

На боевом посту



№ 9 сентябрь 1979





ДЕЛУ ПАРТИИ ВЕРНЫ!

В конце июня по приглашению ЦК ВЛКСМ и Политического управления внутренних войск МВД СССР в столице нашей Родины побывали представители передового отряда комсомолии войск — отличники боевой службы, боевой и политической подготовки. Посланцы организаций ВЛКСМ возложили венки к Мавзолею В. И. Ленина и памятнику Ф. Э. Дзержинскому, на могилу Неизвестного солдата.

22 июня состоялся прием воинов-комсомольцев в Центральном Комитете ВЛКСМ. Его открыла секретарь ЦК ВЛКСМ А. Федулова, которая от имени всех советских юношей и девушек тепло поблагодарила воинов за их нелегкий ратный труд. С ответным словом выступили старшие лейтенанты В. Стуканов, В. Параносенков и ефрейтор П. Блудов. Они заверили ЦК ВЛКСМ в том, что будут всегда бдительно стоять на страже интересов нашего народа — строителя коммунизма.

Группе посланцев войсковых организаций ВЛКСМ вручены комсомольские награды (на снимке вверху: секретарь ЦК ВЛКСМ А. Федулова вручает знак «Воинская доблесть» капитану В. Селиванову).

Собравшихся приветствовали дважды Герой Советского Союза летчик-космонавт СССР генерал-майор авиации П. Попович, заслуженная артистка РСФСР О. Аросева, ветеран внутренних войск МВД СССР, Герой Советского Союза полковник в отставке Г. Савчук, композитор И. Грибунина, внештатный ансамбль песни и пляски дивизии имени Ф. Э. Дзержинского.

В заключение начальник Политического управления войск генерал-майор С. П. Осташев выразил уверенность в том, что члены ВЛКСМ — воины внутренних войск МВД СССР и впредь будут одним из боевых отрядов Ленинского комсомола.

В тот же день участники встречи в ЦК ВЛКСМ были приняты членами Военного совета войск. Перед присутствующими выступил начальник внутренних войск МВД СССР генерал-полковник И. К. Яковлев.

На боевом посту



№ 9 сентябрь 1979

За нашу Советскую Родину!

348

В НОМЕРЕ:

С. ОСТАШЕВ. О чувстве нового в партийно-политической работе	2
Отчеты и выборы партийных органов	7
И. ФОМИН. С Лениным по жизни	10
В Глазном управлении внутренних войск МВД СССР	12

Бдительность — наше оружие

Задача — повседневная	14
Н. КОНОВАЛОВ. Голоса, отравляющие эфир	18
В. КОТОВ. Любовь к Отчизне, ненависть к врагам	20
С. ПЕТРАКОВ. Всегда в строю	23

Присяга требует: беречь военное и народное имущество

А. СМОЛИН. Экономия — дело всех и каждого	25
М. ДАУГЕЛА, Е. ЕРХОВ, В. ФЕДОРОВ, В. ПРОНИЧКИН, Г. ГОРБАЧЕВА. ...и в большом, и в малом	28

Боевой службе — эффективность

Н. АНДРИАНОВ. Умело внедрять и использовать ИТСО	36
В. ТЮТЮННИКОВ. В основе — профилактика	40
Е. КРАВЧЕНКО. Учитывая специфику ЛЗУ [обсуждаем тему «Командир роты — организатор службы»]	43
В. ШЕРАБОРДИН. Целенаправленно и конкретно	45
А. ДЕДАЕВ. Строго по плану	48
Е. ИГНАТЬЕВ. Беспокойная служба	49
Е. ЕГОРКИН. О тех, кто на переднем крае [обзор печати]	51
Мужество, бдительность, благородство	53

Практика обучения и воспитания

А. СИДОРОВ. Важный элемент социалистического соревнования	55
А. ЖЕРЕБКИН. Общими усилиями, сообща	59
А. МАЛЫШЕВ. Настроение и воинский труд	61
А. ГЕРАСИМОВ. Когда спаян коллектив	64
В. ДИМИНСКИЙ. Самые трудные шаги [отклик на письмо «Как вам служится, лейтенанты!»]	66
А. ШЕМАЕНКОВ. Строевой смотр роты	68
А. МЕДВЕДЕВ. Ответственность за автодорожные происшествия [воин и закон]	71
А. ШУМСКИХ. Ст Олимпиа — до Олимпиады-80 [навстречу Олимпиаде-80]	75
А. ШЕВКО. Первый Всесоюзный слет динамовцев-олимпийцев [наши чемпионы]	77
С. КОЛГАНОВ. Три вершины майора Санеева	78

Партийная жизнь

В. СКРИПНИК. Повышая действенность	79
Н. ЗИНЧЕНКО, В. СТАДНИК, В. ШЕПОВАЛЬНИКОВ. С вахты боевой — на вахту трудовую	82
Каким быть комсомольскому вожаку?	89

Проза и поэзия

В. АФАНАСЬЕВ. Выздоровление. Музыка [невыдуманные рассказы]	96
В. ЕФИМЧИК. «Разрешите отпуск отложить!» Стихи	92
М. ЛАПШИН. «Красная колыбель» [на книжную полку]	93
По следам наших выступлений	94
	95

Военно-политический журнал внутренних войск МВД СССР

Издание Политического управления внутренних войск МВД СССР

Издаётся с 1958 года

О ЧУВСТВЕ НОВОГО В ПАРТИЙНО-ПОЛИТИЧЕСКОЙ РАБОТЕ

Генерал-майор С. П. ОСТАШЕВ,
начальник Политического управления внутренних войск
МВД СССР

Коммунистическая партия Советского Союза, вооруженная марксистско-ленинским учением, обеспечила построение в нашей стране развитого социализма, смело и уверенно прокладывает дорогу вперед, к коммунизму. Советские люди видят в ней живое олицетворение всего нового, передового, которому принадлежит будущее. Недаром В. И. Ленин называл ее партией новаторов.

Утверждая новаторство по своему духу и практическим делам, КПСС обязывает коммунистов не отставать от требований сегодняшнего дня, видеть перспективу движения, не останавливаться на завоеванных рубежах, замечать все лучшее в опыте других и постоянно стремиться умножать его.

Чувство нового — одна из важнейших составных частей ленинского стиля. Пример того, как надо работать с перспективой, смело смотреть вперед, чувствовать новое и внедрять его, показывает Центральный Комитет КПСС. Новаторским духом пронизаны решения всех съездов партии, пленумов ЦК, труды и выступления Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР товарища Л. И. Брежнева, других руководителей партии и правительства, вся их практическая деятельность в области внутренней и внешней политики.

Заботой об утверждении такого подхода к делу, такого стиля в деятельности каждой партийной организации проникнуто постановление ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы». По-ленински опираясь на накопленный опыт, критически оценивая сегодняшнее состояние этого важнейшего участка коммунистического строительства, ЦК КПСС с научной прозорливостью определил новые задачи, пути и средства идейно-политической закалки советских людей. При этом совершенствование идейно-воспитательной работы провозглашается первоочередным долгом партийных организаций.

Каждая строка постановления, весь его смысл целиком и полностью относятся к Советским Вооруженным Силам и их составной части — внутренним войскам МВД СССР. Наши воины живут одними со всей страной думами и стремлениями. В служении делу партии, социалистической Родине, безупречном выполнении воинского долга они видят свое сыновнее призвание. И в этом — главный итог проводимой в войсках партийно-политической работы.

За время, прошедшее после XXV съезда КПСС, под благотворным воздействием решений партии, выступлений и книг товарища Л. И. Брежнева политико-воспитательная работа с личным составом внутренних войск стала целеустремленнее, богаче по содержанию и формам, шире по размаху. На новый, более высокий уровень поднялась марксистско-ленинская подготовка офицеров, политическая учеба военнослужащих всех категорий, агитационно-массовая и культурно-просветительная работа.

Отличительная черта организации политического воспитания военнослужащих в войсках — возросшая активность руководящих кадров, приобщение к нему широкого круга офицеров штабов, служб тыла, различных специалистов. Они несут в массы воинов животворные идеи марксизма-ленинизма, военно-технические и правовые знания, настойчиво разъясняют требования Конституции СССР, военной при-

сяги, уставов, морального кодекса строителя коммунизма. Все это благотворно сказывается на служебно-боевой деятельности войск.

Жизнь, практика показывают, что там, где к идейно-политическому воспитанию воинов подходят инициативно, поддерживают творческий поиск, применяют наиболее эффективные формы работы, там обеспечен успех. Немало интересного и поучительного имеется, например, в Новороссийском Краснознаменном полку внутренних войск. Здесь широко используются замечательные боевые традиции части, личный состав которой сражался на Малой земле в составе легендарной 18-й армии, где начальником политотдела был товарищ Л. И. Брежнев.

Коммунисты позаботились о том, чтобы каждый уголок военного городка напоминал солдатам и сержантам о героических свершениях их однополчан в Великую Отечественную войну. Встречи и душевные беседы с ветеранами части выливаются в неизгладимые события: идет ли речь о мужестве однополчан под Новороссийском или о сегодняшних будничных делах части. Ветераны не упускают возможности напомнить воинам: от дисциплины до героизма — один шаг. И потому — быть достойным солдатом — значит неукоснительно следовать приказу командира.

Значительно активизировалась эта работа после выхода книги товарища Л. И. Брежнева «Малая земля». Многие воины знают отдельные ее страницы наизусть. С нее начинается первая беседа командиров и политработников с прибывшим в часть молодым пополнением. Эта книга — путеводитель солдатам в службе, с нею они уходят в запас. Каждый военнослужащий гордится службой в прославленной части. И не случаен тот факт, что солдаты, сержанты, прапорщики и офицеры образцово выполняют свой конституционный долг, настойчиво учатся боевому мастерству.

В войсках накоплен немалый опыт идейно-политического воспитания прапорщиков. Особенности служебной деятельности военных людей этой новой категории требуют соответственно и новых форм работы с ними. Разве можно не учитывать, например, то обстоятельство, что прапорщик-контролер после дежурства возвращается домой и оказывается продолжительное время вне воинского коллектива! Поэтому заслуживает одобрения опыт тех командиров и политорганов, которые постоянно держат в поле своего зрения прапорщиков: лично встречаются с ними, тщательно подбирают руководителей групп политической учебы, вдумчиво подходят к тематике лекций для них; посещают их семьи, интересуются бытом, досугом. Такой подход способствует росту общественной активности прапорщиков. Его следует всячески закреплять и распространять.

К сожалению, так обстоит дело не везде. Отдельные командиры, политработники, пропагандисты не до конца осознали, что сегодня нельзя работать по старинке, без тонкого и чуткого восприятия всего нового, передового, без творчества и инициативы.

Так, в одной из частей за последние пять лет число военнослужащих с высшим, средним и неполным средним образованием возросло на 70 процентов, а вот формы, методы идейного влияния на них почти не претерпели изменений. Но ведь давно известно, что политико-воспитательная работа не терпит формализма, шаблона, штампов, механического повторения общих истин. Необходимо настойчиво добиваться, чтобы каждое пропагандистское, культурно-просветительное мероприятие с воинами несло высокий идейный и эмоциональный заряд, проходило живо и интересно, пополняло их знания, расширяло культурный кругозор и формировало коммунистическое мировоззрение.

Широкий простор передовому в практике агитационно-массовой, политико-воспитательной работы открывает одобренное ЦК КПСС проведение единых политдней. В условиях войск это означает регулярные выступления всех руководителей непосредственно перед личным составом частей и подразделений по важнейшим политическим вопросам, проблемам идеологической борьбы, воинского воспитания. Замечательная ленинская традиция — постоянно общаться с массами — может и должна быть закреплена, обогащена и развита. В этом — неисчерпаемый резерв повышения активности и действенности идеологической работы.

Трудно переоценить роль средств массовой информации и пропаганды в воспитании у людей высоких политических качеств. Достойный вклад в идейную закалку солдата, в его становление как гражданина и защитника социалистического Отечества призвана внести печать войск. Выполнить же эту ответственную и почетную миссию смогут лишь люди, обладающие неугасимой тягой к новому, чувством особого восприятия и реагирования на передовое, имеющее общественное звучание.

Журналист бывал в подразделении, карауле. Что он вынес оттуда, от встреч и бесед с военнослужащими! Почувствовал ли проблемы, которые волнуют этот воинский коллектив! Как среагировал: доложил в политорган, выступил на партийном или комсомольском собрании, опубликовал материал в газете! Нам хотелось бы видеть в журналисте разведчика, первооткрывателя и страстного пропагандиста всего лучшего, создаваемого в войсках.

Или, к примеру, такой вопрос. В редакцию приходит немало писем от военнослужащих. Нередко в них содержатся факты, за которыми кроется большое общественное явление. Работник газеты обязан его увидеть, сделать все, чтобы это рациональное зерно упало в добрую почву, дало хорошие всходы. В этом — высокое предназначение журналиста и всей нашей печати.

Заботой партии и правительства в войсках и военных училищах создано все необходимое для активной культурно-просветительной работы: широкая сеть клубов, библиотек и ленинских комнат. В каждом подразделении — телевизоры, музыкальные инструменты, многочисленные технические средства пропаганды. При хорошей постановке дела все это составляет большую воспитательную силу. Есть у нас и опыт такой работы. Например, в Краснознаменной части, где Почетным красноармейцем В. И. Ленин, члены совета клуба находятся в постоянном творческом поиске, нацеленном на организацию интересного и содержательного досуга воинов, расширение их политического кругозора и повышение культуры. Это и выступления агитбригады, и выставки солдатского творчества, и никого не оставляющие равнодушными тематические вечера, и многое другое. Надо все сделать, чтобы такой подход стал повсеместным.

Поистине неисчерпаемы резервы средств воспитания личного состава. Взять хотя бы просмотр телепередач. Часто ли эти передачи комментируются агитатором, поллитработником, а то и специально приглашенным ученым, ветераном Великой Отечественной войны! Здесь, у телевизора, может состояться интереснейший разговор, начатый, к примеру, с сообщения о ходе уборки урожая в стране и умело переведенный на тему бережного отношения к хлебу в солдатской столовой, от событий в мире — к задачам повышения бдительности, боеготовности и укрепления воинской дисциплины и т. д. Когда мы зададим себе эти вопросы, когда задумаемся над использованием средств массовой информации, технических средств пропаганды, других возможностей культурно-просветительской работы, то обязательно придем к выводу, что без новаторского, творческого подхода здесь не обойтись. Надо привести в действие эти резервы, сделать культурно-просветительную работу мощным рычагом и средством не только культурного развития военнослужащих, но и их политической закладки.

Для воинов внутренних войск главным является забота о повышении боевой готовности, обеспечении надежной охраны объектов, совершенствовании боевой выучки, укреплении дисциплины. В выполнении этих задач у нас накоплен определенный опыт партийно-политической работы, проявляется немало творчества и инициативы.

Возьмем, к примеру, боевую службу. Повсеместное внедрение техники в охрану объектов произвело по сути переворот во всей служебно-боевой деятельности частей. Потребовалось немало усилий, настойчивости и самоотверженности, чтобы решительно отказаться от прежних, устаревших приемов, привычек и овладеть новыми формами и методами работы. Многим пришлось и переучиваться, настойчиво учиться самим и учить других. Благодаря усилиям коммунистов более рациональные способы охраны объектов все прочнее входят в жизнь. Это видно на примере одной из частей. Здесь вопросы боевой службы, политико-воспитательной работы, особенно в караулах и войсковых нарядах, подбора и расстановки в них коммунистов и комсомольцев, бережного и эффективного использования техники, подготовки и воспитания специалистов ИТСО постоянно находятся в центре внимания командиров, политработников, партийных и комсомольских организаций. Все больше утверждается дружная работа руководителей, партийных органов и партийных организаций внутренних войск и исправительно-трудовых учреждений. Уже стала традицией разработка совместных партийно-политических мероприятий на каждый год. Вошло в систему взаимное участие в учебно-методических сборах, совещаниях и семинарах, проведение общих партийных собраний, целевых выездов. Налаживается обмен информацией. Все это положительно влияет на состояние дел. Интересы боевой службы требуют и дальше постоянно улучшать деловые контакты и сотрудничать друг с другом. Необходимо и впредь проявлять заботу о повышении эффективности использования техники, всячески способствовать внедрению наиболее прогрессивных способов охраны объектов, повышать ответственность коммунистов, непосредственно отвечающих за эти участки работы. Нельзя мириться с фактами, когда при полной технической оснащенности объектов боевая служба организуется по-старому.

Духом новаторства проникнуто развернувшееся в войсках социалистическое соревнование. В ходе его полнее раскрываются способности людей, зримо предстают достижения мастеров военного дела, офицеров, прапорщиков, солдат и сержантов, чья пытливая мысль направлена на повышение эффективности и качества боевой службы, учебно-воспитательного процесса. Однако мы не можем забывать, что само соревнование, борьба за отличные часть, подразделение, рост отличников — это не только достижение определенных рубежей и высот боевого мастерства. Борьба за осуществление намеченного несет в себе высокий моральный заряд, предполагает широкую воспитательную работу, обеспечение гласности, сравнимости и возможности повторения наилучших результатов. Соревнование — дело творчества широких

2006

масс военнослужащих, оно выступает как метод поиска и утверждения нового, передового. Важно при подведении его итогов учитывать не только цифровые показатели, но и состояние воспитательной работы, а также то, в какой мере соревнование оказывает влияние на идейно-политическую закалку и нравственное совершенствование воинов, выявлять и закреплять все положительное, ценное. Дело это не простое, поэтому надо тщательно анализировать ход соревнования, не упуская из виду ни одного его фактора.

Несколько повысились качество и эффективность партийно-политической работы по укреплению воинской дисциплины. Идеино-политическое, нравственное, воинское и правовое воспитание стало больше способствовать формированию в коллективах здоровых отношений, воспитанию личного состава в духе строгого соблюдения морального кодекса строителя коммунизма. Во многих частях значительно улучшена постановка информации, аналитической работы по вопросам политико-морального состояния личного состава и воинской дисциплины, что позволяет глубже знать обстановку, положение дел, вырабатывать более эффективные меры по профилактике происшествий, грубых нарушений. Однако задача дальнейшего укрепления воинской дисциплины по-прежнему является весьма актуальной. Для ее решения следует полнее использовать имеющиеся широкие возможности, своевременно и полностью удовлетворять личный состав положенными видами довольствия, внимательно относиться к письмам, жалобам и заявлениям военнослужащих.

На основе решений XXV съезда КПСС достигнуто дальнейшее организационно-политическое укрепление, повышение боевитости партийных организаций. Пополнение партийных рядов идет прежде всего за счет воинов ведущих специальностей, передовых офицеров, прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы, курсантов военных училищ.

Возросла требовательность к членам партии. Широкое распространение получила практика заслушивания сообщений коммунистов о выполнении уставных обязанностей, учебе, участии в общественной жизни, о личном вкладе в решение поставленных задач. Эффективность таких обсуждений обеспечивается их доброжелательным, принципиальным характером и вместе с тем высокой товарищеской взыскательностью.

Во многих парторганизациях заметно повысилась активность коммунистов в разработке и осуществлении партийных решений. В принимаемых постановлениях, наряду с текущими, определяются задачи, рассчитанные на более длительный период, на перспективу. Постоянно обеспечивается четкий и действенный контроль за исполнением решений.

Надежными помощниками командиров, политорганов и партийных организаций в развитии всего передового выступают комсомольские организации. На счету многих из них немало полезных дел, хороших начинаний, инициатив. Заслуживает внимания борьба за честь коллективов, высокую культуру воинской жизни, участие в отборе и направлении по комсомольским путевкам воинов в высшие военно-учебные заведения МВД СССР, а также для прохождения службы в качестве прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы.

Умение работать с перспективой — одно из проявлений идейной и профессиональной зрелости кадров. Оно неотделимо от чувства нового. Чтобы успешно развивать у коммунистов это замечательное качество, необходимо воспитывать их в духе критического отношения к своей деятельности. Критика и самокритика — острое оружие против тех, кто работает по старинке, отстает от жизни, не проявляет инициативы. Известно, что чем больше открытой, гласной критики, тем выше активность людей, тем лучше идут дела. Однако не везде еще критический подход к решению вопросов стал нормой жизни. Кое-где берет верх парадная нота, самоповышение успехами. Некоторые товарищи пытаются создать видимость благополучия там, где его нет в действительности, встают на путь необъективной оценки достигнутого. Подобные факты имели место, например, в парторганизации, где секретарем А. Чудесов. В отдельных парторганизациях не изжиты факты неправильного реагирования на критику, что сдерживает ее развитие, мешает устранению имеющихся недостатков, продвижению вперед.

Внедрению в практику нового порой мешает формализм, казенщина. Встречаются еще люди, которые без конца выступают с различными причинами, предлогами, вокруг них поднимают большой шум, но сами не заботятся об их претворении в жизнь. Кое-где увлекаются написанием в кабинетах и канцеляриях обзоров, докладов и донесений о положительном опыте. На составление их уходит много времени, и опыт уже устаревает. Нередко подобные описания до коллективов не доводятся, читаются лишь небольшой группой людей. Конечно, нельзя исключать полностью письменную форму обобщения и распространения опыта. Но практика убеждает, что новое целесообразнее внедрять в ходе повседневной деятельности командиров, политорганов и штабов — на боевой службе, занятиях, стрельбах, во время проведения политико-воспитательных мероприятий, в индивидуальной работе с офицера-

ми, партийным и комсомольским активом. Нам следует всегда помнить, что внедрение в практику передового опыта — дело живое, творческое, требующее от командиров и политработников научного подхода, целеустремленности и последовательности.

Чувство нового должно находить свое выражение уже в планах работы, как текущих, так и перспективных. Если план разработан на основе глубокого знания положения дел в подразделениях и частях, с учетом реальной обстановки в них, то он может вобрать в себя не только конкретные мероприятия по выполнению ближайших задач, но и решение вопросов, рассчитанных на длительное время. Такие планы помогают заглядывать в будущее.

Большой вклад в распространение передового опыта могут внести партийные организации. Обсуждая эти вопросы на собраниях, на заседаниях бюро и комитетов, настойчиво проводя в жизнь намеченные мероприятия, они активно влияют на формирование в воинских коллективах атмосферы дружбы, неутомимого творческого поиска.

Особая роль в решении столь важной задачи принадлежит партийным организациям штабов соединений и частей. Они призваны повседневно и глубоко вынырять в жизнь и деятельность подразделений, выявлять и распространять все новое, прогрессивное. Для внедрения в практику передового опыта они располагают большими возможностями, так как объединяют в своих рядах самых авторитетных в части коммунистов, обладающих к тому же большими должностными правами, а иногда и распорядительной властью.

Конечно, инициатива чаще рождается и успешнее развивается при условии, если в коллективе создана атмосфера дружной работы, когда люди могут полнее проявить свои способности, а полезному начинанию обеспечена заинтересованная поддержка. Всюду утверждать такую атмосферу — ответственная задача. К сожалению, пока не все коммунисты, в том числе и руководители, строят свою работу с учетом этих требований партии. Отдельные из них утрачивают чутье ко всему новому и передовому, нередко все их помыслы направляются на то, как бы удержаться поближе к «золотой середине». А кое-где вообще начинают отставать от жизни.

Особенно это характерно для деятельности некоторых коммунистов части, где начальником политотдела офицер Н. Шмаров. Было время, когда эта часть находилась в числе лучших, многие ее подразделения выступали с интересными починами. Сюда приезжали учиться опыту организации боевой службы, бытоустройства и поддержания уставного порядка, партийно-политической работы с личным составом. Однако эти славные традиции в последнее время начали утрачиваться. И это произошло потому, что коммунисты-руководители перестали следить за жизнью, недооценивали новых требований времени, довольствовались прежними результатами. В ряде парторганизаций воцарилась обстановка благодушия, некритической оценки положения дел, разладилась дружная и согласованная работа отдельных должностных лиц. Однако политотдел этого не замечал и направить развитие событий в нужное русло не смог.

Долг политорганов и партийных организаций — всемерно развивать у коммунистов, всех военных кадров чувство нового, инициативу. Эти драгоценные качества, как известно, не приходят сами по себе. Теоретические знания, какими бы глубокими и обширными они ни были, не переходят автоматически в творческие способности. Необходимы определенные навыки, привычки, внутренняя потребность поиска нового. А они вырабатываются практикой, вдумчивым, творческим отношением к решению стоящих задач. Где бы ни трудился коммунист, какой бы пост ни занимал, он призван в соответствии с Уставом партии выступать застрельщиком всего нового, прогрессивного, поддерживать и распространять лучший опыт. Быть не просто исполнителем на своем участке, а искать новые пути улучшения дела.

Когда мы говорим о новом в работе, то это вовсе не означает, что можно меньше внимания уделять повседневным вопросам, которые выдвигаются жизнью. Ведь новое в работе всегда вытекает из настоящего. Поэтому очень важно глубоко и всесторонне изучать жизнь личного состава, процессы, происходящие в подразделениях и частях, уметь выделять при этом главные вопросы и сосредоточивать на них основное внимание. Все это будет характеризовать думающего руководителя, работающего с должной ответственностью за порученный участок. Без таких качеств руководить, командовать, учить, воспитывать вообще невозможно.

Коммунистическая партия предъявляет высокие требования к каждой партийной организации, к каждому коммунисту, ко всем военным кадрам. Сегодня они вновь звучат для каждого из нас строками постановлений ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы». Из множества задач, которые коммунисты войск решают сообща или по своим направлениям, есть одна особенно актуальная: настойчиво переносить в деятельность каждого партийного коллектива боевой дух, новаторский стиль партии, ее ленинский Центральный Комитет.

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ ПАРТИЙНЫХ ОРГАНОВ

Партийные организации войск готовятся к отчетам и выборам. Они будут проводиться в соответствии с Уставом партии и Инструкцией организациям КПСС в Советской Армии и Военно-Морском Флоте в связи с истечением сроков полномочий парткомов, партбюро, секретарей парторганизаций и партгруппиров.

Важнейшая особенность предстоящих отчетов и выборов состоит в том, что они пройдут в обстановке успешного осуществления курса XXV съезда КПСС, как внутри страны, так и на международной арене. Это составляет предмет патриотической гордости советских людей, источник их вдохновения. По всей стране ширится движение за достойную встречу 110-й годовщины со дня рождения Владимира Ильича Ленина. Оценивая достигнутое, советские люди ясно видят и нерешенные проблемы. Они преисполнены стремлением идти непременно дальше, добиваться непременно большего.

Одними помыслами с народом живут воины внутренних войск МВД СССР. Девиз социалистического соревнования «Свято выполнять ленинские заветы, безупречно служить Отчизне, идти дальше, добиваться большего!» как нельзя лучше соответствует духу времени. Завершившийся зимний период обучения стал важным этапом на пути повышения боевой готовности войск. Выполняя требования Министра внутренних дел СССР о неуклонном улучшении качества и эффективности ратного труда, личный состав добился определенных успехов в боевой службе, учебе и дисциплине.

Другая характерная черта нынешней отчетно-выборной кампании заключается в том, что она будет проходить под благотворным воздействием постановления ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы». Проведенные в войсках партийные, комсомольские активы и собрания показали, что коммунисты и комсомольцы, весь личный состав восприняли это постановление как новое яркое проявление заботы партии о коммунистическом воспитании трудящихся, развитии общественного сознания советского человека, его социальной и трудовой активности, об успешном решении всех задач коммунистического строительства в нашей стране.

Обстоятельное осмысление данного партийного документа, содержащихся в нем указаний, положений и выводов — важная предпосылка целенаправленных

действий парторганизаций войск. Поэтому в каждом партийном коллективе в ходе отчетов и выборов нужно сделать самокритичный анализ положения дел, наметить пути дальнейшего повышения эффективности и качества идейного воспитания коммунистов, совершенствования их служебной и общественно-политической деятельности. В решении задач, выдвинутых в постановлении, ЦК КПСС отводит большую роль первичным парторганизациям, партийным группам. К ним предъявлены высокие требования, главное среди которых — быть центром повседневной идейно-воспитательной работы. Разумеется, одним собранием проблемы не решить. От каждой партийной организации как цементирующего ядра воинского коллектива во многом зависит эффективность коммунистического воспитания личного состава, наиболее полное использование всех имеющихся сил и возможностей, и прежде всего знаний и опыта коммунистов. Ведь они составляют подавляющее большинство руководителей групп политзанятий, входят в агитпропколлективы и группы, являются агитаторами, политинформаторами, редакторами стенных газет, членами советов клубов и ленинских комнат. И очень важно, чтобы члены и кандидаты в члены партии добросовестно выполняли эти ответственные поручения, отчитывались о проделанном перед товарищами. Идеино-политическая закалка людей — первейшая обязанность парторганизаций. Поэтому все коммунисты должны активно участвовать в выполнении постановления ЦК партии. Собрания во многом достигнут цели, если в ходе их будет дана оценка личному вкладу каждого коммуниста в политическое воспитание солдат, сержантов, прапорщиков и офицеров.

Известно, что воспитательная работа и жизненная практика неразсторжимы. Прочные успехи в ратном труде создаются там, где сама обстановка, условия, в которых живут, несут боевую службу воины, имеют воспитующий характер. Об этом еще раз убедительно свидетельствуют показатели, достигнутые частями — инициаторами социалистического соревнования в войсках и передовыми подразделениями. Здесь наряду с проведением партийно-политических мероприятий много делается для того, чтобы обеспечить твердый уставной порядок, четкую организацию боевой службы, занятий по боевой и политической подготовке, хозяйственной деятельности. Все это в целом, в комплексе, оказывает мощ-

ное воздействие на военнослужащих, поднимает их настроение, побуждает к активным действиям в интересах успешного решения поставленных задач.

Однако не везде так подходят к воспитанию личного состава. В некоторых подразделениях допущены срывы в обеспечении надежности охраны объектов, грубые нарушения воинской дисциплины. И в этом есть вина коммунистов, отвечающих за конкретные участки боевой службы, обучение и воспитание людей. Анализ показывает, что промахи и ошибки — результат, как правило, слабой работы партбюро, секретарей парторганизаций по повышению у членов и кандидатов в члены КПСС ответственности за порученное дело. Серьезные недостатки, например, допускают в парторганизации, где политработником тов. И. Дедков, что привело к отрицательным явлениям в жизни воинского коллектива. По этим же причинам некоторые подразделения продолжительное время отстают, другие, как говорится, топчутся на месте.

В ходе отчетов и выборов необходимо всесторонне проанализировать, как партийные организации влияют на повышение боевой готовности частей и подразделений, надежности охраны объектов, обеспечение образцового общественного порядка, улучшение боевой выучки воинов, укрепление воинской дисциплины, как добиваются авангардной роли коммунистов в выполнении служебных обязанностей, учебе, овладении марксистско-ленинской теорией, соблюдении норм коммунистической морали.

Благодаря неустанной заботе партии и правительства, МВД СССР о внутренних войсках за последние годы немало сделано по совершенствованию их служебно-боевой деятельности, внедрению современной техники в охрану объектов, подготовке высококвалифицированных офицерских кадров, материально-техническому обеспечению. Первейший долг всех коммунистов войск состоит в том, чтобы максимально использовать имеющиеся благоприятные возможности для дальнейшего повышения боевой готовности, качества боевой службы. Уместно напомнить, что на прошлых отчетно-выборных собраниях не везде удалось глубоко и обстоятельно рассмотреть, как парторганизации решили эту задачу присущими им формами и методами. Слабее всего анализировались вопросы партийно-политической работы с контролерским составом, специалистами ИТСО, службы собак и военнослужащими других категорий, а ведь от них в решающей степени зависят успехи подразделений и частей. Кое-где не было дано принципиальной оценки тем коммунистам, которые еще не отошли от устаревших, изживших себя способов охраны объектов, не уделяли должного внимания внедрению техники, поддержанию ее постоянно в рабочем состоянии.

С учетом задач, поставленных Министром внутренних дел СССР перед войсками в связи с подготовкой и проведением

Олимпиады-80, в парторганизациях частей и подразделений, привлекаемых к охране общественного порядка, следует придать значение и вопросам партийно-политической работы в этот период.

Отчеты и выборы по времени совпадают с завершением учебного года, что создает условия для предметного разбора состояния боевой и политической подготовки личного состава. Предварительные итоги года показывают, что в обучении военнослужащих еще не преодолены существенные недостатки, такие, как формализм, упрощенчество и послабления. Порой занятия числятся только в учетах, а на самом деле не проводились. Такие факты, однако, своевременно не выявляются, должной партийной оценки им не дается. Отдельные парторганизации еще мало заботятся о повышении военной, технической и методической подготовки офицеров, хотя среди них есть и такие, которые недавно выдвинуты по службе и не имеют достаточного опыта. Кое-где учебная материально-техническая база устарела, а творчества и инициативы в ее совершенствовании не проявляется. Эти и другие недочеты в организации учебного процесса должны быть подвергнуты самому серьезному осуждению. Главное — добиться от коммунистов их личной примерности в учебе, подлинно партийного отношения к выполнению программ боевой и политической подготовки.

Неотъемлемой составной частью заботы коммунистов о боевой готовности войск является деятельность по дальнейшему укреплению воинской дисциплины, единичности и авторитета командира. Выполняя требования ЦК КПСС, Министра внутренних дел СССР, политорганы, партийные организации повысили требовательность к коммунистам за поддержание уставного порядка среди подчиненных. Больше стало уделяться внимания индивидуальной работе с личным составом, обучению и вводу в строй молодого пополнения. Обогатился опыт правового воспитания военнослужащих, профилактики правонарушений. В то же время проблема укрепления воинской дисциплины остается злободневной. В ряде партийных организаций эту задачу решают еще медленно, мирятся с нарушениями приказов и уставов, с проступками коммунистов.

Неисполнительность, отклонение от уставных требований наносит ущерб боевой готовности, выполнению задач боевой службы. Вот почему важнейший долг коммунистов — решительно пресекать малейшую недисциплинированность, давать острую партийную оценку отрицательным фактам и явлениям, вести бескомпромиссную борьбу с расхлябанностью. Достойны серьезного осуждения те коммунисты, которые на словах ратуют за уставный порядок и дисциплину, а сами их нарушают, проявляют халатность, нераспорядительность, совершают аморальные поступки. О таких людях на собраниях надо говорить в полный голос. Партия имеет одну дисциплину, один закон для всех, независи-

мо от заслуг и занимаемых коммунистами постов. Следует также проанализировать, как проводится в жизнь известное постановление партии и правительства о борьбе с пьянством, продумать конкретные мероприятия по предупреждению и искоренению этого зла, которое чаще всего ведет к проступкам и грубым нарушениям.

В ходе отчетов и выборов следует обсудить вопросы материально-бытового обеспечения личного состава. Учитывая наступление осенне-зимнего периода, уроки прошедшей суровой зимы, необходимо определить меры по усилению партийного влияния на все участки хозяйственной деятельности частей и подразделений. Нужно добиться, чтобы каждый военнослужащий был полностью обеспечен положенным ему довольствием. Там, где этого не делается, у людей возникает законная неудовлетворенность, что влечет за собой поток писем и жалоб в вышестоящие инстанции. Не менее важно рассмотреть вопросы борьбы за бережливость и экономию в свете требований ЦК КПСС, проанализировать работу коммунистов — членов постов и групп народного контроля.

Видное место в ходе отчетов и выборов должно быть отведено социалистическому соревнованию. Общеизвестно, какое значение придают ему партия и правительство. Его роль подчеркнута в решениях XXV съезда партии, ноябрьского (1978 г.) и апрельского (1979 г.) пленумов ЦК КПСС, постановлений Центрального Комитета «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы», «О 50-й годовщине первого пятилетнего плана развития народного хозяйства СССР» и других документах. Необходимо с позиций современных требований проанализировать, как социалистическое соревнование способствует решению поставленных перед частями и подразделениями задач.

Особое внимание обратить на использование воспитательных возможностей социалистического соревнования, создание атмосферы ответственности каждого коммуниста за судьбу принятых обязательств. Нельзя мириться с фактами, когда в одной и той же части рядом с передовыми встречаются отстающие подразделения. В широком распространении и внедрении опыта отличных воинских коллективов — резерв дальнейшего повышения действенности социалистического соревнования.

Вместе с тем средствами партполитработы нужно решительно искоренять формализм в организации соревнования, стремление гнаться лишь за количеством отличников. На собраниях необходимо попартийному спросить с тех, у кого слова расходятся с делом, кто не служит примером в выполнении обязательств.

Усиление влияния коммунистов на все стороны жизни и деятельности войск требует непрерывного совершенствования внутрипартийной работы. Непременное условие ее подъема — строгое соблюдение принципов партийного руководства и норм

партийной жизни. Где они нарушаются, там неизбежны издержки в воспитании коммунистов. Так произошло в одной из парторганизаций, где политработником Н. Шмаров. Здесь некоторые коммунисты при выборах нового состава партбюро поддались отсталым настроениям, пошли на поводу у незрелых в партийном отношении людей.

Требуют внимания и вопросы улучшения качественного состава и укрепления партийных рядов, дальнейшего развития внутрипартийной демократии, усиления контроля и проверки исполнения принимаемых решений, развертывания критики и самокритики. Разговор должен идти прежде всего о том, как лучше закрепить и умножить тот опыт, который накоплен в борьбе за выполнение решений XXV съезда партии.

В ходе предыдущей отчетно-выборной кампании в ряде парторганизаций уровень критики был невысок. И направлена она была в основном сверху вниз. Коммунисты мало критиковали друг друга, редко высказывали замечания в адрес парткомов, партбюро, секретарей. Недостаточно острой была критика и в ряде управленческих парторганизаций. А ведь в этих коллективах работают опытные коммунисты-руководители, повседневно оказывающие большое влияние на жизнь и деятельность как органов управления, так и подчиненных частей и подразделений.

Необходимо по-деловому отнестись к предложениям и замечаниям, высказанным в ходе отчетов и выборов. Каждое из них должно быть учтено, а принятое по нему соответствующей инстанцией решение — доведено до коммунистов. Это послужит повышению их активности, дальнейшему развертыванию критики и самокритики.

Важнейшим участком партийной работы является руководство деятельностью организаций ВЛКСМ, роль которых в коммунистическом воспитании комсомольцев и молодежи исключительно велика. Задачи по улучшению этой работы определены XXV съездом КПСС, в последующих постановлениях ЦК КПСС, решениях XVIII съезда ВЛКСМ, выступлении на нем товарища Леонида Ильича Брежнева.

На отчетно-выборных собраниях предстоит проанализировать, как парторганизации, коммунисты заботились о совершенствовании идейно-политического воспитания комсомольцев и молодежи, как члены и кандидаты в члены партии, избранные в руководящие органы ВЛКСМ, выполняли поручения парторганизации, помогали воинам претворять в жизнь бессмертный ленинский завет: «Учиться коммунизму!»

Предметом особого внимания должна быть деятельность комсомольских организаций по обеспечению примерности членов ВЛКСМ в дисциплине, в соблюдении норм коммунистической морали. Кое-где низка еще роль организаций ВЛКСМ в сплочении воинских коллективов, создании в них здоровой нравственной атмосферы. Надо позаботиться об эффективном использовании в каждой комсомольской ор-

ганизации воспитательных возможностей Ленинского зачета «Решения XXV съезда КПСС — в жизнь!». Надо, чтобы коммунисты-руководители были ближе к комсомолу, лучше знали запросы и нужды молодежи, активнее поддерживали ее полезные начинания.

Боевитость парторганизаций в решающей степени зависит от того, кто их возглавляет. Поэтому предстоит позаботиться, чтобы в бюро вошли наиболее подготовленные, политически зрелые, авторитетные коммунисты.

Успех отчетов и выборов во многом определяется уровнем руководства ими со стороны политорганов. С другой стороны, собрания помогут им глубже изучить состояние дел в партийных организациях, выявить вопросы, которые требуют безотлагательного решения, увидеть недостатки в стиле своей работы.

Основные усилия необходимо сосредоточить на оказании конструктивной помощи на местах, на живом инстинктивном партийного актива, на обеспечении оператив-

ного и делового руководства отчетами и выборами до полного их завершения. Итоги этой кампании, вопросы повышения активности и боевитости парторганизаций в свете решений XXV съезда КПСС рекомендуется рассмотреть в политорганах, с вновь избранным партийным активом. Следует также придать широкой гласности весь ход отчетов и выборов, проинформировать о них личный состав, вызвать у него живую заинтересованность в деятельности партийных организаций.

Всестороннее, принципиальное обсуждение проблем партийной жизни, правильная оценка состояния дел в каждом коллективе, выявление новых резервов для дальнейшего движения вперед послужат хорошей основой совершенствования партийно-политической работы, усиления ее влияния на все стороны жизни и деятельности частей и подразделений, мобилизации личного состава на достойную встречу XXVI съезда КПСС и 110-й годовщины со дня рождения Владимира Ильича Ленина.

К 110-летию со дня рождения В. И. Ленина

С ЛЕНИНЫМ ПО ЖИЗНИ

Ленин! Он входит в жизнь каждого человека по-особому. В мою он пришел из рассказов бабушки Александры, имевшей пятерых сыновей и четыре десятины земли. Была еще дочь, но она в счет не шла: на женщин земельный надел не полагался. Именно из уст бабушки впервые узнал, что Ильич собрал вокруг себя рабочих и прогнал царя, приказал раздать землю бедным, вернуть с войны отца и установить в Соленом Советскую власть.

Всякие я слышал истории о названии нашего села. Но думается, что имя такое дали не только из-за того, что вода в первом колодце была скверная, а потому, что жизнь в селе была действительно не сладкой.

Соленое располагалось на холмах. На них находились и крестьянские наделы. Хорошие куски земли принадлежали богатырям. От этого голод и нищета постоянно преследовали сельчан.

В Соленом о Ленине узнали задолго до революции. О нем не раз рассказывали крестьянам приезжавшие из города Вознесенска железнодорожники. Знакомый машинист как-то принес отцу несколько брошюр. В одной упоминалось об убогой жизни крестьян села Щербани. От Соленого до Щербаней рукой подать, и село такое же горемычное, как наше. Вот и вы-

ходило, что В. И. Ленин и о нашем селе рассказывал. О книге стало известно многим. В том числе и уряднику, который незамедлительно появился в избе. Брошюры бабушка успела спрятать под домотканый коврик, которым была накрыта обыкновенная скамейка. Так и ушли ни с чем хранители престола.

С именем Ленина связано и наше переселение в хутор Уральский, где отцу выделили после революции земельный надел. Хорошо помню это время и тот зимний вечер, когда к нам зашел демобилизованный красноармеец. Он снял буденновку и со слезами на глазах произнес:

— Василий Ананьевич, нет нашего дорогого вождя.

Что такое вождь, я не понимал. Бабка объяснила, что это царь бедных. Все долго стояли молча. Потом отец начал шить флаги, обрاملенные черным крепком. Мать ему помогала и плакала, а старшие братья разучивали на балалайке похоронный марш. Бабушка боялась, что вернутся старые порядки и хозяева отберут землю. Но на траурном митинге она успокоилась — оратор из Николаева сказал, что рабочие и крестьяне сохранят верность заветам Ленина и под руководством РКП смело пойдут его путем.

Вполне естественно, что Ильич вставал

передо мною образцом доброты и величайшей справедливости. Его портрет висел у нас в доме на самом почетном месте. Бабушка Александра обещала при случае свезти меня к Ленину, но вскоре заболела.

— Вырастешь, вундук, хорошая жизнь будет. Вот тогда и съездишь, — сказала она.

Ее предсказания сбылись. Годы службы во внутренних войсках не раз меня приводили в Ульяновск и Шушенское, Ленинград и Казань, бывал в Горках за рекой Пахрой, встречался с рабочим Емельяновым и его сыновьями, прятавшими Ильича в Разливе, с Еленой Стасовой, Лидией Фотиевой и многими другими ветеранами партии и революции, которые знали Ильича, работали с ним.

К этим встречам была длинная и трудная дорога. Она началась с того дня, когда я вступил в пионеры. А пионер должен не только прилежно учиться, но и защищать дело, за которое боролся Ильич. Помню, в первый день пасхи мы с песнями направились в школу. Навстречу выбежала сноха кулака Ткаченко.

— Куда же вы, безбожники? — неистово закричала она.

— Мы — юные ленинцы! — ответил я за всех. — Пасху не признаем.

— Антихристы вы со своим Лениным! — раздалось вслед.

К нам присоединились другие ребята, и еще звонче зазвучали песни. В школе нас радостно встретили учителя. Ведь мы не побоялись кулацкого угроза и пришли. Учитель Николай Максимович Дегтярь рассказал тогда, что вот в такой же светлый весенний день родился Владимир Ильич.

Как ни злобствовали враги в нашем селе, а ленинские идеи жили в сердцах людей. Они отвечали интересам крестьян и претворялись в жизнь. Вскоре созданное товарищество по совместной обработке земли было преобразовано в колхоз имени Ленина.

С именем Ильича я шел по жизни. В канун XVIII съезда ВКП(б) стал кандидатом в члены партии, а напутствовал меня Андрей Васильевич Мазур, орденносец, делегат съезда. До сих пор в памяти его слова:

— Помни, Иван, ты вступил в ленинскую партию. Тебя, комсомольского вожака колхоза, это ко многому обязывает.

Сейчас моему партийному стажу без малого сорок. И свой путь я измеряю не только по мирным дням, но и по трудным военным годам. Никогда не забыть лесной деревушки на Брянщине, где остановились с группой красноармейцев на отдых. В просторную крестьянскую избу набилось полно людей. Все смотрят на меня, а вернее, на мои нашивки на рукавах — звезды заместителя политрука. Из задних рядов слышится:

— Главный, видать. Не спорол. Значит, не испужался фашиста. Все, видать, знает.

Посыпались вопросы. Самые неожиданные, самые откровенные. В них — боль и забота о стране, о ее судьбе.

Отвечал коротко и твердо. Я был представителем партии, и слушавшие меня должны были чувствовать эту силу. Говорил, что Москва цела, что на фронте терпели поначалу неудачи, но все равно победа будет за нами. А еще говорил о Ленине, его завете принести свободу народам, томлящимся под гнетом капитала. В это я верил всегда. Эту веру мы впитали в себя от Ленина, нашей партии, нашего строя. Она не покидала нас ни в сорок первом под Москвой, ни в сорок втором под Сталинградом. Мы мыслили не только в пределах своего поста, но и в рамках фронта, всей страны. Это бесценное качество всем нам привила тоже ленинская партия.

Много раз доводилось проходить и стоять с оружием в руках на главной площади страны, видеть нескончаемый людской поток к Ильичу. Мне повезло в том, что неоднократно бывал в квартире и кремлевском кабинете Ленина, где он жил и работал. А когда смотрел на Ильича в Мавзолее, то невольно вспоминал тот небольшой бюст вождя, преподнесенный мне, сельскому почтальону, в далекие тридцатые годы за усердное исполнение обязанностей и активную работу по воспитанию молодежи. Это был самый дорогой подарок. Вспоминал и о тех людях, которым за годы службы в войсках давал рекомендации в ленинскую партию. Таких товарищей было около двухсот.

Почти треть века я носил военную шинель. Когда вернулся в родные края, потянуло посмотреть село, где родился и вырос, впервые услышал о Ленине. Нет больше Солonego. Дали ему имя стойкого ленинца В. В. Куйбышева. Но не только название изменилось: Куйбышевка стала совершенно новым, социалистическим селом. По его улицам протянулись линии электропередач, над черепичными крышами взметнулись телеантенны, в каждом доме стиральные машины, газовые плиты, на самых почетных местах — книги. Колхоз снимает урожаи в три-четыре раза выше прежних. Участник боев за Советскую власть, потомственный хлебороб Петр Дорофеевич Кишкарев сказал мне:

— Жизнь-то стала какой прекрасной, о такой раньше только мечтать могли!

Заглянул я и в Щербани, о которых упоминал в своей работе «Развитие капитализма в России» В. И. Ленин. Теперь это настоящий сельский город. Здесь находится передовый колхоз имени С. М. Кирова, которым руководит Герой Социалистического Труда, депутат Верховного Совета СССР Н. Н. Рябошапка.

Мечта Ильича о зажиточной светлой жизни крестьянства стала явью.

И. ФОМИН,
майор в отставке.

В ГЛАВНОМ УПРАВЛЕНИИ ВНУТРЕННИХ ВОЙСК МВД СССР

Главным управлением внутренних войск МВД СССР проведен учебно-методический сбор командиров соединений, начальников военных училищ, начальников политотделов соединений и военных училищ. Сбор открылся научно-практической конференцией по книге товарища Л. И. Брежнева «На страже мира и социализма».

С докладом «Книга товарища Л. И. Брежнева «На страже мира и социализма» — выдающийся вклад в дальнейшее развитие ленинского учения о защите социалистического Отечества. Задачи руководящего состава внутренних войск МВД СССР по изучению и реализации в своей практической деятельности содержащихся в книге положений и выводов» выступил начальник Политического управления внутренних войск МВД СССР генерал-майор С. П. Осташев. В докладе и выступлениях по нему отмечалась выдающаяся роль Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР, Председателя Совета обороны СССР Маршала Советского Союза товарища Л. И. Брежнева в теоретической и практической разработке актуальных проблем войны и мира, в формировании и реализации внешнеполитического курса СССР, в обосновании и практическом решении вопросов укрепления оборонного могущества нашей Родины, повышения боевой мощи ее Вооруженных Сил.

Генералы и офицеры рассказали о том, какой широкий отклик и глубокий интерес у воинов их соединений и частей вызвала новая книга Л. И. Брежнева. Опираясь на содержащиеся в ней положения и выводы, выступающие поделились мыслями о путях дальнейшего повышения боевой готовности подразделений и частей, служебно-боевой деятельности внутренних войск, бдительности воинов, эффективности партийно-политической работы, улучшения патриотического и интернационального воспитания воинов.

Подводя итоги, начальник внутренних войск МВД СССР генерал-полковник И. К. Яковлев подчеркнул, что живое обсуждение книги Л. И. Брежнева «На страже мира и социализма» явилось большой школой для участников конференции, поможет им лучше строить свою работу по повышению качества боевой службы, обучению и воспитанию личного состава, укреплению воинской дисциплины.

В ходе состоявшегося затем семинара участники сбора поделились мнениями о путях улучшения служебно-боевой деятельности, обучения и воспитания личного со-

става и укрепления воинской дисциплины: в частях и соединениях внутренних войск. Для них было проведено показное занятие по действиям при ликвидации последствий применения противником оружия массового поражения, прочитаны лекции и доклады о международном положении, по вопросам внедрения в служебно-боевую деятельность войск нормативных документов, использования инженерно-технических средств охраны, боевой техники и вооружения, о состоянии и мерах улучшения работы по подбору прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы, об актуальных задачах развития войскового хозяйства и мерах по обеспечению сохранности, бережливости в использовании военного имущества, материальных и денежных средств и соблюдению режима экономии.

Учебно-методический сбор завершился заседанием Военного совета внутренних войск МВД СССР, на котором были заслушаны и обсуждены доклады начальника внутренних войск генерал-полковника И. К. Яковлева и начальника Политического управления генерал-майора С. П. Осташева.

Начальник внутренних войск подвел итоги служебно-боевой деятельности войск за первое полугодие 1979 года и определил меры по дальнейшему совершенствованию организаторской и идейно-политической работы, направленной на более успешное выполнение решений XXV съезда КПСС, пленумов ЦК, задач, поставленных Министром внутренних дел СССР. Отметив некоторые положительные результаты, достигнутые за истекшие месяцы, докладчик всесторонне проанализировал имеющиеся недостатки. Не везде обеспечена надежная охрана каждого объекта. Кое-где, нарушая известные требования, продолжают использовать личный состав не по назначению. Не изжиты случаи неумелой эксплуатации техники. В ряде подразделений не на должном уровне находится боевая подготовка личного состава, а воспитание ведется в отрыве от повседневных задач, решаемых воинами. Допускается формализм в организации социалистического соревнования и руководстве им.

Начальник внутренних войск обратил внимание на необходимость дальнейшего совершенствования служебно-боевой деятельности, обеспечения надежности охраны каждого объекта, лучшего использования сил и средств. Он потребовал повышать бдительность и боевую готовность караулов и войсковых нарядов, систематически проводить с личным составом тренировки, добиваясь быстроты и четкости действий.

Совместно с администрацией ИТУ достигнуть более высокой эффективности надзора за осужденными, сосредоточив главные усилия на профилактике преступлений и нарушений режима. Активнее использовать оставшиеся месяцы года для боевой выучки воинов. Больше внимания уделять совершенствованию профессиональных навыков офицерского состава, особенно ротного и батальонного звена, четче наладить самостоятельную учебу офицеров в межсборовый период. Резко поднять уровень идеологической, политико-воспитательной работы, вести ее комплексно, искореняя кампанейщину и формализм.

Генерал-полковник И. К. Яковлев подчеркнул, что успешное осуществление задач, возложенных на войска, во многом будет зависеть от качества руководства частями и соединениями. Для этого необходимо всемерно повышать исполнительскую дисциплину, обеспечивать контроль за безусловным выполнением приказов, решений, организовать воинский труд офицеров всех категорий на научной основе. Ежедневно и ежечасно, везде и во всем утверждать дух и букву воинских уставов.

В докладе начальника Политического управления внутренних войск МВД СССР генерал-майора С. П. Осташева проанализировано состояние идеологической, политико-воспитательной работы в войсках и определены меры ее дальнейшего улучшения в свете требований постановления ЦК КПСС.

Постановление ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы», сказал генерал-майор С. П. Осташев, вызвало огромный интерес у воинов внутренних войск, воспринято ими как программа действий на длительную перспективу. На основе решений XXV съезда КПСС, постановлений пленумов ЦК, указаний и рекомендаций Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР товарища Л. И. Брежнева в войсках немало сделано по повышению качества и эффективности идеологической работы. Она стала целеустремленнее, глубже по содержанию, шире по размаху. Однако имеющиеся возможности используются не в полной мере. В политико-воспитательной работе не всегда учитываются запросы воинов, конкретная обстановка в воинских коллективах, характер выполняемых ими задач. В погоне за количеством мероприятий подчас забывают об их качестве. Отдельные командиры и политработники слабо используют средства массовой информации, культурно-просветительные учреждения. Не везде чувствуется активное влияние партийных организаций на идейную жизнь частей и подразделений.

Начальник Политуправления высказал практические рекомендации по выполнению в войсках требований Центрального Комитета партии в области идеологической,

политико-воспитательной работы, повышению ее качества и действенности. Необходимо, подчеркнул он, без устали трудиться над воспитанием офицерского состава. Воспитание воспитателей — вот то главное звено, за которое следует ухватиться, чтобы серьезно решить вопросы дальнейшего укрепления политико-морального состояния воинских коллективов. В постоянном внимании нуждаются также прапорщики и военнослужащие сверхсрочной службы. Особое место в идейно-воспитательной работе, продолжал докладчик, должны занять вопросы повышения политической бдительности, боевой готовности, образцового выполнения служебно-боевых задач. На этом надо сосредоточить основные усилия. Большую роль в воспитании воинов должны сыграть единые политдни. Предстоит значительно улучшить правовое и нравственное воспитание личного состава, полнее использовать воспитательные возможности социалистического соревнования. Центром всей идейной жизни частей и подразделений призваны стать партийные организации. Необходимо и дальше повышать их активность, боевитость, мобилизующую роль, всемерно развивать критику и самокритику, улучшать партийное руководство комсомолом.

Выступившие командиры соединений и начальники политотделов рассказали о том, как на местах выполняются решения XXV съезда партии, пленумов ЦК КПСС, требования Министра внутренних дел СССР, о достигнутых результатах служебно-боевой деятельности, обучении и воспитании воинов, ходе социалистического соревнования, проанализировали причины недостатков, доложили о мерах, принимаемых к их устранению.

Подводя итоги учебно-методического сбора, начальник внутренних войск генерал-полковник И. К. Яковлев обратил внимание на некоторые вопросы, требующие особой заботы. Это прежде всего повышение уровня воспитания воинов в соответствии с постановлением ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы». Эта задача может быть решена только совместными усилиями командиров, политорганов, штабов, служб, партийных и комсомольских организаций. Четко скоординированной должна быть также их работа по наведению уставного порядка и дисциплины. Совершенствуя управленческую деятельность, следует избавиться от бумаготворчества, кабинетного стиля работы, основные усилия сосредоточить в подразделениях, караулах, войсковых нарядах. Каждая часть, сказал в заключение генерал-полковник И. К. Яковлев, имеет все возможности для того, чтобы успешно решать возложенные на нее задачи. Необходимо полнее использовать их в интересах того большого и важного дела, которое доверили войскам партия и правительство.

БДИТЕЛЬНОСТЬ — НАШЕ ОРУЖИЕ

ЗАДАЧА —

Советское государство не раз подвергалось опасности военного нападения. Черные силы империалистической реакции дважды предпринимали крупные нашествия на Страну Советов. Но и потерпев сокрушительный разгром, они не отказались окончательно от бредовой идеи уничтожения социализма, как общественной системы.

Чтобы выдержать натиск многочисленных врагов, построить самое справедливое на земле общество, защитить революционные завоевания, нашему народу пришлось быть и воином, и политическим бойцом, и самоотверженным тружеником. Он выстоял в неимоверно тяжелой борьбе с империализмом и создал могучий экономический, политический и духовный потенциал, который служит ныне надежным оплотом социализма и мира. И на всех этапах борьбы и труда в боевом арсенале советских людей была высокая политическая бдительность.

Повышение бдительности — постоянно действующее требование Коммунистической партии к советским людям и их вооруженным защитникам. В современных условиях она приобретает еще большее значение. В этом КПСС видит одно из непременных условий нашего успешного движения к коммунизму, острейшее оружие против происков врагов мира и прогресса.

За последние годы усилиями прежде всего Советского Союза, других стран социалистического содружества достигнуты немалые успехи в упрочении мира, разрядки международной напряженности. Новым ярким свидетельством этого является подписанный в июне 1979 года советско-американский договор об ограничении стратегических наступательных вооружений. В Европе уже более трех десятилетий царит мир. Такого никогда не было раньше.

Советский народ, в том числе воины наших Вооруженных Сил, единодушно поддерживают политику мира, проводимую Коммунистической партией и Советским правительством, положительно оценивают достигнутые в ходе венской встречи результаты. Успехи внешнеполитической деятельности КПСС придают советским людям новые силы и энергию в осуществлении великих задач коммунистического строительства.

Но, одобряя мирные инициативы Советского Союза, стран социалистического содружества, советские воины считают своим священным долгом сохранять высокую бдительность и боевую готовность.

Самое опасное было бы успокоиться. Несмотря на заметные успехи в разрядке, международная обстановка остается сложной, противоречивой. У советско-американских договоренностей есть немало противников. Не переставая трубить о «советской военной угрозе», они ратуют за усиление военных приготовлений, сеют вражду и ненависть к СССР. И чем больший вклад вносит Советский Союз в укрепление мира, тем усерднее они лгут и клеветуют на нашу страну.

Как и прежде, угрозу миру несет сегодня агрессивная политика империализма. Империализм и его пособники разжигают братоубийственные военные конфликты на Азиатском и Африканском континентах, стремятся сохранить очаги напряженности на Ближнем Востоке, на юге Африки, Индокитайском полуострове.

Наряду с продолжающимся ростом милитаризма империализм активизирует по всем линиям подрывные действия против сил мира и прогресса, усиливает идеологические диверсии, «психологическую войну». Как отмечается в постановлении ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы», империалистическая пропаганда, с которой взаимодействует пропаганда Пекина, непрерывно ведет яростное наступление на умы советских людей, стремится с помощью самых изощренных методов и современных технических средств отравить их сознание клеветой на советскую действительность, очернить социализм, приукрасить империализм, его грабительскую, бесчеловечную политику и практику. Извращенная информация и тенденциозное освещение фактов, умолчание, полуправда и просто беспардонная ложь — все пускается в ход.

Важное место в деятельности зарубежных подрывных центров, в передачах радиостанций занимают происки против Советских Вооруженных Сил и дружественных армий социалистических государств. Преследуется цель извратить историческую миссию братских армий, представить Советские Вооруженные Силы в виде «источника военной опасности», заразить наших воинов безразличием к своему долгу, ослабить у них чувство патриотизма и интернационализма, притупить политическую бдительность, поколебать их преданность партии и народу, великим идеалам коммунизма.

Особенности современного этапа развития международной обстановки подтверж-

Удс

ПОВСЕДНЕВНАЯ

дают актуальность положений, выдвинутых XXV съездом КПСС, о том, что «в борьбе двух мировоззрений не может быть места нейтралитету и компромиссам. Здесь нужны высокая политическая бдительность, активная, оперативная и убедительная пропагандистская работа, своевременный отпор враждебным идеологическим диверсиям».

История внутренних войск, их сегодняшний день богаты примерами высокой бдительности и самоотверженности солдат, сержантов, прапорщиков и офицеров при выполнении ими задач боевой службы и в повседневной жизни. Каждый такой факт — яркое свидетельство высокой политической сознательности воинов, их верности присяге, глубокого понимания государственной важности выполняемых задач, чувства личной ответственности за неприкосновенность охраняемых объектов, военного и народного имущества. Эти высокие морально-политические и боевые качества говорят о большой идеологической, политико-воспитательной работе с личным составом, проводимой командирами, политорганами, партийными и комсомольскими организациями, их постоянном внимании к вопросам воспитания бдительности у военнослужащих.

Немало хорошего делается в этом отношении в части, где командиром полковник А. Потапов, заместителем по политчасти полковник Н. Никулин. Вопросы бдительности здесь непреходящий компонент планов партийно-политической работы. В ней участвуют командир, политработники, офицеры штаба, служб тыла, партийные и комсомольские активисты. Различными формами идеологической, политико-воспитательной и организаторской работы личному составу изо дня в день прививается чувство воинского долга, ответственности за его выполнение.

О необходимости высокой бдительности постоянно напоминают на политзанятиях, в лекциях, беседах и политинформациях, в наглядной агитации. Только за последнее время в части и подразделениях прочитан ряд лекций и докладов, в которых нашли отражение указания XXV съезда партии, последующих пленумов ЦК КПСС, Министра внутренних дел СССР, начальника внутренних войск и начальника Политуправления по вопросам воспитания бдительности.

Пользуются популярностью у личного состава «Окна политической сатиры», стен-

ды со сменными планшетами «Время и события», «Буржуазный образ жизни, как он есть».

Клуб части периодически организует кинофестивали с демонстрацией фильмов, призывающих личный состав к постоянной высокой политической и военной бдительности.

В подразделениях и караулах оборудованы стенды «Заветы В. И. Ленина советским воинам», «Воин! Будь бдителен!» с выписками положений из военной присяги и уставов, приказов Министра внутренних дел СССР, а также стенды с материалами, разоблачающими хищнический облик империализма, коварные приемы подрывной деятельности вражеской агентуры.

В караульных помещениях имеются библиотечки политической литературы, уставы, популярные брошюры о подвигах воинов, ведутся подшивки газет и журналов.

О воинах, проявивших высокую бдительность, рассказывается на политзанятиях, в выступлениях пропагандистов и агитаторов, в стенных газетах, боевых листках и листовках-«молниях», в передачах местного радио.

Командиры, политработники, партийные и комсомольские организации направляют свои усилия на живую организаторскую работу в караулах и войсковых нарядах, настойчиво добиваются, чтобы воины отнормировались к несению боевой службы как к выполнению боевой задачи. Инструктажи личного состава, заступающего в караулы, войсковые наряды, носят предметный характер. За несением службы осуществляется систематический и требовательный контроль. Выявленные при этом недостатки не замазываются, а придаются широкой огласке и оперативно устраняются. Вопросы состояния боевой службы, надежности охраны объектов постоянно анализируются и обсуждаются на собраниях офицеров, прапорщиков, сержантов и солдат, в партийных и комсомольских организациях. Все это воспитывает у личного состава обостренное чувство ответственности за выполнение воинского долга. Поэтому здесь нет места благодушию и беспечности. Караулы и войсковые наряды решают боевые задачи, как правило, с оценкой «отлично», а подразделения и часть наращивают успехи в повышении боевой готовности.

Примеров такой работы по воспитанию личного состава в духе высокой бдительности в войсках немало. В то же время не везде еще по-настоящему заботятся о ее

дальнейшем улучшении. Кое-где она ведется кампанейски, недостаточно целеустремленно и конкретно. Проводимые с военнослужащими политико-воспитательные мероприятия не всегда подкрепляются четкой организацией караульной и внутренней служб, индивидуальной работой с людьми. Некоторые командиры и политработники в борьбе с фактами притупления бдительности слабо опираются на партийные и комсомольские организации, войсковую общественность.

Не всегда и не везде у личного состава активно воспитывается ненависть к империалистическим агрессорам и их агентуре. Иногда устные выступления по этой тематике носят печать декларативности, не связаны с жизнью, недостаточно эмоциональны, аргументированы, наступательны и не оставляют заметного следа в сознании слушателей. В этой работе кое-где не в полную меру используют лекторские силы агитпропколлективов и агитпропгрупп.

Все это происходит там, где командиры и политработники не предъявляют высокой требовательности к содержанию проводимых воспитательных мероприятий, слабо борются с формализмом, снижающим их действенность, не проявляют необходимой заботы об их эффективности. И не удивительно, что отдельные военнослужащие в таких коллективах проявляют беспечность. На этой почве все еще случаются побегі осужденных из исправительно-трудовых учреждений, имеются факты хищения военного и народного имущества, утраты партийных и служебных документов, нарушения правил ведения радиообмена и телефонных переговоров и другие отрицательные явления.

Для воинов внутренних войск бдительность — каждодневный экзамен на зрелость, важнейшая составная часть постоянной боевой готовности. Она должна пронизывать всю их жизнь, учебу, боевую службу. В этом емком понятии концентрируются идейная убежденность солдат, сержантов, прапорщиков и офицеров, их боевая выучка, мастерское владение техникой и оружием, умение выполнять любые внезапно возникающие задачи, физическая закалка и психологическая стойкость, безупречная дисциплинированность.

Бдительность вбирает в себя отношение людей к службе, к сбережению оружия, к хранению государственной и военной тайны, предполагает строгое соблюдение требований военной присяги и уставов. Где бы ни находился воин — в карауле, войсковом наряде, в увольнении, какую бы задачу ни выполнял, он всегда должен быть начеку. Здесь и ответ на вопрос, что главное в воспитании бдительности, в каких направлениях должны идти усилия командиров, политорганов, штабов, партийных и комсомольских организаций.

Задача воспитания личного состава в духе высокой бдительности неотделима от всего процесса формирования коммунистически убежденного, сознательного, умелого, мужественного защитника Родины. И решаться она должна комплексно, с ис-

пользованием всех сил, средств, форм и методов воздействия на сознание людей, охватывать все сферы жизни и деятельности воинских коллективов.

Политическая бдительность советских воинов основана на их глубокой идейной убежденности, беспредельной преданности Коммунистической партии, Советскому правительству, своему народу. Поэтому командиры, политорганы, партийные и комсомольские организации должны и дальше уделять пристальное внимание формированию у личного состава марксистско-ленинского мировоззрения, со всей настойчивостью бороться за высокую эффективность и действенность политической учебы воинов, всех форм пропаганды и агитации, за комплексное осуществление идейно-воспитательных задач.

Необходимо ярко показывать величие коммунистических идеалов, всепобеждающую силу марксизма-ленинизма, плодотворную неутомимую деятельность Коммунистической партии по укреплению могущества Советской Родины и росту благосостояния народа, исторические преимущества социализма, его подлинный демократизм и гуманизм; убедительно раскрывать сущность советского образа жизни, достижения развитого социализма, прививать тем самым военнослужащим чувство гордости за свое социалистическое многонациональное Отечество, готовность до последнего дыхания стоять на страже мирного труда советского народа.

Воспитывая у военнослужащих бдительность, нужно добиваться глубокого уяснения ими ленинского учения об империализме и защите социалистического Отечества, вклада КПСС в его дальнейшее развитие; осмысления ими положений и политических выводов по этим вопросам, содержащихся в решениях XXV съезда Коммунистической партии, в трудах, речах и выступлениях Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР товарища Л. И. Брежневца.

В агитационно-пропагандистской работе следует больше уделять внимания разъяснению личному составу внешней политики КПСС и Советского государства, нынешней сложной международной обстановки и вытекающих из нее для воинов задач. Полнее использовать для этого деятельность агитпропколлективов и агитпропгрупп, многотиражные газеты.

В выступлениях лекторов и докладчиков надо со всей решительностью разоблачать империалистических проповедников «холодной войны», обострения международной напряженности, гонки вооружений. Вскрывать антинародную, антигуманную сущность современного капитализма, грабительский характер неокolonиализма, подлинный облик лицемерных защитников «прав» и «свобод»; гегемонистский великодержавный курс пекинских правителей, их агрессивные устремления, смыкание с силами империализма, реакции и войны.

Важно, чтобы воины были постоянно в курсе международных событий, мирных

инициатив Советского государства, отчетливо понимали, какие силы, по каким направлениям и какими приемами, методами и средствами обостряют обстановку, чтобы они прониклись ненавистью к этим силам, ко всем врагам Советской Родины и их агентуре, чтобы у солдат, сержантов, прапорщиков и офицеров оттачивалось классовое чутье, умение распознавать лживость буржуазной пропаганды, чтобы каждый из них понимал недопустимость распристращивания в своей среде чуждых нам взглядов и нравов, активно боролся с пережитками прошлого.

Бдительность всегда и везде — самый первый и самый надежный помощник воинов внутренних войск. Ее значение для них определяется самим характером их боевой службы, несение которой является выполнением боевой задачи.

Достижению целей успешного выполнения личным составом задач боевой службы, надежности охраны порученных объектов, высокой бдительности и боевой готовности призвана служить вся организаторская и воспитательная работа, в которой должны четко и определенно видеть свою роль и командиры, и политорганы, и штабы и офицеры служб войскового тыла.

Бдительность — это прежде всего высокая боевая готовность частей и подразделений, способность личного состава к умелым и слаженным действиям при выполнении поставленных ему задач. Следовательно, необходимо настойчиво повышать уровень боевой выучки воинов, множить ряды отличников учебы, классных специалистов, развивать активность личного состава в овладении военной техникой и оружием, в выполнении социалистических обязательств. Задача состоит в том, чтобы максимально продуктивно использовать оставшееся время учебного года для выполнения планов боевой и политической подготовки, обязательств в социалистическом соревновании.

Высокая бдительность немыслима без крепкой воинской дисциплины. В любом факте ее притупления и связанных с этим последствий, будь то побег осужденного, утрата служебных или личных документов и другие, непременно обнаруживается, что истоки этих и им подобных отрицательных явлений лежат в том или ином нарушении требований законов, уставов, одним словом, в недисциплинированности виновного.

Вот почему первостепенная задача командиров, штабов, политорганов — глубоко разъяснять личному составу военно-правовые акты, неустанно внедрять в жизнь все их положения и предупреждать какие бы то ни было отступления от них.

Необходим повседневный строгий контроль за организацией и несением караульной и внутренней служб, состоянием внутреннего порядка в подразделениях и караулах, за соблюдением правил ведения делопроизводства и другими направлениями служебной деятельности личного состава. Требуется настойчиво утверждать в ча-

стях и подразделениях, караулах и войсковых нарядах твердый уставной воинский порядок, дух строжайшей законности, дисциплины и исполнительности, исключаящие возможность притупления бдительности со стороны отдельных военнослужащих.

Целям воспитания у воинов высокой бдительности призвана служить партийно-политическая работа. Она должна вестись непрерывно, конкретно и целеустремленно на всех этапах выполнения личным составом задач боевой службы. В процессе ее воины должны глубоко уяснять сущность, особенности и значение предстоящей боевой задачи, порядок выполнения обязанностей. В ней надо учитывать и то, что личный состав конвойных подразделений, а также участвующий в охране общественного порядка при несении службы соприкасается с осужденными и иными злоумышленниками, которые для достижения своих преступных намерений нередко пытаются различными способами повлиять на отдельных военнослужащих, притупить их бдительность, снизить боевую активность.

Всеми формами партийно-политической работы, в том числе правового воспитания, следует полнее раскрывать важность задач, выполняемых личным составом, доходчивее и убедительнее разъяснять опасность беспечности и ротозейства, законоположения об ответственности за нарушение правил несения караульной и внутренней служб.

Трудно переоценить значение пропаганды и внедрения в повседневную жизнь солдат, сержантов, прапорщиков и офицеров нравственных принципов, содержащихся в военной присяге, уставах, моральном кодексе строителя коммунизма. Организуя жизнь, быт и боевую деятельность военнослужащих на основе военно-правовых и нравственных норм, надо непримиримо бороться с бытовой распущенностью отдельных военнослужащих, пристрастием к спиртному, эгоизмом, стяжательством и другими антиподами коммунистической морали.

Действенным средством воспитания бдительности является индивидуальная работа. Она позволяет вовремя повлиять на того или иного военнослужащего, предотвратить его от ошибки. Надо изо дня в день квалифицированно помогать особенно молодым командирам и политработникам, а также партийным и комсомольским активистам овладевать искусством ее проведения, положительного влияния на сослуживцев, у которых так или иначе обозначились отступления от требований воинской дисциплины, правил боевой службы, норм коммунистической нравственности.

Надлежащий уровень партийно-политической работы по выполнению задач боевой службы в сочетании с постоянной заботой командиров, штабов, политорганов и служб войскового тыла о создании нормальных бытовых условий в караулах и войсковых нарядах во многом определя-

ют боевой настрой личного состава. При этом особого внимания требуют молодые солдаты. Они испытывают большее нервно-эмоциональное напряжение и потому нуждаются в постоянной моральной поддержке и совете со стороны офицеров, прапорщиков, сержантов и опытных сослуживцев из солдат. Надо создавать и всемерно поддерживать в воинских коллективах благоприятную психологическую атмосферу, формировать у воинов высокую боевую активность, инициативное поведение, необходимые для сохранения способности бдительно нести службу в любых самых сложных условиях в течение всего времени пребывания на посту.

История внутренних войск богата примерами высокой бдительности, мужества, самоотверженности, честности и неподкупности воинов. Каждый такой факт — яркое свидетельство высокой политической сознательности, преданности долгу, боевой выучки, верности военной присяге. Правильно поступают те командиры и политработники, которые в воспитательной работе с личным составом постоянно обращаются к образцам беззаветного служения солдат, сержантов, прапорщиков и офицеров нашей Советской Родине.

Неоценимая роль в повышении бдительности личного состава и боевой готовности

частей и подразделений принадлежит партийным организациям. Они призваны настойчиво бороться за претворение в жизнь требований XXV съезда партии, пленумов ЦК КПСС по вопросам воспитания бдительности у советских людей, в том числе военнослужащих. В партийных организациях следует острее ставить вопросы о примерности коммунистов в выполнении служебных обязанностей, в обучении и воспитании личного состава, добиваться, чтобы каждый из них и словом и делом учил сослуживцев бдительности, моральной стойкости, принципиальности, непримиримости к недостаткам.

«Советские воины, — говорится в постановлении ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы», — должны глубоко сознавать свой долг по обеспечению мирного труда советского народа, защите дела мира и социализма». Этой высокой и благородной цели подчинена вся идеологическая, политико-воспитательная и организаторская деятельность командиров, политорганов, штабов, партийных и комсомольских организаций частей и подразделений внутренних войск. Ее дальнейшее улучшение будет способствовать новому подъему общественной активности военнослужащих, повышению их идейной стойкости, бдительности и боевой готовности.

ИДЕОЛОГИЧЕСКИЕ ДИВЕРСАНТЫ ДЕЙСТВУЮТ

ГОЛОСА, ОТРАВЛЯЮЩИЕ ЭФИР

Эти ядовитые голоса можно услышать в эфире в любое время дня и ночи, поймать с поличным в каждой передаче. Они смешивают ложь с правдой, изощренно передергивают факты, освещая советскую действительность. Ну, а если фактов нет — высасывают их из пальца, тенденциозно фабрикуют, прикрываясь при этом маской беспристрастности и объективности. Голоса эти принадлежат идеологическим диверсантам, подвизающимся на подмостках западных радиодомов.

Враждебную пропаганду только против СССР ведут 40 зарубежных радиостанций на 27 языках народов нашей страны. Наибольшую активность среди них проявляют «Голос Америки», «Би-би-си», «Немецкая волна», «Свобода», «Свободная Европа» и другие. Мутный поток клеветы на Советский Союз льется в общей сложности более 250 часов в сутки.

Пальма первенства принадлежит «Голосу Америки». В распоряжении официального радиорупора США находится 115 передатчиков общей мощностью в 23,4 тысячи киловатт. За счет ввода в действие еще 28 передатчиков планируется увеличить ее на 7 тысяч киловатт.

«Наиболее важная аудитория нашего радиовещания на зарграницу, — признал пре-

зидент США Дж. Картер в одном из докладов конгрессу, — находится в Советском Союзе и в Восточной Европе». О характере этих передач достаточно точно высказался американский социолог Т. Коффин. В книге «Страсть стервятников» он отмечает, что все передачи «Голоса Америки» «нафаршированы антикоммунизмом и моралью по-американски».

С особым пристрастием специалисты радиолжи из «Голоса Америки» и их покровители делают идеологические наскоки на миролюбивую внешнюю политику СССР, социалистическую демократию, права советского человека, на наш образ жизни. При этом простым людям планеты настойчиво внушается представление о чуть ли не райской жизни «в цитадели капитализма». Это в стране, где каждые 48 минут раздается бандитский выстрел, каждые 10 секунд происходит кража со взломом, каждые 5 минут — изнасилование, каждые 6 минут — совершается убийство, а ежегодно регистрируется более 10 миллионов преступлений; где около 7 миллионов безработных (вместе с частично безработными эта цифра достигает 11 миллионов); где 800 тысяч коренного индейского населения живут в резервациях и обречены на вымирание, а 24 миллиона негров низве-

дены до уровня второразрядных людей!

В ожесточенной «психологической войне», которую ведут реакционные круги Запада против стран социализма, важная роль отводится британской радиовещательной корпорации «Би-би-си» — едва ли не самому ловкому мастеру дезинформации. Подрывные передачи ведутся ею на 38 языках. Общий их объем достигает 704,5 часа в неделю. Программы этих передач готовятся на 47 студиях лондонской штаб-квартиры зарубежной службы корпорации и передаются в эфир по 70 радиостанциям в других странах.

Обычный тон ее программ отличается иезуитской сдержанностью. Сообщая о новостях, дикторы вкрадчивым голосом непременно напоминают об «экономических трудностях» в Советском Союзе, комментарии о политических событиях дополняют заявлениями какого-нибудь диссидента, уже ставшими надоедать на Западе.

Советские люди с гневом отвергают нависшую оскомину лжепропаганду. Они считают, что идеологическим диверсантам прежде, чем учить нас, как жить, следовало бы разобратся в собственных делах. Трагедия Ольстера, дискриминация цветных, тотальная слежка политической полиции (в Особом отделе Скотланд-Ярда заведена специальная картотека на более чем 3 миллиона англичан), миллионы безработных и престарелых людей, лишенных права на социальное обеспечение, деятельность ультра по созданию филиала покрывшей себя позором куклуксклановской организации — суровое обвинение английскому капиталистическому обществу с его социальным неравенством, религиозной нетерпимостью, вопиющим нарушением элементарных прав человека.

С помощью специально подготовленных радиопрограмм враждебные силы надеются, по словам одного из руководителей «Би-би-си» М. Лейти, «открыть дверь» в социалистические страны. При этом хозяева корпорации всячески пытаются показать свою независимость и самостоятельность. Более того, антисоветский и антикоммунистический характер передач — это, по словам директора «Би-би-си» Чарльза Каррона, всего лишь безобидное проявление «редакторской свободы», «элемент демократической практики, полностью отвечающий Хельсинкским договоренностям». Но Каррон явно кривит душой. Идеологические диверсионные акции проводятся по указанию английской разведки и с благословения господствующих кругов Англии, которые стоят за ее спиной.

Активную подрывную деятельность против Советского Союза осуществляет радиостанция «Немецкая волна». Она ведет передачи на 34 языках. Их объем достигает 623 часов в неделю.

Крестным отцом «Немецкой волны» продолжает оставаться Федеральная разведка (БНД). Председателем административного совета радиостанции является Хек Бруно, бывший фашистский офицер, крестоносец неонацизма, ярый антисоветчик, исповедующий философию реваншизма.

О направленности и методах подрывной деятельности «Немецкой волны» откровенно поведал ее бывший генеральный директор В. Штайгнер. На одном из сборищ он поучал радиодиверсантов: «Найти идеи следует протаскивать в общественную жизнь коммунистических государств всеми средствами, не пренебрегая ни искусными психологическими методами, ни приветливостью и сочувствием к тем, кого в действительности мы ненавидим».

Зловещим механизмом буржуазной радиопропаганды, порождением политики «холодной войны» являются радиостанции, громко именующие себя «Свобода» и «Свободная Европа». Каждая из них вещает на свою географическую зону. «Свобода», используя 17 коротковолновых передатчиков мощностью около 2 тысяч киловатт, ведет враждебные передачи на Советский Союз. «Свободная Европа», имея 32 передатчика, общей мощностью 2250 киловатт, клеветает на ЧССР (20—22 часа в сутки), ПНР (18 часов), ВНР (18 часов), НРБ (7,5 часа), СРР (12 часов).

Суммарный объем вещания этих враждебных центров достиг 980 часов в неделю. Злостная антисоветская клевета льется в эфир на 22 языках, в том числе на 16 языках народов СССР.

«Свобода» и «Свободная Европа» всегда были и остаются американскими учреждениями, незаконнорожденными отпрысками ЦРУ. После разоблачения этих радиостанций, как гнезд щипонажа и диверсий против социалистических стран, Белый дом несмотря на протесты мировой общественности принял ряд мер по их активизации. На 1979 год конгресс США выделил для «Свободы» и «Свободной Европы» 88 миллионов долларов. Это на 19 миллионов долларов превышает сумму ассигнований в 1978 году. Мощность клеветнических радиостанций к 1981 году намечено увеличить вдвое.

Расширение подрывной деятельности радиостанций «Свобода» и «Свободная Европа» не только противоречит духу разрядки, но и нормам международного права. В «Руководстве для радиостанции «Свобода» по вопросам политической деятельности» черным по белому записано: «Информация на Россию должна быть полезной для оказания сопротивления советскому режиму и призвана... заставить радиослушателей сомневаться в советской системе и в действиях Советского правительства...»

Гнусным целям радиостанций соответствует и состав их «работников». В штате «Свободы» насчитывается около тысячи, а в штате «Свободной Европы» — более тысячи человек. Среди них 200 американских

**БДИТЕЛЬНОСТЬ—
НАШЕ ОРУЖИЕ**

ЛЮБОВЬ НЕНАВИСТЬ

граждан, 400 подданных ФРГ. При этом все руководство состоит из сотрудников ЦРУ. Кадровые американские разведчики Уолтер Скотт, Альберт Бойтер, Хью Эльот, Айзек Пейтч и другие формируют и определяют содержание радиопередач.

Грязные дела делаются руками продажных людей. О справедливости этих слов свидетельствуют «портреты» тех, кто работал и сейчас работает на радиостанциях. Николай Градобоев (Лев Дудин) — комментатор. В декабре 1941 года был завербован оккупантами. Гитлеровцы подсаживали его в тюремную камеру, где содержались патриоты. И он добывал нужные фашистам сведения. Игорь Глазенап служил у гитлеровцев, активист эмигрантских монархических организаций, ярый враг Советского Союза. Под псевдонимом Ланин скрывается Виктор Вишневский (он же Иван Лапанов) — обозреватель. В годы войны был начальником полиции в оккупированной гитлеровцами деревне Гремячье. Затем служил в СС, получил офицерский чин. Весной 1943 года лично расстреливал советских патриотов в поселке Навля под Брянском.

Эти биографии не исключение. Они как две капли воды похожи на биографии других сотрудников «Свободы» и «Свободной Европы», предавших Отечество за тридцать сребреников. В 1976 году на должность руководителя татаро-башкирской редакции радио «Свобода» назначили 53-летнего Султана Гарипа (подлинное имя Султанов Гариф). В 1942 году на фронте он перешел к гитлеровцам, окончил курсы агентов-пропагандистов. Фашистская разведка в 1943 году внедрила предателя в патриотическое движение военнопленных. По его доносам был схвачен, а затем казнен Муса Джалиль.

Список мюнхенских «борцов за свободу» можно было бы продолжить. Но и сказанного достаточно, чтобы понять истинное лицо тех, кто, по утверждению почитателей «Свободы» и «Свободной Европы», осуществляет «обмен информацией и идеями», «проводит в жизнь Хельсинкские договоренности», ведет «конструктивный» диалог с народами Советского Союза и Восточной Европы.

Вместе с тем было бы непростительной близорукостью не замечать того, что враждебную радиопропаганду ведет опытный и ловкий противник, на вооружении которого находятся современные технические средства, изощренные формы и методы идеологического воздействия. В этих условиях необходимы высокая политическая сознательность, идейная зрелость советских воинов, их постоянная бдительность и непримиримость к буржуазной идеологии.

Прогрессивная общественность мира, и прежде всего народы социалистического содружества, решительно требуют прекращения деятельности радиодиверсионных центров.

Подполковник Н. КОНОВАЛОВ,
кандидат исторических наук.

— Советскому человеку есть за что любить свою страну. Наша Отчизна — родина ленинизма, величайшего революционного учения современности, указавшего трудящимся путь к свободной и счастливой жизни. Этим и объясняется, что социалистический патриотизм пронизывает всю трудовую и общественную деятельность советского народа и его воинов, служит источником их инициативы, энергии, активности, — такими словами начал свою беседу с личным составом взвода старший лейтенант Е. Ефимов. А называлась она — «Любить социалистическую Родину, ненавидеть ее врагов».

— В годы Великой Отечественной войны, — подчеркнул офицер, — родилось крылатое выражение: «Нельзя победить врага, не научившись его ненавидеть». Священное чувство ненависти к фашистам, та самая «ярость благородная», что «вскипала как волна», звала воинов, весь советский народ на справедливую борьбу с врагом, сильным и коварным. — Характеризуя природу германского фашизма, пропагандист приводит яркие слова Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Л. И. Брежнева: «В войне против озверелого фашизма решалась судьба нашей страны, будущее всего мира. Что ожидало нашу Родину, советский народ, другие народы земли, если бы мы не обуздали черные силы фашизма? Порабощение и физическое истребление десятков и сотен миллионов людей, гибель целых государств, разрушение цивилизации. Ночь фашистского мракобесия опустилась бы на многие страны и континенты.

Но этим чудовищным замыслам не суждено было сбыться. Нашлись в мире силы, которые сокрушили фашизм. Решающую роль в разгроме этого злейшего врага человечества сыграл советский народ, его славная героическая армия, руководимые ленинской партией коммунистов» (Ленинским курсом, т. I. М., Политиздат, 1973, стр. 120).

Природа империализма в существе своем не изменилась. И ныне он настойчиво ведет материальную подготовку новой мировой войны. Силами империализма и реакции только за послевоенные годы было развязано более 30 войн и локальных конфликтов. В различных концах планеты вспыхивают военные пожары, гибнут люди, разрушаются города, села, уничтожаются культурные ценности.

Поэтому воспитанию военнослужащих в духе пламенной любви к Родине и ненависти к ее врагам, в духе социалистического интернационализма мы придаем первостепенное значение.

К ОТЧИЗНЕ, К ВРАГАМ

БДИТЕЛЬНОСТЬ— НАШЕ ОРУЖИЕ

Успех боевой службы куется в караулах и войсковых нарядах, где военнослужащие проводят значительную часть времени. Вот почему в них никогда не ослабевает накал политико-воспитательной работы, направленной на привитие военнослужащим чувства ненависти к империализму.

Помню, какой интерес вызвала недавняя беседа в карауле, возглавляемом старшим сержантом С. Чупиным. Агитаторы смен рядовые И. Чирков и А. Беляев подготовились к ней обстоятельно, подобрали яркие примеры о зверствах империалистической военщины, о которых сообщалось в периодической печати. Они умело использовали перепечатки из зарубежной прессы и, в частности, свидетельство американского журналиста, находившегося в Чили во время совершения там военного переворота.

...Джон Барнс проник в морг Сантьяго. Перед его глазами предстала страшная картина: на первом этаже лежало 150 мертвых тел. В слабо освещенном коридоре на втором этаже он увидел по крайней мере еще 50 трупов, поваленных друг на друга. Большинство убито выстрелом в упор. Это были молодые люди и, судя по мозолистым рукам, все из рабочих. Среди них несколько девушек. У большинства разбиты головы.

— Прах убитых, пепел сожженных стучит в наши сердца, пробуждает благородное чувство ненависти к империалистам — врагам мира и прогресса, — этими словами заключил агитатор свой рассказ.

Весь личный состав смены принял активное участие в разговоре, начатом Александром Беляевым, о ненависти к нашим классовым врагам, о бдительности, каждодневно необходимой советским воинам. Возмущение действиями чилийской хунты выразили старший сержант С. Чупин, рядовой А. Кумаков и другие воины. А перед выходом смены на посты рядовой В. Логвинюк выпустил боевой листок, в котором призвал часовых к зоркости, верности воинскому долгу. Глубокий след оставила в сознании сослуживцев беседа агитатора и способствовала успешному выполнению воинами боевой задачи.

С высоким качеством несет боевую службу и личный состав подразделения, где политработником лейтенант С. Мархоцкий. Заместитель командира роты по политической части постоянно инструктирует активистов, дает им конкретные рекомендации по разоблачению двурушнической политики пекинских лидеров. В карауле прове-

дены беседы об идеологической обработке военнослужащих армии Китая.

Для привития воинам ненависти к нашим классовым противникам мы берем на вооружение все разнообразие форм и методов пропаганды. В планах партийно-политической работы эта проблема получает комплексное отражение. Мы показываем враждебную человечеству суть империализма средствами наглядной агитации, организуем Ленинские чтения и лекции, политинформации и тематические вечера, беседы у карты мира и обсуждение кинофильмов. Только за последнее время были прочитаны лекции и беседы: «В. И. Ленин, КПСС об агрессивной сущности империализма», «Агрессивные империалистические блоки», «Разрядка напряженности — главный вопрос современности», «Маневры неоколониалистов».

Немалое место в агитационно-пропагандистской работе отводится развенчиванию «райского» образа жизни при капитализме, пресловутого лозунга о свободе личности. В этих целях используются выступления советских людей, побывавших в заграничных туристических поездках, информация нашей прессы об истинных ценностях человека в мире бизнеса и капитала. Так, например, на тематическом вечере «Есть ли рай на Западе?» мы сослались на материалы журнала «Форчун», опубликовавшего декларацию группы американских студентов. По словам журнала, это люди, представляющие основные интеллектуальные силы подрастающего поколения страны. Критикуя современное буржуазное общество как несправедливое и бесчеловечное, лживое, жестокое, студенты (на 95 процентов белые и состоятельные американцы) писали: «Согласно морали бизнеса работа, богатство — ключ к успеху, конкуренция — самая действенная мера выжимания энергии из человека, прибыль — двигатель прогресса. Но мы считаем, что подобная мораль, хотя и имеет кое-какую ценность для общества, открывает всего лишь половину истины».

Работа — это гораздо большее, чем заработок средств на жизнь, а успех отнюдь не заключается только в богатстве. Конкуренция превратилась у нас в социальное зло. Она правит нашим обществом на основе господства сильнейшего. Это извращает оценки человеческих качеств. О человеке судят не по его достоинствам, а по тому, насколько успешно он может конкурировать с ему подобными. Совершенно ясно, что понятие социальной справедливости несовместимо с погоней за максимальной прибылью».

Участники тематического вечера в сво-

их выступлениях убедительно доказали, что наши нравственные ценности совершенно иные. Они говорили о социалистическом образе жизни, о глубоко человеческой сущности нашей идеологии и культуры, которые развивают и укрепляют в людях высокое чувство взаимного уважения и бережного отношения человека к человеку.

Активно прививает воинам чувство ненависти к империализму и такая массовая форма пропаганды, как кино. Недавно военнослужащие подразделения офицера Н. Воробей просмотрели кинофильм «Кентавры», затем секретарь партийной организации прапорщик А. Перевозчиков организовал его обсуждение. В нем приняли участие капитан П. Коваленко, прапорщики В. Морозов, А. Алдоярков, младший сержант сверхсрочной службы Р. Гизатуллин и другие. Также был просмотрен фильм «Комитет 19-ти». Эти обсуждения дали большой воспитательный эффект, помогли глубоко усвоить тему политической подготовки «В. И. Ленин, КПСС об агрессивной природе империализма и необходимости высокой бдительности советских людей». Всем без исключения слушателям были выставлены на семинаре отличные и хорошие оценки.

В сознании советских воинов верность делу партии, делу коммунизма неразрывно слита с любовью к своей социалистической Родине. Особенно зримо она проявилась в годы Великой Отечественной войны. В ту грозную и суровую пору каждый советский человек — рабочий, колхозник, интеллигент — ясно понимал и всем сердцем чувствовал: нет ему жизни без социализма, без советского строя. Глубокое сознание этого наполняло сердца советских воинов жгучей ненавистью к врагам, рождало массовый героизм, неодолимую веру в победу. Конечно, подвиг в бою — наиболее яркое выражение преданности Родине. Но она раскрывается и сейчас — в повседневных буднях воинов.

«Служить Отчизне по-прохоровски!» — этот девиз из года в год вдохновляет молодых солдат батальона. Рядовой Юрий Прохоров героически погиб при исполнении служебных обязанностей. Он выполнял боевую задачу даже будучи смертельно раненным. Ныне его имя ежедневно проносят на вечерней поверке, наследники воинской славы достойно продолжают дело отважного часового.

...В тот вечер на одном из постов нес службу ефрейтор Фарзат Миняев, а на соседнем — рядовой Минкабыл Чариев. С момента смены прошло минут 15—20. Часовые внимательно вглядывались в свои сектора наблюдения. Надвинувшаяся темнота, туман ограничили видимость до минимума. И вдруг что-то мелькнуло у КСП. Фарзат Миняев до предела напряг зрение... Это был преступник, пытающийся нарушить линию охраны. Звонок в караульное помещение. Злоумышленник пересек КСП и с помощью доски собирался преодолеть основное ограждение, за ним вслед уже бежал с доской другой.

На помощь Миняеву тут же пришел рядовой Чариев. Он действовал так же энергично, строго по уставу. В считанные секунды к месту происшествия прибыл с резервной группой ефрейтор Мамур Тургунов. Нарушители задержаны. Закончилась смена, и начальник караула, обращаясь к редактору боевого листка, советует: — Напишите о лучших. Были чачеку комсомольцы ефрейтор Фарзат Миняев и рядовой Минкабыл Чариев.

Новый импульс нашей работе дало постановление ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы». Агитационно-пропагандистский актив батальона, все коммунисты, изучив его, претворяют в жизнь комплекс мероприятий по воспитанию у воинов политической и военной бдительности, стойкой и активной позиции против любых проявлений чуждой идеологии.

Ненависть к империализму — не абстрактное чувство. Оно пробуждает в нас патриотизм, стремление всегда быть в боевой готовности, еще лучше служить Родине.

Старший лейтенант В. КОТОВ.



Старшие сержанты С. Михеев и Н. Самойлов — заместители командиров взводов успешно справляются с обязанностями помощников руководителей групп политических занятий.
Фото А. Кузьмина.

ВСЕГДА В СТРОЮ

На общем собрании красноармейцев, комполитсостава 120-го отдельного батальона войск ВЧК Укрыма 30 марта 1922 года Ф. Э. Дзержинский избран Почетным красноармейцем батальона.

(Из рапорта командира и военкома 120-го отдельного стрелкового батальона войск ВЧК от 6 апреля 1922 года, № 1808, г. Одесса)

Феликс Эдмундович Дзержинский — верный соратник В. И. Ленина, принадлежит к славной плеяде политических и государственных деятелей, выдвинутых на историческую арену революционной эпохой. В дни непосредственной подготовки Великой Октябрьской социалистической революции он — член Военно-революционного комитета и партийного центра по руководству вооруженным восстанием.

Ф. Э. Дзержинский с детства испытал произвол царизма, за активную революционную деятельность приговаривался к тюрьмам, ссылкам и каторгам в общей сложности на 11 лет. Но это не сломило идейно убежденного революционера, стойкого борца за свободу и счастье трудового народа.

Ф. Э. Дзержинский обладал замечательными качествами организатора, огромной волей, мужеством и бесстрашием. Ничто не могло остановить его при выполнении намеченного. Именно эти качества учитывал В. И. Ленин, предложив кандидатуру Феликса Эдмундовича на ответственный пост Республики — председателя ВЧК.

«Надо послать Дзержинского, он сделает», — говорил В. И. Ленин, когда предстояло срочное и трудное дело. Так было, когда потребовалось назначить энергичного человека для организации захвата почты и телеграфа в дни Октябрьского вооруженного восстания, так было, когда поступил приказ разобраться в причинах сдачи Перми, и Дзержинский всегда с блеском справлялся с порученными заданиями.

Ф. Э. Дзержинский показывал личный пример организованности и дисциплины.

Если нужно, брался за черновую работу, неоднократно рисковал жизнью для успеха общего дела. Враги революции яростно ненавидели железного Феликса, не раз пытались расправиться с ним. Но никакие угрозы его не сломили.

В воспоминаниях племянница Ф. Э. Дзержинского пишет: «Мы страшило за него беспокоились, особенно после случая, когда на рассвете около нашего переулочка был задержан грузовик, полный пьяных вооруженных хулиганов, подосланных эсерами. Однажды я нашла у наших ворот кортик, воткнутый в землю с запиской на имя Феликса Эдмундовича: «Все равно, знай, смерть ждет тебя!»

«Он был беспощаден к врагам Советской власти, в то же время оставался обаятельным и гостеприимным человеком, с ним можно было говорить на любые темы, обладал великой силой убеждения, бережно относился к кадрам, заражал своей убежденностью в торжестве дела революции, своей необыкновенной трудоспособностью», — вспоминает С. Г. Тихомолов — личный шофер Дзержинского, проработавший с ним более восьми лет.

Друзья и сотрудники очень любили Феликса Эдмундовича, уважали его за справедливость, тактичность и внимательное отношение к людям.

Боевые органы пролетарской диктатуры ВЧК-ОГПУ он возглавлял почти девять лет, будучи одновременно с 1919 по 1923 год народным комиссаром внутренних дел. 28 января 1920 года за выдающиеся заслуги в борьбе с контрреволюцией Феликс Эдмундович Дзержинский награжден орденом Красного Знамени.



*Ф. Э. Дзержинский
на параде отряда
особого назначения
в Москве. 1921 год.*

Ф. Э. Дзержинский проявлял постоянную заботу о жизни и деятельности частей и подразделений войск внутренней охраны. 16 сентября 1918 года он подписал приказ «О порядке использования частей корпуса, состоящих при местных чрезвычайных комиссиях, и переводе всех частей войск ВЧК на красноармейское положение», а 20 августа 1919 года им утверждено «Положение о политической работе в частях войск внутренней охраны».

Феликс Эдмундович был первым председателем Военного совета войск внутренней охраны Республики.

Дзержинский умер на боевом посту после выступления на Объединенном пленуме ЦК и ЦКК ВКП(б), на котором он пламенно отстаивал генеральную линию партии от нападок троцкистов.

Велика любовь воинов внутренних войск к Феликсу Эдмундовичу. Еще при жизни он был зачислен Почетным красноармейцем ряда частей и подразделений. Он был Почетным курсантом учебной школы 19-й отдельной бригады войск ВЧК Украины,

Почетным конвоиром Витебской конвойной команды. Имя железного Феликса носил 4-й Украинский полк войск ОГПУ.

В 1926 году имя основателя ВЧК присвоено дивизии Особого назначения. Ныне ордена Ленина Краснознаменная дивизия имени Ф. Э. Дзержинского — правофланговое соединение внутренних войск.

В 1977 году в нашей стране широко отмечалось 100-летие со дня рождения Ф. Э. Дзержинского. Этому событию были посвящены торжественные заседания и собрания, вышли в свет десятки книг о рыцаре революции, открыты новые памятники, в том числе в военных городках ряда частей внутренних войск. В Москве в Центральном клубе КГБ имени Ф. Э. Дзержинского открыт Чекистский зал.

Воины внутренних войск свято чтут и приумножают традиции, заложенные Ф. Э. Дзержинским. Они бдительно стоят на страже мирного созидательного труда советского народа.

Полковник С. ПЕТРАКОВ.

«Феликс Эдмундович во всей своей деятельности следовал примеру В. И. Ленина. Так же, как и Владимир Ильич, он сочетал гуманное отношение и внимательность к людям с самой строгой требовательностью и беспощадностью к врагам революции и их пособникам».

К. Е. ВОРОШИЛОВ. О Феликсе Эдмундовиче Дзержинском. Воспоминания, статьи, очерки современников. М., 1977, стр. 39.



**ПРИСЯГА ТРЕБУЕТ:
БЕРЕЧЬ ВОЕННОЕ И
НАРОДНОЕ
ИМУЩЕСТВО**

11/19

ЭКОНОМИЯ — ДЕЛО ВСЕХ И КАЖДОГО

**Генерал-майор внутренней службы А. Ф. СМОЛИН,
начальник Главного управления материально-технического
и военного снабжения МВД СССР**

Наше социалистическое общество благодаря мудрому руководству партии, самоотверженному труду советских людей располагает ныне всем необходимым, чтобы обеспечить неуклонный рост экономического могущества страны и народного благосостояния на основе динамичного и пропорционального развития общественного производства, повышения его эффективности.

За последние двадцать пять лет среднегодовой темп прироста национального дохода СССР был в 2 раза выше, чем в США. Только после 1965 года основные производственные фонды народного хозяйства увеличились почти в три раза, а национальное богатство измеряется сейчас суммой в два с лишним триллиона рублей. Рост стремительный. Вспомним, что в период образования СССР в стране выпускалось промышленной продукции в расчете на одного человека в 8 раз меньше, чем в среднем в мире, а ныне производится в три с лишним раза больше. За годы минувших пятилеток промышленное производство в СССР возросло в 128 раз, национальный доход увеличился в 68 раз.

Эти огромные богатства не лежат втуне, а все шире используются для дальнейшего наращивания материально-технической базы, для осуществления грандиозной программы социального развития и повышения уровня жизни народа. Если взять только рост выплат и льгот населению из общественных фондов, то в 1978 году они увеличились по сравнению с 1940 годом в 16 раз и достигли суммы около 100 миллиардов рублей. Согласно десятому пятилетнему плану общественные фонды потребления возрастут на 28—30 процентов

и составят в 1980 году не менее 115 миллиардов рублей.

Один из наиболее впечатляющих показателей роста благосостояния советских людей — гигантский размах жилищного строительства при сохранении самой низкой в мире квартирной платы. Каждый год в Советском Союзе вводится в строй около 110 миллионов квадратных метров жилой площади, 11 миллионов граждан получают новые квартиры или улучшают жилищные условия.

Обеспечивая дальнейшее повышение уровня жизни советского народа на основе всестороннего развития экономики, партия ставит задачу рационально использовать все, чем располагает наше народное хозяйство, для выполнения и перевыполнения заданий десятой пятилетки, для продвижения вперед в коммунистическом строительстве. Дело в том, что строжайший режим экономии, расчетливое, умелое хозяйствование — крупный резерв роста эффективности общественного производства. Например, один процент экономии электроэнергии в год в масштабе страны дает более 12 миллиардов киловатт-часов. А одного киловатт-часа достаточно, чтобы расплавить 1,48 кг стали, добыть 30 кг угля, испечь 36 кг хлеба, вывести в инкубаторе 30 цыплят.

Большой выигрыш дает сокращение всякого рода потерь. Подсчитано, что при капельном подтекании из топливной системы автомобиля теряется в минуту 2,5 грамма бензина, в год — 1314 кг. В автопарке, имеющем, скажем, 100 машин, может быть выброшено на ветер 130 тонн горючего. И так в любом нашем деле. Поэтому-то и сегодня весьма актуальна ленинская мысль

о том, что коммунизм начинается с повседневной заботы трудящихся о каждом пуде металла, зерна.

Следуя ленинским заветам, Коммунистическая партия неизменно уделяет пристальное внимание вопросам экономии и бережливости. Эти вопросы регулярно обсуждаются на партийных съездах и пленумах ЦК КПСС, находят отражение в Конституции СССР, во многих партийных документах и правительственных решениях. «Еще полнее мобилизовать творческие силы народа, — говорил на ноябрьском (1978 г.) Пленуме ЦК партии Генеральный секретарь ЦК КПСС, Председатель Президиума Верховного Совета СССР товарищ Л. И. Брежнев, — изыскать и привести в действие новые резервы экономического роста — это сегодня основа основ деятельности всех партийных организаций, всех членов партии».

Развернутая партийной планомерная работа, направленная на соблюдение всемерного режима экономии, дает значительные результаты. Так, материалоемкость промышленного производства за 1966—1977 годы снизилась на 8—9 процентов. Массовым стало социалистическое соревнование за экономию и бережливость. Оно вовлекло в свою орбиту подавляющее большинство трудящихся нашей страны.

Большое значение приобрел Всесоюзный общественный смотр эффективности использования сырья, материалов и топливно-энергетических ресурсов, проводимый ВЦСПС, ЦК ВЛКСМ, Государственным комитетом СССР по материально-техническому снабжению и рассчитанный на период до конца пятилетки. За первые ее два года участники смотра внесли около восьми миллионов предложений. Их реализация позволила получить дополнительную сверхплановую продукцию из сэкономленных ресурсов на полтора миллиарда рублей, в том числе на 330 миллионов рублей — предметов народного потребления. Общественный смотр позволил соединить поиск и инициативу миллионов с целенаправленной работой министерств и ведомств, конкретно отвечающих за расходование материальных ресурсов.

Настойчивая борьба за экономию и бережливость ведется в Вооруженных Силах СССР. Суть ее в достижении такой организации повседневной деятельности командиров и начальников, которая позволяет при наименьших затратах материальных и финансовых средств добиваться значительных результатов в повышении боевой готовности, в боевой и политической подготовке, в устройстве быта личного состава.

Поход за экономию и бережливость приобретает все больший размах среди личного состава МВД СССР, в том числе и внутренних войск. Министерство внутренних дел СССР постоянно рассматривает на Коллегии и совещаниях вопросы рационального использования материальных ресурсов, сокращения потерь, усиления контроля за хозяйственной деятельностью во всех звеньях министерства. Издан ряд приказов и директив, направляющих и координиру-

ющих всю эту важную и ответственную экономическую работу.

В начале текущего года на одном из заседаний Коллегии МВД СССР был обсужден вопрос о состоянии работы по экономии топливно-энергетических ресурсов в системе министерства. Коллегия отметила, что в этом направлении проводится определенная работа. Только за счет улучшения структуры потребляемых фондов на топливо, то есть за счет снижения расхода угля при одновременном росте потребления более прогрессивных и экономичных видов топлива — природного газа и топочного мазута, за последние пять лет сэкономлено более 3 миллионов рублей.

Перед подразделениями министерства поставлена задача: к концу XI пятилетки ежегодно экономить около 100 миллионов киловатт-часов электроэнергии и свыше 110 тысяч тонн условного топлива, что дает экономический эффект свыше 4 миллионов рублей.

На совместном заседании Коллегии МВД СССР и президиума ЦК профсоюзов работников государственных учреждений в январе текущего года одобрена инициатива передовых коллективов органов внутренних дел, развернувших социалистическое соревнование за успешное выполнение заданий четвертого года десятой пятилетки. Наряду с другими взяты конкретные социалистические обязательства по экономии и бережливости. Так, коллективы предприятий исправительно-трудовых учреждений УВД Кемеровского облисполкома обязались за счет сэкономленного сырья выпустить сверх плана 100 зерноуборочных комбайнов.

В частях, подразделениях внутренних войск и органах внутренних дел получили распространение такие формы соревнования, как смотры-конкурсы на лучшее войсковое хозяйство, лучший военсклад, на лучшую постановку работы по экономии и бережливости, поиску резервов производства и т. д.

Осуществление мероприятий, предусмотренных приказами и указаниями Министра внутренних дел СССР, выполнение социалистических обязательств, взятых личным составом, позволили добиться немалых успехов в экономии материальных ресурсов. Приведу для иллюстрации только два показателя. В 1978 году на автотранспорте подразделений министерства сэкономлено горючего почти 3 процента от годовой нормы расхода. Сданы в ремонт методом наложения нового протектора десятки тысяч автомашин. Сбережено таким образом сотни тысяч рублей.

Из года в год улучшаются итоги экономного, рачительного хозяйствования во внутренних войсках. Экономия горючего, запасных частей, электроэнергии, воды, топлива, продление сроков эксплуатации техники и военного имущества входят одним из важнейших элементов в социалистические обязательства личного состава частей и подразделений. Действенность социалистического соревнования, различных экономических мероприятий выражается в конкретных и довольно впечатляющих цифрах.

Так, за 1978 год сэкономлено сотни тонн хлеба, горючего, сокращено потребление электроэнергии.

Работа по выполнению взятых на 1979 год повышенных социалистических обязательств продолжается и в настоящее время. В этом номере журнала публикуются материалы общественного рейда редакции «...И в большом, и в малом», проведенного в одной из частей внутренних войск. Рейд раскрывает поучительную картину борьбы за рациональное, бережливое использование военного имущества, материальных и денежных средств, которая развернулась в этом воинском коллективе. Причем заслуживают анализа, внимательного рассмотрения не только положительный опыт, но и факты бесхозяйственности, их причины. В определенной мере негативные явления, вскрытые рейдом, свойственны ряду других частей и подразделений. Их надо беспощадно искоренять.

Бесхозяйственность ко всему прочему еще и безразлична. Помимо материальных потерь она наносит делу, обществу и моральный ущерб. Бесхозяйственность — наш коварный и опасный враг не только потому, что убытки от нерасчетливости, безответственности, непродуманных решений выливаются порой во внушительные суммы. Не менее опасна она и тем, что мешает воспитывать человека высокими нравственных гражданских убеждений, формировать его социально активную, глубоко идейную жизненную позицию.

Обратимся, в частности, к факту относительно высоких потерь и недостатков военного имущества. Главная их причина, несомненно, в том, что слаб должностной, внутривойсковой и народный контроль. Следовательно, командирам, политорганам, партийным организациям, чтобы свести к минимуму, устранить, а самое основное — предупредить эту коррозию в хозяйствовании, крайне необходимо наладить в первую очередь учет и должностной контроль. Иными словами, выполнять свою уставную обязанность: проверять наличие и состояние материальных средств.

Очень важна также работа внутрипроверочных комиссий — надежного инструмента контроля в руках каждого командира части. Организовать их эффективную деятельность — значит укомплектовать офицерами и прапорщиками, хорошо знающими учет, отчетность и организацию материального обеспечения, постоянно проводить методические занятия с членами комиссий, упорядочить планирование работы так, чтобы были четко предусмотрены объекты и позиции, подлежащие проверке.

В полной мере это относится и к группам, постам народного контроля. Залог успеха их ответственной миссии — в переходе от эпизодических, порой поверхностных, проверок состояния хозяйственной деятельности к систематическому, планомерному, глубокому контролю за наличием и законностью расходования материальных средств.

Немаловажное значение для рачительного хозяйствования, ликвидации недостатков



ПРИСЯГА ТРЕБУЕТ: БЕРЕЧЬ ВОЕННОЕ И НАРОДНОЕ ИМУЩЕСТВО



Старшина роты, кавалер знака «За отличие в службе» I и II степени прапорщик Н. Тихомиров постоянно заботится об улучшении быта воинов. Вот в таком образцовом порядке в шкафах-стеллажах хранится солдатское имущество.
Фото А. Александрова.

потерь имеют правильный подбор, расстановка и обучение младших специалистов тыла, старшин подразделений, умелая организация социалистического соревнования между ними.

Борьба с недостатками, потерями — обширный и ответственный участок нашего фронта экономии, но не единственный. Во всех сферах жизни и деятельности личного состава подразделений органов внутренних дел, равно как и войск, таится еще огром-

ные резервы бережливости. Это и повторное обращение в дело деталей, материалов, неоднократное использование тары, это и всемерное сбережение оружия, техники, ИТСО, это и изготовление различных предметов бытового обихода из списанного вещевого имущества, это и снижение расходов при производстве текущего, капитального ремонта, расчетливое потребление электроэнергии, воды, топлива, и многое другое.

Искусство экономии заключается в творческом поиске и умелом использовании всех резервов, всех путей эффективного, рационального решения поставленных задач. Верным компасом здесь служат экономические знания, опора на новейшие достижения науки и техники, передовой опыт. Надо отлично знать оружие, технику, ИТСО, умело их эксплуатировать, любовно за ними ухаживать. Кроме того, нельзя забывать и о соблюдении правил пожарной безопасности, так как неосторожное обращение с огнем, неисправная электропроводка, даже курение в непопулярном месте могут привести к пожару, а значит, к гибели материальных ценностей. В Уставе внутренней службы Вооруженных Сил СССР записа-

но, что каждый солдат обязан «строго... соблюдать правила пожарной безопасности».

Соблюдение режима экономии обеспечивают в наших условиях командиры, начальники, работники служб тыла и снабжения. Это их прямой уставной долг и обязанность. Но осуществлять режим бережливости призван весь личный состав, каждый сотрудник органов внутренних дел, каждый воин внутренних войск.

В этой связи непреходящее значение имеет задача воспитания сознательного, бережливого отношения к социалистической собственности, бескомпромиссная борьба со всякого рода излишествами, с транжирами материальных средств и тем более — с явными расхитителями народного добра. В постановлении ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы» говорится о необходимости систематически, целенаправленно и непримиримо бороться всеми средствами пропаганды и воспитания за искоренение таких враждебных социализму пережитков прошлого, как бесхозяйственность и расточительство. Вместе с тем партия обязывает



ПРИСЯГА ТРЕБУЕТ: БЕРЕЧЬ ВОЕННОЕ И НАРОДНОЕ ИМУЩЕСТВО

«За народное добро, — говорил на ноябрьском (1978 г.) Пленуме ЦК КПСС Леонид Ильич Брежнев, — каждый коммунист, каждый хозяйственный и партийный работник должен болеть душой». Это требование партии не случайно лейтмотивом звучало на первом же в нынешнем году заседании экономической комиссии части, где проводился рейд. Дело в том, что в прошлом — надо прямо сказать — не все ее члены, даже из числа коммунистов-руководителей, считали борьбу за экономию и бережливость своим делом. В результате эффективность хозяйственной деятельности оказалась значительно ниже планируемой.

Сейчас положение улучшилось, выглядит более оптимистично. Так, в первом полугодии 1979-го по сравнению с тем же периодом 1978 года недостатки материальных ценностей сократились в пять раз, а экономия — на чем мы еще остановимся — заметно возросла. Несомненно, это связано прежде всего с тем, что командиры части, офицеры штаба, партполитаппарата, служб тыла стали более продуманно и активно заниматься хозяйственными вопросами, глубже вникать в деятельность внутрипроверочных комиссий, постов народного контроля. Усилился должностной и внутривойсковой контроль. Улучшился подбор лю-

...И В БОЛЬШОМ,

дей в органы народного контроля — в их состав входят теперь командиры подразделений, старшины, комсомольский актив. Важно и то, что общественникам отводится время для выполнения своих обязанностей. Все это делается на основе плана контроля за хозяйственной деятельностью, предупреждения недостач и утрат военного имущества.

Значительно эффективнее пошла работа экономической комиссии. Она стала более представительной — наряду с заместителями командира части в нее вошли командиры подразделений, начальники служб, секретари партийных и комсомольских организаций. Составлен обстоятельный план, регулярно проводятся заседания, входит в практику заслушивание офицеров по вопросам воспитания у подчиненных чувства бережливого отношения к военному и государственному имуществу, вооружению, боевой технике.

В итоге у экономической комиссии расширились масштабы деятельности, умножились силы, увеличился арсенал средств воздействия. В частности, активно включившийся в поход за бережливость комитет ВЛКСМ, возглавляемый старшим лейтенантом А. Акимовым, членом комиссии, выпускает «Фотообвинитель» — сатирический листок, беспощадно выставляющий на

широко показывать передовой опыт тех, кто является образцом хозяйского отношения к делу, воспитывать всех трудящихся на этих положительных примерах.

В частях и подразделениях внутренних войск накоплен богатый опыт воспитания личного состава в духе бережного, хозяйского отношения к социалистической собственности, ко всему тому, что доверено воину партией и народом, чем обеспечивает его государство. Многие командиры, политработники, партийные и комсомольские организации заботливо учат людей искусству экономии, помогают подходить к оценке ее путей и возможностей с общественных, государственных позиций. Методы применяются разнообразные — лекции, доклады, беседы, политинформации, построенные на конкретных фактах, примерах из жизни подразделений, вечера вопросов и ответов, рейды «комсомольского прожектора», материалы стенной и многотиражной печати, радиопередачи, средства наглядной агитации, продуманно, аргументированно раскрывающие цели экономии, пути ее достижения, опыт передовиков социалистического соревнования.

Подобная воспитательная работа долж-

на проводиться повсеместно в войсках, охватывать и большие и малые воинские коллективы, вплоть до каждого караула и войскового наряда, каждого солдата. Основу ее составляет глубокое, вдумчивое изучение трудов В. И. Ленина, материалов XXV съезда КПСС, последующих пленумов ЦК и других партийных документов, книг товарища Л. И. Брежнева «Малая земля», «Возрождение», «Целина». Они формируют марксистско-ленинское мировоззрение, помогают вырабатывать активную жизненную позицию, учат коммунистическому отношению к жизни, к труду, ко всему тому, что создано народом на благо общества, на благо советского человека.

Хранить и беречь народное добро мы призваны не только бдительной службой по охране объектов, но также и рачительным к нему отношением, экономным расходованием материальных ресурсов. И чем выше здесь достижения, тем больший вклад мы внесем в дальнейшее повышение эффективности использования материальных и денежных средств, выделяемых на оборону страны, а в конечном счете — в строительство материально-технической базы коммунизма.

И В МАЛОМ

ОБЩЕСТВЕННЫЙ РЕЙД ЖУРНАЛА «НА БОЕВОМ ПОСТУ»

всеобщее обозрение случаи небрежного отношения к народному добру.

В службах тыла части заведены журналы экономической работы. Есть они теперь и в подразделениях, только несколько иной формы. Дело это не новое, но одна особенность заслуживает, на наш взгляд, внимания. Комиссия ввела порядок публичных периодических отчетов о том, что сделано в службах тыла и подразделениях. Это позволяет, с одной стороны, своевременно анализировать хозяйственную деятельность, с другой, как признают сами офицеры, отвечающие за экономическую работу, в незначительной степени «подталкивает» к ведению в журналах подробного учета — кому хочется хлопотать глазами перед авторитетным собранием!

Иначе говоря, экономическая комиссия к решению ряда вопросов подходит и с психологических позиций, использует моральные факторы. Понятно, что их к сэкономленным килограммам или рублям не приплюсуешь, но не они ли часто регулируют отношение человека к материальным ценностям?

Формируя у воинов высокую сознательность, комиссия работает в тесном контакте с политаппаратом и парткомом части. Имн запланировано и проведено немало мероприятий, направленных на вос-

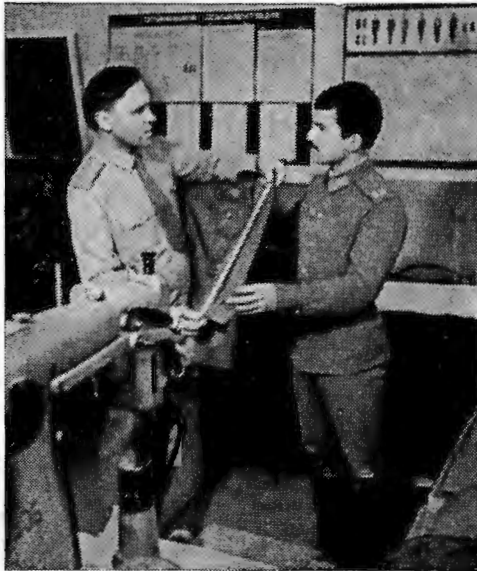
питание у военнослужащих аккуратности, бережливости, чувства хозяина всего того, что создано народом. При этом используются традиционные формы — беседы, собрания, заслушивание сообщений коммунистов и другие. Но дело, конечно, не в форме, как таковой, а в сути, которая в ней заключена. Знакомась с протоколами собраний, посвященных вопросам экономии и бережливости, мы убеждались, что разговор на них шел принципиальный, заинтересованный, для некоторых комсомольцев и коммунистов к тому же и нелюбимый. Мы и сами слышали выступления на подведении итогов социалистического соревнования во взводах. Запомнилось, например, как ефрейтор Н. Юркевич критиковал своего сослуживца рядового Р. Меделаури за то, что тот ленится переодеваться в рабочую одежду, когда это требуется.

— Вот без конца и стирает повседневное обмундирование, — заключил Юркевич, — не думая, что оно может износиться раньше срока.

После этого другими глазами смотрели мы на опрятный внешний вид солдат и сержантов. Ни на одном из них не обнаружив не закрепленных за ним предметов верхней одежды, сапог и другого вещевого имущества, нетрудно было сделать



ПРИСЯГА ТРЕБУЕТ: БЕРЕЧЬ ВОЕННОЕ И НАРОДНОЕ ИМУЩЕСТВО



Опрятный внешний вид воина во многом зависит от того, хорошо ли подогнана на нем форма. Немало делают для этого начальник мастерской по ремонту вещевого имущества и обуви прапорщик М. Сульжицкий и рядовой Г. Наджарян.
Фото А. Александрова.

вывод: воспитание у личного состава бережливого отношения к имуществу достигает цели.

Рейдовая бригада прибыла в часть, когда там подводились итоги экономической работы за первое полугодие, был издан приказ, результаты оформлялись наглядно. Так что мы получили возможность сопоставить планы с показателями их реализации.

Мы уже упоминали о хорошем внешнем виде личного состава. К этому, судя по социалистическим обязательствам, вместе со всеми стремятся и работники вещевого службы. Они согласно нормам в установленные сроки обеспечивают солдат, сержантов, прапорщиков и офицеров положенным имуществом, находящимся в от-

личном состоянии. Этому немало способствуют условия хранения. В хранилище собственными силами оборудованы специальные стеллажи. Готовые изделия — плащи, куртки, кителя, шинели — развешены на плечиках. Обмундирование, помявшееся при транспортировке, предварительно слегка проглаживается.

— Стараемся, чтобы уже при выдаче вещи хорошо смотрелись, — сказал нам начальник хранилища прапорщик И. Саролис. — От этого зависит и отношение к ним у получившего, хотя бы в начальной стадии, а там уж...

Там уже, понятно, все зависит от командиров, старшин рот и самих солдат. Но и специалисты вещевого службы не становятся в позу сторонних наблюдателей. Случается, сапоги солдату в ступне в самую пору, а в голенище узки, или брюки широковаты. Тут в дело включается начальник мастерской прапорщик М. Сульжицкий. На наших глазах он со своими помощниками рядовыми Г. Наджаряном и С. Петрусевичем подгонял обмундирование солдатам пополнения. Желаящим сделать брюки и куртки в обтяжку, наподобие еще не забытых с гражданки джинсовых костюмов, терпеливо объяснял, что тесное обмундирование быстрее изнашивается, сковывает движения, затрудняя выполнение боевой задачи.

Прапорщик М. Сульжицкий ведает изготовлением из списанного имущества прикроватных ковриков, полотенец для ног, подматрасников. В мастерской регулярно ремонтируют простыни, наволочки, другие предметы. В результате увеличивается срок их эксплуатации, поэтому в части созданы запасы постельного и нательного белья, значительно превышающие норму содержания. Это позволяет проводить регулярно их смену, улучшать бытовые условия в караулах, на учебных пунктах.

В вещевого службе используются и другие источники экономии. Например, сокращены расходы ремонтного материала и фурнитуры за счет повторного их применения. Продляются сроки носки обмундирования путем своевременной химчистки, накопления в необходимых количествах рабочей одежды и подменного фонда. С вводом бани — одного из объектов комбината бытового обслуживания, строительство которого близко к завершению, — в полтора раза снизятся затраты на пошивку личного состава. С пуском своей прачечной экономия возрастет. И не только за счет удешевления стирки. Вот что говорит по этому поводу начальник вещевого службы лейтенант интендантской службы В. Процко:

— На городском банно-прачечном комбинате, к услугам которого мы вынуждены пока прибегать, пользуемся (в целях ускорения процесса стирки) не подходящими для хлопчатобумажной ткани стиральными порошками. От этого она ослабляется, быстрее изнашивается и, как следствие, чаще нуждается в ремонте.

Думается, в связи с этим правильно поступили в части — не дожидаясь окон-

чания строительства прачечной, оборудовали помещение для стирки обмундирования. Там есть все — ванны, горячая и холодная вода, мыло, щетки. И, по нашим наблюдениям, войны охотно пользуются этим «уголком самообслуживания».

Обращает на себя внимание и то, что многое из опыта содержания имущества в вещевой службе заимствовано подразделениями. Скажем, в ротах — в кладовых для хранения личных вещей солдат и сержантов и в спальных помещениях — рукави войнов тоже сделаны стеллажи, в которых шинели, обмундирование размещены на плечиках. Это не только улучшает условия хранения, но и сокращает время на одевание по сигналу «Сбор». Все обмундирование проклеено, ни одной обезличенной вещи не попало нам. Хорошо оборудованы и комнаты бытового обслуживания.

Многое сказали мы, но не все. Учет имущества и контроль за его сбережением кое-где поставлены не так четко, как в самой службе. Отсюда и имеющиеся еще утраты и недостатки. И узнают о них в подразделениях всякий раз лишь при передаче должностей старшинами. Следовательно, отдельные командиры проверяют наличие имущества не в установленные сроки, а от случая к случаю, когда этого не избежать. Так делалось, в частности, в роте, где командиром старший лейтенант А. Нищета. «Одеды солдаты — и ладно», — к этому, очевидно, сводил он свои хозяйственные заботы. В первом полугодии прошлого года в роте обнаружилась недостача имущества, и в этом году тоже.

Следует признать, что повинен тут и начальник вещевой службы лейтенант интендантской службы В. Процко. Инвентаризация — лишь одно из средств проверки наличия и состояния имущества, находящегося в подразделениях. В обязанности службы входит проверка его и в другие сроки. Не забудь об этом офицер В. Процко — потеря было бы меньше, а скорее всего их и совсем не стало бы. Как, например, у соседей старшего лейтенанта А. Нищеты — в роте капитана Ф. Костюкевича. Здесь командир контролирует работу старшины прапорщика В. Пилипчука, оказывает ему необходимую помощь, регулярно проверяет наличие имущества, и оно находится не только в сохранности, но и в хорошем состоянии. К тому же и командир, и старшина важное значение придают утренним осмотрам. А в подразделении старшего лейтенанта А. Нищеты они нередко проводятся формально, и не удивительно, что именно здесь рейдовая бригада обнаружила случай замены обмундирования. Так, у рядового Э. Жумаева, прослужившего всего год, оказалась шинель, уже выносившая свое...

Ни в одной службе тыла, пожалуй, нет такой зависимости экономической работы от условий хранения, как в продовольственной. В части, где проводился общественный рейд, для скоропортящихся продуктов хозяйственным способом соору-

жены две холодильные камеры, температуру в которых можно понижать до минус 8 градусов. Мясо там хранится на крючках, соблюдается товарное соседство продовольствия.

Здесь в числе первых в войсках перешли на контейнерный способ хранения картофеля. Во время заготовки картофель набирается из гуртов и прямо на поле помещается в специальные решетчатые емкости. Во-первых, он не бьется при транспортировке и, во-вторых, складированный уже, — весь на виду! Начальнику хранилища и кладовщику легче определить, в каком контейнере следует перебрать его, да и сделать это намного проще.

Прогрессивность такого способа хранения очевидна. Картофель до нового урожая остается качественным: отходы при его обработке на 10 процентов ниже нормы, установленной для летнего времени. В этом мы убедились, побывав в хранилище и на кухне.

Кстати, и при обработке продуктов отходы, по нашим наблюдениям, ниже или не превышают нормы. В этом проявляется, с одной стороны, умение поваров — повар-инструктор прапорщик Ф. Вергелюк, старшие смен младшие сержанты сверхсрочной службы В. Базикало и И. Жданович следят за их работой, учат, с другой — удобное оборудование разделочных мест, где есть все необходимые принадлежности. При всем том не страдают качество приготовленных блюд и их полноценность. А при вкусном, разнообразном питании солдаты стали меньше потреблять хлеба. Подается он к столу по потребности, но только тонкими ломтиками. Не стало недоеденных кусков, которые, конечно же, шли в отходы. Начальник столовой прапорщик В. Кибальник ежедневно представляет в продовольственную службу справку, в которой указывает, сколько хлеба сэкономлено, и на следующие сутки его выписывается уже меньше на это количество от положенной нормы.

Значительным источником экономии государственных ресурсов, улучшения питания личного состава стало в части прикухонное хозяйство. Ежегодно на одного довольствующегося производится мяса примерно в два раза больше установленной нормы. Это позволяет значительную часть его сдавать на плановое снабжение. А еще со своих огородов к солдатскому столу подается зеленый лук (в том числе и зимой, выращенный в теплицах), огурцы, помидоры. В достаточном количестве заготавливаются соленья. Причем квасят капусту, солят помидоры и другие овощи сами специалисты тыла, без приглашения сторонних мастеров, что тоже выгодно. Подчеркнем, в части по-хозяйски подошли и к хранению заготовленного: оборудовали три заглубленных бетонированных дощника, в них соленья долго не теряют вкусовых качеств.

В прикухонном хозяйстве часть огородов отведена под корма. С этой земли собирают брюкву, свеклу. Готовят также зе-



ПРИСЯГА ТРЕБУЕТ: БЕРЕЧЬ ВОЕННОЕ И НАРОДНОЕ ИМУЩЕСТВО

леную массу для животных. Словом, не ограничиваются только пищевыми отходами.

Продуктивность прикухонного хозяйства повысилась в этом году на 10 процентов. Кстати говоря, такой рубеж и начали специалисты тыла в своих социалистических обязательствах. И останавливаться на достигнутом не собираются. Уже решили заменить свинополовье более породистым, завести крупный рогатый скот, выращивать карпа.

Изыскивают в части и другие источники экономии. Один из них — продление сроков эксплуатации холодильного и технологического оборудования. Тут многое зависит от профилактики — умелого ухода, своевременного текущего ремонта (им занимается прапорщик Э. Чепуленис, знающий специалист) и строгого соблюдения правил пользования (обязанность эта лежит на начальнике столовой прапорщике В. Кибальнике, кладовщике ефрейторе Е. Гайдук, поварах, лицах кухонного наряда). Конечно, одними призывами и наставлениями «обращаться аккуратно» не обойтись — нужно научить, привить навыки. К чести начальника продовольственной службы капитана М. Грибанова — обучение всех, имеющих отношение к холодильному и технологическому оборудованию, поставлено неплохо. С ними проводятся практические инструктажи, занятия, при подведении итогов социалистического соревнования учитывается как состояние оборудования, так и отношение к нему конкретных лиц (правда, пока только на словах: хуже — лучше. К этому мы еще вернемся, а сейчас отметим лишь сами факты, положительные по своей сути).

Полезно достаточно наглядно представлена в отчетах об экономической работе за полугодие, за год, где зафиксированы денежные суммы, сэкономленные за счет продления срока службы того или иного оборудования. Небезынтересна методика подсчета результатов экономии, которой в данном случае пользуются в части.

Время эксплуатации электродвигателя (цифры берем условные) — 6 лет, стоимость его — 450 рублей. Благодаря умелому обращению с ним он прослужил 8 лет — на 2 года больше положенного. Износ электродвигателя за один год равен $450 : 6$, т. е. 75 рублям. Это и есть доход от каждого «сверхнормативного» года. В нашем примере их два, значит, экономия будет выражена в 150 рублях (75×2). Так же подсчитываются средства, сэкономленные путем

продления сроков работы и другого оборудования.

Существенно повысилась экономия в продовольственной службе и за счет сбережения и своевременной сдачи тары без снижения ее качества. Заботятся об этом, включив соответствующий пункт в свои социалистические обязательства, начальник хранилища прапорщик В. Пинчук и кладовщик ефрейтор Е. Гайдук. И, заметим, они проявляют примерную старательность. Сказывается и присущее им трудолюбие, и чувство ответственности за порученный участок работы... и, конечно же, желание «быть не хуже других», как откровенно объяснил нам прапорщик В. Пинчук.

Вот мы и вернулись к оценке: хуже — лучше. Для прапорщиков В. Кибальника, В. Пинчука, И. Саролиса, начальников соревнующихся служб офицеров М. Грибанова и В. Процко за этими определениями — в большинстве своем их конкретные дела, выраженные количеством сэкономленных рублей. Подошел к стенду — увидел, кто рациональнее, бережливее ведет закрепленное за ним хозяйство. Критерий «хуже — лучше» применяется лишь для оценки того, что не поддается материальному выражению.

В то же время есть младшие специалисты тыла (например, сапожник, портной), работу которых оценивают лишь общими словами: хуже — лучше. Потому-то, думается, они пристальнее следят за оценками по боевой и политической подготовке, а когда заходит речь о соревновании по бережливости, пожимают плечами или в лучшем случае говорят, что стараются относиться к закрепленному оборудованию, используемому материалу по-хозяйски. А кто из соперников идет впереди, — тут ничего определенного сказать не могут. И командир хозяйственного взвода прапорщик З. Юшка не в состоянии внести ясность, потому что и для него «хуже — лучше» — единственный критерий, другого не знают и не ищут.

В войсках же накоплен солидный опыт в организации социалистического соревнования между специалистами тыла, специфика труда которых затрудняет оценку в рублях экономического эффекта, получаемого от умения по-хозяйски относиться к делу. Скажем, опробирован и вполне оправдал себя метод начисления баллов за проявление мастерства, способствующего росту экономии. Имеются на этот счет и рекомендации, в частности, в условиях проведения смотров-конкурсов. Воспользуйся ими хозяйственники части — и соревнование личного состава служб сразу приобрело бы большую конкретность. И, несомненно, борьба за бережливость и экономию стала бы гораздо эффективнее.

Тем более что, как мы убедились, офицеры тыла части близки к этому. Они, например, регулярно участвуют в подведении итогов социалистического соревнования в хозяйственном взводе, дают оценку, пусть общую, каждому подчиненному. Но ведь не менее важно предоставить возможность и самим воинам оценить свой труд по достигнутым конкретным результатам и в

сравнении с успехами товарища. Тогда и станет возможным по-настоящему нацелить их на достижение новых, более высоких рубежей в походе за экономию и бережливость.

Во время рейда обнаружилось, что в продовольственной службе длительное время хранятся на складе новые газовая и электрические плиты, кипятильники, которые, оказывается, не требуются части, а это — омертвление средств. Плохо, что их когда-то приобретали, еще хуже, что не принимаются меры к их реализации.

Остро стоит проблема со столово-кухонной посудой. Весь убыток в службе падает на нее. Причины две. Первая — отсутствие контроля за работой кухонного наряда, а также отдельного места для мытья кружек и ложек. Кружки, например, сваливают в одну раковину с тарелками, ложками и даже бачками. От ударов, которые неизбежны в таком случае, падений на пол эмаль не выдерживает, и кружки преждевременно выходят из строя. Вилки, ложки попадают порой даже в пищевые отходы. Если бы мойка была организована отдельно, то этого бы не происходило.

Вторая причина — небрежное отношение солдат и сержантов к посуде. Если оборудование специального места для мытья кружек и контроль за работой кухонного наряда по силам начальнику продовольственной службы офицеру М. Грибанову и начальнику столовой прапорщику В. Кибальнику, то воспитать у личного состава уважение к посуде — дело в первую очередь командиров, политработников, партийных и комсомольских организаций, народных контролеров.

Знакомясь с планами работы и материалами учета проведенных мероприятий, мы читали о беседах, собраниях, тематических вечерах, посвященных вопросам сохранения техники, вооружения, военного и государственного имущества, в том числе обмундирования. А вот о посуде — ни слова!

Может быть, кого-то и удивит, что рейдовая бригада «равняет в правах» с оружием, военным имуществом «кружки, ложки, поварешки». Оснований для такого удивления не находим. На любой предмет, поступающий на оснащение в войска, затрачиваются народные средства, а их мы призваны беречь независимо от того, на что они израсходованы — на тарелку, кружку или автомобиль. Значит, и посуда достойна внимания. Тем более что в части именно продовольственная служба, и именно по затратам на посуду, оказалась самой «расточительной».

Справедливости ради, заметим: мимо данного факта не прошла группа народного контроля. После рейда в столовую и подразделения она выпустила сатирический листок, в котором резко выступила против виновников порчи, утери посуды, указав их точный адрес и подкрепив свою правоту фотографиями. Приведем эту заметку:

«Прапорщики продслужбы утверждают, что в последнее время на снабжение части

стали поступать... летающие тарелки и другая «подвижная» посуда. Мы не поверили было, но вскоре сумели убедиться в серьезности их заявления. Так, в течение нескольких дней из столовой улетело: на чердак роты связи — 2 тарелки, 2 ложки, чайник; в питомник служебно-розыскных собак — 4 бачка...» И так далее — перечень немалый. В нем наименования подразделений и «места посадок» столовой посуды. Но что последовало за этим выступлением? А ничего, если не считать, что прапорщики продовольственной службы воспользовались «адресами», указанными в сатирическом листке, и, пройдясь по ним, собрали недостающую посуду. Но ее ведь не привяжешь цепями! Через некоторое время все началось сначала.

Положение не изменилось прежде всего потому, что сами народные контролеры, возглавляемые майором-инженером В. Антоновым, не довели дело до конца: посмешили людей и поставили на том точку. А ведь следовало представить командиру части акт проверки с предложением мер пресечения расточительства.

Никак не отреагировал партком на содержащуюся в сатирическом листке критику в адрес командиров-коммунистов, чьи подчиненные обыкновенные тарелки, ложки, бачки превращали в «летающие». Может быть, следовало послушать их сообщения о воспитании у личного состава чувства бережного отношения к имуществу. Или проверить, как выполнено предложение народных контролеров — в конце процитированной нами заметки значилось: «Командирам перечисленных подразделений полезно было бы представить командиру части письменные объяснения по названным фактам». Однако ничего сделано не было. И выстрел получился вполсилы.

Мы не хотим этим сказать, будто партком и народные контролеры так уж беззубы, выступают в роли лишь регистраторов — зафиксировали недостаток и все. Народные контролеры провели немало проверок, по которым принимались меры и командиром, и парткомом, что способствовало быстрому устранению недостатков, в том числе и в продовольственной службе. Заостряя внимание на их промахе, мы считаем нужным еще раз напомнить, как важно всякий раз доводить начатое дело до конца, в данном случае — поставить надежный заслон неоправданным потерям.

Теперь о содержании помещений. Часть занимает не типовое, а приспособленное под казарму здание. В подразделениях поддерживается должный воинский порядок, создан уют. Без больших затрат, своими силами проводится текущий ремонт. Осуществляет его созданная на это время строительная бригада. В нее назначаются солдаты и сержанты, владеющие соответствующими профессиями. Производится переборка полов, замена оконных рам, изготовляемых, кстати, в мастерской части. Начато обновление теплопроводной, канализационной сетей.

Там, где мебель выслужила положен-

ный срок и при этом стала непригодной, устанавливается новая. Причем учитывается и продляется ее «живучесть». Например, в клуб поступили удобные, изящные кресла, но конструкция их не очень надежна. Поэтому перед установкой они попадают в столярную мастерскую, где укрепляют элементы их конструкции. Иными словами, мебель еще не начала службу, а в части уже думают об экономическом эффекте, который получится от продления сроков ее эксплуатации.

Мы не случайно заговорили о «проектируемой экономии», поставив в пример культурно-просветительное учреждение, объект политаппарата. Дело в том, что политаппарат считает одной из своих первостепенных задач поход за бережливость. Свидетельство этого — совместный с тылом части перспективный план экономической работы. Состояние ее и перспективы, как мы уже упоминали, обсуждались на партийных и комсомольских собраниях.

Приняты соответствующие пункты социалистических обязательств. При подведении итогов соревнования учитываются и показатели по бережливости во взводах и ротах. Мы убедились в этом после посещения нескольких таких собраний. На них выступают командиры, комсомольские активисты, другие воины. Об одном таком выступлении, критическом, ефрейтора Н. Юркевича мы уже упоминали. А вот выдержки из других, по-товарищески выскательных:

— Пол в казарме грязный, а дневальный рядовой С. Острейко сидит себе отдыхает. Нет, чтобы подмести.

— За месяц мы сэкономили такое количество бензина, которого хватило бы на 950 километров пути одной машине. Но рядовой Н. Бурьян убавил этот путь — часть горючего пошла на покрытие перерасходованного им...

— Рядовой Е. Пунько отработаноe масло из машины сливает на землю. А ведь знает, что оно должно сдаваться на нефтебазу. Но он считает, экономия — не его дело...

— Рядовой Г. Ятченко стоит рядом с краном, из которого без надобности течет вода, и хоть бы что...

Не следствие ли такой критики то важное обстоятельство, что в части не допускается перерасхода топлива, электроэнергии, воды? Безусловно. Способствует этому и инициатива хозяйственников. Они завели на каждого потребителя (столовую, автопарк, баню и другие) лимитные карточки, по которым осуществляют постоянный контроль за фактическим расходованием электроэнергии, воды, топлива. Если, скажем, использование их по количеству приближается к допустимому пределу, члены экономической комиссии или кто-либо из специалистов по ее указанию изучают причины возможного перерасхода и принимают меры к его предотвращению. Был, например, случай, когда электросчетчик за

несколько дней до окончания месяца выдал цифру, близкую к нормативной. Оказалось, в частности, в авторемонтной мастерской бесконтрольно работали токарные станки. Тут же был составлен регламент работ, ограничивающий время пользования ими, и режим экономии не иарушился.

Заметим, что начальники служб держат на контроле энергетические, топливные расходы и во время политинформаций, бесед информируют о них личный состав. В подразделениях за источниками питания наблюдают посты народных контролеров и в выполнении этих обязанностей регулярно отчитываются перед группой народного контроля. Польза несомненная. Рейдовой бригаде не попалоcь ни одного подтекающего крана, неисправного выключателя или горевшей без надобности лампочки. Это также способствовало тому, что экономия по квартирно-эксплуатационной службе самая высокая в части. За год она составила 21 тысячу рублей.

Конечно, и здесь есть неиспользованные резервы. Встречаются кое-где электролампы завышенной мощности, нет общего автоматического отключения наружного освещения. Кроме того, отмечены случаи списания строительных материалов на ремонтные работы без указания их объема.

В связи с этим еще раз вернемся к учету материальных ценностей. В недавнем прошлом в части имелись факты безучетной выдачи запасных частей, что привело к значительной недостаче. Наученные горьким опытом, хозяйственники в корне изменили отношение к делу. Учеты приведены в порядок, своевременно осуществляются сверки наличия имущества. Но, к сожалению, начальники служб не всегда четко выполняют свои обязанности, не доходят до подразделений, ограничиваясь хранилищами, что мешает полному изжитию недостач. Все это должно насторожить командира, его заместителя по тылу.

Думается, есть насущная необходимость усилить работу парткома, группы народного контроля, чтобы поход за экономией был общим, действенным.

Мы начали свой отчет со слов Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Л. И. Брежнева о том, что каждый коммунист, каждый хозяйственный и партийный работник должен болеть душой за народное добро. Теперь приведем вторую часть этого высказывания: «А с тех, кто этого не делает, нужно спрашивать по всей строгости партийного Устава и наших советских законов».

Бережливость — черта коммунистическая. Рациональное ведение хозяйства тем более важно, что экономим мы ради самого для нас дорогого — ради роста могущества и дальнейшего процветания Родины, повышения благосостояния советского народа.

Рейдовая бригада: подполковники М. ДАУГЕЛА, Е. ЕРХОВ, В. ФЕДОРОВ, майор В. ПРОНИЧКИН, Г. ГОРБАЧЕВА.

Комсомольцы взвода, которым командует лейтенант С. Кравцов, постоянно обращаются к книгам товарища Л. И. Брежнева «Малая земля», «Возрождение» и «Целина», удостоенным Ленинской премии. В этих произведениях заложено неисчерпаемое идейное богатство, на них сегодняшние молодые воины воспитываются достойными продолжателями традиций героев-фронтовиков, строителей, хлеборобов.

Недавно в подразделении состоялся вечер, посвященный 25-летию освоения целины. Предварительно все солдаты прочитали еще раз воспоминания Леонида Ильича, познакомились с другой литературой о покорителях новых земель.

Волнующими были выступления солдат — сыновей первоцелинников, тех, кто, откликнувшись на призыв партии, принял на себя все трудности первого шага пахаря, строителя новой жизни в не освоенных дотоле местах.

— Мои родители в числе первых прибыли в Кулундинскую степь, — сказал рядовой Николай Бочкарев. — Разместились поначалу в палатке — и это при том, что на руках у них была малолетняя дочь. Нужно было построить жилище, и отец стал строителем. Потом — агрономом в созданном здесь совхозе. Он часто вспоминал, как самоотверженно работали люди. И конечно, никто не думал, что их труд — подвиг, все считали, что занимаются обычным делом. Но большое видится на расстоянии. Уже потом, когда мне исполнилось десять лет, в поселке поставили монумент первоцелинникам. С каким волнением и гордостью жители закладывали в цоколь монумента капсулу с посланием потомкам! Позже я уехал из поселка, но перед призывом в армию побывал в нем снова. Как он разросся и похорошел! Я увидел землю, облагороженную трудом, и горжусь тем, что в этом есть заслуга и моего отца.

В битве за большой хлеб довелось участвовать и родителям ефрейтора Владимира Егорова. Отец — механизатор, в самое трудное для целины время — в жарком пятьдесят пятом — подал заявление о приеме в партию...

— До сих пор мать бережно хранит две комсомольские путевки, по которым они приехали на освоение новых земель, — рассказывает Владимир. — И для меня эти путевки — реликвия героическая.

Много интересного о подвигах первоцелинников узнали воины на этом вечере. Но главное — он заставил их за-

ВЕЧЕР О ПЕРВО- ЦЕЛИННИКАХ

думаться не только о прошлом, но и о том, какой вклад в укрепление могущества Отчизны может внести поколение молодежи 70-х годов.

— Наша земля прекрасна, — взволнованно закончил свое выступление ефрейтор Егоров, — и нет выше чести, чем растить на ней хлеб и защищать ее с оружием в руках.

Сам Егоров — отличник боевой службы, боевой и политической подготовки, классный специалист. Инициативность, высокая общественная активность — это у него черта наследственная. Комсомольцы взвода избрали его своим вожаком, и Владимир оправдывает доверие товарищей.

Под стать ему и рядовой Николай Бочкарев. До призыва он закончил индустриальный техникум, увлекался радиodelом. И когда его направили в подразделение связи, считал, что военную специальность освоить будет нетрудно. Но оказалось, что знаний и навыков все-таки маловато. Не один час пришлось провести за учебниками и у аппаратуры связи. Помогали командиры, товарищи, тот же ефрейтор Егоров. И сейчас рядовой Бочкарев с гордостью носит знак специалиста 2-го класса.

Так же добросовестно, как дети первоцелинников, служат и их товарищи. Они пришли в часть из заводских цехов и с полей, где куется трудовая слава Родины, ее экономическое могущество, пришли, чтобы выполнять воинский долг, охранять ее мирный труд, и делают это самоотверженно и страстно, как делали свое дело их родители — поколение покорителей целины.

«Эти люди действительно совершили подвиг», — сказал о первоцелинниках товарищ Л. И. Брежнев. И этот подвиг зовет новые поколения молодежи на беззаветное служение социалистическому Отечеству, учит мужеству и трудолюбию.

Старший лейтенант В. КУДРЯШОВ.

УМЕЛО ВНЕДРЯТЬ И ИСПОЛЬЗОВАТЬ ИТСО

За последнее десятилетие командиры, штабы и политорганы в тесном взаимодействии с администрацией охраняемых объектов проделали значительную работу по совершенствованию инженерно-технических средств охраны. Ныне на большинстве постоянных объектов ИТУ широко используются современные системы обнаружения, оповещения и связи, все большее применение находят устройства дистанционного наблюдения за обстановкой в запретных зонах и внутри объектов. Применение техники в сочетании с инженерными средствами позволило изменить способы охраны, тактику действий караулов, войсковых нарядов контролеров и подразделений. Преобразился и характер боевой службы — она стала динамичнее и сейчас вполне соответствует духу времени. Все это положительно повлияло на надежность охраны объектов.

Вместе с тем, как показала практика, внедрение ИТСО и поддержание их в постоянной готовности к действию — сложный и трудоемкий процесс, который должен всегда находиться в поле зрения командиров всех степеней, офицеров штабов, политорганов, партийных и комсомольских организаций. Непрерывно развиваясь, этот процесс требует научного подхода к оборудованию объектов с учетом их дислокации, климатических и местных особенностей, строгого соблюдения технических условий при выполнении строительно-монтажных работ, грамотного применения систем обнаружения в соответствии с их тактико-техническими данными.

Эффективности применения ИТСО нельзя достигнуть без высокой боевой готовности караулов, войсковых нарядов контролеров, подразделений, тесного взаимодействия с администрацией исправительно-трудовых учреждений. Решение этих вопросов непосредственно связано с качеством обучения личного состава, с резким повышением технической подготовки всех категорий военнослужащих. Ныне, как ни-

когда, стал актуальным лозунг «Овладеть техникой!» Он предполагает в первую очередь глубокое изучение основных характеристик ИТСО, их материальной части, требований по оборудованию объектов. Не менее важно знать и возможности инженерно-технических средств, особенности их применения и технической эксплуатации в различных условиях, то есть все то, без чего нельзя добиться поддержания техники постоянно в рабочем состоянии в интересах боевой службы.

Во многом эффективность применения ИТСО зависит от строгого соблюдения регламентов технического обслуживания и планового-предупредительных ремонтов. Неукоснительное выполнение всех предусмотренных ими мероприятий позволяет не только обеспечить постоянную готовность ИТСО к выполнению возложенных на них функций, но и значительно увеличить сроки эксплуатации техники, сохранить ее основные тактико-технические данные на длительный период.

В настоящее время в войсках сложилась определенная система подготовки часовых-операторов, младших специалистов ИТСО, с каждым годом повышается уровень технических знаний офицерского состава, выпускники военных училищ приходят в войска с солидным запасом теоретических знаний устройства технических средств, применяемых в боевой службе. Все это создает предпосылку для повышения эффективности использования ИТСО. Однако уровень технической подготовки личного состава, особенно по практическим вопросам, еще не полностью отвечает современным требованиям. В подразделениях допускаются случаи неграмотной эксплуатации техники. Результат один — аппаратура выходит из строя раньше нормативных сроков, а порой происходят и серьезные ее повреждения. Так, в одной из рот из-за несвоевременного проведения регламентов младшими специалистами ИТСО и бесконтрольности со стороны

офицеров подразделения и штаба части вышли из строя основные узлы сложной и дорогостоящей системы технических средств. Пренебрежение правилами эксплуатации обошлось дорого: не говоря уже о материальном ущербе, пришлось переводить объект на охрану неподвижными часовыми, из-за чего возросла служебная нагрузка на личный состав, нарушился установленный ритм жизни всего подразделения.

Первостепенная роль в организации грамотной эксплуатации ИТСО принадлежит офицерскому составу. В Уставе внутренней службы Вооруженных Сил СССР сказано, что командир обязан знать боевую и другую технику, вооружение, порядок их эксплуатации и ремонта, что он несет ответственность за их состояние и сохранность. Эти обязанности офицеры могут успешно выполнять только тогда, когда будут постоянно совершенствовать свои технические знания, строго опираться в повседневной деятельности на нормативные документы, устанавливающие порядок обслуживания ИТСО, умело руководить подчиненными им специалистами. В связи с дооборудованием объектов охраны новыми инженерно-техническими средствами на командиров подразделений возлагаются ответственные задачи по контролю за ходом строительно-монтажных работ и их качеством. Они должны обеспечить выполнение графиков работ, добиваться перевода объектов на охрану способом оперативного дежурства в установленные сроки. Практика подтвердила высокую эффективность современных средств обнаружения. Следовательно, чем быстрее повсеместно техника будет внедряться в боевую службу, тем надежнее будут прикрыты объекты. Затягивание же сроков приводит к простоям дорогостоящей техники, нерациональному использованию личного состава на боевой службе и в конечном счете — к снижению надежности охраны.

В войсках немало командиров подразделений, которые проявляют партийную принципиальность, инициативу, настойчивость при выполнении планов дооборудования объектов инженерно-техническими средствами охраны. Такие офицеры в тесном контакте с администрацией ИТК активно помогают специалистам внедрять технику на охраняемых объектах. Организуя служебно-боевую деятельность роты или батальона, они детально учитывают свои возможности по охране мест работы осужденных, выводимых на строительство ограждений, зданий КПП и контрольных площадок, умело распределяют время подчиненных им младших специалистов ИТСО, стремятся выделить максимально возможное количество свободного от службы личного состава для некоторых видов работ во внешней запретной зоне. Не забывают они при этом и о поддержании надежности охраны на должном уровне, тщательно организуя службу караулов во время реконструкции запретных зон и строительства КПП.

Большие задачи в период реконструкции и дооборудования объектов возлагаются на политработников, партийные и комсомольские организации подразделений. Разъясняя личному составу значение технической политики, проводимой в войсках, они мобилизуют воинов на бдительное несение службы, качественное выполнение любого порученного задания, обеспечивают гласность и сравнимость результатов социалистического соревнования между военнослужащими, отделениями и взводами, между младшими специалистами ИТСО.

Во многом могут и обязаны помочь командирам народные контролеры. Используя испытанные формы борьбы с бесхозяйственностью, небрежным отношением к материальным ценностям, они призваны решительно бороться с фактами разбазаривания строительных материалов, низким качеством выполняемых работ, беречь каждую доску, моток проволоки, кирпич, гвоздь и тем более дорогой прибор или аппаратуру технических средств охраны. Борьба за бережливость должна быть в центре внимания и рейдовых комсомольских бригад, «проектористов».

Такой подход к решению важной задачи во многом способствует эффективному внедрению новой техники в боевую службу, позволяет экономить народные деньги, сокращать сроки ввода в действие современных средств обнаружения и на этой базе скорее перейти к более прогрессивному способу охраны, а следовательно, значительно повысить надежность охраны объектов, улучшить условия службы, учебы и быта воинов.

Во имя достижения этих результатов трудится целый отряд офицеров-специалистов ИТСО штабов частей и соединений. Глубоко осознавая свою роль в деле эффективного внедрения новой техники, они настойчиво и целеустремленно работают над выполнением требований Министра внутренних дел СССР и начальника внутренних войск о сокращении сроков ввода современных ИТСО в боевую службу. Большинство из них хорошо знают обстановку на объектах, что помогает им разрабатывать конкретные планы дооборудования запретных зон инженерными средствами в соответствии с типовыми проектами, оснащения их новейшими средствами обнаружения, оповещения и связи. Этому способствует возросший уровень инженерно-технической подготовки офицеров: многие из них имеют высшее специальное образование, умело владеют методами научной организации работ по дооборудованию объектов. Им приходится ежедневно решать целый комплекс сложных вопросов, в том числе таких, как материально-техническое обеспечение строительства, поддержание тесной связи со всеми заинтересованными организациями и учреждениями, непосредственное руководство различными работами, а также воспитание и обучение подчиненных им младших специалистов.

Немало офицеров—специалистов ИТСО штабов частей показывают пример усердного отношения к выполнению служебных задач и функциональных обязанностей. В одной из частей служит начальник инженерной службы майор-инженер В. Грызлов. Это увлеченный своей профессией человек, жадно познающий новинки науки и техники, имеющий активную жизненную позицию современного инженера — организатора и воспитателя, высококвалифицированного специалиста. В этом, по-видимому, и кроется успех в ратном труде офицера: все объекты, охраняемые подразделениями части, в которой он служит, давно оборудованы по современным типовым проектам, техника работает безотказно, надежно выдает сигналы о нарушениях линии охраны в любое время и при любых погодных условиях.

Следует заметить, что переоборудование объектов и перевод их на охрану способом оперативного дежурства — далеко еще не конечная цель внедрения техники в боевую службу. После этого предостоят более важная задача: обеспечить безотказную работу всех технических систем в интересах надежной охраны объектов. Справиться с ней можно только при условии эффективного и качественного обслуживания инженерно-технических средств. Однако в практике еще нередки случаи, когда системы обнаружения, совсем недавно установленные на объекте, вдруг отказывают или выдают «ложные» сигналы, которые утомляют состав караулов и снижают его бдительность. И это происходит совсем не потому, что попала неисправная аппаратура — в ее конструкцию разработчики заложили достаточную степень надежности, и изготовлена она на заводе, можно сказать, со знаком качества. Дело в другом — в плохой организации технического обслуживания ИТСО в роте, в бесконтрольности эксплуатации техники со стороны штаба части, прежде всего офицеров-специалистов. Именно по этим причинам вышла из строя совершенно новая система обнаружения в одном из подразделений, о чем говорилось в начале статьи. Как потом выяснилось, командир роты был слабо подготовлен в техническом отношении. Он явно недооценивал значение ежедневного обслуживания ИТСО, подчас «забывал» выделять время и людей в помощь технику роты для проведения необходимых, предписанных регламентом обслуживания работ. Нередко младшие специалисты привлекались к выполнению не свойственных им обязанностей и на хозяйственные работы. В итоге резко ухудшилась работоспособность датчиков, было запущено антенное устройство системы обнаружения, а вскоре вышел из строя один из важных блоков аппаратуры. Так техническое бескультурье командира роты и попустительство со стороны офицеров штаба привели к серьезным последствиям.

Там же, где вопросам технического обслуживания придают должное значение, где неукоснительно соблюдают требования наставлений и инструкций по прове-

дению регламентов, там техника постоянно находится в рабочем состоянии, значительно продляются сроки эксплуатации аппаратуры.

В системе планово-предупредительных мероприятий трудно переоценить роль ежедневного обслуживания ИТСО. На первый взгляд, работы, проводимые согласно регламенту № 1, незначительны, иногда носят вроде бы «косметический» характер. Однако это далеко не так. Именно ежедневный уход за техникой является надежной гарантией ее работоспособности. Своевременно устраняя малейшие неполадки, поддерживая в образцовом состоянии линейные части и антенные устройства, источники питания, все остальные жизненно важные элементы систем обнаружения и связи, младшие специалисты подразделений ежедневно вносят большой вклад в дело эффективного использования техники в интересах боевой службы. Опираясь на знания, полученные в учебных частях, эти военнослужащие при проведении регламентов строго следуют требованиям наставления и инструкций, ни на шаг не отступая от технологических карт. Надо отметить, что там, где младшим специалистам ИТСО уделяют постоянное внимание, где ясно осознают значение их обучения и воспитания, там достигают наивысших результатов в боевой службе.

Особенно актуальной в современных условиях стала индивидуальная воспитательная работа с младшими специалистами. В постановлении ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы» говорится: «В теоретической, всей идеологической деятельности необходимо учитывать те особенности общественного развития, которые связаны с воздействием научно-технической революции». Это требование в полной мере относится и к нашим войскам. Проводя политическую работу с личным составом, командиры, политработники, офицеры — специалисты ИТСО должны ясно и четко разъяснять влияние научно-технической революции на техническое оснащение Вооруженных Сил СССР и их составной части — внутренних войск, показывать на убедительных, живых примерах, как возросла техническая база боевой службы буквально на глазах нескольких призывов молодого пополнения, воспитывать у воинов бережное отношение к ИТСО, стремление держать технику в постоянной боевой готовности.

Многое в организации работы младших специалистов ИТСО зависит от командиров подразделений. В этой связи следует напомнить слова товарища Л. И. Брежнева о том, что научно-техническая революция предъявляет к механизму управления все более высокие требования, предполагает его дальнейшее совершенствование, требует большой и целеустремленной организаторской работы. Действительно, командир роты, организуя в современных условиях боевую службу, обязан всесторонне учитывать, планировать и проводить в жизнь мероприятия по обслуживанию инженерно-технических средств, рационально

использовать подчиненных ему специалистов в интересах эффективной эксплуатации техники. Этого не приходилось ему делать всего лишь несколько лет назад.

Особое значение в организации обслуживания ИТСО имеет деятельность офицеров-специалистов штабов частей и соединений. В совершенстве владея методами научной организации труда, имея хорошую инженерную подготовку, они в состоянии умело направить силы и средства на грамотное техническое обслуживание ИТСО. В ряде частей практикуются сетевые графики, предусматривающие оптимальное распределение сил и средств обслуживания. Это позволяет использовать их централизованно, исключить нерациональные потери времени на переезды с места на место, полнее учитывать возможности подвижных мастерских. Чтобы добиться максимальной отдачи в этом деле, офицер-специалист должен глубже изучать обстановку в каждом подразделении, на каждом объекте. Только тогда можно поставить младшим специалистам конкретные, реальные задачи и потребовать безусловного их выполнения.

Так и поступают передовые офицеры-специалисты штабов частей. Прежде чем разработать планы обслуживания техники, они, используя все доступные средства информации, всесторонне изучают состояние ИТСО на объектах, анализируют возможности взводов ИТСО, младших специалистов рот, подвижных мастерских, а также исправительно-трудоустроительных учреждений по оказанию помощи войсковым подразделениям материалами и рабочей силой. Перед каждым выездом личного состава взвода ИТСО на объекты обслуживания определяются максимально возможный объем работ и номенклатура наиболее сложных регламентных операций, которые не под силу специалистам рот. Готовя людей к предстоящим работам, нацеливают их на качественное и быстрое выполнение заданий, на точное соблюдение технологии обслуживания ИТСО, принимают все меры к полному материально-техническому обеспечению выезда. Зачастую офицеры-специалисты лично руководят работами по обслуживанию ИТСО непосредственно на объектах, осуществляя контроль за наиболее сложными операциями, оказывая при необходимости практическую помощь. Но, к сожалению, так обстоит дело не везде. В одной из частей плохо продумали порядок использования личного состава взвода ИТСО, маршрут передвижения подвижной мастерской определили без учета месторасположения объектов и имеющих дорог. К тому же перед выездом не проверили, полностью ли обеспечены люди нужными материалами, приборами, запасными частями. В результате много времени было затрачено на переезды из одной роты в другую, на доставку не оказавшихся под рукой у специалистов запасных радио- и электроэлементов и измерительных приборов. Все это привело к затягиванию сроков технического обслуживания ИТСО, нерациональному расходу сил и средств.

1116
Планируя и организуя работу младших специалистов взвода ИТСО, необходимо максимально учитывать возможности специализированных групп. Ведь именно специализация позволяет наиболее эффективно и в кратчайшие сроки обслужить технику. Сошлюсь на пример части, где заместителем начальника штаба по ТСО майор В. Щербак. Вместе с командиром взвода ИТСО лейтенантом Г. Хабибуллиным он детально изучил способности воинов взвода, уровень их технических знаний и практического опыта. С учетом выявленных данных создали несколько специализированных групп и каждой поручили строго определенный перечень операций по техническому обслуживанию. Так, одна группа предназначалась только для работы на емкостных системах обнаружения, вторая — на радиолучевых датчиках, третья работала с источниками питания и так далее. Со всеми группами провели занятия, специалистов основательно потренировали в выполнении операций в строгой последовательности, определенной технологическими картами. Позабылись и об обработке взаимосвязанных действий, научили выполнять смежные операции. Очень скрупулезно подошли офицеры к разработке маршрута передвижения подвижной мастерской, сетевой график составили с таким расчетом, чтобы специализированные группы не мешали друг другу. Все было ими рассчитано до мелочей: кто, где, когда, какую операцию выполняет, чем обеспечивается. Продумали офицеры и свои действия по контролю и оказанию помощи подчиненным. Такой порядок обеспечил проведение регламента в точно установленные сроки и с высоким качеством. Естественно, это определило и надежность работы технических средств охраны на протяжении всего летнего периода. Эту часть не застанет врасплох и приближающийся осенне-зимний период. Следуя мудрой народной поговорке «готовь телегу зимой, а сани летом», воины уже сейчас многое сделали для встречи зимы. Так должно быть везде и всегда.

Активно включившись в социалистическое соревнование, воины-специалисты ИТСО с честью выполняли взятые ими обязательства, многие специальные подразделения завоевали звание отличных. Проводя большую и ответственную работу по внедрению и обслуживанию инженерно-технических средств охраны, специалисты не останавливаются на достигнутом, идут дальше, добиваются большего. К этому их зовет девиз войскового социалистического соревнования. И можно быть уверенным, что они не пожалеют сил, чтобы и впредь новая охранная техника быстрее вводилась в боевую службу, работала безотказно и надежно. В этом воины — специалисты инженерно-технических средств охраны и видят свою главную задачу.

Полковник Н. АНДРИАНОВ,
заместитель начальника штаба
внутренних войск МВД СССР по ИТСО.

В ОСНОВЕ — ПРОФИЛАКТИКА

Анализ проступков в караулах, войсковых нарядах показывает, что предпосылками к проступкам отдельных военнослужащих нередко являются недостатки и упущения в организации боевой службы, руководстве ею, в слабом контроле за личным составом со стороны начальников. Проще говоря, отступления от устава на боевой службе обычно совершаются там, где нет их должной профилактики.

Чаще всего нарушения происходят из-за непродуманного подбора и расстановки людей по постам, сменам, их некачественной подготовки, явного невнимания к индивидуальной работе, работе с активом, к созданию здорового микроклимата в караулах, войсковых нарядах. Между тем профилактика нарушений дисциплины боевой службы предполагает такие действия командиров и начальников, которые ослабляли бы отрицательные индивидуально-психологические особенности тех или иных лиц. В одной из частей на сборах командиров взводов, начальников караулов и войсковых нарядов офицеры штаба систематически и детально рассматривают с подчиненными практику раннего предупреждения нарушений дисциплины в карауле. В частности, они глубоко анализируют так называемые «мелкие» отклонения от правил несения службы, разрабатывают рекомендации по их прогнозированию и предупреждению. Это дает положительный эффект. В подразделениях под постоянным контролем находятся все военнослужащие, склонные к отступлению от устава. Лучшие начальники караулов, как, например, прапорщик В. Шевченко, постоянно поддерживают у них боевой настрой, напоминают, почему нельзя отвлекаться на посту, дают советы, рассказывают о безупречном выполнении служебных обязанностей передовыми воинами. Естественно, начальники караулов устанавливают за такими солдатами строгий контроль. Они тщательно проверяют у них знания обязанностей, ставят им конкретные задачи, заботятся, чтобы перед выходом на посты каждый солдат хорошо отдохнул, обязательно проделал несколько физических упражнений. В результате военнослужащие приступают к выполнению своих обязанностей бодрыми, в хорошем настроении. Очевидно, подобным образом должны поступать все начальники караулов, а следовательно, этой методике их надо заранее обучать. Такой подход к делу нейтрализует отрицательные привыч-

ки у солдат, повышает ответственность за службу, помогает приобрести уверенность в собственных силах, воспитывает внутреннюю собранность и умение владеть собой на посту в любой обстановке. Здесь, как видно, роль начальника караула особенно велика. Умный, хорошо подготовленный методически, обладающий достаточной практикой, он умело налаживает между людьми деловые взаимоотношения, добивается, чтобы периоды наивысшей активности солдат и сержантов не сменялись спадом, ведь пассивное поведение на службе так же опасно, как и излишняя возбужденность.

Начальник караула в первую очередь влияет на подчиненных личным примером. От его профессиональной выучки, волевой закалки и требовательности зависит порой многое. И, наоборот, несдержанность, запальчивость, а также равнодушие, неправильное толкование служебных обязанностей могут явиться причиной конфликтов, приводящих к нарушению установленного порядка. Он своевременно реагирует на каждый вскрытый недостаток, в тактичной форме напоминает правила несения службы, требует их неукоснительного выполнения, пресекает любые неуставные действия. Опытные начальники караулов стремятся, чтобы каждое, даже незначительное нарушение дисциплины на боевой службе не осталось бы незамеченным. Говоря же с личным составом об ошибках и промахах товарищей, преподносят факт так, чтобы не вызвать излишних разговоров, не пропагандировать отрицательное. Конечно, о проступке сказать можно, но при этом акцент следует направить на его причины и возможные последствия, чтобы каждый мог сделать для себя полезный вывод. И здесь важна роль активистов — надежных помощников начальника караула, которые, как правило, воздействуют на солдат личным примером безупречного выполнения служебных задач. Понимая это, в подразделении, где командиром офицер В. Чефранов, например, не жалуют времени на работу с активом, тщательно готовят его к службе, выполнению плана политической работы и, инструктируя, дают конкретные индивидуальные поручения.

А если проступок все же совершен? Начальник караула должен правильно отреагировать на происшедшее: успокоить одних, других — предупредить. Запрещается наказывать на боевой службе за нарушения дисциплины, а на посту делать замечания (кроме лиц, которым подчинен часовой). Дисциплинарные взыскания налагаются на виновных только после смены караула или после замены их другими военнослужащими. Человека, неумышленно допустившего оплошность, надо поддержать в трудную для него в психологическом плане минуту, дать ему добрый совет, помочь взять себя в руки. Равнодушие к нарушениям дисциплины, сокрытие их от командиров начальником караула действует на личный состав разлагающе, порождает новые нарушения. О серь-

езных проступках начальник караула докладывает командиру подразделения немедленно.

Для укрепления дисциплины на боевой службе необходим систематический сбор информации о взаимоотношениях военнослужащих в казарме, карауле (войсковом наряде), их моральном состоянии. Надо глубоко анализировать эту информацию, о каждом, даже незначительном нарушении знать все до деталей: где, когда, как, по чьей вине оно произошло, какие причины породили его, можно ли было его предотвратить и почему это не сделано. Такие данные позволяют всесторонне разобраться во всех обстоятельствах происшедшего, твердо установить, были ли тут виной случайность или просчет в подготовке к службе, в подборе и расстановке людей по постам, сменам, а, возможно, сказалась и неподготовленность, недоученность кого-то из военнослужащих. Важен при этом и количественный, и качественный (четкая градация по характеру, времени совершения и т. д.) учет проступков. Смысл такого анализа — выработать полезные рекомендации по предупреждению возможных нарушений в будущем.

Поддержанию высокой дисциплины в карауле в большой степени способствует контроль за службой личного состава. Там, где он обеспечен, где созданы нормальные условия для службы и отдыха караульных, там, как правило, нет почвы для нарушений дисциплины. И наоборот, когда нет должного порядка, личный состав бодрствующей смены предоставлен самому себе, да к тому же еще и политическая работа с ним не на высоте — жди беды.

В передовых подразделениях части, о которой идет речь, для контроля за службой часовых установлена система доклада их с места несения службы. При наступлении в установленное время такого доклада (сигнала) начальник караула немедленно высылает своего помощника или прибывает на пост лично. Используют здесь и технические средства на участках запретных зон, выдающие сигналы в караул о выходе часового за пределы указанных ему границ. Калитки оборудованы запорными устройствами, автоматически управляемыми с пульта. Предупреждено бесцельное хождение караульных. Территории караулов выгорожены забором сплошного заполнения. На схемах указаны границы, выход за которые воспрещен. Никто не имеет права оставлять караульное помещение без разрешения начальника караула. Запрещается направлять караульных для приема пищи в подразделение или доставки ее в караул. Для этого есть специально назначенные военнослужащие. Для контроля за выходящими (входящими) с огражденной площадки для построения караула двери оборудованы смотровыми окошками, а также самозапирающимися устройствами, вызывными кнопками. Специалистам ИТСО, службы собак и другим военнослужащим подразделения, кому по службе необходимо бывать в ка-

рауле, выдается допуск, подписанный командиром подразделения. Безусловно, эти меры дисциплинируют личный состав, способствуют повышению бдительности, поддержанию твердого уставного порядка, в том числе и при осложнении обстановки.

Вообще организованность и порядок — верные союзники успеха при решении самой сложной задачи в любой обстановке. В этой же части во всех подразделениях, несмотря на прошлую суровую зиму, большие снежные заносы и бездорожье, сумели наладить своевременную доставку в караулы топлива и питания, что положительно сказалось на дисциплине личного состава, а в целом и на качестве боевой службы.

Чрезвычайно важна четко организованная проверка службы часовых на постах. Она побуждает людей постоянно соблюдать установленные правила поведения непосредственно при выполнении обязанностей, позволяет изучить человека в условиях, где с наибольшей ясностью проявляются черты его характера. Отсюда понятно, почему штабы, офицеры, организующие контроль за службой, ведут неустанную борьбу за действенность и своевременность каждой проверки. Правильно поступают там, где разрабатывают методику этих проверок, обучают ей офицеров, начальников караулов и войсковых нарядов.

Вся жизнь караула строго регламентирована и проходит по утвержденному командиром распорядку дня. Каждый военнослужащий обязан четко представлять свою задачу и быть подготовленным к умелому выполнению ее в любой обстановке, грамотно действовать по боевому расчету. Так, начальник караула и его помощники должны своевременно по плану проводить воспитательную работу с личным составом, согласно графику проверять службу часовых на постах, специалисты — вовремя проверять сигнализацию, готовить ее к эксплуатации и содержать в исправности. Короче говоря, можно вовремя предупредить недостатки и нарушения дисциплины, если обученные и подготовленные люди будут строго соблюдать требования служебных документов, регламентирующих боевую службу. Предусмотрительности, профилактики здесь принадлежит решающая роль.

Один из испытанных путей укрепления дисциплины на боевой службе — требовательность должностных лиц караула к подчиненным. Это означает, что каждый военнослужащий должен выполнять все, что ему предписано уставом и другими руководящими документами. Выполнять точно и в срок. Но дисциплина исполнения предполагает, кроме того, и высокое качество ратного труда. За этим постоянно следит начальник караула. Он наделен достаточной властью, чтобы потребовать от подчиненных своевременно и неукоснительного соблюдения установленных правил и норм поведения на службе.

Однако четко выполнять свое дело мо-

гут лишь те военнослужащие, которые отлично подготовлены к службе. И здесь прослеживается прямая связь между профессиональной выучкой воинов и их дисциплиной. Значит, проводимые накануне заступления в караул инструктажи, конструктивные занятия должны носить конкретный характер, нацеливать людей на четкое несение службы. Спешка, неотработанность тех или иных вопросов, как это еще порой случается, могут привести к нежелательным последствиям.

Конечно, нужно практиковать и другие методы профилактики нарушений дисциплины, в частности, воспитание ответственности за порученное дело, особенно у солдат, только начинающих службу. Исполнительность, точное и неукоснительное выполнение любого приказа, распорядка, привычка к порядку, уставу — все это должно закладываться надолго и прочно именно с первых шагов в службе.

При подборе и расстановке молодых солдат по постам и сменам учитывается ряд моментов, позволяющих правильно определить целесообразность несения службы военнослужащих в одном войсковом наряде, карауле, смене с учетом их индивидуальных особенностей, «психологической совместимости».

Душевное состояние молодых солдат нередко связано с причинами как служебного, так и семейного характера. Поэтому при назначении их на службу необходимо учитывать психологическое состояние каждого. Здесь нужны комплексный подход, предусматривающий изучение особенностей службы вообще и на данном объекте в частности, постепенное включение в службу с увеличением нагрузки днем, а затем и ночью, и с таким расчетом, чтобы она не приводила к скованности, перенапряжению на посту. При этом их надо сперва ставить на ближние посты, неподалеку от караульного помещения, организовать за ними непрерывный контроль со стороны должностных лиц караула.

Немаловажное место в работе по укреплению дисциплины на боевой службе отводится и правовому воспитанию молодежи. Основу его составляет не только разъяснение ответственности за нарушение правил несения боевой службы. Главное — своевременно принять действенные меры к предупреждению нарушений дисциплины и уставного порядка. Для этого надо научить людей выполнять каждую порученную им служебно-боевую задачу с гордостью и достоинством.

Однако было бы неправильно считать, что предпосылки к происшествиям на службе создаются в первую очередь неопытностью молодых солдат. Случаются нарушения и среди военнослужащих второго года службы, что нередко происходит из-за их самоуспокоенности, беспечности, излишней самоуверенности. С этими вредными проявлениями надо вести

повседневную и решительную борьбу. И здесь особенно велика воспитующая роль коллектива. Не случайно этой его функции уделено внимание в постановлении ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы».

Нарушения дисциплины на службе бывают, к сожалению, и среди отдельных прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы, которые порой допускают опоздания к месту службы, неточно соблюдают установленные правила надзора и взаимоотношений с осужденными. Некоторые примеры говорят о том, что причины таких нарушений следует искать за рамками подразделения. С целью их профилактики в части, где служит офицер Ю. Слепокуров, штаб систематически и глубоко анализирует состояние дисциплины среди контролеров, намечает конкретные меры по ее укреплению. По инициативе партийных и комсомольских активистов, совета прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы в дни, предшествующие службе, в части проводятся различные мероприятия культурно-просветительного характера, в которых участвуют и члены семей военнослужащих. Разумеется, это делается в пределах допустимого, чтобы не срывать личные планы, и в частности, тех, кто живет далеко от подразделения. В деятельности совета прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы здесь можно выделить несколько направлений, важнейшие из которых — вопросы службы, боевой выучки военнослужащих, их морально-психологические проблемы, бытоустройство и т. д. Но какие бы из них ни решались, никогда не остаются в стороне вопросы дисциплины, порядка, соблюдения устава.

Безусловно, серьезного внимания требуют и прапорщики, военнослужащие сверхсрочной службы, выполняющие обязанности в колониях-поселениях. Организация бытоустройства, нормального отдыха военнослужащих и их семей, качественная подготовка к службе здесь важны особенно. И хорошо делают командиры, политработники, члены советов прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы, когда посещают семьи военнослужащих, интересуются их нуждами, запросами и своевременно ставят об этом в известность командиров и начальников. От этого тоже во многом зависит дисциплина прапорщиков при выполнении служебных обязанностей.

Как видим, обширен круг проблем, связанных с укреплением дисциплины на боевой службе, профилактикой нарушений устава. Решать их целеустремленно, ежедневно и настойчиво — первейшая задача каждого командира, каждого начальника караула и войскового наряда.

Подполковник В. ТЮТЮННИКОВ.

УЧИТЫВАЯ СПЕЦИФИКУ ЛЗУ

Нельзя не согласиться с мнением некоторых авторов, принявших участие в обсуждении вопросов организации службы в ротном звене*, что при подготовке личного состава к выполнению задач отдельные командиры много времени порой тратят на общие рассуждения, инструктивные занятия и инструктажи иной раз проводят в упрощенных условиях, без хорошо продуманного плана. Случается и так, что разговор ведется вокруг одних и тех же положений, зато другие, наиболее трудные (а значит, и важные) моменты упускаются изо дня в день, что, естественно, не способствует росту служебного мастерства личного состава. Такие недостатки, как показывает практика, особенно характерны для подготовки караулов, охраняющих лесозаготовительные участки (ЛЗУ).

Инструктивное занятие — важнейший элемент организации боевой службы. Хорошо продуманное, интенсивно проведенное, оно положительно влияет на выполнение задач по охране ЛЗУ. Вот почему в передовых подразделениях его проводят, как правило, на местности, приближенной к той, где находится объект. Руководитель занятия обычно акцентирует внимание воинов на особенностях охраны ЛЗУ (удаленность его от роты, большая протяженность периметра, пересеченная и закрытая местность и т. д.). Естественно, могут меняться продолжительность службы, характеристика выводимых на работу, погода, время года. Вместе с тем, какими бы сложными ни были условия, успех дела зависит от точного соблюдения воинами уставных требований, их бдительности и решительности при несении службы. Создать такой боевой настрой у подчиненных — одна из основных целей инструктивного занятия. Разумеется, уверенность в своих силах должна базироваться на прочных практических навыках и знаниях личного состава, на передовом опыте.

С учетом этих положений и организовал одно из инструктивных занятий командир взвода старший лейтенант В. Белевский. При постановке задач на сутки командир роты указал, что на инструктивном занятии следует отработать действия часовых при патрулировании вокруг объекта, часового КПП и караульных по контролю за осужденными внутри объекта. Исходя из указаний командира роты, старший лейтенант Белевский разделил занятие на две части: сначала отработал дей-

ствия часовых по охране ЛЗУ, а затем — при обнаружении побега осужденного. Таким образом, было обращено внимание на практические вопросы, характерные для данной задачи, с учетом ее специфики.

В начале занятия командир взвода коротко напомнил, что лесозаготовительные участки, где работают осужденные общего режима, а также специально подобранные осужденные усиленного и строгого режимов, охраняются способом патрулирования парными часовыми (при отсутствии снежного покрова в эту пару обязательно входит помощник начальника караула по службе собак или дрессировщик) периметра объекта по графику, утвержденному командиром роты. Контроль за осужденными в ЛЗУ осуществляют представители администрации ИТК и дежурные контролеры, а при отсутствии снежного покрова, кроме того, и специально назначенные парные караульные без оружия. Лица, входящие в караул, при выполнении обязанностей связь с начальником караула поддерживают по радиостанции в установленное время.

Рассказав об этом, офицер дал команду специально подготовленным военнослужащим показать порядок движения пары, в каком положении надо держать оружие, как действовать при отражении внезапного нападения, оказывать взаимную помощь. Затем он разобрал действия обучаемых и указал на допущенные при этом ошибки.

Обычно руководители стремятся, чтобы военнослужащие твердо усвоили порядок передвижения в паре: кто впереди, кто позади, на сколько шагов друг от друга, кто за кем (кем) наблюдает, в какой последовательности осматривать прилегающую местность и т. д. И это правильно. Но не менее важно, однако, добиться четкого взаимодействия между воинами, чтобы они верно оценивали каждый жест своего товарища, понимали друг друга с полуслова. Слаженным действиям часовых, караульных, начальника караула, его помощников, контролеров должно быть уделено особое внимание. Ведь в данном случае воины несут службу, как правило, на значительном удалении от подразделения. Поэтому при осуждении обстановки личному составу придется некоторое время действовать самостоятельно, рассчитывая только на собственные силы.

Учитывая это, командир взвода вопросы взаимодействия отработывал путем подачи вводных, добиваясь взаимопонимания

* «На боевом посту», № 2—8, 1979.

между подчиненными, формируя тем самым у них самостоятельность, разумную инициативу. Так, установив, что все передвигаются по тропе наряда правильно, офицер неожиданно дал вводную: «В кустарнике замечено какое-то движение», через несколько минут вторую: «В глубине ЛЗУ слышен выстрел». Он внимательно следил за реакцией обучаемых на вводные, по первым движениям определял, насколько они внутренне готовы к действиям, не застала ли их новая задача врасплох. Затем указал на допущенные ошибки, раскрыл их причины. Иногда старший лейтенант предлагал оценить увиденные действия самим обучаемым. После того как все твердо уяснили, что надо делать в той или иной ситуации, солдатам было предоставлено время на тренировку (они занимались в группах под руководством сержантов).

Введение в инструктивные занятия «игровых» моментов делает их не только интересными, живыми, но и полезными с точки зрения развития активности обучаемых, их мышления. Учеба на местности хороша еще и тем, что солдаты интенсивно двигаются, закаляются физически, вырабатывают ловкость и сноровку. В зимнее время личный состав караула занимается на лыжах, совершенствуя навыки ходьбы на них по пересеченной местности. Летом же обязательно отрабатываются умение бесшумно передвигаться по лесу, способы наблюдения, приемы задержания нарушителя, дается предметный урок следопытства. Командир взвода здесь следует принципу: «На каждом инструктивном занятии закреплять знания, полученные в ходе плановой учебы». Так рождается опыт, расширяется диапазон служебного мастерства.

Особый вопрос — контроль за осужденными внутри лесоучастка. Руководитель следит за экипировкой караульных, отрабатывает взаимодействие между ними и с представителями администрации ИТК на объекте, подчеркивает важность умения пользоваться карточками. Обучая военнослужащих работе на радиостанциях, он рассказывает, когда возможно нарушение связи из-за рельефных складок местности, учит выбирать наиболее возвышенные точки во время вступления в радиосвязь. И опять-таки стремится развить у подчиненных уверенность в радиосредствах, с помощью которых можно в любую секунду связаться с товарищами. Это создает соответствующий психологический настрой у людей и способствует высококачественному и эффективному несению службы.

Не буду останавливаться на том, как старший лейтенант Белевский учит подчиненных методам непосредственного контроля за осужденными, он действует согласно правилам, достаточно полно изложенным в служебных документах. А вот о мерах предосторожности внутри ЛЗУ следует рассказать. По несколько раз он тренирует солдат правильно подходить к месту работы бригад: сначала доложить по радиации начальнику караула о месте сво-

его нахождения, затем связаться с представителем администрации или контролером и только после этого начинать проверку осужденных по карточкам. Если обучаемые нарушили такой порядок (например, подошли слишком близко к бригаде, обозначенной указкой), то им предлагается повторить все сначала и до тех пор, пока не будут выполняться все элементы проверки как положено, с соблюдением правил безопасности.

Приступая к отработке выполнения обязанностей на КПП, офицер отметил, что, на первый взгляд, КПП на лесозаготовительном участке имеет чисто символическое значение — ведь у объекта нет ограждения. Но это ошибочное мнение. При высокой бдительности часовых на тропе наряда и своевременной и качественной проверке осужденных именно КПП может стать слабым местом в охране, если служба тут организована не по уставу, и именно здесь возможен побег с использованием транспортных средств. Поэтому на тренировку действий часового КПП по приему поста и осмотру транспорта, при приближении к караульному помещению посторонних лиц всегда отводится время. Несколько минут выделяется на повторение обязанностей радиста и повара. Хотя обычно функции радиста выполняет начальник караула или его помощник, а иногда и повар, пользоваться радиостанцией для связи с подразделением и личным составом караула должны уметь все военнослужащие, охраняющие ЛЗУ, — это просто необходимо при осложнении обстановки.

Вторая часть инструктивного занятия отводилась согласно плану, утвержденному командиром роты во время постановки задач офицерам, на отработку действий караула при обнаружении признаков побега или при попытке к нему. На этом этапе решались вводные: «Во время проверки осужденных не досчитались одного из них» и «Часовыми на тропе наряда обнаружены следы, ведущие из лесоучастка».

Отрабатывая первую вводную, руководитель объявил: «Ефрейтор Васин доложил, что в третьей бригаде отсутствует осужденный Нилов, в 14.30 он был на рабочем месте». Заслушав мнение нескольких обучаемых о том, как бы они действовали в такой ситуации в роли старшего пары караульных по контролю за осужденными, командир взвода обобщил их высказывания, отметил правильность ответа, указал на ошибки. Большинство воинов верно решили вводную, ответив так: «Совместно с представителем администрации колонии на ЛЗУ установить личность отсутствующего, определить по его карточке установочные данные, доложить их начальнику караула по радиостанции, принять меры к розыску осужденного на территории объекта». Руководитель уточнил, что работа других бригад в это время не должна прерываться без разрешения представителя администрации ИТК. Если требуется собрать осужденных, закреплен-

ных за данной парой караульных, распоряжение на это дает начальник караула и лишь с ведома представителя администрации колонии.

После этого обучаемым были показаны действия начальника караула по этой вводной. Офицер в роли начальника караула отдал распоряжения своему помощнику со служебной собакой и часовому на тропе наряда проверить участок местности с целью обнаружения признаков побега. Затем сказал, что сам он с одним из караульных пойдет в бригаду, в которой нет осужденного, и совместно с представителем администрации примет меры по розыску отбывающего наказание. Предварительно обстановка должна быть доложена командиру роты.

Не нарушая хода занятий, офицер ввел обучаемых в роль старшего пары часовых на тропе наряда и разъяснил, как надо действовать в случае обнаружения нарушения линии охраны, довел содержание докладов начальнику караула о принятых мерах по сохранению следов, определению направления побега, акцентировал внимание на том, что умелые первоначальные действия военнослужащих предопределяют успех преследования и задержания бежавшего. С помощью показчиков командир взвода проложил три следа на удалении 70—80 м друг от друга, разбил взвод на три группы, которые приступили к тренировке в действиях при обнаружении нарушения линии охраны. Переходя от одной группы к другой, офицер проверял, правильно ли действуют подчиненные, интересовался, какие они испытывают затруднения при выявлении следов и определении направления побега. Потом командир взвода кратко подвел итоги.

Конечно, все эти вопросы с достаточной полнотой на одном инструктивном занятии отработать невозможно, поскольку на него отводится час времени. Все прие-

мы и навыки, необходимые военнослужащим при охране ЛЗУ, в этом подразделении повторяются (подробно, с тренировкой) в течение двух недель. Для этого составлена тематика инструктивных занятий на пятнадцать дней, которая утверждена командиром роты и отражается в соответствующем разделе расписания. Вопрос, предусмотренный на тот или иной день, ложится в основу инструктивного занятия, однако в любом случае он тесно увязывается с обстановкой, с выявленными недостатками при несении боевой службы и подготовке солдат и сержантов.

Само собой разумеется, что на инструктивных занятиях объявляется состав караула, указывается, какие средства связи и транспорт выделяются, доводятся обстановка и поставленная задача, уточняется порядок взаимодействия внутри караула, с подразделением, соседними караулами и представителем администрации колонии на ЛЗУ, а также порядок несения службы и использования средств усиления. Изучаются особые обязанности лиц караула по табелю постам, требования социалистической законности и меры безопасности при выполнении задачи, отрабатываются действия по боевому расчету, проводятся тренировки по нормативам. Но еще раз подчеркну, что на каждое такое занятие, как и в рассмотренном случае, выносятся не более двух основных вопросов. В целом подготовка к службе в этом подразделении проходит живо, интересно, на высоком организационном уровне. И старший лейтенант Белевский, и подчиненные ему сержанты показали, что они неплохо владеют методикой инструктивных занятий. Не случайно поэтому личный состав успешно справляется с задачами по охране ЛЗУ, несет службу бдительно, длительное время не допускает побегов.

Подполковник Е. КРАВЧЕНКО.

Целенаправленно и конкретно

Специфична патрульно-постовая служба. Войсковым нарядам постоянно приходится вступать в контакт с гражданами: то внимательно кого-то выслушать, то помочь пожилому человеку перейти улицу или сесть в городской транспорт, то предупредить нарушителя общественного порядка, а иногда задерживать хулиганов, изолировать их от окружающих, доставлять в органы милиции. Они постоянно взаимодействуют с нарядами милиции и добровольными народными дружинами. Все это требует специальных знаний и определенных навыков, высокой дисциплинированности, вежливого и внимательного отношения к людям, неукоснительного соблюдения социалистической законности. Вот почему патрульно-постовая служба предполагает повседневную и целеустремленную подготовку каж-

дого воина к выполнению своих обязанностей. В процессе ее важно все: плановые занятия, тренировки по задачам и нормативам, обобщение и анализ службы, подведение итогов социалистического соревнования и обмен опытом, наступательная партийно-политическая работа. Непосредственная же подготовка к службе, как известно, включает подбор и расстановку военнослужащих по войсковым нарядам и маршрутам, инструктаж дежурных по войсковым нарядам и начальников патрулей, инструктивное занятие с личным составом, а также боевой расчет, материально-техническое обеспечение патрульных, дополнительный инструктаж войсковых нарядов в органе внутренних дел.

Расскажу об инструктивном занятии — необходимом элементе организации пат-

рульно-постовой службы. Время, отводимое для этих целей, должно использоваться максимально продуктивно. Офицер, проводящий занятия, наибольшее внимание сосредоточивает на практических вопросах, с которыми военнослужащие, как правило, сталкиваются в реальной обстановке. Замечу, что тематика инструктивных занятий у нас разработана, но всякий раз она, естественно, корректируется.

Целенаправленно, к примеру, проводит инструктивное занятие старший лейтенант В. Пилипенко. Контроль за службой, непосредственное участие в ней, тщательное изучение служебной документации, контрольных листов патрулей способствуют накоплению данных, анализ которых помогает ему выделить при подготовке людей наиболее важные вопросы, дифференцированно подходить к обучению подчиненных. Готовясь к инструктивному занятию, он заботится и об учебно-материальной базе: понадобятся служебные удостоверения, контрольные листы патрулей, карточки маршрутов, милицейские свистки, индивидуальные перевязочные пакеты, ключи от специальных телефонов, радиостанции, схема единой дислокации района службы, макеты холодного (ножи) и огнестрельного (пистолеты) оружия и т. д.

Вот как проходило одно из инструктивных занятий в этом взводе. В установленном распорядком дня время старший лейтенант построил подчиненных, проверил их наличие, экипировку, внешний вид. Подвел итоги службы за прошедшие сутки, назвал отличившихся и критически оценил действия тех, кто проявлял порой неуверенность, робость. В числе победителей социалистического соревнования отметил ефрейторов В. Пантюхина и В. Рахматулина. Оценки каждого выставил на экране, отражающем ход социалистического соревнования. (Забегая вперед, скажу: в честь победителей соревнования на службе перед разводом войсковых нарядов у нас еженедельно поднимается флаг.)

Затем командир взвода объявил состав войсковых нарядов. Поскольку в них входили и молодые солдаты, не имеющие опыта службы, занятие он провел у плана и макета города, обращая пристальное внимание на особенности службы у некоторых объектов. При этом он использовал полученную накануне от командира подразделения информацию органов внутренних дел. Так, он назвал конкретные улицы и места, где произошли или возможны нарушения общественного порядка, уточнил особенности этих мест и подступы к ним, подчеркнул, как важно войсковым нарядам знать тупики, переулки, проходные двory, а также массивы городских парков, кварталы старых домов, которые могут быть использованы преступниками или нарушителями при попытке уйти от преследования. Поэтому старший лейтенант выяснил путем вводных и вопросов, знакомы ли эти места военнослужащим, ориентируются ли они в этих районах, знают ли расположение пунктов

ДНД, участковых инспекторов, отделений милиции. И тут же потребовал, чтобы несколько молодых солдат подробно охарактеризовали свои маршруты и рассказали обязанности. Выслушав ответы и указав на некоторые неточности, офицер попросил более опытных воинов уточнить отдельные детали.

Заступление патрульных нарядов на маршруты — особый момент: солдаты и сержанты, приступая к выполнению обязанностей, должны четко знать место, где им доверено охранять общественный порядок. Поэтому были отработаны последовательность действий при заступлении на маршрут, доклад начальнику патрульной группы, осмотр маршрута и т. д. Конкретизировать инструктивное занятие помогли специально разработанные вводные: как действовать при обнаружении пожара, при сообщении граждан о нарушении общественного порядка в жилом доме или в общественном месте и др.

Рядовой Н. Удовичкий, решая одну из вводных, ответил, как он будет действовать в случае пожара: по телефону немедленно сообщит о случившемся в пожарную команду и дежурному по войсковым нарядам. Офицер отметил, что в принципе ответ правильный, однако патрульный не может ограничиться только этим и оставаться сторонним наблюдателем происходящего, он обязан немедленно воспользоваться подручными средствами, по возможности постараться ликвидировать очаг пожара. В подтверждение привел поучительный пример, когда двум военнослужащим, несущим патрульно-постовую службу, удалось до прихода пожарных предотвратить распространение огня в здании кинотеатра. Люди, находившиеся в кино, так и не узнали о грозившей им беде. Инициатива на службе, заметил командир взвода, имеет порой решающее значение.

Поскольку патрульные наряды постоянно общаются с гражданскими лицами, они должны быть вежливыми, тактичными, но и не забывать в то же время о требовательности. С одной стороны — выдержка, хладнокровие, с другой — принципиальность, сочетающаяся с неукоснительным соблюдением социалистической законности. И старший лейтенант отработал с войсками порядок задержания нарушителей, их доставку в РОВД в точном соответствии с уставными требованиями. На инструктивном занятии невозможно рассмотреть все вопросы, связанные с предстоящей службой, поэтому отрабатываются лишь наиболее важные в данный период, соответствующие сложившейся обстановке. Чаще речь идет о поддержании связи, взаимодействии с нарядами милиции, ДНД, об особенностях использования служебного транспорта при осложнении обстановки, о действиях при задержании нарушителей общественного порядка, пресечении преступлений. Разбираются поучительные случаи из практики, решаются заранее разработанные вводные.

Однако какие бы вопросы ни рассматривались на инструктивном занятии, вся-

Караул, возглавляемый сержантом А. Путилиным (крайний слева), сто раз выполнил задачи боевой службы на отлично. На снимке: по поручению бюро ВЛКСМ старший повар подразделения сержант С. Петриков вручает начальнику лучшего караула праздничный пирог.
Фото В. Шеповальникова.



кий раз обязательно напоминаются меры личной безопасности на службе. Не забыл это сделать и старший лейтенант Пилипенко, напомнив патрульным правила пользования всеми техническими средствами, транспортом, порядок передвижения на улицах и перекрестках, как уберечься от перегрева на солнце. Кроме того, офицер подчеркнул, как важно хорошо ориентироваться на маршруте в темное время суток, особенно при преследовании нарушителей.

Командир взвода приказал двум военнослужащим продемонстрировать порядок осмотра задержанных. Остальным патрульным он предложил определить, выдержали ли солдаты ту дистанцию, которая позволяет предупредить нападение на наряд. Затем была отработана доставка задержанных в РОВД. Инструктивное занятие закончилось повторением приемов самозащиты при нападении нарушителей с ножом и пистолетом. Офицер назвал фамилии тех, кто действовал старательно и заслужил доброе слово.

Но подготовка патрульных нарядов к службе инструктивным занятием не ограничивается. Перед разводом офицер еще раз проверил, каков внешний вид каждого военнослужащего, устранены ли те недостатки, на которые им указывали ранее.

Инструктажом начальников войсковых нарядов у нас занимается либо командир подразделения, либо офицер штаба. Умело, например, проводит его майор В. Богданов. При этом метод используется тот же, что и при занятии с патрульными: тщательный разбор службы за прошедшие сутки, определение победителей соревнования, доведение особенностей обстановки и отработка некоторых практических вопросов. Особое внимание обращается на умение управлять подчиненными в обычной и

сложной обстановке, правильное использование средств связи и транспорта, взаимодействие с нарядами милиции и ДНД, контроль за соблюдением социалистической законности подчиненными. Перед заступлением на службу начальники войсковых нарядов обеспечиваются карточками маршрутов, контрольными листами патруля, служебными книжками, ключами от специальных телефонов, установленных на маршрутах либо вблизи них.

При подготовке патрульных нарядов нужно особо позаботиться о специалистах: они готовят к рейсу автомобили, радиостанции, своевременно устраняют обнаруженные неисправности, подзаряжают аккумуляторные батареи и т. д. С самой лучшей стороны зарекомендовали себя в этом деле ефрейторы А. Мухин, В. Чеканов и другие передовые воины. Они прекрасно понимают, что мелочей в подготовке к службе не бывает: исправный автомобиль, устойчивая связь с подразделением, другими нарядами, несущими службу, — залог успешного выполнения поставленной задачи.

Развод — по существу последний смотр готовности к службе. Здесь дежурный по войсковым нарядам внимательно проверяет внешний вид военнослужащих, их экипировку, выборочно — служебные обязанности. Именно здесь солдаты и сержанты получают боевой настрой.

Наконец, по прибытии в райотдел внутренних дел войсковым нарядам доводят новые данные обстановки, объявляют ориентировки, уточняют взаимодействие с нарядами милиции, ДНД, Госавтоинспекцией.

Как свидетельствует практика, только тщательная и всесторонняя подготовка личного состава способствует успешному решению служебных задач.

Капитан В. ШЕРАБОРДИН.

СТРОГО ПО ПЛАНУ

Поддержанию работоспособности ИТСО во многом способствует плановое и высококачественное проведение регламентов технического обслуживания. О недельном и месячном регламентах уже говорилось на страницах журнала, однако надо отметить очень важную роль и ежедневного регламента. На мой взгляд, именно в каждой ежедневной проверке состояния линейных частей систем обнаружения, в систематическом текущем ремонте отдельных узлов и элементов аппаратуры сигнализации и связи, в их чистке и приведении в порядок после различных метеорологических воздействий и заключается единственная возможность содержания ИТСО постоянно в рабочем состоянии, а значит, и поддержание высокой надежности охраны объектов ИТУ.

Как организуется эта работа в нашей роте? Выработывая решение на сутки, командир роты намечает мероприятия по обслуживанию инженерно-технических средств. Мне, как инструктору ИТСО, он ставит задачи, основываясь на результатах проверки работоспособности техники, принимая во внимание объем операций по регламенту № 1, обстановку на объекте и время года.

У младших специалистов ИТСО роты, естественно, немало забот по ежедневному обслуживанию инженерно-технических средств. В будничных хлопотах важно ничего не упустить, тщательно продумать поставленную задачу, а при необходимости и повторить соответствующие разделы инструкций и наставления. В один из дней, например, мастеру по ремонту ТСО рядовому А. Кадырову надо было тщательно проверить линейную часть системы обнаружения, постовую связь, отремонтировать несколько телефонных трубок, привести в порядок приемные устройства. Электрику охранного освещения рядовому О. Алипову надлежало заменить перегоревшие за ночь электролампы в светильниках периметрового освещения, замерить уровень электролита в аккумуляторных батареях, осмотреть электропривод ворот контрольной площадки КПП, электросеть в караульном помещении. Мне предстояло провести очередную ревизию дизельного агрегата резервной электростанции, а затем проверить систему блокировки в здании ШИЗО и ПКТ.

Все это я отразил в плане, указав конкретных исполнителей и время выполнения намеченного. План представил командиру роты на утверждение. Офицер просмотрел его и добавил еще несколько пунктов, в частности — сделать ремонт одного из участков тропы наряда, обновить в запретной зоне предупредительные надписи.



Впереди очередная неделя напряженного труда, и надо тщательно рассчитать, что предстоит сделать за это время, чтобы техника работала, как и прежде, надежно. Как распределить силы и средства, чтобы полностью и высококачественно выполнить ежедневные и недельный регламенты? Какие подготовительные работы следует провести, чтобы уложиться в отведенное время? Эти вопросы и обдумывает инструктор ИТСО, специалист 1-го класса прапорщик Николай Шаршов, составляя недельный план работы. Фото А. Александрова.

В точном соответствии с планом мы выполнили весь объем работ с высоким качеством. Уложились также в намеченное время. Этому во многом способствовало то, что каждое мероприятие было тщательно продумано с учетом наших возможностей, обеспечено материально.

В заключение замечу, что при регламенте № 1 мы обязательно берем на заметку все, что требует ремонта или обслуживания в последующие дни. Эти записи служат как бы основой плана очередного ежедневного регламента.

Прапорщик А. ДЕДАЕВ.

БЕСПОКОЙНАЯ СЛУЖБА

Прапорщик Петр Дмитриевич Петров знаком мне давно, но видеть его в деле прежде не приходилось. А тут довелось: шли мы по территории ИТК. С нами младший сержант сверхсрочной службы Владимир Пенчугов. Заметно волнуется. И понять его можно: контролерская служба для воина только начинается. Зато ему, несомненно, повезло: проходит стажировку под началом умудренного опытом человека, кавалера знака «За отличие в службе» I и II степени. И Владимир старается ничего не пропустить в действиях прапорщика, присматривается, как он ведет себя с осужденными, на что обращает внимание...

Петр Дмитриевич не спешит, зорко, хозяйски осматривает все вокруг. В одном месте обнаружил рабочий инструмент, оставленный кем-то без присмотра, в другом уточнил, почему отсутствует осужденный. К прапорщику подходят за советом. Почти телом здороваются. Вот спешит с производственного участка взволнованный бригадир.

— У нас шумно, гражданин начальник, кое-кто работать не желает...

Разобравшись на месте, прапорщик вернулся, сокрушенно покачал головой:

— Пришлось изолировать дебошира. Пусть подумает о своем поведении. Жаль, что производство страдает из-за таких...

В словах его прозвучала вполне понятная тревога за дела колонии, выполнение производственного плана. Потом он повернулся к младшему сержанту:

— А вы мотайте на ус: члены секции внутреннего порядка, активисты, вот как этот, предупредивший о конфликте, — надежная опора контролера на службе. Старайтесь вызвать таких на откровенность, цените в них искреннее стремление к исправлению. Доверие всегда открывает. И еще: разговаривая, общаясь с осужденными, будьте всегда вежливы, культурны...

Словно о себе говорил прапорщик. Я знал: не было случая, чтобы кто-то упрекнул его за бестактность к окружающим, заметил бы его раздражительность. А ведь поводов для этого, пожалуй, было предостаточно. Однажды ему пришлось вступить чуть ли не в схватку со злостным нарушителем режима, потому что другие меры воздействия были исчерпаны. Конечно, понадобилась решительность, но при всем этом прапорщик не позволил себе ничего лишнего: он действовал четко, точно по инструкции. И осужденные, которым довелось видеть эту сцену, уважительно отозвались о контролере.

Петр Дмитриевич продолжил свою мысль:

— Активисты, если с ними повседневно и правильно работать, всегда помогут предупредить нарушение или готовящееся

преступление. Да вы, вероятно, помните дело с подкопом. Тогда один из членов СВП помог предотвратить побег.

Контролерская служба — его призвание. Об этом не раз говорилось на собраниях, в товарищеских беседах. Не без гордости он повторил это и сейчас:

— Я ведь родился и вырос в таежном селе. На лесозаготовках, можно сказать, сызмалства. Знаю, что здесь к чему. А это очень помогает мне сейчас в работе с людьми. Поэтому содействовать администрации ИТК в перевоспитании осужденных в таких условиях считаю своим прямым долгом.

Он действительно отдает много сил тому, чтобы в колонии твердо поддерживались установленный порядок, дисциплина среди отбывающих наказание, ведет непримиримую борьбу с нарушителями. Рассказывали, например, историю с одним осужденным, который поначалу отказывался трудиться, вел себя из рук вон плохо, а среди дружков откровенно высказывался: «Подвернется случай — уйду...» Ничто, казалось, не действовало на него: ни доброе слово, ни строгость. Тогда взялся за «неисправимого» контролер Петров. Понимая, что одной-двумя беседами на такого не подействуешь, он вошел в контакт с начальником отряда, активистами, сотрудниками ИТК. За нарушителем режима установили строгий контроль, постоянно напоминали ему об обязанностях и трудовом долге, внушали уверенность в хорошем будущем. Выяснилось, что тот питал пристрастие к работе с электроприборами. Но ему, естественно, пока этого не доверяли. Контролер сумел убедить подопечного в том, что при хорошем поведении ему непременно дадут самостоятельную работу, но для этого надо проявить себя. Осужденный дал слово изменить поведение. Нелегко и не сразу, но все же он исправился. Вскоре ему действительно поручили самостоятельный участок работы. Не подвел. А когда заслужил доверие у начальника отряда и контролеров, ему разрешили учиться на курсах электриков... Бывший злостный нарушитель приобрел специальность.

— И что же, этот осужденный действительно стал другим человеком?

Петр Дмитриевич улыбнулся:

— Это так. Начальник колонии получил письмо с предприятия, где сейчас он работает электриком. В семье порядок, за добросовестный труд поощрен. Человек как человек. А ведь в свое время с ним пришлось повозиться. — Петров на мгновение задумался. — Радостно бывает, когда видишь, что труд твой не пропал даром. Это, наверное, и есть наш передний край...

Воспользовавшись тем, что молодой коллега задержался около группы работа-

ющих, Петр Дмитриевич, кивнув в его сторону, произнес:

— Им, молодым, сейчас все значительно легче дается, И не только потому, что из года в год улучшаются бытовые и жилищные условия. Лучше стал работать совет прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы, Новичков закрепляют за опытными воинами, Находясь вместе с ними в наряде, молодежь быстро познает тонкости нашего дела, учится правильно выполнять обязанности в любой, самой сложной обстановке...

Рассказывая о становлении молодых контролеров, он называл уже знакомые мне имена. С уважением отозвался о своих сослуживцах В. Гусарове, Н. Вокине, которые тоже были контролерами, а потом стали офицерами.

— Их опыт подтверждает, что перед нами открыты все пути: учись, трудись, — словно подвел итог Петр Дмитриевич, — и в общем-то не случайно некоторые солдаты, что заканчивают срочную службу, сегодня подумывают о погонах прапорщиков...

Скромный по натуре, он умолчал о своих воспитанниках. Тех, кому помог из неопытных вырасти в отличных и бдительных контролеров, Это прапорщики И. Кифяк, Ю. Блинов, Ф. Селич.

Каждый из них дорожит своим воинским званием, и день, когда командир в торжественной обстановке вручал им погоны, давая напутствие на дальнейшую службу, наверняка, запомнили навсегда.

Не сказал Петр Дмитриевич и о том, что не терпит нарушителей среди контролеров. А отдельные сослуживцы, к сожалению, порой допускают отступления от требований устава. Крелко же от него додается таким! Резкой критике подверг он в свое время младших сержантов Б. Одинаева и Х. Турсунова и сам потом помог им исправиться. Сейчас во взводе дела с дисциплиной и службой обстоят неплохо. Большинство контролеров — люди высокого долга. Сочетают службу с учебой, живут в достатке, имеют дружные и крепкие семьи.

Да и сам Петр Дмитриевич отличный семьянин. С супругой Евдокией Георгиевной вырастили детей, поставили их на ноги, и те уже самостоятельно решают свою судьбу...

Беспокойная у Петра Дмитриевича душа. Многие волнует его. Например, он считает, что есть еще над чем подумать в организации взаимодействия войсковых нарядов контролеров с администрацией ИТК. Подчас, решая важные вопросы, они действуют вразнобой...

А может ли его удовлетворить то, что некоторые из подчиненных месяцами не посещают кино, мало читают, недостаточно уделяют внимания семье? Как заместителя командира взвода его, конечно, беспокоит и это. Одним словом, живет человек делами и заботами своего родного коллектива.

...Мы продолжали обходить территорию

ИТК и, глядя на то, как внимателен, собран прапорщик Петров, как терпеливо и строго наставляет он младшего сержанта Пенчугова, я невольно подумал: «Нелегко труд контролеров, но как нужен, благороден он, Недаром считаются они бойцами переднего края».

Подполковник Е. ИГНАТЬЕВ,

ПОМОГЛА НАБЛЮДАТЕЛЬНОСТЬ

В районном отделении милиции старшего наряда рядового С. Сахарчука и патрульного В. Беглянина предупредили, что в этот вечер службу они будут нести вместе с участковым уполномоченным. Когда миновали несколько улиц и площадей, сотрудник милиции остановился возле одного из многоквартирных домов и объяснил солдатам, что в нем может скрываться разыскиваемый преступник, показал окна квартиры, где жили его родители.

— Но им мы займемся позже, когда стемнеет, а пока нужно проверить ближайший магазин, столовые, — сказал участковый. — Не исключено, что преступник может появиться и там.

— А в квартире другие мужчины есть? — поинтересовался С. Сахарчук.

— Есть. Его отец, но он тяжело болен и давно не встает с постели.

— Мне показалось, что за окном я видел силуэт мужчины, — пояснил Сахарчук.

— Тогда не будем терять времени. За мной! — скомандовал сотрудник милиции.

Оставив рядового Сахарчука в подъезде, он вместе с рядовым В. Бегляниным поднялся на нужный этаж и позвонил... Дверь долго не открывали, затем послышались осторожные шаги, и женский голос спросил:

— Кто там?

— Милиция. Откройте!

В квартире, кроме родителей разыскиваемого, никого не было, но участковый успел заметить на кухне большое количество грязной посуды и уловил запах табака.

— Сегодня никто к вам не приходил? — спросил он хозяйку.

— Нет! Что вы! Нас только врачи навещают, да и то редко.

Еще несколько часов провели патрули на улицах города, но поздно вечером снова пришли по старому адресу. На этот раз они застали там мужчину, приметы которого совпадали с приметами преступника. Документов у него не оказалось. Незвестный стал одеваться, но вдруг бросился в угол комнаты, где лежал топор. Однако завладеть им не смог — на его пути встали солдаты.

В. ВЛАДИМИРОВ.

О ТЕХ, КТО НА ПЕРЕДНЕМ КРАЕ

Осужденный решил совершить побег из-под охраны. Тщательно готовился к его осуществлению: заранее учел, казалось, все. Однако преступный замысел разбился о бдительность, высокое профессиональное мастерство контролера прапорщика Р. Шайнурова, который, заметив подозрительное поведение осужденных, своевременно принял предусмотренные уставом меры и предотвратил побег.

Об этом и других примерах умелого выполнения служебных обязанностей кавалером знака «За отличие в службе» II степени коммунистом прапорщиком Р. Шайнуровым рассказывается в корреспонденции старшего лейтенанта Н. Алексеева «Высокая требовательность», опубликованной в газете части «Сын Родины». Помещенная под рубрикой «Опыт лучших», она раскрывает первопричины успехов воина: высокую идейную закалку, неукоснительное следование требованиям уставов и приказов командиров, исключительную добросовестность, постоянное стремление к овладению знаниями, передовыми приемами и методами несения службы.

Газета часто обращается к теме прапорщиков. И это понятно: в боевом строю внутренних войск прапорщики и военнослужащие сверхсрочной службы занимают не последнее место. Они командуют взводами, являются старшинами рот, специалистами инженерно-технических средств охраны и служебного собаководства, возглавляют войсковые наряды, другие важные участки служебно-боевой, хозяйственной и иной деятельности подразделений и частей. Материалы о них публикуются под специальными рубриками.

Практикуется выпуск тематических полос и разворотов. Один из них, к примеру, посвящен специалисту ИТСО прапорщику И. Г. Данилову. В очерковой зарисовке о нем под заголовком «Беспокойная душа» автор В. Ефимчик сумел показать человека, влюбленного в свое дело, болеющего за него всей душой. И эту любовь к технике прапорщик Данилов прививает солдатам и сержантам.

Интересный материал собрали журналисты об участии прапорщиков В. Лыхина, А. Кузнецова, В. Лызина, Г. Клименко в работе органов народного контроля. Подборка корреспонденций на эту тему, объединенных заголовком «Дозор армейской общественности», была опубликована в одном из номеров газеты.

Не осталась незамеченной читателями и тематическая полоса, посвященная военной династии Додиных. Газета рассказывает о старшине роты прапорщике Даниле Игнатьевиче Додине, который служит во

внутренних войсках с 1949 года, его жене Марии Григорьевне, много лет работающей в воинском подразделении, об их сыне Анатолии, который после службы в Советской Армии стал прапорщиком-контролером этой роты, затем окончил военное училище, а два года назад назначен командиром подразделения, где служит отец и работает мать. И в то, что рота завоевала высокое звание отличной, семья Додиных внесла большой вклад.

Есть немало других полезных выступлений газеты по проблемам, волнующим прапорщиков. Однако контролерская служба — эта одна из важных сторон многогранной жизни и деятельности военнослужащих данной категории, — к сожалению, еще не получила должного раскрытия на страницах газеты. Пожалуй, лишь вышеупомянутая корреспонденция о прапорщике-контролере Р. Шайнурове да несколько заметок о примерах бдительности — вот и все, чем ограничилась редакция в освещении вопросов несения службы военнослужащими этой категории. Газете явно недостает глубоких по содержанию и ярких по форме очерковых зарисовок и других материалов о контролерах. Многие ее выступления на эту тему носят общий характер, не затрагивают ключевых вопросов, в них отсутствуют выводы и рекомендации. Нередко за словами не видно человека с присущими только ему складом характера, качествами и свойствами, военным опытом, знаниями, профессиональными навыками, без его чувств и переживаний. Это обедняет публикации, делает их бесцветными, трудно воспринимаемыми. И, естественно, такие материалы не оставляют следов в сознании читателя.

Газета, к сожалению, пока редко рассказывает о политической учебе прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы, о практике проводимой с ними политико-воспитательной работы, не показывает деятельность советов прапорщиков, женсоветов и других общественных организаций, слабо раскрывает роль партийных и комсомольских организаций. А ведь это не второстепенные стороны жизни воинских коллективов. Они — слагаемые боеготовности войсковых нарядов и подразделений, успехов в боевой и политической подготовке, укреплении единоначалия, уставного порядка и дисциплины.

Как известно, в постановлении Центрального Комитета КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы» важное место отведено средствам массовой информации и пропаганды, указывается на необходимость поднять уровень, идейное содержание и действенность публикаций. При этом под-



*Внедрение средств радиосвязи в службу контролеров позволяет им действовать четко и оперативно. Своевременный доклад по радио об обстановке на маршруте или участке, немедленный вызов помощи в случае необходимости — все это повышает эффективность контролерской службы. На с н и м к е: дежурные контролеры прапорщики М. Волков (слева) и А. Мосин докладывают ДПНК об обстановке на объекте.
Фото А. Александрова.*

черкивается: «Разнообразить жанры, особое внимание уделять стилю, языку, преодолевать многословие и казенщину, заботиться об оперативности, убедительности и доходчивости выступлений. Добиваться, чтобы издания не повторяли друг друга. Газеты, журналы должны иметь свое «лицо», свой круг основных тем, подавать материалы в присущем их профилю стилю и оформлении». Эти требования в полной мере относятся и к данной газете, к публикуемым в ней материалам, посвященным прапорщикам и военнослужащим сверхсрочной службы. Редакция призвана систематически, ярко и убедительно освещать примеры высокой бдительности, мастерского несения боевой службы, образцового отношения к служебным обязанностям. Выступления по этим вопросам должны удовлетворять профессиональную заинтересованность читателей-контролеров. Заслуживают внимания и такие вопросы, как соблюдение военнослужащими принципов и норм коммунистической морали, их поведение, дисциплина. В подразделениях ждут публикаций на эти темы, и журналисты обязаны своевременно откликаться на проблемы, волнующие воинские коллективы.

Многотиражной газете следует активнее помогать прапорщикам в политической учебе. К сожалению, она не публикует хороших методических советов и разработок для слушателей политических занятий, материалов по другим предметам обучения. Мало в газете консультаций

по правовым вопросам, недостаточно широко пропагандируются требования социалистической законности и советской исправительно-трудовой политики. А ведь с этими проблемами контролеры ежедневно сталкиваются в процессе несения боевой службы, и газета могла бы оказать им существенную помощь.

Еще очень редко журналисты обращаются к передовому опыту командиров и политработников, партийных и комсомольских организаций, недостаточно полно освещают вопросы социалистического соревнования, культурного досуга, жизни и быт прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы.

Безусловно, поднять все это одним работникам редакции трудно. Сделать это можно, лишь когда на пять профессиональных журналистов, как подчеркивал В. И. Ленин, имеется пятьсот и даже пять тысяч непрофессиональных, но постоянно пишущих в газету корреспондентов. Поэтому необходимо привлечь к активному участию в газете членов нештатной редакционной коллегии, командиров, политработников и других офицеров, а также партийных и комсомольских активистов подразделений и частей, улучшить работу с военкоровским активом из числа прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы. Только тогда газета будет наиболее полно отражать жизнь и службу тех, кто находится на переднем крае борьбы за высокие показатели в служебно-боевой деятельности.

Подполковник Е. ЕГОРКИН.

ОБМАНЧИВА НОЧНАЯ ТИШИНА

423
Мужество,
бдительность,
благородство

«За бдительное несение боевой службы, умелые и решительные действия по пресечению побега осужденного объявить краткосрочный отпуск на 10 суток с выездом на родину ефрейтору Мишко М. М.»

(Из приказа командира части)

В 22.00 на дальний участок охраняемого объекта заступил на боевую службу комсомолец ефрейтор М. Мишко. Дело привычное. За год с лишним ему пришлось не одну ночь провести на разных постах, в том числе и на этом. Михаил знал, что ночная тишина обманчива. Об этом не раз напоминали ему командиры, приводили примеры. И всегда, заступая на пост, он старался быть предельно собранным, готовым ко всяким неожиданностям.

Правда, на первых порах, когда не было еще достаточного опыта, вот в такие ночи ему казалось, что за каждым поворотом, столбом кто-то прячется. Теперь же ефрейтор Мишко чувствовал себя уверенно. Проходя по тропе наряда, он внимательно всматривался в контрольно-следовую полосу, прислушивался к шорохам и звукам, мысленно пытался представить свои действия, если случится побег, где и как вероятнее всего он может произойти.

Время службы близилось к концу, когда внезапно сработала сигнализация. Сразу определил, на каком участке. Подумал: может, ложное срабатывание? Было такое. Но чтобы ночью, — крайне редко.

И Мишко, сорвав с плеча автомат, бросился по тропе наряда. Вот где пригодился ему занятия спортом. Через каких-нибудь 30 секунд он был на месте, но признаков нарушения не обнаружил. Вдруг сработала сигнализация уже на соседнем участке, за углом ограждения. Рванувшись

туда, солдат увидел, что преступник преодолевает рубеж, за которым проходила тропа наряда. Значит, сейчас они встретятся лицом к лицу.

Но Мишко — не робкого десятка. Взяв автомат наизготовку, скомандовал «Стой», однако нарушитель не подчинился. Немедленно последовало предупреждение: «Стой, стрелять буду»... А по тропе наряда уже спешила резервная группа караула.

Так благодаря надежной работе сигнализации, умелым и решительным действиям ефрейтора Мишко, оперативности часового-оператора рядового Л. Манкирова и резервной группы во главе с начальником караула старшим сержантом А. Шароповым был пресечен побег опасного рецидивиста.

Прошло не так много времени после самоотверженного поступка ефрейтора Мишко, как в такой же ситуации оказался рядовой А. Джураев. И тоже отлично справился с задачей. Краткосрочный отпуск с выездом на родину — достойная награда солдату.

В этих примерах, как в зеркале, отражаются сознательность воинов, их преданность Коммунистической партии и народу.

Следует отметить, что из исправительно-трудовой колонии, охраняемой этой ротой, вот уже пять лет не допущено побегов осужденных. Личный состав с высокой ответственностью относится к боевой службе, имеет хорошие результаты в учебе. Ефрейтор Мишко, например, имеет девять поощрений, среди них: за отличные успехи в боевой и политической подготовке, за усердие в службе, за добросовестное отношение к выполнению хозяйственных работ. А совсем недавно он получил благодарность от командира части за исполнение строевой песни.

Б. АЛЕКСЕЕВ.

КОНТРОЛЕРСКАЯ ЗРЕЛОСТЬ

Прапорщик Владимир Волков и сержант Николай Бурдин осматривали объект. Контролерам осталось проверить последнее здание. Когда подошли к нему, услышали, что там работает точильный станок.

Оставив Бурдина у открытой двери, прапорщик вошел в слесарную мастерскую. Возле верстака сидели и разговаривали несколько осужденных. При появлении контролера все встали, поздоровались. Как будто все нормально. Однако Волков заметил, что один из них метнул злобный взгляд на другого. Это насторожило прапорщика.

— Чем занимаетесь? — спросил он и позвал Бурдина.

— Работу закончили. Уходим, гражданин начальник. — И они заторопились к выходу.

Отправив осужденных, контролеры вышли из помещения. В лицо пахнуло ночной прохладой. Проходя мимо соседнего здания, контролеры снова встретили группу осужденных. В свете электрического фонаря стояли двое, готовые сцепиться друг с другом.

— Расходитесь по своим местам! — приказал прапорщик.

...Контролером Владимир Волков стал в 1974 году, по окончании срочной службы. Среднего роста, молодеватый. Из-под козырька фуражки бойко глядят зеленоватые с желтишкой смешливые глаза. Владимиру двадцать три года. Пять из них он находится на боевом посту.

Заместитель командира роты по службе контролеров лейтенант А. Лешуков характеризует его так: «К прапорщику Волкову претензий нет. Это высокоорганизованный контролер. Уже то, что из благоустроенного поселка городского типа он перевелся к нам в глубинку по собственному желанию, говорит о многом. Свое желание находиться на переднем крае борьбы с преступностью подтверждает делом».

Так, однажды Волков стоял возле КПП, наблюдая за проходящими осужденными. Один из них вдруг остановился, махнул рукой и повернул обратно. С кем не бывает? Что-то забыл человек, а теперь вспомнил. Но слишком уж полным показался прапорщику отбывающий наказание. Задержал его. При обыске обнаружил большое количество запрещенных предметов.

Примеров умелых действий прапорщика В. Волкова можно привести множе-

ство. Сам же он считает, что в работе контролера главное — бдительность. Он должен уметь сопоставлять факты, анализировать их, быть наблюдательным. И, конечно, честным, принципиальным, требовательным и дисциплинированным. Всеми этими качествами прапорщик В. Волков обладает в полной мере.

Не так давно состоялся у него разговор с заместителем командира роты по политической части. Офицер заинтересовался, готовится ли Волков к вступлению в партию.

— Да рановато мне еще, — засомневался Владимир.

— А вы подайте заявление. Коммунисты решат, — ответил замполит. — Думаю, что в приеме не откажут.

И действительно, на партийном собрании прапорщик Владимир Викторович Волков был единогласно принят кандидатом в члены КПСС.

...Человек живет для людей. Каждый по-своему приносит пользу обществу. Прапорщик В. Волков избрал военную профессию. И служит Родине по совести, безупречно.

Майор Г. СИНЕГУБ.

ПО ТРУДНОМУ СЛЕДУ

Много лет отдал службе во внутренних войсках прапорщик Петр Иванович Сумин. И почти все время был инструктором розыскной собаки. Лишь недавно назначили его старшиной роты.

Петр Иванович быстро освоился с новой должностью, навел в роте строгий уставной порядок. С гордостью показывает он служебные и спальные помещения, классы. Везде чистота, уют.

— Не могу привыкнуть, что я уже не инструктор, — доверительно говорит мне прапорщик. — Все в питомник тянет. Четверть века с ним связано — немало. Может, сходим туда, а?

Я согласился. В питомнике нас оглушает многоголосый лай. В вольерах идеальный порядок, животные ухожены. Чувствуется, что военнослужащие любят свое дело. За питомником учебный городок: крутые лестницы, барьеры, канавы, бумы. Здесь несколько инструкторов и дрессировщиков терпеливо обучают собак. Петр Иванович подходит к ним, дает краткие советы. Вот объявляется перерыв. Сержанты и солдаты подходят к нам. Завязывается беседа. Шутки, смех.

— Товарищ прапорщик, — обращается к Петру Ивановичу один из сержантов, — мы слышали, что у вас было сто задержаний...

— Девяносто восемь, — уточняет Петр Иванович.

— А какое вы считаете самым трудным?

— Да они все нелегкие. Но особенно запомнился такой случай...

Боясь пропустить слово, слушают молодые специалисты ветерана.

— Было это годиков десять назад. Лето тогда выдалось сухое и жаркое. В лесах то и дело вспыхивали пожары. Загорелся ельник и неподалеку от объекта. Суматохой воспользовался один опасный преступник и совершил побег. Наша розыскная группа прибыла на место происшествия через несколько часов. След проходил по пожарищу. Это значительно осложняло поиск. В это время я работал с отличной собакой — Рексом. Но и он в таких условиях не сразу взял след. Нам нельзя было терять ни минуты: у преступника большой запас времени. Он мог уйти далеко. След петлял по густому ельнику. Попадались болотца, широкие ручьи. Но Рекс вел уверенно. Ни разу не сбился со следа. Вот впереди показалась река. Собака подбежала к воде и заметалась по берегу. Все ясно — преступник переплыл на ту сторону. Переправились и мы. Рекс на этот раз быстро нашел след. Беглец всякими ухищрениями пытался сбить нас с толку: шел по завалам, делал «звездочки». Но это ему не помогло... Мы шли двое суток, делая лишь короткие остановки для того, чтобы поесть, почти не смыкая глаз. Солдаты выбились из сил, но никто не отстал. Мысль была одна: догнать, задержать беглеца!

...Такими словами прапорщик Сумин закончил свой рассказ. Молодые специалисты служебного собаководства с восхищением смотрели на своего наставника.

Подполковник В. МУДРОЛЮБОВ.

424

ВАЖНЫЙ ЭЛЕМЕНТ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

Завершаем обсуждение статьи «Итоги за месяц. Как они подводятся!»

Генерал-лейтенант А. Г. СИДОРОВ,
первый заместитель начальника внутренних войск МВД СССР

На заре существования Советского государства В. И. Ленин увидел в первых коммунистических субботниках новое отношение людей к труду, немыслимое в условиях эксплуататорского общества. Вождь трудящихся назвал их великим почином, ростками коммунизма и призвал всемерно развивать творчество и самодеятельность масс, социалистическое соревнование.

Социалистическое соревнование в жизни нашего общества было и остается могучим средством повышения инициативы трудящихся, воспитания коллективизма. Широкое развитие получило оно и во внутренних войсках, став неотъемлемой частью их служебно-боевой деятельности, тесно увязывается с задачами поддержания частей и подразделений в постоянной боевой готовности, способствует повышению качества боевой и политической учебы, производственной деятельности воинских и трудовых коллективов. Возросла роль соревнования в нравственном воспитании, развитии социальной активности военнослужащих, рабочих и служащих войск, усиливается его влияние на укрепление дисциплины, поддержание уставного порядка.

Многие командиры, политорганы, штабы, партийные и комсомольские организации, руководствуясь постановлениями ноябрьского (1978 г.) и апрельского (1979 г.) пленумов ЦК КПСС, постановлением ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы», проводят активную организаторскую и политическую работу по мобилизации личного состава на дальнейшее повышение боевой готовности, надежности охраны объектов, укрепление дисциплины и порядка, выполнение принятых социалистических обязательств.

Повсеместно подведены итоги зимнего периода обучения. Большинство частей и подразделений немало продвинулись к намеченным рубежам. Успешно справля-

ются с поставленными задачами и взятыми обязательствами части — инициаторы соревнования в войсках. В воинских коллективах развернулось и ширится движение под девизом «Ни одного отстающего рядового!» Сейчас идет напряженная борьба за то, чтобы хорошо завершить год, полностью осуществить намеченное.

Как известно, соревнование содержит в себе ряд элементов: принятие индивидуальных и коллективных обязательств, мобилизация личного состава на претворение патриотических инициатив в жизнь, контроль за выполнением социалистических обязательств, подведение итогов. Причем эти элементы тесно взаимосвязаны. Здесь имеет значение все: и обоснованность обязательств, и своевременное определение достижений, и объективность оценки успехов соревнующихся, и распространение передового опыта. Творческое начало в соревновании в том и состоит, чтобы на личность воина воздействовать комплексно — в едином процессе соединить все, что дает человеку ясность цели, уверенность и решительность, силы и способность сделать новый шаг вперед к боевому совершенству.

Очень важно обеспечить сам процесс формирования обязательств. Они должны исходить из уже достигнутых воинами успехов в службе, боевой и политической подготовке и стоящих перед ними задач, предусматривать не только образцовое выполнение практических приемов и действий, но и неперенное проявление инициативы, творчества, стремления превзойти нормативные показатели. В этом суть соревнования как трудовой состязательности.

Соревнование полнее охватывает все стороны учебы и службы, если оно приближено к задачам каждого дня. Поэтому социалистические обязательства рекомендуются принимать не только на период учебы, но и перед выполнением задач боевой службы, накануне занятий и трениро-

вок, в ходе тактико-специальных учений, боевых стрельб, при проведении регламентных работ и других видов обслуживания техники, в процессе войсковой стажировки и практики слушателей и курсантов. Практические занятия, тренировки обязательно должны сопровождаться сопоставлением показателей выполнения нормативов, что вносит дух состязательности в учебный процесс. Этому же способствуют различные смотры-конкурсы, состязания на лучшего специалиста, лучший караул, войсковой наряд, лучшее отделение, экипаж, боевой расчет, взвод, роту, часть.

Как сказано в уставе, руководит социалистическим соревнованием командир, в руках которого немало средств влияния на его ход и результаты. Среди них — умелое и глубоко продуманное подведение итогов. Итоги соревнования подводятся с учетом результатов боевой службы, учебы, состояния дисциплины и войскового хозяйства: в отделении — за неделю; во взводе — два раза в месяц; в роте, батальоне — за месяц; части — за квартал. Кроме этого итоги соревнования подводятся за период обучения, учебный год, по окончании боевой службы, учений и других мероприятий учебы и службы. При подведении итогов командиру предоставляется благоприятная возможность с наибольшей полнотой раскрыть и показать, как в подразделении претворяются в жизнь ленинские принципы социалистического соревнования: гласность, сравнимость результатов, возможность практического повторения опыта. Вот почему опубликованная в журнале статья «Итоги за месяц. Как они подводятся!» [№ 8, 1978] вызвала заинтересованность у командиров, политработников, офицеров штаба и служб тыла. И это понятно, так как единой методики подведения итогов социалистического соревнования в роте за месяц нет и никакими официальными документами она не определена. Да, видимо, в этом и нет особой необходимости, поскольку соревнование — дело творческое, а значит, и методике подведения его итогов нельзя ограничить рамками инструкции. Об этом, в частности, и говорят поступившие в редакцию отклики на статью подполковника Н. Болонина и капитана В. Кузнецова.

Однако практикой выработаны наиболее целесообразные методы анализа хода социалистического соревнования и подведения его итогов в роте за месяц. Например, капитан В. Кузнецов пишет, что к этому мероприятию он готовится заранее, материал накапливает ежедневно, лично участвует в обучении и воспитании подчиненных, контролирует выполнение задач боевой службы, политико-воспитательную работу. Наряду с этим командир сравнивает свои достижения с достижениями соперников, подразделений частей — инициаторов социалистического соревнования в войсках. Прежде чем сделать окончательные выводы об итогах соревнования за месяц, он беседует с заместителем по политической части, командирами взводов, старшиной роты, секретарями партийной и

комсомольской организаций. Это позволяет ему составить объективное мнение и правильно оценить успехи и недостатки солдат, сержантов, прапорщиков, отделений, взводов, наметить наиболее целесообразные пути устранения недочетов.

О большой предварительной работе перед подведением итогов соревнования за месяц сообщает командир роты капитан А. Бакаев. В течение месяца, анализируя ход соревнования, он присутствует на подведении его итогов в отделениях, взводах, заслушивает некоторых офицеров, сержантов о том, как они обучают и воспитывают подчиненных. Ежедневно деятельность военнослужащих оценивается: сержантов — по оценке караула, контролеров — по изытию [обнаружению] запрещенных предметов, пресечению нарушений режима со стороны осужденных; тех, кто выполняет обязанности часовых, — по оценке, полученной за боевую службу; других военнослужащих — по качеству учебы, хозяйственной работы и т. д. При объявлении передовых отделений и взводов оценки их складываются из индивидуальных результатов воинов, а также в зависимости от того, как отделения, взводы справились с теми или иными задачами. Таким образом, по мнению тов. Бакаева, с которым трудно не согласиться, ко дню подведения итогов за месяц каждый военнослужащий, отделение и взвод приходят с определенными достижениями в ратном труде.

Какие вопросы должен освещать командир роты при подведении итогов? Ответить на это однозначно также нельзя. Здесь все зависит от специфики самого подразделения, наличия в нем военнослужащих различных категорий, характера выполняемых ими задач и многого другого. Тем не менее общие критерии выработаны и опробованы на практике — это состояние боевой готовности, боевой службы, боевой и политической подготовки личного состава, политико-воспитательной работы и воинской дисциплины, вооружения и техники, поддержание внутреннего порядка в подразделении, материально-техническое обеспечение боевой службы и учебного процесса, сбережение военного и народного имущества. В целях повышения воспитательной роли соревнования при подведении итогов, помимо достигнутых показателей в боевой службе и боевой учебе, анализируются отношение соревнующихся к делу, их участие в общественной работе, соблюдение требований военной присяги и воинских уставов, норм коммунистической морали и нравственности. Разумеется, при всем разнообразии критериев оценки надо иметь в виду главное — глубокий, всесторонний, объективный анализ деятельности подчиненных. Взыскательность в оценке результатов соревнования — одно из важнейших условий его действенности, повышения воспитательной роли. Ничто так не расхолаживает людей, как послабления, необъективность при подведении итогов, определении передовиков, отличников. Необъективность и невзыскательность порождают самоуспокоенность,

благодарности, отрицательно влияют на воспитание личного состава.

Каков же порядок подготовки и подведения итогов соревнования за месяц в роту? На сей счет мнения товарищей, выступивших на страницах журнала, разделились. В одном случае [об этом писали майор С. Рыжкович, капитан В. Кузнецов и другие] командир роты предварительно обменивается мнениями со своими заместителями, командирами взводов, старшиной, сержантами, секретарями партийной и комсомольской организаций, а затем на собрании личного состава подводит итоги социалистического соревнования за месяц. В другом [об этом идет речь в корреспонденции подполковника Н. Болонина] он заслушивает вышеперечисленных лиц непосредственно на собрании и только после этого в своем выступлении подводит итоги.

Какой метод предпочтительнее! Думается, что первый. И вот почему. На собрании личного состава, посвященном подведению итогов за месяц, как справедливо замечает майор С. Рыжкович, командиру взвода в пределах десяти минут трудно рассказать о делах взвода. Да и не нужно: ведь во взводе уже шла речь об этом. Практика же подведения итогов, когда на собрании докладывают командиры взводов, заместители командира роты и т. д., освобождает командира роты от необходимости самому тщательно готовиться к нему, так как свое заключение он может сделать не на основании личных наблюдений, а исходя из их докладов. И, наконец, не исключена возможность, что некоторые командиры взводов будут стараться показать свои подразделения с лучшей стороны. А поскольку заранее единой точки зрения командира роты, его заместителей, командиров взводов и других должностных лиц нет, на собрании их мнения в оценке деятельности подчиненных могут быть разными. Следовательно, командиру роты итоги социалистического соревнования за месяц целесообразно заранее обсудить на служебном совещании, на котором должны присутствовать его заместители, командиры взводов, старшина роты, секретари партийной и комсомольской организаций. Здесь вырабатывается единый взгляд на достигнутые положительные результаты, намечаются пути устранения недостатков. На собрании же личного состава лучше выступить с докладом одному командиру роты и подвести итоги соревнования за месяц.

Некоторые товарищи, в частности капитан А. Бакаев [№ 3, 1979], высказывают мысль о том, что командиру роты итоги соревнования следует подводить не на собрании личного состава, а на расширенном служебном совещании, где присутствуют все военнослужащие. И заканчивать его постановкой задачи личному составу на месяц и доведением указаний старших начальников. Думается, что такой метод подведения итогов нецелесообразен, поскольку скрывается инициатива личного состава, создаются искусственные преграды для широкого

участия всех военнослужащих в обсуждении итогов социалистического соревнования, путей достижения более высоких показателей. А раз так, то и эффективность мероприятия низка. Правильно поступают те командиры подразделений, которые подводят итоги соревнования за месяц на собрании личного состава. Таким образом обеспечивается гласность соревнования, повышается его действенность. Поучительное, конкретное подведение итогов дает личному составу новый заряд энергии, создает предпосылки для внедрения передового опыта, заставляет подтягиваться отстающих. Причем на собрании должна быть создана обстановка товарищества, заинтересованности каждого в делах коллектива, взаимной требовательности и ответственности. Естественно, нельзя ограничивать круг выступающих на собрании лишь заместителями командира роты, командирами взводов, старшиной роты, секретарями партийной и комсомольской организаций. Изложить свое мнение, внести то или иное предложение, направленное на улучшение дела, может любой военнослужащий. И они должны быть учтены в постановлении собрания. К сожалению, некоторые командиры, политработники не совсем четко представляют, каким должно быть по содержанию такое постановление. В результате нередко оно затрагивает функции и права командиров. Например, в одном из учебных подразделений в нем значились такие пункты: «Регулярно проводить занятия с сержантами, постоянно прививать им методические навыки работы с подчиненными. Ответственный — командир роты»; «Обобщить передовой опыт работы сержантов по обучению и воспитанию подчиненных, о лучшем из них опубликовать материал в многотиражной газете. Ответственный — заместитель командира роты по политической части».

Собрание личного состава принимает постановление, мобилизующее военнослужащих на образцовое выполнение стоящих перед подразделением задач. Оно может наметить новые рубежи в социалистическом соревновании, определить конкретные меры по дальнейшему повышению боевой готовности, качества боевой службы и учебы, обязать военнослужащих рядового состава, например, повысить свою успеваемость, исправить поведение, потребовать устранить недостатки и т. д. Собрание личного состава — важное средство влияния на солдатские массы, и надо со всей полнотой использовать их.

Готовить собрание следует тщательно и проводить торжественно. Открывает его, как правило, командир роты, затем избирается президиум. В него могут войти военнослужащие различных категорий: солдаты, сержанты, прапорщики, офицеры, а также представители вышестоящего штаба, политаппарата, администрации охраняемого объекта, подразделения соперников по соревнованию. О месте и времени собрания объявляется заранее. В помещении, где оно проводится [обычно это ленин-

ская комната), вывешивается необходимая наглядная агитация. Все это позволяет военным служащим глубже уяснить достигнутые результаты (свои и соперников), успехи инициаторов соревнования в войсках, вопросы, над которыми предстоит работать в последующий месяц, свое место в выполнении поставленных задач.

При подведении итогов социалистического соревнования за месяц в батальоне будут названы победители среди отделений, расчетов, экипажей, взводов. Они награждаются переходящими вымпелами (учреждает их командир батальона, части). Возникает вопрос: стоит ли роте иметь свои вымпелы? Например, капитан А. Бакаев пишет, что в роте, которой он командует, учреждены переходящие вымпелы: «Лучший взвод», «Лучшее отделение», «Лучший караул», а также ленты славы: «Лучший начальник караула», «Лучший контролер», «Лучший часовой», «Лучший воин». Для награждения военнослужащих, занявших вторые места, предусмотрены переходящие призы.

Думается, что ничего предосудительного тут нет. В конечном итоге это и есть гласность соревнования. И суть не в том, чем будет награжден отличившийся — вымпелом или лентой славы. Уже сам факт, что отметили его усердие в социалистическом соревновании, сказали о нем в присутствии всего личного состава, побуждает военнослужащего с высокой ответственностью относиться к порученному делу, стремиться идти дальше, добиваться большего.

Успех в ратном труде неизменно сопутствует тем коллективам, командиры которых целенаправленно, предметно руководят социалистическим соревнованием, заботятся о его высокой действенности. Не случайно в Уставе внутренней службы Вооруженных Сил СССР подчеркивается, что командир [начальник] обязан организовать социалистическое соревнование среди личного состава части, корабля [подразделения] и обеспечить повседневное руководство им в целях мобилизации всех подчиненных на решение поставленных задач, воспитывать у личного состава постоянное стремление полно и качественно выполнять взятые обязательства.

В связи с этим хотелось бы заострить внимание на пропаганде передового опыта при подведении итогов за месяц. Как правило, командиры подразделений в таком случае называют фамилии лучших воинов, приводят немало цифр, сравнительных данных и т. д., но не раскрывают, как, каким образом тот или иной отличник, передовик

стал им, что он преодолел на пути к заветной цели, с помощью кого наверстывал упущенное. Подобные вопросы остаются без ответа.

Спрашивается: как же можно внедрять передовой опыт, пути достижения которого неизвестны: что же надо сделать отстающему военнослужащему, отделению, взводу, чтобы догнать соперников, встать вровень с ними, обойти их? А ведь именно в этом-то и суть. Уходя с собрания по подведению итогов за месяц, каждый военнослужащий не только должен хорошо знать фамилии сослуживцев, идущих впереди, но и четко представлять, что они сделали, как ему следует поступать, чтобы преодолеть отставание.

К сожалению, после подведения итогов в некоторых ротах подобных выводов сделать нельзя, поскольку конкретного разговора о путях достижения воинами высоких результатов в боевой службе, учебе, дисциплине на нем не было. И повинны здесь прежде всего сами командиры. Нередко вместо глубокого изучения передового опыта и настойчивого внедрения его в жизнь они занимаются сбором для доклада всевозможных цифровых показателей, изготовлением схем, таблиц, диаграмм и т. п. Разумеется, это дело нужное, но оно не должно заслонять главного — обязанности командира уметь видеть все новое, внимательно изучать и скрупулезно обобщать опыт передовиков, отличников учебы, лучших специалистов и делать «секреты» их мастерства достоянием всего коллектива. Распространение и внедрение передового опыта — одно из решающих условий успешного выполнения обязательств и служебно-боевых задач.

Таким образом, можно определенно сказать, что обмен мнениями на страницах журнала по одному из важных элементов организации социалистического соревнования и руководства им был полезным. Он, несомненно, поможет нашим читателям, особенно офицерам ротного звена, овладеть наиболее действенной методикой подведения итогов социалистического соревнования, поднять эффективность его влияния на воинов.

Организация соревнования — сложное, кропотливое, творческое дело. В. И. Ленин подчеркивал, что оно является громадной, трудной, но зато и благородной работой. Всемерно совершенствовать социалистическое соревнование, улучшать стиль руководства им — значит активно бороться за повышение эффективности и качества боевой службы, учебно-воспитательного процесса, боевой готовности войск.

На повышение качества боевой службы, учебы, дальнейшее укрепление воинской дисциплины положительно влияет твердый уставной порядок в подразделении. И там, где его постоянно поддерживают, как правило, сплоченнее коллектив, личный состав умело действует по сигналу «Сбор», при выполнении задач боевой службы и учебы.

Возьмем, к примеру, батальон, которым командует подполковник В. Саямин. В минувшем году он добился высоких показателей в служебно-боевой деятельности. Большинство солдат и сержантов стали мастерами боевой службы, отличниками учебы, значкистами Военно-спортивного комплекса, спортсменами-разрядниками. В батальоне крепкая воинская дисциплина среди военнослужащих, хороший внутренний порядок.

Немалая заслуга в этом принадлежит командиру батальона. Это и понятно: ведь Устав внутренней службы Вооруженных

Сил СССР заняты. Занятие прошло интересно и поучительно. Руководил им командир батальона. Подробно изложив положения Устава внутренней службы, он довел до обучаемых требования приказа Министра внутренних дел СССР и начальника внутренних войск по размещению военнослужащих, а также некоторые особенности оборудования казармы. Например, находясь в комнате для хранения оружия, обратил внимание офицеров на то, чтобы на доске служебной документации дежурного по роте были инструкция о порядке охраны, приема, выдачи и учета вооружения и боеприпасов; список военнослужащих с указанием закрепленного за ними оружия и мест его хранения; образцы оттисков печатей; опись имущества, подлежащего сдаче и приему, а на каждом учебном месте — схемы, таблицы и плакаты с указанием норм и сроков эксплуатации имущества, инвентаря и мебели.

Подобные занятия были проведены затем командирами подразделений с солдатами и сержантами.

Поддержание уставного порядка в ротах в большой степени зависит от сержантов. Вот почему офицеры постоянно работают о командирском становлении младших командиров. В батальоне их не подменяют, не опекают, а настойчиво учат сложному искусству работы с подчиненными. Поэтому не случайно сержанты здесь стали надежными помощниками офицеров, умелыми воспитателями солдат. Они бдительно несут боевую службу, хорошо учатся, примерны в поведении.

Разумеется, важная фигура в роте — старшина. И если он принципиален в выполнении своих обязанностей, — порядок будет обеспечен. Таков, например, прапорщик Д. Терехов. Всякий раз он внимательно инструктирует суточный наряд, проверяет знание им своих обязанностей, следит за точным их исполнением дежурным и дневальным.

При подготовке суточного наряда в батальоне практикуются инструктивные занятия. Как правило, они проводятся в классах службы, спальнях помещениях, комнатах для хранения оружия, у электрифицированных планов действий по боевому расчету. Руководители занятий (командиры, старшины подразделений) учат обучаемых решать летучки, вводные, умело используют примеры из боевой службы.

Чтобы в подразделениях всегда на должном уровне поддерживался уставной порядок, военнослужащим надо хорошо знать уставы. Методы и способы их изучения различны. Для офицеров и прапорщиков в батальоне организуются показательные занятия, семинары, зачеты. Им предоставляется время на самостоятельную подготовку. Например, со старшинами рот и заместителями командиров взводов состоялись инструкторско-методические занятия по Уставу внутренней службы Вооруженных Сил СССР на тему «Распределение времени и повседневный порядок». Обучаемые практически выполняли обязанности при подъеме, на утреннем осмотре и

ОБЩИМИ УСИЛИЯМИ, СООБЩА

Сил СССР обязывает командира (начальника) устанавливать и поддерживать твердый внутренний порядок в части, в подразделении, немедленно устранять замеченные нарушения и решительно пресекать всякие действия, которые могут нанести вред боеспособности части, подразделения.

Но не менее важна в этом роль офицеров штаба батальона. Они глубоко вникают в жизнь подразделений, помогают офицерам ротного звена в поддержании уставного порядка, обобщении и распространении передового опыта, принимают меры к предупреждению дисциплинарных проступков военнослужащих; консультируют офицеров, сержантов по общевоинским уставам, вопросам боевой службы, обучения и воспитания личного состава; проводят инструктивные занятия с караулами и суточными нарядами, контролируют их службу, участвуют в организации тематических вечеров, разъясняют воинам, как уставной порядок в подразделении помогает добиваться высоких показателей в боевой службе, учебе, как он влияет на уровень боевой готовности подразделения и части.

Так, по теме «Размещение военнослужащих, оборудование и содержание помещений» показательное занятие состоялось в лучшей роте. Офицеры штаба предварительно проверили, все ли в ней соответствует уставу. Замеченные недостатки уstra-



*Командира
передовой роты
капитана Ю. Ванчева
знают в части как
опытного методиста.*

*На снимке:
офицер Ю. Ванчев
на полевых занятиях
во взводе, которым
командует
лейтенант О. Бычков.*

Фото Р. Рязанова.

вечерней поверке, а также при увольнении военнослужащих из расположения части.

С сержантами и солдатами уставы изучаются не только на плановых занятиях, но и в ходе боевой службы, в повседневной жизни, при несении службы в карауле и суточном наряде.

Однако знать уставы — это полдела. Главное — постоянно внедрять их требования в жизнь, поддерживать твердый воинский порядок. И тут многое зависит от командира, его ровной требовательности, умения добиваться от подчиненных сознательной и четкой исполнительности.

В борьбе за твердый уставной порядок необходимы убеждение и меры принуждения. В батальоне, о котором идет речь, командиры всех степеней правильно пользуются поощрениями и взысканиями.

Большое значение имеет личный пример командира. Не случайно Устав внутренней службы требует, чтобы он всегда подавал пример бодрости и выносливости, безупречного поведения, точного выполнения советских законов, военной присяги, уставов и приказов. Таких офицеров в батальоне немало.

Успешная борьба за соблюдение уставного порядка немислима без активной деятельности партийных и комсомольских организаций. Работая в тесном контакте с командирами, они создают обстановку не-

терпимости к нарушителям уставного порядка, борются с расхлябанностью и нерадивостью.

Различными формами в батальоне пропагандируются требования уставов. В ротах на видном месте помещены листы, в которых ежедневно выставляются оценки за внутренний порядок в отделениях, взводах и за внешний вид солдат. Каждую субботу подводятся итоги, а в конце месяца победитель социалистического соревнования (отделение, взвод) награждается переходящим вымпелом. В ленинских комнатах оборудованы стенды, рассказывающие о том, как военнослужащие выполняют требования военной присяги и уставов. Местному радиоузлу часто выступают офицеры, сержанты, добившиеся лучших показателей в поддержании уставного порядка и воинской дисциплине. Воспроизводятся тексты лекций, бесед, консультаций офицеров части, работников военной прокуратуры для воинов, которые отсутствовали на них. Наряду с этим, участвуя в конкурсах, викторинах, солдаты и сержанты состязаются в знании уставных положений.

Эти и другие мероприятия способствуют выработке у личного состава гордости за свой коллектив, желания видеть его в числе передовых, не жалеть сил и труда для достижения еще больших успехов.

Подполковник А. ЖЕРЕБКИН.

ПОМОГ ТОВАРИЦУ

Перед самым рейсом рядовой Юсупов обнаружил, что закрепленный за ним автомобиль неисправен. Как ни старался молодой водитель, но устранить поломку не смог. На помощь ему пришел комсомолец рядовой Н. Уткин. Вдвоем они быстро отрегулировали сцепление, подготовили машину к выезду.

— Спасибо, друг! Один я бы не успел! — поблагодарил Юсупов сослуживца.

— Иначе нам нельзя. Было время, ког-

да и мне помогли товарищи, — ответил ему Уткин.

Хотя Николай успел до армии поработать шофером, но считает, что настоящим специалистом стал лишь на военной службе. В этом ему щедро помогли рядовые Кузнецов, Ферстерс и младший сержант Коновалов. К чести рядового Уткина, он не останавливается на достигнутом, продолжает совершенствовать боевое мастерство, добросовестно выполняет социалистические обязательства.

Рядовой В. АСТАПОВ.

НАСТРОЕНИЕ И ВОИНСКИЙ ТРУД

«...Уметь безошибочно определить по любому вопросу, в любой момент настроения массы, ее действительные потребности, стремления, мысли...»

В. И. ЛЕНИН.

— Порой в некоторых подразделениях бывает и так: кто-то из солдат ходит расстроенный, кто-то не поладил с товарищем, болезненно переживает неудачу. А офицеры, сержанты, комсомольские активисты, как говорится, ноль внимания. Подумаешь, дескать, у солдата плохое настроение. Мелочь все это, ерунда. На службе не до сантиментов. А ведь из таких «мелочей» подчас складывается психологический климат в воинском коллективе, зависит успех решения возложенных на него задач.

Эти слова были сказаны опытным политработником майором В. Сазонкиным на одном из учебно-методических сборов офицеров. И с ним нельзя не согласиться. Боевой дух воинов, их морально-психологическое состояние, в том числе и настроение, всегда были и остаются важными факторами победы. Вспомним слова В. И. Ленина. «Во всякой войне, — говорил он, — победа в конечном счете обуславливается состоянием духа тех масс, которые на поле брани проливают свою кровь» (Полн. собр. соч., т. 41, стр. 120).

Создание у личного состава оптимистического настроения, творческого подъема — важная задача и в мирное время. Как воспринят приказ командира? Какой след оставило в душе подчиненных обращенное к ним слово? Какие чувства испытывают они, когда выполняют боевую задачу? Об этом необходимо знать командиру, политработнику, чтобы эффективно обучать и воспитывать их. Психологи доказали: если у людей испорчено настроение, производительность труда значительно снижается. И, напротив, коллектив, в том числе и воинский, где создана обстановка приподнятого, бодрого тона, поддерживаются положительные эмоции, добивается больших успехов в работе, боевой службе, боевой и политической подготовке. Настроение — тоже оружие, которое помогает человеку и в труде, и в учебе. Стало быть, надо его создавать и беречь.

К сожалению, не всегда молодые офицеры, прапорщики, сержанты заботятся о поддержании боевого настроения у подчиненных, особенно перед решением какой-либо задачи. Вот пример.

Произошло это на стрельбище. Два взвода отрабатывали упражнение по огневой подготовке. В первом солдаты действовали старательно, с огоньком и отстрелялись только на хорошо и отлично. Поинтому обстояло дело у соседей. Они показали результаты ниже своих возможностей.

Почему? Ведь условия были одинаковыми. Оказалось, что командир второго взвода лейтенант Н. Петрушкевич, вместо того чтобы проявить выдержку, спокойствие, заметив оплошность солдат, не выполнивших упражнение, не поспешил на резкие иронические замечания по их адресу. На повышенных тонах говорили с подчиненными и сержанты. Это вывело военнослужащих из равновесия, у них появилась нервозность, неверие в свои силы. Когда молодому офицеру посоветовали избегать окриков, он ответил: «Солдат должен исполнять свой долг независимо от того, какое у него настроение».

Безусловно, офицер прав. В боевой обстановке могут возникнуть различные ситуации, и солдат обязан уметь действовать в любой из них. Однако это вовсе не означает, что надо пренебрегать эмоциональным состоянием военнослужащих.

Практика убедительно подтверждает, что в хорошем расположении духа человек более активен, находчив. Он легче преодолевает трудности, способен доводить дело до конца. В плохом же, наоборот, его активность резко падает, появляется мыслительная скованность, усталость наступает быстрее, человек становится вялым, рассеянным.

Хорошее настроение. Под ним мы понимаем такое эмоциональное состояние людей, при котором наблюдаются энтузиазм, стремление к достижению поставленной цели, готовность к преодолению трудностей, вера в коллективный и личный успех. Известно, что то или иное настроение, возникая у одного, может быстро распространяться, «психологически заражать» других. Здесь действует социально-психологический закон подражания. Более того, настроение может в довольно короткий срок перерасти в действие. Вот почему умение распознать настроение коллектива, способствовать его положительному развитию — одна из задач командиров и политработников.

Как же вызвать душевный подъем у личного состава, пробудить энергию воинского коллектива и тем самым повысить эффективность ратного труда? Источник устойчивого жизнерадостного настроения — хорошо организованная деятельность коллектива. Умение увлечь подчиненных предстоящим делом, создать положительный коллективный настрой — это своего рода искусство командира и политработника.

Труд приносит удовлетворение, если он социально значим, то есть важен, нужен, полезен. Нередко бывает, что из-за недостатка жизненного опыта военнослужащие не всегда могут самостоятельно оценить значение предстоящей работы, задания, поручения. В таких случаях руководителю необходимо педагогически правильно раскрыть смысл того или иного дела, заос-

треть внимание на его важности для коллектива.

Однажды к рядовому С. Платонову подошел секретарь комсомольской организации роты и сообщил, что бюро ВЛКСМ поручило ему ежедневно просматривать газеты, подбирать и вывешивать на стенде статьи по теме «Мир сегодня». Чтобы солдат не отказался от задания, секретарь добавил: «Не волнуйся, дело пустяковое. Много времени не займет, а будет считаться, что ты теперь с поручением». Последняя фраза особенно не понравилась Платонову, но он промолчал. Задание выполнял без усердия: от случая к случаю обновлял газетные вырезки. Чувствовалось, что поручение он воспринял действительно как пустяковое.

Но вот в выступлении на одном из комсомольских собраний коммунист Л. Федюнинский, говоря о выполнении комсомольцами поручений, заметил, что недавно в роте появился уголок политической информации и в этом немалая заслуга рядового С. Платонова. Теперь войны регулярно знакомятся с тем, что происходит в мире, шире стал их политический кругозор. За этой, казалось бы, небольшой деталью солдату раскрылись значимость и полезность его скромного труда, и он изменил свое отношение к выполнению поручения. Что способствовало этому? Здесь следует отметить несколько психологических моментов. Если комсгруппорг давал поручение с глазу на глаз, подчеркивал его незначительность, то на собрании о нем было сказано публично: уважаемый в роте коммунист истолковал задание С. Платонова как весьма важное и нужное для коллектива, что в конечном итоге положительно повлияло на качество его выполнения.

Одно из средств создания бодрого настроения — постоянное напоминание о том, что в общий успех внесли свой вклад все воины. Поэтому при подведении итогов занятий, караульной службы, спортивных состязаний и т. п. целесообразно показать в первую очередь достигнутые результаты, наметившиеся положительные сдвиги. Это не только вызывает коллективные соперничества, но и порождает чувство уверенности в силах и возможностях подразделения, готовность идти дальше, добиваться большего. Неправильно поступают некоторые командиры, когда на подобных мероприятиях сосредотачивают внимание на разборе лишь негативных моментов в работе коллектива, что угнетает военнослужащих, ведет к пассивности, безразличию. Особенно важно замечать, пусть незначительные, успехи молодых солдат в боевой службе, боевой и политической подготовке. Это ободряет их, придает силы, вызывает желание совершенствовать воинское мастерство.

Хорошее настроение возникает и тогда, когда воинский коллектив видит перспективы своего дальнейшего развития, роста, возможности новых достижений в ратном труде. Выдающийся советский педагог А. С. Макаренко советовал руководителям и воспитателям повседневно на-

помянуть о «завтрашних радостях». Если даже командир, политработник неоднократно ранее излагал подчиненным ближайшие и отдаленные перспективы, целесообразно на очередном собрании, совещании повторить уже известное, применительно к сегодняшнему дню. Разъясняя перспективы коллектива, надо напоминать военнослужащим о том, что общий успех принесет пользу и каждому в отдельности: поможет овладеть специальностью, стать неплохим спортсменом и т. д. Так перспектива коллектива тесно увязывается с личной заинтересованностью воина.

Подчиненный должен быть уверен, что командир, политработник видит перспективы яснее и дальше, чем он, что его волнуют интересы как всего коллектива, так и каждого воина. Кроме этого, обсуждение коллективных и личных перспектив помогает формированию коллективного сознания.

Испытанное средство поддержания бодрого настроения в коллективе — социалистическое соревнование. Оно рождает атмосферу дружбы и товарищества, способствует более полному раскрытию духовных и нравственных качеств воинов, придает им новые силы.

Умело, например, использует соревнование в борьбе за достижение высоких результатов в боевой службе, учебе, нравственном воспитании военнослужащих командир взвода лейтенант Р. Хайдаров. Взвод третий год удерживает звание отличного. Здесь каждый заботится не только об улучшении личных показателей, но и об успехах товарищей, об укреплении нравственного климата в коллективе. Офицеры, сержанты взвода, комсомольские активисты широко пропагандируют традиции воинского товарищества. Заслуженным авторитетом пользуется в коллективе ефрейтор Г. Нечипоренко. Он — отличник боевой службы, боевой и политической подготовки. Солдата уважают за то, что всегда готов прийти на помощь отстающему, передать свои знания, опыт. Общительный, доброжелательный, он тепло относится к молодым солдатам, принципиален в оценке действий сослуживцев, не боится сказать им правду в глаза. Так же поступают и многие другие воины взвода. Они уверены: дружному коллективу все по плечу, и с гордостью говорят: «наш взвод», «наши достижения», «наши задачи».

Определяя места в соревновании, командир взвода отдает предпочтение тому отделению, в котором (при одинаковых результатах) лучше организована помощь отстающим, создана обстановка взаимной выскательности и требовательности.

Созданию хорошего настроения, поддержанию бодрого духа способствует чуткость и внимание офицера, прапорщика, сержанта к каждому воину. Известно, что результаты в боевой службе, боевой и политической подготовке выше в тех подразделениях, где командиры (начальники) проявляют постоянную заботу о нуждах и запросах подчиненных, помнят и претво-

ряют в жизнь слова Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР товарища Л. И. Брежнева из книги «Возрождение»: «...где нет заботы о людях, там и хорошей работы не жди».

Именно этим правилом руководствуется лейтенант С. Вороновский. Взвод, которым он командует, — отличный. В нем царит здоровый психологический климат, хорошо работают активисты. Достигнутое — результат большого, кропотливого труда командира взвода. Он глубоко изучает подчиненных, выявляет их сильные и слабые стороны, старается найти подход к каждому. Командир взвода всегда среди подчиненных: на тематических вечерах, просмотрах телевизионных программ, спортивных соревнованиях, экскурсиях. Это приносит свои плоды. Не случайно опыт работы лейтенанта С. Вороновского доведен до всех командиров взводов батальона.

Настроение личного состава подразделения во многом определяется настроением самого командира. Ведь именно он, руководитель, задает тон. Известно, что слово имеет большую силу. Им можно вдохновить человека и, наоборот, надолго вывести из душевного равновесия. Порой достаточно одной резкой фразы, чтобы возникло смятение, раздражительность. И об этом надо помнить командирам. В книге «Малая земля» товарищ Л. И. Брежнев пишет: «Мне глубоко отвратительна пусть не распространенная, но еще кое у кого сохранившаяся привычка повышать голос на людей». Далее Леонид Ильич говорит о том, что руководитель не должен забывать, что люди подчинены ему только по службе, а поскольку служат они делу партии, государства, то в этом отношении все равны.

Хотелось бы заострить внимание на таком важном вопросе, как умение высказать критическое замечание. Почему иной раз критика старшего начальника вызывает обиду у младшего? Нередко потому, что критикующему недостает такта, доброжелательности, убедительности. Ответная резкость объясняется не самой критикой, а неверным тоном.

В. А. Сухомлинский говорил, что слово, прежде всего — оружие человечности, чуткости, внимания. «Будьте осмотрительны, — советовал он, — чтобы слово не стало кнутом, который, прикасаясь к нежному телу, обжигает, оставляя на всю жизнь грубые рубцы... Слово щадит и оберегает душу только тогда, когда оно правдивое и идет от души воспитателя, когда в нем нет фальши, предубежденности, желания «распечь», «проработать». Слово педагога должно прежде всего успокаивать» (В. А. Сухомлинский. Рождение гражданина. Изд. 2-е. М., 1971, стр. 102—103). Следовательно, сдержанность в отношении с подчиненными при любых ситуациях, доброжелательность и жизнерадостность, уверенность и оптимизм — это те черты в деятельности командира, которые позволяют

вызвать боевой подъем у воинов, умножат их силы, сплачивают коллектив.

Настроение коллектива может меняться под влиянием различных факторов. Например, срывы в боевой службе, боевой и политической подготовке, аморальное поведение отдельных воинов отрицательно сказываются на настроении всего коллектива, вызывают удрученность военнослужащих, снижают их активность в воинском труде. Как поступать в этом случае командиру (начальнику)? Психологическая наука и войсковая практика подтверждают, что в подобных ситуациях легче развеять негативное настроение с помощью положительных эмоций, отвлечь внимание воинов постановкой новой задачи, интересным делом, сменой обстановки. Надо, конечно, выявить носителей плохого настроения, тех, кто расстраивает струны коллектива, и провести с ними индивидуальную работу, опираясь при этом на партийных и комсомольских активистов, передовиков боевой службы, боевой и политической подготовки.

Создавать у подчиненных хорошее настроение, поддерживать здоровый морально-психологический климат в коллективе — долг, нравственная обязанность каждого офицера, прапорщика, сержанта. Не случайно в постановлении ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы» подчеркивается: «Оценивая работу руководителей, хозяйственных кадров, необходимо учитывать не только показатели выполнения производственных планов, но и уровень дисциплины, морально-политический климат в коллективе, условия труда и быта».

Полковник А. МАЛЫШЕВ.

Спасибо за помощь

Уважаемая редакция!

От имени воинов средних школ нашего города просим через журнал выразить сердечную благодарность офицерам Ю. Волкову, О. Курбанбердыеву, М. Каббюву, сержантам С. Лисову, Н. Антоненко, А. Шихалиеву — военнослужащим внутренних войск МВД СССР — за шефскую помощь, которую они оказывают нам в начальной военной подготовке учеников.

Так, при их содействии состоялись пятidневные сборы школьников. Под руководством офицеров и сержантов ребята знакомились с общевоинскими уставами, отработывали некоторые вопросы по тактике, военной топографии, огневой, строевой и физической подготовке.

Полевые сборы допризывной молодежи и военно-спортивные игры «Зарница», «Орленок», в проведении которых всегда активно участвуют военнослужащие, воспитывают у юношей любовь к Вооруженным Силам страны, дают им наглядное представление о ратном солдатском труде.

Подполковник запаса М. ЯРУШИН.

КОГДА СПЯЯН КОЛЛЕКТИВ

Наше подразделение на протяжении вот уже трех лет завоевывает звание отличного. И сейчас воины успешно выполняют социалистические обязательства. Отрядно заметно, что на контрольных занятиях высокую боевую выучку показали все военнослужащие, в том числе и сравнительно недавно влившиеся в коллектив.

Из многих слагаемых успеха хотелось бы выделить одно — сплоченность коллектива роты. В самом деле, можно ли качественно решать возложенные задачи, поддерживать уставной порядок, если личный состав подразделения не спаян в монолитную боевую семью, живущую единными стремлениями? Вряд ли. Практика подтверждает, что сплоченность — верный путь к повышению ратного мастерства солдат и сержантов.

Вот пример. Воины взвода, которым одно время командовал старший сержант В. Евстратов, неплохо учились, но, несмотря на это, не выполнили социалистических обязательств в зимнем периоде обучения. И основная причина — нарушения дисциплины (например, рядовой В. Захаров допустил грубый проступок). Как исправить положение? С таким вопросом старший сержант Евстратов обратился к командиру роты. Тот посоветовал ему повысить требовательность к подчиненным, больше опираться на комсомольский актив, сержантов, активнее вовлекать военнослужащих в социалистическое соревнование.

Бюро ВЛКСМ роты по большому счету спросило с нарушителей. В частности, комсомольцу В. Захарову объявили строгий выговор с занесением в учетную карточку. Коллектив взвода осудил поведение недисциплинированных солдат. Лучше стали работать сержанты А. Немыкин, С. Полянский, комсомольские активисты ефрейторы О. Короткин, В. Береговой. Во взводе организовали помощь отстающим. Так, ефрейтор О. Короткин занимался с рядовым Н. Масловым по физической подготовке, ефрейтор Г. Ульянов учил солдата Г. Лушникову меткой стрельбе. Взаимная выручка, требовательность друг к другу положительно сказались на деле: взвод вышел в число передовых.

Коллективизм — основа жизни нашего подразделения. Это наглядно проявляется в повседневных делах роты. Однажды на земляных работах ефрейтор В. Горбунов засмотрелся и не заметил, как над ним нависла готовая в любую минуту сорваться большая глыба земли. На выручку пришел рядовой В. Захаров: он отвел опасность, грозившую товарищу. Это длилось всего несколько секунд, но в них прояви-

лось многое: и смелость, и самообладание рядового Захарова, а главное — чувство локтя, солидарности.

Настоящий товарищ — это человек всегда принципиальный, открытый, прямой. Если он, скажем, видит, что кто-то из окружающих поступает не по-уставному, то непременно остановит его, удержит от опрометчивого шага. Таких воинов в роте много. Среди них старшие сержанты А. Макаров, А. Пшеницын, младший сержант А. Майоров, ефрейтор Н. Антропов, рядовой Ю. Малышкин и другие. Эти люди не покрывают душой, скажут товарищу в глаза правду, какой бы горькой она ни была. В связи с этим припоминается случай с сержантом С. Игнатовым. Он слабо обучал и воспитывал подчиненных, к тому же не служил примером в поведении. С ним не раз беседовали. Игнатов обещал исправиться, но быстро свои обещания забывал. И вот бюро ВЛКСМ решило обсудить поведение этого комсомольца. Надо сказать, что вначале он повел себя на заседании высокомерно, но когда товарищи высказали ему все, что думали о нем, тон его голоса изменился. Вскоре сержант Игнатов заметил, что даже близкие друзья стали избегать его. И он понял, что своей нерадивостью наносит ущерб всему коллективу. Это послужило сержанту хорошим уроком, заставило его изменить отношение к службе.

Воинский коллектив роты — организм сложный, подвижный. Дважды в год в него вливается молодое пополнение. Это люди образованные, физически крепкие, с широкими культурными запросами, с высокоразвитым чувством собственного достоинства. И важно, чтобы они с первых дней армейской жизни ощутили, что влились в боевую семью, где царит дух братской дружбы, уважения и взаимной помощи. Поэтому мы тепло и радушно встречаем новичков. Сразу же по прибытии в роту их знакомят с ее историей, традициями, сегодняшними успехами. С ними проводятся Ленинские чтения, собрания, беседы, им читают лекции на темы: «В. И. Ленин о защите социалистического Отечества», «Дорожить дружбой, войсковым товариществом и честью воинского коллектива» и другие. Например, недавно состоялась читательские конференции по книгам товарища Л. И. Брежнев «Малая земля» и «Возрождение» с приглашением участников боев на Малой земле, по книге В. Карпова «Взять живым». Большой интерес у военнослужащих вызвал тематический вечер «Давайте познакомимся», на котором новички и воины второго года службы рассказали о себе, своих товарищах. Подобные мероприятия способствуют идейной закалке воинов, укреплению дружбы и товарищества между ними.

Приветливо встретить молодых воинов, проявить о них заботу, особенно в первые недели их пребывания в подразделении, — задача не единственная. Не менее важно как можно быстрее ввести их в строй, при-

учить к внутреннему распорядку, помочь изучить уставы, овладеть оружием и боевой техникой, воспитать у них дисциплинированность, исполнительность, подтянутость. Это — прямой долг командиров, политработников, партийных и комсомольских организаций. Сила воинского коллектива подразделения — в сплаве опыта и молодости, уставных взаимоотношениях между военнослужащими, начальниками, старшинами и младшими.

Вопросы дружбы, товарищества, взаимопомощи в учебе постоянно находятся в поле зрения комсомольской организации роты. На заседаниях бюро, собраниях члены ВЛКСМ отчитываются о выполнении социалистических обязательств, своих обязанностей, о личной примерности в учебе, дисциплине. Здесь же речь идет о том, кому помочь в учебе, как подтянуть отстающих, повлиять на недисциплинированных. Коммунисты роты всю силу своего влияния направляют на формирование в коллективе здорового общественного мнения, создание атмосферы нетерпимости к недостаткам.

Сплочению воннов роты в дружный, боевой коллектив способствуют и другие факторы: хорошо поставленная спортивно-

массовая работа, интересно проводимый досуг личного состава. Инициаторами многих хороших дел в роте являются коммунисты и комсомольцы. Так, при участии старшего сержанта А. Пшеницына, младшего сержанта А. Опрокиднева, ефрейторов Н. Пискунова и В. Зайцева интересно проходят викторины, КВН, конкурсы на лучшего гимнаста, строевика.

Доброй традицией в подразделении стало чествование именинников. По этому случаю, как правило, выпускается «молния». В торжественной обстановке перед строем именинника поздравляют командир, товарищи. Приятно видеть, как у него поднимается настроение, глаза излучают радость. Все это, конечно, не проходит бесследно, играет положительную роль в формировании личности военнослужащего.

В заключение приведу строки из письма старшего сержанта запаса В. Павликова: «Огромное вам спасибо за ту отеческую заботу, которую вы проявили ко мне, да и ко всем военнослужащим. Еще раз, спасибо вам за все». Такое письмо — высокая награда командиру, политработнику.

Старший лейтенант А. ГЕРАСИМОВ.

ЗАПОМИНАЮТСЯ НАДОЛГО

Не так давно в нашей части создан совет ветеранов. Его председателем назначен бывший редактор многотиражной газеты, член Союза журналистов СССР подполковник запаса Г. Яралов. Совет проводит большую работу по военно-патриотическому воспитанию молодежи. Особенно активизировалась его деятельность с выходом в свет постановления ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы». Немало интересных мероприятий проводится и в музее боевой славы.

Как только к нам прибывают молодые солдаты, они посещают музей. Здесь их знакомят с историей части, подвигами, совершенными воинами в годы Великой Отечественной войны и в мирные дни. Перед ними выступают ветераны внутренних войск, передовые солдаты, сержанты, прапорщики и офицеры подразделений.

Такие встречи надолго запоминаются новичкам.

Г. СИНЯКОВА.



Трудный подъем.

Фото Р. Рязанова.



Находясь в училище, мы, курсанты, не раз вели разговор о том, что нас ожидает впереди. Каждый представлял свою будущую профессию по-своему, но все сходилось на одном: работа будет тяжелой и в то же время интересной. Я почему-то чаще всего задумывался над тем, какой будет у меня первая встреча с подчиненными. Мне представлялся воинский коллектив, в котором, как говорится, каждый за всех, а все за одного, хорошо работают сержанты, активисты, нет нерешенных проблем.

Однако на деле все оказалось по-другому. Подчиненные приняли меня настороженно, дескать, посмотрим, на что способен новый командир. Хотя при первой встрече мне не удалось поговорить со многими, но тем не менее я сразу заметил, что дружной атмосферы во взводе не было. В коллективе существовало несколько микрогрупп, актив значился только на бумаге, а работы фактически никакой не вел. Подчиненные постоянно наблюдали за моими действиями, за тем, как я реагирую на ту или иную ситуацию. Помнится, на второй же день ефрейтор П. Пышняк закапризничал перед заступлением на боевую

службу. Вместо того чтобы спокойно разобрататься в существе дела (кстати, время позволяло), я повысил голос. Ефрейтор вошел в амбицию, начал пререкаться. Это заметил начальник штаба батальона. Он пригласил нас обоих в канцелярию роты, сначала выяснил причину нервного состояния ефрейтора Пышняка, разъяснил ему обязанности солдата. Со всеми доводами офицера он, конечно, согласился и, успокоившись, стал добросовестно готовиться в наряд.

Мне же пришлось выслушать немало упреков, прежде всего за свою резкость, за слабое изучение личного состава при подборе его на службу.

Не все получалось у меня вначале и в работе с активистами. Я больше нажимал на слова «вы должны», «вы обязаны», а вот как и в чем помочь каждому из них, — об этом не задумывался. Поправил меня заместитель командира батальона по политической части, подсказал, в какой помощи конкретно нуждались комсгруппорг, агитатор взвода, редактор боевого листка.

Не удалось мне и первые занятия по политической подготовке. Я тщательно готовился к ним, глубоко изучил всю рекомен-

ТВОЙ КОМАНДИРСКИЙ АВТОРИТЕТ

Я не ошибусь, если скажу, что многие из нас, молодых офицеров, мечтают и по мере сил стараются приобрести авторитет среди подчиненных. Авторитет командира — большая сила. Но вот как его заиметь? Вначале мне казалось, что достаточно самому все делать хорошо и признание придет. Но вскоре убедился, что этого мало. Политработник порекомендовал мне глубже изучать подчиненных, больше опираться на сержантов, комсомольских активистов, постоянно знать настроение воинов, их нужды и запросы.

Пришлось перестраиваться. Я лучше стал планировать свой рабочий день, конкретнее организовывал деятельность сержантов, стал советоваться с ними, а также с комсгруппоргом ефрейтором А. Мережниковым. Постепенно мои подчиненные как бы приблизились ко мне, чаще обращались с просьбами, советам. И я всегда внимательно выслушивал солдат и сержантов, помогал им чем мог. И почувствовал, что авторитет мой начал расти.

Вскоре меня избрали заместителем секретаря ротной партийной организации, членом партийного бюро батальона. А это уже говорит о моем авторитете среди коммунистов. Я, конечно, стремлюсь оправдать их доверие. Общественная работа отнимает много времени. Поэтому иногда к предстоящим занятиям приходится готовиться дома. Здесь важно, как сложатся взаимоотношения в семье, поймет ли тебя твой самый близкий человек. Мне в этом отношении повезло: жена никогда не осуждает меня за то, что я и дома часто думаю о делах службы.

У нас немало знающих, авторитетных офицеров. Я присматриваюсь, как они трудятся, перенимаю их опыт. Когда мне что-то непонятно, обращаюсь к командиру роты, старшим товарищам и всегда получаю исчерпывающие ответы.

Сказать, что я человек авторитетный, наверное, нельзя: это нескромно. Но по отношению к тебе командиров, сослуживцев, подчиненных можно безошибочно определить, каков твой авторитет во взводе, в роте. Однако ясно одно: чтобы он был на высоте, молодому офицеру надо быть требовательным и принципиальным, чутким и отзывчивым, постоянно повышать свои знания, уметь сдерживать эмоции, проявлять самообладание в сложной обстановке.

Лейтенант Н. ЛАРЮШКИН.

дованную литературу, составил подробный конспект, за что политработник похвалил меня. Но когда прошел урок, я убедился, что многие слушатели меня не поняли: от конспекта я не отрывался, о простых вещах говорил замысловато, часто употреблял термины, неизвестные воинам. И если учесть, что во взводе были военнослужащие, слабо владевшие русским языком, имевшие неполное среднее образование, то станет ясной серьезность моей ошибки. В дальнейшем, конечно, я не допускал этого. Но ведь молодому офицеру весьма важно правильно сделать свои первые шаги, ибо от них во многом зависят и его командирское становление, и контакт с подчиненными. Ошибки же, допущенные лейтенантом на первых порах, иногда надолго запоминаются и отрицательно влияют на микроклимат в коллективе.

Старшие командиры, сослуживцы, офицеры Ю. Илюхин, К. Бондарюк, В. Сердцев и другие советовали, как организовать помощь отстающим по боевой подготовке, индивидуальную воспитательную работу, подсажали, что всякий раз надо учитывать настроение, мнение личного состава, особенно при подготовке к несению боевой службы.

Не скрою, что поначалу я не обращал внимания на настроение солдат, а поэтому не знал, кого что беспокоит, кто чем дышит. Поэтому столкнулся с некоторыми нежелательными явлениями. Так, однажды ефрейтор Н. Кабертай перед заступлением в караул получил неприятные вести из

дома. Это повлияло на его поведение: он стал вспыльчив, пытался грубить сержантам.

Этот урок пошел мне впрок. Теперь я, прежде чем назначить того или иного солдата в караул, внутренний наряд, советуюсь с сержантами, активистами, уточняя, не было ли каких отклонений в поведении военнослужащего на занятиях, в обращении с товарищами, младшими командирами. Всесторонний учет индивидуальных особенностей подчиненных позволяет избежать ошибок в их воспитании.

И последнее, на чем бы хотелось заострить внимание молодых офицеров, — это организация и проведение занятий по боевой подготовке. Вначале я, например, строго придерживался темы, вопросов, указанных в расписании занятий. Не думал о том, как сделать их интересными, поучительными, а главное — как за то же время дать подчиненным больше знаний, с высокой эффективностью использовать учебное время. Помог командир батальона. Он практически показал, как нужно комплексировать занятия, при изучении одной темы отрабатывать нормативы других предметов.

Постоянное внимание старших командиров к нам, молодым офицерам, их помощь и поддержка, забота о нашем бытоустройстве, организации досуга во многом способствовали тому, что мы сравнительно легко адаптировались в новой обстановке.

Лейтенант В. ДИМИНСКИЙ.

ВСТРЕЧИ С ЧИТАТЕЛЯМИ

Давно стали традиционными встречи сотрудников редакции с читателями, творческим активом журнала. Они помогают делать журнал интересным, поднимать актуальные проблемы, образно говоря, держать руку на пульсе жизни войск. В этом году состоялось уже немало читательских конференций. Выступая перед воинами, сотрудники редакции рассказывали о том, как журнал пропагандирует политику партии и правительства, освещает успехи нашего народа, жизнь внутренних войск, делились творческими планами, призывали участвовать в конкурсе, объявленном журналом на 1979—1980 гг.

Читатели высказывали свое мнение о его публикациях, называли статьи, повести, рассказы, очерки, которые им особенно понравились, помогли в службе, учебе. Например, майор В. Сетуридзе, капитан М. Грицаенко, лейтенант А. Крюков хорошо отозвались о корреспонденциях по обучению и воспитанию воинов, правовой пропаганде, майор В. Беркутов, старший лейтенант А. Шульга — по организации социалистического соревнования.

Были внесены предложения по улучшению содержания и оформления журнала. В частности, лейтенанты В. Маматюк, А. Пименов хотели бы видеть на его страницах

больше материалов из опыта индивидуальной воспитательной работы с прапорщиками и их семьями, о быте и отдыхе военнослужащих. Майор И. Искра просил помещать советы хозяйственникам — как построить теплицу, свинарник, вырастить лук, цветы. Майор В. Лемяшев предложил чаще рассказывать о работе комсгруппиров в войсковых нарядах. Ценные пожелания по улучшению освещения культурно-массовой работы в войсках, организации досуга личного состава высказал подполковник А. Стаханов. Капитан В. Заварзин и другие ждут от журнала интересных, высокохудожественных произведений о жизни воинов внутренних войск.

Все эти и другие предложения читателей изучены редакцией, учитываются при подготовке ближайших номеров и составлении тематического плана журнала на 1980 год.

Редакция выражает глубокую благодарность организаторам и участникам читательских конференций: подполковникам Н. Аблову, И. Марциновскому, М. Поскребышеву, капитанам Г. Баженову, Н. Друзенко, А. Особливцу, старшим лейтенантам В. Апусу, Я. Оринчуку, прапорщикам А. Бусыгину, Е. Голосову, ефрейтору Г. Фаесту, рядовому У. Абдухаликову и другим.

СТРОЕВОЙ СМОТР РОТЫ

Офицеры В. Бобылев, В. Воробьев и другие на читательской конференции просили редакцию рассказать на страницах журнала о порядке проведения строевого смотра роты.

Ниже публикуется материал на эту тему.

Строевой смотр проводится в целях определения степени одиночной строевой выучки и строевой слаженности подразделений.

На строевом смотре также проверяются внешний вид военнослужащих, наличие и состояние снаряжения, вооружения, боевой и другой техники, знание основных положений Строевого устава, умение петь строевые песни в составе взвода, роты.

Для проверки представляются все военнослужащие подразделения с личным оружием, за исключением суточного наряда и лиц, освобожденных по болезни, находящихся в командировках. На строевой смотр роты целесообразно отводить один-два часа. Проводится он командиром батальона или лицами, назначенными для руководства проверкой.

Для проведения строевого смотра роты командир батальона может привлечь своих заместителей и лучших офицеров-методистов других рот батальона из расчета на каждый взвод — проверяющий. Инструктаж этих офицеров, как правило, проводится накануне строевого смотра с соблюдением примерно такой последовательно-

сти: распределить проверяющих по взводам, объявить порядок проверки одиночной строевой выучки и слаженности подразделений, указать форму одежды, вооружение, место, время и порядок построения, проверить внешний вид офицеров и знание ими уставных положений, довести требования, предъявляемые к строевой подготовке, и добиться единых взглядов в оценке выполнения строевых приемов и действий.

Подготовка личного состава к строевому смотру проводится командирами подразделений постоянно, как в часы занятий, так и в специально отведенное время. Для этого необходимо хорошо организовывать и проводить все строевые занятия, предъявлять высокую требовательность к личному составу за четкое и точное выполнение положений Строевого устава в повседневной жизни. Подготовка завершается предварительной проверкой командирами взводов своих подчиненных в соответствии с объявленным планом.

Для увеличения плотности занятия и повышения эффективности использования учебного времени при проведении строевого смотра рекомендуется строить занятия так, чтобы одни военнослужащие (взводы) проверялись, а другие в это время совершенствовали строевую выучку (слаженность) по тем же вопросам, что и проверяемые.

Строевой смотр роты может проводиться в следующем порядке.

Вопросы проверки и действия
командира батальона

Действия командира роты
и личного состава

1. Построение роты для смотра

Заместители командира батальона наблюдают за выходом роты на плац, оценивают организованность, дисциплину строя, правильность подачи команд и выполнения их.

Рота выходит на плац, перестраивается в развернутый двухшереножный строй. Командир, сигналист-барабанщик, группа управления, заместители командира роты, старшина занимают места согласно ст. 182 Строевого устава.

2. Встреча командира батальона и отдавание чести

Командир батальона в назначенное время выходит на плац, принимает рапорт от командира роты. Обходит фронт строя с правого фланга к левому, обращает внимание на дисциплину, поворот головы военнослужащими при отдавании чести, положение рук у головных уборов офицеров, соблюдение интервалов и равенния. Затем

Когда командир батальона приблизится на 40—50 шагов, командир роты подает команду для встречи, прикладывает руку к головному убору и рапортует начальнику. После рапорта следует за ним в одном-двух шагах сзади и с внешней стороны строя, не опуская руку от головного убора. При встрече начальника барабанщик

выходит на середину строя, здоровается с личным составом, разрешает подать команду «Вольно». Опускает руку от головного убора, принимает строевую записку и дает указания командиру роты о продолжении смотра.

Заместители командира батальона находятся напротив середины строя и наблюдают за действиями подразделений и их командиров, за четкостью ответа личного состава на приветствие начальника.

3. Проверка внешнего вида и усвоения военными положениями Строевого устава

Командир батальона проверяет офицеров и сержантов и участвует в осмотре внешнего вида личного состава роты. Обращает особое внимание на:

- подгонку обмундирования, обуви, их исправность и аккуратность заправки;
- правильность нашивки погон, петлиц и нарукавных знаков;
- соблюдение правил ношения орденов и медалей (лент орденов и медалей), нагрудных знаков, а также отдельных предметов военной формы одежды установленных образцов;
- размещение эмблем, звезд и нашивок на погонах;
- прическу;
- состояние снаряжения и оружия.

Одновременно с осмотром внешнего вида проверяется наличие личного состава и на выдержку усвоение военными положениями Строевого устава, личных знаков у офицеров и соответствие записей в удостоверениях личности (военных билетах) воинскому званию, должности и закрепленному за военными личному оружию.

4. Одиночная строевая подготовка

Командир батальона поочередно контролирует ход проверки во всех взводах. Его заместители проверяют выполнение военными строевых приемов и действий без оружия и с оружием.

5. Строевая слаженность подразделений

Офицеры одновременно проверяют по одному взводу все перестроения в составе отделений и взвода в развернутых и походных строях.

Строевую слаженность в составе роты проверяет командир батальона.

начинает бить «Походный марш». Бой барабана прекращается на время остановки командира роты перед начальником для отдачи рапорта и заканчивается после обхода фронта строя, когда командир батальона остановится для приветствия личного состава. После этого командир роты подает команду «Вольно», опускает руку от головного убора, вручает командиру батальона строевую записку, а после получения от него указаний приступает к их выполнению.

Командир роты подает команду на выход офицеров, прапорщиков и сержантов из строя для проверки внешнего вида. Под удары малого барабана они начинают движение строевым шагом, затем смыкаются перед серединой строя на установленных дистанциях и останавливаются лицом в сторону фронта, например: сержанты — в трех шагах от первой шеренги строя, прапорщики — в шести, командиры взводов — в девяти, заместители командира роты — в двенадцати.

При проверке внешнего вида командир роты сопровождает старшего начальника, а его заместители — других проверяющих. По требованию проверяющих военными предъявляются соответствующие документы и личные знаки, а также отвечают на поставленные вопросы. Каждый военный отчетливо называет свою должность, воинское звание и фамилию.

По окончании осмотра внешнего вида офицеров и сержантов командир роты подает команду на их возвращение в строй. Офицеры и сержанты возвращаются в строй под удары малого барабана.

Командир роты приказывает командирам взводов представить взводы для проверки одиночной строевой подготовки и сопровождает командира батальона.

Командир роты по указанию командира батальона приказывает представить взводы для проверки слаженности подразделений. По окончании проверки взводов выстраивает и представляет роту для проверки слаженности действий в развернутом и походном строю.

6. Прохождение с песней

Офицеры оценивают новизну, актуальность, мелодичность, разнообразие строевых песен, слаженность их исполнения, а также четкость шага и строевую подтянутость личного состава.

По команде командира роты взводы поочередно проходят с песней. По окончании проверки взводов командир роты выстраивает роту в походную колонну и подает команду на движение роты с песней. Затем рота возвращается на исходное положение для прохождения торжественным маршем.

7. Прохождение торжественным маршем

Проверяющие оценивают:

- действия командиров и линейных;
- соблюдение установленных дистанций и интервалов между военнослужащими и подразделениями;
- дисциплину строя и равнение в шеренгах;
- четкость строевого шага, подтянутость и осанку военнослужащих.

Рота проходит торжественным маршем по взводу на дистанции одного линейного (двух линейных); взводы — в колонне по три, имея оружие в положении «на ремень» или в другом — по указанию начальника, проводящего смотр. Автоматы в положении «на грудь» поддерживаются левой рукой за цевье и ствольную накладку. Офицеры роты действуют согласно ст. 188 Строевого устава.

8. Разбор строевого смотра

Перед проведением разбора командир батальона заслушивает своих помощников по результатам проверки. Затем проводит разбор строевого смотра с личным составом роты.

Командир роты подводит личный состав к месту построения в походном строю, перестраивает в линию взводных колонн и докладывает командиру батальона.

На каждом строевом занятии совершенствуется строевая выучка воинов и подразделений. Качество строевого смотра во многом зависит от подготовки к нему

как руководителей (проверяющих), так и личного состава, умело выбранных методов обучения и тренировок в ходе его.

Полковник А. ШЕМАЕНКОВ.

НАШ ДЕПУТАТ

Заслуженным авторитетом пользуется в коллективе прапорщик Ф. Кузьо. Двенадцать лет назад началась его армейская жизнь. Поступив на сверхсрочную службу, парень с Украины упорно постигал профессию контролера. Став отличником боевой службы, боевой и политической подготовки, он каждодневным трудом шлифует специальные навыки, совершенствует свое мастерство. На его счету немало предотвращенных побегов, изъятых запрещенных предметов. Прапорщик Кузьо считает своим долгом помогать командирам в воспитании личного состава. Благодаря ему ря-

довой Ф. Соловьев, например, стал отличником боевой службы, боевой и политической подготовки, классным специалистом.

Сослуживцы оказали прапорщику Кузьо большое доверие, избрав его депутатом поселкового Совета. Добросовестно исполняя новые обязанности, он старается советом и делом помочь людям, исполнить наказы избирателей, знакомится с бытоустройством семей прапорщиков, военнослужащих сверхсрочной службы, офицеров, рабочих совхоза. Часто обращается молодой депутат к подполковнику В. Чудакову, который имеет опыт работы в качестве народного депутата районного Совета.

Прапорщик А. МАШУКОВ.



ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

ЗА АВТОДОРОЖНЫЕ ПРОИСШЕСТВИЯ

С каждым годом расширяется применение в народном хозяйстве и в Вооруженных Силах, в том числе во внутренних войсках, автомобильного транспорта. Становится все более интенсивным и сложным дорожное движение. Соответственно увеличивается и опасность возникновения дорожно-транспортных происшествий, а кое-где наблюдается их рост. Статистика показывает, что до 75 процентов таких происшествий в стране ежегодно совершается из-за нарушения водителями Правил дорожного движения и главным образом из-за превышения скорости, управления машиной в нетрезвом состоянии, несоблюдения правил обгона, очередности проезда перекрестков, выезда на полосу встречного движения и других. Такие же нарушения допускаются и некоторыми водителями машин воинских частей. В ряде случаев происшествия становятся следствием халатного исполнения обязанностей старшими машин, недостатков в организации парковой службы и других упущений.

Все это предьявляет высокие требования к водителям и должностным лицам автомобильной службы за строгое соблюдение правил безопасности движения и эксплуатации техники. Нужны высокая обученность и дисциплинированность водителей, четкое проведение организационных мер по предупреждению автопроисшествий. С большей эффективностью должны использоваться и правовые средства.

Какие же виды ответственности установлены законом за нарушение правил безопасности движения и эксплуатации автотранспорта?

Дисциплинарная ответственность. К ней привлекаются военнослужащие — водители боевых, строевых, транспортных и учебных машин, а также должностные лица автомобильной службы, не выполнившие обязанностей, предусмотренных главой 10 Устава внутренней службы Вооруженных Сил СССР, Наставлением по автомобильной службе, а также приказами МВД СССР, командиров и начальников. Если нарушение по характеру, степени опасности и последствиям не выходит за рамки дисциплинарного проступка, виновные привлекаются к ответственности в соответствии с Дисциплинарным уставом Вооруженных Сил СССР.

Так, водитель грузового автомобиля рядовой Б. Кورىстылев был наказан коман-

диром роты за то, что вопреки требованиям статьи 245 упомянутого Наставления в пути следования не наблюдал за показаниями контрольных приборов, а потому своевременно не заметил и не устранил появившуюся неисправность, создавшую угрозу безопасности движения автомобиля.

Справедливо понес дисциплинарную ответственность начальник контрольно-технического пункта младший сержант А. Нурхабинов, который в нарушение статьи 291 Устава внутренней службы не проверил техническое состояние автомобиля при выходе его из парка. Между тем машина была неисправной, что явилось одной из причин возникновения дорожно-транспортного происшествия.

Если за нарушение Правил дорожного движения законом предусмотрен штраф, налагаемый в административном порядке (например, за управление автомобилем в состоянии опьянения), то допустивший такое нарушение военнослужащий — водитель машины воинской части или собственного автомобиля привлекается к дисциплинарной ответственности (такая замена установлена статьей 9 Указа Президиума Верховного Совета СССР от 21 июня 1961 г. «О дальнейшем ограничении штрафов, налагаемых в административном порядке»). В таких случаях органы ГАИ и ВАИ направляют протокол (акт) о нарушении командиру части (начальнику учреждения) для наложения на виновного дисциплинарного взыскания.

Административная ответственность регламентируется Указом Президиума Верховного Совета РСФСР от 19 июня 1968 г. «Об усилении административной ответственности за нарушение правил движения по улицам городов, населенных пунктов и дорогам и правил пользования транспортными средствами» (действует с изменениями, внесенными в 1972 г.), а также соответствующими законодательными актами других союзных республик. Этими документами определены виды нарушений и административных взысканий, а также органы и должностные лица, правомочные налагать их.

К нарушениям Правил дорожного движения, влекущим административную ответственность, относятся: превышение скорости, нарушение правил обгона, маневрирования и рядности, управление автомобилем в состоянии опьянения, а также с неисправностями, угрожающими безопасности движения, передача управления транспортным средством лицу, не имеющему права на управление, либо лицу, нахо-

Статью рекомендуется использовать при изучении с личным составом по основам правовых знаний темы «Административная и уголовная ответственность за нарушение правил управления автотранспортом».

дающемуся в нетрезвом виде, и некоторые другие.

В зависимости от характера и степени опасности нарушения к виновному могут быть применены: предупреждение, штраф, лишение права на управление транспортными средствами и иные предусмотренные законом взыскания.

Взыскание в виде предупреждения с отметкой в талоне предупреждений налагается за грубые нарушения правил (их перечень дается на оборотной стороне талона) лишь в случаях, когда они повлекли или могли повлечь дорожно-транспортное происшествие. Предупреждение может применяться как самостоятельная мера взыскания, так и вместо наложения штрафа.

За управление машиной в состоянии опьянения водитель подвергается штрафу в размере от 10 до 30 рублей и лишается водительских прав на срок до 2 лет, а за повторное, в течение пяти лет, такое же нарушение — штрафу от 10 до 50 рублей с лишением водительских прав на срок от 2 до 5 лет.

Согласно положению о Государственной автомобильной инспекции и другим нормативным актам правом наложения административных взысканий пользуются начальники управлений, отделов, отделений ГАИ и их заместители, государственные автомобильные инспекторы, инспекторы дорожно-патрульной службы и другие лица, осуществляющие контроль за соблюдением правил дорожного движения.

Военнослужащие и призванные на учебные сборы военнообязанные, а также лица рядового и начальствующего состава органов МВД за нарушение правил дорожного движения несут административную ответственность на общих основаниях, кроме применения штрафа, вместо которого, как уже указывалось, налагается дисциплинарное взыскание.

Определенными правами применения мер административного воздействия к военнослужащим наделены должностные лица ВАИ — начальник, заместитель, председатель Военно-квалификационной комиссии (ВКК), старший инспектор, инспектор ВАИ гарнизона. Они могут производить отметки в путевых листах о допущенных нарушениях, делать просечку компостером в талоне предупреждений с указанием даты (это право не предоставлено инспектору и дорожному инспектору ВАИ гарнизона), отстранять от управления транспортными средствами водителей, находящихся в состоянии опьянения, не имеющих удостоверений на право управления данным видом транспорта и путевых листов, грубо нарушивших Правила дорожного движения, а также находящихся в болезненном или утомленном состоянии, если это может угрожать безопасности движения.

Кроме того, начальник и заместитель начальника ВАИ гарнизона вправе направлять водителей в ВКК ВАИ гарнизона для проверки знаний Правил дорожного движения и практического вождения, представлять начальнику гарнизона и команди-

рам воинских частей материал о старших машин и водителей, грубо нарушивших Правила дорожного движения и эксплуатации транспортных средств.

Начальнику ВАИ гарнизона, его заместителю и инспекторам ВАИ гарнизона предоставлено право временно отбирать водительские удостоверения у водителей транспортных средств воинских частей за грубое нарушение Правил дорожного движения, которое повлекло или могло повлечь дорожно-транспортное происшествие, за управление транспортным средством в состоянии опьянения, во всех случаях задержания транспортных средств и направления их на сборный пункт задержанных машин, за неоднократное нарушение Правил дорожного движения в течение года и при подозрении в подлинности водительского удостоверения.

Лишать водительских прав военнослужащего могут только органы ГАИ. Военное командование и органы ВАИ не имеют такого права (командиры воинских частей и начальники военных учреждений вообще неправомочны налагать на военнослужащих административные взыскания за нарушение правил дорожного движения). Начальник и заместитель начальника ВАИ гарнизона могут лишь представлять через ВКК ВАИ гарнизона в органы Госавтоинспекции материал для лишения нарушителей водительских удостоверений.

Уголовная ответственность. Военнослужащие — водители боевых, строевых, транспортных и учебных машин воинских частей и учреждений, старшие машин и другие воинские должностные лица, обязанные обеспечивать безопасность движения при эксплуатации воинских машин, несут уголовную ответственность по статье 16 Закона об уголовной ответственности за воинские преступления (ст. 252 УК РСФСР и соответствующие статьи УК других союзных республик). Согласно этой статье нарушение правил вождения или эксплуатации боевой, специальной или транспортной машины признается преступлением и наказывается лишением свободы на срок от 2 до 10 лет, если оно повлекло несчастные случаи с людьми или другие тяжкие последствия. При отсутствии таковых нарушений считается проступком, наказуемым в дисциплинарном или административном порядке. К уголовной ответственности за данное преступление привлекаются военнослужащие — водители автомобилей, танков, самоходных боевых установок на колесном или гусеничном ходу, тягачей, транспортеров, мотоциклов, тракторов или иных наземных самоходных машин, а также воинские должностные лица, в чьи обязанности входит обеспечение безопасности их вождения и эксплуатации.

Правила, о нарушении которых говорится в статье 16 Закона, изложены в главе 10 Устава внутренней службы, наставлениях, приказах и других нормативных правовых актах. На военных водителей в полной мере распространяются так-

же единые для всей страны Правила дорожного движения.

Нарушение правил вождения и эксплуатации военных машин уже само по себе даже при отсутствии последствий опасно для воинской дисциплины и уставного порядка. Если же оно повлекло гибель или увечье хотя бы одного человека или иные тяжкие последствия (существенный материальный ущерб военной машине, разрушение или повреждение установленного на ней вооружения, специального оборудования, невыполнение боевой задачи и т. д.), то становится опасным воинским преступлением.

Согласно статье 290 Устава внутренней службы при перевозке личного состава и взрывоопасных грузов, а также при направлении машин в дальние рейсы и в других случаях из числа офицеров, прапорщиков или сержантов назначается старший колонны и на каждую машину — старший машины. Старшие отвечают за правильное использование машины (машин), за соблюдение водителем (водителями) правил дорожного движения, а также дисциплины и мер безопасности всем личным составом, находящимся в машине (машинах).

В практике, к сожалению, еще бывают случаи, когда некоторые старшие машин не пресекают отступлений водителей от Правил дорожного движения, нарушают режим их работы и отдыха в рейсе, допускают водителя к управлению в состоянии опьянения, без необходимости сами садятся за руль и т. п. Если это повлекло несчастные случаи с людьми или другие тяжкие последствия, то старший отвечает по статье 16 Закона.

По той же статье, кроме этих лиц, может быть привлечен к ответственности любой военнослужащий, взявший на себя управление машиной, независимо от того, имеет он водительские права или нет, сел за руль с разрешения или самовольно, если допущенное им нарушение правил вождения повлекло указанные в статье последствия.

Военнослужащие — владельцы собственных машин за допущенные нарушения правил безопасности и эксплуатации автотранспорта несут ответственность по статьям 211, 211¹ и 211² УК РСФСР и соответствующим статьям УК других союзных республик.

Статья 211¹ УК РСФСР признает преступлением уже сам факт управления автомобилем или другой самоходной машиной лицом, находящимся в состоянии опьянения и лишенным права на управление за такое же нарушение, допущенное ранее. Виновный в этом может быть наказан по суду лишением свободы на срок до одного года, или исправительными работами на тот же срок, или штрафом до ста рублей. Такому же наказанию подлежит и тот, кто не имел водительских прав, но в течение года повторно управлял машиной в состоянии опьянения.

Статья 211 УК РСФСР предусматривает и более строгие меры уголовного наказа-



Когда на КТП несет службу прапорщик Н. Северинец, можно быть уверенным, что неисправная машина не выйдет в рейс.

На снимке: прапорщик Н. Северинец проверяет наличие документов перед выездом на линию у водителя рядового М. Мамасалимова.

Фото А. Александрова.

ния в зависимости от тяжести наступивших последствий. Если лицо, управлявшее транспортным средством, нарушило правила эксплуатации или безопасности движения и этим причинило потерпевшему менее тяжкое или легкое телесное повреждение, либо существенный материальный ущерб, то оно может быть лишено свободы на срок до 3 лет, или осуждено к исправительным работам на срок до одного года, или привлечено к штрафу до 100 рублей.

Те же действия, повлекшие смерть потерпевшего или причинение ему тяжкого телесного повреждения, наказываются лишением свободы до 10 лет, а если при этом погибли несколько человек — от 3 до 15 лет.

В случаях, предусмотренных изложенными статьями, виновный, кроме того, может быть лишен водительских прав на срок до 5 лет.

Следует знать, что по статьям 211 и 211¹ отвечают те военнослужащие, которые совершили нарушения при управлении автомобилями, мотоциклами или иными самоходными машинами, находящимися в их индивидуальном пользовании, или

не принадлежащими воинским частям и учреждениям. Однако в этих случаях наказание в виде исправительных работ заменяется им содержанием на гауптвахте на срок до двух месяцев.

Преступлением считается также выпуск на линию заведомо технически неисправных транспортных средств или иное грубое нарушение правил их эксплуатации лицом, ответственным за техническое состояние или эксплуатацию транспортного средства, если это повлекло за собой причинение потерпевшему телесного повреждения, либо гибель одного или нескольких лиц, или существенный материальный ущерб. Эти преступные действия наказываются лишением свободы на срок до 5 лет, или исправительными работами на срок до одного года (в отношении военнослужащих заменяются содержанием на гауптвахте на срок до двух месяцев), или штрафом до 100 рублей с лишением права занимать должности, связанные с контролем за техническим состоянием или эксплуатацией транспортных средств, на срок до 5 лет или без такового.

Военнослужащий — владелец или водитель индивидуального транспортного средства несет ответственность по статье 211² УК РСФСР в случаях: если он разрешил другому лицу эксплуатацию заведомо технически неисправного транспортного средства, либо передал управление транспортным средством лицу, заведомо для него находящемуся в состоянии опьянения, а также лицу, лишенному водительских прав, или вообще их не имевшему, либо не имеющему прав, требуемых для управления данным видом транспорта, и в результате этих действий наступили указанные в статье 211 УК РСФСР последствия. Лицо же, фактически управлявшее в данном случае транспортным средством, отвечает по статье 211 УК РСФСР.

Следует знать и некоторые другие нормы. Правила дорожного движения обязывают каждого водителя доставлять в лечебное учреждение пострадавших при дорожно-транспортном происшествии. Водитель, причастный к происшествию, должен без промедления остановиться, при необходимости вызвать скорую помощь, а если это невозможно, отправить пострадавшего на попутном транспорте или отвезти на своем в ближайшее лечебное учреждение. Если водителю ничто не мешало выполнить эту обязанность, но он скрылся с места происшествия, он может быть привлечен к уголовной ответственности по ста-

тье 127 УК РСФСР за неоказание помощи лицу, находящемуся в опасном для жизни состоянии.

Преступлением признается угон транспортных средств даже без цели их хищения. Если виновный на угнанном автомобиле нарушил правила безопасности движения, он будет отвечать не только за угон, но и за допущенное нарушение по совокупности.

Гражданская или материальная ответственность. Согласно статье 90 Основ гражданского законодательства Союза ССР и союзных республик организации и граждане, деятельность которых связана с повышенной опасностью для окружающих, обязаны возместить имущественный или физический (жизни или здоровью) ущерб, причиненный источником повышенной опасности. Эта норма распространяется и на владельцев автомобилей и других транспортных средств, являющихся источником повышенной опасности. Привлечение к дисциплинарной, административной или уголовной ответственности не освобождает их от гражданской ответственности. Возмещение ущерба исключается, если будет доказано, что данное происшествие явилось следствием непреодолимой силы (чрезвычайное и непредвиденное при данных обстоятельствах событие), либо умысла пострадавшего (бросился под автомобиль, неожиданно выпрыгнул на ходу из кузова и т. п.).

К гражданской ответственности могут быть привлечены как воинские части или учреждения — владельцы автотранспортных средств, так и военнослужащие — владельцы автомобилей.

Если водитель воинской части на закрепленной за ним машине совершил дорожно-транспортное происшествие и причинил ущерб, ответчиком выступает воинская часть — владелец источника повышенной опасности. В то же время воинская часть имеет в этом случае право на предъявление гражданского иска к водителю.

Стоимость ущерба, причиненного автомобилем, находящимся в личной собственности, возмещается пострадавшему его владельцем. Последний освобождается от возмещения ущерба только в случаях, когда дорожно-транспортное происшествие было совершено лицом, угнавшим автомобиль, либо лицом, управлявшим автомобилем на основании доверенности.

Полковник юстиции А. МЕДВЕДЕВ,
кандидат юридических наук.

ОТ ОЛИМПА — ДО ОЛИМПИАДЫ - 80



Современные форумы олимпийцев ведут свой отсчет с 1896 года. Тогда в Афинах, столице Греции, возобновилась древняя традиция разыгрывать звания олимпийских чемпионов.

Установлено, что учредителями древних Олимпиад были правитель небольшого государства Элиды — Ифит и царь Спарты — Ликург. После долгих войн между собой они решили, что отныне будут бороться только в спорте. Ифит и Ликург договорились раз в четыре года проводить атлетические соревнования между представителями своих стран. В 776 году до нашей эры атлеты Элиды и Спарты впервые, отложив оружие, вступили в спортивное единоборство.

Известно, кстати, и имя первого олимпийского чемпиона среди бегунов. Им был некто Корэб — помощник владельца харчевни.

Как видим, бег был первым видом спорта, включенным в программу Игр. Но вскоре он дополнился состязаниями по прыжкам в длину.

Возрождению Олимпийских игр, их современному содержанию и направленности человечество обязано французскому атлету, незаурядному просветителю Пьеру де Кубуртену. По его инициативе в конце прошлого века в Париже была созвана конференция, на которой представители 12 государств образовали Международный олимпийский комитет.

В 1896 году в Афинах 311 атлетов, представлявших 13 стран мира, вышли на старт первых Олимпийских игр. Лишь семь видов спорта входили в программу состязаний. Конечно, и по другим показателям та Олимпиада далека от нынешних. Но она была первая. И с тех пор нет в большом спорте выше звания, чем олимпийский чемпион. Только раз в четыре года можно сделать попытку завоевать этот титул.

Олимпиада 1900 года состоялась в Париже. Ее организация была крайне трудной. Игры приурочили к проходившей тогда в Париже Всемирной выставке. Они открылись 20 мая и продолжались до октября. Здесь состязались уже 1330 спортсменов (в четыре с лишним раза больше, чем в Афинах), увеличилось и количество стран-участниц — их было более двадцати. Вдвое больше видов спорта вошло в программу состязаний, героем которых признали американца А. Крейнцлена, завоевавшего четыре золотые медали. В этих Играх впервые приняли участие женщины, правда, лишь в двух видах — теннисе и гольфе. Победу одержала команда страны-ор-

ганизатора: французы завоевали 26 золотых, 36 серебряных и 33 бронзовые медали.

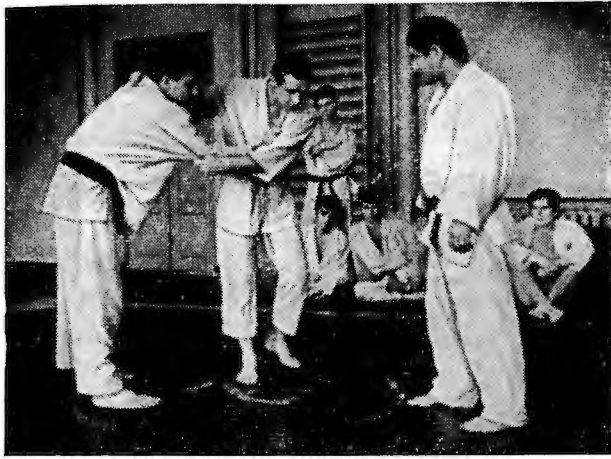
Игры III Олимпиады проходили в Сент-Луисе (США). Они были менее представительными, чем в Париже. Состязались лишь 625 атлетов, причем 53 спортсмена представляли четыре страны Европы, а остальные были американцами. Снизились до 12 и число видов спорта. Восемь женщин соревновались только в одном виде — стрельбе из лука.

Русские спортсмены впервые приняли участие в IV Олимпийских играх, которые состоялись в Лондоне в 1908 году. Команда России насчитывала всего пять человек, но они в упорной борьбе завоевали три медали — золотую и две серебряные. Героем Игр стал фигурист Николай Панин-Коломенкин — первый русский олимпийский чемпион. Он завоевал золото в выполнении «школы» — обязательной программы фигурного катания на коньках (в то время зимние и летние Олимпиады проводились одновременно), причем именно Панину-Коломенкину принадлежит приоритет в создании современной «школы». Впоследствии он был в числе организаторов первых советских физкультурных коллективов.

На Олимпиаду 1912 года в Стокгольм Россия послала уже более трех десятков атлетов, но ни одной медали они не привезли. Да и каких успехов можно было ожидать, когда участников «из-за финансовых затруднений» отправили на Игры, что называется, «по классу ниже третьего». Пароход, на котором плыли спортсмены, был грязным и тесным, тренироваться невозможно, и практически сразу после прибытия в Стокгольм они выходили на старт.

Олимпиада 1916 года, проведение которой планировалось в Берлине, не состоялась — шла первая мировая война. А в 1920-м олимпийцы собрались в бельгийском городе Антверпене. Следует обратить внимание на такую деталь: антверпенская Олимпиада была шестой по счету со дня возрождения Игр, но носила порядковый номер — VII. Само слово «олимпиада» означает четырехлетие. Поэтому состязания олимпийцев (состоялись они или нет) все равно получают номер по календарному летоисчислению. Так было и в 1940 и в 1944 годах.

Игры в Антверпене знамениты тем, что на них впервые была произнесена клятва олимпийцев и поднят олимпийский флаг с пятью переплетенными кольцами, символизирующими атлетическое соперничество и спортивные связи пяти континентов.



Занятие с войсковыми спортсменами проводит заслуженный тренер республики, мастер международного класса прапорщик Э. Техов (справа). Фото А. Александрова.

В 1924 году вторично столицей Олимпиады стал Париж. Во Францию прибыло более 3 тысяч атлетов из 44 стран. Хотя по неофициальному командному зачету здесь были впереди спортсмены США, но настоящими героями Игр стали представители Финляндии, вернее один из олимпийцев этой страны — Пааво Нурми. Он установил своеобразный рекорд, завоевав пять золотых медалей на различных дистанциях в беге. Две золотые награды Нурми получил в один день с интервалом всего в 45 минут: сначала первенствовал в беге на 1500 м, затем — на 5000 м, причем после первой победы ему сразу объяснили, где находится пьедестал почета, а где — место нового старта. Герою Игр при жизни был поставлен памятник в финской столице. Олимпийское золото завоевал в Париже и Бенджамин Спок — ныне выдающийся детский врач, недавно побывавший в нашей стране. Как бывшего гребца, в Москве его интересовала подготовка к Олимпиаде-80 гребного канала в Крылатском. Спок посетил его и даже селся в лодку, чтобы опробовать московскую воду.

Олимпиада 1928 года, проходившая в Амстердаме, примечательна тем, что здесь зародилась традиция зажигать на время состязаний олимпийский огонь. Он был зажжен у храма Зевса в Греции и доставлен в Нидерланды. С тех пор церемония зажжения огня стала неотъемлемым атрибутом всех Игр.

Через четыре года Олимпийские состязания вновь состоялись за океаном, в США. На этот раз спортсменов принимал Лос-Анджелес, куда съехались делегации 37 стран. Олимпийскими героями были провозглашены финский метатель копья Матти Ярвинен, американская легкоатлетка Милред Дидриксон, победившая в ме-

тании копья, прыжках в высоту и барьерном беге, и польский стайер Януш Кусочинский. О нем стоит сказать особо. Кусочинский победил в беге на 10 тысяч метров, причем, закончив дистанцию, он обнаружил, что ступни его ног стерты в кровь. Имя спортсмена стало известно всему миру, но далеко не все знают, как погиб Януш.

Весной 1940 года в Варшаве гестаповцы арестовали человека, у которого при обыске нашли листовки, призывавшие поляков к борьбе с фашистами. Его долго пытали, требуя выдать товарищей, но он молчал. Ночью его бросили в грузовик и вывезли за город, где заставили копать для себя могилу. Потом расстреляли. Так погиб Януш Кусочинский, выдающийся атлет, пламенный патриот Польши.

Август 1936 года. Олимпиада в Берлине, столице фашистской Германии.

Многие страны отказались прислать своих спортсменов на Игры, была созвана конференция защиты олимпийских идей, которая призвала перенести Олимпиаду в испанский город Барселону. Но в это время в Испании начался мятеж генерала Франко и гражданская война. И тогда президент МОК Бейе-Летур вынужден был сказать главарю фашистов Гитлеру: «Мы согласимся провести Олимпиаду в Берлине лишь при условии, что вы не будете вмешиваться в дела Олимпийского комитета».

Игры начались. Фашисты попытались доказать превосходство арийской расы, всячески терроризировать негров, но именно они стали подлинными героями Игр, и прежде всего Джесси Оуэнес.

Забег на 100 м. Оуэнес финиширует с результатом 10,2 сек. Это новый олимпийский рекорд и повторение его же мирового рекорда. Но судьи не засчитывают результат, ссылаясь на то, что спортсмену помог... ветер. Во втором забеге Оуэнес снизил результат на 0,1 сек, но все равно остался первым. Затем он выиграл забег на 200 м, победил в эстафете 4×100, а в завершение выиграл состязания прыгунов.

Десять негров, входивших в команду США, завоевали 11 медалей, в том числе шесть золотых. Гитлер в бешенстве покинул стадион.

Вторая мировая война, как уже упоминалось, прервала олимпийские встречи. Лишь в 1948 году в Лондоне открылись Игры XIV Олимпиады, а еще через четыре года в крупнейших состязаниях современности впервые приняли участие атлеты СССР.

Хельсинки — начало олимпийского триумфа советского спорта. С тех пор наши спортсмены — неизменные участники всех олимпийских состязаний. 492 атлета нашей страны носят звание олимпийских чемпионов, многие из них становились победителями двух и трех Олимпиад, имеют по нескольку золотых наград.

Советские спортсмены открыли новую главу в истории мирового олимпийского движения.

А. ШУМСКИХ.

УЗУ

ПЕРВЫЙ ВСЕСОЮЗНЫЙ СЛЕТ ДИНАМОВЦЕВ- ОЛИМПИЙЦЕВ



Спортсмены-динамовцы
возлагают цветы
к памятнику
Ф. Э. Дзержинскому.
Фото А. Дяткевича.

В течение трех дней в столице Белоруссии городе-герое Минске проходил первый Всесоюзный слет спортсменов-динамовцев — кандидатов в олимпийскую команду СССР по зимним видам спорта.

Среди его участников всемирно известные спортсмены-динамовцы двухкратные чемпионы мира и неоднократные чемпионы Европы и Советского Союза Наталья Линичук и Геннадий Карпоносов, абсолютная чемпионка мира Вера Брындзей, неоднократный чемпион страны и призер чемпионата мира Василий Рочев, чемпионка СССР Кира Иванова и многие другие, кто в феврале 1980 года будет защищать честь страны на Олимпийских играх в Лейк-Плесида. Спортсмены посетили хутор Дзержиново — родину Феликса Эдмундовича Дзержинского, побывали в му-

зее его имени, возложили цветы к памятнику.

На митинге, на котором присутствовали ветераны общества «Динамо», пионеры Ивенецкой и Тесновской средних школ, двухкратный чемпион мира по фигурному катанию Г. Карпоносов заверил собравшихся, что спортсмены-динамовцы, как и все члены сборной команды Советского Союза, приложат все силы, покажут все свое мастерство, волю и упорство, чтобы оправдать на Олимпиаде высокое звание советского спортсмена.

На состоявшейся в городе Минске встрече участников слета со спортивной общественностью города заместитель председателя Центрального совета «Динамо» В. Гостев напомнил присутствующим, что, участвуя в шести зимних Олимпиадах, советские спортсмены завоевали 118 медалей: 51 золотую (больше, чем какая-либо держава из участвующих во всех Белых Олимпиадах), 32 серебряные и 35 бронзовых.

Орденосное общество «Динамо» воспитало в своих рядах 126 олимпийцев. Только за последнее четырехлетие, с 1975 по 1978 годы, динамовцами завоевано званий: чемпионов мира — 108, Европы — 92, Советского Союза — 836. На чемпионатах Советского Союза 1979 года по зимним видам спорта они заслужили 11 золотых, 10 серебряных и 6 бронзовых медалей. Эти достижения позволяют обществу занять первое место среди ДСО и ведомств страны.

В заключение выступления В. Гостев сказал: «Вас ожидает труднейшая спортивная борьба в Лейк-Плесида, но мы уверены, что вы приложите все свои силы, проявите волю и муже-

ство, чтобы успешно выступить на Олимпийских играх во славу нашей Родины и орденосного общества «Динамо». Олимпийской победы вам, дорогие друзья!»

С теплыми словами приветствия к олимпийцам обратились бывший заместитель начальника штаба партизанского движения страны генерал-полковник С. Бельченко, заместитель начальника Управления зимних видов спорта Спорткомитета СССР А. Лебедев, депутат Верховного Совета СССР, Герой Социалистического Труда слесарь-инструментальщик производственного объединения «Горизонт» Н. Баркун, от имени воинов внутренних войск — мастер спорта СССР сержант В. Вододохов. Наказ спортсменам-олимпийцам зачитал трехкратный чемпион мира, кавалер ордена Ленина, заслуженный мастер спорта СССР О. Гончаренко.

Кандидат в сборную СССР, неоднократная чемпионка мира, заслуженный мастер спорта СССР Н. Линичук завершила, что ее товарищи по сборной приложат все силы, чтобы оправдать доверие партии, правительства и всей спортивной общественности и вернуться из Лейк-Плесида с победой.

Встреча закончилась большим праздничным концертом ансамбля песни и пляски УВД Мингорисполкома.

Гости ознакомились с достопримечательностями и города-героя Минска, посетили мемориальный комплекс «Хатынь» и Курган Славы, побывали на олимпийской спортивной базе «Стайки» и в спортивном комплексе «Раубичи».

А. ШЕВКО.

ТРИ ВЕРШИНЫ МАЙОРА САНЕЕВА

Виктор Санеев совершил уникальный спортивный подвиг, три раза став олимпийским чемпионом. Немного таких примеров в истории Олимпиад.

1968 год. Мехико. Сектор тройного прыжка. Вспоминает тренер сборной СССР Витольд Креер: «Последняя попытка. Держись, Витя! Вперед! Вперед! Толчок. Не попал на планку... Ноги хватают дорожку, отбрасывают... Держи! Ноги держи, не бросай раньше. Есть. Сделал. Есть! Есть! Выиграл! Сколько же там? Судья склонился над измерительным прибором. Сейчас покажут. Неужели победил? Виктор не отходит от судей. Что на табло? 17,39! Победил! Победил! Подпрыгиваю, кричу и не слышу себя в реве и топоте трибун. Победа! Никто просто не сможет дальше. Никто! Трясет от рыданий... Слез нет. Закрываю лицо руками. Виктор — чемпион!»

На первую в своей жизни Олимпиаду Санеев ехал в качестве одного из фаворитов. А вот следующие четыре года были трудными для него. Оставаться все это время на переднем рубеже, выигрывать крупнейшие соревнования, нести на своих плечах огромное бремя лидерства, затем в течение двух сезонов проиграть два больших соревнования. Лишиться мирового рекорда, но, несмотря на неудачи, все-таки суметь отлично подготовиться к главному, олимпийскому, поединку, — такое мог совершить только спортсмен высочайшего мирового класса.

Готовясь к мюнхенской Олимпиаде, Санеев полностью изменил стратегию достижения высшего результата. Опасался только неожиданного срыва, травмы. Парадокс, но так и случилось. По дороге на тренировку заболела нога. Терапевты расписались в бессилии, а хирургическое вмешательство исключалось. «Домой, к матери», — решил Виктор. Как лечила травму Ксения Алексеевна, знает только она. Но, провозжая сына на соревнования, мать верила в него.

На XX Олимпийских играх в Мюнхене (1972 год) Санеев был предельно собран и внимателен с первой же попытки. В Мехико его шестой прыжок был расценен как сенсация. Теперь от него ждали новой победы, и поэтому он вложил все силы в самый первый прыжок.

Результат 17,35 его удовлетворил. Всего на 5 сантиметров меньше мирового рекорда. Соперники явно потрясены. Лишь в пятой попытке спортсмен из ГДР Дремль сумел приблизиться к Санееву.



То, что Санеев совершил в 1976 году в Монреале, не только спортивный успех, а настоящий подвиг. Ничего сенсационного, ничего драматического в состязаниях прыгунов не было. Виктор, видимо, с самого начала был уверен в победе. Он так и говорил потом, что монреальская Олимпиада была для него с точки зрения спортивной борьбы самой простой. А вот физически... И дело здесь не только в погоде, в разнице времени, хотя у его основных соперников — бразильца Ж.-К. Оливейры и американца Д. Баттса — в этом смысле имелось преимущество. Они-то с Канадой соседи. Главное, что Санеев уже перешагнул тридцатилетний рубеж, для спортсмена возраст солидный. Брал не силой, брал огромным опытом, изумительным мастерством. И взял. Пусть не лучший свой результат показал, не побил мировой рекорд. Рекорды в тройном будут побивать еще не раз, а вот удастся ли кому-нибудь превзойти успех Санеева — стать трижды олимпийским чемпионом на протяжении восьми лет?

На всех Олимпийских играх, в которых участвовали советские спортсмены, на пьедестале почета после состязаний в тройном прыжке стояли динамовцы. Леонид Щербаков в Хельсинки, Витольд Креер в Мельбурне и Риме, Виктор Кравченко в Токио — серебряный и бронзовые призеры. И вот на верхней ступени пьедестала почета уже три Олимпиады бесменно стоит динамовец, спортсмен внутренних войск, заслуженный мастер спорта майор Виктор Санеев.

Коммунистическая партия и Советское правительство высоко оценили патриотизм, мужество и мастерство замечательного атлета. Он отмечен высшей наградой Родины — орденом Ленина, орденами Трудового Красного Знамени, Дружбы народов.

Впереди старты XXII Олимпиады в Москве. Готовится к ним и Виктор Санеев.

Капитан С. КОЛГАНОВ.

Handwritten signature or initials

ПОВЫШАЯ ДЕЙСТВЕННОСТЬ

НАМ НЕ НУЖНЫ ШУМ И ТРЕСКОТНЯ ПО ПОВОДУ СОРЕВНОВАНИЯ. НАМ НУЖНА ЖИВАЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ КАЖДОГО ТРУДЯЩЕГОСЯ, КАЖДОГО ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА В УЛУЧШЕНИИ СВОЕЙ РАБОТЫ.

Из выступления товарища Л. И. Брежнева на ноябрьском (1978 г.) Пленуме ЦК КПСС.

Организованно, с большим подъемом несут боевую службу, совершенствуют военные знания наши воины. Этому способствует широко развернувшееся в частях и подразделениях социалистическое соревнование. За последнее время оно обогатилось новым опытом, охватило своим влиянием все сферы жизни и деятельности войск. Единодушную поддержку и горячее одобрение нашел патриотический почин личного состава части, которой командует полковник А. Андреев.

Эффективность и действенность социалистического соревнования определяется многими факторами, и прежде всего уровнем руководства им, усилением роли коммунистов в развитии инициативы, активности солдат, сержантов, прапорщиков и офицеров в выполнении воинского долга.

Командиры, политработники, партийные организации умело используют благотворную силу соревнования, настойчиво внедряют в повседневную боевую службу и учебу метод состязательности, соперничества.

Вместе с тем в этом важном деле имелись и недостатки. Кое-где допускались элементы парадности, шумихи. Соревнование не всегда было тесно связано с решаемыми подразделениями задачами, порой недооценивалась его роль в воспитании у личного состава сознательности, активности, высоких морально-политических и боевых качеств, в создании здоровой моральной атмосферы.

Все это побудило нас искать пути дальнейшего улучшения организации социалистического соревнования, повышения его действенности. На совещании, учебно-методических сборах мы всесторонне проанализировали итоги выполнения личным составом обязательств за прошлый год, вскрыли причины отставания некоторых воинских коллективов, наметили конкретные меры по устранению негативных явлений.

Вопросы соревнования в свете требований постановления ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы» были рассмотрены в политотделе. Предложения, высказанные на совещании, легли в основу перспективного плана.

Многое из намеченного уже претворено в жизнь. Одну из важных задач мы видим в том, чтобы помочь офицерам и сержантам овладеть искусством организации соревнования среди подчиненных. С этой целью с командирами частей, их заместителями по политической части проведено показательное занятие «Организация социалистического соревнования в подразделении», во всех коллективах состоялись научно-практические конференции «Пути повышения эффективности социалистического соревнования» и другие мероприятия.

В политотделе были заслушаны политработники В. Туранский и М. Ус. Они рассказали о деятельности партийных и комсомольских организаций по развертыванию соревнования и мобилизации личного состава на полное выполнение социалистических обязательств. Для оказания практической помощи на местах в подразделениях, особенно отстающие, выезжали офицеры политотдела.

Например, офицер А. Шепеленко, изучив работу политотдела части по обеспечению примерности коммунистов в соревновании, принял участие в заседании партийного бюро, обсудившего меры по повышению качества и эффективности учебного процесса, присутствовал на подведении итогов в подразделении. Свои выводы и требования руководящих документов он довел до всех политработников и секретарей партийных организаций.

Не выпускаем из виду и выполнение социалистических обязательств подразделениями. Во время целевых и комплексных выездов в части проводим контрольные про-

верки, обобщаем сведения, поступающие в политотдел в конце каждого месяца.

Так, проанализировав положение дел в одной из частей, офицеры штаба и политотдела пришли к выводу, что в некоторых ротах недостаточно активно ведется организаторская и политическая работа, серьезные упущения вскрыты в ходе соревнования на боевой службе, на занятиях по темам, задачам и нормативам. При подведении итогов командиры порой не учитывали участие воинов в общественной жизни, соблюдение ими требований военной присяги и воинских уставов, норм коммунистической морали и нравственности. Пришлось напомнить коммунистам этой парторганизации, что достичь успеха можно лишь тогда, когда соревнование станет действительно неотъемлемой частью всего учебно-воспитательного процесса.

На особом контроле у нас ход соревнования в части, где командиром полковник А. Андреев. В политотделе оборудован специальный стенд, на нем ежемесячно отражаются основные показатели служебной деятельности подразделений, качество обработки учебной программы, состояние воинской дисциплины, экономической работы.

Претворяя в жизнь требование сегодняшнего дня — работать без отстающих, мы стали больше помогать тем коллективам, которые в прошлом году не достигли желаемых результатов. К их числу относилось и подразделение, где секретарем тов. Е. Подлеснюк. Опытные политработники части совместно с офицерами, активом внимательно разобрались в причинах отставания воинского коллектива. Выяснилось, что партийная организация, коммунисты не всегда выступали активными помощниками командира в борьбе за повышение качества боевой службы, обучения и воспитания воинов. В социалистическом соревновании отсутствовали дух соперничества, сравнимость результатов, их критическая оценка.

Об этом состоялся деловой разговор на партийном собрании. Сразу же после него развернулась работа по выполнению намеченных мероприятий. Командиры, коммунисты подразделения разъяснили воинам их задачи, помогли каждому определить для себя реальные и конкретные рубежи. Серьезное внимание уделялось повышению эффективности учебного процесса, усилению влияния партийно-политической работы. В конце каждой недели офицеры анализировали ход соревнования воинов и с учетом вскрытых недостатков намечали меры по его улучшению. С сержантским составом было проведено инструкторско-методическое занятие «Соревнование по темам, задачам и нормативам». С партийным и комсомольским активом состоялся семинар, где обсуждался вопрос о пропаганде и внедрении опыта отличников. И вот реальный результат: личный состав подразделения вернул утраченные позиции и с хорошими показателями завершил зимний период обучения.

Стремясь повысить действенность социалистического соревнования, командиры, политработники используют все рычаги, в том числе и моральное стимулирование. Широкое распространение в частях получили подъем флага, чествование воинов, которые добились 100 и 150 отличных оценок за выполнение задач боевой службы; поощрение лучших начальников войсковых нарядов, часовых, объявление победителей в спортивных соревнованиях, чемпионов рот, взводов. Вдумчиво, целеустремленно эта работа ведется в части, которой командует офицер П. Новченко. Для награждения передовых подразделений здесь учреждены переходящие вымпелы и кубки. Воинам, имеющим высокие показатели в боевой службе, учебе и дисциплине, вручаются специально отпечатанные в типографии удостоверения.

Часто посылаются благодарственные письма на родину с личной фотографией военнослужащего, причем не только родителям, но и на предприятия, стройки, в колхозы, где до призыва в армию трудились юноши. Отличникам посвящаются фотобюллетени, листовки, специальные номера стенных газет.

На территории военного городка оборудована аллея славы, где вывешены портреты передовых командиров с описанием их заслуг и достижений. Клуб части регулярно рассказывает по местному радио о правофланговых социалистического соревнования. Перед микрофоном выступают офицеры, сержанты, активисты. Все это побуждает людей равняться на лучших, брать с них пример.

На дальнейшее развитие социалистического соревнования, повышение его эффективности благотворно влияет пропаганда и внедрение передового опыта. В социалистическом государстве, как писал В. И. Ленин, «сила примера впервые получает возможность оказать свое массовое действие» (Полн. собр. соч., т. 36, стр. 191). Мы стараемся более последовательно и тщательно изучать опыт передовиков, добиваемся, чтобы он становился достоянием всех.

Сошлюсь на такой факт. В конце прошлого года мы проанализировали стиль работы политаппарата, штаба, партийной и комсомольской организаций части. Этот коллектив на протяжении многих лет по праву держит первенство в социалистическом соревновании. На учебно-методических сборах офицеры С. Гудзь, С. Подгорный, В. Корничевский обстоятельно рассказывали о методах своей работы, которые сейчас широко внедряются в других частях.

Глубже освещает на своих страницах ход социалистического соревнования и многотиражная газета. Внимание читателей привлекли материалы под рубриками: «Ни одного отстающего рядом», «Школа молодого воина», «Проверяем качество боевой службы и учебы», «Контрольный пост соревнования». Немало поучительного содержалось в описании опыта работы коммунистов отличной роты, деятельности комсомольской организации подразделения, луч-

ших начальников караулов, часовых КПП, операторов.

Издана серия листовок под общим названием «Верные долги». Рассказывая о передовых коллективах, газета в то же время остро критикует недостатки в организации учебного процесса.

С полной отдачей трудятся в эти дни коммунисты, комсомольцы, весь личный состав части — инициатора социалистического соревнования в войсках.

Политотдел, штаб направляют усилия прежде всего на то, чтобы поддерживать среди воинов высокий накал соревнования, деловой настрой. Коммунисты понимают, что успех придет тогда, когда все войсковые наряды будут нести службу четко, бдительно, строго по уставу, рационально использовать каждую минуту учебного времени.

Знание офицерами политотдела положения дел помогает им объективно, принципиально реагировать на те или иные просчеты, своевременно принимать необходимые меры.

В конце месяца совместно со штабом политотдел анализирует результаты, подводит итоги соревнования. Чаще стали заслушивать сообщения политработников подразделений и секретарей партийных организаций. Например, после контрольной проверки были обсуждены доклады офицеров А. Копьева, Н. Руденко, прапорщика Л. Ривкина.

В ходе такого разговора идет речь не только об успехах коллективов, поощрении победителей, но и о трудностях, нерешенных задачах. Острой критике подвергаются те, кто не держит своего слова.

Соревнование — кровное дело политорганов, партийных организаций. Их первой заботой было и остается воспитание у коммунистов высокой взыскательности к себе и товарищам, строгой оценки достигнутых результатов, борьба с самоуспокоенностью, развитие состязательности — мощного фактора повышения эффективности и качества ратного труда, нравственного воспитания молодежи.

По-деловому, принципиально решаются эти вопросы в парторганизации, которую возглавляет тов. В. Мельник. Здесь на обсуждение коммунистов выносятся конкретные вопросы соревнования. Выступающие смело вскрывают недостатки, называют их виновников. На собраниях регулярно отчитываются члены и кандидаты в члены КПСС. И не только те, кто имеет какие-то замечания, но и товарищи, чей опыт поучителен и заслуживает распространения. Партийное бюро, например, заслушало сообщения коммунистов А. Сова и А. Козловского. Выбор на них пал не случайно. У Козловского слово не расходится с делом, чего, к сожалению, нельзя было сказать о тов. Сова. Это позволило сравнить стили работы, детально поговорить о положительном опыте первого, проанализировать промахи второго.

Вместе с тем не все наши партийные коллективы настойчиво, со знанием дела, последовательно ведут борьбу за повышение эффективности соревнования.

Недавно нам довелось познакомиться с работой первичной партийной организации, где секретарем тов. А. Лифантов. Буду откровенным — впечатления остались безрадостные. И прежде всего потому, что активисты не сумели добиться, чтобы каждый коммунист шел в авангарде соревнующихся. Некоторые допускали промахи в службе, не проявляли настойчивости в овладении военными и политическими знаниями. Потребовалось вмешательство вышестоящего политоргана, чтобы исправить положение.

В разгаре один из ответственных этапов — летний период обучения. Личный состав полон решимости прийти к финишу с высокими показателями в боевой службе, учебе и дисциплине. Командиры, политработники, парторганизации и впредь будут совершенствовать социалистическое соревнование, добиваясь его эффективности, конкретности и действительности.

Майор В. СКРИПНИК.



Члены ВЛКСМ ефреатор Б. Поров, рядовые А. Дурганян (слева) и С. Кривошеев готовят очередной номер боевого листка.

Фото А. Александрова.

И В ЗАПАСЕ
ОСТАТЬСЯ
СОЛДАТОМ

С ВАХТЫ БОЕВОЙ —



ТРАДИЦИОННЫЙ СЛЕТ МУЖЕСТВЕННЫХ

Ты нашими создан руками,
Сквозь ветры, морозы и мрак
Несли мы победное знамя
В неистовстве мирных атак...

Слова этой песни, посвященной норильчанам, прозвучали под сводами городского Дворца культуры. Здесь, в Заполярье, на свой традиционный ежегодный слет собрались бывшие воины внутренних войск МВД СССР. Те, кто в разные годы, уволившись в запас, приехали по комсомольским путевкам сюда, на Всесоюзные ударные комсомольские стройки.

По команде первого секретаря горкома ВЛКСМ Леонида Плешкова Анатолий Легкий — бригадир комсомольско-молодежного коллектива имени героя внутренних войск Турсуна Рустамова и лауреат премии Ленинского комсомола бригадир Михаил Васькевич вносят в зал Красные знамена комбината и городской комсомольской организации.

Грандиозны трудовые достижения норильчан. Об их вкладе в претворение в жизнь исторических решений XXV съезда КПСС, о людях комбината подробно рассказали присутствовавшим главный инженер управления строительства П. Ляшенко и начальник управления «Строймеханизация» С. Раудсепп. Они пожелали участникам слета дальнейших успехов в выполнении производственных заданий.

Умножать ратную славу трудовой, работать по-комсомольски, с полной отдачей сил и энергии, — об этом говорил бывший военный служащий, ныне известный в управлении «Рудшахтстрой» плотник-бетонщик Евгений Алексеев. Он призвал комсомольцев внутренних войск приезжать после увольнения в запас в Заполярье.

С каждым днем растет давший жизнь городу комбинат. В строй действующих предстоит встать Надеждинскому металлургическому заводу. Об этой новой ударной комсомольской стройке, ходе работ на ее объектах рассказали участникам слета заместитель начальника управления «Таймыр-энергострой» В. Покровский и директор «Надежды» А. Воронов.

Собравшиеся единогласно приняли Обращение ко всем солдатам и сержантам внутренних войск МВД СССР. В нем, в частности, говорится:

Дорогие товарищи, наши боевые друзья!

Мы обращаемся к вам, готовящимся к увольнению в запас, воинам внутренних войск: Норильск — одна из важнейших ударных строек Ленинского комсомола — ждет вас!

В первое время будут трудности, — не теряйтесь! У молодежи, прибывающей к нам, широкие возможности. Каждый найдет достойное место в рабочем строю, сможет принести большую пользу Родине, завоевать любовь и уважение товарищей.

Если у вас нет профессий, не пугайтесь: на комбинате созданы все условия для плодотворного труда и профессионального обучения добровольцев. Многие из недавних воинов приобрели здесь по нескольку специальностей. Имеется все необходимое для повышения образования и культурного уровня, для занятий спортом.

Мы ждем вас, боевые друзья! Ждем, чтобы вместе самоотверженно бороться за претворение в жизнь грандиозной программы, намеченной XXV съездом КПСС!

Близок и понятен сердцу каждого военнослужащего, увольняющегося в запас, лаконичный призыв: с вахты боевой — на вахту трудовую!

Из года в год ширятся и крепнут связи норильчан с воинами. Уже несколько перерывов комсомольско-молодежных коллек-

НА ВАХТУ ТРУДОВУЮ



Открытие слета молодых рабочих Норильска — бывших воинов внутренних войск МВД СССР.

На снимке: Красное знамя вносит бригада комсомольско-молодежного коллектива имени Т. Рустамова А. Легкий.

Фото В. Шеповальникова.

тивов, работающих на комбинате, носят имена героев войск Г. Астапчика, В. Панина, Т. Рустамова. Многие бригады вели борьбу за право носить имя Героя Советского Союза Петра Барбашева. В результате напряженного соревнования этой чести добилась бригада, возглавляемая кавалером ордена Трудовой Славы III степени Вячеславом Маклаковым (комсорг Н. Чугур). В торжественной обстановке им вручены удостоверение и приз Военного

совета и Политического управления внутренних войск МВД СССР.

Лучшие рабочие комбината за ударный труд и активное участие в воспитании молодежи награждены знаком «За отличие в службе».

В заключение перед участниками слета выступил самодеятельный ансамбль песни и пляски одной из частей внутренних войск.

Старший лейтенант Н. ЗИНЧЕНКО.

БАРБАШЕВЦЫ

Комсомольско-молодежную бригаду имени Героя Советского Союза Петра Барбашева хорошо знают в Норильске. Более половины ее — бывшие военнослужащие, многие из внутренних войск.

Создана она около двух лет назад. За это сравнительно короткое время руками парней в рабочих спецовках возведено несколько домов в общей сложности на полтысячи квартир. Живущие в них норильчане вспоминают строителей добрым словом.

О жизни и делах комсомольско-молодежного коллектива, награжденного переходящим призом Военного Совета и Политического управления внутренних войск МВД СССР, рассказывается в этой подборке корреспонденций.

СОЛДАТЫ ЗАПАСА

Бригадир Вячеслав Маклаков, сержант запаса, бывший командир отделения, член КПСС. В Норильске с июня 1968 года. Кавалер ордена Трудовой Славы III степени:

— Мы — это 36 человек, 10 из них — коммунисты. Средний возраст — 23 года. Большинство рабочих — каменщики четвертого разряда. Девять строителей удостоено звания ударника коммунистического труда. В 1978 году наш коллектив по итогам социалистического соревнования занял первое место на комбинате.

Люди у нас разные. Но две общих для всех черты, думается, выделить стоит. Первая — настоящая дружба, при которой «каждый — за всех, все — за одного» —

слова не пустые. Вторая — рабочая совесть — мерило дел и поступков.

Серьезным, я бы даже сказал, жестоким экзаменом на право носить высокое звание строителя-заполярника стала для нас минувшая зима. Такой и старожилы не помнят. Минус 58 по Цельсию держались не один день. А если прибавить еще к ним ветер, станет понятно, почему намечавшиеся сроки строительства затрещали по всем швам. Потом «потеплело» до минус 46. Но для нас продолжалось время «актировки» — работы на открытом воздухе по-прежнему не велись. Каждый бесцельно проведенный час ломал бригаде производственные планы. Тогда-то и пришла ко мне домой делегация во главе с комсоргом Николаем Чугуром. Отогрел ребят горячим чаем, разговорились, а в за-

ключение Чугур коротко, но весомо, как о чем-то давно решенном, сказал:

— Бригадир! Мы решили работать!..

Когда мощные самосвалы, подвизившие раствор, переезжали через рельсы путей башенного крана, случалось, от промерзших скатов отлетали мелкие кусочки резины. Над кузовами висели облака пара. Грелись парни быстрым темпом кладки. А если переставали чувствовать руки и лица, забегали в балок прорабской, делали несколько жадных, затяжек у раскаленной печи и опять уходили... В памятной схватке с холодом победу одержали мы. Далась она нелегко, но от этого была особенно дорога. А самое главное — к нам пришло твердое убеждение: все по плечу коллективу. Один в Заполярье — не воин, а вместе мы — сила, которую не одолеть никому.

КОМСОМОЛЬЦЫ

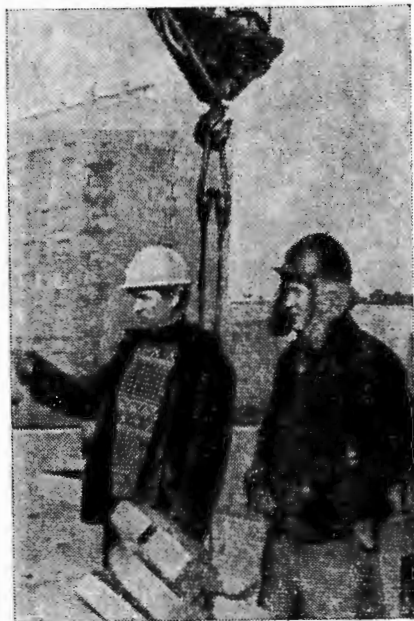
Комсгруппа бригады Николай Чугур, сержант запаса, бывший заместитель командира взвода, член КПСС. В Норильске с декабря 1976 года:

— 20 декабря 1977 года наша бригада получила почетное право именоваться комсомольско-молодежной. Тогда же я был избран ее комсгруппом. Честь это немалая, ответственность, по-моему, еще большая. Ведь в основном у нас собрались люди, приехавшие в Заполярье по путевкам ВЛКСМ после воинской службы. Они понимают толк в комсомольской работе. Такие особенно непримиримы к фальши, формализму.

Часто вспоминаю одно комсомольское собрание, которое во многом повлияло на судьбу коллектива. Проходило оно в январе прошлого года, через месяц после создания бригады. Многие тогда не ладилось у нас. Люди еще не притерлись, если можно так выразиться, друг к другу, не было единого стремления выйти в передовики. Жаркий состоялся в тот день разговор, а для некоторых и не очень приятный. В конце его поступило предложение: зачислить в списки бригады зверски убитого чилийской хунтой певца Виктора Хара. Зарботок его регулярно отчислять в фонд мира. Колебались секунды, затем все, даже приглашенные на собрание некоммунисты, подняли руки. Потом также единогласно мы включились в соревнование за право называться бригадой имени Героя Советского Союза Петра Барбашева.

Среди строителей нашего управления мы — инициаторы распространения почина свердловчан «Задания пятилетки — меньшим составом». Работаем по бригадному подряду, все объекты сдаем досрочно, экономно расходим стройматериалы. В полном составе выходим на субботники. Трудимся на них по-коммунистически.

Однако сплачивает бригаду не только работа. Никто не остается в стороне от Всесоюзного Ленинского зачета «Решения XXV съезда КПСС — в жизнь!» Вместе дежуриим в составе добровольной народной дружины. Кстати, в выполнении обязанно-



Поднимаются новые жилые дома на вечной мерзлоте Заполярья. На снимке: бригадир комсомольско-молодежного коллектива имени Героя Советского Союза П. Барбашева В. Маклаков (слева) и комсгруппа Н. Чугур. Фото В. Шеповальникова.

стей дружинников бывшие солдаты и сержанты внутренних войск служат примером для остальных.

Известие о том, что коллективу присвоено имя Петра Барбашева, взволновало каждого. Ведь за это почетное право мы боролись долго и упорно. Теперь мы — барбашевцы. Что это означает? Выражу общее мнение: работать, учиться и жить, как подобает молодым строителям коммунизма.

ТАКИЕ, КАК ВСЕ

Звеньевой Николай Новиков, ефрейтор запаса, бывший старший стрелок, член КПСС. В Норильске с декабря 1976 года:

— Если говорить честно, я не был уверен, что останусь в Норильске надолго. Думал, посмотрю Заполярье, подзаработаю и домой.

Прилетел, поселился в общежитии. Однажды отправился с товарищами побродить по городу. И вот у кинотеатра имени В. И. Ленина повстречал я девушку.

Наташа — русоволосая, высокая, стройная и, конечно же, самая красивая на свете. А потом наступил день, когда мы поняли, что жить друг без друга не в состоянии. В один из отпусков съездили к ее ро-

дителям, я познакомил невесту со своим отцом и матерью. Самым ответственным для меня моментом было представление Наташи коллективу бригады. Но переживал напрасно: ребята единодушно решили — достойна! А вскоре после этого «благословения» состоялась комсомольская свадьба. Через два месяца нам вручили ключи от однокомнатной квартиры.

Несколько слов о бюджете нашей семьи. Мой среднемесячный заработок сейчас — 460—480 рублей. Жена (она работает оператором на АТС) получает около 250 рублей. Хватает нам вполне и, по секрету скажу, остается. Причем не только на то, чтобы побывать в отпуске (здесь он, кстати, на 18 дней больше, чем на «материке») в Крым или на Кавказе, но и привезти норильские сувениры родным.

Чего нам не хватает? Иногда свободного времени, чтобы просто побыть дома. Я недавно окончил школу рабочей молодежи. Теперь большинство вечеров отдаю любимому увлечению — резьбе по дереву. Наташа готовится к поступлению в индустриальный институт. Оба любим музыку и стараемся не пропустить ни одного концерта во Дворце культуры.

МЫ ИМЕЕМ НЕМАЛО ПРИВИЛЕГИЙ...

Член бюро ВЛКСМ участка и штаба «Комсомольского прожотора» Александр Усов, сержант запаса, бывший командир отделения, член КПСС. В Норильске с декабря 1976 года:

— В Норильске созданы благоприятные условия для того, чтобы успешно трудиться, повышать квалификацию и образование, овладевать новыми специальностями, хорошо отдыхать, заниматься спортом, общественной деятельностью. Все — как где-нибудь в Подмоскowie, но норильчане пользуются и многими льготами. Так, при исчислении зарплаты применяется районный коэффициент 1,8, то есть по повышенным на 80 процентов тарифным ставкам. Первоначально строители получают здесь по 200—250 рублей. Через каждые шесть месяцев работы выплачивается надбавка к месячному заработку в размере 10 процентов, а по достижении шестидесятипроцентной надбавки — 10 процентов за каждый последующий год. Общий размер надбавок не может быть выше 80 процентов заработка. Разрешается полное или частичное совмещение отпусков. Один раз в три года проезд отпускнику оплачивается в оба конца. Бронируется квартира на «материке».

Значительно раньше наступает у норильчан «пенсионный возраст» (при пятнадцатилетнем стаже работы в Заполярье). Одним словом, льгот немало. Но не следует забывать, что все они предоставляются в соответствии с основным законом нашего общества, то есть «каждому — по труду».

В общежитиях, а их насчитывается более пятидесяти, по два—четыре жилья на комнату. В остальных домах квартиры — от одной до четырех комнат, в зависимости от состава семьи. В кухнях — электроплиты и горячая вода.

Город постоянно обеспечен линиями телефонной, телеграфной, телетайпной и радиосвязи. С 1967 года действует телевизионный космический мост Москва-Норильск. Опущенное в почтовый ящик письмо вручается столичному адресату через три-четыре дня.

Улицы сплапированы так, чтобы ослабить силу ветра. Замкнутые дворы в значительной степени защищены от снежных заносов и способствуют созданию «ветровой тени». В каждом микрорайоне — свои школы, детские сады, магазины, столовые, домовые кухни и т. д. Норильчанам предоставляется около полутысячи бытовых услуг.

Чего нам не хватает? Доставляемых самолетами из Сочи цветов, а также импортной мебели, цветных телевизоров, перовой классной радиоаппаратуры, автомобилей для желающих приобрести их в личном пользовании...

ПРИЕЗЖАЙТЕ К НАМ

Каменщик-монтажник Каранет Дашян, рядовой запаса, бывший стрелок, член ВЛКСМ. В Норильске с мая 1977 года:

— Мне, человеку, выросшему на Черноморском побережье Кавказа, привыкать к условиям Заполярья было нелегко. А преодолеть все трудности помогла дружба. Здесь я с особой силой ощутил ее великую силу.

Одним из моих первых наставников был нынешний партгрупорг нашей бригады Анатолий Владимирович Арамасцев. Каменщик пятого разряда, он охотно учил меня своей специальности. Когда встал вопрос о создании комсомольско-молодежного коллектива, я вошел в него без колебаний. Среди остальных считаю сейчас ветераном. Это прежде всего обязывает помогать молодежи. Есть у меня теперь подшефный — уроженец Норильска Володя Рылев. Пока паренек имеет лишь второй разряд, но профессиональными навыками овладевает упорно. Скоро ему предстоит надеть военную форму, взять в руки боевое оружие. И я помогаю Володе подготовиться к воинской службе.

В заключение хочу обратиться к своим бывшим однополчанам, ко всем солдатам и сержантам, которым предстоит увольнение в запас: желаете проверить себя на мужество и стойкость — не раздумывайте, приезжайте к нам в Норильск!

Рассказы барбашевцев записал
В. СТАДНИК.

ПРИВИЛЕГИЯ НОРИЛЬЧАНИНА



На снимке: аппаратчик обжигового цеха Владимир Цуканов.

Коротко полярное лето. Но тем милее оно каждому жителю города, расположенного за 69-й параллелью. Наслаждаясь долгожданным теплом, рабочие очередной смены с медного завода терпеливо ждали на остановке рейсовые автобусы. Людям еще жили делами только что оставленных цехов, поэтому разговоры шли в основном о плане, расценках, выходе продукции...

Аппаратчик обжигового цеха Володя Цуканов, окинув взглядом длинную очередь, решил пройти остановку-другую пешком. Медленно шагал по обочине. Непреодолимо красива была в своем разнотравье тундра, и невольно нахлынули воспоминания о тех днях, когда созрело решение стать норильчанином.

Что послужило толчком к этому? Почему ему, уроженцу Саратовской области, служившему действительную на Северном Кавказе, пришла в голову идея отправиться в город, расположенный на 400 километров севернее границы Полярного круга?

...Медь оркестра сияла под жарким солнцем. Колонна призывников слушала напутственные речи. И вместе со всеми внимал торжественным словам молодой учитель Персиановской средней школы № 61. Для него сегодня начиналась воинская служба.

Немало всяких событий произошло после того, как на плечах Володи зардели темно-красные погоны с золотистыми буквами «ВВ». Ничто не давалось легко солдату на армейском пути: слишком уж отличалась его мирная профессия от изнурительных марш-бросков, ночных сборов, тренировок на гимнастических снарядах, одним словом, от всего того, без чего солдат не солдат. Сколько раз за эти годы вспоминались нежность и тепло заботливых рук матери, школьные уроки... А тут: «Рота! Бего-о-о-о-м марш!» — и закружилась пыль под сапогами...

Но юноша чувствовал: это необходимо. И как бы ни приходилось тяжело, не роптал. День ото дня увереннее становились его ответы на занятиях, точнее ложились в цель пули на стрельбище. Силой наливались мышцы, и не казались уже кровными врагами брусья и перекладина.

Незаметно бежало стиснутое расписание дня время, и, шагая в ногу с ним, взрослел Владимир. Многие изменилось в нем, однако по-прежнему хранил солдат верность любимым увлечениям — музыке и песне. Однажды его услышал майор с изображением лиры в петлицах кителя. После прослушивания Цуканов стал солистом внештатного ансамбля песни и пляски. Начались репетиции, гастрольные поездки, во время которых на его долю выпадало немало аплодисментов зрителей. Параллельно же продолжалась нелегкая боевая служба, в процессе которой постоянно приходилось лицом к лицу сталкиваться с преступившими закон людьми, каждую минуту ощущать огромную личную ответственность за надежную охрану окружающих от их посягательств. И через эти испытания Володя прошел с честью. Лучшее тому свидетельство — по три узких полоски галуна на его погонах.

Когда немногим более полугодом отделился сержант В. Цуканова от увольнения в запас, он впервые услышал о городе вдалеке Заполярье. Стояла теплая осень 1973 года. В переполненном солдатском клубе выступала девушка, которая, казалось, вышла из сказки о снежной королеве, — секретарь комитета ВЛКСМ одного из норильских строительных управлений Ольга Подобед. Она говорила увлеченно, страстно, как человек, искренне влюбленный в дело, которому посвящена жизнь: «Норильск — самый холодный город: мороз и ветер прописаны здесь почти постоянно. Но он — самый теплый город — получает одну сотую всего тепла, вырабатываемого теплоэлектростанциями СССР...

750 его домов стоят на сваях, вбитых в вечною мерзлоту. 310 суток здесь длится отопительный сезон.

В среднем у нас 244 дня лежит снег, на год выпадает 90 метельных дней, да еще 38 — с поземкой. Первые заморозки наступают в августе, а морозы начинаются с сентября...

67 суток — продолжительность полярного дня, а в остальное время улицы заливают свет неоновых ламп...

Наш город можно любить или не лю-

бить, но не уважать его нельзя. Он не для каждого, наш Норильск. В нем человек проверяется на прочность...»

Солдаты и сержанты слушали девушку заворожено: за окнами клуба шелестела зеленая листва, а в это самое время где-то за тысячи километров мели метели, мужество человеческое покоряло суровую природу...

Жаль, не успели досидеть до конца выступления. Помешала команда «В ружье!», и топот ног бегущих нарушил тишину. Несколько лет миновало с того дня, а подробности разыгравшихся событий Володя помнит так отчетливо, как будто все происходило вчера.

...Командир был краток:

— По полученным данным преступник постарается выйти в район железной дороги. Необходимо отрезать ему пути движения. Помните: терять этому человеку ничего, при столкновении с войсковыми нарядами он непременно воспользуется оружием...

Указанный рубеж войны заняли строго в назначенное время. Соседом Цуканова оказался его друг ефрейтор В. Коржов. Потянулись томительные часы ожидания. На землю опустились сумерки, затем и ночная темнота. Сжимая покрывший росой приклад автомата, каждый солдат напряженно вглядывался в стелющийся по кустам туман. Володя попробовал отмахнуться от назойливой стаи комаров, но тут же предательски хрустнула сухая ветка. Звук этот в тишине показался чуть ли не выстрелом. Нет, шевелиться было нельзя. Сержант замер.

Если спросите у него сейчас: «Какое время за всю службу представляется самым трудным?» — не задумываясь, ответит: «Девять часов, проведенные в сотне метров от железнодорожной насыпи...»

«А что было самым счастливым, памятным за армейские годы?» Услышите уверенно: «Те самые девять часов...»

Почему? Да потому, что, выдержав экзамен на стойкость, он почувствовал: может многое! Наверное, именно тогда впервые промелькнула показавшаяся поначалу шальной мысль — махнуть после увольнения в запас в Норильск. И не сразу она нашла конкретное выражение в четко сформировавшемся решении — поеду! Вместе с Владимиром отправиться в неблизкий путь задумал Валентин Коржов.

Москва... Здесь друзья провели несколько часов между пересадками с одного рейса на другой. Долго они стояли на Красной площади. Перед Мавзолеем В. И. Ленина оба мысленно дали себе обещание: как бы трудно ни пришлось в Заполярье, мечте своей не изменить.

Потом был более чем пятичасовой полет на ИЛ-18 (теперь-то ТУ-154 проделывает тот же путь в полтора раза быстрее). А когда после посадки самолета ступили на трап, в глаза ударил непривычно яркий свет: солнечные лучи отражались от мириадов искристых снежинок. На горизонте — укрывшиеся в морозную дымку го-

ры. Вот она, тундра! Вот оно Заполярье — край сильных и мужественных!

Поселились у сестры Коржова, живущей здесь уже несколько лет. Муж ее, хорошо известный на никелевом заводе плавильщик Александр Приказчиков, стал на первое время гидом у ребят. Устраиваться на работу они не спешили — хотелось узнать город, его людей, найти место, пусть не с самой высокой оплатой, но такое, чтобы можно было почувствовать, что ты нужен именно здесь. Побывали на никелевом. Решили было — сюда. Александр обрадованно заявил:

— Похлопочу. На первых порах всем, чем смогу, помогу...

Им не хотелось помощи. Оба страстно, самозабвенно желали одного: строить жизнь только самим. Образно говоря, учиться плавать — так сразу на глубине. И непременно самостоятельно.

У остановки электрички на Гвардейской площади повстречали как-то таких же, как и сами, уволенных в запас солдат. Разговорились. Те двое уезжали на «материк». Уныло твердили: «Холодно тут, а чтобы как следует получать, надо не меньше трех лет повкалывать...» Узнав, что Володя в недавнем прошлом — солист ансамбля, дружно порекомендовали идти работать в ресторан. «Деньги будешь лопатой грести... чудак, соглашайся...» И остались в большом недоумении, когда Цуканов и Коржов в ответ расхохотались. Где было этим двоим, приехавшим сюда за длинным рублем, понять людей, твердо решивших пройти испытание на высокое звание Человека.

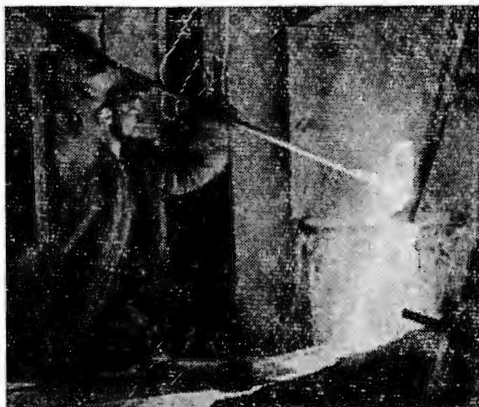
— Уезжайте... без вас Норильск обойдется... — напутствовал Владимир «дезертиров». Этими словами он словно навсегда причислил себя к жителям Заполярья.

Наконец друзья остановили свой выбор на медном заводе: приворожила Цуканова и Коржова непередаваемая красота ручья расплавленного металла. Володя пошел в плавильный, Валентин — в цех электролиза меди. Там они начали писать первые строки своих рабочих биографий.

Оба теперь утверждают, что им повезло. В чем? Их наставником стал Герой Социалистического Труда Н. А. Хохлов. А жизнь Николая Александровича — образец, на который парни старались держать равнение. По-доброму оба завидовали этому человеку. Он стал солдатом в огненном сорок четвертом году. На Дальнем Востоке восемнадцатилетний боец внес свой вклад в разгром милитаристской Японии. Символом вечной памяти о погибших Хохлов сделал ответ зарева плавков иорильской меди. А продолжение жизни павших видел в ребятах, которые, сменив военную форму на рабочие спецовки, становились к плавильным печам.

К недавним солдатам у ветерана отношение особое — как к собственной молодости. Вооружая их знаниями, передавая молодежи опыт, он испытывает искреннюю радость творчества.

В смене, которой руководил Николай Александрович, Володя овладел специаль-



*Идет норильская медь.
На снимке:
плавильщик за работой.*

ностями стропальщика, разлищика цветных металлов, конвертерщика. С мастерством пришли и первые успехи. Окунулся в работу с головой. Уставал, по собственному признанию, «до сна без снов». Но все пересиливало чувство удовлетворения от вида четвертотонных слитков анодной меди, плывущих под стрелами кранов по цеху. Хотелось тогда от счастья закричать строками одного из любимых поэтов: «Это мой труд вливается в труд моей республики!»

Самым важным в своей жизни днем Цуканов считает тот, когда получил красную книжицу — партийный билет. Рекомендацию для вступления в КПСС ему дал Николай Александрович Хохлов. Связать судьбу с партией было давней, еще солдатской мечтой. Осуществил он ее в Норильске. Здесь же стал коммунистом Валентин Коржов.

Однажды, увлекшись, Володя стал что-то напевать на рабочем месте. Когда обернулся на неожиданные аплодисменты, увидел секретаря заводского комитета ВЛКСМ Алеко Габучия. Знал его хорошо — тот также приехал в Норильск по комсомольской путевке после службы во внутренних войсках на Дальнем Востоке.

— Слушай! Ты же отлично поешь! Почему раньше молчал?..

Примерно через месяц состоялась первая репетиция вокально-инструментального ансамбля «Сполохи». Костяк его, как шутят ребята, — из «бывших»: бывшие войны внутренних войск Цуканов и Коржов, бывший ракетчик Виктор Шеплинцев, бывший связист Игорь Ерин и другие. Влились в музыкальный коллектив и девушки. Одна из них, Светлана, в то время рабо-

тала на заводе стрелочницей, заочно училась на режиссерском отделении культпросветучилища в Барнауле. Она вошла в жизнь Володи не только солисткой ансамбля: Света — его жена, мать четырехлетней Владиславы и полуторагодовалого Артема. Сейчас Цуканова — директор заводского клуба. К слову, муж от нее не отстает — у Владимира за плечами три курса Ленинградского ордена «Знак Почета» высшей профсоюзной школы культуры. Причем за все время учебы в зачетке нет ни единой тройки. Перешел в сернокислотное отделение завода, успешно совмещает работу с овладением знаниями и, конечно же, не расстается с песней.

Цуканов — солист городского академического хора, участник большинства вечеров класса вокала Дворца культуры комбината, лауреат первого Таймырского окружного фестиваля самодеятельной патриотической песни... Но головокращения от успехов нет. Пожалуй, наоборот, постоянно повышает требовательность к себе. Сочиняя музыку, строг до придирчивости — должна звучать каждая нота. На счету молодого композитора около тридцати песен. Чему они посвящены? Наверное, лучше всего ответить песней, написанной на слова поэта Олега Шестинского:

Как жить на земле человеку?

Как жить?

В этом главный вопрос.

Под стать ли в раздумьях я веку?

И принят ли веком всерьез?..

Жить, работать, творить и учиться в ритме века — в этом видит главную цель своей жизни Володя Цуканов.

Теперь он может многое добавить к услышанному когда-то рассказу Ольги Подобед о Норильске и норильчанах. Потому что душой «примерз» к ставшему для него родным городу. И прежде всего, повел бы речь о своем заводе, родившемся 21 декабря 1949 года в пятнадцатую полярную ночь Норильска. «2 Героя Социалистического Труда, 8 кавалеров ордена Ленина, 10 — ордена Октябрьской Революции, 70 других орденосцев, 50 почетных металлургов — вот что такое медный!» — сказал бы он, доведись выступать перед однополчанами. И добавил бы: «А ведь каждый второй рабочий здесь моложе тридцати лет...»

Большие привилегии у норильчан: повышенная оплата труда, более продолжительный, чем на «материке», отпуск и многое другое. Но есть среди них основная — жить и работать там, где труднее, там, где ты нужнее: утверждать торжество жизни на Крайнем Севере... Об этом Володя подумал, уже садясь в подошедший автобус.

Майор В. ШЕПОВАЛЬНИКОВ.
Фото автора.

Строки из писем читателей

ПРИНЦИПИАЛЬНЫМ...

Однажды на комсомольском собрании роты разбирались проступок рядового А. Руллы. Наиболее острую оценку его поведению дал в выступлении секретарь бюро ВЛКСМ рядовой К. Хагущ. Когда ленинская комната опустела, Александр с обидой обратился к активисту:

— Эх ты, а еще друг называется!..

— Дружба дружбой, а нарушать дисциплину никому не позволено. С друзей за это спрашивают вдвойне, — спокойно возразил тот.

В голосе и взгляде товарища Рулла почувствовал непреклонную уверенность в справедливости сказанного. К чести Александра, он со временем нашел в себе силы изменить собственное поведение к лучшему. Выдержали экзамен на прочность и его дружеские отношения с Хагущем: их по-прежнему водой не разольешь. Однако отступлений от требований уставов за солдатом больше не замечается.

Рядовой А. ПАВЛИЧЕНКО.

ЗНАЮЩИМ ДЕЛО...

Став инструктором розыскной собаки, я сначала испытывал трудности в овладении этой воинской специальностью. В самом деле, для работы с овчаркой надо знать и уметь немало. Иногда даже мелькала мысль: попроситься у командира обратно в стрелки. Изменить же появившееся было решение помог комсгруппорг подразделения прапорщик Б. Соломахин. Много полезного перенял у него каждый из нас.

Комсомольский активист всегда окружен сослуживцами. Тянутся к нему люди. Одному прапорщик что-то разъяснит по теории дрессировки, другому покажет, как отыскивать следы преступника на пересеченной местности, с третьим займется отработкой неподдающихся приемов воспитания четвероногого друга. Соломахин отлично знает свое дело, любит животных. Эти качества он старательно прививает товарищам. Даром такие уроки не проходят. Почти все комсомольцы подразделения сейчас — классные специалисты. А примером в ратном труде нам служит комсгруппорг.

Младший сержант С. БУНЬКОВ.

ВНИМАТЕЛЬНЫМ К ЛЮДЯМ...

Глубоко убежден: основное в комсомольской работе — знание особенностей характеров, нужд и запросов молодежи. Без этого невозможно наладить правильные взаимоотношения с комсомольцами, направить деятельность актива на решение главных задач.

Моральное право на строгий принципиальный спрос с людей руководителю организации дают только его личная примерность во всем и неподдельное внимание к товарищам, искренняя забота о них. Неуклонно стараюсь следовать в жизни этим правилам. По-моему, они себя оправдывают.

Рядовой П. БОБРЫШЕВ.

ИНИЦИАТИВНЫМ...

«Деятельный», «энергичный» — так отзываются члены ВЛКСМ подразделения о своем секретаре прапорщике В. Дымченко. Молодежный вожак постоянно вносит оживление в дела коллектива. Много интересных и содержательных мероприятий проводится здесь по инициативе прапорщика и его боевых помощников. Ленинские чтения и диспуты, устные журналы и викторины, тематические вечера и встречи с замечательными людьми — вот далеко не полный перечень форм и методов воспитательного влияния бюро ВЛКСМ на людей.

Комсомольцы и молодежь подразделения дружно включились в поход «За высокую культуру воинской жизни». И в этом важном деле Дымченко проявил немало творчества и выдумки. Вместе с другими членами бюро ВЛКСМ он смог воодушевить сослуживцев на образцовый ратный труд, с пользой организовать досуг товарищей. Результаты их усилий налицо: комсомольский коллектив награжден призом.

Капитан В. МОЛДАВЧУК.

ОБЩИТЕЛЬНЫМ...

Комсгруппорга нашего взвода прапорщика Василия Чернощекова трудно представить вне коллектива. Он постоянно среди людей. У Василия есть о чем побеседовать с каждым военнослужащим. Его волнуют успехи товарищей в боевой службе и учебе, положение дел в семьях и т. д. Умеет активист найти тему и для общего разговора.

Чернощеков в любую минуту придет на помощь, охотно поделится знаниями и опытом. Так, с разрешения командира он длительное время занимался на стрельбище с прапорщиком Н. Филоненко: отработывал с ним навыки правильного прицеливания и спуска до тех пор, пока тот не овладел мастерством меткого огня. А прапорщика Г. Дерюгина Василий подготовил к сдаче зачетов на повышение классной квалификации. Подобных примеров его настойчивого и кропотливого труда сколько угодно.

Прапорщик В. САВЧЕНКО.

ВЫЗДОРОВЛЕНИЕ

Первым к нему в лазарет наведалься командир взвода лейтенант Анисимов, совсем еще молодой, на два-три года всего старше своих подчиненных. Взвод он принял недавно, но уже завоевал авторитет у солдат и сержантов.

— Ну, Васильев, как дела, как самочувствие? — спросил, усаживаясь на стул рядом с кроватью. Спросил как-то по-домашнему — тепло, душевно. В белом халате он выглядел еще моложе и казался совсем не строгим.

— Спасибо, хорошо, — смутился Александр. — Врач говорит, через недельку выпишусь. — Бодрясь, добавил: — Так что скоро барыню плясать буду! — И неожиданно для себя, поддаваясь какому-то безответному порыву, признался: — Тяжело мне, товарищ лейтенант. Столько передумал здесь! Опять ведь я всех подвел, — и отвернулся к стене, боясь, что командир сейчас начнет упрекать или, хуже того, ускакаивать.

Но Анисимов, положив руку на плечо солдата, сказал просто:

— Выздоровливайте. Все будет хорошо. Я в это верю.

Когда лейтенант ушел, Васильев долго лежал, уткнувшись лицом в подушку. В голове вертелось: «Как все глупо получилось! А ведь хотел как лучше».

Служба у него не задалась с самого начала — отставал по строевой и по огневой. Прилежностью в учебе и на службе не отличался. Наказывали, беседовали не раз командиры, стыдили сослуживцы. Не вдруг, но стал Васильев понемногу выпрямляться. Товарищи помогали во всем, и уже начал было верить в свои силы, как... опять срыв, опять всех подвел.

Вышло же все так. Ночью роту подняли по сигналу сбора. Стараясь быстрее одеться и выбежать к месту построения первым, Васильев кое-как намотал портянки: ладно, мол, сойдет, постоим в строю и разойдемся. Но тут — марш-бросок. Когда было переобуваться? Ноги до крови стер, ступать больно. Но крепился, виду не показывал. Ничего не сказал и тогда, когда командир послал его со срочным донесением. Приказ, естественно, выполнил с опозданием, тем самым и подвел всех.

Его опять упрекали, и опять — а что сказать в оправдание? — он молчал. А на

другой день, когда ноги разболелись не на шутку, пришлось обратиться к врачу. И вот — лазарет.

Давно ушел лейтенант, а Васильев все еще не мог избавиться от горького чувства обиды на самого себя. Так подвел взвод, а командир даже не упомянул об этом. Справился о здоровье, наказал слушаться врача. Любимые сигареты принес — ребята, говорит, передали. Неприметно яблоки в тумбочку положил.

«Заигрывают!» — мелькнула злая мысль. Однако Васильев тут же ее отогнал. Вспомнил, что совсем иначе стали относиться к нему во взводе, когда заметили его старание. Радовались, поздравляя с получением классности. А как вместе с ним переживали, когда пришла тревожная весть о болезни матери!

«Нянчилился, как с ребенком, а я чем платил?» — подумал с болью. И вспомнилось, как однажды в воскресенье Владимир Черкасов вместо него заступил в суточный наряд, чтобы он смог повидаться со своей девушкой. «А я же соврал тогда! Не было никакой девушки, просто захотелось побродить по улицам. Эх, мало ли чего еще было!»

И вот сейчас, в лазарете, Васильев по-настоящему остро почувствовал отвращение к себе. «Так и надо мне, так и надо! — твердил про себя. — Ни с кем во взводе не сдружился, всегда в стороне от общих дел, вроде неинтересно совсем. Даже на комсомольском собрании ни разу не выступил. Одна забота и была: скорее бы отслужить и — домой. Кому нужны такие эгоисты, как я! Командир пришел по обязанности, конечно. А другие и не подумают...»

Он не заметил, как задремал.

— Нельзя, говорят вам, нельзя! — сквозь дремоту услышал Васильев голос санитарки. — У больных сейчас время отдыха.

— Да вы его только на минутку вызовите, — упрашивали шепотом.

Чтобы не слышать голосов, натянул на голову одеяло. Но сон не шел, и он приподнялся, поправляя подушку.

— Да он наверняка не спит! — донеслось до Васильева.

Черкасов? Глянул за дверь — вправду Черкасов! А за ним еще несколько ребят из взвода.

Санитарка сдалась.

— Ладно, идите посидите внизу, только

потихоньку разговаривайте, а то всех больших разбудите.

— А мы вот к тебе, — помогая спуститься по лестнице, шептал Черкасов. — Лейтенант говорил, что ты молодцом здесь. Давай возвращайся быстрее, скоро проверка. Взвод, сам знаешь, взял обязательство завоевать звание отличного. Мы тебе тут книги, конспекты принесли. Саша Казанцев схемы начертил, чтобы понятнее было. Готовься. И... поправляйся.

Взволнованный приходом сослуживцев, он долго не мог успокоиться: «Вот ведь какие! Переживают за меня. Навестили. Конспекты принесли...»

На итоговых занятиях Васильев трудился в полную силу.

— Ну, ты прямо двужильный! — шутили солдаты. А он в ответ лишь счастливо улыбался. Его охватывало радостное и волнующее чувство, которого давно уже не испытывал.

А потом настал день, когда Васильеву вместе с лучшими из лучших вручали знак солдатской доблести. Легко поднялся на сцену, навстречу шагнул командир части. Слова его доходили до сознания словно откуда-то издали, приглушенно. Васильеву казалось, что все происходит не с ним, а с кем-то другим. Рукопожатие полковника, слова поздравления, блеск знака... Выждав, когда смолкла ликующая медь оркестра, исполнившего туш, рядовой Васильев громко и четко произнес:

— Служу Советскому Союзу!

Он шел на свое место под аплодисменты. И на лице сияла счастливая улыбка. Шагал твердо, уверенно.

МУЗЫКА

Почти вся рота собралась у телевизора: показывали новый художественный фильм. В казарме было необычно тихо. Из ленинской комнаты вышел худощавый паренек с нотами в руках.

— Что, не нравится? — удивился дежурный.

— Да нет, товарищ сержант, я видел эту картину, — ответил солдат. Держался он несколько скованно, и это выдавало в нем новичка, недавно прибывшего в подразделение.

— На чем играет? — спросил сержант, заметив листы с нотами.

— На фортепьяно. Вчера увидел в клубе и вот решил... — осекся солдат, окончательно смутившись. И попросил неуверенно: — Можно схожу поиграю немного?

— Разрешаю, — улыбнулся дежурный. — Это хорошо, что вы музыкант. У нас художественная самодеятельность — лучшая в части. Кстати, сегодня репетиция, сами убедитесь, какие у нас есть талантливые ребята.

Сержант начал было увлеченно рассказывать, как его сослуживцы создавали вокально-инструментальный ансамбль, как...

Но, заметив, что солдат с нетерпением поглядывает на дверь клуба, спохватился:

— Потом поговорим, а сейчас идите.

В тишину робко вошли звуки рояля, несколько переборов пальцами — для разминки или просто так, по привычке. И снова все стихло.

Потом звуки повторились. Родилась музыка. Тихая-тихая! Но с каждым новым тактом она становилась все смелее и смелее.

Из спального помещения выбежал солдат. С озорными веснушками, курносый, он на бегу заклевывал конверт — только закончил письмо на родину! — и напевал веселый мотив популярной песенки.

— Тише! — остановил его дежурный.

— Я в ленкомнату... — хотел было прошепнуть мимо и словно споткнулся, услышав волнующие звуки. Посмотрел широко открытыми глазами на сержанта, как бы задавая немой вопрос: что это? Затем, осторожно ступая, будто боясь спугнуть мелодию, подошел к двери клуба.

А музыка все звучала, то нарастая, словно морская волна, то слабев и журча ручейком...

Солдат несколько минут постоял у двери, не смея войти, потом робко заглянул, да так и замер. На сцене у рояля сидел его новый товарищ рядовой Александр Калигер и, почти не глядя на ноты, слегка подавшись вперед, играл. Так и остался стоять, заороженный музыкой, чувствуя, как теплая волна подкатывает к горлу. Может, подумал он сейчас о доме, о любимой девушке, что ждет его не дожидаясь? Или вспомнил вдруг, как отказался от экскурсии в филармонию, сославшись на то, что не любит серьезную музыку?

Кто-то толкнул парня в бок, шепнул: «Чего встал в дверях? Проходи». Он молча повиновался. В клуб один за другим входили вонны...

Страстно зазвучал и, казалось, повис в воздухе последний аккорд. Александр Калигер медленно и плавно опустил руки, несколько секунд не двигался. Когда же поднял голову, вокруг дружно зааплодировали.

— Молодец, Сашок, спасибо, от души сыграл! — слышалось со всех сторон.

— А я и не заметил, как вы сюда вошли, — смущенно признался Калигер.

— Еще что-нибудь, пожалуйста, — сказал вдруг тот самый веснучатый солдат.

— Да ты же не любишь серьезную музыку! — не без иронии заметил его сосед. Но тут же и забыв об этом, попросил: — Сыграй, сыграй еще!

— Да я... да... дежурный сказал, что сейчас должна состояться репетиция.

Но собравшиеся участники художественной самодеятельности только махнули руками: никак, мол, нельзя отказать, если так просят.

...Репетиция в тот вечер закончилась гораздо позже обычного, но никто об этом не пожалел.

Капитан В. АФАНАСЬЕВ.

„РАЗРЕШИТЕ ОТПУСК ОТЛОЖИТЬ?“

После объятий и поцелуев, которым, казалось, не будет конца, отец ефрейтора Иванова сказал:

— А мы тебя, сынок, в четверг ждали. К поезду ходили по телеграмме твоей. Что ж припозднился, Саня?

— Служба, батя, — с явным нежеланием говорить на эту тему ответил сын.

— Ну что ж, дело военное. Сам семь лет шинель носил.

— Сань, а Сань, — вмешалась в разговор сестра Таня. — А Звезду Героя Советского Союза тебе за что дали? Расскажи!

— Это не Звезда Героя. Видишь, на обороте написано: «За отличие в службе».

— Да ну тебя, вояка. За отличие в службе, — передразнила брата Таня. — Вон тети Галин Валька вернулся из армии — вся грудь в значках, а потом узнали: его не раз в армии наказывали. Он же лодыр!

Александр не стал спорить. Что объяснять девочке! Вот рассказать бы ей, как... Но махнул рукой и пошел умываться.

А рассказать было что. В тот день, когда отличник боевой службы, боевой и политической подготовки военный водитель ефрейтор Александр Иванов пришел за отпуском удостоверением, командир ему сказал:

— Вот какое дело, товарищ Иванов. Получен приказ помочь органам милиции задержать опасного преступника. Он вооружен пистолетом.

— Все понял, товарищ капитан!

...Преступник скрывался в небольшом рабочем поселке. Один из розыскных нарядов, прибывший на машине ефрейтора Иванова, перекрывал проселочную дорогу, ведущую к шоссе. Через некоторое время поступило сообщение, что преступник завладел мотоциклом и вырвался из поселка. Только радист доложил об этом, как вдали показался мотоцикл. Воины приготовились остановить его. Но, заподозрив неладное, мотоциклист, не снижая скорости, свернул в лес и, петляя между деревьями, скрылся из виду.

— Иванов, поднажми! — торопили товарищи. — Все равно он выедет на шоссе. — Но мотоциклиста перехватить не удалось. Было получено распоряжение вернуться в роту.

— Поезжайте теперь, ефрейтор Иванов, в отпуск, — сказал капитан на следующий день. — Другие преступника ловят.

Обрадованный Александр тут же передал ротному почтальону текст телеграммы домой, а сам отправился в комнату бытового обслуживания готовиться к поездке. Рота ушла на занятия, и, кроме суточного наряда, в казарме никого не было. Александр погладил обмундирование, проверил, хорошо ли прикреплены знаки солдатской доблести на кителе. Не спеша переоделся, почистил ботинки. Вдруг тишину казармы расколол топот солдатских сапог по лестнице.

— Что случилось-то, Сергей? — спросил у дневального Иванов.

— Вроде опять засекали того бандита!

Решение созрело молниеносно:

— Товарищ капитан! Разрешите отпуск отложить? Домой после поеду.

— Молодец, готовьтесь. Как раз водитель нужен.

Через час розыскной наряд был за городом.

— Тут он, в дачном домике прячется, — доложил один из милиционеров. — Видел сам, как сюда входил.

Александр, сидя за рулем, с нетерпением ждал товарищей. Они вернулись хмурые. Осмотр и этого домика, и соседних ничего не дал.

— А на чердаках смотрели? — спросил Иванов.

— Конечно. Но там и спрятаться негде — восемь квадратных метров!

— А милиционер говорит, что лично видел преступника.

— Мог обмшунуться.

— А можно и я посмотрю?.. Я мигом.

Иванов взбежал по лестнице. На чердаке, действительно, было пусто. Только какая-то мешковина лежала на опилках. Ему показалось, что она шелохнулась. Что под ней? Углубление? Потянул за край, не поддается... Сильнее потянул и тут же отпрянул за кирпичную кладку печной трубы. Лежавший в углублении под мешковиной человек приложил палец к губам.

— Сюда, сюда, он здесь! — крикнул ефрейтор Иванов и придавил руку, вскинувшую пистолет...

На другой день командир зачитал приказ о награждении ефрейтора Александра Иванова нагрудным знаком «За отличие в службе» II степени.

...Пока Александр умывался, отец внимательно разглядывал знаки на кителе сына, и глаза его светились: «Не бахвал!»

— Вот командир твой письмо прислал. Пишет, что ре-ци-ди-ви-ста задержал ты. К тому же вооруженного. Молодец! Ну-ка, расскажи, как дело-то было.

— Что рассказывать! На то и служба. Не один я задерживал...

Прапорщик В. ЕФИМЧИК.

Препорщик П. ДМИТРИЕВ,
участник I семинара литераторов
внутренних войск

ТОВАРИЩАМ ПО ОРУЖИЮ

Приходит время — в свой черед
Нас позовут военкоматы,
Определят:
Одних — в морфлот,
Других — в наземные солдаты.
А третьим будет суждено
Мчать в небесах быстрее звука,
Но предстоит нам все равно
Одна солдатская наука!
Как ни прикинь — и там и тут
Не знает служба привилегий:
Нелегко наш солдатский труд
На всех постах, мои коллеги.
За время службы боевой
Горячий пот изъест мундиры.
— Да, вы теперь готовы в бой! —
Нам скажут наши командиры.
И возмужалых, крепких нас,
Ученьем овладевших сложным,
Пошлют, как водится, в запас,
И будет тот запас надежным.

РАПОРТ ОТЦУ

Я знаю, когда возвращусь я домой,
Обветренный и возмужалый,
Такой перемене отец мой родной
Не раз подвигится, пожалуй.
Он вспомнит всю тяжесть военных дорог.
В висках его — светлая проседь.
О том, как я Родину нашу берег,
Он в первую очередь спросит.
И, как командиру, я рапорт отдам,
Заверю бывшего солдата:
— Все то, что доверила Родина нам,
Храним мы надежно и свято.
И пусть, — доложу я, — пока что в бою
Ни разу с друзьями я не был:
Мы силу в ученьях ковали свою
Под мирным, безоблачным небом!

ДОЛГ

Не забыть военные года,
Без просвета серенькие будни.
Сколько непомерного труда
Стоили мороженые клубни!
В детских снах неклады видел я —
Не было мечты такой в помине! —
Колосок найти среди жнивья
И хотя бы зернышко в мякине...
Хлеб и нынче — главное добро.
Больно видеть, как, нужды не зная,

Кое-кто в помойное ведро
Запросто швырнет полкаравая.
Безучастным быть я не могу —
Как бездумно это непотребство!
На картошке рос я,
Но в долгу
Неоплатном
Перед хлебом с детства.

ПРЕДОК

Ни графов сытых, ни князей спесивых
В моем не знатном не было роду.
От воина из батраков счастливо
Свою я родословную веду.
Крестьянский сын, мой дед чужое поле
Пахал и сеял годами, пока
Сановной властью, высочайшей волей
Не бросили в окопы мужика.
Ему свое бы, пусть и небольшое,
Да кровное, не унижаться чтоб, —
Но и клочка земли нет за душою.
За что же воевать тебе, холоп?
Неужто снова за царя, за веру?..
Решил мой дед, свет белый невзлюбя:
«Все за кого-то... Должен я, к примеру,
Раз в жизни постоять и за себя?»
А случилось так, что в мысли той крамольной
Давно уже он не был одинок:
Брал Зимний, защищал штыками Смольный
Под красными знаменами весь полк!
Мысль мелкой стала — о своем наделе,
Дед честь и правду вынес из огня.
Его Антантой всей не одолели.
Он спас страну.
И, стало быть, меня.

ЧАСОВЫЕ РОДИНЫ

Я снова возвращаюсь к этой теме,
Она другие мысли гонит прочь.
Меня судьба свела надолго с теми,
Кто на посты уходит в день и ночь.
Команда приглушенно прозвучала.
За разводящим лужи бередя,
Ушли они, и только ночь качала
Над ними сеть из частого дождя.
На непогоду не бывает скидки —
Таков закон солдатского труда.
На часовых намокнут плащ-накидки,
С них заструится стылая вода.
Осенний ветер будет бесноваться,
Качать и гнуть столетние дубы,
И часовой не раз сторожким пальцем
Коснется стали спусковой скобы...
К теплу казармы возвратясь с рассветом,
Промокшие накидки сбросят с плеч,
В душе горды, что мир Страны Советов
Им, молодым, доверено беречь.

нежностью к женщине. Автор говорит о любви с удивительной целомудренностью. Он ищет в ней прекрасное, цельное, гармоничное. В любовных стихах, нежных и трепетных, нет и тени ханжества. Любовь лирического героя красива настоящей земной красотой.

Прикасаясь к поэтическому искусству поэта, чувствуешь, что он воссоздаст в стихах не только людей, их характеры и чувства. Он поразительно умело живописует весеннее пробуждение природы, жаркое, палящее солнце, утренние следы на росной траве, шорох осеннего листопада, запахи первого снега. Создает то зорко подсмотренное окружение для своих героев, ту неповторимую обстановку, которая называется жизнью. Эта жизнь в изображении поэта полна радости и страдания, горькой боли и ликующего счастья:

Ловлю губами
воздух синий,
сшибаю с трав
пыльцу рукой
и словно
наливаюсь силой,
сливаясь, Родина,
с тобой...

Поэтическое слово Евгения Ерхова эмоционально, потому что идет от национальной русской традиции, от опыта, от земли, от жизни. Эмоционально потому, что поэт много и упорно над ним работает. Отсюда простота стиха при внутренней полноте и глубине чувств. Поэт скуп на слова и потому выбирает из них наиболее весомые, такие, которые четко передают мысль в образе.

Высокая идейность, своеобразный почерк, твердая интонация, прямота и откровенность — все это оказывает на читателя воздействие, заставляя прислушиваться к тому, о чем говорит поэт. А говорит он голосом патриота, горячо любящего свою страну, народ, армию и войска, в которых служит.

М. ЛАПШИН,
кандидат филологических наук.

По следам наших выступлений

«СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ УПРАВЛЕНИЕ ВОЙСКОВЫМ ХОЗЯЙСТВОМ»

Под таким заголовком в № 3 журнала была опубликована статья генерал-майора интендантской службы О. М. Сергеева. В ней отмечались серьезные упущения в обеспечении и бытовом устройстве личного состава части, где заместителем командира по тылу подполковник М. Набиев.

В ответе редакции заместитель начальника ВВ МВД СССР по Украинской ССР и Молдавской ССР по тылу генерал-майор Н. Кулик признал критику правильной, сообщил, что на совещании офицеров штаба и политпарата части подполковнику М. Набиеву строго указано на упущения в работе. Его отчет заслушан на партийном бюро. Составлены план мероприятий по устранению выявленных недостатков и перспективный план развития войскового хозяйства.

Получен ответ и от командира части. Он уведомляет редакцию о том, что, кроме того, статья обсуждена на собрании партгруппы тыла, на котором состоялся серьезный разговор об отношении коммунистов к служебному долгу, о стиле их работы.

«ФУНДАМЕНТ НАДЕЖНОЙ ОХРАНЫ ОБЪЕКТОВ»

В статье генерал-майора К. Кузнецова «Фундамент надежной охраны объектов» (№ 4, 1979) серьезной критике подверглись офицеры штаба, политотдела и служб тыла части, где начальником штаба офицер В. Купов. В частности, речь шла о том, что их выезды в подразделения носили подчас бессистемный и кратковременный характер, поэтому многие недостатки оставались незамеченными, анализ нередко подменялся сбором фактов, лежащих на поверхности, а практическая работа с людьми — скороспелыми и длительными совещаниями. Не удивительно, говорилось в статье, что некоторые подразделения этой части отстают в решении назревших задач охраны объектов и укрепления дисциплины.

Как сообщил редакции начальник политического отдела части, статья обсуждалась на совещании офицеров, а многие вопросы, поднятые в ней, — на партийном собрании. Указанные недостатки устраняются. Намечены и претворяются в жизнь мероприятия по оказанию практической помощи подразделениям, куда согласно установленным нормам выезжают комплексные группы. Серьезное внимание обращено на подготовку офицеров для работы в подразделениях, повышение их персональной ответственности за порученное дело.

Партийное бюро заслушало доклад коммуниста В. Купова «О совершенствовании организаторской ра-

боты коммунистов штаба по руководству боевой службой, повышению ее эффективности и качества» и отчеты коммунистов А. Суплина и Ю. Кизлыка.

Проводятся и другие мероприятия, способствующие обеспечению надежной охраны объектов, дальнейшему повышению качества несения боевой службы.

«ЛЕКЦИОННОЙ ПРОПАГАНДЕ — КОМПЛЕКСНЫЙ ПОДХОД»

Статья полковника С. Назаренко (№ 3, 1979), сообщил офицер Ф. Грибань, обсуждена на совещании политотдела. Критика признана правильной. Повышены требования к качеству лекций, докладов. Офицеру П. Барахтяну строго указано на недопустимость выступлений без достаточной подготовки.

Приняты меры к изучению и обобщению опыта лекторов. Коммунисты на заседаниях парткома отчитываются о своем участии в работе агитационно-пропагандистских групп.

«ТУРИЗМ — ЭТО ЗДОРОВЬЕ»

Так называлась статья начальника отделения туризма внутренних войск МВД СССР полковника медицинской службы П. Кекуа, опубликованная в № 3 журнала. В ней содержалась критика в адрес турбазы внутренних войск «Абхазия».

Как сообщил начальник туристской базы подполковник П. Чапанидзе, статья обсуждена со всем коллективом, а также на партийном собрании. Был разработан план мероприятий по устранению отмеченных недостатков в обслуживании отдыхающих. Коллектив турбазы взял повышенные социалистические обязательства и хорошо подготовился к приему отдыхающих в новом сезоне.

ХОТЯ ПИСЬМО И НЕ ОПУБЛИКОВАНО

Прапорщик Ю. Юсов сообщил редакции, что в поселке длительное время отсутствует электричество, не работают водопровод, отопление, почта, баня, продовольственный магазин.

В ответах, полученных редакцией от заместителя начальника ГУЛИТУ полковника внутренней службы Н. Васильева, заместителя начальника Управления торговли при МВД СССР майора внутренней службы В. Бачурина, командира войсковой части, подтверждалось наличие указанных в письме недостатков, сообщалось о принятых мерах по их устранению.

Проверкой на месте сотрудником редакции установлено, что к началу лета налажено водоснабжение, в ряде домов восстанавливается отопительная система, работают баня и магазин. Однако электроэнергия от энергопоезда подается в поселок с перебоями, нет заметного улучшения в обеспечении военнослужащих и членов их семей продуктами питания. Территория поселка захламлена, находится в антисанитарном состоянии. Казармы, другие помещения, где живут семьи офицеров, прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы, требуют ремонта.

Редакция надеется, что командир войсковой части и начальник учреждения подполковник внутренней службы А. Буторов сделают надлежащие выводы и примут необходимые меры по подготовке жилого фонда, коммунально-бытовых предприятий поселка к зиме.



На первой странице
обложки:

«Сигнал принят...»

Фото Р. Рязанова.

Главный редактор
ГАВРИКОВ Ф. К.

Редакционная коллегия:

АСТАШИН В. В.,
БАРСУКОВ В. В.,
БОГОДУХОВ П. Г.,
ВЛАСОВ В. П.,
ГОРБОВ М. В.
(зам. главного редактора),
ГРИГОРЬЕВ Е. А.
(ответственный секретарь),
ЗЮЗИН М. М.,
ЗЮКИН И. Е.,
КАЛИНИН Ю. И.,
КУЗНЕЦОВ В. А.,
КУЗНЕЦОВ К. Л.,
ЛОГУНОВ М. С.,
МАЛЮШКИН Г. А.,
НЕЧАЕВ Е. А.,
ОГЛОБЛИН К. С.,
СЕРГЕЕВ О. М.,
СЕРЕДИНСКИЙ В. П.,
СМОЛИН А. Ф.,
ЯБЛОКОВ В. П.

Оформление номера
ЕВДОКИМОВОЙ Т. М.,
ЩУКИНА С. Н.

Корректоры
БУЛАТОВА З. А.,
ГАВРИЛОВА Е. Ю.

Журнал распространяется
только по подписке
через полкорганы
внутренних войск.

Сдано в набор 27.06.79.
Подписано в печать 1.08.79.
Г-22018. Формат бум. 70×108¹/₁₆.
Высокая печать. Усл. печ. л. 8,4.
Уч.-изд. л. 11,5. Заказ 5101.
Адрес редакции: 111250, Москва,
Е-250, абонементный ящик 165,
тел. 273-79-75.

Типография им. Воровского.

НАСЛЕДНИКИ

Музыка Д. ТЕСЛЕРА

Слова А. ЧИСТЯКОВА

За годами проходят года
Нашей мирной и радостной жизни.
Но стоит на посту, как всегда,
Молодая надежда Отчизны.

Припев:

Каждый воин на подвиг готов,
Умножая отцовскую славу.
Комсомольцы двадцатых годов,
Часовые двадцатых годов,
Мы наследники ваши по праву!

Не смыкаем ночами мы глаз,
С автоматом встречаем рассветы.
Мы Дзержинского помним наказ,
Ильича выполняем заветы.

Припев.

Мы Отчизне верны до конца,
Дорожим ее славой и честью.
И чекистские наши сердца
Слиты с ленинской партней вместе.

Припев:

Каждый воин на подвиг готов,
Умножая отцовскую славу.
Комсомольцы двадцатых годов,
Часовые двадцатых годов,
Мы наследники ваши по праву!

3я ГО-

ДА-МИ ПРО-ХО-ДАТ ГО-ДА НА-ШЕЙ МИР-НОЙ И РА-ДО-СТНОЙ

ЖИ-ЗНИ. И СТО-ИТ НА ПО-СТУ, КАК ВСЕ-ГДА, МО-ЛО-

Припев:
-ДА-Я НА-ДЕ-ЖДА ОТ-ЧИ-ЗНЫ. *mf* КАЖ-ДЫЙ ВО-ИН НА

ПО-ДВИГ ГО-ТОВ, У-МНО-ЖА-Я ОТ-ЦО-ВСКУ-Ю СЛА-ВУ. КО-МСО-

mf -МО-ЛЦЫ ДВА-ДЦА-ТЫХ ГО-ДОВ, ЧА-СО-ВЫ-Е ДВА-

-ДЦА-ТЫХ ГО-ДОВ, МЫ НА-СЛЕ-ДНИ-КИ ВА-ШИ ПО

f ПРА ВУ.
mf

с 1 сентября по 1 ноября 1979 года проводится

ПОДПИСКА

НА ВОЕННО-ПОЛИТИЧЕСКИЙ ЖУРНАЛ

ВНУТРЕННИХ ВОЙСК МВД СССР

«НА БОЕВОМ ПОСТУ» НА 1980 ГОД

Журнал издается для офицеров, прапорщиков, военнослужащих сверхсрочной службы, сержантов, солдат, преподавателей и курсантов военно-учебных заведений, партийного и комсомольского актива, пропагандистов и агитаторов. На его страницах ведется пропаганда теоретического наследия и заветов В. И. Ленина советским воинам, внутренней и внешней политики Коммунистической партии, Советского правительства, освещаются успехи советского народа в строительстве коммунизма, история и боевые традиции внутренних войск МВД СССР.

Читатели найдут в журнале материалы о борьбе личного состава войск за достойную встречу 110-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина, XXVI съезда КПСС, 35-й годовщины Победы советского народа в Великой Отечественной войне 1941—1945 гг., об Олимпиаде-80. Из номера в номер будут публиковаться статьи о повышении боевой готовности, совершенствовании идеологической, политико-воспитательной работы в войсках, методические советы по боевой и политической подготовке, морально-психологической закалке, воспитанию у воинов коммунистической морали, высоких боевых и нравственных качеств. Командиры, политработники и офицеры штабов, партийные и комсомольские активисты, пропагандисты и агитаторы прочтут корреспонденции об опыте работы по повышению надежности охраны объектов, о путях интенсификации учебного процесса, комплексном подходе к воспитанию личного состава. Будет продолжена публикация поступивших на литературный конкурс повестей, рассказов, стихов и песен, а также рецензий на новые книги, статей о культуре, организации быта и досуга воинов, о деятельности культпросветучреждений и специалистов тыла.

Подписку в воинских частях и военно-учебных заведениях оформляют общественные распространители печати. Заместителям командиров по политической части следует организовать с ними, а также с работниками библиотек и почталюнами инструктивные совещания о порядке проведения подписки. По местному радио, в многотиражных и стенных газетах, в беседах, политических информационных надо подробно рассказать личному составу о сроках и условиях подписки, где, кем и в какое время она будет приниматься.

ДЛЯ ПРАВИЛЬНОГО ОФОРМЛЕНИЯ ПОДПИСКИ НЕОБХОДИМО:

1. Заказ составлять на всю воинскую часть с приложением списка адресов подразделений и указанием количества экземпляров журнала на год и полгода.
2. Бюджетную и индивидуальную подписку оформлять одним заказом.
3. Бланк заказа заполнять четко, согласно графам. В адресе для доставки журнала обязательно указывать почтовый индекс, номер почтового отделения, район, область, край, республику.

4. Не высылать повторных заказов.

В январе 1980 года заместители командиров по политчасти и общественные распространители печати должны проконтролировать поступление первого номера журнала в часть и проверить, все ли подписчики получили свой экземпляр. В случае несвоевременной доставки первого и последующих номеров журнала следует немедленно обратиться к начальнику почтового отделения или начальнику городского агентства «Союзпечати» и сообщить в редакцию по адресу: 111250, г. Москва, Е-250, абонентный ящик 165.

Для офицеров, прапорщиков и сержантов сверхсрочной службы подписку рекомендуется оформлять на год.

Подписная цена на 12 месяцев — 3 руб. 60 коп.

Пересылку заказов и расчеты с редакцией журнала «На боевом посту» производить через финансовые органы войск в порядке подчиненности до 1 ноября 1979 года.