в лесах, ибо тыла не существует в классовой войне. И в списке раненых коммунистов — Владимир Ленин, а среди убитых — Володарский, Урицкий, двадцать шесть комиссаров, целые губкомы и начисто вырезанные организации».

Смертельное противоборство с интервентами и белогвардейщиной Красная Армия вела при самоотверженной поддержке всего трудового народа Советской Республики, кровная связь с которым делала ее непобедимой. Она выстояла против яростного натиска мировой контрреволюции, наголову разгромила всех врагов социалистического государства.

Весомый вклад в победу в первой решающей битве против сил капиталистического мира внесли внутренние войска страны. Созданные по инициативе В. И. Ленина как составная часть вооруженных сил молодой Страны Советов, они вместе с органами ВЧК принимали участие в ликвидации контрреволюционных заговоров и подавлении кулацких восстаний, охраняли транспорт, различные склады, сыпные пункты, военные заводы, важные государственные сооружения, выполняли ответственные задания по обеспечению безопасности государства рабочих и крестьян.

Позже, решая грандиозные по значимости и масштабам задачи созидания социализма, наша партия принимала все необходимые меры к укреплению обороноспособности страны. В основу послевоенного строительства Советских Вооруженных Сил легли заветы В. И. Ленина: «Не полагаясь на нанесенные уже империализму удары, мы свою Красную Армию во чтобы то ни стало должны сохранить во всей боевой готовности и усилить ее боевую способность», «быть начеку, помнить... что от всякого нашествия мы всегда на волоске».

Красная Армия и Флот оснащались новейшими образцами артиллерии, танков, самолетов, надводных и подводных кораблей, средствами транспорта и связи. Улучшалась организационная структура объединений, соединений, частей и подразделений. Быстрыми темпами развивалась отечественная военная наука, большие качественные изменения происходили в личном составе.

Совершенствовались и крепились внутренние войска страны. Выполняя задачи боевой службы, они в то же время настойчиво овладевали тактикой общевойсковой боя, новой техникой и оружием.

Успешное строительство социализма в СССР, укрепление его экономической и оборонной мощи, притягательная сила примера советского народа в созидании нового общества вызвали бешеную злобу империалистов, стремление к военной разгрому государства рабочих и крестьян.

Порожденная мировой реакцией, вскормленная империализмом, гитлеровская военная машина ранним утром 22 июня 1941 года всей своей мощью обрушилась на нашу Родину. Сотни дивизий, тысячи танков и самолетов, десятки тысяч орудий и минометов были брошены против Советского Союза.

«Чтобы спасти красных от предстоящего им в самом близком времени разгрома,

Страны Советов

необходимо чудо, подобное библейским чудесам», — пророчествовала летом 1941 года американская газета «Нью-Йорк пост».

Непревзойденная стойкость, массовый героизм бойцов Красной Армии и Флота уже в начальный период показали, что авантюристические планы гитлеровцев, рассчитывавших на молниеносную войну, потерпели крах.

1418 дней и ночей длился героический всенародный подвиг. И свершилось то, что не могло и привидеться империалистам даже в самых мрачных снах. Страна Советов одержала победу над черными силами германского фашизма, а затем в короткий срок разгромила почти миллионную Квантунскую армию, что предопределило капитуляцию Японии, и вышла из всех испытаний еще более крепкой, еще более сплоченной вокруг Коммунистической партии.

«Наша победа, — говорит в своей книге «Малая земля» Генеральный секретарь ЦК КПСС, Председатель Президиума Верховного Совета СССР товарищ Л. И. Брежнев, — это высокий рубеж в истории человечества. Она показала величие нашей социалистической Родины, показала всеилые коммунистических идей, дала изумительные образцы самоотверженности и героизма...»

Победоносное завершение Великой Отечественной войны позволило советскому народу продолжить социалистическое строительство.

Восстанавливая и развивая народное хозяйство, Коммунистическая партия и Советское правительство продолжали укреплять оборону страны.

С возникновением ракетно-ядерных средств ведения войны в Советских Вооруженных Силах начался этап коренных преобразований. Принципиально новым шагом в их строительстве явилось создание Ракетных войск стратегического назначения. Основной силой Военно-Морского Флота стали атомные подводные лодки. Значительно возросли боевые возможности войск ПВО страны. Военная авиация шагнула от самолетов с поршневыми двигателями к реактивным машинам. Претерпели серьезные качественные изменения Сухопутные войска. Они получили современные виды оружия и техники.

Неуклонно и последовательно укреплялись и внутренние войска МВД СССР. Их развитие осуществлялось и осуществляется в соответствии с общими закономерностями советского военного строительства. Постоянно совершенствуется их организационная структура, улучшается боевая и техническая оснащенность. Современные достижения военно-научной мысли, военной педагогики и психологии последовательно внедряются во все сферы служебно-боевой деятельности, обучения и воспитания личного состава.

К своей 61-й годовщине Советские Вооруженные Силы подошли могучими, тесно сплоченными вокруг Коммунистической партии и ее ленинского Центрального Комитета. Несокрушимо стоят они на страже мира и безопасности первого на планете государства развитого социализма, созидательного труда советского народа, самоотверженно претворяющего в жизнь исторические предначертания XXV съезда КПСС, в крепком боевом содружестве с братскими армиями стран Варшавского договора бдительно следят за происками мировой реакции.

В едином строю Советских Вооруженных Сил идут и внутренние войска МВД СССР. С глубоким сознанием государственной значимости возложенных на них задач и ответственности за их выполнение личный состав настойчиво борется за повышение боевой готовности подразделений и частей и надежности охраны объектов, за овладение новыми рубежами в боевой и политической подготовке, за укрепление дисциплины, организованности и порядка.

Особенно отрадны итоги прошлого года: в войсках значительно увеличилось количество отличников боевой службы и учебы, классных специалистов, спортсменов-разрядников, отличных подразделений. Пополнились также ряды отличных частей. Лучшие из них награждены переходящими Знаменами Министра внутренних дел СССР, Военного совета внутренних войск. Многие солдаты, сержанты, прапорщики и офицеры удостоены правительственных наград, знаков «За отличие в службе» I и II степени. В начавшемся новом учебном году в частях и подразделениях идет напряженная борьба за повышение эффективности и качества боевой службы, боевой и политической подготовки.

Отмечая день рождения Советских Вооруженных Сил, воины внутренних войск обращают свои сердца, самые благородные помыслы к родной Коммунистической партии, ее ленинскому Центральному Комитету, к Советскому правительству и торжественно raportуют о твердой решимости отдать все силы, всю энергию претворению в жизнь задач, поставленных Министром внутренних дел СССР на 1979 год, о постоянной готовности с достоинством и честью выполнить любой приказ Родины.

Навстречу

Советский народ готовится к знаменательному событию в жизни нашей страны — выборам в высший орган государственной власти — Верховный Совет СССР.

Выборы в нашей стране — одно из наиболее ярких проявлений социалистической демократии. Они всегда проходят в обстановке всенародного патриотического воодушевления, при исключительно высокой активности избирателей, какой не знает ни одно капиталистическое государство.

Нынешняя избирательная кампания примечательна тем, что она впервые проходит в условиях действия новой Конституции СССР. «Народ, — гласит статья 2 Основного Закона, — осуществляет государственную власть через Советы народных депутатов, составляющие политическую основу СССР.

Все другие государственные органы подконтрольны и подотчетны Советам народных депутатов».

Новое название Советов, закрепленное в Конституции СССР, более полно отражает демократический характер их организации и деятельности как представительных органов государственной власти.

Избрание товарища Леонида Ильича Брежнева — верного продолжателя великого ленинского дела, неутомимого борца за торжество коммунизма, за мир и счастье людей на земле — Председателем Президиума Верховного Совета СССР подняло авторитет Верховного Совета СССР, Советов народных депутатов всех ступеней, сыграло огромную роль в улучшении их деятельности.

Советские люди воочию убеждаются, насколько активно и эффективно действуют Верховный Совет СССР и его Президиум, которые за последнее время на своих сессиях и заседаниях рассмотрели и решили большие, принципиально важные вопросы внутренней и международной жизни, связанные с выполнением задач, вытекающих из решений XXV съезда КПСС, Конституции СССР.

Президиум Верховного Совета СССР разработал широкий план законодательных работ. В соответствии с этим планом подготовлены и приняты на сессиях Верховного Совета СССР проникнутые подлинным демократизмом крупные законодательные акты. Среди них Законы о выборах в Верховный Совет СССР, о гражданстве СССР и другие, ставшие заметным вкладом в дальнейшее совершенствование советского законодательства и укрепление социалистического правопорядка. Это осуществление на практике положений новой Конституции СССР, наглядная гарантия прав советских граждан, прав, о которых трудящиеся в капиталистическом мире могут только мечтать.

Особенность нынешних выборов, в от-

личие от предыдущих, еще и в том, что они проходят в очень благоприятное для такой важнейшей политической кампании время. В этот период на большей части территории страны нет напряженных полевых сельскохозяйственных работ, наименьшая миграция населения.

На нынешних выборах в Советы, как и на всех предыдущих, наша партия выступает в блоке с беспартийными. Этот блок — яркая демонстрация единства партии и народа, нерушимого союза рабочих, крестьян и интеллигенции. Советские люди в ходе предвыборной кампании единодушно выражают полное одобрение и поддержку внутренней и внешней политики партии.

В частях и подразделениях внутренних войск идет деятельная подготовка к выборам в Верховный Совет СССР. Широко развернулась организаторская и массово-политическая работа. Проведены все основные организационные мероприятия, предусмотренные Законом о выборах в Верховный Совет СССР, оборудованы и оформлены агитпункты и уголки избирателей. Ход подготовки к выборам обсуждается в политорганах, на собраниях в партийных и комсомольских организациях. Проводятся политические занятия и политинформации, читаются лекции и доклады о советской избирательной системе, социалистической демократии, организуются встречи с народными депутатами, представителями местных партийных и советских органов, передовиками производства, ветеранами труда, гражданской и Великой Отечественной войн. Перед молодыми избирателями выступают опытные пропагандисты — командиры, политработники, офицеры штабов и служб войскового тыла. Следует и далее заботиться о высококачественном проведении всех организационных и идеологических мероприятий по подготовке к выборам, о том, чтобы массово-политической работой были охвачены все без исключения воины, а также рабочие и служащие частей и подразделений, члены их семей.

Важнейшая задача предвыборной агитации и пропаганды среди военнослужащих — глубокое разъяснение всемирно-исторического значения Великой Октябрьской социалистической революции, руководящей роли КПСС, положений новой Конституции СССР, Законов о выборах в Верховный Совет СССР и о гражданстве

выборам

СССР; яркий, убедительный показ успехов советского народа в осуществлении решений XXV съезда партии, июльского и ноябрьского (1978 г.) пленумов ЦК КПСС, положений и выводов, содержащихся в выступлениях и трудах Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР товарища Л. И. Брежнева, задач, поставленных партией перед Вооруженными Силами СССР, в том числе и перед внутренними войсками.

Необходимо всесторонне, убедительно раскрывать превосходство социалистического общественного строя перед капиталистическим, широко показывать наш советский образ жизни, активно развенчивать провокационную кампанию, которую развернули реакционные круги ряда империалистических стран под надуманным лозунгом защиты «прав человека», разоблачать лживость буржуазной демократии, давать достойный отпор всякого рода измышлениям и клевете на страны социализма, неустанно повышать политическую бдительность личного состава.

Идейно-воспитательная работа в предвыборный период должна носить активный, творческий характер, быть разнообразной по формам, интересной по содержанию. Следует в полной мере использовать возможности радио и телевизионных передач, печати, культурно-просветительных учреждений. Особое место в этой работе принадлежит агитпунктам и клубам молодых избирателей. Все клубы, библиотеки, ленинские комнаты и уголки избирателей подразделений, караулов надо обеспечить соответствующей литературой, наглядной агитацией, а агитпункты, кроме того, радиоприемниками и телевизорами.

Многие молодые воины будут впервые участвовать в выборах. Нужно особо позаботиться о том, чтобы ни один из них не остался в стороне от агитационно-пропагандистских мероприятий. На каждый вопрос, волнующий молодого избирателя, важно своевременно давать обстоятельный ответ. В связи с этим возрастает роль индивидуальной разъяснительной работы, особенно среди тех военнослужащих, которые находятся в отрыве от части, подразделения, в войсковых нарядах, и тех, кто слабо владеет русским языком.

Немалое значение имеют забота о людях, их бытоустройстве, доброжелатель-

ное отношение к нуждам и запросам воинов.

Постоянного контроля командиров, штабов, политорганов и партийных организаций требует оперативная и всесторонняя организационно-техническая подготовка к выборам: образование избирательных комиссий, избирательных участков, составление и проверка списков избирателей, оборудование помещений для голосования, проведение того, что предусмотрено Законом о выборах в Верховный Совет СССР. Обо всем надо заблаговременно позаботиться, неоднократно проверить, все ли сделано, устранить недостатки.

Особого внимания заслуживает такой ответственный этап избирательной кампании, как выдвижение кандидатов в депутаты. После их регистрации окружными избирательными комиссиями обычно организуются встречи личного состава с кандидатами в депутаты Верховного Совета СССР, их доверенными лицами, ознакомление воинов с биографиями кандидатов в депутаты. Одна из основных задач в этот период — широкая агитация за избрание кандидатов блока коммунистов и беспартийных.

В подготовке и проведении выборов большую роль призваны сыграть участковые избирательные комиссии. Сразу после образования им предстоит приступить к выполнению своих обязанностей. Для этого их надо тщательно проинструктировать, оказать практическую помощь.

Командиры, политорганы, партийные и комсомольские организации частей и подразделений имеют определенный опыт проведения избирательной кампании. Однако жизнь выдвигает новые, все более высокие требования. С учетом этого необходимо постоянно совершенствовать всю политическую и организаторскую работу при подготовке к выборам, систематически обобщать положительный опыт, своевременно и оперативно вскрывать недостатки, повышать ответственность каждого коммуниста в этом важном деле.

Избирательную кампанию командиры, политорганы и партийные организации проводят в тесной связи с местными партийными и советскими органами.

Солдаты, сержанты, прапорщики, офицеры внутренних войск, как и все воины Вооруженных Сил, как весь советский народ, стремятся ознаменовать выборы в Верховный Совет СССР новыми успехами в боевой службе, учебе и дисциплине. Долг командиров и политорганов, партийных и комсомольских организаций — всячески поддерживать и умножать творческую активность воинов, направлять ее на успешное выполнение социалистических обязательств, взятых на 1979 год.

ПОВЫШАТЬ УРОВЕНЬ ОРГАНИЗАТОРСКОЙ РАБОТЫ

**Генерал-полковник
И. К. ЯКОВЛЕВ,
начальник
внутренних войск
МВД СССР**

Большие задачи стоят перед советскими людьми в четвертом году десятой пятилетки. Государственным планом экономического и социального развития СССР на 1979 год предусмотрены дальнейший рост экономики, благосостояния народа, укрепление обороноспособности Родины. На успешное решение этих задач и направлены ныне усилия партийных, советских и хозяйственных органов, профсоюзных и комсомольских организаций, всех трудящихся нашей страны.

Учитывая сложность международной обстановки, партия делает все для того, чтобы Советские Вооруженные Силы, и в том числе внутренние войска, находились всегда в высокой боевой готовности, надежно обеспечивали мирный труд своего народа.

На заботу ленинской партии воины внутренних войск отвечают самоотверженным ратным трудом. В соединениях и частях идет напряженная борьба за претворение в жизнь исторических решений XXV съезда партии и последующих пленумов ЦК КПСС, выводов и установок, изложенных в выступлении на ноябрьском (1978 г.) Пленуме ЦК партии Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР товарища Л. И. Брежнева, в его книгах «Малая земля», «Возрождение», «Целина». На этой основе совершенствуется служебно-боевая деятельность, боевая и политическая подготовка личного состава.

Качественное осуществление задач, поставленных перед внутренними войсками на 1979 год Министром внутренних дел СССР генералом армии Н. А. Щелоковым, дальнейшее повышение эффективности всей деятельности частей и подразделений в решающей степени зависят от уровня организаторской работы командиров, штабов, политорганов и служб тыла, всего офицерского состава. Вопросы, связанные с ее улучшением, постоянно обсуждаются на учебных сборах руководящего состава, партийных и комсомольских собраниях, систематически изучаются при выездах в части и подразделения, широко и целенаправленно освещаются в войсковой печати.

Однако названная проблема продолжает оставаться весьма актуальной, ибо в современных условиях значение управленческого труда неизмеримо возрастает, более глубоким и разносторонним становится его содержание. Это с особой силой подчеркнул ноябрьский (1978 г.) Пленум ЦК КПСС, на котором отмечалось, что практика коммунистического строительства выдвигает на первый план вопросы управленческого и организационного характера, совершенствования руководства.

В комплексе организаторской работы в войсках важнейшими ее элементами являются: постоянное изучение и глубокое знание обстановки в частях, подразделениях, караулах, войсковых нарядах и на охраняемых объектах и принятие обоснованных решений; настойчивое проведение в жизнь принятых решений, а также приказов и директив старших начальников, мобилизация личного состава на выполнение поставленных задач; постоянное влияние на служебно-боевую деятельность подчиненных путем непрерывного контроля и оказания практической помощи; правильный подбор и расстановка кадров, кропотливая работа по повышению эффективности и качества их труда; внедрение передового, ленинского стиля работы; опора командиров-единоначальников на партийные и комсомольские организации.

Основу организаторской деятельности всех звеньев составляет решение командира. Поэтому оно должно быть четким, продуманным, всесторонне обоснованным. Принятие такого решения возможно только в результате глубокой аналитической работы, знания научных основ организации боевой службы, обучения и воспитания воинов.

К сожалению, часть офицеров, в том числе командиров-единоначальников, недооценивают аналитическую работу, подчас ведут ее поверхностно и односторонне, сводят к изучению прошедших событий, забывая о прогнозировании обстановки. Такой подход не может дать полного представления о зарождающихся тенденциях, не позволяет делать своевременные и правильные выводы, предвидеть ход событий, пресекать их нежелательное развитие. Разумеется, информация сама не придет, ее надо постоянно и настойчиво добывать различными способами и из различных источников.

Организирующим началом всякой работы является хорошо продуманный план. Он позволяет сосредоточивать усилия на основных участках, выделять главные, перспективные вопросы, рационально распределять силы и средства, избавиться от текучки и самотека. Поэтому каждый план — полугодовой, кварталный, месячный —

должен быть четким, кратким, реальным, предусматривать согласование усилий штабов, политорганов, служб по целям, задачам и времени.

В большинстве соединений и частей за последнее время планирование значительно улучшилось, однако кое-где разработку планов считают по-прежнему задачей несложной, сугубо технической, поручают ее слабо подготовленным и недостаточно опытным лицам. В результате такого легкого подхода рождаются на свет планы, лишенные реальности, перегруженные второстепенными вопросами. Командеры, штабы и политорганы, намечая мероприятия, в том числе выезды в части и подразделения, не всегда ясно представляют себе цели и конкретные результаты работы. А ведь не зря говорят, что истинная мудрость состоит в том, чтобы в начале большого дела предусмотреть его конец. Товарищ Л. И. Брежнев указывал, что искусство планирования заключается в умении подойти к делу с точки зрения конечных результатов, верном определении очередности решения проблем в соответствии с их значением.

Из сказанного следует вывод, что планирование — дело весьма серьезное, а каждый план должен быть хорошо продуманной системой организационных мер, направленных на безусловное выполнение принятого командиром решения: что, где и в какие сроки сделать, кто конкретно отвечает за данный участок работы, кто и как проверяет исполнение и оказывает помощь.

Однако самое хорошее решение и четкий план работы сами по себе еще не решают успеха. Главное состоит в том, чтобы добиться своевременного, полного и качественного выполнения принятого решения, разработанного плана, приказов и директив старших начальников. Здесь все зависит от умения офицеров быстро и четко довести задачи до подчиненных, правильно организовать их деятельность, мобилизовать личный состав на выполнение стоящих задач. Там, где не хватает упорства и энергии для претворения намеченного в жизнь, где решение каждой задачи организационно и политически не обеспечено, там высоких результатов добиться невозможно. Так случилось, например, в части, которой командует подполковник Ф. Мамонтов. Здесь в истекшем году взяли высокие социалистические обязательства, но не подкрепили их повседневной организаторской работой. Многие офицеры и сержанты к занятиям готовились поверхностно, учебным временем не дорожили, соревнование по задачам и нормативам по-настоящему не организовали, итоги учебы в отделениях и взводах подводили нерегулярно, партийные и комсомольские организации ряда подразделений слабо работали по обеспечению преемственности в учебе всех коммунистов и комсомольцев. В результате часть далеко не полностью выполнила взятые социалистические обязательства.

Этот пример должен послужить уроком и для других. Задача состоит в том, чтобы решительно поднять уровень организаторской работы, четко определить роль и место в этом каждого управленческого звена, каждого офицера. Очень важно научиться делать правильные выводы для себя из приказов и директив, поступающих в соединения и части, видеть через призму недостатков, упущений и промахов в работе, отмеченных в этих документах у других должностных лиц, свои собственные, принципиально оценивать их и принимать эффективные меры по их устранению.

Известно, что успех боевой службы, обучения и воспитания куется в роте. Значит, там и должны быть сосредоточены основные усилия командиров, офицеров штабов, политаппаратов и служб войскового тыла. Так и делают в части, которой командует полковник Г. Максимов. В основе деятельности офицеров здесь лежит целенаправленная и эффективная работа в подразделениях, особенно со сложной обстановкой. Постоянно общаясь с воинами в караулах и войсковых нарядах, присутствуя на занятиях, организуя проведение регламентов по обслуживанию техники, они принимают активное личное участие в решении назревших проблем, не ограничиваются констатацией фактов, а обязательно выявляют, что способствовало успеху, почему возникли недостатки. В результате все подразделения хорошо выполняют служебные задачи, а часть из года в год добивается высоких показателей.

И все-таки еще не везде центр тяжести организаторской работы перенесли непосредственно в роты, взводы, караулы и войсковые наряды. Бывает и так, что некоторые командиры, политработники и офицеры штабов, выезжая в подразделения, вместо того, чтобы учить на месте подчиненных, показывая личный пример деловитости, компетентности, заинтересованности в устранении недостатков, ограничиваются понском и фиксацией промахов, поверхностно изучают состояние дел, не вникают в глубину происходящих процессов, не дают объективной и острой оценки отрицательным явлениям, а свое участие в улучшении дел сводят к даче общих и порой недостаточно обоснованных указаний. Поэтому хороших следов в подразделениях от выездов таких офицеров не остается. Неэффективной бывает работа и тогда, когда выезды на места организуются не в интересах сосредоточения усилий в отстающих подразделениях, а в порядке очередности. Несвоевременная и неквалифицированная помощь вновь назначенным командирам и политработникам подчас становится причиной того, что в этих подразделениях долгое время не ладятся дела.

Бывает и еще хуже, когда руководители, не найдя главных причин хронического отставания таких подразделений и не устранив их, прибегают к замене только что назначенных в них офицеров, нередко уже через один-два месяца их работы в новой должности. Это самый легкий путь, но далеко не самый эффективный метод повышения уровня организаторской работы.

Любой воинский коллектив может успешно действовать только в условиях строжайшей дисциплины, организованности, исполнительности. Поэтому важнейшим звеном в организаторской работе командиров и начальников являются контроль и проверка исполнения. Именно контроль служит тем рычагом, который обеспечивает пунктуальное выполнение решений партии и правительства, приказов и директив, уставов и наставлений, отданных указаний и распоряжений.

Как показывает практика передовых частей и подразделений, их успеху способствует то, что офицеры глубоко понимают суть и смысл контроля, осуществляют его систематически, сочетая с другими формами организаторской работы. По мысли В. И. Ленина, найти виновного в виде начальника — лишь весьма малая доля работы. Самое главное Владимир Ильич видел в умении проследить все случившееся от истоков до конечных результатов, вскрыть, обнажить корни недостатков, а затем выработать и на месте реализовать предложения по их устранению.

Поэтому необходимо повсеместно установить четкую систему контроля за выполнением поставленных задач, чтобы все должностные лица имели бы на каждый день, неделю или месяц точно определенные вопросы — приказы, распоряжения, планы работы или отдельные пункты из них, которые они обязаны контролировать, с указанием подразделения, караула или войскового наряда и способов контроля. При этом мероприятие по контролю можно считать выполненным только в том случае, если выявленные недостатки устранены. В частях и подразделениях следует систематически обобщать и анализировать данные контроля, строго реагировать на каждый случай неисполнительности.

Важно всегда помнить, что контроль служит и могучим средством поддержки, распространения лучших методов работы. Изучение и внедрение того, что отличается не только новизной, но прежде всего и реальной полезностью, — не пожелание, а обязанность, долг каждого руководителя. Нельзя мириться с таким положением, когда некоторые командиры, офицеры штабов и политаппаратов ничего не предпринимают для того, чтобы на опыте отличных и передовых подразделений помочь соседним преодолеть свое отставание.

Одна из ключевых задач организаторской работы командиров и начальников — подбор, расстановка, обучение и воспитание кадров. Ведь в конечном итоге успех любого дела решают люди. Сейчас, как никогда, возросла роль офицеров в организации боевой службы, обучении и воспитании личного состава, в повышении боевой готовности войск, в обеспечении высокой эффективности и качества ратного труда, повысились требования к их политическим, моральным и деловым качествам, все большее значение приобретает нравственный аспект организаторской работы. На это неоднократно обращал внимание товарищ Л. И. Брежнев. «Ничто так не возвышает личность, — подчеркивал он на XXV съезде КПСС, — как активная жизненная позиция, сознательное отношение к общественному долгу, когда единство слова и дела становится повседневной нормой поведения».

Коммунистическая убежденность, твердость и активность жизненной позиции, чувство личной ответственности за порученное дело, умение сплотить возглавляемый коллектив и мобилизовать его на образцовое решение поставленных задач — эти качества отличают многих офицеров внутренних войск. Для примера можно назвать полковника М. Бойко. На протяжении ряда лет часть, которой он командует, имеет высокие показатели в службе, обучении и воспитании личного состава, укреплении воинской дисциплины, в истекшем году она вновь подтвердила звание отличной. Эти успехи стали возможны в значительной мере благодаря настойчивой организаторской работе командира. Для него характерно умение находить главное в своей деятельности и сосредоточивать усилия на стержневых вопросах. Он лично руководит подготовкой военнослужащих к несению боевой службы, большую часть времени проводит с подчиненными. Здесь немало хороших организаторов и среди командиров и политработников подразделений.

Мы вправе гордиться такими офицерами. Это люди высокого творческого накала, инициативные, постоянно заботящиеся об интересах дела. Для таких людей стали девизом слова товарища Л. И. Брежнева, произнесенные с трибуны XVIII съезда ВЛКСМ: «...работать не просто дисциплинированно и прилежно, а работать на совесть, умело, результативно, работать красиво, чтобы и другие тебя уважали за твой труд и сам бы ты себя уважал».

Офицер растет и мучает в коллективе. Здесь развиваются его организаторские способности. При этом очень важны сочетание доверия и требовательности, вовлечение каждого офицера в активную общественную жизнь, поощрение талантливой и эффективной работы. Многие значат своевременный добрый совет, повседневная помощь старших товарищей.

Однако главное зависит от самого офицера. Прочный успех и признание обретают лишь те, кто настойчиво работает над расширением своего кругозора, не жалеет сил для повышения мастерства, не страшится трудностей, упорно преодолевает их. Самоуспокоенность, зазнайство, пассивность — это антиподы настоящих командирских качеств. Никто не научит офицера быть инициативным, хорошим организатором, если сам он инертен, предпочитает не брать на себя слишком много. Только сознательное отношение к воинскому и гражданскому долгу, упорство и целеустремленность позволят ему сделать свой труд истинно творческим, высокоэффективным, в совершенстве овладеть искусством управления.

Опыт убедительно показывает, что там, где на самые отстающие участки удалось подобрать способных и волевых организаторов, там в короткие сроки произошли перемены к лучшему. И наоборот, где во главе воинских коллективов оказались слабые, мало подготовленные офицеры, там и возникают неудачи.

Чтобы избежать срывов в работе, командиры и начальники всех степеней должны строжайшим образом проводить в жизнь ленинский принцип подбора кадров по деловым и политическим качествам. Надо искоренять такие факты, когда вопросы подбора и назначения офицеров решаются торопливо, лишь на основе анкетных данных, без всестороннего их изучения на практической работе, поведения вне службы, в быту, семьях. При решении вопроса о выдвижении офицера следует глубоко разобратся с уровнем его политической, военной и профессиональной подготовки, личными качествами, если нужно, дополнительно изучить состояние дел в подчиненном ему подразделении, на закрепленном участке, чтобы определить его готовность выполнять больший объем работы.

Для того чтобы наши офицерские кадры успешно справлялись с возложенными на них задачами, надо постоянно повышать их марксистско-ленинскую закалку, военную и техническую подготовку, неустанно учить их формам и методам управления, организаторской работы. Ведь не секрет, что некоторым офицерам недостает опыта, умения правильно построить свою деятельность. Они, не жалея сил и времени, порой от подъема до отбоя находятся в подразделениях, но высоких результатов тем не менее не добиваются. Единственный путь избавления от этих недостатков — улучшить качество обучения командиров и политработников, особенно недавно выдвинутых на новые должности, на основе неустанного изучения и использования передового опыта. Необходимо также постоянно совершенствовать нравственные качества офицеров, ибо без этого немислима подлинная, высокоэффективная организаторская деятельность.

В особой заботе нуждаются, естественно, молодые офицеры. Порой выпускники военных училищ трудно осваиваются со службой в подразделениях, не ощущая внимательного к себе отношения со стороны начальников и старших. Поэтому им надо всячески помогать в приобретении служебного опыта, в бытовом устройстве.

Подтвержденная организаторская деятельность офицера немислива без постоянного совершенствования стиля своей работы, который по сути дела является своеобразным управленческим почерком. Именно от стиля и методов работы в значительной мере зависят продуктивность воинского труда, его конечные результаты.

Общие требования к стилю работы кадров выработаны В. И. Лениным в ходе его революционной и государственной деятельности, развиты в решениях партийных съездов, пленумов ЦК КПСС, трудах и выступлениях товарища Л. И. Брежнева. Важнейшие из них — высокая идейность и партийная принципиальность, компетентность, глубокие профессиональные знания, коммунистическая деловитость, конкретность и целеустремленность, контроль и проверка исполнения, чувство нового и творческий подход к делу, опора на опыт масс и неустанная забота об удовлетворении их нужд и запросов.

Большинство офицеров войск неустанно стремятся овладеть подлинно ленинским стилем организаторской деятельности, к решению всех вопросов подходят с партийных и государственных позиций, проявляют высокую деловитость и культуру в работе. Прежде всего это следует отнести к командирам и политработникам отличных частей и подразделений.

Вместе с тем определенной части наших кадров еще недостает знаний и опыта, а отдельные офицеры не отрешились от порочных форм и методов работы. Это касается тех, кто остановился в своем росте, надеясь на старый багаж, не чувствует высокой ответственности за порученное дело перед партией и государством. В этой связи хотелось бы обратить внимание на необходимость более конкретно и настойчиво проводить в жизнь требования партии о решительном повышении эффективности и качества работы, ответственности и исполнительности во всех звеньях. Надо глубоко разбираться, как относится к своим обязанностям каждое должностное лицо, заставив сполна отвечать за свой участок работы, пробуждать у всех и каждого чувство здоровой неудовлетворенности достигнутым.

Встречаются у нас еще и такие офицеры, которые с помощью громких фраз создают видимость активной организаторской работы, очень хорошо рассуждают о важности ценить и беречь время при обучении подчиненных, задействовать имеющиеся резервы, улучшать качество воинского труда, но дальше этого не идут. Пора бы понять таким товарищам, что на прожектерстве и пустозвонстве далеко не уедешь. Высокой мерой оценивается лишь труд того, у кого за словом следует конкретное дело.

Молодых и малоопытных командиров и политработников следует постоянно учить организованности, аккуратности и культуре в работе, умению трудиться эффективно, с полной отдачей. В этих целях лучше использовать занятия по командирской и методической подготовке, штабные тренировки, семинары и инструктивные совещания, показательные занятия, обмен опытом и другие оправдавшие себя формы. Важно, чтобы каждый офицер составлял себе конкретный план на день, неделю, месяц и стремился четко следовать намеченному, противопоставляя текучке систему работы. Тогда не потребуется изыскивать дополнительные часы на решение неотложных дел за счет отдыха, сна, культурного досуга.

Особенно вредит нашей работе примиренчество и приукрашивание действительности, «маскировка» недостатков. И странно, что находятся еще руководители, которые

пытаются оправдать подобные действия: кому, мол, не хочется показать себя в лучшем свете. Стремление скрыть отрицательные явления, боязнь сказать правду порождают нечестность, ведут к очковтирательству и противозаконным действиям.

Командир — доверенное лицо партии и государства. Как руководитель он «должен органически соединять в себе партийность с глубокой компетентностью, дисциплинированность с инициативой и творческим подходом к делу. Вместе с тем на любом участке руководитель обязан учитывать и социально-политические, воспитательные аспекты, быть чутким к людям, к их нуждам и запросам, служить примером в работе и в быту» (Материалы XXV съезда КПСС. М., Политиздат, 1976, стр. 70).

Организаторская работа дает значительно большие результаты, если она умело сочетается с политической, если командир к решению проблем подходит с государственной точки зрения. А когда воин отчетливо понимает огромное политическое и военное значение своего труда, тогда он более сознательно выполняет конституционный долг. Надо помочь каждому военнослужащему глубоко осознать свою роль, место и личную ответственность за выполнение поставленной задачи. «Важно было, чтобы человек понял всю сложность и глубину замысла, пронизая верой в задуманное дело и служил ему с полной отдачей сил», — пишет товарищ Л. И. Брежнев в своих воспоминаниях «Целина».

Не будет преувеличением сказать, что дальнейшее повышение уровня организаторской работы зависит от того, насколько объединены усилия всех членов воинского коллектива, насколько развито у каждого чувство подлинно войскового содружества, насколько командир поощряет самостоятельность подчиненных, замечает их успехи, вовремя поддерживает их инициативу, способствует росту людей, воспитанию зрелых, работоспособных кадров, на которые всегда и во всем можно положиться.

Организуя работу коллектива, руководитель не должен забывать, что он, как указывал товарищ Л. И. Брежнев в своих воспоминаниях «Возрождение», «всегда на виду и потому не может проявлять растерянность, слабость. Что бы ни было на душе, обязан быть собранным, бодрым и нервы должен держать в узде, чтобы и люди получали от него заряд уверенности».

Подлинно передовой стиль организаторской работы командира несовместим с бюрократизмом и бумаготворчеством. Лишний раз в этом убеждаешься, перечитывая воспоминания товарища Л. И. Брежнева «Целина». Анализируя многотрудную организаторскую работу партии на целине Казахстана, он говорил, что «никакие бумаги, никакие телефонные звонки не заменят встреч с людьми и знания жизни». И там же: «Одного «кабинетного» руководства мало, надо постоянно общаться с народом, выезжать на места, видеть своими глазами и успехи, и возникающие трудности, а когда есть нужда, оперативно вмешиваться». При всем этом неопределимое значение имеет личный пример командира, его высокая дисциплинированность и целеустремленность, нацеленность на безусловное выполнение планов, умение советоваться с людьми, внимательно, с уважением выслушивать их предложения.

Совершенствование организаторской работы, повышение эффективности и качества немислимы без исследовательского подхода к деятельности частей и подразделений, без внедрения научной организации управления и воинского труда. Все командиры, офицеры штабов на основе обобщения войскового опыта обязаны участвовать в дальнейшем развитии тактики действий подразделений, караулов и войсковых нарядов, изыскании возможностей более эффективного применения боевой техники, вооружения, инженерно-технических средств охраны, в активизации военно-научной, рационализаторской и изобретательской работы.

В дальнейшем совершенствовании нуждается деятельность штабов как основных органов управления, особенно в вопросах сбора и анализа данных обстановки, подготовки расчетов и предложений, оперативного доведения до исполнителей решений, приказов и распоряжений старших начальников, четкого планирования работы, осуществления строжайшего контроля за выполнением поставленных задач, поддержания непрерывного взаимодействия с другими частями и заинтересованными органами. Для этого прежде всего надо резко улучшить подготовку офицеров штабов, более четко определить их функции и ответственность каждого.

Очень важно добиться роста боевостности, принципиальности политорганов, партийных и комсомольских организаций. Во всех случаях они обязаны укреплять единоначалие, всемерно поддерживать усилия командира, направленные на повышение организованности личного состава, мобилизовывать воинов на безусловное выполнение приказов, давать острую политическую оценку негативным явлениям, обеспечивать примерность коммунистов и комсомольцев. Необходимо, учил В. И. Ленин, «всеми силами добиваться того и строжайше следить за тем, чтобы партийность была не словом только, а делом» (Полн. собр. соч., т. 19, стр. 110). Партийные и комсомольские организации должны строго спрашивать с каждого члена за выполнении уставных обязанностей, давать бой безответственности, халатному отношению к делу и вместе с тем активно поддерживать все новое, передовое.

Основные усилия в организаторской и политической работе командиров, штабов, политорганов, служб, партийных и комсомольских организаций в настоящее время должны быть сосредоточены на обеспечении во всех частях и подразделениях полного выполнения задач, поставленных перед войсками Министром внутренних дел СССР на 1979 год.

Для этого необходимо прежде всего всем командирам и начальникам своевременно и в полном объеме лично решать основные проблемы повышения боевой готовности как центральные и ключевые в деятельности войск. Постоянно вести поиск путей дальнейшего сокращения сроков приведения частей и подразделений в боевую готовность, в установленные сроки проверять на учениях ее состояние, уточнять расчеты сил и средств, нормативы, совершенствовать взаимодействие, систему оповещения и связи. Важно добиться высокой готовности всех караулов и войсковых нарядов к действиям в сложных условиях обстановки.

В служебно-боевой деятельности в центре внимания следует держать вопросы, оказывающие решающее влияние на надежность охраны порученных объектов: уточнение системы охраны, подбор и подготовку состава караулов и войсковых нарядов, их натренированность к действиям при происшествиях, эффективное использование инженерно-технических средств, контроль за уязвимыми местами, качество досмотра транспорта. В тесном взаимодействии с администрацией ИТУ важно обеспечить установившийся режим отбывания наказания осужденными, четкое соблюдение ими во всех ИТК правил внутреннего распорядка, перекрытие каналов проникновения к осужденным запрещенных для хранения предметов. В каждом подразделении, на каждом объекте боевая служба должна быть организована в полном соответствии с требованиями Устава внутренних войск. Для этого, в частности, необходимо добиться твердого знания уставных положений всеми категориями военнослужащих и довести до глубокого сознания каждого обязанность неукоснительно их соблюдать.

Успешное выполнение поставленных задач требует неустанного совершенствования знаний, умений и навыков всего личного состава. Следовательно, надо полнее использовать имеющиеся возможности для боевой и политической подготовки. Особое внимание обратить на командирскую и методическую подготовку офицеров, прапорщиков и сержантов. Недопустимо, когда отдельные из них сами не знают, не умеют и практически не выполняют того, что им положено по должности, чему они обязаны учить солдат. Старшие начальники должны усилить контроль за подготовкой и качеством проведения каждого занятия и учения.

Качество и интенсификацию обучения можно значительно повысить, если сделать упор на проведение занятий по задачам и нормативам по каждому предмету с обязательным применением секундомера, если исключить всякого рода послабления и упрощения в учебном процессе, добиться тесной связи обучения с воспитанием, повысить требовательность к оценке знаний личного состава, поддерживать в образцовом состоянии всю учебную материально-техническую базу и умело использовать ее на каждом занятии.

Ответственные задачи предстоит решить в области политико-воспитательной работы и укрепления воинской дисциплины. Они достигаются умело поставленным идейно-политическим, воинским и нравственным воспитанием людей, целеустремленным формированием у них высокого чувства воинского долга, ответственности за соблюдение советских законов, норм коммунистической морали, безупречной исполнительности. При этом важно, чтобы все командиры и начальники конкретно и глубоко изучали особенности каждого военнослужащего, знали его сильные и слабые стороны, для воздействия на него комплексно использовали все формы и средства. Предметом особой заботы должно стать сплочение воинских коллективов, создание в них здорового микроклимата, решительное преодоление всякого рода отрицательных явлений. Надо решительно покончить с недооценкой со стороны некоторых командиров и начальников значения уставного воинского порядка, поднять ответственность всех должностных лиц, суточных нарядов за его наведение и поддержание. В воинском коллективе совершенно недопустимо и позорно пьянство.

Заботой партии и государства части и подразделения обеспечены всем необходимым для их деятельности, жизни и быта. Дело за тем, чтобы бережно и рационально использовать все то, что дает нам народ, полностью и своевременно доводить до личного состава все положенное по нормам довольствия, обеспечить образцовое содержание и сбережение боевой техники, вооружения, автотранспорта, вещевого и другого военного имущества, дальнейшее благоустройство военных городков, казарм, пищеблоков, медицинских пунктов, общежитий для офицеров и прапорщиков, развитие пунктов торгово-бытового обслуживания, прикухонных хозяйств. Следует обратить особое внимание на экономное расходование хлеба, энергетических и топливных ресурсов.

Действенным рычагом совершенствования всей деятельности войск должно по праву стать социалистическое соревнование. Для этого командиры, политорганы, штабы, партийные и комсомольские организации обязаны значительно улучшить руководство соревнованием. Важно добиться того, чтобы любой поступок война оценивался с позиции требования партии работать без отстающих, девиза войск «Свято выполнять ленинские заветы, безупречно служить Отчизне, идти дальше, добиваться большего!»

Широка и многогранна организаторская деятельность офицеров внутренних войск, велики задачи по ее дальнейшему совершенствованию. Но эти задачи по плечу нашим офицерам, ибо они вооружены передовой марксистско-ленинской методологией, отчетливо знают и понимают благородные цели своего ратного труда во имя безопасности и процветания нашей социалистической Родины.

Соревнованию —

высокий накал!

Взводы, которыми командуют старший лейтенант В. Драгун и лейтенант И. Кудряшов, вступили в новый год с высокими показателями. Достичь этого заветного рубежа удалось благодаря социалистическому соревнованию. Многие месяцы из года в год между этими подразделениями шла напряженная борьба за то, кто лучше выполнит задачу в карауле, более качественно отработает запланированные темы по боевой и политической подготовке, у кого четче воинский порядок. Соревнуясь, командиры взводов обменивались опытом, помогали друг другу. В итоге не только возглавляемые ими коллективы, но и в целом рота стала отличной.

В этом небольшом примере еще раз наглядно видна животворная сила социалистического соревнования, которое давно уже является в войсках неотъемлемой частью всего процесса боевой службы, обучения и воспитания личного состава. Именно в ходе соревнования многие воинские коллективы в 1978 году заметно продвинулись вперед. Выросло количество отличных частей, подразделений, стала отличной каждая четвертая рота. Каждый четвертый воин завоевал звание отличника боевой службы, боевой и политической подготовки. Пополнились ряды классных специалистов, спортсменов-разрядников, значкистов ВСК. А в конечном счете еще выше поднялись боевая готовность, надежность охраны объектов, эффективность и качество выполнения всех служебно-боевых задач.

Новый прилив творческой энергии и энтузиазма воинов вызвали решения ноябрьского (1978 г.) Пленума ЦК КПСС. Они восприняты как боевая программа дальнейшей борьбы за безусловное выполнение социалистических обязательств. Горячо откликаясь на призыв родной партии сделать четвертый год десятилетия пятiletки годом ударного труда, еще настойчивее претворять в жизнь решения XXV съезда КПСС, воинские коллективы приня-

ли повышенные обязательства. Единую поддержку в войсках получила инициатива личного состава части, которой командует полковник А. Андреев, продолжить соревнование под девизом «Свято выполнять ленинские заветы, безупречно служить Отчизне, идти дальше, добиваться большего!». Сейчас важно этот патриотический подъем направлять на конкретные практические дела.

Что же надо сделать, чтобы придать социалистическому соревнованию высокий накал, повысить его действенность?

Прежде всего необходимо хорошо его организовать. Это значит поставить перед каждым солдатом, сержантом, прапорщиком и офицером четкие цели, ведущие вперед, разъяснить пути их достижения. Опыт прошлого года показывает, что наиболее устойчивых результатов добиваются там, где неуклонно внедряют ленинские принципы соревнования, где основные усилия сосредоточивают на решении главных задач. Это — дальнейшее совершенствование боевой готовности частей и подразделений, обеспечение гарантированной надежности охраны каждого объекта на основе высокой бдительности и умелого использования техники, повышение эффективности и качества обучения и воспитания, достижение военными коллективами отличных показателей.

Надо добиваться, чтобы в ходе соревнования воины развивали активность в общественной жизни, культурно-массовой и спортивной работе, успешно сдавали нормативы ВСК, умножали ряды спортсменов-разрядников. Важная задача — борьба за улучшение материально-бытового обеспечения личного состава, сбережение военного и народного имущества, рациональное использование и экономное расходование материально-технических средств, особенно топлива и электроэнергии, содержание в образцовом состоянии

военных городков, казарм, караульных помещений, парков, учебных объектов.

Действительность соревнования определяется не только баллами, временными и материальными показателями. Борьба за секунды, нормативы не приводит к прочному успеху, если не предусматривает политического роста и нравственного совершенствования людей, если боевой порыв воинов не пронизан сознательной инициативой, глубоким пониманием государственной значимости своих повседневных дел. Вот почему правильно поступают в тех коллективах, где в социалистические обязательства включают также борьбу за честь, достоинство, безупречное поведение, образцовый внешний вид и строевую подтянутость, за соблюдение норм коммунистической морали и воинской этики, укрепление дружбы и войскового товарищества. Короче говоря, только комплексное решение всех вопросов делает соревнование по-настоящему живым, эффективным. Многие зависят также от реальности и напряженности индивидуальных и коллективных социалистических обязательств, активного участия в их выработке и принятии всех без исключения воинов. Инициатива людей — душа соревнования.

Но даже самые лучшие обязательства и задумки останутся лишь на бумаге, если за ними не следуют практические дела. К сожалению, есть подразделения, где накануне учебного года произносили много громких речей и обещаний. Однако накал соревнования чувствовался только в первые дни. Постепенно он ослаб, и об обязательствах стали забывать. Солдаты не помнят, кто с кем соревнуется, каковы показатели у соперников. От подобного подхода, парадной шумихи надо решительно отказаться. «Нам не нужны шум и трескотня по поводу соревнования. Нам нужна живая заинтересованность каждого трудящегося, каждого трудового коллектива в улучшении своей работы», — сказал на ноябрьском (1978 г.) Пленуме ЦК КПСС товарищ Л. И. Брежнев. Соревнование — это живое, творческое дело, это непрерывная борьба за отличный итог каждого дня несения боевой службы, каждого занятия, перекрытие установленных нормативов, вчерашних показателей.

Тон во всем этом должен задавать прежде всего командир-единоначальник. Организация и повседневное руководство соревнованием — его уставная обязанность. В войсках немало командиров, которые выполняют ее умело, с душой. Заслуживает внимания, например, опыт полковника М. Бойко и подчиненных ему офицеров. Они добиваются максимальной конкретности соревнования, организуют его с учетом задач боевой службы, планов боевой и политической подготовки. Командиры регулярно знакомят подчиненных с тем, чем они будут заниматься в ближайшие дни, недели, какие задачи предстоит выполнять, какие темы, нормативы отрабатывать, к каким показателям надо стремиться, на кого равняться. Все это создает боевой настрой личного состава. В караулах, на занятиях воины, как правило, дей-

ствуют с высокой активностью. Командование части заботится о том, чтобы офицеры, прапорщики и сержанты имели твердые навыки в организации соревнования. Эти вопросы изучаются с ними на сборах, инструкторско-методических и показательных занятиях, инструктажах. Соревнованием повседневно занимаются партийные и комсомольские организации, обеспечивая примерность коммунистов и членов ВЛКСМ в боевой службе, учебе, дисциплине. Напряженный труд воинов увенчался победой: их родная часть, выступавшая инициатором юбилейного соревнования во внутренних войсках в честь 60-летия Великого Октября, в 1978 году вновь подтвердила звание отличной. Достойный пример для подражания!

Четкий ритм соревнования, успешное выполнение взятых обязательств в большей мере зависят от того, насколько хорошо организованы служебно-боевая деятельность, учебный процесс, весь уклад жизни воинского коллектива. А это требует от командира личной инициативы, деловитости, умения решать все вопросы оперативно и основательно, постоянной опоры на штаб, политаппарат, партийную и комсомольскую организации. К сожалению, некоторые политработники и офицеры штабов односторонне понимают свою роль в соревновании. Они полагают, будто достаточно обобщить обязательства, оформить их на бумаге, и можно считать свою миссию законченной. Это глубокое заблуждение. Главная забота офицеров штаба, политаппарата, партийных активистов — помощь подразделениям в организации соревнования в ходе боевой службы и учебы, в налаживании всей жизни воинских коллективов в соответствии с уставами, поиски резервов дальнейшего совершенствования боевой готовности, надежности охраны. Ничто не должно ускользать от их пристального внимания. Бесконтрольность ведет к тому, что в некоторых подразделениях гонятся за дутыми показателями, создается картина мнимого благополучия. Отдельные коллективы не сумели достичь намеченных рубежей потому, что когда-то, особенно в начале года, было впустую потрачено учебное время. Необходимо позаботиться, чтобы подобное не повторилось в новом году. Командирам и политработникам, офицерам штабов следует строже, с партийных позиций оценивать труд военнослужащих, нацеливать личный состав на службу и учебу с полной отдачей сил и способностей, чаще проверять ход соревнования, проводить контрольные занятия, принимать меры к устранению недостатков.

В особом внимании нуждаются те подразделения, которые не выполнили своих обязательств в прошлом, где есть упущения в боевой службе и обучении, в стиле работы офицерского состава. Помощь им очень важна сейчас, в начале года, чтобы задать тон соревнованию на весь период и год, чтобы побудить эти коллективы подтянуться, а затем и выйти в передовые.

Активную позицию в соревновании

призваны занимать партийные и комсомольские организации. Обеспечивая авангардную роль коммунистов и комсомольцев, они поддерживают и развивают патриотические начинания воинов, распространяют опыт передовиков, помогают вскрывать и устранять недочеты, выявлять неиспользованные резервы и возможности. Широко практикуется обсуждение хода соревнования на собраниях, заседаниях бюро, заслушивание коммунистов-руководителей, рядовых членов партии, комсомольцев. Правда, в некоторых организациях не изжит формализм в этом деле. Мероприятия готовятся наспех, без глубокого анализа работы. Реализация принятых решений контролируется слабо, вскрытые недостатки не устраняются. Политорганам следует сделать из этого надлежащие выводы, принять меры по повышению боевистости всех партийных и комсомольских организаций, их влияния на выполнение обязательств.

Руководство соревнованиям — это постоянная работа с людьми, практическое воплощение в жизнь его ленинских принципов: гласности достигнутых результатов, их сравнимости, возможности повторения передового опыта. Важно, чтобы информация о ходе соревнования была оперативной и конкретной. Однако кое-где забывают об этом. Итоги боевой службы в карауле подводятся кое-как, разбор учений и занятий бывают поверхностными. После них воины так и не знают, какой оценки удостоен труд каждого, что у него хорошо, что плохо. Не всегда бывает известно, как идут дела в соревнующихся с ними отделениях, взводах, ротах. Все это снижает активность и инициативу личного состава, порождает безразличие. Между тем директивой начальника внутренних войск и Политуправления установлен четкий порядок подведения итогов соревнования в воинских коллективах, партийных и комсомольских организациях. И надо его строго соблюдать, обеспечивать периодическую отчетность командиров, политработников, всех военнослужащих за выполнение социалистических обязательств.

Наряду с определением победителей, гласность предполагает и критику недостатков, выявление тех, кто довольствуется средними показателями, кто замыкает строй соревнующихся, недобросовестно относится к службе, к выполнению взятых обязательств. «И делать это надо публично, гласно, — указывает товарищ Л. И. Брежнев, — чтобы люди знали не только о тех, кто работает с полной отдачей сил, но и о тех, кто работает с прохладцей, без напряжения» (Ленинским курсом, т. 4, стр. 92).

С гласностью тесно связана сравнимость результатов, без которой невозможно развивать соревнование, повышать его эффективность. Руководствоваться этим принципом — значит изучать и всесторонне учитывать истинное положение дел у соревнующихся, сопоставлять их показатели не только в количественном, но и в качественном отношении. Большую

роль здесь играет объективность оценки состояния боевой службы, учебы, принципиальность в определении отличников и отличных подразделений. Главный критерий — достигнутый уровень боевой готовности, качество выполнения поставленных задач. Многие зависят от умения командира, политработника самокритично анализировать ход боевой службы, учебы, дисциплины, вовремя вскрывать и устранять недостатки. К сожалению, отдельным офицерам не хватает честности, принципиальности, и они становятся на путь обмана. Подобное было в батальоне, которым командует майор В. Гриценко, при проведении проверочных стрельб. Виновники очковитательства наказаны, и из этого всем надо сделать надлежащие выводы.

Допускаются промахи и в распространении передового опыта. Кое-кто считает, что этим делом надо заниматься лишь в конце периода или даже учебного года. Такой взгляд ошибочен. Практика соревнования повседневно рождает что-то новое, ценное. Эти крупицы опыта важно своевременно подмечать, делать достоянием всего коллектива. Бывает и так: перечисляют фамилии передовиков, конечные результаты. Но вовсе не раскрывают методы достижения успехов. Спрашивается: как же внедрять опыт, о сути которого ничего не известно? С другой стороны, руководители отстающих воинских коллективов должны сами стремиться к тому, чтобы применять у себя все новое, передовое и на этой основе сделать шаг вперед. Всемерно содействовать этому призваны политаппараты, штабы, партийные и комсомольские организации частей и подразделений, войсковая печать, культурно-просветительные учреждения.

Эффективность соревнования выше там, где лучше используют моральное и материальное стимулирование передовиков, воспитывают у воинов гордость за успехи своего коллектива, чувство нетерпимости к недостаткам, благодущию и зазнайству, где подведение итогов завершается определением новых рубежей и постановкой задач на очередной день, неделю, месяц, период обучения.

В 1979 год личный состав внутренних войск вступил преисполненным горячим стремлением добиться новых высот в ратном труде. В частях и подразделениях идет напряженная боевая служба и учеба, набирает силу социалистическое соревнование. Как боевой приказ воспринимают наши воины требование Коммунистической партии сегодня работать лучше, чем вчера, завтра — лучше, чем сегодня. Довере партии вдохновляет их на новые дела, во имя дальнейшего расцвета Отчизны и укрепления ее безопасности. Долг командиров, политорганов, штабов, партийных и комсомольских организаций — направлять патриотический порыв воинов на повышение боевой готовности, качества боевой службы, учебы, улучшение организованности и дисциплины.

Социалистическому соревнованию — широкий размах и яркий накал!

ЦЕЛИНА... Пожалуй, нет в нашей стране человека, которому это слово, наполненное романтикой, мужеством и самоотверженностью, не было бы близко и дорого. Целина коснулась своим жарким дыханием всех советских людей. Овеянная трудовой славой, запечатленная в памяти народной как особая страница в революционной биографии Родины Октября, она и сегодня продолжает владеть чувствами и помыслами представителей всех поколений, зовет к новым свершениям, стойкости и героизму, к испытанию животворных творческих сил, направленных на возвышение советского человека, возвышение Отчизны.

Историческая эпопея, великая школа жизни, уникальное явление социалистической практики, целина нашла свое глубокое осмысление и всестороннее воплощение в воспоминаниях Леонида Ильича Брежнева, опубликованных в № 11 журнала «Новый мир», а также выпущенных отдельной книгой Издательством политической литературы.

Новый труд Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР товарища Л. И. Брежнева ярко отображает героизм будней социалистического общества, гуманизм его устремлений, неисчерпаемую энергию нашего народа, под руководством партии строящего коммунизм.

Подняв целину, миллионы советских людей обогатили опыт революционной борьбы, приумножили в новых исторических условиях завоевания Октября. Огромную роль в организации гигантского по масштабам дела сыграл товарищ Л. И. Брежнев, возглавлявший в те годы партийную организацию Казахстана. Всю свою кипучую энергию, большой опыт партийной работы, выдающийся талант организатора он направлял на решение задач, стоявших перед коммунистами, всеми труженниками республики.

1954—1955 годах, — вспоминает Федор Трофимович Моргун, в то время директор целинного совхоза «Толбухинский», а ныне первый секретарь Полтавского обкома партии, — мы частенько видели в воздухе одномоторный самолет Леонида Ильича, перелетающий из совхоза в совхоз. Секретарь ЦК Компартии Казахстана посещал многие хозяйства и знал в лицо и по фамилиям большинство директоров. Нам эти посещения очень помогали, так как, видя своими глазами обстановку и трудности, испытываемые новоселами, Леонид Ильич вовремя принимал нужное решение и этим оказывал помощь всем целинным хозяйствам...

Воистину самой благородной и самой священной из битв можно назвать битву за хлеб. К этой битве на целинных просторах Родины партия примеривалась давно. Почин «хлеборобов-коммунистов», отправившихся на освоение казахстанских земель вскоре после Октября, горячо одобрил В. И. Ленин. Научно обоснованные предложения о расширении зернового хозяйства в восточных районах рассматривал XVI съезд партии. Одно из главных ав-

Подвиг партии и народа

А. ГАВРИЛОВ,

В. КОЛЕСНИК

торов этих предложений ученого с мировым именем Н. М. Тулайкова приняли на том же съезде кандидатом в члены ВКП (б). В подготовленном сельскохозяйственным отделом ЦК докладе «Колхозное движение и подъем сельского хозяйства» говорилось: «...С пшеницей мы пойдем туда, где не могут расти более ценные культуры и где трактор может быть использован 24 часа в сутки. По расчетам нового кандидата ВКП (б) профессора Тулайкова, одного из лучших в мире знатоков засушливого земледелия, в Казахстане от 50 до 55 миллионов гектаров можно считать годными для посева, из которых около 36 миллионов гектаров расположены в северных округах, примыкающих к Сибири и Уралу: Актюбинском, Кустанайском, Петропавловском, Акмолинском, Павлодарском и Семипалатинском. Здесь посевы пшеницы занимают только 5 процентов всей пахотоспособной земли».

Однако решающая ситуация для широкого наступления на целину сложилась только к исходу первого послевоенного десятилетия. В начале 50-х годов положение с хлебом в стране вызвало серьезную тревогу: небогатый сбор зерна в 1953 году вынудил даже прикоснуться к неприкосновенным запасам государственных резервов. Нужны были кардинальные, решительные и, что особенно важно, подчеркивает Леонид Ильич, срочные меры.

В тех условиях партия, не снижая внимания к повышению урожайности в старых районах земледелия, выдвинула задачу значительного и быстрого расширения посевных площадей, а это возможно было сделать только за счет восточных целинных земель. Решиться на такое в то время, когда кровоточили еще раны войны и не поднялись из разлуки тысячи хозяйств, казалось рискованным. Правда, в случае успеха зерновой баланс страны



мог быть изменен коренным образом, революционно: на первых миллионах гектаров новых угодий прибавка товарного зерна в 1954 году могла составить 800—900 миллионов пудов зерна. «И партия пошла на это, — пишет Леонид Ильич. — Таким образом, она выигрывала и в тактике, ибо сразу же получала реальный результат в виде хлеба, и в стратегии, потому что на целину мы шли не налегке, но затем, чтобы «урвать» ее богатства, снять сливки с ее плодородия и уйти восвояси, а шли на долгие годы».

Хроника событий того времени свидетельствует: в конце 1953 — начале 1954 годов на прошедших в краях и областях РСФСР, Казахстана и в других республиках сотнях различных совещаний и собраний коммунисты, широкие массы трудящихся одобрили и поддержали идею партии об освоении целины и пахотных залежей.

Так началась героическая всенародная целинная битва, двадцать пятую годовщину которой страна отмечает в марте сего года. Значимость ее раскрывает вдохновенный, идущий от самой жизни и сокровенных забот народа зачин книги «Целина»: «Есть хлеб — будет и песня... Не зря так говорится. Хлеб всегда был важнейшим продуктом, мерилом всех ценностей. И в наш век великих научно-технических достижений он составляет первооснову жизни народов. Люди вырвались в космос, покоряют реки, моря, океаны, добывают нефть и газ в глубинах земли, ов-

ладели энергией атома, а хлеб остается хлебом.

Особое, трепетное, святое отношение к хлебу присуще гражданам страны с колосьями в гербе».

Возглавив целинную битву, Леонид Ильич отчетливо видел и безмерную трудность вставшей перед ним огромной задачи, и свою исключительную партийную ответственность за то, что предстояло совершить. К этой благородной мирной битве он приступил с соответствующим сражению подходом. «В моем кабинете в ЦК, — вспоминает Л. И. Брежнев, — висела большая карта Казахстана. Точно так же как в былые времена на фронте я обозначал на картах расположение армейских частей, районы их действий и направления ударов, так и теперь на карте республики отмечал дислокацию сотен хозяйств и опорных пунктов. Кружками на ней были обозначены основные базы наступления — ближайшие к районам освоения города, станции, поселки, затерянные в необъятной степи. Зелено-красными флажками были отмечены старые колхозы и совхозы, также значительно расширявшие посевной клин за счет целины. А красными — усадьбы новых совхозов, которые еще предстояло создать».

Для осуществления запланированного требовалось поднять людей, разъяснить им важность предстоящего, убедить, развеять сомнения у тех, у кого они появились, повести за собой — для этого нужны были новые методы партийной, организаторской и идеологической работы, которые приходилось искать. Вся деятельность партии на целине, свидетельствует Леонид Ильич, являла собой пример огромной, новаторской и выдающейся по своим результатам эпопеи. «Обстановка ее, — рассказывает автор «Целины», — более всего напоминала политработу в дни большой наступательной операции. Для меня эти первые месяцы обернулись бесконечными поездками, сотнями встреч, коротких знакомств, когда и людей нельзя было надолго отрывать от дела, и у меня не хватало времени, потому что постоянно надо было двигаться дальше, потому что все время тянуло «на передовую». Хотелось всюду поспеть, быть в десятке мест сразу, что, конечно, было невозможно, но почему-то все-таки получалось, и суть партийно-политической работы состояла тогда в том, чтобы сплотить огромную массу людей, вооружить их конкретной программой действий и ясным сознанием общей цели».

В другом месте книги читаем: «Мне уже приходилось сравнивать целинную эпопею с фронтом, с грандиозным боем, который выиграли партия и народ. Память войны никак не оставляет нас, фронтовики, однако сравнение точное. Конечно, не было на целине стрельбы, бомбежек, артиллерии, но все остальное напоминало настоящее сражение».

И партия это сражение выиграла. В 1956 году, пишет автор, пробил звездный час целины. Урожай был выращен

богатейший, и вместо обещанных 600 миллионов республика сдала государству миллиард пудов зерна.

Потом были новые битвы и новые победы. Преображенная трудом человека древняя казахстанская степь придала устойчивость всему нашему сельскому хозяйству, обеспечила гарантию получения зерна в необходимых размерах. На степных просторах целины возникали не только хлебные нивы, но и ленты асфальтированных дорог, поселки, железнодорожные пути, линии электропередач, корпуса элеваторов, крупные заводы, фабрики, города. Все это вызвал к жизни в бывшем ковыльном краю могучий целинный хлеб.

И как же опростоволосился — в который раз! — незадачливые зарубежные орაკулы, вешающие: «В диких условиях целины человек не может существовать. Вот почему можно успокоиться: целина так и останется непереваренным куском в желудке России».

Целина дала мощный толчок развитию производительных сил Казахстана, росту его экономики, науки, культуры. В республике образовался важный для страны гигантский аграрно-промышленный комплекс. Яркие черты облика этой земли закладывались еще четверть века тому назад, когда в кабинете сначала второго, а затем первого секретаря ЦК Компартии Казахстана часто собирались ученые, языкатели, плановики, проектировщики, их предложения внимательно выслушивались и реализовывались.

...Одна из глав книги «Целина» начинается так: «В старых словарях вы найдете слово «целина», но не найдете слова «целинник». Оно родилось в 50-е годы, точно так же как в годы коллективизации появилось слово «колхозник». Само понятие «целина» утратило тогда свое чисто земледельческое значение, оно стало термином общественным, ибо за ним стояли высокая гражданственность и глубокий советский патриотизм. Целинник — фигура историческая, определившая собой героическое время. Этим словом обозначен особый характер, обусловленный потребностью времени».

Были, конечно, среди прибывших на целину и люди случайные, корыстные, с непомерными претензиями, не желавшие считаться ни с чем, — таких метко называли «землепроходимцами», были и растерявшиеся — такие нуждались и в строгости, и в участии, но преобладающее большинство — это подлинные герои, умеющие преодолевать любые трудности. И этим героям — веселым, радостным, увлеченным, самоотверженным, оптимистичным и уверенным в праве свершаемого дела, подлинным богатырям целины — посвящены многие страницы книги.

В чем же была их сила? Они пришли в степь окрыленные поддержкой всего народа, вооруженные могучей техникой, еще до хлебной жатвы, с первых шагов начинали пожинать плоды своей завидной славы. Не завышена ли их оценка? Не

завышена ли оценка всего, что стоит за словом «целинник»? Нет, не завышена, утверждает Леонид Ильич. Эти люди действительно совершили подвиг. И не зря у нас слово «целинник» стало символом мужества.

«Героическое начало, — размышляет автор, — проявляется по-разному. Один и тот же человек может, рискуя жизнью, броситься в горящий дом, но окажется неспособным изо дня в день выполнять какую-либо монотонную работу. Есть героизм момента. Есть героизм тяжелых периодов в жизни всего народа — примером может служить вся война. И есть героизм будней, когда сознательно и добровольно люди обрекают себя на тяготы, зная, что в другом месте их могло и не быть. Считаю, что люди целины показали себя героями. Они выдержали все трудности быта первой поры и годами терпеливо и стойко обживали эту совсем не ласковую землю».

Сколько их, подлинных героев нашего времени! Иван Иванович Иванов, уроженец и безаветный защитник Ленинграда, прибавивший на целине к боевым наградам награды за труд — два ордена Ленина и Золотую Звезду Героя. Его земляк, тоже Герой Социалистического Труда, удостоенный этого высокого звания на целине, — Леонид Михайлович Картаузов. Даниил Потапович Нестеренко, тракторист совхоза «Дальний», привезший с Украины саженцы вишен, чтобы посадить их в казахскую землю. Но по несправедливой случайности он не смог собственноручно осуществить свою мечту — вишни выросли без него. И какая величайшая скромность — только после его гибели при переправе через степенную Жаньспайку, его друзья по бригаде узнали, что он за форсирование Днепра был удостоен звания Героя Советского Союза. Прораб Василий Рагузов, мужественно погибший в степном бурене, оставивший волнующее до глубины души предсмертное послание жене: «Знаю, что будет тебе трудно, но что поделаешь, если со мной такое... Если же меня не будет, воспитай сыновей так, чтобы они были людьми». И сыновьям: «Я поехал на целину, чтобы наш народ жил богаче и краше. Я хотел, чтобы вы продолжали мое дело. Самое главное — нужно быть в жизни человеком».

У героического дела первоцелинников есть достойные продолжатели. С волнением и гордостью читаются строки «Целины»: «Вместе с отцом Героем Социалистического Труда Жаисултаном Демеевым выходит в поле его сын — Миращ Демеев. Знает эта земля не только знаменитых первоцелинников Михаила Довжика и Владимира Дитюка, но и хороших хлеборобов Владимира Михайловича Довжика и Григория Владимировича Дитюка, родившихся здесь. Не однажды мне доводилось бывать в совхозе «Ждановский» Северо-Казахстанской области, встречаться с его директором Марком Павловичем Николенко. Когда ветеран ушел на пенсию, хозяйством стал руководить его сын — Владимир Маркович Николенко. Героем

Целина

Казахстан. Целина.
Беспредельные дали.
Степь да степь,
Где вокруг ни кола, ни двора.
Люди легкого счастья
Себе не искали,
Начиная с лопатки,
С палатки, с костра.
До чего ж нелегко
Было в первое время
Наступленья вести
В незнакомом краю!
Проверялось трудом
Комсомольское племя
На ковыльной земле,
Как в упорном бою.
Наступила весна.
Новоселы-ребята
На решительный штурм
Трактора повели.
И ответила степь
Урожаем богатым
Завоеванной ими
Целинной земли.
Там сегодня в страду
Взором даль не окинешь,
Где работа кипит
От зари до зари.
Стало символом мужества
Слово «целинник»,
Утвердилось в народе,
Вошло в словари.
Целина — это подвиг,
Высокий, огромный.
Мы продолжить его
И умножить должны
В туркестанских песках,
В зоне Нечерноземной —
На ударных фронтах
Необъятной страны.

Социалистического Труда стал на целине комбайнер совхоза «Ленинский» Карасуского района Кустанайской области Амангельды Исаков. А его сын Владимир Амангельдинович ныне главный агроном совхоза «Койбагарский» того же района. Настоящую хлеборобскую династию основал комбайнер совхоза «Самарский» Целиноградской области Иван Григорьевич Космыч: вместе с ним рстят и убирают хлеба девять его сыновей! Таких примеров великое множество. Все произошло именно так, как было задумано: освоены новые земли, на них остались жить люди».

Великое множество участников целинной эпопеи вспоминает автор. Среди них уполномоченный ЦК КПСС по подъему целины Михаил Георгиевич Рогинец; первый секретарь Атбасарского райкома партии Василий Филиппович Макарин; директора совхозов Федор Трофимович Моргун, Евдокия Андреевна Зайчукова и многие, многие другие. Об Ф. Т. Моргуне и Е. А. Зайчуковой, отказавшихся от более высоких должностей ради того, чтобы быть на переднем крае, в книге сказано: «Такие люди — золотой фонд, гордость партии и народа». Тепло отзываясь Леонид Ильич об ученых, гидротехниках, землеустроителях, которые самыми первыми двинулись в бескрайние степи.

Все нужно было предусмотреть, в том числе «планирование человеческого счастья», без которого «невозможно благоденствие страны». И, как свидетельствует жизнь и отображающая ее книга Л. И. Брежнева, многим целина принесла подлинное человеческое счастье, в том числе и самому автору. «Надо ли говорить, — пишет Леонид Ильич, — как я счастлив теперь, видя образовался в этом краю гигантский аграрно-промышленный комплекс, влияние которого мощно сказалось на развитии всей экономики страны. А целинная эпопея на этой земле еще раз показала всему миру благороднейшие нравственные качества советских людей. Она стала символом беззаветного служения Родине, великим свершением социалистической эпохи».

Целину ныне называют подлинной школой интернационального воспитания. В ее подъеме участвовали посланцы всех братских союзных республик, и прежде всего — русского народа. Усилиями представителей многих народов, населяющих нашу страну, ярче засияла звезда Казахстана.

Автор приводит читателя к весьма важному обобщающему выводу: «Социализм давно доказал: чем интенсивнее рост каждой из национальных республик, тем явственнее проявляется процесс интернационализации. Казахстан тому, быть может, самый яркий пример. Целина сделала его без всякого преувеличения «планетой ста языков». И казахская культура развивалась, вбирая в себя лучшее из других национальных культур. Плохо это или хорошо? Мы, коммунисты, отвечаем: хорошо, очень хорошо! Ибо важнейший вопрос о национальных традициях и самобытности нельзя упрощать, сводить лишь к этнографии и бытовизму: на Руси —

к избам, хороводам и кокошникам, в Казахстане — к юртам и табуно лошадей».

Книга содержит глубокие размышления о партийной работе, о стиле руководства, о внимании к человеку. Один из главных принципов автора — болеть за все, чем люди живы. Мы видим Леонида Ильича и на железнодорожной станции, где он дает отеческий совет новобранцу целины не начинать жизнь с отступления, и у элеватора, где принимается решение немедленно расчистить на пустыре большой ток и протянуть сюда железнодорожную ветку, и в отдаленном Атбасаре, где он убежденно отвечает на прямодушный вопрос честного партийного бойца по поводу будущего целинного края, и разбирающимся в совхозе «Степняк» со снабженческими неурядицами. Для автора, в чем нас убеждали и его предыдущие книги, нет мелочей, когда речь идет о людях.

«Благоустройство — это устройство благ для людей, забота о них. Это всегда не только хозяйственная работа, а прежде всего политика, ошибки в которой дорого обходятся. За ошибки мы всегда излишне расплачиваемся: на войне — людьми, в мирное время — материальными и нравственными потерями».

И еще один очень важный вывод: «Современные экономика, политика, обществен-

ная жизнь настолько сложны, что подвластны лишь могучему коллективному разуму. И надо выслушивать специалистов, ученых, притом не только одного направления или одной школы, надо уметь советоваться с народом, чтобы избежать всякого рода «шараханий», скороспелых и непродуманных волевых решений. Особенно опасны они, когда речь идет о всестороннем хозяйственном и социально-культурном освоении целого географического региона, о длительной политике в нем, об умении глядеть далеко вперед».

* * *

Книга Л. И. Брежнева «Целина», как и предыдущие «Малая земля» и «Возрождение», воскрешает в нашей памяти незабываемое героическое прошлое, является подлинным учебником жизни для всех сменяющих друг друга поколений советских людей, достойным памятником всем, кто был причастен к грандиозным свершениям партии и народа. Величие и драматизм целинной эпопеи ярко воскресил, мужественно и правдиво запечатлел для истории один из самых активных ее участников, который всю свою энергию и страсть, ранее посвящавшиеся делу победы, возрождения и битвы за целинный хлеб, ныне отдает борьбе за мир, за счастье трудящихся на всей планете.

НАСТОЛЬНАЯ КНИГА

Всего три месяца прошло после опубликования воспоминаний Леонида Ильича Брежнева «Целина», а книга уже стала настольной для каждого советского человека. Она вызвала огромный интерес у воинов внутренних войск. Во многих частях и подразделениях проходят читательские конференции, на которых воины обстоятельно и увлеченно обсуждают книгу. Подполковник Д. МАЛЫГИН сообщает в редакцию, что в части, где он служит, получили распространение громкие читки произведения. Они обычно превращаются в горячий, заинтересованный разговор об истории нашей Родины и ее будущем, о сегодняшних делах страны и конкретных задачах воинского коллектива.

Особенно много выступает молодежи. Хотя воинам не довелось осваивать целину, они хорошо знают и помнят, что это совершили их родители и даже бывшие однополчане. Один из агитаторов привел товарищам такие строки из «Страниц комсомольской славы», печатавшихся в нашем журнале: «В 1954 году на ос-

военные целинных и залежных земель направлено в Кустанайскую область по путевкам 87 комсомольцев...» Он рассказал также о том, как пусть не в те годы и не на целине, но все же помогала их часть убирать урожай, как все старались сделать побольше, побыстрее, вывезти хлеб без потерь.

Об интересной форме работы над книгой «Целина» написал в редакцию политработник старший лейтенант В. ТРОФИМОВ. В его подразделении организовали выступления воинов, которые до призыва во внутренние войска жили и работали на целине. Сын первоцелинника Е. ТОКСЕИТОВ, сержант, командир отделения, рассказал о своем отце, фронтовике, кавалере ордена Красной Звезды. Сейчас отец работает в целинном зерносовхозе. Солдат, побывав в отпуске, заверил его, что не посрамит чести семьи и будет слу-

жить Родине, как того требует партия, что его отделение в новом учебном году станет отличным.

Другой воин, секретарь бюро ВЛКСМ подразделения, младший сержант В. БЕЛОКУРЕНКО, так высказал товарищам свои впечатления о «Целине»: «Прочитал книгу на одном дыхании. Ведь это о молодости моего отца! Он с Украины приехал в Казахстан. Здесь и я родился. Отец много рассказывал о тех боевых днях, и вот, читая воспоминания Леонида Ильича, я еще раз переживал его юность. Отец говорит, что наш родной край не узнают люди, побывавшие здесь 25 лет назад. А что нынче он прекрасен — это уже я сам знаю».

В канун 25-летия начала целинной эпопеи воины в письмах в редакцию особо подчеркивают, что на этот всенародный подвиг вела советских людей Коммунистическая партия. В первых рядах коммунистов-целинников всегда находился ее верный сын Л. И. Брежнев. Они выражают ему за это горячую сыновнюю любовь и признательность.

КОМАНДИР РОТЫ- Организатор СЛУЖБЫ

Организация боевой службы и руководство ею в течение суток занимают основное место в управленческой деятельности командира роты. Чем четче и квалифицированнее он будет осуществлять эту свою функцию, тем, естественно, надежнее охрана порученных объектов. Вот почему материалы подборки «Когда осложнилась обстановка» («На боевом посту», № 10, 1978), посвященные данной проблеме, вызвали широкий отклик читателей.

Отмечая актуальность темы, они просят продолжить начатый разговор.

Выполняя эти пожелания, редакция пригласила за «круглый стол» командиров передовых подразделений, офицеров штабов, высказывания которых публикуются ниже.



за круглым
БЕСЕДА
столом»

Беседу начинает старший лейтенант
В. ЕВSIKOB.

РЕШЕНИЕ — ОСНОВА управления

Известно, что решение является основой управления в бою. Применительно к нашим условиям решение на сутки — основа управления в выполнении задач по охране объектов, во всей деятельности подразде-

ления. Отсюда и высокие требования к нему. Оно должно быть грамотным, обоснованным, своевременным. И, конечно, твердо и последовательно претворяться в жизнь.

В связи с этим можно привести немало примеров из опыта боевой службы. Однажды стало известно, что осужденные готовят серьезное нарушение режима, которое могло привести к крайне нежелательным последствиям. Однако все обошлось благополучно благодаря энергично принятым мерам. Прежде всего был изменен вариант охраны объекта и надзора за осужденными: предусмотрены более частые проверки караула и наряда контролеров, в их состав включены самые опытные воины, а начальниками назначены соответственно прапорщик и офицер, значительно уплотнен график контроля КСП и уязвимых мест, обхода всех помещений жилой зоны, произведен тщательный обыск ее территории, усилено наблюдение за вызывающими подозрение осужденными, особенно ночью. Намечены соответствующие профилактические меры и начальник колонии.

В последующие дни скрупулезно учитывались все новые данные обстановки. И только тогда, когда она полностью стабилизировалась, мы перешли на обычный вариант охраны и надзора.

Было время, когда я допускал немало ошибок в организации боевой службы. И теперь твердо убежден: решение может быть верным только тогда, когда оно опирается на фактические данные, учитывает возможный ход развития событий. А если решение точно соответствует обста-

новке, то при ее изменении в течение суток его придется лишь уточнить. Тогда управление караулами и войсковыми нарядами, подразделением в целом будет гибким и эффективным. Предположим, что в рассмотренном выше случае осужденные все-таки попытались бы осуществить задуманное и их действия были бы отличными от ожидаемых. Очевидно, нам не стоило бы особого труда несколько перенацелить силы и средства и добиться положительных результатов с наименьшими усилиями, поскольку мы готовились к любому обороту дела.

Другой вопрос, если обстановка складывается совсем не так, как ты ожидал. Тогда придется принимать новое решение, но уже в условиях острого дефицита времени. Это сделать гораздо сложнее. Значит, прежние твои решения строились на неверных выводах, сомнительных предположениях. Это лишний раз подтверждает ту истину, что гарантия от любых неожиданностей — целесообразное, обоснованное решение. Именно такое решение является предпосылкой высокой надежности охраны объектов. Не случайно военная мудрость гласит: «Успех в бою рождается до того, как прозвучит первый выстрел».

Решению предшествует глубокое уяснение возложенных на роту задач. Методика этого процесса заключается в том, чтобы понять замысел старшего начальника и его требования, осмыслить основные положения предстоящего дела, уточнить сроки его исполнения, каких результатов следует добиться. В итоге командир роты делает выводы, которые учитываются при оценке обстановки и ложатся в основу принимаемого решения.

Содержание этой работы можно проследить на примере одного дня. В 13.00 я получил разнарядку от начальника колонии. В 15.00 нас, командиров подразделений, вызвал начальник штаба, довел решение командира на сутки, из которого я уяснил, предстояло обеспечить охрану двух объектов, выделить наряд на кухню части, выполнить определенный объем хозяйственных работ. На случай осложнения обстановки на меня возлагался целый ряд задач в интересах других подразделений. Кроме того, надо назначить суточный наряд. Одно отделение привлекалось к проведению месячного регламента ИТСО, два других должны заниматься учебой.

Затем был произведен расчет времени: лично составу на подготовку к боевой службе необходимо отвести, как и положено, один час, на боевой расчет потребуется времени несколько больше обычного — 20 минут, поскольку надо будет поставить задачи не только в интересах своего, но и других подразделений. Готовность караула по охране кратковременного объекта завтра — 7.00, наряда на хозяйственные работы — 8.00. Заступление караула по охране жилой зоны ИТК — 18.00 сегодня.

Уяснив задачу и сделав расчет времени, я наметил решение до офицеров довести в 16.00, до остальных — по распорядку дня. Потом отдал предварительные распоряжения своим заместителям, коман-

дирам взводов, старшине, инструкторам ИТСО и службы собак по подготовке личного состава к заступлению в караулы и суточный наряд, к обслуживанию ИТСО и проведению занятий, хозяйственным работам.

Уяснение задачи — первоначальный, но очень важный этап работы по организации службы. Это своего рода заповедь. А каков заповедь, говорят, такова и песня. Об этом нам надо помнить всегда.



За круглым
БЕСЕДА
Столом

*В разговор вступает старший лейтенант
Г. ФИОНИН.*

Из различных источников

Принятие решения — дело не только ответственное, но и довольно трудоемкое. Кроме уяснения задачи необходимо оценить все элементы обстановки и сделать выводы из них с точки зрения обеспечения эффективных действий караулов и войсковых нарядов. Для этого нужны сведения различного характера, которыми надо располагать к моменту принятия решения. Получаю я их из различных источников: из штаба батальона, от администрации ИТК, начальников караулов и войсковых нарядов, подчиненных офицеров, местных жителей, соседнего подразделения, из сводок бюро прогнозов и т. д.

Уставом внутренних войск предусмотрено, чтобы часовой и контролер обо всем замеченном докладывали начальнику караула (войскового наряда) каждые тридцать минут, а последний — каждые два часа в роту. О наиболее важном сообщается немедленно. Это требование выполняется у нас неукоснительно. Такая система докладов является действенным средством контроля за несением службы, она также активно используется для сбора данных обстановки. Получая информацию от начальников караулов, я добиваюсь, чтобы они старались ее обобщать, делать выводы. Это очень важно. Известно, что с позиции службы сведения бывают ценные и малозначимые. Начальник караула должен уметь различать их и видеть взаимосвязь, но не

делить данные на главные и второстепенные только по внешним признакам.

Как-то прочитал я в журнале «На боевом посту» статью одного командира роты. Запомнился его рассказ о том, как они раскрыли готовящийся побег. Дело было во время развода на работу. Один осужденный сказал другому: «Ты не забыл — сегодня в три?» Тот ответил: «Как же, помню, в три». Начальнику караула разговор показался подозрительным, и он тотчас доложил о нем командиру роты. Решили проверить, что бы это значило. Выяснилось: эти осужденные в три часа собирались уйти через подкоп. Могу привести пример и из своей практики, когда по ничему не значащим, казалось бы, сведениям мы предотвратили побег двух осужденных.

В обоих случаях элементарные, на первый взгляд, данные приобрели первостепенную важность. Известны примеры и противоположные, когда вроде бы ценные сведения на деле оказывались даже ложными. Их «подбрасывали» осужденные, чтобы ввести в заблуждение наших воинов. Хотя это бывает, прямо скажем, редко, вывод следует вполне определенный: данные надо уточнять и перепроверять. Если же нет возможности проверить, то по любой информации следует принимать меры (пусть даже они окажутся после ненужными).

Командую ротой я два года (недавно старший лейтенант Фионин назначен начальником штаба батальона.— *Прим. ред.*). Должен сказать, что не сразу пришло умение мыслить логически, анализировать, сопоставлять, делать точные выводы, «играть» за нарушителя. Большую помощь в командирском становлении оказали мне командир батальона, офицеры штаба части. Немало и сам потрудился, расширяя свой тактический кругозор. А основной опыт, конечно, пришел на практической работе. Он позволяет предвидеть, когда и какие данные нужны, заниматься целенаправленным их накоплением и отбором.

Каждому начальнику караула, контролерам и солдатам, несущим службу на наиболее ответственных постах, обязательно ставлю задачи по войсковому наблюдению. Я считаю его одним из важных источников информации, добиваюсь, чтобы эти сведения учитывали характер выполняемых тем или иным военнослужащим задач. Естественно, возможности здесь не одинаковы. Сравните часового на тропе наряда и часового КПП, часового на наблюдательной вышке и часового-оператора, дежурного контролера по ШИЗО и дежурного контролера по производственному объекту. Безусловно, каждый из них может увидеть или услышать что-то особенное, важное для службы.

Многое могут дать в этом деле контролеры. Они постоянно общаются с осужденными и хорошо знают почти каждого из них: характер, отношение к работе, к окружающим. Контролеры ведут рабочие блокноты, в которых эти данные накапливаются. Большой труд они затрачивают на изучение личности вновь прибывших.

Немало ценного сообщают начальники караулов по возвращении со службы. Их

доклады об обстановке конкретны и потому занимают немного времени — 3—5 минут: состояние КСП и инженерно-технических средств, какая работа возлагалась на осужденных у запретных зон, перебросы запрещенных предметов или попытки к ним, появление вблизи объекта посторонних лиц, какие были недостатки в службе, главным образом в пропускной системе на КПП, что заслуживает особого внимания, кто отличился на посту, просьбы и предложения. Такой доклад дает неплохое представление об обстановке.

Это помогает нам быть всегда в курсе событий, оперативно вмешиваться в них, видеть тенденцию развития обстановки, намечать и осуществлять эффективные меры в интересах надежной охраны порученных объектов.



30 КРУГЛЫМ
БЕСЕДА
СТОЛОМ

Эту же мысль продолжает капитан
С. КОЛЫЧЕВ.

АКТИВНО собираем информацию

Конечно, важным источником служебной информации являются начальники караулов. Особенно в наших условиях. Рота охраняет несколько объектов. И разбросанность их большая. Порой в течение дня сам проверить службу не везде успеешь. Так что немалые надежды в сборе нужных данных возлагаются на начальников караулов.

Однако, отдавая должное им, нельзя переоценивать их значение как источника служебной информации. Возможности в этом у них ограничены как в силу служебного положения, так и из-за недостатка опыта. Первостепенную роль в сборе данных надо отводить офицерам — людям более зрячим и чутко улавливающим нюансы в обстановке.

Я уже говорил: ежедневно не удастся побывать самому на каждом объекте, но если иметь в виду всех офицеров, а также

начальствующий состав ИТК, осуществляющий проверки на основе единого графика, то контролем мы постоянно охватываем все караулы без исключения. Проверка служб подробно изучаем обстановку, интересуемся сезонными или погодными изменениями на местности, встречаемся с руководителями народных дружин, шоферами, имеющими доступ на территорию объектов. Внимательно анализируем и сведения, получаемые от командира взаимодействующей с нами роты.

Все это важно для принятия решения. Вместе с тем хотелось бы выделить информацию, поступающую от администрации ИТК, поскольку она имеет значительный удельный вес в процессе управления и всегда представляет большую ценность. Ежедневно я участвую в совещании у начальника колонии, по возможности беседую с мастерами, бригадирами, инженерно-техническим персоналом хозоргана, с дежурными по производственным объектам из числа начальствующего состава ИТК, членами секции внутреннего порядка.

Все эти источники я использую, чтобы узнать о намерениях осужденных, изучить их характеристики, особенно тех, кто склонен к побегу или нарушению режима: каково их поведение, как трудились, не отличались ли с рабочих мест, что замечено подозрительного? Высказываю тем, с кем встречаюсь, свои просьбы: на что обратить особое внимание, кто из осужденных требует усиленного контроля. Знакомлюсь с журналом оперативной обстановки, который очень подробно, в деталях ведет заместитель командира роты по службе контролеров старший лейтенант В. Кудрявцев (эта рота охраняет жилую зону ИТК).

Записи в журнале помогают делать анализ не только за сутки, но и за более продолжительное время, видеть, в каком направлении развивается обстановка. Просматривая журнал, нередко замечаешь: из вроде бы незначительных фактов можно составить довольно ясную картину. Не будь этого документа, многие сведения попросту забылись и не были бы учтены.

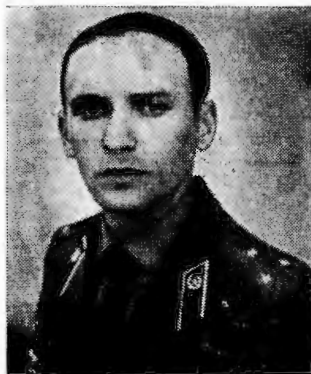
Все данные обстановки всесторонне оцениваются как в ходе их сбора и изучения, так и непосредственно при выработке решения. Принимается во внимание состояние режима в ИТК и на объектах, их удаленность от подразделения, уточняется характеристика осужденных, подлежащих выводу на работу. В результате намечаю: вариант охраны по каждому объекту, численность караулов, как прикрыть уязвимые места, какой караул проверить в первую очередь и особенно тщательно, какому начальнику караула оказать помощь непосредственно на объекте в силу складывающейся обстановки.

При оценке местности учитываю общую характеристику и ее влияние на действия личного состава, на маневр сил и средств, если возникнет такая необходимость. При оценке населения прежде всего обращаю внимание на шоферов и инженерно-технических работников хозоргана и ИТК.

Предусматриваю периодический их инструктаж, а также организацию взаимодействия со штабами ДНД, командиром соседней роты при выполнении служебных задач, особенно при осложнении обстановки.

Далее определяю, какое влияние на действия караулов, на работу ТСО и служебных собак окажут время года и погода. При сильном ветре, например, будет затруднено визуальное наблюдение. Приходится учитывать, что сейчас, зимой, продолжительность светлого времени 9 часов, а темного — 15. Это затрудняет службу при разводе осужденных на работу и съем их с объектов. Поэтому в конце дня всех офицеров роты направляю в караулы. При необходимости прошу начальника ИТК послать на объекты лиц начальствующего состава колонии.

В заключение хочу отметить, что собираем мы необходимые сведения активно и непрерывно, не ждем, когда они сами поступят. Выжидание в службе опасно, оно приводит к потере инициативы. Но всесторонние данные еще не гарантируют безусловно верного решения. Важно правильно оценить их с точки зрения повышения надежности охраны объектов, согласованности действий всех сил и средств в той мере, в какой требует обстановка. Думается, что это нам в общем-то удастся, поскольку, несмотря на известную сложность службы и большой объем задач, за последние пять лет мы не допустили побегов.



Тему беседы развивает старший лейтенант Л. НОВИЧЕНКО.

30 КРУГЛЫМ
БЕСЕДА
СТОЛОМ

Оценка сил и средств

Один из наиболее подвижных элементов обстановки — силы и средства. Приходит пополнение, увольняются в запас воины, выслужившие установленные сроки. Прибывают из учебного подразделения молодые сержанты. Иногда мы принимаем

курсантов на стажировку. И хотя такое случается не часто, называть эти мероприятия кратковременными нельзя. Каждый из нас знает, что увольнение в запас и втягивание новичков в службу происходит продолжительное время.

Есть и такие факторы, которые буквально каждый день влияют на количественную характеристику личного состава. Кто-то заболел, кому-то дали отпуск, кого-то надо направить на сборы или другие мероприятия при штабе части, а иногда и в длительную командировку. Одним согласно плану предстоит заниматься боевой подготовкой, другим — выполнять обязанности по должности, третьим — по графику предоставляется выходной. И всех выбывших из службы, понятно, надо заменить. Но сделать это не всегда просто. Ведь у командира роты есть строго определенный объем службы, уменьшить который он не имеет права. К тому же возникают и дополнительные задачи. Порой буквально каждый человек на счету. В общем, трудности в подборе и расстановке людей есть. И немалые, если учесть, что силы и средства меняются не только в количественном отношении, но и в качественном.

На занятиях воины отрабатывают и совершенствуют свои действия. Положительные моменты и недостатки в службе подробно разбираются при подведении ее итогов. Растет опыт личного состава. Те, кому вчера еще нельзя было доверять сложный участок, сегодня могут там выполнять обязанности. Бывает и наоборот. Кто-то допустил грубое нарушение дисциплины в карауле, и, пока не разберешься с ним подробно, ему нецелесообразно доверять ответственный пост. Если хотите, чтобы в карауле всегда была обеспечена высокая бдительность, надо учитывать и взаимоотношения людей.

Словом, в момент принятия решения следует иметь в виду не только уровень практической подготовки солдат, сержантов, прапорщиков и офицеров, но и их моральный настрой, эмоциональное и физическое состояние, дисциплинированность. К тому же при расстановке людей на службу надо по возможности не разбивать отделения. Иначе сержанты будут оторваны от подчиненных, затруднится контроль, ослабнет сплоченность этого маленького коллектива и т. д.

Командир обязан предвидеть возможные последствия монотонности службы на отдельных постах и каким-то образом разрядить ее. Я, к примеру, стараюсь разнообразить для солдат условия выполнения задачи: периодически назначаю их в различные караулы, а когда сделать это не удастся, то меняю хотя бы пост и смену. Чувство новизны активизирует внимание и наблюдательность воина. Таким образом, при оценке сил и средств уясняются возможности подразделения справиться с намеченным объемом задач, ожидаемая нагрузка на личный состав, его наиболее целесообразное использование. Для этого важно четко представлять те условия, в

которых несут службу часовые и караулы, знать, как повлияют на того или иного солдата погода, время суток.

Исходя из этого, я намечаю содержание и время контроля караулов, уточняю подготовку личного состава к службе. В частности, в один из дней учел, что второй взвод заступает в караул по охране жилой и смежной с ней производственной зоны ИТК особого режима после некоторого перерыва (до этого он нес службу в двух внутренних караулах). Инструктивное занятие с этим караулом наметил провести в служебном городке, а с другими — в классе службы с использованием макета и схем. Запланировал отработать действия личного состава в случае попытки побега осужденного на третьем участке (там шел ремонт основного ограждения). Здесь же наметил более частую проверку КСП. С 9.00 до 13.00 решил нести службу по усиленному варианту, так как система обнаружения на отдельных участках отключалась для регламентных работ. На это же время планировался ушаченный контроль, равно как под утро и к концу смены, когда люди будут наиболее утомлены. Учитывая сильные морозы, смену часовых решил производить ночью через час, днем — через два. Старшине дал указание обеспечить караул вторым ужином, горячим чаем. Подал заявку в часть на выделение спецавтомобиля на обменный пункт. Прибывших из учебного подразделения курсантов назначил стажерами к опытным сержантам. Контроль за ними возложил на командира первого взвода лейтенанта В. Исакова.

Так, результаты выводов, сделанных при уяснении задачи и при оценке обстановки, составили основу решения на сутки. Главное в нем — рациональный расчет сил и средств, меры по созданию глубины охраны и плотноекрытие уязвимых мест, мероприятия, проводимые совместно с администрацией ИТК, гибкий и непрерывный контроль. Принятое решение оформил документально. Кстати сказать, записи делаю четким, ясным почерком, полностью заполняя все графы. Поэтому очень удобно пользоваться книгой решений и сегодня, и потом, когда надо проанализировать какие-то тенденции в службе. Принятие решения — это всегда большая мыслительная деятельность, и даже в том случае, когда обстановка в большей части хорошо известна, а идет лишь уточнение некоторых ее элементов. Здесь нет никакого преувеличения, поскольку именно эти элементы оказывают весьма существенное влияние на боевую службу.

Каждому факту дать верную оценку и правильно отреагировать на него — один из показателей зрелости командира. Не хочу сказать, что владею всем этим в полной мере. Офицер я молодой, и многому надо еще учиться, чтобы обрести достаточный опыт.



30-й КРУГЛЫЙ
БЕСЕДА
СТОЛОМ

Предыдущие выступления как бы подытожил полковник В. ОСТРОВНОЙ.

Не интуиция, а точный расчет

Принятие решения может быть различным по продолжительности — все зависит от конкретных обстоятельств, в которых работает командир роты, от его опыта. Но даже в самых обыденных повседневных условиях он ограничен строгими рамками времени. К определенному сроку (как правило, к 14—15 часам) все необходимые данные обстановки должны быть собраны и проанализированы, учтено все положительное и выявленные недостатки в службе за последние дни.

Отсюда вытекает, что своевременность и целесообразность решения зависит от активности командира в сборе нужной информации и его способности проникать в сущность всех факторов обстановки. Эта работа при определенных условиях (например, при розыске преступника) осложняется тем, что приходится довольствоваться скудными, а нередко и противоречивыми сведениями. И тем не менее быстрота принятия решения — это не торопливость, не действия по первому побуждению, не интуиция, а точный расчет, основанный на полученных данных, на глубоких и разносторонних знаниях командира.

Давно выявлена такая закономерность: чем лучше офицер знает морально-политические и психологические качества подчиненных, тактику действий подразделений, караулов и войсковых нарядов, возможности технических и других средств охраны, укрепления, применяемые осужденными с целью побега и нарушения установленного режима, чем детальнее изучены характеристика объектов и местность в их районе, тем легче ему ориентироваться в сложившейся обстановке и предвидеть ее развитие, тем обоснованнее будет решение.

Думаю, нелишне хотя бы в общих чертах напомнить методику принятия решения, поскольку каждый участник сегодняшней беседы говорит только о части проблемы и создается впечатление отрывочности разговора. Командир роты должен глубоко уяснить полученную от старшего начальника задачу, оценить обстановку на объектах и в роте, соседние подразделения и взаимодействующие органы с точки зрения помощи, которую они могут при необходимости оказать, местность, время года, суток и метеорологические условия. Итог работы — решение и его оформление.

Нечто подобное, только в меньшем масштабе, продельывает и командир взвода. Суть его решения на боевую службу заключается в подборе личного состава в караулы и войсковые наряды, расстановке людей по постам и сменам, определении учебных и воспитательных мер, обеспечивающих высококачественное выполнение задач подчиненными, порядка организации социалистического соревнования в караулах и подведения итогов службы. Задачи командир взвода ставит на инструктивных занятиях, а оформляет решение путем заполнения постовых ведомостей (суточной ведомости надзора), составления графиков службы часовых (контролеров).

Однако методика принятия решения — это не только вышеизложенная последовательность в работе, но и соблюдение строгих методологических требований. Ими нас вооружает марксистско-ленинский диалектический метод познания действительности. Здесь я имею в виду следующее.

Во-первых, глубину изучения предмета, всесторонность исследования. Это значит, что факты надо брать не изолированно друг от друга, а в неразрывной связи, нужна совокупность сведений. Чем больше источников, откуда они поступают, тем точнее вывод, тем лучше для организации службы.

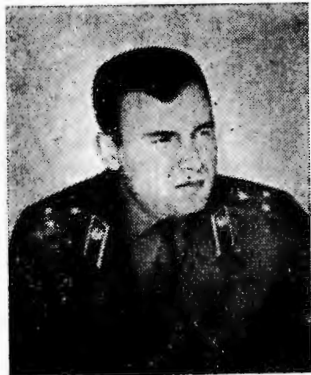
Во-вторых, умение различать главное звено в цепи событий. На практике это означает, что в сумме задач, решаемых подразделением в данное время, надо видеть основную, находить определяющий участок службы. Иначе говоря, всегда уметь находить главное звено в служебно-боевой деятельности подразделения. Именно здесь и следует сосредоточить усилия.

В-третьих, каждое явление рассматривается в развитии. Применительно к боевой службе это предполагает, что ее нельзя считать как нечто застывшее. Любая неизменность — только кажущаяся, это лишь внешняя сторона события. Так называемая стабильная обстановка в действительности весьма подвижна в деталях, которые нередко имеют решающее значение. Отсюда вытекает очень важный вывод: охрану объектов надо предусматривать с учетом возможных осложнений обстановки. Только заглядывая вперед, можно свести к минимуму роль случайностей, отрицательно влияющих на ход и исход выполнения задачи.

Что касается организации службы в целом, то под этим подразумевается работа

командира, в ходе которой он принимает решение, ставит задачи, определяет порядок взаимодействия, а также мероприятия по политической работе, материально-техническому и медицинскому обеспечению боевой службы, по подготовке караулов, войсковых нарядов, военнослужащих различных категорий и средств к выполнению предстоящих задач, контроль и помощь подчиненным, подведение итогов. Объем и содержание каждого из этих вопросов зависят от специфики задач, вида боевой службы и других условий. Существует закономерная последовательность этой работы, нарушать которую недопустимо. Невозможно, к примеру, принять решение, не уяснив полученную задачу и не оценив обстановку, равно как нельзя поставить задачи исполнителям и организовать взаимодействие между караулами, подразделениями и с администрацией ИТК, не приняв решения.

Хорошим подспорьем в командирской практике наших офицеров служит разработанное штабом специальное пособие по организации службы. Опирающееся на Устав внутренних войск и другие регламентирующие документы, оно содержит развернутую схему организации основных видов боевой службы, практические примеры уяснения задачи, оценки обстановки, самого решения, постановки задач исполнителям, отдачи приказа караулам, рекомендации по проведению инструктажей и инструктивных занятий, разбора службы, боевого расчета. Раздел руководства службой в этом пособии представлен действиями командира при типичных изменениях обстановки. Каждый офицер при известном опыте может применить изложенные советы у себя.



30-МИНУТНЫМ
БЕСЕДА
СТОЛОВА

Обсуждение вопроса продолжает старший лейтенант В. ПЕГАНОВ.

КАЖДОМУ ИСПОЛНИТЕЛЮ

Решение может быть ценно лишь тогда, когда проведено в жизнь. Постановка задач исполнителям и подготовка сил и

средств к службе, как известно, имеют строгую систему, определенную уставом.

В установленное расписанием дня время (в наших условиях это 17.00) собирают офицеров в канцелярии роты. К этому моменту решение в основном уже принято. Нет только расстановки личного состава по постам и сменам. Этот вопрос решает сообщая, заслушав предложения командира взвода, от которого наряжаются караулы и войсковые наряды, и заместителя командира роты по политической части (расстановка партийного и комсомольского актива).

Как правило, придерживаясь такой последовательности: сначала объявляют итоги службы и выполнения социалистических обязательств за сутки, обстановку и выводы из нее, распоряжения старших начальников. Потом само решение по пунктам: задача роты на сутки, количество караулов (войсковых нарядов) и их численность, от какого взвода, кто их возглавляет, вариант несения службы, служебная нагрузка, кто из офицеров будет дежурить, кто проверяет службу и проводит боевой расчет роты, кто готовит людей к службе и на что при этом должен обратить особое внимание, кто и какие занятия проводит, кто высвобождается для учебы и выполнения обязанностей по должности, больные, кого привлечь к хозяйственным работам и что надлежит сделать, кому предоставляется выходной, кто и когда убывает за пределы подразделения, меры по поддержанию в рабочем состоянии ИТКО, материальное обеспечение службы и учебы, организация соревнования в караулах и на занятиях. Тут же сообщаются основные партийно-политические мероприятия и то, что намечено осуществить совместно с администрацией ИТК.

Дальнейшая работа разбивается на два этапа. Сначала заслушиваю доклады офицеров. Последовательность примерно такая: как выполнены поставленные задачи, какие выявлены недостатки в караулах и что предпринято по их устранению, положительные моменты, ход боевой и политической подготовки, участие в мероприятиях воспитательного характера, индивидуальная работа, итоги соревнования в караулах и во взводах, выставленные оценки, выявленные данные обстановки и предложения по совершенствованию службы.

Перехожу к постановке задач офицерам. Тем, кто будет руководить занятиями согласно расписанию, указывается учебно-материальная база, место, на кого из солдат обратить особое внимание, порядок контроля за проведением занятий сержантами и за подготовкой к ним. Лицам, контролирующим службу, — когда проверить караулы, наряд контролеров и суточный наряд, какие беседы и с кем провести в карауле (чаще всего эту задачу ставит заместитель командира роты по политической части), боевую готовность какого караула проконтролировать. Тому, кто готовит караул к службе, — вариант инструктивного занятия (для стабильной обстановки они разработаны на неделю), но обязательно с учетом особенностей предстоящей

службы. Заместителю по службе контролеров — периодичность проверки нарядами КСП и подземных коммуникаций, контроля за склонными к побегу, мероприятия с прапорщиками, что отработать на инструктивных занятиях с ними, порядок взаимодействия с администрацией ИТК в осуществлении надзора и обысков согласно месячному графику, какие силы и средства к этому привлекаются, задачи по сбору данных обстановки от контролеров. Дежурному офицеру — вариант утренней физической зарядки, первоначальные мероприятия при осложнении обстановки. Заместителю командира роты по политической части — задачи по политической работе в караулах, по подготовке наиболее ответственных мероприятий воспитательного характера, по работе с активом. Четко определяю и круг своих обязанностей в течение суток, о чем информирую присутствующих.

В заключение уточняются (исходя из указаний старших начальников и принятого решения) и утверждаются личные планы работы офицеров. Указывается время, когда представить на утверждение или для ознакомления планы проверок караула, инструктивных занятий, политической работы в караулах, конспекты занятий, план общего обьска, постовую ведомость и суточную ведомость надзора.

Затем начинается второй этап постановки задач (в той же последовательности) — старшине и младшим специалистам. Предварительно они докладывают, как выполняли в течение суток функциональные обязанности, а также отдельные поручения. Затем им ставятся задачи: старшине — что надлежит осуществлять по поддержанию внутреннего порядка и выполнению распорядка дня, на что обратить внимание при инструктировании суточного наряда, задачи по войсковому хозяйству, контролю за приготовлением и принятием пищи, за получением продуктов со склада, по обеспечению обедом и постовой одеждой личного состава караулов и войсковых нарядов. Инструктору ИТСО — какие регламентные работы провести, какие эксплуатационные материалы заготовить, на что обратить внимание при обслуживании техники, обязательно напоминаю о мерах безопасности; инструктору службы собак — кто из специалистов заступает на службу, а кто занимается тренировкой служебных животных, когда и какой след проложить, кто назначается помощником; санинструктору — задачи по медицинскому обеспечению, контролю за пищеблоком и санитарным состоянием помещений, работе в медпункте.

Так же после соответствующей корректировки утверждаются личные планы работы старшины и младших специалистов, планы регламентных работ и тренировки служебных собак.

Иногда, прежде чем поставить задачи подчиненным, мы вместе с заместителем по политической части обговариваем все вопросы жизни и деятельности подразделения.

В заключение хочу сказать, что конкретное решение и четкая организация его

выполнения помогают нам работать плано-
во, ритмично, без перегрузок, своевременно
налаживать взаимопомощь офицеров, пра-
порщиков и сержантов, продуманно стро-
ить свой рабочий день.



30 "КРУГЛЫМ"
БЕСЕДА
СТОЛОМ

Интересное дополнение сделал капитан
В. ЕФИМЕНКО.

ДЕНЬ ЗА ДНЕМ

Прежде я ставил задачи отдельно по категориям: сначала офицерам, потом младшим специалистам и старшине. В пользу такого метода обычно относят чисто субординационные моменты. Дескать, иногда приходится довольно строго спрашивать с того или иного командира взвода за невыполнение без уважительных причин какого-то пункта личного плана работы, и очень, мол, хорошо, что в данном случае на совещании нет прапорщиков... Но ведь с провинившимся можно поговорить потом, в присутствии только офицеров или с глазу на глаз.

Иначе говоря, нет ничего предосудительного в том, чтобы приглашать на постановку задач офицеров вместе с младшими специалистами. Более того, это весьма целесообразно. Во-первых, они будут знать, когда, кто и чем будет заниматься, у кого какие нерешенные вопросы имеются, кто где сосредоточивает основные усилия. Представляется возможность тут же скоординировать их деятельность, организовать взаимодействие, а при необходимости и взаимопомощь. Во-вторых, почти вдвое экономится время на постановку задач, поскольку в общей их части, касающейся всех, не надо повторяться. А это в наших условиях немаловажно, так как мы охраняем только производственные объекты, караулы со службы возвращаются поздно, и времени на организацию службы мало. И хотя порой буквально каждая минута дорога, всю предусмотренную работу мы должны провести в полном объеме и с высоким каче-

ством. Так что приходится изыскивать резервы времени.

Можно сэкономить немало драгоценных минут, если постановку задач продумать детально. Тогда изложишь свои мысли логично, четко, без повторений и длиннот, не будешь перегружать офицеров уже известной информацией. Не следует, на мой взгляд, прибегать к обширным разъяснениям, все решать за подчиненных (они — люди опытные) и таким образом сковывать их инициативу. Почему я об этом так подробно говорю? Да потому, что в практике еще нередки случаи, когда отдельные офицеры весьма нерационально используют отведенное на организацию службы время.

Итак, задачи офицерам и младшим специалистам поставлены, но это лишь первоначальный этап работы. Предстоит еще немало потрудиться, чтобы каждый воин хорошо осознал свою задачу на сутки и сумел выполнить ее образцово в любых, самых сложных обстоятельствах, получил необходимый морально-политический настрой.

Возвращаются наряды со службы. После докладов их начальников делаю соответствующие пометки в блокноте, чтобы кое-что учесть при подготовке людей к службе. В установленное расписанием дня время провожу инструктаж с начальниками караулов и их помощниками, иногда и с начальниками КПП (есть у нас такие военнослужащие на контрольно-пропускных пунктах с интенсивным движением транспорта), а также с военнослужащими, назначенными часовыми КПП, часовыми-операторами. Проводят инструктивные занятия и командиры взводов (кроме взвода, вывобожденного для учебы), в конце которых личный состав берет обязательство на период службы.

Особое место в это время отводится заместителю командира роты по политической части. Подбор поручений коммунистам и комсомольским активистам, инструктирование начальников караулов, агитаторов, комсоргов, редакторов боевых листов, проведение групповых и индивидуальных бесед до заступления на службу — это не только объемное, но и весьма ответственное дело, а политработник роты является его организатором.

В работу по подготовке людей к службе включаются младшие специалисты. Я как командир подразделения контролирую их. Инструктор службы собак отдает распоряжения специалистам по использованию служебных животных в охране объектов и по их тренировке. Инструктор ИТСО знакомит мастера по ремонту ТСО и электрика охранного освещения с планом обслуживания инженерно-технических средств, ставит им задачи на завтрашний день. Санинструктор ведет прием больных, осматривает других военнослужащих с целью профилактики заболеваемости. Старшина готовит суточный наряд, дает указания дежурному и рабочему по кухне, заботится об экипировке солдат, назначенных на службу.

Заключительное мероприятие — боевой

расчет роты. Он у нас имеет особенности, поскольку проводится не только в своих интересах, но и в интересах взаимодействующего с нами подразделения, охраняющего жилую зону ИТК. Как я уже говорил, наша сфера деятельности — производственные объекты. На боевой расчет выстраивается весь личный состав. Я подвожу итоги службы, называю положительные стороны и недостатки, довожу обстановку, объявляю караул на завтра и наряды на работы, кто выводится для учебы, темы предстоящих занятий, определяю их места, учебно-материальную базу, форму одежды.

В соответствии с решением на службу и планом действий при осложнении обстановки уточняю обязанности военнослужащих на сутки. Например, на случай побега назначаю группу преследования, группу усиления караула, заслоны, временные розыскные посты. Каждому наряду указываю состав, начальника, форму одежды, порядок действий. Такой же конкретный расчет личного состава делается на случай пожара, нападения на подразделение (караул) и т. д. Притом предусматриваются два варианта действий — дневной и ночной, поскольку количество военнослужащих, свободных от службы, будет не одинаково. В заключение объявляются приказы вышестоящих начальников. Выписка из боевого расчета вывешивается на видном месте. Ею руководствуется дежурный офицер.

Хорошо продуманный и четко проведенный боевой расчет позволяет потом, при осложнении обстановки, не ставить военнослужащим дополнительные задачи. У нас по световому табло и громкоговорящей связи одновременно с сигналом тревоги личный состав оповещается о случившемся, и тогда всем без лишних напоминаний ясно, как экипироваться и что предстоит делать. Дежурному офицеру остается только убедиться в готовности нарядов и немедленно отправить их для выполнения задачи. В результате экономятся минуты, которые так важны при осложнении обстановки, например при розыске.

Утром в 7.00 дежурный по роте выстраивает назначенные караулы для развода. Приняв рапорт, я вручаю начальникам караулов постовые ведомости. После осмотра внешнего вида и опроса военнослужащих о состоянии здоровья, отдаю приказ последовательно каждому караулу. Его содержание известно, и на этом нет смысла останавливаться подробно.

Отдача приказа — завершающий этап в работе по организации службы. Начинается обычный трудовой день. Принимаю доклады из караулов, проверяю их службу, уточняю задачи, решаю целый ряд вопросов с начальствующим составом ИТК, с представителями хозоргана в интересах надежной охраны объектов. Активно изучаю обстановку. Идет подготовка к принятию решения, иначе говоря, наступает новый управленческий цикл. И так день за днем. Ответственный и очень важный командирский труд.



30 КРУГЛЫМ
БЕСЕДА
СТОЛОВА

устремленно, применять те или иные способы и приемы руководства в конкретных условиях, не обладают в достаточной степени волевыми качествами.

А научить их всему этому, привить необходимые навыки обязаны прежде всего командиры батальонов и мы, офицеры штабов. В нашей части во время сборов с офицерами ротного звена проводятся учения, семинары, групповые упражнения, инструкторско-методические и показательные занятия, обмен опытом. Отрабатываются как тема в целом («Работа командира роты по организации боевой службы и руководству ею в течение суток»), так и, более углубленно, составные ее части: принятие и оформление решения; постановка задач исполнителям; подбор и расстановка личного состава, партийного и комсомольского актива на службу; организация соревнования в карауле; разбор боевой службы и оценка выполнения поставленных задач; боевой расчет.

Кроме того, регулярно проводятся методические совещания в батальонах, периодически, как положено по уставу, проверяется боевая готовность подразделений, караулов и войсковых нарядов, организуются мероприятия совместно с администрацией ИТК. На всех занятиях и учениях мы стремимся создавать поучительную обстановку, анализ которой требует от обучаемых глубоких знаний уставных положений, характера и особенностей боевой службы, приказов, принципов применения ИТСО и других средств, проявления творчества и инициативы в работе. Многие значит и обобщение опыта передовых командиров, в первую очередь тех, кто в сложных ситуациях показал мужество, волю, находчивость, кто твердо и настойчиво проводит в жизнь принятые решения, аргументированно отстаивает собственное мнение. И это понятно. Ведь самое хорошее решение может остаться благим намерением, если командир не приложит усилий для его практического воплощения.

В этом отношении мы придаем большое значение плановости в работе. У себя в части взяли за правило: все, что намечено и утверждено старшим начальником, считается законом. Поэтому какие-либо срывы или переносы предусмотренных мероприятий без уважительных причин недопустимы. Если же подобное случается, то с виновных взыскивают со всей строгостью. Такое отношение к делу воспитывает у командиров чувство высокой ответственности за порученный участок работы, предупреждает возникновение различных отрицательных явлений в службе.

Плановости требуем от командиров и в повседневной жизни. С этой целью каждый офицер на основе плана-календаря основных мероприятий роты составляет план работы на месяц, в котором отражаются наиболее важные мероприятия служебного и общественного характера, то есть все то, что он лично проводит. Контроль за выполнением всех планов в ротном звене возложен на командиров батальонов.

Завершает беседу майор
Н. ГОНЧАРУК.

ПЛЮС организаторские способности

Требования, предъявляемые к командиру подразделения, изложены в руководящих документах. В связи с этим хотелось бы подчеркнуть необходимость повышения чувства ответственности офицеров ротного звена за организацию службы, точно соответствующую Уставу внутренних войск.

Было время, когда в нашей части эта обязанность выполнялась отдельными командирами подразделений не лучшим образом. Кое-кто подолгу не менял состав караулов, графики службы часовых и контролеров, а принятие решения считал чуть ли не обузой. У таких и выводы из оценки обстановки, и расчет сил и средств были похожи друг на друга как две капли воды. Даже заполнение книги решений иные офицеры поручали ротному писарю, забывали, что это обязанность командира подразделения или лица, его заменяющего.

Ведя речь о творческом поиске при организации службы, хочу подчеркнуть, что он ничего общего не имеет с сомнительными экспериментами. Но именно так поступали некоторые командиры, самовольно сокращая численность караулов и войсковых нарядов. Требование же на этот счет весьма категорично: командир роты не может снижать установленную плотность охраны, но он имеет право, если к тому обязывает обстановка, привлечь к службе столько сил и средств, сколько надо для безусловного выполнения поставленной задачи.

Недостатки в организации боевой службы, конечно, не были да и не являются следствием только безответственного отношения к делу. Большой частью они связаны с неопытностью и недостаточной подготовленностью. Ведь командирами не рождаются, и, естественно, молодые офицеры не всегда умеют работать планоно, целе-

Хочется сказать и о той помощи, которую оказывают командирам подразделений в организации службы офицеры штабов. Мы стремимся, чтобы каждый наш выезд в роты становился настоящей школой управления для молодых офицеров, временем, когда активно совершенствуется их стиль работы. Мы учим глубоко анализировать обстановку на каждом объекте, процессы, происходящие в подразделении, умело организовывать взаимодействие между подразделениями, караулами и войсковыми нарядами, а также с администрацией ИТК, с ДНД, рационально, с учетом обстановки, использовать имеющиеся силы и средства, проводить разбор службы и инструктивные занятия, ставить задачи исполнителям, контролировать несение боевой службы.

При резком изменении обстановки командир роты обязательно докладывает об этом в штаб батальона или части. Его решение утверждается или уточняется. Если необходимо, в подразделение выезжа-

ют офицеры штаба. По пятницам и субботам им вменяется в обязанность «прикрыть» каждый объект, а офицеры штабов батальонов ежедневно присутствуют на сьеме осужденных с работы. Штаб части своевременно оповещает командиров батальонов и рот о положительном, о всех недостатках в службе и о рекомендуемых в связи с этим мероприятиях. Такая помощь, разумеется, не предполагает снижения требовательности к молодым командирам, подмены их или опеки.

Процесс формирования у командиров подразделений организаторских способностей многогранен. Несомненно одно: им необходимо обладать умением работать с людьми, правильно направлять их деятельность, пользоваться непререкаемым авторитетом среди подчиненных. И первейший долг старших начальников — всячески способствовать выработке этих качеств, добиться, чтобы организация службы на сутки осуществлялась строго по уставу.

Какие факторы влияют на творческую деятельность командира в организации боевой службы? Как лучше и всесторонне проанализировать всю совокупность, проблем, касающихся и подразделения в целом, и его отдельных звеньев? Эти вопросы чаще других задают молодые офицеры в своих письмах в редакцию, на читательских конференциях при обсуждении материалов журнала. Беседа за «круглым столом»

в какой-то степени дает ответ на поставленные вопросы.

Положительно, что рассказ о том, как поступали командиры рот в тех или иных ситуациях, связан с соответствующими теоретическими положениями, требованиями Устава внутренних войск. Это повышает популярность выступлений участников «круглого стола». Однако разговор не окончен. Во-первых, затронутая тема освещена далеко не полно. В частности, не отражена специфика многих подразделений, не раскрыта работа командира роты по организации взаимодействия, проведению развода караулов, инструктажей и инструктивных занятий с личным составом, не показан порядок принятия решения на месяц, мало говорилось об оценке средств охраны. Во-вторых, проблема улучшения управления касается не только тех, кто недавно назначен на должности командиров рот. Это актуальная задача и для офицеров других категорий. На июльском и ноябрьском (1978 г.) пленумах ЦК КПСС с особой силой подчеркивалась необходимость совершенствования всей системы управления, с чем непосредственно связывается повышение эффективности общественного производства, выполнение планов десятой пятилетки. Указание партии в полной мере относится и к военным кадрам.

Итак, мы приглашаем к продолжению разговора командиров всех степеней, политработников, офицеров штабов.

**Беседу за „круглым столом“ записал
подполковник В. АСТАШИН.**

327 КРУГЛЫМ
БЕСЕДА
СТОЛОМ

Тяжелые тучи быстро заволакивали небо. Подул порывистый ветер, упали первые капли дождя. Все говорило о том, что скоро начнется ливень.

Часовой-оператор рядовой А. Кучер внимательно осмотрел приборы систем обнаружения, уделив особое внимание емкостной. Стрелки приборов блока контрольных устройств колебались. Соединяясь с градуировочной таблицей чувствительности, воин повернул ручки подстройки на указанные пределы — стрелки замерли у нулевой отметки.

Обеспокоенный ненастьем, начальник караула старший сержант С. Глазков поднялся в операторскую.

— Не подведет техника? — спросил он у Кучера.

— Сигнал будет принят, — уверенно ответил часовой, продолжая наблюдать за приборами.

Такая уверенность успокоила начальника караула. Второй год он знает этого смышленного солдата, на счету которого не одно предотвращение нарушения линии охраны. Осмотрев помещение, в котором царил чистота, старший сержант все же не удержался, провел пальцем по панели аппаратуры: нет, ни одной пылинки не было. «Как всегда — все в порядке!» — подумал начальник караула, а потом сказал:

— Продолжайте так же внимательно вести боевую службу.

...Воспользовавшись ненастьем, осужденные предприняли попытку к побегу. Чтобы притупить бдительность караула, они несколько раз вызывали срабатывание системы. Каждый раз по сигналу резервная группа караула выходила на участок нарушения, но после проверки КСП, ничего не обнаружив, возвращалась назад.

Изрядно промокшие рядовые Р. Хананов и М. Корвей сидели в караульном помещении и возбужденно спорили. К ним подошел начальник караула.

— Товарищ старший сержант, — обратился Корвей, — не верю я в сигнализацию. Пятый раз бегаем, и все бесполезно: «ложняк» сплошной, да и только!

Старший сержант Глазков, зная, что этот воин недавно прибыл в подразделение, убедительно разъяснил ему, что ложных срабатываний не бывает. Любая выдача сигнала с охранного рубежа вызывается теми или иными причинами. Задача личного состава — установить их и, если требуется, произвести подстройку.

— Аппаратура у нас надежная, можете не сомневаться, — добавил он, — а причину срабатываний найдем.

Рядовой Кучер в это время внимательно смотрел на стрелки приборов. Вот одна из них сдвинулась вправо, остановилась, потом метнулась влево, но не так далеко, поэтому сигнал не поступил. Опытный часовой догадался, что у антенного устройства происходит какое-то движение. «Надо немедленно сообщить начальнику караула, — подумал солдат. — Ведь это тот самый участок, который срабатывал только что!» Выслушав доклад, старший сержант Глазков с рядовым Корвеем вышли для осмотра участка. На подходе к нему они

СИГНАЛ БУДЕТ ПРИНЯТ

услышали звуковой сигнал тревоги. Воины вовремя подоспели, застали врасплох нарушителей, пытавшихся преодолеть линию охраны. Их преступный замысел был сорван.

Подводя итоги службы за сутки, командир роты старший лейтенант В. Серединцев объявил благодарность рядовому Кучеру. Товарищи поздравляли сослуживца с десятым по счету поощрением, а тот, смущенно улыбаясь, ответил:

— Да я что? Это аппаратура у нас такая надежная!

— А я сомневаться начал, когда несколько раз под дождем пришлось выходить на периметр, — сказал ему рядовой Корвей. — Извини, оказался не прав.

Случай не прошел незамеченным. В подразделении появилась «молния», а в боевом листке были описаны действия караула. Одна из заметок посвящалась Кучеру, отличившемуся на посту.

Совсем по-другому действовал в аналогичных условиях часовой-оператор рядовой С. Геворгян из подразделения, которым командует капитан М. Рыжко. При неоднократных срабатываниях аппаратуры во время ливня он «сбрасывал» сигнал и никому об этом не докладывал. И так делал, пока продолжался дождь. При очередном осмотре контрольно-следовой полосы начальник караула обнаружил следы. Больших усилий личного состава стоила беспечность солдата. Этот случай послужил предметом серьезного разговора на очередных сборах военнослужащих, назначаемых часовыми-операторами, заставил нас еще тщательнее подходить к отбору воинов этой категории.

При их подборе мы используем опыт передовых офицеров, в том числе и старшего лейтенанта Серединцева. Он придает особое значение этому вопросу, советуется с комсомольским активом, сержантами, кто из солдат лучше подходит для выполнения столь ответственных обязанностей. Учитывает технические знания воина, его дисциплинированность, чувство ответственности за дела коллектива. Офицер глубоко понимает, что часовой-оператор — глаза и уши караула, что от его правильных действий и четких команд зависит быстрый выход личного состава по сигналу тревоги, успешное выполнение задач боевой службы.

Надо отметить, что старший лейтенант Серединцев содержанию и эксплуатации инженерно-технических средств, установленных на объекте, уделяет постоянное внимание. Сложность этих средств требует глубокого их изучения. Без этого немислимы ни эффективное использование техники, ни качественная ее эксплуатация. Младшие специалисты ИТСО должны в совершенстве знать устройство аппаратуры, уметь производить ремонтные работы, настройку и регулировку узлов и блоков. Не меньшие требования предъявляются и к тем, кто несет службу часовыми-операторами: они также обязаны уметь находить и устранять помехи, влияющие на работоспособность систем обнаружения, добиваться их устойчивой работы в различных климатических условиях, в любое время суток.

Вместе с тем офицер ясно дает себе отчет, что без помощи личного состава младшие специалисты не сумеют полностью выполнить большой объем работ. Отсюда и его постоянная забота об улучшении военно-технической пропаганды в роте. Специалисты ИТСО широко привлекаются к занятиям технического кружка, в котором участвуют почти все военнослужащие. Руководит кружком прапорщик Н. Комар. По разработанному штабом части тематическому плану солдаты и сержанты добросовестно изучают технические средства охраны, установленные на объекте, принципы работы аппаратуры, правила ее эксплуатации и сбережения. Надо отметить, что многие военнослужащие со знанием дела помогают прапорщику Н. Комару и мастеру по ремонту ТСО рядовому Р. Одиеву при настройке приемных устройств, прозвонивании кабельных жил, обслуживании аккумуляторов, а также при установке сигнальных устройств и инженерных заграждений.

В этом подразделении стало традицией проводить парково-хозяйственные дни ор-

ганизованно и с хорошим качеством работ. Каждый военнослужащий ревностно относится к уходу за закрепленным участком запретной зоны, стремится показать высокие результаты в социалистическом соревновании. Здесь заботятся и о моральном стимуле — лучшие воины поощряются. К примеру, рядовой Р. Хананов за добросовестное выполнение служебных обязанностей и отличное содержание закрепленного за ним участка запретной зоны награжден нагрудным знаком «За отличие в службе» II степени. Налажены в подразделении и обмен опытом, оказание помощи молодым солдатам. Взять того же Хананова. Как-то он обратил внимание на то, что рядовой О. Холов не пропалывает траву под линейной частью системы обнаружения, а срезает лопатой грунт и отбрасывает его в сторону. Хананов сказал сослуживцу:

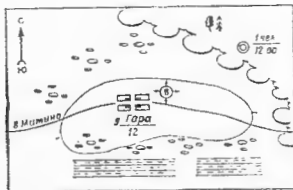
— Срезае грунт, вы увеличиваете расстояние между нитями и землей.

И показал, как надо делать эту работу. А затем предложил товарищу соревноваться. Прошло полгода. Сейчас участок рядового Холова один из лучших.

На протяжении многих лет подразделение завоевывает переходящий приз «За лучшее содержание и сбережение ИТСО», и это не случайно: люди понимают, что от техники во многом зависит надежность охраны порученных объектов. Естественно, при высокой бдительности и боеготовности личного состава. В этом твердо убеждены все воины, недаром они говорят: «Техника — наш надежный помощник, и, когда она сработает, мы сделаем все, чтобы четко действовать по ее сигналу». Их слова не расходятся с делом. В какое бы время суток, в какую бы погоду ни поступил сигнал, он всегда будет принят.

Подполковник-инженер
Б. ЛАВРИНОВ.

Ваше решение?



Временный розыскной пост в составе 3-х человек, получив задачу на задержание бежавшего преступника, нес службу на подступах к деревне Гора. В 12.30 местный житель сообщил наряду, что примерно в километре от деревни (см. схему) видел в лесу человека, по приметам похожего на разыскиваемого. Представившись охотником (хотя ружья при нем не было), тот интересовался дорогой, ведущей в Митино, просил достать продукты. Договорились встретиться через час. Когда наряд вместе с жителем прибыл в указанное место, не-

известного там не оказалось.

Дополнительные данные:

Подразделение дислоцируется восточнее деревни в 12 км. До районного центра Митино — 30 км. Температура воздуха минус 10 градусов, глубина снежного покрова до 5 см, снег выпал три часа назад.

Требуется:

1. Оценить обстановку.
2. Принять решение.
3. Определить ошибки, допущенные розыскным нарядом, в результате которых он не встретился с неизвестным.



Спасибо за помощь

От себя лично, от имени моих товарищей-однополчан, выпускников военных училищ, хочется сказать сердечное спасибо командиру, политическому отделу части за теплый прием, помощь и поддержку, оказанные нам с первых же дней службы в войсках. Приятно было узнать, что нас здесь ждали, заранее позаботились о встрече, бытоустройстве. Не забыли даже об учебной, методической литературе, пособиях, необходимых для подготовки к занятиям. Все это создало у нас хороший боевой настрой, способствовало командирскому становлению. И, видимо, не случайно многие из молодых офицеров в сравнительно короткие сроки сумели в полном объеме освоить новые обязанности, добились заметных успехов в обучении и воспитании личного состава. Хорошая слава, к примеру, идет о политработнике отличного подразделения лейтенанте О. Гукке, лейтенанте С. Полуэктове, недавно выдвинутом на вышестоящую должность, и других.

Конечно, не все у нас вначале шло гладко. И отрадно то, что рядом с нами постоянно были старшие товарищи. Деятельность каждого молодого офицера направлял опытный командир или политработник. Они не только присутствовали у нас на занятиях, контролировали боевую службу, но и тщательно анализировали проводимую нами индивидуальную воспитательную работу, подсказывали, как поступить в том или ином случае. Бывают старшие товарищи у нас и дома, в семьях, советуют, как лучше организовать досуг, провести свободное время.

Можно назвать много интересных мероприятий, проводимых в части с молодыми офицерами. Показные и инструкторско-методические занятия, обсуждение книг Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР товарища Л. И. Брежнева «Малая земля», «Возрождение» и «Целина», читательские конференции по произведениям советских писателей, походы в музеи, на выставки, тематические вечера, диспуты и т. д. Это позволяет нам пополнять знания, расширять кругозор, приобщаться к культурным и духовным ценностям народа.

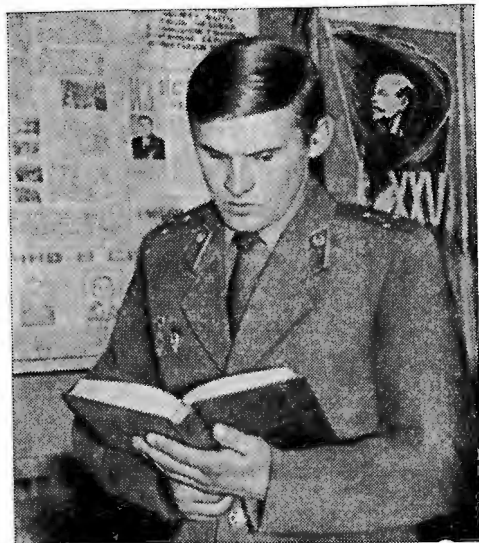
И все же во всем этом продуманном, системном комплексе мер особо хочется

выделить дни молодого офицера. В части они проводятся ежеквартально. Мы имеем возможность в ходе их послушать лекции, доклады по актуальным проблемам внешней и внутренней политики КПСС, о международном положении СССР, получить советы и рекомендации по организации боевой службы, социалистического соревнования, воинского обучения и воспитания, ознакомиться с опытом работы передовых офицеров.

Например, недавно нам прочитали лекцию «XXV съезд КПСС о советском образе жизни». Затем мы с интересом слушали командира отличного взвода лейтенанта В. Журавлева (который, кстати, всего два года назад закончил училище) о том, как он строит индивидуальную воспитательную работу с подчиненными. Лейтенант О. Гук поделился опытом анализа дисциплинарной практики в подразделении. До нас довели приказы Министра внутренних дел, директивы начальника внутренних войск и Политуправления. Потом мы сдавали зачеты по знанию документов, регламентирующих служебно-боевую деятельность подразделений.

В заключение с докладом «Офицер — профессия героическая» выступил командир части. От него мы услышали объективную оценку труда каждого из нас. Лучшим офицерам были объявлены благодарности. Кстати, у нас почти каждый молодой офицер имеет по одному и более поощрений. Это, на мой взгляд, важный показатель того, как у нас работают с лейтенантами.

Лейтенант Н. ДЕМИДИК.



Когда возникают трудные вопросы, молодой командир роты старший лейтенант А. Штепа обращается к ленинскому теоретическому наследию.

Фото рядового М. ШТУЛЬГАУЗЕНА.

ОТ УСТАВА- НИ НА ШАГ

С каждым днем все ярче разгорается социалистическое соревнование воинов внутренних войск под девизом «Свято выполнять ленинские заветы, безупречно служить Отчизне, идти дальше, добиваться большего!». Постоянный успех сопутствует тем подразделениям и частям, где лучше дисциплина, организованность, где всегда и во всем царит уставной воинский порядок. Как сделать, чтобы уставы стали непреложным законом в служебно-боевой деятельности, учебно-воспитательном процессе, в каждойдовой жизни всех воинских коллективов? Эти вопросы волнуют командиров, политработников, офицеров штабов, партийных и комсомольских активистов.

Идя навстречу их пожеланиям, редакция подготовила публикуемую ниже подборку статей и корреспонденций, раскрывающих опыт подразделений в борьбе за образцовый воинский порядок.

Ключ к успеху

Взвод старшего лейтенанта В. Леонова опоздал на занятия. К месту построения личный состав прибыл неорганизованно. У многих была нарушена форма одежды: кто с несвежим подворотничком, у кого не достаточно хорошо вычищена обувь. Были и такие, кто не успел надеть снаряжение. Да и занятия в этот раз прошли кувырком. Многие вопросы не удалось глубоко отработать, на некоторые не хватило времени...

Вечером при подведении итогов учебного дня стали искать причины случившегося. Оказалось, что главная из них — нарушение распорядка дня.

Прозвучала команда «Подъем», но рядовые К. Танавердиев, Э. Аллахвердиев и другие продолжали находиться в постелях. Пока они встали в строй, другие взводы уже были в спортивном городке. А потом все пошло с нарушениями: сократилось время физической зарядки, занимались не по запланированному варианту, опоздали с заправкой постелей и некачественно сделали уборку помещения взвода. В комнате для умывания образовался затор. Затем не вовремя построились на утренний осмотр. Завтракали в спешке. Обнаруженные на утреннем осмотре недостатки устранять было некогда...

Этот случай нарушения распорядка, как и некоторые другие, бывшие раньше, не прошел для нас незамеченным. Командование и партийная организация подразделения дали ему принципиальную оценку. Нельзя было допускать, чтобы подобные явления вновь повторялись, расшатывали воинскую дисциплину. Приняли конкретные меры к нарушителям уставного порядка, предъявили строгий спрос к офицерам, старшинам, сержантам, ослабившим контроль за выполнением распорядка дня.

В связи с этим командирам было предложено еще раз изучить положения Устава внутренней службы Вооруженных Сил

СССР, касающиеся их должностных обязанностей. Со старшинами и сержантами проведены практические занятия по поддержанию уставного порядка и, в частности, по соблюдению распорядка дня.

Действительно, согласно Уставу внутренней службы распорядок дня регламентирует по времени повседневную жизнь, учебу и быт личного состава. От того, насколько в нем учтены и продуманы особенности служебной деятельности подразделения, зависит планомерная, ритмичная работа всех звеньев этого сложного воинского организма.

Больше того, придавая стройность воинской жизни, распорядок дня играет еще и другую, весьма важную роль: сплачивает армейскую семью, формирует коллектив, делает его дисциплинированным, дружным и боеспособным.

Любой командир, начиная от сержанта, должен всегда стремиться к тому, чтобы каждое мероприятие, заложенное в распорядок дня, было проведено эффективно и качественно, в отведенное для этого время.

Наверное, нет необходимости и дальше говорить о роли уставного порядка. Но вот к каким последствиям приводит его нарушение, а главное, как мы стараемся не допускать этого, хотелось бы показать на нескольких характерных примерах.

Сразу оговорюсь, что особый упор в батальоне делается на предупреждение негативных явлений, но, к сожалению, мы еще не добились в этом высоких результатов. Мало того, не всегда своевременно применяли достаточно эффективные меры к тем, кто уже совершил проступок. Вот пример: рядовой М. Муртазаев опоздал из увольнения на несколько минут. В тот раз это обошлось без серьезных последствий, хотя и могло бы привести к тяжелому исходу. Об этом и следовало бы поговорить с личным составом, чтобы впредь не допустить подобных нарушений требований ус-



Комната бытового обслуживания подразделения, где служит сержант С. Венин, считается одной из лучших в части. В ней есть все необходимое для ухода за обмундированием. На снимке: сержант С. Венин и рядовой В. Андреев готовятся к заступлению на боевую службу. Фото Р. РЯЗАНОВА.

тавов. Однако командир взвода капитан Е. Симончик ограничился только беседой с солдатом и докладом командиру роты. Дальше дело не пошло. Результатом такого «воспитания» явился более грубый проступок названного солдата. Из очередного увольнения он прибыл в подразделение с опозданием и в нетрезвом состоянии. Теперь уже надо было приниматься за работу, что называется, засучив рукава. А ведь при правильном и своевременном применении дисциплинарных мер

воздействием можно было бы предупредить совершенный проступок.

Одна из многих причин случившегося, как показало разбирательство, — недостатки в организаторской работе командиров. Занятия с личным составом порой проводились для «галочки». Неконкретно велась и воспитательная работа с теми, кто отступал от требований устава, не выполнял распорядка дня. К работе с ними не привлекались комсомольская организация, активисты. Нарушители дисциплины же подвергались серьезной критике со стороны сослуживцев, а также в стенной печати. Оказалась не на высоте и работа с сержантами как первыми помощниками офицеров в обучении и воспитании подчиненных.

Мы обсудили положение дел, приняли ряд мер по строгому выполнению уставов: во-первых, еще раз довели до всего личного состава требования приказа Министра об укреплении воинской дисциплины; во-вторых, провели во всех взводах занятия на тему «Распорядок дня — закон жизни воинов»; в-третьих, напомнили всем офицерам, прапорщикам и сержантам об их личной ответственности за воспитание подчиненных.

Командиры рот и офицеры штаба тщательно проверяли подготовку и проведение занятий командирами взводов и отделений, постоянно контролировали инструктажи дежурных и дневальных по роте, несение ими службы. Состоялись серьезные разговоры в партийной и комсомольских организациях об оказании помощи командирам в наведении уставного порядка.

Так, сразу под неослабный контроль офицеры и старшины рот взяли организацию и проведение физической зарядки. В расписаниях занятий стали указывать, в какой день, какой вариант отрабатывать. Кроме того, вносили в содержание физзарядки дополнительные нормативы. Это закаляло воинов, повышало их бодрость и настроение, резко увеличивало активность и работоспособность солдат и сержантов на боевой службе и в учебе. Да и интерес воинов к физической зарядке повысился.

В роте, которой командует капитан А. Кравец, рядовые Н. Аминов, Д. Шершенов, А. Богданов и ефрейторы М. Валиев, Р. Галимов и другие, к примеру, были слабо подготовлены физически. Отставали в кроссовой подготовке, чувствовали себя неуверенно на полосе препятствий, спортивных снарядах. Не совсем успевали по тактической и строевой подготовке, имели недостатки в службе, не проявляли активности в жизни подразделения. Сейчас же, благодаря тому, что эти воины упорно учились и строго выполняли требования уставов, распорядка дня, они стали отличниками боевой службы, боевой и политической подготовки, спортсменами-разрядниками и значкистами ВСК, хорошими помощниками офицеров и сержантов.

Больше внимания в подразделении теперь уделяют и утренним осмотрам. Опыт повседневной жизни показывает, что их организующая и воспитательная роль вы-

сока в том случае, если они детально продуманы, подготовлены и, я бы сказал, торжественно проводятся.

Когда слышна звонкая команда: «Рота, для утреннего осмотра — становись!», когда молодой дежурный по роте четко докладывает старшине, который предстает перед личным составом образцом строевой подтянутости, когда заместители командиров взводов и командиры отделений внимательно, собранно, без лишних движений проверяют наличие подчиненных и осматривают их внешний вид, делая необходимые замечания, то и солдаты заражаются той же бодростью и энергией. Подобную картину можно, в частности, наблюдать, если дежурит по роте сержант В. Гаирашвили, а руководит утренним осмотром прапорщик К. Михайловский. Не случайно в подразделении все воины аккуратны во внешнем виде, подтянуты, строго соблюдают правила личной гигиены. Этому во многом способствует правильная организация личного времени воинов накануне, когда командиры отделений определяют, кому, что и к какому сроку сделать по улучшению своего внешнего вида. Таким образом, выполняя требования устава, не нарушая распорядка дня, мы практически повысили качество проведения утреннего осмотра, что положительно влияет на дисциплинированность воинов.

Бывали, к сожалению, утренние осмотры и другого типа.

Вспоминается один случай, правда давний.

Одно из подразделений не вовремя вышло в район занятий. При анализе причин случившегося было установлено, что в этот день утренний осмотр (опять же из-за нарушения распорядка дня) провели во взводах скопом и не по тому варианту, что планировался. Заместитель командира взвода старший сержант Б. Луцев, например (здесь и бесконтрольность старшины роты), не проверил состояние портянок и обуви подчиненных, а ограничился осмотром, да и то поверхностным, их внешнего вида. В результате некоторые солдаты потеряли ноги, отставали в ходе марша. Естественно, снизился боевой настрой личного состава. Полевые занятия не дали того эффекта, который от них ожидался. Этот случай стал известен всем старшинам и сержантам, он лучше всяких слов показал значение утреннего осмотра. Сейчас при его проведении они (старшины и сержанты) добиваются такого положения, чтобы все обнаруженные недостатки были своевременно устранены, стараются дать понять воинам, что наступил новый ответственный и напряженный день.

Отмечались, правда редко, серьезные недостатки в организации и проведении учебных занятий, контроле за ними, опоздания с выходом в поле, на стрельбище как результат неточного выполнения по распорядку дня предыдущих мероприятий. Бывали случаи подмены одних занятий другими по причине неподготовленности офицеров и сержантов.

Конечно, эти факты не оставались без внимания. Мы принимали конкретные ме-

ры. Сразу брали под контроль подготовку командиров взводов и отделений к занятиям, самоподготовку солдат. Штабом были организованы консультации по наиболее важным темам, проведены инструкторско-методические и показательные занятия с офицерами и сержантами. Устанавливались строгие сроки обсуждения и утверждения расписаний.

Вопросы обучения и воспитания военнослужащих, поддержания уставного порядка и, в частности, выполнения распорядка дня стали нашей постоянной заботой.

Важную роль в воспитании личного состава играет и хорошо организованный прием пищи. Соблюдение порядка движения в столовую, поведение солдат и сержантов во время завтрака, обеда и ужина всегда было предметом пристального контроля со стороны офицеров подразделений.

Ведь не секрет, что иногда конфликтные ситуации возникают именно в столовой. Здесь по той или иной причине за обеденным столом может вспыхнуть ссора, пушено в ход сквернословие. Такие случаи у нас были. Например, рядовые М. Мамедов, А. Шайдаев нередко без строя ходили в столовую. А когда прибывал основной личный состав, они уже сидели за столом. Это вызывало возмущение других солдат, а в итоге нарушался порядок. Вопрос об организации приема пищи серьезно обсуждался офицерами, были приняты меры и со стороны старшего командира.

Теперь в столовой во время приема пищи постоянно находятся, как правило, старшины и дежурные по ротам. Осуществляют периодический контроль за этим и офицеры подразделения. Случаев нарушения воинской дисциплины и порядка в столовой сейчас у нас нет.

Важная роль в поддержании уставного порядка и, в частности, в выполнении распорядка дня отводится суточному наряду. И от того, как он несет службу, зависит многое. Вот один из примеров.

Проверяя внутреннюю службу, майор В. Левитин заинтересовался, знает ли дежурный по роте, что дневальный не имеет права покинуть отведенное ему место, и известно ли сержанту, что порядок в спальном и в остальных помещениях необходимо поддерживать постоянно, а не только после команды «Подъем»? Оказывается, знал, но забыл. А привела эта забывчивость к тому, что исправлять огрехи недобросовестной службы пришлось уже тогда, когда начался трудовой день. Думается, что это вряд ли способствовало повышению организованности солдат и сержантов, созданию необходимых условий для проведения запланированных мероприятий.

Этот случай не прошел бесследно. В подразделениях стали больше внимания уделять подготовке суточных нарядов, продуктивнее проводить инструктажи, инструкторско-методические и показательные занятия, анализировать службу дежурных и дневальных. Результаты таких анализов обсуждались на совещаниях офицеров и сержантов, при подведении итогов социалисти-

ческого соревнования за неделю и месяц. Оценка службы каждого суточного наряда становилась известной всему личному составу.

Воины подразделений, о которых шла речь, много сделали и делают для того, чтобы достичь успехов в боевой службе, учебе, дальнейшем укреплении воинской дисциплины и порядка. Личный пример офицеров, прапорщиков и сержантов является необходимым условием строгого выполнения требований уставов.

В истекшем году подразделение заслужило право называться отличным. Однако, и это видно из сказанного, у нас еще

полностью не изжиты нарушения уставных положений. Предстоит большая и кропотливая работа, тем более что к нам пришли молодые воины. Офицерам, прапорщикам и сержантам с помощью партийных и комсомольских организаций надо постепенно ввести их в сложный ритм солдатской жизни, научить строго и четко соблюдать распорядок дня, убедить в том, что он является законом, что успех каждого в боевой службе и учебе зависит от точного выполнения общевоинских уставов и Устава внутренних войск.

Подполковник К. ЕМЕЛЬЯНОВ,
командир батальона.

Главное — предупредить проступок

Докладывая мне о происшествии, командир роты капитан А. Кравец был явно расстроен. Да и было от чего: минувшей ночью рядовой М. Абдулаев грубо нарушил воинскую дисциплину — самовольно отлучился из подразделения. Факт сам по себе неприятный, но в данном случае он вызывал особое беспокойство: выяснилось, что некоторые сослуживцы этого солдата знали о его намерениях. Знали, но ни один не удержал товарища от проступка. Более того, заместитель командира взвода старший сержант А. Аджиев видел Абдулаева после отбоя в комнате быта. Однако спокойно отправился спать, не поинтересовавшись, почему его подчиненный оказался здесь в столь неурочное время.

Не все благополучно обстояло с воинской дисциплиной в роте и раньше. Нередко кое-кто из солдат и сержантов опаздывал в строй, не соблюдал форму одежды и распорядок дня. Казалось бы, мелочи. Но ведь именно в них скрыты корни грубых нарушений. Подобное невнимание к таким вот «мелочам» привело в конце концов одного из членов коллектива к грубому отступлению от требований уставов. Конечно, определенные меры по пресечению нарушений дисциплины здесь принимались и до случившегося, но действенность их оказалась явно недостаточной. Последний случай заставил коммунистов батальона обратить особое внимание на роту.

Командир строго наказал рядового Абдулаева. Поведение его подверглось принципиальной критике на комсомольском собрании. Ему объявили строгий выговор с занесением в учетную карточку. Но коммунистов тревожило то, что у нарушителя нашлись защитники — рядовые А. Кулиев и Э. Фарзалиев. Занятая ими позиция — с шумом, мол, не бывает — грозила новыми отступлениями от требований уставов.

Перед командирами, партийной и комсомольской организациями встала важная и неотложная задача — добиться коренного улучшения положения дел в подразделении. Прежде всего требовалось создать обстановку, при которой даже самый не-

значительный проступок встречал бы решительное осуждение со стороны всех военнослужащих.

Начали мы с того, что пригласили на заседание бюро ВЛКСМ старшего сержанта А. Аджиева. Вместе с комсомольскими активистами обсудили его поведение в случае с Абдулаевым. Доказательно разъяснили — в проступке солдата немалая доля вины заместителя командира взвода. Разговор был нелिцеприятным, но, как оказалось впоследствии, помог комсомольцу критически оценить собственные поступки и сделать должные выводы на будущее.

Не обошли мы вниманием и комсомольцев Кулиева и Фарзалиева. За проявленную беспринципность им было отказано в приеме Ленинского зачета, определен срок подготовки к повторному общественно-политическому аттестованию. Забегая вперед, скажу, что этот урок пошел обоим на пользу.

После тщательной подготовки мы провели партийное собрание батальона. На повестке дня стоял один вопрос: как улучшить дисциплину в роте? Коммунисты В. Левитин, К. Михайловский и другие в своих выступлениях глубоко проанализировали причины недостатков. Они отметили отсутствие в роте уставного внутреннего порядка, слабый контроль за соблюдением распорядка дня, низкий уровень воспитательной работы с сержантами, треть которых имела взъясания и т. д. Говорилось на собрании и о том, что коммунисты подразделения неконкретно опираются на комсомольский актив и руководят им.

Решено было регулярно проводить с командирами отделений и активистами занятия по основам педагогики и психологии, организовать обмен передовым опытом индивидуальной работы с военнослужащими, взять под особый контроль организацию культурного досуга личного состава. Несколько коммунистам батальона поручили оказать офицерам роты помощь в выполнении намеченного.

Капитану А. Кравцу и его заместителю по политической части лейтенанту А. Терехову мы порекомендовали в работе по

укреплению дисциплины применять комплексный подход, воспитывать у людей идейную убежденность, стремление жить строго по уставам, целенаправленнее формировать у каждого воина активную жизненную позицию. Предложили им также разнообразить формы и методы влияния на личный состав, например: организовывать выступления перед солдатами и сержантами приезжающих к ним родителей, чаще ходатайствовать о том, чтобы сообщать об успехах военнослужащих в ратном труде по месту их прежней работы и т. д.

Выполняя решение собрания, партийцы провели ряд бесед с сержантами, комсомольскими активистами, с солдатами различных сроков призыва. Они дополнительно разъяснили военнослужащим требования присяги и уставов, отметили, что общественность подразделения может оказать большую помощь командирам и политработнику в укреплении воинской дисциплины, предупреждении ее нарушений.

Всем запомнилась, например, беседа «Требования общевоинских уставов Вооруженных Сил СССР о поддержании порядка и организованности в подразделениях». Провел ее начальник штаба батальона майор В. Левитин. Он рассказал об образцовом служении Родине старшего сержанта С. Карымшакова, ефрейторов А. Мельничука и Н. Симонова, других лучших воинов. Разобрал проступки отдельных солдат и убедительно доказал, что их недисциплинированность грозила тяжкими последствиями.

Больше стало уделяться внимания организации тематических вечеров, встреч с замечательными людьми и других мероприятий, способствующих воспитанию сол-

дат и сержантов в духе неукоснительного выполнения требований уставов. Так, много полезного почерпнули для себя комсомольцы и молодежь из тематического вечера «Служи по уставу — завоеешь честь и славу!», диспута «Дружба подлинная и мнимая», викторины «Как вы знаете требования законов о прохождении воинской службы!» и т. д. Глубокое впечатление осталось у каждого военнослужащего от встречи с участником Великой Отечественной войны Героем Советского Союза Р. Мочульским. Он ярко и доходчиво разъяснил людям, что именно беспрекословное выполнение приказов командиров помогло нашей армии победить грозного врага — фашизм. Каждое из проводимых мероприятий готовилось и проводилось коммунистами вместе с комсомольской организацией с привлечением всех активистов, затрагивало общие интересы. Думается, в этом заключалась их высокая действенность.

Идейные основы крепкой дисциплины мы стали вырабатывать у личного состава и на каждом занятии по политической подготовке. При отработке любой из тем руководители групп не забывали напоминать военнослужащим: неуклонное выполнение уставов — почетный долг, одна из славных традиций войск. Укреплением дисциплины командиры, коммунисты и комсомольцы целеустремленно занимались как на боевой службе и занятиях в классах, в поле, так и в повседневной жизни.

Положительным моментом, на мой взгляд, следует считать то, что мы одновременно усилили и индивидуальное воздействие на людей. По инициативе парторганизации с офицерами батальона

Командир роты капитан Е. Лаптев часто встречается с комсомольским активом. Во время непринужденных бесед обсуждаются планы работы, принимаются конкретные решения.

Фото А. АЛЕКСАНДРОВА.



поделились опытом влияния на «трудных» солдат командиры передовых взводов капитан А. Зорич и старший лейтенант В. Драгун. Первый рассказал, как организует педагогическое наблюдение за подчиненными, ведет соответствующие планы и учет, привлекает к участию в беседах с недисциплинированными военнослужащими работников трибунала и военной прокуратуры, как проводит дополнительные занятия со слабо знающими русский язык. Выступление второго офицера было посвящено практике поддержания контактов с родителями отдельных солдат и сержантов. Он зачитал несколько ответов на свои письма отцу и брату рядового Э. Кварацхелия. Дело в том, что у военнослужащего в начале службы и дня не проходило без замечаний. Впоследствии поведение его заметно улучшилось. Оказалось, что во многом это достигнуто родительскими наказаниями. Рассказал командир взвода и о том, как перевоспитывал рядового Т. Шенгелая. Тот прибыл с учебного пункта, имея нелицеприятную характеристику: груб в обращении с товарищами. Несколько месяцев офицер изо дня в день изучал с солдатом уставы, беседовал с ним о дружбе и войсковом товариществе, просил выступить на эту тему приезжающих к воинам отцов и матерей, приходивших на встречи с личным составом ветеранов. Усилия эти даром не пропали — Шенгелая в дальнейшем не только сам не допустил ни одного проступка, но и старательно удерживал от них сослуживцев.

Опыт А. Зорича и В. Драгуна получил широкое распространение среди других офицеров. Аналогичные мероприятия мы провели с сержантами и комсомольским активом.

Через несколько месяцев положение дел в роте заметно изменилось к лучшему. Было очевидно, что конкретная и целеустремленная работа по предупреждению нарушений дисциплины приносит свои плоды. Грубые проступки стали редчайшим явлением. Значительно сократилось количество случаев несоблюдения формы одежды, опозданий в строй и т. д. Главный же итог, на наш взгляд, в том, что недисциплинированность сейчас ни у кого не вызывает поддержки, встречается всеми, как говорится, в штыки.

Контролируя однажды утром подъем в этой роте, я наблюдал такую сцену. После команды дежурного рядовой А. Мкртчян остался лежать в кровати. Раньше подобное поведение взволновало бы, наверное, только командира отделения. А теперь возмущенные возгласы в адрес солдата послышались со всех сторон. Мкртчян поспешил выбраться из-под одеяла, торопливо оделся и занял свое место в строю. На физзарядку подразделение вышло без опоздания.

Или другой случай. Пришел ко мне как-то рядовой А. Ганделян. Просит приказать снять сатирическую газету, в которой помещена карикатура на него, как нарушителя формы одежды. Говорит, что все земляки над ним смеются — проходу не дают. Я разяснил, что такого приказа дать не могу и посоветовал ему самому попросить об этом коллектив. Вечером комсомолец обратился со своим ходатайством ко всей роте, дал слово следить за своим обмундированием. Ему поверили и не ошиблись. Через месяц я случайно услышал слова Ганделяна, адресованные молодому солдату:

— И не стыдно в такой мятой куртке идти на построение! Ой, что будет!..

— А что будет! — с испугом спрашивает тот.

— Члены бюро «повесят» на стену.. в сатирическую газету! — Сказано это было так выразительно, что новичок тут же поспешил в комнату быта.

Крепкая дисциплина в роте стала надежным подспорьем для достижения успехов и в остальных делах. Подразделением успешно выполняются взятые социалистические обязательства. По итогам истекшего года оно признано отличным и заняло одно из передовых мест в части. Однако коммунисты не успокаиваются на достигнутом. Ведь зимой и осенью каждого года на место уходящих в запас солдат и сержантов приходит молодое пополнение. И мы стараемся, чтобы накал борьбы за предупреждение дисциплинарных проступков не ослабевал ни на один день. В этом партийцы видят свою главную задачу.

Капитан А. САГАЛЬ,
заместитель командира батальона
по политической части.

Зависит от вклада каждого

За моими плечами немало лет офицерской службы, но с каждым годом я все больше убеждаюсь, что основа основ воинской жизни — точное соблюдение уставных требований. Вроде бы прописная истина, однако помнить о ней надо постоянно. Особенно это относится к боевой службе. Ведь если солдат нарушил форму одежды, поправить это нетрудно. А на боевой службе любое, даже самое малейшее отклонение от устава может привести к серьезным последствиям, в чем мне пришлось убедиться на собственном опыте.

Однажды (это случилось на первом году командования ротой) в решении на сутки я не предусмотрел назначения караула для конвоирования осужденных по плановому маршруту, понадеявшись, что сделаю это, когда подойдет время. В результате одно нарушение уставного положения — своевременно отражать в решении все поставленные подразделению задачи — повлекло за собой другие. Люди готовились к службе в спешке, инструктаж получился скомканным, воины не сумели отдохнуть, караул не был полностью обеспе-



Добросовестно несут караульную службу комсомольцы ефрейтор Н. Прокопенко и рядовой К. Алекнавичус. На снимке: воины во время приема и сдачи поста.

Фото Р. РЯЗАНОВА.

чен всем необходимым. Более того, он опоздал к месту несения службы.

Так моя неопытность, а точнее сказать нерадивость, едва не привела к срыву важной служебно-боевой задачи. Именно нерадивость. Ведь стоило мне лишний раз заглянуть в Устав внутренних войск, в котором подробно изложена работа командира подразделения по принятию решения на сутки, и не было бы никаких недоразумений. И хотя в тот раз все обошлось благополучно (я имею в виду конечный результат службы караула), факт заставил меня задуматься, а главное, понять, что без систематического обращения к уставам и твердого усвоения их требований нельзя справиться с возложенными обязанностями.

Активно взялся я тогда за детальное изучение уставов, стараясь проникнуть глубже в суть их требований, преломляя каждое из них через свою практическую деятельность. Брал какое-то одно положение и проверял, так ли делается в роте, как записано в уставе. Внешне все вроде бы выглядело правильным, верным. Но когда начинал досконально разбираться, оказывалось, то здесь, то там есть недоработки.

Взять, к примеру, подготовку караула — важный и ответственный период в организации службы. Именно в ходе его закладывается уставной фундамент качественного выполнения личным составом поставленной задачи. Мысль в общем-то известная, но она приходит к каждому по-своему. Как-то я проводил очередной инструктаж начальников караулов. Рассматривая действия караула в начальном пункте, я ограничился только порядком приема осужденных: кого можно принимать под охрану, какие должны оформляться документы, как производить обыск конвоируемых, что разрешается им иметь с собой.

Однако в подготовке караулов чего-то не хватало. В этом я убедился, проверяя службу одного из них. Наблюдая за поведением военнослужащих, обратил внимание, что они держат себя несколько ослабленно, не чувствовалось в них внутренней собранности, четкости, да, пожалуй, и готовности к решительным действиям при осложнении обстановки. Заметил и то, что во время конвоирования осужденных от автомобиля до вагона часовые нарушают установленные расстояния. Выявил и ряд других отступлений от уставных требований. Думая о том, почему так произошло, я поймал себя на мысли, что при подготовке к службе рассматривал вопросы в основном общего характера (да и то далеко не полно), не акцентируя внимания на необходимости точного соблюдения уставных требований как самими начальниками караулов, так и каждым их подчиненным.

Приведу и другой пример. В один из судебных караулов был назначен рядовой В. Шульгин, в общем-то дисциплинированный солдат. Однако по прибытии караула в роту его начальник доложил, что Шульгин нарушал установленный порядок. Беседуя с солдатом, я понял, что он несколько скептически относился к точному соблюдению уставных требований, рассуждая так: мол, ничего страшного я не сделал, ведь ничего не случилось из-за того, что я дал ему закурить и перебросился с ним парой слов.

Все это не могло не встревожить, не заставить серьезно заняться изучением причин, порождающих нарушение отдельными военнослужащими уставных требований во время службы в карауле. Совместными усилиями всех офицеров, сержантов и коммунистов роты мы «докопались» до этих причин. Заклучались они в следующем.

Во-первых, действительно, подготовку караулов проводим слишком обще, зачастую не останавливаясь на «мелочах», не воспитывая у воинов глубокого сознания необходимости всегда и во всем действовать строго по уставу и таблице постам. Твердо убежден теперь, что неконкретность отработки вопросов на занятиях или инструктаже непременно приводит к снижению качества боевой службы, к нарушению военнослужащими уставных требований.

С учетом этого и стали составлять планы занятий, проводили их в полном соответствии с уставными требованиями, с задачами, выполняемыми ротой. При обработке учебных вопросов большое значение придавали точным уставным действиям каждого солдата и сержанта, разъясняя при этом, почему так надо поступать всегда. Вместе с тем не забывали и о развитии у людей активности, разумной инициативы, которые столь необходимы при осложнении обстановки.

Во-вторых, это главное, пожалуй, улучшили индивидуальную воспитательную работу с каждым воином. Основная ее задача — выработка у них сознательного отношения к неукоснительному соблюдению уставных требований, разъяснение важности следовать уставу всегда и во всем.

И эта работа вскоре дала свои плоды. Взять того же рядового В. Шульгина. С ним много и подолгу беседовали заместитель командира роты по политической части старший лейтенант А. Смыков, командир взвода прапорщик Е. Максимук. Нарушение правил несения службы солдатом обсуждалось на собрании комсомольской группы. Когда он заступал в караул, старшие товарищи внимательно наблюдали за его поведением, решительно пресекали любую попытку поставить под сомнение уставное требование. Коллективное воздействие оказало на воина влияние, у него в душе произошел перелом, и он понял, в чем заключалась его ошибка, пересмотрел свои взгляды на «необязательность» точного соблюдения устава и табеля постам. В дальнейшем Шульгин стал отличным солдатом, мастером службы, был назначен помощником начальника караула, награжден нагрудным знаком «За отличие в службе» II степени. Этот пример наглядно показывает, что, если умело построить работу с человеком, многого можно добиться.

В-третьих, уставному поведению лично-го состава на службе во многом способствует высокая требовательность начальников караулов и войсковых нарядов. «Не проходит мимо ни одного нарушения устава — закон каждого офицера и прапорщика!» — решили мы на одном из служебных совещаний. И не только решили, но и повседневно претворяем в жизнь это уставное правило.

Этому в значительной мере способствовало открытое партийное собрание, на котором присутствовали все начальники караулов и войсковых нарядов, сержанты, комсомольский актив.

Выступая с докладом, я обратил внимание присутствующих на то, что высокого качества службы нельзя достигнуть, если все мы сообща не будем требовать от каждого воина строгого соблюдения уставных положений. На собрании был подвергнут критике сержант В. Русинкович, допустивший в этом вопросе послабление. Сержант А. Мигович подчеркнул необходимость улучшить изучение уставов, воспи-

тывать подчиненных в духе солдатской пословицы: «Служи по уставу — завоеешь честь и славу».

Анализируя факты нарушения правил несения боевой службы отдельными военнослужащими, а также случаи проявления ими нерешительности при осложнении обстановки, мы еще раз убедились в том, что происходит это не оттого, что тот или иной солдат недобросовестный, а от незнания уставных обязанностей и от слабой натренированности. И когда мы повели борьбу за глубокое изучение уставов, меньше стало робких на службе, выше поднялось ее качество. Воины на деле убедились в том, что устав приучает к решительным и вместе с тем правоммерным, законным действиям в самой критической ситуации.

Усилился и спрос начальников караулов с подчиненных за поддержание уставного порядка в караулах. Но прежде чем требовать от других, им надо быть особенно строгими к себе, показывать пример в выполнении уставных обязанностей и в совершенстве их знать. Во многом здесь помогли дополнительные занятия, принятие зачетов от начальников караулов по уставам, обмен опытом.

Учиться мастерству службы в роте есть у кого. Взять, например, коммуниста прапорщика В. Глуховского. Большой знаток уставов, он во всем показывает личный пример. Много времени отдает воспитательной работе с воинами, делится знаниями с молодыми прапорщиками. Всегда тактично подсказывает подчиненному, в чем тот ошибается, приведет пример, как небрежность одного солдата может сорвать выполнение задачи, поставленной караулу.

Значительная роль в создании уставного порядка в караулах и войсковых нарядах у нас отводится сержантам, поэтому мы постоянно заботимся о привитии им чувства высокой ответственности за порученное дело. Следует отметить, что большинство сержантов роты именно благодаря глубокому знанию уставов успешно справляются с возложенными на них задачами. Старший сержант М. Якимец, сержанты А. Мигович, В. Русинкович (сделавший правильные выводы после собрания, о котором говорилось выше) и другие несут службу только на отлично. Того же они требуют и от подчиненных.

Наконец, надо сказать и о значении социалистического соревнования на боевой службе. Как правило, в обязательства заступающих в караулы входит изучение уставов, выполнение поставленной задачи строго по табелю постам. Оценивая итоги службы за определенный период, мы всегда учитываем это, считаем, что передовиком может быть только тот, кто в совершенстве знает уставы и неукоснительно претворяет их требования в жизнь.

В роте стало законом, что каждое нарушение уставных требований любым военнослужащим становится предметом ши-

рокого обсуждения на партийном, комсомольском или общем собрании личного состава. Подвергая суровой критике нарушителя правил несения боевой службы, мы вместе с тем стремимся, чтобы он осознал свою ошибку, не допускал подобного впредь. Особый спрос предъявляется у нас к коммунистам и комсомольцам. И они показывают во всем пример по наведению уставного порядка в подразделении, в каждом карауле.

Так, благодаря стараниям офицеров, прапорщиков, сержантов, коммунистов и активистов-комсомольцев из года в год улучшается уставной порядок в роте. Личный состав несет службу только на хорошо и отлично, а каждый четвертый воин по праву и с гордостью носит нагрудный знак «За отличие в службе».

Капитан А. РАДЕВИЧ,
командир роты.

Эффективность регламента

Прошло немало времени с той поры, когда мы установили телеемкостную систему обнаружения, и все эти годы продолжали совершенствовать оборудование запретных зон, внедряя в боевую службу новейшие приборы и аппаратуру сигнализации. Благодаря этому резко повысилась надежность охраны ИТК. Все попытки осужденных преодолеть линию охраны четко фиксировались средствами обнаружения и своевременно предотвращались караулами и войсковыми нарядами контролеров.

Вместе с тем именно с внедрением ИТСО я испытал, как сразу возросли мои функциональные обязанности. Статья 123 Устава внутренней службы Вооруженных Сил СССР возлагает на командира роты ответственность за состояние и сохранность техники, имеющейся в подразделении, а статья 124 обязывает его знать материальную часть, правила пользования, хранения и сбережения этой техники, лично проверять ее наличие, содержание и боевую готовность, организовывать своевременное получение, правильное использование, сбережение, техническое обслуживание и ремонт.

Разумеется, эти обязанности у меня были и раньше. Но рота не имела тогда столько техники, сколько ее стало теперь. Кроме того, в подразделении появились младшие специалисты ИТСО, немало времени нужно было уделять работе с воинами, отобранными для несения службы часовыми-операторами, а в связи переходом на охрану способом оперативного дежурства пришлось многое перестроить в системе обучения и воспитания всего личного состава. И все это было делом новым. Естественно, без знания наставлений, инструкций, учебных пособий по технике и регламентов ее обслуживания, без детального уяснения их требований правильно построить свою деятельность в этих условиях я просто не смог бы.

С этого и начал. Правда, в первое время не хватало соответствующей документации, приходилось во всем разбираться самому, использовать каждый приезд специалистов ИТСО штаба части, которые занимались установкой технических средств на объекте. Пока они монтировали аппаратуру, знакомился с техническими описаниями, делал необходимые замет-

ки в рабочей тетради. С получением наставлений и руководств по оборудованию объектов инженерно-техническими средствами охраны и их эксплуатации внимательно изучил требования этих документов, выписал кое-что для себя.

Легче стало планировать техническое обслуживание ТСО, когда вместе с новой аппаратурой начали приходить к нам и регламенты по ее обслуживанию. В них предельно четко и ясно определен объем работы, расписаны все операции, даны технологические карты, трудозатраты на каждый регламент. Все это помогает быстрее и полнее составлять план подготовки и проведения технического обслуживания ИТСО, рациональнее организовывать труд младших специалистов. Много полезного дали сборы командиров подразделений, на которых нам подробно и доходчиво рассказали о новых технических средствах охраны, правилах их эксплуатации, поддержании работоспособности систем обнаружения.

Изучая наставления и руководства, я понял, что современные технические средства охраны требуют постоянной заботы, точного выдерживания сроков проведения регламентов, качественного их выполнения. И сделал такой вывод: в обеспечении надежной охраны теперь многое будет зависеть от младших специалистов ИТСО роты, на которых лежит основная тяжесть эксплуатации инженерно-технических средств. С учетом этого и строил обучение и воспитание, уделяя особое внимание формированию у них высокой ответственности за порученное дело, дисциплинированности, глубокого понимания необходимости неукоснительного соблюдения всех требований наставлений и инструкций.

Надо отдать должное — младшие специалисты ИТСО добросовестно выполняют возложенные на них обязанности. Взять, к примеру, техника ИТСО роты прапорщика Д. Дылюка. С партийной принципиальностью он относится к повышению уровня своих технических знаний, стремится передать их подчиненным — мастеру по ремонту ТСО и электрику охранного освещения. Не редкость, когда все они вместе внимательно изучают техническое описание нового прибора или регламент его обслуживания. Работая на периметре или в операторской, специалисты строго следу-

ют рекомендациям нормативных документов, стремятся все делать только с отличным качеством.

Как командиру роты мне приходится ставить задачи младшим специалистам ИТСО на каждый день. С учетом уставных требований, на основе проверки состояния ИТСО, доклада техника и по замечаниям, сделанным в постовой ведомости, определяю, где, что и кому нужно сделать по обслуживанию инженерно-технических средств, установленных на объекте. Вместе с прапорщиком Дылюком продумываем объем работы, потребность в силах и средствах. При необходимости ставлю задачи офицерам по контролю за выполнением намеченного.

Одно из важных мероприятий по обслуживанию ИТСО в целях поддержания их постоянной работоспособности — месячный регламент. Обычно мы совмещаем его с парково-хозяйственным днем, дата которого определена планом основных мероприятий роты на месяц. За трое-четверо суток до этого вместе с техником ИТСО составляем подробный план, предусматривая в нем, как требует наставление, объем работ, детальный осмотр всех инженерно-технических средств, измерение основных параметров аппаратуры, правильность заполнения служебной документации, приведение в порядок караульного помещения и контрольно-следовой полосы, проверку исправности технических средств, освещения, противопобеговых и противотаранных заграждений, обновление надписей на предупредительных знаках. Затем делаем расчет личного состава для выполнения всех перечисленных видов работ. Обычно привлекаем максимально возможное количество военнослужащих, свободных от боевой службы. Продумывается материально-техническое обеспечение, потребность в ремонтных материалах и инструментах.

Имея такой предварительный план, расчет сил и средств, вместе с начальником колонии или его заместителем делаем обход объекта по периметру, вносим необходимые дополнения или изменения и после окончательного согласования всех вопросов подписываем план. С этого момента он становится официальным документом, по которому организуется дальнейшая подготовка к проведению месячного регламента.

Техник ИТСО на основе плана разрабатывает задание своим подчиненным на этот день, готовит измерительные приборы, материалы, вносит предложения по использованию личного состава для работы на участках периметра, закрепленных за взводами и отделениями. Как правило, солдаты участвуют в регламенте с энтузиазмом, добросовестно выполняют все порученное им, активно соревнуются друг с другом, понимая, что образцовое состояние запретной зоны повышает надежность охраны объекта, способствует эффективно несению боевой службы.

Подготовке воинов к проведению регламентных работ, воспитанию у них сознательного отношения к этому делу во многом помогает целенаправленная деятель-

ность ротного кружка технических знаний, которым руководит прапорщик Д. Дылюк. В нем с интересом участвует весь личный состав. Нередко перед солдатами и сержантами выступают специалисты ИТСО штаба части. Они рассказывают о возможностях охранной техники, ее устройстве, акцентируют внимание на необходимости точного соблюдения всех требований инструкций и указаний по обслуживанию ИТСО.

Вопросы бережливого отношения к технике, качественного ее обслуживания и образцового несения службы часовыми-операторами нередко обсуждаются на партийных и комсомольских собраниях. Так, на одном из них прапорщик Дылюк сделал сообщение о состоянии инженерно-технических средств на охраняемом объекте, отметив при этом, что эксплуатация систем обнаружения и инженерных сооружений проводится в полном соответствии с наставлением.

Эффективное использование охранной техники, своевременные, быстрые и четкие действия караула во многом зависят от часовых-операторов, от их сознательности, исполнительности и дисциплинированности. Готовя этих военнослужащих к службе, мы постоянно напоминаем им о необходимости соблюдения инструкции, требуем, чтобы они не отступали от нее ни на шаг. Почему мы на это обращаем такое внимание? Был у нас один случай, когда во время проверки караула я произвел контрольное срабатывание одного из участков. Часовой-оператор рядовой В. Вахула растерялся и подал неправильную команду. Резервная группа выдвинулась не на тот участок. Такая оллшность могла бы дорого обойтись подразделению.

Совсем по-другому действовал ефрейтор Р. Цуцкиридзе. Когда сработала сигнализация, он тотчас сообщил наряду контролеров. Через 30 секунд на пульт поступил сигнал о нарушении блокировки основного ограждения, и караул был поднят по тревоге. К месту нарушения с одной стороны подоспел часовой на тропе наряда, с другой — контролеры. Своевременно принятые меры позволили предупредить побег.

Ефрейтор Цуцкиридзе — классный специалист, в совершенстве освоил технику. Он несет службу у пульта управления ТСО, точно сообразуясь с инструкцией и уставными требованиями. Таких, как он, в роте большинство. Многие операторы награждены нагрудным знаком «За отличие в службе» II степени.

Личный состав подразделения делает все, чтобы постоянно держать средства обнаружения в рабочем состоянии, добиваться высокой эффективности каждого регламента и обеспечить на этой основе высокую надежность охраны порученного объекта. Залогом этому — прочные знания наставлений, инструкций и других документов по эксплуатации и обслуживанию ИТСО.

Капитан Г. ГОНЧАР,
командир роты.

Каждое занятие — по-уставному

Как-то на сборах, в перерыве между занятиями, проходя мимо группы оживленно беседующих молодых офицеров, я услышал фразу: «А когда он уезжал на новую должность (речь, видимо, шла о предшественнике говорившего), то «завещал» мне отличные методички. Теперь ничего больше не нужно: бери и проводи занятия...»

Тогда я не обратил внимания на это высказывание.

И вот спустя много дней оно снова всплыло в памяти. Как раз мне пришлось согласно ротному расписанию готовиться к отработке темы «Действия отделения при розыске и задержании бежавших преступников».

У меня была методичка. Но ведь в ней ничего не говорилось, например, о том, что командир второго отделения моего взвода только недавно назначен на должность или что во взводе немало молодых солдат и сам-то я первый год, как команду им. Местность другая, время года не то. Нет, здесь одной методичкой не обойтись — нужны уставы, наставления, другие пособия, совет и помощь старших товарищей.

Вот такими думами я поделился с командиром роты капитаном А. Морозовым. И первое, о чем он меня спросил:

— А вы хорошо уяснили статьи устава, относящиеся к этой теме?

Я промолчал, так как не был уверен, что знаю все.

— Вот просмотрите еще раз эти положения (он назвал статьи Устава внутренних войск, Боевого устава Сухопутных войск (взвод, отделение, танк) и Строевого устава Вооруженных Сил СССР). Подумайте, как их применить на занятии, потом приходите, посоветуемся.

Действительно, повторное, более внимательное чтение помогло мне четче представить действия обучаемых и возможные методические приемы. Теперь можно было, как говорится, с чистой совестью идти к капитану. Он помог мне составить замысел и создать тактический фон занятия, привел примеры из своей практики, рассказал, как это делают лучшие офицеры-методисты роты. Посоветовал, как на основе статей уставов составить вводные, в какой последовательности отрабатывать их, предложил дополнительно к запланированному закрепить навыки личного состава в выполнении некоторых нормативов по тактической, огневой, физической, инженерной подготовке. Дал методическую разработку — свою.

Далее, намечая учебные цели и вопросы, подбирая пособия и материальную базу, тоже не обошелся без устава. Ведь последняя должна как можно полнее соответствовать его требованиям.

Своих помощников — сержантов готовил накануне, на той же местности, где предстояло действовать. Вместе с ними продумал, какие методические приемы и

формы лучше применить при обучении солдат. Выделил наиболее сложные вопросы темы, рассчитал время на каждый из них. Для тренировки отработал с командирами отделений некоторые вводные и нормативы.

Учитывая, что предстоит встреча с «вооруженными преступниками», проинструктировал солдат, которые должны имитировать их. При этом старался сделать так, чтобы действия обозначающих максимально приближались к реальным, как того требуют приказы и руководства по обучению.

Затем дал задание сержантам подготовить конспекты и изучить с солдатами нужные положения уставов, касающиеся действий при преследовании, движении в походном, предбоевом и боевом порядках в составе розыскной (разведывательной) группы и т. д. Нашел время проверить, как они их усвоили. В заключение довел до солдат то, что должен делать каждый из них на предстоящем занятии. Тем, кто слабо владеет русским языком, уставные требования разъяснял сам. В отделениях и взводах организовал соревнование.

Занятие начал, как обычно, со сбора взвода. Контролировал, как командиры отделений руководили подчиненными, как действовали остальные.

Не допускал каких-либо окриков, требовал, чтобы сержанты четко и ясно отдавали распоряжения, а в случае необходимости помогали тем, у кого что-то не получалось. Вот как обучал подчиненных сержант А. Козориз. Видя, что рядовой Р. Матусманов ошибается в порядке сборки и надевания комплекта полевого снаряжения (он перепутал места гранатную сумку и подсумок для магазинов, неправильно подогнал по росгу длину плечевой лямки поясного ремня), командир отделения разъяснил и показал, как это делается, а затем проверил, как солдат устранил недостатки. Так поступали и другие сержанты.

По секундомеру я оценивал быстроту выполнения норматива, на этот раз он был перекрыт на 10 процентов.

Кратко подвел итоги и объявил оценки обучаемым. Разъяснил, что этот первый успех стал результатом не только их личной натренированности, но и взаимовыручки и взаимопомощи в подразделении.

Наверное, не нужно пересказывать весь ход занятия. Оно проводилось по плану тактико-строевым методом, и все вопросы были отработаны полностью. В этом мне помогли сержанты, которые в основном умело руководили действиями подчиненных, подмечали ошибки, подсказывали солдатам, как их устранить.

Приведу только ряд характерных примеров, показывающих, как в различных ситуациях воины учились действовать активно, смело, решительно, то есть так, как этого требуют уставы. Вот один из таких эпизодов.

В подразделении, где командиром старший лейтенант В. Сухих, по-настоящему любят спорт. В конце половины личного состава — значкисты ВСК. На снимке: старший лейтенант В. Сухих с кубком, который вручен команде подразделения за первое место в соревнованиях по волейболу.

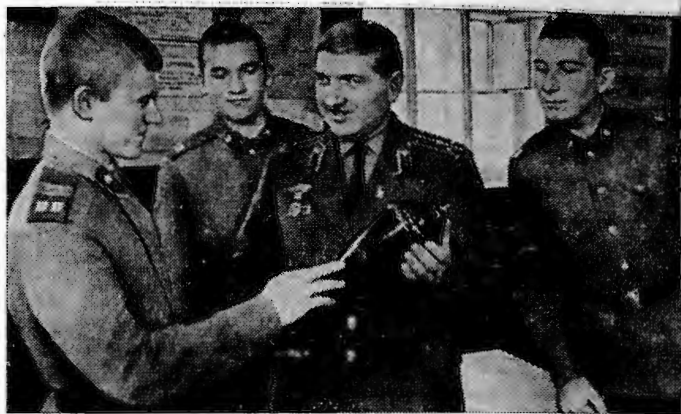


Фото
А. АЛЕКСАНДРОВА.

Когда взвод вышел в район занятий, командиры отделений были собраны для уточнения ранее принятого решения. Остальной личный состав находился в укрытии. Работая с сержантами, заметил, что некоторые военнослужащие нарушают маскировку, посты наблюдения несут службу небдительно.

Пришлось сделать паузу, разъяснить всем, к чему могут привести беспечность и другие грубые нарушения требований уставов в боевой обстановке.

По моему сигналу «противник» скрытно приблизился к расположению взвода, внезапно применил (разумеется, на безопасном удалении) взрыв-пакет и произвел несколько очередей холостыми патронами.

К такому повороту событий обучаемые оказались неподготовленными, растерялись, многие так и не заняли огневых позиций.

Повторной тренировкой этот недостаток был устранен.

В дальнейшем при отработке и других вопросов, нормативов применял этот метод: побуждал воинов к активному решению внезапно возникающих задач не устными вводными, а реальными действиями «противника». Это, по-моему, и интересно солдатам, и поучительно, так как помогает совершенствовать служебно-боевые навыки и одновременно воспитывать у них такие качества, как решительность, способность сохранять самообладание в сложной обстановке, а у сержантов, кроме того, вырабатывает умение не упускать из виду главного, быстро оценивать обстановку и отдавать необходимые распоряжения. Нарастанием напряженности, подачей дополнительных вводных подводил обучаемых к тому, чтобы они сами искали нужное решение, проявляли инициативу, находчивость и смекалку. Это, кроме того, придавало занятию динамичный характер.

Даже во время коротких перерывов, в спокойной обстановке, чтобы не угасало их боевое настроение, напоминал им и разъяснял положения уставов, с тем чтобы затем закрепить их практическими действиями.

Так же, как и я, стараются внедрять уставы в обучение и другие командиры

взводов. Например, старший лейтенант Г. Телеба (мне довелось быть у него на занятии) при отработке преследования преступников заметил, что начальник розыскного наряда оторвался от личного состава, не руководил им. Офицер немедленно создал для обучаемых критическую ситуацию, неожиданно объявив, что отделение попало в засаду противника и обстреляно. Сержант с опозданием (да, кстати, и неправильно) подал команду: «Отделение, противник справа. К бою!» Солдаты залегли, а решительных действий не последовало.

Видя замешательство среди личного состава, старший лейтенант Телеба скомандовал: «Отделение, слушай мою команду. За мной, в атаку — вперед!» Он увлек за собой солдат и стремительной атакой ошеломил и захватил «преступников». Такие действия руководителя, его личный пример лучше всяких объяснений показали, как надо в соответствии с требованиями уставов поступать воину в сложившейся обстановке. Затем офицер произвел разбор вводной.

— Старший сержант Кашежев, как надо действовать при внезапной встрече с противником? — спросил он.

Командир отделения, в сущности, повторил сделанное.

— А как требуют уставы? Зачитайте-ка (он назвал) статью Боевого устава Сухопутных войск.

Сержант вынул из полевой сумки Устав и зачитал.

— Вот видите, в чем ваши ошибки: в-первых, решение принято неправильно, и, во-вторых, команда, поданная вами, была вялая, нечеткая и не имела воздействия на солдат как приказ. Поэтому ваши подчиненные растерялись, залегли под огнем противника. В боевой обстановке это привело бы к тяжелым последствиям. Верните отделение в исходное положение и повторите действия еще раз так, чтобы они соответствовали уставу.

Подобный прием применял и я с той лишь разницей, что вводная была предложена личному составу через реальные действия «противника».

Так на протяжении всего занятия этими

и другими методами обучения и воспитания, сочетая их, добивался, чтобы обучаемые действовали строго по уставу. Разъяснял, что вооруженные преступники, если их не обезвредить, очень опасны для окружающих, чем побуждал воинов к сознательному выполнению того, что от них требуется.

Для максимального приближения учебы к боевой обстановке в ходе занятия отработывал с личным составом нормативы.

Например, при отрытии окопа для стрельбы лежа (норматив по инженерной подготовке) сигналом, означающим, что время норматива истекло, был огонь «противника» по розыскному наряду. Этим приемом мне хотелось убедить обучаемых в том, что всякое промедление, отступление от требований устава, норматива в бою чревато серьезными последствиями.

Не скрою, что при организации занятия были допущены некоторые ошибки, особенно в подготовке сержантов как помощников руководителя на учебных местах. Вот

одна из них. Когда взвод, выполнив задачу, возвращался в подразделение, командирам отделений были вручены карточки азимутов. Тут выяснилось, что некоторые нетвердо знали, как определить направление движения. Пришлось потратить время, чтобы напомнить, как это делается. А этим следовало бы заниматься на инструктаже. Были ошибки и в контроле за действиями сержантов, оказании им помощи в обучении подчиненных.

Подготовка тактико-специального занятия—дело сложное и хлопотливое, но вполне по плечу каждому офицеру. Организуя боевую учебу личного состава, можно применять различные методические приемы. Достижению цели способствует вдумчивое изучение уставных требований, постоянное напоминание о них обучаемым в ходе всего занятия, неразрывная связь процесса обучения и воспитания.

Лейтенант И. КУДРЯШОВ,
командир взвода.

С чего начинается солдат

Дважды в год приходит в наше подразделение молодое пополнение. Эти юноши еще совсем недавно работали на заводах и фабриках, убирали урожаи с колхозных полей или учились в школах, техникумах, институтах. Теперь им предстоит заниматься воинским трудом. Не сразу дается молодым солдатам свыкнуться с новой обстановкой, освоиться с высокой требовательностью военной службы. В период становления для них очень важны помощь и поддержка более опытных сослуживцев. Потому-то с самых первых шагов новички находятся в центре внимания командиров, коммунистов и комсомольцев нашего подразделения.

Особую заботу проявляют члены бюро ВЛКСМ и комсгруппы о воспитании своих новых товарищей в духе неукоснительного выполнения требований военной присяги и воинских уставов. «Без дисциплины солдат — не солдат» — вот правило, которое мы постоянно внушаем новобранцам и делаем все для того, чтобы они глубоко прочувствовали его. В основе же этой работы лежит индивидуальное воздействие на молодежь.

Вспоминается такой случай. Однажды на комсомольском собрании обсуждался вопрос о примерности в воинской дисциплине. Тема эта вызывала интерес у каждого. Мы оживленно обменивались мнениями, высказывали свои рекомендации. Попросил слова и только что прибывший в роту рядовой А. Кляшторный. Солдат рассказал, как велась эта работа на предприятии, где он раньше трудился, внес несколько полезных предложений. Его поддержал рядовой А. Мельничук, бывший до призыва политинформатором в одной из колхозных бригад. Оба они покритиковали тех товарищей, которые медленно привы-

кали к безоговорочному выполнению приказов командиров. По лицам новичков было заметно: слова комсомольцев заставили кое-кого задуматься над своим поведением.

Деловитыми и содержательными выступлениями этих членов ВЛКСМ оказались не случайно. Со дня прибытия их в роту над ними взяла шефство член комсомольского бюро сержант В. Кармызов. После нескольких бесед с молодыми солдатами активист пришел к выводу, что они сами скоро будут показывать пример в дисциплине и способны помочь бюро в создании атмосферы нетерпимости к любым проступкам. Накануне собрания Кармызов посоветовал им поделиться с коллективом опытом, мнениями. Первое поручение комсомольцы выполнили успешно. А вскоре им предложили принять участие в подготовке тематического вечера «Люби и уважай своих командиров». За этим заданием последовало новое, потом еще несколько. Постепенно Кляшторный и Мельничук стали признанными организаторами общественной работы, завоевали уважение сослуживцев. Сейчас они — отличники боевой службы, боевой и политической подготовки, первый назначен агитатором взвода, а второй избран комсгруппом.

Бюро ВЛКСМ постоянно подбирает и воспитывает будущих активистов из числа молодежи. Именно они сменяют потом уходящих в запас членов бюро и комсгруппов, становятся надежной опорой командиров в борьбе за укрепление дисциплины в роте. Но встречаются среди пополнения и солдаты, у которых с первых дней не получается крепкой дружбы с воинскими уставами. К таким у нас подход особый. Конечно, на первом месте стоит глубокое разъяснение необходимости строго

и точно выполнять приказы командиров и начальников. Однако не забываем мы и о споре за каждый проступок. Заслушавшая чей-то отчет или разбирая персональное дело, стараемся, чтобы комсомолец в любом случае пришел к решению изменить свое поведение. Гласность подобных форм влияния на отдельных членов ВЛКСМ позволяет извлекать полезные уроки и остальным солдатам и сержантам.

Сошлюсь на следующий факт. Немало нареканий с начала службы было в адрес рядового Батырбека Султанкулова. То в строй опоздает, то появится в казарме с отвисшим ремнем или другое нарушение формы одежды допустит. Любое указание командира отделения он встречал с недовольным видом, сопровождая вопросом: «А зачем это нужно?» Поначалу младший сержант Ю. Юсупов спокойно объяснял ему: приказ выполняется безоговорочно, в этом основа боеспособности армии. Заставлял подчиненного вновь и вновь повторять положения уставов, личным примером приучал его к строевой подтянутости. Не домогал и это. Тогда Юсупов обратился за помощью к нам. Посоветовавшись, члены бюро ВЛКСМ решили заслушать отчет Султанкулова. Неловко чувствовал он себя, когда один за другим товарищи спрашивали у него:

— Почему вы не считаетесь с уставными требованиями?

— Кто дал вам право подводить своим поведением отделение?

— Когда прекратите нарушать дисциплину?

А потом были еще и выступления активистов. Их слова заставили солдата покраснеть как следует. Под конец заседания бюро щеки у него были как раз под цвет петлиц. Дал слово исправиться.

Несколько дней Султанкулов нареканий не имел. Но через какое-то время опять получил взыскание за неряшливый внешний вид. Тогда мы решили привлечь его к комсомольской ответственности. Пришлось комсомольцу держать ответ перед всей организацией. Впоследствии солдат честно признался сослуживцам, что минуты, когда стоял у стола президиума под осуждающими взглядами товарищей, запомнятся ему на всю жизнь.

И хотя наложенное на Султанкулова взыскание не было особо строгим, упреков он выслушал много. А главное — от кого? От тех, с кем рядом стоял в строю, ходил на занятия, на боевую службу, в увольнение. Наверное, только тогда он почувствовал, что коллектив — это неодолимая сила. Как было не прислушаться, например, к мнению рядового А. Блохина, который при изнурительном переходе поделился с ним последними глотками воды из фляги? А ефрейтора М. Тюменбаева? Ведь это он взял автомат из рук Батырбека, когда на марш-броске того совсем покинули силы. С каждым, кто говорил тогда о поведении Б. Султанкулова, были связаны какие-то воспоминания. Солдат понял: если и завтра подведет товарищей,

в трудную минуту на их помощь рассчитывать нечего. Об этом он сказал в заключение честно.

Конечно, и после этого собрания рядовой Султанкулов не сразу стал примером для подражания. Но появилось у него главное — старание, от которого, как известно, недалеко и до успеха. Не раз и не два беседовали еще с сослуживцем члены бюро ВЛКСМ ефрейторы А. Асанбаев и М. Тюменбаев. Вместе штудировали уставы, контролировали его поведение, советовали. Делали они это ненавязчиво. Иногда действовали и «обходным маневром». Как-то в личное время все приводили в порядок обмундирование, готовясь к строевому смотру. Султанкулов же отправился в ленинскую комнату смотреть телевизионную передачу. На замечания товарищей буркнул: «Успею еще». Тогда Тюменбаев вежливо предложил ему снять поясной ремень и начал чистить бляху. А Асанбаев громко попросил всю роту окружить самого ленивого человека таким же вниманием и помочь ему, кто чем может. Дружный хохот заставил покрасневшего от стыда Батырбека взяться за дело самому. На следующий день он выглядел в строю не хуже других, удостоился похвалы. Может быть, как раз в те минуты и произошел в его сознании своеобразный перелом. Сейчас у командиров претензий к солдату не имеется.

Наш опыт доказывает: неисправимых нарушителей нет. Трудные — да! Но и к ним есть соответствующий «ключик» — терпеливое, кропотливое, доброжелательное, но и взыскательное отношение. Подобранный подход всегда приносит нужный результат.

Большое значение придаем мы формированию уставных взаимоотношений между солдатами и сержантами разных сроков призыва. Бюро ВЛКСМ решительно борется с пренебрежительным отношением к молодежи. Однажды рядовой Б. Корженков попытался претендовать на привилегированное положение среди младших сослуживцев, грубить им. Неожиданно для «старичка» на защиту новобранцев встали такие же, как и он, бывалые воины. Они быстро поставили товарища на место. Потом разобрали его поведение на комсомольском собрании. Пропесочили так, что Корженков чуть не плакал. Этот разговор стал наглядным уроком для всех. Поводов для его возобновления в подразделении больше не было.

Наконец, не упускаем мы из вида и тех, кто особо не выделяется ни в ту, ни в иную сторону, своеобразных «среднячков». Они сами дисциплину не нарушают, но и на поведение других солдат взирают равнодушно. Живут, одним словом, по мецанскому принципу «моя хата с краю». Цель работы с подобной категорией военнослужащих — сделать для них твердым правилом требование статьи 140 Устава внутренней службы Вооруженных Сил СССР: «...не допускать недостойных поступков самому и удерживать от них товарищей...» Именно так удалось нам выра-



В перерыве отчетно-выборного комсомольского собрания звучит песня.

Фото Р. РЯЗАНОВА.

ботать активную жизненную позицию у рядовых А. Мкртчана, А. Мурсалова, А. Исмаилова и некоторых других. Поначалу наблюдалось у них разделение интересов на «мои» и «ротные». Комсомольские поручения, индивидуальные беседы, вовремя сказанные добрые слова, порою и спрос помогли не одному военнослужащему настроиться на деятельное участие в работе организации ВЛКСМ. А такой подход к делу в свою очередь предполагает личную примерность во всем, в том числе и в дисциплине.

Разумеется, названными формами не исчерпываются наши усилия по воспитанию высокой дисциплинированности. Меры по оказанию помощи командирам и партийной организации в проведении в жизнь требований советских законов, воинских уставов и приказов командиров регулярно рассматриваются на комсомольских собраниях и заседаниях бюро ВЛКСМ. Часты в роте тематические вечера «Служу Советскому Союзу», «Плечо друга», «Пьянство — источник происшествий и преступлений», встречи с ветеранами Советской Армии и внутренних войск МВД СССР, беседы о необходимости свято соблюдать военную присягу и т. п. С первых дней службы все солдаты и сержанты становятся активными участниками Ленинского зачета «Решения XXV съезда КПСС — в жизнь!». В личных комплексных планах они обязуются неустанно крепить дисциплину сами и удерживать от проступков товарищей. Это не

пустые слова. У нас утвердилось правило не давать общественно-политического аттестования тем, кто мог бы предупредить чье-то нарушение дисциплины, но предпочел остаться в стороне. Такому человеку зачастую приходится держать ответ вместе с провинившимся.

Залог успехов в борьбе за примерность членов ВЛКСМ в соблюдении уставных положений — тесный контакт между комсомольским активом и коммунистами. Любое доброе начинание, полезная инициатива бюро ВЛКСМ всегда получают поддержку командиров и парторганизации. Их помощь активисты постоянно ощущают в задушевных беседах, дружеских советах и наставлениях, неподдельном интересе к заботам и нуждам молодежи.

Сделано в подразделении, бесспорно, многое. Рота в истекшем году стала отличной. Среди подавляющего большинства членов ВЛКСМ практически изжиты нарушения дисциплины. Воины наметили новые, более высокие рубежи. Однако мы не успокаиваемся на достигнутом и считаем одной из основных задач борьбу за примерность каждого комсомольца в выполнении требований уставов. В этом бюро ВЛКСМ видит путь выполнения слов девиза социалистического соревнования «идти дальше, добиваться большего!». Ведь каждый солдат начинается с дисциплины.

**Старший сержант С. КАРЫМШАКОВ,
заместитель секретаря
бюро ВЛКСМ роты.**

Преступник не ушел

Ненастной ночью дверь общежития колонии-поселения отворилась, на крыльцо вышел человек, оглянулся по сторонам, прислушался и направился вдоль улицы. Возле магазина он остановился. Сторожа на месте не было. Только порывы ветра раскачивали на столбе одинокую лампочку, едва освещавшую служебный вход. Поминутно озираясь, мужчина взломал замок на двери. Торопясь, совал в мешки все без разбора — ботинки, одежду, детское белье. Затем грабитель пробрался в гараж, завел грузовую автомашину и, таранив ворота, погнал ее в сторону города.

Во время очередного обхода общежитий колонии-поселения дежурный по ИТК обнаружил отсутствие осужденного и отправил в поселок контролера на его розыск. Вскоре в комнате дежурного раздался телефонный звонок и встревоженный голос диспетчера автохозяйства сообщил, что угнана машина. Потом стало известно, что ограблен магазин. Перед личным составом подразделения была поставлена задача разыскать и задержать беглеца.

...Преступник рассчитывал, что успеет попасть на железнодорожный вокзал и скрыться. Но в пути мотор вдруг заглох. Забрав награбленное, осужденный бросился к сопкам, где поджидал его приятель. Бежать с тяжелыми мешками было трудно, и тогда, переодевшись в новый костюм, преступник спрятал их в кустарнике. В условленном месте встретился с

сообщником. С сопки хорошо просматривалась дорога, и вскоре они увидели, как возле брошенного грузовика остановилась военная машина.

— Все! Не успели. Теперь придется отсиживать, — сказал своему другу. Но продуктов хватило лишь на сутки. Тогда решили, что одному надо сходить в город.

Утром следующего дня, подходя к магазину, он увидел вдали милиционера, струсил и повернул назад. На одной из тихих окраинных улиц остановил пожилую женщину, представил себя командированным, попросил помочь устроиться с жильем. Комната нашлась, и преступник, переночевав и запасшись продуктами, на следующий день отправился за своим напарником.

А между тем еще накануне в отделение милиции прибежали два взволнованных подростка и рассказали, что в сопках прячется какой-то мужчина, который попросил принести еды. К указанному ребятам месту прибыл войсковой наряд, и с помощью сотрудников милиции сообщник был задержан.

...Взбираясь по склону сопки, преступник думал о том, что придется отсиживать здесь до вечера, а потом они пойдут на квартиру. Когда до убежища оставалось каких-то двести метров, он неожиданно услышал детские голоса и увидел идущих навстречу мальчишек.

— Здорово, орлы! — приветствовал он детвору. Те нестройно ответили.

— Нужна ваша помощь. Черноволосого высокого мужчину не видели!

— Так его, дяденька, солдаты и милиционеры уже поймали. Еще вчера.

По дороге в город ребята наперебой стали рассказывать, как Сережка и его друг, встретив на сопке незнакомого человека, сообщили о нем в милицию.

— Ну и молодец этот Сережка! За такое дело мне его поблагодарить нужно. Позовите. А я вот тут, возле гаражей, подожду...

А про себя подумал: «Поблагодарю... ножом».

Узнав о том, что его хочет видеть какой-то мужчина, и вспомнив, что второй преступник еще не пойман, Сергей позвонил в отделение милиции.

...Когда возле гаража остановились «Жигули» и двое мужчин стали возиться с замком, преступник, успокоившись, решил: «Хозяева! Машину ставить приехали». Внезапно чьи-то сильные руки схватили его и прижали к земле.

Так благодаря четкой организации и тесному взаимодействию воинов внутренних войск, сотрудников колонии-поселения, милиции и гражданского населения были обезврежены опасные преступники. Высокое служебное мастерство при этом проявили майор Аккалаев, капитан внутренней службы Кубинский, капитан милиции Кудренко, прапорщики Шеклеин и Оксамитный, сержант сверхсрочной службы Лобода, рядовой Хамраев.

Капитан милиции
А. ШАДРИН.

ВОСПИТЫВАТЬ ГОТОВНОСТЬ К ПОДВИГУ

На изучение с солдатами и сержантами темы «В боевой службе всегда есть место подвигу» отводится 2 часа. Метод: рассказ (беседа). Желательно, чтобы в занятиях приняли участие командиры, офицеры партполитаппаратов, штабов и служб частей.

Можно рассмотреть следующие учебные вопросы: 1. Внутренние войска МВД СССР — составная часть Советских Вооруженных Сил. Служба во внутренних войсках почетна и ответственна. 2. В боевой службе — основном виде деятельности внутренних войск — всегда есть место подвигу. 3. Безупречно служить Отчизне, воспитывать в себе готовность к ратному подвигу — патриотический долг каждого воина.

В кратком вступлении руководитель занятий подчеркивает, что трудящиеся нашей страны под руководством Коммунистической партии с энтузиазмом воплощают в жизнь грандиозные планы, намеченные XXV съездом КПСС. Результаты, достигнутые на главных направлениях коммунистического строительства, вселяют твердую уверенность в успешном завершении пятилетки. Вместе со всем народом вдохновенно трудятся советские воины, в том числе и личный состав внутренних войск. Порадовать Отчизну новыми достижениями в ратном труде, успешно выполнить социалистические обязательства — этим живут сейчас солдаты, сержанты, прапорщики и офицеры войск. Они бдительно несут боевую службу, совершенствуют боевое мастерство, крепят дисциплину и воинский порядок. Они всегда на чеку, всегда в боевой готовности. Здесь целесообразно рассказать о ходе выполнения военными подразделениями требований приказов МВД, командиров, социалистических обязательств в I квартале текущего года.

Излагая **первый вопрос**, надо разъяснить слушателям, что внутренние войска МВД СССР — составная часть Вооруженных Сил СССР — имеют славную боевую историю. Создание их явилось для Страны Советов объективной необходимостью. У колыбели внутренних войск стояли великий Ленин и его верный соратник, первый чекист страны Ф. Э. Дзержинский. КПСС постоянно уделяла и уделяет внимание внутренним войскам, их комплектованию, обучению, воспитанию и материальному обеспечению. В этом — основа успеха всей их деятельности, неразрывно связанной с героической историей нашей Родины, ее Вооруженных Сил. В годы гражданской вой-

ны и иностранной интервенции бойцы и командиры войск ВЧК плечом к плечу с воинами Красной Армии отстояли завоевания Великого Октября, сыграли важную роль в ликвидации контрреволюционных мятежей и заговоров. За подвиги, совершенные в гражданскую войну, более 150 бойцов и командиров внутренних войск награждены высшей в то время наградой — орденом Красного Знамени.

Декретом ВЦИК от 6 февраля 1922 года на внутренние войска возлагалась борьба с бандитизмом, охрана железнодорожных и водных путей, выполнение других оперативных заданий, а с 1927 года им дополнительно поручалась охрана промышленных предприятий и сооружений, имеющих важное значение для страны.

В период Великой Отечественной войны задачи внутренних войск значительно возросли. На них возлагалась охрана тыла фронтов и армий. В тесном взаимодействии с войсками Действующей армии они поддерживали порядок в прифронтной полосе, вели борьбу с вражескими разведывательными и диверсионными группами, участвовали в строительстве оборонительных рубежей, эвакуации промышленных предприятий, охраняли и обороняли важнейшие коммуникации и объекты, конвоировали и охраняли военнопленных, а также лиц, осужденных советским судом за тяжкие преступления. С 1942 года внутренние войска несли гарнизонную службу в городах, освобожденных от фашистской оккупации, оказывали помощь органам НКВД в обезвреживании оставленной врагом агентуры, разоблачении предателей и пособников врага.

В Действующую армию были переданы значительные контингенты войск. Многие из переданных частей и соединений прошли славный боевой путь и стали гвардейскими. На фронтах успешно действовали снайперские команды, сформированные из личного состава войск. За боевые подвиги около 150 солдат и офицеров, служивших во внутренних войсках, удостоены звания Героя Советского Союза. Отличившиеся в боях части и соединения получили почетные наименования и были отмечены правительственными наградами.

Так же надежно защищают социалистическое Отечество, бдительно охраняют мирный созидательный труд и покой народа воины внутренних войск и в наши дни. (Пропагандист приводит примеры из жизни части, подразделения.)

В успешном решении поставленных перед войсками задач многое зависит от политической сознательности, боевой выучки, дисциплинированности, бдительности военнослужащих. Это обязывает каждого из них с чувством высокой личной ответственности относиться к своему долгу перед Родиной, самоотверженно нести боевую службу, настойчиво учиться военному делу, крепить дисциплину.

В нашей стране ценится всякий труд — рабочего, колхозника, ученого. Почетен и ратный труд. В отличие от других видов труда он сопряжен с преодолением особых трудностей. Его конечные результаты проявляются в бою, на боевой службе, где обстоятельства иногда складываются так, что порой приходится рисковать жизнью. Этот труд мы называем священным. Ратный труд воинов внутренних войск — часовых Отчины — очень важен, общественно необходим, ответствен и почетен.

В процессе воинской службы в войсках решается и другая задача большой государственной важности — воспитание молодого советского гражданина сознательным строителем коммунизма. Сотни и тысячи наших бывших солдат, сержантов, прапорщиков и офицеров работают ныне в различных отраслях народного хозяйства — трудятся у мартенков, в колхозах и совхозах, на самых ответственных стройках страны. Многие из них избраны депутатами народных Советов, отмечены высокими правительственными наградами. (Можно рассказать о тех, кто служил в части, подразделении.)

Далее целесообразно разъяснить общественно-политическую значимость того вида служебно-боевой деятельности, которая наиболее характерна для данного подразделения. Для иллюстрации можно использовать листовки, материалы многотиражной газеты, книги «Служим Отчизне» и «Приказано заступить», альбом «Боевой путь внутренних войск».

Завершая изложение вопроса, пропагандист делает вывод о том, что внутренние войска МВД СССР занимают важное место в системе государственных органов страны. Служить во внутренних войсках — высокая честь.

При освещении **второго вопроса** надо прежде всего пояснить, что такое подвиг, каковы его истоки.

Не так давно на Западе был широко разрекламирован безрассудно смелый поступок двух молодых парашютистов, напоминающий игру в кошки-мышки со смертью. Один из них прыгнул из люка самолета без парашюта, а другой через точно рассчитанное время — с двумя парашютами. В воздухе второй парашютист, благодаря большому весу, догнал первого, передал ему парашют, и оба благополучно приземлились. Исключительный случай? Да. Однако во имя чего был этот бессмысленный риск? Реклама, погоня за славой, стремление к бизнесу двигали людьми. Отдавая должное личной смелости парашютистов, следует сказать, что их поступок ничего общего с подвигом не имеет, так

как он не оправдан общественной потребностью.

Герой не тот, кто не дорожит своей жизнью, а тот, кто готов пожертвовать и действительно жертвует ею в случае необходимости, выполняя долг перед Родиной. Подвиг — это акт героизма, поступок, требующий от человека предельного напряжения воли и сил, связанный с преодолением больших трудностей. Общественная полезность его превосходит по своим масштабам результаты обычных действий. Подвиг складывается из мужественных, смелых и решительных поступков человека во имя великой идеи, когда он рискует ради интересов общества, своего коллектива, людей. Подвиг, по выражению Ф. Энгельса, — это «венец жизни».

История не знала примеров такого массового героизма, какой проявили советские люди, защищая социалистическое Отечество. Полностью подтвердились слова В. И. Ленина: «...Россия способна давать не только одиночек-героев... Россия сможет выдвинуть этих героев сотнями, тысячами» (Полн. собр. соч., т. 42, стр. 4).

Глубокие, яркие и убедительные мысли об истоках подвига, массового героизма советских воинов в годы Великой Отечественной войны высказал товарищ Л. И. Брежнев в книге «Малая земля». Нужно процитировать воспоминания в той части, где описывается подвиг парторга С. Валлиулина и рассуждения автора о природе подвига советского солдата, сказать, что именно так шагнули в бессмертие и воины-герои наших войск П. Барбашев и П. Таран, очерки о которых помещены в книге «Служим Отчизне», и многие другие.

Некоторые военнослужащие считают, что подвиг можно совершить только в боях с врагами. Это не так. О сути подвига замечательно сказал товарищ Л. И. Брежнев в книге воспоминаний «Целина»: «Есть героизм момента. Есть героизм тяжелых периодов в жизни всего народа — примером может служить война. И есть героизм будней, когда сознательно и добровольно люди обрекают себя на тяготы, зная, что в другом месте их могло и не быть».

И в армейской жизни всегда есть место подвигу, особенно на службе во внутренних войсках. Почему?

Во-первых, условия, в которых она выполняется, наиболее близки к боевым. Наши воины на постах ежедневно, при различных особенностях местности, обстановки, погоды, днем и ночью, в любое время года. Во-вторых, перед заступлением на службу им отдается боевой приказ, вручается оружие. Более того, они имеют право и обязаны в случае необходимости применять его, как это предусмотрено уставом. Боевая служба дает возможность наиболее полно проверить и подготовить каждого воина к выполнению долга по защите Родины, совершенствовать нужные для этого морально-политические, психологические и боевые качества, а также практические навыки.

Уместно напомнить о подвигах Николая

Веселова, Ивана Очиченко, Турсуна Рустамова, Ивана Пашинского, Григория Астапчика, Филиппа Лобанова и других.

В этих подвигах мирных дней — закономерное продолжение традиций военных лет. Есть у них общая, весьма примечательная черта: они совершаются во имя Родины. И герои мирных дней не считали, что их поступки назовут мужественными. «Я должен!» — вот что двигало ими в минуты, когда они смело шли навстречу опасности. Они просто честно выполняли воинский долг, поставленную им боевую задачу.

Используя материалы журнала «На боевом посту» под рубрикой «Мужество, бдительность, благородство», а также факты из повседневной службы воинов части и подразделения, следует рассказать о наиболее характерных подвигах воинов на боевой службе в наши дни, раскрыть мотивы, побуждающие их на самоотверженность.

Изложение вопроса заканчивается выводом о том, что эти и другие многочисленные примеры образцового выполнения задач боевой службы красноречиво свидетельствуют, что в ней всегда есть место подвигу и готовность к нему — долг и обязанность каждого. В основе этой готовности — безупречное и точное выполнение требований военной присяги и уставов.

Раскрывая третий вопрос, важно вначале убедительно показать, что подвиг не совершается вдруг, сам по себе. К нему нужно постоянно готовиться. Можно напомнить слова А. М. Горького: «Когда человек любит подвиги, он всегда умеет их сделать и найдет, где это можно. В жизни, знаешь ли ты, всегда есть место подвигам. И те, которые не находят их для себя, — те просто лентяи или трусы, или не понимают жизни, потому что, кабы люди понимали жизнь, каждый захотел бы оставить после себя свою тень в ней» (А. М. Горький. Полн. собр. соч., т. I. М., «Наука», 1968, стр. 87).

Нет такого воина, который бы не мечтал совершить героический поступок во славу Родины. Что же ведет к подвигу? Может ли человек совершить его, не готовясь? Способен ли на героический поступок недисциплинированный солдат?

Хотеть — не всегда значит мочь. Готовность к подвигу — это не только желание совершить его, но и способность проявить величие духа в предельно сложной обстановке. Героические характеры куются в семье, в школе, в трудовых коллективах — всем укладом нашей жизни. Логическим продолжением и органической составной частью этого процесса становится воинская служба. Именно в боевом строю воин физически и духовно мужает, учится подчинять свою волю строгим требованиям дисциплины, порядку, необходимым для выполнения боевой задачи.

Не часто, но случается слышать рассуждения, что многое, мол, зависит от стечения обстоятельств и недисциплинированный воин также способен совершить подвиг. Конечно, в жизни могут быть самые

неожиданные случаи. Но исключения лишь подтверждают правило. А оно состоит в том, что к подвигу нужно готовиться постоянно. Вот что говорил по этому поводу М. И. Калинин: «Тот или другой конкретный факт героизма, стечение обстоятельств, при которых героизм проявляется, — они нередко случайны. Но люди, которые совершили героические дела, могли использовать эти случайные стечения обстоятельств потому, что физически, психологически, морально и политически они были подготовлены к проявлению героизма» (М. И. Калинин. О коммунистическом воспитании и воинском долге. М., Воениздат, 1967, стр. 682).

Обстановка на боевой службе иногда складывается так, что на принятие и осуществление решения остаются считанные секунды и даже мгновения. В такой ситуации важно не растеряться, сделать все так, как предписывает устав. Тут нужны высокие морально-боевые и политические качества, дисциплинированность воина. А эти качества приобретаются в напряженном солдатском труде, в преодолении трудностей, в активном участии в общественной жизни подразделения, части.

Ратный труд и подвиг — родные братья. Нет смысла рисковать жизнью, когда это не вызывается крайней необходимостью. Но для того чтобы воин был готов пойти на подвиг, когда обстановка неумолимо требует этого, ему нужна длительная и нередко изнурительная подготовка. Надо повседневно отдавать все свои духовные и физические силы образцовому выполнению ответственных задач боевой службы. Недаром бытует выражение: «Воинская служба ревнива: всего тебя требует». Только тот может стать героем в бою или при несении боевой службы, кто старательно исполняет воинские обязанности, идейно закален, дисциплинирован, в совершенстве владеет оружием и техникой. Конечно, не каждому удается совершить героический поступок, но готовность к нему так же красива, как и сам подвиг.

Что же следует делать, чтобы безупречно выполнять свой конституционный долг перед Родиной?

Прежде всего всемерно повышать боевую готовность каждого войскового подразделения, обеспечить надежность охраны вверенных объектов, быть бдительным при несении боевой службы. Руководитель на примере лучших часовых, начальников караулов подразделения убеждает, что точное следование духу и букве устава — гарантия умелых и мужественных действий на посту.

Нужно напомнить, что это возможно лишь тогда, когда военнослужащий хорошо обучен военному делу, отлично владеет оружием, военной техникой, когда он довел до автоматизма навыки их использования, натренировал «мускул и тело», стал ловким, выносливым. Такой солдат в трудную минуту не оплошает, не струсит, а будет действовать смело, энергично. Эти качества вырабатываются в процессе боевой учебы. Каждый освоенный рубеж как

бы приближает война к подвигу. Значит, если хочешь быть смелым, способным на героические дела — упорно готовься к форме каждый день и каждый час.

Учиться тому, что необходимо на боевой службе, быть отличником боевой службы, боевой и политической подготовки, уметь решительно действовать в самой сложной обстановке, настойчиво повышать идейно-теоретический уровень — к этому зовет нас воинский долг перед Родиной. Вдохновенный труд отличников и есть, в сущности, проявление героизма, показатель красоты человека и реальной романтики службы. Здесь уместно рассказать об отличниках боевой службы, боевой и политической подготовки подразделения, о том, как их успехи помогают им образцово выполнять обязанности на постах.

И, наконец, надо подчеркнуть, что без крепкой, сознательной дисциплины невозможно успешное решение задач боевой службы. Борьба за укрепление дисциплины в современных условиях — это борьба за эффективность и качество ратного труда. Повиновение, исполнительность, соблюдение требований военной присяги и уставов, точное выполнение своих обязанностей, приказов и распоряжений командира называют первой доблестью воина. Дисциплина открывает путь к героическим поступкам и подвигам.

Тот, кому довелось прочесть книгу С. Борзенко «Повинуясь законам Отечества», конечно, запомнил эпизод вручения М. И. Калининским награды герою Игнату Цымбалу. Когда Михаил Иванович попросил Цымбала рассказать присутствующим, как стать героем, тот, немного подумав, ответил: «Думаю, что все дело в дисциплине. От дисциплины до геройства один шаг». Твердый курс на укрепление дисциплины, доведенной до высших пределов, — закон армейской жизни. Целесообразно рассказать об исполнительных и дисципли-

нированных войнах подразделения, напомнить о взятых обязательствах и патриотическом долге каждого воина выполнить их.

В выводе по теме следует сказать, что воспитанное на идеях Ленина, партии, славных традициях Советских Вооруженных Сил, внутренних войск нынешнее поколение воинов готово умножать величественные подвиги тех, кто, выполняя свой долг, отстаивал честь, свободу и независимость Родины. В ответ на заботу Коммунистической партии и Советского правительства о внутренних войсках солдаты, сержанты, прапорщики и офицеры настойчиво повышают боевое мастерство, не жалеют сил и времени в борьбе за эффективное и качественное выполнение каждой служебно-боевой задачи, за высокую надежность охраны порученных объектов. В наращивании успехов в ратном труде, в готовности совершить подвиг, если того потребуют интересы Отчизны, воины внутренних войск видят свой патриотический долг перед партией, правительством, народом.

При изучении этой темы желательно, чтобы личный состав посетил комнату (музей) истории и боевой славы части. На занятиях полезно использовать фрагменты хроникально-документальных фильмов об истории Вооруженных Сил СССР, а также диафильм «Боевой путь внутренних войск».

В группах сержантов необходимо дополнить раскрыть содержание их работы по воспитанию у подчиненных готовности к подвигу во имя Родины.

Рекомендуется поставить перед слушателями вопросы для проверки усвоения материала, к примеру: почему служба во внутренних войсках МВД СССР почетна и ответственна? Что такое, по-вашему, подвиг? Расскажите о героях мирных дней — воинах войск, своей части. Что надо делать, чтобы быть готовым к подвигу?

Подполковник Ю. ВАСИН.



У газетной витрины всегда многолюдно. Из периодической печати воины узнают о новостях жизни страны, а также событиях за рубежом. На снимке: младший сержант Н. Беридзе, рядовые К. Тайгараев и П. Носков знакомятся с материалами, опубликованными в «Комсомольской правде». Фото Р. РЯЗАНОВА.

Строго по закону, по уставу

Второй год наша страна и ее Вооруженные Силы живут и действуют по новой Конституции (Основному Закону) Союза Советских Социалистических Республик.

Претворение в жизнь ее положений заметно ускоряет процесс дальнейшего укрепления социалистической законности и воинского правопорядка в Вооруженных Силах СССР и их составной части — внутренних войсках МВД СССР. Он характеризуется более ответственным подходом должностных лиц, всех военнослужащих к выполнению своего долга, своих служебных обязанностей. Высокая политическая сознательность, чувство личной ответственности за защиту Родины, уважительное отношение к праву, к закону стало отличительной чертой морального облика наших воинов.

Возросло число частей, где длительное время нет преступлений и грубых нарушений воинской дисциплины. Несколько лет подряд, например, удерживает передовые позиции в социалистическом соревновании в войсках часть, которой командует подполковник В. Зайцев. Вся жизнь в ней строится в строгом соответствии с требованиями законов и уставов. Четко выполняется распорядок дня, на должном уровне находятся обучение и воспитание личного состава, постоянная забота проявляется о бытовом устройстве и культурном досуге воинов. Слаженность, твердый уставной порядок обеспечивают высокую боеготовность части. Это результат большого и упорного труда командира, штаба, полит-аппарата, всего воинского коллектива.

В комплексе организаторских и идеологических мер по воспитанию личного состава здесь большое место отводится правовой пропаганде.

Воспитательно-правовые мероприятия проводятся планомерно, с учетом состояния дисциплины в подразделениях, категорий военнослужащих и выполняемых ими задач. В них участвуют командиры, политработники, офицеры штаба и служб, дознаватели, народные заседатели и другой правовой актив. Нередко перед личным

составом выступают военные юристы. Много внимания в этой части уделяется индивидуальной работе с людьми.

Подполковник Зайцев свои решения всегда сверяет с законами и уставами, строго и неукоснительно соблюдает их предписания. В необходимых случаях советуется со старшими начальниками, консультируется у военного прокурора. Требовательность к воинам умело сочетает с каждойдневной отеческой заботой о них, находит время побеседовать и о службе, и о личных делах, оказать, если нужно, и помощь.

Под стать командиру и другие офицеры, многие прапорщики и сержанты. Не случайно воины, уволившись из этой части в запас, хранят добрую память о своих командирах и политработниках, благодарят за хорошее воспитание.

Вместе с тем практика прокурорского надзора в войсках показывает, что отступления от требований законов и уставов кое-где до конца еще не изжиты. Они случаются там, где борьба с нарушениями уставного порядка ведется недостаточно активно.

Пути достижения высокой воинской дисциплины четко определены общевоинскими уставами. На ее укрепление направляются усилия командования, политорганов, партийных и комсомольских организаций, всех воинских коллективов и каждого военнослужащего. Однако первостепенная роль отводится командиру-единоначальнику.

Авторитет командира (начальника) неразрывно связан с его взыскательностью к подчиненным. Дисциплинарный устав обязывает его решительно и твердо требовать соблюдения воинской дисциплины и порядка и не оставлять без воздействия ни одного проступка подчиненного. Это уставное положение имеет принципиально важное значение и, как правило, неукоснительно соблюдается в войсках. Однако встречаются еще командиры, которые недооценивают его, не всегда верно реагируют на нарушения уставного порядка. Особенно опасно попустительство пьянству, создающему почву для преступлений и происшествий. Например, командир взвода лейтенант Г. Дияляк, зная, что рядовой М. Озол неоднократно употреблял спиртные напитки, не обращал на это внимания. Более того, превышая свои дисциплинарные права, разрешал ему уезжать из части домой. Кончилось тем, что Озол допустил грубое нарушение.

Иногда из-за поверхностного изучения командирами морально-деловых качеств подчиненных склонные к пьянству лица проникают на материально-ответственные должности, на должности контролеров по надзору за осужденными и т. п.

Пользуясь бесконтрольностью со стороны некоторых начальников, они совершают действия, подрывающие порядок и дисциплину.

Следует сказать о неуставных взаимоотношениях. Чуждые самой природе нашей армии, они возникают в тех подразделе-



Активно участвуют в общественной работе прапорщики А. Петров, В. Делижанов, А. Папий (слева направо). Все трое — коммунисты. В повседневных делах ярко проявляется их жизненная позиция — высокая принципиальность, единство слова и дела, творческая инициатива, нетерпимость к отступлениям от норм коммунистической морали.

Фото

А. АЛЕКСАНДРОВА.

ниях, где попустительствуют грубиянам, не ведут борьбы с зазнайством отдельных военнослужащих, их попытками переложить исполнение своих обязанностей на сослуживцев.

Общественная опасность таких явлений в том, что они подрывают сплоченность воинских коллективов, а значит, и их боеготовность. Командиры, общественность обязаны всеми мерами предупреждать их, решительно пресекать попытки нарушения уставных требований.

Возникновению негативных моментов порой способствует неумелое пользование дисциплинарной властью отдельными командирами. Иногда дисциплинарные взыскания вопреки указаниям устава накладываются на провинившихся во время несения ими службы, делаются попытки получить объяснения от лиц, находящихся в состоянии опьянения.

Устав внутренней службы Вооруженных Сил СССР требует от командира (начальника) сочетать высокую требовательность с доверием и уважением к людям, постоянной заботой о них, не допускать грубости и не унижать их личного достоинства. Важнейший конституционный принцип социалистической законности, гарантирующий защиту чести и достоинства личности советского гражданина, стал непреложным законом и в армейской жизни. Грубость, бестактность, различного рода искривления дисциплинарной практики несовместимы с командирской требовательностью. Они не только безнравственны, но в ряде случаев и преступны.

Каждому командиру и начальнику нужно постоянно руководствоваться указаниями товарища Л. И. Брежнева по вопросам воспитания. «...Эта работа, — пишет он в книге «Малая земля», — должна вестись с умом и тактом. Если даже человек ошибся, никто не вправе оскорбить его окриком. Мне глубоко отвратительна пусть не распространенная, но еще кое у кого сохранившаяся привычка повышать голос

на людей... Да, совершивший проступок должен нести ответственность: партийную, административную, наконец, судебную — любую. Но ни в коей мере нельзя ущемлять самолюбие людей, унижать их достоинство».

Советские законы и воинские уставы одинаково строго оберегают честь и достоинство военнослужащих, независимо от их должностного положения и воинского звания. В статье 57 Конституции СССР говорится, что уважение личности, охрана прав и свобод граждан — обязанность всех государственных органов, общественных организаций и должностных лиц.

Одной из основных форм воплощения командирской требовательности является приказ. Неисполнение его — преступление. Однако приказ, как и любое другое требование командира (начальника), должен быть законным, уставным, исходить из интересов службы. В противном случае он лишается государственно-правовой защиты и лицо, отдавшее незаконный приказ, распоряжение, несет за это ответственность.

В ст. 4 Конституции СССР записано: «...Государственные и общественные организации, должностные лица обязаны соблюдать Конституцию СССР и советские законы». Исходя из этого командир (начальник) при подготовке приказа должен тщательно проверить соответствие его закону, уставу и другим нормам права. Однако практика прокурорского надзора свидетельствует, что отдельные должностные лица либо неосведомлены, либо игнорируют это положение, не удосуживаются заглянуть в соответствующий нормативный акт или проконсультироваться у военного прокурора. Это приводит к тому, что некоторые приказы, распоряжения издаются с нарушениями действующего законодательства. Например, майор А. Муратов краткосрочный отпуск по семейным обстоятельствам прапорщику Верхотурцеву засчитал в счет его очередного от-

пуска. Майор П. Сайчук в нарушение Устава внутренней службы Вооруженных Сил СССР запретил увольняющимся в город военнослужащим посещение других мест, кроме тех, которые он определил.

Прокурорскими проверками иногда обнаруживаются и нарушения Устава гарнизонной и караульной служб Вооруженных Сил СССР в оборудовании гауптвахт, содержании в них арестованных в дисциплинарном порядке военнослужащих.

Один из важных участков служебной деятельности командиров (начальников) — рассмотрение и разрешение предложений, заявлений и жалоб военнослужащих, членов их семей и других граждан, а также организация приема посетителей в части, учреждений. Решения XXV съезда КПСС, пленумов ЦК партии, положения Конституции СССР существенно повлияли на улучшение этой работы в войсках. Однако кое-где встречаются волокита при рассмотрении писем, формальное разрешение содержащихся в них запросов, нерегулярный прием посетителей и т. п.

В борьбе с нарушениями воинской дисциплины и правопорядка необходимо, как это вытекает из указаний XXV съезда КПСС, использовать и мнение коллектива, и критическое слово печати, и методы убеждения, и силу закона — все средства, находящиеся в нашем распоряжении.

Конституция СССР значительно повысила роль и значение трудовых коллективов в укреплении дисциплины, воспитании у людей коммунистической нравственности, культуры поведения. Под постоянным руководством командиров и политработников армейская общественность способна создать и создает в подразделениях, частях такую морально-психологическую обстановку, при которой равнодушие, неуставные взаимоотношения среди воинов, халатное отношение к бережению оружия, техники и другие нарушения воинской дисциплины становятся невозможными. И многое тут зависит от активности и примерности коммунистов и комсомольцев.

Действенным средством нравственно-правового воспитания военнослужащих, уважительного отношения их к закону, уставу стали товарищеские суды чести прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы, офицерские товарищеские суды чести. Они оказывают большую помощь командирам в укреплении воинской дисциплины, в предупреждении правонарушений. В тех случаях, когда меры убеждения, дисциплинарное воздействие, усилия общественности оказались безрезультатными и военнослужащий все-таки совершает преступление, командир обязан правильно, законно отреагировать на него. Это окажет предупредительное воздействие и на тех, кто склонен к нарушениям воинской дисциплины. Командир части в таком случае должен доложить о преступлении старшему командиру (начальнику), возбудить уголовное дело (назначить дознание) и

уведомить военного прокурора. Дознание позволяет не только своевременно пресечь преступление, но и выявить причины и условия, способствовавшие его совершению, и принять необходимые меры к их устранению. К сожалению, в практике отмечаются несвоевременное назначение дознаний и даже уклонение от выполнения этой обязанности, сокрытие преступлений в целях создания видимого благополучия. Порой вопрос об ответственности лиц, совершивших воинское преступление (нарушение уставных правил караульной и внутренней служб, проматание и т. п.) при смягчающих обстоятельствах, в нарушение закона и Дисциплинарного устава Вооруженных Сил СССР (ст. 45) разрешают командиры подразделений и другие неправомочные на это начальники.

Не всегда глубоко и всесторонне проводятся и ревизии финансово-хозяйственной деятельности. Из-за этого, в частности, стал возможен случай, когда казначей-делопроизводитель прапорщик В. Заидзе длительное время расхищал вверенные ему средства.

Некоторые из ревизоров, обнаружив злоупотребления материальными ценностями и денежными средствами, ограничиваются иногда констатацией факта и не сообщают о нем в органы военной прокуратуры для соответствующего реагирования.

В предупреждении этих и других нарушений законности большую роль призваны сыграть командиры и штабы вышестоящего звена. Они наделены большими полномочиями, имеют в своем распоряжении контрольно-ревизионный аппарат, что создает возможность своевременно обнаруживать и предупреждать нарушения законности в подчиненных частях, вскрывать причины и условия, способствующие возникновению отрицательных явлений, устранять их и строго взыскивать с виновных. При этом их деятельность будет тем успешней, чем прочнее будет связь с военной прокуратурой.

Полномочия военных прокуроров, как и всех звеньев советской прокуратуры, определены актом высшей юридической силы. Тем самым подчеркнут конституционный характер их деятельности. В соответствии с ленинскими принципами, закрепленными в Конституции СССР, военные прокуроры от имени государства осуществляют высший надзор за правильным и единообразным применением законов в Вооруженных Силах СССР, выявляют нарушения законности, от кого бы они ни исходили, принимают меры к восстановлению нарушенных прав военнослужащих, членов их семей, других граждан и интересов государства, к привлечению виновных к ответственности.

Первостепенное внимание в работе военных прокуратур уделяется предупреждению правонарушений методом разъяснения личному составу требований советских законов, военной присяги и воинских уставов, убеждения в необхо-

димости строжайшего их соблюдения. При расследовании преступлений ставится цель не только установить виновных лиц и привлечь их к ответственности по закону, но и вскрыть причины и условия, которые способствовали совершению преступления или возникновению происшествия, а затем принять необходимые меры по их устранению. Для этого, как известно, военные прокуроры и следователи вносят представления командованию.

Всю свою предупредительно-профилактическую работу военные прокуратуры строят в тесном взаимодействии с командованием и политарганами, направляя ее на укрепление законности во внутренних войсках МВД СССР, воспитание военнослужащих в духе точного и неуклонного выполнения советских законов, военной присяги, воинских уставов, приказов командиров и начальников. Указания партии о значительном улучшении работы всех органов, на которые возложено обеспечение строгого соблюдения требований советских законов, о повышении инициативы, принципиальности, непримиримости в борьбе с любыми нарушениями советского правопорядка

служат программой деятельности военных прокуратур.

Укрепление законности, учит партия, это задача не только государственного аппарата. Партийные организации, профсоюзы, комсомол обязаны делать все, чтобы обеспечить строжайшее соблюдение законов, улучшить правовое воспитание трудящихся.

Соблюдать Конституцию СССР и советские законы, уважать правила социалистического общежития, беречь и укреплять социалистическую собственность, всемерно содействовать охране общественного порядка, оберегать интересы Советского государства, способствовать укреплению его могущества и авторитета, с достоинством нести высокое звание гражданина СССР — конституционная обязанность каждого советского человека. Неукоснительное выполнение этих требований Конституции СССР, советских законов, военной присяги и воинских уставов всеми военнослужащими — полноправными гражданами СССР — залог дальнейшего укрепления социалистической законности, правопорядка и дисциплины в войсках.

Генерал-майор юстиции В. НОВИКОВ,
заместитель Главного военного прокурора.

Инструкторско-методические занятия с преподавателями военных училищ

Инструкторско-методические занятия с преподавателями военных училищ — одна из форм совершенствования их профессионального мастерства, средство повышения качества обучения курсантов. Проводятся они, как правило, начальниками (заведующими) кафедр и их заместителями, старшими преподавателями, командирами батальонов, а по наиболее сложным темам учебной программы — начальником училища и его заместителями. За последние годы в высших военных училищах МВД СССР накоплен немалый опыт организации инструкторско-методических занятий с преподавателями. Рассмотрим наиболее распространенные варианты.

Первый. Занятие проводит начальник кафедры, его заместитель или старший преподаватель. Несколько дней преподаватели изучают методическую разработку (план) занятия. Руководитель вначале проверяет, как обучаемые знают положения уставов, и одну обстановку, правильно ли они нанесли ее на карту. Затем отрабатывает с ними весь материал в той же последовательности, как это будет на занятиях с курсантами. Производит частные разборы, указывает примерный порядок изучения каждого вопроса и расчет времени, как должен обозначаться противник, каков

расход имитационных средств, дает рекомендации по использованию вооружения и техники, а по наиболее сложным вопросам показывает образцовые действия в роли командира подразделения.

Такой вариант инструкторско-методического занятия может быть применен в любом военном училище, особенно там, где на кафедрах молодые преподаватели.

Второй. Руководитель занятия составляет методическую разработку (план) и проводит занятие с преподавателями, которым заранее сообщает только тему и учебные вопросы. Они же самостоятельно решают, какую обстановку создать и как отрабатывать тот или иной вопрос. В ходе занятия преподаватели выступают в роли обучаемых, но по требованию руководителя должны вносить предложения по содержанию занятия, уточнению обстановки, способам отработки тех или иных действий. Таким образом определяется оптимальный вариант занятия, целесообразные методы его проведения. В конце руководитель дает необходимые рекомендации. В этом случае представляется возможность всесторонне оценить методические навыки офицеров, их инициативу, активность, а также умение каждого преподавателя самостоятельно готовить занятие, излагать вы-

воды по обстановке, быстро принимать и четко формулировать решение.

Третий. Руководитель по заранее разработанному плану в течение двух-трех часов подробно объясняет только основные, наиболее сложные вопросы темы, а по остальным дает методические советы. Подобным образом можно поступать лишь тогда, когда большинство преподавателей достаточно опытно.

Во всех случаях инструкторско-методические занятия следует проводить на тех же учебных местах, где будут обучаться курсанты по этой теме, с такой же учебно-материальной базой.

Перед изучением тем, по которым инструкторско-методические занятия не планируются, проводится инструктаж, и обязательно на местности или учебном объекте. Руководителю занятий необходимо дать указания по его организации (цель, содержание, район проведения, материальное обеспечение, расчет времени, учебные вопросы, рекомендации по их изучению).

Вот как провел инструкторско-методическое занятие по теме «Отделение на марше и в походном охранении» заместитель начальника кафедры тактики и общевойсковых дисциплин Орджоникидзевского высшего военного командного Краснознаменного училища имени С. М. Кирова МВД СССР подполковник В. Каштанов.

За 20 дней до начала занятия он предложил каждому преподавателю подготовиться к нему и составить план. При этом указал тему, время, цель, место и учебные вопросы.

Занятие состояло из трех основных частей. В первой проверялось знание преподавателями положений уставов; умение правильно и быстро действовать в роли командира отделения и солдат при работе на радиостанции, приборах радиационной и химической разведки, при обнаружении, снятии и установке мин и т. д. Во второй части (основной) рассматривался порядок проведения занятия преподавателями, его

материальное обеспечение, методические приемы обучения курсантов. Так, готовность преподавателей к занятиям проверил капитан В. Бугров. Он же тренировал обучаемых при передвижении в поле. Обстановку довел майор А. Бобровкин, а отработкой учебных вопросов руководили поочередно все преподаватели. В частности, капитан В. Вихляев в роли командира отделения организовал марш. Руководитель занятий делал заключение по каждому подвопросу, когда требовалось, приводил образцовые формулировки, а затем дал ряд методических рекомендаций. Он посоветовал первый учебный вопрос изучить методом группового упражнения за 50 минут, при этом опросить не менее 3—4 человек, всех обучаемых тренировать в принятии решения и постановке боевой задачи. Второй вопрос — управление дозорным отделением при встрече с противником — был изучен в той же последовательности, в какой предстояло это делать с курсантами. Затем преподаватели имели возможность обменяться мнениями, как лучше обучать курсантов, обозначать противника, какую обстановку создавать и т. д. Аналогично отработывались и остальные учебные вопросы.

В третьей части занятия преподаватели тренировались в умении пользоваться техническими средствами обучения (усилительными приставками к радиостанциям, элементами РТК, магнитофонами). Здесь же подполковник В. Каштанов указал, что должны делать курсанты в часы самоподготовки, какую иметь на занятиях учебно-материальную базу, кто и как обозначает противника, каков порядок использования имитационных средств, а также меры безопасности.

Изложенный порядок инструкторско-методического занятия с преподавателями, разумеется, не является единственно правильным. Руководитель должен выбрать тот вариант, который в конкретных условиях принесет наибольшую пользу.

Полковник Г. ОЛЬШЕВСКИЙ.

ОБМЕНИВАЕМСЯ ОПЫТОМ

Мы, курсанты выпускного курса, все чаще задумываемся о будущей работе в качестве специалистов служб тыла внутренних войск МВД СССР.

Получить ответы на волнующие нас вопросы помогли наши наставники — преподаватели училища на теоретической конференции по обмену опытом. На нее были также приглашены офицеры, окончившие наше училище. Интересными и содержательными были выступления М. Кравцова,

И. Дурова, В. Шутенко, Ю. Киреева и других. Они рассказали о своем становлении, поделились опытом организации работы служб тыла в различных условиях.

Конференция заставила нас рациональнее использовать каждую минуту учебного времени, чтобы приобрести более глубокие знания и навыки, необходимые для выполнения поставленных задач.

Курсант А. БАЖЕНОВ.

УЧАТСЯ СВЯЗИСТЫ

По итогам боевой учебы в 1978 году подразделение, которым командует старший лейтенант А. Шичинов, стало отличным. Солдаты и сержанты показали глубокие знания по всем предметам. И не случайно. Большую роль в достижении успеха сыграло то, что все занятия во взводе проводятся, как правило, комплексно. Отработка вопросов, приемов, нормативов любого учебного предмета здесь тесно увязывается со специальной подготовкой.

Вот, например, как изучалась тема «Развертывание и подготовка радиостанций к работе». Готовясь к занятию, командир взвода изучил необходимую литературу и методические пособия, получил радиоданные, таблицы сигналов и другие документы, составил план-конспект. На инструктаже сержантов офицер довел до них содержание учебных вопросов на каждом этапе занятия, указал, какие нормативы по ЗОМП будут отрабатываться дополнительно, приказал самостоятельно повторить условия их выполнения, подготовить необходимую учебную материально-техническую базу.

Кроме того, начальники радиостанций должны были проверить знание солдатами обязанностей номеров экипажа и мер безопасности, исправность радиостанций, телефонов, индивидуальных средств защиты, подготовить специальные машины для работы с комплектами по дезактивации техники.

Занятие началось рано утром. Старший лейтенант Шичинов проконтролировал подъем личного состава, выход в автопарк, экипировку обучаемых, готовность техники, состояние радиосвязи. Затем, построив личный состав, он объявил тему, учебные вопросы и поставил перед подчиненными следующие цели: научиться правильно выбирать места для развертывания радиостанций, совершенствовать навыки в их развертывании и свертывании, а также в работе на радиосредствах, добиться четкого выполнения этих нормативов в условиях радиоактивного заражения местности. Потом командир взвода довел до связистов тактическую обстановку, указания по защите от оружия массового поражения, отдал предварительные распоряжения: «Противник, отходя под натиском наших войск, стремится нанесением ядерных ударов задержать их продвижение. Подразделения, в интересах которых мы действуем, располагаются в 30 километрах севернее нас. Взводу приказано совершить марш, прибыть в назначенный район, развернуть радиостанции, обеспечить связь.

Сигнал оповещения о радиоактивном заражении по радио — 555, голосом — «Атом», световой и звуковой — реактивный патрон СХТ. Сигнал дублируется тремя длинными гудками автомобилей.

Экипажу младшего сержанта А. Нифонтова следовать впереди колонны, вести радиационную разведку маршрута. Рентгенметр включить с началом движения, быть готовым к рекогносцировке района развертывания.

Заместителю командира взвода до начала движения проверить исправность индивидуальных средств защиты, автомобильных комплектов специальной обработки боевой техники ДК-4 и наличие средств дезактивации.

Начальникам экипажей получить у старшины роты заряженные дозиметры. Сбор дозиметров для снятия их показаний производить по моему распоряжению.

В назначенное время старший лейтенант Шичинов вызвал начальников экипажей и водителей, отдал приказ на марш. В период движения офицер, находясь в головном экипаже, управлял колонной установленными сигналами. Радиостанции работали только на прием. Подчиненные младшего сержанта А. Нифонтова тренировались в ведении радиационной разведки на ходу. Когда колонна вышла на проселочную дорогу, от командира взвода поступила вводная: «Бортовой рентгенметр показывает уровень радиации 12 р/ч. Действуйте!» Начальник экипажа подал команду «Газы», передал по колонне сигнал оповещения и доложил руководителю занятия. Машины продолжали движение, водители и солдаты находились в средствах защиты.

После преодоления «зараженного» участка офицер остановил колонну и, осмотрев ее, обнаружил, что в машине младшего сержанта Е. Субботина не закрыты жалюзи, а на автомобиле младшего сержанта С. Костикина не закреплен бортовой тент. Указав на ошибки, командир взвода дал команду рядовому А. Тихонову определить степень «зараженности» техники. Она оказалась выше допустимых норм. Старший лейтенант Шичинов принял решение на проведение специальной обработки.

Воины под руководством сержантов принялись за работу. Командир взвода контролировал выполнение норматива каждым экипажем, подмечал недостатки и требовал их устранить. В частности, он указал младшему сержанту А. Ганину на непослEDOвательность действий его подчиненных при развертывании комплекта ДК-4, неумение водителя рядового А. Смирнова произвести дезактивацию кабины методом отсасывания радиоактивной пыли.

Закончив дезактивацию машин и оружия, солдаты приступили к частичной санитарной обработке. Наблюдая за действиями солдат, офицер обратил внимание на то, что подчиненные ефрейтора С. Скворцова не учитывали направление

ветра, а младшего сержанта Ганина — суетились, мешали друг другу. Ошибки были устранены при повторной тренировке. Затем взвод снова продолжил движение и вскоре прибыл в район развертывания.

Подводя итоги марша, старший лейтенант Шчинов отметил, что личный состав соблюдал порядок движения и радиодисциплину. Поставил в пример экипаж младшего сержанта С. Карпунина, который четко и сноровисто действовал при выполнении нормативов, указал на просчеты водителя рядового Смирнова в подготовке комплекта ДК-4 к работе.

Закончив разбор, командир взвода напомнил основные требования к месту развертывания радиостанций, после чего приказал начальникам экипажей выбрать участки и доложить.

При оценке их решений офицер отметил, что младший сержант Ганин не учел защитные свойства местности, младший сержант Субботин — крутизну ската. Начальники экипажей исправили ошибки.

Затем старший лейтенант Шчинов, окинув взглядом строй, скомандовал:

— К развертыванию радиостанций приступите!

Стрелка секундомера побежала по циферблату. Заработали двигатели автомобилей. Это водители соревнующихся экипажей приступили к выполнению задачи.

Немало элементов включает в себя подготовка радиостанций к работе. И водитель автомобиля играет при этом весьма важную роль. В первую очередь он должен быстро, без малейшего крена поставить машину на указанное место.

Вот уже младший сержант Нифонтов принялся за развертывание телескопической антенны. Несколько щелчков фиксатора — и мачта взметнулась ввысь. Тем временем сноровисто действовали и другие члены экипажа. Каждый выполнял свои обязанности в строгой последовательности. Водитель, например, вначале запустил двигатель, питающий электроэнергией аппаратуру, заземлил машину, а радиотелеграфист проложил линию дистанционного управления.

Наблюдатель доложил командиру взвода об обнаружении в районе расположения «радиоактивного заражения» и подал сигнал оповещения. Его продублировали в экипажах голосом: «Газы, плащи». Командир взвода следил за действиями обучаемых, учитывал время выполнения норматива. Затем приказал подготовить радиостанции к работе, войти в связь с корреспондентами, а сам включил секундомер.

Младший сержант Нифонтов поспешил в отсек, где установлена аппаратура. Пальцы привычно пробежали по панелям, защелками тумблеры. Прошло несколько секунд, и он вошел в связь с корреспондентом. Затем проверил работу станции с выносного телефона и доложил о готовности командиру взвода. Тот посмотрел на секундомер: экономия времени — двадцать процентов. Вскоре закончил работу и экипаж младшего сержанта Карпунина. Его подчиненные подготовили

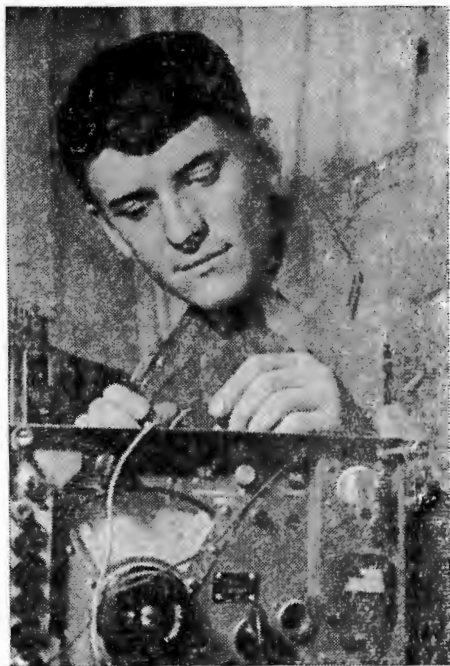
аппаратуру, также перекрыв норматив, хотя и отстали от соперников. Экипажи радиостанций, где начальниками младшие сержанты Ганин и Субботин, действовали медленнее, в итоге — лишь хорошая оценка. хуже других справились со своими обязанностями подчиненные младшего сержанта Кострикина — они не уложились в установленное время, хотя без индивидуальных средств защиты выполняли норматив на отлично.

После прибытия личного состава в подразделение было проведено техническое обслуживание машин и аппаратуры. Занятие закончилось разбором. Командир взвода напомнил тему, цели, объявил результаты, достигнутые связистами при развертывании радиостанции в обычных условиях и при «радиоактивном заражении», отметил четкие, сноровистые действия экипажей младших сержантов Нифонтова и Карпунина. Основное внимание сосредоточил на недостатках, указал младшему сержанту Кострикину на необходимость прививать подчиненным прочные навыки при работе на радиостанции в индивидуальных средствах защиты. По итогам занятия во взводе был выпущен боевой листок.

Майор А. РАЧКАУСКАС.

«У него золотые руки», — так отзываются об инструкторе ИТСО прапорщике Н. Шаршове сослуживцы. Он отлично справляется со своими обязанностями, много и успешно занимается рационализацией. На снимке: прапорщик Н. Шаршов.

Фото Р. РЯЗАНОВА.



Как известно, для руководства караулами и войсковыми нарядами привлекаются военнослужащие различных категорий. В основном же эти обязанности выполняют сержанты. Естественно, что от их мастерства, требовательности во многом зависят качество несения боевой службы подчиненными и надежность охраны объектов. Это хорошо понимают командиры и политработники, офицеры штабов. Они не жалеют ни сил, ни времени для того, чтобы привить сержантам прочные навыки управления караулами и войсковыми нарядами. В качестве примера можно взять одну из частей, где сложилась стройная система этой работы.

Сержантов, прибывших из учебного подразделения, здесь не отправляют сразу в роты, как это делают порой в других местах. На установочном сборе с ними проводятся занятия с учетом особенностей

Забота первого плана

предстоящих задач, которые придется им решать. Перед сержантами обязательно выступают командир части и его заместители, работники ИТУ, суда и прокуратуры, которые доводят до них требования законов, уставов, приказов, порядок соблюдения их при несении боевой службы. Кроме того, за каждым сержантом закрепляется офицер штаба. Он, помимо изучения личных качеств будущего начальника караула, войскового наряда, помогает ему уяснить предстоящие служебные обязанности и особенности их выполнения. Он же высказывает мнение, в какое подразделение целесообразно направить его подопечного, в каком виде службы использовать.

Потом на одном из объектов с сержантами организуется стажировка. Они какое-то время несут службу в роли часового-оператора, часового КПП, разводящих, помощников начальников караулов. Начальниками караулов на этот период назначаются офицеры или опытные прапорщики. Убедившись, что обучаемые приобрели необходимые навыки подготовки личного состава к службе, усвоили весь объем работы в караулах, умело действуют при осложнении обстановки, офицеры

штаба и политаппарата под руководством одного из заместителей командира части принимают у них зачеты. Успешно сдавшие их отдаются приказом по части.

На каждого начальника караула оформляется личное дело, в котором отражается, с какой оценкой он усвоил программу сбора, какой караул целесообразно доверить ему возглавлять. Там же делается запись, что он ознакомлен с законом об уголовной ответственности за воинские преступления (нарушение социалистической законности, запрещенные связи и т. д.). Повышению ответственности сержантов способствует и ритуал посвящения их в начальники караулов, когда им в торжественной обстановке вручается удостоверение специального образца.

Практика убеждает, что ограничиваться только первоначальной подготовкой военнослужащих этой категории нельзя. Для повышения их служебного мастерства штаб планирует занятия по тактико-специальной подготовке, служебно-методические совещания, обмен опытом. Многие из этих мероприятий проводятся в дни начальников караулов, организуемые ежемесячно при штабах батальонов. Для отработки каждый раз планируются вопросы наиболее существенные, подсказанные жизнью, то есть с учетом обстановки, времени года и подготовленности сержантов.

Когда, например, в штабе накопилось несколько фактов неправильных действий начальников караулов, это было положено в основу очередных занятий и практических мероприятий. Им показали развод осужденных на работу, порядок выдачи оружия, постановки задач караульным и действия начальника караула в различных ситуациях. Разъяснили также, как организовать соревнование на боевой службе, подвести его итоги.

Потом были приняты зачеты по некоторым новым руководящим документам. Выделялось время для выступлений мастеров службы. В частности, очень поучительным оказался рассказ сержанта В. Макаренкова о том, как он поддерживает в карауле порядок и дисциплину, борется с беспечностью и ротозейством, как опирается на комсомольский актив. Ему посвящался специальный выпуск боевого листка. День начальника караула и войскового наряда прошел весьма поучительно. В заключение был объявлен приказ командира части о поощрении отличившихся.

В подготовке военнослужащих данной категории важное значение придается знанию ими порядка действий при побеге преступников, организации первоначального розыска. При этом им не только показывают ухищрения осужденных, но и учат ориентированию на местности, маскировке, скрытому передвижению и быстрому занятию рубежей блокирования. Уделяется большое внимание изучению сержантами основных направлений движения бежавших и поддержанию тесного взаимодействия с администрацией ИТУ и населением, выработке у начальников караулов и войсковых нарядов умения при-

нимать наиболее целесообразные решения при изменении обстановки, знанию планов действий личного состава по боевому расчету.

При оценке деятельности начальника караула учитывается качество несения службы возглавляемыми им коллективами, правильность принимаемых им решений, принципиальность реагирования на недостатки, требовательность к подчиненным. Эти данные штаб черпает из постовых ведомостей, из докладов офицеров, проверяющих службу, и непосредственных начальников сержантов. Все выводы реализуются потом в практических мероприятиях.

Так, анализируя состояние боевой службы, штаб части установил, что некоторые сержанты нетвердо знают порядок действий при нападении на караул. Для устранения этого пробела подготовили и провели показательное занятие. Затем еще раз проверили боевую готовность. Дело заметно улучшилось. Однако отдельные упущения все еще наблюдались. Они устранялись потом непосредственно на местах в ходе тренировок. Штаб проконтролировал качество инструктажей начальников караулов командирами рот, повсеместно внедрил рекомендации по их проведению, основанные на требованиях вышестоящих инстанций и передовом опыте.

Одной из действенных форм обучения и воспитания начальников караулов и войсковых нарядов являются служебные совещания, на которых подводятся итоги боевой службы и учебы, объявляются решения командира части и командира батальона, оцениваются приемы и методы работы. Такие совещания строятся, как правило, на фактическом материале и потому проходят поучительно, с большой пользой.

Важное место в работе штаба занимает контроль за деятельностью начальников караулов. Он осуществляется всеми офицерами на разных этапах выполнения боевой задачи. Ставится цель предупредить возможные нарушения правил несения боевой службы. Однако проверки рассматриваются и как действенная форма учебы людей непосредственно в деле. Таким образом, контроль носит многоплановый характер.

Каждая такая проверка потом подробно разбирается как с начальниками караулов и войсковых нарядов, так и с офицерами ротного звена. Обязательно предусматриваются индивидуальные беседы, доведение ориентировок и внедрение передового опыта. Упор делается на анализ прежде всего положительных действий, показавших хорошую результативность.

Вместе с тем, контролируя действия начальников караулов и войсковых нарядов, в части стремятся их излишне не опекают, прививая тем самым самостоятельность, привычку действовать активно и инициативно, не оглядываясь на старших и не ожидая их подсказки. Этому служат решение вводных в карауле, проверки боевой готовности, подробный разбор дей-

ствий, обучение сержантов личным примером. Здесь стремятся оперативно реагировать на малейшее отступление от порядка несения службы начальниками караулов. Да иначе и быть не может. Ведь умалчивание о них, неприципиальная оценка и несвоевременные меры лишь усугубляют положение и приводят к групповым нарушениям. Именно об этом шла речь на недавнем партийном собрании. Намеченные меры по устранению недостатков помогли значительно улучшить работу с военнослужащими этой категории. Сейчас в части изжиты даже элементы панибрательства между сержантами и подчиненными, заметно укрепилась дружба и войсковое товарищество.

Таким образом, начальники караулов и войсковых нарядов могут успешно выполнять свои задачи лишь в том случае, если ведется неустанная и целеустремленная работа по их обучению и воспитанию. Не даром говорят: забота о мастерстве военнослужащих этой категории — забота первого плана.

Полковник Н. СТЕПАНОВ.

В ленинскую комнату подразделения пришли свежие газеты и журналы. Одним из первых знакомится с новостями в жизни страны и событиями за рубежом комсомолец рядовой Н. Шлюхтин. Фото Р. РЯЗАНОВА.



Животворная сила традиций

Наш народ вдохновенно трудится над осуществлением исторических решений XXV съезда КПСС, грандиозных планов десятой пятилетки. Достижения Страны Советов в коммунистическом строительстве, неуклонно растущий ее международный авторитет вызывают у трудящихся, воинов Вооруженных Сил, в том числе и внутренних войск, пламенный патриотизм, гордость за великую социалистическую Отчизну, ленинскую Коммунистическую партию. В ревностном выполнении воинского долга они равняются на героев-фронтовиков, новаторов производства, передовиков боевой службы и учебы, новыми успехами в ратном труде встречают 61-ю годовщину Советской Армии и Военно-Морского Флота.

Весомый вклад в пропаганду революционных и боевых традиций, в воспитание у военнослужащих патриотических чувств, гордости за службу во внутренних войсках вносят многотиражные газеты. Последовательно и вдумчиво ведет эту тему газета «На боевом посту» ордена Ленина Краснознаменной имени В. Э. Дзержинского дивизии внутренних войск МВД СССР.

Под рубриками «Память огненных лет», «Знай и помни их имена», «Боевые традициям — жить!», «Герои внутренних войск» регулярно публикуются очерки, зарисовки, интервью, подлинные документы, повествующие об участниках гражданской и Великой Отечественной войн, о массовом героизме советского народа на фронте и в тылу. Газета рассказывает читателям не только об известных героях и подвигах однополчан, но и ведет поиск новых имен. Скупыми, скажем, были сведения о Герое Советского Союза К. Е. Гребеннике, служившем в дивизии в 1931—1937 годах в должности командира полка. Журналистам удалось отыскать ветеранов, знавших этого человека, восстановить его служебную и фронтовую биографию. И в газете появился очерк «Генерал Гребенник». Совсем недавно воинам стало известно имя еще одного однополчанина — Героя Советского Союза Д. К. Шишкова. Ветеран побывал в гостях у личного состава.

В частях и подразделениях проводится большая и многогранная работа по изучению книг товарища Л. И. Брежнева «Малая земля», «Возрождение», «Целина». Весомый вклад в эту работу вносит и газета «На боевом посту», которая публикует от-

четы с читательских и научно-практических конференций, такие, как «Земля большого подвига», «Страницы подвига бессмертного», репортажи о встречах личного состава с малоземельцами и героями-целинниками, письма-отклики солдат, сержантов, прапорщиков и офицеров.

В пропаганде, всестороннем, глубоком и вдумчивом изучении книг товарища Л. И. Брежнева сделаны лишь первые шаги. Помочь осмыслить всем и каждому воину идеи этих произведений, их тесную связь с задачами, которые они решают, — одна из главных задач военной печати.

В газете отчетливо прослеживается линия «родители — герои, сыновья — отличники». Редакции, например, стало известно, что рядовой Юрий Алексеенцев — хлебороб, сын знаменитых первоцелинников — механизатора Семена Николаевича и Героя Социалистического Труда, бригадира тракторной бригады Нины Ефимовны Алексеенцевых. Этот факт лег в основу обстоятельных материалов «Мать — Герой, сын — отличник!», «...И слава тебя найдет». Вслед за ними были напечатаны корреспонденции «Три поколения Зеленых», «Сыновья коммунистов» и другие.

В воспитании у личного состава гордости за службу во внутренних войсках, любви к своей части, своему подразделению журналисты руководствуются известным высказыванием М. И. Калинина: «...Надо... чтобы каждый новобранец, придя в полк, знал не только его номер, но всю его боевую историю, всех его героев и боевые награды, все его победы на соревнованиях и маневрах, чтобы он гордился своим полком и повсюду отстаивал его честь» (О коммунистическом воспитании в воинском долге. М., Воениздат, 1958, стр. 338).

Дважды в году с прибытием пополнения в газете открывается «Клуб молодого солдата». Молодых воинов знакомят с историей части, где они будут проходить службу, рассказывают о героях внутренних войск, славных боевых традициях, которые им предстоит приумножать. Об этом они узнают из таких, например, материалов, как «Пост героя», «Пока билось сердце», «Бой в горах», «Капитан Кушнир», «В марте сорок третьего», «Зачислен навечно», «Шел солдат в огонь».

Комсомольцы части более двадцати лет поддерживают тесные связи с родителями четырнадцати молодоговардейцев, Краснодонским горкомом комсомола. Собрано много экспонатов. В дни празднования 60-летия ВЛКСМ группа передовых воинов снова побывала в Краснодоне. Этому событию газета посвятила целую полосу.

Крепкая многолетняя дружба установилась у воинов с новгородской областной комсомольской организацией. Дважды в году комсомольцы-призывники Новгородчины становятся под Боевое Знамя части, с которым их деды и отцы освободили город от фашистских захватчиков. Недавно гости из древнего Новгорода встретились со своими земляками, кавалерами пяти-шести знаков солдатской доблести — старшинами Ю. Александровым и Н. Гор-

девым, старшим сержантом В. Любцевым, рядовым Н. Засыпкиным. Газета опубликовала репортаж «Новгородцы приехали!».

Глубокий след оставляют в сердцах воинов события сегодняшнего дня, они мобилизуют их на достижение новых рубежей. Под рубриками «Родина награждает», «Маяки ратного труда», «Кавалеры знака «За отличие в службе», «Так поступают наши воины» повествуется о передовых солдатах, сержантах, прапорщиках и офицерах, чей труд, чьи благородные дела и поступки находят всеобщее признание. Это старший сержант С. Сверенюк, который уберег от огня колхозную технику, сержант Н. Власов и рядовой А. Глухов, проявившие мужество при спасении тонущих детей, сержант Н. Бровкин, закрывший грудью от пули преступника своего командира, прапорщик Г. Руднев, за успехи в службе награжденный медалью «За боевые заслуги», офицеры О. Манякин, С. Капустин, В. Швецов, удостоенные медали «За отличие в воинской службе» II степени.

Вместе с тем и в газете «На боевом посту», и в других многотиражных газетах имеются серьезные недостатки и упущения в пропаганде боевых традиций. Это бессистемность в публикациях и порой поверхностный подход к раскрытию тем, бедность жанров и слабая связь с жизнью, с задачами, решаемыми воинскими коллективами.

В воспитании личного состава на славных революционных, боевых и служебных традициях важная роль принадлежит пропаганде заветов В. И. Ленина, требований Коммунистической партии к советским воинам. Отдельные многотиражные газеты, в том числе и «На боевом посту», еще редко показывают, как сегодняшние солдаты и сержанты претворяют в жизнь заветы Ильича, какие мероприятия проводятся в подразделениях партийными и комсомольскими организациями, какой отклик они находят в сердцах и практических делах военнослужащих. А ведь эти темы являются непреходящими в военных газетах. И забывать о них не имеет права военный журналист.

Все дальше в прошлое уходят военные годы, все меньше остается фронтовиков. И следует использовать все возможности для предоставления слова в газете участникам Великой Отечественной войны, ветеранам частей и подразделений, чаще приглашать их на встречи с личным составом, организовывать экскурсии по местам революционной и боевой славы, по залам музеев и в комнаты истории частей.

Боевые традиции Вооруженных Сил и внутренних войск неотделимы от революционных традиций нашего народа и его авангарда — Коммунистической партии. Нельзя понимать боевые традиции только как сугубо героические.

Воинские уставы, военная присяга, другие основополагающие документы определяют боевые традиции как исторически сложившиеся обычаи и моральные правила, ставшие нормой поведения в бою и в мирные дни, активно побуждающие воинов

ревностно, с полной отдачей выполнять свой священный долг. Традиции — это и сегодняшний день, доблесть воинов в решении ответственных задач боевой службы, примерность в учебе по боевой и политической подготовке, организованность и беспрекословная исполнительность. Это — неусыпная бдительность, мужество, нравственная чистота и благородство вооруженных защитников нашей Отчизны.

Ярче, убедительнее, используя разнообразные газетные жанры, следует показывать социалистическое соревнование. Ведь именно в ходе его рождаются, как правило, ценные начинания, становятся известными имена героев мирных будней, раскрываются высокая идейность людей, их коммунистическая сознательность, творческое отношение к порученному делу. Напряженная и целеустремленная борьба за претворение в жизнь принятых обязательств пробуждает у воинов стремление неуклонно повышать организованность и качество выполнения служебных и других задач. Все в комплексе — это и есть продолжение и приумножение боевых традиций. И говорить об этом нужно в полный голос.

Партия требует от советских пропагандистов активной, наступательной позиции, умелого и страстного разоблачения происков буржуазных идеологов. Все это имеет непосредственное отношение к работникам наших газет. Они призваны живо откликаться на события в мире и в жизни нашей страны, ярко и убедительно показывать истоки героических дел и свершений советских людей, вооруженных защитников Родины по претворению в жизнь исторических решений XXV съезда КПСС. В этом — большой резерв повышения действенности выступлений наших газет по воспитанию воинов на традициях советского народа.

Второй год живет, действует новая Конституция СССР. Газетами немало сделано по глубокому раскрытию всемирно-исторического значения достижений советского народа в строительстве коммунизма, сущности социалистической демократии, ее коренных преимуществ перед буржуазной, роли Коммунистической партии как руководящей и направляющей силы советского общества, ядра его политической системы, государственных и общественных организаций. Многотиражным газетам следует и дальше более продуманно вести пропаганду нашего Основного Закона, его положений о защите социалистического Отечества, мобилизовывать воинов на дальнейшее совершенствование боевого и служебного мастерства, укрепление дисциплины.

Уместно будет еще раз подчеркнуть, что пропаганда боевых традиций — это не кратковременная кампания. Вести ее нужно планомерно, систематически. Она должна носить комплексный и целеустремленный характер, всемерно содействовать повышению идейной убежденности и политической сознательности воинов, звать их к новым рубежам в боевой службе, учебе, укреплении воинской дисциплины.

Подполковник В. ФОКЕЕВ.

ЗАЛОГ УСПЕХА — ДЕЙСТВЕННОСТЬ

Стилю партийной работы присущ ряд отвечающих духу времени черт. Одна из них — настойчивая борьба за проведение в жизнь решений, принимаемых коммунистами. Без этого, как отмечалось на XXV съезде КПСС, невозможен успех в любом намеченном деле.

Борьба за высокую действенность влияет на личный состав постоянно находится в центре внимания партийной организации, где секретарем капитан Ю. Куницкий. Здесь для коммунистов характерно глубокое знание положения дел в роте. Именно на этой основе они конкретно воздействуют на улучшение результатов в боевой службе, учебе и воинской дисциплине. Партийцы своевременно откликаются на все изменения в обстановке. Так, на одном из собраний ими заблаговременно был рассмотрен вопрос об особенностях несения боевой службы в осенне-зимний период, задачи по повышению надежности охраны объектов. В собрании приняли участие все сержанты и актив роты. Всесторонне обсудив повестку дня, коммунисты наметили ряд конкретных мероприятий, распределили их исполнителей. Например, членом КПСС прапорщиком Н. Абрамову и А. Стреленко поручили возглавить комсомольцев и молодежь на субботнике по приведению в надлежащий вид инженерного оборудования объектов. Коммунисту прапорщику Н. Илюченко вместе с несколькими комсомольскими активистами — переоборудовать класс тактико-специальной подготовки. Недавно принятый в партию прапорщик Ш. Гашимов получил задание взять шефство над рядовым В. Тохмазовым, который частенько допускал опоздания в строй, нарушал форму одежды. Без поручения не остался ни один коммунист.

Принятое решение старший лейтенант Ю. Спицын довел до всех военнослужащих. Обсуждая намеченные мероприятия, комсомольцы высказали мнение о необходимости устройства дополнительных противотанковых заграждений на боегопасных направлениях. И это предложение тоже послужило руководством к действию.

На том же партийном собрании зашел разговор о повышении бдительности на боевой службе. Особенно это касалось часовых на контрольно-пропускных пунктах. По поручению секретаря коммунисты

прапорщики Н. Абрамов, Н. Илюченко и А. Стреленко поделились с солдатами и сержантами своим опытом распознавания ухищрений осужденных. Комсомольское бюро под руководством членов партии В. Вербича, Ю. Куницкого и Ю. Спицына организовало в роте соревнование на звание лучшего часового КПП. Победители были отмечены командиром, а опыт выполнения ими своих обязанностей стал общим достоянием.

Не забывая пропагандировать достижения передовиков, парторганизация строго спрашивает с людей за упущения. Допустили, например, на постах халатность рядовые В. Дещенко и А. Иванов. По совету коммунистов комсомольцы строго спросили с них, на собрании оба подверглись принципиальной критике.

Результаты повседневной заботы организации КПСС о повышении качества боевой службы, инициативности и примерности в ратном труде ее членов налицо — на протяжении ряда лет войсковыми нарядами роты не допущено непресеченных побегов осужденных.

Так же конкретно занимаются партийцы и повышением качества боевой и политической подготовки личного состава. Приведу такой пример.

В 1976 году подразделение не выполнило своих обязательств. По огневой подготовке получило лишь удовлетворительную оценку. Задачи по привитию личному составу высокого огневого мастерства были рассмотрены на партсобрании. Докладчик капитан Ю. Куницкий, выступившие члены КПСС Н. Абрамов, Н. Илюченко, Ю. Спицын и другие выдвинули ряд конкретных предложений по повышению результатов военнослужащих в стрельбе. Предусматривались вечера вопросов и ответов, дополнительные тренировки по отработке нормативов, индивидуальная помощь отстающим, соревнования по стрельбе из малокалиберного оружия и т. д. Постепенно огневая немощь отдельных военнослужащих была ликвидирована.

В истекшем году подразделение добились права именоваться отличным. И в этом большую роль сыграла высокая действенность партийной работы

Майор Л. СКОЛЯРОВ.

С учетом обстановки

— Встать. Суд идет!

В который раз слышат эти слова начальник караула старший сержант Ю. Воробьев и его подчиненные. Но сегодня, в последний день судебного заседания, они звучат как-то по-особому. Зачитывается приговор. Преступников двое. Лица у них понурые, взгляд исподлобья. Но вот рядовой С. Беляев замечает, как один из них осторожным движением руки подталкивает другого. Что это — условный знак? Часовой сразу же предупреждает начальника караула о подозрительном поведении находящегося под охраной.

Преступники резко бросаются к барьеру. Но воины начеку. Умелыми и решительными действиями старший сержант Ю. Воробьев, ефрейтор Е. Шкуров, рядовые С. Беляев, И. Проскуряков предотвратили коварный замысел злоумышленников.

Так поступают солдаты нашего подразделения. Рота три года завоевывает звание отличной. Немало ответственных задач приходится выполнять личному составу. И одна из них — служба в залах судебных заседаний. Все наряды действуют четко, уверенно. Чем же объясняются успехи этих малочисленных коллективов? Думаю, не ошибусь, если скажу: тщательным подбором людей, качественной их подготовкой, действенной политической работой в караулах. Поскольку собрать там весь личный состав практически невозможно, основной упор мы делаем на личное общение командиров с воинами.

Вот как это выглядит на практике.

Старшему лейтенанту М. Сазыкину предстояло проверить организацию службы, которую несли солдаты в зале военного трибунала. «Обратите внимание на бдительность часовых, — напутствовал его командир роты. — Заседание идет уже несколько дней, у некоторых из них может появиться расслабленность. Нельзя забывать, что на скамье подсудимых — опасные рецидивисты».

И действительно, присутствуя в зале судебного заседания, офицер заметил, что часовой А. Корякин о чем-то задумался. Вид у него усталый, подтянутости никакой, да и настроение, по всему было видно, хуже некуда. В перерыве проверяющий побеседовал с молодым солдатом, распросил о доме, попытался узнать, что волнует. Тут же объяснил, к чему может привести притупление бдительности. И все же в душе чувствовал, что не до конца убедил воина. Старший лейтенант Сазыкин решил не отступать, Он поговорил еще,

напомнил о воинском долге, привлек к индивидуальной работе ефрейтора Е. Шкурова. И Корякин подтянулся, стал более ответственно относиться к своим обязанностям.

Немало встречается трудностей при несении службы во время работы выездных сессий суда. Караулы, как правило, находятся вдали от подразделения. Помещение, в котором содержатся подсудимые, не всегда соответствует предъявляемым требованиям. Да и сам процесс нередко затягивается на длительный срок.

С учетом этих особенностей мы и организуем политическую работу с войсковыми нарядами. Их начальниками назначаем волевых и опытных офицеров и прапорщиков. В состав караула включаем политически грамотных, морально устойчивых и дисциплинированных воинов.

Приведу пример. Из военного трибунала поступила заявка: обеспечить охрану подсудимых на процессе в другом гарнизоне. Преступник — хитрый, ловкий, обвинялся в хищении государственного имущества в особо крупных размерах.

Продолжительность службы — 5—7 дней.

Кого послать? Достойных много. Наш выбор остановился на прапорщике В. Тамарчаке. Он коммунист, один из лучших начальников войскового наряда. В состав караула вошли: рядовой С. Беляев — дисциплинированный солдат с высшим юридическим образованием, а также рядовые П. Муродов, К. Маркевич. Оба они отличники боевой службы, боевой и политической подготовки.

С каждым из них поговорили наедине. План политико-воспитательной работы был небольшим по объему. Основные мероприятия намечалось провести в перерывах между судебными заседаниями.

Прапорщик Тамарчак ежедневно доводил до подчиненных содержание газет. Вечером организовывал просмотр телепередач и прослушивание последних известий по радио. Дважды проводили политические занятия. Рядовой Беляев — комсорг рассказал товарищам о советском законодательстве и его отличии от буржуазного. Воины самостоятельно изучали уставы, читали рекомендованную литературу, готовили материалы для боевого листа. А рядовой Маркевич красочно оформлял его. Состоялась встреча личного состава караула с судьей и прокурором. Они подчеркнули особенности предстоящего судебного процесса.

Рассматриваемое дело оказалось тяжелым. Преступник ловчил, изворачивался. Каждый день привлекались новые люди.

В качестве свидетелей были вызваны из ИТК и двое осужденных. Конвоировать их следовало отдельно друг от друга.

Все изменения в оперативно-служебной обстановке прапорщик Тамарчак сразу же доводил до подчиненных и дополнительно ставил задачу каждому часовому.

В план политико-воспитательной работы пришлось внести коррективы. Так, было принято решение провести с личным составом беседу «Высокая бдительность, строгое соблюдение социалистической законности — залог успешного выполнения поставленной задачи». Караульным напомнили о подвиге Т. Рустамова. Рядового Ж. Атраубаева, прибывшего на усиление, начальник караула проинструктировал лично и закрепил за ним опытного солдата.

Я полностью разделяю мнение старшего лейтенанта И. Киселева, который убедительно показал, как многое зависит от начальника караула. Действительно, его инициатива, умение организовать политическое воздействие на личный состав караула с учетом реальной обстановки приносят хорошие результаты.

Старший лейтенант В. КОСТРОВ,
заместитель командира роты
по политической части.

ОБУЧАЮ И ВОСПИТЫВАЮ АКТИВИСТОВ

...Во время бесед с личным составом караула мы всегда подчеркиваем: наша служба проходит на виду у граждан. Поэтому даже незначительные промахи или ошибки должны быть исключены.

В опубликованных ранее материалах говорилось, что успешное выполнение поставленных задач во многом зависит от подбора активистов, их личной примерности. Сошлись на наш опыт.

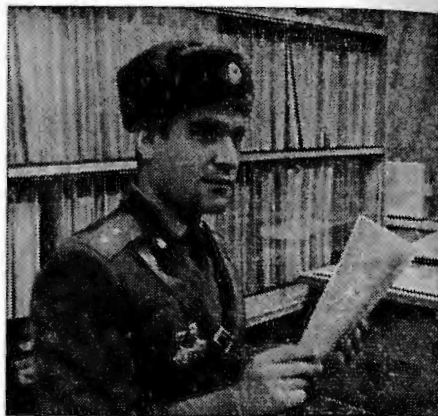
Большинство караулов, войсковых нарядов с поставленной задачей справляются отлично. Значительную помощь их начальникам оказывают комсорги, агитаторы, редакторы боевых листков.

Перед заступлением на боевую службу я всегда довожу до активистов оперативно-служебную обстановку, указываю конкретно, кому, в какое время и что провести. Постоянно учу их формам и методам индивидуальной работы с людьми. На одном из занятий рассказал, например, как использовать в воспитании сослуживцев волеупоминания Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Л. И. Брежнева «Малая земля». «Возрождение» и «Целина».

Творчески, с огоньком трудятся ефрейторы В. Анискевич, К. Щербинин, рядовые О. Гогиашвили, Г. Мамедов и другие. Они используют малейшую возможность, чтобы

почитать лицам войкового наряда интересные материалы из газет, отметить усердие товарища, а если необходимо, то и указать ему на недостатки. Большое внимание в коллективе здоровой моральной атмосферы, чувства дружбы и войкового товарищества.

Старший лейтенант З. КУСПАНОВ,
заместитель командира роты
по политчасти.



Безупречно несет службу контролер по комнате свиданий коммунист прапорщик С. Нуралиев. На его рабочем месте всегда образцовый порядок. При выполнении своих обязанностей он особенно требователен и внимателен. Не случайно его грудь украшает знак «За отличие в службе» I и II степени.

Фото Р. РЯЗАНОВА.

ВЫПУСКАЕМ БОЕВЫЕ ЛИСТКИ

...Важное место в партийно-политической работе по обеспечению задач боевой службы мы отводим стенной печати. Во всех караулах у нас оперативно выпускаются боевые листки и листки-«молнии». Они красочно оформляются рядовыми Н. Лизуном, А. Волощенко, а главное — содержат злободневный материал.

Ротные политработники на инструктажах и семинарах дают активистам советы, рекомендации, учат практике работы. И вложенный труд окупается. Четко несут охрану осужденных на выездных сессиях караулы, которые возглавляют лейтенант И. Вяткин, прапорщик Б. Мезенцев и другие. В перерывах между заседаниями они обязательно проводят с солдатами беседы, читки газет, организуют прослушивание последних известий по радио, просмотр телепередач. В это время, как правило, выпускаются и боевые листки.

Старший лейтенант А. ВЕРШИНИН.

Чтобы не случилось беды

Водитель рядовой И. Семчишин выехал на линию. Рейс предстоял не из трудных — надо было перевезти несколько тонн земли. Пока экскаватор загружал кузов, солдат оживленно беседовал с сослуживцами о предстоящем увольнении в запас — до него оставалось меньше месяца. Услышав короткое «Готов!», Семчишин лихо сел в кабину автомобиля и резко тронул его с места. «ГАЗ-53» быстро бежал по старому избитому шоссе. Стрелка спидометра, несмотря на езду по скользкой неровной дороге, почти постоянно колебалась между отметками скорости от 60 до 70 километров в час. Военнослужащий сознавал, что нарушает правила движения, но самоуверенно считал: специалисту 2-го класса неожиданности не страшны. Однако, когда осевшая на одну сторону из-за неправильной загрузки автомашина подпрыгнула на ухабе и стала переворачиваться, сделать шофер ничего не смог. Дорогостоящая техника почти на месяц вышла из строя.

На комсомольском собрании роты Семчишин был единогласно исключен из рядов ВЛКСМ. При этом товарищи исходили не только из последнего случая. Еще раньше этому водителю было объявлено несколько дисциплинарных и комсомольских взысканий за ляхачество, нарушение формы одежды, грубость, курение в автопарке. Авария же, совершенная по его вине, переполнила чашу терпения коллектива. Решение первичной организации ВЛКСМ партийная комиссия части утвердила.

Когда собрание закончилось и возбужденные комсомольцы разошлись, продолжая обсуждать случившееся, в ленинской комнате остались члены бюро и комсгруппы. Несколько минут мы молчали. Неожиданно сержант В. Бакланов произнес:

— А ведь есть здесь и наша вина...

Его слова выразили то, о чем думал каждый. И сразу тишины как не бывало — завязался общий разговор, вылившийся в незапланированное заседание бюро. Вопрос стоял один: что необходимо сделать для недопущения подобных случаев впредь?

Предложений было высказано много. Решили организовывать встречи с работ-

никами ГАИ и ВАИ, просмотр и обсуждение учебных кинофильмов, распространять опыт лучших водителей, провести совместно с народными контролерами рейды по проверке технического состояния транспорта и порядка в автопарке и многое другое.

Когда казалось, что предусмотрели все, выступил заместитель командира роты по политической части старший лейтенант В. Трапезников.

— Все запланированное бесспорно полезно, — сказал офицер. — Но мы упустили еще одну важную сторону — индивидуальную работу с людьми. Ведь главное — это борьба за каждого человека.

Мы дополнили решение. Предусмотрели закрепление лучших водителей за слабо подготовленными, заслушивание отчетов членов ВЛКСМ, переписку с трудовыми коллективами, в которых работали некоторые военнослужащие до призыва, и т. д. Обязали всех членов бюро и комсгруппов регулярно проводить с солдатами и сержантами индивидуальные беседы о примерности в ратном труде.

С тех пор прошел почти год. Многие изменилось за это время в подразделении. Прежде всего бюро ВЛКСМ под руководством партийной организации повело решительную борьбу с теми, кто склонен к ляхачеству за рулем и, хуже того, к употреблению спиртного. Регулярными стали в роту встречи с работниками автомобильной инспекции, милиции, суда и прокуратуры. В комсомольских группах состоялись собрания с повесткой дня «О роли членов ВЛКСМ в предупреждении дорожно-транспортных происшествий». На них прозвучала резкая критика в адрес комсомольцев рядовых Ж. Машарипова и В. Багринцева. Эти военнослужащие порой халатно относились к сбережению техники, нарушали правила дорожного движения. Обоим пришлось держать ответ перед товарищами. После этого любителей езды «с ветерком» стало у нас гораздо меньше. Оно и понятно: ведь то, что иногда может не заметить командир, наверняка не останется секретом для активистов — они постоянно рядом. А краснеть перед товарищами никому не хочется.

По совету командира роты старшего лейтенанта А. Денисенко, члены бюро ВЛКСМ проанализировали все случаи задержания наших машин на линии работниками ВАИ. Мы пришли к выводу, что нередко водители допускают нарушения из-за недостаточного четкого несения службы нарядом в автопарке. Например, вызвали однажды на линию рядового В. Багринцева. Подъехав к КТП, он увидел, что дежурный и дневальные по автопарку отлучились на обед, открыл самостоятельно ворота и выехал с территории. Во время рейса его задержали — автомашина оказалась технически неисправной. Активисты не остались безучастными. Они попросили командиров назначать в состав каждого наряда кого-либо из членов бюро или комсгруппоргов. Показывая пример добросовестной проверки автомобилей, приучали к этому и сослуживцев. Постепенно контрольно-технический пункт стал надежной преградой на пути неисправного транспорта. Как следствие, меньше стало претензий у военной автоинспекции к нашему подразделению.

Члены комсомольского бюро — инициаторы многих мероприятий, направленных на предупреждение происшествий на линии. Например, по их предложению была проведена викторина на лучшее знание Правил дорожного движения. Она выявила не только отличных знатоков своего дела, но и шоферов, имеющих отдельные пробелы в подготовке. Так оказалось, что рядовой С. Исаков не знал допустимую дистанцию между движущимися в колонне машинами, а рядовой А. Комилов нечетко представлял себе порядок пользования светом в ночное время. После викторины оба постарались выучить соответствующие статьи Правил дорожного движения.

Не упускаем мы и возможностей отметить тех комсомольцев и молодых воинов, которые ревностно выполняют воинский долг. В конце каждого месяца при подведении итогов социалистического соревнования победители награждаются переходящей красной лентой с надписью «Лучший водитель». Им вручается и переходящий вымпел. Эти знаки отличия стремятся получить каждый.

Вне поля зрения бюро ВЛКСМ не остается ни один случай несоблюдения комсомольцами уставных требований. А принципиальный спрос за «мелочи» не позволяет незначительным проступкам перерасти в грубые нарушения. Например, одно время в роте участились случаи нарушения формы одежды. Нескольких членов ВЛКСМ мы предупредили, других покритиковали в стенной газете, а кое-кого и заслушали на заседании бюро. Принятые меры помогли, но мы на этом не успокоились. Решили провести диспут «Мне дорог мой мундир военный». А выступить на нем предложили в числе других и тем, кто любил пощеголять в сдвинутой на

бок фуражке, с обвисшим ремнем, закатанными рукавами и т. д. Неудобно было им ратовать за соблюдение порядка ношения военной формы, ведь сами-то они эти правила не соблюдали, о чем в роте знал каждый. Пришлось нашим «щеголям» — рядовым А. Абдулаеву и М. Каримову подтянуться.

Дважды в году в подразделение приходит молодое пополнение. Выпущенные из учебного подразделения новички не имеют еще достаточного опыта вождения и обслуживания автомобилей. По поручению активистов лучшие специалисты из числа солдат, сержантов и прапорщиков делятся своими знаниями и умением с молодежью. Так, длительное время занимался с рядовым М. Юлдашевым комсомолец ефрейтор М. Нишанов. Сейчас его подшефный стал одним из лучших шоферов роты. На недавно состоявшемся традиционном конкурсе профессионального мастерства он доказал, что в подготовке не уступит и своему учителю. Подобных примеров у нас много.

Члены бюро ВЛКСМ никогда не проходят мимо фактов неправильного отношения к молодежи со стороны более опытных военнослужащих. Например, замечали как-то активисты, что младший сержант Ю. Финк взыскательность проявлял только к новичкам, а бывалые солдаты находились на привилегированном положении. Так он пытался завоевать у них авторитет. Мы пригласили Финка на заседание бюро, поговорили с ним всерьез. Комсомолец дал слово пересмотреть свое поведение и обещание сдержал. Больше за ним подобного не замечалось.

Во многом обеспечение безаварийного движения зависит от старших машин. Обычно ими назначаются офицеры и прапорщики, хорошо знающие свои обязанности в пути. Заслуженным авторитетом у солдат и сержантов пользуются, например, майор А. Зленко, старший лейтенант С. Бердибаев, прапорщики А. Воробьев, В. Куянов и другие. Они никогда не отвлекают шоферов посторонними разговорами, не занимаются мелочной опекой, но и не оставляют без внимания недостатки, руководят действиями водителей. Однако случается еще, что старшие машин допускают беспринципность в оценке проступков водителей, не следят за их дисциплиной в рейсе, фамильярничают в разговорах, курят в кабине автомобиля.

Мы всегда помним, что в работе по обеспечению безаварийной перевозки людей и грузов нельзя жалеть ни времени, ни сил. Ведь при этом преследуется благородная цель — не допустить непоправимой беды.

**Рядовой В. МИТЯЕВ,
секретарь бюро ВЛКСМ
автохозяйственной роты.**

О школах и кружках МОЛОДЫХ КОММУНИСТОВ

Политорганы и парторганизации войск постоянно заботятся о чистоте своих рядов, о том, чтобы каждый коммунист безупречно выполнял служебные и партийные обязанности.

Известно, что высокая сознательность, активная жизненная позиция, принципиальность не приходят к человеку сами по себе. Они формируются всем укладом нашей жизни и прежде всего целенаправленной идейно-воспитательной работой. Важная роль в этом принадлежит школам и кружкам молодых коммунистов.

Школы создаются при политорганах и партийных комитетах (бюро) частей, партбюро батальонов, а кружки в отдельном дислоцированных ротах и им равных подразделениях.

В состав школ (кружков) включаются члены КПСС со стажем до двух лет и все кандидаты в члены партии, которые не занимаются в вечерних университетах марксизма-ленинизма.

Занятия проводятся по тематике, рекомендуемой Политуправлением внутренних войск, два раза в месяц продолжительностью 1—2 часа. Дни их проведения планируются, ведется учет посещаемости.

Руководители школ (кружков) утверждаются политорганами, парткомами или партбюро частей из числа авторитетных, грамотных коммунистов, имеющих опыт пропагандистской работы. С ними организуется теоретическая и методическая подготовка.

К выступлениям в школах (кружках) целесообразно привлекать командиров частей, их заместителей, офицеров политотделов, а также представителей местных партийных и советских органов.

Последовательность изучения тем определяет политотдел, партком (партбюро) части, исходя из состава и уровня подготовки молодых коммунистов. В дополнение к утвержденной тематике необходимо предусматривать изучение решений партии и правительства, а также вопросов, вытекающих из положения дел в части.

Кроме того, следует регулярно проводить со слушателями консультации по вопросам партийного и советского строительства, лекции, доклады и беседы по истории КПСС. С отсутствующими организуется дополнительная работа, о чем делается запись в журнале учета.

Основной метод проведения занятий — творческое обсуждение вопросов, свободный обмен мнениями. При этом важно добиваться глубокого понимания каждым коммунистом требований Программы и Устава партии, решений съездов, пленумов ЦК КПСС, положений и выводов, со-

державшихся в трудах товарища Л. И. Брежнева.

Во время собеседований рекомендуется широко использовать опыт работы партийных организаций частей и подразделений по политическому и воинскому воспитанию личного состава, обеспечению примерности членов и кандидатов в члены партии в боевой службе, боевой и политической подготовке, укреплению воинской дисциплины.

Нельзя забывать о наглядных пособиях. К каждой теме надо заблаговременно подбирать литературу как для руководителей школ (кружков), так и для их слушателей. В библиотеках желательно иметь методические папки и выставки книг.

Все это позволит каждое занятие с молодыми коммунистами проводить на высоком идейном, организационном и методическом уровне, в тесной связи с жизнью.

Учеба в школах (кружках) рассчитана на десять месяцев. Завершается она, как правило, итоговым собеседованием по изученным темам.

Политорганы и парторганизации должны глубоко вникать в организацию воспитательной работы с коммунистами, анализировать ход занятий, обобщать и распространять передовой опыт.

Примерная тематика занятий в школах (кружках) с молодыми коммунистами на 1979 год

1. В. И. Ленин — создатель Коммунистической партии, основатель первого в мире социалистического государства.

2. Марксизм-ленинизм о руководящей роли Коммунистической партии и закономерностях ее развития.

3. Программа и Устав — основные руководящие документы партии. Инструкция организациям КПСС в Советской Армии и Военно-Морском Флоте.

4. В. И. Ленин, КПСС о членстве в партии. XXV съезд КПСС о росте и улучшении качественного состава партийных рядов.

5. Первичные партийные организации — основа КПСС.

6. Критика и самокритика в жизни и деятельности партии.

7. Партийное поручение — важное средство воспитания и повышения активности коммунистов.

8. Авангардная роль коммунистов в боевой службе, учебе, дисциплине и личном поведении — высшее проявление партийности.

9. Партия и комсомол. Сила комсомольских организаций в партийном руководстве.

Однажды, проходя по расположению подразделения, я стал случайным свидетелем разговора между секретарем комсомольской организации роты ефрейтором Александром Смирновым и комсгруппоргом взвода рядовым Русланом Ниловым. До меня доносились обрывки взволнованных и категоричных фраз рядового Нилова и спокойных, сдерживающих предложений ефрейтора Смирнова.

— Чего тут обсуждать, разбирать... и так ясно. Провинился — наказать, чтоб другим неповадно было, — говорил комсгруппорг.

— Наказать всегда успеем, это легко, а вот помочь, поддержать, заставить поверить в свои силы — гораздо труднее. Тут вы не объективны, — возражал секретарь бюро, — вспомните, рядовой Сергеев вначале тоже имел замечания, а после собрания, где ему все недостатки в открытую высказали товарищи, как изменился, сами теперь его в пример другим ставите. Так ведь?

— Так то Сергеев, — все еще не сдавался Нилов.

Я понял, о ком они спорили, и, зная принципиальное отношение ефрейтора Смирнова к недостаткам, не стал себя обнаруживать, предоставив им самим найти правильное решение.

Через несколько минут ко мне в канцелярию зашли ефрейтор Смирнов и рядовой Нилов.

— Товарищ капитан, — начал ефрейтор Смирнов, — вы знаете, что рядовой Голубничий получил замечание на службе от проверяющего. Мы считаем, что его надо заслушать на комсомольском собрании взвода. И ему будет полезно, и остальные для себя сделают выводы.

Предложение активистов мне понравилось. Посоветовав им заблаговременно побеседовать с комсомольцами, выслушать их мнение, чтобы друзья не отмалчивались на собрании, приступили к его подготовке.

Выслушав сбивчивое объяснение М. Голубничего, комсомольцы потребовали от своего товарища изменить отношение к службе. Собрание проходило бурно, кое-кого приходилось даже сдерживать, безразличных не было. Хорошо выступили и дали правильную оценку проступку ефрейтор Н. Тулупов, рядовой П. Смирнов, заместитель командира взвода старший сержант С. Белов. Затем слово взял отличник Советской Армии, кавалер знака «За отличие в службе» II степени ефрейтор А. Усов.

— В том, что рядовым Голубничим совершен проступок, есть вина и нашей комсомольской группы. До этого к нему претензий по службе не было, и мы на него не обращали особого внимания. И все просмотрели, — сказал он. — Думаю, что после сегодняшнего собрания он сделает правильные выводы, а я обещаю комсомольцам взвода, что помогу ему в этом.

Требовательность коллектива, высокая принципиальность в оценке его поведения заставили комсомольца М. Голубничего

МОИ БОЕВЫЕ ПОМОЩНИКИ

серьезно задуматься. Полученный на собрании урок и последующая работа с воинном позволили ему встать на правильный путь, отлично выполнять задачи боевой службы. Недавно рядовой Голубничий предотвратил попытку проникновения на охраняемый объект, задержал нарушителя, за что был поощрен командиром.

Дружный, сплоченный коллектив вполне может добиться точного выполнения требований военной присяги и уставов, образцового решения стоящих перед подразделением задач боевой службы каждым солдатом и сержантом. Но для этого в комсомольской организации не должно быть места равнодушию к поступкам и судьбам членов коллектива. Бюро ВЛКСМ нашей роты хорошо понимает это, проявляет высокую требовательность и принципиальность. Возьмем аттестование начальников войсковых нарядов. Каждая кандидатура обсуждается на заседании бюро. К аттестованию готовятся все сержанты, его ждут, потому что знают: там дадут объективную оценку труда, выскажут недостатки, могут и не доверить возглавлять войсковые наряды.

На одном из таких заседаний бюро ВЛКСМ обсуждалась кандидатура сержанта Н. Лукманова. Много замечаний получил комсомолец. Члены бюро ефрейтор А. Кудряшов, старший лейтенант Е. Шепелев, рядовой А. Громов указали ему на то, что внутренний порядок в отделении оставляет желать лучшего, не все подчиненные имеют образцовый внешний вид, занятия проводятся неинтересно, с послаблениями. Кандидатуру Лукманова отклонили, посоветовав ему сделать должные выводы.

Особенно трудно мне пришлось бы без моих комсомольских помощников в индивидуально-воспитательной работе. Сошлюсь на такой пример. Становление рядового Н. Денисова началось не совсем хорошо. Учился он без усердия, ничем не интересовался, с трудом втягивался в боевую службу. В беседах со мной был неразговорчив. Заслушивали его на комсомольском собрании взвода. Результатов никаких. Я решил пойти другим путем. Вызвал к себе ефрейтора А. Васильева, члена бюро, комсгруппорга взвода, где служит Денисов. Рассказал ему о своих опасениях и

тревоге за солдата. Во время беседы умышленно не говорил, зачем вызвал Васильева, хотел, чтобы тот сам понял мои заботы, помог найти наиболее целесообразное решение. И активист откликнулся и горячо взялся за дело.

Прошло полгода. Сейчас рядового Денисова не узнать. Воин награжден знаком «За отличие в службе» II степени. Этой чести он удостоен за высокую бдительность: задержал особо опасного преступника. Поверил солдат в свои силы, в товарищей. Не так давно рядовой Денисов обратился к командиру отделения с просьбой отпустить его в увольнение, чтобы навестить в госпитале заболевшего друга — ефрейтора А. Васильева. Не удовлетворить такую просьбу было нельзя.

Опыт работы с людьми убедительно подтверждает, что успехи в обучении и воспитании личного состава немислимы без активной и повседневной творческой деятельности комсомольской организации. Поэтому заместитель по политчасти, командиры взводов, секретарь парторганизации роты постоянно заботятся об идейно-теоретической подготовке комсомольского актива, учат его формам и методам работы с личным составом.

Нашими комсомольцами, моими боевыми помощниками, я доволен. Они постоянно что-то ищут, предлагают, о чем-то спорят, словом, никому не дают топтаться на месте, спокойно жить. И это прекрасно.

Как-то подошли ко мне секретарь комсомольской организации ефрейтор Смирнов, члены совета ленинской комнаты ефрейтор С. Андреев, рядовые Н. Глибин и В. Заварин.

— Мы решили своими силами переделать комнату бытового обслуживания, — без предисловий начал рядовой Заварин.

— Пойдите, — отвечаю, — как это вы решили? А материалы, эскиз? Вы что думаете, раз, два — и все готово?

— Эскиз уже есть. Вот посмотрите. Материалы, которые нам необходимы, в части имеются, остальное сделаем своими руками, — ответил ефрейтор Андреев.

— Нет. Я так быстро решение не могу принять. Как быть, замполит? — спрашиваю старшего лейтенанта Ю. Некрасова.

— А в этом что-то есть, — отвечает, улыбаясь (я не знал, что он в «сговоре» с активистами).

Посмотрел я эскизы, вызвал старшину, обсудили. Разрешил. Сейчас наша комната бытового обслуживания лучшая в части. Она сделана руками комсомольцев, кавалерами знака «За отличие в службе» рядовыми Завариным и Глибиным, которые перед увольнением в запас Советской Армии оставили о себе хорошую память.

Наша рота выполняет важные задачи боевой службы. Все воины проникнуты чувством особой ответственности, гордости за такое доверие. Это благоотворно сказывается на положении дел в подразделении. Обеспечена надежность охраны объекта. За последние два года в роте не допущено грубых нарушений воинской дис-

циплины. Рота постоянно добивается права называться отличной. У нас все, что делается и чем живет коллектив, всегда становится предметом совместного осмысления, оценки, то есть достижения, и недо- статки знает не только командир, но и каждый воин подразделения.

Один из главных факторов успешного выполнения поставленных перед ротой задач — высокий авторитет комсомольского актива.

Большинство активистов — умелые организаторы общественной работы, мастера боевой службы, знатоки военного дела. К их мнению прислушиваются, на них равняются. Это — старший лейтенант Е. Шепелев, секретарь комсомольской организации роты ефрейтор А. Смирнов, рядовые В. Климин, С. Мальцев и другие.

Ефрейтор Смирнов постоянно мобилизует молодежь на образцовое выполнение задач боевой службы. Он надежный мой помощник в сплочении коллектива, в укреплении воинской дисциплины. Вот пример. На одном из совещаний командир части упрекнул командиров подразделений в том, что роты исполняют старые песни. И потребовал разучить новые, которые будут заслушаны на следующем строевом смотре. Об этом я рассказал секретарю комсомольской организации. Обсудили вопрос на бюро. Разучивание песен поручили ефрейтору Смирнову.

Две недели все воины жили одной мыслью — занять первое место на строевом смотре. Честно признаться, я и не ожидал такой мобилизации и самоотдачи личного состава, особенно секретаря — ефрейтора Смирнова, который лично разучивал новые песни с каждым взводом. Тренировались много и в казарме, и на плацу. И вот наконец день смотра. Мы с нетерпением ждали своей очереди. Солдаты даже притихли. Все думали: как командование части примет новую строевую песню? Что скажет комиссия? Настала очередь моей роты. Пошли твердым, уверенным шагом. Заиграл оркестр, и песня «День Победы», начатая ротным запевалой рядовым И. Полушкиным, дружно подхвачена всем личным составом роты. Наш командир — фронтовик. И мы видели, как у него повлажнели глаза. За мою службу не было случая, чтобы на строевом смотре просили исполнить песню еще раз. А нас попросили.

Мы заняли первое место. Но главное все-таки не место, а то, как благоотворно повлияла подготовка к смотру на дальнейшее сплочение коллектива, мобилизовала солдат и сержантов на успешное выполнение воинского долга. И здесь я благодарен прежде всего секретарю бюро ВЛКСМ ефрейтору Смирнову, членам бюро, всем активистам, которые проявили боевитость и оперативность, сумели заинтересовать, увлечь личный состав, повести его за собой и тем самым оказали мне как командиру большую помощь.

Капитан Е. ЛАПТЕВ,
командир роты.



ПЕРЕКРЕСТОК КОМСОМОЛЬСКИХ ЗАБОТ

Эти снимки сделаны в одном из подразделений накануне отчетно-выборного комсомольского собрания. Для каждой организации ВЛКСМ отчеты и выборы — своеобразный смотр ее боевитости, самокритичная оценка того, как выполнено намеченное, деловой разговор о том, какие задачи предстоит решать. Активность участников собрания во многом зависит от доклада. Поэтому-то так оживленно обсуждают члены комсомольского бюро (снимок внизу) содержание отчета о своей работе, дополняют его конкретными цифрами и фактами, по достоинству оценивают достигнутое, анализируют причины еще имеющихся недостатков. Докладчика дополняют выступающие. И член ВЛКСМ рядовой И. Венгринович (снимок сверху) готовится высказать свое мнение о работе руководящего органа, посоветовать вновь избранным товарищам настойчиво вырабатывать у воинов активную жизненную позицию. «Главное сейчас, — записывает он на листке, — чтобы каждый чувствовал двойную ответственность — за себя и за положение дел в коллективе». Отчетно-выборное собрание — перекресток, на котором сходятся заботы всех членов организации ВЛКСМ. Здесь эти заботы становятся единой волей — решением жить, служить и учиться по-ленински.

Фото Р. РЯЗАНОВА.



Памяти молодогвардейцев верны!

Дорогие воины внутренних войск МВД СССР, бдительные часовые Советской Родины!

Зорко охраняйте покой нашей страны. Помните: лучший памятник членам «Молодой гвардии», отдавшим свои молодые жизни в борьбе с фашизмом, — дальнейшее укрепление могущества социалистической Отчизны, продолжение героических традиций народа.

Желаю вам больших успехов в боевой службе, боевой и политической подготовке.

Мать Олега Кошевого.

Кошелева -

С таким наказом Елена Николаевна Кошелева обратилась к представителям одного из батальонов ордена Ленина, Краснознаменной имени Ф. Э. Дзержинского дивизии внутренних войск МВД СССР.

Встреча эта не была случайной. Уже более пятнадцати лет тесная дружба связывает воинов с родителями и родственниками героев Краснодона. А началась она после читательской конференции по книге А. Фадеева «Молодая гвардия». Активисты решили написать письма матерям погибших героев. Инициативу поддержали коммунисты. Старший сержант Е. Беляев, который раньше жил рядом с домом семьи Любы Шевцовой, помог узнать адреса.

Ответы взволновали военнослужащих. В них звучал призыв верно служить Советской Родине, быть такими же преданными ей, как и молодогвардейцы.

Потом в подразделение приезжали матери — Любы Шевцовой — Ефросинья Миронова, Ивана Земнухова — Анастасия Ивановна, Ангелины Самошиной — Анастасия Емельянова.

После памятных встреч начались поездки в Краснодон делегаций батальона. За право быть включенными в эти группы широко развернулось социалистическое соревнование.

Боевые дела краснодонцев, дружба личного состава с их родителями и родственниками нашли отражение на специальных стендах. На них разместили копии листовок, распространявшихся в 1942 году в оккупированном городе, книгу Е. Н. Кошелевой «Повесть о сыне», учебник немецкого языка, принадлежавший Ивану Земнухову. Здесь же под стеклом капсула с землей с могилы погибших членов подпольной организации.

Отдельное место занимают подарки горняков Краснодона, зачисливших в свои бригады молодогвардейцев. Тут, в частности, шахтерские каски, лампа, кусок антрацита из той нормы, которая была выработана за Сергея Тюленина.

У этих экспонатов проходит прием в комсомол, вручаются знаки солдатской доблести передовикам боевой службы, боевой и политической подготовки.

В составе делегации, побывавшей недавно в Краснодоне, находились политработник капитан В. Подолин и воины — победители социалистического соревнования.

...Мы идем по улице шахтерского городка, носящей имя Филиппа Петровича Лютикова, одного из активных руководителей местного подполья в годы Великой Отечественной войны. Когда враг оккупировал Краснодон, Филипп Петрович был уже снят с воинского учета по возрасту. Но нельзя снять с учета сердце коммуниста. Член партии ленинского призыва, Ф. П. Лютиков помог объединить силы молодежи в единую боевую организацию с твердой армейской дисциплиной. Командиром ее стал Иван Туркенич, комиссаром — Олег Кошелевой.

Гитлеровцы с первых дней оккупации начали устанавливать «новый порядок».

Мать Героя Советского Союза Олега Кошевого Елена Николаевна делает памятную надпись на романе А. Фадеева «Молодая гвардия».

Вот несколько отрывков из документов его «бюкстителей»: «Приказываю всем, кто имеет огнестрельное или холодное оружие, сдать его в комендатуру г. Краснодона по истечении 24 часов. Кто уклонится от сдачи, будет расстрелян»; «Приказываю явиться на регистрацию всем коммунистам и комсомольцам... За неявку — расстрел»; «Запрещаю появляться населению на улицах после 6 часов. За невыполнение — расстрел».

В конце сентября 1942 года фашисты казнили 32 советских патриота.

Созданием под руководством коммунистов-подпольщиков «Молодая гвардия» распространяла листовки, содержавшие правду о злодеяниях гитлеровцев и положении на фронтах, призывавшие к борьбе. Молодогвардейцы вершили суд над предателями, полицейскими, освободили советских военнопленных, сожгли биржу труда, где хранились карточки на две тысячи человек, которых оккупанты собирались отправить в Германию.

Члены нашей делегации видели один из флагов, водруженных юными патриотами в честь XXV годовщины Великого Октября. Вместе с другими он гордо реял над городом, олицетворяя несгибаемую волю советских людей.

Фашисты стремились во что бы то ни стало наладить добычу угля на оккупированной территории. Они восстановили одну из шахт. По заданию коммунистов Ф. П. Лютикова и Н. П. Баракова молодогвардеец Юрий Виценовский сумел надрезать несколько жилок каната, с помощью которого поднималась клеть. В момент пуска клеть упала, разрушив обшивку ствола.

В музее «Молодая гвардия» в Краснодоне хранится пила-ножовка Юрия Виценовского.

Гитлеровцы так и не смогли вывезти с шахт ни одной тонны угля.

Несмотря на расправы врага, подпольная организация росла. В ходе суровой борьбы она приняла в комсомол 22 новых члена. Комиссар Олег Кошевой вручал им временные удостоверения. Радий Юркин позднее вспоминал: «Из рук своих боевых товарищей я получил комсомольский билет. Он был для меня дороже жизни».

Славные дела «Молодой гвардии» множились. В музее приведена выписка из воспоминаний Ивана Туркенича: «Красная Армия все ближе и ближе подходила к Донбассу. Мы с волнением и радостью следили за ее продвижением и неутомимо готовились к вооруженному нападению на немецкий гарнизон...»

Подлый донос труса и предателя сорвал этот план. Теперь точно установлена его фамилия — Почепцов. Подбиваемый на предательство отчимом, тайным агентом полиции, он выдал имена руководителей и членов подпольной организации. Начались повальные аресты.

Более тридцати пяти лет прошло после гибели юных героев. Но советские люди помнят о них. Особая память у матерей. Поэтому понятно наше волнение, когда мы шли к Елене Николаевне Кошевой.

Седая, быстрая в движениях, она тепло встречает нас. В ее комнате фотопортреты Олега. На столе много писем, полученных из разных уголков страны и из-за рубежа.

Елена Николаевна приветливо усаживает нас, просит рассказать о делах воинов батальона, с которыми ведет активную переписку.

Капитан В. Подолин с гордостью говорит, что в ходе социалистического соревнования почти каждый второй военнослужащий у них стал отличником боевой службы, боевой и политической подготовки, 50 процентов специалистов имеют повышенную классность, растут комсомольские ряды. Впереди идут подчиненные старшего лейтенанта А. Ципилева, старшего сержанта Н. Бачиша, сержантов В. Рябкова, С. Байкалова.

Члены делегации вручают матери юного комиссара портрет Олега, выполненный резьбой по дереву ефрейтором И. Харловым и рядовым А. Васевым. Она растроганно благодарит. Подписав книгу — роман А. Фадеева «Молодая гвардия», — передает ее воинам.

Елена Николаевна рассказывает о сыне, о его беззаветной преданности Советской Родине, которая вдохновляла на борьбу с врагом, помогала вынести страшные пытки. Он мужественно держался в застенках гестапо. В 17 лет пошел... Елене Николаевне трудно продолжать. Понимая это, прощаемся, поблагодарив за встречу.

Мы побывали в городе Ровеньки, где фашисты в подвале гестапо допрашивали юного комиссара.

Когда начались повальные аресты, он ушел из Краснодона, чтобы выполнить решение штаба «Молодой гвардии» — достигнуть линии фронта. Но в семи километрах от Ровеньков был задержан на железнодорожном разъезде близ станции Картушино. При обыске у него обнаружили пистолет, а в подкладке пиджака — печать подпольной комсомольской организации и два чистых бланка временных комсомольских удостоверений. Гитлеровцы начали пытать патриота.

В камере до сих пор, как экспонаты, остались дыба, металлические щипцы и другие «инструменты» гитлеровских палачей. На стене теперь висит копия картины художника М. Поплавского «Олег Кошевой на допросе». Юноша с седыми волосами, непокоренный, с ненавистью смотрит на своих истязателей.

Мы ступаем на дорогу, которая была последней не только для Олега, но и для Любы Шевцовой и еще троих молодогвардейцев — Виктора Субботина, Дмитрия Огурцова, Семена Остапенко. Доходим до уцелевшей полицейской будки. Около нее узников разделяли. Далее дорога ведет в лес. И вот — место расстрела. Теперь здесь стоит памятник. Юные подпольщики погибли вьюжным февралем 1943 года, за несколько дней до прихода наших войск. Погибли, как их боевые товарищи, за свободу и независимость Родины, за наш сегодняшний светлый день.

Елена Николаевна нашла тело расстрелянного сына на запыленном снегом лесной опушке. Родители и родственники нашли трупы и других замученных членов подпольной организации. 71 человека — коммунистов и комсомольцев фашисты казнили в Краснодаре после долгих истязаний. Например, Ф. П. Лютикову пальцы сломали кисти рук, ноги. На спине Ульяны Громовой вырезали пятиконечную звезду.

— Такое никогда не забудется, — говорит радовой Б. Литвин.

Да, такое забыть невозможно.

Гитлеровцам был дан приказ экономить патроны. Молодогвардейцев сбрасывали в шурф шахты № 5 живыми, а потом кидали туда породу, камни — все, что было под рукой.

Позднее были обнаружены надписи на стенах камер в Краснодаре и Ровеньках, где содержали молодогвардейцев. Вот некоторые из них: «Умру, но не сдамся», «Врагов не считают — их бьют», «Живые, отомстите за нас»...

КАКИМ БЫТЬ КОМСОМОЛЬСКОМУ ВОЖАКУ?

В организациях ВЛКСМ внутренних войск наступила ответственная пора — отчеты и выборы. Комсгруппы и секретари бюро (комитетов) ВЛКСМ отчитываются о своей работе за минувший год. К руководству комсомольскими коллективами приходят новые вожак. От них во многом будет зависеть активность и боевитость организаций ВЛКСМ.

Вспоминаю секретаря бюро ВЛКСМ подразделения сержанта Ш. Казаева. Ему была присуща высокая

исполнительность: все всегда делалось этим человеком своевременно и точно. Сержант настойчиво проводил в жизнь решения комсомольской организации. Умел он и увлечь интересным делом — его всегда окружали люди. В роте сложился крепкий комсомольский актив. Но однажды Казаев нарушил воинскую дисциплину, и авторитет его заметно пошатнулся — человек потерял моральное право быть во главе коллектива. Сержант попросил освободить его от обязанностей секретаря. К руководству бюро ВЛКСМ пришел воин хоть и с меньшими организаторскими способностями, но сумевший личным примером повести за собой комсомольцев.

Иное положение дел сложилось в роте, где бюро ВЛКСМ возглавлял прапорщик С. Федосеев. Лично он был дисциплинирован, но старался все делать сам, не умел организовать и сплоти-

ть вокруг себя актив. Не хватало прапорщику подчас и того задора, комсомольского огонька, которые так нужны молодежному вожаку. Скучной была жизнь в коллективе: редко проводились здесь мероприятия, способные оставить глубокий след в сердцах воинов. И хотя Федосеев прилагал немало сил, дело на лад не шло. Он не был повторно избран в состав бюро ВЛКСМ.

Словом, нет похожих друг на друга комсомольских активистов. Одних отличают организаторские способности, другие увлекают людей личным примером, третьи — доходчиво разъясняют стоящие задачи и воодушевляют людей на их решение.

Так какими же качествами должен обладать комсомольский вожак, чтобы оправдать высокое доверие товарищей?

**Прапорщик
М. МАКЛАКОВ.**

РЕДАКЦИЯ ПРИГЛАШАЕТ КОМСОМОЛЬСКИХ РАБОТНИКОВ И АКТИВИСТОВ ВЫСКАЗАТЬ СВОЕ МНЕНИЕ ПО ЗАТРОНУТОМУ ВОПРОСУ, ПОДЕЛИТЬСЯ ОПЫТОМ, ОТВЕТИТЬ НА ВОПРОС: КАКИЕ ЧЕРТЫ И КАЧЕСТВА ОНИ СЧИТАЮТ САМЫМИ ВАЖНЫМИ, НЕОБХОДИМЫМИ ДЛЯ КОМСОМОЛЬСКОГО ВОЖАКА?

Теперь в живых остались шесть молодогвардейцев. Это — В. Д. Борц, Н. М. Иванцова, О. И. Иванцова, В. И. Левашов, А. В. Лопухов и М. Т. Шиященко.

Идут годы, но память о героях живет. Мы учимся у них любить социалистическую Отчизну, ненавидеть ее врагов.

Делегация воинов побывала в клубе имени А. М. Горького. Здесь размещалась раньше штаб-квартира молодогвардейцев. Под видом занятий в кружках они обсуждали смелые планы проведения боевых операций. Теперь тут звучат песни о юных подпольщиках, исполняемые сегодняшними комсомольцами Краснодона. Мы, в частности, слушали учащихся школы имени И. Туркенича. Директор школы Г. Ф. Мурашов сказал, что сейчас у них создан отряд юных дзержинцев, многие из членов которого хотят стать офицерами. «Встреча с вашей делегацией, — отметил он, — еще больше укрепит в них желание поступить в военные училища МВД СССР».

Память о героях живет в делах пред-

приятий, комсомольско-молодежных участков, бригад, носящих их имена. На шахте «Молодогвардейская» трудится бригада имени Олега Кошевого, возглавляемая Героем Социалистического Труда А. Колесниковым. Она стала коллективом-миллионером: здесь добывается угля свыше миллиона тонн в год. На шахте имени Сергея Тюленина работает забойщиком отец рядового С. Степанова — Михаил Григорьевич. Предприятие из месяца в месяц перевыполняет установленные нормы. Глядя на мозолистые руки отца солдата, невольно думалось: вот такие руки народ и называет золотыми. Ими создается будущее, за которое сражались молодогвардейцы.

На страже мирного труда стоят советские воины. Готовясь к годовщине Вооруженных Сил СССР, дзержинцы стремятся достичь новых рубежей в ратном труде, высоко нести эстафету славы, принятую из рук старшего поколения, походить на молодогвардейцев, память о которых жива.

Майор В. ПРОДУВАЛОВ.

Восхождение к зрелости

Чтобы проследить путь становления прапорщика Владимира Зубова от первых шагов в роли секретаря первичной организации до признанного комсомольского вожака роты, пожалуй, надо мысленно вернуться на два года назад. В тот памятный день строгое предложение: «Работу бюро ВЛКСМ за отчетный период признать неудовлетворительной» поддержало большинство участников собрания. Оценка была справедливой: подразделение заметно сдало ранее завоеванные в социалистическом соревновании позиции. Некоторые члены ВЛКСМ не показывали личного примера в боевой службе, учебе и дисциплине. А комсомольское бюро во главе с прапорщиком Б. Трухановым на все это смотрело сквозь пальцы.

Избрание в новый состав руководящего органа для Владимира не стало неожиданностью. О подобной возможности с молодым коммунистом заблаговременно беседовал секретарь партийной организации роты капитан В. Подгорный. И все же когда Зубов поставил подпись под актом о приеме комсомольского хозяйства, на душе было тревожно. С чего начать работу? Как оправдать доверие товарищей? Долго сидел прапорщик в ленинской комнате, раздумывая над этими вопросами. Здесь и застал его командир подразделения офицер В. Войтенко.

— Так с чего будем начинать, секретарь?

Этим «будем» он, предлагая подумать вместе, как бы брал на себя часть забот Владимира.

«Действительно, первые шаги нам придется делать вместе. Командир ведь тоже совсем недавно вступил в должность. Нелегко ему придется. Тем более, что прежний заместитель по политической части уволился в запас. А новый пока не назначен», — пронеслось в голове Зубова. Вслух он ответил:

— Думаю, начать надо с людей, подобрать актив, чтобы было на кого опереться.

— Правильно, — поддержал его Вячеслав Николаевич, — один в поле — не воин, секретарь силен делами коллектива.

Долго беседовали они. Много полезных советов получил прапорщик от старшего товарища, который охотно делился с ним собственным опытом воспитания личного состава. Тогда же завел себе Владимир блокнот, в который и по сей день старательно заносит выписки из руководящих документов, советы старших товарищей, цитаты из полюбившихся книг и т. д. Забегая вперед, можно отметить, что записанное секретарем не мертвый груз, а постоянное руководство к действию, поиску.

«Чтобы управлять, надо знать дело», нельзя успешно руководить «без знания науки управления» — этот завет В. И. Ленина стал жизненным правилом прапорщика Зубова. Каждый день, насыщенный комсомольскими заботами, обогащает его знаниями

ями и опытом. Для учебы Владимир не жалеет ни сил, ни времени, так как уверен: потраченные часы воздадутся сторицею. Сейчас в его личной библиотечке десятки пособий по работе с молодежью, аккуратные подшивки «Молодого коммуниста» и «Комсомольской жизни», учебники по педагогике и психологии, методике лекционной пропаганды, другие книги и брошюры. Что ж, звание комсомольского вожака обязывает ко многому.

...Начал Зубов, как и пообещал командиру, с людей. Все свободные от службы и занятий часы тратил на беседы с солдатами и сержантами. Блокнот пополнялся результатами раздумий и наблюдений, записями, характеризующими отдельных воинов и микроколлективы. Мимо внимания коммуниста не проходили наклонности, запросы и нужды комсомольцев. Одновременно он в разговорах исподволь наталкивал военнслужащих на мысль: положение дел в роте будет зависеть от заинтересованности каждого в общем успехе. А вечерами прапорщик старательно листал страницы прошлогодних протоколов, выписывал предложения, критические замечания. Так прошла его первая секретарская неделя. Теперь Зубов твердо знал не только, на кого может при необходимости опереться, но и тех, кто нуждается в особом внимании активистов.

Одно из первых заседаний бюро ВЛКСМ он начал не совсем обычно — зачитал слова, произнесенные товарищем Л. И. Брежневым с трибуны XXV съезда КПСС: «Суть организационных вопросов... состоит в том, чтобы каждый, имея для этого необходимые права и неся в их пределах всю полноту ответственности, занимался своим делом».

А затем сказал:

— Так будем строить свою деятельность и мы: каждый должен знать свои обязанности.

Распределяя участки работы, внимательно выслушивал мнения всех членов бюро. Так же поступил, когда рассматривали план реализации критических замечаний и предложений. При этом чувствовалось, что каждая строка им глубоко продумана, учтены все возможности коллектива. С первого заседания активисты поняли: Зубов — категорический противник бесшабашного выражения: «Что нам стоит дом построить!» Легковесности в принятии решений он не потерпит, но намеченное непременно проведет в жизнь. Это — черта его стиля.

Казалось, прапорщик в работе с молодежью не «изобретал велосипеда» — использовал обычные формы влияния на людей: собрание, Ленинское чтение, тематический вечер, диспут и т. д. Однако шли недели и время убедительно свидетельствовало: в организации появились первые, робкие пока, ростки самого главного — комсомольской инициативы. Солдаты и сержанты стали, пусть еще не часто, но обращаться к своему вожаку с формулой действия, начинающейся словами: «Предлагаю провести...» И не было случая, чтобы Владимир досадливо отмахнулся от человека.

Всякий раз внимательно выслушивал, записывал суть мысли товарища.

— А в этом что-то есть!

И обязательно заводил на ближайшем заседании бюро разговор о высказанном, облекая его в конкретные формы.

Каждое такое заседание становилось для активистов своеобразным уроком общения к коллективности руководства. Выразил, например, член ВЛКСМ рядовой В. Дорджиев неудовлетворенность содержанием стенной газеты «На боевом посту». Критика была правильной. Действительно, помещавшиеся там заметки слабо отражали жизнь роты, больше напоминали страницы центральных печатных изданий. Зубов пригласил на заседание бюро редактора рядового В. Абросимова. Подробно разобрали с ним планы очередных номеров, подкорректировали их. С предложениями пришли к недавно прибывшему в подразделение заместителю командира роты по политической лейтенанту А. Жуку. Офицер, внимательно выслушав активистов, одобрил их начинания. Член бюро ВЛКСМ рядовой Р. Сунгатуллин получил задание: — помочь Абросимову в подборе авторов заметок. И уже следующий номер (кстати, два вечера его готовили вместе с редколлегией почти все члены бюро) заметно отличался от предыдущих. Все помещенные материалы затрагивали злободневные проблемы, остро бичевали недостатки, равнодушные отдельные военнслужащих к общим заботам. Одним словом, газета читалась. Она агитировала и сплачивала людей на качественное решение задач, стоящих перед подразделением. С того памятного дня и определилось «лицо» газеты, злободневность стала для нее нормой.

Но далеко не все столь удачно получалось вначале у секретаря. Сейчас при воспоминаниях о первом своем собрании он иронически улыбается, а ведь тогда плакать хотелось от своей беспомощности.

...Вопрос в повестку дня бюро включило важный — примерность членов ВЛКСМ в воинской дисциплине. С докладом попросили выступить командира роты. Слушая его, Владимир проникся озабоченностью офицера недостатками. Первым попросил слова в прениях. Говорил горячо, увлеченно. А когда спросил: «Кто еще желает высказаться?» — не увидев ни одной поднятой руки.

После собрания Зубову стыдно было поднять глаза на командира. Ведь заверял: все организуем, как надо. Ожидал упреков, а вместо этого Вячеслав Николаевич спокойно предложил:

— Садитесь, подумаем, в чем мы допустили ошибку.

И опять его выражение «мы» показало, что старший товарищ не снимает с себя ответственности.

— Расскажите, как готовили собрание?

Зубов стал перечислять:

— Объявление вывесили за два дня, рядовым Тлепшеву и Фаизову поручили ленинскую комнату подготовить, явку обеспечили... — и растерянно умолк.

— А кому, по какому вопросу вы порекомендовали выступить?

Владимир виновато опустил голову, внутренне готовясь к заслуженному наговню. Но совершенно неожиданно услышал расстроенный голос офицера:

— Моя вина. Заместителя по политической части не было на месте, и я не успел вас проинструктировать — много дел накопилось. Что ж, будем исправляться...

И он подробно разъяснил, как готовить подобные мероприятия, сосредоточивая основное внимание на членах ВЛКСМ, а не на помещении. Добрых пять страниц в своем блокноте исписал прапорщик, слушая этот инструктаж. Несколько раз переспрашивал:

— А как правильно определить главные темы выступлений?.. Значит, я ставлю задачи активно, а члены бюро и комсгруппы беседуют накануне с каждым, правильно?..

И, на ходу обдумывая услышанное, быстро записывал. В дальнейшем от одного к другому собрания проходили все более по-деловому.

На первый взгляд, прапорщик В. Зубов излишне уравновешен. Только при дальнейшем знакомстве за немногословностью и спокойной уверенностью видится принцип секретаря: семь раз отмерь, но, начав «резать», доводи дело до конца. Он настойчив в поиске главных направлений комсомольского действия. Считает, что в воспитательной работе нет и не может быть мелочей. Поэтому-то, просидев вместе с лейтенантом Жуком два вечера за тщательным анализом состояния воинской дисциплины, вместе они приходят к командиру роты и утверждают: надо сосредоточить усилия на воспитании прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы — контролеров. И сразу же комплекс предложений: с лаборантом капитаном медицинской службы С. Ногербековой договорились о лекции «Вред алкоголя для организма», прапорщик Х. Бурханов получил задание индивидуально побеседовать с несколькими сослуживцами о возможных тяжелых последствиях дружбы с «зеленым змием», совместно с председателем совета прапорщиков Н. Жуйковым решено побывать у некоторых товарищей дома.

С такой же энергией Владимир берется и за решение менее значительных вопросов. Проходя как-то по городку, секретарь бюро ВЛКСМ заметил расстроенное лицо рядового В. Вологжанина. Присев рядом с воином, разговорился и узнал, что комсомолец решил ехать после увольнения в запас в Норильск, но командир взвода воспротивился: солдат — лучший часовой у пульта, заменить его нечем, надо ожидать прибытия пополнения. Зубов вместе с лейтенантом Жуком отправился к офицеру Вейтенко.

— Разве это правильный подход?

Сошлись на компромиссном решении — вою отправится на комсомольскую стройку вместе с товарищами, но за оставшееся время подготовит себе достойную замену. Вологжанин сразу преобразился, заверил секретаря, что не пожалет сил для обучения товарища, который должен сменить его на посту. И слово свое сдержал: место

у пульта занял рядовой Ф. Фаизов, который стал достойным преемником одного из опытных специалистов. До сих пор приходят от бывшего солдата в роту теплые письма из Заполярья. И в каждом — непременно слова благодарности Зубову.

Вспылившим Владимира не видел ни один комсомолец. Но, говоря о секретаре между собой где-нибудь в «курилке», многие солдаты и сержанты сходятся на том, что лучше получить самый жестокий разгон от старшины, чем попадать за какой-либо проступок на беседу к Зубову. Был случай — младший сержант В. Агафонов явился из увольнения «нетвердыми ногами». Само собой, за это последовало взывание от командира, выговор с занесением в учетную карточку от комсомольского бюро. Но особенно тяжело было провинившемуся, когда на следующий день прапорщик привел его в ленинскую комнату и предложил вслух прочесть текст плашета, где говорилось о героических подвигах однополчан Г. Горнова, Ю. Маликова, К. Нурсейтова. Затем сказал, указывая на портреты солдат:

— Посмотрите им в глаза, Агафонов, посмотрите! Вы же самое дорогое — их память опозорили. Что отцу, матери скажете по возвращении домой? Чем в жизни гордиться будете, когда через несколько лет ваш сын спросит: как ты служил, папа?..

Слова эти как глыбы падали на младшего сержанта, и под их тяжестью он все ниже склонял голову.

Через несколько дней Агафонов, улучив момент, когда вокруг никого не было, подошел к секретарю:

— Честное слово, больше никогда, поверьте...

Секретарь поверил и не ошибся. Прошло время — взывание с Агафопова было снято. До конца службы он не получил ни одного замечания. А вскоре после того разговора прапорщик, проходя по плацу, услышал беседу младшего сержанта с солдатом:

— Как вам не стыдно? Вы же земляк рядового Нурсейтова! Он героем был, а вы его память позорите...

Улыбнувшись, Владимир зашептал по своим делам.

...Однажды Зубов почти месяц отсутствовал — уезжал в отпуск. Возвратившись домой, сразу направился в роту: как там комсомольцы? Выслушал лаконичный отчет своего заместителя сержанта Н. Ткачука: «сделано... проведено... выполнено... запланировано...» Открыл протокол комсомольского собрания с вопросом: «Отличная учеба — долг воина-комсомольца». С удовлетворением задержал взгляд на строчках: «выступило восемь человек, записавшихся было четырнадцать». В констатирующей части решения отмечалось: «По оценке командира части, подразделение вплотную подошло к рубежу отличного».

Что сказать о прапорщике Владимире Зубове в заключение? Месяц назад он вновь избран комсомольским вожаком роты. В третий раз. Единогласно.

Майор В. ШЕПОВАЛЬНИКОВ.

И ОТСТУПАЕТ УСТАЛОСТЬ

Вечер опустился на военный городок. Ярко освещены окна клуба. Слышны звуки музыки, голос певца. Солдатский хор дружно подхватил припев любимейшей песни:

Быть начеку всегда нам нужно
И крепко щит и меч держать в руках.
Гордимся мы своею службой,
А служим мы во внутренних войсках...

Последние слова потонули в шуме аплодисментов. Ведущий программу член бюро ВЛКСМ роты младший сержант Н. Болсуновский объявил очередной номер. Концерт шел своим чередом. После напряженного дня каждому приятен отдых в клубе.

Короток досуг военнослужащих. Как же провести его содержательно и интересно, чтобы отдых давал разрядку, был подспорьем в боевой службе, учебе, укреплении воинской дисциплины? Эти вопросы постоянно волнуют комсомольскую организацию нашего батальона во главе с прапорщиком Н. Юрченко.

Было время, когда культурные мероприятия проводились скучно, от участия в них многие уклонялись. Тогда-то и решили распространить во всех подразделениях опыт комсомольцев передовой роты, где секретарем бюро ВЛКСМ сержант Г. Лопыкин.

Если в других ротах часы политкоммассовой работы заполняются в основном беседами, докладами да лекциями, то в этом коллективе регулярно проводятся, кроме того, тематические вечера, устные журналы, викторины, читательские конференции, диспуты. Охотно участвуют военнослужащие в походах по местам революционной, боевой и трудовой славы, вечерах поэзии, соревнованиях «А ну-ка, парни!». Веселый смех, теплые поздравления победителям, шутки в адрес побежденных звучат в казарме и на плацу. Равнодушных здесь не бывает.

Ленинские чтения, встречи со знатными людьми, культпоходы способствуют накоплению знаний, навыков, необходимых вооруженным защитникам Родины. Поэтому, планируя работу, активисты под руководством политработника Л. Новоселова и партийной организации стараются тесно увязать ее с расписанием занятий по боевой и политической подготовке.

Перед 60-летием Ленинского комсомола усилилось воспитание молодежи на героических традициях ВЛКСМ. Состоялись встречи с комсомольцами разных по-

колений, перед солдатской аудиторией выступил делегат XVIII съезда ВЛКСМ. Когда после одного из вечеров «Не расстанусь с комсомолом» сержанта Г. Лопыкина спросили, как они добились активного участия людей, Геннадий ответил:

— У нас все не зрители, а участники, вот каждый и хочет знать, как его труд оценят товарищи...

Действительно, любому мероприятию здесь предшествует тщательная подготовка. Каждому воину находится поручение по душе, конкретно ставится задача — внести свою лепту в общее дело. Все это, конечно, непросто, требует от активистов выдумки, инициативы, а главное — увлеченности. Но зато ни один солдат или сержант не чувствует себя в стороне от общих забот и интересов.

Показателем такой факт. Молодой воин А. Сластен долго не мог привыкнуть к армейским условиям. Все его тяготило: и ранний подъем, и физическая зарядка, а марш-броски приводили в ужас. Он чувствовал себя одиноким, не мог вписаться в коллектив. И лишь в часы досуга, слушая музыку в ленинской комнате, оживлялся.

Заметив это, старший лейтенант Л. Новоселов поговорил с ним о музыке и спросил, не играет ли он сам. Выяснилось, что рядовой Сластен неплохо играет на гитаре и поет. Его пригласили в кружок художественной самодеятельности. Радость общения с прекрасным, поддержка товарищей сделали свое дело, и солдат зашагал в ногу со всеми.

Широко пропагандируется в коллективе этого подразделения художественная и политическая литература. Состоялись, например, читательские конференции по книгам товарища Л. И. Брежнева «Малая земля», «Возрождение», «Целина», а также по повести В. Карпова «Маршальский жезл». Герои этих книг пришли по сердцу каждому. Комсомольские активисты и библиотекарь Л. Ханнанова на примерах из художественной литературы помогли всем прочувствовать важность и благородный характер ратного труда.

В физическом совершенствовании личного состава душой являются также комсомольцы: спорторг сержант С. Боровиков, его помощники — энтузиасты спорта рядовые Б. Кондаков, А. Мальцев, В. Мишаев. Им говорят спасибо многие сослуживцы, сдавшие нормы Военно-спортивного комплекса. Ведь в начале службы почти

половина из них не могли и трех раз подтянуться на перекладине. Сержант сказал: «Поможем!» — и слово свое сдержал: научил, приохотил к спорту. Доказательством, тому служат передовые места, которые прочно удерживает спортивная команда, возглавляемая С. Боровиковым.

Рота второй год отличная. Полностью изжиты грубые нарушения воинской дисциплины. Одна из причин успехов — хорошо организованный досуг.

Сейчас опыт этого коллектива стал достоянием других подразделений. Комсомольско-молодежный поход «За высокую

культуру воинской жизни» делает работу более конкретной и целеустремленной.

Начался новый учебный год, каждый день наполнен напряженной боевой службой и учебой, стремлением сразу взять нужный темп в развернувшемся социалистическом соревновании. Содержательный отдых помогает воинам быстро преодолевать усталость, эффективно, с высоким качеством выполнять стоящие перед ними сложные задачи.

Майор А. НОЗДРАЧЕВ,
заместитель командира батальона
по политической части.

Герой книги «Чекист Семен Штыб», которая вышла недавно в Северной Осетии, погиб накануне своего тридцатилетия. Погиб в бою с бандитами в горах, неподалеку от Владикавказа, ныне Орджоникидзе. Он был руководителем сплоченного отряда чекистов Горской республики, и когда потребовалось вести их в атаку, под пулями поднялся во весь рост. Это случилось в ноябре 1923 года. Оборвалась жизнь отважного коммуниста, которому Феликс Эдмундович подарил свой портрет с надписью: «Дорогому Семену Митрофановичу Штыбу в память о совместной борьбе против контрреволюции».

Книга написана дочерью С. М. Штыба — Е. С. Лапиной и подполковником в отставке Г. Я. Прищепенко. Документальной повести о ней предпослали известные высказывания Дзержинского о том, что подвиги срока давности не имеют, отдаваясь, становятся все рельефнее и отчетливее.

Многими подвигами отмечена недолгая жизнь Семена Штыба, и они, спустя десятилетия, впрямь представляются нам, людям, живущим уже в обществе развитого социализма, особенно зримо. Видятся истоки, встают перед глазами чекистские будни первых лет Советской власти, когда так злобствовали враги, и внешние, и внутренние. Снова и снова мысленно благодаришь представителей того, первого поколения бойцов революционного порядка, служивших молодой Советской Республике верно и самоотверженно.

ИЗ КОГОРТЫ ДЗЕРЖИНЦЕВ

С. Штыб читает клятву чекиста и призывает соратников во всем всегда неуклонно ей следовать. «Обязуюсь, — гласила клятва, — отдаваться работе с безграничной преданностью, сократив личную жизнь до минимума...» И сам он так жил с Октябрьской поры — боец партии, достойный сын свершившего революцию народа.

В семнадцатом году в родном своем Таганроге он командовал красногвардейским отрядом, в восемнадцатом привел, преодолев бесчисленное множество трудностей, эшелон с продовольствием в Питер, в дар петроградским рабочим. Это март. А уже в апреле он — комиссар Таганрогского госбанка, вывозит в Царицын, чтобы не достались они немецким оккупантам, деньги и другие принадлежащие народу ценности.

Красный Царицын — знакомство с Орджоникидзе, Буденным, который обучил его джигитовке. По рекомендации Буденного Семен Штыб назначается комиссаром отряда, направляющегося в глубокую разведку в район Уральска, имевшего в то время важное стратегическое значение.

Штыб стал в этом городе чекистом и с новой, до предела напряженной, опасной работой, как и со все-

ми предыдущими, справился отлично. Но, прибыв в Москву в сентябре 1919 года для доклада Дзержинскому, он, председатель ЧК в Уральске, попросил освободить его от этой должности. Искал где полегче! Нет, такая позиция была ему чужда. Объяснил Феликсу Эдмундовичу, что с юношеских лет был агитатором, что на партийной работе, как ему кажется, он принесет больше пользы нашему общему делу.

Дзержинский внимательно выслушал и ответил неожиданно:

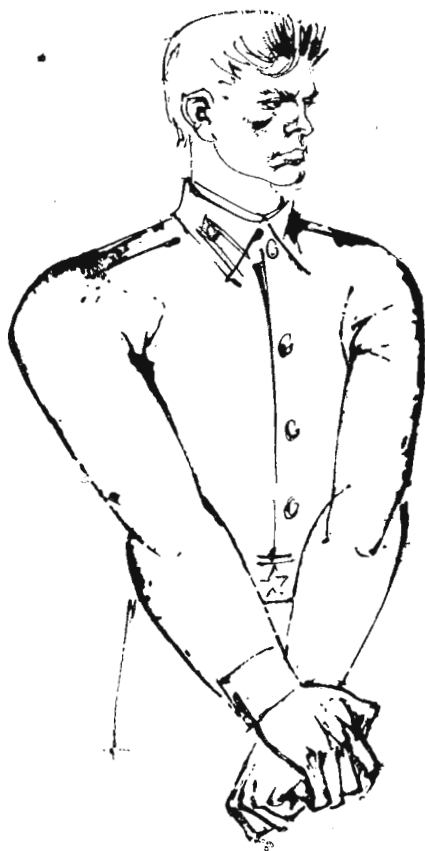
— Хотите на партийную работу? А работа в ЧК разве не партийная! — И убедительно доказал Штыбу, что ее должны вести самые решительные, твердые и преданные партийцы.

И Штыб остался в ЧК. По поручению Дзержинского вел особо важные дела в различных районах страны, а последние полгода работал начальником Горского отдела ГПУ во Владикавказе.

В книге показано, как он работал — смело, решительно, добиваясь ликвидации всех белогвардейских и националистических банд в республике, олираясь на честных тружеников, на рабоче-крестьянские массы. «Мы с вами, — говорил, беседуя с местными жителями, — строим новую жизнь. И надо искоренить все плохое, мешающее нам идти вперед!»

Таким он был — партийцем до мозга костей, неутомимым чекистом, с остро развитым чувством личной ответственности.

А. ЖУРАВСКИЙ.



ПРОЗА  И ПОЭЗИЯ

СЕРДЦЕ ВЕЛИКО

Пьеса в одном действии

Подполковник
Г. МАСЛЕННИКОВ

ДЕЙСТВУЮЩИЕ ЛИЦА

Капитан Найденов Дмитрий Николаевич — командир роты, 30 лет.
Старший лейтенант Фролов Александр Ильич — его заместитель по политической части, 24 года.

Прапорщик Иваненко Федор Гаврилович — старшина роты, ветеран внутренних войск, 50 лет.

Рядовой Захаров Юрий Игнатьевич — солдат второго года службы.

Солдаты роты.

Медуха, Тюбан — бежавшие преступники.

КАРТИНА ПЕРВАЯ

Осень. Отдаленный лесной гарнизон. На ярко освещенной сцене слова — угол деревянной постройки. Под небольшими деревьями, расположившись на табуретках, несколько военнослужащих, оживленно разговаривая, чистят картофель.

Захаров. Не везет, братцы, нашему отделению! Опять приходится картошку чистить.

1-й солдат. Наоборот, везет! Разве плохо, что старшина только нам доверил это важное дело?

2-й солдат. Правильно! Если хорошо постараемся, знаете, какой авторитет приобретем в глазах прапорщика?

3-й солдат. Шутка шуткой, но будет больше пользы, если мы сами отремонтируем картофелечистку, а то придумали авторитет на картошке зарабатывать. Вот ты, Юра, классный специалист, взялся бы. Пока там электрик Бобров из наряда вернется!

Захаров. Что ж, скажут — и возьмусь.

1-й солдат. Нельзя ему — опасно для жизни. (Смеется.) Как-никак электричество! Вот чемодан собрать в дорогу — это можно: раз-два и готов отчалить к своей Валуше. Уж она, поди, заждалась. Письмами просто завалила.

3-й солдат. А он что-то, по-моему, с ответами не спешит...

2-й солдат (*шутливо*). Бросьте человека разыгрывать. Юра и не помышляет о чемодане. Не до того ему. (*Тихо, заговорщицки*.) Лично видел, как он что-то по ночам пишет. И, разумеется, не ответы своей Валюше...

Захаров (*удивленно*). Я? И что же я писал, да еще по ночам?

2-й солдат. Похоже... эту, как ее, докладную командиру с просьбой оставить на сверхсрочную и послать учиться на прапорщика. Вот что!

Солдаты смеются.

Захаров (*серьезно*). Но-но! Шутить изволите, только целите не туда: на два лаптя чуть правее солнца. Тоже мне умник нашелся — на сверхсрочную! Чего бы ради? Вот письмо родным я действительно заготовил. (*Повернувшись ко 2-му солдату*.) Кстати, Валюше тоже, чтобы вас лично этот вопрос не беспокоил. (*Все смеются*.) Сочинить — сочинил, а отправить не успел из-за этой самой картошки. Написал, чтобы к встрече готовились. (*Вынимает из кармана два конверта и прячет обратно*.) Эх, братцы, хорошо у нас сейчас в Донбассе: в полях чисто, в садах и огородах убрано, в степь выйдешь — раздолье! В голубой дымке терриконы, что тебе дозорные стоят... (*Помолчав*.) Говорят, скоро и нашему прапорщику в запас идти. Жаль, если до проводов уеду.

1-й солдат (*задумчиво*). Каждого в родные места тянет... А куда старшина поедет?

2-й солдат. Говорят, нет у него, кроме семьи, ни родных, ни близких.

3-й солдат. В поселке останется, на охоту будет ходить.

Захаров. Я бы здесь и за миллион не остался. Чего хорошего — лес да болото? Конечно, служить везде надо, но чтобы жить — увольте!

Появляется прапорщик Иваненко. Солдаты, увидев его, замолкают.

Иваненко. О чем спор? Я вижу: кто-то весел, а кто и нос повесил... Или я ошибся? Ну, да ладно. А с картошечкой-то побыстрее (*смотрит на часы*), скоро боевой расчет.

1-й солдат. Вот уж не ко времени сломалась эта машина!

Иваненко. Беда не велика. Были бы ножи острые да руки шустрые. Верно? (*Задумчиво*.) Сколько же ее, родимой, и мне досталось вот через эти пальцы пропустить! Сидишь после боя в землянке, отдохнуть бы малость, а картошке конца краю нет... (*Берет у солдата нож*.) Вот так мы ее. (*Чистит*.)

3-й солдат. Ого! Ловко у вас получается!

Иваненко. Ловко? Солдату всюду ловкость нужна. Еще при Суворове говорили: кто ловок да смел, пятерых одолел: одного штыком, другого кулаком, третьего лопатой, четвертого гранатой, а пятого прикладом свалил... В бою без ловкости не обойтись. Так-то.

2-й солдат. Товарищ прапорщик, вы вот войну вспомнили. А правда, будто вы в нашем полку с самого начала служите?

Иваненко. Правда. Как я в полк-то попал? Когда фашисты через наше село прошли, остались от него одни трубы кирпичные. Родители мои погибли, а я в лесу спрятался. Совсем мальчишкой еще был. Через несколько дней увидел военных. Думал — немцы, ну и бежать было. А один кричит: «Эй, чекист, стой! Иди-ка сюда». С тех пор я и здесь. Тогда меня бойцы в шутку чекистом прозвали. Очень я гордился этим. Стал как бы сыном полка. Боец, что меня в лесу окликнул, наводчиком в артиллерийском расчете оказался. Взялся он и меня этому делу выучить. Хороший, человечный был парень, давно его нет в живых, а из памяти не выходит...

Захаров. Слушок прошел, товарищ прапорщик, будто в запас собираетесь, (*не без гордости*) как вот и я!

Иваненко (*усмехнувшись*). Именно, как и вы. (*Серьезно*.) Точнее, увольняюсь на заслуженный отдых, как принято говорить в таком случае. Помню, фронтовой командир полка, уходя в запас, сказал: «Не век служить в чекистах, только совесть знай, без замены пост не оставляй». Вот и мне приходится того... на эту тему думать.

1-й солдат. И кто же у нас старшиной будет, если не секрет?

Иваненко. Свято место не пустует. А может статья, среди вас появятся желающие? (*С улыбкой испытывающе обводит глазами солдат, останавливается на Захарове*.) Вы, к примеру, домой собираетесь, а если я вас начну агитировать, как? Захаров. Шутить изволите, товарищ прапорщик! Да целите не туда: на два лаптя чуть правее солнца...

Иваненко (*насторожившись*). Как вы сказали? На два лаптя чуть правее солнца? (*Задумчиво*.) Помнится и мне эта фронтовая шутка-прибаутка. Кстати, откуда она вам известна?

Захаров. Да так, слышал однажды...

Иваненко (*повторяя*). На два лаптя чуть правее солнца... Точно. И еще: прицел двадцать пять — по своим опять. Кажется, так?

Захаров. Ну да... (*Насторожившись в свою очередь*.) А вы откуда ее знаете?

Иваненко. От того бойца, что меня настоящим солдатом сделал. Кстати, Захаров, он вашим однофамильцем был. Любил эту шуточку-прибауточку. В бою с

языка не сходила даже в самые горячие минуты. Бывало, фашисты бьют невпопад по нашим позициям, а он с усмешкой: «Опять чума целится не туда: на два лаптя чуть правее солнца, прицел двадцать пять — по своим опять!» А сам у пушки-то работал играючи, мастер своего дела был! Жаль, под Курском погиб... Я же тогда чудом уцелел. Один из расчета.

Захаров. Товарищ прапорщик! И мой отец под Курском дрался. Там его тяжело ранило. Он мне рассказывал про свой бой. Если бы не подносчик боеприпасов, оттащивший его от разбитого орудия, не жить бы ему сегодня... Все погибли, кроме отца.

Иваненко. Пойдите, пойдите! Так и сказал: от разбитого орудия?

Захаров. Точно.

Иваненко (оживившись). Так, значит... (Запевает негромко, но радостно.)

Артиллеристы, точней прицел!

Разведчик зорек, наводчик смел!

Захаров. Вот-вот! И отец эту песню частенько напевает...

Иваненко (счастливо). Ах, Игнат, Игнат!

Раздается сигнал тревоги.

Иваненко (резко). Строиться!

Из-за кулис слышится команда: «Рота, в две шеренги становись!», шум построения личного состава,

Неужели Захаров — сын Игната? Но ведь Игнат погиб!.. Жаль, не поговорил с солдатом раньше! А может, все же совпадение? Эх, тревога помешала. (Убегает.)

КАРТИНА ВТОРАЯ

Канцелярия роты. На стене портрет Ф. Э. Дзержинского. На столе разложена карта. Над ней склонились капитан Найденов и старший лейтенант Фролов.

Найденов. Александр Ильич, я думаю, бежавшие не полезут в тайгу без харчей, поэтому они, видимо, двигаются сейчас вдоль дороги к поселку, верно?

Фролов. Верно, мое мнение такое же. Не рискнут они оторваться от дороги. Стало быть...

Телефонный звонок.

Найденов (снимая трубку). Стало быть, попытаются ночью заpastись в поселке продуктами. Иначе у них ни малейшего шанса уйти от преследования. Слушаю. Хорошо. Готовьте людей. (Снова обращается к Фролову.) Но это означает и другое: они могут пойти на все, чтобы достать еду. Комбат сообщил, что вооружены. Вот они. (Показывает Фролову фотографии.) У этого клочки Медуха, а его сообщника величают Тюбаном. (Берет микрофон громкоговорящей связи.) Прапорщика Иваненко — ко мне!

Фролов. Дмитрий Николаевич, думается, нецелесообразно привлекать к поиску Иваненко. Все-таки приказ на него уже есть...

Найденов. Это так. Но ведь Иваненко есть Иваненко. Не пошлем — ей-ей обидится на нас. (Подумав.) Впрочем, предлагать все же не стану, приказ только объявлю...

Входит Иваненко, прикладывает руку к головному убору, но доложить о прибытии не успевает.

Найденов. Федор Гаврилович, приказ об увольнении вас в запас получен. Признаться, хотел объявить это позже, но так уж сложилась обстановка... Ну, а про воды — потом.

Иваненко. Товарищ капитан, какой разговор... Все ясно, приказывайте!

Найденов (поворнувшись к Фролову, вполголоса). Что я вам говорил? (К Иваненко.) Спасибо, Федор Гаврилович, спасибо дорогой! Другого ответа я и не ждал. Тогда за дело. Следопыт вы опытный и сами понимаете, как важно для нас ваше мнение. (Приглашая всех движением руки ближе к столу.) В каком направлении выслать дополнительные розыскные группы? (Все склоняются над картой.) Преступники могут пойти здесь, здесь или здесь... (Показывает.)

Фролов (к Иваненко). Есть данные, что они завладели охотничьим ружьем. Иваненко (раздумывая). На мой взгляд, наряды следует расставить за поселком... у просеки и вдоль тропы южнее болота. А мне, товарищ капитан, разрешите возглавить ВРП и перекрыть развилку дорог в лесном массиве. Тут потребуется охотничий нюх, и, как говорится, мне и карты в руки.

Найденов. Согласен.

Иваненко. Товарищ капитан, разрешите в ВРП включить рядового Захарова?

Найденов (переглянувшись с Фроловым). Почему именно Захарова?

Иваненко (несколько замямшись). Как бы это объяснить? Парень он только-
вый, надежный.

Фролов. Чем он лучше других?

Иваненко. Понимаете, есть в нем что-то отцовское!

Найденов. Вы знаете родителей солдата? Встречались с отцом?

Иваненко. Может быть...

Найденов (строго). Не понял, товарищ прапорщик. Что значит: «может быть» —
говорите толком. Время идет.

Иваненко. Вроде бы рядовой Захаров — сын моего фронтового друга. Пона-
чалу, когда он прибыл в роту из школы младших специалистов, я не обратил вни-
мания на фамилию, а тут случайный разговор вышел...

Найденов. Н-да... интересно.

Иваненко (оживленно). Вот я и говорю, товарищ капитан, интересно!

Найденов. Что ж, замполит, удовлетворим просьбу старшины? С Захаровым
так с Захаровым. (Ображается к Иваненко.) Действуйте! О готовности доложить че-
рез десять минут.

Иваненко (радостно). Есть!

Быстро уходит.

Найденов (после небольшой паузы, задумчиво). Нелегко будет замену найти
прапорщику. Везде и во всем впереди. Опытен.

Фролов. Да. И авторитет как у коммуниста высокий. Солдаты готовы идти
за ним в огонь и воду. Когда мы говорим, что ветеранам пора на отдых, оно, может,
в принципе и так, но кто, действительно, сегодня равноценно заменит Иваненко?
Нужен человек и всем сердцем повиновавший службу, и досконально ее знающий.

Найденов. Неужели они вместе с отцом Захарова воевали? А впрочем, что
тут удивительного? Солдат ему как раз в сыновья годится. Чудесно, когда люди не
забывают друг друга, даже спустя десятилетия...

Фролов. Да, велика сила боевой дружбы.

КАРТИНА ТРЕТЬЯ

Сцена затемнена. В правом углу луч света освещает куст, около которого
останавливаются Иваненко и Захаров. Оба вооружены.
У Захарова радиостанция. Разговаривают тихо.

Иваненко. Правильно мы сделали, что рядовых Шаханова и Киселева за
развилкой выставили. Здесь и вдвоем справимся.

Захаров. Товарищ прапорщик, да в такую темень и рядом проскользнут —
не заметишь...

Иваненко. Такого и в мыслях не держите! Лес да темнота — помощники на-
ши. Надо только уметь различать ночные звуки. Меня охота научила. Как это у вас
сейчас — хобби, что ли? Без леса жизни не представляю. Места здесь чудесные.
Уж потаскаю я Игната по тайге!.. (Внимательно смотрит на солдата.)

Захаров. Какого Игната, товарищ прапорщик?

Иваненко. Какого? Отца вашего, естественно, — Игната Павловича Захарова.
Безавших вот только возьмем — сразу напишу ему письмо. То-то удивится...

Захаров. А вдруг не он это, мало ли Захаровых на свете?

Иваненко. На свете, возможно, их и много, но Игнат Павлович один. Он это,
конечно, он! По почерку видно.

Захаров. По какому почерку, товарищ прапорщик?

Иваненко. Ну, по привычкам, словам... Вот вы прибауточку сказали, а она
ведь свою историю имеет, свою ценность. Слова-то простенькие, а услышал... душу
перевернули!

Захаров. А почему вы именно с отцом подружились на фронте?

Иваненко. Я же говорил: он меня как брат родной опекал. А на войне друж-
ба превышает всего. Как она помогала нам победу добывать!

Захаров. А как вы ее добывали?

Иваненко. Боем, дружок! Дрались как черти, ничего не боясь... Т-сс (При-
слушивается.) Нет, пока спокойно. В тот раз на нашу позицию «тигры» лезли. Четыре
атаки отбили. Игната ранило в руку...

Захаров. В левую...

Иваненко (оживленно). Точно. Вот еще одно доказательство. Потом нас
взрывной волнойшибануло. Очнувшись, я с трудом оттащил Игната от орудия...
Был второй взрыв... Очнулся уже в госпитале. Так и решил, что один уцелел... Такое
не забывается. Я вот хотя и охотник, а дыма порохового не выношу. Все мне кажет-
ся, что войной проклятой пахнет... (Замолкает, опять прислушивается, потом, повесе-
лев.) Эх, скорей бы с ним встретиться! Есть о чем поговорить. (Шутливо.) А может,
он меня заменит на боевом посту старшины?..

Захаров (взволнованно). Он такой. Если надо — на любой пост встанет!

Иваненко. Э-э, нет. Пошутил я. Мы свое, товарищ Захаров, отвоевали. Кто

раньше, кто позже... Теперь в строй — молодым идти. Старшинствовать — не просто, конечно, но кто службу и людей любит да заботиться о них умеет, справится вполне.

Захаров. Да что вы, товарищ прапорщик. Ну какой, к примеру, из меня старшина роты? Для этого, наверное, талант нужен, не иначе.

Иваненко. И мы не враз старшинами становились. *(Опять настораживается.)*

А ну, стой. Вроде сучок треснул где-то.

Захаров *(прислушавшись)*. По-моему, тихо.

Иваненко. Нет, не ошибся я. Давайте-ка помолчим да послушаем.

Луч прожектора гаснет. Затем вспыхивает в левом углу сцены, выхватывая из темноты крадущихся Медуху и Тюбаня. Остановившись, оба озираются. У Медухи в руках ружье.

Медуха. Ты, Тюбан, зря меня приарканил сюда. Как пить дать, накроют здесь... Надо было на юг топтать до паровоза, а там ищи-свищи нас.

Тюбан. Дурак! Нам жратва нужна. В лесу отсидимся, пока чекисты утихomi-рятся, потом двинем дальше.

Медуха. Только в поселок я не ходок — накроют.

Тюбан *(угрожающе)*. Ты чего заладил, чего вякаешь, а? Ух, рожа... связался я с тобой *(замахивается на Медуху)*.

Медуха. Там же чекистов кишмя кишит.

Тюбан. Врешь! Они нас у железки ждут.

Медуха. А если и в поселке наряды оставили?

Тюбан. Все дома не займут. В один да проскользнем пока темно. *(Снова угрожающе.)* Ну, ты... кончай трястись!

Медуха *(храбрясь)*. Может, и верно проскользнем. А с тобой не пропадешь! Ловко ты ружьишко-то прихватил у лесника, без шума... Только тоже хорош — говорил все пополам, а сам...

Тюбан. Тихо! Жить хочешь? Ну и шагай в поселок. Вон тот огонек видишь? Давай прямо на него, а я следом. Ну!

Медуха *(в сторону)*. Хитер, гад! *(Повернувшись к Тюбану, смиренно.)* На огонек так на огонек... *(Оступается, с шумом падает.)* Тьфу, черт, сучья проклятые!

Тюбан. Тихо ты, раззява!

Прожектор гаснет. Затем снова освещает в правом углу сцены прапорщика Иваненко и рядового Захарова.

Иваненко. Неужели ошибся? Нет, не может быть. Я отчетливо слышал треск сучьев. Может, маханули к поселку напрямик, через болото?

Захаров. Товарищ прапорщик, окликнем, вдруг наши?

Иваненко. Не годится! Если это преступники, спугнем. Вот что: продолжайте наблюдение, а я выдвинусь к болотцу. Сдается мне, они шли.

Прожектор гаснет. Иваненко осторожно направляется в противоположный край сцены. Замечает крадущегося Медуху.

Иваненко *(освещая Медуху фонариком)*. Стой! Кто идет?

Медуха резко вскидывает ружье, пытается выстрелить в прапорщика, но Иваненко успевает выбить ружье из его рук и прижимает Медуху к земле.

Медуха. Гражданин начальник! Ей-богу не хотел стрелять... с перепугу я... руку... руку больно... отпусти, гражданин начальник...

Иваненко. Медуха! Где Тюбан, говори!

Медуха *(грозно)*. Ничего не знаю... один я... Клянусь богом!

В этот момент из-за куста на прапорщика прыгает с ножом Тюбан.

Тюбан. Получай расчет, начальникек...

Удар получается скользящий. Иваненко, продолжая удерживать Медуху, успевает отстраниться и перехватить руку Тюбана. Рывком на себя валит его с ног. Завязывается борьба.

(Испуганно). Отцепись, начальник, не то хуже будет... Медуха, бей его!

Вбегает рядовой Захаров.

Захаров *(увидев борющихся)*. Товарищ прапорщик, держитесь! *(Бросается на помощь.)*

Иваненко. Не подходи, Захаров, на мушку их...

Тюбан, заметив, что прапорщик теряет силы, вырывается и кидается на Захарова. Но солдат начеку. Тюбан через подставленную ногу падает.

Тюбан *(истерично)*. Не виноват я... Это Медуха повел меня... Не виноват!..

Захаров *(грозно)*. Лежать, или буду стрелять!

Иваненко (с большим трудом). Молодец, Юрий... Держи обоих на прицеле... (Роняет голову.)

Захаров. Товарищ прапорщик, я помогу...

Иваненко (снова приподнявшись). Запрещаю... держите на прицеле... (Теряет сознание.)

Захаров (держит автомат наготове, пытается поудобнее уложить Иваненко, включает радиостанцию). Ничего, товарищ прапорщик, потерпите минуточку! Ястреб! Я — Сокол. Преступники задержаны. Срочно нужен санинструктор. Ждем у развилки. Я — Сокол. Прием. (Глядя на притихших Медуху и Тюбана.) Думали, уйдете? Не выйдет!

КАРТИНА ЧЕТВЕРТАЯ

Канцелярия роты. За столом капитан Найденов. Что-то пишет. Телефонный звонок.

Найденов. Капитан Найденов слушает! Здравия желаю, товарищ подполковник! У нас — без происшествий. Личный состав готовится к службе. (Внимательно слушает.) Понял: рядовому Захарову присвоено воинское звание «младший сержант». Понял, товарищ подполковник: и знак «За отличие в службе» второй степени. Ну, конечно, вручим погоны сегодня же. Так точно, готовится ехать завтра. Вместо Иваненко? Пока не подобрали кандидатуру, а его обязанности уже неделю исполняет Захаров, и, знаете, неплохо! Товарищ подполковник, а как здоровье прапорщика Иваненко? Очень рады! Значит, в субботу пришлю делегацию. Собираются к нему солдаты... До свидания, товарищ подполковник! (Положив трубку.) Вот это новости! Молодец Иваненко, сдюжил.

Входит старший лейтенант Фролов.

Фролов. Почту доставили, Дмитрий Николаевич. И вот телеграмму по телефону приняли. Весьма загадочная... (Подает текст командиру.)

Найденов (читает). «Захарову Юрию Игнатьевичу. Поступай, как велит сердце. До встречи. Целуем. Мама, папа, Валя». (Фролову.) Что-нибудь понятно?

Фролов. Вот в том-то и дело...

Найденов. Спросим у Захарова? (Берет микрофон громкоговорящей связи.) Дневальный, вызовите ко мне младшего сержанта Захарова! Повторяю: младшего сержанта!

Фролов. Младший сержант? Молодец! Заслужил! Действовал, как надо!

Найденов (не скрывая удовлетворения). А это чья школа, Александр Ильич? (С гордостью.) Наша! Командир звонил: Захарова он и знаком второй степени награждал. (Затем с сожалением.) Жаль расставаться с хорошими солдатами. Надо особо торжественно проводить Захарова. Действительно заслуживает. Продумай, Александр Ильич, как это лучше сделать.

Фролов. Понятно. И ему, и нам память на всю жизнь.

Входит Захаров.

Захаров. Товарищ капитан, рядовой Захаров по вашему приказанию прибыл!

Найденов (улыбаясь). Поздравляю, товарищ Захаров, с присвоением воинского звания «младший сержант». (Жмет руку.)

Захаров (растерянно). Мне?.. (Приободряясь.) Служу Советскому Союзу!

Фролов. Вам телеграмму по телефону приняли. Извините за любопытство, только текст непонятный какой-то...

Захаров. Странно. (Пожимает плечами.)

Найденов. Куда это вы поступать собираетесь? (Подает телеграмму.)

Захаров (читает, а затем радостно). Товарищ капитан, я, как вернулся из розыска, сразу отцу написал про Иваненко. Это же его фронтовой друг! Сообщил, что он в гости отца зовет... Ну, в общем, вот и ответ пришел...

Найденов. И все? Что-то вы не договариваете...

Захаров (несколько смутившись). Так точно, не все... Разрешите на минуту выйти по делу?

Найденов. Что-нибудь важное?

Захаров. Еще какое, товарищ капитан, важное!

Найденов. Пожалуйста!

Захаров выходит.

Найденов (несколько встревоженно). Не случилось ли чего?

Фролов. Не думаю. Просто солдат... виноват, младший сержант взволнован.

Найденов. Пожалуй, волнение его вполне объяснимо: домой едет, настроение, как говорят, чемоданное.

Входит Захаров. В руке у него лист бумаги, последние слова командира роты он слышал.

Захаров. Разрешите?

Найденов. Да.

Захаров. Только ошиблись вы, товарищ капитан, никакого у меня чемоданного настроения нет. Вот! *(Подает лист капитану.)*

Найденов. Что это? *(Читает.)* «...Прошу направить меня на учебу в школу прапорщиков, так как хочу посвятить свою жизнь дальнейшему служению во внутренних войсках...» *(Отдает Фролову.)*

Фролов *(прочитав про себя)*. И командир взвода подписал.

Найденов *(с любопытством смотрит на Захарова)*. Приятно удивлен. Можно сказать, сюрприз. И все же вы хорошо подумали, товарищ младший сержант?

Захаров *(твердо)*. У меня достаточно было времени, товарищ капитан, проверить себя. Это решение пришло там, в лесу, когда прапорщик Иваненко был ранен в схватке с преступниками, когда я держал их под дулом автомата. Это были всего лишь минуты, но я многое успел передумать и переосмыслить. Здесь мое место, товарищ капитан, в роте. Прапорщик поверил в меня. Он мечтает, чтобы вместо него был человек, полюбивший службу... И я не могу разочаровывать его.

Фролов *(Найденову с подъемом)*. Опять же школа, товарищ капитан?

Найденов *(в тон ему)*. Школа, товарищ старший лейтенант!

Захаров. Выздоровеет прапорщик, отец придет — втроем на охоту пойдем. Мечтают они поговорить. Им есть что вспомнить, а мне послушать.

Найденов. Быть по сему! Только как же с мамой?..

Фролов. А мне показалось, что вопрос этот уже решен. И не только с мамой, верно, Юрий?

Захаров. А то как же! Ясное дело, телеграмму не один отец сочинял. Это уж мама подсказала: «Поступай, как велит сердце...» *(После паузы проникновенно обращается к капитану.)* А оно, товарищ капитан, не просто велит — приказывает! Поверьте мне.

Найденов. Верю, Юрий, и не могу отказать в просьбе, потому что нет выше счастья, чем служить Родине, отдавая делу всего себя. Нам это чувство хорошо знакомо. Так, замполит?

Фролов. И только так! *(Захарову.)* Вы выбрали нелегкий путь. Не свернете с него — значит, познаете большое счастье — быть на переднем крае!

Нарастая, звучит бодрый марш, медленно закрывается занавес.

Советы постановщику

Прежде всего следует обратить внимание на подбор исполнителей, особенно на роли прапорщика Иваненко и рядового Захарова. Желательно, чтобы это были военнослужащие, имеющие определенный опыт службы в войсках. Им легче найти и показать на сцене характерные привычки, черты, манеру двигаться и говорить своих героев, образов собирательных, обобщенных.

Как любое драматическое произведение, пьеса имеет завязку [она раскрывается в первых двух картинах], кульминацию — картина третья и развязку — картина четвертая. Кроме логического завершения, у каждой из них свой эмоциональный уровень, которому должны соответствовать художественное, музыкальное, шумовое оформление и декорации.

Действие двух первых картин может протекать на различном музыкальном и шумовом фоне: то врывается музыка, сопровождаю-

команды, удаляющиеся шаги войсковых нарядов, лай собак, телефонные звонки, доклады командирам о готовности.

Звуковым фоном третьей картины могут служить крики ночных птиц, журчание ручья, шелест листьев и т. д. Музыка призвана создать атмосферу настроенного ожидания встречи с бандитами и готовности личного состава выполнить свой долг.

В заключительной, четвертой картине целесообразно использовать фантазию на темы песен о внутренних войсках. При звуковом оформлении спектакля важно помнить, чтобы оно ни в коем случае не затмивало действие, а дополняло и помогало глубже раскрыть основное содержание пьесы.

Художественное оформление и декорации спектакля не сложны, не требуют больших усилий и затрат. По желанию постановщика можно ввести любые детали военного городка,

канцелярии и лесной поляны. Неплохо использовать декоративный задник с изображением построек и деревьев. Строение, например, обозначит и выступающее окно, штaketник, здесь же несколько элементов спортивного городка. Для оформления лесной поляны подойдут бруски различной конфигурации, живые кусты. Хорошо сценическую площадку покрыть ковром из любой материи, предва-

рительно закрепив на нем пучки травы, мха, установить лни и т. п.

Несколько слов о работе над текстом. В драматических произведениях нет второстепенных слов и предложений, все они несут большую смысловую нагрузку, имеют свой подтекст.

Каждая реплика очень важна для раскрытия идейного содержания пьесы.

Поэтому режиссеру необходимо тщательно исследовать весь текст, вместе с исполнителями уяснить подтексты, наметить каждому основные задачи.

Для всего этого разрабатывается постановочный план спектакля, который представляет собой режиссерское видение пьесы, ее анализ и порядок постановки.

Л. АФОНИН.

Стихи наших читателей

На концерте

В веселый светлый клуб солдатский
Внося угрюмый колорит,
В шестом ряду какой-то штатский
Дремал, а может, делал вид.
Концерт открыли «Днем Победы»,
Весь зал артистам подпевал.
А гражданин с лицом аскета —
Хотя бы что ему — молчал.
Угасла песня, отзвучала,
Остыл аплодисментов пыл.
И вдруг: «Пожалуйста, сначала», —

Негромко штатский попросил.
При этом он привстал, сутулясь,
Чуть улубнулся, и как раз
Его ресницы разомкнулись,
И свет ударил в щелки глаз.
И то, что в нем не понималось,
Теперь, без завеси ресниц,
В пространство горестно вонзилось
Белесой слепотой глазниц.
И снова пели «День Победы»,
И не дышал притихший зал,
И вслушивался в песню эту,
И — понимал...

Юрий ОЛЕЙНИК.

В шутку и всерьёз



ЮМОРЕСКА

У ефрейтора Морозова гонда шла кругом: из очередной командировки он привез адреса еще трех девушек! Теперь число «поклонниц» перевалило у него за десяток. Письма от них шли нескончаемым потоком,

и на каждое нужно было отвечать. Все свободное время он писал, сперва быстро, потом все медленнее и медленнее, пока не истощил свой небогатый словарный запас. А писем еще целая гора. Тут-то и подсел к нему «мастер по сердечным вопросам» рядовой Губин.

— Выдохся? — вроде посочувствовал он и добавил: — Ладно уж, выручу. У меня фантазии и на сотню писем хватит. Пиши! — И стал диктовать: — «Мне снилось, что я бегу за тобой, зову, но ты уходишь, и я бессильно хватаю руками раскаленный воздух в красном мареве горизонта...»

Морозов еле успевал записывать. Замысловатые фразы так и лились: Губин был в ударе. Письмо он посоветовал закончить просьбой прислать фотографию и сказал:

— Теперь у нас с тобой будет коллекция очень милых личиков!

— А остальным что напишем? — спросил Морозов, восхищенный эпистолярным талантом приятеля.

— Чудак! Это и Катюше, и Нюше, и всем другим даже интересно читать будет. Только имена подставляй и — счастливого полета!

«Поклонницы» не заставили себя долго ждать. Некоторые и фотографии при-

слали. Морозов ходил голо-
лем, в одной руке держа
«стопку писем, в другой —
разложенные веером «ли-
чки», хвастался. А потом
они с Губиным снова уеди-
нились. «Извини за долгое
молчание, — писал под
диктовку Морозов, — был
в командировке. С тоской
бродил по вокзалам, встре-
чал тучи девушек, но с
ужасом замечал, что ни
одна из них не нравится
мне. Ты, только ты перед
моими глазами...» В при-
шедших ответах уже встре-
чались слова: «дорогой»,
«милый», «целую».

— Вот я даю! — вос-
кликнул Морозов, вслух чита
тая письма товарищам.

Следующее «произведе-
ние» у сердцеедов получи-
лось не очень удачным, но
они махнули рукой: сойдет
и так. «Иногда я сомневаюсь
в твоей искренности. Но я,
как бесстрашный Голиаф,
душу эту пидру сомнения и
отбрасываю ее в сторону.
Я верю тебе...»

— Вот увидишь: они все
напишут, что безумно лю-
бят тебя, — с веселой ус-
мешкой заявил Губин. —
Против такого никто не ус-
тойит.

Через неделю Морозову
принесли сразу три письма.

— Везет же! — вздохнул
кто-то за его спиной. — Че-
рез день пачками идут...

Ефрейтор с чувством пре-
восходства обвел взглядом
ослуживцев и надорвал
первый конверт.

— А ну, что там пишет



Катюша? — пропел он и
вдруг оторопело уставился
в необычайно короткое
письмо: «Мне попала ваша
писанина, предназначенная
какой-то Наташе. Прощай-
те. Мое расположение к
вам «растаяло в раскален-
ном воздухе красного маре-
ва горизонта».

Это был удар. Морозов
лихорадочно вскрыл пись-
мо от Наташи: «Оказывает-
ся, на вокзалах вы не про-
сто встречаете тучи деву-
шек, но и пишете им. Эта
Света из той «свиты»? Сча-
стливой службы!»

Письмо от Веры не было
исключением: «Я сумела
задушить «гидру уважения»

к вам. Как, наверное, и Та-
ня, которой... Впрочем, что
говорить».

«Автоматическая линия»
по производству писем сло-
малась. После продолжи-
тельного оцепенения Моро-
зов сорвался с места. Ско-
рей к приятелю.

Губина он нашел в «ку-
рилке» за очередной бол-
товней о своем «методе».

— Вот! — сунул в руки
ему ответы. — Крах!

— Ты что, спятил? — за-
глянув в них, растерялся
Губин.

— Наверное, — печально
согласился Морозов и по-
стучал себя по лбу. Жест
был весьма красноречив. —
Я тогда торопился на по-
строение и в спешке пере-
путал конверты.

Губин начал читать пись-
ма вслух. Служивцы все
громче смеялись, делая яз-
вительные замечания:

— Да, Морозов, здорово
они тебя проучили! Прямо-
таки выскли.

— И нас тоже, — серьез-
но сказал рядовой Семин,
комсгруппорг. — Об этом
поговорим на комсомоль-
ском собрании.

Говорят, теперь ефрейтор
Морозов пытается непреодо-
лимое отвращение к пе-
реписке. И когда почтальон
выкликает его фамилию, он
ощущает неприятный холо-
док в груди. Не вспоминает
больше о своем «методе» в
рядовой Губин.

Лейтенант
В. Гондусов.

ФЕЛЬЕТОН

Если рядом СТАРШИНА

Никакого нет сомнения —
Рядовой Антон Ершов
Старшину подразделенья
Уважает всей душой.
Для него — моргнет лишь глазом! —
Все исполнит точно, сразу.
Вежлив — вы удивлены? —
На глазах... у старшины!
И заправлен аккуратно,
Если... рядом он, понятно.
И одернет болтуна,
Только б слышал... старшина!
Говорит Антон дружку:

— Я такой один в полку,
Своротить могу и гору...
— Коль сходить приспичит в город, —
Оборвал его дружок, —
Тут ты, вправду, одинок...
Да, Антоны есть, к несчастью,
Не в одной, пожалуй, части.
Скажем прямо им в глаза:
Так служить, как вы, нельзя!

А. ЧИСТЯКОВ,
майор запаса.

РАБОТЕ С ПИСЬМАМИ — ПОСТОЯННОЕ ВНИМАНИЕ

В условиях всестороннего развития и совершенствования социалистической демократии в нашей стране все большее значение приобретает правильное и своевременное рассмотрение и разрешение заявлений, писем и жалоб военнослужащих и граждан.

В постановлении ЦК КПСС от 28 апреля 1976 года «О дальнейшем совершенствовании работы с письмами трудящихся в свете решений XXV съезда КПСС» указано на необходимость последовательного претворения в жизнь ленинских принципов в работе с письмами, повышения внимания к ним, всемерного улучшения этого дела.

В соответствии с этим постановлением Министром внутренних дел СССР определен порядок работы с письмами и организации приема граждан в органах, учреждениях, учебных заведениях и внутренних войсках МВД СССР, который обязывает командиров воинских частей: своевременно и правильно рассматривать поступающие в их адрес письма, а также внимательно разбираться в существе предложений, заявлений, жалоб; в случае необходимости истребовать дополнительные документы; направлять работников на места для проверки изложенных фактов; принимать законные и обоснованные решения и сообщать о них заявителям; обеспечивать правильное их исполнение в установленные сроки; своевременно выявлять и устранять причины, порождающие нарушение прав и законных интересов военнослужащих, членов их семей и других граждан. Результаты рассмотрения жалобы излагаются в резолюции на ней командиром, к которому она поступила.

Письма из редакций газет и журналов, а также опубликованные в них критические материалы рассматриваются в общеустановленные сроки. Разъяснения и ответы по предложениям, заявлениям и жалобам должны быть конкретными, полными и ясными, в необходимых случаях — со ссылкой на закон и соответствующие нормативные документы. Лицам, занимающимся жалобами, надо помнить, что заявитель заинтересован не только в том, чтобы по его письму было принято правильное решение, но и в том, чтобы оно было фактически выполнено. Поэтому необходим строгий контроль за исполнением решений, принятых по письмам и жалобам.

Во внутренних войсках работа с письмами не заканчивается принятием по ним решений и ответами заявителям. Кроме того, ведется аналитическая работа, чтобы в полной мере изучить характер по-

ступающих предложений, организовать всестороннее внедрение наиболее ценных из них, создать наилучшие условия для удовлетворения культурно-бытовых и других нужд военнослужащих и граждан. Однако в ряде случаев анализ писем проводится формально. Предложения, содержащиеся в них, не обобщаются, не всегда по общим данным можно судить о том, было ли удовлетворено заявление военнослужащего. К недостаткам следует отнести и то обстоятельство, что в составляемых справках ограничиваются только цифровыми данными.

Работа с письмами военнослужащих и граждан немыслима без хорошо продуманной системы их учета. Можно рекомендовать следующее ее построение. В журналах учета поступающих писем необходимо предусмотреть такие разделы, как: характер письма (предложение, заявление, жалоба, запрос); сущность поднимаемого в письме вопроса (организация службы, состояние воинской дисциплины, нарушение соцзаконности, хищение, растрата, прохождение службы, неудовлетворение нормами довольствия, превышение власти, обеспечение жильем и пр.); принятое по письму решение, действительный срок рассмотрения письма и т. д. Особое внимание следует обращать на повторные письма и выявление причин их поступления.

Повторным считается письмо (жалоба, заявление), поступившее вторично в один и тот же адрес, после истечения установленного срока его исполнения и по тому же вопросу, который был поставлен заявителем в первом своем обращении. Повторные жалобы, как правило, подаются из-за несвоевременного уведомления заявителей о результатах разрешения их просьб, направления им формальных ответов, принятия неправильного решения. Не является повторным новое письмо по тому же вопросу, что и первое, если не истек законный срок его рассмотрения, а также направленное этим же лицом по иному вопросу или в другой орган и поступившее для разрешения к одному и тому же командиру.

Особенно оперативно и внимательно должны рассматриваться предложения военнослужащих по повышению боевой готовности войск, качеству боевой службы, совершенствованию боевой и политической подготовки, укреплению воинской дисциплины. Остро реагируя требования, поступают сигналы о недостатках в обучении, воспитании личного состава, организации быта, о нарушениях законов отдельными должностными лицами, о случаях искрив-

ления дисциплинарной практики, бесхозяйственности.

За последнее время в войсках работе с письмами стало уделяться больше внимания. Эти вопросы периодически обсуждаются на служебных совещаниях, в политорганах и партийных организациях. В соединениях и частях созданы постоянно действующие комиссии для проверки работы с письмами.

Вместе с тем состояние этой работы не во всех частях в полной мере отвечает требованиям XXV съезда партии.

Еще встречаются случаи несоблюдения сроков рассмотрения поступающих писем, формального, бюрократического подхода к ответам на них, неуважительного отношения к заявлениям военнослужащих и граждан, что вызывает законную неудовлетворенность заявителей ответами и побуждает их к написанию повторных писем.

Так, рядовой Кондасов трижды письменно просил командира части высылать ему причитающиеся деньги. В другой части рядовой Гусейнов три раза обращался по поводу выдачи ему денежного перевода. С аналогичными письмами в эту часть обращались гражданка Вякилова и другие, всего 18 человек.

В отдельных воинских частях не в полной мере соблюдаются требования главы 5 Дисциплинарного устава Вооруженных Сил СССР.

В ряде случаев заявители — военнослужащие срочной службы не извещаются должностными лицами о пересылке их писем и жалоб в другие органы, как этого требует ст. 8 Указа Президиума Верховного Совета СССР от 12 апреля 1968 года «О порядке рассмотрения предложений, заявлений и жалоб граждан». Так, рядовой Анишин обратился к командиру с просьбой оказать помощь престарелым родителям. Письмо исполнялось 60 дней, но заявителю не сообщили, что для разрешения его просьбы был направлен запрос в районный военный комиссариат по месту его призыва. Докладная записка рядового Ахматшина с просьбой о досрочном его увольнении в запас по семейным обстоятельствам исполнялась 5 месяцев, и ему ничего не сообщалось. Докладная записка рядового Бекмурзаева о досрочном увольнении исполнялась 106 дней.

Все еще медленно сокращается количество писем военнослужащих, адресуемых в Главное управление внутренних войск и другие центральные учреждения, по вопросам, которые должны решаться на местах. Так, лейтенант В. Шмаль просил редакцию газеты «Красная звезда» разъяснить ему порядок прописки в Москве. Прапорщик В. Рогаткин обратился в ЦК КПСС с просьбой о выделении для его семьи отдельной квартиры.

Не во всех еще воинских частях соблюдается установленный порядок приема военнослужащих и граждан. Посетителям иногда даются обещания, которые не всегда выполняются в установленный срок. Прием посетителей должен быть организован таким образом, чтобы любой военно-

служащий или член его семьи, рабочий или служащий войск мог высказать командиру (начальнику) свое предложение, заявить жалобу с минимальной затратой времени на ожидание приема.

Для этого в каждой воинской части прием посетителей должен производиться в помещениях, доступ в которые не требует пропусков, в установленные приказом дни и часы, в необходимых случаях — в вечернее время. О времени и месте приема сообщается лично составу. Посетители, прибывающие из других населенных пунктов, принимаются в любые дни.

Решение по заявлению или жалобе объявляется заявителю, заносится в книгу учета и скрепляется подписью принимающего. Если во время приема ставятся вопросы, которые не относятся к ведению данной воинской части и не могут быть разрешены принимающим, то заявителю должны даваться разъяснения, куда следует ему обратиться. В тех случаях, когда содержание устной жалобы или заявления не позволяет решить вопрос без проверки, от посетителя может приниматься письменная жалоба (заявление).

Долг руководителей всех категорий — показывать личный пример в заботливом отношении к письмам военнослужащих и граждан, их запросам и нуждам, в правильной организации приема посетителей. Необходимо на местах шире практиковать распространение положительного опыта работы с письмами, настойчиво изживать факты волокиты и бюрократизма.

Следует и дальше поднимать уровень правового воспитания личного состава, активизировать пропаганду советских законов, неуклонно требовать от военнослужащих выполнения положений главы 5 Дисциплинарного устава и статей 208—211 Устава внутренней службы Вооруженных Сил СССР.

Комплексный подход к изучению поступающих писем и конкретные выводы из результатов их анализа, четкая система прохождения писем, строгий партийный контроль за рассмотрением предложений, жалоб и заявлений военнослужащих и граждан — вот что прежде всего определяет успех в работе с письмами.

Факты бюрократического отношения к письмам, жалобам и заявлениям военнослужащих и приему граждан, которые приводились в статье, были вскрыты комиссией ГУВВ МВД СССР. На месте проведен подробный разбор недостатков, выявлены причины, приведшие к задержке с ответами на письма, виновные были привлечены к ответственности. Все это говорит о том, что командиры и политработники обязаны повысить качество работы с письмами, организации приема граждан, постоянно воспитывать у работников, имеющих отношение к письмам, чувство высокой ответственности, нетерпимость к волокитам и формализму. Улучшать и совершенствовать эту работу — значит неуклонно соблюдать ленинское требование о чутком и уважительном отношении к людям, к их нуждам и запросам.

Полковник Е. ИВАНОВ.

Рядовому А. Устинову.

«Какие возможности имеет военнослужащий срочной службы с высшим образованием, чтобы стать офицером запаса?»

Законом СССР «О всеобщей воинской обязанности», принятым третьей сессией Верховного Совета СССР седьмого созыва 12 октября 1967 года, предусматривается возможность присвоения офицерского звания при увольнении в запас. В ст. 44 этого Закона говорится: «Солдатам, матросам, сержантам и старшинам, имеющим высшее или среднее образование и выдержавшим установленные испытания по окончании действительной военной службы, при увольнении в запас присваивается офицерское звание. Сроки и порядок сдачи испытаний устанавливаются Министром обороны СССР».

В соответствии с положением о прохождении срочной военной службы в Советской Армии и Военно-Морском Флоте «подготовка офицеров запаса из числа солдат, матросов, сержантов и старшин срочной службы, имеющих высшее и среднее образование, производится порядком и в количестве, устанавливаемом Генеральным штабом».

Во второй части ст. 44 Закона СССР «О всеобщей воинской обязанности» предусматривается, что «лица, которым при увольнении в запас не были присвоены офицерские звания, могут привлекаться на учебные сборы военнообязанных для подготовки офицеров запаса». В соответствии с этой частью Закона солдаты и сержанты внутренних войск, имеющие высшее и среднее образование, могут стать офицерами запаса после прохождения учебных сборов, организуемых военными комиссариатами.

Прапорщику Е. Францеву.

«Может ли быть присвоено офицерское звание прапорщику, имеющему высшее образование?»

К сдаче экзаменов экстерном за воинские училища допускаются прапорщики с гражданским высшим, средним спе-

циальным или общим образованием, прослужившие на должностях прапорщиков и на офицерских должностях не менее трех лет (кроме лиц, окончивших гражданские высшие или средние специальные учебные заведения, родственные по профилю подготовки военной специальности). При этом в первую очередь к сдаче экзаменов экстерном допускаются прапорщики, занимающие офицерские должности, а также должности командиров взводов, старших техников и техников, подлежащие комплектованию прапорщиками.

Рядовому Х. Алиеву.

«Подлежит ли досрочному увольнению в запас военнослужащий срочной службы, если в период прохождения им военной службы в его семье родился второй ребенок?»

В ст. 40 Закона СССР «О всеобщей воинской обязанности» предусмотрено: «Военнослужащие, у которых в результате изменения семейного положения в период прохождения действительной военной службы возникло в соответствии со статьей 34 настоящего Закона право на отсрочку от призыва, увольняются в запас».

В соответствии со ст. 34 Закона отсрочка от призыва на действительную военную службу по семейному положению предоставляется тем из призываемых, которые имеют на своем иждивении двух и более детей.

Для решения вопроса о досрочном увольнении в запас в связи с рождением в семье второго ребенка военнослужащий подает рапорт по команде. Командир части при поступлении рапорта направляет его со своим ходатайством в военный комиссариат по месту жительства семьи для оформления соответствующих документов и высылки их установленным порядком в войсковую часть. С поступлением документов и заключения военного комиссара командир части докладывает эти материалы командиру соединения, который и принимает окончательное решение о досрочном увольнении.



Шпионское сообщество США

(по материалам иностранной печати)

В США, пишет журнал «Ньюсвик», создана обширная сеть разведывательных служб и органов в различных министерствах и ведомствах. Она имеется в прессе «шпионским сообществом». Сюда относятся Центральное разведывательное управление (ЦРУ), разведывательные органы Пентагона, разведывательная служба государственного департамента, Федеральное бюро расследований (ФБР), администрация по исследованиям и разработкам в области энергии и другие. Их бюджет составляет около 10 миллиардов долларов. Более 200 тысяч сотрудников нелегальным и легальным путем занимаются сбором различной экономической, политической, военной и прочей информации за рубежом и внутри страны.

Деятельность «шпионского сообщества» США направляет совет национальной безопасности, основанный в 1947 году при президенте страны.

ЦРУ было создано в 1947 году и в настоящее время является самой крупной и дорогостоящей разведывательной службой в мире. Оно располагает 15—18 тысячами сотрудников в центре, тысячами агентов внутри страны и за границей, миллиардными ассигнованиями, роскошной штаб-квартирой в Лэнгли, имеет свыше ста резидентур и опорных баз, тысячи сотрудников, прикрытых дипломатическими, торговыми, журналистскими и другими паспортами. Судя по последним разоблачениям действий ЦРУ в Европе, на Дальнем Востоке, в Африке и Латинской Америке, можно сказать, что численность агентуры ЦРУ непрерывно возрастает.

ЦРУ активно использует аппараты других ведомств. Так, журнал госдепартамента США «Форин афферс» пишет, что только в американских дипломатических представительствах за рубежом в 1970 году из 22 тысяч человек персонала 18 тысяч были связаны с органами разведки и пропаганды.

В «борьбе за умы и идеи» ЦРУ субсидирует или создает «частные» организации и центры, занимается подрывной деятельностью в международных студенческих, профсоюзных и культурных объединениях.

В последнее время в США разразился скандал вокруг использования ЦРУ американских журналистов и репортеров. На содержании разведки находятся и журналисты, работающие в таких неамериканских агентствах, как Рейтер, Франс Пресс, Синьхуа, а также персонал десятков газет в различных странах мира. Иностранные журналисты протаскивают в свои печатные органы фальшивые, вводящие в заблуждение материалы, состряпанные в ЦРУ.

Радиостанции «Свободная Европа» и «Свобода», отравляющие эфир ложью и клеветой, также являются филиалами ЦРУ. Об этом свидетельствуют как многочисленные разоблачения бывших сотрудников этих «фабрик» лжи, так и тот факт, что в 1977/78 финансовом году диверсанты эфира получают от ЦРУ 65 миллионов долларов, что почти на 10 миллионов больше прошлого года.

Стало известно, что ЦРУ проводит варварские эксперименты на людях. Газета «Нью-Йорк таймс»

пишет, что целый ряд видных научно-исследовательских медицинских учреждений в Соединенных Штатах и Канаде участвовали в осуществлении разработанного ЦРУ и рассчитанного на 25 лет секретного проекта по изучению возможностей контроля над умственной деятельностью человека.

Важное место в американском «шпионском сообществе» занимают многочисленные РАЗВЕДЫВАТЕЛЬНЫЕ ОРГАНЫ ПЕНТАГОНА. Он имеет разведывательные управления в армии, ВМС и ВВС.

В органах военной разведки, как пишет журнал «Крисчен сайенс монитор», насчитывается более 136 тысяч сотрудников, что превышает штаты всех остальных органов разведки США вместе взятых. Этой деятельностью руководит разведывательное управление министерства обороны (РУМО).

РУМО определяет, какие сведения необходимо добыть, и устанавливает очередность их получения. Оно распределяет между различными органами военной разведки задания и разрабатывает методы их выполнения, анализирует и оценивает поступившую информацию, обеспечивает ею военные ведомства. В основном это сведения военно-стратегического значения, например, характеристика географических районов, оценка военных возможностей государств, данные об объектах-целях, справки-характеристики о военных деятелях иностранных армий.

РАЗВЕДЫВАТЕЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ АРМИИ США называется «Джи-2». В его штате около 30 тысяч человек, годовой бюджет почти 800 миллионов долларов. Занимается в основном сбором сведений о военном потенциале, дислокации и вооружении иностранных армий, прежде всего Советской Армии, о производстве оружия и прочее. Сбор информации ведется с помощью средств связи и радиотехнической разведки. Главные усилия «Джи-2» сосредоточены на добывании сведений агентурным путем [около 22 процентов расходов] и на составлении стратегических карт [до 38 процентов].

УПРАВЛЕНИЕ РАЗВЕДКИ ВОЕННО-МОРСКИХ СИЛ США называется «Оу-Эн-Ай». Штат — более 10 тысяч сотрудников, годовой бюджет — 775 миллионов долларов. «Оу-Эн-Ай» собирает, обрабатывает и оценивает сведения об иностранных военных флотах, вооружении и системах оружия вероятного противника и перспективах их развития, о судостроении, морской авиации, береговых укреплениях, гаванях и портах, их местоположении и грузообороте. Под особым наблюдением «Оу-Эн-Ай» стремится держать корабли советского Военно-Морского Флота, особенно подводные лодки.

Самой многочисленной [60 тысяч штатных сотрудников] и дорогостоящей [бюджет 3 миллиарда долларов] организацией военной разведки является РАЗВЕДЫВАТЕЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ МИНИСТЕРСТВА ВВС — «А-2».

На «А-2» возложена задача по сбору сведений о военно-воздушных силах, авиационной и космической технике вероятного противника, в первую очередь о производстве военных самолетов и ракет.

Главное назначение «А-2» — содействовать нанесению ударов по территории противника в случае войны. Поэтому большое внимание уделяется ключевым военным, промышленным и административным центрам, оценке их сравнительной уязвимости при воздушном-космическом нападении.

По данным лондонского института стратегических исследований, «А-2» имеет более 20 эскадрилий самолетов-разведчиков. Его радиолокационные станции слежения, с помощью которых наблюдают за испытанием ракетного оружия в иностранных государствах, размещены во многих точках планеты. Шпионаж ведется и с помощью искусственных спутников.

24 тысячи сотрудников АГЕНТСТВА НАЦИОНАЛЬНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ заняты разведкой на суше, на море и в воздухе. Газета «Вашингтон пост» писала, что АНБ подслушивает телефонные разговоры и перехватывает радиосигналы в важнейших районах мира, включая Советский Союз. Даже из зданий посольства США, в том числе и в Москве, пытаются вести перехват разговоров между военными летчиками и их командованием на земле, электронных сигналов, посылаемых советскими ракетами и космическими кораблями.

Кроме этих специализированных центров, разведкой занимается управление разведки и исследований гендепартамента. Обширную шпионскую сеть имеют ФБР, министерство финансов, администрация по исследованиям и разработкам в области энергии и другие американские правительственные ведомства. Разведка США не жалует усилий, чтобы добыть информацию о военно-экономическом потенциале СССР и его Вооруженных Силах, о внутреннем положении в стране, о новейших достижениях советской науки и техники и другие сведения. В арсенале ее грязных методов находятся нарушения границ, шпионаж, диверсии, саботаж, похищения, похищения и убийства, подкуп и шантаж, вербовка отщепенцев, дезинформации, натравливание одних народов на другие, использование расширяющегося научного, культурного и туристического обмена между странами, подслушивание телефонных и радиопереговоров и т. д.

Сотрудник ЦРУ Филлип Эйджи, порвавший с разведкой и выступивший с рядом разоблачений этого ведомства, сообщил в печати, что «Совет национальной безопасности предоставляет Центральному разведывательному управлению право на проведение военных операций, не подпадающих ни под какие конвенции...»

Факты последних лет указывают на все возрастающую разведывательную роль аппаратов военных

аташе США. Причем эти военные «специалисты» нередко переступают грань, отделяющую разрешенную официальную деятельность иностранного представителя от незаконной.

Руководители американской разведки не брезгают организацией заговоров и убийств. На их руках кровь Патриса Лумумбы, Эрнесто Че Гевары, Сальвадора Альеде и других прогрессивных государственных и политических деятелей. В американской печати приводятся свидетельства восьми заговоров ЦРУ против Фиделя Кастро. Предполагалось использовать отравленные сигары или авторучки, таблетки со смертельным бактериологическим ядом и другие изощренные средства умерщвления. Эти планы пытались исполнить с помощью уголовных преступников, нанимаемых ЦРУ. «Рыцари плаща и мантии» сотрудничают с преступными синдикатами в разных странах, с террористическими группами мафии, с уголовными элементами и другими различными преступными организациями.

Газета «Нью-Йорк таймс» пишет, что «едва ли менее, желая стать убийцами, должны были тяготеть и убийцам, стремящимся быть диверсионными. И при их встрече возник наиболее страшный союз в США: Центральное разведывательное управление и преступный мир».

Как становится очевидным, смысл происков «шпионского сообщества» состоит в достижении целей внешней политики правительства США тайными и обычно незаконными средствами, причем «заклятым врагом» рассматривается коммунизм.

Разведорганы США, особенно подчиненные Пентагону, усердно сотрудничают с аналогичными службами НАТО. В составе высших военных органов этого блока имеется специальное разведывательное управление, осуществляющее руководство всеми шпионско-подрывными акциями НАТО. В рамках блока, кроме того, функционирует Европейский координационный комитет по обмену военной, экономической и научно-технической информацией о социалистических государствах. Общими этими органами фактически управляют американские разведчики.

Все это настоятельно напоминает советским воинам о необходимости повышать политическую и военную бдительность, как требует Коммунистическая партия, надежно защищать социалистическое Отечество от происков империалистов и быть с постоянной боевой готовностью, гарантирующей немедленный отпор любому агрессору.

Полковник Н. НИКИТИН.

ИДЕОЛОГИЧЕСКИЕ ДИВЕРСАНТЫ ДЕЙСТВУЮТ

Империалистическая пропаганда активизирует идеологические диверсии против Советского Союза и других стран социалистического содружества, организуя клеветнические кампании, пытается очернить социализм, реальную советскую действительность. При этом в ход все чаще пускаются средства и методы «психологической войны».

У специалистов «психологической войны», подчеркнул Генеральный секретарь ЦК КПСС, Председатель Президиума Верховного Совета СССР товарищ Л. И. Брежнев, «одна цель: помешать росту влияния социализма на умы людей, посеять любыми средствами недоверие и неприязнь к нему».

Главной базой империалистической реакции в «психологической войне» являются Соединенные Штаты Америки.

Непосредственными рабочими органами огромной пропагандистской машины США служат около 30 правительственных учреждений. Основное из них — Информационное агентство Соединенных Штатов

Америки (ЮСИА), недавно вместе с другими органами преобразованное в так называемое объединенное управление по международным связям. Ему подчинена правительственная система радио- и телестанций «Голос Америки», располагающая 115 передатчиками и вещающая на 36 языках в различных районах мира, в том числе на пяти языках народов СССР.

Оно тесным образом сотрудничает с американскими подрывными радиостанциями «Свобода» и «Свободная Европа», находящимися в Мюнхене и вещающими на 16 языках народов СССР и 6 языках народов европейских стран социалистического содружества, а также с радиостанцией «Свободная Азия», работающей на азиатские страны.

Индустрия «психологической войны» быстро развивается также в Англии, во Франции, в ФРГ, Японии, Израиле. На 38 языках ведет передачи Британская радиовещательная корпорация (Би-Би-Си). Все ее зарубежные передачи имеют ярко выраженную антисоветскую направленность.

В общей сложности подрывную пропаганду против Советского Союза в настоящее время ведут 40 радиостанций империалистических государств на 27 языках, более 250 часов в сутки.

«БДИТЕЛЬНОСТЬ ЧАСОВОГО КПП»

Как сообщил в редакцию заместитель командира роты по политической части лейтенант Ю. Родионов, живой интерес вызвала у личного состава статья «Бдительность часового КПП», опубликованная в № 3 журнала за 1978 год. Она изучалась с офицерами, сержантами и военнослужащими, назначаемыми часовыми КПП. Необходимость дальнейшего повышения качества службы, перспективы инженерно-технического оборудования контрольно-пропускных пунктов и другие вопросы, поднятые автором, были предметом большого и полезного разговора на общем собрании личного состава, совместном совещании офицеров подразделения и начальствующего состава исправительно-трудового учреждения. Некоторые советы и пожелания, высказанные в статье, уже претворены в жизнь. Например, отремонтированы и переоборудованы караульное помещение, автотранспортные ворота, досмотровые площадки, пересмотрен и усовершенствован график несения службы часовыми КПП, улучшен их подбор и общественная аттестация. В итоге — служба на КПП поднялась на новый качественный уровень, повысилась бдительность воинов.

ОТВЕТЫ ПОЛУЧЕНЫ, НО...

В № 6 журнала за 1978 год был опубликован фельетон подполковника Е. Ерхова «Едет ревизор!», в котором говорилось о нарушениях в вещевом обеспечении личного состава одного из подразделений. Через четыре месяца и только после напоминания редакции командир части и начальник политического отдела сообщили, что критика признана справедливой. В подразделение осуществлен целевой выезд офицеров тыла части, которые изучили там стиль руководства войсковым хозяйством, конкретизировали функциональные обязанности должностных лиц и помогли устранить недостатки.

К сожалению, в этом ответе, как и в ответе заместителя командира соединения по тылу, ничего не говорится о том, что же конкретно сделано, чтобы не допустить подобных случаев в будущем и какие меры приняты к любителям устраивать показуху.

ХОТЯ ПИСЬМО И НЕ ОПУБЛИКОВАНО...

В редакцию пришло письмо, в котором говорилось о большой служебной нагрузке в роте, где командиром капитан Б. Горовой, и о недостатках в бытоустройстве семей прапорщиков.

Как сообщил командир части, письмо обсуждено на совещании офицеров штаба и политотдела. Принятыми мерами налажена работа магазина военторга, она систематически проверяется народными контролерами и женсоветом. Вскоре начнется строительство жилого дома, в котором половина квартир отводится для семей офицеров и прапорщиков этой роты. Упорядочена служба прапорщиков, график ее несения взят под строгий контроль.



На первой странице
обложки: дзержинцы.
Фото Р. Рязанова.

Главный редактор
ГАВРИКОВ Ф. К.

Редакционная коллегия:
АСТАШИН В. В.,
БАРСУКОВ В. В.,
БЕЛОВ Е. И.,
БОГОДУХОВ П. Г.,
ВЛАСОВ В. П.,
ГОРЬОВ М. В.
(зам. главного редактора),

ГРИГОРЬЕВ Е. А.
(ответственный секретарь),
ЗЮЗИН М. М.,
ЗЮКИН И. Е.,
КАЛИНИН Ю. И.,
КУЗНЕЦОВ В. А.,
ЛОГУНОВ М. С.,
МАЛЮШКИН Г. А.,
ОГЛОБЛИН К. С.,
СЕРГЕЕВ О. М.,
СЕРЕДИНСКИЙ В. П.,
СИДОРОВ А. Г.,
СМОЛИН А. Ф.,
ЯБЛОКОВ В. П.

Оформление номера
ЕВДОКИМОВОЙ Т. М.,
ЩУКИНА С. Н.

Корректоры
БУЛАТОВА З. А.,
ГАВРИЛОВА Е. Ю.

Журнал распространяется
только по подписке
через политорганы
внутренних войск.

Адрес редакции: 111250, Москва,
Е-250, абонементажный ящик 165.
Телефоны: 273-70-21 (отдел
издательства, распространения и
подписки), 273-71-60, 273-6-38,
273-70-28, 273-70-23, 273-70-52,
273-66-27.

Подписано в печать 2.1.1979 г.
Г-22001 Заказ 5846
Типография им. Воровского.

ЧАЙНВОРД

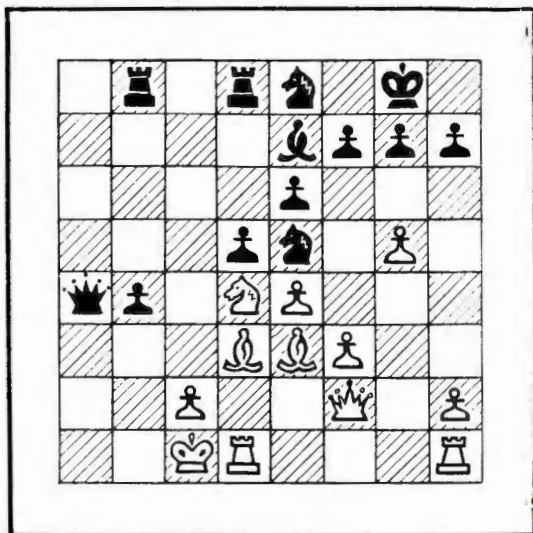


Составил
майор Р. Клименко

Отгадав значение слов и поставив на место дробей соответствующие буквы по обводу чайнворда, прочтите армейскую поговорку (буквы в концах лучей звезды входят в ее текст).

1. Боеприпас.
2. Высадка войск на вражескую территорию.
3. Взрывчатое вещество.
4. Наука о кораблевождении.
5. Советский авиаконструктор.
6. Взрыв заряда в канале ствола, выбрасывающий пулю.
7. Оптический квантовый генератор.
8. Дорога вдоль линии фронта.
9. Старинное метательное оружие.
10. Предмет казарменной мебели.
11. Один из приемов воздушного боя.
12. Противотанковое заграждение.
13. Опорный подшипник железнодорожной платформы с коробкой.
14. Прибор, показывающий величину ускорения самолета.
15. Часть парусного оснащения судна.
16. Сведения, не подлежащие разглашению.
17. Очертание предмета.
18. Полоса местности по направлению движения радиоактивного облака.
19. Укрепленная позиция для пулемета.
20. Составная часть гусеницы танка.
21. Просвет между днищем бронетранспортера и землей.
22. Площадка для самолетов.
23. Толстая хлопчатобумажная ткань.
24. Группа военнослужащих, выполняющих задание.
25. Передающая телевизионная трубка.
26. Полевое укрепление.
27. Бесполозные сани у индейцев Канады.
28. Точка небесной сферы, противоположная зениту.
29. Вспомогательная точка для переноса артиллерийского огня.
30. Холодное оружие.

ПОЕДИНОК В ЭФИРЕ



Под редакцией
мастера спорта
Р. Альтшулера

Команда Главного управления внутренних войск МВД СССР — постоянный участник шахматных радиоматчей **Москва—Арктика—Антарктика**. В двадцать девятом матче, состоявшемся в прошлом году, она стала победителем, стратегически переиграв соперников из Заполярья.

АМДЕРМА — МОСКВА

Сицилианская защита

1. e4 c5 2. Kf3 Kc6 3. d4 cd 4. K:d4 d6 (Неточность! Лучше 4... Kf6, вызывая ход 5. Kc3) 5. Kc3 (Сильнее 5. c4) 5... a6 6. Ce2 Kf6 7. Ce3 e6 8. Kb3 Ce7 9. f3 0—0 10. Fd2 Fc7 11. 0—0—0 (Белые избрали не лучший план игры. В шевенингемском варианте сицилианской защиты белые обычно рокируют в короткую сторону, играют f4 и переводят ферзя на g3; их цель — наступление на королевском фланге. Здесь же белые действуют пассивно, в то время как черные энергично и целеустремленно атакуют на ферзевом фланге, куда переместился «неприятельский» король). 11... b5 12. g4 b4 (Заслуживало внимания 12... Ka5 с последующим Kc4. Если же 13. K:a5, то... 13... F:a5 и нельзя 14. Kpb1 из-за 14... b4)

13. Ka4 a5 14. Kb6 (Ход, ничего не дающий белым: их контригра на королевском фланге явно запаздывает, между тем черные грозят ходами Lb8 и Cd7 с последующим отскоком коня c6) 14... Lb8 15. Kc4 (Если 15. K:c8, то 15... Lf:c8, усиливая давление на ферзевом фланге). 15... Ld8 16. g5 Ke8 17. Kd4 Ke5! 18. b3 (Приходится идти на это ослабление! Плохо 18. K:e5, ввиду 18... de, и белые несут потери). 18... a4! (Немедленно вскрывая линию a). 19. Kb2 ab 20. ab Fa5 21. Ka4 Cd7 22. Cd3 d5! 23. Ff2 C:a4.

В этом проигрышном положении полярники прекратили игру: после форсированного 24. ba Fa4 возникла позиция (см. диаграмму), в которой у черных лишняя пешка и большое преимущество на ферзевом фланге и в центре, что позволяет легко добиться победы. Вот насколько важно, начиная уже с дебюта, придерживаться верного и четкого плана!

Команда Главного управления внутренних войск МВД СССР выступала в составе Беглецов М. П., Денисова В. К., Маценко Ю. П. (капитан) и Митюшина А. А.