

На боевом посту



№ 10 1983

454





Новый отряд выпускников военных академий пополнил офицерский корпус внутренних войск. Вооруженные знаниями марксистско-ленинской теории, современными достижениями военной науки и искусства, хорошо подготовленные в техническом отношении командиры, политические работники, военные инженеры, офицеры службы тыла — все они с энтузиазмом принялись за дело.

И каждый из них на порученном участке направляет главные усилия на выполнение требований XXVI съезда КПСС, июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС о постоянном повышении боеготовности частей и подразделений, бдительности, на воспитание высокой политической сознательности военнослужащих, глубокого понимания ими своего патриотического долга, интернациональных задач нашего народа, беззаветной преданности Родине, Коммунистической партии и Советскому правительству.

На снимке: лучшие из лучших выпускников, окончившие высшие военные учебные заведения с отличием. В нижнем ряду справа налево: капитан А. Лытов, майор В. Цыганков; в верхнем ряду — майор А. Волченков, майор В. Закусин.

Фото прапорщика А. Александрова.

На боевом посту

За нашу Советскую Родину!

Военно-политический журнал
Политического управления
внутренних войск МВД СССР

Издается с 1958 года

№ 10 октябрь 1988

В НОМЕРЕ:

Долг — священный, обязанность — почетная 2
Н. КРУПИН. По-ленински работать с кадрами 7
Строго соблюдать уставные взаимоотношения 11
В. МОЛДАВЧУК. С думой о наших делах [к 65-летию ВЛКСМ] 15
В. ПРОДУВАЛОВ. По пути Великого почина [к 25-летию социалистического соревнования за звание коллективов и ударников коммунистического труда] 18

ПАМЯТЬ ОГНЕННЫХ ЛЕТ

А. РУКАВЦОВ. Бойцы Зеленого острова 21
За воинскую доблесть и самоотверженность [к 40-летию со дня учреждения ордена Богдана Хмельницкого] 22
Н. ЗАРАХОВИЧ. Были в общем строю 23

В ТВОЕМ РОДНОМ КРАЮ, ВОИН

П. МАТВЕЮК. Крылья счастья 25

ПОЧЕТНЫЕ КРАСНОАРМЕЙЦЫ ВОЙСК

Н. ЦИПУРЕНКО. Томаш Домбаль 27

БОЕВОЙ СЛУЖБЕ — ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Г. МАСЛЕННИКОВ. В резерв выдвижения 29
И. ФОКИН. В духе времени [штаб: стиль, творчество, поиск] 32
Дело спорится [фоторепортаж] 34
И. МАРУФОВ. В роте парково-хозяйственный день [номандир подразделения: опыт, суждения, предложения] 36
В. ПАСЕЧНИК. Как оформить рацпредложение 39
А. ЧИБИСОВ. Пошел первым [мужество, бдительность, благородство] 40
Р. КОПЫЛОВА. Как велит сердце [обзор писем] 42

ПРАКТИКА ОБУЧЕНИЯ И ВОСПИТАНИЯ

В. СИКЕРИН. Соревнуются офицеры управления 44
В. РАСОЛЬКА. Чтобы помощник помогал [молодые офицеры: грани становления] 46
П. КОРНИЕНКО. Прапорщикам — заботу и внимание 48

А. МОРОЗОВ. Самостоятельно — значит организовано 50
Изо дня в день [фоторепортаж] 51
Г. ГЕРАСИМОВ. С классовых позиций [навстречу совещанию идеологических работников войск] 52
А. БИРЮКОВ. Авторитет агитатора 54
Д. СЕМЕНОВ. Пропатандисту о религии 55
А. ЛОГИНОВ. Потеряешь час — не наверстаешь за неделю 57
В. АФАНАСЬЕВ. Неиспользованные возможности 59
В. НЕСЕН. Рядом с чемпионом 60

Методические советы

В. ГУНЬКО. Действительная военная служба солдат и сержантов 61
В. ШАТОХИН. Обязанности лиц суточного наряда 65
Б. ЗАПРЯГАЕВ. Класс боевой службы 67

ПАРТИЙНО-ПОЛИТИЧЕСКАЯ РАБОТА

А. ПОЛОЗОВ. Принципиально оценивать результаты. 69
И. СОСНИН. Учим крепить дисциплину [у инструкторов соревнования] 72
В. ЯБЛКОВ. Политическое ядро воинского коллектива 74
Г. ПЕТРОВ. На первом плане 78
В. КУЗНЕЦОВ. Комсомольское слово, комсомольское дело [решения XIX съезда ВЛКСМ — выполним!] 81
С. КЛЮШИН. Награда обязывает [боевой службе — комсомольскую гарантию качества!] 83
А. СИМОНОВ. Главное — предостеречь проступок 85

КУЛЬТУРА. БЫТ

В. СЛЕПКАНЕВ. И в радость, и на пользу 86
Ю. КИСЛЫЙ. Кинолюбительский дебют 88
С. ЯРОСЛАВЦЕВА. Урок мужества 89

ПРОЗА И ПОЭЗИЯ

А. ИГНАТЬЕВ. В то жаркое лето [повесть, продолжение] 90
«Нас Родина-мать позвала на поверку...» 95
* * *
По следам наших выступлений 96

На первой странице обложки: разведку ведут химики.

Фото прапорщика А. Александрова.

ДОЛГ — СВЯЩЕННЫЙ,

Шесть лет живет, действует, работает Конституция Союза Советских Социалистических Республик. День 7 октября, когда она была единогласно принята на внеочередной седьмой сессии Верховного Совета СССР девятого созыва, стал всенародным праздником. Советские люди считают его праздником особым, праздником законной гордости за результаты своего творческого созидательного труда, благодаря которому построено развитое социалистическое общество с его могучими производительными силами, передовой наукой и культурой, зрелыми социалистическими общественными отношениями. Общество, где законом жизни является забота всех о благе каждого и забота каждого о благе всех, общество подлинной демократии, сочетающей реальные права и свободы граждан с их обязанностями и ответственностью перед государством и народом.

Ныне действующая Конституция СССР, сохранив преемственность ранее существовавших, законодательно закрепила основы общественного строя и политики СССР, принципы организации и цели социалистического общенародного государства, права, свободы и обязанности его граждан.

Впервые в Основном Закон Союза Советских Социалистических Республик внесена глава «Защита социалистического Отечества», тем самым подчеркнута особая забота Коммунистической партии, Советского правительства о безопасности нашей Родины. Защита социалистического Отечества отнесена к важнейшим функциям государства, провозглашена делом всего народа, священным долгом каждого советского гражданина. В целях защиты социалистических завоеваний, мирного труда советского народа, суверенитета и территориальной целостности государства созданы Вооруженные Силы СССР и установлена всеобщая воинская обязанность, причем не просто обязанность, а обязанность почетная.

Каждый гражданин Страны Советов, соблюдая Конституцию СССР, советские законы, несет определенные обязанности: трудится в рабочем коллективе, воспитывает детей, приумножает общенародное богатство и т. д. И всякий труд у нас почетен, но труд ратный, воинский — особенно. Воину доверено самое сокровенное и самое дорогое — с оружием в руках защищать социалистическое Отечество, его поля и леса, фабрики и заводы, все богатства, созданные трудом народа, трудом отцов и матерей, братьев и сестер, личным трудом вооруженного защитника. В мире не было и нет более почетного поручения, говорил М. И. Калинин, чем поручение охранять, укреплять и развивать социалистическое государство, ибо это и есть непосредственная дорога к коммунизму.

Защита социалистического Отечества — одна из славных традиций нашего народа, зародившаяся на заре Советской власти. После победы Великой Октябрьской социалистической революции солдаты и матросы первых революционных отрядов, идя в бой против интервентов и белогвардейцев, клялись на верность Родине. Чтобы придать воинской клятве государственное значение, постановлением Всероссийского Цен-

ОБЯЗАННОСТЬ — ПОЧЕТНАЯ

456

тального Исполнительного Комитета от 22 апреля 1918 года было утверждено торжественное обещание, которое давал воин при вступлении в ряды Рабоче-Крестьянской Красной Армии. Оно помещалось в «Служебной книжке красноармейца», утвержденной В. И. Лениным и Я. М. Свердловым. В пояснении к торжественному обещанию, в частности, говорилось: «Слушай, товарищ! Изучи присягу перед тем, как подписать. На что ты призван! Кто тебя призвал! Тебя призвал трудящийся народ, и дело, для которого ты призван, — твое собственное дело... Красная Армия будет сражаться только с теми, кто дерзнет противиться воле рабочего народа, кто захочет отнять у него землю и все достояние и накинуть на его шею рабскую петлю. Она будет защищать тебя и твоих братьев. Ей служить — служить всему рабочему народу. Ей изменить — предать народ. Ее враги — твои враги. Ее победа — твоя победа, а поражение ее — твоя гибель. Она — ты сам. Служи ей, как самому себе».

В этих словах предельно сжато и образно сформулирована суть армейской службы — быть до конца преданным народу, защищать свое Отечество, не щадя себя, не жалея своей крови и самой жизни.

В схватках с иноземными захватчиками, в единоборстве с оголтелыми силами империализма наши деды и отцы с честью выполнили свой долг перед матерью-Родиной, подтвердив тем самым справедливость слов Владимира Ильича Ленина: «Никогда не победят того народа, в котором рабочие и крестьяне в большинстве своем узнали, почувствовали и увидели, что они отстаивают свою, Советскую власть — власть трудящихся, что отстаивают то дело, победа которого им и их детям обеспечит возможность пользоваться всеми благами культуры, всеми созданиями человеческого труда» [Полн. собр. соч., т. 38, с. 315]. В годы гражданской войны и иностранной военной интервенции бойцы Рабоче-Крестьянской Красной Армии отразили нашествие четырнадцати государств Антанты, разгромили полчища белогвардейцев и силы внутренней контрреволюции. В суровые годы Великой Отечественной войны советские воины не только отстояли свободу и независимость своего социалистического Отечества, но и освободили народы Восточной Европы от коричневой чумы гитлеризма.

На современном этапе Вооруженные Силы нашей страны выполняют весьма важную, ответственную и почетную функцию. Они не только защищают свою Родину от агрессивных империалистических сил, но и совместно с армиями стран социалистического содружества стоят на страже завоеваний социализма, обеспечивают всеобщий мир и безопасность народов.

Переживаемый ныне человечеством исторический период характеризуется острым и напряженным противоборством двух противоположных социальных систем, двух политических курсов, двух идеологий — социализма и капитализма. Реакционные силы империализма развернули глобальное наступление на социализм по всем направлениям — в политической, экономической, идеологической, социальной и военной областях. Администрация США во главе с президентом Рейганом открыто

провозгласила новый крестовый поход против СССР с целью «списать коммунизм, как неестественную главу истории человечества».

В этих условиях Коммунистическая партия и Советское правительство настойчиво борются за укрепление мира, последовательно осуществляют принципы мирного сосуществования и разрядки. Отстаивая мир, заявил на июньском [1983 г.] Пленуме ЦК КПСС товарищ Ю. В. Андропов, «мы и впредь будем делать все необходимое для обеспечения безопасности своей страны, наших друзей и союзников, будем повышать боевую мощь Советских Вооруженных Сил — могучего фактора сдерживания агрессивных устремлений империалистической реакции». Особая сложность и острота нынешней международной обстановки обязывают всех советских воинов настойчиво овладевать военным мастерством, проявлять бдительность и постоянно находиться в высочайшей степени боевой готовности.

Советские Вооруженные Силы имеют первоклассное вооружение и боевую технику, ракеты и самолеты различного предназначения, атомные подводные и надводные корабли, безотказное артиллерийское, танковое и стрелковое оружие. Но главное наше достоинство — это люди, бесконечно преданные своей Родине, партии, правительству и народу, самоотверженно любящие Отчизну, люди, идейно стойкие, душой и сердцем воспринявшие благородные идеалы коммунизма и уже не раз на деле доказавшие верность им.

Находясь в рядах Советских Вооруженных Сил, военнослужащий не просто овладевает наукой побеждать, но и совершенствуется политически, нравственно и физически. Как отмечалось в Отчете ЦК КПСС XXV съезду партии, юноши приходят в солдатскую семью, не имея жизненной школы. Но возвращаются они из армии уже людьми, прошедшими школу выдержки и дисциплины, получившими технические, профессиональные знания и политическую подготовку.

Советские воины — полноправные граждане своей страны, они наделены всеми социально-экономическими, политическими правами и свободами, наравне со всеми гражданами принимают участие в выборах и могут быть избраны в государственные органы власти, вплоть до Верховного Совета СССР. Такими правами не обладают военнослужащие ни одной буржуазной армии. Все социально-экономические, политические и личные права и свободы советских людей обеспечиваются государством и неотделимы от исполнения каждым гражданином, в том числе и военнослужащим, своих обязанностей.

Среди обязанностей, возлагаемых Конституцией СССР на граждан, для воинов внутренних войск особую значимость приобретают такие, как: беречь и укреплять социалистическую собственность, интересы Советского государства; способствовать укреплению его могущества и авторитета; бороться с хищениями и расточительством государственного и общественного имущества, бережно относиться к народному добру; с оружием в руках защищать свое социалистическое Отечество. И не просто защищать, а защищать мужественно, умело, с достоинством и честью. Это означает, что воин обязан обладать определенной суммой знаний, умений и навыков. Приобретаются они в процессе занятий по боевой и политической подготовке, самостоятельной учебы, вырабатываются всем укладом воинской жизни.

Одна из военных пословиц гласит: «Сила воина — в его оружии». Значит, каждый солдат, сержант, прапорщик, офицер должен в совершенстве овладеть вверенным ему оружием: отлично знать его устройство, стрелять из него быстро и метко из всех положений, в любое время года, суток, при любых погодных условиях. Но и этого мало. Нужно так владеть оружием, чтобы, максимально используя его огневые возможности, нанести невосполнимый урон противнику.

452

Боевым средством воинов внутренних войск, их надежным помощником являются инженерно-технические средства охраны. Они разнообразны, но назначение у всех одно: помочь воину на посту, в войсковом наряде, караульном помещении как можно лучше выполнить свои обязанности, бдительнее нести боевую службу, надежнее охранять порученные объекты. Вот почему хорошо знать инженерно-технические средства охраны, правильно эксплуатировать их, постоянно поддерживать в рабочем состоянии и незамедлительно реагировать на их тревожные сигналы — задача всех без исключения солдат, сержантов, прапорщиков и офицеров. Ее качественное решение в комплексе с другими профилактическими мероприятиями позволит добиться надежной охраны каждого объекта, полностью исключить побег осужденных из-под охраны, предупредить нарушения ими установленного режима, провозы и проносы запрещенных предметов, а также другие негативные явления.

Современный бой и условия боевой службы требуют от военнослужащих быть тактически грамотными, физически выносливыми, психологически устойчивыми, способными переносить все тяготы и лишения военной службы. Надо постоянно быть готовыми к единоборству с хитрым, технически оснащенным, хорошо вооруженным, искусным в применении различных приемов и способов борьбы противником. А для этого следует учиться упорно, терпеливо, повседневно, не лениться, не жалеть пота своего, памятуя о том, что тяжело в ученье — легко в бою, чем больше пота на занятиях — тем меньше крови на поле брани.

Находясь на любом посту по охране осужденных, личный состав внутренних войск выполняет задачу государственной важности — участвует в перевоспитании лиц, нарушивших советские законы. Возвращение их к честной трудовой жизни будет проходить успешнее, если в исправительно-трудовых учреждениях поддерживается установленный законом режим содержания осужденных, обеспечена их надежная изоляция. Только так должно быть, и не иначе. Ведь каждый уход, незаконный выход преступника из-под охраны или надзора — это новая цепь нередко еще более дерзких и жестоких преступлений. Военнослужащие внутренних войск обязаны ни на минуту не забывать об ответственности за надежную охрану объектов ИТУ, об опасности последствий побегов осужденных для государства и общества, жизни, здоровья и имущества граждан. Быть в высшей степени бдительным, честным, неподкупным — святой долг каждого воина.

Военнослужащим внутренних войск нередко приходится совместно с органами милиции обеспечивать общественный порядок на улицах и площадях городов во время массовых народных гуляний, шествий, праздников, выполнять задачу на виду у многих людей. И тут немаловажное значение имеют внешняя аккуратность, подтянутость воинов, их вежливость и предупредительность в обращении с гражданами, смелость и решительность в пресечении попыток нарушения общественного порядка.

Где бы ни находился воин внутренних войск, какую бы задачу ни выполнял, он всегда должен помнить, что стоит на страже социалистической законности и порядка, что его первейшая обязанность — с высокой ответственностью относиться к исполнению своего священного долга, быть кристально честным и правдивым, неукоснительно соблюдать социалистическую законность. Помнить, что он — наследник и продолжатель славных традиций первых чекистов. А чекистом, говорил Ф. Э. Дзержинский, может быть лишь человек с холодной головой, горячим сердцем и чистыми руками.

Важнейшим условием боеспособности и высокой боевой готовности войск является крепкая воинская дисциплина. Роль ее для достижения

победы в бою и успешного выполнения служебно-боевых задач в мирное время трудно переоценить. Чтобы победить, указывал В. И. Ленин, нужна железная военная дисциплина. В Советских Вооруженных Силах и их составной части — внутренних войсках воинская дисциплина зиждется на высокой политической сознательности военнослужащих, глубоком понимании ими своего патриотического долга, интернациональных задач нашего народа, на их беззаветной преданности Родине, Коммунистической партии и Советскому правительству.

В современных условиях требования к дисциплине и ее роль во всех сферах жизни нашего общества неизмеримо возросли. Дальнейшее укрепление воинской дисциплины в свете решений XXVI съезда партии, ноябрьского [1982 г.] и июньского [1983 г.] Пленумов ЦК КПСС должно вестись комплексно, всеми командирами, штабами, политорганами, партийными и комсомольскими организациями. Они призваны хорошо организовать боевую учебу, поддерживать строгий уставной порядок в боевой, караульной и внутренней службах, усиливать действенность политического и воинского воспитания, постоянно проявлять заботу о быте, здоровье и досуге военнослужащих. Нужно строже, принципиальнее оценивать результаты в идеологической, воспитательной работе. Главным критерием ее эффективности является уровень политической сознательности личного состава, его боевого мастерства и дисциплинированности. Поэтому всеми методами, способами и средствами следует настойчиво добиваться, чтобы каждый воин глубоко осознал и сердцем почувствовал государственную важность ратного труда, персональную ответственность перед народом, принимал самое активное участие в дальнейшем повышении боевой готовности подразделений и части. Для этого нужно конкретнее работать с людьми, доходчиво и убедительно разъяснять остроту и сложность современной международной обстановки, усиление агрессивных устремлений империализма США, объективную необходимость самоотверженного труда по овладению высотами боевого мастерства, образцового выполнения задач боевой службы, постоянной бдительности, крепкой дисциплины и четкой организованности.

Как подчеркивалось на июньском [1983 г.] Пленуме ЦК КПСС, одна из важнейших задач идеологической работы — широкая и активная пропаганда политики КПСС, успехов нашего народа в развитии экономики, науки, техники и культуры, советского образа жизни, преимуществ социализма перед капитализмом и на этой основе воспитание у военнослужащих чувства пламенного советского патриотизма и социалистического интернационализма, гордости за непосредственную причастность к грандиозным свершениям нашего народа.

Советский воин — это человек, воспитанный в свободном и справедливом обществе, на благородных принципах морального кодекса строителя коммунизма. Он вобрал в себя все замечательные черты советского человека, сформировавшегося за шесть с лишним послеоктябрьских десятилетий. Именно эти черты характеризуют советского воина как гражданина великой социалистической державы, его отношение к священному долгу, к почетной обязанности — службе в рядах Вооруженных Сил СССР.

В сознании советских воинов — патриотов и интернационалистов предоставленные им права и свободы неотделимы от высокой ответственности за безупречное выполнение обязанностей гражданина СССР. Они глубоко понимают, что главная гарантия их прав — это мощь и процветание Советской Родины. А следовательно, и впредь будут самоотверженно трудиться над укреплением ее безопасности, надежно защищать мирный труд советских людей — строителей коммунизма.

458

ПО-ЛЕНИНСКИ РАБОТАТЬ С КАДРАМИ

Генерал-майор Н. КРУПИН

Среди важнейших задач, поставленных XXVI съездом КПСС, видное место отведено подбору, расстановке и воспитанию кадров, овладению ими ленинским стилем работы. Это еще раз подчеркнул Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ Ю. В. Андропов на ноябрьском (1982 г.) Пленуме Центрального Комитета партии. «...Нужно правильно расставить кадры, — сказал он, — с тем, чтобы на решающих участках стояли люди политически зрелые, компетентные, инициативные, обладающие организаторскими способностями и чувством нового, без чего нельзя в наше время успешно руководить современным производством».

Эти указания целиком и полностью относятся и к Вооруженным Силам СССР, в том числе и внутренним войскам, как составной их части.

Значение эффективной работы с кадрами неуклонно возрастает в связи с повышением требований к результатам деятельности органов и внутренних войск, к их боевой готовности, совершенствованию боевого и служебного мастерства, качеству выполнения служебно-боевых задач, стилю руководства частями и подразделениями. Об этом говорилось на Всесоюзном совещании руководителей кадровых аппаратов органов и войск МВД СССР, состоявшемся в июле этого года.

В выступлении на нем министра внутренних дел СССР генерала армии В. В. Федорчука и в докладе его заместителя по кадрам генерал-лейтенанта В. Я. Лежепкова особо подчеркивалась необходимость строжайшего соблюдения ленинских принципов подбора, расстановки и воспитания кадров в органах и войсках. Основополагающий из них заключается в том, чтобы подбирать работников по политическим и деловым качествам.

К политическим качествам военных кадров относятся прежде всего их коммунистическая идейная убежденность, предан-

ность партии и народу, делу коммунизма, понимание политики партии и самоотверженная борьба за ее осуществление. Непременным условием политической сознательности кадров была и остается тесная связь с массами, знание настроений масс и умение завоевать их доверие.

На XXVI съезде КПСС указывалось: «Надо, чтобы товарищи, выдвигаемые на руководящую партийную работу, как говорят, поварились в гуще трудящихся масс, чтобы они не по документам, а из личного опыта знали, чем живут рабочие, крестьяне, интеллигенция нашей страны, знали их жизнь и запросы, их интересы. Надо добиваться того, чтобы именно такую школу, школу жизни, школу практической работы в массах проходили, как правило, все коммунисты, которых мы считаем резервом для выдвижения» (Материалы XXVI съезда КПСС, с. 72).

Это требование целиком соблюдается при подборе руководящих кадров и во внутренних войсках. Достаточно сказать, что более 70 процентов офицеров войск — выходцы из семей рабочих и колхозников, почти каждый второй до воинской службы работал на производстве. Половина командиров частей до поступления в училища прошли службу солдатами и сержантами. Это хорошая база, на которой строится идейная закалка офицерских кадров во внутренних войсках.

Основу коммунистической идейности составляет научное мировоззрение, вырабатываемое на базе марксизма-ленинизма. Коммунистическая партия требует, чтобы знание революционной теории, политики партии превращалось у советских людей в убеждение, активную жизненную позицию стойких борцов за коммунизм, непримиримых противников любых проявлений чуждой нам идеологии. Коммунистическая идейность — это сплав знаний, убеждений и практического действия.

Воспитание высоких идейных качеств, политической сознательности у военных кадров имеет особенно важное значение в современных условиях в связи с усилением идеологических диверсий империализма и ревизионистскими наскоками на марксистско-ленинское учение, обострением идеологического противоборства в мире. Советский офицер — воспитатель, организатор. Сила его идейной убежденности непременно сказывается на состоянии духа подчиненных, их морально-политических и боевых качествах. Если командир трудится с партийной страстностью, увлеченно, если он враг равнодушия, формализма, казенщины, постоянно ищет новое — его подчиненные уверенно и с энтузиазмом решают любые задачи.

Идейная убежденность офицера — основа творческого, научного подхода к выполнению должностных обязанностей. Опираясь на марксистско-ленинскую методологию, офицер может глубже анализировать жизнь воинского коллектива, своевременно вскрывать причины недостатков, твердо проводить в жизнь мероприятия, направленные на дальнейшее повышение боевой готовности, совершенствование обучения и воспитания личного состава.

Во внутренних войсках сложилась четкая система идеологической подготовки кадров. Это прежде всего марксистско-ленинская учеба, лектории, семинары, научно-практические конференции, самостоятельная работа офицеров над повышением своего идейного уровня. Весомый вклад в идейное развитие офицеров вносят и культурно-просветительные учреждения внутренних войск: клубы, музеи, комнаты истории и боевой славы, войсковая печать.

Однако идейное воспитание кадров требует постоянного совершенствования. Главное тут — живое, заинтересованное участие всех офицеров, особенно руководителей, в идейно-политическом воспитании подчиненных. Каждый командир-единоначальник должен лично руководить этой работой, анализировать ее состояние, оценивать подчиненных именно с позиций идейной закалки, то есть насколько знание революционной теории, идей и коммунистической морали служит им руководством к действию, характеризует весь их облик и деятельность. К сожалению, еще встречаются случаи, когда некоторые командиры передоверяют проведение занятий в группах марксистско-ленинской учебы своим заместителям, помощникам. Этим они не только лишают себя живого источника информации о подчиненных, но и ослабляют силу авторитетного влияния на них. Объясняется это чаще всего тем, что сам руководитель перестает расти идейно, понимает, что отстал, и из опасения, что подчиненные почувствуют его некомпетентность, самоустраивается от проведения занятий. В этих случаях свое принципиальное слово должны сказать как начальники таких офицеров-руководителей, так и партийные организации, призванные настойчиво проводить в жизнь линию партии на по-

вышение идейной закалки офицерских кадров в войсках и обеспечивать активное участие в этом коммунистов-руководителей. Об этом со всей определенностью высказался июньский (1983 г.) Пленум ЦК КПСС.

С политическими качествами советских офицеров и генералов должны быть неразрывно связаны высокая нравственность, ответственность за порученное дело, непримиримость к недостаткам, честность, единство слова и дела, отзывчивость и внимательное отношение к людям. Принципиальной установкой партии, особо подчеркнутой на июньском (1983 г.) Пленуме ЦК КПСС, является повышение требовательности к кадрам в вопросах нравственности, законности в действиях, недопустимости использования прав и положений на службе в личных, корыстных целях. Ничто так не разлагает коллектив, как аморальное поведение руководителя, пренебрежение требованиями советских законов, коммунистической морали, злоупотребление служебным положением. Подобным фактам следует давать острую, принципиальную оценку, а к лицам, допустившим такие просчеты, принимать решительные и эффективные меры воздействия.

С политическими качествами советского офицера неразрывно связаны качества деловые. Они предполагают компетентность в области теории и практики управления, наличие организаторских и администраторских способностей, навыков, опыта. В связи с этим еще В. И. Ленин подчеркивал: «...Чтобы управлять, нужно быть компетентным, нужно полностью и до точности знать все условия производства, нужно знать технику этого производства на ее современной высоте, нужно иметь известное научное образование» (Полн. собр. соч., т. 40, с. 215).

Под деловыми качествами военных кадров подразумеваются их профессиональная подготовленность, компетентность, доскональное знание военного дела, требований министра и уставов, умение правильно организовать служебно-боевую деятельность и учебный процесс, вести войсковое хозяйство, способность возглавить воинский коллектив и мобилизовать подчиненных на успешное выполнение поставленных перед ними задач. Владимир Ильич Ленин высмеивал тех работников, которые «сплошь да рядом дают великолепнейшие советы и руководящие указания, но оказываются до смешного, до нелепого, до позорного «безрукими», неспособными *провести в жизнь эти советы и указания, провести практический контроль* за тем, чтобы слово превращалось в дело» (Полн. собр. соч., т. 35, с. 202). Именно на это указывал со всей остротой Генеральный секретарь ЦК КПСС, Председатель Президиума Верховного Совета СССР товарищ Ю. В. Андропов на июньском (1983 г.) Пленуме ЦК КПСС, когда говорил: «Исключительно важно добиться, чтобы слова никогда не расходились с делом, а суть дела не подменялась формой».

В интересах совершенствования про-

459

фессионального мастерства офицеров в войсках создана и действует стройная система их командирской подготовки, которая проводится в строгом соответствии с требованиями министра и организационно-методическими указаниями начальника внутренних войск. В целом она отвечает задачам подготовки офицерских кадров с учетом специфики войск. Практически каждый третий офицер — отличник боевой службы, боевой и политической подготовки, классный специалист. Подавляющее большинство генералов и офицеров войск успешно справляются с возложенными обязанностями. Многие из них отмечены высокими государственными наградами, что является ярким свидетельством большого внимания и заботы об офицерах войск со стороны ЦК КПСС и Советского правительства.

Однако пока мы не можем сказать, что каждый офицер способен по-уставному организовать боевую службу, уверенно командовать подразделениями и частями, правильно обучать и воспитывать подчиненных. Это вызывает необходимость дальнейшего совершенствования командирской и профессиональной подготовки офицеров всех должностных категорий. База для этого есть основательная. Ежегодно в войска поступают из высших военных училищ и академий хорошо подготовленные в теоретическом отношении офицеры, способные энергично решать все задачи в частях и подразделениях. За последние годы заметно выросло в войсках число офицеров с высшим военным и специальным образованием. Однако для успешной работы очень важно уметь, со всесторонней оценкой качеств каждого офицера расставить их таким образом, направить туда, где возможности и способности того или иного офицера раскроются наиболее полно и принесут наибольшую пользу на порученном участке.

В этом главная роль принадлежит командиру-единоначальнику. Но при решении кадровых вопросов он обязан опираться на мнение своих заместителей, коллектива управления, партийной организации. К сожалению, еще случаются ошибки при назначениях офицеров, особенно на самостоятельные участки работы, когда через непродолжительное время выясняется, что у вновь назначенного слабо развиты некоторые необходимые руководителю качества. Анализ таких просчетов чаще всего приводит к выводу, что у выдвиженца и прежде были заметны эти слабости, но вот при повышении в должности им не придали значения или просто проигнорировали их, не прислушались к мнению общественности. Поэтому недопустима практика, когда кандидату на выдвижение выдаются необъективные, хвалебные служебные характеристики. Кое-кто из руководителей считает, что указание на недостатки в аттестации на выдвижение не будет способствовать упрочению авторитета выдвигаемого на вышестоящую должность. Это неверно, так как такой «аванс» недостаточно самокритичным офицером восприни-

мается как готовность начальника не замечать кое-какие теневые стороны его характера и деятельности.

В этом отношении большое воспитательное значение имеет всестороннее объективное аттестование кадров. Там, где аттестационные комиссии принципиально и глубоко оценивают не только достоинства, но и недостатки офицеров, какую бы должность они ни занимали, там обычно не бывает ошибок в подборе и расстановке кадров.

Но случается и другое: у человека есть определенная и порой застарелая «болезнь» в поведении, а в аттестации о ней нет ни слова. Это-то и дает ему повод считать свое поведение непогрешимым, а значит, смириться со своими недостатками, перестать самокритично относиться к себе и расти. Так случилось, например, с офицером Урмеевым, о некоторых недостатках которого командиры знали, но стыдливо умалчивали в аттестациях и характеристиках.

Не менее вредна и другая, прямо противоположная склонность некоторых руководителей делать вывод о человеке по случайным фактам, не учитывать объективные обстоятельства, в которые попадает тот или иной офицер и на преодоление которых ему требуется определенное время.

При оценке качеств командира-единоначальника важно выявить, насколько он умеет развивать творческую активность подчиненных, опираться на них в решении задач, поставленных перед частью, подразделением. Как известно, суть единоначалия заключается в наделении командира (начальника) всей полнотой распорядительной власти в рамках советских законов и возложенных на них обязанностей, личной ответственности перед Коммунистической партией и Советским правительством, старшим воинским начальником за все стороны жизни и деятельности подчиненного ему воинского коллектива.

Сила командира — в его умении вносить в работу партийный дух и решать поставленные задачи, опираясь на партийную и комсомольскую организацию, учитывать и использовать опыт, сметку, боевую активность всего воинского коллектива.

Укрепляя единоначалие, партия требует реализовать его строго в рамках советских законов, воинских уставов, приказов и директив. Единоначалие в Советских Вооруженных Силах осуществляется на партийной основе, что вытекает из руководящей и направляющей роли КПСС в обществе. Это означает, что каждый командир-единоначальник, коммунист, в своей работе не только опирается на партийную организацию, но и направляет ее деятельность, а беспартийный — опирается на партийную организацию. В наших войсках более девяноста процентов офицеров — коммунисты и комсомольцы, а на должностях командиров рот и выше практически все офицеры — члены КПСС. Многие из них активно работают в партийных органах, выполняют депутатские обязанности. Эти качества офицера-коммуниста следует вся-

чески развивать и поддерживать, настойчиво воспитывать активную позицию.

Большую роль в работе с кадрами играет резерв на выдвижение. Выдвижение в резерв — это работа на перспективу. Она позволяет научно планировать кадровую работу, в течение длительного времени изучать перспективных офицеров, на практике проверять их политические и деловые качества, систематически учить их, целеустремленно готовить к исполнению более ответственных и объемных задач. Работа с резервом — дело не только кадровых аппаратов, но и в первую очередь командира-единоначальника, всех офицеров-руководителей, партийных организаций. Они обязаны не только выявлять перспективных офицеров, но и помогать им в становлении, закреплении навыков руководства подразделениями и частями, внимательно и объективно оценивать их достижения и просчеты, формировать у них волевые качества, умение в условиях исключительно динамичной жизни войск находить верные решения.

Нельзя сказать, что эта работа везде ведется на должном уровне. Некоторые руководители подчас оценивают достоинства того или иного офицера, назначенного в резерв на выдвижение, по документам, а не путем непосредственного анализа практической деятельности их в той или иной ситуации. Не всем офицерам резерва на выдвижение предоставляется возможность испробовать свои силы в должности, на которую они планируются. Случается, что командир взвода до назначения на должность командира роты ни разу не оставался в подразделении за него и, таким образом, не получил возможности испытать на практике свои силы.

Ошибки при подборе кадров не исключены и тогда, когда на освободившуюся должность рассматривается только одна кандидатура. В таком случае у командира нет возможности выбора, сравнения достоинств претендентов на выдвижение. Это, конечно, требует от кадровых аппаратов продуманных и взвешенных предложений по каждой выдвигаемой кандидатуре.

Как ни важен процесс подбора офицеров на выдвижение, следует признать, что многие просчеты в работе с кадрами связаны порой с невниманием к тем, кто назначен на новую должность, в самый трудный для каждого период становления. Опыт показывает, что там, где командир, штаб, политаппарат, партийная организация внимательно и заботливо относятся к офицерам, работающим в новой должности непродолжительные сроки, там они, как правило, закрепляются, обретают опыт и уверенность в своих силах, успешно справляются с любыми задачами в любых условиях. Однако этому важному направлению работы не везде уделяется должное внимание.

Большой ущерб положению дел в некоторых частях наносит частая сменяемость офицерских кадров. Трудно дать единый рецепт, сколько нужно быть в

должности, например, командира роты или его заместителя. Это зависит прежде всего от самого офицера и от служебной необходимости. Вместе с тем думается, что ни у кого не вызовет сомнения, что частая смена командиров подразделений, особенно в середине учебного периода, отрицательно сказывается на результатах служебно-боевой деятельности. В прошлом году, например, из прослуживших в должностях командиров рот и их заместителей менее двух лет перемещен каждый шестой офицер, а командиров батальона и того более. Это говорит о недочетах в работе с офицерами, что наиболее проявилось в частях управлений внутренних войск по Северо-Западной зоне, Казахской ССР и Киргизской ССР, Западной Сибири. Причина тут и в том, что некоторые старшие начальники, назначив офицера на новую должность, не дают себе труда кропотливо анализировать его деятельность, лично помогать ему осваивать новые обязанности, разбираться во всех случаях неправильных действий и ошибок. В результате малоопытный офицер, особенно ротного звена, быстро обрастает взысканиями, теряет уверенность в своих силах.

Очевидно, что подобный стиль работы с кадрами неприемлем. Требовательность к вновь назначенным на должность нужно умело сочетать с заботой о них, важно замечать все хорошее, что способствует становлению офицера, терпеливым обучением и наставлениями развивать его способности. В частях и подразделениях есть немало командиров, политработников, которые с должной ответственностью и педагогически грамотно воспитывают вновь назначенных офицеров, постоянно изучают и анализируют их первые шаги в новой должности. Такие руководители неизменно следуют ленинскому принципу воспитания кадров — учить на положительном, на лучших образцах, обобщая и распространяя передовой опыт работы.

Важным принципом кадровой политики партии является правильное сочетание старых, умудренных опытом, и молодых кадров, обеспечение преемственности руководства. На необходимость строгого его соблюдения еще раз указал XXVI съезд партии. И поэтому следует, смело выдвигая на руководящие должности молодых, энергичных, хорошо подготовленных офицеров, бережно относиться к кадрам старшего поколения, всемерно использовать их опыт и знания.

Большие и ответственные задачи стоят перед офицерами внутренних войск. Партия требует, чтобы на всех постах находились работники, для которых интересы партии и народа — на первом месте, кто трудолюбив, обладает глубоким знанием дела и чувством нового, критически относится к собственной деятельности, кто справедлив и честен. Готовить, воспитывать таких офицеров — главная и постоянная задача кадровой политики, деятельности всех командиров, политработников, партийных и комсомольских организаций войск.

Строго соблюдать уставные взаимоотношения

Устав внутренней службы Вооруженных Сил СССР начинается главой «Военнослужащие и взаимоотношения между ними». И это не случайно. Воинский коллектив — чрезвычайно сложный социальный организм, в котором каждый его член выполняет всю совокупность возложенных на него обязанностей в тесном и постоянном взаимодействии с другими членами коллектива.

Единство коллектива — в живых организмах связей его членов, в отношениях взаимного доверия и понимания, уважения и требовательности, товарищества и дружбы, взаимопомощи и поддержки, цементирующих коллектив, развивающих у воинов чувство принадлежности к нему, гордости за него, ответственности перед ним. От прочности этих связей, строгого соблюдения всеми военнослужащими уставных норм, определяющих отношения между ними, во многом зависит сплоченность и боевая слаженность подразделения, караула, войскового наряда, их боеготовность и боеспособность.

Вот почему уставы так детально излагают основные принципы отношений между военнослужащими и конкретные требования к ним.

Для военной службы характерны отношения должностных лиц, каждое из которых является начальником или подчиненным, старшим или младшим по должности и воинскому званию. Каждый военнослужащий занимает в воинском коллективе конкретное служебное положение, закрепленное приказом командира (начальника).

Уставы четко регламентируют права и обязанности начальников и подчиненных, старших и младших. Они наделяют начальников правом приказывать и обязывают подчиненных точно и беспрекословно выполнять их приказы и распоряжения, оказывать им и старшим по званию уважение, соблюдать правила воинской вежливости и отдачи чести.

Отношения подчиненности и старшинства в армии легко просматриваются и во внешних признаках. Каждый военнослужащий имеет соответствующее воинское звание, носит установленную форму одежды и знаки различия.

Руководит воинским коллективом командир-единоначальник, который несет личную ответственность перед Коммунистической партией и Советским правительством за боевую и мобилизационную готовность вверенной ему части, подразделения.

В военном деле, учил В. И. Ленин, более чем где-либо, необходимо строжайшее

единство действий больших масс людей, подчинение воли тысяч воле одного человека. Он характеризовал единоначалие как наиболее целесообразную форму управления войсками, которая больше всего обеспечивает наилучшее использование человеческих способностей и реальную, а не словесную проверку работы. Безответственность, отсутствие подлинного единоначалия, подчеркивал он, «... есть самое опасное зло, которое... в военном деле сплошь и рядом ведет неизбежно к катастрофе, хаосу, панике, многовластию, поражению» (Полн. собр. соч., т. 39, с. 46).

Партия, правительство, советский народ, поручив командирам Советских Вооруженных Сил обучать и воспитывать защитников Родины, а если потребуется, вести их в бой, возложили на них тем самым высокую ответственность, но они же наделили их и большими правами. Особое место среди них занимает право командовать подчиненными, отдавать приказы. Армия, любой входящий в нее воинский коллектив не могут существовать, успешно вести боевые действия по защите Родины без строжайшего подчинения и исполнительности. Поэтому во всем, что касается приказа, взаимоотношения военнослужащих регулируются четкой и категорической формулой: «Приказ командира (начальника) — закон для подчиненных. Приказ должен быть выполнен беспрекословно, точно и в срок».

Приказ во все времена был главным актом военного управления, объединения усилий, умения и воли людей для достижения поставленной цели. В Советских Вооруженных Силах — армии нового, социалистического типа, где отношения начальников и подчиненных строятся на общности социально-политических интересов, приказ обретает особую силу. Советские воины, командиры и подчиненные, — дети своего многонационального народа, стоящие под одними боевыми знаменами на страже единого, общего для всех них социалистического Отечества.

Командир в нашей армии пользуется безграничным доверием, любовью и уважением подчиненных. Они видят в нем своего учителя и воспитателя, организатора боя и боевой службы, требовательного и заботливого начальника, старшего товарища, умудренного жизненным, боевым и служебным опытом. Воспринимая приказ командира как веление Родины, советские воины действуют сознательно, активно, самоотверженно. Их высокая идейная убежденность, верность воинскому долгу, со-

знание святости приказа лежали в основе бессмертных подвигов, совершенных на полях сражений Великой Отечественной войны.

Примеров героизма и самопожертвования при выполнении приказа командира — тысячи и тысячи в летописи минувшей войны. Верные традициям фронтовиков, молодые защитники Страны Советов множат их славу достойными делами. Сознвая сложность и опасность современной международной обстановки, до крайности обострившейся по вине империалистических кругов, прежде всего США, важность задач, поставленных перед Вооруженными Силами XXVI съездом КПСС по обеспечению надежной безопасности Советской Родины, задач, возложенных на внутренние войска МВД СССР, солдаты, сержанты, прапорщики и офицеры настойчиво овладевают техникой и оружием, боевым и служебным мастерством, демонстрируют в процессе боевой службы и учебы высокую политическую закалку, замечательные моральные качества, понимание своего долга, нерушимости приказа командира.

И как досадное исключение, как явление, чуждое всему строю и духу нашей армии, воспринимаются случаи, когда отдельные военнослужащие в отношениях с командиром не всегда соизмеряют свои слова, поступки и действия с требованиями законов и уставов. Есть еще люди, неглубоко усвоившие порядок подчиненности в армии. Для них ничего не значит, например, реплика командиру, невыдержанность, а то и пререкание с ним. Такое поведение создает предпосылку к воинскому преступлению. Служебная деятельность, авторитет, личное достоинство начальника строго охраняются государством. Закон устанавливает уголовную ответственность за такие преступления против порядка подчиненности и воинской чести, как неповиновение, неисполнение приказа, сопротивление начальнику или иному лицу, исполняющему обязанности по военной службе, угроза начальнику, насильственные в отношении его действия, оскорбление начальника подчиненным.

Напряженность международной обстановки, возросшие сложность и ответственность задач боевой службы таковы, что значимость дисциплины, безупречной исполнительности, внутренней отмотобилизованности, постоянной готовности к выполнению приказа приобрели неизмеримо большее значение, чем когда бы то ни было.

Практически военная служба есть непрерывная цепь отдачи и выполнения приказов и приказаний. От того, насколько четко отлажен этот механизм, насколько выработано в людях сознательное повиновение начальникам, как умеют они выполнять порученное точно, в срок, с проявлением разумной инициативы, зависит успех выполнения всех служебно-боевых задач.

Воспитывая воинов в духе беспрекословного повиновения, политорганы, партийные и комсомольские организации должны всемерно поддерживать требователь-

ность командиров и начальников, постоянно заботиться о повышении их авторитета. «Партийная организация, — подчеркнул министр обороны СССР Маршал Советского Союза Д. Ф. Устинов в докладе на VI Всеармейском совещании секретарей первичных партийных организаций, — обязана целенаправленно воспитывать у воинов сознание необходимости строгого и точного выполнения требований присяги, уставов и приказов». Мы, сказал он, должны добиться того, чтобы жизненная позиция каждого военнослужащего определялась убеждением: устав, приказ — это закон, который необходимо выполнять всем без исключения неукоснительно и беспрекословно!

В интересах успешного решения задач боевой службы, боевой и политической подготовки, укрепления боевой готовности подразделения, повышения организованности и дисциплины командир должен смело и решительно приказывать подчиненным, добиваться их повиновения, не оставляя без воздействия ни одного их проступка. Безоговорочность выполнения приказа подчеркивается уставным порядком его отдачи. Категоричный и решительный тон распоряжения, четкость и ясность изложения задач, выдвигаемых перед подчиненными, служат образцовому их выполнению, воспитанию воинов в духе высокой исполнительности и дисциплины.

Требовательность советского командира концентрирует в себе его коммунистическую идейность, партийную принципиальность, сознание высокой личной ответственности за порученное дело, глубокие знания, твердую волю.

Строга, подчас сурова командирская требовательность, как сурова сама военная служба. Но обращенная к воинам, воспитанным в духе сознательного отношения к своему долгу, она воспринимается ими как отеческая забота о них, их боевом и служебном мастерстве, готовности и умении с меньшей кровью выполнить любую задачу по защите Родины.

Крепость воинских коллективов, их боеготовность во многом зависят от того, как военнослужащие срочной службы, занимающие одинаковое должностное положение, соблюдают уставные нормы взаимоотношений друг с другом.

Войсковое товарищество, железная спайка, сплоченность советских воинов — одна из славных традиций Вооруженных Сил. Тысячами нитей они связывают боевой коллектив, делают его способным успешно решать ответственные задачи защиты Родины, завоеваний социализма.

Суровое испытание прошли дружба и товарищество в огненные годы Великой Отечественной войны. «Народы Советского Союза, — говорил М. И. Калинин, — это испытание выдержали не только в дружной работе в тылу, но и в поведении своих сыновей на передовых линиях фронта. Да иначе и не могло быть. Наша армия — это братская семья, где помощь товарищу обязательна» (Калинин М. И. О коммуни-

стическом воспитании и воинском долге. М., 1958, с. 588).

Подтверждение тому — вся героическая летопись Советских Вооруженных Сил, в том числе внутренних войск. Не счесть примеров, когда под ураганным огнем бойцы во главе с командирами поднимались в атаку, чтобы поспеть на выручку товарищам, рискуя жизнью, выносили с поля боя раненых, закрывали собой друг друга... Образно говоря, кровью спасенных в сражениях солдат и командиров, опытом службы всех поколений советских воинов вписаны в наши уставы слова, обязывающие военнослужащих дорожить войсковым товариществом, помогать товарищам словом и делом, удерживать их от недостойных поступков и, не щадя своей жизни, выручать их из опасности.

Священно чувство воинского братства и для нынешнего поколения защитников Советской Родины. Наша армия — любимое детище советского народа. В характере отношений тех, кто призван под ее боевые знамена, нашла яркое воплощение нерушимая ленинская дружба народов СССР. Да и вся служба в Советских Вооруженных Силах — это подлинный университет такой дружбы.

«Каждый воинский коллектив — от подразделения, части, корабля до Вооруженных Сил в целом, — отмечает министр обороны СССР Маршал Советского Союза Д. Ф. Устинов, — это дружная боевая семья, в которой воины воспитываются в духе братства, солидарности, уважения и взаимной помощи» (Избр. речи и статьи. М., 1979, с. 35).

На учениях, занятиях в поле и в классе, в караулах и войсковых нарядах — всюду, где солдаты под руководством командиров оттачивают ратное мастерство, несут боевую службу, ярко проявляется великая сила войскового товарищества. Как и в пору суровых испытаний, ныне, в дни мирной учебы, чувство локтя придает смелости, уверенность в своих силах и действиях, облегчает тяготы военной жизни, помогает добиваться успехов в службе и учебе, достойно выполнять долг перед Родиной.

Велико значение товарищества для воинов внутренних войск. Они ежедневно, подчас в сложных условиях, с оружием в руках несут напряженную боевую службу со свойственными ей неожиданностями и даже опасностью. Весь ее процесс основан на коллективных действиях личного состава. Караул, войсковой наряд могут выполнить боевую задачу только при четком взаимодействии всех несущих службу, особенно в ситуациях, когда требуется немедленная помощь сослуживцев. Здесь от одного зависят все, от всех — каждый. А это значит: дружба, войсковое товарищество, боевая сплоченность являются такими же слагаемыми боевой готовности, как и боевое мастерство, бдительность и дисциплина.

Воспитанию дружбы, товарищества, взаимопомощи способствует весь уклад воинской жизни. Солдат, как правило, от начала и до конца служит в одном и том же

461
коллективе. Особое место в его жизни занимает рота. Рота — это дом солдата, его боевая семья, где он получает воинскую, политическую, физическую и нравственную закалку. Здесь идет активное общение между военнослужащими, формируются их взаимоотношения.

Однако самая прекрасная казарма не станет для солдата родным домом, если командиры, политработники, партийные и комсомольские активисты не проявят настоящей отцовской заботы о том, чтобы здесь утвердились четкий уставной порядок, подлинно товарищеские отношения между людьми. Здоровая в целом моральная атмосфера в наших воинских коллективах в то же время не дает основания проходить мимо еще не изжитых до конца фактов неуставных взаимоотношений между солдатами. В какой бы форме они ни проявлялись и сколь бы ни были редки, они не могут быть терпимы в нашей воинской среде.

Укреплять воинский коллектив — значит прежде всего воспитывать воинов на идеях марксизма-ленинизма, в духе советского патриотизма и пролетарского интернационализма, прививать им высокое чувство ответственности перед товарищами, обществом, учить соизмерять свои поступки, помыслы с общественными интересами, правильно понимать сущность и значение войскового товарищества и дружбы.

Дружба, войсковое товарищество — это прежде всего искренность, честность, правдивость, принципиальность во взаимоотношениях воинов. Это непримиримость к недостаткам, ко всему, что мешает коллективу успешно решать возложенные на него задачи.

Настоящий, верный товарищ, на которого можно положиться в бою, на боевой службе, в любой обстановке, — это всегда принципиальный человек, умеющий объективно оценить поведение окружающих. Если заметит, что сослуживец поступает неверно, — непременно скажет ему об этом, осудит, докажет его неправоту. Такая позиция, исходящая из интересов общего дела, искреннего стремления помочь товарищу, — единственно верная.

К сожалению, еще не все способны так поступать. Отдельные солдаты, даже числящиеся в активе, бывают нетребовательны к сослуживцам. Им не хватает принципиальности, готовности сказать нарушителю суровое «нет», остановить его. Они молчаливо соглашаются с теми, кто совершает недостойные поступки. И делают это, как им кажется, в доказательство своей «верности» в дружбе. На самом же деле кратчайшей дорогой ведут товарища к серьезному нарушению воинской дисциплины, а то и к преступлению.

Жизненная позиция таких военнослужащих, прямо скажем, далека от утвердившейся в нашем советском обществе. В ней просматривается чуждая нам психология индивидуализма, эгоизма. Именно на почве беспринципности и вызревает такое вредное явление, как круговая порука, в основе которой — взаимное амнистирова-

ние дурных наклонностей и поступков. Ложное товарищество, групповщина — опасное зло, способное нанести большой ущерб боеготовности коллектива, порядку и организованности в боевой службе и учебе.

Дружба тогда крепка и нерушима, когда в ее основе высокая идейность, доверие и уважение. И конечно же, она ничего общего не имеет с собутыльничеством. К сожалению, не полностью еще изжиты факты злоупотребления спиртными напитками, что, как правило, и ведет к нарушениям воинской дисциплины, а иногда и к преступлениям. Пьянству, как правило, сопутствуют грубость, сквернословие, невыдержанность, оскорбительный тон, а то и буйство. Охмелевший легкомысленно относится к правилам социалистического общежития, ему не до тонкостей в воинской субординации. Похмелье же бывает горьким. Состояние опьянения — отягчающее вину обстоятельство.

Случаи пьянства встречаются там, где не создана обстановка нетерпимости к нему, где не поднята общественность на борьбу с этим злом, где люди, равнодушные к спиртному, подчас вызывают не резкое осуждение, а сочувственное к себе отношение. Надо так поставить дело, чтобы это порочное явление и его носители всегда и всюду встречали решительный отпор со стороны командиров и политработников, коммунистов и комсомольцев, всей войсковой общественности.

В народе говорят: «С хорошим настроением дело спорится, а при плохом все из рук валится». Там, где между солдатами утвердились уставные взаимоотношения, где они с уважением относятся друг к другу, вежливы, выдержанны, там и служба идет легче и лучше.

И все же нет-нет да и встретится еще в подразделении человек грубый, эгоистичный, черствый, себялюбивый, заносчивый, недоброжелательный. Скольким окружающим он может взвинтить нервы! Есть и «острословы», «балагуры», люди бестактные, не задумывающиеся над тем, что, кому и как сказать, склонные едко пошутить над товарищем, позволить в отношении его действия или выражения, унижающие его честь и достоинство. Как правило, это выводит человека из равновесия, а иногда вызывает бурную ответную реакцию. Однако «острословов» не всегда одергивают, смотрят на их поведение как на безобидное.

Нетерпимыми, подрывающими войсковое товарищество и дружбу являются хулиганство, оскорбление словом или насильственным действием одним военнослужащим другого, нанесение телесных повреждений.

Под оскорблением на словах понимается высказывание в адрес потерпевшего выражений, унижающих его честь и достоинство. Оскорбление насильственным действием — это не только нанесение удара или побоев, но и любые другие действия, затрагивающие физическую неприкосновенность личности (например, отталкивание,

хватание за одежду и т. п.). Если при этом потерпевшему будет причинено тяжкое или средней тяжести телесное повреждение, виновный несет уголовную ответственность сразу за два преступления — за оскорбление и за причинение телесного повреждения.

Случаи такого грубого нарушения воинской дисциплины и привлечения военнослужащих к суду редки. Но даже единичные, они крайне вредны, так как нарушают прочную ткань отношений между товарищами по воинскому строю.

В особой чуткости и заботе нуждаются молодые солдаты. «Любой коллектив, принявший новичка, — подчеркнул первый заместитель Председателя Совета Министров СССР Г. А. Алиев в докладе «О проекте Закона СССР о трудовых коллективах и повышении их роли в управлении предприятиями, учреждениями, организациями», — призван помочь ему не только овладеть мастерством, но и выработать идейную убежденность, прочные нравственные устои, сформировать активную жизненную позицию или, как верно говорят рабочие, — помочь стать человеком» (Правда, 1983, 18 июня).

Такое истинно товарищеское отношение к новичкам — норма поведения людей в воинских коллективах внутренних войск. Молодого воина встречают сердечно, заботливо. Если он сталкивается с трудностями — на помощь приходит товарищи. Один поделится секретами овладения воинским и служебным мастерством, другой даст добрый совет, поможет в становлении. И уже с первых дней чувствует себя новичком равным среди равных в боевой семье.

Действиями и поступками абсолютного большинства заканчивающих службу солдат руководит патристическое стремление видеть свою часть, подразделение в числе передовых, чтобы и в их отсутствие они оставались в самой высокой степени боеготовности, способными без каких-либо сбоев решать ответственные задачи. Для этого они, не считаясь со временем, помогают пришедшим на смену молодым товарищам быстрее обрести уверенность в своих силах, выработать умения и навыки, необходимые для успешного выполнения задач боевой службы, овладеть специальностью, изучить уставы, освоиться с воинскими порядками, пополнить знание русского языка. И те и другие трудятся дружно, как говорят, в одной упряжке.

На фоне этого особо неприглядными выглядят случаи неправильного, высокомерного отношения отдельных солдат второго года службы к молодым, попытки переложить на них свои обязанности по службе, выполнение хозяйственных работ, поставить себя в привилегированное положение при получении предметов военного обмундирования и т. п.

Утверждение в социалистических трудовых коллективах, в том числе воинских, здоровой нравственной атмосферы идет в общем русле борьбы Коммунистической партии со всеми антиподами коммунисти-

ческой морали — пьянством, хулиганством, стяжательством, проявлением потребительской, мещанской психологии. «Бескомпромиссная борьба с этими негативными явлениями, — подчеркивалось на восьмой сессии Верховного Совета СССР десятого созыва, — прямая обязанность каждого коллектива, показатель его нравственной зрелости. Нет большей силы морального воздействия на людей, чем сила коллектива, и надо ее использовать в полной мере!» (Правда, 1983, 18 июня).

Моральный климат в коллективе во многом зависит от деятельности партийных и комсомольских организаций. Кто первым придет на помощь отстающему? Коммунист и комсомолец. Кто удержит товарища от недостойного поступка? Член Коммунистической партии или Ленинского комсомола. Кто первым покажет, как нужно действовать в сложной обстановке? Воин, который носит у сердца партийный или комсомольский билет.

Коммунисты — ядро, душа коллектива его честь и совесть, его самое активное начало. Именно они, а вместе с ними и комсомольцы личным примером, всеми своими поступками и действиями, убедительным словом призваны повседневно помогать командирам разоблачать малейшие признаки круговой поруки как антиобщественной морали, развенчивать мнимый авторитет «заводил», «романтику» любителей легкой жизни за счет других, решительно пресекать попытки иждивенчества, ограждать воинский коллектив во имя его сплоченности и боеготовности от их вредного, разлагающего влияния. Всей силой своего авторитета формировать в воинских коллективах здоровый микроклимат, общественное мнение, давать острую оценку фактам недисциплинированности, нечестности, грубости, несправедливости, равнодушия, чванства и высокомерия, нетоварищеского отношения, любым попыткам протасчить в нашу среду чуждые взгляды и нравы.

Задача задач для всех армейских партийных организаций, подчеркнул министр обороны СССР Маршал Советского Союза Д. Ф. Устинов на VI Всеармейском совещании секретарей первичных партийных организаций, сделать так, чтобы воинские коллективы представляли собой не просто определенную арифметическую сумму военнослужащих, а действительно единую, дружную, сплоченную семью, живущую горячим стремлением достойно выполнить долг перед Родиной.

Советские Вооруженные Силы, их составная часть — внутренние войска — сложный социальный организм, центральное место в котором занимает воинский коллектив. Коммунистическая идейность защитников Родины определяет характер их повседневных взаимоотношений, укрепляет связь между ними, цементирует части и подразделения. Именно огромным значением уставных взаимоотношений для боеготовности и боеготовности воинских коллективов и объясняется строгая их охрана законом, Дисциплинарным уставом Вооруженных Сил СССР.

167

С ДУМОЙ О НАШИХ ДЕЛАХ

В ЭТОМ ГОДУ комсомольская организация внутренних войск МВД СССР по Украинской ССР и Молдавской ССР за успехи в коммунистическом воспитании воинов награждена Памятным Красным знаменем Центрального Комитета комсомола Украины. В ее летописи — яркие, впечатляющие страницы, рассказывающие о мужестве, отваге, героизме комсомольцев войск разных поколений.

В строю батальона особого назначения Изяславской ЧК начинал воинскую службу боец и писатель Николай Островский, имя которого стало символом самоотверженной борьбы за идеалы Великого Октября. Бдительно стояли на страже мирного социалистического строительства на Украине воины 4-го Украинского Краснознаменного полка войск ОГПУ имени Ф. Э. Дзержинского.

С безаветной отвагой сражался в годы Великой Отечественной войны против гитлеровских оккупантов красноармеец одной из частей внутренних войск Кузьма Новоселов. В бою за столицу Украины он уничтожил нескольких солдат и офицеров противника, захватил знамя эсэсовского полка. Впоследствии отважный комсомолец был удостоен звания Героя Советского Союза. И донныне продолжается дружба ветерана с воинами.

Мужество и героизм продемонстрировали наши бывшие однополчане в борьбе с вражеской агентурой, украинскими националистами. И в дальнейшем солдаты и сержанты, прапорщики и офицеры равнялись на боевых товарищей. Так, решительно и смело действовала при задержании вооруженных преступников группа военнослужащих под командованием члена ВЛКСМ старшего лейтенанта В. Вербицкого. Офицер и его подчиненные были отмечены государственными наградами.

Традиции дедов и отцов бережно хранят и приумножают их наследники — воины 80-х годов. Они настойчиво претворяют в

жизнь решения XXVI съезда КПСС, последующих пленумов ЦК партии, резолюцию XIX съезда ВЛКСМ, личным примером мобилизуя товарищей на достижение высоких показателей в боевой службе, учебе и укреплении дисциплины. Сегодня каждый третий комсомолец в войсках — отличник боевой службы, боевой и политической подготовки. За самоотверженность, мужество, героизм удостоены государственных наград старший сержант Ю. Шуруп, ефрейторы И. Томенко, Е. Лабинский, В. Нетахата и другие.

Успехи комсомольцев в значительной мере заслуга комитетов и бюро ВЛКСМ, которые под руководством командиров, политорганов, парторганизаций частей и подразделений создают в молодежных коллективах живую, творческую атмосферу, формируют у воинов политическую активность, коммунистическое мировоззрение, готовность к защите Родины.

Высоко оценена деятельность комсомольских организаций войск на состоявшемся недавно приеме воинов в ЦК ЛКСМ Украины. Назывались фамилии старшего лейтенанта В. Одогова, прапорщиков А. Шорского, А. Рафаенко, сержанта В. Юрченко, рядового С. Александренко: они безупречно выполняют служебные обязанности, активно участвуют в общественной жизни.

ИЮНЬСКИЙ (1983 г.) Пленум ЦК КПСС призвал комсомол воспитывать молодежь в духе коммунистических идеалов, развивать чувство гордости за свою страну. Решению этой задачи в войсках уделяется неослабное внимание. Комитеты и бюро ВЛКСМ частей и подразделений добиваются примерности членов ВЛКСМ в изучении ленинского идейно-теоретического наследия, тем политических занятий, заботятся, чтобы знания превращались у людей в убеждения. С этой целью проводятся Ленинские уроки и чтения, тематические вечера и диспуты, устные журналы и т. д. Перед товарищами регулярно выступают члены молодежных групп докладчиков.

Действенная форма воспитания воинов — Ленинский зачет «Решения XXVI съезда КПСС — в жизнь!» Хороший опыт его проведения накоплен в подразделении, где секретарем бюро ВЛКСМ рядовой А. Кушнарев. Здесь оформлен стенд о целях и задачах зачета. Комсомольское бюро эффективно организует общественно-политическую аттестацию, контроль за выполнением солдатами и сержантами взятых обязательств, держит в поле зрения их успеваемость по политподготовке. Тем, кто в этом нуждается, оказывает помощь, с нерадивых строго спрашивает. Ходом зачета постоянно интересуется партийная организация подразделения. Творческая, целеустремленная работа коммунистов и комсомольцев приносит ощутимые результаты. Каждый второй член ВЛКСМ здесь — отличник боевой службы, боевой и политической подготовки.

В условиях резкого обострения международной обстановки, усиления агрессив-

ности империализма комсомольские организации с особой ответственностью подходят к воспитанию у воинов бдительности, необходимых морально-политических качеств, вносят весомый вклад в укрепление боеготовности частей и подразделений, в выполнение задач боевой службы. Широко распространение получили у нас патриотические почин «За высокую культуру службы войсковых нарядов», «Рядом с отличником — ни одного отстающего» и другие.

Многое делается для воспитания у чехов смелости, неподкупности, чувства святости поста в комсомольской организации, где секретарем бюро ВЛКСМ прапорщик С. Кривозуб. Так, глубокий след в сознании воинов оставили проведенные активистами тематический вечер «Воин, твоя служба почетна!», диспут «В чем суть понятия «инициатива, творчество — путь к успехам?». О долге, чести советского военнослужащего, точках приложения своих сил и энергии вели разговор комсомольцы и молодежь. Мастерам боевой службы регулярно поручается беседовать с молодыми солдатами по группам или индивидуально, обучать их образцовому выполнению обязанностей в караулах и войсковых нарядах, пропагандировать примеры бдительности и т. д. Такой подход помогает молодежи овладевать ратным мастерством. Взяв на вооружение передовой опыт рядовые В. Галуза и И. Бружко уверенно действовали при осложнении обстановки в карауле.

Прапорщик Кривозуб и другие члены бюро ВЛКСМ настойчиво вырабатывают у товарищей стремление равняться во всем на отличников, передовиков социалистического соревнования. Активисты заслушали сообщение сержанта С. Лозинского о том, как он руководит соревнованием в отделении. Комсомолец рассказал сослуживцам, что на каждом занятии старается добиться состязательности, глубокого осмысления подчиненными изучаемого материала, поощряет лучших солдат, показывает остальным, как правильно выполнять те или иные нормативы, упражнения. Отметил, что широко использует моральные стимулы в соревновании, обеспечивает его гласность. Бюро ВЛКСМ сочло необходимым распространить опыт Лозинского. Эта задумка была осуществлена.

Выполнение задач, поставленных перед войсками, требует от личного состава высочайшей организованности и крепкой воинской дисциплины. Под руководством старших товарищей — коммунистов комитеты и бюро ВЛКСМ воспитывают у комсомольцев и молодежи исполнительность, уважение и любовь к командирам, укрепляют единоначалие, борются за утверждение в коллективах здоровой нравственной атмосферы, остро реагируют на каждый проступок. Широко распространился в частях и подразделениях патриотический почин «Береги честь воинского коллектива». О пользе его убедительно свидетельствует опыт комсомольской организации, возглавляемой рядовым В. Кухарчуком. Все сол-

463

даты и сержанты в этом подразделении — комсомольцы, каждый гордится честью служить в отличной роте, по-настоящему дорожит ее традициями. В ходе комсомольских собраний и тематических вечеров, Ленинских чтений, бесед, диспутов и других воспитательных мероприятий активисты под руководством политработника настойчиво формируют у товарищей стремление ревностно выполнять конституционный долг перед Родиной, служить примером в соблюдении требований военной присяги и воинских уставов. Здесь строго спрашивают не только с тех солдат, кто проявляет недисциплинированность, но и с тех, кто не удерживает их от проступков. Правильное понимание личным составом дружбы и войскового товарищества благотворно сказывается на нравственном климате в коллективе: в нем практически изжиты грубые нарушения воинской дисциплины. Когда в роту прибыл, например, рядовой Н. Швороб, пользовавшийся репутацией «трудного» солдата, он с первых шагов попытался совершить проступки, склонял к тому же товарищей. Но из этого ничего не получилось: ни один комсомолец не поддержал его. Требовательность в сочетании с вниманием, стремлением удержать человека от недостойного поступка во многом способствовали перевоспитанию военнослужащего. В настоящее время он на хорошем счету, недавно был признан одним из лучших в роте часовых.

Сейчас, когда наша страна и ее Вооруженные Силы готовятся к достойной встрече 40-летия Победы в Великой Отечественной войне, особое значение приобретает воспитание комсомольцев и молодежи на примере подвигов героев минувших сражений. Хорошо налажена эта работа в первичной организации ВЛКСМ, где секретарем ефрейтор Ю. Меркулов. Дважды в год приходит молодое пополнение в роту, в списки которой навечно зачислен рядовой Николай Веселов, сохранивший верность Отчизне до последнего дыхания. Комсомольские активисты сразу же знакомят пополнение с историей подвига однополчанина, рассказывают о боевых традициях роты, части, войск в целом. Так у новичков с первых дней формируется чувство гордости за службу в прославленной, трижды орденноносной части, стремление достойно продолжать ее дела. Несколько лет назад организация ВЛКСМ роты обратилась к начальнику управления войск с ходатайством призывать в их подразделение земляков Веселова. Просьба комсомольцев удовлетворена: по согласованию с местными партийными и комсомольскими органами, военным комиссариатом в этот воинский коллектив отбирают лучших молодых рабочих и колхозников, организуют их торжественные проводы, дают наказ не посрамить памяти героя.

НЕПРЕХОДЯЩЕЕ значение, подчеркнул на встрече в ЦК КПСС с ветеранами партии товарищ Ю. В. Андропов, имеет военно-патриотическое воспитание молодых людей. Это является для комсомольских организаций войск руководством в

шефской работе с пионерами и школьниками.

Вот как она строится, к примеру, в батальоне, где секретарем бюро ВЛКСМ прапорщик И. Кернадз. Совместно с райкомом комсомола и городским музеем при этой комсомольской организации создан клуб «Доблесть». Основная задача его — воспитание пионеров и школьников, допризывной молодежи в духе советского патриотизма, преданности Родине, любви к Советским Вооруженным Силам. На заседаниях клуба обсуждаются планы работы, намечаются сроки проведения мероприятий. Большой популярностью у ребят пользуются игры «Зарница» и «Орленок», занятия, на которых их знакомят с оружием и боевой техникой, средствами связи, отрабатывают строевые приемы и т. д. Не случайно после окончания школы многие юноши поступают в различные военные училища, становятся офицерами — посвящают себя военной службе.

Кровное дело комсомольской организации войск — участие в реализации Продовольственной программы СССР. Воины с энтузиазмом развивают прикухонные хозяйства, борются за экономное и бережливое расходование государственных средств. Много делается для обеспечения культурного досуга молодежи, ее духовного и физического совершенствования. В этой работе нет предела творчеству, инициативе и энтузиазму.

Однако, как отмечалось на июньском (1983 г.) Пленуме ЦК КПСС, не все организации ВЛКСМ оказываются на высоте стоящих перед ними задач. Порой они остаются в стороне от проблем, волнующих молодежь, не успевают своевременно реагировать на новые тенденции, увлечения в молодежной среде, придавать им нужную идейную направленность. Подобные улучшения присущи и отдельным нашим комсомольским коллективам. Не везде еще они в должной мере заботятся о росте политических знаний воинов. Слабо используются воспитательные возможности Ленинского зачета, социалистического соревнования. Иногда при определении победителей учитывают только показатели в учебе, упуская из виду дисциплину, выполнение обязательств, касающихся политического и культурного роста, соблюдения норм коммунистической морали и воинской этики.

Считанные дни отделяют нас от знаменательной даты — 65-летия ВЛКСМ. Воодушевленные решениями июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС, V Пленума ЦК ВЛКСМ, комсомольские организации управления внутренних войск МВД СССР по Украинской ССР и Молдавской ССР усиливают коммунистическое воспитание молодежи, совершенствуют внутрисоюзную работу, добиваются повышения ее действенности во всех сферах жизни частей и подразделений.

Майор В. МОЛДАВЧУК,
помощник начальника политотдела
внутренних войск МВД СССР
по Украинской ССР и Молдавской ССР
по комсомольской работе.

ПО ПУТИ ВЕЛИКОГО

В цехе локомотивного депо Москва-Сортировочная Московской ордена Ленина железной дороги, где в октябре 1958 года были созданы первые бригады коммунистического труда, молодым рабочим, представителям различных предприятий, воинских частей, приезжающим сюда для знакомства с опытом организации социалистического соревнования, показывают небольшую ремонтную площадку, примыкающую к рельсовому пути. И поясняют: корни нашего почина уходят в Великий почин — первый на советской земле коммунистический субботник, проходивший на этой площадке в 1919 году. Тогда партийцы, решив отработать добровольно «субботу 12 апреля с 7 часов 30 минут вечера и до 6 часов утра», трудились здесь на совесть. И хотя располагали примитивной техникой, доставшейся от бывшего хозяина капиталиста фон Мекка, сумели все же отремонтировать три паровоза — V-504, Чн-358, Ов-7024 и отправить их для формирования воинских эшелонов, идущих на фронт. В 1959 году паровоз Ов-7024 удалось обнаружить в Хабаровском крае в одном из леспромпхозов недалеко от станции Лазо. И с тех пор возвращенная «железная овечка», как любовно называли паровозы марки Ов, заняла постоянное место в депо.

В памятном 1919 году за первым субботником последовал другой, более многочисленный. Владимир Ильич Ленин образно назвал их «ростками коммунизма». Он прозорливо увидел в сознательной инициативе рабочих начало перехода к новому, творческому труду в условиях социализма.

По пути Великого почина, получившего всенародную поддержку, пошли другие поколения депоцев. Так, в годы стахановского движения один из правофланговых довоенных пятилеток К. Бородулин стал инициатором создания комплексных бригад, состоящих из разных специалистов по ремонту паровозов, за что был награжден орденом Ленина.

Незадолго до нападения на нашу страну фашистских захватчиков машинист З. Троицкая повела тяжеловесные товарные поезда и призвала своих коллег создавать на паровозах женские бригады. Это начинание, также получившее широкое распространение, сыграло важную роль, когда мужчины ушли на фронт отстаивать неза-

висимость Родины, а их заменили на железных дорогах женщины.

В послевоенный период в соответствии с генеральным планом электрификации железных дорог локомотивный парк депо стал пополняться мощными тепловозами и электровозами. Перестраивалась и работа цехов в связи с переходом на новые, прогрессивные виды тяги. Началась переквалификация специалистов на различных курсах с отрывом и без отрыва от производства.

Переход на новую ступень технического прогресса сопровождался большой политико-воспитательной работой. Люди не только повышали свой теоретический, идейный уровень, но и увязывали темы материалов, изучаемых в кружках текущей политики и на семинарах по истории КПСС, политэкономии, с вопросами, волнующими их на производстве и в быту. Тогда-то, 25 лет назад, партгруппорг тепловозоремонтного цеха Б. Брыков, комсорг Н. Белов и мастер В. Станилевич пришли к секретарю парткома Н. Тореихину поделиться мыслями о том, что социалистические обязательства должны отражать требования периода социализма, начала строительства коммунизма в стране, и показали составленный ими проект. Секретарь внимательно изучил его и предложил обсудить на собрании партийного и комсомольского актива. А после обсуждения состоялось собрание коммунистов и комсомольцев цеха, на котором в проект обязательств вносились уточнения, изменения. Наконец выкристаллизовалась мысль: «Учиться работать и жить по-коммунистически». Это означало не только повысить уровень борьбы за производственные показатели, но и усилить воспитание человека, помочь ему в усвоении норм коммунистической морали, в приобретении глубоких политических и технических знаний.

Неотъемлемым спутником роста производительности труда стало качество выполняемой работы. Коллектив обязался выдавать продукцию с гарантийной маркой без проверки приемщиком. Каждый рабочий решил овладеть смежной специальностью, получить среднее или средне-техническое образование. Подготовкой к поступлению в школы и техникумы занялись инженеры. В цехе создали группу информаторов по вопросам внешней и внутренней политики, развития народного хозяйства, культуры и

ПОЧИНА

Ветеран партии, участник первого коммунистического субботника В. М. Сидельников (на снимке третий слева) дает напутствие членам первой бригады коммунистического труда, возглавляемой мастером В. Станилевичем (второй справа).

Фото 1958 года.



искусства. Была объявлена беспощадная война пережиткам прошлого, проявлениям мешанства, пьянству, хулиганству.

На основе подготовленных обязательств вызвали на соревнование товарищей из других цехов. Вызов приняли. Члены бригад старших машинистов В. Блаженова, С. Шманева и другие заявили, что продолжат свое политическое и техническое образование, поведут тяжеловесные поезда, будут передавать опыт молодежи. Энтузиастов поддержали ветераны пятилеток, участники первого субботника. С 13 октября 1958 года высшая форма соревнования — за право носить звание бригад, цехов коммунистического труда — начала быстро утверждаться и в депо, и на заводах, фабриках, стройках столицы, в подземных шахтах метрополитена, а затем на предприятиях в других городах, областях, республиках.

Сейчас, пожалуй, не найдешь ни одного предприятия в Советском Союзе, где бы не практиковалась эта форма соревнования. На московском электромашиностроительном заводе «Динамо», например, бригады коммунистического труда уже дали в фонд 11-й пятилетки сверхплановой продукции на многие тысячи рублей. Рабочие завода выступили с инициативой провести этой осенью, 15 октября, субботник и полученные от него средства перечислить на сооружение в столице мемориального комплекса, посвященного победе советского народа в Великой Отечественной войне.

На шахте имени Г. Димитрова объединения «Красноармейскуголь» Донецкой области бригада коммунистического труда горнорабочих К. Северинова не раз обновлялась за 25 лет, но по-прежнему служит примером и в работе, и в быту. Вместе с ее авторитетом рос и авторитет Северинова, ставшего Героем Социалистического Труда.

Среди лидеров соревнования этого объединения и бригада В. Игнатьева. Каждые сутки она выдает на-гора из одной лавы до 3,5 тыс. т топлива и с опережением графика идет к миллионному рубежу годовой добычи, более чем в 20 раз опережая среднеотраслевой производственный показатель.

На Куйбышевском металлургическом заводе имени Ленина члены бригады кавалера ордена «Знак Почета» А. Иванычева твердо держат свое слово — выполнить к празднику Великого Октября плановые задания. Они внесли несколько рационализаторских предложений, благодаря чему значительно снижена трудоемкость при выпуске труб для ирригационных сооружений. Здесь не бывает недобросовестного отношения к полученным заданиям, опозданий на работу, люди с интересом учатся в техникумах.

А как обстоят дела у самих инициаторов почина — в депо?

25-летию движения коллективов и ударников коммунистического труда они посвятили 25 ударных недель. В ходе их шла упорная борьба за улучшение качества ремонта тепловозов и электровозов, сокращение сроков их простоя. Деповцы решили к 1985 году более чем втрое увеличить количество перевозимых в тяжеловесных поездах грузов, добиться повышения почти в пять раз экономического эффекта от внедрения рационализаторских предложений, сэкономить 700 т дизельного топлива.

Рабочие равняются на Героев Социалистического Труда машинистов электровозов В. Соколова, Ю. Чумаченко и других правофланговых, награжденных орденами и медалями за успехи в соревновании. 10 цехов и 522 бригады носят звание коллективов коммунистического труда, всего в депо работают 1400 ударников.

— Это, конечно, не предел, — сказал

один из зачинателей нового движения старший мастер тепловозоремонтного цеха Б. Поляков. — Ведь на смену ветеранам приходит все больше молодежи, которая активно продолжает дело дедов и отцов.

Мы идем со старшим мастером по большому, очень чистому рабочему помещению, где не слышно никакого шума, потому что работы здесь ведутся с помощью современной техники и автоматики. По дороге останавливаемся у доски месячных показателей цеха. Вот несколько красноречивых цифр: выполнение плана — 129%, производительность труда — 119,8%, подача рационализаторских предложений — 6.

— Наши результаты, — говорит Поляков, — достигнуты в ходе соревнования внутри бригад и между коллективами, занятыми ремонтом дизелей, топливной аппаратуры, электрической, ходовой части тепловозов и электровозов.

Мы встретились со старшим сержантом запаса слесарем-дизелистом А. Милем.

— Служил во внутренних войсках, — рассказал он, — был командиром отделения. После окончания службы пришел сюда, в известное своими ценными починами депо. Военская закалка, полученная в подразделении, очень тут пригодилась. И в существо работы вник быстро, и с новыми товарищами нашел общий язык.

— Какую задачу в коллективе считаете для себя главной?

— Задача у нас общая — удержать право называться цехом коммунистического труда, пойти дальше в улучшении результатов социалистического соревнования. А возможности для этого есть: рост профессионального мастерства, усвоение передового опыта, умение при необходимости подменить товарища.

В нашу беседу вступил слесарь-электрик, партгрупорг цеха Юрий Симаков, отметивший, что Миль недавно повысил квалификационный разряд, о чем говорилось на партсобрании, на котором его приняли в члены партии.

Смотрю на Анатолия и Юрия: какие

они сильные, молодые, не более 25 лет каждому. И оба коммунисты, уважаемые в цехе люди.

— С такими ребятами нам любые испытания по плечу, — сказал бригадир Дмитрий Андреевич Чесноков, который вместе с цеховой молодежью учится в школе коммунистического труда, созданной в цехе.

— Дмитрий Андреевич, а если кто-нибудь все-таки допустит брак в работе, то как поступаете с ним?

— Брак, — бригадир помолчал. — Давненько у нас такого не случалось. Впрочем, был один такой факт в моей бригаде слесарей. Виновному — рабочему Н. Асюнькину пришлось держать ответ и перед нами, и на собрании бригад. Выговор он воспринял как должное и со стыдом вспоминает свой проступок. Теперь не спешит, как прежде, после работы на рыбалку, а идет вечером учиться. Вот собираюсь зайти к нему в школу...

Отмечая 25-летие начала борьбы за право называться коллективами и ударниками коммунистического труда, надо подчеркнуть, что многое из содержания этой высшей формы социалистического соревнования взято на вооружение командирами, политработниками, партийными и комсомольскими организациями войск для мобилизации воинов на полное претворение в жизнь решений XXVI съезда КПСС, июньского (1983 г.) Пленума Центрального Комитета партии. Как в рабочих бригадах, цехах, так и в наших условиях — в отделениях, взводах, ротах, работа, направленная на рост показателей в соревновании, сочетается с идеологической, массово-политической работой по воспитанию у военнослужащих активной жизненной позиции, высоких нравственных качеств. Ведь только при таком условии можно рассчитывать на образцовое, сознательное выполнение солдатами, сержантами, прапорщиками и офицерами своего долга.

Подполковник В. ПРОДУВАЛОВ.

Воины ордена Ленина Краснознаменной имени Ф. Э. Дзержинского дивизии внутренних войск изучают условия работы, особенности организации социалистического соревнования в бригаде коммунистического труда кавалера ордена Трудовой Славы II, III степени А. Павлюткина (на снимке второй слева) в тепловозоремонтном цехе депо Москва-Сортировочная.

Фото прапорщика
А. Александрова.





Память. Откуда у нее такая власть? Более сорока лет прошло с осенних дней 1941 г., а фронтовики цепко удерживают в сознании мельчайшие события далекого времени.

Да и как позабыть, когда решалась судьба первого в мире социалистического государства, когда речь шла о единственном: быть нашему народу свободным и счастливым или закабаленным.

Бойцы и командиры 230-го полка 43-й бригады войск НКВД с 17 октября по 14 декабря 1941 г. активно действовали в защите Ростова-на-Дону. Период этот полон драматизма, мужества и героических поступков личного состава. Одна из славных страниц истории полка — бои за остров Зеленый. Здесь воины проявили непоколебимую стойкость, выдержку, инициативу, находчивость. Об этом и рассказывает в своих воспоминаниях полковник запаса А. Рукавцов.

БОЙЦЫ ЗЕЛЕНОГО ОСТРОВА

В ноябре 1941 года в оккупированном Ростове морозы сковали Дон. Командование 230-го конвойного полка НКВД было радо этому. Наконец появилась возможность перебросить в город разведывательные группы.

В землянке на Зеленом острове при тусклом свете коптилки сидели командир полка подполковник П. Демин, комиссар полка батальонный комиссар Ф. Школьников и начальник штаба капитан И. Исаев. Обсуждали сложившуюся обстановку, засылку разведгрупп в тыл врага.

— Иван Васильевич, — обратился командир к начальнику штаба, — думаю, что первую группу может возглавить младший лейтенант Денисенко. Знаю его как энергичного и грамотного командира.

Вскоре на пороге землянки стоял вытяжку Денисенко.

— Вашему взводу этой ночью, — говорил Демин, — надо пробраться в город и разведать оборону противника.

Взвод Денисенко расположился на восточном берегу острова. Командир хорошо знал своих солдат. Почти все они были комсомольцы: младший сержант Михаил Евдокимов, ефрейтор Александр Сазонов, рядовые Федор Пилипенко, Николай Рогозянский, Сергей Король, Владимир Кузнецов, Петр Чевычелов, Дмитрий Конкин и другие, ранее отличившиеся в боях за оборону Ростова. В сердце каждого из них горела ненависть к немецко-фашистским захватчикам.

— Мы идем в тыл противника, — сказал командир взвода Евдокимову. — Вы со своим отделением пойдете первыми. Зацепитесь за правый берег, а если потребует, огнем прикроете переправу взвода.

Надев белые халаты, группа Евдокимова

скрылась в ночной мгле. Через пятнадцать минут с правого берега полевым фонарем просигналили: путь свободен.

Денисенко повел своих бойцов. Но вот треснул неокрепший лед. Немцы, видимо, что-то заподозрили и открыли пулеметный и автоматный огонь. Вверх полетели осветительные ракеты.

— Ложись, — скомандовал Денисенко, — по-пластунски вперед! — И бойцы, прижимаясь ко льду, поползли к берегу, занятому врагом. Гитлеровцы, постреляв для острастки, огонь прекратили. Однако вновь тишину нарушил один автоматчик. Он из трехэтажного дома короткими очередями обстреливал подступы.

— Фриц на втором этаже, — шепотом доложил командиру взвода Кузнецов.

— Убраты! Дорогу очистить! — приказал Денисенко.

Ударом ножа с автоматчиком было покончено. Разведчики быстро отошли и незаметно выдвинулись на Нахичеванскую улицу. Командир взвода решил создать третью группу для прикрытия тыла и флангов, а на каждом углу квартала оставил парный дозор. Две первые группы младший лейтенант направил по обеим сторонам улицы. Бойцы шли осторожно, запоминая расположение оборонительных сооружений и систему огня противника.

Вдруг в одном из темных углов Нахичеванского базара появилась группа немецких солдат. Они шли, ничего не подозревая, громко рассуждали о чем-то. Нельзя было не воспользоваться таким случаем. И взвод Денисенко, открыв автоматный огонь, залег за забором. Началась перестрелка. Потеряв около двадцати человек убитыми, гитлеровцы отступили.

Денисенко понял, что разведку дальше вести нельзя: на пути будут сплошные за-слоны. Захватив у убитых документы и оружие, воины-чекисты двинулись в обрат-ный путь.

И вот родной берег. Встреча была ра-достной. Ведь они в расположении врага не потеряли ни одного человека, а на кар-ту командира полка легли новые данные о противнике.

Денисенко был человек неугомонный, напористый, отважный. Он попросил вновь направить его в стан врага. Командир с ко-миссаром переглянулись и дали «добро».

Падал мелкий снег. Порывистый ветер гнал сухую снежную крошку. Разведчики скрытно прошли два квартала, незаметно обойдя батарею врага. Но вот из-под во-рот длинного приземистого дома выбежала овчарка. Она громко залаяла. Из здания были слышны песни пьяных немецких сол-

дат. До десятка гитлеровцев вышли на лай собаки. Фашисты, пьяно качаясь, стояли у подъезда, о чем-то переговаривались.

Денисенко выстрелил из пистолета. Раз-дались автоматные очереди его бойцов. У подъезда появилась новая группа фаши-стов.

Командир взвода, расстреляв почти всю обойму, крикнул:

— Гранатами — огонь!

Больше сорока гранат полетели в окна и в дверные проемы. По треску забора и топоту сапог разведчики поняли, что остав-шиеся в живых немцы в панике разбегают-ся, и усилили огонь.

На остров разведчики возвратились с новыми данными о противнике.

Это только одна страничка из героиче-ской летописи 230-го конвойного полка войск НКВД при обороне Ростова-на-Дону.

Полковник запаса А. РУКАВЦОВ.

ЗА ВОИНСКУЮ ДОБЛЕСТЬ И САМООТВЕРЖЕННОСТЬ

К 40-летию со дня учреждения ордена Богдана Хмельницкого



Орден Богдана Хмель-ницкого (трех степеней) был учрежден Указом Президи-ума Верховного Совета СССР от 10 октября 1943 г. Он назван именем видного военного и политического деятеля, полководца Болга-на Хмельницкого, под ру-ководством которого осу-ществилась многовековая мечта украинского народа о воссоединении Украины с братской Россией.

Во втором периоде Ве-ликой Отечественной вой-ны, продолжавшемся с осе-ни 1942 до конца 1943 г., Советская Армия в блестя-щих многочисленных сра-

жениях окончательно вы-рвала у врага стратегиче-скую инициативу, закрепила свое превосходство над ним, нанеся огромные поте-ри немецко-фашистской ар-мии, вынудила ее на всех фронтах перейти к оборо-не. Наши войска готовились к полному изгнанию фа-шистских захватчиков. Про-играв решающие сражения под Москвой, Сталингра-дом и Курском, враг отка-тывался на запад. С сере-дины сентября разверну-лась битва за Днепр. Вой-ска 1-го Украинского фрон-та в конце сентября форси-ровали реку южнее Киева. Таким образом были созда-ны условия для успеха по-следующих операций по освобождению столицы Ук-раины и Правобережной Украины.

Учреждая новый орден, Родина звала своих защит-ников к героической борь-бе с захватчиками, к полно-му изгнанию их с нашей священной земли. Им на-граждались командиры и бойцы Советской Армии и Военно-Морского Флота, руководители партизанских отрядов и партизаны, про-явившие особую решитель-ность и умение в операци-ях по разгрому врага, вы-сокий патриотизм, мужест-

во и самоотверженность в борьбе за освобождение советской земли от немец-ких захватчиков.

Всего защитникам Роди-ны за подвиги и заслуги в период войны орденов Болга-на Хмельницкого I степе-ни было вручено 323, II сте-пени — около 2400, III сте-пени — более 5700. За ус-пешные боевые действия по разгрому немецко-фа-шистских захватчиков более 1000 воинских частей и под-разделений прикрепили к своим знаменам этот ор-ден. В их числе и две стрел-ковые дивизии — 252-я Харьковско-Братиславская и 254-я Черкасская, сформиро-ванные в июне 1941 г. из личного состава войск НКВД и принимавшие уча-стие в боевых действиях на фронтах.

Многие военнослужащие награждались этим орденом и после войны. В Централь-ном музее ВВ МВД СССР в одной из витрин экспони-руется орден Болга-на Хмельницкого II степени, врученный полковнику И. Яхимовичу — замести-телю начальника внутренних войск НКВД Украинского округа, отличившемуся при разгроме банд буржуазных националистов в Западной Украине.

БЫЛИ В ОБЩЕМ СТРОЮ

Свыше четырех десятилетий прошло с тех пор, как наш ансамбль НКВД СССР сделал первые шаги. Но стоит собраться вместе ветеранам Великой Отечественной войны, бывшим артистам ансамбля песни и пляски НКВД СССР, разговор невольно начинается с первых дней войны, когда все силы страны были брошены на победу и наш ансамбль встал в общий строй.

Седины белым снегом осыпали наши некогда отчаянные головы, но мы чувствуем себя все теми же Мишками, Кольками, Сережками, говорим один за другим, и каждое слово — о тех днях. Такое вспоминать — все равно что переживать заново.

22 июня 1941 года ансамбль находился в городе Каунасе. Жили в вагонах железнодорожного состава на вокзале и, пожалуй, одними из первых ощутили начало войны без предупреждения и объявления. Рано утром бомбили Каунас, затем немецко-фашистские войска вторглись в Прибалтику. А мы в это время давали последний дневной концерт в помещении Каунасского театра. Прошел он с огромным подъемом, публика не покидала своих мест до конца концерта.

Путь домой был трудным. Добирались до Москвы более недели. В те дни ансамбль НКВД СССР стал одним из многих художественных коллективов, оставленных в Москве. Он выступал постоянно в передачах московского радио «Слушай, фронт». В его исполнении звучали тогда самые разнообразные песни советских композиторов — боевые, лирические. Мы стремились своим искусством вдохновлять наших героических воинов. Конечно, главные сражения вершились на полях брани, но и мы, артисты-воины, помогали победе, приближали ее. Не раз случалось, что приходилось откладывать смычки и трубы, брать в руки кирки, лопаты, а то и винтовки.

Всякое бывало за эти годы. Никогда не изгладится из памяти день 6 ноября 1941 года — канун 24-й годовщины Великого Октября. Исторический торжественный вечер. Речь Верховного Главнокомандующего



На снимке: Б. Тихонов, А. Сурков аккомпанируют хору.

И. Сталина, а затем концерт. Станция метро «Маяковская» превратилась в концертный зал. В конце вестибюля — сцена. Зрители в трех шагах от музыкантов: сидят, стоят, заполнив проемы перрона, ступеньки остановавшегося эскалатора. Ансамбль исполняет «Ревет и стонет Днепр широкий». Льется, ширится песня. У многих зрителей на глазах слезы, напряженные лица полны суровой решимости. Мы переживаем небывалое, то, что словами не выразишь, и потому все мысли и чувства стараемся вложить в песни. Как такое забыть!

А на следующий день — заснеженная Красная площадь. Развертываются на марше колонны защитников Москвы, движется грозная техника — военный парад 7 ноября 1941 года. И мы — его участники.

От московских стен побежала наша путь-дорожка по многим фронтам. Программы ансамбля самые разнообразные. Основу составляли музыкально-театрализованные представления «По родной земле», «Отчизна», «Над великой русской рекой». Постановщиками спектаклей были такие выдающиеся режиссеры, как С. Юткевич и Р. Симонов. Либреттистами — талантливые писатели М. Вольпин и Н. Эрдман. Художник П. Вильямс. Ансамбль включал в себя различные коллективы, возглавляли которые известные деятели искусств: театральную труппу — М. Тарханов, хор — А. Свешников, балетный коллектив — А. Мессерер, оркестр народных инструментов — А. Иванов-Крамской, симфонический оркестр — М. Бак. Художественным руководителем ансамбля был композитор З. Дунаевский. Нельзя не вспомнить и о том, что огромная ответственность за работу ансамбля легла в те суровые годы на его начальника — полковника Б. Тимофеева, организаторский талант которого сыграл немалую роль в успешной деятельности коллектива в сложных условиях военного времени.

Одновременно со спектаклями ансамбль НКВД готовил небольшие программы в исполнении концертных групп, которые постоянно выезжали непосредственно в районы военных действий, в госпитали. Вспоминается выступление одной из таких групп в землянке под Ржевом. Г. Дударев пел в сопровождении популярного баяниста Б. Тихонова новую песню В. Соловьева-Седого «Вечер на рейде», написанную на стихи поэта А. Чуркина. Бойцы оживились, услышав эту песню, а когда зазвучал припев: «Прощай, любимый город», они стали подпевать. Оказалось, что песня им была уже знакома: именно здесь, в этой землянке, совсем недавно впервые исполнил ее сам композитор Василий Павлович Соловьев-Седой.

Около трех месяцев ансамбль НКВД СССР находился в блокадном Ленинграде. Музыкально-театрализованные спектакли ежедневно проходили в Выборгском Доме культуры (там и жили артисты ансамбля). Исполняя песни И. Дунаевского, М. Блантера, А. Новикова, Т. Хренникова, В. Соловьева-Седого, К. Листова, Б. Мокроусова

и многих других советских композиторов, мы гордились тем, что нашими слушателями были ленинградцы, совершавшие невозможное.

Часто наши зрители из-за холода в зале сидели одетыми. Никто не слышал отдаленных, а порой приближавшихся звуков артиллерийского обстрела города. Интересный факт — здесь, в осажденном Ленинграде, в ансамбле родилась и впервые была исполнена ставшая впоследствии знаменитой «Песня о фонарике» Д. Шостаковича и М. Светлова. Тогда ее пел в сопровождении хора и оркестра И. Шмелев.

Вспоминали ветераны выступления в Кронштадте, куда мы плыли на рассвете под обстрелом вражеской артиллерии, выступления на Волховском фронте и в Сталинграде, на Черноморском флоте. В период подготовки к штурму Новороссийска в войсках уделялось большое внимание организации культурного отдыха воинов, удовлетворению их духовных запросов. В соединениях выступали художественные коллективы, в частности ансамбль войск НКВД. Об этом писал в книге «На левом фланге» заместитель начальника политотдела 18-й армии полковник в отставке С. Пахомов.

Как сложилась дальнейшая творческая судьба питомцев нашего коллектива, бывших красноармейцев войск НКВД СССР? Ю. Силантьев, в те далекие дни впервые вставший к дирижерскому пульта, был удостоен звания народного артиста СССР и многие годы руководил эстрадно-симфоническим оркестром Всесоюзного радио и Центрального телевидения. Д. Храбровицкий стал известным кинодраматургом, заслуженным деятелем искусств РСФСР. Е. Меченко был солистом балета Большого театра СССР. Б. Тихонов прославился в свое время как баянист и композитор. А. Сурков, заслуженный деятель искусств РСФСР, был профессором института Гнесиных. Ю. Любимов — заслуженный артист РСФСР, главный режиссер Московского театра драмы и комедии на Таганке. К. Хачатурян — народный артист РСФСР, доцент Московской государственной консерватории. П. Макаренко — профессор Киевской консерватории. Хорошо всем знакомы и бывшие участники ансамбля народные артисты СССР И. Сухишвили и Н. Рамишвили, которые в послевоенные годы создали Государственный ансамбль народного танца Грузии, ныне академический. А сколько наших музыкантов заняли ведущее положение в лучших оркестрах страны! Да, немало сделали ветераны ансамбля, бывшие красноармейцы войск НКВД СССР, за прошедшие после войны десятилетия. Рассказ об однопольчанах хочется закончить стихами одного из них:

Я снова вижу ваши лица.
Былого братства нет святей.
Ансамбля славная страница
Звучит в сердцах живых людей.

Н. ЗАРАХОВИЧ,
заслуженный работник культуры РСФСР.



Место, где проходишь военную службу — не просто географическая точка. Это частица нашей великой Родины — Союза Советских Социалистических Республик. И потому привлекает нас в нем не одно лишь своеобразие природы, а и люди, созидающие здесь новую жизнь, вдохновленные теми же устремлениями, что и вся наша многонациональная семья. Знание прошлого и настоящего края, в котором служишь, не только расширяет кругозор, но и помогает вернее осмыслить свой воинский долг.

КРЫЛЬЯ СЧАСТЬЯ

Серебристый Як-40, взмыв под облака, легко и плавно скользил над необозримым пространством. Мой сосед по креслу, солдат, завороченно смотрел в иллюминатор — туда, где зелеными волнами прокатывалась тайга. Через полчаса леса сменила широкая равнина, перерезанная едва видимой ниткой шоссе.

— Усинский тракт, — сказал солдат, повернувшись ко мне. Попав в солнечный луч, ярко засветились буквы «ВВ» на его погоне.

— Знакомые места? — заинтересовался я.

— Да, — услышал в ответ. — Родился и вырос здесь. По этому вот шоссе восьмиклассником ездил в Шушенское.

Мы познакомились. Николай Лупсанчал летел в Кызыл — домой, в краткосрочный отпуск: командир поощрил за отличную сдачу итоговой проверки.

— Вся рота провожала! — сообщил радостно. — Знаете, какие у нас славные ребята! Живем, как родные, помогаем, болеем друг за друга. А командир отделения! Алексеев его фамилия. Чуть что, слышится: «Нет, браток, так дело не пойдет. Давай-ка я тебе помогу». Кому по политической подготовке, кому по физической, а мне по огневой помогал. Я ведь сначала только в «молоко» попадал. Однажды возвратился с огневого рубежа, встал в сторонке — так плохо на душе, хоть плачь. Тут сержант и подходит ко мне. «Не грусти, браток, давай-ка лучше позанимаемся». В общем, вывел он меня в люди. Теперь я уже сам помогаю рядовому Казбеку Асанову. — Помолчал, задумавшись, и снова лицо оживила улыбка: — Вечерами часто собираемся с ребятами в ленинской комнате, начинаем рассказывать о родных краях. Иван Алексеев про Урал, Карим Базаров о Туркмении, Хачик Аганян об Армени. Я же про Кызыл, про свою Туву говорю. И, верите, такая гордость охваты-

вает! У нас в роте пятнадцать национальностей, и я, тувинец, чувствую себя наравне со всеми — с русскими, украинцами, казахами, белорусами. Горжусь, что, как и они, я тоже гражданин нашей великой страны, ее солдат.

Самолет пошел на посадку.

— Жаль, времени было мало, — огорчился Николай. — Я бы столько рассказал о Туве и ее людях, о моих сослуживцах. Впрочем, вы ведь в командировке будете не один день, правда? Заходите в гости. А лучше давайте встретимся завтра. Я вам Кызыл покажу...

Почти весь следующий день мы с Николаем ходили по городу. Побывали на берегу Енисея у обелиска, символизирующего географический центр Азии. Прошли из конца в конец улицу Ленина, главную в Кызыле. Завернули в новый микрорайон, где здания — почти все девятиэтажные — расцвечены искусным орнаментом. И было такое ощущение, что все это: широкие улицы с устремленными ввысь жилыми домами, гостиницами, кинотеатрами, книжными магазинами и многое другое, что отличает современный город, стояло веками и лишь обновлялось, прихорашивалось и пришло в сегодняшний день таким чистым, совершенным, каким мы видели с Николаем.

Но это не так. Вечером Николай пригласил меня в гости и познакомил со своим дедом. Старик Сумбаа прожил большую жизнь. Когда я рассказал ему о своих впечатлениях, он улыбнулся: вспомнилось время, не такое уж и давнее, когда на месте нынешнего Кызыла стоял небольшой поселок.

— И люди были другие, — поднял на меня погрузневший взгляд, — забытые, темные. Да и какими они могли быть, если нойоны и ламы все соки из нас тянули, веками держали во тьме и невежестве?

Да. Лишь Великий Октябрь поднял трудовых аратов на борьбу за лучшую долю. В 1921 году в результате национально-освободительной революции они создали свою Народную Республику. Советский народ первым протянул тувинцам руку помощи. На территории республики были разведаны большие запасы каменного угля, железа, золота, асбеста. Но ими воспользоваться республике оказалось трудно — мешало наследие феодального строя. Это стало возможным после 1944 года, когда Тува добровольно вошла в состав Советского Союза.

— Мы с великой признательностью относимся к советским людям, — продолжал Сумбаа. — Когда фашистская Германия напала на СССР, тысячи тувинцев добровольно ушли на фронт и сражались смело. Кавалерийский эскадрон гвардии капитана Монгуша Кечил-оола в составе советских боевых частей освобождал Украину. Под Дубно фашисты особо упорно сопротивлялись. Многие добровольцы погибли тогда. Похоронили их в братской могиле. В благодарность жители города назвали одну из улиц именем Тувинских добровольцев...

Потом я узнал об отважном Хомушку Чургуй-ооле. Весной 1944 года на одном из участков фронта советским танкистам, вклинившимся в оборону противника, командир приказал отойти. Прикрыть отход было поручено экипажу, в котором механиком-водителем служил Хомушку Чургуй-оол. Грозный Т-34 поспевал всюду, где враг пытался атаковать отходящее подразделение. За короткое время танкисты подавили несколько целей. И вдруг в самый разгар боя танк засел в воронке от авиационной бомбы. Около двух часов отбивался экипаж от автоматчиков противника, не давал им приблизиться на бросок гранаты.

— Крутизну лопатки можно срыть, — предложил Хомушку. — Разрешите?

Вражеские пули рикошетили о броню, вгрызались в землю, выскивая отважного воина. А он копал. И только когда гитлеровцы пытались приблизиться, Хомушку откладывал лопатку и брал оружие. Он копал, лежа на спине, на боку, на животе. Наконец, Чургуй-оол поднялся в танк. Машина выскочила из воронки. В том бою под ее гусеницами оказались противотанковое орудие, два миномета, два пулемета противника и пятнадцать вражеских солдат. Это был счет только одного боя из многих, в которых участвовал отважный механик-водитель. Хомушку Чургуй-оолу присвоили звание Героя Советского Союза.

— О его подвигах знает вся Тува, — сказал Сумбаа. — А молодые ребята, уходя в армию, кланутся быть похожими на него, — и старик выразительно поглядел на Николая.

Рядовой Николай Лупсанчап безупречной службой доказывает верность данному слову. Он награжден знаком «За отличие в службе» II степени за высокую бдительность, проявленную на посту. Дома хранится благодарственное письмо, присланное командиром части.

...Прошлой зимой Николай вместе с сержантом Иваном Алексеевым выполнял боевую задачу в отрыве от подразделения. Когда поступил сигнал возвращаться, неожиданно разыгралась пурга. И тогда же у сержанта случился приступ аппендицита. Сообщили об этом по радию в подразделение. Командир ответил, что высылает машину. Однако минул час, а машины не было — пурга задула дорогу. А Алексееву становилось все хуже. И тогда Лупсанчап решил нести его в больницу на себе. Долго и с своим решением командиру. Тот, оценив ситуацию, одобрил решение Николая.

Несколько километров, ориентируясь по телеграфным столбам, он шел к ближайшему поселку. Снегом слепило глаза, ветром сбивало с ног, но Николай, напрягаясь изо всех сил, шел и шел вперед. Врач районной больницы, осмотрев сержанта, немедленно уложил его на операционный стол. А после операции сказал о Николае: «Молодец солдат! Час промедления мог бы дорого стоить больному». После этого случая и написал командир благодарственное письмо родителям рядового Николая Лупсанчапа.

Такие люди выросли в Советской Туве. Военной ли службе, труду ли они отдают себя без остатка. В городе Ак-Довураке я познакомился с Даиром Кокунеевичем Одан-оолом — коммунистом с более чем сорокалетним стажем, секретарем парткома крупного строительного управления. Сын бедняка-арата, он испытал и лишения первых послереволюционных лет, и радость первых побед народной власти. Лишь пятнадцатилетним узнал, что такое грамота. И не мудрено: только полтора процента мужчин владели в то время монгольской письменностью, да и те были сыновьями феодалов и чиновников. Народная власть открыла таким, как Одан-оол, путь к знаниям.

Даир овладел грамотой. Затем окончил рабфак, Коммунистический университет трудящихся Востока, а через несколько лет Высшую партийную школу. Но прежде чем дойти до этих высот, он, член Революционного Союза Молодежи, по заданию партии занимался ликвидацией неграмотности, служил в армии, участвовал в коллективизации, агитировал аратов переходить на оседлый образ жизни, руководил военно-физкультурным отделом ЦК ревсомола республики и делал еще многое, что требовалось для молодой народной власти.

— Могу засвидетельствовать, — говорил он мне, — что переход тувинцев к оседлости был настоящим переворотом в сознании людей. Сразу после вхождения республики в состав СССР у нас появились тракторы и автомобили, комбайны и сеялки. Привычными стали слова «врач», «агроном», «зоотехник». Через пять-десять лет мы чувствовали себя совсем по-иному, словно вдруг обрели крылья, которые вознесли нас к счастью.

Даир Кокунеевич вызвался сопровождать меня по городу. Ак-Довурак невелик, но дела его людей велики не только в

масштабе республики, но и всей страны. На одной из его окраин у подножья горы Кара-Даш белоснежным чудом встал комбинат «Туваасбест» имени В. И. Ленина — первенец индустрии Тувы. Его продукция применяется при изготовлении более четырех тысяч видов изделий промышленности. Нити связей комбината тянутся в Москву и Ленинград, Ярославль и Куйбышев, Красноярск и Барнаул, в десятки других городов страны.

Еще двадцать лет назад здесь не было ни города, ни комбината. Тысячи посланцев Ленинского комсомола строили их, многие навсегда поселились здесь. По всей Туве не сыщешь такой многонациональной рабочей семьи, как в городе асбеста. Только на комбинате трудятся представители тридцати национальностей: русские, тувинцы, украинцы, белорусы, армяне, грузины... Встретишь и хакаса, и карачаевца, и молдаванина. Дети разных мест, здесь они сыновья и дочери одной великой Родины — Союза Советских Социалистических Республик. На различных участках работают, за разные дела отвечают, но это не мешает им находить один общий язык — язык творческого труда.

В Кызыле есть прекрасный театр. Один из его основателей — артист Максим Мунзук, известный всей стране, прекрасно сыгравший роль Дерсу Узала в одноименном фильме, поставленном на «Мосфильме» японским режиссером А. Куросавой.

Родился Мунзук в дырявом шалаше арата-бедняка. У отца не было даже собственной юрты. Рано остался сиротой. Будь это в старое, дореволюционное время, кто знает, как сложилась бы судьба мальчишки. А тут новая аратская власть взяла заботу о нем на себя. В семнадцать лет Максим Мунзук вступил в ревсомол и пошел добровольцем в Тувинскую народно-революционную армию, участвовал в подавлении контрреволюционных мятежей.

Молодой боец был талантливым участником художественной самодеятельности, его послали учиться в Москву. Вернувшись в Кызыл, Максим вместе с несколькими то-

варищами-энтузиастами начал собирать труппу, создавая первый в республике музыкально-драматический театр.

Свет Октября, пришедший из-за Саянских хребтов, помощь и дружба русских людей превратили Туву в край высокой национальной культуры. Глубокими корнями вошла она в жизнь тувинцев. Каждый поселок имеет сегодня свою библиотеку, свой клуб, свой коллектив художественной самодеятельности.

Перед отъездом я снова встретился с Николаем. Мы пошли к Енисею. Стоял солнечный воскресный день, берег был усыпан людьми, из репродуктора лилась музыка: Тува отмечала праздник урожая.

Старый Сумбаа сидел у самой воды и что-то тихо напевал. Увидев меня, он приветливо помахал рукой и умолк, устремив взор на высокую гору по ту сторону реки.

— Все помнит старый Сумбаа, — заговорил он, оторвавшись от раздумий. — Помнит рваную юрту, в которой рос, и байскую плеть, помнит степь, вытопанную маньчжуро-китайскими грабителями, и седоглавый Саян с истерзанной зеленой гривой... Эх, Саян, Саян! — запел вдруг. — Ты, великий, веками томился во тьме, был избит и измучен твой гордый хребет...

Вокруг него стали собираться люди. Старый Сумбаа не стеснялся их. Голос его креп с каждой минутой, наполнялся силой и радостью. Николай переводил непонятную мне песню:

Без роду и без племени
Жил в нищете батрак,
Покуда слово Ленин
Не разорвало мрак.
Над древними Саянами
С тех незабвенных дней
Могучее сияние —
Свет ленинских идей!

На склоне горы, куда пристально смотрел старик, был выложен барельеф Ленина. Ему, человеку, принесшему счастье тувинскому народу, была посвящена песня старого Сумбаа.

Подполковник П. МАТВЕЮК.

ПОЧЕТНЫЕ КРАСНОАРМЕЙЦЫ ВОЙСК

ТОМАШ ДОМБАЛЬ

Одним из первых Почетным красноармейцем внутренних войск был назван видный деятель польского и международного крестьянского движения коммунист Томаш Домбаль. Признанный лидер левого крыла Польской крестьянской партии, он последовательно, с позиций пролетарского интернационализма выступал против войны с Советской Россией, развязанной весной 1920 года агрессивными кругами буржуазно-помещичьей Польши. Знаменитая антивоенная речь, произнесенная депутатом Домбалем в разгар войны в польском сейме, привела в бешенство его членов. И они učinили над оратором физическую расправу. Польские коммунисты, действуя

в трудных условиях подполья и политических преследований, еще шире развернули движение за мир между польским и советским народами.

В буржуазной Польше назревала рабочая революция. 19 октября 1921 года в «Письме польским коммунистам» В. И. Ленин писал: «Если правительству важно провести выборы в сейм, то надо направить усилия, чтобы сейм завоевала волна рабочей революции и крестьянского недовольства».

Не пойти на провокацию.

Во что бы то ни стало вырастить революцию до полного созревания плода.

Победа Соввласти *изнутри* в Польше — гигантская *международная* победа...

Вот почему на польских коммунистах лежит ответственность мировая: держать руль своего корабля строго; не поддаваться на провокацию» (Полн. собр. соч., т. 44, с. 181).

Вождь Октябрьской революции советовал польским коммунистам ответить на избрание Домбалья революционной агитацией, чтобы повернуть к себе симпатии самых отсталых слоев общества.

Рост революционного движения серьезно обеспокоил правящую элиту панской Польши. Поэтому начало 20-х годов резко обозначилось рядом политических судебных процессов над революционерами-поляками. Одним из них был так называемый «процесс Домбалья», искусственно созданный реакционным правительством Пилсудского в июле 1922 года. Суд предъявил коммунисту Томашу Домбалью ложное обвинение в «заговоре против существующего строя».

Трехдневный судебный фарс, разыгранный буржуазным правосудием, широко освещался в польской и мировой печати. Газета «Речь Посполита», которую трудно было заподозрить в симпатиях к революционерам, поместила отчет о показаниях подсудимого. «Домбаль заявил, что он враг капитализма, ведущего человечество и культуру к гибели. Поэтому он на митинге говорил о необходимости перемены государственного строя. В этом, — заверяла своих читателей газета, — нет никаких элементов заговорщической деятельности, в которой его упрекают». Другая варшавская газета «Работник» в дни позорного судилища назвала Томаша Домбалья «видным общественным деятелем», «справедливым борцом за права трудящихся».

Заслуживают внимания показания свидетелей. Один из них заявил, что во время митинга на Театральной площади Варшавы Т. Домбаль восклицал: «Да здравствует отец революции — Ленин!», «Когда у нас будет большинство, то красное знамя будет развеваться также и над свободной Польшей!»

Домбалья лишили депутатской неприкосновенности и приговорили сначала к шести, а затем к трем годам каторжных работ. Мировая общественность клеймила позором действия белопольских властей вместе с их продажным судоустройством. Особенно внушительную поддержку революционерам-полякам оказала Советская Россия.

Центральный Комитет РКП(б) и Советское правительство решительно выступили в защиту деятелей революционного движения Польши. В знак солидарности с рабочим классом Польши, высоко ценя заслуги Т. Домбалья в борьбе против эксплуататоров и врагов советско-польского движения, трудящиеся Москвы и Петрограда избрали его почетным членом городских Советов.

В своем письме Домбаль подчеркивал: «Ваше демократическое постановление, ваш ответ на приговор буржуазного суда

является для нас доказательством того, что... сердцем вы всегда с нами».

Примечательно, что кандидатура Томаша Домбалья в Петроградский Совет была выдвинута личным составом отдельной роты войск ГПУ, охранявшей фабрику «Гознак». В ходе этой избирательной кампании бойцы войск ГПУ послали в Петроградский Совет десять лучших своих представительств.

Чувства искренней симпатии к своему брату по классу выразили воины-чекисты ряда других частей. Так, заслушав и обсудив циркуляр-приказ № 259 Политуправления Украинского военного округа, делегатское собрание личного состава 15-го Юго-Западного железнодорожного полка войск ГПУ избрало Домбалья своим Почетным красноармейцем. Строки приказа командира-военкома полка от 21 октября 1922 года гласили:

«1. Зачислить... тов. Домбалья Почетным красноармейцем 1-го отделения, 1-го взвода, 1-й роты, 1-го отдельного погранбата с 15 августа сего года.

2. На поверхках называть первой фамилию Домбаль, на что правофланговому красноармейцу отвечать: «На каторге за дело мирового рабочего класса».

3. Приказ прочесть во всех ротах, взводах и кавэскадронах».

Личный состав войск ГПУ Украинского округа единодушно поддержал избрание политического заключенного Домбалья Почетным красноармейцем. Приветствуя стойкого борца за дело рабочего класса, бойцы и командиры в резолюции одного из собраний записали: «Товарищу Домбалью шлем привет в его заточение. Недалек, тов. Домбаль, тот день, когда над всем миром восторжествует рабочее дело».

Советское правительство делало все возможное, чтобы выволочь из тюремных застенков деятелей польского революционного движения. По его инициативе был организован обмен политзаключенными, благодаря которому удалось вырвать из рук охраны сотни польских борцов за дело рабочего класса. В составе одной из первых групп политзаключенных-поляков, прибывших в Советский Союз в марте 1923 года, был и коммунист-интернационалист Томаш Домбаль.

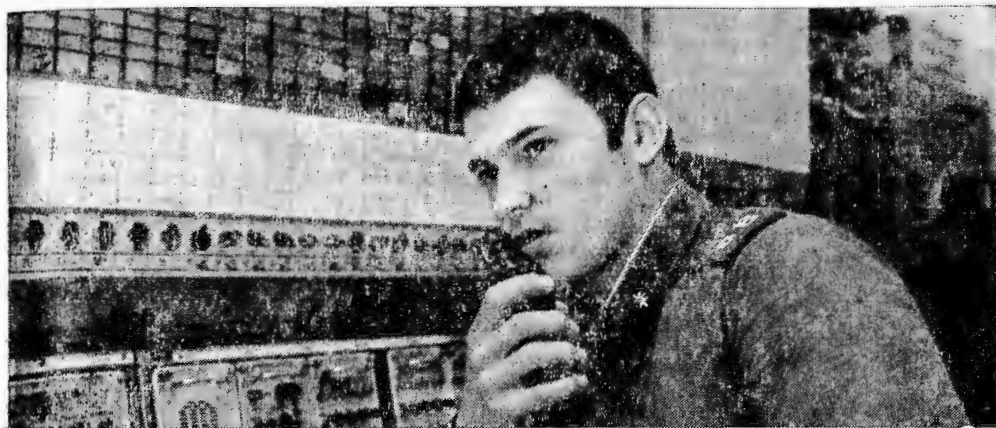
В дальнейшем Т. Домбаль стал одним из основателей и руководителей Международного крестьянского совета — Крестьянского Интернационала, созданного по решению Международного конгресса крестьянских организаций в октябре 1923 года. Это была беспартийная организация, тесно примыкавшая к Коминтерну.

В 1932—1934 годах Т. Домбаль — вице-президент Белорусской Академии Наук. Он неоднократно избирался членом ЦК Компартии Белоруссии, членом Центрального исполнительного комитета БССР. Где бы ни приходилось работать этому кристально честному человеку, в его груди всегда билось сердце пламенного патриота-интернационалиста.

Подполковник Н. ЦИПУРЕНКО,
кандидат исторических наук.

**БОЕВОЙ СЛУЖБЕ —
ЭФФЕКТИВНОСТЬ**

★ КАДРАМ — ЗАБОТУ И ВНИМАНИЕ
★ В СОРЕВНОВАНИИ УЧАСТВУЮТ ВСЕ
★ ПЛАНОВО — ЗНАЧИТ ЭФФЕКТИВНО
★ В БЛОКНОТ ПЫТЛИВЫМ И СМЫШЛЕННЫМ
★ МЕСТО ПОДВИГА — ПОСТ



В РЕЗЕРВ ВЫДВИЖЕНИЯ

Повышение в должности не такое уж простое, как может показаться, дело. Особенно если оно первое. Скажем, от вчерашнего командира взвода новые обязанности, совсем другие масштаб и объем работы, большая, чем прежде, ответственность и самостоятельность требуют не только дополнительных знаний и профессиональных навыков, но и своеобразной психологической перестройки. А в один день подобные сдвиги не происходят. Для такой качественной перестройки зачисляют офицера в резерв выдвижения.

Не каждый и не сразу готов к вышестоящей должности. Порой выдвижению мешают отсутствие опыта, способностей, особенности характера и другие факторы. Отбор в резерв происходит по совершенно четким критериям: высокие политические, деловые и моральные качества. Именно этим требованиям должен отвечать офицер, которого выдвигают на новую должность. Отсюда понятно, почему в кадровой политике со всей остротой ставится вопрос о

необходимости объективной оценки пригодности людей на тот или иной пост, об абсолютном приоритете интересов дела, о недопустимости ошибочных выдвигений.

В основе воспитания и подготовки военных кадров лежат указания В. И. Ленина, уделявшего серьезнейшее внимание обучению, подбору и расстановке кадров вообще. Он настоятельно требовал «осторожнее и терпеливее испытывать и распознавать настоящих организаторов, людей с трезвым умом и с практической сметкой» (Поли. собр. соч., т. 36, с. 193). В этих словах вождя заложен один из важнейших принципов всей кадровой работы. В его письмах, докладах, многочисленных записках и выступлениях — золотая россыпь мудрых советов о стиле, методах отбора людей на руководящие посты, в том числе и в армии. Он требовал, чтобы такие люди обязательно были рекомендованы сразу несколькими коммунистами, сдавали экзамен на зрелость, на пригодность к должности, умели сработаться с другими. И сегодня эти ленинские указания актуальны.

Наиболее объективно оценить качества подчиненного и рекомендовать в резерв выдвижения имеет возможность его непосредственный начальник. Кто из нас не

На снимке: Комсомолец рядовой А. Чудинов хорошо освоил вверенную ему технику. Он радиотелеграфист 2-го класса. Фото прапорщика А. Александрова.

помнит своего первого командира? Мы учились у него всему хорошему, перенимали лучшие черты и качества советского офицера, подражали и старались не подвести его. Учились правильно строить взаимоотношения с подчиненными, оставаясь при этом строгими и требовательными к ним, предупреждать их опрометчивые шаги, прививать любовь к службе и гордиться своей военной профессией. Командир роты, осознающий свою роль в подготовке резерва выдвижения, не допустит несобранности, разбросанности в своих действиях. Он заботится о самодисциплине, точно выполняет свои функциональные обязанности, помнит, что те, кто на него равняются, завтра будут сами делать это, подавая добрый пример другим. Правильно поступает тот командир, который своевременно, доброжелательным тоном объяснит подчиненному ошибку, поможет найти решение, даст ему поручение, например, проконтролировать в роте осмотр оружия или провести занятие с сержантами. При этом не будет сторонним наблюдателем. Он знает, что его обязанность — помочь молодому офицеру быстрее обрести самостоятельность, уверенность в себе. А это, как известно, побуждает лучше, энергичнее выполнять свои повседневные обязанности. Всегда вызывают уважение те начальники, которые, работая с перспективными офицерами, сами прислушиваются к их мнению по принципиальным вопросам, одобрительно отзываются о верно принятом решении.

Известно, что руководящим принципом в войсках в обучении и воспитании офицерского состава является принцип «каждый начальник учит своего подчиненного». Но не только. Во многих частях и подразделениях в работе с офицерами, зачисленными в резерв выдвижения, кроме командира, участвуют политаппарат, штаб, партийные и комсомольские организации. В ходе командирских занятий и учебно-методических сборов около трети тем отводится на подготовку к действиям в должности на одну ступень выше занимаемой, ведется всесторонняя планомерная и целеустремленная подготовка офицеров на новые должности.

Опыт работы с резервом накоплен немалый. Утвердились и стали более разнообразными ее формы, учитывающие специфику задач, решаемых воинскими коллективами: это закрепление за менее опытными офицерами старших товарищей, индивидуальные задания, собеседования по различным вопросам, проверки и зачеты по предметам командирской учебы, помощь, предоставление возможности стажироваться в вышестоящей должности, аттестование и т. д. При этом нельзя забывать о поддержании в коллективе морального и психологического климата, в котором наиболее ярко высвечиваются деловые качества и способности офицера, роли партийной (комсомольской) организации в становлении особенно молодого командира или заместителя командира по политической части.

Так, в частн, где управленческую пар-

тийную организацию возглавляет коммунист подполковник А. Носков, каждый, кто зачислен в резерв, знает, на какую должность его готовят, кто из офицеров штаба или политотдела за ним закреплен, какие вопросы, указанные в аттестации, ему надо изучить, какие недостатки устранить, на что обратить внимание.

Бывая в подразделениях, офицеры штаба, политотдела, служб обязательно беседуют с зачисленными в резерв, присматриваются к их деятельности, помогают, анализируют, делают выводы. В управленческой партийной организации, на заседаниях партбюро эти коммунисты периодически отчитываются о своем участии в подготовке офицерских кадров.

Немало времени уделяется организации и проведению согласно плану-календарю для молодого офицера. Политотдел ежеквартально планирует и осуществляет индивидуальную воспитательную работу с офицерами. При этом учитывается, кто с кем и по каким вопросам должен побеседовать. По возможности намечается, чтобы с каждым из них успели познакомиться политработники, офицеры штаба, служб.

В штабе ведется учет офицерского состава для продвижения по службе. В нем указано, кто конкретно и на какие должности будет выдвигаться, кто закреплен за ними для оказания помощи. Обобщен опыт этой работы, в частности, майора Н. Наконечного. Он хорошо знает подчиненных, их деловые и моральные качества, внимательно следит, кто из них, находясь в резерве выдвижения, работает упорно, старательно и целеустремленно совершенствует свои профессиональные навыки.

Если офицер выдержал испытание, хорошо зарекомендовал себя в резерве, то накануне назначения на новую должность его, как и положено, вызывают в штаб. К этому времени здесь на него заготавливают ведомость зачетов по знанию руководящих документов, документов КПСС, приказов, директивных указаний. Зачеты принимают офицеры политотдела, штаба, служб по всем направлениям служебно-боевой деятельности. Поставив оценку, проверяющий записывает также свое мнение о выдвижении офицера на новую должность. Кроме того, на каждого кандидата ведется лист индивидуальных бесед, где кратко излагается суть разговора, выводы и конкретные предложения старших начальников, замечания по политическим, деловым качествам.

На каждого выдвигаемого по должности составляется так называемая справка-объективка, которая содержит краткий справочный материал о прохождении офицером службы, начиная с военного училища. Более полные данные содержатся в личном деле и, в частности, в аттестации.

Большинство командиров относится к аттестации выдвигаемых на новые должности офицеров с полной ответственностью. И это правильно. Формализм здесь совершенно недопустим. Аттестация должна нести не только четкую информацию о прохождении службы, но и объективно отра-

жать те изменения, которые произошли в методах работы офицера, в его профессиональном уровне, в характере и т. д. Если новая аттестация не повторяет предыдущую, а является как бы ее продолжением, значит, к ней подошли творчески, значит, действительно за ростом, становлением офицера был надлежащий контроль.

Недавно в части, о которой идет речь, назначен на новую должность лейтенант О. Шелков. В аттестации, написанной в училище, он охарактеризован как весьма перспективный офицер. В ней записано, что программу обучения он усвоил полностью, много работал самостоятельно, помогал товарищам, был активен в общественной жизни, избирался в состав партбюро. Отмечено в ней, что службу во внутренних войсках избрал по зову сердца, обладает командирскими и методическими навыками и качественно проводит занятия, войсковую стажировку прошел успешно, отличился при несении службы в дни Олимпиады-80.

Когда молодого офицера зачислили в резерв выдвижения, была написана новая аттестация. В ней ясно видно, как он рос, как реализовались отмеченные ранее его положительные качества: он еще требовательнее стал относиться к себе, продолжает настойчиво совершенствовать свои командирские знания и навыки. Выпуклее, значительнее показаны черты, характеризующие его способность вести с солдатами и сержантами повседневную воспитательную работу. В этой аттестации подчеркнута также, что он свою должность освоил хорошо, об этом говорят и результаты — взвод вышел в передовые. Не забыты и новые грани в характере Шелкова: решительность, умение действовать в сложной обстановке, твердо управлять подчиненными, вести их на успешное выполнение поставленной задачи. Вывод о том, что лейтенант достоин выдвижения на новую должность, обоснован и логичен: офицер проявил себя в службе с наилучшей стороны.

Несомненно, старшие начальники пристально следили за лейтенантом, помогали ему. Здесь положительную роль сыграл и непосредственный начальник — командир роты, заботливо и требовательно опекавший молодого сослуживца.

Такой подход к делу поучителен и вызывает одобрение. Но ведь бывает и так, что к работе с офицерами, зачисленными в резерв выдвижения, относятся формально. В этой же части были случаи поспешного назначения на должность молодых офицеров, еще недостаточно изученных, не обладающих необходимыми политическими и организаторскими способностями, не прошедших испытания в резерве выдвижения, а порой и вообще не отвечающих требованиям, предъявляемым к тем, кого повышают в должности. В итоге, как правило, срыв. Именно так случилось с бывшим офицером Ю. Чугуевым. Поначалу в нем увидели способного командира, понадеялись, что справится с новой должностью, поспешили с назначением. Стоило ослабить

к нему внимание, и офицер остановился в своем росте, растерял командирские качества.

Бывает и так, что непосредственный начальник, основываясь на поверхностных наблюдениях за подчиненными, глубоко не проанализировав его труд, необоснованно хвалит за усердие, преждевременно предлагая зачислить в резерв выдвижения. Такой подход порождает, особенно у молодых офицеров, зазнайство, ведет к ошибкам. Таким обычно приходится туго. Нередко они пасуют перед трудностями, а иные вынуждены вскоре расстаться с новой должностью.

Нет сомнения, что офицер, которого зачисляют в резерв, сам должен проявлять активность, инициативу в изучении и освоении своих будущих обязанностей. Если этого не наблюдается, стало быть, следует задуматься: достоин ли он выдвижения? Конечно, иногда обстоятельства вынуждают рисковать: до минимума сокращать время пребывания офицера в резерве выдвижения. Но в этом случае, подтверждает практика, необходимо особенно тщательно изучить его деловые, политические и личные качества, своевременно увидеть в человеке скрытые резервы, предугадать, как они раскроются на другой, более ответственной должности.

Старший лейтенант Н. Халяпин три года командовал взводом. Когда возникла необходимость в кандидатуре командира роты, предложили Халяпина. Офицеру доверили новое дело. Взятся он за него энергично и с обязанностями справляется неплохо. Старший начальник не ошибся в молодом офицере, потому что достаточно хорошо его изучил, проверил командирские качества. Да и после назначения политотдел, штаб не выпускают его из поля зрения, контролируют, помогают, если надо, поправляют.

Для становления командира, политработника, вообще для всякого, кто выдвигается на новую должность, чрезвычайно важна вера в него старшего начальника. В свое время нелегко складывалась служба у офицера Ю. Плетичи, были срывы, ошибки, появлялось даже у него сомнение в правильности избранного пути. Но эти сомнения были развеяны старшим начальником, сумевшим увидеть в молодом офицере хорошие задатки командира, организатора боевой службы. Увидеть и помочь реализовать их.

Старший начальник обязан позаботиться, чтобы завтрашний, например, командир роты или его заместитель по политической части, по службе контролеров и т. д. был человеком высококомпетентным в своем деле, органически соединял эту компетентность с партийностью, с дисциплинированностью, с инициативой и творческим подходом к решению стоящих перед ним задач. Только в этом случае можно будет считать, что нахождение в резерве сыграло положительную роль, пошло на пользу.

Владимир Ильич Ленин подчеркивал,

что и с людьми, уже выдвинутыми на должность, надо продолжать всестороннюю работу, чтобы человек не оступился, не растерялся. «...Надо добиться, — писал он, — во что бы то ни стало, чтобы мы не потеряли работника, а исполнили его законнейшее желание: поставили его на определенную работу и дали ему ну хоть один год опыта, испытали его, не дергали» (Полн. собр. соч., т. 54, с. 219).

Практика убедительно показывает: если офицер прошел достаточно хорошую школу подготовки в резерве выдвижения, для становления в новой должности ему по-

требуется значительно меньше времени, а следовательно, и ошибок будет у него гораздо меньше. Хорошо, когда это помнят не только командиры и старшие начальники, заботящиеся о выдвижении офицера на новую должность, но и сам офицер. Совершенствоваться, неустанно пополнять знания, перенимать опыт лучших, проявлять себя с наилучшей стороны и постоянно учиться работать с людьми — его прямой долг. Значит, служебное развитие должно основываться на сознании, на глубоко понимании своего воинского долга.

Подполковник Г. МАСЛЕННИКОВ.

ШТАБ: СТИЛЬ, ТВОРЧЕСТВО, ПОИСК

В ДУХЕ ВРЕМЕНИ

Личный состав нашей части, выступивший в этом году с девизом «40-летию выдающихся побед — ударный ратный труд, высокую бдительность и крепкую воинскую дисциплину!», с большим напряжением трудится над выполнением обязательств. Сейчас, в преддверии подведения итогов, можно с уверенностью констатировать, что благодаря целенаправленной организаторской работе командира, политотдела, партийной и комсомольской организаций, активного участия в ней штаба и тыла соревнования стало неотъемлемой составной служебно-боевой деятельности части, тесно увязывается с задачами поддержания постоянной боевой готовности подразделений, способствует повышению качества боевой и политической подготовки.

Каков же вклад штаба в общее дело? Как известно, результаты любого подразделения определяет качество выполнения задач боевой службы. Именно на этом направлении и сосредоточили свои усилия наши офицеры. Большинство их целеустремленно добиваются совершенствования боевой готовности караулов и войсковых нарядов, бдительности военнослужащих, образцовой дисциплины и порядка в караульных помещениях. Большое внимание уделяем начальникам караулов и войсковых нарядов. С ними проводим учебно-методические сборы, показательные и инструкторско-методические занятия. Традиционными стали обмен опытом, слеты мастеров боевой службы. Штаб разработал рекомендации по подготовке личного состава к службе, установлен порядок подведения итогов ее несения, определения лучших часовых-операторов, часовых КПП, на тропе наряда и наблюдательной вышке.

Офицер штаба майор В. Лянгусов про-

вел показательные занятия для командиров взводов и сержантов по методике подготовки личного состава к несению службы, подведения ее итогов и выполнения обязательств. А капитан Г. Бреднев постоянно анализирует, как соревнование способствует быстрому и качественному оборудованию объектов, поддержанию ИТСО в рабочем состоянии.

Настойчиво соревнуются, например, роты, где командирами старший лейтенант В. Шумилов и лейтенант Н. Ли. Обязательства в обоих коллективах напряженные. Еще в начале года здесь с помощью штаба определили, в какие сроки и что будет сделано общими усилиями, наметили оптимальные формы боевого содержания, рубежи, которые необходимо достичь. Социалистические обязательства вывешены в ленинских комнатах. Показатели по месяцам регулярно отражаются в каждом подразделении на стенде. Так что в любое время можно познакомиться с достижениями и своими, и соперников.

Контроль за ходом соревнования также находится в поле нашего зрения. А, надо сказать, определить, кто впереди, а кто отстает и в чем конкретно, не так просто. Условия боевой службы и учебы соревнующихся рот хотя и сходны, но не равнозначны: различны и численность личного состава, и объем выполняемых задач. Поэтому критерии сравнимости для них выработали такие, как процентное отношение отличных караулов ко всем караулам в той и другой роте, отличников, значкистов ВСК, классных специалистов к личному составу. Такой подход позволяет объективно сравнивать достижения в учебе, службе, дисциплине. Ну, а контроль за правильным определением отличных подразделений, отличников боевой службы и учебы, использованием форм морального и материального стимулирования в подразделениях со стороны штаба и политического отдела одинаково строг для всех.

Арбитрами соревнования прежде всего выступают офицеры штаба. Чтобы объективно подводить итоги, они выработали стройную систему сопоставимости резуль-

489

татов. Чье подразделение лучше усвоило, например, тему по тактико-специальной подготовке? Здесь, как, впрочем, и по многим другим учебным дисциплинам, только на выставленные в ротах оценки полагаться нельзя. Поэтому офицеры штаба проводят контрольные тренировки, убеждают, каковы знания воинов по важнейшим темам.

О результатах соревнования личный состав информируется регулярно, что в небольшой степени повышает уровень состязательности. Да и ценный опыт того или другого коллектива быстрее становится общим. Сейчас все знают передовых людей, лучших методистов, мастеров службы, секреты их достижений. Соперники пристально следят за результатами боевой службы, обслуживанием ИТСО, ростом служебного мастерства личного состава. Словом, соревнование между ротами способствует совершенствованию практических дел, именно поэтому в обоих подразделениях постоянно повышается эффективность боевой службы.

При постановке командирам рот задач на очередной месяц итоги соревнования подводим более полно и подробно: оценивается состояние ИТСО и вооружения, объявляется, какой караул, подразделение лучше в двух коллективах, у кого больше боевых задач выполнено с оценкой «отлично», кто идет впереди в сдаче норм ВСК. Общие итоги подвели в конце зимнего периода обучения, результаты сравнили по всем пунктам социалистических обязательств.

Об успехах и недостатках соперников личный состав подразделений информируют не только офицеры штаба и политотдела, но и командиры, политработники, секретари партийных и комсомольских организаций. О жизни, делах подразделений обязательно говорится и на всех мероприятиях, проводимых в масштабе части. Так что взаимная информация и проверка идут постоянно.

Мы требуем от офицеров глубокого знания руководящих документов, задач, стоящих перед частью, подразделениями. Заботимся о том, чтобы они были ознакомлены со всем новым, что уже есть в войсках по тому или иному вопросу. И, бывая в караулах, войсковых нарядах, присутствуя на занятиях, организуя обслуживание техники, они не только проверяют, помогают, но и присматриваются ко всякому полезному начинанию, собирают драгоценные крупинцы опыта. Считаем, что мало лишь констатировать какой-нибудь факт, надо обязательно оценить его, выяснить, что конкретно помогло добиться успеха. Методикой изучения и распространения передового опыта в совершенстве владеют, например, майоры В. Лянгусов, Э. Разживин. Их работа в подразделениях целенаправленна, носит исследовательский характер. Они всегда докапываются до истины, до истоков того или иного успеха. В этом им помогают хорошее знание людей, контакт с командирами подразделений. Эти офицеры, наблюдая за действия-

ми военнослужащих, как правило, хронометрируют их работу, ведут записи, в ходе бесед, совещаний и собраний уточняют отдельные моменты. На основе полученного материала составляются диаграммы и схемы, которые позволяют сравнивать результаты, являются убедительным доказательством достигнутого при распространении передового опыта.

Следующее направление в работе штаба — проверка выполнения обязательств. Систематически проводим контрольные занятия по отработанным темам боевой и политической подготовки и по их результатам совместно с командирами подразделений сопоставляем оценки с обязательствами. Прежде чем командир части даст оценку подразделению и определит занятое им место за квартал, офицеры штаба глубоко анализируют все стороны службы, учебы и дисциплины не только коллектива в целом, но и каждого воина. Ежеквартально издаваемый приказ об итогах социалистического соревнования объявляется на общем собрании личного состава. День подведения итогов проходит торжественно, становится поистине праздником для всего личного состава. На плацу, где выстраиваются подразделения, поднимают флаг в честь победителей, им вручаются награды. На специальных планшетах помещаются фотографии победителей. К этому времени приурочен выпуск стенных газет и боевых листков, в которых ярко отражаются результаты ратного труда воинов.

Мы на практике убедились в том, что правильное использование моральных стимулов позволяет добиваться высоких показателей в любом деле. Ведь для молодых воинов особенно естественно стремление быть впереди. И они ценят умение командира заметить даже самый маленький успех в их службе и учебе. На внимание люди всегда отвечают добросовестным трудом. У нас учреждены переходящие вымпелы для лучших начальников караулов, войсковых нарядов, часовых всех категорий, водителей, передового отделения, взвода, роты. Штаб постоянно интересуется, в полной ли мере командиры используют предоставленные им права для поощрения подчиненных.

Внедряя лучший опыт в жизнь подразделений, настойчиво пропагандируя передовые приемы обучения и подготовки личного состава к боевой службе, офицеры штаба и сами активно участвуют в социалистическом соревновании, показывают пример в выполнении воинского долга, повышают идейный уровень и персональную ответственность за дела в курируемых воинских коллективах.

Понимая, как велика роль штаба в организации социалистического соревнования в части, мы и впредь будем совершенствовать свою работу в этом направлении. Наши офицеры делают все от них зависящее, чтобы часть успешно выполнила высокие обязательства.

Подполковник И. ФОКИН,
начальник штаба части.

ДЕЛО СПОРИТСЯ



В подразделении все готово к парково-хозяйственному дню, каждый военнослужащий знает, где и что ему предстоит делать, с кем соревноваться и к какому сроку выполнить поставленную задачу. Проведен инструктаж по соблюдению мер личной безопасности.

Дополнительные заботы у комсомольских активистов: надо пропагандировать передовой опыт, успехи сослуживцев, настраивать товарищей на добросовестный труд. Заместитель командира роты по политической части старший лейтенант С. Меньшиков и члены редакционной коллегии выпускают специальный номер стенной газеты. Офицер советует, как лучше расположить материалы, какую подготовить наглядную агитацию.

И вот утро. На всех участках и точках спорится работа. Командир отделения сержант В. Козак отвечает за обслуживание закрепленного за взводом бронетранспортера. Контролируя действия подчиненных, он оценивает качество труда каждого, организует взаимопомощь.

Комсомолец старшина Т. Алитурлиев — специалист 3-го класса, награжден знаком «За отличие в службе» II степени. Заместитель командира автомобильного взвода не только контролирует выполнение подчиненными заданного объема работ, но и принимает в них активное участие, помогает водителям и ремонтникам успешно справиться с поставленной задачей.

Водителю рядовому О. Гарибову и радиотелеграфисту рядовому А. Сер-



гунину доверено обслужить радиостанцию. Оба хорошо знают вверенную им технику. Внимательно осматривают комсомольцы отдельные узлы и детали, ведут профилактические работы.

В этот день в части в

соответствии с уставом внутренней службы производилась и общая уборка. Солдаты с усердием наводят порядок во всех жилых и нежилых помещениях.

Впереди новая неделя, наполненная напряженными

ми занятиями по боевой и политической подготовке, выполнении задач, поставленных командиром, и личный состав подразделения готов к ним.

Фото прапорщика
А. Александрова.



В роте

парково-хозяйственный день



Офицеры штаба части не раз отмечали, что командир роты капитан И. Маруфов неплохо организует и проводит в своем подразделении парково-хозяйственный день: творчески его планирует, своевременно сосредоточивает необходимую материально-техническую базу, грамотно распределяет силы и средства, умело опирается на подчиненных офицеров и младших командиров, комсомольских активистов, уделяет внимание соперничеству военнослужащих при выполнении ими регламентных работ.

Организация парково-хозяйственного дня имеет свои особенности в каждой части (подразделении). У нас они вызваны спецификой учебных и служебно-боевых задач, условиями расположения объектов охраны, а также характером закрепленных за нами техники, вооружения и различного имущества.

Как и предусматривает Устав внутренней службы Вооруженных Сил СССР, парково-хозяйственные дни проводятся еженедельно, дата устанавливается расписанием занятий. В ходе их обслуживаются вооружение, техника, ИТСО, дооборудуются и благоустраиваются места несения службы и объекты учебно-материальной базы. Проводится также общая уборка всех жилых и нежилых помещений, помывка личного состава в бане. Как неотъемлемый элемент каждой учебной недели парково-хозяйственные дни помогают своевременно, в плановом порядке решать различные хозяйственные и бытовые вопросы, устранять недостатки, выявленные в процессе учебных будней. Опыт убедительно показывает, что продуктивность труда зависит от тщательности планирования, подбора материального обеспечения и необходимого инструмента, распределения сил и средств, четкой постановки задачи, эффективного контроля за ходом работы и проверки выполнения заданий.

Вот как готовится парково-хозяйственный день у нас в роте. Ежедневно, на-

чиная с понедельника, со старшиной роты старшим прапорщиком В. Пилипчуком мы обходим подразделение и оцениваем внутренний порядок всех помещений, состояние имущества и сразу же намечаем, что надо сделать в парково-хозяйственный день. В караулах (их у нас два) определяю, на что следует обратить внимание во время работы на охраняемых объектах. К планированию мероприятий по проведению регламентов в парково-хозяйственные дни обязательно привлекаю наших младших специалистов, которым ставлю конкретные задачи.

Собрав необходимую информацию, с учетом замечаний проверявших службу и занятия, а также указаний офицеров штаба составляю план парково-хозяйственного дня и представляю его в штаб части (как правило, это делается в четверг). Накануне парково-хозяйственного дня, т. е. в пятницу, после прихода караулов со службы, ставлю задачу каждому офицеру и сержанту, назначенному на тот или иной участок, причем требую, чтобы они тщательно записали заранее и те особенности, которые придется учесть во время парково-хозяйственного дня. Определяю материальное обеспечение, назначаю ответственных за него (к этому времени нужный инструмент уже заготовлен старшиной роты).

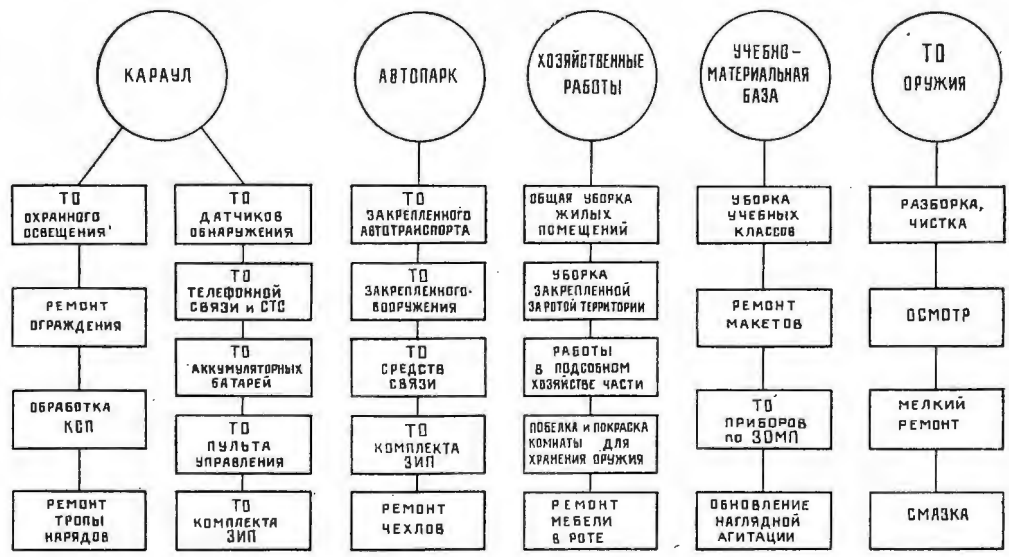
Поскольку все помещения в роте, караулы и объекты учебно-материальной ба-

зы закреплены за взводами, командиры взводов еще до постановки задач знают, где будет трудиться их личный состав. На период парково-хозяйственного дня лишь уточняют объем работы, время на ее выполнение, указывают темы инструктажей по правилам и мерам безопасности при обслуживании техники, вооружения, ремонте учебно-материальной базы и на хозяйственных работах. Если предстоит какие-то сложные операции, нам помогают офицеры-специалисты штаба, в частности, такое бывает, когда в проведении регламентов участвуют молодые солдаты, нуждающиеся в помощи. При постановке задач также указываю, кто будет привлекаться дополнительно, в чье распоряжение и на какое время выделить солдат. Однако всякий раз стараюсь придерживаться пра-

листы ИТСО. На совещании каждый из них докладывает мне о готовности к парково-хозяйственному дню.

В установленный для развода на занятия час все военнослужащие, участвующие в парково-хозяйственном дне, выстраиваются на плацу. Я проверяю, как старшие групп знают свои задачи, обеспеченность инструментами и материалами, обязательно напоминаю о точном соблюдении правил и мер безопасности (у молодых солдат накануне принимаем зачеты) и отправляю личный состав по местам. Сам со старшиной контролирую выполнение заданий в роте, а если в этот день выезжаю в один из караулов, ответственным в подразделении оставляю старшего прапорщика В. Пилипчука.

Старшие групп периодически доклады-



вила: каждый военнослужащий должен трудиться под контролем своего командира отделения, взвода (это важно и для организации социального соревнования). Вместе с тем в зависимости от предстоящих задач создаем и сводные группы, например ремонтные, для уборки помещений и т. д.

Задачу по мобилизации солдат и сержантов на образцовый и качественный труд получает и заместитель по политической части. Лейтенант В. Лаврушков обычно предусматривает инструктаж комсомольского актива, в ходе которого выступает с информацией о парково-хозяйственном дне, выслушивает предложения комсомольцев по организации соревнования и взаимопомощи, затем дает поручения комсгруппам, редакторам боевых листов и членам редколлегии «Комсомольского проектора».

Подготовительные мероприятия по своим направлениям проводят также старшина роты, санинструктор, младшие специа-

луют о проделанном. Не было еще случая, чтобы мы не выполнили запланированного задания. Четкая организация дела, понимание каждым военнослужащим важности мероприятия, своего места и роли в нем, а это значит — труд на совесть, — вот что определяет успех.

Организацию одного из парково-хозяйственных дней в нашем подразделении можно представить в виде плана-схемы.

Старшим во время работы на охраняемом объекте был один из командиров взводов, под его руководством трудились и младшие специалисты ИТСО. Они выполняли регламент № 3, устраняли обнаруженные недостатки. На закрепленных за отделениями участках солдаты и сержанты взрыхляли КСП, ремонтировали тропу нарядов и входную калитку, наводили порядок в помещениях и в караульном дворе. Следует заметить, что к этому времени все часовые были проинформированы о допуске личного состава в запретную зону, усилена бдительность и приняты

все меры к тому, чтобы проводимые в местах несения боевой службы работы каким образом не сказывались на ее качестве.

На одной точке в этот день обслуживался закрепленный за ротой бронетранспортер, для чего была выделена группа под командой сержанта.

В подразделении подчиненными руководил старшина роты. Личный состав распределили по всем участкам: одни наводили порядок в кладовой, другие готовили к занятиям учебные наглядные пособия, третьи ремонтировали мебель и т. д.

В этот день мне активно помогал заместитель по политической части лейтенант В. Лаврушков. Он контролировал ход социалистического соревнования между солдатами, отделениями, взводами, вел учет рационального расходования материалов, используемых при ремонте помещения. При этом он опирался на активистов. Опыт лучших становился общим достоянием: выпускались боевые листки, «молнии». Рейдовая группа «Комсомольского прожектора» оперативно информировала личный состав: кто выполнил задание, а кто отстал. Все это создавало настоящему боевой накал в работе, ее хороший ритм.

Как правило, проведение парково-хозяйственного дня находится в поле зрения офицеров штаба части. Вот и на этот раз они не только контролировали ход работ, и в частности регламентных, но и советовали, как лучше обслужить технику, вооружение, делились знаниями с младшими специалистами.

На разных участках побывали офицеры служб капитан С. Зайвей, майор Л. Олей-

ник, подполковник В. Забияка. Выявив недостатки, они без промедления устраняли все, что мешало решению задачи, помогали в материальном обеспечении роты.

Хочется отметить, что в начале каждого периода обучения у нас в части проходят показательные и инструкторско-методические занятия по организации парково-хозяйственного дня. Обычно это делается на сборах командиров рот. Занятия проводят представители всех служб. Кроме того, обмениваются опытом командиры рот. И хотя подразделения по своей специфике и характеру выполняемых задач разные, мы находим, что можно взять полезного друг у друга.

Немаловажную роль в воспитании трудолюбия и ответственности военнослужащих за порученное дело играет подведение итогов парково-хозяйственного дня. Дается оценка каждому взводу, отделению, солдату, лучшие люди обязательно поощряются. По моему указанию и на этот раз командиры взводов тщательно оценили труд подчиненных, объявили победителей соревнования, а я затем отметил, как достигнута поставленная перед ротой цель, что предстоит сделать в ближайшие дни. И для себя сделал определенные выводы для принятия решения на очередные и последующие сутки.

Мы понимаем, что парково-хозяйственный день неотделим от борьбы за высокие показатели в служебно-боевой деятельности подразделения. Поэтому офицеры постоянно ищут пути повышения эффективности и качества труда подчиненных.

Капитан И. МАРУФОВ.

РАВНЕНИЕ НА ПОДВИГ

«Традициям дедов и отцов верны!» — так назывался урок мужества, проведенный недавно в нашей комсомольской организации.

Минутой молчания почтили собравшиеся память героев, павших за свободу и независимость нашей Родины. С докладом «Историческое значение Победы советского народа в Великой Отечественной войне» выступил офицер А. Зеневич. Особенно понравился комсомольцам и молодежи яркий, проникновенный рассказ Александра Сергеевича Лаврова, полковника в отставке, участника гражданской и

Великой Отечественной войн. Затаив дыхание, слушали солдаты, сержанты, прапорщики и офицеры ветерана. Перед ними зримо перелистывались страницы легендарной истории Отчизны.

Выступившие в заключение от имени товарищей отличник боевой службы, боевой и политической подготовки ефрейтор А. Гринько, секретарь бюро ВЛКСМ передового подразделения ефрейтор С. Мешковец и командир отличного отделения сержант А. Перхотенко доложили присутствующим о достижениях воинских коллективов в ратном труде, заверили вете-

ранов, что будут бережно хранить и постоянно приумножать славные боевые традиции Советских Вооруженных Сил, внутренних войск.

Урок мужества стал одним из первых мероприятий, которые намечено провести в части во исполнение постановления Секретариата ЦК ВЛКСМ «Об участии комсомольских и пионерских организаций в эстафете патриотических дел молодежи социалистических стран «Память», посвященной 40-летию Победы над фашистской Германией».

Старший лейтенант
В. ПРАВОСУДОВ.

КАК ОФОРМИТЬ РАЦПРЕДЛОЖЕНИЕ

Ежегодно в Главное управление внутренних войск МВД СССР поступает значительное количество рационализаторских предложений, направленных на улучшение оборудования объектов, эксплуатации технических средств охраны, средств связи и обучения личного состава. Многие из них заслуживают серьезного внимания и поэтому включаются в сборник рационализаторских предложений с целью внедрения в подразделениях и частях войск. Однако повторное изготовление устройств и приборов порой вызывает затруднение из-за некачественного их описания.

В связи с этим есть необходимость напомнить основные правила описания рационализаторских предложений. Их следует печатать на машинке через два интервала на одной стороне листа, оставляя слева поле шириной 3 см. Небольшие работы (1—2 листа) можно делать от руки также на одной стороне листа, но с интервалом между строками не менее 1 см и только перьевой или шариковой ручкой. Цвет чернил или пасты должен быть темным (черный, синий, фиолетовый).

Обязательно указывать принцип действия устройств, их конструктивное исполнение, детали и узлы для повторного изготовления: намоточные данные и тип сердечника для катушек и трансформаторов, статические коэффициенты передачи тока транзисторов, особые требования к отдельным деталям, возможные замены дефицитных деталей и т. д. Методику налаживания устройства следует описать подробно. Буквы иностранных алфавитов должны быть четкими.

Обозначения единиц физических величин, происходящих от фамилий ученых, пишутся в тексте с прописной русской буквы (В — вольт, А — ампер, Г — генри, Ом — ом). Соответственно сохраняются прописные буквы в обозначениях кратных и дольных единиц (мкВ — микровольт, мА — миллиампер, мОм — мегаом, пФ — пикофарада и т. д.).

Схемы и чертежи вычерчивать аккуратно-

но тушью или чернилами (каждый рисунок на отдельном листе) с помощью линейки и циркуля или графаретов. Развитие схемы должно идти слева направо, в направлении передачи сигнала, его преобразований. Условные графические обозначения элементов выполнять в строгом соответствии с действующими стандартами Единой системы конструкторской документации (ЕСКД), а буквенно-цифровые позиционные обозначения — в соответствии с ГОСТ 2.710-81. При отсутствии стандартов ЕСКД и ГОСТ 2.710-81 можно воспользоваться материалами, опубликованными в журнале «Радио» (1975, № 9, с. 60; 1976, № 10, с. 59).

Номиналы резисторов и конденсаторов, а также типы транзисторов, диодов, микросхем можно указывать непосредственно на схеме около их обозначений или же в перечне элементов к принципиальной схеме.

Нумерацию элементов вести слева направо и сверху вниз. Возле символов элементов, используемых в качестве органов управления, указывать (в кавычках) надписи, имеющиеся на панели управления, например: S2 «Вкл.», H1 «Перегруз.», R10 «Уст. нуля».

На монтажных схемах соединений все элементы изображать в виде условных графических обозначений, используемых в принципиальных схемах. Схемы соединений на печатных платах показывать со стороны печатных проводников. Все надписи на схемах и чертежах должны быть четкими (за образец можно взять схемы и чертежи, напечатанные в журнале «Радио»).

Фотографии отпечатывать только на глянцевой бумаге (размер 13×18 или 18×24 см). Надписи на них делать нельзя: они выполняются на кальке, наложенной на фото. Весь иллюстративный материал (схемы, чертежи, фотографии) представляется в одном экземпляре. Высылаемый материал должен быть подписан автором с четким и полным указанием воинского звания, фамилии, имени и отчества.

Подполковник-инженер В. ПАСЕЧНИК.

Снимок под названием «Политрук» известен, пожалуй, всем. Увлекая за собой бойцов, над окопами во весь рост поднялся человек с пистолетом в высоко поднятой руке. Имя его стало известно много лет спустя — Алексей Гордеевич Еременко. А вспомнилась мне эта фотография вот почему. Хотя после войны прошло почти сорок лет, но и в мирной нашей жизни нередко случается, что чрезвычайные обстоятельства требуют решительных, смелых действий. В такой ситуации оказался в рядовой Николай Краснов. Считанные минуты понадобились ему, чтобы заставить вооруженного опасного преступника прекратить сопротивление. Узнав о его мужественном поступке, я пытался представить, как складывался и закалялся его характер. Ведь, как правило, подвиг может совершить только тот, кто всей своей жизнью был подготовлен к нему, кто чувствует себя в ответе за окружающих его людей, способен первым пойти навстречу опасности.

ИСТОКИ

Под палящими лучами солнца мальчишки сбегают крутыми тропками к реке Белой. Хорошо в тенистых зарослях у прохладной воды. Вот они вообразили себя чапаевцами, врубающимися в гущу вражеской конницы (только сегодня учитель рассказывал, что через их деревню проходил отряд Чапаева), то они уже помощники легендарного башкирского героя Салавата Юлаева (вон видна гора Воскресенка, где был его штаб). Спихватились, что поздно, лишь тогда, когда товарищ Коли, пробиваясь сквозь заросли, порвал рубашку. С минуту он недоу-

менно рассматривал прореху, потом слезы так и брызнули из глаз. Ребята обступили мальчика, каждый посвоему сочувствуя ему, но тот был безутешен. Новая рубашка, в которой завтра предстояло идти в первый раз в школу, была безнадежно испорчена.

— Возьми мою, — сказал Коля, стягивая с крепких загорелых плеч рубашку.

Мама, Екатерина Николаевна, узнав, что Коля отдал свою рубашку товарищу, одобрила его поступок: у соседей была большая семья, жилось ей нелегко. Не ругал сына и отец, Михаил Иванович. Ему, с четырех лет оставшемуся без отца, вдоволь хлебнувшему сиротской жизни и горя, были близки чужие беды. Только бабушка вдруг всплакнула и, целуя внука, все приговаривала: «В деда Илью уродился ты, внучек. Тот тоже очень любил дарить людям. Да погиб... Война проклятая».

Страшное это слово «война» ворвалось в Михайловку в полдень. Вскоре дед Илья поцеловал четырехлетнего Мишу, будущего Колиного отца, ушел вместе с односельчанами на фронт. А потом пришла похоронка. Горе согнуло, но не сломало вдову. Нужно было растить Мишу, нужно было работать, чтобы приблизить светлый день Победы.

Им было нелегко и после 1945-го. Колхоз слабый, перебивались с хлеба на квас. Но находили односельчане время постоянно помогать семьям, кормильцы которых сложили головы в боях за честь и независимость Родины. Вырос Михаил, стало легче. Радость вошла в их дом, когда появился внук Коля.

...Колю только что приняли в пионеры. Разглаживая на груди концы алого галстука, он смотрит на портрет деда. Если бы ты

был жив! Ты бы сегодня видел, как повязал мне галстук директор школы Сергей Ефимович Шабалин, с которым вы вместе ушли на войну.

И воображение рисует мальчишке, что он, как Матросов, с гранатой в руке ползет к вражескому дзоту или стоит на посту, как Алексей Чабан. Кругом падают бомбы, но Коля ни за что не покинет охраняемый объект...

ЗРЕЛОСТЬ

Приходит она к человеку тогда, когда начинает он чувствовать ответственность за тех, кто вокруг него.

...В тот вечер ребята не спешили уходить из школы: на завтра предстояла увлекательная экскурсия в Уфу. Старшеклассники, склонившись над учительским столом, обсуждали, где что посмотреть, когда в класс вошел директор школы.

— Ребята! Совхоз просит помочь завтра убрать картошку. Дело добровольное, но, надеюсь, все поможет. Знаю, собрались на экскурсию, но урочай... Будет ли он ждать?

Сказал и вышел.

С минуту в классе стояла тишина. Потом заговорили все разом:

— Вот и съездили...

— Что поделаешь — надо.

— Как хотите, а я не пойду, — раздалось вдруг с последней парты. — А кто со мной не согласен, пусть пеняет на себя, — пригрозил сидевший за ней крепкий парень.

Краснов взял мел. «Кто за то, чтобы ехать в город, записываются справа, кто за помощь совхозу — слева». Сказал и записал свою фамилию первой в левой колонке. Весь класс подписался вслед за Красновым.

А экскурсия состоялась

в следующее воскресенье. Кроме намеченных самими ребятами мероприятий, было еще одно — посещение спектакля, билетами на который совхоз наградил ребят.

...Известие о военной службе Николай встретил спокойно. К ней он подготовился хорошо. За плечами уже был трехлетний стаж работы в совхозе. По итогам социалистического соревнования за 1981 год совхоз премировал его мотоциклом «Урал». Так что трудиться Николай умел. Поэтому с первых дней в подразделении семена воинской жизни падали на хорошо подготовленную почву.

...Молодые солдаты собрались у зеркала. Они примеряли первое обмундирование. Николай Краснов рассматривал свое отражение. После гражданского костюма непривычно...

Командир отделения сержант Макаров спросил: «Что, хороша форма? — И, получив утвердительный ответ, продолжал: — Только носить ее надо по правилам...»

Заметив, что к разговору о правилах ношения военной формы стали прислушиваться другие новички, сержант продолжал:

— Солдат должен быть опрятным и чистым, таким... Как бы вам лучше объяснить? К примеру, идет концерт. Выходит на сцену конферансье и объявляет: «А сейчас, товарищи зрители, рядовой Краснов просто пройдет по сцене». И вот вы проходите, а вслед вам буря аплодисментов, и на «бис» вызывают! Каково?

Запомнился этот разговор молодому солдату Николаю Краснову хорошо. Вот ведь как командиры могут требовать! Раз и навсегда! Первое поощрение от сержанта он заслужил за свой постоянно отличный внешний вид.

...Стоял вечер выходного дня. Кто-то смотрел телевизор, кто-то прислушивался к гитарным аккордам. Другие собрались в спортивном городке. Как всегда, здесь оживленно: ребята все молодые, спорт любят. Вдруг

раздался возглас: «Прекратить занятия!»

Николай быстро встал со скамейки навстречу группе офицеров. С ними шли работники милиции. Было видно, что они встревожены. Через несколько минут уже в строю солдаты узнали причину тревоги. Житель близлежащего села, ранее судимый за кражу, в своем доме укрывал опасных вооруженных преступников. Один из них совершил убийство, долгое время находился в бегах. На счету другого также обвинение в убийстве и грабеже. На обоих был объявлен всеобщий розыск.

Когда их местонахождение установили, то тщательно разработали операцию по задержанию. С большими сложностями жену и четверых детей хозяина дома удалось скрытно вывести.

Командир обратился к воинам:

— Нас просили помочь органам МВД, — закончил он. — Будем блокировать дом... Пойдут...

Не успел он досказать, как солдаты, решив, что нужны добровольцы, дружно подались вперед. За время пребывания в воинском коллективе в них воспитали готовность к этому решительному шагу. Командир молча вглядывался в лица подчиненных. Сержанты Юрий и Владимир Макаровы, Сергей Присталов, Юрий Скурлыгин, рядовые Анатолий и Александр Волковы, Сергей Макеев, Николай Краснов... Сильные, стойкие, смелые. Ему захотелось сказать им что-то теплое, но время не ждало.

В РЕШАЮЩИЕ МИНУТЫ

Еще до рассвета убежище преступников было окружено, и им предложили сдаться. В ответ раздался выстрел. Укрывшись в полуподвале за прочными каменными стенами, отщепенцы отчаянно сопротивлялись. Примерно в два часа дня один из преступников счел за лучшее сдаться. Оставив оружие, он покинул

свое убежище и был взят под стражу. Спустя несколько часов его примеру последовал хозяин дома. Второй преступник продолжал сопротивляться, видимо, решил дожидаться темноты и попытаться скрыться.

Его план понял и офицер Л. Выскребенец. Он нервно прохаживался в лощине. Что делать? Рисковать жизнью солдат нельзя. А местность была союзницей преступника: овраг, заросший кустарником, подходил вплотную к дому. Опыт подсказывал единственное решение: используя складки местности, подобраться к логову и, взорвав около дома гранаты, заставить преступника сдаться.

Рядовой Николай Краснов лежал за горкой битого кирпича. Он увидел, как седой офицер брал гранаты, как посмотрел на дом, и все понял.

— Разрешите, товарищ подполковник, у меня получится лучше. — И такая уверенность была в словах этого складного невысокого воина, что офицер понял: да, этот пройдет...

Взяв гранаты, Николай ящерицей скользнул вперед. Товарищи внимательно наблюдали за его действиями, готовые огнем прикрыть его. Первая же граната, брошенная им, достигла цели. Она разорвала дверь. А Краснов уже откатился в сторону, и ввермя. Там, где он был, пули подняли фонтанчики пыли. С нового места Николай бросил вторую гранату, которая заставила преступника выбежать из укрытия.

Так благодаря мужеству, профессиональной выучке Николая Краснова удалось без потерь обезвредить опасного преступника.

Он сделал это не ради славы. Просто у рядового Краснова настоящее понятие о любви к Родине и людям. Он пошел первым потому, что остро чувствовал свою ответственность за тех, кто был рядом. Так воспитали его родители, учителя, командиры, товарищи. И когда пришло время его подвига, он оказался готовым к нему.

Капитан А. ЧИБИСОВ...

КАК ВЕЛИТ СЕРДЦЕ

Восемь лет служит в войсках прапорщик Н. Вайнилович. Высокая личная дисциплинированность, безупречное исполнение своих обязанностей, хорошее знание особенностей выполняемых задач, требовательность к подчиненным отличают Николая Ивановича. Он кандидат в члены КПСС, награжден знаком «За отличие в службе» I и II степени. Один из решающих факторов успеха возглавляемых им караулов — ответственность за порученный ему участок работы. Службе он отдает всю свою энергию, весь жар души, передавая подчиненным такой же заряд ответственности, укрепляя в них чувство воинского долга. О передовом военнослужащем сообщил нам в своем письме рядовой А. Кеба.

Далее он пишет: «В карауле все подчинено главной цели — обеспечению надежности охраны объекта. Вместе с активистами прапорщик Вайнилович помогает командиру и его заместителю по политической части расставить людей по постам.

Как и положено, он проверяет службу часовых и относится к этому добросовестно: уточняет, знает ли солдат обстановку, свои обязанности. Отсюда и объективная оценка начальника караула при подведении итогов соцсоревнования, возможность сравнить результаты. Его умелая организаторская и воспитательная работа с личным составом караула способствует успешному выполнению задач боевой службы».

Лично в ответе... Особым смыслом наполняются сегодня эти слова для воинов внутренних войск. С любовью, гордостью и надеждой смотрят советские люди на человека в военной форме. И нет выше долга оправдать их доверие, внести личный вклад в обеспечение безопасности Родины. Суть личной ответственности в наше время выражена в емкой формуле: настрой на дела, а не на громкие слова. Из оценки международной обстановки, данной на июньском (1983 г.) Пленуме ЦК КПСС, вытекают вполне конкретные задачи: неустанно совершенствовать боевую готовность, повышать бдительность, крепить дисциплину, организованность, уставной порядок.

Как свидетельствует редакционная почта, войсковая жизнь дает немало примеров глубокого понимания и безупречного выполнения военнослужащими своего долга. Приведем несколько читательских писем.

«Не на парад, не по своей прихоти собирает нас Отчизна под свои боевые знамена, а на труд — будничный, нелегкий солдатский труд, — делится раздумьями майор А. Галактионов. — Пока еще мало просто вырастить хороший урожай, построить дом или завод, надо еще и сохранить все это. Всегда готов к защите интересов народа верный неусыпный часовой. Такой вот, как рядовой Газарет Муртузалиев, на счету которого 150 боевых задач, выполненных на отлично. Каждый раз, заступая на службу, комсомолец Муртузалиев глубоко осознает меру ответственности, которая ложится на его плечи. Успех пришел к нему, потому что Газарет ни в учебном классе, ни при чистке оружия, ни на посту не давал себе поблажки, не щадил себя, ни разу не сфальшивил, не сделал ничего воплосилы. Превыше всего он ставит добросовестное исполнение своего конституционного долга перед народом».

Таковыми воинами, как рядовой Муртузалиев, его товарищи рядовые Д. Муратов и Г. Гаджиев, на счету которых соответственно 150 и 100 отличных задач, гордятся во внутренних войсках. Майор В. Гусарев сообщает о том, с каким высоким чувством ответственности несут службу рядовые Х. Раджабов и М. Телекаев. Командир предоставил Хорину Раджабову краткосрочный отпуск за решительные и смелые действия при пресечении дерзкой попытки осужденного совершить побег. Свято выполняет наказ своих родных, честно служит Родине и правофланговый социалистического соревнования под девизом «40-летию выдающихся побед — ударный ратный труд, высокую бдительность и крепкую воинскую дисциплину!» рядовой Мурзахан Телекаев, задержавший преступника.

Бдительность — драгоценное качество советского воина. Капитан А. Ермаков описывает согласованные действия начальника караула прапорщика В. Копылова и часового рядового И. Фомина в пути следования по железной дороге. Часовой почувствовал запах дыма, а при повороте состава увидел пламя. Ситуация была опасной. Прапорщиком немедленно были приняты решительные меры, поезд остановили, пожар потушили.

Заместитель командира роты по политической части старший лейтенант В. Варюсов рассказывает о ефрейторе В. Решетове. Во время несения патрульно-постовой службы он в потоке людей заметил молодого мужчину, который нес колесо от машины. Увидев, что к нему направляются воины, мужчина бросил ношу и побежал. Далеко уйти ему не удалось. Тренированные военнослужащие быстро его догнали и передали в районное отделение милиции. Оказалось, что он совершил кражу колеса с «Волги».

Командир взвода прапорщик Н. Алексеев делится своими впечатлениями об умелых действиях группы военнослужащих, возглавляемой младшим инструктором службы собак ефрейтором В. Дмитриенко. Прибыв по просьбе работников милиции на место кражи, они быстро сорентирова-

лись и, пустив по следу овчарку Лорда, после недолгого поиска обнаружили похитителей с похищенным.

«Не могу не написать вам о подвиге, совершенном на боевой службе прапорщиками И. Локтионовым и Н. Журбой. — Так начинается письмо старшего лейтенанта Н. Дегтярева. — На войсковой наряд пытались напасть осужденные. События развивались стремительно и потребовали от воинов большого мужества и стойкости. Эти качества проявились в полной мере, потому что приобретались ими годами. Коммунист Иван Емельянович Локтионов прослужил в войсках 20 лет, награжден 7 государственными наградами, кавалер знака «За отличие в службе» I и II степени, продолжительное время избирался секретарем партийной организации. Каждый молодой контролер испытал на себе его благодетельное влияние. Требовательный к себе, он строго спрашивал и с сослуживцев. И в решающую минуту рядом с ним встал его младший товарищ комсомолец Николай Журба. Он действовал так же смело и отважно, как и прапорщик Локтионов. Воины нашей роты гордятся подвигом своих сослуживцев и стараются нести службу с чувством высокой ответственности», — заключает офицер.

В любую минуту, в любой ситуации готовы прийти на помощь человеку воины внутренних войск. Авторы многих писем в редакцию единодушны в своем стремлении поделиться гордостью за тех смелых и мужественных, верных военной присяге товарищей, которые в минуту опасности ведут себя, как подобает людям с советским характером, не только на службе, но и в отпуске, в увольнении из расположения части — всегда и везде.

Рядовой Сергей Долгушев, находясь в увольнении, любовался панорамой осенней реки, как вдруг услышал крик: «Человек тонет!» Присмотревшись, Сергей заметил в воде темное пятно. Не раздумывая, воин сбросил шинель, китель и бросился в воду. Через несколько секунд подплыл к утопающему и, обхватив его рукой, направил

426
ся к берегу. Но сразу выбраться на сушу не удалось: мешали бетонные плиты набережной. До ближайшего спуска нужно было плыть 5—6 минут, что оказалось нелегким делом в холодной воде. Однако Сергей нашел в себе силы, чтобы доставить спасенного к тому месту, где их уже ждали. Об этом случае рассказал нам прапорщик Н. Камшекин.

В схожем положении оказались и отличники боевой службы, боевой и политической подготовки сержант К. Конусов, рядовые Н. Зинхаров и К. Канжулов. При переправе через водоем с моста упала грузовая машина. Шофер не успел покинуть кабину. Несколько раз нырял в ледяную воду Кенес Конусов, прежде чем нашел кабину. Потом воины сообща открыли дверцу и вытащили водителя. «Все, что положено делать в этих случаях», — отмечает автор письма лейтенант В. Нессен, — воины выполнили безукоризненно. Заместитель командира взвода и его подчиненные действовали без суеты, четко и дружно. Жизнь Стефана Васильевича Строганова была спасена. Отважные воины награждены знаком «За отличие в службе» II степени и медалями «За спасение утопающих».

Пламенный советский патриотизм, коммунистическая идейность составляют основу замечательного чувства долга, личной ответственности наших воинов. В единстве личного и общественного особенно ярко воплощается их сознательность. В самоотверженном труде на благо Родины проявляются духовное богатство, сущность личности, мера ответственности каждого. Проявляется все то, что объединяется понятием советский характер. Быть патриотом сегодня, отмечалось на июньском (1983 г.) Пленуме ЦК КПСС, — значит неустанно укреплять экономический, оборонный потенциал нашей Родины, повышать готовность защищать мир, добросовестно относиться к своим воинским обязанностям.

Р. КОПЫЛОВА.

ЧТО ЧИТАТЬ О ВНУТРЕННИХ ВОЙСКАХ

Буров А. ТВОИ ГЕРОИ, ЛЕНИНГРАД. Л.: Лениздат, 1970. 639 с. Автор знакомит читателей с Героями Советского Союза, получившими это высокое звание в боях за город Ленина. Подробно рассказано и о подвигах, которые совершили воины 1-й и 21-й стрелковых дивизий войск НКВД: снайпер П. Голиченков («Десять истребителей»), санинструктор А. Кокорин и старший политрук Н. Руденко («Кто был свидетелем подвига?»), командир артиллерийского взвода младший лейтенант А. Дивочкин («Во вражеском кольце»).

Воробьев М., Титов В., Храпченков А. СМОЛЯНЕ — ГЕРОИ СОВЕТСКОГО СОЮЗА. М.: Моск. рабочий, 1982. 622 с. В

и с т
книге собраны биографические данные и небольшие зарисовки о подвигах уроженцев Смоленщины, среди которых воспитанники внутренних войск М. Еншин, Д. Кузнецов, служившие в различных подразделениях войск НКВД в 30-е годы; командир 290-го стрелкового полка войск НКВД И. Пискарев.

Демиденко М., Мусенко Г. ОГНЕННЫЙ СЕНТЯБРЬ. Л.: Лениздат, 1974. 183 с. Художественно-документальная повесть о мужестве и героизме бойцов и командиров 21-й дивизии войск НКВД, которая в сентябре 1941 г. в числе других остановила наступление фашистов на окраине Ленинграда.



СОРЕВНУЮТСЯ ОФИЦЕРЫ УПРАВЛЕНИЯ

Близится к завершению 1983 год. Личный состав, активно участвуя в движении «40-летию выдающихся побед — ударный ратный труд, высокую бдительность и крепкую воинскую дисциплину!», уверенно справился с социалистическими обязательствами. Немалую лепту в успех внесли офицеры управления. Они качественно разрабатывали и осуществляли мероприятия по руководству служебно-боевой деятельностью части, помогали командирам, политработникам подразделений в обучении и воспитании личного состава, заботились об учебной материально-технической базе и т. д.

Социалистическое соревнование среди офицеров управления во многом способствовало росту их деловитости и профессиональной компетентности. Замечу, что

На снимке: сегодня у политработника майора В. Арефьева обсуждаются итоги социалистического соревнования.

Фото прапорщика А. Александрова.

сложившаяся у нас сейчас система оценки вклада каждого в общее дело, практика подведения итогов, критерии соревнования, формы морального и материального стимулирования и по сей день совершенствуются. Это и понятно, ведь на июньском (1983 г.) Пленуме ЦК КПСС подчеркивалось, что «формы соцсоревнования, как и других общественных инициатив и массовых движений, не есть что-то застывшее, раз навсегда данное. Они меняются в зависимости от уровня материальной и духовной зрелости общества». Поэтому мы продолжаем поиск путей повышения активности каждого офицера управления в соревновании. Например, требуем, чтобы обязательства были гораздо шире функциональных обязанностей, чтобы они вбирали в себя и то, что намерен человек сделать, добиться сверх положенного по службе, содержали перспективу нравственного, культурного роста, самостоятельную работу по изучению произведений марксизма-ленинизма, военной литературы, повышение классной, спортивной квалификации.

Понятно, что и этим не ограничивается содержание обязательств офицеров, уп-

448

правления. Так, майор А. Шешелев вызвался помочь подразделениям в налаживании работы кружков технических знаний, изготовлении наглядных пособий. Он часто бывал в ротах, проводил занятия с военнослужащими. Майор Ю. Мурзин записал в своих обязательствах: «Подготовить методические пособия по тактической подготовке для обучения молодых солдат на учебном пункте». И надо сказать, его рекомендации теперь успешно используются в подразделениях.

Кстати, почти каждый офицер управления части берет обязательство в течение года разработать не менее одного методического пособия. Готовя их, офицеры изучают различную литературу, что, несомненно, обогащает их теоретический, методический багаж, а это положительно влияет и на профессиональную компетентность соревнующихся, и на дела в подразделениях.

Внимательно мы следим и за тем, кого офицер выбирает себе в соперники. Раньше, бывало, один из них оказывался гораздо сильнее другого, и состоятельность приобретала формальный характер. Менее опытный товарищ нередко терял надежду одержать верх и, что называется, опускал руки. В то же время у его более сильного соперника легкие победы не вызвали активности, желания работать еще лучше. Естественно, соревнование при неравных условиях не давало должного эффекта.

Теперь иногда при выборе соперника один товарищ бросает вызов сразу двум, которые решают сходные с ним задачи. Думается, что в этом ничего плохого нет: в таком случае у соревнующихся больше точек соприкосновения, а значит, благодатнее почва для взаимного обогащения, учебы, заимствования передового опыта. А в итоге эффективнее используются возможности коллектива в решении нравственных аспектов соревнования.

Индивидуальные обязательства офицеров рассматриваются на совещаниях в штабе, политотделе, тыле. При необходимости в них вносятся дополнения, изменения с таким расчетом, чтобы в каждом обязательстве просматривалось главное — добиться слаженности управленческого аппарата части, надежной охраны объектов, высоких показателей личного состава в учебе, дисциплине, образцового внутреннего порядка в подразделениях, улучшения учебной материально-технической базы и т. д.

Принятие обязательств — важный этап соревнования, но это только начало большой, кропотливой работы. Немалую роль в ней играет своевременное и качественное подведение итогов. Мы это делаем ежемесячно на совещаниях офицеров в штабе, политотделе, тыле, а также ежеквартально и в конце каждого периода обучения на собрании офицеров управления. При этом отмечаем положительные стороны каждого, обращаем на отрицательные, обращаем внимание на недора-

ботки. Например, при проверке в некоторых подразделениях оказались не полностью оборудованными укрытия для караулов и часовых на постах, личный состав был слабо обучен действиям при осложнении обстановки. Помогать в этом командирам подразделений должен был майор И. Олимов: именно такой пункт значился в его обязательствах. Мы потребовали, чтобы коммунист Олимов сдержал свое слово. Немало пришлось ему потрудиться, пока не были оборудованы укрытия для караулов во всех ротах.

Соревнование немыслимо без сопоставительности, сравнимости результатов. Определить, кто из офицеров управления по каким предметам и как успевает, несложно. А вот как он применяет свои знания на практике, каково его влияние в подразделениях, насколько весомы его усилия — это трудно поддается учету. В самом деле, можно ли считать успешно выполняющими свои задачи тех офицеров, которые ведают боевой учебой, если даже при их высокой эрудиции, трудолюбии, штабной культуре в подразделениях не достигнут отвечающий современным требованиям уровень боевой обученности личного состава? А разве справедливо, когда нахваливают работников политотдела, не обращая внимания на то, что в части в целом хромает дисциплина? Наверное, нет. Поэтому не случайно теперь влияние офицеров управления на положение дел в подразделениях, конечные результаты личного состава в боевой службе, учебе, дисциплине мы рассматриваем как важнейший критерий оценки их служебной деятельности и выполнения обязательств.

Так, среди лидеров соревнования мы не раз называли майора П. Лыхина. И заслуженно. Выполняя социалистические обязательства, он во многом помог командирам рот повысить качество несения службы часовыми КПП. В частности, во всех подразделениях провел показательные занятия с ними, всякий раз тщательно разбирал ухищрения, применяемые осужденными для побега через КПП. На каждом КПП по пропуску людей и транспорта с его участием разработана необходимая документация, дооборудованы контрольные площадки в соответствии с современными требованиями. Все это позволило привести места несения службы часовыми КПП в образцовое состояние.

А вот другой пример. Соревнуются майоры Ю. Мурзин и В. Кудинов. Показатели их по марксистско-ленинской подготовке, боевой учебе почти одинаковые. Правда, по некоторым предметам у майора Кудинова оценки были выше. Но у его соперника лучше организаторские способности, он эффективнее работал в подразделениях (кстати, и результаты их оказались выше), и при подведении итогов мы отдали ему предпочтение. Одновременно посоветовали догнать в учебе майора Кудинова, а тому позаимствовать у Мурзина инициативу и настойчивость в достижении поставленной цели.

Выше уже шла речь о том, как просто порой бывает назвать победителей. Однако не менее важно сказать о каждом из соревнующихся. Вот почему мы внимательнейшим образом подходим к использованию моральных и материальных стимулов. Каждый офицер знает: усердие, инициатива, творческий поиск будут достойно вознаграждены, а лень, неорганизованность, неисполнительность сурово осуждены. Лучших мы поощряем, их портреты вывешиваем на всеобщее обозрение. К тем, кто недорабатывает, предъявляем строгий спрос и по партийной, и по административной линии.

Важную роль в поддержании духа ответственности среди офицеров играет управленческая партийная организация. Она умело мобилизует коммунистов на достижение новых, еще более высоких рубежей в социалистическом соревновании, обеспечивает их примерность в бое-

вой службе, учебе, дисциплине. На заседаниях бюро, партийных собраниях регулярно обсуждается, как коммунисты выполняют обязательства, вырабатываются и претворяются в жизнь меры, направленные на то, чтобы их слова не расходились с делами. Абсолютное большинство коммунистов управления имеют высокие показатели по марксистско-ленинской подготовке, плодотворно работают на порученных участках, активны в общественной жизни.

Критерии соревнования среди офицеров управления постоянно изменяются. И в этом нет ничего удивительного, поскольку соревнование — дело живое, творческое, и тут не всегда сразу удается найти оптимальный вариант. Мы понимаем, что в нашей практике есть уязвимые места, недостатки, и ищем пути их исправления.

Подполковник В. СИКЕРИН.



ЧТОБЫ ПОМОЩНИК ПОМОГАЛ

Я внимательно слежу за материалами под рубрикой «Молодые офицеры: грани становления». Они меня привлекают прежде всего тем, что затрагивают узловые вопросы, решение которых вызывает у многих молодых командиров, политработников трудности. В этих небольших по объему материалах есть советы, практические рекомендации, офицеры делятся опытом обучения и воспитания подчиненных. Мне хочется заострить внимание на важности кропотливой работы командира взвода со своими ближайшими помощниками — сержантами. Ибо от этого в незначительной степени зависят и дисциплина, и качество обучения и воспитания солдат взвода, а следовательно, его успехи и неудачи. Утверждаю так потому, что сам до недавнего времени командовал взводом.

На первый взгляд тут вроде бы и нет проблемы: в уставах четко изложены обязанности командира взвода, отделения, и надо их лишь строго выполнять. Но дело в том, что на практике в этом вопросе

люди иногда заблуждаются. Было время, когда и я считал, что если сержант пришел из учебного подразделения, то он уже все знает и все умеет. А когда познакомился поближе с сержантами взвода, оказалось, это далеко не так. Негативное впечатление сложилось у меня вначале о сержанте Н. Буймове: нередко он ленился в учебе, с подчиненных не требовал, за порядком в отделении не следил. Под стать ему был и младший сержант П. Ревнивцев. Не отличался трудолюбием и сержант В. Боровский, особенно перед увольнением в запас. Полностью положиться можно было только на заместителя командира взвода старшего сержанта В. Каменьчука — дисциплинированного, исполнительного товарища.

Свое мнение о сержантах я высказал тогда командиру роты.

— В чем-то вы правы, — согласился он со мной. — Что ж, будем вместе растить их, тут есть и наши упущения.

И, к моему удивлению, отметил немало

положительных черт у подчиненных мне младших командиров.

Сержант Н. Буймов до армии окончил техникум физической культуры и спорта, имел неплохие навыки в организации и проведении спортивных тренировок. П. Ревнивец до службы работал в колхозе трактористом, не белоручка, от трудностей не увиливал, искал дело посложнее, где можно себя показать. Любил спорт. У сержанта В. Боровского в прошлом отделение было передовым, следовательно, имелись и знания, и умение работать с людьми.

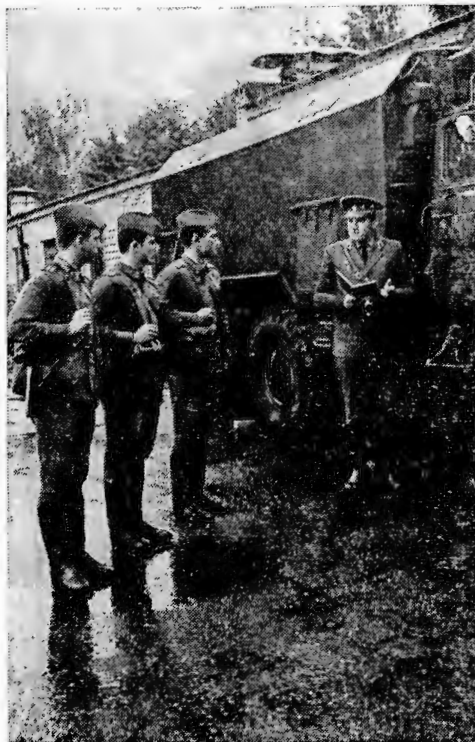
Требовалось развивать у младших командиров эти положительные качества, что я и начал делать. Так, с сержантом Буймовым не раз беседовал о том, как надо отдавать приказания и добиваться их выполнения, разъяснял статьи Дисциплинарного устава, приводил примеры из истории Великой Отечественной войны о том, какое значение имеет твердость командира в бою. Тренировал его в подаче команд, постановке задач подчиненным и т. д. И в конечном счете достиг цели — сержант Буймов стал волевым командиром.

Выработке у Буймова командирских качеств, росту его авторитета способствовало приобщение сержанта к руководству секцией гимнастики. Помню, когда взвод на соревновании по этому виду спорта занял первое место в роте, подчиненные стали гораздо уважительнее относиться к нему. И командир отделения почувствовал себя увереннее в обращении с людьми, что положительно сказалось на формировании его характера, на успехах отделения в целом.

К младшему сержанту П. Ревнивцеву предъявил строгие требования за слабый порядок в отделении, недостатки в обучении и воспитании подчиненных. Когда не подействовали слова, его поведение обсудили на бюро ВЛКСМ роты. Это помогло, но ненадолго. Тогда сержанты взвода, и в первую очередь старший сержант В. Каменьчук, стали требовательнее к нему, не прощали даже мелких погрешностей. И это, пожалуй, возымело большее действие, чем все мои беседы с ним. Постепенно он изменил отношение к своим обязанностям, и дела в отделении пошли лучше.

С сержантом В. Боровским особых проблем не было. Почувствовав повышенную требовательность к себе, увидев, что другие младшие командиры прибавили старания в службе, учебе, он стал более инициативным, задавал тон в соревновании. И вскоре вывел отделение в передовые.

Важная сторона работы командира взвода с сержантами — повышение их профессионального мастерства. Разумеется, это забота и командира роты, и командира батальона, но тем не менее и командиру взвода тут есть где приложить силы. Взять хотя бы практические инструктажи сержантов накануне занятий. Если это делается регулярно и качественно, то сер-



Умело проводит практический инструктаж с сержантами накануне занятий командир учебного взвода капитан А. Бурдин. Взвод, которым он командует, пять лет подряд завоевывает звание отличного.

Фото прапорщика А. Александрова.

жанты день ото дня накапливают знания, приобретают методические навыки. При проведении инструктажей я определял степень готовности сержантов к занятиям, советовал, как лучше составить план-конспект, методически правильно проводить обучение, обрабатывать вопросы.

Утверждая план-конспекты, интересовался, как командиры отделений учитывали при обучении индивидуальные особенности подчиненных, уровень их выучки, как предполагали организовать соревнование, состязательность, повышать активность обучаемых. Все это побуждало сержантов работать над собой, совершенствовать свои командирские и методические навыки.

Такая целеустремленная работа принесла отрядные результаты. Сержанты стали моей надежной опорой. И то, что наш взвод был отличным, являлось и их немалой заслугой.

Лейтенант В. РАСОЛЬКА,
заместитель командира роты
по политической части.

ПРАПОРЩИКАМ — ЗАБОТУ И ВНИМАНИЕ

Более десяти лет во внутренних войсках существует институт прапорщиков. Время, практика убедительно подтвердили целесообразность и своевременность создания нового отряда военных кадров. Прапорщики вносят немалый вклад в повышение боевой готовности частей и подразделений, успешное выполнение задач боевой службы, обучения и воспитания воинов, укрепление воинской дисциплины. Многие из них командуют взводами, являются старшинами рот, возглавляют караулы и войсковые наряды.

В обеспечении надежной охраны объектов, пресечении преступных намерений и действий осужденных активно участвуют контролеры, начальники караулов, специалисты ИТСО и службы собак. Контролеры поддерживают установленный порядок в ИТК, ЛТП, а также ведут постоянный надзор за поведением осужденных в жилых помещениях, на местах работ и тем самым содействуют администрации исправительно-трудовых учреждений в перевоспитании осужденных и реализации производственных заданий. А возвращение оступившихся к честной трудовой жизни — задача социально-политической важности. Сознание того, что прапорщики-контролеры участвуют в этом, вдохновляет их на образцовое выполнение своих обязанностей. Среди них немало ветеранов, мастеров своего дела, кавалеров знака «За отличие в службе» I и II степени. Знаменательно и то, что многие прапорщики активны в общественно-политической жизни: избираются депутатами местных Советов, членами парткомов, комитетов ВЛКСМ, секретарями партийных и комсомольских организаций, руководителями постов народного контроля. И все они, как правило, с честью оправдывают оказанное им доверие. Так, заслуженным уважением среди военнослужащих пользуется секретарь ротной партийной организации командир взвода старший прапорщик М. Медков. Ему присущи принципиальность, умение словом и личным примером повести за собой людей, воодушевить их на достижение новых рубежей в боевой службе, учебе и дисциплине.

Большинство прапорщиков умело выполняют свои обязанности, проявляют хладнокровие и выдержку в сложных условиях, самоотверженность при пресечении нарушений режима. В этом году приказом министра внутренних дел СССР навечно зачислен в списки личного состава одного из подразделений внутренних войск начальник войскового наряда контролеров прапорщик Рудак Владимир Тимофеевич. При задержании особо опасных преступников он

проявил высокое мужество и личную храбрость, несмотря на тяжелое ранение, действовал решительно, смело и ценою своей жизни обеспечил выполнение боевой задачи. Подвиг прапорщика Рудака В. Т. — замечательный пример верности военной присяге, воинскому долгу.

Оправдала себя на практике система отбора, обучения, воспитания, профессиональной подготовки и переподготовки прапорщиков во внутренних войсках. Для рассмотрения вопросов, связанных с приемом лиц на военную службу в качестве прапорщиков и на сверхсрочную службу, в воинских частях созданы постоянно действующие комиссии, на которые возложено изучение деловых и моральных качеств отобранных кандидатов, документов, их характеризующих. Эти комиссии призваны систематически помогать командирам и начальникам в улучшении отбора, комплектовании кадров и закреплении их на службе.

В большинстве частей комплектование должностей прапорщиков проводится постоянно и целенаправленно. Должное внимание уделяется максимальному и наиболее качественному укомплектованию должностей контролеров в колониях-поселениях и колониях особого режима. Этот участок кадровой работы находится в поле зрения всех офицеров, и прежде всего командиров-единоначальников и политических работников.

Солдатам и сержантам с первых дней разъясняются положения о прохождении военной службы прапорщиками, военнослужащими сверхсрочной службы, их права, обязанности, льготы и преимущества, предоставляемые им. В большинстве подразделений в ленинских комнатах, классах оформлены стенды «Прапорщики Вооруженных Сил СССР», альбомы с подборками материалов об их службе. Опыт их многогранной деятельности пропагандируется в многотиражных и стенных газетах. Организуются встречи воинов с лучшими прапорщиками, отличниками боевой службы, боевой и политической подготовки, ветеранами части, которые рассказывают о себе, делятся богатым опытом. В частях широко практикуется направление солдат и сержантов на службу в качестве прапорщиков по комсомольским путевкам.

В укомплектовании вакантных должностей прапорщиков-специалистов важное значение в настоящее время приобретает систематическая работа с солдатами и сержантами, имеющими высшее или среднее специальное образование. С их согласия они могут стать прапорщиками после

первого года срочной службы. Военские части и отдельно дислоцированные подразделения поддерживают тесную связь с военными комиссариатами. Вместе с работниками военкоматов офицеры и лучшие прапорщики организуют отбор кандидатов на службу из числа военнообязанных запаса. Положительные результаты дает такой отбор непосредственно по месту жительства людей, их работы, когда он основывается на деловых контактах с местными партийными и советскими органами.

В последнее время активнее стали принимать на должности прапорщиков женщин, призываемых на военную службу в добровольном порядке. Это позволяет высвободить часть прапорщиков-мужчин и направить их на наиболее ответственные участки.

Вместе с тем кое-где в частях и подразделениях должности прапорщиков, прежде всего контролеров, длительное время остаются вакантными, еще нередко на службу принимаются люди с низкими деловыми и моральными качествами.

Необходимо помнить, что абсолютное большинство лиц, принимаемых на военную службу в качестве прапорщиков, — это вчерашние солдаты и сержанты, не имеющие достаточного жизненного опыта. Они только начинают самостоятельную жизнь. Некоторые из них еще не полностью освоили свою роль и нашли место в коллективе, нетвердо изучили обязанности, слабо ориентируются, как вести себя с осужденными, администрацией ИТК, не умеют правильно распорядиться свободным временем и денежными средствами. Научить их, добрым советом помочь обрести уверенность в себе, стать на верную дорожку воинской службы — первоочередной долг их прямых и непосредственных начальников, партийных и комсомольских активистов, старших товарищей.

Опыт лучших частей и подразделений показывает, что закреплению прапорщиков на службе в войсках способствуют предметная индивидуальная воспитательная работа с ними, постоянная забота об удовлетворении их нужд и запросов. Всем командирам и политработникам надо с большим вниманием и осторожностью подходить к решению вопроса об увольнении прапорщиков по выслуге установленного срока и в связи с нарушением ими воинской дисциплины. Окончательное решение о нецелесообразности дальнейшего пребывания на службе того или иного прапорщика и военнослужащего сверхсрочной службы может быть принято только после всесторонней оценки его деловых, моральных качеств и если принятые меры воздействия не дали положительных результатов.

Однако еще не единичны случаи, когда люди к увольнению представляются без достаточных на то оснований. Создается впечатление, что вместо кропотливой работы с каждым прапорщиком и военнослужащим сверхсрочной службы, допускающим нарушения воинской дисциплины, к ним

спешат принять крайние меры — представить на увольнение. Чтобы не допускать подобных ошибок, улучшить качество отбора и комплектования должностей прапорщиков, необходимо и в дальнейшем поднимать роль и влияние постоянно действующих в соединениях и частях комиссий, повышать спрос с командиров всех степеней за воспитание прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы.

В войсках имеется стройная система подготовки и переподготовки прапорщиков в учебных подразделениях. В части прибывают выпускники школы по подготовке прапорщиков — хорошо обученные старшины и командиры взводов. В подразделениях растет также число прапорщиков-специалистов по обслуживанию средств связи, инженерно-технических средств охраны и другой техники. Этим военнослужащим надо кропотливо учить и воспитывать. Старшинам рот и командирам взводов следует настойчиво прививать командирские и методические качества, навыки индивидуально-воспитательной работы с подчиненными. Прапорщикам-специалистам помочь в совершенстве овладеть находящейся на вооружении техникой, научить их качественно и своевременно проводить регламентные работы. Прапорщикам-контролерам необходимо глубоко изучить Устав внутренних войск, принципы социалистической законности, правовое положение осужденных. Прапорщики — специалисты служб тыла должны уметь рационально вести войсковое хозяйство, быть лично экономными и бережливыми, приучать к этому солдат и сержантов срочной службы. В то же время каждый прапорщик обязан прежде всего самостоятельно неустанно повышать свои военные и профессиональные знания и навыки.

Большинство командиров, штабов, партполитаппаратов, служб тыла совместно с администрацией и партийными организациями исправительно-трудовых учреждений стремятся улучшить жилищно-бытовые условия прапорщиков, военнослужащих сверхсрочной службы, военнослужащих-женщин, создают нормальные условия для их работы и отдыха, воспитания детей, оказывают им всестороннюю помощь в развитии личных подсобных хозяйств. И на эту заботу военнослужащие отвечают образцовым выполнением воинского долга.

Интересы безопасности Родины, поддержания постоянной боевой готовности, качественного решения внутренними войсками задач, возложенных на них Коммунистической партией и Советским правительством, требуют поднять на новую высоту ответственность военных кадров за порученное дело, за результаты руководства деятельностью частей, подразделений, караулов и войсковых нарядов. Прапорщики должны показывать пример ратного и служебного мастерства, культуры, дисциплинированности, исполнительности, быть образцом поведения в обществе, коллективе, семье.

Полковник П. КОРНИЕНКО.

САМОСТОЯТЕЛЬНО — ЗНАЧИТ ОРГАНИЗОВАЩО

Самостоятельной подготовке курсантов в училище уделяется большое внимание. В самом начале учебы на первом курсе им читают лекции, как работать с книгой, преподаватели дают необходимые методические рекомендации. В библиотеке курсант может получить книгу, наглядное пособие по интересующему его вопросу, библиографическую справку, ему посоветуют, какую подобрать литературу по той или иной теме. Имеются читальные залы, классы для самостоятельной работы.

Самоподготовку курсантов планирую на месяц. При этом руководствуюсь комплексным тематическим планом, расписанием занятий, планом-календарем основных мероприятий на месяц, планом партийно-политической работы батальона. Накануне каждого месяца сообщаю курсантам о намеченных мероприятиях, семинарских, практических и контрольных занятиях, о том, на какие предметы потребуются больше времени, какой будет служебная нагрузка на личный состав. Подробная информация дает возможность обучаемым целесообразнее распределить время самостоятельной работы по различным дисциплинам, составить индивидуальный план этой работы на месяц, корректировать его в конце каждой недели в соответствии с методическими рекомендациями преподавателей и заданиями на очередные занятия. Таким образом, определяются объем работы на каждый день и время на ее выполнение.

Ежедневно самоподготовку начинаю с построения взвода, проверки наличия личного состава, учебной литературы, материального обеспечения. Затем уточняю места ее проведения.

В течение первого часа обучаемым разрешается заниматься в специальных классах, лабораториях или в спортзале, посещать консультации. К началу же второго все они должны возвратиться в класс взвода. Я кратко подвожу итоги учебы за прошедший день, уточняю задачи на следующий. После этого курсанты занимаются по индивидуальным планам.

Эффективность самостоятельной работы во многом зависит от умения рационально использовать время, наличия навыков в этом деле, от добросовестности. Конечно, больше ошибок допускают курсанты первого курса. В этом и нет ничего удивительного: опыт работы с книгой у них, как правило, отсутствует. Например, курсант О. Тен на самоподготовке старался как можно больше взять литературы, различных пособий. Обкладывался ими и не знал, за что взяться, не выделяя основных, первоочередных вопросов. В результате

хоть он и добросовестно трудился, но не успевал хорошо подготовиться ни к одному из занятий.

Конечно же, мы помогли курсанту Тену исправить ошибку. Командир отделения учил его планировать самостоятельную работу на месяц, неделю, день. При изучении отдельных тем и я подсказывал подчиненному, как сосредоточивать внимание на главном, делать конспективные записи, последовательно излагать материал. Постоянный контроль за учебой, помощь положительно сказались на успеваемости курсанта Тена. Сейчас он отлично учится, активно участвует в общественной жизни. Коммунисты роты приняли его кандидатом в члены КПСС.

В повышении качества самоподготовки много делают сержанты. Во-первых, они, как правило, сами рационально используют время. Во-вторых, знают недостатки обучаемых и могут вовремя указать на них. Например, просматривая журнал самоподготовки курсантов или их конспекты, лекции, я нередко вижу там пометки, полезные рекомендации командира отделения младшего сержанта Н. Вербы подчиненным. Такие же примерно замечания делают и сержант Н. Безкровный, младший сержант А. Левшин.

Требует внимания и подготовка курсантов к семинарским занятиям. Здесь могут возникнуть узкие места, ведь не секрет, что некоторые курсанты изучают не всю рекомендованную к семинару литературу, готовятся к ответу только по одному вопросу темы. Еще хуже, когда в учебной группе перед семинаром заранее распределяют выступающих по тем или иным вопросам. Такой, с позволения сказать, метод сковывает творческую активность обучаемых, не способствует глубокому усвоению темы. Поэтому подготовку курсантов к семинарским занятиям стараюсь строго контролировать.

Хорошо помогают курсантам в самостоятельной учебе групповые и индивидуальные консультации, проводимые преподавателями и командирами подразделений. Они организуются как по инициативе самих обучаемых, так и по планам кафедр по самым разным вопросам.

Разумеется, изложенные выше формы и методы самостоятельной подготовки курсантов далеко не полностью исчерпывают их перечень. В училище идет поиск новых путей улучшения военной и профессиональной подготовки будущих политработников.

**Старший лейтенант А. МОРОЗОВ,
командир курсантского взвода.**

ИЗО ДНЯ В ДЕНЬ



В основе стабильных результатов воинов в ратном труде лежат их профессиональные навыки. Отвечают они современным требованиям — можно не сомневаться в победе коллектива.

Напряженные обязательства принял на себя в летнем периоде обучения личный состав взвода связистов, где командиром старший лейтенант В. Неверовский. Выполнить их непросто, ведь военнослужащие обеспечивают работу сложной аппаратуры, эксплуатация которой требует качественной подготовки. Чтобы успешно справиться с задачами, воины изо дня в день пополняют свои знания. Не случайно большинство из них имеют высокую классность. На верхнем снимке: офицер В. Неверовский проводит дополнительные занятия со специалистами, готовящимися повысить классность.



Лейтенант И. Манько — командир взвода по подготовке младших специалистов службы собак. Офицер уже сделал один выпуск курсантов с оценкой «отлично». На среднем снимке: лейтенант И. Манько на занятиях по специальной подготовке.



Активно совершенствуют свое мастерство подчиненные старшего лейтенанта М. Завылова. На нижнем снимке: отрабатывается норматив по дегазации, дезактивации автотранспорта после преодоления участка местности, зараженной отравляющими веществами.

Фото прапорщика
А. Губина.

С КЛАССОВЫХ ПОЗИЦИЙ

На очередном семинаре руководители групп политзанятий оживленно обсуждали, как, какими приемами, методами повысить наступательность пропаганды. Вопрос актуален. И это убедительно показано июньским (1983 г.) Пленумом ЦК КПСС.

Каждый офицер высказывал свое мнение, как лучше вести эту работу, но в одном все были единодушны: главное — воспитывать у воинов коммунистическую убежденность, политическую сознательность, бдительность. В суждениях руководителей групп отчетливо звучала мысль о том, что воспитание устойчивости к влиянию чуждой нам идеологии зиждется на прочном фундаменте марксистско-ленинской теории, высоком методическом мастерстве пропагандистов, их умении аргументировано и доходчиво разъяснять преимущества реального социализма над капитализмом, внутреннюю и внешнюю политику Коммунистической партии, ее глубокое соответствие коренным интересам строительства коммунизма в нашей стране, делу мира на земле.

Опытный политработник майор П. Иванов добавил, что к условиям формирования у воинов верного восприятия рассматриваемых в ходе политзанятий вопросов он отнес бы и умение пропагандиста ненавязчиво, как бы исподволь подвести слушателей к нужному выводу, основанному на классовом подходе к актуальным проблемам современности. Именно такой подход служит наиболее надежным ориентиром в понимании нынешней сложной международной обстановки. Эта мысль основывалась на опыте пропагандиста, его практике. И вот тому пример.

Выступая перед слушателями с беседой о 80-летию Второго съезда РСДРП, Иванов изложил содержание и прокомментировал основные положения постановления ЦК КПСС, посвященного этой важной дате в истории нашей партии. На одном из них, где речь идет о том, что, следуя заветам В. И. Ленина, Коммунистическая партия и Советское государство неизменно проявляют высокую бдительность, принимают необходимые меры по укреплению обороноспособности нашей Родины, он остановился детальнее.

Так, поставив вопрос о том, что является источником военной опасности, политработник, опираясь на ленинские положения о классовой природе войн, показал, что источник этот — империализм с его изначально агрессивной сущностью, подверг критике различные псевдонаучные концепции буржуазных советологов; пытаю-

щихся замаскировать реакционную природу империализма, кричащих о «советской угрозе», «международном терроризме». Офицер убедительно разоблачил потуги западной пропаганды выдать черное за белое, пояснил, что вызваны они прежде всего боязнь растущего изменения соотношения классовых сил в пользу социализма.

Излагая материал, пропагандист как бы рассуждал вместе со слушателями, ставил вопросы и отвечал на них. Это позволило ему сосредоточить их внимание на основных проблемах и подвести к правильному выводу о том, что для победы в классовых битвах с защитниками эксплуататорского строя революционные силы должны иметь сильную армию, способную дать сокрушительный отпор агрессивным устремлениям империализма.

Теперь нетрудно было перейти и к требованиям, предъявляемым Коммунистической партией к вооруженным защитникам Родины, к рассказу о роли и месте внутренних войск в укреплении обороноспособности страны, о государственной важности выполняемых ими задач. Офицер напомнил о святости поста, караула, необходимости неуклонно выполнять уставные положения о неприкосновенности часового.

Завязался живой, заинтересованный разговор о службе, которую несут воины, о том, как повысить ее качество, надежность охраны объектов. Польза от беседы была безусловной.

Твердо усвоил Иванов, что наступательность невозможна без умения разоблачать буржуазную идеологию, давать отпор идеологическим диверсиям. Без этого трудно выработать у воинов устойчивость к влиянию враждебных нам взглядов. Говоря о лживости буржуазной пропаганды, ее разнузданном характере, Иванов подчеркнул, что она стремится охватить своим влиянием прежде всего молодежь, людей, не имеющих еще достаточного жизненного и социального опыта. Некоторые из них не всегда способны распознать в зарубежном фильме, ярком иностранном журнале, заграничной одежде и музыке желание навязать чуждые нам вкусы, образ жизни, мораль, а в конечном счете протасовать свои взгляды, идейно разоружить наших людей. В подтверждение офицер привел недавний случай.

Как-то вечером он зашел в ленинскую комнату одной из рот. Несколько солдат увлеченно рассматривали альбомы со своими доармейскими фотографиями. Иванов обратил внимание на цветной снимок молодого человека в яркой футболке с большим желтым кругом на груди. В кругу явственно проглядывала надпись на английском языке.

— Перевод знаете? — спросил майор.

— Да нет, не интересовался, — пожал плечами владелец альбома. — Брат привез из заграничья. Модно, ну и носил.

— Это название американской фирмы,

производящей, между прочим, и оружие, — пояснил майор.

— Ну да? — удивился солдат.

— Непременно поинтересуйтесь.

— Не знал я, — смутился воин, — в школе немецкий учил. Ни за что бы не надел.

Случай этот послужил для пропагандиста поводом для беседы с людьми о необходимости высокой политической бдительности, умения во второстепенных на первый взгляд вещах видеть политическую подоплеку.

— Надо давать отпор буржуазной идеологии, — говорил пропагандист, — но важно строить эту работу не просто «на отповедь», но и решительно наступать, держать инициативу в своих руках, везде и во всем разоблачать империализм, его звериную антинародную сущность, грабительский характер. Именно этого требуют от нас решения июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС.

Теперь уже сами слушатели, развивая мысли Иванькова, убежденно говорили о том, что надо решительнее пресекать и разубеждать тех, кто подчас «поет с чужого голоса», не задумываясь об «истинных ценностях» «свободного мира», кто ничтоже сумняшеся щеголяет пошлыми анекдотами, распространяет всякого рода сплетни и слухи.

Наступательность пропаганды — предмет постоянной заботы партийной организации. Здесь систематически анализируют ход политической учебы личного состава, содержание и направленность теоретической и методической подготовки руководителей групп политзанятий, нештатных пропагандистов других категорий, идейный уровень их выступлений.

Мне довелось ознакомиться с работой агитатора рядового Е. Исабекова. Как-то воин проводил беседу о советском образе жизни, преимуществах социалистической демократии. Начал он ее со сравнительного анализа двух социальных систем.

— На Западе много говорят о демократии, всячески подчеркивают, что буржуазное общество обеспечивает абсолютную свободу личности. И приводят «факты», что-де любой человек там может стать крупным дельцом, членом правительства. Да, случается, когда рабочий становится предпринимателем. Используя такие «фактики», буржуазная пропаганда шумно рекламирует капиталистический образ жизни. Но на деле-то все выглядит по-иному.

Агитатор назвал, к примеру, весьма убедительные данные о составе конгресса США, где подавляющее большинство — банкиры и бизнесмены, сказал, что верхнюю палату конгресса, сенат, сами американцы называют «клубом миллионеров». Для сопоставления отметил, что в Верховном Совете СССР более половины депутатов — рабочие и колхозники, более 32 процентов — женщины, свыше 21 процента — молодежь.

Говоря о последовательном развертывании социалистической демократии, агитатор подчеркнул, что партия всегда уде-

ляла и уделяет большое внимание вовлечению широчайших масс трудящихся в управление государственными и общественными делами, повышению активности Советов народных депутатов, профсоюзов, комсомола и других общественных организаций и трудовых коллективов в решении народнохозяйственных задач. Новым проявлением социалистической демократии стал Закон о трудовых коллективах и повышении их роли в управлении предприятиями, учреждениями, организациями, принятый восьмой сессией Верховного Совета СССР десятого созыва.

Незаметно в беседу включились и сами слушатели. Выяснилось, что у многих из них родители, братья или сестры — руководители промышленных предприятий, колхозов и совхозов, народные депутаты. Беседа затронула сознание и чувства слушателей, вызвала у них гордость за свою страну, где, как поется в песне, «так вольно дышит человек».

Разоблачая лживость буржуазной идеологии, пропагандисты стремятся в то же время донести до сознания людей историческую правду о нашей стране, грандиозных достижениях общества развитого социализма, о благородных целях Коммунистической партии. Наибольшей популярностью у воинов пользуются выступления офицеров Н. Гурьева, Х. Силишника, А. Сажко, В. Панькова, прапорщиков Н. Белошицкого и Е. Байраченко, других активистов. Умеют они ярко и убедительно показать невиданный расцвет материальных и духовных сил нашего общества, величие дел и свершений Страны Советов, удачно применяют различные методические приемы. В лекциях и беседах непременно подчеркивают, что неоспоримые преимущества социалистического образа жизни конкретно проявляются на этапе зрелого социализма во всех областях жизни нашей страны. При этом опираются на фактический материал, близкий и понятный солдатской аудитории, в том числе на известные слушателям данные по истории, экономике, народному образованию, медицине, культуре, вопросам военного строительства и защиты Родины. Вместе с тем в каждом их выступлении обязательно содержится критика очередных «теорий» новоявленных советологов, стремящихся бросить тень на нашу действительность. Критика эта чаще ведется в форме острой полемики с воображаемым оппонентом. Она всегда глубоко аргументированна, доказательна. У слушателей не остается никаких сомнений в несостоятельности попыток буржуазных теоретиков выдать желаемое за действительное.

Такая методика пропагандистских выступлений повышает интерес военнослужащих к занятиям, обогащает их знаниями, позволяет взглянуть на ту или иную проблему с классовых позиций, воспитывает коммунистическую убежденность. Словом, отвечает требованиям партии об усилении наступательности нашей пропаганды и агитации.

Подполковник Г. ГЕРАСИМОВ.

АВТОРИТЕТ АГИТАТОРА

В перерыве занятий солдаты присели отдохнуть. Сам по себе завязался разговор о вестях из дома, о любимых, которые ждут, о том, как идет проверка по боевой и политической подготовке.

Наступила пауза. И ей тут же воспользовался ефрейтор Мурад Серрикожанов:

— А теперь послушаем, что пишут сегодня газеты, — предложил он.

Солдатам хорошо знакома эта фраза: так агитатор всегда начинает беседу по поводу какого-либо важного события. Голос у него мягкий, негромкий, но умеет Серрикожанов заинтересовать своих сослуживцев. Внимательно слушают они его рассказ о том, как империалисты США и их союзники подготовкой мировой термоядерной войны, безудержной гонкой вооружений обострили до опасных пределов международную обстановку.

— Об этом подробно говорилось и на июньском (1983 г.) Пленуме ЦК КПСС, в докладе первого заместителя Председателя Совета Министров СССР, министра иностранных дел СССР А. А. Громыко на восьмой сессии Верховного Совета СССР, — продолжает Мурад. — Какие же выводы следуют из этого для нас? — обратился агитатор к слушателям.

Начался обмен мнениями о том, как важно в этих условиях каждому воину

настойчиво изучать военное дело, повышать политическую сознательность и бдительность, боевую готовность, обеспечивать надежную охрану объектов.

Перерыв закончился. Подошла очередь взвода сдавать итоговую проверку по стрельбе за зимний период обучения. Заметно волновались за результаты те воины, которым предстояло выполнять атакое специальное упражнение из АКМ. Агитатор уловил это настроение товарищей, накоротке напомнил об особенностях упражнения, о социалистических обязательствах, позициях, занятых взводом на итоговой проверке (а они были близки к отличному), о необходимости закрепить их отличной стрельбой.

И вот первая смена на огневом рубеже. Она заканчивает стрельбу с оценкой «отлично». Об этом сразу же был оповещен весь личный состав листовкой-«молнией». Вскоре стали известны и общие результаты: взвод выполнил упражнение на отлично. И в этом, без сомнения, была заслуга и агитатора, и других активистов.

Серрикожанов служит второй год. С самого начала были заметны такие его качества, как общительность, умение легко сходитьсь с людьми, быть всегда в хорошем настроении, настойчивость и трудолюбие в учебе и службе, дисциплинированность.



Агитатор ефрейтор М. Серрикожанов беседует с воинами взвода по материалам газеты «Правда».

Фото М. Макаева.

По окончании первого года службы он был награжден знаком «Отличник Советской Армии». И когда встал вопрос о кандидатуре агитатора, я назвал Серрикожанова. Выбор был одобрен заместителем командира роты по политчасти, бюро ВЛКСМ подразделения.

Как одному из лучших Серрикожанову доверили нести службу на КПП. И тут не было ошибки: человек он честный, принципиальный, ни на шаг не отступит от правил несения службы на таком ответственном посту. Сейчас он словом и личным примером учит тому же сослуживцев.

Как-то при досмотре проходящего через КПП транспорта Серрикожанов обратил внимание на необычное поведение водителя, его излишнюю услужливость, торопливость. Часовой еще тщательнее стал осматривать кабину автомашины. И вот находка: под обшивкой сиденья — письма осужденных к родственникам с просьбой передать для них с этим шофером водку.

Бдительный часовой предотвратил серьезное нарушение режима в колонии.

Сменившись с поста, Серрикожанов рассказал молодым солдатам об этом и других ухищрениях, применяемых осужденными для провоза и проноса запрещенных предметов, призвал их быть внимательными на посту.

Беседы агитатора с сослуживцами всегда конкретны, большое место он отводит в них разъяснению, в первую очередь молодым воинам, особенностей боевой службы, требований Устава внутренних войск, популяризации опыта отличников боевой службы, боевой и политической подготовки.

Слово агитатора не расходится с делом. Сам он берет напряженные социалистические обязательства и старается выполнять их. Имеет немало поощрений, в том числе за активное участие в обще-

ственной работе, неоднократно объявлялся лучшим часовым во взводе и роте.

Серрикожанов всегда готов прийти на помощь товарищу. Вот пример. Рядовой Аваз Мирзокаримов поначалу слабо владел русским языком. Это мешало ему изучать программу боевой и политической подготовки, осваивать обязанности часового. Шефство над ним взял Серрикожанов. Они вместе выполняли учебные задания, агитатор разъяснял ему правила русской речи, некоторые наиболее часто употребляемые военные термины. Со временем пришел и результат: солдат успешно сдал итоговую проверку за зимний период обучения, а по политической подготовке получил оценку «хорошо».

Жаль расставаться с таким агитатором: осенью кончается срок службы Серрикожанова. Вместе с ним мы сейчас думаем о замене ему. Сошлись во мнении, что эстафету может принять и достойно понести рядовой Сергей Бумаго. Прослужил он полгода, но усердием в службе и учебе, дисциплинированностью, принципиальностью, правдивостью уже завоевал авторитет у товарищей. По итогам зимнего периода обучения стал кандидатом в отличники.

— То, что совпали наши мнения о кандидатуре агитатора, это хорошо, — сказал я Серрикожанову. — Но в оставшееся у вас до увольнения в запас время надо помочь Сергею стать отличником боевой службы, боевой и политической подготовки, передать ему опыт агитационной работы. Я рассчитываю и на вас.

Серрикожанов с пониманием отнесся к моей просьбе. Я даю рядовому Бумаго различные задания, в том числе для работы в карауле, а Серрикожанов на практике учит его, как надо их выполнять. Хочется надеяться, что и в данном случае выбор агитатора окажется верным.

Старший лейтенант А. БИРЮКОВ.

ПРОПАГАНДИСТУ О РЕЛИГИИ

Формирование научного атеистического мировоззрения у трудящихся КПСС рассматривает как составную часть всей системы коммунистического воспитания. Хорошим подспорьем для пропагандистов и агитаторов в этой работе могут служить книги, выпущенные издательством «Знание» в серии «Научный атеизм».

В работе доктора философских наук И. Яблокова «Религия: сущность и явления» (М.: Знание, 1982. 64 с.) освещается социальная природа религии. Раскрывая сущность религии, автор показывает ее и как исторически обусловленную часть над-

стройки, формирующуюся на базе некоторых общественно-экономических формаций.

Несомненный интерес представляют страницы, где анализируются элементы, функции и роль религии, ее влияние на другие сферы общественной жизни. Известно, что В. И. Ленин называл религию «духовной сивухой». В буржуазном обществе экономическое угнетение трудящихся неизбежно сопровождается и духовным, в чем не последнюю роль играет религия. И наоборот, социализм подрывает социальные корни религии.

Опираясь на убедительные факты, автор делает вывод о том, что устойчивой тенденцией нашего общества является естественный процесс освобождения личности от влияния религиозного дурмана, а дальнейшее укрепление материальных и духовных основ социалистического образа жизни, совершенствование всей системы коммунисти-

ческого, в частности атеистического, воспитания ускоряют отмирание религии.

Большую ценность для понимания кризиса религии в эпоху НТР представляет работа члена-корреспондента АН БССР Е. Бабосова «Научно-техническая революция и утверждение атеистического мировоззрения» (М.: Знание, 1982. 64 с.). В ней отмечается, что по мере развертывания научно-технической революции создаются все более широкие возможности для подтачивания и неуклонного ослабления одной из важнейших опор религии — извращенного отражения в сознании людей господствующих над ними природных сил. Научные знания становятся достоянием широких масс. «Тем самым, — пишет автор, — подрываются гносеологические корни религии, а НТР превращается в один из постоянно действующих факторов углубления кризиса религии в современном мире».

Такую оценку мировоззренческих последствий НТР дают ныне не только атеисты, но и религиозные идеологи. В частности, один из наиболее влиятельных деятелей католицизма генерал ордена иезуитов П. Аруппе открыто связывает кризис религии с «глобальной технизацией мира», нарастающим влиянием науки и техники на мировоззрение наших современников. Тенденция разрушительного воздействия научно-технической революции на религиозные верования, замечает автор, связана с принципиальной несовместимостью, которая становится все более ясно выраженной в условиях НТР, научного и религиозного миропонимания.

В то же время научно-технический прогресс обостряет все основные противоречия капитализма, и достижения науки и техники зачастую оборачиваются против человека труда, усиливая действие социально-политических и психологических факторов формирования религиозных форм сознания. Настроения неуверенности, страха и социального пессимизма оживляют религиозные верования и чувства. «И все же даже в буржуазном мире, — заключает автор, — социально-экономические устои которого содействуют сохранению и живучести религиозных верований, а в некоторых конкретно-исторических условиях — и их оживлению, основное направление влияния НТР на религиозную жизнь имеет отчетливо выраженный разрушительный характер».

Выступая на недавно состоявшемся семинаре пропагандистов частей, Е. Бабосов привел много фактов, полученных в результате социологических исследований степени и характера религиозности населения в различных регионах нашей страны. Все примеры убедительно доказывают, что под воздействием НТР и советского образа жизни процесс упадка влияния религии на различные слои и группы населения значительно ускорился. Однако, подчеркнул он, атеистическая работа не должна ослабляться, ее следует вести наступательно, широким фронтом.

Обобщая в брошюре результаты этих

исследований, автор выделяет в качестве наиболее типичной тенденции к резкому сужению диапазона религиозных верований, вызванному в первую очередь повышением трудовой и социально-политической активности трудящихся, пониманием того, что человек труда сам хозяин и строитель своей судьбы, что никакие блага не даруются ему свыше. Автор доказательно убеждает читателей, что под воздействием НТР рассеиваются религиозные представления о мироздании, о происхождении человека, о бессмертии души. Под влиянием научного знания, достижений современной техники, образованности широчайших масс, совершенствования идейно-воспитательной, в том числе атеистической, работы партийных и общественных организаций, религиозные представления все более вытесняются из сознания верующих научными или стихийно-материалистическими взглядами.

Еще на заре Советской власти В. И. Ленин подчеркивал, что верующим «...необходимо дать самый разнообразный материал по атеистической пропаганде, знакомить их с фактами из самых различных областей жизни, подойти к ним и так и эдак для того, чтобы их заинтересовать, пробудить их от религиозного сна, встряхнуть их с самых различных сторон, самыми различными способами и т. п.» (Полн. собр. соч., т. 45, с. 26). И сейчас в сфере атеистического воспитания задачей большой важности остается целенаправленная, хорошо продуманная и аргументированная, глубоко эмоциональная идейно-воспитательная работа, ориентированная на то, чтобы помочь в формировании прочных материалистических взглядов тем людям, которые остаются во власти религиозных верований. В этой связи заслуживает внимания сборник «Атеистическое воспитание: формы и методы» (М.: Знание, 1981. 64 с.). Он представляет собой попытку собрать воедино опыт атеистического воспитания.

Заинтересуют читателя статьи об атеистических аспектах в системе партийной учебы, о народных университетах атеизма, об атеистической пропаганде средствами массовой информации, об участии в ней культурно-просветительных учреждений, о различных атеистических кружках, клубах, родительских лекториях и многом другом.

Нельзя не заметить важную мысль, которая красной нитью проходит через весь сборник: атеистическое воспитание — не изолированный участок идеологической работы. Оно прочно связано с идейно-политическим, трудовым, нравственным воспитанием советских людей, с формированием у них патриотических и интернационалистских убеждений, чувства дружбы народов, активной жизненной позиции.

Немало форм атеистического воспитания и пропаганды может быть использовано клубами и библиотеками. Тут и тематические вечера, и диспуты, вечера вопросов и ответов, выставки атеистической литературы, встречи с теми, кто порвал с религией.

Подполковник Д. СЕМЕНОВ.

ПОТЕРЯЕШЬ ЧАС — НЕ НАВЕРСТАЕШЬ ЗА НЕДЕЛЮ

Идет тренировка по физической подготовке во взводе старшего лейтенанта В. Саламатина. На переднем плане курсант В. Шороков.

Фото прапорщика А. Александрова.



Практика показала: где физподготовке и спорту уделяется должное внимание, там, как правило, высоки физическая закалка личного состава, боеготовность подразделений, крепче воинская дисциплина. Возьмем для сравнения две роты.

Подразделение, которым командует капитан А. Мартинкевич, — победитель в смотре-конкурсе спортивно-массовой работы части. Каждый раз на итоговых занятиях военнослужащие получают лишь хорошие и отличные оценки. Около 70 процентов личного состава — спортсмены-разрядники, более половины — значкисты ВСК. Среди офицеров и прапорщиков этот процент еще выше — 85. В роте любознательно оборудован уголок, солдаты называют его динамовским. Здесь выставлены кубки, аккуратно разложены многочисленные грамоты, дипломы, другие трофеи, завоеванные войнами в состязаниях. Истоки успехов определить нетрудно. Во-первых, учебные занятия по физической подготовке в роте проводятся с высокой плотностью физической нагрузки на военнослужащих. Обычно они завершаются комбинированными эстафетами, включающими упражнения из различных разделов физподготовки, нормативы, приемы и действия по военно-прикладным видам спорта. Продуктивно используются для повышения натренированности личного состава, совершенствования его физических и психологических качеств попутные тренировки при передвижении к местам занятий, утренняя физзарядка, часы спортивно-массовой работы, соревнования в предвыходные и выходные дни. Во-вторых (и это, на мой взгляд, не менее

важно), здесь все — офицеры и прапорщики, сержанты и солдаты по-настоящему любят спорт, понимают его значение для боевой службы, боевой подготовки. Тон во многом задает командир капитан А. Мартинкевич. Он имеет разряды по стрельбе, лыжам. Его заместители капитан А. Краско и старший лейтенант В. Семькин — тоже энтузиасты физкультуры. К ее поклонникам относятся командиры взводов прапорщики А. Емельянов, А. Златкин. Кстати, они неизменные призеры соревнований по самбо на первенство соединения.

В подразделении создан работоспособный актив, который привлекает солдат, сержантов, прапорщиков к занятиям в кружках и секциях. Лучших гимнастов, борцов, легкоатлетов поднимают на щит славы, награждают памятными и переходящими призами. Их фотографии выставляют на всеобщее обозрение. И таких людей в роте немало. Среди них кандидаты в мастера спорта по самбо братья-близнецы Валентин и Сергей Пластомак, первоурядник по лыжам рядовой С. Батырханов и другие.

В роте регулярно проводятся состязания по военно-прикладным видам спорта, способствующие успешному освоению личным составом программ боевой подготовки. Например, военнослужащие, имеющие спортивный разряд в стрельбе из автомата, уверенно выполняют все упражнения учебных стрельб. Стоит ли удивляться, что рота из года в год по огневой подготовке показывает отличные результаты и несколько лет подряд удерживает звание отличной.

Иная картина в роте, которой командует офицер Ф. Кондратюк. Правда, к услугам воинов и тут хорошая учебная материально-техническая база: спортзал, тир, гимнастический городок. Казалось бы, тренируйся на здоровье, вырабатывай силу, выносливость, ловкость... Но беда в том, что спортивные сооружения используются неэффективно. Редко проводятся соревнования, а посему в таблице сдачи военнослужащими норм ВСК большинство клеточек чисты: в них, как выяснилось, нечего было записывать. Обязательства по физподготовке за прошлый период обучения невыполнены. И заканчивающаяся летняя боевая учеба в спортивную жизнь роты заметного оживления не внесла.

Конечно, в подразделении кое-что делается по физической закалке личного состава, но сдача норм ВСК проходит слишком медленно, неорганизованно, мало внимания уделяется военно-прикладным видам спорта. Некоторые военнослужащие в свободное время занимаются гирями, штангой, увлекаются борьбой. Но они не объединены в секции. Есть в коллективе и любители футбола, волейбола, гимнастики, но их соревнования и встречи по-настоящему не организованы. Тут бы проявить инициативу комсомольским активистам, вовлечь воинов в занятия спортом, самим показать пример, скажем, в сдаче норм Военно-спортивного комплекса. К сожалению, члены бюро ВЛКСМ стоят в стороне от этой важной задачи. Более того, отдельные из них сами слабо успевают по физподготовке. Поэтому не случайно на одном из контрольных занятий по тактической под-

готовке личный состав действовал нерешительно, скованно, а некоторым солдатам в ходе наступления не хватило физической выносливости. В итоге рота довольствовалась лишь удовлетворительной оценкой.

Таких просчетов не было, если бы в подразделении капитана Ф. Кондратюка регулярно проводились тренировки и состязания по военно-прикладным видам спорта, использовались для развития физической выносливости военнослужащих instructивные занятия по подготовке караулов и войсковых нарядов к службе, другие формы физического воспитания личного состава. Целесообразно в предвыходные и выходные дни проводить кроссы, комбинированные эстафеты. В программу их включать нормативы по ЗОМП, огневой, физической подготовке. Подобные соревнования интересно и увлекательно проходят, в частности, в подразделении, где секретарем бюро ВЛКСМ прапорщик И. Плахоцкий. Здесь комсомольские активисты — неизменные запевалы интересных спортивных мероприятий. И это приносит свои плоды: большинство солдат, сержантов, прапорщиков и офицеров имеют разрядные нормы, являются значкистами ВСК.

Занятия спортом — дело всех и каждого. Их нельзя откладывать «на потом» в расчете на финишный рывок перед итоговой проверкой. Спортивно-массовая работа требует регулярности и плановости: тут, как говорится, потеряешь час — не наверстаешь за неделю.

Подполковник А. ЛОГИНОВ.



ВЕЗДЕ ВПЕРЕДИ

Курсант четвертого курса Харьковского высшего военного училища тыла МВД СССР Сергей Ничипорчук выделяется среди сверстников вдумчивым отношением к учебе, активностью в общественной работе. Комсомольцы избрали его заместителем секретаря комитета ВЛКСМ батальона. К порученному делу он относится добросовестно. Одним из первых в училище удостоен стипендии имени Ленинского комсомола.

Любит Сергей спорт, он неизменный участник многих соревнований, имеет второй разряд по боксу и легкой атлетике.

На снимке: курсант С. Ничипорчук с преподавателем подполковником-инженером В. Пентковским на тренажере по вождению автомобиля.

Фото Г. Магальника.

НЕИСПОЛЬЗОВАННЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

Согласно расписанию в тот день в роте, которой командует капитан И. Вяткин, планировался выход на стрельбище: личный состав должен был заниматься по огневой, тактико-специальной, инженерной подготовке. Забегая вперед, скажем, что все так и было: военнослужащие выполняли упражнения учебных стрельб из автомата и пистолета, совершенствовались навыки в ориентировании на закрытой местности, отрывке окопа для стрельбы лежа и т. д.

Однако нельзя утверждать, что занятия прошли успешно, с полной нагрузкой на воинов, рациональным расходом времени каждой учебной минуты. И прежде всего потому, что они недостаточно четко были организованы, проводились с послаблениями и упрощениями, не все возможности использовались на них.

Остановимся на некоторых моментах. Начнем с подготовки к занятиям. Она свелась в основном к красочному оформлению плана. При инструктаже командиров взводов и отделений, а также на самоподготовке не обговаривались детали предстоящей работы в поле, не ставились конкретные задачи по организации социалистического соревнования по темам, задачам и нормативам. До офицеров и сержантов лишь довели содержание занятия и бегло просмотрели их конспекты, написанные, к слову, наспех, с ошибками, без уточнения действий руководителей и подчиненных на учебных местах.

После подъема военнослужащих по сигналу сбора им поставили задачу на марш: к такому-то часу прибыть на стрельбище. Этим и ограничились. Почти два часа длился пеший переход роты в указанное место. На марше можно было решить различные задачи, отработать нормативы по тактической, тактико-специальной подготовке, защите от оружия массового поражения противника. Было бы полезным, скажем, провести соревнование между отделениями, взводами в кроссе на 3 или марш-броске на 6 километров. Это позволило бы проверить навыки личного состава в ускоренном передвижении, оценить действия подчиненных в выполнении упражнений 52, 57 или 58 по физической подготовке. По военной топографии целесообразно было бы потренировать обучаемых в ориентировании на незнакомой местности по карте. Обстановка благоприятствовала также отработке нормативов № 1, 4 по ЗОМП и других. Остается только сожалеть, что в роте не смогли в интересах повышения боевой обученности военнослужащих должным образом спланировать и организовать все это. Ведь тогда пользы от марша было бы куда больше.

Отсутствие четкой организованности в действиях прежде всего офицеров роты отрицательно сказалось на ходе занятий в течение всего дня. Так, по расчету времени с прибытием на стрельбище у военнослужащих должен быть завтрак. Но его своевременно не доставили, поэтому руководитель объявил о начале занятий. Прошло 10—15 минут, и прибыла машина с пищей. Занятия пришлось прервать. Наконец после длительного перекура они возобновились и проходили на трех учебных местах. На первом один из взводов отработывал нормативы по огневой подготовке, солдаты повторяли условия упражнений и меры безопасности при обращении с оружием, стреляли из автомата и пистолета. На втором — другой взвод занимался инженерной подготовкой, в частности закреплял навыки в выполнении норматива № 1. На третьем — личный состав взвода во главе со старшим лейтенантом Г. Новиковым учился ориентироваться на закрытой местности, вести поиск бежавшего преступника в лесу. По мере того как один из взводов выполнял упражнение учебных стрельб, производилась замена учебных мест.

Если не вдаваться глубоко в содержание занятий, то на первый взгляд казалось, что все шло хорошо: солдаты исправно выполняли команды сержантов, чьи действия в свою очередь контролировали офицеры, регулярно подводились итоги отработки учебных вопросов, конечные результаты анализировались в присутствии обучаемых, полученные ими оценки заносились в сводные ведомости. Однако при более внимательном знакомстве с методикой обучения в ней обнаружили досадные просчеты офицеров, сержантов и, как результат, самих обучаемых.

Командиру роты следовало, как требует того Курс стрельб, неотлучно находиться на рубеже открытия огня, обучать личный состав и контролировать его действия при наблюдении за полем боя, отыскании целей, определении дальностей до них, стрельбе боевым патроном. Только при таком условии командир подразделения будет иметь полное представление о степени обученности подчиненных, знать их сильные и слабые стороны, сумеет квалифицированно направить усилия командиров взводов, сержантов на устранение недостатков. Капитан Вяткин же занимался со взводом, в котором не было командира взвода, а поэтому не знал, что делается в других.

Заместитель командира роты по политической части старший лейтенант Г. Новиков (он тоже возглавлял один взвод) и командир взвода лейтенант В. Будаев в основном справлялись с возложенными

на них обязанностями. Однако порой не обращали внимания на такие «мелочи», как неправильная изготовка солдат к стрельбе, строго не следили за тем, как и за какое время военнослужащие надевают противогазы, наблюдают за полем боя, отыскивают цели, определяют дальности до них, не требовали доклада о выполнении упражнения. Например, старший лейтенант Г. Новиков даже не сделал замечания рядовому А. Пичкуру, когда тот «помог» рядовому И. Корженкову поразить все мишени. Офицер не снизил балл за стрельбу рядовым Л. Абдулаеву и А. Зарифову за два и более (не считая последнего) одиночных выстрела (кстати, такие ошибки допускали и другие солдаты). Но руководитель стрельбы на направлении почему-то не замечал нарушений Курса стрельб.

Старшего лейтенанта Новикова нужно было поправить, указать ему на недостатки, потребовать их устранения. Но командир батальона как руководитель стрельбы находился на пульте управления и не видел, что делается на рубеже открытия огня, хотя обязан был заметить нарушение Курса стрельб и немедленно вмешаться.

Кстати, подобная, мягко говоря, невнимательность офицеров к обучению подчиненных, а точнее отступления от уставных норм наблюдались при отработке и других тем. Тот же старший лейтенант Г. Новиков так организовал поиск бежавшего «преступника» в лесу, что рядовые А. Егоров и А. Пичкур сами заблудились, и их потом пришлось разыскивать. При отрывке одиночного окопа для стрельбы лежаче никто не позаботился об организации соревнования. Поэтому не удивительно, что солдаты действовали вяло, без инициативы. А ведь где, как не здесь, предоставляются благоприятные условия для проведения состязания на быстроту и качество выполнения норматива.

У сержантов взвода, где заместителем командира старший сержант В. Отвиновский, в конспектах значились устаревшие критерии оценок за норматив по отрывке окопа. Это произошло потому, что накануне они как следует не готовились к занятиям, переписали свои старые конспекты, сделанные еще в учебном подразделении. А офицеры, утверждавшие их, не обратили внимание на эти «детали».

Конечно, полевые занятия и стрельбы принесли определенную пользу военнослужащим. Но она, эта польза, могла быть гораздо весомее, если бы офицеры, сержанты ответственнее отнеслись к их организации и проведению. Именно об этом, а также о неиспользованных возможностях улучшения полевой выучки воинов состоялся принципиальный разговор у командира части после занятий. Строгая оценка действий офицеров, сержантов, детальный разбор занятий помогли капитану И. Вяткину, всем офицерам роты увидеть свои ошибки, сделать надлежащие выводы.

Майор В. АФНАСЬЕВ.

РЯДОМ С ЧЕМПИОНОМ

В подразделение прибыло молодое пополнение. По традиции в ленинской комнате собрался весь личный состав роты. Заместитель командира роты по политической части рассказал о славных традициях коллектива, его передовых людях. Затем стал представлять новичков. Первым назвал рядового А. Канатова.

— Рядовой Александр Канатов. Уроженец города Горького, комсомолец, окончил факультет физического воспитания педагогического института. Занимался конькобежным спортом, мастер спорта международного класса, чемпион зимней Спартакиады народов СССР 1978 года, победитель международных соревнований в Алма-Ате, член молодежной сборной страны.

Как же сложилась служба бывшего чемпиона? Вот что ответил на этот вопрос капитан С. Ключев:

— Ефрейтор Канатов — признанный лидер нашего коллектива. За какое дело ни возьмется — доведет до конца, любую задачу выполнит. Солдаты прислушиваются к его мнению, совету. Для них Александр — образец во всем.

Может быть, оценка преувеличена? Послушаем рядового Николая Дрягалина.

— До призыва в войска я спортом не занимался, да и здесь не знаю, как бы все сложилось. Но мне повезло — встретил Канатова. Сам-то я сначала в передовиках не числился, хотя и позади не был. Понаблюдал за Александром недели две и понял, что мне за ним уже не угнаться: у Канатова и по политической «пятерка», и на тактике ему благодарность объявили, и в карауле проверяющий похвалил. А у меня? Досада тогда взяла. Что же это, думаю, я хуже его, что ли? Он и в спорте первым был, и теперь в службе тоже. А я? — Николай подумал, улыбнулся и подвел итог своему короткому рассказу: — В общем, благодаря ему я стал теперь отличником, да и к спорту приобщился.

Тут рядовой Н. Дрягалин не совсем точен: не «приобщился к спорту», а крепко с ним подружился, стал значкистом ВСК первой степени, защищал честь подразделения на первенстве части по борьбе.

Своей силой, выносливостью, быстротой и ловкостью могут похвалиться и другие военнослужащие взвода — рядовые Сергей Овчинников, Вячеслав Чадулин, Игорь Цветков, сержант Алексей Бульгин. Теперь все они — кандидаты в мастера спорта.

Среди сослуживцев Александра есть перворазрядники, спортсмены второго и третьего разрядов. В подразделении нет ни одного отстающего по физической подготовке. И во всем этом немалая заслуга спорторганизатора ефрейтора Канатова.

Лейтенант В. НЕСЕН.

ДЕЙСТВИТЕЛЬНАЯ ВОЕННАЯ СЛУЖБА СОЛДАТ И СЕРЖАНТОВ

1. Правовое регулирование и особенности военной службы

Главным источником советского законодательства, в том числе военного, является Конституция СССР. Все воинские отношения, возникающие в жизни и деятельности армии и флота, регулируются законами СССР, указами Президиума Верховного Совета СССР, постановлениями Совета Министров СССР и издаваемыми на их основе уставами, приказами, наставлениями, положениями, руководствами. Основным нормативный акт, регламентирующий военную службу, — Закон СССР о всеобщей воинской обязанности, принятый Верховным Советом СССР в 1967 г. В 1980 г. в него внесены изменения и дополнения.

Всеобщий характер воинской обязанности вытекает из конституционного положения о защите социалистического Отечества как деле всего народа. Обязанность эта почетная и распространяется на всех советских граждан, независимо от происхождения, социального и имущественного положения, расовой и национальной принадлежности, образования, отношения к религии, места жительства и других обстоятельств.

Военная служба в СССР — это особый вид государственной службы, заключающийся в непосредственном практическом исполнении советскими гражданами воинских обязанностей в составе Вооруженных Сил СССР. По сравнению со службой (работой) в гражданских государственных и общественных организациях военная служба имеет ряд особенностей, обусловленных характером и назначением Вооруженных Сил. Главной целью и основным ее содержанием является выполнение священного долга по защите социалистической Родины. Вместе с тем ей отводится важное место в воспитании молодых строителей коммунизма.

Статью рекомендуется использовать при изучении в солдатами и сержантами темы политзанятий «Порядок прохождения действительной военной службы солдатами, сержантами, курсантами. Ответственность за его нарушения».

Согласно Конституции СССР почетная обязанность проходить службу в рядах Вооруженных Сил СССР возлагается только на советских граждан.

Особенностью всеобщей воинской обязанности является и ее личный характер. Она предполагает обязательное участие каждого гражданина в защите Советского государства.

В соответствии со ст. 7 Закона СССР о всеобщей воинской обязанности все военнослужащие и военнообязанные принимают присягу.

Для военной службы характерны также наличие института присваиваемых в установленном законом порядке персональных воинских званий, беспрекословность повиновения и детальность регламентации всех сторон ее жизни.

Определенная особенность имеется и в порядке защиты прав военнослужащих. Их права и интересы обеспечиваются прежде всего властью командиров и начальников.

2. Действительная срочная военная служба солдат, матросов, сержантов и старшин и порядок ее прохождения

Действительная срочная военная служба — это обязательная военная служба солдат, матросов, сержантов и старшин в пределах установленных законом сроков. Условия и порядок ее прохождения определяются Законом СССР о всеобщей воинской обязанности и Положением о прохождении действительной срочной службы в Советской Армии и Военно-Морском Флоте.

На действительную военную службу призываются граждане мужского пола, которым ко дню призыва исполняется 18 лет. В военно-учебные заведения могут приниматься юноши по достижении 17-летнего возраста или если им исполняется 17 лет в год поступления на учебу. Курсанты военно-учебных заведений, отчисленные за плохую успеваемость, нежелание учиться или недисциплинированность, если они до поступления на учебу не отслужили уста-

новленного срока службы, направляются в воинские части для прохождения установленного срока действительной военной службы. При этом если они в течение не менее шести месяцев несли службу безусловно, то время обучения в военно-учебном заведении им засчитывается в срок действительной службы.

Призыв на военную службу проводится два раза в год: в мае — июне и ноябре — декабре, а в войска, расположенные в отдаленных и некоторых других местностях, кроме того, в апреле и октябре.

Сроки службы устанавливаются с учетом прежде всего условий, определяющих время, необходимое для подготовки специалистов и освоения в совершенстве каждым военнослужащим своей военной специальности. В настоящее время для солдат и сержантов Советской Армии, береговых частей и авиации Военно-Морского Флота, пограничных и внутренних войск они определены двумя годами, для матросов и старшин кораблей, судов и береговых частей боевого обеспечения Военно-Морского Флота и морских частей пограничных войск — тремя. Для военнослужащих срочной службы, имеющих высшее образование, предусмотрен полугодовой срок службы, а на кораблях ВМФ — два года. Срок действительной военной службы исчисляется: **призывным в первой половине года — с 1 июля года призыва; призывным во второй половине года — с 1 января года, следующего за годом призыва.** Указанные сроки имеют силу только для мирного времени и подлежат строгому соблюдению.

Лишь министр обороны СССР вправе при необходимости задерживать военнослужащих на действительной военной службе до двух месяцев сверх установленных сроков, а также переводить из одного вида (рода) войск Вооруженных Сил СССР в другой с соответствующим изменением сроков службы.

Началом состояния на действительной срочной военной службе считается день явки призывника в военкомат для отправки в воинскую часть.

До призыва на военную службу с юношами допризывного и призывного возраста повсеместно без отрыва от производства и учебы проводится начальная военная подготовка. Кроме того, достигшие 17-летнего возраста привлекаются для прохождения программы по подготовке специалистов для Вооруженных Сил СССР. В городах эта подготовка осуществляется без отрыва от производства, а в сельских местностях может быть с отрывом от него на сборах в осенне-зимний период.

Для проведения призыва граждан на действительную военную службу в районах (городах) создаются призывные комиссии в следующем составе: председатель комиссии — районный (городской) военный комиссар; члены комиссии: заместитель председателя или член исполнительного комитета районного (городского) Совета народных депутатов, представители районного (городского) комитетов КПСС, ВЛКСМ,

начальник или заместитель начальника отдела (отделения) внутренних дел исполнительного комитета районного (городского) Совета народных депутатов и врач, организующий работу медицинского персонала.

На призывную комиссию возлагаются: организация медицинского освидетельствования призывников;

принятие решений о призыве на военную службу;

предоставление отсрочек от призыва; освобождение от воинской обязанности призывников в связи с наличием у них заболеваний или физических недостатков, предусмотренных расписанием болезней и физических недостатков.

При отборе призывных контингентов Законом о всеобщей воинской обязанности предусмотрены отсрочки от призыва на действительную военную службу по следующим основаниям:

а) **по семейному положению** они предоставляются до 27-летнего возраста тем призывникам, которые имеют на своем иждивении нетрудоспособных отца и мать или одиноких нетрудоспособных отца или мать; двух или более детей или жену — инвалида первой и второй группы; одинокую трудоспособную мать с двумя или более детьми в возрасте до восьми лет; одного или более родных братьев и сестер в возрасте до 16 лет либо старше, но при условии, что они инвалиды первой или второй группы. Отсрочки по названным основаниям предоставляются тогда, когда отсутствуют другие лица, обязанные по закону содержать их;

б) **для продолжения образования** — студентам дневных (очных) высших учебных заведений, включенных в перечень вузов, утверждаемый Советом Министров СССР, при условии, что они продолжают обучаться в них, начиная с первого курса. Лица, отчисленные из вузов за плохую успеваемость, нежелание учиться или за недисциплинированность, теряют право на повторную отсрочку; отсрочка для продолжения образования предоставляется также учащимся средних общеобразовательных школ, средних специальных учебных заведений, включая вечерние и заочные, до их окончания, но не старше 20-летнего возраста, если они до поступления в средние специальные учебные заведения не имели среднего образования, и учащимся средних специальных учебных заведений, занимающихся по программе подготовки офицеров запаса;

в) **по состоянию здоровья** отсрочки даются призывникам, признанным временно-негодными к военной службе по болезни. Такие отсрочки предоставляются в течение трех лет.

Кроме того, Совет Министров СССР в случаях особой необходимости вправе определять категории граждан, которым могут быть предоставлены отсрочки от призыва на действительную военную службу по иным основаниям.

Лица, получившие отсрочки от призыва на военную службу для продолжения об-

разования, а также не призванные в армию по каким-либо другим причинам в установленные сроки, призываются на военную службу до достижения ими 27-летнего возраста.

На действительную военную службу не призываются лица, отбывающие уголовное наказание, а также те, в отношении которых ведется следствие или уголовное дело рассматривается судом.

Порядок прохождения действительной срочной военной службы включает, кроме призыва на военную службу, и иные юридические факты: присвоение воинских званий, назначение на должность или освобождение от нее, переводы и перемещения, командировки, отпуска, увольнение в запас и пр.

Воинские звания военнослужащим срочной службы присваиваются с учетом уровня их военной и специальной подготовки и занимаемых должностей. Звания «ефрейтор» и «старший матрос» — рядовым и матросам, образцово выполняющим обязанности по службе, а «младший сержант» и «старшина 2-й статьи» — курсантам, окончившим учебные части, а также солдатам и матросам, исполняющим должности сержантов и старшин после сдачи испытаний по установленной программе.

Снижение в воинском звании, равно как и лишение его, допускается за проступки, дискредитирующие звание военнослужащего.

Военнослужащие могут быть понижены в воинском звании на одну ступень либо лишены его по приказу соответствующего командира. Это может сопровождаться переводом их на низшую должность (ст. 48, 49, 58—61 ДУ ВС СССР).

Военнослужащий может быть лишен воинского звания и по приговору военного трибунала за совершенное преступление.

Назначение солдат, матросов, сержантов и старшин на должности производится в соответствии с полученной военной специальностью, присвоенным им воинским званием и утвержденными штатами. Для каждой должности в штате предусмотрено соответствующее воинское звание. Правом назначения военнослужащих на должности (и освобождения от них) пользуются командиры и начальники от командира отдельной части и выше.

Снижение сержантов и старшин в должности допускается как в связи с оргмероприятиями (перемещение по службе), так и в дисциплинарном порядке.

Солдаты, матросы, сержанты и старшины должны проходить службу, как правило, в тех частях и на кораблях, куда они назначены после призыва или прохождения подготовки в учебных частях. Перемещения военнослужащих срочной службы допускаются лишь в связи с организационными мероприятиями или по другим причинам. Основанием для перевода по состоянию здоровья является заключение военно-врачебной комиссии.

Командировки военнослужащих срочной службы строго ограничены служебными надобностями. Солдаты и сержанты направ-

ляются в них командиром воинской части с объявлением в приказе и вручением командировочного предписания.

В пункте командировки военнослужащие прибывают к начальнику, в распоряжение которого они командированы, и становятся на учет. В пути следования в оба конца отклонения от указанного в предписании маршрута и самовольные остановки в промежуточных пунктах не допускаются.

При наличии уважительных причин, препятствующих возвращению в срок к месту постоянной службы, командированные доносят об этом своему командиру и уведомляют орган, где встали на учет.

Уважительными причинами задержки в командировке могут быть только чрезвычайные обстоятельства. К ним относятся: болезнь, препятствующая движению, стихийное бедствие и другие. Причины должны быть подтверждены соответствующими документами.

Военнослужащим срочной службы установлены следующие виды отпусков: в порядке поощрения, по болезни, по семейным обстоятельствам, в связи с особыми условиями службы.

Отпуск сроком до 10 суток по семейным обстоятельствам может быть предоставлен военнослужащему в случаях: тяжелой болезни или смерти членов семьи (отца, матери, жены, детей, братьев, сестер) или других лиц, на воспитании которых он находился; пожара или стихийного бедствия, постигшего семью военнослужащего; в других исключительных случаях, когда, по мнению командования воинской части, необходимо личное присутствие военнослужащего в своей семье.

Необходимость предоставления отпуска по семейным обстоятельствам должна быть подтверждена военным комиссариатом по месту жительства семьи военнослужащего или документами, надлежаще заверенными органами власти или лечебным учреждением.

Существенным моментом порядка прохождения военной службы является установление прав и обязанностей военнослужащих срочной службы. Согласно ст. 68 Закона о всеобщей воинской обязанности военнослужащие и призванные на сборы военнообязанные запас пользуются всей полнотой личных прав и свобод и несут все обязанности граждан СССР, предусмотренные Конституцией СССР, в чем проявляется характерный для социалистического общества принцип политического и гражданского полноправия личного состава Вооруженных Сил СССР. В то же время этот принцип предполагает равную со всеми гражданами ответственность военнослужащих за исполнение конституционных и иных обязанностей.

Военнослужащие, выслужившие установленные сроки действительной военной службы, увольняются из рядов Вооруженных Сил СССР в запас.

Увольнение в запас бывает очередным и досрочным. Первое производится, как правило, по выслуге установленных сроков службы. Оно осуществляется командирами

воинских частей на основании приказа министра обороны СССР в сроки, устанавливаемые Советом Министров СССР. Досрочное увольнение в запас допускается в случае болезни военнослужащего, препятствующей прохождению военной службы, изменения в его семейном положении, в результате которого возникло право на отсрочку от призыва.

Окончанием состояния на действительной срочной военной службе считается день получения военнослужащим документов от воинской части об увольнении в запас.

Солдаты, матросы, сержанты и старшины (мужчины) состоят в запасе Вооруженных Сил СССР до 50-летнего возраста. Военнообязанные запаса периодически призываются на учебные и проверочные сборы, за время которых им выплачивается 75% среднего заработка по месту работы. При этом на них распространяется действие общевоинских уставов.

3. Ответственность за нарушение порядка прохождения военной службы

Военнослужащие, допустившие отступление от правил, регулирующих прохождение военной службы, привлекаются к дисциплинарной, уголовной и материальной ответственности.

Дисциплинарный устав обязывает каждого командира (начальника) решительно и твердо требовать от подчиненных соблюдения воинской дисциплины и порядка и не оставлять без воздействия ни одного проступка. Командир должен с учетом обстоятельств напомнить провинившемуся об обязанности службы, а при необходимости и подвергнуть его дисциплинарному взысканию.

Перечень дисциплинарных взысканий применительно к военнослужащим различных категорий установлен Дисциплинарным уставом Вооруженных Сил СССР.

Проступки военнослужащих, выразившиеся в нарушении дисциплины или общественного порядка, могут по решению командиров (начальников) обсуждаться на собраниях личного состава (ст. 44 ДУ ВС СССР).

За преступления против установленного порядка несения воинской службы, совершенные военнослужащими, а также военнообязанными во время пребывания их на учебных сборах, предусмотрена уголовная ответственность. Перечень этих преступлений содержится в Законе об уголовной ответственности за воинские преступления. К их числу относится **самовольная отлучка** военнослужащего срочной службы из части или с места службы продолжительностью свыше суток, но не более трех суток, либо хотя и менее суток, но совершенная повторно в течение трех месяцев. На одинаковых с самовольной отлучкой основаниях наступает ответственность за неявку военнослужащего в срок без уважительных причин на службу при увольне-

нии из части, из командировки, из отпуска или из лечебного заведения, при назначении и переводе. Допустившие их военнослужащие наказываются направлением в дисциплинарный батальон на срок от трех месяцев до двух лет, а при смягчающих обстоятельствах — в дисциплинарном порядке.

Более тяжким преступлением считается **самовольное оставление части или места службы** рядовым (матросом), сержантом (старшиной) срочной службы, а равно неявка его в срок без уважительных причин в часть или к месту службы при увольнении из части, при назначении, переводе, из командировки, из отпуска или из лечебного учреждения продолжительностью свыше трех суток, что влечет за собой лишение свободы на срок от одного года до пяти лет.

Одним из наиболее тяжких и опасных преступных посягательств на установленный порядок прохождения военной службы является **дезертирство**, то есть оставление воинской части или места службы с целью уклонения от военной службы, а равно неявка с той же целью в часть или к месту службы при назначении, переводе, из командировки, из отпуска или из лечебного заведения. Дезертирство наказывается лишением свободы на срок от трех до семи лет.

Законом предусмотрена уголовная ответственность за уклонение от военной службы путем **членовредительства, симуляции болезни, подлога документов или иного обмана**, а равно отказ от выполнения возложенных на военнослужащего обязанностей. Виновные в этих преступлениях могут быть лишены свободы на срок от трех до семи лет.

В военное время санкции за перечисленные преступления значительно усиливаются.

По нормам Дисциплинарного устава Вооруженных Сил СССР возможно освобождение военнослужащего от уголовной ответственности с передачей проступка на рассмотрение армейской (флотской) общественности.

Нормы уголовного законодательства усугубляют условия освобождения от ответственности виновного военнослужащего с передачей его на поруки. Это возможно в тех случаях, когда:

по обстоятельствам дела совершенное военнослужащим преступление и он сам не представляют большой общественной опасности;

преступление не повлекло тяжких последствий;

сам виновный чистосердечно раскаялся; имеется ходатайство общественной организации или воинского коллектива, поддержанное командиром части (начальником учреждения).

Совершивший преступление военнослужащий передается для перевоспитания и исправления в тот воинский коллектив, который возбудил об этом ходатайство.

Подполковник юстиции В. ГУМЬКО.

484

ОБЯЗАННОСТИ ЛИЦ СУТОЧНОГО НАРЯДА

Занятие по этой теме (занятие № 1) проводит командир взвода. В качестве помощников могут быть старшина роты или заместитель командира взвода.

Цель: 1. Научить военнослужащих выполнять обязанности дневального по роте в различных условиях обстановки.

Время — 1 час.

Место — казарма (плац).

Материальное обеспечение: УВС, две тумбочки, два телефона, инструкции дежурному и дневальному по роте, распорядок дня, два огнетушителя, два красных флажка.

Руководство: УВС, ст. 124, 212—216, 257—263.

Целесообразно отработать следующие вопросы:

1. Назначение суточного наряда, его состав и вооружение, обязанности дневального по роте — 15 мин.

2. Действия дневального по прибытии прямых начальников, в случае тревоги или пожара, в отсутствие дежурного — 35 мин.

Накануне офицер инструктирует помощников (заместителя командира взвода или старшину), показчиков, готовит конспект, места занятий, материальное обеспечение, подбирает вводные, наиболее поучительные примеры из практики несения службы суточным нарядом подразделения и части.

Занятие начинается с доклада заместителя командира взвода командиру взвода о готовности личного состава. Руководитель контролирует наличие подчиненных, их внешний вид, материальное обеспечение, объявляет тему, цель занятия, учебные вопросы, проверяет знание обучаемыми уставных положений, например: «Из кого назначаются и за что отвечают дневальные?», «Кому подчиняется дневальный?», «Обязанности дневального свободной смены» и т. д.

Убедившись, что солдаты знают это, руководитель приступает к отработке **первого учебного вопроса**. Вначале рассказывает о назначении суточного наряда роты, его составе и вооружении. Затем вызывает из строя специально подготовленных военнослужащих, как заступающих в наряд (три человека), и обращает внимание обучаемых на их одежду и вооружение. При этом подчеркивает, что обмундирование должно быть выглажено, подворотничок подшит свежий, сапоги начищены, головной убор надет правильно. У каждого дневального имеется только свой штык-нож. Объясняет, что старшина роты осматривает перед разводом суточный наряд, инструктирует его,

проверяет знание им своих обязанностей. Внешне военнослужащие, назначенные в суточный наряд роты, готовятся под наблюдением будущего дежурного по роте во время, предусмотренное распорядком дня. От тщательной подготовки суточного наряда, правильного несения им службы во многом зависят четкий ритм жизни подразделения, выполнение распорядка дня, поддержание уставного порядка, надежная охрана вооружения, боеприпасов и личных вещей военнослужащих.

Далее командир взвода напоминает, что дневальный отвечает за сохранность находящихся под его охраной оружия, шкафов (ящиков) с пистолетами, ящиков с боеприпасами, имущества роты и личных вещей солдат и сержантов. Затем, зачитывая каждый пункт обязанностей дневального (ст. 263 УВС), разъясняет их содержание. Особое внимание обращает на необходимость предъявлять требовательность к личному составу при несении службы.

Чтобы убедиться, как обучаемые поняли обязанности дневального, командир взвода опрашивает некоторых из них, после чего переходит к изучению **второго учебного вопроса**.

Для этого целесообразно разделить взвод на две группы (старшим в одной назначить заместителя командира взвода) и определить два учебных места. На первом командир взвода отработывает действия дневального по прибытии в роту прямых начальников, в случае тревоги или пожара, а также при выполнении обязанностей дежурного в его отсутствие. Вначале напоминает обучаемым требования ст. 263 УВС. В частности, по прибытии в роту прямых начальников от командира роты и выше и дежурного по части дневальный обязан подавать команду «Смирно»; по прибытии в роту других офицеров, а также старшины роты и военнослужащих не своей роты вызывать дежурного, например: «Дежурный по роте, на выход».

Объяснив это, руководитель ставит дневальным заранее подготовленного солдата-показчика, а сам или командир отделения появляется в казарме в роли командира роты, дежурного по части и т. д. Обращает внимание обучаемых на действия показчика, при необходимости устраняет ошибки. После чего попеременно тренирует на посту военнослужащих своей подгруппы. При этом следит, чтобы те подавали команду громко, четко, молодежливо отдавали честь. Недостатки устраняет на месте. В роли офицеров, старшины роты и военнослужащих не своей роты могут вы-

В ПОМОЩЬ КОМАНДИРУ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ



ступать солдаты-показчики или сержанты.

По окончании занятий руководитель выставляет оценки каждому, определяет победителя соревнования.

На втором учебном месте заместитель командира взвода отрабатывает с обучаемыми действия дневального в случае тревоги или пожара. Объяснив содержание ст. 259 УВС и убедившись, что военнослужащие поняли, помощник руководителя назначает солдата-показчика дневальным и дает ему примерно такую вводную: «Время 5.00. От дежурного по части по селектору поступила команда «Тревога». Ваши действия». Дневальный обратным вызовом убеждается в правильности поступления сигнала от дежурного по части и только после этого командует: «Рота, подъем, тревога!»

Обратив внимание дневального на необходимость энергичнее принимать решение, громче подавать команду, помощник руководителя поочередно тренирует каждого солдата в роли дневального, всякий раз давая вводные. Особенно тщательно изучаются и отрабатываются действия дневальных при поступлении сигналов из караульного помещения о побегах осужденных и других происшествиях.

Далее руководитель поясняет, как следует поступать дневальному при пожаре. Например, по вводной: «Время 11.30. Рота находится на занятиях на плацу. В комнате бытового обслуживания возник пожар. Ваши действия». Дневальный должен подать сигнал голосом: «Пожар в комнате бытового обслуживания», доложить об этом по телефону дежурному по части, после чего взять огнетушитель и приступить к ликвидации очага возгорания. Другой военнослужащий-показчик в роли дневального свободной смены по распоряжению дежурного по роте сообщает командиру роты о случившемся. Напомнив обучаемым, что эти первоначальные действия дневального должны быть быстрыми, четкими и грамотными, заместитель командира взвода приступает к тренировке каждого военнослужащего по вводным. Если действия обучаемых были неверными, руководитель указывает на ошибки, объясняет и показывает, как следует поступать, и требует повторить те или иные приемы. Затем выставляет оценки, определяет по-

бедителя соревнования. Смена учебных мест — по команде руководителя.

Действия дневального в отсутствие дежурного по роте целесообразно изучать в составе взвода. Вначале руководитель занятия напоминает обучаемым, что дневальный, оставшийся за дежурного по роте, в полном объеме выполняет его обязанности. Затем поясняет, что на этом занятии отрабатывается лишь часть вопросов, связанных с действиями дневального за дежурного по прибытии в роту прямыми начальников от командира роты и выше. После этого выставляет на пост дневального одного из показчиков и дает ему вводную: «Время 10.00. Дежурный по роте проверяет состояние наружной территории. Рота находится на боевой службе, в казарме никого из офицеров нет. В роту прибыл командир части». Дневальный подает команду «Смирно» и докладывает дежурному по части о прибытии командира части в роту по телефону: «Товарищ капитан. В роту прибыл командир части». Дневальный, оставшийся за дежурного, рапортует командиру части: «Товарищ полковник. Во время моего дежурства происшествий не случилось. Рота на боевой службе по охране объектов. Дневальный за дежурного рядовой Иванов». Дневальный свободной смены убывает на наружный участок и сообщает дежурному по роте о прибытии в подразделение командира части. Например: «Товарищ сержант, в роте находится командир части».

Убедившись, что воины усвоили порядок действий дневального за дежурного по роте, командир взвода путем вводных поочередно тренирует каждого из них. Недостатки устраняются повторением приемов. При этом руководитель заостряет внимание на том, что суточному наряду необходимо постоянно поддерживать чистоту и порядок в помещениях, на закрепленной территории, лестничных клетках, в местах общего пользования и т. д.

В конце занятия командир взвода подводит итоги, определяет победителей соревнования, приводит примеры умелых действий воинов, напоминает задачи суточного наряда роты, дает задание на самоподготовку.

Майор В. ШАТОХИН.

БОЕВЫМ ТРАДИЦИЯМ ВЕРНЫ

Имя одного из защитников Брестской крепости рядового 132-го батальона войск НКВД Федора Рябова навечно занесено в списки части, где секретарем комсомольской организации старший лейтенант М. Кешисьян.

В Бресте прошел слет отличников боевой службы, боевой и политической подготовки. У бюста Ф. Рябова состоялся митинг. Выступившие на нем передовики социалистического соревнования поделились опытом, заверили командование в том, что

будут всегда верны боевым традициям внутренних войск.

Затем на собрании отличников лучшим воинам были вручены нагрудные знаки «За отличие в службе» II степени, большая группа комсомольцев награждена Почетными грамотами областного комитета ВЛКСМ. В работе слета участвовали члены комсомольско-молодежного коллектива предприятия, носящего имя героя, и пионерской дружины одной из школ города.

Капитан В. ГОРЮНОВ.

КЛАСС БОЕВОЙ СЛУЖБЫ

Учебная материально-техническая база совершенствуется и развивается в соответствии с требованиями приказов, организационно-методических указаний и рекомендаций, определяющих перечень учебных классов и объектов для частей и подразделений, а также нормы военно-учебного имущества для их оборудования.

Так, этими документами предусмотрено оборудование классов боевой службы при управлениях частей, во всех батальонах и отдельно дислоцированных ротах. При управлении части, кроме того, оборудуются городок боевой службы. Это не значит, что там, где есть возможность — в батальоне или в отдельно дислоцированном подразделении, — нельзя оборудовать отдельные уголки или участки такого городка.

В каждом отдельно дислоцированном подразделении для подготовки специалистов служебного собаководства должен быть городок для тренировки (дрессировки) служебных собак.

Классы боевой службы части и батальона предназначены главным образом для подготовки офицеров, сержантов, начальников караулов и войсковых нарядов. С учетом этого они и оборудуются соответствующими материалами.

Рассмотрим примерный вариант оборудования класса боевой службы по опыту лучших подразделений и частей.

Для класса боевой службы по возможности отводится отдельное просторное помещение, в котором можно свободно разместить личный состав при проведении плановых занятий по ТСП или инструктивных занятий и инструктажей.

На одной стене оформляют стенды с текстом и иллюстрациями (фотоснимки, плакаты), отражающими требования министра внутренних дел СССР и начальника внутренних войск по боевой готовности и боевой службе, с кратким изложением основных задач, поставленных перед войсками. Здесь надо указать задачи подразделения на квартал, а при необходимости — на месяц. На стенде «Несение боевой службы» есть выполнение боевой задачи» оформляются задачи по боевой службе, выписки из законов, уставов об ответственности военнослужащих за нарушения правил несения боевой службы. На отдельных стендах или планшетах отражаются специфика и содержание караульной службы, схемы объектов ИТК, их краткая характеристика, система и способы охраны, состав караулов и выслаемых от него групп. Отведено место показу смены

караула и часовых, выделены уставные положения о неприкосновенности часового, обеспечении святости поста и караула.

Отдельно оформляются требования к личному составу по поддержанию постоянной боевой готовности и действия при осложнении обстановки на объектах, особенно несения службы часовыми-операторами, часовыми КПП, действия резервной группы караула.

При этом не рекомендуются длинные тексты и выписки из уставов, написанные мелким шрифтом. Целесообразно использовать различные вырезки, фотоснимки и рисунки с краткими описаниями основных обязанностей или действий лиц состава караула.

На одном из стендов или планшете надо отразить условия, обеспечивающие в карауле (войсковом наряде) поддержание строгого уставного порядка, безусловное выполнение требований устава о порядке допуска лиц в караул, на пост. Необходимо выставить образцы служебных документов, разрешающих право на допуск в караул, запретную зону; перечислить меры по недопущению туда посторонних лиц; расписать действия состава караула при нарушении установленного порядка.

С учетом того, что в настоящее время возросли требования по сокращению до минимума сроков прохождения сигналов и докладов от часового (контролера) до начальника караула (войскового наряда) и далее, желательно схематически показать требования к временным показателям, а также обязанности в связи с этим личного состава.

В простенках между окнами класса можно вмонтировать несколько раскрывающихся планшетов по организации и несению контролерской службы. На них показывается система надзора, служба войсковых нарядов, общие и особые обязанности дежурных контролеров, содержание плана надзора, варианты графиков несения службы, действия наряда контролеров при осложнении обстановки и другие вопросы, связанные с особенностями этой службы в подразделении.

На таких же планшетах желательно показать ухищрения, применяемые осужденными для совершения побегов конкретно на каждом объекте. При этом сделать акцент на профилактические меры по их предотвращению и предупреждению.

Отдельный стенд необходимо посвящать показу инженерно-технических средств, применяемых в охране объектов. Макеты таких средств с описанием их технических данных можно поместить на отдельном стеллаже или витрине. Здесь же разместить средства связи и звонковой сигнализации, которыми пользуется личный состав при выполнении задач службы. Они должны быть действующими, чтобы при проведении занятий и инструктажей пользоваться ими практически.

Отдельные стенды отражают действия личного состава в розыске преступников, их задержании и обезвреживании, элементы боевого порядка отделения при выполнении служебных задач на различной местности, а также взвода и роты в операциях при чрезвычайных обстоятельствах. Надо графически и текстуально показать особенности действий личного состава в условиях защиты от оружия массового поражения и использование защитных сооружений.

В центре класса по возможности оборудуется макет основных охраняемых подразделением объектов с прилегающей местностью в границах районов действий караулов по пресечению побегов. При отсутствии места в классе макет может быть и откидным. Но в обоих случаях он должен быть электрифицированным. Внутри его в уменьшенном масштабе точно воспроизводятся жилая и производственная зоны, внешняя и внутренняя запретные зоны, караулы, места расположения часовых, секторы наблюдения и маршруты движения. Указываются силы и средства взаимодействующих органов, участвующих в охране и надзоре, инженерно-технические средства и связь, а внутри объектов — все помещения, подземные и воздушные коммуникации, места несения службы контролерами, маршруты их движения, расположение дежурной службы колонии, площадки для загрузки транспорта, места, уязвимые для побегов и перебросов запрещенных предметов.

В классе должно быть отведено место для уголка правовых знаний. Здесь на отдельных планшетах или на столе (полочке) размещается литература: брошюры по законодательству с требованиями к личному составу по его соблюдению, материалы с разъяснением ответственности

военнослужащих за нарушение законов и правил несения боевой службы.

На одной из стен (особенно, если в классе нет макета) целесообразно иметь электрифицированную схему, на которой обозначаются район действий караула по пресечению побегов осужденных, глубина охраны, расположение взаимодействующих сил и средств по рубежам на объекте и за его пределами в районе действий караула. Эта схема может быть выполнена на железной основе, чтобы с помощью магнитных пластин с нанесенными на них условными знаками показывать обучаемым и отрабатывать с ними различные варианты действий караула и подразделения в быстро меняющейся обстановке.

Обязательно отводится место для показа мастеров службы, отличившихся и награжденных нагрудным знаком «За отличие в службе», помещаются их фотографии с краткой характеристикой достигнутых успехов. Здесь же можно наглядно отражать итоги боевой службы личного состава за сутки, неделю, месяц и т. д., дать описания умелых и решительных действий солдат и сержантов при несении службы.

По возможности оборудуется место для показа учебных диафильмов. Для этого удобно использовать съемный или свертывающийся экран. Кроме того, необходима подставка для аппаратуры и соответствующее электрооборудование. Диафильмы демонстрируют только офицеры с соблюдением мер безопасности.

Такой класс боевой службы, как показывает практика, позволяет солдатам, сержантам и офицерам прочно усвоить программу тактико-специальной подготовки, хорошо изучить свои обязанности и действия на боевой службе.

Полковник Б. ЗАПРЯГАЕВ.

ИНИЦИАТИВНО, БОЕВИТО

Так работает комсомольский вожак одного из батальонов прапорщик Н. Иргашев. Еще когда Набир единогласно избрали его в состав бюро ВЛКСМ, по достоинству оценив добросовестность и активность воина, его готовность всегда помочь сослуживцу в овладении ратным мастерством.

Став прапорщиком, Иргашев умело воспитывает молодежь, использует для этого разнообразные формы

и средства. С его участием комсомольцы подготовили литературно-музыкальные композиции «65 героических лет» и «Читайте, завидуйте: я — гражданин Советского Союза!», тематический вечер «Край, в котором ты служишь». Эти мероприятия оставили глубокий след в сознании военнослужащих, положительно сказались на их результатах в боевой службе, учебе и дисциплине.

Ратный труд воина-комсомольца достойно оценен:

недавно к его наградам — знакам «За отличие в службе» II степени и «Молодой гвардеец пятилетки» — прибавился комсомольский значок с лавровой веточкой. На встрече воинов внутренних войск МВД СССР в ЦК ВЛКСМ Иргашеву была торжественно вручена Почетная грамота. Центрально-комитетом приняла секретаря бюро ВЛКСМ батальона в ряды КПСС.

Прапорщик С. АЙЗЕЛЬ.

ПАРТИЙНО-ПОЛИТИЧЕСКАЯ РАБОТА

★ ОБЪЕКТИВНО — ЗНАЧИТ СПРАВЕДЛИВО ★ И ПОВИНОВАТЬСЯ, И ТРЕБОВАТЬ ПРАВО ВЕСТИ ВПЕРЕД ★ ГЛАВНОЕ — НАСТРОЙ НА ДЕЛА ★ ЗНАМЯ ЦК ВЛКСМ — ЛУЧШИМ ★ ПОМОЩЬ НУЖНА ВОВРЕМЯ



ПРИНЦИПИАЛЬНО ОЦЕНИВАТЬ РЕЗУЛЬТАТЫ

Июньский (1983 г.) Пленум ЦК КПСС, развивая идеи XXVI съезда партии, вооружил нас четкой программой борьбы за дальнейшее повышение действенности идеологической работы и потребовал на этой основе поднять эффективность труда каждого человека на порученном участке. Эти установки партии относятся и к воинскому труду. Вполне понятно, что добросовестное выполнение своего долга предполагает постоянную неудовлетворенность достигнутым. Ведь в наших условиях критически оценивать проделанную работу, искать и находить новые резервы — значит по-настоящему, по-партийному заботиться о повышении боевой готовности части, подразделения, воинского и служебного мастерства личного состава.

На снимке: комсомольские активистки управления части обсуждают, как в их организации ВЛКСМ выполняется постановление V Пленума ЦК Ленинского комсомола.

Фото подполковника В. Щеповальникова.

В нашей части немало командиров, политработников, партийных активистов, которые во главу угла ставят реальную оценку сделанного, им чужды необъективность, сокрытие фактов негативных явлений, стремление выдать желаемое за действительное. Жизнь показывает, что в руководимых ими подразделениях успехи в боевой службе, учебе, укреплении воинской дисциплины значительно выше, результаты служебно-боевой деятельности стабильнее. Взять, к примеру, подразделение, которым командует майор В. Спиридонов. Здесь четко определена ответственность каждого человека за порученное дело. Командир, его заместитель по политчасти, секретарь парторганизации трудятся в тесном контакте. Все положительное в боевой службе, учебе, воспитательной работе находит поддержку и распространение. В то же время любое отступление от уставных требований выносится на суд общественности, строго, принципиально анализируется. В коллективе широко развита критика и самокритика. Партийные, комсомольские собрания проходят активно,

принимаемые постановления нацеливают на решение конкретных задач, устранение недочетов. Потому и очковирательства, забывания недостатков здесь нет. Подразделение из года в год подтверждает звание отличного.

К сожалению, в части есть примеры и другого рода. Рота, где командиром офицер Ю. Трофимов, по итогам 1982 года заслуженно завоевала звание отличной. Командир, его заместитель по политчасти, партийная и комсомольская организации много сделали, чтобы мобилизовать личный состав на успешное решение стоящих перед ним задач. Командир, политический отдел части вправе были ожидать от этого коллектива высоких результатов и в нынешнем году: ведь речь идет о подразделении, где накоплен значительный опыт организации и несения боевой службы, укрепления воинской дисциплины, политико-воспитательной работы. Но произошло обратное: рота заметно снизила основные показатели служебно-боевой деятельности.

Можно было бы назвать немало причин, которые привели к этому. Прежде всего издержки в обучении и воспитании личного состава, слабая организация боевой службы, личная недисциплинированность некоторых офицеров, прапорщиков и сержантов.

Так, исполняющий обязанности командира подразделения (офицер Трофимов не ходил на курсах переподготовки) старший лейтенант Л. Пряженцев при организации боевой службы допускал нарушения уставов и приказов, заместитель командира роты по политчасти не давал принципиальной оценки происходящим негативным явлениям. Послаблению привели к ухудшению воинской дисциплины.

Все это было. Однако первооснова недостатков заключалась в другом. В благодушном настроении отдельных коммунистов, в притуплении у них чувства личной ответственности за состояние дел. На партийном собрании в роте бросилось в глаза, что выступавшие товарищи даже не пытались проанализировать недостатки. Содержание их речей сводилось к перечислению прежних достижений. Вместо того, чтобы критически оценить положение, мобилизовать коммунистов на укрепление дисциплины, старший лейтенант Л. Пряженцев занялся администрированием. За короткий срок в роте было наказано 50 процентов сержантов, причем кроме арестов никаких других дисциплинарных мер не принималось. Бывший политработник роты старший лейтенант П. Семенов идеологическую, политико-воспитательную работу пустил на самотек. В коллективе ухудшилась нравственная атмосфера. На путь нарушений стали и некоторые коммунисты — прапорщик А. Пухов, сержант сверхсрочной службы С. Мохов и другие.

Командир, штаб, политический отдел пытались изменить стиль руководства подразделением. Учили Л. Пряженцева, П. Семенова, а затем и Ю. Трофимова, когда он вернулся с учебы, советовали больше опираться на коммунистов, комсо-

мольский актив, не замалчивать недостатки, а смело вскрывать и устранять их. Улучшения не наступало. Тогда с целевым заданием в роту прибыла группа офицеров политотдела, штаба, служб тыла. Они глубоко разобрались в обстановке. Провели индивидуальные беседы с военнослужащими, изучили содержание и направленность политико-воспитательной работы. На открытом партийном собрании обсудили положение дел в парторганизации, дали оценку фактам нарушений, беспринципности, наметили пути устранения недостатков. Через некоторое время снова вернулись к этому подразделению. Проверив состояние боевой службы, учебы, дисциплины пригласили заместителя командира роты по политчасти и секретаря парторганизации на совещание политотдела. В ходе обсуждения вопроса все пришли к выводу, что командир роты, его заместители медленно перестраиваются в работе, не самокритично оценивают сделанное. Пришлось их привлечь к партийной ответственности.

В свою очередь политотдел принял меры к повышению боевостности партийной и комсомольской организаций подразделения, усилил спрос с коммунистов за положение дел. Так, на партийном собрании заслушали сообщение В. Филимонова — заместителя командира роты по службе контролеров, на чьем участке было больше всего недостатков. Потребовали усилить контроль за деятельностью войсковых нарядов, повысить требовательность к себе и подчиненным в решении задач боевой службы. На другом партийном собрании отчитывался секретарь комсомольской организации кандидат в члены КПСС рядовой Ю. Евсюков о политическом и нравственном воспитании прапорщиков, особенно контролеров. Коммунисты управления части провели индивидуальные беседы с контролерами, совместное совещание с администрацией ИТК, где были рассмотрены предложения по укреплению взаимодействия парторганизаций. Проведенная работа показала, что многих бед можно было не допустить, если бы командир подразделения, коммунисты проявляли инициативу и принципиальность, если бы неудовлетворенность достигнутым, поиск нового, забота о качественном выполнении задач стали священным долгом каждого из них.

Я специально так подробно остановился на этих примерах, чтобы более выпукло показать роль коммуниста-руководителя, влияние его личного примера и то, к чему может привести потеря командиром, политработником чувства ответственности. Именно на это указывалось на июньском (1983 г.) Пленуме ЦК КПСС: «Велика сила нравственного примера коммуниста, особенно коммуниста-руководителя. Он всегда на виду у масс, и чем выше пост занимает, тем большая ответственность ложится на него».

К сожалению, такого примера отдельные наши руководители, как в ротном звене, так и в управлении части, не подают. В этом одна из причин того, что часть — инициатор социалистического соревнования.

ния в войсках в 1982 году не выполнила своих обязательств. У некоторых руководителей, к сожалению, слово расхожилось с делом, они не служили примером для подчиненных. Другие допускали беспринципность в оценке положения на различных участках, давали поблажки недобросовестным людям. Так, капитан А. Погорелов имел серьезные промахи в работе, халатно относился к выполнению обязанностей начальника физподготовки и спорта, злоупотреблял служебным положением. И тем не менее получил отличную характеристику для поступления в институт, хотя в это время за аморальные поступки привлекал к партийной ответственности. Не служат примером в исполнении партийного долга и функциональных обязанностей и другие коммунисты. Например, прибыл к нам для дальнейшего прохождения службы капитан Н. Шушковский. Уже на первых порах обнаружили его профессиональная некомпетентность, отсутствие инициативы при выполнении служебных обязанностей, а порой и открытая безответственность в решении стоящих задач. Много и настойчиво работал с ним коммунист майор А. Щербаков, товарищи не раз беседовали, критиковали, но желаемых результатов не добились. Командир части решил ему помочь — отправил его на курсы переподготовки, но и после них коммунист Шушковский не изменил отношения к работе, к оценке своих действий.

Что же делают политотдел, парторганизация управления части, чтобы каждому коммунисту, офицеру, прапорщику нашего коллектива привить высокие морально-политические, деловые качества, научить постоянно сверять свои поступки с требованиями партии, критически оценивать результаты своего труда? Прежде всего мы стараемся воспитать у каждого офицера коммунистическую идейность, убежденность. Без срывов проводятся занятия по

100
20

марксистско-ленинской и политической подготовке. Многие слушатели выступают с рефератами и научными сообщениями. Организуем самостоятельную работу над первоисточниками, проводим индивидуальные собеседования. Словом, делаем все для того, чтобы, как отмечалось на июньском (1983 г.) Пленуме ЦК КПСС, покончить с формализмом, с механическим, оторванным от жизни заучиванием (или зачитыванием с листа) тех или иных общих положений.

«Смысл политической учебы в том, — указывал в речи на Пленуме товарищ Ю. В. Андропов, — чтобы каждый глубже понял политику партии в условиях сегодняшнего дня, умел применять на практике получаемые знания, яснее представлял себе и выполнял на деле свой собственный долг». Решение этой задачи мы видим в более широком привлечении коммунистов-руководителей к идеологической, массово-политической работе. Активное их участие в идейно-политическом воспитании военнослужащих — тот оселок, на котором проверяются качества руководителя, способность организовать, вести за собой людей, быть примером в соблюдении норм коммунистической морали.

Большие надежды мы возлагаем на первичные партийные организации. Политотдел добивается, чтобы каждая парторганизация на деле стала центром идейно-воспитательной работы, влияла на все стороны жизни и деятельности части и подразделений. Большое внимание усиленно идеологической работе уделяется на отчетно-выборных партийных собраниях. Активно, в духе принципиальной критики недостатков, с хорошим настроением на дела проходят они. Коммунисты открыто, невзирая на лица, бичуют недостатки, все то, что тормозит движение вперед, препятствует дальнейшему повышению боевой готовности подразделений и части.

Подполковник А. ПОЛОЗОВ.



Много лет дружат комсомольцы одного из подразделений и актеры местного драматического театра. Воины не только регулярно посещают спектакли, но и не раз участвовали в массовых сценах.

На снимке: в антракте солдаты и сержанты встретились с актерами, которых только что видели на сцене в драме А. Н. Островского «Последняя жертва».

Фото Ю. Чамова.

УЧИМ КРЕПИТЬ ДИСЦИПЛИНУ

Дисциплинированность как важнейшее морально-политическое и боевое качество воина формируется всем укладом жизни личного состава и, конечно, целенаправленной, настойчивой идейно-воспитательной работой командиров, политработников, коммунистов. Мы стремимся, чтобы курсанты — будущие сержанты и специалисты прочно усвоили ленинские заветы о защите Отечества, требования КПСС об укреплении дисциплины в современных условиях.

На политических занятиях разъясняем положения советских законов, военной присяги, уставов, роль воинского коллектива в воспитании людей, обязанности младшего командира по сплочению личного состава отделения, строгому соблюдению в нем уставных взаимоотношений. В лекциях, на семинарах максимально используем поучительные примеры из жизни части, службы наших выпускников.

Плановая политучеба дополняется другими формами воспитательной работы: выступлениями перед курсантами членов агитпропгруппы, ветеранов, фронтовиков. С большим вниманием они слушали участника Великой Отечественной войны, Героя Советского Союза А. Бондарева, рассказавшего о героизме, стойкости советских воинов в бою как проявлении дисциплинированности. Обсуждаем документальные и художественные фильмы, в которых раскрывается сущность воинской дисциплины как важного условия победы на войне, высокой боеготовности в мирное время. Привились и дают хорошую отдачу викторины. Интересной, поучительной получилась, например, одна из них на тему «Как ты знаешь Дисциплинарный устав Вооруженных Сил СССР?».

Бьют в цель и наглядная агитация, стенная печать, где критикуются недисциплинированные курсанты, обобщается опыт лучших. В каждой ленинской комнате оборудованы стенды с требованиями военной присяги, уставов.

В части важное значение придается правовому воспитанию личного состава. Прочитаны лекции «В. И. Ленин, КПСС о со-

циалистической законности», «Ответственность военнослужащих за преступления против порядка подчиненности и воинской чести», «Формы и методы профилактики проступков» и другие.

В подразделениях функционируют углубленные курсы правовых знаний. Здесь можно познакомиться с содержанием Закона СССР о всеобщей воинской обязанности, справочниками по советскому законодательству, другой юридической литературой. Организован просмотр телепередач «Человек и закон».

Воспитание будущего сержанта невозможно без привития ему командирских качеств. Умение анализировать и оценивать обстановку, принимать решение, организовывать его выполнение мы вырабатываем у курсантов как в процессе боевой подготовки, так и различными дополнительными мероприятиями. В части установлен ежедневный методический час. Обучаемые в роли командиров отделений, дежурных по подразделению и т. д. учатся подавать команды и распоряжения, контролировать их выполнение, наводить и поддерживать уставной порядок в помещении, слушают выступления опытных сержантов и отзывы о службе выпускников. Организуем собеседования по проблемам воинского воспитания, работы сержантов с подчиненными. Разговор идет и об особенностях индивидуального воздействия на военнослужащих, и о том, как сочетать методы убеждения и принуждения, как использовать дисциплинарные права командира. Проводим научно-практические конференции. Так, на одной из них собравшиеся детально обсудили формы и методы индивидуально-воспитательной работы в войсках по предупреждению чрезвычайных происшествий, грубых проступков. И в докладе, и в выступлениях раскрылись наиболее эффективные формы и методы воспитания подчиненных. Товарищи самокритично оценивали свою деятельность, указывали сослуживцам на их упущения.

Такие мероприятия в сочетании с практикой приносят большую пользу. К примеру, командир роты капитан А. Лещенко сумел «поправить» своего подчиненного лейтенанта Н. Кардаша, который и дисциплинированностью не отличался, и в методике был не силен. Терпеливый контроль старшего, его советы по использованию рекомендаций, высказанных на семинарах и конференциях, дали хорошие результаты. Молодой командир взвода раз за разом обретал нужное умение, и в конце концов его подчиненные вышли в число передовых в роте, завершили на отлично учебный год.

Прапорщики и сержанты — самый многочисленный в части отряд воспитателей. Надо признать, что их педагогическое и методическое мастерство пока оставляет желать лучшего. Мы стремимся поправить положение плановой целеустремленной ра-

ботой. Организуем в рамках ежемесячных дней прапорщика и сержанта лекции, собеседования, обмен опытом, используем и другие, дающие хорошую отдачу формы учебы. Этой же цели служат совещания, собрания. Так, на одном из собраний прапорщиков обсуждался вопрос о повышении их ответственности за состояние дел на порученных участках и задачах по укреплению воинской дисциплины в свете требований министра внутренних дел СССР.

Выступающие внесли много полезных предложений, осудили проступок прапорщиков Г. Лобачева и А. Фролова, которые недостойно вели себя в общественном месте.

В принятом постановлении обязали всех прапорщиков показывать пример в дисциплине, учебе и воспитании курсантов.

Обобщили опыт старшего сержанта С. Ершова. На всех занятиях он дает обучаемым максимальную нагрузку, не допускает послаблений и упрощенчества. Постоянно внимателен к людям, требователен, справедлив и заботлив, помогает им словом и делом. Правильно использует дисциплинарную практику. Все это положительно влияет на формирование уставных взаимоотношений в коллективе, укрепление воинской дисциплины.

Активно помогают командиру части, командирам подразделений партийный комитет, секретари ротных парторганизаций, комсомольский актив. На заседаниях парткома, партсобраниях в ротах систематически заслушиваются сообщения коммунистов о выполнении Устава КПСС, личном вкладе в укрепление дисциплины.

Одно время несколько ухудшился воинский порядок в подразделении капитана В. Токарева. Партийный комитет по совету командира части заслушал его и секретаря парторганизации на заседании. Члены партийного комитета принципиально оценили работу коммунистов подразделения, потребовали устранить недостатки. Выполняя постановление, несколько членов парткома постоянно помогали коммунистам роты. И положение поправилось.

Партийная организация, которую возглавляет передовой офицер части старший лейтенант С. Терентьев, помогла стать на ноги офицеру О. Козлову. В методике он отставал, и отзывы командиров подразделений о работе командиров отделений — его воспитанников — были не лестными.

Партийная организация отреагировала на недостатки Козлова. С ним много работали коммунисты, особенно С. Терентьев. Не жалея времени, он помогал сослуживцу освободиться от ошибок, вселял в него веру в собственные силы, советовал, как правильно командовать взводом, учить и воспитывать подчиненных, делился опытом, рассказывал о практике передовых офицеров. Все это благотворно влияло на Козлова: он стал тщательнее готовиться к занятиям, острее реагировать на упущения,

повысил требовательность к сержантам. Вырос его авторитет у личного состава. Окрепла дисциплина. Взвод, в прошлом отстающий, подтянулся, закончил период обучения с общей оценкой «отлично».

Свою работу эта партийная организация строит, используя силу общественности, и в первую очередь — комсомольцев. Бюро ВЛКСМ роты, возглавляемое сержантом И. Василюком, действует с огоньком, вникает во все стороны жизни воинов, борется за высокое качество боевой и политической подготовки, крепкую дисциплину в подразделении. На комсомольских собраниях регулярно обсуждаются вопросы примерности членов ВЛКСМ в укреплении воинского порядка и организованности, в выполнении требований общевоинских уставов и другие.

Важное условие укрепления воинской дисциплины в части, подразделении — неуклонное поддержание твердого уставного порядка. С этой целью мы у всех военнослужащих периодически принимаем зачеты по знанию уставов. При подведении итогов учебы за неделю, месяц всесторонне анализируем выполнение распорядка дня, требуем, чтобы в ходе занятий и службы все команды подавались по-уставному, строго соблюдалась форма одежды, своевременно начинались и заканчивались занятия, тренировки, массовые мероприятия. За минувший учебный период у нас значительно сократилось количество нарушений воинской дисциплины. Грамотнее стали работать в подразделениях и наши выпускники. Так что отдача видна. И мы стремимся умножать достигнутое.

Но все же справедливости ради надо признать: у нас еще есть и нерешенные проблемы. Не все коммунисты и комсомольцы идут в авангарде, служат образцом в соблюдении уставного порядка, поддержании высокой воинской дисциплины. Имеются упущения и в индивидуальной воспитательной работе с личным составом. Не решен полностью вопрос правового воспитания, мало организуем встреч с работниками военного трибунала и прокуратуры.

Июньский (1983 г.) Пленум ЦК КПСС подчеркнул, что «укрепление дисциплины — не кратковременная кампания, а повседневная кропотливая работа». Претворяя в жизнь установки КПСС, политработники, партийные и комсомольские организации части первейший свой долг видят в том, чтобы активно поддерживать требовательность командиров и начальников, обеспечивать личный пример всех коммунистов и членов ВЛКСМ в борьбе за дальнейшее укрепление воинской дисциплины, за полное выполнение обязательств, которые часть взяла, выступив инициатором социалистического соревнования среди учебных частей внутренних войск МВД СССР.

Подполковник Н. СОСНИН.

ПОЛИТИЧЕСКОЕ ЯДРО

Возрастание роли социалистических трудовых коллективов в жизни нашего общества, коммунистическом воспитании советских людей — непреложный факт сегодняшней действительности, получивший законодательное закрепление. Новый Закон, определяющий взаимоотношения трудовых коллективов с органами государственной власти и принципы их участия в управлении, — это акт большого государственного значения, подчеркнул на июньском [1983 г.] Пленуме ЦК партии Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ Ю. В. Андропов.

Столь же очевидно и неуклонное повышение значения воинских коллективов в служебно-боевой деятельности подразделений, их выучке, укреплении организованности и дисциплины. Жесткая уставная регламентация службы и быта воинов, необходимость беспрекословного подчинения командиру-единоначальнику не исключают активности воинского коллектива, товарищеского влияния на сослуживцев, их сплочения, создания атмосферы дружбы, взаимопомощи, уважения и выскательности друг к другу.

Как правило, личные отношения в воинском коллективе отвечают требованиям уставов. Но иногда они могут войти в противоречие с требованиями уставов и коммунистической морали. Чтобы этого не произошло, деятельности воинских коллективов нужно уделять самое пристальное внимание. Формировать его, ежедневно спланировать — прямая обязанность командиров, политработников, всех коммунистов.

Политическим ядром воинских коллективов, их цементирующей силой являются партийные организации. Их роль и место в жизни подразделения, части вытекают из роли и места партии в нашей стране.

Боевая служба, повседневное совершенствование боевой и политической выучки личного состава, повышение боевой готовности частей и подразделений — основное содержание жизни и деятельности воинского коллектива. Будить энергию, энтузиазм солдат, сержантов, прапорщиков и офицеров, вдохновлять их на новые успехи в ратном труде — первейшая задача парторганизаций.

Не так давно на партийном собрании в подразделении, где командиром офицер В. Никитин, обсуждалось, как у членов данной организации проявляется коммунистическое отношение к службе, как растет их творческая и политическая активность. Выяснилось, что у большинства партийцев намного выросло чувство ответственности за порученное дело, за успехи коллектива в целом. С гордостью называли здесь имена прапорщиков С. Ларинцева, Ф. Попова и других. Коммунисты находятся на решающих участках боевой службы, выступают застрельщиками всего нового, передового. Иллюстрацией к этому послужили слова члена КПСС старшины роты прапорщика А. Поповой.

— В истекшем году, — сказала она, — хорошо потрудились все коммунисты: не было нарушений воинской дисциплины, обеспечена надежная охрана объекта. Замечательно и то, что все члены КПСС стали отличниками боевой службы, боевой и политической подготовки. Так что беспартийным товарищам есть на кого равняться.

Это стало возможным потому, что командир подразделения, его заместитель по политчасти, партийное бюро, бюро ВЛКСМ, совет прапорщиков, женсовет дружными усилиями добиваются, чтобы каждый член коллектива добросовестно

учился, пополнял свои политические и военные знания, совершенствовал служебное мастерство, строго соблюдал воинскую дисциплину.

Конечно, и в других подразделениях ведут повседневную борьбу за авангардную роль коммунистов, но не у всех получается.

— Как же вам удалось этого добиться? — спросили мы у коммунистов.

Майор В. Никитин ответил:

— Думаю, что успех дела зависит прежде всего от расстановки сил. Взять, к примеру, наши общественные организации: совет прапорщиков возглавляет член КПСС прапорщик С. Ларинцев, женсовет — член КПСС Н. Любимова, и так на всех постах, все начальники смен, войсковых нарядов и караулов — коммунисты.

— Когда мы решаем какую-либо проблему, будь то надежность охраны объектов, боевая учеба или укрепление дисциплины, — продолжал офицер, — мы на партсобрании, партбюро определяем, если можно так сказать, свою стратегию и тактику действий, предусматриваем, чем должны заниматься коммунисты, работающие в комсомоле, народном контроле и т. д. Дела хватает всем. А результаты, как правило, оправдывают затраченные усилия.

Секретарь партбюро старший прапор-

ВОИНСКОГО КОЛЛЕКТИВА

452

щик Ю. Воронин: «Добавлю, что успех дела решает также авангардная роль коммунистов. Она все время находится в поле зрения бюро. Главное, на чем мы сосредоточиваем внимание, — постоянный контроль, как члены КПСС готовятся к службе, к занятиям, как выполняют свои обязанности, ведут себя в быту. Конечно, и помощь тем, кто в ней нуждается. Взаимопомощь, заслушивание сообщений и отчетов коммунистов, выполнение партийных поручений — все это делает парторганизацию сплоченным ядром подразделения».

Более близкое знакомство с людьми, положением дел подтверждает сказанное. Коммунисты здесь пользуются заслуженным авторитетом. И прежде всего сам командир. Это грамотный, знающий боевую службу офицер. Отличительные его черты — глубокая идейная убежденность, стремление к повышению своих политических, военных и специальных знаний. В. Никитин умело опирается на партийную организацию, направляет ее деятельность, чутко прислушивается к голосу коммунистов, подает образец партийного отношения к критике. «Принципиален, требователен, — говорят о нем подчиненные, — не дает спуску тем, кто халатно относится к службе, к учебе, соблюдению норм военной этики. В то же время очень заботлив, внимателен к нуждам и запросам людей».

В подразделении служат одни прапорщички, более половины из них — женщины. Разных по возрасту, характеру, семейному положению, их объединяет общая цель — с высоким качеством выполнять свой воинский долг. Но сплотить коллектив, наладить отношения между людьми, чтобы они были не только уставными, но и дружескими, доброжелательными, не легко.

Когда старший лейтенант В. Никитин принял эту роту, недостатков здесь было много, случались просчеты в службе, в дисциплине. Но настойчивость в достижении намеченного, помощь парторганизации позволили отстающее подразделение сделать передовым. Правда, пришлось подумать о совместимости характеров людей в сменах, войсковых нарядах и караулах, а кое с кем и расстаться. Сейчас многие прапорщички не только сослуживцы, но и большие друзья, вместе отдыхают, делятся друг с другом планами, радостями и огорчениями.

Есть у нас и свои семейные династии. Так, вместе с прапорщиком Н. Киселевым служат его дочь и зять. И это не мешает им отлично выполнять служебные обязанности. Н. Киселев — ветеран части, награжден знаком «За отличие в службе» I и II степени.

О сплоченности коллектива говорят факты. Вот один из них. Тяжело заболела прапорщик Осокина, во время операции она потеряла много крови. Врачи обратились за помощью в подразделение. Когда люди узнали, что их товарищ в беде, все свободные от службы прапорщички пришли в больницу и предложили свою кровь.

Здесь сложилась определенная система сплочения коллектива, применяются различные формы и методы воздействия на личный состав.

Первостепенное значение придается идейно-политическому воспитанию, добросовестному отношению к политической учебе всех военнослужащих. Вопросы идейной закалки коммунистов регулярно обсуждаются на собраниях, заседаниях партбюро, на собеседованиях. Лучшим прапорщичкам посвящаются «молнии», о них рассказывается на занятиях, политинформациях, в стенной печати. Так, в одном из номеров стенгазеты очень тепло написано о прапорщике Е. Нелипович, о ее работе над собой. Молодым коммунистам помогают изучать произведения В. И. Ленина, решения XXVI съезда КПСС.

В подразделении продолжается изучение материалов июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС, речи на нем товарища Ю. В. Андропова, документов восьмой сессии Верховного Совета СССР десятого созыва. Партбюро заботится о пропаганде величайших достижений нашей страны в развитии экономики, науки и культуры, повышении благосостояния советских людей, о разоблачении агрессивности империализма, буржуазной идеологии. Парторганизация добивается, чтобы в агитационно-массовой работе участвовали все коммунисты.

В роте хорошо налажено индивидуальное воспитание. В условиях, когда все прапорщички проживают в квартирах и массовые мероприятия с ними проводятся только в дни учебы, общение с каждым военнослужащим приобретает главное значение. Индивидуальное воспитание ведут кроме командира роты и его заместителя по политчасти командир взводов (а они все коммунисты), члены партийного бюро, активисты. Темы бесед самые различные. Кто-то стал, например, колебаться в правильности избранного в жизни пути: служба контролера нелегка, требует не только специальных знаний, но и больших моральных, нервных затрат. У кого-то в семье не все ладно, а это тоже отражается на службе, учебе прапорщичка. И коммунисты идут к людям, советуют, что и как делать. А для этого запросы сослуживцев надо знать, реагировать на них, только тогда и климат, нравственная атмосфера в коллективе будут хорошие.

Под влиянием парторганизации заметно растет активность личного состава. Большую роль тут сыграли решения июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС. В роте стали лучше готовить и чаще проводить Ленинские чтения, тематические вечера, беседы о руководящей роли партии и успехах советского народа в коммунистическом строительстве, о международном положении и задачах внутренних войск, о дружбе и войсковом товариществе. Вполне понятно, что основной организатор тут заместитель командира подразделения по политчасти. Совместно с секретарем парторганизации он много работает с руководителями групп политзанятий и их помощниками, со всеми слушателями, это положительно сказывается на успеваемости прапорщиков в политической учебе.

Повышается сознательность людей, что проявляется прежде всего в их отношении к службе, укреплению дисциплины. Командир, его заместитель, секретарь радуются, видя, как активно участвуют прапорщики в конкурсах на лучшего стрелка, строевика, начальника войскового наряда, контролера. Интересно проходят технические викторины, вечера вопросов и ответов, есть и своя самодеятельность: певцы, чтецы, танцоры, музыканты.

Но, конечно, коммунисты благотворно влияют на воинов, зовут и ведут их вперед прежде всего силой личного примера. Прапорщики видят, как ответственно командир роты, его заместитель по политчасти, секретарь парторганизации относятся к любому делу, бережно используют каждую минуту, и стараются подражать им.

Командир роты установил время для консультаций. В ленинской комнате всегда можно получить квалифицированные ответы по темам политзанятий, событиям международной и внутренней жизни.

Личным примером воздействуют коммунисты на сослуживцев и при обработке учебно-боевых задач, нормативов. Как-то на занятии по изучению оружия массового поражения противника некоторые прапорщики никак не могли уложиться во время, отведенное для надевания противогаза.

— Размер противогаза, видимо, не тот, — пожимали они плечами.

Командир роты вызвал из строя прапорщика А. Рассыльнова, коммуниста, отличника боевой службы, боевой и политической подготовки, и тот по разделению продемонстрировал, как выполняется норматив. Затем офицер дал указание проверить правильность подгонки и укладки противогазов, организовал тренировку. По заданию секретаря парторганизации некоторые коммунисты помогли товарищам в обработке норматива. В следующий раз проверили усвоение пройденного. Все прапорщики действовали на отлично.

Мелкий факт, может подумать кто-то. Но разве не из таких мелочей складываются высокая боевая выучка, коллекти-

визм, войсковое товарищество?! В том и действительность работы партийцев, что они видят и знают всех товарищей, работают с ними, помогают добиваться успехов в большом и малом.

Коммунисты стремятся охватить своим влиянием весь личный состав, дойти до каждого человека. Конечно, если бы они полагались только на свои силы, вряд ли смогли бы многое сделать. Но у любого из них и у парторганизации в целом есть помощники. Это комсомольская организация, совет прапорщиков, женсовет, редколлегия стенной газеты, народные контролеры, беспартийный актив. Они деятельно участвуют в работе открытых собраний, высказывают критические замечания и предложения, вносят тем самым свой вклад в выработку решений и затем в их выполнение.

Коммунисты взяли за правило постоянно советоваться с комсомольцами-активистами, делиться своими планами. На любом комсомольском собрании кто-то из них присутствует. Выступая, старшие товарищи стараются вызвать молодежь на откровенный разговор, побудить их к творческому обсуждению предстоящих задач и путей их решения.

У командира роты нет заместителя по контролерской службе, поэтому он много времени проводит на объектах, проверяет службу войсковых нарядов, наблюдает, как выполняются социалистические обязательства. В его записной книжке немало примеров образцового исполнения воинского долга подчиненными, но есть и факты упущений и безответственности некоторых прапорщиков.

Однажды командир роты пришел во взвод прапорщика А. Муравьева на подведение итогов социалистического соревнования за неделю. Майору Никитину не понравилось, как это сделал командир взвода. Он не назвал отличившихся, не указал, кто и в чем допустил промахи. Разумеется, офицер не остался в стороне. Тут же тактично вмешался и, как бы дополняя командира взвода, поблагодарил лучших, отметил недостатки отстающих, порекомендовал, кому и над чем надо работать, как лучше сделать это.

После собрания, оставшись наедине с прапорщиком, он подробно разобрал его просчеты. Подчеркнул вред формального отношения к делу, напомнил ему о долге коммуниста: подавать пример другим.

Потом офицер Никитин еще не раз присутствовал на подведении итогов в этом взводе, но серьезных упущений в действиях его командира не обнаружил.

На стендах в ленинской комнате оформлены показатели каждого прапорщика за день, неделю, месяц. Все знают, кто идет впереди, кто отстаёт. Это заставляет людей анализировать свои действия, более сознательно относиться к боевой службе, учебе, повышает их заинтересованность в результатах труда всего подразделения. Об успехах коллектива в соревновании говорит тот факт, что 75 процентов личного состава награждено знаком «За от-

личие в службе», из них третья часть удостоилась обеих степеней, и все коммунисты — кавалеры этого знака. Конечно, нельзя примерность члена или кандидата партии сводить только к его личным высоким достижениям в боевой службе, учебе, к образцовому выполнению функциональных обязанностей. Это, разумеется, важно и обязательно, но личная примерность партийца, грани которой определены Уставом КПСС, — понятие более широкое. Оно охватывает все качества коммуниста: политические, профессиональные и нравственные — те, что служат гарантией его активной жизненной позиции.

Важная задача партийной организации — укрепление воинской дисциплины, обеспечение личной примерности коммунистов в выполнении требований уставов, норм коммунистической морали. Партбюро наряду с мерами убеждения предъявляет и строгий спрос к тем, кто нарушает воинский порядок. Так, в 1982 году было объявлено взыскание прапорщику Фишпаху. Правда, он скоро понял свою ошибку, и сейчас к нему претензий нет. Урок пошел впрок не только провинившемуся, но и другим товарищам.

Укреплением дисциплины занимаются также комсомольская организация, совет прапорщиков, женсовет. Так, организация ВЛКСМ много делает для сплочения своих рядов, но не всегда меры убеждения эффективны. Поэтому некоторых товарищей, например И. Дурновцева, пришлось исключить из членов ВЛКСМ. К тому же на военной службе этот человек оказался случайным, и он уволен из войск.

Командир роты, члены партбюро, женсовета бывают в семьях прапорщиков, беседуют с их родными. Много они узнают о жизни, быте, запросах и интересах сослуживцев. Все это помогает улучшать воспитательную работу.

Роль парторганизации, эффективность ее влияния в коллективе в решающей степени зависят от уровня внутривнутрипартийной жизни. Заместитель командира роты старший лейтенант А. Огнев отметил, что в парторганизации создана обстановка требовательности и взаимной зыскательности. Регулярно и по-деловому проходят партийные собрания. Наряду с вопросами службы обсуждаются проблемы формирования у коммунистов активной жизненной позиции, развития критики и самокритики, воспитания на партийных поручениях. Например, недавно мы рассмотрели вопрос «Коммунист — идейный боец партии». Собрание тщательно готовили. Оно удалось, были внесены хорошие предложения по усилению роли коммунистов в идеологической работе, повышению их ответственности за выполнение служебного и партийного долга.

Как политическое ядро воинского коллектива, парторганизация отвечает за все, что делается в нем. Нет ни одного вопроса, о котором коммунисты могли бы сказать: «Это нас не касается!» В поле их зрения и служба, и идейная закалка, и

493
быт людей, и отношения между ними, и многое другое. В разнообразии людских дел и интересов командир, политработник, партбюро ищут в каждый отдельный момент наиболее важное, существенное, что в решающей степени определяет успех. И это правильно. Деятельность парторганизации становится более гибкой по своим методам, живой и доходчивой по формам, что позволяет ей лучше влиять на каждого человека и, следовательно, оказывать нужное воздействие на весь коллектив.

Если партийная организация — ядро воинского коллектива, то секретарь парторганизации — его общепризнанный вождь. От него в немалой степени зависит хорошая работа коммунистов, всего коллектива. Воины ценят в секретаре такие качества, как близость к людям, умение прислушиваться к их голосу, политическая грамотность, способность организовать полезное, нужное для всех дело. Большинство этих качеств есть и у старшего прапорщика Ю. Воронина. Он принципиален, настойчив в проведении партийной линии. Вместе с командиром активно участвует в решении многих вопросов как службы, так и воспитания людей. При этом они стараются учитывать их индивидуальные особенности, уделять как можно больше внимания комсомольцам, помогать каждому из них глубоко осмыслить и добросовестно решать возложенные на них задачи.

Рота несколько лет подряд отличная. Ее успехи складываются из целого ряда слагаемых. Определяющим, конечно, является деятельность парторганизации, умело направляемая командиром роты. Примечательно то, что коммунисты принципиально оценивают сделанное и считают, что еще не все решено, не все резервы использованы.

Одна из проблем — укрепление контактов с партийным коллективом, руководством ИТК, сосредоточение общих усилий, повышение их эффективности в перевоспитании осужденных.

Нуждается в улучшении воспитание молодых прапорщиков. Закрепление старших товарищей за новичками, передача им служебного мастерства, обмен опытом — все это есть. А учебный процесс пока что строится без дифференциации. Молодых учат тому же и так же, как, например, прапорщиков, прослуживших 10 и 15 лет.

Есть еще критические замечания в адрес партбюро, женсовета — не всегда доходят до каждого прапорщика, слабо знают их запросы, редко интересуются, чем занимаются некоторые из них после службы.

Конечно, решение этих и других неотложных проблем будет способствовать лучшему выполнению парторганизацией роли политического ядра воинского коллектива, повышению ответственности каждого перед коллективом и коллектива за каждого человека.

Полковник В. ЯБЛОКОВ.

НА ПЕРВОМ ПЛАНЕ

Первичная парторганизация, возглавляемая старшим лейтенантом Е. Костылевым, стала надежным помощником командира и политработника в мобилизации личного состава на образцовую боевую службу, отличную учебу и укрепление воинской дисциплины. В центре внимания коммунисты держат главное — выполнение служебно-боевых задач. Когда мы обсуждали на партийном собрании задачи, вытекающие из решений июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС, выступления на нем Генерального секретаря Центрального Комитета партии товарища Ю. В. Андропова, большинство коммунистов отметили, что усиление идеологической работы должно проявляться прежде всего в повышении качества боевой службы каждого караула и войскового наряда.

На чем сосредоточиваются наши усилия? Вместе с командиром капитаном В. Котыло и секретарем партийной организации я как заместитель командира по политической части стараюсь в первую очередь добиться, чтобы каждый военнослужащий подразделения глубоко осознал государственную важность тех задач, которые ему доверено решать. В ходе политических занятий, Ленинских уроков и чтений, партийных, комсомольских и общих собраний военнослужащих, докладов и бесед, тематических вечеров и устных журналов мы постоянно напоминаем каждому воину, насколько почетна и ответственна его боевая служба.

Так, на тематическом вечере «Воин! Гордись службой во внутренних войсках!» многие солдаты и сержанты говорили о святости поста, о необходимости неуклонно повышать бдительность, крепить дисциплину в караулах и войсковых нарядах. Секретарь комсомольской организации роты ефрейтор П. Храмов рассказал об истории внутренних войск, ефрейтор Б. Пинтух — о подвигах воинов-чекистов в годы Великой Отечественной войны, а один из лучших часовых рядовой В. Маслаков — о том, как, будучи в караулах, не распознавал ухищрения осужденных, предотвращал готовившиеся ими преступления. Выступил на вечере и ветеран внутренних войск подполковник В. Барабаш, который отметил, что у его поколения есть все основания гордиться своей сменой в боевом строю.

Подобные мероприятия надолго запоминаются военнослужащим, помогают им лучше выполнять обязанности часовых, начальников караулов и войсковых нарядов, их помощников. Солдаты и сержанты во всем придерживаются порядка и правил обращения с конвоируемыми лицами, строго соблюдают требования социалистиче-

ской законности и решительно пресекают любые попытки преступников склонить их на недозволенную сделку.

Одна из важнейших обязанностей политработника в борьбе за повышение качества боевой службы — пропаганда и распространение передового опыта. Для этого мы используем самые разнообразные формы. Например, регулярно организуем и проводим вечера чествования тех, кто 50, 100, 150, 200 раз выполнил задачи боевой службы с отличной оценкой. Первоначально рассматривали такие мероприятия лишь как своеобразный стимул для комсомольцев и молодежи равняться на передовиков. Сейчас не только говорим о лучших начальниках караулов, часовых, дежурных и дневальных, но представляем слово и им самим, чтобы рассказали, как готовятся к боевой службе, как овладевают знаниями, соблюдают требования Устава внутренних войск и общевоинских уставов Вооруженных Сил СССР, как удерживают сослуживцев от недостойных поступков.

Именно так проходило в роте чествование награжденных знаком «За отличие в службе» II степени рядовых П. Гицевича и В. Павлова, ефрейтора И. Ивахненко. Сейчас их навыки образцового несения боевой службы активно перенимают молодые солдаты.

Немало полезного делают и редколлегия стенной газеты «Часовой», редакторы боевых листков. Большой популярностью в подразделении пользуется «Альбом патриотических дел комсомольцев». Это не только история организации ВЛКСМ, но и своеобразная трибуна передового опыта: в нем помещают фотокарточки тех солдат и сержантов, которые проявляют в караулах честность и неподкупность, высокую бдительность; записывают, за что человек удостоен чести быть занесенным в альбом.

Забываясь о повышении качества боевой службы, политработник обязан вовремя замечать, поддерживать и развивать ростки полезной инициативы. Так, на одном из комсомольских собраний было высказано предложение: каждому увольняющемуся в запас комсомольцу подготовить себе достойную замену из числа молодых солдат, передать им опыт, навыки и знания. Не поддержки мы с командиром эту идею, может, и осталась бы она пустыми, ни кого ни к чему не обязывающими словами. Сейчас в план политической работы с каждым караулом в обязательном порядке включаются индивидуальные задания опытным воинам — проверить, как тот или иной товарищ усвоил обязанности, кто как знает требования социалистической законности, рассказать о подвигах героев войск и т. д.

Это приносит ощутимую пользу, заметно ускоряет процесс становления молодежи в боевом строю.

Жизнь убеждает, что успешное выполнение служебно-боевых задач в значительной мере зависит от уровня обученности воинов, слаженности их действий и психологической подготовленности к резким осложнениям обстановки, когда возникает, скажем, необходимость применить оружие, физическую силу и т. д. Многое может и обязан делать в этом направлении заместитель командира роты по политической части, все офицеры. Так, немало пришлось нам поработать со старшим лейтенантом Е. Костылевым, добиваясь, чтобы каждое занятие во взводе он проводил с высокой интенсивностью, чтобы люди постоянно соперничали между собой за достижение лучших показателей, перевыполнение нормативов, готовились к боевой службе психологически.

424
Занятия во взводе по тактико-специальной подготовке проводятся в условиях, максимально приближенных к реальным. На нескольких учебных точках организована отработка практического решения различных вводных, когда действия личного состава доводятся до автоматизма. Есть твердая уверенность: если кто-то из воинов попадет в сложную ситуацию, он поступит в точном соответствии с требованиями Устава внутренних войск. Взвод, которым командует Е. Костылев, по праву считается одним из лучших в части, 80 процентов личного состава здесь — отличники боевой службы, боевой и политической подготовки, почти все воины имеют спортивные разряды, многие не раз отличались в караулах.

Например, недавно при приеме осужденных на одной из железнодорожных станций преступник попытался совершить побег, но замысел его был сорван. Отли-



ВСЕГДА СРЕДИ ЛЮДЕЙ

Быть всегда с людьми, влиять на них партийным словом и личным примером, вести к победам в ратном труде — важнейшая обязанность политработников. Именно так стремится жить и действовать старший лейтенант Виктор Дыкин, выпускник Высшего политического училища имени 60-л-

тия ВЛКСМ МВД СССР, заместитель командира роты по политической части. Служит ревностно, творчески, инициативно ведет партийно-политическую работу с личным составом. Рвение офицера, его полная самоотдача делу отмечены знаком «За отличие в службе» обеих степеней.

На снимке: в перерыве между занятиями офицер В. Дыкин обменивается мнениями с агитаторами ефрейторами А. Фиченко и С. Пуновичем о их работе во взводах.

Фото прапорщика А. Александрова.

От редакции: пока верстался номер, пришло сообщение, что старший лейтенант В. Дыкин назначен на вышестоящую должность.

чились подчиненные Костылева и в областном суде, когда подсудимый вознамерился бежать из-под стражи. Здесь высокую бдительность и решительность проявили ефрейтор И. Ивахненко и рядовой Н. Гаркун. Они были поощрены командиром.

Казалось бы, в приведенных случаях роль заместителя командира подразделения по политической части невелика. Но сами солдаты, выступая перед товарищами, отметили, что в сложных условиях действовали так, как были научены. Готовили занятия по этим темам мы вместе с командиром взвода. Перечитали много дополнительной литературы, вдвоем составили конспект, наместили, как лучше использовать элементы психологической подготовки на каждом учебном месте. В действия личного состава в данном случае, как в зеркале, отразились результаты наших с командиром взвода усилий.

Специфика нашего подразделения такая, что воинам нередко приходится по несколько недель выполнять служебно-боевые задачи на значительном удалении от роты, причем малочисленными караулами — по четыре-пять человек. Здесь многое зависит от уровня политической работы с личным составом как накануне, так и непосредственно в период боевой службы. Я считаю, что к составлению плана политической работы каждый раз следует подходить творчески, на основе глубокого знания условий, в которых воинам предстоит действовать, характеристики охраняемых лиц и т. д. В этом деле, как нигде, не место шаблону, формализму.

Прочно вошло у нас в практику при получении исхода заявок на конвоирование и охрану подсудимых заблаговременно интересоваться, кто из них проходит по одному делу, на что следует обратить особое внимание при несении боевой службы. С учетом этого и планируются воспитательные мероприятия с воинами.

Так, однажды судья сообщил нам, что под охрану предстоит принять группу подсудимых нерусской национальности, обвиняемых в совершении кражи. Не исключалась попытка кого-то из родственников передать им в ходе процесса запрещенные предметы. С учетом такой оперативно-служебной обстановки мы решили включить в состав судебного караула ефрейтора А. Алборова, хорошо владеющего родным языком обвиняемых. Я поручил ему вести наблюдение за подсудимыми, побеседовал с ним об общественной опасности попыток преступников установить связь с пособниками. Воин с пониманием отнесся к заданию. В результате нам удалось перехватить и быстро перевести записку, которую подсудимые хотели перебросить в зал. Как выяснилось, она могла повлиять на ход судебного разбирательства. Об этом мы оперативно проинформировали весь личный состав, призвали людей повысить бдительность. Своевременная и конкретная политическая работа способствовала тому, что караул справился со своей задачей на отлично.

Очень важно для заместителя команди-

ры роты по политической части глубоко знать моральное состояние военнослужащих, своевременно реагировать на изменения в настроении солдат и сержантов. Проводя однажды инструктаж караула (ему предстояло выполнять сложную задачу в областном суде), я обратил внимание на подавленное состояние ефрейтора А. Сапунова. В индивидуальной беседе установил, что военнослужащий получил из дома неприятные известия. Посоветовавшись с командиром роты, мы освободили человека на несколько дней от боевой службы, побеседовали с ним, помогли правильно осмыслить случившееся. Сейчас он отлично справляется со своими обязанностями.

Тесный контакт при подборе и расстановке актива караулов с секретарем партийной организации, с членами бюро ВЛКСМ и комсгруппами помогает нам назначать комсоргами, агитаторами и редакторами боевых листов тех воинов, кто подает пример ревностного ратного труда, пользуется деловым авторитетом у товарищей. Это ефрейтор А. Бабушкин, рядовой А. Буленков и другие. Они умеют каждую беседу в карауле увязать с конкретной обстановкой, задачами личного состава, снять моральное напряжение веселой шуткой, приободрить уставших.

Знание индивидуальных качеств актива позволяет учесть наклонности и запросы воинов при планировании политической работы в караулах. Так, ефрейтору И. Мурзину часто поручаю проводить беседы на общеполитические темы: у него высшее образование, а рядовому М. Верглюку целесообразно дать задание по выпуску боевого листка: он хорошо рисует, до призыва был в составе редколлегии стенной газеты школы.

По-моему, неправильно поступают политработники, не считающие для себя обязательным регулярно возглавлять караулы. Сам планирую время так, чтобы не менее 3—4 раз в месяц съездить в плановый или судебный караул, побывать на выездной сессии. Это дает возможность хорошо изучить обстановку, в которой люди выполняют служебно-боевые задачи, предупредить и устранить недостатки, заботиться об улучшении условий питания, отдыха личного состава. А это — не менее важно, чем провести беседу или прочесть лекцию.

Постоянное внимание офицеров, партийной и комсомольской организации к боевой службе позволяет нам добиваться ощутимых результатов в решении задач, стоящих перед подразделением. Девять лет рота носит звание отличной, занимает передовые места в социалистическом соревновании. Каждый третий человек у нас — отличник боевой службы, боевой и политической подготовки. Несколько лет солдаты и сержанты не допускают грубых нарушений воинской дисциплины. Многие воины удостоены знака «За отличие в службе» I и II степени.

Капитан Г. ПЕТРОВ,
заместитель командира роты
по политической части.



405

Развивать практику проведения Ленинского зачета, Ленинских уроков и уроков, общественно-политических чтений.

Из резолюции XIX съезда ВЛКСМ.

КОМСОМОЛЬСКОЕ СЛОВО, КОМСОМОЛЬСКОЕ ДЕЛО

В подразделении, где секретарем бюро ВЛКСМ сержант В. Петров, Ленинский зачет — действенная форма коммунистического воспитания военнослужащих, обеспечения примерности комсомольцев в ратном труде, социалистическом соревновании.

Здесь молодежные активисты знакомятся с каждым из прибывающих в подразделение новичков, беседуют с ним, интересуются, чем занимался до призыва, какие выполнял комсомольские поручения и т. д. Разговор, естественно, заходит и о его участии в Ленинском зачете. С помощью опытных сослуживцев прибывшие воины, составляя личные комплексные планы «Учимся коммунизму, защищаем коммунизм!», определяют, какие произведения В. И. Ленина изучить за время воинской службы, намечают рубежи в социалистическом соревновании, продумывают свое участие в общественной деятельности.

Индивидуальный подход, забота и внимание, контроль и помощь — вот те пути, которые позволяют бюро добиваться, чтобы молодые воины конкретно представляли себе, что должны делать в ходе Ленинского зачета. Взять, к примеру, личный комплексный план отличника боевой службы, боевой и политической подготовки ефрейтора Н. Аникина. Николай обязался изучить три произведения В. И. Ленина помимо предусмотренных программой обучения, подтвердить звание отличника боевой службы, боевой и политической подготовки, в каждом карауле нести боевую службу только на отлично, глубоко усвоить и неуклонно соблюдать порядок и правила эксплуатации и сбережения приборов предупредительной сигнализации и постовой связи, соревноваться с товарищами за право быть лучшим часовым контрольно-пропускного пункта, бороться за звание чемпиона роты в выполнении нормативов по защите от оружия массового поражения вероятного противника. Кроме того, Аникин дал слово стать спортсменом-

второразрядником по стрельбе, подавать сослуживцам пример экономии и бережливости, активно участвовать в подготовке и проведении комсомольских собраний, добросовестно выполнять поручения организации ВЛКСМ. В его плане есть и такие пункты, как оказание помощи товарищам в овладении ратным мастерством, индивидуальное воспитательное влияние на одного из недисциплинированных сослуживцев и т. д. Глубокая продуманность каждой строки — залог того, что слова воина воплотятся в конкретные дела.

Другие участники Ленинского зачета не стремятся копировать обязательства товарища. Например, сержант А. Коваль, ефрейтор В. Михеенко и рядовой А. Сарапов с учетом своих воинских специальностей, кроме прочих пунктов, наметили повысить классную квалификацию, участвовать в рационализаторской работе, электрифицировать учебные макеты. А спортсмен второго разряда по самбо рядовой В. Спиренков — возглавить в подразделении секцию любителей этой борьбы.

Участие в зачете позволяет каждому члену ВЛКСМ с наибольшей полнотой раскрыть способности, поставить их на службу общему делу. Так, рядовой Н. Соколов увлекается чеканкой по металлу. Он красочно оформил стенды в ленинской комнате, в учебных классах. Это обязательство выполнял совместно с рядовым Е. Златицким, который красиво пишет.

Разумеется, создание благоприятных условий для развития талантов и наклонностей воинов — заслуга не только комсомольской организации, но и коммунистов подразделения. Его командир майор В. Дмитриев, политработник капитан А. Платонов, секретарь партийной организации старший лейтенант С. Варганов и другие члены партии с должным вниманием относятся ко всем полезным начинаниям бюро ВЛКСМ и комспуоргов. Постоянное общение с комсомольским активом, знание

запросов и нужд молодежи позволяют парторганизации умело направлять деятельность комсомольцев, мобилизовать их на достижение новых успехов в ратном труде, влиять на ход Ленинского зачета.

Бюро ВЛКСМ и комсгруппы разъясняют воинам, что Ленинский зачет не кратковременная кампания, включающая лишь составление личных комплексных планов и общественно-политическую аттестацию. Они заботятся, чтобы солдаты и сержанты глубоко изучали идейно-теоретическое наследие В. И. Ленина, настойчиво выполняли обязательства, участвовали в общественной работе. Активисты обобщают передовой опыт, оперативно реагируют на упущения и недостатки, добиваются эффективности Ленинского зачета. Так, за несколько месяцев до увольнения в запас ухудшил поведение в коллективе рядовой Ю. Сорокин. Почувствовав себя бывалым солдатом, он начал проявлять высокомерие в отношении тех военнослужащих, которые были призваны в войска позже него. Это заметили активисты. И меры не заставили себя долго ждать. Юрия заслушали на собрании группы, изобразили в сатирической стенгазете «Протирка», напомнили, что вскоре ему предстоит пройти аттестацию. За Сорокиным установили контроль, потребовали строго соблюдать уставные обязанности. Юрий, к чести его, сделал правильные выводы, обещал проступков не допускать. Слово свое сдержал. Когда подошел срок увольнения в запас, он успешно сдал зачет, решил продолжить службу прапорщиком. Комсомольская организация дала товарищу положительную характеристику.

Или взять другой случай. Анализируя ход соревнования среди комсомольцев, секретарь бюро ВЛКСМ сержант Петров заметил, что рядовой С. Ефимов отстает по огневой подготовке: хотя и старался солдат, выше тройки на огневом рубеже получить ему не удавалось. Посоветовавшись с командиром взвода старшим лейтенантом С. Варгановым, активист поручил комсомольцу сержанту А. Куракину дополнительно позаниматься с воином, выделил для этого время. Начались тренировки. Они принесли пользу: Ефимов стал чувствовать себя на огневом рубеже гораздо увереннее. Сейчас у него только хорошие и отличные оценки по огневой подготовке.

Ход Ленинского зачета и меры повышения его действенности дважды в год рассматриваются здесь на собраниях комсомольских групп, на заседаниях бюро ВЛКСМ. Активисты обеспечивают широкую гласность выполнения каждым воином личных планов, критикуют тех, кто трудится не в полную силу. Организуют смотрьи комплектов ленинских работ. Комсомольцы-отличники делятся опытом изучения произведений вождя.

Так, рядовой Владимир Цветков, чьи конспекты работ В. И. Ленина были признаны лучшими, рассказал, что, прежде чем конспектировать то или иное произведение, он знакомится с исторической обстановкой, в которой оно было написано. Для углуб-

ления знаний использует художественную литературу, относящуюся к этому периоду. Его опыт переняли многие военнослужащие.

Участвуя в Ленинском зачете, комсомольцы изучают не только произведения вождя, но и решения КПСС, важнейшие документы ВЛКСМ. Например, после опубликования в печати материалов июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС все комсомольцы дополнили свои личные комплексные планы обязательствами изучить и конспектировать речь Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Ю. В. Андропова, определили для себя задачи по дальнейшему укреплению организованности и порядка в подразделении, обеспечению личной примерности в воинской дисциплине, участию во всенародной борьбе за экономию и бережливость. Внесли коррективы в планы все комсомольцы в связи с опубликованием постановления ЦК КПСС «О 80-летию Второго съезда РСДРП». Это подтверждает, что комплексные планы участников зачета не формальный акт, а постоянно дополняемая и конкретизируемая программа действий.

Ответственный этап зачета — общественно-политическая аттестация его участников. Это для каждого воина — подлинный экзамен на идейную зрелость, проверка, как обеспечивает член ВЛКСМ единство слова и дела. Комсомольская организация предъявляет высокие требования к сдающим зачет. Например, рядовой А. Никифоров, отличник боевой службы, боевой и политической подготовки, безответственно отнесся к аттестации, рассчитывая, что отличные оценки — лучшая для него характеристика. Однако комсомольцы спросили с него не только за то, как он успевает, но и за выполнение каждого пункта личного комплексного плана. А тут не все было в норме. Так, Александр обязался помочь по политподготовке рядовому Н. Пуховикову, но слова своего не сдержал. На это и указали ему выступавшие. В постановлении собрания записали: «Считать Никифорова не сдавшим Ленинский зачет». Установили срок для устранения недостатков и подготовки к повторному аттестованию. Такой случай не правило для этой комсомольской организации, а, скорее, исключение. Ведь большинство военнослужащих с высокой добросовестностью относятся к зачету. Обычно все солдаты и сержанты, увольняющиеся в запас, успешно проходят общественную аттестацию. Так благодаря усилиям коммунистов, бюро ВЛКСМ Ленинский зачет в роту помогает вовлекать комсомольцев и молодежь в борьбу за достижение коллективом новых успехов. Десять лет подряд подразделение подтверждает звание отличного. Выше лоповины воинов — отличники боевой службы, боевой и политической подготовки, многие за успехи в ратном труде удостоены знаков «За отличие в службе» II степени. И в этом немалая заслуга комсомольской организации.

Капитан В. КУЗНЕЦОВ.



**БОЕВОЙ СЛУЖБЕ-
КОМСОМОЛЬСКУЮ
ГАРАНТИЮ КАЧЕСТВА!**

196

НАГРАДА ОБЯЗЫВАЕТ

Начальник караула старший сержант П. Зонов четко доложил проверяющему: во время несения боевой службы происшествий в карауле не случилось. В просторном и светлом помещении было по-домашнему уютно. Агитатор смены рядовой Р. Мамлиев разъяснял товарищам решения июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС, вытекающие из них задачи воинов. После проверки караула и бесед с людьми в полевой ведомости появилась запись: отмечались образцовое знание и выполнение воинами возложенных на них обязанностей, надежная работа приборов предупредительной сигнализации, отличное содержание оружия, опрятный вид солдат и сержантов. Одним словом, все, как положено.

Подобные оценки ратного труда для личного состава подразделения, которым командует старший лейтенант А. Балахонов, — правило. Пример бдительности, мужества и высокого мастерства на боевой службе показывают комсомольцы.

Так, решительно действовал в сложной обстановке караул, возглавляемый старшим сержантом С. Шагаловым. Член ВЛКСМ рядовой Д. Оев заметил, как к объекту подошли двое мужчин. Они намеревались перебросить запрещенные предметы осужденным. Солдат окликнул незнакомцев: «Стой! Назад!» В ответ раздалась брань, угрозы. Оев доложил по телефону начальнику караула о происходящем. Прибывшая резервная группа задержала неизвестных и передала работникам милиции.

Командир подразделения, его заместитель по политике, парторганизация в борьбе за высокую надежность охраны объектов постоянно опираются на комсомольцев, направляя работу бюро ВЛКСМ, предоставляя ему широкую инициативу в мобилизации воинов на повышение качества боевой службы.

Комсомольский актив хорошо понимает, ценит это и считает, что формирование у воинов бдительности, ответственности за образцовое выполнение служебно-боевых задач не кратковременная кампания, а ежедневный, целенаправленный труд. От-

ношение солдат и сержантов к обязанностям в караулах, войсковых нарядах есть выражение уровня идейной закалки и политической сознательности, дисциплинированности, обученности и многого другого. Как этого требует постановление «Актуальные вопросы идеологической, массово-политической работы партии», принятое июньским (1983 г.) Пленумом ЦК КПСС, основное внимание бюро ВЛКСМ обращает на идейную закалку молодежи, обеспечение примерности комсомольцев в политической учебе. По инициативе активистов только за последнее время проведены Ленинские чтения «В. И. Ленин о необходимости высокой политической бдительности», тематические вечера «Устав внутренних войск — закон для каждого воина» и «Есть приказ служить до срока, служба — труд, солдат — не гость». В мероприятиях приняли участие многие воины.

Комсомольская организация умело пропагандирует героические подвиги советского народа в Великой Отечественной войне. Запомнились воинам встреча с участником Сталинградской битвы майором внутренней службы А. Забродским и читательская конференция по книге Ю. Бондарева «Горячий снег». Воспоминаниями о минувших боях поделился секретарь партийной организации подразделения прапорщик И. Городисский.

Много внимания уделяет бюро ВЛКСМ обеспечению авангардной роли комсомольцев в боевой службе. С этой целью используется такая форма, как Ленинский зачет «Решения XXVI съезда КПСС — в жизни!». Каждый комсомолец и молодой воин в личный комплексный план записывает конкретные пункты о повышении ратного мастерства. В течение года все солдаты и сержанты проходят общественно-политическую аттестацию. Характерно, что некоторым из них первоначально было отказано в приеме зачета. Например, сержанту В. Сняеву, нарушившему дисциплину в карауле. На заседании бюро ВЛКСМ товарищи высказали ему много замечаний и рекомендаций, а повторную сдачу зачета назначили на более поздний срок. Критика помогла: сержант стал лучше нести боевую службу, успешно прошел аттестацию и по праву считается сейчас одним из передовых начальников караулов.

О бдительности и обеспечении надежной охраны объекта заинтересованный разговор идет на комсомольских собраниях и заседании бюро ВЛКСМ. Так, при обсуждении мер повышения качества боевой службы в весенне-летнем периоде с докладом выступил командир роты старший лейтенант А. Балахонов. Он раскрыл особенности несения боевой службы в это время, отметил сложность оперативно-служебной обстановки, поставил задачи по недопущению побегов осужденных. Выступившие на собрании комсомольцы остро критиковали тех, кто отступал от требований Устава внутренних войск, внесли немало деловых предложений.

В принятом постановлении собрание наметило провести заседание бюро ВЛКСМ

ё повёсткой дня «О состоянии и мерах улучшения пропаганды святости поста», заслушать сообщение сержанта М. Хамитова о руководстве социалистическим соревнованием в карауле, распространить опыт лучшего агитатора по воспитанию бдительности у личного состава и т. д. Решение собрания было выполнено строго в установленные сроки и ощутимо сказалось на качестве боевой службы.

Не упускает бюро ВЛКСМ и воспитание солдат и сержантов в духе крепкой воинской дисциплины. Активисты стараются разъяснить, довести до глубокого сознания каждого необходимость высокой дисциплинированности, организованности и порядка в караулах и войсковых нарядах. На фактах из жизни члены бюро ВЛКСМ и комсгруппы доказывают сослуживцам, что разоблачать преступные намерения способен только тот, кто дружен с требованиями присяги и уставов. Они нередко приводят в пример подвиг своих однополчан прапорщика А. Евдокимова и младшего сержанта М. Серикпаева, до конца выполнивших долг перед Родиной. Источники их мужества и стойкости — твердая идейная убежденность, высокая нравственная чистота, внутренняя потребность превыше всего ставить интересы Отчизны и поступать так, как требует военная присяга.

Важную роль в достижении успехов на боевой службе играют в роте комсомольцы-сержанты. Бюро ВЛКСМ уделяет им постоянное внимание. Например, активисты подметили, что в отделении, которым командует сержант А. Романов, допускаются нарушения на боевой службе. Казалось бы, сам сержант дисциплинирован, строго спрашивает за любые упущения, а результаты его усилий неутешительны. Решили заслушать его сообщение о работе по укреплению воинской дисциплины в отделении на заседании бюро ВЛКСМ. Перед этим активисты тщательно изучили взаимоотношения Романова с солдатами. Выяснилось, что порой он забывает об индивидуальном влиянии на людей, слабо использует для воспитания моральные стимулы, редко поощряет личный состав. Ему указали на недостатки, посоветовали сочетать требовательность к подчиненным с заботой об их нуждах и запросах. Сержант Романов сделал правильные выводы из того разговора, стал учитывать особенности сослуживцев, их индивидуальные черты характера и т. д. Со временем дела в этом отделении пошли на лад, сейчас оно одно из передовых.

Во многом надежность охраны объектов зависит от того, насколько развита ответственность начальников караулов, их помощников, часовых контрольно-пропускных пунктов. Воспитанию военнослужащих таких категорий бюро ВЛКСМ придает большое значение. Дважды в год кандидатуры комсомольцев, которых предполагается назначать на эти должности, рассматриваются в комсомольской организации. При этом речь идет не только о том, рекомендовать ли того или иного человека, но и указывается комсомольцам, на что обратить вни-

мание, какие недостатки устранить. На заседаниях бюро ВЛКСМ и собраниях комсомольских групп периодически заслушиваются сообщения солдат и сержантов о выполнении обязанностей по боевой службе. Опыт лучших регулярно обобщается, пропагандируется в стенной печати, в выступлениях.

Первостепенное значение в обеспечении надежной охраны объектов придается в подразделении политической работе на боевой службе. И здесь надежные помощники заместителя командира роты по политчасти старшего лейтенанта И. Мухамедзянова — комсомольские активисты. Бюро ВЛКСМ регулярно обобщает опыт лучших комсоров, агитаторов, редакторов боевых листов, заслушивает их сообщения на своих заседаниях. Большинство комсомольцев грамотны, на высоком идейном и организационном уровне проводят различные политические мероприятия в караулах и войсковых нарядах.

Например, в карауле, где начальником был комсомолец старший сержант П. Зонов, перед заступлением на боевую службу каждый воин взял сообразительности. В ходе несения службы своевременно доводились важнейшие события в стране и за рубежом, оперативно-служебная обстановка, примеры бдительных и умелых действий личного состава. После возвращения с постов воинам выставлялись оценки и определялся лучший часовой. Результаты выполнения сообразительности отражались на экране соревнования. Комсорт караула рядовой М. Идрисов провел громкую читку статей из газеты, организовал просмотр телепрограммы «Время», беседу о мерах безопасности при обращении с оружием. Начальник караула старший сержант П. Зонов побеседовал с рядовым А. Павлюком об отношении к несению боевой службы, агитатор рядовой Р. Мамлиев подготовил заметку, которую красочно оформил в боевом листке его редактор ефрейтор Е. Лоскот. При этом особое внимание обращалось на необходимость постоянной бдительности, высокой боевой готовности. И, как оказалось, не напрасно.

...Утром сигнал тревоги поступил с контрольно-пропускного пункта. Прибыв туда, воины увидели в проходном коридоре осужденного, пытавшегося совершить побег. Осуществить это намерение ему помешал часовой КПП рядовой М. Идрисов.

Дислоцируется подразделение в краю сурового климата. Поэтому одной из своих задач комсомольская организация считает воспитание у личного состава роты стойкости, умения преодолевать тяготы и невзгоды, выполнять задачи боевой службы в самых сложных погодных условиях. Работа их дает свои результаты. Заместитель командира роты по политчасти старший лейтенант И. Мухамедзянов с гордостью рассказывал: «Тайфун налетел внезапно. Для воинов он стал серьезным испытанием. Незаурядную волю и профессиональное мастерство в этих условиях проявили специалисты ИТСО комсомольцы рядовые С. Смольников и В. Гартунг. Слу-

жебное освещение и связь в ненастную погоду работали четко. Из-за ветра то и дело обрывались провода, но воины смело шли навстречу стихии, быстро устранили неполадки. Огромной силы ветер срывал крыши зданий, а часовые продолжали стойко нести боевую службу. С поставленной задачей караул справился.

Всеми успехами комсомольская организация обязана вдумчивому руководству партийной организации подразделения. Коммунисты постоянно заботятся о том, как несет боевую службу каждый воин, присутствуют на всех комсомольских соб-

раниях и заседаниях бюро ВЛКСМ, в составе которого три члена КПСС.

Комсомольцы роты с удовлетворением узнали, что Бюро ЦК ВЛКСМ приняло постановление о награждении комсомольской организации их части переходящим Красным знаменем ЦК ВЛКСМ «За успехи в коммунистическом воспитании молодежи». В этом они видят высокую оценку и своего ратного труда, готовы образцовой боевой службой, отличной учебной и крепкой дисциплиной оправдать награду Ленинского комсомола.

Старший лейтенант С. КЛЮШИН.

ГЛАВНОЕ — ПРЕДОТВРАТИТЬ ПРОСТУПОК

Комсомольским организациям надо активнее участвовать в создании высоконравственного климата в коллективах, воспитывать у молодежи непримиримость к малейшим отступлениям от норм коммунистической морали.

Из резолюции XIX съезда ВЛКСМ.

В роте, где секретарем бюро ВЛКСМ рядовой Михаил Фадеев, широко распространился почин «Береги честь воинского коллектива». Опытные солдаты и сержанты охотно помогают младшим товарищам овладевать военными и политическими знаниями, ратным мастерством, закалять себя морально и физически. Результат налицо: каждый второй воин — отличник боевой службы, боевой и политической подготовки. Комсомольцы ефрейтор А. Калинушкин, рядовые С. Ветров, И. Бурдин считаются лучшими в части начальниками войсковых нарядов, награждены знаком «За отличие в службе».

В подразделении сложилась дружная боевая семья. Среди личного состава нет проявлений зазнайства, попыток ставить себя в привилегированное положение. Каждый комсомолец понимает, что залог успехов — дисциплина. Однако было время, когда взаимоотношения в коллективе вызвали озабоченность командиров и активистов. Здесь помнят, как повел себя с первых дней, например, ефрейтор В. Утвенко: часто опаздывал в строй, нарушал форму одежды, держался высокомерно по отношению к товарищам, да и друзей себе искал только среди тех, кто тоже не ладил с дисциплиной. На него обратили внимание офицеры и члены бюро ВЛКСМ.

— Нельзя позволять Утвенко нарушать дисциплину, — высказал свое мнение на заседании комсомольского бюро рядовой В. Коломиец. Его поддержали.

Вскоре на комсомольском собрании заслушали сообщение ефрейтора о выполнении им Устава ВЛКСМ. Сослуживцы да-

ли принципиальную оценку поступкам товарища. Комсомолец понял: не изменит поведение — последует строгий спрос, общее осуждение. Выводы из того разговора он сделал правильные.

Вовремя помочь человеку, не дать ему оступиться, поддержать в трудную минуту, уметь сказать правду в глаза — нормы жизни организации ВЛКСМ роты. Здесь считают, что в борьбе за обеспечение примерности комсомольцев нет и не может быть мелочей. Даже на незначительные проступки членов ВЛКСМ реагируют оперативно и остро. Как-то прапорщик С. Волков начал несвоевременно уплачивать комсомольские взносы, пропускать без уважительных причин собрания. С ним побеседовали, заслушали на заседании бюро ВЛКСМ, привлекли к общественной работе. И Волков извлек для себя урок. Сейчас он один из лучших специалистов в подразделении.

Комитет ВЛКСМ активно пропагандирует опыт лучших организаций, обеспечивающих примерность комсомольцев в выполнении требований военной присяги и воинских уставов, норм коммунистической морали. Эта работа ведется в тесном взаимодействии с партийными организациями. Коммунисты участвуют в подготовке и проведении разнообразных воспитательных мероприятий, на практике учат активистов искусству сплочения коллектива.

Выполняя решения XIX съезда ВЛКСМ, комсомольцы множат свои успехи, в основе которых лежит своя дисциплинированность каждого воина.

Старший лейтенант А. СИМОНОВ.



И В РАДОСТЬ, И НА ПОЛЬЗУ

Отзвучали последние аккорды прощального вальса. Оживленно переговариваясь, нарядно одетые люди покидали клуб части. По блестящим глазам, по веселым шуткам, смеху было видно, что они довольны хорошим отдыхом. Глядя на сослуживцев, их жен, детей, начальник клуба капитан Б. Яхницкий вспомнил то время, когда впервые переступил порог этого небольшого, уютного здания. Сколько радостей и огорчений, успехов и неудач довелось пережить, пока набрался опыта. А сегодняшний вечер, по всему, удался. И снова Яхницкий удовлетворенно подумал, что, выбрав профессию культпросветработника, он не ошибся.

Исподволь в сознании Богдана Павловича уже зарождался новый тематический вечер. Не только о развлекательном думал Яхницкий. Главное для него — помочь офицерам, прапорщикам, всему личному составу успешно выполнять задачи боевой службы, способствовать культурному и эстетическому росту коллектива, членов семей военнослужащих. И он, и совет клуба стремятся, учитывая специфику службы, намечать такие мероприятия, которые заинтересовали бы всех офицеров — молодых и прослуживших известный срок; стараются затрагивать проблемы, которые близки и понятны всякому пришедшему в клуб на огонек.

На одно из своих заседаний, где рассматривался план-сценарий тематического вечера «А ну-ка, семья!», совет клуба пригласил представителей партийной, комсомольской, профсоюзной организаций и женсовета части. Живое, творческое обсуждение помогло организаторам выявить слабые стороны плана, внести ряд существенных изменений и добавлений. Здесь же каждый получил конкретное задание на подготовительный период.

На снимке: совет клуба (председатель капитан Н. Пустовой) готовится к тематическому вечеру. Предложения высказывает майор Ю. Карпунин.

Фото прапорщика А. Александрова.

498

Общее руководство возложили на капитана Яхницкого. Заведующая библиотекой Л. Дедюк и библиотекарь Т. Олефир должны были подготовить для ведущего вступительную часть, подобрать для организаторов викторины и массовых игр пословицы, поговорки, изречения, афоризмы. Председателю женсовета Л. Хмаре предложили оформить стенд «Гордость наших мам» (о детях — отличниках учебы). Словом, дело нашлось всем.

Задолго до назначенной даты на большом рекламном щите появилась красочная афиша, приглашающая всех и участвовать в необычном состязании семей, и конечно, посмотреть его.

...Яркими огнями высвечен центральный вход клуба, гостеприимно распахнувшего свои двери. Веселый гомон голосов заполняет здание. Гости с интересом рассматривают выставку детского рисунка, обмениваются впечатлениями об увиденном. В фойе играет духовой оркестр, возглавляемый майором В. Марченко.

Многие офицеры и прапорщики собрались у стенда «Наши жены — передовики производства»: приятно видеть большую портрет спутницы жизни, отличившейся в труде. У противоположной стены образовали круг мамы: каждой хотелось найти на стенде «Гордость наших мам» портрет сына или дочери. На центральном месте в фойе клуба фотографии глав семей — передовых офицеров и прапорщиков части.

Народу собралось много, давно существует традиция в части: на клубный вечер — всей семьей. А чтобы жены чувствовали себя спокойно, могли принять участие в конкурсах, потанцевать, для их маленьких ребят организовали детскую комнату.

Звенит звонок, и в празднично украшенный зал клуба приглашаются гости. На ярко освещенную авансцену выходят фанфаристы. Медленно поднимается занавес, открывая красочно оформленную сцену. В глубине ее, строго по центру, красуются эмблема вечера и крупная надпись: «А ну-ка, семья!» Вокруг нее цветы, разноцветные шары и рисунки. Немало пришлось потрудиться художникам и специалисту осветительной аппаратуры прапорщику В. Головки, чтобы добиться нужного эффекта.

В торжественно приподнятом настроении обращается к собравшимся ведущий, капитан И. Вархола. Он радушно приветствует участников, гостей и представляет слово начальнику политотдела. Офицер рассказывает о том, чем живет сегодня коллектив, о передовых офицерах, прапорщиках и служащих. Слова благодарности адресуются многим военнослужащим, присутствующим в зале. С какой гордостью и восхищением смотрят на своих пап мальчишки и девчонки! Они довольны, что их родители пользуются таким авторитетом и уважением.

Легко, непринужденно ведет вечер И. Вархола. Шуткой, тонким юмором веселит зрителей, вызывая одобрительное оживление, аплодисменты. Представляются члены жюри: это знатоки литературы, музыкального и изобразительного искусства,

квалифицированные военные и технические специалисты, ветераны части. Затем объявляются условия и участники конкурса — семейные пары.

Ведущий приглашает супружескую пару Васильевых показать «домашнее задание» — оригинально представиться публике. Их своеобразные костюмы, остроумные комментарии к ним, выбор музыкального сопровождения заслужили высокую оценку жюри. Они и становятся победителями по итогам первого конкурсного задания. Другое задание лучше всех выполнили супруги Бениук. Среди исполнителей бальных танцев первенствовали супруги Сидоркины.

На сцене столики, на них кухонные ножи, горки неочищенного картофеля. Идет состязание на лучшую кулинарную пару. Включен секундомер, мелькают ножи. В кастрюли летят очищенные картофелины. Жены еще и в роли консультантов. Смех, поддержка болельщиков неволью заставляют мужчин проявить всю свою сноровку. Овадиями зрительного зала встречено решение жюри о признании победителями супругов Жердочкиных.

В паузах при подготовке заданий и определении итогов со сцены звучат и песни советских композиторов в исполнении самодельного вокально-инструментального ансамбля, и народные украинские песни — ладный дуэт (жены военнослужащих Кирпичникова и Тучина).

Новый этап конкурса носит критический характер. Мужчины выполняют обязанности по дому, а жены имитируют приход мужей со службы. Довольно угловато ведут себя представители сильного пола. Зато «слабой» половине задание по душе. Что может быть проще — почитать свежую газетку, лежа на тахте, посмотреть программу «Время» и погрузиться в крепкий сон! Женщины в зрительном зале бурно реагируют на каждую остроумную находку.

Завершается программа вечера. Председатель жюри объявляет победителей. Радостные, они поднимаются на сцену, обмениваются крепкими рукопожатиями. Всем участникам вручаются памятные сувениры с эмблемой вечера «А ну-ка, семья!» Под оркестр и аплодисменты на сцену выходят и организаторы вечера. Традиционное фотографирование на память, возгласы зрителей: «Молодцы!» Ведущий приглашает гостей в фойе клуба, где еще долго звучит музыка, кружатся пары.

Вне всякого сомнения, культурное общение положительно скажется и на результатах служебной деятельности людей. На вечере они почувствовали заботу о себе, о родных и близких. Получили возможность сдружиться семьями, узнать новое друг о друге. А это пробуждает в человеке активность. Жизнь показывает, что добрые взаимоотношения людей всегда укрепляют дружбу и войсковое товарищество. Думается, совет клуба и его начальник, организуя подобные встречи, идут в верном направлении.

Майор В. СЛЕПКАНЕВ.

КИНОЛЮБИТЕЛЬСКИЙ ДЕБЮТ

В тот день начальник клуба капитан Н. Гапеев волновался, как перед большим экзаменом. Да, собственно, это и был экзамен. Экзамен перед сослуживцами. Сегодня они впервые увидят кинофильм, над созданием которого много дней трудились энтузиасты-кинолюбители. Тема фильма тесно связана с главным вопросом повести сегодняшнего партсобрания части — службой прапорщиков. Потому и премьеру приурочили к этому дню.

До начала собрания оставалось немного времени, и политработник, машинально окидывая взглядом ряды стульев, стол президиума, экран в глубине сцены, невольно вспоминал, как в кропотливой работе над фильмом создавалась в части любительская киностудия.

Уже давно члены совета клуба начали использовать киноискусство в различных формах идейно-нравственного, эстетического воспитания воинов. Стали традиционными вечера встреч с режиссерами, операторами, известными киноактерами: в гостях у солдат побывали Владимир Конкин, Николай Оялини, Наталья Варлей, Наталья Фатеева и другие популярные артисты. Сколько интересных впечатлений получали воины на каждой такой встрече, открывавшей перед ними двери в удивительный мир кино!

В клубе части постоянно действует кинолекторий. Здесь специалисты проводят беседы на темы: «История советского кино», «Образ коммуниста на экране», «Музыка и кино» и другие. По инициативе капитана Гапеева члены совета клуба и библиотеки организовали обсуждение кинофильмов «Александр Матросов», «Опасные друзья», «В зоне особого внимания». Нравственное становление молодого человека, подвиг во имя Родины, жизнь современной армии — все это понятно каждому воину, близко их повседневным делам, учебе и службе. Поэтому при обсуждении просмотренных фильмов не было равнодушных.

Большой популярностью в части пользуются кинофестивали — признанная форма политико-воспитательной работы. Вот лишь две последние тематические кинопрограммы: «Образ жизни — советский», «Наша Родина — СССР».

И еще один штрих, позволяющий шире представить, как кино поставлено советом клуба на службу воспитанию: в день принятия военной присяги молодым солдатам по давней традиции показывают фильм «Чапаев».

Инициатива, энтузиазм побуждают, как известно, к постоянному поиску нового. У коммуниста Гапеева родилась идея: са-

мом снять кинофильм о части. Трудностей в таком деле, конечно, непочатый край. Постепенно мечта начальника клуба обрела конкретные формы. С помощью политотдельцев части был написан сценарий, изысканы силы и средства.

И началась работа... Капитан Гапеев и служащий В. Подушкин, оператор, все свободное время проводили с кинокамерой, а затем у монтажного стола. Озвучить фильм помогли энтузиастам на областном телеви-

дении. И вот премьеры. Рассаживаясь по местам, участники партийного собрания с интересом поглядывали на киноаппарат, установленный напротив стола президиума. Все они знали, что в части снимался фильм. И многие его герои присутствовали в зале.

На экране — титры: «Товарищ прапорщик». Звучит голос диктора: «Быть прапорщиком — высокая честь. Прапорщики являются ближайшими помощниками офицеров в решении задач, возложенных на Вооруженные Силы Коммунистической партии и Советским правительством...»

О лучших прапорщиках — гордости воинского коллектива — тепло и очень искренне повествует фильм. Человеком дела называют сослуживцы старшину роты старшего прапорщика Николая Ивановича Федоренко. А еще — хорошим воспитателем, наставником воинов. Рабочий день старшины насыщен до предела. Вот он обходит помещения роты, проверяет службу суточного наряда. Вот готовится к политическим занятиям, конспектирует произведения В. И. Ленина. А вот коммунист в кругу солдат ведет непринужденную беседу. Николай Иванович всегда интересуется, чем живут его подчиненные, как у них обстоят дела со службой, здоровы ли родные. Поэтому и тянется к нему люди. Просят разъяснить непонятный вопрос, помочь усвоить новый материал, решить житейскую проблему. И для каждого Федоренко находит время. Не случайно товарищи оказали ему высокое доверие, избрав секретарем партийной организации.

Как-то по-новому раскрываются в фильме перед зрителями давно знакомые прапорщики: кавалер знака «За отличие в службе» I и II степени начальник караула Е. Чавкин; командир взвода Виктор Гува и его младший брат Валерий; мастера боевой специальности контролеры И. Кулешов и Е. Хорошилова. Эти люди гордятся своим званием, любят избранную профессию. Камера ведет зрителей в ленинскую комнату, где проходит партийное собрание, в класс, на стрельбище, на посты. А завершается лента эпизодом открытия в части

49

мемориала славы героев внутренних войск.

Фильм динамичен, порой даже несколько тороплив. Но авторов можно понять. Они стремились как можно больше рассказать о службе прапорщиков, передать напряженный ритм их будней. Будем надеяться, что последующие работы кинолюбителей обретут большую четкость, соразмерность. Первый же экзамен выдержан. Судя по реакции зрителей, фильм «Товарищ прапорщик» удался. И еще не одному поколению воинов сослужит он добрую службу, рассказывая о хороших людях, о добрых традициях.

Успешный дебют окрылил кинолюбителей, и они приступили к работе над новым фильмом, посвятив его 40-летию выдающихся побед Советских Вооруженных Сил над фашистскими захватчиками. В гости к солдатам часто приходят участники Великой Отечественной войны, ветераны внутренних войск полковник запаса Николай Федорович Маругин, майоры запаса Александр Яковлевич Кабышев, Иосиф Григорьевич Шафир. Их воспоминания волнуют

воинов, вселяют в них горячее стремление отлично служить и учиться, чтобы стать достойной сменой отцам. Эти встречи подсажали кинолюбителям мысль создать фильм о том, как фронтовая слава приумножается в мирных буднях воинов-чекистов. «Верны традициям отцов» — так будет называться кинолента. Сейчас вместе с Гапеевым и Подушкиным над фильмом трудится член совета клуба рядовой Л. Равевич. Съемки идут полным ходом. И недалек тот день, когда в клубе вновь состоится премьера.

Увидят себя на экране убежденные сединами ветераны, сын фронтовика отличник боевой службы и учебы рядовой О. Яковенко, другие передовики социалистического соревнования, свято выполняющие конституционный долг вооруженных защитников Родины.

Ярко, правдиво передать языком документального кино победоносную силу боевых традиций — в этом видят свой долг энтузиасты культпросветработы.

Капитан Ю. КИСЛЫЙ.

УРОК МУЖЕСТВА

О подвиге отважной четверки — младшего лейтенанта П. Круглова, сержанта А. Беляева, красноармейцев Н. Сарафанова и М. Чембарова рассказала листовка, выпущенная политотделом 10-й стрелковой дивизии НКВД сразу же, как только стало известно о их гибели. 16 сентября 1942 г. они преградили путь вражеским танкам и не отступили со своего рубежа... Герои не были забыты: их именами названы четыре улицы в городе на Волге. А в прошлом году в Алтайском книжном издательстве вышла повесть Н. Чебаевского «Петр Круглов» (Барнаул, 1982. 80 с.). Автор, близко знавший героя-земляка до его призыва в армию, неспешно, с подкупающей достоверностью знакомит читателя с жизнью старинного сибирского села, где прошли детство и юность Петра.

В семье Кругловых было четырнадцать детей. Когда три старших брата обзавелись своими семьями и разъехались, семиклассник Петя стал главной опорой стариков-родителей. «Взво-о-од! Становись! Слушай мою команду: в огород шагом-арш! Раз-два! Раз-два!» — так шуточно он выводил «взвод» братишек и сестренек на любимую домашнюю работу. И все у них спорилось. С шестого класса Петя каждое лето трудился в колхозе. Поначалу копновозом. Потом ему доверили конную косилку и грабли. В сентябре 1939 г., учась в десятом классе, Круглов начал изучать военное дело. Когда готовились к военной игре, Петю, скромного, выдержанного юношу, пользовавшегося авторитетом среди одноклассников, назначили командиром. А потом пришел срок идти в армию, и Петр на время отодвинул мечту стать агрономом,

Служил П. Круглов в Чите. Там его и застало известие о начале Великой Отечественной войны. Он подал рапорт, и 17 июля 1941 г. его послали на курсы младших лейтенантов. В январе 1942 г. младший лейтенант Петр Григорьевич Круглов прибыл в Сталинград в распоряжение командира 10-й дивизии войск НКВД. Назначили командиром взвода в 270-й полк.

В книге не рассказывается о всем времени службы П. Круглова в полку, но о самом подвиге автор сумел поведать подробно и ярко, будто сам тогда побывал там. Помогло ему в этом обстоятельное письмо, присланное в 1943 г. матери Круглова жителями Сталинграда, ставшими невольными свидетелями последних минут жизни младшего лейтенанта. До последнего вздоха бил он врага автоматными очередями, и гитлеровцы, взяв в кольцо, изрешетили в ярости его уже мертвое тело. Девушка с отцом, видевшие это, ночью потихоньку похоронили героя в саду и спрятали его залитые кровью документы, которые позже отослали на Алтай, матери отважного командира. В 1973 г. по решению Алтайского крайисполкома улицу в Тогуле, на которой жил Петр Круглов, назвали его именем, а на доме укрепили мемориальную доску. Неподдалеку разбит парк Круглова.

Уроком мужества послужит эта повесть каждому воину, который прочтет ее, а командирам, политработникам станет подспорьем в воспитании личного состава.

С. ЯРОСЛАВЦЕВА.

ПОВЕСТЬ

Полковник А. ИГНАТЬЕВ



В ТО ЖАРКОЕ ЛЕТО

Рис. прапорщика В. Лопаты.

Продолжение. Начало в № 9.

Далеко за полночь в канцелярию заставы ввели задержанного при переходе границы связника оуновцев. Перед Потаповым стоял молодой, лет двадцати парень, высокий, тонкий, темноволосый, с удивительно знакомым лицом. У Потапова была хорошая зрительная память, но он никак не мог вспомнить, где и когда видел этого человека. Парень тоже внимательно смотрел на Потапова, потом как-то жалко улыбнулся и проговорил срывающимся голосом:

— Илья Ефимович, товарищ лейтенант... здравствуйте.

И Потапов вспомнил. Пять лет тому назад, весной сорок первого, лейтенант Потапов принял командование этой самой заставой. Жила тогда здесь в селе семья Котвицких: муж, жена и сын Миколка — паренек лет пятнадцати. Отец был сельским активистом, а сын днями и ночами пропадал на заставе, помогал пограничникам чем мог. Он отлично знал местность, переправы, проходы в горах, тайные тропы контрабандистов. Не один десяток нарушителей границы задержали пограничники с помощью Миколки. Прибежал Миколка на заставу и ранним утром 22 июня. Потапов послал его с донесением в комендатуру, и с той поры они не виделись.

И вот — встреча.

Потапову захотелось обнять старого знакомого, но перед ним был уже не прежний Миколка, друг и помощник, а связник оуновцев, бандит-националист. «Так вот как распорядилась война», — с горечью подумал Потапов и сказал устало:

— Здравствуй, Микола, садись, кури.

Капитан знаком отослал пограничников, и они остались одни.

Микола закурил сигарету, жадно затянулся, руки у него заметно дрожали.

— Ну, рассказывай, — сухо проговорил Потапов, — кто ты и что ты теперь?

— Да вот контрабандой промышляю, хожу туда-сюда, — криво усмехнулся парень, — жить-то надо.

— Значит, раньше ты ловил контрабандистов, а теперь тебя ловят?

— Жить-то надо, — опять пробормотал Микола.

— Брось, парень, не темни, — перебил Потапов, — за кого ты меня принимаешь? Мы ждали связника бандеровцев, устроили

засаду, в засаду попал ты. Какая уж тут контрабанда.

— Не знаю, кого вы ждали, не ведаю, — замкнулся Микола.

— Да связника же. И связник этот — ты. Данные у меня проверенные: время, маршрут, приметы — все сходится. Как же ты, Микола, дошел до жизни такой? Отец твой Советскую власть здесь ставил, ты нам тоже здорово помогал перед войной, а теперь связался с этими... Они же всю Западную Украину кровью залили, не хуже фашистов.

— Не трогайте их, не смейте! — вдруг истерически выкрикнул Микола и уронил голову на стол. Плечи его затряслись. Потапов налил воды в стакан.

— Ну и забили ж тебе башку! Выпей, Микола, и успокойся. Давай поговорим, как прежде...

И говорили они до утра. Микола рассказал, что, когда бежал от заставы в комендатуру, его контузило взрывом снаряда. Очнувшись вечером и еле добравшись до села. На окраине на березе висел человек. Это был отец. Матери не нашел, люди сказали: ушла на восток с беженцами. Что было делать, куда податься? Свалился без сил в пустой хате.

Тут его нашли бандеровцы, подлечили, выходили. Говорили, что борются за самостоятельную Украину против фашистов. Но и против Советов.

— Если хочешь отомстить за отца, — сказали ему, — ступай с нами.

Он и пошел с ними. Правда, потом оказалось не так, как ему говорили, воевали они не с фашистами, а с русскими и теми, кто им помогал из местных. Выявляли в селах бывших активистов, ловили бежавших пленных, били отставших от своих частей одиночных солдат. Его, Миколу, сразу определили связником, ибо он знал местность по обе стороны границы. В акциях бандеровцев непосредственно не участвовал. Его заботой была связь, в остальное не посвящали.

— Вот так я и дошел до жизни такой, — устало закончил Микола.

— А теперь слушай меня, — сказал Потапов. — Мы ушли на восток потому, что тогда у Гитлера сила была. И винить тут некого. Война есть война. Почему ты попал к бандеровцам, тоже понятно, пацан был, глупый, а они умеют головы забивать самостоятельным мусором. С фашистами они никогда не воевали, они были с ними заодно. И знай, Микола, ты должен это знать: отца твоего не гитлеровцы повесили, а бандеровцы. Да, да, не кидайся, я это точно знаю, проверял. И знаю, кто.

— Кто, скажите, кто? — вскинулся Микола. Он давно уже подозревал это, но доказательств не было. И вот теперь капитан... Что врать он не станет, Микола хорошо знал, и верил ему.

— Скажу, Микола, но позднее. Не время сейчас личные счеты сводить. Есть более важные дела. И ты можешь нам помочь в этих делах, если, конечно, захочешь. И, может быть, заслужишь себе прощение,

— А могут... простить? — с надеждой спросил Микола.

— А почему нет? Слышал, наверное, в прошлом году амнистия объявлена.

— Слышал.

— А из леса не вышел почему?

— Нам сказали, что это ловушка. Выйдем, а нас в Сибирь.

— Эх, Микола, Микола, — вздохнул Потапов, — надо было мне тебя не в комендатуру посылать тогда, а держать при себе. Ну да прошлого не воротить, а настоящего вот оно, тут. Словом, если хочешь прощение заслужить, надо нам помочь.

— Говорите, Илья Ефимович, в чем помочь.

Потапов коротко изложил суть операции с подменной связника. Микола долго молчал. Он уже давно понимал, что разговоры о самостоятельности потеряли всякий смысл, его возмущала бессмысленная жестокость оуновцев. Но Миколу страшила месть, он знал звериные нравы подполья: колеблющихся, а тем более порвавших с ним уничтожали беспощадно. Но не своей смерти боялся Микола, с ней он давно уже был на «ты». Опасался он за мать. Бандиты не щадили и родственников изменников. А мать он любил. Не было у него никого больше на всем свете.

Потапов понимал колебания парня и не торопил с ответом.

— Вот что, Микола, — сказал он, — я знаю, нелегко тебе такие задачи решать, они и зрелым мужам не всем по плечу. Давай сделаем так. Ты сейчас позавтракаешь, передохнешь и подумаешь хорошенько, а потом мы встретимся и решим.

— Хорошо Илья Ефимович.

— Ну вот и добре. А за мать не беспокойся, в случае чего — в обиду не дадим.

Они вышли во двор заставы. Над горами занимался рассвет. Долины были еще закрыты молочным туманом, из которого, как из воды, выступали зеленые вершины. В селе мычали коровы, далеко разносился пронзительный звук пастушеских трембит. В вольерах сонно ворчали собаки. На вышке маячил часовой.

Микола глубоко, судорожно вздохнул — таким до боли знакомым увидел двор заставы в летнее погожее утро. Здесь почти ничего не изменилось за пять лет, и Микола узнавал знакомые предметы. Вот только люди были новые. Ему вспомнился старшина Сидоренко, огромный, с пшеничными усами дядька, который кормил его вкусной пшенной кашей с мясом и приговаривал: «Ешь, хлопчик, расти большой, да не будь лапшой».

— А где сейчас Сидоренко, Илья Ефимович? — спросил Микола.

Потапов помолчал, потом кивнул в сторону купы тополей, в тени которых сербрились обелиски с красными звездами.

— Там лежит старшина Сидоренко, — сказал капитан и добавил: — Ваша работа, бандеровская.

И Микола съезжился от этих слов капитана.

* * *

Утром следующего дня Корнюш снова поехал на заставу.

— Ну, как успехи? — нетерпеливо спросил он Потапова.

— Да вроде намечаются.

— Не тяни душу, выкладывай.

Потапов обстоятельно изложил историю Микола и свой с ним разговор.

— Молодец, капитан! — обрадованный Корнюш хлопнул Потапова по плечу так, что тот едва устоял на ногах. — Вот уж действительно, расчет расчетом, а случай в нашем деле великая вещь. Давай-ка сюда твоего знакома.

..Микола нерешительно шагнул в комнату и замер, увидев, что Потапов не один.

— Входи, не бойся, — подбодрил его Потапов. — Садись. И перво-наперво скажи, Микола, ты все продумал и решил?

— Все, товарищ капитан. Я не могу против вас.

— Ну и ладненько. А вот это, Микола, сотрудник НКВД Корнюш Семен Семенович. Он будет заниматься твоим делом.

— Так вы — Корнюш? — спросил удивленно Микола.

— Да, а что?

— Да так, ничего. Только я думал: вас уже нет в живых. За вами специально охотятся наши люди.

— Ваши? — переспросил Потапов.

— Ну, то есть бандеровцы, — смутился Микола.

— Может быть, и награду установили? — усмехнулся Корнюш.

— Награды нет, а приказ строгий: убирать во что бы то ни стало.

— Ишь ты, — покрутил крупной головой Корнюш. — А кому приказ?

— Боевке Вовка.

— Понятно. У него приказ, и у меня приказ. И один из них, безусловно, будет выполнен. Так куда и к кому ты шел, Микола?

Парень рассказал офицерам, что шел в Яблонку на связь с местной боевкой. Ровно в полночь он должен три раза постучать в дверь школы, а после паузы еще три раза. Человеку, который откроет дверь, нужно сказать: «Я до вас, пан учитель, дело имею». Ответный пароль: «Поздно уже дела делать, ну да заходите, раз пришли». После этого связник, назвав свою кличку, сообщает: «Хозяин ждет хороших вестей и просит поспешить». Ответ надо запомнить и передать за кордон. Вот и все задание. Кто будет ждать в школе связника, Микола не знал.

— А кто такой Вовк, ты знаешь? — спросил Корнюш.

— Это руководитель здешней боевки.

— Ты его видел, опознать можешь?

— Нет. В лицо его здесь знают только телохранители.

— Кто они? Имена, клички?

— Имен не знаю, а клички Диброва и Черник.

— Кстати, а как тебя кличут бандеровцы?

— Моя кличка — Колосок.

— Ну вот, Микола, пока побудешь без клички, а там посмотрим, может быть, снова Колоском станешь. Вопросы ко мне есть?

Микола замялся.

— Мне бы мать увидеть, — попросил он. — Если можно.

— Сейчас нельзя. После операции — обязательно. За мать не беспокойся.

* * *

Вербового разбудили задолго до подъема.

— Товарищ капитан, вас спрашивают. Срочно.

— Кто спрашивает?

— Здешний директор школы, товарищ Градовой.

— Директор? — капитан быстро оделся, затянул ремень с пистолетом. — Пропустите его ко мне.

Градовой казался очень взволнованным.

— Товарищ капитан, человек из-за кордона... Идемте скорее...

Капитан предложил директору сесть, налил в стакан воды.

— Успокойтесь и говорите яснее.

— Я засиделся в школе допоздна. Работы много — частенько сижу ночами. Вдруг слышу стук в дверь. Вышел, смотрю: стоит человек. Дело, говорит, у меня до вас срочное. Раз срочное, отвечаю, заходите. Не мог отказать: мой долг помогать людям.

Градовой, рассказывая, внимательно вглядывался в лицо капитана, но Вербовой слушал невозмутимо.

— Пригласил я его в кабинет. Спрашиваю: какое же у вас дело до меня? А он: я, говорит, Колосок, и мне приказано передать все, что вы сочтете нужным мне сообщить. Тут я сразу понял, что не наш это человек. Ошибся, вероятно, принял меня за кого-то другого. Но я виду не показал, заговорил его, чаем напоил, спать уложил, а сам — к вам.

— Где этот человек?

— Спит в моем кабинете в школе.

Вербовой вызвал трех автоматчиков и приказал задержать пришельца.

— Вы пойдете с ними, — обратился он к Градовому. — Нужно опознать этого человека.

— Мне бы не хотелось идти туда... Я не трус, но и не солдат все-таки. Гость из-за кордона, вероятно, вооружен, и не исключено... Я не боюсь, но поймите меня правильно.

— Я вас понял, — неприязненно оборвал капитан.

— Но если прикажете, то я готов... — торопливо добавил Градовой.

— Не нужно. Побудьте пока здесь. Когда приведут задержанного, вы его опознаете.

Минут через десять задержанный уже стоял в канцелярии Вербового.

— Он? — спросил капитан.

— Он самый! — с готовностью подтвердил директор.

— Что ж, спасибо вам, товарищ Градовой, за помощь.

— Ну, что вы, товарищ капитан, это же мой долг, как всякого советского человека.

Корнюш пришел сразу же, как только позвонил Вербовой.

— Значит, задержали моего работника? — хмуро спросил он.

— А что было делать? Не посвящать же директора в наши планы. А он, мне показалось, личность непростая. Возможно, конечно, что связник ошибся адресом. Но скорее всего, допустил какой-то промах, и директор почувствовал подвох.

— А Микола не мог нас подвести? — спросил Корнюш.

— Вряд ли. Да и какой ему смысл? Жаль, что операция провалилась.

— Кое-что мы все-таки узнали, — усмехнулся Корнюш.

— Что именно?

— Во-первых, что директор связан с бандитами и в школе у него явка. Ты прав, связник не ошибся адресом. Школа в Яблонке только одна, и пан учитель только один, остальные учительницы, женщины. Во-вторых, директор имеет неплохой опыт конспирации, сидит у нас под носом и орудует. Смотри, как он ловко разоблачил нашего сотрудника. Впрочем, тут я сам ему помог. Не наказал передать слова: «Хозяин ждет хороших вестей и просит поспешить». Решил, что они мало значат для установления контакта, а вот активизировать банду Вовка могут, могут толкнуть его на какое-нибудь активное мероприятие.

— Тогда все понятно. Но к директору мы придаться никак не можем.

— Пока не можем, — уточнил Корнюш. — И даже обязаны благодарить за помощь Советской власти.

— Это я уже сделал.

— Правильно. Но приход подставного связника насторожит Градowego. Нужно знать, что он будет делать.

* * *

В воскресенье за околицей сержант Беляев проводил с ястребками занятия по материальной части ручного пулемета. Ребята хорошо ее усвоили, и сержант похвалил их за успехи. Командир отряда Иван Драч не скрывал удовольствия:

— Мои комсомольцы не подведут, товарищ сержант.

— Верю, — ответил Беляев. — Верю, что и на практике вы не подведете, а практика у нас, хлопцы, одна — бой с бандитами.

Возвращался в роту сержант уже под вечер. На главной улице райцентра цвели липы. Улица казалась аллеей парка, так густо росли деревья, скрывая низенькие одноэтажные домики. Видно было только двухэтажное кирпичное здание райкома и райисполкома.

У кинотеатра, устроенного в полуразрушенном здании церкви, толпился народ. Беляев глянул на афишу: «Малахов курган». Подумал, что неплохо бы посмотреть такой фильм всей роте. «Поговорю с ка-

питаном», — решил Беляев и хотел было идти дальше, как вдруг кто-то тронул его за рукав гимнастерки. Он обернулся и увидел Христю, девушку, жившую по соседству с бабкой Василиной. Помогая бабке по хозяйству, он несколько раз встречал у нее Христю и даже здоровался с ней. Горячая волна радости захлестнула сержанта.

— Христя! — вырвалось у него. — Как я рад... Давно мы не виделись.

— И я рада, — просто сказала девушка, а сама пошла потихоньку дальше, и Беляев двинулся за ней. Только сейчас он заметил, что она чем-то встревожена.

— Ты... кого-то боишься?

— Кого мне бояться? Бандитов? Так это ж наши местные все, сынки богатеев. Трусы они и подлецы. Знаю я их, — и она заодно рассмеялась.

И только когда они ушли подальше от клуба и вокруг никого не было, Христя прошептала быстро:

— Пошукайте хорошенько на хуторе Светлом. У колодца. — И тут же убежала в проулок.

Вернувшись в роту, Беляев сразу же доложил капитану о встрече с Христей, о ее сообщении.

— Мы у того колодца, — задумчиво добавил Беляев, — с полчаса кружили. Ничего не заметили.

— Значит, надо перепроверить.

Послали связного за Корнюшом, и тот, узнав о разговоре Беляева с Христей, решительно заявил Вербовому:

— Немедленно на Светлый. Сам пойду с ребятами. Кого дашь?

— Беляев и пойдет. Пусть исправляет свой промах.

— Пусть. Но начать надо с других хуторов, чтобы не вызвать подозрений. Служба безопасности у бандеровцев поставлена неплохо. Христя сильно рискует, и мы не можем ставить ее под удар.

— Да, кстати, кто она?

— Обыкновенная девушка из бедной семьи. Отца убили фашисты, живет с матерью, занимается хозяйством. Очень развитая, начитанная, ей бы учиться дальше, но в школу обычную поздно, а вечерних школ у нас пока нет. Смелая, гордая девчонка, парни за ней увиваются, а она ждет Ивана-царевича.

— Значит, можно надеяться?

— Надо надеяться. К тому же мы ничего не теряем, если еще раз перетряхнем Светлый. Благо, там никто не живет.

— Официально не живет, а нелегально?

— Вот это нам и предстоит выяснить.

* * *

Солнце палило беспощадно. Листья топей уныло повисли, некоторые свернулись в жесткие трубочки. На небе ни облачка, ни тучки. Пятый час осматривали солдаты хутор Светлый, протыкали шупами каждый сантиметр двора, огорода, сада, простукали все стены, полы, облазили чердаки, погреба и сараи, устали, взмокли от пота, но результатов не было.

Беляев вытер рукавом гимнастерки мокрый лоб.

— Ни черта! — сплонул он. — Пусто!

— Перекур, ребята! — скомандовал Корнюш. Он присел в тени тополя, достал пачку «Беломора», угостил курящих, закурил сам.

— Вот что, сержант, — проговорил он, глубоко затягиваясь и выпуская колечками синий дымок, — в таких случаях надо посидеть, подумать, пошевелить мозгами по-веселее. И не паниковать. Курите и думайте, думайте и курите.

Несколько минут молчали.

— Будем рассуждать так, — снова заговорил Корнюш, — схрон на хуторе есть. Но самые тщательные поиски ничего не дали, значит...

— Значит, его нет, — буркнул Беляев.

— Возможно, — согласился Корнюш миролюбиво. — Но может быть и другое. Раз схрон не обнаружен после длительных поисков опытейшей спецалистов...

«Издавается, — с тоской подумал Беляев, — ну, да поделом мне».

— ...Значит, он сооружен и замаскирован особенно хитро. Этот вывод вы не принимаете во внимание, сержант? Вспомните слова Христи: пошукайте хорошенько. У колодца, — раздельно добавил Корнюш. — Так она сказала? Сколько у вас на счету схронов?

— Двенадцать.

— Надо поднатужиться, сержант, и будет тринадцать, чертова дюжина.

Беляев в сердцах швырнул окурок и огляделся. Солдаты у колодца обливали друг друга водой и хохотали. Беляев смотрел на солдат, веселившихся у широкого бревенчатого колодца, и вдруг подумал, что сруб излишне массивен. Из таких крупных бревен обычно кладут стены избы. Под стать колодцу многоведерная бадья, толстый журавль на мощной опоре. Все слишком уж прочно. И это все — чтоб добыть ведро воды. А что, если... если не ведро воды, а человека? Выдержат эти бадья, журавль? Коли так, то они могут спускать и поднимать людей! Надо проверить. Ведь в самом колодце не проверяли, осматривали только сверху.

— Нашел! — воскликнул Беляев.

— Что?

— Кажется, нашел разгадку, — и он коротко изложил капитану свои соображения.

— Надо немедленно проверить, сержант, — поднялся Корнюш.

— Я и проверю, — торопливо произнес Беляев и добавил: — А ребята подстрахуют.

Через несколько минут сержант, вооружившись наганом, ножом и гранатой-лимонкой, залез в бадью. Солдаты, придерживая шест, стали медленно ее опускать.

— Осторожней, не спешите, — приговаривал Беляев, внимательно осматривая зеленые, осклизлые стены сруба. Тянуло сырой прохладой. Бадья спускалась все ниже, но ничего подозрительного не обнаруживалось. «Неужели опять впустую?» — думал Беляев, шупая стыки бревен. Вот

уже скоро и зеркало воды. Здесь, на глубине, свету стало мало. И вдруг почти у самой воды Беляев увидел на стене колодца четко очерченный квадрат. Сначала показалось, что квадрат нарисован, но, спустившись ниже, понял: стена выпилена. Толкнул сапогом квадрат, и тот легко подался внутрь, открывая лаз, достаточный по размерам, чтобы в него протиснулся человек. Несмотря на колодезный холод, на лбу сержанта выступил пот. «Так вот где бандитское логово! И сам дьявол не найдет», — пробормотал Беляев, вернул створ на место и подал сигнал — его подняли наверх. Солнце ослепило, обдало жаром, но теперь это было даже приятно.

— Ну, что? — нетерпеливо спросил Корнюш.

— Есть чертова дюжина, товарищ капитан. Поистине чертова. — Беляев рассказал о том, что видел в колодце, и попросил капитана разрешения самому исследовать схрон. — За себя оставлю Беличенко. На всякий случай. Пусть привывает. А в пару возьму Травкина. Он хрупкий. Бадья нас выдержит, я уверен.

— Что ж, давайте. Этот тринадцатый — ваш по праву. И вот еще что. В схроне ничего не трогать и как можно меньше оставлять следов, ясно?

— Понял, товарищ капитан.

— Это если схрон пустой. А если окажутся жители, действующий по обстановке, тебе там будет виднее.

Беляев первым протиснулся в лаз, за ним Травкин, и они осторожно, на ощупь двинулись вперед. Лаз скоро вывел их в просторное, хорошо оборудованное помещение. Откуда-то тянуло свежим воздухом. Посередине стоял длинный деревянный стол, скамейки, у стены что-то вроде буфета. Тут же была пирамида с оружием. Рядом с главным помещением располагались два небольших отсека — склады продовольствия и оружия. Из этих помещений шли в разные стороны два хода. Один вывел в лес, недалеко от хутора, второй — на крутой берег Днестра. Там и выбрались на поверхность Беляев и Травкин, старательно уничтожив следы своего пребывания в схроне. Недалеке увидели свой пост.

— Вот это сооружение, — изумленно протянул Травкин. — Чуть не саперный батальон трудился.

— Да, тринадцатый оказался хитрее и сложнее всех прежних. А строили его загодя. Может быть, и саперы. Довольно большое инженерное сооружение, — откликнулся Беляев.

— За хутором будем наблюдать, — сказал Корнюш. — А сейчас шагом марш отсюда. Пойдем специально по окрестным деревьям и хуторам. Будем останавливаться на привалы, и пусть солдаты как можно громче говорят о том, что ничего не нашли, и ругаются по этому поводу. Пусть местные слышат это. Поняли, сержант?

— Так точно, товарищ капитан. Дезинформируем противника.

(Окончание следует)

« НАС РОДИНА-МАТЬ ПОЗВАЛА НА ПОВЕРКУ... »

*Стихи участников III семинара
литераторов внутренних войск*

Капитан Алексей КАРЕВ
ВЫСОТА

Учебный взвод
Готов в учебный бой.
«Противник» — свой.
Но он не даст поблажки.
Лежим в густой траве.
Между собой
О чем-то робко шепчутся ромашки.
Сначала все казалось пустяком.
Но вот над полем — красная ракета!
Приказ: «Вперед, к высоте!»
А потом...
Потом качнулась под ноги планета,
И в стороны шарахнулись кусты...
Вперед, вперед,
Вперед — и не иначе!
Ведь каждый знал:
Без этой высоты
Мы ничего пока еще не значим.

Старший лейтенант
Вячеслав САЛОМАТИН

ПАМЯТНИК

Бой утих.
Но злой осколок взрезал
Воздух —
И на бруствер я упал...
Было только девять грамм железа,
А теперь — я весь железным стал.
Ведь железо
Свойством накапливаться
Обладает всюду и во всем...
О, как тяжело памятником зваться! —
Не вздохнуть, не повести плечом.
Нет, я не подобье человека,
Если, от живых тоску тая,
Вторит грозным потрясениям века
Каждый пуд чугунного литья.
Надо мною лет седая заметь.
Но несут цветы к стопам моим.
Памятник рожден от слова «память»,
А она присуща всем живым!
И как только вспыхивают грозы,
Пахнущие гарью и свинцом,
То ли частый дождик, то ли слезы
Льются по моим щекам тайком...

Подполковник Валерий УСКОВ

ЛЕЙТЕНАНТЫ

Они — вчерашние мальчишки,
А могут все-таки уже
Держать в узде свои нервишки
И прятать детское в душе.

Но я-то знаю: портупея
Не засушила их сердца —
Лишь ноша стала тяжелее,
И долг осознан до конца.

Устав, Устав... С утра — до ночи!
А там — лишь круг друзей своих,
И дым клубами, и, отсрочен,
Так и остынет чай у них.

От разговоров о девчонках
Вдруг к службе снова повернут.
Но вот будильник трелью звонкой
Их остановит... и уонут!

И ночь над дальним гарнизоном
Закрутит диск ребячьих снов:
В них школа, речка с перезоном,
Тропинка, чей-то милый зов...

А утром свежим лейтенанты
К подъему скорому спешат.
И только в полночь, под куранты,
Вдруг снова вспомнят про девчат!

Прапорщик Альберт ЛАВРЕНТЬЕВ

СОЛДАТ

О, юность!
Она — только к жизни примерка,
И сердце гордится иным:
Нас Родина-мать позвала на поверку,
И стал я ее рядовым.
Надежды Отчизны душою приемлю,
Заветы отцов берегу,
Родной небосвод, материнскую землю
Не дам на расправу врагу.
Поверь мне,
Товарищ со строек и пашен,
Желанья большего нет:
Чтоб в вечном полете республики наши
Улыбкой встречали рассвет!

Перевел с марийского
В. САМАТОВ.



*Из материалов,
присланных
на конкурс*

„НЕФОРМАЛЬНОЕ ДЕЛО КОМСОМОЛА“

В материале под таким названием [1983, № 6] шла речь о недостатках во внутрисоюзной жизни отдельных организаций ВЛКСМ. Как сообщил в редакцию начальник политотдела одной из частей, факт большой задержки с вручением принятым в ВЛКСМ воинам комсомольских билетов действительно имел место.

Этот случай обсуждался в политотделе, на совещании командиров и политработников подразделений, а также на семинарах секретарей первичных партийных и комсомольских организаций. В настоящее время документы вступающим в комсомол вручаются своевременно, в торжественной обстановке.

В этой же корреспонденции отмечалось,

что член ВЛКСМ рядовой С. Нечаев при убытии не снялся с комсомольского учета. Заместитель командира части по политической части сообщил, что за допущенные в учете комсомольцев недостатки к виновным приняты меры партийного и дисциплинарного воздействия. Уроки и выводы из случая с рядовым Нечаевым обсуждены на семинаре секретарей первичных организаций ВЛКСМ. Работа комитета комсомола по учету членов ВЛКСМ всесторонне проанализирована на заседании партийного комитета и на совещании партполитаппарата. Состояние и меры по усилению партийного руководства комсомолом рассмотрены на заседании партбюро. В подразделениях с комсомольцами проведены беседы о порядке постановки на комсомольский учет и снятия с него.

Сейчас учет членов ВЛКСМ в части ведется в строгом соответствии с установленными требованиями.

„НОРМЫ ЖИЗНИ КОММУНИСТА“

В статье под таким названием [1983, № 4] подверглась критике деятельность парторганизации управления одной из частей.

Как сообщили в редакцию из политического отдела этой части, статья доведена до коммунистов, обсуждена во всех первичных партийных организациях. На партсобраниях с участием представителей политотдела внутренних войск МВД СССР по Казахской ССР и Киргизской ССР глубоко проанализированы причины упущений в обучении и воспитании личного состава, всыскательно оценены активность и личный вклад каждого члена партии в решение поставленных перед подразделениями

ми задач. Заслушаны сообщения коммунистов-руководителей о выполнении ими служебного долга и партийных обязанностей. За недостатки в работе и личном поведении несколько товарищей привлечено к партийной ответственности, а В. Колоколов, А. Жиров, П. Сугак и В. Фомин исключены из рядов КПСС. Осуществлены меры по усилению идейно-политического воспитания военнослужащих, повышению боевитости партийных организаций, что положительно сказалось на состоянии дел в ряде подразделений.

Однако, как отметил политотдел части, еще не все коммунисты прониклись должным чувством ответственности за результаты своей деятельности. Партбюро управления части видит недостатки, настойчиво работает над их устранением, как этого требует постановление июньского [1983 г.] Пленума ЦК КПСС.

Главный редактор ГАВРИКОВ Ф. К.

Редакционная коллегия: АСТАШИН В. В. (ответственный секретарь), БУБЕНЧИКОВ Ф. В., ВЛАСОВ В. П., ГРИГОРЬЕВ Е. А. (зам. главного редактора), ЗЮЗИН М. М., ИНОЗЕМЦЕВ И. В., КАЛАШНИКОВ В. Д., КУЗНЕЦОВ К. Л., ЛОГУНОВ М. С., ЛОСЕВ В. Н., МАЛЮШКИН Г. А., МЕЛЬНИК И. Ф., НЕЧАЕВ Е. А., ОГЛОБЛИН К. С., САМОХВАЛОВ В. Г., СЕРГЕЕВ О. М., СЕРЕДИНСКИЙ В. П., СМОЛИН А. Ф., ЯБЛОКОВ В. П.

Технический редактор БУЛАНОВА Л. А. Корректоры БУЛАТОВА З. А., ГАВРИЛОВА Е. Ю.

Журнал распространяется только по подписке через полторганы внутренних войск.

Сдано в набор 31.07.83 г. Подписано в печать 29.08.83 г. Г-64628. Формат бум. 70×108¹/₁₆.
Высокая печать. Усл. печ. л. 8,4. Уч.-изд. л. 11,5. Заказ 5299.

**В шутку
и В серьёз**

**ИЗ САТИРИЧЕСКОГО
„ЗАДАЧНИКА“**

Рисунки В. ТАМАЕВА

Стихи Е. ИВАНОВА



Задача 2

«Блеск» навели,
Начальство улестили.
Сколько... денег
По ветру пустили?



Задача 1

Если двое в изошутке
Точно изображены,
Сколько... службою за сутки
Будут заняты они?



Задача 3

Чтоб фертом, словно на свиданье,
Мог на работу он ходить,
На сколько обмундированью
Срок носки нужно... сократить?



ВОИТЕЛЬ ПЕШИЙ

Мастер спорта
Р. АЛЬШУЛЕР

Читатель, конечно же, догадался, что речь пойдет о пешке. Но сначала «предоставим» слово ей самой в «записи» Е. Ильина: «Пешка — это воитель пеший, на своих двоих топ да топ. Короли нам вручают депеши, после них, королей, хоть потоп!.. Но когда мы к полям превращения пробираемся, робких смутив, замираем от восхищения неоглядностью перспектив. Можем выбрать судьбу любую, и сам ферзь нам тогда не брат. Слаьте смелую проходную — не смотрела она назад!» Вот этой самой «смелой пешке», проходной, вознамерившейся попасть в ферзи, и уделим внимание.

Рассмотрим окончания двух партий: король с пешкой против короля и ладьи с пешкой против ладьи. Когда пешку удастся провести, а когда нет?

В первом случае, если король сильнейшей стороны не может поддержать свою пешку, исход партии зависит от того, сумеет ли король противника ее задержать. Чтобы быстро определить это, пользуются правилом квадрата.

Квадрат пешки b4: b4—b8—f8—f4. Правило гласит: если король соперника находится в квадрате пешки или при своем ходе может вступить в него, он задерживает ее. И наоборот.

Часто результат (см. диаграмму 1) зависит от очереди хода. Например, при ходе белых (король

черных вне квадрата) последует 1. b5 Kрf4 2. b6 Кре5 3. b7 Kрд6 4. b8Ф. При своем же ходе черный король входит в квадрат и успевает догнать пешку: 1. ...Kрf4 2. b5 Кре5 3. b6 Kрд6 4. b7 Kрс7.

Обратимся теперь к диаграмме 2. Возникла позиция взаимного цугцванга. Право первого хода невыгодно ни белым, ни черным. Белые, начиная, вынуждены играть 1. Kрс6, что ведет к пату и ничьей. А если ход черных, то после 1. ...Kрb7 последует 2. Kрд7, и белые проводят пешку в ферзи. Следовательно, белые, двигая пешку вперед, должны стремиться получить эту позицию при ходе черных, а черные — при ходе белых.

Попробуем определить, когда это возможно. Возьмем позицию с белой пешкой на с5. Для достижения победы белым нужно занять королем поля b6, с6, d6, b7, с7, d7. В теории пешечных окончаний эти шесть полей называются ключевыми полями пешки с5. Черные сведут эндшпиль вничью, если им удастся не пропустить белого короля на ключевые поля. Установим, что при положении короля белых на d5, черный должен находиться на d7 или с7, а при короле белых на b5 — на b7 или с7. В этом случае на 1. с6 черные должны отступить королем так, чтобы при ответах 2. Kрb6 или 2. Kрд6 у них был ход 2. ...Kрb8 или 2. ...Kрд8. По-

этому при короле на с7 у черных единственная защита: 1. ...Kрс8; 1. ...Kрд8 (или 1. ...Kрb8), после 2. Kрд6 (или 2. Kрb6) 2. ...Kрс8. 3. с7 вело к цугцвангу и проигрышу черных.

Смотрим диаграмму 3. Ход черных. Белые грозят ходом 1. Kрд6 с последующим 2. Ла8+ Kрf7 3. е6+ Kрf6 4. Лf8+ Kрg7 5. е7 с выигрышем. Но ход черных, и они, следуя методу, открытому еще Филюдором, добиваются ничьей: 1. ...Лh6! 2. е6 Лh1! 3. Kрд6 Лd1+ 4. Кре5 Le1+ 5. Kрf6 Лf1+, и белому королю не укрыться от преследования черной ладьи.

Итак, ладья черных не должна допускать белого короля на 6-ю горизонталь, пока пешка не продвинется дальше 5-й горизонтали. Когда же пешка достигнет 6-й горизонтали, ладье нужно спуститься на 1-ю или 2-ю горизонталь и атаковать белого короля с тыла.

А вот еще одна старинная и поучительная позиция. Белые: Кре8, Лf1, п. е7. Черные: Kрg7, Лd2. Ничего не дает белым 1. Лg1+ Kрh7 2. Kрf7 ввиду 2. ...Лf2+ 3. Кре6 Le2+ 4. Kрд6 Лd2+ 5. Kрс7 Le2 6. Kрд8 Лd2+ 7. Кре8. Выход короля нужно подготовить ходом 2. Лg4! Теперь после 2. ...Лd1 3. Kрf7 Лf1+ 4. Кре6 Le1+ 5. Kрf6 Лf1+ 6. Кре5 Le1+ белые защищаются от шаха путем 7. Ле4. Этот маневр называется построением моста.

Диаграмма 1

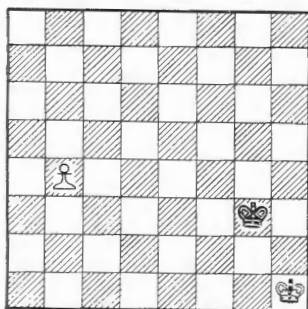


Диаграмма 2

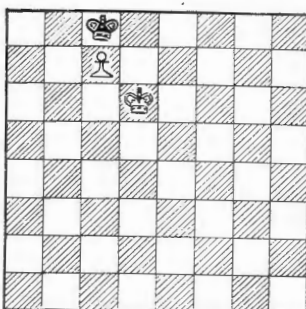


Диаграмма 3

