

На боевом посту



№ 10 октябрь 1982





Пришла пора очередного увольнения в запас. Скоро многим солдатам и сержантам предстоит принимать решение: как строить дальнейшую жизнь?

Одни собираются продолжить воинскую службу — стать офицерами или прапорщиками. Другие намерены поехать трудиться в сельское хозяйство, внести личный вклад в реализацию Продовольственной программы СССР. Третьи, покидая воинский строй, хотят занять места в строю стражей правопорядка — работников милиции.

Сержант Фанир Саитов решил вместе со своими товарищами отправиться в далекое Заполярье на Всесоюзную ударную комсомольскую стройку — Норильский ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени горно-металлургический комбинат имени А. П. Завенягина.

На снимке: торжественные минуты прощания с родной частью. С получением комсомольской путевки на Всесоюзную ударную стройку в Норильск сержанта Ф. Саитова поздравляет делегат XIX съезда ВЛКСМ капитан В. Калинин.

Через несколько дней после отъезда этой группы воинов в Норильск редакция связалась по телефону с управлением кадров комбината: «Где работает сейчас сержант запаса Фанир Саитов?» Немного времени потребовалось на наведение необходимых справок, и вот уже последовал ответ: «Трудится на руднике «Комсомольский». Устроен в общежитии... Просит передать привет однополчанам, приглашает желающих к нам, на Крайний Север...»

Фото А. Губина.

На боевом посту

За нашу Советскую Родину!

УДБ

Военно-политический журнал
Политического управления
внутренних войск МВД СССР

Издается с 1958 года

№ 10 октябрь 1982

В номере:

Прапорщикам — заботу и внимание
Д. ОХРОМИЙ. Комсомольскую работу — на уровень требований XIX съезда ВЛКСМ
Т. МУХИНА. Крупнейшая вежа в политической истории страны (к 5-й годовщине Конституции СССР)

60-летию СССР — достойную встречу!

М. ГОРБОВ, В. ШЕПОВАЛЬНИКОВ, В. АФАНА-СЬЕВ. Будущие сержанты и дисциплина
П. ПЕТРИК. В строю едином
Т. АКМАТОВ. Золотое руно Киргизии

Память огненных лет

В. АБРАМОВ. Это было под Керчью

Боевой службе — эффективность

В. АСТАШИН, В. БУСЫГИН. В основе взаимодействия — государственный подход к делу
А. КАЗИМИРОВ. Прапорщики закрепляются на службе
И. РЫЖОВ. Дежурной службе — надежную связь
Контролеры выходят на маршрут

Практика обучения и воспитания

А. ШЕМАЕНКОВ. В интересах боевой учебы
М. ЛОГУНОВ. Твоя биография
Учатся автомобилисты
И. РАШКОВЕЦ. На страже законности и воинского порядка

Методические советы

И. ЗАХАРЧЕНКО. Активная жизненная позиция (политические занятия)

2 **А. МЕЛЬНИКОВ.** Обучение стрельбе ночью 60
В. КОТЫЛО. В специальном вагоне 63
5 **И. ФЕДОРОВ.** Работать планоно — значит резуль-
тативно (читатель продолжает разговор) 65

9 Партийно-политическая работа

В. ЯБЛОКОВ. Путь к успеху 66
А. БЕЛАШ. Задача особого значения (Продольственная программа: планы и дела) 70
В. РОМАНКО. Уроки бережливости 72

23 Решения XIX съезда ВЛКСМ — 26 выполним!

В. КУДРЯШОВ. Увлечь делом 73
С. ЧЕРНЫЙ. Каждому члену ВЛКСМ — поручение 74

Культура. Быт

А. КАРТОХИН. Проверка! Да, но и помощь 77
Н. КАМШЕКИН. Когда ответственность у каждого 78
Ю. ПОТАПОВ. Любой праздник украсят 80

Проза и поэзия

40 **И. ИВАННИКОВ.** За волчьей стаей (повесть, 81
42 окончание)
В. КУЗЬМЕНКО. В пургу (пьеса в одном дей- 87
ствии)
Е. АРТУХОВ. Все как есть (стихи) 93

* * *

52 **В. СТУЛЬНЕВ.** Ответственность военнослужащих 94
за хищения и другие преступления (консультации)

* * *

55 **По следам наших выступлений** 96

ПРАПОРЩИКАМ- ЗАБОТУ И ВНИМАНИЕ

Прошло более десяти лет со дня принятия Президиумом Верховного Совета СССР Указа о введении в Советских Вооруженных Силах института прапорщиков и мичманов. За истекший период военнослужащие этой качественно новой категории военных кадров на деле показали себя надежными, непосредственными помощниками офицеров.

Пожалуй, трудно, почти невозможно назвать такой участок служебно-боевой деятельности и повседневной жизни воинской части внутренних войск, где бы не трудились прапорщики и военнослужащие сверхсрочной службы. Находясь на переднем крае борьбы за перевоспитание осужденных, они несут нелегкую службу контролеров по надзору, осуществляют розыск бежавших преступников, возглавляют караулы, войсковые наряды. Многие командуют взводами, являются старшинами рот, специалистами технических средств охраны и средств связи, службы собак, начальниками столовых, клубов, складов, мастерских. И большинство из них добросовестно выполняют свой служебный долг, честно трудятся на порученных участках. Например, старший прапорщик И. Подворняк успешно командует взводом: в течение пяти лет возглавляемый им коллектив завоевывает звание отличного. За успехи в боевой и политической подготовке, выполнении социалистических обязательств И. Подворняк награжден медалью «За отличие в воинской службе» II степени, знаком «За отличие в службе» I и II степени. Его имя занесено в Книгу почета части.

Десятки, сотни прапорщиков, ежедневно находясь среди осужденных, четко выполняют свои обязанности, проявляют хладнокровие и выдержку в сложных ситуациях, в необходимых случаях смело вступают в схватки с вооруженными преступниками, действуют умело и решительно, рискуя порой собственной жизнью. Их честный, благородный труд, мужество и героизм при исполнении воинского долга отмечаются государственными наградами, ценными подарками, другими поощрениями. В некоторых частях и подразделениях проходят службу в качестве прапорщиков, военнослужащих сверхсрочной и срочной службы целые семьи — муж и жена, отец и сын, братья. Для многих из них военная профессия стала доброй семейной традицией — на смену отцу приходит сын, а старшему брату — младший.

Многие воины срочной службы, проникшись уважением и любовью к ратному труду, выбирают себе военную профессию, становятся прапорщиками и испытывают глубокое удовлетворение от избранного пути. В частях и подразделениях, где с такими воинами заранее планируют и проводят работу по подготовке к дальнейшей службе, как правило, нет нужды в кадрах прапорщиков. Например, в батальоне, которым командует подполковник С. Коровинский, в прошлом военнослужащие срочной службы И. Базаев, Г. Емельянов, Л. Живодеров, И. Хаджиев стали прапорщиками, настоящими мастерами своего дела. Их примеру следуют другие.

Во внутренних войсках уже твердо сложилась и действует оправданная практикой система отбора, воспитания и профессиональной подготовки прапорщиков. В каждой части создана постоянно действующая комиссия во главе с заместителем командира части. В ее состав входят представители политотдела, штаба и служб тыла. Комиссия ведет предметную работу по подбору кандидатов в прапорщики из числа солдат и сержантов, заканчивающих службу, тщательно изучает их морально-политические и деловые качества. Отобранные товарищи направляются в учебные подразделения или школу прапорщиков, после окончания которой с каждым из них проводится беседа, и с учетом уровня подготовки, склонностей и особенностей характера выпускник назначается на должность.

В подразделениях, куда прибывает прапорщик, на первых порах более опытные товарищи, командир подразделения, его заместитель оказывают ему помощь в становлении. Проявляют заботу о жилье, создании нормальных условий для жизни, культурного отдыха. В последующем командиры, политработники, офицеры штаба и служб тыла, партийные и комсомольские организации постоянно заботятся о совершенствовании профессиональной подготовки и боевой выучки молодых прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы. В часы плановых, а также на инструктивных занятиях перед заступлением на боевую службу особое внимание обращается на твердое, сознательное усвоение ими уставных положений, на неукоснительное выполнение требований приказов, соблюдение социалистической законности и мер безопасности, на отработку до автоматизма приемов и действий, свойственных специфике службы. При таком порядке обучения и воспитания новички быстро осваивают свои функциональные обязанности, закрепляются на службе.

108

Однако, к сожалению, не во всех частях соблюдается система отбора и закрепления на службе прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы. Еще нередко случаи, когда их моральные и деловые качества изучаются поверхностно, не поддерживаются тесных контактов с партийными и советскими органами, а также органами внутренних дел по месту жительства этих людей. В беседе с кандидатом упор делается на разъяснение прав, льгот и преимуществ будущего прапорщика и упускаются его обязанности, специфика, трудности воинской службы. Не случайно поэтому некоторые из зачисленных в первую очередь заботятся об удовлетворении своих прав и забывают о необходимости добросовестно исполнять обязанности. Отдельные из них вступают в незаконные связи с осужденными, допускают употребление спиртного на боевой службе и другие нарушения.

Нельзя забывать, что в абсолютном большинстве поступающие в прапорщики и на сверхсрочную службу — вчерашние солдаты или сержанты, не имеющие необходимого житейского опыта. Они только начинают самостоятельную жизнь, многие из них не знают, как вести себя с осужденными, администрацией ИТК, не умеют распорядиться свободным временем и денежными средствами. Подсказать, научить, помочь добрым советом обрести уверенность в себе, твердо стать на верную дорогу воинской службы — прямой долг их непосредственных и прямых начальников, более опытных сослуживцев, партийных и комсомольских активистов. В воспитательной практике надо строго придерживаться уставных норм. Прежде чем накладывать дисциплинарное взыскание, следует, как требуют уставы, внимательно разобраться во всем, выяснить причину проступка (нарушения) — совершил ли он сознательно, по неопытности, незнанию порядка службы или по иным мотивам.

Особенно тщательно необходимо подходить к решению вопроса о досрочном увольнении прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы. К сожалению, некоторые командиры и политработники не очень заботятся о достаточных основаниях для этого, видя в увольнении единственно возможный способ избавления от недисциплинированных. Случается, что под видом нерадивых представляют к увольнению лиц, настойчиво добивающихся удовлетворения своих законных прав или выступающих с критикой недостатков в организации боевой службы, учебы и условий быта. Вместо того, чтобы принять меры к их устранению, терпеливо и убедительно разъяснить, к чему может привести недостойное поведение, проявить максимум заинтересованности в полезности для воинского коллектива труда прапорщика, от него стараются быстрее избавиться.

Бывает, что командиры частей, соединений, получив представление на увольнение прапорщика, не находят времени лично побеседовать с ним, нередко передоверяя этот важный участок работы второстепенным лицам. А ведь каждое увольнение, во-первых, болью отзываясь в сердце человека, во-вторых, порождает неукомплектованность подразделений, а значит, дополнительную служебную нагрузку на его сослуживцев, нарушает ритм боевой службы, плановость боевой и политической подготовки. Начальник внутренних войск категорически требует, чтобы увольнение прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы за нарушения воинской дисциплины производилось тогда, когда всесторонне оценены их моральные и деловые качества, тщательно изучены причины совершенных ими проступков, а окончательное решение принималось только после личных бесед с ними начальников управлений по зонам (республикам), командиров соединений или их заместителей. Надо повысить роль и ответственность постоянно действующих комиссий частей за качественный отбор, комплектование и закрепление прапорщиков на службе. Очевидно, настала пора в управлениях по зонам (республикам) и управлениях соединений создать постоянно действующие комиссии, на которые возложить тщательное изучение практики отбора прапорщиков, их текучести, оказания действенной помощи соединениям и частям в улучшении этой работы.

Командиры, политработники, офицеры штабов, служб тыла и кадровых аппаратов, проводя индивидуальную воспитательную работу с солдатами и сержантами, у которых заканчивается срок службы, должны активно разъяснять им государственную значимость выполняемых внутренними войсками задач, подчеркивая особую роль, которая принадлежит в этом прапорщикам и военнослужащим сверхсрочной службы, их права и обязанности, льготы и преимущества. Практиковать направление солдат и сержантов срочной службы по комсомольским путевкам в учебные подразделения по подготовке прапорщиков, тщательно отбирая для этого кандидатов с учетом их желания, моральных и деловых качеств.

В учебных подразделениях и школе прапорщиков учебу и повседневную жизнь курсантов нужно построить в строгом соответствии с уставными требованиями. Тем, кому предстоит быть старшинами рот и командирами взводов, следует настойчиво прививать командирские и методические качества, навыки индивидуальной воспитательной работы с подчиненными, знакомить с основами педагогики и психологии. На эти должности целесообразно подбирать и назначать, как правило, окончивших школу прапорщиков, бывших сержантов, исполнивших во время прохождения срочной службы обязанности командиров отделений и заместителей командиров взводов, имеющих определенный опыт воспитания и обучения подчиненных. Особое внимание уделить подбору будущих старшин рот, имея в виду, что именно от них во многом зависят наведение и поддержание в подразделении твердого уста-

вного порядка, контроль за строгим соблюдением распорядка дня, качественная подготовка лиц суточного наряда к несению службы, забота о материальном обеспечении занятий, о своевременном питании личного состава и бережном отношении к военному имуществу, а также о рачительном ведении прикухонного хозяйства.

Поскольку прапорщики должны быть мастерами своего дела, то в учебных подразделениях надо обращать главное внимание на выработку у них сугубо профессиональных навыков. Если, к примеру, военному служащему предстоит быть контролером, значит, он обязан в совершенстве знать Устав внутренних войск, принципы социалистической законности, правовое положение осужденных, правовые и нравственные основы взаимоотношений с ними, ухищрения, применяемые ими при побегах, изготовлении и хранении запрещенных предметов.

Прапорщику — специалисту технических средств охраны надо в совершенстве изучить приборы сигнализации и другие технические средства, устанавливаемые на объектах, уметь проводить регламентные работы, поддерживать технику в постоянном рабочем состоянии. Прапорщики — специалисты служб тыла должны твердо знать и умело вести войсковое хозяйство, быть лично экономными и бережливыми и учить этому солдат и сержантов.

Учеба прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы не заканчивается после выпуска их из школы прапорщиков и учебных подразделений. С назначением на должность их задача состоит в том, чтобы прежде всего самостоятельно неустанно совершенствовать свои профессиональные знания и навыки. Командиры, политработники, штабы обязаны оказывать им повседневную помощь. В первую очередь неукоснительно выполнять программу их командирской подготовки, отводя большую часть учебного времени на выработку тех навыков, приемов и действий, которые необходимы для успешного выполнения ими своих обязанностей.

Но, какую бы должность они ни занимали, везде нужны идейная зрелость, нравственная чистота, политическая бдительность, высокие моральные и боевые качества. Исходя из этого политическая закалка должна проводиться в тесном единстве с выполняемыми частью, подразделением задачами, с учетом современной сложной международной обстановки, обострившейся по вине агрессивных империалистических кругов во главе с США. В ходе политических занятий, при проведении других воспитательных мероприятий следует добиваться высокой их эффективности и максимального охвата ими прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы, воспитывать у них убежденность в правоте дела коммунизма, готовность в любую минуту встать на защиту государственных интересов своей Родины и стран социалистического содружества. Забота о нравственном воспитании прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы, постоянном повышении их культурного и общеобразовательного уровня — долг командиров, штабов, политорганов.

Овладение военными, политическими и профессиональными знаниями нельзя ограничивать часами плановой командирской учебы. Их надо совершенствовать во время инструктивных занятий перед заступлением на боевую службу, путем самостоятельной учебы, для чего ввести в практику систему контрольных заданий и зачетов по различным предметам обучения. С этой целью регулярно проводить в соединениях и частях слеты и собрания прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы, на которых бы могли обмениваться опытом лучшие командиры взводов, старшины рот, контролеры и другие классные специалисты, добившиеся отличных показателей в боевой службе, боевой и политической подготовке.

Долг командиров, политорганов, штабов, служб тыла — совместно с администрацией исправительно-трудовых учреждений настойчиво заниматься улучшением жилищно-бытовых условий прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы, создавать для них благоустроенные общежития, в том числе и для семейных, заботиться о нормальном торговом обслуживании, трудоустройстве жен и определении детей в школы и дошкольные учреждения, оказывать всяческую помощь в развитии личных подсобных хозяйств.

Не должны стоять в стороне от отбора, обучения и воспитания военнослужащих этой категории партийные и комсомольские организации. Своими действиями и методами они обязаны помогать прапорщикам и военнослужащим сверхсрочной службы в становлении, овладении высотами профессионального мастерства, закалять их идейно, создавать в воинских коллективах обстановку нетерпимости к лицам, допускающим аморальные поступки и случаи употребления спиртных напитков, нарушения воинской дисциплины, социалистической законности и другие, порочащие честь мундира военнослужащего. Постоянно вовлекать их в общественную работу, в художественную самодеятельность, интересоваться культурным ростом и поведением в быту, наиболее достойных готовить к вступлению в ряды партии. Активно участвовать в профилактической деятельности советов прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы по укреплению среди них воинской дисциплины и морально-этических норм поведения.

Воинское звание «прапорщик», учрежденное в русской армии, означало «знаменосец» и присваивалось тем, кто на поле боя смело шел в первых рядах, высоко неся боевую святыню части — ее Знамя. И те, кто носит это звание теперь, должны всегда помнить о том, что они знаменосцы на своем посту и обязаны быть впереди, показывая образцы безупречного исполнения воинского долга.

КОМСОМОЛЬСКУЮ РАБОТУ

НА УРОВЕНЬ ТРЕБОВАНИЙ

XIX СЪЕЗДА ВЛКСМ

Д. ОХРОМИЙ,
секретарь ЦК ВЛКСМ

Прошло более четырех месяцев с того дня, как завершил свою работу XIX съезд ВЛКСМ, занявший особое место в героической истории Ленинского комсомола. Его огромное значение определяется прежде всего тем, что он состоялся в то время, когда наше многонациональное государство готовится к достойной встрече знаменательного юбилея — 60-летия образования СССР. Съезд с новой силой ярко продемонстрировал тесную сплоченность комсомолии, юношей и девушек всех национальностей и народностей нашей страны вокруг родной Коммунистической партии, их беззаветную преданность заветам Владимира Ильича Ленина. Молодые ленинцы Страны Советов, воодушевленные приветствием Центрального Комитета КПСС, проникновенной речью Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР товарища Л. И. Брежнева, восприняли указы партии как боевую программу действий.

Материалы XIX съезда ВЛКСМ стали документами огромной мобилизующей силы. Для каждого комсомольца они — своеобразное напутствие в борьбе за достижение новых высот в ударном труде, отличной учебе, образцовом выполнении воинского долга. Единовременно поддерживая внутреннюю и внешнюю политику КПСС и Советского правительства, их деятельность, направленную на дальнейший подъем благосостояния советских людей, утверждение на земле мира и счастья для всех народов, советская молодежь с невиданным энтузиазмом, инициативно и творчески трудится над выполнением исторических решений XXVI съезда КПСС, резолюции очередного комсомольского съезда. Сегодня это — сердцевина и суть всей комсомольской работы. Свято следуя наказу В. И. Ленина о том, что «только в труде вместе с рабочими и крестьянами можно стать настоящими коммунистами», комсомольцы находятся в рядах правофланговых одиннадцатой пятилетки. По всей стране, во всех отраслях народного хозяйства растет и ширится движение за досрочное выполнение грандиозных планов коммунистического строительства.

Одно из патриотических дел ВЛКСМ —

работа на ударных стройках пятилетки. Именно здесь находит практическое применение стремление молодежи к новаторству, ее желание быть там, где труднее. Все новые и новые посланцы организаций ВЛКСМ едут в районы Сибири, Севера и Дальнего Востока, чтобы умножить славу тех, кто в молодые годы завоевывал Советскую власть, возводил Магнитку и ДнепрогЭС, Запсиб и Комсомольск-на-Амуре, создавал первые колхозы и совхозы, грудью защищал Родину от фашистского нашествия, поднимал из руин города и села, осваивал просторы целины, начинал штурм космоса. Сегодняшние символы трудового героизма — 135 подшефных ВЛКСМ Всесоюзных ударных комсомольских строек, и среди них Тюмень и БАМ, «Атоммаш» и Нечерноземье, Норильский дважды орденоносный горно-металлургический комбинат имени А. П. Завенягина и другие мощные промышленные комплексы.

Новый трудовой подъем, прилив творческих сил вызвали у юношей и девушек решения майского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС, который принял разработанную в соответствии с решениями XXVI съезда КПСС Продовольственную программу СССР на период до 1990 года. Каждая строка постановления Пленума — убедительное свидетельство заботы Коммунистической партии о повышении жизненного уровня советских людей. Конкретное участие в реализации намеченной Продовольственной программы — необозримое поле деятельности для комсомола. Это и борьба за богатые урожаи зерновых и сельскохозяйственных культур, за рост продуктивности животноводства, и участие во всенародном движении за экономию и бережливость, в укреплении материально-технической базы агропромышленного комплекса, социальном развитии села, в повышении технических знаний сельской молодежи, и многое другое.

Время, прошедшее после XIX съезда ВЛКСМ, показывает, что трудовые будни всех отрядов более чем 41-миллионного Ленинского комсомола наполнены напряженной творческой работой на всех участках коммунистического созидания.

Среди почетных и ответственных задач советской молодежи товарищ

Л. И. Брежнев назвал с трибуны XIX съезда ВЛКСМ такую, как «проходить и школу армейской службы, учиться в совершенстве владеть современным оружием и боевой техникой, чтобы всегда быть готовыми к защите Родины». Выполняя это требование партии, командиры, политорганы, партийные и комсомольские организации делают все необходимое для того, чтобы советские воины зорко стояли на страже завоеваний социализма, дела мира и безопасности народов.

Одним из славных боевых отрядов Ленинского комсомола по праву называют организацию ВЛКСМ внутренних войск МВД СССР. Среди делегатов комсомольского съезда было немало ее представителей. Вместе с другими юношами и девушками в работе молодежного форума принимали участие лучшие комсомольские вожаки майор Г. Явник, капитан В. Калининцев, прапорщик С. Новиков и другие. В президиум съезда избирался ефрейтор В. Сиворакаша, который за проявленный в схватке с вооруженным преступником героизм удостоен ордена Красной Звезды.

В единодушно принятой делегатами XIX съезда ВЛКСМ резолюции наметены основные направления деятельности организаций ВЛКСМ по воспитанию комсомольцев и молодежи в духе советского патриотизма и пролетарского интернационализма, беспредельной преданности социалистической Отчизне. Решая эту задачу, комсомол войск призван усилить помощь командирам и партийным организациям в повышении качества боевой и политической подготовки военнослужащих, в обеспечении крепкой дисциплины и твердого уставного порядка, высокой бдительности и боевой готовности, развивать активность и боевость, инициативу и принципиальность у членов ВЛКСМ.

Центральное место в деятельности комитетов и бюро ВЛКСМ частей и подразделений занимает формирование у молодых защитников Родины марксистско-ленинского мировоззрения, коммунистической идейности, активной жизненной позиции, готовности с оружием в руках отстаивать завоевания Великого Октября.

Руководствуясь указаниями партии, требованиями постановления ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы», решениями съезда, комсомольские организации внутренних войск МВД СССР многое делают для того, чтобы комсомольцы и молодежь не только глубоко овладевали революционной теорией, но и становились активными политическими бойцами, способными проводить в жизнь политику КПСС. Основные усилия комсомольские активисты сосредоточивают на обеспечении примерности членов ВЛКСМ в изучении ленинского идейно-теоретического наследия, решений КПСС, трудов товарища Л. И. Брежнева. Настойчиво добиваются, чтобы знания вращались у воинов в убеждения.

Этой цели прежде всего служат политические занятия. Организации ВЛКСМ призваны создавать в воинских коллективах

такую атмосферу, при которой стремление сверять свои мысли и поступки с заветами В. И. Ленина становилось у каждого слушателя внутренней потребностью, служило побудительным мотивом для изучения военного дела настоящим образом, для бдительного несения боевой службы.

Опыт комсомольских организаций ряда передовых частей, удостоенных в году XIX съезда ВЛКСМ и 60-летия образования СССР переходящих Красных знамен Центрального Комитета ВЛКСМ за большие успехи по коммунистическому воспитанию молодежи и высокие результаты в ратном труде, убеждает: там, где комсомольские активисты умело влияют на личный состав, выше и уровень идейной закалки воинов. Хорошо поставлена воспитательная работа, например, в батальоне, где секретарем комитета ВЛКСМ прапорщик Г. Николук. Здесь каждый солдат и сержант, каждый молодой прапорщик и офицер — активный участник Всесоюзного Ленинского зачета «Решения XXVI съезда КПСС — в жизнь!» Личные комплексные планы комсомольцев и молодежи батальона глубоко продуманы, содержат конкретные пункты по овладению военными и политическими знаниями, участие в общественной жизни. Силами комсомольцев в коллективе регулярно проводятся Ленинские уроки и чтения, тематические вечера и диспуты, устные журналы и т. д. С содержательными и интересными лекциями выступают перед товарищами члены молодежной группы докладчиков. Все комсомольцы подразделения являются активными участниками кружка «Наш Ленинский комсомол». Получая переходящее Красное знамя ЦК ВЛКСМ, воины дали слово, что их комсомольская организация и впредь будет надежным помощником командиров и партийной организации в решении поставленных перед батальоном задач. И слово свое они держат твердо.

К 60-летию образования СССР каждый третий воин-комсомолец внутренних войск МВД СССР обязался стать отличником боевой службы, боевой и политической подготовки или подтвердить это высокое звание. В канун знаменательного юбилея в частях и подразделениях заметно увеличилось количество классов специалистов, спортсменов-разрядников и значков Военно-спортивного комплекса. Но пределов росту ратного мастерства нет. В условиях резкого обострения международной обстановки, повышения агрессивности империализма требование сегодняшнего дня — постоянно множить число солдат, сержантов, прапорщиков и офицеров, которые являлись бы образцом высокой политической сознательности, социалистического интернационализма, уверенно владели своим оружием. Примером ревностного выполнения конституционного долга служит воин одной из частей ордена Ленина Краснознаменной дивизии имени Ф. Э. Дзержинского сержант Сергей Рожин. Он вступил в командование отделением, которое имело общие хорошие показатели. Упорно занимаясь с подчиненными, передавая им свои знания и навыки, вывел отделение в число отличных. Затем

воины овладели очередным рубежом: стали отделением отличников. Намечая обязательство по достойной встрече 60-летия образования СССР, они решили бороться за рациональное использование каждой учебной минуты, оказывать помощь друг другу, окружить вниманием и заботой новичков, встретить юбилей только отличными оценками по всем предметам обучения. Обязательно не из легких, но реальных, а тон в выполнении намеченного задает подчиненным их командир сержант Рожин, комсупругор взвода.

Подобные патриотические начинания должны получить широкое распространение в войсках, чтобы с каждым днем множилось число отличников боевой службы, боевой и политической подготовки, отличных подразделений и подразделений отличников. К этому воинов обязывает девиз, под которым они соревнуются в юбилейном году: «60-летию СССР — достойную встречу: высокую эффективность и качество ратного труда, образцовый воинский порядок!». К этому их призывает постановление XIX съезда ВЛКСМ. «Долг комитетов комсомола — активнее участвовать в развитии движения за коммунистическое отношение к труду, совершенствовании социалистического соревнования», — говорится в нем.

Один из путей достижения авангардной роли комсомольцев в боевой службе, боевой и политической подготовке — широкое распространение патриотических починов, таких, как «Рядом с отличником — ни одного отстающего!», «Учебной базе — комсомольскую заботу!», «Каждому гарнизону — образцовый быт и высокую культуру воинской жизни!» и другие. Первичным комсомольским организациям следует конкретно определить степень своего участия в том или ином начинании, а также в выполнении решения XIX съезда ВЛКСМ о повышении ответственности комсомольцев за личную примерность, безупречное выполнение присяги и уставов.

По-прежнему важным участком комсомольской работы остается повседневная деловая помощь командирам и партийным организациям в укреплении воинской дисциплины. Комитеты и бюро ВЛКСМ призваны разнообразными формами, методами развивать у комсомольцев и молодежи стремление ревностно выполнять требования военной присяги и воинских уставов, постоянно укреплять единоначалие, воспитывать любовь к командирам. Необходимо повысить ответственность каждого комсомольского руководителя за качество и эффективность политического, воинского, нравственного и правового воспитания членов ВЛКСМ, за индивидуальную работу с ними, за создание здорового морального климата в коллективе. Остро реагировать на каждый проступок, решительно пресекать случаи нетоварищеского отношения отдельных солдат и сержантов к своим сослуживцам.

Большие возможности для решения задач открывает подготовка к юбилею образования СССР. Утвердившаяся в нашем обществе ленинская дружба народов — одно

из величайших завоеваний социализма. Сегодня в каждом подразделении плечом к плечу выполняют конституционный долг перед Отечеством молодые люди из разных республик страны. Почетный долг организаций ВЛКСМ — добиться, чтобы все воины прониклись гордостью за достижения ленинской национальной политики, строили взаимоотношения на основе подлинной дружбы и войскового товарищества. В канун 60-летия СССР в комсомольских коллективах будут проведены Ленинский урок «Союз нерушимый республик свободных» и общевойсковое политическое чтения «Мы дружбой ленинской сильны». Активистам следует заблаговременно подумать над тем, как обеспечить высокую действенность этих важных политических мероприятий, их влияние на рост культуры межнационального общения воинов, на формирование у них потребности в изучении русского языка — языка дружбы и братства всех народов страны.

Другое направление работы по укреплению воинской дисциплины — воспитание комсомольцев и молодежи на примере немеркнувших подвигов героев минувших сражений, в духе верности славным традициям фронтовиков. В ближайшие годы наша страна отметит ряд выдающихся побед над фашистскими захватчиками в период Великой Отечественной войны. «Совершенствовать содержание Всесоюзного похода по местам революционной, боевой и трудовой славы Коммунистической партии и советского народа, добиваться участия в поисковой экспедиции «Летопись Великой Отечественной» широких масс молодежи, пионеров и школьников» — таков наказ XIX съезда ВЛКСМ. Эта деятельность — не самоцель. Каждый воин-комсомолец должен взять себе в пример героя, сверять по нему свои помыслы и дела.

Многие призваны сделать комсомольские организации войск и для дальнейшего улучшения военно-патриотического воспитания пионеров и школьников, допризывной молодежи. С детских лет формировать у юного поколения любовь к воинской службе, стремление посвятить ей свою жизнь, помогать в духовной и физической закалке — таков долг солдат и сержантов, которые по поручению своих коллективов работают внештатными пионервожатыми, проводят в школах, ГПТУ и техникумах занятия в различных кружках и секциях, уроки мужества, военно-спортивные игры «Зарница» и «Орленок».

XIX съезд предложил рекомендовать лучшим комсомольцам для учебы в военно-учебных заведениях. Это требование выдвигает ряд важных задач перед организациями ВЛКСМ войск. В частях и подразделениях следует улучшить работу по воспитанию у личного состава любви к внутренним войскам, гордости за службу в них. Глубже изучать деловые и политические качества воинов, желающих стать офицерами. Комсомольским организациям высших военных училищ МВД СССР прививать курсантам чувство гордости за избранную профессию, добиваться прочного

усвоения ими военных и политических знаний, учить умению работать с людьми. Шире привлекать курсантов к участию в военно-профессиональной ориентации молодежи.

Кровным делом комсомола остается работа об организации культурного досуга молодежи. Надо сделать так, чтобы часы отдыха приносили максимальную пользу для повышения культурного уровня солдат и сержантов, приобщать каждого молодого человека к чтению художественной литературы, учить понимать прекрасное, прививать художественный вкус, интерес к искусству. Руководствуясь постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О дальнейшем подъеме массовости физической культуры и спорта», следует повысить ответственность комитетов и бюро ВЛКСМ за физическое воспитание воинов. Добиться, чтобы каждый солдат, сержант, прапорщик и офицер подружился со спортом, чтобы занятия физической культурой стали его внутренней потребностью. Особое внимание уделить тем видам спорта, которые непосредственно влияют на повышение боевого мастерства и физической выносливости воинов. Необходимо, чтобы к участию в культурно-массовых и спортивных мероприятиях активнее привлекались члены семей молодых офицеров и прапорщиков, особенно в отдаленных гарнизонах.

Состоявшийся в начале июля II Пленум ЦК ВЛКСМ рассмотрел задачи комсомольских организаций в реализации Продовольственной программы СССР, положений и выводов, изложенных товарищем Л. И. Брежневым в докладе на майском (1982 г.) Пленуме ЦК КПСС, в речи на XIX съезде ВЛКСМ. Принятые Пленумом решения имеют непосредственное отношение к деятельности организаций ВЛКСМ внутренних войск. Для воинов участие в осуществлении Продовольственной программы — это бдительная охрана народного добра, активное участие в развитии прикухонных хозяйств части и подразделения, борьба за экономное и бережливое расходование государственных средств. Советский народ обеспечивает своих вооруженных защитников всем необходимым в достаточном количестве. Комсомольские организации должны повседневно интересоваться тем, как расходуются военнотружущими хлеб, вода, электроэнергия, горючее и смазочные материалы, автомобильная резина, проявляют ли солдаты и сержанты по-хозяйски бережливое отношение к спортивному инвентарю, постовой одежде, своему обмундированию и т. д.

Многие из увольняемых в запас отправляются трудиться в сельскую местность. Нужно каждодневно напоминать личному составу замечательную патристическую инициативу комсомольцев дивизии имени Ф. Э. Дзержинского — стать после военной службы механизаторами, животноводами, полеводами.

Выполнение ответственных задач, выдвинутых XIX съездом ВЛКСМ, предполагает дальнейшее организационно-политическое укрепление всех звеньев комсомола,

создание в молодежных коллективах живой, творческой атмосферы, развитие у членов ВЛКСМ активности и инициативы. Содержание, формы и методы комсомольской работы должны в полной мере соответствовать возросшему политическому, общеобразовательному и культурному уровню молодежи. Важно на каждом комсомольском собрании создавать атмосферу подлинной деловитости, выносить на коллективное обсуждение вопросы, волнующие членов ВЛКСМ. Повышать уровень контроля за выполнением комсомольских поручений, принимаемых решений. В центре внимания держать индивидуальную работу с людьми. Решительно изживать бумаготворчество.

Комитетам и бюро ВЛКСМ следует усиливать свое влияние на несоюзную молодежь с тем, чтобы лучшие ее представители пополняли ряды Ленинского комсомола. Надо также повышать ответственность организаций ВЛКСМ за рекомендации, выдаваемые для вступления в ряды КПСС. Постоянно помнить наказ XIX съезда ВЛКСМ о том, что стать коммунистом — высокая честь, которую надо завоевать ударным трудом, отличной учебой, образцовой воинской службой, активной работой в рядах ВЛКСМ.

Всеми своими успехами комсомольские организации обязаны прежде всего партийному руководству. Каждый командир и политработник, каждая партийная организация кровно заинтересованы в том, чтобы комсомольская жизнь в частях и подразделениях была ключом. Выполняя указания XXVI съезда КПСС, коммунисты многое делают для дальнейшего укрепления политико-морального состояния молодежи, ее организованности и дисциплинированности.

Парткомы, партбюро интересуются работами и нуждами организаций ВЛКСМ, поддерживают их полезные начинания и инициативы, учат молодых командиров — недавних выпускников училищ умению опираться на организации ВЛКСМ, направлять усилия своих боевых помощников на решение актуальных задач. Политорганы постоянно заботятся о подборе, обучении и воспитании комсомольских вожаков, от которых во многом зависит действенность воспитательного влияния организаций ВЛКСМ на воинов.

В расцвете творческих сил и энергии завершает наша страна второй год борьбы за претворение в жизнь исторических решений XXVI съезда КПСС. Воодушевленные высокой оценкой деятельности комсомола, данной с трибуны XIX съезда ВЛКСМ товарищем Л. И. Брежневым, делегаты молодежного форума поклялись: «Высокое доверие партии и Родины комсомол, советская молодежь оправдают своим ударным трудом, отличной учебой, образцовой воинской службой, беспредельной верностью заветам Ленина, великим коммунистическим идеалам!» Для молодых ленинцев Страны Советов нет большего счастья, чем быть убежденными бойцами за дело партии, продолжать великое дело Октября, высоко нести знамя революции — знамя борьбы и побед.

Уво

КРУПНЕЙШАЯ ВЕХА В ПОЛИТИЧЕСКОЙ ИСТОРИИ СТРАНЫ

К 5-й годовщине Конституции СССР

Седьмого октября советский народ торжественно отметит славную дату — пятую годовщину Конституции СССР. Принятие нового Основного Закона СССР явилось ярким событием в жизни нашего общества, крупнейшей вехой в политической истории Страны Советов.

Этот выдающийся документ современности выразил волю и интересы рабочего класса, колхозного крестьянства, интеллигенции, всех наций и народностей нашей необъятной Родины, воплотил их лучшие чаяния и надежды. В нем закреплено великое завоевание народа — построение развитого социалистического общества и подобно мощному прожектору освещен путь дальнейшего движения к коммунизму.

Разрабатывая учение о развитом социалистическом обществе, КПСС исходила из основополагающих указаний Маркса, Энгельса, Ленина, различавших три основных этапа становления коммунистической общественно-экономической формации: переходный период от капитализма к социализму, первую фазу коммунистического общества — социализм и его высшую фазу. В «Критике Готской программы» К. Маркс дал научное определение двух фаз единой коммунистической формации, различий между ними, политической организации общества после завоевания власти рабочим классом.

Следует иметь в виду, что Маркс и Энгельс употребляли термин «коммунизм» и для обозначения коммунистической формации в целом, и для характеристики его высшей фазы. «То, что обычно называют социализмом, — писал В. И. Ленин, — Маркс назвал «первой» или нижней фазой коммунистического общества. Поскольку *общей* собственностью становятся средства производства, постольку слово «коммунизм» и тут применимо, если не забывать что это не полный коммунизм». Идеи Маркса и Энгельса получили дальнейшее развитие в трудах В. И. Ленина, в программных документах КПСС, в работах товарища Л. И. Брежнева.

Разрабатывая учение о путях строительства социализма и коммунизма, В. И. Ленин в ряде произведений использует понятия: «развитое социалистическое общество», «полный социализм», «социализм, достигший готовых форм», «окончательно победивший и упрочившийся социализм». Впервые понятие «развитое социалистическое общество» он употребил в 1918 году в первоначальном варианте статьи «Очередные задачи Советской власти», указав, что движение к такой стадии социализма займет длительный срок.

Опыт СССР и братских стран социализма подтвердил ленинское положение о том, что социализм — не кратковременный этап на пути к коммунизму, а длительная фаза в его становлении и развитии. В СССР переходный период завершился победой социализма в основном к середине 30-х годов, что нашло свое закрепление в Конституции 1936 года. Открылся новый этап в развитии социалистического общества — этап построения зрелого социализма. Важнейшей предпосылкой развитого социализма была полная, окончательная победа социализма в нашей стране, достигнутая к концу 50-х годов. Вывод о построении в СССР развитого социалистического общества товарищ Л. И. Брежнев сформулировал в докладе «Пятьдесят лет великих побед социализма». Его развили XXIV, XXV съезды КПСС и всесторонне обосновал XXVI съезд партии.

Закрепив факт построения в СССР развитого социалистического общества, Конституция определила его как закономерный этап на пути к коммунизму и дала ему краткую, но исключительно емкую характеристику. Развитой социализм — это общество с созданными могучими производительными силами, передовой наукой и культурой, с постоянно растущим благосостоянием народа, со складывающимися все более благоприятными условиями для всестороннего развития личности. Это — общество зрелых социалистических обществ.

венных отношений, в котором на основе сближения всех классов и социальных слоев, юридического и фактического равенства всех наций и народностей, их братского сотрудничества сложилась новая историческая общность людей — советский народ. Закон жизни этого общества — забота всех о благе каждого и забота каждого о благе всех. Ему присущи подлинная демократия, его политическая система обеспечивает эффективное управление всеми общественными делами, все более активное участие трудящихся в государственной жизни, сочетание реальных прав и свобод граждан с их обязанностями и ответственностью перед обществом. На этом этапе, когда социализм развивается на своей собственной основе, все полнее раскрываются созидательные силы нового строя, преимущества социалистического образа жизни, трудящиеся все шире пользуются плодами великих революционных завоеваний.

Конституция СССР исчерпывающе полно и в лаконичной форме определила высшую цель Советского государства — построение бесклассового коммунистического общества и главные задачи общенародного государства: создание материально-технической базы коммунизма, совершенствование социалистических общественных отношений и их преобразование в коммунистические, воспитание человека коммунистического общества, повышение материального и культурного уровня жизни трудящихся, обеспечение безопасности страны, содействие укреплению мира и развитию международного сотрудничества. В этих положениях выражен глубочайший гуманизм общества развитого социализма, где все делается во имя человека, для его блага.

Главное направление того нового, что содержит Конституция, — дальнейшее расширение и углубление социалистической демократии, отвечающее условиям и возможностям развитого социалистического общества.

В соответствии с общенародным характером государства в Основном Законе закреплено народовластие, получили дальнейшее расширение и углубление принципы формирования и деятельности Советов, повышена их роль как политической основы государства в решении важнейших вопросов жизни общества. Конституция провозглашает: «Вся власть в СССР принадлежит народу».

Народ осуществляет государственную власть через Советы народных депутатов, составляющие политическую основу СССР.

Все другие государственные органы подконтрольны и подотчетны Советам народных депутатов».

Советы — всеохватывающая организация народа. Именно они возводят волю трудящихся в государственную волю. Еще в годы первой русской революции В. И. Ле-

нин с присущей ему прозорливостью предсказал, что в социалистическом грядущем Советы разовьются в новое, действительно свободное и действительно народное представительство — живое, свежее, сильное глубокими корнями в народе, пользующееся безграничным доверием масс, всеми признанное, объединяющее всех организованных рабочих, всех свободных граждан, равноправных во всех государственных делах, борющихся за социализм.

Коммунистическая партия всегда исходила из того, что любой наш Совет есть частица верховной власти, что он не только наделен полномочиями решать все вопросы, отнесенные к его компетенции, но и выступает как проводник общегосударственных решений. С принятием новой Конституции деятельность Советов поднялась на более высокую ступень.

Народовластие юридически обеспечивается правом граждан участвовать в управлении государственными и общественными делами, в обсуждении и принятии законов и решений общегосударственного и местного значения. Ярким проявлением социалистической демократии, праздником подлинного народовластия стали выборы в местные Советы и народные суды 20 июня 1982 года.

Они характеризовались высокой активностью избирателей, единодушной поддержкой народом той политической линии, которую Коммунистическая партия выработала на XXVI съезде, в последующих решениях пленумов ЦК КПСС. Эта ленинская линия направлена на развитие экономики и улучшение жизни трудящихся, на совершенствование социалистической демократии и упрочение братской дружбы всех наций и народностей нашей страны, на укрепление оборонного могущества Страны Советов и обеспечение прочного мира и международной безопасности. Итоги выборов — убедительное свидетельство подлинно народного характера Советской власти. В выборах в местные Советы приняли участие 99,98 процента избирателей. Среди избранных депутатов 69,2 процента — рабочие и колхозники, половина депутатов — женщины, каждый третий имеет возраст до 30 лет.

Демократизм, народный характер Советского государства выражается и в функциях Советов. Советы народных депутатов непосредственно и через создаваемые ими органы руководят всеми отраслями государственного, хозяйственного и социально-культурного строительства, принимают решения, обеспечивают их исполнение, осуществляют контроль за проведением их в жизнь.

Следует отметить, что повышению роли Советов в огромной степени способствует многогранная плодотворная деятельность Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Л. И. Брежнева на посту Председателя Президиума Верховного Совета

СССР. В его выступлениях содержится концепция дальнейшего совершенствования деятельности органов народного представительства в условиях зрелого социализма. В выступлении на заседании Президиума Верховного Совета СССР 31 мая 1982 года товарищ Л. И. Брежнев подчеркнул, что именно Советы в соответствии с Конституцией олицетворяют единство территориального и отраслевого управления, они отвечают как за развитие производства, так и за повышение качества обслуживания людей. «И чем более зрелым становится наше социалистическое общество, тем лучше, тем комплекснее должны решаться все эти проблемы».

Одна из основных задач Советов народных депутатов и подотчетных им органов — реализация Продовольственной программы СССР на период до 1990 года, неуклонное проведение в жизнь мер по обеспечению пропорционального и сбалансированного развития всех отраслей агропромышленного комплекса в целях устойчивого снабжения страны продуктами питания и сельскохозяйственным сырьем, дальнейшего повышения уровня жизни народа. Главным звеном управления сельским хозяйством и другими отраслями агропромышленного комплекса станут, как это наметил майский (1982 г.) Пленум ЦК КПСС, советы агропромышленных объединений. Они будут создаваться на сессиях районных, областных, краевых Советов и Верховных Советов автономных республик. В этих условиях неизмеримо возрастает ответственность Советов всех ступеней.

Сущность демократии не исчерпывается только указанием на то, кому принадлежит власть. Важно еще и то, что именно является объектом демократического управления и контроля. Демократия — пустой звук, если она не охватывает сферу, в которой человек трудится, применяет свои творческие силы. В. И. Ленин отмечал, что в отличие от буржуазного строя, где делом занимаются хозяева, а не государственные органы, у нас хозяйственное дело — это самая интересная политика, общенародное дело. Советский человек — полновластный хозяин общественного производства. Конституция СССР предоставляет трудовым коллективам широкие права и возможности активно участвовать в обсуждении и решении проблем экономики, вопросов планирования народного хозяйства и управления им.

Развитие и совершенствование социалистической демократии — необходимое условие для обеспечения все большего упреждения союзных начал многонационального Советского государства, организационно соединяющего социалистический федерализм с демократическим централизмом.

Вопросы развития советской демократии КПСС решает в тесном единстве с проблемами национальных отношений. «Разви-

той социализм, — подчеркивается в постановлении ЦК КПСС «О 60-й годовщине образования Союза Советских Социалистических Республик», — наглядно демонстрирует нерасторжимую взаимосвязь расцвета и сближения всех наций и народностей страны с углублением социалистической демократии».

Мы — советский народ. Эти слова с чувством общенациональной гордости произносят люди более ста наций и народностей нашей страны, спаянных в нерасторжимый братский союз. Сознание принадлежности к великому советскому народу придает неисчерпаемые силы, вселяет энергию и творческий энтузиазм, наполняет жизнь всех народов СССР оптимизмом.

Конституция СССР убедительно подтвердила, что социалистическая демократия — это единство прав и обязанностей, подлинной свободы и гражданской ответственности, гармоническое сочетание интересов общества, коллектива и личности. С достоинством нести высокое звание советского гражданина — значит уважать наши законы, беречь и укреплять социалистическую собственность, оберегать интересы государства, способствовать укреплению его могущества и авторитета, быть непримиримым к антиобщественным поступкам, защищать свое Отечество. И что бы ни пытались утверждать организаторы клеветнической антисоветской кампании на Западе относительно некоего «ущемления прав и свобод личности» при социализме, остается неопровержимым фактом то, что только в социалистическом обществе преодолевается извращенный формальный характер прав и свобод в их буржуазном понимании, провозглашаемых на словах и попираемых на деле.

Капитализм согласен только на одну демократию — демократию денежного мешка, такую, которая за любым «либеральным» фасадом оставалась бы по своей политической сути диктатурой буржуазии, всевластием ее монополистической верхушки. Что же до истинных свобод и демократии, то их сегодня, как и в прошлом, топчут солдатскими сапогами и избивают полицейскими дубинками, сажают за решетку и опугивают колючей проволокой концлагерей.

Важную роль в жизни советского общества играют общественные организации: профсоюзы, комсомол, народный контроль, кооперация и другие. В Конституции закреплено их право в соответствии со своими уставными задачами участвовать в управлении государственными и общественными делами, в решении политических, хозяйственных и социально-культурных вопросов. В лице своих общесоюзных органов общественные организации обладают правом законодательной инициативы.

В уникальности по численности и качественным характеристикам общественную организацию превратились профсоюзы. То-

варищ Л. И. Брежнев в речи на XVII съезде профсоюзов указал, что дальнейшее расширение прав и ответственности профсоюзов, повышение их авторитета, укрепление их связей с массами является одним из стержневых направлений развития социалистической демократии.

Многообразна деятельность комсомола. Он активно участвует в решении народно-хозяйственных задач, в общественно-политической жизни страны, в государственном строительстве, широко использует предоставленное Конституцией право законодательной инициативы, постановки перед партийными, государственными и другими органами различных вопросов жизни, труда и образования молодежи. В комсомоле получают идейную закалку миллионы советских юношей и девушек.

В речи на XIX съезде ВЛКСМ товарищ Л. И. Брежнев поставил перед молодежью задачу постоянно учиться. «И не только овладевать знаниями. Учиться честному труду, уменью видеть жизнь со всеми ее сложностями с позиций советского патриотизма и коммунистической убежденности. Учиться непримиримости к малейшим отступлениям от наших общественных норм. Проходить и школу армейской службы, учиться в совершенстве владеть современным оружием и боевой техникой, чтобы всегда быть готовыми к защите Родины. Наконец, смолodu надо учиться быть людьми культурными, организованными, умеющими ценить свое и чужое время, уважающими старших, — словом, людьми воспитанными, добрыми, порядочными, настоящими гражданами развитого социалистического общества» (Правда, 1982, 19 мая).

Конституция СССР зафиксировала высокие цели ленинской внешней политики нашего государства, продемонстрировала всему миру неделимость таких понятий, как мир и социализм. Она дает всем народам мира гарантию того, что военная и экономическая мощь СССР будет использована на благо дела мира во всем мире, в интересах обеспечения мирного будущего нашей планеты. Программа мира для 80-х годов, принятая XXVI съездом КПСС, последующие инициативы Советского правительства, послание товарища Л. И. Брежнева второй специальной сессии Генеральной Ассамблеи ООН, торжественное заявление, что СССР принимает на себя обязательство не применять первым ядерное оружие — свидетельство неизменного стремления Советского государства к миру.

Твердо отстаивая дело мира и международной безопасности, наша страна вынуждена принимать в расчет действие враждебных социализму сил, крепить оборону. Конституция СССР провозглашает защиту социалистического Отечества одной из важнейших функций Советского государства, делом всего народа. Коммунисти-

ческая партия проявляет постоянную заботу о том, чтобы Вооруженные Силы располагали всем необходимым для выполнения высокого конституционного долга — надежно защищать социалистические завоевания, мирный труд советского народа, быть в постоянной боевой готовности, гарантирующей немедленный отпор любому агрессору.

Все достижения советского народа, неуклонный рост международного авторитета нашей Родины неотделимы от деятельности Коммунистической партии. Партия достойно осуществляет свою высокую историческую миссию, завещанную великим Лениным, — вести народ к коммунизму, быть учителем, руководителем, вождем всех трудящихся. Нет такой сферы общественной жизни, где бы не проявлялось направляющее воздействие нашей партии, ее Центрального Комитета и Политбюро во главе с выдающимся политическим и государственным деятелем современности Леонидом Ильичом Брежневым.

Закономерно, что по мере роста масштабов и усложнения задач коммунистического строительства возрастает и руководящая роль партии. Являясь ядром советской политической системы, КПСС координирует деятельность всех ее звеньев. Она действует строго в рамках Конституции. Не подменяя, а укрепляя Советы, профсоюзы, комсомол, другие общественные организации, партия выступает гарантом дальнейшего развития социалистической демократии.

Сейчас наша Родина готовится торжественно всенародно отметить 60-летие образования Союза Советских Социалистических Республик. Передовые коллективы предприятий и строек рапортуют о новых трудовых свершениях. Самоотверженно ведут битву за урожай колхозы и совхозы страны, все отрасли хозяйства, призванные обеспечивать выполнение Продовольственной программы. Активно пополняют духовную сокровищницу деятели науки, культуры и искусства. Выполняя свой высокий конституционный долг, бдительно стоят на переднем крае защиты социалистического Отечества войны Советских Вооруженных Сил.

Пять лет живет, действует, работает новая Конституция Страны Советов. В глазах всего прогрессивного человечества она предстает как воплощение бессмертных идей марксизма-ленинизма, эпохальных завоеваний социализма, достигнутых благодаря власти трудящихся под руководством Коммунистической партии. Конституция СССР — Основной Закон всей жизни нашего общества, уверенно идущего дорогой коммунистического созидания.

Т. МУХИНА,
профессор.



60-летию СССР — достойную встречу!

112

Готовя достойную встречу всенародному празднику — 60-летию образования СССР, воины внутренних войск с каждым днем наращивают усилия в ратном труде, совершенствуют боевую готовность частей и подразделений. Тон в этом задают инициаторы социалистического соревнования в войсках и среди них — личный состав учебного батальона, которым командует майор О. Латышев.

Одно из основных слагаемых высокой боевой готовности — крепкая воинская дисциплина, организованность, твердый уставной порядок. О том, как у будущих сержантов и младших специалистов воспитывается дисциплинированность, как прививаются им навыки работы с солдатами по укреплению дисциплины в отделении, шла речь в беседе за «круглым столом», организованной в этом батальоне редакцией журнала.

ЗА «КРУГЛЫМ
БЕСЕДА
СТОЛОМ»

БУДУЩИЕ СЕРЖАНТЫ И ДИСЦИПЛИНА

ДУША ДИСЦИПЛИНЫ — СОЗНАТЕЛЬНОСТЬ

Ведущий. В Дисциплинарном уставе записано, что «воинская дисциплина в Советских Вооруженных Силах зиждется на высокой политической сознательности военнослужащих...» Как это уставное положение претворяется в жизнь в батальоне в ходе всей повседневной воспитательной практики? Как за сравнительно короткое время вам удается сформировать у курсантов твердые идейные убеждения, высокое чувство личной ответственности за выполнение воинского долга, потребность всегда и всюду поступать так, как требуют военная присяга и воинские уставы?

Майор В. Жилкин, заместитель командира батальона по политической части. Воспитание коммунистического мировоззрения и нравственной стойкости осуществляется в батальоне различными формами и методами: в процессе Ленинских уроков и чтений, тематических вечеров, устных журналов, лекций, докладов, бесед, обсуждения книг, кинофильмов, телепередач, путем проведения других коллективных и индивидуальных мероприятий. Однако ведущая роль принадлежит здесь политическим занятиям. В их основе лежит разъяснение ленинских положений о защите социалистического Отечества. Идеи, заложенные в произведениях вожда, помогают курсантам осознать, что крепкая дисциплина — одно из неперемных условий высокой боевой готовности. Мы стараемся всесторонне развивать у них интерес к самостоятельному чтению первоисточников, прививать необходимые для этого навыки. Следим, чтобы они не просто конспектировали ленинские работы, но и привыкали сверять свои помыслы и поступки «по Ильичу». В кружках по изучению биографии В. И. Ленина практикуем просмотры

и обсуждения кино- и диафильмов о жизни и деятельности основателя Коммунистической партии и первого в мире государства рабочих и крестьян, прослушивания грамзаписей его выступлений.

Личный состав на политических занятиях учится также осознавать свои задачи, исходя из решений XXVI съезда КПСС и XIX съезда ВЛКСМ, трудов Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР товарища Л. И. Брежнева. Ведь в этих документах огромной мобилизующей силой наряду с другими моментами подчеркнуто требование о всемерном укреплении дисциплины в Советских Вооруженных Силах.

Значительное место в своей работе мы отводим и пропаганде славных боевых и служебных традиций внутренних войск МВД СССР. Частые гости в подразделениях — ветераны, участники Великой Отечественной войны. У них курсанты учатся преданности делу коммунизма, самоотверженности, готовности к преодолению трудностей.

Например, глубокий след в сердцах молодежи оставила проведенная недавно встреча с полковником Н. К. Цымбалом. Участник минувших сражений ярко и интересно рассказал о том, как любовь к командирам, крепкая воинская дисциплина помогали советским воинам в часы грозных испытаний побеждать коварного и сильного врага. Все присутствовавшие на встрече как наказ восприняли слова ветерана: «Путь к героизму начинается с высокой дисциплинированности».

В году 60-летия образования СССР особое внимание мы уделяем воспитанию дружбы между воинами различных национальностей, широкому показу успехов трудящихся различных союзных республик в создании материально-технической базы коммунизма. Проводим экскурсии на мест-

ные предприятия, встречи курсантов с представителями партийных и советских, комсомольских органов, передовиками производства и т. д.

Майор О. Латышев, командир батальона. Уместно, мне кажется, сказать о патристических письмах, поступающих к нам от родителей курсантов и от трудовых коллективов. Недавно в часть пришел наказ матерей Вижницкого района Черновицкой области, в котором говорится: «Мы шлем вам наш материнский наказ: преданно служите своему народу, родной Коммунистической партии...» Воспитующее воздействие этих проникновенных писем на военнослужащих очень велико.

Майор В. Жилкин. И не только на курсантов. Такие наказания заставляют и офицеров, сержантов с большей ответственностью обучать и воспитывать подчиненных. Кстати, вокруг таких писем в ротах ведется активная разъяснительная работа, которая тесно увязывается с жизнью подразделений. Это увеличивает нравственную силу наших мероприятий по пропаганде требований военной присяги, уставов. Мы вырабатываем у будущих командиров глубокое понимание необходимости точно выполнять приказы и распоряжения, воспитываем непримиримость к любым отклонениям в поведении. Иными словами, стараемся, чтобы знания превращались у людей в убеждения, становились для них руководством к действию.

Ведущий. Очевидно, присутствующие согласятся, что одного понимания необходимости быть дисциплинированным еще недостаточно, хотя это уже много значит. Для сознательного поведения требуется и определенный уровень правовой культуры.

Капитан В. Царапора, инструктор партполитаппарата, секретарь парторганизации батальона. Вполне с вами согласен. Уделяя большое внимание правовой пропаганде, мы добиваемся, чтобы каждый курсант за время пребывания в учебной части глубоко усвоил требования Конституции СССР, советских законов, военной присяги и воинских уставов. Решению этой задачи, кроме плановой учебы, способствуют лекции и доклады, Ленинские чтения, тематические вечера, встречи с работниками суда и прокуратуры, юристами. Во всех ротах оформлены уголки правовых знаний.

Для придания всей работе более целенаправленного характера ежемесячно проводим недели правовых знаний. Заблаговременно планируем и готовим разнообразные мероприятия, назначаем ответственных коммунистов и комсомольцев. Одна такая неделя началась ленинским чтением «В. И. Ленин о воинской дисциплине». Курсанты прослушали лекцию «Воинская служба в рядах Вооруженных Сил СССР — почетная обязанность советских граждан». Состоялся тематический вечер «Пьянство — источник преступлений и чрезвычайных происшествий». В нем приняли участие врачи местного госпиталя, представитель военного трибунала. Они убедительно рассказали о том, к каким тяжелым последствиям может привести

употребление спиртного. В заключение присутствующим был показан хроникально-документальный фильм о вреде алкоголя для организма. Завершилась неделя правовых знаний вечером вопросов и ответов по уставам Вооруженных Сил СССР.

Подобные мероприятия ошутимо сказываются на уровне дисциплинированности курсантов, которые не только сами служат примером в выполнении требований присяги и уставов, но и учатся, как в будущем в роли командиров воспитывать своих подчиненных.

Старший лейтенант В. Ларшин, командир взвода. По-моему, массовые формы воспитания дисциплинированности у курсантов наиболее действительны тогда, когда повседневно сочетаются с индивидуальной работой. Особенно в таком звене, как взвод, отделение. В условиях учебного подразделения индивидуальный подход исключительно важен, поскольку именно там будущие сержанты учатся основному методу влияния на подчиненных. Конечно, несмотря на кажущуюся простоту, опыт индивидуального воспитания людей приходит не сразу. На пути его приобретения бывают и трудности, и, чего скрывать, неудачи. А цена любого просчета в работе с личным составом высока: ведь речь идет о людях. Для примера сошлюсь на случай из собственной практики.

С очередным набором в батальон прибыл курсант А. Шведов, который попал ко мне во взвод. На протяжении всей учебы этот человек не выделялся ни в ту, ни в другую сторону: не передовик и не отстающий. Мне тогда казалось, что внимание командира должно быть полностью сосредоточено на тех, кто склонен к недисциплинированности, кто может принести неприятности. С ними усиленно занимался, часто беседовал. А с этим курсантом за все время его пребывания в батальоне поговорил три или четыре раза, ограничиваясь изучением его биографических данных да советами. Так и отправился Шведов в войска не изученным и не понятым мною. А через некоторое время пришло известие, что этот человек проявил себя на новом месте службы отрицательно с первых же шагов. Отсюда я извлек для себя урок: в воспитательной работе надо держать в поле зрения не только лучших и худших, но и тех, кто держится посередине между ними.

Ведущий. Иными словами, вы поняли, что офицер-воспитатель обязан доходить до каждого человека.

Старший лейтенант В. Ларшин. Да, но это лишь одна грань индивидуального подхода. Необходимо еще упорство в достижении цели. А то ведь бывает как: попробовали раз повлиять на нарушителя, другой. Сдвиг во вроде бы никаких, во всяком случае внешних. И записали в «безнадежные». В работе с людьми такая нетерпеливость не приемлема.

Реплика. Воспитание — своего рода соревнование характеров.

Старший лейтенант В. Ларшин. В известной мере, да. И в таком соревновании

верх должен взять педагогический опыт командира. В пользу самого же воспитуемого.

Запомнился мне бывший курсант А. Шамыгин. Поначалу о нем многие говорили: «Не получится из этого человека толкового командира отделения». Судите сами — он был отчислен из института. У нас начал с того, что без разрешения командира ушел из роты в магазин, несколько раз вступал в пререкания с сержантами. В работе с ним мы перепробовали весь арсенал форм воспитательного влияния. Порой казалось: надо ставить вопрос об отчислении его из учебного подразделения, но мы не сдавались. Часто беседовали с этим человеком, усиленно контролировали его поведение, занимались дополнительно. Не сразу наметились в поведении Шамыгина сдвиги к лучшему. Но у курсанта было большее желание стать сержантом, и мы всячески развивали это стремление. Опора на положительное, помощь и контроль со временем принесли результаты. Учебу он завершил с общей оценкой «хорошо». А недавно узнали, что Шамыгин за полгода стал заместителем командира взвода, характеризуется с самой лучшей стороны. В беседе он как-то заявил: «Учебное подразделение меня вывело в люди, я ему многим обязан...»

Так что в деле воспитания у курсантов дисциплинированности, исполнительности, организованности и собранности роль индивидуального подхода переоценить, по-моему, трудно.

ОБУЧАЯ — ВОСПИТЫВАТЬ

МФЗ

Ведущий. Товарищи правильно подчеркивали, что дисциплинированность воспитывается не только в ходе политической учебы, политико-массовых мероприятий, индивидуальных бесед. На воина влияет весь уклад жизни части, подразделения. В частности, большое дисциплинирующее воздействие оказывает боевая учеба. Хотелось бы услышать мнение офицеров ротного звена по этому поводу.

Капитан С. Мещеряков, командир роты. Думается, что воспитательное воздействие боевой учебы начинается с организации занятий. Если они проходят ритмично, обеспечены материально, вызывают интерес у воинов, уже это дисциплинирует их. Поэтому мы всякий раз стремимся к тому, чтобы соблюдалось одно из важнейших методических требований — конкретность в постановке учебных задач. Так, командир взвода старший лейтенант М. Гарбар перед занятием по огневой подготовке, на котором личному составу предстояло выполнить начальное упражнение учебных стрельб из автомата, наметил следующие задачи: воспитывать у воинов любовь к оружию, психологическую устойчивость и дисциплинированность при проведении стрельб, убедить курсантов в отличных боевых свойствах автомата, необходимости строго соблюдать меры безопасности при обращении с ним. Достижение этих целей позволило офицеру поддер-

Смело, энергично и инициативно действуют в наступлении курсанты под руководством командира отличного взвода старшего лейтенанта В. Ларшина, секретаря парторганизации роты.



жизнь высокую дисциплину во взводе на протяжении всего занятия.

К сожалению, отдельные молодые офицеры, и особенно сержанты, порой на занятиях при объявлении целей и учебных вопросов забывают о воспитательной стороне обучения. Например, однажды я обратил внимание на то, что в одном из взводов хуже, чем в других, проходили занятия по строевой подготовке. В беседе с курсантами выяснил, что некоторые из них не проявляют старания, потому что считают строевую подготовку второстепенным предметом. Стало быть, командир не разъяснял, как следовало бы, ее значения в выработке организованности и слаженности подразделения, не раскрыл влияния строевого обучения на развитие у воинов внутренней собранности, силы и ловкости. Пришлось его поправить.

Подчеркну еще одну мысль. Почти все занятия так или иначе связаны со строем. Ведь недаром говорят, что строй — святое место. В строю военнослужащие учатся четко выполнять команды, действовать в составе отделения, взвода, роты. Следовательно, здесь командиру представляются широкие возможности для выработки у подчиненных сознательного повиновения. Отсюда наша задача: всегда и во всех случаях поддерживать высокую дисциплину строя.

Более того, если брать вопрос шире, я глубоко убежден, что нет в принципе занятий, на которых не было бы места для воспитания и совершенствования у воинов высоких морально-политических и боевых качеств. На первый взгляд, казалось бы, какое отношение к этому имеет рациональное использование учебного времени. А между тем оно причудливо курсантов к организованности, порядку и исполнительности. Неумение командира ценить учебные минуты, расчетливо ими распорядиться отрицательно сказывается на поведении подчиненных. Особенно грешат этим сержанты.

Реплика. Бывает такое и у офицеров.

Капитан С. Мещеряков. К сожалению, бывает. Вот пример. Анализируя состояние дисциплины во взводе лейтенанта В. Волосатова, мы обратили внимание на то, что здесь у курсантов нередки проступки такого рода: несвоевременно доложил о выполнении приказа, выполняя распоряжение, не уложился в срок и т. п. Стараюсь, что называется, поставить диагноз болезни, изучили, как используется во взводе учебное время. Оказалось, что много его уходит на передвижение к месту занятий, смену учебных мест и т. д. А поскольку командиры взвода, сержанты смотрели на это сквозь пальцы, то и курсанты не привыкли ценить время. В конечном итоге и проявляли недисциплинированность. Пришлось разъяснять и офицеру, и личному составу, почему надо беречь учебное время и как это делать применительно, скажем, к нашей роте.

Капитан В. Числов, заместитель командира роты по политической части. Известно, какую большую роль в

боевой учебе играет соревнование. Но немаловажное значение имеет оно и в укреплении дисциплины. Ведь соревнование создает творческой настрой людей, атмосферу здорового соперничества в коллективе, а поэтому сказывается на поведении курсантов. Вот почему уже в период определения рубежей в состязании мы нацеливаем подчиненных на принятие конкретных обязательств в соблюдении моральных и этических норм поведения, оказании товарищеской помощи сослуживцам, повышении идейного и культурного уровня, активном участии в общественной работе. В последующем во время подведения итогов эти стороны деятельности курсантов подвергаются самому тщательному анализу. В роте хорошо знают: чтобы победить, нужно наряду с достижениями в боевой и политической учебе иметь высокие показатели в дисциплине. С этой целью широко используем разнообразные формы морального стимулирования. Передовые взвод, отделение ежемесячно награждаются вымпелами. Один из них учрежден за образцовое поддержание внутреннего порядка. Кроме того, ведется соревнование за звание лучшего строевика, гимнаста, дежурного по роте, стажера и т. п. Фотографии победителей помещаются на специальном стенде, их опыт популяризируется в стенной печати, в устной пропаганде. Наиболее отличившиеся поощряются.

Мы не раз замечали, что действительность соревнования выше там, где конкретно занимаются им наряду с офицерами и сержантами, где они дают личный пример. В таком случае курсант ежедневно и ежедневно имеет перед собой живой образец, которому он подражает. Видимо, об этом лучше расскажет кто-нибудь из сержантов.

Сержант С. Овчинников, командир отделения. Правильно говорят: каков командир, таковы и подчиненные. Я не раз убеждался в этом на практике. Случалось, чуть дашь себе послабление, проявишь нетребовательность, как этим сразу воспользуется кто-нибудь из обучаемых. Сошлюсь на такой случай. Шло занятие по строевой подготовке. Разбив отделение на пары, я приказал курсантам продолжать тренировку самостоятельно, а сам немного отвлекся. Но вскоре заметил, что выступающие в роли командиров курсанты стояли в свободной позе, скрестив руки за спиной. Подумал: откуда у них это? И тут до меня дошло: а ведь я сам нередко допускал подобную вольность. Как говорится, дурной пример заразителен. Впредь стал строже подходить к своему поведению, старался подавать только добрые примеры.

Ведущий. Роль личного примера в обучении и воспитании воинов трудно переоценить. Но ведь у командиров есть и другие рычаги влияния на подчиненных, например, дисциплинарные права.

Старший лейтенант В. Луцук, заместитель командира роты по политической части. Курсанты нашей роты отличаются высокой дисциплинированностью и исполнительностью. И прежде всего потому,

что офицеры, сержанты разумно пользуются дисциплинарной властью, основной упор делают на индивидуальную воспитательную работу с подчиненными.

Реплика. Но для этого надо хорошо знать каждого из них.

Старший лейтенант В. Лушук. Безусловно. И не только знать, а активно, своевременно влиять на поведение курсантов. Здесь весьма полезен тщательный анализ дисциплинарной практики должностных лиц. Результаты его покажут, на что следует обратить внимание, какие меры надлежит принять. Например, было у нас время, когда сержанты в полной мере не пользовались своими дисциплинарными правами. Мы провели с ними беседу о роли поощрений и взысканий в укреплении уставного порядка, приняли зачеты по знанию Дисциплинарного устава, тщательнее контролировали их деятельность. И результат не замедлил сказаться — сейчас младшие командиры эффективнее используют свои права: на их долю приходится большинство всех объявленных поощрений. Дисциплинарную власть сержанты осуществляют в соответствии с уставом и методическими рекомендациями, разработанными штабом части.

Мы следим, чтобы офицеры и сержанты разнообразили меры дисциплинарного воздействия, а не ограничивались, как это еще бывает, одними благодарностями. Своевременная похвала командиром подчиненного возвышает его, побуждает исполнять воинский долг еще лучше, старательнее.

СИЛОЙ УСТАВНОГО ПОРЯДКА

Ведущий. Выступления участников беседы лишний раз убеждают в том, что воспитание — процесс непрерывный и целенаправленный. Остается уточнить, при каком условии он будет наиболее эффективным.

Майор О. Латышев, командир батальона. Прежде всего при строгом уставном порядке. Правда, кое-где такой порядок склонны отождествлять лишь с внешней чистотой в казарме, в части. Предостерегая от такого неверного толкования, Министр обороны СССР Маршал Советского Союза Д. Ф. Устинов в докладе на VI Всеармейском совещании секретарей первичных партийных организаций указывал, что уставной порядок — это прежде всего образцовое несение боевого дежурства, караульной и внутренней служб, четкий ритм боевой и политической подготовки, умелые эксплуатация и содержание техники, правильные взаимоотношения военнослужащих, строгое соблюдение распорядка дня, разумный досуг личного состава, его высокая сознательность, внутренняя дисциплина.

Остановлюсь лишь на двух моментах: четком выполнении распорядка дня и службе суточного наряда. Распорядок дня, кроме того, придает стройность воин-

ской жизни, играет еще и другую, весьма важную роль: сплачивает армейскую семью, формирует коллектив, делает его дисциплинированным, дружным и боеспособным. Вот почему от каждого командира, начиная с сержанта, мы требуем строгого соблюдения распорядка дня.

Майор В. Жилкин. Но срывы все-таки бывают.

Майор О. Латышев. Да, к сожалению, бывают. Например, недавно взвод лейтенанта В. Астанина с опозданием вышел в учебный центр. Естественно, это обстоятельство повлияло на качество занятий. Когда же стали разбираться, то оказалось, что главная причина случившегося — несвоевременное проведение физзарядки и утреннего осмотра.

Конечно, этот и другие подобные факты не остались без внимания. По каждому из них принимались конкретные меры. Офицеры штаба батальона усилили контроль за выполнением распорядка дня в подразделениях. Ежемесячно при подведении итогов боевой учебы указываем, в какой роте и как соблюдался распорядок дня, где ритмичнее осуществлялся учебный процесс. Ставим в пример тех командиров, которые добились высоких показателей, называем отстающих. Это развивает здоровое соперничество между коллективами, заставляет их руководителей искать пути дальнейшего улучшения внутреннего порядка. В то же время дает возможность своевременно выявить узкие места, наметить меры по устранению недостатков.

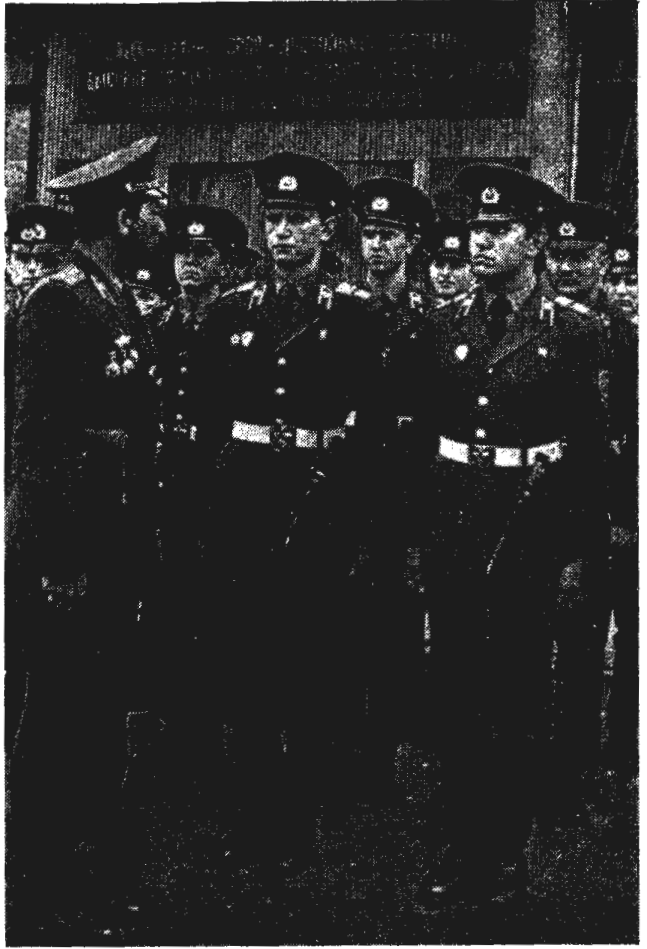
Немало делается для того, чтобы поднимать ответственность суточного наряда за поддержание уставного порядка. Перед заступлением на службу курсанты не только изучают обязанности, но и практически отрабатывают подачу команд, решают вводные. Старшина роты каждому из лиц суточного наряда ежедневно составляет оценку за службу. По итогам недели в ротах объявляются лучшие дежурные, дневальные, стажеры. Их опыт пропагандируется в стенной печати. Службе суточного наряда постоянно уделяют внимание партийная и комсомольская организации. Другими словами говоря, мы используем все рычаги, для того, чтобы суточный наряд действительно образцово нес службу.

Ведущий. Думаю, товарищи со мной согласятся, что крепкая воинская дисциплина не мыслится без хорошо налаженного быта воинов. Об этом тоже стоило бы поговорить.

Прапорщик Г. Мовля, старшина роты. Разрешите мне. Наша рота по материально-бытовому устройству отмечается среди лучших. Потрудились мы для этого немало. Зато и результат отрядный. Лучшее стал быт, заметно окрепла дисциплина. Если раньше у нас имелись случаи так называемых мелких и даже грубых нарушений, то сейчас мы живем без них.

Какая же конкретно работа проделана по бытоустройству? Активно включившись

В строгом соответствии с положениями Устава гарнизонной и караульной служб проводит развод суточного наряда капитан С. Мещеряков.



в движение «Каждому гарнизону — образцовый быт и высокую культуру воинской жизни!», привели в строгое соответствие с уставными требованиями казарму и другие помещения. Переоборудовали и оснастили всем необходимым учебные классы. На стенах появились планшеты для документации и наглядной агитации. Преобразилась ленинская комната, в ней созданы хорошие условия для проведения политических занятий, политико-воспитательных мероприятий, установлен телевизор, есть уголок политической литературы, подшивки газет, журналов. Само помещение выглядит уютно. Не случайно здесь всегда многолюдно в свободное от службы и боевой учебы время.

Не пустует и комната бытового обслуживания, где можно постричься, побриться, подремонтировать обувь, погладить обмундирование. Здесь вывешены стенды с описанием правил ношения военной формы одежды, образцами коротких причесок. Имеется необходимая военная фурнитура. Все это в сочетании с неослабной требовательностью командиров позволяет курсантам быть всегда опрятными, подтянутыми.

И вот что важно: офицерам, сержантам, мне как старшине теперь легче требовать от подчиненных устранить те или иные нарушения формы одежды. Если когда-то на замечания по этому поводу нередко слышались ссылки на объективные причины, то теперь их нет.

Все это не мелочи в нашей воинской жизни. Плохо подогнанные обмундирование, обувь, отсутствие ниток, пуговиц для ремонта могут вызвать у людей безразличие к своему внешнему виду, привести к неряшливости, расхлябанности, что уже само по себе является нарушением уставных требований.

То же самое могу сказать и о питании личного состава, обеспечении его всем положенным довольствием. Короче, делаем все, чтобы не создавать предпосылок к нарушениям дисциплины.

Проводим, конечно, и разъяснительную работу о необходимости бережного отношения к военному и государственному имуществу, строгого соблюдения правил пользования им.

Забота о быте — дело, которым нельзя заниматься от случая к случаю. Поэтому оно у нас на повестке дня постоянно.

Старший лейтенант С. Руденко, секретарь комитета ВЛКСМ. То же самое можно сказать и о досуге. Хороший отдых не только восстанавливает силы, но и приучает курсанта целесообразно использовать свободное время, вырабатывает самостоятельность. Велика роль в организации досуга комсомольской инициативы. И мы стараемся ее развивать.

О том, что проводилось и проводится в рамках, так сказать, культурной программы, уже шла речь, поэтому, чтобы не повторяться, остановлюсь на спортивно-массовой работе.

Комитетом ВЛКСМ учрежден кубок имени Героя Советского Союза Петра Барбашева. За право обладания им между подразделениями проходит спортивная борьба. Стараниями комсомольских активистов налажены занятия в спортивных секциях. Многие члены бюро ВЛКСМ и комсгруппы подают товарищам пример в занятиях спортом. Взять хотя бы сержантов В. Губеню, М. Кушплера, С. Овчинникова: перворазрядник по вольной борьбе, лучший гимнаст, призер части по бегу — таковы их показатели в занятиях спортом. Часто проводятся и спортивные праздники.

В подготовку и проведение спортивных мероприятий мы вовлекаем как можно большее количество комсомольцев. Ведь многим будущим командирам отделений и специалистам предстоит участвовать в организации досуга сослуживцев, нередко выступать заповалами в этом деле. Так что пребывание в учебной части — это одновременно и школа общественной деятельности.

ЧТО МОЖЕТ КОЛЛЕКТИВ?

Ведущий. Итак, обсуждаемая тема обращается к нам все новыми и новыми гранями. Интересный поворот мысли, по-моему, наметился в высказывании старшего лейтенанта С. Руденко, начавшего разговор о комсомольской инициативе, о воспитательной силе общественности. Кто желает продолжить? Для конкретности давайте сформулируем вопрос так: что может воинский коллектив?

Капитан В. Числов. Когда стал политработником, воочию убедился, сколь важно уметь опираться на общественность, использовать ее воспитательные возможности. Не скажу, что мы с командиром роты полностью овладели этим искусством, но кое-что нам удалось.

В учебном подразделении будущие сержанты постигают методику анализа взаимоотношений между воинами, учатся эффективно использовать воспитательное влияние общественного мнения, коллективного настроения, традиций. И это мы постоянно учитываем в своей работе, верим в воспитательные возможности коллектива. Настолько, что нередко за отдельные проступки привлекаем людей не к дисциплинарной, а, если можно так вы-

разиться, к общественной ответственности.

Например, курсант В. Кривов, попав в учебное подразделение, поначалу малатно относился к учебе. Конечно, можно было наказать его за это. Но командир роты пошел по другому пути. В индивидуальной беседе он постарался разъяснить подчиненному, что овладеть знанием военного дела — обязанность солдата, тем более курсанта. Порекомендовал секретарю комсомольской организации сержанту С. Овчинникову обсудить поведение члена ВЛКСМ на собрании. Присутствовавшие на нем строго потребовали от товарища изменить отношение к делу. Впоследствии Кривову часто напоминали о состоявшемся нелицеприятном разговоре, требовали, чтобы он продуктивно трудился в часы самоподготовки, а при необходимости и помогал. Бюро ВЛКСМ поручило одному из лучших курсантов комсомольцу С. Бойченко заниматься с Кривовым. Коллективное воздействие, контроль и помощь сыграли свою роль: курсант завершил учебу в числе победителей социалистического соревнования.

На мой взгляд, большим достижением коллектива следует считать и то, что попадающих в роту новичков с первых шагов окружает атмосфера тепла, заботы, внимания. Это развивается в них честность и правдивость, чувство собственного достоинства. В батальоне утвердилось правило: каждое очередное пополнение ждет торжественная встреча. После проведения командирами ознакомительных бесед с прибывшими по поручению партийного бюро и комитета ВЛКСМ лучшим коммунистам и комсомольцам доверяется провести с ними беседу об истории и традициях войск.

В том, что в подразделении за весь год не допущено грубых нарушений дисциплины, на мой взгляд, велика роль нашего коллектива, политическим ядром которого является партийная организация.

Старший лейтенант В. Ларшин, секретарь парторганизации роты. Быть таким ядром для нас, коммунистов, и почетно, и ответственно. Мы активно поддерживаем усилия командира по насаждению уставного порядка, воспитанию дисциплинированности у курсантов. Влияние парторганизации проявляется прежде всего в работе, направленной на формирование у молодежи коммунистической идейности, высокой сознательности. Все члены партии активно участвуют в разъяснении личному составу материалов XXVI съезда КПСС и XIX съезда ВЛКСМ. Только за последнее время в роте прочитан ряд лекций, проведено несколько бесед по этим направлениям. Так, капитан В. Числов содержательно выступил на тему «XXVI съезд КПСС о международной политике нашей партии», капитан В. Тыршин — о росте агрессивности империализма и необходимости надежно защищать социалистическое Отечество, старший лейтенант А. Гричина — об экономической политике КПСС в период развернутого строительства коммунизма, а старший лей-

тенант С. Яранов и лейтенант В. Астанин не раз выступали перед комсомольцами и молодежью по материалам XIX съезда Ленинского комсомола. Красной нитью через все выступления проводится мысль о всемерном укреплении воинской дисциплины как составной части высокой боеготовности.

Коммунисты личным примером ревностного ратного труда вдохновляют курсантов на упорное овладение знаниями и навыками, чтобы в будущем успешно командовать отделениями. Так, хорошо зарекомендовал себя в роте старший лейтенант С. Яранов. Сам он — отличник боевой службы, боевой и политической подготовки, образцово выполняет требования военной присяги и воинских уставов. И взвод, которым он командует, второй раз подряд завершает учебу с общими отличными результатами. Недавно по инициативе партийной организации Яранов поделился опытом своей работы со всеми офицерами подразделения.

Старший лейтенант С. Руденко. На коммунистов равняются комсомольцы. Всеми формами и методами мы стараемся довести до глубокого сознания молодежи требование XIX съезда ВЛКСМ к армейскому комсомолу об ответственности членов ВЛКСМ за безукоризненную личную примерность.

Показателен в этом отношении опыт деятельности бюро, которое возглавляет сержант В. Губеня. Под руководством командира и партийной организации активисты настойчиво воспитывают у своих товарищей убежденность в необходимости неуклонно выполнять требования присяги и воинских уставов. Например, недавно в роте проведена викторина «Воин, как ты знаешь уставы Вооруженных Сил СССР?» Ее подготовили комсомольцы сержанты В. Губеня, О. Долгун, В. Сургантас. Вместе с командиром роты и его заместителем по политической части члены бюро ВЛКСМ определили отделение, взвод, в которых курсанты показали наиболее твердые знания. По итогам викторины выпустили боевой листок. Не менее содержательно и интересно прошли в этой роте Ленинское чтение «Заветы В. И. Ленина советским воинам», тематический вечер «Люби и уважай своего командира», диспут «Как ты понимаешь войсковое товарищество?»

Подобные мероприятия регулярно проводятся в каждой первичной комсомольской организации. Они приносят заметную пользу, ошутимо сказываются на обеспечении примерности членов ВЛКСМ в воинской дисциплине.

СЕГОДНЯ — КУРСАНТ, ЗАВТРА — КОМАНДИР

Ведущий. Наша беседа вступает в завершающий этап. Осталось обсудить еще один весьма существенный и, я бы сказал, специфичный для учебных подразделений вопрос: как у будущих сержантов развиваются навыки воспитания подчиненных,

поддержания дисциплины в отделении, карауле, войсковом наряде? Командир учебной роты капитан Н. Михайлов имеет солидный опыт в этом деле. Может, поделиться им с коллегами, Николай Евгеньевич?

Капитан Н. Михайлов. Действительно, у нас есть своя специфика: чему бы ни обучали курсанта, всегда приходится помнить, что он завтрашний командир, воспитатель, и к такой роли его надо готовить с первого дня пребывания в учебном подразделении.

Привитие практических навыков проходит не самоотечком, а планово и начинается с первой недели учебы. Имеется определенная система: сначала поручаем тренировку в подаче уставных команд, отработке нормативов с одним-двумя обучаемыми, а затем с группой в 3—4 человека. На следующем этапе курсант допускается к проведению занятий на учебном месте, ему последовательно доверяется командовать отделением на занятиях по тактической, тактико-специальной, огневой, специальной, строевой и физической подготовке, возглавлять учебный караул, войсковой наряд. В ходе этих действий заставляем курсантов ставить задачи, подводить итоги, анализировать недостатки, следить за четким выполнением уставных требований. Это приучает к наблюдательности, дает начальные навыки четкого и логичного изложения мысли, оценки поступков подчиненных.

Командирские качества прививаются курсантам и в ходе выполнения распорядка дня. Каждый наш воспитанник проходит стажировку в должности командира отделения, выполняет обязанности дежурного по роте, ему поручают командовать строем отделения при следовании на занятия, хозработы, в клуб, в столовую и т. д. И когда ставишь в такие условия курсанта, приятно видеть, как он раз от раза становится увереннее, собраннее. Если первый раз подавал команду робко, запинаясь, то затем приобретает командирский язык, подтянутость.

Привитию будущим сержантам умения воспитывать подчиненных во многом способствует их участие в общественной, политико-массовой работе. Каждому курсанту даются поручения провести беседу на политическую тему или по уставу, выпустить боевой листок (мы, например, практиковали выпуск боевого листка в отделениях, чтобы все получили практику), побыть в роли помощника руководителя группы политических занятий, познакомиться с работой совета ленинской комнаты. Многие имеют постоянные комсомольские поручения, являются агитаторами, а это значит — приобретаются к воспитательной работе ежедневно.

Важно, конечно, в будущем командире развить такую черту, как общительность, умение подойти к подчиненному, вызвать его на открытость. С этой целью советуем активистам вести работу с замкнутыми, стеснительными. Помню, был такой курсант А. Ефимов. Способный, умел ри-

совать, но молчун. А путем общения товарищи выявили положительные черты и, используя их, вовлекли воина в общественную жизнь.

С точки зрения подготовки курсанта как будущего воспитателя очень важно научить его налаживать правильные уставные взаимоотношения в отделении между солдатами. Большое значение здесь имеет отлаженность в соответствии с уставами всей внутренней жизни учебных отделений, культура отношений командира и подчиненных.

Реплика. Что вызывает иногда негодование подчиненных? Не требовательность, не взыскательность, а высокомерие и грубость, неуважительный тон.

Капитан Н. Михайлов. Вполне с вами согласен. И виновниками того, что еще встречаются младшие командиры, не обладающие выдержкой, педагогическим тактом, оказываемся в первую очередь мы, офицеры и сержанты учебных подразделений. Вспоминается такой случай. Из учебного пункта, куда в качестве командиров отделений были назначены наши выпускники, поступил сигнал, что кое-кто из них под видом высокой требовательности допускает искривления дисциплинарной практики, неправильно ведет себя с подчиненными. Мы сначала возмущались: не может этого быть. А потом все же решили разобраться. Оказалось, что те, на кого были нарекания, — питомцы взвода, где заместителем командира старший сержант И. Левицкий. Присмотрелись к его работе, отношению к людям. И что же? Этот сержант применял те же недозволенные методы, которые потом копировали наши выпускники.

Из этого были сделаны выводы. Строже стал отбор сержантов в учебное подразделение, четче налажены их командирская и методическая подготовка, политическое и воинское воспитание, действенное контроле и помощь. Короче говоря, задача офицеров — направлять усилия сержантов. Неплохо это получается у старшего лейтенанта М. Гарбара.

Старший лейтенант М. Гарбар, командир взвода. Большинство сержантов моего взвода — опытные командиры, трудятся уже со вторым набором курсантов. Но есть и молодые. Работу тех и других приходится постоянно корректировать. Прежде всего обращаю внимание, чтобы все они подавали пример личной дисциплинированности, распорядительности, педагогического такта, строго по-уставному строили свои взаимоотношения с подчиненными, а также между собой. Так, на строевой подготовке сержант Н. Хорев неправильно сам прикладывал руку к головному убору. Заметив это, я сразу указал ему и объяснил, к чему это может привести. Сержант М. Чербаник равнодушно прошел мимо нарушения — курсант его отделения не отдал ему честь. После моего замечания командир стал требовательнее относиться к себе и подчиненным. И так ежедневно приходится влиять на сержантов.

Во время инструктажей, проверки и

утверждения планов-конспектов, на методических совещаниях обращаю их внимание на то, какими способами следует прививать подчиненным навыки воспитателей, поддержания дисциплины. Скажем, проводя занятия по строевой подготовке, сержант не только требует четкого выполнения приемов, но и объясняет, почему это важно в повседневной жизни.

Я постоянно слежу, чтобы во взводе строго соблюдалась последовательность привития курсантам командирских качеств и методических навыков. Перечень мероприятий оформлен наглядно. Сначала командовать отделением поручаем самым подготовленным курсантам, затем — всем остальным. При подведении итогов за день командир отделения и я разбираем недостатки стажера, даем советы. Навыки воспитательной работы и поддержания дисциплины на боевой службе курсанты получают в учебном карауле. Занятия проходят во вновь оборудованном городке. Здесь мы учим не только выполнению обязанностей разводящего, начальника караула и его помощника, но и даем практику в поддержании дисциплины и внутреннего порядка на боевой службе, в проведении индивидуальных бесед, организации социалистического соревнования, подведении его итогов.

Важно, чтобы сержант учил курсанта сознательному, самокритичному отношению к своим действиям, недостаткам, ставил перед ним вполне определенные цели поэтапно: вот за такой-то срок научись четко подавать команду, избавься от вредной привычки размахивать руками во время разговора с товарищами, отдачи распоряжений. На более позднем этапе — проведи анализ дисциплины курсантов отделения, дай каждому оценку поведения, выполнения положений устава. Или, скажем, так: тренируй по поручению сержанта группу в 2—3 человека, курсант не замечает, что его команды выполняются с нарушениями, а сержант, в свою очередь, не указывает курсанту на эту его оплошность и тем самым упускает возможность развить у него командирские качества, в частности умение поддерживать дисциплину подчиненных.

Подобные ситуации — не такое уж редкое явление. И каждый раз приходится поправлять командиров отделений, анализировать их ошибки и в личных беседах, и на совещаниях, и при обмене опытом. Лишь так, предметно руководя сержантами, можно добиться, чтобы они не только обучали и воспитывали курсантов, но и прививали им навыки воспитателей. В нашей роте выращено немало таких умелых командиров. Один из них присутствует здесь. Это сержант В. Сургантас.

Сержант В. Сургантас, командир отделения. Опыт у меня не так велик, всего один выпуск подготовил. Но некоторыми соображениями поделюсь. У командира отделения большие возможности развития у курсантов методических и педагогических навыков. Прежде всего учу их личным примером, стараюсь все делать по

уставу. Даю задание сначала наиболее подготовленным, а затем всем остальным проводить беседы в отделении или громкую читку газеты, устава. Когда мои питомцы окрепнут, приобретут уверенность, можно отдельным из них поручить оказать помощь товарищу в усвоении вопросов политподготовки, по другим дисциплинам, потренировать в выполнении приемов. А на занятиях по строевой и физической подготовке назначаю одного из курсантов старшим в группе из трех человек, конечно, под моим контролем, и он тренирует товарищей и сам вырабатывает в себе навыки подачи команд. Здесь у него появляются зачатки командирской требовательности, наблюдательности, ибо приходится делать замечания, оценивать действия тренируемых. Чаше поручаю это робким и нерешительным. Постепенно у них, как говорят, прорезается командирский голос. На следующем этапе учу составлять планы-конспекты, заставляю проводить занятия по отдельным учебным вопросам, приучаю и к общественной работе, участью в комсомольской жизни. Так постепенно, изо дня в день, от занятия к занятию крепнут мои воспитанники, набираются сил, знаний, опыта. Верно ведь сказано: командирами не рождаются, ими становятся. И в этом велика роль, высока ответственность нас, сержантов учебного подразделения.

Майор В. Рыбка, начальник штаба батальона. Особенно благотворное влияние на дисциплинирование курсантов и привитие им навыков воспитательной работы оказывает войсковая стажировка. Она непродолжительна по времени, но очень насыщена практическими действиями, а главное — дает возможность испытать свои силы и способности не в учебной, а в реальной обстановке: покомандовать отделением, подготовить и провести несколько занятий с солдатами по боевой подготовке, проверить себя на боевой службе и т. д.

Чтобы стажировка принесла больше пользы, готовим курсантов к ней заранее и тщательно. Они составляют конспекты для проведения занятий, изучают требования Устава внутренних войск по вопросам организации и несения боевой службы, осуществления политико-воспитательной работы. Выезжаем, как правило, в передовые подразделения, где есть чему поучиться.

Очень ответственное дело — дать курсантам практику руководства несением боевой службы, поддержания уставного порядка и дисциплины в карауле, войсковом наряде, ведения там воспитательной работы с солдатами. За действиями стажеров на инструктивных занятиях и во время несения службы наблюдают офицеры линейного и учебного подразделений и военнослужащие, дублерами которых стажеры являются, помогают устранивать недостатки, учат, как надо поступать в той или иной обстановке, поддерживать дух состязательности, вести индивидуальные беседы с караульными о святости поста и неприкосновенности часового и пропагандировать опыт отличившихся воинов. Наряду с выполне-

нием обязанностей по должности, курсанты назначаются комсоргами караулов, агитаторами, редакторами боевых листов, участвуют в политико-воспитательной работе, направленной на повышение бдительности, боевой готовности, дисциплины.

Каждый раз мы с удовлетворением отмечаем: со стажировки курсанты возвращаются как бы повзрослевшими, больше стало уверенности в действиях, ответственности в словах и поступках, общественной активности.

Так что дальнейшая работа по развитию у них навыков идет уже на более высоком уровне. А это требует от наших офицеров и сержантов особой продуманности дальнейших усилий с тем, чтобы учесть выявленные на стажировке пробелы в знаниях и навыках своих подчиненных, за сравнительно короткий срок исправить упущения, подготовить для войск полноценных командиров отделений, специалистов по эксплуатации и обслуживанию техники.

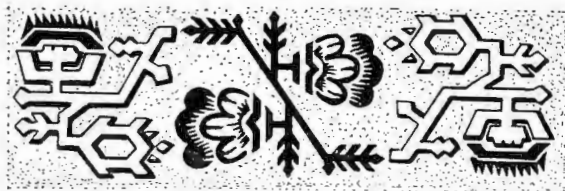
ОПЫТ ИНИЦИАТОРОВ — ВСЕМ

Ведущий. Если больше нет желающих высказаться, будем завершать работу. Подведем итог. Тема, введенная сегодня на обсуждение, очень емкая, и, естественно, за два часа мы не могли ее полностью охватить. Да и чтобы глубоко осмыслить все сказанное, требуется определенное время. Кое-что должно, как говорится, отстояться. Но, как бы там ни было, можно с уверенностью сказать, что участники беседы постарались поделиться всем ценным из своего личного опыта и опыта других командиров и политработников в деле подготовки будущих сержантов и воспитания у них командирских качеств. За все это редакция выражает вам признательность.

Особое удовлетворение вызывает то, что все сказанное здесь убедительно подтверждается практическими результатами вашего повседневного труда: с отличной оценкой завершён зимний период обучения. В батальоне поддерживаются высокая боевая готовность, образцовый уставной порядок, не допущено грубых нарушений дисциплины. Подавляющее большинство ваших питомцев успешно трудятся в войсках. Личный состав батальона преисполнен решимости выполнить социалистические обязательства, достойно встретить знаменательный праздник — 60-летие образования СССР.

Заканчивая беседу, редакция надеется, что она на этом не завершится, что разговор будет продолжен в других учебных частях и подразделениях. И не только разговор. Главное — само дело. Командиры и политработники призваны принять меры к тому, чтобы опыт инициаторов был внимательно изучен и взят на вооружение всеми офицерами и сержантами, занимающимися подготовкой прапорщиков, сержантов и младших специалистов.

Беседу за «круглым столом» записали
полковник **М. ГОРБОВ,**
подполковник **В. ШЕПОВАЛЬНИКОВ**
и майор **В. АФАНАСЬЕВ.**
Фото **В. Шеповальникова.**



МОЛДАВСКАЯ ССР

В СТРОЮ ЕДИНОМ

В истории не было государства, сделавшего в кратчайший срок для развития всех наций и народностей так много, как Советский Союз — социалистическое Отечество наших народов. С гордостью встречая знаменательную дату — 60-летие образования СССР, советские люди всем своим опытом, повседневной практикой подтверждают: сплочение в едином союзе множит их силы, ускоряет социально-экономическое развитие. Мы гордимся и счастливы тем, что в общем строю с трудящимися всех наций страны народы бывших национальных окраин царской России, какой была и Молдавия, уверенно шагнули в социалистическое будущее и достигли вершин социального прогресса.

Трудно и долго шел молдавский народ к свободе и счастью. Ему выпала нелегкая доля. Круто и решительно изменила Молдавия свою историю и судьбу 170 лет назад, добровольно присоединившись к России.

Борьба трудящихся края против бесправия и нищеты, жестокой эксплуатации помещиков и капиталистов, национального и социального гнета была неотъемлемой частью общероссийского революционного процесса. Пролетарская революция привела к установлению в начале января 1918 года власти Советов в бывшей Бессарабской губернии.

Но строительство новой жизни было прервано королевской Румынией, которая при поддержке международного империализма оккупировала земли между Прутом и Днестром. Лишь 28 июня 1940 года Бессарабия воссоединилась с советской матерью-Родиной. 2 августа этого же года Верховный Совет СССР, идя навстречу волеизъявлению всего молдавского народа, принял закон об образовании Молдавской Советской Социалистической Республики, вошедшей на равных правах в состав созданного В. И. Лениным могучего многонационального социалистического государства — Союза ССР. А когда пришел суровый час войны, молдаване плечом к плечу со всеми другими народами нашей великой Родины мужественно сражались с фашистскими захватчиками, бесстрашно действовали в подполье и партизанских отрядах.

В смертельной схватке с врагом трудящиеся Молдавии продемонстрировали свое свободолобие, верность идеалам коммунизма, ленинской дружбе народов СССР. За ратные подвиги на фронтах Ве-

П. ПЕТРИК,
секретарь ЦК Компартии Молдавии

ликой Отечественной войны более 85 тысяч солдат и офицеров, партизан Молдавской ССР были награждены орденами и медалями, а 16 удостоены звания Героя Советского Союза.

Население республики под руководством Компартии Молдавии сразу же приступило к ликвидации последствий войны, налаживанию мирной жизни.

С июля 1950 года партийную организацию республики возглавлял товарищ Леонид Ильич Брежнев. Опытный политический работник, талантливый организатор, он внес большой вклад в укрепление и развитие экономики и культуры Молдавии. Под его руководством Коммунистическая партия Молдавии, опираясь на братскую помощь народов СССР, мобилизовала трудящихся на преодоление трудностей послевоенного периода.

Молдавия вставала из руин. Уже к концу четвертой пятилетки промышленность республики выработала продукции вдвое больше, чем в 1940 году. Победа колхозного строя после завершения в 1950 году коллективизации открыла неисчерпаемые возможности развития сельского хозяйства, повышения жизненного уровня, образования и культуры крестьянства. Во всех сферах жизни в полной мере использовался накопленный в нашей стране богатый опыт социалистического строительства.

Прошли годы. Молдавия превратилась из отсталого в прошлом края в аграрно-индустриальную республику, опередив многие капиталистические страны по темпам развития народного хозяйства. За десятилетие пятилетку национальный доход республики возрос на 28, а реальные доходы населения — на 20 процентов. Выплаты из общественных фондов потребления увеличились более чем на одну треть. Почти 600 тысяч человек за это время улучшили свои жилищные условия.

Объем промышленного производства по сравнению с 1922 годом вырос почти в тысячу раз. Сейчас промышленность республики за неделю выпускает продукции столько, сколько за весь 1940 год. Промышленные изделия Молдавия отправляет не только во все уголки Советского Союза, но и экспортирует в 67 стран мира. А ведь еще живы люди, которые пом-



Уборка хлеба в Молдавии.
Фотохроника ТАСС.

нят времена, когда в Молдавию завозили даже гвозди.

Более 600 предприятий и научно-производственных объединений — таков нынешний промышленный потенциал республики. Гордостью ее индустрии является Тираспольский ордена Октябрьской революции завод литейных машин имени С. М. Кирова, Бендерский завод «Молдавкабель», Рыбницкий цементно-шиферный комбинат, научные производственные объединения «Молдсельмаш» (Бельцы), «Плодсельмаш» (Кишинев) и другие современные предприятия. 7 ноября 1961 года из ворот Кишиневского тракторного завода вышел первый молдавский трактор. В его создании участвовали специалисты Ленинграда, Минска, Баку, Харькова, Горького, Челябинска. Сейчас кишиневские тракторы (а за эти годы завод освоил пять модификаций) работают на полях и плантациях Российской Федерации, Украины, Казахстана, Прибалтики, Киргизии, во многих социалистических странах. По технической документации, разработанной кишиневскими конструкторами, сегодня выпускает тракторы Карловский завод в братской Болгарии.

Весомую помощь народы нашей страны оказали Молдавии в создании легкой промышленности.

Успешно развивается промышленность строительных материалов. В этой пятилетке войдет в строй действующих Резинский цементный завод — крупнейший в Европе. Неподалеку от него, на другом берегу Днестра, возводится современный металлургический завод. Расширяются мебельная, деревообрабатывающая и другие отрасли народного хозяйства, производящие предметы народного потре-

бления. На окраине Кишинева один за другим поднимаются корпуса завода цветных телевизоров.

Высокими темпами растет в республике пищевая промышленность. Размещение перерабатывающих предприятий вблизи источников сельскохозяйственного сырья и рабочей силы положительно влияет на социально-экономические процессы на селе. Это имеет особое значение для Молдавии, где 65 процентов населения проживает в сельской местности.

Мощные тракторы, машины новейшей конструкции пришли на колхозные и совхозные поля, обрабатывают сады и виноградники. Фондовооруженность в расчете на одного работника села составляла в 1980 году 6,7 тысячи рублей. Для сравнения следует отметить, что в последний год оккупации в Бессарабии один плуг приходился на три, а один культиватор — на 22 единоличных хозяйства, в среднем одна лошадь — на восемь семей.

Ныне сельское хозяйство республики представляет собой крупное специализированное производство. Его валовая продукция увеличилась в 1981 году по сравнению с 1940 годом в 3,4 раза. Занимая 0,15 процента территории СССР, республика сегодня производит 2,1 процента всей продукции земледелия и животноводства страны. Каждая пятая тонна винограда выращивается на молдавских плантациях.

Сейчас сельские труженики Молдавии все свои усилия направляют на реализацию решений майского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС, требующих обеспечить в возможно более сжатые сроки устойчивое снабжение населения всеми видами про-

довольствия, существенно улучшить структуру питания советских людей. Для выполнения этой задачи у нас создана прочная база. В Молдавии формирование агропромышленного комплекса идет уже много лет. Одной из его составных частей являются межхозяйственные объединения механизации и электрификации. Они показали на практике, что дают возможность не только экономически крепким, но и всем хозяйствам пользоваться в равной мере достижениями технического прогресса.

Позитивные изменения произошли и в других отраслях сельского хозяйства. Выполняя решения майского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС, Центральный Комитет Компартии Молдавии разработал масштабные планы по организационно-хозяйственному укреплению животноводства. Для реализации намеченного в республике есть все условия. Межхозяйственная кооперация открыла большие возможности для перехода к более крупному, полностью механизированному, специализированному производству. Уже сейчас в среднем на одного работника механизированного животноводческого комплекса производится в год продукции на 26 тысяч рублей.

С изменением характера труда на селе в колхозном секторе выросла качественно новая категория труженников. Это работники межхозяйственных комплексов, предприятий и объединений, чей труд стал разнообразностью индустриального. Основная масса работников межхозяйственных предприятий имеет высшее и среднее специальное образование. Они работают по восемь часов в день и обеспечивают высокую производительность, получают зарплату и пользуются такими же благами, как и промышленные рабочие. Трудовые коллективы объединений и комплексов, как правило, интернациональны.

Развивающиеся в сельской местности не только сельскохозяйственные, но и промышленные, транспортные, строительные и другие организации объединяют капитальные вложения, трудовые ресурсы и совместными усилиями создают единые для всех трудящихся учреждения культуры, просвещения, здравоохранения, коммунального обслуживания. Кооперация — это база, на которой село по организации производства, быта, культуры поднимается до уровня города, укрепляется основа достижения социальной однородности советского общества.

Сегодня партийные организации разрабатывают конкретные мероприятия по выполнению постановлений ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Об улучшении управления сельским хозяйством и другими отраслями агропромышленного комплекса» и «О мерах по совершенствованию экономического механизма и укреплению экономики колхозов и совхозов».

Большой вклад в разработку программ развития народного хозяйства и их реализацию вносят ученые республики. В крае, где окончательно ликвидировали

неграмотность в правобережных районах лишь в начале пятидесятых годов, ныне насчитывается более восьми тысяч научных работников. Среди них — около четырех тысяч докторов и кандидатов наук, 44 академика и члена-корреспондента Академии наук МССР, 9 академиков и членов-корреспондентов отраслевых академий СССР.

Крупнейшим центром науки и культуры является созданная в 1961 году Академия наук Молдавской ССР. Деятельность ученых Молдавии базируется на основе единства целей советской науки, своеобразного разделения труда, позволяющего каждой республике пользоваться результатами исследований, полученных в интересах всей страны в целом.

Ряды ученых, специалистов народного хозяйства постоянно пополняются. 8 вузов и 51 среднее специальное учебное заведение готовят кадры более чем по 200 специальностям. Флагманом учебных заведений по праву считается Кишиневский орден Трудового Красного Знамени государственный университет имени В. И. Ленина. В его создании и становлении принимали участие многие ведущие вузы страны. Если в год своего открытия (осень 1946 г.) он насчитывал лишь 437 студентов, то сейчас на 13 факультетах проходят подготовку по 50 специальностям свыше 13 тысяч человек.

Более двух десятилетий университет выполняет интернациональный долг — готовит специалистов для многих социалистических и развивающихся стран Европы, Африки, Азии и Латинской Америки. В настоящее время здесь обучаются юноши и девушки из 54 стран мира. Они осваивают профессии физиков, химиков, юристов, биологов, экономистов, математиков, почвоведов.

За пятилетку дипломы специалистов с высшим образованием получают около 38 тысяч человек, почти столько же, сколько их было подготовлено за двадцать послевоенных лет. Более 66 тысяч специалистов подготовят и средние специальные учебные заведения республики.

Коммунистическая партия всегда сочетала заботу о развитии экономики с заботой о духовном росте советских людей, подъеме культуры в каждой советской социалистической республике. В Молдавии осуществлены подлинно революционные преобразования в социальной и культурной жизни, которые вывели народ из духовного рабства, приобщили к сокровищнице общечеловеческой культуры. Подлинным достоянием всего народа являются ныне плоды богатой многонациональной социалистической культуры.

За годы Советской власти книгопечатание Молдавии прошло путь от букваря до выпуска восьмитомной Молдавской Советской Энциклопедии, от отдельного брошюра В. И. Ленина до выпуска Полного собрания сочинений великого вождя на молдавском языке. В республике успешно работают шесть специализированных издательств, которые выпускают ежегод-

но 1200—1400 названий книг общим тиражом 14—15 млн. экземпляров. Каждая семья получает в среднем по пять периодических изданий. 34 часа в сутки по четырем программам идут передачи молдавского телевидения, 56 часов в сутки вещает республиканское радио.

В приобщении к богатейшим кладовым знаний и передовой культуры играет важную роль русский язык, ставший у нас вторым родным языком. Русская книга — желанный гость в доме каждого молдаванина — от академика до колхозника. У нас постоянно издаются произведения классиков русской и советской литературы, переводятся с русского и выпускаются на национальном языке произведения классиков марксизма-ленинизма, шедевры мировой литературы.

Имена многих молдавских писателей — Андрея Лупана, Емилиана Букова, Иона К. Чобану, Петри Даренко, Петри Крученюка, Богдана Истру и других широко известны как у нас в стране, так и за рубежом.

На творческом взлете находится наше театральное искусство. Сейчас в республике действуют 8 профессиональных театров, филармонические коллективы «Дойна», «Флуераш», «Жок», эстрадные и народные ансамбли. Их творчество высоко ценится у нас в стране и за рубежом. Радует наших людей своим творчеством народная артистка СССР, лауреат Государственной премии СССР Мария Биешу, которую народ назвал «молдавским соловьем», всем известны имена народных артистов республики Николая Сулака, Михаила Кафтаната и других, чей талант расцвел на благодатной земле Советской Молдавии. Национальная по форме, социалистическая по содержанию, интернациональная по своему духу культура молдавского народа рождает и развивает

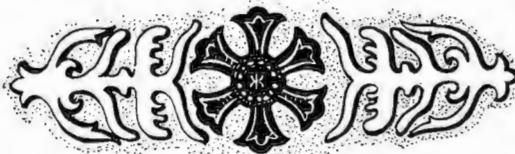
общие черты для всех национальных культур, соединяющихся в единую коммунистическую культуру.

В тесном союзе со всеми советскими народами наши люди сегодня во всей полноте демонстрируют советский патриотизм и социалистический интернационализм как свое великое социально-политическое завоевание.

Ярким примером политической и трудовой активности трудящихся стало широко развернувшееся в республике социалистическое соревнование по достойной встрече 60-летия образования Союза ССР. В нем принимают участие свыше полутора миллионов человек. Творчество и инициатива масс рождают немало патриотических начинаний, полезных инициатив. Около 130 тысяч рабочих и колхозников, 3700 цехов, участков, бригад и ферм, 112 объединений, колхозов и совхозов обязались завершить задания юбилейного года к 65-й годовщине Великого Октября.

Среди правофланговых социалистического соревнования, которые досрочно справились с заданиями двух лет пятилетки, бригадир слесарно-штамповочного цеха производственного объединения «Волна» С. И. Фомин, слесарь-сборщик завода «Электромашина» Н. К. Оларь, подгонщица резисторов научно-производственного объединения «Микропровод» В. А. Перегудова, штамповщица завода холодильников Л. П. Туряк и многие другие передовики и новаторы производства.

Братская дружба народов СССР, мудрая ленинская национальная политика КПСС, реальные успехи в строительстве социализма и коммунизма являются проверенным компасом в определении дальнейших перспектив развития страны и каждой республики, надежным гарантом новых, еще более величественных свершений.



КИРГИЗСКАЯ ССР

Киргизия — высокогорная страна. Это Памир и Тянь-Шань, Алайский, Туркестанский, Ферганский и Чаткальский хребты, это и межгорные котловины, покрытые альпийскими лугами, и плодородные долины, и пустынные степи предгорий с прилегающими равнинами, и шумные реки, богатые гидроресурсами.

До Великого Октября Киргизия — крайне отсталая страна, основным занятием которой было кочевое скотоводство.

ЗОЛОТОЕ РУНО

КИРГИЗШИ

Ныне это индустриальная, с развитым сельским хозяйством республика. Главные отрасли экономики — горнодобывающая, машиностроительная, легкая, пищевая и основная отрасль сельского хозяйства — овцеводство. Широко развито возделывание хлопчатника, сахарной свеклы, эфиромасличных культур, а также пшеницы, бахчевых, винограда, табака.

Киргизский народ внес достойный вклад в победу над фашистской Германи-

ей. Неувядаемой славой покрыла себя в битве за Москву легендарная 8-я гвардейская дивизия, укомплектованная бойцами из Киргизии и Казахстана, командиром которой был генерал-майор И. В. Панфилов, бывший военный комиссар Киргизской ССР. За отвагу и мужество 54 воина республики удостоены звания Героя Советского Союза.

Величественные перспективы открываются для экономики республики в одиннадцатой пятилетке. Основными направлениями экономического и социального развития СССР предусматривается увеличить производство промышленной продукции на 21—24 процента; завершить строительство Курпсайской ГЭС, ввести в действие мощности на Таш-Кумырской ГЭС. Приступить к строительству оловорудного предприятия, ввести в эксплуатацию золоторудный комбинат, провести научно-исследовательские и проектно-испытательские работы по комплексному использо-

ванию минерально-сырьевых, земельных, водных и энергетических ресурсов в Иссык-Кульской области и районах Чуйской долины.

В Продовольственной программе СССР перед труженниками республики поставлены задачи обеспечить в одиннадцатой пятилетке среднегодовое производство 170 тыс. тонн мяса (в убойном весе), 700 тыс. тонн молока; увеличить производство всех видов кормов в 1,5—1,6 раза, добиться к 1990 году роста производства овощей и бахчевых культур в 1,6 раза, плодов и ягод в 1,5 раза, винограда в 1,8 раза.

Об ударном фронте овцеводов Киргизии рассказывает Таштанбек Акматов, старший чабан колхоза имени XXII партсъезда Иссык-Кульской области, Герой Социалистического Труда, депутат Верховного Совета СССР, делегат XXVI съезда КПСС.

* * *

Гость, впервые ступивший на землю Киргизии, обязательно скажет: «Как прекрасен этот край!»

Но славен Советский Киргизстан не только красотами природы, а прежде всего своими труженниками, дружной и успешными труженников в первую очередь славен, истинным братством.

Есть у киргизов легенда. Однажды отец созвал своих сыновей и rozdal каждому по стреле.

— Переломите, сынки!

Братья легко переломили тонкие деревки. Тогда старик извлек из колчана пучок стрел:

— Попробуйте теперь!

Как ни бились, как ни старались сыновья, никто не справился.

— Вместе вы — большая сила, — сказал отец. — Подобно пальцам, сжатым в кулак. Так живите же в мире и согласии, помогайте друг другу.

Прошло время, и старая легенда наполнилась новым содержанием.

Под знаменем Октября родилось невиданное в истории содружество народов-братьев. Их соединили в могучую семью идеи Владимира Ильича Ленина, мудрая политика Коммунистической партии.

«На собственном опыте народы Страны Советов убедились: сплочение в едином союзе умножает их силы, ускоряет социально-экономическое развитие, — записано в постановлении ЦК КПСС «О 60-й годовщине образования Союза Советских Социалистических Республик». — Мы вправе гордиться тем, что в общем строю с трудящимися всех наций страны народы бывших национальных окраин, обреченные прежде на вековую отсталость, уверенно шагнули в социалистическое будущее...»

Киргизский народ никогда не забудет родившееся в годы первых пятилеток патристическое движение трудящихся Российской Федерации, которые взяли шефство над бывшими национальными окраинами. Посланцы Москвы и Ленинграда,

Иванова и Казани строили первые заводы и электростанции, участвовали в коллективизации сельского хозяйства. «Светлая ленинская дорога стала счастьем моего народа», — так пел киргизский акын Токтогул.

Поистине символичен факт: ныне Киргизская ССР производит электроэнергию в два с половиной раза больше, чем вся дореволюционная Россия. Рекой дружбы называют в народе высокогорную реку Нарын, где идет строительство каскада гидроэлектростанций. Рука об руку трудятся здесь русские и киргизы, казахи и башкиры, украинцы и татары, представители многих других народов СССР.

Мой цветущий Киргизстан — это высококоразвитое овцеводство. По количеству овец в расчете на сто гектаров пастбищ, по производству баранины и шерсти на душу населения Киргизия достигла самых высоких показателей в стране. За последние двадцать лет республиканская отара увеличилась на 17 процентов. Этим по праву гордится каждый животновод. Но достигнутое, конечно, не предел. В перспективе мы должны иметь 15 миллионов овец — такую задачу поставила партия. И труженники села всем сердцем восприняли слова товарища Л. И. Брежнева, произнесенные с трибуны XXVI съезда КПСС: «Животноводство — это сегодня ударный фронт на селе».

Ударный фронт... Часто задумываюсь над этими словами. В них заключен глубокий смысл. Они обязывают нас проявлять максимум настойчивости, максимум инициативы, использовать все резервы и возможности, чтобы не только выполнить, но и существенно перевыполнить намеченные планы.

На первый взгляд труд чабана кажется нехитрым, простым. Следи за тем, чтобы овцы были сыты, напоены, выгоняй отару на лучшие пастбища, добросовестно ухаживай за молодняком... Но заботы чабанские, как и степь, лишь с виду однооб-

разны. Это в прошлом его единственным оружием был таяк — посох, а учебником — дедовский опыт. А нынче на помощь чабану пришли наука и техника.

Неузнаваемо изменился труд овцевода. С каждым годом растет число электрифицированных ферм, почти целиком механизирована заготовка кормов. Широко используются на практике результаты исследований ученых, их рекомендации, способствующие укреплению кормовой базы животноводства, повышению производительности овец, улучшению качества шерсти. А селекция позволяет теперь по-настоящему поставить племенное дело, улучшить породные качества животных.

Стали традиционными встречи животноводов с учеными, создателями знаменитой киргизской тонкорунной породы овец.

Да, подлинная революция происходит в одной из самых древних профессий. Поэтому не случайно в республике все чаще можно встретить чабана с высшим образованием, и у таких, как правило, рекордные результаты. Вот и я заочно окончил техникум, а затем — зоотехнический факультет сельскохозяйственного института. Жизнь убедила: чабанское дело сегодня требует не только мастерства, но и глубоких, разносторонних знаний. Это один из главных залогов победы на нашем ударном фронте.

Взять, к примеру, воспроизводство отары. Чтобы добиться высокой продуктивности овцематок, мало грамотно распорядиться пастбищем, нужно еще умело организовать расплод, прием ягнят в период окотной кампании. Нужен квалифицированный уход за новорожденными. Нужно, наконец, уметь делать прививки, применять, а порой и самостоятельно готовить лекарственные препараты. Так что хороший чабан, который душой болеет за свое дело, всегда следит за новинками литературы по овцеводству, применяет на практике опыт товарищей.

Передовой опыт — важный резерв повышения производительности труда. Поэтому у нас регулярно проводятся семинары, слеты овцеводов, каждый заслуженный чабан считает своим долгом рассказать о своих достижениях, поделиться секретами мастерства. Развиваются и крепнут в республике добрые традиции наставничества.

Многому, очень многому можно научиться у таких знатных чабанов, как Толбек Аманбаев, Мина Кылжыров, Герой Социалистического Труда Базылбек Айтбаев, и других правофланговых соревнующихся.

Помню, в пору моего становления часто обращался за помощью к аксакалам, да и сейчас не стесняюсь при встречах расспрашивать, какие новые методы применяются в других хозяйствах. И каждый интересный опыт стремлюсь испытать у себя. Вот так из сплава напряженного труда и коллективной чабанской мудрости вырастают высокие результаты.

В десятой пятилетке от сотни маток я

получил в среднем по 178 ягнят, настриг шерсти по 4,8 килограмма с каждой овцы. А в 1982 году итоги такковы: получено новорожденных 186, настрижено шерсти по 5 килограммов. За год отара возросла почти на тысячу ягнят.

Радуют меня и успехи товарищей. На нашей ферме трудятся сейчас 10 овцеводов. Из них половина — члены КПСС. Партийцы задают тон в соревновании, учат новичков. Короче говоря, сами идут впереди и другим не позволяют отставать. Искренне горжусь, что выпало счастье работать вместе с коммунистами Миной Кылжыровой, Казы Коокоровым, Жакем Мамбеталиевой. По итогам минувшей пятилетки все они за доблестный труд награждены орденами.

Много добрых слов можно сказать и о молодых овцеводах. В республике хорошо знают имя старшего чабана Иссык-Кульской опытно-селекционной станции Мусабек Мамалжанова. Несколько лет он самостоятельно водит отары. И за короткий срок сумел добиться замечательных результатов. Не может не восхищать его постоянное стремление работать лучше, эффективнее, качественнее. Молодой чабан поставил перед собой цель: в ближайшее время получить от ста маток по 191 ягненку. Мусабек Мамалжанов является депутатом Верховного Совета Киргизской ССР.

Хорошая смена растет на селе. Многие выпускники школ остаются в колхозах, идут по стопам родителей. Отрадно, что в почете у молодых и профессия чабана.

Недавно, отслужив в армии, вернулся в наш колхоз комсомолец Абыке Тыналиев. Заявил: буду чабаном! Взяти его с радостью. На человека, прошедшего солдатскую закалку, смело можно положиться — не испугают его ни сорокаградусные морозы, ни трудности «походной» чабанской жизни, ни бессонные ночи в весеннюю пору, когда начинается ягнение.

Не ошиблись и в Тыналиеве. Хорошим чабаном стал комсомолец. Во всем пример показывает сверстникам.

Все охотнее идет молодежь на фермы. Идет потому, что чувствует большую заботу партии о чабанах, об их труде и быте, культурном отдыхе. Современный чабан имеет удобное жилье, телевизор, холодильник, добротную мебель. Даже на горном пастбище он не чувствует себя оторванным от большого мира. На стоянки регулярно поступают свежие газеты и журналы, сюда навещаются работники сельской библиотеки, навещает кинопередвижка. Создаются все условия для того, чтобы на ударном фронте трудиться по-ударному.

В Киргизии широко развернулось социалистическое соревнование за достойную встречу 60-летия образования СССР.

Овцеводы республики, все труженики села охвачены единым стремлением: порадовать Родину новыми успехами, новыми рекордами. В юбилейном году нельзя иначе.



«Большевики — это не англичане и американцы. Они не думают отказываться от борьбы. «Победа или смерть!» — вот их лозунг... Под руководством многочисленных командиров и комиссаров всюду следуют отчаянные контратаки. В ожесточенных боях приходится отбивать каждый метр территории», — так писалось в июне 1942 года в одном из немецких журналов о тяжелых схватках на Керченском полуострове.

Вместе с частями Красной Армии на этом важном рубеже героически сражались бойцы и командиры внутренних войск. Не щадя жизни, они дрались за каждую пядь советской земли, проявляя при этом мужество и отвагу, воинскую сметку и неистощимую волю к победе.

В публикуемом материале раскрываются малоизвестные страницы героического подвига личного состава 26-го и 276-го полков войск НКВД в обороне Крыма.

ЭТО БЫЛО ПОД КЕРЧЬЮ

Шла весна 1942 года. 276-й полк НКВД лоботанционно дислоцировался в селах и поселках западнее Керчи. Он выполнял свою специфическую задачу, которую в оперативных документах формулировали так: охрана тыла Крымского фронта.

После разгрома фашистов под Москвой, Ростовом, Тихвином и освобождения Керченского полуострова настроение у всех было приподнятое.

Но вот 8 мая гитлеровцы вновь начали наступление. Несмотря на большие потери, им удалось прорвать нашу оборону около Феодосии. Усилились действия фашистской авиации. Все чаще приходили сообщения о выброске вражеских парашютистов, которые вели разведку, совершали диверсии, распространяли панические слухи.

Уже в первые дни немецкого наступления резко возросло движение на дорогах. Сначала с фронта потянулись повозки и машины с ранеными, а потом хлынули отходящие части 44-й и 47-й армий. Они должны были занять рубежи в глубине нашей обороны. Однако организованно этого им сделать не удалось.

А между тем враг обходил наши войска и, сбрасывая десанты, пробивался на восток. 10 мая он захватил две господствующие высоты в центре рубежа по так называемому Турецкому валу (в 30 км западнее Керчи). Частей Красной Армии здесь не оказалось, поэтому командование фронта вынуждено было бросить сюда все свои

резервы, в том числе воинов внутренних войск, курсантов, подразделения запасных полков. Два дня 3-й батальон 276-го полка НКВД вел вместе с другими подразделениями ожесточенные бои, а затем по приказу отошел в Керчь.

В это же время исполняющий обязанности командира 1-го батальона 276-го полка старший лейтенант М. Поддубный получил приказ занять оборону около железнодорожной станции Керчь-II.

К обороне готовились серьезно. Рыли окопы полного профиля, оборудовали пулеметные площадки, тщательно маскировали их. На танкоопасном направлении разместили артиллерийскую батарею 45-мм пушек. Кто-то обнаружил на станции вагон с бутылками, начиненными зажигательной смесью. Их тут же раздали воинам. Из тыла снабженцы подвезли противотанковые ружья с немалым количеством боеприпасов. Пришло пополнение — рота автоматчиков полка, которой командовал лейтенант И. Попов.

Через Керчь-II продолжали двигаться группы отходящих войск. Многие из них, увидев организованную оборону, присоединились к батальону. Так в короткое время группа старшего лейтенанта Поддубного по численности превратилась в полк.

Утром 14 мая разведка доложила о приближении противника. За холмами в районе горы Митридат шла усиленная стрельба. Это вели бой с противником 3-й

батальон 276-го полка и 26-й стрелковый полк НКВД вместе с моряками Керченской военно-морской базы и другими подразделениями и частями Крымского фронта.

Около 16.00 вдруг наступила тишина. Старший лейтенант Поддубный насторожился: «Где противник? Где наше командование? Может быть, враг обошел батальон, и он попал в окружение?» Посоветовавшись со своим заместителем старшим лейтенантом Я. Васиным, приказал младшему лейтенанту Шишову выслать разведку. Но тут раздалось: «Танки!» Справа уже слышалась стрельба.

Противник появился не с запада, как ожидали, а с севера от поселка Катерлез. Это были колонна танков с пехотой на броне и несколько машин с автоматчиками. Артиллеристы развернули пушки, но успели дать только по два выстрела. Танки ворвались в расположение батальона и стали утюжить окопы. Командир артиллерийской батареи Н. Мигунов двумя бутылками с горючей смесью поджег немецкий танк, но тут же упал, сраженный пулеметной очередью.

Бой принимал рукопашный характер. Бойцы-чекисты умело действовали штыком и прикладом. Особенно помогли бутылки с зажигательной смесью. Ими били по каскам немецких автоматчиков, от чего те превращались в горящие факелы и отчаянно орали, наводя панику среди своих. Когда подоспел резерв — рота автоматчиков лейтенанта Попова, противник дрогнул и начал отступать.

Горели танки. Наши воины собирали трофеи, оказывали помощь раненым. Младший лейтенант Шишов привел пленного ефрейтора, показавшего на допросе, что он из передового отряда, который должен был ворваться в Керчь и создать там панику.

Поздно вечером прибыл посыльный с приказом, подписанным командиром полка майором М. Удовиченко, об оставлении позиций вблизи Керчь-II и переходе батальона к обороне у поселка Аджимушкai.

* * *

«...С целью не допустить дальнейшего продвижения противника на Еникале приказываю:

командующему 51-й армией Котову, объединив все силы и средства, действующие в районе к северу и к востоку от Керчи, оборонять рубеж высоты 95.1, 133.9, Аджимушкai, Колонка и до моря. Рубеж удерживать во что бы то ни стало.

Из приказа командующего Крымским фронтом генерал-лейтенанта Козлова Д. Т. 14 мая 1942 г. 21.00».

Еникале — это старинная турецкая крепость в Крыму, на берегу Керченского пролива. Здесь самое близкое расстояние до Таманского берега. Поэтому у Еникале скопились, ожидая переправу, отходящие войска Крымского фронта. Для того чтобы

эвакуировать их, командованию фронта необходимо было задержать противника.

В районе поселка Аджимушкai, куда в ночь на 15 мая прибыл 1-й батальон 276-го полка НКВД, уже находились 26-й стрелковый полк НКВД, 1-й запасный полк, а также сводные отряды из остатков 156, 77, 302-й стрелковых дивизий. Особый отряд был сформирован из резерва командиров и политработников Крымского фронта, в него вошли также курсанты фронтовых курсов младших лейтенантов и курсанты авиационных училищ. В подавляющем большинстве эти части и отряды состояли из коммунистов и комсомольцев.

С рассветом стали изучать местность, окапываться. Поддубный узнал, что вблизи поселка есть каменоломни — лабиринт подземных штолен. В этих прекрасных естественных убежищах от вражеской авиации прятались со своим скарбом тысячи мирных жителей. Здесь располагались и штабы, госпитали, склады воинских частей. Это был целый подземный город с улицами, тупиками и даже с электрическим освещением. В одной из подземных галерей Поддубный увидел роту 26-го полка, которой командовал А. Решетко.

После непродолжительного затишья начались сильный артиллерийский обстрел и бомбежка. Затем от северо-восточных окраин Керчи на Аджимушкai двинулись вражеские танки с автоматчиками. Наши воины не стреляли, подпуская противника ближе. Сзади, с восточной окраины поселка, ударила пушка, и перед головным танком вырос сноп огня, дыма и поднятой земли. Вслед за этим над головами раздалось шипение и вой. Этот звук прижал бойцов к земле, на дно окопов. Многие слышали эту «музыку» впервые — стреляла «катюша». Несколько залпов — и атака гитлеровцев захлебнулась.

Весь день 15 мая атаки следовали одна за другой. Чувствовалось, что фашисты ищут слабые места в нашей обороне. Они во что бы то ни стало стремились прорваться к переправам и уничтожить скопившиеся там войска.

16 мая сорока фашистскими танками с автоматчиками удалось прорвать оборону севернее поселка Аджимушкai. Бронированные машины двинулись к переправе. Первыми огонь по врагу открыли артиллеристы-зенитчики, у которых еще оставалось небольшое количество снарядов. На прямую наводку было выведено несколько «катюш», которые не успели переправиться через пролив. «Катюши» произвели залп, и их тут же взорвали: ракетные установки не должны были попасть в руки врага. Уцелевшие фашистские танки отошли за холмы для перегруппировки.

Вечером 16 мая старший лейтенант Поддубный получил приказ вместе с батальоном прибыть в Еникале. А утром 17 мая, обойдя Аджимушкai с севера, к переправам снова прорвались фашисты. На этот

раз противнику удалось выйти к проливу. Остался еще большой плацдарм в районе Еникале, еще поддерживалась связь и с группой у Аджимушкая. Противник наседал. Поддубный с остатками своего батальона почти двое суток вел бой в районе крепости Еникале. Здесь в одной из контратак погиб командир 1-й роты лейтенант Д. Бутенко, а Поддубный был ранен во второй раз. Ночью 19 мая его переправили через пролив. Еникале держалась еще сутки, а окруженные бойцы у поселка Аджимушкой превратили каменоломни в подземную крепость. 170 дней и ночей бойцы и командиры сражались до последнего патрона, до последней капли крови, до последнего вздоха. Большинство героев подземной обороны погибли в боях, умерли от ран, не выдержали голода и жажды, задохнулись от отравляющих веществ, которые здесь применяли гитлеровцы.

Руководили этой подлинно легендарной обороной коммунисты. Это были полковник П. Ягунов, старший батальонный комиссар И. Парахин, подполковники Г. Бурмин, С. Ермаков, батальонные комиссары М. Карпекин, Ф. Храмов, старшие лейтенанты М. Поважный, Н. Белов, А. Клабуков. Среди них были и воины 276-го полка НКВД. Долгое время мы не знали их имен, но вот пришло письмо из Донбасса от бывшего фельдшера роты 276-го полка НКВД Петра Федоровича Попова.

Из района аджимушкских каменоломен отошли не все воины полка. Очевидно, приказ об отходе дошел не до всех. Группа под командованием капитана С. Кондратюка и лейтенанта В. Леня оставалась в каменоломнях и позже, сражаясь в составе подземного гарнизона. О лейтенанте Лене пишут в своих воспоминаниях некоторые участники обороны каменоломен. Говорят, что этот командир исполнял важную должность в штабе подземной обороны, пользовался высоким авторитетом. Судьба его до сих пор неизвестна.

П. Попов называет немало фамилий своих товарищей по подземному гарнизону, рассказывает об их мужестве, стойкости. Стала известна, например, судьба старшего политрука из 276-го полка Афанасия Ивановича Кучеренко. Ему довелось испытать ужасы концлагеря Маутхаузена. Вернувшись на родину, продолжал службу в рядах Советской Армии. По болезни был уволен в отставку. Работал директором школы, директором музея в г. Дубно Ровенской области.

Ожесточенные бои в районе аджимушкских каменоломен продолжались все лето. Наблюдательные посты с Таманского полуострова, где оборонялась 47-я армия, постоянно докладывали о сильной ружейно-пулеметной стрельбе и взрывах у поселка. Советское командование знало об окруженных, пыталось им помочь, согласовать совместные боевые действия. По при-

казу Верховного Главнокомандования 47-я армия на конец июня — начало июля 1942 года разрабатывала десантную операцию по захвату восточной части Крымского полуострова с Керчью. Подземный гарнизон тоже готовился к участию в ней.

Вот как об этом рассказывает в письме участник обороны Н. Немцов: «В июне наше командование решило организовать «массовую вылазку». Ее цель: отработка в максимально сжатые сроки выхода подземного гарнизона на поверхность и включение его в боевую операцию по оказанию помощи десанту. Кроме того, нужно было выявить огневые точки противника вокруг каменоломен, а также заготовить продовольствие. К 10 часам вечера каменоломня ожила. Бойцы сосредоточивались у подготовленных ранее лазов. Первыми вышли автоматчики, за ними вылезли мы, быстро собрали пулемет и заняли позицию, затем минометчики и стрелки. Время было выбрано удачно: дневная жара утомила фашистов, ракет они еще не пускали, дополнительных постов вдоль проволоки не выставили. За какие-нибудь 10 минут мы подготовились к бою, и по сигналу наши пулеметы и минометы накрыли фашистские огневые точки вдоль проволочных заграждений. Весь удар нацелили на поселок и на Царский Курган. Нападение было настолько стремительным, что фашистов буквально смаяли. Аджимушкой оказался в наших руках!»

В 3 часа ночи возвращались с трофеями — немецким оружием, продовольствием. Все это быстро переправлялось через узкие лазы под землю...»

Таких вылазок было много даже в июле, когда пал Севастополь и надежд на скорый десант у аджимушкцев не оставалось. Свой подземный гарнизон, сформированный в полной изоляции от Большой земли, бойцы гордо называли «полком обороны аджимушкских каменоломен». В нем четко выполнялся распорядок дня, в перерывах между боями и дежурствами шли занятия по боевой и политической подготовке, проходили партийные и комсомольские собрания, работали службы боевого, продовольственного, медицинского обеспечения.

...Прошло 40 лет с тех незабываемых дней, но и сейчас факт за фактом открываются новые детали легендарной обороны. Растет список защитников подземной крепости, он насчитывает более 700 человек. Почти все они ранее по официальным документам числились без вести пропавшими. Восстанавливать имена героев активно помогают участники боев за Керчь, ветераны 276-го полка НКВД Е. Гринченко (из Ульяновской области), И. Огиренко (из Москвы). Благодаря их свидетельствам появилась возможность узнать много нового из истории полка.

Полковник В. АБРАМОВ,
кандидат исторических наук.

В ОСНОВЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ — ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПОДХОД К ДЕЛУ

Тесное сотрудничество, взаимопомощь Политуправления внутренних войск, политотдела исправительно-трудовых учреждений и политотдела лесных исправительно-трудовых учреждений МВД СССР в текущей пятилетке строятся на основе решений XXVI съезда нашей партии, последующих пленумов ЦК КПСС, приказов и директив Министра внутренних дел СССР, плана основных совместных партийно-политических мероприятий на 1981—1985 годы. Вопрос о практике этой работы глубоко и всесторонне был рассмотрен на совещании-семинаре офицеров трех политорганов. Корреспонденты журнала В. Асташин и В. Бусягин попросили некоторых его участников поделиться мыслями о путях совершенствования взаимодействия.

Полковник В. Скрипников, начальник политотдела части. При организации взаимодействия учитываем местные условия и характер выполняемых задач. Партийно-политические мероприятия разрабатываем и осуществляем в звене часть — УИТУ и воинское подразделение — ИТК. Для обсуждения наиболее актуальных вопросов периодически проводим объединенные собрания коммунистов.

Формы и методы выполнения предусмотренных в плане мероприятий были рассмотрены на учебно-методическом сборе офицеров части и работников ИТУ. Мы нацелили людей на государственный подход к делу, тесное сотрудничество в обеспечении надежной охраны объектов, режима содержания и полного трудоустройства осужденных как важнейших условий их перевоспитания и исправления.

Должностные лица подразделений и ИТК регулярно разъясняют личному составу обстановку на охраняемых объектах, информируют его о ходе выполнения государственного плана, нередко читают лекции и доклады, проводят политинформации, посвященные решениям партии и правительства.

Особое направление в идеологической работе политорганов — разъяснение военнослужащим и сотрудникам ИТУ сложности современной международной обстановки, опасности шагов, предпринимаемых силами империализма с целью продолжения гонки вооружения, развязывания новой мировой войны. В этих условиях, подчеркиваем мы, важно четко понимать свой

воинский и гражданский долг, ибо от этого зависят повышение боевой готовности, бдительности и организованности, качество выполнения служебных задач.

Неплохо решаются вопросы дальнейшего укрепления социалистической законности, государственной и воинской дисциплины в свете требований XXVI съезда партии, постановления ЦК КПСС от 2 августа 1979 года, приказов и распоряжений МВД СССР. Это подтверждают анализ и выводы офицера Н. Афанасьева и представителя УИТУ Д. Шлейфера, изучавших совместную работу взаимодействующих сторон по этим направлениям.

Повсеместно в подразделениях прошли партийные собрания с вопросом «О состоянии и мерах улучшения работы по укреплению режима содержания осужденных и предупреждению преступлений и правонарушений». На них не только были отмечены положительные моменты, но и вскрыты недостатки, мешающие решению общих задач. Так, была предъявлена претензия к некоторым контролерам за то, что они недостаточно требовательны к осужденным, допускающим так называемые мелкие нарушения. Коммунисты-военнослужащие предложили шире использовать технические средства во время пропуска осужденных из производственной зоны в жилую. Общий же вывод такой: основной путь укрепления режима и правопорядка — комплексное использование сил и средств в надзоре.

С пользой для дела прошел и однодневный учебно-методический сбор командиров рот и начальников ИТК. В инструктивных

докладах командир части и заместитель начальника УИТУ провели анализ совместной работы за прошедший период, дали рекомендации по укреплению режима содержания и трудоустройству правонарушителей, обратили внимание на то, чтобы в центре общей работы постоянно находились требования нормативных документов, Устава внутренних войск о порядке совместных действий войсковых подразделений и администрации ИТК. На сборе была подчеркнута необходимость регулярных совместных тренировок. Все это мы реализуем в повседневной практике.

Полковник внутренней службы Л. Хамлюк, начальник политотдела УИТУ. Эффективность сотрудничества во многом зависит от деловых взаимоотношений руководителей. И тут есть своя особенность. Если раньше, скажем, командир роты контактировал только с начальником ИТК, то сейчас ему многие вопросы приходится решать и с директором предприятия, который в сотрудничестве с проводимым экспериментом выведен из подчинения начальника колонии. А поскольку у каждого определенный участок работы, свой характер, свои права и обязанности, то не исключается иногда возможность так называемых трений, местных настроений.

В порядке профилактики мы провели в УИТУ несколько встреч-совещаний начальников ИТК, директоров предприятий, командиров рот и секретарей партийных организаций. Выяснилось, что действительно многие проблемы возникали лишь потому, что руководители порой неглубоко знали общие задачи и не всегда могли договориться между собой. Пришлось товарищам напомнить слова Министра внутренних дел СССР о том, что в подобных случаях нужно делить не власть, а ответственность. В общем, помогли мы им определить направления взаимодействия, решить конфликтные вопросы.

Сейчас в коллективах уже накоплен солидный опыт взаимодействия. На местах практикуется обмен пропагандистскими силами по заранее разработанной тематике. Причем военнослужащие активно выступают не только перед сотрудниками учреждений, но и перед осужденными. Многие из них проводят большую работу как члены советов воспитателей отрядов. Их труд нередко отмечается руководством. Например, начальник ИТУ по согласованию с командиром поощрил недавно прапорщиков П. Кузнецову и Н. Исайкину.

Регулярно проводим совместные спортивные и культурно-массовые мероприятия. Традиционными стали выступления перед работниками ИТУ нештатного ансамбля песни и пляски. В свою очередь, когда в Доме культуры и клубах выступают артисты театров, УИТУ предоставляет возможность военнослужащим срочной службы посетить спектакли и концерты.

Хорошо налаженное взаимодействие помогает нам добиваться неплохих результатов. Выпуск продукции в прошлом году по производственному объединению составил 106,4, а ее реализация — 103,5 процента

к плану. Сократились преступления осужденных, а в одной трети учреждений их не допущено вообще. Активнее и эффективнее стал надзор за осужденными со стороны войсковых нарядов.

Но партийное влияние на деятельность колоний все же не лишено недостатков. Нам еще немало предстоит сделать для повышения действенности воспитательных мероприятий, проводимых с осужденными. Имеются свои проблемы в производственно-хозяйственной, финансовой работе и трудовом использовании осужденных.

Хочется высказать такое предложение. Убежден, что в вопросах взаимодействия между подразделениями ГУВВ, ГУИТУ, ГУЛИТУ накоплено немало поучительного. Думаю, эта работа должна анализироваться в вышестоящих политорганах, чтобы все новое и полезное быстрее распространялось.

Полковник внутренней службы А. Бокоников, начальник политотдела УЛИТУ. Наше управление лесных ИТУ поддерживает самые тесные связи с командованием воинской части, партийными и комсомольскими организациями. Традиционными, например, стали совместные заседания политотделов. А недавно состоялся семинар политработников, на котором рассмотрены практика организации партийно-политической работы в учреждении и части, меры по повышению ее эффективности.

Ежегодно у нас проходят семинары-совещания секретарей партийных организаций, на которых подводятся итоги выполнения плана совместных мероприятий и вносятся предложения по дальнейшему совершенствованию нашего сотрудничества.

Командир части и начальник политотдела обязательно принимают участие в собраниях партийно-хозяйственного актива учреждения. Детальное знакомство с положением дел в нашем коллективе позволяет им вырабатывать более оптимальные решения по выполнению общих задач.

Прочно вошло в практику проведение совместных торжественных собраний, посвященных знаменательным датам в жизни страны, республики, коллективов. Недавно был отмечен юбилей части. На нем среди других товарищей выступил и начальник учреждения. Кстати, как участник Великой Отечественной войны, он ежегодно встречается с воинами в День Победы. Регулярно проходят спортивные соревнования, например, футбольных и волейбольных команд сотрудников колоний и подразделений. Такое общение сближает людей, они лучше узнают друг друга. Все это оказывает на личный состав большое воспитательное воздействие, положительно влияет на улучшение взаимодействия.

Проводимая организаторская, политико-воспитательная и культурно-массовая работа партийных организаций позволила повысить ответственность коммунистов, всего личного состава за порученное дело, стабилизировать обстановку во всех колониях, добиться устойчивых положительных результатов. За высокие показатели по итогам прошлого года Военный совет внут-

ренных войск МВД СССР наградила часть переходящим Красным знаменем. Наш коллектив за последние три года шесть раз удостоивался вымпела МВД СССР «За успехи в производственно-хозяйственной и служебной деятельности». А комсомольской организации управления вручено на вечное хранение Красное знамя Центрального Комитета ВЛКСМ «За успехи в коммунистическом воспитании молодежи».

Эти почетные награды — высокая оценка результатов труда наших коллективов. Они стали возможны в значительной степени благодаря улучшению взаимодействия между руководством управления и части, партийными и комсомольскими организациями.

Но формы сотрудничества мы будем совершенствовать и впредь. Тем более что оно пока не везде находится на должном уровне. Обращает на себя внимание такой факт: где деловые отношения между начальником ИТК и командиром подразделения дают сбой, там, как правило, в обоих коллективах снижаются и служебные показатели. Думается, в ближайшее время мы преодолеем этот сбой и прочные контакты между руководителями в этом звене с нашей помощью вновь установятся повсеместно.

Известно, что режим содержания осужденных — одно из основных средств их исправления и перевоспитания. От его состояния во многом зависит производственно-экономические результаты, да и все стороны деятельности ИТУ. Однако и здесь еще имеются упущения. Поэтому необходимо всемерно заботиться о повышении профессионального мастерства прапорщиков. Заместителям командиров рот по службе контролеров следовало бы чаще бывать на производственных объектах, где осужденными совершается более половины всех правонарушений. На наш взгляд, контролеры не всегда активно работают в советах воспитателей отрядов и колоний.

Перечисленные недоработки мы совместно анализируем и устраняем во время целевых выездов для оказания помощи ИТК и подразделениям. Заботимся также о создании условий для нормальной служебно-боевой деятельности воинских подразделений, эффективности учебно-воспитательного процесса, более полном удовлетворении материально-бытовых нужд военнослужащих (введена в эксплуатацию столовая, выделены средства для капитального ремонта питомника служебных собак и т. д.). Своевременно решаются вопросы трудоустройства жен офицеров и прапорщиков, их детям выделены места в дошкольных учреждениях.

За годы одиннадцатой пятилетки предусмотрено построить немало благоустроенного жилья, помещений коммунально-бытового и торгового назначения. Предстоит выполнить большой объем работ по инженерно-техническому оборудованию объектов. В ряде мест уже реконструированы здания КПЗ, совершенствуется оборудование пропускных ворот для лесовозного транспорта и вагонов. Кстати, в прошлом году мы

впервые уложились в нормативы простоя вагонов при погрузке лесоматериалов, и в этом, конечно же, виден немалый вклад караулов и войсковых нарядов. Личный состав по-государственному относится к выполнению своих обязанностей, повысилась бдительность военнослужащих.

Полковник А. Ходаков, начальник политотдела части. Хотелось бы отметить большую роль в укреплении сотрудничества между ИТУ и воинскими подразделениями местных партийных и советских органов. С их помощью мы находим более приемлемые для обеих сторон решения тех или иных вопросов.

Поддерживаю мысль, которая отчетливо прозвучала на совещании: важную роль в организации взаимодействия играют личные встречи руководителей УИТУ, УЛИТУ и части, их взаимное участие в отчетно-выборных партийных собраниях, в постановке задач подчиненным на определенный период и подведении итогов деятельности подразделений и ИТУ. Разумеется, это дает им возможность в полном объеме ознакомиться с состоянием службы и дисциплины, уровнем материально-технического обеспечения и бытоустройством людей, другими вопросами, оказывающими непосредственное влияние на выполнение общих задач.

Однако выработать единые взгляды, принять целесообразные решения, наметить конкретные планы — это, как говорится, полдела. Главное — добиться полного претворения их в жизнь. Поэтому с целью контроля и оказания помощи на местах у нас практикуются совместные выезды. Побывали, например, коммунисты-руководители в ИТК, где начальником подполковник внутренней службы С. Дудин. В результате приняты необходимые меры по повышению качества работы офицеров подразделения и сотрудников колонии, профилактики нарушений социалистической законности. В другом месте был оперативно решен вопрос о полном трудоустройстве осужденных.

Положительно и то, что секретари партийных организаций регулярно обмениваются информацией об обстановке в подразделениях и ИТК, опыте партийной работы, о ходе социалистического соревнования, выполнении производственных планов и т. д. Это позволяет своевременно нацеливать людей на решение первоочередных задач.

Заслуживает внимания, на наш взгляд, и такая форма взаимодействия, как оказание помощи руководству учреждений в планировании, организации и проведении занятий с сотрудниками УИТУ, УЛИТУ по служебной подготовке. В это полезное дело немало труда вложили офицеры В. Ганиев, М. Дула и другие. В заключение сборов состоялось совместное совещание, посвященное дальнейшему совершенствованию надзора в ИТК, поиску наиболее действенных форм сотрудничества. В частности, отмечалось, что необходимо общественное аттестование контролеров с участием секретарей партийных организаций и начальствующего состава ИТК. Некоторые товарищи, делясь опытом, убедили присутствующую

щих в том, что аттестование помогает глубоко и всесторонне изучить политические, моральные и деловые качества людей, более правильно осуществлять их подбор и расстановку в войсковых нарядах.

Трудно переоценить значение тесного взаимодействия политорганов и партийных организаций в вопросах идейно-политического, нравственного и правового воспитания военнослужащих и сотрудников ИТУ. Представители администрации регулярно выступают перед личным составом с лекциями и беседами на правовые темы. В свою очередь офицеры рассказывают работникам колоний об истории и боевом пути части, внутренних войск, о подвигах воинов в годы войны и мирное время.

Хотелось бы отметить, что в вопросах поддержания установленного режима в ИТК у отдельных работников колоний бытует мнение, что это задача главным образом контролеров. Нам представляется, что ее надо решать совместными усилиями. Тесное сотрудничество и в будущем поможет нам успешно решать возникающие проблемы.

Подполковник внутренней службы В. Соловьев, заместитель начальника политотдела ИТУ МВД СССР. Главное управление и политотдел ИТУ МВД СССР подготовили и направили на места комплексные планы организационных и агитационно-пропагандистских мероприятий по усилению идейно-воспитательной работы в ИТУ, СИЗО и ЛТП. В порядке контроля за ходом выполнения этих планов на заседания политотдела заслушаны отчеты ряда руководителей политорганов. Они показали, что четкое и целеустремленное функционирование исправительно-трудовых учреждений сегодня немислимо без повседневной активной деятельности как их сотрудников, так и личного состава подразделений внутренних войск.

Поэтому в практику работы политорганов прочно вошли такие формы взаимодействия, как совместное проведение партийных собраний и заседаний партбюро, оперативных совещаний и семинаров, на которых обсуждаются стоящие перед ИТУ и воинскими частями задачи, вырабатываются и утверждаются мероприятия по их выполнению и устранению имеющихся недостатков. Так, рассмотрены вопросы: «О задачах коммунистов в обеспечении надежной изоляции осужденных и повышении качества надзора за ними», «Об участии военнослужащих подразделений в воспитательной работе с правонарушителями» и т. д.

Широкий обмен мнениями развивает и укрепляет сотрудничество. Например, полного взаимопонимания с начальниками ИТК достигли командиры подразделений офицеры Ю. Парфименко и Ю. Мелихов. Они и многие их подчиненные являются членами советов воспитателей, принимают активное участие в работе методических советов, комиссий ИТУ по вопросам представления осужденных к условному и условно-досрочному освобождению, осуществляют индивидуальное шефство над трудновоспитуемы-

ми, инструктируют членов секций профилактики правонарушений перед выходом на дежурство, проводят занятия в школе актива осужденных. Администрация и политорганы ИТУ в свою очередь оказывают помощь подразделениям в подборе людей на должности контролерского состава, проведении с ними общественного аттестования, обеспечении их жильем.

Накоплен положительный опыт работы и комсомольскими организациями. Практикуются совместные мероприятия по идейно-политическому и военно-патриотическому воспитанию молодых сотрудников и военнослужащих. Интересно проходят вечера отдыха, экскурсии, спортивные соревнования.

Согласованная работа коллективов ИТУ и воинских подразделений — залог положительных результатов в их деятельности.

Однако в нашем взаимодействии есть и недостатки. В управлениях, частях совместные планы работы порой составляют формально, без учета конкретной обстановки, не всегда обеспечен и надлежащий контроль за их выполнением. Еще мало целевых выездов в подчиненные подразделения для оказания им практической помощи. Поэтому руководители ряда ИТК и подразделений иногда недостаточно согласованно организуют работу по профилактике преступлений и нарушений режима содержания осужденных. Не в полной мере используются и оперативные совещания, инструктажи исполнителей, порой нерегулярно проводятся занятия и тренировки по отработке действий при осложняющихся обстоятельствах.

Предупреждение преступлений в ИТУ и исправление правонарушителей — наша общая задача. Разностороннее сотрудничество как раз и призвано обеспечить выполнение ее с высокой эффективностью. В этом смысле мы и рассматриваем укрепление взаимодействия как крупный резерв улучшения нашей совместной работы.

Подполковник внутренней службы А. Ильяшенко, заместитель начальника политотдела ЛИТУ МВД СССР. Выполняя требования партии о комплексном подходе к решению задач идейно-воспитательного характера, мы во всех управлениях и подразделениях лесных ИТУ внедрили совместное с воинскими коллективами планирование основных партийно-политических мероприятий. На местах регулярно проходят партийные и комсомольские активы и собрания, слеты молодых специалистов и отличников службы, научно-практические конференции, спартакиады и соревнования по военно-прикладным видам спорта. Стали рациональнее использовать идеологические возможности УЛИТУ и частей: активизировалась правовая пропаганда, проводятся встречи с делегатами XXVI съезда КПСС, ветеранами Великой Отечественной войны, передовиками производства шефствующих организаций и предприятий. Особое политическое звучание получили совместные читательские конференции по книгам Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верхов-

ного Совета СССР товарища Л. И. Брежнева «Малая земля», «Возрождение», «Целина» и «Воспоминания».

Немалое значение для установления деловых контактов, оказания практической помощи на местах имеют совместные целевые выезды в подчиненные подразделения. Они, в частности, помогли руководителям многих коллективов наладить правильную практику взаимного принципиального реагирования на недостатки и упущения в охране объектов, режиме содержания и организации труда осужденных. Постоянная работа о создании здорового морально-психологического климата в коллективах способствует улучшению нашей деятельности. Так, во многих УЛИТУ за последний год снизился уровень преступности среди осужденных, отрегулированы вопросы своевременного развода и съема спецконтингента, практически повсеместно выдерживается установленная законом продолжительность рабочего дня. В целом по главку выполняются годовой план и социалистические обязательства по производству и реализации товарной продукции.

Если же говорить о проблемах в нашем сотрудничестве, то среди них можно выделить следующие. Командиры некоторых воинских подразделений совершенно обоснованно предъявляют требования к администрации ИТК по созданию надлежащих условий для несения службы солдатами, выделению жилплощади для офицеров и прапорщиков, оборудованию караульных помещений в соответствии с современными требованиями. Кое-где еще низок уровень взаимной информации. Среди военнослужащих срочной службы слабо пропагандируется важность специальных и народнохозяйственных задач, которые выполняют ИТК, влияние отличной службы на производительность труда и выполнение учреждениями государственного плана. Имеются недостатки и в правовой пропаганде. Проводим мы ее нередко без учета аудитории.

Но и начальники колоний не без оснований высказывают претензии некоторым командирам подразделений за упущения в осуществлении надзора, проведении развода и съема осужденных с производственных объектов. Еще случаются необоснованные задержки транспорта при его досмотре.

Подобные недоработки с обеих сторон, к сожалению, повторяются в некоторых коллективах из года в год. А ведь опыт передовых учреждений и войсковых подразделений показывает, что для устранения перечисленных недостатков не надо каких-либо указаний, дополнительных планов, новых сил и средств. Все эти вопросы вполне разрешимы на местах.

Выполнить требования ЦК КПСС и Советского правительства, предъявляемые к исправительно-трудовым учреждениям, мы сможем лишь в том случае, если будем решительно бороться со всякого рода ведомственными барьерами.

Генерал-майор П. Гридин, заместитель начальника Политуправления внутренних войск МВД СССР. Конкретные задачи, которые выполняют внутренние войска сего-

дня, определены приказами и директивами Министра внутренних дел СССР генерала армии Н. А. Щелочкова исходя из решений XXVI съезда КПСС. Подразделения и части призваны при этом совершенствовать систему взаимодействия с органами внутренних дел и администрацией объектов.

Наши военнослужащие круглые сутки несут службу с оружием в руках. Ее характер требует от человека постоянного высокого напряжения моральных и физических сил. В этих условиях необходимо повседневно заботиться об идейной и психологической подготовке военнослужащих, создавать им надлежащие условия для выполнения своих обязанностей.

Изучение дел на местах показывает, что за последние годы связи между многими политорганами ИТУ и войск значительно укрепились. Выполнив требования постановления ЦК КПСС от 26 апреля 1979 года, они совершенствуют формы и методы совместной политико-воспитательной работы. У сотрудников и военнослужащих формируются высокие морально-политические качества. Активизировалось партийно-политическое влияние на боевую службу, укрепление режима содержания осужденных и выполнение плановых заданий в ИТУ. Предметнее, с большей отдачей стали работать комсомольские организации войск и ИТУ, особенно после XIX съезда ВЛКСМ, все более углубляются их взаимные контакты.

На наш взгляд, согласованно работают руководители, партийные и комсомольские организации многих подразделений и исправительно-трудовых учреждений МВД Украинской, Белорусской, Казахской ССР и Прибалтийских республик, УВД Челябинской, Ростовской и других областей. Не случайно преступность среди осужденных в ИТУ здесь за последнее время сократилась.

Но отмечая положительное, мы должны критически оценить нерешенные вопросы, которых еще немало. Они прозвучали и в выступлениях начальников политорганов с мест. Нам есть над чем подумать, чтобы наши контакты по вопросам партийно-политической работы могли более успешно содействовать достижению положительных конечных результатов как в служебно-боевой, так и в производственно-хозяйственной деятельности, в перевоспитании осужденных.

Прежде всего необходимо повысить роль и ответственность коммунистов за положение дел на всех участках работы, добиться более остро реагирования на послабления в режиме содержания осужденных, досконально изучить и выявить слабые участки в охране объектов, надежно перекрыть каналы проникновения запрещенных предметов в среду правонарушителей.

При этом, как, впрочем, и во всех других делах, следует руководствоваться рекомендациями, изложенными Л. И. Брежневым в книге «Возрождение». Он подчеркивает, что в рамках своей компетенции каждая сторона обязана проявлять инициативу, изживать из практики хозяйственного

руководства перестраховку, стремление уйти от ответственности, переложить на чужие плечи то, что ей положено делать самой.

Действительно, надо предметнее осуществлять руководство партийными организациями на местах с тем, чтобы они глубже вникли в работу коммунистов, возглавляющих воинские части, подразделения и исполнительно-трудовые учреждения. Пока еще не все партийные организации вплотную занимаются вопросами активизации политико-воспитательной работы, не добиваются того, чтобы она была своего рода «возмутителем спокойствия» там, где снижена взаимная требовательность, где возникли застой мысли, пассивность.

Следует стремиться к тому, чтобы во взаимодействующих коллективах постоянно повышалась эффективность проводимых мероприятий, повсеместно утверждалась атмосфера непримиримости к пьянству, недисциплинированности, стяжательству, злоупотреблениям служебным положением, расхлябанности. Для нас важно, чтобы военнослужащий или сотрудник, где бы он ни находился, чувствовал ответственность за свои поступки перед коллективом, дорожил его честью. Пример в этом должны показывать коммунисты.

Обильную пищу для размышлений о путях дальнейшего углубления деловых взаимоотношений во всех звеньях и на всех уровнях мы находим в решениях майского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС. Особенно хотелось бы подчеркнуть, что соответствующие выводы и незамедлительно надо делать руководителям и секретарям парторганизаций ИТК, имеющих отношение к агропромышленному комплексу, и взаимодействующих с ними подразделений. Ясно одно: их совместный вклад в осуществление Продовольственной программы должен расти из года в год. На это и следует направлять сотрудничество данных коллективов.

Многие товарищи на совещании отмеча-

ли, что выделение квартир для частей, охраняющих объекты ГУИТУ, кое-где сократилось. Такой подход к делу нуждается в пересмотре. И здесь политорганы, партийные организации не могут стоять в стороне.

За последнее время, к сожалению, меньше стало совместных выездов на места для контроля и оказания помощи политорганам ИТУ и войск в реализации намеченных партийно-политических мероприятий. Совместные планы кое-где неконкретны, механически повторяют то, что разработано в нашем общем плане на 1981—1985 гг. А в ряде воинских подразделений и колоний-поселений совместные партийно-политические мероприятия вообще не планируются.

Жизнь не стоит на месте. Повседневная практика выдвигает все новые и новые вопросы, ответы на которые не лежат на поверхности. Для решения их необходимо тесное сотрудничество исправительно-трудовых учреждений и воинских частей. Отсюда вытекает потребность в непрерывном контроле вышестоящих взаимодействующих политорганов над нижестоящими, оказании им помощи при налаживании деловых контактов, в совершенствовании стиля партийно-политической работы, поиске высокой эффективности взаимоотношений. Нам надо анализировать, где и почему наблюдается разобщенность, больше думать о том, как добиться общего успеха. Товарищ Л. И. Брежнев в докладе ЦК КПСС XXVI съезду партии указывал: «Речь идет о выработке стиля работы, в котором органически сочетались бы исполнительность, дисциплинированность со смелой инициативой и предприимчивостью». К этому мы и должны стремиться.

Дальнейшее совершенствование форм и методов нашей работы по осуществлению совместных партийно-политических мероприятий позволит успешно выполнить задачи, поставленные Министром внутренних дел СССР перед войсками и ИТУ на 1982 год, достойно встретить 60-летие образования СССР.

ПРАПОРЩИКИ ЗАКРЕПЛЯЮТСЯ НА СЛУЖБЕ

В нашей части немало должностей прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы. Поэтому отбор кандидатов — процесс естественный. Он нелегкий, со своими трудностями и проблемами. Тем не менее некоторый опыт у нас есть. Выполняя требования по этому вопросу Ми-

нистра, начальника войск, мы, разумеется, применяемся к нашим условиям службы, учитываем ее специфику.

Основным источником набора на должности этой категории в большинстве наших подразделений являются солдаты и сержанты части, увольняющиеся в запас Советской Армии в связи с окончанием сроков действительной военной службы, а также военнообязанные запаса, состоящие на учете в военных комиссариатах.

В целом отбор кандидатов строится по известной и хорошо проверенной методике: идет постоянное разъяснение личному составу, особенно заканчивающему срочную службу, роли и значения прапорщиков как ближайших помощников офицеров, предоставляемых им льгот и прав. В ходе индивидуальных и коллективных бесед вы-

являем желающих остаться в строю уже в новом для них качестве. В дальнейшем, чтобы работа носила более конкретный и целенаправленный характер, составляем списки таких военнослужащих и определяем ответственных из числа офицеров или опытных прапорщиков. Однако заносим в них далеко не всех желающих продолжать службу, а лучших из лучших, кого мы достаточно хорошо изучили, знаем, на что они способны. Случается, что некоторые просьбы не удовлетворяем. И это, видимо, правильно. Было бы непростительно допустить здесь поспешность, а значит, ошибиться в ком-то. Кандидатов заранее направляют на курсы по подготовке прапорщиков, чтобы к началу массового увольнения военнослужащих в запас им уже было присвоено это воинское звание.

Несколько сложнее обстоит с отбором кандидатур через военные комиссариаты. Ведь там приходится иметь дело с людьми, которых видишь впервые. И нужны определенный опыт, чутье, чтобы не ошибиться. Вот почему в отборе кандидатов в прапорщики через военкоматы у нас всегда принимают активное участие лица командования и хорошо подготовленные офицеры штаба, политработники, начальники служб, партийные и комсомольские активисты. Особая роль отводится членам совета прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы, прапорщикам — ветеранам части. Замечу, что у нас более половины всех прапорщиков со стажем от 5 до 20 лет. Уже это говорит о стабильности коллектива и отсутствии сколько-нибудь серьезной текучести кадров.

Штаб части проводит инструкторско-методические занятия со всеми, кто назначен для отбора лиц на должности прапорщиков или военнослужащих сверхсрочной службы. С ними изучаются нормативные документы, принимаются зачеты, каждому ставится конкретная задача. Чтобы отбор кандидатов был действенным и качественным и в наши ряды не попали люди случайные, их деловые и моральные качества изучаются тщательно, создается полная картина для доклада постоянно действующей комиссии о каждом кандидате. Кстати, стремимся всячески поднять роль и влияние этой комиссии. Не случайно в ее составе опытные люди — специалисты служб, политработники, офицеры, владеющие методикой работы по отбору кандидатов для службы в войсках. Конечно, забот, как уже говорилось, в этом деле хватает: нет, к примеру, возможности сразу всех желающих обеспечить жильем, иногда совсем просто решить вопрос о трудоустройстве членов семей этих лиц, а их детям обеспечить место в дошкольных учреждениях, приходится порой сталкиваться с транспортной проблемой и т. д. Как показала жизнь, трудности эти переходящи, временны, если установлены хорошие деловые контакты с местными партийными и советскими органами, администрацией исправительно-трудовых учреждений.

У нас сложились хорошие взаимоотно-

шения с работниками военкоматов. На протяжении многих лет они оказывают нам всестороннюю помощь в отборе кандидатов для службы, в доукомплектовании вакантных должностей. Штаб в период активизации этой работы осуществляет целевые выезды офицеров в районы дислокации подразделений для отбора кандидатов в местных военкоматах. При изучении личных дел военнообязанных обращаем внимание не только на объективные данные (возраст, образование, партийность, физическое развитие, семейное положение, родственные связи, занятие родителей, обеспеченность жильем и т. д.), но и на отношение к труду (воинской службе), к общественной жизни коллектива, интересуемся, почему гражданин изъявил желание поступить на военную службу.

По возможности посещаем семьи, беседуем с близкими им людьми, товарищами по производству. К этой работе обязательно привлекаем начальников войсковых нарядов, т. е. людей, заинтересованных в подборе кадров по своему направлению.

Другая важная сторона работы по доукомплектованию должностей прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы — закрепление кадров на местах. Она включает интенсивную воспитательную работу с целью профилактики нарушений дисциплины, борьбу с текучестью, что не менее трудно, поскольку требует от командиров и политработников, специалистов служб, партийных и комсомольских активистов тонкого изучения морально-психологических качеств прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы, введения их в более конкретную обстановку и приобщения к боевой службе, глубокого разъяснения требований воинских законов, Устава внутренних войск и других нормативных документов. При этом мы стараемся использовать разнообразные формы и методы. Например, интересно прошли собрания с прапорщиками и военнослужащими сверхсрочной службы по вопросам дисциплины, качества боевой службы и учебы, поучительными были и собеседования по материалам XXVI съезда КПСС, майского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС, XIX съезда ВЛКСМ и по другим важным политическим событиям и вытекающим для нас конкретным задачам. Безусловно, полезными оказались встречи с делегатом XXVI съезда КПСС, работниками прокуратуры, администрацией исправительно-трудовых учреждений, техническая конференция по использованию в боевой службе ИТС, слет прапорщиков и другие мероприятия. Все это обеспечивает повышение уровня политической учебы и идейно-воспитательной работы, помогает формировать у прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы высокие деловые и моральные качества, вырабатывать у них активную жизненную позицию, повышает бдительность, воспитывает чувство ответственности и гордости за службу во внутренних войсках.

Работа совета прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы — тема

особая. Однако нельзя не отметить положительную роль этого общественного органа как в подборе кандидатов и доукомплектовании ими вакантных должностей, так и в борьбе за авангардную роль этих военнослужащих в боевой службе, учебе, дисциплине, укреплении воинских коллективов. Офицеры штаба, тыла, политработники активно помогают совету, направляя его деятельность. В этом году сделаны instructивные доклады о задачах совета по оказанию помощи командиру в доукомплектовании некоторых вакантных должностей, о воспитании у контролеров высокой политической и служебной бдительности, честности, неподкупности, состоялся семинар с членами совета прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы по вопросам дальнейшего повышения профессионального мастерства молодых контролеров и оказания им необходимой помощи.

Углубленно изучая вновь принятых на службу, мы отмечаем тех из них, которые уже на первых порах имеют недостатки в личном поведении, у кого по каким-то причинам сложилась нездоровая обстановка в семье и т. д. И здесь большое воспитательное значение приобретает общественное аттестование прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы. Оно обязательно проводится у нас в каждом подразделении. При подготовке к аттестованию учитываются качество боевой службы, успеваемость по боевой, политической и специальной подготовке, выполнение личных социалистических обязательств, дисциплина и внешний вид, взаимоотношения в семье и участие в общественной жизни подразделения. В ходе аттестования товарищи по службе, командиры, члены совета прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы высказывают сослуживцу свои замечания, советы, предложения. Каждое такое аттестование — хорошая школа воспитания, помогающая своевременно избавиться от ошибок, от ложных шагов в период служебного становления. Иногда считают, что прапорщики или военнослужащие сверхсрочной службы в общем-то уже подготовленные и сформировавшиеся в школе или на курсах специалисты, и не оказывают поэтому им поддержки, помощи в совершенствовании знаний и навыков, в практическом освоении новых должностей. В таких условиях, конечно же, новичкам трудно избежать промахов, да и авторитет в коллективе нелегко завоевать. Вот почему с первых дней их службы мы стремимся быстрее приступить к практическому обучению этих военнослужащих. Закрепляем за ними наиболее опытных прапорщиков, чаще контролируем их боевую службу, учебу. Командиры подразделений, штаб организуют принятие зачетов с целью проверки знаний устава, различных нормативных документов.

Воспитательная работа в это время тоже особенно интенсивна. И понятно почему: формируется отношение молодого человека к службе в совершенно новом для него качестве, происходит, может быть, даже своеобразная психологическая

ломка каких-то взглядов, оценок и суждений. Это факт, что более прочно закрепляются в войсках не те лица, которые изъявили желание продолжать службу только лишь по каким-то материальным соображениям (денежное содержание, жилье, различные льготы и т. д.), а главным образом те, кто полюбил службу, осознал всем сердцем свой воинский долг, твердо нашел свое место в строю и глубоко понял государственную важность порученного ему дела.

Мы учим командиров подразделений полностью и, главное, своевременно удовлетворять запросы прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы по всем нормам их довольствия, вникать в их нужды, изучать и учитывать пожелания. Поэтому в части повсеместно стало непреложным правилом посещать их семьи, беседовать с родными. Работа эта организуется таким образом, чтобы в течение квартала охватить все семьи. И люди, видя заботу о себе, отвечают на нее честным, самоотверженным трудом. В прошлом году подавляющее большинство прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы выполнили свои социалистические обязательства, многие поощрены командиром части, награждены знаками «За отличие в службе» I и II степени. Отличником стал каждый второй прапорщик. Большой вклад в решение стоящих перед частью задач внесли такие прапорщики, как Р. Ваганов, А. Рыхсбаев, А. Аминжанов, В. Крылов, Р. Нечипорук и другие.

И еще немаловажный показатель стабильности коллектива прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы нашей части: за последние два года уволились в запас Советской Армии главным образом те, кому пришлось это сделать по возрасту. А таких по существу единицы. Хорошие крепкие коллективы прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы сложились в подразделениях, которыми командуют майоры Б. Сагатов и Н. Авдеев, капитан Т. Шерматов, старший лейтенант В. Непомнящий. Здесь текучести кадров не наблюдается уже несколько лет.

Мы понимаем, что организаторская и политическая работа с военнослужащими этой категории не проста, порой таит в себе неожиданности, поэтому случаются промахи. Словом, недостатки есть. В конце года деятельность по подбору кандидатов на должности прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы тщательно анализируется, учитываются все положительные и недостатки, делаются выводы на будущее и для доклада командиру части.

Наш собственный опыт учит: если командир, штаб, политработники, партийные и комсомольские организации уделяют постоянное внимание прапорщикам и военнослужащим сверхсрочной службы, если всемерно заботятся о них, прививают им любовь к избранной военной профессии, тогда они прочно закрепляются на службе.

Майор А. КАЗИМИРОВ.

ДЕЖУРНОЙ СЛУЖБЕ — НА ДЕЖНУЮ СВЯЗЬ

В комплексе мероприятий по поддержанию высокой боевой готовности подразделений, караулов и войсковых нарядов важное значение придается постоянному совершенствованию системы оповещения и связи, прохождению сигналов и докладов снизу доверху (от часового до дежурного по части) в установленное нормативное время, тренировке должностных лиц в соответствии с существующими планами. Все это в свою очередь зависит от хорошо налаженной дежурной службы, оснащения ее современными техническими средствами, от опыта и уровня знаний лиц, выполняющих столь ответственные обязанности.

На дежурную службу, как известно, возлагаются задачи по руководству первоначальными действиями подразделений, караулов и войсковых нарядов в случае чрезвычайных обстоятельств, передаче команд, поддержанию связи с взаимодействующими органами (дежурными службами УВД, ИТУ и т. д.), контролю за своевременным убытием и прибытием караулов, доставкой грузов, выполнением различных распоряжений, розыскных заданий и передвижением личного состава между подразделениями. У нас эти задачи осложняются еще и тем, что осуществляются они в непростых климатических условиях, а караулы порой действуют на значительном удалении от части, выполняют задачи на выездных сессиях, плановых железнодорожных, автомобильных, авиационных маршрутах, что возлагает на дежурную службу особую ответственность и требует от нее круглосуточной и напряженной работы. Сбор информации, обеспечение быстроты прохождения сигналов, команд, докладов — дело очень важное.

Об этом говорит такой пример. Однажды при конвоировании с производственно-го объекта группа осужденных пыталась спровоцировать хулиганские действия. Сил караула и войскового наряда контролеров для их предотвращения было явно недостаточно. Но все обошлось благополучно, так как по сигналу, переданному дежурному по части, помощь из подразделения прибыла незамедлительно.

В другой раз благодаря своевременному докладу об обстановке и умелому взаимодействию дежурных служб ИТК и части был предотвращен крупный пожар. Дело

было так. Очаг загорания заметил один из контролеров. Об этом он сразу же сообщил ДПНК по радиостанции, а тот вызвал пожарную команду. О случившемся доложил дежурному по части и начальник караула.

Оба случая всесторонне обсуждались в штабе, и мы пришли к выводу о необходимости иметь с подразделениями, а в ротах — с караулами и войсковыми нарядами не менее двух каналов связи. Если несвоевременно пройдет сигнал по одному из них, выручит второй. Значит, дежурная служба будет гарантированно получать (и передавать) нужную информацию, оперативно принимать эффективные меры по сложившейся обстановке.

Над этими вопросами мы продолжаем работать и сейчас. Прежде всего большое внимание уделяется оснащению дежурной службы современными техническими средствами. На сегодняшний день полностью переоборудовано помещение дежурного по части. Центральное место в нем занимает специально смонтированный пульт управления, с помощью которого обеспечивается надежная связь с подразделениями, дислоцирующимися при штабе, — дневальными в ротах, дежурными по штабу, автопарку и КПП, столовой, полковому медицинскому пункту, начальником внутреннего караула. Кроме того, во всех этих подразделениях и на каждом этаже здания штаба оборудована вспомогательная связь. С ее помощью быстро оповещаются различные должностные лица о получении сигналов (в частности, сигнала «Сбор»), а также доводятся всевозможные срочные объявления и распоряжения.

С отдельно дислоцированными подразделениями поддерживается телефонная связь, которая дублируется. Для обеспечения надежности связи предусмотрены резервные средства.

Командиры подразделений с караулами (войсковыми нарядами контролеров) обычно связываются по телефону, а с караулами, где телефонной связи нет, — с помощью ультракоротковолновых радиостанций типа Р-111, Р-105м, Р-107м. Лица караулов, несущие службу на ЛЗУ, контролеры жилых зон и производственных объектов для связи с ДПНК, начальниками караулов и войсковых нарядов контро-

леров используют портативные радиостанции.

Большое значение приобретает надежная связь штаба части с плановыми караулами на автодорожных, а в отдельных случаях и на железнодорожных маршрутах. Кроме всего прочего это дает возможность точно планировать количество спецмашин во встречаемые караулы в зависимости от количества конвоируемых осужденных, что значительно экономит моторесурсы. Многие делается для организации связи со встречаемыми караулами. Здесь используются различные радиостанции в зависимости от условий местности и удаленности этих караулов.

Таким образом, дежурные службы части и рот в основном имеют все необходимое для обеспечения устойчивой связи с подразделениями, караулами и войсковыми нарядами. Вместе с тем в этом деле есть и трудности. Так, на некоторых производственных объектах порой нет устойчивой связи между начальником караула и часовыми. Одна из причин — несвоевременная поставка хозорганом телефонов и особенно источников питания. В таких случаях мы вынуждены выделять дополнительные радиосредства. Беспочкой и другое. Объекты хозоргана многочисленны и подчас разбросаны, до отдельных из них дозвониться очень трудно. Поэтому стараемся обеспечить радиосвязью и эти караулы.

В настоящее время некоторые хозорганы имеют диспетчерские пункты, оборудованные современными средствами связи, что дает возможность, когда надо, связаться с бригадами на лесоповале и лесоскладах и даже с лесозащитными машинами и осуществить маневр силами и средствами в производственных целях. Однако вопросы использования этого канала связи в интересах войсковых подразделений и ИТУ пока, к сожалению, не согласованы. Конечно, решить эту проблему нелегко и прежде всего потому, что возможности передачи информации в интересах службы таким способом весьма ограничены, но решать ее надо.

А вот с органами внутренних дел, особенно при розыске бежавших преступников, у нас полное взаимопонимание, дежурные службы части, УИТУ и РОВД поддерживают постоянные контакты. Наши усилия сейчас направляются на дальнейшее совершенствование этого взаимодействия, в частности на обеспечение его надежной и безотказной связью.

Штаб части, заботясь об углублении взаимодействия с администрацией ИТУ при осложнении обстановки, добивается, чтобы подразделения и администрация решали внезапно возникшие задачи одновременно на всех этапах, то есть получали информацию, приступали к сбору сил и средств и т. д. Иначе говоря, нужны четкая система взаимной информации во всех звеньях и хорошее ее техническое оснащение.

Как бы ни была современна и надежна техника, она лишь тогда выполнит предназначенную ей роль, когда будет находиться в руках людей технически грамот-

ных, опытных специалистов. Вот почему дежурными по части и караулам у нас назначаются офицеры, способные умело действовать при получении сигналов и докладов. С ними, а также с их помощниками штаб организует изучение средств связи и сигнализации и порядка пользования ими. Обучение ведется как на плановых занятиях, так и при подготовке к службе. Проводит его начальник штаба, обязательно привлекаются его заместитель по ИТСО и начальник связи.

Заранее разрабатываются вводные, с помощью которых совершенствуются практические навыки работы на технике связи. При этом рассматривается порядок использования основных и запасных каналов связи с каждым подразделением, взаимодействующими органами, а при необходимости и с караулами (войсковыми нарядами). Практикуется тренировка с подачей контрольных сигналов, что позволяет отработать действия дежурного с получением сигнала, доклады командирам и начальникам, ведение учета сигналов и докладов, пользование громкоговорящей связью, подачу команд подразделениям.

Практика подтверждает: кто хорошо владеет современными техническими средствами, которыми располагает дежурная служба, тот всегда знает реальную обстановку, а значит, быстро принимает обоснованное решение и четко ставит задачи подразделениям и войсковым нарядам.

Наиболее сложным и в то же время важным звеном в действиях дежурной службы является оповещение офицеров и прапорщиков. Поэтому при подготовке дежурных по части (по караулам) особое внимание уделяем изучению маршрутов движения дежурных машин, точек сбора оповещаемых, действиям посыльных. Добиваемся, чтобы каждый, кому доверено нести службу дежурным по части, еще до заступления точно знал, кого можно оповестить по телефону, а кого вызывать только посыльным. Такая подготовка позволяет офицерам и прапорщикам действовать оперативно, твердо и уверенно выполнять свои обязанности, оказывать положительное влияние на дела в подразделениях, караулах и войсковых нарядах, реагировать на малейшие изменения обстановки.

В заключение хотелось бы остановиться на таком вопросе. В последнее время поток информации через дежурную службу резко возрос. Многие требуют держать на контроле. Однако длительные перерывы между дежурствами офицеров и прапорщиков (особенно помощников дежурного по части) отрицательно сказываются на качестве службы, своевременности и достоверности информации. Примеров тому можно привести немало. Хотелось бы на страницах журнала узнать, как решается эта проблема в других частях. Может быть, следует сузить круг лиц, привлекаемых к дежурной службе, улучшить их отбор? Но несомненно одно: подготовка военнослужащих этой категории нуждается в совершенствовании.

Майор Н. РЫЖОВ.

КОНТРОЛЕРЫ ВЫХОДЯТ НА МАРШРУТ



Фото прапорщика А. Александрова.



Служба контролеров требует от военнослужащих твердых профессиональных навыков, высокой ответственности, честности, неподкупности, умения быстро и расчетливо решать внезапно возникающие задачи. Всеми этими качествами в полной мере обладает кавалер знака «За отличие в службе» I степени прапорщик Ф. Любашов. Ему, командиру отличного отделения, доверено возглавлять войсковой наряд. Федор Евграфович прослужил в войсках более двадцати лет, за безупречное выполнение воинского долга имеет немало поощрений. Он — наставник молодых контролеров.

Внимательно слушает советы старшего товарища прапорщик А. Пилипенко. Прежде чем выйти на маршрут, они вместе изучают служебную документацию, повторяют уставные положения.

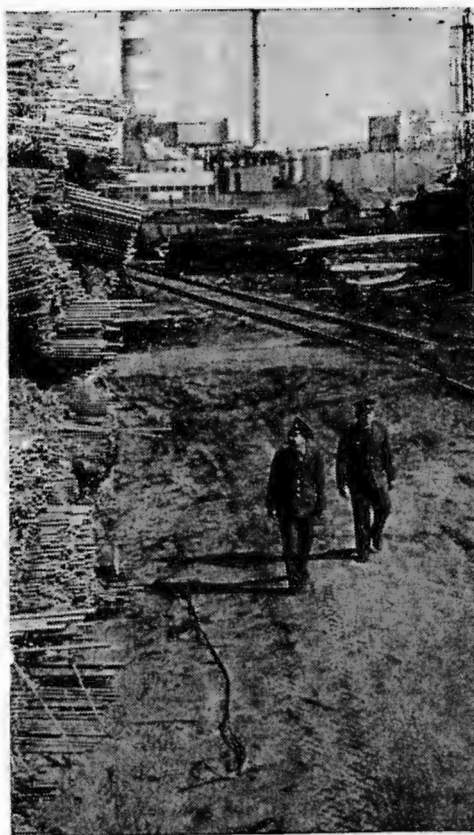
478



Производственный объект. Здесь качество контролерской службы в немалой степени зависит от знания обстановки, организации умелого взаимодействия войскового наряда с представителем администрации на объекте, инженерно-техническими работниками, от своевременного привлечения к участию в надзоре бригадиров и членов самодетельных организаций осужденных. Вот почему войсковой наряд, возглавляемый прапорщиком Ф. Любашовым, уточняет обстановку с начальником отряда капитаном внутренней службы А. Севрюковым и сменным мастером Н. Бескровным. Сообща они предусматривают сделать все, чтобы обеспечить полное соблюдение работающими правил поведения, а если потребуется, быстро пресечь любое правонарушение.



И вот контролеры вышли на маршрут. Сейчас от них требуются предельная собранность, бдительность, внимательность и постоянная готовность к умелым действиям по обстановке.



В ИНТЕРЕСАХ БОЕВОЙ УЧЕБЫ

Практика показывает, как бы хорошо ни были подготовлены командиры рот, взводов, тем не менее в повседневной жизни они нуждаются в помощи старших начальников при организации боевой службы, обучении и воспитании подчиненных. Помня об этом, мы постоянно направляем усилия офицеров штаба, политотдела, служб тыла на работу в подразделениях, оказание разносторонней помощи офицерам ротного звена. Не касаясь всего комплекса этой многогранной работы, остановлюсь лишь на участии офицеров управления части в обучении и воспитании личного состава.

Начинается оно еще на стадии планирования боевой подготовки. При организации сборов командиров рот, взводов составлении расписания занятий определяется, кто из офицеров управления и по какой теме будет проводить занятия и где. На заместителя командира части возлагается ответственность за организацию сборов, подготовку руководителей: составление ими планов-конспектов, необходимых графиков, диаграмм, изучение рекомендованной литературы, обеспечение занятий учебно-материальной базой.

Оговорюсь, что в целях большей эффективности обучения преимущественно предусматриваем показательные и инструкторско-методические занятия. Так, на сборе командиров рот показательное тактическое занятие по теме «Наступление роты на обороняющегося противника с ходу» готовил и проводил заместитель командира части подполковник Л. Шак. Задолго до этого он вместе с командиром роты, привлекаемой для занятий, на контрольной полосе

по тактической подготовке наметил места отработки отдельных элементов, после чего оба офицера составили план-конспект. Затем на этой же полосе тщательно проинструктировали командиров взводов и отделений, потренировали их в умении управлять подчиненными в ходе боя, пользоваться средствами радиосвязи, флажками, другими сигналами. Убедившись в подготовленности офицеров и сержантов, руководитель и его помощник приступили к тренировке солдат. Поскольку занятие предполагалось комплексным, наряду с изучением нормативов по тактической подготовке отработывались нормативы и по инженерной, огневой подготовке, ЗОМП. При этом особое внимание обращалось на умение личного состава действовать на БТР и методом «пеший по-машинному». Окончательную тренировку предварительно просмотрел командир части и после уточнения, исправления отдельных ошибок утвердил порядок организации и методику занятия.

А вот как готовилось и проводилось на сборах командиров взводов инструкторско-методическое занятие по отработке с личным составом взвода строевых приемов и движений без оружия. Руководил им капитан Н. Болдырев. Вначале он сам глубоко изучил требования Строевого устава, потренировался в выполнении строевых приемов без оружия. Затем составил план-конспект и с целью закрепления своих методических навыков провел занятие по этой теме с личным составом взвода в одной из рот. В роли командиров отделений (помощников руководителя на учебных местах) выступали командиры взво-

дов. Контролировал ход учебы подполковник Л. Шап. Он сделал замечания, посоветовал, как устранить недостатки, определил время. В последующем сам присутствовал на строевом уроке для командиров взводов.

Я сознательно так подробно говорю об этом, ибо уже здесь осуществляется влияние офицеров управления части на повышение качества боевой подготовки личного состава. Обучая офицеров ротного звена в ходе сборов, совершенствуя их командирские качества и методические навыки, мы тем самым закладываем фундамент, на котором в последующем строится все дело обучения и воспитания воинов. При этом командиры взводов, рот не только пополняют свои военные и политические знания, но и, глядя на старших офицеров, учатся у них методическому мастерству, наиболее действенным формам и методам достижения цели, рациональному использованию времени, учебно-материальной базы и т. д.

Однако хорошо проведенные сборы, знания и навыки, приобретенные офицерами на них, — это лишь начало дела. Главное же заключается в том, как они сумеют передать эти знания подчиненным, насколько эффективно используют их в практической деятельности. Отсюда и вытекает задача для офицеров управления части — контролировать боевую учебу в подразделениях и помогать офицерам на местах. Рассмотрим на некоторых примерах, как это делается.

Контролируя ход учебного процесса в роте, которой командовал капитан Г. Морозов, группа офицеров проверила огневую выучку личного состава. Она оказалась невысокой. При ведении огня из автомата некоторые солдаты не использовали для укрытия местные предметы, нарушали правила заряжания и разряжания оружия, вместо стрельбы короткими очередями производили одиночные выстрелы. Как выяснилось позже, подобные недостатки имели место и в других подразделениях. Было принято решение организовать контрольные занятия по огневой подготовке во всех ротах. Предварительно с офицерами управления части, выезжающими в подразделения, состоялись инструкторско-методические занятия по огневой подготовке. Каждый из них выполнял упражнение учебных стрельб из автомата и пистолета. Затем под наблюдением подполковника Л. Шапа и капитана Н. Болдырева они составили планы-конспекты для проведения контрольных занятий.

Будучи в ротах, прежде чем приступить к проверке солдат по огневой подготовке, офицеры управления части провели инструктивные занятия с офицерами и сержантами, определили каждому из них место во время проверки, потребовали составить конспекты. Затем тренировали их в умении обучать солдат на учебных местах. Только после этого состоялись контроль-

ные занятия. Причем в первую очередь на них выполняли упражнение командиры рот, затем командиры взводов, сержанты. Личный пример командиров, тщательная подготовка, помощь офицеров управления во многом предопределили успех занятий.

Проверяя боевую службу в ротах, офицеры управления выявили, что личный состав некоторых караулов нечетко взаимодействует с войсковыми нарядами контролеров. Мы решили провести во всех подразделениях комплексное инструктивное занятие по подготовке к службе караулов и войсковых нарядов контролеров, сделав особый акцент на взаимодействие их при осложнении обстановки: побеге осужденных, пожаре на охраняемом объекте и т. д.

Такие занятия вначале состоялись с офицерами управления. После этого они выехали в роты и помогли командирам подразделений в подготовке и проведении комплексных занятий. В последующем штаб постоянно держал под контролем учебу личного состава, заступающего на боевую службу, и в конечном итоге мы добились умелого взаимодействия караулов и наряда контролеров при резком изменении обстановки.

Принцип «учить личный состав тому, что необходимо при выполнении служебно-боевых задач в мирное и военное время» заставил нас обратить серьезное внимание на полевую выучку. Организуя и проводя занятия по тактической, тактико-специальной, инженерной, огневой подготовке, ЗОМП, командиры подразделений, особенно при следовании на стрельбище, теперь обязательно используют контрольную полосу по тактической подготовке. При этом роты развертываются в боевую линию взводов, отделений, в цепь, преодолевают зараженные участки местности в индивидуальных средствах защиты, проходы в минных и проволочных заграждениях, атакуют передний край обороны противника, ведут огонь на ходу, проводят дегазацию и дезактивацию оружия и обмундирования и т. д. Нередко это делается с помощью офицеров штаба части и под их контролем.

Встречаясь с теми или иными недостатками в боевой учебе, промахами офицеров ротного звена в методической подготовке, офицеры управления части волюно или невольно оказываются в таких условиях, когда они вынуждены принимать действенные меры по устранению недочетов. Должностное положение обязывает их не проходить мимо нарушений требований программы обучения, Курса стрельб, соответствующих наставлений. И они за сучив рукава берутся за дело сами. Мы строго следуем правилу: увидел в роте недостатки в боевой службе, обучении или воспитании личного состава — прими все меры к их изжитию, добейся выполнения своих указаний, сам приложи максимум усилий, чтобы поправить положение.

Однако было бы неправильно полагать,

что мы помогаем командирам подразделений повысить обученность личного состава, навести должный порядок в подразделении только после того, как там обнаружатся отступления от требований уставов, или, как говорится, вылезут наружу явные провалы в боевой службе, учебе или дисциплине. Отнюдь нет. Помощь офицерам ротного звена, в том числе и в обучении личного состава, штаб планирует заранее. Так, в плане-календаре на месяц определяется, кто из офицеров, как (в составе комплексных групп или при целевом выезде), в каком подразделении и что делает. Наряду с этим составляется описание занятий для подготовки этих офицеров, где указывается, какие темы изучить, отработать практически, какие занятия, с кем (солдатами, сержантами, прапорщиками), в какой роте (взводе) офицеру надо будет проводить.

Такой порядок исключает стихийность, позволяет каждому офицеру заранее знать, что ему предстоит делать, и быть готовым к решению тех или иных задач. Например, комплексной группе во главе с подполковником В. Быковским предстояло (это была основная цель) помочь офицерам ротного звена в дальнейшем укреплении воинской дисциплины. Поскольку задача эта объемная, многоплановая, то офицерам поручалось проконтролировать выполнение распорядка дня в целом и отдельных его элементов, изучить дисциплинарную практику офицеров и сержантов, организацию социалистического соревнования на боевой службе, занятиях и т. д. Кроме того, каждый из них должен был сам провести то или иное занятие с солдатами, инструкторско-методическое занятие с сержантами, инструктивные занятия перед заступлением на боевую службу с личным составом караула и войсковым нарядом контролеров и т. п.

Исходя из этого и была организована подготовка офицеров. В частности, они присутствовали на показательных занятиях: «Порядок проведения в роте утренней физической зарядки», «Утренний осмотр в роте», «Подготовка суточного наряда роты и контроль за его службой», «Развод и смена караулов и войсковых нарядов». Изучили необходимую литературу, составили конспекты (утверждал их заместитель командира части), получили конкретные указания по проведению занятий (на каких учебных местах, с какой учебно-материальной базой, наглядными пособиями, кого привлечь в качестве помощников руководителя и т. д.).

Тщательная подготовка офицеров положительно сказалась на результатах их работы. Они успешно справились с задачей, занятия провели на высоком организационном и методическом уровне.

В связи с этим хотелось бы подчеркнуть еще один момент: необходимо вести решительную борьбу с упрощенчеством и послаблениями в боевой учебе. К сожалению,

в прошлом мы имели такие случаи. Увидел, скажем, офицер штаба тот или иной недостаток при отработке тем по тактической, огневой подготовке, зафиксировал его и этим ограничился. Дескать, факт для доклада старшему начальнику имеется и достаточно. Мы резко осудили такую стороннюю позицию некоторых офицеров. С отдельными из них, в частности с товарищами Д. Зиминим, А. Астаховым, А. Мазуриным, состоялся разговор на открытом партийном собрании в управленческой партийной организации. Теперь при отчетах офицеров о командировках строже спрашиваем с них за проделанную работу, ее конечные результаты. Всякий раз на инструктажах напоминаем, чтобы офицеры не проходили мимо недостатков, добивались их устранения. Общими усилиями нам удалось повысить ответственность офицеров управления за боевую обученность личного состава, а следовательно, улучшить качество занятий в ротах.

Вот только один пример в подтверждение этого: Подполковник Л. Шак, контролируя занятия по огневой подготовке в роте, которой командует капитан В. Глинов, заметил, что перед выходом на рубеж открытия огня, желая освободиться от «лишнего» груза, некоторые солдаты, особенно второго года службы, снимали с себя шинели, снаряжение, оставляя только сумку для магазина. Нашлись даже и такие, которые пытались выполнять упражнение без противогазов, хотя это противоречило Курсу стрельб. К сожалению, командир роты и командиры взводов никак не реагировали на это.

Нарушали они требование Курса стрельб и в другом: не снижали оценок обучаемым за ведение огня из автомата одиночными выстрелами. Поэтому случалось, что солдаты уже заранее ставили переводчик автомата в положение одиночного огня и так вели стрельбу.

Подполковник Шак прекратил занятие, собрал офицеров роты и потребовал не допускать упрощений и послаблений. Затем разъяснил личному составу, к каким последствиям так называемые мелкие погрешности могут привести в бою или при резком изменении обстановки на боевой службе. Занятие продолжили только после того, как все недостатки были устранены. Кстати, несколько позже мы проверили, как обстоят дела в других подразделениях. И нашли немало таких же недостатков. И впредь мы будем наращивать усилия в дальнейшем повышении качества боевой выучки личного состава, боеготовности и боеспособности подразделений, постоянно помня о том, что только таким образом можно обеспечить надежную охрану объектов, успешно выполнить возложенные на нас задачи, социалистические обязательства в честь 60-летия СССР.

Полковник А. ШЕМАЕНКОВ.

На эти размышления меня навела случайная встреча с давним соседом Николаем Трофимовичем (когда-то вместе служили командирами взводов и жили в одной коммунальной квартире). Слово за слово, разговорились о житье-бытье. Вспомнили еще одного нашего соседа, тогда тоже командира взвода, старшего лейтенанта Василия Иосифовича Подгородецкого.

— Он теперь подполковник, секретарь парткома передовой части, уважаемый человек, — заметил я.

Николай Трофимович сделал паузу, как бы мысленно взвешивая свои возможности и достоинства В. Подгородецкого, и не без горечи сказал:

— Что ж, повезло парню. А я вот так капитаном и уволился. Видно, не поняли меня...

— А как теперь-то идут дела? — поинтересовался я.

Николай Трофимович устало махнул рукой:

— Да почти так же, везде нужен труд, а у меня что-то не получается. Опять вот меняю работу: никак не уживусь с начальством, — как бы укоряя себя, развел он руками и пошел на трамвайную остановку.

Я остался стоять, некоторое время наблюдая за ним. В памяти всплыли события более чем четвертьвековой давности. Тогда старший лейтенант Севрюков был уже опытным командиром взвода. И мы, зеленая молодежь, только что прибывшая из училища, невольно лънули к нему. Многому хорошему учил он нас, но иногда давал и такие советы, которые расходились с нашими представлениями об армейской службе.

— Не спешите себя расходовать: служба ведь долгая, — советовал он. — Не выпячивайтесь, действуйте осторожно: удалось сегодня уйти от наряда — уже выгода, завтра освободился «по болезни» от лыжного кресса — опять выиграл, убедил начальника, что черное вовсе не черное, а белое, — тоже победа и пусть временная, маленькая, но удача.

Подобных «удач» на счету Севрюкова было немало. Признаюсь, мы тогда даже завидовали ему: иногда уж больно ловко у него получалось: умел он «экономить» себя на службе. Но с течением времени его жизненное кредо все чаще стало давать осечку: фамилия Севрюкова замелькала в числе недобросовестных офицеров. Сначала возникли конфликты с начальниками, потом с товарищами. Помню, кончилось это судом чести офицеров. Вскоре меня перевели в другую часть, и Севрю-

ков как-то потерялся из виду. И вот эта встреча...

Да, к сожалению, финал службы у Севрюкова оказался печальным. А ведь вроде бы и военную профессию выбрал по желанию, и училище окончил с отличием, и в хорошем подразделении служил, а не отдавал всего себя службе, выгадывал, экономил, ждал своего звездного часа. И, так и не дождавшись, что вполне закономерно, не раскрыв таланта, не показав возможностей, расстался с армией навсегда.

Разумеется, случай этот нетипичный, но все-таки говорить об этом надо. И вот почему.

Когда мы слышим или произносим слова «советский офицер», то представляем себе человека с высокоразвитым чувством долга, беззаветно преданного Коммунистической партии и своему народу, идейно зрелого, волевого, дисциплинированного, человека, который пользуется полным доверием, любовью и уважением подчиненных. По зову сердца избрав профессию защитника Родины, офицеры составляют костяк, основу личного состава Вооруженных Сил СССР. Они — надежная опора партии и государства в Советской Армии и внутренних войсках, носители коммунистических идеалов и революционного духа. Сбылось предвидение В. И. Ленина, говорившего, что только красные офицеры будут иметь среди солдат авторитет и сумеют упрочить в нашей армии социализм. Такая армия будет непобедима.

На протяжении всей героической истории Вооруженных Сил нового типа, в многочисленных битвах с врагом советские офицеры с честью оправдывали свое ответственное предназначение. В горниле боев выковывались у них глубокое понимание патриотического и интернационального долга, твердость классовый позиции, несгибаемая воля к победе.

Профессия офицера, или военная профессия, — особенная. Она требует отдачи делу всего себя до конца, без остатка. Прохладного отношения, равнодушия она не прощает. Ибо за каждым офицером, будь то командир, политработник, представитель штаба или служб тыла, стоят воинские коллективы, люди. И по тому, как они обучены, как выполняют возложенные на них задачи, насколько коллектив спаян, дисциплинирован, боеготов, судят о способностях офицера, о его труде, вкладе в общее дело.

Следовательно, офицер, привыкший себя «экономить» на службе, ежедневно, ежечасно недодает подчиненным. Более

того, недополучает и сам. Ибо вчера, скажем, поленился подготовиться к занятиям и сегодня провел их кое-как, завтра обойдет гимнастические снаряды на физической подготовке (зачем выкладываться!). Побывав в карауле, не проверит службу часовых, а в постовую ведомость запишет и т. д. Так маленькие выгоды, постепенно накапливаясь, приводят к солидным промахам и в подготовке подразделения, и в личной службе офицера. Более того, хотел бы он того или нет, эта так называемая экономия накладывает негативный отпечаток на формирование его характера, личности. Привыкнув извлекать маленькие выгоды из каждого дела, усилил он направляет именно на это, усердно ищет, не как лучше выполнить задачу, а как остаться в стороне от нее, какое найти оправдание своим поступкам. А при таком условии трудно рассчитывать на успехи подразделения и собственные успехи. Отсюда и появляется неудовлетворенность, и служебная ноша кажется слишком обременительной.

Иными словами говоря, офицер сам себе пишет биографию, и только от него, и ни от кого другого, зависит, какой ей быть. Что же касается своего звездного часа: дескать, он где-то там, впереди, только надейся и жди, мол, сумеешь еще показать себя, — то это наивное заблуждение! Привычка работать спустя рукава постепенно становится нормой поведения человека, его жизненным правилом. Не научившись понимать значения каждодневных, будничных задач, не сумеешь разглядеть и звездного часа, проявить свои достоинства. Человек, не готовый к подвигу, не совершит его.

Такой человек прежде всего проигрывает в единоборстве с самим собой. Ведь уступить себе — это не что иное, как постепенно сдавать своей слабой воле одну позицию за другой, рубеж за рубежом. В таком случае хотя и медленно, но неуклонно происходит деформация личности. И если еще вчера человек колебался в выборе решения, но все же схитрил, покривил душой, то сегодня он уже думает о том, как побольше выгадать, ищет наиболее целесообразное только на этом пути, даже не пытаясь что-либо противопоставить самому себе, бороться с самим собой.

Когда мы говорим об офицере: волевой, решительный, твердый, то имеем в виду прежде всего такие черты его характера, как упорство, настойчивость в достижении поставленной цели, умение отстаивать свое мнение, организовать и вести подчиненных на успешное выполнение возложенных на них задач и т. д. Но редко задумываемся над тем, что этому предшествует, как правило, внутренняя борьба человека с самим собой. Ведь прежде чем принять то или иное решение (разумеется, исходя из интересов службы, коллектива), надо сначала самому быть убежденным, что оно единственно правильное, побороть всякие сомнения, заставить в первую очередь самого себя пове-

рять в неизбежность именно этого шага. Это как бы первоначальная и, заметим, наиболее важная ступень в решении каждой задачи. Не случайно народная мудрость гласит, что самая большая победа — это уметь победить себя.

А сделать это бывает вовсе не легко, особенно молодым офицерам, когда служба кажется поначалу такой трудной. Правда, мелкие погрешности в ней старшие начальники на первых порах относят за счет молодости, неопытности лейтенантов. И это вполне понятно. Но у некоторых из них появляется соблазн почаше воспользоваться этими привилегиями, ссылаясь на свою неопытность, подольше походить в молодых. В конечном итоге офицер, как правило, прозревает, но время бывает упущено. Глядишь, а твой бывший одноклассник опередил тебя и в звании, и в должности. И становится обидно. Хорошо, если сумеешь правильно разобратся в сложившейся ситуации и признать свои ошибки. А иногда ведь обижаешься в первую очередь на начальников, как Севрюков: дескать, они меня не поняли, не оценили. Хотя, повторяем, каждый человек сам пишет свою биографию.

Наших офицеров всегда отличали сознательное, добросовестное отношение к исполнению служебного долга, настоящая любовь к своей профессии. Но, как почти во всех правилах есть исключение, так и в офицерском коллективе, хотя и редко, но встречаются люди с низким чувством ответственности, стремящиеся идти легкими путями по служебной лестнице. Словечки раз, такой человек ищет обходную дорожку и во второй. Сделав себе поблажку однажды, он прогадал, а повторив — проиграл дважды. Ибо лишил пищи свой ум, память, мускулы. Не заставляя себя работать умственно и физически, он с каждым днем дряхлеет душой и телом. Ведь правду говорят, что крылья орла крепнут в полете. Только в борьбе с трудностями, в преодолении их закаляется воля человека, он растет духовно и физически, набирается ума-разума. Как в спорте нельзя побить рекорда, достичь желанной высоты без упорной и настойчивой тренировки, подчинения себя единой цели, так и в армейской службе невозможно добиться успеха, не отдавая ей без остатка всего себя, не выгадывая, а ежедневно добываясь в борьбе с трудностями хотя бы маленьких, пусть едва заметных, но успехов.

А теперь вернемся к подполковнику Подгородецкому, которому так позавидовал мой бывший сосед. Ничего необычного в его военной биографии нет. И конечно же, не было никакого везения. Но было другое — беззаветное, я бы сказал, самозабвенное исполнение воинского долга. Судьба не баловала Василия Иосифовича. За долголетнюю службу он прошел должности командира взвода, заместителя командира роты по политической части, командира роты, политработника батальона. О таких офицерах обычно говорят, что они «от станка», «от сохи». И где бы

ми был Подгородецкий, какую бы должность ни исполнял, он никогда не искал выгод, не «экономил» себя, всюду трудился добросовестно, с полной отдачей сил. Вот строки из его аттестации, а вернее биографии: «Скромнен в большом и малом, принципиален, общителен, доступен людям. Исключительно трудолюбив. Целиком отдается делу».

Кто командовал взводом, ротой, батальоном, тот знает, что легкой службы там не бывает. На смену радостям приходят огорчения, надежды сменяются разочарованием. Случались и у Подгородецкого просчеты, неприятности, но он не отчаивался, не жаловался на судьбу, не искал себе должности полегче, не выгадывал, а трудился с еще большим упорством и настойчивостью. Как тут не вспомнить замечательные слова Л. И. Брежнева, сказанные им на XXVI съезде КПСС, о том, что в нашем обществе главным мерилом ценности человека является его отношение к труду, его достижения в труде. А в таком суровом, напряженном, непрерывном труде, как армейская служба, особенно уважаем тот, кто изо дня в день, не щадя сил и времени, добивается, чтобы доверенное ему подразделение становилось лучшим в части.

В подтверждение этих слов не могу не привести еще, на мой взгляд, не менее поучительный пример. В середине шестидесятых годов в батальоне, где я был тогда политрабработником, прибыли два молодых лейтенанта — Рубцов и Клишкин. Рослые, подтянутые, внешне они мало чем отличались друг от друга. И вступили в командование взводами, почти равными по уровню подготовки личного состава. Но, как показало время, эти офицеры имели разный взгляд на вещи, далеко не одинаковый подход к делу. Если лейтенант Рубцов взялся за работу засучив рукава, то Клишкин делал это с оглядкой: а нельзя ли как-то уйти от выполнения трудной задачи, искал, где можно снизить напряжение в ратном труде. Более того, с первых же дней стал на путь сокрытия грубого нарушения воинской дисциплины. Желание добиться хоть маленькой сиюминутной выгоды, поменьше потрудиться, работать лишь бы день прошел постепенно переросло в привычку, а привычка, как известно, вторая натура человека. Поэтому нет ничего удивительного в том, что за все эти годы лейтенант Клишкин сумел дорасти только до капитана. А его бывший сослуживец подполковник Рубцов не раз выводил подразделения в отличные, успел окончить Военную академию имени М. В. Фрунзе и недавно назначен на полковничью должность.

К сожалению, иногда случается, что о старательных офицерах говорят, будто они делают себе карьеру. Нет, они пишут себе биографию, и путать честно заработанную славу с карьеризмом нельзя. Каждый офицер так или иначе заботится о своем служебном росте, и ничего зазорного в этом нет. Но один добросовестным трудом, преодолевая выбоины и уха-

бы на служебном пути, медленно, но уверенно движется вперед, а другой полагает, что все средства, в том числе и весьма сомнительные, хороши для достижения поставленной цели. Отсюда появляются в деятельности некоторых товарищей такие негативные методы, как натаскивание в обучении личного состава, приукрашивание истинного положения в боевой службе, а то и откровенное очковтирательство и злоупотребление служебным положением. И если офицер ловчит, собственные упущения, недоделки, недооценку повседневной кропотливой работы пытается выправить подобным образом — это и есть карьеризм.

Офицер может быть отлично подготовленным во всех отношениях, глубоко знать основы современного боя, порядок организации и контроля боевой службы, учебно-воспитательного процесса, мастерски владеть оружием и боевой техникой, но толку будет мало, если все это останется при нем и он не сумеет передать свои знания и навыки подчиненным. И не потому, что не знает, как это сделать, а по причине своей лени, инертности, привычки работать абы как.

Разумеется, это не проходит незамеченным для подчиненных. Ведь не только офицер изучает их, но и они присматриваются к нему: «А во всем ли наш наставник поступает так, как требует от нас?» Вот почему офицер всегда обязан высоко ставить личный пример, справедливо считая, что если хочешь, чтобы люди поверили в тебя, пошли за тобой, — во всем будь первым. И прежде всего показывая образец в выполнении воинского долга, трудись честно и добросовестно там, где тебе доверили.

Трудолюбие, ответственность — не врожденные качества. Они формируются у людей под воздействием всего комплекса обучения и воспитания, нашего советского образа жизни и коммунистической морали, строгого уклада воинской службы, той обстановки, которая сложилась в коллективе, его партийной организации. Но приобретение и развитие этих качеств в решающей степени зависит все же от самого офицера. И успех неизменно приходит к тому, кто постоянно живет мыслью: «А все ли я сделал для коллектива, достаточно ли эффективен мой труд?»

Весьма важно, чтобы такие мысли не давали покоя лейтенанту в самом начале его офицерской биографии. Тогда можно быть уверенным, что она и в дальнейшем окажется без помарок.

Задумываясь над судьбой бывшего капитана Севрюкова, невольно вспоминаешь народную мудрость: «Человек — кузнец своего счастья». Конечно, можно сменить шинель на гражданское пальто, не раз переходить с одной работы на другую, но уйти от себя пока еще никому не удавалось. Свои склонности, привычки, отношение к жизни изменить в лучшую сторону можно, но для этого надо иметь мужество начать писать свою биографию снова, что называется, с чистого листа.

Полковник М. ЛОГУНОВ.



УЧАТСЯ АВТОМОБИЛИСТЫ



Большой объем работ по перевозкам личного состава, техники, материальных ценностей ежедневно выполняют воины-автомобилисты. Чтобы успешно решать эти задачи, они должны твердо знать материальную часть, технические возможности и правила эксплуатации автомобилей и другой техники, строго соблюдать правила и основы безопасности движения, уметь водить автомашины днем и ночью в различных дорожных и метеорологических условиях, содержать их в постоянной готовности к выходу в рейс. Вот почему обучению водителей уделяется постоянное внимание.

Четко спланирован и хорошо организован учебный процесс в автомобильной роте, которой командует капитан А. Сушков. Большинство занятий здесь проводится непосредственно на технике или с применением разрезных агрегатов, механизмов, деталей и других учебных пособий, а также в автопарке, пункте технического обслуживания и ре-



монта автомобилей и т. п. Для интенсификации учебного процесса, лучшего использования учебной материально-технической базы, обязательного выполнения каждым обучаемым всех практических работ, предусмотренных программой, учебные группы нередко делятся на подгруппы по 3—4 человека. Учебные места оснащаются необходимым оборудованием, приспособлениями, инструментами и материалами. За каждую выполненную работу, норматив выставляется оценка. В установленные сроки у

водителей принимаются зачеты по Правилам дорожного движения.

На снимках:

Отрабатываются действия по сигналу химической тревоги.

Умело выполняет норматив по замене колеса передовой водитель рядовой О. Семенов. С секундомером — командир роты капитан А. Сушков.

Занятие по материальной части автомобиля проводит лейтенант Г. Рыбка. За плодотворную работу по обучению и воспитанию подчиненных командир части

недавно наградил его грамотой.

Правила регулировки дорожного движения должен хорошо знать каждый водитель.

Отличник боевой службы, боевой и политической подготовки рядовой А. Павлюк регулирует движение машин.

Фото прапорщика
А Губина.

НА СТРАЖЕ ЗАКОННОСТИ И ВОИНСКОГО ПРАВОПОРЯДКА

Всемерное укрепление законности и воинского правопорядка — неперемное условие повышения боеспособности и боевой готовности войск. Оно достигается прежде всего хорошо поставленной работой по идейно-политическому, воинскому и нравственно-правовому воспитанию военнослужащих. Важную роль в этом наряду с командирами, политорганами и штабами призваны играть и органы военной прокуратуры.

Указом Президиума Верховного Совета СССР от 4 августа 1981 года утверждено новое Положение о военной прокуратуре, разработанное в соответствии с Конституцией СССР и статьей 12 Закона СССР «О Прокуратуре СССР». Знаменуя собой новый этап на пути дальнейшего укрепления социалистической законности и дисциплины в Вооруженных Силах СССР, Положение повышает роль органов военной прокуратуры и их ответственность за решение задач, поставленных перед ними XXVI съездом КПСС.

В Конституции СССР и в Положении о военной прокуратуре четко и последовательно выражен основополагающий принцип деятельности прокуратуры — социалистическая законность.

Одним из важных, проверенных временем средств обеспечения этого принципа является высший надзор за точным и единообразным исполнением законов. В соответствии с Законом СССР «О Прокуратуре СССР» осуществление такого надзора в Советских Вооруженных Силах возлагается на Генерального прокурора СССР и подчиненных ему военных прокуроров.

К числу первостепенных задач военной прокуратуры Положение относит охрану от всяких посягательств безопасности СССР, боеспособности и боевой готовности его Вооруженных Сил, воинской дисциплины и установленного порядка несения воинской службы. Вместе с тем она призвана стоять на страже прав и свобод военнослужащих, членов их семей, рабочих и служащих, защищать права и законные интересы воинских частей, учреждений, военно-учебных заведений, предприятий и организаций Советских Вооруженных Сил. Всей своей деятельностью она обязана

способствовать воспитанию должностных лиц, всех военнослужащих и призванных на сборы военнообязанных в духе точного и неуклонного исполнения своих конституционных обязанностей, советских законов, военной присяги, воинских уставов, приказов командиров и начальников, соблюдения правил социалистического общежития.

Одно из основных направлений деятельности военной прокуратуры — надзор за исполнением законов, воинских уставов и других военно-правовых актов всеми органами военного управления, должностными лицами, военнослужащими, призванными на сборы военнообязанными, военными строителями и другими лицами, в отношении которых имеется специальное указание в законодательстве СССР.

Военная прокуратура осуществляет надзор за исполнением законов следователями военных прокуратур и органами дознания, действующими в Вооруженных Силах, в том числе в пограничных и внутренних войсках, а также органами дознания и следователями органов государственной безопасности при расследовании ими дел, подсудных военным трибуналам.

Роль органов дознания в борьбе с правонарушениями, как известно, постоянно возрастает. В настоящее время ими возбуждается до 40 процентов дел, что в свою очередь требует от военных прокуроров усиления надзора за законностью их расследования и оказания постоянной помощи командованию и дознавателям в надлежащей организации этой работы.

Наделение командира-единоначальника правами органа дознания налагает на него обязанность безукоризненно выполнять требование Коммунистической партии о том, чтобы каждое преступление должным образом расследовалось и виновные несли заслуженное наказание.

Чтобы успешно выполнить задачу укрепления законности и борьбы с преступностью, командиры (начальники), политорганы, штабы тесно взаимодействуют с военными прокуратурами. Важное значение при этом имеет оперативное реагирование на совершенные правонарушения, которое во многом зависит от своевременности и согласованности действий прокуратуры и военного командования.

Прокурорский надзор осуществляется также за исполнением законов при рассмотрении всех дел военными трибуналами, за соблюдением законов и воинских уставов на гауптвахтах, в других местах содержания задержанных и арестованных военнослужащих, в дисциплинарных батальонах.

К основным направлениям деятельности военной прокуратуры новое Положение относит борьбу с преступностью, нарушениями законов об охране социалистической собственности и другими правонарушениями в Вооруженных Силах. На

Воин и закон

нее возлагается обязанность привлечения к уголовной ответственности лиц, совершивших преступления, принятие мер к предупреждению правонарушений, выявлению и устранению их причин.

Статьи 66 и 111 Устава внутренней службы Вооруженных Сил СССР обязывают командиров и других должностных лиц принимать меры по предупреждению преступлений и происшествий, а в случае их совершения — немедленно докладывать старшему начальнику, уведомлять военного прокурора и возбуждать уголовное дело или назначать административное расследование. Эти уставные нормы продиктованы заботой о том, чтобы исключить случаи сокрытия негативных явлений отдельными начальниками, не допустить фактов безнаказанности военнослужащих, совершивших проступки и правонарушения.

В соответствии с требованием комплексного подхода к борьбе с правонарушениями на военную прокуратуру возлагается не только применение мер государственного воздействия к нарушителям закона, но также активное участие в разработке командованием и политорганами мер по укреплению законности и правопорядка, организации борьбы с правонарушениями, в подготовке предложений по совершенствованию военного законодательства и пропаганде советских законов в войсках.

Новое Положение закрепило установившуюся практику участия Главного военного прокурора в заседаниях коллегии Министерства обороны СССР, военных советов видов Вооруженных Сил СССР, пограничных и внутренних войск при обсуждении ими вопросов, связанных с исполнением законов и уставов, состоянием законности и воинской дисциплины, предупреждением правонарушений и правовым воспитанием военнослужащих. Нижестоящие военные прокуроры участвуют в обсуждении таких вопросов на заседаниях военных советов и служебных совещаниях в воинских частях и учреждениях.

В целях успешного решения задач по укреплению воинского правопорядка военная прокуратура взаимодействует с командованием, политорганами, общественными организациями, опираясь на активную помощь военнослужащих и других граждан. Вместе с тем в Положении подчеркивается, что при осуществлении своих полномочий она независима от каких бы то ни было местных и военных органов.

Положение обязывает военных прокуроров усилить надзор за точным исполнением законов всеми органами военного управления в центре и на местах, за соответствием издаваемых ими приказов, инструкций, наставлений и других правовых актов Конституции и законам СССР, конституциям и законам союзных и автономных республик, воинским уставам, утвержденным Президиумом Верховного Совета СССР, постановлениям Совета Министров СССР, советам министров союзных и автономных республик.

Для успешного выполнения полномочий по осуществлению общего надзора воен-

ный прокурор вправе истребовать для проверки названные выше приказы и другие акты, вызывать при необходимости должностных лиц, военнослужащих и граждан для дачи объяснений по поводу нарушений закона, опротестовывать противоречащие закону приказы и другие акты, издаваемые органами военного управления, арбитража Министерства обороны СССР и народного контроля в Вооруженных Силах.

В отношении лица, преступившего закон, прокурор вправе возбудить уголовное дело, дисциплинарное производство или производство об административном нарушении, а также передать материал для принятия мер общественного воздействия товарищескому суду, воинскому коллективу или общественной организации.

Положением введена новая для прокуратуры форма воздействия на уровень осознания каждым военнослужащим своей ответственности за выполнение обязанностей по защите Отечества — **предостережение** о недопустимости нарушения закона. Эта мера должна занять главное место в предупредительной деятельности прокуратуры.

Ряд статей Положения содержат гарантии обязательности исполнения требований военного прокурора всеми органами военного управления, должностными лицами, военнослужащими и гражданами, которым эти требования адресованы.

В Положении подробно излагаются формы реагирования военных прокуроров на нарушения законов, порядок и сроки рассмотрения их протестов, представлений и постановлений должностными лицами. Определяются порядок привлечения к уголовной ответственности и ареста военнослужащих и других граждан, совершивших преступления, а также полномочия Главного военного прокурора по осуществлению надзора за исполнением законов при рассмотрении дел в Военной коллегии Верховного Суда СССР.

Чрезвычайно важной является новая норма о праве военного прокурора приостанавливать действие незаконного акта.

В отличие от ранее действовавшего в Положении подробно раскрываются полномочия военных прокуроров как по осуществлению общего надзора за исполнением законов, так и во всех других направлениях прокурорского надзора.

Впервые введены нормы, детально регламентирующие полномочия военного прокурора по надзору за дознанием и следствием, а также определяющие процессуальные сроки и порядок их продления.

В принятом Положении четко проводится мысль о том, что военные прокуроры привлекают к уголовной ответственности и даft санкцию на арест военнослужащих, совершивших преступления, в том числе и воинские, на общих для всех граждан законных основаниях; определяется перечень военных прокуроров, правомочных санкционировать арест.

Положением определяется подследственность уголовных дел, полнее раскрыва-

ются полномочия следователей военных прокуратур, их взаимоотношения с другими органами предварительного следствия и дознания.

Применительно к построению Вооруженных Сил широко и полно раскрывается организационная структура военной прокуратуры, определяется порядок назначения прокурорских и следственных работников.

Военная прокуратура состоит из Главной военной прокуратуры, военных прокуратур видов Вооруженных Сил СССР, военных округов (фронтов), групп войск, флотов, армий, флотилий, соединений, гарнизонов, а также военных прокуратур, приравненных к прокуратурам армий, флотилий, соединений, гарнизонов. Такая структура учитывает организационные особенности Вооруженных Сил и позволяет органам военной прокуратуры наиболее эффективно решать стоящие перед ними задачи.

На должности военных прокуроров и следователей военных прокуратур назначаются офицеры, имеющие высшее юридическое образование и обладающие высокими политическими, деловыми и моральными качествами. Это соответствует требованиям XXVI съезда КПСС к работникам правоохранительных органов.

В соответствии с Положением военные прокуроры и следователи военных прокуратур поощряются и несут дисциплинарную ответственность по правилам Дисциплинарного устава, однако правом применения мер поощрения и взыскания пользуются только вышестоящие военные прокуроры, Главный военный прокурор и Генеральный прокурор СССР. Что же касается возбуждения и расследования уголовных дел в отношении указанных лиц, то эти процессуальные действия являются

исключительной компетенцией прокуратуры и производятся не иначе, как с согласия органа, назначившего их на должности. Этим еще раз подчеркивается высокий авторитет офицеров военной прокуратуры, их независимость при осуществлении профессиональных функций.

Численность военнослужащих, рабочих и служащих военных прокуратур выделяется за счет Советской Армии и Военно-Морского Флота, пограничных и внутренних войск, военно-строительных отрядов (частей) и организаций, то есть за счет формирований, в которых осуществление надзора за соблюдением законности возложено на военные прокуратуры.

Статья 38 Положения регламентирует охрану и конвоирование задержанных и арестованных. В ней, в частности, предусматривается, что конвоирование лиц, находящихся в местах содержания задержанных и арестованных (за исключением войсковых и гарнизонных гауптвахт), а также в тюрьмах и исправительно-трудовых колониях, осуществляется в установленном порядке частями внутренних войск, органами и учреждениями внутренних дел.

Как видно, в новом Положении о военной прокуратуре закреплены более совершенные методы осуществления прокурорского надзора в Советских Вооруженных Силах, отвечающие духу времени, требованиям партии и правительства. Оно является важным средством дальнейшего укрепления законности, дисциплины и воинского правопорядка в частях и учреждениях.

Полковник юстиции И. РАШКОВЕЦ,
старший помощник
Главного военного прокурора
кандидат юридических наук,
заслуженный юрист РСФСР.

ХОТЯ ПИСЬМО И НЕ ОПУБЛИКОВАНО

Жалоба на неуставные взаимоотношения, неудовлетворительное состояние политико-воспитательной работы проверялась на месте сотрудником редакции. Значительная часть фактов, изложенных в письме, подтвердилась.

Как сообщил начальник политического отдела, на совещании в политическом отделе заслушаны офицеры В. Трубанов и Н. Лыпкан.

В партийных и комсомольских организациях рассмотрен вопрос о мерах по укреплению воинской дисциплины, о формировании уставных взаимоотношений между военнослужащими. В ходе комплексных и целевых выездов, осуществляемых офицерами управления части, оказана помощь в устранении недостатков. Состоялись инструктивно-методические занятия по организации партийно-политической работы. Проведен полिटдень «Об уставных взаимоотношениях между военнослужащими, создании здорового нравственного климата в воинских коллективах».

Проведенная работа способствовала тому, что в подразделении, о котором шла речь в жалобе, укрепилась дисциплина, повысились показатели в боевой службе, боевой и политической подготовке.

483

АКТИВНАЯ ЖИЗНЕННАЯ ПОЗИЦИЯ

На изучение темы «Активная жизненная позиция, ответственность за состояние дел в воинском коллективе — нравственная обязанность военнослужащего» отведено 6 часов. Это время рекомендуется распределить по 2 часа на лекцию (рассказ), самостоятельную работу слушателей и семинар (беседу).

В лекции (рассказе) освещаются вопросы:

1. В. И. Ленин, КПСС о сущности активной жизненной позиции советских людей.

2. Активная жизненная позиция воина внутренних войск и ее значение для успешного выполнения задач боевой службы, боевой и политической подготовки, укрепления воинской дисциплины.

3. Служба в Вооруженных Силах и их составной части внутренних войсках — школа самоотверженного служения социалистической Родине.

В группах сержантского состава дополнительно рассматривается вопрос «Роль сержантов в формировании активной жизненной позиции у подчиненных».

В начале первого вопроса пропагандист подчеркивает, что каждый человек, живя в обществе, занимает определенную жизненную позицию. В нравственном плане — это система поведения человека, определяемая его убеждениями, идейностью, совестью. Критерием правильности той или иной жизненной позиции является ее соответствие прогрессивным тенденциям развития общества, интересам передовых социальных сил. Чтобы определить жизненную позицию людей, надо, по словам В. И. Ленина, выяснить, «какой социальной обстановкой и как именно обуславливаются их действия» (Ленин В. И. Полн. собр. соч., т. 1, с. 430).

Жизненная позиция — один из важнейших признаков, определяющих место человека в историческом процессе. «Ничто так не возвышает личность, — говорил товарищ Л. И. Брежнев, — как активная жизненная позиция, сознательное отношение к общественному долгу, когда единство слова и дела становится повседневной нормой поведения» (Брежнев Л. И. Ленинским курсом. М., 1976, т. 5, с. 537).

Активная жизненная позиция включает

в себя безаветную преданность Родине, верность интернациональному долгу, непримиримое отношение к врагам социализма, к любым отступлениям от принципов коммунистической нравственности. Одним словом, это проявление лучших качеств советского человека.

Наиболее благоприятные условия для формирования активной жизненной позиции складываются в нашем развитом социалистическом обществе. Предоставив широкие возможности для развития дарований, открыв каждому гражданину доступ к высшим ценностям культуры и науки, социализм по-новому поставил вопрос о связи личности с обществом, о социальной ответственности людей. Если ты являешься совладельцем народного достоинства, значит, ты в ответе и за то, как оно оберегается, приумножается. Если ты равноправный член общества, наделенный достойными человека правами и свободами, то умей пользоваться ими и добросовестно выполняй свои обязанности. Главное в активной жизненной позиции личности при социализме — обостренное чувство ответственности за все, что происходит в обществе, коллективе. Не мое, а наше, не для себя, а для всего общества — таков закон нашей жизни.

Активной жизненной позиции противопоставляется позиция пассивная, когда человек встает на точку зрения стороннего наблюдателя, руководствуясь принципом «моя хата с краю». Пассивные люди — тормоз общественного прогресса, барьер на пути созидания нового общества. Строитель коммунизма предполагается человеком идейно убежденным, высоко сознательным, преданным делу партии и народа, мужественным, горячо любящим свою Родину, непримиримым к враждебной идеологии и морали. Воспитание таких людей — одна из главных задач Коммунистической партии.

Активная жизненная позиция утверждается в борьбе за коммунизм. «Только в борьбе вместе с рабочими и крестьянами можно стать настоящими коммунистами», — гово-

рия В. И. Ленин в речи на III съезде РКСМ 2 октября 1920 года (Полн. собр. соч., т. 41, с. 317). Ставя перед молодежью задачу учиться коммунизму, Владимир Ильич пояснял, что это значит прежде всего связывать каждый шаг своего воспитания и образования с борьбой рабочего класса за революционное переустройство мира, с его повседневным трудом.

Теоретическим обобщением огромного значения явился сформулированный в Программе КПСС моральный кодекс строителя коммунизма, утверждающий нормы труда и жизни советского человека. Конкретные направления и задачи воспитания советских людей в духе коммунистической идейности и нравственности, непримиримости к враждебной идеологии, буржуазной морали нашли свое отражение в документах и материалах XXIII, XXIV, XXV и XXVI съездов партии и пленумов ЦК КПСС, в постановлении ЦК КПСС от 26 апреля 1979 года «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы».

Пропагандист подчеркивает, что огромный вклад в теоретическую разработку путей нравственного воспитания советских людей вносит лично товарищ Л. И. Брежнев. Его труды, доклады, выступления — пример творческого обогащения теории и практики научного коммунизма.

Сама жизнь и деятельность Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР товарища Л. И. Брежнева — образец активной жизненной позиции, достойный подражания для всех советских людей. Рекомендуется рассказать кратко о жизненном пути Леонида Ильича.

Затем пропагандист останавливается на путях формирования активной жизненной позиции советских людей.

В первую очередь он говорит о необходимости дальнейшего повышения идейно-нравственного уровня. Невозможно стать сознательным строителем нового общества, не постигнув сути великого учения Маркса, Энгельса, Ленина. Именно идейная убежденность придает действиям советского человека широкий размах, целеустремленность, побуждает его проявлять твердость и принципиальность. Светлой силой идейной убежденности одухотворена вся наша действительность. Она каждый день рождает примеры подлинного благородства, бескорыстия, душевной стойкости, массового героизма будничной работы. Хорошей иллюстрацией этому может служить самоотверженная борьба тружеников нашего общества за выполнение решений XXVI съезда партии, Продовольственной программы, принятой майским (1982 г.) Пленумом ЦК КПСС.

Активная жизненная позиция советских людей утверждается в борьбе с негативными явлениями, пережитками прошлого (см. Материалы XXVI съезда КПСС. М., 1981, с. 63—64).

Большой вред общему делу наносит равнодушие отдельных людей, которое еще

Лев Толстой назвал душевной подлостью. В самом деле, человек равнодушный сам не нарушает законов, не спекулирует, никого не оскорбляет. Но, закрывая глаза на подобные факты, он тем самым потворствует злу.

Владимир Ильич Ленин писал, что эксплуататоры и активные носители пережитков старого общества — это две стороны одной медали, главные враги социализма, враги трудящихся (Полн. собр. соч., т. 35, с. 210). Это ленинское определение учит и в наши дни видеть классовую сущность антиподов коммунистической морали, зовет к активной борьбе с ними, в которой партия требует использовать в полной мере и мнение трудового коллектива, и критическое слово печати, и методы убеждения, и силу закона — все средства, находящиеся в нашем распоряжении.

Воспитание активной жизненной позиции предполагает борьбу с проникновением к нам извне враждебных социализму взглядов и нравов.

Говоря об идеологической борьбе в современных условиях, товарищ Л. И. Брежнев отметил на XXVI съезде КПСС, что «для Запада она не сводится к противоборству идей. Он пускает в ход целую систему средств, рассчитанных на подрыв социалистического мира, его разрыхление» (Материалы XXVI съезда КПСС. М., 1981, с. 9). Конкретные факты идеологических диверсий против СССР пропагандист найдет в журналах «Коммунист Вооруженных Сил», 1981, № 16, с. 77; «Слово лектора», 1982, № 4, с. 24; «На боевом посту», 1982, № 4 и 7. Сказав о них, лектор подчеркивает, что это обязывает советских людей быть бдительными, активно противостоять тлетворному влиянию враждебной пропаганды, умело разоблачать ее реакционную сущность.

В заключение пропагандист говорит, что Коммунистическая партия всегда воспитывала и воспитывает советских людей в духе лучших гуманистических традиций, самых благородных идеалов. Вся история Страны Советов — ярчайшая летопись свершений, в которых проявились могучие творческие силы народа, высокие нравственные качества советских людей.

«Воспитывать в человеке устремленность к высоким общественным целям, идейную убежденность, подлинно творческое отношение к труду, — говорил товарищ Л. И. Брежнев, — это одна из самых первоочередных задач. Здесь проходит очень важный фронт борьбы за коммунизм, и от наших побед на этом фронте будет все больше зависеть и ход экономического строительства, и социально-политическое развитие страны» (Брежнев Л. И. Ленинским курсом. М., 1978, т. 6, с. 586).

Переходя к освещению второго вопроса, лектор отмечает, что жизненная позиция советского воина имеет много общего с жизненной позицией, присущей всему нашему народу. Вооруженным защитникам Страны Советов свойственны такие обще-

гражданские качества, как идейная убежденность, политическая сознательность, любовь к социалистическому Отечеству и ненависть к его врагам, интернационализм и другие. Вместе с тем жизненная позиция советского воина имеет и свою специфическую направленность. Он еще должен быть готов в любую минуту по приказу Советского правительства выступить на защиту Родины и защищать ее мужественно, умело, с достоинством и честью, не щадя своей крови и самой жизни для достижения полной победы над врагами.

Пропагандист разъясняет, что фундаментом, краеугольным камнем активной жизненной позиции воина внутренних войск, как и всех советских людей, являются *идейная убежденность, непоколебимая вера во всепобеждающую силу идеалов коммунизма*. Чем прочнее убеждения воина, тем сознательнее его отношение к своему долгу, тем глубже осмысливает он государственное значение задач, выполняемых внутренними войсками. Коммунистическая идейность — это та побудительная сила, которая поднимает наших воинов на борьбу за отличные показатели в боевой службе, в боевой и политической подготовке, за повышение боевой готовности и укрепление воинской дисциплины. Высокая идейность предопределяет эмоциональную устойчивость воина в критических ситуациях, его способность пойти на риск ради выполнения боевой задачи. Этот тезис пропагандист может подтвердить рассказом о подвиге Ивана Очиченко, описанном в книге «Служим Отчизне» (М., 1968, с. 275—286), другими примерами из жизни войск.

Высокую оценку патриотических и интернациональных черт советских воинов дал XXVI съезд партии (см. Материалы XXVI съезда КПСС. М., 1981, с. 66).

Важнейшая черта активной жизненной позиции советского воина — *чувство дружбы и войскового товарищества*. Она имеет огромное значение и в дни мирных армейских будней, и в бою. Примерами верности войсковому товариществу, дружбе, взаимопомощи и взаимовыручки полна нелегкая, но почетная служба воинов внутренних войск. Они есть в каждом подразделении, и о них надо рассказать слушателям, показать, как молодые и опытные солдаты и сержанты, воины разных национальностей дружно, с полным взаимопониманием успешно решают сложные и ответственные боевые задачи. В то же время следует подвергнуть критике и отдельные случаи неправильного понимания сущности войсковой дружбы, нетоварищеского отношения некоторых солдат старшего возраста к своим молодым сослуживцам, подчеркнув при этом вред таких явлений для сплоченности и боеготовности коллектива.

Ярким выражением активной жизненной позиции солдат (сержантов) наших войск является их *высокая бдительность*, основанная на осознанном понимании государственной важности выполняемых задач боевой службы. Осужденные, правонарушители

идут на различные ухищрения, чтобы уклониться от дальнейшего отбывания срока наказания или избежать такового при совершении преступления. Но, как правило, эти их намерения пресекаются благодаря высокой бдительности личного состава караулов, войсковых нарядов.

Воина внутренних войск характеризуют *мужество, героизм, готовность к самопожертвованию во имя служения народу*. За проявление этих качеств при выполнении воинского долга в мирное время немало солдат и сержантов награждено государственными наградами, занесено в Книгу почета войск, многим вручен нагрудный знак «За отличие в службе».

Среди делегатов в президиуме XIX съезда ВЛКСМ находился воин внутренних войск ефрейтор Виталий Сиворакша, грудь которого украшал орден Красной Звезды. При несении службы по охране общественного порядка он, спасая жизни десятков советских людей и рискуя собственной, в сложной обстановке сумел обезоружить и задержать преступника, вооруженного боевой гранатой (Подробно подвиг В. Сиворакши описан в журнале «На боевом посту», 1982, № 3). Самоотверженно действовали воины внутренних войск по оказанию местному населению помощи при ликвидации последствий сильного наводнения в августе 1981 года на Дальнем Востоке. Группа военнослужащих 16 километров по пояс в воде вывела и вывела в безопасное место общественное стадо, за что первый секретарь краевого комитета партии объявил им благодарность.

Примеры мужества, героизма, смелых и решительных действий военнослужащих войск пропагандист найдет в книгах «В. И. Ленин и внутренние войска», «С партией — наши сердца», «Честь, отвага, мужество» и в других изданиях Политуправления внутренних войск, в журнале «На боевом посту» под рубрикой «Мужество, бдительность, благородство», в войсковых и многотиражных газетах.

Для жизненной позиции воина внутренних войск характерны *честность и неподкупность*. Преступники, нарушители общественного порядка не раз пытались и пытаются в своих коварных целях подкупить наших часовых, контролеров, но всегда получают достойный отпор.

Жизненная позиция воина внутренних войск проявляется в его *добросовестном отношении к выполнению воинского долга перед Родиной*. В каждом подразделении мы встретим людей исключительно добросовестных, дисциплинированных, исполнительных. Они — гордость коллективов, маяки, на которых равняются. Это они своим ратным трудом повышают авторитет внутренних войск, формируют их славные боевые традиции. Их отличает обостренное чувство единства слова и дела. Весомым подтверждением этому служит опыт наших передовых частей — инициаторов социалистического соревнования. Стало традицией, когда солдат на первом году службы ста-

новится отличником боевой службы, боевой и политической подготовки, классным специалистом, спортсменом-разрядником, значкистом ВСК. Здесь уместно проанализировать ход и результаты соревнования, назвать победителей и призвать слушателей к активному участию в нем в предстоящий период.

Абсолютному большинству воинов внутренних войск свойственна *высокая общественная активность*. Тысячи комсомольцев являются секретарями комсомольских организаций, членами комитетов и бюро ВЛКСМ, спорторганизаторами, культмассовиками. Своей инициативой, неутомимой энергией, задором, личным примером они ведут за собой армейскую молодежь на свершение больших и славных дел. Выполняя наряду со всеми военнослужащими обязанности по службе, они находят время для общественной работы и отдают ей весь жар своих сердец. Служит в одной из частей комсомолец старший сержант Сергей Рябов. Он заместитель командира взвода, возглавляет караулы и в то же время ведет большую общественную работу — является помощником руководителя группы политзанятий, членом бюро ВЛКСМ роты, членом комитета комсомола части. Отличник боевой службы, боевой и политической подготовки, кавалер знаков «За отличие в службе» I и II степени, сержант Сергей Рябов был делегатом XIX съезда ВЛКСМ.

Пропагандист говорит и о тех отдельных воинах, которые чужаются общественной работы, избегают поручений, прячутся за спину своих товарищей, не выступают на собраниях.

Завершая изложение второго вопроса, руководитель занятий подчеркивает, что активная жизненная позиция воина внутренних войск — залог успешного решения задач боевой службы, обеспечения надежной охраны объектов, качественного выполнения планов боевой и политической подготовки, поддержания высокой боевой готовности подразделений, караулов, войсковых нарядов. Активная жизненная позиция позволяет воину успешно преодолевать трудности и лишения воинской службы и жизни, заряжает его оптимизмом, уверенностью в себе, в своих силах, помогает побеждать в самых трудных ситуациях, быть авторитетным в коллективе. И, напротив, лица с недостаточно прочной идейно-нравственной позицией, с ошибочными представлениями о социальных ценностях нашего общества и нормах поведения допускают нарушения воинской дисциплины, службы, случаи пьянства и другие аморальные поступки. Целесообразно напомнить слушателям требования Министра, начальника внутренних войск об укреплении воинской дисциплины, проанализировать ее состояние в подразделении, на конкретных примерах показать, к чему приводят отступления от требований уставов, норм коммунистической морали.

Воспитание активной жизненной позиции — дело не только командиров, партий-

ной и комсомольской организации, но и личный долг, обязанность каждого военнослужащего. Самовоспитание — самый действенный путь формирования активной жизненной позиции. Здесь уместно привести слова Николая Островского, который говорил: «Для самовоспитания надо прежде всего призвать самого себя на суровый беспристрастный суд, следует точно и ясно, не щадя своего самолюбия, выяснить свои недостатки, пороки и решить раз и навсегда, буду я мириться с ними или нет, необходимо ли носить эту обузу за своими плечами или я должен выбросить ее за борт» (Воронцов В. Могущество знания. М., 1979, с. 216).

В начале третьего вопроса руководитель отмечает, что огромную роль в развитии активной жизненной позиции играет служба в армии. Высокую оценку военной службе дали XXV, XXVI съезды партии, постановления ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы», XIX съезд ВЛКСМ. Рекомендуется зачитать соответствующие положения на этот счет, а затем остановиться на факторах, определяющих ее воспитательное значение.

Прежде всего оно обусловлено социально-политической природой, классовой сущностью Советских Вооруженных Сил. Рожденные Великим Октябрем, они вот уже почти шестьдесят пять лет служат самому справедливому и гуманному делу на земле — защите мира и социального прогресса. Задачи большой государственной важности решают и внутренние войска. Они совместно с органами внутренних дел охраняют социалистическую собственность, общественный порядок, ведут борьбу с преступностью, выполняют специальные задания Советского правительства и МВД СССР. Жизнь и деятельность армии, внутренних войск определяется марксистско-ленинской идеологией, принципами социализма. Все это оказывает эффективное воздействие на формирование сознания советских воинов — патриотов и интернационалистов.

Воспитательное воздействие оказывают на личный состав и армии империалистических государств. Но оно целиком и полностью определяется их предназначением — утверждение экономической и политической власти буржуазии, грабеж и порабощение других народов, подавление освободительного движения. Омерзительный облик такой армии наиболее ярко проявился в прошлом в гитлеровском вермахте, а ныне олицетворяется в армиях США, Израиля, Великобритании и других империалистических государств. Понятно, что армия, которая служит антинародным, антигуманным целям, является средой, в которой формируются главным образом убийцы и грабители.

В идейно-нравственном воспитании советских воинов огромную роль играет сама специфика воинской службы, ее четкая регламентация. Большого напряжения моральных и физических сил, собранности, высо-

кого чувства ответственности требуют от воинов боевая служба в караулах и войсковых нарядах, занятия по боевой подготовке.

Все это, несомненно, способствует формированию и развитию у воинов внутренних войск сильного характера, настойчивости, самообладания, смелости и других качеств. В Центральном музее внутренних войск МВД СССР хранится комсомольский билет Геннадия Алферова, пробитый ножом бандита. Выполняя боевую задачу, воин подвергся нападению злоумышленника и получил тяжелое ранение. Но несмотря на это, сохранил самообладание, вступил с преступником в схватку, обезоружил и задержал его. За мужество и отвагу Г. Алферов награжден знаком ЦК ВЛКСМ «Воинская доблесть».

Формированию у воинов активной жизненной позиции способствуют сложившаяся система партийно-политической работы, разнообразные формы и средства идейно-политического, нравственного и правового воспитания. С личным составом регулярно проводятся политические занятия, политические информации, организуются лекции, беседы, тематические вечера, диспуты, обсуждение книг и т. д. Растет арсенал средств массовой информации. В каждой роте и равном ей подразделении, во всех караульных помещениях есть радио и телевизор, газеты и журналы. В частях — клубы, библиотеки.

Активную жизненную позицию повседневно воспитывают воинские коллективы. Вся жизнь воина, его служебная и общественная деятельность протекают на глазах сослуживцев, в тесном общении с ними. Чем сплоченнее подразделение, тем выше у него результат, тем лучше в нем шлифуются и закаляются характеры воинов. Надо дать оценку морально-психологического климата во взводе (роте), сказать о том, что следовало бы устранить из жизни коллектива, дабы прочность его не нарушалась.

Цементирующей силой воинских коллективов являются партийные и комсомольские организации. Коммунисты и комсомольцы идут в авангарде борьбы за высокую боевую готовность, качественное решение задач боевой службы, учебы, воинской дисциплины. Они выступают непримиримыми борцами со всем, что мешает сплочению воинских коллективов, формированию в них здоровой нравственной атмосферы.

Таким образом, воинская служба закаляет молодой характер, учит коллективизму, выдержке, целеустремленности. С благодарностью вспоминает службу во внутренних войсках Герой Социалистического Труда, депутат Верховного Совета СССР, делегат XXV, XXVI съездов КПСС, лауреат Государственной премии старшина запаса Анатолий Романович Коротеньков. Материал об этом пропагандист может найти в книге «С партией — наши сердца» (М.:

Изд. Политуправления ВВ МВД СССР 1981, с. 18—22).

Воины, прошедшие школу армейской службы, как правило, идут трудиться туда, где особенно нужны их умелые руки, исполнительность, самоотверженность.

В выводе по теме пропагандист отмечает, что КПСС рассматривает коммунистическое воспитание трудящихся как важный фронт борьбы за коммунизм. Коммунистическое общество нельзя построить руками равнодушных. Для этой великой цели нужны активные и сознательные строители, настоящие энтузиасты и борцы. Во внутренних войсках есть все условия для всестороннего развития личности, гармонически сочетающей в себе духовное богатство, нравственную чистоту и физическое совершенство.

В группах сержантского состава надо показать роль младших командиров в формировании активной жизненной позиции у подчиненных, обратить особое внимание на личный пример командира в службе, учебе и дисциплине, на его умение создавать и поддерживать высокий боевой настрой в отделении, экипаже, расчете.

В часы самостоятельной подготовки слушателям рекомендуется изучить работу В. И. Ленина «Задачи союзной молодежи» (Полн. собр. соч., т. 41); Материалы XXVI съезда КПСС (М., 1981, с. 52—64, 75—79); постановления ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы» (М., 1979) и «О 60-й годовщине образования Союза Советских Социалистических Республик (М., 1982); Материалы майского Пленума ЦК КПСС 1982 года (М.: Изд. Красная Звезда, 1982, с. 5—16); книгу Л. И. Брежнева «Воспоминания» («По заводскому гудку», «Чувство Родины»); речь товарища Л. И. Брежнева на XIX съезде ВЛКСМ «Забота об интересах народа — дело чести комсомола» (Правда, 1982, 19 мая); доклад Б. Н. Пастухова «Отчет ЦК ВЛКСМ и задачи Ленинского комсомола по формированию поколения людей политически активных, знающих дело, любящих труд и умеющих работать, всегда готовых к защите своей Родины» (Комсомольская правда, 1982, 19 мая); постановление II Пленума ЦК ВЛКСМ «О задачах комсомольских организаций по участию в реализации Продовольственной программы СССР, положений и выводов, изложенных товарищем Л. И. Брежневым в докладе на майском (1982 г.) Пленуме ЦК КПСС, в речи на XIX съезде ВЛКСМ» (Комсомольская правда, 1982, 3 июля).

Пропагандистам, кроме того, рекомендуется прочитать книгу Г. А. Алиева «Формирование активной жизненной позиции: опыт и актуальные проблемы нравственного воспитания» (М.: Политиздат, 1979).

На семинаре (беседе) можно обсудить те же вопросы, которые поставлены в лекции.

Подполковник Н. ЗАХАРЧЕНКО.

ОБУЧЕНИЕ СТРЕЛЬБЕ

НОЧЬЮ

Подготовку личного состава к стрельбе ночью следует начинать после того, как солдаты приобретут твердые навыки в действиях с оружием, разведке целей наблюдением и определении дальностей, в выполнении приемов и правил стрельбы по появляющимся целям днем. На ночных стрелковых тренировках эти навыки закрепляются и совершенствуются.

Стрелковые тренировки ночью организуются и проводятся, как правило, в роте повзводно, а во взводах по отделениям, продолжительностью 2—3 часа каждая. С гранатометчиками, снайперами, наводчиками пулеметов на БТР и военнослужащими других категорий занятия могут проводиться по группам. Делается это на нескольких учебных местах. Однако обязательно на каждой тренировке должны быть места по выполнению подготовительных упражнений при обучении стрельбе из штатного оружия и управлению огнем подразделения (розыскного наряда). Другие учебные места (обучение приемам стрельбы, разведка целей наблюдением и определение дальностей, метание ручных гранат, решение задач по применению правил стрельбы, изучение материальной части оружия и основ стрельбы, тренировка в единообразии прицеливания) могут меняться в зависимости от содержания и учебных целей занятий.

Качество стрелковых тренировок ночью во многом зависит от знаний, умений и методических навыков командиров. Все это вырабатывается у них на показных и инструкторско-методических занятиях.

Ниже излагается организация и методика показательного занятия для офицеров по теме «Ведение огня из автомата по появляющимся и движущимся целям ночью». Оно проводилось со взводом на войсковом стрельбище в течение двух часов на шести учебных местах. Обучение вели командир роты, командир взвода и командиры отделений. Руководил занятием заместитель командира части.

Он объявил тему, цель, учебные вопросы, время и порядок их отработки, напомнил о необходимости соблюдения мер безопасности. Затем по его команде руководители приступили к занятиям вначале на трех учебных местах по 15 минут на каждом.

На первом учебном месте солдаты тренировались в действиях с оружием на ощупь. Занятие проводил командир отделения. Объявив учебный вопрос «Снаряжение магазина», он проверил подгонку снаряжения, указал обучаемым на недостатки,

предоставил время для их устранения. Потом начал отработку вопроса, для чего разомкнул отделение на два шага и скомандовал: «К снаряжению магазинов на скорость десятью патронами, приступить». Тренировка продолжалась 5 минут. Затем командир отделения принял зачет у каждого обучаемого. Делал он это так: сначала луч электрического фонарика направлял в магазин и убеждался, что в нем нет патронов, потом приказывал поочередно каждому военнослужащему, например: «Рядовой Иванов, приготовиться к снаряжению магазина», фиксировал время и вместе с командой «Магазин снаряжать!» гасил свет. Как только солдат докладывал о готовности, сержант включал фонарик, высчитывал время, проверял правильность снаряжения магазина указанным числом патронов и объявлял результат. После этого приказывал подчиненному самостоятельно тренироваться в выполнении норматива, а сам проверял следующего.

На втором учебном месте солдаты тренировались в выполнении приемов стрельбы ночью, нормативов 1 и 2. Занятие проводил также командир отделения.

Он напомнил обучаемым, что стрельба, независимо от того, в каких условиях и из какого положения она ведется, слагается из выполнения приемов изготовления, производства и прекращения стрельбы. Показал эти приемы в целом, потребовал от двух солдат повторить их. Убедившись, что подчиненные поняли, приступил к тренировке.

Основное внимание сержант уделил производству стрельбы. В частности, пояснил, что лучшим моментом для обнаружения и поражения освещенных целей является начало их освещения. Чтобы вовремя уловить этот момент, следует, наблюдая за полем боя, приподнять голову над прикладом оружия (не производя прицеливания), обнаружить цель, потом опустить голову и прижать щеку к прикладу. Не выпуская цель из виду, «захватить» ее в предохранитель мушки, прицеливаться и открыть огонь. Ночью надо прицеливаться, начиная с крупной мушки, и добиваться в последующем выравнивания ее в прорези прицела. При таком условии стреляющий не потеряет мушку из поля зрения.

После этого сержант навел автомат в цель, закрепил его в прицельном станке и приказал каждому обучаемому посмотреть, как берется крупная мушка. Убедившись, что обучаемые поняли, скомандовал: «Установить прицел три, делай раз». После короткой паузы включил свет и проверял правильность выполнения команды. При этом обнаружил, что у одного солдата хомутик на прицельной планке остановился на цифре «4». Командир отделения вновь объяснил порядок установки прицела по щелчкам и приказал подчиненному



В ПОМОЩЬ КОМАНДИРУ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ

сделать это сначала при освещении, а затем в темноте. Убедившись, что все военнослужащие научились устанавливать прицел, сержант командовал: «Выполнить прикладку, делай-два», «Прицелись, делай-три», «Произвести спуск курка, делай-четыре». Тренируя в выполнении этих элементов, командир отделения добивался от обучаемых, чтобы они действовали правильно и четко.

Заместитель командира части, наблюдая за действиями командира отделения, пояснил офицерам, что обучать солдат прицеливанию без спуска курка долгое время не следует. Как только автоматчики научатся прицеливаться правильно, надо переходить к тренировке в плавном спуске курка.

Прежде чем приступить к отработке третьего приема: прекращение стрельбы, сержант напомнил обучаемым, что если упражнение выполняется в движении, подаются команды: «Стоять, прекратите огонь, разряжай»; при стрельбе с места следует команда: «Прекратить огонь, разряжай». По этим командам стреляющие прекращают огонь, останавливаются, разряжают оружие и докладывают командиру. Затем командир отделения показал (с кратким объяснением), как надо выполнять прием, и, убедившись, что обучаемые поняли, командовал: «Поставить автомат на предохранитель, делай-раз», «Отделить магазин, делай-два», «Снять автомат с предохранителя, делай-три», «Отвести рукоятку назад и отпустить ее, делай-четыре», «Поставить автомат на предохранитель, делай-пять».

Руководитель показательного занятия, находясь на этом учебном месте, пояснил офицерам, что методика изучения приемов стрельбы по силуэтам целей и целям, обнаруживающим себя вспышками выстрелов, такая же, как и по освещенным. Как в первом, так и во втором случае командир отделения основное внимание уделяет особенностям прицеливания.

И как бы в подтверждение этих слов сержант объяснил обучаемым, что тренировку в стрельбе по силуэтам целей лучше всего проводить в сумерки, в лунную ночь, то есть когда силуэт цели просматривается на фоне неба или освещенной местности (местных предметов). При этом дальность действительного огня может достигать 300 м. Прицел необходимо устанавливать: на автомате — постоянный; на ручном пулемете — 3; снайперской винтовке — 4. Потом показал (сопровождая показ кратким пояснением), как на светлом фоне вблизи цели на уровне ее центра выбрать ровную мушку и затем, совместив ее с серединой цели, произвести спуск курка.

Приступая к обучению стрельбе по целям, обнаруживающим себя вспышками выстрелов, командир отделения вначале рассказал, что прицеливаться по таким целям без применения специальных приспособлений для стрельбы ночью надо с открытыми глазами. При этом придать оружию (показал, как это делается) такое положение, чтобы вспышки выстрелов оказались в окружности предохранителя муш-

ки. Потом плавным движением корпуса, приподняв приклад оружия, совместил по высоте и боковому направлению прорезь прицела с центром предохранителя мушки (примерно). Показ производил на автомате, наведенном в цель и закрепленном в станке.

Показывая порядок прицеливания по целям, обнаруживающим себя вспышками выстрелов, с использованием самосветящихся насадок, он установил оружие на прицельный станок, навел его в цель и закрепил в станке. Затем приказал обучаемым поочередно посмотреть, как производится наводка оружия, когда происходит совмещение самосветящейся «восьмерки» со вспышками выстрелов. После этого каждый солдат произвел наводку оружия в цель, а сержант контролировал действия обучаемых с помощью ортоскопа.

Руководитель занятий напомнил офицерам, что на стрелковых тренировках на этом же учебном месте можно обучать военнослужащих выполнению приемов стрельбы с ночным прицелом (НСПУ). Тренировка производится по неосвещенным целям следующим образом. По команде сержанта «Подготовить прицел к стрельбе и присоединить его к оружию» обучаемые проверяют состояние патрона осушки, присоединяют к оружию прицел, аккумуляторные батареи, светофильтры — к прицелу, после этого включают его. Надо запомнить следующее: диафрагма должна быть закрыта, а маховичок «Яркость сетки» — выключен, так как дневной свет и яркое освещение местности ночью выводят ночной прицел из строя. Все действия с прицелом обучаемые выполняют на ощупь. При этом командир отделения обращает внимание на то, как они подбирают светофильтры и производят регулировку освещенности сетки, какова видимость местности и цели. В заключение солдаты должны отрабатывать соответствующие нормативы.

Руководитель подчеркнул, что на первых занятиях ночью нужно отрабатывать приемы стрельбы по освещенным целям, а на последующих — по силуэтам целей и целям, обнаруживающим себя вспышками выстрелов.

На третьем учебном месте занятиями руководил командир взвода. Здесь солдаты выполняли подготовительное упражнение по стрельбе ночью. Для этого имелось 7 целей. Из них четыре освещались рассеянным светом, а три обнаруживали себя вспышками выстрелов. Первая цель — бегущая фигура (мишень № 8) появлялась на 30 с на дальности 250 м; вторая — пулемет (мишень № 10а) соответственно — на 25 с на 200 м, третья — грудная фигура (мишень № 6) на 5 с на 150 м; четвертая — головная фигура (мишень № 5) на 15 с на 100 м; пятая — бегущая фигура (мишень № 8а) на 200 м передвигалась со скоростью 3 м/с на расстоянии 60 м; шестая — поясная фигура (мишень № 7) появлялась на 20 с на дальности 150 м и седьмая — противотанковый гранатомет (мишень № 9а) — на 30 с на 250 м.

Напомнив обучаемым меры безопасности при стрельбе, командир взвода в роли командира отделения поставил боевую задачу на оборону. Затем приказал раздатчику боеприпасов выдать каждому солдату по два боевых патрона, указав, что огонь ими по первой цели ведет только рядовой Петров. По команде «К бою» солдаты выдвинулись на рубеж открытия огня. Установленным сигналом через оператора командир взвода вызвал появление первой цели. Рядовой Петров открыл огонь боевыми патронами, остальные определяли дальность до цели, прицел, точку прицеливания, освещая бланки электрофонариками, записывали исходные данные для стрельбы. Когда первая цель скрылась, офицер отвел обучаемых на исходный рубеж и заслушал доклад рядового Петрова о результатах стрельбы, у некоторых солдат проверил записи в бланках, сделал краткий разбор. Потом военнослужащие поочередно вели огонь по различным целям. По окончании выполнения упражнения им были выставлены оценки. «Отлично» — тому, кто поразил все цели; «хорошо» — не менее пяти, в том числе одну пулей; «удовлетворительно» — не менее четырех целей, в том числе одну пулей.

Закончив занятие на первых трех учебных местах, командир взвода кратко подвел итоги, назвал победителей соревнования, указал на недостатки. Затем взвод перешел на учебные места № 4, 5, 6 (на каждом из них занималось по отделению. Смена мест производилась после выполнения отделением 1 УУС из автомата).

На четвертом учебном месте личный состав отделения тренировался в решении задач по применению правил стрельбы. Задач было три. Вначале показалась бегущая фигура (мишень № 8) на дальности 400 м, которая освещалась рассеянным светом. Обучаемым было предложено определить дальность до нее, прицел, точку прицеливания, навести оружие в цель и закрепить его на прицельном станке. Когда солдаты выполнили все действия, командир отделения проверил правильность наводки, произвел разбор и объявил условия второй задачи: цель — бегущая фигура (мишень № 8) на дальности 400 м, ветер справа 5 м/с (умеренный). Определить прицел, точку прицеливания, навести оружие в цель и закрепить на прицельном станке. При решении задач использовался прибор «Вертушка», установленный на сокращенной дальности — 25 м. После того как каждый из солдат, наведя оружие в цель, закреплял его в станке, командир отделения поворачивал валик прибора «Вертушка», проверял наводку и приказывал каждому посмотреть правильность прицеливания.

На пятом учебном месте офицеры ознакомились с организацией и методикой выполнения подготовительного упражнения по управлению огнем отделения в обороне. В роли руководителя здесь был командир взвода. Отделение заняло позицию шириной до 100 м. В его полосе огня находились цели: танк (мишень № 12), движущийся со скоростью 15—20 км/ч по фрон-

ту до 150 м на дальности 500 м; пулемет (мишень № 10), появляющийся на 50 с на дальности 400 м; реактивное противотанковое ружье (мишень № 9), появляющееся на 30 с на дальности 350 м; атакующая группа пехоты — две бегущие фигуры (мишень № 8), появляющиеся на 30 с на дальности 300 м; залегшая группа пехоты — две грудные фигуры (мишень № 6) на фронте не менее 3 м, появляющиеся на 20 с на дальности 200 м; четыре бегущих фигуры (мишень № 8), появляющиеся на 25 с на дальности 150 м.

Из десяти мишеней — танк (мишень № 12) и шесть бегущих фигур (мишень № 8) освещались, остальные обнаруживали себя вспышками выстрелов. Руководитель показного занятия, обращаясь к офицерам, пояснил, что вначале командир взвода отдает боевой приказ взводу на оборону. Командир отделения, уяснив полученную задачу и оценив обстановку, организует наблюдение, определяет основную и запасную огневые позиции пулемету, гранатомету и места для автоматчиков. После этого ставит задачи подчиненным.

Убедившись в готовности отделения, заместитель командира части приказал командиру взвода продолжать занятия. Первым показался танк (мишень № 12). Обнаружив цель, командир отделения командовал: «Гранатометчику рядовому Сергуну, ориентир третий, влево 30, пять, целик влево два — огонь!» Командир взвода оценил правильность подачи команды и поражение цели.

Как только скрылась первая цель, командир взвода приказал показать вторую — реактивное противотанковое ружье (мишень № 10) и третью — атакующую группу пехоты (мишень № 8) — две бегущие фигуры. Сержант командовал пулеметчику поразить вторую, автоматчикам — третью цель.

После показа всех целей руководитель занятия обратил внимание офицеров на то, что при выполнении подготовительного упражнения солдаты совершенствуют навыки в разведке целей наблюдением, определении дальности до них и в практической стрельбе, командиры отделений — в оценке целей, выборе оружия для их поражения и подаче команд.

На шестом учебном месте солдаты под руководством командира роты выполняли 1 УУС из автомата (пулемета).

Руководитель показного занятия напомнил, что организация стрельб ночью имеет свои особенности, в том числе и при соблюдении мер безопасности. Вместо флагов на командном и участковых пунктах управления и на блиндажах должны быть фонари: на период стрельбы — красные, в перерывах — белые. В глубине района целей в основном направлении стрельбы размещается световой ориентир зеленого света, а на флагах — красные фонари, указывающие границы опасных направлений стрельбы. При выполнении упражнений обучаемые должны иметь на спине сигнальные фонари. Все это заместитель командира части показал офицерам. Затем приказал

командиру роты приступить к выполнению упражнения. Указал на местности исходное положение, рубеж открытия огня, проверил знание солдатами условий упражнения и мер безопасности.

Командир роты вывел обучаемых на исходное положение, довел тактическую обстановку. Приказал раздатчику боеприпасов выдать смене боевые патроны и скомандовал: «К бою». Обучаемые заняли указанные огневые позиции и, наблюдая за полем боя, самостоятельно обнаруживали и поражали цели. Огонь боевыми патронами вели поочередно, остальные тренировались условными выстрелами. Первой появлялась и освещалась отходящая группа пехоты — две бегущие фигуры (мишень № 8), рас-

положенные на разных рубежах, вторым — пулемет, обнаруживающий себя вспышками выстрелов. Упражнение выполнялось до тех пор, пока все солдаты не закончили стрельбу.

Подводя итог показательному занятию, руководитель коротко изложил его методику, напомнил, что руководитель стрельбы должен наблюдать за действиями обучаемого, подавать сигналы на показ целей, вести учет результатов выполнения упражнения и находиться при стрельбе ночью не ближе 5 м, днем — 15 м от стреляющего. Обратил внимание на необходимость строгого соблюдения порядка выдачи и учета боеприпасов и мер безопасности.

Полковник А. МЕЛЬНИКОВ.

В ПОМОЩЬ КОМАНДИРУ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ

В СПЕЦИАЛЬНОМ ВАГОНЕ

Цель первого занятия по теме «Боевая служба часового в специальном вагоне» — научить молодых солдат правильно выполнять обязанности часового у камер специального вагона, совершенствовать эти навыки у солдат второго года службы.

Время — 3 часа.

Место — учебный городок или парк отстоя специальных вагонов.

Учебные вопросы:

1. Прием поста и осужденных, находящихся в камерах.

2. Служба на посту.

3. Действия при осложнении обстановки.

Материальное обеспечение — штатное оружие, кобуры, макеты предметов, запрещенных к хранению, манекены для отработки нормативов, указки, халаты.

Накануне солдаты изучают уставные положения по данной теме, используя разрезной макет спецвагона, берут социалистические обязательства, в частности по выполнению нормативов.

В начале занятия руководитель проверяет наличие людей в строю, их внешний вид, материальное обеспечение, осматривает оружие. Затем объявляет тему, цель, учебные вопросы, кратко объясняет значение обрабатываемой темы для умелых действий военнослужащих на боевой службе. Проверяет знание устава подчиненными. Контрольными вопросами могут быть: общие и особые обязанности часового, последовательность осмотра камер в спецвагоне, меры личной безопасности во время службы. На вводную часть отводится не более 15 мин.

Первый учебный вопрос (40 мин) отрабатывается на трех учебных местах. На первом — в специальном вагоне — с обучаемыми занимается руководитель. Он начинает с краткого рассказа и образцового

показа (с помощью сержантов) действий часового, караульного, других лиц при приеме-сдаче поста. При этом поясняет, что служба у камер специального вагона выполняется: при нормальном варианте — одним часовым, при усиленном — двумя; смена часовых определяется графиком несения боевой службы и, как правило, через каждые два часа.

Руководитель поясняет, что за 15 мин до смены помощник начальника караула направляет готового к службе караульного в купе начальника караула, где солдат докладывает, например: «Товарищ прапорщик, ефрейтор Попов для получения боевой задачи прибыл». Руководитель в роли начальника караула (или его первого помощника) осматривает внешний вид караульного, проверяет его готовность к службе, задает вопросы по обязанности и о порядке применения оружия. Затем ставит караульному боевую задачу, например: «Ефрейтор Попов, приказываю вам заступить на пост № 1 у камер спецвагона, под охрану принять (столько-то) осужденных (указывает количество по камерам общего и строгого режимов, несовершеннолетних, больных и т. д.). При несении службы особое внимание обращать на осужденных Сидорова и Иванова в 4-й камере на средней полке, склонных к побегу. Не допустить нарушения социалистической законности и правил несения боевой службы. Оружие применять согласно уставу. Связь поддерживать голосом и с помощью сигнализации. Время несения службы — с 10 до 12 часов».

Поставив боевую задачу, руководитель принимает от караульного оружие (вместе с кобурой) и дает команду приступить к приему поста. Караульный надевает халат и в присутствии начальника караула (или его первого помощника) приступает к приему поста, входя в каждую камеру. Начальник караула, находясь у двери камеры, подает команду осужденным о перемещении внутри камеры: спуститься с полка, перейти влево, вправо и т. д. В больших камерах — только в тех случаях, когда в них содержится не более 10 осужденных. Караульный тщательно

осматривает потолок, вентиляционное устройство стены, полки, убеждается в правильности заделки отверстий в местах прохождения труб. После проверки камер и наличия осужденных караульный проверяет оконные решетки в коридоре, сигнализацию, средства пожаротушения. Затем следует его доклад начальнику караула (его первому помощнику), например: «Товарищ прапорщик, ефрейтор Попов осмотр камер и проверку наличия в них осужденных произвел (называет количество осужденных в каждой камере). Всего (столько-то) человек, неисправностей на посту не обнаружено (или обнаружено)». После доклада караульного руководитель выдает ему оружие и командует: «Ефрейтор Попов, на пост шагом — МАРШ». По этой команде караульный следует на пост, становится рядом с часовым в коридоре. Докладывают поочередно: «Пост сдал», «Пост принял». Часовой приступает к выполнению своих обязанностей, а сменившийся караульный идет в купе начальника караула, где докладывает: «Товарищ прапорщик. Во время несения службы происшествий не случилось. Караульный рядовой Петров».

Во время образцового показа личный состав расположен в проходном коридоре так, чтобы было удобно наблюдать за действиями показчиков.

После этого руководитель спрашивает обучаемых, есть ли у кого вопросы о порядке приема и сдачи поста, и отвечает на них.

Затем на этом учебном месте остается одно отделение для тренировки в приеме и сдаче поста одновременно у всех малых и больших камер. Чтобы создать определенную заинтересованность у обучаемых и проверить, насколько они внимательно осматривают камеры, перед началом занятий в камерах прячут несколько запрещенных предметов. В роли караульных, заступающих на посты, должны попрактиковаться все солдаты. Руководитель контролирует их действия.

На втором учебном месте обучаемые под руководством сержанта тренируют словесно-логическую память. Для выполнения норматива используются заранее подготовленные учебные плакаты с установочными данными на совершивших побег.

На третьем учебном месте отрабатывается норматив — проведение неполного обыска. Методика обычная: образцовый показ, краткое пояснение сержанта, тренировка.

В конце тренировки командиры отделений принимают зачеты по нормативам.

Второе и третье учебные места руководитель определяет недалеко от вагона (макета). Смена учебных мест — по его команде.

После того как личный состав полностью отработал первый вопрос, руководитель подводит итоги, обращает внимание на то, что прием поста — одна из важнейших составных частей боевой службы данного караула.

Второй учебный вопрос (50 мин) —

решение вводных и отработка норматива № 7.

Руководитель указывает три учебных места: первое — у больших камер в специальном вагоне, второе — у малых, третье — на площадке у вагона (макета), где отрабатывается с использованием макета норматив № 7. Вводные даются таким образом, чтобы обстановка усложнялась, например: «Один из осужденных лежит головой к наружной стенке вагона»; «Осужденный, которому было сделано замечание, отказался выполнить требование часового»; «Часовой заметил, что трое осужденных, находящихся в камере (двое из них склонны к побегу), ведут оживленную беседу. При подходе часового они замолкают и следят за часовым, как только он отходит, возобновляют разговор».

При разработке вводных учитываются положительные (отрицательные) примеры из служебно-боевой деятельности подразделения, части.

При решении вводных руководители, сержанты добиваются, чтобы обучаемые умело оценивали обстановку, делали правильные выводы и принимали четкое решение для практических действий.

Однако вводных не должно быть чрезмерно много, иначе обучаемые могут недостаточно твердо усвоить свои практические обязанности. Отрабатываются действия часового при выводе осужденных в туалет и для сдачи на обменном пункте.

В ходе занятия руководитель обращает внимание подчиненных на следующее. Часовой у камер должен находиться позади начальника караула в момент вывода осужденного и внимательно наблюдать за его поведением. При следовании осужденного из туалета часовой у камеры заблаговременно перемещается к той камере, из которой производится вывод осужденных.

Часовой не должен находиться на пути следования осужденного. Аналогичны действия часового при обмене, но, кроме этого, он еще принимает осужденных, считая их счетом вслух, а закончив прием, докладывает начальнику караула, например: «Товарищ прапорщик, в вагон принято (столько-то) осужденных».

При отработке вводных руководитель и сержант используют в качестве показчиков заранее проинструктированных опытных военнослужащих.

Смена учебных мест по команде руководителя.

После полной отработки второго вопроса он подводит итоги, отмечает наиболее отличившихся военнослужащих, объявляет оценки за выполнение норматива.

Третий учебный вопрос (50 мин) также отрабатывается решением вводных. Руководитель напоминает обучаемым, что от четких действий часового в критических ситуациях, от его реакции, умения уверенно действовать в сложной обстановке зависит успех выполнения боевой задачи караулом. Вводные разрабатываются исходя из реальной обстановки.

Руководитель организует три учебных

места. Первое — у больших камер, второе — у малых. Здесь сержанты решают с обучаемыми вводные и отрабатывают действия личного состава караула по боевому расчету. Первостепенное внимание уделяется службе часовых и их особым обязанностям на постах № 1, 2. Обязательно отрабатываются действия при побегах, нападении, пожаре, крушении и аварии поезда.

Например, при пожаре это происходит так: часовой, заметивший загорание, подает сигнал «Пожар» и с помощью огнетушителя принимает меры к тушению. Ему помогают караульные, назначенные для этого согласно боевому расчету, а остальные спасают документы, оружие, имущество.

Вводными могут быть:

«Время 4.00. Осужденный выводится в туалет. Оттолкнув начальника караула и часового, назначенного для вывода, он бросился в сторону тамбура».

«В 13.00 предстоит обмен на станции (такой-то). Во время сосредоточения осужденных, которых предстоит сдать из 1 и 2-й камер, один осужденный напал на начальника караула, другие пытаются помешать закрыть дверь камеры» и т. д.

После решения каждой вводной руководитель (сержант) проводит разбор. При необходимости вводная повторяется. Во всех случаях создается обстановка, близкая к действительной, обращается внимание на порядок применения оружия.

На третьем учебном месте командир отделения отрабатывает с подчиненными норматив № 7. Используется манекен. Методика та же, что и при отработке других нормативов: образцовый показ, краткое объяснение, тренировка. В конце — зачет.

Смена учебных мест по команде руководителя.

Руководитель попеременно находится на первом и втором учебных местах, контролирует действия сержантов и их подчиненных, при необходимости берет обучение на себя.

Закончив отработку вопроса, офицер делает частный разбор.

В заключительной части занятия (15 мин) он напоминает тему, цель, отмечает, как она достигнута. Оценивает действия обучаемых, дает задание на самостоятельное изучение некоторых уставных положений по этой теме.

Старший лейтенант В. КОТЫЛО.

ЧИТАТЕЛЬ ПРОДОЛЖАЕТ РАЗГОВОР

РАБОТАТЬ ПЛАНОВО — ЗНАЧИТ РЕЗУЛЬТАТИВНО

Не секрет, что некоторые офицеры, особенно молодые, не всегда умеют правильно распределять служебное время. Подчас такие товарищи отпускают главное, а вопросам второстепенным уделяют непомерно много внимания, личные планы у них не вносятся организующего начала в работу. Стиль становится хаотичным, и, если вовремя не вмешаться, он превращается в привычку.

Отрешиться от старых форм и методов работы, значительно поправить дело нам во многом помогли статьи по проблемам служебного времени офицера, напечатанные в журнале. Обсуждая каждую, мы старались извлечь для себя полезные мысли. Прежде всего пришли к выводу, что необходимо уточнить функциональные обязанности офицеров. Могут спросить, а зачем? Ведь обязанности командиров взводов, рот, многих других офицеров изложены в уставе. Так-то оно так, но, кроме того, надо учитывать специфику подразделений и выполняемых служебно-боевых задач. Есть на этот счет и соответствующие рекомендации ГУВВ, имеются также инструкции, другие руководящие документы, которыми на офицеров разных категорий возлагаются различные функции. Нельзя сбрасывать со счетов и опыт передовых командиров и политработников. Только все это вместе взятое дает полную картину.

На основе уточненных функциональных обязанностей офицеров (и некоторых прапорщиков) мы составили перечень работы, которую необходимо прорабатывать каждо-

му ежемесячно. Он становится как бы проектом соответствующего месячного личного плана (а с разбивкой на неделю — и недельного), дает возможность офицерам и прапорщикам не ждать указаний, а действовать самостоятельно. Улучшается и контроль за их работой, поскольку известно, что каждый должен делать, и можно сравнить с тем, что фактически на момент проверки сделано. Одновременно это позволяет установить (разумеется, с учетом стажа и опыта работы в должности, а также общего состояния дел в подразделении) примерный критерий оценки работы офицера, прапорщика за месяц.

При подведении итогов служебно-боевой деятельности в роте, в батальоне мы теперь более точно определяем личный вклад каждого в общее дело и выставляем оценку. При этом указывается, что положительного имелось в работе того или иного товарища, каких результатов достиг коллектив в целом, называются места рот и взводов, занятые в социалистическом соревновании, обращается внимание на недостатки, ставятся задачи. Оценки вывешиваются для всеобщего обозрения, что служит большим стимулом в труде. Кроме того, обеспечивается сравнимость по месяцам.

Уточнение функциональных обязанностей, их своевременное, плановое выполнение позволяют офицерам трудиться с большей эффективностью, добиваться лучших результатов в боевой службе, обучении и воспитании подчиненных.

Майор И. ФЕДОРОВ.

РЕКОМЕНДАЦИИ VI ВСЕАРМЕЙСКОГО
СОВЕЩАНИЯ СЕКРЕТАРЕЙ ПЕРВИЧНЫХ
ПАРТИЙНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ — В ЖИЗНЬ!

ПУТЬ К УСПЕХУ

Партком части, которым руководит участник VI Всеармейского совещания секретарей первичных партийных организаций майор А. Коиннов, на очередное заседание собрался в полном составе. Утвердив повестку дня, председательствующий предоставил слово для доклада о ходе социалистического соревнования в честь 60-летия образования СССР командиру подразделения члену КПСС офицеру В. Фурсову.

Некоторое время тому назад в этой роте стало отмечаться снижение активности коммунистов в несении боевой службы, в воспитательной работе. Учитывая, что секретарь парторганизации недавно только был избран и не имел еще достаточного опыта, партком поручил выступить с докладом на заседании командиру роты.

Обсуждение вопроса тщательно готовилось. Члены парткома подполковник В. Чурсалов, старшие лейтенанты В. Дубровский, В. Бодров изучили организацию соревнования, роль коммунистов, комсомольского актива в борьбе за выполнение нормативов, задач каждого дня, другие вопросы.

Наряду с положительным вскрыли и некоторые недостатки. Самым существенным из них был тот, что командир роты в осуществлении соревнования слабо опирался на партийную и комсомольскую организацию, стремился до всего дойти сам, а заместитель командира по политчасти офицер Е. Евграшин, секретарь парторганизации капитан А. Петраков его усилия не подкрепляли организаторской работой. Коммунисты не всегда выступали застрельщиками состязательности, проявляли пассивность в разъяснении личному составу значения выполнения взятых обязательств. И

хотя подразделение по основным направлениям служебно-боевой деятельности имело неплохие показатели, члены парткома предъявили к коммунистам роты серьезные требования, призвали их поднять активность, инициативу в соревновании, отказаться от благодушия и самоуспокоенности. Большие претензии были высказаны тт. Евграшину и Петракову, которые недооценивали влияние соревнования на формирование политической сознательности и нравственный рост коммунистов, на сплочение воинского коллектива, улучшение боевой службы, учебы, укрепление дисциплины.

Коллективное, основанное на глубоком знании дела обсуждение предопределило конкретность принятого постановления. Намеченные мероприятия выполняли также коллективно. Члены парткома, активисты помогли командиру роты, его заместителю по политчасти, секретарю парторганизации устранить недостатки. С секретарями парторганизаций и офицерами подразделений был проведен семинар, как совместными усилиями обеспечить накал соревнования на каждом занятии, в каждом карауле, каждый день. Во зводах проведены беседы о ленинских принципах соревнования, другие мероприятия. Вовремя оказанная парткомом помощь позволила коммунистам, офицерам, всему личному составу предотвратить наметившееся отставание.

Таких парткомов, которые постоянно и умело руководствуются принципом коллегиальности, разработанным В. И. Лениным и закрепленным в Программе и Уставе КПСС, во внутренних войсках много. На недавно прошедших учебно-методических

сборах организационно-партийных работников войск отмечалось, что это позволяет выборным органам успешно решать вопросы деятельности партийных организаций, благотворно влияя на все стороны жизни личного состава подразделений и частей.

Убедиться в этом можно на опыте работы по приему в ряды КПСС того же парткома, где секретарем майор Коннов. Все члены парткома участвуют в индивидуальном отборе товарищей, достойных быть в партии, разъясняют им Программу и Устав КПСС, внутреннюю и внешнюю политику партии, проверяют их на практическом выполнении общественных заданий, помогают секретарям парторганизаций в оформлении соответствующих документов, присутствуют на партийных собраниях, где рассматриваются заявления вступающих в КПСС. Именно так подошли члены парткома к подготовке к вступлению в партию рядового А. Мушарова. Секретарь парткома, его заместитель капитан Г. Ковалев беседовали с ним по различным вопросам внешней и внутренней политики КПСС, Советского государства, интересовались культурным кругозором солдата, видели, как он несет боевую службу, относится к учебе. Отметим и такие качества члена ВЛКСМ Мушарова, как принципиальность, умение рассматривать явление, поступок сослуживца с точки зрения интересов коллектива, подразделения. Он никогда не пройдет мимо недостатков в службе, учебе. Если товарищ допустит отступление от устава, он открыто, в глаза ему скажет, что так делать нельзя, поможет исправить ошибку. За успехи в ратном труде солдат награжден знаком «За отличие в службе» II степени. Поэтому, когда на парткоме обсуждали заявление Мушарова, зачитывали рекомендация, у членов парткома не было сомнений в их объективности, потому что многие присутствовавшие хорошо знали его политические и деловые качества.

Именно коллегиальный подход помогает парткому правильно решать, насколько тот или иной человек по своему идейному уровню и практическим делам достоин быть принятым в кандидаты или члены КПСС.

В доброжелательной и вместе с тем взыскательной обстановке проходит обсуждение сообщений коммунистов о выполнении ими требований Устава КПСС, об идейно-теоретической подготовке. Члены парткома коллективно, с искренней заинтересованностью разбираются в деятельности каждого коммуниста, дают ему необходимые советы, откровенно указывают на недостатки, а затем помогают устранить их. Так, например, проходило заслушивание сообщений членов КПСС капитана С. Жданова, прапорщика Н. Кононенко и других.

На заседаниях парткома возникают порой горячие дискуссии, участники которых решительно высказывают свое мнение и настойчиво отстаивают его. Но после того, как большинством голосов принято постановление, оно становится, как это и положено по Уставу КПСС, непреложным законом для всех членов комитета.

Осуществлению принципа коллективности в работе парткома способствует прежде всего продуманное распределение обязанностей между его членами. Учетки работы определяются с учетом общеобразовательной и политической подготовки, практического опыта и личных наклонностей каждого. Важно, чтобы коллегиальный орган, как образно говорил В. И. Ленин, представлял собой оркестр с правильно распределенными в нем ролями: у одного сентиментальная скрипка, у другого свирепый контрабас, у третьего дирижерская палочка. То есть каждому свое дело, которое больше всего подходит ему не только, как говорят, по душе, но и по тому, как он подготовлен к нему в политическом отношении, по приобретенному опыту и своим личным качествам.

Вот, например, как распределены обязанности между членами парткома, где секретарем А. Коннов. Он как секретарь организует всю работу комитета. Кроме того, ведет занятия в школе молодого коммуниста, руководит агитпропгруппой. Его заместитель Г. Ковалев занимается вопросами организационно-партийной работы и органами народного контроля. Капитан Е. Погодин — пополнением партийных рядов, старший лейтенант В. Бодров — обучением и воспитанием актива коммунистов, избранных в комсомольские органы, подполковник В. Чурсалов — обобщением передового опыта боевой службы, учебы, социалистического соревнования и т. д. Ответственные поручения были возложены и на остальных членов парткома. Так, на Д. Орловского — занятия в кружках технических знаний, В. Дубровского — работа среди членов семей военнослужащих и организация досуга личного состава, а Г. Евстратову поручили оказывать помощь редакторам стенных газет, боевых листов. При этом деятельность членов комитета не ограничивается рамками закрепленных за ними участков. Они могут иметь и получать другие задания.

Конечно, дача постоянных поручений членам выборного органа — дело творческое, не терпящее шаблона, поэтому подходить к нему нужно со всей серьезностью, с учетом конкретных условий.

К сожалению, случается, что к определению функций того или иного члена выборного органа относятся легковесно, формально, наделяют членов парткома, партбюро непосильными задачами. Так, в парторганизации, где на учете член КПСС В. Литвинов, отдельным членом парткома поручили обеспечение авангардной роли коммунистов в боевой службе, учебе и дисциплине, руководство комсомолом и т. д. Ясно, что этими коренными проблемами обязаны заниматься постоянно все члены выборного органа, а не кто-то один.

Некоторые товарищи вообще отрицают необходимость распределения участков партийной работы. При этом они выдвигают тот довод, что член парткома (бюро) должен нести ответственность за все, что делается в партийной организации, быть в курсе всего, только в таком случае, дескать, и возможна коллективность руковод-

ства. Действительно, каждый член выборного органа в полном объеме несет ответственность за работу партийного коллектива. Но это не может служить препятствием для определения каждому конкретного задания. В. И. Ленин категорически предупреждал: «Безответственность, прикрываемая ссылками на коллегиальность, есть самое опасное зло...» (Полн. собр. соч., т. 39, с. 46).

Отдельные активисты склонны считать, что постоянные поручения членам парткома (бюро) давать не следует потому, что секретарь организует всю работу. «Он освобожден от других обязанностей, у него времени достаточно, а у нас своих забот хоть отбавляй», — рассуждают они.

Верно, возглавляет партком (бюро) секретарь. Ему вручена дирижерская палочка. Не случайно на этот ответственный пост коммунисты избирают людей идейно убежденных, обладающих высокими партийными качествами, боевых организаторов и умелых воспитателей, принципиальных и непримиримых к недостаткам. Работа секретаря сложна и многообразна. Опираясь на актив, он готовит и проводит заседания, разрабатывает проекты планов, организует выполнение принятых постановлений, ведет партийное хозяйство, направляет усилия коммунистов на повышение боевой готовности части. Поддерживает повседневную связь с командиром, заместителем по политчасти, а также с политотделом.

К сожалению, некоторые товарищи стараются всю работу взвалить на свои плечи. В романе П. Павленко «Счастье» очень образно опровергается такая точка зрения. Там рассказывается о секретаре, который пытался все делать сам. «Если бы он был дирижером оркестра, — говорит один из героев, — то вместо того чтобы управлять музыкантами, он, наверное, стал бы бросаться от одного инструмента к другому, поочередно играя на них». И делается вывод, что найти наиболее правильное решение любого вопроса можно лишь общими усилиями многих людей.

Это отлично понимает майор Коннов и никогда не стремится делать все сам, везде быть, все успеть.

— Были одно время и в нашем коллективе разные точки зрения на организацию работы парткома, — говорит он, — но потом все пришло к выводу, что коллегиальность требует сочетания постоянных и разовых поручений. Недаром народная мудрость гласит: «Ум — хорошо, а два лучше». Теперь у нас каждый член парткома имеет определенные обязанности. Вместе с тем все они сообща решают важные задачи, стоящие перед партиорганизацией, регулярно выступают с докладами на семинарах секретарей партиорганизаций, инструктируют активистов на местах, помогают им в работе.

Члены парткома много внимания уделяют выполнению принятых постановлений, партийных поручений. Свою задачу они видят не только в том, чтобы убедиться, как и что сделано, но и в том, чтобы организовать дело, добиться существенных результатов в решении того или иного вопроса.

Так, изучая работу ряда партиорганизаций по выполнению постановления партсобрания части по обеспечению примерности коммунистов в боевой службе, члены парткома нашли много положительного.

Как правило, члены и кандидаты в члены КПСС идут в авангарде, показывают образцы в несении службы, мобилизуют беспартийных воинов на безупречное выполнение боевой задачи. В партийных коллективах обобщается опыт лучших начальников караулов, их помощников, разводящих, часовых. В ленинских комнатах, в стенной печати наглядно отражаются их результаты. Солдаты, сержанты, офицеры знают, кто идет впереди, на кого им следует равняться. Особенно хорошо налажена эта работа в коллективах, где секретарями партиорганизаций капитан П. Зайцев, старший лейтенант В. Дубровский.

В то же время члены парткома тт. В. Чурсалов, В. Бодров, Г. Ковалев заметили, что качество боевой службы могло быть еще выше, если бы коммунисты партиорганизации управления части, проверяя караулы, обращали внимание не только на то, как поддерживается внутренний порядок в караульном помещении, бдительно ли несут службу часовые, но и на то, какая проводится с личным составом караула политическая работа, принимали бы в ней активное участие. Они вскрыли и такой недостаток: класс боевой службы не в полной мере отвечает требованиям сегодняшнего дня. Некоторые макеты объектов, положения руководящих документов, находящихся в классе, устарели. А ведь здесь готовятся к выполнению боевой задачи военнослужащие, заступающие на службу. Партком решил на своем заседании заслушать секретаря партиорганизации управления части майора Н. Григорьева о работе коммунистов по повышению качества боевой службы. Это мероприятие прошло и дало ощутимую пользу. Конкретные задания получили тт. Григорьев, Ковалев, Орловский и другие. Командир части, его заместитель по политчасти возглавили эту работу. И вскоре на заседании парткома т. Григорьев информировал о выполнении принятого постановления. Сейчас класс боевой службы является настоящим центром подготовки личного состава караулов к выполнению боевой задачи.

Когда анализируешь работу парткома, где секретарем т. Коннов, невольно сравниваешь ее с практикой других выборных органов частей. К сожалению, есть еще партийные комитеты, бюро, которые тратят много усилий, чтобы обсудить вопрос, принять постановление, а потом палец о палец не ударят, чтобы добиться его выполнения. Нередко в планах, решениях таких парткомов не указывают даже исполнителей. Естественно, такая практика тормозит партийную работу, снижает ее эффективность.

В некоторых партийных коллективах нарушается принцип коллегиальности, который предусматривает не только совместное обсуждение вопросов, выполнение коллективно принятых решений, но и персональ-

ную ответственность за порученное дело. В партбюро, где коммунист К. Серых отвечал за работу стенной печати, выпуск радиогазеты, постоянно нарушались сроки их выхода, боевые листки, «молнии» на боевой службе, полевых занятиях также выходили нерегулярно, но никто не предъявил к нему претензий. Считали, что есть политработники в подразделениях — это их участок, им и отвечать.

Встречаются еще и такие члены парткомов (партбюро), которые неправильно понимают коллегиальность в работе и персональную ответственность членов выборного органа. А потому допускают непростительные ошибки.

Например, в подразделении капитана М. Слепцова длительное время не проводились занятия в кружке правовых знаний. Состоявший на учете в парторганизации член парткома старший лейтенант К. Сарычев знал об этом, но ничего не сделал, чтобы поправить положение. Когда же к нему предъявили претензии за случившееся, он пытался оправдаться тем, что за деятельность кружков отвечает другой член парткома. Пришлось объяснять товарищу, что подобные действия ничего не имеют общего с коллегиальностью в партийной работе.

Непременным условием, обеспечивающим целеустремленность и организованность в деятельности партийного комитета как органа коллективного руководства, является планирование работы. Майор Коинов, прежде чем составить проект плана, советуется с командиром, его заместителем по политической части, выслушивает предложения парткома, активистов, учитывает постановления прошлых собраний, высказывания и замечания коммунистов. И это правильно. При обсуждении проекта партком вносит дополнения, изменения, а потом утверждает его. Коллективно составленный план, реализации намеченного развивают инициативу членов парткома, их заинтересованность в успехе дела.

Коллективная выработка плана позволяет определить наиболее актуальные вопросы деятельности парторганизации, наметить сроки и исполнителей. В планах парткома, где секретарем майор А. Коинов, красной нитью проходят мероприятия, направленные на повышение боевой готовности части, качества боевой службы, боевой и политической учебы. Выделяются вопросы морально-политической закалки личного состава, воспитания воинов различных национальностей в духе дружбы и социалистического интернационализма. Не забывают здесь и о воспитании молодых коммунистов, и руководстве комсомолом.

Но при всех случаях выработка плана — лишь начало дела. Главное же состоит в том, чтобы все намеченное провести в жизнь. Заботясь о выполнении планов, партком сосредоточивает усилия на живой организаторской работе в подразделениях, на оказании помощи исполнителям.

Важнейшее место в проверке исполнения постановлений партсобраний, парткома, пла-

нов принадлежит личному контакту члена парткома с коммунистами, руководителями партийных коллективов. Для этого майор Коинов, например, использует любую возможность. Причем каждое посещение подразделений, как правило, связано с определенной целью. В одном случае это вызвано тем, что секретарь парторганизации молод, неопытен и ему нужна помощь. В другом — приближаются сроки исполнения тех или иных решений, нужно знать, что сделано. А то и просто поговорить с коммунистами по душам.

Осуществляя контроль, партком широко использует такие формы, как индивидуальные собеседования с членами партии, заслушивание секретарей парторганизаций на заседаниях парткома и другие.

Коллективность в работе парткома проявляется не только в проверке деятельности каждого коммуниста. Партком периодически отчитывается перед парторганизациями о выполнении решений собраний, предложений и критических замечаний коммунистов.

Но самая серьезная проверка работы парткома — это отчетно-выборное собрание. Здесь коммунисты принципиально оценивают, как партком боролся за осуществление решений XXVI съезда КПСС, как работал каждый член выборного органа, каждый член парторганизации.

Готовясь к отчетам и выборам, партком, о котором идет речь, проанализировал свою деятельность, активность коммунистов в работе парторганизаций подразделений. И здесь есть заметные сдвиги. В низовых коллективах все коммунисты деятельно участвуют в партийной жизни, нет членов или кандидатов в члены КПСС, которые бы не выполняли партийных поручений, не выступали в отчетном периоде на собраниях с деловыми предложениями и замечаниями, направленными на повышение боевой готовности подразделения, части, укрепление воинской дисциплины, улучшение обучения и воспитания личного состава. Так что на отчетно-выборном собрании парткому есть о чем сказать.

Развитию коллективности как высшего принципа партийного руководства способствует осведомленность партийного актива, всех коммунистов о деятельности вышестоящих партийных органов. Учитывая это, политотдел соединения регулярно информирует актив по широкому кругу вопросов: об организаторской работе парткомов, партбюро по выполнению решений XXVI съезда партии, пленумов ЦК КПСС, о реализации постановлений партийных конференций, собраний актива, критических замечаний и предложений, высказанных коммунистами. Такая практика служит хорошим примером для парткомов частей, убедительно подтверждает, что строгое, неуклонное следование ленинскому принципу коллегиальности — верный путь подъема эффективности партийной работы, дальнейшего усиления ее влияния на все стороны жизни и деятельности подразделений и частей, повышения их боевой готовности.

Полковник В. ЯБЛОКОВ.



ЗАДАЧА ОСОБОГО ЗНАЧЕНИЯ

К посещению части вторым секретарем областного комитета КПСС личный состав готовился старательно, по известному обычаю: встречать уважаемых людей радушно, показывать им все лучшее, что имеется в коллективе. Партийный работник осмотрел казармы и учебные классы, побеседовал со многими солдатами и сержантами, спрашивал, не желает ли кто из увольняющихся в запас воинов остаться трудиться на местных предприятиях, в колхозах и совхозах. Не преминул зайти и в солдатскую столовую, попробовать солдатских харчей. Похвалил. И вдруг обратился к командиру части: «А как у вас выглядит прикухонное хозяйство? Хотелось бы и на него взглянуть».

Через несколько минут машины остановились у комплекса, включающего в себя свинарник, телятник, огород и теплицу. Хоть и получился этот визит несколько неожиданным для командира и старшины роты, капитан Н. Крикота и прапорщик Г. Мамедов не растерялись. Уверенно, со знанием дела докладывали гостю о прикухонном хозяйстве, называли цифры, приводили факты. Секретарь областного комитета партии дал высокую оценку всему увиденному. «Отличный у вас порядок, чувствуется деловитость, забота о людях», — отметил он. В заключение сделал вывод: коммунисты и комсомольцы правильно поняли решения майского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС, ведется настойчивая и плодотворная работа по их претворению в жизнь.

Успех не пришел сам по себе. Часть, о которой идет речь, по развитию прикухонного хозяйства длительное время считается одной из лучших в управлении внутренних войск МВД СССР по Северо-Западной зоне. В истекшем году она заняла одно из передовых мест во внутренних войсках, за что командир отмечен в приказе Министра внутренних дел СССР. Думается, это одновременно и признание заслуг всего дружного коллектива офицеров, партийной и комсомольской организаций, прапорщиков, всех сержантов и солдат.

После опубликования в печати Продовольственной программы СССР коммунисты и комсомольцы приступили к изучению этого важного документа, наметили собственные рубежи по выполнению задач партии. Ни один военнослужащий не остался в стороне от общего дела. Материалы майского Пленума Центрального Комитета партии доводятся до глубокого сознания личного состава. Этой цели были посвящены, на-

пример, политические занятия, к организации которых командиры и политработники подошли вдумчиво, инициативно. Так, в роте, где командиром капитан Н. Крикота, с лекцией по материалам Пленума выступила вторая секретарь районного комитета КПСС. Живо и интересно рассказала она присутствующим, какие меры принимаются в районе по улучшению снабжения населения продовольствием, ответила на вопросы слушателей.

А командир отличного взвода старший лейтенант А. Риде два часа занятий посвятил экскурсии на местный животноводческий комплекс, где воины встретились с передовиками сельскохозяйственного производства. Среди военнослужащих несколько человек оказались хорошо знакомыми с нелегким трудом животноводов (сами они призывались в войска из сельской местности). Завязался оживленный разговор. Не удивительно, что изучение этой темы в системе политических занятий прошло во взводе при высокой активности обучаемых, напомнило военнослужащим, как дорого дается все то, что попадает к ним на стол. Пришлось отдельным солдатам, которые позволяли себе порой оставить в столовой недоеденный кусок хлеба, выслушать от товарищей слова критики в свой адрес. Досталось им поделом, заставило изменить отношение к народному добру.

Каждый коммунист управления части и подразделений получил индивидуальное задание по разъяснению личному составу положений Продовольственной программы СССР и вытекающих из нее задач. Агитпропгруппа во главе с майором Г. Иевлевым разработала тематику лекций, докладов, бесед и политических информационных. С интересом были выслушаны военнослужащими, например, лекции «Об улучшении управления сельским хозяйством и другими отраслями агропромышленного комплекса», «О мерах по усилению материальной заинтересованности работников сельского хозяйства в увеличении производства продукции и повышении ее качества», «О мерах по дальнейшему улучшению жилищных, коммунально-бытовых и социально-культурных условий жизни сельского населения» и т. д. По этой тематике в подразделениях выступали коммунисты офицеры А. Оганезов, В. Белуха, А. Бондарук, Н. Ключко, А. Ющенко, некоторые другие товарищи.

Усилиями коммунистов и комсомольцев в ленинских комнатах и на территории всех

военных городков была своевременно оформлена наглядная агитация по материалам майского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС. Призывные плакаты, красочные стенды, папки с вырезками из газет и журналов, различные бюллетени — все напоминает личному составу: каждый советский человек делом своей чести должен считать активное личное участие в реализации на практике требований Продовольственной программы.

В ротах стали регулярно организовываться встречи личного состава с людьми, которые трудятся в сельском хозяйстве. Например, в первичной организации ВЛКСМ, которую возглавляет рядовой В. Микулан, недавно побывал один из депутатов Верховного Совета республики, человек, занимающийся капитальным строительством на селе. Свое выступление он завершил призывом к солдатам и сержантам после увольнения в запас становиться в ряды строителей. Его слова нашли живой отклик у личного состава.

Развивая у воинов стремление поехать после службы в сельскую местность, стать полеводцами, механизаторами и животноводцами, политработники, партийные и комсомольские активисты наладили переписку с бывшими однополчанами, кто сейчас трудится на селе. Их письма об условиях работы и быта регулярно зачитываются военнослужащим, используются при оформлении наглядной агитации.

По рекомендации партполитаппарата части командиры подразделений стали чаще поощрять тех солдат, которые работают в прикухонном хозяйстве, ухаживают за животными. Офицеры служб тыла организовали обмен опытом рационального хозяйствования между старшинами подразделений. Ответственность за это возложена на начальника продовольственной службы части старшего лейтенанта интендантской службы А. Стрельникова.

Особое внимание в работе по реализации положений Продовольственной программы коммунисты части сосредоточивают на повышении эффективности деятельности контролеров. Группа народных дозорных во главе со старшим лейтенантом Д. Павленком зорко стоит на страже народного добра. Контроль за экономией и бережливостью осуществляется во всех подразделениях. Внезапные проверки хозяйственной деятельности старшин рот и начальников служб тыла включают в себя самые различные направления. Это и рейды по проверке правильности оприходования мяса забиваемых животных, учета собранных с солдатского огорода овощей, расходования воды, хлеба, электроэнергии и т. д. То, что на протяжении нескольких лет в части нет случаев автоприсествий, порчи оружия, что регулярно выполняется план по экономии автомобильной резины, горючего и смазочных материалов, по сдаче лома черных и цветных металлов, во многом заслуга старшего лейтенанта Павленка, служащей А. Лауренайтене и других народных контролеров. Об их труде заместитель

командира части по тылу подполковник Н. Клюбко, выступая однажды на партийном собрании, отозвался с большой похвалой: «Они не просто проверяют деятельность старшин рот, но и помогают на месте словом и делом, советуют, как лучше устранить те или иные недостатки, широко пропагандируют передовой опыт».

Чаще стали проводиться в части организуемые по инициативе коммунистов и комсомольцев субботники и воскресники по сбору дикорастущих съедобных ягод и грибов. Между ротами организовано соревнование: кто покажет лучшие результаты в этом важном деле. Подобные мероприятия — одновременно и хороший отдых, и польза от них ощутима: в праздничные дни на солдатском столе часто появляются варенье, соленые грибы.

Большинство солдат и сержантов за период службы овладевают некоторыми навыками сельского труда. Увольняясь в запас, они умеют косить траву, ухаживать за животными, солить капусту и т. д. Многие пишут впоследствии товарищам, что приобретенные знания, накопленное умение пригодились им. И не только тем, кто живет в сельской местности, ведь многие горожане имеют дачи, сады и огороды, участвуют в уборке урожая, заготовке сельскохозяйственной продукции.

Выполнение требований постановления майского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС — первостепенная забота парторганизации управления части, партгруппы служб тыла. В повестках дня собраний и заседаний — сообщения коммунистов об участии в решении Продовольственной программы, об эффективности прикухонного хозяйства. И результаты радуют. В части построены свинарники на несколько сотен голов. Племенные коровы дают удои молока, которые не ниже, чем в близлежащих совхозах. Теплица круглый год поставляет на солдатский стол зелень. Урожай картофеля — несколько десятков тонн. В результате активной работы по заготовке сена часть полностью обеспечивает потребности в нем коров и лошадей.

Под благотворным воздействием парторганизации заботу о развитии прикухонного хозяйства проявляют все командиры, политработники, офицеры штаба. Тон этому задает командир части. Политработники охотно откликаются на просьбы организовать субботник или воскресник, разнообразными формами и методами воспитывают у личного состава чувство экономии и бережливости.

В своей речи на майском Пленуме ЦК КПСС товарищ Л. И. Брежнев говорил: «Выполнение Продовольственной программы требует напряженного труда миллионов советских людей. Знания и организаторское искусство наших кадров, весь богатый опыт работы партии в массах — все должно быть пущено в ход». Как боевую задачу, задачу особой важности, восприняли коммунисты и комсомольцы части этот наказ партии. Они активно трудятся над ее выполнением.

Подполковник А. БЕЛАШ.

УРОКИ БЕРЕЖЛИВОСТИ

Прапорщик А. Трофимов, подойдя к майору Ю. Травникову, четко доложил: прибыл на семинар народных контролеров. Офицер поздоровался, поинтересовался:

— Привезли с собой материалы о работе вашего поста?

— Так точно. Только разрешите сдать их после занятий: есть у нас кое-какой опыт, хотелось бы поделиться им с товарищами...

Выступлением Трофимова присутствовавшие остались довольны. По-деловому, немногословно руководитель поста народного контроля роты рассказал о проведенных за последнее время проверках, методике выявления недостатков в хранении и сбережении народного и военного имущества. Особо отметил, что преследуется цель не только закрыть лазейки бесхозяйственности и расточительству, но и устранить отмеченные упущения непосредственно в процессе работы.

Для примера прапорщик сослался на такой случай. Народные дозорные провели рейд по проверке правильности обеспечения личного состава вещевым имуществом. Серьезных недостатков на этом участке деятельности старшины роты и ранее не отмечалось, но активисты обратили внимание даже на так называемые мелочи.

После опубликования в печати материалов майского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС народные дозорные по согласованию с политработником подразделения организовали для личного состава лекцию о Продовольственной программе СССР. Затем провели несколько рейдов, в ходе которых вскрыли ряд резервов улучшения экономики хлеба, воды, электроэнергии и т. д. Осмотрев прикухонное хозяйство роты, помогли хозяйственникам и советом, и делом.

Постов народного контроля в части, где этот ответственный участок работы возглавляет майор Ю. Травников, несколько. И все они бдительно стоят на страже народного добра, настойчиво трудятся над претворением в жизнь требования времени, которое с новой силой прозвучало в выступлении товарища Л. И. Брежнева на XIX съезде ВЛКСМ: «...важнейшая хозяйственная и политическая задача, которую партия ставит сейчас перед всем народом, — это строжайшая экономия, экономия везде и во всем». Юрий Павлович и его боевые помощники не обходят своими заботами ни один участок, где может обнаружиться расточительство государственных средств. Касается ли дело сроков эксплуатации автомобилей, расходования горюче-смазочных материалов, хлеба, воды, электроэнергии, сбережения оружия, военной и специальной техники — они ко всему стараются подойти по-хозяйски, рачительно.

Успехи народных контролеров в борьбе за бережливость во многом обусловлены широкой гласностью их деятельности, пристальным вниманием к ней командиров и политработников, партийных и комсомольских организаций. Результаты проводимых проверок всегда служат поводом для всыскательного спроса с виновных. Опыт передовых народных дозорных старшего сержанта сверхсрочной службы Е. Горбатовой, служащей Г. Хазовой и других не раз пропагандировался с трибуны партийных и общих собраний личного состава. Политотделом части строго выполняется требование постановления ЦК КПСС «О партийном руководстве органами народного контроля в Латвийской ССР» о том, что в состав постов и групп должны избираться только принципиальные и дисциплинированные товарищи, непримиримые к недостаткам и требовательные к себе.

Несколько тысяч рублей сэкономленных денег — таков результат усилий народных дозорных в период подготовки к достойной встрече 60-летия СССР. Проводимые ими рейды всякий раз становятся уроком бережливости для проверяемых.

Прапорщик В. РОМАНКО,
член поста народного контроля.



УВЛЕЧЬ ДЕЛОМ

Развивать научно-техническое творчество, проводить смотры и выставки НТМ, организовывать школы молодого рационализатора, создавать комплексные творческие молодежные коллективы.

Из резолюции XIX съезда ВЛКСМ.

Шло плановое занятие по специальной подготовке. Его проводил командир взвода старший лейтенант Л. Калинин. Тема — «Система питания двигателя». Большинство присутствовавших были в основном знакомы с изучаемым материалом, но руководителю хотелось, чтобы у слушателей не осталось ни одного невыясненного вопроса. В этих целях он умело использовал всевозможные макеты узлов в разрезе: карбюратор и топливный насос, отстойник, фильтры и т. д.

Рассказ командир взвода сопровождал показом деталей на схеме и в натуральном виде. После усвоения курсантами каждого механизма в отдельности переходил к разъяснению всего цикла работы на действующем макете двигателя.

— Применение технических средств обучения, — отметил Леонид Федорович в перерыве, — дает людям возможность не только быстрее понять теоретические вопросы, но и закрепить практические навыки. Все эти пособия, — он показал рукой на макеты, плакаты, электрифицированные схемы, узлы и разрезы двигателей, — сделаны руками умельцев подразделения...

Самое активное участие в создании учебно-материальной базы, в улучшении учебного процесса здесь принимают члены ВЛКСМ. Беседуя с офицерами роты, комсомольским активом, я узнал, что подобное отношение к рационализаторской работе давно стало доброй традицией в коллективе. С уважением отзываются товарищи, например, о сержантах М. Кушнаре и Н. Мануилове, внесших немало предложений по совершенствованию используемых на занятиях пособий.

...С первого знакомства с курсантом Михаилом Кушнаревым командиры подметили в нем важную для любого специалиста черту: стремление до тонкостей изучить вверенную технику. Это качество они развивали в нем, помогая советом и делом. Как-то Михаил предложил для улучшения подготовки будущих командиров отделений усовершенствовать макеты и экспонаты. Сейчас в классе специальной

подготовки нет, наверное, ни одного пособия, к которому этот человек пытливыми мыслями не приложил бы свои умелые руки. За время службы на счету у сержанта появилось несколько рационализаторских предложений. Командир высоко оценил творчество энтузиаста, поощрив его краткосрочным отпуском.

Выступая на комсомольском собрании роты, Кушнарев высказал мысль о том, что бюро ВЛКСМ должно активнее вовлекать курсантов в изобретательскую и рационализаторскую работу, в изготовление наглядных пособий.

Комсомольское бюро во главе с сержантом И. Коростовцевым прислушалось к его совету. Под руководством коммунистов в молодежном коллективе стали чаще организовывать технические викторины, проводить обмен опытом творчества лучших новаторов, посвящая им специальные «молнии», заметки в стенгазете «Курсант», в боевых листках. Вопросы совершенствования учебной базы здесь регулярно рассматриваются на заседаниях бюро ВЛКСМ, комсомольских собраний, принимаются конкретные меры, направленные на развитие у воинов инициативы и активности. В коллективе стало правило: когда активисты знакомят новичков с учебными классами, пособиями и приборами, находящимися в них, то обязательно подчеркивают, что все сделано руками их предшественников.

Вот что говорит по этому поводу курсант Олег Гузенко, недавно направленный сюда на учебу:

— Первое, с чего начали с нами разговор офицеры и активисты роты, — это рассказали о традициях подразделения, его людях. Я до призыва в войска окончил школу ДОСААФ в городе Новомосковске, что в Днепропетровской области, получил специальность водителя. Школа не на плохом счету, но такой учебной базы в ней нет. Сначала просто не верилось, что все макеты, разные устройства созданы такими же курсантами, как мы сейчас...

Работа по распространению почина

«Учебной базе — комсомольскую заботу!» дает свои положительные результаты. Многие из членов ВЛКСМ становятся в строй энтузиастов-изобретателей, пробуют свои силы в создании новых учебных приборов. Появилось чувство рачительного отношения ко всему, что помогает овладеть знаниями. В роте не помят случая, чтобы кто-то из военнослужащих пренебрежительно отнесся к наглядным пособиям, испортил или поломал их. Классы подразделения, находящиеся в них оборудование содержатся в образцовом состоянии. За каждым классом закреплено несколько членов ВЛКСМ. В обязанности этих товарищей входит не только поддержание порядка в помещениях, наблюдение за исправностью пособий и различных приспособлений, но и личное участие в их совершенствовании. Подобные поручения даются наиболее добросовестным и технически грамотным курсантам.

Боевая учеба ставила и ставит перед энтузиастами коллектива по-настоящему интересные задачи. Много времени, например, было затрачено старшим сержантом А. Садовым и курсантом А. Веселковым для конструирования пульта управления электрифицированными стендами в классе подготовки инструкторов практического вождения. Под руководством опытного наставника — секретаря партийной организации роты старшего лейтенанта Н. Храмцова они внесли весомый вклад в развитие учебно-материальной базы. Пульт дает руководителю возможность не только проводить занятия одновременно на нескольких точках, но и контролировать работу обучаемых. Полезную инициативу проявили и комсомольцы сержанты В. Клименко, В. Карпов и курсант Н. Бутко, создав электрифицированный стенд дорожных знаков. Он действует

безотказно и позволяет значительно экономить время для обучения специалистов.

Таких примеров можно привести много. Однако суть не в перечислении, а в том, что вовлечение комсомольцев в изобретательское творчество открывает широкую дорогу к повышению технической культуры будущих командиров, развитию у них чувства нового, стремления к профессиональному росту. Посвящаящие все свободное от службы время новаторству люди служат образцом дисциплинированности, они быстрее овладевают своей специальностью, добиваются высоких результатов в ратном труде. Характерно и то, что энтузиасты-рационализаторы после окончания учебного подразделения продолжают заниматься любимым делом. Именно такими умельцами зарекомендовали себя сержанты М. Листопад, А. Шавлюта, младший сержант Н. Юсов и другие.

Столь же серьезное отношение к учебно-материальной базе характерно и для комсомольцев организации ВЛКСМ, где секретарем бюро рядовой Ю. Шемилов. Здесь комсомольцы накопили интересный опыт использования технических средств на политических занятиях. Руководит кружком по созданию учебных пособий член комитета ВЛКСМ части лейтенант В. Асонов. Любовь к этому занятию ему, как и многим другим офицерам, привил опытный рационализатор заместитель командира роты по политической части капитан С. Кубачев. Активное участие в изготовлении наглядных пособий принимают члены ВЛКСМ старший сержант А. Коченягин, рядовые А. Бубнов и Ю. Дурнопьянов. Это они изготовили к политзанятиям светозвуковые газеты «На страже мира и социализма», «Империализм — источник войн и агрессии», а также целый набор

КАЖДОМУ ЧЛЕНУ ВЛКСМ—

Боевитость организации ВЛКСМ... Она достигается участием в общественной работе всех комсомольцев, их примерностью в ратном труде. Возможно ли, чтобы в коллективе каждый был активен, имел поручение по душе? Утвердительный ответ на этот вопрос дает опыт деятельности бюро ВЛКСМ, которое возглавляет лейтенант В. Фалевич.

Здесь члены бюро ВЛКСМ и комсгруппы глубоко изучили, кто из товарищей

чем увлекается, уровень их подготовки, способности и наклонности. Все это учитывается при подборе заданий военнослужащим. Помочь отстающему сослуживцу в учебе, оформить или обновить наглядную агитацию, организовать спортивные соревнования, привести в порядок учебную литературу — вот далеко не полный перечень поручений, которые получают комсомольцы. Дел на всех хватает с избытком.

В подразделении налажен четкий учет

специальных наглядных пособий на стеклянных пластинах.

— Светозвуковая газета делается просто, — рассказывает политработник подразделения. — Пишется и тщательно редактируется необходимый текст, готовятся фотографии, иллюстрации. Все это наносится на бумажную ленту, размеченную на кадры, затем она озвучивается при помощи магнитофона и проектируется на экран через эпидиаскоп... В создании учебно-материальной базы войны используются обычные средства: фильмоскопы, магнитофоны, фотоаппараты, имеющиеся в каждой роте, и привычные приборы превращаются в действенное средство обучения и воспитания личного состава.

Немало умельцев и в комсомольской группе, возглавляемой рядовым П. Морозовым. Члены ВЛКСМ этого небольшого коллектива — активные участники рационализаторской работы. Получая квалифицированные консультации специалиста высокого класса, каким зарекомендовал себя капитан Т. Бжихатлов, они крепко дружат со сложной техникой, создают интересные новинки. Так, по инициативе младшего сержанта Е. Задворных усовершенствован шприц для смазки узлов и деталей, который стал подавать масло под большим давлением, очищая попутно от пыли нужные места. А ефрейтором А. Алексеевым изготовлен прибор, позволяющий быстро определить уровень электролита в аккумуляторных батареях. Пример делового отношения к совершенствованию учебной базы показывает комсомольцам группы сам комгруппорг рядовой Павел Морозов. Он электрифицировал политическую карту мира, внес предложение по регулировке муфты включения стартера.

— Электрифицировать политическую

113
карту мира, — говорит молодежный вождь, — дело нетрудное, но полезное. Так, если раньше рядовой Раскатов плохо знал, какие страны входят в агрессивные блоки, с трудом мог показать развивающиеся государства, то сейчас при помощи электрифицированной указки и контрольных лампочек на карте он это делает быстро. Да и не он один стал дружить с картой...

При создании учебно-материальной базы, вовлечении молодежи в патристическое движение «Учебной базе — комсомольскую заботу!» организации ВЛКСМ постоянно ощущают поддержку со стороны партийной организации роты, комитета комсомола части. Эти вопросы регулярно обсуждаются на заседаниях партийного бюро и комитета комсомола, на собраниях. Только за последнее время во всех первичных комсомольских организациях проведены собрания с повесткой дня «О роли комсомольцев в совершенствовании учебно-материальной базы». На заседании комитета ВЛКСМ заслушали сообщение лейтенанта В. Асонова по работе технического кружка. Но достигнутое не удовлетворяет рационализаторов.

— Отмечая успехи умельцев роты, — говорит майор А. Дронин, — нельзя умолчать и о негативных моментах. В первую очередь о том, что не все нами сделано в совершенствовании учебной базы по такому важному предмету обучения, как огневая подготовка. Есть еще над чем потрудиться и комсомольцам группы, где комгруппоргом курсант Куцерубов...

Единодушны с мнением командира и комсомольские активисты, которые считают своим долгом дальнейшее вовлечение молодежи в рационализаторскую и изобретательскую работу.

Капитан В. КУДРЯШОВ.

ПОРУЧЕНИЕ

выполняемого каждым: соответствующие записи заносятся в личные комплексные планы участников Ленинского зачета «Решения XXVI съезда КПСС — в жизнь!» Активность воинов учитывается при прохождении ими общественно-политической аттестации.

В любом из мероприятий участвует максимальное количество солдат и сержантов. Например, недавно в роте состоялся тематический вечер «О дружбе и войско-

вом товариществе». Доверительная атмосфера откровенности (ее смогли создать активисты) у многих вызвала желание сказать хотя бы несколько теплых слов о своих друзьях и боевых товарищах. Разговор надолго запомнился всем.

Боевитость первичной комсомольской организации ощутимо сказывается на показателях подразделения. Идя навстречу 60-летию образования СССР, воинский коллектив прочно удерживает за собой одно из передовых мест в социалистическом соревновании.

Старший лейтенант С. ЧЕРНЫЙ.



Заместитель командира отличной роты по политической части старший лейтенант В. Луцук и командир отделения сержант В. Юрьев проводят индивидуальную беседу с курсантом А. Азноквым.

Фото подполковника В. Шеповальникова.

С полной отдачей

При подготовке лекции «Экономика должна быть экономной» секретарь бюро ВЛКСМ подразделения старшина сверхсрочной службы Надежда Нефедова стремилась отобрать побольше интересных фактов из жизни всех союзных республик СССР (в роте служат представители восьми национальностей — люди, призванные в войска из разных уголков нашей Родины). Надежде хотелось, чтобы каждый порадовался за земляков.

...Лекция прошла успешно. Слушатели расходились, оживленно обсуждая услышанное. Удачно проведен недавно в роте и тематический вечер «Воин, твоя служба почетна!» Разговор шел о лучших часовых подразделения, о высокой бдительности, которая помогает воинам предотвращать попытки преступлений среди осужденных.

Каждое такое мероприятие в комсомольской организации активи-

стами готовится продуманно и тщательно. Пусть это требует много сил от членов бюро ВЛКСМ, комсгруппов, но и результаты принесит ощутимые.

Взять, например, прапорщика Р. Рахматуллина. Немало пришлось поработать активистам с комсомольцем. Занималась с ним и коммунист Нефедова: стыдила, убеждала, доказывала. Поведение нарушителя дисциплины разбирали на комсомольском собрании, на заседании бюро ВЛКСМ. В конце концов добились желаемого: исправился человек. Теперь плохого о нем не услышишь.

Подобные случаи в роте не единичны. Однако комсомольский секретарь далек от мысли, что достигнутое для коллектива — предел. Она стремится постоянно повышать действенность комсомольской работы.

Прапорщик А. ТУТУЕВ.

ПРОВЕРКА? ДА, НО И ПОМОЩЬ

Из опыта работы в командировке

Устав внутренней службы обязывает начальника вещевого хозяйства в конкретные сроки «проверять, согласно учетным данным... наличие, состояние, категорию и комплектность вещевого и хозяйственного имущества в подразделениях и на складе... а также условия их хранения и сбережения...» Сделать это можно, только побывав на месте, непосредственно в роте, все увидев и, если хотите, пропустив через свои руки.

Как всякая работа, эта требует и плановости, и основательной подготовки. Случайные наезды не дают сколько-нибудь значительных результатов, позволяют разве что обнаружить какие-то недостатки. После таких вояжей можно услышать: «Вот, накопал, теперь жди помощь в приказе». А ведь куда важнее оказать помощь командиру, старшине в устранении недостатков, в улучшении их хозяйственной деятельности сразу, на месте. Вот почему, собираясь в роту, особенно в отдельную дислоцированную, я основательно готовлюсь.

Прежде всего изучаю положение дел в подразделении по материалам предыдущих проверок (приказы, распоряжения командира, другие нормативные документы части), знакоплюсь с требованиями приказов Министра внутренних дел СССР, начальника внутренних войск, поступивших в последнее время. И составляю служебное задание.

Хорошим подспорьем в этом мне служит специальная тетрадь, которую веду. В ней три раздела. В первом изложены недостатки, имеющиеся в той или другой роте, во втором — что рекомендовано вы-

шестоящими органами по войсковому хозяйству, в третьем — какие указания отдавались в подразделение и к какому сроку их требовалось выполнить.

Работу на месте начинаю беседой с командиром роты, другими офицерами, старшиной. Выясняю, как они оценивают положение дел по вещевой службе, какие вопросы не решены, в чем нужно помочь. После этого проверяю караул. Обращаю, в частности, внимание: свое ли обмундирование — шинели, куртки ватные и т. д. — имеют солдаты, каково состояние постовой одежды. Осматриваю постельное белье...

Затем вместе с командиром и старшиной роты проверяю хранение вещевого имущества в кладовой подразделения. Побываю в питомнике, свиарнике. Если где-либо попадают бесхозные предметы обмундирования, то это уже сигнал о неблагополучии со сбережением и учетом.

Осмотр спального помещения, шинелей на вешалках, вещевых мешков, их комплектацию провожу в присутствии командиров взводов, уясняя степень выполнения ими своих обязанностей по контролю за состоянием имущества. Отвечаю на их вопросы.

После общего ознакомления приступаю к проверке наличия обмундирования, закрепления его за личным составом по ротному списку. Просматриваю все: фуражки, мундиры, рубашки, брюки, ботинки, галстуки. Если что-то оказывается незакрепленным, устраняю тут же — провожу клеймение, привлекая для этого писаря. Составляю список недостающих вещей. Если обнаруживается перешитое обмундирование, откладываю его в сторону для вос-

становления, одновременно использую как «наглядное пособие» в обязательной беседе с личным составом на тему «Сбережение вещевого имущества — уставная обязанность военнослужащего». В ходе беседы уточняю, когда личный состав мылся в бане, всем ли давали банные полотенца, белье, как проводятся утренние осмотры. Встречаюсь с солдатами и в непринужденной обстановке — во время перекуров, в другое свободное время.

Непрерывно присутствую на утреннем осмотре, вечерней поверке, при отбое. При этом проверяю состояние обмундирования, других предметов экипировки. Добиваюсь устранения недостатков.

Изучаю книги учета, правильность выведения остатков, законность выдач имущества, своевременность сдачи на склад всего ненужного и лишнего. Провожу сортировку и подготовку к сдаче излишков вещевого имущества. Помогаю старшине составить ведомость на получение обмундирования личным составом по летнему (зимнему) плану, провожу обмер военнослужащих, определяя потребность в одежде того или иного роста.

Отдельно встречаюсь с прапорщиками. Беседую с ними о правилах ношения военной формы и нормах снабжения. Выявляю, есть ли претензии по вопросам обеспечения, не нуждается ли кто из них в замене (в пределах допустимого) одного вида обмундирования другим.

Особо тщательно занимаюсь проверкой овчинно-шубных изделий. Во избежание обезлички их, а значит, и утрат, полушубки в каждом подразделении имеют номера, которые занесены в книгу учета с пометкой года выдачи. В результате вот уже в течение трех лет у нас нет утрат полушубков.

Любой выезд в подразделение — это для меня еще и возможность обучения старшин. Работая с ними индивидуально. Выясняю, хорошо ли они знают нормативные документы, как практически осуществляют функциональные обязанности, воспитывают у воинов чувство бережливости. Это позволяет подробно изучить работу каждого старшины, узнать его сильные, слабые стороны и вовремя предостеречь от ошибок. Рост их как хозяйственников налицо. Так, обрели опыт и похвально

КОГДА ОТВЕТСТВЕННОСТЬ У КАЖДОГО

На лужайке паслось около десятка овец, под клеточными навесами бегали кролики. Рядом с ними, в специально огороженном выгуле, грелись на солнце свиноматки с поросятами. Чуть дальше, на пригорке, резвился полугодовалый теленок. Недалеко от него лениво пережевывала траву крупная, с белым пятном на лбу корова. Куры-несушки, беспокойно кудахтая, торопливо перебежали с места на место... Таким предстал передо мной хозяйственный двор подразделения, которым командует майор Б. Гарковенко. Старшина роты прапорщик А. Карабутов радушно показывает свои владения. Помещения просторные, теплые. Чистота, порядок — глаз радуется. Животные упитанные, ухоженные.

— Хозяйство у нас в общем-то небольшое, — говорит Александр Матвеевич, — а хлопот с ним много. Но дело нужное, выгодное.

Прикухонное хозяйство в роте начало интенсивно развиваться пять лет назад. Толчок к этому дало партийное собрание. На нем тогда выступил командир роты. Характеризуя прикухонное хозяйство, он сказал без обиняков: ни убытка от него, ни прибывка, одна трата сил.

Коммунисты правильно поняли озабоченность командира. Здесь же и наметили первые шаги к перестройке. Обратились в местные органы власти и нашли поддерж-

ку. По их рекомендации строительные организации в порядке шефской помощи выделили необходимые строительные материалы, помогли специалистами. И вскоре на пустынном месте за военным городком закипела работа. Комсомольцы роты, горячо откликнувшись на призыв партийной организации, в свободное от службы время старательно трудились на стройке. Через год территория пустыря неузнаваемо изменилась. Выросли новые помещения для свинарника, коровника, появились огороженные выгулы, крольчатник, птичник. На выделенные частью средства приобрели корову, свиней, кур.

И вот результат. В минувшем году получено около двух тонн мяса, надоено почти две тысячи литров молока. Куры-несушки ежедневно приносят до восьмидесяти яиц.

Особую заботу здесь проявляют о людях, несущих боевую службу. Каждый часовой, сменившись с поста, может выпить кружку горячего молока, съесть два яйца, бутерброд с салом. И все это за счет доходов от прикухонного хозяйства.

Сказать, чья это заслуга, выделив кого-то персонально, трудно. Командира роты, старшины? Да. Но тут же выстраиваются, в ряд фамилии многих других. Коммунист Н. Морозов, например, тоже принимает непосредственное участие в решении хозяйственных вопросов, хотя это и не входит в его функциональные обязанности. Рядовые В. Калета, А. Пилипюк, А. Хульцаев, Ф. Чома, не считаясь с личным временем, тщательно ухаживают за животными, птицей, заготавливают корма.

трудятся старшины рот старшие прапорщики П. Бахмацкий, В. Богданов, прапорщики А. Сысоев, А. Глинский. Они, не жалея сил и времени, постоянно занимаются совершенствованием материально-технической базы, умело организуют хранение и сбережение вещевого имущества, по-отцовски относятся к подчиненным. Их опыт стал достоянием других. Сейчас, например, во всех подразделениях построены бани, переоборудованы, исходя из рекомендаций ГУВВ МВД СССР, кладовые.

Работу в подразделении завершаю подведением итогов. В присутствии командира роты, командиров взводов и старшины общаю, какие выявлены недостатки, что из отмеченного предыдущими проверяющими не устранено, что предстоит сделать и в какие сроки. Эти предложения для контроля заносу в свою тетрадь, о которой говорил вначале. Стремлюсь, чтобы рекомендации носили конкретный характер. Особо выделяю те, которые требуют согласования в службе, с командиром части или его заместителем по тылу. Так, не раз обнаруживалось, что иногда солдаты портят простыни, отрывая от них лоскуты

для подворотничков. Обсудив этот вопрос в тыле и доложив его командиру, мы наладили изготовление подворотничков из списанного белья, простыней, наволочек, создали в ротах достаточный их запас. И порча простыней прекратилась.

Или другое. Стали вести в службе анализ выдачи вещевого имущества в подразделения по ростам. Сопоставляя данные за три года, легко обеспечиваем роты обмундированием нужных размеров. Конечно, коррективы вносить приходится, но незначительные. А хорошо подогнанное обмундирование дольше носится.

Рачительное хозяйствование позволяет своевременно обеспечивать личный состав всем необходимым и в то же время экономить государственные средства. В 1981 году, например, экономия по вещевой службе составила 15 тысяч рублей. Думаю, не ошибусь, если скажу, что этому в немалой степени способствовала качественная работа специалистов вещевого хозяйства в командировках.

Капитан А. КАРТОХИН,
начальник вещевого хозяйства.

Да и только ли они? В прошлом году из-за засухи возникла угроза остаться на зиму без кормов. Однажды, придя с сенокоса, Василий Қалета и Анзор Хулыцаев подошли к секретарю бюро ВЛКСМ сержанту А. Тарасову:

— Саша, требуется помощь комсомольцев, — сказали. — Солнце выжигает траву. Каждая минута дорога. Завтра выходной. Может, организуем воскресник по заготовке сена?

К командиру роты они зашли вместе. Здесь же находился прапорщик А. Карабутов. Внимательно выслушав комсомольцев, коммунисты поддержали их.

Утром на полях зазеленили косы. Воскресник удался. Каждый из его участников трудился на совесть. Более восемнадцати тонн сена заготовили воины в тот день, полностью обеспечив животно-ценным и полезным кормом.

Гордостью подразделения считается приусадебный участок. Идея его создания принадлежит комсомольцам. На одном из собраний кто-то из выступающих посетовал: мол, мяса, молока имеем вдвоем, а вот овощей... Не завести ли огород?

Идея заинтересовала, а потом и увлекла комсомольцев. Много сил и старания вложили они в освоение выделенного земельного участка. Партийная организация сумела привлечь к участию в этой работе женсовет подразделения. Внесли необходимые удобрения, посадили картофель, лук, помидоры, огурцы, капусту, зелень.

Первый урожай, собранный на новом месте, был небогат, но он показал, что бросовой земли нет, если приложить к ней руки, заставил поверить энтузиастов в свои возможности. И уже на следующий год подразделение полностью обеспечило себя овощами: помидорами, луком, капу-

стой, огурцами, картофелем. Стал разнообразнее, богаче солдатский стол.

Сейчас полным ходом идет подготовка к зиме. Произведен ремонт казармы, хозяйственных помещений, идет заготовка овощей и фруктов. Активно работают прапорщики С. Мандрук, Н. Козьменко, члены женсовета подразделения. Умелыми руками поваров Валентины Ивановны Сучковой, Марии Онуфриевны Рубцовой, санинструктора Татьяны Ивановны Шевченко из урожая нынешнего года законсервированы на зиму овощи, сварено из собранного личного состава фруктов и ягод варенье, засолено около 300 килограммов сала.

Оглядываясь на сделанное, коммунисты не успокаиваются на достигнутом, постоянно ищут неиспользованные резервы и возможности. Планируется за счет прироста молодняка увеличить производство мяса, молока, яиц. Проведена реконструкция теплицы, и в рационе воинов теперь круглогодично будут свежие овощи, душистая зелень. Постоянно ведется работа по воспитанию у воинов чувства бережливости. Ведь, как точно заметил Генеральный секретарь ЦК КПСС, Председатель Президиума Верховного Совета СССР товарищ Л. И. Брежнев в докладе на майском (1982 г.) Пленуме ЦК КПСС, «бережное отношение к продуктам, их экономия — это признак высокой культуры потребления».

Вперед у коммунистов, комсомольцев подразделения большая и напряженная работа. И радуется, что она находит свое достойное отражение в повседневной жизни роты, в ее благоустроенном быте и качественном несении личным составом боевой службы.

Прапорщик Н. КАМШЕКИН.

ЛЮБОЙ ПРАЗДНИК УКРАСЯТ

Еще с порога чувствуется запах ванили. Это не кухня, а самый настоящий кондитерский цех. В сборе почти весь женсовет. Пекут бисквиты, сбивают крем.

— Тут и мне есть чему поучиться, — улыбается начальник столовой прапорщик Михаил Петрович Герасимов. — Это уже традиция — по торжественным дням собираться за общим столом. Женщины, между прочим, у нас любят все своими руками приготовить. Когда мы с женой серебряный юбилей отмечали, нам такой свадебный вечер устроили!

Вот и сейчас члены женсовета в радостных хлопотах. Долго не гаснут огни в окнах столовой. А утром начался праздник — день рождения части. Насыщенной была программа: торжественное собрание, встреча с ветеранами, литературно-музыкальная композиция «С днем рождения, часть моя!», концерт и чаепитие.

Активное участие в подготовке и проведении праздника приняли члены женсовета. Даже стихи для ведущего сочинили:

Своего волнения не скрывая
И любви великой не тая,
Я тебя сердечно поздравляю
С днем рождения, часть моя!

Выступал в этот вечер вокально-инструментальный ансамбль, в сопровождении которого ефрейтор Т. Приколотина исполнила любимые песни воинов. Жены офицеров и прапорщиков Л. Александрова, Л. Крылова, Н. Ковальчученко, А. Пронько читали стихи.

А ритуал чаепития был полностью в руках женсовета. Здесь, считает его председатель Раиса Сергеевна Солнцева, все должно быть по-домашнему. Пыхтят, поблескивают медными боками самовары — приглашают отведать ароматного чаю...

Инициативно, с учетом конкретных задач и условий жизни части действует женсовет. У заместителя председателя женсовета Ольги Владимировны Зуевой хранится солидная стопа альбомов с фотографиями. Это своеобразные отчеты о проделанной работе. На одном из групповых снимков — командир и другие офицеры части, жены военнослужащих, воины. Внизу подпись: «Наша новая боевая семья». Снимок сделан летом, когда пополнение торжественно поздравляли с прибытием.

Любопытна его предыстория. Во время подготовки к встрече пополнения выяснилось, что с этой датой совпадает день рождения рядовых А. Маркова и В. Чижина. Женсовет предложил отметить все вместе, поприветствовать и родителей, которые собирались приехать к сыновьям. Для праздничного стола с помощью женщин были приготовлены национальные блюда: плов, пельмени. Командир части поздравил именинников, вручил памятные подарки.

В знак уважения к матерям участники художественной самодеятельности исполнили песню «Письмо матери», а молодым воинам посвятили песню «Вот какой солдат». Всех потом сфотографировали.

Запомнился также воинам вечер чествования отличников хозяйственного подразделения, и во многом потому, что в подготовке вместе с советом клуба, советом библиотеки участвовал женсовет. Его члены занимались в основном концертом. Некоторые номера они решили предварять небольшим вступлением-посвящением. Вот таким, например: «По-ударному трудятся рядовые Ильющенко и Тумко — застрельщики соревнования за безаварийную эксплуатацию и экономию горючего и смазочных материалов. Оба водителя неустанно повышают профессиональное мастерство. Для них сегодня песня...»

Главную же свою задачу женсовет видит в разносторонней работе с членами семей военнослужащих. Заметный след в памяти многих оставил, в частности, вечер «Живет в нашей части семья». Задуман он был так, чтобы участники открыто поделились бесценным, особенно для молодежи, опытом семейной жизни, на живых примерах увидели, какими прекрасными могут быть взаимоотношения между мужем и женой. И замысел удался. Жена офицера А. Дегтярь выступила с докладом «Жить достойно». Потом женщины рассказывали о том, как они строят семью, дорожат ею. Непринужденная беседа сопровождалась стихами, песнями...

Умеет женсовет увлечь людей каким-нибудь нужным, важным делом. Взять тот же новогодний праздник — быстро собрали энергичный, инициативный актив. Развернулась деятельная подготовка. Сочиняли приглашения, разослали их в каждую семью, шили костюмы Деду Морозу и Снегурочке, подготовили остроумный сценарий новогоднего вечера и утрянника для детей. Правда, когда рядового Г. Пьянова наряжали Дедом Морозом, в спешке допустили оплошность. Посмотрели дети на Деда Мороза и дружно засмеялись, а одна маленькая девочка спросила: «Почему Дед Мороз сапоги надел?»

Все это и многое другое, что делает женсовет, благотворно сказывается на жизни части. Есть его лепта и в том, что воинский коллектив в социалистическом соревновании идет в рядах правофланговых.

Сейчас женская общественность занята подготовкой к 60-летию СССР. Вместе с советом клуба и советом библиотеки женсовет участвует в организации и проведении цикла литературно-музыкальных вечеров «Союз нерушимый», на которых зрителей знакомят со всеми союзными республиками. Едино стремление активисток встретить юбилей достойно, так, чтобы и военнослужащие части, и члены их семей приумножили свои успехи в мирном и ратном труде на благо нашей многонациональной Родины.

Прапорщик Ю. ПОТАПОВ.

Полковник внутренней службы
И. ИВАННИКОВ



За волчьей стаей

ИЗ МАТЕРИАЛОВ, ПРИСЛАННЫХ
НА КОНКУРС

Окончание. Начало см. в № 9.

...С передовой заставы у Елшанки при- скакал связной, доложил Белохвостову: «Прибывает начдив!»

В штабную избу за Сапожковым ввали- лась чуть ли не вся свита. Перегаром уда- рило: реквизированные в Бузулуке четыре- ста ведер спирта делали свое дело. Сам Сапожков собран, его избитое оспой лицо чисто выбрито. Глаза ошупывают каждого входящего. Взгляд прилипчив, тяжел.

— А ну-ка, пугни этих оборвышей, — показал Шмагину на собравшихся у плет- ня ребятшек.

У двери Шмагина кто-то толкнул: «Ну- ка, ты, клява, посторонись маненечко!» В избу вносили потертые кожаные мешки.

— Где-то наш нарком финансов? — тор- жественно начал Сапожков. — А, вот ты где, Плешаков. Ну-ка, сквалыга, пополняй свое хозяйство. — Обращаясь уже к Бело- хвостову, похвалился: — Тут все казначей- ство Туркфронта и Бузулука — триста мил- лионов!

...На совещании, когда разведчики доло- жили, что отряды войск ВОХР целятся на Елшанку, сказал: «Дешево ее не отдам, на- вяжу бой, а после ударю на Самару». А сам подумал: «Елшанку отдам, но с боль- шой кровью, свяжу ею свои три тысячи са- бель и штыков — в этом залог железного повиновения».

3

Бригада Шпильмана и в самом деле го- товилась к наступлению на Елшанку. Жда- ли только Келлера и Болотина. Чтобы мог- ла действовать бронеплощадка, срочно вос- танавливался железнодорожный мост на перегоне Бузулук — Колтубанка. Глав- ное — быстрее и подальше отбросить са- пожковцев от железной дороги...

Шпильмана разбудили, как только вер- нулись разведчики. Они ввалились в штаб- ную избу возбужденные, радостные. По все- му было видно — задание выполнили.

— В Усманке-то подкрались к середке села, — рассказывал старший группы, — посмотрим, банька на отшибе. Думаю, надо бы заглянуть. Слышим — храпят там. Отодви- нули потихонечку дверь — два молодца развалились, сладко спят. Винтовки рядом. Мы их к себе. Не успели глаза протер- ь — во рту по кляпу.

— Где пленные? — прервал Шпильман.

— На дворе.

— Давай их сюда.

Ввели. На вопросы отвечают не таясь.

— В Усманке больше казаков из Сломи- хинской и ближних к ней станиц, — при- знался приземистый, коротконогий казак.

— А дезертиры есть?

— Много и таких. Как приходят, так их пряником в эскадроны.

— Куда Сапожков собирается податъ- ся? — спросил Шпильман.

Тот, что побойчее, ответил:

— На Самару наш эскадрон должен пойти аль к Уральску.

— Для какой цели?

— Тут мужики дюжа не привечают, балакают — вроде-ка мы бандюги какие.

— Оно так и есть, правильно балакают...

До позднего вечера шел бой за Елшанку. Мятежники неоднократно контратаками выиуждали красноармейцев отходить на окрестности села. Тогда Шпильман ввел в дело эскадрон Терехова из запасной кавалерийской дивизии и конников Чернякова. Они ударили с двух сторон и выбили врага из села. Командир бригады сразу же приказал укрепить село с южной стороны, где мятежники, собравшись с силами, могли контратаковать. Но они не появились ни следующим утром, ни днем. Разведчики, побывав в селениях, где стояли сапожковцы, донесли, что слышали от жителей одно и то же: позабирали бандиты справных лошадей, нагроулили имущества разного и ушли в сторону Уральских степей.

4

Иван Черняков шел по вызову к Келлеру. В памяти перебирал события прошедших дней: бой за Медведку, преследование сапожковцев от Погромного до Бузулука, взятие Елшанки. Доволен он был подчиненными. Рвались ребята в дело.

В избе, где размещался Келлер, был и комиссар отряда Лавренов. Черняков увидел разложенную на большом столе карту. Келлер поздоровался, попросил подойти ближе. Жирные цветные линии извилисто шли от Бузулука к Уральску.

— Мятежники уходят, видите, на юг, в Уральские степи. Есть данные, что они собираются взять бывшую казачью столицу. Отходят двумя группами. Одну ведет Сапожков вот сюда, — Келлер указал точку на карте. — А дальше ему сходнее выйти на большой Уральский тракт, так как громоздкому обозу тесно на проселочных дорогах. Сапожков обирает все села, где проходит. Ваша задача — преследовать вторую группу. Устанавливайте связь с местными гарнизонами. Они есть в Курманаевке, Любимовке, Царь-Никольском, Соболеве. Но будьте бдительны: не все надежны.

— Задача преследующих сил и вашего эскадрона, Черняков, — подключился к разговору Лавренов, — очень ответственная. Это задание товарища Ленина!

Комиссар показал Чернякову телеграмму, переданную из Москвы по прямому проводу.

«Уральск, Ревкому Уральской области Президиуму исполкома, Саратов
Копия Авксентьевскому, копия Уральск, губкомпарт, Саратов, губкомпарт

Бывшим начдивом 2-й туркдивизии Сапожковым поднято восстание в Бузулукском районе. Сапожкову удалось привлечь на свою сторону некоторые красноармейские части и часть кулацкого населения, и в настоящее время он стремится пробиться на Новоузенск и далее, вероятно, к низовьям реки Волги и Урала. С целью облегчить борьбу с Сапожковым и воспрепятствовать

его успешному бегству предлагаю: 1) объявить все ревкомы и исполкомы оставаться на местах до последней возможности, энергично ведя агитацию против изменника и всячески препятствуя его агитации среди населения; 2) направить в распоряжение Авксентьевского ряд серьезных работников; 3) установить самую тесную связь между подчиненными вам ревкомом и исполкомом и воинскими отрядами, обеспечить согласованность действий, принять меры к охране технической связи; 4) вести самое тщательное наблюдение за движением отрядов Сапожкова, используя местных жителей, сообщая результаты наблюдения ближайшим войсковым начальникам; 5) пресекать в корне всякое проявление сочувствия и тем более содействия местного населения Сапожкову, используя всю полноту революционной власти; в тех случаях, где содействие имело место, потребовать выдачу виновных главарей; от селений, лежащих на пути следования отрядов Сапожкова, брать заложников, дабы предупредить возможность содействия. Настоящее распоряжение требует самого срочного и энергичного выполнения под личной ответственностью всех исполнителей. 2 августа. Предсовтрудоборона Ленин».

Вышел из штабной избы Черняков окрыленным: ему, рядовому командиру войск внутренней охраны Республики, оказана честь выполнять приказ самого товарища Ленина!

Эскадрон выступил немедленно.

Вот и село Лобазы. Улицы поражали малолюдьем: выйдет со двора баба, взглянет на конников и тут же обратно. Мужчин вообще не было видно. Лишь ребяташки выбегали, увязывались за конниками: «Дяди-солдаты, заезжайте к нам».

Бойцы распределились по хатам на короткой постой. Черняков спросил своего хозяина:

— Давно ушли сапожковцы?

— Вчерашнюю полночь. Добрые у них коняки, у наших много поотбирали, пеше никого. Уезжали, говорили: «Вот придут красные, снова зачнут собирать разверстку»... У самих одне разговоры только о самогонке. Да еще про Уральск толковали. Там, говорят, свои люди, потому будет вольнее, а тут, в Самарском краю, что ни мужик, то большевик. Сдается мне, больше белых казаков среди них.

Черняков понимающе кивал головой и не оставил без внимания ни одного слова, сказанного хозяином. С ночевки эскадрон снялся с первыми петухами. А перед тем Черняков разослал разведки в Логачевку, Казанку, Марковку, чуть позже — в Курманаевку: она ближайшая.

Развед Митрохина с полугорья спустился к Марковке. Длинная цепочка изб, большей частью крытых соломой. Сторожко мигновали гумна. Кругом было тихо.

— Эй, хозяйшюка, — негромко позвал Митрохин молодую бабу, раскидывавшую белье по плетню, — конные али на подводах войсковые ест на селе?

— Две аль как три недели никого не было... Являлись тут вчерась по хлебному

налогу, пятеро их было, все верхами. Подались, гутарят, в хутора Любимовской волости, это верст тридцать от нас...

Сквозь зашумел под вечер, сразу же, как только продотрядовцы задали корм лошадям. Со сходом горопились. На станции Сорочинская уже неделю сбивался шшелон. Продкомиссар Подопригора присматривался к подходящим. Шли не шатко не валко, больше было мужиков. Лица разные — приветливые и хмурые.

— Сколь ваших хуторских в Красной Армии? — открыл сход продкомиссар.

Считали по пальцам: Колчина Тимофея сын — раз, Болгов Николай — два, Бугенковы, Ивашкин Константин, Емельянов Федор. И... покатилося. Будто не за хлебом приехали уездные начальники (в деревне тех лет всякий вооруженный считался начальником). И вдруг:

— Голодуют они, и если б только они! Животы подвели все, а особенно — Петроград с Москвой.

Молчат мужики, переминаются с ноги на ногу. С задних рядов:

— Слыхали уж. Сколько мести закрома можно? Не бездонные!

— Видать, война тебя за зад не кусала... — взъярился Подопригора. — Придут беляки, ударят шомполами — враз дно найдешь!

— Гутарь дальше! — раздалось из толпы.

— Вашенские края сейчас, товарищи, главная хлебная держава, — продолжал продкомиссар. — Хлеб сейчас всему голова!

Затоптались мужики, толкают друг друга локтями, но молчат. Тогда оратор прибегает к последнему козырю, как однажды в Крыму, в девятнадцатом. Быстрым взглядом окинул он лица товарищей, мигнул Саврасу. Тот подал винтовку. Резким движением Подопригора дослал патрон в патронник и поднял оружие над головой. Сход, охнув, попятился.

— Нате, расстреляйте меня и моих товарищей тут же вот, на этом месте, ежели в чем соврал, а без хлеба нам нельзя уйти! — И с этими словами продкомиссар подал винтовку ближайшему мужику...

На утро двести пудов собрали мужики и повезли на станцию.

...Близ хутора Мананникова проходили в тот день сапожковцы Битюка, спешившие к Уральску.

— В лес удирают какие-то конные! — доложили Битюку.

— Епанчихинов, захватить!

Взводный, гикнув, понесся первым. За ним его казаки. Расстояние между ними и преследуемыми стремительно сокращалось. Подопригора, скакавший на отщibe, изловчившись, дал два выстрела. Сзади будто кто-то рухнул, донеслось ржание. Но и продкомиссар почувствовал, как сдает его конь. На лбу сразу выступил холодный пот. На миг оглянувшись: преследователи враспылку шли. «Боятся гады новой пули», — подумал Подопригора. Конский топот, доносившийся сзади, гулко отдавался в висках. Бил тугой волной ветер.

— Не уйде-ешь! — послышалось уже

совсем близко. Казалось, дыхание врагов обжигает затылок. И так захотелось сейчас, чтобы скакун взлетел над землей и спас от погони. Может, и успел бы конь к лесу, да попал ногой в сурчиную нору. Падая, продкомиссар выронил винтовку и невольно обхватил руками голову, словно это могло уберечь его от вражеского удара.

— Руби его, ребята! — раздалось в кружеве всадников.

— Погодь! — визгливо вскричал Епанчихинов. — Продотрядник небось?

— Угадал, — тихо проговорил лежавший.

— Ишь, ты-ть, от казаков хотел уйтить?

К Подопригоре поднесли убитого им конника.

— Всех пятерых за одного! Видишь, что наделал?

— То в честном бою, — ответил продкомиссар. В его глазах не было мольбы о пощаде. Лежал он на боку, все тело пронизывала резкая боль. В двух саженях судорожно бился его конь.

— Добейте ж, мучается животное, — только и успел сказать...

На пути к татарскому селению Кызыл-Мечеть разведчики Чернякова захватили связанных Битюка. От них-то и узнали о кровавой расправе с продотрядом... Черняков повел эскадрон еще быстрее. Только усилил охранение: в любой момент можно было встретиться с бандой, она где-то близко...

Епанчихинова отрядили для прикрытия.

— Наши-то, чать, Кызыл-Мечеть прошли?

— Нехай идет, а мы привалимся вон к тому леску. В Царевом Никольском догоним, — махнул рукой Епанчихинов.

В полуверсте от проселочной дороги маячил куций березовый колок. К нему и повернули верховые. Спешились. Выставили охрану — безотказного Яшку.

— Гляди в оба, — предупредил взводный.

— Какой уж день глядим, никак ничего не выглядим, — буркнул с недовольством часовой.

— Но-но, не расслабляйся!

Отряд тылового охранения Битюка устроил привал. На ковыльную луговину бросили легкую полость, принялись расстегивать седельные сумки. Скоро образовался стол, да еще с самогонкой.

— Гуляй, ребята, пока гуляется! — обводя друзей посоловешими глазами, кричал Епанчихинов. Подошел Яшка, ухмыльнулся, глядя на бутылку.

— Што, слюной извелся, стервец? Никак не терпится?

— Оно так и есть, — признался Яшка.

— Так и быть, плесни ему, Андрюха.

Яшка старательно свернул в тугой узел поддюжины луковых перьев, посплюнвил их, ткнул в тряпицу с солью, степенно поднес кружку к губам, одним махом опрокинул. Вдруг глаза у Яшки округлились. Он вскочил, как ошалелый:

— Конная цепь, старшой! — и бросился к лошади...

— Охватом, охватом берем! — командовал Черняков, обнаженной шашкой указы-

вая на скакавших в полусотне саженой конников. Кто знает, сколько бы еще длилась погоня, но вскоре на пути сапожковцев оказалась глубокая, с крутыми краями балка. Она-то и решила их судьбу.

5

В памяти уральцев еще свежи были кровавые дни осады города колчаковцами. Стойкость и мужество его защитников спасли Уральск. К ним обратился тогда Совет Рабоче-Крестьянской Обороны со специальным посланием за подписью Ленина, где отмечалась доблесть частей 4-й армии, успешно выдержавших двухмесячную осаду.

Как и в то горячее время, председатель Уральской ЧК Блестнов уже какую ночь спал лишь урывками. Он дал указание в любой час докладывать обо всем, что касается продвижения банд Сапожкова. Город захлестывали тяжелые слухи. Стало известно о нападении на станцию Таловую, она в двух переходах от города. Привезли подозрительного из Переметного. По хатам ходил, представлялся странником, ругал продрозревшую, говорил о народной армии, которая «скоро придет». Днем позже такой же тип объявился в Озинках, тоже толковал о какой-то «армии правды». В Загачанске ЧК арестовала несколько бывших офицеров, которые готовили выступление с приходом Сапожкова.

Материалы допросов Блестнов тщательно анализировал. Все сходилось на том, что Сапожков ведет свои банды на Уральск. Разъезды мятежников все чаще появляются на подступах к нему. Город и ближайшие селения, а также участки железной дороги объявлены на осадном положении. Усилены отряды по Уралу и Чагану, до самых границ с Оренбургской губернией.

На помощь идет бригада Шпильмана, курсанты из Самары, Саратова. В Переметном в готовности 25-й, в Новоозерном 215-й батальоны войск внутренней охраны Республики. Идут в отряды комсомолы из всех волостей и уездов. Ленинская дивертива в один кулак собирает силы красных.

РАСПЛАТА

1

Не спелым колосом — горькой бедой отгорало лето в уральских степях. Банды Сапожкова уже на Чаган-реке одна за другой подходят к северной окраине Уральска. Но, напорвшись на дружный ружейный и пулеметный огонь, откатываются. По всему было видно: враг предпринимает разведку боем. На линиях обороны ждали атаку крупных сил, но ее не последовало.

Неожиданно обрывается телеграфная связь на железной дороге. Умолкли Ершов, Озинки. На настойчивые запросы Уральска отозвалась лишь Каменка, ближайшая станция. Ответили: выслана дрезина к Озинкам — оттуда доносится стрельба. Скоро

сообщили: караул, охранявший мост у 306-й версты, ведет бой с бандой.

...С каждой минутой густеет перестрелка. Все ближе враг к полотну дороги. Меток чекистский огонь. Но тучей идет войско, идет справа, слева.

— Держимся, парубки! — переползая от ячейки к ячейке, подбадривает Антон Спивак — начальник охраны. — Двадцать хвятили удержимся — и приде пидмога!

Мятежники пустили в ход пушку. Снаряды гулко рвутся на позициях у моста. Под прикрытием орудиного огня хлынули через дорогу конница и обозы врага. Истекают кровью бойцы. Розовеет небо в глазах Антона. Уже больше не слышит Спивак боя, голосов товарищей. Стрельба спадает, а вскоре гаснет: мост в руках мятежников. Но ненадолго.

Совсем близко, за пригорком, прынуло «ура». Оно все ближе. Перебежками, ведя дружный огонь, к мосту подступают бойцы батальона ВОХР под командованием помкомбата Выборжева. Он пришел на выручку Спиваку по тревоге, объявленной, как только бандиты обрезали связь. Немуолчно татакают пулеметы. То один, то другой из отступающих конников-бандитов скатывается на землю. Часть из них спешивается, кладет коней, вступает в перестрелку. Наконец враг отброшен, и мост в руках батальона.

— Закрепляться, товарищи! — отдает команду Выборжев.

Видят бойцы: погиб отряд Антона Спивака, погиб весь до последнего человека, но не отступил. И скорбь, и гордость за товарищей болью сжимают их сердца.

На флангах опять вспыхивает перестрелка. Сапожковцы идут в контратаку. Совсем нелегко сейчас батальону. И только когда прибыли из-под Уральска бронеплощадки, можно было нанести сапожковцам решающий удар. Те из них, кто не успел вовремя перейти через переезд, начали сдаваться. Но большая часть мятежников с главарем и двумя орудиями скрылась в степи.

2

Выгоревшая на солнце, курится горькая солончаковая пыль. Она набивается в ноздри, уши, немилосердно режет глаза. От моста на 306-й версте сапожковцы уарились к Чижинским разливам. А там — ни мочажинки, лишь черноголовый рогоз, клонясь под ветром, убегает к горизонту. По обочинам дороги часто попадаются сломанные повозки, вздувшиеся туши павших лошадей, облепленные тучами зеленых мух. Банды изо всех сил стремятся оторваться от преследования.

На короткую, тревожную ночевку задерживается сапожковский штаб в полусожженном казачьем селении недалеко от Новоузенска. Сапожков еще хорохорится, но уже не та собранность, твердость в голосе. Его приказы еще исполняются, да только из боязни. Рядом, как всегда, Землянский, Будыгин, Долматов. У всех озабоченные лица.

Распахнулась дверь штабной избы. Входит начальник разведки Белохвостова. Обрадовался Сапожков, а тот будто ушат ледяной воды на него:

— Убит Белохвостов. Взбунтовались его казаки. Не желаем, говорят, головы свои класть за праховое дело — и basta. Белохвостов за наган. Тут его и хлопнули. Ушли казаки.

Глухая злоба охватила вожака. Это были те самые казаки, на которых он особенно надеялся — громче всех драли горло на митице в Бузулуке.

— Петрович! — Сапожков обернулся к начштаба. — Приказываю: при первой же попытке к измене расстреливать на месте каждого!

...Черняков получил приказ переместиться в район Александра Гая и Новоузенска. Туда же из Оренбурга перебрасывались эскадроны курсантов во главе с Тимошевым. Услышав новость, Иван очень обрадовался. Он знал этого опытного, смелого командира. Они встретились на хуторе под Александровым Гаем как два старых боевых товарища. Иван бросился собирать утешение. Потом разложили карту, оглядели местность, где предстояло действовать. Разговор шел слаженно: вместе они ходили против дутовцев, и вот снова у них общий враг...

Как условились, своих конников Черняков провел к правому флангу. Сделать это удалось скрытно от противника. У Тимошева тоже все складывалось хорошо. Он обеспечил другой фланг. Ему в поддержку придали пулемет. Один эскадрон оставался в резерве, был засадным. В центре на подступах к Новоузенску держали оборону подразделения местного отряда самообороны и войск ВОХР.

А из глубины степей, терзая станицы и хутора, мятежная братва продвигалась к городу. Разъезды сапожковцев уже начали тревожить его. Пробуют на зуб то один участок обороны, то другой. Наскочат, словно комары на лампу, обожгутся и назад. Настоящее же наступление — впереди. Не упустить бы этого момента!

Позиции оборудованы надежные. Миновала неделя, как привел сюда своих бойцов Самарин, командир 3-й роты войск ВОХР. Старательно зарылись в землю ребята, не спускают глаз с горизонта. А он зыбко рябится от пекла. Из-за него и выбросилась вскоре первая конная цепь сапожковцев. Угрозно засверкали их клинки. Разделившись на две части, казаки неслись к передовым линиям. Самарин, вытирая пот со лба, смотрел в бинокль. Вот он уже различает оскаленные лица врагов. Еще минута и...

— Огонь! — махнул рукой Самарин.

Грянул залп, другой, третий. Длинными очередями заступал пулемет. Волна вражеских кавалеристов, наподобие морского вала, ударившегося о камни, вздыбившись, рассыпается. Уцелевшие конники поворачивают обратно. Атака отбита. И тут вторая кавалерийская волна подхватывает первую. Снова дикий гик. Самарин — к пулемету. Его ствол — будто подковная заготов-

ка на кузнечных углях, плесни воды — закипит...

Тимошев с Черняковым, заняв исходные позиции, нетерпеливо ждали, когда бандиты втянутся в петлю. «Пора», — сказал себе Иван, услышав ожесточенную стрельбу со стороны Новоузенска. В тот же миг почувствовал, как в его груди гулко забились сердце.

— Шашки к бою! Галопом полевым, а-арш..! — покатила команда.

Красные конники лавиной взлетели на пологий взгорок: внизу, в какой-нибудь версте, змеей извивался длинный обоз. Его замыкали полтора-два десятка всадников. Пока ни выстрелов, ни паники. Но вот извозные исполнились: увидели кавалеристов. Верховые, что ехали позади обоза, — врассыпную. Не прошло и четверти часа, как обоз был захвачен почти без сопротивления. Только несколько выстрелов сделали пытавшиеся уйти конные бандиты.

Примерно в то же время ударил по бандитам и Тимошев. Но не все пошло гладко. Первый эскадрон попал под артиллерийский обстрел почти в самом начале атаки. Губительная шрапнель рвалась с оглушительным треском. С диким ржанием металась раненые кони. Правое крыло атакующих покачнулось. Тимошев поспекал было к ним, но, на счастье, обстрел оборвался. Оказалось, что у врага кончились снаряды. Орудийную прислугу тут же атаковал один из взводов. Ему на помощь подоспел другой. Группы бандитов, не принимая боя, стали уходить к обозу, но оттуда уже мчался им навстречу эскадрон Чернякова.

Поняв, что попали в смертельное кольцо, бандиты недолго сопротивлялись. Только нескольким группам и одиночкам удалось ускользнуть в степь.

...В сторонке, у тачанки, Черняков допрашивал пленных.

— А ну-ка, вон того, перевязанного, подведите, — приказал эскадронный. Тот подошел нетвердым шагом, грязный, дрожит. — Побандитствовал, значит?

— Хватит, под завязку.

— Сапожкова давно видал?

— Говорили, тут был, а может, неживой. Среди убитых надоть шукать.

Привели пленного из другой группы.

— Истинный бог, к Узено-реке подался, самолично видал его у Лукова Кордона...

Начальник войск охраны и обороны Рязано-Уральской железной дороги Фомин доносил в штаб войск ВОХР: «6 августа Сапожков... сделал налет на г. Новоузенск, после продолжительной перестрелки атака... была отбита. Преследуемый нашими войсками, потеряв весь обоз и большую часть своих сил, распылившись по поселкам, и материальную часть, Сапожков с жалкими остатками принужден был скрыться в камышах».

Более недели вылавливали сапожковцев по Новоузенскому уезду. Бригада Шпильмана была вскоре отозвана в Самару. Отбыли и другие части. Однако эскадроны Тимошева и Чернякова оставались в райо-

не Новоузенска и Александрова Гая. Опыт борьбы с бандитами показывал, что из их остатков, если цел главарь, снова вскоре сколачиваются разбойные группы. В случае с Сапожковым это еще раз подтвердилось.

...В конце второго дня преследования, поздно вечером командиры собрались вместе, чтобы увязать свои действия. Лица осунувшиеся, усталые.

— У Новоузенска мы банду разгромили, — говорил Тимошев, — но голова-то осталась. Вот в чем беда! Сапожков — хитрый враг. Вроде налима — голыми руками не возьмешь.

Поднялся Черняков.

— У Сапожкова был пулемет. Теперь он у нас. Заменяли нам заморенных лошадей на свежих. Остальное зависит только от нас, мы должны передюжить вражину и выполнить приказ товарища Ленина. А для того надоть изловчиться, а то уведет нас Сапожков до самого моря, прибавит делов...

Черняков вызвал командира пулеметного расчета Вихренцева, его помощников Корнейчика и Галицкого.

— «Максим» у вас в готовности, я знаю, но проверьте еще раз. Ленты все набиты?

— Как положено, — доложил Вихренцев.

— Ответственное дело вам, ребята, предстоит! — Черняков пристально оглядел всех. — Наступать будем на бандитов, а может, и отступить.

— Как это — отступить? — вскинулся Вихренцев. Удивились и его товарищи.

— Зачем отступать? Пусть отступают бандиты, — стояли на своем пулеметчики.

— На войне, братцы, иногда бывает выгодно и отступить!

...В поддержку пулеметному расчету на тачанке Черняков, посоветовавшись с Тимошевым, выделил тридцать лучших всадников. Все имели добрых коней. Одно отделение возглавил Митрохин, другое — Кузяков. Командование группой взял на себя Черняков.

К вечеру разведка выявила: сапожковцы, около двухсот всадников, держат путь к селению Ханская Ставка и озеру Бак-Баул. Сведения подтвердил и захваченный в одном из хуторов бандит. Группе предстояло скакать глухими дорогами, голой степью в обход банды...

Коротка летняя ночь. Потому Черняков торопился с рассветом повести отряд незаметно к селению, где сапожковцы расположились на ночлег. Как только взошло солнце и туман рассеялся, наблюдать за хутором стало совсем хорошо. Там уже началось движение. Наступил самый момент...

— По коням! — скомандовал Черняков. И повел отряд прямо на хутор. В середине, прикрытая конниками, катила тачанка. На хуторе их заметили сразу, немного подпустили и дали несколько выстрелов. Но пули просвистели мимо. Черняков, будто бы в нерешительности, остановил отряд. Тогда большая группа верховых на крупной рыси выскочила из селения, намерева-

ясь обойти отряд Чернякова с двух сторон.

— Отходить! — приказал Черняков и зашептал про себя: «Давайте, давайте, голубчики! Обходите нас, обходите...»

Пока конники, делая вид, что напуганы таким оборотом дела, повертывали, изо всех сил понукая лошадей, тачанка тоже развернулась, и все вместе начали не очень спешно откатываться назад, все более выманивая бандитов в чистое поле. Из селения выметнулась и стремительно приближалась уже почти вся банда.

— Пулемет к бою! — отдал команду Черняков.

Вихренцев давно пристыл к гашеткам и только ждал, когда Митрохин с Кузяковым разведут ребят в стороны.

«Максим» полыхнул по вражеской лаве всей своей свинцовой мощью. Вихренцев бил длинными очередями, перенося огонь с одного ее фланга на другой. И вот нет уже этой грозной лавы. Рассыпалась! Уцелевшие бандиты зигзагами улелептыгают назад, под прикрытие изб.

— Молодцы, пулеметчики! Так их!.. — похвалил Иван.

...Последний связной от Чернякова приискажал к Тимошеву на рассвете. Все шло по разработанному плану. Конники подоспели к хутору как раз в тот момент, когда там завязалась перестрелка, и ударили с тыла.

— Чекистская ловушка, чекистская ловушка! — закричали сапожковцы и бросились к камышовым зарослям, как это делали уже не раз, но тут опоздали. Конники Тимошева успели их отсечь и окружили. Кое-кто все же вырвался и стал уходить. Часть конников бросилась в погоню.

Вперед вырвался боец Шеховцов, ловкий, неукротимый в бою. Вот-вот достигнет всадника на буланом жеребце. Тут изо всех сил прищоркивал скакуна, изредка оглядываясь. «Эх, — подумал Шеховцов, — уйдет, резвый под ним конь». И, как учили на уроках выездки, взял повод на себя — лошадь встала, словно вкопанная. Шеховцов соскочил с седла, встал на колено. Вскинул карабин. Прицелился. Сначала — в жеребца. Замерло сердце от жалости. Но что делать: уйдет бандит... Выстрел. Конь рухнул на землю, чуть не придавив седока. Помчался к нему на помощь двое, но не успели. Шеховцов стреляет по седоку. Всадники кинулись в стороны, но их уже переняли черняковцы...

Подскакал Тимошев. Спешился. Нагнулся над убитым: белесые брови залиты кровью, на бледнеющем лице темнеют оспенные отметины.

— Шеховцов, ты знаешь, кого прикончил? — спросил Тимошев.

— Бандита, товарищ командир.

— Главного... Сапожкова!

ПОСЛЕСЛОВИЕ

В фойе и зале республиканского Дворца культуры профсоюзов в Минске празднично, торжественно. Сюда на чествование в связи с 60-летием знатного токаря Мин-

ского производственного объединения имени В. И. Ленина Героя Социалистического Труда Дмитрия Ивановича Червякова собрались товарищи по работе, однополчане, представители партийных, советских и общественных организаций Минска, ветераны войны и труда, молодежь.

Вечер открылся фанфарами. На сцене раздвигается занавес — демонстрируется фильм «Поэма о рабочем классе». На экране — простой и мужественный человек, солдат Великой Отечественной, труженик-герой в послевоенные годы. «Его биографии, если он расскажет ее сам от начала и до конца, — писал о Червякове Константин Симонов, — хватит на целую книгу».

...Митяшке оравнялось всего два года, когда домой, на Саратовщину, вернулся с фронта, гражданской войны его отец Иван Червяков, послуживший прототипом образа эскадронного командира Ивана Чернякова. Любознательным, живым рос мальчик. Сядет, бывало, на колени к отцу и начнет расспрашивать про войну и не отстанет, пока тот не расскажет, как они, красные конники, громили беляков, бандитов. Рассказы его вызвали желание в сыне не отстать от отца. — быть верным защитником завоеванной им свободы, быть опорой Родины в нелегкий час. Вот почему, как только началась Великая Отечественная война, 19-летний комсомолец Дмитрий Червяков, окончив Саратовский аэроклуб, добровольцем ушел на фронт. Он становится бойцом Отдельной мотострелковой бригады особо-

го назначения — одной из частей Наркома внутренних дел. Так в едином потоке слились судьбы двух поколений — отцов и детей, грудью отстаивающих свою родную Советскую власть.

После короткой, но напряженной учебы — установка под непрерывным огнем врага минных заграждений на пути фашистов к Москве, оборона Тулы, участие в освобождении Харькова, а затем 600 героических, наполненных непрерывными опасностями дней и ночей в глубоком тылу противника. Боевые рейды в составе партизанского соединения имени Александра Невского по районам Украины и Белоруссии, занятым гитлеровцами, бои с карателями, прихвостнями врага, бандами националистов. В Яновском лесу в Польше, когда три тысячи советских и польских партизан оказались во вражеском кольце, Дмитрий Червяков совершил подвиг, за который удостоен ордена Ленина.

После Победы участвовал в операциях против националистического охвостья гитлеровцев, а в 1949 году вернулся к мирному труду.

Кавалер шестнадцати государственных наград, среди которых три ордена Ленина и Золотая Звезда Героя Социалистического Труда, отличия за героизм от ПНР, ЧССР, делегат XXV съезда партии, коммунист с 35-летним стажем, наставник молодежи — таков славный наследник героев гражданской войны, ветеран внутренних войск, верный сын своего народа.

Подполковник В. КУЗЬМЕНКО

В ПУРГУ

Пьеса в одном действии

ДЕЙСТВУЮЩИЕ ЛИЦА

Поляков Иван Иванович — капитан, командир роты, охраняющей важный объект

Ширяев — старший лейтенант, 26 лет, командир взвода

Чабан — лейтенант, 22 года, командир взвода, недавно прибывший в роту

Оленев — ефрейтор, секретарь комсомольской организации роты

Сержант — дежурный по роте

Светлана — невеста Ширяева, студентка медицинского института

Петрова — сержант, санитарный инструктор

Анна Федотовна — жена старшины роты, фронтовой санинструктор

Валентина Григорьевна — жена военного, повар столовой на объекте

Добрышкин — ефрейтор

Коридзе — рядовой

Чапанадзе — рядовой

Штанько — рядовой

ИЗ МАТЕРИАЛОВ, ПРИСЛАННЫХ
НА КОНКУРС

КАРТИНА ПЕРВАЯ

На авансцене старший лейтенант Ширяев в полушубке и Светлана. Она сидит на стуле, уткнувшись лицом в ладони. Рядом чемодан, на нем ее зимняя одежда. За сценой в магнитофонной записи приглушенно звучит музыка с тревожными нотами, завывания пурги. На этом фоне слышны команды Полякова, проводящего развод караула.

Голос Полякова (*постепенно нарастает*). Напоминаю, товарищи, обстановка напряженная. Пурга бушует пятые сутки. Прогноз по-прежнему плохой. Видимость ограничена. Не исключена попытка проникновения на объект, нападения на посты. Поэтому смотреть в оба! Равняйся, смирно! Слушай боевой приказ! (*Произносятся последние слова приказа, которые звучат громко, отчетливо, на весь зал. Их сменяет, постепенно затихая, военный марш.*)

Светлана (*раздраженно*). Я больше не в силах здесь оставаться. Всё, все, все! Об одном тебя прошу — помоги мне скорее уехать.

Ширяев. Света, дорогая, пурга. О каком отъезде может идти речь?

Светлана. Господи, куда я попала? Какая я была наивная, когда согласилась ехать в эту тмутаракань. Что ты обещал мне? «Будем ходить в лес, охотиться, научу стрелять из ружья». А сам не показываешься. Тебя только твоя служба интересует.

Ширяев. Я не виноват, что погода испортилась. Теперь мы вынуждены нести службу по усиленному варианту. Мало ли что может произойти...

Светлана. Что у вас произойдет? Кому нужен ваш объект? И вообще, я думала, вы военные люди, а вы...

Ширяев. Света, ты ищешь ссоры. Ты говоришь такие вещи, что если б была мужчиной...

Светлана. Не произноси при мне это слово. Если бы здесь были мужчины, они бы немедленно отправили меня в аэропорт.

Ширяев. До аэропорта сто тридцать километров.

Светлана. Ну, хотя бы до райцентра. Десять километров! Чепуха какая-то. Я пойду к твоему командиру роты. Я позвоню вашему генералу. Найдутся люди, которые помогут мне не опоздать в институт.

Бегает Добрышкин.

Добрышкин. Товарищ старший лейтенант, командир роты вас вызывает. Сказал, чтоб поспешили. Разрешите идти?

Ширяев. Идите (*проводит солдата взглядом*). Ты извини, Света, я постараюсь скоро быть.

Светлана. Нет, и я с тобой. Все равно добьюсь своего.

Ширяев (*помогает надеть шубку*). Что ж, пойдём...

Быстро уходят. Открывается занавес. Канцелярия роты. Входит капитан Поляков и лейтенант Чабан. Снимают полушубки.

Чабан. Каждый раз, когда отдается приказ на службу, я вспоминаю границу.

Поляков. С чего бы это?

Чабан. Отец был пограничник. На заставе, помню, каждый день слышал: «На охрану государственной границы Союза Советских Социалистических Республик...» И сейчас по телу мурашки, а тогда...

Поляков. У нас тоже впечатляет!

Чабан. Наверно, потому и вспоминаю. Будто уж и привыкнуть пора, а все равно за душу берет.

Поляков. Это ты правильно говоришь. У нас своя государственная граница — объект. Его мы обороняем и никому не позволим нарушить черту охраны. Что бы ни случилось. На то мы и военные люди.

Чабан (*задумчиво*). Что бы ни случилось...

Резко звонит телефон.

Поляков. Послушай...

Чабан поднимает трубку.

Чабан. Лейтенант Чабан. Да. Здесь. Передаю. Товарищ капитан, вас просит начальник караула. Что-то случилось.

Поляков (*в трубку*). Докладывайте.

Входит Ширяев, пропускает вперед Светлану. Оба возбуждены, молча здороваются с Чабаном, ждут, когда командир закончит разговор по телефону.

Рубеж усилили? Хорошо. Как себя чувствует Абдулаев? Понял. Возьмут носилки. Усилить охрану объекта, принимайте меры к восстановлению ограждения. Сейчас к вам прибудет (*глазами выбирает, кого из офицеров послать, останавливает взгляд на Чабане*) лейтенант Чабан с людьми. (*Кладет трубку, поворачивается к присутствующим. Светлане.*) Здравствуйте! Присаживайтесь. Прошу изви-

нить. Лейтенант Чабан! Дежурное отделение, носилки и — на третий рубеж, быстро
Абдуллаева в медпункт...

Ширяев (*прерывает*). Это мой солдат. Что с ним?

Поляков. Дело дрянь. Дерево рухнуло на забор. Часовой Абдуллаев, чтобы
уберечь сигнализацию, решил крепить забор, но не хватило сил. Начальник караула
говорит: в восемнадцать сорок все часовые доложили с постов об обстановке, а Аб-
дуллаев нет. Ну, он с разводящим туда. Прибежали, а Абдуллаев лежит под ограж-
дением. Потерял сознание... Лейтенант Чабан! Задача ясна?

Чабан. Так точно!

Поляков. Действуйте, докладывайте!

Чабан убегает.

(*Подходит к двери, открывает.*) Дежурный, дозвонитесь до райцентра. Попросите
больницу. Срочно. (*Возвращается, Светлане.*) Слушаю вас. Только, пожалуйста, по-
короче. Видите, что делается?

Светлана (*взволнованно*). Товарищ капитан, мне надо немедленно уехать.

Поляков. Вы дошли сюда благополучно?

Светлана. При нем здесь это?

Поляков. При том, что пурга и я не имею пока возможности выделить транс-
порт. Товарищ старший лейтенант! Объясните вашей невесте обстановку, проводите
к себе и разыщите потом меня на объекте — там и поставлю задачу вам. (*Светлане.*)
Извините, служба...

Светлана. Какие вы все черствые люди! У меня через три дня сессия в инсти-
туте начинается, я могу опоздать на экзамен.

Поляков. Вы опаздываете на экзамен, а здесь... Разные у нас измерения,
девушка. Да что там говорить!.. Попытаюсь вызвать «скорую», чтобы доставить сол-
дата в больницу. Попроситесь к ним. Ничего другого не могу предложить.

Входит дежурный по роте.

Сержант. Товарищ капитан...

Поляков. Почему до сих пор не соединили с больницей?

Сержант. Я хотел вам доложить: связи нет. На объекте тоже пропала связь
с райцентром.

Поляков. Придется перейти на радиосвязь. Вызывайте радиста. Выясните, на
месте ли санинструктор Петрова, позовите ее ко мне.

Сержант. Есть! (*Уходит.*)

Ширяев (*Светлане*). Пойдем. На «скорую» надежды мало. Если и вызов дой-
дет, не пробиться ей.

Светлана (*в отчаянии*). Но ведь мне действительно надо. Я опоздаю на экза-
мен. И потом... Здесь не дача. Вы все заняты. А я...

Входят три женщины. У Петровой рука перебинтована.

Петрова. Товарищ капитан, сержант Петрова по вашему приказанию прибыла.

Поляков. Что с рукой?

Петрова. Упала да ушибла. Пройдет.

Поляков. Сейчас с третьего к вам солдата принесут с тяжелой травмой. Как
же вы ему помощь окажете?

Петрова (*испуганно*). Вот беда-то! Что-нибудь придумаем... Анна Федотовна
поможет.

Анна Федотовна. Сделаем честь по чести. Не впервой, Иван Иванович. Я
ведь на фронте санитаркой была. Таскала раненых мужиков из-под пуль и бомб.
А здесь-то... выходим твоего солдатика...

Поляков. Ну, спасибо, а вы, Валентина Григорьевна, с чем пожаловали?

Валентина Григорьевна. Да вот узнала, что солдат поранился, да и
вообще тревожно на сердце, дома не сидится, дай, думаю, пойду помогу на кухне.

Поляков. А как же столовая?

Валентина Григорьевна. Оно так, Иван Иванович, да в столовой некого
кормить, рабочих нет, куда им в такую непогоду. Это мы тут рядом, а им с поселка
добираться... А ваш повар умаялся небось один-одинешенек.

Поляков. Не один он, да ладно. Дорогие вы мои! Спасибо за помощь. Сейчас
солдата принесут.

Петрова. Мы пошли, Иван Иванович.

Идут к двери и сталкиваются с сержантом.

Сержант. Разрешите доложить, товарищ капитан. Из части сообщили, что
у них тоже нет связи с райцентром.

Поляков. Дрянь дело. А без врача, видимо, не обойтись... Идите, продолжайте
попытки восстановить связь.

Сержант. Есть! (*Уходит.*)

Ширяев (*пристально смотрит на Светлану, берет ее за руку*). Света... ты же без пяти минут хирург...

Светлана (*подавшись к нему, нерешительно*). Думаешь, справлюсь?

Ширяев. Я в тебя верю, да! да!

Светлана. Ты прав. Товарищ капитан, разрешите обратиться?

Поляков (*удивленно*). Пожалуйста!

Светлана. Я еще не имею диплома врача, но скоро им буду. Разрешите осмотреть раненого?

Поляков (*обрадованно*). Да? Пожалуйста. Спасибо. Но вы ведь...

Светлана. Я слышу шум. Его, наверное, уже принесли. Идемте... Да, вот еще: распорядитесь, чтобы нагрели горячей воды, и побольше!

Поляков. Откуда у вас командирские замашки? Прямо удивительно...

Светлана. С кем поведешься...

Женщины быстро уходят.

КАРТИНА ВТОРАЯ

Коридор казармы. Наглядная агитация, скамья. У двери с табличкой «Медпункт» ефрейтор Добрышкин, рядовые Коридзе, Чапанадзе, Штанько. Вбегает Оленев.

Оленев. Как там Абдуллаев?

Коридзе. Пришел в сознание. Ему раны обрабатывает невеста старшего лейтенанта Ширяева.

Оленев. Абдуллаев у нас дней двадцать, не больше.

Добрышкин. Какая разница, кто сколько прослужил. Вот его в больницу увезут — факт. А мы, значит, за него упаривайся. Хорошо, если недели две, а то месяца, и побольше. Тут и так нагрузочка — держись.

Оленев. Что ты хнычешь? Как только язык поворачивается говорить такое? А приведись с тобой беда?

Чапанадзе. Так его, Оленев. Подумаешь, перетрудился! Личико отъел — мама не узнает.

Добрышкин. А что я такого сказал?

Чапанадзе. Умного — ничего. Как отправлять Абдуллаева в такую пургу — не сказал.

Оленев. Я так считаю, что Абдуллаева придется нести на носилках. Другого не придумаешь. Вездеход на ремонте, а до части далеко.

Штанько. Может случиться и так. Только командир, наверняка, доложил все как есть в часть, из штаба позвонили в райцентр, в больницу. У них вездеходы должны быть, приедут.

Добрышкин. Жди у моря погоды. Тоже мне сказал: нести. В пургу? Это Оленев мог только до такого додуматься, чтоб своих же товарищей на погибель посылать.

Штанько. Попридержи язык, опять за свое. Ты дело предлагай: как спасти боевого товарища, как из беды его выручить. А если бы ты с ним был в разведке и враг его ранил? Что тогда? Бросил?!

Добрышкин. Ну, ты... То ж в бою...

Чапанадзе. А что, разве у нас ситуация не похожа на фронтовую? На ту, когда «сам погибай, а товарища выручай»?

Оленев. А раз обстановка фронтовая, то комсомольцев-добровольцев прошу записываться. Кто согласен нести Абдуллаева в больницу?

Добрышкин (*хмуро*). То командиру решать, кто понесет...

Оленев. Уверен, он добровольцев вызовет. А у нас уже все готово. (*Достает ручку, блокнот.*)

Чапанадзе. Пиши: Чапанадзе.

Оленев (*записывая*). Есть. Достоин. Понесут Абдуллаева лучшие паши войны.

Штанько. Пиши: рядовой Штанько. Остальное знает.

Оленев (*записывая*). Отличник. Лучший лыжник полка. Кандидат в мастера спорта. Годится.

Коридзе. Меня пиши. Пиши, Оленев, говорю. Первым пиши.

Наступает неловкая тишина.

Оленев (*мягко*). Ты же слышал, Коридзе, лучших отбираем. А ты... Забыл, как мы тебя на бюро обсуждали?

Коридзе. Зачем плохое помнишь?

Оленев. Как не помнить? Ты, Коридзе, горячий сильно. Сначала делаешь, а потом думаешь. Так не годится. В пути дисциплина нужна будет в первую очередь.

Коридзе. Обидно говоришь, но я терплю. Я не такой стал, вам плохо видно, что ли? Мне надо идти. Я не могу не идти. (*Настойчиво.*) Пиши, Оленев.

Вбегает дежурный по роте.

Сержант. Ну, как там Абдуллаев? Из караула звонят. Ребята беспокоятся, может, кровь надо дать.

Штанько. Загляните, спросите, вам можно, вы дежурный.

Дежурный открывает дверь, просовывает в нее голову. Тишина. Затем он осторожно закрывает ее. Молча отходит.

Оленев. Что сказали?

Сержант. Сказали: «Не мешайте».

Оленев. Значит, не очень дела-то. Вы караульным скажите — все нормально.

Сержант. Ясное дело. *(Уходит.)*

Штанько. Давай, Коридзе, выкладывай все как есть, почему ты не можешь не идти.

Коридзе. Скажу. Все скажу. Но сначала: как меня зовут? Имя, имя?

Штанько *(удивленно)*. Абдулло.

Все в тон повторяют: «Абдулло, Абдулло».

Коридзе. Такое имя у грузина может быть?

Добрышкин *(философски)*. В наше время все может быть.

Коридзе. Дослушай до конца. Как зовут Абдуллаева, тоже помните? Гиви. Понимаете? Узбек Гиви. Ха! Гиви — грузинское имя.

Оленев. Ну и что? Меня тоже Тимуром зовут — не русское имя!

Коридзе. Вах-вах! Не перебивай. Мне дед рассказывал. Дед — фронтовик, ордена имеет. У него на войне друг был, побратим, по фамилии Абдуллаев. Один раз на высоте, которую обороняла их рота, они с Абдуллаевым остались вдвоем. От всей роты двое, а фашисты лезут. Патроны на исходе. Дед говорит: «Генацвале! Выживем — будем кровными братьями. До победы дойдем, будут сыновья, назовем: ты своего — Гиви, я своего — Абдулла. Как нас с тобой зовут». Так решили, так сделали.

Штанько. Вот это история. Даже как-то не верится.

Коридзе. Как не верится? Почему не верится? Ты мой военный билет смотри. Все смотрите, читайте.

Из медпункта в операционной одежде выходит Петрова с ведром для воды. Все бросаются к ней с вопросом: «Ну, как он там?»

Петрова. Крови много потерял, и кость, кажется, задета.

Коридзе. Нести надо?

Петрова. Конечно. Ему нужно стационарное лечение. Это хорошо, что старшего лейтенанта Ширяева невеста оказалась здесь. Руки у нее золотые.

Чапанадзе. Она что — врач?

Петрова. Хирург, почти хирург, заканчивает мединститут. А ну, воины, еще горячей водички!

Коридзе берет ведро, убегает. Петрова возвращается в медпункт.

Оленев. Ну как, ребята, запишем Коридзе?

Штанько *(подумав)*. Запишем.

Добрышкин. Погоди, Оленев. Неувязка выходит. Побратимы ведь сынов своих локлялись так называть, а не внуков...

Коридзе *(входит с ведром, слышит последние слова Добрышкина)*. Зачем такое говоришь, Добрышкин? *(Запальчиво.)* Все дочери у них были, дочери, а ты... ты Ерема неверный, Добрышкин!

Добрышкин. Не Ерема — Фома. И — неверующий!

Быстро входит Поляков, все принимают строевую стойку, растерянно замолкают.

Поляков. Что за шум?

Оленев. Смирно! Товарищ капитан!..

Поляков. Вольно! В медпункт вода? Несите.

Коридзе открывает дверь, передает воду Петровой.

Оленев. Товарищ капитан. Мы тут добровольцев подбирали — кому Абдуллаева нести на носилках в больницу.

Поляков. Молодцы! Правильно сообразили. Ждать вездехода не придется.

Оленев. Я, Чапанадзе, Штанько, а вот пасчет Коридзе не знаем... С дисциплиной у него...

Поляков. Вот и пусть докажет, что он настоящий солдат. К тому же у него и Абдуллаева деды — побратимы.

Оленев *(удивленно)*. Откуда вы знаете, товарищ капитан?

Поляков. Командиру все положено знать о своих подчиненных. Письмо недавно от деду Коридзе получил. Что ж, кандидатуры подходящие, утверждаю. Пятым и командиром будет старший лейтенант Ширяев. Он и невесту заодно на станцию проводит. Надеюсь, на лыжах она ходить умеет.

В двери медпункта в операционной одежде появляется Светлана, слышит последние слова Полякова.

Светлана (*устало*). Умею, товарищ капитан, умею. (*Опускается на скамью*.)
Поляков. Минуточку! (*Оленеву*.) Всем к старшине, передайте мой приказ подготовить вас к походу.
Оленев. Есть!

Солдаты быстро уходят.

Светлана. В общем так. Состояние больного тяжелое, но транспортировать на короткое расстояние можно.

Поляков. К сожалению, вездехода скоро не будет. Придется на лыжах.

Светлана. Можно и так. Самое главное — скорее, скорее.

Поляков. Понимаю, понимаю... И вы успеете на рабочий поезд.

Светлана (*с досадой махнув рукой*). Ничего вы не понимаете.

Вбегает Анна Федотовна.

Анна Федотовна. Ой, Светочка, скорее к нему.

Скрываются за дверь. Входит Ширяев.

Ширяев. Товарищ капитан, ваше приказание выполнено. Сигнализация отремонтирована! Лейтенант Чабан остался в караульном помещении.

Поляков. Добро! А теперь живо собирайтесь. Поведете людей в райцентр. Абдуллаева на носилках — в больницу. Заодно и невесту на поезд посадите. Подберите для невесты лыжи.

Ширяев пытается что-то спросить. В дверях появляются одетые в полушубки Оленев, Коридзе, Штанько, Чапанадзе. У последнего носилки.

Вот и люди уже готовы. Дело за вами.

Входит Светлана.

Светлана. Все... Поход отменяется. Больному стало плохо.

Поляков (*растерянно*). Как же так? Что же теперь будет?..

Светлана. Синдром сдвигения, потеря крови... Все будет хорошо, но он не транспортабелен сейчас. Сделала укол. От него нельзя отходить двое-трое суток как минимум.

Поляков. Та-ак. А как же вы?

Светлана. Будем дежурить по очереди, нас ведь трое.

Ширяев (*подходит, обнимает Светлану за плечи*). Ты же на экзамен опоздаешь.

Светлана (*грустно*). Что делать... Теперь уже точно опоздаю, но солдата оставить без наблюдения не могу.

Поляков (*проникновенно*). Спасибо... спасибо, товарищ... доктор, товарищ... Ширяева. Надеюсь, я могу вас так назвать?

Светлана (*смущенно, тихо, взглянув на жениха*). Можете...

Поляков. Спасибо, что помогли, что остались. А экзамены вы сдадите. Самый главный из них вы сдали. В институт же такое письмо напишем, что вам одни пятерки поставят. (*К воинам*.) Напишем, товарищи?

Оленев и другие. Напишем!

За сценой по радио последние слова сводки погоды: «...ожидается прекращение пурги, солнечно, температура минус десять градусов». Марш.

Все. Ура-а!

ЧТО ЧИТАТЬ О ВНУТРЕННИХ ВОЙСКАХ

Воронежские чекисты рассказывают...
Воронеж: Центр.-Чернозем. изд-во, 1976. 318 с. Во вступительной статье сборника генерал-майора Н. Г. Минаева, в очерках Р. Литвинова «В те тревожные двадцатые годы» и А. Васильева «Навстречу опасностям» рассказывается об участии отрядов ВЧК—ОГПУ в ликвидации бандитской «дивизии» Колесникова. В. Юров («В трудный час») и Л. Тарасов («Внимание: истребительные батальоны») повествуют о бойцах и командирах внутренних войск НКВД, удержавших правобережную часть Воронежа до прихода сибирских ди-

визий. Из очерка С. Ананьина «Первый подвиг Константина Феоктистова» читатель узнает о том, что он совершил его в 1942 году. Вчерашний девятиклассник стал бойцом 2-й роты истребительного батальона и по заданию командования вел разведывательную работу за линией фронта.

Гнидюк Н. А. Прыжок в легенду.
М.: Сов. писатель, 1975. 664 с. В книгу вошли две повести об отряде особого назначения «Победитель», которым руководил Д. Н. Медведев. Автор был разведчиком этого отряда.

ВСЕ КАК ЕСТЬ

Старший лейтенант
Евгений АРТЮХОВ,
участник II семинара литераторов
внутренних войск

Материнское счастье

Я служил, и повсюду
Кочевала со мной
Эта дума — как буду
Возвращаться домой.
Майским утром погожим
И туманным слегда,
Дверь звонком не тревожа —
Грудь от знаков звонка!
Стисну мать и сестрицу,
И — земля из-под ног...
Запоют половицы, заиграет порог.
Накружусь посредине,
Облегченно вздохну
И фуражкой Ирине
Бант на косах примну.
И она удивленно
Заскользит на ходу,
Словно Лебедь Гвидона
Со звездой во лбу...
Что же, мама, ты плачешь?
Ты теперь не одна!
И командуй — тем паче
В доме ты старшина.
А она, обнимая,
Припадает ко мне.
Что примолкла, родная?
— Не случится б войне.
Смотрит, словно не верит,
Что разлуке конец,
И платочек тербит:
— Кабы видел отец!..
...Вот и вымокла прямо
Радость жданных минут.
Улыбается мама.
Слезы сами текут.

Перед разлукой с другом

Как рано лето обессилело,
И от всего отрешена,
Стоит нахмуренная, синяя
Над головою вышина.
А солнце — яблоко моченое —
Висит на ветке дождевой...
И нынче грусть не отвлеченное
Понятие для нас с тобой.
Ты помнишь, как здесь было зелено?
Пичуги наперегонки
Ныряли в кроны и уверенно
Сновали, словно челноки.
Как будто им и впрямь поручено
До наступленья жарких дней
Над голыми кривыми сучьями
Наткать холста позеленей.
Они работали старательно
И дни, и ночи напролет,
И выходило основательно
И на лицо, и на испод.

Посмотришь, выдохнешь: «Ну, здорово!»
И сам, как радостный порыв,
Так и стоишь, задравши голову,
В траву фуражку уронишь.
И вот теперь в аллее липовой,
В осиннике, березняке,
Где лист к листу лежит просыпанный,
А кажется — рука в руке,
Подобно позднему прозрению
Они тебя ошеломят,
Лишь на какое-то мгновение
Припомни то, чему был рад.
Не холст узорчатый, немереный,
С печатью птичьего ума,
К твоим ногам упал намеренно,
А высь придвинулась сама,
Объяв тревогой предстоящего,
Рождая искренне в ответ
То чувство — горькое, шемящее,
Которому названья нет.

Гроза

Ничто небес не омрачало.
Стрижи купались высоко,
И мошкариный столб качало
Чуть розовое далеко.
Как вдруг ударило за лесом
И зашумело, напозлело.
Под обложным глухим навесом
Куда-то сено понесло.
Лечу стрелой, а через спешку
Так остро чувствую настой
Воды и пыли вперемешку
И злой крапивный дух густой.
Не добежать... еще далече.
Все чаще дождь, все громче гром.
Мне старый дуб шагнул навстречу
И ветки развернул шатром.
Но ливень — пуше, хлещет смело.
И каждая тугая нить
Как будто просто захотела
От веток листья открутить.
И сверху льет, и слева, справа.
И метит в нас слепой огонь...
Молчу. Терплю. Тепла, шершава
Кора, как дедова ладонь.

Родословная

Посредине двадцатого века,
После самой жестокой войны
Я родился в семье человека,
Разделившего участь страны.
Помню, был удивительно горд он,
Что Отчеству тем уж помог,
Что держал одинаково твердо
Молоток и булатный клинок.
До хорошего дела охочий,
Он себя не берег, не щадил.
Был отец мой — солдат и рабочий,
Коммунист с сорок первого был.
Потому и досталась в наследство
Мне Отчизна, а кроме того —
Мое очень счастливое детство,
Огражденное жизнью его.

**ИЗ МАТЕРИАЛОВ, ПРИСЛАННЫХ
НА КОНКУРС**

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ВОЕННОСЛУЖАЩИХ ЗА ХИЩЕНИЯ И ДРУГИЕ ПРЕСТУПЛЕНИЯ

Бережь военное имущество — уставная обязанность всех военнослужащих. Они не должны и не имеют права проходить мимо фактов, которые могут причинить материальный ущерб государству.

В Вооруженных Силах СССР проводится немалая работа по выполнению поставленной Коммунистической партией и XXVI съездом КПСС задачи закрытия всех каналов хищения социалистической собственности, борьбы с бесхозяйственностью и расточительством.

Военнослужащие Советских Вооруженных Сил в основной своей массе свято выполняют требования законов нашего государства, воинских уставов, по-хозяйски относятся к военному имуществу, берегут свое оружие, боевую технику, обмундирование и другие материальные и денежные средства, созданные трудом народа.

И все же встречаются еще в некоторых воинских частях случаи хищения военного имущества, денежных средств, небрежного отношения к их расходованию и использованию.

Расхитители народного добра наряду с другими мерами воздействия привлекаются и к уголовно-правовой ответственности. К преступным посягательствам на социалистическую собственность действующее уголовное законодательство относит:

— хищение государственного или общественного имущества путем кражи, грабежа, присвоения или растраты либо злоупотребления служебным положением, мошенничества; разбой с целью завладения социалистической собственностью, хищение в особо крупных размерах и мелкое хищение;

— причинение имущественного ущерба государству или общественной организации при отсутствии признаков хищения — путем обмана или злоупотребления доверием; вымогательство государственного или общественного имущества; присвоение найденного или случайно оказавшегося у виновного государственного или общественного имущества;

— умышленное или неосторожное повреждение государственного или общественного имущества, недобросовестное отношение к его охране и некоторые другие составы.

Наиболее опасным видом посягательства на социалистическую собственность является хищение государственного или общественного имущества. Поэтому государство борьбе с хищениями придает большое значение, возлагая на органы внутренних дел, предварительного следствия, суд и прокуратуру обязанность не только пресекать и раскрывать уже совершенные преступления,

изобличать и наказывать виновных, но и, главное, принимать действенные меры к предупреждению хищений, устранению причин и условий, способствующих их совершению.

Что такое хищение? Советское уголовное право определяет хищение как изъятие или обращение государственного или общественного имущества в свою пользу с целью распорядиться им как своим собственным.

Наш уголовный закон меру ответственности за хищение государственного и общественного имущества ставит в зависимость от степени общественной опасности совершенного деяния, от способа преступного посягательства на социалистическую собственность и от размера похищенного.

Хищение государственного или общественного имущества, совершенное путем кражи, предусмотрено ст. 89 УК РСФСР*. Первой частью этой статьи кража определяется как тайное похищение государственного или общественного имущества. Кража, предусмотренная ч. 1 ст. 89 УК РСФСР, наказывается лишением свободы на срок до трех лет или исправительными работами до одного года**.

Именно по этой статье был осужден к трем годам лишения свободы военнослужащий Шаповалов, который, находясь в нетрезвом состоянии, проник на территорию училища, вскрыл замок кладовой подразделения и совершил кражу государственного имущества.

Более опасной кража является в тех случаях, когда она совершена повторно, или по предварительному сговору группой лиц, или с применением технических средств, то есть орудий взлома, которые преступник использовал для облегчения воровства. Такая кража влечет за собой лишение свободы на срок до шести лет (ч. 2 ст. 89 УК РСФСР).

Посягательство на социалистическую собственность со стороны должностного лица — одно из грубейших нарушений законности и свидетельствует о значительно большей общественной опасности и степени вины преступника, нарушающего общегражданскую обязанность, обманывающего народ и социалистическое государство. Абсолютно нетерпимы случаи, когда отдельные должностные лица забывают свой долг, пренебрегают оказанным им доверием и, пытаясь использовать свое служебное положение для обогащения за счет народного добра, совершают хищения путем присвоения, растраты либо злоупотребления служебным положением.

* Здесь и в дальнейшем при упоминании статей Уголовного кодекса РСФСР имеются в виду и соответствующие статьи УК других союзных республик.

** Исправительные работы военнослужащим не назначаются, а заменяются содержанием на гауптвахте сроком до двух месяцев (ст. 34 УК РСФСР).

1 Ответственность за такие преступления предусмотрена ст. 92 УК РСФСР. В ней говорится, что присвоение либо растрата государственного или общественного имущества, вверенного виновному, а равно завладение с корыстной целью государственным или общественным имуществом путем злоупотребления должностного лица своим служебным положением наказываются лишением свободы на срок до четырех лет или исправительными работами на срок до одного года (ч. 1 ст. 92 УК РСФСР).

При повторном совершении такого преступления или если хищение совершается по предварительному сговору группой лиц закон повышает ответственность виновных и предусматривает наказание в виде лишения свободы на срок до семи лет.

Если же в результате присвоения, растраты или хищения путем злоупотребления служебным положением государству или общественной организации причинен крупный ущерб, то согласно ч. 3 ст. 92 УК РСФСР виновные наказываются лишением свободы на срок от 6 до 15 лет с конфискацией имущества или без таковой.

Во всех перечисленных случаях суд может лишать виновных права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок от одного года до пяти лет.

Заведующий складом военнослужащий сверхсрочной службы Мельников систематически продавал вверенные ему строительные материалы, а вырученные от продажи деньги расходовал на приобретение спиртных напитков, в результате чего растратил материальных ценностей на сумму свыше 1 тысячи рублей. За это преступление виновный осужден к длительному сроку лишения свободы.

Как уже говорилось, опасность хищения определяется не только его формой, но и размером похищенного. Кража, присвоение, растрата и иное хищение социалистического имущества судебно-следственной практикой признаются совершенными в значительных размерах при стоимости похищенного в пределах до 2,5 тысячи рублей, в крупных размерах — свыше 2,5 тысячи рублей. Наиболее опасным видом хищения считается хищение, совершенное любым способом в особо крупных размерах, то есть на сумму 10 тысяч рублей и выше. Оно всегда причиняет серьезный ущерб экономической основе социалистического государства. Учитывая исключительно высокую опасность подобного рода преступлений, Президиум Верховного Совета СССР Указом от 15 мая 1961 г. «Об усилении борьбы с особо опасными преступлениями» установил повышенную ответственность вплоть до применения смертной казни за хищение в особо крупных размерах, независимо от способов его совершения. Нормы ответственности за это тяжкое преступление были включены во все уголовные кодексы союзных республик (ст. 93¹ УК РСФСР). Именно по соответствующей статье УК УССР были в свое время осуждены и приговорены к длительным срокам лишения свободы ма-

терые расхитители государственного имущества Оборин и Циунчик.

Важно отметить, что для государства опасность представляет не только преступная деятельность в больших масштабах. Любое, в том числе и мелкое хищение социалистической собственности наносит немалый ущерб. Поэтому законом установлена уголовная ответственность и за мелкое хищение государственного или общественного имущества, когда стоимость похищенного не превышает 50 рублей.

Мелкая кража... Мелкая растрата... Мелкое присвоение... Возникает вопрос: не мелочи ли это, которыми не следует заниматься? Нет! Не мелочи! Когда речь идет об охране социалистической собственности, нет и не может быть мелочей. Решительно покончить с безнаказанностью мелких хищений, строго выполнять законы о борьбе с этими правонарушениями — значит закрыть один из важных каналов, по которому государственное и общественное имущество уплывает в руки нечестных людей. Уголовная ответственность за мелкое хищение применяется в двух случаях: во-первых, если по обстоятельствам дела к виновному не могут быть применены меры общественного воздействия, и, во-вторых, если виновный совершил хищение повторно.

Наказание за мелкое хищение, совершенное впервые, предусмотрено в виде лишения свободы на срок до шести месяцев или исправительных работ на срок до одного года, либо штрафа до 100 рублей (ч. 1 ст. 96 УК РСФСР). Повторное мелкое хищение наказывается лишением свободы на срок до двух лет или штрафом до 200 рублей (ч. 2 ст. 96 УК РСФСР).

Наши законы строго карают тех, кто посягает на народное добро, пытается вольготно пожить за счет общества.

Пока что речь шла о некоторых так называемых общеуголовных преступлениях, за совершение которых ответственности подлежат как граждане, так и военнослужащие.

Однако нашим уголовным законодательством предусмотрена и специальная ответственность только военнослужащих за некоторые категории посягательств на военное имущество.

Как известно, борьба с преступлениями военнослужащих против установленного порядка несения воинской службы осуществляется на основании Закона об уголовной ответственности за воинские преступления, принятого второй сессией Верховного Совета СССР пятого созыва 25 декабря 1958 г. и вошедшего составной частью во все уголовные кодексы союзных республик.

Статьи 14 и 15 этого Закона (соответственно статьи 250 и 251 УК РСФСР) предусматривают ответственность военнослужащих за продажу, залог или передачу в пользование, утрату, порчу, а также умышленное уничтожение или повреждение военного имущества.

За продажу, залог или передачу в пользование военнослужащим срочной службы выданных ему для личного пользования предметов обмундирования или снаряжения

(прототип), а равно утрату или порчу этих предметов вследствие нарушения правил их сбережения виновные наказываются направлением в дисциплинарный батальон на срок от трех месяцев до одного года. Те же действия при смягчающих обстоятельствах влекут применение правил Дисциплинарного устава Вооруженных Сил Союза ССР. В военное время или в условиях боевой обстановки эти действия наказываются лишением свободы на срок от одного года до пяти лет.

Утрата или порча вверенных для служебного пользования оружия, боеприпасов, средств передвижения, предметов технического снабжения или иного военного имущества вследствие нарушения правил их сбережения наказываются лишением свободы на срок от одного года до трех лет, в военное время или в условиях боевой обстановки — на срок от двух до семи лет.

Законом предусмотрены и меры наказания за умышленное уничтожение или повреждение военного имущества. Умышленное уничтожение или повреждение оружия, боеприпасов, средств передвижения, военной техники или иного военного имущества наказываются лишением свободы на срок от одного года до пяти лет. Эти же деяния, если они повлекли за собой тяжкие последствия — на срок от трех до десяти лет, а в военное время или в условиях боевой обстановки — на срок от пяти до десяти лет или смертной казнью.

Охрана и сбережение социалистической собственности, борьба с расточительством и бесхозяйственностью — всенародное дело. Очень важно добиться, чтобы армейская общественность оказывала самое активное содействие командованию в борьбе с хищениями, недостатками и утратами, чтобы общими усилиями в войсках была создана обстановка нетерпимости вокруг тех, кто посягает на военное и народное добро.

Подполковник В. СТУЛЬНЕВ.

По следам наших выступлений

«СПАСИБО, ДЕВУШКИ»

В корреспонденции старшего лейтенанта С. Шевцова под таким названием (1982, № 3) говорилось о трудностях в работе кафе — нет холодильных установок, жарочного шкафа для выпечки кондитерских изделий. Как сообщил редакции заместитель командира части по политчасти, корреспонденция была обсуждена на заседании партийного комитета. Заместитель командира части по тылу и начальник продовольственной службы сообщили о мерах по улучшению производственных условий кафе «Березка».

Решено построить в 1983 году специальное помещение — пристройку к кафе для холодильников. Жарочный шкаф будет установлен в IV квартале 1982 года, после окончания монтажа новой линии электропередачи.



На первой странице обложки: на проверку несения службы. Фотоэтиюд прапорщика А. Александрова.

**Главный редактор
ГАВРИКОВ Ф. К.**

Редакционная коллегия:
АСТАШИН В. В.,
БУБЕНЧИКОВ Ф. В.,
ВЛАСОВ В. П.,
ГОРБОВ М. В.

(зам. главного редактора),
ГРИГОРЬЕВ Е. А.

(ответственный секретарь),

ЗЮЗИН М. М.,
ИНОЗЕМЦЕВ И. В.,
КАЛАШНИКОВ В. Д.,
КУЗНЕЦОВ К. Л.,
ЛОГУНОВ М. С.,
МАЛЮШКИН Г. А.,
МЕЛЬНИК И. Ф.,
НЕЧАЕВ Е. А.,
ОГЛОБЛИН К. С.,
САМОХВАЛОВ В. Г.,
СЕРГЕЕВ О. М.,
СЕРЕДИНСКИЙ В. П.,
СМОЛИН А. Ф.,
ЯБЛОКОВ В. П.

Оформление номера
ПОСТНИКОВА Б. Н.,
ЩУКИНА С. Н.

Корректоры
БУЛАТОВА З. А.,
ГАВРИЛОВА Е. Ю.

**Журнал распространяется
только по подписке
через политорганы
внутренних войск.**

Сдано в набор 27.7.82 г.
Подписано в печать 30.8.82 г.
Г-51936. Формат бум. 70×108¹/₁₆
Высокая печать. Усл. печ. л. 6,4.
Уч.-изд. л. 11,8. Заказ 5883.
Адрес редакции: 111250,
Москва, Е-250,
тел. 273-79-75.

Типография им. Боровского.

ЧАЙНВОРД

Составил курсант
А. ТИМОФЕЕВ

По вертикали. 1. Оружие. 4. Вид боевых действий.

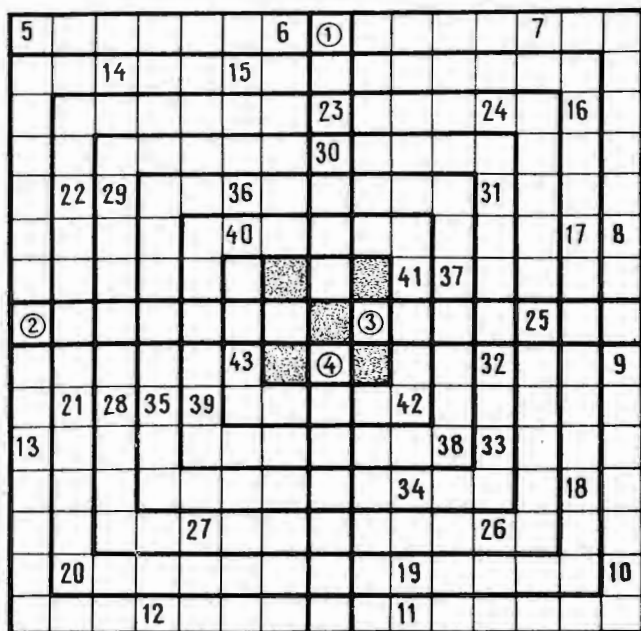
По горизонтали. 2. Искусство подготовки и ведения боя. 3. Торжественная клятва.

5. Полководец. 6. Спусковое устройство оружия.

7. Офицер для исполнения поручений. 8. Деталь гусеницы танка. 9. Группа воинов, выполняющая определенную задачу. 10. Прибор обнаружения целей. 11. Вещество, применяемое для химических анализов. 12. Военный специалист. 13. Отрасль военно-инженерного искусства. 14. Тара. 15. Конник. 16. Боевая бронированная машина. 17. Группа соратников. 18. Звание в Военно-Морском Флоте. 19. Город-герой. 20. Объем жидкости, газа, поступающий из скважины в определенную единицу времени. 21. Линия движения. 22. Устройство для управления самолетом. 23. Путь. 24. Воздушный флот. 25. Советский авиаконструктор. 26. Огнестрельное оружие. 27. Союз, объединение. 28. Тайна. 29. Советская футбольная команда. 30. Комплект боеприпасов. 31. Дисциплинар-

ное взыскание. 32. Взрывчатое вещество. 33. Кольцо угломерного инструмента, разделенное на градусы. 34. Оборонительное сооружение. 35. Устройство для остановки механизма. 36. Скульптура. 37. Старинный

военный головной убор. 38. Отзвук. 39. Фотография. 40. Цветное вещество. 41. Река в Италии. 42. Название системы дальней космической связи в СССР. 43. Документ, фиксирующий определенное событие, факт.



ное взыскание. 32. Взрывчатое вещество. 33. Кольцо угломерного инструмента, разделенное на градусы. 34. Оборонительное сооружение. 35. Устройство для остановки механизма. 36. Скульптура. 37. Старинный

военный головной убор. 38. Отзвук. 39. Фотография. 40. Цветное вещество. 41. Река в Италии. 42. Название системы дальней космической связи в СССР. 43. Документ, фиксирующий определенное событие, факт.

ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД «ЗВЕЗДА»,

ОПУБЛИКОВАННЫЙ В № 9

- Гарнизон.
- Кампания.
- Запал.
- Портье.
- Пилотаж.
- Парад.
- Такелаж.
- Рикошет.
- Роман.
- Радиатор.
- Дивизион.
- Нафталин.
- Кессон.
- Сурков.
- Диверсия.
- Приказ.
- Конвой.
- Индостан.
- Терапия.
- Крепость.
- Округ.
- Интервал.
- Бабушкин.
- Тираж.
- Суворов.
- Партизан.
- Финал.

ОТВЕТ НА РЕБУС, ОПУБЛИКОВАННЫЙ В № 9

Тяжело в ученье — легко в бою.

Иван Никифорович ВИТЕНКО



12 сентября 1982 года на 61-м году жизни после тяжелой непродолжительной болезни скончался участник Великой Отечественной войны, начальник штаба — первый заместитель начальника внутренних войск МВД СССР генерал-лейтенант Витенко Иван Никифорович. Ушел из жизни верный сын советского народа, отдавший всю свою сознательную жизнь беззаветному служению Родине, делу Коммунистической партии, в рядах которой он состоял с 1946 года.

И. Н. Витенко родился 20 сентября 1921 года в селе Володарка Володарского района Киевской области, в семье крестьянина. В 1940 году начал службу во внутренних войсках МВД СССР, где прошел путь от красноармейца до генерал-лейтенанта. После окончания Военного института МВД СССР работал в органах внутренних дел, а затем находился на ответственных должностях в центральном аппарате МВД СССР. В течение ряда лет командовал соединением, был первым заместителем начальника штаба, а с 1975 года — начальник штаба внутренних войск МВД СССР.

На всех постах, которые ему поручались, И. Н. Витенко с чувством высокой ответственности исполнял свой служебный долг. Его отличали исключительное трудолюбие, компетентность, инициатива, партийная принципиальность и настойчивость, внимательное и чуткое отношение к людям. Он внес значительный вклад в совершенствование дела обучения и воспитания личного состава, повышение боевой готовности войск. Принимал активное участие в общественно-политической жизни, избирался депутатом Моссовета.

Заслуги И. Н. Витенко перед Родиной высоко оценены Коммунистической партией и Советским правительством. Он награжден орденами Ленина, Октябрьской Революции, многими медалями.

Светлая память об Иване Никифоровиче Витенко — верном сыне Коммунистической партии и советского народа, пламенном патриоте Родины, мужественном воине-коммунисте навсегда сохранится в наших сердцах.

Н. А. Щелоков, Ю. М. Чурбанов, И. Т. Богатырев, Б. К. Елисов, Б. В. Заботин, П. А. Олейник, Н. А. Рожков, Б. Т. Шумилин, И. К. Яковлев, И. Я. Дроздецкий, И. Ф. Мельник, А. Г. Сидоров, С. П. Осташев, В. Г. Самохвалов, К. Л. Кузнецов, Н. Н. Крупин, О. М. Сергеев, Д. А. Наливалкин, П. С. Гридин, Е. Н. Хабаров, Ф. В. Бубеников, И. Е. Зюкин, Б. Л. Молчанов, Ю. А. Алексеев, А. П. Поздняков, Н. В. Андрианов, В. Г. Боцман.

* * *

В связи с безвременной кончиной начальника штаба — первого заместителя начальника внутренних войск МВД СССР генерал-лейтенанта И. Н. Витенко в адрес Военного совета, Политического управления внутренних войск и партийного комитета ГУВВ МВД СССР поступили соболезнования от республиканских, краевых и областных партийных и советских органов, от министерств и управлений внутренних дел, от управлений внутренних войск МВД СССР по союзным республикам и зонам, соединений и частей, от учреждений и предприятий.