

На боевом посту



№ 8 август 1980



ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПЛЕНУМА ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА КПСС ОТ 23 ИЮНЯ 1980 ГОДА

О СОЗЫВЕ ОЧЕРЕДНОГО XXVI СЪЕЗДА КПСС

1. СОЗВАТЬ ОЧЕРЕДНОЙ XXVI СЪЕЗД КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ СОВЕТСКОГО СОЮЗА 23 ФЕВРАЛЯ 1981 ГОДА.

2. УТВЕРДИТЬ СЛЕДУЮЩИЙ ПОРЯДОК ДНЯ СЪЕЗДА:

1) ОТЧЕТ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОЧЕРЕДНЫЕ ЗАДАЧИ ПАРТИИ В ОБЛАСТИ ВНУТРЕННЕЙ И ВНЕШНЕЙ ПОЛИТИКИ — ДОКЛАДЧИК ГЕНЕРАЛЬНЫЙ СЕКРЕТАРЬ ЦК КПСС тов. Л. И. БРЕЖНЕВ.

2) ОТЧЕТ ЦЕНТРАЛЬНОЙ РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ КПСС — ДОКЛАДЧИК ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ЦЕНТРАЛЬНОЙ РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ КПСС тов. Г. Ф. СИЗОВ.

3) ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОГО И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ СССР НА 1981—1985 ГОДЫ — ДОКЛАДЧИК ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР тов. А. Н. КОСЫГИН.

4) ВЫБОРЫ ЦЕНТРАЛЬНЫХ ОРГАНОВ ПАРТИИ.

3. УСТАНОВИТЬ НОРМУ ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВА НА XXVI СЪЕЗД КПСС: ОДИН ДЕЛЕГАТ ОТ 3.350 ЧЛЕНОВ ПАРТИИ.

4. ДЕЛЕГАТЫ НА XXVI СЪЕЗД КПСС ИЗБИРАЮТСЯ СОГЛАСНО УСТАВУ ПАРТИИ ЗАКРЫТЫМ (ТАЙНЫМ) ГОЛОСОВАНИЕМ НА ОБЛАСТНЫХ, КРАЕВЫХ ПАРТИЙНЫХ КОНФЕРЕНЦИЯХ И СЪЕЗДАХ КОМПАРТИЙ СОЮЗНЫХ РЕСПУБЛИК. ВЫБОРЫ ДЕЛЕГАТОВ НА XXVI СЪЕЗД КПСС ОТ КОМПАРТИЙ УКРАИНЫ, БЕЛОРУССИИ, УЗБЕКИСТАНА И КАЗАХСТАНА ПРОВОДЯТСЯ НА ОБЛАСТНЫХ ПАРТИЙНЫХ КОНФЕРЕНЦИЯХ.

КОММУНИСТЫ, СОСТОЯЩИЕ В ПАРТИЙНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ СОВЕТСКОЙ АРМИИ, ВОЕННО-МОРСКОГО ФЛОТА, ВНУТРЕННИХ И ПОГРАНИЧНЫХ ВОЙСК, ИЗБИРАЮТ ДЕЛЕГАТОВ НА XXVI СЪЕЗД КПСС ВМЕСТЕ С СООТВЕТСТВУЮЩИМИ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫМИ ПАРТИЙНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ НА ОБЛАСТНЫХ, КРАЕВЫХ ПАРТКОНФЕРЕНЦИЯХ ИЛИ СЪЕЗДАХ КОМПАРТИЙ СОЮЗНЫХ РЕСПУБЛИК.

КОММУНИСТЫ, СОСТОЯЩИЕ В ПАРТИЙНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ ЧАСТЕЙ СОВЕТСКОЙ АРМИИ И ВОЕННО-МОРСКОГО ФЛОТА, НАХОДЯЩИХСЯ ЗА ГРАНИЦЕЙ, ИЗБИРАЮТ ДЕЛЕГАТОВ НА XXVI СЪЕЗД КПСС НА ПАРТИЙНЫХ КОНФЕРЕНЦИЯХ СООТВЕТСТВУЮЩИХ ВОЙСКОВЫХ СОЕДИНЕНИЙ.

На боевом посту

За нашу Советскую Родину!

354

Военно-политический журнал
внутренних войск МВД СССР

Издание Политического управления
внутренних войск МВД СССР

Издается с 1958 года

№ 8 август 1980

В НОМЕРЕ:

С. ОСТАШЕВ. XXVI съезду КПСС — достойную встречу	2
Развивать критику и самокритику	7
Дорожить высоким званием прапорщика (с со- вещания прапорщиков и военнослужащих сверх- срочной службы)	11

Нравственное и правовое воспитание

Укреплять воинский правопорядок	15
В. КАБИРОВ. Главное внимание — часовому	18
А. ПРИБАВКИН. Все хорошо в меру	20
И. ЛУКЬЯНЕЦ. Разными формами и средствами	22
И. ЛИЧКАНОВ. В надежных руках	24

*Наш девиз: «Быть верными заветам
Ленина, образцовой службой множить
славные боевые традиции. Настоячиво
готовить достойную встречу
XXVI съезду КПСС!»*

Ю. УКРАИНЦЕВ. Мотивы состязательности	27
Д. СТАДНИЧУК. Высокие рубежи нам по плечу	30
А. МАХОТКИН, В. ОЗЕРИЦКИЙ. Соревнуются специалисты	32

Боевой службе — эффективность

Ф. ДЕРЯГА. Дежурная служба	34
Г. КАНТЕМИРОВ. Строгая плановость во всем (служебное время офицера)	37
Г. ПЕТРОВ. Готовим к службе на тропе наряда	38
А. АЛЕКСЕЕВ. И ответдут беду... [мужество, бди- тельность, благородство]	40
Как развести костер (для тех, кто назначен в розмыск)	41
Если произошло поражение электротокком (пост техники безопасности)	42
А. НАБОРЩИКОВ. У него учатся другие	43
По следу [фоторепортаж]	44

Практика обучения и воспитания

А. КОШЕЛЬКОВ. Быть мастером боевой службы (политические занятия)	46
А. МЕЛИКОВ. И контролировать, и помогать	49
П. РОПАЛО. Секунды важны, но...	52
Чтобы не дрогнул солдат (фоторепортаж)	54
Я. ГАДЖИМУРА. Воспитание коллектива	56
В. ЖУРАВЛЕВ. Сверяя шаг по Ильичу (обзор писем)	58
Г. МАКАРОВ. Боевая служба временного розыск- ного поста (методические советы)	60
В. АБАКУМОВ. Возможно ли это! [физподготовка и спорт]	62

Партийная жизнь

Ф. БЕЛОУСОВ. Работу органов народного контро- ля — на новую ступень	64
Правофланговые (фоторепортаж)	67
П. МАТВЕЮК. Два подхода — два результата	68
Л. СМЕРНОВ. Честь воинского коллектива	69

Культура. Быт

К. ОГЛОБЛИН, Е. ЕРХОВ. Когда усилия сложены (беседа за «круглым столом»)	72
---	----

Проза и поэзия

Б. МОЛЧАНОВ. Степная повесть	80
А. ГОРЛОВ. В день отъезда	87

Международная жизнь

В. ПРОДУВАЛОВ. Правда об Афганистане	90
* * *	
В. ДЕМЕНТЬЕВ, М. БОРИСОВ. Динамовская олимпийская [песня]	94
* * *	

Объявление о подписке на журнал на 1981 год	95
По следам наших выступлений	96

XXVI СЪЕЗДУ КПСС —

**Генерал-майор С. П. ОСТАШЕВ,
начальник Политического управления
внутренних войск МВД СССР**

В монолитном строю, тесно сплоченная под знаменем марксизма-ленинизма, идет к своему очередному, XXVI съезду Коммунистическая партия Советского Союза. На нем будут подведены итоги работы за период, прошедший после XXV съезда, определены внутренняя и внешняя политика КПСС на ближайшие годы, стратегия и тактика на наступающем этапе коммунистического строительства.

Каждый съезд КПСС — это знаменательная веха, важное событие не только в жизни нашей партии, советского народа, но и в жизни стран социалистического содружества, в истории всего мирового коммунистического и рабочего движения. Воодушевленные решениями июньского (1980 г.) Пленума ЦК КПСС, партийные организации, коммунисты, все советские люди, готовясь к XXVI съезду партии, объективно оценивают достигнутое, сосредоточивают внимание на нерешенных задачах.

Оглядываясь на путь, пройденный после XXV съезда партии, трудящиеся воочию убеждаются, сколь научно обоснованными и мудрыми были его предначертания. Следуя намеченному XXV съездом курсу, КПСС обеспечила непрерывное развитие народного хозяйства, дальнейшее совершенствование социалистических общественных отношений, укрепление обороноспособности, продвижение нашей Родины к коммунизму. Этот курс, направленный на решение наиболее актуальных проблем жизни страны, вызвал огромный интерес у каждого советского человека. Вот почему практическое осуществление заданий съезда стало насущной потребностью тружеников городов и сел, воинов Вооруженных Сил.

Идеи XXV съезда КПСС явились могучим ускорителем всего нашего развития. Успешно завершается выполнение планов десятой пятилетки. Обобщающий показатель экономики — национальный доход — увеличился за четыре года по сравнению с соответствующим периодом девятой пятилетки на 323 млрд. рублей. Объем промышленной продукции вырос на 600 млрд. рублей, а валовая продукция сельского хозяйства более чем на 40 млрд. рублей. В строй действующих вступило около тысячи новых крупных предприятий, среди которых такие индустриальные гиганты, как Саяно-Шушенская ГЭС, КамАЗ, «Атоммаш» и другие. Последовательно осуществляется и социальная программа партии.

И все, что составляет могущество, непобедимость Страны Советов, — результат руководства КПСС, творческой деятельности ее Центрального Комитета во главе с верным ленинцем товарищем Леонидом Ильичом Брежневым.

Героический самоотверженный труд советского народа еще больше возвеличивает нашу Родину на международной арене. Истекший после XXV съезда КПСС период подтвердил высокую действенность, подлинный гуманизм и большую притягательную силу выдвинутой им программы дальнейшей борьбы за мир и международное сотрудничество, за свободу и независимость народов.

В то же время наша партия учитывает, что нынешний этап мирового развития характеризуется усилением классово-борьбы на международной арене. Агрессивные империалистические круги, и прежде всего США и их союзники по блоку НАТО, взвинчивают гонку вооружений, всячески осложняют международную обстановку, организуют идеологические диверсии против Советского Союза и других социалистических стран, клеветнические антисоветские, антикоммунистические кампании. В этих условиях, настойчиво проводя миролюбивую внешнюю политику, КПСС и Советское правительство поддерживают оборонный потенциал СССР на таком уровне, чтобы никто не рискнул нарушить нашу мирную жизнь.

Выполнению поставленных партией задач по укреплению обороноспособности Родины, надежной защите завоеваний социализма и коммунизма подчинена вся жизнь и деятельность воинов Советских Вооруженных Сил и их составной части — внутренних войск. На основе широко развернувшегося патриотического движения под девизом «Быть верными заветам Ленина, образцовой службой множить славные боевые традиции. Настойчиво готовить достойную встречу XXVI съезду КПСС!» в войсках идет процесс их дальнейшего качественного совершенствования. Правовластовыми этого движения выступают инициаторы социалистического соревнования. В большинстве частей и подразделений успешно выполняются взятые обязательства, постоянно:

ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ

2-й
355

пополняются ряды отличников, классовых специалистов, спортсменов-разрядников, множится число отличных подразделений.

Личный состав внутренних войск вместе со всем советским народом достойно встретил и торжественно отметил 110-ю годовщину со дня рождения Владимира Ильича Ленина и 35-летие Победы в Великой Отечественной войне. За самоотверженный воинский труд и выполнение социалистических обязательств в честь ленинского юбилея лучшие соединения, части, подразделения и военнослужащие были награждены почетными Ленинскими грамотами. Все это вызывает у воинов чувство гордости и в то же время побуждает рассматривать достигнутое лишь как основу для завоевания новых рубежей в решении задач, стоящих перед частями и подразделениями.

Первоочередная забота командиров, штабов, политорганов, партийных и комсомольских организаций, всех воинов внутренних войск — **обеспечение постоянной боевой готовности частей и подразделений.** «...В боевой готовности войск, — говорит товарищ Л. И. Брежнев, — как в фокусе, сосредоточены огромные усилия и материальные затраты народа на оснащение армии, сознательность, боевая выучка и дисциплина всех военнослужащих, искусство командного состава в управлении войсками и многое другое. Это, в конечном итоге, венец боевого мастерства войск в мирное время и ключ к победе на войне» (Ленинским курсом. М., Политиздат, 1973, т. 2, с. 40). Эти указания целиком и полностью относятся и к внутренним войскам.

Важнейший показатель боевой готовности в наших условиях — качество боевой службы, надежная охрана объектов, общественного порядка. За последнее время разработан с учетом современных требований ряд нормативных документов, воплотивших в себе богатейший опыт служебно-боевой деятельности войск. Полностью внедрить их положения в жизнь — одна из первостепенных наших задач. При этом повышенное внимание следует обратить на четкое выполнение уставов часовыми, всем личным составом караулов и войсковых нарядов.

Дальнейшее совершенствование служебно-боевой деятельности войск нужно проводить в полном соответствии с требованиями постановления ЦК КПСС «Об улучшении работы по охране правопорядка и усилении борьбы с правонарушениями». Для этого необходимо критически осмыслить сделанное, наметить меры по устранению недостатков, по развитию положительного опыта.

Нужно настойчиво изживать имеющиеся в ряде подразделений недостатки в партийно-политической работе по выполнению задач боевой службы, случаи беспечности и ротозейства, строже спрашивать с коммунистов за положение дел на порученном участке, повышать эффективность использования техники, шире применять наиболее прогрессивные способы охраны. Нельзя мириться с фактами, когда при полной технической оснащенности объектов боевая служба организуется по-старому.

Интересы боевой готовности войск требуют улучшения боевой выучки командиров, штабов, политорганов, всех военнослужащих, качества тактико-специальной, тактической и огневой подготовки, выработки у воинов строевой подтянутости, физической выносливости и психологической устойчивости.

В решении задач боевой службы, обучения и воспитания личного состава **все большую роль играет социалистическое соревнование.** В ходе его полнее раскрываются духовные силы людей, зримо предстают достижения мастеров военного дела, офицеров, прапорщиков, сержантов и солдат. Опыт последних лет показал неоспоримую целесообразность проведения социалистического соревнования по видам служебно-боевой деятельности частей, что позволяет более дифференцированно строить работу с людьми, конкретнее определять цели и рубежи, конечные результаты борьбы.

В условиях растущей активности личного состава, вызванной подготовкой к съезду, важно еще выше поднимать действенность социалистического соревнования, используя для этого все формы и средства партийно-политической работы. И тут нужны не разговоры, а кропотливый труд, вдумчивая организация боевой службы, обучения и воспитания воинов.

Готовясь к XXVI съезду КПСС, следует обратить особое внимание на отстающие подразделения и те, которые продолжительное время довольствуются средними показателями, где девиз «Работать без отстающих» не нашел еще реального воплощения в повседневную практику. Так, в части, где заместителем командира по политчасти В. Берест, отдельные коммунисты свихлись с низкими результатами в боевой

службе, учебе и дисциплине, не ведут настойчивой борьбы за выполнение социалистических обязательств. С такими фактами нельзя мириться.

Долг командиров, политорганов, штабов и партийных организаций — поправить положение дел в отстающих воинских коллективах, использовать имеющиеся резервы для обеспечения надежности охраны объектов, укрепления дисциплины, улучшения качества учебного процесса. Во всех частях и подразделениях нужно установить действенный контроль за выполнением предсезонных индивидуальных и коллективных социалистических обязательств, усилить воспитательную роль соревнования, глубже анализировать его ход, выявлять и поддерживать все положительное, ценное. Сделать опыт передовиков достоянием широких масс.

В войсках несколько повысились качество и эффективность организаторской и партийно-политической работы по **укреплению воинской дисциплины**. Идеино-политическое, нравственное, воинское и правовое воспитание стало активнее и предметней влиять на формирование уставных взаимоотношений между военнослужащими, повышение чувства ответственности за соблюдение требований военной присяги и советских законов. В ряде частей улучшились партийная информация, анализ политикоморального состояния личного состава и воинской дисциплины, что позволяет глубже знать обстановку, положение дел, вырабатывать более эффективные меры по профилактике происшествий, грубых нарушений. Командиры и политработники стали больше внимания уделять общению с подчиненными, своевременному и полному удовлетворению положенными видами довольствия, работе с письмами, жалобами и заявлениями военнослужащих. Все это создает благоприятную атмосферу в коллективах, способствует успешному решению задач.

Однако борьба за дальнейшее укрепление воинской дисциплины требует к себе постоянного неослабного внимания. Пути ее повышения определены в документах Коммунистической партии, в уставах, приказах Министра внутренних дел СССР и начальника войск. Для осуществления их требований нужен настойчивый, согласованный труд командиров, политорганов, штабов, офицеров служб, партийных и комсомольских организаций. Необходим единый широкий фронт, в боевых порядках которого каждому отведено свое место активного бойца. Здесь не должно быть пассивности. В борьбе за крепкую дисциплину никто не может занимать позицию стороннего наблюдателя.

Главные усилия в этом деле следует сосредоточить на укреплении идейных и нравственных основ воинской дисциплины, дальнейшем усилении политико-воспитательной работы с военнослужащими всех категорий и прежде всего с прапорщиками и военнослужащими сверхсрочной службы. На базе глубокого знания воинских уставов надо повышать во всех звеньях исполнительность, обеспечивать постоянную высокую и в то же время равную и справедливую требовательность командиров и начальников к подчиненным. При этом она не должна подменяться голым администрированием, а умело сочетаться с убеждением, уважительным отношением к людям, заботой о них.

Рост технической оснащенности войск требует усиления работы по принятию мер безопасности личного состава и внимания подразделениям связи, обеспечения и обслуживания. Следует также с большей настойчивостью вести борьбу за выполнение постановлений ЦК КПСС и Совета Министров СССР, направленных против пьянства, острее реагировать на каждый случай недостойного поведения военнослужащих, создавать в коллективах обстановку взыскательности, нетерпимости к фактам употребления спиртных напитков отдельными воинами, всемерно совершенствовать партийно-политическую и служебную информацию.

Успех всей работы по укреплению воинской дисциплины в решающей степени зависит от руководящих кадров, от их деловых и политических качеств, личной примерности в выполнении партийных и функциональных обязанностей. Поэтому дальнейшее улучшение обучения и воспитания командиров, политработников, всех офицеров — насущная задача старших начальников, политорганов и партийных организаций.

Всесторонняя подготовка достойной встречи XXVI съезда КПСС требует **неустанно повышать эффективность и действенность идеологической работы**. За годы, истекшие после XXV съезда партии, идеологические вопросы неоднократно обсуждались на пленумах ЦК КПСС. Большое, долговременное значение имеет постановление Центрального Комитета партии «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы». Борьба за его выполнение находится в центре внимания всех политорганов и парторганизаций.

Росту политического сознания личного состава во многом способствовала проведенная в стране и войсках широкая идейно-теоретическая и организаторская работа, связанная с обсуждением и принятием Конституции СССР, с подготовкой и празднованием 60-летия Великого Октября, 110-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина, 35-летия Победы советского народа в Великой Отечественной войне.

Руководствуясь решениями партии, командиры, политорганы, партийные и комсомольские организации войск настойчиво совершенствуют идейно-политическое воспитание военнослужащих, повышают его действенность. Большую роль в этом сыграло претворение в жизнь требования XXV съезда КПСС о необходимости комплексного подхода к постановке всего дела воспитания. В идеологической работе более

356

реально стали учитываться особенности современного общественного развития, изменения в тактике и способах действий буржуазной пропаганды, задачи и специфика внутренних войск. Нарачивание и концентрация усилий, вовлечение в пропагандистскую деятельность все новых и новых сил, проведение в жизнь последовательной линии по превращению роты в центр политико-воспитательной работы — вот основные направления дальнейшего улучшения воспитания личного состава. Для этого у нас имеются самые благоприятные возможности: стабильные планы, разработанные в свете решений XXV съезда партии, для политической учебы и политического информирования личного состава в распорядке дня предусмотрено необходимое время, слушатели обеспечены учебными и наглядными пособиями.

Сам характер ратного труда, его содержание и организация являются важнейшими факторами, которые превращают воинскую службу в школу идейной и нравственной закалки молодежи. Высокое предназначение наших Вооруженных Сил способствует воспитанию личного состава в духе советского патриотизма, пролетарского интернационализма, глубокой идейной убежденности. Иными словами, формирование советского воина предполагает выработку у него качеств гражданина, патриота, борца за дело коммунизма, — именно в этом заключается воспитательная роль Вооруженных Сил. Степень его подготовленности показывает практика, выполнение им воинского долга. Высокие морально-политические и профессиональные качества личного состава войск с особой силой проявились при решении задач боевой службы во время XXII Олимпийских игр.

Вместе с тем кое-где еще не в полной мере представляют актуальность и огромную важность поставленной партией задачи повышения воспитательной роли Советских Вооруженных Сил, ее перспективного значения для коммунистического строительства. Отдельные командиры и политработники, проявляя недальновидность, воспитательную работу с личным составом ограничивают узкими рамками текущих задач.

В ходе подготовки к съезду большое место в идеологической работе должно занять разъяснение внутренней политики нашей партии и государства, ее конкретных результатов, связанных с борьбой за успешное выполнение заданий десятой пятилетки. Нужно всесторонне раскрывать практические мероприятия партии по осуществлению планов экономического и социально-политического развития Советского Союза, укреплению обороноспособности страны, показывать трудовой героизм советского народа, меры КПСС и Советского правительства по дальнейшему повышению благосостояния трудящихся.

Особое внимание в идеологической работе следует уделить пропаганде внешне-политической деятельности партии с тем, чтобы каждый воин правильно понимал сложность современной международной обстановки и вытекающие из нее практические выводы для вооруженных защитников Родины, еще лучше сознавал свою ответственность за боеготовность части, подразделения.

Сейчас, когда среди личного состава войск разгорается борьба за достойную встречу партийного съезда, необходимо с наивысшей активностью осуществлять постоянное идеологическое обеспечение всех служебно-боевых задач, учебно-воспитательного процесса, жизни и быта воинов. Следует добиваться повышения вклада в идейно-политическое, воинское, нравственное и правовое воспитание каждого клуба, каждой библиотеки, музеев и комнат боевой славы, ленинских комнат. Большие задачи по мобилизации воинов на вдохновенный ратный труд стоят перед войсковой печатью, которая призвана ярко отображать романтику службы во внутренних войсках, на выразительных примерах пропагандировать передовиков предсъездовского соревнования, распространять их опыт.

В первых рядах борьбы за достойную встречу XXVI съезда КПСС идут коммунисты. Партийные организации составляют ту решающую силу, которая обеспечивает идейное влияние на все стороны жизни и деятельности частей и соединений. За последние годы достигнуто определенное повышение их боевитости. Значительно окрепли в организационно-политическом отношении ротные парторганизации, выступающие боевым, цементирующим ядром воинских коллективов. Благодаря регулируемому воздействию политорганов на рост рядов КПСС, более тщательному индивидуальному отбору в партию улучшился качественный состав парторганизаций, возросла партийная прослойка среди личного состава войск. В числе принимаемых в КПСС — передовые офицеры, другие военнослужащие, непосредственно выполняющие задачи на решающих участках.

Разнообразнее и действеннее стала внутривнутрипартийная работа. Примечательным событием в жизни парторганизаций явились прошедшие в марте — апреле нынешнего года открытые партийные собрания с повесткой дня «Жить, работать и бороться по-ленински, по-коммунистически». Хорошо подготовленные, они стали своеобразным смотром деятельности партийных коллективов, школой политического воспитания коммунистов и беспартийных, взискательного и принципиального анализа вклада каждого члена и кандидата в члены КПСС в претворении в жизнь заветов В. И. Ленина, решений XXV съезда партии, ноябрьского (1979 г.) Пленума ЦК КПСС, указаний товарища Л. И. Брежнева. Долг политорганов и парторганизаций — максимально использовать все ценное, положительное, что было достигнуто в ходе подготовки и проведения этих собраний, добиться полного выполнения принятых на них решений, реализации предложений и критических замечаний.

Необходимо и дальше повышать боевитость и инициативу партийных организаций, везде и во всем обеспечивать авангардную роль коммунистов. Сегодня с новой силой звучит завет великого Ленина: «Мы должны стараться поднять звание и значение члена партии выше, выше и выше...» (Полн. собр. соч., т. 7, с. 290—291). Готовясь к съезду, коммунисты не могут не думать о своем долге, призвании и назначении. И это вполне естественно — ведь каждый коммунист внутренне как бы отчитывается перед партией о сделанном, о том, как он оправдывает высокое звание члена КПСС, как соблюдает требования Устава партии. Об этом в полный голос пойдет речь и на предстоящих отчетно-выборных собраниях и партийных конференциях. На них следует конкретно, откровенно и принципиально дать оценку, насколько активно парторганизации и каждый коммунист проводили в жизнь решения XXV съезда партии. При этом важно учесть, что истинная партийная зрелость коммуниста, его идейность в самом глубоком понимании смысла этих слов, их значения определяется прежде всего знанием марксистско-ленинской теории, личной примерностью в выполнении служебного долга и партийных обязанностей, степенью ответственности за успех порученного дела, требовательности к себе и товарищам, заботой о людях, тем, как он на практике оправдывает звание политического бойца партии. Только широкий, всесторонний подход к оценке деятельности коммунистов позволит партийным организациям добиться повышения качества и действенности своей работы, встретить очередной съезд КПСС новыми успехами.

В патриотическом движении за достойную встречу предстоящего съезда партии трудно переоценить роль комсомола. Решения XVIII съезда ВЛКСМ, речь на нем товарища Л. И. Брежнева на длительный период определили программу дальнейшего совершенствования воспитания молодежи, мобилизации всех ее сил на образцовое служение социалистической Отчизне. Большинство комсомольских организаций внутренних войск стали подлинными помощниками командиров и партийных организаций. Они проявляют немало творчества и инициативы. Большое распространение и поддержку получили такие почины, как борьба за честь воинского коллектива, отбор и направление по комсомольским путевкам военнослужащих для поступления в военные училища, на подшефные стройки. Комсомольские организации вступили в завершающий этап Всесоюзного Ленинского зачета «Решения XXV съезда КПСС — в жизнь!», а также смотра деятельности по осуществлению решений партийного съезда. В ходе их необходимо глубоко проанализировать состояние дел в каждой организации, усилить борьбу за примерность комсомольцев в боевой службе, учебе и дисциплине.

По призыву Коммунистической партии советский народ превратил 1980 год в год ударной работы, работы по-ленински. А высокое качество труда, как известно, находится в прямой зависимости от мастерства и компетентности кадров, уровня их сознательности, дисциплины, самостоятельности мышления, обостренного чувства нового. То есть от всего того, что мы называем лаконичными и емкими словами: **ленинский стиль работы.**

В книгах-воспоминаниях товарища Л. И. Брежнева изложен богатый опыт партийно-политической работы. Наглядно показано, как целесообразнее строить ее в сложных условиях, как повысить эффективность. Ясное предостережение об этом дают и материалы политотдела 18-й армии, опубликованные в печати. Овладевая этим опытом, беря его на вооружение, командные и политические кадры наших войск совершенствуют свою деятельность в современных условиях.

В период наивысшего накала предсъездовского соревнования каждый командир, коммунист должен находиться на самых решающих участках служебно-боевой деятельности, воспитательной работы, обостренно чувствовать свою ответственность перед партией. Именно на эти моменты с особой силой указывал товарищ Л. И. Брежнев в своей речи перед трудящимися Бауманского избирательного округа Москвы в феврале этого года. «Должность» и «долг», — говорил он, — слова одного корня. О своем долге перед народом — партийном, служебном, человеческом — нужно помнить всегда. Без неуклонного выполнения этого долга, без умения связать прочным приводным ремнем слова и дела нет и не может быть настоящего партийного и советского работника. Большое трудолюбие и дисциплина, требовательность к себе и неподкупная честность — вот основа его доброй репутации. И эту репутацию надо подтверждать всю жизнь и всей жизнью» («Правда», 23 февраля 1980 г.).

У советских людей, где бы они ни трудились, одинаковые права, одинаковые и обязанности перед обществом. У каждого есть долг перед Родиной. У вооруженных защитников социалистической Отчизны он очень высок: надежно оберегать завоевания народа, обеспечивать условия для коммунистического созидания.

Советский народ, Коммунистическая партия дали нам все необходимое, чтобы поддерживать обороноспособность страны на самом высоком уровне и успешно выполнять задачи, возложенные на внутренние войска. Поэтому каждый из нас, следуя указанию июньского (1980 г.) Пленума ЦК КПСС о подготовке достойной встречи очередного партийного съезда, все свои помыслы и практические дела должен подчинить тому, чтобы иметь право с гордостью доложить родной партии: «Решения XXV съезда КПСС — выполнены! Соревнование за достижение новых рубежей в боевой службе, учебе и дисциплине продолжается!»

РАЗВИВАТЬ КРИТИКУ И САМОКРИТИКУ

2886 357

Воины внутренних войск МВД СССР, готовясь достойно встретить XXVI съезд КПСС, сосредоточивают свои усилия, творческую энергию на дальнейшем повышении боевой готовности, качества боевой службы, учебы, эффективности социалистического соревнования, укреплении дисциплины. Командиры, политорганы, штабы, партийные и комсомольские организации уделяют большое внимание утверждению ленинского стиля работы, неотъемлемой чертой которого является испытанный метод критики и самокритики.

В своей деятельности они руководствуются заветами В. И. Ленина, указаниями КПСС о том, что критика и самокритика — объективный процесс развития социалистического общества, средство правильного воспитания всех коммунистов, важное условие своевременного преодоления трудностей, исправления ошибок.

В. И. Ленин учил не замалчивать слабости нашего движения, открыто критиковать их, чтобы скорее и радикальнее от них избавиться. «...Если мы не будем бояться говорить даже горькую и тяжелую правду напрямик, — указывал Владимир Ильич, — мы научимся, непременно и безусловно научимся побеждать все и всякие трудности» (Полн. собр. соч., т. 44, с. 210).

Ленинские положения закреплены в решении съездов партии, постановлении ЦК КПСС «О состоянии критики и самокритики в Тамбовской областной партийной организации». Устав КПСС обязывает каждого коммуниста развивать критику и самокритику.

Требования В. И. Ленина, КПСС о развитии критики в нашей стране стали нормой не только партийной, но и государственной жизни. В статье 49 Конституции СССР говорится: «Каждый гражданин СССР имеет право вносить в государственные органы и общественные организации предложения об улучшении их деятельности, критиковать недостатки в работе».

Должностные лица обязаны в установленные сроки рассматривать предложения и заявления граждан, давать на них ответы и принимать необходимые меры.

Преследование за критику запрещается. Лица, преследующие за критику, привлекаются к ответственности».

КПСС четко определила существо метода критики. Оно состоит в том, чтобы все стороны деятельности той или иной организации, того или иного работника получили объективную оценку, чтобы имеющиеся недочеты подвергались всестороннему анализу с целью их устранения, чтобы не допускалось либерального отношения к недостаткам и их виновникам. Доверие и

уважение к людям должно сочетаться с высокой требовательностью к ним.

Подготовка к XXVI съезду КПСС усиливает стремление коммунистов внутренних войск к критическому анализу сделанного, поиску неиспользованных резервов и возможностей. Это ярко проявилось на прошедших открытых партийных собраниях «Жить, работать и бороться по-ленински, по-коммунистически». Их участники, отдавая должное достигнутому, сосредоточивали внимание на нерешенных задачах. Характерным было выступление на открытом партийном собрании коммуниста Х. Рахманова. Он сказал, что «если бы мы всегда прямо и так, как сегодня, открыто признавали свои ошибки и принципиально оценивали нашу работу, подразделение могло бы добиваться гораздо большего». Правильность его слов подтверждает практика. Какой пример подадут коммунисты в оценке своих действий, такой будет и моральный климат в коллективе. Объективный анализ результатов своего труда — верный путь к новым успехам.

Для подавляющего большинства партийных организаций войск критика и самокритика стала повседневной нормой деятельности. Коммунисты решительно осуждают факты недобросовестного отношения к делу, злоупотребления служебным положением, оковитирательства, пьянства и другие аморальные поступки. Вместе с этим они помогают командирам устранять недостатки, повышать боевую готовность частей и подразделений.

Взять, к примеру, парторганизацию, где секретарем парткома майор Л. Иванов. Благодаря усилиям командира, членов парткома, активна в части создана атмосфера взыскательной оценки достигнутого, внимательного отношения к критическим замечаниям и предложениям. На повестку дня партийных собраний, заседаний парткома, партбюро выносятся коренные вопросы боевой готовности, боевой службы и учебы, идейно-воспитательной работы, повышения дисциплины и организованности личного состава. Обсуждая их, коммунисты открыто говорят об ошибках, критикуют тех, по чьей вине они появились, намечают меры для улучшения дела, добиваются их претворения в жизнь. После каждого собрания секретари обобщают замечания и предложения выступающих, определяют, кто что должен сделать по их реализации, информируют членов КПСС о проделанной работе. Командир части прислушивается к мнению парторганизации, всегда поддерживает справедливую критику, принимает необходимые меры для устранения недочетов. Это помогает развивать активность коммунистов, вскрывать

резервы повышения эффективности и качества ратного труда. Не случайно личный состав успешно выполняет взятые обязательства, уверенно идет к намеченным рубежам. В канун 110-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина часть награждена почетной Ленинской грамотой. Подобных примеров можно привести немало.

Однако не везде еще критика используется эффективно. Кое-где проявляются благодушие, удовлетворенность достигнутым, беспринципность в оценке положения дел, поведения коммунистов. А парткомы, партбюро слабо воспитывают у членов КПСС чувство персональной ответственности за порученный участок работы, не добиваются, чтобы они стали активными бойцами партии. В результате там, где недооценивают критику, игнорируют ее, происходят срывы в боевой службе, обучении и воспитании военнослужащих, допускаются злоупотребления служебным положением, как это произошло, например, в парторганизации, где секретарем бюро тов. А. Дьяченко, и некоторых других.

Каковы же наиболее существенные недостатки в работе парторганизаций по развитию критики и самокритики, с которыми нужно повести решительную борьбу? Это прежде всего беззастенчивая критика, критика вообще, без имен и фамилий, когда товарищи критикуют не людей, допустивших те или иные ошибки, а промахи и упущения. Как будто недостатки существуют сами по себе и ни от кого не зависят.

Нередко, особенно в управлениях войск, соединений и частей, на партсобраниях можно услышать критику, но лишь в адрес коммунистов подразделений. Предъявить же строгий спрос к своей работе, деятельности товарищей по парторганизации — такое встречается реже. Получается так, что в допущенных просчетах виноваты не они сами, а кто-то другой.

Нам нужна критика не ради критики, а для того, чтобы улучшить положение дел, успешнее решать стоящие перед коммунистами задачи. Поэтому важно не только вскрывать недочеты, но и предлагать пути их преодоления, настойчиво бороться за их устранение.

КПСС требует, чтобы парткомы, партбюро постоянно заботились о развитии смелой и принципиальной критики снизу, чтобы для нее были созданы все условия и чтобы она раздавалась как в адрес своих товарищей, так и руководителей.

И все же в ряде парторганизаций наблюдается иная картина. Критике подвергаются, как правило, только младшие по службе и очень робко высказываются замечания в адрес старших начальников. Такая «субординация» недопустима. В партии не может быть деления на критикующих и критикуемых. Коммунист может критиковать любого члена партии, какой бы пост тот ни занимал. Это его уставная обязанность и конституционное право. В условиях Вооруженных Сил СССР, в том числе и внутренних войск, не допускается лишь критика приказов и распоряжений командиров и начальников. Приказ командира

имеет силу закона. Он непререкаем и подлежит безоговорочному исполнению. Но это не исключает партийного воспитания командиров и начальников. Ни один из них не может быть огражден от критики за упущения в организации боевой службы, в обучении и воспитании личного состава, за отклонения от норм поведения, нарушения воинской дисциплины. Оградить руководителя от критики — значит оказать ему медвежью услугу. Именно так произошло с бывшим командиром батальона т. А. Шемеловым, которому пришлось отвечать за свои неприглядные поступки.

Партия требует, чтобы руководитель любого ранга имел мужество выслушивать критику, по-партийному воспринимать замечания и делать из них нужные выводы для своей практической работы. Товарищ Л. И. Брежнев в книге «Возрождение» писал, что «критика создает у настоящих большевиков напористость, из недовольства рождается задор, стремление лучше работать». Кто недооценивает, игнорирует критику, не воспринимает ее, тот не созрел в политическом отношении, партийно не воспитан, тот обрекает себя на провал.

Нужно, однако, признать, что до сих пор мы не избавились полностью от фактов неправильного реагирования коммунистов-руководителей на критические замечания. Встречаются такие члены КПСС: покритикуют их коммунисты, они пообещают устранить недостатки, но ничего для этого не сделают. Пассивность, бездействие — тот же зажим критики, но в более тонкой форме. Оно порождает безразличие коммунистов к положению дел в части, подразделении, снижает их активность.

Не перевелись еще члены партии, которые не хотят выносить сор из избы. Следуя этому чуждому нашей партии принципу, они идут на сокрытие своих недоработок в боевой службе, учебе, дисциплине, встают на путь очковитательства, прямого обмана старших командиров, партийных органов. Это случается обычно там, где в коллективе отсутствует критика и самокритика.

Нельзя не сказать еще об одной форме зажима критики. Порой вокруг товарища, который остро выступил на собрании, создается атмосфера холодного, а то и недоброжелательного отношения. До этого его хвалили, поощряли, а тут начинают выискивать всякие недостатки, как говорится, придираются к любой мелочи. Конечно, такие случаи редки, но их вовсе не должно быть.

Как же обеспечить высокий уровень критики и самокритики, правильное отношение всех коммунистов к этому важнейшему методу улучшения дела, воспитания людей? Известно, что критика и самокритика развиваются не самотеком, не стихийно. Они особо действенны там, где создана обстановка взаимной требовательности, прямоты и честности, где члены КПСС знают, что их голос, их предложения будут услышаны, встречены с пониманием, что по ним обязательно будут приняты меры. А это достигается кропотливой

и целеустремленной организаторской и идеологической работой командиров, полторганов, штабов, партийных организаций, воспитанием коммунистов в духе высокой идейности, принципиальности, нетерпимости к нарушениям Устава КПСС, к упущениям по службе.

В войсках немало предпринимается для того, чтобы обеспечить более сильное влияние критики и самокритики на все стороны жизни и деятельности частей и подразделений. Повсеместно проводятся беседы, лекции, доклады, организуются теоретические и научно-практические конференции о роли критики и самокритики в жизни советского общества, воинских коллективов.

Настольными стали для коммунистов войск замечательные книги товарища Л. И. Брежнева «Малая земля», «Возрождение», «Целина», удостоенные Ленинской премии. Насыщенные громадным опытом, глубокими размышлениями о долге и призвании партийного работника, они помогают коммунистам, нашим кадрам неустанно совершенствовать организаторскую деятельность, находить верные пути к сердцам воинов. Большое внимание на страницах этих книг уделено роли метода критики и самокритики для успешного продвижения вперед.

В воспитании членов и кандидатов в члены КПСС в духе принципиальности, самокритичности большое значение имеют хорошо подготовленные индивидуальные собеседования, сообщения о повышении идейно-теоретического и профессионального уровня, боевой выучки, о выполнении поручений, участии в политико-воспитательной работе с личным составом. Практикуются также заслушивания членов КПСС о реагировании на критические замечания.

Слушая информацию коммуниста, товарищи по организации, как правило, объективно оценивают его деятельность, указывают на недостатки, помогают найти наиболее эффективные пути их устранения. В подавляющем большинстве случаев люди правильно воспринимают замечания и советы, стремятся как можно быстрее исправиться.

Опрямное воспитательное воздействие оказывают партийные собрания. Это наиболее доступная для коммуниста возможность поделиться своими мыслями, наблюдениями, высказать суждения по любому вопросу.

Само собой понятно: чтобы каждое партийное собрание выполнило свою роль, превратилось в средство развития критики и самокритики, оно должно быть хорошо подготовлено, его участников надо настроить на деловой, критический тон. Ведь не секрет, что кое-где и поныне собрания проходят вяло, без достаточного политического накала. И тут сказываются недоработки секретаря, членов партбюро, актива.

Уровень критики и самокритики на собраниях во многом зависит от доклада. Если докладчик даст глубокий анализ положения дел, сделает аргументированные вы-

воды, вскроет недостатки и назовет их виновников, поставит конкретные задачи перед коммунистами и определит пути их решения, то можно не сомневаться: собрание вызовет деловой принципиальный разговор и принесет пользу.

Нацеливая членов партии на острую критику упущений в работе, КПСС имеет в виду не резкость выражений, а суть дела. «Ценность критики, — указывал товарищ Л. И. Брежнев, — в ее правдивости, в общественной значимости поднимаемых вопросов. В свою очередь ценность самокритики определяется ее искренностью, готовностью немедленно браться за исправление ошибок и недостатков» (Ленинским курсом. М., Политиздат, 1976, т. 5, с. 527).

Развивая критику, парторганизации должны заботиться о том, чтобы она не была оскорбительной, унижающей человеческое достоинство. Следует помнить и о форме критики. Практика показывает, что подчас вместо живой и плодотворной совместной работы, которая, казалось бы, должна венчать критическое выступление, люди тратят уйму времени, сил, нервов, чтобы разобратся во взаимных личных обидах и претензиях. А ведь их могло и не быть, возьми выступающий правильный тон.

Нельзя мириться и с такими явлениями, когда выступившему с принципиальной критикой приклеивается ярлык кляузника. И если выясняется справедливость его позиции, партийные организации не ставят об этом в известность весь коллектив. В результате коммунист остается в глазах людей человеком, якобы совершившим бесчестный поступок.

Дальнейшему развитию критики и самокритики, своевременному устранению имеющихся недочетов активно способствуют конкретные меры, намечаемые в решениях партсобраний, контроль и проверка их выполнения. Непременным условием высокой действенности критики является ее гласность. В. И. Ленин указывал, что «гласность есть меч, который сам исцеляет наносимые им раны» (Полн. собр., соч., т. 23, с. 53). Важное значение имеют сообщения секретарей партбюро, парткомов на собраниях о выполнении принятых решений, критических замечаний коммунистов. Такое информирование, если оно не носит формального характера, развивает активность партийцев, убеждает, что их предложения претворяются в жизнь.

В парторганизациях войск скоро начнутся отчетно-выборные собрания, которые определяют задачи и пути их решения на длительный период. Но уже сейчас коммунисты должны проанализировать (там, где этого еще не сделали), как выполнены постановления прошлых отчетно-выборных собраний, все ли критические замечания и предложения реализованы, принять меры к их претворению в жизнь.

Большую роль в дальнейшем развитии критики и самокритики призваны играть политорганы. От них во многом зависит создание в первичных партийных организациях обстановки взаимной требовательности,

принципиальности. А это невозможно без глубокого знания внутренней жизни партийных коллективов, положения дел в подразделениях и частях, активного влияния на работу партийных бюро и комитетов.

Политорганам вместе с парторганизациями следует воспитывать коммунистов, и прежде всего руководящего звена — командиров, политорганов, офицеров штабов, служб тыла, — в духе правильного отношения к критике и самокритике. Это тем более важно, что на различные посты в войсках выдвинуто много офицеров, имеющих хорошую теоретическую подготовку, но малый опыт работы с людьми. Правильно поступают те политорганы, которые не мирятся с недостатками молодых руководителей, указывают им на ошибки в работе, критикуют и вместе с этим проявляют внимательное отношение к каждому, постоянно следят, чтобы не допускалось необъективности, очернительства и поспешности в оценке кадров и результатов их труда.

В развитии критики и самокритики необходимо роль печати. Она призвана решительно и конкретно выступать против нарушений партийной и воинской дисциплины, всех и всяческих проявлений косности, формализма. Ее выступления приобретают большой общественный резонанс.

Политорганы, парткомы, партбюро, как правило, по-партийному реагируют на критические выступления газет, журнала «На боевом посту». И все же некоторые командиры, партийно-политические работники пытаются замалчивать обращенную к ним критику в печати. Приходится письменно напоминать им об обязанности сообщить в редакцию о принятых мерах.

Немаловажное значение для развития критики и самокритики имеет работа с письмами военнослужащих и членов их семей. Большинство из них продиктовано заботой об устранении разного рода нега-

тивных явлений, улучшении деятельности как коллективов, так и их руководителей. Поэтому совершенно недопустимо равнодушное, формальное отношение к обоснованным критическим замечаниям и предложениям, высказанным в письмах или опубликованным в печати. Однако кое-кто вместо того, чтобы прислушаться к голосу людей, правильноотреагировать на сигнал, начинает выяснять: кто написал, что это за человек и т. д.

Иногда отдельные коммунисты не решаются открыто выступить с критикой, прибегают ксылке анонимных писем. Это, безусловно, свидетельствует о их незрелости. Но нельзя забывать и о том, что анонимные письма чаще всего поступают из тех организаций, где не создана благоприятная обстановка для откровенного высказывания мнений, где предложения и замечания людей не всегда поддерживаются.

ЦК КПСС настоятельно требует улучшения работы с письмами трудящихся, как одной из форм критики снизу. Внимание к письмам, жалобам и заявлениям укрепляет связь партии с массами, повышает авторитет партийных органов.

Работа по дальнейшему развитию критики и самокритики, воспитанию партийного отношения к ней — не кратковременная кампания, а важнейшая составная часть всей деятельности организаций КПСС. Принципиальная критика, смелая и откровенная самокритика, будучи неотъемлемыми чертами ленинского стиля работы, помогают решать любые задачи, которые выдвигают перед внутренними войсками Коммунистическая партия и Советское правительство, выявлять дополнительные силы и резервы, неустанно укреплять парторганизации как боевой авангард и ядро воинских коллективов.

НАШИ КОНСУЛЬТАЦИИ

В редакцию поступают письма, авторы которых просят разъяснить порядок назначения в наряды по службе офицеров, находящихся на выборных должностях. По сложившейся в войсках практике офицеры, избранные неосвобожденными секретарями партийных и комсомольских организаций, назначаются в наряды по службе на общих основаниях. Но при этом учитываются важность выполняемых ими общественных поручений, необходимость создания им условий для подготовки и качественного проведения мероприятий, партийных и ком-

сомольских собраний и заседаний бюро, оформления партийного и комсомольского хозяйства.

Что касается офицеров, избранных на должности освобожденных секретарей парткомов, партбюро, парткомиссий, то назначение их дежурными по части и начальниками караулов не рекомендуется. Они могут назначаться в нерабочее время суток, выходные, предпраздничные и праздничные дни для обеспечения контроля за выполнением задач, а также для организации политической работы с личным составом караулов и войсковых нарядов.

ДОРОЖИТЬ ВЫСОКИМ ЗВАНИЕМ

ПРАПОРЩИКА

359

С совещания прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы частей внутренних войск Московского гарнизона

В Главном управлении внутренних войск МВД СССР состоялось совещание прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы частей внутренних войск Московского гарнизона. Открывая его, начальник войск генерал армии И. К. Яковлев сказал, что подобные встречи стали хорошей традицией. На них имеется возможность шире обменяться опытом, сосредоточить внимание на решении наиболее важных проблем, наметить пути дальнейшего движения вперед.

С докладом «Дорожить и высоко нести честь и достоинство прапорщика и военнослужащего сверхсрочной службы внутренних войск» выступил начальник Политического управления генерал-майор С. П. Осташев. Он отметил, что Коммунистическая партия, Советское правительство, Министр внутренних дел СССР генерал армии Н. А. Щелоков, Военный совет внутренних войск высоко ценят ратный труд прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы и постоянно проявляют заботу о них.

Прапорщики и военнослужащие сверхсрочной службы отвечают на это самоотверженным ратным трудом. Каждый третий является отличником боевой службы, боевой и политической подготовки.

Генерал-майор С. П. Осташев подчеркнул далее, что в связи с обострением международной обстановки, усложнением задач, решаемых внутренними войсками, во многом возрастает роль и ответственность прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы за выполнение своего воинского долга и конкретных обязанностей на порученном участке. Поэтому задачей командиров, политорганов, штабов, партийных и комсомольских организаций является дальнейшее улучшение идеологического воспитания прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы, формирования у них коммунистического мировоззрения, высокой дисциплинированности и исполнительности, чувства ответственности за свой профессиональный рост.

В докладе подчеркивалась важность дальнейшего укрепления дисциплины среди прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы, непримиримой борьбы с пьянством и ротозейством, необходимость повышения политической бдительности. Задача эта приобретает актуальное значение прежде всего потому, что многие прапорщики и военнослужащие сверхсрочной службы командуют взводами, экипажами, расчетами, возглавляют караулы и войсковые наряды, несут контролерскую службу, занимают технические и хозяйственные должности, зачастую соответствующие объему обязанностей младших офицеров. И вполне логично, окажись на таком месте человек с низкими моральными качествами, как неизбежно будет нанесен ущерб общему делу, боеготовности подразделения, части.

Оставляет желать лучшего и боевая учеба прапорщиков. Об этом свидетельствует хотя бы тот факт, что часть из них не выполнили свои обязательства в зимнем периоде обучения.

Далее докладчик остановился на проблеме разумного использования прапорщиками и военнослужащими сверхсрочной службы свободного времени. В частях и соединениях, сказал он, созданы все условия для того, чтобы свободное время у военнослужащих этой категории стало временем духовного обогащения, было полностью интересными делами, общением с богатствами культуры, активным участием в общественной жизни, повышением профессионального и общеобразовательного уровня. Большинство прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы именно так и поступают: регулярно посещают кинотеатры и театры, выставки и концертные залы, учатся в общеобразовательных школах, техникумах и вузах, увлекаются живописью.

Однако есть прапорщики, которые свободное время проводят в праздном безделье, а иногда пьянствуют, нанося тем самым вред себе и семье, урон подразделению. Немало до сих пор военнослужащих этой категории, не имеющих среднего образования. Некоторые командиры, политорганы, партийные и комсомольские организации мало интересуются свободным временем прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы, не уделяют должного внимания их досугу, не вовлекают в кружки, художественную самодеятельность. Кое-где невелика в этом роль советов прапорщиков, женсоветов, советов клубов.

Обращаясь к участникам совещания, генерал-майор С. П. Осташев подчеркнул особую роль прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы внутренних войск в образцовом выполнении воинского долга, их личного примера в боевой службе,

боевой и политической подготовке, дальнейшем укреплении воинской дисциплины.

В обсуждении доклада начальника Политического управления генерал-майора С. П. Остаева приняли участие старшины рот прапорщики Б. Борисенко и Ш. Габдулин, старший специалист связи прапорщик С. Лозко, начальник караула прапорщик А. Слесарев, контролер прапорщик В. Ушаков, начальник столовой прапорщик Л. Щемелинин, секретарь комитета ВЛКСМ прапорщик В. Абрамян.

Прапорщик Б. Борисенко сказал, что рота, в которой он служит, три года подряд завоевывает звание отличной, к 110-летию со дня рождения В. И. Ленина награждена почетной Ленинской грамотой. И немалую роль в этом сыграли прапорщики и военнослужащие сверхсрочной службы. Они показывают пример в боевой службе и учебе, соблюдении воинской дисциплины.

Много труда, энергии и инициативы вложили в бытоустройство личного состава части старшины подразделений прапорщики Рязанов, Чибизов, Токарев, Тарасенко и другие. Их усилиями хорошо оборудованы спальные помещения, ленинские комнаты, комнаты бытового обслуживания. Труд старшин роты высоко оценен командирами — каждый четвертый из них награжден медалью «За отличие в воинской службе» II степени.

К сожалению, некоторые прапорщики недооценивают значение их личного примера, сказал далее оратор, не всегда понимают, что умелые действия командира на занятиях, его образцовое поведение в любых ситуациях оказывают сильное эмоциональное воздействие на воинов, побуждают их к активной деятельности, вызывают стремление подражать лучшим образцам. И горько сознавать, что порой по вине прапорщиков, их личной недисциплинированности мы теряем то, что коллективы приобретают за многие годы. Поэтому хотелось, чтобы участники совещания приняли близко к сердцу сегодняшний разговор и своими делами доказали, что звание «прапорщик» во внутренних войсках действительно звучит гордо.

— Отслужив срочную службу, я уволился из армии, — начал свое выступление **прапорщик Ш. Габдулин**. — В рабочем коллективе стал коммунистом, получаю солидную зарплату. Но мысль быть военным никогда не покидала меня. Вскоре меня приняли на сверхсрочную службу в ту часть, где тридцать лет прослужил мой отец-фронтовик. Сейчас я — старшина роты, секретарь партийной организации, депутат городского Совета народных депутатов, с гордостью ношу высокое звание «прапорщик».

Далее тов. Габдулин рассказал о том, как шло его становление в должности, какую помощь оказывал ему командир роты, его заместитель по политической части. С теплотой и благодарностью отзывался он о многих своих сослуживцах — прапорщиках и военнослужащих сверхсрочной службы, кто товарищеским участием, добрым советом наставлял его на правильный путь. И теперь, выполняя многогранные служебные и общественные обязанности, прапорщик Габдулин постоянно ощущает поддержку коммунистов, комсомольцев. В заключение он призвал всех прапорщиков верно служить матери-Родине, постоянно повышать свои военные и политические знания.

Прапорщик С. Лозко возглавляет совет прапорщиков отличной части, который проводит большую работу по их воспитанию. Оратор подчеркнул, что в части большое внимание уделяется идейной закалке прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы. Им читают лекции о внутренней и внешней политике КПСС, международном положении СССР, проводят с ними беседы о семье и браке, воспитании детей и другие. Прапорщиков приглашают на совещания офицеров, где подводятся итоги работы, ставятся очередные задачи. Все это воспитывает у них чувство ответственности, причастности к делам коллектива, побуждает желание внести максимальный вклад в общие результаты.

Тов. Лозко привел интересный пример индивидуальной работы. Одно время встал вопрос об увольнении из войск прапорщика Э. Мара: не ладилась у него служба и не все благополучно обстояло в семье. Совет прапорщиков не отмахнулся от него. Члены совета не раз бывали в семье Мара, беседовали с женой, помогали ему в освоении новых обязанностей, в улучшении жилищных условий. Внимание к человеку, забота о нем сделали свое дело: сейчас Мар — один из лучших воинов части, растит двоих детей, заочно учится в высшем учебном заведении.

— Наше подразделение полностью состоит из прапорщиков, — сказал в своем выступлении **прапорщик А. Слесарев**. — Почти половина их — коммунисты. Поэтому вполне понятно, какую большую роль в воспитании прапорщиков играет партийная организация. Прежде всего она заботится об их личном примере в боевой службе, учебе, дисциплине. Прапорщики — члены КПСС — регулярно отчитываются на заседаниях партийного бюро, собраниях о выполнении служебных обязанностей и Устава КПСС. С ними проводятся собеседования по произведениям В. И. Ленина, обсуждаются статьи из периодической печати.

Много внимания уделяется молодым прапорщикам: им помогают глубоко освоить обязанности, посещают их семьи, интересуются, как живут они в общешитиях.

Отрадно то, что за зимний период обучения здесь каждый второй прапорщик стал отличником. Каждый третий сейчас — награжден знаком «За отличие в службе» I и II степени, семь человек удостоены медали «За отличие в воинской службе» II степени.

Вместе с тем, заметил тов. Слесарев, волнует все еще большая текучесть кадров. А уходят от нас хорошие прапорщики потому, что мы не можем обеспечить их жильем, в чем и просим руководство войск помочь нам.

Говоря о чести и достоинстве человека, контролер прапорщик **В. Ушаков** отметил, что они не передаются по наследству, а приобретаются упорным трудом, сознательным отношением к выполнению своих обязанностей, глубоким пониманием гражданской ответственности перед Родиной. Это в полной мере относится и к прапорщикам нашего подразделения, которое было сформировано в первые годы Советской власти.

С тех пор прошло много времени, в роте сменилось немало поколений. Но традиции ее живут и приумножаются. Одна из них — наставничество, шефство наиболее опытных военнослужащих над молодыми. Многие в роте с благодарностью говорят о ветеранах — прапорщиках Корнееве, Синюкове, Орлове, Воденникове, Киселеве. Это с их помощью обрели опыт, закалились на практической работе прапорщики Груданов, Суховеев, Томкин. Это они научили боевому мастерству контролеров-прапорщиков Селянина, Девятова и многих других.

Молодые прапорщики равняются на ветеранов, берут с них пример, стараются везде и во всем поступать так, как требуют военная присяга и уставы. А в итоге все высоко несут свою честь и достоинство, ратным трудом приумножают славу роты.

О роли прапорщиков в обучении и воспитании личного состава, повышении боеготовности подразделений и части говорил прапорщик **Л. Щемелинин**. Он привел в пример старшину отличной роты прапорщика **Ф. Головки**. 40 лет служит он во внутренних войсках, из них более половины в хлопотливой должности старшины. Федор Андреевич уважаемый человек не только в роте, но и в части, соединении.

Командир взвода член КПСС прапорщик **Ю. Тимошин** — требовательный командир, умелый воспитатель, активный рационализатор. Он секретарь партийной организации подразделения. Его взвод — передовой в роте. Здесь все солдаты успешно выполняют социалистические обязательства, готовятся к встрече XXVI съезда КПСС.

Около двух десятков лет служит в должности начальника склада прапорщик **М. Исперов**. И все эти годы на его участке — образцовый порядок. Михаил Михайлович награжден медалью «За отличие в воинской службе» II степени.

Список таких достойных людей можно было бы продолжать. Достаточно сказать, что большинство прапорщиков части не имеют дисциплинарных взысканий, хорошо учатся, несут боевую службу, являются хорошими помощниками офицеров.

Прапорщик В. Абрамян рассказал о работе комсомольской организации части по обеспечению личной примерности членов ВЛКСМ — прапорщиков в боевой учебе и дисциплине.

— Не так давно, — отметил оратор, — нас критиковали за ослабление этой работы. Мы сделали должные выводы. В первую очередь обратили внимание на то, как прапорщики самостоятельно изучают произведения В. И. Ленина, усваивают программу боевой и политической подготовки. Ко многим предъявили строгий спрос, особенно к «середнячкам», кто не хотел утруждать себя учебой. Добились, чтобы каждый комсомолец-прапорщик активно участвовал в общественной жизни подразделения, имел и выполнял поручения, нес ответственность за дела коллектива. Этими и другими мероприятиями во многом удалось преодолеть инертность некоторых товарищей.

Начальник внутренних войск МВД СССР генерал армии **И. К. Яковлев** в своем выступлении подчеркнул необходимость дальнейшего улучшения работы с прапорщиками и военнослужащими сверхсрочной службы, указал важнейшие направления этой работы. В первую очередь это всемерное повышение идейно-политических и морально-нравственных качеств каждого прапорщика и сверхсрочнослужащего, воспитание их в духе высокой дисциплинированности, коммунистической сознательности.

Во внутренних войсках сложилась четкая система политической учебы прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы. Кроме плановых занятий им читаются лекции и доклады, проводятся политинформации, беседы и другие мероприятия. Однако все это дает хороший результат лишь тогда, когда прапорщики и сверхсрочнослужащие постоянно работают над собой самостоятельно.

Анализируя состояние воинской дисциплины, генерал армии **И. К. Яковлев** заострил внимание присутствующих на том, что главное в повседневном укреплении дисциплины и уставного порядка — дальнейшее повышение исполнительности военнослужащих всех категорий. Отдавать все свои силы, знания, энергию наилучшему выполнению воинского долга — такова непреложная норма поведения советского воина. Именно так и поступают большинство прапорщиков и сверхсрочнослужащих. Но есть и такие, кто не дорожит своим высоким званием и предназначением, халатно выполняет служебные обязанности, нарушает воинскую дисциплину, пьянствует, недостойно ведет себя в быту. Надо мобилизовать общественность на борьбу с подобного рода явлениями, подвергать нарушителей суровой товарищеской критике. Никакого снисхождения не должно быть к тем, кто отступает от норм коммунистической морали и нравственности.

Большое место в выступлении начальника войск было отведено вопросам со-

вершенствования системы подготовки и переподготовки прапорщиков, всемерного улучшения их служебно-боевой деятельности. В учебных подразделениях и школах прапорщики получают прочную основу знаний для выполнения служебных обязанностей. Они оттачивают свое мастерство на командирских и методических занятиях. И те, кто заботятся о пополнении военных и политических знаний, практических навыков, добиваются хороших результатов в службе.

Мерило воинского мастерства — классность. Поэтому следует считать обязательным, чтобы прапорщики, прослужившие два года и более, кому положено, были специалистами 3-го класса, а те, кто прослужил пять и более лет, — 1-го и 2-го классов. Всем им необходимо до тонкостей знать положения общевоинских уставов, приказы и директивы, регламентирующие боевую службу, четко выполнять их требования, постоянно повышать уровень своей физической подготовки и строевой выправки, иметь образцовый внешний вид, высокую культуру поведения. От имени Военного совета и Политического управления внутренних войск МВД СССР генерал армии И. К. Яковлев обратился к прапорщикам и военнослужащим сверхсрочной службы частей Московского гарнизона с призывом выступить инициаторами отличного выполнения каждой задачи боевой службы и выразил уверенность, что этот призыв найдет достойный отклик.

Немало еще предстоит сделать по вопросам дальнейшего комплектования прапорщиками и военнослужащими сверхсрочной службы, больше проявлять заботы о них и их семьях, изучении, обобщении и внедрении в практику передового опыта работы с ними. Требуется улучшения работа по отбору в состав прапорщиков лучших солдат и сержантов, находящихся на действительной военной службе или в запасе. Не решены еще полностью многие проблемы торгового обслуживания, улучшения жилья прапорщиков и сверхсрочнослужащих и некоторые другие.

Участники совещания приняли обращение к прапорщикам и военнослужащим сверхсрочной службы внутренних войск МВД СССР. В нем, в частности, говорится:

Как и все военнослужащие войск, прапорщики гордятся тем, что своим ратным трудом вносят вклад во всенародную борьбу за полное выполнение решений XXV съезда КПСС.

В нынешнем году, году 110-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина и 35-летия Великой Победы, году активной подготовки к XXVI съезду КПСС, мы призываем вас, боевые друзья, на каждом участке нашей службы внести достойный вклад в дело дальнейшего повышения боевой готовности и боеспособности подразделений.

У нас имеются неиссякаемые источники для повышения своего идейно-политического уровня — это марксистско-ленинское теоретическое наследие, решения партии и правительства, труды и выступления товарища Л. И. Брежнева. У нас есть все возможности для систематического политического самообразования. Наш долг, дело чести — использовать их с максимальной полнотой, добиваясь, чтобы глубокие теоретические знания стали твердыми личными убеждениями, фундаментом служебного совершенствования.

В. И. Ленин учил: чтобы победить, нужна железная военная дисциплина. Это — непреложное требование, исходящее из самой сути армейской службы. Будем же неустанно крепить дисциплину, повышать исполнительность, во всем и всегда строго следовать требованиям присяги и уставов, подавать пример сослуживцам в ревностном выполнении воинского долга, оказывать офицерскому составу помощь в укреплении воинских коллективов, в воспитании солдат и сержантов, прививать им высокие политические и нравственные качества, уважение к законам, любовь к своим командирам и начальникам.

В. И. Ленин завещал — учиться военному делу настоящим образом. И для этого у нас есть все, что нужно: опыт офицеров и старших товарищей, богатая учебная материально-техническая база, необходимое время. Мы хорошо понимаем, что без прочных профессиональных знаний, навыков нельзя приобрести командирские качества, стать мастером своей специальности. Так отдадим же ратной службе все силы, будем рационально расходовать каждую учебную минуту, упорно работать над собой самостоятельно, передавать свои знания и опыт молодым воинам.

Боевые друзья! Выдвинутая в Программе КПСС задача формирования нового человека требует от нас более настойчивого утверждения в службе и быту принципов и норм коммунистической морали, советского образа жизни, воинской этики. Поэтому в нашей среде не должно быть места нечестности, стяжательству, пьянству, неуставным взаимоотношениям, аморальным поступкам и другим отступлениям от законов советского образа жизни.

Боевые друзья! Мы обращаемся к вам с призывом высоко нести свою честь, честь воинского звания.

На совещании был зачитан приказ начальника внутренних войск о поощрении наиболее отличившихся прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы. Знака «За отличие в службе» I степени удостоены прапорщики В. Буданов, Н. Гажик, М. Гирько, Д. Коротков, сержант Н. Николаенко. Ценными подарками награждены прапорщики К. Базавлук, Б. Борисенко, Ф. Головки и другие.

УКРЕПЛЯТЬ ВОИНСКИЙ ПРАВОПОРЯДОК

Четкое функционирование всех звеньев сложного войскового организма предполагает строго определенные, основанные на законах, уставах и других правовых актах отношения между различными органами военного управления, начальниками и подчиненными, всеми военнослужащими. Урегулированные законодательством, эти отношения образуют советский воинский порядок, фундаментом которого является единоначалие, сознательная воинская дисциплина.

Конкретные меры по дальнейшему совершенствованию профилактики правонарушений, борьбе с антиобщественными проявлениями определены в постановлении ЦК КПСС «Об улучшении работы по охране правопорядка и усилении борьбы с правонарушениями». В результате целеустремленной работы командиров, политорганов, штабов, партийных и комсомольских организаций по претворению их в жизнь в абсолютном большинстве воинских коллективов поддерживаются твердый уставной порядок и организованность, необходимый уровень воинской дисциплины. Солдаты, сержанты, прапорщики и офицеры добросовестно выполняют свой служебный долг, напряженным ратным трудом крепят боевую готовность. Идет процесс постоянного повышения надежности охраны объектов, укрепления режима в исполнительно-трудовых учреждениях.

В обеспечении высокой эффективности всей работы по укреплению законности и воинского правопорядка, в воспитании у воинов исполнительности, других морально-политических и психологических качеств решающая роль принадлежит прежде всего командиру, его личному примеру в соблюдении законов и уставов.

Абсолютное большинство офицеров внутренних войск именно так и поступает. Свои должностные полномочия они используют в строгих рамках предоставленной власти, уставную требовательность сочетают с заботой о людях, уважением их чести и достоинства. Вместе с политорганами, партийными и комсомольскими организациями командиры и начальники воспитывают у подчиненных сознательную дис-

циplinированность, ответственное отношение к выполнению долга перед Родиной, сплачивают воинские коллективы, создают обстановку нетерпимости к любым нарушениям воинского правопорядка, добиваются, чтобы исполнительность стала внутренней потребностью военнослужащих.

Три года подряд часть, которой командует подполковник Ю. Мхитарян, завоевывает звание отличной, показывает стабильные результаты в служебно-боевой деятельности. Здесь нет случаев нарушения социалистической законности личным составом при выполнении задач боевой службы, до минимума сведены нарушения воинской дисциплины. В основе плодотворного ратного труда солдат, сержантов, прапорщиков и офицеров лежат твердый воинский порядок, подлинно уставные взаимоотношения между военнослужащими, взаимная требовательность и товарищеская помощь, нетерпимость к отступлениям от установленного порядка. Командир, другие офицеры своей пунктуальностью в выполнении законов, уставов, приказов положительно влияют на подчиненных, способствуют тому, что уставные нормы воспринимаются личным составом как необходимые элементы повседневной жизни. (Ниже публикуется подборка материалов о практике воспитательно-правовой работы в данной части).

Характер деятельности командиров и начальников, многообразие решаемых ими вопросов требуют постоянно повышать их правовые знания, вырабатывать умение творчески, инициативно использовать нормы права в организации служебной деятельности подчиненных. К этому обязывает всех должностных лиц Конституция СССР, а командиров и начальников, кроме того, — и воинские уставы.

Только политически зрелый, юридически грамотный офицер может со знанием дела проводить в жизнь политику партии и правительства, в том числе в области укрепления законности и правопорядка, осуществлять требования Конституции, других законов, военной присяги и уставов, служить примером для подчиненных в соблюдении правовых и нравственных норм поведения.

Объем правовых знаний офицера внутренних войск предопределяется его положением, с одной стороны как гражданина СССР, с другой — как руководителя, организатора и воспитателя подчиненных, а также характером и особенностями служебно-боевой деятельности части и подразделения. И чем выше должностное положение командира, начальника, тем большим должен быть и объем его правовых знаний, шире юридический кругозор.

Каждый командир и политработник обязан досконально знать законодательство, непосредственно относящееся к сфере его служебной деятельности. Это прежде все-

го Закон о всеобщей воинской обязанности, общевоинские уставы, правовые документы, определяющие порядок организации и несения боевой службы, положения, наставления, инструкции, приказы, регламентирующие жизнь, быт и деятельность военнослужащих, служебные права и обязанности.

К сожалению, встречаются еще факты, свидетельствующие о том, что в ряде мест не все делается для повышения юридической культуры офицеров, усвоения ими необходимых норм управленческой деятельности, воспитания их в духе уважения к праву. Некоторые командиры иногда отдают приказы и распоряжения, противоречащие действующему законодательству, уставам, другим правовым актам; превышают предоставленные полномочия, допускают нарушение законодательства о порядке привлечения подчиненных к материальной ответственности и т. п. Отдельные руководители считают, что «интересы службы» позволяют им не утруждать себя раздумьями о методах достижения цели, во взаимоотношениях с подчиненными не всегда придерживаются уставных норм.

Своеобразное понимание своих прав проявил, например, командир роты капитан И. Вишникин. Он отстранил от должности старшину роты прапорщика В. Ткаченко и назначил его на должность контролера. Нет у командира роты полномочий на перемещение прапорщиков по службе. Но это не заставило офицера усомниться в допустимости такого решения.

Искренне считая себя поборниками уставного порядка, некоторые командиры в то же время не показывают примера уважения законов, уставов. Так, стремление офицеров Г. Токаря, В. Березки, Г. Трояна поддерживать должный уровень воинской дисциплины среди водителей автомашин никак не сочеталось с правомерностью их действий в этом направлении. Они делали компостерные отметки в талоне предупреждений к водительскому удостоверению за проступки, не связанные с нарушениями Правил дорожного движения. Их мало беспокоило то, что этим они нарушают социалистическую законность, так как никакими актами не предусмотрено право командиров и начальников на такие действия в отношении подчиненных водителей.

Сила воздействия приказа, распоряжения командира, начальника зависит прежде всего от их законности и обоснованности и от того, как они исполняются, а также воспринимаются людьми. Если при этом допускается грубость с подчиненными, не выполняется ленинский принцип неотвратимости наказания, игнорируются законные нужды и запросы военнослужащих, — это ослабляет эффективность воспитательно-правовой работы, отрицательно сказывается на отношении людей к требованиям службы и дисциплины. Поэтому, подчеркивая необходимость органического единства идейно-воспитательной, административной и хозяйственной деятельности, Коммунистическая партия требует, что-

бы руководящие работники постоянно думали о воспитательных последствиях принимаемых ими решений. Никакие обстоятельства, соображения, «интересы службы» не могут оправдать непропорциональные действия тех, кто по положению своему обязан утверждать законность, воспитывать у подчиненных сознание ее справедливости и незабываемости. Любое отступление от законов, уставов, какими бы благими намерениями оно ни прикрывалось, никогда не способствовало жизни воинского коллектива. Умелое применение законодательных норм всеми командирами и начальниками — важное средство дальнейшего повышения боеготовности частей и подразделений, укрепления воинской дисциплины и уставного порядка. Поэтому необходимо постоянно заботиться о повышении юридической культуры офицеров и прапорщиков. В решении этой задачи большую роль призваны играть старшие командиры и начальники, политорганы и партийные организации. Их долг — постоянно учить офицеров, прапорщиков хорошо ориентироваться в действующем законодательстве, в уставных положениях, учитывать при решении конкретных вопросов организации службы, во взаимоотношениях с подчиненными не только букву, но и дух законов, уставов. Они призваны помогать командирам находить наиболее эффективные формы и методы влияния на людей, постоянно заботиться о том, чтобы деятельность должностных лиц, всех военнослужащих соответствовала требованиям законов, уставов, чтобы в части, подразделении всегда царил твердый воинский порядок.

Однако не везде еще стало правилом регулярно знакомить офицеров и прапорщиков с руководящими документами. Не всегда на высоком уровне с ними проводятся занятия по советскому военному законодательству, воинским уставам, документам, регламентирующим боевую службу. Зачеты по знанию уставов, инструкций иногда принимаются формально.

В особой заботе нуждаются молодые офицеры и прапорщики. Они возглавляют подразделения, другие важные участки службы, организуют жизнь, учебу, боевую службу, быт подчиненных, воспитывают их. От них в решающей степени зависит состояние дисциплины и организованности, а опыта насаждения воинского порядка, правильного применения норм военного законодательства, проведения предупредительной работы они, как правило, не имеют.

С обширным кругом новых для себя вопросов сталкиваются офицеры, назначенные на должности командиров частей, отдельных подразделений. Помочь им в ста-

362
A

новлении, в том числе в приобретении минимума правовых знаний, — обязанность старших начальников, политорганов, офицеров вышестоящих штабов.

Обстоятельный и самокритичный анализ как достижений, так и недостатков — неперемное условие дальнейшего продвижения вперед. Правильная, всесторонняя оценка успехов и упущений побуждает командиров и начальников к поиску неиспользованных резервов, к самоотверженному ратному труду, помогает качественно решать поставленные задачи, добиваться неуклонного роста боевой готовности, формировать у личного состава высокие морально-политические и боевые качества.

И все же некоторым этой очень ценной грани командирской, партийной принципиальности — объективности в оценке положения дел — иногда недостает. Кто-то вместо наведения твердого уставного порядка и решительного устранения причин, снижающих его уровень, скрывает отрицательные явления, стремится создать видимость благополучия, с легкостью относится к фактам нарушения законов, уставов, правил несения боевой службы. Иные командиры предпочитают поговорить с серьезно провинившимся, что называется с глазу на глаз, просто пожуричь, не привлекая к факту нарушения внимания общественности и старших начальников. Объявленные взыскания, чтобы «не портить» отчетность, в служебные карточки подчас не заносятся и не исполняются.

Не перевелись еще окончательно любители сомнительным путем добиваться успеха и в обучении подчиненных, фиксировать выполнение планов боевой подготовки с высокими показателями там, где фактически над их реализацией надо еще немало потрудиться.

Все это, если называть вещи своими именами, не что иное, как очковтирательство. Оно вредно везде. В военном деле особенно. Вводя в заблуждение старших начальников, очковтиратели лишают их возможности выработать правильные решения и целеустремленно осуществить меры по устранению недостатков. Обман, нечестность, приукрашивание истинного положения дел наносят большой ущерб воспитательной работе. Каких бы сторон служебной деятельности они ни касались, прямо или косвенно, но всегда нарушают те или иные законоположения. В них отчетливо просматриваются интересы корыстные, престижные, попытки прикрыть бездеятельность, лень. Командир, заботящийся не о видимости успехов, а об устойчивых результатах в боевой службе, обучении и воспитании подчиненных, не пойдет на сделку с совестью.

Разумеется, такие явления были бы вообще невозможны, если бы старшие начальники, представители штабов, политор-

ганов глубже вникали в состояние дел в частях и подразделениях, вдумчиво анализировали факты, давали бы им правильную, принципиальную оценку.

Следуя положениям постановления ЦК КПСС «Об улучшении работы по охране правопорядка и усилении борьбы с правонарушениями», командирам, политорганам, штабам надо своевременно вскрывать и без колебаний пресекать малейшие попытки обмана и очковтирательства.

Примером объективности, высокой всыскательности, государственного подхода к оценке результатов сделанного призваны быть партийные организации. Вопросы совершенствования проверки исполнения, воспитания коммунистов в духе высокой ответственности перед партией и народом за порученный участок должны быть в центре их внимания.

ЦК КПСС потребовал усилить борьбу с посягательствами на социалистическую собственность, повсеместно навести строгий порядок в учете и хранении материальных ценностей, решительно искоренять бесхозяйственность, расточительство. Между тем явления эти в некоторых частях и подразделениях еще не до конца изжиты. Не везде принимаются исчерпывающие меры к строжайшему режиму экономии, более рациональному использованию материальных ресурсов. Имеются существенные недостатки в подборе людей на материально ответственные должности и в их воспитании.

Разумное хозяйствование, борьба за экономное, бережное отношение к государственной собственности, военному имуществу, наведение образцового порядка в войсковом хозяйстве — этот круг проблем должен быть постоянно в поле зрения командиров, политорганов, партийных организаций. Они обязаны систематически и глубоко разъяснять личному составу законодательство, регулирующее сферу войскового хозяйства, законы об охране социалистической собственности. Нельзя мириться с тем, что из-за безответственности, расхлябанности, равнодушия отдельных работников, из-за бесконтрольности за деятельностью материально ответственных лиц страдают интересы государства. К государственными ценностям и отношение должно быть государственным. Всякие лазейки к ним для людей нечестных необходимо надежно прикрыть.

Постановление ЦК КПСС от 2 августа 1979 года потребовало от партийных комитетов и первичных парторганизаций «обеспечить, чтобы каждый руководитель, коммунист и комсомолец был примером моральной чистоты, неукоснительного соблюдения советских законов, активным борцом за образцовый социалистический правопорядок». Следуя этому указанию, надо воспитывать у коммунистов и комсомольцев,

всех военнослужащих обостренное чувство долга, ощущение точной грани между дозволенным и недозволенным, осознанное желание никогда не переступить эту грань, давать принципиальную оценку любому отступлению от существующих законоположений. Нельзя считать нормальным, когда вопросы, связанные с повышением персональной ответственности коммунистов за укрепление законности и воинского правопорядка, поддержание уставных взаимоотношений между военнослужащими подолгу не рассматриваются в политорганах, партийных организациях или обсуждаются формально.

Строгое соблюдение социалистической законности предполагает, в частности, высокую взыскательность органов управления к работе подчиненных подразделений. Министр внутренних дел СССР требует усилить контроль и повысить ответственность командиров частей и подразделений внутренних войск в целях строжайшего соблюдения личным составом дисциплины и законности, укрепления организованности и порядка, решительно искоренять факты либерализма, примиренческого от-

ношения к проявлениям неорганизованности и недисциплинированности.

Нужно постоянно совершенствовать контроль за деятельностью должностных лиц со стороны старших начальников, политорганов, штабов, за соответствием принимаемых ими решений законам уставам. При этом существенное значение имеет объективная оценка положения дел, правомерности и обоснованности действий командиров, всех других офицеров по осуществлению ими административно-распорядительных функций.

Столь же важно прививать каждому руководителю чувство ответственности за выполнение приказов, директив и распоряжений. Однако еще не все командиры, политорганы и штабы уделяют достаточное внимание этому участку в своей организаторской деятельности. К примеру, не везде еще с должной настойчивостью внедряются в жизнь требования документов, регламентирующих организацию и несение боевой службы. Все должно быть обращено на то, чтобы служба караулов, войсковых нарядов выполнялась в точном соответствии с уставными положениями и иными

ПРАВСТВЕННОЕ И ПРАВОВОЕ ВОСПИТАНИЕ

ГЛАВНОЕ ВНИМАНИЕ — ЧАСОВОМУ

Караул по плановому маршруту вернулся после выполнения очередной задачи. Офицер штаба батальона, проверявший службу караула в пути, выразил удовлетворение ее результатами.

— Спасибо, командир, за солдат, — сказал он, пожимая мне руку. — С такими часовыми легко решать любую задачу.

А задание в самом деле было сложным. При посадке к охраняемому спецвагону пытались прорваться пьяные хулиганы. Хладнокровие и твердость помогли выйти из сложившейся ситуации. Начальник караула прапорщик Г. Бекешев и часовые действовали четко по уставу, сумели разрядить обстановку. А в пути осужденные пытались подкупить часового, обещав крупную сумму за спиртное. Начальник караула, которому часовой доложил об этом, организовал дополнительный обыск камер, и хитроумно спрятанную значительную сумму денег изъяли.

Честность, неподкупность, бдительность — эти качества присущи личному составу подразделения и проявляются в безупречном выполнении служебных задач. Они воспитываются самой жизнью подраз-

деления, всей разъяснительной работой, которая ведется нашими офицерами, партийной и комсомольской организациями.

Воспитать уважение к закону, уставу, сделать так, чтобы часовой во всех случаях руководствовался только ими, умел, прежде чем сделать тот или иной шаг, оценить, насколько он будет законен, — помимо, самое главное в правовом воспитании воинов.

Иногда говорят, что солдату достаточно изучить определенную сумму уставных требований и затем уже следовать им, не рассуждая. Я с этим не согласен, потому что служба порой ставит часового в такие условия, когда только внутренние убеждения, прочно усвоенные и осмысленные правовые нормы, понятия могут помочь ему найти единственно верное решение. А для этого одного заучивания уставных положений мало. Устав оставляет место для разумной инициативы военнослужащих, но которая только тогда будет таковой, когда в основе ее лежит убежденность в правомерности и необходимости своих действий.

Взять хотя бы недавний случай с прапорщиком Г. Бекешевым. На одном из обменных пунктов ему надлежало сдать подследственного милицейскому конвою. Но встречный караул к поезду не прибыл. Между тем прапорщик знал, что завтра состоится важный судебный процесс, на котором присутствие конвоируемого крайне необходимо.

Как поступить? Если подойти к делу формально, никто не мог бы обвинить начальника караула в том, что, составив акт, он провез бы подследственного дальше по маршруту. Но в том-то и состоит глубокий

правовыми нормами. Долг командиров, штабов, политорганов, партийных и комсомольских организаций — сосредоточить свои усилия на конкретной и целеустремленной организаторской и воспитательной работе в этом направлении, добиваясь подъема на новый, более высокий уровень организации и несения личным составом боевой службы.

Необходимо всемерно повышать исполнительскую дисциплину в каждом звене войскового организма. Подчас же бывает так, что директивный документ рассматривается как бумага, на которую надо оперативно «отписаться». На нем учиняются одна за другой резолюции, и на этом организаторская «деятельность» кончается.

Не перевелись еще и мастера отписок, туманных, обтекаемых формулировок: факты, дескать, отчасти подтвердились, отчасти нет, меры принимаются. Явления такого рода, хотя и редкие сами по себе, лишний раз убеждают в том, что проверка истинного положения дел должна осуществляться не по отчетам и бумагам, а фактически. Надо досконально знать обстановку, систематически бывать на местах,

все видеть своими глазами. Это помогает своевременно предупреждать нежелательное развитие событий, вскрывать предпосылки к нарушению закона, устава, воинского правопорядка и не допускать их развития. При малейшем нарушении воинского правопорядка обязанность должностных лиц — всесторонне и глубоко разобраться в причинах, выявить виновных, спросить с них по всей строгости закона, уставов.

Постановление ЦК КПСС «Об улучшении работы по охране правопорядка и усилении борьбы с правонарушениями» — программа деятельности командиров, политорганов, партийных организаций. Немало уже сделано по его выполнению, но многое предстоит еще сделать для того, чтобы уровень воинского правопорядка и законности в частях и подразделениях полностью отвечал требованиям КПСС, Министра внутренних дел СССР, начальника внутренних войск, чтобы воспитательно-правовая работа с офицерами, прапорщиками, всеми военнослужащими оказывала все большее влияние на повышение боевой готовности войск.

смысл ответственности за порученное дело, что каждый на своем посту делает все возможное, чтобы выполнить боевую задачу успешно, несмотря ни на какие трудности, проявляет инициативу, следуя при этом, как говорят, не только букве, но и духу устава.

И за время остановки начальник караула нашел верное решение, согласовал его с командиром и обеспечил доставку подследственного в судебное учреждение.

Воспитывая личный состав в духе беспрекословного выполнения законов, воинских уставов, мы в то же время постоянно разъясняем важность задач, поставленных перед внутренними войсками, подразделениями, караулом, повышаем чувство личной ответственности каждого военнослужащего за качественное их выполнение. С этой целью в планах политико-воспитательной работы в караулах предусматриваем беседы об истории и традициях внутренних войск, о бдительности и неподкупности воинов, о святости поста, неприкосновенности и ответственности часового.

Действенность такой работы зависит от многого. Не всегда она определяется только качеством подготовленной беседы, доклада. Случается, одно и то же мероприятие по-разному воспринимается личным составом: одних мобилизует, других оставляет равнодушными. Тут необходимо хорошо знать подчиненных, их индивидуальные качества, взгляды, убеждения, нравственные принципы.

Помнится, прибыл к нам в подразделение рядовой Баранов. Побеседовал с ним: грамотен, развит, устав знает хорошо. Подумалось: служба у него должна пойти

нормально. Но когда пригляделись, как он относится к обязанностям на посту, пришлось изменить мнение о солдате: то одно замечание от сержанта или офицера, то другое. Однажды неправильно сдал пост.

— В чем дело? — спросил его.

— Я понимаю так. Бдительность на посту нужна, а повторять каждый раз, что сдано, что принято — это же надоедает, — отвечал солдат. — Кому это надо?

Ответ заставил задуматься: если он не убежден в святости и незыблемости каждого уставного правила, значит, нет у него внутренней силы, которая в сложных условиях поможет ему действовать без колебаний и ошибок.

Наблюдались и другие факты, подтверждавшие, что не у всех солдат прочно выработались убеждения в том, что на посту нет мелочей, что отступление от устава хотя бы в частностях наносит вред службе, противозаконно, может повлечь серьезные последствия. Рядовой Джафаров в плановом карауле пренебрег некоторыми правилами приема поста. Например, не подал команды осужденным, как им перемещаться при осмотре помещения. Промашкой сразу воспользовался один из охраняемых, попытавшись спровоцировать часового на грубость.

При разборе этих двух внешне схожих случаев, когда часовой нечетко выполнил обязанности на посту, обнаружилось, что в их основе лежат разные мотивы. В первом случае пренебрег правилами из-за того, что не выработал в себе убежденности в необходимости строго следовать порядку, определенному уставом, а во втором у солдата не хватило волевых качеств: он знал,

как действовать, но «постеснялся» подать конвоируемому соответствующую команду.

Проанализировав допущенные промахи, мы наметили ряд мер организационного и политико-воспитательного характера. Прежде всего усилили контроль за службой, повысили роль социалистического соревнования. Затем перестроили подготовку к службе, сосредоточив внимание на практической отработке действий часовых на всех стадиях службы — от получения оружия караулом до возвращения его в подразделение. Задачу свою сформулировали так: добиться высокой степени точности в действиях при всех возможных вариантах обстановки на службе. Причем более половины инструктивных занятий стали проводить на объектах: в спецгазоне, зале судебного заседания, месте приема конвоируемых, у спецмашины. Это заметно улучшило практические навыки солдат по выполнению обязанностей часовых.

Все это я привожу в доказательство того, что воспитание бдительности, ответственности личного состава караула должно осуществляться в обстановке, приближенной к реальным условиям. Общие рассуждения, не опирающиеся на примеры из жизни, мало что дают. В этой связи мы придаем важное значение разбору службы каждого караула, подведению итогов соревнования, распространению опыта передовиков.

Сразу после возвращения караула начальник докладывает командиру роты или его заместителю о выполнении боевой задачи. Уже сложилась форма этого докла-

да: поэтапная оценка действий каждого лица караула. Затем краткое (если не было особых замечаний или обстановка была нормальной) заключение командира с объявлением оценки караулу. Систематически в разборе участвуют офицеры, проверявшие службу. Их дополнения к анализу службы часовых, начальника караула помогают нам объективно оценить действия караула, взглянуть на свою деятельность как бы со стороны. После учета всех обстоятельств принимается решение о поощрении отличившихся. Об этом оповещается весь личный состав. Караулу, успешно выполнившему очередную задачу, посвящаем специальный выпуск боевого листка, стенгазеты.

Вообще пропаганда опыта отличников службы, внимание к передовикам лучше всего агитируют за безупречную службу, повышают престиж отличников и вызывают у остальных стремление следовать их примеру. У нас в подразделении в честь лучшего начальника караула, часовых ежемесячно поднимается вымпел славы. Организована борьба за выполнение 50 и более задач боевой службы с отличной оценкой, и все в роту знают, кто уже достиг этого рубежа. Лучшие часовые ефрейтор Сергей Козлов, рядовой Геннадий Платонов награждены знаками «За отличие в службе» II степени, имеют и другие поощрения. На опыте прапорщика Г. Бекешева и старшего сержанта И. Хасаншина по руководству службой плановых караулов учатся другие начальники караулов и их помощники.

Говоря о необходимости опираться в правовой воспитательной работе на жизнь

ПРАВСТВЕННОЕ И ПРАВОВОЕ ВОСПИТАНИЕ

ВСЕ ХОРОШО В МЕРУ

Недавно на служебном совещании мы обсуждали вопрос о работе сержантов, о насаждении ими твердого воинского порядка. Речь шла также о дисциплинарной практике, о предупреждении проступков. Дело в том, что одни младшие командиры пытаются все решить окриком, другие подменяют требовательность уговариванием, допускают либерализм при оценке нарушений воинской дисциплины. А кое-кто сетует на малые права командира отделения и даже командира взвода. Дескать, на выговоре далеко не уведешь. Не очень-то уж действует он на солдата.

И впрямь встречаются порой командиры, которые понимают воинское воспитание как бездумную систему наказаний.

Сержант П. Гукасян о каждом случае нарушения воинской дисциплины обстоятельно докладывал командиру взвода, а в конце обязательно добавлял:

— Прошу вас строго наказать этого солдата.

Офицер спрашивал, почему он не использует свои права.

— У меня их мало, — отвечал сержант, — а на солдата действует только строгое взыскание.

Приходилось разъяснять, что дисциплинарной властью нельзя злоупотреблять, а арест вообще крайняя мера, и применяется он, когда все другие средства воспитания уже использованы.

К сожалению, это понимают не все. Зная подчиненных только по анкетным данным, некоторые командиры бросаются из крайности в крайность. Потом они искренне удивляются, почему дела идут неважно: «Ведь вроде все по науке делаю — и наказываю, и беседы душевные провожу...»

Вот пример. Сержант Р. Буш, вступив в командование отделением, решил воспитывать подчиненных только убеждением. Он обратился к личному составу с такими словами:

— Все вы люди взрослые, сознатель-

подразделения, конкретные факты из службы личного состава, я вовсе не умаляю значения правой пропаганды, разъяснения законов, уставов. Наши военнослужащие — активные, политически развитые и грамотные граждане, их интересы не ограничиваются кругом обязанностей по службе. Они живут жизнью советского народа, и чувство связи с народом, единство понятий — источник их подвигов, самоотверженности при выполнении воинского долга.

Разъяснение Конституции СССР, великих достижений советской демократии, законов, воинских уставов — задача постоянная. Она у нас решается силами не только ротных офицеров. На правовые темы выступают офицеры штаба и политотдела части, лекторы общества «Знание», работники прокуратуры и суда, сотрудники исправительно-трудовых учреждений. Так, воины прослушали ряд лекций и докладов, раскрывающих ленинское учение о защите Отечества, о сущности социалистической законности и правопорядка, бдительности, приняли участие в едином политдне с повесткой «Быть верными заветам В. И. Ленина».

С большим интересом встречает личный состав выступления работников прокуратуры. Дело, наверно, в том, что они умеют связать теоретические положения с живыми, взятыми из жизни примерами, касающимися службы часовых, убедительно показывают, к каким нежелательным последствиям могут привести нарушения установленного порядка выполнения обязанностей на посту, в карауле.

364

Когда задумываешься над тем, как нашему, такому разному по составу и возрасту коллективу удается в течение многих лет отлично выполнять задачи боевой службы, приходишь к выводу, что многое определяется вниманием офицеров, коммунистов к соблюдению законов, уставов. У нас стало правилом: если коммунист, офицер возглавляет караул, контролирует службу, то он начинает свою работу с проверки: все ли организовано по уставу, все ли его требования выполняются на практике, что нужно сделать, чтобы предотвратить возможность отступления от этих требований. А если все же случаются срывы, то мобилизуются партийная и комсомольская организации. Усилия направляются на обеспечение личной примерности коммунистов и комсомольцев в дисциплине и службе, повышение их влияния на всех военнослужащих.

Партийные и комсомольские активисты постоянно организуют работу непосредственно в карауле. Они вместе с начальником караула проводят беседы о бдительности, неприкосновенности часового, о святости поста, занятия по уставу, изучение особых обязанностей часовых, правил применения оружия, выпускают боевые листки о ходе выполнения боевой задачи.

Наши караулы несут службу вдали от подразделения. Однако личный состав их действует всегда надежно, грамотно, что позволяет подразделению в течение нескольких лет быть в рядах отличных.

Капитан В. КАБИРОВ,
командир роты.

ные и понимаете разницу между плохим и хорошим. Прошу вас: будем служить по совести.

Но понятие о совести у отдельных солдат было расплывчатым. Рядовой А. Жуков, скажем, не считал опоздание в строй нарушением воинской дисциплины. За это его никто не наказывал. Солдат при каждой беседе с сержантом заверял, что это — в последний раз, а сам действовал по-старому.

Все говорило за то, что Жукова надо было наказать, предъявить к нему повышенную требовательность. Вместо этого — уговоры, увещевания, от которых солдат было, как говорится, ни жарко, ни холодно. После этого в отделении участились нарушения воинской дисциплины.

Подчиненным, как правило, не нравится мягкотелость начальника. Настоящую, пусть самую жесткую требовательность, если она диктуется необходимостью, они всегда поймут и оценят. Армия была и останется такой формой организации, где нет места сюзюканью и уговариваниям, где, помимо наших желаний и устремлений, существует могучая сила приказа. Правильно поступают те младшие командиры, которые требовательны в большом и малом, вос-

питывают подчиненных стойкими, способными преодолевать трудности.

Но вернемся к сержанту Бушу. Он впал в отчаяние:

— Что же делать? Я к людям с открытой душой, убеждаю, а они меня не понимают. Видно, слова не действуют. Буду наказывать.

Посыпались взыскания, участились разносы, но состояние воинской дисциплины в отделении от этого не улучшилось. Вот и получалось: там, где надлежало вовремя употребить власть, сержант занимался уговариванием. Офицеры не помогли ему разобраться в своих заблуждениях. Они советовали: побольше задушевных бесед. А как их проводить, не подсказали. Откуда было знать об этом сержанту? Он делал примерно так. Садился рядом с солдатом и мучительно думал, с чего начать. Получался, приблизительно, такой диалог:

— Как родители поживают?

— Ничего, все в порядке.

— Письма-то регулярно пишете?

— А как же, пишу.

— Ну, молодец. Небось, скучают?

— Скучают.

— Ничего, служба, брат, дело святое.

На этом беседа заканчивалась.

Кроме вот таких данных, Буш о людях

ничего не знал. Как он мог предупредить проступки? А вот старший сержант А. Титаренко может сказать, что он людей знает. Знает, кто чем дышит. Однажды на занятиях он заметил, что рядовой И. Приц рассеянно слушает объяснение. Старшему сержанту было известно: мать этого солдата частенько прибалывает. Уж не случилась ли беда? После урока командир поговорил с подчиненным. Тот рассказал, что мать испытывает некоторые материальные затруднения. Сержант доложил об этом командиру роты. В тот же вечер офицер послал письмо в военкомат. Через некоторое время поступило сообщение: матери солдата была оказана необходимая помощь.

А если бы сержант не знал этих подробностей? Невнимательность солдата могла быть расценена как недисциплинированность, вслед за тем неизбежно последовало бы внушение, а то и взыскание. Несправедливость этих мер только усилила бы душевную травму человека. Вот почему очень важно хорошо знать подчиненных, подходить к ним индивидуально и в каждом отдельном случае принимать разумное решение.

Кстати сказать, старший сержант Титаренко даже знает имена девушек, с которыми дружат его солдаты. Рядовой В. Бер-

дник однажды поделился со своим товарищем:

— Совсем недавно познакомился с Людой, а командиру уже и это известно.

Думается, такое знание подчиненных делу не повредит.

Хочется высказать еще одно соображение по вопросу, который, на мой взгляд, имеет прямое отношение к поднятой теме. В служебной карточке рядового А. Жилина записано 10 поощрений. И все только благодарности, как будто нет других видов поощрений.

А ведь если подумать, можно изыскать и иные формы оценки усердия воинов в службе. Нашлась такая форма и у нас. Правда, это была инициатива комсомольцев, но какой командир не одобрит ее, если она хороша. На магнитофонную ленту был записан рассказ о том, как рядовой С. Чобану стал отличником боевой службы, боевой и политической подготовки, обладателем четырех знаков солдатской доблести. На эту же пленку записали слова Чобану, который передавал привет своим землякам и родителям и заверял их, что он и впредь будет верно служить Родине.

Пленку отправили в Кишиневское книжное издательство, где до призыва в войска работал солдат. Голос отличника услышали товарищи по цеху, родные. После этого в

ПРАВСТВЕННОЕ И ПРАВОВОЕ ВОСПИТАНИЕ

РАЗНЫМИ ФОРМАМИ И СРЕДСТВАМИ

Это случилось два года назад, а у меня до сих пор перед глазами недоуменное лицо рядового В. Гуськова на заседании военного трибунала.

— Почему же вы такой безвольный, почему преступно халатно отнеслись к своим служебным обязанностям? — спросил его председательствующий.

— Я не задумывался над этим. Но мне кажется, мало со мной работали. Видели же товарищи и командиры, что я плохо знал уставные обязанности... Должны были помочь, — ответил солдат.

Слова Гуськова звучали робко, неуверенно — оправдание было слабым. И все же в этом слышался вызов: солдат предъявлял счет за то, что не помогли ему изучить уставы, и потому, дескать, он совершил преступление. Он слышал, что о силе воинского коллектива говорили так: не умеешь — научат, споткнешься — поддержат,

ошибешься — поправят. Но сам к учению относился недобросовестно.

И все же, как это ни парадоксально, факт осуждения солдата, его слова «не помогли», «не воспитали» в какой-то степени явились объективной оценкой того, что в коллективе не на должном уровне проводилось правовое воспитание военнослужащих.

Ход того памятного заседания военного трибунала мы записали на магнитофонную ленту. Вместе с командиром роты, политработником, партийными и комсомольскими активистами немало размышляли над тем, как сделать, чтобы случай, происшедший с Гуськовым, никогда не повторился.

Жизнь, боевая служба и учеба военнослужащих, их общественная работа в подразделениях четко регламентируются воинскими уставами и наставлениями, приказами и распоряжениями командиров. Наш долг — всемерно поддерживать строгий уставной порядок. И тут, как убеждает жизнь, большое значение имеет повседневное, кропотливое правовое воспитание личного состава.

После выхода в свет постановления ЦК КПСС «Об улучшении работы по охране правопорядка и усилении борьбы с правонарушениями» необходимость активизации правовоспитательной работы, ее продуманного планирования стала для нас еще более очевидной. Руководствуясь основными мероприятиями по правовому воспитанию личного состава внутренних войск МВД СССР, мы разработали соответствующий

368
01

подразделение пришли письма от комитета ВЛКСМ издательства, родителей воина, от его друзей.

Дело тут не только в поощрении самого Чобану. Значение факта гораздо шире. Об этом «говорящем письме» слышали все солдаты и сержанты. И не исключено, что не один из них задумался о своем поведении, отношении к службе.

Невнимательность к успехам солдата иногда порождает равнодушие, а затем и проступки. К такому же результату может привести и чрезмерное захваливание. Вспоминаю случай. Рядового А. Трегубова за высокие показатели в боевой службе и учебе не раз поощряли, наградили знаком «Отличник Советской Армии». Солдат возмнил себя всезнайкой и решил, что ему все дозволено. Фамилия его частенько упоминалась в ряду маяков, а между тем за ним стали замечаться нарушения воинских порядков. Но сила инерции настолько велика, что Трегубова по-прежнему поощряли. И только тогда, когда он совершил проступок, в подразделении опомнились и приняли к нему строгие меры.

После этой неприглядной истории некоторые товарищи высказывали мысль, что от Трегубова можно было ожидать подобное. Выходит, видели, что человек-то с червоточинкой, но никто не попытался

предупредить проступок. Тут, как говорится, ударили по хвостам.

Служба всегда была испытанием на прочность. Не всегда это испытание проходит гладко, безболезненно. Порой одной душевности и призывов к сознательности не достаточно, приходится и власть употребить, силой приказа заставить подчиненного выполнить волю командира. Это неизбежно и вполне закономерно. А уговаривания, на мой взгляд, есть не что иное, как стремление обойтись без дисциплинарных взысканий, так как состояние воинской дисциплины и порядка кое-где еще выделяется их количеством.

Дисциплинарный устав предоставляет нашим командирам широкие права. Но пользоваться ими надо разумно. Увеличение только взысканиями так же вредно, как и пренебрежение ими. Все хорошо в меру. Для каждого офицера и сержанта должно быть очевидным, что правильная дисциплинарная практика — это очень сильное средство воспитания военнослужащих и предупреждения проступков. В этом, мне думается, у нас накоплен положительный опыт. Вот уже четыре года подряд рота завоевывает звание отличной, награждена почетной Ленинской грамотой.

Старший лейтенант А. ПРИБАВКИН.

план, согласовали его с военной прокуратурой и прокурором города. Включили туда проведение занятий, лекций, бесед, других мероприятий по нравственно-правовой тематике: обучение правового актива, изучение и претворение в жизнь передового опыта правового воспитания и другие.

В осуществлении намеченных мероприятий принимают участие работники суда, прокуратуры, военные юристы. Например, лекцию для офицеров и прапорщиков «Актуальные вопросы дальнейшего укрепления социалистической законности и правопорядка в свете решений XXV съезда КПСС. Организация правового воспитания военнослужащих в части, подразделении» прочитал военный прокурор гарнизона. С офицерами и прапорщиками провели инструкторско-методическое занятие по теме «Практика, формы и методы организации и проведения воспитательно-правовой работы по предупреждению происшествий, нарушений воинской дисциплины на боевой службе». Командирам и политработникам чаще стали разъяснять правовые основы взаимоотношений с подчиненными, требования Министра внутренних дел СССР, начальника внутренних войск, Политического управления, военной присяги и воинских уставов к офицерским кадрам о соблюдении моральных, этических норм поведения.

В идеологической, правовоспитательной работе подобающее место отводится укреплению единоначалия — важнейшего фактора обеспечения правопорядка. Право командира приказывать, повелевать, при-

менять единоличную власть — весьма ответственное право. Пользоваться им надлежит разумно, сверять все свои действия с требованиями законов, быть образцом для подчиненных во всем. В этой связи мы придали особое значение воспитанию сержантов, их примерности в соблюдении присяги и уставов, норм взаимоотношений с личным составом. Для них регулярно читаются лекции и доклады, проводятся собеседования по правовым вопросам, инструкторные занятия, например: «Формы и методы работы сержантов по воспитанию подчиненных в духе уважения советских законов», «Законы и воинские уставы о взаимоотношениях командиров и начальников с подчиненными», «Ответственность за нарушения уставных взаимоотношений» и другие.

Анализ практики правового воспитания личного состава показывает, что к нему следует привлекать всех активистов. Поэтому мы стараемся не упускать из поля зрения наши общественные организации — советы прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы, товарищеские суды, дозорных народного контроля, военных дознавателей. Актив учим формам и методам правовой работы, направляя его усилия на воспитание воинов в духе строгого соблюдения советских законов, морально-этических норм поведения, воинских уставов, бережного отношения к оружию, инженерно-техническим средствам. Помогают нам в этом администрация охраняемых объектов, сотрудники ГАИ и ВАИ, лекторы общества «Знание».

Наиболее эффективное воздействие на правосознание воинов оказывают тематические вечера. Их подготовка и проведение требуют комплексного подхода, использования различных форм, средств, методов пропаганды. Например, в подразделении, где заместителем командира по политчасти старший лейтенант С. Разин, впечатляюще прошел вечер на тему «Пьянство — источник преступлений и чрезвычайных происшествий». Политработник с секретарями партийной и комсомольской организаций составили подробный план подготовки вечера, наметили выступающих, подобрали документальные кинофильмы, оформили наглядную агитацию, выставку литературы. В его проведении приняли участие военный юрист, работник ГАИ, военный врач и сотрудник ИТУ. Каждый из выступавших доходчиво, на убедительных примерах показал общественную опасность пьянства. Ярко и эмоционально был проведен также тематический вечер «Твои права и священные обязанности».

Политическим ядром любого воинского коллектива является партийная организация. Коммунисты всегда были и остаются цементирующей силой для всего личного состава. В профилактике правонарушений они играют самую активную роль. И мы это понимаем. Поэтому опираемся на партийную организацию и все ее усилия направляем на обеспечение примерности чле-

нов и кандидатов в члены КПСС. А наиболее волнующие вопросы правовоспитательной работы выносим на повестку дня партийных собраний. Обобщение опыта предупреждения проступков нас убедило в том, что успех в воспитании принадлежит тому, кто глубоко осознает роль парторганизации в борьбе за высокую воинскую дисциплину. В этой связи хочу назвать фамилию командира отличной роты капитана В. Серова. Постоянно прислушиваясь к голосу коммунистов, он умело строит свою работу по предупреждению проступков и нарушений социалистической законности на боевой службе.

В этом подразделении воспитывается высокая исполнительность воинов, а организация ВЛКСМ оперативно реагирует на любые, даже самые незначительные, на первый взгляд, отступления от требований воинских уставов. Как-то один из рядовых, комсомолец (фамилии его я не называю, он уволился в запас отличником), будучи дневальным, пропустил в роту незнакомого военнослужащего. Командир взвода наложил на солдата взыскание. Не остались в стороне члены бюро комсомольской организации. Они рассудили так: если человек допускает беспечность на посту, значит, он может подвести коллектив. Да и других надо предостеречь от повторения подобной ошибки. Бюро порекомендовало комсомольской группе взвода обсудить просту-

ПРАВСТВЕННОЕ И ПРАВОВОЕ ВОСПИТАНИЕ

В НАДЕЖНЫХ РУКАХ

Кое-кто склонен объяснять упущения в режиме содержания осужденных недостатками в службе контролеров, пеняет на командира подразделения за их слабую подготовку. Однако я глубоко убежден, что в обучении и воспитании контролеров начальник колонии и другие сотрудники ИТК должны участвовать наравне с командиром. Без этого просто невозможно организовать надежный надзор.

С командиром роты капитаном А. Кожуркиным и его заместителем по службе контролеров М. Ивченко мы встречаемся регулярно специально по вопросам улучшения надзора. Первая наша забота — профессиональная подготовка контролеров. Речь идет не только о том, чтобы дать им необходимые знания и навыки для выполнения обязанностей по службе, но и о воспитании у них чувства ответственности за порученное дело, понимания важности

той роли, которую они играют в исправительно-трудовом учреждении.

Для этого в дополнение к учебному плану мы организовали для контролеров цикл бесед, лекций о советской исправительно-трудовой политике, требованиях Министра о соблюдении социалистической законности, роли режима в перевоспитании осужденных и обеспечении выполнения плановых заданий на производстве. Проводят их, как правило, работники колонии: мой заместитель майор внутренней службы А. Вьюхин, другие сотрудники. Приглашаем и лекторов общества «Знание». Прапорщики охотно посещают такие мероприятия, так как они обогащают их юридический и культурный кругозор, помогают грамотнее решать задачи боевой службы.

Тора, когда контролером мог быть всякий, ушла в прошлое. Теперь это дело требует призвания, помноженного на мастерство. Я особенно пристально глядяваюсь в тех, кто начинает службу, стараюсь помочь им прежде всего утвердиться в выборе профессии.

Время становления контролера — особое, сложное. Служба, которую он начинает нести, необычная. Осужденные пытаются найти к нему «ключик», заручиться его «дружбой», расположить к себе. И случается, по неопытности контролер может совершить проступок, которого человек бывалый не допустит.

Вспоминается такой случай. Осужденный-радиомастер предложил молодому

пок солдата. Затем пригласили его для беседы на свое заседание. С помощью коллектива комсомолец осознал ошибку. Он дал слово впредь быть дисциплинированным и сдержал его.

Много внимания мы уделяем пунктуальности выполнения обязанностей часового в карауле и повышению качества боевой службы в целом. Об этом у нас идет речь на партийных и комсомольских собраниях, в ходе групповых и личных бесед. Этому посвящаются стенные газеты, боевые листки. Всеми формами и методами воспитательной работы стремимся обеспечить передовую роль коммунистов и комсомольцев в боевой службе.

Заметили активисты, что рядовой Т. Джафаров без особого рвения выполняет обязанности часового. На собрании ему предложили рассказать, как он решает задачи боевой службы, какие имеет успехи в выполнении социалистических обязательств в карауле. Джафаров вначале на вопросы отвечал как-то неопределенно. Потом вдруг заявил:

— А мне и тройки за службу хватит.

— Но вы же служите, учите не сами по себе, — возразили ему сослуживцы. — Интересы повышения боеготовности подразделения требуют, чтобы каждый из нас отлично знал уставы и строго выполнял их.

— Не получается у меня, — опустив голову, ответил солдат.

— Неправда! Вы просто не хотите руждять себя. Стремитесь идти легким путем...

Словом, разговор состоялся частоту. Высокая требовательность общественности оказала воздействие на Джафарова.

Можно привести немало таких примеров. Они свидетельствуют о неуклонном повышении действенности работы, направленной на воспитание военнослужащих в духе строгого выполнения уставных требований, образцового несения службы.

...Два года прошло с той поры, как у нас в части рассматривалось военным трибуналом дело рядового Гуськова. Мы получили тогда предметный урок, который подсаказал и необходимые выводы.

Организаторской работой командиров, политработников по насаждению и поддержанию в подразделениях твердого уставного порядка, при опоре на партийные и комсомольские организации, всю воинскую общественность нам удалось добиться изжития правонарушений среди личного состава, обеспечить в подразделениях такой уровень дисциплины и организованности, который позволил успешно решать задачи боевой службы и обучения военнослужащих. Часть завоевала звание отличной.

Подполковник И. ЛУКЬЯНЕЦ,
заместитель командира части
по политчасти.

прапорщику свои услуги: отремонтировать радиоприбор, за что потребовал расплатиться предметами, которые хранить в колонии запрещено.

Это побудило нас и офицеров подразделения более конкретно заняться правовым воспитанием молодых контролеров, полнее использовать для разъяснения их прав и обязанностей на посту, правил взаимоотношений с осужденными время инструктажей, подведения итогов службы.

Тщательно спланировали также тематику и последовательность воспитательно-правовых мероприятий. Все они исходят из задач, которые решаются контролерами, и в проведении их участвуют как офицеры подразделения, так и сотрудники колонии. Содержательными бывают выступления коммунистов А. Ращупкина и Б. Капкина. Они умело анализируют службу нарядов, оценивают действия контролеров с точки зрения требований документов, регламентирующих их обязанности и права.

Для закрепления знаний, полученных прапорщиками на занятиях, организуем совместные практические тренировки. Предварительно с командиром роты разрабатываем подробный план, в котором предусматриваем меры по совершенствованию профессиональных навыков контролеров, создаем при этом обстановку, позволяющую им приобрести навыки для практического несения службы.

Служба контролера нелегкая. Она тре-

бует напряжения физических и моральных сил, внимания, воли, честности и принципиальности, умения владеть собой. Он должен все видеть, на все реагировать. И так в течение всего времени пребывания на посту. Тут может выдержать только увлеченный делом человек, тот, кому служба приносит моральное удовлетворение. Поэтому наряду с тем, что у личного состава, осуществляющего надзор за осужденными, воспитывается осознанное понимание важности выполняемых задач, мы по достоинству отмечаем и его труд. Речь идет не только о материальном, но главным образом о моральном поощрении.

При подведении итогов социалистического соревнования контролеров командир подразделения всегда учитывает мнение мое и моих заместителей по вопросу о их поощрении. Не упускается из виду вклад каждого в показатели хозяйственной деятельности учреждения. Это укрепляет авторитет контролеров, побуждает их ревностнее выполнять обязанности по службе. Прапорщики В. Байкин, Л. Царев, В. Харламов — наши ветераны. У них учатся те, кто только начинает писать свою служебную биографию. Они в нашем коллективе пользуются таким же уважением и почетом, как и передовые сотрудники учреждения.

Основываясь на опыте, скажу, что в воспитании служебной пунктуальности у контролеров важное значение имеет своевременное и острое реагирование на их

сообщения о нарушениях режима. Когда же администрация оставляет без внимания их сигналы о том или ином отступлении осужденного от правил поведения, то отдельные товарищи перестают замечать их, начинают допускать послабления в режиме. Чтобы этого не случилось, мы ежедневно на инструктаже подробно рассматриваем обстановку на объектах и объявляем о мерах, принятых по тем или иным докладам начальников войсковых нарядов.

Жстати, сами контролеры предложили закрепить их за отрядами осужденных для оказания помощи начальникам отрядов в поддержании порядка. Мы с командиром роты одобрили эту инициативу. Те, кто не формально относится к этому началу, а таких у нас большинство, стали детальнее вникать в обстановку, предметнее изучать осужденных, склонных к побегу, тщательнее наблюдать за ними на объектах и вне работы, участвовать в заседаниях совета воспитателей отряда при рассмотрении проступков нарушителей режима. Все это повысило влияние контролеров на осужденных, но в то же время потребовало от них безукоризненного соблюдения правил несения службы, норм взаимоотношений с осужденными, а от нас соответственно — дальнейшего усиления юридической подготовки прапорщиков, особенно по вопросам правового положения лиц, лишенных свободы.

Деятельность контролеров, их отноше-

ние к своим обязанностям постоянно в поле зрения и партийной организации учреждения. Ее секретарь капитан внутренней службы А. Будин поручает коммунистам оказывать помощь сослуживцам, в первую очередь молодым, в овладении мастерством службы. Партийное бюро заслушивает отдельных сотрудников по вопросам взаимодействия с подразделением. Регулярно проводятся у нас и совместные партийные собрания, на которых коммунисты подразделения и колонии вырабатывают меры, направленные на повышение качества надзора за осужденными, бдительности личного состава на службе, укрепления взаимодействия служб колонии и войсковых нарядов.

Постоянное внимание к обучению и воспитанию контролеров, к организации службы надзора, удовлетворению законных нужд и запросов воинов способствует закреплению кадров этой категории личного состава. Не случайно поэтому, несмотря на относительно сложную обстановку в ИТК, контролеры в целом успешно справляются с задачами. По сравнению с соответствующим периодом прошлого года значительно укрепился режим в колонии, улучшены и другие показатели деятельности ИТК и конвойного подразделения. В этом мы видим плоды наших совместных усилий, внимания к службе контролеров.

**Подполковник внутренней службы
И. ЛИЧКАНОВ,
начальник ИТК.**

СЕМЕЙНАЯ ТРАДИЦИЯ

Двадцать восемь лет отдал коммунист прапорщик Василий Павлович Сложеникин службе во внутренних войсках. Уйдя на заслуженный отдых, он не смог сидеть сложа руки и по приглашению администрации ИТК стал инженером по снабжению. Здесь его опыт и знание специфики дела пришлось очень кстати.

Следует его примеру в добросовестном отношении к службе и жена — Наталья Григорьевна. Более десяти лет прапорщик Сложеникина работает контролером в комнате для проведения свиданий с осужденными. Она изъяла немало запрещенных предметов. За успехи в боевой службе, боевой и политической подготовке правофланговый социалистического соревнования прапорщик Н. Сложеникина награждена знаком «За отличие в службе» II степени.

По стопам родителей пошел и сын Владимир. После увольнения в запас он по комсомольской путевке поступил в органы внутренних дел.

Так, следуя доброй семейной традиции, честно служат Родине Сложеникины.

Прапорщик А. АЛЕКСЕЕВ.

ДОНОРОМ СТАЛ ПРАПОРЩИК

У прапорщика А. Чугунова опасно заболела дочь — маленькая Оксана. Ей потребовалось срочное переливание крови, но где найти донора? И Александр обратился к своему командиру за советом.

Тот сразу же собрал личный состав и рассказал о несчастье в семье сослуживца. Равнодушных не было, помочь хотели все. Но нужная группа крови оказалась только у прапорщика Ю. Королькова. С разрешения командира он немедленно направился в больницу.

Так Юрий стал донором. После четвертого переливания состояние ребенка заметно улучшилось: Оксана на глазах поправлялась.

Прапорщик Ю. Корольков — коммунист, отличный специалист, учится на вечернем отделении института. У него подрастает дочь, такая же, как девочка, которой он дал свою кровь.

Прапорщик Г. ОСЬКИН.



НАШ ДЕВИЗ:

**„БЫТЬ ВЕРНЫМИ ЗАВЕТАМ ЛЕНИНА,
ОБРАЗЦОВОЙ СЛУЖБОЙ МНОЖИТЬ СЛАВНЫЕ
БОЕВЫЕ ТРАДИЦИИ. НАСТОЯЧИВО ГОТОВИТЬ
ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ XXVI СЪЕЗДУ КПСС!“**

МОТИВЫ

СОСТЯЗАТЕЛЬНОСТИ

В. И. Ленин видел в социалистическом соревновании могучее средство повышения активности масс. И потому указывал на необходимость глубокого изучения процесса его развития для того, чтобы умело управлять им.

Чем же обуславливается уровень активности человека в борьбе за высокие показатели в труде? Прежде всего тем, что, во-первых, он имеет возможность сравнивать результаты труда, а следовательно, глубже осознавать и свою роль в системе общественных отношений, во-вторых, в ходе соревнования у него появляется желание следовать лучшим образцам, быть не хуже других, не отстать от передовиков.

Соревнование затрагивает интересы человека, его потребности, цели, формирует у него состязательную мотивацию, а вместе с ней и активность в деятельности. Это присуще всем людям. Однако стремление соревноваться в различных социальных формированиях проявляется по-разному.

В условиях капитализма соревнование — это прежде всего конкуренция, при которой высокие результаты в производстве достигаются за счет, как писал В. И. Ленин, неслыханно зверского подавления предприимчивости, энергии, смелого почина масс. При социализме состязательность в труде неразрывно связывается с товарищеским сотрудничеством, взаимопомощью, распространением в массовом масштабе передового опыта.

В Советских Вооруженных Силах социалистическое соревнование по своей сути, принципам организации такое же, как и в трудовых коллективах нашей страны. Что же касается его конкретного содержания, форм, то, естественно, они имеют специфический характер.

Активное включение воинов в социалистическое соревнование побуждается определенными мотивами. Ведущими из них являются те, которые основываются на коммунистическом убеждении, чувстве любви к Родине, воинском долге. Но если общая идейно-политическая направленность соревнования военнослужащих ясна, то так называемый «личностный смысл»

проявления активности в каждом конкретном случае бывает порой трудно установить.

Социально-психологический анализ соревнования в воинском коллективе позволяет, хотя и условно, выделить следующие мотивы состязательности: деловые, престижа, состязательно-игровые, самоутверждения. Рассмотрим некоторые из них.

Деловые мотивы характеризуются стремлением достичь определенной, если можно так сказать, личной выгоды в той или иной деятельности. Например, рядовой В. Крутов проявил особое старание на стрельбище. Он лучше других выполнил упражнение и заслужил похвалу командира. В беседе солдат признался, что получение благодарности было главным побудительным стимулом в его борьбе за победу. Вроде бы ничего предосудительного в этом нет: объективно человек хотел достичь высокого результата в стрельбе. К этому его побуждало не сознание необходимости совершенствовать свою огневую выучку, а стремление быть поощренным.

Именно это, то есть «личностный» смысл в соревновании и следует учитывать командирам. Поощряя подчиненных за разумную инициативу, усердие, подвиги и отличия по службе, командир обязан глубоко разобраться в психологии поступка того или иного воина: чем руководствовался он в своей деятельности, какую цель ставил при этом, какого результата хотел достичь. Если побудительными мотивами служили общественные интересы, желание возвысить славу коллектива, воин заслуживает всяческой похвалы. И, наоборот, стремление получить личные блага, выгоды, эгоистические цели должны осуждаться.

Нужно помнить о том, что каждый стимул в соревновании имеет свои границы воздействия на воинов. Так, грамоты, благодарности, внеочередные увольнения, краткосрочные отпуска побуждают к дальнейшему наращиванию успехов лишь тех, у кого есть потенциальные возможности добиться их.

Эффективность стимулов определяется прежде всего индивидуальными особенностями воинов, их целями, потребностями, интересами, идеалами и даже сроком службы. Казалось бы, такой весомый стимул, как краткосрочный отпуск с поездкой на родину, должен действовать безотказно на каждого воина. В действительности же, как показали социологические исследования в одной из частей, это не так. Большинство опрошенных солдат и сержантов, которые заканчивали службу, отнеслись к отпуску снисходительно, поскольку считали, что ехать в отпуск перед близким увольнением в запас не имеет смысла: дальняя дорога, транспортные неурядицы, да и вообще скоро и так домой...

Неправильно поступают те командиры, которые одного и того же подчиненного неоднократно отмечают одинаковыми поощрениями. Они для него со временем теряют новизну, а значит, и стимулирующую силу. Когда, например, рядового Н. Короткова награждали грамотой, он иронически заметил: «Это уже восьмая. До конца службы еще штуки три получу». Как говорится, комментарии излишни.

Чтобы поднять значимость стимулов, командирам, политработникам нужно учитывать социально-психологические изменения, постоянно происходящие в воинском коллективе. Известно, что в ходе соревнования наблюдается разделение личного состава на три условные группы — передовиков, середняков и отстающих. Принадлежность воина к той или иной из них формирует у него соответствующую психологическую установку. При этом мотивы его деятельности могут носить в одном случае положительную, в другом — отрицательную направленность.

Так, положительная направленность мотивации поступков у отличников, как правило, связана с дальнейшим совершенствованием военно-профессиональной подготовки, повышением общественной активности и т. д. Отрицательная же может проявляться в зазнайстве, эгоизме.

Средняки обычно стараются выйти в отличники, повысить организованность, дисциплину. Но бывает, что некоторые из них руководствуются принципом «не забегать вперед и не отставать».

Вот, например, как рассуждал рядовой В. Зотов: «Основная моя цель в кроссовой подготовке — не прийти последним. В первую пятерку не войду — силенок мало. Если же отстану, то меня будут критиковать командиры, да и товарищи посмеются. Вот почему основной ориентир у меня в ходе бега — последний участник кросса, главное — не дать ему обойти себя».

Понятно, что подобная психологическая позиция рождает пассивность, гасит инициативу, творчество. Развенчание ее — задача командиров, политработников, партийного и комсомольского актива.

Стремления отстающего обычно сводятся к тому, чтобы сделать шаг вперед, выйти в середняки, самоутвердиться в борьбе с трудностями. В худшем варианте это

«уход в себя», снижение активности, инициативы, волевых действий.

Из анализа мотивов поведения воинов можно заключить, что наряду с поощрением передовиков надо постоянно искать у них и резервы роста. Отличников следует критиковать за пассивность, снижение усилий в ратном труде, нежелание идти дальше, добиваться большего. Среднякам и отстающим — показывать пути достижения высот воинского мастерства, ориентировать их на ближайших соперников, равных по силам. Независимо от того, к какой группе относится воин, важно постоянно замечать даже небольшие его успехи в службе, учебе. И делать их достоянием всего коллектива, формируя таким образом соответствующее общественное мнение. Показывая, какой вклад вносит каждый в общий труд, можно воспитать подлинную дружбу, товарищество, высокую политическую и деловую активность личного состава.

Наиболее часто в соревновании проявляются мотивы престижа, стремление утвердиться в коллективе, повысить свой авторитет. Нередко командиры, политработники, желая вызвать состязательный порыв, сознательно воздействуют на самолюбие подчиненных. Один такой пример приводит в своих воспоминаниях К. Симонов. Он рассказывает о том, как генерал К. С. Москаленко руководил действиями 38-й армии в Чехословакии. Обращаясь по телефону к командиру корпуса, генерал Москаленко сказал: «Я сейчас вас не о противнике спрашиваю! При двухстах орудиях на километр фронта о противнике не спрашивают и не докладывают... Вот вы отстали, а Бондарев уже прошел первую линию!»

Такое сравнение, естественно, задевает самолюбие отстающего, вызывает у него желание найти выход из положения, проявить выдумку, изобретательность, инициативу для того, чтобы наилучшим образом решить поставленную задачу.

Совсем по-иному ведет разговор К. С. Москаленко с другим командиром: «Товарищ Жуков, — почти ласково говорит Москаленко по телефону командиру корпуса, — ну вот сегодня первый успех как раз у вас». В этих словах слышится подбадривающая интонация, предполагающая, что в корпусе у Жукова сегодня вслед за первым будут и последующие успехи.

Умело влияя на чувства подчиненных, К. С. Москаленко добивался дополнительного старания как у отстающего командира, так и у командира, достигшего успеха. Такой метод формирования престижной мотивации у воинов вполне приемлем в условиях борьбы за высокие показатели в боевой службе и учебе. Например, подъем флага в честь лучшего караула, войскового наряда, зажжение звезды победителя соревнования, вечера чествования мастеров службы — эти и другие мероприятия подобного рода побуждают воинов к наращиванию усилий в ратном труде, достижению рубежа правого флангов.

Порой военнослужащие включаются в

368

соревнование под влиянием так называемого состязательно-игрового мотива. Он проявляется в личном активном участии в самом процессе борьбы. Это можно наблюдать, например, во время викторин, военно-прикладных эстафет, выполнения нормативов, то есть там, где состязание сопровождается высоким эмоциональным подъемом не только самих участников, но и «болельщиков».

Командирам важно учитывать специфику формирования состязательно-игрового мотива, чтобы использовать его для повышения активности подчиненных в решении задач боевой службы, боевой и политической подготовки.

Сослемся на пример организации соревнования на лучшего специалиста в одном из автомобильных подразделений. В каждом периоде обучения здесь проводится несколько состязаний. Сначала — на лучшего водителя отделения, затем — взвода, роты и, наконец, на лучшего специалиста части. При определении победителя учитываются: личная дисциплинированность, вождение автомобиля, знание вверенной техники и правил ее эксплуатации, Правил дорожного движения, техническое состояние машины, стрельба из АКМ. Проверка знания теоретических вопросов проводится в форме викторин. За сокращение времени на выполнение каждого норматива участнику дополнительно начисляются баллы. При выполнении упражнения по вождению автомобиля за перекрытие нормативного времени также начисляются поощрительные баллы.

Эти и другие условия позволяют добиться объективности в оценке действий каждого водителя. Соревнования проходят в присутствии «болельщиков», в непринуж-

денной игровой обстановке, что вызывает эмоциональный накал борьбы.

Подобные мероприятия посвящаются, как правило, знаменательным датам в жизни партии, Советского государства, Вооруженных Сил. Это повышало их воспитательную роль. Заканчивались они чествованием победителей, вручением им призов.

Такие состязания, объединенные общими целями и задачами, открывают перед воинами перспективу участия в борьбе за высокие результаты в боевой службе, боевой и политической подготовке. Причем всегда на передний план выступает мотив самоутверждения личности: человек стремится показать скрытые резервы, выступить как можно лучше. И хотя бытует мнение, что нельзя соревноваться самому с собой, тем не менее, побуждаемый мотивом самоутверждения, солдат, сержант всегда имеет какую-то определенную цель. И заключается она не столько в том, чтобы опередить соперника, сколько в желании улучшить свой результат. Добившись этого, воин ценит победу, несмотря даже на то, что «не достал» передовиков. В дальнейшем он намечает новые, более высокие рубежи, рассматривает обязательства в сторону их увеличения. Так от этапа к этапу растет его мастерство.

Кроме индивидуального есть и коллективное соревнование военнослужащих, которое имеет свои особенности и сложности. Успех его во многом зависит от того, насколько полно командиры, политработники учитывают психологические основы соревнования, индивидуальные качества каждого военнослужащего, нравственную атмосферу в коллективе.

Полковник Ю. УКРАИНЦЕВ.

ЗА ЛУЧШЕГО ВОДИТЕЛЯ

Вопросам безаварийной эксплуатации автотранспорта была посвящена техническая конференция водителей, ремонтников, старших машин и военнослужащих части, имеющих личные машины.

Выступавшие отметили, что обеспечению четкой безаварийной работы автотранспорта в части уделяется много внимания, последовательно проводятся в жизнь требования документов, регламентирующих порядок использования техники, организованы обучение водительского состава и контроль на линии движения, совершенствуется база обслуживания и ремонта автомобилей.

Капитан В. Погора рассказал о ходе социалистического соревнования за звание лучшего водителя и лучшего ремонтника

части. Этих почетных званий уже удостоены ефрейтор О. Рогов, рядовые Ш. Молышев, В. Резван, К. Курамаев и другие воины.

В подразделениях проводятся соревнования по нормативам, смотры-конкурсы на лучшее сбережение и обслуживание машины, опытные водители шефствуют над начинающими.

В автопарках поддерживается твердый уставной порядок, в чем большая заслуга прапорщика В. Матвеева.

Отличные специалисты — водитель В. Решетников и ремонтник Ю. Юзюк — поделились опытом изучения новых Правил дорожного движения.

В заключение с кинолекцией выступил начальник ГАИ капитан милиции В. Крутских.

Старший лейтенант В. ЛУКИН.

ВЫСОКИЕ РУБЕЖИ НАМ ПО ПЛЕЧУ

Выступая на партийном собрании батальона в прошлом году, прапорщик А. Морозов с горечью говорил:

— В нашем подразделении слабо развита борьба за высокое качество боевой службы. В караулах и войсковых нарядах войнам порой необъективно выставляются оценки. Недостаточно полно используются моральные стимулы соревнования.

Подобное заявление оказалось не единственным. Майор М. Зангиев вскрыл упущения в организации учебного процесса с личным составом.

— На занятиях, — отметил он, — частую нерационально расходуется учебное время, отсутствует состязательность.

Коммунист внес ряд предложений, направленных на устранение недостатков. В частности, сказал о том, что необходимо сделать, чтобы опыт передовиков стал достоянием всего личного состава.

Партийное бюро ушло все эти замечания. Вскоре состоялось совещание коммунистов, на котором присутствовали все офицеры, комсомольские активисты. Каждый член КПСС получил конкретное задание, что и в какие сроки провести в закрепленном для оказания помощи взводе. Возросла требовательность к людям за порученное им дело.

Основное внимание парторганизация сосредоточила на эффективном использовании заложенных в соревновании огромных возможностей в интересах политического, воинского и нравственного воспитания личного состава, мобилизации его на дальнейшее совершенствование качества боевой службы, повышение боевой готовности караулов и войсковых нарядов, укрепление воинской дисциплины.

Важное место отводилось индивидуальной работе. Смысл ее состоял в том, чтобы помочь каждому воину объективно оценить свои силы и возможности, подобрать соперника, состязание с которым принесло бы ощутимую пользу.

По советам коммунистов все солдаты включали в индивидуальные обязательства такие пункты, как повышение своего идейно-теоретического и общеобразовательного уровня, расширение кругозора. Отличники обязались помогать отстающим, передавать опыт младшим товарищам, военнослужащие второго года службы — подготовить себе достойную замену.

С командирами взводов, начальниками караулов и их помощниками состоялись показательные занятия по организации социалистического соревнования на боевой службе, подведению итогов. Все это сыграло положительную роль.

Внесла свой вклад парторганизация и в обеспечение высокого качества учебно-воспитательного процесса. Члены КПСС

А. Пригонов, А. Морозов обстоятельно изучили положение дел с организацией надзора за осужденными, вскрыли причины упущений, наметили пути их устранения. Были разработаны рекомендации, реализация которых позволила внести дух состязательности в борьбу между отделениями контролеров батальона.

Офицеры Ю. Савин, М. Зангиев, прапорщики В. Головков, Е. Курятков, Т. Алимов постоянно интересуются ходом соревнования, успехами подчиненных на боевой службе. Беседуя с войнами, скажем, накануне занятий, коммунисты стараются поддержать у них соревновательный настрой. Анализируя затем результаты, они разбирают положительные моменты и ошибки в методике обучения, определяют, кому и в чем нужна помощь. Весомо звучит их слово на подведении итогов за неделю, полмесяца и месяц.

Здесь уместно сказать о том, как партийная организация, коммунисты, используя мобилизующую силу соревнования, совершенствуют ратное мастерство военнослужащих.

..К занятиям по огневой подготовке личный состав подразделения начал готовиться задолго до выхода в поле. Стремясь быть в числе лучших, не отстать от товарищей, воины усердно тренировались, отработывали последовательность выполнения упражнений, общими усилиями устраняли недостатки.

И вот автоматчики на стрельбище. Между ними развернулась упорная борьба за то, чтобы поразить мишени с первых выстрелов. Среди тех, кто отличился в ходе занятий, — старший сержант Ю. Мельников, рядовые В. Манушин, А. Закиров. Выполняя упражнение в сложных условиях, они действовали умело и грамотно, заслуженно получили отличные оценки. Подводя итоги, командир батальона перед строем подразделения объявил войнам благодарность. Их опыт стал достоянием всех. Передовикам были посвящены боевые листки и «молния», выпущена радиогазета.

Спустя несколько дней политработник организовал выступления мастеров меткого огня перед товарищами, которым еще предстояло стрелять. По его совету сержант А. Онищенко стал заниматься индивидуально с молодыми солдатами Р. Тангомьяном и В. Яворским, знания и навыки которых были невысокими.

Или взять боевую службу. Командир подразделения, говоря о победителях социалистического соревнования, назвал фамилию сержанта Р. Кожбаева, — он особенно прилежно выполнял обязанности часового КПП, четко действовал в сложной ситуации. Похвала офицера придала чело-

389

веку новые силы — воин стал нести службу еще лучше.

Сознавая, что соревноваться — значит оказывать помощь товарищам, подтягивать отстающих, делиться с ними всем тем, что познал сам, партийные и комсомольские активисты подготовили и провели вечер обмена опытом. На нем кавалер знака «За отличие в службе» II степени сержант Р. Қожбаев рассказал собравшимся о порядке осмотра транспорта, об ухищрениях осужденных, о том, по каким признакам распознает замыслы нарушителей режима. Опыт отличника сослуживцы приняли на вооружение.

Равнение на лучших, на тех, кто идет впереди, — закон социалистического соревнования, надежная основа достижения еще более высоких показателей в ратном мастерстве — об этом в батальоне всегда помнят.

Мы обобщили и распространили опыт прапорщика А. Морозова, старшего сержанта Ю. Мельнова. Их приемы организации боевой службы, обучения и воспитания личного состава содержали элементы передовой методики. Вскоре в батальоне был изготовлен стенд «Боевая служба — главная задача». На одном из планшетов активисты показали действия лучших начальника караула, часового КПП, часового-оператора, инструктора ИТСО. Думаю, что это сыграет свою положительную роль в повышении надежности охраны объектов.

Немаловажное значение придаем мы и подведению итогов. У нас стало правилом: в конце месяца анализировать работу, широко показывать и успехи, и допущенные ошибки. Без этого, думается, немислимо дальнейшее продвижение вперед.

На подведении итогов собираем весь личный состав. Первое слово — командиру батальона. Затем выступают его заместители, секретари партийной и комсомольской организаций, представители соседнего подразделения, с которым мы соревнуемся. Сравняются результаты, определяются победители. Тут же зачитывается приказ командира части о поощрении лучших офицеров, сержантов, солдат.

Товарищеская взаимопомощь, обмен опытом, гласность соревнования множат силы воинов, укрепляют чувство уверенности в себе. В этом мы убеждались не раз. Так, после чествования старшего сержанта Г. Олейника молодые начальники караулов сержант В. Урсакий, младший сержант А. Матико, недавно прибывшие в подразделение, стали трудиться лучше, с большей отдачей сил. Да и их товарищи заметно подтянулись в боевой службе и учебе.

Это, конечно, радует. И вместе с тем заставляет нас, коммунистов, острее реагировать на упущения, видеть неиспользованные резервы. Взять хотя бы такой вопрос, как наглядная агитация. Кажется, делается немало. В ротах можно увидеть и экраны социалистического соревнования, и фотографии передовиков. Все это хоро-

шо. Но вот как-то один из проверяющих спросил у сержанта Р. Қожбаева, сколько караулов, возглавляемых им, выполняли задачу на отлично. И тот не смог сразу ответить. Сейчас мы из месяца в месяц ведем учет результатов боевой службы. Он дает возможность командирам, коммунистам всегда иметь под рукой точные данные для определения победителей, сравнивать итоги службы батальона.

А все ли сделано по обеспечению гласности соревнования, всегда ли наша пропаганда передового опыта носит оперативный характер? К сожалению, нет. Приведу пример.

Безупречно выполняет обязанности контролера прапорщик Гамбит Такиулин. Им изъято большое количество запрещенных предметов, предотвращено немало преступлений осужденных. На совещаниях и собраниях об этом постоянно говорится. Коммунисты ставят воина в пример. Предлагали партбюро подготовить материал, в котором описать, как он достиг успеха, советовали организовать практический показ приемов его работы. Времени с тех пор прошло немало, но выполнена лишь часть предложений.

Или взять боевые листки, ежедневно выпускаемые в караулах. Они похожи как две капли воды: те же скучно написанные заметки, невыразительно оформленные заголовки. А почему бы, скажем, коммунистам не показать, как надо их выпускать. Яркий рассказ о воине, его опыте, о том, как ему удалось добиться успеха, — все это, безусловно, поможет и другим встать вровень с отличником.

Нельзя не сказать о фотоснимках победителей социалистического соревнования. На стендах в ленинской комнате они есть, но будет нелишне, если подобные стенды найдут свое место и в караульном помещении.

На одном из партийных собраний коммунисты внесли предложение — одному из самых ответственных на охраняемом объекте постов присвоить имя героя нашей части ефрейтора М. Шаповалова. Оборудовать его надлежащим образом, оформить наглядную агитацию в караульном помещении и развернуть борьбу среди личного состава подразделения за право нести службу на этом посту. Что и говорить, предложение дельное, но и оно до сих пор не претворено в жизнь.

С каждым днем растет накал социалистического соревнования. Горячо подержав обращение личного состава части, где командиром подполковник Г. Кантемиров, воины нашего батальона обязались в году 110-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина, 35-летия Победы советского народа над фашистской Германией вывести подразделение в число отличных. Задача серьезная и ответственная, но она нам по плечу. И мы приложим все силы, чтобы полностью выполнить свои обязательства.

Майор Д. СТАДНИЧУК.

СОРЕВНУЮТСЯ СПЕЦИАЛИСТЫ

Где четко выполняются требования по организации социалистического соревнования между специалистами ИТСО, там техника, используемая в охране, как правило, содержится в образцовом состоянии, эксплуатируется грамотно, высока надежность ее работы.

Именно так обстоит дело в одной из частей. Здесь штаб и партполитаппарат активно влияют на ход соревнования, творчески используют его возможности в повышении эффективности применения инженерно-технических средств, своевременно разрабатывают меры по решению актуальных проблем, умело обучают командиров подразделений методике организации социалистического соревнования среди специалистов и руководства им. Не случайно эти вопросы обычно рассматриваются на сборах офицеров, прапорщиков, сержантов. Планами мероприятий на полугодие, квартал предусматриваются занятия, практические инструктажи, обобщение и распространение всего нового, передового, что накоплено в службе специалистов ТСО, часовых-операторов, в эксплуатации техники. Интересно, к примеру, проходит обмен опытом техников ТСО по теме «Как я организую социалистическое соревнование при проведении регламентных работ».

Штаб применительно к конкретным условиям и специфике задач, выполняемых специалистами различных категорий, разработал примерный перечень вопросов, которые желательно включать в индивидуальные обязательства, по четырем разделам. Первый — «Начеваемые оценки по боевой, специальной и политической подготовке». Второй — «Твердое знание технических характеристик и инструкций по эксплуатации закрепленных ТСО, содержания и методики их технического обслуживания». Третий — «Выполнение регламентных работ и поддержание закрепленных ТСО в рабочем состоянии». Этот раздел детализирован для специалистов всех категорий. Например, для механиков ТСО включены такие пункты:

— обеспечение надежности работы ТСО при каждом случае их проверки на работоспособность;

— проведение регламентных работ в сроки, определенные планом-графиком, расписанием дня, и своевременное ведение эксплуатационной документации;

— осуществление постоянного контроля за состоянием ТСО и принятие своевременных мер по устранению недостатков;

— содержание в чистоте и порядке рабочего места (комнаты механика) и специальных помещений (аккумуляторной, щитовой, зарядной);

— выполнение правил техники безопасности при обслуживании технических средств охраны.

Для мастеров по ремонту ТСО этот раздел выглядит так:

— отсутствие отказов работы аппаратуры сигнализации и связи по вине мастеров по ремонту ТСО;

— своевременное и качественное ведение эксплуатационной документации;

— проведение регламентных работ по обслуживанию ТСО в полном объеме (согласно перечню мероприятий технического обслуживания, изложенных в технологических картах) и в сроки, определенные планом-графиком;

— поддержание образцового порядка в мастерской и наличие на рабочем месте необходимого запаса деталей, материалов, экономное расходование их при ремонте ТСО;

— выполнение правил техники безопасности при ремонте и проведении регламентных работ.

Наконец, для техников ИТСО третий раздел обязательств содержит следующие пункты:

— отсутствие отказов работы ИТСО по вине техников после проведения ими регламентных и ремонтных работ;

— руководство регламентными, ремонтными работами и ходом социалистического соревнования среди механиков ТСО, которые ему подчинены;

— проведение регламентных работ по обслуживанию ТСО в сроки, определенные планом-графиком, расписанием дня; своевременное и качественное ведение эксплуатационной документации;

— осуществление контроля за состоянием ТСО и своевременное принятие мер по устранению выявленных недостатков;

— выполнение правил техники безопасности при обслуживании ТСО.

Подобная детализация в личных обязательствах позволяет соревнующимся соперничать по направлениям, родственным для всех специалистов подразделений.

Четвертый раздел для специалистов ИТСО — «Выполнение нормативов по обслуживанию ИТСО».

Вслед за индивидуальными обязательствами берутся коллективные. Что они представляют собой, видно на примере одного из подразделений. Здесь обязательства были такими:

1. Дополнительно установить на охраняемом объекте систему сигнализации (в погонных метрах).

2. Установить предупредительные знаки (количество).

3. Произвести текущий ремонт тропы нарядов.

4. Подготовить ИТСО к смотру (довести коэффициент исправности ТСО до..., а инженерных средств — до ...).

5. Иметь к концу периода обучения 16 классных специалистов ИТСО, в том

числе: 3-го класса — 10 человек; 2-го класса — 3 человека; 1-го класса — 3 человека.

В части хорошо организовано социалистическое соревнование по подготовке классных специалистов. На основании соответствующих регламентирующих документов разработана программа, в которой определены требования к специалистам и предусмотрена тематика их подготовки. Так, операторов готовят в два этапа. На первом с ними проводят занятия в подразделениях (система кружков военно-технических знаний с прохождением стажировки у пультов ТСО). На втором организуются занятия во время сборов в каждом периоде обучения и сдача зачетов на соответствующий класс. Офицеры и прапорщики, как правило, занимаются самостоятельно в системе командирской подготовки. Кроме того, необходимые консультации можно получить еженедельно в установленном командиром время у опытных специалистов в классе ИТСО.

Тон в организации соревнования среди специалистов ИТСО задает штаб. Офицеры-специалисты систематически контролируют ход соревнования. Для этого они выезжают в подразделения, организуют технические проверки и смотры состояния ИТСО, наиболее важные вопросы обсуждают на служебных совещаниях. Каждый период обучения заканчивается подведением итогов выполнения обязательств по всем разделам. В то же время проводятся инструктивные совещания по организации соревнования в новом периоде, ставятся задачи.

Должное внимание уделяют здесь моральному и материальному стимулированию специалистов ИТСО. Победителям социалистического соревнования, передовым подразделениям вручаются переходящие и

памятные призы. С учетом специфики службы в части разработаны положения о присвоении званий «Лучший техник ТСО», «Лучший мастер по ремонту ТСО», «Лучший механик ТСО».

Первый раздел соревнования оценивается на основании отметок по боевой, специальной и политической подготовке. Оценки за второй, третий и четвертый — выводятся военнослужащим после смотра состояния ИТСО.

Общая оценка каждому специалисту выставляется:

«отлично» — если I, III, IV разделы оценены «отлично», а II — не ниже «хорошо»;

«хорошо» — если I, III, IV разделы оценены «отлично», а II — не ниже «удовлетворительно»;

«удовлетворительно» — если по двум разделам получена оценка «удовлетворительно»;

«неудовлетворительно» — если один из разделов оценен «неудовлетворительно».

Отличниками объявляются только те специалисты, которые имеют классную квалификацию (согласно опыту работы в занимаемой должности и сроку службы) в соответствии с руководящими документами, и при условии, что состояние ИТСО, закрепленных за ним, оценивается «отлично». По результатам смотра технических средств и выполнения индивидуальных обязательств издается приказ. Им же объявляется и лучший по профессии.

В части, о которой идет речь, три четверти специалистов ИТСО имеют 1-й и 2-й класс, абсолютное большинство из них — отличники боевой службы, боевой и политической подготовки. Все ТСО работают безотказно.

**Полковник-инженер А. МАХОТКИН,
подполковник-инженер В. ОЗЕРИЦКИЙ.**



Готовится занятие по тактико-специальной подготовке.
На снимке (слева направо): старшие лейтенанты М. Кенжаев,
В. Галеный и майор П. Авдеев.
Фото А. Александрова.

ДЕЖУРНАЯ СЛУЖБА

В отдельно дислоцированном подразделении на дежурную службу, осуществляемую ответственным офицером (назначаемым на нерабочее время суток, выходные и праздничные дни), дежурным по караулам, дежурным по подразделению и в случае необходимости дежурным специалистом связи, как известно, возлагается сбор данных об обстановке, организация первоначальных действий при ее осложнении и поддержание непрерывной связи с караулами, войсковыми нарядами и штабом.

В строгом соответствии с разработанной штабом части инструкцией организована такая служба в подразделении капитана В. Киселева. Проследим за ее действиями на примере одних суток.

Однажды, инструктируя лиц дежурной службы, командир роты довел им обстановку на охраняемых объектах, обратив внимание на поступившие данные о подозрительном поведении недавно прибывшего в ИТК осужденного. Тот уже дважды напращивался работать в ночную смену, и его настойчивость не могла остаться незамеченной, тем более, что в эти сутки осужденный как раз работал во вторую смену. Получалось, что около трех часов ему предстояло находиться на объекте в темное время. Лейтенанту Н. Голубничему, заступающему ответственным офицером, командир роты приказал поддерживать ночью устойчивую связь с караулами и войсковыми нарядами контролеров, а во время проверки службы — с дежурным по роте с помощью радиостанции. Дежурному по роте сержанту В. Климчуку офицер поставил задачу контролировать доклады начальников караулов и войсковых нарядов об обстановке, довел боевой расчет подразделения, кто и где из офицеров и прапорщиков должен находиться в те сутки, порядок их вызова, численность военнослужащих, остающихся в казарме после отбоя. Тщательно инструктировал капитан и дежурного радиотелеграфиста рядового А. Прасолова, на которого возлагалось обеспечение бесперебойной связи со штабом батальона. Дежурного по караулам (в силу специфики службы здесь эти обязанности выполняют и прапорщики) прапорщика Г. Синицына капитан проинструктировал

раньше, во время подготовки к службе личного состава караулов. В частности, офицер напомнил ему о постоянном изучении обстановки в караулах и на объектах, своевременном и подробном докладе ее ответственному офицеру, а также о необходимости обмениваться информацией с лицами войсковых нарядов контролеров и сотрудниками ИТК, поддерживать с ними взаимодействие.

Убедившись в готовности личного состава к службе, командир роты отдал приказ, в котором говорилось, что на лейтенанта Н. Голубничего, сержанта В. Климчука и рядового А. Прасолова возлагалась задача своевременно получать сигналы, доклады, распоряжения, правильно и быстро реагировать на них. Осуществлять дежурную службу следовало строго по инструкции, в которой излагались не только основные обязанности ответственного офицера, но и порядок их выполнения, нормы контроля караулов, войсковых нарядов, какими другими документами и в каких случаях необходимо руководствоваться при осложнении обстановки.

Вскоре после прибытия караулов и войсковых нарядов к местам боевой службы дежурный по роте проинформировал лейтенанта Голубничего о получении докладов от начальников караулов и войсковых нарядов о том, что обстановка везде нормальная.

Вместе с дежурным по роте офицер после отбоя проверил наличие военнослужащих, как они распределены по группам боевого расчета и кто из сержантов будет возглавлять эти группы. Уточнил по списку численность резерва на случай осложнения обстановки в ИТК, состав пожарного расчета. Заодно поручил сержанту посмотреть состояние инвентаря на пожарных постах. Спросил, знает ли тот, где отдыхают посыльные за офицерами и прапорщиками подразделения. Прodelав все это, офицер вполне мог мысленно «проиграть» действия подразделения по сигналам или докладам о происшествиях. Затем, рассмотрев с дежурным ряд вопросов по службе суточного наряда и убедившись, что сержант твердо знает свои обязанности при побеге, пожаре, нападении и других происшествиях, лейтенант настроил радиостан-

цию и направился в караул по охране жилой зоны.

После ухода офицера Климчук обошел подразделение и остался удовлетворенным: в спальном помещении порядок, тишина, дневальный очередной смены находится на установленном месте, телефон, радиостанция, аппаратура технических средств охраны военного городка — в рабочем состоянии.

Дежурный по роте отвечает за целостность и сохранность оружия. Поэтому сержант проверил, закрыта ли комната для хранения оружия, включена ли сигнализация на случай отпирания дверей. Лишний раз убедился в том, что дневальный на посту четко знает свои обязанности. Иначе и быть не могло, ведь суточный наряд хорошо готовился к службе. Инструктируя его, старшина роты обратил внимание дневальных и дежурного на порядок вскрытия, сдачи под охрану комнаты для хранения оружия и боеприпасов, допуска в нее военнослужащих, отработал действия дневального при получении сигнала о нарушении блокировки дверей комнаты, порядок получения оружия, сдачи его, потренировал дежурного и дневальных в действиях на случай вооружения личного состава при сборе и объявлении тревоги, получении сигнала о побеге, нападении на часового, а также при пожаре, наводнении и других стихийных бедствиях.

...Сержант Климчук посмотрел на часы. Прошло около часа, как ушел из подразделения лейтенант Голубничий. Приближалось время докладов начальников караулов и войсковых нарядов. И вскоре действительно они один за другим стали сообщать обстановку. Начальник караула по охране производственного объекта доложил, что загрузка двух автомобилей с прицепами будет закончена к 24 часам, после чего те сразу же отправятся на железнодорожную станцию. Автомобили загрузились возле цеха, где как раз работал осужденный, о котором говорил командир роты.

Поскольку начальник караула по охране жилой зоны сказал, что лейтенант находится у него, дежурный не стал требовать детального доклада. И правильно: находящийся там ответственный офицер сам основательно изучал обстановку. Для приема сообщения от начальника караула по охране производственного объекта сержанту Климчуку понадобилось времени больше. В карауле все было в порядке, служба часовых проверялась полчаса назад. Но одно настораживало: сотрудник ИТК, выделенный для надзора за осужденными на месте погрузки автомобилей, ушел разбираться в причинах остановки лесоподающего конвейера. Правда, часовому ближайшего поста дано указание усилить наблюдение за местом погрузки, и в караульное помещение вот-вот должен прибыть дежурный по караулам прапорщик Синицын. Войсковой наряд контролеров ведет просчет осужденных на рабочих местах. Аналогичную информацию сообщил

и начальник войскового наряда контролеров. Он доложил, что для надзора за осужденными на месте погрузки направлен дежурный контролер.

Эти данные, а также сведения об обстановке в других караулах и на объектах сержант Климчук тут же решил доложить лейтенанту Голубничему. Обстановка на производственном объекте, по его мнению, несколько осложнилась.

Прибыв в караул, лейтенант проверил наличие личного состава, оружие и служебную документацию. Ознакомился с записями о результатах контроля службы начальником караула и его помощником. Убедившись, что боевой расчет произведен правильно и караульные знают, как надо действовать при происшествиях, он собрался с начальником караула проверять службу часовых на постах. В это время его и застал звонок дежурного по роте. Тот передал, что в караулах, нарядах и на объектах все в порядке, но начальник караула на производственном объекте сообщил об уходе сотрудника ИТК с места погрузки автомобилей и принятых в связи с этим мерах. И в памяти офицера всплыли слова командира роты: «Не зря осужденный направился работать в ночную смену...»

Лейтенант тут же связался с ДПНК, проинформировал его обо всем, затем позвонил дежурному по караулам и поручил начальнику караула о повышении бдительности часовых КПП при проверке транспортных средств, выходящих с объекта. По радио он вызвал начальника войскового наряда контролеров и распорядился самым тщательным образом проверить осужденных при съеме с работы.

Отдав распоряжения, офицер приступил к проверке службы часовых. Его интересовали их наблюдательность, умение просматривать прилегающую к запретной зоне местность, знание общих и особых обязанностей по табелю постам. Проверил лейтенант и службу войскового наряда контролеров в жилой зоне. По их докладом, за жилым помещением недавно был слышен приглушенный разговор. Кроме того, после дневной работы возле школы остались доски и куча строительных материалов. Замечено также, что двое осужденных, назначенных рабочими на кухне, слишком часто выносят отходы к мусоросборнику и устраивают там перекуры, то и дело поглядывая в сторону запретной зоны.

Все это лейтенант Голубничий учел и сообщил ДПНК. Совместно они наметили, что необходимо сделать дополнительно для улучшения сбора данных обстановки и как лучше взаимодействовать в случае ее осложнения.

Едва ответственный офицер вышел из помещения, как дежурный по караулам прапорщик Синицын доложил ему по радиостанции о том, что часовой КПП только что предотвратил побег осужденного.

«Как был прав на инструктаже командир роты, говоря о возможности такой попытки, — подумал лейтенант. — Конечно, в случившемся виноваты и сотрудник ИТК, и войсковой наряд контролеров». Что-то

не получилось в их взаимодействии. Это заслуживало анализа и тщательного разбора. И когда он пришел в подразделение, сделал соответствующую пометку в блокноте для доклада командиру.

Дежурный по роте тоже доложил ему о происшествии, значит, сбор и передача информации были на высоте. Лейтенант дважды переговорил с начальником караула по охране производственного объекта, уточняя обстановку и детали задержания осужденного. А от начальника войскового наряда контролеров потребовал большей четкости в службе и согласованности с лицами администрации ИТК. После этого еще раз детально проверил службу суточного наряда.

Перед рассветом, когда до подъема личного состава оставались считанные минуты, запросил обстановку по телефону дежурный по части. Лейтенант был готов доложить ее.

Служба шла своим чередом.

Позже командир батальона сделал вывод: «Дежурная служба в роте капитана Киселева на высоте, все лица, осуществляющие ее, действуют умело, не шаблонно, проявляют инициативу, заботу о положении дел на своих участках. Ответственный офицер, дежурный по караулам и дежурный по роте постоянно чувствуют пульс боевой службы, и это позволяет им немедленно улавливать даже незначительные изменения в обстановке, быстро реагировать на них. В одном случае это подозрительное поведение осужденных, сбой ритма производственного процесса на объекте, в другом — недостатки в готовности личного состава к выполнению своих обязанностей, в третьем — нарушения порядка вблизи объектов охраны. И все на учете».

И это так. Мелочей здесь нет. Все важно. Взять ту же попытку осужденного к побегу. Не обрати внимание дежурный по роте на доклад начальника караула об уходе сотрудника ИТК с места погрузки автомобилей, и вероятность побега, несомненно, возросла бы.

Осужденный полагал, что сумеет обмануть контролеров, часового КПП и, узнав об остановке конвейера и временном отсутствии сотрудника ИТК, осуществлявшего надзор при погрузке, решил действовать.

Как только дежурный контролер после съема бригады с работы направился в другие бригады для участия в просчете осужденных, злоумышленник незаметно пробрался к автомобилю и, пользуясь переку-

ром водителей, быстро залез в кузов, снял заглушку на большой трубе погруженного вентиляционного устройства (гайки он успел ослабить, когда сотрудник ИТК ушел с места погрузки, а контролер туда еще не прибыл) и залез в трубу, прикрыв за собой заглушку, удерживая ее без гаек.

Часовой КПП при досмотре груза в автомобиле на контрольной площадке сразу заметил, что нет гаек на болтах крепления заглушки одной из труб. Заглушку вскрыли и обнаружили прижавшегося к лопастям вентилятора осужденного.

Побег не удался. Лейтенанту Голубничему не пришлось поднимать подразделение по тревоге, высылать войсковые наряды на рубежи блокирования, организовывать поиск преступника и т. д. Конечно, если бы подобное и произошло, личный состав и тогда бы действовал уверенно. Но нарушение было пресечено своевременно. И здесь роль дежурной службы очевидна.

Утром лейтенант Голубничий проконтролировал в подразделении мероприятия по распорядку дня, присутствовал при получении в установленное время личным составом оружия и боеприпасов, выдал пистолеты и патроны, лично произвел развод караулов, обеспечил их своевременный выход к местам боевой службы. Прибывшему командиру роты он доложил обстановку, высказав при этом некоторые деловые предложения, касающиеся всех лиц дежурной службы, и с разрешения командира ушел отдыхать, поставив задачу заместителю.

В тот день в рабочей тетради капитана Киселева появилась запись: «Решить вопрос с начальником ИТК об улучшении надзора за осужденными на местах погрузки транспортных средств в производственной зоне. Часового КПП и сержанта Климчука — поощрить, лейтенанта Голубничего, возглавлявшего дежурную службу, — поставить в пример офицерам».

Говоря о дежурной службе в подразделении капитана Н. Киселева, мы не задавались целью разложить по минутам работу ответственного офицера, дежурного по роте и других лиц, причастных к этой службе. Тем не менее некоторый опыт, изложенный здесь, позволяет сделать вывод: неустанно изучать и всегда знать обстановку, правильно и быстро действовать при ее осложнениях — вот главная задача дежурной службы.

Полковник Ф. ДЕРЯГА.

ПО ВЕЛЕНИЮ ДОЛГА

Хорошо известен в нашем подразделении прапорщик Н. Казачков. Честно и добросовестно относится он к своим обязанностям: все возглавляемые им караулы выполняют поставленные задачи только с оценкой «отлично».

Свой авторитет Николай заслужил и как мастер бое-

вой службы, и как настоящий товарищ, советчик молодежи. В канун 110-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина прапорщику Казачкову была вручена кандидатская карточка члена КПСС.

**Старший лейтенант
В. ТРОФИМОВ.**

СТРОГАЯ ПЛАНОВОСТЬ ВО ВСЕМ

Разговор, начатый с анализа расходования рабочего времени в одной из частей*, превратился в широкий обмен мнениями о путях совершенствования стиля работы. И это правильно, ибо вне времени проблем не существует. Офицеры должны распоряжаться им с большим умением, что, прямо скажем, нелегко. Процессы жизни и учебы воинов сегодня значительно усложнились, уплотнились. Да и требования к нам повысились. Командиру приходится проделывать немалую организаторскую работу, чтобы в те же временные сроки (а они неизменны), решать больший объем задач и с более высоким качеством.

Как показывает опыт, это удается тем руководителям, которые ставят во главу угла плановость в работе. В важности такого вывода я еще раз убедился, когда наша часть выступила инициатором социалистического соревнования во внутренних войсках МВД СССР в 1980 году и когда, следовательно, мы взглянули на результаты своего труда и на перспективы с позиции новых, повышенных требований. Строгая плановость везде и во всем — вот, кратко говоря, смысл нашей перестройки в работе, упорядочения ее стиля.

С этой целью мы пересмотрели функциональные обязанности всех без исключения офицеров и прапорщиков, и в первую очередь ротного звена, доработали их с учетом требований Устава внутренней службы Вооруженных Сил СССР, специфики подразделений и решаемых задач, а также особенностей обстановки. В обязанности каждого были включены уточненные нормы участия в службе и контроле за ней, проведения занятий с подчиненными, воспитание их и индивидуальная работа с ними, повышение политического и военного уровня, разработка учебных и штабных документов, взаимозаменяемость, положения по поддержанию воинского порядка, повседневная забота о людях. Естественно, это дало неплохой результат: деятельность офицеров стала более четкой и целеустремленной. Хорошо составленные планы на сутки, предстоящую неделю, месяц позволили подразделениям, службам полка, от-

дельным офицерам трудиться согласованно и экономно. Многие теперь активнее, настойчивее борются за неукоснительное выполнение распорядка дня. Возросла роль командиров и в планировании работы коллективов. А вот личный труд, собственное рабочее время кое-кто до сих пор организует не всегда рационально.

Причина здесь, мне кажется, в том, что такие товарищи как-то легко относятся к составлению личного плана и неизбежно попадают впросак с реализацией своих же наметок. Их планы или перегружены, составлены без учета собственных возможностей, или весьма приблизительны, формальны. В том и другом случае регламентирующая роль их весьма незначительна.

Чем вызываются такие ошибки? С одной стороны, очевидно, недооценкой фактора времени, с другой — неумением составить реальный, выполнимый план. На первый взгляд, что тут сложного? Но так только кажется. В печати, в частности в журнале «На боевом посту», и на различных совещаниях уже не раз поднимался этот вопрос. Однако он и сейчас не потерял остроты.

Взять хотя бы форму плана. Какой она должна быть? Устоявшихся мнений по этому поводу нет. Лично я считаю, что наиболее подходящ перечень самых важных мероприятий и расчет часов на каждый день, а также личный график, составленный на месяц и уточняемый еженедельно. Он включает постоянные, циклически повторяемые и оперативные мероприятия. К первой группе, например, для командира роты относятся работа, связанная с принятием решения, постановкой задач исполнителям, проверка их подготовленности к занятиям, к службе, контроль и помощь подчиненным. Вторую, в частности, составляют подготовка к занятиям, лекциям, докладам и иным выступлениям, а также личное участие в собраниях, сборах, выполнение общественных поручений, организация обмена опытом. В плане, кроме того, записывается, что и когда доложить старшему начальнику, исходя из его указаний или табеля отчетности, что и в какой срок решить или согласовать с руководством УИТУ (ИТК) и другими взаимодействующими, а также с партийными и советскими органами.

Составляя личный план, надо, конечно, иметь в виду текущие задачи, но не забывать и перспективные. Дозировка времени на различные мероприятия должна быть логично обоснована и строго соответствовать важнейшему принципу планирования — оптимальному распределению времени с учетом высокого качества исполнения намеченного. Такие графики на месяц и, уточненные, скорректированные, на неделю, впоследствии помогают проанализировать служебную деятельность за длительный период, увидеть узкие места, наладку мероприятий, их дублирование и т. д., то есть сделать выводы на будущее. Могут сказать, что стержнем всей НОТ командира являются уставы и разрабатываемые и уже устоявшиеся служебные документы. Правильно, но план и график, о которых идет речь,

* «На боевом посту», № 1—4, 6, 7, 1980.

необходимы, так как помогают сосредоточить усилия на важном, подсказывают, что предстоит сделать в намеченное время и в какой последовательности, с привлечением каких сил и средств. Нельзя не согласиться и с тем, что уставы, служебные документы не всегда предусматривают мелочи наших будней, они лишь регламентируют действия командира в той или иной обстановке.

Верно подметили участники дискуссии: даже самый хороший план превратится в пустую бумажку, если не обеспечить его выполнение. Но именно здесь порой и начинаются «зигзаги». Сплаивая время, расписав все по пунктам, и вдруг поступает совершенно неожиданное распоряжение «сверху». Нередко оно путает все карты, сводит на нет большие подготовительные усилия. Что касается нашей практики, то мы стремимся к тому, чтобы планировать работу, не нарушая без надобности ее ритм всевозможными вводными, добиваясь неукоснительного выполнения намеченного, хотя это еще не всегда удается.

Известно, что командир части принимает решение на квартал. Оно ежемесячно уточ-

няется и незамедлительно доводится до командиров рот непосредственно в подразделениях. При этом их подробно инструктируем о формах и методах его выполнения, даем выписку из плана основных мероприятий части. Командир подразделения, уяснив задачу, принимает решение на месяц, которое записывает в книгу боевой службы роты. Исходя из него, разрабатывается план-календарь основных мероприятий роты на месяц, в первом разделе которого, как и положено, излагаются мероприятия старших начальников, то есть те, которые проводятся в масштабе части с отрывом личного состава из подразделений. Пометив их в соответствующих числах календаря, командир роты заполняет оставшиеся числа месяца собственными мероприятиями, оставив несколько «окон» на случай непредвиденных обстоятельств. Затем на основе этого плана офицеры роты составляют и утверждают у командира месячные личные планы работы. Таким образом все планы в масштабе части четко увязываются между собой сверху донизу. Остается настойчиво исполнять намеченное.

Конечно, жизнь есть жизнь. Она может внести и нередко действительно вносит в наши дела свои коррективы. Но опыт

ГОТОВИМ К СЛУЖБЕ НА ТРОПЕ НАРЯДА

Наша рота добилась неплохих результатов в боевой службе: все задачи выполняются с высоким качеством. Этому, несомненно, способствует большое служебное мастерство личного состава, и в частности тех, кто выполняет обязанности часовых на тропе наряда. Не раз отличались здесь воины: рядовой С. Султанов смелыми действиями сорвал попытку осужденного преодолеть линию охраны, задержал нарушителя рядовой К. Кажгельдиев, а рядовой В. Мурадян предотвратил переброс запрещенных предметов через ограждение.

Воспитывая и готовя солдат к службе на тропе наряда, мы учим, что от них постоянно требуется высокая бдительность, полная отдача моральных и физических сил, что мастером своего дела станет лишь тот, кто будет упорно совершенствовать необходимые навыки, перенимая опыт умелых.

Система подготовки молодого солдата к службе, приобщения к ней известна. Соблюдаем ее и мы. С приходом в подразделение молодежь в течение 10—12 дней обучается по отдельному плану. Знакомим солдат с условиями быта, спецификой службы. Для передачи опыта за каждым сразу же закрепляем наиболее авторитетного воина. Такие, например, как рядовой В. Бекаури, младший сержант В. Рябов, помогают им изучить особенности службы в карауле, решать вводные. Это способст-

вует более быстрой адаптации молодежи. Одновременно продолжаем внимательно изучать новичков, их характеры. Лишь индивидуальный подход позволяет безошибочно определить, где, на каком посту, кому из них можно доверить службу.

Подготовку к выполнению обязанностей часового осуществляем комплексно. Она включает изучение общих и особых обязанностей по уставу, табелю постам, ИТСО, порядка и правил применения оружия, а также соблюдения мер личной безопасности, отработку действий по боевому расчету. Обычно занятия проводим в служебном городке или в классе боевой службы с использованием макета объекта, схем и других пособий. Обязательно отрабатываем нормативы.

Готовим солдат к службе на тропе наряда и психологически. Это достигается хорошо продуманной стажировкой, целеустремленной индивидуальной работой, а в последующем — тщательным разбором с правильной и своевременной оценкой действий каждого часового. Растерянность, нерешительность, а нередко и чувство страха, испытываемые ими на первых порах, постепенно исчезают, уступая место опыту, уверенности.

В период приобщения молодых воинов к службе важно своевременно анализировать качество выполнения каждой служебно-боевой задачи, отмечать в действиях часовых как положительное, так и недо-

убеждает в том, что такие коррективы можно свести к минимуму, если старшие начальники, командиры частей, их заместители будут уважать собственноручно подписанные планы, будут беречь не только свое время, но и время подчиненных. Только в этом случае может быть обеспечена строгая регламентация и ритмичность труда.

К тому, что обстановка может поломать любые наши планы, надо быть готовым всегда. Но какие-то чрезвычайные события, выбивающие нас из колеи, происходят не часто. Это исключения. Но ведь речь идет не об исключениях, а о правилах, о наших буднях. И в этой связи, наверное, будет уместно сравнение: поворот в часовом механизме ведущего колеса всего лишь на один зубец вызывает движения всех остальных, вплоть до самого маленького. Так и в нашей практике: одна команда, одно указание старшего начальника вызывает очередное движение сверху донизу. Думается, нужно всегда иметь в виду это обстоятельство, чтобы не злоупотреблять подобными указаниями, не вносить сумятицу в механизм жизни подразделений, если это не вызывается необходимостью. Следует помнить, что умное, деловое планирование

379
таит в себе огромный резерв экономии времени и эффективности работы, и добавляется, чтобы никаких перебоев в цепи согласованных и согласованных между собой мероприятий не случилось, ибо любая непродуманность, экспромт приводит в итоге к растраниванию времени, словом, обходится недешево.

Очень важна в этом смысле своевременная и предельно четкая постановка задач на текущие служебные сутки. Как известно, командир части теперь ежедневно принимает решение. И надо стремиться, чтобы оно лишь уточняло действия подчиненных, но не приводило бы к коренной ломке того, что было намечено в подразделениях накануне.

Для нас год ленинского юбилея и подготовки достойной встречи XXVI съезда КПСС выдался особо напряженным. Он помог вскрыть и заставил глубоко проанализировать недостатки в планировании, организации нашего труда. В части произошло немало добрых перемен в этом направлении, но мы понимаем, что и сделать еще предстоит многое.

**Подполковник Г. КАНТЕМИРОВ,
командир части.**

статки. И здесь нельзя не сказать о контроле за службой, который мы используем и для совершенствования служебных навыков молодых солдат. Ведь проверяющий видит, в соответствии ли с уставом готовятся смены и производится прием—сдача постов, правильно ли часовые действуют на тропе наряда: как наблюдают за охраняемым объектом и подступами к нему, пользуются средствами связи и т. д. А все ли твердо знают свои особые обязанности, грамотно ли решают вводные? И это учитываем. Вот почему результаты каждой проверки офицеры подразделения детально обсуждают, помогают быстро устранить обнаруженные недочеты.

Молодых солдат с первых дней вовлекаем в социалистическое соревнование между сменами, часовыми. Оно способствует повышению активности воинов в выполнении служебно-боевых задач. При подведении итогов за сутки каждому обязательно выставляем оценку, определяем лучшего часового на тропе наряда.

Ставя задачу караульным перед заступлением на посты, доводим обстановку на охраняемом объекте и вблизи него, указываем места, где наиболее вероятны попытки побега, перебросов запрещенных предметов в зону. Словом, нацеливаем на выполнение конкретной задачи, настраиваем психологически, готовим к любой неожиданности.

Бытует еще кое-где мнение, будто на тропе наряда службу нести значительно легче, чем на иных постах. Это, конечно, не так. Часовой на тропе наряда всегда испытывает значительную физическую и психологическую нагрузку. Поэтому он

должен обладать очень многими, свойственными ему качествами, например, не просто метко стрелять, но и делать это из любого положения: стоя, лежа, с колена, по движущимся и появляющимся целям и особенно после перебежки на 100—200 метров, как правило, не применяясь к естественному упору. Служба часового всегда носит активный характер, для чего необходимо обладать острым зрением, хорошим слухом, быть наблюдательным, уметь быстро входить в связь, принимать самостоятельное решение при резком изменении обстановки, грамотно взаимодействовать с другими часовыми и войсковыми нарядами, а также хорошо знать все технические средства своего поста. На тропе наряда нередко проверяются смелость, бдительность, решительность солдата.

С молодыми воинами мы обязательно отработываем на занятиях такие учебные вопросы, как движение по тропе наряда, осмотр местности, КСП, линейной части технических средств. Учим их патрулировать ночью, бесшумно, соблюдать меры маскировки (ведь осужденные, готовясь к нарушениям, как правило, ведут наблюдение за часовыми), советуем, где лучше останавливаться, прислушиваться. При этом звук воспроизводим военнослужащими скрытно от обучаемых и в различной последовательности. В зависимости от обстановки меняем характер звуков (например, стук досок, удары лопатой о камень, прыжок человека с забора и т. д.), их направление и расстояние до них. Рассказываем, что остановки обязательны на углах объекта (у изгибов забора), потому что здесь обзор максимальный. Вместе с тем напо-

минаем: наблюдение за местностью нельзя ослаблять и при движении. Тренировки помогают выработать своеобразную методику: наблюдать не хаотично, а в строгой последовательности, начинать с дальних подступов, осматривать все слева направо, постепенно приближаясь взглядом к предметам, расположенным ближе. Это объясняется тем, что глаза, утомляясь, теряют остроту зрения. Дальние предметы требуют большего внимания и, следовательно, большего напряжения. Отрабатываем и выборочный метод наблюдения, поскольку часовому приходится нередко переключать внимание с одного предмета на другой, особенно при изменении обстановки. Обучаем наблюдательности и ночью (при охранном освещении).

Очень важно, считаем мы, с первых дней службы научить солдата соблюдать меры предосторожности на посту: двигаясь по тропе наряда, следить за состоянием линейной части технических средств — не оборваны ли провода, не провисли ли некоторые из них, нет ли контакта токонесящих проводов с линией связи и т. д. О при-

знаках нарушений линии охраны немедленно докладывать в караул.

Часовому приходится идти по тропе наряда вдоль линейной части системы обнаружения, периодически связываться с караулом, докладывать обстановку. Это требует осторожности и предусмотрительности, особенно при сильном ветре, в дождь, при грозе, когда из-за обрыва электрических проводов линейная часть ТСО может оказаться под напряжением. Поэтому напоминаем, что запрещается дотрагиваться голыми руками до оборванного, лежащего на земле провода, а также до пораженного током человека, что во время грозы входить в связь следует только при крайней необходимости, не прижимая микротелефонную трубку к уху.

Все эти навыки воины совершенствуют в дальнейшем в процессе практического выполнения обязанностей.

Подавляющее большинство их несут службу на тропе наряда с большой гордостью и ответственностью. Многие стали подлинными мастерами своего дела.

Капитан Г. ПЕТРОВ.

Мужество, бдительность, благородство

«Улучшить охрану общественного порядка в городах и других населенных пунктах».

Из постановления ЦК КПСС «Об улучшении работы по охране правопорядка и усилении борьбы с правонарушениями».

«Когда мы видим на улицах города подтянутых, вежливых и предупредительных солдат, нас не покидает уверенность: хулиганам и дебоширам спуску не будет. Никто и не посмеет в их присутствии посягнуть на честь и достоинство советского человека, его права, гарантированные Конституцией СССР...»

«Сердечное спасибо вам, дорогие товарищи, за то, что уберегли наших детей. До трагедии оставались сотые доли секунды. Как потом выяснилось, водитель грузовика находился в нетрезвом состоянии...»

«Последствия этой ссоры могли быть самые печальные: ведь у одного из нападавших в руках оказался нож. Но ваши воины отвели беду...»

Отвели беду... Спасли... Изъяли у преступников оружие...

Здесь приведены только три отзыва, хотя их в милицейском подразделении накопилось немало. Поступают они и в письменной форме, и устно. От людей разных профессий и возрастов. Особенно трогают слова благодарности и признательности фронтовиков. Хорошо зная цену мужеству, взаимной выручке, они видят в самоотвер-

И ОТВЕДУТ БЕДУ...

женных поступках нынешних солдат преемственность поколений, их неразрывную связь. Основа такого родства в идейной убежденности, верности коммунистическим идеалам, высоком сознании воинского долга.

Город, где служат воины, богат революционными, боевыми и трудовыми традициями. Многие стараются побывать в нем, познакомиться с архитектурными ансамблями, памятниками, прикоснуться к героической истории нашего государства. Часто слышна на улицах иностранная речь. Вот почему поддержание образцового общественного порядка в городе, искоренение всякого рода правонарушений личный состав считает одной из главных своих задач.

Во время пребывания в этом подразделении мне довелось присутствовать на занятиях, беседовать с солдатами, видеть их на маршрутах. И сложилось такое мнение: замечательные люди служат здесь — смелые, грамотные, физически крепкие. Они бескомпромиссно и решительно вступают в борьбу с теми, кто нарушает советские законы, пьянствует, ведет паразитический образ жизни, уклоняется от общественно полезного труда. Нередко в этой борьбе воины рискуют жизнью, стараясь помочь людям в критической ситуации.

Запомнилась беседа с кандидатом в члены КПСС комсгруппоргом патрульного взвода Николаем Грезинным. Высокий, русоволосый, открытый, с доверчивым взглядом. Солдат свободно владеет английским языком, много читает, интересуется литературой, искусством.

— Когда мы на комсомольском собрании обсуждали свои задачи, вытекающие

из постановления ЦК КПСС «Об улучшении работы по охране правопорядка и усилении борьбы с правонарушениями», то члены ВЛКСМ говорили о том, как поднять еще выше эффективность и качество службы, намечали конкретные меры по претворению в жизнь требований этого важного партийного документа. Взять хотя бы такие вопросы, — Николай потянулся к газете «Правда», нашел нужный абзац. — «Обеспечить, чтобы каждый... коммунист и комсомолец был примером моральной чистоты, неукоснительного соблюдения советских законов, активным борцом за образцовый социалистический правопорядок».

Последние две строки Грезин произнес дважды. И не случайно. Этим требованием нашей партии — быть активным борцом за образцовый социалистический правопорядок — воины подразделения руководствуются в своей службе, проявляя высокую бдительность, профессиональное мастерство, находчивость, а порой и настоящую мужество. Яркое подтверждение тому — милицеские будни.

...Ефрейтор С. Нестеренко и его напарник рядовой А. Светлишин двигались по маршруту, внимательно наблюдая за всем, что происходило вокруг. Позади остались, как их называют здесь, «горячие точки»: кафе, закусочная, универмаг. На улице было спокойно. Но воины уже не раз убеждались, что тишина может быть обманчивой. Так оно и случилось.

Из переулка, спускавшегося к самой реке, показалась женщина. Шла торопливо, то и дело оглядываясь назад. Увидев патруль, она направилась к воинам и, волнуясь, стала объяснять.

— Там, — гражданка указала рукой в сторону реки, — группа пьяных парней,

трое их, с ними девушка, напали на молодого человека и избили его.

— Как одеты эти люди, в каком направлении могли удалиться?

Уточнив приметы, патрульный наряд немедленно приступил к розыску правонарушителей. Солдат не смутило, что численный перевес был не на их стороне. «Главное — не дать уйти, задержать во что бы то ни стало», — вот что тревожило сейчас ефрейтора Нестеренко и его товарища.

Около трамвайной остановки воины опознали одного из разыскиваемых. На требование пройти в отделение милиции тот ответил грубой бранью и категорическим отказом. Расчет был, видимо, таким: дружки заступятся. И те действительно вскоре вышли из укрытия.

— Чего пристали, отпустите его, иначе не поздоровится, — пригрозил один из собутельников и замахнулся на патрулей каким-то предметом.

Завязалась схватка, победителями из которой вышли ефрейтор Нестеренко и рядовой Светлишин. При обыске у одного из задержанных было изъято холодное оружие. Пострадавшему гражданину солдаты оказали первую медицинскую помощь...

...Шел развод. В ровных шеренгах застыли солдаты. После проверки готовности к службе и инструктажа раздалась команда «Смирно». В наступившей тишине четко звучат слова: «Приказываю заступить на службу по охране общественного порядка...» И вот уже колонна милицеских автомобилей вытянулась на шоссе, ведущем в город. Пройдет немного времени, и на улицах появятся стражи порядка, готовые каждый миг защитить неприкосновенные права советских граждан, отвести от них беду.

А. АЛЕКСЕЕВ.

ПО ПРИМЕРУ КОМАНДИРА

Бдительно, надежно несут службу подчиненные старшего лейтенанта Н. Халилова. Каждый второй прапорщик или военнотрудовой сверхсрочной службы по примеру командира взвода награжден знаком «За отличие в службе» второй степени, а шесть контролеров — первой. Такие мастера боевой службы, как прапорщики В. Гурин, О. Борисов, Х. Бекназаров, В. Сабада и другие не раз проявляли мужество и находчивость, смелость, решительность и неподкупность. Все контролеры взвода активно участвуют в перевоспитании осужденных.

Прапорщик А. МАШУКОВ.

Для тех, кто назначен в розыск

КАК РАЗВЕСТИ КОСТЕР

Непосредственно на месте разведения костра во избежание пожара следует удалить высохшие траву, мох, хвою. Особенно опасен огонь рядом с созревшим хлебом, сухими еловыми, пихтовыми и сосновыми деревьями, а также на торфе. Разжигают костер с помощью растопки (мелькие сухие еловые ветки, береста, щепки, кора высохшей сосны, настроганная ножом или топором стружка и т. п.). Укладывают растопку «шалашком» или «колодцем», причем очень плотно, иначе огонь не возмет. Вокруг такого запала делают колодец из более толстых сухих ветвей и сучков. В плохую погоду удобно пользоваться кусочком свечи, который ставят в середину и зажигают. Можно облить растопку парафином или другим горючим ве-

ществом. Во время дождя костер разводят под прикрытием плащ-палатки.

Различают три типа костров: «шалаш», «колодец», «таежный» (см. рис.). «Шалаш» дает высокое узкое пламя, у «колодца» оно более широкое и низкое, а у «таежного» (из круглых поленьев толщиной 10—12 см и длиной 1,5—2 м, разрубленных вдоль) — большое и яркое. Такой костер незаменим для обогрева и сушки обмундирования при ночлеге и не требует постоянного подкладывания дров. Для развешивания обмундирования в стороне от пламени на высоте 1,5—2 м протягивают веревку или сооружают из прутьев подобие легкой изгороди. За сушкой следит дневальный, назначенный начальником войскового наряда.

После привала мусор сжигается, консервные банки прикрывают дерном в стороне с целью маскировки места стоянки. Надо помнить, что в ночное время костер может демаскировать расположение войскового наряда.



ПТБ ПОСТ ТЕХНИКИ БЕЗОПАСНОСТИ

ЕСЛИ ПРОИЗОШЛО ПОРАЖЕНИЕ ЭЛЕКТРОТОКОМ

Широкое использование в боевой службе и повседневной жизни различных приборов, аппаратуры и устройств, потребляющих электрическую энергию, требует не только прочных знаний правил электробезопасности, но и умения оказать помощь в случае поражения человека током. Прежде всего пострадавшего надо быстро освободить от действия электрического тока. При этом необходимо помнить, что прикосновение к оголенным участкам тела, влажной одежде или обуви человека, попавшего под ток, опасно для оказывающего помощь — он сам может оказаться под напряжением.

Первым действием должно быть отключение (рубильником, выключателем, предохранителем) от сети той части электроустройства, которой касается пострадавший. Делая это, надо обеспечить безопасность падения последнего с высоты, если тот находится в данный момент на крыше, опоре и т. п., так как при отключении сети у него расслабляют-

ся мышцы и исчезает эффект «приковывания» к токоведущей части.

Если электроустановку нельзя отключить от сети, необходимо принять меры к отделению пострадавшего от токоведущей части, к которой он прикасается: оттащить за полы одежды, если она сухая, или надев диэлектрические перчатки, галоши. Можно обмотать руку сухим шарфом, куском материи, встать на сухую доску или другой изолирующий предмет. В любом случае надо действовать при этом только одной рукой.

При низком напряжении (менее 250 В), когда ток проходит в землю через человека и он судорожно сжимает рукой провод, проще прервать цепь тона, чем пытаться разжать пальцы руки. Для этого надо подсунуть под человека сухие доски, веревку и приподнять его над землей. Можно также перерубить провод низкого напряжения топором, имеющим сухую ручку, или перерезать его инструментом с изолирующей рукояткой. В обоих случаях цепь тона прервется, прекратится судорожное сжатие мышц пальцев, и пострадавшего легче будет оторвать от провода.

Если после освобождения от тока человек не потерял сознания, надо обеспечить ему полный покой, уложив ровно и удобно на пол (землю), и вызвать врача. Одежду следует расстегнуть, расслабить пояс, ремень.

При отсутствии сознания и признаков жизни (остановка дыхания и сердцебиения) пострадавшему производят искусственное дыхание и непрямой массаж сердца.

При попадании человека под высокое напряжение (свыше 250 В), например при прикосновении к проводу линии электропередачи (ЛЭП) или контактной сети электрифицированной железной дороги, его трудно освободить от токоведущих частей вышеуказанными способами. В этом случае нужно прибегнуть к замыканию накоротко всех проводов линии и надежно их заземлить. Применяя для закорачивания и заземления голый провод, надо сначала его присоединить к земле, а затем осторожно, чтобы в момент замыкания не коснуться провода, набросить на провода линии. Нельзя забывать, что после автоматического отключения ЛЭП, причиной которого будет закорачивание и заземление ее проводов, в последних может оставаться опасный для жизни заряд, и лишь надежное заземление может обезопасить линию.

ВОИНЫ, ПОМНИТЕ: ЛЕГЧЕ УБЕРЕЧЬСЯ ОТ ПОРАЖЕНИЯ ЭЛЕКТРИЧЕСКИМ ТОКОМ, ЧЕМ ИЗБЕЖАТЬ ПОСЛЕДСТВИЙ ПОПАДАНИЯ ПОД НАПРЯЖЕНИЕ. СТРОГО СОБЛЮДАЙТЕ ПРАВИЛА ЭЛЕКТРОБЕЗОПАСНОСТИ ПРИ НЕСЕНИИ БОЕВОЙ СЛУЖБЫ И В ПОВСЕДНЕВНОЙ ЖИЗНИ, УМЕЙТЕ ОКАЗЫВАТЬ ПОРАЖЕННЫМ ТОКОМ ПЕРВУЮ ПОМОЩЬ!

У НЕГО

УЧАТСЯ ДРУГИЕ

Немало интересных людей в нашей части. На них равняешься, стараешься им подражать. Вот прапорщик Сергей Григорьевич Королев — человек известный, авторитетный, знающий свое дело. Когда он участвует в розыскных мероприятиях, командир подразделения уверен: Королев не подведет, сделает, как надо. Эта скупая оценка обобщает опыт и мастерство, ответственность за порученное дело, целеустремленность при выполнении задания и многое другое, что подчас не всегда и замечается в будничных делах. Например, товарищеская выручка, смекалка, находчивость, умение найти выход из трудного положения...

И все это приобретено практикой, не раз испытано жизнью. Не случайно грудь Королева украшает знак «За отличие в службе» I и II степени. Кроме того, он полный кавалер медали «За безупречную службу».

Сергей Григорьевич вспоминает, как много лет назад пришел в нашу часть, заявив в беседе командиру: «Отслужил срочную, думал работать, как до призыва, но нет, не получается, видно, привык к службе, не могу без нее...»

Через несколько месяцев специальной подготовки он уже сержантом сверхсрочной службы активно включился в жизнь подразделения.

И вот первое задание.

..На вокзале многолюдно. Разнолика толпа пассажиров. Попробуй-ка найди в ней разыскиваемого преступника, который, по сведениям, должен быть здесь. Не он ли со спортивной сумкой прижался к тепловой батарее? Нет, паренек больше на студента смахивает. А может, тот, что с узелками проталкивается к выходу? Тоже не похож. Видно, спешит человек к поезду — спокоен, деловит. И вдруг внимание привлек мужчина в плаще. Одежда помята и явно с чужого плеча, туфли стоптаны. Золотые часы и новый аккуратный чемоданчик никак не гармонировали с его внешним обликом.

Заметив приближающихся воинов, человек оставил вещи, бросился было наутек, но его задержали. Он оказался как раз тем, кого разыскивали.

Прапорщик Королев ценный для коллектива человек, недаром у него учатся другие.

Отслужил во флоте действительную срочную службу Виталий Чамовских. И тоже, как в свое время Сергей Григорьевич, решил посвятить себя службе во внутренних войсках. Стал прапорщиком. Но хотя проявлял старание и усердие, не все у него получалось. Королев предложил ему заступить с ним на службу. Присмотрелся к его действиям. Потом вместе детально разобрали некоторые ошибки, допущенные Виталием. Сергей Григорьевич объяснял, как лучше поступать в том или ином случае, ссылаясь на поучительные примеры из собственной практики. Разговор был товарищеским, откровенным.

Молодой прапорщик занимался упорно,

прислушивался к советам старшего товарища. Если что-то не получалось, обращался за помощью. Как-то пожаловался ему, что недоволен зрительной памятью. Сергей Григорьевич предложил упражнение. Назовет Виталию приметы одного из сослуживцев и попросит определить, кто же это. Тренировки помогли. Со временем Чамовских стал более внимательным, научился подмечать во внешности людей незначительные, казалось бы, детали.

Благодаря своему наставнику прапорщик достиг служебного мастерства, о котором прежде мечтал, награжден знаком «За отличие в службе» II степени.

Многие в подразделении обязаны своим мастерством Королеву. И не только за то, что он помогает им постигать премудрости службы, а еще и за щедрость души, за умение понять чужую беду, выручить человека.

Пришел в коллектив прапорщик Николай Лелив. Общительный по натуре, он быстро обрел друзей, вскоре стал активистом стенной печати. А потом вдруг неожиданно сник, замкнулся, охладел к службе и общественным делам. Естественно, за этим последовали и нарушения...

Не мог пройти мимо такого прапорщик Королев. Выбрал подходящий момент для душевного разговора. Оказалось, не все было благополучно в семье военнослужащего. Сергей Григорьевич убедил сослуживца, что дело поправимо и зависит от него самого. Так оно и вышло. Николай сумел взять себя в руки. Пошли на лад и служебные дела. Сегодня он тоже кавалер знака «За отличие в службе» I и II степени.

Сергей Григорьевич дорожит званием прапорщика, ищет его с честью, достоинством.

И в семье Королевых полный порядок. Живут хорошо. Приобрели автомобиль, имеют богатую библиотеку. Командование, учитывая долголетнюю и безупречную службу Сергея Григорьевича, выделило его семье новую благоустроенную квартиру.

Рота, в которой служит старшиной Сергей Григорьевич, передовая, как здесь выражаются, стабильная. Воинский коллектив дружный, и, наверное, в немалой степени потому, что цементируют его такие замечательные люди, как коммунист прапорщик Королев.

Ефрейтор А. НАБОРЩИКОВ.

По следу

Д олжное внимание уделяется плановой подготовке розыскных нарядов в подразделении капитана И. Березина. Здесь используют все имеющиеся возможности для их обучения и тренировок с применением служебных собак, воспитания у военнослужащих хорошей следовой дисциплины, без которой трудно достичь положительных результатов. Вот как проходило, например, одно из занятий с розыскным нарядом на местности.

...Только что прозвучала команда, и группа преследования в составе начальника наряда прапорщика П. Рябцова, ефрейторов Г. Подвойского и И. Прищепова, радиотелефониста рядового Н. Мартынова и дрессировщика ефрейтора П. Галаса (со служебной собакой по кличке Джерри) выстроилась в установленном месте (снимок 1). Командир роты лично проверил готовность военнослужащих к выполнению предстоящей задачи. Оружие у всех табельное. У начальника войскового наряда и специалиста служебной собаки есть все, что может потребоваться в розыске и преследовании «преступника»: схема местности, компас, индивидуальный перевязочный пакет, спички, измерительная линейка, полиэтиленовые мешочки, пинцет, марлевый тампон для забора запаха и другие предметы.

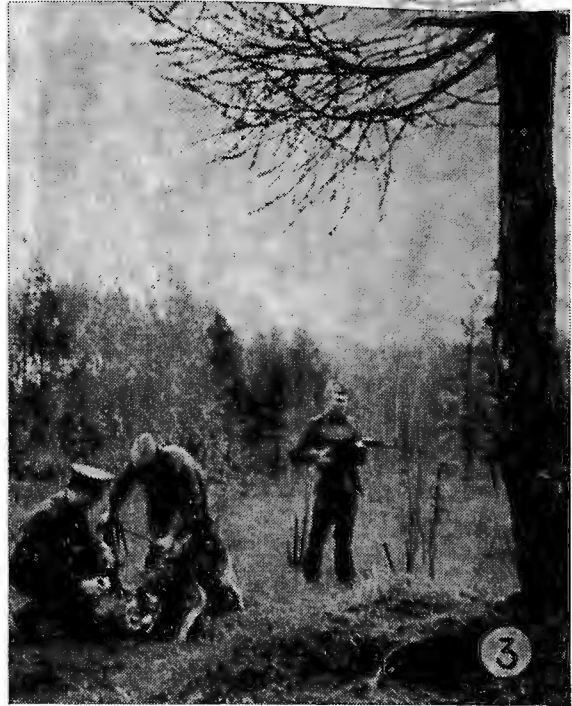
Уяснив поставленную командиром роты задачу — срочно выйти к ограждению охраняемого объекта, организовать поиск и преследование «преступника» по следу и задержать его, — прапорщик немедленно вывел наряд в указанное место, приказал дрессировщику пустить собаку на след с запаха оставленной «преступником» вещи (головной убор), выбрать искомый след из ряда других. Ефрейтор Галас и его питомец Джерри успешно справились с заданием. Войсковой наряд устремился вслед за собакой вперед (снимок 2). «Преступник» хитрил, петлял, путал след, в одном месте перешел болото, в другом спустился по ручью ниже, пробирался сквозь лесные завалы, заросли. Словом, линия следа прохо-



дила по трудной местности. Розыскному наряду то и дело приходилось сталкиваться с различными препятствиями. Однако никто темпа не сбавил. Каждый понимал, что успех дела решало время и нельзя позволить «преступнику» оторваться от поисковой группы.

Неожиданно собака остановилась, потеряв след. Он оказался обработанным веществом со специфическим запахом, маскирующим индивидуальный запах беглеца. Однако дрессировщик не растерялся. Он быстро отвел собаку в сторону, чтобы ветер не наносил запахи со следа, протер ей мочку носа. Пригодился забор запаха на исходной точке, около ограждения объекта. Начальник наряда прапорщик Рябцов не торопил дрессировщика, дал ему возможность более тщательно осмотреть местность, определить границу обработанного следа. И сам оказал ему необходимую помощь (снимок 3). Практика научила прапорщика: задержится группа преследования на несколько минут, зато в последующем это может иметь решающее значение. Конечно, фактор времени в розыске и преследовании — главное, но и излишняя торопливость здесь не всегда обоснована. Действительно, вскоре Джерри вновь рванул вперед и спустя некоторое время вывел розыскной наряд к заброшенному строению. Прапорщик по всем правилам произвел обыск помещений, и прятавшийся там «преступник» был обнаружен (снимок 4).

Успех розыска по следу обеспечил не только специалист со служебной собакой. Весь личный состав наряда, как отметил при подведении итогов занятия командир роты, действовал умело, слаженно, с полным напряжением сил. Этому, безусловно, способствовали прочные знания основ следопытства, умение военных быстро распоз-



навать ухищрения, применяемые преступниками, хорошо ориентироваться в обстановке. Кроме того, положительно сказались и предыдущие тренировки. Ведь отменная выучка, физическая выносливость, взаимопонимание группы — все это пришло не сразу, а в результате упорного труда. Такого же, каким он был для них и сегодня.

Фото А. Александрова.



БЫТЬ МАСТЕРОМ БОЕВОЙ СЛУЖБЫ

ПОЛИТИЧЕСКИЕ ЗАНЯТИЯ

На изучение с контролерами по надзору за осужденными темы: «В совершенстве овладевать мастерством боевой службы, быть бдительным, находчивым, дисциплинированным и неподкупным — долг каждого контролера» отводится 6 часов. Это время целесообразно распределить по 2 часа на лекцию, самостоятельную работу и семинар.

Лекцию рекомендуется построить по следующему плану:

1. Государственная важность задач, возложенных на исправительно-трудовые учреждения (ИТУ). Роль и место контролеров в решении этих задач.

2. Постоянный надзор за осужденными, обеспечение установленного режима их содержания — главная задача контролеров. Глубоко знать и образцово выполнять требования служебных документов по этим вопросам.

3. Строгое соблюдение социалистической законности и воинской дисциплины, высокая бдительность, находчивость, решительность, честность, неподкупность — качества, необходимые контролеру для выполнения обязанностей по службе.

В кратком вступлении лектор подчеркивает, что советский народ, включившись в социалистическое соревнование по достойной встрече XXVI съезда КПСС, успешно трудится в завершающем году десятой пятилетки. В едином строю с ним идут и верные сыны Родины — воины внутренних войск МВД СССР. Горячо одобряя и поддерживая внутреннюю и внешнюю политику КПСС, они все делают для того, чтобы неустанно совершенствовать боевое и служебное мастерство, бдительно охранять порученные объекты.

Изложение первого вопроса можно начать с напоминания слушателям указаний В. И. Ленина о том, что, строя новую жизнь, «...надо внимательнейшим образом

следить за малейшим беспорядком, за малейшим отступлением от добросовестного исполнения законов Советской власти... Малейшее беззаконие, малейшее нарушение советского порядка есть уже дыра, которую немедленно используют враги трудящихся» (Полн. собр. соч., т. 39, с. 155, 156).

Следуя ленинским заветам, Коммунистическая партия, Советское правительство в ходе коммунистического строительства уделяют неослабное внимание укреплению законности и правопорядка в нашей стране. В Отчете Центрального Комитета КПСС XXV съезду партии товарищ Л. И. Брежнев указывал, что Центральный Комитет постоянно занимается вопросами совершенствования нашего законодательства, укрепления социалистического правопорядка («XXV съезд Коммунистической партии Советского Союза». Стенографический отчет. М., Политиздат, 1976, с. 107). Об этом еще раз свидетельствует и принятое 2 августа 1979 года постановление ЦК КПСС «Об улучшении работы по охране правопорядка и усилении борьбы с правонарушениями».

У нас, в социалистическом государстве, нет и не может быть социальных причин, порождающих уголовные преступления. Однако в силу низкого уровня сознания отдельных лиц, неправильного понимания ими принципов социализма допускаются еще случаи отступлений от норм законов, преступлений, которые неотвратимо влекут за собой и ответственность.

Следует подчеркнуть, что в нашей стране в борьбе с правонарушениями решающее значение придается экономическим и социально-культурным мерам, воспитанию граждан, профилактике преступлений. В то же время Советское государство не может отказаться от принуждения. Борьбу с преступностью, учил В. И. Ленин, надо вести не только пропагандой и агитацией, но и принуждением. Ослабление этой борьбы он считал величайшим преступлением перед социализмом.

Уголовное наказание лишением свободы в отношении преступников является наиболее острой формой государственного при-

22/3/74
ДК

нуждения. На нынешнем этапе развития социалистического общества оно пока что выступает необходимой, исторически обусловленной мерой.

Для исполнения наказаний, связанных с лишением свободы, в Советском государстве функционируют исправительно-трудовые учреждения. Пропагандист напоминает о видах ИТУ: колония-поселение, колония общего, усиленного, строгого, особого режимов и тюрьма. Все эти учреждения осуществляют положение Программы КПСС о том, что «...в условиях социализма каждый выбившийся из трудовой колеи человек может вернуться к полезной деятельности». Именно на ИТУ ложится вся тяжесть работы по подготовке оступившихся людей к возвращению в общество полезными членами.

Ведущими средствами исправления и перевоспитания осужденных являются режим, общественно полезный труд, политико-воспитательная работа, общеобразовательное и профессионально-техническое обучение (ст. 7 и 27 Основ исправительно-трудового законодательства Союза ССР и союзных республик).

Нужно разъяснить слушателям, что труд осужденных имеет также и определенное народнохозяйственное значение. Он планируется, обеспечивается материальными фондами и оборудованием, организуется в соответствии с принципами экономики данной отрасли хозяйства, его результаты учитываются. Эти положения можно проиллюстрировать планами и результатами хозяйственной деятельности учреждения, где контролеры несут службу.

В процессе исполнения наказания ИТУ решают одновременно задачи частного и общего предупреждения. Первая достигается созданием условий, лишающих осужденных возможности совершить новые преступления. Вторая — тем, что ИТУ своей деятельностью оказывает общепредупредительное воздействие на недостаточно устойчивых членов общества.

Лектор подчеркивает, что в решении задач исправительно-трудовых учреждений важная роль принадлежит личному составу конвойных подразделений, который непосредственно осуществляет физическую изоляцию осужденных путем круглосуточной охраны жилых зон и производственных объектов, постоянного надзора за лишенными свободы.

На переднем крае борьбы за исправление и перевоспитание осужденных стоят контролеры. Они являются своего рода авангардом в обеспечении правопорядка в ИТУ. За последнее время их качественный состав значительно улучшился. Повысились партийная и комсомольская прослойка, общеобразовательный уровень, возросла активность в общественной жизни. Лучшие из них избраны в партийные и комсомольские органы, депутатами местных Советов. Подавляющее большинство контролеров умело предотвращают побеги и иные преступления, своевременно обнаруживают и изымают запрещенные предметы, оказывают помощь администрации в трудовом пере-

воспитании осужденных. Добрая слава идет в войсках о прапорщиках И. Антошко, В. Баранове, Н. Бельском, Ф. Головко, В. Журавлеве, М. Шумских, удостоенных ордена «За службу Родине в Вооруженных Силах» III степени, а также А. Головане, Н. Ли, С. Махмудове, В. Перевертайло, награжденных медалью «За боевые заслуги», и других. Семейной профессией стала служба во внутренних войсках для династий прапорщиков Багреевых, Гладченко, Зыряновых, Федоровых. Всем им присущи высокая идейная убежденность, глубокое сознание долга перед Родиной. Здесь уместно назвать имена контролеров подразделения, внесших наибольший вклад в достижение общих успехов, а также тех, кто активно помогает молодым сослуживцам постигать специфику контролерской службы.

Лектор отмечает, что за последние годы контингент осужденных существенно изменился, и разъясняет причины этого. Целесообразно на примере охраняемой ИТК проанализировать состав лишенных свободы по характеру и степени опасности совершенных преступлений, привести факты отрицательных проявлений с их стороны и разъяснить задачи контролеров, вытекающие из требований Министра внутренних дел СССР. В процессе несения боевой службы они призваны активно содействовать администрации ИТУ в перевоспитании осужденных, полном выводе их на работы и выполнении производственных планов, профилактике преступлений. Их служебная обязанность — своевременно предупреждать и предотвращать побеги через ограждения, контрольно-пропускные пункты, подземные коммуникации, подкопы и на транспортных средствах, а также попытки изготовления и проноса осужденными запрещенных предметов, особенно спиртных напитков и средств нападения, всемерно укреплять правопорядок в колониях-поселениях, не допускать бесконтрольного передвижения проживающих в них лиц.

Во втором вопросе внимание слушателей сосредоточивается на раскрытии понятий «режим», «надзор» и роли контролеров в их осуществлении.

Под словом «режим» применительно к ИТУ понимается уклад, образ жизни осужденных. Режим призван обеспечить строгий порядок исполнения наказания. Он должен быть твердым, но лишенным элементов жестокости, основанным на законе. Без режима невозможна эффективная работа по исправлению и перевоспитанию осужденных. Основные требования его в местах лишения свободы определены статьей 19 Основ исправительно-трудового законодательства. Важнейший элемент режима составляяют Правила внутреннего распорядка ИТУ.

Одно из основных средств обеспечения режима — постоянный надзор за осужденными. Он представляет собой систему наблюдения и контроля за поведением лишенных свободы в местах их размещения и работы с целью исключить возможность совершения ими новых преступлений и других антиобщественных поступков. Надзор включает в себя комплекс профилактиче-

ских, режимных, воспитательных, инженерно-технических мероприятий и совместных действий администрации ИТУ, воинских частей и подразделений, направленных на обеспечение надежной изоляции осужденных и неослабного наблюдения за их поведением.

Конкретные требования к надзору в ИТК и организации контролерской службы, обязанности и права контролеров, порядок несения ими службы изложены в соответствующих служебных документах, твердо знать и неукоснительно выполнять которые — долг каждого контролера.

Результативность контролерской службы зависит от системы надзора, его технической оснащенности, профессиональной выучки военнослужащих, их активности при выполнении служебных обязанностей, личной дисциплинированности, культуры несения службы, умения распознавать и своевременно пресекать ухищрения нарушителей и ряда других факторов.

Важно при этом подчеркнуть, что контролер — не регистратор нарушений правил режима, а воспитатель в полном смысле этого слова. Своим присутствием и образцовым поведением на производстве, в жилой зоне он положительно влияет на осужденных, активно формирует у них деловой настрой, понимание необходимости строго соблюдать дисциплину и установленный порядок.

Между тем некоторые прапорщики медленно овладевают нужными знаниями и навыками, иногда заступают на службу недостаточно подготовленными. Поэтому на их лицезом счету мало, а то и вовсе нет задержаний нарушителей режима, случаев обнаружения и изъятия запрещенных предметов.

Лектор призывает слушателей постоянно повышать политические, правовые и профессиональные знания, тщательно готовить себя к качественному несению боевой службы. Активная жизненная позиция контролера должна проявляться в полной самоотдаче делу, которому он служит, в безупречном выполнении воинского долга. «Служба во внутренних войсках, — отмечает Министр внутренних дел СССР генерал армии Н. А. Щелоков, — требует от личного состава не только добросовестности, но и горячей преданности делу, увлеченности, самоотверженности. Ее нельзя нести «от» и «до», не вкладывая душу и сердце. Обстановка порой заставляет не считаться ни со временем, ни с нагрузками, ни с трудностями...» («На боевом посту», № 1, 1979, с. 4).

Здесь уместно подвести итоги службы воинов, назвать примеры бдительности, умелых и решительных действий контролеров, позволившие предотвратить побег, обнаружить и изъять у осужденных запрещенные предметы и т. д.

Освещение третьего вопроса рекомендуется начать с разъяснения необходимости строгого соблюдения социалистической законности при выполнении задач боевой службы и особо остановиться на таких моментах.

Во-первых, каждому несущему службу в ИТК следует всегда помнить, что осужденный — это гражданин нашей страны, с ограниченным, в силу факта лишения свободы, объемом прав. Его личность, жизнь и здоровье в ИТУ охраняются законом.

Это важно заметить потому, что при выполнении своих обязанностей контролер является должностным лицом, представителем администрации исправительно-трудового учреждения — органа, призванного охранять социалистическую законность, исправлять и перевоспитывать правонарушителей. Он наделен определенными правами и должен умело и разумно пользоваться ими. Любые противоправные действия лица да войскового наряда не могут быть оправданы сложностью обстановки и иными обстоятельствами. Они противоречат духу советской исправительно-трудовой политики, чести и достоинству военнослужащих, ложатся пятном на подразделение, часть, внутренние войска.

Лектор напоминает слушателям о требованиях к контролерской службе, акцентирует их внимание на требовании строго соблюдать правовые и нравственные нормы во взаимоотношениях с осужденными.

Во-вторых, контролеры находятся в непосредственном контакте с осужденными, многие из которых нередко пытаются отрицательно повлиять на недостаточно опытных воинов, разжалобить, войти в доверие, склонить на пособничество в противоправных действиях, на смягчение условий режима. Для этого они используют всевозможные ухищрения и уловки: ложь, обман, подкачки, склонность к употреблению спиртных напитков, а иногда угрозу и шантаж. Сознательные прапорщики, военнослужащие сверхсрочной службы с гневом отвергают подобные домогательства и принимают к нарушителям соответствующие меры. Такие примеры имеются в каждом воинском коллективе, и их надо широко пропагандировать. Но есть, к сожалению, факты и другого рода, когда отдельные контролеры проявляют неустойчивость, вступают в недовольные связи с осужденными и их родственниками, способствуют послаблениям в режиме. А всякое пренебрежение требованиями порядка несения службы, как правило, приводит к тяжелым последствиям. Этот тезис нужно подкрепить фактами из жизни подразделения, дать им принципиальную оценку и предостеречь контролеров от необдуманных поступков, халатности и потери бдительности.

Чтобы успешно выполнять обязанности по службе, каждому контролеру надо постоянно повышать политическую сознательность, бдительность, дисциплинированность, понимать государственную важность выполняемых задач, быть принципиальным, честным, неподкупным, обогащать себя знанием правовых основ боевой службы, во всем строго следовать предписаниям законов, основанных на них служебных документов, изучать ухищрения, применяемые осужденными, вовремя распознавать их и решительно пресекать. Важны для контро-

лера физическая закалка, строевая подтянутость, образцовые внешний вид и культура поведения. Названные качества воспитываются всем укладом воинской жизни и целеустремленной политической работой. Каждый контролер должен постоянно заниматься самовоспитанием, добросовестно выполнять индивидуальные задания, которые даются ему всякий раз при заступлении в войсковой наряд, активно участвовать в общественно-политической жизни своего подразделения, в совместных мероприятиях, проводимых подразделением и исправительно-трудовым учреждением.

В заключение по теме лектор делает вывод о том, что дальнейшее повышение качества контролерской службы — одно из решающих условий роста эффективности деятельности исправительно-трудовых учреждений, призывает воинов и впредь честно и добросовестно выполнять свои трудные и почетные обязанности, долг перед Родиной.

Очень емко о долге советского человека сказал товарищ Л. И. Брежнев 22 февраля 1980 года на встрече с избирателями Бауманского избирательного округа Москвы: «...О своем долге перед народом... нужно помнить всегда. Без неуклонного выполнения этого долга, без умения связать прочным приводным ремнем слова и дела нет и не может быть настоящего... работника. Большое трудолюбие и дисциплина, требовательность к себе и неподкупная честность — вот основа его доброй репу-

тации. И эту репутацию надо подтверждать всю жизнь и всей жизнью».

В часы самостоятельной подготовки кроме литературы, указанной в учебном плане, пропагандистам и слушателям рекомендуется использовать статьи Министра внутренних дел СССР генерала армии Щелокова Н. А. «Вступая в новый год» и начальника внутренних войск генерала армии Яковлева И. К. «Наращивать усилия в воинском труде» («На боевом посту», № 1 и 2, 1980), а также сборники «Служба у них такая» и «Честь, отвага, мужество» (М., Изд. Политуправления внутренних войск МВД СССР, 1979).

На семинаре можно заслушать доклад одного из слушателей по теме: «Государственная важность задач, выполняемых контролерами», а затем обсудить его по вопросам:

1. Роль и место контролеров в решении задач ИТУ.

2. Обеспечение совместно с администрацией колонии постоянного надзора и установленного режима содержания осужденных — главная задача контролеров.

3. Строгое соблюдение социалистической законности — основа взаимоотношений контролеров с осужденными.

4. Необходимые контролерскому составу морально-боевые качества и пути их формирования.

Полковник А. КОШЕЛЬКОВ.

И контролировать, и помогать

Важная роль в организации учебного процесса, в борьбе за выполнение воинскими социалистических обязательств принадлежит офицерам штаба части. В основе стиля их деятельности — высокая личная ответственность, умение сконцентрировать свои усилия на решающих участках борьбы за дальнейшее повышение боевой готовности части и подразделений.

Один из таких участков — планирование боевой и политической подготовки. Известно, что хорошо продуманный план — залог успеха. Нами накоплен некоторый положительный опыт в планировании. Еще до начала учебного года мы тщательно отработали необходимые документы. Причем подготовка их осуществлялась при тесном взаимодействии офицеров штаба с заместителями командира части, политработниками, начальниками служб. Учитывались характер и содержание задач, поставленных части, уровень выучки личного состава и служебная нагрузка на него, моральная атмосфера в коллективах и многие другие факторы, влияющие на боевую службу и учебу воинов.

Накануне учебного года в части были проведены занятия с командирами подразделений, их заместителями по политической части и службе контролеров, сержантами, состоялись сборы вновь подобранных начальников караулов и войсковых нарядов. Все занятия проходили на оборудованных объектах с практическим показом действий караулов и войсковых нарядов в различных ситуациях. В обучении личного состава принимали участие офицеры штаба, сотрудники ИТУ.

На наш взгляд, заслуживает внимания некоторая детализация календарного плана мероприятий на месяц. В нем предусмотрены на каждый день недели основные мероприятия, которые необходимо провести в части и подразделениях. Остановлюсь лишь на некоторых из них. Например, в части четко определены дни марксистско-ленинской и командирской подготовки офицеров штаба, штабных тренировок, семинаров руководителей групп политических занятий, их помощников, секретарей комсомольских организаций, комгруппоргов, председателей совета прапорщиков, женсовета, постов народного кон-

троля и т. д. Четко спланирована самостоятельная подготовка офицеров штаба: она проводится с 15 до 17 часов по понедельникам первой и третьей недели. Физической подготовкой офицеры занимаются два раза в неделю — по понедельникам и субботам. Планом определены также комплексные и целевые выезды офицеров штаба в подразделения (соответственно вторая, четвертая и первая, третья недели месяца). Есть и такой пункт в плане, как доклад командиров подразделений командиру части о состоянии боевой службы, учебы и дисциплины (каждый понедельник).

Таким же образом в плане расписаны и мероприятия, которые проводятся в ротах. Например, каждую четвертую неделю в учебном центре организуются комплексные занятия, командирская подготовка сержантов — во вторник второй и третьей недели, инструкторско-методические занятия с ними — во вторник первой недели месяца, занятия с прапорщиками — в четверг и пятницу каждой недели и т. д.

На первый взгляд может показаться, что подобным планом слишком «заорганизована» вся жизнь в части и подразделениях и, дескать, командиры, политработники лишены инициативы, что называется, связаны по рукам и ногам указаниями сверху. В действительности же такой план позволяет каждому офицеру лучше организовать свой труд, эффективнее использовать служебное время, а штабу — оперативнее осуществлять контроль за ходом боевой службы и учебы личного состава.

Взять, к примеру, занятия с сержантами. Накануне штаб планирует выход офицеров в подразделения для проведения занятий. Им определяется тема, рекомендуется учебная литература и дается время на подготовку. В роте офицеры штаба не только проводят занятия сами, но и проверяют готовность командира подразделения, контролируют, насколько методически грамотно он обучает и воспитывает подчиненных. При этом особое значение придается выработке у сержантов командирских качеств и привитию им методических навыков в работе с людьми.

В минувшем году были у нас случаи, когда отдельные командиры подразделений, например капитан А. Сабитов, мало уделяли внимания полевой выучке воинов, комплексированию занятий, соревнованию по задачам и нормативам. В результате на контрольных занятиях по огневой подготовке личный состав показал низкие результаты, в том числе и снайперы. Некоторые солдаты не выполнили нормативов по открытию окопов для стрельбы лежа, на поле боя не умели выбирать огневые позиции, вести наблюдение за целями, определять дальности до них.

В этом году мы предусмотрели выход каждого подразделения в учебный центр и организацию там комплексных занятий. Больше стали планировать и проводить занятий в поле с практической отработкой нормативов по огневой, тактико-специальной,

физической, инженерной подготовке. Позели решительную борьбу со срывами и необоснованными переносами занятий.

Совершенствование командирской и методической подготовки офицеров, особенно командиров подразделений, — одно из важных слагаемых повышения качества боевой учебы воинов. Вот почему этому вопросу мы придаем серьезное значение. Например, помимо сборовой подготовки с командирами рот, один раз в месяц (в день подведения итогов) проводим с ними четырехчасовые занятия по методической подготовке, показательные занятия по тем или иным предметам, отработке нормативов.

Главным в своей деятельности по улучшению учебного процесса мы считаем работу в подразделениях комплексных групп и целевые выезды офицеров штаба. Таким образом нам в течение квартала удается побывать во всех подразделениях. Наибольшую пользу приносит работа комплексных групп. Глубоко вникая во все стороны жизни и деятельности подразделения, офицеры штаба, политотдела, служб тыла оказывают практическую помощь командирам в организации боевой службы, учебы, политико-воспитательной работы. При этом упор делается не только на выявлении недостатков, но прежде всего на устранении причин, породивших их, на укреплении дисциплины и организованности.

Мы предъявляем к офицерам штаба высокую требовательность, учим их реагировать на недостатки в ротах оперативно и по-партийному принципиально, беспристрастно и объективно анализировать явления и факты, делать из них правильные выводы. Раньше ведь бывало у нас и так: вскроет проверяющий какой-нибудь мелкий изъян и сразу же бьет тревогу. Или, наоборот, увидит чисто подметенные дорожки, подкрашенные столбики и прочие внешние признаки порядка и уже делает вывод: дескать, боевая служба и учеба налажены нормально, дисциплина на высоте. Тут, как говорится, смотреть надо в корень: насколько надежно обеспечена охрана объектов, какова дисциплина учебного процесса, продуктивность учебного времени, с каким качеством решаются повседневные задачи, что нужно сделать, причем незамедлительно, чтобы ритм жизни коллектива стал еще более четким. Только при таком подходе контроль будет действенным.

Так поступила, например, комплексная группа офицеров штаба при работе в роте старшего лейтенанта М. Санько. Было установлено, что смена караула и часовых здесь производится с нарушением уставных требований. Буквально на второй день состоялись показательные занятия по этой теме с офицерами и прапорщиками роты, а офицер штаба капитан В. Балабай провел такое же занятие с сержантами — начальниками караулов. Оперативное вмешательство офицеров штаба позволило своевременно устранить недостатки в организации боевой службы.

А вот еще пример. Подразделение, где

партийную организацию возглавляет тов. Н. Захаров, в минувшем году добились отличных показателей в боевой службе и учебе. Казалось бы, командиру, политработнику, партийной и комсомольской организациям следовало приумножить усилия, чтобы не сдать завоеванных рубежей. Но случилось обратное: занятия в роте стали проводиться на низком организационном и методическом уровне, допускались срывы их, появились нарушения воинской дисциплины, хуже стал внутренний порядок. Это не осталось вне поля зрения комплексной группы офицеров штаба, работавшей в подразделении. С командира роты строго спросили за ослабление руководства подчиненными. Офицеры штаба и политотдела помогли ему наладить учебный процесс, индивидуальную работу с воинами, контролировали боевую службу в караулах, выполнение распорядка дня, провели ряд мероприятий с коммунистами, комсомольскими активистами по повышению их личной примерности в учебе, дисциплине. Общими усилиями в короткий срок удалось поправить положение.

Работая в подразделениях, офицеры штаба контролировали, как командиры организуют учебный процесс, добиваясь его эффективности, как проводят инструктажи, обеспечивают высокую посещаемость занятий, глубокое усвоение военными служащими изучаемых тем. Порой некоторые командиры подразделений не стремятся обеспечить единство процесса обучения и воспитания, чем нарушают один из важных принципов комплексного подхода к идейно-политическому, воинскому и нравственному воспитанию.

Так, старший лейтенант В. Коваленко, контролируя занятия по ЗОМП, выявил, что прапорщики не только допускали серьезные ошибки при отработке нормативов, но и слабо знали их содержание, нечетко представляли, в каких условиях боевой обстановки придется действовать аналогичным образом. Офицер штаба организовал показательные занятия для командиров рот, где нормативы по ЗОМП отработывались на едином тактическом фоне, приближенном к реальным условиям боевой обстановки.

Хочется подчеркнуть, что эффективность контроля определяется не объемом вскрытых офицерами недостатков, не количеством мероприятий по их устранению, а

фактическим уровнем качества учебных, методического мастерства руководителей занятий, состоянием воинской дисциплины. Нередко в том или ином коллективе неоднократно бывают офицеры штаба, однако качество учебы не улучшается. Почему? Да потому, что проверяющие поверхностно знают требования руководящих документов по боевой и политической подготовке, сами не обладают необходимыми организаторскими способностями. Поэтому перед выездом в подразделения мы обстоятельно инструктируем офицеров штаба, проверяем их готовность к работе. В ходе инструктажей уточняются цели и методы контроля, последовательность работы и формы помощи на местах. При необходимости проводим инструкторско-методические и показательные занятия.

Нет нужды говорить о том, какое значение в обучении и воспитании личного состава имеет учебная материально-техническая база. Замечу, что в прошлом у нас была создана неплохая база для обучения воинов. Но в отдельных подразделениях командиры не заботились о ее совершенствовании, в результате кое-где она устарела, а штаб не проявил в этом вопросе должной оперативности и требовательности. Пришлось строго спросить с некоторых товарищей, в частности М. Котовича, Ю. Шарова и других. Штаб разработал конкретный перечень того, что должно быть в каждой роте для обучения и воспитания военнослужащих. На примерах передовых подразделений мы сумели убедить офицеров, что без хорошего спортивного городка, класса боевой службы и боевой подготовки, разнообразных наглядных пособий, технических средств пропаганды нельзя рассчитывать на достижение стабильных результатов в боевой службе и учебе.

Сейчас в части имеются хорошо оборудованные учебный центр, стрельбище, класс связи, ИТСО, в каждом батальоне — классы боевой подготовки, в ротах — классы боевой службы.

Борьба за высокое качество боевой службы, учебного процесса — задача не одного дня, не одной недели или месяца. Задача эта постоянная. Вот почему мы стремимся непрерывно совершенствовать формы контроля и помощи подразделениям.

Полковник А. МЕЛИКОВ,

ЛУЧШИЙ ТЕЛЕФОНИСТ

Ефрейтор В. Жулинский — лучший телефонист подразделения, служит полтора года. За это время он стал командиром отличного экипажа, специалистом 2-го класса, имеет нагрудный знак «Отличник Советской Армии». Большую роль в его становлении сыграли командиры старший

лейтенант Н. Шиняев и младший сержант Саид Мамед-заде.

Сейчас в личной карточке ефрейтора В. Жулинского более десяти поощрений. Виталий готовит себе смену — обучает рядовых Н. Шкуратенко, М. Митицу; В. Дзюбаненко. Курсант А. ПУНЬКО.

СЕКУНДЫ ВАЖНЫ, НО...

Опыт показывает, что социалистическое соревнование по задачам и нормативам приносит желаемые результаты лишь тогда, когда оно всесторонне продумано и хорошо организовано, когда личный состав отчетливо сознает, что выполнение принятых обязательств — не самоцель, выражающаяся в стремлении любыми путями получить высокую оценку по тому или иному предмету, а прежде всего процесс боевого и нравственного совершенствования. Иными словами говоря, сэкономленные секунды при выполнении нормативов, разумеется, важны, но не менее значимо влияние соревнования на рост сознательности человека, его дисциплинированности, на отношение к ратному труду. Следовательно, обучение немислимо без воинского воспитания личного состава. И где воспитанию в процессе обучения уделяется должное внимание, там занятия проходят интересно, поучительно и активность обучаемых на них высокая.

Сошлюсь на пример. На занятиях по ЗОМП личный состав действовал в условиях применения противником оружия массового поражения. Руководитель заметил, что в отделеции младшего сержанта Ю. Китаева нарушалась обязательная последовательность в пользовании индивидуальными средствами защиты. При выполнении норматива военнослужащие вначале надевали плащи в виде накидки, а затем — противогазы. Более того, рядовой Ф. Рязанов перед надеванием противогаза широко раскрывал рот, делал глубокий вдох, а затем затаивал дыхание. Поскольку в нормативное время он укладывался, младший сержант не обратил внимания на ошибку и выставил ему оценку «отлично».

Отозвав в сторону командиров отделений, старший лейтенант И. Федорченко указал им на ошибки. Затем, построив взвод, задал обучаемым вопросы: «Сколько предусматривается времени на надевание противогаза и почему?», «Почему перед его надеванием нужно затаить дыхание и закрыть глаза?». Ответы были разные, причем некоторые из них не совсем правильные и даже противоречивые. Выяснилось, в частности, что рядовой Ф. Рязанов условия норматива знал твердо, а глубокий вдох перед тем, как надеть противогаз, делал для того, чтобы командиру отделения было лучше видно, как он потом затаил дыхание.

Чтобы убедить подчиненных, к чему могут привести подобные ошибки, командир взвода дал вводную, из которой сле-

довало, что отделение, выполняя задачу в составе войскового наряда, попало в зону налета авиации «противника». Для создания условий обучения, близких к реальным, по указанию руководителя заместитель командира взвода в 30 метрах от места расположения военнослужащих с наветренной стороны подорвал имитационный фугас и ручную дымовую гранату. Несмотря на то, что ветер был сравнительно слабым, через десять секунд отделение полностью оказалось в «зоне заражения». Офицер пояснил, что личный состав имеет примерно столько же времени для индивидуальной защиты с момента выявления признаков ОВ до заражения воздуха в приземном слое атмосферы при применении противником отравляющих веществ.

— Поскольку отравляющее вещество, — сказал далее офицер, — проникает в организм человека прежде всего через органы дыхания, очень важно по сигналу химической тревоги вначале как можно быстрее надеть противогаз, а затем уже плащ в виде накидки. Значит, если бы рядовой Рязанов допустил подобную ошибку в боевой обстановке, она бы могла привести к тяжелым последствиям. А полный выдох после надевания противогаза делается для того, чтобы удалить из-под шлема-маски попавший туда воздух, который может оказаться уже зараженным. Именно поэтому условиями норматива за нарушение последовательности выполнения приемов и эту ошибку предусмотрено снижение оценки.

После объяснения руководителя тренировка продолжалась. Но теперь обучаемые действовали почти без ошибок. Сержанты внимательнее контролировали выполнение нормативов, строже подходили к оценке результатов.

Эффективность соревнования по задачам и нормативам, а стало быть, и его воспитательное воздействие нередко снижаются из-за неумения сержантов так построить занятия, чтобы они вызывали интерес у обучаемых, дух состязательности, побуждали желание отличиться. Например, сержант С. Поликарпов вместо того, чтобы показать подчиненным по элементам порядок проведения частичной специальной обработки при заражении радиоактивными веществами, несколько раз демонстрировал выполнение норматива в комплексе. Для этого ему потребовалась чуть ли не половина всего времени, отведенного для занятий на данном учебном месте. Это во-первых. Во-вторых, пока сержант сам проводил обработку, солдаты бездействовали, а некоторые, в основном второго года службы, наблюдали за его работой невнимательно.

Поправил положение командир взвода. По его распоряжению отделение было разбито на пары. В каждой из них — солдаты примерно одинаковые по успеваемости. Обработка норматива велась по элементам. Соревнование развернулось не только в каждой паре, но и среди пар военнослужащих и сразу же приобрело состязательный характер. Разумеется, сол-

даты второго года службы опережали своих напарников, но и новички стремились не отстать от них. А когда подсчитали среднее время, затраченное на выполнение каждого элемента и на норматив в целом, то оказалось, что новички вплотную приблизились к своим старшим товарищам. И командир взвода умело использовал это в воспитательных целях.

— Вот какая достойная смена пришла к нам во взвод, — обратился он к остальным военнослужащим. — Одним словом, молодцы! И в заключение объявил двум молодым солдатам благодарность.

Личный пример командира благотворно воздействует на совершенствование боевого мастерства подчиненных, вызывает у них желание подражать лучшим образцам. Поэтому правильно поступают офицеры, когда, например, четко показывают выполнение того или иного приема, упражнения, действия. Так, при проведении стрельб из пулемета в одной из учебных частей первыми огонь вели офицеры. И все они без промаха поражали цели. Курсанты, наблюдавшие за стрельбой, не только восхищались меткостью огня, но и прониклись чувством уважения к своим командирам. И не случайно, выйдя на рубеж открытия огня, они старались действовать так же сноровисто, как и офицеры. И хотя не все у них получалось, как хотелось бы, все же большинство выполняло упражнение отлично.

Однобокий подход к организации соревнования по задачам и нормативам, когда в ходе обучения не решаются вопросы воспитания, нередко приводит к нежелательным последствиям. Так, во время проверки одного из курсов Харьковского высшего училища тыла МВД СССР выяснилось, что у некоторых курсантов шлемы-маски были подобраны не по размеру, в противогазах отсутствовали клапаны. На тренировках обучаемые успешно выполняли

нормативы по ЗОМП, а стоило их «впустить» через палатку с хлорпикрином как многие оказались «пораженными».

Нечто подобное произошло и в подразделении, которым командует старший лейтенант В. Завьялов. При проверке нормативов на длительность пребывания в противогазе часть военнослужащих уже через несколько минут снимала шлем-маску, не могла действовать в индивидуальных средствах защиты. Как выяснилось, к отработке нормативов здесь относились формально: занятия нередко проводились в помещении, военнослужащие не получали должной физической нагрузки, надеждающего контроля за тренировками не осуществлялось.

Эти примеры свидетельствуют не только о низком организационном и методическом уровне занятий, но и о том, что, организовав соревнование, некоторые командиры ставили во главу угла секунды, результаты, нормативы, не заботясь о воспитательной роли соревнования, его влияния на нравственное совершенствование военнослужащих, на формирование у них высоких морально-политических и боевых качеств, воспитание чувства коллективизма, товарищеской взаимопомощи.

Степень сознательности человека цифрами не выразишь. И если, скажем, сегодня взвод, рота отлично отстрелялись, выполнили нормативы по тактико-специальной подготовке, по ЗОМП, то это результат не только их натренированности, но и сознательного выполнения своего воинского долга, подлинно коммунистических отношений между военнослужащими, твердого уставного порядка в подразделении. Без этих и многих других слагаемых невозможны успехи воинов в боевой службе, учебе, дальнейшем укреплении дисциплины, повышении боеготовности.

Подполковник П. РОПАЛО.

КАК ПРЕЖДЕ, В СТРОЮ...

За двадцать семь лет службы во внутренних войсках Афанасий Алексеевич Дерендяев прошел путь от рядового до подполковника — начальника штаба одной из воинских частей. И мысли не допускал, что рано или поздно придется расставаться с привычным укладом армейской жизни. Но такое время пришло.

Казалось бы, многими годами, которые провел в погонах, он вполне заслужил право на отдых. Но коммунист Дерендяев с такой перспективой мириться не хотел. Поэтому с готовностью принял предложение военкома города — работать военруком в школе.

С того дня прошло несколько лет. Об успехах Афанасия Алексеевича в подготовке ребят к службе в Вооруженных Силах

СССР говорят отзывы городского отдела народного образования и военного комиссариата: «Команды этой школы, как правило, — победители всех военно-спортивных соревнований, из нее больше всего желающих поступать в военные училища. Только в этом году из 35 выпускников таких — 18».

Одно за другим приходят Дерендяеву письма от готовящихся стать офицерами юношей. Пишут ветерану Е. Ежов, С. Наумкин, Е. Токарев и многие другие, кому военрук помог выбрать профессию.

Сейчас офицер в запасе. Но он остается в строю воспитателей защитников Отечества. Значит, по-прежнему — в боевом строю.

Прапорщик В. НЕЧИПУРЕНКО.

Выйти победителем в бою, успешно выполнить поставленную задачу в сложной обстановке может лишь военнослужащий, способный стойко переносить тяготы и лишения военной службы, возросшие физические и моральные нагрузки, проявлять самообладание, мужество в критических ситуациях, действовать хладнокровно и инициативно, полностью использовать возможности боевой техники и оружия.

Хорошо понимая это, командиры и политработники передовых подразделений придаток первостепенное значение психологической подготовке личного состава. В ходе обучения они стремятся сформировать у воинов правильное представление о характере боевой службы, вырабатывают у них уверенность в собственных силах, смелость и решительность.

Опыт показывает, что развивать у солдат, сержантов, прапорщиков необходимые в бою и на боевой службе качества можно на занятиях по любому предмету обучения. Так, в подразделении, где служит офицер Д. Агарков, на строевых уроках не упускают из виду вопросов психологической подготовки. В частности, в планах-конспектах командиров взводов, как правило, в качестве учебной цели ставится выработ-



ЧТОБЫ НЕ ДРОГНУЛ СОЛДАТ

Фото А. Александрова.

ка у подчиненных, в одном случае, скажем, быстроты реакции, в другом — выдержки и хладнокровия, в третьем — внимания. Четкость же действий, внутренняя собранность воспитываются постоянно.

Морально-боевые и психологические качества военнослужащие приобретают здесь на полевых и такти-

ческих занятиях, на учебных объектах и специально оборудованных местах. Так, для выработки устойчивого внимания при воздействии окружающих шумов имитируются звуки очередей из стрелкового оружия, разрывы снарядов, мин, шум моторов техники.

Во время полигонной практики в этом подразделе-





лении проводилась обкатка личного состава танками, выделенными товарищами по оружию (снимок 2), выполнялось боевое гранатометание (снимок 4).

Тренируя подчиненных в решении тактических и так-

тико-специальных задач на разнообразной местности, руководители занятий стараются создавать такую обстановку, которая требует значительного физического напряжения, активности и решительности. На снимке

3: атакует взвод, где заместителем командира старший сержант В. Гедич. На переднем плане — мастер меткого огня пулеметчик ефрейтор А. Коковин.

Хорошие возможности для психологической закалки воинов предоставляются на занятиях по физической подготовке. И это естественно. Например, чтобы выполнить упражнение на поле препятствий (снимок 1) нужны смелость, способность преодолеть страх, сконцентрировать свою волю. Вот почему в подразделении, о котором идет речь, регулярно проводятся подобные тренировки, организуется обучение преодолению водных и иных преград. Не реже одного-двух раз в месяц воины совершают марш-броски на 6 километров, кроссы на 1 и 3 километра. Личный состав здесь отличается хорошей физической закалкой, умело действует на тактических и тактико-специальных занятиях, с высоким качеством выполняет задачи боевой службы.



ВОСПИТАНИЕ КОЛЛЕКТИВА

Устав внутренней службы Вооруженных Сил СССР обязывает каждого командира особое внимание направлять на всемерное использование силы общественности в борьбе с нарушителями воинской дисциплины и общественного порядка. При этом имеется в виду, что коллектив сформирован, воспитан, только тогда он выступает носителем высокой политической сознательности, дисциплины, непримиримым борцом против антиобщественных явлений, заботится о боевом совершенствовании и духовном росте воинов. Чтобы сделать таким, скажем, коллектив роты, нужна повседневная, целеустремленная работа командира, политработника, партийной и комсомольской организаций. В практике же порой некоторые командиры не уделяют должного внимания сплочению воинского коллектива, и тем не менее всякий раз прибегают к его помощи для воздействия на нарушителей. Понятно, что в этом случае коллектив не всегда оказывается на высоте.

Помнится, в роте, которой командует капитан В. Бурмага, член ВЛКСМ рядовой В. Лесников нарушил воинскую дисциплину. Командир наказал его. Проступок В. Лесникова обсуждался на бюро ВЛКСМ, и ему было объявлено строгое взыскание. Однако, когда речь о Лесникове зашла на комсомольском собрании роты, ему нашлись сочувствующие, даже среди комсомольцев-сержантов. К сожалению, и в целом комсомольская общественность не дала принципиальной оценки проступку нарушителя и должным образом не осудила его. А ведь вроде бы заместитель командира роты по политической части и провел необходимую подготовительную работу: накануне собрания поговорил с коммунистами, активистами, отличниками, призвали задать тон на собрании (что они потом и сделали), побеседовать с людьми в отделениях, взводах, выяснил, так сказать, настроение массы. И все же собрание не достигло желаемой цели.

Естественно, нас это встревожило и мы занялись изучением положения дел в роте. Нельзя сказать, что встретились там с запущенностью в обучении и воспитании личного состава, но некоторые факты навели на серьезные размышления.

Например, в идейно-политической работе с воинами мало придавалось значения пропаганде успехов советского народа в коммунистическом строительстве, воспитанию на боевых и трудовых традициях партии, народа, Вооруженных Сил СССР и внутренних войск. В воспитании сержантов преобладали совещания, инструктажи, беседы. Их дисциплинарная практика анализировалась от случая к случаю. Не велось

должной работы с так называемыми «средняками», чтобы те вышли в отличники. Были и другие недостатки.

Мы помогли командиру, политработнику улучшить политическую учебу офицеров, всех коммунистов.

В основу этой деятельности положили глубокое изучение каждым ленинского теоретического наследия, материалов XXV съезда КПСС, последующих постановлений ЦК КПСС. Провели собеседования по актуальным проблемам коммунистического строительства, внутренней и внешней политики партии. Стали чаще обсуждать статьи из периодической печати о роли и ответственности руководителя коллектива за положение дел в нем, об активности коммунистов и другие. На политических занятиях, политинформациях, в беседах с личным составом пропагандировали достижения нашей страны в развитии экономики и культуры, повышении благосостояния советских людей, оперативно информировали воинов о важнейших событиях в стране и за рубежом.

Сплочению воинских коллективов во многом способствуют встречи личного состава с передовиками производства, руководителями партийных и советских органов, ветеранами войны и труда. Теперь в подразделении регулярно проводятся такие встречи. Недавно, например, перед личным составом выступили участники Великой Отечественной войны А. Максимов и прапорщик К. Елютин. Интересным был рассказ ветеранов подразделения прапорщиков М. Азарова и И. Терновых о традициях роты, ее лучших людях. Состоялись тематические вечера «Традициям отцов-верных!», «Береги честь смолоду» и другие.

Идейный, духовный рост человека во многом зависит от морального климата, общей атмосферы, в которой он трудится.

В свое время А. М. Горький говорил, что человек подобен руде — он формируется и деформируется при определенной идеологической температуре. Поэтому борьба за создание в коллективе такой нравственной атмосферы, при которой формируется человек с коммунистическими чертами характера, стала важнейшей заботой командира, политработника, партийной и комсомольской организаций. Речь идет о четкой организации боевой службы, учебы, всего уклада жизни и быта личного состава. И результаты этой работы налицо: в подразделении точно выполняется распорядок дня, поддерживается уставной внутренний порядок в казарме, на закрепленной территории, караулы, войсковые наряды, снаряжаемые от роты, выполняют боевую задачу только на отлично и хорошо.

Известно, что наряду с официальной

структурой (отделение, взвод) ротный воинский коллектив имеет и неофициальную, которая характеризуется наличием в нем малых групп, или микрогрупп, складывающихся на основе личностных отношений. Эти группы в большинстве своем объединяют военнослужащих с одинаковыми наклонностями, сходными чертами характера, а также на основе дружеских симпатий, взаимной привязанности, общности запросов. И как правило, во главе таких групп стоят неофициальные лидеры. Хорошо, если эта микрогруппа имеет положительную направленность. Тогда она усиливает сплочение коллектива, обеспечивает многообразие его духовной жизни, создает благоприятный нравственный климат. Но бывают в ротном коллективе микрогруппы и с отрицательной направленностью. Например, в подразделении, о котором идет речь, такую группу возглавлял рядовой Ф. Васильев. Сам он нередко нарушал распорядок дня, на занятиях не проявлял усердия, бравировал перед сослуживцами, особенно новичками, своими успехами. И кое-кто из солдат тянулся к нему, прислушивался к его «советам и рекомендациям».

Сбрасывать со счета воздействие на коллектив таких групп и их лидеров нельзя. Поэтому командир, политработник, хотя и с опозданием, обнаружили отрицательное влияние и самого рядового Васильева, и его группы на коллектив и умелыми педагогическими приемами развенчали авторитет неофициального лидера.

Однажды, когда несколько обучаемых не могли назвать основных положений работы В. И. Ленина «Письмо к рабочим и крестьянам по поводу победы над Колчаком», старший лейтенант В. Стряпчий обратился к рядовому Васильеву:

— Вы, вероятно, хорошо знаете это произведение вождя, поскольку в прошлый раз довольно быстро законспектировали его. Помогите товарищам разобраться в некоторых вопросах.

Васильев долго стоял, потупив взор, но так и не произнес ни слова.

А в другой раз, выступая на комсомольском собрании, политработник сказал, что член ВЛКСМ рядовой А. Федоров, друг Васильева, не выполнил поручение — переоборудовать стенд в ленинской комнате, хотя сам вызвался сделать это. Постепенно солдаты, которые раньше симпатизировали Васильеву и Федорову, сделали вывод, что они не те, на кого надо равняться, что слова у них расходятся с делами. Со временем из-под влияния недисциплинированных вышли те, кто когда-то разделял их мнение. И лидеры «угасли».

Сейчас в роте сложилась определенная система работы по сплочению коллектива, применяются различные формы и методы воздействия на личный состав. Например, сразу же после прихода молодого пополнения с новичками здесь проводят беседы о боевых традициях подразделения и части, лучших людей, роли солдатской взаимовыручки, о дружбе подлинной и мнимой и т. д. Одновременно молодых солдат

приучают к уставному порядку, разъясняют им необходимость неукоснительного выполнения требований военной присяги в уставов, приказов и распоряжений командиров и начальников, прививают чувство гордости за свою принадлежность к вооруженным защитникам Родины. И, конечно же, оказывают всяческую помощь в боевой службе и учебе, адаптации в коллективе. Например, рядовые М. Томилин, В. Фокин и другие добрым словом вспоминают своих первых наставников, внимательных и чутких товарищей старшего сержанта Н. Письменкова, сержанта В. Пашуту, рядовых М. Солмазашвили, Г. Андреева.

Большое влияние на сплочение воинского коллектива оказывает сержантский состав. Это и понятно: сержанты находятся ближе всех к солдатам, являются их непосредственными начальниками и в силу служебного положения призваны постоянно воздействовать на них. Но влияние это во многом зависит от того, как сам сержант выполняет возложенные на него обязанности, требования воинской дисциплины. Недаром говорят: «Каков командир, таковы и подчиненные». Например, командир отделения сержант А. Парсаданов, что называется, не горит на работе, старается не замечать нарушений дисциплины подчиненными. А поэтому не удивительно, что отделение, которым он командует, значится в числе отстающих. По-другому относятся к делу старшие сержанты А. Карельских, Н. Письменков, сержант В. Пашута. Они принципиальны, требовательны, подают пример в выполнении воинского долга, бдительно несут боевую службу, хорошо учатся, отличаются примерным поведением. Под стать командирам и их подчиненные.

Сознавая важную роль сержантов в формировании воинского коллектива, командир роты капитан Бурмага, его заместитель по политической части, командиры взводов много внимания уделяют их воспитанию, помогают готовиться к занятиям, прививают необходимые методические навыки, советуют, как лучше организовать работу с людьми. Все сержанты здесь — комсомольцы, они вовлечены в активную общественную жизнь подразделения, имеют комсомольские поручения.

Лучше стала работать и партийная организация роты, возглавляемая прапорщиком М. Азаровым. Коммунисты хорошо знают обстановку в коллективе, настроение людей, а те в свою очередь постоянно в курсе дел партийной организации. На партийных собраниях оперативно решаются вопросы дальнейшего повышения качества боевой службы, учебы, укрепления воинской дисциплины, организации соревнования и другие. Собираясь для обсуждения предстоящих задач, коммунисты нередко приглашают и комсомольских активистов, передовых воинов. Активная, целенаправленная деятельность партийной организации во многом способствует сплочению воинского коллектива.

Свой вклад в это вносит и комсомольская организация подразделения. Коман-

дир роты, его заместитель по политической части умело опираются на комсомольцев. Вышел, скажем, взвод на занятия, или личный состав заступил на боевую службу, — они помогают комсомольским активистам проявить инициативу, так настроить людей, чтобы поняли свою задачу и выполняли ее усердно. Вернулись, например, люди из караула, — командир поздравляет отличившихся. активисты рассказывают о них, популяризируют их опыт. Польза от этого очевидна, ибо каждый сознает, что результаты его труда не остались незамеченными. В итоге — крепкий коллектив, высокая дисциплина, организованность.

В роте хорошо налажено и ведется социалистическое соревнование воинов, которое в значительной мере влияет на укрепление коллектива. Каждый солдат, сержант, прапорщик взял посильные обязательства, ежедневно знает результаты труда — своего и соперника. Умело используются моральные стимулы в социалистическом соревновании: это и своевременное поощрение, и специальный номер стеновой газеты, бюллетень или листовка, посвященная передовику учебы, и сообщения родителям о добросовестном ратном труде воина, и многое другое. Практикует-

ся чествование передовиков соревнования. Регулярно подводятся его итоги. При этом, наряду с конкретными показателями военнослужащих по тому или иному предмету, учитывается и их отношение к коллективу, участие в общественной жизни подразделения, соблюдение требований морального кодекса строителя коммунизма, поведение на службе и вне ее.

Конечно, не все вопросы формирования воинского коллектива в роте решены так, как хотелось бы. Но сделано немало, а главное — удалось повысить заинтересованность каждого военнослужащего за дела подразделения, ответственность за общие успехи и недостатки, спрос с тех, кто мешает коллективу двигаться вперед. Вот пример. Рядовой Т. Токторов нарушил правила несения караульной службы. Товарищи не только строго осудили его за это, но и помогли исправиться. Примечательно, что сочувствующих Токторову в коллективе не оказалось. А это уже говорит о многом.

В работе с людьми нет мелочей. И работа о сплочении воинского коллектива всегда должна быть у командира на переднем плане.

Майор Я. ГАДЖИМУРА,
командир батальона.

ОБЗОР ПИСЕМ

СВЕРЯЯ ШАГ ПО ПЛЫЧУ

Поистине знаменателен 1980 год! Отметим всенародный праздник — 110-ю годовщину со дня рождения В. И. Ленина, советские люди трудятся поленински, поударному. Они преисполнены решимости успешно завершить Государственный план текущего года и пятилетки в целом, подготовить достойную встречу XXVI съезду КПСС.

Нынешний год — год 35-летия Победы в Великой Отечественной войне. Мы свято чтим немеркнущий подвиг наших Вооруженных Сил. Сегодня те, кто стоит под овеянными славой боевыми знаменами, доблестно несут эстафету героев-фронтовиков.

Важный вклад в трудовые достижения Отчизны, в укрепление ее обороноспособности вносят воины внутренних войск. Соревнуясь под девизом «Быть верными заветам Ленина, образцовой службой множить славные боевые традиции. Настойчиво готовить достойную встречу XXVI съезду КПСС!», они совершенствуют ратное мастерство, крепят дисциплину и строгий воинский порядок.

Выполняя заветы великого вождя трудящихся В. И. Ленина, партии и правительства быть начеку, воины внутренних войск зорко несут службу, бдительно охраняют порученные им объекты.

Потомки часовых Смольного и Кремля, находясь на постах, и сегодня проявляют воинское умение, стойкость и мужество. Редакционная почта свидетельствует о возросшем служебном мастерстве солдат, сержантов, прапорщиков и офицеров.

Вот письмо майора **Н. Ступаченко**. В нем офицер рассказывает о часовом М. Магомедове. «Ночное небо затянуло тучами, в темноте трудно было что-либо различить. Но воин службу несет бдительно. Он знает, непогодой могут воспользоваться злоумышленники. Неожиданно в нескольких метрах от него мелькнула тень.

— Стой? Кто идет? — властно прозвучал голос рядового М. Магомедова.

— Свой... — еле слышно ответил неизвестный, продолжая идти.

— Стой! Стрелять буду!..

Нарушитель был уже близок к своей преступной цели, но энергичные действия часового сорвали его планы. Рядовой М. Магомедов за проявленную бдительность награжден знаком «За отличие в службе» II степени».

Политработник одного из подразделений старший лейтенант **Н. Кирилюк** сообщает о бдительности, неподкупности рядового **И. Байрамова**. «Уже стемнело, когда он заступил на пост. На объекте воцарилась тишина, но часовой был предельно насто-

рожен. И вот он явственно услышал чьи-то шаги.

— Стой! — скомандовал солдат.

В ответ донеслись вкрадчивые слова на родном языке солдата:

— Земляк! Возьми деньги, только отпусти. Все, что скажешь, для тебя сделаю...

Но преступник просчитался. Рядовой И. Байрамов оказался не из тех, кого можно заставить поступиться честью.

Кому в войсках не известно, что контрольно-пропускной пункт — наиболее ответственный пост. Часовой обязан уметь эффективно действовать при различных отвлекающих факторах, быть собранным, обладать обостренным чувством бдительности. Для несения службы на КПП назначаются воины, отличающиеся высокими морально-боевыми качествами.

Об одном из них пишет прапорщик В. Мочалов. «По едва уловимым приметам рядовой Ф. Вахитов обнаружил в колесе и дверце кабины автомобиля тайники, в которых были спрятаны запрещенные предметы. Не догляди часовой — они попали бы к осужденным».

Подбору, обучению и становлению воинов, способных обеспечить надежную охрану каждого порученного объекта, в частях и подразделениях уделяется большое внимание. Отличившимся посвящают специальные боевые листки, «молнии», их поощряют за образцовое выполнение боевой задачи. Так, в честь передовика социалистического соревнования воина-коммуниста ефрейтора Р. Артыкова был поднят флаг.

«Исполняя свои обязанности на КПП, он заметил, что обувь на одном из шоферов похожа на ту, в которой ходят осужденные. Часовой подал сигнал в караульное помещение, и на пост прибыла резервная группа. Преступника водворили туда, где ему и надлежало быть. Подобных случаев у кавалера знака «За отличие в службе» II степени ефрейтора Р. Артыкова немало. На него равняются воины нашего подразделения», — заключает офицер И. Тимофей.

Еще один пример. «Несколько часов подряд рядовой Г. Голдыбаев досматривал выходящий с объекта транспорт и, конечно, устал, но бдительности своей не ослабил. Подошла последняя машина, груженная кирпичом. Казалось, ничего подозрительного не было. Вот только из кузова почему-то сильно пахло бензином. Часовой решил проверить еще раз. Разобрал сверху кирпичи и увидел спрятавшегося осужденного».

Старший лейтенант А. Чибисов, автор этой корреспонденции, справедливо считает, что рядовой Г. Голдыбаев всей своей службой был подготовлен к любой неожиданности на посту. Таким его воспитали командиры, таким сделал его весь уклад жизни подразделения.

Одну задачу с часовыми выполняют специалисты служебного собаководства и контролеры по надзору. И о них в редакционной почте много теплых слов.

2-А
383

Вот как пишет ефрейтор А. Наборщиков о рядовом Н. Ласточкине: «С виду хрупкий и застенчивый, он обладает твердой волей и завидной выносливостью. Во внутренние войска Николай пришел служить вместе с выращенной им овчаркой Караем. Недавно они отличились при задержании матерого преступника. На какие только хитрости тот не пускался: несколько раз переходил речку, перебирался с дерева на дерево, чтобы не оставить следов. И все эти ухищрения разгадывал солдат с помощью собаки. Видя, что уйти от розыскного наряда не удастся, преступник обстрелял его. Рискуя жизнью, рядовой Ласточкин и его товарищи обезоружили бандита».

Честно служит Родине сын фронтовика, кавалер знака «За отличие в службе» II степени ныне ефрейтор Николай Ласточкин».

Да, служба у наших воинов сложная, напряженная. По роду своей деятельности им приходится сталкиваться и с людьми отсталых взглядов, чуждой морали.

Перед нами письмо сержанта сверхсрочной службы С. Колобова. «В колонии-поселении произошел из ряда вон выходящий случай: осужденный угрожал топором войсковому наряду. «Бросьте оружие!» — скомандовал прапорщик В. Полянский. Вместе с младшим сержантом С. Муртаевым они решительно и смело приблизились к преступнику. Нервы у того не выдержали, он выронил топор и побежал...»

Таких воинов, как прапорщик В. Полянский и младший сержант С. Муртаев, в войсках большинство. Воинское умение выковывается у них повседневной боевой подготовкой. Они напряженно учатся тому, что необходимо для несения службы, обмениваются передовым опытом.

Добросовестно выполняют завет В. И. Ленина «учиться военному делу настоящим образом» братья Заур и Валерий Хамурзовы. Оба они — комсомольские активисты, агитаторы, безупречно несут службу часового, старательно совершенствуют свои военные и политические знания.

«Когда солдаты и сержанты брали социалистические обязательства в честь 110-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина и 35-летия Победы, Заур и Валерий вызвали друг друга на соревнование, — рассказывает старший лейтенант В. Трофимов. — Они успешно прошли общественно-политическую аттестацию на третьем этапе Всесоюзного Ленинского зачета и выполнили все, что намечали в личных комплексных планах. Есть у братьев Хамурзовых большая мечта: стать кандидатами в члены партии Ленина».

Ежедневно заступают в караулы воины внутренних войск. С оружием в руках они бдительно охраняют порученные объекты. А если того требует обстановка, действуют мужественно, энергично, точно по уставу, свято выполняя свой воинский долг, данную Родине присягу.

Полковник запаса В. ЖУРАВЛЕВ.

БОЕВАЯ СЛУЖБА ВРЕМЕННОГО РОЗЫСКНОГО ПОСТА

МЕТОДИЧЕСКИЕ СОВЕТЫ

На занятия по этой теме должно быть отведено не менее двух часов. При этом имеется в виду, что ранее, отрабатывая тему «Боевая служба розыскных нарядов», военнослужащие хорошо усвоили общие положения по организации и ведению розыска бежавших преступников, знают виды, назначение, состав, подчинение, права, обязанности, вооружение и экипировку розыскных нарядов и требования, предъявляемые к личному составу.

Занятие тактико-строевое. Организует и проводит его командир взвода. Командиры отделений выступают в роли начальников временных розыскных постов.

Из документации розыскного поста на занятиях надо иметь: топографические карты (схемы) местности с указанием на них расположения розыскных постов, удостоверение начальнику розыскного поста, журнал боевой службы розыскного поста, бланки протоколов задержания бежавших осужденных.

Для материального обеспечения занятия рекомендуется подготовить: флажки красные — 6 штук, жезлы ГАИ — 6, сигнальные пистолеты — 3, радиостанции — 4, приставки к радиостанциям для усиления речи — 2, маскхалаты по сезону на весь личный состав.

При изучении этой темы целесообразно рассмотреть три учебных вопроса:

1. Розыскные посты, их виды, численность, задачи, вооружение, экипировка, форма одежды личного состава.

2. Подготовка к боевой службе и выход на место ее несения.

3. Действия наряда при несении боевой службы.

Первый учебный вопрос целесообразно изучать накануне на самоподготовке. Руководителю надо дать определение розыскного поста, пояснить, что розыскные посты могут быть постоянными и временными, уточнить, в каких случаях, от кого и где они выставляются, какую задачу выполняют. Говоря о временных розыскных постах, подчеркнуть, что они выставляются только в случае побега осужденных. Численность, вооружение, экипировка и форма одежды временных розыскных постов определяются командиром части в

зависимости от количества разыскиваемых преступников, степени их опасности и особенности выполнения задачи.

Далее на заранее подготовленных сержанте и солдате показать экипировку личного состава розыскных постов (см. «Прежде чем отправиться в путь». «На боевом посту», № 1, 1980, с. 53).

Офицер объясняет и показывает порядок и последовательность укладки продуктов питания и имущества.

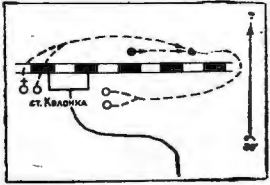
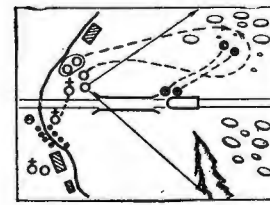
Убедившись, что военнослужащие правильно поняли это, руководитель дает команду сержантам потренировать подчиненных в укладке имущества и продуктов питания в вещевые мешки. Сам наблюдает за действиями обучаемых, поправляет их. Чтобы проверить, насколько полно они усвоили теоретические положения, офицер может поставить ряд контрольных вопросов, например: права розыскных нарядов при выполнении служебно-боевых задач, виды розыскных нарядов, что такое временный розыскной пост, его численность, задача, место несения службы и т. п. При необходимости командир взвода уточняет ответы, требует их повторить.

В день занятий в классе в течение 10—15 минут руководитель кратко напоминает содержание первого учебного вопроса. Путем опроса двух-трех военнослужащих убеждается, как они поняли его содержание. Затем приказывает командирам отделений проверить экипировку военнослужащих, а заместителю командира взвода — наличие учебно-материальной базы. Наблюдая за действиями сержантов, руководитель поправляет их, требует устранения недостатков.

Если же он знает, что в часы самоподготовки обучаемые хорошо усвоили первый учебный вопрос, то в день занятий отработку темы можно начать с изучения **второго учебного вопроса**. Для этого целесообразно поднять личный состав по сигналу «Сбор» (отрабатывается норматив). После проверки правильности сбора и представления оценок каждому военнослужащему (отделению) руководитель вводит обучаемых в обстановку. Затем назначает каждое отделение во временный розыскной пост и в роли командира роты одному из них отдает приказ. Боевую задачу слушают также остальные солдаты и сержанты.

Вариант приказа (см. схему):

«Сегодня в 7.30 с охраняемого объекта через подкол совершили побег двое осужденных. Установочные данные на них (сообщает). Вы назначаетесь в состав временного розыскного поста для несения боевой службы на станции Колонка. Начальник ВРП — сержант Масленников. Ваша задача: не допустить проезда преступников железнодорожным транспортом через станцию. При появлении подозрительных лиц проверять у них документы, при необходимости задерживать их. На восточной окраине пос. Михайловское в полкилометре от вас действует другой розыскной пост. Начальник наряда — сержант Сер-

Вводные	Схема действий ВРП	Ожидаемые действия обучаемых
<p>Вводная 1 (время 9.00).</p> <p>Начальник ВРП с тремя военнослужащими находятся на перроне железнодорожной станции Колонка. При подходе поезда к станции наряд заметил, как с тамбурной площадки вагона прыгнул гражданин и побежал в сторону от вокзала.</p>		<ol style="list-style-type: none"> 1. Начальник ВРП организует преследование неизвестного и задерживает его. 2. Задержанного доставляет к участковому инспектору (линейного отделения милиции на станции нет). 3. Докладывает об обстановке командиру роты.
<p>Вводная 2 (время 9.30).</p> <p>К перекрестку дорог восточнее пос. Михайловское подошла женщина, назвалась бригадиром колхоза и сообщила, что 15—20 минут назад она видела в лесопитомнике человека, по приметам схожего с преступником.</p>		<ol style="list-style-type: none"> 1. Старший наряда оставляет одного военнослужащего вместе с инспектором ГАИ для проверки транспорта, а сам следует к участковому инспектору, докладывает ему об обстановке. 2. Старший наряда с участковым инспектором прибывают в лесопитомник, задерживают подозрительного и проверяют у него документы. 3. Старший наряда докладывает начальнику ВРП об обстановке и своем решении.
<p>Вводная 3 (время 10.00).</p> <p>Начальник ВРП с дежурным ГАИ проверяют проходящий автотранспорт. Один из солдат ведет наблюдение за прилегающей местностью, остальные принимают пищу. Не доезжая до моста, одна машина остановилась, из нее вышли двое мужчин и направились в сторону лесопосадки. Водитель поднял капот машины и устраняет неисправность.</p>		<ol style="list-style-type: none"> 1. Четыре человека из состава ВРП во главе с начальником, разделившись на две группы, отсекают пути отхода неизвестным, задерживают их и проверяют документы. 2. Начальник ВРП организует осмотр местности (преступники могут выбросить оружие, другие предметы), опознает задержанных, оформляет протокол, докладывает об обстановке командиру роты. В дальнейшем действует по его указанию.

геев. Южнее пос. Михайловское 1 км. на дороге у дома — розыскной пост во главе с младшим сержантом Овчинниковым. Связь с соседними нарядами — по радио, с участковым милиционером в пос. Михайловское — посыльными. Оружие применять согласно уставу. Сигналы опознавания и взаимодействия (сообщает). Связь со мной и подразделением — по радио, докладывать через каждые два часа. Службу нести (указывает время)».

После этого командиры отделений проверяют, как обучаемые поняли поставленную руководителем задачу. Офицер контролирует действия начальников нарядов, путем опроса нескольких военнослужащих убеждается, как они усвоили задачу.

Затем, построив взвод в две шеренги, офицер производит посадку личного состава на машину (отрабатывается норматив), назначает наблюдателей за местностью, за креплением бортов во время движения, тренирует обучаемых в выполнении тех или иных приемов. В пути можно отработать некоторые вводные. Например, внезапно вышло из строя переднее колесо автомашины, личный состав был обстрелян из ближайшего кустарника, навстречу машине по дороге двигался мужчина, не доходя 50 метров, увидев солдат, бросился в лес и т. д. Принимая то или иное решение, руководитель вначале поясняет возможные действия обучаемых, наиболее подготовленные воины демонстрируют их.

Затем приемы отрабатываются в комплексе, например, замена колеса, развертывание отделений в цепь, задержание неизвестного и т. д. Можно отработать некоторые нормативы по ЗОМП, например, преодоление участка заражения в индивидуальных средствах защиты на машине, пешим порядком.

Прибыв к месту занятий, руководитель проводит частный разбор и переходит к изучению **третьего учебного вопроса** — основного в данной теме. Каждому начальнику розыскного наряда он указывает место расположения поста. Затем с целью экономии учебного времени сообщает, что они установили взаимодействие с советскими органами, работниками милиции, дружинниками, информировали их об обстановке и передали установочные данные на разыскиваемых.

После этого по распоряжению руководителя начальники ВРП разводят наряды по местам службы. Там сержанты производят топографическое и тактическое ориентирование, организуют наблюдение за прилегающей территорией. Затем, исходя из особенностей поста, ставят задачу подчиненным. Например:

— Рядовые Игнатьев и Фролов — на-

блюдатели. Ваша задача: у перекрестка дорог восточнее пос. Михайловское вместе с работниками милиции проверять входящий в поселок транспорт. При обнаружении подозрительных лиц задерживать их и доставлять к участковому инспектору. При появлении неизвестных или преступников в населенном пункте немедленно с работником милиции или самостоятельно организовать их преследование и задержание. Особое внимание обратить на лиц, идущих вне дорог.

На железнодорожной станции начальника ВРП может отдать такой приказ:

— Рядовые Семенов и Аббас — наблюдатели. Ваша задача: на железнодорожной станции севернее пос. Михайловское взять под контроль билетные кассы и входные двери, а также вести наблюдение за гражданами. При появлении подозрительных лиц немедленно принимать меры к их задержанию, о чем докладывать мне по радио или работнику милиции по телефону.

Руководитель, переходя от одного наряда к другому, контролирует, как начальники временных розыскных постов ставят задачу подчиненным, учат их выбирать наиболее удобные места для наблюдения, при

Физическая и спорт

ВОЗМОЖНО ЛИ ЭТО?

В редакцию журнала обратились сержанты В. Кобзев, Н. Кравченко и рядовой В. Арташин. Они сообщили, что с интересом прочли в корреспонденции «Когда используют передовой опыт» (№ 1, 1980), что есть воины, которые такое сложное упражнение переворотом, выполняют десятки раз. Авторы письма попросили подробнее рассказать о том, как, за счет чего можно добиться столь высокой результативности. Удовлетворяем их просьбу.

Упражнение «подъем переворотом» входит в содержание учебных занятий, в Военно-спортивный комплекс (ВСК), Военно-спортивную классификацию. Поэтому интерес к нему не случаен.

Для успешного овладения этим упражнением необходима общая физическая подготовленность. Прежде всего военнослужащий должен не менее 10 раз подтягиваться на перекладине и держать угол в висе в течение 10—12 секунд. Достигается это регулярными, практически ежедневными занятиями с использованием всех

форм физической подготовки. Большое значение имеют и тренировки в свободное от службы время.

Для развития силовых качеств рекомендуются следующие упражнения:

1. Сгибание и разгибание рук в упоре лежа (можно усложнять упражнение, ставя ноги на возвышение).
2. Сгибание и разгибание рук в упоре на брусьях.
3. Сгибание и разгибание рук в стойке на руках у стенки.
4. Рывок и толчок гири одной и двумя руками.
5. Лазание по шесту, канату и наклонной лестнице.
6. Подтягивание.
7. Подтягивание с дополнительным отягощением (с гирей на ногах).
8. Из положения лежа на спине наклоны вперед.
9. Из положения лежа на спине поднятие прямых ног с притягиванием их к груди.
10. Круговые и скрестные движения ногами в упоре сидя (в этом положении постараться описать прямыми ногами контуры цифр от 0 до 10).
11. Поднимание прямых ног в висе на перекладине.
12. Удержание угла в висе на перекладине максимально возможное время. То же можно выполнять в упоре на брусьях.
13. Лежа на животе прогнуться и удерживать это положение в течение 3—5 секунд.
14. Наклоны туловища вперед с отягощением.

необходимости действовать скрытно, соблюдая меры личной безопасности, оказывать помощь друг другу, при появлении неизвестного менять месторасположение и т. д. Если требуется, поправляет сержантов, добивается устранения ошибок. Здесь можно отработать норматив по тактико-специальной подготовке «Опознание преступника». Затем проверяет путем постановки контрольных вопросов, вводных, как обучаемые усвоили свои обязанности.

Убедившись, что военнослужащие розыскных постов готовы к действиям на случай появления преступников, руководитель переходит к отработке вводных в составе взвода. Чтобы у военнослужащих пробудить интерес к занятиям, рекомендуется предварительно подготовить солдат для обозначения «противника», установить с ними сигналы. Тогда замысел руководителя заранее не будет известен обучаемым.

В качестве первой вводной (см. схему) можно отработать действия личного состава при появлении подозрительного лица на железнодорожной станции.

Состав наряда практически решает вводную 1, остальные военнослужащие наблюдают за его действиями. Чтобы повысить активность обучаемых, руководитель

284
885
может выслушать их дополнения, уточнения, варианты наиболее целесообразного выполнения тех или иных приемов. Когда задача будет решена, руководитель делает разбор, выставляет оценки.

Таким же образом отрабатываются вводные 2 и 3. Количество и содержание их могут быть различными в зависимости от степени подготовленности личного состава. Можно, например, разыграть действия наряда при задержании одного или нескольких преступников, при оказании ими вооруженного сопротивления, при попытке скрыться пешком порядком, на транспорте и т. д. При этом следует всякий раз создавать наиболее поучительную обстановку для личного состава временных розыскных постов, требующую проявления разумной инициативы, умелого применения приемов рукопашного боя.

Закончить занятия надо детальным разбором, еще раз напомнить тему и цель их, отметить положительные и отрицательные моменты в действиях военнослужащих, дать оценку каждому из них за выполнение нормативов и в целом обязательств.

Полковник Г. МАКАРОВ.

Упражнения должны быть разнообразными. Даже такое простейшее из них, как подтягивание, рекомендуется выполнять различными способами. Например, в первом подходе подтянуться 3 раза хватом сверху; во втором — 3 раза, сдвинув руки вместе; в третьем — 3 раза, сдвинув руки вместе, но хватом снизу; в четвертом — 3 раза хватом снизу, держа руки на ширине плеч; в пятом — 3 раза хватом сверху, руки шире плеч; в шестом — 3 раза хватом сверху, руки шире плеч, касаясь перекладины затылком.

Так же можно разнообразить сгибание и разгибание рук в упоре лежа: выполнить упражнение в упоре руки вместе, затем на ширине плеч и шире плеч, в заключение все это повторить в упоре на пальцах и на кулаках.

Подобные упражнения способствуют развитию мышц рук и плечевого пояса, а их разнообразие поддерживает у военнослужащих положительный эмоциональный настрой.

Обучение технике выполнения подъема переворотом целесообразно начинать на низкой перекладине. Из виса на прямых руках с опорой прямыми ногами о пол оттолкнуться одной ногой и, помогая себе махом другой, сделать оборот вокруг перекладины. Следующими подготовительными упражнениями будут: выполнение подъема переворотом на низкой перекладине, но толчком двумя ногами и выполнение подъема переворотом на высокой перекладине с помощью сослуживца. Молодым солдатам на первых порах лучше заниматься в спортивной форме.

В целом подъем переворотом на перекладине целесообразно делать так: вис, несколько сгибая руки и одновременно энергично поднимая прямые ноги, продолжать ими движение вверх—назад до оборота вокруг перекладины. Подтягиваться до ее уровня не следует. В момент переноса ног через перекладину помочь себе энергичным наклоном головы назад. Коротко говоря, в предлагаемом варианте подъем переворотом выполняется в основном за счет мышц брюшного пресса и ног — они гораздо мощнее, чем мышцы рук.

Широко распространенным является выполнение упражнения, когда военнослужащий вначале полностью подтягивается (подбородок выше перекладины), затем начинает поднимать и переносить ноги через перекладину. При этом мышцы рук в одном упражнении испытывают двойную нагрузку: в момент переноса ног через перекладину руки выпрямляются, а затем снова сгибаются. Отсюда следует, что выполнение упражнения через «высокое подтягивание» заранее обуславливает определенный результат: он, как правило, примерно такой же, даже зачастую несколько ниже того, сколько раз военнослужащий подтягивается.

Регулярное, многократное выполнение подъема переворотом развивает силу, закаляет волю, способствует совершенствованию многих других качеств, необходимых военнослужащим любой специальности.

Старший лейтенант В. БАКУМОВ.

РАБОТУ ОРГАНОВ НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ— НА НОВУЮ СТУПЕНЬ

Генерал-майор Ф. БЕЛОУСОВ, заместитель
начальника Политического управления
внутренних войск МВД СССР

Центральный Комитет КПСС и Советское правительство постоянно заботятся о развитии и совершенствовании народного контроля, рассматривая его как школу гражданского воспитания, привлечения трудящихся к управлению государственными делами, как большую общественную силу в борьбе за дальнейший подъем народного хозяйства страны, укрепление дисциплины и законности, соблюдение режима экономии. Новым свидетельством такой заботы являются принятые недавно Закон о народном контроле в СССР и постановление ЦК КПСС «О мерах по дальнейшему улучшению работы органов народного контроля и усилению партийного руководства ими в связи с принятием Закона о народном контроле в СССР». В них подчеркивается возрастающая роль этого важного звена советской политической системы, определены его задачи, функции и права, регламентированы организация и порядок деятельности.

Эти документы требуют от органов народного контроля, каждого дозорного всегда и во всем быть на уровне поставленных задач, содействовать претворению в жизнь решений партии, росту эффективности производства и качества работы, выявлению неиспользованных резервов, повышению ответственности должностных лиц за порученное дело.

Выполняя указания ЦК КПСС, комитеты, группы и посты народного контроля внутренних войск МВД СССР под руководством командиров, политорганов, парторганизаций проводят значительную работу, направленную на бережное расходование государственных средств, строгое соблюдение уставных требований, инструкций по содержанию и эксплуатации техники, воспитание бережливости, на выявление и предотвращение недостатков в организации материально-бытового, медицинского и торгового обеспечения личного состава, ведении прикухонного хозяйства, а также

на искоренение бесхозяйственности, фактов утрат материальных ценностей и других упущений. Этим самым они вносят заметный вклад в повышение боевой готовности частей, надежности охраны объектов, реализацию планов боевой и политической подготовки, улучшение быта воинов. В свою очередь коммунисты-руководители, старшие начальники стали больше уделять внимания дозорным, оперативнее реагировать на критические сигналы, своевременно принимать меры по выводам проверок. В результате активность, а главное — действенность их работы возросла.

Об этом говорилось на учебно-методическом сборе председателей комитетов и групп народного контроля войск, в работе которого принял участие заместитель заведующего отделом военных и административных органов Комитета народного контроля СССР генерал-майор В. Ф. Некрасов. В ходе занятий были подведены итоги отчетов и выборов, обсуждены задачи дальнейшего совершенствования деятельности дозорных. И в докладе Политического управления, и в выступлениях участников сборов подчеркивалась необходимость улучшения профилактической и воспитательной работы органов народного контроля, широкого распространения передового опыта, в основе которого лежат четкая постановка задачи, тщательное инструктирование всех лиц, привлекаемых к проверке, доведение ими начатого дела до конца.

Немало поучительного, например, в работе группы народного контроля, возглавляемой офицером В. Тарасенко. В ее составе — офицеры, прапорщики, сержанты и солдаты. Все они авторитетные люди, мастера своего дела, примерные воины, коммунисты и комсомольцы. Работают народные контролеры по специальному плану, утвержденному командиром.

С помощью дозорных соответствующим начальникам всех степеней удается дер-

жать в поле зрения многие участки жизни и деятельности частей. Активисты информируют командира о действительном положении дел, помогают более объективно оценивать обстановку и принимать целесообразные решения. И таких решений, основанных на материалах проверок, здесь принято немало. Так, с помощью контролеров были своевременно вскрыты, а затем и устранены недочеты в эксплуатации инженерно-технических средств на охраняемых объектах, наведен порядок в хранении техники, упорядочены учет и расходование вещевого имущества.

Командир части, политотдел постоянно вникают в деятельность группы и постов, анализируют ее, учат людей не ограничиваться одним лишь выявлением недочетов, а делать все возможное, чтобы предупредить срывы. При выработке мер учитывается мнение дозорных о возможных путях борьбы с недостатками. Своим добросовестным трудом они помогают изживать ненормальные явления, нередко сами выступают в роли исполнителей рекомендаций.

Так, получив задание от командира части проверить состояние работы по внедрению и эксплуатации инженерно-технических средств охраны, тов. В. Тарасенко провел совещание группы народного контроля, на котором определил каждому конкретное и посильное задание. О том, с чего следует начать осмотр аппаратуры, на что обратить особое внимание, офицеры-специалисты подробно говорили дозорным на инструктаже. О проверке были заранее оповещены командиры, политработники, весь личный состав подразделений. В ходе работы активисты разъясняли личному составу необходимость поддержания ИТСО в постоянной боевой готовности, выступали в стенной печати, местных радиопередачах, где делились своими впечатлениями, называли фамилии тех, кто хорошо знает и в образцовом состоянии содержит технику. В караулах и ленинских комнатах были красочно оформлены стенды с фотографиями лучших рационализаторов, операторов технических средств и других специалистов. Значительная часть выявленных недостатков устранена на месте. С помощью контролеров удалось внедрить большое количество комплектов различной аппаратуры.

Опыт свидетельствует — комитеты, группы и посты народного контроля проявляют высокую активность и результативность там, где командиры, политорганы, партийные организации умело ими руководят, направляют их работу. Это особо подчеркнуто и в постановлении ЦК КПСС «О мерах по дальнейшему улучшению работы органов народного контроля и усилению партийного руководства ими в связи с принятием Закона о народном контроле в СССР». В нем, в частности, указывается: «...первичным партийным организациям повышать роль органов народного контроля в осуществлении проверки фактического исполнения директив партии и государства, всемерно поддерживать их

инициативу, рассматривать органы народного контроля как своих прямых помощников в решении стоящих задач».

В войсках сложилась единая система руководства органами народного контроля. Она включает постановку перед дозорными конкретных задач и обеспечение условий для выполнения ими своих общественных обязанностей, оперативное рассмотрение результатов проверок и своевременное принятие конкретных мер, организацию учебы, пропаганду опыта и поощрение лучших.

Многие политотделы проявляют постоянную заботу о том, чтобы в состав групп и постов выдвигались наиболее авторитетные военнослужащие, рабочие и служащие. В большинстве частей ежеквартально проводятся семинары председателей групп и ежемесячно — занятия с руководителями постов народного контроля. В ходе их активисты изучают произведения В. И. Ленина, решения XXV съезда партии, пленумов, постановлений ЦК КПСС по вопросам деятельности органов народного контроля, соответствующие требования Министра внутренних дел СССР, начальника внутренних войск и Политуправления, обмениваются опытом. Нередко итоги изучения отдельных, наиболее важных вопросов становятся предметом обсуждения на партийных и комсомольских собраниях, а материалы доводятся воинам в беседах.

Особенно важно оперативное принятие мер по устранению недостатков. Так, в одну из групп поступил сигнал о незаконном использовании личного состава для работ в сторонних организациях. В ходе проверки факты подтвердились. Уроки и выводы по ним рассмотрены в политорганах и партийных организациях, на совещании руководящего состава части. Широкая гласность принятых мер помогла многим командирам и политработникам сделать выводы и поправить создавшееся положение.

В осуществлении задач дальнейшего развития активности и инициативы членов группы и постов, широкого привлечения армейской общественности в органы народного контроля важная роль принадлежит партийным комитетам и бюро. Совместно с командирами они не только организуют работу дозорных, но и непосредственно координируют их деятельность.

Взять, к примеру, парторганизацию, где секретарем майор В. Олешко. Здесь на семинарах народных контролеров в этом году обсуждались вопросы подготовки и проведения их отчетов на партийных и комсомольских собраниях, собраниях личного состава; о методах проверки хранения, обслуживания и сбережения ИТСО, военного имущества; об учете продукции, получаемой с прикухонного хозяйства; об участии активистов в разъяснительной работе с военнослужащими по материалам проверок и другие.

На одном из заседаний парткома был заслушан доклад председателя группы народного контроля о принимаемых мерах по предупреждению утрат материальных

ценностей, обсужден ход выполнения плана работы.

Здесь стало правилом: коммунисты — народные контролеры — регулярно отчитываются на партийных собраниях о выполнении обязанностей, о том, с какими встречаются трудностями. Такое внимание и повседневная требовательность парторганизаций позволила значительно повысить активность дозорных в борьбе со всякого рода недостатками. И не удивительно, что в подразделении бережно расходуются денежные средства, не допущено хищений военного имущества.

Успешная деятельность органов народного контроля невозможна без проявления членами групп и постов подлинно бойцовских качеств, без их идейной зрелости, принципиальности, честности, справедливости. Умение предупреждать и исправлять промахи, не успокаиваться на достигнутом, вносить свой вклад в воспитание воинов — таковы основные черты стиля работы дозорных. Используя все многообразие средств, они формируют у военнослужащих коммунистическую убежденность, высокие нравственные принципы, прививают чувство бережного отношения к социалистической собственности.

В этих целях широко используются политические занятия с солдатами, сержантами и прапорщиками, марксистско-ленинская подготовка офицеров, лекции, беседы, встречи с работниками органов суда, прокуратуры и другие политико-воспитательные мероприятия. Особое место принадлежит гласности контроля.

Во многих частях войск стало правилом: после каждой проверки или рейда дозорные выступают перед сослуживцами. Они рассказывают, какие недостатки ими вскрыты, что предпринимается по их устранению. Хорошо зарекомендовали себя сатирические листки, «молнии», «Острые сигналы». В ряде подразделений еженедельно по местному радио звучат поэтические «Голоса народного контроля» — передачи, пользующиеся большой популярностью у личного состава. Это, несомненно, повышает роль группы, способствует укреплению связей с массами, расширяет круг добровольных помощников.

Вместе с тем в деятельности органов народного контроля есть еще немало и недостатков. Некоторые председатели групп, как основные организаторы общест-

венного контроля в войсках, работают без инициативы, проявляют беспринципность.

Так, народные контролеры во главе с офицером Е. Петровым в прошлом году провели свыше трехсот проверок. Однако они в большинстве были поверхностными, а потому факты хищения государственного и военного имущества остались невыявленными.

Отсутствие оперативности, недостаточно глубокая работа характерны и для ряда других групп и постов. Халатно относился к исполнению обязанностей бывший председатель группы народного контроля коммунист В. Сидоров. Возглавляемые им народные контролеры в большинстве случаев проходили мимо случаев недисциплинированности и злоупотреблений со стороны отдельных должностных лиц, в том числе бывшего начальника финансовой службы Е. Оборина.

Не все делается по обобщению и распространению положительного опыта. Некоторые комитеты и группы еще робко и неумело пропагандируют проверенные формы и методы контроля, не всегда оперативно реагируют на сигналы, письма и жалобы военнослужащих. Ряд командиров частей и начальников полторганов слабо вникают в работу народных контролеров, не оказывают им помощи.

Быть председателем группы — почетно и ответственно. Чтобы оправдывать оказанное доверие, нужно быть предельно объективным, требовательным и принципиальным, когда дело идет о защите государственных и общественных интересов, постоянно проявлять заботу о сохранении и приумножении народного достоинства.

В целях улучшения руководства органами народного контроля сейчас важно детально проверить, что конкретно делается в каждой парторганизации по выполнению постановления ЦК КПСС, Закона о народном контроле в СССР. Политорганы, парткомы и партбюро на местах обязаны оказать помощь вновь избранным дозорным, организовать их обучение методике и практике проведения проверок и рейдов. Необходимо сделать все, чтобы органы народного контроля стали на деле активными помощниками командиров, политорганов в решении служебно-боевых задач, укреплении организованности и порядка, в мобилизации личного состава на борьбу за экономию материальных и денежных средств.

ДОБРОТА ЛЕЧИТ

Некоторое время мне пришлось лечиться в Центральном военном госпитале ВВ МВД СССР. Сейчас я чувствую себя здоровым и преисполнен благодарности всему коллективу госпиталя, от санитарок до врачей. Это их золотые руки и чуткие, отзывчивые к чужой бо-

ли сердца помогли мне встать на ноги. С глубоким уважением и признательностью буду вспоминать теперь врачей Р. Тагирова, Л. Бессарабову, Е. Каргина, медицинских сестер В. Рустамову, Л. Ивановскую, В. Качан, Е. Нестерову. Большое спасибо вам, дорогие товарищи!

Майор А. ДАЛГАТОВ.

ПРАВОФЛАНГОВЫЕ

Коммунисты — вожаки и организаторы масс, цементирующая сила воинских коллективов, правофланговые социалистического соревнования. По велению долга и зову сердца они всегда и всюду идут впереди, показывают образцы выполнения партийных и служебных обязанностей. Глубоко понимая личную ответственность за высокую боевую готовность подразделений, надежную охрану объектов, члены ленинской партии настойчиво овладевают военным делом, совершенствуют методические навыки и профессиональное мастерство, свои знания и опыт передают подчиненным.

Именно таким зарекомендовал себя подполковник М. Проснянок (снимок 1). Мотострелковый батальон, которым он командует, завоевал звание отличного. Серьезное внимание офицер уделяет тактической подготовке, добивается, чтобы командиры рот умело управляли подразделениями.

Большим уважением у воинов пользуется секретарь партийной организации роты, начальник учебно-производственной мастерской капитан Т. Бжихатлов (снимок 2). Его ратный труд по подготовке военных водителей отмечен почетной Ленинской грамотой, офицер удостоен нагрудного знака «За отличие в службе» II степени.

Отлично знают технику, уверенно и сноровисто работают на ней воины взвода, где командиром коммунист старший лейтенант П. Регеда (снимок 3). Личный состав способен в любых погодных условиях обеспечить четкую и бесперебойную связь.

Фото А. Александрова.



ДВА ПОДХОДА — ДВА РЕЗУЛЬТАТА

Нас встретил помощник начальника караула младший сержант Виктор Ляпич. Как положено, представился, проверил документы, отрапортовал:

— Происшествий не случилось!..

Через несколько минут мы уже шли по тропе наряда. Часовые в основном добросовестно исполняли обязанности, но слабо ориентировались в обстановке. В общем, впечатление от организации боевой службы осталось не самым хорошим.

Вернувшись в караульное помещение, я заинтересовался, как выполняется план политической работы. В ответ младший сержант Ляпич подал тетрадь. Против ряда пунктов красовались отметки о выполнении. Подумалось: хорошо работают активисты. Смущало лишь то, что фамилии их в плане не значились.

— Кто же у вас сегодня комсорг, агитатор, редактор боевого листка? — спросил я у младшего сержанта.

Тот смущенно молчал. Напрягая память, он пытался вспомнить фамилии активистов, но так и не смог этого сделать. Не помогли и солдаты бодрствующей смеи.

— Комсорг, кажется, ефрейтор Дацко, — произнес, наконец, кто-то. — А вот агитатор и редактор?..

Ефрейтор Юрий Дацко, до сих пор не принимавший участия в разговоре, выступил вперед:

— Да, комсоргом назначен сегодня я, а кто еще входит в актив, извините, не знаю.

Из дальнейшей беседы выяснилось, что инструктаж по проведению политической работы в карауле накануне не состоялся, никаких задач перед активистами никто не поставил. Личный состав не был обеспечен свежими газетами, бланками боевых листов. Младший сержант В. Ляпич и ефрейтор Ю. Дацко имели весьма смутное представление о том, как должны проводиться в жизнь намеченные мероприятия.

— Но почему же против многих пунктов плана уже стоят отметки о выполнении?

— Так всегда делали...

А потом, стараясь оправдаться, они стали говорить, что ночью на объект опускался туман, приходилось выставлять дополнительные посты, потому политработу не с кем было проводить: мол, обстановка осложнилась, до бесед ли тут?

И невдомек было обоим, что именно в таких условиях политическая работа в карауле должна проводиться особенно интенсивно.

Через несколько дней я вновь побывал в карауле. На сей раз в плане были запи-

саны фамилии активистов. Однако это ничего не изменило, потому что ни агитатор рядовой С. Когутин, ни редактор боевого листка рядовой В. Гладких при всем желании не смогли бы выполнить свои обязанности: в карауле опять не оказалось ни свежих газет, ни бланков боевых листов. Проинструктировать активистов, поставить перед каждым из них конкретную задачу заместитель командира роты по политчасти лейтенант Б. Масловский вновь «забыл». Но по-прежнему против большинства пунктов плана стояла коротенькая успокаивающая отметка: «вып». Дескать, все в порядке! Одним словом, формализм налицо.

Рядом с объектом, где несут боевую службу младший сержант В. Ляпич и его сослуживцы, расположен другой такой же объект. Охраняет его караул, наряженный от соседнего подразделения. Захотелось узнать, как же организуется и проводится политическая работа там.

Начальник караула сержант Геннадий Тупигешев, четко представившись и доложив, провел нас в караульное помещение. Несколько солдат сидели за столом. Один читал вслух статью из «Комсомольской правды» — это был агитатор караула ефрейтор Виктор Кригер.

— Собрать более двух-трех человек для беседы, читки газет не удается: ведь караул наш малочислен, — говорит Виктор. — Но я уже побеседовал с рядовыми И. Жумаевым и Б. Жуанышевым, а теперь вот читаю статью рядовым К. Кузиеву и В. Пиюкову...

Рядом со столом на стене — боевой листок. Его редактор рядовой Болат Жуанышев сейчас находится на посту, но перед уходом он успел сделать первые записи в рукописной газете. В частности, небольшая заметка была посвящена рядовому Валерию Пиюкову, — тот проявил на боевой службе высокую бдительность.

Беру план политической работы в карауле. По объему он небольшой, но конкретный. В нем указаны фамилии активистов, определены задания каждому из них. Начальник караула сержант Г. Тупигешев, например, должен провести с личным составом занятия, а затем принять зачеты по знанию ряда уставных положений.

— С рядовыми В. Беловым и С. Проняковым занятия я уже провел, — отметил Тупигешев. — С остальными проведу после того, как они сменяются с постов.

Комсорг караула рядовой Рахим Хайдаров должен был побеседовать с рядовым Клычем Кузиевым. Тот солдат молодой, в войсках всего полгода. И хотя к службе относится добросовестно, все же порой допускает промахи. К тому же слабо знает политическую карту мира. Вот комсорг караула и помогает своему земляку.

Беседуя с другими солдатами, я узнал, что каждый раз перед заступлением вонин в караул заместитель командира роты по политчасти старший лейтенант Г. Ольнев инструктирует всех активистов, каждому индивидуально ставит задачи,

обеспечивает подчиненных всем необходимым.

Такой подход позволяет добиваться высокой ответственности политической работы. Сказывается это в первую очередь на результатах выполнения служебно-боевых задач, на отношении воинов к своим обязанностям. Большинство караулов, которые возглавил сержант Геннадий Тупигешев, получили отличные оценки. На днях, например, отличился на посту комсомольский активист ефрейтор Виктор Кригер. Будучи часовым КПП, он обнаружил в автомобиле запрещенные предметы, которые водитель хотел передать осужденным. Похвалы командира удостоился и рядовой Валерий Пилюков. Он находился на посту, когда злоумышленники пытались перебросить на объект объемистые свертки. Благодаря быстрому и решительным действиям часового это нарушение удалось предотвратить. Так же бдительно вел себя товарищ Валерия — рядовой Садатулла Маматалиев, обнаруживший большое количество запрещенных предметов при осмотре объекта.

Перечень подобных примеров можно было бы продолжить. Нет сомнения, что

289
отлично выполнять задачи боевой службы сержантам и солдатам помогают и призывное слово агитатора, и личный пример комсорга, и заметки в боевом листке об отличившихся воинах. То есть все то, что составляет суть политической работы.

На эту тему я беседовал с сержантом Г. Тупигешевым и его командиром. Они сказали: в подразделении в три раза сократились случаи отклонений от требований присяги и уставов. А на боевой службе их вовсе нет.

Где наиболее заботливо проводится политработа, там нет расхлябанности в армии... — эти слова В. И. Ленина известны всем. Почему же их забыли в подразделении, где служат младший сержант В. Лялич и его товарищи? Может быть, здесь нет оснований для беспокойства о качестве боевой службы караулов, состоянии воинской дисциплины? К сожалению, это не так. В прошлом солдаты и сержанты допустили несколько проступков, некоторые воины, например рядовые К. Лелеко, Л. Тоболов, М. Смирнов, нарушили устав, находясь именно в караулах. Разве это не повод к размышлению?

Майор П. МАТВЕЮК.

ЧЕСТЬ ВОИНСКОГО КОЛЛЕКТИВА

Два года назад комсомолцы и молодежь подразделения, где до недавнего времени секретарем бюро ВЛКСМ был рядовой П. Украинец, выступили с почином «Береги честь воинского коллектива». Включившись в это патриотическое движение, личный состав роты поставил перед собой цель — на основе сплочения коллектива добиться дальнейшего повышения эффективности и качества боевой службы, результатов в боевой и политической подготовке, социалистическом соревновании, улучшения воинской дисциплины.

Какие же формы и методы используют инициаторы начинания для укрепления воинского коллектива, обеспечения авангардной роли членов ВЛКСМ в боевой службе, учебе и дисциплине, на каких направлениях они сосредоточивают свое внимание?

Сердцевиной деятельности комсомольского бюро подразделения была и остается идейно-нравственная закалка молодежи, формирование у воинов высоких морально-политических качеств. В этой работе комсомольские активисты неуклонно руководствуются положениями постановления ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы», указаниями товарища Л. И. Брежнева по вопросам коммунистического воспитания подрастающего поколения.

Большое значение придается прочному усвоению каждым комсомольцем программы политической подготовки. У активистов

стало правилом перед изучением отдельных тем проводить соответствующие общественно-политические мероприятия. Например, в период подготовки воинов к политзанятиям по теме «Дорожить войсковым товариществом, честью воинского коллектива. Строго соблюдать уставные взаимоотношения» бюро ВЛКСМ организовало беседы «Мы дружной армейской сильны», «В дружбе и сплоченности — сила воина», в комсомольских группах были обсуждены статьи из газеты «Красная звезда» «Сплоченность воинского коллектива» и «Долог ли путь к товарищу?». Как следствие — большинство слушателей продемонстрировали глубокие знания, при ответах на вопросы ссылались на взятые из жизни примеры.

В подразделении силами членов ВЛКСМ — отличников — налажена помощь солдатам, слабо владеющим русским языком, создан кружок, которым руководит работавший до призыва учителем рядовой В. Басюк. Наиболее подготовленные комсомольцы занимаются с молодыми воинами индивидуально. Например, по поручению бюро ВЛКСМ комсомолец Р. Фостюк помогал рядовому А. Таджикиеву подбирать и конспектировать литературу, контролировал его подготовку к очередным занятиям, разгянял наиболее сложные вопросы. Повседневное внимание, товарищеская помощь дали положительные результаты: молодой солдат успешно сдал итоговую проверку. Недавно он принят в комсомол.

Всесторонне используются возможности Ленинского зачета «Решения XXV съезда КПСС — в жизнь!». На всех его этапах — при составлении личных комплексных планов, в ходе их выполнения, во время общественно-политической аттестации — активисты стремятся создать в комсомольских группах атмосферу коллективизма и товарищества, взаимной требовательности. Заметно повлиять на качество и эффективность комсомольской работы подготовка к таким знаменательным событиям в жизни страны, как 110-я годовщина со дня рождения В. И. Ленина, 35-летие Победы советского народа в Великой Отечественной войне. Все члены ВЛКСМ и несоюзная молодежь приняли самое активное участие в Ленинской проверке, добросовестно изучают рекомендованные произведения В. И. Ленина, его жизнь и революционную деятельность.

Много сил и энергии отдают бюро ВЛКСМ и комсгруппы воспитанию воинов на революционных, боевых и трудовых традициях партии, народа, внутренних войск. Так, в роте с большим успехом прошли тематический вечер «По Ленину сверяя шаг», Ленинское чтение «Заветы В. И. Ленина советским воинам», встречи с ветеранами партии, комсомола.

Особое место в организации ВЛКСМ занимает работа по формированию у каждого комсомольца — солдата, сержанта, прапорщика и офицера — чувства гордости за свою часть, подразделение. Надолго запомнятся воинам, например, читательские конференции по книгам Л. И. Брежнева «Малая земля», «Возрождение» и «Целина», экскурсии по местам ратной славы советского народа, на промышленные предприятия города. Воины горды тем, что им выпала честь служить в городе, связанном с активной, плодотворной деятельностью товарища Л. И. Брежнева. Об этом говорит и красочно оформленная в военном городке наглядная агитация, и регулярно выходящая радиогазета «За честь Боевого Знамени», и беседы с ветеранами войны и труда, которые лично встречались с товарищем Л. И. Брежневым в грозные военные годы, в период восстановления разрушенного народного хозяйства. В одной из таких бесед полковник запаса Ф. Кузьменко привел известную фразу из книги «Малая земля» о том, что свою роту, свой полк, свою дивизию люди считали особыми, лучшими, в полном смысле слова родными. Эти слова фронтовиков подтвердил яркими примерами солдатской дружбы и взаимовыручки.

Бюро ВЛКСМ, комсомольские активисты немало делают для улучшения патриотического, интернационального воспитания молодежи. Это тем более важно, что в подразделениях служат воины девятнадцати национальностей. Стали традиционными выступления комсомольцев, прибывших во внутренние войска из разных мест нашей страны, на тему «Мой край, моя республика», регулярно проводятся вечера «Моя родина — СССР», «Край, в котором ты служишь». Весомый вклад в решение задач идейной закалки комсомольцев и молоде-

жи вносит группа докладчиков, возглавляемая членом бюро ВЛКСМ прапорщиком Н. Морозовым. В ее составе молодые офицеры, сержанты и солдаты. Большинство из них имеют высшее или среднее специальное образование. Их лекции, доклады и беседы, посвященные проблемам взаимоотношений в коллективе, дружбы и войскового товарищества, всегда слушаются с интересом.

Вся работа по идейно-политическому, воинскому и нравственному воспитанию молодежи направляется на создание в подразделении здорового нравственного климата, обстановки взаимного доверия и поддержки. Для этого комсомольские активисты под руководством партийной организации умело используют внутриколлективные связи между военнослужащими различных категорий, делая акцент на оказании помощи новичкам, укреплении авторитета командиров, поддержании уставных взаимоотношений. Проявляется большая заинтересованность в вовлечении молодых воинов в общие дела. Вечера встреч, торжественное вручение оружия, знакомство с ротой, ее традициями, первые комсомольские поручения запоминаются надолго каждому. С первых дней молодежь попадает в деловую и в то же время приподнятую атмосферу. Ритуалы заступления в караул, подъем флага в честь передовиков социалистического соревнования, тепло внимания более опытных товарищей — все это убеждает новичков в том, что они стали членами большой и дружной семьи. В ходе индивидуальных бесед комсомольские активисты интересуются, чем занимались молодые солдаты до армии, их привычками, склонностями. Члены ВЛКСМ из числа отличников боевой службы, боевой и политической подготовки помогают младшим товарищам быстрее овладеть секретами боевого мастерства, словом и личным примером учат преодолевать трудности, разъясняют важность и значение таких святынь для военного человека понятный, как караул, пост, часовой. Это способствует укреплению дружбы среди личного состава. Примером могут служить отношения, сложившиеся между рядовыми А. Тувышевым и Н. Жаббаровым. Отличник комсомолец А. Тувышев помог молодому воину твердо усвоить положения уставов, инструкций, не жалел времени на совместные тренировки, дополнительные занятия. Старания активиста не пропали даром — уже на первом году службы Жаббаров стал кандидатом в отличники. Теперь они неразлучные друзья.

Вместе с тем бюро ВЛКСМ и комсгруппы заботятся о том, чтобы войсковое товарищество — основа взаимоотношений между сержантами и солдатами — не перерастало в панбратство. Так, молодой сержант С. Гаевский был назначен командиром в отделение, где служил его земляк ефрейтор С. Катунин. Прикрываясь дружеским расположением командира, Катунин стал с меньшим напряжением учиться, увиливать от хозяйственных работ, физической зарядки и т. д. Гаевский ошибочно считал для себя возможным давать поблажки зем-

ляку, не замечать его проделки. Такая «дружба» отравляла нравственный климат в отделении, мешала сплочению коллектива. Командир части принял решение перевести ефрейтора Катунина в другой взвод. После неловкого разговора на собрании сержантов роты и на заседании комсомольского бюро Гаевский изменил свое отношение к служебным обязанностям, повысил требовательность к подчиненным.

Все военнослужащие роты одинаково добросовестно выполняют возложенные на них обязанности, живут общими интересами, а коллектив болеет за успехи каждого. Отличился воин в карауле — радостное событие для отделения, взвода, роты; вышел в ряды отличников, отмечен знаком «За отличие в службе» — заслуга всех.

Любым попыткам унижить чью-либо честь и достоинство, утвердить превосходство одних над другими здесь дают бой. Однажды ефрейтор И. Войтив, получив от начальника караула приказание навести порядок в помещении, хотел переложить эту обязанность на молодого солдата Н. Айылчиева. Это заметил агитатор рядовой К. Сатыбалдиев. Быстро разобравшись в ситуации, он доложил о случившемся начальнику караула, который немедленно пресек неправильные действия ефрейтора. Комсомольцы резко критиковали Войтива на собрании, и он вынужден был извиниться перед товарищем за свой проступок.

Постоянное внимание к новичкам дает положительные результаты: все они добросовестно осваивают военное дело, выполнили индивидуальные социалистические обязательства, взятые на первый период обучения.

В поле зрения активистов — не только солдаты, но и члены ВЛКСМ — сержанты, прапорщики, офицеры. По установившейся традиции их после прибытия в роту подробно знакомят с делами подразделения, с достижениями комсомольской организации. По согласованию с секретарем партийной организации капитаном Ю. Ванчевым за каждым новичком закрепляются опытные коммунисты и комсомольцы. Так, член бюро ВЛКСМ старший сержант С. Луцкы заботился о становлении как воспитателя и командира младшего сержанта И. Бык, учил его организовывать боевую службу и политико-воспитательную работу среди подчиненных. Член совета прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы коммунист прапорщик И. Синько настоял, чтобы его подчиненный прапорщик С. Хлевный продолжил учебу в вечерней средней школе, делится с молодым контролером служебным мастерством.

Важное место в работе организации ВЛКСМ отводится воспитанию у комсомольцев и молодых воинов уважительного отношения к командирам, укреплению их авторитета. В роте часты встречи, беседы личного состава с сержантами и офицерами, во время которых те рассказывают подчиненным о себе, своей жизни и службе. Комсомольцев-командиров привлекают к участию в работе выборных комсомольских

органов, подготовке и проведению различных массово-политических мероприятий. В то же время комсомольцы — сержанты и офицеры — регулярно отчитываются на заседаниях бюро ВЛКСМ о результатах своей воспитательной работы, о деятельности по сплочению воинских коллективов. Бюро ВЛКСМ, комсомольские группы не упускают из виду ни одного случая пререкания подчиненных с начальниками. В этом отношении характерен случай с рядовым И. Даном, который прибыл в подразделение с нелестной характеристикой нарушителя воинской дисциплины. На первых порах солдат повел себя вызывающе, опаздывал в строй, не следил за внешним видом, не реагировал на замечания, жаловался на якобы излишнюю придирчивость. С членом ВЛКСМ побеседовали ротный политработник, комсгруппорг, секретарь комсомольской организации, рассказали о традициях коллектива, посоветовали жить в ладу с уставами, предложили выбрать дело по душе. Постепенно новичок убедился, что ему не дадут безнаказанно нарушать установленный порядок. И комсомолец переменился, стал дисциплинированным солдатом.

Заметную роль в сплочении коллектива играет организация культурного досуга воинов. Комсомольские активисты стараются каждому найти полезное занятие, серьезно подходят к подбору поручений. Много инициативы проявляют они при подготовке и проведении различных культурных и спортивно-массовых мероприятий. Показательно, что все воины подразделения — активные читатели ротной библиотеки. Странными энтузиастов создана хорошая солдатская художественная самодеятельность.

Основная заслуга в том, что уже сделано, принадлежит не только комсомольским активистам, но и политическому отделу части, партийной организации подразделения, возглавляемой капитаном Ю. Ванчевым. С их помощью бюро ВЛКСМ роты стало подлинным органом коллективного руководства. Не случайно комсомольцы идут сюда за советом, поделиться радостью и заботами. Нынешний секретарь комсомольской организации рядовой В. Кот, все комсомольские активисты хранят и умножают эту добрую традицию. Дальнейшее развитие молодежной инициативы — задача организации ВЛКСМ. Она решает ее настойчиво и успешно.

Дорожить честью коллектива, жить его интересами стало законом для каждого солдата, сержанта, прапорщика и офицера. Вот уже второй год подряд рота добивается почетного права именоваться отличной. Уходя в запас, воины оставляют на память ставшему родным подразделению любимую книгу, дерево, посаженное в городке. Хорошие дела — это тоже добрая традиция, рожденная здесь.

Хочется верить, что ростки нового замечательного почина найдут благодатную почву и в других комсомольских организациях войск.

Подполковник Л. СМИРНОВ.

КОГДА УСИЛИЯ СЛОЖЕНЫ

за круглым
БЕСЕДА
столом»

Тема беседы за «круглым столом» редакции — «Культура быта офицеров и прапорщиков».

Сейчас, в разгар лета, заметенные мартовскими буранами таежные поселки, где мы побывали, видятся нам как бы нарисованными. Ни снежные отвалы у окон и дверей, ни пурга, на наших глазах сделавшая хорошо укатанную дорогу почти непроезжей, ни пронизывающий ветер не вызывают воспоминаний о холоде. Больше помнится тепло — в казармах, в караульных помещениях, в жилых домах. А еще больше — тепло, исходящее от людей, с которыми встречались.

Это, конечно, от свойства их характера, от радушия. Но, думается, не в меньшей мере и от чувства удовлетворенности — для них, несущих боевую службу на значительном удалении от крупных городов и магистральных дорог, созданы хорошие бытовые условия, налажено бесперебойное снабжение продуктами и промышленными товарами. Словом, ни в магазине, ни в доме они не чувствуют себя обойденными. А раз так, то и душевное состояние уравновешенное, и ничто не отвлекает от главного — от боевой службы, от боевой и политической подготовки.

Конечно, связывать успешное выполнение служебно-боевых задач офицерами и прапорщиками только с их бытоустройством было бы неверно. Но и весьма существенного, благотворного влияния его отрицать нельзя. Еще не забылось время, когда охотников оставаться на сверхсрочную службу в подразделении, о котором идет речь, находилось немного. Да и офицеры принимали назначение сюда без энтузиазма. Естественно, и дела в подразделении шли неважно. Сейчас же оно заняло рубеж передового. И, по свидетельству старожилов, перемены к лучшему начались здесь как раз тогда, когда командиры, политработники, хозяйственники по-настоящему за-

нялись удовлетворением материально-бытовых потребностей офицеров и прапорщиков.

Можно было бы добавить — солдат и сержантов. Забота о них стала нормой, что убедительно подтверждается и строительством взамен старых новых, типовых казарм, и повсеместной реконструкцией имеющихся, и введением дополнительного питания для несущих службу в ночное время, и повышением уровня организации досуга, и многим другим. Забота же о быте их воспитателей до недавних пор сводилась к предоставлению нуждающимся «крыши да четырех стен».

По-иному — обстоятельно и всесторонне — решается этот важный вопрос в подразделении сейчас. Здесь к быту офицеров и прапорщиков подходят как к сфере служебной деятельности. «В быту — в семье, в общежитии ли — формируются многие интересы, запросы и привычки наших людей», — справедливо считает заместитель командира батальона по политической части старший лейтенант В. Довгопятый и спрашивает: «Можно ли оставаться в стороне от этого процесса, лишь созерцать его?»

Все сказанное и определило местом проведения беседы за «круглым столом» редакции это отдаленное подразделение. Не случаен и круг участников. Были приглашены не только офицеры, прапорщики и члены их семей, но и те, от кого в той или иной степени зависит бытообеспечение военнослужащих, — представители местных органов Советской власти, УЛИТУ, ОИТК, Управления торговли при МВД СССР, ОУМТиВС, соединения, части, а также командиры ряда подразделений и их заместители по политической части, — чтобы предоставить им возможность познакомиться с опытом соседей.

Беседа началась с информации заместителя командира части по тылу подполковника С. Рачука о том, что и как делается

для более полного удовлетворения материально-бытовых нужд офицеров и прапорщиков. «На сегодня, — в частности сказал он, — в отдельно дислоцированных подразделениях нет ни одной семьи, ни одного холостяка, не обеспеченных жильем».

НЕ ОБЕСПЕЧЕННЫХ ЖИЛЬЕМ — НЕТ

От себя добавим: и не предвидится обратного! Мы воочию убедились, что в лесных поселках, в колониях-поселениях по представлению командира воинской части ОИТК создается резерв жилья. Дело в том, что сейчас в подразделениях идет активная работа по замене младших контролеров и нужда в жилплощади значительно возрастает. Это и учитывается при планировании жилищного строительства. Вместе с тем проявляется постоянная забота и об улучшении коммунальных удобств. В большинстве квартир имеется водопровод, центральное водяное отопление, ведется их газификация.

— Конечно, — продолжил подполковник С. Рачук, — главную роль в этом играет администрация ОИТК.

— Мы эту роль никому и не собираемся перепоручать, — откликнулся начальник ОИТК полковник внутренней службы Г. Курило. — Мы не делим офицеров, прапорщиков и работников колоний на «ваших» и «наших», поскольку все они решают общую государственную задачу.

Это может показаться сказанным «на людях». Ведь нередки еще случаи, когда должностные лица исправительно-трудовых колоний заботу о быте офицеров и прапорщиков (исключая, может быть, предоставление той самой «крыши над головой») считают делом только командиров частей и их заместителей по тылу. А за словами полковника внутренней службы Г. Курило стоят убедительные факты. Так, распределение жилья проводится при обязательном участии командира подразделения. В последних, с удобствами, домах 30 процентов квартир отдано офицерам и прапорщикам. Не обошли их и когда началось благоустройство уже находящегося в эксплуатации жилого фонда. Провели воду, отопление, поставили газовые плиты. В предстоящую зиму будет намного легче. Во всяком случае, не нужно будет носить воду, заготавливать дрова, топить печи. Свободного времени, а значит, и возможности хорошо отдохнуть после службы станет больше.

ВСЕГДА И ВЕЗДЕ ЛИ ТАК?

Однако вернемся к информации подполковника С. Рачука.

— Обеспечение жильем, создание в домах условий, близких к городским, — подчеркнул он, — мы считаем важнейшей частью нормального бытового устройства офицеров, прапорщиков и их семей, но это еще не все.

Подтвердим его слова. Например, всем нуждающимся в санаторно-курортном ле-

чении из года в год предоставляются путевки. Стало нормой полное, своевременное и качественное обеспечение офицеров и прапорщиков предметами военной формы одежды.

«Это же само собой разумеется!» — может скептически заметить кое-кто из читателей. Разумеется, согласимся и мы, но всегда и везде ли оно осуществляется? Так, прапорщик Л. Петров написал в редакцию, что вещевое довольствие в части, где он служит, выдается не систематически и на это никто не обращает внимания. Приходят от прапорщиков жалобы и другого характера: то нужный размер обуви не найден, то шинель до пят навязывают — не из чего выбирать. Случается подобное потому, что отдельные начальники служб вещевого снабжения отправляют в подразделения лишь списочное количество предметов обмундирования, а в пору ли оно тем, кому предназначается, — вроде бы и не их дело.

По-другому относятся к своим обязанностям подчиненные подполковника С. Рачука. Не имея возможности (из-за дорог, значительного удаления от части, занятости по службе) пригласить офицеров и прапорщиков для получения обмундирования на складе, где выбор его вполне достаточный, они тоже организуют выдачу вещевого имущества непосредственно на местах. Но доставляют его в подразделения согласно выверенным ростовочным данным. Для этого, выезжая в командировки, начальник службы берет с собой арматурные карточки и в ходе работы вносит возможные изменения.

— И у нас оказываются офицеры, прапорщики и военнотрудовые сверхсрочной службы с нестандартной фигурой, — с улыбкой заметил выступающий. — Для них мы организуем пошив обмундирования в мастерской УЛИТУ, услугами которой пользуются и старшие офицеры.

Такая форма обеспечения вполне устраивает офицеров и прапорщиков, о чем они говорили сами в ходе беседы за «круглым столом», и после, когда рядом не было «начальственного глаза».

Хочется обратить внимание и еще на одну, на наш взгляд, существенную сторону дела бытообеспечения офицеров и прапорщиков. Это прикухонное хозяйство, кстати говоря, хорошо развитое в данном подразделении. Почти десять голов крупного рогатого скота, лошадь с жеребенком, кролики, свиньи, куры. Содержатся они в порядке, ухожены. По государственной цене можно купить мясо, молоко, а желающих завести собственную живность — просят.

— Григорий Сергеевич, — обратился один из нас к полковнику внутренней службы Курило, — ОИТК как-нибудь причастно к прикухонному хозяйству подразделения?

— Тут, — развел он руками, — у нас — наше, у них — свое! В смысле использования доходов, — смеется. — А вообще... Помогли приобрести цыплят, выделили ма-

териалы на строительство птичника, других хозяйственных построек. Подходы забетонировали. Здесь, старожилы помнят, в распутицу впору было ходить в болотных сапогах. То, что мы делаем для личного состава, вполне естественно. Как и то, что мы дали квартальный план на полмесяца раньше срока. Это имеет прямое отношение к военнослужащим подразделения. Они образцово выполняют свои обязанности.

СТИМУЛЯТОР НАСТРОЕНИЯ

— Мы считаем выполнение производственного плана ОИТК частью служебной задачи, возложенной на нас, — включился в разговор командир роты старший лейтенант Н. Луньков. — И приятно сознавать, что наш труд высоко ценится не только на словах, но и на деле.

Под «делом» он имел в виду заботу командиров, администрации ОИТК о его подчиненных, среди которых немалую часть составляют прапорщики.

— Взаимосвязь между условиями жизни и служебной деятельностью у нас особенно заметна, — подчеркнул он. — Неустроенность быта угнетает, рождает чувство неудовлетворенности, нередко становится причиной пассивности, а то и стремления изменить род занятий.

По всему видно, что старший лейтенант Н. Луньков не ждет, когда подобное проявит себя. Он постоянно интересуется жизнью подчиненных — заходит в общежития, на квартиры, не упускает возможности побеседовать с членами семей военнослужащих. И, если требуется помощь, оказывает ее. Обращается к командиру части, командиру батальона, их заместителям, начальнику ОИТК. По его ходатайству, например, были улучшены жилищные условия прапорщику Н. Проскуракову в связи с увеличением семьи. Своевременно отремонтированы квартиры прапорщиков В. Спирякова и В. Шишкина.

— И тень набезжать на чело ни одному не успела! — бросил кто-то реплику, вызвавшую оживление.

— А что, так и было, — подтвердил прапорщик В. Спиряков. — Вроде бы все само собой уладилось.

Разве не признак хорошего настроения, удовлетворенности этот неожиданный диалог? И, как нам сказали, прапорщики, о которых шла речь, с настроением несут и боевую службу: на их счету немало предотвращенных преступлений, изъятых у осужденных запрещенных предметов, выявленных нарушителей режима. Воины награждены знаком «За отличие в службе» II степени.

Понимаем: столь прямое замыкание «хороший быт — хорошая служба» может показаться несколько преднамеренным, ведь, как говорится, не хлебом единым... Немало есть и других факторов, влияющих на отношение военнослужащего к выполнению возложенных на него обязанностей. Да и то верно — иной и обеспечен всем, а дисциплину нарушает и службу несет абы день

прошел. Не о таких речь. Мы имеем в виду прежде всего тех, кто навсегда и вполне осознанно связал свою судьбу с внутренними войсками. Для них быт — это не просто условия жизни, а и условия несения боевой службы. Иными словами, коли верно — «не хлебом единым», то и на одном энтузиазме... Впрочем, наша мысль, надеемся, понятна.

Особенно важно создать хорошие бытовые условия для тех, кто только-только ступает на профессиональную армейскую стезю — офицер, прибывший из училища, или солдат, решивший стать прапорщиком. Это убедительно показал старший лейтенант Н. Луньков на примере двух колоний-поселений. В одной (начальник — старший лейтенант внутренней службы Г. Киселев) под общежитие контролеров по надзору отведен новый дом. В нем современная мебель, два телевизора, холодильник. Зайдешь — глаз радуется. Все здесь подомашнему, все располагает к полезным занятиям, отдыху. В другой (начальник — подполковник внутренней службы Л. Степаненко) вопрос с размещением холостяков решили проще — предоставили «крышу над головой» да койку. И тепла, и свету достаточно, а уюта нет! И настроение у прапорщиков и сержантов сверхсрочной службы, проживающих в этих общежитиях, разнится: у первых бодрое, у вторых... нельзя сказать, что угнетенное, но какое-то тусклое, не боевое, одним словом.

— По этому настроению, когда еще не всех знал пофамильно, я определял, кто где из них служит, — припомнил командир роты и посетовал: — Если старший лейтенант внутренней службы Г. Киселев охотно откликается на наши просьбы об улучшении быта прапорщиков, то подполковник внутренней службы Л. Степаненко часто остается глухим к ним. Во всяком случае в подведомственном ему общежитии перемен к лучшему пока мало. Показательно, что после стажировки кандидаты в прапорщики, проходившие ее в колонии-поселении, руководимой Киселевым, все остались продолжать службу, а там, где начальником Степаненко, — единицы.

Приведенные и другие факты, всплывшие в ходе беседы, убедительно свидетельствуют, что налаженный быт положительно сказывается не только на отношении людей к делу, но и вообще на закреплении их на военной службе. Командирам, политработникам, офицерам тыла и руководителям исправительно-трудовых учреждений нельзя не сделать из этого надлежащие выводы. Тем более сейчас, когда остро поставлен вопрос об укомплектовании должностей контролеров по надзору прапорщиками и военнослужащими сверхсрочной службы.

Надо отдать должное, в большинстве подразделений части, в которой состоялась беседа за «круглым столом», такая работа уже проведена. И особенно успешно именно в тех, где вопросы быта решаются как первоочередная задача.

Конечно, быт, его культура, как мы уже

говорили, — не только «крыша над головой», даже если под ней и современная мебель, и ковры, и бытовая техника.

ДОСУГ — ЭТО ТОЖЕ БЫТ

Культура быта — это и удовлетворение духовных потребностей людей. Взять общежития. Ведь здесь живет коллектив, где складываются определенный нравственный микроклимат, те или иные интересы, запросы и привычки составляющих его индивидов. Важно поэтому, чтобы обстановка в общежитии способствовала профессиональному и культурному росту молодых офицеров, прапорщиков или военнослужащих сверхсрочной службы, формированию у них высоких моральных качеств и активной жизненной позиции.

В создании такой обстановки большая роль принадлежит советам общежитий. Вникать в их работу полезно было бы командирам, политработникам, партийным и комсомольским организациям: помогать проживающим в общежитиях улучшать собственный быт, а также содержательно, с пользой проводить свободное от службы время, которого, оказывается, у холостяков не так уж и мало. Об этом, в частности, говорил за «круглым столом» прапорщик А. Ковалев.

— Наше общежитие, можно сказать, молодежное. Все проживающие в нем моложе 25 лет. Только трое по вечерам заняты в школе. У остальных среднее образование и эти самые вечера свободны. Чем их заполнить?

Вопрос вроде бы не из сложных. Во всяком случае у большинства наших собеседников, даже у офицеров подразделений, где проблема досуга прапорщиков-холостяков должным образом не решена (мы разговаривали с ними накануне встречи за «круглым столом»), он не вызвал затруднений. И ответы были на редкость похожи: каждый рекомендовал сходить в кино, посмотреть телепередачу, почитать книгу, сыграть в шахматы, шашки, бильярд. Еще назывались хозяйственные дела — постирать, погладить.

Не свидетельствует ли это о сложившемся стереотипе во взгляде на досуг подчиненных? Мол, люди они самостоятельные и вольны по своему усмотрению его заполнять. А ведь это «самоусмотрение» часто оборачивается поисками развлечений в компании выпивох. И не только у людей слабых, морально нестойких, но нередки и просто житейски неопытных.

В подразделении, где служит прапорщик А. Ковалев, досугу проживающих в общежитии уделяется внимание. Создан совет общежития, который исходя из интересов членов коллектива планирует обсуждение кинофильмов, читательские конференции, диспуты, тематические вечера, встречи со знатными людьми, шахматно-шашечные турниры.

— Правда, посещение этих мероприятий не объявляй обязательным, — рассказывает прапорщик А. Ковалев, — поэтому приходится тщательно готовить каждое из

них, чтобы любое было интересным, увлекательным. Командир роты, администрация колонии-поселения помогли наладить хороший контакт с поселковым клубом, школой, библиотекой. И теперь у нас нет вопроса, чем заняться в свободный от службы вечер.

— Что ж у вас каждый вечер диспут или...

— Не каждый, — не смутила ироническая реплика Александра. — Еще проходят занятия самодеятельного ансамбля электромузыкальных инструментов — их приобрела для нас администрация колонии. Еще... да приходите в гости, скучать не будете!

— Помогают ли вам в организации досуга публикации на эту тему в журнале «На боевом посту»? — поинтересовались мы в свою очередь.

— Преимущественно в пополнении репертуара. А так... Хотелось бы больше практических советов, опыта видеть на его страницах. Например, как создать общественную библиотеку, оборудовать спортивный уголок. Кстати, у нас с ребятами в общежитии был недавно разговор о спортзале. Очень он нужен нам! Хотим, — улыбнулся, — расти не только духовно, но и физически. Мы бы все с удовольствием поработали на его строительстве. Может, администрация ОИТК изыщет средства и материалы?

«Администрация», однако, промолчала: понятно, трудно было сразу решить такой вопрос. Но теперь-то, по прошествии времени, пожалуй, можно что-либо сказать, а то и приступить к делу? «Спорту и службе нельзя жить не в дружбе», — замечено давно и точно.

— В общежитие заглянуть проще, чем в семью, — включился в полемику заместитель командира роты по политчасти старший лейтенант В. Карташев. — Дело деликатное, но, как я убедился на своем опыте, необходимое. Разве плохо, если добрые взаимоотношения, сложившиеся между мужьями на почве общности служебных задач, будут перенесены в семьи? Как порой бывает нужен верный совет, помощь! И не только молодоженам, но и супругам, прожившим вместе не год и не два. Да ведь и просто в гости сходить хочется! — воскликнул он. Может, вспомнил стихотворение, прочитанное в перерыве кем-то из любителей поэзии (не Александром ли Ковалевым?):

Люди
одиночества, видно, искали.
Выдумали стены,
двери с замками,
Крышами захлопнулись
наглухо, плотно.
Ох, и скучно стало!
...Выдумали окна.

Приводим эти строки как свидетельство того, что люди, с которыми мы встречались, пытливые, с широким кругозором, проявляющие немалый интерес к тому, что так или иначе касается взаимоотношений в быту, будь то литературное произведение или газетная статья. Читают, обмениваются

мнениями, спорят... Об этом рассказал старший лейтенант В. Карташев и даже привел несколько цитат из статей, обсуждавшихся в кругу подчиненных ему офицеров и прапорщиков. Одна из них, на наш взгляд, более всего отвечала высказанным им мыслям: «В бытовой жизнедеятельности людей проявляются особенности взаимоотношений, сложившихся в том или ином коллективе».

— Так что, — подчеркнул политработник, — создавая среди офицеров и прапорщиков атмосферу взаимоуважения, товарищеской доброжелательности, мы влияем и на их семейные отношения.

Безусловно, и взаимоотношения супругов в семье в какой-то степени привносятся в коллектив. Еще А. С. Макаренко отмечал: «Нельзя отделять семейные дела от дел общественных». Поэтому и считает старший лейтенант В. Карташев необходимым сблизить жен, сдружить, чтобы их контакт не ограничивался мимолетным «здравствуйте — до свидания». И, надо сказать, это не риторика. Так, жены, узнав о «круглом столе», дружно пришли и не остались безучастными, чем, признаемся, нас обрадовали.

— У нас обнаружилось много общих интересов, — продолжал старший лейтенант В. Карташев. — Может быть, это связано с тем, что мы почти ровесники. Или с тем, что у каждого по двое детей. Или... — он помолчал в раздумье. — Этих «или» много. Если кому-то удалось приобрести новую книгу, она окажется на полке только тогда, когда все ее прочитают. Естественно, и разговор о ней заходит. Одни фильмы смотрим, и стремимся ходить на них все вместе. Опять же дебаты! Шахматы любим. Раньше после работы засиживались, сражались друг с другом, а сейчас в выходные собираемся у кого-нибудь. В последний раз у старшего лейтенанта Владимира Валентиновича Владимирова.

— Этот день долго будем помнить, — поднимается Владимиров. — Настоящее шахматное побоище. Бабушка моя, ей восьмой десяток идет, и та не удержалась и... поставила мат Вячеславу Викторовичу! — закончил под общий смех.

— Что ж, бывает и на старуху проруха, — поддержал общее веселье Вячеслав Викторович Карташев. — Как видите, скучно нам не бывает. Но для такого общения одного желания недостаточно. Семейные хлопоты и в городских условиях занимают немало времени. А у нас еще свое «прикухонное» у каждого. Тут-то и понимаешь, как помогает нам администрация ОИТК. Ее заботами большинство домов благоустроено, о чем уже говорилось, но с удовольствием повторяю. Построен детский сад. Скоро распахнет двери новая школа. Хорошо работают магазины. В них регулярно завозят мясо, масло, сыры, сгущенное молоко. Покупаем и колбасы, и птицу...

Свидетельствуем: торговое обеспечение, в частности продуктами питания, в поселке не вызывает нареканий со стороны покупателей. Мы разговаривали со многими из них, заходя в магазины. Побывали и в

столовой, чистой, уютной, с приличным ассортиментом блюд. Ее нередко посещают и семьи, когда нужно сэкономить время или просто отдохнуть от домашних хлопот. В столе заказов — полуфабрикаты: выбирай, как говорится, на вкус!

Мы еще вернемся к этому. Сейчас же хочется от имени и по поручению офицеров, прапорщиков и их жен поблагодарить начальника торгового отдела подполковника внутренней службы Вениамина Николаевича Мосичева, энтузиаста своего дела, за заботу о покупателе. Он, кстати, охотно откликнулся на приглашение редакции принять участие в беседе «за круглым столом», видя в этом прежде всего еще одну возможность изучения запросов людей.

«...И САМ НЕ ПЛОШАЙ!»

Здесь уместно подчеркнуть то, в чем убедились воочию: всестороннее удовлетворение бытовых нужд офицеров, прапорщиков, военнослужащих сверхсрочной службы и их семей возможно лишь тогда, когда объединены усилия всех заинтересованных сторон — должностных лиц части, подразделений, работников торговли и УЛИТУ.

Это, однако, не значит, что роль самих офицеров, прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы в налаживании быта, особенно семейного, незначительна. Как раз наоборот! Ведь и квартира, даже благоустроенная, и магазины и т. п. — лишь условия, пусть и благоприятные, в коих человеку предстоит организовать жизнь семьи, в основе которой — совет да любовь! Что стоит за этой, выверенной многовековым опытом людей формулой? «Взаимоуважение супругов, разделение домашнего труда между ними, вообще всесторонняя забота их о семейном очаге», — таково мнение командира взвода старшего лейтенанта В. Владимирова.

— В нашей семье, на мой взгляд, отношения сложились именно такие, — сказал он. — У нас с Татьяной, так зовут мою жену (она присутствует здесь), нет претензий друг к другу по каким-либо домашним делам, потому что все они поделены, и не только между ней и мной, но и между детьми. И уже стало правилом: положенное тебе выполняй без напоминаний и никогда не перекладывай на другого. Так ведь? — поглядел он на Татьяну. И по ее смущенности было ясно: все так именно и есть!

И все же скептик нашелся, спросил:

— И никогда никому из вас не приходится заниматься не своим делом?

— Почему же? — остался спокойным Владимир Валентинович. — Недавно, например, Татьяна из командировки привезла белый материал для подворотничков — в нашем магазине случился с ним перепой — на весь мой взвод.

Ответ оказался неожиданным и вызвал оживление, а кто-то из женщин искренне удивился:

— Какое же не свое дело?

Позже, разговаривая с женами офицеров и прапорщиков, мы убедились, что слу-

жебные заботы мужей стали и их заботами. Это не означает, что они что-то выполняют за них. Но ведь порой и не упрекнуть мужа за задержку в подразделении или карауле, когда она вызвана интересами службы, значит стать сторонницей его дел, даже, если хотите, их участницей.

Такой помощницей мужа и является Татьяна Владимировна. Мелочь вроде бы — привезла для взвода материал на подворотнички, а свидетельствует о большой заинтересованности в работе супруга! Это, конечно же, еще теснее скрепляет брачные узы.

— У нас с Татьяной не часто совпадают выходные, — продолжал старший лейтенант В. Владимиров. — Но когда это случается, мы проводим их всей семьей. Расскажу об одном из них. С утра пошли на лыжную прогулку вместе с детьми. Прелести зимнего леса описаны не одним поэтом и писателем, поэтому не буду повторять известное. Вернулись к обеду. После дети пошли в клуб смотреть фильм, а мы занялись своим. Татьяна села шить костюм, я, справив кое-какие домашние дела, за книгу. Вечером в гости пришли офицеры роты с женами и детьми. Мужчины играли в шахматы, женщины учились вязать, а дети смотрели диафильмы и читали сказки. Словом, интересно и хорошо отдохнули. И на другой день работалось легко. Но это, если можно так выразиться, частный случай. А есть у нас еще и выходные, которые мы проводим по плану женсовета. Правда, больше в праздничные дни.

ВЕЛИКА СИЛА ОБЩЕСТВЕННОСТИ

— Да, пока коллективные вечера отдыха мы чаще устраиваем на Новый год, в годовщину Вооруженных Сил, 8 Марта, в майские праздники, — взяла слово председатель женсовета батальона Т. Авдеева.

— С застольем? — поинтересовались.

— Какой же праздник без застолья? — убежденно ответила Татьяна Николаевна. — Но оно у нас не на первом месте. Атракционы, конкурсы на лучшее исполнение песни, танца, концерт художественной самодеятельности, КВН в основном занимают время. Так что пьяных не бывает, зато веселых много.

— Такие вечера организуются не экспромтом, — пояснил старший лейтенант В. Довгопятый. — Задолго до праздника составляется план вечера, назначаются ответственные. Вообще женщины проявляют немало выдумки, инициативы, чтобы праздник был праздником.

— Еще организуем поездки за грибами, ягодами, — продолжала Татьяна Николаевна.

— А вот выехать коллективно в городской театр?..

— Как же, ездили, — обернулась на реплику Татьяна Николаевна. — Правда, организована поездка была женсоветом ИТК. У нас хороший контакт. Например, не раз давали совместные концерты художественной самодеятельности, объединяли усилия при подготовке к праздникам.

— А у мужей сверх этих мероприятий лишь шахматы да книги?

— Почему же? — парировал старший лейтенант В. Владимиров. — Устраиваем соревнования по волейболу, играем в футбол, занимаемся охотой и рыбалкой.

— У нас создана секция общества охотников и рыболовов, — добавил Г. Курило. — Возглавляет ее знаток этого дела капитан Иван Федорович Деницкий.

— Женсовет занимается и другими вопросами, — продолжала Татьяна Николаевна. — Прежде всего обращаем внимание на молодые семьи. Помочь обустроиться молодоженам, обвыкнуться в местных условиях, влиться в коллектив мы считаем важным для себя делом. А с появлением детей кто-нибудь из нас обязательно помогает матери в уходе за ребенком. Да и поделиться хозяйским опытом бывает полезно для всех женщин. Так что, — закончила она, — есть где приложить силы и общечеловечности.

— Вполне согласен с Татьяной Николаевной, — поддержал Авдееву председатель совета прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы прапорщик В. Краковский, — общественность может сделать немало. Члены нашего совета посещают квартиры сослуживцев, общежитие. Часто разговор о быте заходит на собраниях прапорщиков и заседаниях совета. Мы не раз ходатайствовали о предоставлении квартиры или улучшении жилищных условий. И безрезультатно. Но это только одна из сторон нашей работы. Другая связана с укреплением взаимоотношений как в коллективе, так и в семьях. Не правы, кто думает, что разлад между супругами — дело лишь их двоих. Ведь семейные неурядицы отрицательно сказываются на службе прапорщика или сержанта сверхсрочной службы. Да и каково детям, когда родители становятся чужими друг другу? Конечно, стараемся не допустить этого — у нас все на виду, ничего не утаишь. Всегда есть возможность вовремя оказать рядом с человеком, помочь во всем разобраться. А то — за ушко да на солнышко! Иначе говоря, пред очи друзей: на совет, на собрание.

Очень помогают в профилактической работе и такие мероприятия, как обмен опытом. Нет, не работы — это идет по другим планам, — а опытом жизни. У нас немало хороших семейных, таких, например, как прапорщики М. Футалиев, Н. Курдай, Н. Проскураков, Г. Русаков. На встречи с ними охотно идут молодые наши товарищи и много полезного получают. И организацией досуга прапорщиков и сверхсрочнослужащих наш совет занимается. Жаль вот, нет у нас в батальоне своего помещения для культпросветработы...

— Есть кое-какие наметки, — сказал в ответ на это начальник политотдела части подполковник А. Соколенко. — Пользуемся поселковым клубом. При наших отношениях с администрацией ОИТК чувствуем себя в нем с хозяевами наравне.

— И все же?..

— Был у нас разговор с Аполлинарием

Григорьевичем, — пришел на помощь коллеге начальник политотдела УЛИТУ подполковник внутренней службы В. Ярошенко. — На первой очереди реконструкция казарм. Справимся с этим, думаю, найдем средства и на строительство клуба. Надо — значит надо. Видели, наверное, когда шли по территории подразделения: близится к сдаче магазин.

ТОРГОВЛЯ ТОЖЕ ШАГАЕТ В НОГУ

— Завершайте только поскорее, — подает голос заместитель начальника торгового отдела Лидия Павловна Матвеева, — а за нами товары. Мы уже сдали в эксплуатацию здесь в поселке один объект — овощехранилище. Если кто не заметил его, то уж наверняка не мог не заметить, что этой зимой не было перебоев с овощами. Да и в других продовольственных товарах, как говорили выступающие, недостатка не ощущалось.

— А в промышленных, прежде всего в бытовых — стиральных машинах, холодильниках?

— В магазинах ведутся книги спроса. На основе их составляются заявки, которые мы удовлетворяем.

— С этим хорошо, — подтвердила жена прапорщика Кизила — Лидия Ивановна. — Наши личные заявки удовлетворяют. А вот заявку на детские стульчики для детсада (Лидия Ивановна работает в нем) не удовлетворяют... — Смолкла, видно, поняла, что обратилась не по адресу. Но вопрос ее не остался без ответа.

— Направили письмо мебельной фабрике, — пояснил Г. Курило. — Будут стульчики!

Кто-то из женщин робко спросил насчет модной обуви.

— Ее поступает недостаточно, — ответила Лидия Павловна. — Впрочем, и наша все более приближается к мировым стандартам.

— Не так быстро, как хотелось бы, — прокомментировал заместитель начальника отдела снабжения и заготовок Управления торговли при МВД СССР капитан внутренней службы Игорь Афанасьевич Старокожев. — В ваши магазины продукцию поставляют в основном местные обувные фабрики. Вот им и нужно предъявлять претензии. Можно это сделать и через депутатские комиссии — я вижу по значкам, некоторые офицеры избраны в поселковый, городской Совет народных депутатов.

— Судя по отзывам покупателей, — продолжала Лидия Павловна, — им нравятся наши выставки-продажи кулинарных изделий, столы заказов, торговля полуфабрикатами.

Накануне встречи за «круглым столом» мы оказались свидетелями очередной выставки-продажи. Предлагались мясные изделия, закуски, пироги с различной начинкой, торты, пирожные (среди них особенно привлекательно выглядел «Мишка-олимпиец»), домашнее печенье... Всего не перечислишь. Покупателей собралось предостаточно.

— Удивляться нечему, — пояснил начальник торгового отделения В. Дашивец. — Тут не только можно купить облобованное кушанье, но и получить консультацию, как его приготовить.

— Почаще бы такие выставки-продажи! — сказала нам жена прапорщика Поворознюка — Светлана Семеновна. — Видите, вон и дети прибежали. За пирожными! Когда их самой готовить? Да и навыков нет.

И жены других военнослужащих с похвалой отзывались об этой форме торговли — Н. Сизова, Л. Турбина, С. Носова, Т. Ковалева, Л. Супрунович.

— Сорок восемь выставок-продаж провели уже предприятия общественного питания нашего торгового отдела, — привела цифру Лидия Павловна, — а покупатели жалуются, что мало. Будем чаще их устраивать.

— Лидия Павловна, некоторые покупатели сетуют, что не всегда и не весь товар в ряде магазинов выставляется на витрины, — не смогли мы умолчать.

— Поступают и к нам такие сигналы. Отдельные продавцы к тому же допускают грубость, не соблюдают правил санитарии и гигиены. Ни одного такого факта мы не оставляем без рассмотрения. Вместе с тем надеемся и на более активную помощь командиров, политработников подразделений, народных контролеров. Они должны быть не сторонними людьми, а борцами за повышение качества обслуживания покупателей. Об этом, кстати, писал во втором номере вашего журнала начальник Управления торговли при МВД СССР полковник внутренней службы А. Вашков.

— Мы открываем в подразделениях еще и магазины Военторга, — говорит заместитель командира соединения по тылу. — Не для конкуренции, а потому, что в ваши не поступают предметы военной формы одежды, военной галантереи.

— Этот пробел мы устраняем, — ответил И. Старокожев. — Вместе с офицерами тыла ГУВВ МВД СССР составили обязательный перечень, включающий 23 наименования, и начнем удовлетворять все ваши заявки.

— Окружное управление материально-технического и вещевого снабжения будет централизованно поставлять эти предметы, — дополнила старший экономист отдела заготовок и обеспечения Т. Солодовникова.

— Там, где есть трудности в выполнении плана товарооборота, вместо магазинов хорошо бы открыть солдатские лавки. Пусть эта лавка работает 3—4 часа в день. Скажем, перед отправкой личного состава на боевую службу и после его возвращения, — предложил заместитель командира соединения по тылу.

— Фонды заработной платы торгового отдела позволяют выделить вам должности продавцов, — пояснил И. Старокожев. — Но найти работников должны вы сами. 3—4 часа? Может быть, кто из жем прапорщиков или офицеров пойдет, хотя бы

по совместительству? Разрешено принимать на работу и на неполный рабочий день.

Нам показалось, самое время задать еще один занимавший нас вопрос. Когда познакомились с поселком, встретили офицера в шинели, явно требующей основательной чистки.

— Есть ли у людей возможность сдавать одежду в химчистку? — спросили у подполковника С. Рачука.

— В городе есть химчистка.

— А в поселках?

— Открыты приемные пункты.

— Есть и у нас, — подтвердил Г. Курило, — но пока закрыт: не можем найти работника.

— А не пробовали организовать передвижной? — задал вопрос заместитель командира соединения по тылу.

— Не пробовали, — признался подполковник С. Рачук, — займемся этим делом.

ЕСЛИ НЕ ОТМАХИВАТЬСЯ...

Разговор за «круглым столом» затронул также транспортные проблемы. Многие участники беседы говорили, в частности, что крайне необходим рейсовый автобус из города в поселок. Поэтому, наверное, и посчитал нужным взять слово заместитель председателя горисполкома:

— Мы относимся к военнослужащим как к части нашего населения. Учитываем их нужды при распределении жилья в городе и, надеюсь, полностью удовлетворяем. Так? — обратился он к командиру части, начальнику политотдела. — Вижу, что так, — сказал, повременив, — раз нет возражений. Члены горкома партии, горисполкома выступают в подразделениях с лекциями, как депутаты тут же ведут прием личного состава. По нашей рекомендации артисты городского драмтеатра дали несколько шефских концертов в подразделениях... А что касается автобуса, то это можно решить. Только проложите дорогу хорошую.

— Дорога есть! — откликнулся Г. Курило. — Вполне подходящая для автобуса. Даже такси к нам ездят, «Волги»! Пусть не каждый рейс автобус идет до нас, а хотя бы два раза в день — утром и вечером.

— Хорошо, обсудим эту проблему, —

пообещал зампредисполкома — и, видимо, решим положительно.

Этот ответ как бы высветил один из основных итогов беседы. Все присутствующие, показалось нам, поняли, что в бытовом обеспечении офицеров, военнослужащих других категорий и их семей нет неразрешимых вопросов, если, конечно, не отмахиваться от них, а объединить усилия всех — командиров, администрации ИТК, местных органов власти, работников торговли — в стремлении удовлетворить возрастающие (и это вполне естественно!) запросы людей, занятых важным государственным делом.

Такой вывод сделал, завершая состоявшееся обсуждение, и командир соединения.

— Опыт части заслуживает внимания, — сказал он далее. — Кое-где желание иметь нормальные, близкие к городским условия жизни считают привередливостью или понимают zbyt узко, лишь как обеспечение подчиненных «крышей да стенами». Вот почему целесообразно провести такие встречи за «круглым столом» в подразделениях всех наших частей.

Он поблагодарил участников «круглого стола» — представителей горисполкома, УЛИТУ, ИТК, торгового отдела и других, проявивших заинтересованность в улучшении бытовых условий военнослужащих и их семей. Со своей стороны мы тоже высказали большую признательность собравшимся за активное участие в беседе за «круглым столом» редакции.

Остается выразить надежду, что состоявшийся откровенный разговор пойдет на пользу и хозяевам, и приглашенным, что позитивное будет закреплено и развито, негативное сведено к нулю, а обещания — выполнены. Надеемся также, что рассмотренный опыт вызовет интерес у читателей журнала, особенно у тех, кто призван заботиться о культуре быта офицеров и прапорщиков, и поможет в выполнении требования Министра внутренних дел СССР — создать необходимые условия для успешного ратного труда и культурного отдыха воинов внутренних войск.

**Полковник К. ОГЛОБЛИН,
подполковник Е. ЕРХОВ.**

ОЧЕРЕДНОЙ, ВОСЕМНАДЦАТЫЙ

Очередной «Сборник методических материалов в помощь культпросветработникам» посвящен правовому воспитанию военнослужащих. Открывается он статьей «Правовое воспитание — важная государственная задача». Затем предлагается методическая разработка по проведению Ленинского чтения «В. И. Ленин о соблюдении социалистической законности». В Сборнике приводятся высказывания В. И. Ле-

нина, выдающихся государственных и политических деятелей, писателей и поэтов о законах и законности, правосудии, свободе и дисциплине, пословицы и поговорки. Работников клубов и библиотек заинтересуют также сценарии тематических вечеров «Законы знать и свято выполнять» и «Мы дружной солдатской сильны». В выпуске даны аннотированный указатель кинофильмов на морально-правовые темы, список литературы по правовому воспитанию.

СТЕПНАЯ ПОВЕСТЬ

Печатается с сокращениями

Б. МОЛЧАНОВ

На большой высоте неторопливо кружит фашистская «рама». В разных концах города слышится перестук зениток. Белые барашки вскипают вокруг вражеского самолета-разведчика. Но он, точно завороченный, медленно продолжает полет. Среди красноармейцев ходят упорные слухи, что «рама» неуязвима, имеет броню и сбить ее никак невозможно. Вот и сегодня собравшиеся в «курилке» разговор ведут опять об этом.

— Не верьте в бабы сплетни! — горчит боец Росляков, переведенный несколько дней назад в роту из Ростова. — Когда мы обороняли Зеленый*, видел, как артиллеристы подбили такую же раскоряку. Она прямо в воздухе развалилась.

— Это точно, — поддерживает Рослякова Солнцев. — Фашисты сами те слухи ложные распускают. Страху на нас нагнать хотят. Смекать надо, что к чему.

Бойцы знают, что вслед за «рамой» обязательно пожалуют бомбардировщики.

Новочеркасск с недавних пор стал прифронтовым городом. По улице мимо памятника Ермаку Тимофеевичу на запад движутся войска, а вниз к реке — нескончаемые потоки беженцев. Смертельно уставшие, измученные люди бредут, нагруженные узлами, котомками, а то и просто налегке: многие в спешке не успели ничего захватить с собой. Плач детей, скрип бричек, телег, тачек, ржание лошадей и тревожное мычание коров не прекращаются ни днем, ни ночью...

Сержант Дробот с политруком Почтенко почти весь день пробыли на товарной станции. Вместе с пожилым в замасленной куртке железнодорожником обходили ско-

пившиеся на путях многочисленные составы, подбирали порсжняк для эшелона.

Дежурный по станции, тараща красные от бессонницы глаза и потрясая в воздухе заявкой на формирование состава, чертыхался:

— Вы что, с ума спятили? Разве не видите, что творится?! На путях черт ногу сломит. Берите вагоны подряд.

— Нет, так не пойдет, дорогой товарищ. Мы же не скот повезем! — с жаром возражал ему Почтенко. — Нам вагоны для людей, исправные, да еще с тормозными площадками нужны.

Дежурный поутих, когда узнал, что будут эвакуировать из тюрьмы осужденных.

О подготовке к выполнению возложенной на 2-ю роту задачи уже звонили из Ростова. Сначала комбат, а потом командир полка подполковник Демин о чем-то долго говорили с командиром роты лейтенантом Яловым, а тот, прижимая трубку к уху плечом, наносил на карту условные знаки. Потом, вызвав дежурного по роте, дал задание срочно собрать к нему командиров.

День 19 июля 1942 года обещал быть безоблачным и жарким. Рота ночь спала тревожно. Многие бойцы задолго до подъема, несмотря на запрет дежурного, подглядели и сбегались во дворе.

— Опять прилетит, проклятая, — вглядываясь в наливающееся синевой небо, сказал Солнцев. — Как пить дать, наведет «юнгерсы» на железнодорожную станцию. Чует мое сердце, денек горячим будет.

— Типун тебе на язык, Павел Сидорович, — одернул его пулеметчик Дунин. — Глаз у тебя вредный, накличешь беду.

— Эх, погрузиться бы нам засветло, а ночью в путь-дорогу с ветерком. Пока темно, мы вон где были бы, — махнул ру-

* Зеленый остров на Дону оборонял личный состав 230-го полка в октябре 1941 года (Прим. автора).

кой ефрейтор Туточкин в сторону, откуда поднимался брызжащий лучами диск солнца.

— Мечты, мечты, где ваша сладость... — продекламировал розовощекий повар Розмарица. — Бог не выдаст, свинья не съест, — добавил он и, всхототнув, направился к столовой.

...Посадку осужденных в эшелон за-светло произвести не удалось. Вражеские бомбардировщики, преодолев плотный зенитный заслон, нанесли удар по начавшим отход через город нашим войскам. Кое-где возникли пробки на улицах, движение наладилось нескоро. Эшелон был готов к отправке только к утру следующего дня.

Лейтенант Яловой, туго перетянутый ремнями, в который уже раз прошел вдоль состава, проверяя, все ли в порядке. Поднялся по наспех сколоченной лесенке на крышу вагона, где был установлен ручной пулемет, и, молча отстранив пулеметчика, примерился, удобно ли будет вести огонь по самолетам.

Двинулись без обычного паровозного гудка. Состав дрогнул, лягнул буферами и, медленно набирая скорость, покатился по пристанционным путям. Часовые на ходу занимали свои места на тормозных площадках.

...Эшелон вдруг дернулся вперед, а потом резко остановился. Было неясно: машинист ли затормозил или кто-то сорвал стоп-кран. Дробот выглянул из вагона и сразу узнал: Аксайская. Здесь Никите проезжать приходилось не раз. К паровозу, придерживая рукой кобур с пистолетом, торопливо прошел лейтенант Яловой. Боицы прыгивали на землю. Оперативная группа приступила к осмотру вагонов.

Впереди у закрытого семафора маячил в дрожащем знойном мареве еще один состав. По обе стороны от него толпились легкораненые. На станции и в поселке что-то горело. Густой черный дым в нескольких местах клубами поднимался в небо. Откуда-то издали доносились глухие взрывы.

«Опять авиация», — только и успел подумать Дробот, как его слуха достиг прерывистый, бередящий душу гул фашистских самолетов. Они шли на большой высоте. Бомбы начали падать там, где находились железнодорожный и наплавной мосты. Дружно захлопали зенитки. Один «юнкерс», сломав боевой порядок, стал терять высоту, задымил, с воем устремился к земле и взорвался где-то за Доном.

Со стороны солнца в строй вражеских самолетов врезалась шестерка наших «И-16» — «ишачков», так их любовно называли бойцы. Завязался воздушный бой. Еще один стервятник вспыхнул и, чадая, потянул вниз. Но за первой волной самолетов на переправы накатывалась вторая...

Яловой собрал в вагоне — караульного помещения — командный состав эшелона.

— Обстановка, товарищи, сложная, — оглядел цепким, пытливым взглядом собравшихся. — Железнодорожный мост вышел из строя. В какой срок его восстановят, сказать трудно. Наплавной тоже силь-



но поврежден. Ночь придется провести здесь. Задача не только охранять эшелон, но и быть готовыми к его обороне. Будем рыть ячейки для стрельбы. Места укажу. А утром решим, что делать дальше. Как ведут себя осужденные? — обратился уже к Почтенко.

— Спокойно. С водой плохо. В вагонах жаряща.

— Воду носить со станции. Ведрами и, если надо, котелками. Я сам пройду по вагонам...

Рано утром вернулся Почтенко. Всю ночь он провел в районе переправ. Яловой встретил его у паровоза.

— Как дела, Федор Федорович? — терпеливо спросил он политрука.

— Хуже некуда. Мосты восстанавливать не скоро. Звонил в Ростов. Там готовятся к эвакуации. Командир полка приказал конвоировать осужденных пешим порядком. Пункт назначения прежний — Армавир. Эшелон сжечь, чтоб не достался врагу. Переправляться через Дон придется на рыбацких лодках, а может быть, и на плотах.

...Вой падающих авиабомб слился с грохотом взрывов. Залился в дробном перестуке ручной пулемет.

— Выводить осужденных! Не допустить побега! — твердо прозвучала команда Ялового. Все бросились к вагонам.

Для 2-й роты вражеский налет на расвете 21 июля 1942 года вблизи Аксайской был по сути дела боевым крещением.

Наш конкурс

Лишь сержант Дробот и боец Росляков участвовали в оборонительных боях под Ростовом в октябре 1941 года, а в ноябре — в освобождении города от немецко-фашистских захватчиков.

...Дробот находился в воронке вместе с рядовым Солнцевым и думал лишь об одном: не допустить, чтоб разбежались осужденные. А потом земля вздыбилась и его куда-то с силой бросило. В глазах полыхнул огонь, и все исчезло.

Первым пришел в себя рядовой Солнцев. В ушах такой гул, словно рядом колокола ухают. Приподнял с трудом голову: рядом сержант Дробот, весь в крови. Выхватил индивидуальный пакет, начал перевязывать. Тут лейтенант Яловой подошел, склонился над раненым. Что-то говорит Солнцеву, а тот ничего не слышит. Видит только, что губы у командира роты шевелятся. Показал Яловому на уши: оглох, мол, контузило. А сам чуть не плачет от досады. Потом ротный махнул рукой в сторону переправы, еще что-то сказал и ушел. Догадался Солнцев, что приказывает он им самостоятельно добираться до какого-нибудь медицинского пункта. Все внутри Солнцева сначала воспротивилось этому. А потом подумал: «Ну, я еще кое-как могу и без врачей обойтись, руки, ноги целы. А с командиром что делать? Вот он лежит, глаза закрыты, постанывает тихонько. Ранен осколком ниже ключицы в грудь. К тому же рота выполняет ответственное задание, мы ей обузой будем».

До медсанбата так и не добрались. А оказались в тылу у немцев, которым удалось переправиться через Дон и значительно продвинуться к Волге. Посоветовались и решили двигаться в сторону фронта, к своим. Населенные пункты старались обходить, от дорог держаться на расстоянии. Ориентировались по компасу, сохранившемуся у сержанта. Но голод не тетка — заставил искать еду. Хаты выбирали на отшибе: опасались нарваться на фашистов.

Однажды рассвет застал бойцов в степи у полуразрушенного сарая, и они решили здесь остановиться на день. Солому с крыши сдуло ветром, обнажив стропила, глинобитные стены с одной стороны обвалились, образовав темный провал. Дверь кособочилась на одной петле. Как убитые повалились на груды соломенной трухи в углу сарая.

Солнцев проснулся первым и тотчас почувствовал: что-то произошло. Но что же? Он приподнялся, огляделся вокруг и на всякий случай взял в руки винтовку. И вот когда шелкнул затвором, досылая патрон в патронник, только тогда до него дошло, что вернулся слух.

— Товарищ сержант! Товарищ командир, проснитесь! — принялся он тормошить Дробота.

— Да перестань ты. С ума, что ли, спятил, больно ж, — отстранил его от себя Никита.

— Понимаете, глухота прошла! Я слышу! — Солнцев рванулся в центр сарая и пустился в пляс. При этом по лицу его

расплывалась такая счастливая улыбка, что у Дробота даже шевельнулось чувство, похожее на зависть. Но он его тотчас прогнал. Радость Солнцева была и его радостью.

...Кругом колышется, переливается волнами море пшеницы. Она стоит стеной, колосья крупные, гнут стебель к земле. Солнцев приподнялся, сорвал колосок. Размяв его в руках, залюбовался крупными янтарными зернами. «Неужели этот хлеб достанется врагу? Тогда лучше чиркнуть спичкой, и пусть все сторит к чертовой матери». Дробот лежит рядом, раскинув в стороны руки и ноги. Запавшие, с пробивающимся светлым пушком щеки, заострившийся нос, растрескавшиеся до крови, распухшие губы. Грудь вздымается рывками. Солнцев знает, как тяжело дается его командиру каждый километр пути. Но тот не жалуется, идет и идет вперед, стиснув зубы. Солнцев отдает раненому лучшие из продуктов, которые удается добыть, меняет повязку, стирает бинты.

«Может быть, дотянем», — вздыхает Павел Сидорович и закрывает глаза. Но уснуть не удается. Откуда-то со стороны доносится тарактеное мотора. Он стремительно нарастает. Мотоцикл? Солнцев приподнимается. Действительно, через массив пшеницы по еле заметной тропинке пылит мотоцикл. Ясно различима фигура в каске и защитных очках. Фашист! Вдруг мотор глохнет. Мотоциклист, насвистывая что-то веселое, уже идет по полю. Шуршат подминаемые его сапогами стебли пшеницы. Все ближе и ближе. Совсем рядом. Сейчас увидит бойцов. Разорвет тишину очередь из автомата... Но он останавливается, а затем приседает. Солнцев слышит его дыхание. А Дробот спит. Только бы не вскрикнул, не застонал. Решение созревает мгновенно. «Эх, была, не была, где наша не пропадала». Солнцев осторожно приподнимается и, как тигр, бросается на гитлеровца. Короткий удар штыком, и все кончено. Лишь на миг мелькнуло перед ним лицо с широко открытыми, полными ужаса глазами. Дробот уже рядом.

— Давай оттащим подальше труп, да и мотоцикл уберем с тропинки, — говорит он спокойным голосом, как будто ничего и не произошло.

Трофеи оказались богатыми: парабеллум, автомат, бинокль, две ручные гранаты с длинными деревянными рукоятками, швейцарские со светящимся в темноте цинферблатом часы, в специальной упаковке хлеб, сало, копченая колбаса, фляга со шнапсом.

— Вот чем теперь будем обрабатывать рану! — торжественно поднимает над головой флягу Солнцев, с улыбкой поглядывая на командира.

Но это не все. У фашиста обнаружили топографическую карту. Они быстро отыскали Ростов. Проследили свой путь от Аксайской и приблизительно определили, где находятся.

— Неподалеку должна быть река, — заключил Дробот. Его внимание привлек хутор Храмов, совсем небольшой населен-



ный пункт, вокруг которого густо располагались разные по форме и величине знаки. Их было много больше, чем где-либо в других местах. Дороги, ведущие туда, выделены коричневым карандашом.

— Что бы это все значило?.. — ломал голову Дробот. — Как раз на нашем пути. Придется обходить.

— Наверное, какой-нибудь важный фашистский объект, — высказал предположение Солнцев, и Никита, подумав, согласился.

— Я понимаю так, товарищ сержант. На нас теперь дополнительная ответственность возложена: доставить карту к своим во что бы то ни стало. И как можно скорее. А вдруг ей цены нет?!

Дробот задумался, а затем, сморщившись, приложил руку к левой стороне груди.

— Болит?

Дробот ничего не ответил.

...Речка не широка, кое-где пересохла. Вода бурого цвета, стоячая. Дробот и Солнцев выбрали местечко посуше и укрылись в зарослях камыша. Доели остатки хлеба и сала. Приложились по очереди к фляге с водой. Солнцев наладился делать перевязку командиру... Вдруг ребячья голова. Они коснулись слуха, как мелодичный, нежный звон колокольчика. Павел Сидорович осторожно раздвинул камыши. Два подростка шли по берегу с удочками на плечах. Штаны закатаны до колен. В руках котелки.

— Командир, может, потолкуем с ребятней, разузнаем обстановку и, глядишь, через них и самымным разживемся?

— Зови, — сказал сержант, не открывая глаз. Состояние его ухудшалось.

Соломенного цвета, давно не стрижен-

ные волосы торчат во все стороны. Брови от загара лица с облупленными нитями. Во взгляде нескрываемое любопытство и в то же время настороженность.

— Присаживайтесь, хлопцы, — предложил Солнцев, указав на гряду сухого камыша, где полулежал-полусидел Дробот. — Погугарим малость.

— Мы не устали, дяденька, постоим, — ответил тот из ребят, который был выше ростом и на вид постарше.

— Может, скажете, ребята, откуда вы, да имена назовете?.. — приоткрыв щелочки глаз, спросил Дробот.

— Я — Колька, а это мой брат Петька. Мы из Храмова, а теперь живем в Серебряном. Только кто вы такие, чтоб нас пытаться?

— Мы-то? Бойцы Красной Армии. К своим пробираемся.

— Окруженцы, что ли? — вступил в разговор Петька.

— Они самые, — сказал Солнцев. — Вот притомились.

— Если покажете документы, тогда поверим, — в голос Кольки зазвучали твердые нотки. — А то много тут разных бродит и под защитников Родины подделывается, — добавил он явно не свои, а где-то слышанные раньше слова.

— Это можно! — Дробот, достав из нагрудного кармана, протянул Кольке красноармейскую книжку. Солнцев хотел сделать то же самое, но Колька махнул рукой.

— Ладно, хватит. У одного проверим.

Через минуту стена недоверия и подозрительности рухнула. Ребята, перебивая друг друга, принялись рассказывать о событиях, происшедших на хуторе после прихода туда фашистов. Поведали и о том, что они, комсомольцы, создали подпольную комсомольскую организацию.

— А почему вы жили в Храмове, а теперь в Серебряном? — как бы между прочим спросил Дробот.

— Фашисты из Храмова всех выселили. Кругом хутора колючая проволока, мины расставлены. Вход строго воспрещен. Машины идут туда чем-то тяжело груженные, только по ночам. А старшим там генерал. На черной блестящей машине ездит с громким сигналом на под охраной автоматчиков. Вы туда не ходите! Погибнете ни за что!

— А где он, ваш Храмов-то, находится?

— А вот на том берегу, за буграми, — показал Колька. — Километров десять будет отсюда.

— Ну, а перекусить что-нибудь нам принесете? — спросил Солнцев.

— Это мы достанем и, как стемнеет, придем. Никто не увидит и не узнает.

— Вот, может быть, пока рыбу возьмете? — Петька выплеснул из обеих котелков десяток карасей с ладонь...

* * *

Когда над хутором опускалась ночь, Устинья Кузьминична, набросив на усохшие плечи ватник, выходила во двор. Привалившись спиной к глинобитной стене, долго, до боли в ушах, вслушивалась в чут-

кую темноту ночи. А затем, вздыхая и охая, возвращалась в хату, молилась перед висевшим в углу образом, где под ликом святого неярко горел в рубиновой лампадке огонек. Укладываясь, ворочалась, прежде чем забыться в коротком, тревожном сне...

Шел третий день войны, когда Григория вызвали в военкомат. Давно ли вернулся с действительной военной службы? С женой намиловать не успел. Матвейка только по привык к отцу. Курсы трактористов окончил. Жить бы да жить. А тут беда. Утешало лишь одно: война будет недолгой. Разобьют фашистов и по домам. В этом Григорий был уверен твердо. Мария сложила в походный мешок две пары белья, полотенце, новые портянки, кружку, ложку. Напекла любимых Григорием пирогов с картошкой. Илья Степанович поставил было на стол поллитровку, но сын от выпивки отказался:

— Убери, батя. Вот разобьем фашистов, тогда выпьем. Да и из дома хочу уйти в трезвости, с полным пониманием чтобы...

Война полыхала совсем недалеко, где-то под Ростовом, когда молоденький лейтенант увез вместе с другими хуторянами и старшего Калганова. Никак не думала Кузьминична, что заберут на войну и мужа. Куда уж в таких летах воевать, но лейтенант перед отправкой объяснил: «Не беспокойтесь, гражданки. В бой с винтовкой их никто не пошлет. Оборонительные сооружения возводить будут».

Хутор Сухов война обошла стороной, пощадила. Проникали слухи, что в Дубовском хозяйничают фашисты. А это от Сухова на восток, к Волге. Хутор затаился, притих. Люди обменивались скудными новостями, строили предположения, догадки и расходились по домам... Проводив мужа и сына на войну, Кузьминична как-то сразу сникла: куда девались ее проворство и живость. Все больше молчала да поглядывала в угол на икону, нашептывала молитвы.

...В тот день она рано улеглась спать, пожаловавшись на неутраченную боль в ногах. Мария выкупала Матвейку и, уложив его в кроватку, занялась стиркой. Дело уже шло к концу, когда услышала негромкий стук в дверь. «Кто бы это мог быть?» — насторожилась она. Наскоро обернув руки о фартук, Мария подошла к окну и осторожно приподняла краешек занавески. На фоне угасающей зари четко обозначился силуэт человека с винтовкой.

«Батюшки! Неужели Гриша?» — екнуло сердце. Мария рванулась к двери. Трясущимися руками отодвинула засов... Нет, это был не Григорий.

Немолодой красноармеец осторожно вошел в хату и быстро спросил:

— Фашисты в хуторе есть?

Мария отрицательно покачала головой.

— Помоги, хозяйшюка.

Слуха Марии уже достигли глухие стены у крыльца. Бережно они ввели в хату раненого и уложили на диван. «Совсем молоденький...» — подумала Мария, разглядывая лицо с запавшими щеками, остро

выступающий кадык на тонкой шее, притушенные загаром веснушки вокруг носа. Грудь раненого, перехваченная повязкой с бурными пятнами, тяжело вздымалась. Проверив на окнах занавески, Мария поспешила к свекрови.

— Лекарств бы каких? — Солнцев с надеждой посмотрел на точно окаменевшую на пороге Устинью Кузьминичну.

— Худо у нас с этим, — промолвила она. — Хворобы в доме давно не было.

— Мама! За Елисеем Кондратьевичем, может, сбежать? — горячо зашептала Мария.

— И то верно. Поди, дочка. Да скажи, что я занеможила. Пусть не задерживается.

— Постой, красавица. — Солнцев преградил Марии путь и, обращаясь к Устинье Кузьминичне, пылливо спросил: — Человек-то надежный? Не продаст?

— Наш хуторской фельдшер, не должно, — ответила она. — Сродственник дальний.

Елисей Кондратьевич Грошев не заставил себя долго ждать. Осмотрев раненого, он тщательно обработал и перевязал рану. Затем снова вымыл руки и, погладив густую смоляную бороду, сказал:

— Да, случай уникальный. Столько дней без врачебной помощи и заражения крови нет! И все же пока дела неважные. Ну, да ладно, Кузьминична, подождем до завтра. Оставлю порошочки. Чайком пои раненого, глядишь, и полегчает.

— Только ни гу-гу! — Солнцев встал перед фельдшером, крупный, сильный. — А то я вас и на том свете найду...

— Не надо так, милейший, не заслужил. А нервы поберегите, они вам еще пригодятся. Прощевайте, честь имею. Про порошочки не забудьте. Я зайду завтра, — донеслось уже из сенцев.

— Подозрительный, хотя и вам сродственник, — пробормотал, остывая, Солнцев. — Глаза прячет. Видать, себе на уме.

Устинья Кузьминична и Мария промолчали. Ночью раненому не стало лучше. Он часто просил пить, стонал, звал кого-то. До самого рассвета Устинья Кузьминична и Солнцев не отходили от него.

* * *

А события на хуторе развивались стремительно.

— Фашисты! — Матвейка, вбежав в хату, стрельнул глазенками на мать и бабушку. Он хотел тотчас улизнуть, но Мария успела схватить его за рубашонку. Женщины прильнули к окну. Солнцев взял в руки автомат. По улице, поднимая облако пыли, шла колонна машин. В кузовах ровными рядами, как на параде, сидели чужие люди в мышиного цвета форме и касках. По обочине тархтели мотоциклы.

Устинья Кузьминична сразу отшатнулась от окна:

— Павел Сидорович, дочка! Скорее раненого в подпол!

Мария метнулась в кухню, сдвинула по-

ловик, откинула крышку и принялась помогать Солнцеву спускаться по ступенькам вниз Дробота, с трудом переставлявшего непослушные ноги.

— Матвейка! Подойди ко мне! — Кузьминична опустилась на лавку и, поглаживая мягкие, рассыпающиеся под рукой волосенки внука, сказала: — Ты, мой милый, никому не говори, что у нас в доме два дядя. Понял бабушку?

— Понял! Понял! — запрыгал на одной ноге Матвейка. — Бабушка, мама и я. А красноармейцев нет. — Глазенки его при этом хитро сверкали. Кузьминична раздвинула в улыбку бледные губы.

...По хутору, сопровождаемый целой свитой, шествовал фашистский офицер. Он часто доставал платок и вытирал пот с рыхлого, раскрасневшегося от жары лица. Около него семенил Тишка Волдырь, хуторской пьяница и воруяга, недели за две до начала войны вернувшийся из заключения. Тишка что-то объяснял гитлеровцу, показывая рукой то в одну сторону, то в другую, а тот небрежно кивал головой. Тут же был и Елисей Кондратьевич. Его Мария заметила сразу, и сердце глухо застучало.

— Мама! Смотрите-ка, — не сдержалась она. Устинья Кузьминична молча сжала руку невестки.

Шествие завернуло и на подворье Калгановых. С громким кудахтаньем, хлопая крыльями, ринулись в разные стороны куры. Тишка выкатился из-за широкой спины офицера и пропитым голосом прогнусавил:

— Встречайте, хозяева, дорогих гостей!

Устинья Кузьминична и Мария молча, по хуторскому обычаю, поклонились в пояс. Матвейка, уцепившись за юбку матери, широко открытыми глазами разглядывал пришедших. В голове Марии билась мысль: «А вдруг им все уже известно? Сейчас войдут в хату и...» — Перехватив острый, устремленный на нее из-под густых бровей взгляд Елисея Кондратьевича, она опустила глаза.

Толстый фашист вместе со своими приспешниками обошел обширное подворье, заглянул на баз, остановился около растянувшегося в пыли на самом солдцпеке и пребывающего в дремотной истоме хряка Фомки.

— Чушка ист, корошо. Корьова ист, корошо. Русский люди богат. Немецкая армия помогайт надо. — Затем он устался на Марию, открытоно разглядывая ее с ног до головы. Похотливо улыбнувшись, что-то сказал сопровождающему его господину в пенсне. Тот захохотал. Мария поняла, что это про нее, и залилась краской.

Когда немцы вышли со двора, Устинья Кузьминична осенила себя крестом и тяжело опустилась на ступеньку крыльца.

* * *

Постель для раненого устроили на старом, набитом соломой матраце, между кадками с соленьями и буртом проросшего прошлогоднего картофеля. «Береженого бог бережет, — рассудила Кузьминична. — Хотя басурманов в хуторе и нет, а вот

Волдырь уже при оружии расхаживает, все высматривает что-то, вынюхивает».

...Раненый открыл глаза и попросил пить. Павел Сидорович дал ему молока. Пил он жадно и долго. Напившись, тяжело опустился на подушку. Солнцев сел рядом.

— Как дела, товарищ командир? — спросил, помолчав.

— Полегчало маленько.

— Ну и ладно, — облегченно вздохнул Павел Сидорович. Достав что-то из кармана гимнастерки, он пододвинулся к свету и стал внимательно рассматривать.

— Это что у тебя, Павел Сидорович?

— Вот на сына своего люблюсь, — лицо Солнцева расплылось в счастливой улыбке.

— Постой. Ведь у тебя детей-то вроде не было? Иль неправду раньше говорил?

— Эх, командир, командир. Болезнь всю память у тебя отшибла. Рассказывал же я тебе о Витюшке, неужто забыл?

— А, помню... Это когда вы с Моховым из города выбирались?

— Да-а... У меня до сих пор все перед глазами...

... — Мы уходим, а вы, старшина, срядовым Солнцевым задержитесь. Еще раз пройдите по городку. Осмотрите казарму, другие постройки, двор. Даже иголки не должно остаться фашистским гадам. А потом — на станцию, к месту погрузки эшелона. Ясно?

— Так точно, товарищ лейтенант. — Старшина роты старший сержант Мохов, приложив руку к фуражке, вытянулся перед лейтенантом Яловым в струнку.

— Ну что ж, Солнцев, давай начинать. — Мохов поскреб пятерней затылок, а потом добавил: — Тебе казарма, а мне все остальное. Двадцать минуток хватит?

— Вполне, товарищ старшина.

Звуки шагов гулко отдаются в опустевшем помещении. Обрывки газет, ветошь, клочки пакли, сломанный черенок от малой саперной лопаты. В одном месте Солнцев заметил на полу треугольничек солдатского письма. Подумал: «Нет, этого оставлять нельзя», — и положил исписанный неровными крупными буквами листок в карман брюк. В умывальнике обнаружил забытую кем-то из бойцов кружку, помазок для бритья. Осмотр казармы близился к концу, когда Солнцев вдруг услышал шаги на чердаке.

«Кто бы это мог быть?» — подумал он и, осторожно ступая, направился к лестничной клетке. Крышка люка, ведущего на чердак, плотно закрыта. Солнцев штыком винтовки приподнял ее, и тотчас один за другим гулко прозвучали два выстрела. Посыпались щепки, Солнцев отпрянул назад. Крышка упала вниз.

«Враг! Шпион или диверсант!» — пронеслось в мозгу. Что же делать? Решение созрело мгновенно. Он отцепил от пояса гранату и, отбросив в сторону крышку, молниеносно метнул ее в темноту, туда, где, по его расчетам, должен был находиться вражеский лазутчик.

Громыхнул взрыв. Поднятая пыль об-

развала такую плотную завесу, что даже через слуховое окно свет не проникал на чердак. Дыхание сперло. В горле запершило, глаза заслезились. «Эх, еще бы одну гранату, да где ее возьмешь». Солнцев наугад послал пулю из винтовки в темноту. Ответного выстрела, которого он ждал, не последовало...

Вдвоем они обыскали убитого. Из карманов Мохов извлек нож, толстую пачку советских денег, паспорт на имя гражданина Говорухина, незаполненные бланки различных документов со штампами и печатями советских учреждений. В стороне Солнцев нашел пистолет.

— Все ясно, — сказал Мохов, утирая тыльной стороной ладони выступивший на лбу пот. — Молодец, Павел Сидорович... Сдадим все военному коменданту на станции.

Сиола началась бомбежка. В воздухе гудели самолеты. Вздрагивал под ногами пол. Звенели в окнах стекла. «Где-то совсем рядом», — решил Солнцев, едва поспевая за старшиной. А на улице творилось что-то невероятное. Одна из бомб угодила в медленно пробирающийся среди многочисленных повозок и бричек «газик». Автомашина вспыхнула факелом. Рядом лошадь, вздыбившись, поломала оглоблю и опрокинула повозку. Разметало в стороны узлы, кошелки, свертки и чемоданы. Женщину с ребенком, которая ехала в ней, кинуло под колеса соседней брички. Солнцев бросился к повозке. Сначала схватил маленький захлебывающийся от плача комочек. Потом они вдвоем вытащили на тротуар женщину, но она была уже мертва.

— Что будем делать с мальцом? — Мохов вопросительно взглянул на Солнцева.

А мальчонка уже прильнул худеньким тельцем к своему спасителю, обхватив ручонками его шею. Павлу Сидоровичу было слышно, как часто бьется сердце ребенка.

— У меня тут через квартал бабка знакомая живет. Отнесу его, товарищ старшина. Не возражаете?

— Добре, только побыстрее...

... — Нако, глянь. Это я нашел у матери. — Павел Сидорович протянул Дроботу фотографию и добавил: — После войны разыщу и усыновлю, коль отец не отыщется.

* * *

— Открывайте, живо! — Волдырь резким движением руки отстранил Марию и быстро прошел в хату. Устиньи Кузьминичны в это время не было. Ушла она, взяв с собой Матвейку, к Куприянихе, обещавшей одолжить ей из довоенных запасов кусок мыла. Волдырь, не снимая руки с кобуры пистолета, придирчиво осмотрел комнаты, кухню. Даже под кровать и в шифоньер заглянул. А затем плюхнулся на диван, достал пачку немецких сигарет и не спеша закурил. Мария ни жива, ни мертва застыла возле двери, нервно теребя передник. «Что бы это значило, неужели пронюхал? Нужно дать знак Никите и Павлу Сидоровичу. Пусть затаятся, притихнут». Выручил сам Волдырь. Затянув-

шись дымом, он скользнул по Марии взглядом водянистых глаз и сказал:

— Чего нервничаешь, молодлица? Аль провинилась в чем?

— Да я, Терентий Яковлевич, испугалась, от страха это. Вы так неожиданно, а я одна.

— Не бойсь, не кусаюсь. Я смиренный, — криво усмехнулся Волдырь.

— Вы к столу, Терентий Яковлевич, присаживайтесь. Молочка холоденького испейте, — засуетилась Мария. — Я скорехонько.

— Молоко — это для детей. Вот коль самогон найдется, не откажусь, опрокину стаканчик за твое здоровье, — осклабился полицай, показав желтые, прокуренные зубы. Мария вспомнила, что в буфете, еще с проводов свекра, в графине оставалась водка, проворно выскользнула на кухню и там, где под половиком находился люк в подпол, будто споткнулась.

— Ой! — воскликнула она, припав на одно колено, а затем так, чтобы не видел Волдырь, несколько раз стукнула по крышке рукой.

Теперь Мария успокоилась. Там в подполе знают, что в хате есть чужой. Волдырь вроде ничего не заподозрил. Увидев, что в графине не самогон, а настоящая водка, он оживился, зацокал языком.

— Капустки бы на закуску аль огурчиков, — попросил он.

Нет, в подпол спускаться было нельзя. Мария быстро нашлась:

— Я вас яичницей угощу. А соленья у нас закисло. Хряк и тот ест их с неохотой. Вон жара-то какая.

А Волдырь уж опрокинул в рот один стакан и наливал второй. Прыщеватое лицо раскраснелось, глазки забегали. Выпив еще, он откинулся к спинке дивана и снова затаился дымом, сладко зажмурив глаза. Мария поставила перед ним сковородку со шкварчащей глазуньей. «Хотя бы мама скорее возвращалась, — думала она, — помогла бы выпроводить незваного гостя».

— Григорий, што ль, пришел? — вдруг спросил полицай, вцепившись в Марию немигающим взглядом.

«Ну все, конец», — похолодела та, но сразу взяла себя в руки.

— Да что вы, Терентий Яковлевич? Ни слуху, ни духу от него нет.

— Ты мне зубы, Мария, не заговаривай. А кто прошлой ночью по двору ходил, самокрутку курил? Аль отец твой припожаловал? Ну, отвечай, живо. — Волдырь стремительно встал с дивана, почти вплотную подошел к Марии.

— У нас знакомый один ночевал. С Новочеркаска. В Котельниково, домой добирался, — нашлась она.

(Продолжение следует)

В день отъезда

396
397

Указом Президиума Верховного Совета СССР за отвагу и самоотверженность, проявленные при задержании опасных преступников, рядовой Музахир Мамедов награжден медалью «За отличие в воинской службе» II степени.

Потрескивали под ногами сучья. Сизый пар поднимался над лесосекой, и звонок был на морозце стук топоров.

Щурясь от солнца, рядовой Мамедов огляделся. «Недолго и здесь осталось снегу лежать. А дома, в Азербайджане, весна». Третий день носит Музахир в нагрудном кармане письмо матери, и словно весенним теплом родных долин согревает оно его.

«У нас, сынок, уже сады цветут. Работы прибавилось. Но она людям в радость. Только мне тревожно что-то: весточки от тебя давно нет... А письмо, что командир твой прислал, все соседям показываю. Старый Надир головой качает: «Ай, молодец твой Музахир. Не про каждого такое начальник напишет».

Оно, конечно, обидно матери, но ведь не пишет ей в последнее время Музахир нарочно: краткосрочный отпуск ему объявлен. Вот и хочется неожиданно-негаданно появиться на пороге родного дома, обнять измученную мать.

Убывает он сегодня. Если самолетом удастся — через несколько часов в Баку будет, а там до родного колхоза рукой подать.

— Рядовой Мамедов! — услышал он за спиной и резко обернулся. Сержант кивнул на узкоколейку. К контрольно-пропускному пункту медленно приближался тепловоз. «Быстро нагрузили», — подумал Музахир, окидывая взглядом платформы с лесом. Сейчас тепловоз отцепят, он пройдет через КПП и отправится на объект.

Музахир взглянул на часы. До конца последней смены оставалось полтора часа. А там и конец рабочего дня, съем осужденных, возвращение караула в роту. Значит, успеет он уехать сегодня.

Музахиру нравится служба на ЛЗУ, знает он ее хорошо, вот сейчас даст команду на отправление и будет ждать очередной состав. Неожиданно солдат увидел знакомую фигуру осужденного, известного по кличке Глухарь. Тот был рядом с платформой: осматривал крепление, заглядывал под колеса, поправляя висевшую через плечо сумку с инструментом. Но движения его были какими-то суетливыми,стораживающими. Походило на то, что осужденный к чему-то приглядывался. Музахир все больше убеждался, что Глухарь тут неспроста, ему даже показалось, что тот ждет кого-то. От спокойствия,

в каком пребывал часовой КПП минуту назад, не осталось и следа. Все внимание было приковано сейчас к этой долговязой фигуре.

На мгновение Глухарь исчез. У Музахира перехватило дыхание: «Уж не тайник ли оборудовали на платформе?» Но осужденный тотчас появился снова. Сумки с инструментом у него уже не было. Музахир понял: Глухарь что-то затеял. «Надо пойти проверить».

Глухарь, прозванный так, очевидно, за свой мрачный вид, вечно насуленное лицо, побывал уже и в штрафном изоляторе. Но последнее время вел себя спокойно, работал с усердием, за что получил благодарность от начальника отряда. С «дружками» он держался довольно независимо. И особых хлопот администрации ИТК пока не доставлял.

Музахир шел навстречу Глухарю.

— Гражданин начальник, — раздался хриловатый голос осужденного, — будьте поаккуратнее. Вот смотрите...

Музахир поднялся по ступенькам, пытаясь заглянуть в кабину тепловоза, но Глухарь остановил его:

— Не там... — Он метнулся к буферу, резким движением что-то рванул, бросил вниз. — Нашел у дружка.

Музахир наклонился, чтобы рассмотреть лежавший на земле мешок.

— Да вы не спускайтесь, я вам его подам, — услужливо обратился к нему осужденный.

Наклонившись, будто в самом деле хотел поднять мешок, Глухарь стремительно выпрямился и неожиданно вскочил на нижнюю ступеньку подножки. В руке у него сверкнул нож.

— Заходи в кабину, — злобно процедил Глухарь, — будешь молчать, останешься живым. Ну! — и угрожающе замахнулся.

Не дрогнув Музахир. Взял себя в руки. Нервничать сейчас было нельзя. Сильным ударом он выбил нож из рук Глухаря, но сам преступник удержался на подножке, ухватившись за сапог Музахира.

Солдат не успел отвести ногу для удара, как чьи-то руки, источавшие острый запах мазута, сдавили ему горло. Все-таки ему удалось на мгновение разомкнуть скользкие пальцы.

* * *

Мурату Усипбаеву, несшему службу на соседнем посту, хорошо был виден контрольно-пропускной пункт. А вот до лесосеки далеко. Ни голоса, ни стук топоров сюда не долетали.

 **Наш конкурс**

Пост был, что называется, спокойным. И в глубине души Мурат даже завидовал Мамедову. Все-таки там поживей. Но тут же вспомнил слова начальника караула, когда тот проверял службу: «Будьте начеку, незадремлите чего доброго...» Зачем обижает сержант? Он, Усипбаев, на любом посту добросовестно службу несет. И уж если что случится, не подведет. Только вряд ли здесь что произойдет. Вот у Музахира действительно пост ответственный. Нет, не случайно его доверяют Мамедову. Музахир парень твердый, крепкий, службу несет надежно. И отпуск ему предоставили не зря.

Время от времени Мурату видна ладно сбитая фигура Музахира, когда тот выходит на КПП и направляется на контрольную площадку встречать платформы с лесом. Музахир махнет ему, Мурату, мол, гляди в оба, я пошел.

«Музахир сегодня с утра как самовар блестит. Понятно, вечером домой убывает...» Вот еще один состав подошел. Но где же Мамедов? И вдруг короткий, сдавленный вскрик. Мурат узнал голос товарища и понял: «Нападение!» Рука мгновенно сорвала с плеча автомат.

Эхом прокатился выстрел... Мурат бросился к телефону.

— Нападение на тепловоз! Кажется, осужденные захватили Мамедова, — и боясь, что его не поняли, крикнул: — Музахира захватили!

* * *

А на тепловозе завязалась схватка. Музахир попытался вырваться из железных объятий напавшего на него сзади. Дыхание прерывалось. Глухарь старался затолкнуть солдата в кабину тепловоза. Музахир наконец удалось разжать пальцы, сдавливавшие горло. Он резко рванулся вправо и ударом ноги сбросил Глухаря с площадки. Но в тот же миг сообщник Глухаря вновь навалился на него. Музахир, схватив нападавшего за руку, быстро присел, но выполнить прием не удалось. Его сбили с ног и волоком втащили в кабину.

* * *

Должность у сержанта Рамазанова хлопотливая: контролер.

Весь день на ногах. Из одной бригады в другую. Тут глаз да глаз нужен. Особенно за той, где Глухарь работает, хотя сейчас там вроде бы порядок поддерживается, и план выполняется. Глухарь проявляет вежливость при случае, услужлив, но Рамазанов все ж пока не верит ему. И потому частенько посещает бригаду. Тогда он решил направиться и сейчас.

Вместе с помощником они поднялись к узкоколейке.

Тишина. Ко второй половине дня мороз спал, и контролеры, пока узкая тропинка не вывела их к участку, вспотели от быстрой ходьбы. Остановились передохнуть, но внезапно до них донесся тревожный крик. За ним выстрел. Рамазанов что есть сил бросился к тепловозу.

* * *

..Они опрокинули Музахира на сиденье и приставили к груди нож.

— Чтоб тихо было, солдатик.

Музахир увидел одного из дружков Глухаря, сутулого, коренастого, с маленькими бегающими глазками.

Музахир дернулся было, но тут же почувствовал на горле холодное прикосновение железа.

— А ну тихо, малый, а то мама не дождется.

Говорил сообщник. Обернувшись, он шепотом скомандовал:

— Старика убирай.

Пожилой машинист, поняв, что речь идет о нем, потянулся было к сигналу, но Глухарь ударил его, вцепился в рычаги и дал ход вперед.

Острое чувство горечи захлестнуло Музахира. Сейчас тепловоз наберет скорость, своротит шлагбаум... Солдат лихорадочно искал выход из создавшегося положения.

Стук колес больно отдавался в висках, перед глазамиплыли огненные круги. Будто издалека донеслось:

— Глухарь, скорость!..

Приподняв голову, Музахир вновь увидел сутулого осужденного. «Значит, этот у них верховодит».

Сутулый привстал, на мгновение высунулся из кабины.

— Никого не видеть, — бросил он.

— А шлагбаум? — боязливо спросил Глухарь.

Сутулый не ответил. И Музахир догадался, что оба они замерли в ожидании — удастся ли проскочить мимо поста. Там стоял рядовой Лукманов.

«Метров сто, наверное, осталось, — решил Музахир, надо срочно что-то предпринимать...»

Глухарь вдавил голову в плечи.

«Бойтся... значит, самый момент...»

Почувствовав, что рука, лежавшая на его плече, ослабла, Музахир резко оторвал спину от сиденья, вскочил, вцепился в плечи Глухаря, подмял его под себя и как можно громче крикнул в окно:

— Стреляй, Лукманов, стреляй!

Ему показалось, ветер отбросил назад его слова, что его не услышали, и он с новой силой скомандовал:

— Сюда стреляй! Стреляй!..

* * *

В роте осталось пять человек их призыва. Вспомнит Лукманов первые месяцы службы и невольно улыбнется. Настоящим «первоклашкой» был он в те дни. И вот за два года от робкого, с опаской смотревшего когда-то на тропу наряда новичка и следа не осталось. Вчера командир роты сам инструктировал караул, отправляя его на службу. А в адрес его, Лукманова, сказал: «Вы-то у нас не новичок, дело знаете, но тем не менее не расслабляйтесь. Заповедь у нас одна: тихих постов не бывает».

Станислав поправил подсумок с магазинами, посмотрел вдоль линии охраны. Никого. Лишь издалека доносился ровный рокот движка, а порой визг работающих

пил. Вот-вот должен был появиться начальный караул.

Чуть правее просеки началось железнодорожное полотно, по которому спешил маленький тепловозик. Натруженно кряхтя, тягач подтаскивал бревна к погрузочной площадке.

Часовой заметил Рамазанова. Контролер торопливо шагнул к тепловозу, за ним его напарник.

«Погрузку затягивают, наверное. Сейчас Рамазанов поговорит с ними», — подумал он, зная, что Рамазанов известен, как строгий, требовательный контролер.

Между тем локомотив медленно тронулся. Рамазанов ускорил шаг. Рядом с контролером появился солдат, счетчик, его напарник. Лукманов сперва не разглядел, кто это. И только когда тот, добежав до подножки, схватился рукой за поручень, узнал Матлаба Муршудова. Рамазанов тоже бежал к кабине. Но тут тепловоз на повороте затерялся среди стволов деревьев и снова над просекой стало тихо.

«И чего нет сержанта Бишева? Уже пора прийти со сменой», — подумал Лукманов. В тот же миг резкий звонок заставил его вздрогнуть. Срывающимся голосом начальник караула предупредил, что на тепловозе что-то случилось.

— Выстрела не слышали? Смотрите, тепловоз катит на пост!

А тот уже вынырнул из-за деревьев и, набирая ход, приближался к шлагбауму. Тревожное чувство охватило Лукманова. Бежавший Рамазанов, висевший на подножке Муршудов... Что это? Нападение?

Сбросив с плеча автомат, он снял предохранитель, дослал патрон в патронник и изготовился к стрельбе. Когда в прорези прицепа поймал покачивающуюся кабину тепловоза, вздрогнул от неожиданности. Возле машиниста, лицо которого ему показалось незнакомым, он увидел Музахира. Вспомнил, что начальник караула спрашивал о выстреле. «Почему же его не было слышно? Наверное, заглушил стук колес...»

Секунды, и тепловоз поравняется с вышкой, а Станислав никак не мог справиться с волнением. До рези в глазах следил за кабиной. Он готов был прыгнуть с вышки и ринуться к Музахиру, чтобы узнать, что же происходит на тепловозе, почему на ходу поднимается к кабине Матлаб и до сих пор, крепко вцепившись в поручень, пытается удержаться на подножке Рамазанов...

Когда тепловоз приблизился к вышке, он, наконец, близко увидел лицо Мамедова. Тревога и решительность были одновременно написаны на нем. Лукманов понял все. Они за его спиной. Справа он заметил плечо человека, пытавшегося остаться незамеченным.

Стрелять? Он впился глазами в фигуру Мамедова. «Что делать?»

Палец нащупал спусковой крючок. «Но ведь там ребята...»

* * *

Добравшись до кабины, Матлаб ударом ноги пытался открыть дверь. Не поддавалась. Попробовал бить сапогом о железную обшивку.

— Прыгай! — крикнул с подножки Рамазанов. — Сейчас часовой будет вести огонь. Музахир, ложись!

В ответ:

— Лукманов, стреляй!

Часовой дал длинную очередь поверх кабины, отчетливо понимая, что если бы она прошла ниже — зацепила бы ребят, машиниста.

На осужденных выстрел подействовал ошеломляюще. Они враз попадали на пол, увлекая за собой и Музахира. Лежащий слева машинист показал ему взглядом на риверс: можно попытаться остановить тепловоз...

«Значит, надо отвлечь их...» — мелькнула мысль, и Музахир пружинисто вскочил, всей тяжестью тела навалился на Глухаря, заломил ему руку с такой силой, что тот, выронив нож, застонал. Солдат ожидал, что сообщник Глухаря придет на помощь преступнику, но тот быстро протиснулся к двери и почти вывалился наружу. Музахир облегченно вздохнул: Лукманов близко и этого не упустит, а здесь они вдвоем с машинистом...

* * *

Третий день не закрываются двери в доме Мамедовых. Третий день готовит ароматный плов хозяйка.

Весь аул знает большую радость: приехал к матери сын.

— Нет, иана, это не просто сын, — говорит старый Надир, — орел в родное гнездо вернулся.

И глаз не спускает с широкой груди Музахира. Мальчишкой уходил, а теперь джигит. Наград-то сколько!

— Это что за знак?

— «За отличие в службе».

— Отличник, значит. Ай, молодец! А эта медаль за что, сынок?

И хитро прищурившись, Надир обращается к матери Музахира:

— Покажи-ка письмо, что прислал высокий начальник.

Она достает шкатулку, в которой хранится все самое ценное, и вынимает конверт. Водрузив на нос очки, старик начинает медленно и торжественно:

«Ваш сын, рядовой Музахир Мамедов, при несении боевой службы проявил...»

Тихо в комнате. Светится лицо матери. Светится радостью и гордостью.

Подполковник А. ГОРЛОВ.

ПРАВДА ОБ АФГАНИСТАНЕ

Так называется книга, подготовленная пятью авторами — Ю. Волковым, К. Геворкяном, И. Михайленко, А. Полонским, В. Светозаровым — и выпущенная в свет Издательством Агентства печати «Новости». Она содержит подлинные документы, факты, свидетельствующие о тяжелых испытаниях, выпавших на долю Демократической Республики Афганистан, рожденной в результате апрельской революции 1978 года и подвергшейся яркому натиску внешних врагов.

Книга, состоящая из введения и девяти глав, разоблачает ложь буржуазной пропаганды, помогает понять, что же произошло в молодой республике на самом деле, почему империалисты США совместно с китайскими гегемонистами, при поддержке правящих кругов Пакистана и Египта развернули против нее активную подрывную деятельность.

Обратимся же к опубликованным материалам. В апреле 1978 года, рассказывается в них, по воле народа в Афганистане была совершена антифеодалная, национально-демократическая революция, покончившая с диктаторским режимом Дауда. В степные поселения, в укрытые от ветров долины пришли великие слова новых декретов: кооперация... аграрная реформа... аннулирование ростовщических долгов... ликвидация неграмотности.

ЦК НДПА, возглавляемый Нур Мухаммедом Тараки, вел большую работу по прогрессивным преобразованиям страны. Однако с первых дней пришлось столкнуться с грубым вмешательством извне в ее дела. Тысячи мятежников, обученных за рубежом американскими и китайскими инструкторами, целые вооруженные формирования перебрасывались в Афганистан с территории Пакистана. Так США со своими пособниками начали необъявленную войну против ДРА, добиваясь восстановления позиций империализма, утверждения проамериканского режима.

Отряды мятежников, состоящие из пышущих злобой контрреволюционеров, лишенных социальных привилегий, уголовников, людей, обманутых буржуазной пропа-

гандой, творили чудовищные преступления на афганской земле.

Очевидцы свидетельствуют.

Мухаммед Джума, житель селения Мусакала, провинции Гильменд: «Бандиты не только сожгли школу, но и убили учителя. Он был хорошим, добрым человеком, единственным учителем в открытой после апрельской революции школе».

Пируз Шакраби (провинция Пактия): «Я чудом спасся от резни, устроенной в моей деревне. Бандиты налетели с гор перед заходом солнца. Окружили деревню, разграбили ее, а затем, согнав крестьян за околицу, расстреляли их из автоматов. Уходя, облили дома бензином и подожгли. Нет больше моего дома. Нет отца и матери».

Самад Мухаммад, крестьянин из деревни Колга Нангархарской провинции: «Повстанцы? Это просто убийцы и бандиты, преследующие одну цель — возврат к прошлому. Они сжигают школы и расстреливают учителей, активистов женского и молодежного движения, безжалостно расправляются с теми, кто посмел посягнуть на «господскую землю».

Афганское руководство неоднократно обращалось за помощью к Советскому Союзу. Это отметил Генеральный секретарь ЦК КПСС, Председатель Президиума Верховного Совета СССР Л. И. Брежнев в ответах на вопросы корреспондента газеты «Правда» 13 января 1980 года. Он подчеркнул: «Мы со своей стороны предупреждали кого следует, что если агрессия не прекратится, то не оставим в беде афганский народ».

Действиям агрессоров способствовал Хафизулла Амин. В главе «Амин — кровавый палач и агент империализма» показывается подлинное лицо этого предателя народа. Политический авантюрист и интриган, он пробрался в ряды Народно-демократической партии вскоре после ее основания Нур Мухаммедом Тараки в 1965 году. После победы апрельской революции ему удалось подчинить своему контролю важные рычаги государственного аппарата. Амин развернул кампанию против честных

членов НДПА. Некоторые из них были вынуждены эмигрировать или уйти в подполье, других арестовали, чтобы потом уничтожить в страшных застенках. Обманом, интригами изменник убирал со своего пути всех, кто мешал осуществлению его преступных замыслов. Он обрушил репрессии против широких слоев афганского общества, на которые опиралась апрельская революция. Жертвами стали сотни представителей интеллигенции, военачальники, крестьяне, рабочие, духовенство. Многие простые афганцы из-за этого бежали за пределы Родины, где попадали под усиленную обработку западной, китайской, пакистанской пропаганды.

Побывав в США в 1978 году, Амин хвастался полученными дорогими подарками и стремился вместе со своими приспешниками еще круче расправляться с честными партийцами. Вся их деятельность была направлена на подрыв революционного движения.

Теперь стали известны подробности замышляемого ими государственного переворота, создания «нового государства Афганистан», где предателю отводилась роль «президента». В состав «руководства» предполагалось включить его родственников и наиболее ярких контрреволюционеров. Изменник приступил к подготовке почвы для сближения с Соединенными Штатами: проводил конфиденциальные встречи с американскими должностными лицами, направлял своих эмиссаров в США, передавал устные послания Картеру. Он вступил в сговор с внутренней реакцией и контрреволюционным отребьем, окопавшимся в Пакистане. Из заявления министра внутренних дел ДРА С. М. Гулабзоя узнаем: ЦРУ констатировало, что «режим Хафизуллы Амина с учетом его внутренней эволюции вполне отвечает долговременным интересам Соединенных Штатов».

Тяжким преступлением стало убийство Генерального секретаря ЦК НДПА, Председателя Революционного совета ДРА Нур Мухаммеда Тараки. В книге приведены показания исполнителей воли Амина, в частности начальника службы безопасности А. Хадуда, который признался, что Тараки был задушен в одной из комнат королевского дворца в центре Кабула. Его тело завернули в саван и закопали тайком в могилу, заранее вырытую на кладбище.

Среди иллюстраций выпущенного издания есть и такая, где показан еще один участник этого подлого убийства — Мухаммед Эгбаль, начальник разведки президентской гвардии. Мы видим его после ареста — ссутулившегося, конвоируемого вооруженной охраной.

Нельзя без волнения читать строки письма, с которым вдова Тараки обратилась к президенту США Дж. Картеру сразу же после 27 декабря 1979 года, когда

рухнула аминовская диктатура и в Вашингтоне и некоторых других столицах начали оплакивать гнусного предателя. Вот лишь небольшие отрывки из него: «У меня и у всех честных афганцев вызывает гнев и возмущение то, что вы пытаетесь защитить преступника и убийцу Амина. Вы позволяете себе называть его «законным президентом» Афганистана. Ваши слова оскорбляют память моего покойного мужа, Нур Мухаммеда Тараки, злодейски убитого Амином и его палачами, их невозможно расценить иначе, как кощунство над памятью тысяч безвинно замученных... Мы наводим порядок в нашем собственном доме и требуем, чтобы нам никто не мешал идти по пути, который мы для себя выбрали. Мы не хотим и не делаем зла вашей стране. Происходит как раз наоборот — это ваше правительство оказывает тайную и явную поддержку всем темным силам, выступающим против нашего народа».

В книге разоблачается фальшивая версия, широко распространяемая американскими, китайскими и пакистанскими средствами информации, будто свержение Амина — дело рук Советского Союза, который совершил это, введя в Афганистан свои войска. В действительности вся подготовка восстания была полностью спланирована и осуществлена Руководящим комитетом Народно-демократической партии в тесном сотрудничестве с Городским комитетом Кабула и преданными армейскими частями.

Генеральный секретарь ЦК Народно-демократической партии, Председатель Революционного совета, премьер-министр ДРА Бабрак Кармаль сказал в Обращении к соотечественникам 29 декабря 1979 года: «Революционный совет ДРА, руководствуясь принципами и целями великой апрельской революции и опираясь на волю свободолюбивого и разрывающего цепи народа Афганистана, на победоносное восстание партии, на поддержку патриотических солдат и офицеров Афганистана, вновь взял государственную власть в свои руки».

Бабрак Кармаль заверил, что аминовские преступники будут преданы гневному суду. Он призвал соотечественников к независимости и демократии, труду и напряженной борьбе, которая приняла особенно острый характер в связи с потерей американцами своих позиций, срывом их заговора, усилившейся вооруженной интервенцией внешних сил реакции.

В условиях непрекращающейся агрессии создалась реальная угроза утраты Афганистаном своей независимости, превращения его территории в империалистический плацдарм против нашей страны. Генеральный секретарь ЦК КПСС, Председатель Президиума Верховного Совета СССР Л. И. Брежнев в ответах на вопросы корреспондента газеты «Правда» указал: «...на-

стал момент, когда мы уже не могли не откликнуться на просьбу правительства дружественного нам Афганистана. Поступить иначе означало бы отдать Афганистан на растерзание империализму, позволить агрессивным силам повторить здесь то, что им удалось, например, в Чили, где свобода народа была потоплена в крови. Поступить иначе означало бы смотреть пассивно, как на нашей южной границе возникает очаг серьезной угрозы безопасности Советского государства».

Обращаясь к нам, Афганистан опирался на ясные положения Договора о дружбе, добрососедстве и сотрудничестве, заключенного им с СССР в декабре 1978 года, на право каждого государства на индивидуальную или коллективную защиту в соответствии с Уставом ООН.

Едиственная задача, которая была поставлена перед ограниченным советским военным контингентом, — содействие афганцам в отражении агрессии. Леонид Ильич Брежнев, выступая перед избирателями Бауманского избирательного округа Москвы в феврале этого года, заявил: «Мы будем готовы приступить к выводу своих войск, как только будут полностью прекращены все формы вмешательства извне, направленные против правительства и народа Афганистана».

Но вмешательство не прекращается. Продолжая лить слезы по поводу Амина, Соединенные Штаты вынесли «афганский вопрос» на обсуждение в ООН вопреки возражениям ДРА, а под прикрытием поднятой шумихи увеличили помощь тем контрреволюционным элементам, которые вторгаются в эту страну. Заокеанские империалисты теснее сомкнулись со своими сообщниками по международному разбою.

Читая главы книги «Империализм и его союзники — злейшие враги Афганистана», «Подрывная деятельность китайских гегемонистов», «Пакистан — плацдарм агрессии», мы воочию убеждаемся: американские и китайские инструкторы ведут широкую подготовку «повстанцев» в десятках лагерей Пакистана. За 18 месяцев ее прошли 35 000 мятежников. Она длится от трех до шести месяцев.

По инициативе ЦРУ в Пакистане неоднократно проводились совещания лидеров афганской контрреволюции, на них было принято решение организовать так называемый «комитет борьбы», определены сроки вооруженных выступлений, рассмотрены вопросы взаимодействия с «дружественными державами», снабжающими бандами оружием, деньгами, подрывными материалами.

Представители «повстанцев» бывают на приемах в Вашингтоне. С одним из них — голворезом Назри встречались сенаторы Фрэнк Черч и Джакоб Джавитсон. После того разговору Назри откровенничал:

— Я приехал в США за политической и финансовой поддержкой для сопротивления с властями Афганистана. Нам нужны деньги, чтобы закупить в достатке оружия.

Центральное разведывательное управление Соединенных Штатов предпринимает попытки создания афганского «правительства в изгнании», которое, по мнению его вдохновителей, должно объединить враждебные апрельской революции экстремистские группировки.

В Нью-Йорке объявился уже и глава «правительства» под именем «короля Хасана Первого». Им назвал себя международный авантюрист по фамилии Джорранти. Лжемонарх находится здесь под опекой таинственного американца по имени Перри Морген. Сей мистер называет себя королевским «вице-канцлером». Он рассказывает, что «его королевское величество» в трехлетнем возрасте рассталось с родным Кабулом, а теперь его «осенила заманчивая мысль — призвать к реставрации монархии в Афганистане и предъявить с помощью США претензии на будущий трон».

Антиафганский камуфляж Вашингтон использует для нагнетания международной напряженности в Азии, осуществления своих агрессивных планов, в которых роль агента международной реакции отводится Китаю. Китайская военщина обучает мятежников не только на территории Пакистана, но и на своей. Около 40 тысяч бандитов проходят подготовку в КНР. Перед ними поставлена задача: нелегально проникать на территорию Афганистана и любыми способами, включая убийство и террор, подрывать революционные завоевания. Протяженность афгано-китайской границы невелика — всего 70 километров, но каждый километр используется для враждебных действий, вооруженных налетов на суверенную ДРА.

Министр иностранных дел КНР Хуан Хуа во время своей поездки в Пакистан призвал превратить Афганистан в «авангард для борьбы против Советского Союза». Он посетил базы в пограничных с ДРА районах, где готовятся наемники, встречался с их главарями, заверил, что Китай будет оказывать силам контрреволюции помощь и поддержку без каких-либо ограничений.

Из документов, опубликованных в книге, яствует: египетский президент Садат выступил с серией провокационных заявлений, призывая применить силу против ставших на путь независимости и социального прогресса Ирана и Афганистана. В Каире открыто дали понять, что будут принимать участие в подготовке подрывных операций против ДРА. ТАСС сообщило в январе этого года: «По словам военного министра Египта К. Х. Али, Египет уже

подготовился к приему «добровольцев» из Афганистана. В этих целях уже созданы лагеря, где афганцы будут проходить военную подготовку».

Таким образом, налицо международный сговор реакции против молодой республики, идущей по пути независимости и прогресса. А чтобы замаскировать свои замыслы, творцы такой политики из Вашингтона раздувают выдумки о «советской угрозе». Выступая в Дели в феврале нынешнего года, Министр иностранных дел СССР А. А. Громыко очень метко сказал: «Этот прием — старье, от которого отдают нафталином». Но все же буржуазные средства массовой информации продолжают выпускать на свет очередных «уток». Радиостанция Би-би-си, например, вещала об «жесточенных боях» в городе Кандагаре, где ничего подобного не наблюдается.

Газета «Вашингтон пост» писала о «столкновениях советских и афганских частей» в районе столичного аэропорта, но и там было абсолютно спокойно. Уж очень ей хотелось выдать желаемое за действительное!

Афганский народ с симпатией относится к советским воинам, представителям великой державы, первой в мире признавшей его независимость в 1919 году и не раз доказывавшей верность интернациональному долгу. В тяжкое для себя время отражения интервенции 14 государств она не оставила в беде Афганистан, когда там пытались хозяйничать англичане, стремилась оказывать материальную и военную помощь, делала все возможное и в дальнейшем, чтобы южный сосед мог оправдять себя от иностранного вмешательства.

Разгром Советской Армией немецко-фашистских войск во второй мировой войне ликвидировал угрозу порабощения афганцев гитлеровскими захватчиками.

В своей борьбе против попыток превратить страну в военный плацдарм НАТО или вовлечь ее в создаваемые агрессивные блоки Афганистан неизменно опирался на миролюбивую политику СССР.

— И сегодня наш народ выражает чувство искренней благодарности Советскому Союзу за оказанную помощь, которая сорвала замыслы реакции и империализма... — подчеркнул секретарь кабульского горкома НДПА Надмуддин в беседе с корреспондентом газеты.

Убедительные слова признания и студента-медика по имени Мониир, освобожденного в результате победы 27 декабря 1979 года вместе со своими товарищами из тюрьмы Пули-Чархи, куда он был посажен аминскими приспешниками. Мониир сказал, что вся страна теперь чувствует

себя свободной, «свободной от угнетения, свободной от страха, а с советскими войсками, охраняющими ее границы, — свободной от угрозы нападения извне».

Никакие военные авантюры извне, а также измышления буржуазной пропаганды не могут подорвать у афганцев веры в строительство светлой жизни. Новый этап апрельской революции продолжается. Вот его характерные черты — освобождение всех политзаключенных, выработка проекта Конституции, расширение демократических прав, уважение религиозных верований, углубление аграрной реформы и преодоление безграмотности. Многие из этих черт нашли отражение и в иллюстрациях, приведенных в книге. С фотографий радостно смотрят бывшие узники аминских застенков, мы видим улыбающиеся лица работниц трикотажной фабрики, бодрую молодежь у кинотеатра, разносчиков правительственной газеты, оживленный базар.

Есть в книге и другие иллюстрации, с которых мрачно глядят обезвреженные бандиты. Они уже не смогут совершать преступлений, отобранные у них автоматы и пулеметы американского и китайского производства не будут стрелять в мирных жителей.

В главе «Правое дело афганского народа» приведены документы различных прогрессивных организаций, одобряющие интернационалистскую помощь Советского Союза, политику Народно-демократической партии Афганистана, действия Бабрака Кармаля, в ней опубликованы высказывания передовых деятелей разных стран, выдержки из газет, журналов.

На июньском (1980 г.) Пленуме ЦК КПСС товарищ Л. И. Брежнев подчеркнул: «Теперь жизнь в Афганистане постепенно входит в нормальное русло. Крупные банды контрреволюционеров разгромлены, интервенты понесли серьезное поражение. В этих условиях мы приняли решение вывести некоторые части из нашего воинского контингента в Афганистане. Мы это делаем по согласованию с афганским правительством и его главой товарищем Бабраком Кармалем. Разумеется, мы и в дальнейшем будем помогать Афганистану строить новую жизнь, сохранить завоевания апрельской революции».

Книга «Правда об Афганистане», несомненно, станет хорошим подспорьем для командиров, политработников, пропагандистов при проведении политинформаций, бесед, лекций и докладов, она будет с интересом прочитана всеми воинами внутренних войск, поможет дальнейшему повышению их идейной закалки, политической бдительности.

Майор В. ПРОДУВАЛОВ.

ДИНАМОВСКАЯ ОЛИМПИЙСКАЯ

Музыка В. ДЕМЕНТЬЕВА

Слова М. БОРИСОВА

Опять грядет спортивная страда,
Страда уменя, воли и отваги,
И мы вздымаем в небо, как всегда,
Победные динамовские стяги.

Припев:

Динамо — школа мастерства:
Мы утверждаем с юным жаром.
И вся страна, и вся Москва,
И вся страна, и вся Москва
На нас надеются недаром!

Упорства нам не надо занимать —
Не стоит в этом даже сомневаться.
Идем, бойцам испытанным под стать,
И наш девиз: дерзать и добиваться!

Припев.

Мы никогда не омрачим лица
Родной страны, доверчивой и гордой.
Ей отдаем навек свои сердца,
Ей посвящаем высшие рекорды.

Припев:

Динамо — школа мастерства:
Мы утверждаем с юным жаром.
И вся страна, и вся Москва,
И вся страна, и вся Москва
На нас надеются недаром!

О. ПЯТЬ ТРИ ДЕТ СПОРТИВНАЯ СТРАДА, СТРАДА У-

- МЕНЯ, ВОЛИ И ОТВАГИ, И МЫ ВЗДЫМАЕМ

В НЕБО, КАК ВСЕГДА, ПОБЕДНЫЕ ДИНАМОВСКИЕ

СТЯГИ. ДИНАМО — ШКОЛА МАСТЕРСТВА:

МЫ УТВЕРЖДАЕМ С ЮНЫМ ЖАРОМ. И ВСЯ СТРА-

- НА И ВСЯ МОСКВА, И ВСЯ СТРАНА И ВСЯ МОСКВА НА НАС НАДЕЮТСЯ

ДЛЯ ПОВТОРЕНИЯ ДЛЯ ОКОНЧАНИЯ

НЕ — ДА РОМ! УПОРСТВА НЕ — ДА РОМ!

40/10/81

С 1 СЕНТЯБРЯ ПО 1 НОЯБРЯ 1980 ГОДА ПРОВОДИТСЯ ПОДПИСКА НА ВОЕННО-ПОЛИТИЧЕСКИЙ ЖУРНАЛ ВНУТРЕННИХ ВОЙСК МВД СССР «НА БОЕВОМ ПОСТУ» НА 1981 ГОД

Журнал издается для офицеров, прапорщиков, военнослужащих сверхсрочной службы, сержантов, солдат, преподавателей и курсантов военно-учебных заведений, партийного и комсомольского актива, пропагандистов и агитаторов. На его страницах ведется пропаганда идейно-теоретического наследия и заветов В. И. Ленина советским воинам, внутренней и внешней политики Коммунистической партии, Советского правительства, освещаются успехи советского народа в строительстве коммунизма, история и боевые традиции внутренних войск МВД СССР.

Читатели найдут в журнале материалы о подготовке личного состава войск к достойной встрече XXVI съезда КПСС. Из номера в номер будут публиковаться статьи о повышении боевой готовности, совершенствовании идеологической, политико-воспитательной работы в войсках, деятельности партийных и комсомольских организаций, методические советы по боевой и политической подготовке, морально-психологической закалке, воспитанию у воинов коммунистической морали, высоких боевых и политических качеств, укреплению воинской дисциплины. Командиры, политработники и офицеры штабов, партийные и комсомольские активисты, пропагандисты и агитаторы прочтут корреспонденции об опыте работы по повышению надежности охраны объектов, о путях интенсификации учебного процесса, комплексном подходе к воспитанию личного состава. Будет продолжена публикация поступивших на литературный конкурс лучших повестей, рассказов, стихов и песен, а также рецензий на новые книги, статей о культуре, быте и организации досуга воинов, о деятельности культпросветучреждений и специалистов тыла.

Подписку в воинских частях и военно-учебных заведениях оформляют общественные распространители печати. Заместителям командиров по политической части следует организовать с ними, а также с работниками библиотек и почтальонами инструктивные совещания о порядке проведения подписки. По местному радио, в многотиражных и стенных газетах, в беседах, политических информационных надо подробно рассказать личному составу о сроках и условиях подписки, где, кем и в какое время она будет приниматься.

ДЛЯ ПРАВИЛЬНОГО ОФОРМЛЕНИЯ ПОДПИСКИ НЕОБХОДИМО:

1. Заказ составлять на всю воинскую часть с приложением списка адресов подразделений и указанием количества экземпляров журнала на год и полгода.
2. Бюджетную и индивидуальную подписку оформлять одним заказом.
3. Бланк заказа заполнять четко, согласно графам. В адресе для доставки журнала обязательно указывать почтовый индекс, номер почтового отделения, район, область, край, республику.
4. Не высылать повторных заказов.

В январе 1981 года заместители командиров по политической части и общественные распространители печати должны проконтролировать поступление первого номера журнала в часть и проверить, все ли подписчики получили свой экземпляр. В случае несвоевременной доставки первого и последующих номеров журнала следует немедленно обратиться к начальнику почтового отделения или начальнику городского агентства «Союзпечати» и сообщить в редакцию по адресу: 111250, г. Москва, Е-250, абонементальный ящик 165.

Для офицеров, прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы подписку рекомендуется оформлять на год.

Подписная цена на 12 месяцев — 3 руб. 60 коп.

Пересылку заказов и расчеты с редакцией журнала «На боевом посту» производить через финансовые органы войск в порядке подчиненности до 1 ноября 1980 года.

«ЗАБОТА НЕ ВРЕМЕННАЯ...»

Так называлась статья полковника К. Оглоблина (№ 3, 1980), в которой говорилось о недостатках в организации питания личного состава в подразделениях, о чем написали в редакцию читатели журнала, в частности рядовой А. Крикун.

Командир этой части сообщил редакции, что факты, изложенные в статье, имели место. Статья обсуждена с офицерами служб тыла и политического отдела. Заслушан отчет заместителя командира части по тылу о мерах по дальнейшему улучшению качества приготовления пищи личному составу. За серьезные упущения в руководстве продовольственной службой капитан Ю. Назаренко снят с занимаемой должности. Принимаются меры к укомплектованию штата столовой поварами-служащими. В целях повышения профессионального мастерства поварского состава проведены две показательные варки с приглашением высококвалифицированных специалистов. Приказом по части создан кулинарный совет, в который вошли офицеры политотдела, служб тыла, народные контролеры. Члены совета будут постоянно следить за качеством приготовления пищи.

В плане экономической работы на этот год предусматривается увеличение расходов на дополнительное питание за счет прикухонного хозяйства. Кроме двух действующих теплиц вводится в строй третья. Будет расширена площадь огорода.

Активизировалась деятельность народных контролеров — они регулярно проверяют полноту обеспечения личного состава всеми видами довольствия.

Обо всех мероприятиях по улучшению тылового обеспечения личный состав информирован командиром части во время бесед.

* * *

В редакцию поступил также ответ начальника политотдела соединения, в котором он подтверждает сообщение командира части. В письме, кроме того, говорится, что аналогичная работа проведена и в другой части. «Начальникам продовольственной и квартирной служб, находящимся в занимаемых должностях непродолжительное время, указано на недопущение впредь подобных недостатков. Установлен строгий контроль за содержанием месячных переходящих запасов продовольствия в отдельно дислоцированных подразделениях.

Недостатки, имевшие место в стиле работы начальника ИТК т. Сасикова Х., в частности несвоевременное обеспечение подразделения продуктами в установленном ассортименте, самоустранение от бытоустройства личного состава, обсуждены на коллегии МВД автономной республики.

Командование, политорганы и службы тыла соединения и частей прилагают все усилия для организации полноценного питания военнослужащих. Спланированы мероприятия по дальнейшему улучшению развития прикухонных хозяйств».



На первой странице обложки: «Вышел в заданный район...»

Фотоотряд А. Александрова.

**Главный редактор
ГАВРИКОВ Ф. К.**

Редакционная коллегия:

АСТАШИН В. В.,
БАРСУКОВ В. В.,
БОГОДУХОВ П. Г.,
ВЛАСОВ В. П.,
ГОРБОВ М. В.

*(зам. главного редактора),
ГРИГОРЬЕВ Е. А.
(ответственный секретарь),*

ЗЮЗИН М. М.,
ЗЮКИН И. Е.,
КАЛИНИН Ю. И.,
КУЗНЕЦОВ В. А.,
КУЗНЕЦОВ К. Л.,
ЛОГУНОВ М. С.,
МАЛЮШКИН Г. А.,
НЕЧАЕВ Е. А.,
ОГЛОБЛИН К. С.,
СЕРГЕЕВ О. М.,
СЕРЕДИНСКИЙ В. П.,
СМОЛИН А. Ф.,
ЯБЛОКОВ В. П.

*Оформление номера
ЩУКИНА С. Н.*

*Корректоры
БУЛАТОВА З. А.,
ГАВРИЛОВА Е. Ю.*

**Журнал распространяется
только по подписке
через политорганы
внутренних войск.**

Сдано в набор 26.04.80 г.
Подписано в печать 1.07.80 г.
Г-31025. Формат бум. 70×108¹/₁₆.
Высокая печать. Усл. печ. л. 8,4.
Уч.-изд. л. 11,5. Заказ 4973.
Адрес редакции: 111250, Москва,
Е-250, абонементный ящик 165,
тел. 273-79-75.
Типография им. Воровского.

НИКОЛАЙ СЕРГЕЕВИЧ КИРЬЯКОВ

12 июня при исполнении служебных обязанностей трагически погиб первый заместитель начальника Главного управления ИТУ МВД СССР генерал-майор внутренней службы Николай Сергеевич Кирьяков.

Н. С. Кирьяков родился в 1922 году в Москве в семье служащего.

В 1941 году он был призван в Советскую Армию, активно участвовал в Великой Отечественной войне, дважды был тяжело ранен. После излечения в госпитале в 1943 году направлен на работу в органы внутренних дел, где за 37 лет службы прошел путь от инспектора до первого заместителя начальника Главного управления ИТУ МВД СССР.

Н. С. Кирьякова отличало большое трудолюбие, высокое чувство ответственности за порученное дело, принципиальность и настойчивость, умение оперативно решать служебные вопросы. Он уделял много внимания воспитанию личного состава.

Работая в должности первого заместителя начальника ГУИТУ МВД СССР, отдавал все свои силы, знания и богатый опыт делу укрепления социалистического правопорядка и совершенствования деятельности исполнительно-трудовых учреждений.



Николай Сергеевич всегда проявлял чуткое, заботливое отношение к людям, отзывчиво относился ко всем их нуждам и запросам.

Н. С. Кирьяков умело сочетал выполнение ответственных служебных обязанностей с активным участием в общественной жизни коллектива.

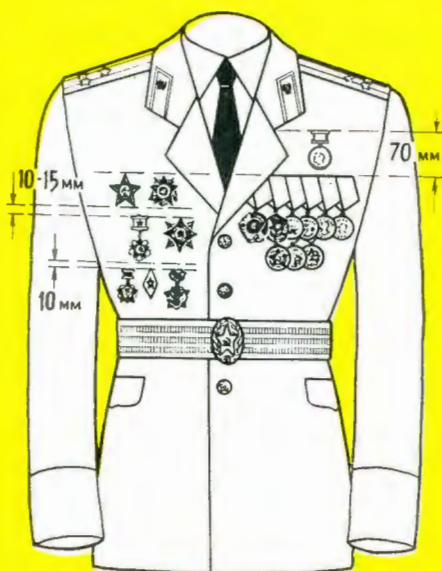
Заслуги Н. С. Кирьякова высоко оценены Коммунистической партией и Советским государством. Он награжден орденом Красной Звезды и многими медалями Советского Союза, знаками «Заслуженный работник МВД СССР», «50 лет ВЧК—КГБ».

Светлая память о Николае Сергеевиче Кирьякове — верном сыне Коммунистической партии и советского народа — навсегда сохранится в наших сердцах.

Н. А. Щелоков, Ю. М. Чурбанов, И. Т. Богатырев, Б. К. Елисов, П. А. Олейник, Н. А. Рожков, Б. Т. Шумилин, С. В. Бородин, А. М. Волков, И. Я. Дроздецкий, Б. В. Заботин, Б. И. Коновалов, С. В. Мурашов, В. Г. Самохвалов, В. П. Трушин, И. К. Яковлев, В. С. Свистунов, Н. Г. Гусев, В. С. Семенов, В. А. Соколов, С. А. Щелкунов, А. Ф. Устинов, В. В. Попков.

ЭТО НАДО ЗНАТЬ КАЖДОМУ

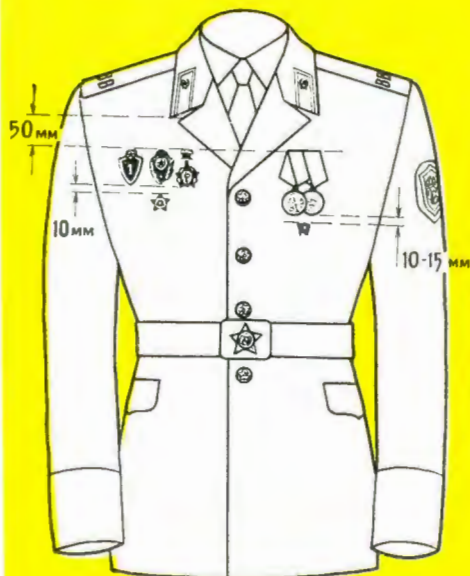
Правила размещения орденов, медалей СССР, орденских лент и лент медалей на планках и других знаков отличия на военной форме одежды.



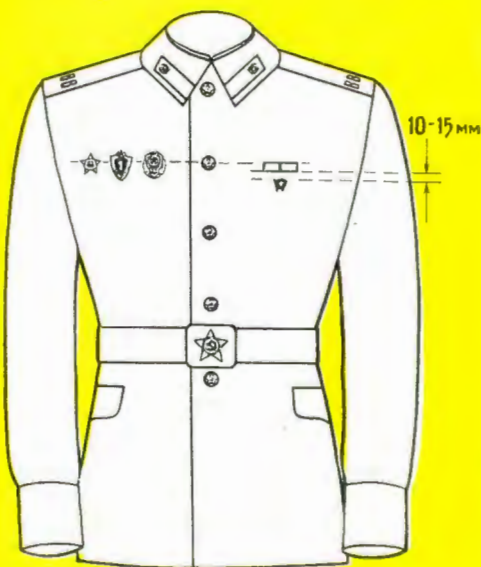
На открытом парадно-выходном мундире для офицеров, прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы.



На открытых однобортных парадно-выходном мундире и повседневном кителе для офицеров, прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы.



На открытом однобортном парадно-выходном мундире для военнослужащих срочной службы и курсантов военных училищ.



На закрытом кителе для военнослужащих срочной службы и курсантов военных училищ.