

# На боевом посыле



№ 8 август 1982





Капитан Александр Яковенко, старший лейтенант Анатолий Остроушко, старшина Равшан Хидятов, рядовой Игорь Хомин, старший прапорщик Александр Острогляд, младший сержант Игорь Белоконыцкий и рядовой Владимир Осипов — передовые воины части. Коммунисты и комсомольцы, они личным примером ведут сослуживцев к новым рубежам в ратном труде. За успехи в социалистическом соревновании в честь 60-летия образования СССР эти военнослужащие удостоены права быть сфотографированными у памятных знамен, врученных части за высокие показатели в боевой службе, боевой и политической подготовке.

Фото прапорщика А. Губина.

# На боевом посту

За нашу Советскую Родину!

Военно-политический журнал  
Политического управления  
внутренних войск МВД СССР

Издается с 1958 года

№ 8 август 1982

## В номере:

- С. ОСТАШЕВ. Совершенствовать партийно-политическую работу  
Работа с письмами — дело партийное  
*60-летию СССР — достойную встречу!*
- П. АНДРЕЕВСКИЙ. Рубежи курсантской роты  
Социалистическое соревнование и войсковая печать
- П. ГРИШКЯВИЧУС. В братской семье народов
- И. АНДЕРСОН. Наш великий праздник
- К. ВАЙНО. Ветер дружбы в парусах Эстонии
- Память огненных лет*
- Ю. КУЛЬБАКИН. Герои Сталинграда  
*Боевой службе — эффективность*
- В. АСТАШИН, В. БУСУГИН. Контролерской службе — высокое качество
- Ф. КУЛАКОВ. В интересах профилактики правонарушений
- С. ПОЛОМОДОВ. Подводим итоги [штаб: стиль, творчество, поиск]
- В постоянной готовности
- В. ВАКУЛЕНКО. Чтобы техника работала исправно
- М. БИРЮКОВ. Наши надежные помощники
- В. ЖГУЛЕВ. И огонь отступил [мужество, бдительность, благородство]
- Практика обучения и воспитания*
- А. ПОЗДНЯКОВ. Высоты пропагандиста. Как их достичь! [к итогам обсуждения письма «Чтобы слово звало»]
- В. КАРАБЕЛЬНИКОВ. Учатся прапорщики
- В. КОЛЕДИНОВ. Коллектив — моя опора  
Сутки командира
- Б. ЛЕГАСОВ. Как велит долг
- И. ИЗOTOB. Монография офицера
- Методические советы*
- Л. ЧЕШКО. Разведка целей наблюдаем и определение дальностей до них
- А. ИВАНОВ. Часовой на тропе наряда
- В. АНУРЕЕВ. Класс боевой подготовки подразделения
- Ответы на задачи по ЗОМП
- Партийно-политическая работа*
- Отчеты и выборы в партийных организациях
- А. ПОЛОЗОВ. В авангарде — коммунисты
- Г. ТИЩЕНКО. Организация политической работы по выполнению задач боевой службы
- А. ЧИБИСОВ. Комсомольский вождь
- Решения XIX съезда ВЛКСМ — выполним!*
- В. СИВОРАКША. Незабываемые дни
- \* \* \*
- М. ЛАПШИН. Главный документ коммуниста [на книжную полку]
- Культура. Быт*
- Я. ДУЮНОВ. Досуг не для безделья [заочный семинар культпросветработника]
- А. ПИСАРЕВ, И. КАНЦЕР. Успех — в поиске, в знании дела
- Проза и поэзия*
- В. УСКОВ. Последний патруль [документальная повесть, ономчание]
- Б. ЛОССАН. Встревоженная память [рассказ]
- Стихи
- В. ТУКАЛКИН. Об основаниях и порядке увольнения с действительной военной службы прапорщиков, военнослужащих сверхсрочной службы и военнослужащих-женщин [консультации]
- \* \* \*
- По следам наших выступлений

# СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ ПАРТИЙНО-ПОЛИТИЧЕСКУЮ РАБОТУ

К итогам VI Всеармейского совещания секретарей  
первичных партийных организаций

**Генерал-лейтенант С. П. ОСТАШЕВ,  
начальник Политического управления  
внутренних войск МВД СССР**

Советский народ, его Вооруженные Силы живут в преддверии события огромного исторического и политического значения — 60-летия СССР. Широко развернувшееся в войсках социалистическое соревнование за достойную встречу славной годовщины образования нашей многонациональной Отчизны продолжает наращивать темпы. Его размах и действенность предопределяет целеустремленная деятельность командиров, политорганов, партийных и комсомольских организаций.

Новый политический и трудовой подъем у советских людей, их вооруженных защитников вызвали решения майского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС, одобдившего Продовольственную программу СССР, утвердившего ряд мер, направленных на ее реализацию.

Большой импульс для развития политической и боевой активности коммунистов, всего личного состава дало созданное по решению ЦК КПСС в мае этого года VI Всеармейское совещание секретарей первичных партийных организаций, в котором приняли участие и представители парторганизаций внутренних войск. Как наказ партии и впредь достойно выполнять священный долг по защите социалистического Отечества, как боевую программу восприняли участники совещания, все коммунисты армии и флота, пограничных и внутренних войск приветствие ЦК КПСС, подписанное Генеральным секретарем Центрального Комитета КПСС товарищем Л. И. Брежневым. «В центре внимания армейских и флотских коммунистов, — говорится в приветствии ЦК КПСС, — должны быть постоянное совершенствование партийно-политической работы, укрепление связей с широкими массами военнослужащих, воспитание их в духе советского патриотизма и пролетарского интернационализма, беспредельной преданности социалистической Родине, повышение качества боевой и политической подготовки воинов, обеспечение высокой дисциплины и воинского порядка» (Красная звезда, 1982, 12 мая).

В докладах члена Политбюро ЦК КПСС, Министра обороны СССР Маршала Советского Союза Д. Ф. Устинова, начальника Главного политического управления Советской Армии и Военно-Морского Флота генерала армии А. А. Епишева, а также в выступлениях участников совещания и принятом постановлении определены конкретные меры по улучшению работы парторганизаций, мобилизации коммунистов и всего личного состава на выполнение решений XXVI съезда КПСС в области укрепления обороны страны. Совещание сыграло большую роль в распространении всего нового, положительного, что было рождено практикой войск за последние годы.

Положения, выводы и рекомендации, выработанные совещанием по вопросам укрепления Вооруженных Сил, повышения активности, инициативы и принципиальности партийных организаций, целиком и полностью относятся к командирам, политработникам, партийным организациям, всем коммунистам внутренних войск МВД СССР и должны быть положены в основу их практической деятельности по дальней-

251

шему претворению в жизнь решений XXVI съезда КПСС. При организации этой работы нужно полнее учитывать не только собственно военное, но и большое политическое, социальное значение задач вооруженной защиты СССР и стран социалистического содружества, сложности и остроту международной обстановки, добиваться глубокого понимания каждым воином, что нынешний курс империализма, прежде всего американского, а также китайских гегемонистов вызывает тревогу за судьбу мира, усиливает военную опасность.

Главное направление деятельности партийных организаций — повседневная работа о повышении боевой готовности войск, эффективности обучения и воспитания личного состава. Боевая готовность, отмечалось в докладе Министра обороны СССР, — это главный показатель качественного состояния войск. В ней аккумулируются результаты многогранной деятельности командиров и политработников, штабов, полторганов и партийных организаций, всего личного состава Вооруженных Сил. Боевая готовность не может носить временный, сезонный характер или застыть на каком-то уровне. Ее необходимо постоянно повышать и совершенствовать. Применительно к внутренним войскам это означает развивать и повышать вселагаемые их боевой готовности: служебно-боевую деятельность; морально-политическую и психологическую подготовку личного состава, его выучку и дисциплину; организаторские способности и ответственность офицерских кадров, эффективность руководства и управления частями и подразделениями; уровень боевой, технической и специальной подготовки; партийно-политическую работу; обеспеченность войск всем необходимым.

Каждая из этих задач по-своему важна. Но все они тесно взаимосвязаны. Поэтому комплексный характер содержания боевой готовности требует и комплексного подхода к ее дальнейшему совершенствованию.

Большую роль в решении этих задач играет партийно-политическая работа. Партийные организации, повышая активность, инициативу и принципиальность, призваны глубоко вникать в боевую службу, боевую и политическую подготовку, состояние воинской дисциплины, находить более эффективные методы партийного влияния на положение дел.

В войсках много первичных партийных организаций, деятельность которых строится в неразрывной связи с выполнением конкретных задач, поставленных перед подразделениями и частями, а их стиль носит деловой, творческий характер. Например, парторганизация, где секретарем майор М. Чернуха, участник VI Всесоюзного совещания, пристальное внимание уделяет боевой выучке личного состава, качественному решению задач боевой службы, настойчиво добивается образцового уставного порядка в подразделениях, дальнейшего укрепления воинской дисциплины. Коммунисты служат примером для беспартийных, и командир части в их лице видит свою опору, своих ближайших помощников.

Партком хорошо чувствует пульс жизни воинского коллектива, в деталях знает положение дел в подразделениях. Умело сочетается здесь коллегиальность руководства с персональной ответственностью членов парткома за порученный участок, систематически осуществляется контроль за выполнением принятых решений, коммунисты воспитываются в духе нетерпимости к недостаткам.

Благотворная сила партийного влияния активно способствует тому, что часть из года в год добивается высоких результатов в служебно-боевой деятельности, успешно выполняет социалистические обязательства.

Но, говоря о положительном, нельзя забывать о том, что мешает нашему движению вперед, о недостатках. О них со всей прямотой говорили и участники совещания. Указывалось: в некоторых партийных организациях еще слабо используются имеющиеся возможности для улучшения решения задач боевой готовности, боевой службы и учебы. Не везде получают принципиальную оценку факты низкого качества обучения, нередко проявляется примиренческое отношение к послаблениям и упрощениям в учебе, необъективному анализу достигнутых результатов, пробелам в командирской подготовке, в обеспечении личной примерности коммунистов. Отдельные парторганизации смирились с тем, что в проведении занятий участвуют лишь командиры взводов и отделений, а коммунисты — офицеры полкового да порой и батальонного звена самоустранились от этого важного дела.

Отмеченные и другие упущения свидетельствуют об ослаблении кое-где партийного воздействия на качество боевой подготовки и в целом на повышение боевой готовности.

Чем же это объясняется? Думается, прежде всего упрощенным взглядом на само существо своей деятельности. Нередко в разговоре с партийными руководителями на вопрос, что делает партком, партбюро для повышения боевой выучки, выполнения какой-то конкретной задачи или устранения какого-то недостатка можно услышать стереотипный ответ: «Мы рекомендовали провести партийные собрания и поставить конкретные задачи». Но разве обсуждение вопроса любой важности уже само по себе равнозначно организации живого дела, решению назревшей задачи? Конечно же, нет. Между тем нередко (и, видимо, в этом есть немалая доля вины полторганов) об уровне партийной работы судят по одному показателю — сколько раз обсуждали тот или другой вопрос. Такой статистический подход порождает лишь стремление

«поставить вопрос», «обсудить», «поговорить», только бы, чего доброго, не обвинили в невнимании к какой-то проблеме. Число заседаний, собраний в таком случае растёт, а положение не улучшается.

Довольствуясь тем, что вопрос обсужден и принято развернутое решение, некоторые партийные работники мирятся с невыполнением планов и учебных программ, недостатками в учебной материально-технической базе. Находясь в частях и подразделениях, они порой свои функции видят в сборе фактов, что лежат на поверхности, запечатлены в протоколах. В итоге такой коммунист мало общается с широкой массой людей, не вникает глубоко в содержание партийной жизни, а потому и оказывается неспособным сделать глубокий анализ положений дел в части, сконцентрировать внимание на деятельности каждого члена или кандидата в члены партии, его личном примере в боевой учебе и службе.

На совещании справедливо отмечалось, что настоящее боевое мастерство, подлинное умение и уверенность в успехе куются прежде всего в ходе практических действий, на занятиях. Сюда и должен быть направлен зоркий, заинтересованный партийный взгляд.

Возьмем, к примеру, командирскую подготовку офицеров. В абсолютном большинстве своем они коммунисты. Их личная выучка самым непосредственным образом влияет на рост боевого и служебного мастерства личного состава. На занятиях и тренировках офицеры призваны передавать свой опыт, знания подчиненным. А всегда ли партком, партбюро глубоко вникает в состояние командирской и методической подготовки коммунистов-офицеров, в их самостоятельную работу? К сожалению, не всегда и не везде. Бывает и так: не посещает коммунист лекции, семинары, а партбюро не реагирует. Не участвует в обучении и воспитании подчиненных, а коммунисты молчат. Анализ работы ряда парторганизаций, проделанный офицерами Политического управления, показывает, что в отдельных парторганизациях слаб спрос с коммунистов, которые в основном контролируют, дают указания, в то время, как их личный вклад в укрепление боевой готовности подразделений части невелик. Поэтому необходимо повышать требовательность к коммунистам, их ответственность за порученные участки, заслушивать их сообщения и отчеты, намечать и осуществлять конкретные меры по улучшению качества учебы, общению и распространению передового опыта.

Главную роль в проведении этих мероприятий призваны играть управленческие парторганизации. Совершенствуя свой стиль работы, они обязаны добиваться максимального вклада каждого коммуниста в повышение боеготовности подразделений и частей. Жизнью доказана необходимость активного участия партийных работников во всех основных мероприятиях боевой службы и учебы, личного общения с людьми в караулах, на занятиях, стрельбах, в казарме. И тон в этом призваны задавать секретари парткомов, партбюро.

Партийные организации должны усилить свое влияние на решение задач боевой службы. Это вызывается тем, что в некоторых подразделениях нет-нет да и происходят негативные явления. Они обусловлены обычно низким уровнем, а порой и запущенностью политической работы с личным составом, особенно в караулах и войсковых нарядах. Дальнейшее улучшение ее — одна из важнейших и неотложных наших задач.

Парткомы, партбюро, повышая требовательность к коммунистам, вместе с командирами, штабами призваны обеспечить, чтобы боевая служба организовывалась в строгом соответствии с уставом, проводилась всесторонняя и целеустремленная подготовка личного состава, заступающего в караулы и войсковые наряды, осуществлялось активное политическое влияние на военнослужащих на протяжении всего периода выполнения ими служебно-боевой задачи.

Речь идет об усилении и эффективности влияния не только низового актива, а прежде всего и главным образом со стороны офицеров. Нельзя считать нормальным, когда личный состав, остающийся в казарме, находится по сути дела под непрерывным наблюдением офицеров, а люди, которые несут службу и испытывают повышенные морально-психологические и физические нагрузки, предоставлены сами себе. Изучение участия офицеров в работе с личным составом на боевой службе, проведенное в ряде частей, выявило крупные промахи и упущения в этом деле. Политоргнам, парткомам, бюро следует настойчиво добиваться, чтобы каждый офицер неукоснительно выполнял требование не только проверять караул, но и активно вести в нем политико-воспитательную работу.

Необходимо и впредь наращивать усилия по повышению роли часового, обеспечению его неприкосновенности, святости поста, караула, широко популяризировать лучших часовых, их умелые и решительные действия. При этом следует помнить, что наши слова о роли часового, его достоинстве и неприкосновенности дойдут до ума и сердца солдата, сержанта только в том случае, если служба будет организована строго по уставу, а люди, ее несущие, — полностью обеспечены всем положенным.

Правильно поступают те парторганизации, парткомы и бюро, которые присущими им формами, средствами и методами партийного влияния на коммунистов обеспечивают строгое соотнесение системы охраны степени инженерно-технического обслуживания объектов, широкое внедрение способа оперативного дежурства, создают

личному составу караулов и войсковых нарядов наиболее благоприятные условия для несения боевой службы, проведения здесь политической работы, организации питания и отдыха.

Следовательно, чтобы повысить качество боевой службы, обеспечить надежную охрану каждого объекта, партийным организациям вместе с командирами и политработниками необходимо центр тяжести организаторской и политической работы коммунистов, комсомольского актива перенести в караул и войсковой наряд, туда, где решается вопрос служебно-боевой деятельности любого подразделения.

Мощный рычаг повышения боевой готовности, улучшения выучки и воспитания личного состава войск — социалистическое соревнование. Как показывает опыт, высокая эффективность соревнования, сила его влияния на боевую службу и учебу, воспитание воинов зависят от многих факторов, и прежде всего от того, как командиры, политорганы, партийные организации заботятся о неукоснительном соблюдении ленинских принципов соревнования, о внедрении научного стиля руководства им, обучении командиров практике его организации. Важную роль играют также умения подчинить соревнование решению конкретных задач боевой службы, боевой и политической подготовки, стремление внести в повседневный ратный труд дух состязательности, здорового соперничества, обеспечить авангардную роль коммунистов.

Между тем, и об этом также говорилось на совещании, кое-где в ленинских комнатах можно не найти социалистических обязательств, не увидеть, кто с кем соревнуется, кто каких результатов добился, не ощутить динамики соревнования. То есть нет гласности, сравнимости результатов, а без этих ленинских принципов соревнование превращается в простую формальность.

Много еще нерешенных проблем в организации и проведении социалистического соревнования между офицерами. И за это упрека заслуживают некоторые парткомы и партбюро. Свое участие в развертывании соревнования они видят лишь в том, чтобы все коммунисты взяли обязательства и, когда закончится учебный год, подвести итоги, определить победителей. Результат от такой работы партийного органа, конечно, невелик.

Задача состоит в том, чтобы всей своей деятельностью партийные организации вместе с командирами постоянно добивались усиления влияния социалистического соревнования на борьбу личного состава за достойную встречу 60-летия СССР, дальнейшее повышение боевой готовности войск, качества боевой службы.

**Одна из центральных задач партийных организаций — повседневная и настойчивая борьба за твердую воинскую дисциплину, строгое соблюдение советских законов.** Без крепкой дисциплины нет боевой готовности. Ее роль была всегда велика, а теперь она неизмеримо возросла. Сейчас даже единичные проявления беспечности и недисциплинированности совершенно недопустимы.

Воинская дисциплина, указывалось на совещании, категория прежде всего политическая, нравственная. Ее фундамент составляют идейная убежденность воинов, духовная зрелость коллектива. Отсюда основной упор партийным организациям необходимо сделать на идейно-политическое, воинское, нравственное и правовое воспитание военнослужащих.

Там, где вместе с командирами, политорганами и штабами, говорится в постановлении совещания, парторганизации ведут активную и целенаправленную организаторскую и политико-воспитательную работу по вопросам укрепления воинской дисциплины и правопорядка, там успешнее решаются задачи поддержания высокой боевой готовности частей и соединений. Всеармейское совещание призвало парторганизации, всех коммунистов сосредоточить максимум усилий на выполнении требований постановления ЦК КПСС от 21 января 1967 года об укреплении воинской дисциплины, считать это одной из первостепенных задач.

Парторганизациям войск нужно ежедневно повышать ответственность и личный вклад каждого члена и кандидата в члены партии в укрепление дисциплины. Коммунист обязан не только сам образцово выполнять требования уставов, приказов и распоряжений, быть примером в соблюдении норм коммунистической морали, но и использовать свое личное влияние для поддержания дисциплины, здоровой морально-нравственной атмосферы в воинском коллективе подразделения, части. И начинать надо с тех коммунистов-руководителей, кто не работает над собой, злоупотребляет служебным положением, не считается с мнением партийного коллектива, проявляет халатность, неисполнительность.

Решая вопросы укрепления воинской дисциплины, парторганизации не могут стоять в стороне от дальнейшего повышения в этом деле роли командиров, от укрепления единоначалия на партийной основе. Они призваны активно поддерживать требовательных, волевых командиров и начальников, больше помогать молодым офицерам, шире распространять опыт передовых, учить правильно сочетать в воспитании воинов меры убеждения и принуждения.

Нам нужно повысить уровень индивидуальной воспитательной работы. Разговоры о ней подчас много, но качество ее проведения улучшается медленно. В планы некоторых партийных организаций закладываются порой такие мероприятия, которые уже сразу нацеливают коммуниста преимущественно на трибуну, на большую аудиторию, а не на душевную беседу в карауле, войсковом наряде, в казарме с кон-

кретным человеком. Именно из-за отсутствия хорошо поставленной индивидуальной воспитательной работы допускаются большие издержки в состоянии дисциплины.

К сожалению, в некоторых подразделениях еще не изжиты проишествия, очко-вирательство и другие аморальные явления. С ними надо вести решительную борьбу. И парткомы, партбюро располагают для этого богатым арсеналом средств воздействия, которыми следует пользоваться в полном объеме. Это острая принципиальная постановка вопросов на партсобораниях и заседаниях бюро, постоянный контроль и проверка исполнения, заслушивание сообщений, индивидуальные беседы, которые дисциплинируют людей, заставляют строже, взыскательнее относиться к оценке своего труда, исправлять недостатки. Главное в этой работе — обеспечить личную примерность коммунистов в выполнении воинского долга, соблюдении требований воинской дисциплины, утверждать и поддерживать в войсках уставной порядок, проявлять подлинную заботу о людях, об удовлетворении их нужд и запросов.

**Усиление партийного влияния на все стороны жизни и деятельности войск неразрывно связано с улучшением идеологической, политико-воспитательной работы парт-организаций.** Всем известны требования партии о перестройке ее многих участков и сфер. ЦК КПСС ориентирует парторганизации, чтобы идеологическая работа велась более содержательно, энергично и интенсивно, чтобы повышались ее научный уровень и оперативность, деловитость и конкретность, крепла связь с жизнью, с решаемыми задачами боевой службы, обучения и воспитания личного состава, развивался наступательный характер.

В войсках накоплен определенный положительный опыт организации и проведения идеологической, политико-воспитательной работы. Это подтверждается жизнью отличных частей, передовой опыт которых Политуправление периодически обобщает и направляет в соединения и части. Однако еще имеется немало парторганизаций, где идеологическая работа ведется неровно, без должной целенаправленности и эффективности. Некоторые секретари парткомов, партбюро смутно понимают сами, например, процесс превращения парторганизаций в центр повседневной идейно-воспитательной деятельности.

На совещаниях справедливо указывалось, что если парторганизация постоянно добивается полного охвата личного состава политической учебой, высокой действенности и воспитательного значения занятий, роста пропагандистского мастерства руководителей групп, личной примерности коммунистов в учебе, вырабатывает у них органическую потребность общения с людьми, активного участия в политико-воспитательной работе, там партийная жизнь бьет ключом, влияние парторганизации на положение дел ощутимо. Именно такая парторганизация является центром идейно-воспитательной деятельности, надежным помощником командира в воспитании военнослужащих.

Сердцевиной идеологической, политико-воспитательной работы, говорится в постановлении совещания, было и остается формирование у советских воинов научного мировоззрения, беззаветной преданности делу партии, коммунистическим идеалам. В центре всей этой работы должно находиться глубокое изучение и усвоение коммунистами, всеми военнослужащими ленинского идейно-теоретического наследия, решений XXVI съезда КПСС, трудов товарища Л. И. Брежнева.

**Определяющим условием действенности партийной работы, развития инициативы, активности и принципиальности парторганизаций является содержание внутрипартийной жизни, последовательное соблюдение ленинских партийных норм.** За последнее время деятельность партийных организаций войск, внутрипартийная работа стали богаче по формам и содержанию. Однако здесь много еще неиспользованных резервов, а порой и существенных упущений.

Прежде всего следует более настойчиво добиваться обеспечения примерности коммунистов в дисциплине. За недисциплинированность ряд членов и кандидатов в члены партии привлечены к партийной ответственности и даже исключены из рядов КПСС. Это свидетельствует о пассивности в работе парторганизаций, запоздалом их реагировании на нарушение отдельными коммунистами требований Устава КПСС. На так называемые «мелкие» недостатки в их личном поведении и служебной деятельности парткомы, партбюро подчас не реагируют, а потом соберут все огрехи вместе и, действуя по принципу «лучше поздно, чем никогда», прибегают сразу к самым строгим мерам партийного воздействия. Но, как говорится, кувалдой создать нельзя, хотя и бьет она сильно.

В чем же причина таких и подобных им явлений, утраты боевитости некоторых парторганизаций, низкой активности отдельных коммунистов в жизни коллектива? В том, видимо, что они строят свою деятельность без учета обстановки, которая складывается в подразделении, части. В таких организациях проходят и собрания, и заседания, и другие мероприятия, но часто все это движется на холостом ходу.

В ряде парторганизаций еще не добились откровенного разговора на собраниях, мало критики снизу, не ведется решительной борьбы со скрытыми ее зажимщиками, не выполняются требования вышестоящих партийных органов, принимаемые решения, предложения коммунистов.

Много нерешенных вопросов в работе парторганизаций с кадрами. Хотелось бы остановиться лишь на одном из них: как они выполняют обязанность и используют

359

предоставленное им право оценивать деятельность каждого коммуниста, характеризовать его? К сожалению, в этом важном деле нередко проявляются поспешность, односторонний подход, а подчас безучастность или беспринципность.

Повышенного внимания партийных организаций требуют офицерские кадры ротного звена. Большинство их добросовестно выполняют свой долг, показывают пример подчиненным в службе, учебе и дисциплине. Но есть и такие, кто становится на путь злоупотреблений, допускает грубые проступки, халатно относится к служебным обязанностям. Парторганизации, составляющие ядро воинских коллективов, призваны предупреждать такие явления, формировать общественное мнение вокруг нарушителей дисциплины, настойчиво развивать критику и самокритику, со знанием дела вникать и активно влиять на положение дел, умело сочетать организаторскую и идейно-воспитательную работу.

Необходимо и впредь настойчиво проводить в жизнь требования Программы и Устава партии, указания XXVI съезда КПСС об индивидуальном отборе новых членов КПСС, о повышении роли кандидатского стажа, воспитании молодых коммунистов.

Следует и дальше совершенствовать подготовку и проведение партийных собраний, заседаний парткомов и бюро, всемерно развивать критику и самокритику, контроль и проверку исполнения, партийную информацию.

Скоро в войсках начнутся отчеты и выборы партийных органов. Это важная кампания в жизни коммунистов. Ее нужно использовать для дальнейшего повышения роли и ответственности парткомов и партбюро за состояние и качество всей партийной работы.

Одно из главных направлений в работе парторганизаций — руководство комсомолом. Это великая сила в войсках. Если правильно руководить ею, она обеспечит успешное решение любых, самых трудных задач. Большинство парторганизаций умело опираются на комсомольский актив, всячески поддерживают инициативу молодежи, направленную на улучшение качества боевой службы, боевой и политической подготовки, укрепление дисциплины, сплочение воинских коллективов. Но нередко встречаются факты другого рода. Иной партийный руководитель вызовет секретаря комсомольской организации или комсорга, поговорит с ним несколько минут, даст «линию» и считает дело законченным. Это бюрократический метод руководства. И мы должны решительно отказать от него. Комсомолом надо заниматься повседневно, глубоко вникая в детали жизни молодежи, не жалея сил и энергии. Надо внимательно изучать и удовлетворять духовные запросы молодых воинов, по-отечески воспитывать их, вооружать членов ВЛКСМ, особенно активистов, опытом организаторской и воспитательной работы в массах. Только таким путем мы добьемся, чтобы каждая комсомольская организация была, как того требует XXVI съезд КПСС, боевым, жизнедеятельным коллективом. Тем более, что сейчас началась большая организаторская и политическая работа, связанная с мобилизацией комсомольцев на выполнение решений XIX съезда ВЛКСМ. Парткомам, бюро совместно с комитетами и организациями ВЛКСМ нужно обеспечить глубокое изучение с молодежью решений XIX съезда комсомола, претворение их в жизнь, укреплять партийное ядро в комсомольских организациях, повышать ответственность коммунистов, избранных в руководящие комсомольские органы.

Успехи партийных организаций, степень их влияния на все стороны жизни и деятельности подразделений и частей во многом определяются уровнем руководства ими со стороны политорганов. Для большинства из них характерны возросшая конкретность, компетентность руководства, учет специфики задач, выполняемых той или иной парторганизацией. Но в работе некоторых политорганов по руководству парторганизациями имеется немало и недостатков. Иные работники политотдела редко бывают в подразделениях, слабо вникают в работу бюро, секретарей парторганизаций, не оказывают им практической помощи, не учат актив формам и методам мобилизации коммунистов на решение задач, стоящих перед коллективом.

Всю деятельность партийные организации ведут в тесном контакте с местными партийными и советскими органами. Нужно и дальше укреплять деловые связи с ними, шире использовать в своей практике их опыт, принимать более активное участие в решении совместных задач.

\* \* \*

Всеармейское совещание секретарей первичных партийных организаций наметило широкую программу мер, способствующих усилению партийного влияния на все стороны жизни подразделений, частей, военно-учебных заведений. Политорганы, парторганизации уже приступили к ее выполнению. Большинство их спланировало эту работу как на ближайшее время, так и на длительный срок. На собраниях партийного актива обсуждены задачи, вытекающие из предложений и выводов совещания, намечены мероприятия, сроки проведения, исполнители. Но это лишь начало большого дела, основная работа впереди. Реализация коллективно выработанных рекомендаций будет способствовать дальнейшему подъему партийно-политической работы по мобилизации личного состава на выполнение решений XXVI съезда партии и майского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС, достойную встречу 60-летия образования СССР, повышению активности, инициативы и принципиальности парторганизаций, превращению каждой из них в подлинное политическое ядро воинских коллективов, в центр идейно-воспитательной деятельности.

# РАБОТА С ПИСЬМАМИ — ДЕЛО ПАРТИЙНОЕ

Ежедневно в редакцию нашего журнала поступают письма офицеров, прапорщиков, военнослужащих сверхсрочной службы, солдат и сержантов срочной службы, членов их семей. В них высказываются деловые предложения по повышению боевой готовности войск, эффективности боевой службы, совершенствованию боевой и политической подготовки, укреплению дисциплины. Многие авторы интересно и убедительно рассказывают о мобилизующей силе социалистического соревнования, о передовом опыте обучения и воспитания личного состава, формировании воинских коллективов.

Значительное число корреспонденций носит критический характер. Их авторы проявляют нетерпимость к недостаткам в организации боевой службы и учебного процесса, в политико-воспитательной работе, сообщают о фактах бесхозяйственности отдельных военнослужащих, нерадивого отношения к эксплуатации техники, сбережению военного и народного имущества, о других негативных явлениях.

В большинстве писем содержатся деловые советы и рекомендации, указываются пути и средства устранения недостатков. Нет цены этим письмам. Каждое из них — документ большой важности, яркое свидетельство высокой сознательности, принципиальности, гражданской зрелости военнослужащих наших войск. Все они своевременно и внимательно были рассмотрены соответствующими начальниками. В абсолютном большинстве приведенные в них факты при проверке подтвердились и правдиво отражали действительное положение дел на местах, помогли устранить недостатки. Каждое четвертое письмо, полученное редакцией, разрешалось в Главном управлении внутренних войск МВД СССР или в управлениях внутренних войск по зонам. Часть жалоб и заявлений была расследована при выезде в части и подразделения сотрудниками журнала.

Есть в редакционной почте и письма личного характера. Это просьбы о предоставлении жилья или об улучшении жилищных условий, жалобы на несвоевременное обеспечение вещевым, продовольственным и финансовым довольствием и по различным другим вопросам. Мотивы, побуждавшие авторов взяться за перо, как правило, схожи. Чаще всего возникли они в тех случаях, когда личное обращение военнослужащего к командиру или политработнику не нашло у них отклика.

Так, неоднократно прапорщик В. Мурончик просил командование части улучшить жилищные условия, но обстоятельного ответа не получил. Не сочли нужным сообщить ему порядковый номер очереди

на получение жилья, объяснить, почему нарушается очередность при его распределении. Такое неуважительное отношение, душевная черствость и заставили прапорщика написать в редакцию.

Несколько месяцев подряд обращались к своим командирам и политработникам муж и жена прапорщики Т. и В. Прибытковы с просьбой помочь им получить продовольственный паек вместо его денежной компенсации, и все безрезультатно. Лишь вмешательство редакции помогло военнослужащим разрешить просьбу. Одновременно стали известны и виновные в волоките: командир подразделения, который не проявил заботы о подчиненных, и бухгалтер продовольственной службы, халатно исполнявший свои обязанности.

Встречаются письма, содержание которых вызывает особую тревогу. В них рассказывается о тех, кто лихо, по-хлестаковски раздает посулы налево и направо, не заботясь об их выполнении. Много раз обращался прапорщик Б. Дурдыев к своим непосредственным командирам с предложением упорядочить работу автолавки. Неоднократно слушал уверения, что просьбу его удовлетворят. Обнадежил его и заместитель командира части по политической части. Однако до тех пор, пока военнослужащий не обратился с жалобой в вышестоящую инстанцию, все оставалось по-прежнему.

В незавидном положении оказались и офицеры А. Сиднин и Ю. Давыдов. Первый попросил семью прапорщика Просалова потесниться и пустить на 2—3 месяца в свою квартиру семью вновь прибывшего военнослужащего. Просаловы согласились, а теперь вот третий год живут семь человек на 27 кв. м жилой площади. Второй гарантировал прапорщику В. Гудкову получение квартиры. Но после того как, оставив трехкомнатную квартиру в другом городе, к нему приехала жена, молодоженам пришлось жить полтора года на частных квартирах, а потом в семейном общежитии.

Обидой проникнуто и письмо прапорщика И. Соболева. После окончания срока действительной службы, предлагая ему остаться во внутренних войсках, капитан А. Псарев заверил И. Соболева, что он будет иметь возможность поступить в Высшую школу милиции. Выполнить свое обещание капитан А. Псарев, естественно, не смог. Незнание офицером основных положений, определяющих учебу военнослужащих в учебных заведениях, привело к конфликту с подчиненным.

Подобные жалобы и заявления поступают обычно из тех частей и подразделений, где работе с письмами и заявлениями

ми военнослужащих и членов их семей командирами и политработниками уделяется недостаточно внимания, где в стороне от этого важного дела находятся партийные организации. Безответственное отношение к жалобам и заявлениям военнослужащих, несвоевременное их разрешение, формальные ответы нередко порождают повторные жалобы.

В настоящее время подобные случаи встречаются все реже. Ответы начальников управлений внутренних войск по зонам, командиров частей и соединений, начальников политических отделов, как правило, аргументированны, конкретны и вполне удовлетворяют заявителей. Многие командиры и политработники к каждому письму относятся со всей серьезностью, обстоятельно отвечают на все вопросы, подробно сообщают о принятых мерах. И вполне естественно, что количество жалоб и заявлений из этих частей и соединений в вышестоящие инстанции ежегодно сокращается.

В частях и соединениях внутренних войск накоплен значительный опыт работы с письмами и заявлениями военнослужащих и членов их семей. Постоянный контроль за этим важным участком со стороны их командиров и политработников, партийных организаций приносит положительные результаты. В частности, можно сослаться на часть, о которой в свое время в журнале был опубликован критический материал (см. Петров А. Приемный день командира. 1981, № 9). Здесь сделаны правильные выводы, стали больше уделять внимания организации приема военнослужащих, проведению вечеров вопросов и ответов, рассмотрению поступающих жалоб и заявлений. Об этом говорит и то, что количество жалоб и заявлений в вышестоящие инстанции сократилось в текущем году в два раза.

Характерен в этом отношении опыт постоянно действующей комиссии по работе с письмами и заявлениями военнослужащих одной части, где секретарем партийного комитета майор М. Чернуха. Здесь год от года снижается количество жалоб и заявлений в адрес командира и начальника политотдела, а в редакцию журнала за два года поступило лишь одно письмо. Пример принципиального, внимательного отношения к каждому письму военнослужащих и членов их семей подают командиры частей и начальники политических отделов. Каждый их выезд в подразделение сопровождается проведением вечеров вопросов и ответов, беседами с военнослужащими различных категорий, членами их семей. На месте удовлетворяются просьбы и заявления военнослужащих. Активное участие в этой работе принимают офицеры штаба и политического отдела. Как правило, причины возникновения жалоб анализируются, проводятся мероприятия по их предупреждению. Работа офицеров в этом направлении контролируется партийным комитетом части.

Так, на одном из заседаний была заслушана информация начальника полити-

ческого отдела о работе с письмами военнослужащих и членов их семей. В ходе обсуждения его сообщения выступили все члены партийного комитета. Были выяснены причины возникновения жалоб, намечены конкретные меры по их предупреждению. В частности, постоянно действующей комиссии рекомендовано улучшить разъяснительную работу среди членов семей военнослужащих. Самокритичным было выступление и секретаря парткома майора М. Чернухи. Он признал, что партийный комитет еще недостаточно воздействует на коммунистов, по вине которых возникли жалобы. Было принято решение заслушать на очередном заседании начальника продовольственной службы офицера В. Ворошилова, который неохотно встречается с личным составом, халатно отнесся к разрешению одной из жалоб. Были высказаны замечания и членам постоянно действующей комиссии по работе с письмами и заявлениями военнослужащих. Партийный комитет обратил их внимание на то, что в ежеквартальных актах недостаточно глубоко анализируются причины возникновения жалоб, мало содержится конкретных предложений по улучшению работы с жалобами и заявлениями военнослужащих.

Своевременное разрешение просьб, удовлетворение жалоб способствуют созданию в воинском коллективе здорового морально-психологического климата, атмосферы открытой товарищеской критики и самокритики, побуждают военнослужащих к ревностному исполнению воинского долга.

Вот почему так важно, чтобы каждый командир и политработник заботился о нуждах личного состава, мог вовремя разрешить просьбы военнослужащих, основанно ответить на любой их вопрос. А это обязывает офицеров твердо знать основные положения прохождения воинской службы, права и обязанности военнослужащих, предоставляемые им льготы.

Анализ поступающих в редакцию писем позволяет сделать вывод, что наибольшее их количество исходит от военнослужащих сверхсрочной службы и прапорщиков. Большинство из них бывшие солдаты срочной службы, которые слабо знают свои права и обязанности, нормы вещевого, финансового и продовольственного довольствия, объем служебной нагрузки, организацию боевой и политической подготовки и другие вопросы. В тех частях и подразделениях, где командиры и политработники редко встречаются с членами семей, они часто обращаются в вышестоящие органы с просьбой разъяснить порядок обеспечения жилой площадью, трудоустройства, определения детей в дошкольные учреждения и т. д. Короче говоря, абсолютное большинство жалоб затрагивает такие вопросы, которые командиры и политработники должны разрешать на местах в тесном контакте с администрацией исправительно-трудовых учреждений, отделами и управлениями внутренних дел МВД

СССР, совместно с советскими и партийными органами.

В документах, направленных в войска, четко определены обязанности командиров и политработников, партийных комитетов и партийных организаций по улучшению работы с письмами, предложениями и устными обращениями военнослужащих и членов их семей в свете решений XXVI съезда КПСС. В этих документах подчеркивается высокая требовательность и персональная ответственность должностных лиц за своевременное и объективное рассмотрение жалоб и заявлений, решительное пресечение зажима критики, преследование авторов писем, принципиальную оценку каждого случая формализма, черствости, волокиты.

Особого внимания заслуживают случаи повторных заявлений и жалоб, причины их возникновения. Вот почему важно рассмотрение жалоб поручать наиболее опытным, компетентным командирам и политработникам, которые в состоянии глубоко и принципиально разобраться в существе каждой жалобы, принять на месте конкретные меры, а если просьба или жалоба противозаконны, то и дать заявителю обоснованный отказ. Результаты расследования жалоб, отношение к письмам должностных лиц необходимо рассматривать в политорганах и партийных организациях, а каждый случай формального и бюрократического отношения к жалобам, просьбам и заявлениям военнослужащих и членов их семей расценивать как непонимание значения этой работы.

Очень важная роль принадлежит и личному приему военнослужащих. Однако еще не повсеместно для него созданы необходимые условия, а часы и дни его проведения не всегда соблюдаются. Нередко в ходе беседы человек не получает конкретного ответа на поставленный вопрос, уходит от командира неудовлетворенный или получает обещание, выполнение которого откладывается на неопределенное время.

Порой забывают о том, что многие жалобы можно предотвратить. Конечно, для этого нужно много и основательно работать над улучшением правового воспитания личного состава, постоянно и широко информировать военнослужащих о тех вопросах, которые затрагиваются в письмах или высказываются во время личного приема. Положительные результаты дает хорошо налаженное разъяснение широкому кругу военнослужащих их конституционных и уставных прав и обязанностей, советского законодательства, полномочий государственных и общественных организаций.

В это важное дело большой вклад могут внести пропагандисты частей и подразделений. Однако вопросам правовой пропаганды в некоторых частях, и особенно в отдаленных подразделениях, не всегда уделяется должное внимание. Считается, видимо, что выступления перед личным составом на правовые темы — удел ра-

ботников военной прокуратуры, судов и штатных лекторов.

Нужно стремиться к тому, чтобы каждый военнослужащий знал порядок подачи жалоб и заявлений, понимал, что они разрешаются непосредственно на местах, а обращение в вышестоящие органы приводит к излишней переписке и удлинению срока рассмотрения.

Немалый вклад в эту работу могут внести работники библиотек. За последнее время из печати вышло много различных справочных изданий, пособий, разъясняющих многие вопросы воинской службы. И разве трудно их приобрести, оформить витрину или книжную полку, обратиться на них внимание военнослужащих? А клубные радиоузлы? Всюду ли в их программах радиовещания слышат военнослужащие консультации по правовым вопросам, ответы на интересующие их вопросы?

Не сказали еще свое слово и многотиражные газеты. Материалы, помещенные под рубриками «Воин и закон», «Уголок правовых знаний», несомненно, привлекут внимание военного читателя. И естественно, на многие элементарные вопросы не придется отвечать вышестоящим органам.

Огромное значение работе с письмами трудящихся повседневно уделял вождем революции и создателем нашего государства В. И. Ленин. Его требования свято воплощаются в жизнь Центральным Комитетом нашей партии.

Ярким подтверждением постоянного внимания партии и правительства к дальнейшему улучшению работы с письмами и заявлениями советских людей явилось недавно состоявшееся VI Всесоюзное совещание секретарей первичных партийных организаций, на котором наряду с важнейшими вопросами боевой готовности Советских Вооруженных Сил четко определены и задачи партийных организаций по повышению заботы о людях, об удовлетворении их нужд и запросов.

Всероссийский форум коммунистов призвал командиров и политработников, партийные организации глубоко вникать в жизнь войск, активно влиять на все стороны их деятельности. Забота о людях, об удовлетворении их нужд и запросов должна быть постоянно в центре внимания партийных организаций, стать нормой партийной жизни.

Попытки приукрасить состояние дел, поставить личные интересы выше общественных, каждый случай грубости, неуважительного отношения к людям, унижения их достоинства должны получать своевременную и принципиальную оценку партийных организаций.

Чуткое, внимательное отношение к письмам, просьбам и жалобам каждый командир и политработник обязан рассматривать как свой долг перед народом и партией, как важнейший участок партийной работы, требующий постоянного внимания и активного участия каждого коммуниста-руководителя.

201



# 60-летию СССР — достойную встречу!

## РУБЕЖИ КУРСАНТСКОЙ РОТЫ

По итогам выполнения социалистических обязательств в первом семестре наша рота объявлена передовой, а отделение, где командиром сержант Ю. Попов, названо в числе лучших в училище. Достигнутые результаты во многом объясняются широким размахом социалистического соревнования между курсантами, отделениями и взводами.

Главные задачи соревнования у нас в роте, как и во всем училище, — повышение успеваемости, боевой готовности, рациональное использование учебного времени, борьба за безупречное поведение, образцовый внешний вид и строевую подтянутость курсантов, вовлечение их в активную общественную жизнь, сбережение военного и народного имущества.

Индивидуальные обязательства курсанты берут на семестр, а также перед выполнением учебных задач, стрельб, нормативов, на период войсковой стажировки, учений, полевых выходов, несения караульной службы и службы в суточном наряде.

Содержание обязательств охватывает широкий круг вопросов: каких показателей достичь по предметам обучения, какую дополнительную литературу изучить, что сделать для формирования командирских качеств и методических навыков, повышения своего политического и культурного уровня, какое участие принять в создании и совершенствовании учебной материально-технической базы, в общественной жизни, культурно-просветительной и спортивно-массовой работе, кого вызвать на соревнование и т. д.

Важное место в социалистических обязательствах курсантов занимают вопросы соблюдения норм коммунистической морали и воинской этики, укрепления дружбы и войскового товарищества, взаимной помощи в учебе.

Принятие индивидуальных обязательств на семестр — сложный и многосторонний процесс. Основными его этапами являются: анализ достигнутого, вскрытие резервов, изучение учебных планов на семестр, оценка своих возможностей, беседы с преподавателями и командирами, определение рубежей и показателей, которых необходимо достичь.

Анализируя выполнение личных обязательств, нередко приходится наблюдать, что человек неправильно оценивает свои возможности. Например, одно время кур-

сант С. Павлючик брал обязательства высокие, но не всегда их полностью выполнял: чаще всего его подводила недостаточная физическая подготовленность. Вместо упорной тренировки он решил на следующий семестр снизить обязательства по этому предмету. После бесед с офицерами подразделения, преподавателем курсант Павлючик все же пересмотрел обязательства в сторону их повышения и успешно справился с намеченным.

Большое значение в соревновании имеет и то, кого тот или иной курсант выбрал себе в соперники. Этим процессом мы стараемся управлять. Например, старшие сержанты В. Наумов и М. Стрижев ранее по успеваемости были на одинаковом уровне. Мы посоветовали им соревноваться между собой. Здоровое соперничество младших командиров позволило им выйти на рубеж отличников. И таких примеров много.

Исходя из индивидуальных обязательств каждого курсанта и коллективных наметок, определяем примерные рубежи роста успеваемости отделения, взвода, роты, после чего проект обязательств выносится на рассмотрение общего собрания курсантов. В него, как правило, вносятся коррективы, и окончательно вырабатываются коллективные обязательства на семестр. Затем они наглядно оформляются в классах и подразделении. В ходе учебы важно постоянно следить за успеваемостью курсантов, их поведением, отношением к делу, знать обстановку во взводах, оперативно реагировать на ее изменения, при необходимости принимать меры. Мы так и поступаем. Однажды курсант Ю. Царев получил неудовлетворительную оценку по ИТСО. Сразу же с ним побеседовал командир взвода, определил конкретные сроки исправления оценки и время для дополнительных занятий. Комсомольская организация взвода поручила младшему сержанту В. Оникяенко помочь курсанту Цареву. И вскоре он преодолел отставание.

Умело руководит соревнованием во взводе старший лейтенант В. Крутов. Он ежедневно анализирует достигнутые результаты, причины отставания отдельных курсантов, организует помощь им. Во взводе все знают, кто идет впереди, кому нужно подтянуться. И не случайно здесь хорошая успеваемость, нет нарушений воинской дисциплины.

Партийная и комсомольская организации настойчиво работают над обеспечением личной примерности коммунистов и комсомольцев в службе, учебе и дисциплине, добиваясь, чтобы каждый из них твердо держал слово. Например, член ВЛКСМ курсант В. Лесников допускал нарушения воинской дисциплины, слабо усваивал программу обучения. Бюро ВЛКСМ роты заслушало его о выполнении социалистических обязательств, строго спросило за поведение. Наряду с этим поручило отличнику учебы комсомольцу курсанту И. Опушневу помочь Лесникову в учебе. Помощь оказалась благотворной: курсант во многом улучшил отношение к учебе, стал дисциплинированным.

Авангардная роль коммунистов в социалистическом соревновании — неперемное условие его успеха. По праву носят звание отличников коммунисты Ю. Сердюк, Т. Бекмухамедов, О. Пантюхов, В. Шкаредный, С. Федосеев и некоторые другие. Они подают курсантам пример выполнения воинского долга, социалистических обязательств, добросовестного отношения к учебе. Товарищи на них равняются, стараются подражать во всем.

В роте утвердилась практика, когда командиры взводов и я как командир роты вместе с руководителями занятий обсуждаем, как лучше организовать соревнование на каждом уроке, тренировке. Командиры взводов принимают участие на всех полевых, семинарских занятиях, присутствуют на многих лекциях и групповых упражнениях, организуют самостоятельную работу курсантов, руководят ею. При этом обязательно напоминают им о необходимости ежедневно глубоко усваивать учебный материал, выполнять взятые обязательства.

Большое внимание уделяется организации соревнования при выполнении упражнений учебных стрельб. Перед каждой из них курсанты берут обязательства, вызывают на соревнование друг друга. Борьба идет за первый поражающий выстрел или очередь, перекрытие нормативов и т. д. Передовикам посвящаются боевые листки и «молнии», радиогазеты. На занятиях поддерживается дух состязательности. По окончании их подводятся итоги, объявляются и поощряются лучшие курсанты.

Организуется соревнование и при несении караульной службы. Перед заступлением в караул курсанты берут обязательства, например: практическое решение задачи — с наивысшей оценкой, отличное знание и выполнение требований уставов, обязанностей по таблице постам, нормативов, содержание в образцовом состоянии оружия, строгое соблюдение мер безопасности при обращении с ним, поддержание ИТСО в рабочем состоянии и умелое пользование ими, высокая культура и дисциплина в карауле, опрятный внешний вид и

строевая подтянутость. Кроме того, караул в целом, как правило, берет обязательства сократить время при действиях по различным сигналам и выходу к месту нарушения линии охраны, поддерживать образцовый внутренний порядок. Соревнование организуется также между часовыми и сменами. В ходе выполнения боевой задачи начальник караула подводит итоги с каждой сменой и активом караула, указывает на недостатки, добивается их устранения. При подведении итогов службы командиры взвода вместе с начальником караула определяют оценку каждому курсанту, поощряют отличившихся. Я оцениваю службу караула в целом. В результате каждый курсант знает оценку не только свою, но и своего соперника, делает соответствующие выводы для себя, например, почему он стал победителем или отстал, в чем причина.

Большое значение офицеры, сержанты, партийная и комсомольская организации придают наглядному оформлению результатов соревнования. Итоги учебы, службы каждого дня, недели, месяца отражаются на стендах, в стенной печати. Ни один боевой листок не выходит без материала, освещающего ход соревнования. В стенной газете регулярно выступают отличники. Они делятся опытом учебы, службы, успешного выполнения обязательств.

Важный этап соревнования — подведение итогов. Мы стремимся, чтобы оно проходило торжественно и в то же время по-деловому, чтобы на нем не только перечислялись фамилии передовиков, но и раскрывались пути достижения ими успехов, намечались способы устранения недостатков. На собрании при подведении итогов соревнования в роте, как правило, присутствуют командир батальона или его заместитель по политической части, офицеры-преподаватели. Они высказывают советы, предложения по дальнейшему повышению активности курсантов в учебе, общественной жизни, улучшению соревнования.

Конечно, в организации социалистического соревнования и руководстве им есть недостатки, трудности. На мой взгляд, при подведении итогов мы в большей степени основываемся на количественных показателях в учебе, службе и не всегда учитываем, скажем, состояние оружия, строевую слаженность подразделений, нравственный рост курсантов и т. д. Еще не в должной мере используем моральные стимулы соревнования. И тем не менее можно сказать, что соревнование благотворно сказывается на всех сторонах жизни роты, способствует повышению успеваемости курсантов, формированию у них высоких морально-политических и боевых качеств.

**Капитан П. АНДРЕЕВСКИЙ,  
командир роты.**

# СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ СОРЕВНОВАНИЕ

## И ВОЙСКОВАЯ ПЕЧАТЬ

В условиях развитого социализма соревнование масс стало подлинным средством развития творческой активности трудящихся. Вот почему эта тема всегда актуальна для советской печати. Верны ей войсковые и многотиражные газеты внутренних войск. Они постоянно и целеустремленно освещают на своих страницах борьбу воинов за дальнейшее повышение боевой готовности частей и подразделений, совершенствование служебно-боевой деятельности, повышение качества учебно-воспитательного процесса.

Нынешний этап социалистического соревнования в войсках необычен. Сущность его заложена в самом девизе «60-летию СССР — достойную встречу: высокую эффективность и качество ратного труда, образцовый воинский порядок!» Именно на разъяснение особенностей соревнования в честь предстоящего знаменательного юбилея и направляет свои усилия редакционный коллектив, который возглавляет подполковник Р. Морозов.

Не от случая к случаю, а систематически, комплексно ведет эту важную тему печатный орган. Газета показывает, что всюду, где бы ни действовали воины, горит огонь состязательности, соперничества. Анализируя уверенный старт личного состава подразделения, где командиром старший лейтенант И. Артыкбаев, она предупреждает читателей, что «это только начало большого и трудного пути к вершинам ратного мастерства». И эта обеспокоенность за судьбу высоких обязательств, взятых в честь юбилея, буквально пронизывает все материалы, в которых рассказывается о соревнующихся.

Разнообразна жанровая палитра, изменяемая журналистами для показа достижений отличившихся воинов. Тут и короткая, яркая зарисовка, и проблемная статья, и зажигательная корреспонденция, и портрет передовика под рубрикой «Правофланговые армейского строя». Если такие материалы, как «Экипаж дружных», «Экзаменует поле», рассказывают, как в подразделениях идет борьба за отличную отработку каждой темы, каждого упражнения, норматива, за рост отличников боевой службы, боевой и политической подготовки, классовых специалистов, то аналити-

ческие корреспонденции «Поза или позиция?», «Руку, товарищ!» посвящены другой стороне социалистического соревнования — движению за честь и достоинство воинских коллективов, образцовый внешний вид и строевую подтянутость военнослужащих, за соблюдение моральных и этических норм поведения. Газета убедительно показывает, как соревнование способствует отличному освоению, умелому применению и лучшему сбережению оружия и техники, инженерно-технических средств охраны, продлению сроков их работы.

Газета призывает организаторов социалистического соревнования использовать для популяризации передовиков все формы и средства. «Достижениям — гласность» — так называется корреспонденция о роли и месте клуба в пропаганде опыта отличников боевой службы, боевой и политической подготовки. Читателям интересно было узнать, что члены совета клуба принимают активное участие в распространении достижений передовиков. «Они приняли все меры к тому, — пишет автор капитан Н. Гапеев, — чтобы о лучших людях части узнал весь коллектив. Прапорщик Г. Ремер вместе с ефрейтором А. Селедцовым объехали подразделения, сфотографировали отличные отделения, расчеты, обновили стенды. Позаботились члены совета клуба и о том, чтобы победителям соревнования на лучшее по специальности были своевременно вручены ленты, чтобы чествование отличников проходило в торжественной, праздничной обстановке и осталось в памяти воинов». Газета не обходит и трудности, с которыми сталкиваются в своей работе активисты, чтобы сделать собранный по крупицам передовой опыт общим достоянием, поставить его на службу боеготовности.

На ее страницах регулярно освещается роль советов прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы, многочисленного отряда агитаторов, активистов стенной печати в распространении всего передового, а также опыт использования технических средств пропаганды.

Но главным при этом остается показ деятельности командиров, политработников, партийных и комсомольских организаций по развитию социалистического соревнования. «Призвание коммуниста», «Боевой учебе — партийную заботу» — вот название только двух передовых статей. Журналисты стремятся раскрыть опыт первичных парторганизаций, руководящую роль коммунистов в мобилизации личного состава на выполнение обязательств. Рассказ о соревновании тесно связывается с пропагандой социалистиче-

ского образа жизни. Примечательно, что конкурс, который активно развернул печатный орган, проходит под девизом «Мы — советские люди». Газета опубликовала рассказы ветеранов о борьбе за Советскую власть, о воинах-чекистах тридцатых и сороковых годов. Хорошее впечатление оставляют материалы «С любовью к родной земле», «По светлому пути», «Наше богатство», авторами которых выступают заслуженные люди республик.

Войсковые журналисты пишут о братских республиках Союза ССР, о том, как представители разных народов, объединенные общими целями и помыслами, живут и трудятся в дружных воинских коллективах.

Немало поучительного можно найти и в материалах газеты, где редактором подполковник А. Татаринев. Этот редакционный коллектив особенно успешно освещает соревнование воинов, многогранную деятельность партийных организаций. Со страниц здесь не сходит тема борьбы комсомольских организаций за достижение намеченных рубежей. В преддверии комсомольского съезда это было движение «XIX съезду ВЛКСМ — 19 ударных недель!», а сейчас — показ того, как молодые воины развернули работу по выполнению решений молодежного форума.

Положительно то, что в центре внимания обеих газет — побудительные мотивы ратных подвигов военнослужащих, влияние соревнования на нравственный рост его участников, на развитие социальной активности людей, формирование у них активной жизненной позиции.

К сожалению, так дело обстоит не везде. Порой отдельные многотиражные газеты тему мобилизации личного состава на достойную встречу 60-летия СССР освещают односторонне. Нередко увлекаются публикацией материалов о вечерах, встречах с ветеранами, пространных статей, оторванных от жизни воинских коллективов, забывая о необходимости показывать суть работы командиров, политработников по организации социалистического соревнования и руководству им, участие в нем партийных и комсомольских организаций.

В долгу перед читателями и редакция, где редактором майор Г. Дворянчук, которая упрощенно показывает соревнование личного состава. Журналисты в своих материалах мало уделяют ему внимания. Корреспонденции на эту тему неглубоки, малосодержательны.

Известно, что инициатива воинов рождает немало полезных начинаний. Задача журналистов состоит в том, чтобы из их многообразия отобрать самое важное,

главное, и если газета берется за освещение той или иной проблемы, то важно раскрыть ее глубоко, понятно, чтобы из публикаций могли извлечь пользу в других коллективах. Мало толку от материалов, в которых авторы лишь жонглируют цифрами, но не делают необходимых обобщений, не показывают, какой ценой, каким способом добились соревнующиеся того или иного успеха. В. И. Ленин учил, что необходимо «систематично, неуклонно вести упорную и неослабную войну за расширение области применения хорошего образца» (Полн. собр. соч., т. 44, с. 128).

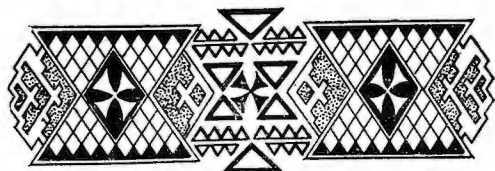
Нынешнему этапу соревнования за достойную встречу 60-летия СССР должна соответствовать и более широкая гласность. Войсковые журналисты, поднимая на щит победителей, не вправе не замечать того, что рядом с ними порой долгое время топчутся «среднячки», а нередко и просто отстающие. Нельзя забывать о нравственном аспекте соревнования, о его воспитательной роли.

Подобные недостатки характерны и для некоторых других многотиражных газет, которые еще не на должном уровне освещают эту важную кампанию. В публикуемых ими статьях все еще встречаются малосодержательные статьи и корреспонденции. Внутренний мир военнослужащих нередко обедняется, характеры людей статичны, не раскрыты в динамике, в борьбе за высокие нравственные качества. Не всегда ярко и интересно показываются отличники боевой службы, боевой и политической подготовки, правофланговые социалистического соревнования, рассказывается об их опыте, влиянии на сослуживцев.

Войсковая печать может внести значительный вклад в развитие социалистического соревнования, его гласности, сравнимости результатов. И делается это лучше там, где войсковой печатью глубоко и предметно руководят политические органы.

До юбилея остались считанные месяцы. С чем придут к нему соревнующиеся, насколько высока будет их отдача, в немалой мере зависит от войсковых и многотиражных газет.

Писать емко, интересно, образно, быть на высоте лучших традиций советской партийной журналистики — такую задачу поставил XXVI съезд КПСС. И в году 60-летия СССР каждый военный журналист призван оправдывать доверие, которое оказывает ему партия, самоотверженным трудом поднимать массы воинов на успешное выполнение взятых обязательств.



**ЛИТОВСКАЯ ССР**

# В БРАТСКОЙ СЕМЬЕ НАРОДОВ

Советская Литва служит наглядным примером того, каких высот в экономическом и социальном развитии может достичь народ в условиях социализма, в братской семье советских народов.

Обоснованная В. И. Лениным идея объединения советских республик получила искреннее одобрение трудовых масс Литвы. В декабре 1918 года литовский народ под руководством Коммунистической партии совершил социалистическую революцию, провозгласил Советскую власть.

Но империалистическим государствам и контрреволюционным силам внутри республики удалось задуть власть Советов. Однако в народе не угасло зажженное революцией пламя. Летом 1940 года рабочие, крестьяне и прогрессивная интеллигенция Литвы, руководимые своей Коммунистической партией, при интернациональной помощи Советского Союза восстановили Советскую власть.

Вступление в состав Советского Союза открыло для Литвы широчайшие перспективы. Однако созидательный труд народа был прерван войной.

Ни на минуту не прекращалась борьба литовских трудящихся, руководимых Коммунистической партией, против фашистских захватчиков. Тысячи сынов и дочерей Литвы сражались с фашистами в рядах 16-й Литовской Краснознаменной Клайпедской стрелковой дивизии и других соединений Советской Армии.

За мужество и героизм в боях тысячи воинов и партизан Литвы были награждены боевыми орденами и медалями, а 19 из них присвоено высокое звание Героя Советского Союза.

Тысячи воинов, представителей разных наций и народностей СССР, пали смертью храбрых за освобождение нашего края.

Кровь, пролитая в совместной борьбе с фашизмом, еще сильнее спаяла дружбу народов Советского Союза, еще больше укрепила любовь литовского народа ко всем народам-братьям.

Мы никогда не забудем исключительную теплоту, заботу и щедрость великого русского народа, других народов нашей страны, протянувших руку помощи в самые трудные для нас дни, давших кров и хлеб тысячам литовских семей, вынужденных временно покинуть свои родные места.

Сегодня в братской семье народов СССР Литва из аграрного края с мелки-

ми хуторскими хозяйствами превратилась в высокоразвитую индустриально-аграрную социалистическую республику, экономика которой является важной составной частью единого народнохозяйственного комплекса страны.

Объем промышленного производства республики по сравнению с 1940 годом возрос более чем в 58 раз, в том числе производство электроэнергии — более чем в 130 раз. Сейчас в Литве за неполную неделю выпускается столько же промышленных изделий, сколько за весь 1940 год.

Индустриальный облик республики определяют ныне современное машиностроение и прежде всего станкостроение, приборостроение, электротехническая и электронная промышленность, судостроение, строительная индустрия. Ее гордостью стали новые отрасли — химия и нефтепереработка. По существу заново создана рыбодобывающая и рыбоперерабатывающая промышленность.

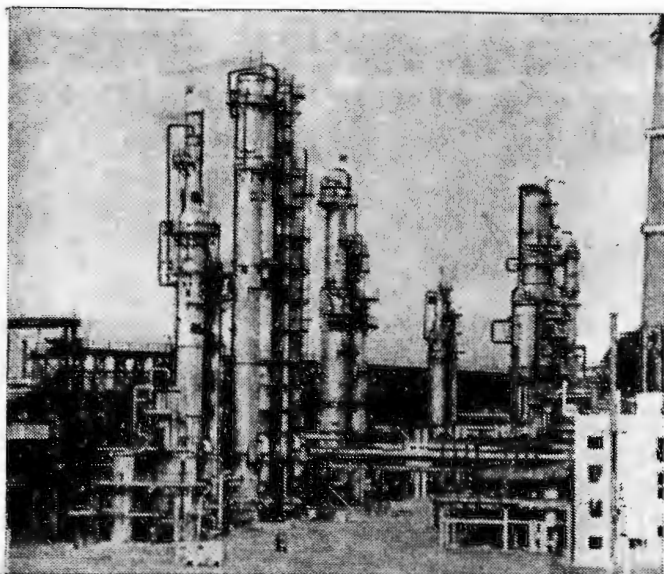
Советская Литва поставляет в другие республики сложные станки и приборы, электронно-вычислительную и радиотехнику, рыбопромысловые суда, электросварочные агрегаты, телевизоры, копировальные автоматы, сельхозмашины, минеральные удобрения, строительные материалы, мебель, изделия легкой и пищевой промышленности и другую продукцию.

В свою очередь республика получает из многих районов страны нефтепродукты, природный газ, черные и цветные металлы, автомобили, тракторы, комбайны, станки, химическую продукцию, хлопок и многое другое. Всего Литве поставляют свою продукцию около 6 тысяч заводов и фабрик страны.

В послевоенные годы с помощью братских народов СССР построены или в корне реконструированы 222 крупных предприятия. Так, в строительстве Литовской ГРЭС имени В. И. Ленина участвовали 200 предприятий страны, в строительстве Ионавского имени XXV съезда КПСС объединения «Азот» — более 800 заводов. Настоящей стройкой дружбы стала Игналинская атомная электростанция.

Посланцы Литовской ССР трудятся на крупнейших стройках страны: на автомо-

**П. ГРИШКЯВИЧУС,**  
первый секретарь ЦК  
Компартии Литвы



Литовская ССР. На снимке: первая очередь Мажейкского нефтеперерабатывающего завода (Фотохроника ТАСС).

билестроительных заводах в Тольятти и на Каме, на нефтепромыслах Тюмени и других стройках, мелиораторы помогают осушать влажные земли в Смоленской области. Проектные организации и строители активно участвуют в прокладке БАМа.

Успешно выполнен план десятой пятилетки. Объем промышленной продукции за пятилетие увеличился почти на 27 процентов, в том числе производство средств производства — на 30 процентов. За это время было изготовлено столько продукции, сколько в седьмой и восьмой пятилетках, вместе взятых.

Республика в 1981 году награждена переходящим Красным знаменем ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ.

И в этом году в авангарде социалистического соревнования за достойную встречу 60-летия образования СССР идут города Вильнюс и Шяуляй, Кайшиядорский район, коллективы 43 объединений, предприятий, организаций.

Неузнаваемо изменилось за годы Советской власти литовское село. На основе ленинских идей о кооперации за короткий срок было создано крупное социалистическое сельскохозяйственное производство. Победа колхозного строя навсегда освободила трудовое крестьянство от угнетения и эксплуатации, вывела его на широкий путь прогресса.

Жизненно важное значение в условиях республики имеет осуществление широкой программы мелиорации земель. Сейчас у нас только закрытым дренажом осушено около 3 миллионов гектаров переувлажненных земель. Создана единая система агротехнического обслуживания колхозов и совхозов. Ныне все основные полевые работы полностью механизированы. Все шире внедряется механизация в животноводство.

В настоящее время на каждый колхоз приходится в среднем около 40 тракторов, 10 комбайнов, 20 грузовых автомашин и много другой техники.

Если в довоенном частном хозяйстве Литвы урожаи зерновых в лучшие годы достигали 12 центнеров с гектара, то теперь они увеличились более чем в 2 раза. Мяса, молока и других сельскохозяйственных продуктов получаем в 2—3 раза больше, чем в 1940 году.

По производству молочных продуктов в среднем на одного жителя Советская Литва перегнала большинство высокоразвитых капиталистических стран. Среди союзных республик по количеству сельскохозяйственных продуктов на душу населения Литовская ССР занимает первое место.

Самоотверженно работали труженики села и в прошлом году, перевыполнив задания по государственным закупкам всех основных видов продукции растениеводства. С этой победой их сердечно поздравил товарищ Л. И. Брежнев. Он дал высокую оценку достижениям республики на ноябрьском (1981 г.) Пленуме ЦК КПСС. Теплые слова, сказанные в адрес земледельцев Литвы, воодушевили их работать еще лучше, с большей отдачей в битве за урожай 1982 года.

В рядах победителей Всесоюзного социалистического соревнования 1981 года — 19 коллективов сельского хозяйства, других отраслей, входящих в агропромышленный комплекс республики, и среди них колхоз «Капалай» Ионишкисского района, совхоз имени XXV съезда КПСС Шилутского района, колхоз «Яуной гвардия» Лаздийского района.

Новые большие задачи по развитию агропромышленного комплекса поставил перед трудящимися Литвы майский (1982 г.) Пленум ЦК КПСС. Сельские труженики уже в этом году полны решимости внести свой достойный вклад в выполнение Продоволь-

ственной программой, разработанной партией. Высокий энтузиазм, с которым они принялись за дело, позволяет с уверенностью сказать, что намеченные планы будут выполнены.

За годы Советской власти в республике создана современная строительная индустрия. Развито производство цемента, стеновых, кровельных материалов, дренажных труб и других изделий для нужд строительства. Успехи архитекторов, проектировщиков и строителей отмечены Ленинской премией за жилой район Лаздинай в Вильнюсе и Государственной премией СССР за сельский поселок Дайнава. Успешно решается жилищная проблема. Выросло не только много хорошо благоустроенных городских районов, но ряд новых городов — Науеи Акмяне, Электренай, Снечкус. Теперь более 70 процентов жителей республики живут в квартирах, построенных в советское время.

За годы Советской власти в республике были созданы хорошие условия для наиболее полного удовлетворения материальных и духовных запросов трудящихся, всестороннего развития личности. Только за минувшую пятилетку реальные доходы на душу населения увеличились на 19 процентов, среднемесячная зарплата рабочих и служащих — на 17, оплата труда колхозников — на 20 процентов, общественные фонды потребления — более чем в 1,3 раза.

Проявляется неустанная забота о здоровье человека, социальном обеспечении трудящихся. Население республики обслуживают 14 тысяч врачей и 38 тысяч человек среднего медицинского персонала. Больничные учреждения располагают 42 тысячами коек. В 1981 году в санаторно-курортных учреждениях, домах отдыха и на туристских базах лечились и отдыхали 925 тысяч трудящихся и членов их семей. Летним отдыхом и оздоровительными мероприятиями охвачено 350 тысяч детей.

В братской семье народов СССР невиданных высот достигли просвещение, наука и культура Советской Литвы. Различными видами обучения охвачено 1,2 миллиона человек, каждый третий житель республики. По численности студентов в расчете на 10 тысяч человек Литва идет впереди таких развитых стран Западной Европы, как Великобритания, Франция, ФРГ.

В 1981 году специалистов с высшим и средним специальным образованием, занятых в народном хозяйстве, было 409 тысяч, из них с высшим образованием — 167 тысяч человек, в то время как в буржуазной Литве в 1940 году насчитывалось всего 7 тысяч человек с дипломом об окончании высшей школы, а неграмотных или полуграмотных было 400 тысяч человек.

В Академии наук Литовской ССР и других научных учреждениях ныне трудятся 14,4 тысячи человек, среди них 370 докторов и более 5 тысяч кандидатов наук. Ученые республики имеют значительные достижения в области математики, физики, биологических, технических, сельскохозяйствен-

ных и других наук, вносят весомый вклад в прогресс человеческих знаний.

Встав на путь социалистического развития, в содружестве с братскими советскими республиками литовский народ совершил подлинную культурную революцию, добился небывалого расцвета своей духовной жизни. Сокровищницу советской многонациональной культуры обогатили литературные произведения Пятраса Цвирки, Саломеи Нерис, Антанаса Венцловы, Эдуардаса Межелайтиса, изобразительное искусство Юозаса Микенаса, Ионаса Кузминскиса, Гедиминаса Иокубониса, музыкальные произведения Балиса Дварionaса, Эдуардаса Бальсиса и многих других.

Сегодня в республике 11 государственных театров, 37 музеев, 6500 библиотек, 1420 домов культуры и клубов. За годы Советской власти 800 книг литовских писателей вышло на 36 языках народов СССР и более 300 книг — на 27 языках народов зарубежных стран. Ежегодно издаются сотни книг общим тиражом 18 миллионов экземпляров.

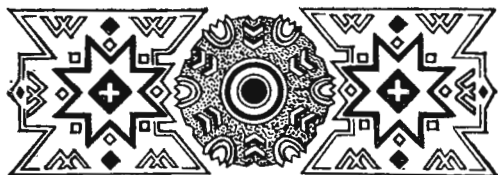
Достижения литовского народа за годы Советской власти, замечательные успехи в экономической и культурной жизни неразрывно связаны с целеустремленной и многогранной деятельностью Коммунистической партии Советского Союза, Коммунистической партии Литвы, являющейся одним из ее отрядов.

В достижения, которых добился литовский народ в экономической и социальной областях, вложен и самоотверженный ратный труд воинов Советских Вооруженных Сил, славных защитников рубежей нашего государства, бдительно стоящих на страже мирного труда советских людей.

Крепнет дружба трудящихся республики с воинами внутренних войск, несущими боевую службу на территории Литовской ССР. Воины активно участвуют в общественной жизни республики, содействуют развертыванию военно-патриотической и оборонно-массовой работы.

Отлично служат Родине большинство воспитанников республики и во внутренних войсках. С благодарностью отзываются командиры и политработники о службе майора Стасиса Станчикаса, капитана Вацловаса Жегараса, прапорщиков Ионаса Рупшляукиса, Альгирдаса Иодениса, Юозаса Рукшенаса, сержанта Кястутиса Гришкявичуса, младшего сержанта Арунаса Люткявичуса, ефрейтора Вальдаса Берташюса, рядового Римаса Мишкенаса и многих других.

Встречая 60-летие СССР, литовский народ полон решимости работать более производительно и творчески. Коммунисты, все трудящиеся республики горячо одобряют и единодушно поддерживают внутреннюю и внешнюю политику партии и Советского правительства, выражают свою верность ленинским принципам дружбы народов и пролетарского интернационализма, славным революционным традициям, как зеницу ока берегут дружбу народов СССР.



## ЛАТВИЙСКАЯ ССР

# НАШ ВЕЛИКИЙ ПРАЗДНИК

**И. АНДЕРСОН,**  
секретарь ЦК Компартии Латвии

Путь к окончательной победе социализма для латышского народа исторически оказался более длительным и сложным, чем у многих других народов Страны Советов. После победы Великого Октября объединенным силам контрреволюции и империалистов Запада удалось в 1919—1920 годах потопить в крови Советскую власть в Латвии и навязать ей власть националистической буржуазии. И лишь спустя 20 лет, в 1940 году, латышский народ под руководством Коммунистической партии покончил с фашистской диктатурой буржуазии и восстановил Советскую власть. 5 августа 1940 года Верховный Совет СССР по просьбе Народного сейма единогласно принял Советскую Латвию в Союз Советских Социалистических Республик.

Эти события огромной исторической важности ознаменовали коренной поворот в судьбе латышского народа. Латвия окончательно была вырвана из мировой системы капитализма и приступила к социалистическим преобразованиям. Однако вскоре они были прерваны вторжением фашистских захватчиков, причинивших экономике республики огромный урон, исчислявшийся суммой в 2 миллиарда рублей. В начале 1945 года из примерно 1100 промышленных предприятий могли возобновить производство лишь около ста фабрик и заводов.

Трудящиеся республики хорошо помнят, как братские народы помогли восстановить разрушенное гитлеровскими оккупантами народное хозяйство, перестраивать и развивать его. Значение этой помощи трудно переоценить. Ведь Латвия не богата природными ископаемыми. Залежи торфа да водные ресурсы Даугавы — вот в общем и все. По существу весь топливно-энергетический и сырьевой баланс нашего народного хозяйства опирается на ресурсы других республик.

Благодаря помощи народов братских республик и прежде всего великого русского народа техникой, технологией, сырьем, кадрами специалистов восстановление и развитие промышленности и всей экономики Советской Латвии пошло стремительными шагами. Индустрия республики стала развиваться опережающими темпами. Так, если по стране объем продукции промышленности в 1976 году увеличился по сравнению с 1940 годом в 18 раз, то в Советской Латвии — в 39 раз, а сей-

час уже в 46 раз. Это означает, что вся страна помогала нам догнать в индустриальном развитии республики, которые ушли вперед. Вся страна помогала превратить аграрную Латвию в цветущую индустриальную республику.

За годы Советской власти произошли коренные изменения в структуре латвийской промышленности. Ведущее место в ней ныне занимают радиотехническая, электронная, электротехническая, химическая промышленность, приборостроение, транспортное и энергетическое машиностроение, производство средств связи, то есть те отрасли, которые определяют темпы научно-технического развития. Столь же неузнаваемо изменилось и сельское хозяйство республики. Значительные сдвиги произошли в размещении производительных сил. На карте республики появились новые города — Стучка, Олайне, Ливаны и другие. Возросло промышленное значение средних и малых городов.

Наша партия ведет народы СССР курсом наращивания материального и духовного потенциала каждой республики и его максимального использования для гармоничного развития всей страны. Партия неуклонно следует ленинскому завету — думать не о своей только нации, а выше ее ставить интересы всех, всеобщую свободу и равноправие.

Чем интенсивнее экономическое и социальное развитие каждой из национальных республик, отмечал товарищ Л. И. Брежнев, тем более явственно проявляется там процесс интернационализации всей нашей жизни. Сегодня все передовое, прогрессивное из духовных богатств любой нации или народности полноправно входит в общесоюзную сокровищницу.

Увеличивая вклад в материальные и духовные богатства страны, каждая республика вместе с тем расширяет возможности своего дальнейшего продвижения вперед. Такова диалектика развития нашего Союза. Все республики, все народы СССР кровно заинтересованы в укреплении всестороннего сотрудничества. Дружба и взаимопомощь братских республик стала, таким образом, могучим фактором прогресса.

Еще на заре Советской власти руково-

датель первого Советского правительства в Латвии Петр Стучка мечтал заставить могучие воды Даугавы плодотворно работать на людей. Осуществление его мечты стало возможным лишь после того, как Латвия вступила в братскую семью народов нашей страны. Сейчас под Даугавпилсом сооружается уже четвертая очередь энергетического каскада. Ранее была реконструирована Кегумская ГЭС, возведены Плявиньская и Рижская. В их строительстве принимали участие специалисты Москвы, машиностроители Ленинграда и Украины, других республик. Возведение электростанций на Даугаве стало кровным делом для многих тысяч советских людей почти тридцати национальностей.

Эффективность единого народнохозяйственного комплекса страны в значительной степени определяется правильным, научно обоснованным разделением труда в общенародном масштабе. Именно оно позволило Латвийской ССР специализироваться в отраслях, которые отвечают ее природным, экономическим и историческим условиям, профессиональной подготовке населения.

Если суммировать итоги деятельности всей нашей промышленности, практически заново созданной в годы Советской власти, то можно сказать, что восемь дней 1981 года «всят» столько же, сколько весь 1940 год. Ныне латвийская индустрия лидирует в стране по выпуску электро- и дизельных поездов, радиоприемников и радиол, холодильных установок, мопедов, стиральных машин, телефонных аппаратов. За тот же период национальный доход республики увеличился в 10,7 раза. По его показателям на душу населения Латвийская ССР занимает одно из первых мест в СССР. Постоянный рост экономического потенциала позволяет республике вносить более весомый и важный вклад в обеспечение всесоюзного рынка рядом изделий, а также поставлять свою продукцию более чем в сто стран мира. Если сравнить Латвийскую ССР с такими крупными капиталистическими странами, как ФРГ, Швеция, Италия и другими, то видно, что она развивается более высокими темпами.

Готовя достойную встречу 60-летию образования Союза ССР, республика намерена взять новые высокие рубежи. Предстоит сделать очередной шаг в повышении благосостояния населения на основе роста общественного производства и его эффективности. Национальный доход планируется увеличить на 2,5 процента. Продукция промышленности возрастет на 194 миллиона рублей, при этом более высокие темпы предусмотрены в машиностроении и металлообработке, химической, нефтехимической, лесной, целлюлозно-бумажной и деревообрабатывающей, пищевой промышленности. План по реализации продукции намечено завершить досрочно — в день славного юбилея Страны Советов.

Центральной проблемой пятилетки — и в хозяйственном, и в политическом плане, как подчеркивал на майском (1982 г.)



Латвийская ССР. На снимке: в офсетном цехе Рижской образцовой типографии (Фотохроника ТАСС).

Пленуме ЦК КПСС товарищ Л. И. Брежнев, является продовольственная проблема. Основа ее решения — высокие темпы сельскохозяйственного производства. Цель аграрной политики партии — превратить сельское хозяйство в высокоэффективную и высокопродуктивную отрасль, добиться, чтобы население значительно лучше обеспечивалось продуктами питания, а промышленность — сырьем.

В последние годы при весьма неблагоприятных погодных условиях в республике все же удалось несколько увеличить объем валовой продукции, укрепить материально-техническую базу сельского хозяйства, что позволило усилить химизацию, комплексную механизацию и индустриализацию земледелия и животноводства, продолжить мелиорацию земель.

Самоотверженно поработали труженики села в прошлом году. Они успешно выполнили социалистические обязательства по продаже государству зерна, картофеля, овощей и других продуктов земледелия. Высокая оценка их труда была дана в сердечном приветствии Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР товарища Л. И. Брежнева.

Одно из главных направлений в развитии экономики республики — производство товаров народного потребления. Они

составляют 42 процента продукции промышленности Латвийской ССР. Это почти 10 тысяч видов изделий на сумму более трех миллиардов рублей в год. В прошлом году сверх плана выпущено изделий легкой промышленности более чем на 10 миллионов рублей, культурно-бытового и хозяйственного назначения — на 36 миллионов рублей. Увеличилось производство товаров, спрос на которые в настоящее время удовлетворяется не полностью, улучшилось качество продукции. Примерно из 2700 видов изделий высшей категории качества, выпускаемых в нашей республике, 2190 (81 процент) — товары народного потребления.

В прошедшем году был достигнут дальнейший рост материального и культурного уровня жизни населения. Повысились среднемесячная заработная плата работающих в промышленности, строительстве, оплата труда в сельском хозяйстве. Перевыполнен план розничного товарооборота, увеличен объем бытовых услуг населению. Реальные доходы в расчете на душу населения увеличились на два процента.

За годы Советской власти невиданных ранее успехов добилось здравоохранение республики. Практически ликвидирован ряд опасных инфекционных заболеваний (полиомиелит, дифтерия), резко снизилась заболеваемость туберкулезом и рядом других болезней. Сейчас в среднем на каждые 10 тысяч человек приходится 45 врачей, против 13 в 1940 году.

Значительны достижения народного образования, науки и культуры. Ежегодно на эти цели выделяется примерно пятая часть всех расходов бюджета республики. Сейчас каждый третий житель в возрасте старше семи лет учится. Заметно возрос образовательный уровень населения. На каждую тысячу жителей в возрасте 10 лет и старше в 1939 году приходилось 78 человек с высшим и неполным средним образованием, в 1970 году — 271, в 1981 — более 400. Никогда раньше в истории латышского народа культурные и художественные ценности не были так доступны народным массам. Театры ежегодно посещают более 2,5 миллиона зрителей, концерты — 1,7 миллиона, музеи и выставки — 3 миллиона человек. Небывалого расцвета в многонациональном искусстве Советского Союза достигло латышское искусство.

Грандиозные задачи одиннадцатой пятилетки определяют особенности нынешних межнациональных отношений в стране, открывают широкий простор для дальнейшего сближения наций. Совершенствование единого народнохозяйственного комплекса, перевод экономики на рельсы интенсивного развития, ускорение научно-технического прогресса, осуществление Продовольственной программы, более рациональное размещение производительных сил, строительство мощных газо- и нефтепроводов, БАМа — все это усиливает взаимосвязи республик, расширяет материальную базу дружбы народов.

Успехи Советской Латвии, как и всех

других республик нашей многонациональной Отчизны, ежедневно подтверждают великую жизненную силу ленинской национальной политики Коммунистической партии. Все, чем богаты мы сегодня, достигнуто благодаря интернациональному братству, нерушимой дружбе, сотрудничеству и взаимопомощи всех народов Советского Союза.

Партийная организация республики добивается ясного понимания каждым человеком того, что исполнение патриотического и интернационального долга на деле означает сегодня прежде всего инициативный, творческий труд на благо всего Союза ССР, во имя укрепления его экономического и оборонного могущества.

Наша страна, социалистическое содружество и впредь должны располагать всем необходимым, чтобы отстоять свои исторические революционные завоевания.

Единство армии и народа прошло суровую проверку в огне минувших войн, сцементировано нашей партией в прочный монолит. В битвах с врагом в годы Великой Отечественной войны с честью выдержали испытание братская дружба и сплоченность советских народов. За честь, свободу и независимость своей социалистической Родины плечом к плечу шли в бой представители более 100 наций и народностей, населяющих нашу страну. Мужественно сражались с врагом воины национальных формирований Советской Армии, среди них бойцы 130-го латышского стрелкового корпуса под командованием генерал-лейтенанта Д. Бранткална. Ошутимые удары по врагу наносили латышские партизанские бригады, которыми командовали В. Самсон, П. Ратынь, О. Ошкالن. 28 сынов Латвии удостоены высокого звания Героя Советского Союза.

В Латвийской ССР проводится большая работа по военно-патриотическому воспитанию населения. На предприятиях, в колхозах и совхозах, в учреждениях и учебных заведениях систематически читаются лекции, доклады, организуются встречи с ветеранами войны и труда, отличниками боевой и политической подготовки, вечера воинской славы, месячники оборонно-массовой работы, походы по местам революционной, боевой и трудовой славы нашего народа, торжественные проводы призывников в армию и на флот, во внутренние и пограничные войска.

В постановлении «О 60-й годовщине образования Союза Советских Социалистических Республик» ЦК КПСС обратился к коммунистам, трудящимся всех наций и народностей страны с призывом встретить этот великий праздник дружбы народов Страны Советов новыми достижениями в осуществлении исторических решений XXVI съезда КПСС, развитии экономики, укреплении обороноспособности страны, повышении благосостояния и культуры советского народа. Отвечая на призыв партии, труженики Советской Латвии полны стремления приумножить успехи в труде на благо Родины, во имя укрепления мира во всем мире.



## Эстонская ССР

# ВЕТЕР ДРУЖБЫ В ПАРУСАХ ЭСТОНИИ

«В союзе братском пред тобой простор — Эстония, шагай в строю своих сестер...» Эти чеканные слова Гимна Эстонской Советской Социалистической Республики ярко выражают животворную силу нерушимого союза, сплотившего в единую дружную семью пятнадцать равноправных республик, строящих коммунизм. Сегодня, в знаменательные дни подготовки к славному 60-летию образования СССР, особенно зримо предстает перед нами великая сила ленинской дружбы советских народов. «Монолитно социально-политическое и идейное единство нашего общества, — отмечается в постановлении ЦК КПСС «О 60-й годовщине образования Союза Советских Социалистических Республик». — Нерушима сплоченность советского народа вокруг родной Коммунистической партии, ее Центрального Комитета во главе с верным продолжателем великого ленинского дела товарищем Л. И. Брежневым».

Эстония сегодня — это высокоразвитая социалистическая республика, равная среди равных в созвездии советских республик. Истоки ее расцвета — в бессмертном учении марксизма-ленинизма, воплощенном в революционно-преобразующую практику, в героическом совместном труде советского народа, который построил на планете общество зрелого социализма.

Достижения трижды орденосной Советской Эстонии стали возможны благодаря последовательному претворению в жизнь мудрой ленинской национальной политики Коммунистической партии Советского Союза, нерушимой братской дружбе народов СССР. Они были бы немислимы без всесторонней помощи эстонскому народу Центрального Комитета КПСС, Советского правительства, всех наций и народностей нашей могучей страны и прежде всего русского народа. Именно на этом основываются наши успехи.

Являясь органичной частью единого общесоюзного народнохозяйственного комплекса, наша республика добилась огромного прогресса во всех областях экономического и социального развития. За сорок с небольшим лет, прошедших после восстановления Советской власти, валовая продукция промышленности Эстонии возросла почти в 50 раз, сельского хозяйства — почти вдвое. Ныне Эстония обладает высокоразвитой индустрией, передовым сельским хозяйством.

**К. ВАЙНО,**  
первый секретарь  
ЦК Компартии Эстонии

На базе местного сырья — горючих сланцев — успешно действует мощный химико-топливно-энергетический комплекс. Поля, родившие прежде лишь камни да кровавые мозоли на крестьянских руках, сейчас дают невиданные в здешних местах урожаи.

Можно ли было добиться всего этого без помощи братских республик? Конечно, нет! Горное оборудование сланцевики Кохтла-Ярве получают с Украины, турбины для электростанций нарвским энергетикам поставляет Ленинград. Тракторы и комбайны, суда океанического лова и прядильные машины, нефть и уголь — все это конкретная помощь нам от Советской Отчизны.

Растет и вклад республики в развитие единого народнохозяйственного комплекса. Предприятия ее выпускают оборудование для нефтепромыслов Тюмени, экскаваторы для осушения болот Белоруссии, минеральные удобрения для полей Нечерноземья РСФСР.

Труженики Эстонии хорошо понимают диалектику взаимоотношений народов социалистического общества: каждая республика добивается прогресса, постоянно увеличивая вклад в общесоюзное распределение труда. Это и есть интернационализм на деле, когда учитываются интересы больших и малых наций и народностей.

В постановлении ЦК КПСС о 60-й годовщине образования СССР отмечается, что экономика каждой республики занимает важное место в общественном разделении труда и вносит все более весомый вклад в национальное богатство страны.

Как это выглядит на практике, хорошо видно на примере Эстонии. Только за последние две пятилетки в развитие народного хозяйства Эстонии вложено более семи миллиардов рублей.

Коммунистическая партия внимательно следит за тенденциями развития как общесоюзного организма, так и его составных частей, проводит политику, обеспечивающую фактическое равенство всех наций и народностей СССР. Эта политика находит отражение в планах одиннадцатой пятилетки. Основными направлениями экономического и социального развития СССР

на 1981—1985 годы и на период до 1990 года, утвержденными XXVI съездом КПСС, в Эстонской ССР намечено увеличить производство промышленной продукции на 14—17 процентов, а среднегодовой объем валовой продукции сельского хозяйства — на 11—13 процентов.

Какое огромное мобилизующее воздействие оказывают решения XXVI съезда КПСС, наглядно показывают результаты первого года одиннадцатой пятилетки. Работники промышленности республики 28 декабря, как и намечалось социалистическими обязательствами, выполнили годовой план по объему реализации продукции и производству важнейших видов изделий. Сверх плана реализовано продукции на 64 миллиона рублей. Причем весь прирост производства достигнут за счет повышения производительности труда. А удельный вес продукции высшей категории качества в общем объеме изделий, подлежащих аттестации, составил 37 процентов.

Хорошими результатами порадовали строители. Перевыполнены плановые задания предприятиями транспорта, связи, торговли и бытового обслуживания населения. Словом, трудящиеся Советской Эстонии уверенно вступили в год 60-летия образования Союза ССР.

Чем интенсивнее происходит экономическое развитие республики, тем ясственнее в ней проявляется процесс интернационализации всей нашей жизни. Конкретно это отразилось в тех переменах, которые произошли в самом характере эстонского труженика. Чувства гордости и совести рабочего человека, советского патриотизма и пролетарского интернационализма, уверенность в завтрашнем дне, готовность прийти на помощь братьям стали корневыми понятиями его морали, нормой социалистического образа жизни.

Каждый день в республику приезжают тысячи гостей со всей страны. Их восхищают шедевры архитектуры минувших веков. Но по праву они восторгаются и стройками наших дней: Дворцом культуры и спорта имени В. И. Ленина, Олимпийским парусным центром, школами, больницами, торговыми центрами, жилыми массивами. В каждой из них — мастерство, труд создателей. Например, знатный строитель республики Владимир Мынзу возводит новые здания. Он делает это для людей, вкладывая в свою работу весь талант, любовь к труду. Никто не удивляется, что в его бригаду за опытом приезжают коллеги из Казахстана, Грузии, Молдавии, и Мынзу не прячет своих секретов. Факт обычный в социалистическом обществе и невозможный в мире капитала.

Сегодня все передовое, прогрессивное любой нации или народности является общим достоянием советских народов. Без этого немислима ныне духовная жизнь и нашей республики. Коллективизм, чувство семьи единой, социальный оптимизм — таковы моральные устои тружеников Со-

ветской Эстонии. Интернационализм они понимают прежде всего как добросовестный, с полной отдачей труд на общее благо. Их руками делалась история республики, всей нашей страны. И история бережно сохранит имена героев труда.

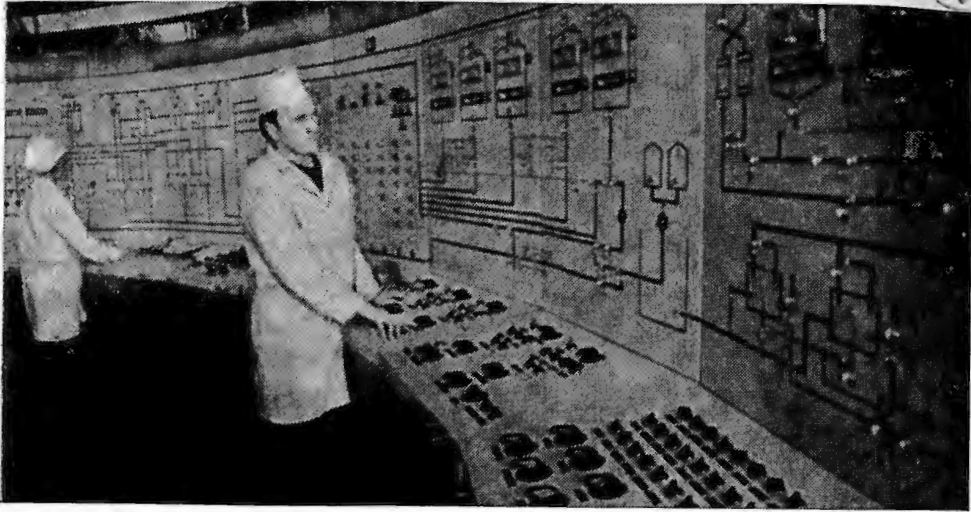
Сейчас любому школьнику известны имена Героев Социалистического Труда шахтера Энделя Паапа, первой в республике женщины-комбайнера Эльмины Отсман, знатного животновода Лейды Пейс. Народ признателен своим творцам. В этом — убедительное проявление социальной справедливости. Человек труда, в каком бы уголке нашей страны он ни жил, какой бы национальности ни был, — главная фигура нашего общества, его золотой фонд. А ведь это факт для буржуазного общества невозможный. Недавно, например, беседуя с рабочими-сланцевиками, я попросил их назвать имя хоть одного шахтера буржуазной Эстонии. Ответом было молчание. Дело не в том, что наши рабочие плохо осведомлены о том времени. Просто в буржуазной Эстонии рабочий человек был изгоем в своем отечестве, никто не интересовался его жизнью, работами, трудностями. И, конечно, никто не прославлял его.

Завтрашний день республики — это обеспечение дальнейшего повышения народного благосостояния за счет динамичного развития общественного производства и повышения его эффективности, роста производительности труда на базе научно-технического прогресса во всех отраслях народного хозяйства.

Как намечено XXVI съездом КПСС, в одиннадцатой пятилетке нам предстоит опережающими темпами развивать сланцевую, приборостроительную, электротехническую отрасли промышленности. Делается упор на увеличение производства мебели, цельномолочной продукции, дальнейшего развития рыбного хозяйства и морского транспорта.

Мы знаем, как достичь этих целей, видим свои внутренние резервы. Это прежде всего ускорение технического прогресса, рост производительности труда и повышение его качества, экономия в большом и малом.

Главное внимание в одиннадцатой пятилетке обращается на реконструкцию действующих предприятий, замену устаревшего оборудования. За год, прошедший после XXVI съезда КПСС, в республике развернулись работы по техническому переоснащению сланцевперерабатывающей промышленности, флагмана легкой промышленности комбината «Кренгольмская мануфактура», предприятий легкой и пищевой промышленности. Происходит дальнейшее углубление концентрации и специализации производства, возникают новые межотраслевые предприятия и комплексы по выпуску продукции высокого качества. Дальнейшее развитие получило социалистическое соревнование. Ярким примером творческого обобщения трудового соперничества, его интернационализации служит



Эстонская ССР. На снимке: у главного пульта управления Пайдеского комбината молочных продуктов (Фотохроника ТАСС).

соревнование Эстонии с Латвией. В нем проявляется все лучшее, присущее нашему социалистическому строю, принципу братства и интернациональной дружбы.

С большим энтузиазмом восприняли трудящиеся Эстонии решения майского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС. Для эстонского крестьянства животноводство всегда было предметом особых забот, основной отраслью хозяйства. Поэтому как свое кровное дело восприняли мы поставленную в докладе на Пленуме ЦК КПСС товарищем Л. И. Брежневым задачу — превратить животноводство в ударный фронт на селе. Рубеж, стоящий перед нами — 4 тысячи килограммов молока от коровы в год, сдача крупного рогатого скота весом не менее 450 килограммов, увеличение поставок племенного скота другим регионам страны, — мы рассматриваем как свой конкретный вклад в Продовольственную программу страны, как ответ на призыв партии. Резервы этого курса — в концентрации и специализации сельскохозяйственного производства, в созданных недавно в Эстонии районных агропромышленных объединениях.

Труженики республики по праву гордятся тем, что наука, культура, искусство, спорт в Эстонии достигли небывалых высот. Социалистический интернационализм пронизывает ныне всю духовную жизнь эстонского народа, национальные художественные традиции наполняются новым, социалистическим содержанием.

Когда-то классик эстонской литературы А. Таммсааре мечтал увидеть свой роман «Правда и справедливость» изданным на русском языке хотя бы в сокращенном виде. Наша советская действительность превзошла мечты писателя. Сейчас его произведения, включая полный текст многолетней эпопеи, изданы огромными тиражами на русском, украинском, белорусском, латышском, грузинском и многих

других языках народов СССР. Эстонский читатель на своем родном языке знакомится с творчеством М. Горького, М. Шолохова, Р. Гамзатова, М. Танка, Я. Райниса и многих других.

Счастье, мир и покой эстонского народа, как и всех советских людей, бдительно охраняют Советские Вооруженные Силы. Лучших своих сыновей посылает в их ряды каждая республика. В этом еще одно яркое свидетельство, что ныне армия Советского государства стала общенародной армией в подлинном смысле слова.

Трудящиеся Эстонии любят советского воина за его ответственный и почетный труд по защите социалистической Отчизны, за то, что, как указывал товарищ Л. И. Брежнев на XXVI съезде КПСС, «каждый раз, когда того требуют интересы безопасности страны, защиты мира, когда нужно помочь жертвам агрессии, советский воин предстает перед миром как бескорыстный и мужественный патриот, интернационалист, готовый преодолевать любые трудности».

В дни, когда советские воины готовят достойную встречу знаменательной дате — 60-летию образования СССР, от имени Центрального Комитета Компартии Эстонии желаю новых успехов в боевой и политической подготовке всему личному составу внутренних войск МВД СССР.

В дальнейшем укреплении экономической и оборонной мощи Родины, дружбы между народами — могучий источник расцвета и сближения социалистических наций. Коммунисты, все трудящиеся Советской Эстонии видят свой важнейший интернациональный и патриотический долг в том, чтобы, осуществляя решения XXVI съезда КПСС, как зеницу ока беречь единство и братскую дружбу советских народов, самоотверженным трудом приумножать могущество нашей Отчизны — СССР.



«Мы, живые участники боев за Сталинград, свидетельствуем, что здесь наши воины не знали страха в бою, не отступали перед смертью, вели сражение с такой решимостью, что даже мертвые не выпускали из своих рук оружие, а сраженные падали головой на запад». Так сказал много лет спустя после Сталинградской битвы Маршал Советского Союза В. И. Чуйков.

Сколько лет ни пройдет с тех героических дней, когда советские воины отстояли город на Волге, положив тем самым начало коренному перелому в ходе Великой Отечественной войны и второй мировой войны в целом, мы всегда будем восхищаться их мужеством и стойкостью.

Внутренние войска по праву разделяют славу защитников города на Волге. Наши солдаты и офицеры были в первых рядах его обороны, они не знали страха в бою, ценой жизни отстаивая каждую пядь волжской земли.

## ГЕРОИ СТАЛИНГРАДА

В нынешнем году исполняется 40 лет со дня начала Сталинградской битвы, которая по своему размаху и значению превзошла все сражения прошлого и завершилась блестящей победой Красной Армии.

«Победа под Сталинградом, — говорил Л. И. Брежнев, — была не просто победой, она была историческим подвигом» (Ленинским курсом, т. 2, с. 66). Разгром фашистов на Волге — это коренной перелом не только в ходе Великой Отечественной, но и во всей второй мировой войне.

Сталинградская битва перед всем миром продемонстрировала несокрушимое могущество социалистического государства, небывалую стойкость и массовый героизм советского народа, его преданность Родине, Коммунистической партии.

За выдающиеся подвиги личного состава десятки частей и соединений награждены орденами, удостоены почетных наименований, 179 преобразованы в гвардейские. Среди них бывшие 8 и 13-я мотострелковые дивизии внутренних войск НКВД, переданные в состав Красной Армии и ставшие соответственно 52 и 75-й гвардейскими.

Значителен вклад в победу на Волге частей внутренних войск, которые не только успешно выполняли свои оперативно-служебные задачи по охране тыла сражающихся армий, но и активно участвовали в боях на дальних подступах к городу, насмерть стояли у стен Сталинграда в самый критический для него период.

В ходе оборонительного сражения служебно-боевая деятельность частей внутренних войск, органов государственной безопасности и истребительных батальонов НКВД, направленная на борьбу с вражеской агентурой, была существенной помощью советским войскам. За время Сталинградской битвы ими было обезврежено более 200

вражеских лазутчиков и парашютистов-диверсантов.

Воины-чекисты строили также оборонительные сооружения, спасали жителей и имущество от пожаров, охраняли жизненно важные промышленные и железнодорожные объекты, обеспечивали эвакуацию гражданского населения и материальных ценностей из зоны боевых действий. При этом они проявляли железную волю, воинское мастерство, высокую бдительность и кристальную честность. Бывший начальник Сталинградского областного управления НКВД А. И. Воронин рассказывал о таком случае. На завод «Красный Октябрь» прибыл состав с металлоломом. Его стали срочно разгружать. Но у одного из вагонов стоял часовой в форме внутренних войск, который никого к нему не подпускал. Прибывшие сотрудники НКВД установили: вагон с золотом для маскировки был включен в состав с металлоломом. Красноармеец в пути перенес несколько бомбежек, предельно устал от бессонных ночей, его мучил голод, однако он самоотверженно стоял на посту до конца.

Бдительно неся боевую службу, некоторые подразделения и части внутренних войск в то же время участвовали в боях с прорывавшимися группировками противника.

Так, гарнизон «280-й километр» от 91-го полка войск НКВД по охране железных дорог, охранявший мост через Дон, длительное время сдерживал наступление немецкой пехоты численностью до полка. Благодаря этому удалось вывести через реку арьергардные части Красной Армии.

Когда несколько передовых частей противника подошли к реке Аксай, в бой вступили подразделения 270-го полка, несшие службу по охране тыла. Бойцы 6-й

роты трое суток отражали атаки фашистов у села Аксай и не пропустили врага, уничтожив при этом 6 танков, бронетранспортер, 7 автомашин, до роты пехоты противника. Дорого обходился врагу каждый клочок советской земли.

Напряженность боев на подступах к Сталинграду возрастала с каждым днем. 23 августа гитлеровцы мощным ударом прорвали нашу оборону и вышли к Волге на северной окраине Сталинграда.

В этот критический момент Ставка своей директивой возложила задачу по уничтожению прорвавшегося противника на Сталинградский гарнизон, начальником которого был назначен командир 10-й стрелковой дивизии внутренних войск НКВД полковник А. А. Сараев.

Части гарнизона (основу его составляли пять полков 10-й дивизии и другие подразделения войск НКВД) явились единственной реальной силой, которая могла предотвратить захват противником Сталинграда с ходу.

На митинге личного состава одной из рот 282-го полка чувства и мысли всех защитников Сталинграда хорошо выразил пулеметчик Чагин. «Над нашим родным городом нависла серьезная опасность, — сказал он. — Впереди нас — враг, позади — Волга. Отступить некуда. Не допустим же фашистских мерзавцев к великой русской реке!»

Воины поклялись драться с врагом до последней капли крови и клятву свою сдержали.

Оценивая заслуги 10-й дивизии в обороне Сталинграда, командующий войсками Сталинградского фронта генерал-полковник А. И. Еременко и член Военного совета фронта, секретарь Сталинградского обкома партии А. С. Чуянов отмечали в представлении к награждению дивизии: «При выходе 24.8.42 пехоты и танков противника... в район Рынок, Орловка, СТЗ дивизия не только отразила все атаки противника, но совместно с 124 обстр контратаковала его и оттеснила от окраины города на 3—4 км».

С первых дней душой обороняющихся войск были коммунисты. Военком 282-го полка батальонный комиссар А. М. Карпов всегда находился среди бойцов, воодушевлял их страстным партийным словом и личным примером. При наступлении полка под огнем противника залег левый фланг 3-го батальона. Продвижению бойцов мешал огонь из хорошо замаскированных огневых точек. Тогда отважный комиссар сел в танк и повел его на врага. В несколько минут преодолев вставшую на его пути стену разрывов, танк начал утюжить огневые точки гитлеровцев. Залегшие подразделения вновь поднялись в атаку и отбросили противника.

Опомнившись, фашисты организовали контратаку из глубины обороны. Пехоту поддерживали танки. Но бойцы-чекисты не дрогнули. Отражая удары, они упорно продвигались вперед. Ефрейтор С. Ахмедов огнем станкового пулемета отразил две атаки. Сам был тяжело ранен, но в тече-



Рисунок участника Сталинградской битвы, ветерана 10-й дивизии внутренних войск НКВД С. Потемкина.

ние 8 часов вел бой, поддерживая атакующих товарищей.

Вот суровая и героическая хроника тех дней.

**3 сентября.** Противник попытался нанести удар по правому флангу 271-го полка, но огнем 73-го бронепоезда был остановлен. Три танка и девять машин с пехотой остались на поле боя.

**4 сентября.** Утром крупные силы фашистов возобновили атаку на позиции, где оборонялись 272-й полк и батальон 91-го полка. На передний край обороны 9-й роты 272-го полка прорвалось 18 вражеских танков. Бойцы дрогнули. И тогда младший политрук Дмитрий Яковлев с двумя противотанковыми гранатами рванул вперед и бросился под головной танк. Раздался взрыв. Воодушевленные подвигом молодого коммуниста воины стояли насмерть.

**5 сентября.** Во время контратаки красноармеец роты автоматчиков 272-го полка Алексей Ващенко грудью закрыл амбразуру вражеского дзота, мешавшего продвижению наших бойцов...

При выходе группировки противника к южной части города дивизия в течение 11 суток отражала атаки превосходящих сил противника, дав возможность частям армии перегруппироваться.

11 дней потребовалось частям 4-й танковой армии противника, чтобы оттеснить обескровленные подразделения 271-го полка к элеватору. К 15 сентября в полку оставалось всего 135 человек. Вместе с остатками 35-й гвардейской дивизии и стрелковой бригады они сдерживали врага.

у элеватора и станции Сталинград-2 до подхода подкрепления. 18 автоматчиков под командованием младшего политрука М. Шевкопляса три дня обороняли элеватор и уничтожили более сотни солдат противника.

17 сентября полк вел свой последний бой. Вместе с воинами гвардейской дивизии в контратаку пошли все бойцы-чекисты: офицеры штаба и политаппарата, связисты и медработники, писари и хозяйственники. Гитлеровцы не выдержали штыкового удара и откатились назад. В этот день военком дивизии П. Н. Кузнецов записал в своем дневнике: «271 сп перестал существовать».

13 сентября крупные силы противника после сильной авиационной и артиллерийской подготовки начали штурм центра города, где оборонялся 272-й полк, батальон 270-го полка и части Красной Армии. Советские воины выдержали удар, но отдельным вражеским подразделениям удалось на следующий день выйти к пивзаводу и домам специалистов. До переправы через Волгу им оставалось несколько десятков метров.

Положение в этот критический момент спас отряд в 90 человек. В нем были бойцы 10-й дивизии, сталинградские чекисты, милиционеры, пожарные. Они решительно атаковали гитлеровцев и выбили их с захваченных позиций. В это время через Волгу в город входили первые подразделения прославленной 13-й гвардейской дивизии, которые и отбросили врага от Волги. Но 24 сентября противник вновь прорвался в центр города, захватил здание театра, окружил штаб 272-го полка. Связь с батальонами была прервана. Офицеры штаба и бойцы спецподразделений продолжали упорно обороняться. Когда были разрушены надстройки КП и фашисты пустили в подвал газ, военком полка батальонный комиссар И. М. Щербина поднял воинов на прорыв. Смелой атакой они вырвались из окружения, но сам Щербина погиб. Вышли из окружения и остатки стрелковых батальонов. Еще сутки сражались воины

272-го полка, пока не были выведены из боя. Их оставалось только одиннадцать.

В течение полуторамесячных боев за Сталинград дивизия успешно справлялась с поставленными задачами. Личный состав показал примеры массового героизма, самоотверженности. 261 человек был награжден Военным советом фронта правительственными наградами.

За время боев в городе прославленное соединение истребило более 15 тыс. солдат и офицеров противника, уничтожило до 100 танков, 8 бронемашин, 2 самолета, 38 автомашин, много другой боевой техники.

Родина высоко оценила боевые заслуги воинов-чекистов. 10-я дивизия была награждена орденом Ленина. Орденом Красного Знамени удостоился 91-й полк и 73-й отдельный бронепоезд.

Бессмертный подвиг советских воинов на Волге свято хранит благодарная память народа. В честь героев установлены памятники. Есть в Волгограде улицы, носящие имена воинов внутренних войск: Михаила Балонина, Александра Беляева, Алексея Ващенко, Афанасия Карпова, Петра Круглова, Николая Сарафанова, Михаила Чембарова, Ивана Щербины.

Всегда лежат живые цветы на братской могиле, что рядом со знаменитым домом Павлова. Здесь похоронены воины 13-й гвардейской стрелковой дивизии и 10-й дивизии внутренних войск.

В центре города-героя на площади Чекистов на двадцатиметровом пьедестале возвышается бронзовая скульптура воина с мечом в руке. Это памятник чекистам, офицерам контрразведки Сталинградского фронта, солдатам и командирам 10-й дивизии войск НКВД, работникам милиции, погибшим при защите города в августе 1942—феврале 1943 года.

Нынешнее поколение воинов внутренних войск свято чтит память героев Сталинграда. Своим повседневым ратным трудом солдаты, сержанты, прапорщики и офицеры умножают славные традиции фронтовиков.

**Подполковник Ю. КУЛЬБАКИН.**

## НОЧНОЙ РЕЙС

Мириады фар далеких светятся  
В небе, где привычно, как всегда,  
Вместе с Малой и Большой Медведицей  
Держит путь Полярная звезда.  
Веки тяжелеют и слипаются,  
Но мгновенья потерять нельзя —  
Знаешь ты, что груза дожидаются  
Вдалеке от города друзья.  
То луна асфальт легко потрогает,  
То в тумане не видать ни зги,  
То метель промчится над дорогою,  
То взметнется коловерт пурги...

Расторопен будь и осмотрителен  
И себя почувствуй за рулем  
Не простым водителем — воителем  
Под прицельным вражеским огнем.  
И какие б трудности ни выпали,  
На тебя надеются друзья,  
И нельзя задание не выполнить,  
Как в атаке спасовать нельзя.  
Ночь.

Туман.

Заносы.

Гололедица...

Если ж ночь прозрачна и чиста,  
Словно знак дорожный, две Медведицы  
Вывесит Полярная звезда.

**Владимир МАТВЕЕВ, полковник в отставке**

## **КОНТРОЛЕРСКОЙ СЛУЖБЕ - ВЫСОКОЕ КАЧЕСТВО**

На учебно-методическом сборе руководителей контролерской службы внутренних войск МВД СССР был рассмотрен широкий круг вопросов, связанных с совершенствованием этого вида служебно-боевой деятельности. Главная цель проведенного мероприятия — глубоко проанализировать достигнутые результаты, уточнить задачи, вытекающие из решений XXVI съезда КПСС и указаний Министра внутренних дел СССР генерала армии Н. А. Щелокова на Всесоюзном совещании руководящих работников министерства. Кроме того, на опыте одной из ИТК были показаны формы и методы работы администрации колонии и офицеров подразделения по укреплению режима и профилактике правонарушений в исправительно-трудовых учреждениях. Корреспонденты журнала В. Астахин и В. Бусыгни встретились с участниками сбора и попросили некоторых из них поделиться мыслями о путях дальнейшего повышения эффективности надзора за осужденными и, в частности, контролерской службы.

Полковник А. Сидякин. Мы твердо убеждены, что сил и средств, которые сейчас привлекаются к надзору, достаточно для качественного выполнения столь ответственной задачи. Это начальствующий состав ИТУ, контролеры, инженерно-технический персонал, самостоятельные организации осужденных. В помощь им привлекается различная техника. Прежде всего надо уметь, в комплексе все это использовать. К такому выводу мы пришли во время встречи с начальниками УИТУ (ОИТУ). Затем аналогичные занятия провели с начальниками ИТК и командирами рот. В итоге по каждой колонии были сделаны необходимые

расчеты, издан приказ, в котором указано, кто из администрации ИТК, где и в какой роли действует в обычные дни (при осуществлении надзора) и при чрезвычайных обстоятельствах.

Иначе говоря, точно определена система надзора. Дважды в год межведомственные комиссии уточняют ее (и систему охраны). Это дает возможность периодически контролировать соответствие организации надзора требованиям устава и правильность расстановки сил и средств в зависимости от обстановки. Принимаются меры к тому, чтобы с приходом в роты молодого пополнения силы надзора увеличивались (прежде всего имеются в виду сотрудники ИТК), особенно ночью. Это позволяет безболезненно, не спеша приобщить молодых солдат к боевой службе. Да и порядок в ИТУ в это время поддерживается на должном уровне.

Повышение качества надзора мы связываем и с проводимым экспериментом — несением службы войсковыми нарядами в составе отделений контролеров по суточному графику. Те из контролеров, кто закреплен за расконвоированными осужденными, отвечает за проведение свиданий и выдачу передач, днем занимаются обычными делами, а ночью выступают в качестве подменных. В результате каждый отдыхает в течение суток четыре часа. Заступает войсковой наряд на службу в 8 утра, со свежими силами. Для принятия пищи военнослужащим выделено специальное помещение, где имеются плита, холодильник и другое необходимое оборудование. После службы они отдыхают двое суток, один день (7 часов) отводится для занятий.

Это начинание пока еще не вышло из

стадии эксперимента, но оно нашло горячую поддержку и заинтересованное отношение со стороны ИТУ. В частности, ДПНК сейчас тоже заступают на сутки, значит, у каждого из них «свой» войсковой наряд контролеров, что дает немалое преимущество: люди лучше знают друг друга, более четко взаимодействуют, следовательно, их возможности используются полнее.

Хотелось бы подчеркнуть, что жизнь, повседневная служебная практика постоянно ставят новые проблемы. Наша задача — найти им верное решение. Например, одно время возросли преступления среди бывших условно освобожденных — стали относиться к ним, как к склонным к побегу, усилили контроль за ними.

Словом, какие бы вопросы мы ни решали, надо делать все сообща, в тесном взаимодействии с администрацией ИТУ. К сожалению, иногда в этих взаимоотношениях недостает согласованности: нас порой волнуют одни вопросы, начальников ИТУ — другие. Кое-где недооценивается роль системы надзора, снижена требовательность к осужденным за соблюдение ими установленной формы одежды, хождение по территории колонии строем. В надзоре за правонарушителями недостаточно эффективно используется актив и в первую очередь секция профилактики правонарушений (СПП). Руководителям ИТУ надо самым решительным образом приучать работников всех служб неукоснительно выполнять требования Правил внутреннего распорядка ИТУ, чтобы к контролю за осужденными, за точным и неуклонным выполнением ими своих обязанностей привлекались все работники исправительно-трудовых учреждений по принципу «каждый сотрудник — воспитатель и контролер».

**Полковник С. Савчук.** Когда речь заходит о повышении эффективности надзора, я всегда думаю о колониях-поселениях. Здесь и недостатков немало, есть и опыт, но дело в другом: этот вид ИТК весьма специфичен, более того, почти в каждой из них имеются только ей присущие особенности, в частности в организации труда осужденных. Поэтому при выработке общих установок приходится проявлять и гибкость. Правда, учитывая конкретные ситуации, мы никогда не отходим от принципиальных позиций.

К примеру, отдаленные от ИТК лесозаготовительные участки принимаем лишь в том случае, если они соответствующим образом подготовлены: есть общежития, бытовые удобства. Иначе говоря, этот объект должен представлять собой колонию-поселение в миниатюре. Непременное условие — выделение на участок представителей администрации ИТК и контролеров.

Такой подход к делу полностью оправдывает себя, что отмечалось недавно на совместном оперативном совещании. Для всесторонней проверки участков было решено направить на них комплексную группу. Специалисты из УЛИТУ и офицеры штаба непосредственно на местах оказали большую помощь в организации работы и бы-

та осужденных, совершенствовании надзора за ними.

Поддержанию установленного порядка в ИТК-поселениях во многом способствуют проверки наличия осужденных в нерабочее время. Они осуществляются сотрудниками ИТК, начальником войскового наряда под руководством ДПНК и командира взвода согласно распорядку дня утром и вечером по карточкам во время общего построения. Это дает возможность своевременно обнаружить отсутствие осужденных в границах ИТК-поселения и быстро принять меры к их розыску. Есть осужденные (например, сторожа), которые работают ночью, и контроль за ними, следовательно, затруднен. Здесь успех дела обеспечивается правильным подбором, проверка, конечно, тоже предполагается.

Контроль за поселенцами особенно активен в выходные и праздничные дни, а также когда выдается денежное содержание. В этом случае хорошо зарекомендовали себя рейды. Их маршруты проходят возле магазинов, в направлениях близлежащих поселков. В целях профилактики правонарушений выставляются и временные посты, причем место их службы раз от разу меняется. Такие меры дают хорошие результаты: в последнее время нарушений правопорядка стало меньше.

Мы обобщили опыт организации надзора в одной из лучших ИТК-поселений и сейчас настойчиво внедряем его в других. Разработано методическое пособие по организации надзора, на места высланы образцы документов, установлены границы каждой ИТК-поселения. Уточняются действия при чрезвычайных обстоятельствах, составлены комплексные планы мероприятий по укреплению режима, выполнение которых взято под контроль. При этом особое внимание обращено на ИТК со сложной обстановкой, здесь периодически работают совместные с ИТУ комплексные группы. Установлена постоянная радиотелефонная связь. Стали практиковаться взаимопроверки соревнующихся колоний-поселений. Как и прежде, упор делается на углубление взаимодействия администрации ИТК и воинских коллективов. Такие вопросы регулярно обсуждаются на совместных партийных собраниях. Все это, по нашему глубокому убеждению, уже в скором времени даст неплохие результаты.

Хочется высказать несколько пожеланий. Думается, назрела необходимость внесения дополнений в Правила внутреннего распорядка ИТУ, особенно в части упорядочения границ колоний, установления для поселенцев единой формы одежды. Да и питаться они должны по безналичному расчету. Говорят, что первый такой опыт уже есть. И это, несомненно, будет способствовать быстрейшему перевоспитанию и исправлению осужденных.

**Полковник Л. Жарков.** Остановлюсь лишь на одном вопросе — укреплении пропускного режима. Будем откровенны: когда случается его нарушение, всегда есть доля вины контролерской службы. КПП — это важный участок деятельности, и здесь нам

надо видеть одну из основных точек приложения сил. Такой подход к делу у нас давно уже узаконен. К КПП приковано внимание всех управленческих звеньев — издан соответствующий приказ.

С участием офицеров контролерской службы проведено устное аттестование всех военнослужащих, выполняющих обязанности часовых КПП, что способствовало более качественному подбору людей на этот пост. С начальниками караулов и их помощниками по службе собак, контролерами и с военнослужащими некоторых других категорий изучена памятка по осуществлению пропускных функций, изданная ГУВВ. Составлен перечень вопросов, входящих в службу КПП (выборка из устава и различных руководящих документов), — облегчился контроль за ее несением. Немало сил мы приложили и к надлежащему оборудованию контрольно-пропускных пунктов. Заместители командиров рот по службе контролеров активно помогают в подготовке военнослужащих, назначаемых на КПП, периодически проводят с ними инструктивные занятия. Разумеется, они не подменяют командиров взводов.

Всесторонне продумана организация соревнования за звание «Лучший часовой КПП». Разработанная система баллов позволяет объективнее оценить знание ими уставных положений, навыки в обыске транспортных средств и выполнении норматива по пропуску через КПП граждан. Широко применяются меры морального и материального стимулирования победителей соревнования. Несколько отличившихся на посту награждено даже начальниками УВД.

Если в течение дня понаблюдать, как пропускают автомашины, то можно заметить немало недостатков, особенно в часы пик. И все потому, что служба на КПП весьма напряжена, она требует от человека полной самоотдачи. Вывод здесь напрашивается такой: надо правильно определять объем работы на КПП и, следовательно, численность личного состава, привлекаемого к осуществлению пропускных функций. У нас также введено правило: службу на КПП с интенсивным движением транспорта обязательно контролирует офицер подразделения (по графику).

Мы повсеместно пересмотрели погрузочные бригады, в порядке эксперимента стали применять на отдельных КПП собак-фокстерьеров. Уточнена методика проверки транспорта и грузов. Особо тщательно проверяется нетипичная продукция, начиная с производства и кончая провозом через КПП. Вопросы усиления пропускного режима постоянно обсуждаются на совместных с ИТК оперативных совещаниях. Принимаемые меры дают заметную отдачу. Но сделать предстоит еще много.

Надо более четко разграничить ответственность должностных лиц, в том числе со стороны ИТУ и производственного аппарата, за контрольно-пропускные пункты. Нужна более тесная стыковка их действий по усилению пропускного режима. Требуется

и определенная унификация пропусков: действующие ныне их формы многообразны. К проблемам КПП, надеемся, будет прикована и техническая мысль. Надо полагать, не останутся в стороне от этого многотиражная печать и журнал «На боевом посту».

Подполковник В. Агеев. Важным направлением в службе войсковых нарядов контролеров является выполнение совместно с администрацией ИТК мероприятий по пресечению проникновения на объекты запрещенных предметов. Не буду останавливаться на обысках осужденных и жилых зон. Их значение в укреплении режима в ИТУ общеизвестно. Сейчас большое внимание уделяется борьбе с перебросами запрещенных предметов, устанавливаются сетки или возводятся другие противоперебросовые сооружения. Стало правилом патрулирование вокруг объектов сотрудников ИТК и военнослужащих, особенно в праздничные и выходные дни.

В последнее время активизировалась работа по созданию изолированных участков на производственных объектах, усилению внутрицехового режима. Повышается ответственность инженерно-технических работников за состояние режима на производственных участках. С этим связываются и меры их морального и материального поощрения (а не только с выполнением плановых заданий). В некоторых ИТУ из аттестованных сотрудников производственно-диспетчерской части создана служба, которая помимо организационного и материально-технического обеспечения производства под общим руководством ДПНК поддерживает установленный режим как непосредственно, так и через дежурных по цехам (участкам) из числа инженерно-технических работников этих цехов, привлекается и актив осужденных.

Наведен порядок с заточным оборудованием. Такие станки сведены в отдельные участки, усилен контроль за их работой, допускаются туда только специально подобранные осужденные.

Добиваемся мы и того, чтобы все расконвоированные осужденные обедали только в столовых ИТК или им организовывалось питание на месте по линии ИТУ. Важно, чтобы ни один из них не смог зайти в жилую зону раньше или позже установленного времени — организованный съем с работы дисциплинирует их. Причем ДПНК должен лично наблюдать, как производится обыск на КПП. Кстати, число расконвоированных постоянно сокращается.

Большое значение в профилактике запрещенных связей имеет создание в ИТУ условий, исключающих возможность свободного общения осужденных с работниками гражданских организаций и прежде всего с водителями. Практика показывает, что там, где используются агенты по сопровождению транспорта, там меньше поступает к осужденным запрещенных предметов. В отдельных ИТК есть и шоферы-загонщики.

У нас намечен и планомерно осуществляется целый комплекс мероприятий по укреплению режима, основу которых состав-

ляют планы надзора. В частности, постоянно совершенствуем систему надзора. Усилен контроль за осужденными, стоящими на профилактическом учете: изготовлены фотографии, стенд, картотека. Целевая направленность стала проводиться работа с активом осужденных. Так, уточнен состав материально-ответственных лиц, хозяйственной obsługi, мастеров, завхозов, бригадиров. С вновь назначенными изучены их обязанности по поддержанию в ИТК распорядка дня. Пересмотрен состав бригад, выводимых на работу за пределы ИТК. Сделано это комиссионно с участием офицеров воинских подразделений. Обсуждены итоги работы самостоятельных организаций.

В предотвращении проникновения на объекты запрещенных предметов большая роль отводится часовым КПП. С ними изучили особенности досмотра каждого вида автомашин. Оформили стенды с фотографиями всего проходящего транспорта, с указанием уязвимых мест. Улучшена правовая пропаганда. Выпущена листовка «Строго соблюдать социалистическую законность».

Эти и другие меры дали неплохие результаты: запрещенные предметы в основном изымаются на путях их доставки к осужденным, хотя подчас их обнаруживают и в зонах. Значит, мы должны наращивать усилия в решении этой проблемы и прежде всего в техническом оснащении КПП.

И в заключение два предложения. Как известно, для начальников караулов введен специальный знак. Но такого знака нет для начальников войсковых нарядов. Если бы он был установлен, то это повысило бы ответственность военнослужащих данной категории за боевую службу и дела подчиненных. Пора создать учебный фильм о контролерской службе. Имеющийся диафильм во многом уже устарел.

**Подполковник В. Филипенко.** Совершенствованию контролерской службы во многом помогает правильный подбор кадров. Основное руководство к действию — составляемый ежегодно план доукомплектования вакантных должностей в связи с окончанием срока обязательств у некоторых прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы. Проведение намеченных мероприятий координирует постоянно действующая комиссия. Она активно привлекает к этой работе офицеров штаба, партполит-аппарата и подразделений, членов советов прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы. Каждый из них считает своим долгом выяснить мотивы увольнения, по возможности разрешить появившиеся у людей вопросы. И, ощущая заботу о себе, многие остаются на службе.

Наши офицеры — частые гости в военкоматах, где по учетно-послужным документам военнообязанных запаса интересуются данными о кандидатах: их образованием, возрастом, семейным положением, родом занятий и т. д. При отборе учитываются поведение в коллективе и быту, обеспеченность жильем, производственные показатели.

Особый спрос за подбор военнослужащих этой категории предъявляется к офицерам контролерской службы. Кто, как не они, призваны наиболее точно определить профессиональную пригодность кандидатов. Ведь образцово выполнять обязанности дежурного контролера не всякому под силу. Необходимо быть человеком политически зрелым, выдержанным, подготовленным физически.

Изыскивая резервы улучшения подбора военнослужащих на должности контролеров, на мой взгляд, надо, во-первых, более настойчиво привлекать самих контролеров и сотрудников ИТУ. Среди гражданской молодежи они могут найти немало достойных кандидатов. Во-вторых, исключить при подборе работу на холостом ходу. А то как иногда случается? Допустим, беседуя я с сержантом, а он говорит: готов остаться на сверхсрочную службу (или стать прапорщиком), но только не в нашей части, а в той, что поближе к родным местам. Если формально подойти к делу, то меня такой кандидат не должен интересовать. Но ведь в части, расположенной в регионе, где проживает собеседник, вероятно, тоже нужны люди на должности контролеров. Поэтому каждый раз в подобных ситуациях считаю своим долгом объяснить воину, куда и к кому следует обратиться ему, чтобы продолжить службу во внутренних войсках.

Подбор контролеров надо непосредственно увязывать с их закреплением на службе. В самом деле, стабильность кадров снимает многие проблемы. Чтобы люди оставались служить и дальше, следует в комплексе решать многие вопросы: заботиться о жилье и быте прапорщиков, организации их свободного времени, об улучшении политико-воспитательной работы с ними и профессиональной подготовке. Когда все это постоянно в поле зрения командиров и политработников, уменьшается текучесть кадров контролеров, а многие из них навсегда связывают свою жизнь с внутренними войсками. В этом направлении мы и впредь будем совершенствовать свою деятельность.

\* \* \*

На XXVI съезде КПСС была отмечена высокая ответственность правоохранительных органов в укреплении социалистической законности и правопорядка. Именно с этих позиций оценивается контролерская служба и в первую очередь деятельность ее офицеров. На учебно-методическом сборе неоднократно подчеркивалась мысль: надо всемерно поддерживать инициативных работников, внимательно изучать и настойчиво распространять их опыт, активно внедрять в практику научные рекомендации, оправдавшие себя формы и методы работы. Высказывалась уверенность, что контролерская служба станет значительно результативнее. Чтобы эта уверенность превратилась в действительность, требуется большая организаторская деятельность, высокое чувство ответственности офицеров и прапорщиков, решительная борьба с недостатками.

321

# В ИНТЕРЕСАХ ПРОФИЛАКТИКИ ПРАВОНАРУШЕНИЙ

Исправительно-трудовые учреждения МВД Белорусской ССР, выполняя решения XXVI съезда партии и постановление ЦК КПСС «Об улучшении работы по охране правопорядка и усилении борьбы с правонарушениями», осуществили ряд организационно-практических мер по совершенствованию своей деятельности. Это позволило в первом году одиннадцатой пятилетки добиться некоторых положительных результатов по всем основным показателям. Несколько сократилась преступность среди осужденных, внесен определенный вклад в дело их исправления и перевоспитания, перевыполнен производственный план. Министр внутренних дел СССР генерал армии Н. А. Щелоков горячо и сердечно поздравил всех сотрудников ИТУ республики с достигнутыми успехами. Такая оценка обязывает нас трудиться еще лучше, наращивать усилия в укреплении правопорядка в ИТУ.

Без преувеличения скажу, что все достигнутое стало возможным благодаря тесным, деловым взаимоотношениям с воинскими подразделениями. У нас вошло в норму, когда партийные организации системы ИТУ и части совместно обсуждают назревшие вопросы. К решению их по нашему взаимному согласию каждый раз стараемся привлечь всех коммунистов, будь то начальствующий состав ИТУ, офицеры или прапорщики ротного звена. Мы хорошо знаем и понимаем трудности, нерешенные проблемы друг друга и стремимся к их преодолению общими усилиями. Каждая из взаимодействующих сторон с большим вниманием относится к любым предложениям другой стороны, считая своей обязанностью и служебным долгом принимать в организуемых мероприятиях самое активное участие. Словом, сложившаяся система взаимоотношений в основном обеспечивает выполнение требований исправительно-трудового законодательства. В углублении взаимодействия мы видим залог успешного решения всех поставленных перед нами задач.

Прежде всего заботимся о повышении надежности охраны объектов. В самом деле, где отлично несут службу военно-служазкие, где инженерно-технические средства находятся на должном уровне, — там исключены побегі осужденных, перебраны, провозы в зону запрещенных предметов. Значит, в колонии создан нормальный психологический климат, соблюдается внутренний распорядок, заданный ритм производства. Вот почему мы крайне заинтересованы в воспитании у солдат, сержантов и прапорщиков высокой бдительности, создании им нормальных усло-

вий для службы, совершенствования ИТСО.

О последнем следует сказать особо. Эта работа ведется планомерно снизу доверху. Причем инициатива с мест имеет решающее значение. После утверждения плана внедрения ИТСО ему придается сила приказа, и мы ревностно следим за его исполнением. Кто бы из работников служб УИТУ ни побывал в колонии, он всегда поинтересуется состоянием техники и примет все зависящие от него меры к устранению недостатков. Результаты оборудования объектов ИТСО, ремонта и обслуживания техники обстоятельно анализируются и докладываются руководству УИТУ. С нерадивых мы строго спрашиваем. Все это позволяет постоянно внедрять в охрану объектов современные, оправдавшие себя на практике технические средства, а следовательно, предотвращать и пресекать побегі. На объектах, оборудованных комплексом ИТСО, непресеченных побегов вообще не допущено.

Особо мы выделяем такое направление работы, как профилактика преступлений и правонарушений. Организационным ее началом являются годовой комплексный план использования сил и средств, ежемесячные планы работы, планы надзора и суточные ведомости. Основу профилактики составляют глубокое изучение осужденных, выявление среди них лиц, склонных к правонарушениям, закрепление за ними в порядке шефства воспитателей. Раньше мы прежде всего опирались на собственный опыт индивидуально-воспитательной работы. Теперь МВД СССР определен порядок проведения профилактики правонарушений в ИТУ. Им мы и руководствуемся.

Разумеется, успех в воспитании и исправлении осужденных возможен лишь при надлежащем выполнении Правил внутреннего распорядка ИТУ. Для этого комплексно используются силы начальствующего, контролерского и инженерно-технического состава, а также общественности осужденных. В наших колониях до последнего времени ежемесячно разрабатывался единый график несения службы в две смены — от подъема до отбоя. Сейчас требуем, чтобы сотрудники ИТК несли ее круглосуточно. Главное, к чему мы стремимся, — активное использование основных и дополнительных сил в обеспечении внутреннего распорядка, чтобы все запланированные лица действительно были на службе, освобождены от других дел и выполняли задачу по поддержанию правопорядка в колонии настойчиво и целеустремленно.

Расстановка сил и средств надзора про-

изводится в соответствии с принятым начальником ИТК решением, отраженным в суточной ведомости. Обычно это ДПНК, парные наряды контролеров по жилой и производственной зонам, начальник войскового наряда, дежурный по производству. Ему выделяется помощник из числа инженерно-технического персонала. В каждый цех назначается дежурный. В жилой зоне есть дежурные представители администрации ИТК. Для оперативного реагирования на возникшие эксцессы, нарушения режима дополнительно выделяются соответствующие работники. В отрядах за выполнение распорядка дня отвечает группа начальников отрядов в количестве 3—4 человек.

Таким образом, в состав группы профилактики входят 7—8 сотрудников ИТК. Все они совместно с нарядом контролеров обеспечивают порядок в цехах, отрядах, во время подъема, физзарядки, приема пищи, проверок, разводов, съемов с работы, принимают меры к исключению условий и возможностей совершения осужденными правонарушений, добиваются повышения эффективности несения службы активом из числа осужденных. Последние патрулируют заранее разработанные маршруты и следят за порядком непосредственно в отрядах. Руководит силами надзора в течение каждой смены один из заместителей начальника ИТК.

Особая роль в надзоре, естественно, принадлежит контролерам. Они ближе всех к осужденным, а следовательно, более оперативно вмешиваются в возникающие конфликты, своевременно предотвращают противоправные действия. У нас неукоснительно соблюдается правило: руководство колонии ежедневно доводит до контролеров особенности обстановки, и при необходимости им ставятся дополнительные задачи. По окончании службы подводятся итоги, каждому объявляются оценки.

Состояние режима, надзора, качество выполнения задач контролерами и сотрудниками ИТК ежемесячно обсуждаются на совместных совещаниях администрации ИТК и командиров рот, а ежеквартально — на оперативных совещаниях с участием руководящего состава УИТУ, начальников ИТК, офицеров управления части и подразделений. С точки зрения профилактики правонарушений анализируется вся работа и оценивается деятельность ИТК и воинских подразделений.

Укрепление режима в ИТК идет также по линии ограничения передвижения осужденных по территории колонии, исключения возможности их уединения от общей массы. Для этого мы стремимся, чтобы в изолированных участках было все, что надо для нормальной жизни, то есть комнаты политико-воспитательной работы, для умывания и курения, парикмахерские, санузел. При необходимости выхода за пределы изолированного участка выдаются специальные пропуска или жетоны. Очень важно ограничить движение осужденных-одиночек через КПП-2, то есть

на производство и в жилую зону. Мы резко сократили количество осужденных, выводимых в «пожарном» порядке на производство, хотя еще и не сделали всего, что требуется. Дальнейшее усиление пропускного режима позволит обеспечить более эффективное несение службы контролерским составом.

Нам удалось многое сделать для улучшения обзора в производственных и жилых зонах. Ликвидированы пристройки, подсобные помещения, кое-где самовольно сооруженные осужденными. Снесены все ветхие деревянные строения, ликвидированы ненужные каптерки и другие укромные места, где могли уединиться осужденные. В дверях оборудовали глазки, дающие возможность контролеру просматривать внутренность помещений. В колониях теперь нет индивидуальных замков в производственных шкафах осужденных. Раньше, когда они были, там нередко обнаруживали различные запрещенные предметы. Ныне все шкафы стандартны, ключи одинаковы, вторые экземпляры их хранятся в кабинете начальника цеха, что позволяет в любое время открыть шкафы для осмотра. Это несколько повысило эффективность надзора.

В основном мы решили проблему с заточным оборудованием. В одних местах его вывели из цехов, организовали централизованную заточку инструмента и управление такими станками. А там, где это не представляется возможным, станки выгородили непосредственно в цехах и ограничили доступ к ним осужденных.

Другим важным моментом укрепления режима на производстве явилось наведение порядка в учете, хранении и выдаче лакокрасочных материалов. Во всех ИТК, где пользуются такими веществами, за зоной построены специальные хранилища. Установлены уточненные нормы точного расходования лакокрасок и места их хранения в зоне и на промежуточном складе. Нужные сведения имеются у часового КПП-1, который при необходимости может проверить количество завоза этих веществ. Работы с лакокрасочными материалами ведутся под контролем сменного мастера. К ним допускаются только те осужденные, кто внушает доверие. С каждым из них проводится обстоятельный инструктаж.

В борьбе за поддержание должного правопорядка в колониях мы широко используем возможности самостоятельных организаций осужденных, при этом стремимся, чтобы в них не проникали приспособленцы и нарушители режима. Кроме использования сил СПП, к предупреждению и пресечению правонарушений привлекаются дневальные и дежурные изолированных участков. В каждом таком участке (и отряде) оборудовано рабочее место дневального (тумбочка, графики работы отряда и дежурств, распорядок дня, инструкция дежурному, дневальному, телефонная связь с КПП-2). Дежурство в отрядах и изолированных участках ведется круглосуточно. При возникновении непра-

вомерных действий осужденных дежурный или дневальный может по телефону доложить ДПНК либо дежурному контролеру КПП-2.

Существующие формы учета нарушений режима, изъятых запрещенных предметов неподобающе отражают имеющиеся сведения. Поэтому нами уточнены формы первичного учета. Четкое выполнение установленного порядка проведения профилактики правонарушений в ИТУ позволит объективно выявить всех злостных нарушителей режима, тех, кто скрывает свое подлинное лицо, завести на них профилактические дела и учеты, поднять на более высокую ступень индивидуальную воспитательную работу, обеспечить постоянный надзор за их поведением. Такие меры будут способствовать укреплению режима в ИТУ.

В соответствии с существующими требованиями у нас регулярно проводятся смотры ИТС, но главное внимание до последнего времени обращалось лишь на инженерно-технические средства охраны. К этому и привлекли руководителей на местах. В результате техническая оснащенность надзора долгое время оставалась низкой. Тем самым мы лишались важного фактора укрепления режима в колониях. Решили более детально обследовать каждую ИТК. Результаты этих проверок обсуждались на совместных совещаниях начальствующего и офицерского состава с участием проверяющих.

На основе анализа были разработаны мероприятия по активному внедрению технических средств в надзор, по реконструкции и дооборудованию инженерных элементов с разбивкой работы по годам и кварталам. Указывались и конкретные исполнители. При этом предусматривалось и обеспечение оперативной связью работников всех частей и служб колонии, определялись материальные и денежные средства, источники финансирования. Многое было сделано за счет внутренних резервов. УИТУ установило контроль за выполнением намеченного.

Для достижения единообразия и высокого качества работ на базе одной из передовых колоний было проведено совещание-семинар с руководящими работниками режимных служб и офицерами подразделений, на котором подробно разъяснено, а затем на практическом занятии показано использование ИТС в надзоре.

Для повышения моральной и материальной заинтересованности, развития соревнования, а также более правильной оценки оборудования и состояния ИТС мы разработали положение о смотре-конкурсе, детально изложив основные требования к ним. Положение состоит из десяти разделов, в каждом отражены элементы, подлежащие проверке и оценке по балльной системе. Этот документ доведен до всех ИТУ, а на республиканском совещании разъяснены условия и порядок проведения конкурса.

Первое время такие смотры проводились ежегодно, а теперь раз в два года,

притом тогда и сейчас комиссией в одном составе — из представителей УИТУ и штаба части. По результатам проверок издается приказ МВД БССР с приложением плана основных мероприятий с учетом перспективы. Коллективам, добившимся лучших показателей, вручаются переходящие призы и почетные грамоты. Поощряются сотрудники, принимавшие активное участие в оборудовании ИТС.

Ныне инженерно-технические средства надзора в основном приведены в соответствие с существующими требованиями. В ряде ИТК перестроены здания ШИЗО и ПКТ, сооружены внутренние контрольно-пропускные пункты с размещением в них всех служб и комнат для администрации, контролерского состава. Установлена аппаратура «Флокс», созданы пульты дистанционного управления воротами и калитками в жилых зонах, а в некоторых местах — и в производственных. Двери в камерах ШИЗО и ПКТ оборудованы электромеханическими замками. В помещениях ДПНК и контролера КПП-2 установлены станции оперативной связи. Есть пульт управления в помещении дежурного контролера по ШИЗО и ПКТ. Отремонтировано ограждение изолированных участков, просматриваемых коридоров, установлены средства обнаружения.

Не жалеем мы сил и времени для служебной подготовки личного состава ИТК и контролеров. Занятия проводятся регулярно, особое внимание уделяется тренировкам в действиях при осложнении обстановки. В этих целях в учреждениях и подразделениях тщательно разработаны планы действий при ЧО. В них предусмотрены силы и средства, маршруты и время выдвижения на исходный рубеж, детально расписаны обязанности всех должностных лиц. В ротах и ИТК систематически проводятся учения и тренировки по пресечению побегов и других возможных противоправных проявлений со стороны осужденных.

Такое учение состоялось и в масштабе УИТУ — часть. На него были приглашены командиры подразделений, начальники ИТК и их заместители. Мероприятие прошло на высоком организационном и методическом уровне и явилось хорошей основой для дальнейшего повышения качества подготовки руководящего и командного состава ИТУ и части.

Все эти и другие меры, осуществленные в тесном взаимодействии с воинскими коллективами, способствовали поддержанию должного режима в исправительно-трудовых учреждениях, обеспечению надзора, укреплению правопорядка, улучшению производственной деятельности. Закрепить и приумножить эти успехи совместным напряженным трудом — наша непростая задача.

**Полковник внутренней службы  
Ф. КУЛАКОВ,  
заместитель начальника УИТУ МВД  
Белорусской ССР.**

# ПОДВОДИМ ИТОГИ

Подведение итогов служебно-боевой деятельности за месяц — важное звено в работе командира и штаба батальона. Подвести итоги — значит правильно оценить выполнение задач каждым взводом и отделением, всесторонне и обстоятельно проанализировать действия караулов, войсковых нарядов, наконец, получить исходные данные для принятия решения на очередной месяц.

Своевременность и полнота выполнения задач, качество и активность службы — эти и многие другие сведения, необходимые для подведения итогов, мы получаем из самых различных источников. Прежде всего это записи в путевых и постовых ведомостях, доклады начальников караулов, дежурных по караулам, командиров подразделений, дислоцирующихся в местах прохождения наших плановых караулов и работы выездных сессий. Большое значение имеет информация проверяющих службу, сотрудников следственного изолятора, органов милиции и судебных учреждений. Эти данные накапливаются ежемесячно.

Выявленные недостатки в основном устраняются на месте, в ходе плановой учебы и инструктивных занятий. Для подведения итогов за месяц, как правило, отбираются факты типичные, имеющие большую поучительность для личного состава. В этом смысле многое дают журналы контроля за службой и учета изъятых запрещенных предметов. Ценную информацию можно получить из стенной печати, например из боевых листков, «молний», где рассказывается о высокой бдительности военнослужащих.

...Подходит к концу очередной месяц. Командир батальона майор А. Посессор собирает своих заместителей, командиров взводов (у нас батальон взводного состава), старшину, секретарей партийной и комсомольской организаций. Цель — поставить им задачи по подготовке к подведению итогов. Заместителю командира батальона по политической части майору А. Мельнику предстоит обобщить в указанный срок результаты выполнения планов политической работы в караулах и состоянии дисциплины боевой службы (по этим же вопросам он сделает доклад на общем собрании военнослужащих). Я как начальник штаба готовлю данные о качестве несения боевой службы и о недостатках, вскрытых в ходе контроля за ней, а также о боевой подготовке за месяц.

Капитану А. Балану поручается обобщить сведения об изъятии запрещенных предметов и наиболее характерные примеры бдительности, умелых действий военнослужащих. Командирам взводов указывается время для подведения итогов в своих подразделениях и представления сведений о соревновании отделений, о лучших по профессии (по всем видам службы), кого следует поощрить. Прапорщик А. Покатилов подготовит к этому времени данные о сбережении военного имущества, вооружения, средств связи. Секретарь бюро ВЛКСМ прапорщик А. Кубов проанализирует информацию о примерности комсомольцев при несении боевой службы. Дается задание об оформлении наглядной агитации, ведь личный состав должен не только слышать, но и видеть результаты ратного труда за месяц. В этом суть гласности.

Кстати, состояние служебно-боевой деятельности, учебы, дисциплины дается в сравнении с предыдущими месяцами — так лучше видна динамика. Изготавливаются плакаты о награжденных знаком «За отличие в службе» и о других поощренных, а также о лучших по профессии (начальнике караула, помощнике начальника караула, часовых по категориям и видам караулов, дежурном по батальону и дневальном), лучших взводе и отделении. Изготавливается специальный планшет об отличившихся при обысках.

Когда основные сведения для подведения итогов подготовлены, собираем совещание офицеров. Здесь определяются победители социалистического соревнования, уточняются места отделений и взводов, рассматриваются и утверждаются кандидатуры воинов, достойных поощрения. В частности, вырабатываются предложения командиру части для объявления краткосрочных отпусков. Тут же тщательно разбираем и анализируем основные недостатки, определяем причины, их породившие.

Начинается основной этап — подведение итогов служебно-боевой деятельности с личным составом батальона. Делается это не позднее пятого числа каждого месяца на общем собрании, где присутствуют один из заместителей командира части, представитель соревнующегося с нами подразделения, а иногда и руководители взаимодействующих с нами органов.

В своем докладе командир батальона дает глубокий анализ служебно-боевой деятельности, достигнутые успехи оценивает критически, с позиций требований устава и наших реальных возможностей. Здесь же на конкретном примере показываются причины какого-либо промаха в службе. Так, в прошлый раз он отметил ошибки, допущенные одним из помощников начальника планового караула, что затруднил счет конвоируемых осужденных. Были рассмотрены и объективно оценены и некоторые другие недостатки,

имевшие место в течение месяца. Конечно, все они подробно разбирались при подведении итогов службы за сутки. Сейчас же разговор ведется со всем личным составом батальона, причем акцент делается на причинах упущений, что является важным средством профилактики происшествий. Столь же подробно доводятся положительные примеры действий часовых и начальников караулов как образцы выполнения задач. Специальный раздел доклада — итоги боевой подготовки.

Майор А. Мельник проанализировал состояние политической работы в караулах, роль комсомольских активистов в укреплении воинской дисциплины и выполнении планов политической работы. Заместитель командира части довел решение на очередной квартал, требования по повышению надежности охраны объектов, качества учебы, по укреплению воинской дисциплины.

Затем слово предоставили офицеру Ю. Савину, представителю соревнующегося с нами подразделения. Офицер рассказал о тех положительных результатах, которых добился их личный состав, и высказал некоторые пожелания, касающиеся организации социалистического соревнования двух воинских коллективов.

И, наконец, объявление победителей и мест, занятых соревнующимися коллективами. Делает это командир батальона. На этот раз он вручил лучшему начальнику караула сержанту О. Щербатому переходящий вымпел имени ефрейтора Г. Черепуляка, а лучшей комсомольской группе — переходящий вымпел имени прапорщика А. Быкова. Зачитывается приказ командира части о поощрении краткосрочным отпуском ефрейтора Р. Закарявичуса, и тут же воин вручается отпускной билет. Заместитель командира батальона по политической части познакомил военнослужащих с содержанием благодарственного письма родителям рядового Б. Григорье-

ва. Должен заметить, что поощрения, предусмотренные уставом, мы используем в полной мере, сочетая моральные и материальные стимулы.

Итак, подведение итогов за месяц показало, что наши военнослужащие в подавляющем большинстве умело выполняют свой долг, совершенствуются изо дня в день служебное мастерство. Но есть и недостатки. Штаб батальона, все офицеры сделают должные выводы, чтобы в следующий раз недочеты, о которых говорится сегодня, не повторились. Об этом заявил майор А. Посессор, заверив заместителя командира части, что личный состав батальона добьется новых успехов в служебно-боевой деятельности. Затем командир батальона поставил задачи на очередной месяц.

Очень важно итоги за месяц оформить наглядно. С этой целью на видном месте у нас оборудован стенд «Экран боевой службы». На нем показываются лучшие взводы, называются победители соревнования за месяц по категориям и помещаются их портреты. Здесь же вывешиваются завоеванные вымпелы. Есть и планшеты с критериями, по которым определяются победители соревнования, а также положение об учреждении вымпелов и ведомости индивидуальных оценок по боевой службе. Этот стенд обновляется сразу же после подведения итогов.

Жизнь не стоит на месте. Повышаются требования к боевой службе, совершенствуются приемы и методы выполнения задач, растет опыт и служебное мастерство солдат, сержантов, прапорщиков, офицеров, повышаются наши возможности. Но не изжиты, к сожалению, и недостатки. Все это заставляет штаб батальона внимательно анализировать свою деятельность, в частности совершенствовать методику подведения итогов во взводах.

**Капитан С. ПОЛОМОДОВ,**  
начальник штаба батальона.

## СЕКРЕТ УСПЕХА

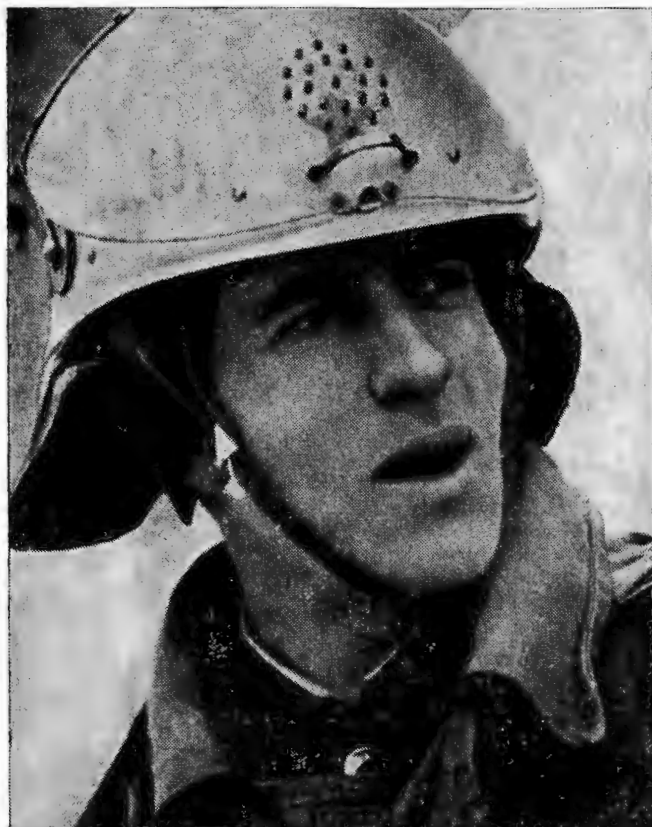
Богат служебный опыт прапорщика Владимира Александровича Королева, накопленный за 15 лет службы в одной части. Его отличают особая ответственность за выполнение задач боевой службы, высокая активность, бдительность, умелое взаимодействие с администрацией и караулом, увлеченность, которой он буквально заражает своих сослуживцев.

Особенно любит работать с молодежью. Ведь почти каждый молодой человек, начиная службу контролером, встречается с большими трудностями. Сolidный багаж служебных знаний, завидные качества воспитателя, выдержка и терпение помогают ему в обучении и вос-

питании подчиненных. С его помощью стали умелыми контролерами прапорщики В. Олейник и М. Штефан, а прапорщики Н. Кузьменко, Ф. Синцдарь — начальниками войсковых нарядов.

Прапорщик В. Королев с учетом складывающейся обстановки совместно с ДПНК умело руководит нарядом, осуществляет обыски участков и мест работы осужденных. На личном счету прапорщика В. Королева множество изъятых запрещенных предметов. Он удостоен знака «За отличие в службе» I и II степени, имеет 27 поощрений.

**Полковник Л. ПАНИН.**



## В ПОСТОЯННОЙ ГОТОВНОСТИ

Ответственные задачи возложены на расчет пожарной машины во главе с кавалером знака «За отличие в службе» II степени комсомольцем сержантом С. Романовым. Борьба с огнем — дело нелегкое. Ведь пожар — это чрезвычайное происшествие, своего рода экзамен, испытание на смелость, решительность и самоотверженность. Расчету уже приходилось участвовать в ликвидации очагов возгорания в жилых массивах, в складских помещениях, тушить лесные пожары. И всякий раз приказ командира выполнялся успешно, потому что военнослужащие действовали быстро, согласованно, демонстрируя отличную натренированность и высокие



морально - психологические качества.

Слаженность расчета пожарной машины — результат неустанных тренировок личного состава, постоянной борьбы за выполнение и перевыполнение нормативов. Здесь у каждого своя конкретная роль, а цель — общая, единая.

Вот на тренировке комсомолец рядовой В. Крысюк. Его четкие, почти до автоматизма доведенные действия как на занятиях, так и при выполнении поставленных задач уже не раз отмечали командиры. Воин неустанно совершенствует свои военные и технические знания.

Не подводит расчет и комсомолец рядовой Ю. Гусев. Хорошая выучка, твердые практические навыки помогают ему уверенно выполнять свои обязанности в любой обстановке днем и ночью.

Глубокое понимание долга, обостренное чувство ответственности за порученное дело, профессиональное мастерство и безупречная



дисциплина — вот что лежит в основе всех успехов расчета. Это о таких говорят: хорош в строю — силен в бою. Подразделение, в котором служат солдаты,

передовое, награждено вымпелом за успехи в социалистическом соревновании.

Фото прапорщика А. Александрова.



# ЧТОБЫ ТЕХНИКА РАБОТАЛА ИСПРАВНО

Изучение опыта эксплуатации емкостных средств обнаружения показывает, что основными причинами самосрабатывания емкостных датчиков являются паразитный сигнал на токосъемнике датчика или дополнительные паразитные емкости. Рассмотрим указанные причины и меры борьбы с этими явлениями более подробно.

В некоторых трудах наших и зарубежных авторов утверждается, что расположение изолирующих материалов вблизи токосъемников приводит к резкому ухудшению работы емкостных преобразователей. При этом очень сильно возрастает их чувствительность на паразитный сигнал при появлении в воздухе водяных паров. Прежде всего это объясняется тем, что поверхность изолирующих материалов не обладает достаточно высоким сопротивлением. Стало быть, паразитный сигнал на токосъемник датчика наводится с поверхности изоляции стоек, на которые в свою очередь сигнал наводится со стороны земельных и антенных проводов. Амплитуда паразитного сигнала возрастает, если изолирующие материалы (предметы) касаются своей поверхностью антенных проводов.

Результаты исследования показывают, что величина паразитного сигнала может увеличиваться в 100—1000 раз за счет увеличения неравномерности поверхностного сопротивления изоляции. Причинами, вызывающими это, являются влажность и изменение температуры изолирующих материалов, а также следы грязи (ржавчины) на них. Как итог — ложные срабатывания системы. Чтобы избежать их или свести до минимума, необходимо:

расстояние (10 см) от нижнего антенного провода до поверхности земли или кромки противоподкопного усиления выдерживать по длине всего участка на обоих флангах антенного устройства;

металлические элементы противоподкопного устройства с помощью электросварки соединить между собой и с земельным контуром данного участка;

после изменения геометрической конструкции элементов антенного устройства производить измерение симметрии антенных флангов по емкости;

перевязку земельных и антенных проводов в пролетах выполнять голым оцинкованным проводом;

расстояние (6—10 см) между земельными и антенными проводами выдерживать по всей длине участка как в вертикальной, так и в горизонтальной плоскости;

опоры и антенные подвесы (металлические и деревянные) выполнять из однородного материала и выдерживать их одинаковые линейные размеры (то есть на одном участке не рекомендуется использовать различные конструкции: из уголка, прутка, швеллера и т. д.);

изоляторы надежно закрепить и постоянно содержать в чистоте (недопустимы даже малейшие следы грязи, ржавчины, краски), под ними не должно быть выступающих или свисающих волокон и концов кабелки;

не допускать чистку изоляторов растворами щелочей (сода, поташ и др.), кислот и солей, песком, молотым кирпичом, мраморной крошкой, абразивной шкуркой и другими твердыми материалами;

изоляторы, имеющие сколы, трещины или не поддающиеся очистке с помощью мыльного раствора или керосина, заменить.

Как известно, антенные провода укреплены на опорах посредством металлических или деревянных подвесов (рис. 1).

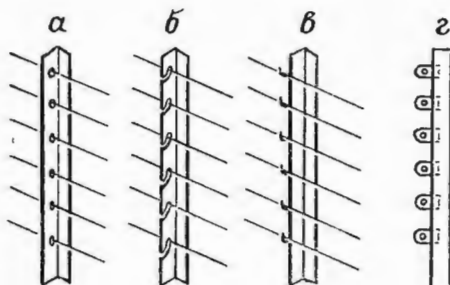


Рис. 1

Причем эти провода либо проходят через отверстия (рис. 1а), либо крепятся при помощи специальных приваренных крючков (рис. 1б, в) или скоб на деревянных планках (рис. 1г). Со временем вследствие коррозии металлических поверхностей происходит нарушение электрического контакта. Сопротивление между антенными проводами и антенными планками может достигать величины от нескольких ом до нескольких десятков тысяч ом и меняться в широких пределах в зависимости от окружающей среды, особенно при ветре, сейсмических колебаниях почвы, дожде, инее, гололеде, тумане, при большой влажности воздуха.

Эквивалентная схема рассматриваемого случая представлена на рис. 2. Здесь условно показан один антенный провод (1), имеющий распределительную емкость  $C1$  относительно земли, которая подключена к антенному зажиму приемного устройства. Коррозийная пленка между проводами и антенной планкой обуславливает сопротивление изоляции  $R1_{из}$ . Относительно антенной стойки провод обладает

емкостью  $C_2$ , причем, как показывают расчеты (см.: Иосель Ю. Я. и др. Расчет электрической емкости. М.: Энергия, 1969), ее величина при толщине пленки изоляции меньше 1 мм не зависит от последней и определяется в основном размерами провода и антенной планки. Количественная

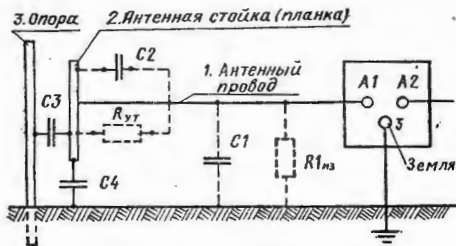


Рис. 2

оценка показывает, что величина емкости  $C_2$  всех антенных проводов относительно антенной стойки составляет порядка 200—300 пФ.

Антенная планка 2 относительно земельной опоры 3 имеет емкость  $C_3$ , а относительно земли —  $C_4$ . Ориентировочная величина суммарной емкости  $C_3 + C_4$ , включенных параллельно, составляет 50—100 пФ.

Таким образом к антенным зажимам приемного устройства подключается электрическая цепь, приведенная на рис. 3.

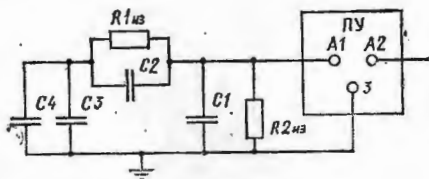


Рис. 3

При вариациях условий окружающей среды сопротивление  $R_{1из}$  и емкость  $C_2$  могут периодически замыкаться, что приводит к изменениям емкости, подключенной к приемному устройству, на величину 4—5 пФ и более. Этого вполне достаточно, чтобы система сработала. Следовательно, будет зафиксировано ложное срабатывание (заметим, что емкость 2—5 пФ имеет один узел, см. рис. 1).

В процессе эксплуатации антенного устройства расстояние между конструктивными элементами антенного и земельного полотен практически остается неизменным. Переменной величиной являются площади полотен из-за отсутствия надежного электрического контакта между проводами, перемычками и стойками. В сухую погоду эта величина минимальна, в сырую и дождливую — максимальна. Нестабильность этой величины во времени и пространстве — причина хаотического появления дополнительных емкостей и, как следствие, неустойчивой работы емкостных дат-

чиков при изменении параметров окружающей среды. Причем чем больше разность между максимальной и минимальной величинами, тем больше ложных срабатываний выдает система. Мерой борьбы с этим является достижение постоянной емкости флангов антенного участка при изменении параметров окружающей среды.

Сущность способа, устраняющего нежелательные изменения емкости и сопротивления из-за ненадежного электрического контакта между антенными проводами и стойкой, состоит в следующем. К металлической антенной стойке необходимо приварить при помощи автогена или электросварки отрезок оцинкованной проволоки диаметром 4—5 мм и длиной 15—20 см (для удобства сварки), к нему припаивается перемычка из оцинкованной проволоки диаметром 1,2—2 мм, другой конец которой припаивается к одному из антенных проводов (рис. 4). Длина перемычки выбирается с таким расчетом, чтобы можно было регулировать натяжение антенных проводов.

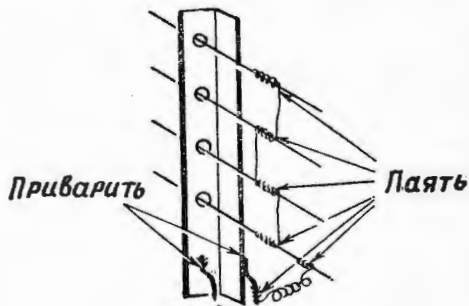


Рис. 4

Наиболее удобный и быстрый метод пайки перемычки к отрезку проволоки — опускание места их соединения в тигель с расплавленным припоем (см. рис. 5), время выдержки — 20—30 с. Предварительно место обезжиривают с помощью раствора травленной кислоты. Тигель с припоем периодически подогревается паяльной лампой.

Тигель — это паяльник стаканчикового типа, который можно изготовить из старой футорки или отрезка цельнотянутой трубы с внутренним диаметром 25—35 мм и толщиной стенки 3—5 мм или подобного материала прямоугольного (квадратного) сечения.

Припаивать перемычки к антенным проводам можно обычным молотковым или электрическим паяльником мощностью 300—500 Вт. В качестве флюса обычно используются бура и травленая соляная кислота. Места пайки надо затем покрасить или покрыть лаком с малым температурным коэффициентом расширения.

Необходимо помнить, что пайка — это не диффузионное проникновение одного металла в другой, а микроскопическое заполнение пор одного металла другим,

менее тугоплавким, в частности припоем. Поэтому пайке присуще старение, то есть нарушение электрического контакта между спаянными металлами. В нормальных

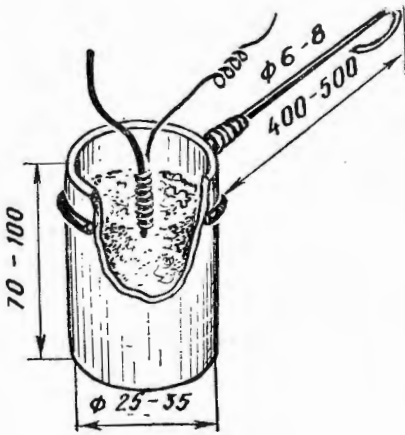


Рис. 5

условиях эксплуатации (в отапливаемом помещении) это наступает спустя 2—3 года. При резких изменениях температуры, большой влажности, интенсивных атмосферных осадках, воздействии агрессивных сред (соли, кислоты) нарушение мест паяк происходит гораздо быстрее, примерно через 1,5 года. Следовательно, при соответствующих регламентных работах пайки необходимо обновлять.

У центральной и конечной опор перемычки пропаиваются со всеми антенными (земельными) проводами, в том числе и на козырьке, а устанавливаемые в пролетах между промежуточными опорами — только с одним-двумя из антенных (земельных) проводов.

Представляет интерес другой, менее трудоемкий способ соединения двух и более токопроводящих материалов — склевание. Ниже приводятся несколько рецептов.

1. В фарфоровой ступе смешать следующие высушенные и тонко размолотые компоненты: 700 г закиси — окиси свинца, 150 г графита порошкового, 200 мл стекла жидкого, калиевого, концентрированного.

Все хорошо растереть до получения однородной массы. Затвердевание клея происходит при температуре 150°C в течение 5 мин, поэтому сушить клей необходимо с помощью паяльной лампы, периодически проводя пламенем по месту склеивания.

2. В фарфоровой ступе смешать 150 г графита порошкового (самого тонкого, отмученного), 300 г серебра порошкового, 300 г ацетона чистого.

Когда все компоненты хорошо перемешаны, клей (сиропообразная жидкость серо-черного цвета) перелить в бутылку, а перед употреблением вновь хорошо переме-

шать стеклянной палочкой. Вязкость изменяется в зависимости от количества добавленного ацетона. Клей сохнет 10—15 мин в естественных условиях.

Этот клей используется там, где нужно прочное соединение с достаточной электрической проводимостью. Им можно, например, приклеивать графитовые электроды к алюминиевым мембранам в телефонных капсулах, различные металлические детали и т. п.

3. В фарфоровой ступе надо смешать 600 г серебра порошкового, 60 г графита порошкового. К полученной смеси добавить связующий компонент, составленный из 40 г нитроцеллюлозы, 300 г ацетона или этилацетата, 26 г канифоли натуральной.

После перемешивания полученную массу следует хорошо растереть до получения однородного пастообразного состояния. Перед применением клей снова перемешивается, и его вязкость доводится до нужного состояния добавлением небольших порций ацетона или этилацетата.

С той же смесью можно использовать другой связующий компонент, который получается растворением 30 г шеллака натурального, 310 г этилового спирта денатурированного.

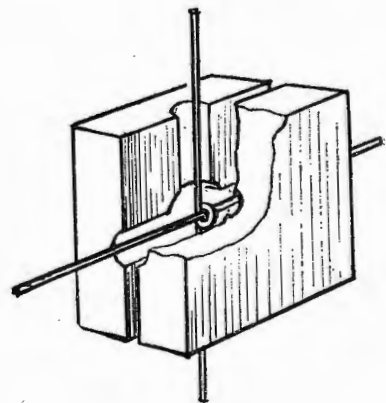


Рис. 6

Связующий компонент выливается в порошковую смесь. Полученный состав затем обрабатывается так же, как и клей с нитроцеллюлозным связующим компонентом. Клей с шеллачным связующим компонентом применяется для склеивания металлических деталей, механически не нагруженных.

Электропроводящий клей, приготовленный по этому рецепту, можно использовать, в частности, при склеивании кристаллических пар из сегнетовой соли для электромеханических преобразователей, приклеивании выводов к пьезоэлектрическим кристаллам и т. п.

4. Эпоксидные клеи. Их связующим компонентом является эпоксидная смола. Она

346

смешивается с тонко размолотым порошковым серебром и хорошо растирается. Количество порошкового серебра должно составлять 60% общего объема, чтобы обеспечить достаточную электропроводимость. Затем добавляется отвердитель. Полученный таким образом состав может затвердевать при нормальной и повышенной температуре.

Для удобства работы можно использовать разборную форму, которая устанавливается в местах склеивания проводов (рис. 6). Форма имеет отверстия в горизонтальных и вертикальных плоскостях диаметром равным диаметру склеиваемых проводов, а в верхней части — отверстие диаметром 6 мм, через которое заливается клей. Внутри каждая половина формы имеет сферообразный выем радиусом 15 мм. Стыжка формы осуществляется с помощью двух струбцин.

Для ускорения процесса склеивания необходимо иметь 10—20 форм, особенно при использовании клеев с эпоксидными и полиэфирными связующими компонентами. Не забывайте перед склеиванием очистить провода от грязи, пыли и ржавчины.

После высыхания клея все места склеивания должны быть закрашены масляной краской.

Таким образом, неукоснительное соблюдение технических условий монтажа антенного устройства, своевременное и качественное проведение всех операций технологических карт регламентов технического обслуживания, устранение асимметрии флангов плеч участка и достижение постоянства емкости участков во времени — залог устойчивой работы емкостных датчиков.

Подполковник В. ВАКУЛЕНКО.

## НАШИ НАДЕЖНЫЕ ПОМОЩНИКИ

В частях и подразделениях внутренних войск применяются собаки, которые по роду службы и подготовки подразделяются на розыскных по следу, розыскных по досмотру транспортных средств и обыску грузов, караульных и специальных. Согласно своему предназначению они должны отвечать следующим требованиям.

Розыскные по следу — прорабатывать сложные по форме следы на любой местности при температуре от  $-20$  до  $+25^{\circ}\text{C}$ , давностью не менее двух часов (в условиях населенного пункта — 30 мин); закрепленная за инструктором — прапорщиком или военнослужащим сверхсрочной службы — не менее четырех часов (в условиях населенного пункта — двух часов) при темпе движения по следу не менее 10 км/ч; быть злобной и недоверчивой к посторонним, активно досматривать транспортные средства, грузы и местность, помещения и участки производственных зон, не бояться выстрелов, четко производить выборку человека с вещи и со следа, безотказно повиноваться инструктору (дрессировщику).

Розыскные по досмотру транспортных средств и обыску грузов — активно досматривать автомобили, вагоны, мотовозы (исключая моторную часть и кабину), обыскивать все грузы (кроме резко влияющих на обонятельный анализатор собаки и могущих причинить ей механические повреждения); быть злобной и недоверчивой

к посторонним, не бояться высоты, безразлично относиться к шумам, резким звуковым сигналам, производить выборку человека с вещи, обыскивать местность, участки производственных зон, безотказно повиноваться хозяину. Помимо этого все розыскные собаки должны быть натренированы к поиску и обнаружению подкопов.

Караульная собака — настороженно и энергично нести службу на посту, оповещать громким лаем о приближении посторонних лиц к объекту на расстояние не менее 70 м, реагировать на подземные стуки и шумы, не бояться взмахов рукой или ногой, проявлять недоверчивость к посторонним и задерживать пытающихся пройти через пост, не брать корм, найденный на земле или даваемый посторонними, не бояться выстрелов и взрывов, беспрекословно повиноваться вожатому.

Результативность использования служебных собак находится в прямой зависимости от тактических способов (наиболее целесообразных методических приемов) их применения, совершенствованию которых придается большое значение. В качестве примера можно назвать проработку следа. В последние годы стали успешно применяться дублирующая проработка (при наличии вещи бежавшего), обнаружение следов и ведение розыска с помощью методов одорологии (забора и хранения запаха в целлофановом пакете). Несколько уточнен

прием отыскивания следов у водных преград, железных и шоссейных дорог. Внедрена тактика использования собак для розыска вооруженного преступника — с выходом их из БТР без поводка и с носимой радиостанцией.

Особое внимание сейчас уделяется профилактике побегов. До недавних пор при выполнении этой задачи собаки использовались только для досмотра транспортных средств на КПП. Ныне они широко привлекаются к проверке внешней КСП и прилегающей к объекту местности. Причем помощник начальника караула по службе собак делает это не менее пяти раз в сутки, из них три раза ночью, что дает возможность своевременно обнаружить так называемые «незамеченные» нарушения запретной зоны, а также подлазы под ограждения, предотвращать нападения на часовых и других лиц караула.

Вполне реальной задачей, хотя и не простой, стало обнаружение подкопов с помощью собак. Проведенные эксперименты показали, что они способны обнаруживать шумы по поверхности земли до 800 м от их источника и на 1—1,5 м (в зависимости от грунта) в глубине. Обнаружение преступников в подкопах по запаху также возможно. Уже разработана методика дрессировки и тренировки собак в этих целях.

Что касается использования собак на КПП, то и здесь есть новшество: обыск грузов при наличии веществ, маскирующих запахи человека, а также контейнеров и других грузов, обычная проверка которых затруднена. На КПП с большой интенсивностью движения транспорта предусмотрена работа одновременно двух собак, в этом случае должна быть обеспечена их подмена через 1,5—2 часа. Налажена подготовка собак для обыска грузов при побочных запахах (бензин, керосин, лаки, дезрастворы и т. п.). Начинается подготовка и применение собак норных пород (некоторые виды терьеров) и карело-финской лайки, способность которых обыскивать грузы, особенно плотной укладки, намного выше, чем у немецкой овчарки, так как обязательная адаптация у них наступает сравнительно редко.

Одним словом, диапазон использования собак очень широк. Надо лишь соблюдать определенные условия. Главное из них — отсутствие посторонних запахов и сильных звуковых раздражителей. При охране объектов по периметру это означает, что для действий помощника начальника караула с собакой надо иметь специальные полосы местности. Такие полосы (тропы) создаются, как правило, с внешней стороны ограждения запретной зоны и шириной не менее 2,5 м. Они не требуют специального оборудования ни в инженерном, ни в техническом отношении, надо лишь освободить их от высокой травы и предметов, способных нанести собаке механические повреждения. При невозможности создания полосы с внешней стороны объекта рекомендуется сделать ее во внешней запретной зоне. Немалую пользу принесут даже прерывчатые полосы.

Для профилактики побегов важна разработка оптимальных нормативов. Иначе говоря, время, затраченное специалистом для осмотра с помощью собаки условной единицы расстояния, должно быть минимальным при условии высокого качества работы.

Введение в состав караула дрессировщика розыскной собаки с возложением на него обязанности, кроме досмотра транспортных средств, проверять внутреннюю запретную зону значительно увеличивает глубину охраны, надежность профилактических действий. А применение собак норных пород будет способствовать быстрому обнаружению нарушителей в подкопах и подземных коммуникациях, так как у этих собак имеется врожденная реакция движения под землей по сделанным ходам.

При охране временных, кратковременных объектов, а также постоянных с работой в одну или две смены кое-где успешно используются (до ввода туда осужденных) специальные собаки — для поиска спиртных напитков и некоторых запрещенных предметов.

Особое значение придается собакам в охране ЛЗУ. При этом в караул назначаются два специалиста (помощника начальника караула). Один осматривает прилегающую к ЛЗУ местность в составе парного наряда и движется в назначенной ему полосе несколько впереди и в стороне от часового. Второй в это время досматривает транспортные средства, выходящие с объекта. Смена их для выполнения той или другой задачи происходит по графику. Каждый помощник начальника караула по службе собак при осмотре прилегающей к объекту местности движется по своей полосе.

Для предотвращения нападения на часового и усиления службы при охране объектов способом патрулирования иногда бывают нужны (в частности, на удаленных постах и в ночное время) специально подготовленные для этого собаки. Их количество определяется из расчета две собаки на один пост. Чтобы у часового был тесный контакт с собакой и она безотказно работала, одна собака должна быть закреплена не более чем за двумя военнослужащими.

И, наконец, собаки применяются для поиска укрывшихся внутри объекта. Способ их работы там за последнее время также претерпел ряд изменений: обыск ведется только по определенным участкам и в строгой последовательности. Если при этом работают сразу несколько собак, участки каждой следует назначать с таким расчетом, чтобы границы (стыки) просматривались специалистами визуально. Места, наиболее благоприятные для укрытия, обыскиваются повторно. Во всех случаях поиск надо начинать спустя 1,5—2 часа после вывода осужденных с объекта и иметь запах вещи скрывающегося преступника.

У специалистов, у командиров подразделений и офицеров штабов неограничен-

ные возможности дальнейшего совершенствования имеющихся и поиска новых, наиболее эффективных тактических приемов использования собак в интересах надежной охраны объектов. А это прямо и непосредственно связано с дальнейшим улучшением качества отбора специалистов, служебных собак и их подготовки.

Инструктор службы собак (дрессировщик) — специалист особенный. Он должен любить животных, быть физически выносливым, терпеливым, хладнокровным. Важно правильно оценивать биологические данные закрепленной собаки и уметь управлять ее поведением. Кроме того, специалисты этой категории, как правило, назначаются помощниками начальника караула (розыскного наряда), следовательно, им надо обладать определенными командирскими навыками. Неплохо зарекомендовали себя как специалисты военнослужащие, призванные в войска вместе со своими четвероногими друзьями. Несомненно, отбору подлежат и служебные собаки. На дрессировку должны направляться животные молодые (до трех лет), физически развитые, с крепкой конституцией, развитым обонянием, хорошими задатками рабочих качеств.

Отбор, произведенный в точном соответствии с существующими требованиями, способствует более эффективной подготовке специалистов. Как известно, первоначально она осуществляется в учебном подразделении. Здесь специалисты приобретают знания и навыки дрессировки, тренировки собак и их применения в боевой службе, а у собак вырабатываются основные навыки общей и специальной дрессировки. По окончании учебы и направлении военнослужащих в части там проводятся сборы с целью втягивания выпускников в службу. С учетом профиля их подготовки все занятия организуются непосредственно на объектах, в караулах и розыскных нарядах. После сборов специалисты направляются в подразделение.

Там тренировка собак проводится по квартальному плану, разработанному штабом части, и месячному графику, утвержденному командиром роты. В плане учитываются уже достигнутый уровень подготовки личного состава и степень натренированности служебных собак, предусматриваются все приемы общей и особенно специальной дрессировки с постепенным наращиванием усложнений в них раздельно для собак различных категорий.

Месячный график должен определять количество тренировок по вариантам (задачам) для каждой имеющейся в роте служебной собаки с обязательным учетом степени ее натренированности и рода служебных.

Служебные собаки должны тренироваться по установленным нормативам. При этом: розыскные по следу — с обязательной

проработкой следа. Не менее половины тренировок проводятся по «слепым» следам, третья часть — в условиях ограниченной видимости, две — в составе группы преследования. В каждое занятие включается отработка навыков по досмотру транспортных средств и обыску грузов;

розыскные по досмотру транспортных средств и обыску грузов — половина занятий проводится непосредственно на КПП. Для всех розыскных собак в каждое занятие включается отработка навыков по поиску и обнаружению подкопов;

караульные — тренировки проходят на учебных и рабочих постах караульных собак;

специальные — по особому плану (на поиск и обнаружение определенных запрещенных предметов).

Все служебные собаки один раз в месяц проверяются командиром подразделения, а закрепленные за инструкторами службы собак из числа прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы, кроме того, комиссионно один раз в полугодие.

Для подготовки служебных собак к успешному выполнению задач летом с инструкторами и дрессировщиками ежегодно проводятся учебно-методические сборы. Положительно влияют на качество подготовки специалистов и собак проводимые смотр-конкурсы состояния служебного собаководства и состязания на лучшую подготовку служебной собаки.

Служба собак располагает достаточным количеством сил и средств, однако повышение ее эффективности по-прежнему на повестке дня. Прежде всего требуется и дальше улучшать руководство этой службой, строго соблюдать установленную и оправдавшую себя на практике систему обучения специалистов, дрессировки и тренировки собак, способы их использования. Кое-где налицо стремление усилить служебными животными все без исключения караулы за счет увеличения нагрузки на специалистов и собак. Это приводит к снижению натренированности и результативности их работы.

Нужно, чтобы специалисты, особенно офицеры и прапорщики, не отрывались на дела, не связанные с их предназначением, а время, отводимое для тренировок, использовалось полностью. Важно постоянно заботиться об организационном и методическом уровне занятий, принимать более энергичные меры и к закреплению на службе специалистов из числа прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы, улучшить отбор солдат в учебные подразделения. Есть и другие резервы. Привести их в действие — значит повысить эффективность службы собак.

**Полковник М. БИРЮКОВ.**

## **И ОГОНЬ**

### **ОТСТУПИЛ**

Лесной пожар, гонимый ураганым ветром, приблизился к поселку леспромхоза. Несмотря на принятые меры, ночью огонь достиг склада и грозил уничтожить большие запасы древесины и готовой продукции. Об участии военнослужащих одного из подразделений внутренних войск в его тушении рассказывает лейтенант В. Жгулев.

Тревожный сигнал в подразделение поступил среди ночи. Заместитель командира роты по политической части лейтенант М. Козлов приказал поднять личный состав. После того как подразделение выстроилось на плацу, он объявил:

— На складе леспромхоза возник пожар. Наша задача — оказать помощь в его тушении.

Когда воины прибыли на место происшествия, там уже находились пожарные. Они обрушивали из брандспойтов мощные струи воды и пены на штабеля досок и бревен, охваченные пламенем. Но огонь не унимался: погаснув в одном месте, неожиданно возникал в другом. Под угрозой возгорания оказались складские постройки.

Чтобы отсечь огню путь к ним, лейтенант приказал оттаскивать в безопасное место доски и бревна. На самом «горячем» участке оказалось отделение, которым командовал ефрейтор Хасан Холдаров. Несмотря на то, что на эту должность он был назначен недавно, действовал смело и решительно, своим примером увлекал за собой подчиненных. Рядом, соревнуясь с ним в мужестве и отваге, был его брат Хусан. Вместе с ними отважно боролись с огненной стихией рядовые Фасиль Сатридинов, Норкул Хайдаров и другие солдаты.

Семь часов плечо к плечу с пожарны-

ми, рабочими склада сражались с огнем воины подразделения. К утру пожар был ликвидирован. В ту ночь были спасены материальные ценности на несколько десятков тысяч рублей.

«Спасибо, Михаил Владимирович, — директор леспромхоза крепко пожал руку лейтенанта Козлова. — Большую беду помогли отвести...»

Они стояли друг перед другом — молодой мужчина с военной выправкой, бывший фронтовик и двадцатидвухлетний, затянутый в новенькое снаряжение лейтенант. Возле них еще дымились груды обгоревших досок и бревен. Неподдалеку приводили в порядок обмундирование солдаты и сержанты подразделения.

«Устали ребята, трудная выдалась ночь, — подумал лейтенант, — но экзамен на мужество выдержали».

Сдал зачет на командирскую зрелость и сам лейтенант Козлов. Твердое и умелое руководство действиями подчиненных в сложной обстановке, личная смелость и находчивость помогли офицеру не только успешно справиться с поставленной задачей, но и сблизили вчерашнего выпускника Новосибирского высшего военного командного училища МВД СССР с личным составом, что, несомненно, способствовало укреплению авторитета политработника.

Потом прозвучала команда: «Становись!» Опаленные огнем, сплоченные победенной опасностью, в строю стояли русские, таджики, узбеки, воины других национальностей. Лейтенант приложил руку к головному убору и объявил всему личному составу благодарность.

В ответ дружно грянуло: «Служим Советскому Союзу!»

\* \* \*

За проявленное мужество и самоотверженные действия при спасении народного имущества во время пожара начальник Управления внутренних войск МВД СССР по Дальнему Востоку и Восточной Сибири наградил заместителя командира подразделения по политической части лейтенанта Козлова Михаила Владимировича ценным подарком, ефрейтора Холдарова Хасана Мурзахметовича, рядовых Сатридинова Фасиля Файзуллаевича, Хайдарова Норкула Бобокуловича, Холдарова Хусана Мурзахметовича нагрудным знаком «За отличие в службе» II степени.

К итогам обсуждения письма «Чтобы слово звало»

## **ВЫСОТЫ ПРОПАГАНДИСТА. КАК ИХ ДОСТИЧЬ?**

**Генерал-майор А. ПОЗДНЯКОВ,  
заместитель начальника Политуправления  
внутренних войск МВД СССР**

В шестом номере журнала «На боевом посту» за 1981 год было опубликовано письмо руководителя группы политзанятий старшего лейтенанта Ю. Шевченко «Чтобы слово звало». В нем автор, размышляя о возросших требованиях к пропагандистским кадрам, качеству и эффективности их работы, поставил вопрос о том, что надо сделать, чтобы проводимые с солдатами и сержантами политические занятия были более действенными, а приобретаемые на них слушателями знания становились их убеждениями, активно проявлялись в делах и поступках, как и какими путями достичь этих целей.

Редакция журнала обратилась к пропагандистскому активу войск с предложением обсудить это письмо, поделиться мыслями по поводу затронутых в нем проблем, рассказать о своем опыте.

Вчитываясь в письма и корреспонденции, поступившие в редакцию, нетрудно заметить, что их авторы придают большое значение творческому поиску, выбору практических путей лучшего выполнения решений XXVI съезда партии, предметно рассуждают о том, как богатство его идей превратить в конкретные дела. Все выступления проникнуты заботой о повышении идейного и методического уровня политзанятий, их качества и эффективности. В каждом из них — опыт, думы, пожелания штатных и нештатных пропагандистов.

Такое внимание к политической учебе воинов, к подготовке руководителей групп вполне закономерно. Руководители групп политзанятий — самый многочисленный отряд идейных бойцов партии. Они призваны формировать у солдат и сержантов марксистско-ленинское мировоззрение, безза-

ветную преданность ленинской партии, коммунистическим идеалам, воспитывать любовь к социалистической Отчизне, глубокое понимание государственной важности задач, выполняемых внутренними войсками, высокую политическую и военную бдительность. От руководителей групп во многом зависит обеспечение высокого научного уровня политзанятий, влияние их на все сферы воинской жизни. По-настоящему качественное, стабильное решение непрерывно усложняющихся вопросов боевой готовности, подчеркнул член Политбюро ЦК КПСС, Министр обороны СССР Маршал Советского Союза Д. Ф. Устинов в докладе на Всеармейском совещании секретарей первичных партийных организаций, может быть обеспечено лишь на основе неуклонного повышения политической подготовки воинов, их сознательности.

Деятельность пропагандистов приобретает еще большее значение в связи с требованием партии усилить воспитательную роль Советских Вооруженных Сил, воинской службы как замечательной школы труда и воинской выучки, нравственной чистоты и мужества, патриотизма и товарищества.

Вот почему обмен мнениями о путях дальнейшего улучшения качества и эффективности политзанятий, о месте пропагандиста в этом важном деле нашел горячий отклик у тех, кому доверено идейно закалять, всесторонне воспитывать советских воинов.

Всем известна простая истина: чтобы учить и воспитывать других, нужно постоянно и упорно учиться самому, овладевать пропагандистским мастерством. В органическом единстве идейно-теоретических знаний

и методического мастерства — залог плодотворной деятельности пропагандиста. Именно из этих двух важнейших факторов и исходили авторы писем, участники обсуждения. Все они сходятся на том, что ныне как никогда возросла требовательность к эрудиции, кругозору пропагандиста. Это обусловлено тем, что многие солдаты и сержанты — вчерашние выпускники средних школ, техникумов, профессионально-технических училищ, юноши с разносторонними знаниями, пытливые и любознательные. Они чутко реагируют не только на содержание, но и на форму изложения материала пропагандистом. Увлечь такую аудиторию, завладеть ее вниманием, удовлетворить ее высокие духовные запросы может только тот, кто обладает глубокими знаниями, способен доходить до ума и сердца воинов. Причем задачу следует видеть не только в том, чтобы постоянно обогащать себя знанием теории, сообщать слушателям ту или иную информацию, но и умело комментировать ее с позиций коммунистического мировоззрения.

Абсолютное большинство штатных и нештатных пропагандистов отчетливо понимают, что сейчас нельзя работать по старинке, постоянно ищут новые, интересные факты и иллюстрации, приемы их изложения и использования.

Участники обсуждения письма офицеры Е. Холодов, Ю. Гусейнов, Г. Герасимов, П. Прокашев, Г. Звягинцев и другие на конкретных примерах раскрывали поучительный опыт передовых руководителей групп, показывали, что у них чувство ответственности за свой пропагандистский труд неразрывно связано со стремлением неустанно расширять политический и культурный кругозор. Именно это и лежит в основе качественного проведения ими политзанятий.

В частях и подразделениях войск есть немало пропагандистов, которых отличают увлеченность порученным делом, целеустремленность, а бы сказал, профессиональная сосредоточенность. Это, к примеру, можно сказать о старшем лейтенанте Н. Мухаметзянове. По его мнению, не может обладать широким кругозором пропагандист, который довольствуется знаниями в пределах учебника или методической статьи из журнала, который готовится к занятиям, как говорят, «от» и «до», лишь бы осветить поставленные вопросы, не очень заботясь к тому же, насколько ярко будет это освещение. Мухаметзянов не пропускает новинок художественной литературы. В арсенале воспитательного влияния на слушателей большое место занимают у него произведения классиков марксизма-ленинизма, книги товарища Л. И. Брежнева «Малая земля», «Возрождение», «Целина», «Воспоминания». В них он черпает образцы глубоко партийного отношения к делу, стили работы с людьми, примеры воинского и гражданского мужества советских людей.

Опыт убедил руководителя группы в необходимости систематически накапливать информационно-справочный материал. У него постоянно под руками важнейшие пар-

тийные и государственные документы. В копилке знаний пропагандиста — различные статьи по вопросам теории, тематические подборки материалов из периодической печати, альбом с интересными высказываниями, яркими цифрами, фактами, сравнениями.

Широта кругозора пропагандиста в решающей степени зависит от него самого. Качество любого труда, в том числе пропагандистского, — это зеркало души человека, категория не только производственная, но и нравственная. Образование, опыт, безусловно, в любом деле решают многое. И все же не только ими определяется качество работы. В огромной мере оно зависит от трудолюбия, личной организованности, целеустремленности, настойчивости, профессиональной сосредоточенности руководителя группы политзанятий, его ответственности за порученное дело. Тот, кто всерьез стремится овладеть ленинским искусством пропаганды, должен прежде всего вырабатывать в себе привычку к систематическому накоплению знаний. Без этого нельзя рассчитывать на то, чтобы вызвать у слушателей интерес к политическим занятиям.

В то же время справедливо и то, что настоящей школой пропагандистского мастерства призваны быть организованные формы учебы руководителей групп и прежде всего сборы и семинары. «Умело подбирать, учить и воспитывать пропагандистов, окружать их повседневной заботой и вниманием, — говорится в постановлении ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы», — долг всех партийных комитетов».

Широта кругозора, методическое мастерство руководителей групп, глубина понимания ими своего пропагандистского долга во многом обусловлены уровнем работы с ними политорганов, партийных комитетов и бюро. Подбор, воспитание, теоретическая и методическая учеба пропагандистов этой категории — одно из главных направлений партийного руководства идейной закалкой личного состава.

Сборы и семинары должны предоставлять пропагандистам реальную возможность повышать теоретический уровень, получать глубокую информацию о внутренней и международной жизни, о ходе выполнения планов экономического и социального развития нашей страны, задач боевой службы, боевой и политической учебы, о достижениях науки и техники. Надо, чтобы instructивные доклады обогащали пропагандистов новыми фактами, а не повторяли то, что каждый может прочитать в рекомендованной литературе.

Авторы писем не без оснований считают важным источником, питающим руководителей групп идеями и фактами, интересными наблюдениями, а также методическим опытом, экскурсии на предприятия, в колхозы и совхозы, встречи со знатными людьми промышленности, сельского хозяйства, науки и культуры, с представителями местных партийных и советских органов. Простор для творческих поисков в этих:

вопросах безграничен. И многое тут значит инициатива и настойчивость штатных пропагандистов соединений и частей, их умение устанавливать тесные контакты с командирами, с идеологическими, культурно-просветительными учреждениями в местах дислокации частей, высшими учебными заведениями, творческими союзами.

Самого пристального внимания командиров, их заместителей по политчасти, партийных организаций требует вопрос о служебном времени для подготовки руководителей групп к очередным занятиям. К сожалению, отпущенные для этого часы нередко расходуются неорганизованно, бесконтрольно. А это самым непосредственным образом сказывается на теоретическом и методическом росте пропагандистов, снижает у них ответственность за порученное дело и в конечном счете — уровень идейной закалки подчиненных. При всем разнообразии условий и особенностей жизни и боевой службы частей и подразделений названное время должно использоваться сполна и качественно. Нельзя допускать, чтобы приказ командира о его выделении кое-где оставался формальным актом.

Обязанность командиров и политработников — позаботиться о том, чтобы руководители групп имели для самостоятельной работы удобное помещение с необходимой литературой, образцами наглядных пособий, техническими средствами пропаганды. Максимум возможностей для этих целей надо повсеместно создать и в отдельно дислоцированных подразделениях. Организация самостоятельной подготовки руководителей групп и руководство ею — прямой долг командиров подразделений, их заместителей по политчасти (штатных инструкторов). Дело должно быть поставлено так, чтобы ни один пропагандист не выпадал из-под контроля.

Правильно поступают там, где начинающих пропагандистов берут в зону повышенного внимания. В самом деле, наивно было бы полагать, что в войска из училищ приходят уже готовые идеологические бойцы. Безусловно, там офицеры получают глубокие знания и навыки руководства людьми, их обучения и воспитания. И все же окончательное становление их как пропагандистов происходит в частях и подразделениях, в процессе практической деятельности.

Жизнь настоятельно требует, чтобы учебой молодых руководителей групп, созданием им надлежащих условий для их идейного и методического роста занимались прежде всего командиры-единоначальники, их заместители по политчасти, секретари парткомов и бюро. В каждой части, подразделении надо создать продуманную систему помощи, особенно начинающим пропагандистам. Причем это вовсе не значит отделять их от опытных. Речь идет прежде всего о более эффективном использовании ими времени самоподготовки, о кропотливой индивидуальной работе с ними в первую очередь штатных пропагандистов, заместителей командиров подразделений по политчасти, о постоянном интересе к их де-

лам, нуждам и запросам. Необходимость такого подхода диктуется и тем, что, как правило, это командиры взводов, люди с массой неотложных дел, нагрузок, забот и малым опытом.

Практика показывает, что самая большая трудность для молодых руководителей групп — научиться владеть аудиторией, сделать каждое занятие интересным, действенным. Прямо или косвенно, но все участники обсуждения высказывают мнение о том, что дальнейшее повышение эффективности политзанятий зависит от методического мастерства руководителей групп, то есть умения передавать свои знания, использовать такие методические приемы, которые вызвали бы заинтересованность слушателей. О том, как этого добиваться, рассказывается в корреспонденциях майоров В. Добродомова и А. Барабанова, старших лейтенантов О. Ахмедова и С. Елисеева, лейтенанта А. Костеико. Все они справедливо считают, что войсковой пропагандист не просто просветитель, но и воспитатель. И эту свою функцию он может выполнить с наибольшим успехом тогда, когда выступление его будет рассчитано на конкретную аудиторию, связано с жизнью, делами и заботами людей, которым он адресуется свое слово. На это и нацеливает ЦК КПСС пропагандистские кадры.

Применительно к нашим условиям связь пропаганды с жизнью означает глубокое освещение на политзанятиях и в других формах идейно-политического воспитания особенностей нынешнего этапа развития внутренних войск, государственной важности выполняемых ими задач, актуальных проблем боевой и политической учебы. Она предполагает детальный анализ положения дел в подразделениях, караулах, войсковых нарядах, сосредоточение внимания на проблемах повышения боеготовности, бдительности, укрепления дисциплины. С учетом этого и разрабатывается тематика политзанятий, которая позволяет рассматривать в процессе учебы животрепещущие вопросы жизни войск, части, подразделения, концентрировать волю, силу и энергию воинов на решении задач, стоящих перед воинскими коллективами. И эти возможности абсолютным большинством пропагандистов широко используются. В процессе политзанятий они ведут большую работу по мобилизации личного состава на успешное выполнение решений XXVI съезда КПСС, достойную встречу 60-летия образования СССР, на дальнейшее повышение качества и эффективности воинского труда, бдительности, боевой готовности.

Однако так обстоит дело не везде. Иногда пропагандист начинает занятие живо, но запала хватает ненадолго. Чем дальше, тем больше ослабевает внимание слушателей. В чем же дело? А в том прежде всего, что руководитель группы, перед тем как идти к слушателям, не удосужился запастись убедительными фактами, скользит по поверхности, никого не затрагивая и не волнуя. И это «скольжение», к сожалению, явление не такое уж редкое. Вместо глубоких впечатляющих мыслей, ярких примеров слу-

шателям преподносятся набившие оскомину названия. Рассматривая теоретические вопросы, иной пропагандист ни словом не обмолвится, какие же выводы напрашиваются из сказанного для практической службы воинов. Связь с жизнью иногда не идет дальше упоминания нескольких фамилий передовых или отстающих солдат. И что всего досаднее, порой и сам руководитель не замечает, что слова его бьют мимо цели, что его не слушают и он напрасно тратит драгоценное время.

ЦК КПСС требует решительно избавляться в агитации и пропаганде от примитивизма, бездоказательности, голословного и монотонного повторения известных истин, вести разговор с людьми на высоком научном уровне в тесной связи с жизнью. Шаблону, формализму в политической учебе воинов должен быть поставлен надежный заслон.

Чтобы органически увязывать изучаемый материал с жизнью слушателей, надо хорошо знать каждого из них, как они несут боевую службу, успевают в учебе, выполняют требования воинских уставов, норм коммунистической морали, как берегают оружие, военную технику и имущество и т. д. Для пропагандиста важно видеть не только то, что знания слушателей расширяются, но и в какой степени они становятся их убеждениями, проявляются в отношении к выполнению воинского долга. Именно эту сторону политической учебы особо подчеркнул XXVI съезд КПСС: она должна учить, говоря словами В. И. Ленина, «действовать так, как того действительно коммунизм требует».

Нельзя не признать, что существенным недостатком лекций, рассказов и семинарских занятий, проводимых руководителями групп, является то, что в них зачастую отесняется чувственный, эмоциональный момент. Большой нажим делается на момент логический, рациональный. Без этого, последнего, конечно, не может быть и речи о научном познании. Но правильная постановка пропаганды предполагает единство мысли и чувства. Отрыв одного от другого ведет к формальному восприятию, при котором убеждения не вырабатываются.

Всю идейно-воспитательную работу, указал XXVI съезд КПСС, надо вести живо и интересно, без штампованных фраз и стандартного набора готовых формул. Слово руководителя группы должно быть живым, образным, страстным, волнующим, эмоционально приподнятым. Это приобретает особое значение и потому, что наш пропагандист всякий раз предстает перед аудиторией молодежной, которая любит меткое выражение, яркое сравнение, шутку. Применять их к месту — значит придать выступлению живость. Образы художественной литературы, произведений искусства, народные пословицы и поговорки создают у слушателей осязаемые, зримые картины, дают пищу воображению, побуждают к раздумьям, вызывают стремление действовать.

Жизнь сложна и многообразна. В ней бывают не только успехи, но, к сожалению,

и неудачи. И очень важно для руководителя группы добиваться на занятиях, чтобы каждый воин почувствовал причастность к делам родного коллектива. Если речь идет об успехе, следует постараться так построить свои суждения, чтобы у каждого слушателя на душе был праздник, не бахвальство, конечно. А если кого-то постигла неудача, то пусть она горечью отзовется в сердце каждого. Значит, и тут руководитель группы должен подумать, как затронуть душевные струны людей, мобилизовать их на устранение допущенного промаха.

И еще об одной стороне методики политзанятий. Слово — полководец человеческой силы. Но сколь ни велико его воздействие на сознание, люди всегда думали, как умножить его силу. И шаг за шагом добивались этого: слово и рисунок, слово и музыка, слово и фотография... А в век научно-технического прогресса оно обрело нового мощного союзника — технические средства пропаганды.

Применения их на политзанятиях, к сожалению, коснулись немногие участники обсуждения, да и то, можно сказать, походя. Значение технических средств в пропаганде трудно переоценить. Специалисты утверждают, что 60 процентов сведений об окружающем нас мире человек получает посредством созерцания и только около 40 — с помощью слуха. Потому-то и уделяется столь большое внимание оснащению наших частей и подразделений различной современной звуковой и проекционной аппаратурой. Однако нередко она бездействует. Дальше разговоров о ценности технических средств пропаганды в некоторых местах дело не идет. Многие руководители групп не имеют необходимого опыта их эксплуатации и методически правильного использования. А случается еще и слышать, что политзанятия — не театр, а урок, и дело слушателя — учить что надо и отвечать. Но многого ли можно достичь без интереса?

Задача заместителей командиров по политчасти, руководителей семинаров — научить пропагандистов обращаться с техническими средствами пропаганды. Надо, чтобы на каждом семинаре предусматривался обмен опытом работы с этими средствами, давались бы конкретные рекомендации, как и какие из них использовать на предстоящем политзанятии. При этом основным методом учебы должен быть практический показ работы с аппаратурой, раскрытие ее широких воспитательных возможностей. Только таким путем можно добиться того, чтобы применение технических средств пропаганды стало потребностью для каждого пропагандиста.

Вклад руководителей групп политзанятий в идейно-политическое, воинское, нравственное и правовое воспитание воинов трудно переоценить. Но он мог быть куда более весомым, если бы каждый из них добился совершенства на нелегком и благородном пропагандистском поприще. Овладеть искусством убеждения масс — дело непро-

240

стое. Оно требует как постоянной работы ума и сердца самих пропагандистов, так и серьезного внимания командиров, политорганов, партийных комитетов и бюро к их обучению и воспитанию. Там, где такие усилия ярко выражены и прочно объединены, там заметно выше и эффективность политической учебы воинов.

Но встречаются случаи формального отношения отдельных руководителей групп к порученному делу, нежелания искать для разговора с людьми точные, впечатляющие, живые слова и факты. Еще не все заботятся о том, как заинтересовать, увлечь слушателей, заставить их следить за развитием своих мыслей. Не всегда высока и роль семинаров в вооружении пропагандистов передовой методикой проведения политзанятий.

Ведь как порой бывает. На семинарах у нас немало дают советов о том, что надо говорить на занятиях, а вот вопрос о том, как говорить, нередко обходит молчанием. А ведь именно это особенно важно для начинающих, молодых руководителей групп. Они нуждаются в элементарных советах по языку, стилю речи, правильному подбору и использованию примеров и фактов, сюжетному построению самого выступления. А этого-то зачастую и не делается. Потому, готовясь к занятиям, недостаточно опытный пропагандист меньше думает о методике, заботится лишь о содержании. И на второй части семинара потом каждый выступающий говорит в основном о том, что рассказывалось в инструктивном докладе по теме, почти не касаясь методики.

Главная задача руководителя семинара — насытить инструктивный доклад методическими советами и рекомендациями, как лучше работать со слушателями, интереснее провести лекцию, рассказ, самостоятельную работу, семинар, беседу, какие и в каком месте использовать технические средства пропаганды, наглядные пособия, какими приемами приблизить изучаемый материал к жизни войск, задачам личного состава. Тогда не будет на семинаре бесстрастного пересказа содержания вопросов темы, не будет скучных политических занятий.

В методической подготовке руководителей групп, как показывает практика, наиболее результативны открытые уроки. Здесь его участники видят пропагандиста в различных ситуациях: как он начинает занятие, ставит основные и наводящие вопросы, добивается активности в группе, как слушает и оценивает выступления солдат, сержантов, как побуждает их связывать разговор со своими задачами, использовать наглядные пособия, как ведет себя, делает заключение и т. д. Разумеется, для успеха такого мероприятия нужно, чтобы к уроку готовились все участники. Только при этом условии они могут со знанием дела, критически оценить работу своего товарища в процессе занятия.

Поистине широк и многогранен диапазон влияния руководителя группы политзанятий на слушателей. Его устами говорит сама

партия. Его слово зовет и вдохновляет воинов, побуждает их к активной деятельности. Он всегда чувствует себя посланцем партии, одним из тех, кому она поручила политическую закладку вооруженных защитников Советской Родины. Сознание своего высокого предназначения одухотворяет его работу, заставляет требовательнее относиться к своему труду.

В комплексе методов воспитательного воздействия руководителя группы на слушателей, как справедливо отметил майор А. Гладков в корреспонденции «Плюс личный пример», велико значение и личности самого пропагандиста. Цель пропагандистской деятельности — духовно обогащать людей, убеждать их во всепобеждающей силе марксистско-ленинских идей. И надо ли доказывать, каким кристально чистым во всех без исключения измерениях, в том числе и в бытовых, житейских, должен быть глашатай этих идей!

С удовлетворением можно сказать, что абсолютное большинство руководителей групп политзанятий убеждающе влияют на подчиненных и словом, и личным примером. Но есть еще случаи, когда дела и поступки пропагандиста не вполне, а иногда явно не соответствуют тому, к чему он призывает слушателей. Личность такого пропагандиста, естественно, тускнеет, слово его утрачивает весомость. А чтобы этого не было, идеологическим бойцам партии надо постоянно думать и о качестве своего пропагандистского труда, и о своей чести и авторитете. В борьбе за эти достоинства пропагандистов должны хорошо видеть свою роль и партийные организации.

Таковы некоторые замечания в связи с состоявшимся в журнале обсуждением проблем повышения эффективности и качества пропагандистского труда руководителей групп политзанятий солдат и сержантов и политической учебы прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы. В то же время хочется отметить, что в ходе его обсуждения подняты далеко не все вопросы, связанные с этой многоплановой проблемой. В частности, не получили должного освещения работа партийных и комсомольских организаций по обеспечению высокого уровня теоретической и методической подготовки руководителей групп и проводимых ими занятий, участие руководящих офицеров в политической учебе солдат и сержантов, практика подготовки руководителей групп к занятиям по «Основам правовых знаний» и другие. А это значит, что командирам, политработникам, пропагандистам следует и дальше систематически обмениваться опытом, ставить вопросы, направленные на повышение эффективности пропагандистского труда. В целом же обсуждение позволило широко обобщить и распространить опыт организации теоретической и методической учебы руководителей групп политзанятий, практики их работы по политическому воспитанию воинов, выявить проблемы, которые волнуют пропагандистов. Все они заслуживают тщательного изучения, разрешения, а все положительное — безусловного внедрения в практику.

# УЧАТСЯ ПРАПОРЩИКИ

Однажды младший сержант сверхсрочной службы А. Курдин, будучи контролером на производственном объекте, при просчете профилактируемых не обнаружил одного из них. Вместо того чтобы немедленно доложить дежурному помощнику начальника профилактория, мне, он в течение двух часов самостоятельно предпринимал попытки найти отсутствующего. Как выяснилось позже, этого времени как раз хватило злоумышленнику, чтобы осуществить задуманное.

Этот случай заставил критически взглянуть прежде всего на боевую учебу прапорщиков, особенно на их тактико-специальную подготовку. Хотя плановые занятия у нас проводились регулярно, однако мало было таких, на которых бы контролеры действовали в ограниченное время, принимали решения самостоятельно. Иными словами говоря, тренировки контролеров в действиях при осложнении обстановки не уделяли должного внимания.

В дальнейшем поправили положение. Было проведено занятие по теме «Действия войскового наряда контролеров при обнаружении отсутствия профилактируемого». Оно проходило в несколько этапов: построение профилактируемых в жилой зоне и вывод их к месту посадки, посадка в вагоны и перевозка на работу, распределение по местам и т. д. На каждом этапе мною давались вводные, решая которые контролеры действовали в ограниченное время, самостоятельно принимали решения. При необходимости вступали в связь с ДПП, подразделением.

Проводились занятия и непосредственно на объекте. При этом обращалось особое внимание на действия контролеров, несущих службу на тропе наряда способом патрулирования, их умение быстро принимать решение при обнаружении нарушения контрольно-следовой полосы, перебросов, входить в связь с помощью радиостанции, телефона, правильно докладывать о сложившейся ситуации и т. д. Даже несколько тренировок подобного рода позволили существенно повысить профессиональные навыки контролеров, вселить в них уверенность в своих силах, привить навыки самостоятельного решения задач. Забегая вперед, скажу, что все это очень пригодилось контролерам, когда однажды ночью им пришлось действовать при резком изменении обстановки.

Наше подразделение состоит из прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы. В большинстве своем это люди с высоко развитым чувством ответственности, они дорожат званием прапорщика, добросовестно учатся, несут боевую

службу. Тон во всех делах задают активисты, отличники учебы прапорщики А. Тугушев, Я. Федин, А. Козлов, З. Зубарев, старший сержант П. Синяев и другие. Подразделение второй год носит звание отличного. Соревнуясь в честь 60-летия образования СССР, мы взяли обязательство подтвердить его. Сейчас дела идут хорошо. И это объясняется регулярной планомерной учебой.

Занятия с прапорщиками организуются два раза в неделю, во вторник и среду, по 6 часов (имеется в виду, что всякий раз на них присутствует только половина личного состава). Кроме того, каждый понедельник проводятся политические информации, после которых мы доводим приказы по части, требования документов, регламентирующих боевую службу, учебу.

Составляя расписание занятий, я предусматриваю в них и попутные тренировки, особенно при совершении пеших маршей на стрельбище и обратно (оно у нас находится в трех километрах от постоянного места дислокации). При этом, как правило, обучаемые отрабатывают нормативы по тактической, тактико-специальной подготовке, ЗОМП и другим предметам.

Следует отметить еще одно обстоятельство, которое в немалой степени способствует повышению качества занятий с контролерами — это проведение их офицерами штаба батальона, части. Утверждая расписание, командир батальона вносит коррективы: такое-то занятие буду проводить я сам, а это — мой заместитель по политической части или начальник штаба. Участвуют в обучении прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы и офицеры штаба части. Например, такие, как В. Токарев, Г. Давыдов, проводили политические занятия, капитан А. Корягин — занятия по тактико-специальной подготовке, сотрудник администрации охраняемого объекта офицер М. Башков беседовал с прапорщиками о необходимости соблюдения социалистической законности на боевой службе. Кстати, мы нередко практикуем совместные занятия контролеров и сотрудников администрации, например, по огневой подготовке. Дежурные помощники начальника профилактория капитаны А. Сучков, А. Горшков не раз присутствовали при подведении итогов социалистического соревнования, высказывали предложения по повышению качества учебы контролеров.

Поскольку командиры взводов у нас прапорщики, не имеющие специального военного образования, приходится постоянно держать в поле зрения их подготов-

ку. Хотя с ними организуются занятия ежеквартально в масштабе части, это отнюдь не означает, что можно обойтись без учебы. Каждый раз, утверждая их концепты, я интересуюсь, насколько прочно усвоил материал сам командир взвода, какие методические приемы он намерен использовать для достижения цели, как думает организовать соревнование и т. д. Нередко в ходе таких бесед приходится рекомендовать прапорщику изучить дополнительную литературу, прочитать ту или иную статью из периодической печати, ознакомиться с соответствующими руководящими документами по этому вопросу.

Учеба командира взвода продолжается и непосредственно при проведении им занятий. Так, однажды, контролируя стрелковую тренировку во взводе прапорщика Д. Ерофеева, я заметил, что некоторые контролеры, такие, как прапорщик В. Чекмарев, младший сержант И. Антошкин, не умели правильно изготавливаться к стрельбе, не наблюдали за полем боя, а командир взвода не замечал этих недостатков. Более того, склонен был считать, что, дескать, это мелочи, и на них можно не обращать внимания. Пришлось объяснить ему и всем контролерам, как каждый элемент изготовления к стрельбе влияет на кучность и меткость выстрела.

Нечто подобное однажды случилось и во взводе прапорщика В. Мандрыгина на занятиях по тактико-специальной подготовке. Они не были в должной мере обеспечены материально, а потому руководитель не смог отработать необходимые нормативы. Пришлось указать на это командиру взвода и потребовать устранить недостаток. В дальнейшем мы стали заблаговременно проверять подготовку и наличие учебно-материальной базы.

Большие возможности для совершенствования своих знаний контролеры имеют на инструктивных занятиях перед заступлением на боевую службу. Тематика их планируется в штабе части и доводится до рот. В нее включается разучивание приемов рукопашного боя, тренировки в пробегании отрезков различной длины и т. д. Но иногда в связи с изменением оперативной обстановки мы отступаем от этой тематики. Скажем, имелась сегодня попытка профилактируемых к побегу, переброса запрещенных предметов или чего-то другого в этом роде, мы не только доводим оперативную обстановку до вновь заступающих на боевую службу, но и проигрываем возможные варианты действий контролеров и всего наряда в подобных ситуациях. Однажды прапорщики П. Шестов, Н. Поршин при досмотре профилактируемых после возвращения с работы обнаружили у одного из них хитроумно спрятанные запрещенные предметы. В тот же день с очередной сменой контролеров мы провели занятие о порядке досмотра, заострив внимание на ухищрениях, применяемых профилактируемым.

В повышении боевой обученности прапорщиков немаловажную роль играет хо-

рошо налаженная взаимопомощь в учебе. Без нее не обойтись в наших условиях. Ведь каждый из контролеров имеет ежегодный очередной отпуск. За это время остальные уйдут вперед на две, а то и на три темы. А догнать группу самостоятельно не всякий может. Вот тут-то и нужна помощь. Так, прапорщик В. Шикаев помогал младшему сержанту Н. Дерунову освоить свои обязанности, глубже изучить Устав внутренних войск. С помощью прапорщика П. Шестова преодолел отставание в учебе сержант И. Зеленев.

Практикуем мы и индивидуальные задания контролерам. Указываем, что, к какому сроку изучить, законспектировать. Потом путем опроса проверяем степень усвояемости предмета. При необходимости назначаем дополнительное время.

Вопросы политической и боевой учебы прапорщиков постоянно находятся в поле зрения партийной и комсомольской организаций, обсуждаются на собраниях. Мы не упускаем из виду тех, кто ленится работать самостоятельно. Так, на бюро ВЛКСМ отчитывались о своей успеваемости комсомольцы младшие сержанты В. Ежов и Ф. Кашуркин. С некоторыми товарищами по этому поводу шел разговор на совете прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы.

Поскольку прапорщики и военнослужащие сверхсрочной службы в основном успешно выполняют свои социалистические обязательства, вроде бы нет оснований для тревог. И все-таки не все вопросы обучения личного состава у нас решаются так, как хотелось бы. Прежде всего вызывает озабоченность медленный сбор отдельных прапорщиков по сигналу сбора. Дело в том, что живут они на значительном удалении от подразделения, и добираться им приходится на попутном транспорте. Невозможно, например, собрать всех военнослужащих в предвыходные и выходные дни и провести, скажем, спортивные соревнования, состязания по военно-прикладным видам спорта, что в значительной мере способствовало бы повышению физической закалки воинов. Есть разница, и порой весьма существенная, в подготовке опытных прапорщиков — тех, кто служит больше десятка лет, и недавно зачисленных в подразделение. Конечно, мы стараемся подтянуть отстающих хотя бы до среднего уровня главным образом за счет самоподготовки, путем индивидуальных заданий, помощи им и т. п. Но нередко на это тратится время и на плановых занятиях, что мешает остальным продуктивнее двигаться вперед.

Но как бы там ни было, мы прилагаем максимум усилий для того, чтобы каждый прапорщик, военнослужащий сверхсрочной службы был хорошо подготовлен в военном отношении, глубоко знал и уверенно выполнял служебные обязанности. Ибо высокая боевая выучка прапорщиков — непременное условие качественного надзора за профилактируемым.

**Капитан В. КАРАБЕЛЬНИКОВ.**

# КОЛЛЕКТИВ — МОЯ ОПОРА

Особое внимание командиров (начальников) должно быть направлено на... своевременное выявление причин и предупреждение проступков подчиненных и создание нетерпимого отношения к нарушениям воинской дисциплины. При этом командир (начальник) обязан всемерно использовать силы общественности.

*Из Дисциплинарного устава Вооруженных Сил СССР.*

Когда мы говорим о воспитательной роли коллектива, о том, что командир должен использовать силу общественности в воспитании воинов, предполагается, что тот или иной коллектив сам достаточно зрелый и может повлиять на военную службу в нужном направлении. Конечно, дружным, сплоченным коллектив становится не сам по себе, его тоже надо постоянно воспитывать. Но это тема другого разговора. Я расскажу лишь о том, как использую силы общественности в борьбе за укрепление воинской дисциплины и порядка.

Прежде всего я опираюсь на партийную организацию — ядро воинского коллектива, партийный и комсомольских активистов. Они — мои надежные помощники. Вот пример. Прибыл к нам из другого подразделения рядовой И. Овчинников. Характеристика у него была далеко не лестная. Поговорил я с солдатом, рассказал ему о традициях роты, о коллективе, в котором ему предстоит служить, наших лучших людях. Как мне показалось, рядовой Овчинников слушал меня без интереса. Его лицо выражало приблизительно следующее: «Ладно, мол, поживем, увидим».

Спустя две недели рядовой Овчинников допустил распитие спиртных напитков. Пришлось строго наказать его. С легкостью восприняв взыскание, нарушитель не раскаялся в своем поступке, вроде бы и не было его вины. Посоветовавшись с политработником, секретарем партийной организации, я рекомендовал командиру взвода обсудить проступок рядового Овчинникова на собрании личного состава. Когда ему стало известно об этом, он не выразил беспокойства, надеялся, что найдутся сочувствующие. С самоуверенным видом и предстал перед товарищами.

Но по мере того, как выступающие го-

ворили о высокой чести взвода, его успехах, о том, что он, Овчинников, запятнал своим поступком эту честь, солдату стало не по себе. Никто его не поддержал, не замолвил за него слова, и он остался в одиночестве. Уже после собрания Овчинников сказал: «Да, не ожидал я, что так получится».

В последующем рядовой Овчинников исправился, стал отличником, его приняли в ряды ВЛКСМ. Конечно, нам пришлось поработать с ним немало. Но, думается, коренной перелом в его поведении произошел все же на том собрании, именно под воздействием коллектива.

Сила воинского коллектива — в общественном мнении, той морально-эмоциональной обстановке, в которой живет и трудится воин. В здоровом коллективе общественное мнение одобряет и поддерживает правильное поведение людей, способствует их дальнейшему росту и совершенствованию. В то же время оно осуждает нерадивых, обязывает их соблюдать нормы коммунистической морали, требования воинской дисциплины. Но если командир на какое-то время утрачивает связь с коллективом, или, как мы говорим, не владеет обстановкой, между ним и общественным мнением могут возникнуть разногласия, что в значительной мере затрудняет использование коллектива в воспитательных целях.

Служил в нашей роте ефрейтор Ю. Джумеля — специалист 1-го класса, отличник. Мы часто ставили его в пример другим, и солдаты воспринимали это как должное. Но вдруг поведение ефрейтора резко изменилось: он стал заносчивым, высокомерным с товарищами, на их замечания не реагировал. Более того, выражал недоумение: командир хвалит меня, поощряет, а вы говорите о каких-то недостатках. К сожалению, и я, и коммунисты своевременно не заметили этого изменения в ефрейторе Джумеле и нередко по инерции называли его, когда надо было привести пример добросовестного отношения к делу. А поскольку он утратил авторитет в коллективе, то солдаты не понимали мою позицию, и вряд ли в данном случае можно было мне рассчитывать на помощь коллектива.

Следовательно, чтобы командир мог всемерно использовать силы общественности в поддержании уставных взаимоотношений среди личного состава, создании нетерпимого отношения к нарушителям, он обязан хорошо знать мнение партийных,

комсомольских активистов, всего коллектива, нравственный климат в нем, быть объективным в оценках действий подчиненных, принципиально и непримиримо относиться к отступлениям отдельных из них от требований уставов.

В любом воинском коллективе при совместном выполнении солдатами, сержантами, прапорщиками служебно-боевых задач, в общественной работе, в быту между ними складываются взаимные симпатии, утверждаются братство, дружба, постоянная забота об успехах товарища, непосредственная заинтересованность в его судьбе. Однако это не означает, что не могут появиться люди, которые грубостью, бестактностью порой оскорбляют честь и достоинство сослуживца, забывая, что бросают вызов всему коллективу. Иногда солдаты второго года службы проявляют высокомерие по отношению к своим младшим товарищам. И тут важно, чтобы коммунисты, активисты, сержанты и в первую очередь, конечно же, командир не закрывали глаза на это, а пресекали такие поступки, что называется, в зародыше. Я не помню случая, чтобы в подобных ситуациях коллектив роты не поддерживал нас.

Служили у нас рядовые И. Андреев и Н. Радионов. Они хорошо знали свое дело, отлично учились, несли боевую службу и, видимо, по этой причине считали, что имеют какое-то особое правовое положение в воинском коллективе. Могли прикрикнуть на молодых солдат, наругать им. Как только мне стало известно об этом, я предложил обсудить поведение солдат на общем собрании личного состава роты. Оно прошло с высоким накалом, равнодушных не было. В дополнение к общественным мерам воздействия рядовые Андреев и Радионов получили дисциплинарные взыскания. И все, как говорится, стало на свои места. Не только они, но и другие сделали для себя вывод: доверие к любому члену коллектива неотделимо от повседневной требовательности и взыскательности к нему. Только в таком случае будут крепкими боевая дружба и товарищество, а следовательно, и выше успехи в боевой и политической подготовке.

Одно время во взводе, которым командует старший лейтенант И. Герасимов, у некоторых солдат, особенно нерусской национальности, наметилось отставание в учебе. Посоветовавшись с политработником, секретарем партийной, комсомольской организации, командиром взвода, сержантами, решили поговорить об этом на открытом комсомольском собрании. В своем выступлении, обращаясь к присутствующим, я сказал, что надо помочь слабоуспевающим, подтянуть их до уров-

ня хотя бы середняков, иначе они затормозят движение коллектива вперед, могут отрицательно повлиять на результаты боевой учебы взвода, да и роты в целом. Коллектив с пониманием воспринял мою озабоченность. Отличники стали дополнительно заниматься с отстающими, больше уделялось им внимания на плановых уроках. И это возымело положительное действие. Отрадно сознавать, что рядовой Я. Мамедов не только сравнялся с товарищами, но и стал классным специалистом, а рядовой К. Семенов теперь один из лучших часовых роты, за успешное выполнение социалистических обязательств награжден знаком «За отличие в службе» II степени. Что касается взвода, то в боевой учебе он вновь вышел на передовые рубежи.

Важный воспитательный фактор коллектива — социалистическое соревнование. Коллектив как бы формирует основные требования к соревнованию, предъявляя их к каждому его участнику. Отсюда особое значение приобретает широкая гласность соревнования. У нас, например, регулярно подводятся итоги за каждый день, неделю, полмесяца, месяц. Кроме того, каждый воин знает не только свои результаты, но и успехи и недостатки соперника при решении той или иной задачи: служба в карауле, выполнение упражнения учебных стрельб, нормативов по тактической, тактико-специальной подготовке, ЗОМП и т. д.

Итоги соревнования за месяц подводятся у нас на общем собрании личного состава, при широком участии коллектива в оценке соревнующихся. Практикуются и самоотчеты воинов перед коллективами, отделения, взвода о выполнении обязательств, оказании помощи товарищу. Иными словами, опираясь на коллектив, умело используя его воспитательные функции, командир имеет большие возможности повышения качества боевой учебы, укрепления воинской дисциплины.

При этом следует постоянно помнить, что воспитательная роль воинского коллектива предопределяется прежде всего целенаправленной организаторской деятельностью командира роты в тесном контакте со своим заместителем по политической части, партийной и комсомольской организациями. Находить на этом пути неиспользованные резервы, проявлять максимум инициативы и творчества — значит реализовать объективные воспитательные возможности ротного воинского коллектива, обеспечить уверенное продвижение личного состава к новым высотам воинского мастерства, организованности и дисциплины.

**Капитан В. КОЛЕДИНОВ,**  
командир роты.

СУТКИ  
КОМАНДИРА



*П* ланово, рационально использует служебное время командир отличного подразделения майор Б. Сагатов. Это позволяет ему постоянно быть в курсе всех дел и активно влиять на них.

*В* от он на занятии по тактико-специальной подготовке. Внимательно следит офицер за действиями подчиненных, четки его команды.

*У* Сагатова хороший деловой контакт с администрацией учреждения. Прежде чем принять решение на сутки, Бахтияр Каюмович уточняет обстановку с ДПНК капитаном



283



внутренней службы А. Абе-  
новым.

...Завершен марш-бросок.  
Позади трудности, и мож-  
но перекинуться шуткой.  
Настроение у всех бодрое,  
отличное, а это всегда ра-  
дует!

Проверяя боевую службу,  
офицер в первую очередь  
беспокоится о боеготовно-  
сти караула. Оценка дейст-  
вий резервной группы —  
по секундомеру.

Прикухонное хозяйство —  
тоже дело командира. И он  
спешит побывать, как наме-  
тил, в саду, на бахче, на  
пастбище. Вместе со стар-  
шиной подразделения пра-  
порщиком А. Рысбековым  
интересуется у рядового  
Х. Юносова дневным  
удоем.

На исходе рабочий день.  
Маленькая Гульбахор до-  
вольна, что сегодня за ней  
в детский сад пришел папа.

Фото прапорщика  
А. Александрова.



# КАК ВЕЛИТ ДОЛГ

Не так давно в часть пришло письмо. Прислал его бывший заместитель командира взвода старшина запаса, ныне студент политехнического института Д. Дорсалия. Он писал: «Прошло три года с той поры, как я отслужил, но часто вспоминаю моего командира, старшего лейтенанта Васильева. Для нас, молодых сержантов, он был примером во всем: в службе, учебе, спорте, личном поведении. Мы глубоко уважали его. Наш взвод был отличным, одним из лучших в батальоне. Не было у нас нарушений дисциплины. А знаете почему? Потому, что каждый думал: «Как же я тогда буду смотреть в глаза командиру?»

Действительно, взвод, которым командует старший лейтенант Владимир Владимирович Васильев, четвертый год подряд удерживает звание отличного. И главная заслуга в этом командира. Трудолюбие, организованность, умение сочетать высокую требовательность с душевным подходом к людям позволили ему завоевать прочный авторитет в части. На него держат равнение подчиненные. Офицеру удалось в короткий срок создать хороший коллектив, сплотить его. Солдаты, сержанты взвода добросовестно выполняют свои обязанности, старательно учатся.

...Когда лейтенанта Васильева назначили командиром взвода, командир роты в беседе подчеркнул, что некоторое время во взводе не было офицера и, разумеется, ему есть над чем работать.

При первом же выезде в поле командир взвода убедился в справедливости слов командира роты: сержанты вели себя пассивно, занятия проводили вяло. Да и солдаты действовали без напряжения. Разу-

меется, командир взвода вмешался, указал командирам отделений на их упущения, потребовал быть внимательнее к выполнению команд подчиненными.

Но и после этого не все пошло гладко. Например, по команде «Газы» раньше всех противогаз надел рядовой А. Николаев. Сержант А. Герасимов поставил его в пример другим, но не обратил внимания на ошибку: рядовой Николаев надел маску неплотно. Командир взвода остановил занятие, сделал замечание командиру отделения, потом сам показал, как надо надевать противогаз.

С тех пор командир взвода взял себе за правило: всякий раз, инструктируя сержантов накануне занятий, не только добиваться, чтобы они сами четко выполняли тот или иной прием, действие, но и видели недостатки у подчиненных, умели бы вовремя устранить их, при обучении учитывали индивидуальные особенности каждого.

Старший лейтенант Васильев учил сержантов, как надо готовиться к занятиям, методически правильно строить и проводить их. Помогал подбирать необходимую литературу, советовал, в какой последовательности ее изучать, как составлять конспекты. Утверждая их, командир взвода интересовался, как сержант планирует организовать соревнование, что думает предпринять для повышения интереса обучаемых к занятиям и т. д. Если убеждался, что кто-нибудь из них слабо изучил вопрос, не осмыслил свои действия, помогал устранить недостатки.

К сожалению, иные командиры взводов рассуждают так: дескать, за подготовку сержантов отвечает командир роты, она ведется в основном на инструкторско-методических и командирских занятиях, а командиру взвода с сержантами делать нечего. Это глубоко ошибочное мнение. Старший лейтенант Васильев, например, использовал любую возможность для обучения своих помощников на инструктажах накануне занятий, в ходе их, на всевозможных тренировках и т. д., добивался при этом, чтобы сержанты действовали в

## ПЛЕЧОМ К ПЛЕЧУ

Часто можно видеть вместе комсомольцев ефрейтора В. Литвишко и рядового З. Алиева. Оба они уроженцы Северного Кавказа. Владимир — из Ставрополя, Зелимхан — из Чечено-Ингушетии.

Комсомолец Владимир Литвишко опытный воин, много раз отличался на боевой службе. Недавно задержал опасного пре-

ступника и был награжден начальником УВД ценным подарком. Воин-комсомолец удостоен свыше десяти поощрений.

Зелимхан Алиев во внутренних войсках первый год. Когда он прибыл в подразделение, активисты рассказали ему о сослуживцах, в том числе и о комсомольце Литвишко, его смелости и решительности. «Вот бы попасть с таким человеком на один маршрут», — думал Зелимхан, когда его назначили в состав патруля... Обрадовался, услышав на боевом расчете свою фамилию рядом с фамилией ефрейтора.

В тот день Алиев многое узнал от Литвишко об особенностях боевой службы по

строгом соответствии с требованиями уста-  
вов.

Как-то на занятиях по тактической под-  
готовке «Отделение в походном охране-  
нии», наблюдая за действиями сержанта  
Р. Насыбулина, командир взвода заметил,  
как отделение, миновав заболоченный уча-  
сток, по низкому кустарнику вышло к  
высоте. Дозорные осмотрели ее и подали  
сигнал «Путь свободен». Как только сол-  
даты двинулись вперед, по ним неожидан-  
но открыл огонь «противник». Сержанту  
следовало бы развернуть отделение в цепь,  
но оно продолжало движение в том же по-  
рядке.

Командир взвода остановил занятие.  
Оказалось, что сержант знал порядок дей-  
ствия в этих случаях, но решил «не ут-  
руждать» подчиненных. Офицер строго  
предупредил его, напомнил, что любое  
упрощение и послабление на занятиях,  
кроме вреда, ничего не приносит.

Старший лейтенант Васильев постоянно  
проявлял заботу об успеваемости подчи-  
ненных, сам занимался с отстающими,  
требовал того же от сержантов. Когда  
случались по чьей-нибудь вине неувязки,  
он был требователен и справедлив. Но  
никто не помнит, чтобы Васильев повышал  
голос, грубил, учинял разнос. Ничто не  
нарушало спокойный деловой ритм учебы  
во взводе. Так день за днем, со ступеньки  
на ступеньку воины поднимались в своих  
достижениях, и к концу учебного года  
взвод вышел в отличные.

Теперь предстояло закрепить успех,  
удержать это звание. И вновь основной  
упор был сделан на примерность в бое-  
вой службе и учебе сержантов, комсо-  
мольских активистов, самого командира  
взвода.

Однажды на учениях по тактико-спе-  
циальной подготовке резко осложнилась  
обстановка, и требовалось выполнить за-  
дачу в трудных условиях и в ограничен-  
ное время. Ее поручили взводу старшего  
лейтенанта Васильева. Воины под его  
командованием, преодолев болото, в на-  
значенный срок вышли в указанное место,  
опередив «противника». Проворачивая

2884  
остался доволен действиями взвода и по-  
ты.

Два раза в год во взвод поступает по-  
полнение. С его приходом прибавляется  
забот прежде всего командиру взвода.  
Это и понятно: надо ввести новичков в  
строй, помочь освоиться в новой обстанов-  
ке, вжиться в коллектив.

Повышенного внимания в это время  
требуют и сержанты. Не секрет, что неко-  
торые из них, желая как можно быстрее  
добиться успеха, иногда нарушают мето-  
дическую последовательность в обучении,  
не учитывают индивидуальных качеств  
молодых солдат, их общеобразовательный  
уровень, степень физической подготовки.

Так случилось, например, с сержантом  
В. Бобровым. В его отделении двое сол-  
дат, М. Нормурадов и Ю. Бычков, не уме-  
ли подтягиваться на перекладине, выпол-  
нять упражнения на брусьях. Вместо того  
чтобы организовать с подчиненными до-  
полнительные занятия общеразвивающего  
характера, командир отделения лишь ча-  
ще вызывал их к снарядам на плановых  
уроках. Но толку от этого было мало: сол-  
даты больше уставали и весьма медленно  
наращивали свои успехи.

Командир взвода посоветовал сержанту  
заниматься с отстающими в часы само-  
стоятельной работы, привлечь к этому от-  
личников. Вначале отработать подготови-  
тельные упражнения: сгибание и разгиба-  
ние рук в упоре, развитие брюшного прес-  
са, подъем тяжестей и т. п. Физическую  
нагрузку наращивать постепенно, перехо-  
дя от простых упражнений к более слож-  
ным. Офицер нередко сам присутствовал  
на таких занятиях, подбадривал новичков,  
подсказывал, как лучше выполнить тот  
или иной прием. Прошло время, и рядо-  
вые Нормурадов и Бычков стали ровень-  
с товарищами по физической подготовке,  
улучшили показатели и по другим предме-  
там.

Командир взвода прививает подчинен-  
ным любовь к книге: все солдаты — чита-  
тели библиотеки. Сам он большой книго-  
люб. В его домашней библиотеке около  
тысячи томов художественной, мемуарной

охране общественного порядка, понял, что  
главное — хорошо знать и добросовестно  
выполнять обязанности, быть образцом в  
поведении.

Владимир и Зелимхан быстро подружи-  
лись. Опытный воин настойчиво передавал  
младшему товарищу собственные знания,  
прививал необходимые навыки.

— Своим становлением, — говорил  
позже Алиев, — я обязан Володе. Наша  
дружба силы множит. Чеченец и русский  
всегда рядом. В товарищеской помощи  
проявляется братство наших народов...

Недавно в подразделении зачитали при-  
каз командира части. За высокие резуль-  
таты в боевой службе и учебе в году XIX

съезда ВЛКСМ и 60-летия образования  
СССР ефрейтору В. Литвишко был предо-  
ставлен краткосрочный отпуск. Первым  
своего друга поздравил рядовой Алиев...

Вскоре взвод выехал на стрельбище.  
Рядовой Алиев впервые победил в социа-  
листическом соревновании по огневой  
подготовке ефрейтора Литвишко. Владимир  
не огорчился:

— На то и соревнование. А в целом от  
наших результатов выигрывает боевая го-  
товность. Дело-то мы делаем общее...

По итогам истекшего полугодия взвод,  
в котором служат друзья, занял первое  
место в части.

Капитан В. ТРОФИМОВ.

литературы, книг по военной педагогике и психологии. Взвод старшего лейтенанта один из лучших в батальоне по политической подготовке. К политическим занятиям офицер всегда готовится основательно. Всякий раз слушатели узнают что-то новое, полезное для себя.

Старший лейтенант Васильев — член бюро ВЛКСМ роты. Партийная организация доверила ему возглавлять пост народного контроля.

Где истоки высокого профессионального мастерства офицера В. Васильева, в чем секрет его успехов в обучении и воспитании подчиненных? В определенной мере это объясняется тем, что до поступления в военное училище Васильев командовал отделением, был заместителем командира взвода и старшиной роты. Срочная служба проходила в отдаленном гарнизоне.

Многому полезному, необходимому в работе научил старшину подразделения капитан К. Калабеков. Видя, с каким старанием Васильев относится к выполнению служебных обязанностей, он стремился прививать ему навыки не только в ведении ротного хозяйства, но и в обучении и воспитании солдат и сержантов. Именно он посоветовал учиться дальше, стать офицером.

Старший лейтенант Владимир Владимирович Васильев. Когда думаешь о таких командирах, невольно хочется подчеркнуть их особую роль в обучении и воспитании воинов, в формировании воинского коллектива. И если такой командир есть во взводе, роте, батальоне — успех обеспечен. Пример тому — взвод старшего лейтенанта В. Васильева.

**Полковник Б. ЛЕГАШОВ.**

## МОНОГРАФИЯ ОФИЦЕРА

**После сообщения в журнале (№ 6, с. 53) о выходе в свет монографии начальника кафедры марксизма-ленинизма кандидата исторических наук, доцента, полковника Н. Кучемко «Укрепление социалистической законности в Сибири в первые годы нэпа (1921—1923 гг.)» (Новосибирск: Наука. Сибир. отд-ние. 272 с.) в редакцию поступили письма с просьбой рассказать о ней подробней. Выполняем пожелания читателей.**

Известно, что органы ВЧК—ГПУ, НКВД, юстиции, другие ведомства располагали вооруженной силой, предназначавшейся для борьбы с контрреволюцией, охраны границ, материальных ценностей, исправительно-трудовых учреждений, для решения других задач.

История этих войск длительное время разрабатывалась слабо. Однако в последнее десятилетие появился ряд сборников документов, монографий, статей и материалов, обогативших пропагандистов, преподавателей высших военно-учебных заведений МВД СССР конкретным материалом. Определенный вклад в эту важную работу внес и офицер Н. Кучемко.

В своей книге он дает краткий очерк истории формирования войск ВЧК, других частей вспомогательного назначения на территории Сибири после освобождения ее от колчаковцев. Он всесторонне рассматривает вопросы укрепления партийного руководства войсками, организации в них партийно-политической работы, участия войск в правовом воспитании населения, в борьбе с организованными формами контрреволюции, политического и уголовного бандитизма.

Заслуга автора прежде всего в том, что ему удалось ввести в научный оборот новые сведения о внутренних войсках, представляющие практическую значимость для воспитания личного состава. В книге приводятся данные о пополнении войсковых формирований в Сибири коммунистами, о примерах положительной работы партийных ячеек войск, а также создававшихся в то время войсковых культурно-просветительных учреждений, о ликвидации неграмотности среди красноармейцев, их полити-

ческим и специальном чекистском воспитании.

Через всю книгу автор проводит мысль о том, что деятельность правоохранительных органов, в том числе внутренних войск, носила строго классовый характер. Репрессивные мероприятия направлялись только против сознательных врагов Советской власти. В подтверждение этого приводятся немало фактов, когда органы ВЧК освобождали от наказания тех участников банд, которые оказались в них по принуждению либо своевременно осознали преступность своих действий.

Воины внутренних войск жили одной жизнью с народом. Они стойко переносили трудности восстановительного периода, вели активную борьбу с антиобщественными элементами, помогали преодолевать последствия голода и разрухи.

Несмотря на скудность пайка и денежного содержания, бойцы собирали средства в помощь голодающим Поволжья. Вместе с сотрудниками ВЧК—ГПУ они на свои взносы содержали детские дома, помогая стране бороться с беспорядочностью и воспитывать молодое поколение. Участвовали в восстановлении народного хозяйства, проводили субботники и воскресники, создавали военные кооперативы и вели в них дело так умело, что сибирские губернские газеты неоднократно ставили эти хозяйства в пример.

В книге немало других сведений, пополняющих героическую историю внутренних войск. Они послужат для политработников, всех пропагандистов хорошим подспорьем в воспитании личного состава.

**Полковник И. ИЗOTOV.**

2485

## Методические советы

# РАЗВЕДКА ЦЕЛЕЙ НАБЛЮДЕНИЕМ

Чтобы научить воинов быстро обнаруживать различные цели, точно определять дальности до них и упреждать противника в открытии огня, необходимо постоянно совершенствовать их навыки и умения на занятиях по огневой подготовке (стрелковых тренировках). Как показала практика, делать это целесообразно на одном из учебных мест в течение 20—30 мин.

Ниже приводится возможный вариант методики проведения занятий по разведке целей наблюдением и определению дальности до них. На занятии, как правило, отрабатывается по одному учебному вопросу в такой последовательности, как указано.

Цель занятий — выработать у солдат наблюдательность, умение быстро обнаруживать цели, тщательно маскироваться, научить их различным способам определения дальностей и целеуказанию.

- Учебные вопросы:
1. Выбор и оборудование места для наблюдения.
  2. Приемы осмотра местности, целеотыскания и целеуказания.
  3. Определение дальностей непосредственным промером.
  4. Определение дальностей глазомером по отрезкам местности.
  5. Глазомерное определение дальностей по степени видимости и кажущейся величине предметов.
  6. Определение дальностей по угловым величинам целей (местных предметов).
  7. Выполнение подготовительного упражнения по обучению разведке целей наблюдением, определению дальностей и целеуказанию.

На учебном месте по обучению разведке целей наблюдением и определению дальностей до них целесообразно иметь необходимое количество появляющихся и движущихся целей, стенды, на которых отображены способы целеуказания, угловые величины сеток оптических прицелов, приборов наблюдения, угловые величины подручных предметов, формула тысячной, линейные размеры целей (мишеней) и т. д.

Занятия по этому разделу огневой подготовки могут проводиться и на необорудованном участке местности. В этом случае определяются секторы, в каждом из которых выставляются неподвижные цели

по одному из вариантов, отрабатываемых упражнений или вопросов. Характер целей и места их расположения в секторах периодически меняются.

*Обучение солдат выбору и оборудованию мест для наблюдения* организует командир отделения. Прибыв на учебное место, сержант располагает отделение в укрытии, высылает в сторону «противника» солдата-наблюдателя с автоматом и холостыми патронами, предварительно поставив ему задачу наблюдать за выдвижением обучаемых и при обнаружении кого-либо из солдат производить выстрелы холостыми патронами.

После этого командир отделения объясняет подчиненным, что наблюдение является одним из способов разведки и ведется во всех видах боя. При выборе места для наблюдения нужно учитывать возможность хорошего обзора, надежность маскировки, защитные условия местности и т. д. Не рекомендуется располагаться вблизи предметов, являющихся четкими ориентирами. Следует место для наблюдения выбирать на теневой стороне местных предметов и тщательно маскироваться.

Затем командир отделения, расположив личный состав в укрытии, вводит обучаемых в тактическую обстановку, показывает, как нужно выдвигаться к месту наблюдения. Предоставляет солдатам 1—2 мин для изучения местности и объясняет, например: «Каждый из вас поочередно по моей команде должен выдвинуться на указанный мною рубеж для наблюдения так, чтобы не быть замеченным «противником», выбрать место и оборудовать его для наблюдения в указанном секторе. Если «противник» начнет вести огонь, значит, вы обнаружены, поэтому нужно возвратиться на исходное положение и повторить выдвижение».

Сержант следит за действиями обучаемых, при необходимости делает замечания, добивается устранения недостатков путем повторения тех или иных приемов.

Когда обучаемые займут указанный рубеж, командир отделения проверяет, насколько удачно каждый из них выбрал место для наблюдения, правильно ли его оборудовал и замаскировал. Определяет одно лучшее и худшее место. Приказывает солдатам, оборудовавшим их, остаться, а остальных вызывает к себе. Солдат, обозначивший «противника», докладывает, где и кого он обнаружил. Сержант вызывает подчиненным на их ошибки в роли наблюдателей, после чего выводит отделение на исходное положение и оценивает действия каждого солдата по выбору места для наблюдения и маскировки его.

Приступая к обучению приемам осмотра местности, целеотыскания и целеуказания (второй учебный вопрос), командир отделения объясняет, что для удобства наблюдения и последовательного осмотра местности полоса наблюдения (сектор) обычно разбивается на три зоны: первую,

### ■ В ПОМОЩЬ КОМАНДИРУ ОТДЕЛЕНИЯ

ближнюю — до 400 м, вторую, среднюю — до 800 м, третью, дальнюю — до 1000 м. Изучение местности, как правило, начинается от ближней зоны к дальней, справа налево. Осмотрев первую зону от ближней до дальней границы, наблюдатель взглядом возвращается по ней обратно, как бы проверяя себя еще раз, затем в таком же порядке осматривает среднюю, а потом и дальнюю зону. После этого изучает всю полосу от дальнего рубежа к ближней на себя.

Убедившись путем контрольного опроса, что подчиненные поняли порядок изучения местности, сержант выводит отделение на заранее выбранный рубеж и ставит задачу на наблюдение, определив время 2—3 мин. По истечении его условным сигналом вызывает показ целей в 2—3 местах в разных зонах, требует от обучаемых докладов. Заслушав их, указывает на недостатки и повторяет показ целей (2—3), но уже в других местах. Прием повторяется до тех пор, пока все солдаты не научатся быстро осматривать местность и отыскивать цели.

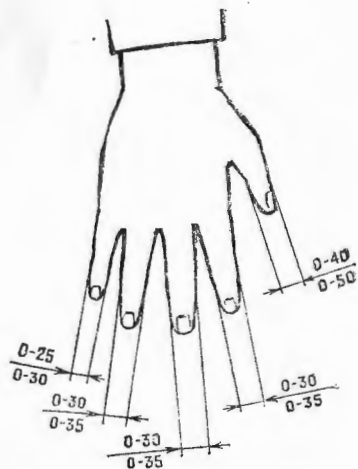
После этого сержант объясняет способы целеуказания: наводкой оружия в цель, относительно ориентиров (местных предметов), трассирующими пулями и сигнальными патронами.

Целеуказание наведением оружия в цель применяется в случае, когда дающий и принимающий целеуказание находятся рядом. В учебной практике для такого целеуказания можно пользоваться визирами. С этой целью каждый обучаемый берет два визира и устанавливает один в 50—60 см впереди себя, второй — в створе с целью и первым визиром на удалении 10—20 см от глаза. Данный способ целеуказания очень прост, поэтому достаточно решить несколько подобных задач, чтобы все солдаты приобрели необходимые навыки.

Затем сержант приступает к обучению солдат измерению горизонтальных углов с использованием пальцев руки и подручных предметов, обращая при этом особое внимание на то, чтобы обучаемые руку с подручным предметом, с помощью которого измеряется угол, удерживали на удалении 50 см от глаза. В этом случае каждый миллиметр толщины (ширины) подручного предмета будет закрывать на местности угол, равный двум тысячным (0—02).

Вначале надо показать, как измеряют углы с помощью подручных предметов в положении стоя и лежа, затем указать на местности несколько предметов и потребовать от обучаемых измерить углы между ними при помощи линейки, учебного патрона, пальцев руки. Чтобы выработать навыки удерживания руки на удалении 50 см от глаза, целесообразно пользоваться заранее заготовленными нитками такой же длины. Примерные угловые величины пальцев руки показаны на рисунке.

Когда обучаемые твердо усвоят порядок измерения углов и получают практику в этом, можно приступить к тренировке



солдат в целеуказании от ориентиров. Установленным сигналом командир отделения вызывает показ целей вначале в непосредственной близости от ориентира, затем смещенных от него в сторону и по дальности. При этом должно соблюдаться следующее правило: сначала надо кратко объяснить солдатам сущность приема целеуказания, показать на конкретном примере, как оно дается (например: «Ориентир 1-й, вправо 30, ближе 100 — пулемет»). Убедиться, что обучаемые правильно поняли. И только после этого приступить к тренировке.

При отработке третьего учебного вопроса командир отделения должен помочь каждому солдату определить величину его пары шагов и научить переводить шаги в метры. С этой целью сержант отмеряет двухсотметровый отрезок на ровной местности и на концах его выставляет флажки. Затем приказывает обучаемым пройти этот отрезок три раза, считая каждый раз пары шагов. Допустим, у одного из них получены следующие результаты: 126, 124 и 125 пар шагов, среднее количество пар шагов равно  $(126 + 124 + 125) : 3 = 125$ . Следовательно, одна пара шагов равна  $200 : 125 = 1,6$  м.

Для обучения определению расстояний путем непосредственного промера сержант намечает исходный пункт, вокруг которого на различном удалении расположены местные предметы. Расстояние до них заранее известно. Выйдя с отделением на это место, он указывает одному из обучаемых какой-либо предмет и приказывает измерить до него расстояние шагами, следующему солдату указывается другой предмет и т. д. При этом каждый обучаемый должен действовать самостоятельно и производить промер как при движении к предмету, так и при возвращении от него. За истинное расстояние берется среднее из двух промеров.

После возвращения всех солдат на исходное положение проверяется точность работы каждого, причем так, чтобы остальные не слышали результатов. Затем направления заменяются, и измерения

286

повторяется. Убедившись, что обучаемые приобрели устойчивые навыки, сержант производит разбор и дает оценку каждому.

Для обучения определению дальностей глазомером по отрезкам местности необходимо от определенного места отмерить стометровый отрезок, в конце которого установить указку с надписью «100 м». В остальных направлениях вокруг измеряются отрезки различной протяженности в пределах 70—150 м и в конце каждого из них, если нет естественного местного предмета, устанавливается искусственный.

Далее сержант показывает солдатам указку, установленную на расстоянии 100 м, и предлагает им запомнить величину этого отрезка. Затем, назвав какой-то предмет (камень, курган), приказывает всем сравнить расстояние до него с контрольным стометровым отрезком. Если обучаемые допускают ошибки, командир указывает другой предмет, дает время на изучение отрезка местности и требует поочередно доложить дальность до него.

Убедившись, что обучаемые научились определять 100-метровый отрезок, не допуская ошибки, превышающей 15% истинной дальности (т. е. той, за которую выставляется оценка «хорошо»), можно перейти к тренировке в определении дальностей в 200—300 м и т. д., всякий раз после ответов обучаемых называя истинную дальность до целей.

При обучении глазомерному определению дальностей по степени видимости и кажущейся величине предметов необходимо предварительно послать одного солдата на удаление 100 м, с последующим переходом его по установленному сигналу на 200, 300 м и так до 1000 м. Затем сообщить признаки видимости человека на различных расстояниях. Так, на 100 м видны черты лица человека, кисти рук; на 200 м — очертания головы и плеч, детали вооружения; с 300—400 м различают очертания крупных предметов, которые человек держит в руках, их цвет. С 700—800 м можно заметить движение его рук и ног. На расстоянии 1000 м различаются очертания фигуры человека.

При проведении занятий в солнечную погоду можно расположить на одинаковой дальности две мишени (например, грудные фигуры) так, чтобы одна из них была в тени, а другая ярко освещалась солнцем, или мишени, окрашенные в разные цвета, и тренировать обучаемых в определении дальности до них. При этом объяснить, что предметы, находящиеся в тени и ярко окрашенные, кажутся ближе, чем имеющие темную окраску.

Прежде чем приступить к изучению порядка определения дальностей по угловым величинам целей (местных предметов), необходимо, чтобы солдаты заранее знали линейные размеры целей (мишеней).

В день занятий сержант вначале напоминает подчиненным формулу тысячной. Затем сигналом вызывает цели, например пулемет (мишень № 10), и требует произвести измерение угловой величины ширины

цели и определить по формуле тысячной дальности до нее. Например, цель видна под углом 3 тысячных (0—03). Ширина ее 0,75 м. Следовательно, дальность до

$$\begin{aligned} \text{цели будет равна } D &= \frac{B \cdot 1000}{\gamma} = \\ &= \frac{0,75 \cdot 1000}{3} = 250 \text{ м.} \end{aligned}$$

Решив несколько подобных задач, командир отделения разъясняет, что наиболее прост и доступен способ определения дальностей с помощью прицельных приспособлений, сущность которого заключается в сравнении размеров цели по ширине (высоте) с кроющей величиной мушки. Так, кроющая величина мушки автомата АКМ на расстоянии 100 м будет равна 303 мм или 30 см. При расчете принята толщина мушки 2 мм, а расстояние от глаза до мушки во время прицеливания 660 мм.

На другие дальности кроющая величина мушки будет больше полученной во столько раз, во сколько дальность до цели больше 100 м. Например, если при стрельбе из АКМ видимая ширина пулемета (0,75 м) равна ширине мушки, то дальность до цели 250 м, если бегущая фигура окажется в 2 раза уже мушки, дальность до нее 500 м. После такого пояснения надо установить два автомата на прицельные станки и навести их в грудную фигуру и пулемет, находящиеся на удалении соответственно на 100 и 500 м. Затем дать возможность солдатам посмотреть, какая часть мишени закрывается мушкой, и определить в соответствии с этим дальность до целей.

Убедившись, что обучаемые уяснили сущность этого способа определения дальности, сержант показывает другие цели на разных дальностях и приступает к тренировке. Солдаты определяют до них расстояние, пользуясь прицельными приспособлениями своего оружия.

Отработку подготовительного упражнения по обучению разведке целей наблюдением и определению дальностей до них необходимо проводить на обрудованном участке стрельбища или на учебном поле. Командир отделения в исходном положении производит тактическое и топографическое ориентирование, вводит обучаемых в тактическую обстановку и ставит им задачу. Например: «Прямо перед нами высота «Плоская» — запад. Ориентиры: 1-й — широкое дерево, 2-й — правый угол разрушенного здания, 3-й — развилка дорог. Мы находимся на восточных скатах выс. 325,6. Впереди нас в 4 км — Тенино, слева в 2 км — болото «Гнилое», сзади в 1 км — проселочная дорога, справа в 1,5 км — лес «Темный».

Противник перешел к обороне на рубеже Балабаново, выс. 450,0. Его передний край проходит по западным скатам этой высоты до стыка дорог. Места для наблюдения (указывает каждому обучаемому). Полоса наблюдения: справа — отдельный куст, столб, слева — насыпь, заводская труба. О появлении целей до-

кладывать голосом и записывать в журнал наблюдений. Особое внимание обратить на кустарник. На указанные места для наблюдения — «Вперед».

Обучаемые занимают свои места и изучают впередилежащую местность. Проверив маскировку и готовность к наблюдению, командир взвода командует: «К наблюдению — приступить», одновременно установленным сигналом вызывает показ целей в намеченном порядке. Обучаемые докладывают об их обнаружении и записывают результаты наблюдения. Например: «Ориентир 3-й, вправо, 40, ближе — 50, пулемет, 300 м» и т. д. После выполнения упражнения записи сдаются сержанту, который сверяет их со своими данными, объявляет личному составу действительные дальности до целей и местных предметов и оценку каждому. Для подготовительного упражнения по обучению разведке целей наблюдением, определению дальностей и целеуказанию можно расположить цели следующим образом: пулемет (мишень № 10а), появ-

ляющийся на 30 сек (дальность — 450 м); группа пехоты — две прудные фигуры (мишень № 6), появляющиеся на 30 сек (дальность — 400 м); связной — его обозначает солдат, который движется перебежками под углом 45—90 градусов к линии наблюдения на протяжении 50 м (дальность — 510 м); атакующая группа пехоты — две бегущие фигуры (мишень № 8) на фронте не менее 3 м, появляющиеся на 20 сек (дальность — 600 м); наблюдатель (мишень № 6), появляющийся 2 раза, каждый раз на 20—30 сек (дальность — 480 м). Допустимые ошибки в определении расстояний и оценки за выполнение подготовительного упражнения определяются в соответствии с Курсом стрельбы.

Вырабатывать у подчиненных твердые навыки в отыскании целей на поле боя и определении дальности до них надо не только на плановых занятиях, но и использовать для этого любую другую возможность.

**Подполковник Л. ЧЕШКО.**

## ЧАСОВОЙ НА ТРОПЕ НАРЯДА

На изучение данной темы отводится: на учебном пункте — 5—6 ч, с прибытием молодых солдат в подразделения — еще 4—10 ч в течение каждого периода обучения. Учитывая методическую преемственность, в подразделениях эту тему рекомендуется отработать на трех занятиях, логически связанных между собой: прием поста (2 ч), несение службы на посту (4 ч), действия часового при осложнении обстановки (4 ч). Там, где на эту тему отводится 4 ч, целесообразно провести одно занятие с тремя учебными вопросами: прием поста (30 мин), несение службы на посту (70 мин), действия часового при осложнении обстановки (100 мин).

Учебные цели — научить военнослужащих действиям в роли часового на тропе наряда, а для имеющих опыт боевой службы — совершенствовать навыки.

Все три занятия рекомендуется проводить как тактико-строевые. Основной метод: рассказ, показ, тренировка. Форма одежды — караульная (по сезону). Вооружение — табельное.

Для более качественной отработки учебных вопросов занятия целесообразно проводить на учебном объекте. Где таких условий нет — на действующем (не нарушая надежности охраны).

Материальное обеспечение: телефонные аппараты и мишенные установки (появляющаяся и движущаяся, установленные на основном ограждении и в запретной зоне, — только на учебном объекте) — на каждое отделение; макет (имитация) автомобиля, движущегося на таран, холостые патроны; табель постам. На третьем занятии надо иметь противогазы (респираторы) и общевойсковой защитный комплект (ОЗК).

Учебные вопросы первого занятия:

1. Подготовка караульного к службе, зарядание и разрядание оружия (30 мин).
2. Прием поста (70 мин).

Накануне первого занятия в часы самоподготовки командир взвода рассказывает военнослужащим о порядке выполнения боевой задачи часовым на тропе наряда. Производит расчет обучаемых по постам и сменам в соответствии с планом охраны объекта. Указывает, что изучить, к каким действиям быть готовым, уточняет форму одежды и экипировку.

В начале занятия руководитель проверяет наличие людей в строю, их внешний вид, материальное обеспечение, осматривает оружие и ведет подчиненных к месту отработки первого вопроса (в караульное помещение). С прибытием объявляет тему, цель, учебные вопросы, подчеркивает важность и необходимость приобретения навыков в приеме поста. Проверяет задание постановкой контрольных вопросов: что включает подготовка караульного к службе, особые обязанности часового на посту.

Первый учебный вопрос отработывается по отделениям. После краткого рассказа сержант показывает действия караульного по подготовке к службе, потом начинается тренировка.

Сержант в роли помощника начальника караула подает команду на подготовку первой смены к заступлению на посты. Все солдаты, действуя в роли караульных первой смены, оставляют (сдают) помощнику начальника караула курительные и зажигательные принадлежности, повторяют по табелю постам особые обязанности часового на тропе наряда (для этого рекомендуется выдать заранее подготовленные тексты).

По команде «Первая смена — СТАНО-ВИСЬ» каждый берет закрепленное за ним оружие и занимает свое место в строю первой смены в порядке номеров постов.

Командир отделения, проверив внешний вид и экипировку солдат, ставит каждому задачу. После этого начинается обучение заряджанию и разряжанию оружия.

Сержант выводит отделение к месту заряджания оружия и в зависимости от подготовки отделения организует тренировку. Если эти приемы раньше не отрабатывались, то сначала показывает порядок заряджания и разряжания оружия, дает необходимые пояснения, затем разучивает прием и тренирует солдат.

Если занятие носит преимущественно тренировочный характер, сержант выстраивает смену в установленном месте и подает команду: «Смена, справа по одному — заряджай». Следит, чтобы военнослужащие правильно выполняли прием и докладывали: «Оружие заряжено и поставлено на предохранитель», указывает на ошибки и требует их устранения. Аналогично отрабатывается и разряжание оружия.

В заключение напоминает о важности неукоснительного выполнения уставных требований при разряжании и заряджании оружия, объявляются оценки и победители в каждой соревнующейся паре.

Второй учебный вопрос отрабатывается на участке поста. Сначала два сержанта образцово показывают прием. Один действует в роли часового, другой — караульного, принимающего пост. При показе офицер разъясняет технику и последовательность приема поста, осмотра КСП, основного ограждения, противобеговых устройств, средств связи, подчеркивает, что при охране объекта способом патрулирования смена часовых происходит непосредственно на тропе наряда. Показ заканчивается докладом о приеме (сдаче) поста.

Далее руководитель приказывает развести отделения по учебным местам. Сержанты, произведя расчет на «первый-второй», приступают к тренировке. Первые номера исполняют роль часовых, вторые — караульных. Затем они меняются местами. Тренировка происходит в обстановке состязательности. При повторении приема в третий и четвертый раз необходимо усложнять обстановку, создавая (обозначая) неисправности, признаки нарушения запретной зоны. При этом сержант объясняет существо неисправности и то, как должен поступить в том или ином случае караульный: обнаружив признаки нарушения запретной зоны, надо немедленно доложить начальнику караула, об остальных неисправностях сообщить после осмотра поста.

По окончании тренировки руководитель строит взвод и проверяет, как обучаемые усвоили приемы в целом, начиная с движения из караульного помещения, заряджания оружия, приема поста, разряжания оружия.

В конце занятия подводятся итоги: офицер оценивает действия отделений и, если есть возможность, каждого солдата. Называются передовики соревнования и лучшее

отделение. Указываются недостатки, дается задание на самоподготовку.

Накануне **второго занятия** в часы самоподготовки руководитель на схеме охраны объекта указывает места службы часовых и объясняет их действия в зависимости от обстановки. Обязанности часовых изучаются по уставу и табелю постам.

Учебные вопросы: 1. Наблюдение и осмотр местности на участке поста (80 мин). 2. Действия часового при допуске лиц на пост, доклад часового начальнику караула по техническим средствам связи (120 мин).

Во вводной части рекомендуется рассмотреть контрольные вопросы: 1. Какие способы охраны объектов существуют? 2. Общие обязанности часового. 3. Особые обязанности часового.

При отработке первого учебного вопроса вначале закрепляются навыки осмотра запретной зоны, прилегающей местности (что изучалось на предыдущем занятии). При этом офицер подчеркивает, что часовой периодически останавливается и прослушивает зону. Наблюдение ведется непрерывно и в строгой последовательности: справа налево на ближних подступах, затем слева направо на дальних подступах. Применяется и другой порядок осмотра: основное ограждение, КСП, противобеговые заграждения, ограждение внешней запретной зоны. При этом следами побега (нарушения) могут быть не только следы обуви, но и обрывки одежды, проломы и порванные элементы противобеговых заграждений и другие признаки.

Затем отделениями указываются места на периметре объекта, и они приступают к тренировке. Сержанты вводят каждого военнослужащего в роль часового и, указав дистанцию между ними 20 м, дают сигнал на движение по тропе наряда. Сами, выбрав наиболее удобное для наблюдения за тренирующимися место, контролируют их действия.

Затем офицер собирает взвод и проводит частный разбор (сначала краткие итоги подводятся в отделениях).

Второй учебный вопрос рекомендуется начать с краткого рассказа и образцового показа порядка допуска на пост. При этом надо четко разграничить и обосновать действия часового днем и в условиях плохой видимости, особо подчеркнуть святость поста, напомнить уставные требования о неприкосновенности часового.

Отделения разводятся по учебным местам. Тренировка происходит в следующей последовательности: окрик, досылание патрона (холостого) в патронник, предупредительный выстрел вверх, доклад начальнику караула о задержании нарушителя. Обращается внимание на правильную подачу команд часовым. Сначала военнослужащие тренируются вне обстановки, потом применительно к ней. На каждом учебном месте выставляется часовой. Вводные подаются голосом и показом появляющихся и движущихся мишеней.

Для выработки навыков в докладе об обстановке нужно тренировать всех обу-

«аемых, предварительно разделив их на пары. При этом один действует в роли часового, другой принимает доклад. Затем они меняются ролями. Действия повторяются с использованием микротелефонной трубки и сигнализационных приборов, оборудованных на объекте или полученных накануне занятия.

Примерные доклады: «Товарищ сержант, на четвертом участке, на КСП обнаружен след человека. Часовой рядовой Петров» или «Товарищ сержант, на третьем участке побег. Перехожу на преследование. Часовой рядовой Сизов». Обязательно отрабатывается норматив «Вхождение в связь».

По окончании подводятся итоги, указываются недостатки и пути их устранения, дается задание на повторение слабо усвоенных вопросов. Объявляются оценки и победители в каждой соревнующейся паре.

На **третье занятие** выносятся следующие учебные вопросы: 1. Действия часового при происшествии (70 мин). 2. Действия часового в условиях применения оружия массового поражения (100 мин). 3. Доклад часового о выполнении боевой задачи (30 мин). Его рекомендуется отрабатывать в динамике, то есть путем создания обстановки, близкой к реальной. Достигается это оборудованием учебного объекта мишенными установками, с помощью обозначающих и подачи вводных голосом или по громкоговорящей связи. В основу вводных закладываются положения устава, примеры из практики службы.

Первый учебный вопрос начинается с показа действий часового при обнаружении признаков побега (нарушения запретной зоны), а затем — по пресечению побега, отражению нападения и при других происшествиях. Руководитель подчеркивает, что при любом происшествии часовой обязан оценить обстановку, действовать по ней и докладывать начальнику караула установленным порядком.

Затем начинается тренировка по отделениям. Для этого на каждом учебном месте должны быть появляющаяся и движущаяся мишени. По сигналу руководителя на всех учебных местах создается одинаковая обстановка в следующей последовательности: переброс запрещенных предметов, выход из строя ТСО, появление на основном ограждении неизвестных лиц, то же в запретной зоне, то же вблизи объекта, обнаружение следов на травяном покрове (КСП), побег на рыбок или на таран, пожар внутри объекта, то же на посту. Обучаемые в роли часового должны активно предотвращать противоправные действия, задерживать нарушителей и установленным порядком докладывать начальнику караула, не ослабляя наблюдения за постом.

Разыграв одну ситуацию, руководитель дает несколько минут сержантам для частного разбора, при необходимости берет эти обязанности на себя, указывая, как действовать в той или иной обстановке. Затем командиры отделений назначают на роль часового нового обучаемого и по

команде руководителя отрабатывают следующую вводную.

Особо тщательно отрабатываются действия при побеге. При этом целесообразно рассмотреть различные ситуации. Офицер приказывает сержантам (один из них в роли часового, другой в роли нарушителя) показать динамику действий: а) преступник после окрика «Стой, стрелять буду» остановился; б) не остановился; в) остановился после выстрела вверх; г) применить оружие невозможно; д) преступник уходит на виду у часового; е) побег совершают двое осужденных и т. д.

Обстановка создается с помощью мишенной или специально подготовленного показчика. Он может соответственно переодеться. Особое внимание обращается на то, чтобы обучаемые научились делать окрик «Стой, назад», «Стой, обойди вправо (влево)», «Стой, стрелять буду», верно делать предупредительный выстрел вверх, четко усвоили правила применения оружия согласно таблице постам, умело докладывали начальнику караула об обстановке. Закончив тренировку, руководитель делает частный разбор.

Второй учебный вопрос рекомендуется начать с введения обучаемых в обстановку военного времени (для этого на учебном объекте заранее оборудуются окопы).

Отработка приемов защиты от оружия массового поражения проводится, как правило, на занятиях по ЗОМП. Однако, изучая тему «Боевая служба часового на тропе наряда», необходимо повторить их выполнение в условиях учебного или действительного объекта, на фоне выполнения служебно-боевых задач.

Руководитель напоминает обучаемым, что при выполнении боевой задачи в этих условиях нужно быть готовым к защите от оружия массового поражения. При этом часовой (состав караула) в зависимости от обстановки действует самостоятельно или по сигналам оповещения. В частности, при вспышке ядерного взрыва он должен быстро отвернуться от взрыва в противоположную сторону, лечь на землю лицом вниз, закрыть шею и лицо воротником шинели, кисти рук и оружие убрать под себя.

Для оповещения подразделений (караулов) устанавливаются единые постоянно действующие сигналы о радиоактивном заражении, о химическом и бактериологическом (биологическом) заражении. Эти сигналы должен знать каждый. В карауле они дублируются голосом. По сигналам оповещения выполнение поставленных задач не прекращается.

По первому сигналу часовому необходимо надеть противогаз или респиратор, защитный плащ, защитные чулки и перчатки. По второму сигналу — противогаз и защитный плащ (накидку).

На зараженной местности часовой использует индивидуальные средства защиты и естественные (искусственные) укрытия (окоп, наблюдательная площадка).

2088

Путем подачи вводных руководитель создает обстановку, по которой военнослужащие последовательно с учетом требований нормативов надевают противогаз, защитный плащ, чулки, комбинезон и перчатки и в средствах защиты продолжают службу на тропе наряда. Методика подачи вводных и розыгрыша ситуаций такая же, как и при отработке предыдущего учебного вопроса.

Закончив отработку второго вопроса, руководитель проводит частный разбор, обучаемые снимают и приводят в походное положение индивидуальные средства защиты от ОМП.

Время, отведенное для изучения третьего учебного вопроса, рекоменду-

ется использовать для показа военнослужащим всех действий слитно — от подготовки караульного к службе до доклада о выполнении боевой задачи и разряжания оружия.

Отводится несколько минут для тренировки в заряжании и разряжании оружия (по отделениям).

В заключение занятия руководитель подводит итоги, оценивает действия отделений и обучаемых, выполнение социальных обязательств, отмечает лучших в выполнении нормативов, советует, как устранить недостатки. Приводится пример высокой бдительности часового на тропе наряда.

**Полковник А. ИВАНОВ.**

## КЛАСС БОЕВОЙ ПОДГОТОВКИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ

Для повышения качества и интенсификации учебного процесса в каждом подразделении создается класс боевой подготовки. Содержащиеся в нем пособия обеспечивают наглядность в обучении и способствуют лучшему усвоению материала.

В большинстве подразделений такие классы есть, но оборудованы и оснащены они порой с отступлениями от современных требований, в них неуютно, стенды и планшеты оформлены аляповато, неряшливо.

Практика показала, что учебные классы должны быть удобными и постоянно готовыми для проведения в них занятий и самостоятельной подготовки личного состава, обеспечивать максимальную наглядность в обучении, экономию времени.

Для демонстрации материала вывешиваются стенды прямоугольной формы. Они монтируются на высоте 80—85 см от пола, что позволяет придвинуть классные столы вплотную к стене. Макеты, методическая литература, другие пособия размещаются на витринах, подставках, стойках. На передней стене имеется классная доска, на нее крепится сверху экран.

В классе боевой подготовки целесообразно иметь следующие стенды. № 1 — по тактической подготовке. Он состоит из трех полос: на первой показаны организация и вооружение мотострелковых войск, на второй — боевые действия мотострелковых подразделений, на третьей — организация, вооружение и тактика действий подразделений армий вероятного противника. Под стендом размещаются тренажер «Прогнозирование радиационной и химической обстановки», альбом «Образцы боевых документов», планы-конспекты занятий с отделением и взводом по наступлению, обороне, разведке и охранению. Весь материал подбирается с учетом содержа-

ния тем учебной программы, что помогает командирам при подготовке занятия, а для солдат служит большим информационным материалом во время самостоятельной учебы.

На стенде № 2 размещены планшеты, отражающие цели и задачи огневой подготовки, основные правила и приемы стрельбы, разведки, наблюдения и определения дальностей, управления огнем подразделения (войскового наряда) в бою и при проведении операций, правила и меры безопасности при обращении с оружием, боеприпасами и имитационными средствами, приводятся образцы и тактико-технические данные стрелкового оружия и ручных гранат, учебных, сигнальных и осветительных приборов. Текст лучше сопровождать рисунками, схемами, диаграммами, таблицами. Заканчивать оформление стенда можно изложением конкретных требований по уходу за оружием и обращению с ним, соблюдению правил безопасности при стрельбе.

На стенде № 3 показаны роль и значение уставов Вооруженных Сил СССР. Стенд состоит из четырех полос (по количеству общевоинских уставов). На каждой — макет устава (обложка) и иллюстрированный текст. Здесь помещаются и правила ношения военной формы одежды (рисунки, фотоснимки, описание).

Материал по защите от оружия массового поражения противника сосредоточивается на стенде № 4. На нем должно быть шесть планшето (по количеству изучаемых тем). Наиболее подробно излагаются способы действий личного состава по сигналам оповещения на местности, зараженной радиоактивными, отравляющими веществами и бактериальными средствами.

Отдельный стенд посвящается инженерно-техническим средствам охраны. На планшетах излагаются правила проверки их исправности, техники безопасности при эксплуатации, требования, предъявляемые к классным специалистам инженерно-технических средств.

Чертежи одиночных окопов, окопов на

отделение, укрытий для личного состава и техники, табельных маскировочных средств оформляются на стенде по инженерной подготовке. На нем также надо иметь макеты шанцевого инструмента, противопехотных и противотанковых мин.

Кроме указанных выше материалов, на каждом стенде должны быть отражены задачи обучения и нормативы по соответствующему предмету.

Специальный стенд отводится психологической подготовке военнослужащих, выработке у них психологических качеств в ходе обучения.

В классе сосредоточены учебная и методическая литература, уставы, наставления, примерные планы-конспекты занятий, перечень и образцы команд, распоряжений, приказов, отдаваемых командирами отделений на учебных занятиях и при выполнении задач боевой службы, эпиднаскоп и набор диафильмов по тактической, огневой подготовке и другим предметам обучения. На обратной стороне классной доски оборудуется макет местности из пенопласта.

Все подсобные операции: зашторивание окон, опускание и поднятие экрана, управление освещением осуществляются с пульта на столе руководителя нажатием соответствующих кнопок.

При комплектовании класса необходимо учитывать целесообразность применяе-

мого оборудования, рациональное использование площади, требования эстетики, естественную освещенность.

Очень важно умело разместить наглядные пособия, добиться, чтобы они были удобными в использовании. Следует учитывать ряд особенностей восприятия: малый предмет воспринимается отчетливее, если изображен рядом с большим. Чем резче различие между фоном и окраской предметов, тем лучше они видны. И наоборот, если окраска предмета сливается с фоном, такой предмет труднее выделить и заметить.

Для хранения и демонстрации плакатов изготавливается плакатница. Это фанерный плоский ящик, в передней части его имеется отверстие по размеру плаката. Плакаты наклеиваются на ленту тонкой материи, которая наматывается на валик. При перемотке полотна с одного валика на другой устанавливается необходимое изображение. Вращение валика осуществляется с помощью электродвигателя, работающего от напряжения 36 В. Плакатница крепится на стене, привод электромотора может размещаться на столе руководителя занятий.

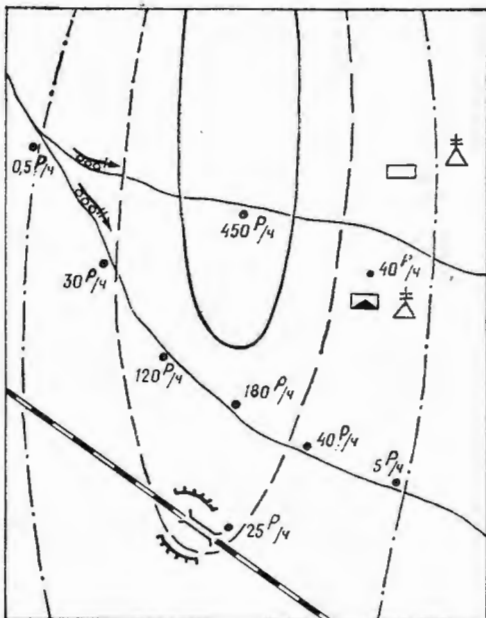
К оборудованию класса следует подходить творчески, памятуя о том, что содержание его должно способствовать повышению знаний военнослужащих.

**Полковник В. АНУРЕЕВ.**

## ОТВЕТЫ НА ЗАДАЧИ ПО ЗОМП, ПОМЕЩЕННЫЕ В № 6

1

1. Доза облучения личного состава за время несения службы на открытой мест-



ности (1,5 ч) составляет 54 Р (определено с помощью дозиметрической линейки).

2. Доза облучения личного состава за 4 ч нахождения в дезактивированных окопах равна 2 Р.

3. Общая доза облучения (за 6,5 ч):

$$D_{\text{общ.}} = D_1 + D_2 = 54 + 2 = 56 \text{ Р.}$$

Выводы. Ожидаемая доза облучения выше допустимой. Местность может быть заражена до 1,5 суток. При нахождении личного состава в деревянной казарме доза облучения была бы значительно выше (коэффициент ослабления ( $K_{\text{осл.}}$ ) деревянной казармы равен 3, а дезактивированных окопов — 20).

Для сокращения времени пребывания личного состава на зараженной местности необходимо боевую службу организовать в окопах с началом выпадения радиоактивных веществ и в 2 раза быстрее провести дезактивацию территории военного городка и мест несения боевой службы. Прием пищи организовать в дезактивированной казарме.

2

Решение по дозиметрической линейке:

1.  $D_1 = 31 \text{ Р}$ ,  $D_2 = 5 \text{ Р}$  (за последующие 20 ч).  $D_{\text{общ.}} = D_1 + D_2 = 31 \text{ Р} + 5 \text{ Р} = 36 \text{ Р}$ .

2. Местность будет заражена до 3 суток.

3. Через 11 ч.

889

# ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В ПАРТИЙНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

В соответствии с Уставом партии, Инструкцией организациям КПСС в Советской Армии и Военно-Морском Флоте и в связи с истечением сроков полномочий в сентябре—ноябре этого года в партийных группах, ротных и им равных, батальонных, полковых и управленческих партийных организациях внутренних войск, а также в партийных коллективах высших военно-учебных заведений МВД СССР пройдут отчетно-выборные собрания.

Отчеты и выборы — кампания исключительной важности. Ныне она состоится в обстановке успешного осуществления курса XXVI съезда партии как внутри страны, так и на международной арене, решений майского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС, всенародного социалистического соревнования за достойную встречу 60-летия СССР. Огромный прилив политической и трудовой активности советских людей вызвали прошедшие XVII съезд профсоюзов, XIX съезд ВЛКСМ, выборы в местные Советы народных депутатов, а также выборы народных судей районных (городских) народных судов. Этот патристический подъем охватил и личный состав войск. Единодушно и горячо одобряя многогранную деятельность Центрального Комитета КПСС, Политбюро ЦК во главе с товарищем Л. И. Брежневым по повышению обороноспособности социалистической Родины, солдаты, сержанты, прапорщики и офицеры с чувством высокой ответственности выполняют воинский долг.

Руководствуясь решениями партийного съезда, задачами, поставленными Министерством внутренних дел СССР на 1982 год, личный состав добился определенных успе-

хов в боевой службе, учебе, дисциплине и социалистическом соревновании под девизом «60-летию СССР — достойную встречу: высокую эффективность и качество ратного труда, образцовый воинский порядок!»

Все это, несомненно, окажет заметное влияние на идейный и организационный уровень отчетно-выборных партийных собраний. Еще выше поднимется ведущая, цементирующая, мобилизующая идейно-воспитательная роль организаций КПСС, призванных под руководством политорганов обеспечивать полное и безусловное выполнение стоящих перед воинскими коллективами задач. Пример тому — партийные комитеты, которые возглавляют офицеры А. Бобровский, Ю. Меркулов, В. Лобазнов. Здесь организации КПСС присущими им методами активно воздействуют на все стороны жизни подразделений и частей.

В ходе предстоящей кампании коммунисты всесторонне проанализируют свою деятельность по пропаганде и претворению в жизнь решений XXVI съезда партии, постановлений ЦК КПСС, указаний и рекомендаций, высказанных товарищем Л. И. Брежневым в докладах на съезде, майском (1982 г.) Пленуме ЦК КПСС, а также в его выступлениях на профсоюзном и комсомольском съездах, торжествах в Ташкенте. Обсудят, как решаются главные задачи.

Нынешний год для партийных организаций Вооруженных Сил СССР особый. В мае состоялась VI Всесоюзная конференция секретарей первичных партийных

организаций. Его созыв — новое проявление постоянной заботы нашей партии, ее ленинского Центрального Комитета о Вооруженных Силах, об улучшении партийно-политической работы в частях и соединениях. Коммунисты подведут первые итоги реализации его рекомендаций.

В тесной связи с этим будет рассмотрено, как выполнены решения предыдущих отчетно-выборных собраний, что, почему, по чьей вине осталось неосуществленным. Разговор должен быть максимально конкретным, а спрос — персональным. Предстоит детально обсудить, как коммунисты обеспечивают примерность в службе и учебе, как они работают в парторганизации и по ее заданиям, какой вклад вносят в общее дело. Те, кто идет впереди, самоотверженно выполняет партийный и воинский долг, заслуживают всяческой похвалы. А тот, кто беззаботно относится к своим обязанностям, проявляет халатность, беспечность, равнодушные, должен быть подвергнут острой критике.

Другая особенность предстоящих отчетов и выборов — та, что они будут проходить в условиях резкой активизации сил агрессии, обострения идеологической борьбы на международной арене. Отсюда — важность повышения боеготовности и бдительности личного состава. Вот почему подготовку и проведение отчетов и выборов необходимо направить на глубокое выяснение коммунистами возросших требований партии к внутренним войскам на современном этапе, постоянную борьбу за достижение новых успехов в ратном труде.

Непреходящая забота коммунистов — вопросы боевой службы. За последние годы в войсках немало сделано по совершенствованию служебно-боевой деятельности. Однако еще не везде ей уделяется должное внимание. Так, мало проявляется усилить и инициативы в повышении надежности охраны объектов коммунистами штабной партийной организации, где секретарем офицер Г. Ворсоба. Не случайно здесь в некоторых подразделениях отмечены серьезные недочеты в организации боевой службы, случаи беспечности и ротозейства в караулах и войсковых нарядах. Причина — отсутствие заботы о внедрении в систему охраны техники, постоянном поддержании ее в рабочем состоянии, запущенность политической работы на боевой службе. О всех имевших место упущениях следует сказать в полный голос.

Тщательному анализу необходимо подвергнуть партийно-политическую работу с начальниками караулов и войсковых нарядов, контролерским составом, специалистами ТСО, службы собак. Уместно напомнить, что на прошлых отчетно-выборных собраниях деятельность парторганизаций по выполнению задач боевой службы кое-где не рассматривалась глубоко. В докладах и выступлениях коммунисты приводили много цифр и фактов, характеризующих состояние надежности охраны объектов и общественного порядка. А вот как

организации КПСС решали эти задачи присущими им методами, что конкретно делали, — нередко обходили молчанием. Такие недостатки повторять нельзя.

Партийные собрания будут проходить на завершающем этапе учебного года, поэтому они призваны раскрывать состояние учебно-воспитательного процесса. Как на деле обеспечивается авангардная роль коммунистов в боевой и политической подготовке? Как парторганизации заботятся о росте военной, технической и методической подготовки офицеров, о совершенствовании учебной материально-технической базы? Как выполняются указания XXVI съезда КПСС по организации социалистического соревнования, использованию его воспитательных возможностей для обеспечения постоянной боевой готовности, высокого качества боевой службы и учебы? Ответы на эти вопросы должны прозвучать с трибун отчетно-выборных собраний.

С учетом решений XXVI съезда партии, постановления ЦК КПСС от 26 апреля 1979 года следует обстоятельно обсудить, что сделано и что еще предстоит сделать для дальнейшего повышения уровня идеологической, политико-воспитательной работы, идейной закалки членов и кандидатов в члены партии. По мере поступательного движения советского общества вперед требования к деятельности партийных организаций в Вооруженных Силах СССР, внутренних войсках непрерывно возрастают. Коммунисты призваны все более активно пропагандировать всепобеждающие идеи марксизма-ленинизма, воспитывать воинов в духе безграничной преданности Родине, верности революционным, боевым и трудовым традициям партии, народа и Вооруженных Сил, советского патриотизма и пролетарского интернационализма. Важно, чтобы эта работа велась наступательно, чтобы ее острее направлялось на утверждение всего нового, прогрессивного, на борьбу с пережитками прошлого в сознании и поведении людей, с любыми проявлениями буржуазной идеологии и морали, ревизионизма и оппортунизма.

Каждый партиец по долгу и призванию своему обязан быть стойким и самоотверженным бойцом, нести ленинское слово в массы, разъяснять им политику и решения КПСС, задачи Вооруженных Сил СССР, внутренних войск. И на это, разумеется, вновь обратят внимание отчетно-выборные собрания. На основе накопленного опыта они всесторонне проанализируют содержание и действенность идейно-воспитательной работы коммунистов, их политического самообразования, ведущую роль в группах марксистско-ленинской подготовки и политзанятий, деятельность агитпропколлективов и групп докладчиков. Несомненно, будут высказаны и предложения, что еще нужно сделать, чтобы парторганизации на деле стали центром идейно-воспитательной деятельности.

Главное в идеологической работе — ее действительность. А это, как учит опыт,

390

предполагает максимально дифференцированный подход к людям, умелое сочетание идеологической и организаторской работы, тесную связь с жизнью. Всегда и всюду в партийной пропаганде нужно исходить из глубокого понимания конкретной обстановки, условий жизни и задач того или иного коллектива, его традиций и перспектив развития.

На собраниях со всей остротой надо обсудить вопросы дальнейшего укрепления дисциплины, единоначалия и авторитета командиров, примерности коммунистов в соблюдении требований военной присяги и уставов, являются ли партийцы застрельщиками в поддержании твердого уставного порядка, обеспечении высокой организованности на боевой службе, занятиях, при эксплуатации техники и т. п. Важно в деталях разобраться, почему кое-где смирились с низким уровнем воинской дисциплины, слабой действенностью мероприятий по ее укреплению. Особенно резко осудить тех, кто на словах ругает за высокую дисциплину, а на деле пассивен, кто во имя личных интересов становится на путь очковтирательства и приукрашивания действительности.

С позиций решений майского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС на собраниях должен состояться большой разговор о партийном влиянии на хозяйственную деятельность, об участии коммунистов в осуществлении Продовольственной программы, в борьбе за бережливость и экономию, о повышении активности органов народного контроля.

Усиление воздействия организаций КПСС на все стороны жизни войск требует непрерывного совершенствования внутрипартийной работы. Поэтому надо внимательно проанализировать личную примерность коммунистов в выполнении требований Устава КПСС, служебных обязанностей, рост рядов партии и воспитание молодых коммунистов, практику проведения собраний, заседаний комитетов и бюро, выполнения принятых решений, уровень критики и самокритики, соблюдение ленинских норм партийной жизни.

В ходе отчетов и выборов важное место должны занять вопросы партийного руководства комсомолом. Следует глубоко проанализировать, как соблюдаются требования партии о воспитании молодежи, вскрыть причины, мешающие развитию активности и боевитости комсомольских организаций, принципиально спросить с тех коммунистов, которые не проявляют должной заботы о комсомоле. Партийные организации обязаны направлять деятельность комитетов, бюро ВЛКСМ на претворение в жизнь решений XIX съезда комсомола, улучшение идейно-политического воспитания комсомольцев, обеспечение их примерности в выполнении воинского долга, усиление влияния комсомольских организаций на молодежь. Параллельно с отчетно-выборными собраниями в парторганизациях отчеты и выборы пройдут в комсомоле. Долг партийных организаций — добиться участия всех коммунистов-руково-

дителей в их подготовке и проведении, укрепить комсомольский актив.

Особое место во внутренних войсках занимают ротные партийные организации в них сосредоточено более половины коммунистов. От уровня их работы во многом зависят решение задач боевой службы, обучение и воспитание личного состава, формирование морально-политических и боевых качеств военнослужащих. Забота о ротных воинских коллективах должна найти широкое отражение на отчетно-выборных собраниях батальонных, полковых и управленческих парторганизаций. Внимание управленческих парторганизаций следует сосредоточить на совершенствовании стиля работы, авангардной роли коммунистов, усилении их влияния на личный состав.

В центре внимания коммунистов высших военных училищ должны быть вопросы дальнейшего улучшения учебного процесса, идейно-воспитательной работы, осуществление тесной связи преподавания с жизнью и деятельностью войск.

Действенность отчетно-выборных собраний будет во многом зависеть от их подготовки. Важно добиться, чтобы они всюду проходили по-деловому, с предметным анализом и принципиальной, всесторонней оценкой деятельности парторганизаций, в обстановке высокой требовательности, строго соблюдения внутрипартийной демократии.

Известно: тон общему разговору задает отчетный доклад. Он должен быть аналитическим, принципиальным, острым. Установивать какую-то единую форму последовательности изложения вопросов вряд ли целесообразно. Все зависит от специфики решаемых задач, положения дел в парторганизации, от того, что волнует коммунистов, на какие моменты надо обратить их внимание. Отчетный доклад — творчество не одного секретаря, а результат подлинно коллективного исследования. В нем не должно быть места простому перечислению показателей в службе, учебе и дисциплине, проведенных мероприятий. Нужен доскональный анализ конкретных явлений, определение практических мер по дальнейшему улучшению состояния дел на всех участках воинской жизни.

На собраниях следует создавать такую атмосферу, при которой каждый коммунист мог бы откровенно высказывать свое мнение о деятельности организации и ее руководящего органа, смело вскрывать недостатки, вносить предложения, давать советы. Критика и самокритика тогда сыграют положительную роль, когда они партийны и предметны, когда их развитие в коллективе происходит в строгом соответствии с требованиями постановления ЦК КПСС по Тамбовской областной парторганизации. Необходимо также доложить присутствующим о реализации критических замечаний и предложений, высказанных коммунистами в ходе предыдущих отчетов и выборов.

На собраниях будут приняты развернутые решения. Надо не только позаботиться

о том, чтобы постановления отражали достигнутое и упущения. Главное — четко и ясно сформулировать конкретные задачи, наметить на длительный срок актуальные мероприятия, осуществление которых позволит повысить боевитость парторганизаций. К выполнению постановлений нужно приступить без промедления.

Отчетно-выборные собрания изберут руководящие органы. Следует позаботиться о том, чтобы в них вошли лучшие, политически зрелые товарищи, чтобы парткомы и партбюро были работоспособными на протяжении всего срока их полномочий.

Ответственные задачи в период отчетно-выборной кампании предстоит решать политорганам. По сути, это проверка их связи с массами, того, насколько конкретно они руководят первичными парторганизациями и опираются на них в своей деятельности. График собраний целесообразно составить так, чтобы обеспечить участие в них всех коммунистов. Политотдел должен иметь возможность по первым итогам проинформировать о них секретарей тех

партийных коллективов, где отчеты и выборы еще не проводились.

Главное внимание надо сосредоточить на помощи на местах, живом инструктировании. Итоги отчетно-выборной кампании необходимо рассмотреть в политорганах, с секретарями парторганизаций. Помочь им своевременно обобщить, учесть и претворить в жизнь критические замечания и предложения. С избранным активом нужно провести инструктажи и семинары. Больше внимания уделить тем товарищам, кому впервые оказано столь высокое доверие.

Отчеты и выборы партийных органов всегда были боевым смотром партийной работы. Нет сомнения, что и теперь этот смотр пройдет на высоком идейном и организационном уровне, обеспечит дальнейший рост активности и боевитости парторганизаций, усилит их влияние на все стороны жизни и деятельности войск, будет способствовать мобилизации личного состава подразделений и частей на успешное решение задач, поставленных партией и правительством перед внутренними войсками.

---

## В АВАНГАРДЕ - КОММУНИСТЫ

В обстановке политического подъема, с небывалым усердием трудятся офицеры, прапорщички, сержанты и солдаты части в году 60-летия образования СССР. Это и понятно: личный состав выступил инициатором социалистического соревнования во внутренних войсках МВД СССР, направленного на всемерное повышение боевой готовности частей и подразделений, достойную встречу славного юбилея любимой Отчизны. Быть зачинателями в великом деле — высокая честь и большая ответственность, которые надо оправдывать конкретными результатами.

Одна из наших главных задач — добиться звания отличной части. Чтобы подразделения вышли на намеченные рубежи, делается немало. Совершенствуется стиль работы, больше стало организованности, исполнительности, инициативы в решении стоящих перед частью задач.

Как всегда, тон в соревновании задают коммунисты. Они возглавляют борьбу за отличные показатели в боевой службе,

боевой и политической учебе, воинской дисциплине. Следуя рекомендациям, изложенным в докладах, постановлениях VI Всеармейского совещания секретарей первичных парторганизаций, добиваются, чтобы каждый пункт социалистических обязательств был выполнен.

Взять хотя бы роту, где командиром офицер Ф. Спиридонов. Это дружный, сплоченный коллектив, каждый третий военнослужащий здесь коммунист. Они настойчиво борются за максимальное использование учебного времени, активно участвуют в идейном воспитании беспартийных, в караулах и войсковых нарядах организуют целеустремленную политическую работу. Особое внимание уделяют прапорщичкам, только что принятым на службу, вводу их в должность. Командир, политработник, коммунисты ведут с ними индивидуальные беседы, помогают глубже усвоить секреты профессионального мастерства. По итогам весенней проверки рота вновь подтвердила звание отличной.

70 процентов военнослужащих стали отличниками боевой службы, боевой и политической подготовки.

Один из пунктов социалистических обязательств личного состава части — бдительно нести боевую службу, обеспечить надежную охрану вверенных объектов. С учетом решения этих задач и оценивается деятельность коммунистов. Так же подходим мы к оценке работы парторганизаций в целом, постоянно заботимся о повышении действенности проводимых ими мероприятий, направленных на воспитание у воинов высокой бдительности и неподкупности, добросовестного отношения к выполнению уставных требований.

Политотдел, первичные парторганизации подразделений при планировании и проведении работы, руководствуясь установками XXVI съезда партии, постановлениями ЦК КПСС, стремятся охватить комплекс всех вопросов, решение которых позволяет добиваться непрерывного и эффективного партийного влияния на воинов, несущих боевую службу, а стало быть, и на ее конечные результаты. При этом партийно-политическую работу стараются строить так, чтобы никоим образом не подменять командиров, специалистов, не снижать их ответственности за выполнение функциональных обязанностей.

К сожалению, в прошлом нам не всегда это удавалось. Так, некоторое время назад одна из рот снизила показатели в боевой службе. Это встревожило командира части, штаб, политотдел. Чтобы исправить положение, на место выехала группа офицеров штаба, политотдела, служб тыла. Они, как говорится, дневали и ночевали в подразделении. Но не обеспечили высокого качества боевой службы. Сыграло свою роль забытое нами правило: излишняя опека — первый шаг к пассивности тех, кого опекают. Нужны были меры, осуществление которых помогло бы роте без многочисленных проверяющих в любых условиях добиваться успеха. Достичь этого, по нашему мнению, можно было только резким повышением боевитости партийной организации, дружной, целеустремленной работой всех коммунистов роты. Чтобы выработать соответствующие рекомендации, офицеры политотдела побеседовали с солдатами, сержантами, прапорщиками и офицерами. Спокойно, не нервирова людей и не торопясь с указаниями и замечаниями, определили положительные и слабые места в работе коммунистов и в целом парторганизации. Свои выводы затем изложили на партийном собрании в роте.

Политотдельцы прямо сказали коммунистам, что ссылки на так называемые объективные причины необоснованны, что члены партии сами во многом недоработали: некоторые из них перестали наращивать военные, политические и технические знания, совершенствовать специальную подготовку. Вскрыли прямую связь заниженных социалистических обязательств отдельных коммунистов по боевой службе с пассивностью солдат и сержантов при вы-

291  
полнении обязанностей в карауле, военном наряде. Указали и на то, что многие вопросы были бы, безусловно, решены лучше, если бы секретарь парторганизации полнее использовал в воспитании коммунистов партийные поручения, заслушивания и отчеты о выполнении Устава КПСС и служебных обязанностей.

Особый разговор состоялся с командиром роты и его заместителем по политчасти, которые слабо направляли и организовывали работу партийной организации по улучшению положения дел в подразделении. Отметили недостатки в обучении и воспитании прапорщиков и сержантов, партийного и комсомольского актива.

Деловой разговор на партийном собрании, инструктажи актива, показательные занятия с командирами взводов, сержантами по практике партийно-политической работы сыграли положительную роль. Принятыми мерами удалось повысить активность коммунистов, комсомольского актива. По распоряжению командира штаб провел комплекс мероприятий, направленных на улучшение организации боевой службы, контроля за ней, укрепление внутреннего порядка и дисциплины в подразделении. Так общими усилиями политотдела и штаба рота была вновь выведена в передовые.

Политический отдел на совещании с участием заместителей командиров подразделений по политчасти и секретарей парторганизаций глубоко проанализировал причины отставания этого подразделения. Особое внимание обратил на недопустимость снижения роли партийных организаций, их влияния на все стороны жизни и деятельности воинских коллективов. Была подчеркнута необходимость более настойчивого внедрения в практику рекомендаций VI Всесоюзного совещания секретарей первичных парторганизаций.

Одна из задач, выдвинутых Всесоюзным совещанием, — обеспечение личной примерности коммунистов в боевой и политической учебе, несении службы. Этой важнейшей проблеме партийной работы мы и раньше уделяли много сил и времени. Но жизнь не стоит на месте, выдвигает новые, более высокие требования. Сейчас мы добиваемся, чтобы каждый член партии был не только передовиком боевой службы, боевой и политической подготовки, но и ведущим среди отличников, не успокаивался на достигнутом, всегда находился в поиске неиспользованных резервов совершенствования боевой готовности подразделения, части.

Большинство парторганизаций успешно идут к цели, делают все, чтобы личная примерность коммунистов была неотделима от их чувства ответственности за выполнение своих обязательств, функциональных обязанностей, за успехи всего воинского коллектива.

В части немало коммунистов, которые с чувством высокой ответственности решают возложенные на них задачи, показывают образец выполнения воинского долга. Среди них майор Ф. Спиридонов —

требовательный командир, обладающий большим служебным и жизненным опытом, хороший организатор. Вместе с заместителем по политчасти, парторганизацией он умею создает в подразделении благоприятный морально-психологический климат. В повседневной службе и учебе стремится проявить творчество, инициативу, продуктивно и целеустремленно проводит каждое занятие, каждую проверку и тренировку.

Творческое, инициативное отношение офицера к выполнению служебного долга — это проявление на деле партийных качеств. Характерно, что майор Ф. Спиридонов во время перерыва в ходе занятий, пауз в работе и службе дружески беседует с подчиненными, умело и предметно связывает процессы, происходящие в коллективе, с политическими событиями во внутренней и международной жизни. После таких бесед воины отчетливее осознают значимость своего места в общем строю, настойчиво повышают ратное мастерство.

К сожалению, не все наши коммунисты умеют, как майор Спиридонов, сочетать свою безупречную службу с идеологической, воспитательной деятельностью. Некоторые из них ошибочно думают, что их долг — принимать решения и давать подчиненным указания. Таким коммунистам мы постоянно напоминаем слова товарища Л. И. Брежнева о том, что партия требует, чтобы руководящие работники постоянно думали о воспитательных последствиях тех административных решений, которые они принимают. Политотдел обобщил опыт работы майора Ф. Спиридонова, с помощью парторганизаций широко пропагандирует этот и другой передовой опыт службы, учебы, воспитания подчиненных, стремится сделать его достоянием всех, внедрить в практику коммунистов подразделений. Политотдел пристально следит за работой парторганизации управления части, помогает ей в повышении ответственности коммунистов за выполнение функциональных обязанностей, совершенствование командирского и методического мастерства. Ведь от того, насколько квалифицированно, принципиально решают офицеры управления части возложенные на них задачи, во многом зависит эффективность их влияния на положение дел в подразделениях, части. Партбюро использует богатый арсенал форм и методов влияния на коммунистов. Важное место принадлежит здесь партсобораниям, заслушиванием членов КПСС на заседаниях партбюро, индивидуальным собеседованиям и, конечно, повышению идейной закалки, марксистско-ленинского образования руководящих кадров.

Партбюро стало строже спрашивать с коммунистов управления за упущения на порученном участке, в выполнении партийных обязанностей.

В этом году более действенными стали партийные собрания, и прежде всего

вследствие наметившегося поворота от решения чисто служебных вопросов к воспитанию людей, организаторской деятельности, от критики недостатков в работе офицеров подразделений — к анализу собственных недоработок и причин, их породивших. Но работать есть еще над чем.

До сих пор в некоторых звюдах, ротах, где не раз бывали офицеры управления, нет резких сдвигов в лучшую сторону. Кое-где подведение итогов и постановка задач проводятся без глубокого анализа, не с полным охватом личного состава, без наглядного отражения показателей. Отсюда и осуждение проходит неконкретно. Большие претензии, например, имеются к коммунистам штаба офицерам В. Ванде и А. Федорову, которые смирились с неполадками на порученных им участках, не проявляют должной требовательности к подчиненным.

Надежные помощники партийцев — организации ВЛКСМ. Их усилия сейчас направлены на претворение в жизнь решений XIX съезда комсомола. Политотдел обучает активистов практике работы с молодежью. Состоялись занятия: «Формы и методы обеспечения примерности членов ВЛКСМ в боевой службе и выполнении обязательств в честь 60-летия образования СССР», «Работа комсомольских организаций с воинами, слабо владеющими русским языком». Широкое распространение в подразделениях получили соревнования за право называться лучшим начальником караула, часовым-оператором, часовым КПП, товарищеская взаимопомощь в овладении военными и политическими знаниями.

Конечно, мы не можем сказать, что мы полностью используем все возможности для выполнения обязательств, повышения ответственности коммунистов за порученное дело. Многое пока упускается или решается не так, как требуют обстановка, время. Встречаются недостатки в работе по обеспечению авангардной роли коммунистов — главного рычага повышения боеспособности партийных организаций, усиления их влияния на все стороны жизни и деятельности подразделений и части. Порой проявляют недисциплинированность, допускают промахи по службе некоторые коммунисты. Более активной мы хотели бы видеть комсомольскую организацию.

Коммунистическая партия учит нас не останавливаться на достигнутом, а сосредоточивать усилия на нерешенных проблемах. Звание инициатора соревнования в войсках в году 60-летия образования СССР, партийный и служебный долг обязывают нас всех, каждого коммуниста, офицера, прапорщика, сержанта и солдата неустанно повышать качество боевой службы, учебы, крепить организованность и дисциплину, полностью выполнить социалистические обязательства.

**Подполковник А. ПОЛОЗОВ,**  
начальник политотдела части.

# ОРГАНИЗАЦИЯ ПОЛИТИЧЕСКОЙ РАБОТЫ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ ЗАДАЧ БОЕВОЙ СЛУЖБЫ

Государственная значимость, характер и особенности боевой службы внутренних войск требуют от каждого военнослужащего идейной убежденности, безупречной дисциплинированности, бдительности, служебного мастерства. Эти качества вырабатываются у личного состава в процессе учебы, всем укладом воинской жизни. Важнейшая роль в их формировании принадлежит политической работе, непрерывной, конкретной и целеустремленной. Чем сложнее и напряженнее обстановка, тем активнее должно быть политическое влияние на воинов.

При определении содержания, форм и методов политической работы учитываются обстановка на охраняемых объектах, решение, принятое командиром подразделения, результаты боевой службы, взаимоотношения в воинском коллективе, политико-моральное состояние личного состава, его нужды, запросы, другие факторы. Для каждого караула, войскового наряда заблаговременно разрабатывается план политической работы, который утверждает командир подразделения. В нем указывается, какие мероприятия, с кем, кто и когда обязан проводить. Для караулов численностью менее пяти человек и нарядов контролеров по надзору за осужденными план обычно не составляется, а военнослужащим даются индивидуальные задания.

В каждый караул ротный политработник назначает комсорга, агитатора и редактора боевого листка, а также парторга, если в наряде находятся коммунисты. Начальник караула обязан лично проводить намеченные политико-воспитательные мероприятия, давать помощникам конкретные поручения на период своего отсутствия (проверка службы, отдых), постоянно помогать активистам в выполнении их общественных обязанностей. В политической работе с личным составом непосредственно в караулах и войсковых нарядах должны участвовать офицеры и прапорщики подразделения.

Все, кто привлекается к политической работе в карауле, в установленное расписанием дня время получают инструктаж от заместителя командира подразделения по политчасти или лица, его замещающего. В нем кратко напоминаются обстановка и особенности боевой службы на охраняемом объекте, сообщается о важнейших

событиях в стране (республике, крае, области, районе), которые происходили или будут происходить в этот период, до исполнителей доводится план политико-воспитательной работы. Каждому активисту даются индивидуальные задания и рекомендации по их выполнению, обращается внимание на пропаганду примеров высокой бдительности, стойкости и неподкупности, проявленных воинами при несении службы. Подчеркивается также, что политическая работа с личным составом является постоянно действующим фактором и не должна ослабляться ни при каких условиях.

Политическая работа организуется по периодам: при подготовке личного состава к несению боевой службы, в ходе выполнения задачи и по возвращении в подразделение.

*Политическая работа при подготовке личного состава к несению боевой службы.* Важное значение отводится подбору состава наряда, продуманной расстановке солдат и сержантов, коммунистов и комсомольцев по сменам и постам с учетом возможности и целесообразности использования каждого из них. При этом следует учитывать уровень подготовки и отношение людей к своим обязанностям, их общее развитие, возраст, национальные, психологические особенности, соблюдение требований уставов и норм коммунистической морали. Недопустимо назначать в караул солдат и сержантов из разных отделений и взводов, слабо владеющих оружием. Воины, прибывшие из других подразделений, назначаются на службу только после того, как с ними будут проведены занятия. Запрещается назначать в караулы и войсковые наряды военнослужащих, не принявших военную присягу, больных, совершивших проступки, по которым ведется расследование, а также для отбытия дисциплинарного взыскания.

Начальниками караулов, войсковых нарядов назначаются лучшие прапорщики, сержанты, а также солдаты второго года службы, отобранные с учетом мнений партийной и комсомольской организаций роты, прошедшие сборовую подготовку, сдавшие соответствующие зачеты и утвержденные приказом командира части. Такой порядок установлен не случайно, ибо начальнику караула, войскового наряда предоставлено право руководить действиями

вооруженных военнослужащих. Кроме того, он непосредственно организует выполнение плана (индивидуальных заданий) и несет ответственность за состояние и действенность политической работы среди подчиненных.

На особо важные посты подбираются зрелые, наиболее опытные и дисциплинированные военнослужащие из числа коммунистов и комсомольцев. Малочисленные и удаленные от подразделения караулы комплектуются из воинов, обладающих высокими морально-психологическими и физическими качествами. Часовыми у пультов управления техническими средствами и контрольно-пропускных пунктов назначаются военнослужащие, отличающиеся повышенным вниманием и памятью, бдительные и опытные. Молодых солдат следует включать в смены вместе с товарищами, способными передать им свои навыки. При этом нагрузка должна равномерно распределяться между всеми военнослужащими, независимо от сроков их службы.

В период подготовки к выполнению боевой задачи с личным составом проводятся беседы, в ходе которых рассказывается о событиях в жизни страны и за рубежом, а также в части, подразделении, доводятся примеры решительных и умелых действий воинов на постах, организуются выступления отличившихся перед сослуживцами. Разъясняются правила и меры безопасности при обращении с оружием, техническими средствами охраны, порядок следования на транспорте. Коммунистам, комсомольцам, контролерскому составу напоминают о задачах и личной примерности при несении службы. Начальник караула с участием комсорга и агитатора организует принятие военнослужащими индивидуальных социалистических обязательств. После получения воинами боевой задачи каждый в присутствии товарищей объявляет, какую оценку он обязуется заслужить, и вызывает на соревнование кого-либо из состава караула. Затем все это оформляется в постовой ведомости (плане боевой службы), наглядно отражается в боевом листке или на экране соревнования.

Следует иметь в виду: перед заступлением на службу активистам должно быть предоставлено время для выполнения общественных заданий, поручений. Агитатор подбирает в караул литературу, газеты, журналы, пособия, готовится к проведению бесед. Редактор получает от политработника все необходимое для выпуска боевого листка.

Заместителю командира подразделения по политчасти и начальнику караула нужно убедиться в том, что все военнослужащие подготовлены к несению службы, хорошо усвоили свою задачу, а актив караула, кроме того, твердо знает свои обязанности, содержание и методику проведения запланированных мероприятий. Следует позаботиться о том, чтобы все военнослужащие, заступающие в караул, были по сезону одеты, имели исправную

обувь, вовремя накормлены, ибо от этого во многом зависит настроение воинов, их морально-психологическое состояние. Период подготовки к службе завершается торжественным ритуалом — разводом, где воины получают дополнительный эмоциональный заряд.

*Политическая работа в ходе боевой службы* должна вестись наиболее целеустремленно и оперативно. В большинстве караулов имеются широкие возможности для организации политико-воспитательной работы: наглядная агитация, библиотечка политической и художественной литературы, общевойсковые уставы, тематические альбомы, папки, плакаты, листовки, подшивки журнала «На боевом посту» и многоотиражной газеты, политическая карта мира и Советского Союза, радиодинамики, настольные игры и т. д.

С бодрствующей сменой обычно проводятся групповые и индивидуальные беседы о важности надежной охраны объекта, высокой бдительности, недопустимости нарушений социалистической законности и воинской дисциплины. Личному составу разъясняются отдельные положения Конституции СССР, требования Устава внутренних войск, общевойсковых уставов, пропагандируются примеры умелых и мужественных действий воинов. Организуется чтение газет и журналов, повторение материала по теме ползанятий, конспектирование первоисточников, прослушивание радио и, где это возможно, просмотр телепередач. Свободные от службы воины изучают также устройство, принципы действия технических средств охраны, сигнализации и связи, правила их эксплуатации и техники безопасности.

Особое внимание следует уделять тем, кто находится на решающих участках боевой службы, например часовым контрольно-пропускных пунктов. При беседе с ними необходимо подчеркивать их личную ответственность за охрану объекта, разъяснять, к каким тяжелым последствиям могут привести побег осужденных, проникновение к ним запрещенных предметов, напоминать об ухищрениях, используемых осужденными для совершения побегов.

Политическая работа с контролерами проводится, как правило, при личном общении с ними офицеров, а также лиц из числа администрации ИТУ в период проверки службы. Положительный результат дают напоминание контролерам об их обязанностях, краткий разбор той или иной ситуации, уточнение обстановки, одобряющая реплика. Полезно также побеседовать с контролерами по содержанию индивидуального задания, которое они получили от политработника. В розыскных нарядах при наличии условий практикуются групповые беседы, читки газет, прослушивание последних извести, выпуск боевых листков и «молний». Очень важно при этом оперативно доводить до личного состава примеры мужества, отваги, героизма, разумной инициативы, проявленных воинами при выполнении задачи.

В малочисленных караулах основной

393

## КОМСОМОЛЬСКИЙ ВОЖАК

упор следует делать на индивидуальной работе, учитывая при этом особенности характера военнослужащих и сроки их службы.

Закончив смену, начальник караула (войскового наряда) проводит краткий разбор и оценивает выполнение каждым воином взятых социалистических обязательств. Он отмечает положительное в действиях часовых, указывает на недостатки. Активисты обязаны постоянно информировать должностных лиц о проводимой политической работе, настроении и поведении воинов, немедленно сообщать о замеченных нарушениях. Офицеры и прапорщики, проверяя службу, призваны помогать начальнику караула и активистам в организации боевой службы, политической работы, проводить с личным составом индивидуальные и групповые беседы, пропагандировать передовой опыт, умелые и решительные действия воинов, караулов и войсковых нарядов.

По возвращении со службы начальник караула докладывает командиру подразделения и его заместителю по политчасти о выполнении поставленной задачи, плана политической работы (индивидуальных заданий), работе актива и состоянии воинской дисциплины личного состава. Комсорг анализирует выполнение поручений, докладывает политработнику и секретарю бюро ВЛКСМ, как несли службу комсомольцы. Агитаторы сообщают о мероприятиях, редактор представляет выпущенные им боевые листки и «молнии», после чего с разрешения политработника вывешивает их в подразделении.

Результаты несения боевой службы воннами доводятся до личного состава в беседах, стенной печати, отражаются в наглядной агитации. Организуется обмен опытом воинов, отличившихся на службе, и активистов, которые умело проводили воспитательную работу.

При подведении в подразделении итогов за месяц определяются лучший начальник караула (войскового наряда), часовой, контролер, патрульный, а также активисты — комсорг, агитатор, редактор боевого листка. Отличившиеся поощряются. Следует отмечать заступления военнослужащего на службу для выполнения боевой задачи 100-й, 150-й, 200-й раз. В честь победителей поднимать флаг социалистического соревнования, использовать другие формы морального стимулирования. На собраниях личного состава подразделения воины имеют возможность поделиться своим опытом, отметить недостатки, внести предложения по дальнейшему совершенствованию боевой службы.

Таким образом, политическая работа в караулах (войсковых нарядах) — это непрерывная совместная деятельность командиров, политработников, партийных и комсомольских организаций подразделений, начальников караулов и войсковых нарядов, активистов, направленная на образцовое выполнение задач боевой службы.

Полковник Г. ТИЩЕНКО.

Быть комсомольским руководителем — значит отдавать общему делу все свои силы и знания. Именно так поступает сержант Степан Фербей, секретарь бюро ВЛКСМ подразделения.

Он четко представляет задачи комсомольской организации, умеет концентрировать внимание товарищей на главном. Старательно ведет секретарь индивидуальное воспитание прежде всего членов бюро ВЛКСМ и комсгруппоргов. Его нередко можно видеть беседующим с людьми: они тянутся к нему, доверяют самое сокровенное.

Степан прост в обращении с сослуживцами, стремится найти подход к каждому. Приведу такой пример. Секретарь комсомольской организации внимательно слушал члена бюро ВЛКСМ ефрейтора С. Арутюнова. Тот доказывал, что ему не хватает времени на выполнение своих обязанностей, а дают все новые задания...

Когда комсомолец закончил говорить, Фербей минуту помолчал, потом спокойно произнес:

— Хотите, чтобы я сказал: «Не делайте»? Но, выбирая в бюро, товарищи верили вам, в ваши силы. Так не раскисайте, наша работа требует полной отдачи.

Он помог Арутюнову не только словом: вместе определили очередность выполнения поручений, организовали работу. Сейчас к ефрейтору претензий у бюро ВЛКСМ нет.

А вот еще случай. Как-то секретарь подметил, что один из активистов стал недобросовестно относиться к комсомольским поручениям. Разговоры с ним не давали результатов. И когда в очередной раз распределяли поручения, Фербей не дал этому товарищу никакого задания, сдержанно сказал:

— А можно ли вам доверять? Опять подведете.

Урок пошел комсомольцу на пользу.

Есть в этой организации ВЛКСМ неписаное правило: «Поручение — закон, своевременное и качественное выполнение его — не только долг, но и высокая честь». Ему здесь никогда не изменяют. Об этом постоянно заботятся сержант Степан Фербей и другие члены комсомольского бюро.

Капитан А. ЧИБИСОВ.

# НЕЗАБЫВАЕМЫЕ ДНИ

Из дневника делегата XIX съезда ВЛКСМ  
ефрейтора Виталия Сиворакиши



15 мая

Светло и радостно приветствовала нас Москва. Который раз приезжаю в столицу нашей Родины и никак не могу ею налюбоваться: как стройны здесь проспекты и улицы, насколько впечатляет величественная красота главного города страны!

Нашу делегацию встретили шефы — комсомольцы Онкологического центра Академии медицинских наук СССР. Вместе мы совершили экскурсию, осмотрели достопримечательности столицы. Побывали на Красной площади, проехали по улице Горького, Калининскому проспекту, ознакомились с олимпийскими объектами.

Сегодня же в Большом Кремлевском дворце, в Георгиевском зале, проходила регистрация делегатов съезда. По-моему, глубоко символично, что она состоялась именно в этом зале, прославляющем русское оружие. Здесь на стенах высечены названия частей и подразделений, проявивших отвагу и доблесть в боях с врагами нашей Отчизны.

Оказалось, наша делегация будет в дни работы съезда жить в гостинице «Россия». Из окна моего номера виден Кремль. Вечером долго смотрел на рубиновые звезды, украшающие его башни. Невольно вспомнились гайдаровские слова: «Пусть светит...» Пусть ярко горят эти звезды! Пусть на земле всегда будет мир, на страже которого бдительно стоим мы, советские воины.

16 мая

Утром мы отправились на Красную площадь. Возложили венки к Мавзолею В. И. Ленина и могиле Неизвестного солдата, в торжественном молчании прошли вдоль Кремлевской стены... Каждый из нас думал о своем, но мне казалось, что в те незабываемые мгновения всех нас объединяло одно желание: в священном для советских людей месте поклониться памяти соратников Ленина, борцов за дело коммунизма — мы, сегодняшняя молодежь, будем всегда достойно продолжать начатое вами!

В 16.00 — прием в Центральном Комитете ВЛКСМ. Мы вручили секретарю ЦК Ленинского комсомола Д. А. Охромину рапорт о всех достижениях комсомольцев войск в период подготовки к достойной встрече высшего форума молодежи страны.

17 мая

Делегатов — военнослужащих войск и сотрудников органов МВД принял Министр внутренних дел СССР генерал армии Н. А. Щелоков. В сердце каждого из нас запали его проникновенные слова о том, что быть делегатом съезда ВЛКСМ не только высокая честь, но и большая ответственность, что одна из задач каждого комсомольца — воспитание в себе и окружающих высокой внутренней культуры, коммунистической нравственности.

Затем состоялась встреча с начальником внутренних войск МВД СССР генералом армии И. К. Яковлевым и членами Военного совета войск.

Вечером нас пригласили в Лужники на спортивный праздник.

18 мая

Сегодня самый яркий день в моей жизни: день открытия XIX съезда Всесоюзного Ленинского Коммунистического Союза Молодежи. Мне оказана высокая честь — избран в президиум съезда.

Под несмолкающие овации прошли и заняли свои места члены Политбюро ЦК КПСС. С чувством непередаваемого волнения слушали мы речь Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР товарища Л. И. Брежнева. Красной нитью через его выступление прошла мысль, высказанная в свое время с трибуны III съезда РКСМ Владимиром Ильичем Лениным: «учиться коммунизму». Для юношей и девушек тех дней слова вождя означали овладеть грамотой, основами коммунистической науки, морали и нравственности, утверждать светлые идеалы социализма. Неизмеримо возросли и усложнились с той поры задачи построения коммунистического общества. Но выросла, возмужала и советская молодежь. Ей под силу любые свершения. Как боевой наказ восприняты каждым из нас слова товарища Леонида Ильича Брежнева: «Учиться честному труду, умению видеть жизнь со всеми ее сложностями с позиций советского патриотизма и коммунистической убежденности. Учиться непримиримости к малейшим отступлениям от наших общественных норм. Проходить и школу армейской службы, учиться в совершенстве владеть современным оружием и

боевой техникой, чтобы всегда быть готовыми к защите Родины».

Развернутой программой деятельности ВЛКСМ по претворению в жизнь решений XXVI съезда партии стал Отчет Центрального Комитета комсомола, с которым выступил первый секретарь ЦК ВЛКСМ Б. Н. Пастухов. Интересен был и отчетный доклад Е. М. Глушкевича — председателя Центральной ревизионной комиссии ВЛКСМ.

Началось деловое обсуждение этих документов огромной мобилизующей силы.

Вечером в Кремлевском Дворце съездов мы смотрели концерт мастеров культуры и участников художественной самодеятельности. Он продемонстрировал умение нашей творческой молодежи утверждать нравственные идеалы Страны Советов.

## 19 мая

Второй день работы съезда. Слово предоставляется комсомольским работникам, лучшим молодым рабочим и колхозникам, воинам, иностранным гостям. Приятно слушать высокую оценку деятельности Ленинского комсомола по коммунистическому воспитанию молодежи, деловые предложения. Достается с трибуны и виновникам еще имеющихся недостатков.

Обдумываю все, что услышал в Отчетном докладе ЦК ВЛКСМ съезду. Многие здесь имеет непосредственное отношение к комсомольцам и молодежи войск, ко мне лично. «Лучших своих воспитанников должен направлять комсомол в военные училища, пополнять доблестный офицерский корпус». Может быть, именно эта фраза и помогла мне окончательно принять важное решение: хочу стать офицером, после возвращения со съезда подаю по команде документы для поступления в Высшее политическое училище имени 60-летия ВЛКСМ МВД СССР.

Вместе с нашей юной сменой, с ветеранами партии и комсомола — участниками пионерского движения — делегаты и гости съезда торжественно отметили на Красной площади 60-летие Всесоюзной пионерской организации имени В. И. Ленина. Парад пионерии Москвы стал коллективным рапортом юных ленинцев своему вождю — комсомолу о преданности делу Ленина, Коммунистической партии. Вечером вместе с товарищами я побывал во МХАТе им. А. М. Горького. Здесь для нас был показан спектакль М. Шатрова «Так победим!».

## 20 мая

Продолжалось обсуждение задач, вытекающих для комсомола из Приветствия ЦК КПСС и речи товарища Л. И. Брежнева, отчетных докладов ЦК ВЛКСМ и Центральной ревизионной комиссии ВЛКСМ. Во второй половине дня одновременно с пленарным заседанием проблемы комсомольской работы рассматривались по секциям.

294  
Закончился очередной трудовой день и новая встреча с шефами. Они устроили для нас посещение дискотеки.

## 21 мая

Завершает свою работу высший комсомольский форум. Единогласно принята резолюция съезда. Каждая ее строка — программа деятельности ВЛКСМ на несколько лет. Много задач поставлено перед нашим Союзом. Это и воспитание у молодежи коммунистического отношения к труду, и формирование у юношей и девушек марксистско-ленинского мировоззрения, и развитие у них лучших качеств, выработанных нравственным опытом социалистического общества, и многое другое. Четко определено, что на современном этапе требуется создавать в комсомольских организациях живую, творческую атмосферу, развивать инициативу членов ВЛКСМ, воспитывать у них чувство ответственности за порученное дело, овладевать ленинским стилем в работе.

Мы избрали высшие руководящие комсомольские органы: Центральный Комитет ВЛКСМ и Центральную ревизионную комиссию ВЛКСМ.

Бурными аплодисментами встречено сообщение об избрании первым секретарем ЦК комсомола Бориса Николаевича Пастухова.

Заключительная часть съезда никогда не изгладится из памяти и сердца. Та атмосфера приподнятости, в которой мы проводили на всесоюзные ударные комсомольские стройки страны отряд имени XIX съезда ВЛКСМ. То чувство гордости, которое охватило всех присутствовавших, когда делегатов и гостей молодежного форума приветствовали воины Советских Вооруженных Сил. У священной реликвии нашего народа — Знамени Победы — они поклялись в любую минуту быть готовыми на подвиг во имя любимой Родины. Смотрел на своих боевых товарищей с особой гордостью: я — этой силы частица!

Единодушно, под продолжительные аплодисменты мы приняли приветственное письмо Центральному Комитету Коммунистической партии Советского Союза, Генеральному секретарю ЦК КПСС, Председателю Президиума Верховного Совета СССР товарищу Леониду Ильичу Брежневу.

Незабываемые дни пребывания в Москве позади. Сколько увидели мы за это время! Сколько интересных людей встретили здесь!

Теперь — за дело. Надо, чтобы о работе XIX съезда ВЛКСМ узнали все мои сослуживцы — солдаты, сержанты, прапорщики и офицеры. Чтобы достоянием каждой комсомольской организации стал передовой опыт, о котором говорилось с трибуны съезда. Чтобы все воины прочувствовали важность и ответственность задач, возложенных на нас Родиной, доверенных партией и ее верным сыном — Ленинским комсомолом.

# ГЛАВНЫЙ ДОКУМЕНТ КОММУНИСТА

Издательство политической литературы выпустило в свет новую книгу — «Слово о партийном билете». Это исторический очерк о документе, бесконечно дорогим каждому, кто состоит членом боевого авангарда советского народа — партии коммунистов. Книга рассказывает об их мужестве, героизме, о той силе убежденности, которая сильнее смерти.

Читатель познакомится с историей и образцами партийных билетов, знаменательными фактами из биографий выдающихся политических деятелей: В. И. Ленина, М. И. Калинина, Ф. Э. Дзержинского, Г. К. Орджоникидзе, С. М. Кирова; талантливых советских полководцев: М. В. Фрунзе, К. Е. Ворошилова, С. М. Буденного, Г. К. Жукова, К. К. Рокоссовского; многих других партийцев, чьи ратные и трудовые подвиги возвеличили нашу Отчизну.

Первые партийные билеты коммунисты стали получать в 1917 году. Один из них был вручен Выборгским райкомом Петрограда В. И. Ленину в день возвращения его из эмиграции — 3 апреля 1917 года.

Пленум ЦК РКП(б) в январе 1920 года утвердил форму единого партийного билета, постановил провести одновременно с его выдачей перепись (перерегистрацию) всех членов партии. Благодаря этому партия получила возможность постоянно совершенствовать систему учета, еще выше поднимать звание коммуниста.

Впоследствии проводились проверки партийных документов и их обмен. Это оживляло работу, поднимало активность каждого коммуниста, всех первичных организаций. В результате рос авторитет партии в массах.

Коммунисты всегда были в первых рядах борцов за мир, свободу и счастье человечества. В годы Великой Отечественной войны на фронтах находилось около трети членов Центрального Комитета партии. Уже к концу 1941 года в Красной Армии сражались 1 миллион 300 тысяч коммунистов. Многие бойцы и командиры подавали заявления с неизменными словами: «Хочу в бой идти коммунистом». И на войне партийный документ был символом героизма и самоотверженности, беспредельной преданности партии, народу, звал советских людей на разгром врага. Этому посвящено много ярких страниц книги.

Последний обмен партийных документов был проведен в 1973—1974 годах. По установившейся традиции партбилет образца 1973 года за номером один был выписан в ЦК КПСС на имя Владимира Ильича Ленина. Эта драгоценная релик-

вия передана на хранение в Центральный партийный архив Института марксизма-ленинизма при ЦК КПСС.

Первые билеты нового образца, как правило, вручались ветеранам партии, передовым людям страны. Обмен партийных документов был воспринят коммунистами как важное событие в их жизни, вызвал среди них творческий подъем.

Второй раздел книги называется «Нощу партбилет в себе». Он отведен художественной прозе, стихам. Здесь отрывки из романа «Поднятая целина» М. Шолохова; из книги «Четыре урока у Ленина» М. Шагинян; из повести «Прощай, Гульсары!» Ч. Айтматова; рассказ «Партийный билет» Б. Горбатова; стих В. Маяковского, П. Бровки, Н. Грибачева, М. Дудина, С. Михалкова, С. Наровчатова, А. Межирова, С. Вургуня, С. Смирнова, А. Суркова и многих других поэтов.

Нет возможности процитировать хотя бы некоторые из приведенных поэтических шедевров, но нельзя удержаться, чтобы не вспомнить строки из ставшего хрестоматийным стихотворения А. Межирова «Коммунисты, вперед!»:

...Повсеместно,  
Где скрещены трассы свинца,  
Где труда бескорыстного невпроворот,  
Сквозь века,  
на века,  
навсегда,  
до конца:

— Коммунисты, вперед! Коммунисты,  
вперед!

Велика честь иметь членский билет с изображением великого вождя. И потому коммунисту всегда следует помнить, что партийный билет — это его личное знамя, и нужно через всю жизнь пронести его незапятнанным.

«У коммунистов, — сказал Леонид Ильич Брежнев, — нет никаких привилегий, кроме одной, — больше, чем другие, отдавать общему делу, лучше, чем другие, бороться и трудиться ради его торжества. У коммунистов нет никаких особых прав, кроме одного, — быть всегда впереди, быть там, где труднее» (Ленинским курсом, т. 2, с. 137).

Очень хочется, чтобы эту любовно изданную книгу, в которой слова веские и точные, мысли глубокие и прочувствованные, прочитали и члены партии, и те, кто готовится к вступлению в ее славные ряды, и те, кто считают себя беспартийными коммунистами.

М. ЛАПШИН,  
кандидат филологических наук.

# ДОСУГ НЕ ДЛЯ БЕЗДЕЛЯ

**Генерал-майор внутренней службы Я. ДУЮНОВ,  
начальник управления по политико-воспитательной работе МВД СССР**

Работа о рациональном использовании воинами своего свободного времени — одна из важных обязанностей командиров, политорганов, партийных, комсомольских организаций, культпросветработников. Редакция считает, что несомненный интерес для них представит опыт организации досуга, накопленный в органах внутренних дел.

XXVI съезд КПСС предъявил повышенные требования к личности сотрудника органов внутренних дел. Профессиональные знания работников правоохранительных органов, отмечалось на съезде, «должны сочетаться с гражданским мужеством, неподкупностью и справедливостью. Только такие люди могут достойно выполнять возложенные на них серьезные обязанности».

Важным фактором формирования высоких идейно-нравственных и служебно-деловых качеств солдат социалистического правопорядка является умелая организация досуга.

Свободное время, как доказано наукой, — это богатство личности, всего социалистического общества. Однако будет справедливо сказать, что таковым оно становится только тогда, когда используется, как указал товарищ Л. И. Брежнев, в интересах всестороннего развития человека, его способностей и тем самым — для еще большего умножения материального и духовного потенциала всего общества.

Бессмысленная трата свободного времени зачастую ведет к антиобщественным проявлениям, оборачивается большими мо-

ральными и материальными издержками. Тут важно помнить, что поведение человека в быту не только его личное дело. Досуг — это не время, свободное от ответственности перед обществом, и не время для безделья. Это время для творческого созидания на благо личности и общества, для культурного развития и отдыха.

Управление по политико-воспитательной работе МВД СССР придает большое значение целенаправленной организации досуга личного состава как одного из средств коммунистического воспитания, повышения культуры и профессионального мастерства сотрудников, создания в служебных коллективах здоровой моральной атмосферы. При этом во главу угла ставится принцип, утверждающий, что культуру досуга надо воспитывать, пробуждая в человеке стремление к полезному занятию, доброму начинанию, духовному обогащению.



**Заочный семинар  
культпросветработника**

Для того чтобы люди могли творчески использовать свободное время, в системе МВД СССР имеется солидная материальная база. К услугам личного состава, например, более 500 народных университетов, 168 клубов, Дворцов и Домов культуры, 8 народных театров, 55 драматических, 279 хоровых и 327 хореографических коллективов, 200 стационарных библиотек с книжным фондом свыше 9 миллионов томов, 50 музеев. Как говорится, выбирай на вкус.

Однако жизнь показывает, что мало иметь солидную материальную базу. Необходимо комплексные, многообразные культурно-воспитательные действия, направленные на формирование у всех сотрудников твердой привычки, потребности в здоровом, созидательном использовании досуга. Эта работа, при всей ее будничности, есть необходимая, благороднейшая и благодарнейшая часть строительства коммунизма.

В общей системе эстетического воспитания личного состава особое внимание уделяется молодым сотрудникам, и в первую очередь проживающим в общежитиях. Здесь зачастую создаются и живут молодые семьи, формируется сам человек, его отношение к службе и товарищам. И возможности для целенаправленной организации свободного времени, формирования высокого чувства коллективизма, сознательности и творческой взаимопомощи благоприятны.

Н. К. Крупская отмечала, что «необходимым условием установления нормальных отношений между мужчиной и женщиной является их духовная близость, взаимное понимание, одинаковый уровень развития». Эту мысль подтверждают и исследования социологов. Они доказывают, что нынешний брак развивается в сторону духовно-эмоционального союза: общие интересы, книги, выставки, оценки явлений, вкусы. Иными словами, растут акции культурных и духовных пластов брачных отношений. Вот почему общественными организациями органов внутренних дел, в частности женсоветами, учитывается это обстоятельство. Тактично, ненавязчиво жены сотрудников вовлекаются в интересные культурно-просветительские мероприятия, приглашаются в коллективы художественной самодеятельности. При этом женщины знакомят с особенностями труда их мужей, что, как показывает практика, снимает многие конфликтные ситуации в молодой семье.

Очень важно, что постоянное внимание совершенствованию культурного досуга личного состава уделяют политаппараты, партийные и комсомольские организации подразделений. Активнее стали использоваться возможности ленинских комнат. В работе лучших из них применяются не только известные формы и методы, но и ведется поиск новых, более современных. Ценный опыт организации разумного досуга личного состава накоплен в Ливенском РОВД Орловской области. Здесь стало правилом коллективное проведение выходных дней. Книголюбые, спортсмены, филателисты, цветоводы — все находят себе занятия по душе.

В ленинской комнате Уваровского РОВД

Тамбовской области открыт филиал народного университета культуры. Для его слушателей разработаны специальные учебные программы трех факультетов: общественно-политического, литературы и искусства, этики и эстетики. Большое значение в райотделе придается развитию художественной самодеятельности, участию сотрудников в кружках по интересам. В свободное от службы время проводятся спортивные соревнования, организуются сдacha норм ГТО, шахматные и шашечные турниры. Вполне закономерно, что ленинская комната стала здесь подлинным центром политического, нравственного и культурно-эстетического воспитания личного состава.

Возросла роль стационарных библиотек и библиотек-передвижек. Хорошо, например, налажена пропаганда литературы в Центральном РОВД г. Калинина. Здесь регулярно проводятся читательские конференции, встречи с писателями, поэтами, журналистами, а также книжные выставки и библиотечно-библиографические обзоры. Книга теперь постоянный спутник сотрудника органов внутренних дел.

Среди форм клубной работы, призванных помочь людям интересно провести досуг, одно из ведущих мест по праву занимает самодеятельное художественное творчество. В течение последних лет состоялись творческие поездки лучших коллективов художественной самодеятельности МВД — УВД по горрайинотделам страны. Назову эстрадно-симфонический оркестр Дворца культуры имени В. И. Ленина УВД Харьковского облисполкома, ансамбль песни и танца Орловской милиции, духовой оркестр МВД Белорусской ССР, мужской вокальный ансамбль УВД Горьковского облисполкома, агитационно-художественные бригады ГУВД Леноблгорисполкомов, УВД Нижне-Тагильского горисполкома. Ансамбль танца «Мхедрули» МВД Грузинской ССР, хор «Сакалас» МВД Литовской ССР, ансамбль гармоник УВД Саратовского облисполкома и некоторые другие приняли участие в международных фестивалях.

Успешное выступление этих коллективов свидетельствует о высоком уровне развития самодеятельного художественного творчества в органах внутренних дел страны. Вот что сказал по этому поводу председатель жюри ленинградского зонального смотря Всесоюзного фестиваля самодеятельного творчества народного артист СССР И. Владимиров: «Для деятелей литературы, культуры и искусства было радостным открытием не только увидеть в новом качестве солдат социалистического правопорядка, но и вместе со зрителями аплодировать их достижениям в области самодеятельного художественного творчества. Все это налаживает на нас еще большие обязанности по активизации культурно-шефской работы над личным составом органов внутренних дел, сосредоточению усилий на воспитании высококвалифицированных, эстетически образованных, культурных миллионеров».

Широкий размах, многообразные формы содружества творческих союзов, государственных учреждений культуры, деятелей ли-

театуры и искусства с органами и подразделениями внутренних дел позволили нашим политпаратам и учреждениям культуры значительно углубить содержание эстетического воспитания личного состава в рамках его досуга.

Однако накопленный опыт не заслоняет многочисленные, к сожалению, факты неэффективного использования свободного времени. Порой приходится слышать: «Для нас проблемы свободного времени не существует, так как его у нас просто нет». Согласиться с этими словами нельзя. Конечно, время для отдыха сотрудника милиции, да и воина внутренних войск действительно весьма ограничено. Но тем более оно бесценно, а потому следует разумно его тратить, всемерно совершенствовать механизм управления им. В Московском РОВД г. Горького, например, предварительно изучили бюджет свободного времени сотрудников, круг их интересов, наметили пути дальнейшего улучшения досуга. Здесь не возникает вопросов, как провести субботу и воскресенье. Сотрудники участвуют в экскурсиях по историческим местам города, занимаются в кружках художественной самодеятельности, спортивных секциях. Не без того служебные показатели отдела из года в год улучшаются.

Уместно привести здесь строки из письма капитана милиции Е. Ездакова: «Я считаю, что нельзя проводить свободное время в праздном безделье. А человеку нашей профессии тем более. И дело тут не только в том, что активный отдых снимает огромное напряжение, присущее нашей работе. Он расширяет кругозор, приносит интеллектуальное и нравственное удовлетворение, объединяет коллектив. И это очень важно».

Сам тов. Ездаков (он заместитель начальника Калининского РОВД г. Tallина) вот уже пятнадцать лет увлекается нумизматикой. В его богатой коллекции монеты древнегреческие и российские, французские и американские. Любопытно отметить, что в этом РОВД хобби появилось у многих сотрудников. Например, начальник ОУР капитан милиции А. Мажаев собирает книги по истории советской милиции, начальник профилактической службы старший лейтенант милиции А. Полковников — пластинки с записями джазовой музыки, капитан милиции В. Белов — эстонские значки, старший лейтенант милиции Ю. Капустин разводит декоративных рыбок. Нередко вечером они собираются в ленинской комнате, рассказывают сослуживцам о своих увлечениях: Это, наряду с другими мероприятиями, благотворно сказывается на морально-психологическом климате в коллективе. Не случайно Калининский райотдел — один из лучших в г. Tallине и республике. Оказывается, и время можно найти для разумного увлечения, и работе оно не помеха.

Заметим, что любители-одиночки часто объединяются в кружки по интересам (кино, поэзии, музыки, фотографии и т. д.), которые с помощью культпросветучреждений получают все большее распространение. В таких объединениях происходит активный процесс духовного взаимообогаще-

ния их участников, воспитания эстетического вкуса, любви к природе, искусству. Обмениваясь мнениями, увлеченно выслушивая знания, люди решают множество задач, важнейшая из которых — формирование глубоких идейных, нравственных и эстетических убеждений. Особенно важно то, что работа в любительских объединениях доступна каждому и не требует большого времени.

Отдавая должное всем перечисленным формам приложения сил в часы досуга, особо хотелось бы остановиться на занятиях живописью, графикой, скульптурой, резьбой по дереву, чеканкой и т. д. Это сложный, эмоционально насыщенный труд, труд сугубо индивидуальный, требующий творческих способностей исполнителя и внимания командиров, политработников и товарищей по службе. Всемерная поддержка самодеятельных художников благоприятствует развитию таланта, наполняет богатым содержанием досуг, способствует росту авторитета органов внутренних дел, войск, укрепляет добрые связи личного состава с местным населением.

Вот мнение на этот счет старшего инструктора ОПВР МВД Литовской ССР капитана милиции А. Каркаускене: «Выставки самодеятельного творчества сотрудников милиции «Наш досуг», организованные МВД Литовской ССР совместно с управлением культуры и Домом народного творчества г. Вильнюса, всегда богаты и разнообразны по жанрам, отличаются высоким художественным уровнем. Их, как правило, посещает много рабочих, колхозников, военных, студентов».

Заслуживает одобрения опыт ГУВД Мособлсполкома. Здесь политработники изучают увлечения личного состава, помогают найти занятие по душе. В итоге растет число людей, занимающихся живописью, скульптурой и другими видами искусства. Об этом свидетельствуют и выставки произведений самодеятельных художников, которые стали традиционными. В них принимают участие и члены семей сотрудников.

С большим успехом прошла пятая выставка самодеятельного художественного творчества сотрудников Московской областной милиции, организованная в канун 40-летия разгрома немецко-фашистских войск под Москвой. В экспозиции, размещенной в выставочном зале комбината художественных работ г. Химки, было представлено свыше 200 работ 79 авторов из 38 горрайорганов. Выставка отличалась разнообразием: живопись, графика, чеканка, резьба по дереву, скульптура.

Листая книгу отзывов, можно прочесть немало теплых слов в адрес работников милиции. «Очень радостно, — пишет кандидат медицинских наук В. Чечеткина, — что люди такой серьезной и суровой профессии способны увидеть и передать окружающий нас мир с трогательной, нежной любовью». «Великолепно! Не ожидали! Вот это милиция!» — такую запись оставили работники Министерства культуры РСФСР.

С нескрываемым восхищением осматри-

вая произведения самодельных авторов, посетители увидели в сотрудниках органов внутренних дел не только строгих блюстителей закона, но и людей тонкой души, большого интеллектуального накала, новый, современный образ высококультурного, эрудированного, талантливого, чуткого, доброго солдата правопорядка.

Несколько слов по поводу бытующих кое-где разговоров о том, что в республиканских и областных центрах есть условия для занятий самодельным художественным творчеством, а на периферии, в глубинке таких условий будто бы нет. Это явное заблуждение. Возможности для хорошей организации досуга есть везде. Следует только проявить желание. Всегда можно найти и пригласить в помощь специалистов или просто интересных людей, самоотверженно отдающих весь жар сердец и труда, и какому-либо любимому творческому занятию. Немалую пользу приносит объединение усилий органов внутренних дел и подразделений внутренних войск в развитии

художественной самодельности. Такие факты приводились, в частности, во время беседы «за круглым столом» редакции (Волшебство причастности к искусству. — На боевом посту, 1982, № 6, с. 78).

И еще. В любом уголке нашей необъятной Родины немало памятных мест, где может состояться познавательная встреча, которая откроет яркие страницы революционного, боевого и трудового подвига советских людей. Особенно это важно сейчас, в период подготовки к 60-летию СССР.

Главное же, чтобы к проблеме свободного времени отношение было творческое, я бы подчеркнул, одержимое. Содержательность, продуктивность досуга — один из основополагающих показателей заботы о личном составе, о его здоровье и всестороннем развитии, горячей заинтересованности в том, чтобы каждый человек приступал к службе физически бодрым и духовно обогащенным, готовым с честью выполнить гражданский и воинский долг перед Родиной.

---

За экономию и бережливость

## УСПЕХ — В ПОИСКЕ, В ЗНАНИИ ДЕЛА

Большие возможности для проявления инициативы, для поиска резервов экономии имеются у специалистов тыла. Даже у тех из них, обязанности которых, на первый взгляд, сводятся к несложной формуле «получил — выдал». Если, конечно, они видят в себе не просто снабженцев, а заинтересованных, деятельных участников жизни воинского коллектива. Это подтверждают, рассказывая о своей работе, прапорщики А. Писарев и Н. Канцер.

### РАВНЯЯСЬ НА ТОВАРИЩА

Специалисту службы тыла части нелегко выбрать себе соперника в социалистическом соревновании, ведь ни одна специальность у нас не повторяется: как, казалось бы, сравнить результаты, достигнутые, например, начальниками складов — продовольственного и вещевого?

Оказывается, можно, если оценивать дела каждого не по внешним признакам, а по их сути. Качество выполнения обязанностей, участие в борьбе за экономию и бережливость, проявление инициативы, т. е. стремление сделать хотя бы чуть больше требуемого, — все это вполне сопоставимо. А еще результаты в боевой и политической подготовке, степень дисциплинированности. И когда в конце месяца или квартала, подводя итоги, заместитель командира части по тылу с этих позиций оценивает нашу работу — мою и начальника вещевого склада прапорщика В. Логуновского, с которым я соревнуюсь, — нам обоим и всем очень понятно, кто из нас впереди.

Я упомянул о стремлении сделать чуть больше, чем определено функциональными обязанностями, имея в виду вот что. Экономия хлеба — дело всех, но прежде всего начальника столовой и хлебопекаря. По крайней мере, оно непосредственно у них в руках. Не могу и я оставаться в стороне. Интересуюсь остатком, проверяю, с учетом ли его составлена заявка, чтобы не получать на хлебозаводе лишнее. В 1981 году в части сэкономлено 50 тонн хлеба. В обязательствах на 1982 год значится уже 52 тонны. Экономим, конечно же, не за счет ухудшения питания. Просто все делаем для того, чтобы хлеб не попадал в отходы.

Знаю, что и Валентин Павлович Логуновский не ограничивается только получением, хранением и выдачей имущества со склада. Он, к примеру, не пройдет мимо неопрятно одетого солдата, как не оставит без внимания и факта порчи предметов обмундирования или небрежного отношения к хлебу.

Вообще наше соперничество скорее похоже на взаимопомощь. У меня меньше стаж хозяйственной работы. Я, особенно на первых порах, учился у прапорщика В. Логуновского вести учет, поддерживать порядок на складе. Стремление не отстать от него подтолкнуло в свое время к некоторым новшествам. Неудобно было при выдаче наливать растительное масло прямо из бочки, недолго и расплескать. Посоветовался с начальником службы, и вместе с умельцами изготовили бак с краном у дна на 2—3 судодачи — и ни одной капли не идет не по назначению.

Удачной оказалась и другая новинка — стол для резки сливочного масла. Он более гигиеничен, чем обычный, — закрывается крышечкой. Вместо ножа используем струну. Она легко разрезает застывшее в холодильнике масло, не крошит его, и потерь нет.

Склад оборудован необходимым количеством стеллажей, на которых размещены продукты по группам, видам, типам, по признаку одинакового режима хранения. Склад отапливается, в нем установлены приборы контроля за температурой, влажностью. Соблюдается у нас и допустимость товарного соседства продуктов. Например, мясо, рыба, жиры хранятся в отдельных холодильных камерах.

Забота о наилучших условиях хранения помогает достигать главного показателя: сведения естественной убыли продуктов к нулю. Ни в прошлом, ни в этом году не было ни одного акта о списании хотя бы грамма.

Желание повысить вклад в сбережение государственного имущества привело к решению усилить борьбу за сохранность тары и возврат ее для повторного использования без снижения категоричности. С кладовщиком рядовым И. Чиркизи ремонтируем ящики, мешки, моем бочки и сдаем поставщикам сверх того, что нам надлежит делать по соответствующей инструкции.

...Вижу, что-то мастерит в своем складе прапорщик В. Логуновский. И тоже ищу, к чему приложить руки. И дело находится. Задумал сделать дверцы к стеллажам, на которых в лотках хранится хлеб. Такого воздействие соревнования: не успокаиваться на достигнутом.

**Прапорщик А. ПИСАРЕВ.**

### ОРИЕНТИР — БЕРЕЖЛИВОСТЬ

Успех в любом деле рождает знания, умение, опыт. Все это я и стараюсь приобрести, соревнуясь с начальником склада артеховоружения прапорщиком В. Баринным.

Как-то после занятия по политической подготовке мы разговорились с ним о наших практических делах. Обоих взволновали слова товарища Л. И. Брежнева из его речи на ноябрьском (1981 г.) Пленуме

ЦК КПСС о бережливости, об обеспечении строжайшего режима экономии в использовании всех видов ресурсов. Мне подумалось тогда: вроде бы неплохо организуем мы на своих складах хранение материальных ценностей (он — оружия, боеприпасов, я — мебели, строительных материалов). Одинаково соблюдаем режим потребления электроэнергии — не включаем без нужды освещение в закрепленных помещениях, нет в них лишних светоточек, используем лампочки установленной мощности. У себя! А в других местах? Для хозяйственника, очевидно, мало чувствовать ответственность только за свой участок. И я решил: находясь в подразделениях, идя по военному городку, постоянно помнить, что ты не только начальник склада, а еще и представитель службы тыла, которая в первую очередь призвана бороться за экономное расходование электроэнергии и воды во всей части. И стыдно, что есть у нас еще подтекающие краны, горящие в светлое время электролампочки.

Соревнование вызывает стремление сделать больше, шагнуть дальше. Начинаешь искать, что бы такое еще предпринять полезное. И находишь. К примеру, упаковке, в которой приходит мебель, можно использовать на дрова, а можно и более целесообразно. Часть досок, деревянных брусков передаю в столярную мастерскую. И они идут в дело, в частности на рейки и каркасы щитов для наглядной агитации. На изготовление их — пусть даже малой доли — уже нет нужды приобретать пиломатериалы.

Боремся мы и за строгое соблюдение мер противопожарной безопасности. Правильное размещение имущества, материалов, чистота в складе, исправность проводки — за всем этим слежу внимательно и постоянно. И еще одна обязанность на мне: своевременно сдавать на переработку огнетушители, все, где бы они ни находились, у моего ли товарища по социалистическому соревнованию или в других складах, в подразделениях или в штабе части. Занимаюсь этим охотно, и не только по обязанности, а и по желанию сделать полезное всем, кто рдеет о нашем общем деле — сберечь каждую государственную копейку, каждый рубль, а если потратить, то лишь по назначению.

**Прапорщик Н. КАНЦЕР.**

## ДРУЖНАЯ СЕМЬЯ

Представители семи национальностей проходят службу в отделении, которым командует украинец младший сержант Виктор Терещенко. Таджик Адхан Алимов — из Ферганы, белорус Леонид Антонович — из Бреста, узбек Абдукаим Хадамов — из Сурхандарьинской области, туркмен Овлалуры Нургиев — из Ташаузской об-

ласти, молдаванин Виталий Караман — из Кишинева.

Дружный многонациональный коллектив — лучший в подразделении. Каждый солдат здесь отличается высокой успеваемостью по всем предметам обучения.

Любят войны в часы досуга собираться в ленинской комнате, вспоминать о родных краях. Популярны у личного состава и беседы «У карты мира». Дружба помогает им отлично нести службу.

**Капитан А. ОРЛОВСКИЙ.**

Подполковник Валерий УСКОВ,  
участник II семинара литераторов  
внутренних войск

*Воинам внутренних войск,  
идушим в передних рядах  
борьбы за правопорядок,  
посвящается.*



## ПОСЛЕДНИЙ ПАТРУЛЬ

Документальная повесть

И все же не всегда нож производил нужный эффект. Особенно в отношениях с теми парнями, от которых Альберту и прежде доставалось чаще всего. Помог ему случай. Альберт учился в седьмом классе, когда ночью в сквере рядом с его домом пырнули ножом мужчину. Кто и за что — местные ребята не знали: мужчина был незнакомый, и очевидцев происшедшего не нашлось. Альберт, взяв с Толика честное слово, «признался», что это его рук дело. Потом, видя, что приятель ни с кем не делится секретом, то же самое рассказал еще двум ребятам. Уже на другой день во дворе и школе он стал замечать на себе настороженные взгляды мальчишек, и скоро его перестали затрагивать. А он демонстративно доставал при случае любовно отточенный нож, выстукивал им палочки, иногда делал резкие выпады на воображаемого противника...

\* \* \*

— Садитесь, — командир роты старший лейтенант Вершинин указал на стул напротив себя. Выслушав доклад Халикова о прибытии, взял со стола листок: — Познакомился я с обязательствами, которые приняло ваше отделение. Закончить зимнюю учебу на хорошо — задача реальная: отделение в прошлом периоде уже добилось такого результата. Получается, обязательства взяты без желания идти вперед, хотя личный состав способен на большее. Так?

— Так, — неуверенно ответил Бахриддин.

— Повторяю, — командир роты поднялся из-за стола, встал и Бахриддин, — у вас больше возможностей, чем вы считаете! — и Вершинин стал перечислять солдат отделения, указывая, кто на что способен. — Трудность в другом: ваш командир взвода на днях будет переведен с повышением. Некоторое время во взводе не будет офицера. Поэтому не настаиваю категорически, чтобы отделение пересмотрело обязательства. Но с солдатами все же поговорите, объясните им обстановку. Завтра доложите.

«Конечно, взять новые обязательства легко. Но потянет ли отделение? — размышлял, выйдя из канцелярии, Бахриддин. — Если бы все были такие, как Быков, было бы проще. А то один отстают по

политподготовке, второй стреляет плохо. Но и это еще полбеды! Случись нарушение по службе — и никакие пятерки в учебе не помогут. А тут еще Астахов...»

В патруль с Халиковым Быкова уже не назначали: Геннадий сам стал начальником войскового наряда. А первый же выход на маршрут с Астаховым породил тревожные мысли.

...Они шли спокойным шагом. Вокруг было тихо. Вдруг Сергей взглянул на часы и резко остановился:

— Товарищ младший сержант, сейчас же в гастронорм приедут инкассаторы!

Они без слов повернули в другую сторону. «Вот тебе и Астахов! Правильно рассудил: мы всегда должны находиться на самом важном участке. Я шел к кинотеатру, а ведь сеанс начался минут пять назад. Значит, нам там пока делать нечего. Молодец, Сергей!» — подумал Бахридин. И не удержался от похвалы, сказал вслух: — Вы хорошо помните обязанности.

— Конечно, — без тени смущения ответил Астахов («А ведь он и раньше, на учебном пункте, отличался рассудительностью», — отметил про себя Халиков). — Хочешь не хочешь, а приходится, — продолжал Сергей. — Помните, Собинов говорил, что не по нему эта служба? И не по мне тоже. Прав он: почти никакой разницы с милицией — ходи да смотри, чтобы где-то кто-то чего-то... Скорей бы время шло.

Вот это-то и смутило Бахридина в Астахове, который на слова об ошибочности его рассуждений возражал слабо, но, чувствовалось, остался при своем мнении. Собрав отделение, Халиков рассказал о совете командира роты. И опять то самое «не по мне» проявилось в Астахове — он сразу же закипятился.

— Пересмотреть-то обязательства можно, да кто выполнять их будет?! Он что ли? — кивнул на Молчанова, который недавно прибыл с учебного пункта.

— И я! — неожиданно возмутился молодой солдат. — Если все решат выйти в отличники, то и я постараюсь не подвести отделение.

Астахов смутился и выжидающе посмотрел на сослуживцев, ища поддержки. Но те словно не слышали его реплики: говорили коротко, но об одном и том же — нужно бороться за отличное отделение. Когда голосовали, Астахов тоже поднял руку «за». Расхолись молча, но по настроению подчиненных Бахридин видел, что они осознанно и вполне серьезно вознамерились шагнуть на новую ступень. Улучив момент, он подошел к Астахову, тронул его за локоть:

— Значит, «не по мне» забыто?

— За компанию!.. — и вдруг осекся, вспыхнул лицом, поняв неуместность бравады, сказал задумчиво: — Видно, сбился я с шага, товарищ младший сержант. Не подладиться хочу, а в общий ритм попасть...

Дни шли за днями. Волновался Бахридин хотя и меньше — отстающих по политической подготовке успешно «тянул» за собой к пятерке, помогая им, Быков, нала-

живалось дело и со стрельбой, — но... Рядовой Молчанов никак не мог научиться выполнять на перекладине подъем переворотом. Бахридин порой удивлялся: солдат прилично бегал кроссы, не меньше десяти раз подтягивался. Казалось бы, что еще надо? Однако упражнение не давалось ему!

— А что я могу сделать? Не поднимаются у меня ноги, и все, — говорил с досадой он, слегка нажимая на «о». — Мне легче этот турник согнуть! — Молчанов выставлял перед собой ладони, словно действительно намеревался это проделать.

— Конечно, — подшучивал Астахов, — привык на тракторе рычаги ворочать сидя, вот зад и отяжелел.

Халиков замечал, что и шутил Астахов теперь как-то по-простому, без прежнего сарказма, незлобиво. И Молчанов добродушно улыбался в ответ и предлагал шутику побороться. Но тот отступал в сторону — знал, что туго придется.

Бахридин не напирал на молодого солдата, убеждал потихоньку в необходимости «накачивать» брюшной пресс. На физзарядке он отводил солдата в сторону и не отходил от него, пока тот, лежа на спине, не поднимал ноги десять раз. Если удавалось высвободить время, то и днем отводил Молчанова в сторону, усаживал на скамейку или на табуретку в казарме и заставлял «подержать» угол. А уж перед отбоем — в обязательном порядке! Молчанов морщился от рези в животе, но послушно выполнял упражнение. Да и как было поступить иначе, если командир отделения сам раз за разом вместе с ним «накачивал» брюшной пресс, хотя ему это и без надобности — у него похлеще были тренировки в секции борьбы. И однажды, подойдя к перекладине, Молчанов подтянулся на руках, потянул ноги вверх и... сам не понял, как сделал подъем переворотом.

— Получилось! — на весь городок закричал он.

Бахридин счастливо улыбнулся: эта маленькая победа обрадовала его не меньше, чем Молчанова.

— Ишь, как полегчал! — опять успел е шуткой Астахов. — А все почему? Больше ногами работать стал! — он посмотрел на Бахридина: как тот воспримет его слова? Халиков смеялся со всеми вместе — другим стал Сергей — и радовался не столько его шутке, сколько этому факту. — Товарищ младший сержант, а знаете, кто у нас командиром взвода будет? Асланян. Помните, на учебном пункте проводил с нами занятия по самбо?

— Прапорщик? Что-то я его давно не вижу.

— Сдает экзамены за военное училище. Теперь все самбистами станем!

«Эх! Чуть не забыл, — спохватился Бахридин, — сегодня же тренировка. А еще открытое партийное собрание. Всех сержантов пригласили. Надо Быкова предупредить, что останется в отделении за меня».

После обеда сержанты сбились стайкой.

О чем бы ни заходил разговор, он сводился к одному: для чего их пригласили коммунисты? И хотя всех они уже хорошо знали, в ленинскую комнату входили с робостью.

— Наверное, стружку снимать будут, — угрюмо предположил Медведев, получивший недавно выговор за то, что своевременно не проверил порядок в солдатских тумбочках.

— Ошибаетесь, товарищ младший сержант, — раздался рядом голос капитана Петренко. — Меня тоже ваши коммунисты пригласили. Вопрос будет стоять о повышении их роли в коллективе.

Доклад делал заместитель командира подразделения по политической части старший лейтенант Максимов. О сержантах он не говорил — анализировал влияние коммунистов на дела в коллективе. Бахридину показалось, что Максимов излишне остро критиковал членов парторганизации. «Все коммунисты — передовики службы и учебы, за что так ополчился на них Максимов? — недоумевал он. — Вот если бы они ходили в отставших, дело другое...» Но тут же вспомнил ему давний разговор о том, что отвечать только за себя, живя в коллективе, мало. Потом, оказалось, и среди коммунистов нашлись усомнившиеся в обоснованности критики докладчика. Повод дал ефрейтор Аджемян, секретарь комсомольской организации, кандидат в члены партии, выступивший в прениях.

— В докладе говорилось, что среди комсомольцев есть такие, кто слабо учится, не всегда примерен в поведении, — начал он, взмахнув ладонью. — Но разве за каждым уследишь? У меня не десять глаз, а два. И еще: откуда я могу знать, что завтра сделает, например, Джуманов — нарушит дисциплину или получит двойку на занятиях?..

Бахридин незаметно пробежал взглядом по коммунистам. Нет, не разделяли они мнение Аджемяна. Это было видно по лицам, и, выступая, они не отгораживались от всего происходящего в роте, а наоборот, выказывали свою сопричастность, увязывая те или другие недостатки со своей недоработкой.

— Разрешите мне, — резко поднялся капитан Петренко и энергичной походкой прошел к столу президиума. — Коммунисты пригласили сержантов, желая, очевидно, убедить их, что снижение успеваемости — как во взводе или отделении в целом, так и отдельных солдат — результат ослабления ими своего влияния на подчиненных. Так оно и есть. К примеру, в первом взводе пока лишь отделение младшего сержанта Халикова занимается с полной нагрузкой. Или я ошибаюсь? — Петренко остановил взгляд на Медведеве. Сержант покраснел. — И коммунисты должны усилить свое влияние, и не вообще, а конкретно на каждого солдата, сержанта... Что это за позиция: «за каждым не уследишь»? Аджемян молодой коммунист и скорее по недоразумению подменил одно понятие другим: не уследить, а охватить! Можно ли охватить всех своим влиянием? — вот как

должен стоять вопрос. Вряд ли, если станете рассчитывать только на самих себя. Но если привести в действие актив — бюро ВЛКСМ, комсгруппов, членов редколлегии стенгазеты, редакторов боевых листов, совет ленинской комнаты, агитаторов, то такая задача станет по плечу. Да и пригласив на собрание сержантов, разве не эту цель вы преследуете?..

Бахридин слушал Петренко и думал: «Сегодня же соберу отделение, расскажу об этом собрании. Мы просто обязаны добиться звания отличного!»

\* \* \*

...Проверка за полугодие уже заканчивалась, когда лейтенант Асланян прибыл во взвод. Раздосадованный тем обстоятельством, что уже не может сколько-нибудь значительно повлиять на результаты, он все же за день-два сумел немного «подлатать» пробелы в знаниях подчиненных, прежде, конечно, в отделении Халикова — у него были повышенные обязательства. Взвод сдал проверку на хорошо, а отделение Бахридина на отлично. Приказом по части Халиков был награжден знаком «Отличник Советской Армии», чуть позже ему и еще нескольким командирам отделений присвоили очередное воинское звание «сержант».

Асланян не забыл Бахридина, запомнившегося целеустремленностью, строгостью к себе, обстоятельностью, с которыми тот познавал азы военной науки. И теперь, замечал с удовольствием лейтенант, Халиков не утратил этих своих качеств. В паре с ним он чаще всего назначал патрульными молодых солдат, чтобы те быстрее приобретали опыт в службе.

— Не обижаешься? — спросил как-то.

— Да нет, — мягко улыбнулся Бахридин. — Вот этот да еще осенний призыв отстажирую и домой!

...Николай Шкуратов, новый напарник Халикова, несколько раз пытался заговорить с сержантом, но не решался. Идя рядом, он искоса поглядывал на нагрудные знаки Бахридина: «Командир отделения, разряд по самбо имеет, а я... Служу без году неделя, что скажешь? Ему и слушать-то будет неинтересно». И все же не выдержал:

— Душно как! — подождал реакцию сержанта, но тот промолчал. — Вот у нас на Белгородщине лето совсем не такое.

— Привыкнете, — спокойно ответил Бахридин. — И от дома отвыкнуть не дадут, — подмигнул лукаво: — Сестра приезжала в гости?

Словно камень упал с души Николая — так легко и просто ему стало с сержантом.

— Сестра. Точно сестра!

— Да верю я вам, — успокоил его Бахридин. — Завидую немножко: я своих почти полтора года не видел. — Глянул на часы: — Пора к сберкассе сходить, посмотреть, как там.

«Говорит о родственниках, — удивился Шкуратов, — а сам про службу думает. Нет, я так, наверное, никогда не смогу».

— На маршруте можно о многом пого-

ворить, мы же живые люди, — будто услышав Шкуратова, раздумчиво сказал Бахриддин, когда они отошли от сберкассы. — Но глаза и уши нужно держать на службе. Как это в пословице...

— Держи уши на макушке! — обрадованно подсказал Николай.

— Вот-вот! Эти слова я слышал от замполита, а запомнить не смог. — Бахриддин помолчал, пока они проходили мимо гастронома. Потом сказал: — Я давно заметил: если...

Бахриддин не закончил мысль — ему показалось, что кто-то прячется за машинами, стоящими возле тротуара. «Может, на самом деле показалось?» Но все же решил проверить: он давно взял за привычку не отмахиваться от сомнений, иначе и промахнуться недолго.

Шкуратов тоже насторожился. Теперь и он услышал, как кто-то осторожно закрыл автомобильную дверцу. Подошли к «Жигулям». На переднем сиденье, скорчившись, лежал парень.

— Выходите! — потребовал Халиков и дернул на себя дверцу.

Парень поднялся. Вылезая, он опустил голову и вдруг, не распрямляясь, устремился на сержанта, чтобы сбить его с ног. Бахриддин успел сделать шаг в сторону и подсечкой уложил нападавшего на асфальт. Из-под пиджака у того выпал транзисторный приемник...

Длиннорукий долго петлял по дворам, боясь погони. Он понимал, что патруль не мог его заметить — стоял за углом дома, когда сержант ловко расправился с Ашотом, — но страх заставлял бежать и бежать — подальше от злополучного места. Добравшись до дома, он несколько раз менял автобус. Понемногу пришел в себя. «Чуть не влип! Нет, меня так просто не взять! Ашота расколят, а что он может обо мне сказать? Только имя — ему неизвестно даже, где я живу...»

\* \* \*

Перед ноябрьскими праздниками взвод лейтенанта Асланяна объявили отличным.

— Первый камушек в этот успех положило ваше отделение, — сказал лейтенант Бахриддину, поздравляя его с назначением на должность заместителя командира взвода.

— Рад, очень рад! — сжал ладошь Халикова ефрейтор Ата Джуманов, едва Асланян отошел от взвода. — Теперь ты замкомвзвода, а я — старик. Будем держаться друг друга!

Бахриддин резко высвободил руку.

— Какой старик? — возмутился он, но тут же решил свести все к шутке. — До пенсии ой как еще далеко! — И чувствовал, что не нашел понимания...

«Халиков накричал на солдата... Не верится. Кому-кому, а Бахриддину выдержки не занимать. Что же случилось?» Лейтенант Асланян остановился у окна, задумался. В дверь постучали. Вошел ефрейтор Аджемян.

— Товарищ лейтенант, я пришел не как секретарь бюро ВЛКСМ, а... Разрешите обратиться по личному вопросу?

«Он же в другом взводе, какое у него ко мне личное дело?» — подумал Асланян, а вслух сказал:

— Садитесь. Слушаю вас, — и сам сел напротив.

Ншан говорил торопливо, словно боясь, что его перебьют...

Вернувшись со взводом с физзарядки, Халиков услышал голос Джуманова.

— Под кроватями лучше натирай, — настаивал он рядового Алиева, призванного этой осенью. — Халиков халтуры не любит!

Алиев старательно водил по полу лентяжкой. «Молодец Ата, — отметил про себя Бахриддин, — учит наводит порядок! — похвалил и вдруг вспомнил: — А ведь сегодня должен убирать он сам!»

— Рядовой Джуманов, ко мне! — позвал строго.

Ата подошел, но даже не принял строевую стойку.

— Почему не делаете уборку? Сегодня ведь ваша очередь.

— Да ладно, Бахриддин, — ухмыльнулся Джуманов, — домой нам скоро. Пусть молодые...

— Что?! — перебил Халиков. — Приказываю немедленно заняться уборкой! — он побледнел, слова зазвучали холодно, незнакомо. Взвод замер: таким Халикова никто не видел.

Растерянно поглядывая исподлобья по сторонам, Джуманов горячо зашептал:

— Мы же товарищи, земляки!

— У меня таких товарищей быть не может! А то, что земляки, очень сожалею. Выполняйте приказание!

— Радио, уберу, — примирительно сказал Джуманов, — но помни все же, мы узбеки, — добавил тихо.

— Отанг боласи булма, одам боласи бул! (Будь не только сыном своего отца, а человеком).

Джуманов вспыхнул:

— Что я, по-твоему, отцу своему служу?

...Аджемян перевел дыхание и закончил:

— Я не знаю, что сказал Халиков по-узбекски, только он, кажется, здорово задел Джуманова. А потом подошли ребята-узбеки, начали ругать Ату, загорячились. Если бы не Бахриддин, плохо ему пришлось бы. Ну, а потом подали команду строиться на завтрак...

Они помолчали.

— А почему вы сказали, что обращаетесь по личному вопросу? — заглядывая в глаза Ншану, спросил Асланян.

— Бахриддин мой товарищ, а кроме того, он член комсомольского бюро. Если бы я говорил как секретарь, вы бы могли подумать, что я защищаю активиста. А ведь Халиков такой человек, такой человек! — не найдя больше слов, Ншан махнул рукой и, спросив разрешения, быстро вышел...

\* \* \*

Снег в этом году держался необычно

долго — до конца февраля. Но в первый же день марта поля и склоны гор похлонули изумрудной зеленью. Набухли почки тополей, на кустарниках показались ярко-зеленые коготки листочков, розовой дымкой покрылись персиковые деревья и, словно боясь опоздать, распустили соцветья черешни, яблони, вишни. Днем над садами стоял веселый пчелиный гул, а по вечерам бесшумно пробовали крылья летучие мыши. И солдаты по команде «отбой» уже не так скоро засыпали.

Дождавшись, пока все уgomонятся, Бахриддин, подернув на руке повязку дежурного по роте, медленно пошел между рядами коек, проверяя порядок.

— Иду я на него, — услышал он приглушенный чей-то рассказ, — а от него водкой разит, хоть закусывай! Я ему говорю: брось бутылку, а он все равно напирает. Ну, думаю, если слов не понимаешь, тогда...

— Спать пора! — тихо шикнул на говоруна Бахриддин. — Завтра доскажете.

Солдаты затихли. Мягко ступая, он прошел в конец помещения. На крайней кровати мерно посапывал Собинов. Бахриддин поправил сползшее с него одеяло. «Никогда не предполагал, что служба может так изменить человека, — подумал об Игоре. — Как он о себе не сказал: «В долгу я перед всеми вами!» Неожиданно так!»

Бахриддин в тот день вернулся из госпитали. Прибыл к вечеру, когда рота была уже на службе. Положил в тумбочку вещи и вышел к казарме, сел на скамейку. Тут к нему и подошел Собинов.

— Не помешаю?

— Садись, — подвинулся Бахриддин.

Игорь достал сигареты, раскрыл пачку:

— Закуривай.

Бахриддин не курил, однако сигарету взял.

— Домой скоро, — глухо вздохнул Игорь. Помолчал. — Только сейчас дошло до меня: оказывается, я не просто служил в армии, а учился жить. Хочешь верь, хочешь нет, но это так. Когда тебя в прошлом году наградили знаком «За отличие в службе», я подумал: стал сержантом, теперь ему и почет, а меня даже в патрульный наряд не всегда посылают — боятся, как бы чего не вышло.

Бахриддин молчал, опасаясь помешать ему излить душу.

— И все твои замечания расценивал как придирку. Это потом понял, что к другим был не менее требователен. Когда ребята проведать тебя в госпитале решили, меня было в делегацию включили, но я отказался. Спросил, не по инициативе ли Халикова? А они мне: дурак ты, Собинов... Не хотел я быть таким, как ты, как все остальные.

Заметив, что Бахриддин собирается возразить ему, Игорь заторопился:

— Подожди, подожди! Помнишь, мы, вернувшись с маршрутов, собрались в милиции, ожидая посадку на машины? Ты тогда привел одного здорового такого детину? Я едва поверил, что его задержал ты. С вами еще женщина пришла, у которой

тот громила деньги отнял. Как благодарно она смотрела на тебя! Я и сейчас готов многое отдать, лишь бы и на меня глядели так хоть раз... В общем, что-то созрело во мне.

Бахриддин, теребя неприкуренную сигарету, смущенно сказал:

— По правде говоря, о том случае с женщиной я уже забыл. Что тут особенно-го? Служба наша такая.

— Вот-вот! — обрадованно подхватил Игорь. — Наша служба такая, очень нужная людям. Жаль, слишком долго я этого не понимал. Словом, получается, в долгу я перед вами всеми...

Бахриддин еще с минуту постоял у койки Собинова и на цыпочках пошел обратно. Зашел в класс, где на столе загодя положил тетрадку — решил написать домой письмо. За окном шумела река. «Ишь, как запела! — улыбнулся, усаживаясь поудобнее. — Вода с гор идет». Вынул авторучку и склонился над тетрадным листом.

Сначала, как обычно, поздоровался с отцом, матерью, братьями... «Как ваше здоровье? — писал он. — Как живете? В последнее время очень хочу увидеть вас — никогда раньше не скучал по дому так, как сейчас... Как земляки, родные? Какие у них новости? Как погода? Напишите». Бахриддин задумался. «Вот назадал вопросов... А! — махнул рукой. — Пусть в следующий раз пишу подробней обо всем», — и перо опять побежало по бумаге: «У меня трудностей нет. Все хорошо — и жизнь, и погода. Здесь, как и у нас, весна. Повсюду молодая трава, и ручьи с гор наполнили реку. Река, как и наша, весной поет...» — он прислушался: река пела, уходя в долину, к посевам.

\* \* \*

...Источавший волк, как бы его ни обкладывали, все равно выходит на промысел. Так и Длиннорукий — деньги кончились, и ждать их было неоткуда. И в сумерки он вышел на улицу.

\* \* \*

...Патрульная машина медленно двигалась по улицам. Рядом с водителем рядовым Абишевым, внимательно поглядывая на дорогу, сидел старший сержант Халиков. Бахриддин только что проверил наряд сержанта Медведева и теперь направлялся к городскому парку. Радиостанция была включена на прием.

Вечер был тихий и теплый. С тополей падали красные сережки, открывая взору липкие, свернутые в коконы листочки.

— Вам хорошо, — мечтательно вздохнул Абишев.

— Что хорошо? — не поворачивая головы, спросил Бахриддин.

— Скоро дома будете... — и, опять вздохнув, водитель замолчал.

«Дома... Как я по нему соскучился! Даже не подозревал, что так может быть. Попрошу со всеми и сразу в аэропорт. Через пару часов в Самарканде! Там, навер-

ное, уже зацвели розы. Сейчас бы одним глазком взглянуть на розу...»

— Что? — переспросил Абишев.

Бахриддин смутился: он не заметил, как последнее слово произнес вслух и на родном языке — «атиргул».

— Розы, говорю, у нас сейчас...

Халиков вздрогнул — кто-то возбужденным голосом вызывал его на связь: «Пятый, пятый...»

— Пятый слушает!

— В парке ранили человека. Нападение с целью грабежа, — услышал в ответ. Докладывал Астахов. — Преступник вооружен ножом, прячется в парке. Иду на преследование.

Бахриддин вызвал на связь соседние наряды и приказал им двигаться к парку. Пока он соединялся с дежурным офицером и РОВД, шофер по его жесту прибавил скорость. Как только он, тормознув, остановил машину у угла парка, Бахриддин стремительно выскочил из нее.

Улица, проходящая вдоль парка, освещалась хорошо, но там, где она пересекалась с соседней, было темно — там, за дощатым забором, шли строительные работы. «Если преступник отсиживается в парке, мы найдем его. Скорей бы наряды подошли... Неужели он?! Он!»

Длиннорукий быстро перекинулся через металлическую ограду парка и спрыгнул на асфальт. Из-за домов напротив на улицу выбежали патрульные. Длиннорукий мгновение постоял, оценивая обстановку, и метнулся к стройке. Это был его единственный шанс скрыться. Бешено стучала кровь в висках. «Быстрее! Иначе тюрьма!» Эта жуткая мысль заставила его припуститься изо всех сил. И вдруг он заметил, что от угла наперерез ему бежит человек в форме. Длиннорукий задышался, стараясь опередить его. Но, поняв, что встреча неминуема, остановился.

Они стояли на тротуаре. Их разделяли дерево и пять метров. Всего пять метров, которые отрезали Длиннорукому путь к забору.

— Уйди! Убью! — прохрипел он и выставил вперед правую руку. Блеснул нож. — Убью!

Они смотрели друг другу в глаза. Бахриддин медленно стал подходить к пригтовившемуся к нападению бандиту: он узнал его — это был тот, улизнувший от украденного чемодана. «Теперь не уйдешь. Не дам уйти! — думал Бахриддин. — Сколько горя ты успел принести людям?»

И вдруг нерешительно замер, прочтя в глазах преступника что-то незнакомое, схожее с чем-то звериным. «Он же и вправду

400  
может убить. Как же розы?..» Бахриддин зло тряхнул головой, словно прогоняя эту мыслишку, которую придумал за него кто-то другой. «Говоришь, убьешь? Это мы еще посмотрим!»

Длиннорукий уловил секундную растерянность воина, сделал шаг в его сторону и нацеленно, в низ живота, выбросил правую руку. Бахриддин отбил удар и подсечкой сбил нападавшего наземь. Лежа на нем, он ногой отпихнул выпавший нож подальше. И тут что-то горячее вошло в пах, пронизав все тело невыносимой болью. Руки ослабели. Длиннорукий попробовал освободиться, но не смог. К ним уже подбегали патрульные. Длиннорукий снова рванулся, и снова сжимавшие его руки не разжались... Не знал Бахриддин, что этот матерый бандит был левой и всегда держал в ней «про запас» второй нож...

...Медленно открылась дверь операционной. По лицу хирурга сбежали струйки пота. Как в замедленной киносъемке, он снимал резиновые перчатки, чтобы хоть на секунду отодвинуть страшные слова.

— Я сделал все, что мог. И даже пытался больше, — выдохнул он, не замечая, что роняет перчатки под ноги. И вдруг, повернувшись лицом к операционной, прошептал: — Не могу понять, как он с такой раной смог удержать того... Это же выше сил человеческих!

\* \* \*

Армейская казарма. Строго заправлены кровати. И только на одной из них лежат свежие цветы. На стене — большой портрет старшего сержанта. Рядом — выписка из приказа Министра внутренних дел о зачислении Б. Халикова навечно в списки роты. У входа в казарму — мемориальная доска. Золотыми буквами выбиты слова о том, что здесь служил верный сын Родины, награжденный посмертно орденом Красного Знамени. Напротив казармы — строевой плац. Отсюда, отправляясь в свой последний наряд, Бахриддин унес в сердце слова командира: «Приказываю заступить...»

Отслужили сверстники Халикова. Одни вернулись к станкам, другие к штурвалам комбайнов, третьи в институты, а Сергей Астахов и Абдулрафи Мелибаев поступили на службу в милицию — так им подсказало сердце, верное памяти о друге...

Но снова над плацем звучат слова: «Приказываю заступить...» И снова выходят на улицы города воины, чтобы смеялись дети, любили, трудились и жили в счастье люди. Чтобы всегда цвели розы.

# ВСТРЕВОЖЕННАЯ ПАМЯТЬ



РАССКАЗ

Старшина роты прапорщик Евгений Иванович Голиков не мог уснуть в этот поздний час. Ворочался, ворочался, таблетку принял — все напрасно. Устал сегодня больше обычного: кирпич завозили для постройки гаража, так не утерпел, стал в солдатскую цепочку. Столько перекидал его, аж руки заломило. Но сон пропал не от боли в мышцах. Другое волновало.

Недавно в роту прибыл из соседнего подразделения рядовой Юрий Попович. Паренек как паренек. Старшина и не рассмотрел его еще как следует. А сегодня... Вечером уже явился писарь с почтой. Такая шумиха поднялась! Еще бы: весточки из дома, от родных и невест. Наблюдал Голиков за всей этой счастливой кутерьмой, и у самого на душе трепетно становилось. За солдатской радостью не заметил, как писарь, повернувшись к нему, произнес: «Командиру вот приказано передать, товарищ прапорщик. Возьмите, пожалуйста!»

В другой раз Евгений Иванович отнес бы телеграмму в канцелярию, а тут увидал крупно написанное от руки «Срочная», засомневался. Командир-то только через два дня вернется из командировки, а дело может оказаться спешным, не терпящим отсрочки. И офицеров сейчас в роте нет. И он решился — разорвал узкую полоску бумаги, склеивающую вдвое сложенный бланк, развернул телеграмму. «Выезжай. Умер отец... заверяю... горвоенком...» Зашемило сердце: кому же эта горькая весть? Глянул. Рядовому Поповичу? Вот те раз, новичку. Еще и поговорить с ним как следует не успел, а нужно подходить с такой вестью...

Голиков осторожно сложил телеграмму по сгибу и, ни на кого не глядя, пошел в канцелярию.

— Пляши, Колька, — слышалось в казарме, — два письма сразу!

— Самохин! У тебя что-то твердое в конверте. Не иначе как фотография. Невеста небось... Пляши!

Кто-то перебрал пальцами струны гитары, послышался стук каблучков.

— Давай, живее! Вот так! — подначивал писарь.

**Подполковник Бронислав Лоссан,  
участник II семинара литераторов  
внутренних войск**

Голиков сел за стол, задумался. Что же делать? Время позднее, в штабе уже никого нет. Да и добраться еще до него надо. И солдата не хотелось расстраивать на ночь глядя. Долго думал, но так и ушел домой с мыслью, что утро вечера мудренее. А вот уснуть не смог.

— Не притворяйся, что спишь, — сказала жена, — иди уж в роту. Раз ворочаешься, значит, что-то случилось.

— Откуда знаешь? — выдал себя Евгений Иванович.

— Я все про тебя, Женя, знаю. Как-никак двадцать пять годиков вместе...

«Действительно, двадцать пять, — удивился Голиков. — Скоро серебряную свадьбу справлять надо. Время-то как летит!»

Познакомились они с Зинаидой, можно сказать, случайно. Зимой. Евгений очень любил кататься на коньках. Стадион находился недалеко от ремесленного училища, и чуть выпадет свободный часик — Голиков с приятелями на каток. Особенно весело было вечером. Народу на залитом футбольном поле — тьма. Позванивает лед под коньками, морозный воздух шекочет грудь, над полем разноцветные лампочки, словно звездочки в небе, а вокруг девчонки, мальчишки... Хорошо!

Игра такая была, цепочкой называлась. Держась за руки, ребята разгонялись по льду, и первый неожиданно для всех резко тормозил, разворачивая остальных по кругу. Последние в цепочке получали при этом такое ускорение, что не могли устоять на ногах и летели в сугроб.

Однажды и Голиков оказался в числе замыкающих в цепочке. Стремительно падая в кучу снега, он сбил появившуюся откуда-то девчонку.

— Ну и медведь, — засмеялась она.

Евгений помог ей встать, отряхнул от снега, извинился. Так вот и познакомились. А когда вернулся после срочной службы, встретил Зинаиду на улице и без колебаний сказал: «Выходи за меня замуж!» Не скрыл, что приехал не совсем.

Они шли под руку городским садом, вдыхая духмяный запах нагретой за день молодой зелени. Молчали, думая об одном

**ИЗ МАТЕРИАЛОВ, ПРИСЛАННЫХ  
НА КОНКУРС**

901

и том же. Евгений боялся даже неосторожным взглядом погасить на лице Зины солнечную улыбку. И хотя не знал, какое решение приняла она, сердцем чувствовал, что согласна.

Свадьбу сыграли простенькую. Шли по жизни, как и все: со своими удачами и неудачами. Только никогда Зинаида не вмешивалась в его служебные дела. Ночью ли приходил, вставал ли рано — знала, так надо: служба!

...На улице в столь поздний час встретил соседа по лестничной площадке — Тихона.

— Привет, служба! — весело поздоровался тот. — Дела иль так не спится тебе, Иваныч?

Разговаривать не хотелось, но и промолчать было неудобно.

— Да видишь, спешу! — вскинул Голиков руку и заспешил к притаившейся между сосен казарме, каменными плечами упиравшейся в звездное небо.

Доложив свои соображения лейтенанту Курочкину, ответственному по роте, он позвонил замполиту на квартиру. Потом прошел в спальное помещение.

— Товарищ прапорщик!.. — начал было дневальный, но старшина остановил его:

— Где спит рядовой Попович?

— Третья койка во втором ряду. А что?

— Разбудите. Пусть наденет парадно-выходную форму. И ефрейтора Панина поднимите. Ко мне его тоже.

Панин влетел в канцелярию почти следом за старшиной.

— Товарищ прапорщик! Ефрейтор Панин по вашему приказанию прибыл! — отчеканил он с порога.

— За быстроту хвалю, — одобрил Голиков, — а что при этом спешку проявили, не одобряю. Крючок на воротнике не застегнут, пряжка на боку... — Помолчал, дожидаясь, пока солдат заправится. И тогда только твердо сказал: — Готовьте машину к рейсу!

В дверях Панин чуть не налетел на Поповича. Посторонился, пропуская, и на лице его застыло удивление: чего это, на ночь глядя, в парадно-выходное нарядился? Но не спросил — надо было бежать выполнять приказание: дело-то, видно, срочное.

— Оделись? — просто спросил Голиков Поповича, и глаза их встретились. Темно-карий настороженный взгляд солдата полыхнул каким-то знакомым светом, будя память. Как в калейдоскопе, все закружилось, завертелось, пронеслось в один миг. Встревоженная память высветила из множества людей человека с такими же вот темно-карими глазами, удивительно похожего на этого юношу и короткой стрижкой непокорных ершистых волос, и овалом лица, и еще чем-то неуловимым, присущим всей его ладной фигуре.

— Совсем было забыл, — переселил себя Голиков, — приготовьтесь к дальней дороге. Туалетные принадлежности возьмите и вообще все, что может вам понадобиться.

Попович удалился, а старшина нервно заходил по комнате, мысли перенесли его в далекое прошлое.

Сентябрь сорок первого года... Одиннад-

цатилетний ленинградский парнишка Женя Голиков залез в кузов полуторки, спрятавшись среди каких-то ящиков, накрытых брезентом, и через некоторое время оказался в расположении одного из подразделений, оборонявших Ленинград. Шофер аж заикаться стал, когда лейтенант Попович обнаружил в кузове «зайца».

— Н-не знаю, т-товарищ лейтенант, когда он влез. На КПП, наверное, проворонили.

— Проворонили, проворонили, а ты куда смотрел? — Лейтенант повернулся к притихшему парнишке:

— Ну что мне с тобой, милый, делать?

Женьке почему-то не понравилось пеленинградское «милый».

— Не милый, а Женька я...

— Ну ладно, ладно, — смягчил тон лейтенант. — Это я по-тверски. Выговор у нас такой, не слышал?

— Не-е-е.

Глянув в сторону разгрузивших машину бойцов, лейтенант позвал:

— Панасенко! — Дождался, когда подошел плечистый старший сержант: — Вот этого Женьку отведи ко мне в блиндаж, накорми и береги пуще глаза. А завтра с первой машиной — в город. Понял?

— Слушаюсь! — пробасил старший сержант.

Ох, и наелся тогда Женька! Соскучившись по детской улыбке, бойцы тащили кто что мог. Они протягивали ему галеты, сухари, даже кусочки шоколада.

— Как там в Ленинграде? Твои-то живы? От мамы небось сбежал? — то и дело сыпались вопросы.

— Не сбежал я, — обиделся Женька. — Мамку убило.

Лейтенант придвинулся к мальчишке, погладил по голове.

— Ты не молчи, Женя, говори, рассказывай обо всем.

Теперь-то Голиков понимает, что лейтенант хотел отвлечь его разговором от слез, от расстройств. А тогда... О чем мог тогда рассказать Женька Голиков? Ленинград бомбят, обстреливают. Это известно всем. И он похвастался, как во время бомбежек тайком от взрослых прятался с друзьями на чердаках, чтобы скидывать с крыш зажигательные бомбы.

— А ты, оказывается, смелый, — встал вдруг перед ним с котелком в руках здоровенный солдат с землистым цветом лица. Его красноватые, опухшие от бессонницы глаза чем-то напугали Женьку, но он тут же поборол в себе страх.

— Не смелый, а обыкновенный. Мы в Ленинграде все такие.

— Все, да не все. Как проверить, что ты ничего не боишься? — Землистое лицо расплзлось в какой-то хитровой, но доброй улыбке.

— Давайте котелок, наберу свежей картошки.

Никто не успел сказать и слова, как Женька схватил котелок, ветром вылетел из окопа и побежал к картофельному полю. Он, еще когда шли сюда по ходу сообщения, приметил кучки кем-то накопанного,

но не убранного картофеля и подивился, что пропадает такое богатство. Теперь случай представился его заполучить, да еще и храбрость свою доказать. А о том, что место это простреливается фашистами, Женька и думать забыл.

— Стой! Назад! Убьют!

Самолюбие мешало обратить внимание на крики солдат, только выстрелы и засвишавшие пули заставили Женьку лечь. Он прижался хрупким телом к земле и вдруг ясно ощутил под собой округлые предметы. Непослушными пальцами, дрожа от гулких ударов сердца, ощупывал он облепленные землей клубни и клал их в котелок. Собранные лежавшие, стал лихорадочно выдергивать похужлую ботву. На ощупь очищал картофелины от земляных комьев и прятал за пазуху. Когда ползком вернулся и свалился в траншею, увидел хмурые взволнованные лица бойцов и бледного, напуганного лейтенанта Поповича. Он первым схватил Женьку в охапку, тискал его и повторял:

— Милой ты мой, живехонек, а? Живей, браток!

Женька был горд совершенным и все старался вытащить из штанишек подол рубашки, чтобы высыпать картофелины. Потом лейтенант отпустил его, выпрямился и гневно отчитал того солдата:

— Под трибунал вас мало отдать, Палицын! Ишь, решил проверку на храбрость учинить!

Землистое лицо Палицына еще больше потемнело и стало покрываться красно-вишневыми пятнами. Он снял пилотку, испарина мелкими бусинками покрыла лоб.

— Да я же пошутил, товарищ лейтенант! Ей богу...

— Ну и бисов же ты сын, — подошел к Палицыну старший сержант Панасенко. — От диллов натворил...

Женька стоял, пугливо прижавшись к лейтенантскому боку, растерянно вертя головой. И неожиданно заплакал. Заплакал оттого, что не было у него на голове любимой бескозырки с золотой надписью «Матрат».

— Ты чего, Женья? — лейтенант присел на корточки, взял его маленькие руки в свои и прижал к груди.

Женька плакал. Бескозырка была его гордостью, его памятью о доме, где уже никого не осталось. Только ее и взял он, когда решил убежать на передовую. И теперь она там, на картофельном поле.

Еще он плакал оттого, что тепло лейтенантских рук проникало в него, напоминало об отцовской ласке.

— Ох, беда! Ох, беда! — повторял Панасенко, пристроившись на корточках рядом с лейтенантом. — Не плачь, сынку, я зараз...

Но лейтенант, вдруг отстранив Панасенко, легко вскинул свое ладное тело, перекатился через бруствер и, словно уж, пополз к картофельному полю. Бойцы притихли, напряженно сжимая винтовки. Панасенко застыл у пулемета, чтобы вовремя прикрыть офицера огнем.

Немцы почему-то молчали, и лейтенант быстро возвратился.

— Держи, Женька! — темно-карие глаза лейтенанта Поповича горели радостью. Он надел бескозырку Женьке на голову, не замечая струйки крови на левой щеке.

— Что это? — испугался Женька.

— Пустяк, милой, поцарапал, главное, вот она, бескозырка...

Около месяца Женья Голиков жил в блиндаже лейтенанта Поповича. Но как ни хотел офицер оформить его сыном полка, не получилось. Когда прощались, Попович подарил парнишке свою фотографию и сказал:

— Берн, Женья, на память. Авось после войны встретимся...

Не встретился Голиков больше с лейтенантом — разошлись их пути-дороги. Но остались навсегда не только фотография, но и неисчезающее чувство любви к человеку, вскочившему своим поступком в мальчишеской душе что-то очень глубокое, важное...

— Товарищ прапорщик! Машина к рейсу готова! — отвлек Голикова от воспоминаний голос ефрейтора Панина.

...Ночь была летняя, не темная. Свет фар ровно освещал сероватую ленту дороги. Голиков поглядывал на Поповича, сидевшего рядом с ним на заднем сидении «уазика» и задумчиво глядевшего сквозь стекло в молочную муть ночи. «Сейчас спросить или потом? — размышлял он мучительно. — Нет, когда уж все улажу». Достал сигарету, закурил.

— Отец-то у тебя кто, Юра? — спросил как бы невзначай, не удержавшись.

— А что?

— Да ничего. Военный или на гражданке? — Голиков удержал в себе слово «был», вовремя спохватившись.

— Сейчас на пенсии. А вообще-то был военным. Капитаном демобилизовался.

Евгений Иванович, обжигая пальцы, смял недокуренную сигарету:

— А где воевал, не помнишь?

— Знаю, что начинал в Ленинграде, а закончил войну под Варшавой. Ранило его здорово.

«Уазик» подпрыгнул, попав передними колесами в выбоину.

— Осторожнее, Панин! — прикрикнул старшина и опять обернулся к Поповичу.

— А как по имени-отчеству отца?

— Петр Петрович.

Голиков откинулся на сиденье, закрыл глаза. Может, отец этого паренька и есть тот Попович? В подписи на снимке, он помнил, стояли инициалы, но какие именно, сказать сейчас не мог. Евгению Ивановичу стало жарко. Угрызения совести от того, что так и не собрался найти лейтенанта, обожгли его с новой силой, и Голиков полез в карман за платком, чтобы вытереть неожиданно вспотевший лоб. «Бывает же так, — думал старшина, — только месяц жил с человеком, а запомнил его навсегда».

Попович вдруг развернулся к Голикову, спросил с нескрываемым любопытством:

— Почему вы так внимательно на меня смотрите, товарищ прапорщик?

Голиков хотел было отшутиться, но по-

нял, что шутка сейчас была бы не к месту, и ответил неопределенно:

— Да так вот... Изучаю. — А про себя подумал: «Все-таки похож, так похож!»

— Товарищ прапорщик! Солдаты поговаривают, что вы вроде бы художник, — оживился Попович, — памятник, что ли, собираетесь делать?

Голиков, действительно, несколько лет уже тайком от всех работал в стареньком сарае у дома. Сначала лепил из глины небольшие фигурки зверей, одаривая ими соседскую детвору. А потом решил создать для военного городка памятник участникам войны. Делал эскизы, ездил в Дом народного творчества, даже встречался с известным скульптором. Наконец, все было уяснено, продумано, и он приступил к делу.

Как-то в сараюшку зашел Тихон: узнал откуда-то про затею Голикова.

— Что ты тут копаешься, время тра-тишь? Удивить, что ли, кого захотел? Вон сколько кругом памятников поставлено! В любой город поезжай, так на окраине обязательно танк. Машина! Впечатляет. А ты фигуру лепишь... Думаешь, на долгую память? На хрена она нужна, память.

Тихон под хмельком был, и Евгений Иванович не стал разговаривать с ним, тихонько выпроводил его из сарая. Присел на перевернутое вверх дном ведро, задумался.

Память!.. Евгений Иванович прежде связывал с ней такие понятия, как запоминание стихов, теорем, цифр, положений — из устава. А потом как-то незаметно ощутил, что память — это что-то внутреннее, беспоконное, которое живет в тебе всю жизнь. Память — это не только прошлое. Это прошлое в настоящем, настоящее в будущем!

...К штабу части подъехали глубокой ночью.

— Я быстро, — сказал Голиков и поспешил к зданию.

Вернулся и вправду скоро. Панин дремал за рулем, а Попович в задумчивости стоял около машины. Евгений Иванович приблизился к нему.

— Вот что, Юра. Отец у тебя... умер. — Он с трудом проглотил подкативший к гор-

лу ком. — И приехали мы сюда для того, чтобы ты срочно вылетел самолетом домой. — Увидел, как испуганные глаза солдата стали наполняться слезами, прижал его к себе: — Крепись, сынок, — и повел, легонько увлекая, к штабу. — Езжай, солдат, матери сейчас одной трудно...

Дома Евгений Иванович достал большую пачку фотографий, рассыпал их по столу, нашел нужную. «Он!» — понял сразу. И так, уже без надобности, взглянул на подпись на обороте: после фамилии лейтенанта стояли две буквы «П». Горячим, невыносимо острым клином кольнуло сердце: «Не свиделись, и теперь уже навсегда...»

\* \* \*

В одно из воскресений рота построилась напротив сквера. Аккуратными рядами вытянулись кусты жасмина, красными, голубыми, белыми огоньками переливался цветник. В центре сквера возвышался постамент, на котором бронзой отливалась скульптура воина, устремленного в атаку. Он, словно живой, звал своих товарищей по оружию вперед, к победе!

— Этот памятник создан руками прапорщика Голикова, — негромко проговорил командир. — Создан для нас, товарищи, чтобы мы всегда помнили тех, кто жил раньше нас, воевал, жизни своей не щадя, ради нас!..

В просвет облаков выглянуло солнце, позолотив лучами скульптуру. В первой шеренге, не стыдясь слез, стоял рядовой Попович. Он напряженно смотрел на памятник, прижимая к груди автомат. Бронзовое лицо, непокорный ежик волос — все было отцово. Да это и был он, застывший в порыве атаки, близкий и бесконечно дорогой...

Попович медленно повернул голову налево, будто ища кого-то. Их взгляды встретились — солдата и прапорщика. Евгений Иванович опустил веки, чуть кивнул головой, давая понять, что он во всем согласен с солдатом. А губы Поповича в этот момент шептали: «Я привезу тебя сюда, мама!..»

## ИЗ МАТЕРИАЛОВ, ПРИСЛАННЫХ НА КОНКУРС

Ольга ШЕВЧУК

### ОФИЦЕРАМ

Не частые вы гости на спектаклях,  
Хотя и манят вас огни реклам.  
И женам вашим нелегко — не так ли? —  
Делить заботы с вами пополам.  
Петлицы ваши крапового цвета  
Мелькают в самолетах, поездах...  
О вашей службе мало песен спето,  
Не все о ней рассказано в стихах.  
Привычно фонари бессонной ночью  
Указывают вам тропу к постам...

Вы начеку! И служба ваша, впрочем,  
Зовется боевою неспроста!  
А дома вас жена улыбкой встретит,  
Не выдаст, как, волнуясь, не спала,  
Усталый взгляд любимых глаз заметит  
И захлопочет тут же у стола...  
Что ж, что порой досуг ваш мимолетен,  
А Долг и Служба часто кличут в путь, —  
Вы начеку! И этот труд почетен,  
И ордена еще украсят грудь!  
Не просто тяга к жизни беспокойной  
И не награды держат вас в строю,  
А Родина любовью всенародной  
Зовет на подвиг армию свою!

## СОЛДАТСКАЯ ЛЮБОВЬ

Солдат тоскует о любимой,  
Когда подолгу нет письма,  
И ротный писарь с почтой мимо  
Пройдет, смутившийся весьма...  
Солдат взрослеет без любимой!  
В суровых буднях возмужав,  
Идет на пост необходимый,  
Как повелел ему устав.  
И от подъема до отбоя,  
Учась Отечество стеречь,  
Солдат живет своей любовью,  
Солдат готов любовь беречь!  
Солдат вздыхает о любимой  
Вдали от милых сердцу мест,  
Веселье в нем непогасимо,  
Когда от милой письма есть!

## ПИШИ ПОЧАЩЕ МАТЕРИ...

Пиши почаще матери, солдат!  
Пиши, когда с занятий утомленный  
В казарму возвратишься и закат  
Порозовит верхушки старых кленов.  
Пиши, когда скользит по листьям дождь  
И лужицы вскипают под сиренью,  
Когда из караула ты придешь,  
Когда порой взгрустнется на мгновенье.  
Пиши, когда весна ошеломит,  
Когда, невестясь, зацветут жасмины,  
Ведь сердце материнское болит,  
Когда подолгу писем нет от сына.  
О нем одном ее тревожат сны,  
Она ко всем делам его причастна...  
Пиши, чтоб холод ранней седины  
Ее виски не обжигал напрасно!

## СЛУЖИТЕ, СЫНОВЬЯ

Уважаемая редакция! На учебный пункт к молодому солдату приехали родители. Знакомясь с жизнью и бытом воинов, они увидели и портрет своего сына — С. Шевякова. Нарисовал его простым карандашом рядовой Р. Латыпов.

Под впечатлением всего увиденного отец солдата, Валентин Васильевич Шевяков,

### В. ШЕВЯКОВ

Между холмов, среди берез,  
Где бег полей остановился,  
Где не один герой возрос,  
Учебный центр расположился,  
Чтоб в нем начальный курс бойца  
Прошли ребята молодые...  
Скрепя присягою сердца,  
В подразделения боевые  
Войдут и будут так служить,  
Как и положено солдатам,  
Чтоб Родине любимой жить

написал стихотворение. Думаю, прочитать его будет интересно всем, кто только-только встал в ряды воинов внутренних войск. Поэтому прошу опубликовать стихотворение в журнале.

С уважением

Старший лейтенант  
С. Туманов.

Под мирным небом благодатным.  
Здесь время не проходит зря,  
Здесь место дружбе и отваге!  
Есть и такие мастера,  
Что на тетрадной бумаге,  
Подметив погрустневший взгляд,  
Товарища запечатлят.  
И станет на душе теплей,  
И взгляд, конечно, веселей!  
Служите, сыновья! Знакомо  
Нам это. Опыт давних дней  
Нас учит: дальше вы от дома,  
Но ближе к Родине своей!

## ОБ ОСНОВАНИЯХ И ПОРЯДКЕ УВОЛЬНЕНИЯ С ДЕЙСТВИТЕЛЬНОЙ ВОЕННОЙ СЛУЖБЫ ПРАПОРЩИКОВ, ВОЕННОСЛУЖАЩИХ СВЕРХСРОЧНОЙ СЛУЖБЫ И ВОЕННОСЛУЖАЩИХ-ЖЕНЩИН

В редакцию журнала «На боевом посту» часто обращаются прапорщики, военнослужащие сверхсрочной службы и военнослужащие-женщины с просьбой разъяснить порядок увольнения военнослужащих этих категорий с действительной военной службы. Ответить на эти вопросы мы попросили офицера ГУВВ МВД СССР подполковника В. Тукалкина.

Основания и порядок увольнения с действительной службы прапорщиков, военнослужащих сверхсрочной службы и военнослужащих-женщин определены соответствующими положениями о прохождении воинской службы военнослужащими этих категорий. Они могут быть уволены

по выслуге установленного срока службы, по достижении предельного возраста состояния на действительной военной службе, за невозможностью использования в связи с проводимыми организационными мероприятиями, по болезни, ограниченному состоянию здоровья, по служебному несоответствию в аттестационном порядке, за проступки, дискредитирующие звание военнослужащего, в связи с осуждением судом за совершенное преступление.

Если прапорщики, военнослужащие

**Консультации**

сверхсрочной службы, военнослужащие-женщины не изъявляют желания продолжать службу, они обязаны за два-три месяца до окончания срока обязательства написать рапорт с просьбой об увольнении по выслуге установленного срока службы. Их ходатайства рассматриваются командирами подразделений и постоянно действующей комиссией части. Окончательное решение об увольнении по этому основанию военнослужащих сверхсрочной службы и военнослужащих-женщин, состоящих на должностях солдат и сержантов, принимает командир части, а в отношении прапорщиков — начальники, пользующиеся правом их увольнения. Исключение из списков личного состава части этих военнослужащих должно производиться не позднее одного месяца со дня окончания обязательства.

К увольнению по достижении предельного возраста состояния на действительной военной службе представляются прапорщики, достигшие 45-летнего возраста (отдельные из них, с их согласия, могут быть оставлены на военной службе на срок до пяти лет), а военнослужащие сверхсрочной службы и военнослужащие-женщины, состоящие на должностях солдат и сержантов, — 50-летнего возраста.

Увольнение в связи с проводимыми организационными мероприятиями допускается лишь при условии реального сокращения должности и невозможности использования прапорщиков, военнослужащих сверхсрочной службы и военнослужащих-женщин на других должностях. Причем свое нежелание исполнять служебные обязанности по другой должности эти военнослужащие должны подтвердить письменно.

В случае болезни или ограниченного состояния здоровья увольнение производится только на основании заключения военно-врачебной комиссии о степени годности военнослужащего к военной службе.

Увольнение прапорщиков, военнослужащих сверхсрочной службы и военнослужащих-женщин по служебному несоответствию и за проступки, дискредитирующие звание военнослужащего, производится после всесторонней оценки их деловых и моральных качеств, тщательного изучения причин совершенного ими проступка, если принятые по отношению к ним меры воспитания и дисциплинарного воздействия не дали положительных результатов.

При увольнении с действительной военной службы за проступки, дискредитирующие звание военнослужащего, ранее срока, на который зачислены эти военнослужащие на военную службу, одновременное пособие на первоначальное обустройство и стоимость выданного им обмундирования взыскиваются с них в беспорядном порядке на основании исполнительной надписи нотариальных органов в сумме, исчисленной пропорционально времени, оставшемуся до окончания срока службы (сроков носки обмундирования).

Прапорщики-женщины и военнослужащие-женщины, состоящие на должностях

солдат и сержантов, кроме названных оснований, могут быть уволены досрочно по их просьбе в связи с рождением ребенка, а при невозможности дальнейшего исполнения ими своих служебных обязанностей по занимаемым должностям — по решению командования. Досрочное увольнение женщин-военнослужащих, состоящих на должностях солдат и сержантов, возможно в связи с вступлением в брак с военнослужащим — при переводе мужа в другой населенный пункт, если по новому месту службы мужа для нее не имеется вакантной должности, а также при увольнении мужа с действительной военной службы и при убытии его к новому месту жительства и в связи с вступлением в брак с гражданским лицом — при убытии мужа на постоянное местожительство в другой населенный пункт.

Перед представлением прапорщиков, военнослужащих сверхсрочной службы, военнослужащих-женщин к увольнению их направляют на освидетельствование военно-врачебной комиссией для определения степени годности к военной службе. Лица, увольняемые по выслуге установленного срока действительной военной службы, по служебному несоответствию в аттестационном порядке и за проступки, дискредитирующие звание военнослужащего, на медицинское освидетельствование не направляются.

Со всеми военнослужащими, представленными к увольнению, командиры подразделений, а в необходимых случаях и командиры частей проводят личные беседы, им разъясняются причины увольнения, права и льготы, которыми они будут пользоваться после увольнения из войск.

Прапорщики, военнослужащие сверхсрочной службы и военнослужащие-женщины, безупречно прослужившие в Вооруженных Силах СССР 25 и более календарных лет, при увольнении с действительной военной службы награждаются от имени Президиума Верховного Совета СССР медалью «Ветеран Вооруженных Сил СССР». К этой награде не представляются военнослужащие, увольняемые по служебному несоответствию в аттестационном порядке, за проступки, дискредитирующие звание военнослужащего, и в связи с осуждением судом за совершенное преступление.

Прапорщикам, безупречно прослужившим в Вооруженных Силах СССР 25 лет и более, в том числе и в льготном исчислении, а имеющим особые заслуги перед Родиной — независимо от выслуги лет при увольнении в запас или отставку может разрешаться ношение военной формы.

Военнослужащие, лишенные воинского звания прапорщика, старшего прапорщика, увольняются с военной службы в запас как рядовые. Днем увольнения с действительной военной службы прапорщиков, военнослужащих сверхсрочной службы и военнослужащих-женщин считается день, с которого они приказом по воинской части исключены из списков личного состава части.

### «ВСЕМИ ФОРМАМИ И МЕТОДАМИ»

В корреспонденции подполковника В. Шубина (На боевом посту, 1982, № 3) сообщалось о недостатках в правовом воспитании личного состава части, где начальником политотдела майор М. Алпеев.

Как сообщил временно исполняющий обязанности начальника политотдела майор О. Миртаев, в части разработаны и осуществляются меры по повышению уровня и действенности правовоспитательной работы с военнослужащими.

Корреспонденция обсуждена на совещании политотдела с приглашением политработников подразделений.

Разработан и согласован с соответствующими органами военной юстиции план правового воспитания личного состава. Мероприятия, предусмотренные в нем, приближены к жизни и боевой службе подразделений.

Улучшено информирование руководителей групп политзанятий по «Основам правовых знаний». По каждой теме этого курса с ними проводятся семинары, в которых участвуют офицеры военной прокуратуры, других правоохранительных органов.

Расширена воспитательно-правовая тематика агитпропгруппы. Лекции, разработанные ее членами, предварительно обсуждаются и утверждаются.

Проводятся мероприятия по повышению боевитости партийных и комсомольских организаций, роли войсковой общественности в предупреждении отрицательных проявлений. На сборах командиров подразделений и их заместителей обсужден вопрос о сочетании мер убеждения и принуждения в практике воспитания личного состава.

### ХОТЯ ПИСЬМО И НЕ ОПУБЛИКОВАНО

Прапорщик Т. Прибыткова написала в редакцию о том, что ей и ее мужу-военнослужащему было отказано в выдаче продовольственного пайка. Как ответил командир части, в результате рассмотрения жалобы установлено, что случай волокиты и несвоевременного оформления документов на выдачу продовольственного пайка действительно имел место. Офицеру службы тыла лейтенанту С. Бичанову строго указано на отсутствие должного контроля за работой подчиненных. Продовольственный паек военнослужащим Т. и В. Прибытковым будет регулярно выдаваться.

\* \* \*

Прапорщик А. Коробкин написал в редакцию, что после возвращения из очередного отпуска он заболел и для продолжения курса лечения был направлен в санаторий. В воинской части в выдаче ему проездных документов было отказано. Как сообщил начальник ВВ МВД СССР по Казахской ССР и Киргизской ССР генерал-майор А. Паридуха, по возвращении прапорщика А. Коробкина из санатория ему будет оплачен проезд к месту лечения и обратно.



На первой странице обложки: в сложных условиях.

Фотоэтиюд прапорщика А. Губина.

Главный редактор  
ГАВРИКОВ Ф. К.

Редакционная коллегия:

АСТАШИН В. В.,  
БУБЕНЧИКОВ Ф. В.,  
ВЛАСОВ В. П.,  
ГОРБОВ М. В.  
(зам. главного редактора),  
ГРИГОРЬЕВ Е. А.  
(ответственный секретарь),  
ЗЮЗИН М. М.,  
ИНОЗЕМЦЕВ И. В.,  
КАЛАШНИКОВ В. Д.,  
КУЗНЕЦОВ К. Л.,  
ЛОГУНОВ М. С.,  
МАЛЮШКИН Г. А.,  
МЕЛЬНИК И. Ф.,  
НЕЧАЕВ Е. А.,  
ОГЛОБЛИН К. С.,  
САМОХВАЛОВ В. Г.,  
СЕРГЕЕВ О. М.,  
СЕРЕДИНСКИЙ В. П.,  
СМОЛИН А. Ф.,  
ЯБЛОКОВ В. П.

Оформление номера  
ПОСТНИКОВА Б. Н.,  
ЩУКИНА С. Н.

Корректоры  
БУЛАТОВА З. А.,  
ГАВРИЛОВА Е. Ю.

Журнал распространяется  
только по подписке  
через полторганы  
внутренних войск.

Сдано в набор 27.4.82 г.  
Подписано в печать 30.6.82 г.  
Г-51921. Формат бум. 79×108/16.  
Высокая печать. Усл. печ. л. 8,4.  
Уч.-изд. л. 11,51.  
Заказ 5015  
Адрес редакции:  
111250, Москва, Е-250,  
тел. 273-79-75.

Типография им. Воровского.



**СЪЕЗДУ  
ПОСВЯЩЕНА**

**В** ГУВВ МВД СССР была развернута художественная выставка самодельного творчества, посвященная XIX съезду ВЛКСМ. В экспозиции ее отражены жгучие, волнующие современную войсковую молодежь темы — славная история партии и комсомола, героическое прошлое Вооруженных Сил СССР, подвиги воинов внутренних войск, преемственность поколений защитников Страны Советов, любовь к родному краю, мирный труд нашего многонационального народа, напряженные армейские будни.

Выставку с интересом осмотрели делегаты XIX съезда ВЛКСМ, комсомольские работники, воины многих подразделений. Некоторые из работ представляем вниманию читателей.

1. «По заветам Ильича» (Резьба по дереву). Рядовой С. Кольба.
2. «Сыновья» (Графика). Ефрейтор В. Валуцкий.
3. «Закат на Амуре» (Масло). Рядовой С. Радыгин.



---

с 1 сентября по 1 октября 1982 года проводится

## ПОДПИСКА

НА ВОЕННО-ПОЛИТИЧЕСКИЙ ЖУРНАЛ

ПОЛИТИЧЕСКОГО УПРАВЛЕНИЯ ВНУТРЕННИХ ВОЙСК МВД СССР

«НА БОЕВОМ ПОСТУ» НА 1983 ГОД

Журнал рассчитан на командиров, политработников, офицеров штабов, служб, преподавателей и курсантов военно-учебных заведений, прапорщиков, военнослужащих сверхсрочной службы, сержантов и солдат, партийный и комсомольский актив, пропагандистов и агитаторов.

На его страницах ведется пропаганда идейно-теоретического наследия и заветов В. И. Ленина советским воинам, внутренней и внешней политики Коммунистической партии, Советского правительства, материалов и решений партийных съездов, пленумов ЦК КПСС, постановлений Советского правительства. Освещаются достижения народа в выполнении планов экономического, социального и культурного развития советского общества, история и боевые традиции внутренних войск МВД СССР.

Из номера в номер будут публиковаться материалы, раскрывающие опыт претворения в жизнь решений XXVI съезда КПСС и других партийных документов, практику идеологической, политико-воспитательной, организаторской работы в войсках.

Значительное место займут публикации об опыте работы передовых командиров, политработников, должностных лиц штабов и служб, партийных и комсомольских организаций по поддержанию высокой боевой готовности, выполнению задач боевой службы, укреплению дисциплины, обучению и воспитанию военнослужащих всех категорий, а также методические разработки для проведения занятий по политической, тактической, тактико-специальной подготовке и другим предметам обучения.

Будет продолжена публикация повестей, рассказов, стихов и пьес, поступивших на литературный конкурс, а также песен, рецензий на новые книги, статей о культуре, быте и организации досуга воинов, о деятельности культпросветучреждений и специалистов тыла.

Подписку на журнал в воинских частях и военно-учебных заведениях оформляют под руководством политработников общественные распространители печати. Заместителям командиров по политической части следует организовать с ними, а также с работниками библиотек и почтальонами инструктивные совещания о порядке проведения подписки.

**ДЛЯ ПРАВИЛЬНОГО ОФОРМЛЕНИЯ ПОДПИСКИ НЕОБХОДИМО:**

1. Заказ составлять на все управление войск по зоне (соединение) с приложением списка адресов частей, подразделений и указанием количества экземпляров журнала на год и полгода.

2. Бюджетную и индивидуальную подписку оформлять одним заказом.

3. В адресе для доставки журнала обязательно указывать почтовый индекс, номер почтового отделения, район, область, край, республику.

4. Заказы в редакцию высылать как можно раньше и не позднее установленного срока, указанного в настоящем объявлении. В случае невозможности выслать заказ к установленному сроку, предупредить об этом редакцию.

В январе 1983 года заместители командиров по политической части и общественные распространители печати должны проконтролировать поступление первого номера журнала в часть и проверить, все ли подписчики его получили. В случае несвоевременной доставки первого и последующих номеров журнала необходимо обратиться к начальнику почтового отделения или начальнику городского агентства «Союзпечати» и сообщить в редакцию по адресу: 111250, г. Москва, Е-250, редакция журнала «На боевом посту».

Для офицеров, прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы подписку целесообразно оформлять на год.

Подписная цена на 12 месяцев — 4 руб. 80 коп.

Пересылку заказов и расчеты с редакцией журнала «На боевом посту» производить через финансовые органы в порядке подчиненности до 1 октября 1982 года.