

# На боевом посту



553

№ 12 декабрь 1980





В период подготовки к XXVI съезду КПСС хорошим организатором партийно-политической работы зарекомендовал себя заместитель командира роты по политической части старший лейтенант В. Токарев. Офицер проявляет заботу о людях, умело воспитывает партийных и комсомольских активистов, учит их индивидуально подходить к воинам, использовать передовой опыт социалистического соревнования, поддерживать ценные предложения, направленные на повышение качества обучения личного состава, несения боевой службы.

Вот и сейчас он тщательно инструктирует актив перед заступлением в караул, призывает его к единству слова и дела.

Фото А. Александрова.

# На боевом посту

За нашу Советскую Родину!

554

Военно-политический журнал  
внутренних войск МВД СССР

Издание Политического управления  
внутренних войск МВД СССР

Издается с 1958 года

**№ 12 декабрь 1980**

В Н О М Е Р Е:

К новым рубежам в боевой учебе	2	М. РОГОЗИН. Расписание занятий	56
И. МЕЛЬНИК. Назначен с повышением	5	Подтверждено опытом [фоторепортаж]	58
Дорожить честью и достоинством офицера	8	В. СКРИПИЦЫН. Боевая служба караулов [методические советы]	60
<i>Навстречу XXVI съезду КПСС</i>			
А. КОРОТЕНЬКОВ. Мой завод — моя семья	11	<i>Партийная жизнь</i>	
В. НЕЧИПУРЕНКО. Там, где течет Кеть [Октябрь и судьбы народов]	13	А. БЕКАСОВ. Чтобы не было отстающих	62
А. СМОЛИН. Материальная основа ратного труда	15	Особая пора [фоторепортаж]	66
В. САМУСЕВ. На завершающем этапе	18	П. СОВЬЯК. Учатся секретари партийных организаций	67
Г. МАСЛЕННИКОВ. В отдельно дислоцированной	20	Н. БЕРДЮГИН. Идут политические занятия	70
П. КУРДЮКОВ. Объявляю итоги	24	В. КАЛАШНИКОВ. Что может комсомольская группа	72
В. АФАНАСЬЕВ. Уроки капитана Васильева	26	<i>Культура. Быт</i>	
В. ШЕПОВАЛЬНИКОВ. С высоким чувством долга	30	Г. ГОРБАЧЕВА. Клуб — службе помощник [заочный семинар культпросветработника]	73
А. ПЕТРОВ. В строю едином, нерушимом	34	П. МАТВЕЮК. Не только развлечение	75
<i>Боевой службе — эффективность</i>			
Н. МАЛЮТИН. Штабная культура офицера	36	В. ФЕДОРОВ. Цена копейки, грамма	76
Н. СУХОЧЕВ. Надзор — постоянный	38	<i>Проза и поэзия</i>	
В. ЯКОВЛЕВ. Профилактика пожаров	40	А. ТАТАРИНОВ. Когда созревали яблоки [повесть, окончание]	78
Ночью без палатки [для тех, кто назначен в розыск]	41	Н. ГОЦ. Всем миром [рассказ]	85
В карауле бессонном и строгом [фоторепортаж]	42	Г. ЛОШКАРЕВ. Стихи	88
В. КОЛЕСНИК. Постоянная наша забота	44	Б. МОЛЧАНОВ. В боях за Воронеж [на книжную полку]	89
Когда стоишь на посту [пост техники безопасности]	46	* * *	
Д. СЕМЕНОВ. Катасовы из села Доброе [мужество, бдительность, благородство]	48	А. ОСИН. Прием посетителей и работе с письмами — постоянное внимание	90
<i>Практика обучения и воспитания</i>			
М. ЗЮЗИН. Часовой — звание почетное, обязанность высокая [политические занятия]	50	Указатель основных материалов, опубликованных в журнале в 1980 году	93
В. ЗАМУРАВКИН. Обучение младших специалистов в роте	55	По следам наших выступлений	96

# К НОВЫМ РУБЕЖАМ

Советский Союз настойчиво проводит в жизнь Программу мира, преодолевая яростное сопротивление реакционных империалистических кругов. Их происки тщетности и всемерного укрепления обороноспособности нашего государства с тем, чтобы сорвать планы империализма на достижение военного превосходства и осуществление мирового диктата.

В преддверии XXVI съезда КПСС наш народ живет и трудится под впечатлением октябрьского (1980 г.) Пленума ЦК КПСС, речи на нем товарища Л. И. Брежнева, вдохновляющих перспектив, намеченных в проекте ЦК КПСС «Основные направления экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года».

Во внутренних войсках завершился учебный год. Наступила пора подведения итогов боевой службы, боевой и политической подготовки. Примечательно, что, наряду с анализом достижений и недостатков за 1980 год, сейчас в подразделениях, частях тщательно взвешивают все, что было сделано за 10-ю пятилетку в целом, каких результатов достиг личный состав в повышении боевой готовности, качества боевой службы, учебы, дальнейшем укреплении воинской дисциплины, что из намеченного не удалось реализовать.

В текущем году, году 110-летия со дня рождения В. И. Ленина, 35-летия Великой Победы, соревнуясь под девизом «Быть верными заветам Ленина, образцовой службой множить славные боевые традиции. Настойчиво готовить достойную встречу XXVI съезду КПСС!», солдаты, сержанты, прапорщики и офицеры добились немалых успехов в ратном труде. Больше стало отличных частей и подразделений, отличников и классов специалистов, лучше решались вопросы боеготовности, надежности охраны объектов, обучения и воспитания воинов, тылового обеспечения и многие другие. Подразделения, участвовавшие в поддержании общественного порядка при проведении XXII Олимпийских игр, успешно справились с возложенными на них задачами.

Недавние итоговые проверки и учения, в том числе и с взаимодействующими органами, показали, что личный состав большинства частей и подразделений умело выполняет внезапно возникающие задачи, уверенно действует в сложной обстановке. Командиры, штабы, политорганы стали продуманнее планировать и организовывать обучение и воспитание личного состава. Улучшилась полевая выучка воинов, их морально-психологическая закалка, больше уделялось внимания развитию спорта, подготовке спортсменов-разрядников, классов специалистов.

Известно, что успех в ратных делах любого подразделения зависит от многих слагаемых. Важнейшими из них являются четкий уставной порядок, эффективная боевая служба, состояние вооружения и техники, хорошо налаженный учебно-воспитательный процесс, осуществление научного принципа обучения — учить войска тому, что необходимо на боевой службе. И фундамент этого надо закладывать уже сейчас — в период планирования и подготовки к новому учебному году.

Анализируя итоги текущего года, следует уяснить: какие темы личным составом были усвоены твердо; кто из военнослужащих и какими путями вышел победителем в социалистическом соревновании, чем действительно поучителен опыт каждого из них, как его сделать достоянием всех; почему находящиеся в одинаковых условиях коллективы имеют разные показатели; по каким причинам некоторые подразделения не подтвердили ранее достигнутых результатов или не выполнили обязательств; что нужно сделать, чтобы ликвидировать отставание; все ли предпринималось для всемерного развития социалистического соревнования, повышения его воспитательной роли. В планах работы штаба, партполитаппарата, служб тыла нужно предусмотреть, каким подразделениям, в какие сроки и чем конкретно помочь; стоит ли для этого направлять комплексные группы. Если да, то на кого из лиц командования следует возложить руководство ими; как организовать контроль за ходом боевой службы, учебы личного состава, чтобы он не носил эпизодического характера, а был постоянным, оперативным, действенным.

К сожалению, в этих вопросах в ряде мест в прошлом имелись серьезные просчеты. Например, в роте, которой командует капитан Н. Бобина, в один из дней января текущего года офицеры штаба побывали, и не однажды, во всех звонках

# В БОЕВОЙ УЧЕБЕ

на занятиях по боевой и политической подготовке. И хотя обнаружили немало недостатков, в дальнейшем за весь зимний период обучения никто из них не поинтересовался, как они устраняются. От такого контроля, разумеется, мало толку.

Задача офицеров штабов, партполитаппаратов, служб тыла, работающих в роте, — не только самим провести беседу, политинформацию, возглавить караул, войсковой наряд, проверить выполнение того или иного приказа, директивы, но и глубоко проанализировать стиль работы командира, политработника, других офицеров, их умение руководить коллективом, способность решать возложенные задачи, увидеть скрытые процессы, протекающие в подразделении, и, если надо, своевременно принять профилактические меры. Покидая подразделение, офицеру недостаточно иметь лишь факты для доклада командиру. Надо определить, как, каким образом распространить передовой опыт, что предпринять штабу, командиру подразделения для улучшения качества боевой службы, учебы, воспитания бойцов и т. д. Все это важно скрупулезно анализировать в штабах, извлекать соответствующие выводы, вносить предложения для принятия решения командирам.

Планируя боевую учебу, уже сейчас целесообразно предусмотреть, исходя из состояния боевой службы, для каких подразделений и на какие темы обратить особое внимание, определить последовательность их отработки, по каким из них и кому из командиров, офицеров штаба надлежит провести показательные, инструкторско-методические занятия, помочь в организации комплексных занятий.

Особой заботы требует командирская и методическая подготовка офицеров. Это и понятно. Офицер — центральная фигура в учебном процессе. И от того, как он подготовлен в профессиональном отношении, каким обладает практическим опытом, насколько добросовестно относится к порученному делу, зависит уровень и качество боевой учебы подчиненных. Вот почему, планируя сборы, организуя учебу в межсборный период, командиры, штабы, политорганы должны заботиться о том, чтобы на каждом уроке офицер получал не только определенную сумму знаний, но и практические навыки, необходимые ему в обучении и воспитании личного состава, чтобы, покидая такое занятие, он мог с уверенностью сказать, что сделал еще один шаг в своем боевом совершенствовании, методическом мастерстве.

С такой же меркой следует подходить и к самостоятельной учебе офицеров. Известно, что она дает наилучшие результаты лишь тогда, когда тщательно планируется, строго контролируется, когда офицерам предоставляется возможность в служебное время изучать приказы, директивы, уставы, пособия, наставления и т. д., когда каждый из них имеет индивидуальное задание, знает, к какому сроку его отработать, перед кем отчитаться, у кого, когда и по какому вопросу получить консультацию. Так была организована в текущем году самостоятельная учеба офицеров в подразделении, которым командует офицер В. Кокоев. И как результат — все они на итоговых занятиях получили высокие оценки по марксистско-ленинской, тактической, тактико-специальной, огневой подготовке, общевоинским уставам, ЗОМП.

Надо тщательно спланировать боевую и политическую подготовку в роте. И чем она будет конкретнее, тем целеустремленнее и эффективнее станет обучение каждого воина и подразделений в целом. Поскольку многие их командиры молоды и по возрасту, и по стажу работы в занимаемых должностях, а следовательно, не имеют достаточного опыта в разработке планирующих документов, командиры частей и батальонов обязаны еще до начала учебного года научить этих офицеров грамотно составлять ротные расписания с учетом комплексирования занятий. При этом старшим начальникам нельзя забывать о том, что их личный показ наиболее эффективных форм, приемов и методов обучения на показательных, инструкторско-методических занятиях, учениях имеет важное значение для роста методического мастерства подчиненных им офицеров.

Особый упор в новом учебном году следует сделать на повышение полевой выучки личного состава. Пора решительно отказаться от тепличных условий обучения, разбазаривания учебного времени, от послаблений и упрощенчества, ибо они ничего, кроме вреда, не приносят. Организуя то или иное занятие, прежде всего надо думать над тем, как его провести, чтобы оно дало наибольшую пользу, чтобы

военнослужащие получили на нем возможность действовать самостоятельно, в ограниченное время, при больших физических нагрузках, в условиях плохой видимости.

Требуется поднять на новый уровень обучение и воспитание прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы. Тем более, что недостатки в этом деле продолжают иметь место. Самые характерные из них: нерегулярные занятия с прапорщиками в подразделениях, неполный охват их плановой учебой, отсутствие самостоятельной подготовки, невысокое качество инструктивных занятий перед заступлением на боевую службу, слабая физическая натренированность военнослужащих этой категории, низкий процент числа классных специалистов из них. Устранить эти и другие упущения в обучении прапорщиков — задача нелегкая, но вполне разрешимая, если все заранее предусмотреть, спланировать и настойчиво добиваться претворения в жизнь намеченного.

Не менее важно уметь организовать обучение в будущем году самого многочисленного отряда командиров — сержантов. Постоянной выработке командирских качеств у сержантов, привитию им необходимых навыков надо и впредь уделять неослабное внимание. При этом помнить о том, что инструкторско-методические занятия с сержантами целесообразно планировать и проводить уступом вперед по наиболее сложным темам боевой подготовки, по каким им придется обучать подчиненных. К сожалению, в некоторых подразделениях иногда отрабатывают только такие вопросы, которые непосредственно не относятся к боевому обучению, например, «Порядок проведения утреннего осмотра в отделении», «Подведение итогов соревнования в отделении за неделю» и т. п. Подобная методическая подготовка отнюдь не способствует повышению качества занятий, проводимых сержантами по другим темам, а потому не оказывает положительного влияния на боевую выучку воинов.

Качественное обучение личного состава невозможно без наличия и правильного использования учебной материально-технической базы. В этом плане предстоит много потрудиться по созданию новых и совершенствованию существующих учебных центров в частях, войсковых стрельбищ, учебных объектов по тактико-специальной, инженерно-технической и физической подготовке в отдельно дислоцированных батальонах и ротах, а также оборудованию мест для подготовки различных специалистов. И не надо эту работу откладывать на последние дни года, иначе трудно завершить ее в срок. Подготовительный период целесообразно закончить смотром готовности учебной материально-технической базы, с таким расчетом, чтобы имелась возможность до начала учебного года устранить выявленные недостатки.

Действенным средством повышения эффективности и качества боевой подготовки служит социалистическое соревнование. Поэтому высокую политическую активность воинов, вызванную постановлением ЦК КПСС «О социалистическом соревновании за достойную встречу XXVI съезда КПСС», необходимо направить на успешную подготовку к новому учебному году, принятие индивидуальных и коллективных обязательств, дальнейшее повышение качества боевой и политической подготовки, несения боевой службы, на укрепление дисциплины и организованности в подразделениях и частях. Надо, чтобы в ходе предсъездовского соревнования максимально использовались его воспитательные возможности, велась действенная пропаганда передового опыта, чтобы достижения отличников учебы, мастеров боевой службы, лучших воинских коллективов широко внедрялись в практику обучения и воспитания воинов. Большая роль в этом отводится командирам, политорганам, штабам, партийным и комсомольским организациям, которые призваны повседневно, конкретно и целеустремленно заниматься социалистическим соревнованием. Каждое занятие важно проводить в духе состязательности, острой борьбы за быстрое и четкое выполнение учебных задач и нормативов. В ротах рекомендуется организовывать соревнование на лучшего стрелка, гимнаста, самбиста, строевика, оператора технических средств охраны и т. д. При этом добиться, чтобы личный состав твердо знал условия задач и нормативов, отработку их вести только по секундомеру.

Организуя учебный процесс в новом учебном году, следует иметь в виду, что его качество и эффективность во многом будут зависеть от того, насколько глубоко воины усвоят материалы и решения XXVI съезда КПСС, проникнутся чувством ответственности за выполнение учебных программ. Поэтому уже сейчас надо подумать о том, как, какими путями довести до сознания каждого военнослужащего решения партийного форума, величественную программу экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы, как организовать изучение требований военной присяги и уставов, позаботиться о безусловном внедрении их в повседневную жизнь.

Образцово подготовиться к новому учебному году и организованно начать его — значит заложить прочную основу для дальнейшего повышения качества боевой службы, боевой и политической учебы, боеготовности войск, полного выполнения социалистических обязательств.



низовать, сплотить людей, направить их усилия на достижение поставленной цели, там налицо успехи, там отстающие подразделения за короткое время выходят из прорыва, а средние — в передовые.

И все же нет-нет да и случается осечка: назначенные с повышением не оправдывают доверия. Почему так происходит? Одна из причин — слабое знание политических, нравственных и профессиональных качеств человека, поспешность в его выдвижении.

В. И. Ленин призывал как можно осторожнее и терпеливее испытывать и распознавать настоящих организаторов, чтобы избежать случайностей. Он советовал при этом полное учитывать мнение коллектива.

Нередко приходится слышать такие рассуждения: «Выдвижение — всегда риск». Но риск риску рознь. Если он связан с молодостью офицера при положительных его качествах — это вполне естественно. Опыт — дело скрываемое. Если же за фразой о риске скрывается изъясн в изучении офицера, а при выдвижении закрывают глаза на его недостатки в работе и личном поведении, то это — неоправданная легкость и забвение партийных принципов расстановки кадров.

При имеющихся у кадровых аппаратов широких возможностях тщательного подбора кандидатуры важна, как говорят, точность попадания. Недавно начальник внутренних войск освободил от должности начальника штаба батальона майора В. Куликова за плохую работу и недостойное поведение в быту. Выяснилось, что, еще будучи командиром роты, он с прохладцей относился к делу, допускал случаи пьянства и оскорбления достоинства личности подчиненных. Но этого офицера плохо изучили, а сигналами о его недостатках пренебрегли. Промаш явный.

Или, к примеру, в одном из отстающих подразделений, где мне довелось недавно побывать, и командир, и заместитель по политической части, и заместитель по контролерской службе очень слабы как организаторы, имеют серьезные замечания в личном поведении — это уже три промаха подряд. Разве так можно укреплять отстающую роту?

Между тем в этой части имеется список резерва на выдвижение, который аккуратно составляется ежегодно. Но, учитывая, что в него порой попадают случайные люди, всякий раз, когда встает кадровый вопрос, начинаются лихорадочные поиски кандидатур на выдвижение. В списки резерва при этом даже не заглядывают. Жизнь — сама по себе, списки — сама по себе. Они вроде своеобразной декорации. Для отчетов, всевозможных комиссий. Пожалуйста, дескать, вот он, наш резерв.

Всматриваешься иногда в такие списки и видишь — резерв-то нереальный. Скажем, кандидатом на должность командира роты в одной из частей назначен командир взвода, который имеет низкие показатели по службе, а по огневой подготовке даже

неудовлетворительную оценку. Кроме того он неоднократно допускал нарушения дисциплины. Такого офицера зачислять в резерв на выдвижение, безусловно, нельзя. Только высокие и стабильные результаты в службе, обучении и дисциплине, личная безупречность дают право на выдвижение.

Нельзя согласиться и с такой практикой, когда командиры взводов и рот 4—5 и более лет имеют отличные и хорошие результаты в своих подразделениях, но их служебный рост неоправданно сдерживается под тем предлогом, что в этой части вакансий нет, хотя в других частях данного соединения выдвигаются офицеры с более низкими показателями. Многие здесь зависят от кадровых работников, которые должны всесторонне знать офицеров, постоянно общаться с людьми, бывать на занятиях, на партийных и комсомольских собраниях, в семьях офицеров. Надо много раз увидеть офицера в деле, знать мнение о нем подчиненных, чтобы получить полное представление о человеке. Только тогда предложение о его выдвижении будет обоснованным.

Профессия офицера требует высокой мобильности, готовности служить там, где требуют интересы Родины. К сожалению, за последнее время в некоторых частях, дислоцированных в средней полосе, редко возникает разговор об этом на офицерских и партийных собраниях, в индивидуальных беседах, не проявляется твердости в служебном использовании таких офицеров, которых целесообразно перемещать по службе, в том числе в отдаленные районы.

Некоторое время тому назад капитану И. Беленко, проходящему службу в одном из южных городов, была предложена должность в другой части, находящейся в менее благоприятных климатических условиях. Вначале он с радостью согласился, но потом вдруг отказался от выдвижения. Что же произошло? Оказывается, жена запротестовала переезжать к новому месту службы и оставлять свою уютную квартиру. Так в жертву личному благополучию принесены интересы дела, служебная перспектива и более содержательная работа офицера.

Действительно, в ином отдаленном гарнизоне жена не всегда найдет работу по специальности. Но, выходя замуж за офицера, она не могла не знать, что ей придется жить на одном месте. И с обжитой квартирой расстаться нелегко. В большом городе, конечно, есть и магазины, и театры, и обслуживание лучше. Но стоит ли из-за этого офицеру задерживать служебный рост? Тем более, что и в отдаленных гарнизонах за последние годы многое сделано, чтобы улучшить быт офицеров и членов семей, торговое обслуживание и снабжение.

Бывает и так, что офицер привык к спокойной жизни и боится взвалить на себя тяжелую ношу ответственности, забывая о том, что организаторские способности, талант развиваются в движении, в

преодоления трудностей, в борьбе. Если же кадры застаиваются, вред от этого несомненный. Из иного офицера мог быть уже опытный командир батальона, но из-за своей «малоподвижности» он так и остался командиром роты. Тут повинны и старшие начальники, и кадровые работники, которые недостаточно настойчиво выполняют указание начальника войск о последовательном чередовании службы офицеров в местах с различными климатическими условиями.

Вступив в новую должность, офицеры проходят период становления, когда осваиваются более сложные обязанности, возросший объем работы. И вполне естественно, что в этот трудный для них период многие командиры, политорганы и партийные организации пристально следят за выдвиженцами, помогают им полнее усвоить функциональные обязанности, выработать необходимые качества организатора и воспитателя подчиненных. В этом отношении накоплен хороший опыт в наших частях — инициаторах социалистического соревнования.

Вместе с тем вопросы становления, дальнейшего улучшения обучения и воспитания молодых кадров не везде решаются терпеливо и целеустремленно. Отдельные начальники полагают, что после выдвижения офицеров остается только строго спрашивать с них. И спрашивают, порой даже не вникая как следует в суть дела. Разве не об этом говорит, например, такой факт: на старшего лейтенанта Н. Люлькова за год его работы в должности командира роты наложено четыре взыскания, но конкретной помощи за это время он так и не получил. Этот пример говорит и о другом — о неисполнительности иных начальников, которые не выполнили требование начальника войск о том, чтобы в течение года воздерживаться от наказания вновь назначенных офицеров за упущения по службе, если они являются следствием неопытности.

Кое-где выдвинутому офицеру, не сумевшему сразу преодолеть трудности, пытаются приклеить ярлык неспособного, побыстрее избавиться от него, чтобы не утруждать себя заботами о его становлении, избежать критики за недостатки в работе с молодыми кадрами.

Справедливо говорится, что новая должность — это аванс, который необходимо оправдать неутомимой энергией. Следует делом подтвердить обоснованность своего выдвижения, показать людям образец верности долгу, нравственной чистоты и скромности, на более высокий уровень поднять свое подразделение, часть, быть людям, их обучение и воспитание. Нельзя считать нормальным, когда отдельные офицеры, получив продвижение по службе, вскоре успокаиваются достигнутым, а в ряде случаев даже умудряются снизить показатели, становятся на путь различных нарушений.

Немало красивых слов произнес в свое время офицер В. Сняговский. Но что стоили его тирады о трудолюбии, дисциплине,

если он лично использовал служебное положение в корыстных целях, нарушил социалистическую законность. Закономерно, что ему пришлось проститься с высокой должностью, испытания которой он не выдержал.

В определении служебного предназначения офицера велика роль согласованных действий командира, партийной организации, штаба, офицеров-специалистов. Где коллегиальность в решении кадровых вопросов стала нормой, там на высоком уровне проведена аттестация. Она, как показывает практика, сыграла важную роль в воспитании офицеров, активизации их служебной деятельности, индивидуального воздействия на тех, кто в этом особо нуждался.

Главный ее итог состоит в том, что командиры, политорганы и аттестационные комиссии в основном правильно определили служебное предназначение офицеров. Большинство из них восприняло аттестационный вывод «достоин выдвижения» как доверие, обязывающее работать еще лучше, продуктивнее. Но при этом нельзя формально подходить к реализации аттестационных выводов: если кто-то аттестован на выдвижение, то его, дескать, надо непременно выдвигать. Конечно, это следует делать, если он продолжает хорошо нести службу. А если снизил показатели в работе, допускает промахи, нужно незамедлительно обратить внимание этого офицера на необходимость устранения недостатков, установить сроки исправления. И наоборот, если офицер не был аттестован на выдвижение, но стал работать лучше, инициативнее, энергичнее, то не надо ждать следующего аттестационного периода, чтобы повысить офицера в должности или направить на учебу.

У каждого, кто получил продвижение, — определенное служебное положение. Свое у командира роты и командира полка, у начальника службы и преподавателя военного училища... Оно обязывает ко многому. И прежде всего помнить, что ты возведен в тот или иной ранг не для самолюбования, а для очень важного государственного дела. И потому выполнять его надлежит по-государственному, в строгом соответствии с правовыми и моральными нормами нашего социалистического общества, воинскими уставами и приказами Министра внутренних дел СССР и начальника войск.

«Должность» и «долг» — слова одного корня, — говорил Генеральный секретарь ЦК КПСС, Председатель Президиума Верховного Совета СССР товарищ Л. И. Брежнев. — О своем долге перед народом — партийном, служебном, человеческом — нужно помнить всегда. Без неуклонного выполнения этого долга, без умения связать прочным приводным ремнем слова и дела нет и не может быть настоящего партийного и советского работника. Большое трудолюбие и дисциплина, требовательность к себе и неподкупная честность — вот основа его доброй

репутации. И эту репутацию надо подтверждать всю жизнь и всей жизнью» («Правда», 23 февраля 1980 г.). Эти положения в полной мере относятся к офицерам и генералам внутренних войск.

Завершается 1980 год — год активной подготовки к XXVI съезду КПСС. Воины внутренних войск, соревнуясь за достойную встречу этой знаменательной даты, завоевывают новые, более высокие рубежи в

боевой службе, боевой и политической подготовке, дисциплине. Это и есть те реальные дела, которые проявляются в организаторской и воспитательной роли нашего офицерского корпуса, в его преданности Родине и Коммунистической партии. Только самые высокие результаты на порученных участках подтверждают право для выдвижения на более высокую должность.

---

## ДОРОЖИТЬ ЧЕСТЬЮ И ДОСТОИНСТВОМ ОФИЦЕРА

С такой повесткой недавно состоялось собрание офицеров ордена Ленина Краснознаменной имени Ф. Э. Дзержинского дивизии внутренних войск. С докладом на нем выступил командир соединения генерал-майор Д. А. Наливалкин. Он сказал, что, готовя достойную встречу XXVI съезду КПСС, большинство офицеров с чувством высокой личной ответственности выполняет воинский долг. В основе их успехов лежит крепкая идейная закалка, стремление не останавливаться на достигнутом, постоянное совершенствование военных и политических знаний, умелое обучение и воспитание подчиненных.

Докладчик подчеркнул, что благодаря заботе Коммунистической партии и Советского правительства в дивизии постоянно растет число офицеров, имеющих высшее военное и специальное образование, большой опыт обучения и воспитания подчиненных. Некоторые из них за успехи в социалистическом соревновании в ознаменовании 110-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина награждены почетной Ленинской грамотой, получили воинские звания на ступень выше занимаемой должности. Под руководством своих командиров личный состав успешно выполнил возложенные на него задачи по обеспечению общественного порядка в период Олимпиады-80 и заслужил высокую оценку Министра внутренних дел СССР, начальника внутренних войск.

Вместе с тем мы считаем, сказал генерал-майор Д. А. Наливалкин, что результаты нашего ратного труда могли бы быть еще выше, если бы все без исключения офицеры вдохновенно трудились на своих местах, показывали образец верности воинскому долгу, служили примером для подчиненных в соблюдении требований воинской дисциплины, коммунистической морали и нравственности. К сожалению, есть отдельные товарищи, которые не дорожат честью и достоинством офицера, халатно работают, недостойно ведут себя в быту,

не делают практических выводов из нынешней международной обстановки для повышения боеготовности частей и подразделений.

В преддверии XXVI съезда КПСС, когда среди личного состава в полную силу развернулось социалистическое соревнование за его достойную встречу, подобные недостатки нетерпимы. Офицеры должны возглавить борьбу воинов за достижение отличных результатов в боевой службе, учебе и дисциплине, личным примером увлечь их на образцовый ратный труд.

Обращаясь к участникам собрания, командир дивизии призвал офицеров и впредь дорожить званием защитника Родины, настойчиво повышать идейный уровень, работать над изучением произведений классиков марксизма-ленинизма, улучшать профессиональную подготовку, ознаменовывать XXVI съезд КПСС новыми успехами в боевой службе, учебе и дисциплине.

Выступившие затем участники собрания поделились опытом работы по обучению и воспитанию офицеров, высказали предложения по ее совершенствованию. В частности, подполковник В. Обельчук рассказал о том, что делается в части по повышению личной ответственности офицеров за порученный участок работы. С ними ежемесячно подводятся итоги учебы, боевой службы. Каждый офицер знает оценку своего труда и подчиненных, вклад их в общие успехи коллектива. Командиры подразделений заслушиваются на совещании у командира части по выполнению программы боевой и политической подготовки, социалистических обязательств, состоянию дисциплины и внутреннего порядка.

О повышении личной ответственности офицеров-коммунистов постоянно заботится и партийная организация. Разнообразными формами и методами партком внедряет передовой опыт обучения и воспитания подчиненных в жизнь. В то же время строго спрашивает с тех коммунистов-ру-

ководителей, которые работают не в полную силу.

В части имеется Доска почета офицеров, подразделения которых добились звания отличных. Оборудован стенд лучших начальников войсковых нарядов.

— Мы всегда помним, — сказал в заключение В. Обельчук, — что отношением к исполнению служебного долга определяется идейная зрелость офицера, его честь и достоинство.

Личный состав нашей части, отметил старший лейтенант М. Шишов, воодушевленный решениями октябрьского (1980 г.) Пленума ЦК КПСС, взял повышенные социалистические обязательства: к открытию партийного съезда добиться отличных результатов в боевой службе, учебе и дисциплине. Успешное решение этой задачи во многом будет зависеть от офицеров, от нашего умения организовать социалистическое соревнование. Одно время некоторые из нас недооценивали воспитательную роль соревнования. Поэтому с офицерами было организовано изучение опыта лучших командиров. На конкретных примерах мы убедились, что соперничество воинов положительно влияет на их нравственный рост, что командиры надо постоянно уделять внимание организации социалистического соревнования, поддерживать дух состязательности среди воинов.

Подполковник Н. Дикунов в своем выступлении заострил внимание на профессиональной подготовке офицеров, воспитании у них гордости за свое звание. От каждого требуется, чтобы он глубоко знал военное дело, был идейно закаленным, культурным, высоконравственным, безупречно дисциплинированным человеком.

— Авторитет, — сказал тов. Дикунов, — приходит к офицеру не сам по себе, не вручается ему вместе с погонами, с очередным воинским званием или должностью. Он завоевывается упорным, самоотверженным трудом, безупречной службой. Заслуженным авторитетом пользуются в подразделениях те командиры, чей вклад в совершенствование воинской выучки подчиненных, повышение боевой готовности наиболее весомо, чью повседневную деятельность характеризует взвешенное решение сложных вопросов, выдвигаемых жизнью, сочетание требовательности к подчиненным с заботой о них.

Выступающий подверг критике тех офицеров, которые слабо работают над собой, что неизбежно приводит к промахам в их служебной деятельности.

— Учитывая сложность нынешней международной обстановки, каждый офицер, какую бы должность он ни занимал, в первую очередь должен заботиться о повышении боевой готовности, — сказал подполковник Е. Фурдин. — Именно так и понимают свой долг офицеры-автомобилисты С. Печников, М. Завылов и другие. Они постоянно борются за сокращение времени на подготовку к рейсу транспортных средств, большое значение придают творческому поиску, широкому развертыванию военно-научной и рационализаторской ра-

боты. И не случайно изо дня в день повышается боеготовность подразделений, в которых они служат, высок авторитет этих офицеров.

Обсуждая доклад, многие выступавшие, в частности подполковник Л. Цалко, капитан А. Климов, старший лейтенант Д. Вишняков и другие, говорили о необходимости больше уделять внимания молодым офицерам, помогать им в командирском становлении, заботливо относиться к их нуждам и запросам. Это тем более важно, что, начиная свою офицерскую биографию, каждый из них стремится быстрее овладеть искусством обучения и воспитания подчиненных, перенимает опыт старших, равняется на передовиков.

Майор В. Корольков остановился на роли офицера как воспитателя, педагога. «Воспитание, — указывал В. И. Ленин, — есть длинное и трудное дело. Здесь нельзя отделаться декретом, надо терпеливо и умело подходить...» (Полн. собр. соч., т. 40, с. 267). Именно так, разумно и умело, должен владеть инструментом воспитания каждый офицер. Только при этом условии он может рассчитывать на успех.

— В нашей части, да и в дивизии, — сказал тов. Корольков, — хорошо знают подполковника В. Кочергина. Он глубоко изучает подчиненных, знает их запросы, настроения, своевременно приходит на помощь тем, кто в ней нуждается. Свой опыт индивидуальной работы передает офицерам, сержантам. Не случайно на протяжении нескольких лет батальон, которым командует подполковник Кочергин, прочно удерживает звание отличного. За успехи в боевой службе, боевой и политической подготовке имя офицера занесено в Книгу почета части.

Много внимания командиры, партполит-аппарат уделяют воспитанию воспитателей. Индивидуальные беседы с офицерами, посещение их семей, оказание помощи в работе, в повышении командирского мастерства во многом помогают офицерам добросовестно выполнять функциональные обязанности.

Личный авторитет офицера, его высокое предназначение немислимы без всестороннего культурного развития, глубокой эрудиции. Майор В. Чурсалов рассказал о том, что в части регулярно читаются лекции, проводятся литературные вечера, научно-практические конференции. Для офицеров и их семей организуются выезды в театры, музеи, на выставки. Все это обогащает знания командиров и политработников, помогает им успешно решать возложенные задачи.

С интересом участники собрания выслушали подполковника В. Давыдова. Авторитет многих офицеров, сказал он, в значительной мере зависит от того, насколько полно и своевременно удовлетворяют они нужды и запросы подчиненных. В связи с этим Давыдов напомнил офицерам о необходимости постоянно заботиться об улучшении питания личного состава, дальнейшем развитии прикухонных хозяйств, воспитании у военнослужа-

щих чувства бережливого отношения к военному имуществу, материальным ценностям. Ибо бесхозяйственность в большом или малом наносит ущерб боеготовности.

В воспитании офицеров важны согласованные действия командиров, политработников, штабов и служб тыла, партийных и комсомольских организаций. Только в этом случае можно добиться желаемых результатов. Важность этой работы еще больше возрастает в канун XXVI съезда КПСС, подчеркнул офицер Политуправления внутренних войск МВД СССР полковник И. Круглов. Мы должны и дальше воспитывать у офицеров потребность постоянно совершенствовать политические и военные знания, строго соблюдать требования военной присяги и уставов, расширять культурный кругозор, всегда и во всем беречь честь и достоинство советского офицера.

Сейчас решать задачи службы приходится в условиях сложной международной обстановки, обостряющейся идеологической борьбы на международной арене. Это диктует необходимость решительного противодействия враждебным атакам на сознание советских людей, разоблачения политических спекуляций наших классовых противников. Каждый офицер обязан выступать пропагандистом и проводником идей партии, быть патриотом, отдающим все силы и знания укреплению боеготовности Вооруженных Сил СССР.

Участники собрания приняли обращение ко всем офицерам дивизии, в котором, в частности, говорится: «Мы выражаем твердую уверенность в том, что каждый офицер, идя навстречу XXVI съезду КПСС, осознает свой долг и требования партии о повышении личной ответственности за порученное дело. На примере лучших товарищей по оружию мы видим, что высот ратного мастерства быстрее и

увереннее достигает политически грамотный, хорошо обученный, морально устойчивый офицер.

У нас имеются неиссякаемые источники для повышения идейно-политического уровня — это марксистско-ленинское теоретическое наследие, решения партии и правительства, труды и выступления товарища Л. И. Брежнева. Наш долг, дело чести — использовать их с максимальной полнотой, добиваясь, чтобы глубокие теоретические знания стали твердыми личными убеждениями, фундаментом служебного совершенствования.

В. И. Ленин учил: чтобы победить, нужна железная военная дисциплина. Без нее нельзя повышать боеготовность. Это — непреложное требование, исходящее из самой сути воинской службы. Будем же неустанно крепить дисциплину, повышать исполнительность, во всем и всегда следовать требованиям присяги и уставов, подавать пример подчиненным в ревностном выполнении воинского долга.

Выдвинутая в Программе КПСС задача формирования нового человека требует от нас более настойчивого утверждения в службе и быте офицеров принципов и норм коммунистической морали, советского образа жизни, воинской этики. У нас не должно быть места нечестности, нерадивости, стяжательству, пьянству и другим отступлениям от норм коммунистической морали и нравственности.

Боевые друзья! Мы обращаемся к вам с призывом высоко нести свою честь. Пусть же офицерское звание всегда сохранится в чистоте, всеми произносится с глубоким уважением. Будем же достойны оказанного нам доверия, сделаем все, чтобы каждый из нас добросовестно, с высоким чувством ответственности выполнял свои обязанности».

**Подполковник А. ГРИЕНКО.**

Командир (начальник) обязан твердо и последовательно проводить в жизнь политику Коммунистической партии и Советского правительства, быть организатором и руководителем обучения и воспитания подчиненных; постоянно совершенствовать методы управления частью, кораблем (подразделением); настойчиво работать над развитием своих организаторских способностей и совершенствованием методических навыков; изучать и внедрять в практику все новое, передовое... служить для подчиненных примером строгого соблюдения моральных и этических норм поведения, безупречного выполнения требований советских законов, военной присяги, воинских уставов и своих служебных обязанностей... постоянно совершенствовать свои военные и политические знания...

*Из Устава внутренней службы Вооруженных Сил СССР.*



## МОЙ ЗАВОД — МОЯ СЕМЬЯ



Имя воспитанника внутренних войск старшины запаса Анатолия Романовича Коротенькова хорошо известно металлургам всей страны. Более 15 лет работая на заводе «Электросталь» имени И. Ф. Тевосяна, он в совершенстве овладел технологией выплавки сложнейших марок стали и сплавов.

А. Коротеньков — инициатор социалистического соревнования за достижение на каждом агрегате высшей производительности труда. Его трудовые почины «Сегодня рекорд — завтра норма», «Каждому рабочему — лицевой счет эффективности, каждому специалисту — творческий план», «К XXVI съезду — маршем ударных бригад» получили широкую поддержку коллектива завода.

Анатолий Романович — делегат XXV съезда КПСС, депутат Верховного Совета СССР, лауреат Государственной премии СССР, Почетный металлург СССР.

Вспоминается военная служба. Была весна. Нашу роту подняли по тревоге. К месту назначения прибыли поздним вечером. Подразделение расположилось в лесу. Устав после длительного перехода, мы не позаботились о полевых удобствах. И вскоре это сказалось. К рассвету похолодало, и сон был нарушен. На помощь, как водится, пришел старшина. «Молодежь, чего тут скажешь! Учить вас надо», — сверкнул он улыбкой и заботливо уложил всю роту попарно. Одна шинель под себя, вторая — вместо одеяла. Прижимаешься друг к другу спиной, и становится теплее. Хорошо помню тот урок старшинской доброты и заботы.

У каждого, кто прошел горнило воинской службы, был такой человек. И наверняка не один. Старшие товарищи учили нас мужеству и стойкости, бдительности и взаимовыручке, и конечно же, войсковому братству, которое и сейчас проявляется в повседневности у бывших солдат, продолжающих трудиться во славу Родины у станка и на хлебном поле, у мартена и за баранкой автомобиля.

Я всегда благодарен судьбе за то, что мне выпала честь служить во внутренних войсках. Служба в них была настоящей школой ратной и трудовой закалки. Именно на те годы отношу становление своего характера — ведь вырос в родной части от рядового до старшины, вступил в партию коммунистов.

Командиры, однополчане помогли мне избрать и дело всей жизни — сталеварение. Как сейчас помню, замполит привез нас на экскурсию в сталеплавильный цех. То были минуты рождения металла — сливали готовую сталь. Неземной свет вдруг озарил пролет, тугая мощная струя — словно огненный водопад! — лилась из ковша в прямоугольники изложниц. Это зрелище и поразило, и заворожило меня. Позже, став сталеваром, я прочитал книгу выдающегося металлурга нашей страны академика И. П. Бардина, первостроителя Кузнецкого металлургического комбината. Были в ней такие строки: «Металлургия — это такое романтическое производство, которое может захватить так же, как сцена, как завоевание воздушных пространств». В высшей степени точное определение.

Меня иногда удивляет стремление разделить профессии на интеллектуальные и неинтеллектуальные. Скажу прямо: это зависит не от профессии, а от желания вкладывать в дело свой ум, от инициативы, от творчества, наконец. И токарю, и сталевару, и инженеру, и писателю нужны в любом случае поиск, напряжение ума, выдумка и знания.

В канун XXV съезда партии, делегатом которого мне посчастливилось быть, мы приступали к освоению сложного сплава. Я был не согласен со старой технологией, и меня горячо поддержали в этом инженеры — мастер Игорь Пивоваров, начальник сталеплавильного отделения Александр Сисев, заместитель начальника цеха Константин Федоткин. Я предложил заменить один технологический процесс примени-

ем кислорода, Пивоваров нашел решение использования отходов никеля, а Сисев и Федоткин пришли к выводу, что можно изменить и удешевить состав лигатуры. После нескольких опытных плавков новая технология получила право на жизнь. Вскоре мы добились сокращения плавки с трех часов до двух, а моя бригада выступила инициатором социалистического соревнования под девизом «Сегодня рекорд — завтра норма!»

Не случайно, что этот почин, как и многие другие, получил развитие именно в десятой пятилетке. Ведь масштабы нашей экономической деятельности ныне столь велики, что вопросы ритмичности, качества, эффективности, четкого взаимодействия всех звеньев приобретают исключительное значение. Потому так важно, чтобы рекорды не становились самоцелью, а помогали достижению высоких рубежей всего коллектива. Так поставлено дело у нас на заводе, в цехе, в бригаде.

Выступая на ноябрьском (1979 г.) Пленуме ЦК КПСС, товарищ Л. И. Брежнев еще раз подчеркнул, что «при достигнутом уровне производства металла главное направление дальнейшего развития черной металлургии — не столько количественный ее рост, сколько коренное улучшение качества и расширение сортамента металлопродукции». Поиски в этом направлении ведутся интенсивно. Уже сейчас широко применяются различные способы обработки жидкой стали с использованием обезвреживающих реагентов, вакуумирование стали и ее продувки нейтральными газами; применяется специальный рафинирующий переплав, в том числе с использованием электродуговой, электрошлаковой, электронно-лучевой, индукционной и плазменной плавки. При такой обработке достигаются высокая однородность металла и значительное очищение его от вредных примесей.

Наш завод в десятой пятилетке поднялся на гребень технического прогресса. Он поставляет более двух тысяч марок сталей отраслям народного хозяйства. На предприятии освоены электронно-лучевой и плазменно-дуговой переплав, впервые в системе черной металлургии введена в эксплуатацию радиально-ковочная машина и горизонтальный пресс. И последнее достижение — комплекс цеха лезвийной ленты с уникальным прокатным оборудованием.

Работать на электрометаллургическом орденов Ленина и Октябрьской революции заводе «Электросталь» имени И. Ф. Тевосяна — большое доверие и честь. Заводской юности есть чем гордиться — и славными традициями, и новейшей техникой, и обширной географией поставок нашей продукции.

Первую плавку электростальцы получили 17 ноября 1917 года. В заводском музее трудовой славы есть свидетельства тех героических дней. Утром в день первой плавки в печь грузили необычную шихту — снарядные гильзы, обломки рельсов. С трудом устанавливали заграничные электроды, и только к вечеру в печи вспыхнуло

пламя. Выплавляли тогда... полторы тонны металла. В 1923-м завод освоил производство нержавеющей стали. А когда Москва и вся страна прощались с Ильичем, рабочие привезли на Красную площадь траурный венок из заводской нержавеющей стали... По-стахановски работали электростальцы в годы первых пятилеток, массовый героизм проявили они на полях сражений Великой Отечественной войны. Пятеро воинов-электростальцев стали Героями Советского Союза.

...Однажды среди заводской молодежи я услышал фразу: «В бригаду Коротенькова попадают не по направлению отдела кадров, нужно, чтобы бригада сама приняла». Задумался над смыслом. И верно. Воспитывая новеньких, каждый из нас становится лучше: и тот, кому помогают, и тот, кто помогает.

Вспоминаю, как Виктор Гудков с одноклассниками по ГПТУ-33 пришел к нам в бригаду на практику. За любое поручение брался горячо, выполнять его старался быстрее. Да не тут-то было! Сталь варить — дело серьезное. Гудков огорчился, нервничал. Заметили: стал сомневаться в выборе профессии. И тогда решили — пора начинать разговор по душам.

— Виктор, — говорю, — главные качества сталевара — выдержка, спокойствие, упорство и уверенность. А опыт — дело наживное.

Подобных разговоров было немало. Слушает, молчит. Но видим, характер у парня меняется. Работает уверенней, точнее, расчетливей. После окончания училища пришел в нашу бригаду уже полноправным ее членом. И однажды случилось так. Заболел первый подручный. Нам с Виктором пришлось работать вдвоем. От неожиданности, что доверили ему столь ответственную работу, да и плавку к тому же надо было вести вдвоем, разволновался мой молодой помощник. Но держался молодцом, часто перепроверял свои действия. Смена эта стала для него настоящим экзаменом. А сработали мы тогда с ним, да и в последующие дни, хорошо. И видел я, как сиял Виктор Гудков от радости, даже усталости не чувствовал, хотя нагрузка была колоссальной.

С того времени стал наш Виктор серьезнее, собраннее. Думается мне, что именно тогда он прикипел сердцем к горячему металлу. Ведь человек доверием испытывается, по себе это знаю.

После службы на границе Гудков возвратился в родной коллектив повзрослевшим, возмужавшим. Комсомольцы смены избрали его своим вожакom. Есть у Виктора мечта — варить сталь самостоятельно. Уже несколько раз ему это удавалось. Верю, что настоящий сталевар из него получится.

Я не случайно так подробно рассказал о рабочей судьбе Виктора Гудкова. Живет на нашем заводе замечательная традиция: старшие заботятся о младших, опытные — о тех, кто еще не постиг тонкостей своей профессии. Душевная щедрость, готовность оказать бескорыстную помощь молодому

поколению стали нравственной нормой, важной гранью советского образа жизни.

С большим воодушевлением встретили мои товарищи по труду решения октябрьского (1980 г.) Пленума ЦК КПСС и четвертой сессии Верховного Совета СССР. Яркая речь товарища Л. И. Брежнева на Пленуме, в которой он дал глубокий анализ состояния народного хозяйства на рубеже одиннадцатой пятилетки, выдвинул важнейшие задачи хозяйственного и социально-культурного развития в перспективе, принятый на сессии план экономического и

социального развития на 1981 год вызвали высокий политический и трудовой подъем на заводе.

После сессии Верховного Совета СССР я заехал в родную часть. Новая встреча принесла и радость и большое удовлетворение. Ведь мои однополчане так же, как и мы, рабочие, как весь советский народ, приняв высокие социалистические обязательства в предсезонном соревновании, достойно их выполняют.

**А. КОРОТЕНЬКОВ.**

**ЖИЗНЬ И СУДЬБЫ НАРОДОВ**

## ТАМ, ГДЕ ТЕЧЕТ КЕТЬ

Река разрезает стремительным бегом тайгу, яростно круша прибрежный камень. Не один юркий облас разбила она на многочисленных шиверах и перекатах. Может, потому в названии, которое ей дали ханты, чувствуется жестокость и мощь. Река зовется Кеть.

Однако, заслышав близость человеческого жилья, она становится легче нравом, льется спокойно, неторопливо.

Люди селились по берегам Кети редко, но основательно, надолго.

...С вертолета дома в поселке Максимкин-Яр напоминают обрамленную разводами зеленовато-серого ягеля полянку грибов-боровиков, весело приткнувшуюся к безбрежной тайге. Чуть на отшибе от остоячих изб на сухих песчаниках среди мягкой стлани мха есть аккуратный, на русский манер сработанный домик. В этом доме во времена сибирской ссылки жил Яков Михайлович Свердлов. Немного позже он напишет: «Местное население пребывает в полной кабале у различных торговцев-скупщиков рыбы и пушнины. Рыцари «первоначального накопления» не брезгают никакими средствами. Не приходится говорить, что чем дальше в глубь края, в тундру, тем эксплуатация становится сильнее и тем безобразнее формы она принимает». Да, такова была явь этого села.

...Снег в тот год долго не хотел ложиться на поблекшую землю. Мыло ее дождями, подергивало ледком, а снег сыпать не спешил. Стужа пришла в одну ночь, сковала землю, тайгу.

Морозным утром эвенки сняли чумы, погрузились на олени упряжки, но прежде, чем тронуться в путь, решили попрощаться с односельчанами.

В избу к Якову Трофимову зашел его давний друг Семен Спиридонов.

— Как жить будешь? — спросил Семен. — Беда идет, тайга без ореха, без ягод. Белка, соболь ушел, олень помрет, как семью прокормишь?

— Здесь зимовать буду. Сам дом ставил, разве брошу? А зверя добуду, — ответил Яков.

— Однако плохо будет: тайга мрачная, зверь, если и попадет, голодный ходит.

Они расстались, не зная, что встретиться им больше не доведется.

К началу января пошел мор среди оленьей. Чужа беду, выли по ночам собаки, обычно молчаливые и покладистые. Как с тонущего корабля разбежались из Максимкино-Яра заезжие искатели легкой наживы. Последним покинул село владелец местной лавки Тимофей Анушкин, обещав по лету вернуться за долгами.

...Несколько раз отлучался на промысел Яков Трофимов и приезжал пустым. Лишь однажды принес домой глухаря. Быстро таяли в ослабевшем теле силы. Однажды он из тайги не возвратился. Чудом протянула эту зиму его жена Анна с детьми.

Потом с юга дохнуло теплом, стремительно расправилась со льдом река, на берега Кети пришла весна 1917 года, затем Октябрь, круто переменявший судьбу семьи Трофимовых, как и судьбы тысяч других людей из малых национальностей нашей страны.

Случилось так, что недавно дорога привела меня в Максимкин-Яр. Решил встретиться с Анной Ивановной Трофимовой, внучка которой и познакомила меня с историей рядовой эвенкийской семьи.

В просторных сенях меня встретила пожилая, но все еще энергичная эвенкийка. Мы говорили с ней долго, разглядывали пожелтевшие фотографии, вырезки из газет, письма сына.

Одна фотография привлекла мое внимание. Возле главного корпуса Томского университета — группа студентов после получения дипломов. Здесь сын Анны и Якова — Иван Трофимов, один из тех первых эвенков, кому Советская власть открыла двери в вузы, к знаниям.

Снимок сделан в июне 1941 года. Иван Яковлевич вспоминал, что на следующий день после получения диплома он уехал к матери в Максимкин-Яр, где его, еще не отдохнувшего с дороги, застала весть о начале Великой Отечественной войны. Планы на мирную жизнь разрушил фашизм, нужно было защищать Родину, счастье,

пришедшее сюда, в тайгу, с Октябрем. О том, как воевал Иван Яковлевич, я слышал. А вот и письма, которые он писал в сырых землянках во время коротких передышек между боями, в госпиталях, штабных блиндажах.

«Здравствуй, мама. Я жив, здоров, чего и вам всем желаю. Бьем проклятого врага что есть силы. У меня все нормально, разве только скучаю по дому, о нашем поселке часто вспоминаю, как там наши, племянница моя за это время, наверное, выросла? Если можно, пришлите ее фотографию. Береги себя, мама, за меня не волнуйся.

Ваш Иван. Декабрь 1942 года».

Это письмо Трофимова относится ко времени, когда его взвод в составе дивизии НКВД насмерть стоял у ворот Сталинграда.

Еще одно письмо, написанное неровным обрывистым почерком:

«...У меня все в порядке, здоровье нормальное, уже совсем поправился. Пишут мне ребята из части, говорят: бежит враг, даже не отступает, а бежит...»

Посмотрев на прыгающие, торопливые строчки, можно было сразу понять, что Ивану далеко не так хорошо, как он пишет. Но главное — жив!

Иван Яковлевич вернулся в Максимкин-Яр в конце 1945 года, походил немного по родному селу при всех боевых наградах, а потом снял парадный китель, повесил до праздников. Война закончилась, новые заботы были теперь у жителей северного таежного края.

Иван Яковлевич был учителем, директором школы, заместителем председателя райисполкома. С открытием на севере Томской области богатейших залежей нефти и газа партия поставила его секретарем партийного комитета нефтеразведки. Кто знает с профессией нефтеразведчика, тот зна-

ет, что это такое: ни минуты покоя ни зимой, ни летом, вечные разъезды по буровым, постоянное ожидание: что принесет этот день, месяц, год. Когда на Мыльжинском месторождении, наконец, добрались до нефти, на митинг к буровикам Иван Яковлевич взял дочь Татьяну. В ту пору ей шел шестнадцатый год, и ее воображение рисовало столб огня, перемазанные лица буровиков, общий восторг и радость.

На деле все было иначе. Если во время бурения из скважины ударит фонтан нефти или газа, — это бедствие, ЧП. Мастерство буровиков в том и заключается, чтобы не дать стихии выплеснуться наружу. Так что фонтана не было. Зато был митинг, и была всеобщая радость, и Иван Яковлевич говорил на этом митинге просто, но убежденно, проникновенно. Тот праздник на буровой для Тани оказался поворотным в судьбе. Я смотрю на новую фотографию в семейном альбоме Трофимовых. На ней тот же главный корпус Томского университета, та же роща и такие же улыбающиеся студенты. В первом ряду Тая Трофимова, в руках у нее диплом о присвоении ей специальности инженера-химика.

В стопке конвертов увидел я письма и от внучки Анны Ивановны Трофимовой.

«Здравствуй, бабуся, — писала Тая, — сейчас я, как ты знаешь, работаю на строительстве Томского нефтехимического комплекса. Это ударная молодежная стройка. Сколько здесь молодежи, какой размах и перспектива! Каждый день видишь, как растет наш гигант. А в будущем мне, инженеру-химику, здесь работы непочатый край.

Посылаю тебе фотокарточку, если хорошенько приглядишься, увидишь меня...»

Тая стояла на самом краю строительной площадки, на земле своих предков. Сейчас она была хозяйкой этой земли, ее преобразователем.

**Прапорщик В. НЕЧИПУРЕНКО.**

## СТАЛИ КОМСОМОЛЬЦАМИ

В дни всенародной подготовки к XXVI съезду КПСС многие молодые воины стремятся связать свою жизнь с ВЛКСМ. «Хочу быть в первых рядах строителей коммунизма», — такими словами выразили свое самое сокровенное желание рядовые У. Кузибаев и К. Давлатов, когда писали заявления с просьбой принять их в члены Ленинского комсомола.

Активно включившись во Всесоюзную эстафету комсомольских дел «Родине,

партии — наш ратный труд, XXVI съезду КПСС — достойную встречу!», эти комсомольцы образцово несут боевую службу, отлично учатся военному делу, показывают пример в воинской дисциплине. В служебной карточке Узонбая записано уже десять поощрений. Не отстает от товарища и Кадридин. Оказанное доверие — быть членами ВЛКСМ — они оправдывают с честью.

**Старший лейтенант В. ТРОФИМОВ.**

# МАТЕРИАЛЬНАЯ ОСНОВА РАТНОГО ТРУДА

**Генерал-лейтенант внутренней службы  
А. Ф. СМОЛИН, начальник Главного  
управления материально-технического и  
военного снабжения МВД СССР**

За годы 10-й пятилетки в нашей стране проведена огромная работа по созданию материально-технической базы коммунизма, в результате которой из года в год улучшалось обеспечение всех отраслей народного хозяйства, всех министерств и ведомств необходимыми ресурсами для производства промышленной и сельскохозяйственной продукции, для выполнения их функциональных задач. Благодаря постоянной заботе партии и правительства немало сделано и в сфере материально-технического и военного снабжения Министерства внутренних дел СССР.

Это позволило повысить техническую оснащенность органов и подразделений внутренних дел, внутренних войск, укрепить и расширить материальную базу для более полного и качественного решения оперативно-служебных и боевых задач, осуществления социально-экономических мероприятий, планов промышленного производства и капитального строительства.

Неплохие показатели достигнуты в продовольственной службе. Многие ее звенья получили более современное оборудование для столовых, продовольственных складов, а также новые холодильные и нагревательные агрегаты. Открылась возможность приступить к созданию хранилищ для картофеля и овощей с оптимальным температурно-влажностным режимом. Сейчас строятся стационарные холодильники и охлаждаемые овощехранилища общей емкостью в несколько тысяч тонн. Полностью решен вопрос обеспечения, особенно воинских частей и учебных заведений, запасными частями к технологическому и холодильному оборудованию.

За пятилетие значительно возрос общий тоннаж получаемого продовольствия и заготовленных картофеля, овощей, в том числе дополнительных ресурсов — за счет децентрализованных закупок.

Надо отметить, что деятельность прику-

хонных, подсобных хозяйств, увеличивающих сдачу на плановое снабжение мяса, картофеля и овощей, стала более целенаправленной, организованной. Этому способствовало переиздание «Положения о прикухонном хозяйстве воинской части внутренних войск, учебного заведения МВД СССР».

Войсковые хозяйственники, работники органов снабжения приложили немало усилий к выполнению требования Министра внутренних дел об увеличении производства свинины и мяса птицы в подразделениях МВД СССР. В войсках, например, широкое распространение получило разведение молочного скота в отдельно дислоцирующихся подразделениях. Укрепляется и база прикухонных хозяйств, больше животноводческих помещений строится по типовым проектам. В 1980 году воинские части и учебные заведения сдадут мяса на плановое снабжение на 33 процента больше, чем в 1975 году.

Лучше использовались возможности и резервы экономии, образующиеся в результате повышения качества питания личного состава. Так, по предварительным подсчетам, воинские части и учебные заведения сэкономили хлеба (в переводе на муку) 20 процентов к норме расходов — на два с лишним процента больше, чем в 9-й пятилетке.

Активнее шло внедрение прогрессивного контейнерного способа заготовки и хранения картофеля и овощей. В 1975 году таким способом заготовили 9 процентов, а в 1979 — 18 процентов общего объема этих продуктов. Экономическая эффективность составила примерно 6—8 рублей на тонну за год. Сокращены потери картофеле-овощной продукции при ее хранении — на 3,8 процента от установленной нормы естественной убыли. Конечно, достигнутое — далеко не предел. В 11-й пятилетке необходимо принять все меры к массовому вне-

дрению контейнерного способа и на этой основе добиться резкого снижения потерь картофеля и овощей.

Наши части хорошо снабжены вещевым имуществом, мебелью, казарменным инвентарем, а также медицинским оборудованием, инструментарием, медикаментами.

И в этой области постоянно изыскивались неиспользуемые возможности улучшить обеспечение, вскрывались резервы экономии. Например, только путем аккуратного отношения к инвентарному вещевому имуществу были продлены сроки его носки. В большинстве воинских частей и органов внутренних дел налажен ремонт различной мебели, что позволило продлить сроки ее эксплуатации и тем самым сберечь немало государственных средств. Большую экономию дала также переработка и реставрация списанных по износу овчинно-шубных изделий. Изготовленные таким путем полушубки, жилеты, меховые рукавицы также обращены на плановое снабжение.

Значительную роль в изыскании дополнительных ресурсов, решении вопросов экономии и бережливости, в улучшении материально-технической обеспеченности сыграло социалистическое соревнование, ежегодно организуемое в воинских частях и органах материально-технического и военного снабжения, на складах МВД СССР.

Рассматривая итоги снабженческой деятельности за десятую пятилетку, нельзя не отметить большой и успешной работы всех звеньев материально-технического и тылового обеспечения, сделанной в целях своевременного и полного снабжения и обслуживания личного состава подразделений органов внутренних дел, внутренних войск и учебных заведений, принимавших участие в охране общественного порядка во время подготовки и проведения XXII Олимпийских игр.

Накоплен интересный опыт, который сейчас обобщается и изучается с тем, чтобы использовать его в целях совершенствования организации тылового обеспечения подразделений МВД СССР, внедрить в практику органов материально-технического и военного снабжения, хозяйственных органов внутренних дел, тыловых служб воинских частей и учебных заведений.

Оценивая работу в целом, можно с уверенностью сказать, что за годы 10-й пятилетки сделан заметный шаг вперед в укреплении материальной основы деятельности органов МВД СССР, ратного труда личного состава частей и подразделений внутренних войск.

Это, однако, не означает, что все шло гладко, без трудностей и недостатков, что все сделано наилучшим образом. Обратимся к хозяйственной деятельности в частях и подразделениях внутренних войск. Она развивается в специфических условиях, однако и здесь в полной мере действуют законы социалистической экономики и принципы социалистического хозяйствования, в том числе и режим экономии. Сущ-

ность последнего заключается в достижении наилучших количественных и качественных результатов при рациональном использовании имеющихся сил и средств.

Отсюда и проистекает строжайшее требование — эффективно, рачительно расходовать выделяемые материально-технические ресурсы, беречь каждую государственную копейку, каждый грамм, сантиметр народного добра. Пока еще не везде в войсках этому требованию придается должное значение.

Комплексные и целевые выезды в части, учебные заведения для контроля хозяйственной деятельности вскрыли отдельные факты слабой организации экономической работы, а также расточительства, плохого учета и хранения материальных средств.

В некоторых подразделениях не снижаются недостатки, порча и потери материально-технических средств, продовольствия, вещевого имущества, столовой посуды, ИТСО, средств связи. Не везде налажены правильная эксплуатация и техническое обслуживание технологического и холодильного оборудования. Не изжиты случаи утраты личным составом инвентарных полушубков и других меховых изделий. Причина здесь в том, что внутривойсковой и должностной контроль за наличием и сохранностью имущества, за обслуживанием и состоянием техники еще недостаточен. Инвентаризация, внезапные и плановые проверки зачастую носят поверхностный характер. То же можно сказать о контрольно-ревизионной работе.

При безусловном улучшении в целом автотехнического обеспечения, повышении технической готовности и эксплуатационных показателей автопарка войск в некоторых частях имеются еще огрехи в организации технического обслуживания и эксплуатации автотранспорта. Допускаются нарушение плановых сроков технического обслуживания и ремонта, а также перепробеги автомобилей против установленных норм, что в конечном счете вызывает перерасход запасных частей и горючего. Все еще много нареканий на качество ремонта автотехники.

Отмечаются факты использования техники, автотранспорта в личных целях, разбазаривания дефицитных запчастей и других материальных ценностей.

Есть еще случаи, когда оборудование, вышедшее из строя и не выслужившее срок эксплуатации, не ремонтируется, как это должно быть, а сдается на склад, где хранится до истечения срока, а затем списывается.

В некоторых частях плохо организован ремонт вещевого имущества, мебели и т. п., запущена работа по сбору и сдаче использованных масел на регенерацию, по учету, сбору, хранению и сдаче в Госфонд изношенных узлов и деталей электронной техники, электроаппаратуры, приборов, списываемых с учета по истечении эксплуатационного срока службы. Не выполняются планы сдачи в Госфонд черных и цветных

металлов и других материальных ценностей.

Отмеченные выше и другие недочеты в хозяйственной деятельности отдельных частей объясняются прежде всего безответственностью, а иногда и недобросовестностью тех, кому вменено в обязанность руководить экономической работой. Бывает и так, что те или иные должностные лица еще не овладели в полной мере простыми умениями хозяйствовать с толком, рачительно. Поэтому, думается, наряду с усилением борьбы со всякого рода злоупотреблениями следует расширить учебу, обмен опытом среди командиров, руководителей, специалистов тыла и хозяйственных служб.

В частности, весьма полезны, как показала практика минувших лет, совещания, семинары руководителей подразделений, тыловых и хозяйственных служб органов внутренних дел, внутренних войск, учебных заведений, на которых вырабатываются конкретные меры по упорядочению расходования денежных и материально-технических средств, их учету, организации правильной эксплуатации и сбережению.

Партия, XXVI съезд которой все мы готовимся достойно встретить, настойчиво призывает нас всемерно поднимать уровень хозяйствования на всех участках коммунистического строительства. Руководством Министерства внутренних дел ставятся перед органами материально-технического и военного снабжения, воинскими частями, учебными заведениями, перед хозяйственными и тыловыми службами новые важные задачи дальнейшего улучшения организации тылового обеспечения личного состава всех подразделений МВД СССР.

Основные пути решения этих задач известны. В первую очередь это неукоснительное выполнение требований партии и правительства о повышении качества и эффективности работы, совершенствовании планирования и действенности хозяйственного механизма, соблюдении режима экономии во всех сферах хозяйственной и тыловой работы, необходимости вскрытия и всемерного использования внутренних ре-

зервов, изыскания дополнительных материальных ресурсов.

Проблемы материально-технического и тылового обеспечения все более усложняются, возрастает и его роль, значимость в оперативно-служебной деятельности частей и подразделений. Чтобы соответствовать этому назначению, предстоит постоянно повышать оперативность и деловитость хозяйственных аппаратов, строго соблюдать установленные положения и нормы, настойчиво внедрять передовой опыт, углублять профессиональные знания, совершенствовать управление и контроль, развивать социалистическое соревнование. Очень важно также добиваться тесного взаимодействия довольствующих органов и хозяйственных и тыловых служб. В журнале «На боевом посту» № 8 за этот год опубликованы материалы «Круглого стола» редакции под названием «Когда усилия сложены». Опыт, изложенный в этих материалах, заслуживает, на наш взгляд, самого широкого распространения.

Особо следует подчеркнуть необходимость соблюдать строжайший режим экономии материальных и денежных средств. Нужно добиваться эффективного и рационального использования техники, правильной организации учета, хранения, сбережения, расходования материально-технических и топливно-энергетических ресурсов, горючих и смазочных материалов.

Учиться эффективно работать в усложняющихся условиях хозяйствования — наш партийный долг, наша святая обязанность. В материалах октябрьского (1980 г.) Пленума ЦК КПСС, четвертой сессии Верховного Совета СССР десятого созыва особое внимание обращается на совершенствование хозяйственного механизма, который призван способствовать выходу энергии и инициативы советских людей, создавать условия для нового размаха трудового состязания и в конечном итоге — ускорения развития экономики. Хозяйствовать эффективно, рачительно — значит заложить надежный фундамент успешного выполнения наших задач в 11-й пятилетке.

В восьмидесятые годы должен быть завершен перевод экономики на рельсы интенсивного развития, должны быть резко подняты производительность и качество труда. Непременным условием производственных успехов остаются повышение уровня хозяйственной работы, воспитание у кадров деловитости, ответственности и инициативы.

*Из речи товарища Л. И. БРЕЖНЕВА  
на Пленуме Центрального Комитета КПСС  
21 октября 1980 года.*

# НА ЗАВЕРШАЮЩЕМ ЭТАПЕ

В преддверии волнующего и радостного события — очередного XXVI съезда ленинской партии — возникает необходимость подвести итоги за прошедшие пять лет, критически взглянуть на результаты труда личного состава подразделения, подумать над тем, как закрепить и развить достигнутое, избежать прежних ошибок. И первые вопросы, на которые хочется получить ответ: как повышалась боевая готовность, качественно ли выполнялись задачи боевой службы, отвечало ли обучение и воспитание военнослужащих возросшим требованиям партии?

Отрадно отметить, что служебно-боевая деятельность в этом пятилетии по сравнению с предыдущим значительно улучшилась. Важно и другое: определенных успехов добились подразделения, которые раньше были отстающими или числились в «средняках».

Вспоминается разговор тогда еще со старшим лейтенантом И. Березиным. Его и других товарищей волновало, почему, имея равные условия с передовыми коллективами, рота плетется в хвосте. Очень тревожило это и партийную организацию. Понимали, что одобренный на XXV съезде партии почин горьковских рабочих «Ни одного отстающего рядом!» имеет прямое отношение и к нам. Стали искать причины низких показателей. К нам направили комплексную группу из наиболее опытных офицеров штаба, политработников части, которая вскрыла ряд серьезных недостатков. Среди них особое беспокойство вызывало отсутствие дружной, согласованной работы командира, его заместителя по политчасти и секретаря парторганизации. Командир роты слабо опирался на партийную и комсомольскую организацию, не направлял их деятельность. В подразделении не обеспечивалась авангардная роль членов КПСС и ВЛКСМ в боевой службе, учебе и дисциплине, мало усилий прилагалось к сплочению коллектива.

Эти вопросы стали предметом обсуждения на парткоме части. Парторганизацию подразделения было уделено пристальное внимание, оказана необходимая помощь. Штаб наладил организацию боевой службы и учебы личного состава. Партийный комитет повысил требовательность к коммунистам.

Возросла боевитость парторганизации, когда ее секретарем избрали прапорщика Б. Борисенко. Ему удалось сплотить людей, мобилизовать их на борьбу за укрепление уставного порядка и дисциплины, поднять роль членов КПСС в жизни подразделения. Каждый из них сейчас имеет

поручение, периодически отчетывается на собраниях за выполнение Устава партии, обязанностей по службе. Надежной опорой коммунистов в решении всех задач является комсомольская организация во главе с ефрейтором В. Колесниковым.

Усилий затратили много. И успех пришел. Уже осенью рота получила твердую хорошую оценку, а последние четыре года она отличная. Капитан И. Березин, назначенный командиром подразделения, награжден медалью «За боевые заслуги», недавно он выдвинут на вышестоящую должность. Медалями «За отличие в воинской службе» II степени удостоены заместитель командира роты по политчасти старший лейтенант В. Калинин, старшина роты секретарь партийной организации прапорщик Б. Борисенко.

Данный пример не единичен. Отличных результатов добились также подразделения, которым командует лейтенант С. Дрепин. Его труд, как и труд других воинов, высоко оценен: многие отмечены наградами, получили очередные воинские звания, продвижение по службе.

Успешно завершает батальон и нынешний год. Обеспечена надежная охрана объектов, не допущено чрезвычайных происшествий, нарушений социалистической законности.

Этим достижениям в значительной мере способствовала работа по осуществлению решений июньского (1980 г.) Пленума ЦК КПСС, постановления ЦК КПСС «О социалистическом соревновании за достоянную встречу XXVI съезда КПСС». Коммунисты разработали личные комплексные планы, каждое подразделение, каждая партийная организация — перспективные планы по подготовке к этому важнейшему политическому событию.

Партбюро батальона, парторганизация рот заслуживают сообщения членов КПСС о ходе реализации намеченного, выполнении обязательств в предсъездовском соревновании.

В части растет число отличников, классовых специалистов, спортсменов-разрядников. Каждые третьи рота, взвод и отделение являются отличными, 40 процентов личного состава, 60 процентов коммунистов стали отличниками боевой службы, боевой и политической подготовки. И в этом есть определенная заслуга коммунистов батальона.

Добиться высоких показателей — дело не легкое. На пути к успеху случались и неудачи, ошибки, забывать о которых мы не вправе.

Так, три года тому назад вследствие ослабления контроля за организацией в ходе боевой службы, отступления неко-

583

торых начальников караулов от требований уставов в одном из подразделений произошел прорыв — прорыв в главном — в надежности охраны. Это заставило нас внимательно взглянуть на процессы, происходящие в воинских коллективах. Выяснилось, что в роте, где политработником старший лейтенант Н. Булгаков, низок методический уровень инструктивных занятий с личным составом караулов, социалистическое соревнование организуется формально. Воспитание у воинов бдительности ведется бессистемно. Отдельные командиры взводов смирились с нарушениями воинской дисциплины и перестали на них реагировать. И хотя часть солдат относилась к своим обязанностям без должного усердия, в ведомости против их фамилий стояли пятерки. Налицо — завышение оценок.

Комплексная группа, возглавляемая командиром части, тщательно разбиралась с каждым негативным фактом. На заседании партбюро батальона, а также на партийном собрании коммунисты принципиально оценили создавшееся положение, строго спросили с виновных.

Были приняты меры к повышению качества и действенности политической работы по выполнению задач боевой службы. Во время ежемесячно проводимых в части дней политработника детально обсуждаются вопросы планирования, подбора и обучения актива. В подразделениях состоялись тематические вечера: «В боевой службе всегда есть место подвигу!», «На посту, как на войне, будь бдителен вдвойне!». Ленинские чтения «В. И. Ленин о бдительности».

Не выпускали из поля зрения и организацию социалистического соревнования. Во всех ротах были оборудованы стенды, где отражались итоги боевой службы каждого солдата, караула за день, неделю, месяц. По этим результатам командиры определяли лучшего начальника караула, часового, комсорга, агитатора, редактора боевого листка.

Политическая работа направлялась на достижение главного — воспитание у каждого солдата, сержанта, прапорщика и офицера чувства гордости за службу во внутренних войсках, ответственности за порученное дело.

Большие резервы улучшения дела мы нашли в перспективном планировании деятельности партийного бюро, партийных и комсомольских организаций. В перспективных планах, разрабатываемых на два года, предусматриваем минимум мероприятий по идейно-политическому, воинскому, нравственному, эстетическому и физическому воспитанию, учитываем все важнейшие события в жизни партии и страны, Вооруженных Сил и внутренних войск. Так, празднование 110-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина, 35-летия Великой Победы и юбилея части позволило значительно улучшить пропаганду революционных, трудовых и боевых традиций партии и народа, создать в коллективах обстановку приподнятости, развить

у людей стремление патриотическими делами ознаменовать эти даты. Широко использовались Ленинские уроки и чтения, встречи с ветеранами партии, комсомола, Вооруженных Сил и внутренних войск, а с офицерами и прапорщиками, кроме того, — теоретические и научно-практические конференции.

Воины, прошедшие школу выдержки и дисциплины, получившие технические и профессиональные знания, после службы в армии идут туда, где особенно нужны их умелые руки, где могут принести наибольшую пользу социалистической Родине. За пять лет десятки молодых энтузиастов по призыву партии и комсомола отправились в г. Норильск.

Среди них — ефрейтор Г. Файзулин. В подразделении его знали как отличника боевой службы, боевой и политической подготовки, готового в любую минуту прийти на помощь товарищам. Все караулы, возглавляемые им, имели только отличную оценку. А когда пришло время увольнения в запас, комсомолец по велению сердца поехал строить Норильский горно-металлургический комбинат. Работая бетонщиком, он перевыполняет сменное задание, включился в соревнование за достойную встречу XXVI съезда партии.

Немало солдат и сержантов, уволившись в запас, пополнили ряды механизаторов сельского хозяйства. Во время беседы с рядовым Н. Иваненко поинтересовался: «Какие планы на будущее, где думаете работать?» И приятно было услышать:

— Профессию хлебороба выбрал давно, когда поступал в сельское производственно-техническое училище. Перед армией мне не удалось собрать урожай с поля. Возможно, удастся в этом году.

Недавно от рядового запаса Н. Иваненко пришла весточка: всю страду он провел за штурвалом комбайна. Закончив уборку в родном совхозе на Днепропетровщине, бывший воин отправился на помощь земледельцам Казахстана. В своем письме Николай обращается к однополчанам с наказом: «Зорко несите боевую службу, неустанно повышайте бдительность, оттачивайте мастерство».

Да, такие люди, как Н. Иваненко, хорошо понимают важность задач, возложенных на защитников Родины. Понимаем это и мы. Помним и никогда не забываем указание XXV съезда КПСС о том, что Вооруженные Силы должны быть надежным стражем мирного труда советского народа, оплотом всеобщего мира.

На выполнение этого требования партии и направлены были все усилия идеологической, политико-воспитательной работы в период между съездами.

Новым, более глубоким содержанием наполнилась идейная жизнь воинов накануне XXVI съезда партии. Ежемесячно проводится единый политедень. Коммунисты-руководители Ю. Ефимов, В. Зубарев,

В. Бажанов, А. Ильичев выступают перед личным составом с квалифицированными лекциями, докладами.

Важной формой идейно-воспитательной работы стали предсезонные чтения. Тематика их разрабатывается партийным аппаратом. Интересно прошли в одном из подразделений чтения на тему: «Планы партии — планы народа». Все выступавшие на конкретных примерах показали, каких успехов добилась наша Родина в период между съездами в промышленности, сельском хозяйстве, повышении материального и культурного уровня жизни народа.

Содержательно, на высоком идейном уровне, а главное, с большой пользой в части проведена теоретическая конференция «Проблемы войны и мира в современных условиях. Развитие КПСС ленинского учения о защите социалистического Отечества», в которой активное участие приняли офицеры батальона.

Эти мероприятия помогают воинам лучше уяснить титаническую деятельность нашей партии по осуществлению величественных планов коммунистического строительства, намеченных XXV съездом КПСС, осознать свой долг и ответственность за защиту социалистического Отечества.

При анализе работы командиров, политработников, партийных и комсомольских организаций по подготовке к XXVI съезду партии вызывает удовлетворение тот факт, что большинству из них присуще критическое отношение к достигнутому. Это наиболее рельефно проявилось в ходе отчетов и выборов в партийных и комсомольских организациях. Они продемонстрировали возросшую зрелость наших коммунистов. Меньше было формальных, ради «галочки» выступлений. На собраниях шел обстоятельный и самокритичный разговор о том, как выполняется постановление ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы» и, в частности, его тре-

## В ОТДЕЛЬНО ДИСЛОЦИРОВАННОЙ

Старший лейтенант Шарапов посмотрел на часы и приступил к постановке задач подчиненным на очередные служебные сутки. Говорил спокойно, непринужденно, будто ротой командует давно. Офицеров и прапорщиков не перебивал, выслушивал внимательно, что-то изредка пометая в рабочей тетради. Дошла очередь до командира взвода лейтенанта А. Стовбуна.

Тот прибыл несколько месяцев назад из другого подразделения, где авторитетом как командир не пользовался, имел взыскания. Шарапов тем не менее отнесся к Стовбуну так, словно ничего плохого о лейтенанте и не слышал, давал ему различные поручения, но при этом следил, как он с ними справляется. И если тот ошибался в чем-то, тактично поправлял его. Стовбун сначала удивился такому отношению к себе, но затем, почувствовав столь пристальное внимание, вынужден был по-иному взглянуть на свою службу. Доверие, которое он впервые испытал, обязывало его дорожить им, не подводить командира. Вот и сегодня специалисты, которыми временно командовал, неплохо выполнили задачу.

Уже докладывал лейтенант А. Фролков, а командир роты еще записывал некоторые итоги социалистического соревно-

вания, организованного лейтенантом Стовбуном во время очередного регламента.

Фролков сегодня был ответственным офицером. Сутки у заместителя командира по политической части пролетели в заботах: днем и ночью проверял боевую службу, произвел развод на занятия, проверял готовность сержантов, прапорщиков и офицеров, занимался с молодыми солдатами по уставам.

Шарапов остался доволен Фролковым. Особенно тем, что тот ревностно контролировал выполнение военнослужащими распорядка дня. Потом переключил внимание на прапорщика А. Подлесного. В первые дни старшина несколько разочаровал его. Личный план работы не составляли мол, к чему он, коль каждый день у старшины забот полон рот... Однако это мнение ему пришлось изменить после того, как командир роты потребовал пунктуально доложить о проделанном за сутки. Уже на другой день у прапорщика был подробный личный план. Ознакомившись с ним, командир роты многозначительно посмотрел на подчиненного. Подлесный, смутившись, заметил: «Действительно, товарищ старший лейтенант, день на день не похож, всего в голове не удержишь...»

Сейчас Подлесный докладывал о том, что продукты для личного состава полуоче-

564

бование о превращении каждой партийной организации в центр повседневной идейно-воспитательной деятельности.

Серьезной критике, например, были подвергнуты тт. И. Кокляев, Н. Фокин и другие за то, что недостаточно активно участвовали в воспитании личного состава. Затем их заслушали в партийных организациях, что не прошло для них бесследно. Названные товарищи изменили отношение к своим уставным обязанностям.

В подразделениях улучшилась внутрипартийная работа. Более актуальными стали повестки дня собраний. Почти на каждом из них присутствуют члены парткома, коммунисты-руководители. Повысилась роль партийных поручений.

Большое значение мы придаем индивидуальным собеседованиям. Особое внимание обращаем, прежде всего, на кандидатов в члены КПСС, молодых коммунистов.

ны полностью и своевременно, фильмы, демонстрировавшиеся в субботу и воскресенье, отвезены по назначению, подготовлено все необходимое для ремонта парового отопления. О других делах тоже говорил толково, рассуждая по-хозяйски. И Шарапов с удовлетворением отметил, что подчиненные стали трудиться на своих участках лучше, упорнее, настойчивее. Это радовало.

Выслушав всех, старший лейтенант оценил их труд. Не забыл отметить старание Штовбуна. Он понимал, как это важно для становления коллектива — своевременно и объективно оценивать труд каждого. Доброе слово благодарности, справедливый, в спокойном тоне высказанный упрек, сравнение показателей — все это заставляет людей проявлять инициативу, творчество. Но все же больше приходилось пока говорить о недостатках и промахах, советовать, как лучше устранить их.

Командир роты хорошо знал обстановку. И не удивительно. Старший лейтенант всегда придерживается правила: по возможности больше быть с личным составом, изучать его. Он тщательно готовил, проводил инструктажи начальников караулов, занятия с сержантами и командирами взводов. Прежде всего его волновало качество боевой службы. И это вполне понятно: именно за упущения в ее организации были нарекания в адрес прежнего командира. Присмотревшись, Шарапов пришел к выводу: многое делалось не по уставу. Вот почему он старался выкинуть во все сам, не полагаясь только на командиров взводов, но и не ущемляя их прав и обязанностей. Канцелярия не для него — она для официальных разговоров, совещаний. И сегодня, прежде чем собрать подчиненных на постановку задач, он лично убедился,

Не оставляем в покое и тех, кто не пользуется всех возможностей для улучшения качества служебно-боевой деятельности подразделений. Так, не в полную силу трудился член КПСС О. Пониматко. Недостатки его работы получили принципиальную оценку на отчетно-выборном собрании. Коммунист правильно отреагировал на критику и стал лучше выполнять свои обязанности.

Несомненно, за минувшее пятилетие сделано немало. Но достигнутое не предел. Впереди — новый, более сложный этап, новые задачи, решение которых потребует от нас, коммунистов, напряжения всех сил. Трудности не пугают. Ведь мы принадлежим к великой партии Ленина, и наш долг — идти дальше, добиваться большего.

**Старший лейтенант В. САМУСЕВ,  
заместитель командира батальона  
по политчасти.**

кто, что и как выполнил. Побывал на объекте, проверил службу войскового наряда контролеров, встретился с заместителем начальника ИТК, обменялся с ним мнением об обстановке, потом зашел в караул, заодно проверив на периметре объекта, как лейтенант Штовбун организовал выполнение регламента. Короче, проделал то, что наметил с вечера. А по пути, как уже привык, думал о людях. И кстати, о том же Штовбуне. «Отчего это у лейтенанта прежде было столько взысканий? Ведь если поговорить с ним, настроить, проконтролировать, работа у него спорится. Что ж, время покажет, действительно ли офицер на правильном пути».

Шарапов сейчас как бы продолжал разговор с самим собой, начатый по дороге в караульное помещение. О способностях в возможностях офицера, организующего боевую службу, об ошибках, нередко случающихся из-за неверия в собственные силы. Здесь, очевидно, нужен какой-то особый настрой на долгую и безупречную службу. Если лейтенант с первых шагов мечтает об уюте, обеспеченности, личное ставит превыше всего, вряд ли служба для него будет интересной. Шарапов знал, кто и когда помог ему обрести этот самый внутренний настрой. И не только ему, но и брату Владимиру, старшему лейтенанту, который тоже служит во внутренних войсках и тоже командует ротой.

Любовь к военной профессии в семье Шараповых — добрая традиция. От отца она, Андрея Васильевича, бывшего солдата, прошедшего испытание огнем в финскую, на Халхин-голе, а затем и в Отечественную. Десятки лет позади, но не забывает ветеран, как колесил, сидя за баранкой, по фронтовым дорогам, как в далеком 1944-м перед боем написал заявление о

просьбой принять его в партию, помнит дни и ночи Сталинграда и еще многое, о чем могут рассказать его награды. Познав истинную цену ратного труда, он сумел привить сыновьям чувство гордости за Родину, причастности к ее судьбе. Может, громко звучит? Вряд ли, ведь так оно и есть на самом деле. Символично, что братья Николай и Анатолий стали инженерами-строителями, создателями, а еще двое — Василий и Владимир — офицерами, защитниками мирного труда. Оба служат с большим желанием, с пониманием своего долга, сознанием, что их труд, как и любой другой, нужен людям.

Владимир ушел на военную службу на три года раньше. Был сержантом, прапорщиком, стал офицером. Каждой весточки Василий ждал от брата с нетерпением: письма были интересными, созвучными с его настроением. Прежде он мечтал стать строителем, даже окончил техникум. Но началась служба и увлекла его. Командир танка сержант Шарапов многому научился в армии, что пригодилось ему в будущем: например, ответственности за своих подчиненных, умению разбираться в людях, управлять ими, преодолевать трудности.

У него окончательно созрело решение навсегда посвятить себя военной службе. Так что рапорт с просьбой направить на учебу в Новосибирское высшее военное командное училище МВД СССР не был решением вдруг. Сбылась мечта.

Лейтенанта Шарапова назначили командиром взвода. Самого отстающего. Но он не расстроился. Ведь выходило, что можно испробовать свои силы, проверить себя в настоящем деле. В работе с людьми Шарапов не жалел времени, сумел хорошо подготовить подчиненных к итоговой проверке. Не пропали даром напряженные дни учебы, кропотливая индивидуальная воспитательная работа. Взвод, год назад считавшийся отстающим, завоевал звание отличного. И командир части по достоинству оценил этот успех молодого офицера: «Управлять людьми умеете, но чтобы стать настоящим командиром, надо обязательно пройти школу политработника. А ваш путь мне видится большим, интересным».

Вскоре Шарапов был назначен заместителем командира роты по политической части. Далеко вперед смотрел старший офицер: становление Шарапова шло быстро, потому что трудился он самоотверженно, упорно. Но, осваивая новую должность, Василий столкнулся с трудностями, куда более серьезными, чем те, которые ему приходилось преодолевать прежде. Специфика службы потребовала от него новых знаний. И Шарапов учился с присущей ему настойчивостью.

С повышением в должности всегда приходят иные заботы. И чем дальше, тем самокритичнее обязан быть к самому себе офицер. Забудь это правило, пренебреги им — обязательно появятся беды, от которых потом уйти не так просто.

К назначению на должность командира роты Шарапов отнесся как к явлению закономерному: доверяют, значит, так надо,

значит, он нужен на этом участке. «Роту вам даем отстающую. Ее предстоит вывести из прорыва. Впереди XXVI съезд КПСС, и не можем мы мириться с тем, чтобы к этой дате она оказалась в хвосте соревнующихся». Не знал, конечно, молодой офицер, что командир части допускал определенный риск: вдруг дело не пойдет? Не сломается ли тогда он, Шарапов, у которого до сих пор служба шла неплохо? Ведь отдельно дислоцированная рота требует от офицера больших организаторских способностей, умения принимать безошибочное решение в самой сложной ситуации, самостоятельности, инициативы, навыков в ведении ротного хозяйства. Прежний командир этой роты потому и не справился со своими обязанностями, что такими качествами не обладал. Командир части, предлагая старшему начальнику повысить Шарапова в должности, учитывал, что он сам, штаб и политотдел окажут необходимую помощь молодому офицеру.

Первое знакомство с подразделением, пожалуй, другого повергло бы в уныние. Хотя к приезду нового командира и навели относительный порядок, все же от Шарапова не ускользнуло, что все сделано наспех. Удручающий вид имело и караульное помещение: покосившийся забор, примитивная входная калитка, мусор на площадке для построения личного состава. «Давненько, видать, не прикладывалось здесь хозяйской руки». И на лицах людей настороженность: что за командир прибыл? Только появился — и сразу за службу, требовательный...

Он действительно начал не с внешнего вида казармы, как ожидали накануне, а с наведения уставного порядка, с неукоснительного выполнения утвержденного командиром части распорядка дня, с высокой требовательности к подчиненным и одновременно заботы о них, с налаживания быта, создания необходимых условий для службы и учебы воинов.

Рота оказалась непростой. В том числе и по составу. В частности, контролеры. Люди зрелого возраста, многие семейные, с устоявшимися взглядами на жизнь, службу. В основном, конечно, трудолюбивые, честные. Но были и такие, которые предпочитали оставаться в стороне от ротных дел и хлопот. Высокие требования, предъявленные к ним новым командиром, они встретили, мягко говоря, без энтузиазма. Кое-кто не пожелал продолжать службу, с такими пришлось расстаться. Их место вскоре заняли вчерашние солдаты роты, такие, как прапорщик А. Акбаров, младший сержант сверхсрочной службы Р. Галият. Еще двое — ефрейтор А. Самуылк и рядовой О. Керимов — тоже изъявили желание стать прапорщиками. Это уже радовало: на каждого из них можно положиться.

Большую поддержку оказали молодому командиру роты коммунисты. Партийная организация была немногочисленной: восемь членов партии. Но Шарапов вскоре убедился, что с их помощью можно мобилизовать людей на достижение новых рубежей в службе, учебе, дисциплине. Как

раз отчетно-выборное собрание состоялось. Принципиально обговорили все, распределили силы. Секретарем партийной организации стал старший лейтенант Г. Журавский, заместитель командира роты по службе контролеров. Личным примером он сумел настроить коммунистов-прапорщиков на добросовестное выполнение служебных обязанностей, между контролерами разгорелось социалистическое соревнование.

Шарапов стремился установить четкое взаимодействие с руководством исправительно-трудового учреждения. Оно, как известно, во многом зависит от личных качеств двух руководителей. Вот и здесь начальник ИТК подполковник внутренней службы Виктор Иванович Соколов привыл уже к тому, что прежний командир ни о чем не советовался с ним, пытался все вопросы решить сам. Но правильно ли это? Нет. Шарапов тоже самостоятелен, но его самостоятельность проявляется в другом. Поначалу начальник ИТК, увидев молодого офицера, вздохнул: «Новичок, придется начинать все сначала...» Однако, познакомившись поближе, он сделал другой вывод: «Энергичен, старателен. Только не круто ли берет?..» Но вскоре сомнение рассеялось. Шарапов охотно прислушивался к мнению опытного руководителя, всесторонне оценивал обстановку, не навязывался с просьбами, которых, как понимал начальник ИТК, у командира роты сейчас хоть отбавляй. Например, с жильем для контролеров. Да и самому командиру роты пока придется жить в казарме, ждать, когда освободит квартиру прежний командир. Но Шарапов об этом промолчал, посчитав нескромным начинать с этого свое знакомство с начальником ИТК. Зато пригласил его в роту, побывали в карауле. И тот был удивлен, увидев, как много успел за короткое время новый командир: отремонтирован гараж, переоборудована комната для хранения оружия, в караульном помещении уставной внутренний порядок... «Часовой у входа и тот преобразился: подтянут, четко отдает честь. Значит, люди увидели в молодом офицере требовательного, взыскательного командира. Что ж, это хорошо...» Но понимал, что и его помощь нужна командиру роты. То, что необходимо, например, другое здание для караульного помещения, спору нет. Но пока требуется срочный ремонт и в старом помещении. Значит, надо выделить для этого материалы. Или взять ИТСО. Прав старший лейтенант, в службу контролеров пора внедрять современные технические средства. И чем скорее это будет, тем лучше для обоих коллективов.

Иной раз услышишь, будто новая метла и метет по-новому. Образно говоря, «метла» Шарапова не выметала все подряд, без разбору. То, что было заложено давно и стало хорошей традицией, он поддерживал.

Например, до него лишь некоторые контролеры посещали школу. Коммунисты обсудили этот вопрос на партийном собрании и поправили положение — сегодня учатся все, у кого незаконченное среднее образование.

Вступая в должность, Шарапов предупредил командиров взводов: каждый должен четко выполнять свои функциональные обязанности. И с самого начала ежедневно анализирует, как они это делают. Поощряет требовательность, инициативу, самостоятельность. Добивается, чтобы командирское слово имело вес в коллективе. Как-то один из командиров взводов пообещал предоставить городской отпуск сержанту, а выполнить обещания не смог. Шарапов, беседа с этим командиром, заметил: «За вашим словом — ваша нравственная, партийная позиция. К нему прислушиваются, по нему оценивают свои поступки подчиненные. Поэтому оно всегда должно быть точным, емким, правдивым, иметь цену». Он непременно требует от офицеров и сержантов уважительного отношения к подчиненным, педагогического такта.

Шарапов не любит, когда кто-нибудь из офицеров подменяет сержанта, прапорщика. Раньше в роте такое наблюдалось сплошь и рядом. Это сковывало инициативу людей, их творчество, порождало, в частности у младших командиров, равнодушие, пассивность. Сейчас они по-новому смотрели на свои права и обязанности, и то, что перемена началась с приходом нового командира роты, поднимало в их глазах его авторитет.

А подчиненные внимательно следят за командиром, и это закономерно. Недавно, выходя из роты, он осмотрел крыльцо. Появился как раз старшина. «Видать, старший лейтенант даст команду побелить опоры...» Но Шарапов предложил другое.

— А что, если заложить вот эти места кирпичом? Вроде дополнительного коридора получится...

— Так точно, — подхватил его мысль Подлесный. — Кому нужны эти колонны? Зимой здесь такой сквозняк, что стоять невозможно. А заложить — будет где в ненастье перекурить солдатам.

— Верно, — отозвался Шарапов. А несколько дней спустя уже осматривал готовую работу. Деталь. А в глаза многим бросилась. И в малом увиделось нечто большее: забота о подчиненных.

Шарапов знает, что в штабе его нарекли тружеником. Пошло это от самого командира части, после того как он через месяц вновь побывал в подразделении. Приехал и не узнал его: вроде все на месте, все по-старому, а уже и смотрится лучше, и порядок стал иным. Городок и казарма преобразились, но дело было, конечно, не только во внешних переменах. С удовлетворением отмечал старший начальник, как повысилась боеготовность караула, войсковых нарядов контролеров, как улучшилось их взаимодействие с администрацией учреждения. Грамотно была организована и служба на КПП. Подтянулись люди, появились маяки в службе, учебе. Женсовет и тот ожил. Возвратившись, офицерам штаба и политотдела командир сказал: «Думаю, в Шарапове мы не ошиблись, уже во всем чувствуется его почерк».

Иной даже опытный командир, увлек-

шись чем-то одним, нередко упускает другое, более важное. Шарапов же умеет все держать под контролем. Помогает ему пунктуально продуманный личный план работы на день. Складывается он из наблюдений, докладов подчиненных, указаний сверху, собственных выводов. Остается распределить время и силы, наметить, что главное, а что может подождать. Такая привычка целеустремленной, планомерной работы у Шарапова, считай, с сержантской поры.

И еще одна немаловажная вещь. В последнее время много говорят и пишут о самовоспитании офицера. Командиру отдельно дислоцированной роты без него просто не обойтись. Конечно, в повседневных заботах так или иначе происходит становление офицера, он мукает как командир. Да и штаб, политотдел помогают. Но коммунист Шарапов понимает: полагаться только лишь на такое «стихийное созревание» или помощь со стороны — значит заранее обречь себя на неудачи. Верный путь в этих условиях — самосовершенствование. Дело это далеко не личное. Забота о себе есть забота о подчиненных, с командира берут пример. Вот почему он не удовлетворяется достигнутым, жадно впитывает в себя все новое, полезное. Нужна литература. И Шарапов выписывает массу газет и журналов: «Военный вестник», «Советский воин», «Новое время», «Коммунист Вооруженных Сил» и другие. Со времен училища он собирает тематические папки с вырезками из печатных изданий о боевой службе, боевой и политической учебе, методике работы командира. Немало подготовил пособий по вопросам обучения и воспитания личного состава, делится ими с офицерами, прапорщиками. Но одновременно требует, чтобы

и командиры взводов разрабатывали подобные пособия.

Шарапов видит нерешенные вопросы, но его как командира окрыляют те показатели, которых уже добилась рота по сравнению с прошлым годом. Значит, курс взят верный.

\* \* \*

...Задачу на очередные сутки Шарапов поставил грамотно, четко. Проверил, все ли правильно ее поняли. Отдельные задания получили прапорщик Подлесный, старший лейтенант Журавский, командиры взводов, специалисты. Завтра предстоял нелегкий день. Отпустив подчиненных, он, словно сбросив груз, глубоко вздохнул, посмотрел в окно. Может, на мгновение отключившись от забот, вспомнил о сынишке, который сейчас пока у родителей в Уральске? Вот вернется — из казармы не выгонишь. Все около солдат вертится Виталик. Вдруг и у него со временем появится та самая военная жилка...

Он вышел из казармы, прошел за КПП. На перекрестке дорог, за десятки километров от крупных населенных пунктов стоит военный городок. И хотя подступают со всех сторон к отдельно дислоцированной роте бескрайние поля, нет, не затерялась она в этих просторах. Старший лейтенант Шарапов задумчиво смотрит на синюю ленту асфальта. Дорога всегда манит, зовет. О чем думает молодой командир? Конечно, есть у него свои мечты. Одна из них — учеба в академии. Но это в будущем. А пока все мысли о тех, за чью судьбу он в ответе. С кем ему выполнять важное государственное дело.

Подполковник Г. МАСЛЕННИКОВ.

## ОБЪЯВЛЯЮ ИТОГИ

Каждую субботу в отделениях подводятся итоги социалистического соревнования за неделю. По собственному опыту знаю: насколько доходчиво, убедительно и поучительно проводится это мероприятие, настолько сильно и его влияние на боевую службу, учебу воинов.

К сожалению, от некоторых сержантов иногда приходится слышать: мол, ничего особенного в подведении итогов нет, и готовиться к ним тщательно не стоит. Есть памятка сержанту, разработанная штабом части. В ней определены объем, содержание, последовательность вопросов, по которым предстоит подводить итоги. Бери и пользуйся. Кстати, я именно так и поступал, когда начал командовать отделением. Обычно беру солдат, перечислю, чем занимались в прошедшие дни, что у кого не

клевается, какие к ним претензии со стороны офицеров, старшины, назову лучших, отстающих. А под конец объявляю, на чем нужно сосредоточиться в дальнейшем. Сделал так раз, другой и понял — что-то не то: никого мои слова не задевают, не вызывают энтузиазма у подчиненных. Командир взвода, присутствовавший при подведении итогов, заметил:

— Главное ваше упущение в том, что вы не показываете, какой конкретно вклад внес каждый из солдат в общее дело. Не отвечаете на вопросы: кем и почему допущены ошибки, что необходимо сделать, чтобы они не повторились.

В следующую субботу лейтенант сам подвел итоги в отделении. Тот наглядный урок меня многому научил. Я понял свои просчеты.

Что примечательно: как будто ничего нового командир взвода не сказал — все в соответствии со схемой, которой придерживался и я. Но почему с таким интересом его слушали? Прежде всего потому, что каждый надеялся узнать, как оценен его труд, услышать свою фамилию. Командир взвода называл тех, кто достиг успеха, кто был повинен в ошибках. То есть вел речь не «в общем и целом», а конкретно, доказательно. Если я отмечал положительное у одних, недостатки у других, то лейтенант поступал иначе. Говоря об успехах, подробно объяснял, за счет чего они достигнуты. А когда речь заходила о промахах в подготовке солдат, тоже следовал предметный разбор причин, давались рекомендации по устранению недочетов.

Я заметил — и это поразило меня больше всего, — как много фактов, связанных с учебой, поведением людей, их отношением к товарищам, к общественной работе, известно лейтенанту. Этими данными он умело пользовался при подведении итогов.

Уяснил я и другое: чтобы располагать подробной информацией о подчиненных, ее надо накапливать. Накапливать изо дня в день — от подготовки к заступлению на боевую службу до возвращения в подразделение, от занятия к занятию, от подъема до отбоя. Только в этом случае можно глубоко, объективно оценить труд подчиненных.

Так я и поступаю теперь. У меня есть тетрадь, куда записываю все, что может пригодиться при подведении итогов. Здесь и оценки за выполнение нормативов по боевой службе, боевой и политической подготовке, результаты проверок оружия, замечания за нарушение формы одежды, факты, характеризующие отношение к общественной работе.

Казалось бы, фиксировать, записывать все это — лишние, совсем необязательные хлопоты. Думаю, что нет. Взять то же соревнование. Итоги его подводятся после каждого занятия, ежедневно. Кроме того, объявляются результаты военнослужащих, достигнутые на той или иной тренировке, выполнения различных работ. Но одно дело назвать оценку, допустим, за норматив, и другое — проанализировать в конце недели действия солдата, объявить ему общий результат. При этом назвать конкретно, за сколько времени он раньше делал норматив и за сколько теперь, что следует предпринять, чтобы улучшить достигнутые показатели, каково было его поведение, участие в общественной работе и т. д. Такое сравнение возможно, лишь когда под рукой есть подробные данные.

Как и положено, при подведении итогов я определяю подчиненным места в отделе. Раньше подходил к этому просто: имеет солдат лучшие оценки в журнале учета боевой и политической подготовки — значит, передовик, похуже баллы — и место поскромнее.

Теперь учитываю не только оценочные показатели, но и активность, старатель-

ность подчиненного в учебе, дисциплину, отношение к сослуживцам. Сошлюсь на пример. За очередную неделю лидером в соревновании я объявил рядового В. Тарасевича, хотя у ефрейтора Р. Хайрулова оценки по боевой и политической подготовке были несколько выше. Почему? Да потому, что Хайрулов за последнее время несколько не продвинулся в своем совершенствовании. А у Тарасевича налицо прогресс: лучше стал выполнять нормативы № 2 и 3 по ЗОМП, в которых до этого был слабоват, да и по физической подготовке. Кроме того, он активно помогал рядовому Н. Молодцову по тактико-специальной и физической подготовке: эти солдаты соревнуются между собой. Помощь товарища позволила Молодцову с шестого места переместиться на четвертое.

Или взять рядового А. Казарашвили. У него тоже в журнале в основном четверки и пятёрки. Однако я определил ему одно из последних мест. Он дважды нарушал дисциплину, да и на занятиях не всегда проявлял должную активность. Разве можно ставить в пример солдата, который хорошо знает уставные требования, но не всегда четко ими руководствуется, трудится не в полную силу? Конечно же, нет.

Вот так, взвесив все «плюсы» и «минусы» каждого подчиненного, положительные и отрицательные моменты в его деятельности за неделю, сажусь и набрасываю развернутый план подведения итогов. Отработав его, подаю командиру взвода на утверждение. Он даст и нужный совет, подскажет, если ты что-то упустил, не учел. Поэтому всегда есть возможность внести соответствующие коррективы в план.

Хорошо при подведении итогов иметь перед собой таблицу, отражающую результаты деятельности солдат отделения за неделю. Форма у нее несложная, и подготовить ее совсем нетрудно. Я, к примеру, делаю так. С левой стороны таблицы пишу звание и фамилию солдата, а с правой — оценки за боевую службу, состояние оружия, знание уставов, по предметам боевой и политической подготовки и общую за неделю. Тут же указываю место военнослужащего в отделении. Взглянешь на такую таблицу, и становится ясно, кто как трудился в течение последних шести дней. После этого требуется лишь последовательно и убедительно, на фактах расшифровать обобщенные оценки по каждому из разделов таблицы и поставить личному составу задачи на очередную неделю.

Готовясь достойно встретить XXVI съезд партии, мы наметили высокий рубеж — подтвердить звание отличного отделения. Успех нашего труда будет во многом зависеть от боевитости социалистического соревнования. Вот почему и впредь необходимо серьезное значение придавать одному из важных его элементов — подведению итогов.

**Сержант П. КУРДЮКОВ,  
командир отличного отделения.**

# УРОКИ КАПИТАНА ВАСИЛЬЕВА

**К**апитан В. Васильев, познакомившись с аттестацией на лейтенанта С. Бондаренко, неожиданно поймал себя на мысли, что взволнован. Чем? Разве мнение командира роты старшего лейтенанта А. Бадаляна о молодом командире взвода удивило его? Нет, конечно. И вывод вполне закономерный сделан. Но все-таки было приятно прочесть: «инициативный, трудолюбивый... достоин выдвижения на вышестоящую должность».

Отложив в сторону документ, Владимир Александрович задумался. На память пришел разговор, который состоялся с Бадаляном где-то полгода назад.

**Б**адалян тогда только принял роту. И хотя в подразделении дела по-прежнему шли неплохо, испытывал чувство неудовлетворенности. Трудно складывались взаимоотношения с командирами взводов, отделений. По характеру волевой, может быть излишне резковатый, Бадалян, придя в новый коллектив, стремился как можно быстрее завоевать авторитет. Ему казалось, что для подчиненных он так и остался пока политработником. Порой даже ревниво реагировал на то, что здесь часто вспоминали добрым словом старого командира, ныне начальника штаба батальона. Бадалян с уважением относился к Васильеву, был многим ему обязан, учился у него в свое время. Это при нем ранее отстающее подразделение вышло на передовые рубежи в социалистическом соревновании. Именно он предложил кандидатуру Бадаляна на роту вместо себя. Но хотелось сразу же доказать, что деловитости ему не занимать, что он тоже на многое способен. А поэтому в голосе его последнее время все чаще звучал металл, в распоряжениях преобладали категоричность, властность.

Не всем по вкусу пришлось это. Привыкшие к обстановке, когда команды отдаются, что называется, без нажима, некоторые военнослужащие не могли скрыть разочарования. Среди них был и лейтенант Сергей Бондаренко.

В его адрес не раз высказывал свои претензии старший лейтенант А. Бадалян. Однажды, распалившись, он заявил начальнику штаба батальона капитану Васильеву, что не может с таким офицером работать. По его отзывам получалось, что Бондаренко то пассивен, то слишком много на себя берет, заносчив, подрывает его, командира роты, авторитет среди подчиненных,

чуть ли не высккивает всякий повод, чтобы досадить.

Васильев в свое время работал с Бондаренко. Были и у него с этим молодым офицером, недавним выпускником училища, недоразумения. Но он, кажется, сумел найти к нему подход. И лейтенант трудился в целом неплохо. Позже, присмотревшись к нему, Васильев проникся еще большей симпатией к командиру взвода. Все отчетливее в нем — внешне медлительном, на первый взгляд даже немного рассеянном, нерасторопном, обнаруживалась какая-то основательность. Если уж за что-то брался, доводил до конца, если чем-то увлекался, то всерьез.

Опыта, особенно в методической подготовке, действительно лейтенанту не хватало. Неудачи переживал чересчур болезненно. Бывало, замкнется в себе — ничем не проймешь. Дело в том, что с училищной скамьи привык быть в лидерах, а вот в работе с людьми никак не мог найти себя, многое не получалось.

Бережно относился к нему Васильев. Не скупился на доброе слово, занимался с ним дополнительно. Не опекал чрезмерно, но держал под постоянным контролем. И Бондаренко постепенно набирал силу, действовал все увереннее. Занятия по боевой и политической подготовке во взводе проходили, правда, еще не всегда на высоком уровне. Но в них чаще стали появляться интересные педагогические приемы. Лейтенант меньше времени теперь тратил на объяснение и рассказ — чем грешил поначалу, а больше тренировал подчиненных практически. Почти исчезли неточности в подаче команд, методические ошибки в планах-конспектах. Солдаты, сержанты взвода заметно подтянулись в учебе. Короче, как считал Васильев, Бондаренко обещал вырасти в толкового, перспективного офицера. И вдруг через несколько месяцев после своего ухода из роты он слышит от нового командира подразделения о лейтенанте такие нелестные слова.

«Преувеличивает Бадалян. Видно, нашла коса на камень. Как бы не сломался парень. Надо поставить вопрос о переводе его в другое подразделение», — вот первое, что пришло в голову Васильеву после «исповеди» молодого командира роты. Он мысленно представил их рядом — Бадаляна и Бондаренко. И от догадки стало как-то не по себе: ведь возможность конфликтных ситуаций между ними можно было ожидать. Один горяч, требует быстрых и

точных действий, нетерпим к ошибкам, другой — медлителен порой, упрям, самолюбив. Но уж так случилось, упустили этот нюанс. И прежде всего он, Васильев: передавая роту Бадаляну, толком не сориентировал его. Думал, он же служил когда-то здесь командиром взвода, в состоянии будет разобраться в людях, в обстановке. А вышло вон как.

Как начальник штаба батальона, Васильев, конечно же, мог заострить внимание на недоработках Бадаляна: не сумел наладить правильных взаимоотношений с командиром взвода, проявляет горячность, склонен рубить сплеча. Но не стал этого делать. А только заметил:

— Лейтенант Бондаренко еще очень молод. Есть у него недостатки. Я о них знаю. Однако они в основном от неопытности. И наша с вами задача — помочь ему. Не спешите с выводами, не судите о человеке по первым впечатлениям. Уверен, мы вместе еще порадуемся успехам Бондаренко. Будет непростительной ошибкой, если отнесем его в разряд бесперспективных: для него это самое болезненное. Наоборот, Бондаренко должен постоянно чувствовать, что способен вывести взвод в передовые, что от него ждут высоких результатов. А для этого лучше поменьше ругать, а побольше помогать.

Старший лейтенант А. Бадалян еще пытался отстаивать свою точку зрения. Но, когда детально разобрали «криминалы» в поведении Бондаренко, согласился, что несколько их преувеличивал в горячке, а порой и просто был неправ.

Взять хотя бы случай с принятием социалистических обязательств. После того как закончились инструктивные занятия перед заступлением на боевую службу, личный состав намечал рubeжи в социалистическом соревновании.

Бадаляну показалось, что процедура принятия обязательств занимает слишком много времени. И объявил, что ее надо упростить.

— Но при старом командире роты мы поступали именно так, — возразил лейтенант Бондаренко.

— Впредь будете делать так, как я сказал, — отрезал Бадалян. Усмотрев в действиях командира взвода попытку ставить под сомнение его решения, командир роты позже, один на один, отчитал молодого офицера. Тот ничего не возразил в ответ, но ушел явно удрученным. Несколько дней от него ротный только и слышал: «Есть», «Так точно», «Никак нет». И это выводило из равновесия: ведь не солдат-несмышлениш, должен понимать, что армия — не пансион благородных девиц...

Позже старшему лейтенанту пришлось выслушать внушение от офицера штаба части за то, что лейтенант С. Бондаренко проводил занятия по боевой подготовке без утвержденного конспекта.

— Но я же заходил к вам с этим вопросом. А вы сказали, что заняты, вам не до конспектов, — с вызовом бросил в свою защиту Бондаренко командиру роты, когда тот отчитывал его.

169  
— Могли бы еще раз подойти, — едва сдерживая себя, оборвал подчиненного Бадалян. Он и сам чувствовал свою неправоту, но мысль о том, что Бондаренко доставляет слишком много хлопот, раздражала. Других проблем хоть отбавляй, а придется возиться с офицером, получать за него замечания.

Успокоившись, старший лейтенант Бадалян решил все же поговорить с молодым офицером, как-то разрядить напряженность в отношениях. Пригласил в канцелярию. Но разговор по душам не состоялся. Более того, они опять расстались недовольные друг другом. А вышло вот что. Пока командир роты, усадив Бондаренко напротив, решал, с чего начать беседу, командир взвода неожиданно заявил:

— Товарищ старший лейтенант, ваш приказ — к завтрашнему дню привести в порядок тропу наряда на объекте — не выполним...

— Почему? — почувствовал сразу же прилив неприязни, спросил Бадалян.

— Там работы на три дня. Да и то при условии, что придется снимать людей с занятий...

— Послушайте, лейтенант Бондаренко, почему вы такой? Что вам не скажешь, вы все ставите под сомнение?

— Товарищ старший лейтенант, приказ, как нам внушали в училище, должен быть выполнимым...

— Ну, знаете, это уж слишком. Так мы с вами далеко зайдем. Или вы делаете для себя выводы, или... — не договорив, что же «или», Бадалян встал, бросил резко: «Вы свободны». Уже когда лейтенант был в дверях, сказал вдогонку, медленно, подчеркивая каждое слово: «Тяжело нам работать вместе. Так продолжаться больше не может».

Васильев понимал, что конфликт между офицерами настолько обострился, что сразу вдруг его не разрешить. По крайней мере сделать это будет нелегко. Подтверждая его мысли, прощаясь, старший лейтенант А. Бадалян сообщил:

— А я ведь был у командира батальона, он обещал разобраться. Может, все-таки лучше перевести Бондаренко? В интересах обоих...

— С командиром батальона мы, конечно, посоветуемся. А вы постарайтесь найти подход к Бондаренко. Перевести офицера — слишком простой выход. И не лучший, думается.

Через несколько дней с разрешения командира батальона капитан В. Васильев прибыл в роту старшего лейтенанта А. Бадаляна.

— Наш «герой» опять в своем ампула, — когда речь зашла о лейтенанте Бондаренко, невесело пошутил командир подразделения. — Представляете, разбудил позавчера в три часа ночи, чтобы сообщить, что на объекте погас свет. Неисправность устранили в считанные минуты, а я не смог заснуть до утра. Издевается, что ли, он надо мной?

— Вы опять делаете скороспешные выводы, — заметил Васильев. — В роте еще

при мне было заведено: обо всем, что может отразиться на служебно-боевой деятельности подразделения, докладывать командиру. Независимо от того, когда произошло изменение обстановки. И не следует в поступке лейтенанта Бондаренко усматривать какую-то подоплеку.

— Вот вы его опять защищаете, — устало махнул рукой командир роты. — А я был у него сегодня на занятиях по строевой подготовке и по ЗОМП. Проходили они из рук вон плохо. Внешний вид у личного состава не проверялся. Не организовано было соревнование по задачам и нормативам. Итоги отработки учебных вопросов не подводились. Конспекты у сержантов отсутствовали.

— Замечания серьезные. И вы вправе за ошибки спросить с командира взвода. Но скажите честно, что вы сделали, чтобы этих ошибок не произошло? Интересовались ли, утверждая конспекты лейтенанта Бондаренко, как он готов к занятиям? А если обнаружили недостатки, почему не потребовали от него устранить их еще накануне выхода на учebu?

— Он уже не новичок. Сам должен понимать, что к чему.

— Причем здесь новичок, не новичок? Проверить готовность командира взвода к занятиям — ваша обязанность. В данном случае, как я понимаю, вы этим пренебрегли. А теперь кого-то вините. Вы прежде всего в ответе за обучение и воспитание личного состава в подразделении.

Такой поворот дела озадачил Бадаляна. В конце концов он вынужден был согласиться с начальником штаба батальона.

Три дня работал Васильев в подразделении. За это время обстоятельно поговорил с офицерами о том, какие меры следует принять для улучшения качества боевой службы, учебного процесса в роте, сплочения воинского коллектива. Помог Васильев Бадалян разобраться предметнее в вопросах планирования боевой и политической подготовки, в чем тот испытывал определенные затруднения. Проанализировал дисциплинарную практику офицеров, младших командиров — и здесь дал конкретные рекомендации. Провел инструкторско-методическое занятие с командирами взводов по очередной теме, которая должна была отрабатываться с солдатами по тактико-специальной подготовке, а также совещание с прапорщиками, сержантами.

Накануне отъезда, подводя итоги, капитан В. Васильев заметил командиру роты:

— По огневой подготовке, исходя из итогов контрольных занятий, показатели у вас немного снизились. Одна из причин, как мне представляется, невысокое качество обучения солдат сержантами. Может быть, поручим кому-то из командиров взводов подготовиться и провести показательное занятие по этому предмету? Важно, чтобы все воочию убедились, как много можно достичь, если умело построить урок. Кандидатуру руководителя назовите сами. Пожалуй, тут надо исходить хотя бы из

результатов последних стрельб. У кого они лучше?

— Стрелял лучше взвод лейтенанта Бондаренко.

— Вот пусть он и проведет показательное занятие.

— Но это чистая случайность.

— Почему же, и во время предыдущего выезда на стрельбище подчиненные лейтенанта Бондаренко, судя по оценкам, выглядели молодцами. Кстати, неплохо бы в ходе выдвигания в учебный центр организовать соревнование между взводами при совершении марш-броска — в роте почему-то стали забывать о таких тренировках.

Перед тем как покинуть подразделение, капитан Васильев пригласил на беседу лейтенанта С. Бондаренко. Старший лейтенант А. Бадалян хотел было оставить их одних, но начальник штаба батальона попросил его присутствовать при разговоре.

Молодой офицер был заметно взволнован, когда прибыл в канцелярию. Он и сам до этого все порывался подойти к Васильеву за советом, но как-то не решился. Да и что он мог сказать своему бывшему командиру роты? В его адрес последнее время много претензий. Вроде бы только начал приобретать уверенность, а теперь все чаще чувствовал: и то не получается, и это. Новый командир им недоволен, спрашивает по всей строгости. Не прощает даже в мелочах, не делает скидок на отсутствие опыта.

Но напряжение прошло, когда В. Васильев завел речь о насущных делах взвода, о том, в какой от помощи нуждается, как устроилась семья на новом месте. Командир взвода был приятно удивлен, что именно ему поручается провести показательное занятие по огневой подготовке. Заверил, что и в марш-броске его подчиненные не подкачают.

Когда прощались, начальник штаба батальона с улыбкой напомнил: «А об авансе все-таки не забывайте. Помните? Должок за вами».

— Не сомневайтесь, товарищ капитан. Обещаю, что краснеть за меня не придется.

— О каком это авансе вы вели речь? — поинтересовался старший лейтенант А. Бадалян, когда Бондаренко ушел.

— Это целая история, — заговорщически произнес Васильев. — А если коротко, то дело тут вот в чем. Спустя несколько месяцев после того как в роту прибыл лейтенант Бондаренко, к нему приехали мать и сестра с Украины. Естественно, они не сообщили меня. Спросили, как их сын и брат служит. Нечем мне было обрадовать их: у Бондаренко тогда дела шли не ахти как. Но он старался. Вот я и выдал аванс ему — похвалил. Очень он переживал, что заставил командира, по сути, лгать. Зашел после отъезда родственников и заверил: мол, сделает все, чтобы оправдать данную ему оценку. И должен сказать, обещанию своему был верен...

Капитан В. Васильев замолчал, прошелся по комнате. Потом, внимательно глядя

188

в глаза старшему лейтенанту А. Бадаляну, сказал: «Аванс он отработает, я не сомневаюсь. И мы ему в этом поможем, правда?»

— Конечно, конечно, товарищ капитан, — поспешно ответил на вопрос командир роты. — Жаль, что я обо всем этом узнал только сейчас.

Нельзя сказать, что с того дня наступил резкий перелом в отношениях командира роты и командира взвода. Первый подчас все же срывался, выведенный из терпения просчетами лейтенанта. Бондаренко болезненно реагировал на критику, иногда без заинтересованности относился к выполнению своих обязанностей. Всякий раз в такие моменты в роте очень кстати оказывался начальник штаба батальона и довольно легко находил выход из создавшегося положения.

Как бы там ни было, а набирался педагогического мастерства Бадалян, рос как командир и Бондаренко. Его все чаще отмечали с лучшей стороны. В частности, похвалили за работу со взводом, занявшим первое место в марш-броске на 6 километров, а также за хорошо проведенное познавательное занятие по огневой подготовке, поощрили при подведении итогов за квартал.

Однажды командир роты вызвал лейтенанта к себе. В канцелярии находился его заместитель по политчасти.

— Проанализировали мы результаты двух последних контрольных занятий. Получается, что у вашего взвода есть основания выйти в число отличных. Как вы к этому относитесь? — спросил напрямик старший лейтенант А. Бадалян.

— Вот посмотрите, — и политработник более подробно объяснил существо вопроса. Оно заключалось в том, что если некоторым военнослужащим взвода пересмотреть в сторону повышения социалистические обязательства, то заветный рубеж для коллектива станет вполне реальным.

— А мы уже обсуждали этот вопрос с сержантами, активистами в группе, — смущенно признался Бондаренко. — Вот тут есть кое-какие наметки...

Вскоре состоялось собрание военнослужащих взвода, на котором они решили бороться за звание отличного подразделения. И слово свое сдержали. То-то было радости у командира взвода. Не меньше его радовался победе подчиненного и командир роты. И конечно же, капитан В. Васильев. Затем он вновь испытал удовлетворение, узнав, что, убывая в длительную командировку, старший лейтенант А. Бадалян попросил командира батальона оставить за себя лейтенанта С. Бондаренко... Чтобы принять такое решение, надо быть уверенным в том, кому оказываешь доверие.

**К**апитан В. Васильев с аттестацией зашел к командиру батальона. Ознакомившись с ней, тот крепко пожал начальнику штаба руку.

— Поздравляю. Будем считать, что ваши педагогические уроки увенчались успе-

хом. А я ведь и в самом деле тогда подумывал, а может, и правда ходатайствовать о переводе Бондаренко в другую роту? Хорошо, что вы меня сумели убедить не торопиться с решением.

И, спохватившись, протянул Васильеву лист бумаги.

— Рапорт, — объяснил он. — Бадалян ходатайствует о награждении лейтенанта Бондаренко знаком «За отличие в службе» II степени. Думаю, следует поддержать ходатайство. Должен заметить, что и Бадаляна сейчас трудно узнать.

Домой в этот день капитан В. Васильев, как это часто бывает с ним, возвратился поздно.

— Дел невпроворот, милая, ты же понимаешь, — отвечая на немой укор жены, заявил он.

— Старо, как вечность, — не удержалась она. Но упрекнула не сердито, а скорее по привычке.

Уже из кухни, разогревая ужин, сообщила:

— Звонил Ваня Устнов. Ну тот, что у тебя командиром взвода был, а потом ушел замполитом. Хотел порадовать тебя — его назначили на роту. Спасибо велел передать за уроки. Какие уроки, не разобрала, плохо слышно было...

— За старшего лейтенанта Устнова я спокоен, — отозвался Владимир Александрович. — Вот о капитане Столярове сейчас душа болит. С сержантами у него в роте не все ладно. Но ничего, командир он толковый...

**П**еред отъездом я еще раз зашел к командиру части. Поделился впечатлениями от встреч, бесед с капитаном В. Васильевым, его начальниками, подчиненными. Спросил, что можно добавить еще к тому, что удалось узнать об этом офицере. Вот что он сообщил:

— Сейчас, накануне XXVI съезда партии, мы подводим итоги труда каждого офицера, каждого коммуниста в десятой пятилетке. Напряженной она была у капитана Васильева. Как раз вскоре после XXV съезда КПСС его назначили заместителем командира роты по политчасти. До этого был два года командиром взвода. Оба года взвод завоевывал звание отличного. И на политработе Васильев зарекомендовал себя с самой хорошей стороны. Уже через полтора года ему доверили роту. В течение двух с половиной лет он командовал подразделением. Вывел его в передовые. И вот год как назначен начальником штаба батальона. О том, как он трудится в новой должности, говорит хотя бы тот факт, что его зачислили кандидатом на поступление в военную академию. И еще — коммунисты оказали Васильеву доверие, избрав вновь секретарем партийного бюро...

Да, с отрядными результатами подошел к XXVI съезду родной партии коммунист В. Васильев. В десятой пятилетке он потрудился на славу. Впереди у этого в общем-то еще молодого офицера новые горизонты, новые высоты.

**Капитан В. АФНАСЬЕВ.**

# С ВЫСОКИМ ЧУВСТВОМ ДОЛГА

Вдохновенный ратный труд, широкий размах социалистического соревнования, распространение добрых починов и начинаний — таковы отличительные черты каждого дня Всесоюзной эстафеты комсомольских дел, которая проходит во внутренних войсках под девизом «Родине, партии — наш ратный труд, XXVI съезду КПСС — достойную встречу!». Пример ревностного выполнения воинского долга и общественных обязанностей, творческой инициативы показывают товарищам комсомольские активисты.

Об авангардной роли вожаков молодежи одной из передовых частей в дни боевой вахты в честь XXVI съезда КПСС, о том, какими формами и методами комсомольской работы она обеспечивается, идет речь в публикуемой корреспонденции.

Эстафетный альбом славных дел комсомольцев и молодежи одного из подразделений. Перелистываешь его страницы, всматриваешься в лица изображенных на фотокарточках людей, которые удостоены чести быть занесенными в своеобразную летопись... Они очень разные по характеру, роду занятий до призыва в войска, запросам и интересам, у каждого свой мир увлечений, любимое дело. Но есть у этих парней и много общего: одна цель — беззаветно служить Родине, одно высокое звание — член Всесоюзного Ленинского Коммунистического Союза Молодежи, одно право — быть там, где трудно, там, где назначено солдатской судьбой выполнять воинский долг. Многим из тех, о ком говорится в альбоме, доверено возглавлять комсомольские коллективы. Значит, еще выше ответственность, значит, во всем обязан быть образцом, на который бы равнялись остальные.

Запись в эстафетном альбоме: «Секретарь комсомольского бюро роты ефрейтор Карклин задержал вооруженного ножом хулигана. За проявленные при этом отвагу и мужество награжден знаком «За отличие в службе» II степени». За несколькими этими строками видится подлинный героизм воина.

...Четверо мужчин, охмелев от спиртного, затеяли драку. Трое били одного. Тот прибежал домой, схватил кухонный нож и бросился на улицу, чтобы расправиться с обидчиками. На пути озверевшего хулигана оказался военнотрудовой активист внутренних войск Василий Карклин. Преступник шел прямо на него. Воин чувствовал на себе десятки напряженных взоров окружающих.

Ефрейтор шагнул вперед, властно потребовал: «Бросьте нож!» Однако эти слова не возымели никакого действия, преступник находился уже в двух шагах от Карклина. И тогда, улучив подходящее мгновение, Василий сорвал с головы фуражку и швырнул ее в горящие ненавистью глаза. Затем бросился вперед, провел прием, который отработывал на многочислен-

ных тренировках. Хулиган выронил оружие и упал на асфальт.

Вечером, когда сослуживцы беседовали о подробностях задержания, кто-то задал вопрос: «О чем думалось в те решающие секунды?». Карклин смущенно улыбнулся и ответил:

— Сначала о том, что упустить хулигана я просто не имею права — он натворит бед. А когда сдал его в отделение милиции, почему-то вдруг вспомнил, что недавно моя жена родила сына. Обидно было бы, в случае чего, его не повидать...

Да, в минуты испытания чувство долга оказалось у воина выше всех других, естественных в подобной ситуации человеческих чувств. Он поступил, как подобает комсомольцу. Слово лучи в фокусе, в мужественном поступке члена ВЛКСМ сконцентрировались лучшие черты, воспитанные вначале в семье, школе, потом в трудовом коллективе бригады коммунистического труда, затем — в воинском подразделении.

В беседе Карклин так объяснил свое поведение:

— До призыва я знал, что такое ратная совесть. А во внутренних войсках узнал и прочувствовал еще одно понятие: «совесть солдата». Помогли в этом командиры, политработники, товарищи, одним словом, коллектив. И еще книга, которую впервые прочел, когда уже надел погоня...

Василий вынул из тумбочки бережно обернутый бумагой томик с надписью на обложке «Александр Бек. Волоколамское шоссе». Открыл ее и прочел вслух подчеркнутые строки. «Боец наступает вместе с ротой, в него бьют из пулеметов, рядом падают товарищи, а он ползет и ползет. Проходит час — шестьдесят минут. В минуте шестьдесят секунд, и каждую секунду его могут сто раз убить. А он ползет. Это совесть солдата».

Ефрейтор чуть помолчал и добавил:

— Неправда, что прошло время Корчагинных, интербригад Испании... По-моему, у каждого в жизни должна быть своя вы-

сота, своя Гренада, что ли. Иначе жизнь превратится в существование...

Таково жизненное кредо члена ВЛКСМ В. Карклина. Может, он какой-то особенный человек? Нет, обыкновенный воин-комсомолец внутренних войск, один из участников эстафеты славных дел организации ВЛКСМ.

**В** ходе подготовки к XXVI съезду КПСС в молодежных коллективах части заметно возросло стремление солдат и сержантов приобщиться к живому источнику революционной мысли и революционного действия — идейно-теоретическому наследию В. И. Ленина, трудам Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР товарища Л. И. Брежнева, героической истории Коммунистической партии, Ленинского комсомола, славным революционным, боевым и трудовым традициям советского народа и его Вооруженных Сил.

В эстафетные альбомы заносятся фамилии солдат, сержантов, прапорщиков и офицеров — особо отличившихся участников Ленинского зачета «Решения XXV съезда КПСС — в жизнь!» В одном из подразделений в комсомольскую летопись эстафеты славных дел вписаны фамилии старшего сержанта Вячеслава Фомина, сержанта Юрия Фомина и рядового Владимира Борисова. Все трое — отличники боевой службы, боевой и политической подготовки, спортсмены-разрядники и значкисты ВСК. Каждый глубоко изучил и законспектировал ленинские произведения в соответствии с личным комплексным планом участника зачета, постоянно помогает в политической учебе товарищам. Оба Фомина и Борисов — комсомольские активисты, пользующиеся авторитетом у сослуживцев.

Уважение коллектива ни к одному не пришло «с портфелем» члена руководящего комсомольского органа. Оно завоевано личной примерностью в ратном труде, высокой идейной убежденностью, привычкой ставить общие интересы выше личных. И конечно, кропотливой работой. Звезд, где старший сержант В. Фомин заместителем командира, отличный. И в этом заслуга Вячеслава немалая. Бывший мастер авиационного завода, он до призыва плодотворно совмещал производственную деятельность с общественной — был внештатным работником милиции в крупном городе. Хорошая жизненная школа помогла Фомину со временем стать умелым воспитателем личного состава. Свои многочисленные служебные обязанности он успешно сочетает с членством в бюро ВЛКСМ роты.

Не уступает однофамильцу и секретарь комсомольской организации подразделения сержант Юрий Фомин. Его подчиненные вместе с командиром решили подготовить коллективный подарок XXVI съезду КПСС — из отличного отделения стать отделением отличников.

Наконец, рядовой В. Борисов, в недалеком прошлом заместитель командира оперативного комсомольского отряда Нов-

городского политехнического института, спортсмен, защищавший честь страны на международных соревнованиях по академической гребле. Служивцы, избирая его комсгруппоргом взвода, отмечали честность, принципиальность и неподкупность воина. Основания для подобной характеристики у них веские — недавно Владимир отличился на боевой службе. Солдат был в составе войскового наряда, охранял общественный порядок у входа на стадион. Двое мужчин обратились к нему с несколько необычной просьбой:

— Слушай, товарищ, поговори с контролером, чтобы пропустила без билетов — не успели мы их купить. Заплатим ей, да и тебя не обидим...

Один из них, воровато озираясь, попытался вложить в руку военнослужащему смятую купюру. С презрением отверг Борисов предложенную взятку. Этот поступок — пример дел солдата, которые не расходятся с его словами. (Когда Владимир сдавал Ленинский зачет, один из членов бюро ВЛКСМ спросил, в чем видит комсгруппорг свою основную задачу. Воин ответил: «Формировать у комсомольцев и молодежи активную жизненную позицию. Этому учил Владимир Ильич Ленин, к этому призывает нас Коммунистическая партия»).

Старший сержант В. Фомин, сержант Ю. Фомин, рядовой В. Борисов первыми в роте прошли общественно-политическую аттестацию и отлично сдали Ленинский зачет «Решения XXV съезда КПСС — в жизнь!»

Воспитанию участников эстафеты комсомольских дел в духе коммунистической идейности и советского патриотизма, высокой организованности и дисциплинированности во многом помогают встречи с замечательными людьми. Эта форма работы широко используется комитетом ВЛКСМ части. Только за последнее время в гостях у воинов побывали участники Великой Октябрьской социалистической революции, гражданской и Великой Отечественной войн, ветераны партии, комсомола, Советской Армии и внутренних войск. Надолго сохранится в сердцах и памяти комсомольцев, например, выступление Героя Советского Союза писателя В. Карпова. Многие военнослужащие считают образцом для подражания героев его книг «Маршальский жезл» и «Взять живым». У фронтовиков, с честью пронесших по дорогам войны звание советского солдата, молодежь нынешнего поколения учится, говоря словами В. И. Ленина, воспитывать из себя коммунистов. Показателен в этом отношении жизненный путь комсомольского активиста ефрейтора Н. Суворкова, в прошлом лучшего зоотехника совхоза «Южно-Степной» Челябинской области. Сын участника Великой Отечественной войны, защищавшего город-герой Ленинград, Николай в войсках стал членом КПСС, отмечен пятью знаками солдатской доблести. (Один из них — «За отличие в службе» II степени — получил задержание преступников — расхитителей социалистической собственности.) При-

обретенный до призыва опыт комсомольской работы воин успешно применил в подразделении: дважды товарищи избрали его секретарем бюро ВЛКСМ роты.

**И** дейная закалка помогает комсомольцам и молодежи качественно решать главную задачу — надежно обеспечивать охрану общественного порядка на улицах города. В самых различных ситуациях оказываются порой воины на боевой службе. Случается нередко такое, чего не предусмотреть заранее, что не расписано в уставах, положениях, приказах, инструкциях. Тогда выбрать единственно правильную линию поведения солдатам и сержантам помогают чувство долга, моральная готовность прийти на помощь оказавшемуся в беде человеку.

Именно так действовал комсгруппор эфрейтор В. Кошелев. Проходя по берегу реки, он услышал крик упавшего в воду мужчины. Тот сам выбраться по отвесной, облицованной гранитом стенке набережной не мог и начал тонуть. В считанные мгновения Владимир принял и осуществил решение — остановил проезжавшую поблизости машину, взял у водителя трос и вытащил утопающего из воды. Когда мужчина попытался пожать руку своему спасителю, эфрейтор невольно вскрикнул — в нескольких местах на ладонях у него кожа была сорвана канатом.

Комсомольскому активисту рядовому В. Кузьменко пришлось действовать в другой обстановке. Но и здесь все решали мгновения: от быстроты и смекалки воина тоже зависела жизнь человека. Во время футбольного матча стало плохо одному из болельщиков. До медпункта стадиона — несколько сотен метров, пока добежишь туда, пока придет врач, помощь может оказаться уже ненужной. Кузьменко поднял мужчину и на руках понес его по узкому проходу. Бывший без сознания человек весил около восьми-десяти килограммов, но Виктор ни разу не остановился, пока не дошел до двери с изображением красного креста... Через час женщина-врач разыскала солдата и тепло сказала ему: «Если бы вы сразу не доставили больного к нам... Неужели один донесли?» Виктор вспомнил, как креп физически, когда работал в родном колхозе «Сибирь», что в Новосибирской области, как часами тренировался на гимнастических снарядах, став военнослужащим, и улыбнулся в ответ: «Привык...»

Или взять случай, происшедший недавно с комсгруппором взвода рядовым Николаем Самотолковым... Плачущая женщина пришла в отделение милиции, объяснила, что потеряла в толпе сумку с деньгами и документами. Но написать заявление об этом она не успела: вскоре военнослужащий нашел и принес сумку в дежурную часть. Потребовалось ему для этого двенадцать минут.

...Три разных, на первый взгляд не связанных между собой примера. Но есть все же в них общее: всякий раз воины оказывались там, где случалась у людей беда, и, не колеблясь, помогали им. К этому их

обязывало сознание не только служебного, но и комсомольского долга.

Организуя проведение эстафеты в молодежных коллективах, члены комитета, бюро ВЛКСМ, комсгруппорги добиваются, чтобы каждый комсомолец успешно выполнял взятые в честь XXVI съезда КПСС социалистические обязательства, чтобы множились число отличников боевой службы, боевой и политической подготовки, спортсменов-разрядников и значкистов Военно-спортивного комплекса. Здесь главное направление деятельности активистов — широкая и яркая популяризация передовиков ратного труда, примеров проявления воинами активной жизненной позиции и высоких нравственных качеств. В части по инициативе комитета ВЛКСМ регулярно проводятся вечера чествования мастеров боевой службы и лучших начальников войсковых нарядов — комсомольцев. Недавно на таком вечере добрые слова благодарности прозвучали в адрес комсомольских вожakov передовых подразделений сержанта Ю. Фомина и эфрейтора П. Казака. Они не только активно занимаются воспитанием молодежи, но и показывают образец добросовестности в боевой службе и в учебе.

В ходе эстафеты комсомольских дел в каждой первичной организации ВЛКСМ ведутся переходящие мандаты. В них ежемесячно заносятся имена победителей социалистического соревнования, тех, кто образцово несет боевую службу, настойчиво овладевает знаниями сам и помогает товарищам. Чести быть отмеченным в таком мандате удостоен, например, член бюро ВЛКСМ одной из рот сержант В. Сумин. Несколько месяцев он шефствовал над рядовым В. Шибаевым, который на первых порах отставал по политической подготовке. Сержант систематически помогал солдату в изучении первоисточников, в конспектировании материалов, способствующих глубже усвоить пройденные темы. Со временем ответы Шибаева на занятиях стали увереннее и полнее, в журнале напротив его фамилии чаще появлялись теперь хорошие оценки. Посоветовавшись с Суминым, воин взял обязательство в честь XXVI съезда КПСС стать отличником. Комсомольская организация уверена, что он достигнет намеченного рубежа.

Участие в эстафете славных дел Ленинского комсомола воодушевляет солдат и сержантов на обеспечение личной примерности в воинской дисциплине. В части широко распространились патриотические почины «Береги честь воинского коллектива», «За высокую культуру воинской жизни». Комсомольские организации здесь стали надежными помощниками командиров и партийных организаций в борьбе за строгое и точное соблюдение каждым военнослужащим требований военной присяги и воинских уставов. Пример в этом подают те, кому доверено руководить молодежными коллективами. Именно активисты утверждают в комсомольской среде отношения крепкой дружбы и подлинного воинского товарищества, основывающиеся на чувстве уважения друг к другу. Под ру-

ководством коммунистов члены бюро ВЛКСМ и комсгруппы создают в подразделениях атмосферу принципиального, взыскательного отношения к тем, кто хоть и редко, но пытается высокомерно относиться к молодым солдатам. Комсомольские вожаки широко практикуют прикрепление к новичкам лучших солдат и сержантов, которые помогают им в становлении в боевом строю, овладении ратным мастерством, усвоении лучших традиций коллектива. Организациями ВЛКСМ решительно искореняются такие негативные явления, как элементы зазнайства, групповщины, ложные авторитеты и т. д.

Значение этой работы переоценить трудно. Ведь личный состав постоянно несет боевую службу на виду у населения города, и по поведению отдельных солдат и сержантов у окружающих складывается мнение о воинах внутренних войск в целом. Так, недавно к членам ВЛКСМ рядовым В. Гурьянову и Е. Лукину, входившим в состав патруля, подошла шумная компания: отмечали радостное событие — свадьбу. Жених предложил Виктору и Евгению по стакану шампанского — порауйтесь, мол, за солдата запаса. Воины поздравить виновника торжества поздравляли, а от спиртного отказались. К ним приблизился отец невесты. Пиджак его украшали орденские планки многих боевых наград. Фронтвик пожал Гурьянову и Лукину руки и похвалил: «Молодцы! Я было подумал, не удержитесь от соблазна. Хотел уже вмешаться...» В подобных оценках — глубокое уважение, авторитет, которыми пользуются у народа внутренние войска.

Успешный ход эстафеты, эффективность ее влияния на решение практических задач — предмет постоянной заботы организации КПСС части. Комсомольцам здесь есть на кого равняться, потому что каж-

дый коммунист служит для них образцом по-ленински партийного отношения к делу. У старших товарищей молодежь переименует такие замечательные качества, как верность воинскому долгу, взаимовыручка и т. д. Взять, к примеру, поступок секретаря партийной организации подразделения старшего лейтенанта В. Варносова. Вместе с рядовым С. Шевляковым он вез в машине задержанного преступника. Тот неожиданно выхватил тщательно спрятанный кастет и замахнулся на солдата. Однако удар не достиг цели — офицер заслонил воина собой, умело провел прием самбо и обезоружил злоумышленника. Так же отважно действовали коммунисты старшие лейтенанты А. Захаров и А. Золотухин. Возвращаясь поздним вечером со службы домой, они вдвоем вступили в схватку с пятью грабителями, отобравшими под угрозой расправы деньги и вещи у женщины. От офицеров преступники не ушли.

\* \* \*

...Каждый вечер выходят на улицы города войсковые наряды, чтобы обеспечить спокойный отдых трудящихся, чтобы были счастливы влюбленные и мирно спали дети. Свой долг воины выполняют с честью. На образцовый ратный труд во имя Родины их вдохновляет предстоящее знаменательное событие в жизни страны — XXVI съезд КПСС. В авангарде предсъездовского соревнования молодежи — комсомольские активисты. Этого от них требует сознание обязанностей перед народом и высокое чувство ответственности за оказанное товарищами доверие — быть всегда и во всем впереди. Эстафета славных дел ВЛКСМ продолжается.

Майор В. ШЕПОВАЛЬНИКОВ.

## ПО ДОЛГУ АКТИВИСТА

Авторитетом и уважением товарищей пользуется в подразделении заместитель командира взвода старший сержант Р. Теуников. Он подает пример ревностного отношения к воинскому долгу, высокой общественной активности: образцово несет боевую службу помощником начальника караула, упорно овладевает военными и политическими знаниями сам и настойчиво занимается обучением подчиненных. С его помощью на отлично завершили год ефрейтор Р. Пафифов, рядовой Я. Драган и другие воины. Молодой коммунист Теуников добросовестно выполняет партийное поручение — руководит кружком по изучению русского языка. Организуемые им занятия всегда вызывают большой интерес у личного состава.

Ратный труд и общественная деятельность Руслана оценены по достоинству: недавно командир части в торжественной обстановке вручил ему грамоту за отличные показатели в боевой службе, боевой и политической подготовке, активное участие в коммунистическом воспитании молодежи. Это двадцать шестое поощрение старшего сержанта.

В. СТЕПАНОВ.

# В СТРОЮ ЕДИНОМ, НЕРУШИМОМ

Постановление октябрьского (1980 г.) Пленума Центрального Комитета КПСС, речь на нем Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Л. И. Брежнева и решения четвертой сессии Верховного Совета СССР десятого созыва нашли горячее одобрение воинов внутренних войск МВД СССР. О большом патриотическом подъеме свидетельствуют многочисленные отклики, поступающие в редакцию журнала от офицеров, прапорщиков, солдат и сержантов. В письмах и корреспонденциях рассказывается о высоком настрое личного состава, о достижении новых рубежей в боевой службе, боевой и политической учебе, о дальнейшем укреплении дисциплины и порядка, сплочении воинских коллективов. Многие авторы пишут об успехах своих боевых товарищей, о том, как они делом отвечают на решения октябрьского Пленума ЦК КПСС.

Большим уважением, гордостью за однопольчанина проникнута корреспонденция старшего лейтенанта А. Новоселова о ветеране Великой Отечественной войны прапорщике А. Шепуреве. «Его мужество и находчивость в боях с немецко-фашистскими захватчиками отмечены медалями «За отвагу» и «За боевые заслуги». Был ранен и снова вернулся в строй. После демобилизации трудился в колхозе, был избран его председателем. В трудные послевоенные годы сумел поднять разоренное войной хозяйство. Но любовь к военной службе оказалась сильнее его привязанности к земле. Двадцать восемь лет служит он в отдаленном подразделении, имеет более шестидесяти поощрений. Его опыт, боевое мастерство служат примером для всех контролеров роты. Недавно прапорщик А. Шепурев вновь отличился: обнаружил замаскированный подкоп.

Душевный и отзывчивый человек, он помог овладеть военной профессией многим молодым солдатам и прапорщикам. Вот почему, когда службу несут ветеран и его подчиненные, можно быть уверенным — любая задача будет выполнена четко».

О коммунисте прапорщике А. Соловьевой рассказывает в своем письме лейтенант И. Бойков. «Анна Ермиловна зарекомендовала себя умелым организатором, требовательным и опытным начальником войскового наряда. С ее помощью приобрели опыт, стали уверенно исполнять свои обязанности прапорщики Г. Габова и М. Книгничкая, младший сержант сверхсрочной службы К. Аптукова. Ратный труд Анны Ермиловны отмечен по заслугам: она кавалер нагрудного знака «За отличие в службе» I и II степени и награждена медалью «За отличие в воинской службе». Стремясь достойно отметить XXVI съезд Коммунистической партии, отделение, которым она командует, вновь сдало проверку на отлично».

«Десять лет служу я в одном подразделении с прапорщиком А. Присяжником, — пишет прапорщик А. Еремин. — Он один из лучших начальников войсковых нарядов. Высокая требовательность, нетерпимое отношение Присяжника к недостаткам и упущениям в боевой службе, к нарушителям дисциплины завоевали ему прочный авторитет среди личного состава подразделения. И мы, его товарищи, в свою очередь, оказали ему большое доверие, избрав в совет прапорщиков, заместителем секретаря партийной организации. Кроме того, он является и председателем комиссии народного контроля. И что важно — все общественные поручения выполняет с завидной добросовестностью и ответственностью. Вот такие люди, как коммунист А. Присяжник, задают тон в боевой службе, способствуют тому, чтобы ярче горел огонь предсъездовского социалистического соревнования».

«Образцом коммунистического отношения к делу служит в нашем подразделении специалист I-го класса коммунист В. Рудаков. Многие годы он был инструктором ИТСО, обеспечивал надежную работу средств охраны. Но вот возникла необходимость назначить нового старшину роты. Эту должность предложили прапорщику В. Рудакову. «Значит, так нужно», — решил он и принял ротное хозяйство. Прошло три года. Прапорщик В. Рудаков уважаемый человек в роте, правофланговый социалистического соревнования. Вокруг казармы разросся и плодоносит фруктовый сад. Тепличное хозяйство к солдатскому столу круглый год поставляет овощи. В образцовом порядке содержатся свинарник и крольчатник. Но не только о быте воинов заботится старшина роты. Под его руководством построен теплый гараж для автомашин, городки по огневой подготовке и ЗОМП, переоборудованы класс службы и караульное помещение. Он выступил инициатором продления сроков эксплуатации мебели, вещевого и других видов военного имущества.

Ревностное отношение его к службе, работа о людях находят признательность и уважение личного состава. У прапорщика В. Рудакова много добровольных помощников. Это коммунист начальник войскового наряда кавалер нагрудного знака «За отличие в службе» I и II степени и медали «За отличие в воинской службе» II степени прапорщик А. Никитин, прапорщики А. Эйнулаев, И. Велимберг, ефрейтор Н. Подмалинкин, рядовой Г. Холяков и многие другие солдаты и сержанты. И это понятно: ведь цель у всех одна — идти дальше, добиваться большего, быть впереди в социалистическом соревновании», — об этом написал нам прапорщик А. Машуков.

Таких писем, рассказывающих о ком-

мунистах, людях высокой политической сознательности, активных помощниках командиров и политработников, редакция получает в эти дни особенно много. Об одном из них, прапорщике Алексее Давыдове, начальнике авторемонтной мастерской, подробно рассказывает в своем письме наш военкор И. Игорев. От того, как обучены, работают его подчиненные, во многом зависит состояние автомобильной техники, безаварийность ее эксплуатации. И нужно отдать должное авторемонтникам — любую неисправность они устраняют быстро, с высоким качеством. Этому помогает хорошо организованное социалистическое соревнование. По примеру прапорщика А. Давыдова его подчиненные взяли в честь XXVI съезда КПСС повышенные обязательства. И есть все основания полагать, что они будут выполнены.

«У нас в стране существует добрая традиция: отмечать важнейшие события в жизни государства ударной работой, высокими показателями в выполнении производственных заданий, личными успехами в труде.

Как и все советские люди, наше подразделение готовится достойно встретить XXVI съезд партии. Каждый воин нашей роты преисполнен решимости сделать новый шаг в совершенствовании служебного и боевого мастерства, качественном выполнении задач боевой службы, достичь наивысших показателей в предсъездовском соревновании. Равняясь на коммунистов, пример в несении боевой службы показывают комсомольские активисты, отличники боевой службы, боевой и политической подготовки. На днях высокую бдительность проявил комсорг подразделения рядовой И. Чеботарь. Находясь во встречном карауле, он разгадал уловку осужденного и изъял запрещенные предметы. Командир поощрил бдительного воина краткосрочным отпуском», — об этом сообщил нам лейтенант А. Чаус.

«Вновь отличился лучший часовой КПП подразделения ефрейтор Х. Тлизамов. В этот день движение автотранспорта было особенно интенсивным. Многие водители успели сделать по несколько рейсов. И каждую машину тщательно досматривал часовой, — пишет старший лейтенант

В. Трофимов. — Проверяя кабину одного из автомобилей, ефрейтор обратил внимание на то, что шурупы панели ветрового стекла завинчены не до отказа. Как и предполагал Х. Тлизамов, в дверце кабины оказался тайник с запрещенными предметами. Злоумышленник предложил взятку, которую часовой отверг. Вызванный им на пост помощник начальника караула задержал нарушителя. Ефрейтор Х. Тлизамов поощрен командиром».

Массовый героизм, выдержку, личную ответственность за сохранность государственного имущества проявили воины одной из частей внутренних войск. «Пожар возник из-за незатушенного костра. Огонь молниеносно распространялся, и вскоре под угрозой уничтожения оказались большие запасы леса. В эту трудную минуту на помощь пожарным пришли воины внутренних войск. Четырнадцать часов продолжалась схватка с огненной стихией.

Прошу на страницах журнала выразить благодарность и мое восхищение мужеством и отвагой, проявленными во время тушения пожара сержантом С. Мегачевым, рядовыми В. Рожневым, Н. Сторонкиным, А. Сергиенко, Г. Байрамовым, всеми офицерами, прапорщиками и солдатами», — читаем мы в письме подполковника внутренней службы В. Коренастова.

Подобных писем, рассказывающих о мужестве и героизме воинов внутренних войск, их бдительности, благородных поступках, приходит немало. Они еще раз свидетельствуют о присущем им чувстве гражданского и воинского долга, верности присяге, готовности всегда с честью выполнять ее требования, о том, что обязательства воинов внутренних войск быть бдительными, с достоинством и честью нести боевую службу, совершенствовать боевую и политическую выучку не расходятся с их делами, что к XXVI съезду родной Коммунистической партии внутренние войска умножат ряды отличных частей и подразделений, на новый, еще более высокий уровень поднимут качество несения боевой службы, боевой и политической подготовки, сделают свои подразделения еще более сплоченными и боеспособными.

**Полковник А. ПЕТРОВ.**

## ПРИШЛИ В МУЗЕЙ ВETERАНЫ

Интересную встречу ветеранов Великой Отечественной войны и Всесоюзного ордена Ленина физкультурно-спортивного общества «Динамо» с однополчанами провел Центральный музей внутренних войск МВД СССР. В числе приглашенных один из первых чемпионов страны по прыжкам в воду Г. Г. Мазур, обладатель одиннадцати мировых и сорока общесоюзных рекордов, заслуженный мастер спорта СССР и заслуженный тренер СССР Н. И. Шатов.

Прославленные спортсмены рассказали воинам о традициях общества «Динамо»,

о наиболее талантливых его представителях, своем боевом пути, о том, как спорт помог им в годы войны успешно выполнять ответственные задания командования. Долго аплодировали участники встречи Ю. В. Калашникову: на одном из стендов музея есть фотография, где Председатель Президиума Верховного Совета СССР М. И. Калинин вручает в Кремле ему и его брату боевые награды.

Особый интерес слушателей вызвал рассказ гостей об их участии в Олимпиаде-80, где они выступали в роли тренеров команд, судей и экспертов по различным видам спорта.

**А. ПАШЕНЦЕВ.**

# ШТАБНАЯ КУЛЬТУРА ОФИЦЕРА

Как-то на занятиях один из офицеров высказал мысль, что штабная культура — лишь умение быстро и грамотно отрабатывать документы, карты, схемы и т. д. Слов нет, каждый из нас должен в совершенстве владеть этим, особенно в сложной, быстро меняющейся обстановке. Иначе мы просто не в состоянии будем качественно выполнять свои функциональные обязанности.

Однако только перечисленным далеко не исчерпывается понятие «штабная культура». Я считаю, что это только один из элементов ее внешнего проявления. На самом деле она охватывает все стороны образования офицера, его профессиональной подготовки.

Трудно представить себе работника любого штаба без широкой эрудиции, прежде всего в военной области, во всех аспектах служебно-боевой деятельности. Товарищ, отвечающий, скажем, за состояние охраны ИТУ, не сможет оказать квалифицированную помощь офицеру нижестоящего штаба или подразделения, если в совершенстве не изучил инженерно-технические средства и принципы их использования, не знает руководящие документы. Он не сумеет качественно выполнить обязанности и в порядке взаимозаменяемости, если плохо представляет себе вопросы конвоирования осужденных, охраны судебных учреждений. Слабым работником окажется и офицер, не владеющий методикой проведения ванятий, средствами автоматизации и малой механизации управленческого труда.

Высокая штабная культура предполагает, на мой взгляд, и такие качества, как четкость и организованность в работе, умение оценивать обстановку, предвидеть ее развитие и, мысля категориями командира, выработать предложения для его решения. Важно также коротко, своевременно и предельно ясно доводить задачи до подразделений, со знанием дела оказывать действенную помощь на местах.

У нас служит немало офицеров, обладающих высокой штабной культурой. Среди них майор И. Чучин, глубоко знающий приказы и распоряжения, регламентирующие все виды служебно-боевой деятельности.

Он детально изучает и анализирует обстановку на охраняемых объектах, в совершенстве владеет методикой расчетов объема задач и объема службы, возможностей подразделений в их выполнении, что в сочетании с хорошим знанием дела на местах позволяет ему своевременно готовить предложения для осуществления командиром маневра силами и средствами.

Компетентность во всех видах служебно-боевой деятельности позволяет Чучину при отсутствии товарищей по службе успешно выполнять их функциональные обязанности, а при работе в подразделениях — скрупулезно проверять выполнение требований уставов, приказов, распоряжений и решений командира. Майора отличает неудовлетворенность достигнутым, постоянный поиск путей наилучшего выполнения поставленных перед ним задач. Недавно он, как один из лучших офицеров штаба, выдвинут на командную должность.

Продолжительное время служит в штабе и офицер С. Помогаев, хороший специалист, готовый в любое время помочь товарищу. Он трудолюбив, в интересах дела не считает с личным временем. Ему, как и Чучину, присущи широкая эрудиция, инициатива и творчество. Он быстро и грамотно отрабатывает штабные документы. Однако тов. Помогаеву не всегда хватает собранности и пунктуальности при докладах, порой он не укладывается в отведенное для этого время, может неточно изложить факты. А ведь известно, что штабная культура обязательно предполагает личную подтянутость офицера, собранность, четкость и ясность формулировок, пунктуальность и даже педантичность в отработке документов, дотошность при выяснении истины (расследование, изучение и обобщение опыта и т. д.).

Исполнительность — также непременная черта офицера с высокой штабной культурой. Для него распоряжение старшего начальника — закон, но вместе с тем он никогда не забывает о выполнении данного кому-то обещания, своего собственного плана. Исполнительность должна быть нашей внутренней потребностью.

Хочется отметить и то, что офицер штаба не просто регистратор событий, собирает сведения. В любом деле ему следует проявлять инициативу, творчество, вкладывать в него все свои знания и опыт. Но для этого ему нужно точно знать свои обязанности, четко представлять, какие задачи необходимо решать не только сегодня, завтра, но и в ближайшем будущем. Только при этом условии можно трудиться с перспективой, не ожидая указаний начальника, все делать точно и в срок, не отставать, а иногда и опережать события.

Офицеры штабов, работая в подразделениях, активно влияют на ход боевой службы, боевой и политической подготовки. И тут важны их компетентность, эрудиция, такт, без чего нельзя оказать командирам действенную помощь.

С большой теплотой говорят в подразделениях об офицере А. Алексине. Бывая на местах, он не только вскрывает недостатки, но и вместе с офицерами подразделения активно устраняет их. У Алексина богатый опыт работы с людьми, обширные теоретические знания, высокая общая культура, и поэтому командиры рот прислушиваются к каждому его слову.

Штабная культура — это и целостность морального облика человека, его крепкая идейная закалка, широкий политический кругозор. Самый образованный штабной офицер не в состоянии безукоризненно выполнять обязанности, если он морально неустойчив и нечистоплотен, если знания, полученные им в системе марксистско-ленинской подготовки, не являются его убеждениями, основой в работе.

До недавнего времени на высокой должности в штабе служил офицер В. Трифонов, хорошо подготовленный в военном отношении, широко эрудированный. Но со временем выяснилось, что карьеризм был движущей силой этого человека. Он стал грубить подчиненным, злоупотреблять служебным положением, допускать аморальные поступки. Дружеские советы товарищей, коммунистов, командиров не помогли. Пришлось применить к нему организационные меры. Ныне он уволен из войск.

Разумеется, штабная культура не придет к офицеру автоматически вместе с назначением его на должность. Она прививается в результате кропотливой, вдумчивой работы над собой, продуманной, повседневной, систематизированной и целенаправленной учебы. Неоценимую пользу приносит изучение методики работы опытных офицеров. У нас стало правилом, что вновь назначенные в штаб товарищи в первое время выезжают в подразделения вместе с ветеранами.

Быстрому становлению способствует ежедневный разбор сделанного офицером. Тщательный анализ разработанных им документов и совместная с его непосредственным начальником их коррективная воспитывают у подчиненного точность в изложении мыслей. Необходимы постановка ему конкретных задач на очередной день, контроль за реализацией личных планов.

Установленная у нас система заслушивания, анализа и оценки работы каждого офицера штаба по ее объему и результатам повышает чувство ответственности за порученный участок.

Опыт показывает, что большое значение имеет подготовка штабного офицера перед выездом в подразделения. Нам удалось поднять ее эффективность благодаря тому, что офицеры постоянно изучают приказы и директивы, обсуждают методику работы. С ними регулярно проводятся инструкторско-методические и показательные занятия. Такая подготовка, как правило, заканчивается зачетами.

Видное место в формировании у офицеров нужных навыков, расширении их кругозора занимают штабные тренировки, особенно раздельные, когда соответствующие начальники учат своих подчиненных. В эти часы мы отрабатываем не только предусмотренные программой темы, но и решаем другие назревшие вопросы, исходя из уровня подготовки, опыта обучаемых и сложившейся обстановки.

Несомненную пользу приносят практикующиеся у нас обсуждения актуальных проблем. Неоднократно мы вели разговор о путях повышения боевой готовности караулов и войсковых иерархий, резервных групп, подразделений, сокращения времени на прохождение сигналов и докладов при осложнении обстановки. Систематически изучаются статьи, публикуемые в периодической печати.

Говоря о формировании у офицеров нужных им качеств, надо подчеркнуть важность личного влияния начальника штаба. Прежде всего он сам должен обладать высокой штабной культурой. Иначе он не сможет учить подчиненных по принципу «делай, как я», его авторитет будет низок, отчего и дело пострадает.

Думается, что настала пора практически решать вопросы комплектования большинства должностей, скажем, штаба соединения, офицерами только с высшим военным образованием. Этого настоятельно требует необходимость более квалифицированно решать вопросы управления, контроля и оказания помощи частям и подразделениям. Не логично, когда командир батальона окончил академию, а офицер штаба, приехавший его проверять и ему помогать, — только училище, причем много лет назад.

И, наконец, последнее. Некоторые офицеры подразделений полагают, что работа в штабе легче, что там можно по окончании рабочего дня закрыть сейф и до начала следующего быть спокойным. Это ошибочное мнение. Труд офицера штаба, знающего и любящего свое дело, весьма напряженный и не простой. Надо иметь склонность к аналитическому мышлению, что присуще не каждому. Поэтому давая согласие на назначение в штаб, офицеру нужно быть готовым к ответственной, вдумчивой и напряженной работе, а настойчивость поможет ему в дальнейшем приобрести высокую штабную культуру.

Полковник Н. МАЛЮТИН.

# НАДЗОР — ПОСТОЯННЫЙ



*Командир  
передового взвода  
прапорщик Н. Сухочев.  
Фото В. Бусыгина.*

Полный кавалер знака «За отличие в службе» прапорщик Н. Сухочев командует взводом контролеров третий год. И все это время подразделение, выполняя задачи по охране лечебно-трудового профилактория и надзора в нем, занимает первое место в социалистическом соревновании.

Командирская должность не всем по плечу. Сухочев тоже не вдруг возглавил коллектив. Прежде в течение многих лет нес службу дежурным контролером, досконально изучил особенности каждого поста, маршрута. В общем, стал мастером своего дела. В подразделении он всегда был застрельщиком полезных и интересных дел. Коммунисты роты единодушно приняли его в свои ряды.

Нельзя не отметить и такую черту прапорщика Сухочева, как умение разбираться в самых тонких нюансах человеческой души. Это ему, во-первых, помогает в работе с подчиненными, во-вторых, дает возможность постичь внутренний мир профилактируемых. Командир взвода считает, что нельзя быть безучастным к их положению, как нельзя равнодушно проходить мимо человека, попавшего в беду.

Сегодня прапорщик Н. Сухочев делится опытом организации надзора в профилактории, высказывает некоторые мысли о возможностях дальнейшего повышения качества боевой службы.

Служба в ЛТП имеет свою специфику. Здесь находятся не преступники, а хронические алкоголики, и направляют их сюда не по приговору, а по постановлению народного суда. Прибывают они в ЛТП тогда, когда, как говорится, уже терпеть нельзя. Временная изоляция их от общества и принудительное лечение — мера совершенно необходимая. Это то самое горькое лекарство, которое только одно может освободить человека от пут «зеленого змия».

Наблюдая, какие люди к нам приходят (вконец опустившиеся, поистине потерявшие человеческий облик) и какими они в большинстве своем уходят (бодрыми, энергичными, трудолюбивыми), убеждаешься, насколько важна наша контролерская служба — составное звено того комплекса мер, которые применяются для лечения и исправления больного алкоголизмом, возвращая его в трудовой строй.

Но вот то, что мы имеем дело не с преступниками, а с больными, порой не все контролеры учитывают, особенно из тех, кто раньше нес службу в ИТК. Таким я напоминаю: «Вы видите, что наших подопечных активно лечат, всячески укрепляют их сон. И первый вопрос врача при утреннем обходе: «Как спали?» Ведь у многих из них расстроена психика. Поэтому от нас требуются большая выдержка, такт, педагогическое мастерство. Будьте вниматель-

ны к людям, предупредительны, корректны, ну и конечно, требовательны».

В общем-то больные понимают, что без посторонней помощи, без надзора за ними им со своим недугом не справиться. Недавно прапорщик И. Федюкин получил очень теплое письмо от В. Колюжного, когда-то лечившегося у нас. Благодарит, что помогли, что были неотступны в воспитательных воздействиях. Я помню, что этот Колюжный на первых порах не соблюдал правила внутреннего распорядка. За ним был установлен постоянный, но не навязчивый контроль. Мы требовали, чтобы он беспрекословно выполнял все распоряжения администрации, был вежливым, содержал в чистоте жилое и рабочее места, имел опрятный внешний вид. Постепенно нарушения прекратились, он начал хорошо работать, и лечение пошло успешно. А сейчас вот благодарит. Приятно получать такие письма, приятно сознавать, что твой труд приносит пользу людям!

Мои усилия по организации службы направлены в первую очередь на точное выполнение существующих требований, сбор, изучение и оценку обстановки в профилактории. На этой основе вырабатываю необходимые мероприятия, принимаю решение. Большая роль отводится подготовке наряда. На инструктивных занятиях проверяю готовность личного состава к несению службы, кратко подвожу итоги за прошедшую смену. Здесь же повторяем

обязанности дежурных контролеров, данные на лиц, склонных к побегу. Особое внимание обращаю на строгое соблюдение социалистической законности, образцовый внешний вид и дисциплину на службе, недопущение запрещенных связей. Кроме того, указываю порядок взаимодействия с администрацией ЛТП, меры предосторожности при несении службы, действия при происшествиях. При этом использую электрифицированный макет объекта, служебную документацию и наглядные пособия. Некоторые занятия проходят на объекте. В подготовке контролера-оператора принимает участие инструктор ИТСО. Периодически инструктивные занятия проводят командир роты, начальник ЛТП и его заместители. Подготовку заканчиваем решением вводных и отработкой нормативов.

Командир роты капитан А. Кропотов и начальник ЛТП подполковник внутренней службы Н. Трегубов многое сделали по совершенствованию системы надзора. Разработаны маршруты движения контролеров, взяты на учет места возможного хранения запрещенных предметов, а также лица, склонные к нарушениям. За ними закреплены опытные контролеры прапорщики В. Красников, П. Васильев и другие, которые систематически ведут воспитательную работу. Контролеры несут службу в соответствии с графиками (их разработано четыре варианта, различных по месту и направлению патрулирования), где указано время осмотра КСП, уязвимых мест, проверки склонных к побегу, обхода территории. Все это не только создает хорошие условия для непрерывного и гибкого управления войсковыми нарядами, но и оказывает дисциплинирующее воздействие на военнослужащих, заставляет их выполнять обязанности более активно, целеустремленно. И, конечно, значительно облегчается контроль за службой. Я, как командир взвода, в любое время знаю, чем занимается тот или иной подчиненный.

Улучшился и учет профилактических мероприятий, об их проведении делается своевременная запись в плане надзора. Это позволяет анализировать службу за любой период, своевременно намечать соответствующие учебно-воспитательные мероприятия, предметно подводить итоги социалистического соревнования контролеров.

Думаю, что для улучшения надзора, воспитания лиц, помещенных в ЛТП, будет полезно завести специальную книгу рапортов, куда каждый контролер в конце смены должен внести запись о недостатках, выявленных при несении службы, какие замечания и кому сделал и т. д. У нас так уже делается. И должен сказать, это заметно повысило ответственность людей, заставило их более ревностно относиться к обязанностям. А в результате улучшилось качество службы. Кроме того, рапорты стали дополнительным источником информации, позволяющим более объективно оценивать состояние надзора. Систематически знакомятся с записями в книге рапортов командир роты, начальник ЛТП, его заместитель, что помогает им глубже оцени-

вать обстановку, сравнивать свои выводы с имеющимися данными, целенаправленнее планировать работу с контролерами.

В нашем ЛТП неплохо налажена работа комиссии содействия соблюдению установленного режима. Активисты из числа профилактируемых дежурят на территории жилой зоны, оказывают нам помощь в выявлении и устранении причин и обстоятельств, способствующих различным нарушениям. Благодаря хорошему взаимодействию с ними войсковому наряду, возглавляемому прапорщиком И. Федюкиным, удалось предотвратить побег.

Комплекс режимных и воспитательных мероприятий дал положительные результаты: улучшилась профилактическая работа среди лиц, содержащихся в ЛТП, изжиты грубые нарушения с их стороны, окрепла трудовая дисциплина, практически все наши подопечные выполняют нормы выработки.

Вместе с тем резервы в повышении эффективности надзора имеются. Об этом мы уже говорили в своем коллективе. Я предложил: профилактируемых, ранее судимых за уголовные преступления, брать на особый учет, поскольку нарушения режима чаще других допускают как раз они. Больше того, эти лица сразу же стремятся установить связь с отрицательной частью профилактируемых, уговорить их уклониться от лечения. Вокруг больных, имевших судимости, должна быть создана такая обстановка, при которой они не могли бы совершать нарушения.

Чтобы осуществлять надежный надзор, надо многое знать. Неплохо бы периодически организовывать встречи с юристами. Детальное изучение соответствующих законов позволит нам глубже уяснить свою роль в принудительном лечении и трудовом воспитании алкоголиков. Важен и обмен опытом, ведь во взводе есть весьма опытные контролеры. Добросовестно, например, несет службу коммунист П. Васильев. Он хорошо знает лиц, склонных к побегу, и злостных и нарушителей режима. У него сложилась стройная система осмотра территории, жилых, бытовых и учебных помещений ЛТП с целью обнаружения запрещенных предметов, приспособлений, которые могут быть использованы для нарушения режима, побегов и других преступных намерений. В установленное время он тщательно проверяет наличие содержащихся в профилактории по спальным местам. Ему не нужно напоминать о необходимости высокой бдительности в ненастную погоду. Всегда четко действует он при получении данных о готовящемся нарушении, внимательно следит за использованием инструмента, выданного в жилую зону, и своевременной его сдачей.

Можно быть спокойным и тогда, когда на производственном объекте несет службу комсомолец В. Красников. Он отлично знает профилактируемых и бригадиров. В порядке, предусмотренном табелем постам, всегда тщательно осматривает контрольно-следовую полосу и помещения объекта.



Настойчиво добивается, чтобы все подопечные находились на рабочих местах. Умело выявляет и пресекает попытки к изготовлению предметов, которые могут быть использованы в преступных целях. Прапорщик своевременно контролирует погрузку и разгрузку транспортных средств, не допускает передачи водителями запрещенных предметов. Красников зарекомендовал себя настоящим мастером по пропуску транспортных средств через КПП. Он постоянно поддерживает связь с работни-

ками профилактория, выделенными для надзора.

Личный состав взвода, готовя достойную встречу XXVI съезду КПСС, делает все для того, чтобы обеспечить в лечебно-трудовом профилактории надежную изоляцию содержащихся в нем лиц, точное выполнение ими установленных правил внутреннего распорядка, недопущение с их стороны правонарушений.

Прапорщик Н. СУХОЧЕВ.

## ПРОФИЛАКТИКА ПОЖАРОВ

— Караул, в ружье! На третьем посту пожар!..

Четко действовал по этой вводной начальник караула сержант А. Трейкенш. Он приказал своему помощнику сержанту А. Миргородскому сообщить о случившемся командиру, усилить охрану объекта, а сам вместе с рядовыми А. Шихлиевым, В. Агзамовым и Н. Кожаметовым бросился тушить пожар. В считанные секунды заработала мотопомпа, воины умело использовали огнетушители и первичные средства пожаротушения. Очаг загорания был ликвидирован в несколько минут, до прибытия городской пожарной команды.

Это была очередная тренировка по одному из важнейших элементов боевого расчета. Подполковник-инженер Н. Остапенко, проводивший ее, подробно разобрал действия караула. Конечно, не обошлось и без ошибок, но старались все. Отличившимся была объявлена благодарность. Занятие в целом показало, что усилия командира подразделения в этом направлении дают хороший результат. Создается твердая уверенность, что и при настоящем загорании личный состав будет действовать так же уверенно, решительно, как и во время учебы.

Такие тренировки непосредственно на объекте, в карауле когда-то носили эпизодический характер, теперь же стали системой. Это один из выводов, который мы сделали после пожара в карауле год назад. Жизнь показала, что только практической отработкой вопросов пожарной безопасности можно закрепить навыки пожаротушения, проверить готовность людей к выполнению столь специфических обязанностей, выявить слабые места, своевременно наметить профилактические меры.

Практические занятия в свою очередь потребовали внести некоторые изменения

и уточнения в планы противопожарной охраны объектов и в инструкции должностным лицам различных категорий, приблизили их к жизни, к нашим повседневным делам. Особое внимание уделили пожарной безопасности мест несения службы, так как от этого, и нередко в значительной степени, зависит жизнь людей. К тому же именно в караулах, как я уже говорил, имелись существенные недостатки.

Прежде всего в каждой роте создали не менее двух пожарных расчетов, чтобы одновременно обеспечивалась пожарная безопасность караула и самого подразделения. Постоянно следим за оснащенностью мест несения службы и военных городков необходимым инвентарем, оборудованием, средствами пожаротушения, стремимся оперативно решать различные практические вопросы. Стараемся, чтобы противопожарная охрана повсеместно отвечала уставным требованиям.

Одно время не все благополучно было с противопожарными резервуарами: железобетонные воду держали плохо. Там, где вода привозная, это создавало особые трудности, перерасходовались автомоторесурсы. Выход подсказали специалисты: они посоветовали произвести гидроизоляцию резервуаров с применением полиэтиленовой пленки и битумной обмазки. Результат получился отличный. Впоследствии такие резервуары были сооружены во всех подразделениях с неустойчивой системой водоснабжения.

Или возьмем молниезащиту. При комплексном противопожарном обследовании военных городков и караулов выяснилось, что не везде она соответствует современным требованиям. Сразу же сделали необходимые расчеты, там, где молниеотводов не хватало, установили дополнительные, с учетом защиты всех объектов.

Весьма наболевший вопрос — автоматическая пожарная сигнализация, ее надежность. К сожалению, он решается не так оперативно, как хотелось бы, особенно при оборудовании складских помещений. Долгое время не было перспективных планов работ в этом направлении. Некоторые специалисты ИТСО не спешили с монтажом пожарной сигнализации и не поддерживали ее в исправном состоянии. Сегодня лед, как говорится, тронулся. Однако и ныне не все должностные лица осознали всю ответственность за пожарную безопасность на вверенных им участках работы.

Как бы ни была хорошо организована противопожарная охрана в карауле, военном городке, на базе, стержнем ее были и остаются неукоснительное соблюдение мер пожарной безопасности каждым военнослужащим, его умение обращаться с инвентарем, знание основ тактики тушения пожара. Помня об этом, мы стремимся к обучению личного состава чаще привлекать опытных специалистов. Притом подобную работу начинаем сразу же по прибытии пополнения в подразделение, в период вовлечения молодых солдат в боевую службу. Знакомя их с объектами, давая характеристику каждому посту, рассказывая об особых обязанностях часового, офицеры непременно подчеркивают необходимость строжайшего выполнения каждым правил безопасности, разъясняют уставные требования по этому вопросу.

Постоянно напоминаем, что противопожарная охрана — проблема комплекс-

ная. Это и образцовый порядок в военном городке, в казарменном и в караульном помещениях, и исправность электрооборудования, внутренних и наружных сетей, приборов отопления, котельных и других объектов войскового хозяйства, это, наконец, и яркая, доходчивая наглядная агитация.

Среди учебных мероприятий ведущее место занимают совместные тренировки наших пожарных расчетов с пожарными командами ИТУ и города. Такие тренировки предусматриваются соответствующими планами. Их цель — отработка взаимодействия, обмен передовым опытом. Мы считаем, что овладение этим опытом, углубление и расширение взаимодействия — важный фактор успешной борьбы с крупным загоранием или пожаром.

Строжайшая противопожарная охрана мест несения службы, техники и военных городков — не кратковременная кампания. Предстоит еще многое сделать для безусловного выполнения всех требований пожарной безопасности, для того, чтобы повсеместно создать обстановку нетерпимости к проявлениям беспечности и благодушия в этом деле, мобилизации личного состава на профилактику пожаров. Всем надо помнить, что пожар — это величайшее бедствие, способное за короткое время уничтожить огромные материальные ценности, создаваемые на протяжении многих лет. В стороне от борьбы за пожарную безопасность не должен стоять никто. Здесь не может быть равнодушных.

Капитан-инженер В. ЯКОВЛЕВ.

*Для тех, кто назначен в розыск*

## НОЧЬЮ БЕЗ ПАЛАТКИ

Организация ночевки — дело трудоемкое, опытный таежник и тот тратит на нее до 1,5—2 часов. Простейшее убежище от ветра и дождя изготовляют, связав отдельные элементы основы (рамы) тонкими корнями ели, ветвями ивы, тундровой березы. Естественные полости в обрывистом берегу реки позволяют удобно расположиться в них так, чтобы место сна находилось между костром и вертикальной поверхностью (обрыв, скала), служащей отражателем тепла.

Некоторое снаряжение (плащ-накидка, кусок материи, полиэтиленовая пленка), если сделать из него маленький навес, поможет создать даже определенный комфорт. При подготовке места для сна вырывают две ямки — под бедро и плечо. Можно заночевать на подстилке из елового лапника в глубокой яме, вырытой или оттаянной до земли большим костром. Здесь же, в яме, следует всю ночь поддерживать огонь. От ветра хорошо заслоняться ветками или снегом.

В зимней тайге, где толщина снежного

покрова значительна, легче устроить убежище в яме у дерева. Надо углубить естественную впадину вокруг ствола, накрыть ее ветками, засыпать снегом. В сильный мороз можно построить простейшую снежную хижину в рыхлом снегу. Для этого снег сгребают в кучу, поверхность его уплотняют, поливая водой и дают замерзнуть. Затем снег из кучи выгребают, а в оставшемся куполе проделывают маленькое отверстие для дымохода. Разведенный внутри небольшой костер оплавляет стены и делает прочной всю конструкцию. Такая хижина сохраняет тепло. В снежном убежище нужно взять лопату или большой нож, чтобы было чем откапываться в случае зноса или обвала. Нельзя забираться под одежду с головой, так как от дыхания материал отсыреет и промерзнет. Лучше закрыть лицо предметами одежды, которые легко впоследствии высушить. Если внутри убежища горит костер (пешка, свечи), то возможно скопление угарного газа и нужно позаботиться о постоянном притоке свежего воздуха к очагу горения.



## В КАРАУЛЕ БЕССОННОМ

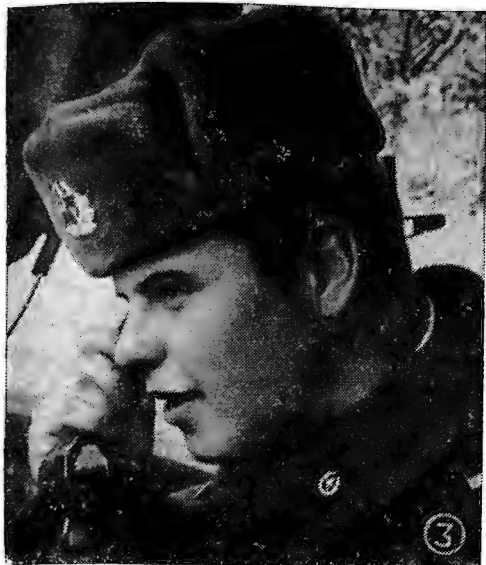
Боевая служба требует от личного состава неукоснительного и безупречного выполнения уставных правил и прочных практических навыков, так как боеготовность караула зависит от безошибочных и уверенных действий каждого военнослужащего в любое время дня и ночи.

Внимательно контролирует начальник караула зарядание оружия очередной сменой караульных (снимок 1). Пройдут минуты, и солдаты приступят к охране постов.

Четкость и организованность во всем — закон боевой службы. Вот разводящий Валерий Коновалов выводит смену. Часовой Юрий Челпик, готовясь сдать пост, бодро докладывает сержанту об обстановке: за время выполнения обязанностей происшествий не случилось (снимок 2).

«На постах все спокойно, все в порядке», — об этом сооб-





## И СТРОГОМ



щает в караульное помещение и ефрейтор Станислав Баштанник (снимок 3). Но бдительный воин знает, какой обманчивой может оказаться тишина, нужно все время быть на чеку.

Неожиданно на пульт оператора поступил сигнал о нарушении системы обнаружения. Резервная группа моментально выдвигается к месту «происшествия», перекрывая установленный норматив (снимок 4).

И ничего, что тревога была учебной. Еще раз проверена боеготовность караула: она, как всегда, высока.

...Сутки, проведенные в карауле, заканчиваются. Скоро подведение итогов, надо обобщить результаты социалистического соревнования. Сегодня есть что рассказать редактору боевого листка рядовому Александру Воробьеву (снимок 5).

Фото старшего лейтенанта  
Н. Барабанова.

# ПОСТОЯННАЯ НАША ЗАБОТА

На занятиях по тактико-специальной подготовке рядовой В. Тахаров допустил оплошность при использовании имитационных средств. В общем, как говорится, отделался легким испугом, а вот резонанс получился большим. Этот случай заставил офицеров штаба глубоко проверить, как в подразделениях обстоит дело с техникой безопасности. Выяснилось, что рядовой Тахаров той самой оплошности мог бы избежать, если командир роты перед занятием тщательный инструктаж по пользованию имитационными средствами. Оказалось, и еще кое-где об инструктажах по технике безопасности забывали, в частности, накануне хозяйственных работ, не всегда принимали зачеты перед назначением того или иного военнослужащего на должность, как этого требуют соответствующие руководящие документы.

Были намечены и осуществлены конкретные мероприятия, чтобы впредь исключить подобные случаи. Оформили стенды с материалами о мерах безопасности при обращении с оружием и боеприпасами на службе, занятиях, стрельбах, при обслуживании ИТСО и т. д. Провели на эту тему дополнительные занятия, приняли от

всех зачеты. Некоторых пришлось убеждать в том, что техника безопасности необходима всегда: на парково-хозяйственных работах, во время регламентов и при организации перевозок личного состава, в повседневной жизни. Сейчас штаб стал больше заботиться о повышении компетентности самих командиров, и особенно отдельно дислоцированных подразделений, в вопросах техники безопасности, чаще контролирует их деятельность.

Взять, к примеру, погрузочно-разгрузочные работы. Грузы к нам поступают часто, да и мы нередко организуем их перевозку автотранспортом. Учитывая это, службы войскового тыла в деталях продумали методику и последовательность подобного вида работ в точном соответствии с уставными требованиями. На очередных сборах командиров подразделений было уделено внимание характеристике грузов. Офицеры четко уяснили, что они делятся на несколько категорий. К первой относятся грузы весом до 80 кг в одной упаковке, а также сыпучие и мелкоштучные; ко второй — весом в одной упаковке от 80 до 500 кг; к третьей — более 500 кг. По степени опасности при погрузке, разгрузке и транспортировке грузы делятся на 7 групп: малоопасные (стройматериалы, овощи, продукты питания), опасные как горючие (бензин, нефть, химикаты и т. п.), опасные как пылящие и горящие (цемент, известь, битум и т. п.), опасные как обжигающие жидкости (кислоты, химикаты и др.), баллоны со сжатым газом, опасные по габаритам и, наконец, особо опасные (ВВ, боеприпасы и т. п.).

Хорошо изучив эту классификацию, командиры, организующие перевозку грузов, не допускают каких-либо нарушений при проведении работ силами личного состава. Так, погрузка грузов 2-й категории производится с помощью простейших подъемных механизмов (ручные тали, блоки). А, скажем, грузы 3-й категории подаются на платформы, прицепы только на специальных погрузочно-разгрузочных площадках подъемно-транспортными механизмами (краны, подъемники и т. д.). Конечно, с такими грузами приходится работать и на временных площадках, вручную. Однако в этом случае применяются прочные наклонные настилы, страховка канатами и т. д. Обязательно назначается ответственный, который находится с личным составом до окончания работ.

Вот как выполнял недавно такие обязанности старший лейтенант В. Демич. Сначала он представил подчиненных на инструктаж начальнику штаба. Затем солдаты и сержанты были проинструктированы непосредственно на погрузочно-разгрузочной площадке. Офицер напомнил им меры безопасности, указав, что ящики с грузом должны располагаться равномерно



Прежде чем специалист приступит к работе, начальник оружейно-пулеметной мастерской прапорщик А. Ситников проводит с ним инструктаж на рабочем месте.

по всему кузову и с таким расчетом, чтобы в случае резкого торможения они не передвигались по полу (для этого между ящиками потом проложили деревянные бруски-прокладки). Военнослужащие уяснили, что необходимо оставить свободное и безопасное место около кабины для тех, кто будет следовать в кузове, что запрещено сидеть на бортах, на кабине, высаживаться или садиться во время движения, а также перекладывать груз, курить, принимать пищу, отвлекаться посторонними делами. Офицер предупредил подчиненных о том, чтобы соблюдалась дисциплина, строго выполнялись указания и распоряжения старшего машины. Тщательный инструктаж позволил успешно и без травм выполнить поставленную задачу.

Я умышленно подробно остановился на мерах безопасности при погрузочно-разгрузочных работах, поскольку именно здесь чаще всего наблюдаются нарушения. Это, конечно, не значит, что другие вопросы техники безопасности потеряли свою актуальность.

Ежегодно в часть прибывают специалисты, связанные с обслуживанием и эксплуатацией автотранспорта, вооружения, ИТСО, линий электропередач и электроустановок, а также электрогазосварщики, маляры и другие. С ними проводим инструктажи, занятия, беседы по технике безопасности, обязательно принимаем зачеты. Покажу это на примере оружейно-пулеметной мастерской части.

Ефрейтору В. Звереву до службы специальность оружейного мастера не была знакома. На учебном пункте после беседы солдат изъявил желание стать специалистом. Завершив учебу, он в числе других младших специалистов прибыл в часть. Однако прежде чем приступить к своим обязанностям, все они прошли так называемое предварительное обучение по технике безопасности. В течение дня начальник службы вооружения и начальник оружейно-пулеметной мастерской занимались с молодыми воинами, помогая им осваивать особенности работы в условиях мастерской, правила внутреннего порядка и т. д. Обучаемые расписались в соответствующем журнале.

Затем на заседании квалификационной комиссии, возглавляемой заместителем командира части, от них приняли экзамены, результаты запротоколировали и выдали каждому «Удостоверение знаний правил техники безопасности». Как и других воинов, рядового Зверева ознакомили с его обязанностями, закрепили за ним верстак, оборудование и инструменты, провели инструктаж непосредственно на рабочем месте. Начальник оружейно-пулеметной мастерской прапорщик А. Ситников доходчиво объяснил, что безопасность труда обеспечивается прежде всего рационально организованным рабочим местом. Вот почему оно оборудовано вентиляцией, общим и местным освещением, оградительными устройствами. Здесь же вывешены предупредительные плакаты и надписи. Станки имеют заземление и защитное отключение.



*Для работы на токарном станке обязательны головной убор, халат, защитные очки. Об этом требования техники безопасности постоянно помнит оружейно-пулеметный мастер рядовой В. Рудаков.*

Работающему с металлом обязательны очки и защитное ограждение. Прапорщик показал воину правильные и безопасные приемы труда. За получение инструктажа оружейно-пулеметный мастер расписался в специальном журнале.

Однако на этом работа по технике безопасности не закончилась. Начался ее следующий этап — обучение по профессии. Начальники служб, офицеры штаба в планирующих документах предусмотрели контрольно-проверочные занятия и повторные инструктажи по технике безопасности.

Такая целеустремленная и многогранная работа способствует воспитанию у младших специалистов чувства ответственности за свой участок работы, за рабочее место как за пост боевой службы.

Не стоят в стороне от этого вопроса партийные и комсомольские организации. На партбюро у нас систематически заслушиваются начальники служб, ответственные за состояние техники безопасности по своим направлениям.

В части работает кружок технических знаний под руководством заместителя начальника штаба. На его занятиях пропагандируются правила техники безопасности



*Точность операций, внимательность и осторожность необходимы работающему на сверлильном станке. Ефрейтор В. Зверев — опытный специалист, он всегда соблюдает эти правила.*

при регламентных работах, обслуживании ИТСО и т. д. Аналогичные кружки действуют в отделе дислоцированных подразделений.

Следует сказать и о наших рационализаторах. Свои изобретения, предложения они направляют прежде всего на обеспечение безопасности боевой службы, производимых работ, обслуживания ИТСО, другой техники. Вот пример. Если прежде отделение приклада АКМ от ствольной коробки производилось вручную с помощью молот-

ка, что не исключало травмы, то сейчас приспособление, придуманное ефрейтором В. Зверевым и рядовым В. Колесниковым, предупреждает случайные повреждения рук. Да и время операции значительно сократилось.

Штаб части неуклонно проводит в жизнь линию на полное исключение травматизма. Офицеры учат подчиненных, что это достигается твердым знанием вверенной техники, оружия, своевременным овладением каждым военнослужащим безопасными методами работы, точным выполнением требований эксплуатационной документации.

Офицеры штаба контролируют, чтобы до личного состава постоянно доводились уставные требования по мерам безопасности и чтобы они строго выполнялись на боевой службе, во время занятий и на различных работах, особенно с горючими веществами, на аппаратуре, находящейся под напряжением. Например, при назначении на должности, связанные с эксплуатацией электроустановок, военнослужащие обязательно изучают их устройство, проходят медицинский осмотр, вводный инструктаж. При этом обучение приемам и методам обращения с электрическими установками организуется независимо от характера и степени опасности производства, а также квалификации работающих. После обучения такие лица проверяются на знание техники безопасности и проходят стажировку в новой должности под руководством непосредственного начальника.

Многогранна жизнь нашего коллектива. Ежедневно воины несут боевую службу, напряженно учатся, осуществляются перевозки личного состава и грузов, проводится обслуживание техники. Все это требует высокой организованности и четкого порядка. Поэтому строжайшее соблюдение техники безопасности — постоянная наша забота.

**Майор В. КОЛЕСНИК.**

**ПТБ** ПОСТ  
ТЕХНИКИ  
БЕЗОПАСНОСТИ

## КОГДА СТОИШЬ НА ПОСТУ

При несении боевой службы личный состав должен хорошо знать и постоянно соблюдать меры личной безопасности.

Запрещается передавать заряженное оружие другим лицам (кроме специально предусмотренных случаев), направлять его в людей и оставлять без присмотра. Заряжать и разряжать оружие необходимо только в местах, установленных командиром, и обязательно под наблюдением начальника караула (войскового наряда). При предупредительном выстреле ствол направляется вверх под углом 45—60 градусов или в безопасное место, после чего, если дальнейшее ведение огня не вызывается обстановкой, оружие немедленно ставится на предохранитель; нужно следить, чтобы оно

всегда было на предохранителе. Войдя в караульное помещение, надо сдать оружие на хранение начальнику караула.

При преодолении водных преград вброд оружие берется в положение «за спину», штык-нож вкладывается в ножны и прикрепляется к поясному ремню. Находясь в лодке, оружие надо держать между колен, штык-нож также вкладывается в ножны. Ремень автомата отпускается как можно длинней. При преодолении реки вплав оружие и обмундирование переправляются на плотике, изготовленном из подручных средств.

При охране ЛЗУ, лесобиржи нельзя находиться вблизи лесоповала, в местах наката, погрузки (разгрузки) леса на транспортное

средство. Проверка автотранспорта, грузинного лесом, производится специально подготовленными лицами из состава караула.

Если часовой выполняет обязанности на палубе теллохода в ненастную погоду, сильный ветер, шторм, то он должен пристегнуться к чему-либо предохранительными ляжками и иметь рядом с собой спасательные средства (круги, жилеты и т. п.).

Воин, помни, во всех случаях на посту запрещается разбирать оружие, без надобности снимать его с предохранителя, досылать патрон в патронник и накладывать палец на спусковой крючок; нести службу, имея патрон в патроннике; отсоединять магазин и вынимать из него патроны.

1. Преступник находится на чердаке, очевидно, с сообщником. Они хорошо укрыты, с наступлением темноты могут попытаться незаметно выйти через сад к железнодорожному полотну и сесть на проходящий транспорт, либо уйти в лес под прикрытием хозяйственных построек.

Рисковать жизнью людей, находящихся в доме, нельзя, поэтому захват вооруженного преступника малыми силами едва ли осуществим. Открытая местность позволяет до полной темноты наблюдать за подступами к дому и чердаком. Сообщить обстановку в подразделение можно по телефону в станционной будке. Помощь (с учетом состояния грунтовых дорог) придет не ранее, чем через час.

2. Скрытно блокировать дом. Организовать непрерывное наблюдение за чердаком и подступами к дому со стороны леса и разъезда. При попытке отхода преступника и его сообщника задержать их. Просить у командира роты помощи. Обстановку и решение доложить ему по телефону.

Уважаемые товарищи!

Редколлегия и редакция стремятся сделать журнал более содержательным и интересным. Чтобы полнее учитывать ваши запросы и пожелания, повышать действенность публикуемых материалов, мы обращаемся к вам с просьбой заполнить (нужное подчеркнуть) и переслать нам эту анкету:

1. Звание: рядовой, сержант срочной службы, сержант сверхсрочной службы, прапорщик, младший офицер, старший офицер, генерал.

2. Место службы: рота, батальон, часть, управление соединения, зональное управление.

3. Категория: младший специалист, командир, политработник, офицер штаба, офицер службы тыла.

4. Стаж службы: до 3-х, 5-ти, 10-ти, 15-ти, свыше 15 лет.

5. Участие в работе выборных общественных организаций: партийный, комсомольский активист, народный контролер, член совета ленинской комнаты, совета прапорщиков и т. д.

6. Сколько лет являетесь подписчиком нашего журнала?

7. Какие материалы вы чаще всего используете в своей работе: периодические и редакционные, пропагандистские статьи, статьи о боевой службе, обучении и воспитании, партийной и комсомольской жизни, культуре и быте; литературные произведения? Что это дает?

## ПОМОГЛА НАХОДЧИВОСТЬ

Младший сержант сверхсрочной службы В. Мелешко шел с женой и дочерью по аллее парка. У автоматов с газированной водой они остановились. Пока дочь пила, Владимир смотрел на пестрый поток гуляющих. Рядом, возле кафе, стояли люди. И вдруг Мелешко замер: чуть поодаль сидел рослый мужчина в цветастой рубашке с татуировкой на руках в виде колец.

«Об этих приметах говорилось на совещании. Что же делать? Подойти, задержать? Но не исключено, что преступник вооружен. Могут пострадать окружающие. Главное сейчас — не спугнуть его».

Мелешко решил вступить с ним в разговор. Это удалось. Выбрав момент, младший сержант задержал подозреваемого и передал его подоспевшему наряду милиции.

...Прошло чуть больше года, как Мелешко надел военную форму и приступил к исполнению обязанностей помощника начальника войскового наряда, но он уже не раз отличился при несении боевой службы. Постоянное совершенствование ратного мастерства, настойчивость в достижении намеченного помогают воину, которому недавно присвоено звание «прапорщик», выполнять ответственные задания.

Старший лейтенант М. ГРИНЮК.

ОТРЕЗА  
ЛИНИЯ

8. Какие материалы, опубликованные в 1980 году, вам особенно понравились? Почему? \_\_\_\_\_

---

---

---

---

---

---

---

---

9. Какие материалы вас не удовлетворили. Почему? \_\_\_\_\_

---

---

---

---

---

---

---

---

10. Какие вопросы, по вашему мнению, не находят достаточного отражения в журнале? \_\_\_\_\_

---

---

---

---

---

---

---

---

11. Ваши пожелания и предложения по улучшению содержания и оформления журнала \_\_\_\_\_

---

---

---

---

---

---

---

---

**Мужество,  
бдительность,  
благородство**

# Катасовы из села Доброе

В одном подразделении служат контролерами отец и двое его сыновей. Это меня заинтересовало, и я решил узнать подробнее, как получилось, что два поколения Катасовых выбрали одну дорогу.

Прежде всего состоялась беседа с командиром подразделения капитаном В. Рабушко. Вот что он мне рассказал:

— Если говорить о нашем коллективе, то с гордостью могу назвать имена прапорщиков В. Помазкова, В. Майорова, С. Ситчука, В. Полевого, Н. Мельникова и многих других. У них чистые, благородные сердца, щедрая душа и трудовые руки. Постоянная опора на этих людей, тесный контакт с ними помогают секретарю партийной организации прапорщику А. Катасову поддерживать в роте деловую атмосферу взаимного уважения и доброжелательности. А это, согласитесь, немаловажное условие для мобилизации усилий личного состава, выполняющего такие ответственные обязанности.

О Катасовых у нас говорят уважительно. Несут службу они в полную силу, выбирают участки, где труднее и беспокойнее. Делом, личным примером завоевали они право быть правофланговыми социалистического соревнования в честь XXVI съезда КПСС. Отец — коммунист, сыновья — комсомольцы. Отец награжден знаками «За отличие в службе» I и II степени. Старший сын, прапорщик Виктор Катасов, недавно получил этот знак воинской доблести из рук генерала. Задает тон в комсомольской жизни подразделения младший сержант Сергей Катасов, требовательный и задорный комсомольский вожак. Сыновья, конечно, во всем стараются брать пример с отца.

Анатолия Акимовича я знаю хорошо, крепко уважаю за принципиальность, безукоризненную честность, неиссякаемое трудолюбие. Он по-настоящему добр к людям,

Л И Н И Я   О Т Р Е З А

щедро делится своими знаниями, наблюдениями, готов пожертвовать личным ради общественного. Анатолий Акимович поможет человеку, попавшему в беду, где бы он ни находился.

И капитан Рабушко вспомнил только о двух таких случаях.

Катасов возвращался из отпуска. За окнами проплывали величавые ели. Мыслями он был уже дома, предвкушая встречу с семьей. Как вдруг послышался крик женщины: «Задержите, помогите!» Прапорщик бросился в соседнее купе.

— Худощавый такой... — рыдала женщина. — Выхватил сумку. Убежал. Там много денег!..

— Высокий? В клетчатой рубашке? — переспросил Анатолий Акимович, припоминая, что недавно видел в вагоне парня, чем-то ему не понравившегося: глаза какие-то бегающие...

— Да! Да! Он самый.

«На такой скорости он не решится прыгнуть. Значит, надо искать в поезде», — быстро промелькнула мысль. Пассажиров немного. Осмотрел один, второй, третий вагон... Вот он, этот тип, стоит у окна. Сумка у ног. Рядом двое. «Сообщники? Что же предпринять?»

Приближалась станция. «Задержать его на остановке. Поезд всегда встречает милиция».

Анатолий Акимович на ходу соскочил с подножки и сразу увидел милиционера.

— Надо задержать грабителя, он сейчас выйдет. Я затею с ним ссору. Осторожно, преступник наверняка вооружен.

А дальше все получилось, как наметил прапорщик. Грабитель был пойман. Домой Катасов добирался уже на другом поезде.

Стали взрослыми и живут далеко от родного села трое подростков, которым однажды спас жизнь прапорщик Катасов. Он перегонял тогда лодку на ремонт. От весеннего половодья вышла из берегов неширокая в обычную пору речка. Парнишки решили покататься на плоту и вскоре оказались в ледяной воде. Анатолий Акимович что было мочи стал гребсти к перевернувшемуся плоту. Двое ухватились за бревна и кое-как держались на воде, а третий, теряя силы, пытался вынырнуть из затягивающего его водоворота. Анатолий Акимович успел вытащить всех троих.

— Вот видите, какой человек наш Анатолий Акимович, — закончил свой рассказ капитан Рабушко. — И семья у него дружная... Да вы съездите к ним, не пожалее-те.

Я так и сделал. Вместе с прапорщиком Катасовым сели в машину. В начале пути нас застал дождь. На разбитой лесной дороге подкидывало, швыряло из стороны в сторону. Молчали. Не до разговоров. Но вот, наконец, выехали на шоссе. Небо повсветлело. Выглянуло солнце. Вдали показался скромный обелиск. Мы вышли из машины. Омытые дождем, ярко блестели золотые буквы: «Доблестным воинам пер-

вой в Советской Армии батареи реактивной артиллерии и ее командиру капитану Флерову Ивану Андреевичу, героически погибшим в боях за Родину в 1941 году». Мы сняли фуражки, склонили головы перед светлой памятью героев...

Поехали дальше. И тут Анатолий Акимович разговорился. В этих местах, оказывается, сражался и его отец. Вспомнил, как жестоко расправились с родным селом фашисты. Толе тогда было десять, но такое не остывает в памяти. Когда в спяленное село вошли наши, то увидели лишь черные печи — все, что осталось от хат. А в 43-м году к землянке, где жила семья Катасовых, верхом на коне подъехал солдат, в котором сын узнал отца. Слезы радости, а через два часа — горькое прощание. Звали бойца фронтовые дороги. Катасовым выпало счастье: после войны отец возвратился в родной дом. Кто знает, может, с тех пор и возникло в мальчишеском сердце горячее стремление быть похожим на отца-солдата, возникло и проросло много лет спустя настоящей преданностью военной службе.

На дорожном указателе надпись: «Село Доброе». Здесь и живет семья Катасовых.

На пороге чистенького, аккуратного дома гостеприимно встречает нас подвижная хозяйка. Знакомимся.

— Что о себе-то рассказывать? — смущается Зинаида Степановна. — В деревне, известное дело, только-только петухи начнут перекликаться — печь топиться. Солнышко проглянет — на ферму пора. Солнце садится — домой торопиться. Вот и вся наша жизнь.

А между тем Зинаиде Степановне есть чем гордиться. На селе она уважаемый человек. Коммунист. Бригадир животноводческой бригады. Член бюро обкома партии. Орден имеет Трудового Красного Знамени. Хороших сыновей вырастила.

— В отца пошли, — довольно улыбается мать, глядя на них. Чувствуется, что у Катасовых дружная, крепкая семья, каждый избрал себе работу по велению сердца и все они гордятся друг другом.

...На обратном пути я снова взглянул на указатель «Село Доброе» и подумал: такое название дали, наверное, не зря. По настоящему добрых людей здесь и впрямь немало. Катасовы рассказали, что в колхозе трудятся коммунист Н. Тарасов, шофер, награжденный орденами Трудового Красного Знамени и «Знак Почета», тракторист Н. Титов, кавалер ордена Трудового Красного Знамени, обладатель медали «За трудовую доблесть» и бронзовой медали ВДНХ, живет О. Пискарева, которая в годы войны спасла Боевое Знамя полка, за что удостоена ордена Ленина.

Таковыми вот людьми богата и сильна наша страна.

**Подполковник Д. СЕМЕНОВ.**

# ЧАСОВОЙ - ЗВАНИЕ ПОЧЕТНОЕ, ОБЯЗАННОСТЬ ВЫСОКАЯ

## ПОЛИТИЧЕСКИЕ ЗАНЯТИЯ

На изучение названной темы с солдатами и сержантами отводится шесть часов. Занятия рекомендуется провести методом рассказа и беседы, обсудив в процессе каждого двухчасового занятия по одному из следующих вопросов:

1. Государственное значение задач, выполняемых внутренними войсками. Роль и место часового в их успешном решении.

2. Устав гарнизонной и караульной служб Вооруженных Сил СССР, другие правовые документы о правах, обязанностях, неприкосновенности и ответственности часового.

3. Морально-политические и боевые качества, необходимые воину-часовому для образцового выполнения задач боевой службы.

В группах сержантского состава дополнительно рассматривается вопрос «Пути и средства воспитания у подчиненных ответственности за выполнение обязанностей часового».

Рассказ по первому вопросу можно начать с напоминания слушателям о том, что внутренние войска являются составной частью Советских Вооруженных Сил. Они предназначены для охраны важных объектов и выполнения других служебно-боевых задач, возложенных на МВД СССР.

С первых дней своего создания они играли и играют важную роль в обеспечении правопорядка и социалистической законности в стране. Вся их деятельность неразрывно связана с укреплением Советского государства, с героической историей Советских Вооруженных Сил, органов внутренних дел и государственной безопасности.

И ныне личный состав внутренних войск несет самую разнообразную службу. Одним подразделениям поручена охрана ма-

териальных ценностей, другим — исправительно-трудовых учреждений, третьи участвуют в охране общественного порядка.

Пропагандист далее разъясняет, чем вызывается необходимость такого рода деятельности внутренних войск и каково ее государственное значение, сосредоточив внимание слушателей на важности и особенности того вида боевой службы, который характерен для данного подразделения.

Для освещения названных вопросов рекомендуется использовать статьи: «Задачи государственной важности», «Укреплять социалистическую законность и правопорядок» («На боевом посту» соответственно № 10 и 9, 1979), «Быть начеку, крепить боевую готовность» (№ 6, 1980).

Далее руководитель группы подчеркивает: сознание того, что задачи, выполняемые войсками, имеют государственное значение и что воины своим ратным трудом участвуют в их решении, вдохновляет их на отличное несение боевой службы. В подтверждение приводит примеры из истории войск и их современной жизни.

Продолжая рассказ, пропагандист убеждает слушателей в том, что в успешном выполнении задач, которые возлагаются на караулы, решающая роль принадлежит часовым. Из содержания статьи 102 Устава гарнизонной и караульной служб Вооруженных Сил СССР (в дальнейшем для сокращения будет употребляться только слово «устав») следует, что часовой — центральная фигура караула. Его предназначенность для непосредственной охраны и обороны поста означает, что он в отличие от других лиц состава караула первым оценивает служебную обстановку на своем участке, первым встречается со всеми неожиданностями и сложностями на посту и обязан стойко оборонять его при возникновении опасности.

Службу часовых высоко ценил В. И. Ленин. Он неоднократно указывал на ее важность в беседах с революцион-

ными солдатами, учил их величайшей бдительности и готовности к немедленным и решительным действиям на посту, воспитывал у них чувство высокого долга. Несмотря на огромную занятость партийными и государственными делами, Владимир Ильич проявлял постоянную заботу о часовых, их здоровье, бытовых условиях в караулах, об облегчении их службы электрическими и механическими устройствами, интересовался, как они практически выполняют задачи, всегда с уважением относился к требованиям часовых.

Забота о часовых — в традициях Коммунистической партии и советского народа. Ее повседневно ощущают на себе воины внутренних войск (благоустроенные караульные помещения, высококалорийное и в достаточном количестве питание, нормальный отдых, хорошая экипировка с учетом климатических и погодных условий, отличное медико-санитарное обеспечение и др.).

Особо надо остановиться на том, как далеко шагнула техническая оснащенность боевой службы. Благодаря ей стал возможен способ оперативного дежурства в караулах, который облегчил нагрузку на личный состав, повысил культуру службы, позволил выделить больше времени на боевую, политическую и техническую подготовку воинов, создал условия для обеспечения надежной охраны объектов.

Добросовестный, самоотверженный ратный труд часовых внутренних войск высоко оценивается Коммунистической партией и Советским правительством. Многие воины за мужество и отвагу удостоены государственных наград. Надо назвать таких людей и призвать всех солдат и сержантов следовать их примеру.

В заключение пропагандист отмечает, что воины-часовые, глубоко сознавая государственную важность выполняемых ими задач и делом отвечая на заботу и внимание партии и правительства, стремятся образцово нести боевую службу. Благодаря этому идет процесс постоянного улучшения показателей служебно-боевой деятельности частей, подразделений, караулов и войсковых нарядов. Они настойчиво борются за выполнение поставленной Министром внутренних дел СССР задачи полностью исключить побег осужденных из под охраны, проникновение на объекты посторонних лиц.

В рассказе по второму вопросу необходимо добиться глубокого уяснения слушателями политической и правовой сущности службы часового, ее направленности на охрану жизненно важных государственных интересов, осознанного понимания особого положения часового, святости поста и меру ответственности за выполнение обязанностей на посту.

Пост — святое место, это боевая позиция, занимающая которую часовой обязан оберегать, стеречь, защищать вверенные ему материальные ценности и иные объекты.

Заступление на пост — не простая формальность. Это ответственный государственно-правовой акт, определяющий переход караульного на положение часового, нача-

ло его ответственности за сохранность всего, что ему поручено под охрану.

Обязанности часового едины для мирного и военного времени, они созвучны боевому приказу. Часовой обязан бдительно охранять и стойко оборонять свой пост, не оставлять его, пока не будет сменен или снят, хотя бы жизни его угрожала опасность. Он обязан оставаться на посту и продолжать нести службу и в случае внезапного заболевания или ранения, вызвав начальника караула или разводящего. Самовольное оставление поста (см. ст. 172 устава) расценивается как воинское преступление. Именно важностью объектов, охрану и защиту которых государство считает необходимыми, обусловлены такие категорические требования к часовому.

Руководитель группы акцентирует внимание слушателей на том, что, определяя роль и место часового в выполнении задач караульной службы, предъявляя к нему исключительно высокие требования, Советское государство законодательно закрепляет за ним и большие права, вплоть до права применять оружие против лиц, которые вознамерились бы угрожать его жизни или целостности охраняемого им поста, гарантирует особую охрану этих его прав и личного достоинства, регламентирует службу часового так, чтобы он мог на деле обеспечить неприкосновенность свою и порученного поста.

Раздел устава о правах и обязанностях часового начинается определением «Часовой есть лицо неприкосновенное».

Надо детально прокомментировать положения статьи 169 устава, пояснить, что в понятии «неприкосновенность» заключена глубокая правовая сущность. Неприкосновенность означает защищенность часового от посягательств на его личность в целях создания ему условий для выполнения поставленной задачи.

В чем же заключается неприкосновенность часового, как, какими уставными мерами и средствами обеспечивается его защищенность?

Во-первых, уставным порядком его подчиненности. Устав до минимума сужает круг лиц, которым подчинен часовой (ст. 169). Никто, кроме этих лиц, не имеет права на беспрепятственный доступ на пост. Только они могут давать часовому указания, только на их вопросы, а также тех, кто прибыл в их сопровождении для проверки службы, должен отвечать часовой (ст. 179 устава). Даже те, кому подчинен солдат по службе до заступления в караул (офицеры, прапорщики), могут быть допущены на пост не иначе, как в сопровождении начальника караула, его помощника или разводящего.

Во-вторых, строго регламентированным порядком смены или снятия часового с поста. Право на это имеют только лица, которым часовой подчинен. И лишь одно, исключительное обстоятельство — гибель этих лиц или физическая невозможность для них выполнять свои обязанности (ст. 170 устава) признается единственно законным основанием для смены или сня-

тия часового с поста командиром подразделения, высланным караул (в условиях службы внутренних войск).

Всех других лиц (это положение следует выделить особо), приближающихся к посту или запретной зоне на расстояние, определенное табелем постам и обозначенное на местности, часовой останавливает криком и требует удалиться (см. ст. 172, 176), а при невыполнении ими этого требования действует, как предписано ст. 176, 177 устава.

В-третьих, в условиях плохой видимости не беспрепятствен доступ на пост и лиц, которым часовой подчинен (ст. 177 устава). Все содержащиеся в ней требования часового, безусловно, обязательны для них. Этим еще раз подчеркивается сила уставного положения об обязанности всех без исключения лиц беспрекословно исполнять требования часового, определяемые его службой на посту.

На обеспечение неприкосновенности часового направлено и уставное положение, запрещающее проверять несение им службы путем скрытого приближения к посту, попыток отобрать у него оружие и других действий, могущих привести к несчастным случаям.

В числе мер, гарантирующих неприкосновенность (защищенность) часового, является его вооруженность и право применять оружие в случаях и по правилам, строго определенным уставом и другими служебными документами. Часовой на посту должен иметь оружие заряженным и в таком положении, чтобы оно всегда было готовым к действию. Ему запрещено выпускать его из рук, отдавать кому бы то ни было, в том числе и лицам, которым он подчинен.

В каждой конкретной обстановке часовой действует оружием (огнем, штыком, прикладом) самостоятельно, кроме случаев применения его по команде начальника караула или разводящего (ст. 133, 162 устава).

Право часового применять оружие санкционировано законом. При этом он не обязан выяснять истинные намерения человека, не выполняющего его требований (не реагирующего на предупредительный окрик и предупредительный выстрел, продолжающего, несмотря на это, попытки проникнуть на пост, пересечь линию охраны).

Предоставленные часовому исключительные права и охраняются особо. Если он защищает себя или охраняемый пост, объект от возникшей опасности и действует при этом в точном соответствии с уставом, то действия эти признаются правомерными и не влекут за собой ответственности.

В ходе изложения материала пропагандист рассказывает о том, как соблюдают ся солдатами (сержантами) уставные положения о правах и обязанностях часового, ставит в пример тех, кто образцово не-

сет службу на посту, подчеркивает, что таких воинов у нас большинство. Им присуще обостренное чувство личной ответственности за выполнение воинского долга перед Родиной, глубокое понимание важности решаемых задач. Право заступить на пост, нести службу часовым они воспринимают как высокое доверие и с честью оправдывают его.

В то же время нельзя не сказать, что у отдельных военнослужащих принижено чувство ответственности за качество несения службы на посту. Корни этого в упрощенном подходе к оценке задач, которые возлагаются на часового, в недостаточно глубоком понимании их боевого характера. Отсюда — элементы беспечности, халатности, ротозейства, чрезмерной доверчивости и нерешительности в действиях, которые допускаются еще некоторыми солдатами и которые, как правило, заканчиваются крайне нежелательными последствиями.

Особенно опасен допуск на пост посторонних лиц, самостоятельная смена и подмена часовых. Цели злоумышленников при попытках проникновения на пост хорошо описаны в статье «Часовой — лицо неприкосновенное» («Красная звезда», 4 сентября 1979 г.).

Закон особо охраняет права и личное достоинство часового. Но он и сурово карает за отступления от предписанного уставом порядка выполнения часовым своих обязанностей. Виновные в нарушении требований караульной службы несут дисциплинарную или уголовную ответственность. (Здесь нужно зачитать пункт «д» ст. 255 Уголовного кодекса РСФСР или соответствующие статьи уголовных кодексов других союзных республик.)

Учитывая особенности боевой службы внутренних войск, надо остановиться на ответственности за нарушение правил ее несения (неправильное применение оружия или неприменение его, когда это диктовалось обстановкой, незаконный выпуск осужденных из-под охраны, преступная связь с содержащимися под стражей).

В выводе по второму вопросу можно сказать, что Советское государство, возлагая на воина-часового исключительно ответственные обязанности, создает все необходимые материально-бытовые условия для их успешного выполнения, обеспечивает его защищенность на посту целым рядом правовых средств. И если солдат (сержант) твердо знает и образцово, четко выполняет обязанности на посту, мастерски владеет оружием, физически развит, дисциплинирован, бдителен, инициативен, — он и охраняемый им пост будут надежно защищены. Надо призвать слушателей нести службу часового строго по уставу.

В третьем вопросе пропагандист характеризует качества, какими должен обладать часовой для того, чтобы образцово выполнять обязанности на посту. Они определены уставом, другими документами, регламентирующими служебно-боевую деятельность внутренних войск.

Одно из важнейших морально-политиче-



180

ских качеств всех советских людей — бдительность. Солдатская же служба без нее немислима вообще. Для воинов — часовых внутренних войск бдительность — важнейшая профессиональная черта и важнейший компонент боевой готовности. Сам характер службы по охране объектов, поддержанию общественного порядка требует от часового неусыпной зоркости, наблюдательности, настойчивости, готовности к немедленным и решительным действиям. Для чекиста, говорил Ф. Э. Дзержинский, быть бдительным — значит овладеть техникой своего дела. И часовой обязан быть всегда во всеоружии, готовым применить выдержку, смекалку, хитрость, физическую силу и выносливость. Он должен уметь видеть в темноте, слышать в непогоду, быть внимательным буквально ко всему, на все реагировать, делать правильные выводы из наблюдаемого, принимать меры к обеспечению надежной охраны поста, держать оружие в постоянной готовности к действию. Малейшее притупление бдительности — уже лазейка для преступника, нарушителя общественного порядка. Наряду с примерами высокой зоркости часовых надо сказать и о случаях ротозейства, которые, к сожалению, допускают еще отдельные военнослужащие. Так, в одной из ИТК осужденный изготовил маскалат. Облачившись в него, он незамеченным подполз к линии охраны. В это время другой осужденный приблизился к внутренней запретной зоне и начал разговорами отвлекать часового от наблюдения. Преступник быстро проделал лаз под ограждением и совершил побег.

Часовой на посту действует самостоятельно. От его боевой выучки, воли, инициативы, решительности и смелости зависит судьба выполнения боевой задачи. Поэтому он должен быть хорошо обучен, подготовлен морально и физически, отлично знать обязанности и умело, правильно пользоваться своими правами. Устав запрещает назначать в караул военнослужащих, не усвоивших программы подготовки молодого солдата.

Большая сила в службе часового — инженерно-технические средства охраны. Они являются его надежным помощником, существенно дополняют и обостряют его слух и зрение. Долг каждого воина — с первых же дней службы старательно овладевать вверенным оружием, хорошо изучать ИТСО, применяемые в подразделении для охраны объектов, беречь их и правильно эксплуатировать.

Обстановка на посту нередко складывается так, что на принятие решения и его осуществление отпущаются считанные секунды, мгновения. В такой ситуации важно не растеряться, упредить действия нарушителя. Выработать в себе эти качества может каждый воин путем повседневного, настойчивого совершенствования своего боевого и служебного мастерства. Необходимо рационально использовать каждую минуту учебного времени для отработки нормативов, позволяющих быстро и четко действовать на посту, заниматься с пол-

ным напряжением сил, серьезно относиться к физической подготовке, активно участвовать в спортивной жизни подразделения, стараться выполнить нормы Военно-спортивного комплекса, перенимать опыт и сноровку отличников боевой службы, боевой и политической подготовки.

Во всех сферах жизни и деятельности советского общества все большее значение приобретает дисциплинированность трудящихся. В армейских условиях это один из основополагающих факторов боевой готовности. В дисциплинированности воина наиболее полно выражается его политическая и нравственная зрелость, уважение к советским законам и уставам.

Часовой в течение почти всего времени пребывания на посту остается наедине с самим собой. Ему должно быть присуще такое высокое качество, как самодисциплина, т. е. способность управлять собой, своими желаниями и поступками, проявлять выдержку, самообладание. Самодисциплина — это совесть в действии. Она побуждает его выполнять свои обязанности добросовестно, как предписано уставами, независимо от того, видит это начальник караула, разводящий или нет.

Особенно опасно пьянство на боевой службе. Оно ведет к забвению долга, притупляет чувство ответственности, быстроту реакции на обстановку. Недаром говорят: «Вино вину творит», «От опьянения — один шаг до преступления». Пьянство на боевой службе расценивается как сознательное, злостное неуважение к закону, уставу, как сознательный срыв боевой задачи. Пропагандисту следует проанализировать дисциплину боевой службы часовых, призвать равняться на достойных, дать соответствующую оценку случаям недисциплинированности на посту.

В тесной связи с бдительностью и дисциплиной часового стоит требование строжайшего соблюдения им социалистической законности. Закон — верное оружие часового. Вся деятельность воина на посту детально регламентирована уставами, твердо знать и строго соблюдать их — долг каждого солдата и сержанта.

Руководитель группы подчеркивает, что в процессе несения боевой службы возникают ситуации, при которых трудно удержаться от ответных шагов на какие-то действия нарушителей режима или общественного порядка. Однако и в этих условиях воин должен оставаться образцом дисциплинированности, сохранять выдержку, научиться гасить порывы хоть и справедливого негодования. Раздражительность, несдержанность — плохие советчики в делах боевой службы. Они лишают часового возможности быстро и правильно разобраться в обстановке и принять правильное решение, ведут к ошибкам, подчас серьезным. Действия часового на посту должны быть строгими, четкими, уставными. В их основе — не эмоции, а закон и только закон.

Стержнем всех морально-политических и боевых качеств воина-часового являются высокая идейная убежденность, политическая сознательность. Солдат, сержант, ко-

торый глубоко разбирается в современной международной обстановке, правильно ее оценивает и делает из нее практические выводы для себя, осознанно понимает значение проводимых Коммунистической партией и Советским правительством мероприятий по укреплению обороноспособности нашей страны, социалистической законности и правопорядка, государственную важность выполняемых им задач, — всегда будет на уровне предъявляемых к нему требований.

Продолжая рассказ, пропагандист отмечает, что ролью и местом часовых в выполнении задач боевой службы определяется повседневное внимание к их подготовке. Воинам постоянно разъясняются требования Конституции СССР, военной присяги, уставов, с ними проводятся практические занятия и инструктажи в специальных оборудованных классах, на учебных объектах и на местности, осуществляется систематический контроль за практическим несением службы часовыми, оперативно анализируются ее результаты. Большое значение придается политической работе в караулах, соблюдению торжественности ритуала их развода, поддержанию в помещениях и на постах твердого уставного порядка, своевременному и полному удовлетворению бытовых нужд личного состава. Все это делается в интересах обеспечения высокой боевой готовности караулов, часовых, образцового несения ими боевой службы, надежной охраны каждого объекта, поста.

Благодаря высоким морально-политическим и психологическим качествам воины внутренних войск, сильные своей идейной убежденностью, преданные делу партии, своему народу, движимые чувством высокой личной ответственности за выполнение воинского долга перед Родиной, свято берегут честь и достоинство советского часового, вносят достойный вклад в решение ответственных задач, возложенных на войска Коммунистической партией и Советским правительством.

При подготовке к рассказу по третьему вопросу рекомендуется использовать статьи «Школа жизни», «Быть мастером боевой службы» («На боевом посту», № 4 и 11, 1980).

В вопросе, предназначенном для рассмотрения с сержантами, следует на осно-

ве анализа их практической деятельности показать пути и средства воспитания у подчиненных ответственности за выполнение обязанностей часового.

На первое место надо поставить личный пример командира в отношении к своим обязанностям в карауле, в дисциплине и исполнительности. Сержанту надлежит быть борником твердого уставного порядка на постах и в карауле, предъявлять высокую требовательность к себе и к подчиненным за его соблюдение.

Нельзя допускать формализма и поверхностности при выставлении, смене часовых, в контроле за их службой. Это сеет в сознании подчиненных равнодушие, притупляет чувство долга, порождает недооценку важности выполняемой боевой задачи. Надо своевременно замечать и принимать меры к устранению недостатков в службе часовых, предупреждать отрицательные явления.

Сержант призван систематически пропагандировать уставные положения, определяющие службу часового, вести эту работу в тесной связи с практическим ее несением, воспитывать у солдат уважение к правам и обязанностям часового, понимание святости поста, в том числе и личным поведением.

В заботе сержанта о том, чтобы подчиненные грамотно исполняли обязанности часового, важное значение имеет поддержание им неослабного накала соревнования за знание караульными табеля постам, уставных норм, определяющих порядок несения службы часовым, за лучшую ее оценку. Надо вовремя замечать и отмечать усердие часовых в службе, используя для этого и свои дисциплинарные права, и одобрителное слово, и стенную печать роты (взвода), и другие формы.

Осуществляя твердое управление службой караула, часовых, необходимо постоянно активизировать волю солдат, настраивать их на ответственное отношение к выполнению своих обязанностей на посту, самоотверженное поведение.

Одним словом, сержант должен считать своим долгом делать все, чтобы часовые всегда соответствовали своему особому положению, глубоко осознавали его и несли службу образцово.

**Полковник М. ЗЮЗИН.**

## В единый политдень

В единый политдень у нас была организована встреча личного состава с бывшим комиссаром батальона прославленной дивизии генерала И. Панфилова полковником в отставке Ф. Толстуновым. Он рассказал о героическом подвиге советского народа в годы Великой Отечественной войны, о том, как сражались героини-панфиловцы на подступах к Москве. Ветеран побывал в подразделении, в котором служил навечно зачисленный в списки части ефрейтор Г. Черепуляк. Воины рассказали гостю о своих успехах в боевой

службе, боевой и политической учебе, заверили, что приложат все силы, чтобы быть достойными наследниками и продолжателями боевой славы отцов.

В других подразделениях с содержательными беседами и докладами выступили офицеры Н. Котагоров, В. Панкратов, П. Совеяк и другие.

В этот день высокую бдительность проявили рядовые А. Сулейманов, Ш. Кучкаров, Т. Есмагомбетов и Е. Мамедов. Четко действовала резервная группа, которую возглавлял младший сержант И. Буковецкий.

**Майор В. КОРЯГИН.**

# ОБУЧЕНИЕ МЛАДШИХ СПЕЦИАЛИСТОВ В РОТЕ

Рота, которой командует старший лейтенант В. Стригин, по итогам зимнего периода обучения 1980 года вышла в число передовых. Примечательно, что среди тех, кто заслужил звание отличника, немало и младших специалистов. Причем все они приобрели, подтвердили или повысили классную квалификацию. Вроде бы ничего особенного нет, но дело в том, что полтора года назад положение в подразделении было совсем иным. Тогда ни один младший специалист не стал отличником, не повысил классность.

Когда разобрались в существе дела, пришли к неутешительному выводу: младшие специалисты здесь регулярно не занимались специальной подготовкой. Некоторые из них не имели четкого представления о том, что они должны знать и уметь, чтобы сдать на классность или повысить ее. Командир роты не всегда проявлял надлежащую заботу о росте профессионального мастерства водителей, радиотелеграфистов, специалистов службы собак, ИТСО, поваров, особенно в период между сборами. Поэтому не удивительно, что военнослужащие этой категории оказались в числе отстающих.

Обсудив положение с командиром части, начальниками служб, в партийной и комсомольской организациях, мы пришли к единодушному мнению: необходимо серьезно улучшить обучение младших специалистов в отдельно дислоцированных подразделениях.

Замечу, вопрос этот не простой. В подобных подразделениях ряд категорий специалистов, скажем радиотелеграфисты, повара, водители, представлены одним-тремя военнослужащими. И командир порой просто не в состоянии быть сведущим во всех деталях их воинских профессий и оказывать каждому из них квалифицированную помощь в специальной подготовке. Ему не обойтись без помощи офицеров штаба, тесного взаимодействия с начальниками служб тыла. К сожалению, раньше отдельные из них слабо выжили в учебный процесс, редко проводили занятия в ротах, считая недостаточным, что они делали это на сборах. Пришлось командиру части поправлять их, поскольку Уставом внутренней службы Вооруженных Сил СССР четко определено, что каждый из начальников служб отвечает за обучение личного состава части по своей специальности.

Был пересмотрен и порядок проведения с младшими специалистами сборов в части. Если раньше на них отработывались темы, изложенные в программе в хроноло-

гическом порядке, то теперь поступаем по-другому. На сборах изучаются наиболее сложные темы, требующие от руководителей глубоких профессиональных знаний. Что касается вопросов попроще, то по ним даются задания военнослужащим на самостоятельную работу.

Еще одна важная деталь. Тематика плановых занятий по спецподготовке и расчет часов высылаются теперь в отдельном дислоцированные роты не каждый месяц, а сразу на период обучения. И не случайно. Ежемесячно бывать во всех подразделениях начальники служб и другие специалисты управления части не в состоянии. За полугодие же они обязательно приезжают в отдельные роты, как правило, неоднократно. Тогда и проводят занятия со специалистами, что, кстати, записывается офицеру отдельным пунктом в план-задании на командировку, независимо от ее основной цели. Например, в подразделении, о котором идет речь, в марте—апреле этого года со специалистами службы собак и нештатным химизированным отделением занятия проводили начальники службы собак и химической службы. С поварами несколько тем отработывал начальник продовольственной службы. Кроме этого, регулярно устраивали контрольные варки пищи прапорщики С. Тихоненко и С. Мицкевич. С водителем занимался начальник автомобильной службы.

Повысилась роль начальников служб и в организации самостоятельной учебы младших специалистов в отдельно дислоцированных ротах. В конце сборов офицеры штаба подробно инструктируют своих подчиненных, что и как изучать в том или ином месяце. Это вносит организованность в самостоятельную учебу младших специалистов, позволяет в любой момент проконтролировать их работу над повышением знаний. Начальники служб, командир роты в установленные сроки принимают зачеты по пройденным темам и нормативам и определяют готовность подчиненных держать испытание на классность.

Больше внимания стал уделять вопросам обучения специалистов и партком части. К примеру, когда при анализе работы коммунистов управленческой партийной организации в подразделениях обнаружилось, что член КПСС старший лейтенант В. Осипов мало внимания уделял обучению инструкторов ИТСО, мастеров ТСО, электриков, он был подвергнут критике на партийном собрании, а потом от-

читывался на парткоме. К чести тов. В. Осипова, он сделал для себя выводы и исправил ошибку. На парткоме делали сообщения о своей работе, в том числе и по обучению, воспитанию подчиненных, повышению их классной квалификации, и другие коммунисты — начальники служб.

Разумеется, многое могут и должны делать для роста боевого мастерства младших специалистов и офицеры роты. Кстати, в подразделении старшего лейтенанта В. Стригина все они — выпускники высших военных училищ. Сам командир роты хорошо знает работу специалистов службы собак и имеет классность по этому профилю. Обладая достаточной профессиональной подготовленностью, офицеры роты проводят с младшими специалистами не только занятия по боевой и политической подготовке, но и по некоторым темам спецподготовки. Поэтому штаб части при планировании конкретно указывает, по каким темам и с военнослужащими каких категорий надлежит заниматься офицерам роты. Это повышает их ответственность за подготовку младших специалистов, совершенствование методов обучения. Так, в роте традиционными ста-

ли состязания специалистов по выполнению нормативов, их выступления перед сослуживцами. Например, инструктор ИТСО прапорщик В. Волков недавно провел беседу с личным составом о технических средствах охраны, их возможностях, порядке эксплуатации. Водитель рядовой В. Клявиньш помог рядовому Н. Бисаеву лучше изучить правила дорожного движения, грамотно обслужить автомобиль. От такого сотрудничества польза обоям. Достаточно сказать, что Клявиньш сдал на 1-й класс, а Н. Бисаев — на 2-й, оба вышли на рубеж отличников боевой службы, боевой и политической подготовки. Практикуются технические конференции, показ учебных фильмов. А это тоже действенные формы повышения профессионального мастерства специалистов.

Конечно, в обучении и воспитании младших специалистов и в роте, о которой шла речь, и в части есть недостатки. Но в штабе, в подразделении офицеры хорошо понимают, что к младшим специалистам подход должен быть особым. Иначе нельзя добиться успеха.

**Полковник В. ЗАМУРАВКИН.**

## РАСПИСАНИЕ ЗАНЯТИЙ

Расписание занятий — основной документ, планирующий боевую учебу в подразделении. Поэтому подготовка его — дело ответственное для каждого командира. У нас, например, установлен такой порядок: в назначенное время недели (обычно это среда) заместитель командира части инструктирует командиров подразделений, коротко подводит итоги, отмечает недостатки и положительные стороны, дает указания по организации занятий на предстоящую неделю, определяет, с какой категорией офицеров и сержантов, где, в какие дни и часы должны проводиться командирские и инструкторско-методические занятия, кто из офицеров штаба и в каких подразделениях проводит занятия, осуществляет проверку с целью контроля и помощи в выполнении программы боевой и политической подготовки.

Приступая к составлению расписания, я учитываю, какие задачи боевой службы, учебы предстоит решать личному составу роты, какие взводы и когда будут задействованы в наряде, на хозяйственных работах и т. д. Предварительно изучаю плани-

рующие документы, приказы, распоряжения. Подобная подготовительная работа помогает мне наиболее целесообразно составить расписание занятий, учесть служебную нагрузку подчиненных, охватить занятиями возможно большее количество личного состава.

Хотелось бы заострить внимание на таком моменте. Иногда некоторые командиры подразделений рассуждают примерно так: зачем тратить время на расписание, и так дел по горло. Верно, забот командир подразделения хватает, но составление расписания — его прямая обязанность. Более того, это один из элементов организации боевого обучения личного состава, и, разумеется, писарь тут ни при чем.

Поэтому расписание я всегда готовлю сам, определяю командирам взводов, кто, когда и чем обязан заниматься и каких рубежей достичь в боевом совершенствовании.

В расписании указываю предметы обучения, номера тем, их название, учебные вопросы, нормативы, подлежащие отработке, их оценочные показатели (если в этом есть необходимость), материальное обеспечение, место занятий, каким методом они проводятся и кто руководитель. Всегда стремлюсь к тому, чтобы соблюдался один из основополагающих принципов обучения — от простого к сложному.

Остановлюсь подробнее на планировании и проведении комплексных занятий. Раньше все это делал сам командир роты. В связи с этим нередко возникали трудности: какую взять тему, как подчинить занятия интересам тактико-специальной подготовки и другие. Теперь штаб части планирует,

по какому предмету, теме нужно проводить комплексные занятия, какие вопросы и как отрабатывать, какую материальную базу использовать. И не только планирует, но и помогает нам. Так, комплексное занятие в роте по теме «Действия взвода по пресечению и ликвидации побега осужденных» вместе со мной готовил начальник штаба части. Он же и присутствовал, когда я проводил их. По ходу занятий давал советы, рекомендации. На занятиях помимо основных вопросов тактико-специальной подготовки отрабатывались нормативы по тактической, огневой, физической подготовке, ЗОМП. Занятие прошло поучительно.

В расписании предусматриваются не только комплексные занятия по той или иной теме, но и при изучении каких дисциплин целесообразно вводить элементы комплексирования. Например, согласно графику нам определен день пользования стрельбищем — суббота. Поэтому занятия по огневой подготовке в этот день проводятся с применением элементов комплексирования: при движении на стрельбище личный состав выполняет нормативы по тактической, физической подготовке, ЗОМП. Подобная практика помогает точнее знать степень обученности подчиненных, слабые и сильные их стороны, наметить меры устранения недостатков. Однажды на таких занятиях выявилась слабая физическая натренированность подчиненных офицера П. Федяевского в кроссе на один километр. Пришлось наверстывать упущенное в часы спортивно-массовой работы.

А вот другой пример. Прибыли к нам в подразделение молодые солдаты. После соответствующей подготовки они приступили к несению боевой службы. Однажды, проверяя ее, я обнаружил, как рядовые В. Кара, А. Дурдыев и другие терялись при решении вводных, нетвердо знали некоторые положения устава. Пришлось провести с новичками дополнительные занятия по темам: «Служба часового при конвоировании в зал судебного заседания», «Боевая служба караула в зале судебного заседания». Кстати, организовать их мне помогли офицеры штаба А. Стеблевский, А. Аляль и Ф. Хамицаев.

Приказом по части определены дни обучения сержантов: командирская подготовка и инструкторско-методические занятия.

Инструкторско-методические занятия по наиболее сложным темам провожу сам. Например, контролируя занятия по огневой подготовке во взводе, я заметил, что сержанты не пользовались стрелковыми приборами, командирскими ящиками, наглядными пособиями. И командир взвода не напоминал им об этом. Выяснилось, что сержанты сами слабо знают эти приборы, не умеют применять их при обучении подчиненных. Поэтому на инструкторско-методических занятиях по теме «Ведение огня из автомата по появляющимся и движущимся целям днем и ночью» на этот вопрос пришлось обратить особое внимание.

Кроме программных занятий по боевой и политической подготовке, в расписании указываю варианты физической зарядки, а также содержание работы, которую необ-

ходимо провести в парково-хозяйственный день, кто за нее ответственный.

В пятницу расписание представляю командиру части. Убедившись, что оно составлено верно и выполнимо, командир утверждает его.

Я взял себе за правило: перед тем как вывесить расписание занятий, знакомлю с ним офицеров, прапорщиков, сержантов, партийных и комсомольских активистов. Отмечаю успехи и недостатки в учебе, ставлю задачи на предстоящую неделю. Затем расписание вывешивается на видном месте.

Ежедневно делаю отметки о качестве отработки каждой темы, подвожу итоги с командирами взводов, отделений. Расписание аккуратно подшивается и хранится в роте в течение года.

Однако каким бы хорошим расписание ни было, оно лишь половина дела. Главное — превратить его в жизнь. И тут бывает немало непредвиденных обстоятельств. Скажем, внезапно на боевой службе осложнилась обстановка. Приходится снимать людей с учебы и усиливать караулы. Вот и думай, как потом найти дополнительное время, чтобы наверстать упущенное. Поэтому каждый раз, принимая решение на боевую службу на сутки, стараюсь предусмотреть возможные варианты ее несения, заглянуть вперед, учесть все «за» и «против». Наряду с этим проверяю подготовку руководителей к занятиям, утверждаю их конспекты, интересуюсь наличием и исправностью учебной материально-технической базы. Если этого не делать регулярно, то что-то обязательно упустишь, в чем-то ошибешься. Как-то на разводе на занятия я не проконтролировал подготовку сержантов и не поручил это сделать офицеру. Оказалось, что сержанты В. Короткий, В. Кадынский планы-конспекты составили наспех (хотя командиры взводов утвердили их), содержание некоторых вопросов знали слабо. Разумеется, я потребовал исправить ошибку, но и для себя сделал соответствующий вывод.

Бывают и переносы занятий. В этом случае в расписании делаю соответствующую запись. При возможности сразу определяю день, когда можно будет восполнить пропущенное.

Организация и планирование учебного процесса в роте — дело творческое и во многом зависит от условий, в которых находится подразделение, от задач, выполняемых им. Но надо всегда помнить, что продуманное и точно выполненное расписание благотворно сказывается на качестве боевой службы, боевой и политической подготовки личного состава.

В том, что личный состав подразделения в этом году выполнил социалистические обязательства, немаловажную роль сыграл хорошо налаженный учебный процесс. Однако достигнутое — не предел. Соревнуясь за достойную встречу XXVI съезда КПСС, войны горят желанием достичь еще более высоких рубежей в боевом совершенствовании.

**Капитан М. РОГОЗИН,  
командир роты.**

# ПОДТВЕРЖДЕНО ОПЫТОМ



Известно, что эффективность и качество занятия во многом зависят от наличия и правильного использования учебно-материальной базы. Это неоднократно подтверждено практикой передовых подразделений.

Взвод, где заместителем командира сержант С. Гусев, — отличный. Занятия здесь всегда тщательно готовятся, проходят на высоком организационном и методическом уровне. Вот и сейчас воины-связисты под руководством капитана В. Безрукова (снимок 1) готовят учебно-материальную базу к предстоящим занятиям.

В другом отличном подразделении (снимок 2) заместитель юмандира роты по политической части старший лейтенант А. Шорохов вместе с активистами много внимания уделяет наглядным пособиям по политической подготовке.

Обучение подчиненных

83  
ОСНОВНОМУ

ЗАКОНУ СССР

ПОСВЯЩЕНО

В подразделении, где заместителем командира по политической части офицер Г. Заречнев, состоялся тематический вечер «Основной Закон Страны Советов», подготовленный комсомольскими активистами сержантом В. Кошелем, рядовым Ю. Гюмишхановым и другими. Вечер открыл председатель совета ветеранов части майор запаса Г. Волошин. Он рассказал, как на различных этапах истории нашего государства претворялись в жизнь положения Конституции СССР.

Участник Великой Отечественной войны П. Молодкин посвятил свое выступление мужеству и героизму советских воинов, которые отстаивали свободу и независимость Отечества в борьбе с фашистскими захватчиками. О сегодняшних ратных буднях воинов говорили передовики социалистического соревнования рядовые И. Бакров и Г. Черных.

Подобные мероприятия проходят в комсомольской организации регулярно. Они помогают личному составу глубже осознать ответственность за надежную охрану мирного труда и спокойного отдыха советских людей.

Ефрейтор  
Г. ГОНЧАРОВ.



меткому ведению огня невозможно без учебных приборов и приспособлений. Поэтому мастера стрельбы старший сержант Н. Овдей, рядовые В. Ворон, В. Болтнев всякий раз накануне занятий проверяют наличие и исправность учебных приборов (снимок 3).

Большую помощь командирам в общении и распространении передового опыта боевой учебы оказы-

вают комсомольские активисты. Они оперативно информируют об успехах мастеров боевой службы, передовиков социалистического соревнования за достойную встречу XXVI съезда КПСС. На снимке 4: председатель совета ленинской комнаты сержант П. Двирный вывешивает «молнию», посвященную бдительным воинам.

Фото А. Александрова.



# БОЕВАЯ СЛУЖБА КАРАУЛОВ

## МЕТОДИЧЕСКИЕ СОВЕТЫ

При изучении темы «Боевая служба караулов» военнослужащие должны научиться четко действовать в составе караула. Предлагаемые методические рекомендации имеют целью помочь командирам в организации занятий с военнослужащими по одному из основных вопросов этой темы — действия караула при побеге осужденных.

Занятие — тактико-строевое. На него целесообразно отвести 2—3 часа. Проводит занятие командир взвода. Лучше всего это сделать в учебном городке боевой службы. Командиры отделений выступают в роли начальников учебных караулов, а также привлекаются для показа образцовых действий часовых.

На занятиях могут быть рассмотрены следующие вопросы:

1. Действия караула по предотвращению побега осужденных (50—70 мин.).

2. Действия резервной группы при преследовании преступников (45—55 мин.).

Из материального обеспечения целесообразно иметь: по 5 холостых и по 10 учебных патронов на каждого обучаемого, 4 радиостанции Р-105М. На отделение: сигнальные флажки, секундомер, свисток, мишени, сумки с набором предметов для ведения розыска, 26-мм пистолет с набором сигнальных ракет.

Накануне на учебных местах руководитель инструктирует сержантов — начальников караулов и военнослужащих, обозначающих действия осужденных. При этом указывает тему, цель занятий, учебные вопросы, расчет времени. Уточняет содержание вводных и объясняет возможные варианты их решения, проводит практическую тренировку по отработке наиболее сложных элементов. Руководитель напоминает сержантам, что нередко обучаемые вместо конкретного выполнения тех или иных приемов по вводным ограничиваются рассказом. Поэтому надо требовать от них практических действий. Здесь же сержантам даются рекомендации по организации соревнования в отделениях.

Построив взвод в две шеренги и проверив наличие личного состава, учебно-материальной базы, офицер ведет обучаемых к месту занятий. Приступая к отработке первого учебного вопроса, руководитель объявляет, что каждое отделение — это учебный караул, а командиры отделений — его начальники. Затем приказывает сержантам назначить других должностных лиц караула согласно действующему табелю постам (помощников начальника, разводящих, часовых КПП, на тропе наряда и т. д.). Когда его распоряжение будет выполнено, он напоминает задачу, поставленную командиром подразделения.

Чтобы убедиться, как обучаемые уяснили задачу, знают свои обязанности по табелю постам, руководитель может опросить двух-трех человек, и если потребуется, внести поправки, уточнения.

После этого определяет каждому караулу учебное место и дает команду командирам отделений приступить к обучению действиям караульных и часовых при побеге осужденных. Учебные места могут быть такими: а) для обучения действиям часового-оператора; б) часового КПП; в) часового на тропе наряда. На каждом из этих мест сержанты объясняют и показывают, что и как должны делать обучаемые. Затем руководитель дает вводную о побеге. Командиры отделений на своих учебных местах контролируют действия обучаемых, которые могут быть следующими.

**Часовой-оператор.** Немедленно докладывает начальнику караула о поступлении сигнала на пульт управления. Например: «Товарищ сержант, в 15.30 нарушена линия охраны на четвертом участке». О месте нарушения (участке) сообщает часовому на тропе наряда, в подразделение, ДПНК и войсковому наряду контролеров. Усиливает наблюдение за показаниями приборов, сектором охраны. В дальнейшем действует по указанию начальника караула.

Командир отделения поясняет, что в ночное время по требованию часового на тропе наряда, начальника войскового наряда контролеров, а также по указанию начальника караула или его помощника часовой-оператор включает освещение во всей запретной зоне и на отдельном участке.

**Часовой КПП.** Прекращает пропуск людей и машин через КПП (кроме лиц администрации охраняемого объекта и военнослужащих роты), усиливает наблюдение за подступами к посту.

**Часовой на тропе наряда.** С получением сигнала о нарушении линии охраны немедленно выдвигается к месту происшествия. Осматривает местность в состоянии ИТСО на участке, входит в связь (отрабатывается норматив) и докладывает в караул об обстановке на посту. Если преступник уходит на виду у часового на тропе наряда, то часовой преследует его, о чем докладывает начальнику караула.

После того как все обучаемые тренируются в действиях по сигналу «Побег», отделения по команде руководителя меняются местами. Офицер контролирует действия начальников учебных караулов, часовых, при необходимости поправляет, требует повторения тех или иных приемов.

Чтобы повысить интерес обучаемых, руководитель может поставить контрольные вопросы, например: «Действия часового на тропе наряда при обнаружении им преступника в запретной зоне», «Действия резервной группы после получения сигнала о на-

рушении линии охраны» и другие, подать команды сигналами, которые заранее доводятся до личного состава. Например, громко произносится число 12, первая цифра которого обозначает рубеж, а вторая — участок нарушения. В этом случае достигается быстрота действий обучаемых.

Начальник караула. Командует: «Караул, в ружье!» Отдает распоряжение часовому-оператору сообщить о случившемся часовому на тропе наряда, в подразделение, ДПНК, войсковому наряду контролеров. С резервной группой прибывает к месту побега и принимает меры к задержанию преступников в запретной зоне.

Сержант обращает внимание обучаемых на то, как личный состав караула берет оружие и выстраивается в караульном помещении в порядке номеров постов в готовности к немедленному действию по боевому расчету (выполняется соответствующий норматив), как резервная группа выходит к месту происшествия, укладывается ли она в нормативное время.

При необходимости руководитель может в заключение продемонстрировать на одном из караулов все действия на случай побега осужденных. Для этого он дает распоряжение, допустим, командиру первого отделения с личным составом заступить на боевую службу. Когда это распоряжение будет выполнено, он сообщает начальнику караула: «На пульт управления поступил сигнал о нарушении линии охраны на четвертом участке» (Предварительно по радиостанции дает команду военнослужащему, обозначающему осужденного, на преодоление линии охраны). Ожидаемые действия начальника караула и обучаемых изложены выше.

Затем офицер подводит итоги, отмечает положительные и отрицательные моменты, объявляет победителей соревнования.

Изучение второго учебного вопроса целесообразно продолжить при том же расчете (отделения — учебные караулы, командиры отделений — их начальники). Командир взвода поясняет, что поскольку обучаемые хорошо усвоили обязанности должностных лиц караула при побегах осужденных, то при изучении второго вопроса основное внимание будет сосредоточено на действиях резервной группы при преследовании беглецов (см. В. Замуравкин. Наряд назначается в поиск. «На боевом посту», № 4, 1979).

Для выполнения задачи резервная группа должна иметь радиостанцию, 26-мм пистолет с набором сигнальных ракет. В сумке помощника начальника караула по службе собак (руководитель показывает) содержатся карманный электрический фонарь, компас, схема участка местности, индивидуальный пакет, нож, спички, фляга с водой (в летнее время), полиэтиленовый мешочек.

Далее напоминает обучаемым, что начальник караула, прибыв на место происшествия, оценивает обстановку, организует охрану следов (целесообразно поручать это часовому на тропе наряда) и ставит зада-

чу резервной группе. Например: «Резервная группа — ефрейтор Смирнов (старший), рядовые Исеев и Венедиктов. Задача — преследовать и задержать бежавших преступников. Порядок движения: впереди ефрейтор Смирнов, слева — Исеев, справа — Венедиктов. Связь внутри группы голосом, с караулом — по радио. Сигналы: «обнаружил преступника» — ракета красного огня, «задержал преступника» — ракета белого огня в зенит, «отбой» — ракета зеленого огня. По местам! Дрессировщику ефрейтору Смирнову — вперед!»

После этого командиры отделений разводят личный состав по местам занятий, каждый из них назначает резервную группу и ставит ей задачу на преследование.

Маршруты движения резервных групп караулов целесообразно предусмотреть невдалеке друг от друга по пересеченной местности, чтобы военнослужащие учились преодолевать небольшие водные преграды, участки поля, леса, овраги, производить осмотр отдельных строений.

Убедившись, что резервные группы готовы к выполнению задачи, руководитель по радиостанции дает сигнал военнослужащим, обозначающим нарушителей, на движение от основного ограждения по заранее разработанным маршрутам.

Командиры отделений обучают подчиненных, как надо действовать в том или другом случае, указывают на ошибки, требуют их устранения. Руководитель контролирует действия сержантов, солдат, при необходимости исправляет ошибки путем повторных тренировок.

Через 2—3 километра резервные группы настигают «беглецов» (целесообразно, чтобы маршруты их движения сошлись в одном месте). Командиры отделений напоминают подчиненным, что об этом начальник резервной группы установленным сигналом сообщает начальнику караула, командиру подразделения. Затем объясняют порядок действия группы по задержанию преступников (с применением собаки, при оказании осужденными сопротивления и т. д.), при обыске и конвоировании их. Заостряют внимание на том, что после захвата беглецов следует тщательно осмотреть окружающую местность, на которой могут быть спрятаны одежда, документы, холодное оружие и т. п. Здесь отработывается соответствующий норматив.

Когда резервные группы выполняют задачу, сержанты оценивают действия подчиненных, указывают на недостатки.

Обучая подчиненных, сержанты добиваются четкости, слаженности, особенно при отработке нормативов по тактико-специальной подготовке. Командир взвода подмечает их ошибки, требует устранения, если нужно, проводит повторную тренировку. В заключение подводит итоги занятий. Напоминает тему, цель, учебные вопросы, выставляет оценки обучаемым, называет победителей соревнования, дает задание на самоподготовку.

Полковник В. СКРИПЦЫН.

## ЧТОБЫ НЕ БЫЛО ОТСТАЮЩИХ

Два воинских коллектива, две партийные организации. Выполняемые коммунистами задачи и условия, в которых они трудятся, во многом совпадают. А вот результаты работы далеко не одинаковы. Отчего так происходит, в чем причины!

Сейчас, в дни подготовки к XXVI партийному съезду, коммунисты взыскательно обсуждают итоги года, анализируют достигнутые успехи, вскрывают недостатки, делают из них для себя выводы на будущее.

Обо всем этом и рассказывает в публикуемом ниже материале.

Отчетно-выборное собрание парторганизации, где секретарем прапорщик Н. Токарев, прошло активно, по-боевому. Выступавшие не ограничились констатацией фактов, перечислением проведенных мероприятий. Стремлением многих, в том числе политработника старшего лейтенанта А. Бесчетнова, старшины роты прапорщика А. Акулова и других, было раскрыть накопленный опыт, проанализировать, какие формы и методы работы оказались наиболее эффективными, что и почему не получилось.

Тон задал прапорщик Н. Токарев. В своем докладе, обстоятельном, конкретном, насыщенном интересными примерами, он охарактеризовал каждого члена КПСС: как справляется с порученным участком, какой внес вклад в укрепление боеготовности части и подразделения, в обеспечение надежной охраны объекта, повышение служебного мастерства воинов.

С большим уважением на собрании называли фамилию майора Е. Маковецкого. И хотя Евгения Ильича сейчас нет в коллективе (он выдвинут на вышестоящую должность), люди помнят его добрые дела. Требовательный, чуткий к запросам и нуждам подчиненных, офицер много сил отдавал поддержанию в подразделении

твердого воинского порядка, совершенствованию системы охраны объекта. Вместе с политработником, партийной организацией командир роты добивался, чтобы каждый контролер, каждый часовой четко знал и старательно выполнял свои обязанности, чтобы дисциплинированность, собранность, непримиримость к любым нарушениям уставных норм стали внутренним убеждением, органическими чертами характера подчиненных.

Лестные слова прозвучали и в адрес прапорщика В. Караулова. Возглавляемые им войсковые наряды неизменно получают отличные оценки. И все потому, что коммунист никогда не забывает о своем призвании и высоком долге. Если заступил на службу, то не полагается на «авось» да «как-нибудь», а действует в строгом соответствии с уставными требованиями, не отступая от них ни на шаг. На счету у Виктора Александровича несколько пресеченных побегов осужденных, много изъятых запрещенных к проносу в зону предметов.

Среди тех, кого по праву считают здесь мастерами своего дела, гордостью коллектива, — прапорщик Н. Моисеев. Ветеран роты привил любовь к службе в войсках и своему сыну Александру, тоже прапорщику. А борщ, приготовленный поваром Ниной Макаровой Моисеевой, женой Николая Варфоломеевича, всегда оценивается высшим баллом.

Многое сделано по улучшению быта военнослужащих. Благодаря повседневной заботе командиров в казарме стало уютнее. Активистам удалось сделать досуг личного состава культурным и содержательным. В роте с любовью оборудован спортивный городок, выращен сад, ведется прикухонное хозяйство, которое дает на солдатский стол в качестве дополнительного питания молоко, овощи.

Всесторонне было рассмотрено состояние политико-воспитательной и внутрисоединительной работы. Формируя у коммунистов научное марксистско-ленинское мировоззрение, активную жизненную позицию,

парторганизация настойчиво боролась за то, чтобы слово у людей не расходилось с делом, повышала у них чувство ответственности за порученный участок. На собраниях царил атмосфера строгой ответственности. На них регулярно заслушивали отчеты и сообщения членов КПСС о выполнении партийных и служебных обязанностей, идейном росте. В коллективе проводились Ленинские чтения, лекции, вечера вопросов и ответов, другие мероприятия. Все члены и кандидаты в члены КПСС имеют партийные поручения.

Что еще понравилось? Не было в речах самолюбования, самоуспокоенности, хотя успехи коллектива налицо: рота награждена почетной Ленинской грамотой, почти каждый второй воин — отличник боевой службы, боевой и политической подготовки. Не допущено побегов осужденных. Больше, чем в прошлом году, выращено спортсменов-разрядников, значков ВСК, классных специалистов. На собрании отмечалась и роль политотдела, его помощь коммунистам. Приводились такие примеры.

В начале года в подразделение в составе комплексной группы приехал А. Волох — старший инструктор политотдела. Он внимательно разобрался с организацией политической учебы, познакомился с методикой конспектирования первоисточников. Своими выводами офицер поделился со старшим лейтенантом А. Бесчетновым и прапорщиком Н. Токаревым. Речь шла о том, как личный состав, и прежде всего коммунисты, изучают и пропагандируют военные заветы В. И. Ленина, его учение о защите социалистического Отечества, все ли выполняют свой долг так, как завещал Ильич.

Выявленные недостатки потом были обсуждены на партийном собрании.

Много полезных советов дал офицер политотдела старшему лейтенанту А. Бесчетнову по вопросам планирования мероприятий, связанных с пропагандой революционных, боевых и трудовых традиций нашей партии, советского народа, Вооруженных Сил и внутренних войск. Прапорщику Н. Токареву подсказал, как подобрать каждому члену и кандидату в члены КПСС дело по душе.

Офицер А. Волох побывал в карауле, проверил, как несут боевую службу часовые, насколько продуманно и качественно ведется политическая работа. Политработник поговорил с агитатором, комсоргом, редактором боевого листка. Его интересовало настроение людей, расстановка актива, все ли солдаты твердо усвоили меры безопасности при обращении с оружием.

Многое из того, что увидел тогда капитан А. Волох, ему понравилось. Но были и замечания. О них состоялся принципиальный разговор на совещаниях офицеров и сержантов, где обсуждались вопросы организации социалистического соревнования на боевой службе, подбора и обучения начальников караулов и войсковых нарядов. Активистам были даны

рекомендации, направленные на повышение качества проводимых мероприятий.

Так же конкретно, целеустремленно трудились в подразделении и другие товарищи. При их поддержке в роте был создан лекторий, в работе которого ныне принимают участие коммунисты управленческой партийной организации, сотрудники колонии, депутаты поселкового Совета, народных депутатов, преподаватели местной школы.

Большую заботу офицеры политотдела проявили об улучшении идейной закалки воинов, особенно прапорщиков-контролеров, воспитании у них дисциплинированности, смелости, неподкупности, о повышении действенности социалистического соревнования, укреплении связей с администрацией ИТК.

В настоящее время в роте утвердился торжественный ритуал подведения итогов боевой службы и поощрения победителей, подъем в честь их флага.

Внимание и помощь старших начальников сочетались с требовательным контролем за исполнением намеченного. Все это и принесло высокие результаты.

Однако не везде так хорошо работали парторганизации.

Например, рота, которой командует капитан В. Ершов, длительное время никак не может выйти из прорыва. Хотелось узнать, в чем причины, что предпринимают коммунисты, и прежде секретарь парторганизации старший лейтенант В. Агальцов, чтобы выправить положение?

В ходе беседы В. Агальцов признался, что в работе испытывает много трудностей. Не всегда удается составить хороший месячный план, наметить актуальную повестку дня собрания, подобрать всем сильные и конкретные поручения.

Обеспокоен секретарь парторганизации и тем, что некоторые коммунисты не показывают личного примера в дисциплине, соблюдении норм коммунистической морали. Так, прапорщик Б. Шишкарев на службе выпил спиртное и пытался пронести водку в зону.

Кстати, данный случай не явился для парторганизации неожиданностью. И вот почему. У многих товарищей свежо в памяти партийное собрание, на котором рассматривалось персональное дело члена КПСС Б. Шишкарева. Выступавшие остро критиковали своего сослуживца за пьянку, невыход на службу. Единогласно решили тогда объявить Шишкареву строгий выговор с занесением в учетную карточку.

Первое время он держался. Не последнюю роль, думается, в этом сыграли повседневный контроль за его поведением, более тесный контакт партийной организации с семьей, вовлечение прапорщика в общественную работу.

Однако поставить человека на правильный путь так и не удалось. Не хватило терпения, настойчивости. Дала о себе знать и старая «болезнь» — не выно-

сать сор из избы. В чем это выражалось? Пришел как-то Шишкарев в роту навеселе. Многие сослуживцы заметили это, но... промолчали. Посчитали, зачем поднимать шум, и так подразделение значит в числе отстающих. Не проявил должной заботы о судьбе контролера и бывший командир батальона подполковник В. Самохвалов, когда к нему за помощью обратился жена Шишкарева.

Офицер пообещал: в беде не оставим. А практически ничего не сделал. Шишкарев тем временем катился по наклонной. Закончилось тем, что его исключили из партии.

Подробно говорится об этом для того, чтобы показать очевидные просчеты коммунистов-руководителей, партийной организации.

Так проводимая политико-воспитательная работа по поддержанию в подразделении уставного порядка не подкреплялась организаторской деятельностью офицеров и сержантов. Кое-кто из командиров взводов свыкся с так называемыми «мелкими» проступками военнослужащих, перестал на них реагировать.

Что же касается индивидуальной работы, то она проводилась формально, и чаще всего в пожарном порядке. Допустим, нарушил солдат дисциплину. Его вызывали, с ним беседовали, старались задним числом наверстать упущенное. Но что-нибудь поправить, изменить в такой ситуации было уже поздно.

Нередко из-под партийного влияния выпадали как раз те люди, которые требовали к себе постоянного внимания. Длительное время обманывал товарищей бывший писарь роты рядовой И. Цупиро. Некоторые его проступки были известны заместителю командира роты по политической части старшему лейтенанту В. Баженову. Но он не пресек их. Либерализм и попустительство, как известно, к добру не приводят. Коммунист Баженов привлечен к партийной ответственности. Понес строгое наказание и Цупиро.

Боевитость партийного коллектива складывается из активности каждого коммуниста. Их в организации семь человек. Это большая сила. Но деятельное участие в повседневной работе принимают далеко не все. Робко включаются в общественную жизнь прапорщики А. Кузов и В. Замотырин. И хотя они часто возглавляют караулы, их редко можно увидеть беседующими с солдатами. Эти товарищи не заботятся по-настоящему об организации социалистического соревнования на боевой службе.

Имеются претензии и к заместителю командира роты по службе контролеров старшему лейтенанту Б. Егорову. Трудится он неровно, без должного напряжения. Занятия с прапорщиками, инструктажи войсковых нарядов перед заступлением на службу часто проводит на низком методическом уровне. Старшие начальники не раз указывали офицеру и на элементы упрощенчества при организации учеб-

ного процесса, требовали активнее внедрять состязательность на занятиях, но недостатки устраняются медленно.

А причина тому — отсутствие постоянного и действенного контроля, высокой требовательности к тов. Егорову со стороны прежде всего командира роты, секретаря парторганизации. Многие вещи происходят на их глазах, но ни капитан В. Ершов, ни старший лейтенант В. Агальцов почему-то не реагируют на них. Здесь редко применяют такую форму, как заслушивание сообщений членов КПСС о выполнении ими Устава КПСС, служебных обязанностей, повышении своих политических и военных знаний.

Важную роль играют партийные собрания — школа воспитания. Однако на них не всегда создавалась обстановка, побуждающая коммунистов поделиться своими мыслями, откровенно высказать товарищу замечания, внести предложения. И это потому, что не было постоянной заботы об их подготовке. Взять хотя бы повестки дня. Они однообразны. Такие серьезные проблемы, как идейная закалка членов КПСС, принципиальность в борьбе с недостатками, вопросы внутривнутрипартийной работы, руководство комсомолом, выпали из поля зрения секретаря парторганизации.

С докладами почти на всех собраниях выступал один человек — командир роты. Принятые решения в ряде случаев страдают декларативностью. В них чаще других фигурируют слова «улучшить», «поднять», «повысить ответственность», «принять меры». Вот и получается — встретились, потолковали малость и разошлись. Заметных же сдвигов к лучшему после таких разговоров не наступает.

К числу недостатков следует отнести и отсутствие дружной, согласованной по всем линиям работы командира роты капитана В. Ершова, его заместителя по политической части старшего лейтенанта В. Баженова и партийной организации. Нельзя снимать ответственности за все эти упущения и с партийного бюро, заместителя командира батальона по политической части майора В. Шанкота.

Беседуем с начальником политического отдела части.

— Конечно, в том, что в части есть вот такие отстающие подразделения, и наша вина, — говорит он. — Мы еще недостаточно глубоко изучаем деятельность каждой партийной организации, не всегда учитываем уровень подготовки их секретарей, а потому слабо, неконкретно помогаем им.

Подумав, продолжает:

— Да что там греха таить, нередко стиль нашей работы и в передовой роте, и в той, где показатели невысокие, мало чем отличается. Нет еще дифференцированного подхода, всестороннего учета специфики каждого воинского коллектива. Немало предстоит сделать, чтобы поднять на должную высоту контроль и проверку исполнения, обобщение и распространение положительного опыта.

Думается, выводы верные. Нельзя сказать, чтобы в подразделении капитана В. Ершова не бывали офицеры политотдела. Неделями в роте находились майоры В. Шамин, Ю. Малинин и другие товарищи. Они присутствовали и на партийных собраниях и выступали перед личным составом с лекциями, беседами. Обнаружив упущения, тут же указывали на них коммунистам. Но все эти промахи офицеров, прапорщиков лежали на поверхности. Что же касается глубинных процессов, происходящих в коллективе, то политотделцам, в том числе и бывшему заместителю начальника политотдела, и ответственному секретарю партийной комиссии, не удалось проникнуть в их суть. Они не заметили, проглядели серьезные недочеты в деятельности парторганизации, в организации политического и воинского воспитания личного состава, поведении отдельных членов КПСС.

В части прошли отчетно-выборные партийные собрания. Состоялось оно и в парторганизации, где секретарем тов. В. Агальцов. Всесторонне проанализированы недостатки, намечены пути их устранения. Все критические замечания взяты на учет. Часть из них уже реализована.

Сделал для себя нужные выводы и политотдел. Приняты меры к тому, чтобы улучшить обучение секретарей партийных организаций. Проведен первый семинар. Видное место в нем заняли вопросы внутрипартийной работы, обмен опытом. Конкретные рекомендации получили активисты о содержании, формах и методах идейной закалки коммунистов, обеспечении их активного участия в воспитании личного состава. Участники семинара прослушали несколько лекций об успехах нашего народа в коммунистическом строительстве, о внутренней и внешней политике КПСС. Обстоятельный разговор шел о работе партийных организаций по мобилизации личного состава на достойную встречу очередного партийного съезда.

886  
Широко использует политотдел и такую форму учебы активистов, как обсуждение с ними актуальных вопросов. На одном из совещаний были заслушаны доклады заместителя командира роты по политической части капитана Н. Варварина — о развертывании социалистического соревнования в честь XXVI съезда КПСС, коммуниста В. Бабаева — о состоянии марксистско-ленинской подготовки офицеров и политической учебы личного состава и другие. Но главной формой работы политотдела стала практическая помощь коммунистам-руководителям и активистам на местах. Бывая в коллективах, офицеры инструктируют их, учат, как готовить и проводить те или иные мероприятия, помогают наладить проверку исполнения, партийно-политическую и служебную информацию. Вместе с тем товарищи внимательно подмечают все новое, передовое, обобщают и тут же распространяют положительный опыт. И это дает хорошие результаты. Роты, которые до недавнего времени значились в числе отстающих, сейчас заметно подтянулись. Улучшаются дела и в подразделении капитана В. Ершова.

...Перед отъездом в подразделения офицеры собрались в кабинете у начальника политотдела.

— Посмотрите и тщательно разберитесь, — напустился он подчиненных, — все ли коммунисты в предсъездовские дни трудятся напряженно, с полной отдачей, какова действенность проводимых мероприятий, принимаемых решений. Важно, чтобы каждый член КПСС всеми силами утверждал подлинный партийный стиль в работе, творчески подходил к решению насущных проблем. Всегда помните, что забота о партийном активе, его обучении и воспитании, усиление внимания к партийным организациям, неуклонное повышение их боевостности — важнейшее условие улучшения дел в части.

Полковник А. БЕКАСОВ.

## ВСЕГДА И ВО ВСЕМ — ВПЕРЕДИ

Сержант С. Абдылкадыров досконально знает свои обязанности, постоянно бдителен, смело и решительно действует при осложнении обстановки. Более 250 нарядов с оценкой «отлично» на его счету, 25 поощрений записано в служебную карточку. В подразделении неоднократно поднимали выпшел в честь сержанта Абдылкадырова — победителя социалистического соревнования.

Имея большой опыт боевой службы, Сейпуди делится им с товарищами, рассказывает о том, по каким признакам он распознает ухищрения преступников, как обнаруживает запрещенные предметы. Благодаря помощи сержанта Абдылкадырова успешно несут службу ефрейтор

Т. Курганбаев, рядовые Н. Фарзалиев и А. Тишкин.

Комсомолцы подразделения избрали сержанта С. Абдылкадырова в состав бюро ВЛКСМ подразделения. Требователен к себе, принципиален в любом вопросе — таков наш Сейпудин. Он не остался в стороне при создании учебной материальной базы.

Ратный труд военнослужащего отмечен многими наградами. В их числе и нагрудный знак «За отличие в службе» II степени. Но самым дорогим для него остается доверие коллектива подразделения.

Сержант С. Абдылкадыров взял повышенные социалистические обязательства в честь XXVI съезда КПСС и, как всегда, добросовестно их выполняет.

Старший лейтенант В. ЛУКИН.

# ОСОБАЯ ПОРА

Отчетно-выборная кампания накануне съезда — это особая пора в жизни партии, пора в высшей степени ответственная.

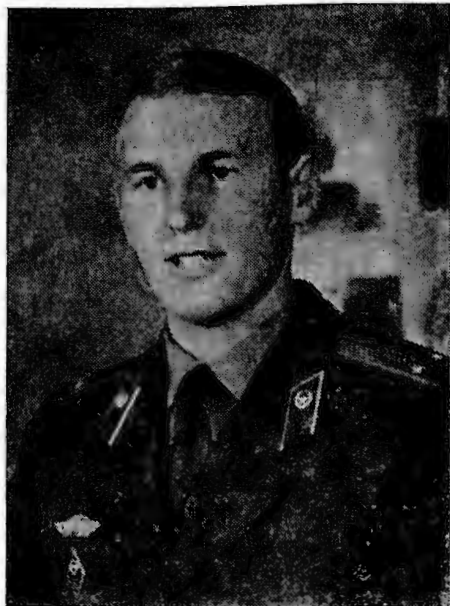
Л. И. БРЕЖНЕВ.

Рота, которой командует капитан М. Бай, — отличная. Воины успешно несут боевую службу, проявляют усердие и настойчивость в учебе, социалистическом соревновании, строго соблюдают дисциплину. Шестьдесят один процент военнослужащих роты — отличники боевой службы, боевой и политической подготовки. 23 человека удостоены нагрудных знаков «За отличие в службе», многие — I и II степени. И тон во всем задают коммунисты — активные политические бойцы партии, сверяющие свои поступки и дела с требованиями Программы и Устава КПСС.

Авангардная роль коммунистов особенно ярко проявилась в ходе подготовки к отчетно-выборным партийным собраниям и к очередному XXVI съезду КПСС. Этот период для них стал действительно особой, в высшей степени ответственной порой. Ведь нужно было проанализировать работу за год, оценить сделанное, наметить новые рубежи.

Не дать остынуть тому накалу социализма, политической и боевой активности воинов, которые царят в подразделениях сейчас, — основная тема доклада на отчетно-выборном партийном собрании и в выступлениях коммунистов роты.

Секретарь парторганизации старший лейтенант С. Мысин, члены КПСС старшие лейтенанты А. Бейдин, С. Звагольский, лейтенант С. Важенин и другие товарищи ука-



зывали, что достигнутое — это уже вчерашний день, призывали смотреть вперед, думать об ответственных и сложных задачах, которые предстоит решать партийной организации в новом учебном году. Решать с учетом накопленного положительного опыта, уроков и выводов, вытекающих из анализа деятельности партийного коллектива.

В выступлениях и принятом постановлении прозвучала уверенность в том, что, еще шире развернув социалистическое соревнование в честь XXVI съезда КПСС, коммунисты, весь личный состав подразделения успешно выполнят взятые обязательства.

Закончилось отчетно-выборное партий-



587



На снимках

Выступает командир личного взвода лейтенант С. Важенин.

Объявлен перерыв. Серьезный вопрос поднял докладчик: как лучше встретить и быстрее ввести в строй молодых солдат? Об этом беседует старший лейтенант С. Мысин (в центре) с командиром взвода лейтенантом Г. Горбатенко.

Работу секретаря парторганизации признать удовлетворительной. Голосовали единогласно.

Фото А. Александрова.

ное собрание. Оно сыграло свою роль, было для коммунистов хорошей школой опыта, осмысления успехов и недостатков. Определены пути решения парторганизацией главных задач боевой службы и учебы, усиления партийного влияния на все сто-

роны жизни и деятельности личного состава, улучшения воспитания молодежи. Теперь важно, чтобы каждый коммунист выступил организатором живого дела, борьбы за реализацию постановления, предложений и замечаний, высказанных на собрании.

## УЧАТСЯ СЕКРЕТАРИ ПАРТИЙНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Нас радовало, что лейтенант А. Капранов, назначенный после окончания училища в отдаленную роту, не испугался трудностей. К делу молодой политработник приступил без раскачки. Офицер быстро вошел в коллектив, проявлял инициативу и старание. Через год коммунисты избрали лейтенанта А. Капранова секретарем партийной организации батальона. Подумалось тогда, что с таким вожаком успехи подразделению обеспечены.

Однако этого не произошло. Хотя Капранов по-прежнему трудился прилежно, но пытался все сделать сам. И как бывает в таких случаях, многое упускал. Не случайно неплохие решения партийных собраний нередко оставались лишь на бумаге. Контроль за выполнением поручений не осуществлялся, а некоторые товарищи, в том числе капитан В. Егунов, старший лейтенант Н. Широков, их вообще не имели. Не предьявлялось должной требовательности к отдельным коммунистам за серьезные упущения в их служебной деятельности. Сообщения и отчеты членов и кандидатов в члены партии зачастую носили формальный характер. Все это, естественно, не способствовало укреплению дисциплины в коллективе, отрицательно сказывалось на качестве боевой службы, обучения и воспитания личного состава.

Я далек от того, чтобы все эти недостатки отнести на счет секретаря партийной организации. Серьезная ответственность ложится и на членов партийного бюро, не оказавших должной помощи молодому секретарю. Есть вина в этом и заместителя командира батальона по политчасти старшего лейтенанта В. Енягина. Извлекли урок из случившегося и офицеры политического отдела части. Несмотря на то, что у лейтенанта Капранова они бывали часто, беседовали с ним, подсказывали, и все же негативных процессов не смогли предотвратить. Какой же из этого следует вывод?

Мало избрать секретарем парторганизации авторитетного, добросовестного коммуниста. Надо еще научить его всем тонкостям работы. Ведь еще В. И. Ленин указывал, что товарищам, выдвигаемым на те или иные участки, «надо оказывать всемерную помощь, добиваясь обучения — и притом на практике — наибольшего числа молодых сил организации, постановке, ведению... работы» (Полн. собр. соч., т. 39, с. 308).

Что же касается партийной организации, о которой шла речь выше, то дела в ней по мере приобретения опыта лейтенантом А. Капрановым, его систематической учебы стали поправляться.

Большое внимание мы уделяем подбору людей. Партийными вожаками рекомендуем наиболее авторитетных и принципиальных коммунистов. Вот, к примеру, капитан В. Быков. Это грамотный офицер, добросовестно относится к своим обязанностям, в любом деле проявляет активность. И не удивительно, что мы рекомендовали его секретарем партийной организации. Капитан В. Быков оправдывает доверие коллектива. Подразделение занимает ведущее место в части.

Обучение секретарей парторганизаций, как правило, проводим дифференцированно, сразу же после отчетно-выборного собрания. Поздравив товарища, командир части, офицеры политотдела (кто присутствовал на собрании) проводят подробный инструктаж. В ходе беседы они советуют секретарю, с чего начать свою работу, помогают обобщить критические замечания, составить план их реализации. Так, в ходе обстоятельного разговора старшего инструктора организационно-партийной работы майора Н. Зайцева со старшим лейтенантом А. Кравцом основное внимание было уделено формам и методам партийного влияния в воспитании офицеров и прапорщиков, формировании в подразделении уставных взаимоотношений. Говорилось и о том, как готовить партийные собрания, как добиться выполнения принимаемых решений.

Затем один раз в квартал с секретарями парторганизаций проводится трехдневный семинар. В нем обязательно принимают участие командир части, его заместители, секретарь парткомиссии, офицеры штаба и политотдела. На одном из таких семинаров его участники прослушали доклад: «О практике работы по воспитанию у коммунистов и всего личного состава высокой бдительности и неподкупности, умелых и решительных действий на боевой службе»; «Формы и методы работы по усилению партийного руководства комсомолом», «Развитие критики и самокритики в партийных организациях в свете требований XXV съезда КПСС и постановления ЦК КПСС по Тамбовской областной парторганизации»; состоялся обмен опытом воспитания у коммунистов чувства ответственности за выполнение партийных и служебных обязанностей.

В ходе семинара изучены отдельные положения из Программы и Устава КПСС, Инструкции организациям КПСС в Советской Армии и Военно-Морском Флоте, материалов XXV съезда КПСС, последующих постановлений ЦК партии, требования руководящих документов.

Основное внимание уделено деятельности парторганизаций по идейной закалке коммунистов, повышению ответственности политической работы по выполнению задач боевой службы, воспитанию начальников караулов, войсковых нарядов, контролеров, часовых.

Своими мыслями и опытом укрепления воинской дисциплины, формирования в коллективе уставных взаимоотношений, профилактики аморальных поступков, осо-

бенно среди прапорщиков, поделились капитан В. Быков, прапорщик П. Стасюк и другие.

На практических занятиях были рассмотрены вопросы: планирования, подготовки партсобрания, воспитания молодых коммунистов, оформления дел при приеме в партию. В ходе обстоятельного разговора указывалось, как важно добиваться единства слова и дела. Именно в этом мы видим источник повышения действенности проводимых мероприятий.

Помощник начальника политотдела по комсомольской работе старший лейтенант Ю. Пучков рассказал о передовом опыте воспитания актива. В одном из подразделений прошло Ленинское чтение «В. И. Ленин, КПСС о необходимости укрепления воинской дисциплины».

На особом учете у нас партийные организации, где деятельность секретарей была признана неудовлетворительной. С новыми секретарями проводим дополнительные мероприятия. Во время занятий обсуждаем, как устранить имеющиеся недостатки, что нужно сделать, чтобы они не повторились. Выслушиваем мнения активистов. С учетом их предложений и советов составляем план работы.

Но и это далеко не все. Организованы целевые выезды офицеров штаба и политотдела в отстающие подразделения. Кстати, инструктированию на месте мы придаем большое значение. Майоры Ю. Волков, Н. Зайцев, старший лейтенант Ю. Пучков постоянно встречаются с секретарями парторганизаций. Они анализируют, насколько эффективна деятельность по повышению активности членов КПСС, по мобилизации личного состава на образцовое выполнение служебно-боевых задач, социалистических обязательств.

— Каждая такая встреча, — говорит секретарь парторганизации лейтенант В. Матвеев, — приносит огромную пользу. Старшие товарищи не только вскрывают наши упущения и недоработки (они, к сожалению, встречаются еще), но и терпеливо, доброжелательно учат нас умению в повседневных буднях не поддаваться текучке, находить основное. В партийной работе немало особенностей. И без прочных знаний трудно рассчитывать на успех.

Верно подмечено. Своевременно улавливать происходящие процессы, видеть перспективу, правильно намечать главные точки приложения сил, критически оценивать достигнутое — вот далеко не полный перечень того, чем должен овладеть партийный секретарь.

Кстати замечу: чтобы ускорить становление, вооружить необходимыми знаниями тех, кто избран секретарем впервые, мы закрепили за ними офицеров политотдела. Такое шефство опытных товарищей приносит большую пользу.

Всеяческую поддержку и помощь активисты получают от офицеров — руководителей батальонного и ротного звена. Так, умело опираются и направляют работу парторганизаций командиры подразделений майор В. Шпаковский и старший лейте-

нант С. Селиверстов. И не удивительно, что результаты в боевой службе, боевой и политической подготовке здесь высокие.

Организована у нас учеба и членов партийного бюро. С этой категорией ежемесячно проводится однодневный семинар, в ходе которого обсуждаются различные вопросы. Цель: помочь каждому из них повысить свою идейную закалку, приобрести организаторские навыки.

Есть ли отдача? Безусловно. Многие активисты стали принципиальнее реагировать на недостатки, непримиримо относиться ко всякого рода отклонениям от ленинских норм партийной жизни. Партийный актив ведет настойчивую борьбу за дальнейшее повышение боевой готовности, за поддержание в части твердого уставного порядка, надежную охрану объектов.

В этом году личный состав взял высокие обязательства. Выполнить их с честью — первейший долг. Это и будет нашим подарком XXVI съезду КПСС.

**Подполковник П. СОВЬЯК,**  
начальник политотдела части.

## КРУГ ЕГО ИНТЕРЕСОВ

Коммунист прапорщик В. Рогальников более 10 лет служит в войсках. Его ратный труд отмечен шестью государственными наградами, знаком «За отличие в службе» I и II степени. Отличник боевой службы, боевой и политической подготовки, он всю душу, весь неистощимый запас энергии вкладывает в свое дело, проявляя добросовестность, исполнительность.

Говоря о Владимире Ивановиче, нельзя не остановиться на его большой общественной работе. В течение ряда лет он бессменный председатель совета прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы. Как опытный методист, регулярно выступает перед личным составом с лекциями на общественно-политические темы.

У прапорщика В. Рогальникова широкий круг интересов, которым он посвящает все свободное время. Владимир Иванович — активный член Всероссийского общества охраны природы. Он вот уже много лет выступает по областному телевидению, радио и в местной печати с рассказами о прекрасном мире живой природы, призывая людей бережно относиться к окружающей среде.

Особая тема — увлечение прапорщика Рогальникова поделками из природного материала: корней дерева, сосновых шишек, причудливо изогнутых веток, камня... Жена Владимира Ивановича и три дочери — тоже энтузиастки этого увлекательного дела.

Работы прапорщика В. Рогальникова и членов его семьи неоднократно демонстрировались на различных выставках самодеятельного творчества и получали высокую оценку посетителей.

**Прапорщик С. ПОПОВ.**



Стремление связать свою жизнь с воинской службой — стать офицером-политработником — появилось у Степана Лупана давно. Необходимые данные для этого у молодого рабочего имелись: склонность к воспитательной работе, дисциплинированность, высокая общественная активность... На желание попасть именно во внутренние войска МВД СССР повлияла деятельность в составе оперативного отряда. Выполняя это поручение организации ВЛКСМ, Степан глубоко осознал, какая это важная и благородная задача — оберегать советских людей от преступных посягательств.

Отлично сдав вступительные экзамены, Степан стал курсантом. Для него началась новая жизнь, до предела заполненная учебой в классах, выездами в поле, на стрельбище.

Настойчивый труд курсанта оценен по заслугам: Степан Лупан принят кандидатом в члены КПСС, избран в состав бюро ВЛКСМ комсомольской организации подразделения. Недавно Секретариатом ЦК ВЛКСМ ему назначена стипендия Ленинского комсомола.

**Фото капитана М. БОЛОТОВА.**

# ИДУТ ПОЛИТИЧЕСКИЕ

Руководитель группы политических занятий старший лейтенант А. Тарасов обсуждает со слушателями тему: «КПСС о коммунистическом отношении к труду и социалистической собственности. Добросовестно относиться к ратному труду, беречь военное и народное имущество». Офицер задает солдатам вопросы. Но не все отвечают обстоятельно и уверенно. Рядовой В. Нестеров, например, не смог раскрыть, в чем важность и значимость борьбы за экономию и бережливость. Слабые знания показали также рядовые В. Мылгасов и И. Шмелев.

Член партийного бюро батальона капитан В. Константинов, присутствующий на занятии, изредка делает пометки в записной книжке. Он сразу же почувствовал, что командир взвода слабо владеет методикой, сам недостаточно глубоко разобрался в материале. Коммунисту А. Тарасову не удалось теоретические положения увязать с практическими делами подразделения и задачами, которые стоят перед личным составом по сбережению оружия, военного и народного имущества. Не были названы фамилии военнослужащих, которые прилежно выполняют свой конституционный долг, проявляют бережливость, а в подразделениях таких немало: это и секретарь комсомольской организации рядовой Л. Басов, и ефрейтор С. Шульц, и многие другие. Они всегда подтянуты, одежду и обувь носят аккуратно, с любовью ухаживают за оружием. Не прозвучала на занятии и критика в адрес рядовых Ю. Кувардина и И. Шмелева, нерадиво относящихся к государственному имуществу.

Обо всех этих недостатках капитан В. Константинов проинформировал секретаря партбюро батальона лейтенанта С. Богатырева. Активистам были известны и другие факты, когда некоторые руководители групп политзанятий не всегда прилежно готовятся к занятиям: конспекты составляют наспех, всей рекомендованной литературы не читают, слабо используют журнал «На боевом посту» и многотиражную газету, наглядную агитацию. Некоторые пропагандисты забывают инструктировать своих помощников.

Посоветовавшись, члены партбюро решили заслушать отчет коммуниста А. Тарасова, чтобы выяснить, какая ему нужна помощь, покритиковать за допущенные промахи. Разговор получился конкретным и по-партийному принципиальным.

— Согласен, — отметил в своем выступлении командир батальона офицер В. Повтарев, — важную роль играют теоретические и научно-практические конференции, обмен опытом. Но нельзя пренебре-

гать и индивидуальной работой. Коммунистам-руководителям следует контролировать ход занятий, проводимых молодыми офицерами, подмечать недостатки и здесь же давать советы, как их избежать.

О том, как повысить действенность основной формы политического воспитания воинов, говорили и другие выступавшие. Партбюро обязало коммуниста старшего лейтенанта А. Карасева оказать помощь А. Тарасову.

Офицеры партполитаппарата, члены бюро батальона стали чаще бывать в подразделениях, особенно в часы политической учебы. После занятий старшие товарищи высказывали пропагандистам свое мнение, называли и хорошее, и упущения. В свободное от служб время А. Карасев и А. Тарасов нередко обсуждают, как целесообразнее вести записи, какие вопросы по очередной теме вынести на семинар, ведут разговор о методике, психологии, привлечении отличников к работе с отстающими.

Таких бесед было немало, и каждая из них оставляла заметный след. Сейчас дела в группе у старшего лейтенанта А. Тарасова поправились. Политические занятия проходят интересно, содержательно.

Большую помощь молодому пропагандисту лейтенанту Г. Немчинову оказал член партбюро коммунист В. Повтарев. Он не раз напоминал, что руководитель группы, обращаясь к аудитории, должен видеть перед собой конкретных людей, с их положительными качествами и слабостями, особенностями характера. Учитывая их, офицер должен проводить индивидуальную работу с подчиненными. Нельзя забывать и о том, что на личный состав влияют не только слова пропагандиста, но и его моральный облик, поведение.

Эти наставления очень пригодились лейтенанту Г. Немчинову. Он стал требовательнее относиться к себе, своим поступкам, до мелочей продумывать ход урока, строже отбирать фактический материал. Во взводе, которым он командует, длительное время нет нарушений дисциплины. Все военнослужащие образцово выполняют поставленные задачи. Правофланговыми в социалистическом соревновании уверенно идут сержант Л. Цапов, ефрейтор В. Килин и другие.

Осенью в подразделение прибыли офицеры-выпускники военных училищ. Уже первое знакомство с ними показало, что они имеют основательную теоретическую подготовку, а вот методикой проведения политических занятий владеют слабо. К такому выводу пришли и члены партбюро,

# ЗАНЯТИЯ

побывавшие на лекции и семинаре в группах у лейтенантов А. Николаенко и С. Сергеева.

Решили оказать им помощь. Все коммунисты, а также руководители групп приняли активное участие в конференции «XXV съезд партии, постановления ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы» о путях формирования коммунистического мировоззрения у советских людей и воинов Вооруженных Сил». На ней выступили опытные пропагандисты Ю. Батищев, А. Псарев, А. Карасев.

Немало поучительного почерпнули молодые офицеры из показательного занятия и состоявшегося затем обмена опытом «Политические занятия — основная форма воспитания». Те, кто служит в части давно и накопил солидный опыт, поделились знаниями, показали на практике, как они организуют с воинами самостоятельную работу, конспектирование первоисточников.

Так, в группе сержантского состава, где руководителем старший лейтенант Ю. Батищев, занятия начинаются с выступления одного из слушателей. В течение 7—10 минут он рассказывает о важнейших событиях из жизни страны и за рубежом. После этого офицер приступает к обсуждению вопросов. К каждой теме Юрий Александрович тщательно готовится: глубоко изучает произведения классиков марксизма-ленинизма, другую литературу, подбирает выдержки из произведений советских писателей, народные пословицы, дает задание своему помощнику старшему сержанту В. Хныкину — какие изготовить наглядные пособия, проверить наличие и исправность технических средств пропаганды и т. д.

Несмотря на то, что коммунист Ю. Батищев — опытный пропагандист, он большое внимание уделяет составлению плана-конспекта. В нем офицер всегда стремится выделить основное, на чем нужно остановиться более подробно.

Во время проведения политических занятий по теме «В. И. Ленин о социалистическом Отечестве и необходимости его защиты» руководитель группы умело использовал фильмоскоп, проигрыватель с грампластинками, папки с вырезками из газет и журналов.

Занятия здесь, как правило, проходят при высокой активности слушателей. Не удивительно, что и дела в этом взводе идут успешно. За отличные показатели в боевой службе, боевой и политической

подготовке многие солдаты поощрены командиром.

Партийное бюро не выпускает из поля зрения идейно-теоретический рост пропагандистов. С ними проводятся собеседования по актуальным проблемам теории и политики КПСС, вопросам текущих международных событий. Организуется изучение документов Коммунистической партии и Советского правительства.

Перед началом летнего периода обучения у нас прошло партийное собрание батальона с повесткой дня: «Итоги политической учебы и задачи коммунистов по ее улучшению в свете требований постановления ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы». Резкой критике выступавшие подвергли ряд товарищей, в том числе Г. Лимонова и С. Шитикова за то, что они не создавали на занятиях творческой обстановки, недостаточно глубоко раскрывали теоретические положения, слабо популяризировали опыт мастеров боевой службы, передовиков социалистического соревнования.

Глубокую озабоченность у присутствующих вызвало неудовлетворительное состояние в одном из подразделений работы по обучению и воспитанию помощников руководителей групп политзанятий. Проведенные после этого собрания семинары, дополнительные занятия и собеседования помогли выправить положение. В настоящее время офицеры хорошо отзываются о работе старшего сержанта В. Хныкина, старшего сержанта В. Струнина, которые раньше подвергались критике.

По инициативе коммунистов состоялись рейды по проверке учебной материально-технической базы, используемой на политических занятиях. В ходе их выяснилось, например, что много изобретательности, смекалки в изготовлении наглядных пособий проявляет коммунист С. Щеняковский, подразделение которого неоднократно занимало призовые места в смотре-конкурсе.

В своей работе по идейной закалке личного состава партбюро батальона умело опирается на комсомольскую организацию, возглавляемую прапорщиком А. Майером. На заседаниях бюро ВЛКСМ и собраниях практикуются заслушивания отчетов комсомольцев о повышении идейно-политического уровня, организации помощи отстающим. Такой разговор состоялся, и он, несомненно, был полезным для членов ВЛКСМ Р. Орлова, С. Коренды, Б. Угрюмова и их товарищей.

Повседневная и целеустремленная деятельность партбюро и всех коммунистов батальона по воспитанию у личного состава высоких морально-политических качеств приносит желаемые результаты. Заметно окрепла дисциплина в подразделении, успешно выполняются служебно-боевые задачи.

**Капитан Н. БЕРДЮГИН,**  
заместитель командира батальона  
по политической части.

# ЧТО МОЖЕТ КОМСОМОЛЬСКАЯ ГРУППА

В редакцию журнала обратились недавно избранные комсгруппами рядовые С. Сажин и О. Токмаков. Они спрашивают, где создаются и чем должны заниматься комсомольские группы, как лучше спланировать и организовать их деятельность, какое здесь ведется комсомольское хозяйство.

Ответить на эти вопросы мы попросили инструктора отдела по работе среди комсомольцев Политуправления внутренних войск МВД СССР майора В. Калашникова.

В соответствии с Уставом Ленинского комсомола и Инструкцией организациям ВЛКСМ в Советской Армии и Военно-Морском Флоте во внутренних войсках МВД СССР внутри ротных (батальонных) комсомольских организаций по решению комитета ВЛКСМ (политотдела) части могут создаваться при наличии не менее трех членов ВЛКСМ комсомольские группы во взводах, экипажах, учебных группах военно-учебных заведений. Они также создаются в направляемых в командировки и на работу воинских командах, в собираемых на сборы и соревнования спортивных командах частей и соединений.

Для руководства деятельностью комсомольской группы члены ВЛКСМ открытым голосованием избирают комсгруппорга на один год. Если группа временная, комсгруппорг назначается заместителем командира по политической части на период выполнения задачи. Минимальный стаж пребывания в комсомоле для комсгруппоргов Уставом не предусмотрен. Комсгруппорг утверждается комитетом ВЛКСМ (политотделом) части.

Главная задача комсомольской группы — обеспечение авангардной роли членов ВЛКСМ в боевой службе, боевой и политической подготовке, воинской дисциплине, социалистическом соревновании и общественной жизни подразделения. В центре внимания этого молодежного коллектива должен находиться каждый человек, его политическое и воинское воспитание, совершенствование ратного мастерства. На основе индивидуального подхода, изучения особенностей людей, их запросов, настроений, способностей и отношения к делу группа воспитывает у членов ВЛКСМ ком-

мунистическую убежденность, приобщает их к активной массово-политической работе.

В группе по мере необходимости (один-два раза в месяц) проводятся открытые или закрытые комсомольские собрания, мобилирующие личный состав на выполнение решений партии и правительства, постановлений вышестоящих комсомольских органов, приказов командиров, на повышение боеготовности подразделения, улучшение качества боевой службы, учебы и дисциплины, на создание обстановки дружбы, сплоченности и взаимопомощи в коллективе, на воспитание у воинов высокой культуры и т. д.

В комсомольской группе проводится общественно-политическая аттестация членов ВЛКСМ — участников Ленинского зачета, регулярно заслушиваются отчеты комсомольцев о выполнении ими воинского долга и общественных обязанностей, требований Устава ВЛКСМ, социалистических обязательств и т. д. Хотя группе и не предоставлено права принимать людей в комсомол, выдавать рекомендации для вступления в КПСС и привлекать к комсомольской ответственности за проступки, она должна эти вопросы обсуждать и высказывать по ним свое мнение бюро ВЛКСМ и собирать первичной организации.

Комсгруппорг и активисты призваны личным примером воодушевлять членов ВЛКСМ на образцовый ратный труд, повседневно вести воспитательную работу с комсомольцами, распространять опыт лучших из них, организовывать помощь отстающим, знать, как их сослуживцы выполняют индивидуальные социалистические обязательства. О своей работе, запросах и настроениях молодежи активисты периодически информируют командира взвода, бюро ВЛКСМ роты (батальона).

На отчетно-выборном собрании комсгруппорг отчетывается о своей деятельности перед товарищами, и те дают ей оценку.

Каждый комсгруппорг обязан вести дневник, отражающий комсомольскую жизнь коллектива. В него заносятся сведения о составе группы: воинские звания, штатные должности, фамилии, имена, отчества членов ВЛКСМ; год, число и месяц рождения каждого; данные о комсомольском стаже; номер комсомольского билета; образование; выполняемые общественные поручения, а также планы группы, вопросы, обсуждаемые на собраниях, и принятые по ним решения (протоколы собраний, за исключением организационных и отчетно-выборных, не ведутся), результаты проверки работы группы представителями вышестоящих комсомольских органов.

Дальнейшее повышение организованности, боевитости и активности каждой комсомольской группы во многом зависит от того, насколько конкретно и целеустремленно руководит ее работой бюро ВЛКСМ роты (батальона); насколько командиры умеют правильно опираться на своих боевых помощников — комсомольцев, направлять их деятельность и лично участвовать в воспитании молодежи.

# КЛУБ - СЛУЖБЕ ПОМОЩНИК

Клубы наших войск выступают надежными помощниками командиров и политработников в успешном решении задач боевой службы, воспитании у военнослужащих ответственности за точное выполнение уставов, приказов командиров и начальников, бдительности, строжайшего соблюдения социалистической законности, в пропаганде передового опыта, военно-технических знаний, в совершенствовании боевого мастерства личного состава, выработке высоких морально-политических и боевых качеств воинов.

Для успешного решения этих задач клубы располагают богатейшим арсеналом средств. Каждое культурно-просветительное учреждение стремится найти самые действенные пути влияния на военнослужащих, руководствуясь при этом требованиями постановления ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы».

Обратимся к опыту клуба, возглавляемого старшим лейтенантом Л. Криштопиком. Свое знакомство с его работой мы начали с осмотра музея истории и боевой славы части, в создании которого активное участие принимали и клубные работники. Надо сказать, что у этой части богатые традиции — ее воины являются преемниками славы бойцов-чекистов, оборонявших в годы Великой Отечественной войны Брестскую крепость.

Старший лейтенант Л. Криштопик с гордостью показывал экспонаты, собранные в музее. Среди них фотографии защитников крепости-героя, личные вещи ветеранов. Здесь мы встретили группу солдат, внимательно слушавших рассказ ветерана части майора запаса А. Прозукина о боевом подвиге однополчан.

— У нас нередко случал, — пояснил Л. Криштопик, — когда, готовясь заступить в караул, личный состав приходит в музей, особенно в период вовлечения молодых солдат в службу. Соприкосновение с историей, на мой взгляд, необходимо воинам. Оно рождает чувство гордости, настраивает на повышение бдительности, отличное несение службы, дает заряд энергии...

Конечно, это только одна из сторон, начальная, клубных мероприятий по

обеспечению боевой службы. Воспитание дисциплинированности, исполнительности, пропаганда передового опыта отличников боевой службы, боевой и политической подготовки, организация досуга, позволяющая отдохнуть, снять напряжение перед службой — всему этому в работе культурно-просветительного учреждения уделено должное внимание. Причем в самых различных формах. Стали уже традиционными чествования отличников, тематические вечера, устные журналы, читательские конференции, встречи с ветеранами, радио- и фотогазеты, листовки, посвященные передовикам социалистического соревнования.

Назовем некоторые из них. Устный журнал «Бери пример в службе с героев внутренних войск», тематический вечер «Воин, твоя служба почетна», Ленинский урок «Защита социалистического Отечества — священный долг каждого воина», в котором участвовал ветеран части прапорщик А. Никулин, литературный вечер «Строка, оборванная пулей» (о творчестве поэтов, погибших на войне), обмен опытом сержантов «Как я организую боевую службу». Каждое из этих мероприятий, безусловно, оказало положительное влияние на воинов, способствовало успешному выполнению ими задач боевой службы и, как одна из проверенных форм культурно-массовой работы, еще не раз оправдает себя. Но работники клуба во главе со старшим лейтенантом Л. Криштопиком не довольствуются этим, стремятся расширить свой арсенал воспитательных средств.

Более года назад по их инициативе в части начал работать молодежный политический клуб «Прометей». Он создавался при активном участии комитета ВЛКСМ, секретарем которого является старший лейтенант В. Манкевич, и сразу обрел популярность среди воинов. Потому, думается, что сочетает в себе поучительность, интерес, способствует активному отдыху личного состава.



**Заочный семинар  
культурпросветработника**

Какой бы теме ни было посвящено заседание его членов (каждое из них, кстати, начинается и заканчивается песней «Огонь Прометей», ставшей своеобразными позывными клуба), на нем отводится место и делам коллектива, рассказу о передовиках, отличившихся войнах. Так, уже при открытии клуба наряду с обстоятельным рассказом о жизни и деятельности К. Маркса и Ф. Энгельса как вождей мирового пролетариата в программу была включена страничка о дружбе в воинском коллективе и ее влиянии на выполнение боевых задач, которую вел командир отличного взвода лейтенант С. Ситников.

Ленинским дням было посвящено заседание на тему «Прометей Октября», в годовщину Победы — «Они сражались за Родину». Особое место на нем было отведено участию 132-го отдельного батальона войск НКВД в обороне Брестской крепости. Присутствующие посмотрели документальный фильм о крепости-герое и ее защитниках. Фильм этот теперь хранится в клубе и его обязательно показывают войнам.

Интересно прошло и заседание на тему «В жизни всегда есть место подвигу». Выступавшие говорили не только о героях Великой Отечественной войны, но и о тех, кто отличился на службе в мирные дни, о своих товарищах. Закончилось заседание просмотром кинофильма «Как закалялась сталь».

Молодежный политический клуб «Прометей» стал активным пропагандистом всего лучшего, передового в коллективе. В его работе с каждым разом участвует все большее число комсомольцев. Они подбирают материалы к теме, приглашают на заседания ветеранов войны и труда, передовиков производства, заботятся об оформлении клуба части, музыкальном сопровождении. Много помогают им в этом деле заведующая библиотекой Л. Карасева, начальник радиоузла прапорщик И. Хурс.

Конечно, создание молодежного клуба под силу только большому коллективу. А как же в отдельно дислоцированных подразделениях? Как там строится культурно-массовая работа, в какой степени помогает лучшему несению боевой службы, какими формами?

На этот вопрос старший лейтенант Л. Криштопик ответил так:

— Там свои, малые, но тоже интересные формы. С ними можно познакомиться, например, в подразделении, где командиром капитан А. Радевич.

И вот мы в роте. Это подразделение примечательно уже тем, что в его ряды начетно зачислен рядовой Федор Рябов, защитник Брестской крепости. Дружный, сплоченный коллектив (кстати, полностью комсомольский) уже четыре года подряд подтверждает звание отличного. Немалую роль в достижении этих успехов, как мы убедились, сыграло и то, что здесь умеют не только хорошо трудиться, но и хорошо, с пользой отдыхать. Настоящими помощниками командиру и его заместителю

политической части старшему лейтенанту А. Морозову стали члены совета ленинской комнаты, возглавляемого сержантом В. Грицотой.

На наш вопрос, какая форма культурно-массовой работы наиболее популярна в подразделении, политработник сразу ответил:

— Конкурс «А ну-ка, парни!» Проходят конкурсы один-два раза в месяц. Организуют их совет ленинской комнаты и бюро ВЛКСМ. На них мы стремимся соединить полезное с приятным: дать воинам проверить свои знания, умение и предоставить им возможность отдохнуть, развлечься. Участвуют в мероприятии все: взвод — команда.

Увлекательно прошел конкурс в день нашего нахождения в подразделении. Соревнования включали в себя военизированную эстафету, выполнение нормативов по защите от оружия массового поражения (надевание защитного комплекта и ответы на вопросы), разборка и сборка оружия, гимнастические упражнения, шуточные соревнования. В конце подвели итоги и победителям вручили приз — торт.

С каким задором, азартом проходил этот конкурс, как переживали войны неудачи товарищей и свои собственные, как радовались победам! В самом деле, сплав полезного с приятным. Но полезное здесь не исчерпывается совершенствованием ратного мастерства или углублением теоретических знаний. Мы заметили и другое — сплочивание коллектива, в котором становится невозможным или стыдным, по крайней мере, остаться равнодушным к делам товарища.

Не забыты в этом подразделении и традиционные формы воспитательной работы с личным составом: викторины, выступления отличников, беседы ветеранов. Активно действуют сатирические листки, бичующие недостатки. И конечно же, здесь замечательная художественная самодеятельность. Помните, как хорошо сказано у товарища Л. И. Брежнева в книге «Малая земля» о песне: «И вдруг в этой трагической обстановке, при свете взрывов и огненных трасс родилась песня. Пел один из матросов, помнится, очень большого роста; это была песня, рожденная на Малой земле, в ней говорилось о негибаемой воле и силе таких вот бойцов, какие были сейчас на боте... Медленно стали подниматься головы, лежавшие сиделись, сидевшие вставали, и вот уже кто-то начал подпевать. Никогда не забуду этот момент: песня распрямила людей. Несмотря на то, что пережитое, все почувствовали себя увереннее, обрели боевую форму» (Л. И. Брежнев. Малая земля. М., Политиздат, 1979, с. 7).

— Вот и нам, — говорит старший лейтенант А. Морозов, — песня, концерт наших самодеятельных артистов вокально-инструментального ансамбля, которым руководит Н. Фиалковский, другие мероприятия помогают снять усталость после службы, вновь обрести боевую форму.

Г. ГОРБАЧЕВА.

# НЕ ТОЛЬКО РАЗВЛЕЧЕНИЕ

В № 6 журнала за 1980 год была опубликована статья генерал-майора внутренней службы Я. М. Дуонова «Поговорим о кино». В ней рассматривался важный вопрос — об эффективности воспитательного воздействия кино на личный состав. Судя по откликам, статья взволновала наших читателей. Сегодня в разговор на эту тему включается майор П. Матвеев.

Бывая в подразделениях, встречаясь с людьми, я не пропускаю случая поинтересоваться, какие фильмы они смотрят, как эти фильмы помогают командирам и политработникам воспитывать воинов в духе коммунистических идеалов. В моих журналистских блокнотах немало записей, рассказывающих о формах пропаганды киноискусства, об удачных находках в этой важной работе. Взять, например, такую хорошо зарекомендовавшую себя форму, как про-

891  
смотр и обсуждение кинофильмов. Вспоминается, с какой заинтересованностью велась подготовка к обсуждению кинофильма «Освобождение» в одной из частей. Началась она сразу же, как только лента вышла на экран. Комсомольские активисты, которым политработник поручил подготовить обсуждение, заранее посмотрели фильм, прочли о нем отзывы в печати, а затем оформили наглядные пособия, воспользовавшись иллюстрациями из журнала «Советский экран». Обсуждение проводилось через несколько дней после того, как личный состав посмотрел кинофильм. Это для того, чтобы воины имели возможность поразмыслить, обдумать увиденное. И прошло обсуждение активно, интересно, принесло большую пользу.

Во многих подразделениях стало традицией проведение кинофестивалей, кинолекториев. Циклы кинофильмов, посвященных 60-летию Советских Вооруженных Сил и Ленинского комсомола, 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина, 35-летию Победы советского народа в Великой Отечественной войне, помогли воинам лучше узнать историю нашей армии и комсомола, жизнь и деятельность вождя мирового про-



Много внимания уделяется воспитанию личного состава на лучших образцах киноискусства в роте, где заместителем командира по политической части старший лейтенант В. Миланович. К обсуждению фильма готовятся заранее. Среди солдат невольно возникают дискуссии о достоинствах фильма, о жизненных исканиях его героев, о собственном месте в жизни.

На снимке: сержант Ю. Кондырев, сержант С. Демидюк, рядовой С. Михальцов, ефрейтор Н. Шинкарев перед просмотром и обсуждением кинофильма.

Фото А. Александрова.

летарията, героический подвиг народа в борьбе с фашизмом, рождали чувство гордости за принадлежность к славным защитникам Отчизны.

К сожалению, встречаются факты, говорящие о том, что работа по воспитанию воинов на произведениях киноискусства нередко пускается на самотек.

В одном из воинских коллективов я спросил, какие кинофильмы демонстрировались в солдатском клубе за последние месяцы. Офицер политаппарата лишь пожал плечами. Но тут же поправился:

— Стараемся, чтобы все новинки экрана солдаты обязательно увидели.

Что ж, стремление похвальное. Отечественные и зарубежные кинематографисты представили на суд зрителей немало лент, заслуживших всеобщее одобрение, получивших премии на кинофестивалях. Но есть и такие фильмы, к которым остроловы придумали эпитет «маловысокохудожественные». Так стоит ли нести их на солдатские экраны?

Поскольку офицер, с которым я беседовал, был в неведении (хотя как раз ему-то в первую очередь следовало заниматься «кинополитикой» в подразделении), решил обратиться за разъяснением к начальнику клуба. Но того не оказалось на месте. Тогда позвали киномеханика. И тут выяснилось, что именно он является тем лицом, которое диктует «киновкусы» в воинском коллективе: фильмы в городской конторе

кинопроката большей частью выбирает он по принципу: какой «позабористей».

Я попросил список показанных кинофильмов. В политотделе такого списка не имели. Выручил все тот же киномеханик. Быстренько сбежал в киноаппаратную, принес тетрадь.

— Вот, — сказал он, — пожалуйста. Записывай для себя.

Не очень веселые мысли вызвал у меня этот список. Не менее трети его занимали зарубежные кинофильмы. Здесь и «Прощай, полицейский», и «Последний выстрел», и «Убийство в восточном экспрессе»... Будто и нет таких шедевров советского киноискусства, как «Шестое июля», «Коммунист», «Председатель», «Депутат Балтики», «Чапаев», «Броненосец «Потемкин», «Судьба человека». Такое положение, конечно, несовместимо с требованиями постановления ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы». Пропаганда лучших произведений киноискусства слишком серьезное дело, чтобы перепоручать его киномеханику, даже если он человек добросовестный. Руководить ею призваны офицеры-политработники.

Уровень образованности, подготовленности солдат и сержантов ныне таков, что заурядной кинолентой их не увлечь. И это накладывает на командиров, политработников особую ответственность за правильное и умелое использование кино в воспитании воинов.

Майор П. МАТВЕЮК.

## ЦЕНА КОПЕЙКИ, ГРАММА

Бережливость — одна из замечательных моральных черт нашего воина. Принимая военную присягу, молодой солдат обещает: «Я клянусь добросовестно изучать военное дело, всемерно беречь военное и народное имущество...» Строгое выполнение требований военной присяги и уставов, бережное отношение к вооружению, технике, к предметам военной одежды, продовольствию, горючему и смазочным материалам, ко всем другим видам материальных средств, которыми социалистическое государство в полной мере обеспечивает внутренние войска, — свидетельство высокой коммунистической сознательности воинов, глубокого понимания ими государственных интересов, своей ответственности перед народом.

В частях и подразделениях много сделано и делается для дальнейшего повышения уровня ведения войскового хозяйства. И это естественный процесс. Войсковое хозяйство — материальная база боевой и политической подготовки, экономическая основа боевой готовности части. Хорошее его состояние — необходимое условие успехов в служебной дея-

тельности личного состава, а стало быть, и боеспособности подразделений. Во всех звеньях и на объектах войскового хозяйства имеются значительные резервы экономии.

Однако экономия, как известно, не приходит сама, за нее надо бороться ежедневно, ежечасно. В тех частях и подразделениях, где командиры, политработники, офицеры служб тыла, партийные и комсомольские организации ведут в этом направлении организаторскую и воспитательную работу, там добиваются заметных успехов в экономической деятельности.

Воинов в таких частях учат беречь технику, грамотно обращаться с нею, правильно хранить материальные запасы и рационально их использовать. Хорошо ведется экономическая работа, например, в части, где командиром офицер Е. Филиппа, а его заместителем по тылу офицер А. Хаустов. Длительное время здесь нет недостатка и хищений материальных ценностей, а экономия их за 1979 год составила 44,3 тыс. рублей. В первом полугодии текущего года был получен экономический эффект в размере более 21 тыс. рублей.

592

В части постоянно анализируется выполнение планов экономической работы. Эффективно действуют внутрипроверочные комиссии, осуществляется должностной контроль за постановкой учета, наличием материальных средств. Вопросы, связанные с усилением контроля за хозяйственной деятельностью, предупреждением фактов посягательств на социалистическую собственность, с экономией и сбережением материальных ресурсов, периодически рассматриваются в партийных и комсомольских организациях.

В борьбе с бесхозяйственностью и расточительством умело используется общественность. Особого внимания заслуживает работа группы народного контроля, возглавляемой офицером П. Худопаровым. В текущем году дозорные осуществили проверки хранения оружия и боеприпасов, экономии и расходования хлеба, топливно-энергетических ресурсов, провели рейды с целью достижения большей оптимальности автоперевозок, хранения овощей и картофеля на складе части, обеспечения личного состава положенными по нормам продуктами и имуществом. Результаты всех проверок оформлены актами, и, что особенно показательно, приняты меры к устранению вскрытых недостатков.

Такая постановка работы характерна и для подразделений части. В результате большинство солдат и сержантов за время своей службы ни на копейку не допустили утери или порчи имущества.

Возьмем роту, которой командует майор С. Гудзь. Это подразделение два года подряд завоевывает звание отличного, побеждает в смотре-конкурсе на лучшее ротное хозяйство. Офицер сам точно выполняет требования устава, умело руководит ротным хозяйством, в установленные сроки проверяет наличие имущества в подразделении и требует того же от командиров взводов, старшины.

Бережливость, забота о сохранении материальных и денежных средств, правильная эксплуатация техники, вооружения, имущества — показатель высокой ответственности за порученный участок. Но пока отдельным нашим военнослужащим недостает сознательности, рачительного отношения к народному добру. Если на словах все понимают, что надо быть бережливым, то далеко не каждый следует этому правилу в повседневной жизни.

Людей надо убеждать в необходимости беречь каждый грамм, каждую копейку. Убеждать и учить, как это делать. Бережливым, рачительным хозяином может быть только дисциплинированный, умелый, знающий свое дело воин. К сожалению, недостаточная требовательность командира приводит к недисциплинированности подчиненных, а последняя чаще всего становится причиной порчи, утери имущества.

Вот, к примеру, подразделение, которым командует офицер В. Ершов. На протяжении ряда лет здесь допускались случаи утраты и порчи военного имущества, причем на значительные суммы. И

дело не только в бесконтрольности, отсутствии надлежащего учета и хранения материальных средств, но и в недисциплинированности отдельных солдат.

В подразделении, в частности, мог бы значительно уменьшиться износ обуви, если бы все сержанты и солдаты, как положено, периодически и каждый раз перед выходом на службу, на занятия в поле смазывали ее, соблюдали правила просушки. Но делается это не всегда и не всеми, что и ведет к преждевременному износу обуви.

Или взять соблюдение ростовок. Кто стремится получить обмундирование на размер меньше положенного. После одной-двух стирок брюки, куртка и китель садятся, становятся тесными, лопаются по швам, материал быстро протирается на локтях и коленях. Не изжиты еще и случаи, когда военнослужащие самовольно вносят конструктивные изменения в военную одежду, перешивают ее, иными словами, портят. Отмечаются также факты обмена предметами обмундирования между увольняемыми в запас и молодыми солдатами. Все это отрицательно сказывается на уставном воинском порядке в роте, внешнем виде личного состава, а в конечном итоге и на состоянии воинской дисциплины. Недаром подразделение по этим показателям занимает одно из последних мест в части.

Бережливость — это тоже оружие, и без него ни на учебных полях, ни в караулах и войсковых нарядах победу не добудешь. Вот почему ни на час нельзя снижать внимания к экономии и бережливости.

Уместно напомнить слова товарища Л. И. Брежнева, сказанные им на XXIV съезде КПСС о том, что «использование всех резервов, усиление режима экономии, борьба с бесхозяйственностью, расточительством и излишествами — это не кратковременная кампания. Речь идет об одном из важных направлений повседневной деятельности партийных, советских, хозяйственных, профсоюзных и комсомольских организаций. Работу на этом направлении нам надо всемерно усиливать» (Брежнев Л. И. Ленинским курсом, т. 3. М., Политиздат, 1973, с. 265—266). Именно так и должны относиться к экономической работе в частях и подразделениях, на всех объектах служб тыла — улучшать ее, расширять масштабы.

Копейка рубль бережет, а грамм — тонны. Будем же смотреть на все хозяйским глазом. Если в каждой части, службе тыла, в каждом подразделении усилить поиск резервов экономии, сделать объемнее, конкретнее социалистические обязательства, тогда и результаты скажутся. Тем самым мы внесем свой вклад во всенародное дело борьбы за рачительное социалистическое хозяйство. Наши успехи на этом важном участке служебной деятельности станут хорошим подарком XXVI съезду КПСС.

**Подполковник В. ФЕДОРОВ.**



ПОВЕСТЬ \*

Первое, что увидел задыхающийся от быстрого бега Грицько, когда вбежал в село, была обгоревшая хата Ивана Стадника. Хозяин, забравшись на крышу, разбирал дымившиеся перекрытия, во дворе в скорбной позе стояла его жена Надия, к ней жались детишки. Грицько хотел было выразить сочувствие старому другу, но махнул рукой и побежал дальше. Глядя ему вслед, Надия всплеснула руками:

— Он что, рехнулся?

— Кто знает. Тебе разве своей беды мало, что за чужую хватаешься? — и сбросил на землю черную полуобгоревшую балку. Она глухо треснула в том месте, где дерево выел огонь. Звук этот кольнул Надю в самое сердце: «Как теперь быть?»

Сверху снова раздался голос Ивана:

— Как-то на днях повстречался мне Грицько. Спрашиваю: «Куда это так празднично оделся?» И что, ты думаешь, он сказал? В колхоз, говорит, хочу вступить. Только в правлении его в тот день никто не видел, в другие дни тоже. Вот и не возьму я в толк — зачем он мне так ответил. А потом банда, намеки Олексы. Тут что-то есть. Не могу понять...

— Ну и не надо, — вдруг запальчиво перебила Надия. — Не совался бы всюду первым — так и не остались бы без крова. О детях хотя бы подумал.

— Ты что! — воскликнул Иван. — Разве не вместе с тобой решили вступить в артель? А хату к зиме отстрою.

...Никто ничего не говорил Грицьку, но он сам почувствовал: по-иному стали к нему относиться односельчане. Помощь его приняли, но только повсюду встречал косые взгляды. А на другую ночь случайно подслушал разговор погорельцев: его считают виновником трагедии, которая разыгралась в селе.

Затемно выскользнул из хаты Грицько, направился в район, прямо к уполномоченному НКВД. Рассказал Грицько офицеру, к которому его направили, все, что знал, без утайки. Знал он многое: Верховинец ему доверял. При нем атаман особо не осторожничал: называл имена связных, пособников, укромные места, где можно было спрятаться от чекистов. Когда Грицько закончил свою исповедь, офицер пытливо посмотрел на него, спросил:

— А где сейчас находится Верховинец?

— Не знаю. Думаю, что на дальние хутора подался, но это лишь моя догадка — в том направлении уводил он людей, когда я в кустарнике лежал.

— Верховинец знал о вашем намерении порвать с ним?

— Он знал мое настроение, отсюда, думаю, ему не трудно было и вывод сделать. Брехун тоже в село не зря наведывался.

— И все же Верховинец вас не тронул. Вы не знаете, почему? — допытывался офицер.

Грицько пожал плечами.

— Кто его знает, в одном уверен: уж коль он сам решил ко мне явиться, то так оно и будет. Если только...

\* Окончание. Начало в № 11.

— Если только мы его раньше не возьмем, — подсказал офицер.

— Да.

— Тогда помогите нам.

Грицько ожидал, что после допроса его обязательно арестуют. А затем без суда и следствия или в Сибирь упекут, или расстреляют — слишком тяжелую вину за собой чувствовал. Он приготовился к любому наказанию, но все вышло иначе — его отпустили...

\* \* \*

— Стой! — почти одновременно лейтенант и Веселов схватились за оружие. В ответ — лишь хруст ветвей. И тогда Николай нажал на спусковой крючок автомата. В кустах раздался отчетливый звук упавшего тела. Подбежали к бандиту, но он был уже мертв.

— Жаль, — сказал лейтенант. — Он бы нам пригодился. По-глупому человек распорядился своей жизнью.

— Как и жил, — проронил Николай.

— К машине, быстро! — махнул рукой Аркадьев...

Едва выехали на дорогу, как командир взвода приказал заглушить мотор. Дальше двинулись пешим порядком с автоматами наготове. Из-за камня показался старший группы старшина Гостев.

— Ничего не понимаю, товарищ лейтенант, — доложил он растерянно. — Только что бандитов своими глазами видел вот в этой роще, и вдруг пропали они, как сквозь землю провалились. Я приказал солдатам залечь, не спускать с этого места глаз. И вас решил на помощь вызвать.

— А вам не могло показаться? — усомнился Аркадьев, осматривая рощу в бинокль.

— Как можно, товарищ лейтенант, — обиделся Гостев. — Тут они, тут, скорее всего, в схрон кинулись.

— Похоже! Значит, здесь и будем искать.

Через минуту взвод цепью двинулся прочесывать рощу, соблюдая все меры предосторожности.

Веселов, как, впрочем, и остальные солдаты, понимал, что бандиты не улетучились, у них определенно есть укромное местечко, надежно скрытое от людских глаз. Шагая по лесу, Николай, пристально всматривался в каждый кустик. По опыту знал, что бандеровцы большие мастера маскировки, особенно в лесной местности. Не так давно вот также прочесывали с товарищами лес. Вокруг тихо, лишь листочки трепещут на ветру, цветочки головками качают — словом, полнейшая идиллия. Но Николай шагал настороженно, даже куда ногой ступить, и то вначале смотрел, а потом уже ступал. У низкорослого деревца, росшего среди боярышника, остановился, присел. «Чем не убежище? Ветки так густо сплелись, что человека не разглядеть, если спрячется. Не мешало бы это местечко повнимательней осмотреть». Он раздвинул ветки и увидел чью-то ногу в грязном сапоге. Николай едва успел подать сигнал и спрятаться за дерево, как по нему ударили чetyре автомата...

Вот и сейчас надо смотреть в оба. Это трава впереди будто примята и стебельки поднимаются. Не прошел ли кто? Сделав несколько шагов по едва заметному следу, Веселов оглянулся и споткнулся — не заметил небольшую, заросшую травой ямку. Чтобы не упасть, схватился за куст. Тот легко подался вместе с дерном. Николая даже в озноб бросило: «Схрон!» Он тихо отступил и подал установленный сигнал соседу. Ждать пришлось недолго — неслышно подошел лейтенант с группой воинов. Осторожно сдвинули куст в сторону, под ним оказалась крышка. Сомнений не оставалось — это был лаз в бандитское убежище.

— Молодец, Веселов! — одними губами произнес лейтенант и благодарно пожал плечо Николая.

Вскоре обнаружили второй лаз, видимо, запасной выход. Однако бандиты на предложение сдаться ответили огнем. В подземелье полетели гранаты, раздалось несколько глухих взрывов. Как только сизый дым, который повалил из лазов, немного рассеялся, послышались голоса:

— Сдаемся!

— Выходи по одному! — приказал лейтенант.

Из лаза, что обнаружил Веселов, с поднятыми руками вылезли трое бандитов. Одежда висела на них клочьями. Из их показаний удалось установить, что в схроне находилась лишь часть банды. Верховинец, боясь, что уловку с Заклунным быстро разгадают, и чувствуя, что на пятки ему наступают бойцы старшины Гостева, пошел на другую хитрость. Одной десятке он приказал спрятаться в схроне, а другой — уходить в горы.

— А сам он с ними пошел?

— Об этом мы ничего не знаем, — стали дружно заверять бандиты.

— А кто среди вас старший?

— Был Брехун. Убит вашей гранатой. Вот он многое мог бы рассказать.

— Большая птица?

— Не очень. Но ему атаман вроде доверял.

— И все-таки, куда вы должны были потом идти?

— На этот вопрос тоже мог ответить только Брехун.

Аркадьев знал, что тактика банды, а вернее ее остатков, отличалась коварством и гибкостью. Верховинец не любил задерживаться там, где чинил расправы. Он уводил своих людей в глубь леса. Замечая следы, норовил забраться в непролазные дебри. А потом, в этом Аркадьев был убежден, возвращался на основную базу, местонахождение которой до сих пор не удалось установить.

«А может, обнаруженный Веселовым бункер и есть то потайное место, которое Верховинец долгое время так тщательно оберегал? Сделан основательно, добротно, с расчетом на длительное пребывание. Здесь хранился и арсенал банды. Если только это основная база Верховинца, то, можно считать, удача, наконец, улыбнулась. Атаман с остатками банды теперь начнет метаться в поисках пристанища. Но

трудно ему будет его найти. И тогда блокируем Верховинца. Лишь бы все так и было». Лейтенанту все же хотелось удостовериться в правильности своего вывода.

— Стало быть, здесь и находилось основное место Верховинца? — поинтересовался так, словно уже знал, что именно в обнаруженном бункере прятался атаман. А спрашивает об этом лишь для формальности, так сказать, ради того, чтобы проверить лишний раз.

— Повторяю: в этом бункере большую часть времени проводил ваш атаман?

Бандиты опустили головы.

— Что, Верховинец говорить не велел? Грозился под землей найти?.. Не хотите отвечать, не надо, — холодно отрезал лейтенант. — И сами разберемся. Но учтите: ваше упрямство вам же во вред.

И тут вперед вышел долговязый бандит. Его поблекшие голубые глаза слезились. Нижняя челюсть беспомощно отвисла.

— Это его база, — глухо обронил он. — Верховинец сказал, что вам ее не найти, потому и велел в ней переждать, пока утихнет шум, который мы в селе подняли.

— Сволочи! — не удержался Николай. — И это они шумом называют. Людей убили, скот сожгли...

— Рядовой Веселов! Прошу к порядку! — оборвал лейтенант.

Закончив допрос, он отправил бандитов под конвоем в батальон. С машиной пошло и подробное донесение обо всем случившемся. Веселову с группой бойцов Аркадьев приказал вернуться к убитому, еще раз осмотреть как следует местность вокруг сожженной машины. Сам приступил к детальному обследованию бункера. Вскоре от Николая прибыл посыльный и доложил, что под хворостом обнаружены трупы киномеханика и его помощника, водителя автомобиля.

\* \* \*

Операцию по ликвидации остатков банды Верховинца поручили капитану Сидорову. В разведывательно-поисковую группу, которую он возглавил, попал и Веселов. Пять дней уже находились войны в поиске: прочесывали лес, заходили на отдаленные хутора. И лишь на шестой день им повезло.

К исходу дня разведдозор во главе с самим капитаном Сидоровым вышел к небольшому селению. Его хаты были разбросаны по склонам невысоких холмов. И к каждой вела узкая тропинка. Расположилось селение в стороне от большой дороги, в глухом месте. Вблизи синел лес, затянутый легкой дымкой. Лениво лаяли собаки. Из жителей никого.

«Как в кашеевом царстве, — поежился Веселов. — Не хватает еще, чтобы над головой ворон каркнул». Он и Захаров первыми подошли к крайней хате. В ноги бросился лохматый пес, грозно зарычал. Веселов бросил корочку хлеба, но собака лишь проводила ее взглядом и снова предупреждающе зарычала, вздрагивая тощим мускулистым телом.

— Чего ты цацкаешься с кобелем, — сказал Захаров, — стукни прикладом по

загривку, вмиг отскочит. — И смело двинулся на собаку. Пес, поджав густо усеянный репейниками хвост, трусливо кинулся в будку, подхватив на ходу хлеб. И оттуда залился гневным лаем.

— Вот видишь, — довольно улыбнулся Захаров. — Собака силу сразу чувствует.

На крыльце показался мужчина. Высокий, лицо сухое, чуть угрюмое. Вместо правой руки — заправленный за черный ремень рукав. Окинув воинов беспокойным взглядом, заговорил:

— А я думаю, что за шум во дворе? Оказывается, гости пожаловали. Прошу, заходите в домику\*.

— Спасибо, — поблагодарил подошедший с остальными бойцами Сидоров и кивнул на пристройку: — Что там у вас?

— Та двое поросятюк бегают, товарищ капитан. Хотите взглянуть?

— Что ж, давайте посмотрим на ваших поросятю.

Капитан, хозяин, Веселов и Захаров вошли, остальным офицер велел расположиться во дворе. Первое, что бросилось в глаза, — порядок, царивший во всем. В одном углу лежали сложенные необмолоченные снопы пшеницы, в другом — задорно хрюкали поросята, тычась розовыми рыльцами в невысокий заборчик. Глиняный пол чисто выметен.

— А вы аккуратный хозяин, — похвалил капитан.

— То как... Только крестьянскому хозяйству обе руки нужны.

— Это верно, — согласился офицер. — Война во многих домах метку оставила.

Веселов обратил внимание на то, что несколько снопов лежали чуть поодаль от других.

— Давайте я и их в общую кучу, — сказал он и направился к снопам.

— Не надо. Не утруждай себя, солдат! — поспешно преградил путь хозяин.

Веселов в нерешительности остановился. Капитан насторожился, кивнул головой Веселову:

— Уберите снопы!

Николай бережно, чтобы не высыпались зерна из колосков, поднял снопы и остолбенел.

— Ого! Да здесь лаз, товарищ капитан... Однорукий в ужасе попятился к двери, но наткнулся на автомат Захарова.

— Веселов! Обыщите хозяина и в хату его, глаз не спускать, — приказал Сидоров.

А на дворе неожиданно затрещали автоматные очереди. Произошло вот что. Старшина Гостев полез по приставленной лестнице на крышу, чтобы осмотреть местность, и вдруг увидел, как от стога сена, что находился на задах огорода, какие-то люди цепочкой, пригнувшись, бегут к лесу. Сомнений не оставалось — бандиты, и он открыл огонь. Загremели автоматы других бойцов. Подоспели и основные силы отряда. Однако окружить и уничтожить всю банду не удалось. Несколько бандитов, пользуясь наступившей темнотой, ушли от преследования.

\* Домишка — домашний кров, жилище.

594

Позже бойцы, выделенные Сидоровым, с фонариками спустились в схрон, который представлял собой небольшую комнату. Пол был устелен досками, всюду валялись одеяла, остатки еды, бутылки из-под самогона. В стене нащупали дверцу, прикрывающую потайной ход. Он вывел прямо под стог...

Вернувшись в хату, Сидоров приступил к допросу однорукого.

— Сколько человек вы прятали?

— Никого я не прятал. Это недоразумение, — оправдывался хозяин. — Мне хата досталась от старшего брата. Умер он, вот я и поселился в ней. Я мирный крестьянин.

— А пистолет, что у вас отобрали, тоже от брата?.. Не крестьянин вы, а обыкновенный бандит.

— Все зависит от точки зрения, — сбросил маску однорукий. В его черных глазах мелькнул вызов. — Я находился в рядах украинской повстанческой армии...

— И чего вы добились? Потеряли имя, продали совесть...

— Наша борьба не окончена...

— Окончена! Вы это не хуже меня знаете. Или, может, рассчитываете на тех двух-трех мерзавцев, которые ушли от нас?

— Среди них есть настоящий борец за свободную Украину. Вот его вам не поймать и не запугать.

— На Верховинца намекаете? — в упор спросил офицер.

— Я не называл ничьих имен.

— Возможно. Но именно его вы имели в виду...

\* \* \*

Когда Верховинец с двумя телохранителями чудом выскочили из ловушки, он вновь подумал о Грицьке и заскрипел зубами: «Слишком много совпадений. Это он и никто другой наводил энквэдистов на наш след. Надо было сразу с ним покончить, как только начал плясать под дудку Оксаны. Так нет, медлил. Хотел убраться его руками Советов — просчитался. Не отвел от себя беду, а приблизил. Нет, надо им заняться немедленно».

Разгром банды черной тенью лег на голое лицо пана сотника. Он изобретал множество способов мести за удары, которые нанесли ему чекисты, и тут же их отбрасывал: «Это уже было, это тоже...» Хотелось найти что-то такое, от чего бы все застыли в страхе, чтобы одно его имя заставляло людей трепетать. «Я еще погуляю, найду новых верных друзей. А этому изменнику, раскисшему от бабьих слез, завтра же зачитаю смертный приговор».

...Сидя в темноте, Николай отчаянно боролся со сном. Сказывалась многодневная усталость. Седьмые сутки находились они в поиске, и каждые забирали уйму сил. После того как Верховинец ушел, капитан все взвесил и решил, что ждать его надо в хате Грицька. Здесь и устроили засаду. Веселову поручили затаиться в сенях.

— Брать будем в хате: развернуться ему негде, а нам это на руку. Главное — живьем взять. Ваша задача, Веселов, состоит в том, чтобы впустить атамана, но не дать

ему уйти обратно, если что. Будьте внимательны, дело придется иметь с хитрым, физически сильным врагом, — наставлял солдата офицер. — Глазом не успеете моргнуть, как он проскочит.

— Не уйдет, товарищ капитан, нас ведь четверо в хате, — заверил Веселов командира. — Куда ему против такой силы.

— Ох, Веселов, рано пока радоваться...

— Как не радоваться, товарищ капитан. Ведь нашей кочевой жизни приходит конец. Бандитов почти всех переловили. Значит, скоро наступит в этом красивом краю тишина. А Верховинца мы непременно возьмем.

— В этом я не сомневаюсь, — сказал офицер. — Только не думайте, что это можно сделать голыми руками. Ему уже не раз удавалось уходить от нас...

Под утро стало холодно, сонливость прошла. Веселов потер руки, чтобы согреться. Потом наклонился. Нашел щель между досками, приложил глаз. На улице начинало сереть. Подумалось: «Все, не пришел Верховинец. Наверно, почувал опасность, затаился где-нибудь поблизости и дожидается, пока не уйдем».

Об изворотливости бандитского главаря Веселов уже знал по собственному опыту. Николай не забыл своего обещания самолично поймать атамана. Было это в горах на одном из перевалов. Усталые, измотанные дальней дорогой солдаты, не выбирая удобных мест, рассаживались на скользкие, влажные камни там, где их застала команда об отдыхе. Рядом с Веселовым по одну сторону пристроился Антипов, по другую — Лешebroд. Сделав несколько глубоких вдохов, чтобы унять частый стук сердца, Лешebroд ругнулся:

— Век бы этих гор не видать. По ним только альпинистам и карабкаться. А с меня какой скалолаз? Смех один...

— Врага надо уметь побеждать на любой местности. Так, кажется, нам комбат говорил? — откликнулся на эти слова Николай.

— Что-то не помню, — Лешebroд, морщась, стал снимать сапоги, чтобы перемотать портянки.

Антипов, глядя на кислую физиономию Лешebroда, улыбнулся:

— Портянки не то, что солдат, они к местности не применяются. И потому не терпят складок.

— Больно? — сочувственно спросил Николай.

— Ничего, пройдет, — приободрился Лешebroд. — Ты тут мне слова комбата напомнил, а я их хочу по-другому сказать: врага надо при любых обстоятельствах бить. Потому ноги мои не в счет. Обузой группе не буду. Я выносливый. Вот так, Иван, — повернулся он к Антипову, — не подначивай, нервы у меня крепкие.

— И то верно, — Николай, отщипнув от буханки хлеба кусочек, жадно вдохнул его аромат, закрыл глаза. Неожиданно нахлынуло желание высказать то, что давно жило в нем, требуя выхода. — Мне, например, так кажется, что в каждом человеке живет высшая ступень долга. Есть просто чувство долга. Ты ему следуешь

каждый день, отдаешь силы, энергию, мозг. И не всегда знаешь, готов ли к проявлению высшей степени долга. В чем заключается эта готовность? Вот взять сегодняшний день. Устали мы здорово. И вдруг бой, длительное преследование врага. Суметь пройти сквозь все это, когда сил нет, и будет, думаю, высшим проявлением долга. А если человек не в состоянии побороть себя, перешагнуть через привычное течение жизни и совершить своим поступком чудо, он просто еще слаб...

— А смог бы ты сам сейчас, уставший, выйти победителем в поединке с Верховинцем? Ты же физически слабее его, — с нескрываемым интересом спросил Лешеброд.

— Смог бы!

— Ну, знаешь... У тебя жар начинается, — заметил Иван.

— Я отвечаю за свои слова...

Теперь в сенях старой хаты Грицька, вслушиваясь в неясные предутренние звуки, Николай горячо заклинал судьбу: «Только бы мне пришлось схватиться с бандитским атаманом! А если Лешеброд прав и Верховинец одержит верх?.. Нет, об этом даже думать не хочу».

И вдруг, он почти не уловил этот миг, дверь беззвучно отворилась, на пороге обозначилась огромная человеческая фигура и метнулась в хату. «Не поудилось ли, неужели это Верховинец?»

Николай не ошибся. Бандеровский сотник для верности упал на пол. Тихо. Значит, нет засады. Он медленно приподнялся и властно позвал:

— Грицько!

— Слухаю, — отозвался голос из дальнего угла. Лица Грицька Верховинец не видел, как, впрочем, не различал и фигуры. Но сообразил, что тот сидит на том самом месте, где сидел он, когда последний раз приходил к связному и пил его крепкое вино.

— Смерть к тебе пришла! — громко произнес Верховинец и выпрямился во весь рост.

Но выстрелить ему не дали. Бойцы было уже заломили атаману руки, и все же Верховинец ухитрился вырваться. Выхватил гранату.

— Не подходи, всех взорву! — отчаянно заорал бандеровец, пятась к двери.

Только не вышел — на пороге возник невысокий солдат. Ударом приклада он выбил гранату из его руки. Второй удар свалил атамана с ног. Перешагнув через бандита, Николай сумел нащупать в темноте гранату и бросить ее в окно. К счастью, она не разорвалась. Не успел Верховинец чеку выдернуть.

\* \* \*

Наступил сентябрь. Окутались серебром паутинны кустарники, деревья. Оделся в нарядные одежды лес. Нравилась эта пора года Николаю. Идешь по лесу — лимонному, багряному, оранжевому, и вдруг среди дубов вспыхивает костром рябина. На опушке розовеют яблоны-дички. Гнутся их ветви под тяжестью плодов — раздолье птицам. Хочется и самому отведать. Попробуешь падалицу — терпким соком разли-

вается во рту хрустящая мякоть, горчит. А ты не можешь удержаться и уже тянешься за другой... Полной грудью дышит осенний лес.

Встав до подъема, Николай увидел в утреннем небе провисшие серые клинья гусей. «Что-то рано собрались в дальний путь», — подумалось солдату.

— Гуси летят — зимушку на хвосте тащат, — сказал он вслух, продолжая наблюдать за их неторопливым полетом.

Захаров пыхтел, поднимая самодельную штангу, не расслышал:

— Ты мне что-то сказал?

— Нет, — рассмеялся Николай. — Это я с птицами разговариваю!

— Ну и как, услышали они тебя? — Захаров бросил на деревянный настил штангу и сел на ее гриф передохнуть.

Николай промолчал. Он смотрел на гусей и думал о родных местах, о матери, которой нелегко с ее большими руками хлопотать по хозяйству. «Но теперь недолго осталось ей меня ждать — срок службы заканчивается. Вернусь домой, заживем по-другому. Пусть мама отдохнет. На ее долю столько выпало, что не каждому мужчине под силу. Только вот бандитские недобитки еще остались... Сначала сержант Петров, Саша Ковшов, а потом и Иван Антипов пали геройской смертью». Уплыл, затерялся в вышине последний караван. А Николай все стоял и молчал.

— Чего это ты скис? — удивленно произнес Захаров и, не дождавсь ответа, мечтательно продолжал: — Оглянись вокруг, какая пора стоит — яблочная. Бабье лето!.. Эх, сейчас бы вечером прижаться к теплому плечу дивчины и смотреть, как падают звезды...

Да, и Николай мечтал о новой встрече с Лесей: «Яблоко... так и не удалось узнать, какого оно сорта. Сегодня обязательно отпущусь в увольнение и — в клуб. Попрошу прощения, что не пришел тогда. Она знает, поймет. Отпустят ли? Вчера еще одного главаря поймали, да не всех». И, глядя на Захарова, не в тон ему суховаато сказал:

— Скоро ночи холодными станут. Бандиты хвосты подожмут, в норы начнут зарываться.

— Это когда еще будет — зимой. Мы до того времени всех на чистую воду выведем, все их щели в лесах и хатах законопатим.

— Я, когда брали Верховинца, тоже так думал. А сейчас вижу — поторопился чуток. Рано нам оружие в пирамиду ставить. И бандитов-то всего ничего, а ужалить ноявят.

Солдаты направились в казарму, еще не зная, что через час их вызовут в штаб на задание. Старшим наряда будет назначен Николай Веселов.

...Кроме Захарова в распоряжение Веселова командир батальона выделил рядовых Малькова и Белова. Комбат сам проводил инструктаж. Это было вызвано ответственностью задания: срочно доставить в областной город пойманного бандитского главаря.

— От вас, товарищи, — подчеркнул в

заклЮчение комбат, — потребуются и особая бдительность, и особое мужество. Не исключено, что бандеровцы попробуют отбить своего вожака, поэтому будьте собраны и осторожны. Особенно в тех местах, где лес вплотную подходит к дороге. Вместе с вами поедет старший лейтенант, офицер райотдела милиции, с секретными документами.

— Задание будет выполнено, товарищ подполковник! — отчеканил Веселов. — Разрешите идти?

Андреев внимательно посмотрел на солдата и ему невольно вспомнился Веселов-новичок, щуплый, скромный, краснеющий по любому поводу. «А сейчас не узнать парня — в плечах раздался, движения уверенные, в глазах спокойствие. Как возмужал, не солдат — орел! Пора уже и отделиться командовать. Вернется из поездки, обязательно поговорю с ним». Комбат кивнул головой:

— Иди, сынок. Надеюсь на тебя.

\* \* \*

Дорога Николаю была знакомой, но это мало радовало. Оттого, что лес часто подступал к самым кюветам, она казалась таинственной и немного жутковатой. Так и хотелось прочесть очередью густой кустарник.

Машина, хотя и повидевшая виды, быстро преодолела расстояние. Проехали большое село. Дорога сначала пошла в гору, затем повернула налево, опять к лесу. Веселов толкнул в бок Захарова — мол, не ослабляй внимания. Таким же образом предупредил Белова и Малькова. Бандит, который до этого сидел неподвижно, уставившись в пол кузова, поднял голову, равнодушно зевнул. Николай насторожился: «Чего это на него зевота напала? — Потом несколько успокоился: — Видать, в сон клонит бандеровца, разморило его солнышко после жизни в схроне».

Понуднее привалившись к бочке с бензином, Николай зорко всматривался в каждый бугорок, каждый кустик. На какое-то мгновение он даже забыл о существовании арестованного. Впереди показался крутой поворот. «Проедем, можно будет вздохнуть, места пойдут равнинные», — только и успел подумать Николай, как справа загремели автоматные очереди, гулко разорвалась граната. Машина с ходу пролетела неглубокий кювет, далеко врезалась в кусты и заглохла.

— К бою! — крикнул Веселов и выпрыгнул на правую сторону. Ни страха, ни растерянности он не ощутил, хотя еще не знал, сколько бандитов напало на них, как будет вести бой.

Вслед за Веселовым выпрыгнули Белов и Мальков. Последним, подталкивая упирающегося бандита, выбрался Захаров. «Целы!» — обрадовался Николай и подполз к кабине. Водитель был убит. «Где же старший лейтенант?» Как бы в ответ, из кустов позади машины простучала длинная автоматная очередь. «Ага, милиционер жив! Успел выскочить».

Бандиты пока молчали. Неудачная атака, огонь автомата от машины озадачили

их. Воспользовавшись паузой, когда бандиты решали, что делать дальше, воины заняли круговую оборону. Перебежал к ним и старший лейтенант.

Невдалеке Николай увидел неглубокий овражек, по склону которого густо росла трава. «Надо бы туда Малькова с пулеметом», — негромко позвал:

— Мальков?

— Я.

— Овражек справа видишь? Пробирайся к нему и держи под огнем дорогу. Об одном прошу — патроны береги!

Мальков понимающе кивнул головой и пополз к назначенному ему рубежу.

— Захаров, прикрывай левый фланг, а ты, Белов, следи за этим, — Веселов показал на бандитского атамана, лежавшего ничком. — И за тылом тоже поглядывай.

Слушая Николая, Белов часто моргал, загорелое лицо заметно побледнело. «Не струсил ли?» — глядя на разлившуюся по его лицу белизну, тревожно подумал Веселов и переспросил:

— Задачу понял?

— Чего тут неясного. Мерзавца этого охранять...

В этот момент шквал огня обрушился на машину: лучшего способа бандиты пока не нашли.

Справа коротко ударил пулемет. Николай обрадовался: «Молодец, Мальков. Не дает бандитам перебежать дорогу».

Через минуту-две огонь со стороны бандитов ослабел, потом и вовсе прекратился. Воины приподняли головы.

— Не иначе, как окружить решили, — высказал предположение офицер милиции.

— Вы правы, товарищ старший лейтенант! — отозвался Веселов. — Они поняли, что нас мало. Потом, не рискуя, перестреляют, как перепелов.

— А что если я выдвинусь вперед, вон к тому пню? — сказал Захаров, указывая на торчащий из земли толстый обрубок бука.

— Сейчас нельзя. Накроют сразу. Ты думаешь, они не следят за нами? — решительно воспротивился Веселов.

В наступившей тишине было слышно, как шелестит листвою лес и тревожно кричит сойка. Стрельба возобновилась не менее яростно, только теперь пули летели и с тыла. Бандиты все же где-то пересекли дорогу. Обороняющиеся отвечали редко, старались вести огонь по видимым целям. «Еще посмотрим, кто кого», — полоснул очередь из автомата Николай. В кустах вскинулась и исчезла темная фигура.

Тщательно целясь, одиночными выстрелами посылал пулю за пулей во врага старший лейтенант милиции. Метнул одну за другой две гранаты Захаров. Огонь с тыла прекратился. Опять все стихло. Листья вокруг пожухли, будто их обожгла засуха. В густой стене кустарника образовались просветы — это пули срезали ветки.

Веселов понимал: бандитам больше всего досаждают пулемет. Понимал он и то, что надо перестраивать оборону. Она была хороша, пока бандиты толком не знали ни огневых средств, ни количества обороняющихся. «Теперь Малькову надо менять ог-

невую позицию». Веселов приказал Захарову:

— Пробрерись к Малькову, скажи: пусть замаскируется невдалеке. Через дорогу бандитов не пускать. Ты тоже оставайся в Мальковом. Прикрывай его. Так нам теперь будет легче отбиваться.

Говорил Николай с трудом. Он еще вначале боя был дважды ранен: в ногу и в плечо. Несмотря на боль, старался терпеть. И все равно ему, казалось, не разжать зубы: так жгло в местах, где впились пули.

Старший лейтенант милиции, заметив кровь на изодранной гимнастерке Веселова, бросился к нему, перевязал раны.

— Товарищ старший лейтенант, уходите пока не поздно!

— Помолчи. Я вас не брошу!

— Но у вас секретные документы, — привел веский довод Веселов. — Сейчас они в атаку пойдут. Уходите. Село отсюда близко, только из леса не выходите.

Старший лейтенант раздумывал. Но иного выхода не было. Документы не должны попасть врагу. Наконец, решившись, офицер тихо сказал:

— Прости, солдат... Продержитесь. Я подмогу приведу! — И исчез в кустах.

Веселов повернулся к Белову.

— Нету его больше. Свои же и укушили, — кивнул он на убитого бандеровца.

— Не уберегли. А нам его живым нужно было доставить, — с сожалением произнес Веселов. — Что теперь командиру скажем?

— Да ты не расстраивайся, — успокоил Белов, — зато теперь у меня руки развязаны.

Бандиты возобновили стрельбу. И тут же взорвался бензобак. Тугая волна отбросила Николая в сторону. От боли он потерял сознание. Когда очнулся, машина была уже объята пламенем. На Николае задымилось обмундирование, тлело оно и на Белове.

«Но почему молчат Мальков и Захаров. Неужели погибли?»

— Прикрой меня, — бросил Николай Белову. — Узнаю, что там у них.

— Так это и я могу... — начал было солдат.

— Рядовой Белов, делайте что приказано!

...Установив поудобнее пулемет, аккуратно положив рядом магазины с патронами, несколько гранат, Николай сказал:

— Повоюем еще.

— Живыми мы им не дадимся! — со злостью прокричал Белов.

Веселов нажал на спусковой крючок.

— Это вам, фашистское отребье, за Захарова, это за Малькова!..

Бой длился больше часа. Бандиты несколько раз пытались приблизиться к бойцам — безуспешно. Но... Николай остался один. Кончались боеприпасы. Экономя каждый патрон, он шептал:

— Не возьмете, сволочи! Ни одного не подпущу. Мертвым буду драться!

На обнаженную голову упали крупные капли дождя. Затем зашлепали рядом тяжело и гулко. Дождь полил как из ведра.

Его холодные струи вливали бодрость в слабеющее от потери крови тело Николая.

До слуха донесся шум шагов, затем послышались тихие голоса. В прорези прицела Веселов разглядел приподнятый воротник куртки бандита, его крупное мясистое лицо. За ним оказался второй, длиннотелый, в короткой вязаной рубашке. Он пугливо озирался. Николай дал последнюю очередь... Как и когда подоспели на выручку товарищи, Веселов не слышал. Он едва дышал.

В госпитале он был еще жив, но в сознание так и не пришел. Искусанные губы воина болезненно морщились. Иногда он выкрикивал бессвязные слова. К нему тут же склонялась сестра, дежурившая у его постели. Утром Николай открыл глаза. Почувствовав прикосновение к горячему лбу заботливой женской руки, радостно прошептал:

— Леся...

### Послесловие

Прошли годы. Однажды комсомольцы подразделения, в списках которого навечно зачислен рядовой Николай Васильевич Веселов, обсуждали статью, опубликованную в одной из центральных газет. Речь в ней шла об увековечении памяти павших в боях за честь, свободу и независимость нашей Родины.

— А почему бы и нам не последовать благородному примеру? — сказал секретарь комсомольской организации. — Разве Николай Веселов не достоин того, чтобы ему поставили памятник?

Предложение понравилось всем. И вскоре закипела работа. Самую большую трудность представлял сам образ героя. Дело в том, что в части была всего лишь одна фотография. Пришлось прибегнуть к помощи старшин Иконникова и Красильникова — сослуживцев Веселова, и матери Николая, Василисы Илларионовны. И вот с эскиза, как живой, на воинов смотрит их отважный однополчанин. Юношеская пылкость во взоре, руки надежно сжимают автомат.

Но перед старшим сержантом Шопиным, работавшим над памятником, возникли новые трудности. Сколько он ни возился с упругой вязкой глиной, ничего не получалось. Исчезало что-то важное в Веселове. И снова бессонные ночи, поиски.

На помощь самодеятельному скульптору пришел известный художник Валентин Назарович Борисенко.

9 мая 1965 года, в день 20-летия Победы над фашистской Германией, воины прошли торжественным маршем мимо памятника своему однополчанину. И с тех пор здесь всегда пламенеют цветы. Имя Николая Веселова носят пионерская дружина одной из школ Львова, улица этого города, пионерский отряд Косовской школы-интерната на Ивано-Франковщине. В селе Безводное Уренского района Горьковской области на доме, где родился и жил отважный чекист, установлена мемориальная доска...

# ВСЕМ МИРОМ

## РАССКАЗ

Вторую половину дня Анатолий от радости ног под собой не чувал. Еще бы! Мастер спорта. И знак на груди, как орден. Надя сегодня выходная. А то бы видела: окна библиотеки как раз на плац смотрят. Жаль... Полюбоваться было на что. Замерший строй. Вспыхивают под солнцем трубы оркестра. Краткое слово подполковника Ляхова. Затем представитель спорткомитета Петров привинтил к мундиру знак. Сердце словно чувствовало: с утра надел новое обмундирование.

— Трудись. Не сбавляй темп. Чемпионом будешь! — сказал Петров.

«Работать... Не то слово. Вкальвать надо. Чтобы майка не просыхала. Ноги да спину подкачаю и... увидят Анатолия на белом олимпийском помосте. А что? Мой звездный час еще вперед!»

От этих мыслей в груди будто кто зажег электрическую лампочку. Тепло от нее плескалось в лицо, разливалось румянцем.

...Опечатав склад, Анатолий направился к проходной: «Сбегаю на тренировку, пораньше домой приду. Как-никак праздники мастера спорта раз в жизни присваивают!»

— Вот он, и блеснит, как блин намащенный! — у проходной трое прапорщиков полукругом обступили Анатолия. Самый высокий из них, прапорщик Безуглый, старшина автороты, выступая чуть вперед, спросил: — Когда неофициальная часть?

— Не понял.

— Ах, он не понял? — передразнил Безуглый, подмигивая товарищам. — Такой знак в стакане ополоснуть надо. Верно я говорю, ребята?

— Аж несколько раз, а то потускнеть может! — вставил слово невысокий прапорщик-ремонтник.

— Не потускнеет. Тренировки для этого есть, чтобы не тускнел.

— Поговори с таким, — обиженно засопел ремонтник. — Успеха вот настолечко, — он показал кончик мизинца, — а гонору — машиной не увезешь. Скоро и руку небось вроде дорогого подарка подавать будет. Куда нам, серым.

— Ну, так идишь?

Поначалу казалось, что прапорщики шутят. Но они не шутили, ждали.

— Ладно, пошли, — махнул Анатолий рукой.

Он невольно коснулся кармана. Утром жена дала тугой комок хрустящих десяток: — После работы заглянешь в магазин. Сапожки там себе отложила, заберешь. Да не забудь.

— Не забуду! — улыбнулся, любуясь женой.

Теперь, шагая сзади всех, томил сердце. Свободных денег на угощение не было. Придется тратить те, что жена дала. А как же с сапогами? От размышлений голова шла кругом. Надвинул пониже фуражку. Но это не придало уверенности. «Черт меня дернул согласиться! Ну, теперь терзай, не терзай себя, ресторан — вот он. «Мутный глаз» — придумал же кто-то.

За столом подвыпивший Безуглый болтал:

— Завидую тебе, Толя. Одногодки мы, но обскакал меня круга на два. Жена — красавица. В институте учишься, в штанге успех имеешь. Да и по службе...

— Верно. Работа у него не пыльная. Шинели перебирать не железку выправлять. Да и уважение. Всю часть одевает, — пьяно качнул головой ремонтник.

«Перегрузились ребята. Пора и честь знать», — подумал Анатолий и подозвал официантку. Та полистала блокнотик, пошевелила губами, подсчитывая. Отрезвила, назвав сумму. «Вот тебе и десятка! Не обошлось».

Дрожащими руками Анатолий долго рылся в кармане, а достал — не смог распрямить деньги. Так и положил их скрученными на стол. Осталась ровно половина того, что дала жена: «Придется купить один сапог», — мрачно пошутил про себя и, не прощаясь с друзьями, ушел.

— Что стоишь, кача-а-ясь... — затянул в коридоре, не в силах поднять руку и нажать на кнопку звонка. На душе было муторно. — А, семь бед — один ответ...

С силой нажал на звонок. Жена открыла дверь и с недоумением смотрела на него. Никогда раньше муж не приходил так поздно.

— Надюша, ты знаешь... — Анатолий наклонился вперед, пытаясь обнять жену, — у меня такая радость. Взгляни. — Он показал на китель. — Сегодня сам Петров привинтил. Перед строем да с оркест-

ром. Подполковник Ляхов речь сказал. Зрелище... Во!

— Поэтому и несет от тебя, и домой за полночь явился?

— Ребята пристали: мол, обмыть надо... Как тут увернешься. Посидели маленько в ресторане.

Утром голова болела так, что не было сил оторвать ее от подушки. Казалось, кто-то залез туда и выплясывает казачка, норовит проломить изнутри череп каблучками. Анатолий с трудом поднялся, добрал до ванной, глянул в зеркало, ахнул: под глазами мешки, на губах белый налет. Жажда мучает, спасу нет. Языком ворочать больно.

Он попытался сделать зарядку, но стоило махнуть рукой, как пульсирующая боль ожила в голове, перекинулась в затылок. Ноги теряли опору, переносицу обильно покрыл пот. К горлу подкатывалась удушливый клубок тошнота.

— Прими холодный душ, пока кофе сварю, мученик. Как только на работу пойдешь? — участливо и в то же время осуждающе сказала жена.

Анатолий хлестал себя тугими холодными струями до тех пор, пока не начал бить озноб. Досуха обтерся полотенцем.

— Надюша, правда полегчало! — с наигранной бодростью произнес Анатолий, а сам, затаив дыхание, старался не пропустить ответ жены и по интонации определить ее настроение.

— Садись, завтракай, если аппетит не пропал, — голос у жены с бархатистым оттенком.

«Ничего не поймешь ты», — с горечью подумал Анатолий и, опустив голову, направился к столу. Лицо от волнения покрылось неровными пятнами. Он дул на кофе, смотрел в чашку, словно хотел найти там силу, способную помочь ему поднять глаза на жену.

— Мог бы позвонить. Радость не горе. Купила бы торт, пригласил бы тренера, ребят из секции. Есть фрукты, кофе. Посидели бы дома. Потом можно было бы и в кино гуртом сходить. Так нет, ты до поросьячего визга... Смотри, Толя, все это может кончиться плохо.

— Скажешь! — взглянул наконец на жену. — Что я, пропащий? Ну, пригубили по чарке, эко диво!

— Ну, ну, — проговорила жена.

Вечером на другой день на складе появился Безуглый.

— Тебе чего, Виктор? Рабочий день закончился. Сейчас дверь печатывать буду.

— Не спеши, — с этими словами прапорщик поставил на стол бутылку водки, не спрашивая разрешения, открыл ее, налил поровну в стаканы. — Вид у тебя после вчерашнего помятый. Перебрали мы малость. Нам бы слить лишнее, да крана такого никто не придумал. Ну, давай, а то середка огнем горит. Еле до вечера дотерпел. — Виктор протянул стакан. — Пей, эта штука все болезни лечит. И твою унесет, как ветер солому.

Едва в нос ударил запах водки, Анатолий почувствовал, как в желудке шевельнулась утихшая было за день тошнота. Но

все же взял стакан, сжал холодное стекло так, что побелели пальцы.

«Что я делаю? Мне же на тренировку!» Анатолий отодвинул стакан:

— Не могу. Воротит меня.

— А ты выпей, оно вмиг полегчает. За такой знак месяц гулять надо, — и Безуглый звякнул о стакан Анатолия своим. — Давай.

Ненавидя себя, Анатолий опрокинул содержимое стакана в рот.

— Последний раз.

— Последняя у попа жена... — ухмыльнулся Виктор, вновь берясь за бутылку. — Не выливать же.

«Сорвалась сегодня тренировка! — глядя, как льется в стакан водка, думал Анатолий. — И Надя выговаривать будет». Тревожный холодок знобил сердце. Но второй выпитый стакан сделал его самоувереннее, заглушил страх и совесть. Он встал.

— Закрою склад. Поедем. Посидим где-нибудь.

— Пошли, пока не разобрало. Еще влипнем, — заспешил Безуглый...

После новой попойки Анатолий чувствовал себя прегадко — плохо слушались ноги, тяжело дышалось, щемило сердце, валлилась из рук работа. Он сидел в помещении склада, облокотившись на стол, и обхватил голову так, будто боялся, что она вот-вот разлетится на части.

— Товарищ прапорщик, сегодня занятия. Послали за вами, — высокий худощавый солдат стоял в дверях склада.

Анатолий не шевельнулся, словно обрачались не к нему.

Посыльный переминался с ноги на ногу, кашлянул, напоминая о себе.

— Ты еще тут? Скажи: нет меня. Зубы мол, заболели, в больницу подался. Ну, чего стоишь? Шагай.

Солдат помешкал в нерешительности, соображая, что делать. Передернул плечами, ушел. Анатолий добрался до двери, закрыл на засов. Прилег на неразобранные тюки белья. «Где взять денег? Сапоги жена ждет. — Взгляд его упал на шапки, аккуратно сложенные на стеллажах. — Загною пару. Ревизия не скоро. Выкручусь. Сосед с нижнего этажа проходу не дает, достань да достань офицерскую шапку. Да рубашек несколько штук можно продать...» От этих мыслей отпустило под сердцем, как в школе, когда находил решение трудной задачи. «Хоть бы Безуглый пришел. Сообразили бы по маленькой...»

За последнее время у него чаще появлялось желание выпить. Он изворачивался, врал жене, себе, выискивая оправдания нетвердой походке и запаху спиртного.

В дверь кто-то настойчиво постучал. «Опять на занятия звать будут».

— Да иду, иду, чего колотить! Моду взяли, — Анатолий отодвинул засов. В склад вошел прапорщик Долгов, старшина одного из отдаленных подразделений. — Что надо?

Тот неторопливо расстегнул полевую сумку, вынул накладные. Расправил на столе. Такова уж натура: все, что делает,

делает серьезно. Анатолий нетерпеливо дергался: быстрее бы говорил, не тянул.

— Получить бы надо кое-что, — сказал Долгов, придавив рукой бумаги.

— Не идет сегодня работа, Алексей, хоть плачь. Все из рук валится. Сбегай в магазин, купи бутылку. Я тем временем все приготовлю.

— Ты что, серьезно? — недоуменно заморгал тот. — Соображаешь, о чем говоришь? Нет, ты меня не подбивай...

— Не подбивай! — ехидно передразнил Анатолий. — Чего глаза квадратными сделал? Денег нет, так и скажи. — Он торопливо сунул руку в карман, вынул смятую засаленную трешку и новый хрустящий рубль. — Возьми. Мелочь сам добавишь.

Алексей посмотрел на деньги и, заикаясь, жестко произнес:

— Н-не надо, сам иди. Значок снял бы, — и выскочил, хлопнув дверью. Тонко зазвенело стекло в окне.

У входа в штаб Алексей чуть не налетел на входившего подполковника Ляхова.

— Извините, товарищ подполковник, — поспешно одергивая китель, смутился он.

— Кто вас так взвинтил? — пристально глядя в лицо прапорщику, сочным баском спросил подполковник. — Польшаеет весь.

Года два назад подполковник вручал Алексею партбилет. И теперь, вспомнив его добрые пожелания, прапорщик и в мыслях не допускал сказать неправду.

— Спасибо, товарищ прапорщик, за информацию. — Рад, что не ошибся в вас. А со спортсменом и его друзьями, — он с нажимом произнес эти слова, — разберемся.

\* \* \*

— Нет, тебе вот на тот стул, — показав председатель собрания прапорщика Чекмазов. — Пусть народ полобуется.

Анатолий сел, широко расставив колени, невидяще уставился перед собой. Внутри все дрожало и ёкало, будто звалил на грудь рекордный вес и встал со штангой без отдачи ног, одной силой. «Докатился. Сколько раз зарекался, ни капли больше».

— Ты нас всех в грязь вывалял, — оторвала от нелегких размышлений фраза Чекмазова. Анатолий вздрогнул, как от удара кнутом. — Ты же военнослужащий. На тебе форма! — Лоб Анатолия вмиг покрылся потом. Крупные капли стекали по лицу, шекотали кожу. Он не вытирал их, сидел оцепенев. А Чекмазов говорил уже в зал: — Уже и в милиции побывал. Только никто не знает: бывший сослуживец вырубил, отпустил, не оформляя бумаг.

Собрание взорвалось голосами:

— Не играй в молчанку!

— На проступки смелости хватило, а отвечать дух вышибло?

Из задних рядов поднялся худой высокий прапорщик:

— Разрешите мне сказать. — Голос у него, как из трубы.

— Говорите, только не на всю октаву, а то, чего доброго, стекла посыплются, — заметил его сосед, огненно-рыжий прапорщик Веселов, предусмотрительно отодвигаясь в сторону.

— Я вот что скажу. С виду Анатолий словно из лобовой брони склепан. Фигура — хоть на выставку. Жаль, середкой не вышел. По всему видать, мягкая она. Сырая. Пока не поздно, перековываться надо. У самого силенок не хватит — поможем.

— Верно. Самый раз плечо подставлять. А то алкоголь ему все тормоза оборвал. Летит вниз, как с трамплина, — встал с места веснушчатый прапорщик, затем резко поднялся, тряхнул светловолосой головой. — Я, товарищи, видел, как он штангу поднимает. Лихо, со звоном. Талант! Так зачем же ты, — повернулся к Анатолию, — в бутылке его губишь?..

Долго шумело собрание. Командир роты напряженно молчал. Потом попросил слова.

— Слушаю вас всех, смотрю на него и не верю. Все это, — капитан разрубил ладонью воздух, — в зыбком равновесии, как стрелка весов. Качается в разные стороны. Сколько раз он обещал, а после спешил в «Мутный глаз».

Анатолий встал, побелев, растерянно оглядел товарищей, спекшимися губами еле слышно произнес:

— Поверьте, последний раз.

— Хорошо, Анатолий Михайлович, поверим еще раз, — подытожил подполковник Ляхов. — Так, товарищи? — обратился ко всем.

Собрание согласилось с ним. Прапорщики разошлись, и командир роты подошел к Ляхову.

— Горбатого могила исправит, — сказал угрюмо. — Только время на него тратим. Будь моя воля, тавро на лбу выжигал бы: пьяница, а не уговаривал. — И добавил уже мягче: — Душа у меня болит, таких один-два, а пято на всех!

— Ах, капитан, — вздохнул Ляхов. — Душа, видите ли, у него болит. А у меня, думаете, вместо нее камушек... Жестокоесть в воспитании никогда положительного результата не давала. Да его вина — она ведь и наша с вами. Как же, спортсмен высокого класса! Захвалили парня, выпустили из поля зрения, да и не его одного. Вот и завертело человека, как шепку в омуте. В одиночку тут беду не осилишь. Правильно на собрании заметили: всем миром надо.

К выходу шли молча. У дверей Ляхов остановился:

— Тренер его приходил. Жаловался, что Митраков на тренировках не бывает. Феномен, мол, он в штанге. При хорошей работе чемпионом стать может. Обещал заезжать за ним. Человек серьезный, спуску не даст. Помогли бы ему, заглянули бы раз-другой. А мы тоже хороши: людей изучаем слабо, кто на что способен, не ведаем, поэтому порой и получается, как у нерадивого пожарника: прибежал, видит, что горит, а тушить нечем...

\* \* \*

Подполковник тщательно вытирал ноги о половик. Не потому, что ботинки грязные. Просто хотел отдышаться, оттянуть предстоящий не совсем приятный разговор с женой Анатолия, да еще в такое позднее

время. Успокоившись, он нажал пуговку звонка. Дверь открыла Надя. Ляхов не сразу ее узнал. У него сперва даже мелькнула мысль, не ошибся ли этажом. Но женщина поспешным жестом, словно боясь, что он раздумает и уйдет, пригласила войти.

— Только не пугайтесь. Я не прибрала. Руки ни к чему не лежат, — откровенно призналась она.

«Ах, шельмец», — сокрушался политраб-ботник, глядя на побледневшее, осунувшееся лицо женщины. Раньше в синих глазах играл живой огонек, а сейчас в них поселились растерянность и страх.

— Что делать? Случается, что на четвереньках домой добирается. — Ляхов удивленно поднял брови. — Раньше на руках носил, а теперь... жизнь пошла наперекосяк. Он же сильный, мог бы добиться многого, да водка ножку подставляет, — она вдруг уткнула лицо в платок, приглушенно вскрикнула. Плечи с выступающими, как у подростка, ключицами, затряслись в беззвучном рыдании.

— Успокойтесь, Надежда Алексеевна. Успокойтесь, — Ляхов налил в стакан воды. Женщина через силу, словно болело горло, сделала несколько глотков, дрожащей рукой поставила стакан на край стола. — Ничего, будем бороться за него. А как после собрания ведет себя?

— Приходит трезвый. Только помятый какой-то, неразговорчивый, сразу ложится в постель. Все вздыхает.

— Значит, задумался, — сделал вывод замполит.

— Сегодня опять до сих пор нет. Придет пьяный — не выдержу я.

— Не придет, — улыбнулся Ляхов. — Он в спортзале. Не удивляйтесь. В спортзале, это точно. И еще, Надежда Алексеевна, мы дадим вам отпуск. Недели на две. Помещение библиотеки отремонтировать надо. Я советовался с медиками. Сейчас у Анатолия очень трудный период. Отвыкать тяжелее, чем привыкать. Не возражаете? Самый раз будет ваша поддержка. Дружки его строго наказаны. Вы с ними покруче. Договорились? Ну и славно. — Он посмотрел на часы, поднялся:

— Мне пора.

— Подождите! Что же это я, даже чай не поставила, — засуетилась Надя.

— Нет. Спасибо. В другой раз, — Ляхов улыбнулся и вышел.

Анатолий вернулся поздно. Бледный, измученный.

— Был на тренировке, — как бы оправдываясь, пояснил он и для убедительности показал покрасневшие ладони.

Вместо ужина выпил клюквенного морса. Разделся, лег. Во сне ворочался, кого-то звал.

Утром Надя поднялась чуть свет, приготовила завтрак. В окно стучался первый солнечный луч. Она радостно, как близкому знакомому, улыбнулась ему. Вчера было пасмурно и на улице и на душе. Сегодня начинался солнечный, не похожий на вчерашний день.

**Подполковник Н. ГОЦ.**

**Прапорщик Г. ЛОШКАРЕВ,**  
участник I семинара литераторов  
внутренних войск

## СЫНУ В ДЕНЬ ПРИНЯТИЯ ВОЕННОЙ ПРИСЯГИ

Зарей окрашенные стяги  
Колышет ветер-суховей...  
Мой сын, сейчас ты дашь присягу  
На верность Родине своей.  
В строю товарищеском, строгом  
В парадной форме ты стоишь,  
Торжественно, серьезно, гордо,  
Как я когда-то, в мир глядишь.  
Судьба твоя — моя надежда.  
Перед лицом Отчизны пусть  
Звучит торжественно и нежно  
Священное:  
— Клянусь... клянусь!

## ПЕРВАЯ СТРЕЛЬБА

Вот это да! А я боялся,  
Что вдруг в мишень не попаду.  
Неужто зря тренировался,  
Друзей по взводу подведу?  
И ветер сыростью холодной

Сек по лицу, глядеть мешал.  
И тут мне улыбнулся взводный  
И что-то теплое сказал.  
И на опушке молодая  
Махнула мне ветвями ель.  
И понял «Попаду!» тогда я,  
И увидел мишень в прицел!

## В ПОИСКЕ

«Тревога!  
Тревога!  
Тревога!» —  
Звучит в грозном вое сирен.  
Летит под колеса дорога,  
Бегущая вдоль деревень.  
Вот нужный квадрат. Остановка.  
Березы и сосны кругом.  
Привычна для нас обстановка:  
Мы по лесу цепью идем.  
Не скрыться преступникам — тут-то  
Проявится долг наш святой,  
Чтоб это встающее утро  
Не омрачилось бедой!

## В БОЯХ ЗА ВОРОНЕЖ

Генерал-майор Б. МОЛЧАНОВ

Книга А. Гринько «В боях за Воронеж» (Воронеж, Центрально-Черноземное кн. изд-во, 1979, 222 с., цена 50 к.) открывает еще одну страницу славной истории внутренних войск. Ее автор, участник Великой Отечественной войны, правдиво и обстоятельно излагает события, связанные с защитой древнего русского города от немецко-фашистских захватчиков.

Костяк обороны составили 233-й конвойный, 287-й оперативный, 125-й по охране железнодорожных сооружений и 41-й пограничный полки, оказавшиеся в Воронеже. Почти все неполного состава и вооруженные лишь стрелковым оружием, они-то вместе с частями 3-й дивизии ПВО и тремя батальонами местного формирования — истребительным, милицейским, народного ополчения — и приняли на себя основную тяжесть борьбы с превосходящим по численности и техническому оснащению врагом.

В книге приводятся многочисленные примеры героизма воинов внутренних войск в период уличных боев в городе. Вот два из них.

Семь бойцов 287-го полка под командованием комсорга роты А. Стасюка подобрались к дому, где засели фашисты. Дружная атака обеспечила успех. Чекисты закрепились в здании и приготовились к отражению контратак противника. Тщетны были попытки гитлеровцев выбить оттуда наших бойцов. Тогда они прибегли к другому средству — подожгли дом. Воины отбивались до тех пор, пока это было возможно, и покинули строение, лишь когда кончились боеприпасы и находиться в нем было уже невозможно. Фашисты и опомниться не успели, как выскочившие с винтовками наперевес из огня люди скрылись за развалинами соседнего строения. Стасюк и его товарищи истребили в тот день около 80 гитлеровцев. Отважный комсомольский вожак за этот бой был награжден орденом Ленина, его боевые товарищи также получили ордена и медали.

Пулеметный расчет 233-го полка во главе с сержантом М. Назаровым одну за другой отбивал яростные атаки гитлеровцев, расположенных в небольшом двухэтажном доме. Фашисты несли большие потери. Тогда они открыли огонь по пулеметчикам из орудия прямой наводкой. Обрушился потолок, в стенах зияли многочисленные пробоины, и все-таки «крепость Назарова» продолжала сражаться! Погиб командир расчета, но бойцы С. Лебедев и А. Ситников не оставили позицию, пока не израсходовали последнюю пулеметную

ленту. Сержант Назаров (посмертно) и рядовой Лебедев были награждены орденом Красного Знамени, а Ситников — орденом Отечественной войны II степени.

Самым важным итогом оборонительных боев за город, как справедливо заключает автор, было то, что противник не добился своей цели — не сумел сходу овладеть Воронежем, потерял темп наступления.

Оценивая боевые действия внутренних войск в оборонительных боях в Воронеже в июле 1942 года, заместитель Наркома обороны, командующий войсками ПВО страны генерал-лейтенант М. С. Громадин, по решению ставки находившийся в этот период в районе города, писал начальнику гарнизона (командиру 233-го конвойного полка) А. Дюльдину и военкому П. Лисину: «...Военный совет войск ПВО отмечает вашу личную доблестную работу по руководству отважными, бесстрашными воинами частей НКВД. В труднейший, напряженный период для Воронежа вы совместно с частями ПВО сдержали натиск фашистов.

Лично вам и всем бойцам, командирам и политработникам частей НКВД Военный совет выносит благодарность».

И в наступлении бойцы и командиры частей внутренних войск проявили героизм и мужество в борьбе с врагом. При поддержке артиллеристов дивизии ПВО они смяли оборону гитлеровцев в районе кирпичного завода и, развивая успех, овладели важным тактическим рубежом...

В книге названы имена многих бойцов и командиров внутренних войск, отличившихся в боях за Воронеж. С ее страниц встают скупые образы мужественных людей: командира 287-го полка майора Н. Злобина, военкома 125-го полка батальонного комиссара Н. Сазикова, командира 1-го батальона 287-го полка старшего лейтенанта В. Сороки, командира взвода 233-го полка младшего лейтенанта А. Арефьева и других. Отдавая должное заслугам воинов-чекистов, автор пишет: «С первых дней боев на улицах Воронежа чекисты не покидали переднего края. Они последними оставили кварталы правобережной части города и первыми вернулись в них. За 28 суток яростных схваток в развалинах Воронежа чекисты нанесли врагу большие потери, уничтожив около шести тысяч гитлеровцев и много военной техники. В самые трудные для города дни ценою невероятных усилий они выиграли время, необходимое для подхода резервов и организации обороны Воронежа.

Родина высоко оценила подвиги героев-чекистов. 110 бойцов и командиров за бои в Воронеже были награждены орденами и медалями.

Книга А. Гринько написана хорошим языком, легко читается. Она богато иллюстрирована. Однако в ней почему-то отсутствует фотография полковника Александра Матвеевича Дюльдина, одного из главных героев боев за Воронеж, награжденного орденом Ленина. К сожалению, велик и тираж издания.

# ПРИЕМУ ПОСЕТИТЕЛЕЙ И РАБОТЕ С ПИСЬМАМИ — ПОСТОЯННОЕ ВНИМАНИЕ

В Указе Президиума Верховного Совета СССР от 12 апреля 1968 года «О порядке рассмотрения предложений, заявлений и жалоб граждан», в постановлении ЦК КПСС от 28 апреля 1976 года «О дальнейшем совершенствовании работы с письмами трудящихся в свете решений XXV съезда КПСС», в Конституции СССР обобщен огромный опыт, накопленный партийными и советскими органами. В этих документах подчеркнута, что в условиях последовательного развития социалистической демократии все большее значение приобретает дальнейшее улучшение работы с письмами, всемерное расширение ее форм и методов.

В принятом Президиумом Верховного Совета СССР в марте 1980 года Указе «О порядке рассмотрения предложений, заявлений и жалоб граждан» нашли отражение решения ЦК КПСС, указания Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР товарища Л. И. Брежнева о необходимости дальнейшего улучшения работы с письмами трудящихся и приема населения. Изменения и дополнения, внесенные в этот важный документ, послужили укреплению социалистической законности и демократии и гарантируют каждому советскому человеку уверенность в том, что любое обоснованное предложение, заявление или жалоба будут внимательно рассмотрены и по ним будет принято справедливое решение.

В связи с постановлением ЦК КПСС от 6 марта 1979 года «О дальнейшем улучшении приема граждан в партийных, советских и других организациях» и решением Коллегии МВД СССР по данному вопросу в частях и соединениях внутренних войск многое сделано для выполнения требований партии и Министра внутренних дел СССР. Повысился уровень рассмотрения жалоб и заявлений, улучшился прием посетителей. Работа с письмами стала систематически и обстоятельно рассматриваться в полiteratorанах, партийных организациях. Командиры, штабы строже следят за тем, чтобы ни одно из поступающих писем не осталось без ответа, чтобы своевременно принимались соответствующие меры.

Сегодня во внутренних войсках нет такого штаба, полiteratorана, учебного заведения, редакции газеты, куда бы не поступали письма и заявления от военнослужащих и членов их семей, рабочих и служащих по различным вопросам жизни и деятельности частей и подразделений, быта и досуга личного состава. Их авторы одобряют политическую линию и практическую деятельность ЦК КПСС, его Политбюро, единодушно поддерживают решения июнь-

ского и октябрьского (1980 г.) пленумов ЦК КПСС, сообщают о ходе социалистического соревнования в войсках в завершающем году пятилетки. Поступают советы и рекомендации, проникнутые заботой о повышении качества боевой службы, боевой и политической подготовки, поддержании на высоком уровне боевой готовности, воинской дисциплины. Так, старший лейтенант В. Белов в письме в вышестоящий штаб, анализируя результаты служебно-боевой деятельности подразделения, внес свои предложения по повышению качества подготовки личного состава к боевой службе, которые были одобрены и реализованы.

Пример вдумчивого отношения к письмам и правильной организации приема военнослужащих и членов их семей показывает политотдел внутренних войск МВД СССР по Северо-Западной зоне. Он направляет усилия партийных организаций на дальнейшее совершенствование работы с письмами. В политотделе войск зоны и подчиненных полiteratorанах хорошо налажен учет поступающей корреспонденции, строго соблюдают сроки ее рассмотрения, дают заявителям аргументированные ответы, раз в квартал проводят внутренние проверки состояния работы с письмами.

Во всех частях созданы и плодотворно функционируют постоянно действующие комиссии по рассмотрению писем, жалоб, заявлений и устных обращений военнослужащих и членов их семей. Как правило, их возглавляют работники политотделов. В состав комиссий входят заместители командиров, офицеры управлений, секретари партийных организаций. В соответствии с инструкцией они раз в квартал тщательно проверяют и анализируют состояние работы с письмами и представляют на утверждение командиру акт, в который вносят предложения по ее улучшению.

Бывая в подразделениях, члены комиссии своевременно выявляют и решительно пресекают попытки волокиты и поверхностного рассмотрения жалоб со стороны отдельных руководителей. Это способствовало тому, что в минувшем году большинство поступающих писем, заявлений и устных предложений было рассмотрено и разрешено в установленные сроки.

Положительные результаты приносит и хорошо налаженная правовая пропаганда. В подразделениях систематически проводятся вечера вопросов и ответов с участием командиров, политработников, представителей военной прокуратуры и трибунала, работают лекторы юридических знаний. Коммунисты-руководители, члены агитпропгруппы регулярно выступают с

лекциями и докладами, проводят беседы с военнослужащими и членами их семей по разъяснению различных правовых вопросов, сущности советской воинской дисциплины, нормативных актов.

Интересный опыт накоплен в ряде частей внутренних войск МВД СССР по Казахской ССР и Киргизской ССР. Здесь командиры, штабы, политорганы повысили требовательность к офицерам-руководителям за своевременное и полное разрешение просьб и жалоб военнослужащих, усилили меры воздействия на лиц, проявляющих бездушие, черствость при рассмотрении писем и заявлений. Большое внимание уделяется организации приема посетителей. Во многих частях таблички с объявлением места и времени приема по личным вопросам, а также адресом вышестоящего начальника вывешены при входе в клуб, КПП, столовую, казарму.

Доброй репутацией пользуются офицеры В. Капустин и О. Макеев. Они приветливо встречают каждого, кто приходит к ним на прием, внимательно выслушивают его. В случае необходимости тут же приглашают для консультации других офицеров. Подчиненные отмечают их умение правильно разобраться в деле, с которым пришел к ним человек, искреннее желание помочь или объяснить, почему не представляется возможным удовлетворить просьбу. Бесспорно, все это оказывает положительное влияние на настроение личного состава, на микроклимат не только в воинском коллективе, но и в семьях военнослужащих, предупреждает обращение военнослужащих с не решенными на месте вопросами в вышестоящие инстанции.

К сожалению, не везде дело обстоит так хорошо. В ряде частей и подразделений недооценивается организация приема военнослужащих, членов их семей и других граждан, поверхностно анализируются причины, порождающие жалобы. Встречаются еще офицеры-руководители, формально относящиеся к сигналам заявителей. Не соблюдается и порядок приема должностными лицами посетителей. В отдельных частях не выделены для этих целей оборудованные помещения. Некоторые командиры и начальники перепоручают прием лицам, не обладающим необходимыми правами. Иногда человеку дают нереальные обещания, советы обратиться в тот или иной орган, хотя вопрос можно и нужно решить на месте.

Поток жалоб, заявлений в вышестоящие инстанции, как правило, велик там, где мало внимания уделяется разъяснению личному составу порядка прохождения воинской службы, льгот, установленных для военнослужащих и членов их семей.

Формальные, неквалифицированные ответы вызывают повторные обращения в центральные органы. Объясняется это ослаблением контроля за прохождением писем и исполнением принятых по ним решений. Между тем Дисциплинарным уставом предусмотрен порядок рассмотрения предложений, заявлений, жалоб и приема

99  
посетителей в воинских частях и учреждениях и предъявлено требование не реже одного раза в квартал производить проверку состояния этой работы.

Порой жалобы и заявления пересылаются в нижестоящие штабы и учреждения, хотя в этом нет необходимости. Более того, они направляются тем должностным лицам, на действия которых авторы жалуются. При рассмотрении писем, заявлений и устных обращений военнослужащих допускается волокита, нарушаются установленные сроки.

Например, проведенный в одной из частей внутренних войск МВД СССР по Украинской ССР и Молдавской ССР анализ содержания жалоб показал, что их авторы нередко не знают законов и инструкций, определяющих порядок подачи жалоб. Командир, его заместители несистематически знакомят личный состав с основами советского законодательства, правовыми нормами, требованиями воинских уставов, наставлений и инструкций. В части редко выступали военные юристы, была принята роль агитпропгруппы. После вмешательства старшего начальника положение было исправлено.

Военный совет и Политическое управление внутренних войск МВД СССР постоянно держат вопросы приема посетителей, совершенствования работы с письмами в центре внимания. Они требуют придать им широкую гласность. Приказ об организации приема военнослужащих должен доводиться до каждого солдата, сержанта, прапорщика и офицера, рекомендовано предусматривать время приема посетителей в распорядке дня работы штаба.

Личному составу зачастую плохо разъясняют порядок подачи жалоб, заявлений. А ведь он достаточно полно изложен в уставе и других нормативных актах. К сожалению, не все военнослужащие знают, что им не разрешается подавать коллективные жалобы при нахождении в строю (кроме опроса), в карауле, на посту, на занятиях, что лишь в исключительных случаях они могут обратиться с жалобой к вышестоящему начальнику, а жалобы на командира полка подаются только в письменном виде (за исключением заявленных на опросе). Некоторые авторы, затрагивая в своих письмах те или иные вопросы, нередко касаются сведений и тем, не подлежащих разглашению.

Лица, которым дано право принимать решения и исполнять жалобы и заявления, должны твердо знать сроки их рассмотрения, установленные законом (см. таблицу на стр. 92).

Командиры, начальники, политорганы и партийные организации должны воспитывать у коммунистов и всех работников, имеющих отношение к письмам и приему посетителей, уважение к людям, к их мнениям, запросам, чувство высокой ответственности за порученное дело, своевременно реагировать на каждый случай волокиты и формализма, пресекать бездушие,

	Не требующие проверки	Требующие проверки	Общий предельный срок исполнения
1. Письма граждан	Разрешаются безотлагательно и не позднее 15 дней со дня их поступления.  При необходимости специальной проверки и истребования дополнительных документов срок может быть продлен не более чем на 1 месяц с уведомлением автора.	Разрешаются в срок до 1 месяца.	2 мес.
2. Предложения граждан	Рассматриваются в срок до 1 месяца. Если требуется дополнительное изучение, срок продляется с обязательным уведомлением автора.		2 мес.
3. Письма военнослужащих и членов их семей (в т. ч. по служебным вопросам)	В ГУВВ и УВВ по зонам разрешаются в срок до 15 дней;  В частях и соединениях (учреждениях и других органах внутренних дел) — безотлагательно, но не позднее 7 дней. В случае необходимости сроки могут быть продлены не более чем на 15 дней с уведомлением автора.		30 дней  22 дня
4. Письма депутатов	Разрешаются безотлагательно.	Разрешаются в срок до 1 месяца.	1 мес.

черствость и зажим критики, опираться на силы общественности.

Особое внимание необходимо обратить на работу с письмами, заявлениями военнослужащих, направляемыми в партийные органы в период отчетно-выборной кампании, полнее использовать их предложения. Это и служебный долг, и партийная обязанность каждого руководителя, какой бы пост он ни занимал.

В связи с решением июньского (1980 г.) Пленума ЦК КПСС о созыве XXVI съезда партии в адрес ЦК КПСС поступают письма граждан по широкому кругу вопросов. Учитывая большое политическое значение таких документов, рассматривать их безотлагательно и в первоочередном порядке. Командирам соединений и частей надлежит установить строгий повседневный кон-

троль за правильностью их разрешения в установленные законом сроки. Жалобы и заявления о нарушениях социалистической законности и по другим заслуживающим внимания вопросам, как правило, проверяются на местах, а о принятых мерах подробно сообщается в вышестоящие органы.

Постоянно опираться на коллективный опыт воинов, учитывать их советы и предложения, критические замечания — значит укреплять в людях чувство ответственности за свой труд, способствовать повышению боевой готовности частей и подразделений, образцовому выполнению задач боевой службы, дальнейшему укреплению воинской дисциплины, созданию в воинских коллективах здорового нравственного климата, развитию высокой активности военнослужащих.

Полковник А. ОСИН.

#### ОТВЕТЫ НА КРИПТОГРАММУ «ГРАНАТА», ПОМЕЩЕННУЮ В № 11 ЖУРНАЛА

По горизонтали:

1. Пробка.
2. Запал.
3. Трубка.
4. Замедлитель.
5. Чека.
6. Ударник.
7. Поддон.
8. Жало.
9. Заряд.
10. Фланец.
11. Корпус.
12. Лента.
13. Пружина.
14. Колпак.
15. Кольцо.
16. Манжета.
17. Крышка.
18. Гильза.
19. Связка.

В выделенной вертикали читаем: карманная артиллерия.

# УКАЗАТЕЛЬ ОСНОВНЫХ МАТЕРИАЛОВ, ОПУБЛИКОВАННЫХ В ЖУРНАЛЕ В 1980 ГОДУ

600

№ стр.

№ стр.

## ПЕРЕДОВЫЕ И РЕДАКЦИОННЫЕ СТАТЬИ

Великий подвиг армии и народа . . . . .	5	2
Верный страж Страны Советов . . . . .	2	2
В часть пришло пополнение . . . . .	6	5
Дорожить высоким званием прапорщика . . . . .	8	11
Дорожить честью и достоинством офицера . . . . .	12	8
Единый политдень . . . . .	2	12
Идеологической работе — качество и дей- ственность . . . . .	1	8
К новым рубежам в боевой учебе . . . . .	12	2
Неустанно повышать бдительность . . . . .	6	2
Олимпиаде-80 — образцовую службу . . . . .	7	8
Отчеты и выборы партийных органов . . . . .	9	6
Отчеты и выборы в организациях ВЛКСМ . . . . .	10	9
Под знаменем Великого Октября . . . . .	11	2
Политическую учебу — на уровень современ- ных требований партии . . . . .	1	13
Развивать критику и самокритику . . . . .	8	7
Священный долг, почетная обязанность . . . . .	10	2
С неослабевающим накалом . . . . .	4	8
Укреплять воинский правопорядок . . . . .	8	15
Укрепление дисциплины — задача каждого . . . . .	9	2
Часовому — неослабное внимание . . . . .	2	38

## СТАТЬИ РУКОВОДЯЩЕГО СОСТАВА

БЕЛОУСОВ Ф. Работу органов народного контроля — на новую ступень . . . . .	8	64
ВИТЕНКО И. Актуальная проблема служеб- но-боевой деятельности . . . . .	6	18
ГРИДИН П. Рота — центр политико-воспита- тельной работы . . . . .	6	65
ЭЮКИН И. Все задачи — с высоким каче- ством . . . . .	5	29
КУЗНЕЦОВ К. Строго выполнять требования общевойсковых уставов . . . . .	10	36
МЕЛЬНИК И. Знать всех, работать с каждым МЕЛЬНИК И. Назначен с повышением . . . . .	3	8
ОСТАШЕВ С. XXVI съезду КПСС — достой- ную встречу . . . . .	8	2
ОСТАШЕВ С. Строго соблюдать ленинские нормы партийной жизни . . . . .	3	2
ОХРОМИЙ Д. Отличны верные бойцы . . . . .	11	49
СЕРГЕЕВ О. Искоренять бесхозяйственность и расточительство . . . . .	7	23
СИДОРОВ А. По железной дороге и воз- душным транспортом . . . . .	5	35
СМОЛИН А. Материальная основа ратного труда . . . . .	12	15
ЧУРБАНОВ Ю. По заветам великого Ленина ЩЕЛОКОВ Н. Вступая в новый год . . . . .	4	2
ЯКОВЛЕВ И. Нарращивать усилия в воинском труде . . . . .	2	4
ЯКОВЛЕВ И. Неустанно повышать боевое мас- терство . . . . .	7	2

## К 110-й ГОДОВЩИНЕ СО ДНЯ РОЖДЕНИЯ В. И. ЛЕНИНА

АСТАШИН В. Высокой мерой эффективности АФАНАСЬЕВ В. Когда используют передовой опыт . . . . .	1	17
БАЛАШЕВИЧ И., БУСЫГИН В. Выполняем наказ Ильича . . . . .	2	18
Вашим, товарищ Ленин, именем . . . . .	4	20
ДУРНЕВ Ю. Сибирская дорога Ильича . . . . .	3	13
ЖУРАВЛЕВ В. Четвертая, Ленинская . . . . .	4	16
ЗОЛОТОВ А. На Родине Ильича . . . . .	4	12
КОНОВАЛОВ А. Имени В. И. Ульянова-Ленина ПОНОМАРЕВ А. Учатся жить по-ленински . . . . .	2	15
ПРОСЯНИКОВ М. Воинский порядок воспитывает СОЛОВЬЕВА Э. Наша литературная Лениниана . . . . .	1	22
	1	32
	3	20

## НАВСТРЕЧУ XXVI СЪЕЗДУ КПСС

АФАНАСЬЕВ В. Уроки капитана Васильева . . . . .	12	26
БУГАЕВ И. Славным традициям верны . . . . .	11	5
БУРАХИН И. До ума и сердца каждого . . . . .	11	14
ЗАХАРОВ И. Творцы «степных богатей» . . . . .	40	17
ИВАНОВ Ю. Новгородский гигант . . . . .	11	12
КОРОТЕНЬКОВ А. Мой завод — моя семья . . . . .	12	11
ЛАВРИНОВ Б. За право быть первыми . . . . .	10	21

МАСЛЕННИКОВ Г. В отдельно дислоцирован- ной . . . . .	12	20
НЕЧИПУРЕНКО В. Там, где течет Кеть . . . . .	12	13
САЛИН В. Почетный пятиугольник . . . . .	9	13
САМУСЕВ В. На завершающем этапе . . . . .	12	18
ШЕПОВАЛЬНИКОВ В. С высоким чувством долга . . . . .	12	30
ЯБЛОКОВ В. Высокое звание коммуниста . . . . .	11	8
ЯКОВИШИН Л. Дорога на подъем . . . . .	10	19

## НАШ ДЕВИЗ: «БЫТЬ ВЕРНЫМИ ЗАВЕТАМ ЛЕНИНА, ОБРАЗЦОВОЙ СЛУЖБОЙ МНОЖИТЬ СЛАВНЫЕ БОЕВЫЕ, ТРАДИЦИИ. НАСТОЙЧИВО ГОТОВИТЬ ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ XXVI СЪЕЗДУ КПСС»

АСТАШИН В. Роты находятся рядом . . . . .	4	38
АФАНАСЬЕВ В. Не повторять старых ошибок . . . . .	6	16
ГАСАНОВ Р. Не только секунды . . . . .	2	35
КУЗЬМИН А. Кто сегодня впереди . . . . .	6	15
МАХОТКИН А., ОЗЕРЦИКИЙ В. Соревнуются специалисты . . . . .	8	32
МЕДВЕДУК В. Помогает соревнование . . . . .	2	36
МИЛЮТКИН А. Регламент и норматив . . . . .	4	41
СМАЛЬ П. Соревнование воспитывает . . . . .	6	14
СТАДНИЧУК Д. Высокие рубежи нам по плечу . . . . .	8	30
УКРАИНЦЕВ Ю. Мотивы состязательности . . . . .	8	27

## К 35-ЛЕТИЮ ПОБЕДЫ

БУСЫГИН В. Ветеран верен клятве . . . . .	1	45
Великая Отечественная... . . . .	1	40
	2	24
	3	22
	4	32
	5	6
ГОРБАЧЕВА Г. Победу встретил под Берлином . . . . .	4	37
ЕРХОВ Е. Поединок . . . . .	1	43
КОПЫЛОВА Р. Сорок лет в строю . . . . .	3	26
КОРОЛЕВ А. Слалы наследники . . . . .	5	20
КУЛЬБАКИН Ю. Бойцы вспоминают минувшие дни . . . . .	5	9
ЛОСЕВ В. Схватка . . . . .	4	35
ПЕТРОВ А. У безмянной высоты . . . . .	2	29
Равняемся на фронтовики . . . . .	5	18

## ЗНАМЕНАТЕЛЬНЫЕ ДАТЫ

БУСЫГИН В. Зовет к себе поле Куликово . . . . .	9	76
ГАВРИКОВ Ф. Принципы суворовской науки побеждать (к 250-летию со дня рождения А. В. Суворова) . . . . .	11	53
ДЕМИН В. Часовые порядки [10 ноября — День советской милиции] . . . . .	11	21
ДЕРГАУСОВ Ю. Верность ленинским заветам . . . . .	10	64
ЕГОРКИН Е. Традициям верность храни (в Дню печати) . . . . .	5	22
ЖУКОВ В. Два образа жизни: права реаль- ные и мнимые (в День Конституции СССР) . . . . .	10	5
КОВАЛЕНКО И. Боевое содружество (в 25-ле- тие Организации Варшавского Договора) . . . . .	5	24
СКВОРЦОВ В. Ведущая сила Вьетнама (к 30-летию Компартии Вьетнама) . . . . .	2	22

## БОЕВОЙ СЛУЖБЕ — ЭФФЕКТИВНОСТЬ

АНДРЕЙКО В., САНГОВ И., ЗАБАЗНОВ В. Пла- нируя мероприятия по надзору . . . . .	1	49
АСТАШИН В. На посту будь мужественным . . . . .	5	32
БАТРАКОВ А. К специалистам подход особый . . . . .	7	41
БОГАТЫРЕВ С. В интересах боевой готовности БУСЫГИН В. КПП — боевой пост . . . . .	11	35
БЫКОВ С. Умеешь сам — научи других . . . . .	9	41
ВОЛЫНЕЦ В. Приобщение к службе . . . . .	10	27
ГАУС Г. Бензоагрегаты работают надежно . . . . .	10	33
ГОРХОВСКИЙ В. В вагонах — воинский груз . . . . .	7	57
ГРАФОВ А. В сложных условиях . . . . .	2	54
ГУРИН В. Связь в контрольной службе . . . . .	6	30
ДЕРЯГА Ф. Дежурная служба . . . . .	8	34
ДЕРЯГА Ф. Служебное время офицера . . . . .	1	46
ДОРОФЕЕВ А. Используй свои возможности . . . . .	3	29
ЕФИМЧИК В. Увлеченность . . . . .	3	43
ЗАЙЧЕНКО А. Оркестр — распорядок дня . . . . .	9	40
ИЛЬЕНКОВ А. На обменном пункте . . . . .	6	25

ИЛЬЧЕНКО В. Рядом — старший машины . . .	7 18
КАЗИМИРОВ А. Настрой на максимум . . .	7 38
КАНТЕМИРОВ Г. Строгая плановость во всем	8 37
КОЗЛОВ Ю. Подведение итогов — глубокий анализ . . .	2 44
КОЛЕСНИК В. Постоянная наша забота . . .	12 44
КОЛЕСНИКОВ В. Чтобы розыск был эффективным . . .	5 39
КОЛОБОВ С. В таежном поселке . . .	9 37
КОНДРАТЕНКО В. Цена учебных минут . . .	11 42
КОРНЫУХИН А. Колонна на марше . . .	4 43
КОРЫТКИН В. Назначается на сутки . . .	2 42
КОЧЕШКОВ Б. Эффект поиска . . .	3 55
КРАВЧЕНКО Е. Четкость — во всех звеньях	11 41
КРАЮШКИН Ф. Основа успеха — тренировки	10 30
КУКАЛО С. Планом предусмотрено . . .	4 47
ЛЕВУШКИН В. Совместно, по единому графику	6 24
ЛОГУНОВ М. Уметь организовать себя . . .	2 46
МАКСИМЕНКО В. Чтобы не было вакансий	10 29
МАЛЮТИН Н. Штабная культура офицера . . .	12 36
МАНСУРОВ А. Дежурный по караулам . . .	10 26
МАСЛЕННИКОВ Г. У старой акации . . .	6 32
МИГЛИНАС Ю. Начальник караула . . .	9 23
МИХАЙЛОВ С. Я — старшина роты . . .	9 28
НАБОРЩИКОВ А. У него учатся другие . . .	8 43
ПИТОВ Г. Готовим к службе на тропе наряда	8 38
ПЕМОСЧКИН А. Принимаю решение на сутки	9 32
ПИСКОВ Ю. Активность, целеустремленность	9 35
ПЛЮЩ А. Знаешь местность — эффективнее служба . . .	3 49
ПОДСТАВКИН И. Главное в подборе — целеустремленность и качество . . .	3 27
ПОЖИДАЕВ А., ШИШКИН В. Кадры прапорщиков закрепляются прочно . . .	11 45
ПОЛОМОШНОВ Б. Овладеваем техническими знаниями . . .	10 32
ПОНОМАРЕВ Б. Рационализаторская работа в части . . .	11 37
РОМАНЕНКО Л. Умелым тайга не помеха . . .	4 52
СУХОЧЕВ Н. Надзор — постоянный . . .	12 38
ТАТАРИНОВ А. Орден из далекой молодости	6 35
УЛЬЯНОВ В. Часовой-оператор: конкурсный метод отбора . . .	2 51
ФИЛИМА Е. Рабочий день командира роты	3 51
ХОМУТОВ В. Резервы командира взвода . . .	6 29
ЦЕБЕКОВ А. Наш общий курс . . .	11 33
ЦИБУЛЬКА В. Водитель — профессия ответственной . . .	5 65
ЧЕТВЕРИКОВ В. По распорядку дня . . .	5 52
ЧЕХ М. Главный критерий — качество . . .	7 59
ШАРАПОВ В. Развод караулов . . .	2 44
ШЕРАБОРДИН В. Дежурный по войсковым нарядам . . .	7 17
ШПАКОВ П. В интересах службы . . .	5 60
ЯКОВЛЕВ В. Профилактика пожаров . . .	12 40
ЯНОВСКИЙ Е. Совершенствуем контролерскую службу . . .	11 39

## МУЖЕСТВО, БДИТЕЛЬНОСТЬ, БЛАГОРОДСТВО

АЛЕКСЕЕВ А. И отведут беду . . .	8 40
ВАСЮЩЕНКО В. Первый день отпуска . . .	6 37
КИСЛЫЙ Ю. На помощь пришел солдат . . .	9 43
КОПЫЛОВА Р. Неброская красота мужества	7 61
РАПОТА А. Людей собою заслонив . . .	3 47
СЕМЕНОВ Д. Катасовы из села Доброе . . .	12 48
СЕМЕНЯКА А. Трудный день ефрейтора Са- венкова . . .	9 42
ЯЦЕНКО О. Намстречу выстрелам . . .	3 58

## ПРАКТИКА ОБУЧЕНИЯ И ВОСПИТАНИЯ

АБРОСИМОВ И. Занятиям — хорошее материальное обеспечение . . .	7 53
АФАНАСЬЕВ В. Побуждать желание отличиться	10 40
БАГАЕВ Р. Полнее использовать свои возможности . . .	7 32
БАЙДИН Н. День прошел. Чему научились!	2 64
БЕЗНОЩЕНКО Н. В духе интернационализма	7 69
БЕКАСОВ А. ...И личной ответственности . . .	9 25
ВАДРУГИН С. Закаляемся физически . . .	7 50
ВАХРУШЕВ В. О Родине помысли солдат	3 63
ГАДЖИМУРА Я. Воспитание коллектива . . .	8 56
ГОРБАТЮК В. Не сторонний наблюдатель . . .	2 62
ГОРБОВ М. Штаб организует, штаб помогает	7 28
ГРИЕНКО А. Школа нравственной закалки . . .	1 30
ГРИНЮК М. Куда идет коллектив! . . .	6 64
ДМИТРИЕВ В. С пользой для дела . . .	10 50
ДРОГНЕВ А. Я солдат, мама . . .	4 72
ДУРНЕВ Ю. Прапорщики: грани идейной за- калки . . .	6 46
ЗАЙЧЕНКО А. К солдату с любовью . . .	6 55
ЗАМУРАВКИН В. Обучение младших специа- листов в роте . . .	12 55

ЗЮЗИН М., ЛОСЕВ В. Высшее политическое . . .	9 44
ИВАНИСОВ А. Каждая минута на счету . . .	7 47
ИЛЮКЕВИЧ А. Учатся контролеры колоний- поселений . . .	9 54
КАБИРОВ В. Главное внимание — часовому	8 18
КАЛАШНИКОВ А. Порядок обращения с ору- жием и боеприпасами . . .	9 59
КОРОБЕЙНИКОВ М. Командир и нравственная атмосфера в коллективе . . .	4 59
КОРОБИЙ В. Учить и воспитывать сержантов	5 57
КОРОЛЬКОВ В. Штаб и боевая учеба воинов	1 24
КОТЕЛЕВСКИЙ В. Все за одного . . .	11 30
КОШЕВЦЕВ В. Чтобы взвод был дружным . . .	11 28
КОШЕЛЕВ В. Комплексное занятие по физи- ческой подготовке . . .	4 74
КРАЮШКИН В., ВОРОБЬЕВ В., ГОРЕЦКИЙ В. Прапорщики учатся: в учебном подразде- лении, в роте, самостоятельно . . .	3 31
ЛЕВШОВ Б. Это тоже важно . . .	7 51
ЛЕГАШОВ Б. Не только анкетные данные . . .	4 62
ЛЕГАШОВ Б. Опираясь на коллектив . . .	11 26
ЛИЧКАНОВ И. В надежных руках . . .	8 24
ЛОГУНОВ М. Быть исполнительным . . .	9 18
ЛОГУНОВ М. Только удовлетворительно . . .	3 40
ЛУКЬЯНЕЦ И. Разными формами и средствами	8 22
МАКАРОВ Г. Боевая служба временного ро- зыскающего поста . . .	8 60
МАЛЫШЕВ В. Обучение упражнениям на гим- настических снарядах . . .	6 58
МАЛЮШКИН Г. Праздник советской демокра- тии . . .	2 10
МАТВЕЕВ П. Цена доброго слова . . .	9 21
МЕЛИКОВ А. И контролировать, и помогать	8 49
НИФОНТОВ Н. Сержантам — командирские качества . . .	3 64
НОВИКОВ В. Укреплять законность и воин- ский правопорядок . . .	6 42
ПАНОВ Г. Быть ближе к офицерам . . .	10 46
ПЕТРОВ А. И еще раз о чуткости . . .	6 62
ПИСКОВ Ю. Контрольные занятия в учебном подразделении . . .	10 49
ПОДГОРОДЕЦКИЙ В. В первой шеренге . . .	1 27
ПОПОВ Н. О праве на отметку комполстером в талоне предупреждений . . .	7 74
ПРИБАВКИН А. Все хорошо в меру . . .	8 20
ПРИТВОРОВ Л. Отделение назначается в заслон . . .	1 62
ПЫЛЬПИВ Б. Воспитывать любовь к оружию	4 65
РОГОЗИН М. Расписание занятий . . .	12 56
РОПАЛО П. Секунды вакии, но . . .	8 52
РУСАКОВ Г. До ума и сердца каждого . . .	4 68
РУСАКОВ Е. Верное направление . . .	5 55
РЫЧАГОВ В. Привитие курсантам методиче- ских навыков . . .	9 56
САНАБАЕВ У. Правые знания — с первых шагов службы . . .	4 64
СКРИПЦЫН В. Боевая служба караулов . . .	12 60
СОБОЛЕВ А. Используем разнообразные средства . . .	5 53
СОЛОВЬЕВ В. Классность — показатель мас- терства . . .	10 42
СОРОКИН А. Сержанты роты . . .	11 31
СТЕПАНИЩЕВ А. Слушатель обратился к первоисточнику . . .	1 60
СТЕПОЧКИН Г. Его призвание . . .	6 53
СТУКАЛО М. Серьезный помощник . . .	6 50
СУМЕРСКИЙ Б. Подготовка и совершенне марша на лыжах . . .	2 70
ТРОФИМОВ В. Если друг оказался вдруг . . .	6 52
ТРОФИМОВ В. Уметь победить себя . . .	10 48
ХЛЕБНИКОВ В. Правовое воспитание курсантов	1 65
ШЕМАЕНКОВ А. Боевая служба контролеров в жилой зоне ИТК . . .	3 38
ЯКОВИШИН Л. Всегда в поиске . . .	2 66
ЯЦЕНКО О. В семье единой . . .	7 71

## ПОЛИТИЧЕСКИЕ ЗАНЯТИЯ

АНТИПИН А. Быть начеку, крепить боевую готовность . . .	6 38
ГРАДКЛОВ В. Школа мужества, патриотизма . . .	3 59
ЕГОРКИН Е. Быть мастером боевой службы	4 55
ЕЛАГИН В. XXVI съезду КПСС — достойную встречу . . .	10 12
ЗЮЗИН М. Строгий учитель, мудрый советчик	5 42
ЗЮЗИН М. Часовой — звание почетное, обя- занность высокая . . .	12 50
КОШЕЛЬКОВ А. Быть мастером боевой службы	8 46
НАЗАРЕНКО С. Могучая движущая сила . . .	1 56
НАЗАРЕНКО С. Наш верный компас . . .	7 63

НАЗАРЕНКО С. Школа жизни, школа воспитания	11	48
ТИЩЕНКО Г. Олимпиаде-80 — отличную службу	2	56

## ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

БЕКАСОВ А. Чтобы не было отстающих	12	62
БЕКАСОВ А. В учебе нет последнего дня	5	66
БЕКАСОВ А. Надежности охраны — постоянное внимание	1	66
БЕРДЮГИН Н. Идут политические занятия	12	70
БЕРЕЗИН И. Активность народных дозорных	3	74
БОГОДУХОВ П. Каким быть комсомольскому вожаку!	1	74
БОЛОТОВ М. По долгу коммуниста	4	79
ГЛУШЕНКОВ А. Источники активности	2	78
ГОРЕНЦОВ Ю. Радость сбывшейся мечты	11	68
ГРИШИН С. Я действовал по уставу	6	75
ГУСЕЙНОВ Ю. Точка приложения сил	5	69
ДРОГНЕВ А. Политической учебе — комсомольскую заботу	10	68
ДУДАРЕВ А. Улучшать партийное руководство организациями ВЛКСМ	6	70
ДЮЖИНОВ В. Сержантам — навыки воспитателей	2	72
ЗАХАРЧЕНКО Н. Боевое звено первичной партийной организации	3	75
ЗИКЕЕВ М. Успеха вам, Лида!	3	45
КАЛАШНИКОВ В. Что может комсомольская группа	12	72
КАМЫШЕВ Н. Непрерывно, оперативно	7	20
КИКОТЬ В. Экзамен на зрелость	1	77
КИСЛЫЙ Ю. Всегда среди воинов	10	62
КРУГЛОВ И. Планирование работы парторганизаций подразделений	5	71
К славе боевой — славу трудовую!	9	66
КУДРЯШОВ В. В тесном контакте	5	76
КУДРЯШОВ В. Главное — предупредить проступок	11	66
КУЗЬМЕНКО В. В творческом поиске	10	72
ЛАВРЕНТЬЕВ А. Рассказу о товарище	11	67
ЛЕГАСОВ Б. Когда за дело берутся дружно	7	81
ЛИЧМАНОВ В. Действуем сообща	11	70
ЛОГАЧЕВ В. Воинам — глубокие правовые знания	7	79
МАЛЮШКИН Г. Развивать активность коммунистов	7	75
МАЛЮШКИН Г. Улучшать партийную информацию	9	62
МАТВЕЮК П. Два подхода — два результата	8	68
МОСТОВ А. Слово ведет	11	71
НЕЧАЕВ Е. Управленческая парторганизация и идеологическая работа	10	54
НЕЧИПУРЕНКО В. Пришел воин в школу	9	65
ОЧЕРЕДЬКО Б. Мы — контролеры	1	69
Партийное слово силы множит	10	58
СЛОБОДЯНЮК В. Сумей замечать	1	70
СМИРНОВ Л. Честь воинского коллектива	8	69
СМИРЯГИН М. Препорчицам — повседневное внимание	4	76
СОВЬЯК П. Учатся секретари партийных организаций	12	67
ТАШКЕНБАЕВ Ж. Задача общая	7	35
УСТИНОВ П. Заботы коммунистов	5	59
ХОЛОДОВ Е. Укрепляя дисциплину	11	62
ЧУМАЧЕНКО И. Ради общего дела	5	75
ШЕПОВАЛЬНИКОВ В. Когда биография пишется начисто	2	74
ШЕПОВАЛЬНИКОВ В. Разве можно забыть!	6	77
ЯБЛОКОВ В. Грани профессии	3	68

## КУЛЬТУРА. БЫТ

АФОНИН Л. Дискотека	1	79
АФОНИН Л. Особенности планирования	11	73
ВАХРУШЕВ В. Клуб и соревнование	4	81
ВАШКОВ А. В интересах улучшения торгового обслуживания воинов	2	80
ГОРБАЧЕВА Г. Клуб — службе помощник	12	73
ГОРБАЧЕВА Г. Досуг — дело серьезное	7	83
ГРИБАЧЕВ Ю. Радость творчества	9	72
ДЮНОВ Я. Поговорим о кино	6	81
ЕВСТРАТОВ Д. Клуб и правовое воспитание	10	74
КАШИЯ Ш. И профилактика, и лечение	11	78
КОБЗАРЕНКО В. Наши прихулонные	1	82
КОРНАКОВ Ю., СТРАТИЕНКО В. Сельскохозяйственный микрокомплекс	11	77
МАТВЕЮК П. Не только развлечение	12	75
МАЯСОВА Т. Как мы работаем с журналами	10	77
МЕЛЬНИК А. Агитбригада едет в подразделение	10	76
ОГЛОБЛИН К., ЕРХОВ Е. Когда усилия сложены	8	72

ОГЛОБЛИН К. Забота не временная...	3	77
СКОРОВОГАТОВ В. Наш богатейший арсенал	2	83
СТАРОВОЙТОВ Г. Формали культпросветработы	9	30
ТАТАРИНОВ А. Самым серьезным образом	3	37
ФЕДОРОВ В. Цена копейки, грамма	12	76
ШАГАТОВ К. Достигнуто соревнованием	9	78
ЯЗЫНИНА Г. Быть активными помощниками	3	82

## ПРОЗА И ПОЭЗИЯ

ГОЦ Н. Всем миром	12	85
ГОНДУСОВ В. Оставалось одно...	5	87
ГОРЛОВ А. В день отъезда	8	87
ДУРНЕВ Ю. Вода родного колодца	10	83
ЕРХОВ Е. В отеле «Мальмстен»	4	89
ЖУРАВЛЕВ В. Его главная высота	11	86
ИГНАТЬЕВ А. Четвертый пост	3	83
	4	86
	5	82
ИМБОВИЦ Е. Ах, эти карие глаза!	7	89
ИЩЕНКО Ю. «Бывалое»	7	90
КАРЕВ А. Стихи	3	87
КОЧЕШКОВ Б. Бесстрашный комиссар	7	86
КРЫЛОВ Ю. Встреча с «Дедом Морозом»	1	87
КУЗЬМЕНКО В. Чем живу, кого люблю	5	86
КУРЬЯНОВ Т. Голоса героев	4	92
ЛОСЕВ В. Встреча	2	86
ЛОШКАРЕВ Г. Стихи	12	88
МАЛКОВ В. Стихи	10	91
МОЛЧАНОВ Б. Степная повесть	8	80
	9	80
	10	81
СИНЕГУБ Г. Фотография. Он и она.	10	87
СГИБНЕВ А. Завещание сину	6	89
СМЕТАНИН А. Портрет	6	85
ТАТАРИНОВ А. Когда созревали яблоки	11	79
	12	78
ФЕДОРОВ В. Под знаменем Ленина служим Отчизне	1	83
ФИЛАТОВ А. Стихи	2	94
ФОМИН И. В таежных гарнизонах	10	89

## НА КНИЖНУЮ ПОЛКУ

ДОМАНК А. Жизнь — подвиг	2	91
ЖУРАВСКИЙ А. Доблесть патриотов	7	93
ЖУРАВСКИЙ А. Через две войны	11	85
ЛАПШИН М. «В огне повеченные»	10	86
ЛОГВИНОВ В. Они защищали Ленинград	6	94
Новинкам — дорогу к воинам	5	78
СЕРЕГИН В. Ценное пособие	11	91
УРАЛЬСКИЙ С. Книга о военных ченкстах	3	88
Что читать о внутренних войсках	6	88

## НАВСТРЕЧУ ОЛИМПИАДЕ-80

АСТАШИН В. День, как и вся жизнь	7	12
БРОВКИН А. Наш спорторганизатор	6	13
ВАСИН В., ПЕТРОВ В. Друзья и недруги Олимпиады-80	3	89
ДОРОФЕЕВ В. Все луи — в цель	6	12
ИСУПОВ А. Летящий лыжник	3	92
КОЛГАНОВ С. Победных боев!	6	11
МАЛКОВ Е. Вверх — по склонам биатлона	1	91
МОРГУНОВСКИЙ В. На ковре — самбисты	6	13
НАЗАРОВ Р. Второе рождение стадиона «Динамо»	4	93
ОШМЯН Г. Почему кубок сменил пропуск!	2	93
РОДИОНОВ В. Напор плюс мастерство	5	91
ТАТАРИНОВ А. Мечте осуществиться	4	94
ТИЩЕНКО Г. Олимпийские надежды	5	90
ШАРКОВ В. Бойцовский характер	2	94
ШУМСКИХ А. От Хельсинки до Москвы	6	9

## МЕЖДУНАРОДНАЯ ЖИЗНЬ

КУЗИН Н. Лицо современного неоконилиализма	9	91
ЛЕБЕДЕВ И. Милитаристские амбиции Пекина	1	93
НИКИТИН Н. Черная гвардия в беретях	7	94
ПРОДУВАЛОВ В. Правда об Афганистане	8	90
РОЩИН В. Бастком международного солидаризма	3	94
ЮДИН В., ПОПОВ И. «Несмертельное» оружие полиции	9	94

## ОБЗОР ПИСЕМ

ЖУРАВЛЕВ В. Своя шаг по Ильичу	8	58
МАСЛЕННИКОВ Г. Первая заповедь — быть начеку	3	18
ПЕТРОВ А. В строю едином, нерушимом	12	34
УСКОВ В. Правовые знания — каждому	10	53

## НАШИ КОНСУЛЬТАЦИИ

АВЕРЬЯНОВ В. О порядке обеспечения воен- нослужащих вещным имуществом . . . . .	1	93	на действительную военную службу и их увольнения в запас и отставку . . . . .	10	93
АЛЕШИН М. О порядке назначения пособий на детей военнослужащих срочной службы	6	95	О порядке предоставления краткосрочных отпусков военнослужащим срочной службы	2	95
АЛЕШИН М. О порядке подготовки сержантов и специалистов-солдат и присвоении им воинских званий . . . . .	3	93	О порядке обеспечения жилой площадью офицеров, прапорщиков, военнослужащих сверхсрочной службы внутренних войск МВД СССР и членов их семей . . . . .	11	92
ВАУЛИН Э. Новые дорожные знаки . . . . .	5	93	ОСИН А. Прием посетителй и работе с письмами — постоянное внимание . . . . .	12	90
ДАВЫДОВ Л. О порядке приема прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы			РЫЖКОВ Л. О льготах работающим пенсио- нерам из числа военнослужащих и участ- никам Великой Отечественной войны . . . . .	9	89

*По следам  
наших  
выступлений*

## «СЕКУНДЫ ВАЖНЫ, НО...»

Так называлась корреспонденция подполковника П. Ропало (№ 8, 1980), в которой отмечен ряд недостатков в организации учебного процесса в Харьковском высшем военном училище тыла МВД СССР.

Как сообщил начальник этого училища, факты, изложенные в корреспонденции, имели место. Критический материал обсужден на командовании и в политическом отделе. Начальник химической службы училища подполковник Ю. Пазий и командир батальона подполковник Ю. Межаков за допущенные нарушения в подготовке противогазов курсантам 1-го курса строго предупреждены.

Во всех подразделениях училища в течение месяца проведена подгонка противогазов и проверка их технического состояния в помещении с хлорпикрином. С офицерами организованы занятия на тему «О порядке осмотра и оценки состояния вооружения химических войск и средств защиты» и приняты зачеты.

## ХОТЯ ПИСЬМО И НЕ ОПУБЛИКОВАНО

Старший сержант сверхсрочной службы В. Космогоров обратился в редакцию с жалобой на несвоевременную выплату денежного содержания лицам, убывающим в отпуск, а также на то, что ему не разъяснили порядок оплаты путевок в дом отдыха для членов семьи. Как сообщил начальник политотдела соединения, указанные недостатки действительно имели место. Офицер И. Пономарев строго предупрежден. За работой финчасти установлен контроль. Всем военнослужащим разъяснен порядок распределения и оплаты путевок в дома отдыха, санатории и турбазы.

Журнал распространяется только по подписке  
через политорганы внутренних войск.

Сдано в набор 24.09.80 г. Подписано в печать 31.10.80 г.  
Г.31042. Формат бум. 70×108<sup>1</sup>/<sub>16</sub>. Высокая печать.  
Усл. печ. л. 8,4. Уч.-изд. л. 11,49. Заказ 5728.

Адрес редакции: 111250, Москва, Е-250, абонементальный ящик 165,  
Тел. 273-79-75.

Типография им. Боровского.



На первой странице  
обложки: прапорщико  
отец и сын Каменевы.

Фото А. Александрова.

Главный редактор  
ГАВРИКОВ Ф. К.

Редакционная коллегия:

АСТАШИН В. В.,  
БАРСУКОВ В. В.,  
БОГОДУХОВ П. Г.,  
ВЛАСОВ В. П.,  
ГОРБОВ М. В.  
(зам. главного редактора),  
ГРИГОРЬЕВ Е. А.  
(ответственный секретарь),  
ЗЮЗИН М. М.,  
ЗЮКИН И. Е.,  
КАЛИНИН Ю. И.,  
КУЗНЕЦОВ В. А.,  
КУЗНЕЦОВ К. Л.,  
ЛОГУНОВ М. С.,  
МАЛЮШКИН Г. А.,  
НЕЧАЕВ Е. А.,  
ОГЛОБЛИН К. С.,  
СЕРГЕЕВ О. М.,  
СЕРЕДИНСКИЙ В. П.,  
СМОЛИН А. Ф.,  
ЯБЛОКОВ В. П.

Оформление номера  
ПОСТНИКОВА Б. Н.,  
ЩУКИНА С. Н.

Корректоры  
БУЛАТОВА З. А.,  
ГАВРИЛОВА Е. Ю.

Стихи И. ЛАШКОВА,  
изошутки В. ШАРКОВОЙ

ДЕЛА — ТАБАК

— Курить бросаю! — мне Тарас  
Усердно клялся много раз.  
Год миновал, а он опять  
Твердит свое: «Пора бросать!»  
Коль он курить бросает так,  
То у него дела — табак.



ЛЮБИТЕЛЬ СПОРТА

— Я спорт люблю! —  
Похвастался мой друг.  
— Но почему  
не выйдешь ты на круг?  
Порадуй,  
покажи высокий класс.  
И все тебе мы скажем:  
«В добрый час!»  
— Я по-иному спорт люблю,  
заметь!  
Люблю не состязаться,  
а... «болеть».

# ТИШИНЫ И МИРА ЧАСОВЫЕ

Музыка В. МАКАРОВА

Стихи Е. ЕРХОВА

Нас приказ уводит на посты,  
Бдительными быть повелевает,  
Не случилось чтобы той беды,  
О которой недруг помышляет.

Припев:

Родина,  
Работай и твори,  
Будь еще счастливее и краше,  
Мы, солдаты, сыновья твои,  
День и ночь находимся на страже.

2 раза

По черте между добром и злом  
Стелятся дозоров наших тропы,  
Слесь с любого недруга собьем,  
Не нарушил твой покой он чтобы.

Припев.

На погонах наших зажжены  
«В» и «В» — две буквы золотые.  
Мы присяге воинской верны,  
Тишины и мира часовые.

Припев:

Родина,  
Работай и твори,  
Будь еще счастливее и краше,  
Мы, солдаты, сыновья твои,  
День и ночь находимся на страже.

2 раза

И TEMPE MARCIA

Двое  
1 нас при-каз у-во-дит на пос- ты, ЕДИ-ТЕЛЬ-НЫМИ  
вот по-бе-де ва- ет, не слу-чи-лось по-вы-той бе- ды, О КО-  
те. вой нед-руг по-мыш-ля-ет. РО-ДИ-НА, РА-  
-БОТ-АЙ И ТВО-РИ, БУ-ДЬ ЕЩЕ СЧАСТ-ЛИВ-ЕЕ И КРА-ШЕ,  
мы, сол-да-ты, сы-новья тво-и. ДЕНЬ И НОЧЬ НА-ХО-ДИМ-СЯ НА  
СТРА-ЖЕ. МЕ-МЫ, сол-да-ты, сы-новья тво-и,  
днем и ночью находимся на стра-же. Ме-м. По чер-те, стра-же.