

На боевом послужии

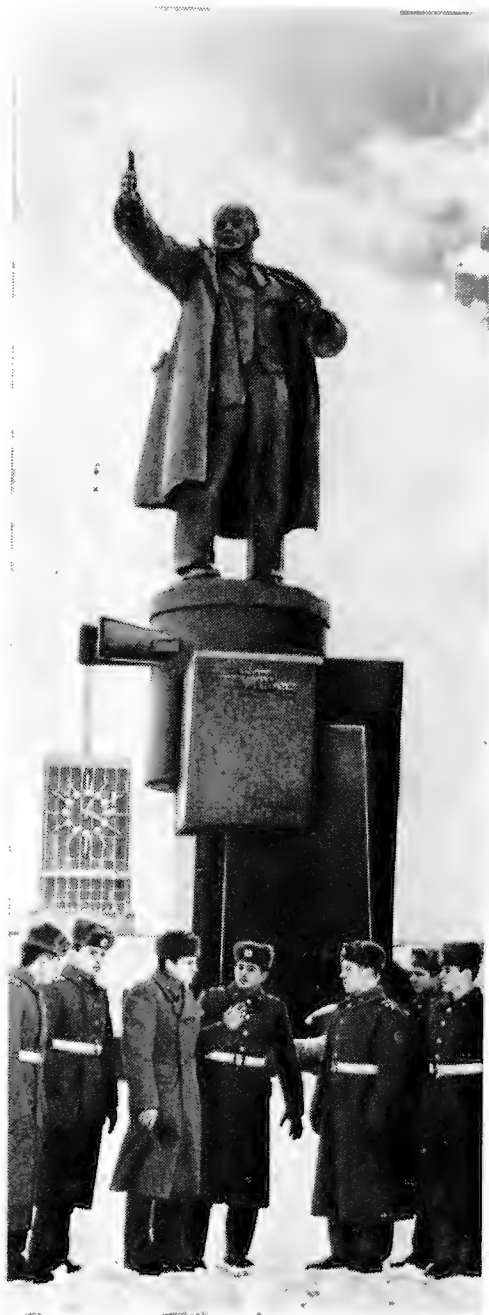


№ 4

1983



ПО ЛЕНИНСКИМ МЕСТАМ



В канун 113-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина солдаты, сержанты, прапорщики и офицеры с повышенным интересом посещают места, связанные с его жизнью и революционной деятельностью.

На снимках: воины роты, где заместителем командира по политчасти лейтенант С. Лепилкин, у памятника Ильичу на площади перед Финляндским вокзалом в Ленинграде; у музея его имени; у Смольного.

Фото прапорщика А. Губина.



На боевом посту

За нашу Советскую Родину!

43

Военно-политический журнал
Политического управления
внутренних войск МВД СССР

Издается с 1958 года

№ 4 апрель 1983

В НОМЕРЕ:

Методические советы

Исполнительность — душа воинской дисциплины 2
Быть требовательным [страница редактора] 5
С. ОСТАШЕВ. Нормы жизни коммуниста 6

СОРЕВНОВАНИЕ — ДЕЛО ТВОРЧЕСКОЕ

Б. ЛОССАН. Высота восхождения 12
Д. ЕВСТРАТОВ. Впереди идущие 14
В. ДЯК. Авторитет оценки 17

ПАМЯТЬ ОГНЕННЫХ ЛЕТ

Ю. ДУРНЕВ. Шла война народная... 19

БОЕВОЙ СЛУЖБЕ — ЭФФЕКТИВНОСТЬ

На страже правопорядка [фоторепортаж] 24
Я. ПИЩЕВСКИЙ. Активно работаем в карауле [штаб: стиль, творчество, поиск] 28
М. ГРИНЮК. По следу 30
А. КЛОЧКОВ. Запрывальные: отец и сын 31
Г. МАСЛЕННИКОВ. Уволился прапорщик 33
В. КОРККОЛАЙНЕН. Выбор режима работы аккумуляторных батарей 36
Несущему службу на ЛЗУ [пост техники без-опасности] 37
В. СЕМЕНОВ. Пять минут отпуска [мужество, бди-тельность, благородство] 38
В. АМЕРЖАНОВ. Позывной «Четвертый» 39

ПРАКТИКА ОБУЧЕНИЯ И ВОСПИТАНИЯ

В. КАРАГУЛЬКО. Боевая учеба офицеров 40
Планомерно и целеустремленно [фоторепортаж] 42
П. МУРЫГИН. С учетом индивидуальных особен-ностей (молодые офицеры: грани становления) 44
В. РУССУ. Изучаем уставы 45
В. БЕЛЯНСКИЙ. Воспитывая дисциплинированность 46
А. БИРЮК. Как помочь слушателю! [идейно-вос-питательная работа: комплексный подход] 48
Подумайте — решите 51

Ю. ВАСИН. Высоко нести гордое звание часо-вого, бдительно охранять порученные посты [политические занятия] 52
А. СМЕРНОВ. Боевая служба ВРП [в помощь командиру учебного подразделения] 56
А. МИХАЛЕВ. Проверка и оценка физической подготовки 59
С. ГРУЩАКОВ. Будь осторожен при досмотре вагонов 61

ПАРТИЙНО-ПОЛИТИЧЕСКАЯ РАБОТА

В. КРЮЧКОВ. Партийному пополнению — неос-лабное внимание 62
Г. КОНОВАЛОВ. Опираясь на комсомол 65
Ю. МИЛЬКЕВИЧ. Готовим достойную замену [Боевой службе — комсомольскую гарантию качества!] 67
Приглашает новая стройна 69
Идет Ленинский зачет [фоторепортаж] 70

КУЛЬТУРА. БЫТ

Л. АФОНИН. Спектакль на самодеятельной сцене [заочный семинар культпросветработника] 72
И. ЗАГИДУЛЛИН. Беспечность бедой оборачи-вается 74
Э. ЛИПИНСКИЙ. «Динамо» 60 лет 76

ПРОЗА И ПОЭЗИЯ

И. КОЗЛОВ. Жизнь по распорядку дня [повесть] 79
А. МОСТОВ. По заслугам [рассказ] 84
А. КАРЕВ. Спасибо за право любить! [стихи] 86
Н. ПАНТЕЛЕЙМОНОВ. «...У страны на часах» 87

* * *

А. ПЕТРОВ. Жалобы могло не быть 88
Новые спортивные упражнения в стрельбе из штатного оружия [консультации] 90

МЕЖДУНАРОДНАЯ ЖИЗНЬ

В. БИЛУНОВ. Западная Европа: по пути военно-экономической интеграции 93
* * *
По следам наших выступлений 96

На первой странице обложки: рядовой партии.

Фотоэтиюд прапорщика А. Александрова.

ИСПОЛНИТЕЛЬНОСТЬ — ДУША ВОИНСКОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Состояние дисциплины, исполнительности всегда было мерилом боеспособности воинских формирований. На необходимость воспитания сознательной воинской дисциплины неоднократно указывал В. И. Ленин. В «Письме к рабочим и крестьянам по поводу победы над Колчаком» он требовал: «Не за страх, а за совесть исполнять все законы о Красной Армии, все приказы, поддерживать дисциплину в ней всячески» (Полн. собр. соч., т. 39, с. 152). В июне 1920 года В. И. Ленин произнес речь на 2-м Всероссийском совещании ответственных организаторов по работе в деревне, в которой снова говорил, что для успешного исхода войны с белополяками и Врангелем нужно, чтобы дисциплина и подчиненность проводились в жизнь с беспощадной строгостью.

Эти ленинские требования нашли воплощение и дальнейшее развитие в решениях КПСС, законах Советского государства, в военной присяге и уставах Вооруженных Сил СССР. На XXVI съезде партии отмечалось, что в современных условиях многократно возрастает значение дисциплины, личной ответственности. Со всей остротой этот вопрос был поставлен на ноябрьском (1982 г.) Пленуме ЦК КПСС, на совещании в ЦК КПСС в январе текущего года. Речь идет о необходимости решительно усилить борьбу за всемерное укрепление трудовой и производственной дисциплины, как о важнейшей хозяйственно-политической задаче, повысить требовательность к кадрам руководителей предприятий, цехов, смен, бригад, создавать обстановку нетерпимости к любым проявлениям неорганизованности и нарушениям дисциплины, каждому такому случаю давать принципиальную оценку. Это в полной мере относится и к военным кадрам.

В воинских уставах заложен многолетний опыт строительства Вооруженных Сил СССР. Красной нитью в них проходит тре-

бование строжайшей исполнительности. Это закон воинской службы. Откроем главу 5 Дисциплинарного устава ВС СССР. Каждая ее строка, каждое слово четко и определенно выражает важнейшую мысль: душа воинской дисциплины — исполнительность. «Военная организация, — писал М. В. Фрунзе, — это специфическая организация, требующая от своих членов особой четкости, точности, исполнительности, выдержки, быстроты исполнения всех распоряжений...» (Избр. произв. М., 1957, Т. 2, с. 386).

Добрая слава в части идет о роте, которой командует капитан С. Макаров. Подразделение прочно занимает место правофлангового. Главнейшие слагаемые отличных показателей коллектива в боевой службе, учебе, в выполнении социалистических обязательств — твердый уставной порядок, безупречная исполнительность солдат, сержантов, прапорщиков, офицеров.

Что же такое исполнительность, каково содержание этого понятия? Исполнительность — это прежде всего безоговорочное, быстрое, точное выполнение приказа командира, его распоряжений, высокое чувство ответственности за порученное дело, это готовность любой ценой, не считаясь с опасностью, с риском для жизни, в самой трудной обстановке решать поставленную задачу. В годы Великой Отечественной войны родилась крылатая фраза: «Можно умереть, но нельзя не выполнить приказа». В этих предельно сжатых словах — смысл исполнительности.

Обязанность военнослужащего — быть внутренне готовым к выполнению приказа, прежде всего осознать, что значит быть исполнительным в современных условиях, когда к солдату, сержанту, прапорщику, офицеру предъявляются высокие требования. Они вытекают из самой сути нашей повседневной боевой службы, где каждый шаг строго регламентирован советскими законами, Уставом внутренних войск, инст-

рукциями. Поэтому так необходимо глубокое осмысление поступка, принятого решения, ибо недостаточно осознанные, опрометчивые действия, а тем более халатность, чреватые серьезными последствиями. Вот почему, скажем, часовому так важно сознательно соблюдать требования устава, касающиеся охраны и обороны поста, особой роли и неприкосновенности часового.

Высокое сознание — неперемное условие четкой исполнительности. Но оно должно быть подкреплено делом. Иначе говоря, исполнительность неотделима от боевого мастерства. Чем лучше воин знает введенную ему технику, оружие, тем быстрее он действует, увереннее выполняет приказ. И наоборот, если он слабо подготовлен, не научился стойко преодолевать трудности, в совершенстве владеть оружием, то и при старании может ошибиться.

Не следует забывать и о том, что войны внутренних войск по роду своей деятельности сталкиваются с носителями чуждой нам морали и нравственности, нередко испытывают на себе влияние антиобщественных элементов, стремящихся толкнуть их на бесчестные поступки, нарушения требований устава. Не застрахованы они и от воздействия буржуазной пропаганды. Следовательно, чтобы ослабить и свести на нет отрицательные последствия таких явлений, нужно постоянно воспитывать у личного состава коммунистическую мораль, уважение к законам и уставам, добиваться беспрекословного их выполнения, активно внедрять в сознание каждого война высокие нравственные принципы, которыми он обязан руководствоваться на службе и в быту.

В решении этих ответственных задач главная роль принадлежит офицерам. Являясь организаторами учебного и воспитательного процесса, поборниками твердо го уставного порядка, они повседневно воспитывают у подчиненных дисциплинированность и исполнительность, привычку всегда и во всем следовать положениям уставов, наставлений, приказов. Сочетая требовательность к людям с заботой о них, передовые командиры твердой рукой насаждают уставной порядок в подразделениях, из года в год добиваются более значительных показателей в боевой службе, учебе, дисциплине, повышении боевой готовности.

Воинская дисциплина — категория прежде всего политическая, нравственная, а ее фундамент — идейная убежденность людей, их духовная зрелость. Совместными усилиями формируя у воинов коммунистическое мировоззрение, политическую сознательность, командиры, партийные и комсомольские организации обеспечивают личную примерность всех без исключения коммунистов и комсомольцев в выполнении воинского долга, соблюдении требований дисциплины. А это позволяет сплачивать коллективы, мобилизовать их на достижение новых успехов в ратном труде.

Взяв роту, которой командует капитан А. Мартынкевич. Три года подряд она отличная. Здесь каждый второй воин — от-

личник боевой службы, боевой и политической подготовки, спортсмен-разрядник, значкист ВСК, более 50 процентов отделений — отличные. В роте всегда поддерживается уставной порядок. Солдаты и сержанты образцово несут боевую службу, исполнительны. Изжиты нарушения воинской дисциплины. Все это результат продуманной политико-воспитательной работы в подразделении, умения капитана Мартынкевича опираться на коллектив, в первую очередь на коммунистов и комсомольцев.

Большая роль в воспитании у военнослужащих исполнительности принадлежит сержантам. По образному выражению М. В. Фрунзе, младший комсостав является той основой, на которой зиждется все дело дисциплинирования, боевой спайки и боевой подготовки части. Сержант постоянно находится среди воинов, знает солдат, способен вызвать у них стремление честно и добросовестно, как того требует военная присяга, нести службу, совершенствовать свое боевое мастерство. Именно он внушает подчиненным уважительное отношение к уставным требованиям и тем самым создает благоприятные предпосылки для повышения уровня воинской дисциплины и исполнительности.

Не следует ни на минуту забывать, что каждый шаг, каждый поступок офицера, прапорщика, сержанта — на виду у подчиненных. Солдаты чувствительны к малейшей фальши в поведении командира. И только тогда он сможет эффективно воздействовать на подчиненных и предъявлять к ним высокие требования, когда сам обладает не только служебным, но и моральным правом на это. Вот почему командиры, штабы, политорганы должны держать в поле зрения работу с сержантами, учить их командирскому искусству, умению обучать и воспитывать подчиненных, разумно пользоваться дисциплинарной властью, по-уставному строить свои отношения с солдатами. Практика показывает: где сержантов учат, а не опекают, где им доверяют, а не подменяют, там они, как правило, в полном объеме выполняют свои обязанности, уверенно действуют в пределах предоставленных им прав.

Успех в работе по укреплению дисциплины, исполнительности во многом зависит от умения офицеров, прапорщиков, сержантов правильно строить взаимоотношения с подчиненными. Они должны основываться на уставных положениях, на уважении личности война, его человеческого достоинства. Однако еще встречаются командиры, которые не предъявляют строгий спрос к лицам, склонным к нарушениям дисциплины, не воспитывают у них исполнительность, потребность во всем следовать уставам или подменяют требовательность грубостью. Подобные методы «воспитания» недопустимы. Пагубно для дела и когда иной командир идет на поводу у нерадивых подчиненных, и когда между ним и солдатами возникает стена отчуждения.

Испытанное средство воспитания высокой исполнительности воинов — индивидуальный подход. На первых порах службы

молодые солдаты по-разному понимают, что значит быть исполнительным. Одни теряются при выполнении поручения, другие, не поняв приказа, стесняются попросить повторить его, третьи пока еще не приучены точно и беспрерывно исполнять распоряжения старших. Поэтому воспитательную работу нужно вести с учетом срока службы, индивидуальных особенностей каждого воина, и не только в подразделении, но и в войсковом наряде, карауле, на полевых занятиях. Глубже и всесторонне изучать личные качества воинов, ибо только таким образом можно правильно выбрать точку приложения воспитательных усилий, добиться реальной отдачи.

Важную роль в организаторской деятельности командиров, штабов, политорганов играет контроль исполнения. Цель контроля — не только выявить недостатки, но и практически помочь командирам, политработникам, особенно офицерам ротного звена, в их устранении. Хорошо налаженная проверка позволяет воспитывать у кадров исполнительность, инициативу, ответственность за порученный участок, своевременно выявлять скрытые процессы, происходящие в подразделениях, принимать необходимые профилактические меры. Иным же командирам порой не хватает умения предупреждать дисциплинарные проступки, своевременно укреплять воинский порядок только потому, что они плохо знают подчиненных, не располагают оперативной информацией о негативных явлениях, в должной мере не опираются на партийный и комсомольский актив. Этим страдают преимущественно молодые офицеры, недавно назначенные на должности. Долг старших товарищей — строго спрашивать с них, постоянно заботиться о совершенствовании их навыков в воспитании подчиненных, росте методического мастерства, опыта организации службы.

Правильно поступают там, где состояние исполнительности периодически обсуждается на учебно-методических сборах, собраниях, совещаниях, семинарах, при заслушивании подчиненных офицеров о выполнении ими законов, уставов, приказов и директив. При этом не только контролируется исполнительность, но и определяются меры по устранению недостатков, оказанию помощи отстающим. Соблюдение требований руководящих документов учитывается также при оценке офицерских кадров во время подведения итогов деятельности возглавляемых ими коллективов. Это тем более важно, что личная дисциплинированность, организованность, исполнительность командира, политработника — первейшие факторы их воспитательного влияния на подчиненных.

Эффективные средства воспитания подчиненных в духе беспрекословного повиновения — твердый уставной порядок в части, подразделении и постоянная справедливая требовательность командиров и политработников. Об этом надо помнить каждому офицеру. Нельзя забывать также и о том, что неукоснительное соблюдение

распорядка дня, хорошо налаженная боевая служба, планомерная боевая и политическая учеба, разумное использование воинами свободного времени исключают вовсе такие уродливые явления, как расхлябанность, самовольные отлучки, пьянство, нарушение правил службы, круговая порука, неуставные взаимоотношения между военнослужащими.

Требовательность командира, политработника развивает у воинов чувство ответственности за службу, приучает строго соблюдать уставные положения, добросовестно выполнять свои обязанности. Поэтому долг начальников любого ранга — реагировать на каждый случай нарушения подчиненными воинской дисциплины. Когда солдаты видят, что от внимания офицера, прапорщика или сержанта не ускользает ни малейшая попытка отступить от уставных требований, они невольно проникаются уважением к нему, сознанием того, что дисциплинированность, исполнительность, порядок необходимы для дальнейшего повышения боевой готовности, успешного решения возложенных задач.

Командиры, политорганы, штабы, партийные и комсомольские организации в работе по дальнейшему укреплению воинской дисциплины и правопорядка должны неуклонно руководствоваться решениями XXVI съезда партии, постановлениями ЦК КПСС, требованиями министра внутренних дел СССР, начальника войск, Военного совета и Политического управления внутренних войск, воспитывать военнослужащих в духе беспредельной преданности Коммунистической партии и социалистической Родине; решительно искоренять неуставные взаимоотношения, искривления дисциплинарной практики, неисполнительность.

Надо постоянно и глубоко анализировать состояние этой работы, принимать конкретные меры к устранению недостатков, все намеченные мероприятия отражать в текущих и перспективных планах специальным разделом. Хорошо зарекомендовала себя практика подводить итоги и намечать меры по укреплению дисциплины и правопорядка в управлении (соединении) не реже одного раза в квартал, в частях — не реже одного раза в месяц, в подразделениях — в конце каждой недели. Полезны широкое участие в подведении таких итогов старших командиров и начальников, выступления передовых командиров и политработников на совещаниях и сборах с обменом опытом укрепления воинской дисциплины. Необходимо и впредь сосредоточивать основные усилия на организаторской работе непосредственно в частях, подразделениях, караулах и войсковых нарядах, на проверке исполнения и оказании помощи подчиненным. Это испытанный и верный путь к подъему воинской дисциплины, исполнительности во всех звеньях, на всех уровнях, что, несомненно, поможет сделать новый шаг в совершенствовании боевой готовности частей и подразделений, в улучшении качества выполнения возложенных на войска служебно-боевых задач.

БЫТЬ ТРЕБОВАТЕЛЬНЫМ

В войсках хорошо известен воинский коллектив, который возглавляет полковник А. Белевитин. В 1982 году эта часть, выступив инициатором социалистического соревнования, добилась звания отличной. Ровно, ритмично, без сбоев выполняются все задачи и в этом году. В том, что здесь в течение многих лет стабильные результаты, заслуга прежде всего командиров — тех, кто по-уставному организует ратный труд солдат и сержантов, воспитывает их в соответствии с требованиями Конституции СССР, советских законов, установками партии, в духе точного и своевременного выполнения служебных обязанностей, приказов и приказаний начальников.

Высокая требовательность командира — одна из главных качеств офицера, прапорщика, сержанта, важнейшая составная часть стиля их работы. Она заключается в способности, умении начальника добиваться, чтобы подчиненные ежедневно, ежечасно, на боевой службе и на занятиях, в часы досуга и хозяйственных работ не допускали отступлений от положений военной присяги и уставов. Интересы защиты Родины, сказано в Дисциплинарном уставе Вооруженных Сил СССР, обязывают командира (начальника) решительно и твердо требовать строгого соблюдения воинской дисциплины и порядка.

Однако требовательность к подчиненным — только одна сторона медали. Другая непрременная ее сторона — личный пример командира в выполнении различных приказов и распоряжений, действий и приемов, связанных с затратой определенных усилий, преодолением трудностей. Требовательный командир отличается активной жизненной позицией, стремлением и готовностью образцово решить поставленную задачу, настойчивостью в устранении недостатков. Только взыскательность к себе и другим не дает останавливаться на достигнутом, побуждает идти вперед, подниматься на новую ступень в повышении боевой готовности части, подразделения.

Недопустимо, когда требовательность иные командиры подменяют грубостью, окриками, разного рода разносами. Эти проявления следует рассматривать как грубейшее нарушение принципов строительства Вооруженных Сил СССР. Отход командира от требований

уставов, инструкций и наставлений, стремление выступить в роли «законодателя» в подчиненном коллективе противоречат нормам социалистической законности, создают ненормальную обстановку в части, подразделении, карауле, войсковом наряде, что чревато самыми серьезными последствиями.

Почта редакции подтверждает, что бытующие еще кое-где разного рода недостатки есть следствие слабого знания некоторыми командирами приказов и уставов, их неспособности убеждать, быть непреклонными в реализации справедливых требований.

Что, к примеру, вынудило прапорщика Л. Королева взяться за перо? В январе командир части обратил внимание контролеров подразделения на отдельные их упущения и потребовал строго выполнять требования Устава внутренних войск. На эту же тему состоялось партийное собрание. Однако и после этого в службе надзора никаких изменений не произошло. Дежурный помощник начальника колонии по-прежнему выводов для себя не сделал. Об этом знал командир подразделения, но не проявил должной настойчивости, чтобы навести порядок. Спрашивается, можно ли в этих условиях строго спрашивать с подчиненных? И можно ли таким отношением к делу воспитывать в людях чувство ответственности?

Воспитание требовательности, особенно у молодых офицеров, прапорщиков и сержантов, — важная задача старших начальников, политорганов и партийных организаций. Необходимо добиваться, чтобы командиры правильно использовали предоставленные им права, предъявляли справедливую требовательность при отдаче распоряжений, постоянно осуществляли контроль и проверку исполнения.

На ноябрьском (1982 г.) Пленуме ЦК КПСС подчеркивалось, что следует решительнее повести борьбу против любых нарушений партийной, государственной и трудовой дисциплины. Будем же принципиальны и требовательны к себе и другим, проникнемся высокой ответственностью за дело, которому служим. Только сообща, дружной совместной работой, в обстановке взаимной взыскательности можно добиться успеха. А успех этот сулит дальнейшее повышение боевой готовности, эффективности и качества ратного труда.

НОРМЫ ЖИЗНИ КОММУНИСТА

Генерал-лейтенант С. П. ОСТАШЕВ,
начальник Политического управления
внутренних войск МВД СССР

Советский народ, все прогрессивное человечество 22 апреля торжественно отмечают день рождения Владимира Ильича Ленина — основателя Коммунистической партии Советского Союза, создателя первого в мире социалистического государства. Коммунисты горды тем, что являются членами партии Ленина, под руководством которой трудящиеся нашей страны совершили революцию, построили социалистическое общество, отстояли его в ожесточенных битвах против империалистических агрессоров и ныне успешно строят коммунизм. КПСС достойно выполняет роль политического вождя, организатора и воспитателя широких народных масс благодаря тому, что строго руководствуется в своей деятельности революционной марксистско-ленинской теорией, ленинскими организационными принципами и нормами партийной жизни.

За годы самоотверженной борьбы и вдохновенного труда в представлении нашего народа сложился светлый, притягательный образ коммуниста.

Повсеместно,
Где скрещены трассы свинца,
Где труда бескорыстного невпроворот,
Или там, где кипенье великих работ,
Сквозь века,
на века,
навсегда,
до конца:
— Коммунисты, вперед! Коммунисты,
вперед!

В этих поэтических строчках нет преувеличения. Человек с партийным билетом у сердца — это тот, кто всегда и всюду первым вступает в бой, не выходя из него до победы, это тот, кто умеет пламенным словом и личным примером зажечь людей.

Основополагающее значение в деятельности партии имеют ленинские нормы партийной жизни — руководящие правила, регулирующие внутреннюю жизнь партии, определяющие формы ее организации, поведение коммунистов. Посредством осуществления норм партийной жизни реализуются на практике идейные и организационные основы партии. Рассмотрение этих вопросов сегодня представляется особо актуальным в связи с развернувшейся в стране подготовкой к 80-летию II съезда РСДРП, принявшего первую Программу и Устав нашей партии.

Выдержали проверку временем и закреплены в действующем ныне Уставе КПСС ленинские положения о членстве в партии. Первый параграф его гласит: «Членом КПСС может быть любой гражданин Советского Союза, признающий Программу и Устав партии, активно участвующий в строительстве коммунизма, работающий в одной из партийных организаций, выполняющий решения партии и уплачивающий членские взносы». Эти условия, как и Устав партии в целом, служат надежным средством укрепления единства и повышения боеспособности рядов партии, последовательного проведения в жизнь ее Программы, политики и решений.

Работая в первичной партийной организации и под ее руководством, коммунисты

186

вносят на доверенных им участках достойный вклад в общепартийное дело и сами проходят большую политическую и практическую школу, совершенствуются как вожаки, организаторы и воспитатели масс. Каждый из них в коллективе товарищеско-единомышленников обретает высокие политические и моральные качества, избавляется от недостатков, становится все более идейно убежденным, собранным, целеустремленным и принципиальным бойцом за идеалы КПСС.

Уставом партии, Инструкцией организациям КПСС в Советской Армии и Военно-Морском Флоте определены нормы жизни и деятельности армейских коммунистов, парторганизаций Вооруженных Сил и их составной части — внутренних войск. Действуя на весьма важном направлении государственного строительства, парторганизации войск вместе с командирами-единоначальниками и политорганами отвечают перед партией и народом за постоянную боевую готовность частей и подразделений, успешное несение ими боевой службы. Абсолютное большинство их настойчиво работает по претворению в жизнь возросших задач, вытекающих из решений XXVI съезда партии, ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС, речей и выступлений Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Ю. В. Андропова. Главные свои усилия они сосредотачивают на устранении недостатков, изыскании неиспользованных возможностей для повышения боевой готовности подразделений и частей, путей дальнейшего совершенствования организации и несения боевой службы, обучения и воспитания личного состава, укрепления воинской дисциплины. При этом наибольших успехов добиваются те организации, в которых настойчиво претворяются в жизнь партийные нормы, закрепленные в Уставе КПСС, осуществляется контроль за их соблюдением коммунистами, идет борьба за передовую роль каждого партийца. Это и понятно. Чем строже спрос с членов и кандидатов в члены КПСС, тем выше их ответственность, тем сильнее партийная организация, прочнее идейное и организационное единство ее рядов, тем дружнее идет работа, выше ее результаты.

Это хорошо видно на опыте парторганизации, где секретарем парткома майор В. Зубов. Деловитость, творческий подход и настойчивость в деятельности парткома сочетаются с коллективной выработкой форм и методов решения задач, с повышением ответственности каждого коммуниста за порученное дело. Так, в середине прошлого года в одном из подразделений ухудшилась воинская дисциплина. Партком по совету командира части решил обсудить на своем заседании меры по ее укреплению. Готовился к нему тщательно. Члены парткома глубоко изучили состояние дисциплины в подразделении, причины, приведшие к ее ухудшению. Вместе с командиром роты, партийным и комсомольским активом провели необходимые мероприятия, устранили часть недостатков. На заседании парткома спросили с виновников, выработали конкретные меры по улучшению положения, приняли активное участие в претворении принятого постановления в жизнь. И дело, как говорят, пошло на лад.

Особое место в деятельности членов парткома занимает работа по обеспечению личной примерности коммунистов, воспитанию у них ответственности за выполнение Устава КПСС. И делают они это не только по долгу тех, кто удостоен высокого доверия товарищей по партии, но и по моральному праву. Члены парткома — пример для сослуживцев в боевой службе и учебе. Почти все они инспекторскую проверку сдали на отлично. Равняясь на партийных активистов, большинство членов и кандидатов в члены КПСС стало отличниками боевой службы, боевой и политической подготовки. Часть в этом году выступила инициатором социалистического соревнования в войсках под девизом «40-летию выдающихся побед — ударный ратный труд, высокую бдительность и крепкую воинскую дисциплину!»

Партком постоянно заботится об идейной закалке коммунистов, о том, чтобы каждый из них, какой бы служебный пост ни занимал, не оставался в стороне от общественно-политической жизни. Лекции, доклады, беседы с воинами стали законом для каждого партийца. Партком строго следит, чтобы все коммунисты выполняли партийные поручения, росли, совершенствовались на практической работе в парторганизации. К тем же, кто пытается уклониться от активной общественной деятельности, нарушает требования Устава КПСС, предъявляется строгий спрос. Так, пришлось держать ответ коммунисту В. Стративному и другим товарищам.

Проявляя высокую требовательность, партком всегда готов прийти на помощь, особенно если речь идет о становлении молодых коммунистов. Например, старший лейтенант М. Чалбышев с благодарностью вспоминает, как с первых дней его работы в новой должности члены парткома добрыми советами и рекомендациями предостерегали от ошибок, помогли быстрее освоить служебные обязанности.

Парторганизация и ее комитет добиваются, чтобы все коммунисты глубоко изучали Устав и Программу КПСС, решения партии, основополагающие партийные документы и руководствовались ими на практике. С этой целью проводятся беседы, семинары и товарищеские собеседования. Члены агитпропгруппы разъясняют требования партийных решений в лекциях и беседах с коммунистами. На партийных собраниях обсуждаются, например, такие повестки дня: «Устав КПСС — нерушимый закон партийной жизни», «Строго выполнять уставные обязанности — долг каждого коммуни-

ста», «Требования Инструкции организациям КПСС в Советской Армии и Военно-Морском Флоте — в жизнь», «Воспитание молодежи — долг каждого коммуниста» и т. д. Большое внимание этим вопросам уделяется также в ходе обсуждения других проблем. Глубокое разъяснение партийных документов тесно сочетается с организацией их выполнения. Пример в этом показывают члены парткома и его секретарь.

В эффективности работы партийной организации немалая заслуга командира части подполковника И. Рубцова. Коммунистов он по праву считает своими надежными помощниками. Между командиром, его заместителем по политчасти подполковником П. Лысыковым и секретарем парткома поддерживаются принципиальные взаимоотношения, здесь существует единый подход к решению задач боевой службы, боевой и политической подготовки. Командир интересуется жизнью и деятельностью партийных коллективов, советуется с членами парткома, с секретарями парторганизаций подразделений, оперативно реагирует на их замечания и предложения.

Дружные целеустремленные действия командира, штаба и партийной организации, их политическая и организаторская работа обеспечивают коллективу стабильные успехи. Командир требователен к себе и подчиненным, настойчиво повышает политические и военные знания, постоянно совершенствует стиль работы.

Коммунист Рубцов в течение ряда лет избирается членом парткома. Он выступает с докладами на партийных и комсомольских собраниях, на заседаниях парткома, комитета ВЛКСМ. Частые встречи с партийным и комсомольским активом помогают ему в работе. У него стало правилом беседовать с воинами на различные темы. Свою служебную и общественную деятельность командир подчиняет решению главной задачи — мобилизации личного состава на поддержание постоянной боевой готовности части.

Поучительных примеров деятельности коммунистов-командиров во внутренних войсках немало, и все они ярко свидетельствуют о политической зрелости наших военных кадров, их твердой идейной убежденности и служебной компетентности.

Но не везде еще так успешно идут дела. Возьмем парторганизацию, где секретарем майор Б. Демидов. Она длительное время мирилась с недостатками, не предъявляла требовательности к тем товарищам, которые допускали упущения по службе. Мало уделяла внимания идейно-политическому воспитанию людей. Это привело к тому, что некоторые коммунисты утратили чувство ответственности, оторвались от личного состава и потеряли авторитет. Командир части не прислушивался к критическим выступлениям на собраниях, не реагировал на недостатки в обучении и воспитании военнослужащих. Парторганизация длительное время не рассматривала вопросы стиля работы коммунистов управления части ни на заседаниях партбюро, ни на партсобраниях. В конечном счете все это отрицательно сказалось на качестве боевой службы, состоянии воинской дисциплины. Отдельные военнослужащие допустили распитие спиртных напитков, нарушения уставных взаимоотношений, что привело к неприятным последствиям. К сожалению, политотдел, партбюро, коммунисты управления части либерально отнеслись к таким явлениям, не дали им принципиальной оценки. В парторганизации не было создано атмосферы требовательности и высокой ответственности коммунистов за положение дел в части.

XXVI съезд партии, ЦК КПСС в ряде постановлений и особенно ноябрьский (1982 г.) Пленум подчеркнули необходимость укрепления дисциплины, повышения ответственности кадров. Эти нормы жизни каждого коммуниста должны всегда находиться в центре внимания всех парторганизаций. Укрепление дисциплины — ключ к решению многих важных задач. «...Это требование жизни, — говорил товарищ Ю. В. Андропов на встрече с московскими станкостроителями. — Наведение порядка действительно не требует каких-либо капиталовложений, а эффект дает огромный».

Не всегда еще парторганизации дают принципиальную оценку фактам неисполнительности, вследствие чего отдельные коммунисты, в том числе и руководители, мало заботятся о пунктуальном выполнении уставов, присяги, приказов, директив и распоряжений. Уместно сегодня вспомнить, как был непреклонен В. И. Ленин, когда сталкивался с недисциплинированностью, неорганизованностью, с высокомерием в подходе к распоряжениям вышестоящих инстанций. В свое время председатель Архангельского губисполкома П. Ф. Виноградов назвал нелепым одно из распоряжений центральной Советской власти. Узнав об этом, Владимир Ильич посылает телеграмму, в которой объявляет Виноградову выговор, предлагает ему взять обратно столь недопустимое выражение и добавляет: «...если мы добросовестно учим дисциплине рабочих и крестьян, то мы обязаны начать с самих себя» (Полн. собр. соч., т. 50, с. 63).

Учить дисциплине, начиная с самих себя, и учить, указывает Владимир Ильич, добросовестно. А это немаловажная деталь. Ибо учить дисциплине нельзя вообще, только на словах, не придавая должного значения делам, собственному поведению, личному примеру. Партийная ответственность и партийная дисциплина неотделимы от воинской дисциплины. И если коммунист плохо исполняет служебные обязанно-

сти, отступает от требований воинских уставов, военной присяги, значит, он не выполняет партийного долга.

Вступив в ряды партии, человек взял на себя большие дополнительные обязанности, дал слово подчиняться партийным установкам и правилам, быть готовым к выполнению часто сложных заданий и поручений. Но самое трудное наступает потом, когда требуется слить убеждения с практикой, показать на деле, что значит проявлять активность, дисциплинированность, как относиться к поручениям и заданиям, каким образом вести себя в случае, если наблюдаешь отступления от требований Устава КПСС, когда возникает конфликтная ситуация. Трудовая и политическая активность, инициатива и самоотверженность, принципиальность и партийная честность, высокая требовательность к себе и другим, беззаветная верность долгу и партийному товариществу — вот черты, характеризующие личность коммуниста, ставшие неотъемлемыми признаками его партийности.

Стать коммунистом — великая честь, доступная далеко не каждому. Партия — передовой отряд, и не всякий хорошо работающий, честный гражданин может быть ее членом, способен успешно выполнять обязанности партийца, нести громадную ответственность, какая ложится на плечи коммуниста. «Идите в партию... — говорил В. И. Ленин, обращаясь к рабочим и трудящимся крестьянам. — Мы не сулим выгод от этого, мы зовем вас на трудную работу, на работу государственного строительства» (Полн. собр. соч., т. 39, с. 226). Не раз Ленин подчеркивал, что партия коммунистов — единственная партия, которая заботится не только об увеличении числа членов, но и о повышении качества своих рядов, об очищении их от негодных элементов. И партия всегда руководствуется этим ленинским принципом, постоянно повышает требования к вступающим в КПСС.

В этой связи хочется привести один весьма интересный документ, характеризующий требования к коммунистам, выражающий стремление уже много лет назад сформулировать нравственный кодекс коммуниста. Это проект «О партэтике», предложенный Президиумом ЦКК Пленуму ЦКК РКП(б) в 1924 году. Документ был вызван необходимостью поднять значение личного примера коммунистов в воспитательной работе. Вот некоторые его пункты:

1. Не коммунист тот, для кого партия не цель, а средство, кто идет в партию для того, чтобы использовать принадлежность к партии для получения всякого рода привилегий и выгод.

2. Не коммунист тот, кто делает что-либо такое, против чего партия борется.

3. Не коммунист тот, у кого на первом плане не партия и ее интересы, а что-либо другое — собственное хозяйство, семья и пр.

4. Поэтому коммунист должен думать не только о своей работе, но и о том, чтобы дать возможность и другим вести эту работу; отсюда обязанность заботы о товарищах по работе».

Личный пример коммуниста-воина — это мерило авторитета всей партийной организации в воинском коллективе. Творчески выполняя роль политического бойца партии, неразрывно сочетая слово и дело, показывая беспартийным образец самоотверженного служения Родине, соблюдения дисциплины, коммунист тем самым сплавляет вокруг себя товарищей по оружию, увлекает их на благородные действия и поступки.

Личный пример воина-коммуниста в годы Великой Отечественной войны был важнейшим средством, которое цементировало ряды подразделений и частей, вливалось в них дух непоколебимой отваги и стойкости в обороне, дерзости и стремительности в наступлении. Спокойствие и выдержка коммуниста в бою, его ободряющее слово, своевременно провозглашенный лозунг или призыв приобретали исключительное значение.

Парторганизации войск неуклонно повышают требовательность к вступающим в партию. Улучшился качественный состав парторганизаций. Почти все принятые в ряды КПСС в 1982 году — воины ведущих специальностей, передовики боевой службы, боевой и политической подготовки.

Постоянную заботу о качественном отборе в партию проявляет, например, партком, где секретарем подполковник Г. Градович. Все военнослужащие, принятые в этой организации в партию, — отличники боевой службы, боевой и политической подготовки. Они активно участвуют в общественной жизни, разъясняют воинам смысл и значение решений XXVI съезда КПСС, ее внутреннюю и внешнюю политику. В числе принятых в прошлом году — лучшие офицеры и прапорщики, командиры взводов, старшины рот.

Однако еще не все парторганизации внимательно подходят к приему в партию. Некоторые из них нетребовательны к вступающим в ее ряды и рекомендуемым их товарищам, допускают поспешность, неразборчивость, принимают в КПСС людей без тщательной проверки их политических, деловых и моральных качеств, не контролируют прохождение кандидатского стажа молодыми коммунистами, не заботятся об их идейной закалке.

Претворение в жизнь ленинских требований о членстве в партии, тщательном отборе и идейной закалке молодого пополнения — дело первостепенной важности, и оно должно быть в центре внимания каждой парторганизации, всех политорганов войск. В то же время борьбу за чистоту рядов партии не следует сводить только к приему в ее ряды достойного пополнения. Партия учит нас решительно освобождаться от всех, кто ведет себя недостойно, нарушает Устав КПСС и нормы партийной жизни. Именно такая высокая требовательность обеспечивает монолитное единство КПСС, авторитет и боевитость партийных организаций.

Любое отступление от этой ленинской нормы членства в КПСС всегда чревато печальными последствиями. Если коммунист отрывается от партийной организации, лишается ее воспитательного воздействия, предоставлен самому себе, он неизбежно останавливается в своем идейном росте, теряет качества активного бойца партии. Между тем имеются случаи, когда коммунисты даже партийные взносы уплачивают через товарищей, финансовых работников, а есть такие, которые эту святую партийную обязанность выполняют несвоевременно. Подобные факты, разумеется, не часты, но, к сожалению, еще встречаются, и им должна даваться партийная оценка.

В центре внутрипартийной жизни находятся идейно-политическая закалка членов и кандидатов в члены КПСС, обеспечение высокого качества каждого мероприятия, проводимого с коммунистами, воспитание их на идеях марксизма-ленинизма, на революционной героике партии, ленинских партийных традициях, в духе неуклонного соблюдения требований Программы и Устава КПСС.

Говоря об активной, идейно насыщенной жизни партийной организации, нельзя не заметить, что в ней одновременно действуют как бы две созидательные силы: коллектив в целом и каждый его член в отдельности. Успех достигается при условии, если обе эти силы концентрированно направляются к одной цели. Поэтому жизненно важно, чтобы каждый коммунист сознавал себя и постоянно был активным идейным бойцом партии, способным подчинять личное общему, самоотверженно выполнять свой партийный и служебный долг в тесном единении с товарищами по службе, работе, учебе.

Действенное, проверенное жизнью средство воспитания коммунистов — партийные поручения. Именно на практической работе, в борьбе с трудностями закаляются члены и кандидаты в члены КПСС, приобретают и совершенствуют свои партийные качества. О чем бы ни шла речь — о постоянных или временных поручениях, о выполнении партийных решений или заданий вышестоящих органов — организаторами работы выступают парткомы, партбюро, секретари, партгруппы.

Интересуясь воспитанием коммунистов на партийных поручениях и обращая внимание членов парткома или партбюро на то, что некоторые товарищи не выполняют конкретных заданий, порой слышишь такое объяснение: «Не найдешь всем работу, людей в парторганизации много...» На подобные рассуждения хорошо ответил М. И. Калинин на совещании секретарей партийных организаций Москвы в январе 1944 года. «...Не стоит беспокоиться, — говорил он, — что работы не хватает, а надо дать возможность проявления инициативы, немножко раскинуть умом — и вы сами увидите, что людей мало для того, чтобы переделать всю работу» (Статьи и речи. М., 1975, с. 340—341).

Рассматривая вопрос о воспитании коммунистов на партийных поручениях, необходимо подчеркнуть следующее. Обычно говорят: «Каждому товарищу — дело по его желанию, наклонностям и способностям». В принципе это положение правильно. Однако партийная организация, ее комитет, бюро могут дать тому или иному коммунисту поручение и не считаясь с его желанием. Важно, чтобы при этом была твердая уверенность, что дело ему по плечу, по его способностям. Товарищ обязан со всей ответственностью отнестись к заданию и, безусловно, выполнить его.

Закалять коммуниста — значит прежде всего повышать его идейный уровень, сознательность, воспитывать у него чувство ответственности за выполнение обязанностей, предусмотренных Уставом КПСС, за любое дело, порученное ему командиром или парторганизацией, за высокую боеготовность и боевую готовность своего подразделения, части. Партийность не терпит безответственности, тем более в воинских коллективах. В. И. Ленин в знаменитом письме «Все на борьбу с Деникиным!» указывал: «Безответственность... есть самое опасное зло... которое в военном деле сплошь и рядом ведет неизбежно к катастрофе, хаосу, панике, многовластию, поражению» (Полн. собр. соч., т. 39, с. 46).

Воспитание коммунистов-воинов, повышение у них ответственности за звание члена КПСС, за порученное дело — творческий процесс, и, вполне понятно, он не исчерпывается партийными поручениями. Прочно утвердился в партийной практике сообщения коммунистов перед товарищами по партии.

Нередко теперь на собраниях парторганизаций, на заседаниях партийных комитетов, бюро заслушивают сообщения коммунистов о выполнении ими требований Устава КПСС, о политическом самообразовании, об участии в массово-политической ра-

боте, о реализации своих социалистических обязательств и т. д. Причем опыт показывает, что обсудить сообщение с пользой для дела не так просто, как может показаться на первый взгляд. Успех решают продуманный подход, тщательная подготовка.

Сообщение коммуниста включается в повестку дня партийного собрания, заседания парткома, партбюро обычно отдельным и часто единственным вопросом. Его обсуждение готовится всегда всесторонне и тщательно. Хорошо, когда руководители парторганизации помогают коммунисту подготовиться к сообщению, детально проанализировать свой опыт, разобраться в недостатках и их причинах и одновременно ориентируют всех членов коллектива на активное участие в деловом обмене мнениями.

Положительно зарекомендовали себя в войсках также индивидуальные собеседования (беседы) руководителей с коммунистами-воинами. Они носят, как правило, двусторонний характер. Нередко коммунисты, к которым у парторганизации есть претензии, в свою очередь высказывают просьбы и пожелания к партийному органу. В таких случаях секретарь информирует о них партийное бюро. Серьезное значение при этом придается контролю за результатами собеседований, оказанию конкретной помощи товарищам. Словом, индивидуальные собеседования с коммунистами и по форме и по содержанию — дело ответственное, кропотливое, требующее от партийных работников педагогического мастерства, времени и сил.

Собственно, это относится ко всем формам и методам внутрипартийной работы, направленной на воспитание коммунистов, повышение их партийной убежденности, принципиальности и активности, на развитие у них действительно бойцовских качеств.

Заслуживает внимания, в частности, опыт, когда партийные комитеты и бюро, добываясь личной примерности каждого коммуниста, воспитательную работу с военнослужащими отдельных категорий проводят дифференцированно. Ведь в парторганизации части живут и действуют коммунисты — командиры взводов и рот, офицеры штаба и прапорщики, солдаты и сержанты срочной службы, инженерно-технические работники. Одни имеют подчиненных, другие отвечают только за себя. Естественно, что в индивидуальной воспитательной работе важно учитывать и то характерное, что отражает специфику деятельности каждого коммуниста.

Наиболее полно идейность, ответственность, активность и другие качества коммуниста войск проявляются в ратном труде, и прежде всего в боевой службе, обеспечении надежности охраны объектов, поддержании правопорядка в населенных пунктах. Мужество, отвага, героизм, проявляемые при выполнении задач боевой службы коммунистами — военнослужащими войск, — яркий показатель их преданности Коммунистической партии, верности своему партийному и служебному долгу. Многие возглавляемые коммунистами-офицерами части и подразделения имеют отличные показатели в служебно-боевой деятельности. Их опыт достоин самого широкого распространения и внедрения. Это тем более необходимо, что рядом с ними еще уживаются партийные коллективы, коммунисты-руководители, которые слабо влияют на качество выполнения задач боевой службы, грешат формализмом в партийно-политической работе, мирятся с тем, что отдельные коммунисты управленческих парторганизаций, работая в подразделениях, не находят времени для проверки караулов, проведения там политической работы, задушевных бесед с воинами.

До сих пор слабым местом в деятельности некоторых партийных организаций по вопросам боевой службы остается разъяснение и внедрение в сознание каждого военнослужащего, и прежде всего часового, понятия святости поста и караула, необходимости строгого соблюдения уставного порядка в ходе выполнения боевой задачи. К сожалению, кое-где эту важнейшую проблему пытаются решить общими призывами, назиданиями, а не кропотливой, аргументированной воспитательной работой, личным примером коммунистов, убедительным показом и внедрением передового опыта. За упущения в боевой службе ответствен каждый коммунист, и добиться, чтобы все караулы и войсковые наряды обеспечивали надежность охраны объектов в любых условиях, при любой обстановке — не только долг, но и обязанность, норма поведения члена КПСС.

В борьбе за претворение в жизнь ленинских партийных норм важная роль принадлежит политорганам. Они обязаны повседневно помогать парторганизациям в осуществлении требований Устава КПСС, улучшать руководство их практической деятельностью, направлять ее на успешное решение задач, стоящих перед частями и подразделениями.

XXVI съезд КПСС, ноябрьский (1982 г.) Пленум ЦК КПСС поставили перед партийными организациями задачу — обеспечить активное участие коммунистов в выполнении заданий одиннадцатой пятилетки, повысить их роль в осуществлении решений Коммунистической партии и Советского государства, поднять дисциплину и ответственность каждого члена партии за положение дел как на порученном участке, так и в партии в целом. А это возможно лишь при условии дальнейшего развития внутрипартийной демократии, строгого выполнения ленинских норм партийной жизни в любом деле, как в большом, так и в малом.

СОРЕВНОВАНИЕ — ДЕЛО ТВОРЧЕСКОЕ

ВЫСОТА ВОСХОЖДЕНИЯ

Отмечая высокие показатели в социалистическом соревновании 4-й роты в году 60-летия СССР, приказываю: наградить 4-ю роту, где В. И. Ленин Почетный красноармеец, грамотой, всему личному составу роты объявить благодарность.

*Из приказа начальника
внутренних войск МВД СССР.*

Дождь прекратился так же внезапно, как и начался. Сквозь разрывы облаков проглянуло солнце, и все вокруг заискрилось, засверкало. Капитан С. Башмаков снял фуражку, резко стряхнул с нее крупные капли.

— Ну и погодка, — заметил он подошедшему старшему лейтенанту С. Ходаку.

Заместитель командира роты по политической части понимал состояние командира: и года не прошло, как он принял роту, а сегодня уже экзамен. Да не простой — личному составу предстояло подтвердить звание отличного подразделения в двадцатый раз. За прошедшие годы много сменилось командиров. Каждый старался, вкладывал знания, опыт в достижение высоких результатов. А вот как он, Башмаков? Ни сил, ни времени не жалел, чтобы привести роту к двадцатой высоте. Получилось ли это восхождение?

— Товарищ капитан, — стараясь придать своему голосу веселость, произнес Ходак. — А погода-то вроде ничего.

— Это уж точно. По вас заметно — сухой нитки нет, — принимая шутку, улыбнулся Башмаков.

— А при чем тут нитки? — парировал замполит. — И не такое бывало, а стреляли ведь хорошо. Да и нужны ли нам сейчас особая погода, тепличные условия?

Если они будут, то в наше лидерство люди просто не поверят.

— Пойдемте к личному составу, — сказал Башмаков.

И оба направились к строю. Когда уже почти подошли, политработник попросил:

— Разрешите, товарищ капитан, выполнить упражнение за навечно зачисленного в списки роты героя войск Алексея Чабана младшему сержанту Рукавишникову, секретарю комсомольской организации?

Башмаков вспомнил Олега Рукавишникова — плечист, уверенный взгляд, отменная выправка.

— Что же, добро!

Младший сержант быстро, без суеты выдвинулся на рубеж открытия огня. Изготовился к бою. Показалась первая цель. Воздух прорезала автоматная очередь. Мишень упала.

Непросто стрелять на виду у всех за героя-часового, но воин точно поразил и вторую цель. Оценка — «отлично».

Выслушав доклад, командир удовлетворенно произнес:

— Вот таким и должен быть комсомольский вожак. Всегда и во всем первым.

Капитан Башмаков удовлетворенно вздохнул: начало неплохое.

А на огневом рубеже — рядовой С. Павлык. Стрелял уверенно, метко. Вслед за ним радостными вернулись после выполнения упражнений еще несколько человек. Они возбужденно рассказывали сослуживцам, что тоже поразили цели. Впрочем, в этом и не было необходимости: все с напряжением следили за действиями товарищей.

— Хорошо стреляет четвертая, — подошел к капитану Башмакову проверяющий. — Иначе вам и нельзя, так ведь?

— Так точно, товарищ полковник.

Действительно, когда речь заходит об успехах 4-й роты, неизменно прибавляют: «Этой роте иначе нельзя». А когда в четвертую приходит молодой солдат, его обязательно напутствуют, что в роте, где он отныне служит, надо быть только отличным воином. Она — одна из старейших во внутренних войсках. Многие из ее бывших бойцов участвовали в штурме Зимнего, охраняли штаб Октября — Смольный. Лучших своих сыновей посылали рабочий Питер в эту роту.

Один из бойцов — Сергей Журавлев еще красногвардейцем штурмовал Зимний. На Дворцовой площади его ранило, но, наскоро перевязав рану, он остался в

строю. Во дворец ворвался в числе первых. Вскоре после штурма охранял кабинет В. И. Ленина в Смольном. Потом был фронт. Участие в боях, которые молодая Республика Советов вела против кайзеровской Германии.

В начале 1923 года шефами части, в которую входило это подразделение, стали рабочие фабрики имени Клары Цеткин. Они учредили Красное знамя — награду для лучшего воинского коллектива. В феврале 1923 года знамя шефов было вручено 4-й роте.

— Это наш подарок Ленину, — заявили бойцы.

В те дни и зародилась мысль — избрать Владимира Ильича Почетным красноармейцем роты. На одном из торжественных собраний в поддержку этого предложения выступил потомственный путиловец Сергей Журавлев. Так, 9 января 1924 года в приказе по части № 9 было записано: «Согласно протоколу торжественного заседания красноармейцев и комполитсостава 4-й роты зачислить т. Ленина В. И. в списки полка и 4-й роты Почетным красноармейцем». Эта короткая запись стала памятной для всех поколений воинов подразделения.

Да, действительно, в этой роте нельзя служить кое-как. Вот почему капитан С. Башмаков, заместитель командира роты по политической части старший лейтенант С. Ходак, секретарь партийной организации лейтенант Ю. Титаренко понимали всю ответственность, легшую им на плечи: подтвердить звание отличной роты.

Что и говорить, обязательства серьезные. Чтобы в двадцатый раз вывести подразделение в отличные, нужно было в первую очередь обеспечить надежный запас прочности в боевой и политической подготовке личного состава, поднять его моральный дух, вселить уверенность в достижении поставленной цели. Офицеры, прапорщики, сержанты, партийная и комсомольская организации — все работало сообща и дружно, с полной отдачей сил.

...В тот раз партийное собрание затянулось. Разговор шел откровенный. Командир роты капитан С. Башмаков выступил перед коммунистами с анализом очередных контрольных занятий. Казалось бы, нечего беспокоиться: результаты на уровне прошлых годов.

— Можем ли мы, — говорил командир, — топтаться на месте? Даже в самом передовом нашем взводе лейтенанта Титаренко есть резервы для выращивания новых отличников...

Спорили коммунисты, горячились. Но пришли к единодушному выводу: неиспользованные возможности есть! И с еще большей энергией закипела работа. Были пересмотрены личные обязательства солдат и сержантов, взяты на контроль все остающиеся, им намечалась особая помощь. Уже через месяц значительно повысились результаты подчиненные лейтенанта Ю. Титаренко. В их честь был поднят вымпел героя-часового Алексея Чабана.

159
Не остались в стороне и комсомольские активисты. Провели тематический вечер «Традициям роты — верны!», Ленинские чтения «Учиться военному делу настоящим образом», встречу с бывшими командирами роты Г. Смирновым, Д. Наумовым, М. Алиминым, В. Лебедевым. Каждый комсомолец твердо держал слово быть примером в боевой службе, учебе, дисциплине.

Активизировала работу и редколлегия стенной газеты «Ленинец». Ее выпуски, подготовленные рядовыми Н. Филинским, Г. Ондраком, Н. Золеевым, звали воинов к новым высотам ратного мастерства, показывали опыт передовиков учебы, мастеров боевой службы.

Командир роты, заместитель по политической части следили за тем, чтобы в интересах обучения и воспитания личного состава были задействованы все резервы: только при таком подходе к делу можно было рассчитывать на успех.

В день проверки по огневой подготовке уверенно поразил все цели ефрейтор К. Волков. Получил пятерки он и на тактических занятиях, по другим предметам обучения. А ведь многие сослуживцы помнят, с какими трудностями перековывал свой характер молодой солдат. И первым заметил это командир роты. Тогда и состоялся у него разговор с командирами взвода и отделения.

— Присмотритесь к рядовому Волкову, — посоветовал он им, — тяжеловато парню.

И те сумели повлиять на солдата. Как-то подошел к Волкову сержант В. Володарский и позвал с собой позаниматься в класс службы в свободное время. Волков встретил предложение сухо: мол, я двоек не получаю, а в середнячках прохожу.

Владимир прямо в глаза высказал Волкову все, что думал о нем, не побоявшись назвать его малодушим человеком, спасовавшим перед первой трудностью. «А что касается вашей службы и учебы, — заключил Володарский, — то это и наше дело».

Потом с солдатом не раз беседовал командир взвода. Осудили позицию сослуживца и его товарищи на комсомольском собрании. Все это, конечно, не прошло для Волкова бесследно. Он все чаще задумывался над своим поведением, стал внимательнее присматриваться к товарищам, которые с головой ушли в учебу, больше подражать им.

Однажды на стрельбище появился не большого роста человек в штатском. «Виктор Сергеевич Кочетов, старшина запаса», — пояснили солдаты второго года службы. И узнал Константин Волков, что в первые дни Великой Отечественной войны этот их однополчанин на знаменитом Невском пятачке проявил себя мужественным и смелым бойцом. В разгар одного из боев он заменил погибшего пулеметчика и метко разил врагов. Вдруг рядом разорвался снаряд, его засыпало землей. Когда санитары откопали бойца, на его теле на-

считали шестнадцать ран. Комсомольский билет был пробит осколками, залит кровью. Фотокопия этого билета и поныне хранится в роте.

Подошел ветеран к стенду, где выставлены оценки за выполнение упражнения, и нахмурился: напротив одной из фамилий значилась тройка.

— Так в Ленинской роте не должны стрелять, — упрекнул он солдата.

— Мне кажется, автомат не пристрелян, — начал было оправдываться тот.

— Не пристрелян? Разрешите, товарищи, ветерану выполнить упражнение, — обратился он к офицерам и, получив добро, поразил все цели с первых очередей.

Смутился, конечно, солдат, обещал исправить положение.

Встретившись с легендарным человеком, по-новому взглянул на свою службу Константин Волков. Твердо решил: все сделаю, чтобы быть достойным продолжателем традиций однополчан! И сегодня ефрейтор Волков — кавалер знака «За отличие в службе» I степени. Успехи, достигнутые им в боевой учебе, способствовали отличному выполнению служебных задач. Когда в карауле возникла сложная ситуация, особо отличился Волков, за что и был удостоен нагрудного знака.

Или взять другой случай. Скромным, застенчивым казался в первые дни службы рядовой В. Казей. Старался, но не все получалось. Работали с ним командиры, активисты. И не зря. Когда брали новые социалистические обязательства, поднялся В. Казей и взволнованно сказал: «Даю слово уже в нынешнем году стать отличником». «По плечу ли?» — подумали тогда некоторые.

А командир, похвалив солдата за рвение, сообщил, что рядовой Виктор Казей — знатный хлебороб целины, награжден орденом «Знак Почета». Не желает передовик труда отставать от других и в службе. А отделение, в котором служил Казей, решило, что каждый из солдат станет отличником. И слово воины сдержали.

«Наша ленинская...» — так говорят о роте все, кто служил и служит в ней. Они горды тем, что в их строй в 1924 году встал великий Ленин. Гордость эта подкрепляется делами. Двадцатая высота подразделения озаменовалась 100 процентами отличных взводов, из каждого трех военнослужащих двое награждены знаком «Отличник Советской Армии». 75 процентов личного состава стали спортсменами-разрядниками. Полностью изжиты грубые нарушения воинской дисциплины, 98 процентов караулов и войсковых нарядов выполнили служебно-боевые задачи с оценкой «отлично».

Все воины роты родились после войны, но каждый живыми нитями связан с тем суровым и героическим временем. Сейчас мирные дни, но личный состав должен быть готов к любым испытаниям. Подвиг Алексея Чабана стал примером для младшего сержанта Ивана Пашинского, за смелость

и мужество занесенного в Книгу почета ЦК ВЛКСМ. От него эстафета верного служения Родине перешла к сегодняшним победителям в соревновании на лучшего часового — ефрейторам Г. Рябчинскому, А. Крылачу, рядовому Д. Мухаметдинову и многим другим. Традиции живут, традиции продолжают.

Подполковник Б. ЛОССАН.

ВПЕРЕДИ ИДУЩИЕ

В минувшем юбилейном году батальон, которым командует подполковник В. Дорошенко, добился звания отличного. Не сдает завоеванных позиций он и сегодня. Поддержав почин воинов части — инициатора социалистического соревнования в войсках в 1983 году, личный состав успешно претворяет в жизнь их призыв: «40-летию выдающихся побед — ударный ратный труд, высокую бдительность и крепкую воинскую дисциплину!» Солдаты, сержанты и офицеры образцово несут боевую службу, настойчиво совершенствуют свою выучку, крепят уставной порядок в подразделении.

Вперед идут коммунисты. Партийная организация, возглавляемая капитаном С. Гольшкиным, активно помогает командиру батальона, политработнику в решении служебно-боевых задач, добивается, чтобы все ее члены служили примером для личного состава, добросовестно выполняли свои обязанности, намеченные в соревновании. Здесь стало правилом, что каждый член и кандидат в члены партии определяет для себя непременно высшие рубежи. Действует один аргумент: «Если я коммунист — мое место впереди». На заседании ли партбюро, на собрании ротной парторганизации или просто на партийном совещании, где по традиции обсуждаются сообразительности партийцев и ход их выполнения, вопрос ставится не иначе, как только: каждый коммунист — отличник! Это решение на специальном стенде оформляют наглядно и вывешивают для всеобщего обозрения. Тем самым повышают и личную ответственность членов партии, ведь неудобно будет перед личным составом, если у тебя слово с делом разойдется. Что тогда скажешь людям, как поведешь их за собой? Да тут и активисты всегда иначе, не позволяют

никому остановиться, забыть о данном слове. Как-то коммунист лейтенант А. Степанов получил низкую оценку при сдаче зачета по Уставу внутренних войск. Об этом в партийном коллективе, как и всегда, стало известно сразу. Начальник штаба — член партбюро батальона был категоричен: «Не зная устава, нельзя квалифицированно руководить караулом. Не здесь ли кроется главная причина спада активности службы во взводе?»

На происшедшее ротная парторганизация отреагировала моментально. Степанова заслушали на совещании коммунистов. Выяснилось, что молодой офицер весьма поверхностно подходил к совершенствованию своих знаний, и в них появились заметные пробелы. Определили ему срок для того, чтобы наверстать упущенное.

Командир взвода получил предметный урок партийной взыскательности, это не прошло для него даром: Степанов вскоре успешно отчитался в знании уставных положений, строго следует им при руководстве караулами. Через некоторое время на заседании партбюро батальона заслушали его сообщение о выполнении партийного и служебного долга, ходе соревнования во взводе. Коммунист заверил товарищей, что и впредь будет прилагать все силы для достижения намеченного, добьется, чтобы результаты боевой службы и учебы подчиненных были стабильно высокими. И лейтенант держит обещание.

Вспоминают в батальоне и такой случай. Лейтенант В. Абрамов не вызывал у партбюро, да и в роте особого беспокойства, работал, старался, правда, не без ошибок, типичных для молодого офицера. А его взвод — в числе претендентов в отличные. И вдруг на одном из контрольных занятий в гимнастическом городке у подчиненных Абрамова «неуд».

Ларчик открывался просто. Командир взвода сам оказался слабо подготовленным физически. В училище упустил время, не закалил себя должным образом, а потом ложный стыд одолел: как же он, командир взвода, будет вместе с первогодками упражнения на снарядах отрабатывать? Ну, а коль не умеешь сам, чему других научишь? Так оно и получилось. К счастью, неполадки с физподготовкой во взводе заметили своевременно. Лейтенанта пригласили на партбюро. Присутствовал на том заседании и командир батальона подполковник В. Дорошенко. Покачал он головой, слушая объяснения Абрамова, а потом сказал:

— Ежемесячно буду лично устраивать взводу контрольную проверку.

Но этим офицер не ограничил свое участие в судьбе подчиненного, помог ему составить график дополнительных занятий по гимнастике, дал советы, как их лучше организовать. Партбюро попросило коммуниста капитана А. Сидорова позаниматься с лейтенантом, чтобы тот побыстрее приобрел нужные навыки.

Товарищеская поддержка тому, кто в ней действительно нуждается, строгий спрос с нерадивого — вот почерк батальонной

160
парторганизации. И ее борьба за то, чтобы коммунисты не на словах, а на деле были впереди, здесь материализована в конкретных результатах. Все члены парторганизации в году 60-летия СССР выполнили социалистические обязательства, и многое из намеченного в подразделениях тоже осуществлено. Вклад партийцев очевиден. Поэтому-то и авторитет их высок.

Другая грань успеха — в батальоне творчески воплощают в практику основные ленинские принципы соревнования.

Каждый день роты, расположенные в казарме одна этажом выше другой, не единожды спускаются и поднимаются по лестнице. И взгляды идущих вольно или невольно наталкиваются на цифры — обобщенную информацию об итогах соревнования взводов, рот. Она лаконична и красноречива. Сегодня впереди рота старшего лейтенанта В. Ульянцева. Вчера — тоже. Завтра? Завтра настойчивость подчиненных капитана С. Гольшкина возьмет, наконец, верх, и ситуация на стендах изменится: бывший середнячок будет наступать на пятки отличнику. А началось это с собрания батальона, где обсуждались обязательства на предстоящее полугодие. Стабильно отличная рота старшего лейтенанта Ульянцева вызывала на соревнование передовое подразделение другого батальона. А свои? Что, нет равного соперника? Есть! Он сам заявил о себе. Тот, вечно второй середнячок. Поднялся с места заместитель командира роты по политчасти лейтенант А. Мудрик и говорит:

— Мы хотим и будем состязаться с вами и в боевой службе, и в учебе.

И замелькало на экранах соревнования: то по одной позиции, то по другой подчиненные капитана С. Гольшкина обходят своих именитых (сколько лет отличные!) соседи.

Коммунисты всячески поддерживают накал соревнования. Прежде всего тем, что обеспечивают широкую и оперативную гласность: каждый воин видит, чего он достиг, на каком месте его отделение, взвод. Боевые листки, листки «молнии» называют фамилии передовиков, призывают равняться на них.

Офицеры строго следят за тем, чтобы сержанты — командиры отделений ежедневно подводили итоги, будь то день службы или учебы, а результаты доводились до всех. Ведь чем полнее соперники знают, у кого как идут дела, тем с большей настойчивостью они стремятся опередить друга, добиться более высокого результата.

Подведение итогов в батальоне справедливо считают одной из основных форм гласности, эффективным средством активизации здорового соперничества и коллективов, и отдельных военнослужащих. Не уклонительно соблюдают сроки и порядок информирования о ходе выполнения обязательств. Коммунисты-руководители — командир батальона, его заместители, регулярно бывая в ротах и взводах при подведении итогов боевой службы и учебы дневного состава, помогают офицерам, сержан-

там совершенствовать его практику, следят, чтобы не было нетребовательности, несправедливости при определении результатов соревнования и мер поощрения отличившихся, поправляют тех, кто допускает промахи. Тут же изыскиваются и дополнительные пути подъема активности воинов в соревновании.

В роте старшего лейтенанта Ульянцева достижения в боевой службе были стабильно высокими. Караулы возвращались со службы с отличными оценками, и коллектив прочно держал первенство в батальоне. Но коммунисты почувствовали, что люди успокаиваются на достигнутом, благодушествуют. А так и до прямой потери бдительности недалеко. Командир подразделения, его заместитель по политчасти лейтенант А. Созинов, другие коммунисты, комсомольские активисты роты поговорили с воинами. На одном из совещаний при подведении итогов службы и учебы за неделю кто-то предложил: «А что если каждый день вывешивать для сравнения сведения о результатах боевой службы других подразделений части?» Мысль оказалась верной: рота увидела, что она в полку далеко не первая. А это здорово задело самолюбие воинов. Уходят караулы на службу, а перед глазами стенд с цифрами: «Прошлый раз мы — третьи в полку. Ну что ж, посмотрим, что завтра будет». А это «посмотрим» значит: друг друга подстегивать, не давать расслабляться и лениться, всячески помогать. И вот на лицах удовлетворенные улыбки — вырвали победу!

И это не единственный рычаг, посредством которого в роте управляют таким сложным, многогранным процессом, как социалистическое соревнование. Есть и другие. Например, после каждого караула на стенде, отражающем ход соревнования, появляется листок с фамилиями лучших на сегодняшний день начальника караула, его помощника, разводящего, часового и даже повара. Листки затем складывают в прикрепленный тут же специальный конверт. Каждый может подсчитать, кто сколько раз выходил в лучшие. И за право быть таковым идет по-доброму упорная борьба. А как определить лучшее? Коммунисты разработали целую систему критериев проверки знаний, вариантов вопросов и ответов. На инструктивных занятиях, при контроле за службой офицеры, сержанты используют эти своеобразные тесты и добиваются глубокого знания каждым военнослужащим уставных положений, грамотных действий на посту.

В ротах, особенно в комсомольских организациях, по инициативе партбюро налажен регулярный обмен опытом передовиков соревнования. Лучший стрелок обстоятельно расскажет, как он добился стабильной меткости. Чемпион по гимнастике продемонстрирует четкую работу на перекладине. Такие показы нередко организуют в часы досуга в форме различных конкурсов, эстафет и т. д. И это все хорошее подспорье в боевой службе, учебе и соревновании.

Воины видят достижения своих же то-

варищей и стремятся подражать им, повторить достигнутое. Вот, к примеру, рядовой А. Воробьев более ста пятидесяти раз отлично выполнил обязанности часового. Как это ему удалось? Секретов особых тут нет. Просто все дело в добросовестности солдата, его усердии, серьезности. Успехи передовика популяризировали через боевые листки, стенгазету, о нем провели беседы в подразделении. То есть партбюро и по его поручению комсомольский актив своими формами и методами внедряли лучшее в практику. И последователь у воина нашлось немало.

Уделяя внимание солдату — непосредственному участнику соревнования в карауле или на занятиях, парторганизация помнит и о том, что офицер, сержант — прямые его организаторы, и активно помогает им овладеть современными методами управления этим процессом. Поскольку многие коммунисты в батальоне — молодые командиры взводов, то, естественно, им в первую очередь нужен положительный пример, передовые приемы организации соревнования, повседневного руководства им. Учитывая это, партбюро нередко поручает опытным офицерам, таким, как бывший командир отличной роты, ныне начальник штаба батальона капитан В. Сидоров, поделиться с молодежью секретами своего мастерства.

Впрочем, коммунист и сам часто советует сослуживцам, как лучше поступить в той или иной ситуации. Его знают в батальоне, да и в полку как офицера творчески мыслящего, ищущего. Немало новшеств он внес в организацию боевой службы, учебного процесса, соревнования. Взять хотя бы карточки для проверки знания уставных положений — они сослужили добрую службу: помогли личному составу досконально изучить действия в карауле. Миниатюрный макет стрельбища для отработки в караульном помещении упражнений ночной стрельбы, другие внедренные в практику задумки рождены, конечно, пытливым умом. Но и высокая ответственность коммуниста, его подлинное беспокойство за наилучшее исполнение порученного тут очевидны.

Успеху соревнования в батальоне сопутствует и то, что здесь не чужаются почерпнуть полезное из опыта других, на семинарских занятиях по марксистско-ленинской подготовке, в процессе командирской учебы, да и вообще в повседневном общении офицеры нередко делают прочитанным или услышанным о новых формах, рожденных в процессе соревнования, прикидывают, что из этого можно взять для себя.

Бесспорно, партийная организация батальона делает много. Но здесь понимают, что достигнутое не предел, что надо и дальше совершенствовать практику социалистического соревнования, еще выше поднимать его эффективность и воспитательное воздействие, чтобы успешнее помогать командиру в решении задач, стоящих перед батальоном.

Подполковник Д. ЕВСТРАТОВ.

АВТОРИТЕТ ОЦЕНКИ

С того дня, когда я впервые возглавил караул, прошло 15 лет. Вспоминаю пору становления, последующие годы, невольно задумываешься, что же позволяло постоянно выполнять боевые задачи с высоким качеством? Конечно же, основой, фундаментом успеха всегда было неукоснительное следование требованиям устава и инструкций. А вот мобилизующей силой, бесспорно, являлось социалистическое соревнование.

О том, как я поддерживаю среди личного состава караула постоянное здоровое соперничество, направляя усилия бойцов на безупречное выполнение служебных обязанностей, и хотелось бы рассказать. Возможно, на страницах журнала выступит еще кто-то, поделится своими находками в организации соревнования, выскажет новые мысли. Было бы очень хорошо. Ведь коллективный опыт, собранный по крупицам, особенно ценен.

В нашем подразделении стало правилом: на боевой службе соревнуются друг с другом люди, выполняющие примерно равные обязанности. При такой постановке дела нам, начальникам караулов, легче сравнивать их результаты, исключаются ошибки при определении победителя. Взять, скажем, часовых-операторов. В разные смены несут службу на этом ответственном посту рядовые С. Черкасов и Б. Джалидзе. Соперничество между ними стало традиционным, что способствует повышению качества боевой службы. При детальном и объективном подведении итогов каждый из них узнает, в чем он сильнее товарища, а в чем отстает. Это позволяет быстрее перенять передовые приемы, избавиться от недостатков.

Индивидуальные и коллективные обязательства личный состав, заступающий в караул, принимает сразу после инструктивных занятий. Обычно каждый в присутствии сослуживцев называет оценки, с которыми он обязуется нести службу, и фамилию товарища, вызываемого на соревнование. А я эти данные заносу в постовую ведомость.

На практике убедился, что действенность соревнования высока лишь в том случае, если все лица караула отлично знают направления, по которым оно организуется. Поэтому не считаю лишним напомнить бойцам, что оценки их будут зависеть от того, как они знают общие и особые обязанности, порядок и правила

161
применения оружия, как практически несут боевую службу. Учатся также культура выполнения обязанностей и порядок на посту, бережение оружия и технических средств, их умелое использование, соблюдение мер личной безопасности, дисциплинированность, аккуратность одежды.

По этим разделам и подвожу итоги соревнования после каждой смены часовых. Обязательно рассматриваю, притом по возможности подробнее, поучительные их действия. Не забываю также и караульных. О недостатках говорю кратко, конкретно, непременно разъясняя, как надо было поступить, чтобы их избежать. Помню всегда, с кем и о чем можно говорить. Некоторые недочеты разбираю со сменой, а что-то только со своими помощниками. Но обязательно стараюсь, чтобы разговор отличался критическим подходом к достигнутому. Это мобилизует людей на более напряженное выполнение обязанностей на боевой службе в будущем. Закачиваю подведение итогов выводами, указаниями, объявлением оценок. Стремлюсь, чтобы они точно и объективно отражали ратный труд бойцов. Нельзя искусственно занижать или завышать их, так как в этом случае они порождают равнодушие, безразличие к соревнованию, не способствуют развитию активности у военнослужащих, значит, цели своей мы не достигаем.

Иногда приходится слышать, что некоторые начальники караулов выставляют всем подряд только отличные оценки. Ведь это не что иное, как уравниловка. За ней скрывается или неумение замечать детали в несении службы (а в них, замечу, вся суть), или же стремление приукрасить действительное состояние дел. То и другое наносит вред соревнованию. В этом истоки формализма.

Конечно, совсем нетрудно выделить тех, кто при осложнении обстановки действовал уверенно и смело, проявил на посту смекалку или неподкупность. Против их фамилий всякий, не задумываясь, поставит «отлично». Ну, а если сутки прошли ровно, без особых событий и дела были, так сказать, обыденные? Тут нужен дифференцированный, взвешенный подход к каждому, строгий учет всех «за» и «против».

Накопление информации происходит при проверке часовых, состояния постов, немало ценных сведений дают и другие проверяющие. И если кто-то из часовых хоть на минуту позволил себе расслабиться, снизил бдительность, пренебрег каким-то требованием, нужно проявить принципиальность — снизить оценку, объяснив ему после смены (на посту устав запрещает делать замечания), в чем его вина. Таких, конечно, будут единицы, так что на оценку караула в целом это может и не повлиять, а если и повлияет, все равно не должно служить поводом для сокрытия недостатков. Да и каждый, уверен, поймет правильно: если его труд сегодня оценен ниже, чем других, то завтра надо добиться более высоких результатов, стараться за-

служить доверие коллектива. Ведь если упущение серьезное, значит, ты подвел коллектив, допустил предпосылку к срыву боевой задачи. Вот так строго, по-партийному принципиально надо подходить ко всякого рода недоработкам, бездеятельности, безответственности. К этому нас обязывают решения ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС.

При руководстве соревнованиями очень важно опираться на актив караула. Уважение вызывает работа комсорга старшего сержанта А. Геремета, редактора боевого листка рядового А. Мелихова, других активистов. Они сами отлично несут службу и умеют зажечь сослуживцев стремлением к высоким результатам: поддерживают дух состязательности личным примером, веским словом, броским лозунгом. Беседы проводят прежде всего по фактам, случившимся в карауле, разъясняют сослуживцам обстановку, помогают тем солдатам, у которых пока еще мало опыта. Ну и, конечно, поднимают на щит отличившихся на посту.

Как-то при досмотре автомобиля часовой КПП рядовой Р. Пивторак изъясил запрещенные предметы. Старший сержант Геремет при первой же возможности рассказал об этом воинам, подчеркнув, как важно каждому из них четко и точно выполнять свои обязанности, ни на минуту не притуплять бдительности. Положительную роль сыграла и заметка в боевом листке: редактор рядовой Мелихов упор в ней сделал на то, что солдат уже более 100 раз выполнил боевую задачу на отлично и сегодня вновь продемонстрировал высокое мастерство.

При выставлении оценок тому или иному солдату я обязательно советуюсь с активистами: у них всегда есть интересные наблюдения, да и мнение их авторитетно, к нему следует прислушиваться.

Оценивая труд военнослужащих, стараюсь учитывать, когда это возможно, временные показатели выхода личного состава к месту нарушения при проверках боевой готовности, при вызове караула «в ружье», досмотре различных видов транспорта на КПП и грузов. Тогда ясно видишь, кто на что способен. Обязательно при этом делаю пометку, кого поставить в пример, с кем позаниматься дополнительно. Подводя итоги, считаю важным под-

черкнуть, что действия воинов тесно взаимосвязаны, что успех выполнения задачи в целом складывается из усилий каждого из них.

Откровенно говоря, радуешься, когда твои усилия по активизации соревнования дают определенные результаты. Помнится, в начале службы не все ладилось у рядового С. Калышина, не проявлял он особого усердия. Поэтому его вроде бы не замечали. Не захотел я с этим мириться. Побеседовал с солдатом откровенно, даже пристыдил. А потом на подведении итогов стал отмечать даже малейший его успех. Рвение воина в боевой службе росло. А вскоре за умелые действия ему была объявлена благодарность. С тех пор Калышин начал дорожить солдатской честью, берет обязательства службу нести только образцово и слово свое держит. И вот итог: солдату присвоено звание «ефрейтор», недавно его чествовали как мастера боевой службы, выполнившего 150 боевых задач с отличной оценкой.

Важный момент в соревновании — подведение итогов с личным составом по возвращении в подразделение. Здесь я кратко характеризую несение службы каждым солдатом и сержантом, объявляю индивидуальные оценки, кто победил в каждой соревнующейся паре и почему. Командир роты, как правило, предоставляет возможность выступить и комсомольским активистам. В этом заложен свой смысл. С одной стороны, поднимается их авторитет в глазах товарищей, с другой — на них налагается определенная ответственность за объективную оценку действий сослуживцев.

...Командир подразделения отдает приказ караулу, который я возглавляю. Знаю, что образцово выполнить поставленную задачу будет нелегко. И тем не менее уверен в успехе. Ведь у меня есть надежные помощники — сержанты, комсомольские активисты. Люди хорошо подготовлены к службе. Буду использовать и испытанную силу соревнования, которое стимулирует высококачественный ратный труд, рождает инициативу, высокую боевую и социальную активность. Соревнование — важный рычаг повышения надежности охраны объекта, боеготовности караула.

Прапорщик В. ДЯК.

Необходимо создать такие условия — экономические и организационные, — которые стимулировали бы качественный, производительный труд, инициативу и предприимчивость.

Из речи Генерального секретаря ЦК КПСС Ю. В. Андропова на ноябрьском (1982 г.) Пленуме ЦК КПСС.



159

В годы Великой Отечественной войны в тылу противника самоотверженно действовали около миллиона вооруженных народных мстителей. Они держали оккупантов в постоянном напряжении, громили вражеские гарнизоны, сковывали действия отборных дивизий, перерезали коммуникации. В «рельсовой войне» партизаны пустили под откос свыше 18 тысяч вражеских эшелонов. Во главе борющихся народных масс стояла Коммунистическая партия. По инициативе ЦК ВКП(б) при Ставке Верховного Главнокомандования был создан Центральный штаб партизанского движения, который вырабатывал тактику и стратегию борьбы в тылу противника, планировал важнейшие операции.

В народной войне в тылу врага активно участвовали и воины внутренних войск, сотрудники органов НКВД. Сегодня мы рассказываем о Герое Советского Союза полковнике Дмитрие Васильевиче Емлютине — командире объединения партизанских отрядов и бригад.

ШЛА ВОЙНА НАРОДНАЯ...

Есть в Брянске, городе партизанской славы, улица чекиста Емлютина. По ней в дни годовщины освобождения Брянщины от немецко-фашистских захватчиков проходят его соратники и боевые друзья.

Их трудно представить молодыми. Но ведь они были такими в далекие военные годы, неизмеримо трудные и тревожные, когда испепелялись города и села вместе с их жителями. А они, молодые, стояли на смерть, копили горечь и ненависть к врагу, любили и умирали в застенках, мерзли у железнодорожных полотен с самодельными бомбами, встречали в землянках Новый год и тотчас отправлялись на задания, с которых многие не возвращались...

Седые ветераны кладут цветы к мемориальной доске, затем едут в лес, к местам партизанских стоянок. И встают перед ними картины минувших боев и мужественная фигура их прославленного командира.

Воспитанника дивизии имени Ф. Э. Дзержинского Дмитрия Васильевича Емлютина Великая Отечественная война застала на Брянщине начальником районного отдела НКВД. Суровая необходимость диктовала множество дел, которые следовало решать четко, безошибочно, быстро. По поручению райкома партии эвакуировал население и промышленные предприятия в глубь страны, создавал истребительные батальоны для борьбы с парашютистами-диверсантами, по ночам обучал чекистской науке партийных, советских и комсомольских работников, которым предстояло действовать в тылу врага. Комплектовал партизанские формирования и подпольные группы. Все это производилось на строго добровольных началах

и в индивидуальном порядке. А в добровольцах в те тревожные дни недостатка не было. Сложность была в другом. На партизанскую войну с захватчиками поднимались люди самых мирных профессий. Среди них, за небольшим исключением, не было таких, кто имел бы опыт предстоящей работы. Более того, многие из них не были знакомы с основами военного дела, не говоря уже о знании методов партизанской борьбы, правил и техники конспирации, умения пользоваться минновзрывными средствами, радиоаппаратурой и т. д.

Так возникла идея создания школы подготовки партизанских кадров для прифронтовых областей Российской Федерации. Дмитрий Васильевич принимал в этом живейшее участие.

С мандатом начальника оперативной группы при штабе Брянского фронта Емлютин объездил все районы Брянщины. Уточнял места закладки баз с продовольствием и оружием для партизанских отрядов, места сбора людей, дислокацию создаваемых отрядов, согласовывал в райкомах партии связанных. Это были дни, полные забот, тревог и бессонных ночей.

Во второй половине сентября, когда фашисты к передовой линии Брянского фронта подтянули значительные силы, сомнений в том, что придется воевать здесь, на Брянщине, у Дмитрия Васильевича не осталось. С сотрудниками аппарата оперативной группы он ушел в лес...

Карающий партизанский меч подстерегал фашистов всюду и в самых неожиданных местах. Брянские партизаны совершали

дерзкие налеты на гарнизоны, уничтожали полицейских, склады с оружием и боеприпасами, пускали под откос поезда. Стремительный рост партизанского движения в начальный его период потребовал централизации руководства. Так из разрозненных отрядов выросло соединение, во главе которого поставили Емлютина.

В мае 1942 года Дмитрий Васильевич в одном из донесений в Центральный штаб партизанского движения писал: «Территорию нашего края мы условно разделили на четыре фронта — «южный», «западный», «северный» и «юго-восточный»... Всего сейчас у нас 18 800 человек. Ваши советы об осторожности мне передали, но дела требуют ни с чем не считаться. Командовать из землянок я не умею, команду в бою, на передовой линии».

Из Москвы к коменданту «зеленого бастиона», как называли Емлютина на Брянщине, летели шифровки. В одной из них указывалось, что противник начал усиленные воинские перевозки по железной дороге Брянск — Гомель. Необходимо срочно принять меры к выводу из строя железнодорожного участка, желательнее в районе станции Хмелево.

Через несколько дней командир соединения докладывал: «В ночь на 22 мая партизаны с трех сторон напали на охрану станции Хмелево. Истребили 50 гитлеровцев, разобрали железнодорожный путь протяженностью в шесть с половиной километров и разрушили телефонно-телеграфную линию длиной в четыре километра. Высланный фашистами бронепоезд пущен под откос».

Гитлеровское командование встревожилось создавшимся положением в партизанском крае, но каждый раз предпринимать крупные операции не могло, зато вражеская авиация действовала крайне назойливо. Не проходило дня, чтобы фашисты не бомбили какой-либо населенный пункт. Одновременно разбрасывались листовки с призывом к партизанам сдаваться в плен. Назначались новые сроки, после которых должно наступить «решительное и окончательное истребление партизан».

Однажды пулеметным и залповым винтовочным огнем емлютинцы зажгли фашистский самолет. Он приземлился. На помощь к нему поспешили еще два стервятника. Покружившись, сели рядом. Из населенных пунктов, занятых немцами, бежали солдаты. Но тут затрещали выстрелы: партизанские пулеметы и винтовки били по самолетам и по бегущим фашистам. Вражеские летчики отвечали пулеметным огнем с самолетов, но поднять в воздух машины не могли. Завязалась бой. Емлютинцы подтащили противотанковые пушки. Около 200 гитлеровцев под прикрытием огня пытались во что бы то ни стало утащить самолеты. Но огонь партизан не допускал их к машинам, а противотанковые пушки били прямой наводкой. Вскоре все три самолета были разбиты и сожжены.

После этого случая вражеская авиация держалась на изрядной высоте. К тому же партизаны приобрели две зенитные пушки.



Герой Советского Союза Д. В. Емлютин.

Фото из фондов Центрального музея внутренних войск МВД СССР.

Вообще вооружение и оснащение народных мстителей стало не таким, каким было в начале партизанской войны. К имеющимся пулеметам и автоматам добавились разнокалиберная артиллерия. Правда, все это доставалось по частям, монтировалось и собиралось на месте, а недостающие детали изготавливались в партизанских кузницах. Появились автомашины, собранные по частям. Для них нужно было горючее. Тогда в лесу построили завод по производству скипидара. В оружейных мастерских ремонтировали оружие, изготавливали минные «сюрпризы». Это были сюрпризы в полном смысле этого слова. К примеру, в обыкновенную гармонь вставляли мину, взрыватель которой соединяли с левой планкой. Саму же мину крепили к правой планке намертво. Когда незадачливый гармонист растягивал меха, тросик взрывателя натягивался и вытаскивал чеку предохранителя из капсулы взрывателя. Эффект был великолепный — получали по заслугам и гармонист, и слушатели. Различные «сюрпризы» партизаны закладывали в телеги, велосипеды, в корзины с ягодами и даже в примусы.

Большой радостью для партизан было создание первого артиллерийского дивизиона. Его формировали в поселке, куда емлютинцы свезли все свои имевшиеся пушки. А вскоре на его базе сформировали артиллерийский полк. На опушке леса партизаны оборудовали артиллерийские наблюдательные пункты. Командиры орудий приносившие вести огонь без предварительной пристрелки ночью. И делали это ма-

стерски. В бою за станцию Полужье Иван Степин по сигналу разведчика тремя выстрелами из своей пушки разбил паровоз, и 23 вагона вражеского эшелона пошли под откос.

Поднакопив резервы, оккупанты все чаще предпринимали операции по уничтожению партизан. Тщательно готовились к отпору и емлютинцы.

21 июля 1942 года карательные отряды эсэсовцев при поддержке танков в районе сел Гаврилова Гута и Теребушки решили окружить и уничтожить крупные силы партизан. Бой завязался тяжелый и неравный. Вот как его описывает в своих воспоминаниях Д. Емлютин:

«...Мы сделали попытку отойти в глубь леса. Чтобы прикрыть отход, выслали навстречу фашистам три танка, а во фланг наступающим эсэсовцам поставили замаскированные под танки три трактора, к которым подвезли гаубицу. Неожиданно послышался шорох, а затем донеслись голоса. Командир бронемашин Марченко, ведущий наблюдение, негромко доложил:

— На дороге колонна!

Командир танка Орлов, моментально оценив обстановку, скомандовал:

— По машинам!

Когда колонна фашистов подошла к нам, я подал команду:

— Вперед! По фашистам — огонь!

Гитлеровцы, увидев танк и бронемашину, в панике заметались. Но вот появились шесть фашистских танков, изменивших положение. Завязался бой. Наша бронемашина загорелась, прямым попаданием в танке Орлова заклинило башню и перебило гауссицу. И тогда-то пришли на помощь три трактора, которые двинулись во фланг эсэсовцам. Одновременно заработала наша гаубица. Прямым попаданием артиллеристы подбили немецкий танк, второй подожгли. И фашисты побежали. К этому времени подоспел отряд подполковника Иллариона Гудзенко, он встретил фашистов огнем из пулеметов и автоматов. Многие эсэсовцы, побросав оружие, кричали:

— Партизан, не стреляй!

Бой был коротким, длился всего 40—50 минут. В этом бою уничтожили три вражеских танка, один танк захватили, истребили более 300 фашистов, 17 гитлеровцев взяли в плен.

Гитлеровский генерал Абт писал в своей сводке: «У советских партизан в районе Брянского леса появились неизвестные нам доселе танки с артиллерией крупного калибра. Только поэтому мы потеряли 800 своих героев убитыми».

Самыми различными средствами емлютинские партизаны добивались, чтобы вражеские эшелоны летели под откос. И не раз с бойцами ходил на ответственные операции сам командир соединения. Был такой случай. Со стороны Брянска послышался стук колес фашистского поезда. Машинист развивал скорость, так как проверка пути мин не обнаружила. Между тем в кустах, недалеко от полотна, десять подрывников, разомкнувшись на пять — десять метров, лежали, затаив дыхание. Паровоз тянул 40

крытых вагонов. Раздалась команда. Бойцы, подбежав к полотну, метнули в вагоны бутылки с горючей смесью. Пламя перекидывалось с вагона на вагон. Вражеский эшелон с боеприпасами до фронта не дошел. Движение по участку дороги приостановилось на двое суток.

Емлютинское соединение росло, крепло. В брянские леса пробирались все, кто люто ненавидел фашистов. Теперь можно было предпринимать более крупные диверсионные действия и смело противостоять врагу в открытом бою. В короткий срок партизаны изгнали гитлеровских оккупантов из четырехсот населенных пунктов. В южном массиве брянских лесов образовался партизанский край с населением в 200 тысяч человек. В селах и деревнях работали партийные и советские органы, были восстановлены промышленные предприятия, издавались газеты.

Населенные пункты, занятые партизанами Емлютина, готовились к уборке первого урожая. В каждом сельсовете обговорили: где в лесу тока сделать для молотьябы, подземные зернохранилища, какой транспорт использовать. Продумали размещение и крупных баз для хранения продуктов, овощей, сена. Лозунгом в эти дни стало: «Уберем и сохраним хлеб — живем и воюем! Не уберем — погибнем».

Райкомы партии и командование партизанских отрядов обратились к населению с воззванием, в котором говорилось: «Враг тянет свои грязные, окровавленные руки к нашему хлебу. Фашистские разбойники хотят голодом задушить партизан и мирных жителей. Этому не бывать! За каждый гектар нашего хлебного поля мы будем драться до последней капли крови. Готовьтесь к уборке урожая! Славная Красная Армия движется к нам на помощь...»

Во всех селах, деревнях и партизанских отрядах прошли собрания. А вскоре развернулась битва за хлеб. Его жали и днем и ночью, быстро увозили в леса и там обмолачивали.

Алешинское хлебное поле началось у границ деревни и кончалось на склоне холма. Фашисты и полицаи, посматривая на качающиеся под ветром колосья ржи, поговаривали меж собой: «Хорош хлеб, никому его не отдадим». У партизан шел свой разговор: «Под пулями мы его сеяли, под зашитой своих пуль и уберем».

Жейщины, старики, дети собирали снопы тихо и грузили их на подводы. А на вершине холма отряд с винтовками и пулеметами охранял подступы к полю. Бесперывно шуршали серпы, поле обнажалось.

Полоска ржи, обращенная в сторону врага, становилась все уже. В последнюю ветреную и темную ночь на уборку вышло около трехсот жниц. А на рассвете фашисты увидели, что осталась одна несжатая полоса, примерно в четыре гектара. Гитлеровцы заторопились. В поле выпали полицейские косари, с ними шли насильно выгнанные жители. Когда они закончили работу, подтянулись подводы к закопченному хлебу. Да только погрузить его не успели. Раздался шквал автоматных и пуле-

метных очередей. Захваченный хлеб партизаны вывезли на свою базу.

2 сентября 1942 года газета «Правда» рассказала о подвиге партизан Брянщины и их отважном командире полковнике Емлютине. Сотни народных мстителей были награждены тогда орденами и медалями, а девяти партизанам, в том числе и Дмитрию Васильевичу Емлютину, было присвоено высокое звание Героя Советского Союза.

Осень и зима 1942 года прошли в напряженной боевой обстановке, в непрерывном маневрировании и нанесении ощутимых ударов по врагу. Наряду с боевой деятельностью шла и организационная работа. Отряды и бригады перестраивались, обособывались в лесу на новых местах. Разведка Емлютина работала на всех направлениях и осведомляла о концентрации сил фашистов. Дозоры днем и ночью находились на опушках леса, а боевые заставы, расположенные в дзотах за несколько километров от своих лагерей, преграждали наиболее вероятный путь следования карателей. Все заставы были обеспечены телефонной связью, а лагерь окружены стройной системой оборонительных сооружений.

После поездки Емлютина в Москву, где он докладывал Верховному Главнокомандующему о боевых делах брянских партизан, окрепла материальная база отрядов и бригад. Им было выделено пять самолетов У-2, различное вооружение, типографское оборудование. Самолеты стали использовать как бомбардировщики. У-2 поднимал четыре 50-килограммовые бомбы, а вместо бортмеханика сажали бойца с корзиной противотанковых гранат. Партизанские летчики постоянно вылетали бомбить вражеские эшелоны. За короткое время они уничтожили 19 поездов.

Недавно в журнале «Москва» мне попала на глаза документальная повесть-хроника «Мужские беседы». Ее автор Александр Кривичкий, бывший военный корреспондент «Красной звезды», немало страниц в ней посвящает брянским партизанам и их славному командиру Дмитрию Емлютину. Вспоминает писатель и уникальную операцию в истории партизанского движения — налет емлютинцев на железнодорожный мост через реку Десну у станции Выгоничи, внесенный во все железнодорожные справочники мира.

«Голубой мост», как его называли в народе, гитлеровцы охраняли гарнизоном в 200 солдат и офицеров. В железобетонных дотах дежурили пулеметчики, а подступы к мосту прикрывали миные поля и проволочные заграждения. Даже по залетевшей вороне или заблудившейся собаке немцы открывали огонь.

После тщательной разведки партизаны разработали подробный план налета. Операция началась в час ночи 8 марта 1943 года. Одновременно ударные группы напали на охрану моста, а группы отвлекающих действий — на гарнизоны гитлеровцев на станциях Выгоничи и Полужье, в селах Кресты и Лопушь. Бойцы взорвали рельсы, заминировали шоссе, разрушили мосты на грунтовых дорогах и лишили фашистов воз-

можности оказать помощь гарнизону «Голубого моста». Подрывники более тонны тола уложили под фермы. Так перестал существовать Выгоничский мост. В ходе этой операции емлютинцы уничтожили около 300 гитлеровцев, а их потери составили лишь 12 человек.

Через несколько дней Дмитрию Васильевичу доложили любопытный документ. В нем значилось: «Заключение комиссии о сроках восстановления моста считаю неосновательным, приказываю восстановить мост в течение трех недель. Работы вести круглые сутки. Генерал Клюге». А в это время на Брянском фронте немецкие войска вынуждены были сократить огонь из-за недостатка боеприпасов. 28 суток железнодорожная ветка Брянск — Гомель бездействовала.

Весной 1943 года фашистское командование вновь предпринимает попытку ликвидировать партизанский «зеленый бастион». На емлютинцев было брошено несколько пехотных батальонов СС и карательные части. Им придана авиация, артиллерия, танки. Более полумесяца шла напряженнейшая борьба. Брянский лес и подступы к нему превратились в поля сражения. Гудела артиллерийская канонада, непрерывно кружили над партизанскими базами фашистские самолеты, сбрасывая сотни бомб. Тяжело приходилось народным мстителям, но каждый из них дрался за десятерых. Не хватало орудий, боеприпасов. Пришлось делать мины из трофейных снарядов. В один из критических моментов, когда партизанские силы были на исходе, полковник Емлютин принял дерзкое решение: собрать ударную группу и прорвать боевые порядки фашистов, выйдя к ним в тыл.

Смелый маневр командира соединения удался. Гитлеровцы уверовали в то, что окружены новыми партизанскими силами, и бежали за Десну, оставив в лесу более трех тысяч убитых и раненых, множество техники и оружия.

...19 сентября 1943 года в Орле состоялся партизанский парад. На нем был принят боевой рапорт брянских партизан. За два года борьбы в тылу врага армия народных мстителей уничтожила почти 150 тысяч гитлеровских солдат и офицеров и их пособников. 800 вражеских эшелонов было пущено под откос, взорвано 82 железнодорожных моста, подбито и сожжено 320 танков и танкеток, 7 бронепоездов, 1500 автомашин, 68 самолетов и множество другой техники.

Несколько лет назад довелось проезжать по большакам и проселкам брянской земли, там, где сражались с ненавистным врагом емлютинцы. Мой попутчик бывший партизан, ныне полковник в отставке П. Деревянки достал из полевой сумки старую военную карту и пожелтевший, иссохший листок из школьной тетради. Протягивая его мне, сказал:

— Полюбопытствуйте, занятное письмишко. В 43-м снял копию... Его на нашем параде в Орле зачитывали.

Тогда это письмо немца Франца Графа

поразило меня абсолютнейшей слепотой — и политической, и военной, и житейской. Это был живой пример обольщения гитлеровских солдат фашистской пропагандой. Впрочем, вот его текст: «Дорогая, здесь нет уже войны. Война окончена. Русская армия разбита и никогда больше не возродится. Мы здесь хозяева, и жизнь наша в полной безопасности. Мы стоим возле огромного леса. В этом лесу рыщут двуногие волки — партизаны. Мы занимаемся охотой на этих одиночек. Они беспомощны. Мы их скоро выловим, и тогда полный конец всему».

«Беспомощные одиночки! Вот что они сделали: только в Брянских лесах уничтожили 150 тысяч гитлеровцев и две тысячи взяли в плен.

Наш «газик» не спеша наматывала километры, и старая партизанская карта полковника как будто вновь возвращала нас в то суровое время. У одной из партизанских стоянок Деревянко раздумчиво говорил:

— Мы теперь часто пишем и рассказываем молодому поколению и юношам, приходящим в армию, о героической гибели отдельных героев. Это, конечно, очень важно. Но не внушаем ли мы молодежи неверную мысль, что героическое на войне ведет к неизбежной смерти? Ведь это совсем не так!

Да, это не так. Фронтальная практика — яркий пример тому. В сложнейших перипетиях боев сотни тысяч бойцов и командиров трезво и тактически правильно оценивали обстановку и побеждали. Выходил всегда победителем, казалось бы, из безвыходных ситуаций и полковник Емлютин.

От него, Деревянко, я услышал и о по-

следних днях Дмитрия Васильевича. Прикованный к постели тяжелой, изнурительной болезнью, он был мужествен и деловит, вел обширную переписку с боевыми друзьями, архивами, писал книгу о тех шестистах днях и ночах, которые провел бок о бок с брянскими партизанами в боях, дерзких рейдах в тыл врага.

Деревянко называл многих героев, выросших на этой земле, которые по сей день — творцы героических дел. Рассказал он и о подвигах юного разведчика его отряда Геннадия Волчкова, ныне полковника, ответственного секретаря парткомиссии при политотделе управления внутренних войск по Дальнему Востоку и Восточной Сибири.

...На тряском сиденье «газика» вспоминалось и думалось о многом. Был один из тех деньков, которые так чарующи в средних широтах России. За холмом светились ржаное поле и соседствующий с ним молочно-белый прямоугольник гречихи, а у холма чернели осевшие, заросшие траншеи. Откуда-то доносился рокот автомобильного двигателя. Потом узнали: призывники из соседнего села обучаются вождению машины. Мой попутчик с гордостью говорил, что все они умело овладевают стрелковым делом, становятся радистами, автомобилистами. Словом, готовы продолжить лучшие традиции отцов и дедов.

Где бы мы ни были, всюду встречали благодарную память о Дмитрии Васильевиче Емлютине. Старые партизаны говорили, что когда на ветру поют брянские леса, то непременно поют и о чекисте Емлютине.

Подполковник Ю. ДУРНЕВ.

НА КНИЖНУЮ ПОЛКУ

**«ЗНАКИ
ВОИНСКОЙ ДОБЛЕСТИ»**

Книга А. С. Доманка «Знаки воинской доблести» (М.: Изд-во ДОСААФ, 1982. 110 с., 32 л. ил.) знакомит читателя с историей отечественных воинских нагрудных знаков и с ними сегодняшними. Издание богато иллюстрировано. Приведено более 100 знаков в цветном изображении. Даны подробное описание, правила ношения. Большой раздел посвящен знакам, введенным в годы войны, — «Гвардия», «Снайпер», «Отличный пулеметчик», «Отличный минер» и т. д.

В книге названы и знаки внутренних войск МВД СССР. Среди них «За отличие в службе» I и II степени — одна из почетных наград в войсках. Ею отмечаются военнослужащие, проявившие мужество, стойкость и героизм при выполнении воинского долга.

Знака «За отличие в службе» II степе-

ни удостоен комсомолец младший сержант В. Лобанов, геройски погибший на боевом посту. Отважный воин навечно зачислен в списки части, где он служил. В книге описывается подвиг прапорщика В. Михайлуцы и его сослуживцев, совершенный при задержании особо опасного преступника. За отвагу и находчивость они награждены премией и знаком «За отличие в службе» II степени. На таких примерах воины нынешнего поколения учатся мужеству, стойкости, бдительному несению боевой службы.

Автор называет и знаки, которые вручаются выпускникам военных академий и училищ, военнослужащим сверхсрочной службы, часовым советских границ, воинам-спортсменам. Специальный раздел отведен наградам Ленинского комсомола. Среди них знаки «Воинская доблесть», «Молодой гвардеец пятилетки», «За активную работу в комсомоле» и другие.

Издание адресуется массовому читателю, и прежде всего молодежи. Оно будет полезно и для воинов внутренних войск.

**БОЕВОЙ СЛУЖБЕ —
ЭФФЕКТИВНОСТЬ**

★ ИНИЦИАТОРЫ ДЕРЖАТ СЛОВО ★
ОФИЦЕР ПРОВЕРЯЕТ СЛУЖБУ ★ ПРО-
ДОЛЖАЯ ДЕЛО ОТЦА ★ ПРОБЛЕМЫ
ПОДБОРА КАДРОВ



НА СТРАЖЕ ПРАВОПОРЯДКА

Социалистические обязательства на новый учебный год коллектив, где командиром подполковник М. Гогошин, принимал в обстановке большого политического подъема, вызванного решениями ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС. Этот передовой батальон стал одним из инициаторов соревнования в войсках под девизом «40-летию выдающихся побед — ударный ратный труд, высокую бдительность и крепкую воинскую дисциплину!»

Почетно и в то же время ответственно быть правофланговыми, задавать тон в соревновании. Время показывает, что воины не переоценили свои силы: службу несут, учатся, крепят дисциплину как подобает передовикам.

В один из солнечных зимних дней личному составу подразделения капитана А. Ермаковича была поставлена задача нести патрульно-постовую службу.

— Вы знаете, — обратился офицер на инструктаже к начальникам войсковых нарядов, — что еще имеют место случаи хулиганских проявлений, посягательства на жизнь и здоровье граждан, их имущество. В нашей стране создается обстановка всеобщего осуждения вокруг хулиганов, а также расхитителей, пьяниц, тугодумов, и мы должны решительно пресекать их противоправные действия.

До всего личного состава была доведена обстановка в местах несения службы: где какие проводятся ме-

роприятия, демонстрируются популярные фильмы и т. д. Тщательно проверялись знания и внешний вид военнослужащих, решались вводные, объявлены расстановка согласно патрульно-постовой ведомости, а также количество водителей и патрульных автомашин, приданных подразделению. Подчеркивалась необходимость во время несения службы постоянно взаимодействовать с соседними нарядами милиции, добровольными народными дружинами, ГАИ и общественными пунктами охраны порядка.

На инструктивных занятиях воины старательно изучили особые обязанности патрульных, тренировались в выполнении нормативов по тактико-специальной подготовке. Каждый назвал

оценку, с которой он обязался нести службу, и фамилию товарища, вызванного на соревнование.

На разводе лично составу подразделения был отдан приказ на службу. Получили его и водители. Старшим автомашин предписано строго следить за соблюдением Правил дорожного движения.

И вот уже колонна автомашин движется по направлению к районному отделу внутренних дел. Вскоре здесь майор милиции Л. Орловский довел до личного состава изменения в обстановке, происшедшие в районе за последние сутки, дал рекомендации, как действовать в различных ситуациях, рассказал о силах и средствах территориальных органов, участвующих в охране общественного порядка.

В установленное время патрули вышли на маршруты. Как и требовалось, они сразу же установили контакты с дружинниками.

Размеренным шагом идет по улице патруль в составе старшего сержанта В. Погуды и ефрейтора Ю. Чеховского. Это одни из лучших воинов подразделения. Их действия всегда обоснованы, понятны гражданам и вместе с тем тверды и решительны. Вот они подошли





к группе не в меру развеселившихся молодых людей, сделали им замечание. Те сразу остепенились.

А сержант А. Чепего и ефрейтор А. Кухто несут патрульно-постовую службу в районе железнодорожного вокзала. Здесь нужно иметь особенно наметанный глаз.

Однажды ефрейтор Кухто увидел в толпе гражданина, о приметах которого войсковым нарядам сообщили на инструктаже в РОВД.

— Товарищ сержант, обратите внимание на гражданина в телогрейке, что идет к автобусной остановке.

Преступнику не удалось уехать. Через несколько минут он был доставлен в отделение милиции.

Личный состав подразделения показывает хорошую профессиональную подготовку не только в критических ситуациях. Приятно наблюдать, как военнослужащие, несущие патрульно-постовую службу, обстоятельно отвечают на вопросы граждан, помогают престарелым перейти улицу с интенсивным движением, или, как это делает старший сержант А. Самаль, объявляют выходящим из кинотеатра зрителям, как им удобнее пройти к пешеходному переходу. Такая готовность помочь всем, кто нуждается в этом, снискала воинам авторитет и любовь населения.

В разных точках города патрулируют маршруты вой-

сковые наряды. Постоянную прочную связь поддерживает с ними дежурный капитан Л. Миклошко. Когда ему стало известно, что в лесопарке хулиганит пьяный гражданин, он тотчас связался по ради с воинами, несшими службу в этом районе на автомашине, и поставил им задачу задержать его. Через считанные минуты младший сержант С. Радевич и рядовой И. Лопачкий были на месте происшествия. Они установили личность дебошира и доставили его в ближайшее отделение милиции.



Глубокой ночью закончились напряженные часы несения патрульно-постовой службы. Она была результативной — в городе отмечено снижение уличной преступности, других антиобщественных проявлений.

А на следующий день солдаты и сержанты побывали на экскурсии в местном музее. Приобщаясь к героической истории Отечества, они пронизаются еще большим стремлением служить честно и добросовестно, успешно выполнять высокие социалистические обязательства.

Фото прапорщика А. Александрова.



АКТИВНО РАБОТАЕМ В КАРАУЛЕ

Офицер штаба майор Н. Рыпак, прибыв в отдельно дислоцированную роту, первым делом заинтересовался у старшего лейтенанта К. Дроздова обстановкой на охраняемом объекте и сообщил, что намерен проверить службу и боевую готовность караула.

— Сегодня караул возглавляет прапорщик В. Жук, — доложил командир роты, — обстановка на объекте нормальная, личный состав к службе готовился по категориям.

Майор Рыпак в штабе не новичок, хорошо знает особенности объекта, охраняемого подразделением, перед выездом во время инструктажа ему были доведены происшедшие за последнее время изменения в системе и способе охраны объекта, состоянии ИТСО. Так что перед выходом в караул он со знанием дела проинструктировал офицеров, которые должны были оказывать ему помощь в проверке боевой готовности личного состава.

— Старший лейтенант Дроздов, — обратился офицер штаба к командиру роты, — прошу вас с помощником начальника караула выдвинуться к часовому на тропе наряда и с участка № 4 подать сигнал о нарушении запретной зоны. Проконтролируйте действия часового, а также помощника начальника караула по ИТСО и караульного-оператора, которые выйдут на проверку системы обнаружения.

Командиру взвода лейтенанту А. Бронзюку майор поставил такую задачу:

— Находитесь с внешней стороны ограждения на участке № 4 и зафиксируйте прибытие туда резервной группы караула по времени.

Офицер штаба сообщил, что в момент подачи сигнала он будет в караульном помещении, затем проследует за резервной группой к месту нарушения, проследит за ее дальнейшими действиями.

После такого инструктажа, казалось, майору Рыпаку можно было идти в караул и проверять боевую службу пока одному. Но он поступил иначе — взял с собой обоих офицеров. Цель проста: передать им свою методику контроля, совместно определить меры по устранению выявленных недостатков.

Принимая доклад начальника караула, майор внимательно наблюдал, правильно ли тот действует при допуске в караульное помещение. Сразу подметил положительное: входная дверь, а также калитки во внешнюю запретную зону закрыты на электромеханические замки. Затем он тщательно проверил наличие людей (поименно), оружия, боеприпасов и порядок их хранения, расстановку и экипировку военнослужащих, знание начальником караула, его помощниками и караульными обстановки, количества осужденных, находящихся на объекте. Уточнил, сколько среди них склонных к побегу, время возвращения расконвоированных в жилую зону согласно раснарядке на их вывод. Ознакомился с выполнением социалистических обязательств, проверил план политической работы, наглядную агитацию, наличие свежих газет и журналов. Выяснил, как караульные знают обязанности по боевому расчету, общие и особые обязанности часового.

Знакомство с постовой ведомостью показало, что часовые начальнику караула, а начальник караула командиру роты докладывают об обстановке своевременно. Удовлетворило проверяющего и состояние мебели, инвентаря и другого имущества, перечисленного в описи. Хорошо было налажено питание личного состава.

Потом офицер штаба вместе с начальником караула вышел на периметр объекта, внимательно проверил практическое несение боевой службы часовыми, состояние контрольно-следовой полосы и инженерно-технических средств. Например, ничто не ускользнуло от его пристального взгляда на пульте управления: правильность телефонных переговоров, реакция часового-оператора на выдачу сигнала, ведение аппаратного журнала... Сделав несколько замечаний, майор предложил конкретные меры по более четкому взаимодействию и улучшению связи между начальником караула, войсковым нарядом и ДПНК. Подметил он положительные и отрицательные моменты в действиях военнослужащих при пропуске сотрудников, осмотре транспорта.

И все это время старший лейтенант

198

Дроздов и лейтенант Бронзюк следовали за проверяющим, записывая в блокноты его замечания. Но вот подошла очередь и их активных действий: в роли помощников они заняли свои места согласно отданному им ранее распоряжению. Действия резервных групп были спрессованы в считанные минуты, но и за это короткое время офицеры сделали для себя немало выводов.

Проверка оказалась весьма своевременной. Она показала, что прапорщик Жук, выполняющий обязанности начальника караула сравнительно недавно, обстановку на охраняемом объекте изучил еще недостаточно хорошо, не предьявляет к подчиненным должной требовательности. С отступлением от устава производилась смена часовых. При проверке боевой готовности выяснилось, что не выдерживаются временные показатели на выдвижение резервных групп к месту нарушения. Случись что, вряд ли караул справился бы с поставленной задачей как надо.

Офицеры сообща наметили меры по повышению боеготовности караула. Многие из них майор Рыпьяк помог тут же претворить в жизнь. Провел инструктаж заступающего на службу начальника караула и его помощников. Встретившись с коммунистами и комсомольцами, призвал их проявлять больше энергии в борьбе за качество боевой службы. Были проведены тренировки по действиям резервных групп при чрезвычайных обстоятельствах. Отработали нормативы по практическим действиям личного состава при изменении обстановки на охраняемом объекте. Служба в карауле стала организовываться строго в соответствии с уставными требованиями. Со временем в этом подразделении дела пошли на лад.

Пример этот характерен для стиля работы майора Н. Рыпьяка. Постоянно бывая в подразделениях и на охраняемых объектах, он глубоко и всесторонне изучает обстановку. Его интересуют не только проблемы, непосредственно связанные с организацией боевой службы, но и состояние дисциплины, организация социалистического соревнования. Мне доводилось видеть, как активно участвует он в проведении политической работы в карауле.

Возникает вопрос: не расплывается ли офицер штаба? Думается, что нет. При работе в карауле ему нельзя замыкаться в кругу лишь чисто своей специфики, своих функциональных обязанностей, забывая о воспитании личного состава. На постах стоят люди. От их сознательности, дисциплины, морально-боевых качеств зависят надежная охрана объектов, эффективное использование техники и оружия.

К сожалению, не все это глубоко понимают. Вспоминается такой факт. В караулах, наряжаемых от подразделения, которым ранее командовал капитан В. Балуюев, появились тревожные симптомы — ухудшилось состояние боевой службы, кое-кто из военнослужащих стал нарушать форму одежды. Офицер штаба Р. Лоленко не раз бывал в этих караулах, но недостаткам не придавал значения. В их причины не вни-

кал, считая, что есть командир роты, с него и спрос. Невольно возникал вопрос: повлиял ли офицер своим присутствием на атмосферу в карауле, воодушевил ли военных на четкое и добросовестное исполнение служебных обязанностей? Забывал он это сделать. А от таких проверок мало проку. Пришлось поправить товарища. Сейчас он, приходя в караул, обязательно побеседует с людьми.

Подобные перекосы в стиле работы некоторых наших офицеров порождены чаще всего стремлением замкнуться в кругу только своих интересов. Упрекнут много работника штаба за то, что он во время проверок караулов мало внимания уделял вопросам соревнования, не всегда проводит беседы с караульными свободной сменой, а в ответ следует: в подразделениях, мол, есть командиры, политработники, пусть они и занимаются этим.

Безусловно, у каждого офицера свой круг обязанностей, определенный уставами. Но при этом он должен заботиться о воспитании личного состава, о повышении служебного мастерства военных, быть компетентным во многих вопросах.

Хочется подчеркнуть также, что у всех офицеров штаба необходимо формировать единый подход к делу. А то ведь иногда бывает и так: один офицер проводит одну линию, другой — другую, указания их не совпадают, а то и вовсе идут вразрез с указаниями старшего начальника. В результате возникает разногласия, никому не нужная нервозность.

Офицер штаба — выразитель воли командира, носитель планового начала, человек, который призван вкладывать в организацию боевой службы все лучшее, передовое. Но вряд ли ему удастся выполнить это высокое предназначение, если он будет приходить в караул, как говорится, прогулки ради. Ведь задача его не только зафиксировать, что делается и что не делается в карауле, главное — глубоко разобратся в причинах даже незначительных послаблений или упущений в службе, проанализировать ошибки и неточности и с учетом этого учить людей правильно решать стоящие задачи.

К сожалению, не каждому это сразу удается. Например, по прибытии в нашу часть майор В. Водопьянов мало уделял внимания живой, повседневной работе с людьми, не изучал деловые качества офицеров и прапорщиков подразделений. Видя это, мы всеми силами стремились помочь ему выработать правильный стиль, добились, чтобы он повернулся лицом к людям. Когда в конце концов это удалось, эффективность работы Водопьянова сразу же ощутимо возросла.

В нашей части установилась четкая система контроля за боевой службой караулов, предусматривающая регулярность, целеустремленность и внезапность проверок по месту и времени, с учетом степени сложности выполняемой задачи и особенностей того или иного объекта. Для этого штабом разрабатывается месячный график, в который при необходимости вносятся со-

ответствующие уточнения. При планировании учитывается предстоящая работа офицеров в подразделениях как в составе комплексных групп, так и по целевому назначению.

Предметные и систематические проверки караулов помогли нам создать такие условия, которые позволяют не только ликвидировать упущения в службе, но и, что не менее важно, предупредить возможные ошибки. Контроль ныне стал надежным средством в борьбе с недисциплинированностью отдельных лиц, действенной мерой воспитания уважения к уставу, личной ответственности за порученное дело.

Итоги работы офицеров в караулах систематически рассматриваются на совещаниях, партийных собраниях, заседаниях партбюро. Организуется обмен опытом на-

более подготовленных офицеров. У нас стало правилом учитывать не количество проверок караулов, а общее время, затраченное на их проверку. Это способствует повышению коэффициента полезного действия контроля. Жизнь подтверждает, что он становится предметным и действенным лишь в том случае, если офицер штаба находится в караулах не менее половины своей работы в подразделении. Тогда он имеет возможность не только подметить упущения, но и принять необходимые меры к их быстрому устранению. Такой контроль работает на повышение качества боевой службы, обеспечивает надежную охрану объектов. А именно это главное в деятельности каждого офицера штаба.

Подполковник Я. ПИЩЕВСКИЙ,
начальник штаба части.

ПО СЛЕДУ

Преступник уходил. Через лесные завалы, проваливаясь по грудь в болотную жижу, он рванул вперед, туда, где лес прорезала лента шоссе. На востоке едва загоралась заря нового дня.

— Шар, ищи! След, Шар! — командовал ефрейтор Эдуард Штыкарь, давая обнюхать обнаруженный на земле отпечаток ботинка преступника. Овчарка немного покрутилась на месте, натянула поводок и повела правее цепи маленьких озер. Пробралась она сквозь кустарник уверенно. Ефрейтор Штыкарь и его товарищи поспешили за ней. Но километра через полтора Шар все чаще стал поднимать морду вверх, обнюхивать воздух и, наконец, затоптался на месте и заскулил.

— След, след, Шар! — приказал ефрейтор. Ему не верилось, что собака, которая на всех занятиях показывала отменные результаты, сейчас, когда дорога каждая минута, может сплеховать. Вернув-

шись на исходное место, воин вновь поставил овчарку на след. На этот раз она повела солдат к болоту.

Пелена тумана постепенно рассеивалась. Вскоре дрессировщик служебной собаки стал различать следы преступника: сбитая роса на траве, потревоженная ряска на болоте, сломанные ветки.

«Главное, не дать бандиту выбраться на дорогу, завладеть транспортом», — подумал он. До дороги оставалось немногим более десяти километров, а разрыв между беглецом и преследователями по времени доходил до часа. Войнам надо было, собрав всю волю, все силы, ускорить темп преследования. Ефрейтор Э. Штыкарь, рядовые Т. Майлибаев, М. Мамедов так и поступили. Ни болото, которое пришлось преодолевать по пояс в воде, ни плотные заросли кустарника не могли замедлить их продвижение вперед. Глубокое сознание долга, ответственности за

успешный исход дела придавали силы.

..Дорога показалась из-за деревьев неожиданно. Шар, десяток метров не дойдя до нее, потянул вправо. Шерсть у него на загривке вздыбилась. Стало ясно: преступник находится где-то рядом.

Ефрейтор Э. Штыкарь доложил свои соображения прибывшему сюда командиру подразделения.

На шоссе показалась грузовая автомашина. Поравнявшись, она резко затормозила.

— Товарищи, вы случайно не грязного такого, в фуфайке, ищете! — высунулся из кабины водитель. — Только что «головосовал» на дороге.

— Спасибо за информацию, — ответил офицер. — Вперед!

Метров через сто пятьдесят между деревьями воины заметили неизвестного. Он вначале замер, потом, присмотревшись, бросился за куст. Шар угрожающе залаял, потянул поводок.

Старший лейтенант
М. ГРИНЮК.

ЗАПРОВАЛЬНЫЕ:

ОТЕЦ И СЫН

У Запровальных замечательная семья. Отец, лейтенант Запровальный Иван Григорьевич, за совершенный им на боевой службе подвиг навечно зачислен в списки одной из рот внутренних войск. Мать, Александра Дмитриевна, и по сей день работает швеей в той же воинской части. Все четверо сыновей посвятили себя ратному труду. И обо всех одна слава: люди преданные своему долгу, Родине, исключительно трудолюбивые и добрые.

С Александрой Дмитриевной мы встретились в мастерской, на ее рабочем месте. Она не любит громких слов, говорит спокойно, толково. Больше рассказывает о муже и Сергее. Ведь сын продолжает дело отца.

— Когда началась война, семья Запровальных переехала в Кустанайскую область. Иван, окончив школу, работал мастером в лесном хозяйстве. Я в ту пору там же трудилась. Вот и познакомились. Встречались ежедневно, а через два года сыграли свадьбу.

Вскоре мужа призвали во внутренние войска. Помню, мечтал он попасть на границу, но и здесь служба пришлась ему по душе. Через полгода уже был ефрейтором. Затем командиром отделения, помощником командира взвода, старшиной.

Я перечитывал скупые строки служебных характеристик: «Отличник, умело обучает и воспитывает подчиненных. Дважды избирался секретарем бюро ВЛКСМ. Комсомольская организация, возглавляемая Запровальным, лучшая в части», «На сверхсрочной службе с 1953 года. Принят в члены КПСС. Активно участвует в общественной жизни. Умело проводит индивидуальную воспитательную работу».

Да, в ратной службе накапливался опыт. А вот знаний, считал он сам, пока не хватало. Молодежь приходила в подразделения грамотная, были люди и со средним образованием. Иван Григорьевич много и упорно занимался, а вскоре его направили учиться на политработника.

Будучи курсантом, на стажировке он не раз проявлял высокую бдительность, образцово выполнял служебно-боевые задачи. Однажды был начальником караула. Осужденный попытался совершить побег, но Запровальный, возглавивший резервную группу, быстро задержал преступника.



В другой раз ему пришлось вступить в единоборство с нарушителем порядка на производственном объекте. И опять старшие начальники отметили: инициативен, смел, самоотвержен.

Заместителем командира роты по политической части лейтенант Запровальный работал с полной отдачей сил. Многим воинам помог найти свое место в боевом строю, овладеть военным делом.

Вот что писали о нем в листовке, выпущенной политотделом части: «Для каждого умел найти нужное слово, добрый совет, каждому оказывал помощь. Благодаря ему рядовой Попович, прежде отстающий солдат, стал отличником. Пришлось порабо-

тать Запровальному с рядовым Андреем. Солдат нередко нарушал воинскую дисциплину. Долго возился с ним лейтенант, но все-таки нашел ключик к его сердцу. Запровальный умел будить в человеке светлые чувства. С подчиненным он беседовал как отец с сыном. За это его любили и уважали солдаты».

Он был отличным семьянином. Учил сыновей всегда оставаться честными. И они подражали ему во всем.

Лейтенанта часто видели в библиотеке. Обучая и воспитывая других, учился сам. Его настольными книгами были труды Маркса и Ленина, учебники по психологии и педагогике. Иван Григорьевич готовился поступить в вечерний университет марксизма-ленинизма.

Однажды гостем роты был Герой Советского Союза Р. Бабушкин. Беседа фронтовика глубоко запала в душу замполита.

— А как бы вы поступили на месте этого удивительного человека? Смогли бы повторить его подвиг? — задал он потом вопрос солдатам. И сам же ответил за них:

— Не сомневаюсь в этом. Ведь советского воина всегда отличают смелость, мужество, преданность Родине, верность ленинской партии.

Не знал лейтенант, что через несколько дней в ротной канцелярии тревожно зазвонит телефон. И он первым бросится преследовать вооруженного преступника, смело вступит с ним в схватку.

В тот день оборвалась жизнь коммуниста Ивана Григорьевича Запровального...

Проходили годы. Постепенно зажила рана на сердце Александры Дмитриевны. Она полностью отдала себя воспитанию детей. Радовалась их успехам. В отца пошли. Валерий и Анатолий — офицеры Советской Армии. Младший самый, Владимир, проходит срочную службу в одной из частей внутренних войск. Недавно письмом прислал: решил тоже стать офицером. И она вздохнула с облегчением: «Ну вот, и этот определил свой путь...»

Не все на первых порах получалось у курсанта военного училища Сергея Запровального. Но он был трудолюбив, упорен, да и старшие братья в письмах поддерживали, советовали, как лучше преодолеть трудности. Верили в него. Сергей не подвел. Однажды он, действуя смело и решительно, предотвратил пожар.

На имя начальника училища пришло от директора этого учреждения письмо с благодарностью за смелый поступок курсанта. Оказалось, если бы пламя достигло одной из комнат, могли бы взорваться баллоны с огнеопасной жидкостью... Курсант Запровальный был награжден медалью «За отвагу на пожаре».

Навсегда Сергею запомнился день, когда он уже лейтенантом прибыл в часть. Да еще в какую! Где служил отец. Он понял сразу: на него смотрят сослуживцы не так, как на других, он — сын Запровального. С него и спрос особый.

Трудностей поначалу было немало. Что,

например, сделать, чтобы занятия были интересными? Как лучше устроить досуг солдат? Как воодушевить подчиненных на достижение более высоких результатов в учебе, службе?

Искать ответы одному было нелегко, и он подключает активистов, сержантов. Организовал социалистическое соревнование. Состязание военнослужащих стало обычным на всех занятиях. Появились чемпионы взвода по выполнению нормативов. Повысили активность редактор боевого листка, агитаторы отделений. Много труда потребовалось лейтенанту, чтобы вывести свой взвод в отличные. Вскоре офицера повысили в должности. Шли годы. Сергей набирался опыта, теперь уже в качестве заместителя командира роты по политчасти. А сейчас он командует подразделением. И по всему видно, что командует неплохо. Стоит пройти по казарме и убедиться: здесь все организовано по уставу, на высоте служба суточного наряда. Во время разговора то и дело к капитану Запровальному обращались офицеры и сержанты. И на каждый вопрос — точный, обстоятельный ответ. Это тоже подчеркивало лучшие черты командира роты: знание обстановки, умение быстро принять правильное решение. Строго по распоряжению дня проходила и подготовка личного состава к заступлению на боевую службу. На разводе караулов его подчиненным не было замечаний от дежурного по части. Вообще приятно видеть этих подтянутых, стройных солдат. Мне показалось, что они подражают в чем-то своему командиру. Может, так оно и есть. Не случайно сержант В. Федоров сказал: «Легко служить в этой роте, здесь все всегда по уставу. Тон задает командир. Требовательный и душевный человек. Мы постоянно видим его среди воинов, на службе, на стрельбище, на отдыхе. И всегда посоветует, поправит, научит, как правильно действовать».

Так же примерно отзывались о командире сержанты Е. Кузьмин, Г. Зонов, да и многие другие военнослужащие. А сам Сергей Иванович с любовью вспоминает офицеров, которые помогли ему сформироваться как командиру.

Тепло говорит и о подчиненных, командирах взводов, старшине роты. Все они проникнуты одной заботой — не сдавать позиций, вести роту к новым рубежам в учебе и службе. И уже завоеван переходящий вымпел имени Ивана Григорьевича Запровального. Его отца.

На территории части, там, где ежедневно выстраиваются караулы и войсковые наряды, готовые выйти на выполнение служебно-боевых задач, установлен бюст Ивана Запровального. Не знаю, какие мысли приходят к Сергею, когда он смотрит на отца. Но одно ясно: совесть перед памятью отца всегда чиста. Служит он хорошо, как служил Запровальный-старший — с любовью к делу, с ответственностью за него.

Майор А. КЛОЧКОВ.

Фото автора.

лось и то, что надо было нести службу и в розыскных нарядах. Прапорщику казалось, что вся служба как бы началась для него сызнова. Не случайно во время беседы он чистосердечно признался старшему начальнику:

— Не по мне это...

А почему, собственно говоря, не по нему? Очевидно, потому, что Самойлик давно перестал считать себя человеком военным. Службу он именовал «работой» да и гнул за «за получку». Нет, он не забыл, что такое служебный долг, помнил требования уставов и присяги, но все это со спокойной совестью относил к прошлому, а если ему напоминали, горячился:

— Когда надо было, я отлично выполнял свой воинский долг. Посмотрите мое личное дело и убедитесь, что на срочной службе я не раз поощрялся...

Что ж, это действительно так. Но почему в последнее время он был далек от безупречного выполнения своих обязанностей, от безукоризненного поведения? По какому праву нет-нет да и допускал нарушения уставных требований? На это у Самойлика всегда был готовый ответ:

— Потому что я должен только на службу ходить, а меня, как солдата, то на стрельбище, то на строевую...

Выходит, он так и не уяснил себе элементарных вещей, о которых в личном обязательстве черным по белому написано, что, состоя на службе в качестве прапорщика, он обязуется «всегда честно и добросовестно выполнять возложенные на него служебные обязанности и требования военной присяги, воинских уставов, приказов и распоряжений командиров и начальников».

Самойлик не одинок в своем поверхностном и примитивном понимании службы прапорщиком и, в частности, на должности контролера. Многие, ставя личную подпись под обязательством, не вникают в его содержание, очевидно, считая этот важный документ всего лишь юридической формальностью. Единственное, что они усваивают твердо, так это сроки начала и окончания их службы. Так было и с Виктором Павловичем. Здесь очевиден и просчет в индивидуальной воспитательной работе с молодыми прапорщиками, а точнее с кандидатами в прапорщики, потому что при их отборе иногда забывается простая истина: сама по себе форма прапорщика еще ничего не значит для качественного перевоплощения вчерашнего солдата в военнослужащего, на которого теперь возлагаются нелегкие, можно сказать, специфические, ответственные задачи. Для такой перестройки в смысле роста политического сознания воина, укрепления его профессиональных навыков, определенного изменения служебной психологии требуются и время, и значительные усилия. И не только командиров и начальников, но в первую очередь самого военнослужащего, который, вступая в это новое для себя качество, обязан глубоко проникнуться чувством гордости за доверенное дело, ответственности за него. К этому надо его своевременно подвести, подготовить, что, к сожалению, делается

не всегда и не везде. Порой, заполучив согласие гражданина служить прапорщиком, уповают на то, что он, мол, уже служил в армии, стало быть, дело пойдет. Как знать...

Почему Самойлик видел в службе лишь обычную работу? Все по той же самой причине. Для него главным правилом все эти годы было одно: «отдежурил смену — и с плеч долой». С военным делом его связывала лишь обязанность выходить по графику на службу. Отсюда нежелание делать и исполнять все остальное: присутствовать на занятиях, посещать собрания и разные мероприятия. Именно посещать, а не участвовать в них. Люди, подобные Самойлику, не могут привыкнуть к беспокойной и ответственной жизни контролера. Таких, пожалуй, не удержат в коллективе ни льготы, ни хорошая квартира, ни добрая товарищеская атмосфера, ибо их ничто общественное не интересует. Оно им в тягость, а порой — непосильная ноша. Разумеется, таких в коллективах единицы. Но они есть. Не наделенный с первого дня на безупречную службу, оставленный, так сказать, без внимания, такой военнослужащий не готов к неожиданным трудностям и переменам, дополнительным нагрузкам, и не только физическим, но и — что особенно важно — психологическим. Отсюда у них разочарование в службе. Тем более, если и по натуре он человек не активный, не любящий общественных дел, и никто из сослуживцев не пытался приобщить его к ним. Хорошо, когда такие люди с первого дня на примете у командиров и начальников, партийной организации, комсомольских активистов, совета прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы. Тогда еще можно привить им вкус к общественной жизни, общественному долгу. А если таких людей не замечают?

Прапорщик Самойлик занимал в воинском коллективе, по его собственному признанию, далеко не активную позицию. А зачем, считал он, все время быть на виду? Кроме прибои да рыбалки его никогда и ничто не интересовало. Он даже высказался как-то:

— И служить-то я согласился потому, что у нас тихо, лес кругом, люблю жизнь спокойную...

Мало кто обратил внимание на эти слова. А зря.

Люди записывались на экскурсии, в театр. Он же этого обычно избегал. На вопрос, какие книги любит читать, что прочитал за последнее время, ответил:

— Недавно закончил «Роман-газету»... про террористов. Поправилось...

Но не смог назвать автора произведения, не запомнил имен героев.

Он был доволен тем, что его особенно не тревожили поручениями. Поэтому толком не знал, чем живет коллектив, каковы заботы совета прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы, кто его возглавляет, кто секретарь первичной партийной организации.

— Вроде бы старший лейтенант Вахромеев, а может, прапорщик Логинов...

В свое время Самойлик был в рядах ВЛКСМ, но при оформлении на службу «забыл» встать на комсомольский учет. И почему-то никто в подразделении на это не обратил внимания, не заинтересовался, каким образом он оказался в «беспартийных», уйдя потихоньку от лишних дел и забот, хотя еще несколько лет оставался в комсомольском возрасте. Постепенно и незаметно Виктор Павлович изолировал себя от коллектива. А известно, что если не живешь его интересами, хочешь того или не хочешь, со временем приобретешь живучую болезнь равнодушия, и тогда, конечно, служба не пойдет, пропадет к ней интерес, притупится ответственность и за нее, и за дела свои и поступки. Всякая, пусть небольшая, неудача, дополнительная нагрузка, какое-то неожиданное решение командира нередко выводят из равновесия, раздражают. Отсюда преувеличенные обиды и необдуманные поступки. Так было и с Самойликом. Поводом для «смертельной» обиды Виктора Павловича на всех и вся послужил случай, когда командир подразделения, как считает Самойлик, поступил несправедливо. Из штаба пришло распоряжение в указанный день представить на беседу к командиру части контролеров, имеющих взыскания за употребление спиртных напитков. Выполняя это распоряжение, командир подразделения направил на беседу прапорщика Самойлика, поскольку тот однажды получал такое взыскание. Самолюбие прапорщика было задето. Почему его, а не другого? Ведь он попался только раз, в то время как другие куда чаще.

— Почему? За что меня причислили к подобным нарушителям? Не отказываюсь, было однажды... Так ведь брат приехал, вечером посидели, как положено... Кто же знал, что утром вызовут на службу?

Вины за собой он не чувствовал, а обиду затаил, да так и носил ее несколько месяцев, пока не выставил во время заключительной беседы как аргумент, как главную причину своего нежелания продолжать службу в качестве прапорщика. Разумеется, дело не только в этом случае. Не оправдывая Самойлика, все же заметим: опыт учит, что в воспитательной работе с военнослужащими этой категории особенно необходимы гибкость, такт. А чего греха таить, иногда еще действительно случается, что прапорщиков необоснованно дергают, их повседневный труд планируется недостаточно четко. А это нервирует, выбивает из привычной колеи, из ритма. В одной из частей, к примеру, решили срочно провести тематический вечер со стопроцентным охватом контролеров, свободных от несения боевой службы. В клуб вызвали всех, причем некоторым пришлось добираться издалека. Надо было видеть их разочарование после этого мероприятия. Наспех подготовленный вечер прошел бледно, неинтересно, а главное — совсем непоучительно. Драгоценное время было потрачено зря. Спору нет, проводить подобные мероприятия надо, коль уж они запланированы, но готовиться к ним дол-

жно заблаговременно и таким образом, чтобы прапорщики не просто присутствовали, а принимали бы самое живое участие в их подготовке и проведении, что, безусловно, способствовало бы укреплению их связей с коллективом.

В подразделении, где служил прапорщик Самойлик, проводится немало мероприятий воспитательного характера. Но нередко дело сводится лишь к лекциям, беседам, докладам. Самойлик по этому поводу заметил и, надо полагать, не без оснований:

— Беседуют-то с нами много и подолгу. Порой надоедает слушать одно и то же...

Позиция Самойлика была понятна. Тем не менее начальника политотдела не могли не насторожить эти слова. И вскоре по его инициативе коммунисты политотдела детально обсудили качество и действенность проводимой с прапорщиками политико-воспитательной работы. Откровенный и заинтересованный разговор помог вскрыть ошибки и промахи, наметить меры по ее улучшению, назначить ответственных офицеров.

Уволился прапорщик. Вроде бы рядовое событие. Ушел один, на его место вскоре придет другой. А если придет не сразу? Значит, снова поиск подходящей кандидатуры, снова работа с человеком, даже пусть имевшим опыт службы в войсках? И плюс ко всему — дополнительная служебная нагрузка на других прапорщиков. Не слишком ли расточителен такой подход к решению важного кадрового вопроса?

Невольно напрашивается вывод о том, что людей на должности прапорщиков надо по возможности подбирать именно таких, у которых есть «военная косточка», которые одержимы военной службой. И пусть на первых порах у них нет профессионального опыта, он придет, этому можно научить, если есть желание служить. Такие уверены, что на их месте никто лучше их самих с обязанностями не справится. Конечно, за десять лет службы прапорщиком и Самойлика можно было научить кое-чему. Только не лучше ли было сразу брать на эту должность не такого, который ищет в жизни тихое и теплое место, а того, кто любит службу и, значит, не уволится, не уйдет от дела, привыкнет, прикипит к нему, увидит в нем нечто большее, нежели обычную работу.

И уж очевидно, при первом знакомстве с кандидатом в прапорщики разговор желательнее начинать не с льот и преимуществ, ожидающих его, не с картинок его предстоящей службы в розовом цвете, а с высокого доверия и той ответственности, которая ложится на него с первого дня, с первого заступления в наряд. Он должен четко уяснить государственную значимость боевой службы, объявляющей его быть мужественным, неподкупным и бдительным. Поймет это — тогда служба не будет ему в тягость, а станет осознанной необходимостью.

Подполковник Г. МАСЛЕННИКОВ.

ВЫБОР РЕЖИМА РАБОТЫ АККУМУЛЯТОРНЫХ БАТАРЕЙ

Аккумуляторы — надежный источник электрического тока. Главные их достоинства — стабильность напряжения и отсутствие пульсаций, способность определенное время гарантированно обеспечивать требуемое напряжение без скачков и перерывов. Однако неправильная эксплуатация аккумуляторов приводит к преждевременному выходу их из строя, что в итоге влияет на устойчивость работы ТСО. Важное значение в организации и проведении технической эксплуатации аккумуляторных батарей имеет правильный выбор режима их работы.

В наших условиях основными режимами работы приняты буферный и заряд-разряд. Но прежде чем отдать предпочтение одному из них, надо хорошо знать достоинства и недостатки каждого.

Буферный режим характеризуется тем, что заряженная аккумуляторная батарея получает от буферного выпрямительного устройства постоянный подзаряд током, полностью компенсирующий потери в батарее. В случае перерыва в работе выпрямительного устройства она принимает нагрузку на себя и питает аппаратуру в течение расчетного времени. При появлении напряжения на выпрямителе необходимо восстановить отданную емкость и вновь перевести батарею в режим подзаряда. В реальных условиях величина напряжения постоянно меняется. При этом, если напряжение падает, вступают в работу аккумуляторы, стабилизируя напряжение питания.

Положительные моменты этого режима: при правильно организованной эксплуатации батарей срок их службы увеличивается;

возможность использования минимального количества батарей малой емкости; небольшая мощность источника зарядного тока.

Заряд-разряд. При этом режиме используется не менее двух идентичных аккумуляторных батарей: одна обеспечивает питание аппаратуры, другая в это время находится на заряде.

Положительные моменты этого режима: ток не содержит переменных составляющих;

не требуется дополнительной аппаратуры для поддержания заданного режима работы.

Как видим, буферный режим по некоторым показателям более предпочтителен. Однако, когда нестабильность сети превышает допустимые нормы, более применим режим «заряд-разряд».

Главное условие успешного применения буферного режима — надежное электро-

снабжение. Но на большинстве охраняемых объектов напряжение сети может или пропадать, или колебаться по величине в различных пределах, причем эти изменения носят непредсказуемый, скачкообразный характер. В результате буферный режим теряет свои положительные качества.

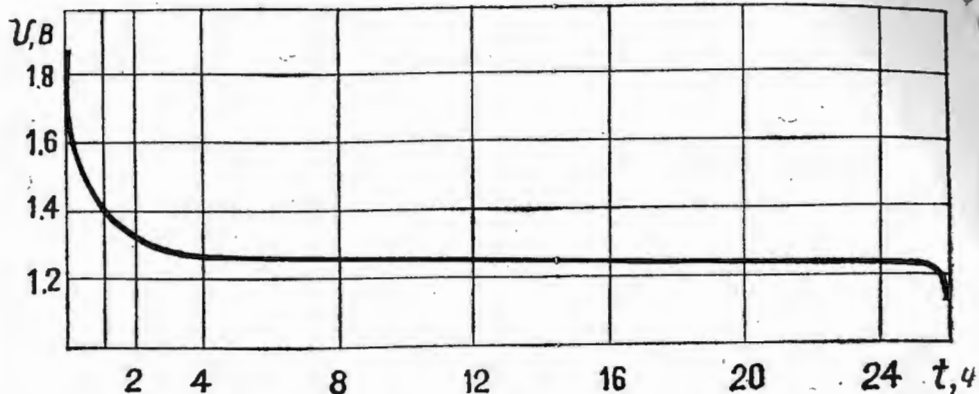
При выборе режима следует учитывать и особенности эксплуатации щелочных аккумуляторов, а именно:

длительные разряды малыми токами и систематические недозаряды (что характерно для буферного режима), отсутствие усиленных зарядов приводят к потере емкости аккумуляторов;

глубокие разряды (до напряжения менее 1 В на банку) губительно действуют на аккумулятор, следовательно, при работе в буферном режиме необходимо предусмотреть автоматические устройства контроля минимально допустимого напряжения разряда с отключением аппаратуры. При работе в режиме «заряд-разряд» глубокие разряды менее вероятны, так как снижение напряжения до величины менее 1 В сразу же вызывает нестабильность работы аппаратуры. При буферном режиме это снижение компенсируется выпрямителем, в результате чего глубокий разряд обнаружить трудно;

большой перепад между зарядным и разрядным напряжениями. Для поддержания в буферном режиме нормального тока требуются автоматические устройства, обеспечивающие в конце заряда напряжение до 1,8 В на банку (36 В на батарею), что намного превышает номинальное. Всякое отклонение от этих пределов приводит к постепенному разряду батарей или к интенсивному кипению аккумуляторов. Кроме того, при отключении выпрямителя напряжение на нагрузке резко падает, что отрицательно действует на некоторую аппаратуру. Для устранения скачка требуются специальные автоматические устройства.

Эти особенности позволяют отдать предпочтение режиму «заряд-разряд». Многие специалисты ИТСО хотя и соглашались с этим, все же не решаются использовать этот режим, ссылаясь на недостаточную мощность источников зарядного тока и маленькую емкость аккумуляторов, которой не хватает для обеспечения надежного питания аппаратуры в периоды обслуживания батарей (при проведении усиленных зарядов, контрольных циклов и т. д.). Действительно, для заряда аккумуляторов емкостью 100 А·ч и более двух выпрямителей ВСА-5, входящих в комплект аппаратуры «Ночь-12», может оказаться недостаточно. Но надо помнить, что щелочные ак-



кумуляторы допускают заряды и более слабыми токами (однако снижать ток более чем наполовину не рекомендуется). Например: для заряда аккумулятора емкостью 100 А·ч можно использовать ток не 25, а 12,5 А. Время заряда при этом увеличивают вдвое — 12 часов.

При расчете времени разряда на полезную нагрузку иногда допускают ошибку. Вот пример.

Оценивая время, в течение которого аппаратура «Ночь-12», потребляющая ток в среднем 3,5 А, будет питаться от батареи, механически делят паспортную (номинальную) емкость на этот ток. Так, для аккумулятора НК-80 расчетное время разряда до 1 В составит 23 часа. Далее делается прикидка на то, что разряжать до 1 В нельзя, так как для получения напряжения на батарее 24 В необходимо иметь на каждой банке 1,2 В. В итоге время разряда составит 12—15 часов, в течение которого аппаратура может питаться от этой батареи, что значительно усложнит работу специалистов.

Расчеты могут показаться правильными, но иногда не учитывается то, что при разряде слабыми токами (а ток 3,5 А является слабым по сравнению с нормальным током 10 А) это время значительно увеличивается за счет свойства щелочных аккумуляторов отдавать при слабых токах несколько большую емкость, чем при разрядных токах

нормального режима. Разрядная кривая при этом почти не имеет отрицательных приращений на отметке 1,2 В в течение длительного времени. Кривая разряда аккумуляторов НК-80 при подключении к ним в качестве нагрузки системы «Ночь-12» (см. рис.) показывает, что в этом случае время составит не менее 25 часов.

Следовательно, аккумуляторы с емкостью 80 А·ч и более могут с успехом использоваться в режиме «заряд-разряд». При наличии аккумуляторов меньшей емкости можно рекомендовать сочетание режимов «заряд-разряд» и «буферный», применяя последний на время обслуживания батарей. Кроме того, необходимо помнить, что атрибуты режима «заряд-разряд» (более мощные источники зарядного тока, реостат и т. д.) неизбежны и при буферном режиме для проведения ежемесячных усиленных зарядов, контрольных и восстановительных циклов.

Применение режима «заряд-разряд» на ряде объектов позволило заметно повысить качество работы аппаратуры ТСО. Передовые эксплуатационники, такие, как прапорщик Г. Филасьов, П. Кондратов, правильно организовав эксплуатацию аккумуляторов и используя этот режим их работы, добились резкого сокращения сбоев аппаратуры, что способствовало повышению надежности охраны объектов.

Майор-инженер В. КОРКОЛАЙНЕН.

ПТБ ПОСТ ТЕХНИКИ БЕЗОПАСНОСТИ

НЕСУЩЕМУ СЛУЖБУ НА ЛЗУ

1. Не разводите в лесу костров без крайней необходимости. Если без костра не обойтись, выберите для него безопасное место.

2. Место под костер освободите от мха, сухой хвои и веток. Окопайте его так, чтобы чистая земляная полоса вокруг костра была шириной не менее 0,5 м.

3. Менее опасны для разведения костров песчаные берега рек,

озер, незаросшие лесные дорожки и просеки, чистые канавы.

4. Не уходите от костра, не затушив его полностью. При тушении залейте костер водой, разгребите пепел и убедитесь, что не осталось ни одной искры. Если воды поблизости нет, засыпьте костер слоем земли толщиной не менее 10 см, чтобы огонь не разгорался.

5. Не курите в лесу на ходу. Курите на поляне, на берегу водоема. Гасите окурки надежно: в воде, на камне или закапывайте в грунт. Зажигая спичку, следите, чтобы горящая головка не

отскочила в сторону. Перед тем как бросить спичку, убедитесь, что она погасла.

Важно помнить! Запрещается разводить костры в хвойном молодняке, на старых горельниках, торфяниках, в подсохших камышах, тростниках и траве, под деревьями, у пней, в местах скопления лесного хлама.

Необходимо хорошо знать и строго соблюдать «Правила пожарной безопасности в лесах», утвержденные постановлением Совета Министров СССР от 18 июня 1971 года.

ПЯТЬ МИНУТ ОТПУСКА

Вот уже несколько дней звонкая трель будильника, а не привычный голос дневального, будила по утрам рядового Романа Мартына. А сегодня время его краткосрочного отпуска истекло. Билет взят. Осталось только сняться с учета в военкомате. С матерью он уже попрощался утром, когда она уходила на работу.

Роман надел форму и вышел на балкон. Внизу, на асфальтовой дорожке несколько человек, возбужденно переговариваясь, смотрели вверх на балкон пятого этажа. Роман жил на четвертом. Он перегнулся слегка назад, опираясь на перила, увидел струйку дыма. Неужели там пожар? Раздумывать было некогда. Роман быстро скинул китель и выскочил на лестничную площадку. Здесь еще дымом не пахло.

Нажал на звонок нужной квартиры. Никто не отозвался. Тогда Роман стал сильно стучать в дверь. На шум вышли соседки — две пожилые женщины: «Что случилось?»

— Пожар! Срочно вызывайте «01».

А пока он решил взломать дверь. Одна из соседок вынесла ему топор. Солдат попробовал было с его помощью открыть дверь, но ничего не вышло.

«Попробую вышибить ее плечом», — решил Роман. После третьего удара вход в квартиру был свободен.

На лестничную площадку повалил дым. Пришлось идти на ощупь. Расположение комнат в этой квартире было иным, чем в его. И это мешало ориентироваться. Где же горит? А дышать уже было нечем. Роман выбежал на лестничную площадку глотнуть свежего воздуха. Потом снова бросился назад. На этот раз ему удалось попасть на кухню, но очага пожара он не обнаружил. Успел отдернуть задвижку и открыть окно. Дыма стало чуть меньше. Роман пошел обратно по коридору и попал в большую комнату. И здесь огня нет. И тут он вспомнил, что у них есть еще маленькая комната. Наверно, и в этой квартире должна быть.

Он нашел ее и рванул дверь на себя. И сразу сквозь дым увидел огром-

ные языки пламени: горел письменный стол, на котором стоял включенный в сеть электрический утюг, тлели стопка белья и разбросанные книги. Огонь уже охватил другую мебель.

Неожиданно Роман услышал за спиной голос братишки: «Я воду принес...»

Видя, что Володя собирается выплеснуть ведро на пламя, он вспомнил, что лить воду на оголенный провод утюга опасно.

— Стой, — крикнул он брату, — не двигайся! — резким движением выдернул вилку из розетки. — Теперь давай ведро.

Но что разбушевавшегося огню одно ведро? И братья побежали за водой. Соседки стояли уже готовые с наполненными ведрами.

— Оставайся здесь, — сказал Роман брату. — Будешь воду подавать.

Когда опасность миновала, машинально взглянул на часы и удивился: прошло всего чуть более пяти минут.

— Я даже услею на поезд, — вслух сказал Роман и устало улыбнулся соседям.

Спустившись домой, быстро привел себя в порядок и направился в военкомат. В часть рядовой Роман Мартын прибыл без опоздания.

А немного позже командиру части пришло письмо из Львова от В. Комнацкого — хозяина квартиры, в котором он благодарил командование за то, что воинский коллектив воспитал такого смелого и мужественного солдата.

Прапорщик В. СЕМЕНОВ.

ПОЗЫВНОЙ „ЧЕТВЕРТЫЙ“

Сняв трубку, чтобы связаться по коммутатору с одним из подразделений, вместо привычного мужского голоса я услышал звонкий девичий: «Четвертый!» Некоторое время спустя по делам службы мне пришлось побывать на узле связи, где служит моя недавняя собеседница рядовая Галина Федорова, старший телефонист, — невысокая сероглазая блондинка лет двадцати. В помещении тепло, чисто, уютно, чуть гудит аппаратура, то и дело вспыхивают вызывные лампочки, и тогда она, перекинув ключ в нужное положение, берет трубку.

— Галя, традиционный вопрос: что привело вас во внутренние войска?

— Как-то раз, когда я училась еще в школе, мы с подружкой шли мимо военкомата и увидели выходящую из дверей девушку в военной форме. Впечатление было сильное, очень захотелось быть на нее похожей! Позже, когда я уже работала телефонисткой, появилось желание испытать себя: смогу ли я служить, как та девушка? В военкомате, куда я обратилась, мне предложили поступить на службу во внутренние войска: телефонистки I-го класса, мол, нужны. Я долго не раздумывала и на следующий день сообщила о своем согласии. А потом за мной пришла служить к нам и моя подруга Вера Ключевская. Ей-то было несколько сложнее: профессию телефонистки она осваивала уже здесь, а сейчас дежурит у коммутатора как заправский связист.

— Как вы справляетесь с трудностями службы, ведь девушке в армии много положено знать и уметь сугубо военного?

— Во-первых, я усвоила для себя твердо, что ни малейшего послабления на службе себе давать нельзя. Это моя боевая работа, счет зачастую идет на секунды. Опоздай я, промедли, перепутай номера абонентов — и драгоценные минуты или даже секунды будут упущены. Если говорить о занятиях по боевой и политической подготовке, то ведь это очень интересно. Волнуешься, правда, особенно когда впервые вышла на огневой рубеж. Рука с оружием чуть дрожала, помню. Но передо мной так уверенно и точно стреляли мои сослуживицы Лена Данильчикова, Ира Верзилина, что ко мне пришла уверенность, и мои пули из круга не вышли. Первыми меня поздравили мужчины.

— Галя, а кстати, трудно ли было вам «вписаться» в мужской военный коллектив?

— Ничуть. Контакты быстро наладились. Ребята они безусловно вежливые,

я бы даже сказала, корректные, держатся с нами, девушками, по-товарищески. Готовы в любом затруднительном случае нам помочь, если что-нибудь с аппаратурой или на занятиях что-то не получается. Они по-настоящему преданы военному делу, искренне болеют за честь подразделения, поддерживают обстановку взаимной требовательности — ведь наше подразделение носит звание отличного.



Старшая телефонистка рядовая Г. Федорова.

Особенно мне помогли войти в курс дела на первых порах ефрейтор Сергей Поштар и лучший телефонист подразделения рядовая Роман Багнюк. Конечно, очень приятно сознавать, что в общем успехе нашего воинского коллектива есть и наша, девушек, доля.

Вот так и служим, — улыбается Галя, и рука ее снова шляется к штеккеру. — Извините, вызов.

Майор В. АМЕРХАНОВ.

**ПРАКТИКА
ОБУЧЕНИЯ И ВОСПИТАНИЯ**

★ УЧАТСЯ ОФИЦЕРЫ ★ К КАЖДОМУ
ВОИНУ — ОСОБЫЙ ПОДХОД ★ ПЕРЕДО-
ВОЙ ОПЫТ ПРОВЕДЕНИЯ ПОЛИТИЧЕСКИХ
ЗАНЯТИЙ ★ МЕТОДИЧЕСКИЕ СОВЕТЫ



БОЕВАЯ УЧЕБА ОФИЦЕРОВ

Проверяя подготовку личного состава к боевой службе во взводе старшего лейтенанта А. Селякова, я не раз убеждался в том, что его подчиненные четко знают свои обязанности, умело решают вводные. А вот в подразделении лейтенанта В. Елисеева прямо противоположная картина, да и сам офицер работал над повышением своих военных знаний от случая к случаю, слабо готовил сержантов к службе, занятиям. Отсюда и результаты: во взводе не выполняются социалистические обязательства, имеются нарушения воинской дисциплины и отступления от требований уставов.

Этот пример лишний раз подтверждает, что успехи личного состава в ратном труде в немалой степени зависят от уровня военных знаний и методического мастерства офицеров. Вот почему мы постоянно заботимся о повышении качества командирской и методической подготовки офицеров батальона. Организуя ее начало — план боевой и политической подготовки части, разрабатываемый в штабе части на период обучения. В нем определяются недели и дни занятий. В приложении к плану указаны темы, которые предстоит изучить самостоятельно. Есть расписание инструкторско-методических занятий офицеров ротного звена.

На учебно-методических сборах при управлении части с ними отработываются наиболее сложные темы. Так, в этом году офицеры батальона присутствовали на по-

казном занятии «Организация боевой службы в роте и ее контроль», на тактической подготовке по теме «Взвод в наступлении». Каждый обучаемый в роли командира роты, взвода оценивал обстановку, принимал решение, отдавал боевой приказ.

В связи с тем, что некоторые из них показали слабые знания при оценке обстановки и принятии решения, накануне зимнего периода обучения на инструкторско-методических занятиях мы уделили особое внимание тактической подготовке. Это позволило качественно отработать с личным составом такие темы, как «Отделение в наступлении», «Действия дозорного отделения» и т. д. Учили офицеров исходя из возможностей батальона методически правильно организовывать и проводить занятия во взводе по огневой подготовке.

Например, перед тем, как выполнить 1 упражнение учебных стрельб из автомата, провели с командирами взводов инструкторско-методические занятия, на которых детально рассмотрели порядок подготовки личного состава, и особенно сержантов, к решению предстоящей задачи. Многие офицеры хорошо использовали наши рекомендации. Так, старший лейтенант А. Селяков вывел сержантов взвода на плац, практически показал, как организовать огневой урок: напомнил, чем будут они заниматься на стрельбище на каждом учебном месте, какая должна быть учебная материально-техническая база, что

им нужно делать перед стрельбой и после нее, в каком порядке производить чистку оружия и т. д. И на стрельбище сержанты действовали, как их учил командир взвода. Не случайно их поставили в пример другим.

В межсборовый период по мере надобности в батальоне с командирами взводов организовывали другие методические занятия. Темы подсказывает сама жизнь. Контролируя занятия по строевой подготовке во взводах, офицеры штаба батальона заметили их невысокий методический уровень. Некоторые сержанты чувствовали себя неуверенно, команды подавали нечетко, забывали о соревновании. Пассивны были и командиры взводов. Тогда по моему распоряжению майор В. Ляхов подготовил и провел для них показное занятие по строевой подготовке, которое носило четкую методическую направленность. Офицеры убедились, что при хорошей подготовке их самих, а также сержантов, можно толково организовать урок.

Сказать, что после этого все офицеры батальона методически грамотно стали действовать на других занятиях, нельзя. Недостатки их нам известны, и мы помогаем им избавляться от ошибок.

Должное внимание уделяем самостоятельной подготовке офицеров. Каждый из них имеет личный план. В нем вопросы, которые надо отработать за период обучения. Один раз в полугодие офицеры сдают зачеты по уставам, с выставлением оценок в журнале учета командирской подготовки. Принимаются зачеты и по другим предметам обучения.

Большую роль в совершенствовании обучения офицерского состава сыграли зачетные книжки офицера внутренних войск МВД СССР. В них два раза в год заносятся результаты командирской и методической подготовки офицеров, выставляются оценки личной успеваемости и за подразделение. Это во многом способствует улучшению качества учебы военнослужащих, росту их профессиональных знаний, классной квалификации.

БДИТЕЛЕН ВСЕГДА

Прапорщик Виктор Яковлевич Меркулов, отведя сынишку в детсад, решил сократить обратный путь. В кустарнике на берегу реки он заметил озиравшегося по сторонам гражданина в спецовке. «Уж не тот ли, которого разыскивают?» Присмотрелся внимательнее: по приметам — он. Незнакомый, увидев преследователя, вооружился палкой. И хотя здоровьем оказался. Виктор Яковлевич не сробел. Тут как раз и люди подоспели на помощь...

А недавно воин вновь отличился. Позвонили командиру подразделения из от-

Практикуем обмен опытом. Так, на одном из методических совещаний командир взвода лейтенант А. Бронников рассказал, как он обучает и воспитывает подчиненных на занятиях по огневой и физической подготовке, организует соревнование по задачам и нормативам.

О качестве командирской, в том числе и методической, подготовки командиров взводов заботятся партийные организации роты и батальона (секретарь майор Ю. Скоробогатов). Они немало сделали, чтобы искоренить из практики обучения упрощенчество и послабления. Партийное бюро помогло командирам подразделений наладить индивидуальную работу с молодыми офицерами, обеспечило примерность коммунистов — командиров взводов в поведении, в отношении к служебным обязанностям, что значительно укрепило дисциплину, уставной порядок в подразделениях.

На заседаниях партбюро, партийных собраниях регулярно обсуждаются состояние и меры улучшения методической подготовки офицеров, заслушиваются сообщения коммунистов о совершенствовании своих политических и военных знаний. Так, коммунисты — командиры подразделений В. Токин, П. Кузюков рассказывали о том, как они обучают методическому мастерству подчиненных офицеров, прапорщиков, сержантов. Бюро наметило и претворило в жизнь меры по устранению выявленных недочетов. Помогли ему в этом коммунисты управленческой парторганизации части подполковник А. Логинов, майор Н. Тарасик и другие.

Однако в батальоне не все вопросы боевой учебы офицеров решены полностью. В частности, требуется более четкий повседневный контроль за подготовкой руководителей к занятиям, их материальным обеспечением. Необходимо повысить требовательность к офицерам, постоянно помогать им в самостоятельной работе. Все это позволит улучшить качество занятий с личным составом.

Подполковник В. КАРАГУЛЬКО,
командир батальона.

деления милиции и спросили, здесь ли служит прапорщик Меркулов.

— Служит-то здесь, но сейчас он в очередном отпуске, — ответил офицер.

— Помог он нам задержать опасного преступника. Так что спасибо за подчиненного!

Знают в нашей части Виктора Яковлевича как мастера боевой службы, человека инициативного и решительного. Всегда и везде бдителен. Не раз предотвращал побег, изымал запрещенные к хранению предметы, вставал на пути хулиганов и дебоширов. Он имеет более тридцати поощрений, в том числе и от министра внутренних дел СССР.

Старший лейтенант М. ВОЛКОВ.



От уровня профессиональной подготовки офицеров во многом зависят боевая готовность частей и подразделений, успешное решение возложенных на них задач, боевое и служебное мастерство личного состава. Сердцевину ее составляет командирская и методическая учеба офицеров, основными формами которой являются групповые упражнения, тактические летучки и показательные занятия, тренировки, семинары.

Практика показывает, где хорошо налажена, регулярно, с высоким качеством проводится учеба офицеров, там выше организованность и дисциплина личного состава, успешно решаются задачи боевой службы, прочнее знания и навыки воинов в боевой и политической подготовке, поддерживается твердый уставной порядок. Вот почему в частях и подразделениях постоянно уделяется

**ПЛАНОМЕРНО И
ЦЕЛЕУСТРЕМЛЕННО**



внимание командирской и методической подготовке.

На практических занятиях офицеры совершенствуют навыки обучения и воспитания подчиненных (верхний снимок слева), владения оружием и техникой (на снимке: за рулем автомобиля старший лейтенант С. Акименко).

Действенное средство повышения тактической грамотности офицеров — летучки. На них отрабатываются вопросы организации и ведения боя и специальных операций, обеспечения боевых действий, совершенствуются навыки управления подразделениями. (На правом верхнем снимке: идет летучка по тактико-специальной подготовке).



Расширению военного кругозора офицеров, росту их командирского, методического мастерства в немалой степени способствуют инструкторско-методические занятия. (На нижнем

снимке: командир батальона подполковник А. Тяпкин готовит подчиненных к проведению занятий по теме «Взвод в наступлении».)

Фото прапорщика А. Александрова.





С УЧЕТОМ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ОСОБЕННОСТЕЙ

Прочитал я недавно в журнале выступления командиров взводов лейтенантов А. Головки и В. Головченко о том, какое значение в воспитании подчиненных имеет индивидуальный подход, и невольно подумал: а разве можно обойтись без него в обучении? Конечно же, нет. Убедился в этом на собственном опыте.

Когда я впервые принял взвод, все солдаты казались мне как две капли воды похожими друг на друга. Я их даже поначалу с трудом различал. Но познакомившись с каждым поближе, стал видеть разницу и чисто внешнюю, и в отношении к делу, и в способностях. Особенно индивидуальность военнослужащих проявлялась на занятиях, тренировках, то есть там, где они совершенствовали боевое и служебное мастерство. Например, нетрудно было заметить, что молодые солдаты отличались от своих сверстников второго года службы степенью обученности. Я же первое время требовал с них так же, как со всех. Более того, не раз упрекал новичков за слабую физическую подготовку. Требовать-то требовал, а дела не двигались с места.

Командир подразделения капитан Ю. Блинов, узнав о моих затруднениях, посоветовал объединить временно молодых солдат в одну группу и заниматься с ними отдельно, поручив это заместителю командира взвода старшему сержанту А. Ермолаеву, спортсмену-разряднику. Так я и поступил. Плановые занятия по физической подготовке с новичками начинались с общеразвивающих упражнений, затем шли подготовительные, причем особое внимание обращалось на правильность и последовательность выполнения тех или иных приемов. Так от простого к сложному они постигали то, что их старшие товарищи уже умели делать.

Кроме плановых занятий, для улучшения физической закалки интенсивно использовались утренняя физическая зарядка, часы самостоятельной подготовки, спортивно-массовой работы, всевозможные состязания и эстафеты в выходные дни. Прошел месяц, другой, и первогодки стали приобретать нужную спортивную форму.

А вот другой пример. У рядового С. Григорьева сразу не заладилось с огневой подготовкой. На тренировках он все вроде делал правильно: точно выбирал точку прицеливания, наводил оружие в цель, определял дальность до нее. А выходил на рубеж открытия огня и... все

забывал. В итоге два раза подряд не выполнил упражнение. Присмотрелся я к нему и заметил, что он ждал выстрела, в момент его закрывал глаза, дергал за спусковой крючок.

Пришлось и командиру отделения, да и мне самому заняться солдатом. Прежде всего убедили его в том, что нет оснований для волнений. Несколько раз рядовой Григорьев тренировался в стрельбе холостыми патронами вперемешку с боевыми, поражал цели из малокалиберной винтовки. С каждым разом его действия становились увереннее, и вскоре он избавился от недостатка.

Важно не только помочь подчиненному достичь нужных результатов, но и вызвать у него желание не успокаиваться на достигнутом, идти вперед, добиваться большего. А для этого надо постоянно учиться. Я же вначале думал так: уверенно выполнил солдат упражнение раз, два — значит, с ним уже можно не работать, он не подведет. Но вскоре понял свою ошибку.

Однажды рядовые А. Орехов и О. Моршнев не поразили цели. Это мне показалось случайностью, ведь на учебном пункте оба они не раз выполняли начальное упражнение на пятерки. Так в чем же дело? Понаблюдав за ними на рубеже открытия огня, я убедился, что результата выше двойки от них нельзя ожидать. Рядовой А. Орехов, например, плохо наблюдал за полем боя, поздно обнаруживал появляющиеся цели или вообще стрелял по чужим мишеням, а Моршнев спешил, суетился и в итоге вел неприцельный огонь. Пришлось все начинать сначала: с объяснения правил изготовления к стрельбе, ведения огня по появляющимся и движущимся целям, определения дальности до них и т. д. Потом тренировали их до тех пор, пока все приемы не были отработаны до автоматизма. И даже после этого я не упустил из виду рядовых Орехова и Моршнева, следил за их результатами в учебе, обращал внимание сержантов на необходимость помогать им. Теперь солдаты прочно заняли место в числе передовиков.

А у рядового В. Иванова на пути в отличники были другие трудности. Солдат добросовестно нес боевую службу, перекрывал нормативы, но, когда требовалось что-то объяснить, о чем-то рассказать, терялся. Причина отчасти была в его природной робости. По совету заместителя командира роты по политической части

я рекомендовал сержанту С. Чамрову на самоподготовке больше уделять внимания рядовому Иванову. Задавать ему такие вопросы, на которые нельзя было ответить односложно, помогать формулировать ответы. Ему взялся помочь ефрейтор В. Скирневский. Вместе с Ивановым они изучали материал, затем каждый излагал его устно, после чего составляли конспект. С течением времени Иванов, что называется, раскрепостился, стал смелее выступать на семинарских и других занятиях, активнее участвовать в общественной жизни роты. И к концу года вышел в отличники.

Командир отделения сержант В. Мартинов как-то доложил, что рядовой И. Сергеев не проявляет усердия в учебе. Я и сам долго присматривался к солдату и не замечал у него рвения к службе. Ходил он в середнячках, хотя без всякого сомнения был способен на большее: до армии Сергеев получил неплохую начальную военную подготовку в школе. А по-

скольку многое из того, что изучали солдаты, ему было хорошо знакомо, он и скучал на занятиях. Посоветовавшись с сержантами, мы решили ставить перед Сергеевым более сложные задачи, давать ему возможность проявить свои способности. Допустим, тренируется отделение в выполнении того или иного норматива, сержант предлагает рядовому Сергееву перекрыть нормативное время на 10—20 процентов. Солдат старался, правда, не всегда ему это удавалось, но интерес к занятиям у него заметно повысился. Он стал активнее и в общественной работе, вырос его авторитет у сослуживцев. В последующем я не раз прибегал к его помощи в подтягивании отстающих.

В заключение скажу, что обучение подчиненных я всегда строю с учетом их индивидуальных особенностей. И это дает хорошие результаты.

**Лейтенант П. МУРЫГИН,
командир отличного взвода.**

ИЗУЧАЕМ УСТАВЫ

Когда мы говорим о необходимости строго следовать требованиям уставов, имеем в виду, что каждый военнослужащий хорошо усвоил их. Однако на практике нередко приходится встречаться с фактами, когда уставы нарушаются по незнанию их или недопониманию тех или иных положений. Однажды обгоняют меня на улице два солдата. Я их остановил и спросил, почему они не отдали честь. Нарушителя удивленно посмотрели на меня, и один из них ответил:

— Товарищ майор, вы не заметили, мы отдали вам честь.

Я попросил их объяснить порядок отдачи чести военнослужащими при обгоне. Ничего вразумительного они сказать не могли. А ведь статья 67 Строевого устава Вооруженных Сил СССР гласит: «При обгоне начальника честь отдавать с первым шагом обгона. Со вторым шагом голову поставить прямо и правую руку опустить».

К сожалению, этот пример не исключение. Приведу еще один. Захожу однажды в казарму: люди на физической зарядке, но все форточки закрыты, помещение не проветривается. Спрашиваю, почему. Дневальный смотрит на дежурного, тот жмет плечами. Как выяснилось, на инструктаже суточного наряда старшина не обратил внимание на такую «мелочь», а сержант сам, как он выразился, «не дочитал» этого в уставе. А в итоге — отступление от уставных требований.

Мы уделяем немалое внимание глубокому изучению каждым военнослужащим общевоинских уставов. Занятия по ним, как правило, проводятся практически. Например, по теме «Обязанности лиц суточного наряда» командир взвода лейтенант Ю. Заботкин организовал их таким образом. Вначале проверил наличие личного состава, его внешний вид. Затем объявил тему, цель, учебные вопросы. При этом подчеркнул, как ответственна роль суточного наряда в выполнении распорядка дня подразделением. Поскольку на самоподготовке солдаты самостоятельно изучали положения устава, командир взвода постановкой контрольных вопросов проверил, как они усвоили их. По мере надобности уточнял ответы обучаемых, пояснял непонятное. Так, в течение нескольких минут солдаты уяснили, для чего назначается суточный наряд роты, из кого он состоит, кому подчиняется и чем вооружается.

Остальное время (всего на занятие отводился 1 час) было потрачено на практическую отработку обязанностей дежурного и дневального по роте. Солдаты в роли дежурных и дневальных решали вводные, действовали по сигналам, поступающим из караульного помещения, от дежурного по части, подавали различные команды, рапортовали и т. д. В итоге в течение часа была отработана тема, обучаемые, практически выполняя обязанности лиц суточного наряда, убедились, насколько они многогранны, требуют не только определенных знаний, но и умений.

Положительно и то, что командир взвода, рассматривая то или иное положение устава, сопоставлял, сравнивал его требования с истинными делами в подразделении. При этом ссылаясь на конкретные

примеры, кто из солдат и как выполнял обязанности дневального по роте или дежурного, оставаясь за него, как действовал в составе внутреннего наряда при осложнении обстановки в карауле, насколько оборудование и порядок в помещениях соответствуют уставным нормам. Это вызвало интерес у обучаемых.

Замечу, что офицеры штаба батальона добиваются от командиров, всех офицеров, сержантов и старшин, чтобы в подразделениях постоянно поддерживался строгий уставной порядок и все, как говорится, от «а» до «я» соответствовало требованиям уставов. Это и понятно: в противном случае никакие даже самые хорошие занятия по уставам впрямую не пойдут.

Изучение уставов не ограничивается лишь плановыми занятиями. Мы широко используем и другие формы, например беседы, которые, как правило, сопровождаются показом диафильмов. У нас они есть в каждом подразделении, и тематика их довольно-таки обширна: она касается различных разделов Устава внутренней служ-

бы, Устава гарнизонной и караульной служб, Строевого устава. Беседы проводятся накануне изучения тех или иных тем. Иногда и в ходе плановых занятий показываются диафильмы.

Практикуются в батальоне и викторины по уставам: в часы самоподготовки, в предвыходные и выходные дни. Заранее составляются билеты, в каждом из которых обычно четыре вопроса (по числу общевоинских уставов). Викторина проходит состязательным методом. Сначала выявляются победители среди соперников, потом лучший солдат в отделении, взводе. Затем соревнование идет между отделениями во взводе, роте. Но это половина дела, поскольку полученные оценки отражают только теоретические знания военнослужащих. Окончательный же результат, например для солдата, выводится с учетом практического несения службы в суточном наряде и карауле, соблюдения распорядка дня, формы одежды, поведения, успеваемости в учебе и т. д. Разработаны соответствующие критерии для отделения

ВОСПИТЫВАЯ ДИСЦИПЛИНИРОВАННОСТЬ

Думаю, не ошибусь, если скажу, что каждый командир отделения спремится к тому, чтобы его подчиненные были дисциплинированы, исполнительны, старательно учились и несли боевую службу, точно соблюдали требования уставов. Некоторые сержанты не прощают солдату ни малейшей оплошности, чуть что — выговор, наряд вне очереди и т. д. Формально вроде бы все правильно: военнослужащий отступил от требований уставов, и командир наказал его. Как гласит Дисциплинарный устав, в пределах предоставленной командиром власти он может применить любое взыскание, которое, по его мнению, окажет наибольшее воспитательное воздействие на военнослужащего, совершившего проступок. Но, подвергая подчиненного взысканию, сержант должен быть твердо убежден в том, что в данном случае необходимо именно оно, а не, скажем, внушение, напоминание солдату об обязанностях службы, беседа. Иначе взыскание не работает, не достигнет цели.

Вначале, воспитывая у подчиненных дисциплинированность, я тоже нажимал на взыскания. Но подсказал командир взвода, да вскоре и сам понял, что одними наказаниями дело не поправишь. Пришлось внимательнее изучать подчиненных, разумнее пользоваться своей дисциплинарной властью, и они лучше стали понимать меня.

Теперь прежде всего стараюсь добивать-

ся, чтобы каждый солдат сознательно усвоил уставные требования. Ведь порой, допуская оплошность, совершая проступок, некоторые военнослужащие не отдают себе отчета в том, какой вред они наносят себе, коллективу, боевой готовности подразделений, как их пример влияет на окружающих и оценивается ими. Поэтому приходится не раз и не два повторять вроде бы известные уставные положения, требования военной присяги, напоминать об обязанности солдата. Смотришь, постепенно человек взрослеет, строже оценивает свои проступки, исправляет поведение.

Однажды рядовой А. Ненашев опоздал в строй. На мой вопрос, почему это случилось, он недоуменно пожал плечами: мол, а что тут такого. Можно было, конечно, наказать его. Но я не стал это делать, а терпеливо объяснил Ненашеву, что, ожидая его, отделение и взвод с опозданием вышли на полевые занятия. В боевой обстановке такая неисполнительность могла бы привести к весьма тяжким последствиям, к срыву выполнения задачи личным составом. Вначале я подумал, что рядовой Ненашев отнесся к моим словам с недоверием, но когда он перестал опаздывать в строй, понял, что мой разговор с ним не прошел бесследно.

Такого же напоминания об обязанностях службы было достаточно и для рядового А. Чубенко, чтобы он стал организованнее, собраннее. Излишне торопливый,

и взвода. Таким образом, у нас известны имена солдат, сержантов, добросовестно выполняющих требования уставов, мы знаем, чьи отделения, взводы отличаются организованностью, дисциплиной, и всячески пропагандируем их в наглядной агитации, стенной печати и т. д.

Несколько слов о наглядной агитации. Это не одни портреты отличников. Как только солдат переступает КПП, его взор обращается на лозунг «Воин, гордись службой в нашей части!». Далее по территории городка расположены стенды, на которых помещены рисунки, выписки из общевоинских уставов, обязанности солдата, рассказывается, что такое воинская дисциплина и на чем она основывается и т. п. На плацу — щиты, отражающие правила выполнения строевых приемов с оружием и без него. Иначе говоря, где бы вы ни находились: в городке, в ленинской комнате, в караульном или спальном помещении, комнате бытового обслуживания — всюду встретите те или иные положения уставов, напоминание о

необходимости строго и точно выполнять их.

Иногда от некоторых офицеров приходится слышать, что уставы, мол, предмет суховатый, и занятий по ним интересно не проведешь, и беседы толково не построишь. К тому же о них солдату напоминают каждый день, и это, дескать, приедается. Думается, что такое суждение далеко от истины. Вся жизнь военного человека пронизана уставами. Что же касается занятий, бесед по уставам, то их содержание, эффективность влияния на личный состав целиком и полностью зависят от руководителя — офицера. Следовательно, надо не ссылаться на сухость предмета, а совершенствовать методику преподавания, искать наиболее действенные пути и средства изучения и претворения в жизнь уставных требований. Это наиболее надежный путь повышения боеспособности и боеготовности частей и подразделений.

Майор В. РУССУ,
командир батальона.

он всегда что-нибудь забывал, не доводил начатое до конца. Однажды на утреннем осмотре я указал рядовому Чубенко на грязный подворотничок и отсутствие крючка на вороте, дал время устранить небрежность во внешнем виде. Подворотничок он заменил, а о крючке снова забыл. Объяснил, что торопился, боялся не уложиться во время. Чтобы убедить солдата в том, что время ему было отпущено реальное, я сам заменил у себя подворотничок и пришил крючок, сэкономив чуть ли не половину установленного времени. После этого рядовой Чубенко проделал то же самое, и у него все хорошо получилось.

В другой раз он встал в строй в начищенных сапогах. И опять потому, что торопился. Вновь пришлось продемонстрировать, что можно, не торопясь, успевать. На подведении итогов за неделю я покритиковал рядового Чубенко за растерянность, порекомендовал учиться у отличников. Но и после этого он допускал оплошности: то шинель на вешалке не заправит, то обнаружится беспорядок в его тумбочке, то что-нибудь другое. Зная, что Чубенко в общем-то добросовестный солдат, я и не думал его наказывать, а терпеливо убеждал в необходимости быть исполнительным. И в конце концов добился своего: ныне рядовой Чубенко — отличник боевой службы, боевой и политической подготовки.

А вот с рядовым А. Баратовым было иначе. Вначале он служил веплохо, но постепенно в его поведении стал намечаться сбой. Помню, однажды он недобросовестно отнесся к чистке автомата, а на мое замечание должным образом не отреагировал. Более того, пытался оправдаться: мол, на-

гар в газовой камере устранить вообще невозможно. Я взял у него автомат и вычистил газовую камеру. Рядовой Баратов особенно и не удивился этому, поскольку знал, что и он мог сделать то же самое, если бы приложил усилия. Я предупредил солдата, что при повторении подобного взыщу с него по всей строгости. И сдержал свое слово: когда в очередной раз Баратов предъявил мне для осмотра грязный автомат, я объявил ему наряд вне очереди. Солдат понял, что требования командира для него обязательны, и изменил отношение к службе.

Иногда приходится влиять на подчиненных и таким способом. К примеру, ефрейтор С. Колотушенко и рядовой А. Афанасьев всегда внешне опрятны, подтянуты, исполнительны. И когда однажды рядовой А. Шалтуянов оказался неряшливо одетым, я вызвал из строя его и ефрейтора Колотушенко. Все наглядно увидели разницу в соблюдении ими формы одежды. Тут же порекомендовал ефрейтору Колотушенко помочь рядовому Шалтуянову приобрести опрятный внешний вид. И это возымело действие. Равняясь на товарища, рядовой Шалтуянов постепенно устранил недостаток.

Немало воздействует на воспитание дисциплинированности у солдат личный пример командиров, в том числе и сержантов. Поэтому я всегда и во всем — и в поведении, и в отношении к делу, и в обращении с подчиненными и начальниками — стараюсь строго следовать требованиям устава. Только в этом случае можно рассчитывать на успех.

Сержант В. БЕЛЯНСКИЙ,
командир отличного отделения.

Прививать... молодежи интерес к политическим знаниям, всемерно развивать их общественную активность.

Из постановления ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы».

КАК ПОМОЧЬ СЛУШАТЕЛЮ?

Семинар в группе политических занятий, где руководителем старший лейтенант Илья Журавлев, проходил при высокой активности слушателей. Воины живо обсуждали вопросы укрепления дисциплины и организованности в подразделении, обращались к первоисточникам, дополняли друг друга. Случалось, по тому или иному положению возникал спор. Тогда руководитель, дав до конца высказаться слушателям, обстоятельно разъяснял суть дела, направлял разговор в нужное русло.

Глубокие ответы свидетельствовали о том, что воины не только хорошо изучили данную тему, но и сделали для себя правильные выводы. Никогда не забывают солдаты завет Владимира Ильича Ленина о том, что в армии дисциплина и бдительность должны быть доведены до высших пределов. Причем не только помнят, но и свято выполняют наказ вождя. Поэтому и добиваются успехов в ратном труде, социальстическом соревновании.

В хороших делах слушателей группы немалая заслуга старшего лейтенанта И. Журавлева. На политических занятиях он старается не только пополнить запас знаний подчиненных, но и сделать все, чтобы знания переросли в убеждения, стали руководством в повседневной жизни.

Какая бы тема здесь ни изучалась, она непременно рассматривается через призму задач, решаемых внутренними войсками, частью, подразделением. Доводя ее содержание до слушателей, старший лейтенант И. Журавлев всегда подчеркивает ее военный аспект.

Например, при изучении вопросов воинской дисциплины офицер не только остановился на теоретических положениях, но и показал, как солдаты выполняют требования уставов, присяги, соблюдают нормы коммунистической морали. Он назвал передовых воинов: рядовых Александра Аникеева, Сергея Труфанова, Геннадия Шестакина. Все они комсомольцы, отличники боевой службы, боевой и политической подготовки, активные общественники.

Другие слова пришлось услышать рядовому Михаилу Кирсанову. Ему порой не хватает выдержки, не на должном уровне и культура его поведения. Казалось бы, мелочь — опоздал в строй. Но старший лейтенант Журавлев так повел разговор об этом, что люди поняли: с незначительных проступков и начинаются серьезные нарушения воинской дисциплины.

А когда обсуждалось положение Отчетного доклада ЦК КПСС XXVI съезду пар-

тии об органическом сочетании исполнительности, дисциплинированности со смелой инициативой и предприимчивостью, пропагандист обратился к слушателям с вопросом:

— Как эти качества проявляются в наших, армейских условиях?

Ответил на него рядовой Анатолий Ханин. Инициатива и предприимчивость солдата, сказал он, должны быть направлены на точное и безусловное выполнение приказа, поставленной боевой задачи.

Разговор по этой теме значительно оживило умелое использование технических средств пропаганды: фильмоскопа, электропроигрывателя. Надо было видеть, с каким вниманием слушали солдаты грамзапись речи Владимира Ильича Ленина «Обращение к Красной Армии».

Хорошая теоретическая подготовка, широкая эрудиция — вот что позволяет старшему лейтенанту Журавлеву вести политические занятия интересно, ярко, содержательно.

Офицер постоянно расширяет свой идейно-теоретический и культурный кругозор, следит за новинками политической, военномемуарной и художественной литературы.

Руководитель группы не ограничивается временем, отведенным для политических занятий. В вечерние часы он нередко проводит беседы о внутренней жизни страны, международных событиях. Скажем, из печати стало известно, что президент США объявил о введении дополнительных «санкций» против нашей страны. И первым, кто прокомментировал это воинам, был старший лейтенант Журавлев. Он убедительно показал, что все эти «меры» не принесут американской администрации желаемого результата, что у нас достаточно ресурсов, чтобы успешно осуществлять грандиозные планы коммунистического строительства.

Беседа увлекла слушателей. А удалась она офицеру потому, что он постоянно в курсе событий внутренней и международной жизни.

Как-то я услышал от одного политработника: «Тишина в аудитории успокаивает лектора, но она бывает порой обманчива. Мне по душе реплика слушателя, высказывание по существу: значит, мысль человека работает».

Старший лейтенант И. Журавлев всегда придает особое значение началу выступления. Вот офицер в ленинской комнате. Перед ним — слушатели. Он внимательно

(Продолжение см. на с. 49)

ВСЕ ПУСКОВЫЕ — В СТРОЙ!

Новой ступенью в движении советского народа по пути строительства коммунизма стал 1982 год — год славного 60-летнего юбилея Союза Советских Социалистических Республик. Благодаря самоотверженному труду производственных коллективов, большой организаторской и политической работе партийных, советских и профсоюзных органов по претворению в жизнь решений XXVI съезда КПСС увеличился объем производства, расширилась номенклатура и улучшилось качество продукции, последовательно выполнялась социальная программа партии.

Большие задачи решали и советские строители. Достаточно сказать, что только за счет государственных капитальных вложений введены в действие основные фонды стоимостью свыше 118 млрд. рублей, что на 5 млрд. больше, чем в первом году пятилетки. Были сданы в эксплуатацию крупные промышленные предприятия, новые цехи и производства, проведена модернизация и реконструкция многих заводов, фабрик, шахт, рудников. Нарастающим темпом велось строительство экспортного газопровода Уренгой — Ужгород, на Байкало-Амурской магистрали уложено еще 2,7 тыс. км путей. Примерно 10 млн. человек улучшили свои жилищные условия.

К празднику Советского государства многие строительные коллективы рапортовали партии и правительству о завершении заданий года.

Еще более высоких рубежей предстоит достичь строителям в 1983 году. Так, ввод основных фондов только за счет государственных капитальных вложений запланирован в объеме 125,4 млрд. руб. Причем при росте государственных капитальных вложений на 4,4 процента ввод основных фондов увеличится на 5,9 процента, что позволит к концу года уменьшить незавершенное строительство. Именно на это нацеливают строители решения ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС. «...В сфере капитального строительства сохраняется немало проблем, — отмечалось на Пленуме. — Надо еще решительней бороться с распылением сил и средств на множестве объектов. Увеличивать долю реконструкции и модернизации, сокращать число новых строек».

Большое внимание в плане 1983 года уделено укреплению энергетического потенциала страны — предусмотрено выработать 1405 млрд. кВт·ч электроэнергии (на 3,3 процента больше, чем в 1982 году). Однако такие виды энергетического топлива, как нефть, газ, уголь, являются необходимым и ценным сырьем и для других отраслей народного хозяйства. Поэтому две трети намечаемого прироста электроэнергии предстоит получить на атомных и гидроэлектростанциях. Причем развитие атомной энергетики форсируется в европейской части страны. Войдут в строй энергоблоки «миллионники» на Запорожской, Калининской, Курской и Чернобыльской АЭС и блок мощностью 1,5 млн. кВт на Игналинской атомной станции.

А в восточных районах, где большие запасы гидроэнергии и угля, предпочтение отдано тепловым станциям и ГЭС. Полностью войдут в строй ГРЭС-1 в Экибастузе, уголь для которой добывают открытым способом, и Сургутская ГРЭС, работающая на газе.

Крупные агрегаты будут сданы, кроме того, на Азербайджанской, Приморской, Ткварчельской ГРЭС, Вильнюсской, Владивостокской, Иркутской ТЭЦ, а также теплоэлектроцентралях Тобольского нефтехимического и Норильского горно-металлургического комбинатов, Сыктывкарского лесопромышленного комплекса.

Нефти и газового конденсата планируется добыть 619 млн. т, причем 60 процентов — в Западной Сибири. Предусмотрено ввести в действие 870 км нефтепродуктопроводов и 534 км отводов от них до нефтебаз. Состоится пуск нефтепродуктопроводов Никольское — Воронеж — Белгород — Харьков, Новки — Рязань — Тула, Лисичанск — Трудовая — Донецк — Жданов, Петропавловск — Кокчетав — Целиноград.

529 млрд. куб. м газа будет добыто в нынешнем году и больше половины из них — в Западной Сибири. Оттуда потекут мощные газовые реки Уренгой — Ужгород протяженностью около 4,5 тыс. км, Уренгой — Новопсков (1480 км). Заработает на полную мощность подземная магистраль Уренгой — Петровск. Для газификации городов и сел намечается проложить свыше 1,5 тыс. км трасс.

Добыча угля в стране достигнет 723 млн. т. Крупнейшими пусковыми стройками здесь станут первая очередь разреза «Нерюнгринский» в Якутии, разрезы «Азейский» в Иркутской области, «Ирша Бородинский» № 1 в Красноярском крае, шахты



-  атомные электростанции
-  тепловые электростанции
-  гидроэлектростанции
-  нефтеперерабатывающая промышленность
-  черная металлургия
-  угольная промышленность
-  химическая и нефтехимическая промышленность
-  железная руда
-  машиностроение
-  строительство и промышленность строительных конструкций, деталей и строительных материалов
-  лесная, деревообрабатывающая и целлюлозно-бумажная промышленность
-  легкая промышленность
-  пищевая промышленность
-  мукомольно-крупяная и комбикормовая промышленность
-  консервирование овощей и фруктов
-  комплексы животноводческие
-  комбинаты тепличные
-  птицефабрики
-  газопроводы
-  порты
-  железные дороги

имени 50-летия СССР в Карагандинской и «Медвежьярская» в Кировоградской областях.

Металл недаром называют хлебом промышленности — без него практически невозможно обойтись в современной экономике. СССР, как известно, занимает первое место по выпуску стали и проката, но, несмотря на это, их не хватает. Причем все более возрастает потребность в металлах с заранее заданными свойствами. В этом году на Оскольском электрометаллургическом комбинате имени Л. И. Брежнева в Белгородской области состоится пуск первого в стране бездомного производства стали. Войдут также в строй новые производства на заводах в Жданове, Орске, Бек-абаде, Москве. На Магнитогорском металлургическом комбинате и Алтайском коксохимическом заводе появятся по новой коксовой батарее мощностью в 1 млн. т кажда. Крупные объекты вступят в строй на горно-обогатительных предприятиях в Белгородской области и Карелии.

Сейчас все чаще вместо металла применяют в качестве конструкционного материала изделия химической индустрии. Строители готовят к вводу в действие новые мощности по производству изделий этой отрасли в Невинномысске, Дорогобуже, Кемерово, Марах, Нижнекамске, Ангарске и других местах.

Тон в техническом перевооружении всех отраслей народного хозяйства, как известно, задает машиностроение. Для выпуска высокоавтоматизированного оборудования, современных машин и механизмов постоянно обновляются и будут обновляться в этом году предприятия в Ленинграде, Брежневе, Харькове, Новочеркасске, Тбилиси, Тольятти, Таллине, Кургане, Полтаве, Кунгуре, Баку, Стерлитамаке, Стрые, Таураге, Кутаиси, Чаренцаване, Калининне. Одновременно с модернизацией существующих заводов возводятся настоящие гиганты машиностроения — Красноярский завод экскаваторов, «Атоммаш» и другие.

Особую роль в народнохозяйственном комплексе нашей страны играет транспорт. Планом этого года намечено увеличить грузооборот всех его видов на 3,6 процента, ввести в действие почти 1100 км новых железнодорожных линий и вторых путей. Продолжится строительство БАМа, где в 1985 году откроется сквозное движение поездов. Будет сдано в эксплуатацию примерно 12 тыс. км автомобильных дорог с твердым покрытием. Вступят в строй перегрузочные комплексы в Мурманском, Рижском, Магаданском и других морских портах, механизированные причалы на реках, в том числе в Западной Сибири, взлетно-посадочные полосы в аэропортах.

В лесной, **деревообрабатывающей и целлюлозно-бумажной промышленности** предстоит ввести новые мощности по вывозке 5,5 млн. кубометров древесины — в основном в леспрохозах Сибири и Дальнего Востока, в том числе в районе БАМа. Основной прирост мощности по лесопилению планируется на Усть-Илимском лесопильно-деревообрабатывающем комбинате. Войдет в строй крупнейшая в Сибири Иркутская мебельная фабрика. А в целом по стране намечается ввести в действие мощностей по производству мебели примерно на 30 процентов больше, чем в 1982 году. На Амурском целлюлозно-картонном комбинате в Хабаровском крае, Светогорском целлюлозно-бумажном комбинате и других предприятиях будут введены мощности по производству целлюлозы, бумаги и картона. Продолжится наращивание мощностей по переработке вторичного сырья. Должны быть введены вторые очереди по производству картона из макулатуры на Киевском картонно-бумажном комбинате и Ленинградской картонной фабрике.

Существенный вклад строители внесут в выполнение одобренной майским (1982 г.) пленумом ЦК КПСС **Продовольственной программы** на период до 1990 года. В целом на развитие отраслей агропромышленного комплекса направляется в нынешнем году около 47 млрд. рублей капитальных вложений. Посмотрите на карту строек года — как много на ней объектов сельскохозяйственного назначения! Вступят в строй птицефабрики, животноводческие комплексы, теплицы, консервные предприятия, хлебозаводы, элеваторы... Во многих населенных пунктах прибавится число современных магазинов, колхозных рынков, складов, холодильников.

В 1983 году намечается сдать в эксплуатацию жилые дома общей площадью 106,6 млн. кв. м, в результате примерно 10 млн. человек улучшат свои жилищные условия. Поднимутся здания новых школ и детских учреждений, больницы, клубы, дома быта, станции автотехобслуживания, предприятия по ремонту бытовых приборов....

В плане года нет второстепенных строек — все должно быть сдано в эксплуатацию в срок и с высоким качеством. Сделать это непросто. Ноябрьский (1982 г.) пленум ЦК КПСС, подвергнув резкой критике положение дел в строительстве и на транспорте, вскрыл причины такого отставания и наметил меры их устранения.

Как и в прошлом, в этом году многие воины, отслужившие сроки действительной военной службы, поедут по комсомольским путевкам на различные объекты народного хозяйства, где, влившись в ряды тружеников пятилетки, будут своими руками претворять в жизнь грандиозную строительную программу третьего, сердцевинного года 11-й пятилетки. А значит, и от них будет зависеть дальнейший рост экономического могущества нашей Родины.

Непрерывное движение нашей Родины вперед, неуклонное и уверенное развитие ее экономики вызывает у личного состава войск стремление безупречно выполнить воинский долг, в ногу со всем советским народом успешно решать возложенные на внутренние войска задачи.

149

смотрит на них. Глаза Ильи Николаевича светятся добрым огоньком. Так и читаешь в них: «Я пришел к вам с удовольствием, рад встрече с вами». А начать выступление он мог примерно так:

— Иду я по военному городку. Навстречу мне рядовой Михаил Зорин, радостный, взволнованный. В чем дело? Письмо получил, квартиру дали родителям. Была одна комната, стало две. Хорошая новость у рядового Зорина. Поздравим его от души.

Солдат встал, смутился.

— А сколько стоит квартира ваших родителей?

Молчит Михаил. Потом говорит:

— Ничего не стоит.

— А так ли это? Может быть, поспроить дом все-таки сколько-нибудь стоит?

Слышится голос:

— Еще сколько!

— Да, стоит, и немало. Государству, конечно, — уточняет офицер.

Вот уже и хороший мостик перекинут к основному разговору об общественных фондах потребления, доходах советской семьи. Факты, примеры, обобщения. Затем несколько вопросов к слушателям, и поворот к их повседневным армейским делам.

Контакт с аудиторией дал возможность пропагандисту наилучшим образом повлиять на людей, сделать, казалось бы, известные истины более убедительными, запоминающимися. Маленькая, но характерная деталь: после выступления, о котором идет речь, в подразделении вышел боевой листок. Он был посвящен бережливости, рачительному отношению к народному доброму, ко всему, что дает Родина воинам.

Чтобы успешно вести диалог с аудиторией, нужно ее знать.

Вкрапливание в лекцию фактов, деталей, знакомых и близких слушателям, повышает интерес к тому, о чем говорит пропагандист.

Рассказывая о социально-политическом и духовном развитии советского общества, старший лейтенант Журавлев повел речь о возрастании влияния рабочего класса на сельскохозяйственное производство, на общественную жизнь деревни.

По лицам слушателей офицер видел, что это положение им не совсем понятно. Тогда он спросил одного из воинов:

— Какая у вас гражданская специальность?

— Слесарь-механик.

— Вроде бы рабочая профессия, — сказал руководитель группы политзанятий, — но ведь жил и работал товарищ в сельской местности.

Слушатели стали размышлять, сопоставлять факты. А офицер говорил о росте механизации сельскохозяйственного производства, о появлении на селе новых профессий. Привел и такие цифры: кроме рабочих совхозов, на селе трудятся 1,5 миллиона мелиораторов, 1,7 миллиона работников государственной технической и агрономической служб, свыше 3 миллионов строителей.

Умело пользуется старший лейтенант

Журавлев надежным оружием пропагандиста — фактом. Факты повышают убедительность беседы, иной заменит длинную цепь рассуждений.

Одно из выступлений офицера перед личным составом было посвящено социальной программе пятилетки. Говоря об огромных возможностях и достижениях нашего общества, он подчеркнул, что все это создается трудом советских людей, руководимых Коммунистической партией, направляется на повышение их благосостояния.

Эту мысль он подтвердил убедительными фактами. Среди них рассказ о харьковском рабочем Николае Саулове.

Будучи в командировке в США, он зашел в рабочую семью. Муж и жена работали на одном из заводов Форда. Жили они в четырехкомнатном доме, купленном в рассрочку за 30 тысяч долларов. Жена была вскоре уволена с завода. Выплачивать деньги стало трудно, и хозяин приказал убираться на улицу. Его, правда, удалось уговорить, и семья рабочего осталась в доме, но цена его возросла. Узнав, что в доме гость из Советского Союза, пришли соседи, тоже рабочие. Говорили о разном. И деньги, разумеется, посчитали. Хозяин дома зарабатывал более тысячи долларов, а Саулов — 300 рублей. Прикинули расходы на жилье, питание, учебу детей, лечение, выплаты по социальному страхованию, и оказалось, что доход у советского рабочего намного больше, чем у американского.

Потом, уже дома, Николай Саулов рассказывал, что он вспоминал с особой гордостью свою бригаду, где каждый работает не за страх, а за совесть. И еще он подумал, что американцы у себя на работе — подневольные люди, а мы в бригаде — дома, мы хозяева.

Советский человек — хозяин своей страны. Эта мысль послужила отправной точкой разговора о том, что же должен делать солдат, заботясь по-хозяйски о своей Родине. И разговор этот велся не отвлеченно, а в тесной связи с делами, службой солдат. Было сказано доброе слово о рядовых Михаиле Зорине, Игоре Михееве и других.

...Прочитана лекция по очередной теме, через несколько дней предстоит самостоятельная работа слушателей. Руководитель группы составляет план-конспект, в котором определяет цель занятия, объем материала для изучения и конспектирования, порядок занятий с группой в целом и с каждым слушателем в отдельности. Конечно, в течение двух часов со всеми индивидуально не побеседуешь, но офицер подключает к этому своего помощника рядового Игоря Михеева.

Разные по уровню подготовки слушатели в группе. Ефрейтор Сергей Евдокимов способен самостоятельно разобраться в самых сложных вопросах. Рядовому Владимиру Самойлову нужно помочь в начале работы над материалом: сосредоточить внимание на главном, разъяснить кое-какие положения, термины. Сложнее с рядовым Валерием Леонтьевым, он нуждается в постоянной помощи и контроле

В общем, к каждому необходим свой подход. Именно этому принципу и следует старший лейтенант Журавлев. Как-то на самоподготовке подошел к рядовому Сергею Кузьмину. Перед солдатом — учебное пособие, раскрытое на нужной странице. Бегло прочитав раздел, он берет ручку, приступает к конспектированию. Записи получаются, однако, отрывочные, скудные.

— Рекомендую вам еще раз внимательно прочитать раздел, — советует пропагандист. — Найдите в нем наиболее важные положения, ключевые мысли. Лишь после этого приступайте к записям.

Руководитель группы подсаживается к рядовому Александру Кишалову. У этого свой недостаток: он торопливо переписывает из книги все подряд.

Пропагандист разъясняет слушателю, что конспект — не простая копия прочитанного, а сжатое, лаконичное его изложение. Вместе читают несколько страниц. Затем офицер рекомендует выделить в тексте главное.

Поработав таким образом с рядом солдат, руководитель предлагает группе сделать небольшую паузу и анализирует общие, типичные ошибки в конспектировании, советует, как их в дальнейшем избежать.

По методике конспектирования старший лейтенант И. Журавлев проводит и специальные занятия. При этом особое внимание уделяет самостоятельной работе над произведениями классиков марксизма-ленинизма, партийными документами. Он познакомил слушателей с тем, как работать над книгой Карл Маркс, Фридрих Энгельс, Владимир Ильич Ленин. В качестве образца творческой научной деятельности В. И. Ленина, его огромного трудолюбия показал слушателям ленинские «Тетради по империализму».

Пропагандист заметил, что слушатели, встречая незнакомые для них слова, политические термины, порой не могли раскрыть их значение. Он порекомендовал им прибегать к помощи политических словарей и справочников, научил пользоваться предметным и алфавитным указателями к сочинениям В. И. Ленина. Все это не только облегчило работу с книгой, но и повысило активность и инициативу, положительно сказалось на развитии познавательных способностей.

Большим подспорьем для воинов является библиотека с произведениями вождя, созданная в ленинской комнате подразделения. Здесь подобраны учебные пособия, оформлены папки со статьями по теоретическим вопросам.

В группе стало хорошим правилом: если кто-то отстает, все усилия — ему в помощь. Наиболее подготовленные солдаты помогают товарищам в подборе литературы, изучении материала, разъясняют сложные вопросы. Руководитель группы стал поручать таким слушателям подготовку рефератов, обзоров международных событий и т. д. Работая над ними, они обретают глубокие знания, интерес к самостоятельному поиску истины, быстро становятся вровень со всей группой.

По оценке руководителя и отзывам слушателей наиболее удачным был реферат на тему «Владимир Ильич Ленин, КПСС о защите социалистического Отечества», подготовленный рядовым Юрием Мишкевичем. Пропагандист помог солдату составить план выступления, дал несколько советов, как лучше связать материал с жизнью и задачами воинов. Мишкевич решил иллюстрировать свой доклад наглядными пособиями. Руководитель группы поддержал его инициативу, порекомендовал использовать для этого ряд интересных плакатов.

Слушатели убеждаются на практике, что подготовка рефератов совершенствует опыт их самостоятельной работы над первоисточниками, помогает глубоко осмысливать прочитанное, делать из него правильные выводы, тесно увязывать теоретические положения с жизнью коллектива.

Старший лейтенант Журавлев умело развивает интерес к такому наглядному пособию, как карта. Скажем, выступает солдат с рефератом, сообщением о последних событиях в стране или за рубежом. Каждый из присутствующих в эти минуты должен быть готов не только дополнить товарища, но и показать те страны, районы или населенные пункты, о которых идет речь.

Особенно продуктивно используются для этого часы самостоятельной работы. В процессе ее в группе организуются соревнования на лучшее знание карты, географические викторины.

Слушатели регулярно выступают перед товарищами с сообщениями о своей республике, крае или области, о том, как их земляки выполняют решения XXVI съезда КПСС, какие новостройки появились там за годы одиннадцатой пятилетки. Интересным было выступление ефрейтора Бердыгали Конарова. До призыва в армию он жил и трудился в Казахстане. Воин рассказал, о своем крае, о переменах, которые произошли у него на родине за последнее время.

Широкое распространение получили и заочные экскурсии слушателей по странам и континентам. Что представляет собой такая экскурсия? Показывая по заданию пропагандиста тот или иной район земного шара, выступающий должен рассказать все, что он знает о нем, какие там произошли события, как он их оценивает.

Систематические тренировки у карты помогают слушателям расширить свой кругозор, закрепить полученные знания. Взять, к примеру, рядовых Александра Анижеева и Геннадия Шеставина. Еще совсем недавно они были в числе середячков, их ответы на семинарах были поверхностными. И если сейчас воины считаются активными слушателями, если их знания руководитель группы оценивает только на хорошо и отлично, то в этом большая заслуга систематических занятий у карты СССР, у политической карты мира. Иными словами, карта стимулирует развитие вкуса к чтению политической литературы, работе с периодическими изданиями.

Немалую роль в успехе политических занятий играет согласованная деятельность

пропагандиста и его помощника, их взаимопонимание, тесный контакт.

Перед изучением каждой темы старший лейтенант Журавлев беседует со своим помощником. Вначале он знакомит его с темой, планом проведения занятий. Затем они вдвоем обсуждают организационные вопросы. Намечают, какие плакаты, схемы, диаграммы следует использовать, когда вывесить то или иное наглядное пособие, показать фрагмент диафильма. Это позволяет пропагандисту не отвлекаться от изложения материала, а слушателям дает возможность воспринимать его на слух и зрительно.

Наибольшая же нагрузка ложится на помощника в часы самостоятельной работы. Согласно заранее составленному плану

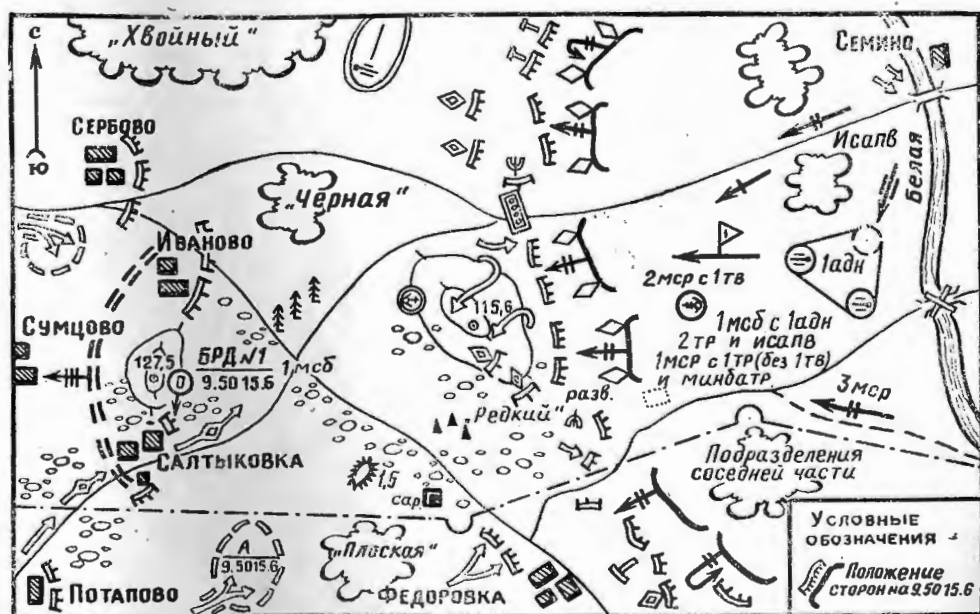
он занимается с теми, кто пропустил по уважительным причинам лекцию или семинар, помогает им конспектировать первоисточники.

Почему заметен вклад рядового И. Михеева в успех каждого воина, всей группы? Потому, что старший лейтенант Журавлев постоянно учит активиста, направляет его работу и вместе они делают одно общее важное дело — воспитывают у воинов высокую политическую сознательность, коммунистическую убежденность.

А глубокое осознание солдатом своей ответственности за мирный созидательный труд советских людей заставляет его бдительно нести боевую службу, с утроенной энергией учиться военному делу.

Старший лейтенант А. БИРЮК.

ПОДУМАЙТЕ — РЕШИТЕ



1 мсб с 1 адн, 2 тр и исаев ведет бой в глубине обороны противника. Задача батальона: уничтожить подразделения противника в районе высоты 115.6, кустарник «Редкий», перекресток дорог и овладеть рубежом Иваново, Салтыковка; в дальнейшем наступать в направлении высоты 127.5, Сумцово. Положение подразделений батальона, соседней и противника на 9.50 15.11 (см. схему).

В 9.52 командиру 1 мсб стало известно о выдвигении по дороге Потапово, Салтыковка в направлении выс. 115.6 колонны противника силою до мотопехотного батальона с танками и о разворачивании его

артиллерии: до дивизиона 155-мм гаубиц западнее рощи «Плоская» и батареи 203.2-мм гаубиц юго-западнее Сербово.

В 9.55 командир 1 мсб, находясь на своем КНП, наблюдает нанесение ударов авиацией противника по мосту южнее Семино и району урочища «Светлое» (на схеме нет, 1,5 км восточнее Семино). Связь с КП полка прекратилась.

Укомплектованность: 1мсб — 90 процентов, приданных ему подразделений — 100; противника — 75 процентов.

Исполнить: в роли командира 1 мсб принять решение, обосновать его и поставить задачи подчиненным подразделениям.

ВЫСОКО НЕСТИ ГОРДОЕ ЗВАНИЕ ЧАСОВОГО, БДИТЕЛЬНО ОХРАНЯТЬ ПОРУЧЕННЫЕ ПОСТЫ

На изучение данной темы отводится 6 часов, которые целесообразно распределить поровну на рассказ, самостоятельное чтение и беседу.

Рассказ можно построить по следующему плану:

1. Пост — святое место, часовой — лицо неприкосновенное.

2. Требования воинских уставов, министера внутренних дел СССР, начальника внутренних войск к морально-политическим и боевым качествам часовых.

3. Бдительно охранять порученные посты — обязанность каждого воина-часового.

В кратком вступлении пропагандист обращает внимание слушателей на опасный для дела мира агрессивный курс США и их союзников, который до крайности обострил международную обстановку. В этих условиях Коммунистическая партия, руководствуясь заветами В. И. Ленина, требует от вооруженных защитников Отчизны надежно стоять на страже мирного созидательного труда советского народа, быть всегда в боевой готовности к решительному и полному разгрому любого агрессора. Дстойный вклад в решение этих задач вносят воины Советских Вооруженных Сил, в том числе внутренних войск, несущие службу в караулах и на постах по охране порученных объектов.

В начале первого вопроса надо напомнить слушателям заветы В. И. Ленина советским часовым, подчеркнув их важность и значение и для нынешнего поколения защитников Родины.

Занятый поистине титанической деятельностью по созданию и укреплению молодого Советского государства, В. И. Ленин постоянно интересовался вопросами охраны важных государственных, военных объектов, организацией караульной службы, воспитывал у лиц, несущих ее, чувство вы-

сокого долга за сохранность завоеваний Великого Октября.

В. И. Ленин лично неоднократно проверял посты в Смольном и в Кремле, благодарил часовых за бдительное, ревностное несение службы. Бывший курсант К. А. Русланов рассказывал, как он, будучи на посту, в темноте не смог разглядеть пропуска прибывших в Кремль В. И. Ленина и Я. М. Свердлова и попросил их зайти в караульное помещение для проверки документов. В ответ на извинения начальника караула Владимир Ильич сказал:

— Часовой поступил правильно, а вот об освещении Кремля нужно позаботиться (см. В. И. Ленин и кремлевские курсанты. М., 1969, с. 76—80).

Солдаты, стоящие сегодня на постах, ведут свою родословную от первых часовых Смольного и Кремля.

Гордятся доверием Родины, отвечая на заботу Коммунистической партии, советские воины днем и ночью, в стужу и зной бдительно несут свою почетную службу. Выполнив боевые задачи в составе караулов, они осознают себя часовыми всей нашей Отчизны. Очень образно выразил эту мысль поэт:

Твой пост — твоя передовая,
И долг, и мужество твое.
А за тобой — земля родная,
И ты в ответе за нее.

С оружием в руках мужественно стоят на постах часовые, охраняющие Боевые Знамена воинских частей, парки боевой техники, склады оружия и боеприпасов, другие военные и государственные объекты. Славным отрядом часовых Вооруженных Сил СССР являются часовые внутренних войск. Неся боевую службу в караулах и войсковых нарядах, они выполняют важные государственные задачи, вносят достойный вклад в дело коммунистического строительства, в укрепление боевой мощи Советских Вооруженных Сил, социалистического правопорядка. Часовой — глав-

ная фигура в карауле. Именно он стоит на передовом рубеже, где обеспечивается охрана порученных войскам объектов.

Здесь следует разъяснить статьи 97, 98, 102 Устава гарнизонной и караульной служб Вооруженных Сил СССР, обратив особое внимание на то, что несение караульной службы является выполнением боевой задачи, требует от воинов высоких морально-политических и психологических качеств, чувства ответственности за сохранность всего, что поручено под охрану.

С момента доклада караульного о принятии поста он становится часовым и несет личную ответственность за выполнение возложенных на него обязанностей. Главнейшая из них — бдительно охранять и стойко оборонять свой пост. Даже при угрозе смерти часовой не имеет права покинуть его, пока не будет сменен или снят в установленном порядке. Часовой обязан иметь оружие заряженным и всегда готовым к действию. Он обязан не допускать к посту ближе расстояния, определенного табелем постам, никого кроме лиц, указанных в уставе. Он должен в установленное время докладывать начальнику караула об обстановке и результатах несения службы. И это не простая формальность, а одно из средств, повышающих бдительность часового, позволяющих начальнику караула получать информацию о положении дел на постах.

Пост — святое место для часового, его боевая позиция, которую он обязан охранять и оборонять мужественно, стойко, не щадя ни сил, ни самой жизни.

Часовой на посту — лицо неприкосновенное. Это положение закреплено в статье 169 Устава гарнизонной и караульной служб. Целесообразно широко прокомментировать содержание названной статьи, разъяснить сущность понятия неприкосновенности.

Она состоит, во-первых, в особой охране законом прав и личного достоинства часового. Часовой — человек, облеченный особым доверием и огромной ответственностью. Пост, на котором он несет службу, не только объект, имеющий столько-то пломб, замков, или участок периметра, а объект государственной важности. Именно поэтому закон надежно защищает часового от посягательства на его личность и права, создает гарантированную правовую основу для успешного выполнения им своих обязанностей на посту.

Во-вторых, в подчинении его строго определенным лицам — начальнику караула, помощнику начальника караула и своему разводящему. Никто, кроме этих лиц, не имеет права на беспрепятственный доступ на пост, отдачу часовому указаний и распоряжений.

В-третьих, в обязанности всех лиц беспрекословно выполнять требования часового, определяемые его службой.

В-четвертых, в предоставлении ему права применять оружие в случаях и в порядке, определенных уставом. Часовому запрещено выпускать оружие из рук, отдавать его кому бы то ни было, в том чис-

ле и лицам, которым он подчинен. Он имеет право применять его, то есть вести из него огонь боевым патроном, действовать штыком, прикладом, если предупрежденный нарушитель не выполняет его требований. В случае же явного нападения на часового или на охраняемый объект оружие применяется без предупреждения.

Завершая изложение вопроса, пропагандист призывает слушателей всегда помнить о государственной важности выполняемых внутренними войсками задач, о личной ответственности за сохранность всего, что поручается часовому под охрану, о строгом соблюдении всех уставных положений, регламентирующих службу часового на посту.

Во втором вопросе руководитель группы раскрывает основные требования к боевым и морально-политическим качествам часовых, необходимым им для образцового выполнения обязанностей на постах.

Главное из этих качеств — идейная убежденность. В народе говорят, что никакая буря не вырвет дерево, если оно имеет крепкие корни. Для вооруженных защитников Родины такими корнями являются глубокая марксистско-ленинская убежденность, непоколебимая верность идеям коммунизма, безграничная преданность Родине, партии, народу. В основе успехов солдат, сержантов в боевой службе лежит высокая политическая сознательность. Она позволяет им в сложной критической обстановке действовать мужественно, решительно, самоотверженно. Здесь надо на примерах из истории внутренних войск, своей части, подразделения показать, что часовые, одухотворенные сознанием важности порученных им под охрану постов, несут службу бдительно, а при возникновении опасности — встречают ее мужественно, стойко защищают свои посты, не щадя жизни.

Руководитель группы анализирует ход политической учебы воинов, показывает, как рост политических знаний солдат и сержантов влияет на их отношение к требованиям боевой службы, учебы и дисциплины, ставит задачу по глубокому усвоению программы политической подготовки.

Продолжая рассказ, пропагандист говорит о бдительности как профессиональной черте, славной традиции воинов внутренних войск. Надежная, гарантированная охрана объектов требует от часовых неослабной зоркости, готовности к немедленным, активным и решительным действиям. Бдительность — первый и самый верный, надежный помощник воинов, несущих боевую службу. Она помогает предупредить проникновение на объекты посторонних лиц, побегі осужденных, хищение социалистической собственности. Практически бдительность выражается в умении вовремя обнаружить и пресечь все, что может нанести ущерб обороноспособности нашей страны, социалистическому правопорядку. Святой долг каждого воина-часового — нести службу с чувством высокой личной ответственности за порученное дело, быть в постоянной готовности мужественно встретить реальную опасность, стойко, инициативно выполнять боевую задачу. Каждый

пост, на котором стоит воин внутренних войск, должен быть на надежном замке.

Пропагандист анализирует службу часовых, приводит примеры высокой бдительности солдат, сержантов при выполнении задач боевой службы, называя тех, кто имеет большее число отличных оценок за службу в карауле. В то же время следует предостеречь солдат, сержантов от последствий, которые могут наступить от допущенной халатности, небдительности.

Часовой — олицетворение честности и неподкупности. Это качество высоко ценил рыцарь революции Ф. Э. Дзержинский. В его представлении, чекист — человек с холодной головой, горячим сердцем и чистыми руками. Именно эти черты и сегодня отличают часовых внутренних войск. Наследники Дзержинского стремятся во всем быть достойными высокого доверия народа и с честью оправдывают его. Они с негодованием отвергают попытки злоумышленников подкупить часовых, войти к ним в доверие, притупить их бдительность и достичь своих преступных целей.

Ничто, в том числе и угроза смерти, не заставляло наших часовых отступить от своего священного долга. Здесь надо привести примеры из практики боевой службы войск, своей части, подразделения, а затем разъяснить, что значит для часового быть честным, неподкупным. Это значит служить Родине бескорыстно, преданно, ставить интересы боевой службы выше своих личных интересов; строго и точно соблюдать требования военной присяги, уставов, морального кодекса строителя коммунизма, выполнять приказы командиров и начальников; никогда не поступаться совестью, быть требовательным к себе и сослуживцам.

Необходимо заострить внимание слушателей на недопустимости таких позорных явлений, как связи с осужденными или их родственниками. Они могут стать причиной побегов опасных преступников, а иногда и гибели самого часового и других военнослужащих и граждан. Те, кто становится на такой путь, ведут себя аморально, преступно, пятнают честь, достоинство, доброе имя воина внутренних войск. В этой связи уместно напомнить положение статьи 2 Устава внутренней службы об обязанности каждого военнослужащего удерживать товарищей от недостойных поступков, показать, как ее выполняют солдаты, сержанты, как содействуют командиры в поддержании порядка и дисциплины во взводе, карауле.

Не может успешно выполнять обязанности часового солдат, слабо владеющий оружием, неглубоко знающий уставы и другие документы, регламентирующие службу часового, незакаленный физически. Все эти и другие качества вырабатываются в процессе боевой и политической подготовки. Каждому воину надо постоянно учиться тому, что необходимо на боевой службе, и быть на посту во всеоружии знаний, способным принять разумное, соответствующее уставу решение по обстановке и умело осуществить его.

Здесь целесообразно рассказать о хо-

де социалистического соревнования в группе, назвать передовиков, связать уровень боевой выучки солдат, сержантов с практическим несением ими боевой службы.

От часового требуется строжайше соблюдать дисциплину боевой службы. Это значит, что каждый несущий ее должен твердо знать свои права и обязанности, определенные уставами и другими документами, и неуклонно следовать им при действиях на посту, беспрекословно выполнять приказы и распоряжения начальника караула, его помощника, своего разводящего, быть бдительным, предельно собранным и организованным на протяжении всего времени пребывания на посту, строго соблюдать меры безопасности при несении службы, а также при передвижении на автомашинах и иных видах транспорта; сохранять выдержку, самообладание в неожиданных ситуациях, стойко переносить все тяготы и лишения службы, вырабатывать у себя чувство самодисциплины, ответственности за свое поведение на посту, полностью исключить нарушения социалистической законности, связи с осужденными, другие отступления от правил несения боевой службы.

Завершая изложение вопроса, пропагандист подчеркивает, что все названные морально-политические и боевые качества, взятые в их единстве, являются основополагающими для постоянной боевой готовности караулов, войсковых нарядов, часовых. Патриотический долг каждого воина — настойчиво повышать политическую сознательность, бдительность, дисциплинированность, готовность умело выполнить поставленную задачу по охране и обороне поста в любой обстановке.

В третьем вопросе важно сосредоточить внимание слушателей на обязанности часового бдительно охранять и стойко оборонять свой пост. При этом с учетом специфики несения боевой службы данным подразделением (караулом, войсковым нарядом) надо детально рассмотреть обязанности часового на посту № 1, КПП, часового-оператора, часового на тропе наряда. Используя материалы журнала «На боевом посту» под рубриками «Мужество, бдительность, благородство», «Боевой службе — эффективность», а также факты из повседневной службы воинов, показать, как часовые самоотверженно несут боевую службу в наши дни, приумножают славные боевые традиции часовых старших поколений.

Воин внутренних войск всегда на посту, на одном из передовых рубежей защиты интересов государства, общества, граждан от посягательств преступных элементов. И проходит этот рубеж через КПП, операторскую, тропу наряда, другие посты. Начинается же он от поста № 1, самого важного и почетного, у Боевого Знамени воинской части — святыни, символа воинской чести, доблести и славы. Доверяется этот пост самым достойным воинам. Лишиться Знамени — значит потерять воинскую честь. При утрате Знамени воинской части ее командир и военнослужащие, виновные в таком позоре, подлежат суду военного

182

трибунала, а часть — расформированию. Поэтому самоотверженная защита боевого стяга — нерушимый закон для воинов. Ради этого они не щадили своей жизни.

Беззаветную верность воинскому долгу проявил военнослужащий войск капельмейстер полка интендант 3 ранга Г. Н. Иващенко, спасший во время войны два полковых знамени. Эпизод этот описан в книге «Внутренние войска в Великой Отечественной войне, 1941—1945 гг.». (М., 1975, с. 694). Таких примеров известно немало из истории Великой Отечественной войны. Но и в мирное время Боевому Знамени воинской части может угрожать опасность, и если это произойдет, часовой обязан действовать решительно, стойко, например так, как действовал во время землетрясения рядовой В. Чеботрош. Начало разрушаться здание штаба, где он нес службу, погас свет, жизни часового угрожала опасность, но верный своему долгу солдат, действуя строго по уставу, не покинул пост. Отважный часовой нес службу до тех пор, пока на пост не прибыл начальник караула. Боевое Знамя было вынесено в безопасное место, где Чеботрош продолжал нести службу.

Задачи большой государственной важности доверено решать часовым на КПП, тропе нарядов, у пультов управления техническими средствами охраны и на других постах. И везде главная задача часового — обеспечить надежную, гарантированную охрану каждого объекта, недопустить побегов осужденных. Здесь надо на конкретных примерах раскрыть опасность для общества незаконного выхода преступников из-под стражи. Оказавшись по существу на нелегальном положении, они совершают еще более дерзкие и жестокие преступления. Убедительно это показано в кинофильме «В зоне особого внимания». Хорошо было бы в процессе занятий продемонстрировать солдатам этот фильм или отдельные фрагменты из него. Тут же, используя альбом наглядных пособий, надо рассказать слушателям об ухищрениях, применяемых осужденными для совершения побегов и других преступлений и нарушений режима.

На посту солдат даже в мыслях не должен отвлекаться от службы. Полезно посоветовать воинам при несении боевой службы сопоставлять наблюдаемое в данный момент с прошлым опытом, выявлять детали обстановки и давать им объяснения, вспоминать различные варианты действий нарушителей, постоянно думать о том, какой важности объект он охраняет, мысленно «проигрывать» свои возможные действия по обстановке. Иными словами, быть готовым в любой момент смело, решительно, с соблюдением всех требований устава пресечь преступные замыслы злоумышленников.

Пропагандист говорит о значении социалистического соревнования в караулах и войсковых нарядах, о том, как и с какими показателями участвуют в нем солдаты и сержанты, называет лучших часовых подразделения, награжденных знаком «За от-

личие в службе», отмеченных другими поощрениями; раскрывает опыт несения службы передовыми солдатами. Призывает следовать их примеру, активно участвовать в соревновании между караулами, сменами, часовыми постов за право называться «Лучшим часовым». В то же время надо сказать и о недостатках в выполнении социалистических обязательств, о том, что мешало достичь более высоких рубежей в службе. Уместно высказать замечания тем военнослужащим, которые не проявили должного усердия, допускают при выполнении обязанностей часового халатность и другие отступления от правил несения боевой службы.

Здесь же целесообразно напомнить и об ответственности военнослужащих за нарушения уставных правил караульной и конвойной службы, подробно прокомментировать содержание пункта «д» статьи 19 Закона об уголовной ответственности за воинские преступления (ст. 255 Уголовного кодекса РСФСР и соответствующих статей уголовных кодексов других союзных республик). Надо подчеркнуть особую опасность таких преступлений, как сон на посту, допуск на пост, охраняемый объект посторонних лиц, самовольный уход с поста или из караульного помещения (см. п. 4 ст. 172 Устава гарнизонной и караульной служб), недозволенная связь с осужденными, отпуск их из-под охраны, и других.

В выводе по вопросу пропагандист отмечает, что отличные показатели боевой службы подразделения, казды складываются из постоянных усилий всех военнослужащих, высоких результатов их службы за каждую смену, сутки. Девизом каждого воина должно быть правило: боевой службе, надежной охране объектов — все силы, знания и опыт.

В группах сержантов дополнительно рассматривается вопрос «Пути и средства воспитания у подчиненных ответственности за выполнение обязанностей часового».

На основе анализа служебной деятельности сержантов как командиров, а также как лиц состава караула, войскового наряда надо раскрыть их место и роль в четкой организации боевой службы, в обеспечении высокого качества несения ее часовыми, рассмотрев их работу при подготовке личного состава к заступлению на боевую службу, во время ее практического несения и после окончания службы. Особое внимание сержантов надо обратить на их личный пример в боевой службе и дисциплине, в выполнении обязанностей разводящего, начальника караула, войскового наряда, строгого соблюдения требований Устава внутренних войск и других служебных документов.

Сержант обязан оказывать постоянное воспитательное влияние на часовых и караульных во время контроля за их службой, предъявлять справедливую требовательность за малейшие отступления от правил ее несения, создавать у подчиненных высокий боевой настрой, побуждать их к безусловному выполнению социалистичес-

ких обязательств, стремлению образцово выполнить каждую поставленную задачу, отмечать по достоинству усердие солдат в службе. Следует подчеркнуть, что особенно внимания требуют молодые, еще неопытные солдаты.

Всем ходом изложения материала пропагандист должен подвести слушателей к выводу о том, что Коммунистическая партия, советский народ возложили на воинов внутренних войск высокую и ответственную миссию — обеспечивать сохранность социалистической собственности, твердый социалистический правопорядок, оберегать мирный созидательный труд и спокойствие советских людей. Быть всегда на высоте этих почетных задач, высоко нести гордое звание часового Советской Отчизны — долг и священная обязанность каждого воина.

В часы самостоятельной подготовки слушателям рекомендуется прочитать некоторые очерки из книг «В. И. Ленин и внутренние войска» (М., 1981, с. 516—520, 526—529), «Служим Отчизне» (М., 1968, с. 267—286, 291—300, 335), «Приказано заступиться!» (М., 1974, с. 21—26), «Тревожная служба»

(М., 1973, с. 242, 249); брошюры, изданные Главным и Политическим управлениями ВВ МВД СССР: «Пост свят — помни это солдат» (М., 1980), «Повторившие подвиг» (М., 1982), «Честь, отвага, мужество» (серия брошюр); статьи «Часовой — звание почетное, обязанность высокая», «Будь бдительен, часовой!» (На боевом посту, 1980, № 12; 1983, № 3). Полезно использовать также материалы многотиражных газет, посвященные боевой службе часовых, листы альбома «Боевой путь внутренних войск МВД СССР» (М., 1974).

Беседу можно провести по вопросам: 1. Что значит для воина строго хранить святость поста? 2. Какое значение для успешного несения боевой службы имеет неприкосновенность часового и в чем она заключается? 3. Какие требования предъявляют устав, министр внутренних дел СССР, начальник внутренних войск к морально-политическим и боевым качествам часовых? 4. Расскажите о подвигах героев-часовых внутренних войск, своей части, подразделения.

Подполковник Ю. ВАСИН.

В ПОМОЩЬ КОМАНДИРУ УЧЕБНОГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ

БОЕВАЯ СЛУЖБА ВРП

На тактико-строевом занятии с курсантами по теме «Боевая служба розыскного поста» целесообразно рассмотреть учебные вопросы:

1. Подготовка личного состава, постановка задачи и выдвижение к месту несения боевой службы.

2. Осмотр прилегающей местности и наблюдение за отдельными объектами. Проверка совместно с работниками милиции транспортных средств и документов у граждан.

3. Действия при обнаружении розыскываемых.

Время: 3 часа.

Цель занятия: научить курсантов действовать в составе розыскного поста и выполнять обязанности его начальника.

Занятие лучше провести на местности, где реально несут службу розыскные посты.

Материальное обеспечение:

автомобиль, сигнальный пистолет, холостые и осветительные патроны, набор фотокарточек для отработки норматива по тактико-специальной подготовке, флажки, оружие — штатное, компас — на каждого, топографическая карта (схема местности).

Накануне командир взвода подбирает участок местности, изучает рекомендованную литературу, продумывает порядок и особенности отработки учебных вопросов, разрабатывает план-конспект и после его утверждения командиром роты инструктирует показчиков и готовит материально-техническую базу.

В часы самоподготовки курсанты изучают соответствующие статьи устава, экипировку розыскных нарядов.

Занятие начинается с доклада заместителя командира взвода о построении в установленном месте. Офицер осматривает

оружие и боеприпасы, экипировку, объявляет тему, цель, учебные вопросы, проверяет, как курсанты усвоили теоретические положения по теме, например: состав, вооружение и предназначение розыскного поста; особенности несения боевой службы; поддержание взаимодействия с другими нарядами и т. д. Если курсант испытывает затруднение, сам дает правильный и полный ответ.

Первый учебный вопрос (35 мин) командир взвода начинает с краткого рассказа о порядке подготовки военнослужащих к несению службы в составе розыскного наряда. При этом демонстрирует элементы экипировки: одежду, закрепленное оружие, боеприпасы, осветительные и сигнальные патроны, сухой паек, деньги, сигнальные флажки, электрофонарь, индивидуальный перевязочный пакет, компас, линейку, карандаш, блокнот. Затем разъясняет, какие служебные документы должны быть у начальника розыскного поста (удостоверение начальника розыскного поста, географическая карта района местности (схема), отпечатанные обязанности состава розыскного поста, журнал боевой службы).

С помощью 1—2 сержантов офицер показывает порядок укладки вещевого мешка, подгонку обмундирования и снаряжения.

Убедившись, что объяснение понято, командир взвода назначает три (по числу отделений) розыскных поста, называет их начальников, приказывает им подготовить личный состав к несению службы, контролирует действия обучаемых, затем делает частный разбор. После этого, выстроив взвод, офицер вводит обучаемых в обстановку: сообщает данные на разыскиваемых преступников, называет состав наряда, его начальника, ставит задачу, указывает место несения боевой службы, где находятся другие розыскные наряды, порядок действий при обнаружении разыскиваемых или получении данных о их местонахождении, особенности взаимодействия с соседними нарядами и местными органами внутренних дел и другими силами, участвующими в розыске, порядок применения оружия, сигналы связи, опознавания и взаимодействия, срок несения боевой службы.

Постановкой контрольных вопросов командир взвода проверяет, хорошо ли усвоена задача обучаемыми, после чего делает частный разбор и производит посадку личного состава на автомобиль для доставки в район дальнейших действий. Во время движения нужно организовать попутные тренировки в выполнении нормативов по ЗОМП, в ориентировании на местности и т. д.

Второй учебный вопрос (55 мин) отрабатывается в составе взвода. Офицер ориентирует курсантов на местности, кратко объясняет порядок действий начальника розыскного поста. Последовательность этой работы указывается в служебных документах, которые разрабатываются на каждый розыскной пост.

183
Напоминает, что начальник розыскного поста, прибыв на местность, должен убедиться в том, что находится в заданном пункте, и понять, с какой стороны (направления) может появиться преступник. Он изучает местность, определяет порядок выполнения задачи каждым военнослужащим. Затем объявляет: «Оперативное время 5.00. Временный розыскной пост № 3 прибыл к месту несения службы на развилку дорог в 3 км северо-восточнее деревни Новая. Все курсанты — в роли начальника розыскного поста...» По назначению руководителя 1—2 курсанта, пользуясь заранее разработанной документацией, докладывают, где находится войсковой наряд, с какой стороны (направления) ожидается появление преступников, оценивают местность с точки зрения возможностей наблюдения за подходом к посту транспортных средств и граждан, а также возможности для преступников обнаружить пост и скрыться, кто из состава наряда и где конкретно будет находиться, как действовать. Руководитель делает краткий разбор и, если надо, объявляет свой вариант.

Затем он поясняет, что в отдельных случаях временный розыскной пост может быть выслан старшим начальником и на незнакомую местность. При этом порядок работы начальника розыскного поста остается прежним, однако от него требуются большая самостоятельность и смекалка. Он принимает решение на размещение наряда, определяет задачу каждому военнослужащему исходя из характеристики разыскиваемых, поставленной задачи, состава наряда и условий местности.

Руководитель вводит обучаемых в обстановку, например: «Временный розыскной пост в составе 5 военнослужащих прибыл к месту несения службы — мост через реку Воронок. Задача — вести наблюдение за гражданами, проходящими по мосту. При появлении бежавших (их фотокарточки и словесный портрет имеются) — задержать, о чем доложить в подразделение». Офицер предлагает всем курсантам в роли начальника розыскного поста принять решение на организацию службы, заслушивает 1—2 курсантов, оценивает доклады и подводит итоги.

Затем командир взвода организует обзорный показ. В роли начальника розыскного поста он ставит задачу войсковому наряду, назначенному из сержантов, проверяет, как они поняли ее, приказывает занять указанные им места и приступить к службе. Все действия сержантов поясняет, а затем делает краткий разбор. После этого определяет учебные места отделениям и приказывает сержантам приступить к отработке вопроса. Обучаемым, попеременно действующим в роли начальника розыскного поста, выдается заранее разработанный текст постановки задачи личному составу. Наиболее подготовленные курсанты этим текстом могут не пользоваться.

Выступающие в роли начальников розыскного поста указывают: ориентиры, вероятное местонахождение преступников,

предполагаемый характер их действий, задачи роты и взвода, соседних розыскных нарядов, места их расположения и место несения службы каждым военнослужащим, особенности выполнения задачи, организации взаимодействия, последовательность действий при получении данных о нахождении преступников (при их задержании), порядок связи с подразделением, время готовности к выполнению задачи и сигналы, свое местонахождение, заместителя.

Командир взвода контролирует отработку учебного вопроса в отделениях, при необходимости оказывает сержантам помощь.

Затем офицер кратко объясняет и показывает действия наблюдательного поста или наблюдателя. Он назначает для наблюдения за каким-либо конкретным объектом или участком местности пост из 2—3 курсантов (один из них — старший). Наблюдательному посту ставит задачу, например: «Курсанты Петров, Федоренко, старший Федоренко, — наблюдательный пост. Расположиться впереди 30 метров у отдельного куста. Вести наблюдение за отдельным строением (или в полосе, секторе). О подходе к строению (или появлении в полосе, секторе наблюдения) граждан, похожих на разыскиваемых, докладывать голосом. Я нахожусь у отдельной группы деревьев». После этого руководитель разводит отделения по учебным местам, и по его команде в течение 5—10 минут сержанты организуют тренировку курсантов в постановке задачи наблюдательному посту. Построив взвод, офицер с помощью назначенного им наблюдательного поста демонстрирует выполнение обязанностей старшим поста по организации непрерывного наблюдения, оборудование места для наблюдательного поста и его маскировку, проверку исправности приборов наблюдения, средств связи. При этом руководитель занятия подчеркивает, что старший розыскного поста лично ведет запись наблюдения, поддерживает связь с командиром, высланным пост, и своевременно докладывает ему о результатах наблюдения. Он показывает курсантам заранее подготовленное и замаскированное место для наблюдательного поста, образец записей в журнале и отвечает на вопросы обучаемых. После этого командиры отделений разводят подчиненных на учебные места и тренируют их в оборудовании места для несения службы, маскировке его, проверке приборов наблюдения.

Сержанты объясняют обучаемым, что наблюдательный пост (наблюдатель) начинает выполнять обязанности с детального изучения местности и определения расстояний до ориентиров и характерных местных предметов в назначенной ему полосе. Они показывают, как вести наблюдение за отдельным строением, скрытыми подступами, местными предметами и т. д., как фиксировать все изменения, происходящие в полосе наблюдения: появление людей, которые могут оказаться преступниками, автомобилей, других видов транспорта. Обращают внимание на то, что наблюдение ведется

непрерывно, а ночью дополняется прослушиванием. Напоминают подчиненным, что, обнаружив преступника, наблюдатель определяет его положение на местности, докладывает начальнику розыскного поста и делает соответствующую запись в журнале.

Руководитель, наблюдая за действиями сержантов и курсантов, может сам назначать наблюдателей и ставить им задачи с целью тренировки. Этот учебный вопрос отрабатывается с помощью показчиков. По сигналам офицера они перемещаются в полосу наблюдения, используя подручные маскировочные средства, свойства местности, во весь рост, согнувшись, по-пластунски. Курсанты ведут наблюдение, делают соответствующие записи. Доклады об изменениях в обстановке, записанные на листках бумаги, передают сержантам.

После тренировки командир взвода делает частный разбор, указывает на допущенные ошибки и, если надо, продолжает тренировку, однако уже в новой для курсантов полосе местности.

Отрабатываются также действия розыскного поста совместно с работником ГАИ (его обозначает военнослужащий) при осмотре транспортных средств и меры предосторожности и личной безопасности. Для этого руководитель назначает розыскной пост из сержантов, подает сигнал на движение автомобиля и комментирует действия сержантов, обращая внимание подчиненных на высокую бдительность, культурное и вежливое обращение с пассажирами. Например: «Начальник розыскного поста сержант Иванов. Разыскивается опасный преступник. В соответствии с решением районного Совета народных депутатов прошу предъявить документы и предоставить возможность осмотреть машину».

Затем офицер создает розыскные наряды из курсантов (по числу отделений), которые под руководством сержантов продолжают тренировку.

Третий учебный вопрос (55 мин) отрабатывается путем решения вводных. Курсанты действуют практически в составе войсковых нарядов. Можно разобрать следующие вводные:

1. Разыскивается вооруженный преступник. Время 5.00, светает. Розыскной наряд в составе 5 человек ведет наблюдение за частным одноэтажным домом на окраине населенного пункта. Подразделение — в 10 км от войскового наряда. Наблюдатель доложил: в дом, оглядевшись по сторонам, вошел мужчина, по приметам похожий на разыскиваемого.

2. Разыскивается невооруженный преступник. Время 2.00. Темно. Розыскной пост в составе 4 человек получил сообщение от гражданина, проживающего в поселке, что около неохраяемого магазина потребкооперации полчаса назад он видел неизвестного, который трогал запоры дверей и оконные задвижки. Магазины расположены в 3 км от розыскного наряда.

3. Разыскивается невооруженный преступник. Время 7.00. Светло. Жительница

поселка, расположенного в 1,5 км от места несения службы розыскного поста, сообщила, что на чердаке сарая она обнаружила спящим неизвестного мужчину в сапогах и спещодежде серого цвета. Состав розыскного поста — 3 человека.

4. Время 9.00. При осмотре розыскным постом проходившего пружового автомобиля из кузова выпрыгнул гражданин и побежал к опушке леса. Начальник розыскного наряда опознал в нем разыскиваемого. На требование остановиться убегающий не реагирует.

Разобрать подробно решения вводных можно как в составе взвода друшковым методом, так и в отделениях. Убедившись, что курсанты получили определенные навыки в оценке обстановки и принятии обоснованных решений, руководитель создает несколько розыскных нарядов (лучше по количеству отделений), и они приступают к практическим действиям в соответствии с принятыми по вводным решениями. По сигналам руководителя используются позначки. Обращается внимание обучаемых на необходимость высокой бдительности, исключая случаи внезапного нападения и обезоруживания военнослужащих, безнаказанного ухода преступников, на меры предосторожности при осмотре транспортных средств и задержании разыски-

12/184
ваемых. Технику и последовательность осмотра машин, проверки документов необходимо показать с помощью заранее подготовленных сержантов. Если отработывается осмотр чердаков, подвалов, где могут укрываться разыскиваемые, целесообразно привлекать инструктора со служебной собакой. Для закрепления навыков одни и те же вводные могут повторяться несколько раз (с одним или разными нарядами), при этом их начальниками следует назначать разных курсантов.

Итоги отработки каждого учебного вопроса лучше подвести сержантам, которые отмечают положительные стороны и недостатки в усвоении учебного материала, называют победителей.

На занятии по усмотрению руководителя можно отработать частично или полностью нормативы № 1, 2, 6 по тактико-специальной подготовке.

В заключение командир взвода делает разбор. Он напоминает тему, цель занятия, отмечает, как она достигнута. Называет лучшие отделения, отличившихся, указывает, какие вопросы надо изучить в часы самоподготовки. Затем строит взвод, проверяет наличие военнослужащих, оружие, снаряжение, учебную базу. Устраняются обнаруженные недостатки.

Полковник А. СМЕРНОВ.

ПРОВЕРКА И ОЦЕНКА ФИЗИЧЕСКОЙ ПОДГОТОВКИ

Наставление по физической подготовке (НФП-78) требует, чтобы каждый командир (начальник) знал, систематически проверял и оценивал физическую подготовленность подчиненных. К сожалению, еще не все офицеры и сержанты твердо усвоили порядок проверки и оценки физической подготовки, не все имеют прочные практические навыки в этом. Вот почему необходимо рассмотреть данный вопрос подробнее.

Прежде всего, цель проверки состоит в определении уровня физической подготовленности военнослужащих, качества организации и методики проведения физической подготовки, причем в течение учебного года надо проверить каждого солдата, сержанта, прапорщика и офицера по всем упражнениям учебной программы.

Для военнослужащих различных категорий установлены стандартные провероч-

ные комплексы. Они включают в себя по три упражнения, характеризующие те или иные физические качества и прикладные навыки. В каждом периоде обучения весь личный состав (за исключением лиц, отнесенных к группе лечебной физкультуры) экзаменуется по нескольким (от 2 до 4) комплексам. Конкретные сроки их определены в соответствующих документах. Упражнения, не включенные в комплексы, обязательно проверяются в процессе обучения дополнительно.

В зависимости от задач и этапов обучения физическая подготовка проверяется: в течение первого месяца службы; во время вступительных экзаменов в вузы; в процессе обучения; в конце каждого периода обучения и учебного года; на семестровых зачетах и итоговых (выпускных) экзаменах; при инспектировании воинских частей, соединений и военно-учебных заведений.

Молодые солдаты на учебном пункте экзаменуются в подтягивании на перекладине, беге на 100 м, кроссе на 1 км или лыжной гонке на 5 км. Кроме того, начальник физической подготовки и спорта части совместно с командиром подразделения путем опроса определяют их умение плавать, ходить на лыжах, уровень спортивной подготовленности. Результаты хранятся в подразделениях весь срок службы военнослужащих.

Цель проверки на вступительных экзаменах в военные училища — отобрать тех абитуриентов, которые в последующем мо-

гут полностью и качественно овладеть программой физической подготовки. Кандидаты в училище подвергаются испытанию в подтягивании на перекладине, беге и плавании на 100 м, кроссе на 1 км. Результаты представляются в приемную комиссию.

Контроль физической подготовки в ходе занятий позволяет командиру постоянно знать степень обученности военнослужащих всех категорий, качество организации и проведения различных форм физической подготовки. При этом обязательно должны выдерживаться контрольные сроки проверки и соответствие упражнений (комплексов) периоду обучения. Так, в зимнем периоде личный состав всех подразделений экзаменуется по двум комплексам: по первому не позже февраля и второму не позже марта. Командиру роты целесообразно сделать это в течение последней недели указанных месяцев.

Индивидуальная оценка физической подготовленности военнослужащему может быть выведена и по оценкам, полученным в течение месяца.

Если проверку организует штаб части, то она проводится, как правило, начальником физической подготовки и спорта по одному-двум комплексам с учетом отработанной программы (каждое подразделение отчитывается по одному из комплексов).

К сожалению, в некоторых частях из года в год не контролируются занятия по физической подготовке с офицерами и прапорщиками, и они не подвергаются проверке по комплексам наравне со всем личным составом. В итоге это не стимулирует их стремления к самостоятельным занятиям физкультурой и спортом, наносит вред обучению и воспитанию воинов.

Для подразделений контролеров на итоговые занятия целесообразно чаще выносить комплексы № 2 и 4, включающие оценки физической подготовленности военнослужащих принимаются во внимание при подведении итогов соревнования, а оценка подразделения — при определении окончательных результатов его боевой и политической подготовки.

Результаты физической подготовленности военнослужащих заносятся в журналы учета боевой и политической подготовки; оценки выставляются раздельно за каждый комплекс и входящие в него упражнения. К концу учебного года каждый военнослужащий должен быть проверен по всем упражнениям программы физической подготовки.

На выпускных экзаменах по физической подготовке курсанты учебных подразделений и частей проверяются по одному из комплексов, предусмотренных программой обучения. В учебных подразделениях, где готовятся командиры отделений, все курсанты экзаменуются и по методике физической подготовки, содержащей практические действия в роли командира отделения по обучению подчиненных и два теоретических вопроса.

В военных училищах на каждом семе-

стре преподаватели кафедры физической подготовки проводят зачет с дифференцированной оценкой, а на последнем семестре — экзамен. Проверяется один из комплексов, на 3-м курсе и итоговом экзамене, кроме того, — методические навыки и умения курсантов, а также знание ими теоретических основ физической подготовки.

При инспектировании воинских частей, соединений и военных училищ степень физической подготовленности личного состава определяется не менее чем по двум комплексам. Каждое подразделение проверяется по одному из них. Когда проверка организуется вышестоящими командирами (начальниками), количество проверяемых подразделений в части (училище), а в подразделениях — число личного состава и номера комплексов физических упражнений определяются программой и планом проверки.

Выполнение комплексов организуется в течение одного дня и, как правило, в учебные часы. Не рекомендуется делать это менее чем через час после приема пищи, и особенно во время, отведенное для утренней физической зарядки.

С учетом изучения военнослужащими программы обучения, погодных условий и состояния спортивных сооружений проверяющий определяет конкретные упражнения и форму одежды. Ему предоставлено право при необходимости заменять одни упражнения другими, предусмотренными в содержании комплексов, а также принимать решение об облегчении нормативов при действиях в неблагоприятных условиях (дождь, прязь, снегопад, гололедица, температура воздуха ниже -20°C или выше $+30^{\circ}\text{C}$ и др.). Офицер устанавливает также последовательность выполнения упражнений комплекса. Например, упражнения на ловкость, силу, координацию движений лучше проверять в первую очередь, а на выносливость — в последнюю. Если в один день экзаменуются несколько подразделений, то можно в целях сокращения общего времени такие упражнения, как кросс на 1 и 3 км, марш-бросок, передвижение на лыжах, выполнять одновременно всему личному составу.

Проверяющий должен заблаговременно лично определить готовность мест занятий и необходимого для этого инвентаря, тщательно промерить дистанцию кросса (марш-броска, лыжной гонки), размеры препятствий и расстояние между ними на полюсе препятствий, взвесить пранаты и т. д., обращая при этом особое внимание на соблюдение мер безопасности. Перед началом проверки личному составу обязательно предоставляется время для разминки.

Итоговое занятие начинается с построения личного состава и представления подразделения проверяющему. Здесь же объявляется его общий ход, накладываются требования, предъявляемые к выполнению упражнений, и порядок их оценки.

Проверяющий обязан принять все меры, исключающие необъективность оценки действий военнослужащих (сокращение дис-

танции бега, подмена одних военнослужащих другими и т. д.). Все упражнения выполняются в строгом соответствии с установленными условиями и оцениваются согласно требованиям статей 308—309 НФП-78 и нормативам по физической подготовке. Целесообразно широко использовать состязательный метод, создавать условия, обеспечивающие спортивную борьбу за максимально высокие показатели.

Проверка методической подготовленности курсантов в конце периода обучения или учебного года (ответы на вопросы и выполнение практических заданий) производится обычно не по билетам и без предварительной подготовки. В этих случаях с целью экономии времени можно давать такие задания, которые позволяют одновременно оценивать различные стороны методической обученности курсантов, например проведение подготовительной части занятия, упренней физической зарядки и др.

На семестровых, итоговых (выпускных) экзаменах или зачетах методическая подготовка курсантов учебных частей и военных училищ оценивается по ответам на экзаменационные билеты, в содержание которых входят выполнение практических действий в роли командира отделения (взвода) и два теоретических вопроса.

Иногда трудность представляет оценка методических умений и навыков курсантов, поскольку в НФП-78 такие критерии не предусмотрены. Практика показывает, что при этом целесообразно руководствоваться следующими общими положениями. Оценка ставится: «отлично» — если задание выполнено правильно и уверенно; ответ на поставленный вопрос по существу верен и достаточно полон; «хорошо» — если задание выполнено правильно, но недостаточно уверенно или в основном верно, но с незначительными ошибками в подаче команд, показе и объяснении упражнений и т. п.; ответ на поставленный вопрос по существу правилен, но недостаточно полон или изложен с несущественными ошибками; «удовлетворительно» — если задание выполнено в основном правильно, но неуве-

ренно и с ошибками; ответ на поставленный вопрос в основном точен, но изложен неполно или с отдельными существенными ошибками, «неудовлетворительно» — если задание не выполнено, выполнено неправильно или со значительными ошибками, неуверенно; ответ не раскрывает существа поставленного вопроса.

При проверке организации и методики физической подготовки определяются: состояние планирования всех форм физической подготовки; уровень методического мастерства офицеров и сержантов и регулярность проведения с ними инструкторско-методических и показательных занятий; систематичность и действительность контроля за физической подготовкой; наличие и состояние спортивных сооружений, инвентаря и имущества и правильность их использования; методика проверки и учет физической подготовки, а также выполнение должностными лицами обязанностей по организации и проведению физической подготовки личного состава, требований руководящих документов по этим вопросам.

Комплексная проверка организации и методики физической подготовки осуществляется в части командиром, его заместителем, штабом или начальником физической подготовки и спорта периодически (1—2 раза в год) в каждой роте. Степень обученности личного состава по отдельным формам физической подготовки определяется командирами подразделений и начальником физподготовки и спорта части в ходе обучения систематически.

Таким образом, регулярные проверки физической подготовки позволяют глубоко и всесторонне знать и оценивать фактическое ее состояние, внедрять в практику обучения и воспитания передовой опыт, своевременно вскрывать недостатки и принимать меры по их устранению. Надо стремиться к тому, чтобы каждая проверка была хорошей школой обучения военнослужащих, а для командиров служила образцом организации и проведения занятий.

Полковник А. МИХАЛЕВ.

ПТБ ПОСТ
ТЕХНИКИ
БЕЗОПАСНОСТИ

БУДЬ ОСТОРОЖЕН ПРИ ДОСМОТРЕ ВАГОНОВ

С производственного объекта, который охраняет наше подразделение, ежедневно выходит большое количество вагонов. В их числе есть груженные опилками и технологической щепой. Для досмотра таких вагонов выделяется группа военнослужащих из состава дополнительного караула. Работать им приходится в основном щупом, притом в сложных условиях: под эстакадой в двух местах проходят линии электропередачи.

Чтобы избежать травматизма людей и поражения их электро-

боме обязанности (они закреплены в таблице поста) лиц дополнительного караула, конкретно определили последовательность и специфику их действий, особо выделили запрещающие требования. Места прохождения линий электропередачи с обеих сторон железной дороги обозначили красными фонарями с соблюдением габаритов приближения. Здесь же установлены яркие таблички с надписью «Стоять! Высокое напряжение, опасно для жизни. Действия щупом запрещены».

Щупы в верхней части замонтированы (на них надет резино-

вый шланг толстого сечения) до контрольной отметки. Таким образом, военнослужащий ни в коем случае не будет поражен электротоком. Всем занимающимся досмотром вагонов с помощью щупов выданы резиновые латипальные перчатки.

Может быть, наш опыт профилактики травматизма при выполнении боевой задачи будет полезен тем, кто несет боевую службу в аналогичных условиях.

Старший лейтенант
С. ГРУЦАКОВ.

ПАРТИЙНО-ПОЛИТИЧЕСКАЯ РАБОТА

★ КОММУНИСТ — ЗВАНИЕ ВЫСОКОЕ
★ КОМАНДИР И КОМСОМОЛЬСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ★ НАЧИНАЕМ ОБСУЖДЕНИЕ
★ ЛЕНИНСКИЙ ЗАЧЕТ ★ НОВАЯ УДАРНАЯ СТРОЙКА



ПАРТИЙНОМУ ПОПОЛНЕНИЮ — НЕОСЛАБНОЕ ВНИМАНИЕ

XXVI съезд КПСС с новой силой подчеркнул, что в условиях зрелого социализма не снижается значение указания В. И. Ленина о необходимости оберегать твердость, выдержанность, чистоту рядов партии, поднимать звание и значение ее членов выше, выше и выше. Этот ленинский завет в полной мере касается и коммунистов внутренних войск.

Руководствуясь решениями XXVI съезда партии, постановлениями ЦК КПСС по организационно-партийным и идеологическим вопросам, партийные комитеты и партийные комиссии частей всей своей деятельностью добиваются повышения ответственности коммунистов за проведение в жизнь политики КПСС. Их работа стала более активной, содержательной, результативной. Это выражается в том, что, во-первых, повысилась роль данных органов в борьбе за чистоту партийных рядов, в обеспечении личной примерности и боевитости членов и кандидатов в члены КПСС; во-вторых, реализация решений съездов партии, постановлений ее Центрального Комитета обогатила практику индивидуального отбора в партию и воспитания молодых коммунистов.

Хорошо поставлено дело в организации, где секретарем парткома майор

А. Коннов. Здесь осуществляется повседневное идейное воспитание партийцев, которое способствует формированию у них высоких деловых, политических и моральных качеств. Непосредственно в караулах, на занятиях они мобилизуют военнослужащих на качественное решение поставленных перед частью задач. И не случайно личный состав на итоговой проверке показал отличную боевую выучку и в году 60-летия образования СССР с честью выполнил социалистические обязательства. Таких партийных коллективов в войсках немало.

Следуя ленинским указаниям о качественном пополнении рядов КПСС свежими силами, партийные организации и партийные комиссии стали тщательнее изучать людей, обратившихся с заявлением о приеме в КПСС. Подавляющее большинство их рассматривают на открытых партийных собраниях. Принимают тех, кто действительно заслужил признание коллективов. Повысился спрос и с коммунистов, дающих рекомендации.

Улучшается отбор в партию воинов ведущих профессий. В некоторых частях они составляют 80 процентов от всех принятых. Члены партийных комиссий активно помогают парторганизациям готовить лю-

дей в КПСС, нередко лично занимаются со вступающими, участвуют в собраниях, где рассматриваются заявления их подопечных, следят, чтобы при этом строго соблюдались требования Устава партии. Непременно добиваются, чтобы вновь принятые глубоко изучали Программу и Устав КПСС, решения XXVI съезда партии, пленумов ЦК КПСС, активнее приобщались к общественной жизни, чтобы на собраниях и заседаниях партийных комитетов и бюро обсуждались сообщения молодых коммунистов о прохождении ими кандидатского стажа.

Тщательно, кропотливо ведет отбор в партию партийный комитет, возглавляемый майором В. Олешко. Здесь особое внимание уделяют контролерам, людям, находящимся на решающих участках боевой службы. Возьмем парторганизацию подразделения, где секретарем прапорщик М. Медков. За последнее время она пополнилась четырьмя молодыми коммунистами. Каждый из них награжден знаком «За отличие в службе». Все активные общественники. Так, прапорщик В. Абрамов — член бюро ВЛКСМ, прапорщик А. Трифилов — секретарь комсомольской организации роты. Труд коммунистов заметен: подразделение передовое в части.

За счет проверенных, лучших воинов растет большинство парторганизаций. Недавно принят кандидатом в члены КПСС контролер прапорщик А. Сокол. Секретарь парторганизации, а также рекомендующие по достоинству оценили его работоспособность, отзывчивость, исключительную добросовестность в выполнении воинского долга, помогли подготовиться к вступлению в КПСС. И не ошиблись в нем. Сейчас А. Сокол — комсомольский вожак взвода контролеров, пользуется заслуженным авторитетом и доверием среди сослуживцев, организация ВЛКСМ за успехи в воспитании молодежи, обеспечение ее примерности в ратном труде награждена вымпелом и грамотой. И в этом немалая заслуга молодого коммуниста.

Однако работа некоторых партбюро, парткомов и партийных комиссий с новым пополнением еще не в полной мере отвечает решениям XXVI съезда партии, требованиям Программы и Устава КПСС, постановления ЦК КПСС «О работе партийных организаций Киргизии по приему в партию и воспитанию кандидатов в члены КПСС». К сожалению, еще есть факты нарушений требований Устава КПСС, Инструкции организациям КПСС в Советской Армии и Военно-Морском Флоте. Кое-где не заботятся о качественном улучшении состава партийных рядов, забывают о требованиях отбирать в партию воинов ведущих специальностей. Некоторые комитеты и бюро ВЛКСМ порой безответственно подходят к выдаче комсомольских рекомендаций. Подобные недостатки отмечены, например, в части, где ответственным секретарем парткомиссии при политотделе офицер В. Шестунов.

Есть упущения и другого рода. Порой

двери в партию открывают людям недобросовестным, с низкими деловыми и моральными качествами. Не всегда еще при приеме глубоко проверяют подготовленность вступающих. Все это отрицательно влияет на качественные характеристики пополнения. А виною тому — беспринципность коммунистов, нетребовательность, а иногда и просто формализм при разборе заявления о приеме. Так получилось с кандидатом в члены КПСС военнослужащим З. Якубовым. Помимо того, что его документы по приему оказались исполненными с серьезными отступлениями от установленного порядка, он плохо знал Устав партии, длительное время не посещал политзанятий, в текущих событиях ориентировался слабо. И все-таки было решено его принять. К сожалению, и партком, и партийная комиссия, не разобравшись как следует, решение первичной организации утвердили без всяких замечаний.

Невыскаательность при приеме в КПСС нельзя рассматривать иначе, как нарушение ленинских принципов членства в партии. Даже единичные случаи проникновения в нее недостойных людей наносят ей вред, подрывают престиж, снижают боееспособность.

Беспринципность нередко начинается с рекомендации в партию. Здесь как нигде важно следовать правилу: семь раз отмерь, один отрежь. Рекомендация призвана как бы гарантировать, что в партию идет достойный человек, и в ней должна быть объективная характеристика политических, деловых и моральных качеств вступающего. Всегда ли коммунисты, когда к ним обращаются за рекомендацией, помнят об этом?

В одной из парторганизаций сержант Р. Сарманаев при прохождении кандидатского стажа допустил несколько проступков. В итоге ему отказали в приеме в члены КПСС. А ведь среди рекомендующих были и коммунисты — руководители подразделения, которые, зная неустойчивость поведения сержанта, его низкие моральные качества, тем не менее рекомендовали его в партию. Это ли не пример беспринципности, невыполнения уставных положений?!

Рекомендация — политическое ручательство члена КПСС за товарища, ответственное заверение в том, что подающий заявление достоин быть принятым в партию. Вот почему необходимо постоянно напоминать каждому, кто дает рекомендацию, что он, кроме всего, призван помогать рекомендуемому в его идейном, деловом и нравственном росте, интересоваться его повседневными делами, поведением. ЦК КПСС требует и от комсомольских организаций более тщательно и строго подходить к рекомендации членов ВЛКСМ для вступления в партию.

Важным моментом отбора в партию является, как известно, обсуждение заявления вступающего на общем собрании первичной парторганизации. К сожалению, порой это делается в спешке, де-

тального обсуждения достоинств и недостатков товарища не получается. А происходит такое потому, что на собраниях не создают обстановки деловитости, взыскательности, принципиальности. Забывают, что соблюдать принцип индивидуального отбора — значит скрупулезно разбирать каждое заявление, тщательно взвешивать все «за» и «против», проявлять к человеку требовательность и доброжелательность. Тут нужны особая активность и заинтересованность коммунистов, осознание ими, что от каждого из них зависит в конце концов, каким будет молодое партийное пополнение.

Бывают еще случаи приема в партию без глубокого изучения вступающего и учета мнения о нем коллектива, тех, кто трудится с ним рядом. Кое-где, к сожалению, еще не понимают, что это направление партийной работы надо рассматривать как непереносимое условие дальнейшего идейно-политического и организационного укрепления организаций КПСС, усиления их боеспособности и роли в мобилизации военнослужащих на повышение бдительности, поддержание твердой воинской дисциплины.

Наблюдаются и другие крайности. В течение последних двух лет, например, парторганизация, где секретарем старший лейтенант А. Москаленко, не пополнилась ни одним человеком, хотя база роста здесь есть. Взять, скажем, старшин рот. Они оказывают огромное воздействие на воспитание личного состава, на службу и быт подразделений. Среди них немало инициативных, добросовестных людей, которые работают в этой должности по 10 и даже 15 лет. Жаль, что за такой срок некоторые секретари парторганизаций не сумели заметить этого резерва.

Коммунист, как известно, познается в живом деле, на практической работе. С этой целью для вступающих в партию и установлен кандидатский стаж. Он позволяет организации глубже изучить, всесторонне проверить их политические и деловые качества, ознакомиться с Программой и Уставом КПСС, с нормами партийной жизни. Кандидатам же дает возможность лучше подготовиться к вступлению в члены КПСС, проявить себя на общественном поприще. В работе с ними парткомы и партбюро широко практикуют заслушивание их сообщений о прохождении стажа, политическом самообразовании, помогают изучать произведения В. И. Ленина, материалы съездов партии и другие документы. Секретари, активисты систематически беседуют с проходящими кандидатский экзамен, интересуются, как они готовятся к вступлению в члены КПСС. В этом отношении трудно переоценить значение проводимых в частях Октябрьских и Ленинских чтений, встреч со старыми большевиками, ветеранами гражданской и Великой Отечественной войн, собеседований с молодыми коммунистами.

Однако не везде и не всегда должным образом организуется такая работа. Иные партийные руководители не вникают в то,

как кандидаты в члены КПСС совершенствуют свои идейно-теоретические знания, не дают им поручений, не организуют заслушиваний на заседаниях бюро и собраниях. Не случайно за последнее время число не выдерживающих проверки во время кандидатского стажа кое-где увеличилось.

Особая ответственность за отбор в КПСС и воспитание молодых коммунистов лежит на первичных парторганизациях. Надо так поставить здесь дело, чтобы партию пополняли действительно лучшие из лучших, чтобы исключалась возможность проникновения в ее ряды людей, преследующих корыстные, карьеристские цели. За этим должны следить и бюро, и партийные комитеты, и партийные комиссии.

Коммунисты внутренних войск — активные политические бойцы партии, образцово выполняющие свой партийный и воинский долг. Но, к сожалению, отдельные члены и кандидаты в члены КПСС не служат примером в учебе и дисциплине, отступают от требований Устава КПСС, советских законов, норм коммунистической морали. Нелишне напомнить, что мерилом партийной дисциплины коммуниста-воина является прежде всего то, как он выполняет обязанности в главном виде своей деятельности — борьбе за высокую боевую готовность части, подразделения, за твердый уставной порядок и организованность.

Интересы дальнейшего укрепления рядов КПСС, идейной закалки коммунистов, формирования у них активной жизненной позиции требуют, чтобы в каждой организации строго соблюдались ленинские нормы партийной жизни и принципы партийного руководства, царила обстановка подлинного коллективизма и товарищества, критики и самокритики. На XXVI съезде КПСС отмечалось, что отношение к тем, кто ведет себя недостойно, нарушает Устав партии и нормы партийной морали, было, есть и будет непримиримым, что не должно быть никаких поблажек никому, когда речь идет о чести и авторитете нашей партии, о чистоте ее рядов.

В парторганизациях внутренних войск накоплен большой опыт решения коренного вопроса партийного строительства — вопроса о членстве в партии, о принципах пополнения ее рядов и воспитания молодой смены. Кропотливо вести отбор в партию, заботливо растить молодых коммунистов — значит обеспечивать неукоснительное выполнение положений Устава КПСС, проявлять высокую требовательность к вступающим, повышать боеспособность парторганизаций, укреплять их связи с массами воинов, способствовать успешному решению задач, стоящих перед войсками.

Полковник В. КРЮЧКОВ,
ответственный секретарь
партийной комиссии
при Политуправлении
внутренних войск МВД СССР.

Ленинский комсомол призван оправдывать высокое доверие партии — быть ее надежным резервом.

Из резолюции XIX съезда ВЛКСМ.



Опирается НА КОМСОМОЛ

Недавно я получил письмо от матери рядового запаса Бориса Смирнова. Алла Сергеевна выразила искреннюю родительскую благодарность всем, кто принимал участие в воспитании ее сына: командирам, политработникам, комсомольской организации. Она сообщила также, что Борис поступил в институт, принят в ряды КПСС, женился, избран депутатом местного Совета.

Время сглаживает многое, но рядовой Смирнов надолго останется в моей памяти. До призыва Борис не без оснований считался «трудным»: рос без отца, был груб, вспыльчив, учился плохо. Попав к нам, с первых же дней ссорился с товарищами, без должного рвения относился к службе, нарушал дисциплину. Однажды даже возник вопрос о привлечении его к строгой ответственности: на этом настаивал ряд офицеров. Перед тем как принять окончательное решение, мне хотелось выслушать мнение о Смирнове секретаря бюро ВЛКСМ роты, ведь они вместе заступали в караулы, сидели за одним столом, по соседству стояли их койки в казарме. В беседе молодежный вожак уверенно заявил: Борис окончательно не потерял, коллектив в силах повлиять на него. Тогда-то я и предложил: «Возьмите над Смирновым комсомольское шефство». В ответ короткое: «Есть!»

Так начался бой с Борисом за него самого. Ему помогали, с него спрашивали, своевременно удерживали от проступков. Делали это такие же, как сам Смирнов, солдаты и, конечно, сержанты, офицеры. О том, что мы объединенными усилиями в конце концов справились с задачей, ясно из благодарственного письма.

Глубоко ошибаются командиры, которые недооценивают роль комсомола в воспитательных процессах. Таких товарищей следует решительно поправлять. Например,

беспокоил меня стиль деятельности недавно назначенного командиром роты старшего лейтенанта А. Мазурова. Офицер не опирался на общественность подразделений, нередко пренебрегал мнением комсомольской организации. Заседание бюро ВЛКСМ и комсомольские собрания не посещал. Мы посоветовались с начальником политотдела, решили повлиять на Мазурова. В течение двух месяцев я или кто-то из моих заместителей присутствовали на заседаниях бюро и собраниях в этой роте, причем всякий раз приглашали с собой командира подразделения. Вместе с комсомольским активом намечали пути повышения активности и боевитости комсомольской организации. Много полезного для себя почерпнул старший лейтенант, общаясь с подчиненными в живой и непринужденной обстановке, а главное — понял: у него есть надежные помощники. Вскоре дела здесь заметно улучшились, а сам Мазуров за активную работу по коммунистическому воспитанию молодежи был награжден грамотой областного комитета ВЛКСМ.

Или другой случай. Находясь в одной из рот, разговорился я с ее командиром. Спрашиваю: как вам помогает комсомольская организация? В ответ слышу: а что она может? Очень заинтересовался, как офицер опирается на комсомольцев, как направляет их деятельность. Выяснилось, что он ни разу не приглашал к себе вожака молодежи, не ставил задач активистам. И членов бюро ВЛКСМ он не всех знает, ни с кем из них не нашел времени побеседовать (все это, по мнению командира, входило в круг обязанностей его заместителя по политической части). Пришлось перубеждать товарища, доказывать ему: воспитание молодежи — дело общее. Фамилию офицера я не называю только потому, что он быстро осознал свои заблуждения и сделал правильные выводы. Сейчас активисты обращаются к нему с предложениями, приходят за советами не реже, чем к политработнику. В подразделении созданы необходимые условия для плодотворной деятельности членов бюро и комсгруппов, трудятся они с энергией и огоньком. Отсюда и результаты: рота стабильно удерживает звание отличной.

Под руководством коммунистов комсомольские организации вносят достойный вклад в подготовку к 40-летию Великой Победы. По инициативе членов ВЛКСМ

в части развернуто патриотическое движение «100 караулов — на отлично!» Я одобрил этот почин, дал задание офицерам штаба помочь молодежи разработать соответствующее Положение, политработникам — обдумать, как пропагандировать опыт лучших начальников караулов и часовых, как организовать чествование отличившихся, их поощрение.

Благодаря такой поддержке, вниманию старших товарищей начинание комсомольцев распространилось во всех ротах. Сейчас в ленинских комнатах красочно оформлены стенды, на которых ежедневно отражаются итоги боевой службы каждого члена ВЛКСМ, заведены лицевые счета воинов, где учитывается: кто как несет боевую службу, как делится с товарищами знаниями и опытом, как готовит себе достойную замену. Можно с уверенностью утверждать: почин обрел надежные крылья, участие в нем большинства комсомольцев и молодежи положительно сказывается на результатах боевой службы. Примечательно, что лучше других эта работа поставлена в первичной организации ВЛКСМ роты, где служил делегат XIX съезда Ленинского комсомола сержант С. Вольякин, лично выполнивший обязательство, что возглавляемые им караулы будут действовать только на отлично.

Думано, все согласятся с тем, что надежность охраны объектов во многом зависит от начальников караулов и войсковых нарядов. Большинство их — члены ВЛКСМ, потому так важно для командира, занимаясь подбором, расстановкой, обучением и воспитанием военнослужащих этой категории, прислушиваться к мнению коммунистов и комсомольцев.

Я лично слежу за тем, чтобы обсуждение кандидатур начальников караулов и войсковых нарядов не проходило в партийных и комсомольских коллективах формально. Того же требую от командиров рот и батальонов. Что это дает? Приведу пример: недавно мне довелось побывать на комсомольском собрании, где обсуждались кандидатуры будущих начальников караулов. Предварительно мы с командиром роты просмотрели список — вроде бы все люди достойные. Но выступившие члены ВЛКСМ решительно высказались против одного из товарищей, привели убедительные аргументы. Оказалось, в глазах у офицеров он был внешне подтянут, требователен, дисциплинирован, а вне контроля командиров словно подменяли человека: грубил окружающим, обсуждал приказы, наусничал. Разумеется, мы прислушались к мнению комсомольцев: не утвердили его на должность начальника караула. И правильно поступили — вскоре этот военно-

служащий, назначенный часовым, нарушил дисциплину. Ясно, что возглавлять караулы таким людям права не дано. Большинство же начальников караулов и войсковых нарядов добросовестно относятся к своим нелегким обязанностям. И в том, что частью решена главная задача — не допущено побегов осужденных из-под охраны, немалая их заслуга.

Но не в правилах коммунистов и комсомольцев части успокаиваться на достигнутом. Мы отчетливо видим и свои недостатки. Например, меня как командира тревожат вопросы воспитания и приобщения к активному участию в общественной жизни воинских коллективов молодых контролеров — прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы. Чего прехотать, в отдельных организациях ВЛКСМ мирятся с тем, что кое-кто из них халатно относится к должностным обязанностям, порой не в ладах с дисциплиной. Командиры, политработники, коммунисты и комсомольский актив вплотную занялись этой проблемой. Уверен, наши совместные усилия принесут положительные результаты: не будет в части людей пассивных, каждый молодой прапорщик и военнослужащий сверхсрочной службы станет со временем человеком активной жизненной позиции.

Что делается для этого? Командиры и их заместители по политической части стали уделять больше внимания обучению и воспитанию контролеров, чаще интересоваться, как те проводят свободное время, встречаться с их семьями. А члены бюро ВЛКСМ и комсрупорги жестко контролируют посещение каждым комсомольских собраний, участие в Ленинском зачете «Решения XXVI съезда КПСС — в жизнь!» (к слову, на прошедшем недавно семинаре все командиры рот отчитались по знанию порядка и правил проведения зачета). По нашему с начальником политотдела совету комсомольские активисты подразделений провели большую работу, добиваясь, чтобы все молодые прапорщики регулярно читали газеты «Правда», «Красная звезда», журналы «Знаменосец», «На боевом посту». Не забываем мы и проверять, кто и как использует эти издания для расширения своего кругозора, повышения уровня политических знаний.

Сплав опыта и молодости — вот та движущая сила, которая зовет к активным действиям. И всегда, в решении любых задач вместе с коммунистами впереди идут надежные помощники командиров — комсомольцы.

Полковник Г. КОНОВАЛОВ,
командир части.



**БОЕВОЙ СЛУЖБЕ-
КОМСОМОЛЬСКУЮ
ГАРАНТИЮ КАЧЕСТВА!**

ГОТОВИМ ДОСТОЙНУЮ ЗАМЕНУ

Комсомольский активист рядовой И. Маришин поднял, на мой взгляд, злободневный вопрос о роли и месте каждой организации ВЛКСМ в борьбе за обеспечение надежной охраны порученных объектов. А здесь ведь комсомольцы молчат и, главное, должны сделать многое. Сошлюсь на работу бюро ВЛКСМ и комспрунторгов нашей роты.

Не допускать непресеченных побегов осужденных — значит противопоставить изощренным попыткам преступников ратное мастерство личного состава, профессиональную подготовленность, высокие моральные качества каждого воина. Следовательно, речь идет о том, чтобы на посту находился солдат, сержант, прапорщик, отлично знающий свои обязанности и добросовестно выполняющий их. А они, эти обязанности, сложны и многогранны, особенно у часовых-операторов, часовых контрольно-пропускных пунктов и т. д. Изучение специфики боевой службы, приобретение нужных навыков требуют от впервые сталкивающегося с этим делом воина немалых усилий и времени. Вот здесь-то и может ощутимо помочь командирам комсомольская организация подразделения.

Вспоминается такой случай. Как-то рано утром к командиру роты майору В. Дыскину обратилась санинструктор старший сержант сверхсрочной службы Т. Лабунец. Она доложила, что рядовой С. Толстунев, которому предстояло в этот день заступать в караул часовым КПП, болен, боевую службу нести не сможет. А накануне один из солдат, отданных приказом командира части для выполнения задач на контрольно-пропускном пункте, убыл в краткосрочный отпуск. Ситуация, возникающая нередко, у офицера особой тревоги не вызвала. Сверившись с записями в книге боевой службы, он тут же произвел замену в составе караула — без колебаний назначил на ответственный пост ефрейтора В. Полоховича. В подразделении есть резерв воинов, готовых к выполнению задач в роли часовых-операторов, часовых КПП, помощников начальников караулов. Они прошли соответствующее обучение, рекомендованы организацией ВЛКСМ и отданы приказом командира части.

На следующий день прапорщик И. Степанов, возглавлявший караул, где находился и ефрейтор В. Полохович, доложил,

188

что воин образцово действовал на порученном ему посту, нес боевую службу в точном соответствии с требованиями Устава внутренних войск. А ведь для овладения обязанностями часового КПП ефрейтор Полохович затратил не очень много дополнительного времени: рядовой В. Лень по поручению секретаря комсомольской организации около месяца занимался с товарищем, используя совместное пребывание в составе караулов, часы досуга. Опытный воин делился с сослуживцем своими знаниями, рассказывал об ухищрениях, применяемых преступниками при попытках совершить через КПП побег или пронести на объект запрещенные предметы, тренировал в выполнении нормативов. Поэтому, когда Полохович оказался на новом посту, действия по проверке документов, осмотру транспорта не вызвали у него затруднений, он был подготовлен к ним и теоретически, и психологически. Разумеется, здесь сказались и знания, приобретенные на сборах. Но, думается, ведущую роль сыграли все же индивидуальная подготовка, помощь опытного товарища.

Целенаправленное изучение солдат и сержантов, подбор среди них тех, кто впоследствии сможет заменить увольняющихся в запас, ведется комсомольским активом постоянно. Формы и методы этой работы весьма разнообразны. Всякий раз, когда в роту прибывает пополнение, члены бюро ВЛКСМ, комспрунторы проводят с новичками индивидуальные беседы, интересуются увлечениями, прикидывают, как можно применить их знания и навыки в воинском труде, в общественной деятельности. Так, активисты выяснили, что рядовой В. Москвитин работал до призыва на военную службу контролером ОТК одного из предприятий. Дело требовало от него быстрой реакции, концентрации внимания, а эти качества отличают и часового КПП. Командир одобрил предложение секретаря комсомольской организации зачислить молодого солдата в резерв для подготовки к несению боевой службы на этом посту. Со временем Москвитин стал одним из лучших специалистов подразделения.

Или другой пример. Как-то в караул вошел из строя телевизор. Рядовой С. Бондаренко вызвался починить его, пояснив, что до военной службы занимался этим в кружке юных техников. Помощник на-

чалника караула младший сержант Петрицкий взял его слова на заметку, а когда воин отлично справился с заданием, завел с ним разговор о подготовке к несению боевой службы в роли часового-оператора. Бондаренко согласился, о чем было доложено командиру роты. Вскоре комсомолец не только овладел сложной аппаратурой предупредительной сигнализации, но и активно занялся рационализаторством.

Индивидуальный подход к подбору и обучению будущих специалистов сочетается в подразделении с разнообразными коллективными мероприятиями, служащими той же цели: техническими викторинами, конкурсами «А ну-ка, воины!». Участвуя в них, комсомолцы и молодежь получают дополнительные знания о порядке и правилах использования, ремонта и обслуживания технических средств охраны, действий при поступлении различных сигналов, стремятся в обработке нормативов, учатся взаимодействовать с нарядами по надзору за осужденными, с сотрудниками исправительно-трудового учреждения, овладевают навыками распознавания ухищрений осужденных.

Вот как проходил один из конкурсов, в котором участвовали команды от каждого взвода. Соревнования организовывались по нескольким этапам. На первом требовалось как можно быстрее выдвинуться к месту несения боевой службы в составе временного розыскного поста (учитывались скорость выдвигания, полнота экипировки, знание обязанностей). На втором этапе предстояло обнаружить спрятанные в автомашине запрещенные предметы. На третьем — устранить неисправности в приборах предупредительной сигнализации и войти в связь с корреспондентом по радио. На четвертом — быстро и правильно выбрать из десятка фотографий фотографию человека, которого лишь секунду видел перед началом эстафеты ее участник. Болельщики и судьи придирчиво разбирали ошибки и упущения соревнующихся: один неправильно проводил осмотр транспортного средства, другой не заинтересовался перед началом работы, обеспокоен ли прибор, впролах не проверил, от-

сутствует ли патрон в патроннике автомата и т. д. За каждую неочность — штрафные очки. Стать победителем нелегко, но тем больший почет самому умелому, выносливому, смекалистому. А главное — польза всему коллективу.

Процесс подготовки достойной замены тем, кто готовится к увольнению в запас, имеет две стороны. В нем участвуют и заканчивающие службу, и те, кто продолжит ее. Многое зависит от того, с каким желанием и старанием первые будут помогать последним. Поэтому среди воинов второго года службы также ведется соответствующая работа. Дифференцированно подбираются комсомольские поручения, обязательства помогать сослуживцам участника Ленинского зачета включают в свои комплексные планы. Бюро ВЛКСМ постоянно контролирует, как товарищи держат слово, регулярно заслушивают их сообщения об этом.

Взаимопомощь заметно сказывается на отношениях между военнослужащими. В нашем коллективе нет случаев высокомерия, прубости в их обращении друг с другом. Некоторые солдаты и сержанты и после увольнения в запас не порывают дружеских связей с теми, кому в свое время помогли в становлении в воинском строю. А давно известно: крепкая дружба и правильное понимание товарищества — основа достижения всяческих успехов. Рота борется за звание отличной, каждый второй член ВЛКСМ — отличник боевой службы, боевой и политической подготовки, многие отмечены знаком «За отличие в службе» II степени.

Разумеется, подготовка достойной замены увольняющимся в запас воинам — только одно из направлений обеспечения примерности членов ВЛКСМ в надежной охране порученного поста, объекта. И его следует тесно сочетать с другими путями. Без этого о комсомольской гарантии качества боевой службы речь вести невозможно.

**Старший лейтенант Ю. МИЛЬКЕВИЧ,
заместитель командира роты
по политической части.**

ИЗ РЕДАКЦИОННОЙ ПОЧТЫ

Воины нашей части активно участвуют в реализации Продовольственной программы СССР. Личный состав хорошо показал себя на уборке урожая в соседних хозяйствах. Собраны с полей и отгружены в хранилища десятки тонн картофеля. Пример в работе сослуживцам подавали комсомольские активисты ефрейтор В. Ревков, бывший тракторист, ефрейтор А. Шманаев, также до призыва на военную службу трудившийся на колхозной ниве.

Хотелось бы сообщить и о другой стороне деятельности сослуживцев: об их настойчивой борьбе за экономию народного добра, бережное, рачительное использование материальных средств. В этом деле

эффективное средство — «Комсомольский прожектор». Активисты помогают народным контролерам зорко следить за тем, чтобы попусту не расходовались электроэнергия, вода, горючее и смазочные материалы. Чтобы не выходили из строя раньше срока техника и мебель, спортивный инвентарь, учебные пособия и т. д.

Итог этой работы — в сотнях и тысячах рублей, а также в том, и это не менее важно, что у воинов крепнет чувство бережливости, хозяйского, государственного подхода к использованию средств, вырабатывается высокая гражданственность. Развивать это качество призывают и ветераны.

Лейтенант Б. ЗАРЕЦКИЙ.

ПРИГЛАШАЕТ НОВАЯ СТРОЙКА

Бюро ЦК ВЛКСМ приняло постановление о закреплении за внутренними войсками МВД СССР на 1983 год следующих ударных комсомольских строек страны:

Норильского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени горно-металлургического комбината имени А. П. Завенягина;

ордена Ленина комбината «Североникель» имени В. И. Ленина в Мурманской области;

Комсомольской ТЭЦ-3 треста «Комсомольскэнергострой» в городе Комсомольске-на-Амуре Хабаровского края;

Вилуйской ГЭС управления строительства «Вилуйгэсстрой» в Якутской АССР.

Об одной из этих строек, условиях труда и быта в Комсомольске-на-Амуре рассказывает инструктор Политуправления внутренних войск МВД СССР по работе среди комсомольцев капитан Н. Зинченко.

В живописных местах на левом берегу Амура расположен крупный индустриальный и культурный центр Дальнего Востока — Комсомольск-на-Амуре. За короткий срок возвели этот город посланцы Ленинского комсомола, в честь которых он и получил свое название. Сейчас здесь живет свыше 280 тысяч человек, имеются порт и железнодорожная станция, политехнический и педагогический институты, ряд техникумов и училищ, театры и кинотеатры, школы и библиотеки, стадионы и парки. В больших масштабах ведется жилищное строительство.

В нескольких километрах от города возводится Комсомольская ТЭЦ-3. Вступив в строй действующих, она внесет весомый вклад в энергоснабжение городов и сел Дальнего Востока, в дальнейшее освоение несметных богатств этого края. Для решения грандиозных задач, поставленных перед энергостроителями, ударной комсомольской стройке требуются рабочие различных специальностей: монтажники железобетонных и металлических конструкций, плотники-бетонщики, каменщики, столяры, штукатуры, маляры, плиточники, слесари-сантехники, трубоукладчики, электро- и газосварщики, электромонтеры, автослесари, кровельщики, водители большегрузных автомобилей КраЗ, БелАЗ, МАЗ, КамАЗ, автокрановщики, машинисты бульдозеров, экскаваторов и кранов всех типов. Те, кто не имеют требующихся строительных профессий, могут приобрести их в учебном комбинате как с отрывом, так и без отрыва от производства.

Шефство над капитальным строительством, развитием важнейших отраслей экономики и впредь остается почетным делом всего Ленинского комсомола. Особое внимание следует сосредоточить на пусковых объектах Всесоюзных и местных ударных комсомольских строек, на участии в быстрейшем росте добычи газа, нефти и угля, досрочном сооружении газопроводов Западная Сибирь — Центр и Уренгой — Ужгород, развитии атомной энергетики, черной и цветной металлургии, завершении строительства БАМа, наращивании производительных сил районов Сибири, Дальнего Востока и Забайкалья.

Съезд одобряет практику формирования Всесоюзных ударных отрядов и ставит задачу направить на Всесоюзные ударные стройки в 1982—1985 годах 350 тысяч человек.

Среднемесячная заработная плата рабочих без учета северных надбавок составляет 220—280 рублей. Город приравнен к районам Крайнего Севера, поэтому на его жителей распространяется ряд льгот. По истечении каждого года работы начисляется 10 процентов к месячному заработку (но не свыше 50 процентов). Предоставляется дополнительный ежегодный отпуск продолжительностью 12 рабочих дней. Один раз в три года предприятие оплачивает стоимость проезда к месту проведения отпуска и обратно. При заключении трехгодичного трудового договора прибывшим на строительство выплачиваются суточные и подъемные в двойном размере, а при его перезаключении на следующий трехгодичный период — единовременное пособие в размере среднего заработка. Бронируется жилплощадь по приемному месту жительства на весь период действия трудового договора. В Комсомольске-на-Амуре действует районный коэффициент 1,3, предоставляются и другие льготы.

Уволенные в запас войны будут размещаться в благоустроенных общежитиях. В течение двух-трех лет им планируются предоставлять в соответствии с очередностью жилье в домах улучшенной планировки. В городе есть все условия для плодотворной работы и хорошего отдыха.

Ударная комсомольская стройка приглашает посланцев организаций ВЛКСМ внутренних войск. Их радушно встретят дальневосточники — те, кто строил город комсомольской славы, и те, кто приехал сюда позднее по путевкам Ленинского комсомола.

Из резолюции XIX съезда ВЛКСМ.

ИДЕТ ЛЕНИНСКИЙ ЗАЧЕТ



В всесоюзный Ленинский зачет «Решения XXVI съезда КПСС — в жизнь!» — важное, ответственное дело комсомольских организаций войск. Проводя его, комитеты и бюро ВЛКСМ частей и подразделений, комсгрупп-орги добиваются главной цели — помочь командирам, политработникам, партийным организациям в коммунистическом воспитании воинов, в мобилизации их на образцовое решение задач повышения боевой готовности, обеспечения надежности охраны объектов, укрепления воинской дисциплины.

В личных комплексных

планах «Учимся коммунизму, защищаем коммунизм!» члены ВЛКСМ намечают рубежи и своего духовного роста, и практического вклада в общие успехи. «Отлично нести боевую службу...» — одно из обязательств, например, комсомольца рядового Михаила Поповича (снимок сверху слева). И каждый раз в карауле он, часовой поста у Боевого Знамени воинской части, получает высшую оценку за умелые действия. На груди солдата рядом со знаками ратной доблести комсомольская награда — знак «Молодой гвардеец пятилетки». Он активный общественник,

сослуживцы избрали его в состав поста народного контроля.

Успешно реализуют личные комплексные планы ефрейтор В. Мамонов и рядовой В. Николаев (снимок сверху справа). Оба отличники боевой службы, боевой и политической подготовки, специалисты 2-го класса. В числе их обязательств — подготовить себе к концу службы достойную замену, и они выполняют этот пункт с большой добросовестностью.

Для секретаря бюро ВЛКСМ роты рядового Сергея Черненко подготовка комсомольцев к зачету име-

ет первостепенное значение. Он стремится непременно встретиться с каждым сослуживцем, выяснить, что тот сделал, чего не успел, какая требуется помощь. Об этом Сергей вел разговор с ефрейтором В. Даниленко и рядовым В. Николаевым (снимок справа). Молодежный вожак посоветовался с ними и о других вопросах комсомольской работы. Оба воина — активисты, члены бюро ВЛКСМ роты.

Сержант Владимир Генюта (снимок в середине) — командир отделения, первоклассный специалист. Для него основное в Ленинском зачете — не только добиться личных высоких показателей, но и постоянно совершенствовать обучение подчиненных. Так он понимает смысл личного комплексного плана, и не жалеет ни времени, ни усилий, чтобы у каждого воина отделения были глубокие знания и прочные навыки.

Члены бюро ВЛКСМ по достоинству оценили усердие и настойчивость сержанта (снимок внизу) — единодушно поддержали предложение принять у него Ленинский зачет.

Фото прапорщика
А. Александрова.



191

них, остальных (одного-двух) следует готовить в качестве дублеров. Иными словами, полезно на каждую пьесу иметь два, а то и три состава исполнителей. Тогда превратности службы, учебы, болезни не отменяют намеченный спектакль. Вместе с тем к участию в художественной самодеятельности будет привлечен максимум желающих.

Нельзя нарушать правило: самодеятельным артистом может быть лишь тот военнослужащий, кто хорошо зарекомендовал себя в боевой службе, боевой и политической подготовке, не имеет дисциплинарных взысканий, или тот, кто твердо встал на путь исправления допущенных ранее нарушений. Не только внешние данные самодеятельного артиста, но и его личные внутренние качества должны по возможности наиболее полно соответствовать роли положительного героя, которого предстоит ему сыграть. Вряд ли убедительным будет, например, образ прапорщика Королева в пьесе «Одной семьей», если эту роль будет играть солдат, слабо успевающий в учебе, нарушитель дисциплины. Исключения допустимы лишь тогда, когда есть твердая уверенность, что доверие командиров, товарищей, связанное с утверждением такого кандидата на ту или иную ответственную роль, послужит ему стимулом к исправлению личных недостатков.

Оценивая сценические данные будущих исполнителей, следует обращать внимание на хорошее знание русского языка, произношение звуков, дикцию. При слабых данных — намечать соответствующую их разработку на репетициях или с помощью специалистов. Но все это, конечно, по возможности. Главное — подлинное стремление самодеятельного артиста, что называется, вложить душу в роль, которую ему поручают. Когда есть такое желание, все получится. Значит, выбор нужно остановить на энтузиастах, помогая им вырасти в актерском мастерстве.

Общее в оформлении спектаклей состоит в том, что все они выиграют, если будут наряду с продуманными, но несложными декорациями, иметь световое, музыкальное и шумовое сопровождение. Осуществить последнее можно с помощью магнитофонов.

Теперь о специфике пьес. В пьесе «Одной семьей» через взаимоотношения Петелькина и Симакова автор раскрывает суть дружбы и войскового товарищества, недопустимость неуставных взаимоотношений между военнослужащими. Поэтому режиссеру следует обратить первоочередное внимание на подбор исполнителей на эти роли. Необходимо иметь в виду, что за напускной бравадой Петелькина, его шутками, которые подчас стоят на грани нарушения воинской дисциплины и морали, скрывается вполне серьезное, ревностное отношение к выполнению воинского долга. Он дорожит своим авторитетом, стремится его укрепить, но прежде всего самым легким способом — среди молодых солдат, первогодков. Симаков же

не так наивен, как кажется на первый взгляд. Он хороший спортсмен, начитан, грамотен, остроумен.

Сценическое оформление спектакля в общем-то несложно. Статичные элементы декораций, требующие времени для установки, желательно заранее, перед спектаклем, расположить на нужных местах (для первой, четвертой картин — кусты у портала справа; для третьей картины — слева у портала одно-два дерева, куст). Мебель (скамейку для первой, четвертой картин; стол, стулья для заседания комсомольского бюро в ротной канцелярии во второй картине) можно внести непосредственно перед началом картины, поручив это исполнителям, занятым в картине. Они же вынесут мебель за кулисы по окончании картины. Это позволит максимально сократить время на перестановки, ускорит темп спектакля.

Мизансцены первой и четвертой картин привязываются к декоративному узлу у правого портала. Первая картина может исполняться и перед занавесом. Вторая картина — в центре сцены, где ставятся стол и стулья. Третья картина начинается у левого портала и постепенно захватывает все пространство сцены. Для нее можно повесить и задник с изображением густого леса и лесные падуги. Во время действия высвечивается соответствующий картине декоративный узел и участвующие в ней персонажи.

Введение музыкально-шумового оформления значительно усилит действие каждой картины и всего спектакля в целом. Так, открывая спектакль, перед первой картиной за занавесом может прозвучать строевая песня, потом послышатся шум марширующей колонны, команды: «Рота, стой! Перерыв — 10 минут. Разойдись!» И сразу же на сцену выходят 2—3 солдата, Петелькин, Симаков. Участники массовки могут тихо переговариваться, читать газеты, не вступая в разговор действующих лиц. Будет естественным закончить картину сигналом трубы: «Приступить к занятиям».

В ходе заседания бюро для большего правдоподобия происходящего следует ввести телефонный звонок в момент, когда один из активистов выходит, чтобы пригласить Петелькина. Секретарь бюро снимает трубку и отвечает: «Командир роты на объекте». Затем за кулисами слышны команды, топот бегущих (приглушенно, чтобы не отвлекать внимание зрителей от основного действия). Старшине Королеву можно даже выйти до окончания картины, безмолвно договорившись с Шеполовым. А через некоторое время раздается его команда: «В ружье!»

В третьей картине интересно было бы воспроизвести шелест листьев, пение птиц, шум далекой электрички, автомобильные гудки. Разговор солдат приглушен: они в секрете.

Четвертая картина, самая массовая, предполагает участие многих солдат: шум, смех. В заключение во время песни, которую запекает Королев, раздается команда:

«Рота, строиться!»), солдаты убегают за кулисы, в динамиках звучит песня уже в хоровом исполнении, и закрывается занавес. Вот такой можно сделать концовку.

Постановка пьесы В. Кузьменко «В пургу» не требует пространного комментария, т. к. в ремарках достаточно подробно описываются и музыкально-шумовое оформление картин, и декорации. Заметим только, что для упрощения декораций, дверь медпункта можно заменить табличкой «Медпункт», закрепленной на левой кулисе, из-за которой выходят действующие лица, а обстановку канцелярии роты выполнить, как и в предыдущей пьесе. Для усиления напряженности момента в первой картине командир роты может подавать команды и принимать доклады по громкоговорящей связи.

Наиболее сложна пьеса В. Гусева «Баллада о часовом». Сложность главным образом заключается в том, что пьеса содержит, кроме драматического, эстрадный материал; введены ведущие, хор, оркестр. Происходит также трансформация героев,

широко расширены возрастные рамки. Отсюда возникает необходимость научить исполнителей основам грима, пластики, умению быстро перевоплощаться из одного образа в другой. Но пусть это не смущает режиссера и исполнителей. При желании пьеса может быть поставлена на любой сцене и даже при отсутствии таковой, например непосредственно в подразделении. Сценическую площадку в этом случае легко оборудовать прямо в ленкомнате. Подмостки не обязательны, т. к. зрителей в подразделении не очень много и всем будет видно. Единственное, что надо — это небольшое помещение, откуда должны выходить действующие лица.

Главная деталь декорации — два щита. Изготовить их можно из обычной фанеры, разрисовать под вагон, снабдить упорами и ручками. Просто сделать и коستر. В основании — бутафорские поленья с лоскутками красного шелка. Вентилятор и электролампочка, помещенные под поленья, имитируют горение костра. Также

БЕСПЕЧНОСТЬ БЕДОЙ ОБОРАЧИВАЕТСЯ

Организация надежной противопожарной охраны — строжайшее уставное требование. Устав внутренней службы Вооруженных Сил СССР обязывает военнослужащих знать и выполнять правила пожарной безопасности, уметь обращаться со средствами пожаротушения. Однако не всегда эти правила соблюдаются в должной мере и полном объеме. Отсюда и беды. К сожалению, случилась такая беда несколько лет тому назад и у нас.

В марте, поздним вечером загорелось одно из зданий в части. До прибытия пожарных команд с огнем боролись подручными средствами, но безуспешно. Когда помощь подоспела, огонь охватил уже все здание, пламя через оконные проемы вырывалось наружу.

Причиной пожара послужило то, что в здании производилась сварка труб центрального отопления с грубым нарушением правил пожарной безопасности. Так, после окончания работы место сварки не было полито водой. Газосварочный аппарат и кислородный баллон оставили здесь же. Надо сказать также, что в части не определили порядок ремонта в законсервированных зданиях. Должностные лица не проверили, обеспечена ли пожарная безопасность при производстве сварочных работ.

После случившегося с беспечностью,

казалось бы, покончили. Но, увы, ненадолго. Примерно через год ночью произошло загорание в классе ИТСО. Здесь огонь возник в результате короткого замыкания в электропроводке, проложенной с нарушением требований ПУЭ, без дополнительной защиты при переходе на деревянные конструкции и без рубильника, отключающего электропитание учебных классов.

Эти ЧП послужили горьким уроком для всех командиров и политработников и в первую очередь для командира части, штаба, служб тыла, заставили сделать серьезные выводы, принять решительные меры по предупреждению подобных случаев.

Прежде всего добились, чтобы противопожарная охрана была организована так, как предписывает Устав внутренней службы Вооруженных Сил СССР, а также соответствующие приказы и инструкции. Одновременно наладили воспитательную работу с личным составом подразделений. Ее содержание состоит в глубоком разъяснении особой важности своевременного проведения на каждом участке пожарно-профилактических мероприятий. Людей предупредили об опасных последствиях халатности в обращении с источниками огня.

Несколько подробнее остановилось на организационных и технических пожарно-профилактических мероприятиях, которые были осуществлены в подразделениях и военном городке части. Организационные включили в себя корректировку планов противопожарной охраны. В каждом из них теперь инструкция, расчет сил и средств, привлекаемых для тушения пожара, порядок эвакуации вооружения, военной и другой техники, имущества. Инструкции для отдельных зданий и сооружений разработаны с учетом особенностей этих объектов и хранимого имущества. Приказом по

192

несложны и другие элементы декораций. Подсвечник тоже бутафорский: 20—25 см высота, 4—6 см ширина у основания.

Особое место в спектакле занимают ведущие, хор и оркестр. Манера действия ведущих такая же, как и в литературно-музыкальных композициях.

Хор в зависимости от условий может быть заменен вокальной группой, квинтетом, квартетом или трио. В крайнем случае песни могут прозвучать и в грамзаписи. Если не позволяют условия, хор на сцене появится только один раз. В остальных случаях он будет петь за кулисами или непосредственно в зале. Здесь же может располагаться и оркестр. Следует иметь в виду, что в спектакле оркестр — полноправное действующее лицо, несущее смысловую и эмоциональную нагрузку. С одной стороны, оркестр — символ героики военной службы, с другой — исполняемые произведения создают определенный эмоциональный настрой. Поэтому звучание оркестра должно быть в меру гром-

ким, мягким, неназойливым. Нельзя понимать в буквальном смысле ремарку о том, что оркестр никогда не умолкает. В некоторых местах спектакля он перестает играть для того, чтобы обособить основное действие. Это должно происходить очень незаметно для зрителя, тогда и будет создаваться иллюзия неумолкаемости оркестра.

Но на маленькой сцене нормального звучания можно добиться, чередуя выступление оркестра с грамзаписью или магнитной лентой. К этому необходимо подходить очень осторожно: стараться, чтобы и оркестр, и произведения в записи по возможности звучали в одной тональности, обязательно делать паузу перед включением звукоаппаратуры. На большой сцене (в клубе части) выход призывников и провожающих девушек рекомендуется поставить как хореографическую композицию «Проводы в Советскую Армию».

Подполковник Л. АФОНИН.

части создача нештатная пожарная команда в количестве 15 человек. С ними регулярно проводятся занятия и тренировки по отработке приемов тушения огня. Налажены занятия по специальным противопожарным темам и с личным составом подразделений.

Из технических назову установку автоматической пожарной сигнализации в складах, мастерских, клубах, боксах автопарка. Кроме того, все сгораемые чердачные конструкции в военном городке и учебном центре обработаны огнезащитным составом; начат капитальный ремонт силовой и осветительной электропроводки военных городков; в материальных складах проведена реконструкция и замена деревянных перекрытий на негорючие; обеспечена надежная телефонная связь подразделений и дежурного по части с ближайшими пожарными командами.

И все же нередко обнаруживаются различные недоработки. Вот к примеру. Известно, что для беспрепятственной эвакуации личного состава, техники и имущества в зданиях все проходы, коридоры, лестничные клетки и выходы надо содержать свободными. Однако результаты проверок говорят о том, что отдельные командиры подразделений не соблюдают правил: запасные выходы забивают наглухо, а это может привести к гибели людей в случае пожара. Из-за нетребовательности некоторых командиров подразделений, других должностных лиц пожарные щиты нередко разукomплектовываются, пожарный инструмент применяется не по назначению. Имеются объекты, где нет огнегасителей, песка и других средств борьбы с огнем. За все это пришлось строго спросить с виновных.

Далее хочу коснуться вопроса об особенностях пожарной безопасности казар-

менных зданий, помещений и объектов части в различное время года. При наступлении зимнего сезона для отопления удаленных от котельной объектов (учебный городок, пулэт управления стрельбища, караульное помещение и другие отдельно стоящие здания) применяются электрокотлы. При больших холодах нельзя исключить, несмотря на строжайший запрет, возможности использования военнoслужашими различных электроплит, нагревательных приборов, в результате чего пожароопасность возрастает и увеличивается угроза поражения людей электрическим током. Наряду с решительным пресечением таких самовольных подключений, качественно готовим казарменно-жилищный фонд к зиме, осуществляем профилактику.

В летний период производился капитальный ремонт котельной, котлов и всей системы отопления. К сроку проведен ремонт в подразделениях, а в роте, расположенной в отдельной казарме, индивидуальная система отопления (электрокотлы) демонтирована и казарма подключена к центральной котельной. В зданиях военного городка, как всегда, утеплены окна и двери. В результате принятых мер в казармах и других помещениях части в холодное время поддерживается уставная температура, что снижает возможность применения различных дополнительных электронагревателей.

К летнему периоду в противопожарном отношении также необходима тщательная подготовка — проверка и ремонт молниезащитных устройств, гидрантов, мотопомп, осмотр и ремонт подъездных путей к водоемам и т. д. А летом и осенью — свои заботы. Поэтому мне хочется подчеркнуть, что пожароопасность существует в любое время года и командиру части, штабу, должностным лицам,

всем военнослужащим части нельзя ослаблять бдительности. В этом видим залог надежного обеспечения противопожарной охраны наших военных городков.

В заключение еще об одной важной проблеме. Развивая наши прикухонные хозяйства в свете выполнения Продовольственной программы СССР, увеличивая поголовье скота, создавая запасы кормов, нельзя забывать и о мерах по их сохранению от огня. А места содержания животных и кормов весьма пожароопасны. Основными причинами возможных пожаров могут быть нарушение правил эксплуатации электроприборов, несоблюдение мер безопасности при эксплуатации теплопроизводящих приборов, неосторожное обращение с огнем.

У нас в части есть прикухонное хозяйство. И вот какие основные меры мы

приняли. С обслуживающим персоналом проводим периодически специальный инструктаж, на котором детально излагаем особенности пожарной безопасности помещений прикухонного хозяйства. Хранение грубых кормов организовано в отдельном сарае. При ремонте было обращено внимание на состояние электропроводки, электрокотлов, отопительной системы в целом. Ворота и двери помещений, предназначенные для животных, отворяются теперь наружу, оборудованы легкооткрываемыми задвижками и крючками.

В целом же мы стараемся своевременно и полностью выполнить требования Устава, приказов, специальных инструкций в Госпожнадзоре. В этом — гарантия пожарной безопасности воинской части.

Полковник И. ЗАГИДУЛЛИН.

"Динамо" Олет

С первых дней установления власти Советов Коммунистическая партия и Советское правительство рассматривали физическую культуру и спорт как одно из важнейших средств коммунистического воспитания трудящихся, их всестороннего физического развития и подготовки к труду и обороне Родины. Особое значение придавалось занятиям спортом в Красной Армии, в органах и войсках ВЧК.

Поиски новых форм и методов физической и боевой подготовки личного состава органов и войск ВЧК—ГПУ привели к организации спортивного общества. По инициативе и при непосредственном участии Феликса Эдмундовича Дзержинского такое общество было создано 18 апреля 1923 года на собрании представителей партийных и комсомольских ячеек органов и войск. Оно стало называться «Московское пролетарское спортивное общество «Динамо». Были утверждены его устав, флаг, эмблема, значок и форма.

Рождение спортивного общества в Москве с энтузиазмом восприняли и в других городах нашей страны. Создаются организации «Динамо» в Российской Федерации, Средней Азии, Азербайджане, Грузии, Армении, на Украине. Основные усилия направляются на выполнение рекомендаций Ф. Э. Дзержинского о повышении физической закалки воинов-чекистов.

Следуя указаниям партии, в обществе «Динамо» начали активно развивать многие виды спорта, и прежде всего стрелковый, борьбу, тяжелую атлетику, бокс, лы-

жи, фехтование и другие, способствующие росту натренированности и специальной выучки личного состава, более успешно выполнять стоящих перед ним задач. Проводятся комбинированные эстафеты, соревнования по многоборью ГТО, практикуются выходы членов общества с семьями на стадионы, водные станции, лыжные базы, катки и стрельбища.

Одной из важных форм деятельности общества стала шефская работа в физкультурных производственных коллективах. Пример показали московские динамовцы, взяв в 1930 году шефство над коллективом завода имени Менжинского. Их опыт был распространен в других организациях.

Большой вклад внесло общество «Динамо» в популяризацию комплекса ГТО, организацию массовой сдачи его нормативов. Комплекс сыграл огромную роль в привлечении сотрудников и военнослужащих органов и войск к регулярным занятиям спортом, в укреплении их здоровья, повышении уровня физической подготовленности, боевого мастерства личного состава подразделений и частей.

30-е годы знаменательны беспримерными спортивными достижениями динамовцев. Они осуществляли дальние лыжные переходы, пробеги, звездные эстафеты, при этом проводили массовую политико-воспитательную работу среди населения, пропагандировали физическую культуру и спорт. Например, военнослужащие одного из полков войск НКВД совершили пяти-месячный лыжный переход из Нижне-Ангарска в Мурманск, пройдя 9 тысяч кило-

метров по бездорожью, в пургу и сильные морозы, продемонстрировав тем самым растущую боевую мощь Красной Армии, высокие морально-боевые качества бойцов войск НКВД.

«Динамо» вело активную работу среди детей, заботясь в первую очередь о воспитанниках детских трудовых коммун. Трудно переоценить то положительное влияние, которое оказывали на ребят, вечерних беспризорников и правонарушителей, занятия спортом. Летом 1934 года создается первый в стране коллектив «Юный динамовец». Почти москвичей был подхвачен в других городах, и с 1935 года коллективы «ЮД» организуются в Ленинграде, Киеве, Харькове, Тбилиси, Горьком, Баку, Ташкенте и т. д. Сегодня в секциях по 48 видам спорта занимаются более 140 тысяч мальчишек и девочек.

Десятки заслуженных мастеров спорта, сотни тысяч спортсменов-разрядников воспитаны в коллективах «ЮД». Но, пожалуй, самое важное заключается в том, что «Юный динамовец» помог вырастить из юношей и девушек настоящих советских патриотов, строителей коммунизма.

Особое место в истории общества занимает 1937 год. 22 июля постановлением Центрального Исполнительного Комитета Союза ССР «Динамо» за выдающиеся достижения в развитии физкультуры и спорта награждено орденом Ленина.

Всесом вклад динамовцев в разгром немецко-фашистских захватчиков. С первых дней войны была сформирована Отдельная мотострелковая бригада особого назначения (ОМСБОН). Зачисленные в нее направлялись в учебные лагеря, созданные на динамовском и осовнахимовском стрельбищах. Мастера спорта и опытные офицеры готовили снайперов, минеров, связистов, парашютистов, разведчиков, мотоциклистов, гранатометчиков, учили их технике минирования и взрыва железнодорожных мостов, промышленных объектов, железнодорожных узлов на территории, занятой фашистами.

Тысячи километров прошли по тылам врага бесстрашные отряды и группы НКВД СССР. Чекистские органы развернули большую работу по созданию истребительных батальонов, партизанских отрядов, организации диверсии в тылу оккупантов. В боях за Родину росли и мужали отважные командиры чекистских формирований, талантливые разведчики, самоотверженные бойцы. Партия и правительство высоко оценили их ратный подвиг. Тысячи чекистов-динамовцев награждены орденами и медалями Союза ССР. Наиболее отличившимся присвоено звание Героя Советского Союза. Это товарищи Д. Медведев, Н. Кузнецов, В. Ляпин, В. Молодцов и многие другие.

Широко известны достижения спортсменов «Динамо» в послевоенный период. С неукротимой энергией работали они, отстраивая разрушенное хозяйство. Сотни трудовых дней безвозмездно отдали на восстановление и строительство материально-технической и спортивной базы.

С каждым годом крепло орденосное общество «Динамо». Расширялись международные спортивные связи нашей страны, рос авторитет советского спорта на мировой арене. В апреле 1951 года создается Олимпийский комитет СССР, который через месяц был единогласно признан на 45-й сессии МОК в Вене. Первая серьезная заявка советского спорта на олимпийской арене была сделана в 1952 году на XV Играх в Хельсинки, где успех наших спортсменов во многом обеспечили представители «Динамо». За победы в личных и командных стартах они получили 9 золотых, 12 серебряных и 10 бронзовых наград.

В 1956 году советские спортсмены впервые приняли участие в зимних Олимпийских играх. Нашей команде противостояли признанные мастера спорта из Финляндии, Швеции, Норвегии. Замечательной была победа советских лыжников в эстафете 4×10 км. Заметный вклад в нее внес воспитанник московского «Динамо» Павел Колчин, ныне главный тренер общества.

Из наград, которых тогда был удостоен советский спорт, особый вес имели золотые медали, полученные хоккеистами. Среди тех, кто принес первую олимпийскую славу советскому хоккею, были и динамовцы А. Уваров, Ю. Крылов, В. Никифоров, В. Кузин. В то время, как и многие последующие годы, у руля хоккейной сборной СССР стоял динамовский тренер А. И. Чернышев.

На Олимпиаде в Мельбурне почти четверть советской команды составляли воспитанники ордена Ленина общества «Динамо». Один из них — Анатолий Иванович Парфенов, прославленный борец. Он выиграл золотую олимпийскую медаль через одиннадцать лет после войны. В спорт уже вступило новое поколение, а Парфенов — бывший солдат, перенесший тяжелые ранения, шагал с молодежью не просто в ногу, а даже чуть впереди. Двадцать лет спустя его ученик Николай Балбошин на XXI Олимпийских играх в Монреале повторил успех учителя — завоевал звание олимпийского чемпиона среди борцов классического стиля в полутяжелой весовой категории.

Трудными по климатическим условиям оказались для советских спортсменов Олимпийские игры в Мехико. И тем не менее они первенствовали в десяти видах спорта (спортсмены США — в пяти). Высокий боевой дух, зрелое мастерство продемонстрировали на этих Играх войсковые спортсмены Виктор Санеев, установивший мировой и олимпийский рекорды в тройном прыжке, стрелок Григорий Косых и другие.

Не только в Олимпиадах наши спортсмены впереди. За период с 1966 по 1972 год динамовцы 157 раз были чемпионами мира, 172 — чемпионами Европы. Значительна доля в этих победах спортсменов — военнослужащих внутренних войск МВД СССР. На XI зимних Олимпийских играх (Саппоро, 1972 г.) старшие лейтенанты Р. Сафин, А. Тихонов, лейтенант А. Маль-

цев, младший лейтенант В. Васильев завоевали золотые медали.

Впечатляющим было выступление советских олимпийцев на XX летних Играх в Мюнхене. В годовщину 50-летия образования СССР наши спортсмены подарили Родине более пятидесяти медалей. Такого успеха не добивались до этого представители ни одной страны ни на одной Олимпиаде.

Новую олимпийскую высоту взяло «Динамо» в 1976 году на XXI Игре в Монреале. Оно делегировало на них больше участников, чем другие спортивные общества и ведомства, и по сумме набранных очков опередило все спортивные организации страны. Более семидесяти динамовцев получили тогда медали за победы в личных и командных первенствах. Среди них 34 представителя внутренних войск, многие из них, наиболее выдающиеся, были награждены орденами и медалями СССР.

Особое место среди Олимпиад занимает Московская. Посланцы пяти континентов поздравлялись с советским образом жизни, с нашими достижениями в различных областях науки, техники, культуры, в том числе и физической. Молодежь планеты еще раз убедилась в миролюбии нашего народа.

Советские спортсмены на Олимпиаде в Москве вновь продемонстрировали высокое спортивное мастерство, 84 динамовца удостоены 101 олимпийской награды, из них 33 золотые. Восемь раз поднялся на олимпийский пьедестал почета воспитанник ленинградского «Динамо» гимнаст Александр Дитятин.

Огромное уважение у мировой спортивной общественностинискал герой четырех Олимпиад воспитанник внутренних войск Виктор Санеев, совершивший поистине спортивный подвиг, добавив к своим трем золотым медалям не менее весомую — серебряную.

Миллионы людей занимаются спортом, но лишь немногие поднимаются на олимпийский пьедестал. Каким же высочайшим мастерством, каким боевым духом, самоотверженностью, трудолюбием надо обладать, чтобы повторить свой олимпийский успех неоднократно! Вот имена динамовцев, завоевавших звание чемпионов на трех Олимпиадах: кроме легкоатлета Виктора Санеева — гимнастка Людмила Турищева, фехтовальщицы Елена Белова, Галина Горохова, Александра Забелина, Татьяна Самусенко, хоккеист Виталий Давыдов. В обществе «Динамо» воспитаны 127 чемпионов Олимпийских игр (101 в летних видах спорта и 26 — в зимних). Чаще других лауреатами Игр становились борцы, гимнасты, фехтовальщики, легкоатлеты и хоккеисты. В их числе и военнослужащие внутренних войск С. Абсаидов, братья Анатолий и Сергей Белоглазовы, Ш. Сериков, А. Ткачев, А. Романьков и другие.

Этими фамилиями не исчерпывается большой список выдающихся динамовских спортсменов. В их семье с гордостью назы-

вают также имена военнослужащих внутренних войск МВД СССР В. Рочева, В. Барнашева, Н. Линичук и Г. Карпоносова, А. Пиккуса, С. Новикова, В. Соца, В. Писаренко, Ю. Захаревича и многих, многих других.

О высокой общественной значимости спортивной деятельности «Динамо», признании народа свидетельствуют награды Родины. Начиная с 1937 года, когда впервые советские спортсмены были удостоены орденов и медалей, только представители «Динамо» отмечены 788 государственными наградами, из них 14 человек — орденом Ленина. Это Александр Тихонов, Виктор Санеев, Людмила Турищева, Александр Дитятин, Олег Гончаренко, Вячеслав Веленин, Лев Яшин, Анатолий Парфенов и ряд других. Четверо награждены орденом Октябрьской Революции, 104 — Трудового Красного Знамени, 23 — Дружбы народов, 257 — «Знак Почета». Среди награжденных большой отряд воинов внутренних войск.

Новым проявлением внимания партии и правительства к физкультурному движению явилось постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О дальнейшем подъеме массовости физической культуры и спорта». «Динамо» осуществляет ряд мер по его реализации. Стало проводиться больше массовых, заочных соревнований. Тысячи динамовцев участвуют в днях лыжника, бегуна, пловца, недели ГТО и других соревнованиях.

Нынешний год также будет богат спортивными событиями. Прежде всего это VIII летняя Спартакиада народов СССР, которая станет заключительным смотром спортивных сил страны перед Олимпиадой-84.

Олимпиада в Лос-Анджелесе явится серьезным испытанием для спортсменов всего мира. Для нас это и необычные температурные условия, и смог, и сложная политическая обстановка. А если учесть усиленную подготовку американских спортсменов и их желание вытратить Олимпиаду на своей земле, то можно предостеречь, каких усилий, физических и моральных, требуется от наших физкультурников, чтобы победить.

60-летию образования общества будет посвящена X Спартакиада ВФСО «Динамо». Сейчас проходят массовые соревнования в коллективах физкультуры, городах, областях и республиках. Все чемпионаты общества этого года состоятся в рамках Спартакиады «Динамо».

Эти соревнования дадут мощный импульс дальнейшему развитию массовости спортивного движения, выявят новые таланты, будут пропагандировать физическую культуру и спорт, особенно в коллективах физкультуры органов и войск МВД СССР. И нет сомнения, что динамовцы приумножат славные традиции Всесоюзного ордена Ленина физкультурно-спортивного общества «Динамо», высоко пронесут знамя советского спорта.

Э. ЛИПНИСКИЙ, мастер спорта СССР, заслуженный тренер РСФСР.

194

ПРОЗА И ПОЭЗИЯ

★ НАЧАЛО ПОВЕСТИ ИЗ ЖИЗНИ ВОЕН-
НОСЛУЖАЩИХ ★ РАССКАЗ НА МОРАЛЬ-
НУЮ ТЕМУ ★ ЛИРИЧЕСКИЕ СТРОКИ ★
РЕЦЕНЗИЯ НА СБОРНИК СТИХОВ ВОЙСКО-
ВОГО ПОЭТА



Лейтенант И. КОЗЛОВ,
участник II семинара литераторов
внутренних войск.

ЧАСТЬ I

Звонок был резким и долгим, и я, еще не подняв трубку, уже знал, что это из Боярского. Не потому, что по междугородному меня беспокоили редко. Все дело в дате: семнадцатого сентября, и всегда к вечеру, звонит Лена.

Она не спрашивает меня ни о делах, ни о погоде, ни о здоровье семьи. Она вообще не терпит праздных разговоров. «Завтра восемнадцатое, — сразу и сейчас, — не забыл? Часам к семи... Да, Юра Барковский обещал быть, возможно, кто еще нагрянет. Тебя-то ждать?»

Ждать, говорю я. А про себя думаю: могла бы и не спрашивать. Ведь даже жена, листая накануне календарь, напомнила мне о Боярском. «Кто из ваших в этом году к Лене приедет?» Я не знал тогда о Барковском, но все же ответил: «Наверное, Юра. Ему ближе остальных: час лету. Мещеряков в степном Ставрополе, Святошкин в Хабаровске, Лева Титов в Москве, врач «скорой помощи», могут его отпустить на пару дней или нет — дело спорное...»

Мне в Боярское добираться проще всего: туда ходит электричка. В сутки три поезда, и потому меня на вокзале встречают — знают, что приеду вечерним. Маринка, вытянувшаяся за год (ровно столько я ее не видел), уже не прыгает мне на руки, по-взрослому улыбается, стоя возле Лены. Вот они, плоды акселерации: Лене двадцать девять, Марине одиннадцать, но обе — и мать, и дочь — почти одного роста. А я ей куклу везу, по привычке купил, все за маленькую считаю. Какая кукла, ей уже капрон нужен! Уму непостижимо, как летит время...

Мы идем пешком через парк, потом поднимаемся на третий этаж их дома и наталкиваемся у двери на длинного и тощего Юру Барковского. Потом сидим втроем за журнальным столиком, ждем, когда Марина принесет горячий чай из кухни, а я все не перестаю удивляться: ужель та самая Марина?! Разве не вчера она, уютно устроившись у меня на коленях, внимательно слушала, о чем говорят взрослые?

жизнь по
распорядку
дня

Повесть. Журнальный вариант.

Нет, не вчера. Теперь она со мной на «вы»: «А вы сесть начали... И шляпу носите!»

Я деланно возмущаюсь:

— С каких это пор мы на «вы»? И почему все ваши замечания, сударыня, касаются только меня? Вот рядом дядя Юра, скажи и ему комплимент.

— Дядю Юру я часто вижу, он почти каждый выходной прилетает.

Юра смущенно крикает. Лена сразу же начинает торопить дочь: беги на кухню, следи за чайником. Да, я, как всегда, нехотая влез со своими замечаниями. Чтобы прервать неловкое молчание, нахожу выход:

— Ну что, за наших?

— За наших.

— За наших...

Мы смотрим на фотографию, висящую над столом. Положив друг другу руки на плечи, стоят солдаты. Весь караул, в полном составе. Третий слева — Алеша Герасимов.

— Ты помнишь его, Маринка?

Она кивает, усаживается с ногами в кресло:

— Только забыла, как мы с ним познакомились.

— Интересно познакомились. Случилось это осенью на берегу известного тебе озера, что в парке. Гуляла ты там со своим котенком, гуляла, а потом взяла и свалилась в воду. Сначала котенок, потом ты. Тонуть начала. Мимо Алексей проходил, вытащил тебя за косички. Слушай, а где твои косы? Что значит не модно? Они же для пользы дела у человека растут, вот станешь в следующий раз тонуть — как тебя вызволять, а? Ну, ладно, это к делу не относится. Прыгнул, значит, он в воду, спас тебя, а ты, едва придя в себя, — кричать: где котенок! Такую истерику закатила... А когда он тебя в этот самый дом принес, глядь — и котенок под дверью сидит. Мокрый.

— А потом что было, дядя Андрей?

— Потом много чего было. Сначала дядю Алексея хотели посадить на гауптвахту за опоздание из увольнения.

— И за то, что на него мой отец жаловался?

В прошлом году она этого вопроса не задавала. Значит, Лена рассказала ей об отце. Интересно, что именно? Не обо всех же подробностях. А, впрочем, почему бы не рассказать всего? Алексей промок до нитки, Лена заставила его раздеться, выжала форму, стала, разглаживая, сушить утюгом. И в этот момент вернулся муж. Устроил скандал. Чуть не швырнул утюгом в Лену: «Чувствовал, что гуляешь, но чтоб так открыто... Мне теперь и из дому отлучиться нельзя, пива с друзьями выпить? Ах ты...»

Герасимов трудно было вывести из себя. Почти невозможно. А тут он культурненько заломил за спину руку подвыпившему мужчине, отобрал утюг. «Выбрось дурь из головы, — посоветовал. — А узнаю, что тронул хоть пальцем, не обижайся». Надел полусырую форму и побежал в роту. Опоздал, конечно. А на следующий

день пришел к командиру этот мужик. Нажаловался: «Бил, угрожал, к жене ходит». И загудел бы Алексей на гауптвахту, а то бы и... Да разобрались во всем. Еще и к медали «За спасение утопающих» представили. Все ли это рассказала Марине мать?

— И за это, Маринка. Потом твоя мама в роту пришла, в районной газете об Алешке, о дяде Алексее то есть, статью напечатала, и ты к нему каждую субботу ходить стала. Помнишь?

— Почти нет.

— Ты тогда смешной была, в пуховый платок до ног закутанная. На КПП как к себе домой ходила: «Мне надо срочно дядю Алексея видеть». — «Какого дядю Алексея?» — «Который из-за меня медаль получил». Нам эти слова твои так нравились! Сто раз переспрашивали, какого-такого дядю Алексея тебе надо. А ты серьезно так: «Который из-за меня медаль получил». Мы и командиру роты так докладывали: пришла, мол, к рядовому Герасимову девочка, которая медали раздает...

Марина сидит в кресле, поджав под себя ноги, вспоминает. Я занят тем же. Командиром роты был у нас капитан Костюченко. Михаил Михайлович Костюченко...

1. ЛЕШИНА «НЕВЕСТА»

Капитану Костюченко немногим больше тридцати. А на вид ему и того не дашь. Что надо командир! Одет всегда с иголки, подтянут, голос строгий, но с веселинкой:

— Алло. Слушаю, Титов...

Это Лева Титов, помощник дежурного по КПП, докладывает: все, мол, без происшествий, нормально идет служба. Ага, что-то смешное сообщает. Губы у командира чуть дрогнули и застыли в полуулыбке.

— Пусть подождет малость, — говорит он в трубку, аккуратно кладет ее на рычаг и идет к двери: — Дневальный, рядовой Герасимов ко мне. Быстро!

Алеша торопиться не умеет, слишком уж спокойный и обстоятельный. В канцелярию роты не вбежит, да и войдет не сразу. Сто раз фуражку поправит, китель одернет, сапоги оглядит, надо — так и бархоткой по ним пройдет. Как на сей счет ни разыриваем его — никакой реакции: ни улыбки, ни обиды. Слушает, слушает шутников и скажет спокойно так: «Все, хватит». И слова эти магически действуют на нас: мы отступаем, давая ему дорогу. Как и сейчас.

— Товарищ капитан, рядовой Герасимов по вашему приказанию...

Сейчас командир сделает замечание: Лешины пальцы упрутся в ухо, будто бы поддерживают склоненную вправо голову. Но на этот раз Костюченко отступает от правила — что-то мешает его серьезности.

— Невеста к вам пожаловала, Герасимов! — в голосе слышны веселинки. — Славная такая, скажу вам.

— Маринка, что ли? — догадывается Алексей.

195

— Что ли, — улыбается капитан. — В общем так, повидайте ее, домой отведите обязательно. Но чтоб к вечерней проверке вернулись.

Он выдвигает ящик в столе, находит в нем тонкую книжку в глянцевой обложке, подает ее Герасимову:

— Подарите. Скажите, пусть читать учится, в школу скоро.

Марина, к удовольствию крутившихся у КПП солдат, встречает Алексея выговором:

— Долго тебя ждать приходится, так неприлично поступать.

— Ай-яй-яй, рядовой Герасимов, как вы с дамами обходитесь! — сокрушенно хватаясь за голову, прямо-таки стоном зашелся кто-то.

— А еще культурный человек! — поддержал шутку рядовой Барковский. — Девушка ему медаль заработала, а он, неблагодарный...

Леша с Мариной медленно идут вдоль зеленого забора, поворачивают по тропинке к речке Чернухе, а смех возле КПП все не умолкает.

— Они злые, да? — спрашивает Марина.

— Кто? — не сразу понимает солдат. Ловит через плечо ее суровый взгляд, улыбается: — Да нет, хорошие они, просто похотать любят.

Потом Алексей с Мариной долго сидят на берегу речки и бросают в воду засохшие комочки глины. Девочка высвободила из-под пухового платка целлофановый сверток, развернула его на колючей от одеревеневшей полыни земле:

— Бери, мама передала.

Вареные яички, два пирога с яблоками, два мандарина. Леша сердито засопел:

— Сколько раз тебе говорить: не таскай ничего из дому. Еще раз придется с кульком — сразу домой отведу, поняла?

— Ты на меня не кричи, — серьезно говорит Марина. — Не забывай, что из-за меня медаль получил. — Лешка прыскает, но она не обращает на это внимания: — И потом, мама говорит, что я у нее одна на белом свете, никого больше нет, и если бы я тогда утонула... А ты меня спас, поэтому надо тебя отблагодаривать. Мама рано на рынок ездила, чтобы мандарины купить. Целых пять штук привезла! Два я уже съела, один припрятала на ночь. Два — тебе.

— И часто вы мандарины покупаете?

— На часто денег нет, — бесхитростно говорит Марина, явно подражая маме. — Я мандарины только на Новый год ела, когда с маминной работы Дед Мороз со Снегурочкой приходили.

— А папа никогда не покупает?

— Нет. Он только пьет. И маму обижает словами разными... — Помолчала. — А у тебя отец есть, дядя Алеша?

— У меня? — вздрагивает Алексей от неожиданности. — Есть, Марина, конечно, есть...

Столы, стоящие прямо в цветущем саду, гости, много гостей. Повеселевший батя присел рядом, положил легкую свою руку ему на плечо:

— Ну, Алексей, хорошо мы тебя провозжаем. Токо вот, чтоб и встреча наша через два года такой же веселой была... Ты там не посрами Герасимовых.

Увидев, что сын нахмурился, сказал, словно извиняясь:

— Нотаций читать не буду, ты у меня и так ученый. Но скажи все ж, — наклонился к самому уху, — невесткой мне из гостей которая будет, а? Вон их сколько понабежало, аж у меня, старого, глаза разбегаются.

— Так одноклассники все.

— Одноклассники? — подтолкнул в бок. — Эх, Алексей... Я в твои годы-то в окопах сидел, война шла. Но все ж суженую свою успел углядеть, на проводах. — Кивнул на мать. — Сколько ей на глаза казалось, а меня одного дожидаться стала! — И сорвался с места, по-молодецки, с шутками-прибаутками пошел вдоль столов, остановился в самом конце, возле баяниста, и начал песню по-местному, с приговорки:

Эх, грит, орелик, брат, вскормленный

В неволе молодой...

Алексей увидел, как мать загорелась, приободрилась вдруг, помолодевшими глазами следила за отцом и несколько раз вроде бы даже порывалась встать, чтобы присоединиться к нему, подпеть... Стараясь остаться незамеченным, он вышел в огород, прошелся по утопанной между грядками дорожке. «Огурцы полить забыли, — подумал, оглядывая оплетья. — И Чернуха что-то в базу топчется, не покормили, видать». Он зашел под навес. Корова потянулась навстречу ему, довольная, ткнулась в подставленную ладонь прохладными губами...

— Тут речка Чернуха, а у нас корова была Чернуха, — сказал Алексей, обращаясь к Марине. — Молока по ведру давала.

— Можно пить сколько хочешь? — спросила девочка. — Вот здорово! — вздохнула восхищенно и печально.

Домой они возвращались через парк, мимо того самого озера, в которое упала Маринка. Отсюда до ее дома было уже близко. У подъезда стояла Лена.

— Долго же вы гуляли, я уже беспокоиться начала.

— Тебе, мама, не надо беспокоиться, когда я с дядей Алешей гуляю. Он самый сильный и самый хороший. И лучше отца. Тетя Варя, — вдруг звонко позвала она выглянувшую в первое от подъезда окно женщину, — я вас сейчас с дядей солдатом познакомлю, который меня спас! — потянула за рукав Алексея.

Окно на первом этаже захлопнулось.

— Видите, — улыбнулась Лена, — за каждым шагом моим следят, Михаила, мужа, в курсе держат, с кем встречаюсь, с кем здороваюсь. Но я уже крики его к сердцу не принимаю. Свыклась, притерпелась ко всему.

— Зачем же свыкаться?

— Не расходиться же. Отец девочке какой-никакой.

— Толку ей от такого отца! Она его даже папой не зовет.

— Не крутила вас жизнь, Алексей, — Лена печально улыбнулась. — Он, Мишка-то, из детдома меня взял. Я педагогический техникум закончить успела, в школе год поработала, пока он не записал. Пить-то чего начал? Он слесарь, я учительница — вроде уже как и не ровня он мне. Это дружки нажужжали ему. Оставила школу, в газетный киоск пошла работать, лишь бы все хорошо было. Да где там! По фамилиям перечисляет, кому улыбнулась, с кем заговорила. Вроде как и виноватой сделала. Не оправдаться никак.

— А зачем невинному оправдываться?.. А что жизнь не крутила — так ведь она слабых крутит. И... сдаваться нельзя! — Алексей разволновался. — Вы еще можете жизнь наладить, не старуха же. Сколько вам лет: двадцать восемь, тридцать?

Лена горько улыбнулась, спрятала в карманы жакета тонкие прозрачные пальцы:

— Нет, Алеша, не ломала вас жизнь. Двадцать четыре мне. Двадцать четыре! — и закусила нижнюю губу.

2. РЯДОВОЙ МЕЩЕРЯКОВ

Было — Мещеряков сполна хлебнул спортивной славы. Играл на первенство района, «сухой лист» резал с обеих ног. В сборную края пригласили. Это после той победы. О, была игра! Век не забудет ее Мещеряков. Значит, так, Володя Попов навешивает слева, Пискунов щечкой пасик выкладывает — лучше не придумаешь, а он, Мещеряков, набегает и — бац! Под перекладину притер, Яшин бы не взял. Два — один повели за семь минут до конца. А соперники осерчали. Хозяева как-никак, дома стыдно проигрывать, прут как быки. И по ногам лупят. Но судья, правда, ничего был, не из робких. Бьете? Пожалуйста, получите желтую карточку! Не поняли? Штрафной вам, уважаемые. Гена Булах подходит к мячу и... вразрез между двумя защитниками тихонько так — гух! Мещеряков вылетает на перехват и препровождает его мимо вратаря в сетку, вынимай!..

Все это он видит как бы со стороны, с трибуны, примерно от комментаторской кабины, и от этого еще приятней ощущать себя Мещеряковым. Будто слышишь, как, к примеру, Николай Озеров восхищается: «Булах бьет вразрез, Мещеряков выскакивает из-за спины защитников и... Что творится на трибунах!»

В тот день, правда, на трибунах никого не было, но это неважно. Главное, после игры Соколов, тренер сборной края, подошел и сказал: «Возьму на заметку. Думаю, будешь полезен в атаке...» А что, и играл бы, если б не армия. Дневаль сейчас вот, драй раковины в умывальнике.

— Дежурный, на пост дневального!

Кого это нелегкая на ночь глядя принесла? Надо идти, раз за дежурного остался. С одной стороны, конечно, глупо радоваться, что дежурный, сержант Муратханов, в санчасть угодил, а с другой — приятно себя ответственным чувствовать. А

что, повязка дежурного вон какую силу имеет! «Рядовой Титов, поставьте за собой стул на место! Первое отделение, койки не подравняли! Рядовой Китов, ваш подворотничок валяется?» Не прекословят, слушаются! Вот так-то. Ладно, пора к дневальному, кто там явился не запылелся? Старшина! Прапорщик Орехов. К нему надо строго по-уставному подойти, отрапортовать как положено.

— Тихо! — еще издали осаждает ретивость Мещерякова старшина. — В роте отбой произведен?

— Так точно, товарищ прапорщик!

— А что ж шумите так? Солдаты спать хотят, а не рапорт ваш слушать. Чем занимаетесь? Это хорошо, что уборкой. В роте ничего не случилось? У меня ведь выходной был, так что не в курсе. С Муратхановым как, что-нибудь серьезное?

«Так уж и не в курсе. Ну старшина, ну хитер! Откуда ж известно, что Муратханов заболел? Наверняка уже и с командиром побеседовал, и в санчасть побывал».

— Температура у него, товарищ прапорщик, вдруг подскочила.

— Ясно. Как вообще настроение у вас, у всей роты?

— Как я за всю роту ответить могу?

— Вы дежурный, Мещеряков, значит, за всех все знать обязаны. И не только потому, что дежурный. Живете вместе! Завтра, может, и в бой вместе идти.

— Пойду не задумываясь, товарищ прапорщик!

— Вон вы как, герой. Если не задумываться, то... В футбол в составе чужой команды играть не приходилось? Тяжело, говорите, никак себя не найдешь? Это все-го-то на футбольном поле. А в более серьезном деле? Тут надо четко знать, кто справа, кто слева, не сомневаться, что не подведет. Как считаете?

Мещерякову нелегко ответить на этот вопрос. Что же получается, сомневаться надо в каждом? Нет, Мещеряков верит товарищам. Просто верит! Так и отвечает он старшине.

— Верите? Это хорошо. Но ведь потому и верите, что знаете им цену. Не так ли, Мещеряков?

— Так, конечно, — соглашается Мещеряков. А про себя думает: «Строгий старшина, а просто с ним, доверительно как-то. Правильный, значит».

Старшина зашел в спальное помещение, мягко ступает вдоль кроватей, так мягко, словно в домашних шлепанцах, а не в сапогах он. Поправил ремень на стуле рядового Герасимова. А ремень и так лежал как надо. Укорить хочет? Уголок одеяла, свесившегося с кровати Святошкина, аккуратно поднял. Ну, это правильно. Только тут никакого нарушения нет. Святошкин и во сне как волчок крутится: сны ему, фантазеру, снятся лихие, видно...

Вышел из роты старшина. Голосом, совсем не старшинским, мягким, будничным сказал Мещерякову:

— Мы верим, Мещеряков, и нам верят. Доверяют. Страну доверяют! — и растворился в темноте.

3. СЫН ГЕНЕРАЛА

Непросто быть сыном генерала, ох, как непросто! Все четыре года учебы Морарь испытывал это на себе. «Не ваш отец в управлении служил? Генерал Морарь?» «А Николай Васильевич вам кем доводится?» Не соврешь же. Имя отца даже немного выручало в первые месяцы. Кое-кто из преподавателей ставил оценки как бы с оглядкой на него. Совестно стало перед товарищами за отцовские погоны пятерки получать. Хотел рапорт подать об отчислении, да вовремя одумался. А при распределении так и сказал: «Прошу послать в глубинку». И снова услышал: «Генерал Морарь не ваш отец?» Хотели в областной центр направить, на юг. Еле-еле отговорил, довод железный привел: отец ни за чьей спиной не прятался, на Халхин-Голе биографию свою в лейтенантских погонах писать начал. Подействовало. И «выдали путевку» в Боярское. Отдельная рота, до штаба батальона и то часа два ехать надо. В общем, хлебай, лейтенант, романтику! Правда, хотелось в самую что ни на есть отсталую роту попасть, но сказали, что теперь таких нет.

— Хотите быстрее о себе заявить, улыбаясь, поддел подполковник Лазарев, начальник курса, — завалите работу, и о вас сразу заговорят. Не устраивает? — сказал уже серьезно. — Тогда вот мой вам совет. К опытным офицерам присматривайтесь, учитесь у них. Но и того, чему мы вас тут учили, не держите под слудом. Чужой опыт, освеженный своими знаниями, мыслями — вот на чем должна основываться ваша работа.

И вот — Боярское. То ли маленький городок, то ли большое село — не разберешь. Во всяком случае, роту с вокзала не видно, и спросить некого: ни одного военного поблизости. Придется райвоенкомат разыскивать.

Девушка в белом халате, выглянувшая в окно станционного здания — вероятно, медпункт там — откровенно засмотрелась на него. У нее Вячеслав и решил было спросить о военкомате, но она опередила его:

— Что, товарищ лейтенант, своих не найдете?

— Кого это — своих?

— Как кого? Вэвэшников. Петлицы, смотрю, у вас краповые. Хотите, к роте проведу? — и крикнула в глубь кабинета: — Валентин Сергеевич, я на полчаса отлучусь. Отлучусь, говорю! — Залезла с ногами на подоконник, сказала с упреком: — Ловите, лейтенант, а то каблучки поломаю.

С девчонками курсант Морарь знакомился легко и быстро. И со многими из них оставался в самых лучших товарищеских отношениях. В любви никогда не клялся, лишнего себе не позволял. И сейчас он, быстро поставив новенький чемодан, легко и ловко поймал девушку за талию, мягко опустил ее на асфальт, поинтересовался:

— Как, каблучки целы?

Каблучки оказались целыми.

— Это хорошо, — засмеялся Вячеслав. — А то я уж испугался, что придется

196
вас в жены брать. Как почему? Представьте, что сломали каблучок. Кто в этом виноват? Я. Мне, значит, и чинить. А поскольку я не сапожник, ремонт будет происходить долго и нудно. Устанете сидеть и ждать, захотите кофе. Потом пойдет дождь, и вы потребуете крышу над головой. А кофе и дом — это уже семья.

Она покачала головой:

— Вы, как цыган, все наперед знаете. Только я тоже гадать умею. Хотите скажу, кто вы? Новый замполит роты. Правильно?

Теперь настала пора удивляться Морарю. Знает дислокацию подразделения, знает, что это именно рота. Мало того, теперь и должность его знает. Вот тебе и военная тайна. Сразу видно, работка предстоит жаркая.

— Нет, девушка, в жены я вас не возьму, и не просите. Ужасно не люблю любопытных. Вы всю жизнь, наверное, посвятили тому, чтобы узнать, кто и как здесь служит. Военнослужащими интересуетесь?

— Больше они мной. И не допустят, между прочим, чтобы я за вас замуж пошла.

— Солдаты? Да если я им прикажу, они... на нашей свадьбе с концертом художественной самодеятельности выступят! Ну-ка, назовите мне их фамилии.

Девушка рассмеялась:

— Это вы у них сами узнаете.

— Ладно, это я у них сам узнаю. Но согласитесь, мы находимся не в равном положении: вы знаете все, я — ничего. Один вопрос хотя бы: как вас зовут? Учтите, узнать я, конечно, узнаю. Стоит мне набрать номер медпункта, и ваш шеф Валентин Сергеевич любезно сообщит мне все данные, касаемые его подчиненной.

— Не надо звонить. Я Наташа, фамилия моя Короленко. Родственников за границей не имею, могу делать противостолбнячные уколы, год рождения... Впрочем, эту графу анкеты заполнять не буду. Удовлетворены?

— Почти. Но телефончик все же дайте. Проверить никогда не мешает.

— Я договаривалась ответить на один вопрос, так что... А теперь прощайте, товарищ лейтенант. Рота — вон она, слева от дороги зеленый забор видите? Привет Юре Барковскому передайте...

Всего три дня назад это было. И уже — ни до телефонов, ни до приветов заместителю командира роты по политической части лейтенанту Вячеславу Морарю. Служба! Костюченко уехал на сборы и пришлось белкой в колесе крутиться, чтоб успеть все. До вечера без передыха. Лишь после восьми свободное время, да и то когда на отбой не остаешься. В кино сходить, что ли? Или медсестричке позвонить, Наташе? А что, мысль. Телефон, кстати, у рядового Барковского узнать можно.

— Дневальный, где у нас Барковский?

— В классе службы, товарищ лейтенант. Рисует.

(Продолжение следует)

ПО ЗАСЛУГАМ

Рассказ

Почему он сразу, как только расстался после кино с Любашей, не снял этот знак? Покрасовался — и хватит. Так нет, забыл. И вот, вернувшись в подразделение, неожиданно столкнулся с прапорщиком Евстахиным.

— Что-то не припомню, чтобы вас знаком «За отличие в службе» награждали, — сказал старшина роты. — Или теперь награды в увольнении дают?

Словно жаром обожгло рядового Жильцова. Стыдно стало. Он растерялся и, не зная, что сказать, выпалил в оправдание:

— Не награждали, так наградят. Думаете, не заслужу?

— Почему же, — ответил прапорщик, — можете, и заслужите. Но чужой наградой грудь украшать... В общем, снимите знак и верните владельцу. А вам объявляю замечание.

— Есть! — по-уставному вытянулся Жильцов. Но в душе огорчился: прав старшина, конечно, но за такой пустяк и наказание. Всего-то и хотел — показаться девушке бывалым: как-никак служба на второй год повернула. Вспомнил, как Любаша, прощаясь, трогала искрящуюся на его груди серебристо-красную звездочку, спросила, заглядывая в глаза: «Это не каждому дают, да, только лучшим?» И он поддакнул, довольный. Обманул, выходит? Знак-то этот принадлежал рядовому Синееву. Как теперь показаться ей без награды? И поднялась в нем обида на Евстахина.

— Знаешь, — сказал он Синееву, возвращая знак, — прапорщик, наверное, обойденным себя считает, вот и распек меня.

— Ну, это ты зря, — возразил Синеев.

— Чего зря? — запетушился Жильцов. — Он воевал? Воевал. А хоть одна боевая награда у него есть? То-то. Вот у меня дядя пришел с фронта с орденом!

— Злой ты человек, Жильцов, — укоризненно глянул Синеев. — Мало ли как могло получиться. Но старшина чужими заслугами не бахвалится!

Больно кольнули Жильцова эти слова. Был он способным, многое ему давалось легко — и огневая, и политическая. Правда, участник всех тематических вечеров, диспутов и прочих комсомольских мероприятий, редактор стенгазеты, он всегда был занят, и его отсутствие на спортплощадке считалось обычным явлением. И в физподготовке он чувствовал слабинку...

В одно из воскресений — было это пос-

ле злополучной встречи Жильцова с Евстахиным — он готовил к Дню части викторину, и спортивный праздник совсем уж было миновал его. Но тут в ленинскую комнату вошел старшина.

— Почему вы не на кроссе? — спросил строго.

— В наш век механизации и автоматизации... — начал было Жильцов, но Евстахин прервал его.

— Пять минут на сборы и — на старт! «Все, теперь мне не будет поблажек», — сокрушено думал Жильцов. Потный от усталости и злости, он с трудом одолевал километровую дистанцию, а сзади то и дело слышался подбадривающий голос немолодого уже старшины Евстахина. «Давай, Жильцов, давай! А то обгони!»

В личное время, когда Жильцов, все еще не отошедший от непривычного напряжения, сидел на табуретке у своей кровати, привалясь к тумбочке, он услышал:

— Ну, как с викториной, Жильцов?

«Издевается, что ли, надо мной?» — едва сдерживаясь, подумал солдат, вставая. Но старшина был серьезен.

— Говорю, не нужна ли помощь? После кросса все устают. Я вот тоже притомился. А куда денешься? Слабый солдат — не солдат вовсе. Пойдемте в ленкомнату, взглянем на вашу викторину...

В День части прапорщик Евстахин занял место в президиуме собрания. После доклада командир роты сказал:

— А сейчас — слово фронтовику Ивану Михайловичу Евстахину.

Раздались дружные аплодисменты. Смущенный всеобщим вниманием, старшина кашлянул, помолчал.

— Война, понятное дело, и есть война, — негромко начал он. — На фронт я попал только в 44-м, когда фашистов уже повсюду гнали с нашей земли. Повидать все же пришлось всякое: и страх, и горести, и радости. Не сразу, но понял: ненавистью одной врага не побьешь. Знать оружие надо, силу иметь, споровку. Ну и дружескую помощь чувствовать, ясное дело...

Закончился короткий рассказ. Стало тихо. И вдруг Жильцов торопливо, будто кто его в бок ткнул, встал:

— Скажите, пожалуйста, а фронтовые награды у вас есть?

Прапорщик, чуть помолчав, ответил:

— Считайте, что нет. Только за победу в той войне медаль имеется.

— Что я тебе говорил! — толкнул Жильцов рядового Синеева. Но тот, с недовольством посмотрев на соседа, отрезал:

— Ты бы на себя оглянулся, герой! На турнике, как сосиска, болтаешься, а еще в отличники метишь. На язык только и силен...

Настроение у Жильцова испортилось надолго. Он чувствовал, как охладел к нему Синеев. А тут еще стыд жег перед старшиной и Любашей. Благо, наступили холода, и шинель надежно защищала от ее глаз его не отмеченную наградами грудь. Сколько раз порывался рассказать ей обо всем и не находил в себе смелости. А Евстахин вроде бы забыл его проделку, был ровен. Однажды, когда Жильцов, упав на полосе препятствий, больно ушибся, пожалел даже:

— Чересчур горячо, Жильцов, забираете. Полегче надо, поаккуратней. — Улыбнулся. — С насюка слянку не наберешь, бестроту и умение не выработаешь. К другу своему присматривайтесь, к рядовому Синееву, — спортсмен, поможет.

И Жильцов, у которого саднило ушибленную ногу, вдруг почувствовал, как подкатывает к горлу комок и глаза застилает влага...

Перед отправлением в караул прапорщик Евстахин напомнил: контингент осужденных опасный, есть склонные к побегу. Прибыв на место, рядовой Жильцов развернул перед прапорщиком оформленный накануне боевой листок. «Комсомолец! Встретим годовщину Великого Октября образцовой службой на постах!» — было написано сверху.

— Молодец, Жильцов, — одобрил Евстахин. — Такое обращение к месту — от каждого в карауле зависит многое.

...Выгрузка осужденных из вагона прошла четко. Приступили к посадке в машины. Постукивая на стыках, мимо платформы проходил товарняк. Внезапно один из осужденных метнулся к составу.

— Стой!

Но преступник нырнул под цистерну, упал на шпалы между рельсами и со вторым рывком оказался по ту сторону. Рядовой Жильцов оцепенел. И тут же увидел, как прапорщик Евстахин прыгнул на подиожку товарного вагона. Солдат разбежался и вскочил на другую. Мигом промахнув тормозную площадку, спрыгнул на между-путье. Осужденный далеко не ушел.

— Стой, стрелять буду! — предупредил Жильцов.

Преступник остановился и в тот же миг, развернувшись, ловко метнул камень в солдата. Удар, пришедшийся в лицо, был сильным. «Уйдет», — мелькнуло в сознании. И тут раздался властный голос Евстахина:

— Не двигаться!

Из санчасти Жильцова выписали в каун ноябрьских праздников.

— Вовремя поправился! — шутил рядовой Синеев. — Командир соединения к нам приехал. А с ним, знаешь, кто? Герой Со-

ветского Союза Кантулин! Ну, еще в газете о нем писали, помнишь? Как старшину нашего увидел, так затискал совсем. Друзья, выходит.

Много волнующего услышали солдаты в тот вечер. О том, как сражались советские воины на Висле, где тогда еще молодой лейтенант Кантулин стал Героем.

— Сегодня мое особое слово об Иване Михайловиче, вашем старшине, — сказал седой полковник. — Если бы не он, не быть мне Героем. Вообще, не было бы меня давно...

И узнали солдаты, что взрывной волной был оглушен и сброшен в Вислу лейтенант. А младший сержант Евстахин бросился на помощь, вытащил его из воды и положил на свой плотик, рядом с пулеметом. Так и достигли берега, закрепились на пятачке. Под защитой его пулемета и взвод достиг берега.

— Я к этому времени пришел в себя, повел бойцов в атаку. А Иван Михайлович был тяжело ранен. Отправили его в госпиталь, и пути наши разошлись, — закончил полковник. — И поблагодарить его тогда не успел. Позвольте сейчас сделать это.

Ветераны обнялись. А когда улеглось шумное волнение, поднялся командир соединения.

— И еще одна приятная неожиданность, — сказал он торжественно. — За тот бой Иван Михайлович был награжден медалью «За отвагу». Долго искала она своего владельца. Разрешите от имени Президиума Верховного Совета СССР... — Он подошел к прапорщику, крепко пожал ему руку и прикрепил медаль к кителью. — А эта награда, — командир соединения вынул из коробочки орден Красной Звезды, — пришла к прапорщику Евстахину без опоздания. Не одно поколение защитников Родины вырастил он, передавая им свои знания, воспитывая их честными и стойкими. И Родина высоко оценила этот его труд.

А потом чествовали победителей социалистического соревнования. Знаки солдатской доблести по просьбе командира соединения вручал почетный гость.

Принял из рук Героя знак «За отличие в службе» II степени и рядовой Жильцов.

— Служу Советскому Союзу! — взволнованно произнес он и снова почувствовал, как подкатил к горлу останавливающий дыхание ком... Когда собрание закончилось и гости уехали, Жильцов подошел к старшине роты и, не стыдясь товарищей, сказал проникновенно:

— Простите меня, товарищ прапорщик. За все простите. И спасибо вам!

— Что это вы, Жильцов? — засмутился прапорщик. — Стали теперь настоящим солдатом, как и мечтали. Так что... шагайте вперед. Не отступайте от самого себя, главное.

Стало легко Жильцову, словно гора с плеч упала, и он понял, что теперь раскажет Любаше все, без утайки. И верил, что она не отвернется от него.

СПАСИБО ЗА ПРАВО ЛЮБИТЬ!

Капитан Алексей КАРЕВ,
участник II семинара литераторов
внутренних войск

Дышу деревенским покоем...
Отчизна любимая, мать,
Спасибо за право такое —
Любить тебя и защищать!

ДОРОГА ДОМОИ

I

— Водитель, ну что же ты, трогай,
Давай, дорогой, не томи!
Ты знаешь, я этой дорогой
Лет сто уж не ездил, пойми.
Ты знаешь, и радость, и горечь
На сердце сейчас у меня:
Давно я не видел Подгорич,
Где век доживает родня...
Водитель автобуса — классный!
Ему здесь гонять не впервой.
И он мне кивает согласно
Курчавой своей головой.
Под ласковый рокот мотора,
Волнуясь, к стеклу я приник.
А рядом пошли разговоры —
Какая дорога без них!
— Бабуля, мешок-то подвинь-ка.
— Куда же, родимый, куда?..
— Как Минька-то твой?
— Что же Минька?
— Еще не женился?
— Ну да!..
— Почему помидоры-то, Кольша?
— Да так, по деньгам, милый мой...
Не знаю я радости большей,
Чем эта дорога домой.
«Ну, здравствуй, родная деревня, —
Шепчу я деревне родной. —
О чем вы грустили, деревня,
В столь долгой разлуке со мной?
О чем ты скрипела, калитка?
О чем вы молчали, пруды,
Когда здесь травой повиликой
Мои зарастали следы?»
Отсюда впервые к России
Я выбежал босиком,
Здесь бабушка Анастасия
Пояла меня молоком...
— Здорово, Васильяч!
— Здорово!
— Как жизнь-то?
— Хорошая жизнь,
Да кабы прожить ее снова,
Тогда б, мать честная, держись!..

II

С лугов возвращается стадо.
Все тише течение дней...
Вот только войны нам не надо,
Ни мне, ни деревне моей.
Не надо ни лесу, ни полю,
Не надо кремлевской звезде,
Ни этой подгоричской школе,
Ни этим пращам в борозде.
И думы тревожнее нету:
Доколе, безумства полна,
Расклеивать будет планету
Зловещая птица — война?

БЫТЬ СОЛДАТОМ

Если скажут:
Быть солдатом просто очень,
Не спеши поверить в эту простоту.
Пусть дожди тебя до ниточки промочат,
И насквозь пронизжут ветры на посту.
Пусть тревога подкрадется осторожно,
Уведет в такую темь, что — ни зги,
И впервые захлебнется бездорожьем
Нераспраченного скрипа сапоги!
А когда, с самим собою жарко споря,
Поползешь ты к недалекому леску
По-пластунски
И запишешь в снежном поле
В биографию еще одну строку, —
Вот тогда ты будто выше станешь ростом
И поймешь сполна — чего тут не понять? —
Быть солдатом —
Это, может, очень просто,
Но солдатом для начала нужно стать!

ЖЕНЕ

С какой тревогою сроднюсь,
Какую даль еще увижу?..
Не изменюсь, не изменюсь!
Ничто душе не станет ближе,
Чем тот восторг, когда, пройдя
Сквозь шум дорожной канители,
Я возвращаюсь из дождя,
Из листопада, из метели
К тебе. И знаю наперед —
Волненью сердца не перечу! —
Ничто, ничто не отберет
У нас с тобою этот вечер.
Ты у домашнего огня
Меня приветить и обнимешь,
И все печали у меня
Одной улыбкою отнимешь.

ДРУГУ

Конечно, мы встретимся!
Только не скоро —
Снег землю укроет и снова растает...
Мне так не хватает с тобой разговора,
Точнее, тебя самого не хватает.
Мы сели бы рядом, как прежде, такие ж,
С мальчишьям запалом,
В мечтах не убоги.
И ты бы мне все — про глубины морские,
А я бы тебе — про тайгу и дороги...
А, впрочем, мы рядом, —
Нет дружбе предела!
Пусть в письмах коротких,
Но все-таки дружим.
У нас ведь с тобою единое дело —
Мы Родине служим!

„...У СТРАНЫ НА ЧАСАХ“

Новый сборник стихов лауреата литературного конкурса МВД СССР, участника I семинара литераторов внутренних войск полковника Т. Курьянова «Тревоги земные» (Л.: Сов. писатель, 1982. 64 с.) убеждает, что автор верен избранной теме. Выработав свою интонацию, свой взгляд на окружающий мир, поэт вдохновенно воспевает родной край и ратный труд тех, кто бережет покой трепетно любимой Отчизны.

Вспомнаются слова, сказанные в свое время ленинградским поэтом В. Рождественским. Стихи Тараса Курьянова, говорил он, «просты, точны, лиричны, проникнуты живым ощущением родной северной природы, говорят о чувствах людей, ясных духом, мужественных в суровом труде. Их общий колорит — свежесть и непосредственность». Ныне четкая направленность, образность и эмоциональность обрели у автора еще большую устойчивость.

Т. Курьянов родился и вырос в Архангельской области, на берегах Белого моря, где под шум студеных волн среди хвойных лесов живут поморы, люди сильные и смелые, суровые и добрые. Таков поэтический климат, в котором выросли лучшие стихи поэта, хранящего в своем сердце «и свет берез, и эту речку, что к морю Белому бежит». Отсюда и то, что наполняет их мужественностью чувств, энергией, стремлением автора разобратся в многообразной и сложной действительности: «Там, вдалеке от тихой пристани, на гребнях волн учился я смотреть внимательней и пристальней в глаза земного бытия!»

Военная служба — профессия автора. Поэтому немалая часть сборника посвящена осмыслению нравственных позиций советского человека в ратном

труде. Не случайно многие стихотворения впервые опубликованы на страницах журнала. Вдохновенный подвигами воспитанников внутренних войск Героев Советского Союза М. Ашика, Н. Руденко, поэт посвящает им взволнованные строки:

Сердце помнит,
как огненный шквал
Начинался здесь
в час предрассветный,
Как в атаку бойцов
поднимал
Лейтенант
восемнадцатилетний.

(«Сердце помнит»)

Беспредельно
мужество солдата,
И, гордясь своим
политруком,
Бьет врага он
пулей и гранатой,
Бьет врага
прикладом и штыком.
(«Баллада о политруке»)
«Человек с ружьем» Тараса Курьянова, не досыпая ночей, стоит на посту «за тревожным горизонтом», вдали от любимой. Такова служба, полная неожиданностей.

«Пусть нам с тобою тяжело, зато Отчизне нашей легче!» — так утверждает лирический герой в стихотворении «Верность». А в «КСП» читатель наиболее остро почувствует своеобразие службы воинов внутренних войск: «Здесь чуткие приборы начеку. Здесь напряженье высшего накала. Мы, вводные решая на бегу, как пули вылетаем по сигналу!»

«Священны Родины посты...» — в этом убежден каждый из тех, кто охраняет мир и покой на родной земле: — «...А ты — в бессонном карауле. Сжимаешь автомат в руках, ты — часовая, за все в ответе...»

Поэт показывает нам не просто солдата, но гражданина, глубоко осознающего воинский долг, ощущающего полноту жизни, ее заботы и тревоги, понимающего созидательный труд народа.

ТАРАС
КУРЬЯНОВ



«Мы можем с высоты смотреть на землю, но не имеем права свысока!» — твердо заявляет его лирический герой.

Есть в сборнике стихотворение, подчеркивающее состояние воина, которого врачует природа после трудного похода. «Хожу по лугам на рассвете, дышу ароматом цветов. И кажется: нет на планете ни льдов и ни вечных снегов!» Думаю, что за этим образом понятия не только климатического характера, а более широкие.

Особенно ярко в стихах Т. Курьянова звучит тема Родины, тема великого подвига народа-победителя, сыновней преданности заветам делов и отцов. Для него неиссякаемым светом «горит Звезда Победы, отцом зажженная Звезда». И как вечный памятник людям, жившим «смело на земле», застыл перед глазами героя дед, который «в капитанской рубке, полярными снегами осяян, стоял в своем дубленом полубухе лицом на Ледовитый океан». Немало глубоких по внутренней силе и предельной правдивости произведений в новой книге Тараса Курьянова, и в каждом — его осознанная убежденность: «Все мои тревоги ради и во имя жизни на Земле».

Н. ПАНТЕЛЕЙМОНОВ,
кандидат филологических наук.

ЖАЛОБЫ МОГЛО НЕ БЫТЬ

В редакцию журнала «На боевом посту» поступила жалоба жены военнослужащего Л. Шаловановой. В ней сообщалось, что в части, где служит ее муж, отсутствует порядок при оформлении отпускных документов, несвоевременно выплачивается прапорщикам и военнослужащим сверхсрочной службы единовременное денежное вознаграждение за непрерывный срок службы, что у мужа скопилось много предметов вещевого имущества, не соответствующих его росту.

В часть выехал сотрудник редакции, который выяснил, что факты, приведенные в письме, действительно имели место. Так, в 1980 году, не дождавись присылки из части проездных документов, прапорщик В. Шалованов вынужден был оплачивать проезд к месту отпуска и обратно за свой счет. Не были своевременно выписаны отпускные документы прапорщику и в следующем году — поездка на родину не состоялась. Около двух недель прождал аналогичные документы прапорщик В. Лебедев.

В ходе расследования жалобы подтвердились и другие факты, указанные в письме. Сразу следует сказать, что большинство фактов, приведенных автором письма, давнишние. Но что же тогда побудило Л. Шалованову сегодня взяться за перо?

Понять ее нетрудно. Каждый человек ждет отпуска, готовится к нему, строит самые радужные планы, и когда они рушатся из-за чьей-то халатности, бездушия, тогда приходят разочарование и обида. Казалось бы, даже один тот первый случай, когда семья военнослужащего, не дождавись необходимых документов, вынуждена была убыть в отпуск за свой счет, должен был вызвать у командира и политработника подразделения тревогу и озабоченность, побудить их принять решительные меры к недопущению впредь подобных негативных явлений. Но этого не произошло.

«График отпусков и список лиц, которым положено единовременное денежное вознаграждение за непрерывный срок службы, направлен в штаб части. Теперь от нас ничего не зависит!» — такой ответ не раз получали прапорщики от своего командира и политработника. И, как результат их беззаботного, черствого отношения к подчиненным, подобные случаи продолжали повторяться.

Более двух лет Л. Шалованова была твердо уверена, что денежные расходы, связанные с оплатой железнодорожных билетов, возмещены не полностью. Между тем и командир роты, и его заместитель по политической части за это время не раз бывали в штабе, но зайти к начальнику финансовой службы, выяснить волнующий женщину вопрос, сообщить ей о том, что еще в октябре—ноябре 1980 года финансовая часть сполна оплатила дорожные расходы, не удосужились.

Трудно согласиться и с мнением начальника вещевого службы капитана Ф. Фатыхова, который считает, что в условиях большой удаленности подразделений от штаба части возникают определенные трудности в обеспечении каждого военнослужащего обмундированием нужного размера. Например, в роту, где служит прапорщик В. Шалованов, автомашина с вещимуществом прибывает дважды, причем один раз в год в последнюю очередь, то есть следует понимать, что личному составу тогда достается то вещевое имущество, которое осталось после выдачи в других подразделениях. «Бывает, что некоторым военнослужащим выдаем предметы обмундирования не тех размеров, которые им нужны. Зато в следующий приезд мы можем их заменить. Кстати, прапорщик В. Шалованов ни разу с такой просьбой ко мне не обращался», — пояснил капитан Ф. Фатыхов. Однако вряд ли такой «стиль» работы может удовлетворить военнослужащих.

Многих нареканий в адрес вещевого службы можно было бы избежать, если бы подбор вещевого имущества для военнослужащих производился по антропометрическим данным арматурных карточек. В вещевой службе они ведутся, однако рационально использовать их данные удается не всегда: записи о последних антропометрических измерениях имеют 2—3-летнюю, а то и больше, давность.

В настоящее время новый командир части и начальник политической отдела многие из вышеперечисленных недостатков устранили. В части установлены определенные дни выписки отпускных документов. Списки военнослужащих, убывающих в отпуск, представляются в штаб части к 20 числу месяца, предшествующего месяцу отпуска военнослужащих. Решен вопрос и о своевременной выплате единовременного денежного вознаграждения: составлены списки военнослужащих, которым оно причитается, указан месяц выплаты. Ежемесячно издается приказ, выписка из которого передается в финансовую часть. Более вдумчиво стали подходить в части и к решению вопросов вещевого снабжения военнослужащих.

В части многое делается, чтобы полнее удовлетворять запросы военнослужащих, предупреждать их жалобы. Тон в этой работе задает командир и начальник политической части. Они регулярно участвуют в проведении вечеров вопросов и ответов, беседуют с военнослужащими различных категорий, принимают действенные

меры по устранению вскрытых недостатков. За последнее время здесь сократилось число жалоб и заявлений от солдат и сержантов срочной службы. В этом, несомненно, положительную роль сыграло то, что в ряде подразделений на видном месте вывешены ящики для сбора вопросов, возникающих у военнослужащих. Эти ящики освобождаются ежедневно. На вопросы, требующие немедленного решения, ответ заявителям дается в тот же день. На остальные письма командир подразделения и его заместитель по политической части отвечают в конце каждой недели.

И все же говорить о том, что в части все сделано для полного и своевременного удовлетворения жалоб военнослужащих и членов их семей, еще рано. Есть еще в этой работе и промахи, и недостатки. Например, в книге предложений, заявлений и жалоб отдельные должностные лица не расписываются о получении и исполнении писем. Так, майор В. Шолин в течение 4 месяцев не нашел возможности удовлетворить жалобу бывшего военнослужащего Р. Еникеева. А между тем на одной из страниц этой книги имеется отметка командира части о проверке учета и состояния работы с жалобами и заявлениями. Подобное отношение к письмам приводит к тому, что некоторым заявителям приходится обращаться к командованию по одному и тому же вопросу по несколько раз.

Существует в части и постоянно действующая комиссия по письмам военнослужащих и граждан, которую возглавляет офицер А. Макрушин. Несмотря на то, что комиссия имеет план работы на каждый месяц, намечает и проводит различные мероприятия, деятельность ее оставляет желать лучшего. Главным ее недостатком является отсутствие анализа, рекомендаций по работе с письмами и заявлениями. Председатель и члены комиссии еще слабо контролируют состояние работы с письмами и заявлениями не только в подразделениях, но и в штабе воинской части, плохо знают наиболее волнующие личный состав вопросы.

Подтверждением этому служит письмо члена семьи военнослужащего Л. Шаловановой, где были указаны постоянные причины, которые длительное время вызывали недовольство и нарекания многих прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы. Все это обязывает командира и политический отдел части обратить серьезное внимание на состояние работы с письмами и заявлениями военнослужащих и членов их семей, организационно приема по личным вопросам, принять действенные меры к их улучшению.

О том, что еще не во всех частях и подразделениях объявлена решительная война бюрократизму и волоките, формальному отношению к жалобам и заявлениям военнослужащих и членов их семей, свидетельствуют и другие письма.

Чаще всего в редакцию журнала обращаются прапорщики и военнослужащие сверхсрочной службы, члены их семей. На их долю пришлось при четверти всех пи-

сем, которые поступали в редакцию 1982 году.

Почти каждое пятое письмо связано с вопросами выделения жилплощади или ее улучшения. Анализ редакционной почты позволяет сделать вывод, что такие письма обычно возникают у военнослужащих тех частей и подразделений, где эти вопросы решаются недостаточно оперативно, допускаются случаи ущемления прав военнослужащих, отсутствуют забота и внимание к нуждам подчиненных со стороны командиров и политработников.

Можно ли предупредить подобные жалобы? На наш взгляд, безусловно. Это подтверждает накопленный в ряде частей и подразделений положительный опыт работы с жалобами и заявлениями военнослужащих. Например, в редких случаях поступают жалобы по жилищным вопросам в адрес командования или в вышестоящие инстанции из части, где заместителем командира по политчасти офицер Ю. Назаренко. У них ведется строгий учет очередников на получение жилья или его улучшение, на служебных совещаниях, встречах с членами семей военнослужащих командование сообщает о том, сколько, когда и где предполагает войсковая часть получить квадратных метров жилья, кто будет им обеспечен, чьи жилищные условия намечено улучшить. В этой части в результате проведенной разъяснительной работы прапорщики и военнослужащие сверхсрочной службы, члены их семей знают существующий порядок постановки на очередь для получения жилплощади, порядок ее распределения. И это в значительной мере способствует тому, что все эти нередко сложные вопросы решаются без нервотрепки, исключаются обиды и недовольство военнослужащих.

Из писем, поступающих в редакцию, видно, что количество жалоб от военнослужащих находится в прямой зависимости от знания ими документов, определяющих их права, обязанности, льготы, в том числе и по жилищным вопросам. И совершенно правильно поступают те командиры и политработники, офицеры вышестоящих штабов, которые, находясь в служебных командировках, не только глубоко изучают запросы и нужды военнослужащих, но и дают исчерпывающие ответы на интересующие их вопросы, принимают меры к устранению вскрытых недостатков, активно участвуют в правовой пропаганде.

Многие жалобы и заявления по элементарным вопросам, с которыми обращаются в различные инстанции недавно принятые на военную службу в качестве прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы, можно предупредить непосредственно в подразделении. Располагая приказами, инструкциями, различного рода справочниками по военному законодательству, командир подразделения и его заместитель по политической части имеют все возможности, чтобы дать квалифицированный ответ военнослужащим непосредственно по месту их службы. Но главное в этой работе, конечно, во многом зависит от действительности

принимаемых мер, умения должностных лиц не только разрешать ту или иную жалобу, но и вскрывать и устранять порождающие их причины, предупреждать аналогичные жалобы других военнослужащих и членов их семей.

Немало получает редакция писем и по другим вопросам. Например, продолжают поступать жалобы прапорщиков и военнослужащих свехсрочной службы на несвоевременное увольнение в запас или отставку. Казалось бы, здесь все ясно: за два месяца до окончания срока письменного обязательства военнослужащий подает рапорт по команде и... И порой приходится ему ждать приказа значительно больше двух месяцев. Именно об этом сообщали в своих письмах прапорщики Я. Дмитрук, Х. Гарифуллин, а прапорщик А. Куц о задержке с увольнением писал нам дважды.

Одной из причин задержки с увольнением в ответах редакции часто называют несвоевременное представление военнослужащих к награждению медалью «Ветеран Вооруженных Сил СССР». Однако соответствующим положением точно определено, кто и в каком порядке, в какой срок представляется к награждению. В частности, говорится и о том, что оформление представления должно производиться одновременно с подготовкой документов на увольнение в запас или отставку. Так что подобные жалобы ничем иным, как забывчивостью, недобросовестным отношением к порученному делу, объяснить невозможно.

Часто в журнал приходят письма, в которых военнослужащие с горечью пишут о невнимательном отношении к их прось-

бам некоторых командиров. «Уволился из внутренних войск в сентябре 1982 года, — пишет бывший прапорщик С. Зоркин. — Неоднократно приходил в штаб части к майору Распевину с просьбой ускорить отправку моего личного дела в военкомат. Последний раз он пообещал это сделать незамедлительно в декабре, сейчас заканчивается январь, а мои документы все еще лежат в штабе части. А ведь переслать их нужно лишь в другой район этого же города». Комментариев, как говорится, это письмо не требует.

Получает редакция письма, в которых военнослужащие жалуются на различного рода неурядицы с получением продовольственных пайков. Председатель женсовета одного из подразделений И. Клюстер просила объяснить, по какой причине выдача продовольственных пайков задерживается на 2—3 месяца. Об этом же написала нам и жена военнослужащего Н. Горских. В ответе редакции командир части сообщил, что этот случай произошел из-за незнания главным бухгалтером ИТК порядка оформления документов на получение продпайков. А нам думается, что произошло это по вине не только должностных лиц исправительно-трудового учреждения, но и тех командиров, которые не смогли отстаивать интересы военнослужащих и членов их семей.

В другом письме, которое пришло от А. Ильиченко, сообщалось, что командир части «разъяснил» автору письма, что выдавать продовольственные пайки военнослужащим вообще не положено. Об этом случае было поставлено в известность уш-

КОНСУЛЬТАЦИИ

НОВЫЕ СПОРТИВНЫЕ УПРАЖНЕНИЯ В СТРЕЛЬБЕ ИЗ ШТАТНОГО ОРУЖИЯ

Учитывая большое прикладное значение спортивных упражнений, выполняемых из штатного боевого оружия, для популяризации стрелкового спорта и повышения опневого мастерства военнослужащих и сотрудников органов МВД СССР Спорткомитет СССР по ходатайству Министерства внутренних дел СССР утвердил в 1982 году новые упражнения и разрядные нормы в стрельбе из автомата Калашникова и пистолета Макарова.

Впервые в стрельбе из автомата и боевого пистолета установлены нормы мастера спорта СССР и кандидата в мастера спорта. Это, несомненно, послужит большим стимулом для популяризации прикладного стрелкового спорта среди личного состава внутренних войск. Проведение массовых состязаний в стрельбе по условиям упражнений АК-3, ПМ-3, ПМ-4 наряду с уже завоевавшими популярность такими упражнениями, как АК, АК-1, АК-2

Вид упражнения	Дистанция, м	Звания и разряды				
		МС	КМС	I	II	III
	Автомат Калашникова					
АК-3	100	285	275	265	245	230
	Пистолет Макарова					
ПМ-3	25	272	265	255	240	225
ПМ-4	25	—	—	—	87	82

равление внутренних войск по Украинской ССР и Молдавской ССР. В настоящее время эти жалобы разрешены.

Работа с письмами и заявлениями военнослужащих и членов их семей — дело важное и ответственное, ибо за каждой жалобой стоит наш советский человек со всеми его заботами и нуждами. И в тех частях, где командирами, политорганами и штабами эта работа ведется правильно, где к запросам людей относятся чутко и внимательно, научились вникать в суть каждого письма и принимать решительные меры к устранению всех причин, вызывающих недовольство военнослужащих, там, как правило, и не возникают жалобы.

Все больший вклад в это важное дело вносят и постоянно действующие комиссии по работе с жалобами и заявлениями военнослужащих и членов их семей. Анализ писем и устных заявлений военнослужащих, рекомендации, которые ежеквартально вырабатывает комиссия, внимательно изучаются командирами и политработниками, используются ими в профилактической работе по предупреждению причин, вызывающих жалобы военнослужащих.

Именно так поступают в части, где секретарем партийного комитета майор Г. Хорошев. Работа постоянно действующей комиссии систематически контролируется и направляется партийным органом, регулярно заслушиваются отчеты коммунистов об их работе с письмами военнослужащих. Здесь ежеквартально проводятся вечера вопросов и ответов, о действенности которых свидетельствует и тот факт, что в минувшем году из части в выше-

стоящие организации не поступило ни одной жалобы. Не было их у личного состава и во время инспекторского опроса.

Многое могут сделать для укрепления дисциплины, создания хорошего настроения у военнослужащих, удовлетворения их нужд и запросов партийные организации. В своем докладе на VI Всесоюзном совещании секретарей первичных партийных организаций министр обороны СССР Маршал Советского Союза Д. Ф. Устинов указал, что эта забота должна быть в центре внимания партийных организаций, стать нормой всей нашей партийной жизни. Вместе с командирами, штабами и политорганами партийные организации призваны не только задавать ритм боевой службы и учебы личного состава, влиять на все стороны жизни воинских коллективов, но и постоянно помнить о каждом человеке, его конкретных интересах, знать его нужды и заботы, делать все возможное для их полного удовлетворения.

Сегодняшние командиры и политработники, офицеры штабов — высококультурные, образованные офицеры, умелые воспитатели, обладающие значительным опытом работы с личным составом. Большую мобилизующую силу представляют собой и партийные, комсомольские организации воинских коллективов. Их совместные усилия, кропотливый и упорный труд, направленный на упорядочение работы с письмами и заявлениями военнослужащих и членов их семей, могут принести положительный результат, стать надежным заслоном на пути жалоб.

Полковник А. ПЕТРОВ.

и ПМ, позволит многим воинам не только приобщиться к регулярным занятиям стрелковым спортом, но и при условии активных тренировок получить высокое звание мастера спорта СССР.

Ниже мы помещаем условия выполнения новых упражнений.

1. Упражнение АК-3. Стрельба производится из автомата Калашникова из трех положений (лежа, с колена и стоя) по мишени № 4 (прицельная фигура с кругами). Количество выстрелов: по 3 пробных и 10 зачетных из каждого положения. Время на стрельбу: из положения лежа — 2 мин 30 с на пробные выстрелы и 8 мин — на зачетные; с колена — соответственно 3 мин и 10 мин, стоя — 3 мин 30 с и 12 мин. Стрельба ведется одиночными выстрелами. При стрельбе с колена разрешается использовать ремень и подколенный, лежа — ремень. Использовать магазин в качестве упора при стрельбе лежа не разрешается.

На исходном положении для участников очередной смены старший судья проводит жеребьевку. Затем по его командам участники получают патроны, выходят на огневой рубеж и изготавливаются к стрельбе лежа. Время на подготовку в каждом положении 1 мин. По истечении ее подаются команды «Заряжай!», «Огоны!». После пробных выстрелов подаются команды

«Отбой!», «Разряжай!» и «Оружие к осмотру!», после чего участники осматривают мишени через оптические приборы, а при их отсутствии по команде судьи подходят к мишеням для их осмотра. Этот порядок повторяется при выполнении стрельбы с колена и стоя. Зачетная стрельба из всех положений организуется аналогичным образом, однако непосредственный осмотр зачетных мишеней стрелками не производится.

Если участник начал стрельбу очередью, он имеет право установить переводчик на режим стрельбы одиночными выстрелами и продолжать стрельбу.

2. Упражнение ПМ-3. Стрельба производится из пистолета Макарова по мишени № 4 (спортивной) с черным кругом. Количество выстрелов: 5 пробных и 30 зачетных (6 серий по 5 выстрелов). Время на стрельбу: на пробные выстрелы — 8 мин, на каждую зачетную серию из 5 выстрелов — 6 мин.

На исходном положении старший судья проводит жеребьевку, участники получают патроны, по его команде выходят на огневой рубеж и изготавливаются к стрельбе на интервалах не менее 1,5 м между стреляющими. Для подготовки к стрельбе дается время 2 мин, после чего подаются команды «Заряжай!», «Огоны!». По окон-

чании стрельбы подаются команды «Отбой!», «Разряжай!», «Оружие к осмотру!». После осмотра оружие кладется на стол (гумбочку) или убирается в кобуру. При отсутствии оптических приборов наблюдения по команде судьи смена подводится к мишеням для их осмотра. После этого выполняется 30 зачетных выстрелов (6 серий по 5 выстрелов). Перед каждой серией судья подает команду «Заряжай!» и спустя некоторое время, достаточное для заряжания оружия, подает команду «Огонь!».

После окончания зачетной стрельбы стрелки поступают так же, как после отстрела пробных выстрелов, но осмотр зачетных мишеней производится только судьей.

3. Упражнение ПМ-4. Скоростная стрельба из пистолета Макарова. Выполняется из двух серий (5+5). Стрельба ведется после пробежки: в первой серии по пяти мишеням № 4 (грудная фигура с кругами), во второй — по пяти мишеням № 1 «Б» (силуэт) со смещенной целью в нижнюю часть фигуры (по одному выстрелу в каждую мишень). Дистанция бега — 25 м, дистанция стрельбы — 25 м. Время выполнения каждой серии — 20 с. Обе серии выполняются в следующей последовательности: участник на исходном положении по команде судьи снаряжает магазин пятью патронами, вставляет его в рукоятку пистолета и укладывает в кобуру. По команде «Марш» бегом выдвигается на рубеж открытия огня, за два метра до него расстегивает кобуру, извлекает пистолет,

снимает с предохранителя, досылает патрон в патронник и производит стрельбу. По окончании стрельбы судья подает команды «Разряжай!», «Оружие к осмотру!». После осмотра оружия участник, поставив пистолет на предохранитель, возвращается в исходное положение.

В целях безопасности при организации и проведении соревнований по стрельбе необходимо строго руководствоваться требованиями Курса стрельб из стрелкового оружия.

Запрещается вносить какие-либо конструктивные изменения в оружие. Натяжение спуска курка автомата и пистолета должно быть не менее 2 кгс.

При проведении соревнований по упражнениям АК-2, ПМ-3 и ПМ-4 следует, кроме указанного выше, руководствоваться также условиями проведения состязаний, изложенными в пп. 9—29 раздела «Стрелковый спорт» пособия «Военно-спортивная классификация и правила военно-спортивных состязаний» (М.: Воениздат, 1982).

Выполнение разрядных норм по указанным упражнениям засчитывается:

мастер спорта СССР — на чемпионате МВД СССР и первенстве внутренних войск МВД СССР;

кандидат в мастера спорта и I разряд — в соревнованиях на первенство управления, соединения внутренних войск, высшего военного училища МВД СССР;

II и III разряд — на соревнованиях при участии в каждом упражнении не менее 12 спортсменов.

ХОТЯ ПИСЬМО И НЕ ОПУБЛИКОВАНО

Прапорщик В. Герасимов написал в редакцию о задержке и неправильной выплате ему денежного содержания. Как сообщил командир части, по фактам, изложенным в письме, проведено служебное расследование. Было установлено, что прапорщик В. Герасимов действительно исполняет

обязанности командира взвода. Однако рапорт о назначении на эту должность поступил в штаб части спустя полгода.

В настоящее время разница в денежном содержании прапорщику В. Герасимову выплачена.

С офицерами штаба и командирами подразделений проведены инструктивные занятия о порядке назначения прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы на офицерские должности.

ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД,

ОПУБЛИКОВАННЫЙ В № 3

По горизонтали: 3. Патриот. 8. Гарнизон. 9. Пистолет. 11. Шапка. 12. «Отбой!». 13. Атлас. 16. Динамик. 17. Устав. 21. Кокарда. 22. Патруль. 23. Поверка. 24. Героним. 26. Вышка. 28. Колонна. 29. Знаменщик. 30. Сигналист. 32. Каска. 33. Анапа. 34. Огонь. 35. Милиция.

По вертикали: 1. Разводящий. 2. Воспитание. 4. Климат. 5. Патрон. 6. Караул. 7. Ремонт. 10. Обкатка. 14. Транспортник. 15. Сектор. 17. Ученне. 18. Аккуратность. 19. Шкала. 20. Вагон. 25. Мандат. 26. «Внимание». 27. Агитация. 28. Конвой. 31. Рация.

ЗАПАДНАЯ ЕВРОПА: ПО ПУТИ ВОЕННО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ИНТЕГРАЦИИ

По материалам зарубежной печати

Оценивая ситуацию, сложившуюся в Европе, XXVI съезд партии отметил «и тот факт, что появились новые серьезные опасности для мира в Европе. Речь идет прежде всего о решении НАТО разместить в Западной Европе новые американские ракетно-ядерные средства» (Материалы XXVI съезда КПСС, с. 25). Проводя курс на конфронтацию с СССР, агрессивные круги США и Западной Европы опираются на западноевропейскую военно-экономическую интеграцию (ВЭИ). Ее сущность состоит в расширении и углублении международного сотрудничества капиталистических стран в производстве вооружений, предназначенных для использования против мировой системы социализма, всех антиимпериалистических сил. Опасность этого зловещего альянса не только в том, что объединяются усилия производителей смертоносного оружия. Военно-экономическая интеграция расширяет также сферу воздействия экономики на военную политику. Не случайно одна из главных задач ЕЭС состояла и состоит в том, чтобы укрепить экономическую базу НАТО, объединить силы западноевропейского империализма в борьбе против мировой социалистической системы и национально-освободительного движения.

Развитие западноевропейской экономической интеграции изменило соотношение сил между США и Западной Европой. Так, если в 1950 году доля США в промышленном производстве капиталистического мира составляла 48,7, а Западной Европы — 33,3 процента, то в 1981 году эти показатели были соответственно 36,8 и 43,0. Западная Европа превзошла США также по объему экспорта и золотовалютных резервов. Но несмотря на возросшую экономическую мощь, западноевропейские страны остаются в большой зависимости от США в политической и военной областях. Сохраняется существенный разрыв в военно-технической области. Он обусловлен тем, что США расходуют на научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы военного назначения значительно больше средств, чем все западноевропейские страны. В 1982 финансовом году США затра-

тили на эти цели 19,8 млрд. долларов, что соизмеримо с военными бюджетами таких крупных капиталистических стран, как ФРГ, Великобритания или Франция. И если в общем промышленном производстве капиталистического мира доля США постепенно снижается, то в области военного производства они удерживают прочные позиции. На США приходится более трех четвертей производимой во всех странах НАТО авиаракетной техники, свыше двух третей кораблестроения, примерно половина производства артиллерийско-стрелкового вооружения.

США подталкивают западноевропейские страны к наращиванию гонки вооружений, призывая их взять на себя «справедливую долю» в американской программе достижения военного превосходства. Эта «справедливая доля» Западной Европы в общенатовской гонке вооружений возросла за последнее десятилетие с 22,7 до 41,6 процента. Европейские страны — участницы Североатлантического блока выставляют 91 процент наземных войск, размещенных на их территориях, 75 процентов военно-воздушных и танковых сил. Общая численность их армий свыше 3 млн. человек. В случае «обострения напряженности» это число возрастает в два раза. Кроме того, в военной промышленности Западной Европы занято 1,5 млн. человек.

США рассматривают западноевропейскую военно-экономическую интеграцию с точки зрения своих корыстных интересов. Удерживая превосходство в производстве современной боевой техники и вооружения, они охотно продают лицензии западноевропейским странам для производства вооружений. Тем самым помимо получения огромной прибыли они ставят эти государства в большую технологическую зависимость от себя, что будет способствовать, по их мнению, перерастанию западноевропейской ВЭИ в военно-экономическую интеграцию США и Западной Европы.

Однако эти намерения наталкиваются на стремление западноевропейских стран проводить свою самостоятельную экономическую, в том числе и военно-экономи-

ческую политику. В ответ США принимают открыто протекционистские меры для защиты своих военных корпораций. В декабре 1981 года они ввели, например, запрет на импорт всякой военной продукции из западноевропейских стран.

В обстановке экономического застоя и обострения противоречий между странами ЕЭС руководящие круги группировки ищут меры, причем отнюдь не только экономические, которые могли бы подстегнуть дальнейшее развитие интеграции. К числу таких мер относится, в частности, совместная акция министров иностранных дел ФРГ и Италии, которые внесли на обсуждение стран «Общего рынка» проект «европейской хартии». Авторы проекта основной упор делают на развитие интеграции в политической и военной сферах.

Идея политического и военного объединения Западной Европы после второй мировой войны впервые была провозглашена в 1946 году У. Черчиллем, который заявил: «Теперь мы должны создать нечто вроде Соединенных Штатов Европы».

Для обоснования необходимости объединения военно-экономических усилий стран Западной Европы буржуазные идеологи широко используют антикоммунизм. Стремясь одурманить сознание народов Европы, они идут на явную фальсификацию данных о мероприятиях Советского Союза и стран социалистического сотрудничества по укреплению их совместной обороны.

Главный их прием — измышления о громадном превосходстве СССР не только в ракетно-ядерном оружии, но и в обычных средствах вооруженной борьбы, особенно в танках.

Правда, однако, в другом. У государств Варшавского Договора в Европе действительно больше танков, но и в странах НАТО их тоже немало: в войсках НАТО насчитывается более 16 тыс. танков. Кроме того, в Европе складировано около 1,5 тыс. американских и 6,5 тыс. танков западноевропейских стран НАТО. Некоторое преимущество Варшавского Договора по танкам не нарушает равновесия, поскольку вооруженные силы НАТО в Европе имеют перевес в других видах обычных вооружений, особенно в противотанковых управляемых ракетах (по данным Лондонского института стратегических исследований НАТО — в четыре раза). Это достигнуто в результате сотрудничества западноевропейских стран в совместном производстве ПТУР «Милан» и «Хот». Только в 1978 году сухопутные войска стран «Еврогруппы» получили 45 тыс. противотанковых ракет, что увеличило их количество почти на одну треть. Кроме того, они получили 1,6 тыс. танков и других бронированных машин.

Тем не менее, спекулируя на лживом

тезисе «советской военной угрозы», реакционные круги Запада стремятся подвести теоретическую базу под необходимость объединения усилий в борьбе с коммунизмом. Изобретены по крайней мере три концепции сотрудничества в военно-экономических областях.

К ним относятся концепции научно-технического сотрудничества, стандартизации боевой техники и оружия, специализации военного производства.

Цель первой — объединить научно-технические усилия западноевропейских стран в той части, которая используется для военных нужд, с тем, чтобы превзойти по техническому оснащению и боевой мощи своих армий вооруженные силы стран Варшавского Договора, ликвидировать «технологический разрыв» с Соединенными Штатами, производя конкурентоспособную военную технику.

Разработка и создание оружия и боевой техники с каждым годом становится все более непосильным делом даже для таких крупных государств, как Англия, Франция, ФРГ и Италия. По подсчетам зарубежных специалистов, стоимость производства тяжелой боевой техники 70-х годов увеличилась в 2—3 раза по сравнению с 60-ми годами. Это обстоятельство, а также стремление сохранить независимость от США подталкивают западноевропейские страны к научно-техническому сотрудничеству в области производства вооружений. Кроме того, такая необходимость обосновывается и тем, что разработка образцов современного оружия и боевой техники в национальных рамках приводит к ненужному дублированию проектов, расточительству финансовых и материальных средств. Англия, например, дублирует три четверти научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ военного характера, проводимых во Франции.

Но есть факторы и противодействующие сотрудничеству. Интересы национальных монополий не всегда совпадают с союзническими, что тормозит осуществление полной стандартизации вооружений. И это противоречие не могут разрешить ни теории, ни практики западноевропейской военно-экономической интеграции, о чем, например, свидетельствует неудача в совместном создании Францией и ФРГ так называемого «стандартного танка».

Вторая концепция направлена на обеспечение западноевропейских армий унифицированными образцами вооружения и снаряжения на основе совместного производства. Задача унификации решалась в основном путем поставок Соединенными Штатами своих образцов оружия и боевой техники армиям их союзников по блоку. И если до середины 60-х годов они сравнительно легко навязывали их этим странам,

то с ростом военно-экономического потенциала Западной Европы это становится делать все труднее и труднее: там стали появляться собственные виды вооружения.

Относительно низкий уровень стандартизации вызывает беспокойство буржуазных военных деятелей. Так, министерство обороны ФРГ отмечает, что в конце 70-х годов на вооружении войск НАТО в Центральной Европе имелось 7 различных типов боевых танков, 8 — бронетранспортеров, 22 — противотанкового оружия, 23 типа самолетов.

Понимая, что полная стандартизация в современных условиях — дело нереальное, авторы этой концепции ставят в качестве непосредственной задачи частичную стандартизацию оружия и боевой техники. В качестве примеров можно назвать самолеты «Торнадо» (разработан и принят на вооружение ФРГ, Великобританией и Италией), «Альфа Джет» (ФРГ, Францией), «Ягуар» (Великобританией, Францией), управляемые ракеты и прежде всего ПТУР (ФРГ, Великобританией и Францией создан международный консорциум для их производства).

Концепция специализации военного производства основана на разделении труда между западноевропейскими странами (а точнее между военно-промышленными монополиями этих стран) в определенных количественных и качественных соотношениях с целью получения высоких прибылей.

Последовательная и развитая специализация производства, по мнению буржуазных авторов, будет способствовать решению задачи стандартизации оружия и боевой техники. Так, для реализации совместного проекта по производству многоцелевого истребителя «Торнадо» создан консорциум «Панавиа», включающий фирмы «Бритиш аэроспейс» (Англия), «Мессершмитт — Бельков — Блом» (ФРГ) и «Аэриалия» (Италия). Участие в этом проекте гарантирует фирмам высокие прибыли, тем более что стоимость производства самолета «Торнадо» постоянно растет. Сейчас она равна уже 70 млн. марок, а в течение ближайших лет может возрасти до 100 млн. марок.

Практическое осуществление рекомендаций рассмотренных концепций постоянно наталкивается на противостоящие друг другу интересы военно-промышленных монополий различных стран, межимпериалистические противоречия, узкие рамки государственно-монополистического капитализма. Но нельзя не видеть, что в конечном счете концепции направлены на поиски путей усиления милитаризма и антикоммунизма в Западной Европе, на формирование западноевропейского военно-промышленного комплекса. Буржуазные идеологи рассматривают их в качестве одного из

действенных средств в идеологической борьбе с социализмом.

Таким образом, военно-экономическая интеграция служит агрессивным целям современного империализма, связующим звеном между экономической и политической интеграциями Западной Европы. Ее развитие ведет к усилению милитаризации экономики и общественной жизни в западноевропейских странах. Англия и Франция организовали серийное производство атомного оружия, создали самостоятельные ядерные ударные силы. ФРГ, добившись отмены ограничений на производство обычных видов вооружений, развернула в широких масштабах военное производство. ЕЭС фактически превратилось в «европейский арсенал» НАТО, обеспечивающий его вооруженные силы важными видами военной техники. Рост военных расходов, наращивание вооружений в странах НАТО преследует цель сломать равновесие сил, обеспечить превосходство этого агрессивного блока над Организацией Варшавского Договора. Это полностью отвечает интересам США, их милитаристской верхушки, возглавляемой президентом Р. Рейганом.

Реальную альтернативу сползания к ядерной катастрофе, путь к упрочению разрядки, развитию мирного сотрудничества государств указывают советские мирные инициативы, обнародованные на торжественном заседании в Москве по случаю 60-летия образования СССР, а также предложения, выдвинутые в январе 1983 года государствами — участниками Варшавского Договора в Политической декларации, принятой на совещании Политического консультативного комитета в Праге.

Прекращение гонки вооружений, разрядка международной напряженности важны для всех регионов планеты, но особенно для Европы, где любая вспышка может привести к всемирному взрыву.

Милитаристские программы США и их союзников не заставят Советский Союз пойти на односторонние уступки. «Агрессивные происки империализма, — отметил в своей речи на ноябрьском (1982 г.) пленуме ЦК КПСС товарищ Ю. В. Андропов, — вынуждают нас вместе с братскими социалистическими государствами заботиться, и заботиться всерьез, о поддержании обороноспособности на должном уровне».

Курс наиболее агрессивных кругов империализма на гонку вооружений, на конфронтацию со странами социалистического содружества обявляет воинов наших Вооруженных Сил, в том числе внутренних войск, неустанно совершенствовать свое боевое мастерство, быть начеку, крепить боевую готовность.

Подполковник В. БИЛУНОВ.

УБЕДИЛИСЬ НА СОБСТВЕННОМ ОПЫТЕ

Статья майора В. Лебедева под таким названием, наряду с положительным опытом, раскрывала и некоторые недостатки в работе ряда культпросветучреждений зоны (1982, № 9).

Как сообщил редакции начальник политотдела внутренних войск МВД СССР по Волго-Вятской зоне генерал-майор С. Селиверстов, «политический отдел войск провел определенную работу по улучшению деятельности культпросветучрежде-

ний. Успешно проведен смотр-конкурс этих учреждений, который способствовал активизации эстетического воспитания воинов, улучшению их культурного досуга, а также художественного и изобразительного творчества». В одной из частей заменены начальник клуба и заведующая библиотекой, назначены подготовленные, энергичные работники, которым оказывается практическая помощь на месте. На учебно-методическом сборе начальников клубов и библиотекарей частей войск зоны выступили, делаясь опытом, квалифицированные работники местных культпросветучреждений. Организуются и другие мероприятия, направленные на дальнейший подъем культпросветработы.

«ДРУЖБЕ — КРЕПНУТЬ!»

Под таким названием была опубликована (1982, № 11) запись беседы представителя Политуправления внутренних войск МВД СССР и Всесоюзной ударной комсомольской стройки в Норильске. В беседе упоминалось, что группа военнослужащих из частей, подчиненных управлению внутренних войск МВД СССР по Украинской ССР и Молдавской ССР, прибыла на стройку без комсомольских документов.

Как сообщил редакции начальник политотдела войск генерал-майор В. Лобачев, критика признана объективной. Политработнику майору О. Булычеву, допустившему отправку военнослужащих в Норильск с нарушением установленного порядка, другим офицерам строго указано на ослабление работы по отбору и оформлению личного состава на ударные комсомольские стройки. Публикация обсуждена на сборе заместителей командиров частей по политической части, семинарах с вновь избранными секретарями бюро ВЛКСМ. Приняты меры по обеспечению частей комсомольскими путевками.

* * *

В этом же материале отмечалось, что старший одной из групп уволенных в запас и направленных по комсомольским путевкам в Норильск воинов офицер В. Комлев не проявил должной заботы о трудоустройстве бывших солдат и сержантов.

Из политотдела внутренних войск МВД СССР по Волго-Вятской зоне нам сообще-

ли, что поведение старшего лейтенанта Комлева обсуждено на совещании политотдела части. Обращено внимание всех политорганов на необходимость тщательного подбора и инструктирования офицеров, которым поручается сопровождать добровольцев на ударные комсомольские стройки.

Главный редактор ГАВРИКОВ Ф. К.

Редакционная коллегия: АСТАШИН В. В., БУБЕНЧИКОВ Ф. В., ВЛАСОВ В. П., ГРИГОРЬЕВ Е. А. (зам. главного редактора), ЗЮЗИН М. М., ИНОЗЕМЦЕВ И. В., КАЛАШНИКОВ В. Д., КУЗНЕЦОВ К. Л., ЛОГУНОВ М. С., МАЛЮШКИН Г. А., МЕЛЬНИК И. Ф., НЕЧАЕВ Е. А., ОГЛОБЛИН К. С., САМОХВАНОВ В. Г., СЕРГЕЕВ О. М., СЕРЕДИНСКИЙ В. П., СМОЛИН А. Ф., ЯБЛОКОВ В. П.

Оформление номера ПОСТНИКОВА Б. Н., ЦУКИНА С. Н. Корректоры БУЛАТОВА З. А., ГАВРИЛОВА Е. Ю.

Журнал распространяется только по подписке через политорганы внутренних войск.

Сдано в набор 28.01.83 г. Подписано в печать 28.02.83 г. Г-64659. Формат бум. 70×108¹/₁₆.
Высокая печать, Усв. печ. л. 8,4. Уч.-изд. л. 11,8. Заказ 3396.

Адрес редакции: 111250, Москва, Е-250, тел. 273-79-75.

Типография им. Воровского.



С высокой ответственностью выполняет заветы В. И. Ленина будущий политработник, Ленинский стипендиат Высшего политического училища имени 60-летия ВЛКСМ МВД СССР старшина А. Лысый. Он учится военному делу настоящим образом, закаляется идейно, помогает товарищам в приобретении знаний.
На снимке: коммунист старшина А. Лысый в читальном зале.
Фото прапорщика А. Губина.

В темпе марша

Уй.

-дем в за-ла-с но-су-е-те жи-тей-ской Не.

раз при-по-м-ни-м не без при-чин! - Как

на кру-той, свя-той тро-пе ар-мей-ской нас

пре-вра-ща-ла ар-ми-я в муж-чин. Как

на кру-той, свя-той тро-пе ар-мей-ской нас пре-вра

Для повторения

-ща-ла ар-ми-я в муж-чин. Нам

Для окончания

друг, по-да-е-ны судь-бой.

ссесс. ff

ВСЕГДА СОЛДАТЫ

Музыка
старшего лейтенанта
С. МЕРЗЛЯКОВА

Стихи С. ПЕТРОВА

Уйдем в запас,
но в суете житейской
Не раз припомним —
и не без причин! —
Как на крутой,
святой тропе армейской
Нас превращала армия в мужчин. } 2 раза.

Нам, мой товарищ,
в жизнь вступать большую,
И ты закона службы не забудь:
Не обходи в пути беду чужую,
Будь добрым,
а вот добреньким не будь. } 2 раза.

А если тишину война расколет,
Мы первыми
шагнем в железный строй!
«ВВ» — две буквы на погонном поле
Не зря нам, друг,
подарены судьбой. } 2 раза.