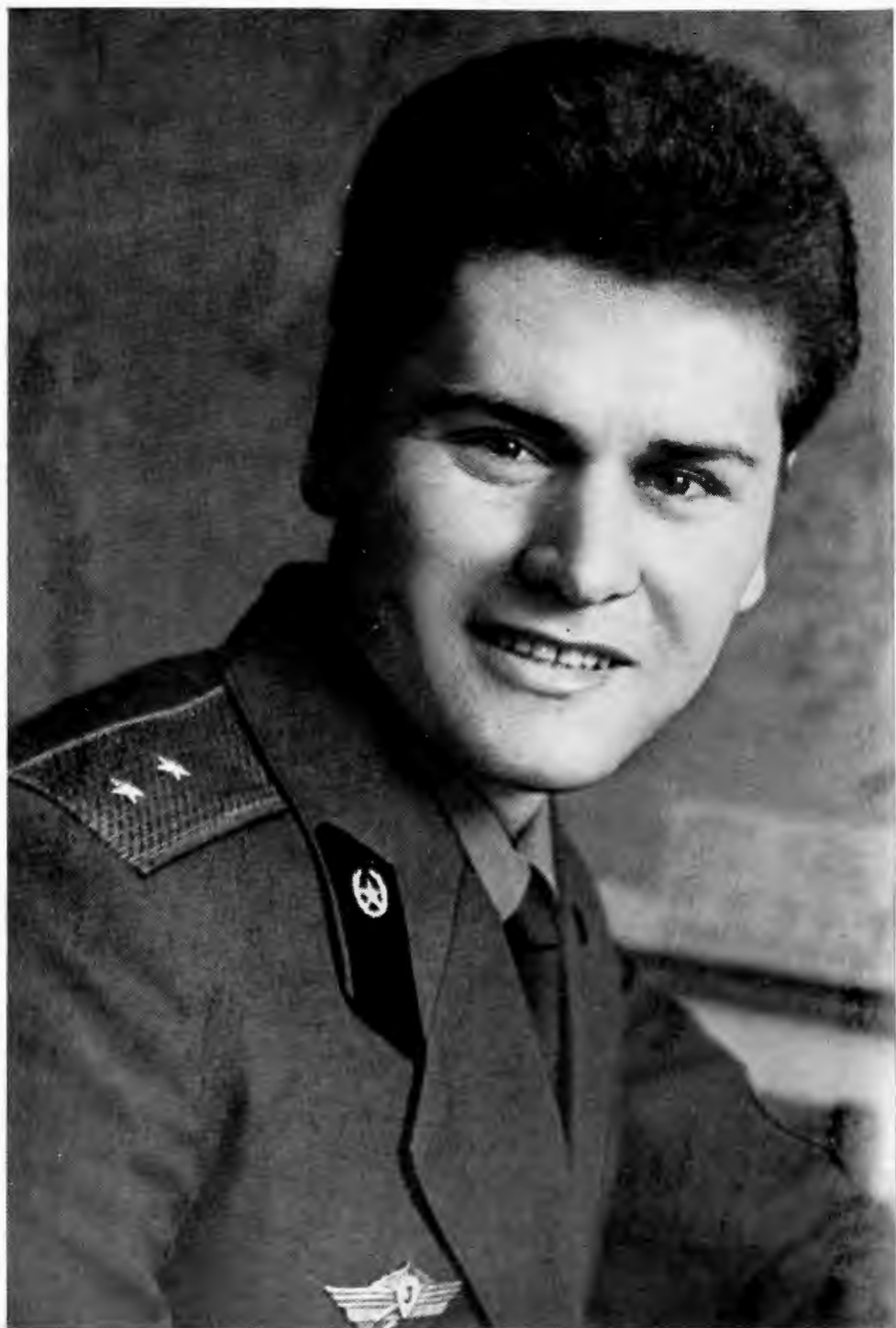


На боевом посы



№ 6 1983





Когда подошло время увольняться в запас, рядовой П. Пресняк решил продолжить воинскую службу во внутренних войсках МВД СССР прапорщиком. За короткое время Петр успешно прошел становление в своей нынешней должности, за ревностный ратный труд награжден знаком «За отличие в службе» II степени. Товарищи приняли его в ряды КПСС.

Фото прапорщика А. Александрова.

Материалы о прапорщиках читайте на страницах 65—80.

На боевом посту



За нашу Советскую Родину!

483

Военно-политический журнал
Политического управления
внутренних войск МВД СССР
Издается с 1958 года

№ 6 июнь 1983

В НОМЕРЕ:

Новое, передовое — в жизнь!

ПРОДОВОЛЬСТВЕННАЯ ПРОГРАММА: ПЛАНЫ И ДЕЛА

О. СЕРГЕЕВ. Задача первоочередной важности

25 ИЮНЯ — ДЕНЬ ИЗОБРЕТАТЕЛЯ И РАЦИОНАЛИЗАТОРА

В. ПРОДУВАЛОВ. Растет активность новаторов

ПАМЯТЬ ОГНЕННЫХ ЛЕТ

А. РОКШИН. Летом сорок первого

А. АЛЕКСЕВЕНКО. Надежным оружием была бдительность

А. ЖУРАВСКИЙ. Бесценный фронтовой

БОЕВОЙ СЛУЖБЕ — ЭФФЕКТИВНОСТЬ

В. ЛЕЩЕНКО. В целях боевой готовности

С. МАТВЕЕВ. С заботой о плане ИТУ (штаб: стиль, творчество, поиск)

Пожарам — нет! (фоторепортаж)

В. БУСЫГИН. Командирский горизонт

ПРАКТИКА ОБУЧЕНИЯ И ВОСПИТАНИЯ

Укрепление дисциплины — задача постоянная (подборка материалов)

Г. КОНОВАЛОВ. Общими усилиями

А. АВРАМЧУК. Рассказу о своем опыте

В. КРИВОЛАПОВ. Впереди — коммунисты

А. ЦЕПКАЛОВ. Понимать подчиненных

В. СЕРЕДА. От устава ни на шаг

Ю. АФАНАСЬЕВ. Доля нашего труда

О. РАФИКОВ. Нам нельзя успокаиваться

М. ЛОГУНОВ. За строжайшим приказом

* * *

С. ШЕВЕЛА. Вникать в солдатские нужды (молдые офицеры: грани становления)

П. ОШАКАЕВ. Традиции воспитывают

Проверьте свое решение

Задача по ЗОМП

Методические советы

Н. ФЕДЕНКО. Изучение индивидуальных особенностей воинов (политические занятия)

Ф. МАЛЫШКИН. Служба контролеров в комнате свиданий 48
Б. СЕМЕНЕНКО. Умей ориентироваться на местности 51

2 ПАРТИЙНО-ПОЛИТИЧЕСКАЯ РАБОТА

Ю. АЛЕКСЕЕВ. Коммунистическому воспитанию молодежи — неослабное внимание

Д. ЕВСТРАТОВ. Согласие 53

В. ЛАШКО. Неформальное дело комсомола 58

Э. ЫКТЫБАЕВ. Лучшая награда 61

10 ПРАПОРЩИК

(журнал в журнале)

Ответственность контролера 65

С. БАБИЧ. Словом и личным примером 67

Н. ПАНЧЕНКО. Силой общественного мнения 69

В. ГУШИН. Блюсти порядок подчиненности 71

В. АСТАШИН. Запрещенная значит недопустимая 73

И так все дни (фоторепортаж) 74

Н. ФЕДОРОВ. Служба спрашивает строго 76

Г. ОБОЗНЫЙ. Учитывая специфику 78

А. ЦЕХАНОВИЧ. Когда гремят страницы в тишине... (рассказ) 79

БЫТ

Не дефицитом единым (редакционный рейд в отдаленные гарнизоны) 81

ПРОЗА

И. КОЗЛОВ. Жизнь по распорядку дня (повесть, окончание) 84

* * *

А. ЕВСТИГНЕЕВ. О некоторых вопросах обеспечения жильем прапорщиков, военнослужащих сверхсрочной службы внутренних войск МВД СССР и членов их семей (консультации) 89

СОВРЕМЕННЫЙ ИМПЕРИАЛИЗМ: ИДЕОЛОГИЯ, ПОЛИТИКА, ДЕЙСТВИЯ

В. ТАЙДАКОВ. На волнах лжи и клеветы 93

* * *

По следам наших выступлений 96

На первой странице обложки: *домашние*.

Фотоэтиюд прапорщика А. Александрова.

НОВОЕ, ПЕРЕДОВОЕ - В ЖИЗНЬ!

Почетом и уважением в войсках пользуются люди, преданные своему делу, отдающие ему жар души, исполняющие обязанности творчески, инициативно. Различны у них условия службы, но в ратном почерке таких командиров, политработников, офицеров штаба, служб тыла есть общие черты: неудовлетворенность достигнутым, тяга к новому, передовому, стремление разумно распорядиться служебным временем. Мыслящие по-государственному, они используют все резервы для повышения боевой готовности возглавляемых ими воинских коллективов, совершенствования боевой службы, обучения личного состава. Именно так — делом такие военнослужащие отвечают на решения партии, направленные на укрепление оборонного могущества Родины.

В октябре нынешнего года наша страна будет отмечать 25-летие движения за коммунистическое отношение к труду. Сочетая достижения научно-технической революции с преимуществами социалистической системы хозяйствования, оно органически соединяет идейно-политическое, трудовое и нравственное воспитание, помогает формировать творческое, активное, заинтересованное отношение к делу, заставляет непрерывно двигаться вперед, лучше осознавать значимость своей работы для общества.

Исключительным разнообразием форм характеризуется современный этап соревнования и во внутренних войсках. Свидетельством социальной активности военнослужащих, их сознательного отношения к защите Отечества являются массовые патриотические починные личного состава в честь выдающихся общественно-политических событий в стране и Вооруженных Силах СССР. Одним из новых направлений борьбы за эффективность и качество боевой службы, учебы, за высокую боевую готовность стало патриотическое движение за отличную часть и передовое соединение.

Многие воинские коллективы из года в год добиваются высоких стабильных результатов. Их практика — кладезь передового опыта. В этом номере журнала публикуется подборка материалов о работе командиров, политработников, партийных и комсомольских организаций части, которой командует полковник Г. Коновалов, по укреплению воинской дисциплины. Уже на протяжении более десяти лет здесь нет серьезных нарушений уставных требований, образцово выполняются служебно-боевые задачи. Эти успехи объясняются прежде всего тем, что все руководители, начиная с командира взвода, не ждут указаний свыше, а смело дают простор инициативе, творческому поиску, подкрепляют его большой организаторской и воспитательной работой. Часть стала как бы школой, опыт которой доводится до офицеров соединения при проведении различных сборов, совещаний.

Постоянное использование продуманного и общими усилиями переработанного практического опыта характерно и для кавалера ордена «За службу Родине в Вооруженных Силах СССР» II и III степени полковника Н. Чупренко. Армейская биография его в общем-то типична для офицера. Курсант военного училища, командир взвода, роты... Но есть одна закономерность: какой-бы участок ему ни поручали, он неизменно добивался успеха.

При назначении на должность коммунист Чупренко знал, что коллектив, которым ему предстояло командовать, — передовой. Однако офицер поставил перед собой задачу не только удержать эту высоту, но и непременно достичь большего. Определив рубежи движения вперед, он вместе со своими заместителями, партийной организацией главное внимание сосредоточил на поиске резервов повышения эффективности боевой службы, учебы, действенности соревнования. Совместными усилиями они сумели вызвать энтузиазм у подчиненных, воспитать бережное отношение ко всему положительному, что накоплено годами, стремление делать общим достоянием передовой опыт и вместе с тем своевременно устранять недостатки, упущения. Отсюда и результаты: коллектив по-прежнему лидирует в социалистическом соревновании.

В войсках есть немало других примеров творческой работы. Но ценный опыт, к сожалению, не всегда находит должное распространение. А между тем, как указывалось на ноябрьском (1982 г.) Пленуме ЦК КПСС, зачастую для этого не требуется особых затрат. Значит, не хватает другого — инициативы, решительной борьбы с косностью и рутинной.

Внедрение прогрессивных методов управления, обучения, организации боевой службы, опыта правофланговых — это нередко серьезная ломка устаревших пред-

ставлений, нелегкое преодоление психологического барьера и вместе с тем пере-ворот в стиле работы. Вот почему важно, чтобы старшие начальники, полторганы, партийные организации постоянно воспитывали у людей, и прежде всего у руково-дителей, чувство нового, без чего невозможно движение вперед.

Чтобы поспевать за развитием военного дела, уметь отличить прогрессивное от устаревшего, командиру следует регулярно следить за достижениями научной мысли, за всем, что рождает практика. «Только тот из вас, — говорил М. В. Фрунзе выпуск-никам военной академии РККА 1 августа 1924 г., — кто будет чувствовать постоян-ное недовольство самим собой, недовольство и неполноту своего научного багажа, вынесенного из стен академии, кто будет стремиться к расширению своего круго-зора, к пополнению своего теоретического и практического багажа, — только тот не отстанет в военном деле, будет идти впереди...» (Избр. произв. М., 1957. Т. 2, с. 127).

Научная организация ратного труда — задача не столько теоретическая, сколько практическая. Успешно ее решают там, где каждое должностное лицо, каждый воен-нослужащий испытывает внутреннюю потребность изыскивать наиболее рациональные способы выполнения служебно-боевых задач, максимального использования возмож-ностей военной техники и инженерно-технических средств охраны, совершенных методов подготовки подчиненных.

Чувство нового — одно из составных ленинского стиля работы. Обладать им — значит видеть перспективу развития, заглядывать в будущее, находить наиболее вер-ные пути к решению возникающих задач. Это чувство — не врожденное качество человека, а способность, приобретаемая в ходе командирской учебы, повседневного труда. Оно воспитывается обучением, предоставлением широкой самостоятельности, поощрением за каждое смелое и эффективное решение. Вот почему очень важно вовремя поддержать того руководителя, который смело идет на эксперимент, не довольствуется достигнутым, а ищет и находит новые возможности, чтобы затрачен-ные силы и средства давали отдачу уже сегодня, а еще большую — завтра.

К сожалению, еще нередки случаи, когда за любую оплошность при осущест-влении инициативного решения офицер подвергается разному или даже наказанию. После того как иной командир или политработник раз-другой поплатится за промахи, он перестает искать наилучшие варианты воплощения в практику требований уставов, рекомендаций учебных пособий, различных инструкций. Поступая во всех случаях по шаблону, такой офицер-руководитель удерживает себя от смелых поисков нового. А формальное отношение к делу неизбежно приводит к провалу.

Любое проверенное новшество выше по своей результативности, чем приемы, использовавшиеся раньше. Каждое из них появляется в силу объективной необходи-мости, тех исключительно высоких требований, которые предъявляют ныне к войскам партия и правительство. Однако крупницы опыта возникают не случайно, а являются итогом эффективной деятельности как отдельных военнослужащих, так и целых кол-лективов.

Положительный опыт — это сумма усовершенствованных приемов и методов пере-довых командиров и политработников, офицеров штабов и служб тыла. Это наиболее сноровистые и осмысленные действия первоклассных специалистов: связистов и авто-мобилистов, инструкторов инженерно-технических средств и службы собак, началь-ников караулов и часовых. Это секреты высоких достижений отличных подразделений и частей.

Изучать, обобщать и распространять элементы нового, передового призван в пер-вую очередь командир-единоначальник. Это его узаконенный уставом служебный долг, для выполнения которого он располагает всем необходимым.

Ноябрьский (1982 г.) Пленум ЦК КПСС, как известно, потребовал не просто про-пагандировать дело внедрения новой техники и новых методов труда, но выявлять и устранять конкретные трудности, мешающие прогрессу. И практика подтверждает, что нередко еще в изучении состояния дел бывает немало субъективного, непроду-манного, проявляется разное понимание искусства анализа, исследования, в ходе которых выявляется и обобщается передовой опыт. О способах выявления прогрес-сивного кое-где редко говорится на сборах, семинарах, инструктажах офицеров.

Одна из причин того, что передовое не замечается и не получает широкого рас-пространения, кроется в неумении отдельных начальников определить круг вопросов, подлежащих изучению при организации комплексных и целевых выездов. За объем-ностью заданий порой забывается главное — выяснить, как, с затратой каких сил и средств, в какие сроки достигнут тот или иной результат. Важно научить офицеров управлений при работе в подразделении, части не просто смотреть, а трудиться по программе, позволяющей до мельчайших деталей выяснить не только, как исполь-зуется бесценный опыт прошлого, закреплённый в решениях партии и правительства, воинских нормативных документах, но и выявить передовое, рожденное жизнью того или иного коллектива.

Умение глубоко проанализировать и сделать точные, вполне определенные выво-ды — фундамент всех остальных мер по улучшению дел. Правильно поступают те командиры, которые постоянно учат подчиненных офицеров методике определения ростков нового. Советуют им, как выяснить, где действительное достижение, а где

стремление затушевывать неблагополучие бодрыми докладами, отлакированным, показным внешним порядком. Подсказывают, как отличить подлинных труженников, новаторов от людей, имитирующих старательность, или тех, кто хочет добиться лучших результатов, но еще не знает, как это сделать, от тех, кто умеет хорошо работать, но ленится.

Обобщать и внедрять положительный опыт в практику войск надлежит штабам и политотделам. Офицер управления части, соединения — это, как правило, грамотный, хорошо подготовленный в военном отношении специалист, знаток эффективных приемов организации боевой службы, обучения и воспитания личного состава. Именно он при работе в подразделении обязан подмечать все то новое, что рождается практикой, передавать свой опыт офицерам рот, батальонов, частей. Собранные данные в управлениях должны систематизироваться по определенным разделам. Например, новое в методике проверки боевой службы караула, в подготовке к сдаче на классность, в индивидуальной воспитательной работе, в организации соревнования. Естественно, что обобщенный таким образом опыт необходимо в короткие сроки доводить до всех офицеров, используя различные формы и средства.

В пропаганде патриотических починов, в распространении опыта важную роль играют приказы командиров частей, соединений и начальников управлений, военных училищ. Анализ внедрения ценных новшеств, рационализаторских предложений, четкие указания и рекомендации, определение лиц, ответственных за проведение их в жизнь в установленные сроки, будят творческую активность военнослужащих, нацеливают их на борьбу за развитие и упрочение ростков нового.

Не менее важными формами распространения передовых приемов и способов организации боевой службы, обучения и воспитания личного состава являются штабные тренировки, командно-штабные учения, инструкторско-методические занятия и показательные занятия, семинары и конференции, методические совещания. Наиболее эффективны они тогда, когда их участники готовятся тщательно, раскрывают действительные истоки опыта, обосновывают его отличия и преимущества, дают исчерпывающие советы по его использованию.

Особенно плодотворны непосредственные контакты между соревнующимися коллективами по самым различным вопросам. Например, по порядку подготовки караулов и войсковых нарядов, организации и проведению комплексных занятий, полевых выходов, по мерам повышения боевитости партийных организаций и другим.

Надо повышать роль средств массовой пропаганды (радиоузлов, многотиражных и войсковых газет, стенной печати), различных конкурсов, выставок.

Умело поставленная пропаганда передового опыта активно мобилизует личный состав на борьбу за упрочение нового, рождает массовое движение последователей новаторов, превращает достижения одних коллективов в образец для всех остальных.

В. И. Ленин учил, что инициативу людей нужно всегда направлять на выполнение особо важных и срочных работ. Они, как правило, вытекают из решений партии и правительства, приказов МВД, приказов и директив начальника внутренних войск и Политического управления. По-прежнему актуальными остаются вопросы дальнейшего повышения боевой готовности подразделений и частей, совершенствования подготовки и стиля работы командных и политических кадров, организации боевой службы, более эффективной эксплуатации военной техники и инженерно-технических средств, создания и улучшения учебно-материальной базы, разработки новых методов комплексного воспитания личного состава и многие другие.

Важные направления, требующие сегодня пристального внимания всех командиров, политорганов, штабов, служб тыла, — это внедрение прогрессивных форм и методов развития прикухонных хозяйств, борьба за бережливость и экономию государственных средств.

Внося свой вклад в реализацию решений майского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС, все воинские коллективы вплотную занялись разведением сельскохозяйственных животных, птицы, рыбы, выращиванием овощей и фруктов. Уже в 1982 году в войсках резко возросло поголовье крупного рогатого скота, повысились надои молока, расширены площади под посевные культуры. Многие части и подразделения уже перешли или близки к полному обеспечению потребностей в мясе, картофеле, различной зелени за счет собственных прикухонных хозяйств.

Однако предварительные итоги смотра-конкурса «Каждому гарнизону — образцовый быт и высокую культуру воинской жизни!» свидетельствуют, что резервы использованы далеко не полностью. Кое-где еще не научились, говоря ленинскими словами, «работать систематично, использовать свой же опыт, свою же практику».

В каждом управлении, соединении, части трудятся передовики и новаторы, есть образцы творческого использования современных достижений в агро- и зоотехнике. Но пропаганда их практики не всегда подкрепляется кропотливой организаторской работой. Так, в некоторых частях пошумели при подведении итогов первого этапа смотра-конкурса и забыли о нем. В результате затухает инициатива, теряется интерес к новым полезным начинаниям.

Не за горами осень. Командирам, политорганам, службам тыла следует позаботиться, чтобы в оставшееся время внедрить опыт передовых коллективов, научные рекомендации в отстающие подразделения. Особенно в такой помощи нуждаются

257

молодые старшины рот, офицеры, недавно назначенные командирами подразделений, начальниками продовольственных служб, и другие специалисты. Им надо знать, как заготавливать и хранить витаминные продукты, корма для животных, как держать на контроле возможные очаги порчи овощей, заболеваний животных, как экономно расходовать электроэнергию, топливо, денежные и материальные средства. Одним словом, все то, на что обращают внимание майский и ноябрьский (1982 г.) пленумы ЦК партии.

XXVI съезд КПСС потребовал от каждого члена нашей партии выступать застрельщиком всего нового, прогрессивного, поддерживать и распространять передовой опыт. Сегодня перед политорганами, партийными и комсомольскими организациями стоит задача, чтобы ни одна полезная мысль, инициатива, ни одно ценное предложение или критическое замечание не осталось на бумаге.

О полезных начинаниях и новшествах деловой разговор нередко возникает на партийных и комсомольских собраниях, конференциях, но глубоко раскрыть существо ценного опыта, пути и формы его распространения сразу же не всегда возможно и порой нецелесообразно. В. И. Ленин предупреждал, что любой опыт можно повсеместно внедрять лишь после обстоятельной проверки, после вполне доказанной его пользы. Но привлечь внимание всех коммунистов, комсомольцев к росткам нового, заручиться поддержкой в борьбе со старым, отживающим, проинформировать затем о результатах новаторских приемов в работе не только можно, но и необходимо.

Парторганизации должны последовательно, решительно и бескомпромиссно бороться с консерватизмом, рутинной и формализмом. Нет-нет да встречаются среди коммунистов-офицеров люди, привыкшие жить по старинке, противники всякого нововведения. Они боятся ответственности, связанной с внедрением нового, и предпочитают делать только то, что не требует значительных усилий, риска. Причем свою инертность, безынициативность такие руководители всегда пытаются оправдывать отсутствием распоряжений сверху.

Слов нет, в уставах воплощена передовая военная теория, обобщен богатейший опыт Советских Вооруженных Сил. Глубоко знать все эти положения, неукоснительно претворять их в жизнь — святая обязанность всех военнослужащих. Однако офицер должен не только проявлять настойчивость и принципиальность, но и вдумчиво подходить к любому делу. Чем сложнее задача, тем больше инициативы требуется от него. И в том, что за последние годы утвердились прогрессивные способы организации боевой службы, обучения и воспитания личного состава, наглядно проявилось чувство нового, которым обладает большинство наших военных кадров.

Передовой опыт — наше общее достояние, в нем заложены огромные резервы поступательного движения всех воинских коллективов войск. И особую актуальность в свете требований XXVI съезда партии, ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС приобретают слова В. И. Ленина о том, чтобы «не довольствоваться тем умением, которое выработал в нас прежний наш опыт, а идти *непрерывно дальше*, добиваться *непрерывно большего*, переходить непрерывно от более легких задач к более трудным. Без этого никакой прогресс вообще невозможен...» (Полн. собр. соч., т. 37, с. 196).

Добрые вести приносит каждый день редакционная почта. Они свидетельствуют, что подавляющее большинство военнослужащих полно решимости проявить еще больше инициативы и творчества в социалистическом соревновании под девизом «40-летию выдающихся побед — ударный ратный труд, высокую бдительность и крепкую воинскую дисциплину!» Долг всех командиров, политорганов, штабов, служб тыла, партийных и комсомольских организаций — не только поддержать, но и претворять в жизнь все новое, передовое.

Последовательно отстаивая дело мира и безопасности народов, КПСС и Советское государство вместе с тем отдают себе отчет в том, что пока империализм не отказался от стремления нарушить сложившееся равновесие сил и получить военное превосходство, важно обеспечивать Советские Вооруженные Силы всем необходимым для защиты СССР, его союзников и друзей. Следуя заветам Ленина, Коммунистическая партия и Советское государство неизменно проявляют высокую бдительность, принимают необходимые меры по укреплению обороноспособности нашей Родины.

Из постановления ЦК КПСС «О 80-летию Второго съезда РСДРП».

ЗАДАЧА ПЕРВОСТЕПЕННОЙ ВАЖНОСТИ

Генерал-лейтенант интендантской службы
О. М. СЕРГЕЕВ, заместитель начальника
внутренних войск МВД СССР по тылу

Майский (1982 г.) Пленум ЦК КПСС в соответствии с предначертаниями XXVI съезда партии обсудил и принял Продовольственную программу СССР — документ исторический, огромной социально-политической значимости. Он явился концентрированным выражением аграрной политики КПСС на современном этапе, определил решение продовольственной проблемы как центральную задачу партии и государства в одиннадцатой и двенадцатой пятилетках.

В. И. Ленин учил, что социалистическое государство прочно стоит в экономическом отношении на собственных ногах лишь в том случае, если оно является «фактическим владельцем достаточного продовольственного фонда» (Полн. собр. соч., т. 44, с. 9).

На создание надежного продовольственного фонда, удовлетворяющего растущие потребности советских людей, всегда была ориентирована аграрная политика КПСС. И это закономерно, так как продукты питания были и остаются первым условием жизни человека. Отсюда вытекает конечная цель Продовольственной программы СССР — производство высококачественных продуктов питания и устойчивое снабжение населения всеми видами продовольствия. К концу 80-х годов намечается увеличить потребление мяса в расчете на душу населения более чем на 20 процентов, овощей и бахчевых культур — на 30—39 процентов. Предусмотрено качественно улучшить структуру питания.

Благодаря всему этому будет обеспечен рост благосостояния трудящихся, умножены и расширены материальные условия для дальнейшего расцвета их духовной, культурной жизни, общественной активности. Еще больше повысятся экономический и социальный потенциал Советского Союза, международный авторитет и оборонное могущество нашей Родины.

Коммунистическая партия на основе комплексного подхода четко определила основные направления реализации Продовольственной программы. Так, предусмотрено пропорциональное и сбалансированное развитие агропромышленного комплекса, совершенствование управления, планирования и экономического стимулирования во всех его отраслях, с максимальной ориентацией производства на достижение высоких конечных результатов.

Большая роль отводится подсобным сельским хозяйствам предприятий, организаций, в том числе и прикухонным хозяйствам воинских коллективов, производящим сотни тысяч тонн мяса, молока, овощей, картофеля.

Решения майского (1982 г.) Пленума нацеливают на то, чтобы таким хозяйствам оказывалась всемерная поддержка. Они должны превратиться в высокоэффективные механизированные сельскохозяйственные предприятия, охватывающие трудовые и материальные резервы основного производства.

Наряду с этим майский Пленум ЦК обратил внимание на необходимость шире использовать в интересах улучшения снабжения населения продуктами питания возможности личных подсобных хозяйств граждан, коллективного садоводства и огородничества. Это позволит существенно пополнять продовольственный фонд.

Осуществление Продовольственной программы СССР стало у нас в стране всенародным делом, первейшим долгом всех партийных, советских, хозяйственных органов, профсоюзных и комсомольских организаций, всех тружеников колхозов и совхозов, каждого советского человека. Так это воспринимает и личный состав внутренних войск. Воины частей и подразделений с большим одобрением и воодушевлением встретили решения майского Пленума ЦК КПСС, преисполнились стремлением увеличивать собственный вклад в продовольственный фонд государства.

Жизнь показала, что внутренние войска немало могут сделать для реализации Продовольственной программы без ущерба для решения задач боевой службы и учебы. Их непосредственный вклад составляет из продукции прикухонных хозяйств, а также заготовки и переработки дикорастущих плодов, ягод, грибов — главное, самое весомое; плюс продукция личных подсобных хозяйств офицеров, прапорщиков, сверхсрочных служащих. В совокупности это дает возможность, используя часть продукции для улучшения питания личного состава и удовлетворения личных нужд семей военнослужащих, существенно сократить расход фондов мясopодуктов на плановое довольствие.

Год, истекший после принятия Продовольственной программы, показал, что первый по срокам, неотложный рубеж —

плановое повышение продуктивности прикухонных хозяйств — взят во внутренних войсках в основном успешно. Расширилась материально-техническая база, выросла и продукция — по объему, по качеству. Входит в правило, что каждая отдельно дислоцированная рота имеет сейчас 2—3 коровы, теплицу, землю под огород, сад, не говоря уже о свинополовье.

В 1982 году по сравнению с 1981 годом (в среднем по войскам) производство мяса увеличилось более, чем на 11, молока — на 35, картофеля и овощей — на 15 процентов. Повысились показатели в выращивании птицы, сборе грибов, ягод, разведении и ловле рыбы. Заметим, что увеличение производства мяса не повлекло за собой снижения поголовья животных, наоборот, оно возросло. Больше сэкономлено хлеба. К сожалению, не во всех частях и подразделениях ведут учет продукции личных подсобных хозяйств военнослужащих, закуленной заготовительными пунктами. Но косвенные данные говорят, что и здесь продуктивность повысилась.

Социалистическое соревнование в войсках, смотр-конкурс под девизом «Каждому гарнизону — образцовый быт и высокую культуру воинской жизни!» выявили много передовых воинских коллективов. Они значительно перекрывают плановые задания, накопили ценнейший опыт создания крепкой производственной базы, повышения эффективности прикухонных хозяйств.

Так, в части, где начальником продовольственной службы офицер С. Сушков, на 20 процентов увеличилась посевные площади, имеется 4 га садов, содержится 72 головы крупного рогатого скота, 482 свиньи, 700 кур, 100 кроликов, 25 овец. На основе повышения урожайности сельскохозяйственных культур и заготовки сочных и грубых кормов животные получают достаточные кормовые рационы.

Все это позволило получить в 1982 году (из расчета на одного довольствующегося) 23 кг мяса, 70 кг картофеля и овощей, 22 кг молока, 6,5 кг зеленого лука. В одной из рот части произведенного мяса, молока и яиц вполне достаточно для обеспечения питания личного состава этими продуктами по установленным нормам в течение года без получения их по плановым фондам.

Таких примеров можно привести немало. Заслуживает заимствования разносторонний опыт, о котором шла речь за столом деловых встреч редакции журнала «На боевом посту» («Быть производству эффективным», 1983, № 5). Из приведенных там цифр выделим три, на наш взгляд, особенно примечательные. Личный состав роты, где старшиной старший прапорщик П. Баник, взял обязательство получить в 1983 г. на каждого довольствующегося дополнительно по 20 кг мяса, по 10—12 кг зеленого лука, в летний период откормить 200 уток.

Учитывая, что данное хозяйство расположено в наилучших природных условиях, не имеет никаких преимуществ перед другими ротами, показатели, прямо скажем,

высокие и многими подразделениями и частями могут быть приняты за образец. Обратимся хотя бы к откорму водолавающей домашней птицы. Хлопот и забот с ней мало, а выход продукции, рентабельность заманчивы. Если есть поблизости подходящий водоем, надо его безотлагательно использовать. Откорм уток в сочетании с разведением рыбы — нетрудоемкое и выгодное для воинских коллективов дело.

В интересах быстрого распространения передового опыта надлежит в полной мере использовать уже созданные в ряде гарнизонов комплексные прикухонные хозяйства. Их роль как школ опыта велика еще и потому, что они учат умело хозяйствовать не вообще, а применительно к специфике данной местности. Создана и действует подобная школа, например, в части, где заместителем командира по тылу майор А. Юдаев. Это обычная отдельно дислоцированная рота, но имеющая образцовое прикухонное хозяйство. Любые сборы командиров, политработников, партийных, комсомольских вожakov не обходятся сейчас без показательных или практических занятий по сельскохозяйственным темам. Должностные лица подразделений, актив воочию убеждаются в больших возможностях ротного коллектива, изучают ценный опыт, повторяют его у себя. Нашим воинским коллективам целесообразно ориентироваться также на опыт окружающих совхозов, колхозов, подсобных хозяйств соседних предприятий и учреждений.

И все же в войсках есть немало еще неиспользованных возможностей, благодаря которым производство продукции прикухонных хозяйств может превысить запланированное. Повышенные требования министра в этом направлении безусловно должны отражение в планах на текущую и последующую пятилетки.

Сейчас, в первый летний месяц, в прикухонных хозяйствах войск завершена посевная, животные переведены в основном на зеленые корма, ускорились строительные и ремонтные работы, реализуются и другие пункты планов развития прикухонных хозяйств. Таким образом, закладывается прочный фундамент выполнения годовых показателей, принятых социалистических обязательств.

Суммируя все сделанное в наших воинских коллективах за год, прошедший со времени принятия Продовольственной программы СССР, можно сделать вывод, что разработанные повсеместно планы увеличения производства сельскохозяйственной продукции в одиннадцатой пятилетке и до 1990 года вполне реальные, по силам всем, даже отстающим подразделениям. Больше того, установленные показатели должны рассматриваться, как этого требует партия и как отмечалось выше, в качестве минимальных.

Практика показала, что части и подразделения располагают еще немалыми ресурсами и что мы с полным основанием можем говорить о такой перспективе, как

перерастание передовых прикухонных в эффективные комплексные и подсобные хозяйства.

Какими путями идти к этим вполне достижимым целям? Обратимся к магистральным, проверенным. Необходимо и впредь энергично, предметно улучшать организаторскую деятельность командиров, политорганов, штабов, служб тыла, партийных, комсомольских организаций по выполнению задач Продовольственной программы СССР, активизировать в этих интересах партийно-политическую работу.

Очень важно постоянно заботиться о совершенствовании планирования и экономического стимулирования сельскохозяйственного производства, особенно в рогатом звене, где подчас удовлетворяются мизерными результатами. Надо настойчиво добиваться высокоэффективного использования земли, укреплять материально-техническую базу, быстро внедрять передовой опыт, достижения науки.

Поскольку преимущественного внимания требует сегодня развитие животноводства, следует выявлять и обращать в дело все реальные резервы увеличения поголовья животных, повышения его продуктивности, совершенствовать воспроизводство, содержание, откорм скота, кроликов, птицы и т. д.

Одним из резервов роста продуктивности животноводства в войсках является сбалансированность кормовых рационов по содержанию кальция, фосфора, натрия и витаминов. Исходя из возраста животных, вида откорма, на который они поставлены, и других факторов, при составлении кормовых рационов необходимо учитывать питательную ценность тех или иных кормов. Что греха таить, в наших прикухонных хозяйствах этому вопросу внимания уделяется еще мало. Распределили готовый корм по кормушкам — и на этом конец. Отсюда и невысокий уровень воспроизводства, низкая продуктивность животных, падеж молодняка.

Сейчас задача всех, кто занимается животноводством, сделать все для того, чтобы каждый килограмм корма, каждая кормовая единица давала максимальную отдачу, позволяла получать значительные привесы. Большой резерв увеличения продукции животноводства кроется в организации откорма молодняка крупного рогатого скота.

К освоению названных и других путей развития сельскохозяйственного производства, изысканию новых у нас в войсках принимаются самые разнообразные меры. Эти вопросы периодически рассматривает Военный совет, они изучаются, обсуждаются на сборах, совещаниях и реализуются в практической деятельности в центре и на местах.

Так, определены источники обеспечения дальнейшего развития материально-технической базы прикухонных хозяйств, указаны возможности улучшения заготовки и переработки дикоросов, расширения помощи в создании личных подсобных хозяйств семьям военнослужащих.

Широкие горизонты раскрываются для продуктивного сельскохозяйственного производства. Вместе с тем такой необычный процесс, естественно, не обходится без преодоления разного рода трудностей, возникают и простые, и сложные проблемы, которые требуют незамедлительного решения, вдумчивого подхода.

Возьмем наращивание материальной базы. Вести это дело нужно взвешенно, осмотрительно, сообразуясь со своими силами. Уже есть случаи, когда кое-где размахнулись и построили крупные животноводческие помещения, приобрели скот. Но трудовых и кормовых ресурсов, чтобы обеспечить их высокопродуктивную отдачу, оказалось мало. В результате — убытки и в значительной степени дискредитация очень важного дела.

Особо ответственного подхода требуют корма. Нельзя уповать на централизованную поставку комбикормов. По некоторым причинам фонд может быть уменьшен или поступление их запоздает. Ставка должна быть сделана на изыскание и оптимальное использование пищевых отходов, бережливое расходование комбикормов, организацию полноценного летнего выпаса, а также на собственное производство кормов. Важнейшие средства его увеличения — повышение урожайности кормовых культур и выращивание таких растений, которые в конкретных почвенно-климатических условиях обеспечивают наибольший выход продукции с единицы площади. Кормовые корнеплоды, картофель в полной мере отвечают этим требованиям. Необходимо шире культивировать сахарную и кормовую свеклу, морковь, турнепс, брюкву.

Для свиноголовья требуется значительное количество концентрированных кормов, здесь хороша кукуруза, которая дает зерно и силосованный сочный корм. В сахарной свекле и кукурузе содержится сравнительно небольшое количество протеина, поэтому ценным дополнением к ним будут зернобобовые — горох и кормовые бобы. По аминокислотному составу белки гороха сходны с белками животного происхождения, они очень хорошо перевариваются и усваиваются.

Гарантированно повысит урожайность использование органических и минеральных удобрений на научной основе, с учетом местных условий. Настало время, когда в войсках для каждого участка пашни надо иметь данные о степени питательности почвы. Их можно получить через местные агрохимлаборатории. При расчете количества вносимых удобрений следует учитывать и такой фактор, как вынос питательных веществ с будущим урожаем и соответствующее обеднение почвы. Целесообразно сочетать органические и неорганические удобрения. Эффективность их можно в значительной степени повысить, применяя полив.

Нужно иметь в виду и следующие обстоятельства, подсказанные практикой. Выгодно во всех отношениях кооперироваться в заготовке силоса, сенажа, сена с соседним колхозом или совхозом, подсобным

хозяйством ИТК или предприятия. Засевать травой пустующие или бросовые земли. Есть и внутренние резервы — строго следить, чтобы вес свиней на откорме не превышал 90—110 кг. Превышение нормы оборачивается лишним расходом кормов.

Целесообразно также тылу части твердо держать в руках управление прикухонными хозяйствами, к примеру создание и распределение собственных запасов сочных и грубых кормов. Допустим, одна из рот дислоцирована в городе, другая — в сельской местности. Следовательно, есть смысл распределить между ними заботы не формально поровну, а с учетом их реальных возможностей и интересов всех или обоих прикухонных хозяйств части. Полезно ориентировать подразделения на отраслевую специализацию хозяйств. Содержать, скажем, только свинопоголовье или крупный рогатый скот, развивать овошеводство.

Нередко возникают и, несомненно, еще будут возникать затруднения с рабочей силой. Растет поголовье животных — надо за ними ухаживать, причем со знанием дела. Выход можно найти, нанимая персонал со стороны в рамках установленных нормативов и законоположений.

Как показывает жизнь, весьма трудное дело для ротных прикухонных хозяйств — зоотехническая работа. Обмен производителями с соседями — вот, пожалуй, единственное, что по плечу отдельно дислоцированным подразделениям и что они успешно делают. Однако повышение продуктивности животноводства требует непрерывной заботы о разведении породистых животных. Необходимо систематически проводить замену малопродуктивных, беспородных животных на племенных, высокопродуктивных: и приобретать через специализированные госплеомхозяйства, и самим наладить племенную работу.

Значит, надо подумать о зоотехнической работе при разведении молодняка в прикухонном хозяйстве части или одного из

крупных подразделений. Держать здесь, например, и улучшать маточное поголовье свиней, а откорм вести в прикухонных хозяйствах подразделений.

Такое разделение функций, думается, один из надежных способов повышения эффективности сельскохозяйственного производства в войсках. Именно этот путь в развитии экономики страны, путь повышения эффективности производства, определен партией как главный. На встрече с московскими станкостроителями Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ Андропов Ю. В. сказал: «Надо все, что мы делаем и производим, делать и производить по возможности с наименьшими издержками, с высоким качеством, быстро, доброт-но».

Добиться подобного результата в условиях войск можно лишь на основе интенсификации производства. Мы не можем забывать, что интересы боевой службы, учебы и интересы сельскохозяйственного производства в частях, подразделениях после определенного рубежа развития последнего неизбежно вступят в противоречие. Говоря математическим языком, зависимость между ними не прямо, а обратно пропорциональная: чем больше мы будем отвлекать сил и средств на сельхозпроизводство, тем более значительные трудности будут возникать при выполнении служебно-боевых задач.

Следовательно, надо повышать производительность труда сил, которые мы без ущерба можем выделить для получения сельскохозяйственной продукции, выращивать высокоурожайные культуры, содержать породистых коров, свиней, овец, кур и т. д., дающих большой выход мяса и молока, всемерно снижать себестоимость, учитывать, считать каждый грамм, каждую копейку, не допускать излишеств. Это и есть интенсификация производства — основное звено всей цепи, которую составляет вклад внутренних войск в реализацию Продовольственной программы СССР.

Решения майского [1982 г.] Пленума ЦК КПСС, Продовольственная программа знаменуют собой новый этап современной аграрной политики партии. Осуществляется более глубокий поворот всех отраслей народного хозяйства к решению проблем дальнейшего подъема сельскохозяйственного производства, развития агропромышленного комплекса, обеспечения бесперебойного снабжения страны продуктами питания.

Из постановления ЦК КПСС «О 80-летию Второго съезда РСДРП».

РАСТЕТ АКТИВНОСТЬ НОВАТОРОВ

Решающий, наиболее острый участок сегодня — внедрение научных открытий и изобретений.

Из материалов XXVI съезда КПСС.

Слово «новатор» прочно вошло в жизнь нашего народа. Так называют изобретателей и рационализаторов, людей неутомимых, которые всегда в творческом поиске.

Благодаря постоянной заботе Коммунистической партии и Советского правительства о развитии технического творчества оно стало подлинно массовым. В нем участвуют рабочие, колхозники, инженеры, ученые, воины. Как показал VI Всесоюзный съезд научно-технических обществ, состоявшийся в этом году, на счету 11-миллионной армии изобретателей и рационализаторов немало достижений. При их активном участии в прошедшей пятилетке переведено с ручных операций на механизированные свыше 500 тыс. человек, облегчен труд еще 800 тыс.

Оправдали себя смотры внедренной в практику новой техники. Только в 1981 г. их участники внесли около 3 млн. предложений, связанных с разработкой и внедрением высокоэффективных процессов, машин и оборудования.

Лучшие организации НТО взяли шефство над выполнением 62 государственных научно-технических программ, создали по каждой из них советы и успешно развернули соревнование за своевременное претворение их в жизнь.

По достоинству оценивая труд энтузиастов, Центральный Комитет партии в своем приветствии призвал трудящихся добиваться дальнейшего улучшения достигнутого. К этому призывают и принятые на XXVI съезде КПСС Основные направления экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года, а также требования майского и ноябрьского (1982 г.) пленумов ЦК КПСС.

Большое значение для людей пытливого мысли имело постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О дальнейшем развитии изобретательского дела в стране, улучшении использования в народном хозяйстве открытий, изобретений и рационализаторских предложений и повышении их роли в ускорении научно-технического прогресса», а также утвержденное Советом Министров СССР Положение об открытиях, изобретениях и рационализаторских предложениях.

Руководствуясь этими документами, приказами МВД СССР, методическими указаниями начальника внутренних войск, военнослужащие-новаторы стремятся внести свой вклад в повышение боеготовности частей и подразделений, эффективности служебной деятельности, в улучшение материальной базы, качества эксплуатации военной техники, совершенствование учебно-воспитательного процесса, в борьбу за экономию и бережливость.

Изобретательство и рационализация стали неотъемлемой частью широко развернувшегося в войсках социалистического соревнования под девизом «40-летию выдающихся побед — ударный ратный труд, высокую бдительности и крепкую воинскую дисциплину!» Только в первом квартале этого года рационализаторы внесли 614 ценных предложений.

Не может не радовать признание достижений воинов на выставке передового опыта МВД СССР. Среди них оригинальная схема включения телефонной линии, изготовленная подполковником-инженером М. Токаревым и майором-инженером М. Трубикиным. Она позволяет исключить отказ всей сети служебной связи при коротком замыкании одной из абонентских линий.

Многие предложения получили высокие оценки специалистов и нашли применение в войсках. Так, майор Л. Безгубенко и прапорщик С. Жила сделали стабилизированный блок питания для радиостанций. Одобрен и труд лейтенанта И. Жабина, прапорщика В. Коваля и ефрейтора Н. Лисовского, оснастивших рабочее место офицера у пульта управления радиосвязью, используемой во время учебных стрельб.

Отвечает современным техническим требованиям подготовленный майором В. Трошевым, лейтенантом Н. Заводсковым и прапорщиком В. Гришиным пульт автоматического управления стрельбищным оборудованием.

Заслуживают внимания стационарная мастерская для ремонта индивидуальных средств защиты, приборы для ускоренного подбора противогаса в условиях ограниченной видимости, для проверки работоспособности манипуляторов радиостанций, стенд проверки и настройки датчика обна-

ружения «Одуванчик», электродуговой паяльник, применяемый при монтаже и эксплуатации ИТСО, в частности при пайке металлических частей значительных объемов. Немало и иных новинок, изготовленных руками войсковых умельцев или взятых ими на вооружение и успешно используемых в практике.

Встречая свой профессиональный праздник, новаторы — офицеры, прапорщики, сержанты и солдаты могут гордиться тем, что 37 военнослужащим присвоено звание «Заслуженный изобретатель», а за десятую пятилетку и два года нынешней выдано 47 авторских свидетельств на изобретения. Только за прошлый год благодаря внедрению поданных предложений сэкономлено 91,6 тыс. рублей.

Творчество новаторов продолжает развиваться. И очень важно, чтобы командирам (начальникам), осуществляющим согласно Уставу внутренней службы Вооруженных Сил СССР руководство изобретательской и рационализаторской работой, оказывали помощь политорганы, партийные и комсомольские организации, чтобы пропаганда технических знаний благодаря их влиянию стала предметной, а контроль за внедрением в жизнь изобретений и рационализаторских предложений более действенным.

Многое в этом направлении делается в Саратовском высшем военном командном Краснознаменном училище имени Ф. Э. Дзержинского. Партийно-политическая работа здесь умело направлена на приобщение курсантов к творчеству, способствует поиску новых резервов в учебно-воспитательном процессе. В училище используются тренажеры, имитаторы, электрифицированные макеты, позволяющие видеть на занятиях действие средств охраны, что помогает будущим офицерам глубже осмысливать сложные процессы, лучше овладевать специальностью, расширять кругозор.

Проявляют заботу об обмене опытом рационализаторов, деятельности технических кружков, организации консультаций для тех, кто приобщается к творчеству, командиры и политработники части, где КРИЗ возглавляет офицер Е. Крикунов. Тут в наглядной агитации регулярно отражаются достижения новаторов, проводятся смотры технических новинок. Налажены социальстическое соревнование между воинскими умельцами, контроль за выполнением взятых ими обязательств.

Отмечая День рационализатора и изоб-

ретателя, мы не можем не сосредоточить внимание и на нерешенных вопросах, на том, что предстоит еще сделать, улучшить в третьем году одиннадцатой пятилетки. Наряду с общим ростом рационализаторских предложений кое-где в последнее время количество их заметно уменьшилось. Например, из частей и подразделений Управления внутренних войск МВД СССР по Уралу. Думается, командиры, политработники, партийные и комсомольские организации вместе с членами КРИЗов сумеют в дальнейшем поправить дело, и рационализаторы найдут новые талантливые технические решения в интересах повышения надежности охраны объектов.

Не везде пока продуманно составляют творческие планы. Разработка же отвечающих современным требованиям тематических заданий — условие первостепенной важности. От нее, как подтверждает жизнь, во многом зависят эффективность и уровень новаторских предложений. Следует учитывать, что некоторые предусматриваемые задания сложны и трудоемки. Их не всегда можно выполнить в одиночку, поэтому предстоит шире стимулировать коллективное творчество.

В планах не всегда предусматривают порядок внедрения ценных предложений. Или, наоборот, спешат признать предложения рационализаторскими, хотя они не вносят ничего существенного в уже известное.

В распространении передового опыта важную роль могут сыграть газеты войск, если будут доходчивее рассказывать читателям о профессиональных секретах специалистов, мастеров своего дела. Пока же еще бывает так, что изобретения, рационализаторские предложения остаются долгое время достоянием лишь того воинского коллектива, где они родились.

Перед новаторами стоят сложные, разнообразные задачи. Им, в частности, предстоит улучшать качество обслуживания технических средств охраны, связи, транспорта, бороться за продление сроков их эксплуатации, подумать, как лучше оборудовать контрольно-пропускные пункты механическими и другими средствами для создания еще более прочного заслона нарушителям пропускного режима.

Долг изобретателей и рационализаторов — и дальше повышать активность, идти дорогой поиска и дерзания, эффективнее внедрять в жизнь, практику технические достижения.

Подполковник В. ПРОДУВАЛОВ.



Сорок два года прошло с той поры, как немецко-фашистские полчища вероломно вторглись на территорию нашей страны. Фашистская Германия при поддержке капиталистических монополий мобилизовала все материальные и людские ресурсы Европы, чтобы в «молниеносной войне» поставить на колени первое в мире многонациональное социалистическое государство.

Но просчитались агрессоры. В первый же день войны фашистская военная машина встретила такое сопротивление, какого прежде не знала. Вместе с частями и соединениями Красной Армии на пути захватчиков встали полки и дивизии войск НКВД. Они дрались яростно, умело, героически, ибо знали, что речь идет о спасении Родины. Сегодня мы раскрываем еще одну малоизвестную страницу начального периода войны — о стойкости и мужестве бойцов и командиров 10-й дивизии войск НКВД по охране железнодорожных сооружений полковника И. Могиланцева.

ЛЕТОМ СОРОК ПЕРВОГО

77-й полк, которым командовал майор Г. Баринов, как и другие полки 10-й дивизии войск НКВД, до войны охранял железнодорожные и шоссе мосты и другие важные объекты вдоль юго-западной границы нашей страны. Воины-чекисты несли боевую службу небольшими гарнизонами. Готовясь к вероломному нападению на СССР, гитлеровцы отмечали эти объекты как цели первоочередного захвата. Нетрудно представить, насколько сложной и тревожной была обстановка тех дней. Вот одна из записей в журнале боевых донесений: «22 июня. 4.00. Перемышль обстреливается артиллерийским и пулеметным огнем. Штаб батальона разрушен. Командир батальона — на гарнизоне 243-й км, личный состав этого гарнизона — на объекте... Передал начальник гарнизона 247-й км...»

Город Перемышль, как известно, находился на границе между СССР и оккупированной гитлеровцами Польшей. Река Сан разделяла его на две части: южную — советскую и северную, где уже находилась вражеская территория.

Оборона Перемышля — один из героических эпизодов первого дня Великой Отечественной войны. В числе защитников города были пограничники 92-го погранотряда, воины 99-й стрелковой дивизии, гарнизона 66-го полка 10-й дивизии войск НКВД и отряд народного ополчения во главе с первым секретарем горкома партии.

При защите моста в Перемышле, как свидетельствуют сохранившиеся оперативные сводки, особенно отличились военнослужащие гарнизона, которыми командовали младший лейтенант Я. Бережной и политрук М. Жувагин. Гарнизон Бережного оборонял мост. В помещении казармы были отставлены для связи лишь красноармейцы Панченко и Сафиев. Они сообщили в штаб батальона: «Мы окружены, в нас стреляют, будем и мы стрелять до последнего патрона...»

Младший лейтенант Бережной отходил последним через горящий Перемышль под артиллерийским огнем противника, был контужен и ранен.

Хотя врагу и удалось захватить Перемышль, развить успех наступления он не смог. Развернувшиеся части 99-й стрелковой дивизии и сводный батальон пограничников на рассвете второго дня войны нанесли мощный удар по противнику и выбили его из города, отбросив за государственную границу.

В сообщении Совинформбюро 25 июня говорилось: «Стремительным контрударом наши войска вновь овладели Перемышлем». Это был первый (с момента нападения фашистской Германии) успешно проведенный контрудар советских войск. До 28 июня город удерживался в наших руках. Отдельные огневые точки продолжали оказывать сопротивление и позже.

В период боев на границе и вблизи ее отдельные гарнизоны войск НКВД в силу сложившихся обстоятельств потеряли связь со штабами своих частей. Однако они сохранили свою боеспособность и продолжали действовать самостоятельно или вливались в ближайшие соединения Красной Армии. И где бы ни находились воины-чекисты, всюду они сражались с врагом до последнего патрона...

Еще до того, как советский народ узнал о нападении Германии на нашу страну, бойцы гарнизона, охранявшие железнодорожный мост через реку Бодуль-Серет, отбили несколько вражеских атак, сами трижды переходили в контратаки и в рукопашной схватке отбрасывали фашистов за пределы советской земли.

В составе этого гарнизона отличились многие бойцы. Среди них молодой учитель из Сибири, пулеметчик сержант Н. Сергеев, славившийся искусством снайперской стрельбы. В первые минуты боя Сергеев уничтожил несколько десятков гитлеровцев.

261

Двое суток мужественный гарнизон и пограничники соседней заставы вели бой за мост. Вся местность в районе обороны была усеяна трупами вражеских солдат. Вместе с Сергеевым отважно действовали в бою начальник гарнизона старшина В. Диденко, старший сержант П. Бердников, сержанты И. Уваров, Савин, красноармейцы Быстров, Шабалин, Мытин и другие.

Ночью 24 июня поступил приказ: мост взорвать и отойти. Мост взорвали, а вот отойти не успели. Гитлеровцы окружили чекистов. В схватке при прорыве кольца окружения восемь бойцов пали смертью героев...

Особенно ожесточенный бой завязался у населенного пункта Комсомольский Винницкой области. Гарнизон в это время входил в состав роты старшего лейтенанта А. Шатунова и оказался на одном из главных направлений вражеского удара. Пулемет Сергеева наносил захватчикам большой урон. Фашисты решили уничтожить его, стереть с лица земли огнем пушек и минометов.

Вокруг Сергеева образовалась сплошная стена разрывов. Четыре бойца, выполнявшие роль вторых номеров пулеметного расчета, вышли из строя. Трижды ранен был и сам сержант. Погибли три комсомольца, пытавшиеся прийти на помощь. Отважному пулеметчику оторвало левую руку. Но пальцы правой еще нажимали на гашетку, и пулемет поливал свинцом атакующих гитлеровцев. В ленте кончились патроны, а вставить новую сержант был уже не в силах. На умолкшую огневую точку устремился вражеский танк. Сергеев, собрав последние силы, достал со дна окопа связку гранат. И взорвал себя и надвигавшийся на него танк.

Бойцы и командиры 10-й дивизии до конца выполнили свой воинский долг. Последние бои с фашистами они, как и воины 21-го кавалерийского полка внутренних войск, вели в «Зеленой броне», у села Подвысокое, вместе с соединениями 6-й и 12-й армий. Обе эти армии с 21 июля по 6 августа, оказавшись в результате ожесточенных и непрерывных боев сначала в оперативном, а вскоре в тактическом окружении, своими героическими действиями сковали южнее Киева в общей сложности 22 отборные, полностью укомплектованные вражеские дивизии, что позволило отвести за Днепр главные силы Южного фронта, дало возможность эвакуировать заводы Днепропетровска, Днепродзержинска, Запорожья.

А вот что рассказывает ветеран 77-го полка Е. Серебряков:

— Разными путями пришли мы в Пятичанский лес под Винницей... В селе Бабанка (между Уманью и Ново-Архангельском) собрались уцелевшие подразделения полка. Им предписывалось форсированным маршем двигаться по маршруту: Ново-Архангельск — Тишковка — Ольшанка — Первомайск. Не доходя до Ново-Архангельска, под селом Нерубайка столкнулись с передовыми частями гитлеровцев — мотолехотой и танками. Развернувшись, мы за-

няли позиции влево от шоссе. Левый фланг нашей обороны подходил к селу Каменичье. Начался бой. Тем временем разведка доложила, что вправо от шоссе фашистов нет и можно обойти Ново-Архангельск через села Подвысокое и Терновку с выходом на Тишковку. Полк вышел из боя, оставив небольшое прикрытие, и отошел к большому лесному массиву.

На подступах к лесу мы были обстреляны пулеметным огнем. Рассредоточились, ждали команды идти на прорыв. Подготовка к атаке завершилась, когда стало известно, что в лесу находятся наши части из 60-й дивизии. В их составе было несколько артбатарей 45-мм пушек. Дальше двигались лесными дорогами вместе.

Днем 1 августа развернулось кровопролитное сражение, в котором участвовала наша дивизия. Правый фланг 77-го полка при поддержке 75-го пошел на прорыв. В рукопашных схватках мы потеснили гитлеровцев и заняли правую часть села Подвысокое. Появилась возможность отхода на Терновку.

Бои продолжались непрерывно до вечера 3 августа. На Терновку отправили обозы с ранеными. В этих боях дивизия понесла большие потери, особенно 77-й и 75-й полки. Остатки 77-го полка под командованием старшего политрука И. Репко вышли к селу Тишковка, где находился штаб 12-й армии и формировались сводные отряды по прорыву окружения. Здесь стало известно, что гитлеровцы заняли Первомайск и Воскресенск, что мы находимся в глубоком окружении.

В бою под Тишковкой сводный отряд, в который вошли бойцы нашего полка (возможно, и других полков дивизии), пограничники 92-го и 93-го погранотрядов и небольшая группа из боевого охранения штаба 12-й армии, был отнесен к селу Показилово.

Рассказ Е. Серебрякова дополняет другой участник тех событий, бывший секретарь комитета ВЛКСМ 77-го полка, ныне доктор философских наук, профессор Николай Федорович Шумихин:

— На всю жизнь запомнил, как воины нашего полка и других частей дивизии самоотверженно сражались с фашистами, проявляя беспримерную храбрость и мужество. Воины-чекисты первыми бросались на превосходящего по численности противника и своей отвагой увлекали за собой части других родов войск. Не случайно озлобленные гитлеровцы подгоняли к лесу автоброневики с громкоговорителями и обращались с призывом к пехотинцам, танкистам, артиллеристам «уничтожать чекистов 10-й дивизии — железной опоры большевизма».

Немного воинов 10-й дивизии войск НКВД по охране железнодорожных сооружений осталось ныне в живых. Одни пали смертью храбрых в первые дни и недели войны, другие — позже. Ну а те, кому посчастливилось дожить до наших дней, ведут большую героико-патриотическую работу по воспитанию молодежи.

Полковник А. РОКШИН.

НАДЕЖНЫМ ОРУЖИЕМ БЫЛА БДИТЕЛЬНОСТЬ

Фашистская Германия, развязав войну против СССР, постоянно направляла на нашу территорию диверсантов, террористов, шпионов с целью подорвать тыл, боеспособность Красной Армии, посеять панику и деморализовать советский народ и его вооруженных защитников, поддать их волю к сопротивлению. Коммунистическая партия и Советское правительство приняли энергичные и чрезвычайные меры против этого. Директива СНК СССР и ЦК ВКП(б) от 29 июня 1941 г. обязывала партийные, советские, профсоюзные и комсомольские организации надежно обеспечить охрану заводов, электростанций, мостов, телефонной и телеграфной связи, организовать беспощадную борьбу со всякими дезорганизаторами тыла, дезертирами, паникерами, распространителями слухов, уничтожать шпионов, диверсантов, вражеских парашютистов.

Эти требования в полной мере относились к войскам НКВД. На Ленинградском фронте они охраняли тыл Действующей Красной Армии, вели борьбу с диверсионно-разведывательными группами противника, его агентурой, охраняли и обороняли важные промышленные объекты, железнодорожные сооружения, государственные учреждения, продовольственные склады. Воины-чекисты обеспечивали общественный порядок в городе, ковоировали и содержали под стражей осужденных и военнопленных.

Задачи боевой службы приходилось решать в очень сложной обстановке. На северо-западном направлении, включая Ленинградский фронт, орудовали около 100 разведывательных и контрразведывательных, диверсионных и различных карательных органов фашистской Германии, в том числе 12 школ по подготовке разведчиков и диверсантов.

27 июня 1941 г. приказом начальника гарнизона «Об обеспечении общественного порядка и государственной безопасности» прекращалось движение по городу пешеходов и транспорта с 24 до 4 часов, запрещался въезд в Ленинград лиц, не имеющих городской прописки.

25 августа 1941 г. исполкомы Ленинградского областного и городского Советов депутатов трудящихся постановлением «О дальнейшем укреплении революционного порядка в г. Ленинграде и пригородах» еще строже регламентировали внут-

реннюю жизнь города. Возросло число участковых милиционеров. Чтобы не допустить проникновения в город вражеских и преступных элементов, в ночное время выставлялись милицеские пикеты и контрольно-проверочные посты.

Главной силой охраны тыла Ленинградского фронта были подразделения и части войск НКВД. Командование Ленинградского фронта, партийная организация города с первых дней войны, проводя многогранную работу по укреплению обороны Ленинграда и превращению его в неприступную крепость, важное место отводили вопросам всемерного повышения бдительности и, в частности, воспитанию ее у воинов войск НКВД. Политорганы, партийные и комсомольские организации, опираясь на ленинское положение о необходимости высокой бдительности трудящихся, воинов Красной Армии, работников специальных органов, разъясняли справедливый характер войны со стороны Советского Союза.

В подразделениях, охраняющих тыл фронта, коммуникации и промышленные предприятия, проводились беседы о прописках немецкой разведки на Ленинградском фронте, о роли войск НКВД в борьбе с агентурой противника, об охране продовольствия как боевой задаче, о святости и неприкосновенности социалистической собственности.

Для этого активно использовались наглядная агитация, боевые листки и стенгазеты. В гарнизонах, где не было радио, сообщения Совинформбюро, описания подвигов воинов войск НКВД принимались по телефону, а затем доводились до личного состава.

Целеустремленная работа политорганов способствовала поддержанию высокой готовности и бдительности войск НКВД. Вот некоторые примеры. Политический отдел 23-й дивизии (военный комиссар полковник П. Громов) организовал для всех политгрупповодов показательное политическое занятие «Охрана грузов — важнейшая задача войск», а для начальников гарнизонов по охране железнодорожных сооружений — практическое занятие на тему «Действия гарнизона по ликвидации мелких диверсионных групп на подступах к охраняемому объекту».

Политработники постоянно находились в подразделениях и оказывали командирам помощь в организации боевой службы. Так, военком 52-го полка старший политрук В. Савченко лично провел в каждой роте показательные инструктажи нарядов, караулов и часовых, организовал дополнительные занятия по изучению руководящих документов по службе.

Важную роль в воспитании революционной бдительности, пропаганде лучших образцов несения боевой службы играла периодическая печать.

Политический отдел войск НКВД охраны тыла фронта издавал специальные обзоры «Авиадесанты противника и борьба с ними», «Вражеские методы действий» и т. п., в которых излагались тактика и

ухищения вражеской агентуры, рекомендовались наиболее целесообразные действия наших воинов при несении службы. Многотиражные газеты имели постоянный раздел о бдительности личного состава.

Благодаря целенаправленной работе командиров, политорганов, партийных и комсомольских организаций в войсках НКВД бдительность личного состава постоянно поддерживалась на высоком уровне. Известны многочисленные примеры смекалки и боевого мастерства.

Группа во главе с сержантом Тонких, ведя наблюдение в указанном ей районе, заметила связиста, который продвигался вдоль поврежденной телефонной линии. Один из красноармейцев обратил внимание на горючесть в действиях связиста: взяв провод, он тут же бросил его, стараясь быстрее удалиться в сторону города. Солдат доложил начальнику войскового наряда. Сержант принял решение задержать неизвестного. Проверка выяснила: в город пытался проникнуть вражеский агент.

Настоящую чекистскую зоркость проявил комсомолец И. Черненко. Он вел наблюдение в многолюдном месте. Вот очередной красноармеец — за спиной вещмешок, автомат на ремне. Казалось, ничего подозрительного. Но что это? Автомат-то ржавый! Не мог наш воин так относиться к оружию. На требование показать документы неизвестный оказал вооруженное сопротивление и был своевременно обезврежен. Он оказался вражеским лазутчиком.

Молодой коммунист К. Валдаханов охранял важный промышленный объект. Во время налета вражеской авиации он заметил место, откуда подавались сигналы летчикам, и вскоре там задержали немецкого агента.

Так бдительно несли боевую службу часовые, дозорные, патрульные города-фронта. И как бы ни маскировался враг, какой бы облик он ни принимал, его ждало разоблачение. В 1941 г. войска НКВД по охране тыла и армейские чекисты задержали и разоблачили тысячи фашистских агентов.

Командование группы армий «Север» было явно недоволено работой ведущей разведывательной организации Германии. В июле 1943 г. на совещании абверовцев, действовавших на северо-западном направлении восточного фронта, адмирал Канарис потребовал массовой засылки агентуры в советский тыл, рассчитывая, что кому-то из них удастся более успешно выполнить задание.

В июле—августе 1943 г. абверкоманда-104 на самолетах забросила 16 разведывательных групп в районы Ладожского озера, Вологды, Тихвина, Бологое, но они были своевременно обезврежены.

Военная обстановка постоянно требовала совершенствования боевой готовности частей и подразделений, усиления бдительности. Это достигалось в ходе напряженной боевой учебы и службы. Такой опыт накапливался в войсках. Боевая и спе-

циальная подготовка приобретала все большее значение, потому что пополнение частей шло за счет личного состава, ранее не служившего в войсках и не знакомого со спецификой их службы. В сентябре 1941 г. Политическое управление войск НКВД СССР издало директиву о проведении с личным составом, призванным из запаса, специальной учебы и работы по подготовке к службе в войсках. Документ требовал от политорганов и военных комиссаров в кратчайший срок не только ознакомить призванных из запаса с задачами, боевыми традициями, но и подготовить пополнение к несению службы.

Определялись задачи по изучению военного дела, руководящих документов по службе и практике ее несения. Командование и политический отдел войск охраны тыла фронта, выполняя указанные требования, организовали учебу по категориям: с командирами батальонов, рот и взводов на сборах, которые заканчивались показными занятиями на местности. По специальному плану политотдела на месячных курсах шла переподготовка политработников.

Служба в блокадном Ленинграде проходила в условиях частых налетов авиации и артиллерийских обстрелов. Личный состав привлекался для ликвидации последствий этих налетов. Служебная нагрузка увеличивалась, время непрерывного сна составляло не более четырех часов в сутки. В такой обстановке боевая учеба и служебная подготовка были перенесены в караулы, которые переводились на постоянное несение службы гарнизонами. В результате учебное время достигало 100 часов в месяц, регулярно проводились занятия по огневой, служебной и физической подготовке, изучались уставы и нормативные документы. И чем сложнее была обстановка, тем напряженнее шло военное обучение, настойчивее повышалась боевая готовность. Проникая врага, блокадным трудностям воины противопоставляли высокие морально-политические качества, служебное мастерство и самоотверженность.

Особое внимание уделялось организации службы контрольно-пропускных пунктов, которые несли напряженную вахту на подступах к Ленинграду. Надежность их работы, а следовательно, и безопасность тыла во многом зависели от умения начальников войсковых нарядов руководить службой. На Ленинградском фронте ими назначались, как правило, опытные в службе коммунисты и комсомольцы.

Повышению четкости и надежности службы КПП способствовал специальный совместный приказ заместителей наркомов обороны и внутренних дел. На его основе утверждена инструкция КПП, выставляемым от войск НКВД, милиции, дорожно-комендантских участков ВАД и отдельных дорожно-эксплуатационных батальонов. Эти и другие меры позволили еще выше поднять уровень несения боевой службы нарядами, отточить бдительность.

Военнослужащий И. Соколов задержал неизвестного в красноармейской форме.

Этот одиночный «боец», якобы отставший от своей части, оказался шпионом, который специально готовился для действий в Ленинградской области. Задержанный сообщил приметы еще девяти лазутчиков, перебросенных в наш тыл.

Вот пример действий войскового наряда в другой обстановке. В гарнизон по охране железнодорожного моста местная жительница сообщила о появлении в районе объекта подозрительного человека. Возглавляющий наряд сержант А. Шепелев, хорошо зная местность, решил перекрыть возможные пути движения неизвестного. Вскоре разыскиваемого обнаружили, а затем смелыми и решительными действиями задержали. Он оказался вражеским лазутчиком, сброшенным с самолета для совершения диверсий на транспорте.

Выполняя разнообразные служебно-боевые задачи, подразделения и части войск НКВД часто вели бои с противником. К середине 1943 г. только силами 23-й дивизии было сбито 23 самолета, уничтожено более 30 танков, 15 орудий, 8 минометных батарей, 54 авто- и бронемашин и много другой боевой техники,

вооружения и живой силы противника. Личный состав дивизии, проявив смелость, мужество, высокое боевое и служебное мастерство, бдительность, предотвратил 60 крушений поездов, обнаружил 19 случаев минирования и 138 неисправностей путей. Было спасено более 450 вагонов с военными грузами, ликвидированы 243 пожара, обезврежено 85 шпионов и диверсантов. Все служебно-боевые задачи дивизия выполнила успешно. 464 военнослужащих были награждены орденами и медалями.

Безопасность тыла, надежную охрану объектов обеспечивали все части и подразделения войск НКВД Ленинградского фронта. Этому во многом способствовала постоянная и многоплановая работа командиров, политорганов и партийных организаций по повышению революционной бдительности и служебного мастерства личного состава. Она велась активно, непрерывно и целеустремленно. Опыт военных лет — бесценное достояние. На героических примерах сегодня учатся качественно решать служебно-боевые задачи новые поколения защитников Родины.

Подполковник А. АЛЕКСЕЕНКОВ.

БЕСПЕННЫЙ ФРОНТОВОЙ

Политработники на фронте. Записки участников Великой Отечественной войны (М.: Воениздат, 1982. 222 с.). Книга напоминает читателям, что с первых дней войны наша ленинская партия стала партией сражающейся. Три миллиона коммунистов погибли на поле брани, пять миллионов патриотов пополнили поредевшие партийные ряды. На всех фронтах от Баренцева до Черного моря в ряду бойцов сражались почти 140 тысяч политработников — убежденных, смелых, неустанных в своем ответственном труде. И в каждом из них были душевная щедрость и человеческая доброта.

В очерке А. Цыкина «Жизнь высокого полета» читатель знакомится с комиссаром С. Соколовым, авиатором мужественным и искусным, о чем свидетельствует его Золотая Звезда Героя. Он вместе с тем замечательный политработник, друг и наставник подчиненных. Об этом сказано так: «Не напугать властью, а окрылить человека доверием; не принуждать его, а увлечь, пробудить в нем стремление сделать больше, чем предписано воинскими уставами, приказами командиров, — вот принципы, которыми он неуклонно руководствовался».

Снова и снова подчеркивают авторы сборника: слово, призыв, совет действительны лишь тогда, когда они подкреплены делом, поведением, самоотверженностью самого политработника. Так, в очерке А. Зарубина «Три дня из жизни политрука» комиссар батареи М. Филиппов с ротой добровольцев, имеющих только противотанковые ружья, отражает атаку нескольких десятков вражеских танков. «Товарищи! Ни шагу назад — позади Сталинград!» — призывал политрук. И устоял вместе со своими бойцами в неравной схватке.

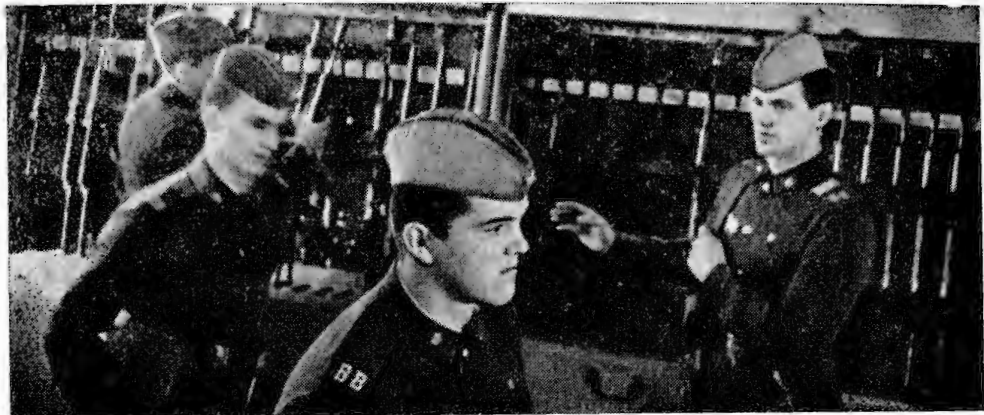
А вот еще один бой, происшедший почти двумя годами позже, уже под Берлином (А. Кузнецов. «Знамя Победы над рейхстагом»). Парторг стрелковой роты гвардии старший сержант Людмила Кравец с пистолетом в руках бросилась в атаку, воодушевляя бойцов бесстрашием. Противник выбит из траншеи, но дальше — канал, и Людмила первой вошла в ледяную, исчерченную пулями воду. Погиб командир роты, тогда бойцы услышали твердый голос парторга: «На время боя командовать буду я». Уверенно она командовала, высокое мужество проявила, за что и удостоилась звания Героя Советского Союза.

Все герои, о которых рассказано в книге — воплощение патриотизма, коммунистической убежденности наших политработников. Нет и не может быть ничего дороже Советской Родины! Так говорили они бойцам. И доказывали это всей жизнью.

А. ЖУРАВСКИЙ.

**БОЕВОЙ СЛУЖБЕ —
ЭФФЕКТИВНОСТЬ**

★ УЧАТСЯ БУДУЩИЕ ОРГАНИЗАТОРЫ
СЛУЖБЫ ★ НАДЕЖНОСТЬ ОХРАНЫ И
ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ПЛАН ★ КРУГ ЗА-
БОТ И ПЕРСПЕКТИВЫ КОМАНДИРА РОТЫ



В ЦЕЛЯХ БОЕВОЙ ГОТОВНОСТИ

Забот у командира роты немало. Одка из основных — о поддержании высокой боевой готовности подразделения, караулов и войсковых нарядов.

Сразу же замечу: личный состав успешно выполняет служебно-боевые задачи, трудится старательно, с большим подъемом. И тем не менее успокаиваться на достигнутом нельзя. Ведь современная техника, качественные изменения в личном составе, хорошие условия для несения боевой службы позволяют перекрывать существующие нормативы, добиваться более высокого уровня воинской дисциплины, организованности, надежно охранять порученные объекты.

Я постоянно напоминаю военнослужащим о том, что четкое и точное выполнение каждым своих обязанностей — важный показатель боевой готовности. И подчеркиваю: высокие результаты зависят от знаний, умений, навыков, морально-психологических качеств, физических возможностей людей, от их старания, инициативы. А прежде всего — от организации дела.

Например, при разработке методики действий подчиненных по сигналу сбора мы старались учесть все детали. Ведь даже простое наблюдение за подъемом солдат и сержантов показывает, что воз-

можности далеко не исчерпаны. Как, скажем, избежать излишней толкотни перед комнатой для хранения оружия, перед вешалкой?

Решили так: пусть воины одного взвода направляются за оружием, остальные в это время надевают шинели. Установили также каждому взводу маршрут движения по казарме. Сейчас солдаты не мешают друг другу.

Позаботились и о выигрыше времени для дрессировщиков служебных собак, которые согласно боевому расчету входят в группы преследования. Их четвероногие помощники находятся рядом с казармой в специальных будках. Теперь при необходимости не надо бежать на питомник служебных собак. Экономятся драгоценные минуты.

Совершенствование организации розыска — это тоже забота о боеготовности. На первом плане здесь борьба за слаженность подразделения, согласованность действий взводов, отделений, воспитание чувства локтя. Добиться этого можно лишь тогда, когда правильно определены вероятные направления движения нарушителей, выгодные рубежи блокирования, время выхода на них розыскных нарядов.

Кстати, раньше к подбору личного со-

На снимке: по сигналу «Сбор».

Фото А. Александрова.

става временных розыскных постов мы нередко подходили формально: назначали солдат в наряды по списку, без учета боевой выучки и физических данных. Практика подсказала, что важно учитывать также личную дисциплинированность военнослужащих, их опыт в выполнении подобных задач. В ВРП, несущие службу на значительном удалении от подразделения, следует направлять наиболее подготовленных воинов. Ведь они в своих действиях самостоятельны, и им в случае необходимости не так быстро сумеешь оказать помощь.

Большинство розыскных нарядов, конечно, высылаются к месту службы на машинах. Но части солдат приходится выдвигаться и пешим порядком. Для тех и других установлены нормативы, разработанные экспериментальным путем, все действия их строятся на точных расчетах. Это позволило силы и средства вводить в дело быстрее и организованнее, эффективность службы повысилась.

Стали больше заниматься физической подготовкой личного состава. На стрельбище зимой туда и обратно ходим на лыжах. Раз в неделю совершаем марш-бросок или проводим кросс. Подтянулись и в спорте, а волейбольная команда прочно удерживает первое место в части.

Солдаты и сержанты в спортивных мероприятиях всегда участвуют охотно, с огоньком. Они выглядят бодро, крепнут их мускулы, взаимовыручка и взаимопомощь стали правилом. Скажем, рядовой С. Рахимов в подразделении впервые встал на лыжи. Трудно ему было на первых порах. Но рядом всегда находились командир отделения, более опытные сослуживцы. Сейчас солдат уверенно ходит на лыжах, вырос его опыт в выполнении служебно-боевых задач.

Говоря о наших усилиях по дальнейшему повышению боевой готовности подразделения, караулов и войсковых нарядов, нельзя не сказать о пользе совместных с администрацией ИТК тренировок. Особое внимание с начальником колонии капитаном внутренней службы И. Беловым уделяем отработке действий при возможном побеге осужденного. Как правило, проверяем четкость действий людей при сборе, их экипировку, знание ими обязанностей по розыску, а также натренированность служебно-розыскных собак. Да и сами мы при этом совершенствуем навыки в принятии решения, руководстве подчиненными.

Проведение таких тренировок дает пищу для размышлений, позволяет тщательнее готовить личный состав к немедленным действиям. Ну, а выводы сразу же реализуем на практике. После одной из тренировок более рационально оборудовали караульное помещение. На совместных занятиях сочли необходимым разнообразить обстановку, создать людям условия для самостоятельных действий, меньше их опекать. Добились тесного взаимодействия между часовым-оператором, часовыми на тропе наряда, контролерским составом, караульными. А начальники караулов и их

помощники стали четко ставить задачу караульным, проводить боевой расчет, управлять подчиненными при осложнении обстановки. И так всегда. Каждое совместное с администрацией ИТК занятие, тренировка — ступенька к совершенствованию нашего взаимодействия, серьезный повод для различных корректив. Естественно, это положительно сказывается и на наших реальных действиях.

...Получив сигнал на пульт управления, часовая-оператор рядовой А. Холматов тотчас доложил об этом начальнику караула. По его команде солдат сообщил о месте нарушения часовому на тропе наряда, в подразделение, ДПНК и войсковому наряду контролеров. Одновременно он усилил наблюдение за показаниями приборов, сектором охраны.

С получением сигнала о нарушении часовой на тропе наряда немедленно выдвинулся к участку, в районе которого преступник намеревался преодолеть линию охраны. Перевбросив через маскировочный забор вымпел для резервной группы с тем, чтобы она знала место возможного побега, часовая осмотрел местность и состояние ИТСО на участке, вошел в связь и доложил в караульное помещение: линия охраны не нарушена.

В это время прапорщик И. Велимберг, вызвав караул «в ружье», вместе с резервной группой прибыл к месту падения вымпела. Но идти по следу нарушителя не пришлось. Увидев, как стремительно действуют воины, осужденный отказался от своего намерения. Его задержали контролеры во внутренней запретной зоне.

Конечно же, быстрый сбор караульных, своевременный выход к месту нарушения, слаженность караула и подразделения в целом — важные показатели боевой готовности. Но объект охраняется комплексом сил и средств. И мы стремимся к тому, чтобы каждый его элемент был задействован, полностью соответствовал своему предназначению. Прежде всего имеем в виду технические средства охраны. Даже при незначительном сбое в их работе неизбежна перестройка в ходе службы, что влечет за собой немало трудностей. Боевая готовность снижается, да и нагрузка на воинов увеличивается. Поэтому всегда нацеливаю подчиненных на добросовестное отношение к выполнению текущих регламентов. И надо сказать, что техника нас ни разу не подводила.

Хочется отметить еще и заботу офицеров роты о высокой работоспособности и хорошем настроении людей. У нас, к примеру, разработаны комплексы физических упражнений для караула с учетом специфики службы часовых. Ведь характер движений при выполнении боевой задачи у каждого различен: один сидит, другой, наоборот, много ходит. Так что военнослужащий, заступающий на пост в операторскую, выполняет в основном подвижные и силовые упражнения, а тот, кто будет нести службу на тропе наряда, большими нагрузками не увлекается. Но есть

обязательное и для всех правило: перед выходом из караульного помещения умываться холодной водой. Да и добрый совет нужен каждому. Так, нелишне напомнить воинам, что достаточно 10—12 раз сделать полный вдох и глубокий выдох или на время затаить дыхание, как сразу же начинается утешенно биться сердце, увеличивается кровообращение. Сонливость, усталость проходят.

Что же касается высокого настроя, создания обстановки общего подъема при выполнении задач боевой службы, то здесь особая роль принадлежит коммунистам и комсомольским активистам. И с этой задачей они справляются успешно: оказывают действенную помощь начальникам караулов в организации социалистического соревнования, пропаганде опыта лучших

часовых, воспитании воинов в духе дружбы, воинского товарищества, интернационализма.

В нашей роте служат воины 20 национальностей. Солдаты и сержанты знакомят друг друга с лучшими традициями, сложившимися в их республиках, делятся семейными новостями. Люди они все разные. Но каждый из них ясно сознает свой долг перед Родиной, надежно стоит на защите ее интересов. И я хочу сказать, что все мы будем всемерно повышать боеготовность подразделения, караулов и войсковых нарядов, крепить дисциплину и организованность. Мы, как всегда, бдительно стоим на посту.

Капитан В. ЛЕЩЕНКО,
командир роты.

ШТАБ: СТИЛЬ, ТВОРЧЕСТВО, ПОИСК

С ЗАБОТОЙ О ПЛАНЕ ИТУ

Выполнение производственного плана исправительно-трудового учреждения в незначительной степени зависит от состояния режима, надежности охраны осужденных, эффективности и качества несения боевой службы, в частности контролерской. Так, в ИТК строгого режима, где начальником капитан внутренней службы А. Кузьмин, в целом хорошо налаженная система надзора за осужденными и бригадами на всех участках и рабочих местах, по признанию руководителей учреждения, существенно сказывается на поддержании производственного ритма, организованности и порядка, а в итоге — на своевременном и качественном выпуске продукции.

Но такое положение было достигнуто не сразу. В прошлом здесь имелись серьезные упущения в практическом осуществлении надзора и, как следствие, срывы в выполнении производственных заданий. Прежде при организации контролерской службы в подразделении не всегда учитывали особенности производства, несвоевременно вносили в штаб части предложения для пересмотра или корректировки планов охраны и планов надзора. Поэтому и случались нарушения производственной дисциплины и правил внутреннего распорядка. Бывали простои транспорта, иногда осужденные несвоевременно выводились на работу или преждевременно снимались с нее.

Мы совместно с командиром подразделения майором Г. Артемьевым и начальником ИТК детально обсудили положение дел с контролерской службой, состояние взаимодействия, участие в надзоре сотрудников колонии. Пришли к выводу, что надо пересмотреть порядок действий войсковых нарядов контролеров на производственном объекте, активнее привлекать к надзору

начальствующий и инженерно-технический состав. Повысили к ним требовательность, уточнили маршруты патрулирования, внесли соответствующие изменения в расстановку сил надзора, при контроле за службой анализируем, как она влияет на повышение производительности труда. Мы также поняли, что производственная тема должна присутствовать и в воспитательной работе с личным составом. Директор предприятия ИТУ майор внутренней службы В. Кононов выступил перед военнослужащими, рассказал им о ближайших и перспективных планах ИТК, особенностях производства и прямой зависимости выполнения плановых заданий от качества боевой службы.

Тогда кое-кто к его словам отнесся скептически: план, мол, дело важное, но при чем тут солдаты, контролеры? И все же лед тронулся. Подобные встречи с сотрудниками ИТК стали нормой. В конце концов все поняли, что к производству следует повернуться лицом. Уже к концу года, когда подводили итоги, начальник колонии весьма высоко оценил службу контролеров и часовых КПП, отметив, что это улучшило трудовое воспитание осужденных и, конечно же, положительно сказалось на выполнении плана и качестве продукции. Многие военнослужащие были поощрены. Штаб обобщил положительный опыт организации взаимодействия между подразделением и исправительно-трудовым учреждением. Наши рекомендации в дальнейшем использовались другими командирами и руководителями ИТК. Мы приняли за правило при оценке служебно-боевой деятельности обязательно учитывать и выполнение производственных задач. Показателем такой пример.

В одной ИТК имел место простой ав-

тотранспорта. Повинны в этом были и мы, и представители администрации колонии. С одной стороны, здесь слабо использовались технические средства досмотра грузов, с другой — не был детально отработан график движения вагонов через КПП. Это отрицательно сказывалось на производственном ритме. Тогда мы совместно с руководством учреждения всесторонне проанализировали систему охраны и надзора, степень оборудованности объекта ИТСО. Результаты обсудили на совещании, внесли изменения в планирующие документы, по-новому организовали службу досмотровой группы, переоборудовали механические ворота, смотровые ямы, эстакаду, провели дополнительное освещение и т. д. Затем вывели и определили нормативное время осмотра выходящего транспорта, узаконили его в плане охраны. На случай непредвиденных обстоятельств создали совместную резервную группу досмотра. Уточнили маршруты и посты надзора на контрольной площадке. Политработники провели соответствующую разъяснительную работу. В роте оборудовали планшеты и стенды, на которых были показаны продукция, выпускаемая предприятием ИТУ, ход выполнения производственного плана, фотографии лучших начальников караулов и войсковых нарядов контролеров, часовых КПП, которые активной и безупречной службой способствовали поддержанию стабильной обстановки. Сегодня каких-либо нареканий в наш адрес нет. Текущие вопросы быстро решаются в тесном контакте с руководством ИТК.

Конечно, есть еще и нерешенные проблемы. К сожалению, отдельные руководители исправительно-трудовых учреждений не предпринимают достаточных усилий для улучшения взаимодействия, не привлекают к надзору сотрудников, не всегда проявляют заботу о людях, несущих службу, их быте. Кое-кто не очень заинтересован во внедрении ИТСО в боевую службу. Некоторые начальники ИТК за две минувшие пятiletки не выделили ни одной квартиры для контролеров, что, естественно, отрицательно сказывается на подборе военнослужащих данной категории, на качестве службы, а значит, и на производственных делах. Подобная критика не раз высказывалась, к примеру, в адрес полковника внутренней службы Н. Сапрыкина, но дело с места пока не двинулось. Иногда начальствующий состав ИТК неохотно откликается на нашу просьбу выступить перед личным составом с разъяснением особенностей и целей производственной деятельности учреждений, довести обстановку.

Но это исключения. Правило же одно: активизация усилий по углублению взаимодействия, совершенствованию надзора. Взять капитана внутренней службы А. Кузьмина, о котором уже шла речь. Он охотно идет навстречу просьбам и пожеланиям командира подразделения. Много, например, здесь делается для внедрения в службу современных инженерно-технических средств, повышения эффективности

надзора. Руководители двух коллективов ясно понимают: чем надежнее охрана объекта, тем выше производительность труда. По всему периметру завершено строительство противотаранных заграждений, на так называемых уязвимых местах установлены противоперебросовые устройства, на КПП всегда есть представитель роты или ИТК для контроля за службой часовых КПП и группы досмотра транспортных средств и для оказания им помощи в сложных ситуациях. Все это создало непреодолимый заслон для проникновения на объект запрещенных предметов. А поскольку улучшилось качество боевой службы, то сократились и нарушения дисциплины и порядка осужденными, четче организуется их производственная деятельность.

При оценке обстановки на объектах штаб части обязательно учитывает и ход выполнения производственных заданий. И здесь важная роль отводится дежурным службам взаимодействующих сторон. По их информации незамедлительно принимаются исчерпывающие меры, в том числе и для того, чтобы не нарушать цикл работ.

В одной из ИТК загрузка готовой продукции в вагоны производилась осужденными в выгороженном тупике с погрузочной площадкой. Случилось так, что под утро вышли из строя транспортные ворота. Встал вопрос о временной приостановке погрузки, нависла угроза простоя транспорта.

Получив доклад от дежурной службы, мы немедленно связались с начальником ИТК. На место срочно выехали офицер штаба, заместитель директора предприятия, инженер по производству. Они определили объем восстановительных работ, их очередность, привлекаемые силы и средства. Командир роты обеспечил усиленную охрану этого участка. В течение нескольких часов неисправность ликвидировали, простой вагонов был минимальным. Их погрузка в последующем шла с опережением графика, и поэтому продукция своевременно пошла по назначению.

Подобный пример не единичен. Мы всегда стараемся оказать максимальное содействие руководству исправительно-трудового учреждения в выполнении производственных заданий, поддержании заданного ритма, дисциплины среди осужденных.

Работая в подразделениях, офицеры штаба доводят до личного состава современные требования к усилению надзора, улучшению контроля за осужденными, подчеркивают, что невыполнение требований режима, правил внутреннего распорядка как раз и является первопричиной их неудовлетворительной работы. Образцово выполнять служебно-боевые задачи — значит вносить свой вклад в укрепление режима, усиление борьбы с бесхозяйственностью, нарушениями производственной и трудовой дисциплины, как того требует ноябрьский (1982 г.) Пленум ЦК КПСС.

Майор С. МАТБЕЕВ,
начальник штаба части.

ПОЖАРАМ — НЕТ!



Нештатная пожарная команда, возглавляемая прапорщиком И. Спатарем, уделяет немало внимания специальной подготовке, проводит плановые мероприятия по профилактике пожаров. Бывая в соседней пожарной части, воины с интересом изучают современную технику, методику борьбы с огнем, знакомятся с передовым опытом профессиональных пожарных.

На практических занятиях солдаты учатся правильно действовать огнетушителем. Быстро, сноровисто ликвидируют очаг возгорания рядовые Виталий Ничай и Астур Химоян. Чтобы сбить пламя, им требуется



значительно меньше времени, чем это предусмотрено нормативом.

Напряжённые тренировки в учебном центре, где созданы хорошие условия для закрепления навыков в применении средств тушения пожаров, развития силы, смелости, точности и приобретения других важных качеств, которые требуются от человека; вступившего в схватку с огнём. Здесь нештатные пожарные состязаются в преодолении различных препятствий, учатся

действовать в сложной ситуации наверняка. На горизонтальном бревне рядовой Юрий Логунов. Пожарные «доспехи» не мешают стремительности и четкости его движений. Ещё мгновение — и пожарные рукава будут развернуты на земле для дальнейшего использования.

Метр за метром упорно продвигается вверх с помощью пожарной лестницы рядовой Василий Яско.

Ещё один важный момент тренировки — соединение пожарных рукавов.

Рядовой Алексей Метлицкий делает это быстро, сноровисто.

Подобные практические занятия в учебном центре, интересные соревнования по нормативам, элементам пожарно-прикладного спорта, безусловно, способствуют росту боевой выучки воинов нештатной пожарной команды части.

Профилактика пожаров возлагается не только на нештатную пожарную команду. Делают это, как и предусмотрено Уставом внутренней службы Вооружённых Сил СССР, командиры подразделений, ведь причины пожаров хорошо известны: нарушения правил пожарной безопасности, чья-то халатность, небрежность. Поэтому с личным составом периодически проводятся на эту тему беседы, инструктажи.

Начальник караула сержант Сергей Михайловский, инструктируя молодых воинов, напоминает им правила пользования средствами ту-





шения пожара, имеющимися в карауле, уточняет, как должны действовать солдаты по боевому расчету.

Командир взвода старший лейтенант Д. Белоглазов, контролируя боевую службу, обязательно проверяет, умеют ли его подчиненные грамотно выполнять один из нормативов по тактико-специальной подготовке.

Отправляя водителей в дальний рейс, старший лейтенант Ю. Егоров объясняет им, что в пути необходимо тщательно следить за герметичностью в системах питания и смазки, не допускать подтеков горючих жидкостей, напоминает порядок пользования огнетушителем при пожаре и меры личной безопасности при самостоятельных действиях.

Жизнь убедительно доказывает, что повседневной профилактикой пожаров, активной и настойчивой пропагандой пожарной безопасности должны заниматься не только профессиональные пожарные. Эту работу необходимо вести в каждом подразделении, каждой части. Только тогда будет прочным заслон стихии огня.

·Фото прапорщика А. Губина.



КОМАНДИРСКИЙ ГОРИЗОНТ

Старший лейтенант Н. Мазур принял роту вскоре после серьезного происшествия: осужденный пытался совершить побег через КПП. Правда, система обнаружения тут же выдала сигнал, начальник караула, часовой-оператор и часовой по охране караульного помещения действовали решительно, грамотно, преступник был вовремя задержан.

«И все же почему осужденный решился пойти на такой рискованный шаг? Нет ли слабых мест в системе охраны?» — эти вопросы прежде всего поставил перед собой новый командир.

В первые же дни Мазур буквально метр за метром изучил периметр объекта. А потом вызвал подчиненных, высказал им свои замечания, предъявил вполне обоснованные требования.

— Я сразу понял, что командир хорошо разбирается в технике и инженерных средствах, — говорит старший техник ИТСО прапорщик А. Атаманюк. — По его предложению в более рациональное место перенесли датчик обнаружения «Мак», на уязвимых направлениях установили переносные противобеговые заграждения.

Проанализировав сложившуюся до него организацию боевой службы в роте, Мазур пришел к выводу, что в ней немало шаблона. Например, часовые двигаются по периметру охраняемого объекта с одинаковой скоростью и в одном направлении, что позволяет злоумышленникам по времени довольно точно предугадывать местонахождение воинов. Начальник караула и его помощники зачастую поверхностно изучают обстановку, слабо реагируют на ее изменения. Пришлось в ходе инструктажей, тренировок нацелить людей на разумный, творческий подход к делу.

В военном городке заговорили о молодом командире роты в общем-то уважительно: напорист, трудолюбив, специфику службы знает. Но иногда проскальзывало такое: мол, ко всем подчиненным подходит с одной меркой, опыта организаторской работы не хватает. Мнение командира части после ознакомления с состоянием дел в подразделении было определенным: по сравнению с многими другими офицерами, осваивавшими в свое время новые обязанности, у Мазура затруднений меньше, получится из него толковый руководитель.

Нельзя не отметить, что старший лейтенант к командованию ротой шел неблиз-

ким путем. Срочную службу во внутренних войсках он закончил сержантом. После окончания училища командовал взводом. По несколько лет успешно выполнял обязанности заместителя командира роты по политической части и по службе контролеров. Так что опыт у офицера был накоплен достаточный. Но, как выяснилось на практике, должность командира роты потребовала новых навыков.

И Мазур имел возможность активно постигать принципы научной организации воинского труда. В части традиционными стали лекции о ленинском стиле работы, методах управления. Уделяется этому должное внимание на занятиях по командирской подготовке, различных сборах. Проводятся семинары по организации служебно-боевой деятельности. Старшие командиры и начальники занимались с ним и индивидуально: помогали анализировать обстановку, принимать обоснованные решения, рационально использовать силы и средства.

Вот и офицер штаба майор И. Карабило, изучив стиль молодого командира по руководству деятельностью офицеров, организации службы, поддержанию порядка в подразделении, спросил его:

— Ну как, довольны сегодняшним днем?

— Да не совсем, — вздохнул Мазур, — многое из намеченного осталось на бумаге.

— И главный недостаток в том, что вы не выполнили свой личный план, но довольно много подменяли офицеров, старшину роты. Тем самым наносили вред и им, и себе. Они начинают привыкать к вашей опеке и потихоньку теряют самостоятельность. Вы же, как ни старайтесь, в одиночку общий воз с места не сдвинете.

Офицер штаба подробно проанализировал действия старшего лейтенанта, помог ему взглянуть на свои действия как бы со стороны и увидеть в них существенные изъяны. Конечно, нельзя сказать, что с того дня у молодого командира все пошло как надо. Но начало было положено.

Прежде всего перед составлением личного плана Мазур по совету Карабило стал детально подводить итоги предыдущего дня, критически осмысливать их. Просматривал план-календарь, план политико-воспитательной работы, график проверки службы караулов и войсковых нарядов, расписание занятий, учитывал распоряжения, поступившие из штаба. Окончательно личный план на очередной день у старшего лейтенанта вырисовывался после принятия решения на сутки и его документального оформления. Естественно, что организация боевой службы и руководство ею в течение суток занимали в этом плане основное место.

Мазур взял за правило перед доведением решения до офицеров заслушивать их краткие доклады о сделанном за день: что выполнено, а что осталось нереализованным и почему. При постановке задач

уточнял, как бы увязывая в одно целое, в интересах всей роты, личные планы подчиненных. При таком подходе к делу исключалось дублирование офицерами друг друга. В то же время предусматривались взаимопомощь и взаимодействие. Командир роты информировал подчиненных о том, что будет делать сам и в какое время суток.

Старший лейтенант не перекладывал на плечи заместителя постановку задач старшине роты, старшему технику ИТСО, инструктору службы собак, санинструктору. Распоряжения его всегда отличались четкостью и конкретностью. Времени на это уходило немного, а польза была большая: координировалась деятельность каждого должностного лица подразделения в интересах безусловного выполнения поставленных задач.

Предметной и действенной оказалась помощь офицера Б. Петрикова молодому командиру роты. Это лишний раз подтвердило, что основной метод ввода офицера в должность, помощи ему — личное общение с ним старшего товарища, открытый обмен мнениями по всем вопросам, совместный анализ как успехов, так и недочетов. Разумеется, при этом не допустимы излишняя опека, навязывание готовых решений. Контроль и помощь должны не ущемлять, а расширять возможности для проявления офицером всех его навыков и способностей.

Да, в основе труда Мазура зримее стал прослеживаться четкий, хорошо продуманный план. И главное: с каждым днем он реализовывался все полнее. Подчиненные старшего лейтенанта теперь выполняли свои обязанности инициативнее. И все же до профессионального совершенства командиру было еще далеко.

Заместитель командира батальона по политической части капитан В. Петров, например, подметил, что Мазур недостаточно внимания уделяет изучению людей. На эту тему у них состоялась беседа. Правда, поначалу старший лейтенант большого значения ей не придал. Он считал, что умеет быстро разбираться в людях. Но вскоре понял, что был слишком самонадеян.

Потребовалось провести обыск в жилой зоне ИТК. Командир роты видел, как стараются люди. И только невозмутимость своего заместителя по службе контролеров капитана С. Малиброды раздражала его.

«Ему ли не сознавать важности сегодняшнего мероприятия!» — удивлялся Мазур. Он усилил контроль за действиями офицера, был готов в любую минуту вмешаться, поправить его. Но у Малиброды все шло хорошо. И когда запрещенные к хранению осужденными предметы были изъяты, заместитель счастливо улыбнулся. И тут командир понял: не равнодушное спокойствие владело офицером, а уверенность в людях, в себе, в общем успехе. Неловко почувствовал себя Николай Антонович. И зарок себе дал — не спешить с оценками и выводами по отношению к подчиненным.

И в дальнейшем командиру роты пришлось неоднократно убеждаться, какое не простое это искусство — индивидуальная работа с офицерами. Поэтому он настойчиво выработывал в себе такие качества, как выдержка, такт, умение поддерживать уставные взаимоотношения с подчиненными. Стремился к тому, чтобы каждое его распоряжение, действие, слово несло в себе воспитательный заряд.

К сожалению, не все, кому доверено высокое право руководить людьми, задумываются над этим. Нескольким лет назад довелось встретиться с молодым командиром подразделения, у которого и так бывало: пообещает походатайствовать за подчиненного об устройстве его ребенка в дошкольное учреждение, а потом забудет о своем слове. Или поставит перед ним задачу, не выделив соответствующих инструментов и материалы, и советует проявить инициативу, смекалку. И невдомек было офицеру, что его действия чреватy пусть и невидимыми, но серьезными, трудновосполнимыми издержками в нравственном воспитании человека. Пришлось старшему начальнику поправить этого командира, напомнить ему, что руководителю необходимо обладать высокими партийными качествами: быть всегда строгим, взыскательным к себе, к стилю своей работы. Он должен уметь мысленно вставить на место подчиненных, оценивать, какой след в их сознании оставляет его слово, решение, и если убедится, что допустил ошибку, тут же исправлять ее.

Воспитывая у офицеров роты такие качества, как принципиальность, объективность, нетерпимое отношение к недостаткам, Мазур взыскательно относился и к своим поступкам. Он понимал, что если у него появится разлад между словом и делом, этого не скрыть от подчиненных. Больше того — будет потерян контакт с людьми, а значит, неизбежно пострадают интересы службы.

— С каждым днем все больше убеждаюсь, — поделился мыслями Николай Антонович, — что командир должен быть не только отличным военным специалистом, но и психологом, социологом, педагогом. Он обязан упорно заниматься самовоспитанием, развивать в себе лучшие качества.

Дружнее, сплоченнее стал коллектив. В лучшую сторону изменились и люди, которых воспитывает Мазур. Но ведь процесс этот, так сказать, двусторонний: меняется и сам офицер. Теперь он работает с каждым человеком, близко узнал своих подчиненных, сумел так поставить себя, что они идут к нему в трудную минуту за советом и помощью. Да и как же не идти к командиру, который заботится о них, является образцом выполнения воинского долга, своих обязанностей. Воины искренне восхищаются выдержкой, хладнокровием, знаниями, упорством своего командира. И каждый от всего сердца порадовался за офицера, когда ему было присвоено очередное воинское звание «капитан».

Справедливо говорят, что должность и звание сами по себе еще не создают авто-

ритета. Вот и Мазур на практике убедился, что для подчиненных не безразлично, кто конкретно руководит ими, насколько разумно он, командир, осуществляет свою служебную деятельность, как строит взаимоотношения с людьми. Действительно, для подчиненного важно не столько то, что начальник наделен большими, чем он, правами и обладает соответствующими качествами характера, сколько то, что и как он делает для каждого в отдельности и воинского коллектива в целом, опираясь на свое служебное положение. Только в этом случае офицер может рассчитывать на положительное отношение подчиненных к нему, действительно влиять на них как личность, быть авторитетом во всем.

В ногу с жизнью идет капитан Мазур. Стиль его работы с людьми стал более гибким, действенным. При всей своей строгости, нетерпимости даже к малейшей неорганизованности он доброжелателен, искренен, внимателен к предложениям людей. Вот почему его высокая требовательность не подавляет сейчас инициативу подчиненных, а, наоборот, поощряет ее, развивает в них активность, способность принимать самостоятельные решения.

Все четче прослеживается в стиле работы этого командира роты умение опереться на партийную организацию. Всякий раз, когда предстоит решать сложную и ответственную задачу, он обращается к коммунистам, внимательно выслушивает их мнение, советы и все ценные предложения претворяет в жизнь.

В период утверждения в командирской должности Мазуру не все давалось легко. Случались ошибки в организаторской работе, во взаимоотношениях с подчиненными просчетов было, пожалуй, не меньше, чем у других офицеров. Но вместе с тем его выгодно отличало то, как он относился к этим просчетам. Даже самая мелкая, порой не замеченная другими оплошность всегда заставляла его размышлять, критически оценивать собственные поступки.

Сумел Мазур и развить такую необходимую черту для командира, как самостоятельность. Ведь ему приходится решать немало вопросов. И каждый раз офицер прежде всего опирается на знание уставов,

приказов и директив, тактики действий, умение управлять подразделением, назначенными от него караулами и войсковыми нарядами. Капитан отчетливо сознает, что в динамичной, быстро меняющейся обстановке он просто обязан проявить способность мыслить безошибочно и действовать наверняка в условиях крайне жесткого лимита времени, морально-психологических и физических нагрузок, быть готовым в любую минуту взять на себя ответственность за принимаемое решение.

Конечно же, самостоятельность командира проявляется с самого начала службы. Но для командира роты она характерна особенно. Жизнь ежедневно, ежечасно спрашивает у него: на что ты лично способен? Задачи какой сложности можно тебе доверить? И достойный ответ даст тот, кто постоянно и настойчиво стремится к самостоятельности, инициативе, поиску нового.

— Мазура мне доводилось видеть в деле, когда он еще служил в другом месте, был заместителем командира роты, — говорит майор Карабило. — Уже тогда было заметно, как активен офицер в службе, как старается сказать свое слово, внести предложение. Он целеустремленно готовил себя к самостоятельной работе.

Эти слова офицера штаба воскресили в памяти услышанное недавно на одном из совещаний суждение: еще встречаются молодые офицеры, которые, присутствуя на инструкторско-методических и других занятиях, не записывают новые положения, требования, а если и записывают — в дальнейшем не изучают и не осмысливают их. Обкрадывают они себя, поступая таким образом. А уж если и к выполнению обязанностей с самого начала относятся халатно, то какой же у них впереди служебный рост?

Разумеется, в противовес таким недалеким людям абсолютное большинство офицеров, которые с первых же дней службы настойчиво готовят себя к ответственной командирской деятельности. К последнему относится и капитан Николай Антонович Мазур, человек трудолюбивый и упорный.

Майор В. БУСЫГИН.

ЛИЧНЫМ ПРИМЕРОМ

По итогам соревнования за месяц вымпел «Лучшему отделению» вручен подчиненным сержанту Сергея Старченко. И не случайно. На рубеже открытия огня они с первой очереди поражают цели, отличаются хорошей строевой выправкой, бдительно несут боевую службу.

Некоторые считают, что Старченко повезло на подчиненных. Но секрет в другом: он умеет работать с ними, подойти к каждому из них, а главное — личным примером увлечь на ратные дела. Сержант Старченко — отличник, секретарь комсомольской организации роты. На занятиях,

в карауле, в повседневной жизни он строго придерживается требований уставов. Солдаты стараются подражать командиру, добросовестно относятся к выполнению воинского долга.

Не жалеет труда командир отделения, чтобы помочь воинам в учебе, глубоком усвоении правил несения боевой службы. Например, с помощью сержанта Старченко в совершенстве изучил свою специальность рядовой Р. Нуриахмедов. Благодарны командиру за успехи в учебе и рядовые А. Баландин, А. Мовсесян, В. Магдун. В судьбе каждого из них он оставил добрый след.

Рядовой П. НАГОРНОВ.

**ПРАКТИКА
ОБУЧЕНИЯ И ВОСПИТАНИЯ**

★ ОПЫТ УКРЕПЛЕНИЯ ВОИНСКОЙ ДИСЦИПЛИНЫ В ПЕРЕДОВОЙ ЧАСТИ ★ ПРОЯВЛЯТЬ ЗАБОТУ О ПОДЧИНЕННЫХ ★ ОРИЕНТИРОВАНИЕ НА МЕСТНОСТИ ★ ИЗУЧАТЬ ИНДИВИДУАЛЬНЫЕ ОСОБЕННОСТИ ВОИНОВ



УКРЕПЛЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ - ЗАДАЧА ПОСТОЯННАЯ

Часть, которой командует полковник Г. Коновалов, в 1975 году выступила инициатором социалистического соревнования в войсках за достижение высоких результатов в боевой службе, учебе, дисциплине и успешно выполнила социалистические обязательства. С тех пор она является правофланговой в соединении.

Хорошими показателями часть встретила 60-летие со дня образования СССР. Каждый третий военнослужащий стал отличником боевой службы, боевой и политической подготовки, 70 процентов воинов — спортсменами-разрядниками. Увеличилось число отличных рот, взводов, отделений. Здесь умело обучают и воспитывают офицеров ротного и батальонного звена. Поэтому не случайно многие из них, например майоры С. Курносков, Л. Мышков, офицеры А. Хромов, В. Козлов, награждены государственными наградами, а офицерам А. Колесову, В. Склярору, В. Никитину, В. Лисице и другим присвоено воинское звание на одну ступень выше.

За высокие результаты в боевой службе, учебе, укреплении дисциплины, военно-патриотическом воспитании молодежи часть дважды удостоена переходящего Красного знамени ЦК ВЛКСМ (в 1975 и 1983 годах), областного комитета КПСС, ВЛКСМ и облисполкома в 1979 году, переходящего Красного знамени соединения — неоднократно.

Недавно в части состоялся обмен опытом работы офицеров, прапорщиков, сержантов, секретарей партийных и комсомольских организаций по укреплению воинской дисциплины. Ниже публикуются выступления некоторых участников совещания.

На снимке: рапорт командиру.

Фото А. Александрова.



ОБЩИМИ УСИЛИЯМИ

Полковник Г. КОНОВАЛОВ, командир части

Среди многих забот офицеров управления части, в том числе и моих, одна из главных — постоянное поддержание в части уставного порядка и на этой основе — высокой боевой готовности.

Остановлюсь на некоторых направлениях деятельности управления части и служб тыла по укреплению воинской дисциплины. Начну с планирования. В ежемесячных календарных планах части и батальонов, в планах партийных и комсомольских организаций эти мероприятия предусмотрены в специальном разделе. В ротах такая работа проводится дифференцированно по категориям военнослужащих: прапорщики, сержанты, солдаты второго года службы и новички. Кроме того, в части имеется план правовой пропаганды. Политические занятия по таким темам проводятся, как правило, юристы.

Офицеры штаба и служб тыла закреплены в качестве кураторов за подразделениями из расчета на каждую роту не менее трех человек. Ежемесячно на служебном совещании кураторы отчитываются о проделанном, о состоянии боевой службы, учебы и дисциплины в ротах. Здесь же выявляются отстающие подразделения и по решению командира части определяются комплексные группы для оказания им помощи. Вот, например, что делали офицеры управления во главе с подполковником А. Пониделко в одной из рот. Провели политические занятия и занятия по боевой подготовке с личным составом, учили командира роты, его заместителя по политической части, как опираться на партийную и комсомольскую организации в укреплении дисциплины. Состоялись совместные партийные и комсомольские собрания коммунистов и комсомольцев роты и ИТК. Офицеры помогли также спланировать работу совета прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы, женсовета, побеседовали с каждым военнослужащим, имеющим взыскания, провели занятия с активистами. Посетили все семьи офицеров, прапорщиков, военнослужащих сверхсрочной службы и поговорили с их женами.

Для более целенаправленного индивидуального влияния на подчиненных мы потребовали от каждого командира роты, его заместителя по политической части иметь списки военнослужащих, склонных к нарушению дисциплины, владельцев личного транспорта, лодок, ружей, выплавляющих алименты, а также тех, у кого

неблагополучно в семьях. С каждым из них мы проводим индивидуальную работу, в которой участвуют командир части, начальники политотдела, медицинской службы, председатели женсовета и совета ветеранов.

Особо мы заботимся о становлении молодых офицеров, вхождении в должность вновь назначенных. Вчерашним выпускникам училищ помогают наиболее опытные офицеры штаба, политотдела. Каждый офицер управления части, убывающий в подразделение, обязательно имеет задание посетить две-три семьи офицеров. Результаты разговоров, бесед с главой семьи заносятся в лист политико-воспитательной работы, который потом вкладывается в личное дело.

В части практикуются вечера семей офицеров и прапорщиков. При этом всячески пропагандируются благополучные семьи. В выступлениях офицеров и прапорщиков речь идет о том, как семья помогает им в службе, отцы и матери делятся опытом воспитания детей. Так, на одном из вечеров мы чествовали семью командира отличной роты офицера С. Курносова с женой и тремя детьми, старшего прапорщика В. Моисеенко (двое его детей окончили институт), сержанта В. Утенкова (на вечере присутствовали его отец и мать) и других. Вечер закончился награждением лучших офицеров, прапорщиков, которые хорошо служат, умело воспитывают детей. Замечу, что подобные мероприятия несут большой воспитательный заряд.

Немалую помощь в воспитании у воин дисциплинированности, исполнительности оказывает командованию части совет ветеранов во главе с подполковником в отставке В. А. Шишмаковым. Ветераны по два-три человека посещают подразделения, беседуют с солдатами, прапорщиками о службе, дисциплине, взаимоотношениях в семье и т. д. Одно время плохо себя вел в быту прапорщик С. Агабабян, дело шло к разрыву с семьей. Много с ним поработали члены совета ветеранов К. Фомина, Н. Баулина и другие, сумели наставить человека на истинный путь.

В части все офицеры и прапорщики (за исключением отдельных) образцово выполняют воинский долг, понимают необходимость укрепления дисциплины, организованности, борьбы с расхлябанностью и бесхозяйственностью, как требуют того решения ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК

КПСС, и прилагают немало усилий, чтобы выполнить их. Это майоры С. Курносков, В. Лисица, капитаны А. Аврамчук, В. Барков, старшие лейтенанты В. Полковников, Г. Васюков, прапорщики В. Агапов, В. Тирский и другие.

Командиры, политработники, партийные и комсомольские организации, все общественные ячейки войскового организма части устремлены к одной цели — добиться в подразделениях и части в целом строгого уставного порядка, крепкой дисциплины и высокой боевой готовности. Кое-что уже удалось сделать. Так, мы избавились от чрезвычайных происшествий, грубых нарушений на боевой службе. Центр тяжести теперь перенесли на то, чтобы заставить поверить прежде всего офицеров в возможность и обязательность наведения должного уставного порядка, отучить их от соблазна скрывать грубые нарушения, приукрашивать положение дел, заниматься очковитирательством.

Мы, конечно, тоже считаем количество нарушений, ибо они в какой-то мере характеризуют состояние дисциплины в подразделении, но окончательные выводы о работе офицеров, прапорщиков, рот, взводов делаем не по этим «палочкам», а по характеру их, по тому, как люди относятся к делу, как учатся, несут боевую службу, насколько то или иное подразделение сколочено, боеспособно, готово к выполнению любой задачи. В связи с этим заостряем внимание на необходимости беспощадной борьбы с так называемыми мелкими нарушениями, на первый взгляд незначительными отступлениями от требований уставов, которых, конечно же, не должно быть. Образно говоря, теперь, особенно после ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС, мы не загоняем болезнь вглубь, а незамедлительно принимаем хирургические меры. И результат сказался двояко: в некоторых подразделе-

ниях число нарушений заметно возросло. У отдельных офицеров появилось сомнение, дескать, как же так, за такой «прогресс» нам не поздоровится, не лучше ли, как прежде, не выносить сор из избы? Мы, разумеется, развеяли подобные сомнения, разъяснили, что нарушение нарушению рознь, но предупредили, что надо и впредь настойчиво и последовательно вести борьбу с любыми проявлениями халатности, лени, неорганизованности.

Что нам не удалось решить полностью? Прежде всего обеспечить личный пример всех без исключения офицеров в соблюдении требований дисциплины. К сожалению, такие исключения есть. И нередко «плохую погоду» нам делают военнослужащие, прибывшие из других частей, как правило, сниженные в должности. Их «восстановление» не всегда проходит гладко.

Второе. Все еще неглубока и неконкретна работа некоторых офицеров управления части в подразделениях. А отсюда «холостые пробеги» комплексных и целевых групп, некачественное выполнение индивидуальных заданий. Кое-кто из офицеров штаба все еще придерживается ошибочного мнения, дескать, укрепление дисциплины в роте — это дело командира части, начальника политотдела, а мое — проверить исправность забора и сигнализации. Вот такое деление на «мое» и «не мое» ничего, кроме вреда, не приносит.

Третье. Настоятельно требуется и впредь повышать идейно-политическое и воинское воспитание всего личного состава, особенно прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы, совершенствовать формы влияния на массы воинов, добиваться от них глубокого осознания своего воинского долга и необходимости постоянно крепить дисциплину и боеготовность части.



РАССКАЖУ О СВОЕМ ОПЫТЕ

Капитан А. АВРАМЧУК, командир роты

Если внимательно присмотреться к ротному коллективу, то нетрудно заметить, что он постоянно развивается, совершенствуется, движется вперед. Это и понятно: одни люди уходят, другие приходят, происходит их служебное перемещение, наконец, они мушают, набираются опыта, повышают свои военные и политические знания. Процесс развития коллектива проходит определенные этапы. Командир роты

должен не только знать их, но и уметь эффективно воздействовать на формирование воинского коллектива с целью умелого руководства им.

Поскольку коллектив на каждом этапе представляет весьма сложную картину внутренних и внешних отношений и связей, его становление надо рассматривать как развитие требований в нем. Сначала требование к коллективу предъявляет коман-

дир, потом коллектив на определенном этапе предъявляет требование к каждому члену.

Что же надо делать командиру, скажем, роты, чтобы воспитать коллектив? Расскажу о своем опыте.

В первую очередь я забочусь о подборе активистов, о том, чтобы они завоевали прочный авторитет у сослуживцев, стали носителями передового мнения, а следовательно, поддерживали и проводили мои требования в жизнь. Некоторые офицеры считают, что подобрать активистов вроде бы просто, в действительности же это не так. Например, предстояло уволиться в запас комсгруппоргу взвода делегату XIX съезда ВЛКСМ сержанту С. Волюнкину, мы заранее стали думать, кого рекомендовать вместо него. Сошлись на кандидатуре ефрейтора В. Гумерова — агитатора взвода. Дисциплинированный, исполнительный воин, отличник. А главное — завоевал авторитет у товарищей, может повести людей за собой. И не ошиблись: ефрейтор Гумеров — хороший помощник командира взвода в обучении и воспитании подчиненных. Вместо Гумерова агитатором взвода назначили тоже отличника, авторитетного солдата Г. Везяна. Спорторганизатора роты рядового В. Самохвалова сменил не менее подготовленный рядовой В. Корольков. В каждую общественную ячейку роты: редколлегию стенгазеты, совет ленинской комнаты, бюро ВЛКСМ и т. д. всякий раз мы подбираем людей достойных, на кого можно опереться у офицерам, и сержантам. По собственному опыту знаю, если такой актив в роте есть, командиру руководить коллективом в два, три раза легче.

Наряду с активом в любой роте есть солдаты, которые добросовестно несут боевую службу, хорошо учатся, соблюдают требования присяги и уставов, но сами инициативы не проявляют. Задача командира, политработника — развить их общественную активность, образно говоря, перетачать из пассива в актив, сделать своими надежными помощниками в борьбе за укрепление воинской дисциплины. Так мы и поступаем. Например, дисциплинированным, исполнительным солдатам Н. Федорову, Ч. Норбаеву, О. Каримову и другим вначале поручали помочь слабо успевающим в учебе, потом возложили на них обязанности комсorgh караула и т. п. Постепенно они почувствовали вкус к общественной работе, стали активнее выступать в поддержку требований командира.

Но вот наступает такой период, когда у воинов складывается ответственное отношение к задачам коллектива. Командир опирается на его сознательность и сплоченность, на актив, традиции, общественное мнение. При таком условии меняется и роль командира: если раньше он выступал как внешняя сила по отношению к коллективу, то теперь он — выразитель интересов всех воинов. Тут важно позаботиться о создании стимулов бесперывного движения вперед. Что это за стимулы для нашей роты? Так, у нас идет соревнова-

ние за право нести службу на посту имени навечно зачисленного в списки сержанта Ивана Колпакова. Лучшее отделение размещается в комнате сержанта Колпакова (специально оборудованное место в казарме). За такое право тоже ведется борьба среди отделений. Стало хорошей традицией, когда увольняемые в запас военнослужащие готовят себе замену: часовых КПП, часовых-операторов и т. д., оставляют книги для ротной библиотеки. Наиболее активным, дисциплинированным солдатам вручается оружие сержанта Колпакова и делегата XIX съезда ВЛКСМ, ныне уволенного в запас сержанта С. Волюнкина. Молодые солдаты первый раз социалистические обязательства принимают в комнате сержанта Колпакова. Все это — традиции роты, которые мы свято бережем и приумножаем.

Следующий этап формирования коллектива характеризуется дальнейшим его упорочением, максимальной требовательностью воинов к себе. Ставя задачи коллективу, я подсказываю наиболее целесообразные способы их решения. Например, говорю: чтобы подтянуть отстающих, надо помочь им. А активисты уже в комсомольских группах, на бюро ВЛКСМ дают поручения отличникам по оказанию помощи слабоуспевающим, проводят соответствующую организаторскую работу.

На данном этапе развития коллектива я стараюсь внимательно прислушиваться к голосу общественности, считаюсь с ее мнением. Так, при утверждении на комсомольских собраниях кандидатур будущих часовых КПП и часовых-операторов комсомольцы высказали отрицательное мнение о рядовых А. Загаине и П. Мирончуке. Я с ними согласился и, как показали последующие события, не напрасно: солдаты проявили недисциплинированность на боевой службе и были наказаны.

В другой раз докладывает мне заместитель по политчасти о том, что личный состав хотел бы встретиться с участником Сталинградской битвы В. И. Кузнецовым. Разумеется, я поддержал желание коллектива, и такая встреча состоялась.

Мне могут сказать, что невозможно провести черту, обозначить границы этапов формирования коллектива, а поэтому командиру подчас нелегко сориентироваться, как поступить. Это правильно. Такой границы не существует. Коллектив живет, действует, развивается. И каждый день командир, управляя им, формирует его, казалось бы, незаметно воздействует на подчиненных, помогая им ежедневно, ежедневно крепнуть, мужать, совершенствоваться. Мне, например, нетрудно определить, как меня понимают подчиненные, насколько поддерживают мои требования и претворяют их в жизнь. И я знаю, в решении какого вопроса и на кого мне надо опереться, что предпринять, чтобы достичь цели. Отдавая распоряжения, всегда думаю об одном: какое воспитательное воздействие окажут они на подчиненных, сумеют ли вызвать у них новую энергию для достижения более высоких результатов в

ратном труде. Да ведь иначе и нельзя. Приказы, поощрения, наказания и т. д. — все это в конечном счете формы работы, а суть их одна — побудить, заставить каждого военнослужащего достойно выполнить свой долг перед Родиной.

Рота, которой я команду, уже не

240
один год отличная. И заслуга в этом не только моя, но и офицеров, сержантов, партийных и комсомольских активистов. И прежде всего в том, что у нас много помощников в борьбе за высокую боевую готовность, организованность и дисциплину.



ВПЕРЕДИ — КОММУНИСТЫ

Прапорщик В. КРИВОЛАПОВ,
секретарь партийной организации батальона

В повышении боевой готовности подразделения, укреплении дисциплины среди личного состава командир в первую очередь опирается на коммунистов, партийную организацию. Она целеустремленно воздействует на воинов, воспитывает у них высокие морально-политические и боевые качества. Коллектив состоит из людей с различными характерами, вкусами, привычками, нуждами. Сделать так, чтобы они представляли собой не просто определенную арифметическую сумму военнослужащих, а действительно единую, дружную, сплоченную семью, живущую горячим стремлением достойно выполнять долг перед Родиной, — вот задача, которую решают коммунисты нашей партийной организации.

Главное, определяющее в ее работе — повышение идейной закалки коммунистов, их политических знаний. У нас стало правило ежемесячно планировать и проводить собеседования с коммунистами по произведениям В. И. Ленина, Программе и Уставу КПСС, материалам XXVI съезда КПСС и последующих пленумов ЦК КПСС. Например, прошли они по материалам ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС, сессии Верховного Совета СССР, требованиям приказа министра внутренних дел на новый учебный год. Каждый коммунист имеет годовой план повышения идейно-теоретического уровня. В нем отражены социалистические обязательства по боевой и политической подготовке, предусмотрено, какие работы В. И. Ленина и к какому сроку он обязуется изучить, какие подготовить лекции, доклады для выступления перед личным составом, что прочитать из художественной литературы, кого вызывает на соревнование.

В батальоне работает кружок молодых коммунистов. Руководит им член КПСС подполковник А. Ильин. Занятия проводятся регулярно два раза в месяц. В состав кружка наряду с членами партии входят и кандидаты в члены КПСС. Все они — отличники боевой службы, учебы и дисциплины. Некоторые из них, например

прапорщики В. Гальмак, Н. Ткаченко, О. Стаценко, старший сержант Ю. Афанасьев, в прошлом году пополнили нашу партийную организацию.

Партийная организация сосредоточивает внимание на обеспечении личной примерности коммунистов, их ведущей роли в каждом деле. Немало их возглавляют караулы и войсковые наряды. Образцом для подражания служат члены КПСС прапорщики В. Филимонов, А. Косяк, В. Бруев и другие.

Выполняя партийные поручения, коммунисты работают непосредственно в отделениях, караулах и войсковых нарядах, помогают сержантам в обучении и воспитании подчиненных. Партийное бюро периодически заслушивает отчеты коммунистов о выполненных ими заданиях, интересуется, как тот или иной товарищ справляется с поручением, в какой помощи нуждается. Например, недавно на партбюро выступали коммунисты старший прапорщик В. Койцан и прапорщик А. Алеференко с сообщениями о том, как они помогают в командирском становлении сержанту П. Колдасову и младшему сержанту М. Твалавадзе.

Мы стремимся, чтобы каждое партийное собрание стало настоящей школой воспитания коммунистов. Поэтому, как требует постановление ЦК КПСС «О состоянии критики и самокритики в Тамбовской областной партийной организации», тщательно подбираем повестки дня собраний, стараемся вовлечь как можно больше коммунистов в обсуждение вопросов, принимаем конкретные решения и следим за претворением их в жизнь. Особое внимание обращаем на критические выступления и предложения, о ходе их реализации обязательно ставим в известность коммунистов. Это развивает у них активность, заинтересованность в делах коллектива.

Пропагандируем опыт лучших коммунистов, чем укрепляем их авторитет в массах, а следовательно, и повышаем партийное влияние на военнослужащих. О том,

как воспитывает дисциплинированность у солдат на боевой службе, говорил на совещании начальников войсковых нарядов коммунист прапорщик В. Филимонов. «Мой опыт организации соревнования в карауле» — такой была тема выступления старшего прапорщика В. Сурина.

Пожалуй, нет вопроса — будь то боевая служба, обучение, воспитание воинов, дальнейшее укрепление дисциплины, — который бы решался в батальоне без активного участия коммунистов. Поэтому не случайно, когда рядовые С. Ефимов и В. Алексеев нарушили дисциплину, первым с ними об их проступке говорил член КПСС старший прапорщик В. Филичкин. И так сумел повлиять на них, что солдаты признали свою вину, исправились и слушают теперь хорошо.

Большую работу проводят коммунисты по пропаганде славных боевых традиций советского народа, воинов Вооруженных Сил и внутренних войск. Так, в канун празднования 40-летия разгрома фашист-

ских войск под Сталинградом прапорщики, солдаты и сержанты встретились с защитниками Сталинграда, бывшими воинами 10-й (181-й) дивизии войск НКВД. Перед ними выступили ветераны части, участники Великой Отечественной войны полковник Г. Коновалов, прапорщик Г. Егоров. Они говорили о том, как любовь к Родине, крепкая воинская дисциплина помогали советским воинам побеждать сильного и коварного врага. Такие встречи оказывают большое эмоциональное воздействие на военнослужащих, повышают их ответственность за выполнение обязанностей, способствуют укреплению дисциплины, боевой готовности караулов и войсковых нарядов.

Справедливо говорят, что партийная организация — ядро воинского коллектива. И от того, как она крепка, сплочена, насколько глубоко коммунисты понимают свой долг перед партией, Родиной и добросовестно выполняют его, зависит моральный климат в коллективе, его настрой, а следовательно, и успехи в боевой службе, учебе и дисциплине.



ПОНИМАТЬ ПОДЧИНЕННЫХ

Старший прапорщик А. ЦЕПКАЛОВ,
командир взвода

Разговор о воспитании прапорщиков мне бы хотелось начать с примера. Случай этот давний, но примечательный. Встречает меня однажды жена прапорщика В. Иванова:

— Здравствуйте, Алексей Петрович. А я к вам. Помогите, ведь у нас с Василием дело дошло до развода. Можно сказать, семейная жизнь висит на волоске, а у нас дети.

Это меня огорчило и озадачило. Как же так, думаю, Иванов может? Вроде бы и незаметно было каких-то отклонений в его поведении. Правда, в разговоре с товарищами он больше отмалчивался, уединялся, хотя по службе замечаний не имел.

В тот же день я побывал в семье у Ивановых. И выяснилось немало подробностей. Оказывается, прапорщик Иванов любил выпить, по хозяйству жене не помогал, уединялся от воспитания детей, праздно проводил время, свободное от службы.

Пристыдил я Василия, сказал немало резких слов. Но, к моему удивлению, реагировал он на них спокойно и, как мне показалось, безразлично. Да, думаю, тут одним моим разговором не обойтись. Посоветовался с опытными коммунистами прапорщиками В. Анохиным, В. Земнуховым и беспартийными прапорщиками А. Языковым, Ю. Маслениковым и другими. Реши-

ли поговорить с Ивановым на собрании взвода. Вроде бы подействовало. Много было в последующем бесед с Ивановым, в том числе и старших начальников. А уж сколько раз с ним товарищи говорили — не счесть. Все-таки мы добились своего, семью Ивановых сохранили. Прошло около четырех лет с тех пор. Прапорщик Иванов сейчас — один из лучших во взводе, он кандидат в члены партии, а недавно я дал ему рекомендацию для вступления в члены КПСС.

Этот пример свидетельствует о многом, в том числе и о моих промахах в воспитании подчиненных. Вот почему я взял себе за правило чаще бывать в семьях прапорщиков, глубже интересоваться, как они живут, чем занимаются, каковы их взаимоотношения с близкими. И не надо тут дожидаться, когда прапорщик, скажем, нарушит дисциплину или жена придет па него жаловаться, как было с Ивановым, а постоянно быть в курсе, как ведут себя прапорщики в быту. На собственном опыте убедился — это во многом помогает вовремя предупредить нежелательное развитие событий.

Помню, пришел я однажды домой к прапорщикам А. Ключеву и В. Земнухову. Жили они в стесненных условиях, детишкам даже поиграть негде. Понятно, им нужны были квартиры, но сразу такого

вопроса не решить. Поэтому поговорил с их женами, как мог, попросил, чтобы они были терпеливее, меньше «давили» на мужей, не нервировали их, поскольку это отрицательно сказывается на службе. Доложил обо всем командиру батальона, тот командиру части. Вместе стали искать выход. Не один месяц потребовался, но все-таки решили вопрос. Теперь оба прапорщика живут в квартирах и примерно служат.

Вроде бы мелочь: поздравить подчиненного с днем рождения, с появлением ребенка в семье, выздоровлением жены и т. д., а какое большое значение имеет это в воспитании человека. По глазам видишь, как он рад, что его не забыли, как благодарен командиру, товарищам. Мы во взводе взяли за правило поздравлять сослуживцев со знаменательными датами. Я, например, стараюсь в день рождения не посылать прапорщика на службу, дать ему возможность побыть с семьей. И это окупается сторицей.

Важно окружать заботой, вниманием, конечно, каждого подчиненного, но особенно это касается вновь прибывших. Что они увидят на первых порах, с кем столкнутся, как повлияет на них окружающая обстановка — от этого в немалой степени зависит их дальнейший настрой на службу.

Приняли мы на сверхсрочную службу старшего сержанта С. Савичева. Не успел он сходить и двух раз в наряд, как разочаровался и готов был написать рапорт об увольнении. Побеседовал я с ним, но толком ничего не выяснил. Вспомнил, с кем заступал Савичев в наряд, и догадался: наверное, товарищи настроили его не на

тот лад. Так оно и было. Пришлось назначать Савичева в смены, которые возглавляли прапорщики В. Анохин и Ю. Масленников. И старший сержант изменил отношение к делу, сейчас он добросовестно выполняет свои обязанности. Кстати, признался, что первое время не без помощи «доброжелателей» сделал неверный вывод и о службе, и о коллективе.

Конечно, не все вопросы укрепления дисциплины среди прапорщиков у нас решены. Случаются еще и нарушения, и опоздания на службу. Но мы не спешим принимать крайние меры, даже к откровенным нарушителям, стараемся по-разному влиять на них. Скажем, приехали в батальон офицеры штаба части или соединения, мы обязательно просим их поговорить с тем или иным прапорщиком о его поведении, отношении к службе. Разговор о них ведется в партийных, комсомольских организациях, на совете прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы, в женсовете. В общем, делаем все возможное, чтобы исправить человека. Немало мы повозились с прапорщиком А. Якушевым. Послали его на доподготовку, контролировали поведение в семье в выходные дни, помогали в учебе, службе. И это в конце концов возымело действие. Сейчас я отмечаю Якушева только с лучшей стороны.

Главное для командира — чувствовать настрой людей, понимать их с полуслова, всесторонне знать индивидуальные особенности каждого. А для этого ему надо всегда быть в гуще подчиненных, чаще общаться с ними.



ОТ УСТАВА НИ НА ШАГ

Лейтенант В. СЕРЕДА, командир взвода

Взвод, которым я команду, несет боевую службу в плановых караулах, а также в караулах по обеспечению судебных заседаний. Здесь есть свои особенности в отличие от боевой службы по охране ИТК. И главная из них та, что военнослужащие находятся в постоянном контакте с осужденными. Отсюда резко возрастает значимость бдительности, четкой исполнительности личного состава, досконального знания им уставов, инструкций. Это налагает и на меня дополнительную ответственность по глубокому изучению подчиненных. Я должен знать не только то, как солдат несет боевую службу в обычных условиях, но и его способности, возможности отреагировать на резкое изменение обстановки, осложнение ситуации. Мне необходимо

также знать, насколько быстро он утомляется, когда ослабляет внимание, способен ли на сочувствие преступникам, может ли претворить в жизнь свои требования и т. д.

Поэтому всякий раз перед заступлением на службу я инструктирую не только всех вообще, но и каждого в отдельности, разыгрываю с ним возможные варианты действий и т. д. Причем прогнозирую, какие могут возникнуть осложнения в том или другом случае, как надо вести себя часовому. При этом обязательно ссылаюсь на требования устава, инструкции, на конкретные примеры из жизни роты, убеждаю подчиненного, что наша служба не терпит ни малейшего отступления от устава, что осужденные немедленно используют даже незначительную оплошность часового.

А примеры этому, кстати говоря, есть и во взводе. Однажды, конвоируя подследственного из караульного помещения в зал судебного заседания, часовой рядовой Н. Донченко лишь на мгновение повернул голову на оклик из зала. Этого оказалось достаточно для того, чтобы преступник смог получить записку от родственников, в которой они тщательно инструктировали его о порядке дачи показаний. Хорошо, что ефрейтор К. Ерденев заметил это. А если бы нет? Следствие могло пойти по ложному пути, и рассмотрение дела немно- го затянулось.

В другой раз, принимая вещи от осужденного, рядовой Ф. Мусин поверил, что он сдал 30 рублей, и, не пересчитав деньги, передал их помощнику начальника караула сержанту Р. Ахметшину. Тот тоже не удосужился проверить, и деньги легли на стол начальнику караула. Оказалось, что их было 20 рублей. Осужденный поднял шум: мол, взяли солдаты 10 рублей. Попытался привлечь на свою сторону сообщников, подстрекая их к действиям против состава караула. Решительными мерами порядок был восстановлен, но недисциплинированность рядового Мусина могла нам стоить дорого.

Вот почему каждый такой случай я разбираю подробно, анализирую проступки подчиненных, взysкиваю с них. Подобные факты обсуждаются на собраниях комсомольской группы взвода, бюро ВЛКСМ. В роте проводятся тематические вечера, викторины по уставам, обмен опытом лучших часовых и многие другие мероприятия, суть которых одна — довести до сознания каждого военнослужащего смысл святости поста, неприкосновенности часового, необходимости всегда и во всем действовать строго по уставу.

Иногда солдат хорошо знает, как надо поступать в данной ситуации, но допускает послабления потому, что не придает значения так называемым мелочам, не представляет, к каким осложнениям они могут привести. Так, однажды, принимая пост, рядовой В. Колыхалин лишь просчитал осужденных, но не осмотрел камеры. Помощник начальника караула сержант Я. Блохин видел это, но не потребовал от подчиненного в точности выполнить инструкцию. Пришлось вмешаться начальнику караула. Позже в разговоре со мной рядовой Колыхалин пытался оправдаться, мол, что тут особенного, что не осмотрел камеру. Я привел ему несколько примеров, когда из-за такой халатности часовых осужденные совершали побег. Он понял, и больше подобного за ним не замечалось.

На практике убедился, что солдаты лучше несут боевую службу, если они приучены в повседневной жизни не отступать от требований устава ни на шаг. Эта привычка, конечно, вырабатывается не сразу. Иногда некоторые из них справедливую требовательность командира считают придиркой, а посему и распоряжения выполняют с неохотой. Я в таких случаях вначале спрашиваю, знает ли он, что нару-

шает устав? Солдат мнется, тогда напоминаю ему соответствующую статью и требую устранить недостаток. Постепенно люди привыкают к порядку.

Этот порядок, четкое следование букве устава особенно необходимы на боевой службе, где люди имеют в руках оружие. Здесь нельзя отступать от устава ни на шаг.

Как, впрочем, нельзя это делать и в повседневной жизни, поскольку любое нарушение, скажем, распорядка дня отрицательно сказывается на всем укладе жизни подразделения. Возьмем, к примеру, службу суточного наряда. Ведь от добросовестного выполнения обязанностей дежурным по роте, дневальными зависит, своевременно ли произведен подъем заместителей командиров взводов, личного состава, начались ли и окончились физическая зарядка, утренний осмотр, прием пищи, занятия и т. д. Достаточно однажды не уложиться в отведенное время, потерять несколько минут в другой раз, как мероприятия, предусмотренные распорядком дня, начнут «налезать» друг на друга, в результате получится спешка, суматоха, впустую будет тратиться драгоценное учебное время.

Некоторые солдаты зачастую не придают этому значения. Дескать, ничего особенного не случится, если рота, взвод начнут занятия с опозданием или перерывы продлятся чуть дольше. А стоит посмотреть повнимательнее на эти так называемые мелочи, то нетрудно заметить, что они уж не такие безобидные, поскольку так люди приучаются к разболтанности, неорганизованности, а следовательно, утрачивает воспитательную силу воинский порядок.

Это лишний раз подтверждает то, что от устава нельзя отступать ни на шаг и в повседневной жизни, поскольку в ней нет мелочей, все важно и первостепенно. Казалось бы, какая взаимосвязь между внешним видом солдата и тем, как он содержит оружие. А она есть, и самая непосредственная. Из собственного опыта знаю: если военнослужащие мало заботятся о том, как выглажены брюки, почищены сапоги, свежий ли подворотничок на кителе, то ищите у них и другие изъяны. Такие товарищи, как правило, «забывают» почистить оружие, заправить как следует постель, навести порядок в тумбочке и т. д. Да и в дисциплине, учебе они не блещут. Таким образом, четкое следование уставам всегда и во всем — надежная гарантия успехов.



ДОЛЯ НАШЕГО ТРУДА

Старший сержант Ю. АФАНАСЬЕВ,
заместитель командира взвода

Наш взвод является передовым в роте. И не только. Он еще и самый многонациональный: представители разных народов живут дружно, помогают друг другу в учебе, службе. Отличается взвод высокой дисциплиной и организованностью. Около года у нас нет грубых нарушений, не допущено запрещенных связей и нарушений социалистической законности. Неоднократно коллектив награждался переходящим вымпелом «Лучшему взводу в роте за месяц». Немалый вклад в это внесли и воины отделения, которым я до недавнего времени командовал. Это русский С. Ефимов, дунганин Ш. Лочь, узбек Р. Бекмирзаев, азербайджанец Г. Гусейнов и другие. У каждого из них разный уровень подготовки, они неодинаково учатся. Так, рядовой Ефимов имеет хороший общий кругозор, увлекается историей, географией. Он незаменимый мой помощник в проведении бесед с воинами по истории нашей страны, Вооруженных Сил, о героях Великой Отечественной войны, трудовых подвигах советского народа. Он помощник руководителя группы политических занятий взвода, помогает рядовому Г. Гусейнову в изучении русского языка.

Рядовому Цимбельману, исполнительному, дисциплинированному воину, в свое отсутствие я поручал исполнять обязанности командира отделения. Он несет службу часовым-оператором. За все время ни разу не получил замечания. Добросовестно учится военному делу, любит спорт, много читает. Пользуется заслуженным авторитетом у товарищей. Солдаты прислушиваются к его советам, обращаются к нему за помощью. Помогает он мне и в проведении индивидуальной работы с подчиненными.

Рядовой Р. Бекмирзаев является как бы спорторганизатором отделения. Он хорошо подготовлен в физическом отношении. Помогает по физической подготовке рядовым Ефимову и Гусейнову. И неплохо помогает. Если раньше они вообще не могли подтянуться на перекладине, то теперь делают это по семь раз. Иногда, правда, Бекмирзаев бывает несдержан и вспыльчив, но на замечания реагирует правильно, делает необходимые выводы.

Хочется отметить умелого и грамотного солдата Лоча. Он пришел к нам слабо подготовленным в физическом отношении, плохо успевал по многим предметам,

но благодаря настойчивости, упорному труду за полгода преобразился и стал настоящим солдатом, которого я теперь нередко ставлю в пример. Он несет боевую службу часовым контрольно-пропускного пункта, награжден знаком «За отличие в службе» II степени. А недавно вновь отличился. Принимая пост, рядовой Лочь обнаружил, что время нахождения вольнонаемного работника ИТК на территории объекта истекло, а он еще не проходил через КПП. Об этом солдат немедленно доложил начальнику караула, проявил тем самым бдительность и четко выполнил свои обязанности.

Каждый раз, принимая молодых солдат во взвод, я с первых шагов даю им понять, что почет воздается только по заслугам, за самоотверженный ратный труд и безупречную дисциплинированность. В последующем в беседах с солдатами о службе, учебе, дисциплине подчеркиваю, что комсомольцу мало быть примером самому, он должен помогать соседу. Личная примерность командира воспитывает подчиненных. Если я требую от солдата застегнуть крючок, подтянуть ремень, то и у меня обязательно должен быть крючок застегнут, ремень подтянут. В противном случае солдаты понимают, что для них существует одна дисциплина, а для командира другая. А раз так, то необязательно выполнять его требования. А если еще сержант и недобросовестно готовится к занятиям, неумело проводит их, не интересуется личной жизнью подчиненных, их нуждами и заботами (а такое, к сожалению, бывает нередко), то ему трудно рассчитывать на успех.

Хорошую помощь нам оказывают старшие командиры, когда сами поступают строго по уставу и насаждают твердый порядок в подразделении. Так, с приходом в роту нового командира офицера С. Кладиева нравственная и духовная жизнь солдат поднялась на качественно новый уровень. Его душевные беседы с подчиненными, умение вникнуть в их заботы и нужды быстро снискали ему авторитет у солдат.

В том, что отделение, которым я командовал — отличное, собственно, и есть доля солдатского труда, наш вклад в общую копилку взвода, роты, мы и впредь будем высоко держать марку взвода, крепить дисциплину и порядок.

НАМ НЕЛЬЗЯ УСПОКАИВАТЬСЯ

Сержант О. РАФИКОВ, секретарь комсомольской организации роты

В нашей части абсолютное большинство солдат, сержантов и прапорщиков — комсомольцы. И если обеспечить их примерность, то задача укрепления воинской дисциплины будет решена полностью. Расскажу, как комсомольская организация нашей роты борется за личный пример членов ВЛКСМ в дисциплине.

Основной упор делаем на воспитание сознательности у комсомольцев, на их идейную закалку. Каждый член ВЛКСМ имеет личный план изучения работ В. И. Ленина. Мы знаем, кто и как успевает по политической подготовке, помогаем отстающим. В роте работает кружок по изучению истории комсомола, проводятся встречи с ветеранами войны и труда, обсуждение кинофильмов и т. д. Интересно прошли тематические вечера «Твой отец воевал на фронте, ты продолжаешь его дело на посту», «Сверяй свой шаг с именем героя», лекции и беседы «В. И. Ленин о сознательной воинской дисциплине», «Крепкая воинская дисциплина — залог успешного выполнения задач боевой службы». Ежемесячно в системе политической учебы организуются занятия по основам правовых знаний.

Пожалуй, нет ни одного комсомольского собрания, заседания бюро, где бы не шел разговор о дисциплине в широком плане или конкретно о каком-то комсомольце. Мы, что называется, держим руку на пульсе жизни роты. Скажем, получил кто-то сегодня замечание на боевой службе или по поведению — мы тут же принимаем меры: выясняем причины недостатков, намечаем, как помочь товарищу. Если он не внял нашим советам, разговор с ним продолжается в комсомольской группе, на бюро или на собрании. Так мы поступили с нарушителями дисциплины членами ВЛКСМ рядовым К. Вахониным, А. Громаковым, С. Матвиенко. Пришлось привлечь их к ответственности.

Однако мы не ждем, когда кто-то нарушит дисциплину, а главным образом проводим профилактическую работу. Так, на заседании бюро отчитывались сержанты комсомольцы С. Йорза, И. Бралиев, В. Номеровский о том, как они воспитывают подчиненных в духе дисциплинированности, исполнительности. Члены ВЛКСМ рядовые А. Копко, А. Москалаев докладывали на бюро о том, как личным примером увлекают несоюзную молодежь на соблюдение требований присяги и уставов, достижение

высоких показателей в боевой службе и учебе.

Большую роль в укреплении воинской дисциплины играет индивидуальная работа с нарушителями воинской дисциплины. Комсомольские активисты о своей деятельности отчитываются на заседаниях бюро. Практикуем закрепление передовых воинов за склонными к нарушениям.

В роте немало комсомольцев, образцовых во всех отношениях. Это старший сержант Д. Миванчин, рядовые И. Датов, Р. Расулов, Ю. Шабельник, С. Роккер и многие другие. Мы пропагандируем их опыт боевой службы, учебы, выполнения социалистических обязательств. Проводим вечера по обмену опытом, передовики выступают в стенной, многотиражной печати, делятся секретами своего мастерства с молодыми воинами.

В списки нашей роты навечно зачислен старший сержант Афанасий Буряк, проявивший мужество и героизм при выполнении воинского долга. Учрежден пост имени героя. Комсомольцы соревнуются за право нести службу на этом посту. Такой чести удостоиваются лучшие из лучших.

Мы постоянно ищем новые формы воздействия на комсомольцев, воспитания у них высокой ответственности за порученное дело, за строгое и точное выполнение требований военной присяги и уставов. Практикуем, например, при проведении бесед, тематических вечеров и других мероприятий показ диафильмов, прослушивание стихотворений, песен. Это повышает интерес слушателей, способствует более глубокому усвоению материала.

Многое делают активисты для того, чтобы досуг личного состава был интересным и содержательным. Работает художественная самодеятельность, организуются выходы в кинотеатры, проводятся шахматно-шашечные турниры, военизированные эстафеты, соревнования по легкой атлетике, гимнастике. Функционируют секции бокса и дзюдо.

Но, несмотря на все наши старания, нам не удалось полностью изжить нарушения дисциплины, в том числе и среди комсомольцев. Есть и отстающие в учебе, и лодыри, и любители спиртного. Поэтому мы не можем успокаиваться, пока хоть один такой имеется в роте. И впредь будем настойчиво крепить дисциплину, повышать боеготовность.

В подразделении, которым командует майор В. Лисица, некоторые военнослужащие допустили небдительность при несении боевой службы, что повлекло за собой осложнение обстановки на охраняемом объекте. Немедленно были приняты оперативные меры, и последствия нарушений требований устава устранены.

По этому поводу командир соединения издал приказ. В нем тщательно анализировались причины недостатков на боевой службе в этой роте. Среди многих из них назывались, в частности, низкое состояние воинской дисциплины среди личного состава, некачественная подготовка к несению службы караулов и войсковых нарядов, невысокая ответственность отдельных должностных лиц за порученное дело и некоторые другие. Виновные подвергались дисциплинарному воздействию, определялись меры по устранению недочетов. Обращалось внимание всех командиров подразделений на недопущение впредь подобного. Пунктуально расписывалось, что, когда, кому и к какому сроку сделать. С приказом ознакомили всех офицеров, прапорщиков в части, их касающейся. О недостатках в службе, дисциплине шла речь на партийных собраниях в управленческой партийной организации и ротах.

Поскольку приказ касался всех подразделений, каждый командир, политработник, другие офицеры, разумеется, должны были принять меры по его выполнению. Возможно, одним в большей, другим в меньшей мере, но на недостатки, отмеченные в нем, отреагировать следовало, без сомнения, всем.

В общем-то так оно и вышло. Взять, к примеру, роту, о которой идет речь. Прежде всего здесь улучшили подготовку начальников караулов и войсковых нарядов, усилили контроль за службой контролеров в различное время суток, приняли у них зачеты по знанию своих обязанностей, регулярно проверяли боеготовность караулов с решением вводных. Пересмотрели состав часовых КПП и часовых-операторов, наладили их регулярную учебу, прикрыли места, опасные в побеговом отношении. Занятия с личным составом по боевой подготовке стали чаще проводить в поле, на объектах, повысили их качество, повели борьбу за рациональное использование учебного времени.

Заметно активизировалась деятельность партийной организации во главе с секретарем лейтенантом Н. Казачком. На собраниях, заседаниях бюро здесь регулярно обсуждались вопросы авангардной роли коммунистов, повышения их активности, ответственности за дела в коллективе, участия в социалистическом соревновании, в борьбе за укрепление воинской дисциплины и т. д. По-настоящему бескомпромиссную борьбу повела партийная организация с коммунистами-контролерами, которые нарушали уставные правила, иногда не выходили на службу, проявляли недисциплинированность. О том, как они выполнят партийные и служебные обязанности,

ЗА СТРОКОЙ ПРИКАЗА

Полковник М. ЛОГУНОВ

отчитывались на собрании члены КПСС прапорщики Н. Кузьмин, Н. Петеркин, А. Захаров и многие другие. Некоторые из них, например член КПСС прапорщик В. Бочковой, получили партийные взыскания за неоднократные опоздания на боевую службу и халатное отношение к ней.

Предметнее и принципиальнее решала вопросы укрепления дисциплины, передовой роли комсомольцев в боевой службе, учебе и организация ВЛКСМ. Комсомольцы-сержанты С. Йорза, И. Бралиев и другие отчитывались на бюро, как они обучают и воспитывают подчиненных. Предъявлялся строгий спрос к тем, кто ленится в учебе, нарушал дисциплину. Так было, в частности, с комсомольцами рядовыми К. Магомаевым и В. Сачковым. На комсомольских собраниях обсуждались кандидатуры членов ВЛКСМ — начальников караулов, часовых КПП, часовых-операторов.

Качественнее стали проводиться политические занятия, политинформации, беседы, мероприятия в часы политико-воспитательной работы. Всеми формами идейно-политического воздействия до сознания каждого военнослужащего доводилась мысль о необходимости крепить дисциплину и организованность, как требует того ноябрьский (1982 г.) Пленум ЦК КПСС, повышать боеготовность, бороться с расхлябанностью и нарушением уставных норм.

Иными словами говоря, в подразделениях восприняли приказ командира соединения о недостатках в боевой службе и дисциплине в роте офицера Лисицы как команду к немедленному действию. И соответственно этому поступали.

Доброго слова заслуживают офицеры штаба, политотдела, служб тыла части. Призванные обеспечить действенный контроль за выполнением командирских решений, они не старались переложить всю тяжесть работы в данном случае на офицеров отстающей роты, а всячески помогали им вывести подразделение из прорыва. Не проходило месяца, чтобы в роте не побывали офицеры управления части, и не было такого вопроса, в решении которого они не приняли бы самого деятельного участия: от планирования учебно-воспитательного процесса и проведения занятий

с личным составом до индивидуальной работы с каждым воином и оформления наглядной агитации в караулах.

Впрочем, ничего тут удивительного нет, так должно и быть. Если в роте есть хоть одно грубое нарушение на боевой службе, наличие потеря бдительности личным составом, неумелые действия боевого расчета — это свидетельство безответственности, халатности определенных должностных лиц, недоработки не только офицеров ротного звена, но и вышестоящих командиров. А если учесть, что подобные факты создают, как правило, предпосылки к чрезвычайным происшествиям, последствия которых трудно предугадать, то станет ясно, насколько важно вовремя принять профилактические меры. Ведь от морального климата в коллективе, наличия твердого уставного порядка, высокой дисциплины в караулах, войсковых нарядах, да и в подразделении в целом, зависит успешное выполнение личным составом боевых задач. Поэтому даже незначительные недостатки должны восприниматься командирами, политработниками, штабами как серьезные просчеты в организаторской и воспитательной работе. Мобилизовать личный состав на ответственное выполнение задач боевой службы, безусловное и беспрекословное соблюдение требований военной присяги и уставов, своевременное устранение узких мест призваны и приказы вышестоящих командиров. Так, в данном случае дружными совместными усилиями офицеров управления и роты удалось достичь желаемого результата: рота вышла на хорошие рубежи и твердо удерживает их.

Однако сила воздействия приказа, о котором идет речь, оказалась неодинаковой во всех подразделениях. Взять, к примеру, роту, где командиром офицер В. Цыганков. Она тоже значилась в части отстающей по воинской дисциплине. Разумеется, нельзя сказать, что за прошедшее время в ней ничего не сделали по укреплению воинской дисциплины и наведению должного уставного порядка, особенно среди прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы. Сдвиги есть и немалые. Они заметны и в улучшении качества боевой службы, боевой и политической подготовки, и в работе партийной организации, которую возглавил инициативный, принципиальный коммунист прапорщик В. Лапинов, бюро ВЛКСМ. Оживилась деятельность совета прапорщиков, женсовета. Во взводе контролеров создана партийная группа (партгруппа прапорщик А. Чечулин). Некоторые в прошлом злостные нарушители дисциплины (прапорщик В. Бузулуцков, младшие сержанты сверхсрочной службы М. Кучерян, В. Доттер и другие) уволены из войск. Офицеры штаба батальона, командир роты, его заместитель по политической части, секретарь партийной организации чаще стали посещать семьи прапорщиков, глубже интересоваться их поведением в быту. Конкретнее и целенаправленнее помогают офицерам роты коммунисты управленческой

партийной организации части. И, конечно, все это не проходит бесследно.

Тем менее рота медленно движется вперед, она и поныне отстающая в батальоне. Зачастую усилия офицеров малоэффективны, а потому мероприятия по укреплению дисциплины, проводимые ими с личным составом, не дают должной отдачи. Почему? На этот вопрос командир батальона ответил кратко: «Нет личного примера самих офицеров». Уточним, речь идет о личном примере, так сказать, в широком смысле слова: тут и выполнение служебных обязанностей, и соблюдение лично каждым требований уставов и присяги. К сожалению, в этом у офицеров роты есть еще недостатки. Почти каждый из них привлекался к дисциплинарной, а то и партийной ответственности за недостойное поведение, сокрытие фактов грубых нарушений дисциплины в подразделении. Некоторые имеют неблаговидную семейную репутацию. Поэтому, скажем, когда требуется воздействовать на подчиненных личным примером, найти веские аргументы против тех, кто безобразничал в семье, с легкостью рушил семейные устои, у руководителей роты не было на это слов, доводов, а точнее, не было морального права, и потому они стыдливо молчали, старались обходить острые углы, редко заглядывали в семьи прапорщиков, не знали, где живут, чем занимаются в свободное время. А ведь употребление спиртных напитков контролерами-прапорщиками в быту и на этой почве невыходы на службу — застарелая болезнь в роте, требующая длительного и действенного лечения, а не примиренческого отношения к ней. И как показывают факты, болезнь эта продолжает тревожить роту. Уже в этом году привлекались к ответственности за употребление спиртных напитков члены КПСС старший лейтенант Н. Швец, прапорщик В. Костомаров, за невыход на службу — младший сержант сверхсрочной службы О. Султаналиев.

Не все сделали офицеры, коммунисты роты для резкого повышения качества боевой учебы, воспитательной роли соревнования, рационального использования учебного времени. Большая часть занятий с личным составом по-прежнему проводится в классах, не налажена как следует учеба сержантов. Руководители нередко поверхностно готовятся к занятиям и проводят их на низком организационном и методическом уровне. Например, в минувшем году из-за невысокой обученности личного состава в стрельбе по появляющимся и движущимся целям рота выполнила обязательно по подготовке отличников только на 22 процента. И в зимнем периоде текущего года по различным причинам солдаты нерегулярно тренировались в ведении огня боевыми патронами.

Наблюдается уость форм партийно-политической работы. Хотя в планах и предусмотрены мероприятия по укреплению воинской дисциплины, это, как правило, беседы. Правда, есть отметки, что проведен, например, устный журнал «Крепить

войсковую дружбу и товарищество» или прочитана лекция «Пьянство — источник преступлений и происшествий», но это тоже не что иное, как беседы. Нет тематических вечеров, литературных викторин, обсуждений книг и кинофильмов, чествования отличников и т. д.

Соревнование вроде бы есть и на боевой службе, и на занятиях по боевой подготовке, своевременно подводятся его итоги. Но кто с кем соревнуется — неизвестно, кто победитель среди отделений, взводов за неделю, полмесяца, месяц — непонятно. Кто лучший в роте часовой КПП, часовой-оператор, начальник караула, разводящий и т. д. — никто не знает. Не отражено это и в наглядной агитации. В ленинской комнате оформлены взятые обязательства, но как они выполняются — ничего не сказано. Кстати, через два месяца после начала зимнего периода обучения стенд «Жизнь роты» пустовал.

Одним словом, недоделок в подразделении еще много. Их надо незамедлительно устранять, иначе оно может вновь оказаться в числе отстающих.

Без сомнения, офицерам подразделения нужна помощь командира части, штаба, политотдела, служб тыла прежде всего в насаждении среди прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы твердой воинской дисциплины, уставного порядка. Но, возможно, есть смысл подумать над формой этой помощи. Может быть, настало время почаще руководствоваться старым армейским правилом: «Не умеешь — научим, не хочешь — заставим». К сожалению, сейчас помощь офицеров управления части подразделениям нередко строится по принципу: «Знаешь или нет, хочешь или нет — все равно мы придем и все сделаем сами». Поэтому некоторые недобросовестные офицеры в ротах превратились в иждивенцев, не стремясь проявить рвение в службе, не стараются дойти до чего-то своим умом, позаимствовать передовой опыт у соседа и т. д. Зачем утруждать себя, приедут более опытные товарищи, они и сделают. Благо, комплексные комиссии навещают подразделения одна за другой.

Автор ратует отнюдь не за то, чтобы командиру роты или взвода никто не помогал в организации боевой службы, учебы, обучении и воспитании личного состава. Утверждать так — значит не понимать одного из основополагающих принципов обучения: каждый начальник учит своего подчиненного. Помогать младшим, малоопытным, учить их передовым методам работы, безусловно, необходимо. Но надо учить работать, а не выполнять за них их же обязанности. Причем учить в первую очередь тех, кто стремится познать, кто старается, но допускает оплошности, у кого не хватает знаний, опыта. А с тех, у кого они есть, но люди ленятся, бездельничают, служат по принципу: абы день прошел, — с тех надо спрашивать по всей строгости советских законов, уставов.

В самом деле, обязательно ли надо

было ехать подполковнику М. Будаеву из штаба части за тридевять земель в подразделение, чтобы указать командиру роты на то, что командир взвода старший лейтенант А. Козырев вышел на занятия совершенно неподготовленным? Есть ли необходимость офицеру штаба не раз напоминать тому же командиру роты (для этого опять надо приехать в нее), что расписание занятий он обязан представлять на утверждение командиру батальона или лицу, его замещающему? Вполне понятно, ни в том, ни в другом случае никакой помощи старших не требуется. И, наверное, не стоит тратить государственные средства офицерам штаба (командировочные, суточные и прочие) для выполнения подобных заданий. Нужны меры эффективные, действенные (а их вполне достаточно в распоряжении командира), чтобы заставить нерадивых офицеров, прапорщиков выполнять обязанности, предписанные уставом. Возможно, тогда они найдут себе полезные занятия как в подразделении, так и дома.

И еще об одном хотелось бы упомянуть. Некоторые коммунисты — командиры-единоначальники свои просчеты в работе по укреплению дисциплины иногда не прочь свалить на общественность, так сказать, прикрыться ею. Например, командир роты член КПСС В. Цыганков не раз, выступая на партийных собраниях, обвинял партийную организацию в том, что своевременно не очищается от травы контрольно-следовая полоса, нерегулярно проводятся занятия с сержантами, не поддерживается должный внутренний порядок и т. д. Конечно же, партийной организации до всего есть дело. Но в первую очередь ответственность за все это несет командир роты, в том числе и за слабую работу партийной организации. Ведь он в своей работе опирается на нее и направляет ее деятельность. Поэтому подобного рода критика есть не что иное, как попытка уйти от ответственности. Такие «маневры», кроме вреда, ничего не приносят.

Сейчас в роте подводятся итоги зимнего периода обучения, намечаются рубежи соревнования на летний. У командира, его заместителя по политической части, других офицеров, партийной и комсомольской организаций есть возможность оценить все положительное, проанализировать причины недостатков, наметить пути их устранения. Какое место в части займет рота в этом году, выйдет ли она из числа отстающих — время покажет, но многое будет зависеть от деятельности офицеров, коммунистов, их ответственности за порученное дело.



ВНИКАТЬ В СОЛДАТСКИЕ НУЖДЫ

Когда речь заходит о необходимости заботиться о подчиненных, то некоторые командиры взводов, особенно молодые, полагают, что они должны заботиться только о том, чтобы хорошо обучить солдата, воспитать его и т. д. Разумеется, это первоочередная задача командира. Но ведь у военнослужащего могут быть (и действительно бывают) разные нужды и заботы, и отмахиваться от них, перекладывать их разрешение на чужие плечи нельзя. Когда я принял взвод, то среди тех, на кого мне командир подразделения указывал обратить особое внимание, был рядовой Н. Залевский. Он часто вел себя вызывающе, нервозно реагировал на распоряжения сержантов. Приглядевшись к нему повнимательней, я заметил, что он чем-то тяготится, крайне озабочен. Пригласил на беседу, откровенно поговорили. Почувствовав, что я хочу искренне помочь ему, рядовой Залевский рассказал, что получил письмо от бабушки, которая его вырастила и воспитала. Она сетовала, что крыша на хате прохудилась, на зиму нет дров.

Я доложил о своем разговоре с солдатом командиру роты. Вскоре из части ушло письмо в военкомат. Там с пониманием отнеслись к просьбе командира части. И когда рядовой Залевский узнал, что помощь бабушке оказана, его как будто подменили: глаза засветились радостью, все поручения выполнял добросовестно.

Слов нет, возможности помочь подчиненному в разрешении личных вопросов у командира взвода порой бывают действительно ограничены. Скажем, он не может распорядиться заменить солдату старые сапоги на новые, если срок носки не истек, позволить подчиненному поспать часок-другой, если тот устал больше, чем его товарищи, хотя и выполнял одинаковую с ними работу. Разумеется, не о такой заботе идет речь, хотя и она вовсе не исключена. В Уставе внутренней службы Вооруженных Сил СССР, в частности в ст. 132, записано: «Командир взвода обязан... заботиться о быте подчиненных и вникать в их нужды». Быт — понятие весьма емкое. А поскольку солдаты идут к командиру взвода с различными вопросами, то порой трудно отличить, к быту они относятся или нет. Раз человека что-то волнует, беспокоит, отрицательно влияет на его поведение, долг командира взвода — дать четкие ответы на неясные вопросы подчиненного. Делом, а иногда и просто словом, советом, дружеским участием помочь ему обрести душев-

ное спокойствие. И усилий, энергии на это офицеру жалеть не надо.

Хорошо знать нужды, запросы подчиненных, заботиться об их удовлетворении для командира не самоцель, а средство более успешного обучения и воспитания воинов, дальнейшего укрепления дисциплины, повышения боеготовности. Главное — не отвергать, как говорится, с порога просьбу подчиненного, хотя на первый взгляд она может показаться и малозначительной, а внимательно проанализировать, как положительное ее решение повлияет на человека, будет способствовать его росту, самоотдаче на службе.

Однажды рядовой В. Голодюк в беседе со мной высказал пожелание освежить свои знания за среднюю школу. После увольнения в запас он намеревался поступить в педагогический институт и попросил меня подобрать ему учебные пособия. Конечно, можно было бы сказать солдату, что этим ему лучше заняться после службы, а сейчас, мол, свои усилия направить на боевую и политическую подготовку. Но я знал, что Голодюк — дисциплинированный, исполнительный солдат, успевал по всем предметам на хорошо и отлично. И достал ему программу для поступления в вуз, необходимую литературу. В свободное время он работал с учебниками, и это ничуть не мешало ему: он хорошо успевал по военным дисциплинам, активнее помогал отстающим в учебе.

У меня стало правилом: в каком бы строении ни находился, когда бы ни обратился ко мне подчиненный, всегда выслушаю его внимательно, постараюсь вникнуть в существо просьбы и, не откладывая дела в долгий ящик, принять зависящие от меня меры к ее удовлетворению. И солдаты отвечают на это добросовестной службой, учебой, примерным поведением.

Но самая большая награда для меня да, вероятно, и для любого командира, это доверие солдат. Уже сам факт, что при увольнении в запас почти все мои подчиненные советуются со мной, как им строить жизнь дальше, делаются своими планами, говорит о многом. Конечно, может, и не всегда мои советы к месту и человек не обязательно будет следовать им в дальнейшем, но то, что он как бы доверяет офицеру свою судьбу, для командира это в высшей степени важно.

Лейтенант С. ШЕВЕЛА,
командир взвода.

Э то случилось много лет назад. Караул от нашего подразделения выполнял задачу по обеспечению судебного процесса над группой преступников. Все шло обычно, но часовые рядовые Петренко и Печальнов были настроены: служба обязывает. И вот когда зачитывался приговор обвиняемым, в зале все смешалось. Сообщники осужденных бросились на солдат, пытаются разоружить их и освободить преступников. Завязалась отчаянная схватка. Рядовой Турсун Рустамов смело бросился на помощь товарищам, сбил с ног двух нападающих, но был ранен выстрелом из пистолета в упор. Он продолжал борьбу до конца...

С тех пор каждый вечер на поверке звучат слова правофлангового: «Рядовой Турсун Рустамов погиб смертью храбрых на боевом посту».

Герои не умирают, давно сказано. Совсем юным был Турсун Рустамов, когда совершил свой подвиг, отдал жизнь, выполняя воинский долг так, как велит призыва. Турсун был таким же, как те, кто сегодня служит в подразделении. Он навсегда останется ровесником юности, примером для солдат, сколько бы поколений ни сменялось.

Я всегда с волнением наблюдаю, как меняются, становятся вдруг серьезней, решительней, одухотворенней лица молодых солдат, впервые узнавших о подвиге Турсуна Рустамова. Обычно это происходит здесь, в подразделении, в уюлке его памяти. Помню, как взволнованно слушали мой рассказ рядовые Салимжан Ашуров и Мирзаали Мирсагатов, с каким трепетом осматривали они личные вещи Турсуна. Верилось сразу: эти ребята будут достойны своего земляка. Так оно и случилось. Отличники боевой службы, боевой и политической подготовки, комсомольские активисты рядовые Ашуров и Мирсагатов безупречно выполняют свой воинский долг. Кстати, они, как лучшие солдаты, назначены ответственными за уголок памяти Рустамова: есть и такая традиция в роте. И переписка комсомольцев со школой имени Турсуна Рустамова в далеком от нас городе Сулюкте тоже вошла в нашу жизнь и осталась навсегда. И отдача боевого приказа на службу у памятника Турсуну Рустамову. Все это в целом возвышает солдат, придает им силы, мужество на посту. Каждый стремится исполнить свой долг перед Родиной, равняясь на героя. Потому что, пока есть наша нелегкая служба, есть нужда и в тех качествах, которые проявил на посту Рустамов: бдительность и мужество, решительность, отвага, боевое мастерство и готовность отдать жизнь за товарища.

Отслужили и ушли в запас сверстники Рустамова, новые люди приходят в роту каждый год. А честь ее, традиции хранят свято.

...Младший сержант Рамазан Ибрагимов стоял на посту у вагона. Шел обмен осужденных. Один из них неожиданно бросился под вагон, к составу, движущемуся по соседнему пути. Всего секунды были в

ТРАДИЦИИ ВОСПИТЫВАЮТ

распоряжении младшего сержанта Ибрагимова, чтобы заметить этот маневр, принять решение и сорвать преступный замысел. Готовность к подвигу срабатывает именно тогда, когда раздумывать, колебаться, искать нет времени. Ибрагимов был готов, умело и решительно пресек он побег.

...Судебный процесс шел спокойно. Но рядовой Айдархан Дюсенбеков, внимательно наблюдая за охраняемыми, заметил, что один из них пытается передать записку. Часовой тут же доложил об этом помощнику начальника караула сержанту А. Кривенко. Записка имела важные для следствия сведения, помогла суду изобличить преступников. Такие случаи в подразделении не остаются незамеченными, они входят в арсенал средств воспитания личного состава.

В каждой роте есть свои традиции, свои герои. Нам повезло: в списки нашего подразделения навеки записано имя Турсуна Рустамова. Но примеры мужества, самоотверженности есть везде. Надо только уметь видеть их, фиксировать, что ли, оставлять в истории подразделения и воспитывать на них молодых солдат. Это одно из важных условий успеха пропагандиста-воспитателя. В нашей роте не забывают добрых дел. Всякий солдат, прапорщик и офицер, кто своим трудом укрепляет славу коллектива, может быть уверен: его будут помнить, уважать. Не случайно так охотно приходят в подразделение наши ветераны. Встречи солдат, сержантов с майором Б. Баймурзаевым, капитаном В. Эмеровым, прапорщиком Г. Балагурой всегда душевны, притягательны. Эти люди хорошо знают историю части, подразделения, могут рассказать много интересного. Именно они, ветераны, постоянные участники встреч молодого пополнения, их теплое слово приветствия на митинге особенно запоминается. Торжественно проходит и вручение молодым солдатам боевого ордужия.

Но самым сильным средством воспитания любви к воинскому труду, коллективу, на мой взгляд, являются вечера чествования отличников боевой службы, боевой и политической подготовки. Их мы проводим регулярно с прибытием молодого пополнения. Выступающие, как правило, солдаты и сержанты, увольняющиеся в запас или особо отличившиеся на боевой службе, заранее готовят свои доклады. В этом им помогают секретари партийной и комсомольской организаций. Рассказы отличников

всегда интересны, они содержат практический опыт, проникнуты чувством гордости за свой коллектив, заботой о том, чтобы слава его приумножалась. Все присутствующие понимают, что выступить перед товарищами — само по себе большая честь и добиться ее непросто. В ритуале чествования у нас обычно представление отличника командиром подразделения, краткая характеристика его заслуг перед ротой, личного вклада в решение стоящих перед нами задач. И не случайно это подчеркнутое внимание к отличникам, уважение их ратного труда у них самих укрепляет желание служить еще лучше, а у молодых

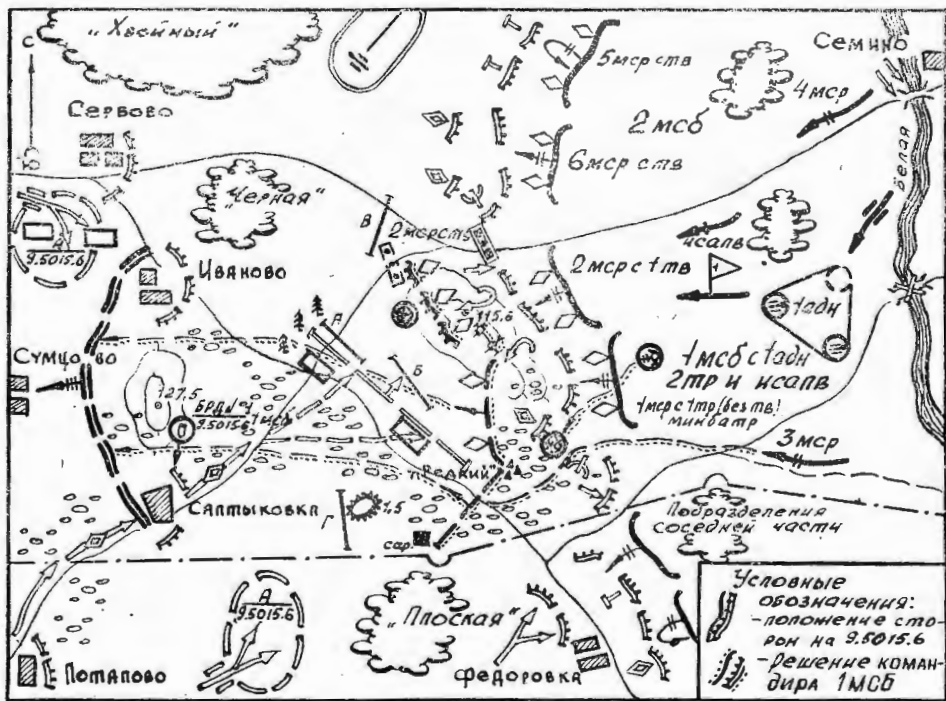
солдат — брать пример с передовиков, не ронять чести воинского коллектива.

Родная рота... Это как родной дом, куда возвращаются в мыслях, пишут письма, приезжают на побывку. Так и у нас стало: уволившись в запас солдаты и сержанты пишут письма офицерам и сослуживцам, навещают при случае. И мы стараемся, чтобы каждый такой визит был памятен как для тех, кто служит, так и для тех, кто отслужил. Потому, что это наглядный пример уважения к солдату за его труд.

Старший лейтенант П. ОШАКАЕВ.

ПРОВЕРЬТЕ СВОЕ РЕШЕНИЕ

ОТВЕТ НА ЗАДАЧУ, ОПУБЛИКОВАННУЮ В № 4



Решение командира 1 мсб.

Огнем артиллерийского дивизиона подавить батарею 203,2-мм гаубиц и нанести огневое поражение выдвигающемуся противнику при развертывании его для контратаки на рубеже отдельные деревья, камни.

Подразделениями первого эшелона завершить уничтожение живой силы и огневых средств противника на высоте 115.6 и выйти на ее западные скаты. После чего одной мср с противотанковым взводом мсб с северо-западных скатов выс. 115.6 огнем с места нанести поражение контратакующему противнику с фронта. Основными силами батальона, используя результаты огня артиллерии, и вводом в бой

3 мср атаковать противника во фланг и тыл, разгромить его и овладеть рубежом Иваново, Салтыковка, в дальнейшем продолжать наступление в указанном направлении. После отражения контратаки и уничтожения противника 2 мср вывести в резерв.

Сообщить соседу слева о развертывании дивизиона 155-мм гаубиц и о принятом решении.

Задачи подразделениям.

1 адн сосредоточенным огнем подавить батарею 203,2-мм гаубиц юго-западнее Сербово; воспретить организованное развертывание противника для контратаки с направления Салтыковка, выс. 115.6; под-

держат ввод в бой резерва и атаку батальона с рубежа отдельный куст, сарай;

3 мср с минбатр выйти на рубеж (иск) камни, сарай, атакой в направлении кустарник «Редкий», южные скаты выс. 127.5 во взаимодействии с 1 мср и тр уничтожить противника в районе (иск) перекресток дорог, курган 1,5, Салтыковка и овладеть рубежом западные скаты выс. 127.5, Салтыковка; в дальнейшем наступать в направлении южные скаты выс. 127.5, южная окраина Сумцово;

2 мср с 1 тв, противотанковым взводом мсб уничтожить противника на выс. 115.6 и закрепиться на ее северо-западных скатах; огнем с места не допустить прорыва противника в направлении выс. 115.6, Семино. После отражения контратаки — резерв батальона;

1 мср с тр (без тв), продолжая наступление, уничтожить противостоящего противника и выйти на южные скаты выс. 115.6. Огнем всех средств обеспечить развертывание 3 мср. Атакой в направлении южные скаты выс. 115.6, три отдельных дерева, Иваново во взаимодействии с 2 и 3 мср уничтожить контратакующего противника в районе западные скаты выс. 115.6, перекресток дорог, Иваново и овладеть рубежом Иваново, северо-западные скаты выс. 127.5; в дальнейшем наступать в направлении северная окраина Сумцово;

БРД батальона продолжать наблюдение за выдвижением колонн противника. В дальнейшем вести разведку в направлении выс. 127.5, Сумцово;

Минбатр подавить пулемет на восточной опушке кустарника «Редкий», прикрыть дымами ввод в бой 3 мср;

Исапв установить минное поле внаброс, перекрыв им дорогу Салтыковка, Семино.

Обоснование решения.

Противник, ведя сдерживающие действия на выгодных рубежах, ударами авиации и контратакой выдвигаемых резервов стремится задержать наступление 1 мотострелкового батальона и восстановить положение по западному берегу р. Белая.

Развертывание батареи 203,2-мм гаубиц создаст угрозу применения противником ядерного оружия, поэтому немедленное ее подавление является главной задачей артиллерийского дивизиона.

Соотношение сил примерно равно, а если учесть, что противнику придется развертываться под огнем артиллерии, то 1 мотострелковый батальон находится в более выгодном положении. По условиям местности наиболее удобным рубежом для развертывания выдвигающихся резервов следует считать дорогу из Иваново в Федоровку, куда они могут выйти через 15—20 минут. Примерно столько же времени потребует подразделения первого эшелона 1 мотострелкового батальона, чтобы достичь рубежа западные скаты высоты 115.6, камни.

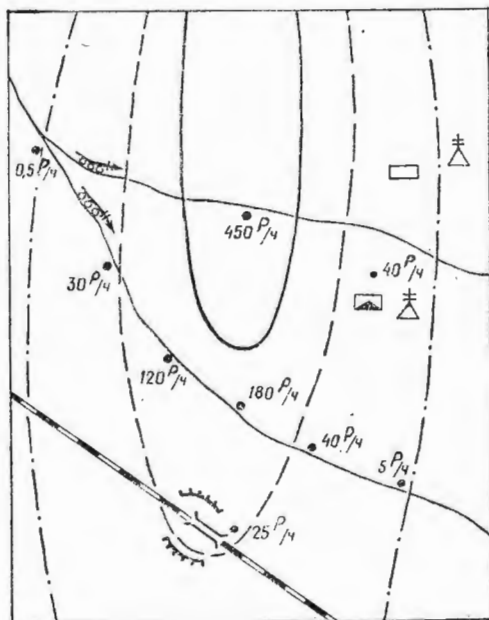
Такое решение является наиболее целесообразным, т. к. дает возможность частью сил сковать противника с фронта, а основными, нанося удар во фланг и тыл, завершить его уничтожение.

Можно закрепиться на выс. 115.6 и отразить контратаку двумя ротами. Но это менее целесообразно, так как уйдет больше времени, что задержит наступление мотострелкового батальона и не обеспечит выполнение поставленной задачи к установленному сроку.

ЗАДАЧА ПО ЗОМП

Взвод, действуя в головной походной заставе, по снежному покрову преодолевает на автомобилях зону радиоактивного заражения через час после ядерного взрыва. Определить ожидаемую дозу облучения личного состава, если протяженность маршрута движения по зараженной местности составляет 40 км, скорость движения 25 км/ч, а максимальный уровень радиации на маршруте к этому времени составляет 450 Р/ч.

Определить необходимость проведения специальной обработки. Сделать выводы.



ИЗУЧЕНИЕ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ОСОБЕННОСТЕЙ ВОИНОВ

Сержант — начальник своих подчиненных. Он обязан изучать каждого из них, чтобы правильно определить свои воспитательные задачи, более точно учитывать возможности каждого солдата и правильно стимулировать его служебную активность. Наконец, глубокое изучение людей — важная предпосылка обоснованного политического и делового доверия к ним, правильного использования по службе.

Изучать подчиненного сержанту, как показывает передовой опыт, целесообразно по следующей схеме: 1. Определить степень развития общих черт, присущих нашим военнослужащим как членам социалистического общества. 2. Выявить его особенности, обусловленные возрастом. 3. Определить особенности, связанные с периодом службы. 4. Оценить индивидуально-психологические качества.

Общие черты. У каждого солдата развиты общие черты, свойственные всем советским людям. Они формируются всей нашей социалистической действительностью, идеологической работой партии, общественно полезным трудом, советским образом жизни.

Советского воина отличает идейная убежденность, политическая сознательность, глубокая преданность идеалам коммунизма. Эти черты проявляются в дисциплинированном поведении, высоких показателях боевой и политической подготовки, в отличном несении боевой службы, готовности успешно выполнять поставленные задачи, активности в общественной работе. Воспитанные в духе классовой общности, социального равенства, советские молодые люди, призванные на военную службу, легко усваивают принципы военного строительства: единоначалия, сознательной дисциплины.

Нашему воину свойственно коммуни-

стическое отношение к труду, к выполнению своих обязанностей. Многие из призванных на военную службу имеют опыт общественной работы, приобретенный в школе, на производстве, в комсомольской, профсоюзной и других формах массовых организаций трудящихся. Во время срочной службы сфера общественной активности солдат, сержантов расширяется. Показателем может служить то, как солдаты участвуют в делах партийной и комсомольской организаций, культурно-массовой работе, военно-патриотическом воспитании трудящихся, в деятельности местных Советов народных депутатов.

Патриотизм, любовь к социалистической Родине — важнейшая черта личности советского человека и воина. Это свое чувство он связывает с конкретными делами по укреплению экономической и оборонной мощи страны. О развитости его сержант судит по отношению солдата к службе, учебе, требованиям воинской дисциплины, по самоотверженности в выполнении воинского долга.

Советский патриотизм неотделим от социалистического интернационализма — готовности советских воинов встать на защиту завоеваний социализма. Основу интернациональной солидарности составляет понимание нашими людьми классовой, идеологической общности с народами братских стран, закономерностей общественного развития, неизбежности торжества социализма, прогрессивной исторической роли рабочего класса.

Советские воины — убежденные противники всякой эксплуатации и социальной несправедливости. Они исполнены чувства непримиримой классовой ненависти к империализму, национализму, шовинизму во всех их формах и проявлениях. Сержанту следует активно развивать эти качества у подчиненных, воспитывать у них высокую политическую бдительность.

Наряду с общими для советских людей чертами каждому воину присущи и некоторые особенные свойства, **связанные с его возрастом.** В годы действительной срочной военной службы молодой человек переходит от юности к зрелости. Этому возрасту свойствен повышенный интерес

Статью рекомендуется использовать при проведении политических занятий с курсантами учебных подразделений, готовящих командиров отделений (расчетов), по теме «Методика изучения морально-боевых качеств воина, индивидуальной работы с солдатами».

к мировоззренческим и нравственным вопросам, что связано с активным процессом выработки жизненной позиции, миропонимания. Сержант не может оставить без внимания этот процесс. Его задача — помочь солдатам прочно усвоить верные взгляды на классовое содержание общественной жизни, вооружить их правильной ориентацией в политической обстановке, оградить от сомнений, скептицизма, негативизма.

Молодым людям свойственно стремление следовать лучшим образцам самоотверженной, общественно значимой деятельности. В сердце каждого из них есть место для высоких идеалов. И тут важно указать образец, достойный подражания. Тогда идеал станет и целью, и побудителем, и мерилom самооценки совершаемых поступков.

В этом возрасте развита любознательность. Она выражается в стремлении разобратся как в сложных идеологических вопросах, политических явлениях, так и в новинках науки, техники. Сержант должен замечать эти интересы солдат и, насколько это возможно, удовлетворять их.

У молодых людей наблюдается предпочтение к практической деятельности, областям, где имеется предметный результат, измеряемый большими нагрузками, преодоленными трудностями, где осязаема значимость выполняемого дела. Солдат хотел бы сразу, начиная службу, участвовать в решении ответственных задач, совершать героические поступки, одолевая врага в боевом единоробстве, предотвращая опасность, выручать товарищей из беды. Организуя деятельность подчиненных, сержанту надо разъяснять значимость службы, не допускать упрощенчества и послабления в требованиях, объективно оценивать достигнутое.

Юношей волнуют и личные проблемы. В 18—20 лет человек стремится понять себя, критически оценить прожитое, определить свою роль и место, перспективы в жизни, выявить недостатки, преодолеть их, развить черты, представляющиеся значимыми для себя, для общества. Этот процесс самопознания и самовоспитания необходимо верно направить, чтобы он служил самоутверждению личности, не уводил ее от реальной жизни, от коллектива.

В работе с молодежью следует учитывать и такую особенность возраста, как острую восприимчивость, впечатлительность, наблюдательность. Сержант должен выступать в роли наставника молодых воинов, помогать им сосредоточиться на положительном, достойном подражании, нацеливать на лучшие образцы службы.

Молодым людям свойственно романтическое отношение к действительности. Это мощный нравственный заряд для службы с воодушевлением, для добрых дел и поступков, подвигов. Опытный командир умело использует это состояние в интересах службы, ценит энтузиазм и всемерно поддерживает его, подчеркивая всякий раз

значимость службы, которую несут солдаты.

Стремление к общению, дружбе, коллективной поддержке товарищей должно быть направлено на сплочение коллектива отделения, экипажа, укрепление войскового товарищества и дружбы. Важно придать этому процессу направление, соответствующее требованиям уставов. В противном случае могут стихийно складываться группы на основе ложного понимания войскового товарищества.

Восемнадцати-девятнадцатилетние юноши начинают серьезно задумываться и над вопросами любви, брака, семьи. Правильная ориентация в этих вопросах позволяет существенно влиять на поведение подчиненных, исключать ошибочные поступки.

Надо учитывать и то, что некоторые молодые солдаты росли без родителей. Это не могло не сказаться на их характерах. В работе с такими воинами сержанты должны быть чуткими, внимательными, тактичными.

У некоторых молодых людей в силу неблагоприятных впечатлений в раннем периоде жизни, неудач в начале трудового пути, семейно-бытовых трудностей обнаруживается неустойчивость и противоречивость в отношениях, суждениях, поведении. Сержанту приходится встречаться со случаями упрямства. Бывает, что юноша в одних условиях проявляет выдержку и такт взрослого человека, а через короткое время он же и в менее ответственной обстановке — заносчивость и грубость мальчишки. Важно своевременно оценить черты зрелости подчиненного, опираться на них, развивать и поощрять их. Следует иметь в виду, что срывы в поведении часто бывают следствием еще сохраняющихся юношеских черт, а зрелые поступки — это перспектива, то, что рано или поздно станет доминирующим в облике воина.

Особенности, обусловленные периодом службы. В начальный период службы (первые полгода) происходит адаптация, т. е. привыкание человека к службе. Это значит, что ранее сложившиеся привычки затухают и формируются новые, соответствующие условиям воинской жизни. Процесс этот сказывается и на настроениях военнослужащих. Такт и внимательность сержанта помогают молодому воину быстро и без особых издержек привыкнуть к требованиям службы, обрести уверенность.

Основной период службы (от 6-го до 20-го месяца) характеризуется тем, что солдат, освоившись с ее требованиями, закаляется морально и физически, совершенствует свое мастерство. Укрепляется его жизненная позиция, растут авторитет, уверенность в себе и своих возможностях. В воспитательных целях сержанту очень важно указать ему как на перспективы, так и на недоработки, помочь отчетливо представить цели и пути их достижения.

Заключительный период (от 20-го до 24-го месяца) своеобразно отражается на психологии солдата. Он уже, что называ-

ется, бывалый воин, на основе своего опыта может переоценивать свои возможности и, ожидая предстоящего увольнения в запас, снизить усердие к службе. Здесь важно найти пути мобилизации чувства ответственности, стимуляции интереса, служебной активности у воинов второго года службы, чтобы обеспечить здоровую нравственную атмосферу в воинском коллективе.

Оценка индивидуально-психологических качеств подчиненного. Каждый воин — личность. Личность — это конкретный человек, член нашего общества, который занимается конкретным видом деятельности, осознает свое отношение к окружающему и имеет свой жизненный путь и свои индивидуально-психологические особенности. В таком понимании личности заложены практические указания младшему командиру о путях подхода к солдату. Увидеть в подчиненном личность — значит оценить его как члена общества, индивидуальные, физические и психологические особенности, установить его социальные связи с другими людьми.

Каждый военнослужащий включен в широкую систему связей с другими людьми, окружающими обстоятельствами, предметами. А наше общество едино по своей классовой структуре, у нас нет антагонистических классов или групп. На этой основе сложилось прочное морально-политическое единство советских людей, независимо от их классовой и национальной принадлежности.

Для правильного понимания формирующих влияний, испытываемых каждым военнослужащим, следует разбираться и в тех людях, с которыми он находится в непосредственном контакте. Широкие социальные связи влияют на воина через среду непосредственного окружения, которое не только может быть проводником благотворного влияния общества, но в отдельных случаях может и исказить это влияние.

Поэтому, изучая подчиненного, командир обязан учитывать его социальное положение, профессию членов семьи, преобладающие в семье запросы и нужды, круг друзей по работе и месту жительства, их интересы, характер переписки с товарищами, моральный облик друзей в подразделении, симпатии и антипатии изучаемого.

Облик личности несет отпечаток жизненного пути. В известной степени он отражен в биографии. Изучая подчиненного, важно выяснить наиболее значимые события в его жизни, оказавшие влияние на его миропонимание, моральные критерии, черты характера. В жизни каждого молодого человека есть несколько общих вех: детский сад, школа, пионерская организация, комсомол, трудовая деятельность, призыв на службу. Разумеется, у каждого они своеобразны по содержанию. Нельзя забывать, что у части военнослужащих случались жизненные трудности, связанные, например, со смертью ро-

дителей или распадом семьи, отдельные молодые люди совершали дурные поступки. Все это может стать причиной неуверенности в себе, обращенности в свои личные проблемы и переживания. И тогда сержанту предстоит тонкая и длительная работа с подчиненным по укреплению его духовных сил, повышению социальной активности.

Младшему командиру необходимо знать физические возможности подчиненного, его здоровье. Они влияют на работоспособность, настроение, от них в известной степени зависит успех в учебе, службе, а также взаимоотношения с сослуживцами.

Известно, что личность характеризуется тем, что и как делает. Действия, поступки человека не беспричинны. Они обусловлены особенностями его психики, его мыслями, побуждениями, чувствами. От этих особенностей зависит индивидуальность человека, неповторимость его духовного облика.

Правильная оценка индивидуальных особенностей подчиненного предполагает детальное выявление качеств его психических процессов, свойств, состояний.

К психическим процессам относятся такие познавательные процессы, как ощущение, восприятие, представление, воображение, мышление, память, внимание, речь. Благодаря им человек отражает окружающее, ориентируется в обстановке, принимает решения, действует. Нормально функционирующие познавательные процессы — важная предпосылка успешных действий воина.

К психическим процессам относят и волю, которая у каждого человека характеризуется направленностью, силой. Сильная, целеустремленная воля — предпосылка успешной службы, дисциплинированного поведения, самоотверженных действий. В то же время слабость воли или ее отрицательная направленность у отдельных военнослужащих порождает всякого рода оплошности, небрежности, злостные и преднамеренные проступки и нарушения и соучастие в них.

В структуру психологической стороны личности входят и психические состояния. Под ними понимается функциональный настрой психики человека, который предопределяет ее работоспособность, готовность к преодолению рабочих нагрузок, возможность быстро и точно реагировать, максимально мобилизовываться в нужный момент.

Свойствами личности воина являются ее направленность, характер, темперамент и способности.

Направленность личности — это то, к чему человек стремится в своей жизни, в деятельности. Чтобы понять направленность подчиненного, надо разобраться в системе целей, которые он перед собой ставит.

К постановке целей человек побуждается определенными внутренними силами — мотивами. В свою очередь мотивы возникают на основе потребностей и в

соответствии с теми условиями, в которых он живет и действует. Через потребности и мотивы и раскрывается система личных целей. Зная направленность подчиненного, сержант сможет предвидеть его поступки и поведение в различных ситуациях, а значит, правильно руководить им и воспитывать его.

Темперамент — свойство личности, которое характеризует конкретного человека динамикой его психических процессов. Он проявляется в силе, скорости, ритме и темпе движений, в речи, походке, мимике, манерах и т. д. Основные виды темперамента характеризуются следующими признаками.

Сангвиник — подвижный, впечатлительный, быстро реагирующий на внешние раздражители человек, мало склонный к самоуглублению, обладающий выраженной мимикой и пантомимикой. Легко справляется с задачами, предпочитает подвижную работу, тяготеет к разнообразию, общителен, бодр.

Холерик отличается большой интенсивностью основных нервных процессов, которые могут резко сменять друг друга. Он неуравновешен, т. к. у него преобладает процесс возбуждения, ему бывает трудно сдерживать себя. Поэтому в действиях, поступках холерик бывает резок. Решителен, быстро схватывает обстановку и решает задачу. Не склонен к колебаниям. Инициативен, общителен.

Флегматику свойственна медлительность. Обычно уравновешен и редко выходит из этого состояния. Решая задачу, долго ее обдумывает, но, приняв решение, выполняет его спокойно и неотступно, работоспособен.

Меланхолик обычно углублен в себя, замкнут, малообщителен. Легко уязвим, часто мнителен. Малоподвижен, жесты и движения неуверенны. В чистом виде такой темперамент почти не встречается.

В работе с людьми недопустимо предвзятое отношение к ним по темпераменту. У человека любого темперамента могут быть развиты все общественно значимые свойства личности. Учет темперамента важен постольку, поскольку он позволяет правильно подобрать методы и пути развития лучших свойств у конкретного военнослужащего.

Характер — это стержневое свойство личности, накладывающее отпечаток на все действия и поступки человека и выражающее специфическое для него отношение к окружающему миру, выполняемой деятельности, другим людям, к себе.

Знать характер подчиненного — значит знать о нем самое существенное, что определяет его действия, поступки, сообразность с другими людьми в коллективе, поведение, как говорят, жизненный почерк личности.

Оценка характера дается и по свойственным ему чертам: волевым (настойчивость, решительность и др.), эмоциональным (самообладание, страстность и др.), интеллектуальным (находчивость, сообразительность и др.).

Способности — это личные возможности воина, позволяющие достичь высоких результатов в учебе, службе. Способность следует понимать как возможность быстрого развития того или иного психического качества или системы качеств, обуславливающих возможность высокопродуктивного выполнения конкретной деятельности. Психические свойства и другие рассмотренные выше компоненты в своем единстве составляют структуру личности.

Психологическая структура личности — это как бы схема, программа, по которой следует изучать подчиненных.

Суммарно эта программа может быть представлена так:

во-первых, оценка степени развития общих черт личности советского человека у изучаемого воина, его возрастных особенностей, особенностей, обусловленных периодом службы. Все это помогает оценить уровень зрелости изучаемого военнослужащего;

во-вторых, оценка социальных связей, связей с другими людьми по их содержанию, влиянию на личность позволяет выяснить позиции, роль в коллективе, привязания, возможности, ожидания, проявляемые другими по отношению к изучаемому лицу. Все это в совокупности выражает социальный статус, значимость личности;

в-третьих, установление особенностей жизненного пути, его наиболее значимые этапы и события. Все это позволяет представить линию развития личности, ее биографический базис;

в-четвертых, описание знаний, умений, навыков, привычек по содержанию, степени развития, а также жизненного, трудового и служебного опыта. Это дает возможность оценить деловые качества воина;

в-пятых, характеристика силы, ловкости выносливости и других антропометрических показателей и состояния здоровья. Они помогают правильно понимать некоторые особенности психологических состояний, реакций воина и его рабочие возможности;

в-шестых, качественная характеристика всех компонентов психического мира личности.

Характеризуя подчиненного, следует помнить, что все его индивидуальные особенности проявляются в служебной деятельности, в общении с сослуживцами.

Существуют различные приемы и способы изучения и оценки индивидуальных особенностей воинов.

Наблюдение — это систематическое, целеустремленное накопление сведений о поступках, поведении воина, позволяющих сделать выводы об индивидуальных особенностях и особенностях его психики.

Экспериментальный метод. Цель эксперимента заключается в том, чтобы сделать доступными для наблюдения те индивидуальные особенности подчиненного, которые сами по себе не проявляются. Это достигается созданием определенных условий или таким воздействием на вои-

248

на, при котором с неизбежностью обнаруживаются его особенности.

Раскрыть внутренний мир военнослужащего, его помыслы и побуждения помогает и такой метод, как **беседа**. В откровенном разговоре устанавливается непосредственный контакт с воином, ему могут быть поставлены все интересующие ведущего беседу вопросы. Ответы можно тут же уточнить, сопоставить. Конечно, каждый сержант должен уметь вести беседу, которая служит не только методом изучения людей, но и средством воздействия на них, средством воспитания, побуждения.

Изучая особенности воина, его состояния и реакции в различных условиях, лучше опираться не на один какой-либо метод, а использовать их комплексно.

Итак, в соответствии с требованиями уставов и в интересах боевой службы, учебы и воспитания командир изучает своих подчиненных постоянно и повсеместно. Использование психологических методов дает возможность организовать это изучение и сделать его более тщательным и результативным. Названные методы не требуют особых условий и могут применяться в процессе повседневных взаимоотношений с людьми. В совокупности они составляют методику работы по изучению подчиненных. Собираемая по программе, с использованием перечисленных методов информация об изучаемом лице может накапливаться в педагогическом дневнике сержанта.

**Полковник Н. ФЕДЕНКО,
доктор психологических наук.**

В ПОМОЩЬ КОМАНДИРУ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ

СЛУЖБА КОНТРОЛЕРОВ В КОМНАТЕ СВИДАНИЙ

Занятие по изучению особенностей боевой службы контролеров по проведению свиданий осужденных с родственниками, приему и выдаче посылок (передач) — третье по теме «Служба войскового наряда контролеров в жилой зоне и на производственном объекте ИТК». На него отводится два часа.

Учебные цели занятия — совершенствовать знания и практику контролеров по организации и проведению свиданий осужденных с родственниками и иными лицами, тренировать личный состав в распознавании ухищрений, применяемых нарушителями для скрытой доставки, проноса и передачи запрещенных к хранению осужденными предметов.

Место занятия — помещение для проведения краткосрочных и длительных свиданий.

Учебные вопросы:

1. Свидания осужденных с родственниками и иными лицами. Основания и порядок предоставления свиданий, выдачи разрешений на получение передач и посылок (30 мин);

2. Порядок проведения свиданий, надзор за лицами, находящимися на свидании (30 мин);

3. Учет свиданий, выдач посылок и передач (30 мин).

Руководства и пособия: Устав внутренних войск, положения из Основ ис-

правительно-трудового законодательства, исправительно-трудового кодекса союзной республики; правила внутреннего распорядка ИТУ; инструкция о надзоре за осужденными, содержащимися в ИТК.

Материальное обеспечение: карточки учета свиданий, выдачи передач, посылок и бандеролей; бланки заявлений родственников осужденных на предоставление свиданий и прием передач; книги учета посылок, бандеролей, поступивших в адрес осужденных, и учета передач, выданных осужденным; планшеты с перечнями предметов, изделий и вещей, запрещенных (разрешенных) к хранению, а также продуктов питания, разрешенных к поступлению осужденным в посылках (передачах); инструменты и инвентарь для досмотра посылок, передач; весы; приборы для прослушивания и документирования разговора во время свиданий, образцы документов, удостоверяющих личность и родственные отношения лиц, прибывших на свидание, указки.

Занятие следует проводить в дни, когда краткосрочные свидания осужденным не предоставляются. Накануне контролерам демонстрируется учебный диафильм «Организация и порядок проведения свиданий в ИТУ».

Руководитель (как правило, заместитель командира подразделения по службе контролеров) подбирает и инструктирует показчиков — наиболее опытных военнослужа-

249

жащих. Учебные места он определяет и согласует с командиром подразделения и заместителем начальника ИТК. Они могут быть в комнате ожидания, специально оборудованной для лиц, прибывших на свидание, в помещении для проведения краткосрочных свиданий и в комнате выдачи посылок и передач. Взвод (учебная группа) разбивается на соответствующие учебным местам подгруппы, на каждую назначается помощник руководителя из числа наиболее подготовленных военнослужащих.

Контрольные вопросы и вводные по теме готовятся руководителем заблаговременно.

Занятие обычно начинается докладом заместителя командира взвода о готовности личного состава. Офicer проверяет внешний вид обучаемых, объявляет тему, цели и учебные вопросы, напоминает важность их изучения для служебной практики, дает контрольные вопросы для повторения: права осужденных на свидания с родственниками, нормы (количество) длительных и краткосрочных свиданий, установленных исправительно-трудовым законодательством в зависимости от режима ИТК, порядок получения осужденными посылок и передач и др.

Приступая к первому учебному вопросу, руководитель объясняет обучаемым, что дежурные контролеры по своему правовому положению являются для лиц, прибывших на свидание, представителями администрации. Они обязаны не только хорошо знать и соблюдать установленный порядок и условия проведения свиданий, приема и выдачи передач, посылок, но и быть опрятно, по форме одетыми, вежливо и корректно вести себя с посетителями, сохраняя при этом необходимую требовательность. Он знакомит обучаемых с оборудованием комнат краткосрочных и длительных свиданий, напоминая соответствующие требования инструкции и правил внутреннего распорядка ИТУ. Затем по его команде подгруппы во главе с помощниками руководителя направляются к учебным местам.

На первом — в комнате ожидания — обучаемые знакомятся с ее оборудованием. Здесь должны быть установлены столы с письменными принадлежностями, контрольные весы, ящик для бланков заявлений, подготовлены выписки из правил о порядке предоставления свиданий и приема передач, из указов об ответственности за незаконную передачу осужденным запрещенных предметов; перечни предметов, вещей, продуктов, которые разрешается (запрещается) иметь (передавать) осужденным; распорядок работ по предоставлению свиданий и приему передач. После ознакомления с комнатой ожидания помощник руководителя предлагает двум контролерам заполнить заявления от имени родственников осужденных на предоставление краткосрочного свидания и на прием передачи. С помощью заранее проинструктированных показчиков он демонстрирует и поясняет дей-

ствия дежурного контролера: как принимать заявления, проверять документы, удостоверяющие личность и родственные отношения с осужденным прибывших на свидание лиц и доставивших передачу, как вынимать из картотеки учетную карточку и проверять положенности свидания или передачи, как при наличии права осужденного на получение свидания или передачи объявлять об этом родственникам. Лицу, прибывшему на свидание, контролер объясняет, что его заявление вместе с документами он передает руководству ИТК для получения разрешения на свидание. У лица, доставившего передачу, принимает ее, проверяет содержимое по ассортименту и весу, досматривает на предмет возможного сокрытия запрещенных предметов (денег, спиртных напитков и др.), возвращает расписку в приеме передачи, а содержимое вместе с заявлением складывает в специальную корзину для последующего вручения осужденному.

Аналогична последовательность действий помощника руководителя и показчиков и на втором учебном месте — в помещении для проведения краткосрочных свиданий.

После показа обучаемые под руководством помощников попеременно действуют в роли дежурных контролеров и других лиц, отрабатывая учебный вопрос. Руководитель занятия (его помощники) внимательно следит за выполнением каждого элемента, при необходимости делает замечания, предлагает повторить прием, добиваясь точного соответствия действий обучаемых требованиям инструкции по надзору, уставу и правилам внутреннего распорядка. Путем постановки вопросов или вводными усложняет обстановку. Например, вводными могут быть: действия контролера при обнаружении в передаче предметов, веществ и изделий, хранение которых осужденным запрещено; при обнаружении неточностей, подчисток, исправлений в документах, удостоверяющих личность прибывшего на свидание; при отсутствии решения начальника ИТК или его заместителей о продолжительности краткосрочного или длительного свидания или отметки в учетной карточке о том, что осужденный в период положенности свидания или передачи находился в штрафном изоляторе или помещении камерного типа и другие.

На третьем учебном месте контролеры изучают порядок приема и выдачи посылок. Здесь целесообразно тренировать личный состав с помощью вводных. Например: к дежурному контролеру поступили почтовые извещения на посылки в адрес осужденных, его решение; действия контролера при обнаружении на извещении веса посылки более 5 кг, при обнаружении в посылке денег, спиртных напитков, предметов одежды гражданского образца и т. п. Руководитель следит, чтобы в роли дежурного контролера побывали все обучаемые. В решении вводных также принимают участие все военнослужащие — по команде руководителя.

После отработки первого учебного вопроса он строит взвод (группу) и проводит краткий частный разбор.

Приступая к отработке второго учебного вопроса, офицер объясняет обучаемым требования устава и инструкции о надзоре об обязанностях контролеров при несении службы по обеспечению установленного порядка при проведении свиданий, воспрепятствованию проникновению к осужденным запрещенных предметов, постоянному контролю за соблюдением правил поведения лицами, находящимися на свиданиях (и длительных, и краткосрочных). По команде руководителя пронструированные накануне опытные контролеры, используя указки, показывают порядок ввода осужденных и родственников на длительные и краткосрочные свидания. Обучаемые наблюдают, как до начала свидания дежурный контролер проверяет исправность оборудования помещений, а затем разъясняет родственникам и осужденным правила их поведения во время свидания. Поскольку до и после свидания осужденные подвергаются обыску, а на период длительного свидания передеваются в белье, одежду и обувь из обменного фонда, целесообразно отработать с контролерами норматив № 6 по тактико-специальной подготовке.

Помощники руководителя, проверив знания обучаемыми требований устава и инструкции об очередности ввода (вывода) на свидания (со свиданий) осужденных и их родственников, по вводным отработывают действия контролеров при нарушении лицами, находящимися на свидании, правил поведения (необходимость вывода лиц, находящихся на длительном свидании, за пределы ИТК, просмотр отдельных лиц, прибывших на свидания, и т. д.).

Отработка этого вопроса возможна на трех учебных местах. На первом (его указывает руководитель) выполняется норматив № 6 по ТСП; на втором (также по указанию офицера) решаются вводные; на третьем в комнатах краткосрочных свиданий, оборудованных кабинами, обучаемым демонстрируется порядок включения и работы переговорных устройств, пульта управления ими на столе у контролера, а также приборов документирования содержания разговора лиц, находящихся на свидании.

Смена учебных мест — по команде руководителя. Во время отработки учебного вопроса он может находиться на любом учебном месте, если надо, брать руководство обучаемыми на себя, усложнять учебную обстановку вводными и т. д. На частном разборе офицер напоминает подчиненным требование устава о том, что во время краткосрочного свидания дежурный контролер обязан постоянно находиться в комнате и быть предельно бдительным. Особенно это должно строго соблюдаться в помещении для краткосрочных свиданий, не оборудованном кабинами. Обязательно при-

водятся примеры умелых действий контролеров на службе.

Для отработки третьего учебного вопроса обучаемым выдаются заранее изготовленные образцы бланков карточек учета свиданий, выдачи передач, посылок и бандеролей; формализованные листы из книги учета посылок, бандеролей, поступивших в адрес осужденных, а также из книги учета передач, выданных осужденным. Вопрос можно отработать как в составе взвода (группы), так и на учебных местах. При этом руководитель (его помощник) показывает подчиненным порядок заполнения документов, затем обучаемые по учебной задаче заполняют выданные им бланки. Руководитель занятия (помощники) проверяет правильность их заполнения, делает разбор ошибок, напоминает обучаемым, что только качественный учет обеспечивает точное выполнение исправительно-трудового законодательства, исключает нарушение законности. Особое внимание обращается на порядок ведения карточек учета свиданий, выдачи передач, посылок и бандеролей, поскольку бланки их относятся к документам строгой отчетности. Первый раздел такой карточки заполняется и подписывается соответствующими работниками исправительно-трудового учреждения и заверяется печатью. За правильность записей во втором и третьем разделах отвечает дежурный контролер. Записи в четвертом разделе производят начальники отрядов или дежурный контролер на основании выписок из приказов или постановлений начальника колонии о применении мер поощрения или взыскания.

Руководитель напоминает обучаемым требования устава и правил внутреннего распорядка о том, что в конце дня дежурный контролер докладывает рапортом ДПНК о выданных передачах осужденным.

По окончании тренировки в заполнении служебных документов руководитель строит взвод (группу) и подводит итоги занятия. Отдельным контролерам, которые, на его взгляд, еще недостаточно твердо усвоили учебные вопросы, он указывает задание для самостоятельной работы по теме. Подчеркивает, что проведение свиданий, прием и выдачу передач военнослужащие выполняют под руководством ДПНК (в ходе занятия его обозначает по указанию руководителя один из пронструированных военнослужащих) и начальника войскового наряда, а лица, прибывающие на свидание, принимаются либо начальником ИТК (его заместителями), либо начальником отряда или дежурным помощником начальника учреждения.

При подготовке и проведении занятия по этой теме с военнослужащими, осуществляющими надзор в лечебно-трудовых профилакториях, учитываются особенности правового положения лиц, содержащихся в них, и правил внутреннего распорядка в ЛТП.

Подполковник Ф. МАЛЫШКИН.

УМЕЙ ОРИЕНТИРОВАТЬСЯ НА МЕСТНОСТИ

Ориентироваться на местности — это значит определять стороны горизонта и свое местоположение относительно местных предметов, своих войск и войск противника, выбирать, если необходимо, нужное направление движения и выдерживать его в пути.

Наиболее удобно ориентироваться на местности с помощью топографической карты. Однако не всегда она может быть под рукой. Поэтому каждый военнослужащий должен уметь ориентироваться с помощью компаса, по небесным светилам и естественным приметам.

Для ориентирования по компасу надо отпустить тормоз стрелки и установить компас горизонтально. Затем повернуть его так, чтобы северный конец магнитной стрелки совпал с нулевым делением шкалы. При таком положении подписи на шкале С, Ю, В, З будут соответственно обращены на север, юг, восток и запад. При этом, если вы стоите лицом к северу, то сзади будет юг, справа — восток, слева — запад.

В тех случаях, когда нужно определить азимут (угол между направлением на север и направлением на какой-то предмет), не нарушая ориентировки компаса, поднимают его на уровень глаз и вращением крышки совмещают визирную линию с направлением на ориентир. Затем опускают и по индексу у мушки читают на лимбе величину магнитного азимута. С помощью компаса можно определить не только магнитные азимуты, но и горизонтальные углы как разность азимутов двух направлений (рис. 1).

При работе с компасом следует иметь в виду, что значительные ферромагнитные массы или сильное магнитное поле могут

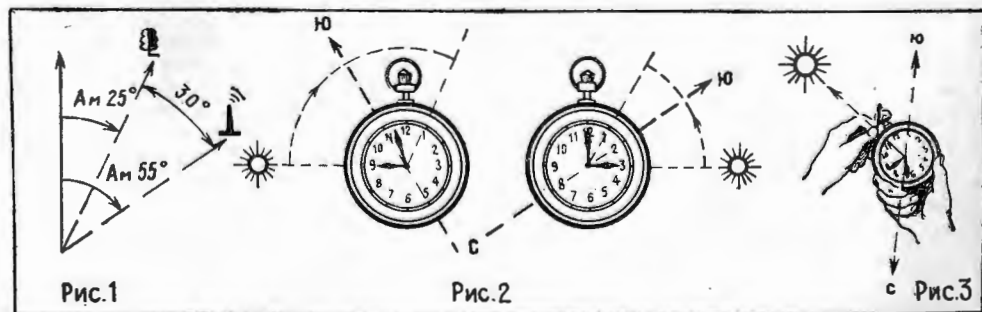
заметно отклонять стрелку от правильного положения. Поэтому не рекомендуется пользоваться компасом на полотне железной дороги, вблизи линий электропередачи, при следовании в автомобиле и т. д.

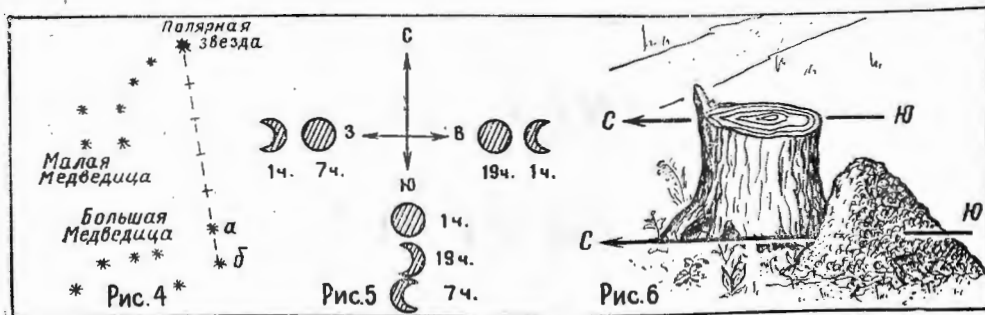
Ориентироваться на местности, определять направления меридиана можно по часам и небесным светилам: Солнцу, Луне, звездам.

В средних и северных широтах в 7 часов Солнце находится на востоке, в 13 — на юге (пересекает меридиан), а в 19 — на западе. Его видимый путь по горизонту за час составляет дугу в 15° ($360 : 24$). Поэтому, зная время дня, можно определить величину дуги, которую Солнце должно пройти до 13 часов или уже прошло после 13 часов. Например, с 8 до 13 часов (за 5 часов) Солнце пройдет путь в $15^\circ \times 5 = 75^\circ$. Следовательно, южное направление меридиана в 8 часов утра будет на 75° восточнее (правее) Солнца.

Эту задачу можно решить и с помощью часов. Часовая стрелка за 1 час проходит дугу, равную 30° , т. е. в 2 раза больше, чем Солнце. Поэтому, чтобы найти южное направление меридиана, нужно положить часы горизонтально, направить часовую стрелку на Солнце. Биссектриса угла между часовой стрелкой и направлением на меридиан (рис. 2). Надо иметь в виду, что при этом возможна ошибка. Величина ее зависит прежде всего от высоты светила над горизонтом. Чем выше Солнце, тем больше ошибка. Летом в умеренных широтах она достигает $15-20^\circ$, а на юге этот способ определения направления меридиана вообще непригоден.

Для повышения точности определения сторон горизонта можно поступить и так.





Придать часам не горизонтальное, а наклонное положение, под углом $40-50^\circ$ к горизонту. Придержать их большим и указательным пальцами у цифр 4 и 10 (рис. 3) цифрой 1 от себя. Найдя середину дуги между часовой стрелкой и цифрой 1, приложить спичку перпендикулярно циферблату. Не изменяя положения часов, повернуться вместе с ними по отношению к Солнцу так, чтобы тень от спички проходила через центр циферблата. Тогда цифра 1 будет указывать направление на юг.

В звездную ночь нетрудно определить стороны горизонта по Полярной звезде. Она всегда находится в направлении на север (рис. 4) и в течение ночи отклоняется от него не более чем на 3° . Чтобы отыскать Полярную звезду, надо найти созвездие Большой Медведицы, которое по своему виду напоминает ковш из семи широко расставленных довольно ярких звезд. Если две крайние звезды («а» и «б») соединить линией и мысленно продолжить ее, как показано на рисунке 4, примерно на пять расстояний от «а» до «б», то около конца линии мы заметим Полярную звезду.

Существует много способов определения сторон горизонта по Луне. Астрономы установили, что Луна находится (рис. 5): первая четверть (видна правая часть диска Луны) в 19 часов — на юге, в 1 час ночи — на западе; полнолуние (виден весь диск) в 19 часов — на востоке, в 1 час ночи — на юге, в 7 часов утра — на западе; последняя четверть (видна левая часть диска Луны) в 1 час ночи — на востоке, в 7 часов утра — на юге. Есть народные приметы, позволяющие пусть не совсем точно, но все же при необходимости определить стороны горизонта, правильно сориентироваться на местности. Большинство их обусловлено расположением предметов по отношению к Солнцу.

Например, у многих деревьев кора с северной стороны грубее, чем с южной. На березах кора с южной стороны светлее и эластичнее. На соснах и елях смола выступает и накапливается больше на южной стороне стволов. Лишайники развиваются преимущественно на северной стороне стволов деревьев. Если весь ствол

покрыт лишайником, то на той половине дерева, которая обращена к северу, его больше, особенно у корня. Крупные камни (валуны), скалы, скаты деревянных крыш больше покрыты мхом с севера.

Муравейники чаще располагаются с южной стороны деревьев, пней или курстарников. Их северные скаты в большинстве случаев круче, чем южные (рис. 6).

Травяной покров весной более развит на северных окраинах полей, пригреваемых солнечными лучами, в жаркий период лета — на южных, затемненных.

Ягоды и фрукты в период созревания приобретают зрелую окраску раньше с южной стороны.

Весной на южных склонах гор и возвышенностей снег тает быстрее, чем на северных. Чем круче скат южной экспозиции, тем быстрее образуются на нем проталины. Снег быстрее тает у южных опушек леса, медленнее — у северных. Лунки, образующиеся при таянии снега у корней деревьев, обычно вытянуты больше в южном направлении.

Однако не только природные объекты, но и некоторые искусственные сооружения дают возможность определить стороны горизонта. Так, в православных церквях алтари обращены к востоку, колокольни — к западу. Приподнятый край нижней перекладины креста на куполе церкви обращен на север, а опущенный — на юг. Алтари католических церквей (костелов) смотрят на запад.

В больших лесных массивах просеки очень часто прорубают строго по линиям север—юг и восток—запад. Они разделяют леса на квадраты (кварталы), которые нумеруются порядковыми номерами с запада на восток и далее на юг. На перекрестках просек выставляют столбы, на которых пишутся номера противоположных кварталов.

Существует много и других примет определения сторон горизонта.

Пользоваться естественными приметами нужно умело, поскольку точность ориентирования с их помощью зависит от времени года и характера местности. Достоверные для одного района приметы могут оказаться ненадежными в другом.

Майор Б. СЕМЕНЕНКО.

ПАРТИЙНО-ПОЛИТИЧЕСКАЯ РАБОТА

★ УЧИТЬСЯ КОММУНИЗМУ ★ КОМАНДИР И ПОЛИТРАБОТНИК ★ ЧУТКОСТЬ К ЛЮДЯМ ★ УЛУЧШАТЬ РАБОТУ С ДОКУМЕНТАМИ



КОММУНИСТИЧЕСКОМУ ВОСПИТАНИЮ МОЛОДЕЖИ — НЕОСЛАБНОЕ ВНИМАНИЕ

Генерал-майор Ю. АЛЕКСЕЕВ, заместитель начальника Политического управления внутренних войск МВД СССР

Уже более года юноши и девушки Страны Советов, а вместе с ними и воинско-комсомольцы Вооруженных Сил СССР, внутренних войск МВД СССР настойчиво трудятся над претворением в жизнь решений XIX съезда ВЛКСМ. Самоотверженно, не считаясь ни с какими трудностями, оберегают мирный труд советских людей солдаты и сержанты, прапорщики и офицеры. На порученных постах и маршрутах они несут нелегкую боевую службу, проявляют при этом бдительность и мужество, а порой и рискуют жизнью.

Меняются поколения, место дедов и отцов в комсомольском строю занимают сыновья и внуки, передавая друг другу эстафету верности бессмертному наказу В. И. Ленина — учиться коммунизму! Руководствуясь предначертаниями XXVI съезда КПСС, комсомольский съезд нацелил организации ВЛКСМ на дальнейшее совершенствование воспитания у юношей и де-

вушек коммунистической идейности и советского патриотизма, высоких моральных качеств, организованности и дисциплинированности. Что же означает эта задача для организаций ВЛКСМ внутренних войск на практике?

Главное — воспитание идейного бойца, помощника коммунистов. Чтобы правильно наладить работу комсомольских коллективов по коммунистическому воспитанию молодежи, следует прежде всего четко определить, каких рубежей, какими формами и методами предстоит достичь их. Это под силу только тем комсомольским вожакам, кто умеет ясно видеть перспективу, выделять основные звенья и сосредоточивать на них свои усилия. Именно такие качества присущи помощнику начальника политического отдела ордена Ленина Краснознаменной дивизии имени Ф. Э. Дзержинского по комсомольской работе капитану В. Карпину. Сразу после XIX съезда

На снимке: у походной ленинской комнаты. Инструктаж перед стрельбой.

Фото А. Александрова.

ВЛКСМ в соединении развернулась активная пропаганда его решений. Тон в этом задал сам комсомольский вожак. С его помощью комитеты и бюро ВЛКСМ частей и подразделений организовали выступления перед воинами делегатов молодежного форума, ветеранов КПСС и ВЛКСМ, представителей местных комсомольских органов. Задачи, вытекающие из резолюции съезда, были подробно рассмотрены на комсомольских собраниях, в которых по рекомендации политического отдела участвовали командиры частей и их заместители, политработники, представители штабов и служб тыла. Это помогло создать на собраниях атмосферу деловитости, выработать конкретные меры по дальнейшему улучшению деятельности организаций ВЛКСМ.

В соответствии с принятыми решениями все воины — участники Ленинского зачета пересмотрели содержание личных комплексных планов «Учимся коммунизму, защищаем коммунизм», продумали, какой вклад в повышение боевитости своего комсомольского коллектива внести. Капитан Карпин и другие комсомольские работники в этот период всесторонне обеспечивали гласность намеченных обязательств, пропагандировали и распространяли опыт членов ВЛКСМ, которые изучают ленинское теоретическое наследие, важнейшие документы КПСС и ВЛКСМ в тесной связи с практическими задачами. С учетом специфики ратного труда каждого воинского коллектива были разработаны рекомендации для оформления наглядной агитации по материалам комсомольского съезда, их изучения в кружках и лекториях. Деятельность комсомольских активистов постоянно подкреплялась мероприятиями, проводимыми агитаторами и советами ленинских комнат, выпускались стенные газеты и боевые листки, посвященные решениям молодежного форума. Дружная, слаженная работа политработников, партийных и комсомольских организаций, актива всех категорий позволила на организационном этапе создать в частях и подразделениях именно тот настрой, о котором замечательно сказал Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ Ю. В. Андропов на ноябрьском (1982 г.) пленуме ЦК КПСС — настрой на дела, а не на громкие слова.

Оценивая все сделанное в дивизии за год, прошедший после XIX съезда ВЛКСМ, можно с уверенностью утверждать, что здесь идейная закалка молодежи, воспитание в ее рядах подлинных помощников коммунистов — на первом плане. Капитан Карпин внимательно следит за тем, чтобы комсомольские комитеты и бюро настойчиво вникали в политическую учебу солдат и сержантов, молодых прапорщиков. В комсомольских организациях регулярно обсуждают итоги семинарских занятий, заслушивают сообщения членов ВЛКСМ — руководителей групп политических занятий и их помощников, строго спрашивают с тех, кто не повышает свой политический уровень. Намечая провести с сослуживцами Ленинское чтение, тематический вечер,

диспут, устный журнал, активисты всякий раз задаются вопросом: как скажется это мероприятие на уровне знаний личного состава, на осознании каждым своего долга перед Родиной.

Добиваться ощутимых успехов в коммунистическом воспитании молодежи капитану В. Карпину и другим комсомольским руководителям дивизии помогает и умение правильно оценивать идейный облик сослуживцев: не только по количеству законспектированных ими произведений В. И. Ленина, успеваемости в политической подготовке, но и по конкретным делам, поступкам.

Однако порой комитеты и бюро комсомольских организаций в реализации решений XIX съезда ВЛКСМ видят самоцель, а не средство дальнейшего улучшения положения дел. Это присуще и комсомольской организации, которую возглавляет старший лейтенант В. Чижма. Здесь отдельные солдаты и сержанты из числа членов ВЛКСМ допустили небдительность и халатность в караулах, не все военнослужащие выполняют требования воинских уставов. В определенной мере это происходит по вине комсомольских активистов. Некоторым из них не хватает целеустремленности, умения влиять на товарищей призывным словом и личным примером. Воспитательная работа нередко ведется без ясного понимания, для чего предпринимаются усилия. На первый взгляд, используются те же формы и методы, что и в передовых коллективах. Но стоит присмотреться повнимательнее, и замечается разительное отличие. На собраниях — скука, на тематическом вечере — будто невидимая граница отчуждения пролегла между выступающими и аудиторией. Формально проходят занятия в кружках, нет желающих участвовать в викторинах, соревнованиях и т. д. А причина проста: оторванность комсомольского актива от жизни, от насущных забот и нужд молодежи. Так, в одном из батальонов в ленинских комнатах не было телевизоров: старые поспешили списать, новые получить не торопились. Читателями библиотеки числилась всего одна восьмая часть комсомольцев, да и те за год-полтора службы прочли по одной-две книги. Некоторые молодые офицеры батальона не могли назвать книг о внутренних войсках, их боевом пути. План работы комсомольской организации части по выполнению решений XIX съезда ВЛКСМ, рассчитанный на пять лет, уже через год был аккуратно подшит в дело и забыт. Не удивительно, что в подразделениях допускались неуставные взаимоотношения. Кое-кто из солдат «заботился» о молодом пополнении весьма своеобразно: присваивая себе шинели и шапки новичков. Удивляет другое: в сложившейся ситуации старший лейтенант Чижма занял позицию стороннего наблюдателя, заявляя тем, кто обращался к нему: «А при чем здесь комсомольская организация?..»

Случается подобное там, где комитеты и бюро ВЛКСМ, комгруппы пекутся лишь о том, чтобы «было гладко на бума-

ге», работают ради отметки о выполнении запланированного. Появится ли у комсомольца желание выступить на собрании, если он заранее знает, что его предложения никого не заинтересуют? Станет ли он проявлять выдумку, инициативу, если при подготовке мероприятия не видит его заинтересованности в общем успехе? Ответ на эти вопросы однозначен — нет!

В основу коммунистического воспитания молодых защитников Родины должна быть положена тесная связь их идейной закалки с участием в практической борьбе за повышение боевой готовности подразделения и части, за овладение военными и политическими знаниями, за дальнейшее укрепление воинской дисциплины. Формируя у комсомольцев коммунистическое мировоззрение, важно выработать у них классовый подход к чуждой нам идеологии и морали, воспитывать политическую бдительность, настойчиво выполнять наказ съезда ВЛКСМ о наступательном разоблачении происков буржуазной пропаганды. Надежный, жизнью проверенный путь решения этой задачи — поставить дело так, чтобы в каждом комсомольском коллективе среди активистов утверждалось стремление дать **равнодушию — бой, творчеству — дорогу!**

Командиры, политорганы и партийные организации постоянно ощущают помощь комсомола в повышении боеготовности войск, в обеспечении надежной охраны порученных объектов и общественного порядка. Опыт передовых комсомольских организаций свидетельствует о больших возможностях и умениях комсомольских активистов вносить весомый вклад в решение главной задачи войск.

Взять, к примеру, помощника начальника политического отдела одной из частей по комсомольской работе капитана Ю. Еремеева. В центре внимания комсомольский вожак держит обеспечение авангардной роли членов ВЛКСМ в боевой службе. Активисты в подразделениях помогают командирам и политработникам в подборе и воспитании начальников караулов, контролеров, часовых контрольно-пропускных пунктов, специалистов ИТСО и службы собак. На комсомольских собраниях и заседаниях бюро регулярно обсуждается, как воины относятся к своим обязанностям в караулах и войсковых нарядах, к выполнению планов политической работы с личным составом. В докладах и выступлениях, в стенной печати, на вечерах чествования лучших солдат, сержантов и прапорщиков широко пропагандируется их опыт.

Капитан Ю. Еремеев, находясь в подразделениях, никогда не забывает встретиться с комсомольцами непосредственно в караулах, побеседовать с передовиками и отстающими, поинтересоваться условиями боевой службы, лично разобратся в причинах и обстоятельствах негативных явлений. Выявляя недостатки, офицер не только устраняет их на месте, но и принимает меры к тому, чтобы не

повторялось подобного в других ротах. А вот положительный опыт, полезные начинания стремится сделать общим достоянием. По его инициативе, например, во всех подразделениях были оборудованы действующие макеты охраняемых объектов. Такую новинку он увидел в одной из рот. Используя макет, личный состав быстро и твердо усваивал свои действия при осложнении обстановки на боевой службе.

Благодаря заинтересованности, творческому подходу к делу комсомольского работника, других активистов достигаются глубокое осознание каждым комсомольцем государственной важности боевой службы, гордость за порученный пост, доверенное боевое оружие. И в этой части осужденные пытаются совершать побеги, нарушать режим, установленный для отбывающих наказание. Но им противостоят высокая бдительность, честность и неподкупность личного состава.

Иная картина в части, где комсомольским работником старший лейтенант В. Белошев. Здесь не раз отмечались различные упущения в караулах и войсковых нарядах среди членов ВЛКСМ. Почему это происходит? Потому что часть комсомольских активистов слишком узко видит свои задачи по воспитанию у товарищей чувства святости поста, не спрашивает с тех, кто становится на путь нарушений воинской дисциплины на боевой службе, не заботится о том, чтобы каждый солдат, сержант, молодой прапорщик служил образцом в выполнении возложенных на него Уставом внутренних войск обязанностей. А коммунист Белошев не проявляет должной настойчивости в повышении боевитости комсомольских коллективов подразделений, мирится с тем, что секретари бюро ВЛКСМ некоторых рот не участвуют в подборе и инструктировании актива караулов, в политической работе с личным составом непосредственно на боевой службе. Отсюда и досадные промахи.

Следует признать: вклад комсомольских организаций в обеспечение надежной охраны порученных объектов и общественного порядка может быть значительно увеличен. Резервы здесь прежде всего в активизации воспитательной работы по доведению до сознания каждого военнослужащего его личной ответственности за судьбу боевой службы. Надо, чтобы все молодые вожаки делом чести считали утверждение в своих коллективах атмосферы нетерпимости к тем, кто не дорожит общими интересами, чтобы к таким людям предъявлялся строгий спрос. Важно заботиться о повышении уровня технических, правовых знаний воинов, изучать с ними требования социалистической законности. Тут нужны большие усилия, умение работать не в белых перчатках, а засучив рукава.

Часто вспоминается мне посещение воинской части, где комсомольскую организацию возглавляет лейтенант А. Кириллюк. Невольно обратил внимание на отличную учебно-материальную базу для занятий, на

содержательную и красочную наглядную агитацию, на уют и порядок в жилых и караульных помещениях, строевую подтянутость и образцовый внешний вид личного состава. А ведь многое из того, что претворено в жизнь, зарождалось как проявление молодежной инициативы, на комсомольских собраниях.

Сегодня направленность комсомольской работы в значительной мере определяется указанием министра внутренних дел СССР: учить войска тому, что необходимо для выполнения служебно-боевых задач как в мирное, так и в военное время. В организация ВЛКСМ, которой руководит коммунист Кириллук, зазор и энергия комсомольцев находят применение в развернувшемся здесь движении за повышение военных знаний, овладение смежными специальностями, оружием и техникой. Несколько лет назад в этом коллективе увольнявшиеся в запас воины предложили на комсомольском собрании: каждый покидающий воинский строй солдат и сержант обязан подготовить себе замену. Командир поддержал полезное начинание, и оно получило широкое распространение. Помощь опытных военнослужащих заметно ускоряет процесс овладения молодежью военными знаниями, навыками несения боевой службы.

Разумеется, стабильные высокие показатели части в ратном труде не пришли сами собой. А. Кириллук кропотливо и вдумчиво работает прежде всего с комсомольским активом. Он умеет, говоря словами В. И. Ленина, находить себе все больше и больше помощников, воспитывать из них настоящих организаторов молодежи. Офицер завоевывает авторитет среди товарищей не громкими фразами, а конкретными делами. Именно с его помощью и поддержкой в части сложился по-настоящему боевитый комсомольский актив, которому по плечу любые задачи.

С учетом осложнившейся за последнее время международной обстановки сейчас как никогда важно поднять авторитет и значение комсомольских организаций в обеспечении авангардной роли членов ВЛКСМ в учебе, в борьбе с послаблениями и упрощенчеством при отработке программ боевой подготовки, в формировании у воинов высоких морально-психологических качеств. Надо, чтобы в каждом подразделении получил постоянную прописку патриотический почин «Учебной базе — комсомольскую заботу!» Еще более мощным рычагом повышения уровня обученности личного состава следует сделать социалистическое соревнование под девизом «40-летию выдающихся побед — ударный ратный труд, высокую бдительность и крепкую воинскую дисциплину!» Комсомольские активисты призваны всячески помогать командирам и политработникам изживать любые проявления формализма в соревновании, обеспечивать его гласность, организовывать помощь отстающим.

Важный показатель идейной зрелости, политической и нравственной сознательности воина — его дисциплинированность.

Отрадно, что большинство солдат и сержантов, прапорщиков и офицеров служат образцом в выполнении требований военной присяги и воинских уставов. Однако сегодня этим удовлетворяться уже нельзя: задача состоит в том, чтобы бороться за примерность в дисциплине каждого члена ВЛКСМ. А нерешенных вопросов здесь пока много.

Довелось как-то побеседовать с одним комсомольским работником. Рассказывая о делах в организации ВЛКСМ части, он уверенно приводил цифры допущенных комсомольцами проступков, особо подчеркивая, что почти все виновники нарушений привлечены к строгой ответственности. Но стоило поинтересоваться у него причинами негативных явлений, тем, какой спрос предъявлен к членам ВЛКСМ, которые выступали сторонними наблюдателями отрицательного поведения товарищей, человек сразу смешался. Оказалось, вникнуть в эти детали он не посчитал нужным. Многого не знал офицер и о взаимоотношениях между солдатами разных сроков призыва. Забывая, что главное — уровень сознания, внутренней дисциплины воинов, он внешний лоск и внутренний порядок в казарме отождествлял порой с уставным порядком. Не удивительно, что и комсомольские активисты подразделений брали пример с помощника начальника политотдела по комсомольской работе. Воспитание молодежи в духе коллективизма, правильного понимания дружбы и войскового товарищества они подменяли общими призывами с трибун. Казенно и сухо звучали повестки комсомольских собраний: «итоги...», «задачи...» Многие мероприятия планировались без учета мнения членов ВЛКСМ, а следовательно, и без участия в их подготовке и проведении. Так постепенно утверждались формализм и равнодушие, утрачивалась руководящая роль комсомольского актива. А без актива, как известно, нет коллектива. Если бы вышестоящий политорган своевременно не поправил комсомольского работника, трудно сказать, к каким последствиям это привело бы.

Кое-где молодежные вожаки забыли требование партии — вести постоянную борьбу со случаями употребления солдатами и сержантами спиртных напитков. Задача состоит в том, чтобы в каждом воинском коллективе, образно говоря, земля горела под ногами у тех, кто пытается водить дружбу с «зеленым змием».

Следует внимательно разбираться в каждом случае пьянства, строго спрашивать не только с нарушителей дисциплины, но и с тех, кто создает для этого условия своей мешанкой позицией: «моя хата с краю».

Отдельным комсомольским руководителям надо также избавляться при оценке состояния воинской дисциплины от чисто арифметического подхода — анализировать не просто количество нарушений, но и почву, на которой они произрастают, их причины и условия.

Организации ВЛКСМ обязаны постоянно добиваться четкого выполнения комсо-

мольцами требований советских законов, военной присяги и воинских уставов, распорядка дня. Комсомольский актив призван настойчиво помогать старшим товарищам в распространении патриотической инициативы «береги честь воинского коллектива!», широко пропагандировать среди военнослужащих правовые знания, проявлять разную инициативу, настойчивость в организации культурного досуга воинов, их быта. Умело строить эту работу способны только люди, обладающие определенными навыками. Давно известно: **чтобы руководить, надо много знать.**

В противном случае комсомольскому работнику никогда не обеспечить личного примера в боевой службе, в боевой и политической подготовке, в воинской дисциплине. А без этого он лишен того авторитета, который заставляет молодежь верить в него, идти за ним.

Самые разнообразные знания требуются комсомольскому вожаку. Марксистско-ленинской теории — как иначе может он призывать сослуживцев следовать во всем заветам В. И. Ленина, решениям партии и комсомола? Знания военные и специальные — без них он почувствует себя посторонним на стрельбище, в карауле, в войсковом наряде. Профессиональные — не имея их, не разглядишь человека, не увидишь его внутреннее содержание, не будешь знать его души, не проведешь собрания, не дашь товарищу рекомендацию для вступления в ряды КПСС или ВЛКСМ, не составишь объективной характеристики. Наконец, не ответишь на вопросы активистов, не сможешь подготовить и провести то или иное мероприятие так, чтобы оно оставило след в сердцах людей...

Комсомольский работник должен постоянно помнить слова А. М. Горького: «Две силы наиболее успешно содействуют воспитанию культурного человека: искусство и наука. Обе эти силы соединены в книге». Возможно, у кого-то нет условий для того, чтобы регулярно бывать в театрах, музеях, на концертах, но дружить с книгой обязан каждый комсомольский вожак. В лучших произведениях художественной литературы он найдет для себя немало полезных советов. Взяв за образец для подражания таких героев, как Павел Корчагин, Виталий Бонивур, Алексей Маресьев, сможет соизмерять свое поведение и мысли с их жизненным подвигом.

«Из слов не сварить плов», — гласит мудрая восточная пословица. Поэтому упорная работа над расширением кругозора, повышением уровня знаний принесет молодежному руководителю пользу только тогда, когда в этом он будет видеть средство для улучшения практической деятельности. Когда оценивать свои дела станет не по тому, что мог бы сделать, но по какой-то причине не сделал, а по тому, что претворил в жизнь. Критический самоанализ — вот путь к высотам ратного мастерства, к авторитету и уважению в комсомольской среде. Почаще надо задаваться вопросами: как прошел сегодня мой рабочий день? правильно выступил перед мо-

283
лодежью или мог сказать по-другому? Хорошо спланировал время или можно было сделать что-то еще?..

Как же должен овладевать знаниями тот, кому доверено возглавлять молодежный коллектив? Путь тут много: это и самостоятельное изучение идейно-теоретического наследия В. И. Ленина, важнейших документов КПСС и ВЛКСМ, и чтение политической, художественной литературы, и изучение опыта комсомольской работы, и общение с военнослужащими, гражданской молодежью. Главное же — учиться сочетать теорию с практикой, творчески применять приобретенные знания.

Новый импульс комсомольской работе дали подготовка к 60-летию образования СССР и празднование этого знаменательного события. Комсомольские организации обогатились опытом воспитания молодежи в духе дружбы народов нашей страны, активизировалось интернациональное воспитание воинов. Это радует, но ни в коей мере не дает права на благодущие и самоуспокоенность. Во внутренних войсках служат представители 93 наций и народностей Советского Союза. Среди них немало юношей из среднеазиатских и закавказских республик. Нужно подумать об улучшении обучения их русскому языку — языку межнационального общения. Поставить работу так, чтобы она позволяла воедино слить в сознании комсомольцев и молодежи любовь к своему краю с гордостью за успехи и достижения всех братских народов, то есть воспитывала бы чувство общенациональной советской гордости.

* * *

Ленинский комсомол готовится достойно отметить свою 65-ю годовщину. Предстоящий юбилей — праздник не только юношей и девушек, но и всех советских людей, прошедших школу коммунистического воспитания в рядах ВЛКСМ. В эти дни особое значение приобретает пропаганда в молодежной среде героической истории и замечательных традиций КПСС.

Проводить ее нужно, как указывается в постановлении ЦК КПСС «О 80-летию Второго съезда РСДРП», под знаком нерушимого единства партии и народа, мобилизации масс на успешное выполнение решений XXVI съезда и последующих пленумов ЦК партии, задач, выдвинутых Генеральным секретарем ЦК КПСС товарищем Ю. В. Андроповым в речи на ноябрьском (1982 г.) Пленуме ЦК партии, в докладе «Шестьдесят лет СССР», статье «Учение Карла Маркса и некоторые вопросы социалистического строительства в СССР» и других выступлениях и документах.

Решение всех этих задач предполагает дальнейшее усиление партийного руководства комсомолом. Влияние на молодежь — кровное дело всех без исключения коммунистов. Направлять силы и энергию комсомолии на достижение новых успехов в боевой службе, учебе и дисциплине, на полное выполнение социалистических обязательств — долг каждого партийца.

СОГЛАСИЕ

Капитан Богачев стянул с гудящих лomotой плеч набрякшую за день от моросящего дождя шинель, тяжело опустился на стул. «Ну, вот и все, — внезапная грусть сжала сердце, — вот и расстаюсь с ротой». Он крепко потер ладонью затвердевшее от льдиисто-влажного ветра лицо, сгоняя оцепенение усталости, и замер, отдыхая. Да, этот выход с ротой в учебный центр по существу прощальный для него, своего рода завершающая страница пятилетней службы заместителем командира учебной роты по политической части. Сегодня-завтра поступит приказ о его назначении на новую должность. Но Богачеву все как-то не верилось, что вот-вот придется уйти из коллектива, с которым сроднился, сросся многими нитями.

Порывисто распахнув дверь, в канцелярию вошел командир роты майор М. Дускаев. Коротко взглянув на Богачева и уловив его душевное состояние, посочувствовал:

— Тяжко, конечно, Юрий Алексеевич, покидать своих-то, понимаю. Да ведь повышение, радоваться должен, а не тоску разводите. А ну, гляди веселей, комиссар!

Богачев улыбнулся, оценив дружескую поддержку командира. Хотел было ответить чем-то таким же шутливо-бодрым: знал, что и у Дускаева на душе кошки скребут, но нужных слов к месту не нашлось, просто отозвался:

— Есть, веселей.

Подумалось, каково-то будет командиру роты с новым заместителем? Сработаются ли? Не желал он ни Дускаеву, ни своему преемнику того, что испытал сам. Не заладились у него отношения с предшественником Дускаева. И винил в этом Юрий Алексеевич лишь себя. Не сумел взять нужный тон, занять положенное место. Как так оно вышло, Богачев до сих пор в толк не возьмет. Скорее всего, опыта не хватило. Командир был, что называется, застегнут на все пуговицы, и он, политработник, молчал: мол, ты такой, а я эдакий. Конечно, надо было бы непременно поговорить по душам, выяснить, почему командир тобой не доволен, найти возможность растопить лед отчуждения. Разлад-то не между соседями-дачниками на меже — между людьми, делающими одно важное дело. И видел ведь, что пагубно сказывается он на роте, не единая она. Однако до самого конца, пока не растались, никто из них и шагу навстречу друг другу не сделал. И, вконец изболевшись этим, Богачев, как только узнал, что командиром их роты назначают Дускаева, зарекся: подобного больше не допустит. В лепешку расшибется, но не допустит. К счастью, все обернулось проще.

Миннизагир Миннимухаматович сразу же, в день вступления в должность, когда они остались с Богачевым вдвоем, предложил:

— Юрий Алексеевич, поговорим. Так, как у вас было прежде, никуда не годится.

Долго они толковали в тот раз. Засиделись в канцелярии допоздна. А условившись обо всем в своей будущей совместной службе, они прошлись по казарме, постояли, вслушиваясь, как безмятежно посапывала и похрапывала во сне их рота, и попрощавшись с дежурным, спустились на улицу, в теплый майский сумрак.

— Помоги, как комроты я пока ничто, ты больше знаешь, — напомнил еще раз Дускаев их уговор, крепко пожав напоследок руку своего заместителя.

Эта откровенность, искреннее доверие начинающего командира роты, конечно же, требовали в ответ того же и от него, политработника. Богачев понял, что Дускаев, его близкий товарищ, а теперь и непосредственный начальник, очень нуждается в нем, и вдруг глубоко, сердцем ощутил ту огромную, легшую на него ответственность за судьбу друга, ясно осознал значимость своего участия в его становлении. Чем бы он мог помочь ему? Прежде всего советом, поддержкой. И всей своей замполитовской работой, удвоив, утроив усилия в ней, направив их на укрепление авторитета Дускаева как единоначальника, на обеспечение плодотворной деятельности командира, а в конечном счете на осуществление задач, которые призваны решать и они оба, и весь коллектив. А есть ли у него, Богачева, такие возможности? Он верил: есть!

Минувшие годы службы не прошли даром. Капля за каплей набирал он знания, опыт и рос как офицер-политработник. И пожалуй, его возмужание прошло бы куда быстрее, не будь тех самых несложившихся отношений с прежним командиром. Недоверие гнетет, сковывает, подрывает уверенность в себе, заставляет спотыкаться на ровном месте. Именно так чувствовал себя Богачев, видя отчужденность командира, какое-то глухое раздражение. Оттого порой и работа не шла, валилась из рук. И ему очень не хватало самого необходимого тогда — доверия командира.

И вот оно пришло. С назначением Дускаева. Отпали и сомнения Богачева в целесообразности его службы на этом ответственном посту, исчез и пессимизм. Он даже внешне изменился: посветлело, зажглось энергией лицо, расправились плечи, походка стала дружинистой, легкой. И жадно, с головой окнулся в дело.

Тут как раз приспело время формировать роту новым пополнением. Прежние курсанты, завершив обучение и притащав на погоны сержантские нашивки, разъехались к месту службы в подразделения. Дускаев, другие офицеры, сержанты должны были начинать очередной круг своей работы, чтобы несколько месяцев спустя выпустить еще один отряд младших командиров.

Забот у политработника учебной роты в такой период — край непочатый. Прежде всего и наиглавнейшее: необходимо встретиться и побеседовать с каждым курсантом, чтобы хотя бы в общих чертах иметь представление о людях, безошибочно подобрать актив, научить и мобилизовать его на ратные дела. А кроме того, политзанятия, политинформации, беседы, лекции, доклады, собрания и т. д., то есть повседневная политическая, воспитательная, организаторская работа. И в этой круговерти многих и неотложных забот, требующих полной самоотдачи, им, командиру и его заместителю, хотя они и встречались на дню не однажды, некогда было присесть, спокойно поговорить, проанализировать обстановку. Не мудрено, что Богачев запомнил и свое обещание Дускаеву. Но где-то в глубине нет-нет да укалывало беспокойство за командира, знал: тот, горячая голова, мог наломать дров. Так оно и случилось. Составлял как-то Юрий Алексеевич сведения о выступлениях и поощрениях. Глядит и глазам не верит: что ни выговор — Дускаева, почти весь список.

Помнил Богачев, как неожиданно кончались, еще не начав толком своей службы, такие вот, как его командир, офицеры, получившие повышение и стремившиеся побыстрее утвердить себя, наладить дело по-своему. Снимали их нередко с должности, если они не получали своевременно добрый совет и помощь, не умели перестроиться.

«Ну и помощничек же из тебя», — упрекнул себя Богачев. Тут же, не мешкая, взялся исправлять упущение. Дождавшись, когда Дускаев вернулся в канцелярию, спросил, испытующе поглядывая на него:

— Командир, не чрезмерно ли мы строги с людьми?

Вопрос сформулировал так, чтобы ненароком не задеть самолюбия Дускаева тем, что будто бы он, заместитель, ревизует его решения. Тот сверкнул глазами, несколько мгновений пристально и как-то колюче всматривался в лицо Богачева. Но вот взгляд потеплел:

— Вспомнил-таки. А раньше где был?

— Извини, забегался. Поговорим?

И вновь долго длился разговор.

— Мало бы еще советуемся с нашими коммунистами, с комсомольей. Потому и помощи должной от них не видим, — констатировал Юрий Алексеевич.

— Верно, — соглашался командир роты. — Может, на этой неделе и соберем людей, потолкуем, выясним, что они мыслят о наших проблемах.

И взяли с той поры за правило в роте: каждую более или менее серьезную задачу, проблему обсуждать сообща. А это помогало принять самое целесообразное решение, наметить пути его выполнения. Такие обсуждения проходили не только на партийных или комсомольских собраниях. Однажды как-то в перерыве между занятиями в учебном центре капитан Богачев

934
подозвал к себе находящегося поблизости курсанта.

— Командиров взводов, старшину, секретаря бюро ВЛКСМ, комсгруппоргов ко мне! — Но через мгновение добавил: — Нет, лучше к командиру роты.

И сам пошел к нему. Пока воин выполнял распоряжение, Богачев поделился с Дускаевым задумкой, и тот, сразу же оценив ее выгоду, уже прикидывал, как реализовать идею. И только подошли вызванные (а это все коммунисты и комсомольский актив) сразу же начался совет.

— Видели, в каком состоянии наши учебные объекты? — обратился к собравшимся командир. — Давайте подумаем, как лучше привести их в надлежащий вид.

Старшина роты прапорщик В. Недыбайлов отозвался первым:

— Взвод в выходной направить сюда...

Не то, покачали головами, отвергая.

— А может, воскресник... комсомольцев? — размышлял вслух сержант И. Абазов, молодежный вожак роты.

Предложение понравилось. Вскоре на учебных объектах закипела работа.

В другой раз рота тяжело пробежала кросс. А проверка-то на носу. Командир поставил вопрос ребром:

— Что будем делать?

Он, конечно же, знал, как решать такую задачу, загвоздки для него тут не существовало. В его командирском арсенале числилось немало различных методических приемов. Хотел, чтобы сами курсанты, актив проявили инициативу, нашли что-то свое: так оно будет вдвое полезнее.

Богачев, поняв его, дополнил:

— Комсомольцы, обмозгуйте. Предложения — секретарю бюро.

Вечером секретарь доложил коллективно принятое решение: в ближайшее воскресенье устроить спортивный праздник роты. А в порядке подготовки к нему организовать военизированные эстафеты в отделениях и взводах. Просили разрешить тренировки в свободное от занятий время. Дускаев одобрил инициативу.

Так крепло взаимодействие командира с коммунистами роты, активом. И капитан Богачев ненавязчиво упречивал между ними нити доверия, взаимопонимания. Заметили это в управлении полка.

— Молодцы, в согласии, так, как и нужно, действуете, — похвалил секретарь парткома, работавший в роте. Он отметил возросшую активность парторганизации, нацеленность коммунистов, комсомольского актива на действительную помощь командиру, политработнику в обучении и воспитании курсантов. Подчеркнул, что способствуют этому хорошие, деловые, по-дружески теплые взаимоотношения между командиром и его заместителем по политической части. Но партийный вожак указал и на упущения в работе коллектива. Особенно он был огорчен тем, что на фоне в общем-то заметной деятельности партийцев роты многое не ладится у коммуниста командира взвода лейтенанта В. Мишина. А ведь это секретарь парторганизации роты, и уж примерность его

должна быть без изъяна. Тут явный недо-
смотр командира и политработника.

Богачев и Дускаев при таком замеча-
нии переглянулись. Правильно подметил
секретарь парткома. Передоверили они
молодому офицеру, а контроль за ним, по-
мощь ему ослабили. А он кое в чем и сам
стал сбавлять обороты. Причем именно
из-за лейтенанта Мишина возникли как-то
между ними самые, пожалуй, серьезные
разногласия.

Дускаев обнаружил непорядок во взво-
де молодого командира и вознамерился
строго с него взыскать. Богачев воспро-
тивился.

— Надо бы как-то по-другому, не обя-
зательно сразу же выговор, — убеждал он
командира роты, — все-таки секретарь
наш...

— Да он себе только поблажек требу-
ет, а за роту, как секретарю-то надлежит,
и не переживает. Не заметна пока и его
помощь мне, — наступал Дускаев.

Юрий Алексеевич сознавал, что по-свое-
му командир прав, и взыскание скорее
всего подстегнет офицера, заставит трудн-
я усерднее, но тогда встанет вопрос об
авторитете Мишина как партийного вожа-
ка. Влияние его и без того мало... Бога-
чев чувствовал, что здесь он не совсем
объективен, защищая секретаря, а коман-
дир понимает это и все-таки готов пойти
на компромисс.

В конце концов они ограничились круп-
ным разговором с лейтенантом. Он при-
нес определенную пользу. И не только Ми-
шину. Дускаев и Богачев более отчетливо
увидели, что малоопытность молодого
командира и партийного вожака, его недо-
статочно развитое чувство ответственности
требуют более кропотливого труда их обо-
их, что в работе с людьми мало лишь
отреагировать на один какой-то негатив-
ный случай, важно не поддаваться перво-
му впечатлению, найти истинные причины
поведения человека и, только разобрав-
шись во всем, принимать решение.

Вот такое умение раз за разом обрета-
ли Богачев с Дускаевым, не доводя дела
до серьезного конфликта. Поучительным
для обоих оказался и другой случай.
Как-то на занятиях в учебном центре
командир роты увидел, что сержант С. Афа-

насьев, проводя с подчиненными учебное
гранатометание, не точно соблюдал усло-
вия упражнения: положил людей в снег,
хотя надо было вырыть окоп, «не заметил»,
что автоматы у курсантов без штык-но-
жей. Дускаев сделал внушение младшему
командиру, заставил его устранить недо-
статки. Тот быстро выполнил указания,
и командир роты, удовлетворившись этим,
вновь вернулся руководить стрельбой.

Чуть позже он рассказал Юрию Алек-
сеевичу об этом эпизоде.

— Хотел было сгоряча наказать серж-
жанта, — поделился он, — да в целом
неплохой командир-то. Думаю, и так сде-
лает для себя правильные выводы.

Богачеву показалось, что Дускаев недо-
оценил случившегося.

— А по-моему, очень серьезное проис-
шествие, — высказал он свое мнение и по-
яснил, — иначе, как послаблением, элемен-
тарным упрощением, такое и не назо-
вешь. За подобное построже спрашивать
надо, тем более в учебной роте.

Политработник предложил обсудить по-
ступок сержанта на заседании бюро
ВЛКСМ, поговорить с офицерами роты,
чтобы привлечь внимание к происшедше-
му всех без исключения. Командир сомне-
вался в целесообразности таких мер, все
еще не видя серьезности случая. И вновь
доверительность и доброжелательность их
отношений привели к единственно верному
выходу, не оставив места амбициям.

Дускаева и Богачева до конца их со-
вместной службы объединяли единое пони-
мание смысла и сути своей работы, жела-
ние видеть друг в друге надежного, вер-
ного соратника. И как много благодаря
этому им удалось сделать! Они законно
гордились, что рота заняла одно из веду-
щих мест в части, завладела переходящим
вымпелом за успехи в социалистическом
соревновании. Богачев тепло поздравил
Дускаева с присвоением очередного воин-
ского звания «майор».

...И вот они в последний раз перед ро-
той.

Прощаются друг с другом. А во взгля-
дах надежда: может, сведет их вновь в
одном строю военная судьба.

Подполковник Д. ЕВСТРАТОВ.

НА КНИЖНУЮ ПОЛКУ ~~~~~

В. Мурадян. Одной боевой семьей
(М.: Воениздат, 1982. 240 с.).

Автор рассказывает о многонациональ-
ном соединении, гвардейском, дважды ор-
деноносном, отшагавшем сквозь бои до
самого Берлина, вырастившем 52-х Героев
Советского Союза. Зимой сорок второго,
когда дивизия занимала оборону восточ-
нее Курска, в одной из ее частей побывал
военный корреспондент, уже тогда извест-
ный наш поэт А. Твардовский. Со многими
войнами познакомился, о многом их рас-
спросил. И впечатления вынес самые свет-
лые. Он восхищенно говорил политотдель-
цам: «Ведь это прекрасно, что вместе сра-

жаются люди из Горького и Татарии, из
Баку и Грузии, из Армении и Киргизии.
И кого ни возьми — любой готов поде-
литься с товарищем куском хлеба и патро-
ном, любой понимает, что пришел защи-
щать Родину. Любой завтра может стать
героем». И в книге показано, как станови-
лись героями советские патриоты, сыны
народов-братьев.

Поскольку автор книги был политра-
ботником, он ведет речь и о том, как
строилась воспитательная работа в усло-
виях боевой обстановки. Различны были
ее формы, но суть состояла в том, чтобы
слово и дело у всех, кто был к ней при-
частен, никогда не расходились. Личный
пример — прежде всего.



Не допускать отрыва комсомольцев от своих организаций, поддерживать образцовый порядок в учете ВЛКСМ.

Из резолюции XIX съезда ВЛКСМ.

НЕФОРМАЛЬНОЕ ДЕЛО КОМСОМОЛА

Знать и анализировать численный и качественный состав организаций ВЛКСМ, контролировать движение комсомольцев, видеть, как в том или ином молодежном коллективе поставлена работа с каждым человеком, воспитывать высокую ответственность за принадлежность к Союзу, носящему имя великого Ленина... Решению всех этих задач служит учет членов ВЛКСМ. Правильное и аккуратное его ведение призвано способствовать подъему уровня внутрисоюзной работы, укреплению дисциплины, повышению бдительности воинов.

Порядок учета членов ВЛКСМ и их перехода из одной организации в другую определяется во внутренних войсках МВД СССР Уставом ВЛКСМ и Инструкцией ЦК ВЛКСМ «Об учете членов ВЛКСМ и порядке выдачи комсомольских документов образца 1975 года», а также Указанием Политического управления внутренних войск о применении данной Инструкции в политорганах и комсомольских организациях. Согласно этим документам ответственность за правильную постановку учета комсомольцев в частях и подразделениях возлагается на секретарей комитетов (бюро) ВЛКСМ и заместителей командиров по политической части, а в политотделах — на начальников политотделов и их помощников по комсомольской работе.

Надо сказать, что большинство политорганов и комсомольских руководителей серьезно, по-деловому относятся к этим своим важнейшим обязанностям. Примером могут служить комсомольские органи-

зации управления внутренних войск МВД СССР по Украинской ССР и Молдавской ССР, ордена Ленина Краснознаменной дивизии имени Ф. Э. Дзержинского, Высшего политического училища имени 60-летия ВЛКСМ МВД СССР, ряда других соединений и частей.

Но в свете тех требований, которые предъявил к данному направлению комсомольской работы XIX съезд ВЛКСМ, следует признать, что недостатков здесь еще немало. Тревогу и озабоченность вызывают факты, когда члены ВЛКСМ не ставятся своевременно на учет, выбывают без снятия с него. Такие случаи, к сожалению, не редки в комсомольских организациях управлений внутренних войск МВД СССР по Волго-Вятской зоне, Дальнему Востоку и Восточной Сибири, Харьковского высшего военного училища тыла МВД СССР. Здесь не только «забывают» порой снимать с учета увольняющихся в запас солдат и сержантов, но и длительное время не дают никаких ответов на поступающие из местных комсомольских органов запросы. Так, только после вмешательства Политического управления войск, куда поступила жалоба из Свердловского райкома ВЛКСМ Костромы, комитет комсомола одной из частей выслал туда учетную карточку бывшего воина С. Нецаева. За допущенную волокиту секретарь комсомольского комитета строго наказан. Но вряд ли принятые меры воздействия возместят моральные потери, нанесенные подобной безответственностью воспитанию военнослужащих, укреплению дисциплины среди них.

Нередко в период очередного увольнения в запас и прибытия пополнения, проведения годовой сверки состава ВЛКСМ кое-кого из комсомольских руководителей длительное время не бывает на месте: кто в отпуске, кто в командировке. А ведь для каждого нет, казалось бы, более важной задачи, чем лично встретиться с членами ВЛКСМ, познакомиться с ними, проверить их документы, принять на учет или снять с него. Однако это делается далеко не всегда. Например, в ряде частей управления внутренних войск МВД СССР по Западной Сибири утвердилось порочное правило перепоручать встречу молодых солдат инструкторам по учету партийных и комсомольских документов. И хотя большин-

ство этих товарищей — люди добросовестные, справиться в одиночку с такими задачами им просто не по силам. К чему это приводит? Вот пример. В комсомольской организации, которую до недавнего времени возглавлял офицер А. Держис, в треть комсомольских учетных карточек не были внесены соответствующие изменения, а несколько десятков оказались дефектными.

Есть серьезные промахи и в работе по приему молодых воинов в ряды ВЛКСМ, выдаче комсомольских документов. Отдельные комсомольские вожаки рассматривают это событие в жизни своих товарищей лишь как техническое мероприятие. А ведь комсомольский билет — мандат на верность идеалам социализма, на идейное родство с партией коммунистов, и его вручение необходимо организовывать так, чтобы оно запомнилось человеку на всю жизнь. В части же, где помощником начальника политического отдела был старший лейтенант О. Кургузиков, например, вступившим в ВЛКСМ воинам комсомольские билеты нередко вручались через два-три месяца после решения первичных организаций о приеме в комсомол. Ни о какой торжественной обстановке в этом случае не могло быть и речи. Кое-где по-прежнему забывают о том, что комсомольские билеты и учетные карточки необходимо выписывать и коммунистам, избранным или назначенным на комсомольскую работу. Все они должны обязательно состоять на комсомольском учете.

Серьезное беспокойство вызывает отношение ряда комсомольцев к хранению своих документов. Достаточно сказать, что только в организациях ВЛКСМ управления внутренних войск МВД СССР по Северо-Западной зоне количество утраченных комсомольских билетов за последнее время увеличилось почти в два раза. Это свидетельствует о слабой работе среди членов ВЛКСМ по разъяснению им необходимости бережно хранить свои документы, проявлять высокую бдительность. Особенно нетерпимы факты утрат комсомольских билетов секретарями бюро ВЛКСМ вследствие нарушений порядка приема членских взносов: они собирают документы у комсомольцев чуть ли не всей роты, а затем, случается, по халатности отдельные из них теряют.

Из года в год для некоторых первичных комсомольских организаций узким местом остается внимание членских взносов: речь главным образом идет о недоплатах. Секретари бюро ВЛКСМ иногда не учитывают выплачиваемое членам ВЛКСМ прапорщикам единовременное пособие за долготлетнюю непрерывную службу, неправильно подсчитывают собранные деньги, неаккуратно заполняют ведомости.

Кое-где оставляет желать лучшего

оформление протоколов комсомольских собраний и заседаний бюро (комитетов) ВЛКСМ. Порой из них трудно узнать, о чем говорил комсомолец, какие проблемы поднимали, кого критиковали, какие принимали постановления и выполнены ли они.

Много еще упущений и при выдаче комсомольцам рекомендаций для вступления в КПСС, комсомольских характеристик: их текст часто не включают в протоколы. При рассмотрении персональных дел провинившихся членов ВЛКСМ не указываются иногда обстоятельства и причины проступков, данные о нарушениях дисциплины.

Один из путей наведения должного порядка в учете комсомольцев — качественное проведение годовых сверок состава организаций ВЛКСМ. Сверка позволяет комсомольским работникам и активистам встретиться с каждым воином, узнать его интересы и запросы, подобрать ему комсомольское поручение по душе, привести учет членов ВЛКСМ в ротах в соответствие с данными в политических отделах и комитетах комсомола, внести в документы комсомольцев записи о происшедших изменениях, полученных ими поощрениях и т. д. Однако случается еще, что и после годовой сверки состава комсомольских организаций в некоторых из них остаются комсомольцы, не имеющие учетных карточек, далеко не все воины выполняют общественные поручения, дефектные комсомольские документы своевременно не заменяются.

Основные причины недостатков в учете членов ВЛКСМ и ведении комсомольского хозяйства — недооценка отдельными комсомольскими руководителями этих важных направлений внутрисююзной деятельности, слабое знание ими требований инструкций Центрального Комитета ВЛКСМ и указаний Политического управления внутренних войск МВД СССР. Часто в стороне от учета членов ВЛКСМ оказываются секретари бюро ВЛКСМ батальонов.

XIX съезд Ленинского комсомола дал конкретные установки по дальнейшему улучшению качественного состава ВЛКСМ, развитию инициативы и активности, укреплению дисциплины молодых ленинцев. Успешному решению этих задач комсомольскими организациями войск будет во многом способствовать наведение образцового порядка в учете членов ВЛКСМ, комсомольском хозяйстве частей и подразделений.

Майор В. ЛАШКО,
старший инструктор отдела
по работе среди комсомольцев
Политуправления внутренних войск
МВД СССР.

ЛУЧШАЯ НАГРАДА

«Вам письмо, товарищ старший лейтенант». Юрий Садыков взглянул на конверт и сразу узнал почерк Сергея Никольского, курсанта Новосибирского высшего военного командного училища МВД СССР. Офицер пробежал глазами первые строчки, улыбнулся...

«Вы были правы, — писал его бывший подчиненный, — когда советовали мне стать кадровым военным. Здесь, в училище, я понял: профессия защитника Родины — мое призвание. Спасибо Вам за добрый совет, за помощь и поддержку в моем командирском становлении. Школа, которую я прошел во взводе, здорово мне пригодилась. Первый курс закончил на отлично. Недавно назначен старшиной батальона. Еще раз спасибо за все!»

Каждому командиру приятно получить такое письмо. Оно словно маленький праздник: значит, слово твое, твой пример, твои усилия не пропали даром, повлияли на судьбу человека, помогли ему найти место в жизни. А ведь далеко не сразу Сергей Никольский стал умелым сержантом, не вдруг созрело в нем решение поступать в военное училище.

«Замкнут, малообщителен. По всей видимости, что-то его тяготит» — такую запись о сержанте Никольском сделал после знакомства с личным составом взвода молодой командир. Отметил и положительные качества Сергея: «Добросовестен, старателен, требователен к себе и подчиненным. Хороший спортсмен». Надо, не откладывая, побеседовать с ним, решил Садыков. Командир отделения должен быть близок к людям, замкнутость же ведет к отчужденности, мешает наладить тесный контакт с солдатами.

Вскоре разговор между ними состоялся. Младший сержант Никольский не скрывал причин своего подавленного настроения. Его призвали в войска сразу после окончания техникума, даже не успел толком проститься с отцом и матерью. Они теперь, наверно, волнуются, переживают за него. Не все ладится пока и в работе с личным составом отделения. Командир взвода по-товарищески подбодрил воина, посоветовал чаще писать родителям.

— Что же касается сержантского становления, — напутствовал Никольского офицер, — главное, не забывайте сочетать требовательность с заботой о подчиненных,

почаще интересуйтесь их настроением, запросами, нуждами. Ну и, конечно, во всем показывайте пример.

Прошло время. Командир взвода стал замечать хорошие перемены в сержанте: он оживился, с большим усердием проводил занятия. И что радовало офицера: сержанта часто можно было теперь видеть беседующим с солдатами. Да и на комсомольских собраниях он не отмалчивался, как прежде. Словом, влияние коммуниста на младшего товарища сказывалось. Когда сержанта Никольского наградили знаком «За отличие в службе» II степени, командир взвода радовался не меньше, чем сам Сергей.

Потом у них зашел разговор о поступлении в училище. Никольский колебался. Гражданская профессия у него есть, хорошая, перспективная, да и родители домой зовут. Как быть? «Решайте сами, — сказал Садыков. — Но лично я убежден: место ваше — в воинском строю. Есть у вас к тому призвание. Уверен, что и отец с матерью вас поймут». Офицер оказался прав. Перед отъездом в училище к Сергею приехали его родители. Старший лейтенант встретился с ними, убедил: выбор сына — правильный.

Весточка от Никольского вызвала у старшего лейтенанта Садыкова много воспоминаний. Ведь по сути дела, его становление как командира взвода, молодого коммуниста проходило как бы параллельно со становлением сержанта. И те советы, наставления, что получил от него Сергей Никольский, офицеру дали когда-то старшие товарищи. С благодарностью вспоминает Юрий о помощи, которую ему оказали и продолжают оказывать коммунисты, такие, к примеру, как член партийного бюро капитан А. Тихонов. Он сразу взял шефство над молодым офицером. Взвод Садыкову достался не из легких: тревожили нарушения дисциплины, не было крепкого, спаянного коллектива. Солдаты второго года службы держались особняком. Офицеру посоветовали начать работу с наведения твердого уставного порядка, укрепления дружбы и войскового товарищества.

— Хорошая дисциплина, здоровый нравственный климат — вот залог успеха, — говорил Юрию капитан Тихонов. — А для этого вам необходимо как следует познакомиться с людьми, узнать их сильные и слабые стороны. Одною достаточным замечанием сделать, чтобы он понял свои ошибки, а другому нужны жесткая требовательность и контроль. Ведь сколько людей — столько характеров. И к каждому нужен особый подход, отдельный ключик.

Хорошо усвоил Юрий и другие рекомендации коммунистов: как поддерживать состязательность между воинами, добиваться высокой эффективности боевой службы, как сделать каждое занятие интересным и увлекательным, как работать с комсомольским активом. Немало их, граней командирского мастерства. Далеко не все у коммуниста Садыкова шло гладко, как говорят, без сучка и задоринки. Путь

к вершинам — тернистый путь. Здесь важны и вера в свои силы, и настойчивость, и еще душевная окрыленность, настрой на большее. Все это есть у старшего лейтенанта. И уже сейчас в его опыте немало ценных крупиц.

Занятия по огневой подготовке. На рубеж открытия огня выходит Садыков. Перворазрядник по стрельбе, он всегда поражает цели с первых очередей. За ним следуют заместитель командира взвода и комсгруппорг. И вновь все пули — в цель. Тон задан. Теперь надо так организовать соревнование, чтобы солдаты и сержанты прониклись желанием добиться отличных результатов. Все внимание — командирам отделений и комсомольским активистам: каждому из них старший лейтенант Садыков ставит конкретную задачу по обеспечению гласности, сравнимости результатов. Ни на минуту не затухает на стрельбище огонек товарищеского соперничества.

Инструктаж перед заступлением на службу. Тщательно готовится к нему офицер. Учитывает все: и обстановку на маршрутах патрулирования, и опыт военнослужащих, и порядок взаимодействия, и расстановку комсомольского актива. Здесь, как и во всем, он придерживается твердого правила: от устава — ни на шаг.

Комсомольское собрание в группе. Не было случая, чтобы командир взвода не выступил на нем. В первое время, помнится, часто говорил о взаимопомощи в коллективе, об организации шефской работы. Призывал опытных солдат не жалеть сил для подготовки себе достойной замены. Теперь вести речь об этом нет нужды. И сегодня Садыков при подведении итогов часто ставит в пример рядовых С. Бурцева, Н. Сатлера, М. Алдажарова, А. Томилова, настойчиво передающих свои знания молодежи.

Большое внимание старший лейтенант уделяет воспитанию сержантов. Он быстро понял, что надо доверять своим помощникам, а не подменять их, как делают порой молодые офицеры. Однако основу для доверия следует создавать совместными усилиями.

В воинский коллектив из учебного подразделения приходят в целом неплохие сержанты. Но большинство их при хорошей теоретической подготовке не имеют твердых практических навыков. Таким был, к примеру, сержант К. Артамонов. С трудом давались ему первые шаги. Что ни

занятие, то просчет в методике. «И ведь усердия парню не занимать, а вот поди ж ты, не ладится, и все тут», — с сожалением думал Садыков.

«Может, поручить ему какое-то ответственное дело, подготовить как следует и дать возможность проявить себя? А то ведь совсем разуверится в собственных силах». Своими мыслями Юрий поделился с членами партийного бюро. Те посоветовали использовать отделение Артамонова для показательных занятий в день сержанта.

Так офицер и поступил. Конечно, поработать с подчиненным пришлось, что называется, на износ. Зато результат превзошел все ожидания. На показательных занятиях сержант Артамонов не чувствовал былой скованности. Командовал отделением вполне уверенно, твердо следовал принципу «делай, как я!» Не прошли впустую дни упорных тренировок. Сейчас он — передовой сержант. Отделение лидирует в социалистическом соревновании. Недавно командир предоставил воину краткосрочный отпуск.

Старший лейтенант Садыков вновь прочел письмо курсанта Никольского. Задумался. Что написать в ответ? Ведь парню наверняка интересно будет узнать об успехах родного взвода. А они есть! Второй год подразделение подтверждает звание отличного. Коллектив достойными делами встретил 60-летие образования СССР. Вот с этого он и начнет свое письмо Сергею Никольскому. Расскажет об интересных событиях, происшедших за год, встречах с ветеранами, культпоходах в кино, в театр, посещениях достопримечательных мест города. Недавно, например, побывали у монумента Славы, возложили цветы к Вечному огню.

Обязательно напишет и о комсомольцах, которые ездили в краткосрочный отпуск. Сержант Мавлетдинов, рядовые Бурцев, Алдажаров... Сколько интересного о трудовых достижениях своих земляков поведали они сослуживцам! Когда Сергей уезжал в училище, новички только-только начинали службу. А теперь бывальыми воинами стали.

Словом, взвод живет насыщенной жизнью. Личный состав уверенно стремится к новым высотам боевого мастерства. И это лучшая награда для молодого командира.

Майор Э. ЫКТЫБАЕВ.

Партия обеспечивает неукоснительное соблюдение принципа демократического централизма, ленинских норм партийной жизни. На их основе она настойчиво решает вопросы улучшения своего качественного состава, сплоченности партийных рядов, повышения боевитости первичных организаций, усиления их влияния в трудовых коллективах.

Из постановления ЦК КПСС «О 80-летию Второго съезда РСДРП».



ПРАПОРЩИК

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ КОНТРОЛЕРА

Письмо из редакционной почты. Короткий рассказ прапорщика-контролера о сослуживцах — людях смелых, самоотверженных, настоящих мастерах своего дела.

...Сигнал о нарушении первого рубежа системы обнаружения прозвучал ровно в полночь, на Новый год. Замышлявшие побег рассчитывали, что на праздник им все сойдет с рук. Не вышло! Воины и в праздник начеку. Первым к месту срабатывания сигнализации подбежал прапорщик Н. Зоев. Он один, а их трое. Застигнутые врасплох, осужденные о побеге, конечно, уже не думали, но и быть опознанными в их расчет никак не входило. Тот, что стоял поближе, накинул на контролера телогрейку, но сразу же ловким приемом был сбит с ног. Рядом, на земле, оказался и второй, пытавшийся напасть с другой стороны. Третьего задержал подоспевший на помощь прапорщик В. Толкачев. Схватка была короткой, и контролеры вышли из нее победителями.

Всего один пример действий войскового наряда в сложной обстановке. Но и он достаточно убедительно свидетельствует, насколько важна в боевой службе роль умного, всесторонне подготовленного, бдительного контролера. Отдавая приказ на службу, командир всецело полагается на его высокую ответственность, поскольку вверяет ему дело государственной важности: поддержание должного режима в ИТУ и дисциплины среди осужденных. Тем самым контролер содействует их исправлению и перевоспитанию.

Осуществляя непрерывный и неотступный надзор, контролер в значительной степени решает и судьбу выполнения производственных заданий в ИТУ, судьбу охраны объекта на том или ином участке. Это тоже во имя большой и значительной цели — возвращения людей, совершивших преступления, к честной трудовой жизни, возвращения в общество полноправными гражданами.

Этот день, день освобождения из ИТК, гражданин В. Кучумов в письме к прапорщику К. Панченко назвал вторым рождением. «Вы были требовательны ко мне, неотступны. Благодаря Вам, — с признательностью сообщал он, — я стал другим человеком и могу теперь не отводить глаз от человеческого взгляда».

Вдумайся в эти слова, контролер: «второе рождение», «я стал другим». Есть ли задача благороднее и важнее, чем исцеление тяжело больного, чем возрождение человека, искупившего свою вину перед людьми, есть ли поощрение выше, чем сознание своей причастности к этому делу. Впрочем, каждый прапорщик-контролер и сам знает настоящую цену своему труду; он гордится службой, верит в благородную цель ее. А напомнить о ее величии, государственной значимости надо лишь потому, что не перевелись у нас еще обыватели, которые нашептывают на ухо: «Ну что за должность — надзирать за другим?» Надо ли доказывать, что это точка зрения человека либо нечистоплотного, либо безответственного, не отдающего отчета в своих словах. Следить, наблюдать за преступником, контролировать каждый его шаг — значит не допускать новых преступлений и оградить от них общество. Находясь под надзором, как говорят, днем и ночью, осужденные воспитывают в себе дисциплинированность, уважение к правилам социалистического общежития, вырабатывают новые привычки, приобретают трудовые навыки. А это и есть то самое второе рождение.

Контролеры — передовые воины, находящиеся на важном участке борьбы с преступностью, охраны правопорядка. Их отличают идейная зрелость и политическая закалка, глубокое понимание важности возложенных на подразделение задач, высо-

кое сознание личной ответственности за результаты их выполнения. Классные специалисты, как правило, отличники боевой службы, боевой и политической подготовки, контролеры требовательны к себе и своим подопечным, обладают волей, необходимыми организаторскими способностями, четко знают положения уставов, служебных инструкций и безукоризненно точно их соблюдают.

Конечно, прапорщик-контролер действует, выполняет свои обязанности не в одиночку, а в тесном взаимодействии с администрацией ИТК, инженерно-техническим персоналом, низовым активом. Но в этой строго согласованной системе контролеры — наиболее слаженное и мобильное, иначе говоря, войсковое звено. Отсюда и те высокие, сугубо специфические требования, предъявляемые к ним.

Надо стремиться к постоянному совершенствованию служебного мастерства, освоению техники надзора, приемов рукопашного боя. Следует неустанно перенимать опыт старших поколений контролеров. Овладевать контролерской наукой и самостоятельно и активно действовать на занятиях. Быть, как говорится, во всеоружии. При выполнении задачи проявлять расторопность, распорядительность, творчество и разумную инициативу. Точно оценивать обстановку, быстро принимать верное решение. Строго соблюдать предписанные правила несения службы. Не забывать и о мерах безопасности, о взаимовыручке. Непременное требование — быть честным, неподкупным. Напомнить об этом никогда нелишне, хотя, разумеется, никто не сомневается в высоких нравственно-этических качествах прапорщиков.

Контролер — активный участник социалистического соревнования. В текущем году оно проводится под девизом «40-летию выдающихся побед — ударный ратный труд, высокую бдительность и крепкую воинскую дисциплину!» и направлено на достижение высокого качества боевой службы, прочного воинского порядка. Полностью выполнить обязательства, завоевать своему войсковому наряду звание отличного, быть лучшим контролером в своей смене, во взводе, получить классную квалификацию — большая честь.

Такому воину вручают переходящий вымпел. Фотографию передовика с кратким рассказом о его успехах в службе вешивают на видном месте. Его опыту посвящают боевой листок или заметку в стенной газете, беседу агитатора, а кое-где и тематический вечер. Победители социалистического соревнования выступают перед товарищами, делятся опытом. С достижениями в ратном труде, с количеством предотвращенных нарушений режима, изъятых запрещенных предметов, особенно на путях их доставки на объекты, тесно связываются все виды поощрений.

И надо стремиться всегда удерживать в соревновании передовые позиции. Идти вперед, не останавливаясь на достигнутом — значит не допустить косности, застоя, самодовольствия. Это верный путь к самосовершенствованию и самоутверждению во всех областях и прежде всего в боевой службе.

Передовой контролер обязательно и активный общественник. Он возглавляет партийную или комсомольскую организацию, совет прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы, является членом бюро, выполняет другие партийные или комсомольские поручения. Многие контролеры проводят большую работу в советах воспитателей отрядов или исправительно-трудовых колоний. Среди них немало и депутатов местных органов власти. А это, во-первых, признание значимости труда контролера, его весомости в коллективе, во-вторых, обращение его знаний, опыта, авторитета на общественную пользу. Контролер-коммунист, комсомолец думает, конечно, и о себе, о своем общественном лице, но прежде всего о престиже коллектива, в котором служит. И тут как нельзя кстати его личный пример, авторитетное, страстное слово, не знающее компромиссов, практическое обучение менее опытных.

Честь и хвала прапорщикам — общественникам, людям активной жизненной позиции. У них и дело спорится, и моральный дух крепок. Такие ведут за собой других.

Итак, многое, очень многое в совершенствовании контролерской службы зависит от вас самих, от вашей служебной и социальной активности. Вместе с тем рост боевого мастерства, способность и возможность успешно решать сложные служебно-боевые задачи прямо и непосредственно связаны с тем, насколько правильно поставлена в коллективе работа по подбору, обучению и воспитанию контролеров, их жилищно-бытовому обеспечению, насколько полно созданы условия для несения службы. И здесь большие заботы возлагаются на командиров, политработников, партийные и комсомольские организации, администрацию ИТУ.

Как показывает редакционная почта, нерешенных вопросов еще немало. Помочь разрешить их и активно вмешиваться в события — наш редакционный долг. Темы, связанные со службой и жизнью контролера, всегда были, есть и будут для нас главными. Но сегодня, открывая по многочисленным предложениям читателей журнал в журнале «Прапорщик», мы обращаемся к вам, контролеры. Речь идет о новом, более высоком уровне всей нашей деятельности, о повышении дисциплины, организованности, укреплении порядка в большом и малом, как требуют того решения ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС.

Контролер — лицо ответственное. Так будьте же достойны своего высокого предназначения!

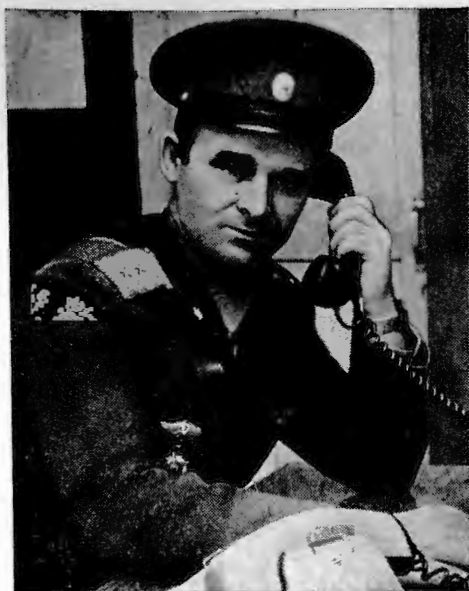
СЛОВОМ И ЛИЧНЫМ ПРИМЕРОМ

Одним из наиболее знаменательных для себя событий прапорщик А. Скарбарчук считает день накануне 113-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина, когда начальник политического отдела части вручил Андрею Васильевичу партийный билет. Принимая его, молодой коммунист заверил, что всей своей жизнью оправдает высокое доверие — быть членом Коммунистической партии Советского Союза.

Слова прапорщика с его делами не расходятся. Он постоянно подает сослуживцам пример образцового выполнения сложных и многообразных обязанностей старшего контролера, активно участвует в общественной жизни подразделения. Возглавляемые Скарбарчуком войсковые наряды несут боевую службу только на отлично. Андрей Васильевич и его подчиненные проявляют бдительность, пресекая преступные попытки осужденных. Так, внимательно наблюдая за одним из осужденных, старший контролер заподозрил, что тот хочет пронести на объект запрещенные предметы. И не ошибся. Наблюдательность, смекалка, быстрота реакции и решительность — эти качества в полном объеме присущи старшему контролеру.

Быть коммунистом в понимании Скарбарчука — значит не только самому подавать пример, но и настойчиво передавать свои знания и навыки товарищам, делиться с ними опытом, помогать молодежи в ее становлении. И он строго следует этому правилу. Так, по собственной инициативе он вызвался помочь в учебе прапорщику В. Пикалову, отстававшему по политической подготовке. Андрей Васильевич учил товарища конспектировать произведения В. И. Ленина, материалы партийных съездов, готовиться к очередным занятиям, проверял, усвоил ли Валерий материал той или иной темы, разъяснял непонятное. Два месяца напряженного труда коммуниста принесли ощутимые результаты: Пикалов сейчас успевает в основном на хорошо, не редкостью для него стали и отличные оценки.

Скарбарчук регулярно выступает перед личным составом по вопросам боевой службы, укрепления дисциплины среди прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы. Только за последнее время им проведены содержательные и интересные беседы «В. И. Ленин о социалисти-



Старший контролер прапорщик А. Скарбарчук.

Фото подполковника
В. Шеповальникова.

ческой законности», «О ходе социалистического соревнования между отделениями и сменами в подразделении», «Наша служба боевая, значит, образцовая».

К Андрею Васильевичу часто обращаются с различными просьбами его товарищи, идут за советом, помощью. Прапорщики знают: коммунист всегда охотно выслушает, откликнется словом и делом. Но многие в роте помнят и такой случай: бывший прапорщик Е. Тарасенко вел себя в коллективе высокомерно, частенько нарушал дисциплину. С ним не раз беседовали, наказывали, однако выводов человек не делал. Дошло до того, что однажды он прибыл для заступления на боевую службу с запахом спиртного. Это переполнило чашу терпения. Коллектив решил: Тарасенко не имеет морального права продолжать воинскую службу. Доложили об этом командирю. Вопрос был вынесен на рассмотрение общего собрания. Одним из первых на нем выступил Скарбарчук. Он твердо заявил, что человек, который не дорожит честью коллектива, не может быть контролером, ему не место в ратном строю. Его поддержали все присутствовавшие.

Вечерами Андрей Васильевич вместе с прапорщиками А. Манченко и А. Иванченко нередко задерживаются в ленинской комнате: редактор и его помощники готовят очередную выпуск стеновой газеты «Знаменосец». Каждый номер вызывает

оживление в подразделении: прапорщики обсуждают заметки, подтрунивают над теми, кто изображен на карикатурных рисунках. Пропаганда передового опыта, острая критика недостатков, освещение волнующих коллектив проблем, ответы на вопросы читателей — на этих направлениях сосредоточивает свое внимание редакционная коллегия.

По словам Скарбарчука, успешно нести боевую службу, отлично учиться, вести общественную работу ему во многом помогает крепкий тыл — его дружная семья.



Если человек любит свое дело, если оно ему по душе, он обязательно проявит себя, его ратный труд не останется незамеченным. Прапорщик З. Олейник — из таких. Знают его в подразделении как аккуратного, исполнительного, трудолюбивого военнослужащего. Он умело решает служебно-боевые задачи, грамотно руководит подчиненными. Караулы, возглавляемые им, как правило, получают отличные оценки.

Кандидат в члены КПСС Зиновий Михайлович Олейник — человек авторитетный. Он активно участвует в общественной жизни, помогает молодым воинам быстрее перенять служебный опыт, умеет вовремя дать нужный совет, прийти на помощь товарищу. А если сам имеет поручение от командира или старшего начальника, обязательно выполнит его точно в срок, как требует устав.

Фото прапорщика А. Губина.

Жена Ольга Васильевна, инженер-нормировщик соседнего исправительно-трудового учреждения, дочь Леся и сын Роман понимают важность службы мужа и отца, всякий раз встречают его с искренней радостью, окружают теплом и заботой.

По достоинству оценен ратный труд прапорщика. В его служебную карточку записано более двадцати поощрений. С гордостью носит старший контролер знак «За отличие в службе» II степени.

Прапорщик С. БАБИЧ.



Жумабике Испулова выросла в семье животновода. Закончив десятилетку, она работала в колхозе, была членом бюро райкома комсомола. Казалось бы, ее дорога в жизни определилась навсегда. Но получилось иначе. Жумабике решила испытать силы в новом деле и в 1974 году поступила на службу во внутренние войска, стала контролером ЛТП.

Коммунист прапорщик Ж. Испулова — отличник боевой службы, боевой и политической подготовки, секретарь комсомольской организации. По результатам выполнения социалистических обязательств подразделение подтвердило звание отличного, а комсомольская организация заняла первое место в части. Многие молодые контролеры обязаны прапорщику Ж. Испуловой хорошим знанием служебных обязанностей, программы боевой и политической подготовки. Бдительно несут службу ее подопечные — прапорщики Г. Сартова, Ф. Саитова, Т. Богданова и другие. Добросовестный труд специалиста I-го класса прапорщика Ж. Испуловой отмечен знаком «За отличие в службе» II степени.

Капитан К. ЕСБОСИНОВ.

СИЛОЙ ОБЩЕСТВЕННОГО МНЕНИЯ

Немногим более полугодя прошло с того дня, когда на заседании совета прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы нашего батальона рассматривался вопрос «О состоянии и мерах улучшения помощи командиру в укреплении воинской дисциплины среди личного состава в свете требований ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС». В обсуждении доклада, с которым выступил заместитель командира батальона по политической части подполковник А. Лебедев, участвовали все девять членов совета.

Прапорщик Н. Еременко, например, сосредоточил внимание на повышении роли общественности подразделения в подборе военнослужащих на контролерскую службу. Прапорщик В. Лазечный вел разговор о том, что опытные прапорщики должны активнее передавать свои знания, навыки ратного труда молодежи. Об улучшении организации культурного досуга говорил прапорщик П. Сараев, прапорщик А. Дейнега, дополняя его выступление, советовал больше заботиться о семьях воинов. А прапорщик Н. Марчак требовал повысить спрос с тех, кто не служит примером ревностного выполнения обязанностей в войсковых нарядах... Мнение каждого было учтено советом при принятии решения активизировать деятельность по укреплению воинской дисциплины среди сослуживцев.

Забота о предупреждении проступков в коллективе для членов совета начинается с повседневного участия в подборе кандида-

тов на должности прапорщиков. Вспоминая такой случай. Обратился в наше подразделение гражданин: после срочной службы в рядах Советской Армии он подыскивал, куда бы устроиться на работу. Видимо, посчитал, что у нас можно получить неплохой оклад без особых усилий. Члены совета прапорщиков по поручению командира батальона посетили семью этого человека, побывали в коллективе, где он трудился до призыва. И тут выяснилось, что он часто употреблял спиртное, скандалил с женой. Естественно, от такого пополнения мы отказались.

Зато когда изъявил желание стать контролером рядовой из нашей роты Ю. Полухин, мы охотно рекомендовали его командиру. За два года успели посмотреть к солдату, заметили, что он добросовестен, дисциплинирован, активен в общественной работе. Время показало, что члены совета не ошиблись: сейчас Юрий отлично справляется с обязанностями контролера, уже несколько раз поощрен.

Недавно на партийном собрании командир батальона отметил: в том, что в подразделении укомплектованы все должности контролеров, среди них практически изжиты грубые нарушения воинской дисциплины, — немалая заслуга совета прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы.

Мы не считаем, что сразу после присвоения недавнему солдату или сержанту звания прапорщика он в полном объеме подготовлен к выполнению сложных и разнообразных служеб-

ных обязанностей. Помощь молодежи постоянно находится в центре внимания общественности батальона. Широко практикуем мы и шефство опытных прапорщиков над молодыми товарищами в процессе их становления. Так, коммунисту прапорщику Н. Еременко было предложено обучить методике боевой службы прапорщика А. Иванченко. Аналогичное задание получил и прапорщик Н. Доленко, его подопечным на время стал прапорщик А. Жуков. Контролеры подробно изучали с новичками ухищрения, применяемые осужденными для совершения побегов, для проноса на объект запрещенных предметов, рассказывали, как сами разоблачали уловки преступников. Такая школа дает ощутимые результаты. Например, прапорщик А. Жуков недавно проявил высокую бдительность: он изынял у осужденных большое количество запрещенных предметов, предотвратил преступление. Успешно прошло и становление Иванченко — принят кандидатом в члены КПСС, сам активно передает сейчас приобретенные знания и навыки молодежи.

Заботясь об укреплении дисциплины среди прапорщиков, мы постоянно пропагандируем передовой опыт лучших из них. Только за последнее время не раз выступали перед личным составом прапорщики А. Жуков и Н. Доленко. Один рассказал о контактах в процессе боевой службы с представителями администрации ИТК, второй показал, как проводит обыск осужденных, используя при этом технические средства. Делая основной упор в

воспитании коллектива на пропаганду, распространение опыта передовиков, мы не забываем и о работе с теми, кто не служит примером в воинской дисциплине. Однажды прапорщики С. Еременко и В. Зацарный допустили грубость в отношении одного из осужденных. Совет незамедлительно отреагировал на их проступок: обоим пришлось держать ответ за свое поведение, выслушивать неприятную критику. Товарищи взяли их под особый контроль, с ними не раз проводили индивидуальные беседы, напоминали, что вину следует искупить добросовестной службой. Выводы Еременко и Зацарный сделали правильные. В настоящее время их отмечают только с положительной стороны.

Жестко спрашиваем мы с тех, кто не реагирует на критические замечания. Взять бывших сержантов сверхсрочной службы А. Дуюна и А. Туника. Однажды прапорщик В. Сушеник встретил их в общественном месте в нетрезвом состоянии. Вели себя они вызывающе, скандалили. Прапорщик призвал сослуживцев к порядку, потребовал отправиться домой. Однако те не подчинились, продолжали сквернословить. Этот случай взволновал коллектив. На заседании совета нарушители дисциплины признать свою вину не желали. Тогда мы ходатайствовали о рассмотрении дел Дуюна и Туника в товарищеском суде чести. Командир нас поддержал. Каждый понял, что безнаказанно нарушать требования воинских уставов не дозволено никому.

Высокую требовательность к людям мы стараемся сочетать с заботой о них, уважительным отношением к их нуждам и запросам. Поздравить человека с днем рождения, сказать о нем доброе слово на собрании, похвалить в стенной газете мы никогда не забываем. Вместе с членами женсовета регулярно бываем у прапорщиков дома, встречаемся с их женами, контролируем успеваемость детей в школе, ока-



Председатель совета прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы прапорщик Н. Панченко (слева) помогает в подготовке к занятиям прапорщику Н. Судаку. Фото подполковника В. Шеповальникова.

зываем помощь в приобретении продуктов. Члену совета прапорщиков прапорщику Н. Мэрчаку, фельдшеру батальона, вменено в обязанность следить за правильным распределением среди личного состава путевок в санатории и дома отдыха. Через профсоюзные организации шефствующих над подразделением предприятий решаются, как правило, вопросы трудоустройства жен прапорщиков на работу, детей — в детсады и ясли. Желаящим предоставляются земельные участки. Расположенные неподалеку колхозы и совхозы продают прапорщикам по государственному ценам корма для содержания домашних животных.

Разумеется, еще далеко не все у нас обстоит так, как хотелось бы. Взять хотя бы обеспечение поло-

женным вещевым довольствием. Часть личного состава длительное время не может получить обмундирование необходимых размеров. Трудно в таких условиях добиваться от людей точного соблюдения порядка и правил ношения военной формы.

День ото дня растут требования к прапорщикам и военнослужащим сверхсрочной службы. Каждый из нас хорошо понимает это, полон стремления внести достойный вклад в выполнение больших и ответственных задач, поставленных перед нами партией и правительством.

Прапорщик Н. ПАНЧЕНКО,
председатель совета
прапорщиков
и военнослужащих
сверхсрочной службы
батальона.

БЛЮСТИ ПОРЯДОК ПОДЧИНЕННОСТИ

В соответствии с Уставом внутренней службы Вооруженных Сил СССР одни военнослужащие по своему служебному положению и воинскому званию могут быть по отношению к другим начальниками или подчиненными. Начальники вправе отдавать приказания, подчиненные обязаны беспрекословно повиноваться им.

Возлагая на командиров (начальников) большие и ответственные задачи, Коммунистическая партия, Советское государство наделяют их и соответствующими правами. Особое место среди них занимает право отдавать приказания, распоряжения, которые имеют силу закона и должны выполняться беспрекословно, точно и в срок. Приказывая, командиры всегда руководствуются интересами Советского государства, боевой готовности части, подразделения, правовыми нормами и требованиями коммунистической морали.

В Советских Вооруженных Силах отношения начальников и подчиненных строятся на основе общности социально-политических интересов и целей, равенства перед законом, на основе взаимного уважения и доверия. Поэтому приказ командира обретает в таких условиях особую силу. Советские воины выполняют его осознанно, самоотверженно, с глубоким пониманием своего долга перед Родиной.

Они с большой любовью относятся к своим командирам, видят в них старших товарищей, облеченных доверием партии, народа, и воспринимают полученный от них приказ как приказ Родины.

Твердая воинская дисциплина, беспрекословное повиновение начальникам основываются прежде всего на сознательности воинов. Но это не исключает и применения мер принуждения в отношении тех, кто посягает на порядок подчиненности. Задача строжайшего проведения дисциплины и самодисциплины, указывал В. И. Ленин, без принуждения совершенно невыполнима.

Преступления против порядка подчиненности затрудняют управление войсками, отрицательно влияют на состояние их боеспособности и боевой готовности. Неповиновение или неисполнение приказа начальника может породить неорганизованность и беспорядок, повлечь за собой гибель людей, уничтожение боевой техники, вывод ее из строя, срыв выполнения боевой задачи и другие опасные последствия.

Вот почему они квалифицируются как тяжчайшие преступления и поставлены в законе на первое место.

Ответственность за воинские преступления, в том числе против порядка подчиненности и соблюдения воинской чести, установлена общесоюзным уголовным законодательством.

В настоящее время (с незначительными изменениями и дополнениями) действует Закон об уголовной ответственности за воинские преступления, принятый в 1958 году. Он текстуально воспроизведен в уголовных кодексах союзных республик.

Законом предусмотрена ответственность за следующие преступления против порядка подчиненности и соблюдения воинской чести: неповиновение; неисполнение приказа; сопротивление начальнику или иному лицу, исполняющему обязанности по военной службе; принуждение этих лиц к нарушению обязанностей по службе; угроза начальнику; насильственные действия в отношении начальника; оскорбление одним военнослужащим другого военнослужащего.

Под неповиновением понимается открытый отказ от исполнения приказа начальника, а также иное умышленное неисполнение приказа. Отказ от исполнения приказа — наиболее общественно опасная форма неповиновения. Он выражается в том, что подчиненный открыто заявляет о своем нежелании выполнять требуемые от него действия или, наоборот, воздерживается от них, тогда как ему приказано совершить их. Неисполнением приказа считается невыполнение подчиненным полностью или частично тех действий, которые ему было предложено совершить, или когда он выполнил такие действия, которые были прямо запрещены приказом или исключались по существу.

Открытый отказ от исполнения приказа начальника, а также иное умышленное неисполнение приказа наказывается лишением свободы на срок от одного года до пяти лет.

Если это преступление совершено группой лиц или повлекло тяжкие последствия, виновные наказываются лишением свободы на срок от трех до десяти лет, а в военное время или в боевой обстановке — смертной казнью или лишением свободы на срок от пяти до десяти лет.

Неисполнение приказа по халатности, небрежности, т. е. когда военнослужащий забыл выполнить приказ, легкомысленно отнесся к уснению поставленной задачи,

не понял ее и поэтому не смог как следует выполнить и т. д., наказывается лишением свободы на срок от трех месяцев до трех лет, а при смягчающих обстоятельствах — в дисциплинарном порядке. Неполное выполнение приказа начальника по неосторожности, совершенное в военное время или в боевой обстановке, влечет за собой лишение свободы на срок от трех до десяти лет.

Сопrotивление начальнику, а также иному лицу, исполняющему возложенные на него обязанности по военной службе, или **принуждение его к нарушению этих обязанностей** наказывается лишением свободы на срок от одного года до пяти лет.

Сопrotивление состоит в воспрепятствовании начальнику или иному лицу исполнять возложенные на него обязанности по военной службе, а принуждение — в действиях, направленных на то, чтобы заставить этих лиц нарушить исполняемые ими обязанности, поступить вопреки интересам службы.

Сопrotивление или принуждение, совершенные группой лиц или с применением оружия, или повлекшие тяжкие последствия, наказываются лишением свободы на срок от трех до десяти лет.

Строгую ответственность закон устанавливает за угрозу командиру, начальнику. Она может быть высказана устно, письменно или в иной форме и выразиться в устрaшении убийством, причинением телесных повреждений или нанесением побоев в связи с исполнением обязанностей по военной службе.

Если даже угроза не была исполнена, она все равно считается преступлением.

Наказание за угрозу — лишение свободы на срок от трех месяцев до трех лет. Это же преступление, совершенное в военное время или в боевой обстановке, влечет за собой лишение свободы на срок от трех до десяти лет. При наличии смягчающих обстоятельств к виновному может быть применено дисциплинарное воздействие.

Нанесение телесных повреждений или побоев начальнику в связи с исполнением им обязанностей по военной службе наказывается лишением свободы на срок от двух до десяти лет.

Названные преступления, совершенные в военное время или в боевой обстановке, караются высшей мерой наказания или лишением свободы на срок от 5 до 15 лет. Такая мера может быть применена судом и в мирное время за сопротивление или принуждение, сопряженное с умышленным убийством начальника или иного лица, исполняющего возложенные на него обязанности по военной службе.

Рассматриваемые преступления, особенно сопротивление начальнику или иному лицу, исполняющему возложенные на него обязанности по военной службе, как правило, совершаются лицами, находящимися в нетрезвом состоянии. Согласно же уголовному закону состояние опьянения является обстоятельством, отягчающим ответственность.

Советские воины, как и все граждане нашей страны, обязаны строго соблюдать правила социалистического общежития, нормы коммунистической морали и нравственности. Военская дисциплина обязывает каждого военнослужащего оказывать уважение командирам (начальникам) и старшим, соблюдать правила воинской вежливости и отдания чести. Высокая культура и вежливость — необходимые условия крепкой воинской дисциплины, четкого выполнения военнослужащими возложенных на них обязанностей. Без взаимного уважения невозможно соединить воедино усилия воинского коллектива.

Оскорбительное отношение одних военнослужащих к другим может повлечь не только дисциплинарную, но и уголовную ответственность. Советское уголовное законодательство охраняет честь и достоинство в равной мере всех военнослужащих, независимо от их служебного положения и воинского звания, срока службы, и предусматривает одинаковую ответственность как за оскорбление подчиненным начальником или младшим старшего, так и за оскорбление начальником подчиненного или старшим младшего.

Оскорбление на словах или ненасильственным действием подчиненным начальником или младшим старшего, а равно начальником подчиненного или старшим младшего при исполнении хотя бы одним из них обязанностей по военной службе наказывается лишением свободы на срок от трех до шести месяцев, а при наличии смягчающих обстоятельств — в дисциплинарном порядке. Оскорбление насильственным действием наказывается лишением свободы на срок от пяти месяцев до пяти лет.

Оскорбление насильственным действием одним военнослужащим другого при отсутствии между ними отношений подчиненности или старшинства и если хотя бы один из них находился при исполнении обязанностей по военной службе наказывается лишением свободы на срок от трех месяцев до одного года, а при смягчающих обстоятельствах — в дисциплинарном порядке.

Жить и служить по закону, по уставу, строго выполнять приказы командиров и начальников — главное условие предупреждения преступлений и других нарушений воинской дисциплины. Уважение к праву, к закону должно быть личным убеждением каждого человека — таковы требования Коммунистической партии, Советского правительства и народа. Статья 59 Основного Закона СССР гласит, что гражданин СССР обязан соблюдать Конституцию СССР и советские законы, уважать правила социалистического общежития, с достоинством нести высокое звание гражданина СССР. Эти законоположения целиком и полностью относятся к воинам Советских Вооруженных Сил СССР и в том числе внутренних войск.

Полковник юстиции В. ГУШИН.

ЗАПРЕЩЕННАЯ ЗНАЧИТ НЕДОЗВОЛЕННАЯ

Недавно по служебному несоответствию был уволен прапорщик Н. Мартынов. Он допустил запрещенную связь с осужденным. Факт, что и говорить, из ряда вон выходящий. И он наводит на некоторые размышления.

Как выяснилось, еще до поступления на службу Мартынов характеризовался отрицательно, неоднократно менял место работы, совершал безнравственные поступки, проявлял склонность к стяжательству. Понятно, что такому человеку не место в войсках. Ясно и то, что была допущена ошибка при приеме на должность контролера. Но сегодня речь о другом — о морально-этической стороне этой истории.

Вы знаете, что некоторые осужденные, наиболее трудновоспитуемые, пытаются в корыстных целях втянуть отдельных контролеров в недозволенные связи. Правда, примеров, когда они получили бы логическое завершение, как у прапорщика Мартынова, совсем немного. Но вред, общественная опасность подобных, пусть даже единичных случаев велика. Во-первых, дискредитируется сама идея исправления и перевоспитания осужденных. Один рецидивист, судимый за взятки (он был уличен в запрещенной связи с сотрудником ИТК), говорил на суде: «А те, кто работает со мной, такие же, как я». Вы видите, какие делаются широкие обобщения. Да это же пятно на всех сотрудников органов внутренних дел, поскольку дан повод превратно судить о формах и методах их деятельности. К тому же теперь любое воспитательное воздействие на этого осужденного будет равно нулю, ибо оно вольно или невольно станет вызывать в нем внутренних протест.

Во-вторых, любая запрещенная связь, даже та, которая была пресечена, едва начавшись, имеет печальный итог для контролера. Хотя бы в плане моральном. Не исключается и любое, самое серьезное наказание, вплоть до увольнения из войск. В самом деле, кто же будет держать человека на воинской службе, если он не дорожит высоким званием военнослужащего. А если наступили серьезные последствия, то неминуема уголовная ответственность, как за воинское преступление. Это требование закона. Сурово, но иначе нельзя. Ведь если по большому счету, то запрещенная связь — предательство, измена службе, нарушение присяги.

Недозволенная связь все равно что взятка, причем при отягчающих обстоятельствах, это злоупотребление служебным положением. А вспомните, как относятся к подобным явлениям честные советские труженики: они считают их как нечто совершенно недостойное человеческой личности.

Всякая запрещенная связь — это история падения двух людей. Об одном участнике этой грязной сделки (иначе и не назовешь) говорить не приходится: он преступник, человек аморальный. Если уж хватило духа украсть, кого-то ограбить, изнасиловать, избить до полусмерти, то запрещенная связь для него — пустяк. Он рассматривает ее как средство облегчить свою судьбу, заполучить какие-то льготы вопреки закону.

А вот о другом участнике такой связи говорить надо, притом во весь голос и без всяких оговорок. Контролер наделен определенными правами и обязанностями. Превышать права, делать то, что запрещено, уступать осужденным в любых вопросах противозаконно, а потому и является нарушением социалистической законности. А это совсем не вяжется, просто несовместимо с понятием: контролер — защитник государственных интересов.

Начинаются запрещенные связи по-разному, порой безобидно: один у другого попросил закурить, поговорили о том о сем, на темы, не относящиеся к делу. Причины же недозволенных связей куда серьезнее. Это или ложно понятое земляческие чувства, или алчность, стремление к легкой наживе, или элементарная неразборчивость во взаимоотношениях, когда не сознают, кто есть кто. Но всегда — ротозейство, разболтанность, потеря служебной и политической бдительности. Всегда незрелость: идейная, профессиональная и просто житейская.

Будьте осмотрительны, не замажьте свою честь ни недостойным поступком, ни грубым словом, ни попустительством осужденным. И никаких отношений с ними, выходящих за рамки обоюдных прав и обязанностей. Эти отношения, как известно, регламентируются Уставом внутренних войск, специальными приказами. Правилами внутреннего распорядка ИТУ и основаны на законности, принципиальности, требовательности, вежливости. Так и поступайте.

Конечно, каждый контролер твердо убежден в правоте своего дела, ибо знает, что осужденные лишены свободы по закону, по справедливому приговору народного суда. Воинам известны характер их преступлений и вся история падения. Одним словом, у вас имеется немало фактических данных и аргументов, чтобы понять всю несостоятельность притязаний осужденных, устоять против их попыток склонить кого-либо к нарушениям устава. И потому хватят воли не допустить ни малейшей беспечности.

Полковник В. АСТАШИН.



Фото прапорщика
А. АЛЕКСАНДРОВА.

И ТАК ВСЕ ДНИ



Не ослабевает накал социалистического соревнования в войсках под девизом: «40-летию выдающихся побед — ударный ратный труд, высокую бдительность и крепкую воинскую дисциплину!» В полном разгаре летняя боевая учеба.

Чтобы уметь, надо знать, а чтобы знать, необходимо учиться. Учиться упор-



но, настойчиво и терпеливо. Это хорошо понимают прапорщики — надежные помощники офицеров. И каждый день и каждую минуту в поле, классах, на боевой службе они совершенствуют свои знания.

Вот и сейчас точный ответ начальника войскового наряда прапорщика В. Григорьева (снимок вверху) получил высокую оценку руководителя.

Как работают приборы сигнализации и связи, в исправности ли они, умело ли обслуживаются — эти вопросы постоянно интересуют начальника караула коммуниста прапорщика В. Макаренкова (снимок слева).

Капитан А. Садофьев (снимок слева внизу) помнит поговорку: «Хорош в строю — силен в бою» и немало уделяет внимания строевому обучению прапорщиков.

Пока ни охраняемом объекте и в жилой зоне ИТК все спокойно. Но прапорщики А. Саенко и Е. Шуканов (снимок вверху справа) всегда начеку. Любая неожиданность не застанет их врасплох.

Может случиться, что придется действовать в обстановке, реально приближенной к боевой. К этому готовы прапорщики А. Конов и В. Сныткин (снимок справа в середине).

У прапорщика В. Канцели, старшины оркестра, другие обязанности, если можно так сказать, более тонкие. Он и его подчиненные своим ремеслом создают настроение, поднимают моральный дух воинов. Вот почему так важно, чтобы не фальшивили ни одна нота, ни один звук (снимок справа).



СЛУЖБА СПРАШИВАЕТ СТРОГО

Служебные сутки заканчивались. Ничего не предвещало беды. И вдруг из здания ШИЗО и ПКТ поступил тревожный сигнал. Согласно боевому расчету туда тотчас прибыли ДПНК и начальник войскового наряда. Оказалось, двое осужденных пытались грубо нарушить установленный порядок. Только благодаря энергичному вмешательству прибывших не наступило более тяжелых последствий.

В чем же причина случившегося? Попробуемся разобраться.

Контролер, какой бы пост ему ни был поручен, должен четко выполнять возложенные на него обязанности при строгом соблюдении мер личной безопасности, тем более что дежурный контролер прапорщик Н. Фофанов нес службу у камер, в которых содержались особо опасные преступники. На это ему было указано при постановке задачи и на инструктивном занятии. Начальник войскового наряда напомнил подчиненному требования инструкции: при приеме поста тщательно про-

верить исправность дверей, замков, решеток, средств обнаружения, оповещения и связи, двери камер открывать только с разрешения и в присутствии ДПНК или начальника войскового наряда, с участием не менее двух дежурных контролеров. Прапорщик Фофанов пренебрег этими правилами. Пост принимал формально, не заметил, что замок внутренней двери неисправен. И потом, при несении службы, не очень-то считался с существующими требованиями: камеры открывал самостоятельно, один, чем и воспользовались преступники.

Надо высказать упрек в адрес офицеров, организовывавших в те сутки службу. Они не выполнили требования: на посты в ШИЗО и ПКТ назначать только наиболее опытных, грамотных и подготовленных контролеров, поскольку их обязанности обширны, разнообразны и ответственны. Тут много особенностей, тонкостей, знание которых приходит со временем, при условии тщательного изучения правил несения боевой службы и мер безопасности.

Например, дежурные контролеры обязаны четко выполнять предписанные им правила действий при посещении камер ШИЗО должностными лицами. Один контролер должен оставаться в дверном проеме, готовый к немедленным действиям; во время проверок наличия осужденных в камерах штрафного изолятора или помещения камерного типа открывать только наружную дверь; тщательно осматри-

Заслуженным авторитетом у подчиненных пользуется командир отделения контролеров прапорщик Ф. Любашов (на переднем плане). За успехи в боевой и политической подготовке он награжден нагрудным знаком «За отличие в службе» I степени. Его отделение — передовое в подразделении.

Фото прапорщика
А. Александрова.



вать перед выводом осужденных прогулочный дворик и его ограждение; при возвращении с прогулки подвергать осужденных обыску и т. д. А прапорщик Фюфанов не отличался знаниями и дисциплиной, не умел действовать быстро, смело и решительно.

Нарушение правил несения службы произошло и на одном из производственных объектов, правда, без каких-либо последствий. В производственных зонах контролеры несут службу по надзору в тесном взаимодействии с инженерно-техническими работниками. Осмотр цехов осуществляется совместно с мастерами, бригадирами, проверяются использование заточного инструмента и хранение лакокрасочных материалов. Двигаясь по установленному маршруту парами, контролеры внимательно осматривают станки, территорию объекта и места работы осужденных. При обыске подсобного помещения поступают так: один из контролеров, соблюдая предосторожность, входит в него, а второй остается у входа, наблюдая за осужденными. В данном же случае несший службу на объекте прапорщик В. Фирсов действовал в одиночку, что категорически запрещено.

В обязанности дежурных контролеров входит пресечение преступных намерений и нарушений режима. Если нарушитель, несмотря на предупреждение, не выполняет требования контролеров, а обстановка (скопление осужденных или иные обстоятельства) не позволяет задержать и доставить его к ДПНК, то они, запомнив личность осужденного и не прекращая наблюдения за ним, докладывают о случившемся начальнику войскового наряда и действуют по его указанию. Прежде всего это относится к случаям, когда осужденный в нетрезвом состоянии или сильно возбужден.

Инструкцией по надзору установлено, что задержание нарушителя режима или его изъятие из группы осужденных производится в присутствии дежурного помощника начальника колонии или начальника войскового наряда с привлечением дополнительных сил. При водворении осужденных в ШИЗО и ПКТ их обязательно надо обыскивать (обыск полный или неполный) с целью изъятия запрещенных предметов. Тем самым предотвращаются преступления или правонарушения. При обыске дежурные контролеры должны быть не только требовательными, но и корректными и не забывать о мерах безопасности, особенно тогда, когда есть предположение о наличии у обыскиваемого оружия или других предметов, которые он может использовать для нападения. При этом вначале осужденному предлагается самому сдать имеющиеся у него запрещенные к хранению предметы. При обыске используется металлообнаружитель.

Дежурные контролеры при патрулировании маршрутов обязаны иметь при себе радиостанции. Это непременно условие

бдительности на службе, важная мера личной безопасности. Вовремя доложить об обстановке на маршруте значит не только предотвратить побег или какое-то иное правонарушение, но и обезопасить себя от возможного нападения.

О мерах личной безопасности следует помнить и при проведении проверок осужденных, разводе их на работу и съеме с объекта. Ведь при этом сосредотачивается наибольшее количество осужденных. Контролеры совместно с предстателями администрации ИТК следят за своевременным построением, проверяют внешний вид отбывающих наказание и их форму одежды, добиваются устранения выявленных недостатков. И конечно, малейший просчет со стороны контролеров не только может вызвать негативную реакцию осужденных, но даже создать серьезную конфликтную ситуацию. Главное, что здесь надо запомнить, — нельзя нарушать правила обращения с осужденными, унижать их человеческое достоинство, надо всегда действовать корректно и вежливо.

Правила несения контролерской службы и меры безопасности при выполнении задач надзора взаимосвязаны и взаимообусловлены. И рассматривать их можно только вместе. Как пример постоянного и пристального к ним внимания можно назвать роту, где заместителем командира по службе контролеров капитан И. Вадейко. Действия при осложнении обстановки на объектах и постах надзора, порядок отражения нападения преступников и их задержания, приемы рукопашного боя, конвоирования и т. д. здесь регулярно изучаются на инструктивных занятиях и отрабатываются контролерами вместе с сотрудниками ИТК. Прочно утвердилась система зачетов. Оборудован стенд, где отражены правила несения службы и меры безопасности применительно к каждому посту и маршруту. Эти вопросы — тема многих воспитательных мероприятий. Не случайно все служебно-боевые задачи решаются в строгом соответствии с уставом.

Н. ФЕДОРОВ.

Материал рекомендуется использовать при подготовке к занятиям по теме «Меры безопасности при несении контролерской службы».

БДИТЕЛЬНОСТЬ ПОМОГЛА

Дежурный контролер прапорщик А. Шабанков вместе с напарником производил осмотр помещений производственной зоны. Открыв шкаф со спецодеждой в слесарной мастерской, Александр обнаружил в кармане ватной куртки закрытый с обоих концов обрезок трубы. Воин попробовал отвинтить крышку, но она не поддавалась. В дежурной комнате с помощью инструмента трубу вскрыли. В ней оказались запрещенные предметы.

Прапорщик Н. КАМШЕКИН.

УЧИТЫВАЯ СПЕЦИФИКУ

С просьбой рассказать об обязанностях и правах контролеров в ИТК-поселениях к нам обратился прапорщик В. Кудашев. Ответить на эти вопросы мы попросили полковника Г. Обозного.

Бытует еще мнение, будто служба контролеров в ИТК-поселениях не так уж трудна и что здесь они не очень загружены. На самом деле это не так.

ИТК-поселения предназначены для дальнейшего перевоспитания осужденных, вставших на путь исправления. Оставшаяся часть срока наказания они отбывают в условиях, приближенных к свободе. При этом следует учесть, что направляются они сюда из ИТК разных видов режима. Оказавшись в условиях, резко отличающихся от условий охраняемых колоний, некоторые осужденные нередко, особенно на первых порах, теряют чувство реальности обстановки, забывают, что они продолжают отбывать наказание, и зачастую становятся на путь правонарушений. Отсюда очевидна профилактическая деятельность контролерского состава. Им отводится важная роль в разъяснительной работе среди осужденных.

Первейшая их обязанность — разъяснение условий и правил поведения в ИТК-поселении вновь прибывающим в колонию, знакомство с их личными делами. При этом контролеры должны не только получать представление об их личности, но и уточнить сведения об их родственных связях, роде занятий до осуждения, изучить проявленные в период нахождения в охраняемой ИТК склонности, характерные черты, записи об особых приметах и т. д. Располагая такими данными, а также результатами личного наблюдения за осужденными, контролеры могут давать наиболее целесообразные предложения администрации, командиру подразделения о трудовом использовании осужденных, форме и способах контроля за их поведением.

Заступая на службу, каждый контролер обязан уточнить численность лиц, находящихся под надзором, в том числе сколько человек в поселке, на объектах работ, в командировке и т. д. В ходе несения службы осужденные обязательно проверяются установленными способами. Главный способ несения службы — патрулирование по маршрутам. Постоянное движение позволяет войсковым нарядам четко

вести наблюдение за осужденными в местах их работы (мастерские, строительство, учреждения быта), своевременно предотвращать их уходы за пределы объявленных границ, а также обнаруживать появившихся в поселке посторонних лиц. При патрулировании необходимо наблюдать за территорией, на которой расположены жилые дома сотрудников и контролеров, не допускать там появления осужденных, что обеспечивает безопасность не только самих сотрудников, контролеров, но и членов их семей. Передвижение осужденных по территории поселка в ночное время категорически запрещается.

Дежурные контролеры должны вести постоянное наблюдение и за штабом ИТК, не допускать скопления осужденных, контролировать деятельность дневальных, которые наряду со своими повседневными обязанностями выполняют и задачи по охране здания. Практика показала, что для предупреждения правонарушений осужденными, задержания нарушителей режима, подачи сигнала о помощи, удобно применять милицейские свистки.

Непременным условием повышения качества несения контролерской службы является высокая бдительность. Конечно же, опыт, умение распознавать ухищрения правонарушителей, используемые для приобретения запрещенных предметов, особенно спиртных напитков, а также для изготовления холодного оружия, приходит не сразу. Однако с первых дней службы контролеры должны быть внимательны, принципиальны в оценке поведения осужденных, уметь анализировать свои просчеты при несении службы и делать правильные выводы.

Нельзя мириться с фактами проявления осужденными повышенного интереса к семьям сотрудников и контролеров, попыткам установить с ними связи. Понятно, что делается это в корыстных целях.

При несении службы дежурные контролеры наделены определенными правами. И прежде всего правом требовать от осужденных выполнения установленных правил поведения. Контролеры должны быть непримиримы к нарушению режима, уклонению от труда, неподкупны. В этом залог обеспечения правопорядка в колонии.

Военнослужащим войскового наряда предоставлено также право задерживать правонарушителей и подвергать их обыску. Однако при этом следует проявлять необходимый такт, иметь достаточные основания.

Точное соблюдение должностных обязанностей, социалистической законности, высокая требовательность к правонарушителям, постоянная бдительность — таковы важнейшие обязанности каждого из военнослужащих, несущих службу в колонии-поселении.

КОГДА ГРЕМЯТ СТРАНИЦЫ В ТИШИНЕ...

РАССКАЗ

Прапорщик А. ЦЕХАНОВИЧ.

Длинно и требовательно звонит телефон.

— Слушаю, — говорю в трубку.

— Здравствуйте, моя фамилия Лушин. Я насчет «Боевой красноармейской». Вам не звонили?

— Простите, — теряюсь я, но задать вопрос не успеваю.

— Это... — голос на мгновение умолкает. — Владимир Петрович?

— Его сейчас нет дома.

— А когда он будет?

— Минут через двадцать, наверное.

— Так, ясно. Передайте, пожалуйста, что звонил Лушин. Лушин! — повторяет он по слогам, хотя слышимость хорошая.

Беру карандаш, записываю на листке бумаги: «Лушин. «Боевая красноармейская» и иду на кухню разогревать суп.

Мой отец журналист. Во время войны был корреспондентом многотиражки. У нас дома как реликвии хранятся старые, потемневшие от времени газеты. Их аккуратно, листок к листку, подшивал в годы войны отец. Наша семья немало ездила, и с нами эта подшивка — то в чемоданах, то в ящиках... До сих пор мне кажется, что от этих дорогих отцу листочков исходит еле заметный запах дыма, земли, горький запах военных дорог. Помню, как мама мне, семилетнему школьнику, только что научившемуся читать, показывала в подшивке папины рассказы, очерки, стихи. И я по слогам разбирал его подпись: «Гвардии младший лейтенант...» Гвардии...

Вот и отец. Он, как всегда, бесшумно открыл входную дверь, переоделся в своей комнате и теперь стоит на пороге — худой и энергичный в свои шестьдесят пять.

— Почему дома, товарищ прапорщик? Вечер, тепло, девушки поют — хорошо!

— Сутки в карауле был, отдохнуть надо, — я смотрю на отца и думаю: интересно, что может значить для него фамилия — Лушин.

— Проголодался? — спрашивает отец.

Я киваю, и мы идем на кухню.

— Папа, а кто такой Лушин?

Отец с недоумением смотрит на меня. — Он звонил полчаса назад. Ему что-то надо в нашей подшивке.

Отец задумывается.

— Лушин? Знакомая вроде бы фамилия. Встречал, а где — не помню и все

тут. — Глянул, будто извиняясь. — Обидно. Тебя помнят, а ты нет...

В прихожей раздается отрывистый звонок. Я подхожу, открываю дверь и вижу перед собой невысокого пожилого мужчину в легком пальто.

— Владимир Петрович дома? — Он выжидающе смотрит на меня. — Я, наверное, с вами разговаривал по телефону?

— Да, да, — узнаю я голос. — Папа уже пришел, — и отступаю в сторону, пропуская его в прихожую. Оглядываюсь — отец уже здесь, разглядывает гостя.

— Здравствуйте, — говорит он.

— Здравствуйте. Извините, что так вот, без предварительной договоренности... Но я спешу, самолет ждать не будет. Вам звонили из совета ветеранов?

— Нет, — отвечает отец. — Да вы разведайтесь.

Лушин снимает пальто и, достав из кармана платок, вытирает вспотевший лоб.

— Лушин, Сергей Борисович, — представляется он. — А вас я помню. Еще с тех времен, когда мы были так же молоды, как вот он. — Лушин поворачивается в мою сторону: — Сын?

Отец подтверждает его догадку. Мы проходим в большую комнату.

— Незадолго до освобождения Риги, — продолжал гость, — вы побывали в нашем батальоне, я там телефонистом был у майора Кольченко. Вы собирали материал для газеты. Не помните?

— Нет, — немного виновато отвечает отец.

— Понимаю, — говорит Лушин. — Мало ли людей прошло у вас перед глазами. А я вас помню, — говорит без укора. — Саша, мой брат, служил в нашей же дивизии, только в другом полку. И вы писали о нем. Саша погиб тогда, в октябре сорок четвертого...

Последние слова Лушин произносит совсем тихо. В больших, широко посаженных глазах его — тревога и грусть.

Отец снимает очки, трет пальцами переносицу.

— Да, да, — прерывисто говорит он и идет в свою комнату. Минуту спустя возвращается, бережно держа в руках подшивку «Боевой красноармейской».

— Вот. Здесь должна быть. — Отец

подвигает кресло Лушину и склоняется над подшивкой.

Несколько секунд Лушин неотрывно смотрит на первую страницу. Он словно не решается поднять руки с колен, протянуть их к газете. Стараясь справиться с волнением, он морщит брови, снова говорит о брате:

— Его убило, когда я в госпитале лежал. Ребята газету принесли, а в ней ваша статья «Последний выстрел Саши Лушина». Я все это время берег ее как зеницу ока. А в прошлом году переезжали на новую квартиру и в столовке... где-то... Не знаю, как не углядел.

Он обводит нас внимательным, вопросительным взглядом, как будто спрашивает: «Вам, наверно, теперь ясно, что мне нужно?» Губы отца беззвучно произносят: «Да...» — и он сам начинает листать подшивку, осторожно, двумя руками перекадывая широкие страницы. Лушин смолк, и в напряженной тишине задубевшая от времени бумага шелестит необычно громко, с треском. Гремлит.

Лушин неожиданно останавливает отца взмахом руки.

— Кречетов! Это ж Иван. Он! Понимаете? Он ведь! — Волнение и радость делают лицо Лушина необычайно подвижным, живым. Он невольно улыбается, в уголках глаз искрятся слезинки. Он медленно читает подпись под плохоньким посережшим снимком. — Он, чертяка!.. — в каком-то по-детски трогательном порыве берет отца за руку, хочет что-то добавить и не может. Тут же, смутившись, отпускает. Тыльной стороной ладони проводит по потному лбу. Потом медленно листает подшивку. Страница за страницей. День за днем. Далекие и грозные, они как бы спрессованы в минуты, оставившие зарубку в сердце. Сжаты губы, широко открыты глаза Лушина. В них задумчивая радость, невысказанная гордость, тихая скорбь. Он там, в своем прошлом. И мой отец сним. Он что-то показывает Лушину, что-то спрашивает у него, отвечает ему. Они перего-

вариваются, понимая друг друга с полуслова. Названия городов и сел, номера высоток, имена знакомых людей. Далекое прошлое. Их общее прошлое.

Раньше мне казалось, что эта пожелтевшая подшивка дорога только моему отцу. Теперь понимаю, как важна она и для этого человека, сидящего близ меня. Ведь он не только видел, но и сам участвовал в тех боях, о которых писали когда-то военные корреспонденты, а теперь рассказывают эти старые газеты. И я вдруг начинаю совсем иначе ощущать весомость каждой строки и страницы, по-новому, свежо и зримо воспринимать факты, события, имена, названия, даты. Как это здорово, когда люди дарят другим то, что недавно хранилось только в их памяти!

Мы ищем, но не находим статью отца о погибшем брате Лушина. Внимательно листаем заново. Ее нет. Сличаем даты и видим, что пяти номеров не хватает. Кто знает, где и когда они затерялись. Быть может, в медсанбате, где отец лежал после ранения. Лушин огорчается, но постепенно выражение лица его становится прежним, радостным, как при встрече со старинным закадычным другом.

Последняя страница. Ходики на стене мелодично бьют девять раз. Лушин оглядывается на них, смотрит на свои часы и нехотя встает. Его самолет улетает через два часа. Записав в телефонной книге свой адрес, он одевается. Одевается и отец...

На диване остается раскрытая подшивка. Сон как рукой сняло. Я подхожу к окну. По темному, недавно проложенному асфальту идут два пожилых человека. Вот они поворачивают за угол дома и скрываются из виду. Я распахиваю окно. В комнату врывается теплый весенний ветерок. Он волной пробегает по портьерам, качает красные тюльпаны в вазе. Налетев на подшивку, шелестит страницы, но они наполняют комнату треском и шорохом. И мне чудятся в них тревожные отзвуки далекой, затихающей канонады.

СЛОВО К ЧИТАТЕЛЯМ

Уважаемые товарищи! Вы познакомились с помещенным впервые в нашем журнале специальным выпуском журнала «Прапорщик». Редакция планирует давать подобные выпуски в конце каждого квартала, поэтому хотелось бы знать ваше мнение о нем, предложения и пожелания по его совершенствованию.

Вы найдете в них статьи, очерки, корреспонденции о борьбе ближайших помощников офицеров за повышение боевой готовности частей и подразделений, использовании ими передового опыта поддержания уставного порядка, укрепления дисциплины, экономии и бережливости.

Дстойное место займут методические советы, публикации об участии прапорщиков в работе партийных и комсомольских организаций, личном примере правофланговых, о помощи молодежи в ее становлении.

Редакция рассчитывает, что вы не останетесь в стороне от задуманного. Пишите нам об авангардной роли военнослужащих этой категории, а также о том, что мешает им брать новые рубежи.

Во всех публикациях важно показывать продолжателей славных революционных, боевых и трудовых традиций советского народа, бдительность, мужество, героизм прапорщиков, образцово решающих поставленные перед ними задачи.

Очередной номер журнала «Прапорщик» будет посвящен командирам взводов и старшинам подразделений.



НЕ ДЕФИЦИТОМ ЕДИНЫМ

Редакционный рейд в отдаленные гарнизоны

Зволнованное письмо пришло в редакцию из таежных краев. Группа прапорщиков жаловалась, что торговля в их гарнизоне организована плохо, недостает многих жизненно необходимых предметов. По отношению к военнослужащим подразделений допускается несправедливость — неправильно распределяются дефицитные товары, замечена торговля из-под прилавка.

Через некоторое время начальник политотдела части, куда было направлено письмо для проверки и принятия мер, сообщил, что факты частично подтвердились. Администрация, торговый отдел УЛИТУ позаботились об устранении недостатков в торговом обеспечении.

Населенный пункт, где размещены подразделения части, а также УЛИТУ МВД СССР, самый крупный в этом лесном регионе. Товары сюда едут нескоро.

Отсюда в глубь тайги тянется нитка железной дороги. По ней вывозится лес, идет снабжение лесозаготовителей, колоний, колоний-поселений всем необходимым. Ее не без основания окрестили дорогой жизни. Других практически нет, а расстояние между станциями — населенными пунктами — десятки километров. Тайга преимущественно заболочена, климат суровый. В таких нелегких условиях и живут тут люди.

На этом можно было бы поставить точку. Но учитывая, что подобные письма — не редкость и что сделанное в данном гарнизоне для устранения огрехов в торговле может представлять неузкий интерес, редакция решила проверить положение дел на месте. Так зародился рейд. Его конкретная задача состояла в том, чтобы выяснить, как Управление торговли при МВД СССР участвует в улучшении торгового обслуживания военнослужащих в отдаленных гарнизонах в свете постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О мерах по дальнейшему развитию торговли и улучшению торгового обслуживания населения в одиннадцатой пятилетке».

При всем том населенный пункт — совсем не медвежий угол. Дом культуры, кинотеатр, стадион, цветное телевидение, трехэтажные каменные дома, водопровод, канализация. Год с лишним назад открыл двери для покупателей универмаг «Ивушка», успевший по итогам социалистического соревнования в системе МВД СССР добиться почетного вымпела и денежной премии. Есть специализированные магазины. К услугам посетителей несколько предприятий общественного питания с довольно широким ассортиментом блюд.

На снимке: универмаг в отдаленном гарнизоне.

Мы начали со столовой на улице Вокзальной. Еще при входе встретились две девушки с тортами в руках. Оказывается, здесь ежедневно можно заказать 15 наименований мясных и других полуфабрикатов, кондитерских изделий. В просторном зале, хорошо оформленном, уютно. В меню гуляш, бефстроганов, котлеты, гарниры, мясные супы, чай, печенье, конфеты, минеральная вода. Бери поднос и выбирай на вкус. Зашел перекусить в столовую и сержант **И. Бокий**, бывший в увольнении. На вопрос, нравятся ли еда, ответил: «Нормально, — и тут же с гордостью добавил, — но и у нас не хуже».

Следующим был гастроном. Девушки-продавцы в белых халатах и косынках. На прилавках крупы, жиры, рыба нескольких сортов, яйца, сыр, кондитерские изделия и многое другое. На видном месте объявление о приеме заказов. Сделать его может любой житель. В праздничные дни, во время субботников и других массовых общественных мероприятий работают выездные ларьки. В продаже горячий кофе, бутерброды, пирожные и т. д.

Спрашиваем покупательницу **А. Дахно**, жену военнослужащего, какого она мнения о торговом обслуживании в магазинах.

— Сметана есть всегда. Это хорошо. И вообще можно купить почти все необходимое. Желательно, чтобы в продаже было больше мясных и рыбных продуктов. Очередей нет. Но иногда приходится ждать продавца — получает товар. Мы понимаем, что кадров не хватает, и все же бывает некогда ждать. Рядом у нас молочный магазин. Два раза в день привозят молоко. У кого маленькие дети, в молоке нет недостатка. Хотелось бы, чтобы была детская кухня. Мне кажется, администрации следует об этом подумать.

О работе овощного магазина, недавно открытого, лучше всего, пожалуй, расскажет вот эта запись в книге жалоб и предложений: «Мы приобрели все необходимое, покидаем магазин с отличным настроением. Супруги **Мальцевы**».

Заканчивается наш обход универмагом «Ивушка». Часы его работы (как, кстати, и других торговых предприятий) удобны для покупателей. **Директор В. Чичикалюк** — отличник советской торговли. Убеждаемся: посетителям созданы благоприятные условия для самообслуживания. Ни одной жалобы в 1982 г. Почти все товары выложены в торговом зале таким образом, что покупатель имеет к ним свободный доступ. Мебель продается по образцам. Ковры, холодильники, телевизоры, другие товары можно приобрести в кредит. Какие именно — информирует объявление. Проводилось анкетирование для изучения спроса вообще, на детские товары в частности. Стремятся теперь удовлетворить просьбы и получают благодарности покупателей. Выбор, в самом деле, богатый. Заметим, один из членов рейдовой бригады купил в универмаге редкую игрушку и повез в Москву, в подарок дочке.

В почете реклама. Работает рекламный

центр. Устраиваются покупательские конференции, демонстрация мод. Действует стол раскроя. В предпраздничные дни в Доме культуры организуются выставки-продажи.

Все это нравится покупателям — продажа товаров растет. Не забыты и военнослужащие. В помощь военоторгу в одном из отделов развернут уголок предметов военной формы одежды, фурнитуры.

Обращаемся с вопросом к жене военнослужащего **К. Москвиной**: впечатления об «Ивушке», об ассортименте?

— Мне здесь очень нравится. Есть даже кафетерий. Продаются нужные товары и для взрослых, и для детей. Прекрасный магазин!

Здесь хорошо. А как в отдаленных местах? Познакомились с положением дел в не очень отдаленном и в самом отдаленном населенных пунктах. В первом посетили продуктовый, хлебный и промтоварный магазины, столовую. И по культуре торговли, и по ассортименту товаров эти торговые точки удовлетворяют нужды покупателей. Так же можно заказать к торжественному дню различные вкусные блюда и полуфабрикаты, так же практикуются выставки-продажи товаров. Однако столовой пользуется большее количество людей. Мнение военнослужащего **В. Михайловского**:

— Когда семья еще не приехала, питался здесь, неплохо готовят. Что касается торговли из-под прилавка и дискриминации по отношению к нам, членам наших семей, — не замечаем. А товары в магазинах, как обычные, так и дефицитные, все покупают на одинаковых условиях, и недогадываний, обид пока нет.

Мы обратили внимание, что помещение столовой ожидает хорошего ремонта. Думается, должностные лица, от которых он зависит, примут меры к тому, чтобы внешний и внутренний вид столовой отвечал современным требованиям.

Вот что увидели в самом отдаленном населенном пункте. Есть средняя школа, клуб, пекарня, столовая, магазины, баня. Политработник офицер **В. Романовский** обслуживанием в столовой доволен. Рассказывает, что не так давно здесь праздновалась свадьба — женился старший лейтенант **М. Балыбердин**. «Все было на высшем уровне». А вот прапорщик **А. Хмелев** свою свадьбу отмечал дома, но блюда заказывал в столовой.

В книге жалоб и предложений хвалебные отзывы от ряда военнослужащих и членов их семей. Благодарят, в частности, за высокое качество приготовленных блюд на дом — практикуется и такая форма обслуживания.

По инициативе начальника торгового отделения **Н. Смеховой** раз в месяц организуется продажа разных товаров в подразделении (объединяются продовольственный магазин и столовая). Для дня именинника столовая поставляет торты, булочки, соки.

Офицер **Н. Запоточный**:

— Иногда обедаю в этой столовой. Все-

гда ухажу сытый и с хорошим настроением. Говорю спасибо.

Раза два в неделю организуется кулинарный стол. Тесто для пирогов и пельменей, выпечка, изделия из овощей. Даются рецепты блюд. Недавно молодая супруга офицера специально приходила и интересовалась, как приготовить беляши, суп-харчо.

Продовольственный магазин. На стене список обязательного ассортимента. В основном он выдержан. **Н. Хмелева** (жена военнослужащего):

— Мы живем тут уже 5 лет и все время пользуемся услугами магазина. Желательно чаще видеть соки в бутылках, минеральную воду. А ржаной хлеб — лучшего качества.

В книге — жалоба на **Т. Михасеву**: невнимательна к покупателям. Опоздывала на работу. Воспитательные меры не действовали. Уволена. За прилавком сейчас молоденькая продавщица **Г. Засухина**. Заканчивает торговый техникум заочно. По окончании намерена трудиться здесь.

Покупательница **Е. Хомета** (дочь военнослужащего, учительница, 13 лет пользуется услугами магазина):

— Ассортимент всегда богат. Мясные продукты есть. Почаще привозили бы сухофрукты.

Родителям, у которых дети до года, ежедневно выдают 2—3 литра молока из фондов подсобного хозяйства.

Промтоварный магазин. Куртки, пальто, шубы, детская одежда, школьная форма, паласы, ковры, телевизоры, радиоаппаратура, меховые шапки, теплые сапоги, галантерея...

А вот хозяйственный магазин открыт почему-то раз в неделю.

Н. Сলেখова:

— Весь вопрос в нехватке кадров. В субботу в хозмаге работает продавец из другого магазина. Так частично выходим из положения. Но уже нашли человека со специальным образованием, скоро магазин будет открыт ежедневно.

Колония-поселение. Продуктовый магазин. План — по его масштабу немалый — выполняется и часто перевыполняется. Соль, сахар, крупы, макаронные изделия, мясные и рыбные консервы, сладости и другие товары. Каждый день молока для детей. Покупатели хотели бы видеть в магазине больше мясных консервов, паштетов, дешевых сигарет.

О том, что предпринимают работники торгового отдела для удовлетворения растущих потребностей покупателей, в частности на дефицитные товары, мы попросили рассказать его начальника **В. Горячева**.

— Кое-какой опыт приобрели. Возьмем расширение поставок мяса и мясопродуктов в наши магазины и столовые. Наряду с получением фондовых товаров, работники отдела решили в свете требований Продовольственной программы СССР увеличить продуктивность подсобных хозяйств. В 1982 г. было поставлено на откорм 354

свиньи. Годовой привес составил около 500 центнеров. Получено дополнительно к фондам 37,5 т мяса в убойном весе. Продано свыше 500 поросят для личных хозяйств граждан, в том числе и военнослужащим. При одном из крупных подсобных хозяйств созданы убойный, колбасный и копильный цехи. За 1982 г. выпуск готовой продукции составил: рыба копченая — 20496 кг, колбасные изделия и свинокочености — 4539 кг. Конечно, покупатели с удовольствием воспринимают появление на прилавках магазинов таких товаров. Это не все. В целях улучшения обеспечения населения отдел децентрализованно закупил товаров на несколько миллионов рублей. Предполагаем увеличить подобные закупки и в 1983 г.

Планы на будущее, действительно, растущие. Отдел намерен в 1983 году завершить строительство двух свинарников на 230 голов, увеличить выпуск продукции копильного и колбасного цехов. Развернется строительство фруктоовощехранилища.

Есть вместе с тем определенные трудности, недостатки. В силу увеличения количества обслуживаемого населения вырос план товарооборота и, следовательно, его физический объем. Но, к сожалению, малые торгово-складские площади тормозят коммерческую работу, прежде всего увеличение децентрализованных закупок продовольственных товаров.

В аварийном состоянии находится хлебопекарня в одном из населенных пунктов, которая введена в эксплуатацию в 1966 г. и по заключению специалистов не подлежит ремонту.

* * *

Таким образом, сложилось мнение, что предприятия и учреждения торгового отдела при УЛИТУ удовлетворяют разумный спрос покупателей, в том числе военнослужащих и членов их семей. Факты говорят, что немало сделано также для поставки дефицитных товаров. Перестали быть таковыми легковые автомобили, мебельные гарнитуры и ряд других дорогих и недорогих предметов. В универмаге «Ивушка», наверно, и по сей день висит объявление о продаже без всякой очереди автомобиля «Москвич-412».

Изложенные здесь факты, положительные и отрицательные, будут, как нам представляется, иметь воспитательное значение и для работников торговли, и для покупателей, послужат толчком к улучшению положения дел и в данном, и в других торговых отделах системы Управления торговли при МВД СССР.

Рейдовая бригада редакции журнала: капитан **И. СТАРОКОЖЕВ**, представитель Управления торговли при МВД СССР; подполковник **В. БЕЗРОДНЫХ**, политработник; старший лейтенант **С. ШЕВЦОВ**, внештатный корреспондент журнала «На боевом посту»; **М. ЗЕНКОВА**, представитель ОУМТ и ВС МВД СССР; полковник **К. ОГЛОБЛИН**, спец. корр. журнала.



жизнь по распорядку дня



Лейтенант И. КОЗЛОВ,
участник II семинара литераторов
внутренних войск

Ее ревность Гадалову — тьфу! Но комплимент польстил. И лишь за эти слова он подарил ей на прощанье сотенную. Было так эффектно — бросить на туалетный столик сторублевку, словно листок из блокнота.

Эффекты он любил. Со школы еще за закон взял: джинсы носить — каких ни у кого нет, сигареты курить — заокеанские. Стоял однажды в магазине, рассматривал витрину с марочными коньяками. Вдруг голос сзади: «Сколько не хватает?» Не обернулся. Решил узнать по голосу, кто это мог быть из знакомых? «Двадцать пять», — сказал он. «Губа не дура, знаешь, что выбирать. Держи». Ощувив в пальцах хрустящую бумажку, Гадалов повернул голову. Едва знакомый мужчина. Лишь однажды видел его Анатолий, когда в парке, за танцевальным пятачком, тот расшвыривал задравшихся пацанов. Был среди них и Гадалов. Мужчина легко поднял его за воротник и отбросил в сторону, приговаривая: «Разметайтесь, детки, пока милиция не заметила». Гадалов, поднявшись, попытался было по-бычьей, головой, стукнуть незнакомца в живот, но тот перехватил его за губ:

— Тебе уже пора настоящими делами заниматься, а ты все аллен клешами подметаешь, — и дал пинка. Теперь вот стоит рядом, улыбается, как старому знакомому.

— И часто так раздариваете? — спросил Гадалов.

Ответ прозвучал уклончиво:

— Когда есть, чего ж не поделить? И потом, поговорка есть такая: чем щедрее, тем богаче. Слышал?

Гадалов купил бутылку «Мартеля». Уже держа попку в руках, спросил:

— А что с меня?

— Да ничего, топай с богом. Авось увидимся, и ты добром мне ответишь.

— Я сразу хочу рассчитаться.

— Ишь, нетерпеливый какой. Ладно, коль действительно удружить хочешь, приходи завтра вечером к пивному ларьку, потолкуем кое о чем.

Потолковали. В промтоварном магазинчике, который они «взяли», выручки было, по понятиям «дарителя», пшик, но Гадало-

Окончание. Начало в № 4, 5.

297

ву даже доставшаяся ему доля — триста рублей — показалась богатством. Он никогда еще не держал в руках таких денег. Шел в школу — мать на обед по двадцать копеек давала. На булочку и кофе, правда, хватало, а ему хотелось еще конфет, мороженого. Стал подворовывать у учеников. Подрос — и отнимал силой. Кончил школу, устроился слесарем на автобазу. Тоже не расхикуешься. Хотелось жить не как все, а на широкою ногу. Не тратить хотел, а швырять деньги. И вот... Полчаса на шухере постоял и...

— Может, еще куда заглянем?

— Ишь ты! — Напарник взглянул на него с удивлением: — Я думал, у тебя от страха штаны вспотели, а оно вон как. Нет, детка, на первый раз хватит. Пойдем твой успех отметим. Не против?

В ту ночь он и познакомился с той женщиной. Привел его к ней «даритель», назвавшийся Мурым. Еще молодая, большеглазая, она ловко разливала по рюмкам коньяк, беззастенчиво наклонялась над столом, и у Гадалова кружилась голова, когда он видел в вырезе халата ее полные груди. «Мурый, — сказала она после того, как открыли вторую бутылку, — тебе пора домой, семья заждалась, поди. А его оставь, сладенькое на десерт будет...»

Из этого дома Гадалов не выходил три дня. Первые деньги, первая женщина, впервые испытанное чувство самостоятельности и независимости. Потом денег не стало. «Пусто, значит, — сказала женщина. — Не думай, лишнего я не брала. Или ведомость составь?» — и она игриво засмеялась. Брала, был уверен Анатолий, и еще сколько брала! Ну да шут с ней: кто щедрее — тот богаче. Пошел на работу, вернулся к матери, пояснил: «У друга пропал». Через неделю новая встреча с Мурым и новое дело. Только теперь решили действовать в соседнем городке. Приехали туда поездом, в самом центре среди бела дня влезли в чужую машину, покатали. Это было ново для Анатолия: оказывается, как просто: выдалил треугольное окошечко в дверце, просунул руку и — открывай! Ловкач этот Мурый! До этого ремонтировал чужие машины, сейчас сам за баранкой. Мурый сидел рядом, говорил:

— Хорошая машина, на ворованные деньги, видно, куплена, вон как обставлена! — и откручивал ножом шурупы, крепившие приемник.

В ту ночь они взяли два киоска. И следующим утром, прежде чем уйти на работу, он оставил женщине сотенную. Черт с ней, он не помнит зла. И потом, она подала ему мысль: надо уметь ценить себя!

2. ТОВАРИЩ СТАРШИНА

Даже «Литературка» не читается. Денек выдался, каких в году — раз-два и обчелся. Побег на «таран». Попытка, вернее. Взяти. Сразу же. Москвичи этот — и где постоянно каверзные вопросы находят? — рядовой Титов, молодцом проявил себя! Что песню спеть, что товарища разыграть — на все заряжен постоянно. За сло-

вом в карман не полезет. Но и дело сделать — не спасует, проявит все лучшие свои качества.

Любит таких прапорщик Орехов. Хоть я нелегко с ними, ох как нелегко! Перво-наперво потому, что десятилетки у всех за плечами, техникумы, а то и институты. Знают много, и тут, по научной части, старшина для них не авторитет. Было время, жонглировал Орехов пудовыми гириями, «солнце» на турнике крутил. И в этом теперь с молодыми не потягаешься. Святошкин, к примеру, прямо-таки профессиональный гимнаст. А сержант Черинговцев! Чудеса показывает в спортивном городке. А разные-то все какие! Хотя и пять, и десять лет назад то же было: что ни человек — то и характер, и судьба.

Не читалась «Литературка» — вспоминались Орехову сослуживцы. Редактор стенгазеты Саша Гортов членом Союза писателей стал, книгу новую недавно Орехову прислал с автографом. А в автографе два слова всего: «С вечной благодарностью». И роспись. За что благодарит, спрашивается? Ведь он в роту пришел, имея уже высшее образование. Что мог ему дать Орехов, из-за войны успевший лишь восьмилетку закончить? Отец с войны не вернулся, мать хвора, братьев и сестер — пять ртов, мал мала меньше. Накормить их, одеть, конфетами угостить. Все в люди вышли, на ногах прочно стоят. Им, понятное дело, отдал он, Иван Орехов, и годы свои лучшие, и силы. Ну, а Гортову и таким, как он? Значит, кроме наук книжных, нужна человеку еще и другая наука. Вот рядовой Титов, кем бы мог он стать, если бы не научился понимать, сколько всего от его поступков зависит? И тут старшина Орехов сыграл свою роль. Значит, не зря благодарят-то?

Вошла жена:

— Ваня, сколько тебя ждать? Блиныжки остывают. Уткнулся в свою «Литературку», не слышишь ничего.

А «Литературка» не читалась...

3. ЭТО КОНЕЦ?

Сколько веревочке ни виться, а... Принц слышал об этом, знал, но чтобы с ним такое — не думал даже. Иногда, правда, когда оставался один, сосало под лопаточкой. Социализм — страх. Страх наказания.

Провалились они на третьем деле. Принц вышел из пристанционного буфета первым, унес в «кейсе» дневную вырубку. Он уже стоял около машины, не решаясь в нее сесть: может, ее «засекли» и дожидаться в ней рискованно. А Мурого все не было. Потом со стороны буфета донесся шум, гвалт. Не раздумывая, нырнул в машину и — на форсаж! Бросил ее в каком-то переулке и дворами, дворами дал тягу. Ни домой, ни к женщине, понятно, нельзя: адреса эти Мурый от уголовного розыска таять не станет. Но у него было самое необходимое ему: деньги! Теперь уже не сорил он ими, берег. А для чего? Чтоб почти целехонькими сдать розысникам? Недолго

они искали его. Думал, затерялся, как в стogu иголка. Ошибся. И загудел в места не столь отдаленные. «Неужели это конец?» — спрашивал себя.

4. У ЧЕРНУХИ-РЕКИ

— Глупой я была, все обязанной себя перед ним считала. А ведь за жизнь мне не перед ним отвечать, перед дочерью.

Маринка сидела на корточках у самой воды, услышала, что о ней речь, подняла голову:

— Ты меня, ма?

— Нет, доченька, играй, играй... Понимаете, Леша, вернулась я в школу, и снова начала себя понемногу человеком чувствовать. В зеркало смотреться начала, одеваться по-людски. Сейчас уже стыдно вспомнить, до чего я себя запустила за эти годы. Ансамбли звучат по радио, а я названий их не знаю, артистов кино на экране не узнаю. В класс к ребятам входить страшно, вдруг спросят о таком, что упустила. Спасибо вам, Леша.

— При чем тут я? — и после короткого молчания: — А что, Михаил приходит часто?

— Не заявляется. Боялся, что алименты буду требовать, так в первые дни после развода проходу не давал: прости, мол, меня, новую жизнь начну, пить брошу, руку на тебя больше не подниму. А услышал, что не нуждаюсь в его деньгах, так и глаз не кажет. И я рада.

Подбежала Маринка:

— Дядя Леша, а от воды уже ой как холодно! Погрей мне пальчики, дядя Леша. Какие у тебя ладони теплые! Мама, попробуй, какие у дяди Леша ладони теплые.

Ладошка у Лены почти такая же крошечная, только жестче. Всего на миг коснулась она руки Герасимова и опять упряталась в рукав плащика. Лена сидела, прислонившись плечом к его боку, и ветер гонял ее рассыпанные волосы по погону на солдатской куртке.

— Вы надежный человек, Алеша. С вами увереннее себя чувствуешь. Знаете, завидую вашей будущей жене.

Молчит Герасимов. Не мастак он говорить. Внутри столько всего, а слова не идут. Бойся глупость ляпнуть, обидеть Лену боится. А та говорит, говорит, и все о нем.

— Вы ведь не только Маринку спасли, вы и меня точно с другого света вытащили. Мне ведь никогда никто день рождения не отмечал. А тут вдруг просыпаюсь, дверь открываю, а на всей лестничной площадке — цветы.

— Рота на стрельбище выезжала. Вот я и попросил ребят. Это наш общий подарок.

— Я от него день проревела, благо воскресенье было. А стихи на открытке поздравительной кто сочинил?

— Юра Барковский, художник наш. Парень — золотые руки, а вот не везет ему. Девушка его бросила.

— Замуж за другого вышла?

— Нет еще. Но, видно, ищет кого-нибудь посolidней.

— Ну и глупая! Юра... Высокий такой, художавый? Я знаю его. Так, значит, он еще и поэт?

О другом думает Герасимов. Несколько месяцев до увольнения в запас осталось. Пролетят они — ахнуть не успеешь. Ни ахнуть, ни сказать то, что не дает покоя уже который день.

— Я бы вас не променяла ни на кого, Алеша.

Он и дышать перестал. Неужто сама разговор заведет? Неужто догадывается?

Она догадывалась. И понимала, что разговор начистоту неизбежен. Сама его и начала.

— Не променяла бы. Но что говорить об этом? Ведь мы так никогда вместе и не будем.

— Почему? — растерянно спросил он и горло сомкнула колючая сухость.

— Потому, Алеша, что это бы уже не любовью называлось, а платой за доброту. Вон сколько хорошего человек мне сделал, как же не быть ему обязанной? Это то же рабство, даже, может быть, еще хуже: раньше оно на кулаках держалось, а теперь — на самообмане бы. Так ведь, Алеша? Тебе ведь, — перешла на «ты», — не рабыня нужна?

Маринка бросала в реку камешки. Круги на воде, тронутые течением, вытягивались по эллипсу, разрывались и становились похожими на огромные вопросительные знаки. Думай, что сказать, рядовой Герасимов. Может, не все еще потеряно?

— Любовь, Алеша, это ведь больше, чем уважение. Вернее, это не совсем одно и то же, понимаешь? Так вот, я никогда тебя не забуду, и всегда буду рада тебе, но пойми, Алеша...

5. ЗАБОТЫ

Вечер. Замершее озеро, прозрачное, как синее небо, красный лист осины под ногами, легкие неводы паутины, кочующей над землей.

— Ты скоро в Москву переведешься? — спрашивает Наташа.

Вопрос прозвучал так неожиданно, что Вячеслав даже растерялся.

— Да, — соврал с ходу, еще не понимая, зачем.

Она зажмурила глаза, улыбулась и прижалась щекой к его плечу.

— Ты что, Наташа?

— Просто так, хорошо.

— Хочешь в столице жить?

— Разве есть люди, которые не хотят? С тобой...

— Только до Москвы придется и на Севере послужить, — не дослушал ее Морарь, — и в песках, да и отсюда пока уезжать не собираюсь.

— А говоришь — скоро.

— Так жизнь наша, она быстротечна.

— Тем более. Неужели твой отец ничего для нас сделать не может?

Уже «для нас». Вот так-то. Сегодня сам хотел начать разговор об этом, а вышло...

— Наташа, поедешь со мной к белым медведям?

— Ты как мальчик в житейских вопросах, Вячеслав. Женщине ведь стабильность нужна, тогда и покой в семье будет. Нет, я не верю, что отец может тебе позволить далеко от дома уехать.

Она сама, видно, почувствовала, что сказала не то. Красный лист куда-то заделался, паутина стала омерзительной... Отец и так ему многое дал. Отец научил его быть честным и рассчитывать на свои силы, и думать своей головой. Разве это ей объяснишь? Да и вообще разговаривать расхотелось.

— Холодно, — зябко поежилась она. — Домой не пригласишь?

— Нет, мне сейчас в роту надо.

— Только поэтому не пригласишь?

Вячеслав промолчал. «Действительно, надо до отбоя в роту забежать. О чем там мои солдаты сейчас думают, интересно? Чем занимаются?»

6. ПИСЬМА, МЫСЛИ, ФАНТАЗИИ

«...Это хорошо, что Чернухе заготовили на зиму столько комбикорма. Лишним не останется: еще и кролики есть, и курам он не помешает. С заготовкой дров не спешите: уволюсь — подмогну... За посылки спасибо. Всю домашнюю колбасу и сметану отнес Маринке, той девочке, о которой я писал вам раньше. Высылаю еще одну ее фотографию, а рядом с ней — Лена. Мама, знаете, ей в жизни очень досталось, с детства одна росла, с замужеством не повезло. Не знаю, как у нас с ней все получится, и получится ли, но она очень хороший человек. И Маринка славная. Хочет парного молока вволю напиться. Может, скоро и осуществится ее мечта...»

«Все могу. И сочинять, и строгать. Жить не могу. Не получается, чтоб нормально жизнь шла. А все оттого, что я, наверно, сразу от земли ветками расти начал, в разные стороны. А ствола нет. Какое ж дерево без ствола?»

Все время сколько под ногами. Сути своей еще не знаю. Кто я? Часовой? Так сколько уже месяцев в наряд не заступал, интеллигентом, как командир говорит, стал. Художник? Тонка кишка, даже азов этого дела не знаю. И плотник такой же. Одно что-то надо выбрать, не распыляться, тогда и толк будет. Да разве выберешь? Кручусь, как Фигаро. Оттого и все беды. Вот хотя бы с Наташей. Прояви настойчивость, может, и не потерял бы ее. Мать говорила: тебе, Юра, жена нужна, чтоб в руках держала, бесхребетный ты больно.

Стихи из редакции вернули. Доделать, говорят, немного надо, и можно публиковать. Не прикаж, а просьба, потому взяться за них лень... Неужто, правда, бесхребетный ты, Барковский?»

«Очень рад, что моя мама тебя все-таки навестила. Если честно, не ожидал от нее такого героического поступка. Тем более пришла с подарками и без правдоучений. Вот видишь, Верочка, пока все складывается хорошо. Так, глядишь, и станет она полноценной бабушкой, и ты сможешь рабо-

тать, а я учиться. Бывают же чудеса на свете!

Льняная моя, миленькая, хорошенькая, быстрее бы нам увидеться! Не бойся, с гитарой по улицам больше бегать не буду: во-первых, поумнел в армии, а во-вторых, немного испортил свой греческий профиль, свез кожу со щеки, вышло такое дело. Но ты ж меня и поцарапанного любить будешь?»

«С одной стороны, все они, конечно, мальчишки. А с другой... Святошкин вон. Мечтатель и выдумщик — «знаете, почему наш город Боярский называется? Бояре ни при чем, тут в гражданскую бои ярые шли, и наши белым как дали!» А на посту ничто не отвлекло его: углядел, что готовилось за отвлекающим маневром угонщика. О других уж и говорить нечего.»

«Спрашивает Лариса, что за служба у нас такая, опасная ли. К сожалению, ничего опасного в ней пока не вижу. Не о том мечталось. Вот иду я, Сашка Святошкин, при полном параде в увольнение, в музей захожу, мороженое жую и ни за кем не гонюсь, никого не преследую. А так хотелось бы написать Ларисе примерно следующее: «Дорогая моя Ларочка, прости, что всего несколько строк черкнул, служба боевая, сама понимаешь. Вчера брали опасного преступника. Отстреливался он до последнего, двоих наших тяжело ранил. Но мы взяли его, и за эту операцию командир объявил мне очередную благодарность. Вообще перестрелки, погони в порядке вещей: хватают еще на земле мрази, с которой надо бороться. Вот и сейчас старшина зовет меня на выполнение очень важного и опасного задания...»

— Святошкин, ты уснул, что ли? Хватит мечтать, пора в кухонный наряд заступать.

7. ОТЧАЯНИЕ

Денег нет, а срок... Пока дождешься освобождения, из Принца в престарелого патрона превратишься. Бежать надо... Разведка уже была. Заставил он кореша попытаться на машине в ворота выскочить, а сам прикинул, можно ли шумом воспользоваться, чтобы на другом участке перемахнуть линию охраны. Не получилось. Обучены солдаты! На мякине их не проведешь. Отпал вариант. Но...

8. СЕМНАДЦАТОЕ СЕНТЯБРЯ

Обычный день бабьего лета. Обычные смешки в беседке. Голос замкомвзвода старшего сержанта Сергея Черниговцева:

— Кто в караул заступает, приготовить ся к построению на инструкторах.

— Андрей! — Это окликнул меня Юра Барковский. — Андрей, сфотографируй нас на память, а? — И тут же начал расставлять всех для кадра, давать указания: — Лица поторжественней! Улыбки, улыбки пободрей! Представьте, что для истории фотографируетесь. Разлетимся во все концы земли, забудем друг друга, а вынем снимок...

— А давайте встретимся лет через пять, ребята?

— Нет, каждый год давайте!

— Несерьезно!

— Ну хотя бы кто может. Давайте договоримся: каждый год семнадцатого... Нет, восемнадцатого сентября! Будто со службы сменившись, съезжаться будем, а? Только где?

— Так у Маринки. Лена нас с радостью всегда примет. Правильно, Лешка? Конечно, правильно!

— Серьезней лица, ребята, сейчас птичка вылетит...

А лица не получились серьезными. Разве что у Юры Барковского. Но это потому, что волнуется он: после стольких дней снега сегодня в караул идет! Отрисовался, наконец. У остальных ликующие лица, блеск в глазах... Я проявляю фотографии, запершись в классе для занятий: только сменился из внутреннего наряда. Через фанерную стену слышу, как переговариваются мои сослуживцы.

— Ты на третьем посту будешь, Юра? — Это Слава Святошкин к Барковскому обращается. — Гляди, дьявола ночного не перепугайся. Я три дня назад чуть слуду панику не поднял. Знаешь, громаднейший филин метрах в трех от меня как шарахнется в траву. Мышь, наверно, схватил. У меня до смены холодный пот на лбу не просыхал.

Филина я и сам видел в сумерках. Объявилась эта осторожная птица — значит, не извелась еще дикая природа.

— Заступающие в караул, строиться!

9. НОЧЬ, УТРО, ДЕНЬ

...Принц разжал руки почти сразу, как только почувствовал, что пересек линию охраны, и полетел вниз.

Недалеко от Барковского упал он в траву. Вздогнул Юра, к телефонной трубке рука уже было потянулась, да вспомнил: филин! Поднял голову. Тут где-то линия электропередач проходит, неужели в провод птица врезалась? Жалко. Шагнул в темноту... Ни боли в виске не почувствовал, ни крови, сразу же залившей щеку, не ощутил. Упал как подкошенный. Через две три минуты очнулся, автомата в руках не было. И не было ни сил, чтобы подняться, ни голоса, чтобы крикнуть. Тогда он тихо-нечко подтянул под себя ноги, потом разжался, как гусеница, и, опять теряя сознание, бросил свое тело на рубеж сигнализации. Часовой-оператор тотчас принял сигнал...

Принц предполагал, что «чистого» времени у него будет минут десять, не больше. Потом начнется игра в перегонки. За эти десять минут нужно уйти как можно дальше. Об автотрассе и думать пока нечего: костюмчик не тот, чтоб на глаза показы-

ваться. Выход один: уйти глубже в лес и отсидеться. Может, удастся взять машину...

О побеге преступника было сообщено во все близлежащие поселки. Дороги заблокированы сотрудниками милиции, лес, особенно вдоль трасс, прочесывался войсковыми нарядами. И когда в одиннадцать дня поступило сообщение, что из поселка Отрядного угнаны красные «Жигули», сотрудники милиции лишь попросили сведения, что находилось в кабине машины. Замшевый пиджак, перчатки, книги... Все заинтересованные лица были немедленно оповещены: ищите красные «Жигули», номер машины... Водитель предположительно в замшевой куртке. О передвижении машины докладывать.

...Трасса в этом месте была очень оживленной. Только что проехали навьюченные автомобили туристов, вслед за ними промчался старенький «Запорожец», потом, как разноцветные сырожки, велосипедистки. Потом... «Это он, — сказал нам Леша. — Он, гад». Пока только было слышно, как ревет мотор. Машина начала вписываться в поворот, и Алеша крикнул: «Заметит нас и все поймет. Тогда...» И выскочил на дорогу.

ВМЕСТО ЭПИЛОГА

Врач сказал: «Ничего опасного. Вот только рука... Разработается ли мышца?»

— Алеша, как только тебя выпишут, мы вместе с тобой едем в деревню. Марина будет пить там парное молоко, я пойду в школу... Хочешь?

— Нет, — ответил он Лене. — Не надо меня жалеть. Не надо!

— Спасибо, — зачем-то сказала она. И заплакала.

* * *

Приехал-таки Лева Титов. И Святошкин прикатил. И четыре телеграммы принес почтальон.

— За наших?

— За наших...

Иван Андреевич Орехов прибежал сюда прямо со службы. Сразу с расспросами на него набросились: что да как?

— А что может быть? Все по распорядку дня, — говорит он. — Плохо только, на пенсию не отпускают. Нужен, говорят, еще. А так — жизнь как жизнь. Грибочков уже насолить успел. Побегу сейчас домой, переоденусь, баночку прихвачу. Попробуем?

— А у нас тоже грибы есть, — это Маринка. — Дядя Юра столько привез всего, что на всю зиму хватит. Правда, дядя Юра, правда, мама?

Братство наше солдатское, юность наша армейская, жизнь тревожная, по расписанию, но повториться ли ты?

Звонок у входной двери. Почтальон принес еще одну срочную телеграмму...

О НЕКОТОРЫХ ВОПРОСАХ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЖИЛЬЕМ ПРАПОРЩИКОВ, ВОЕННОСЛУЖАЩИХ СВЕРХСРОЧНОЙ СЛУЖБЫ ВНУТРЕННИХ ВОЙСК МВД СССР И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ

В редакцию журнала «На боевом посту» обращаются офицеры, прапорщики, военнослужащие сверхсрочной службы и члены их семей с просьбой ответить на различные вопросы, связанные с обеспечением военнослужащих внутренних войск МВД СССР жилплощадью. Разъяснить часто встречающиеся в письмах вопросы мы попросили офицера ГУВВ МВД СССР полковника А. Евстигнеева.

Коммунистическая партия и Советское правительство рассматривают жилищную проблему как одну из наиболее важных проблем подъема благосостояния советского народа и уделяют ей постоянное внимание. Однако, несмотря на большое количество ежегодно вводимого жилья, его недостаток все еще существует. В целях обеспечения жилой площадью всех нуждающихся в ней граждан, наиболее правильного и равномерного распределения свободных жилых помещений соответствующими нормативными документами определены условия и порядок предоставления жилья, в том числе прапорщикам и военнослужащим сверхсрочной службы внутренних войск МВД СССР.

К жилищному фонду внутренних войск, используемому для обеспечения всех военнослужащих, относятся:

собственные жилые дома воинских частей;

жилая площадь, выделенная местными Советами народных депутатов;

жилая площадь в домах-новостройках МВД союзных и автономных республик, УВД крайоблсполкомов;

жилая площадь, выделенная в домах, принадлежащих охраняемым объектам.

Военнослужащим частей и подразделений по охране объектов исправительно-трудовых учреждений жилая площадь предоставляется администрацией этих учреждений. При этом согласно директиве МВД СССР обеспечение их производится наравне с начальствующим составом и имеющаяся свободная жилая площадь распределяется пропорционально количеству бесквартирных по штатной численности ИТУ и подразделения.

Выделенная для воинских частей (подразделений) жилая площадь независимо от ее ведомственной принадлежности закрепляется за воинской частью (подразделением) и без их ведома не может быть использована для других нужд.

На первые пять лет службы во внутренних войсках в качестве прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы им и совместно проживающим с ними семьям предоставляется общежитие или служебная жилая площадь. В течение этого срока за указанными лицами сохраняется право на жилую площадь, которую они занимали до поступления на военную службу.

В число служебных жилых помещений независимо от принадлежности дома, в котором они находятся, включаются решением исполнительного комитета районного (городского) Совета народных депутатов. Служебная жилая площадь предоставляется в пользование по выдаваемому исполнительным комитетом специальному ордеру лишь на период нахождения военнослужащих на военной службе в воинской части (учреждении, заведении).

За пользование жилой площадью военнослужащим вносятся квартирная плата (по льготным ставкам) и оплачивается стоимость коммунальных услуг и центрального отопления в установленных размерах.

В случае увольнения с военной службы по собственному желанию без уважительных причин, за нарушение воинской дисциплины, совершение проступков, дискредитирующих воинское звание, или преступление военнослужащий со всеми проживающими с ним лицами подлежит выселению со служебной площади без предоставления другого жилого помещения через месяц после предупреждения его командованием части. Выселение производится в административном порядке с санкции прокурора.

Без предоставления другого жилого помещения в этом случае не могут быть выселены: инвалиды войны и другие инвалиды из числа военнослужащих, ставшие инвалидами вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при защите СССР или при исполнении иных обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с пребыванием на фронте; участники Великой Отечественной войны, пребывавшие в составе действующей армии; семьи военнослужащих и партизан, погибших или пропавших без вести при защите СССР или при исполнении иных обязанностей военной службы; инвалиды из числа лиц рядового и начальствующего состава органов МВД СССР, ставшие инвалидами вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении служебных обязанностей; лица, уволенные

в связи с расформированием воинской части (подразделения), либо по сокращению численности или штата военнослужащих; пенсионеры по старости; члены семьи умершего военнослужащего, которому было предоставлено служебное жилое помещение, инвалиды I и II групп из числа военнослужащих и приравненных к ним лиц, одинокие лица с проживающими вместе с ними несовершеннолетними детьми.

Общежития создаются установленным порядком для временного проживания военнослужащих при воинских частях, заведениях и учреждениях. Они предназначаются:

а) коечного типа — для размещения одиноких военнослужащих. Норма площади спальных комнат на одного человека должна быть не менее 6 кв. м. Количество мест в жилой комнате — не более 4;

б) комнатного типа — для размещения военнослужащих вместе с их семьями из расчета 1—2 комнаты на семью.

Состав и площадь подсобных помещений общего пользования в общежитиях предусматриваются исходя из действующих норм.

Общежития должны быть обеспечены мебелью и инвентарем в установленном порядке. Простыни, наволочки, пододеяльники, полотенца, матрацы, одеяла и подушки закрепляются за проживающими в общежитиях коечного типа. Передача их другим лицам без стирки и дезинфекции воспрещается. Вновь прибывшим в общежития коечного типа выдается чистое белье, одеяла и продезинфицированные подушки и матрацы. Смена постельного белья должна производиться по мере загрязнения, но не реже одного раза в 7 дней.

Вселение в общежитие производится с разрешения командира воинской части (руководителя учреждения), в ведении которого находится это общежитие. Основанием для вселения является письменное разрешение (временный ордер), подписанное соответствующим должностным лицом (командиром части, руководителем учреждения). Проживание в общежитиях коечного типа лиц с семьями не допускается.

За проживание в общежитиях коечного типа взимается плата 4 руб. в месяц с одного военнослужащего. Лица, имеющие во временном пользовании электробытовые приборы (радиоприемники, радиолы, телевизоры, магнитофоны, холодильники, стиральные машины и т. п.) оплачивают стоимость потребляемой этими приборами электроэнергии сверх установленной платы за проживание в общежитии.

В общежитиях комнатного типа, а также с занимающих отдельные комнаты в общежитиях коечного типа взимается квартирная плата, установленная законодательством. Плата за коммунальные услуги и центральное отопление с этих лиц взимается сверх квартирной платы на общих основаниях, а за амортизацию мебели, предоставляемой во временное пользование, — из расчета 2 процента в год от первоначальной стоимости. Временное

отсутствие лица, проживающего в общежитии, не освобождает его от взноса всех причитающихся с проживающего в общежитии платежей. Освобождение общежитий военнослужащими и членами их семей производится так же, как это установлено для освобождения служебной площади.

При продолжении военной службы свыше пяти лет обеспечение жилой площадью прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы производится по месту их службы наравне с офицерским составом в порядке очередности.

Для постановки на очередь на получение жилья или улучшение жилищных условий военнослужащие подают рапорт по команде с приложением необходимых документов (выписка из домовых книг, копия финансово-лицевого счета на занимаемую жилую площадь, при необходимости справка лечебного учреждения и т. п.).

В целях наиболее правильного и равномерного распределения жилой площади законодательством установлены жилищные нормы. Одни нормы установлены для принятия на учет граждан, нуждающихся в жилой площади, другие — для обеспечения жильем граждан, состоящих на учете, третьи — применяются при исчислении излишков жилой площади. Так, в настоящее время в Москве на очередь для улучшения жилищных условий могут быть поставлены семьи, имеющие на одного человека менее 5 кв. м (ветераны труда — менее 7 кв. м). Обеспечение жильем граждан, состоящих на очереди в Москве, производится из расчета 7—9 кв. м на одного человека.

Рапорта по жилищному вопросу с ходатайством непосредственных начальников рассматриваются жилищной комиссией воинской части. Решения жилищной комиссии оформляются протоколом и представляются на утверждение командиру части. О принятом решении заявитель должен быть уведомлен не позднее одного месяца со дня подачи рапорта.

Учет не имеющих жилья и нуждающихся в улучшении жилищных условий ведется отдельно. В первую очередь жилой площадью обеспечиваются:

военнослужащие, больные заразными формами туберкулеза (изолированной жилой площадью);

военнослужащие, не имеющие жилья, проживающие в подвальных помещениях, аварийных домах и бараках, проживающие по несколько семей в одной комнате, больные болезнями, дающими право пользоваться дополнительной жилой площадью (при наличии соответствующих справок лечебных учреждений).

Вне очереди жилое помещение предоставляется гражданам, жилище которых в результате стихийного бедствия стало непригодным для проживания, а также в других случаях, предусмотренных законодательством.

Преимущественным правом на получение жилой площади или улучшение жилищных условий пользуются военнослужащие, имеющие наиболее высокие показатели

ли в службе, многосемейные, семьи погибших военнослужащих, военнослужащие, прослужившие безусловно в войсках 25 и более лет.

Все вопросы по обеспечению жилой площадью военнослужащих воинской части должны решаться командованием по месту прохождения службы. Каждый военнослужащий согласно Дисциплинарному уставу Вооруженных Сил СССР имеет право подать жалобу о незаконных в отношении его действиях и распоряжениях командиров, о неудовлетворении его положенными видами довольствия, в том числе и по вопросам обеспечения жильем. Жалоба заявляется непосредственному начальнику того лица, действия которого обжалуются, а если заявляющий жалобу не знает, по чьей вине нарушены его права, то жалоба подается по команде.

По всем вопросам, связанным с обеспечением жильем, прежде всего следует обращаться к заместителю командира воинской части по тылу, командиру воинской части. В том случае, когда в этих инстанциях вопрос остался нерешенным, то обращаться следует к командиру соединения, начальнику управления внутренних войск по республике (зоне). Если вопрос не решен и в этой инстанции, то обращаться следует в ГУВВ.

На практике нередко бывают случаи, когда военнослужащие, не обратившись к командирам в установленном порядке, адресуют свои письма непосредственно в МВД СССР, ЦК КПСС, Совет Министров СССР, Президиум Верховного Совета СССР, различные центральные общественные организации, центральные газеты и журнал «На боевом посту». Это приводит к дополнительной длительной переписке, запросам об обстоятельствах дела и т. п. Чтобы своевременно были приняты необходимые меры по жилищным вопросам, настоятельно рекомендуется обращаться в вышестоящие инстанции лишь тогда, когда эти вопросы не разрешены при обращении в установленном порядке.

Выделенная воинской части или освобожденная за выездом военнослужащего жилая площадь распределяется жилищной комиссией. После утверждения командиром части предложений жилищной комиссии необходимые документы предоставляются в исполком Совета народных депутатов по месту дислокации управления воинской части.

На основании решения о предоставлении жилого помещения в доме государственного или общественного жилого фонда исполнительный комитет Совета народных депутатов выдает военнослужащему (как правило, через часть) ордер, который является единственным основанием для вселения в предоставленное жилое помещение.

Ордер на жилое помещение может быть признан недействительным в судебном порядке в случаях представления военнослужащим не соответствующих действительности сведений о нуждаемости в улучшении жилищных условий, нарушения прав дру-

гих граждан или организаций на указанное в ордере жилое помещение, неправомерных действий должностных лиц при решении вопроса о предоставлении жилого помещения, а также в иных случаях нарушения порядка и условий предоставления жилых помещений.

Самовольное вселение военнослужащим других жильцов на предоставленную ему жилую площадь, а также передача ее другому лицу запрещается. Лица, самоуправно занявшие жилое помещение, выселяются без предоставления им другого жилого помещения.

В случае признания ордера на жилое помещение недействительным лица, получившие его, подлежат выселению без предоставления другого жилого помещения. Если граждане, указанные в ордере, ранее пользовались жилым помещением в доме государственного или общественного жилищного фонда, им должно быть предоставлено жилое помещение, которое они занимали, или другое жилое помещение.

На основании ордера на жилое помещение в письменной форме заключается договор найма жилого помещения между наймодателем — жилищно-эксплуатационной организацией (а при ее отсутствии — соответствующим предприятием, учреждением, организацией) и нанимателем — военнослужащим, на имя которого выдан ордер.

По договору найма жилого помещения наймодатель обязуется предоставить нанимателю жилое помещение в исправном состоянии. Наниматель и проживающие с ним лица обязаны использовать предоставленное помещение и его оборудование по прямому назначению в соответствии с условиями договора.

Жильцы обязаны содержать в полной исправности, чистоте и порядке жилые помещения и места общего пользования. Нанимателям жилых помещений и всем проживающим с ними лицам категорически запрещено производить в квартире работы, вызывающие порчу помещений или нарушающие нормальные условия жизни проживающих. Переоборудование и перепланировка жилых помещений и мест общего пользования, перестановка отопительных и санитарно-технических приборов и т. д. могут производиться только с письменного разрешения районного (городского) исполкома и при соблюдении всех других предусмотренных в законе условий. Наниматели, допустившие самовольную перепланировку жилых помещений и мест общего пользования, обязаны за свой счет привести помещение в прежнее состояние. При невыполнении этого требования на счет виновных относятся все расходы по приведению помещения в прежнее состояние.

Наймодатель обязан своевременно производить ремонт жилых домов, обеспечивать бесперебойную работу инженерного оборудования домов и жилых помещений, надлежащее содержание подъездов, других мест общего пользования домов и придомовой территории.

Наниматели жилых помещений обязаны обеспечивать сохранность жилых помещений, бережно относиться к санитарно-техническому и иному оборудованию, к объектам благоустройства, соблюдать правила содержания жилого дома и придомовой территории, правила пожарной безопасности, соблюдать чистоту и порядок в подъездах, кабинках лифтов, на лестничных клетках и в других местах общего пользования. На условиях и в порядке, определяемых законодательством союзных республик, должны производить за свой счет текущий ремонт жилых помещений, а при освобождении помещения сдать его в надлежащем состоянии. Освобождая помещение, наниматель не вправе забирать с собой сделанные им в квартире улучшения и приспособления, если их нельзя отделить без повреждения помещения. Произведенные нанимателем повреждения помещения и его оборудования, а также невыполнение им работы по текущему ремонту фиксируются в акте сдачи помещения, и стоимость необходимых расходов относится на счет нанимателя.

Исполнительные комитеты местных Советов народных депутатов, а для военнослужащих, проходящих службу в отдельном дислоцированных подразделениях, — командование воинских частей, администрация охраняемых учреждений оказывают нанимателям жилых помещений (за плату) помощь в проведении ремонта помещений.

К основным обязанностям нанимателей относятся своевременное внесение квартирной платы и своевременная оплата расходов по центральному отоплению и коммунальных услуг.

Квартирная плата с военнослужащих всех категорий взимается на льготных основаниях в соответствии с действующим законодательством. Плата за центральное отопление и коммунальные услуги (вода, электроэнергия, газ, радио и другие) взимается сверх квартирной платы по фактическому расходу по утвержденным в установленном порядке тарифам и ценам. Никаких скидок с оплаты за пользование коммунальными услугами и центральным отоплением для военнослужащих, пользующихся льготами по квартирной плате, не устанавливается.

Военнослужащие, проживающие в жилых домах в военных городках и на площади жилого фонда МВД союзных и автономных республик, УВД крайоблсполкомов, а также в домах местных Советов народных депутатов, при перемещениях по службе имеют право обменивать занимаемую ими жилплощадь (квартиру, комнату) в порядке, установленном законодательством. При этом обмен может быть произведен только с разрешения начальника внутренних войск МВД СССР или заместителя начальника внутренних войск МВД СССР по тылу.

Военнослужащие, нуждающиеся в улучшении жилищных условий, вправе вступить в жилищно-строительный кооператив по месту жительства. Порядок учета желающих вступить в жилищно-строитель-

ный кооператив, а также условия приема в них определены законодательством.

Военнослужащие, проходящие службу в районах Крайнего Севера, в местностях, приравненных к ним, и в обособленных военных городках, расположенных вне крупных населенных пунктов, имеют право вступить в жилищно-строительные кооперативы в избранных ими городах и населенных пунктах, кроме Москвы и Московской области, Ленинграда, Киева, Минска и курортных местностей. В этих городах и населенных пунктах военнослужащие могут вступать в жилищно-строительные кооперативы при наличии у них права на прописку.

На исполкомы местных Советов народных депутатов возложена обязанность по обеспечению приема в жилищно-строительные кооперативы в первую очередь тех военнослужащих, которые достигли предельных возрастов пребывания на действительной службе, установленных законом «О всеобщей воинской обязанности» или которым до достижения указанных предельных возрастов осталось не более трех лет. Командиры воинских частей обязаны выдавать этим военнослужащим документы, необходимые для приема их в жилищно-строительные кооперативы. Для решения вопроса о приеме военнослужащего в жилищно-строительный кооператив не требуется прописки военнослужащего по месту нахождения кооператива и приезда его в место расположения этого кооператива.

При переводе военнослужащих для прохождения дальнейшей службы в другие воинские части занимаемая ими жилая площадь по предоставлению жилплощади по новому месту службы должна быть освобождена и передана воинским частям, в которых они продолжили службу.

В случаях, когда у военнослужащих, переведенных к новому месту службы, на удерживаемой ими по старому месту службы жилой площади проживают их совершеннолетние дети, которые работают и имеют прописку, начальникам управлений войск по зонам (республикам) и командирам соединений по согласованию с заместителем начальника внутренних войск МВД СССР по тылу разрешается предоставлять им равноценную жилую площадь по существующим нормам в других жилых домах (при их согласии) с полным освобождением квартир или уплотнять в установленном законом порядке занимаемую ими жилую площадь.

(Окончание следует)

НА ВОЛНАХ ЛЖИ И КЛЕВЕТЫ

Недавно в Вашингтоне с большой pompой провозглашена «Программа демократии и публичной дипломатии». Суть этого, с позволения сказать, документа состоит в том, что Соединенные Штаты Америки пытаются присвоить себе право под предлогом «защиты демократии» еще более грубые и более циничные вмешательства во внутренние дела других государств.

Эта программа является еще одним звеном в длинной цепи многочисленных мероприятий, осуществляемых Вашингтоном, новым теоретическим обоснованием идеологических диверсий США, направленных против свободолюбивых народов. С этой целью создан специальный координационный центр, возглавляемый помощником президента, определены конкретные направления и методы подрывной деятельности, выделяются крупные ассигнования.

Документ, сострепанный в недрах пропагандистских и иных служб американской администрации, — яркое свидетельство того, что Белый дом теперь в открытую, в качестве официальной государственной установки, заявляет о своем намерении навязывать остальному миру американские

порядки как единственно возможные и обязательные.

Прикрываясь личиной «демократии и публичной дипломатии», администрация Р. Рейгана изыскивает новые возможности попираť права суверенных государств и их народов, навязывать им свою волю, свои взгляды.

Идеологическому противоборству с миром социализма, с народами, борющимися за свободу и независимость, американские правящие круги откровенно пытаются придать характер «психологической войны».

Новая «программа» как нельзя лучше свидетельствует, что цель всей буржуазной пропаганды — восхваление «свобод и процветания» капиталистического строя; оправдание безудержной гонки вооружений; поддержание и дальнейшее нагнетание международной напряженности, а также оголтелая ложь и клевета на коммунизм.

Если внимательно присмотреться к механизму и ведущим направлениям антикоммунистической пропаганды в капиталистических странах, то нетрудно заметить, что за всем этим стоят интересы монополистической буржуазии, и в первую очередь военно-промышленного комплекса.

ТРЕХЦВЕТНАЯ ПАУТИНА БУРЖУАЗНОЙ ПРОПАГАНДЫ

В свое время вдохновитель нацистской пропаганды Геббельс говорил, что у пропаганды «есть только цель: завоевать массы. Любые средства, которые служат этой цели, хороши». Что ж, заправили современной буржуазной внешнеполитической пропаганды оказались достойными преемниками «завоевателя масс». Опыт нацистов в этой сфере давно взят на вооружение «специалистами» на Западе. Они постоянно развивают «теоретические концепции» фашистского преступника.

Схематично внешнепропагандистский механизм капиталистического государства может состоять из трех основных частей: специализированные правительственные службы; частные средства информации; смешанные идеологические центры, где частный капитал сотрудничает с государственным.

Выполняя свои функции, каждая из этих частей вместе с тем включена в единую систему. При необходимости государственные подразделения маскируются под частные фирмы, компании и наоборот. Цель же в обоих случаях одна — сбить с толку

общественность, широкие массы трудящихся, правительства других стран, запутать следы организаторов и исполнителей пропагандистских акций, загримитовать подлинный источник распространяемой информации.

Возьмем аппарат внешнеполитической пропаганды Соединенных Штатов Америки. Информационное агентство США (ЮСИА) было создано в 1953 г. Совет национальной безопасности США в утвержденном им статуте ЮСИА предписал агентству «объяснять и интерпретировать за границей цели и политику правительства Соединенных Штатов», всячески пропагандировать «американский образ жизни».

Составными частями ЮСИА стали радиостанция «Голос Америки», библиотеки государственного департамента за рубежом, отделы по выпуску кинофильмов и прессы для зарубежных стран. Общее политическое руководство ЮСИА возлагалось на госдепартамент.

Но, видимо, не от хорошей жизни в 1978 г. тогдашним президентом США Дж. Картером после перетряски ЮСИА было создано Управление по международным связям (УМС). Этому управлению подчинили радиостанцию «Голос Америки» и

все прочие пропагандистские службы правительства США за исключением радиокомплекса «Свобода» и «Свободная Европа» (РС — РСЕ), так как эти радиоблизнецы ЦРУ еще в 1972 г. были поставлены под официальный, хотя, конечно же, чисто формальный контроль госдепартамента, а впоследствии также Совета международного радиовещания (СМР). Но и за этой ширмой, как считает даже американская печать, по-прежнему действует ЦРУ.

Суть подобных нововведений четко уловил американский журнал «Ньюсуик»: «Управление по международным связям подогревает «холодную войну».

Правда, не всем в конгрессе США понравилась название вновь созданного управления. Дело в том, что УМС (по-английски «Ай-си-эй») звучит близко к «Си-ай-эй» — сокращенному названию пресловутого Центрального разведывательного управления (ЦРУ). И тревога конгрессменов за репутацию американской внешнеполитической пропаганды была не случайной: ведь ни для кого не секрет, что с момента образования ЦРУ ведение «психологической войны» против стран социализма, коммунистических и рабочих партий, против национально-освободительных движений было поручено ЦРУ.

Недолго просуществовала новая вывеска. В 1982 г. «мотор» имперской внешней политики Вашингтона вновь стал именоваться ЮСИА. Видимо, и эта реорганизация была проведена с целью новой активизации ведения «психологической войны», с началом так называемого крестового похода против СССР и других социалистических государств, против неугодных Белому дому режимов в развивающихся странах. Характерно и то, что резко увеличились ассигнования на содержание аппарата этого «мотора». Так, в 1979 г. бюджет агентства составлял 418 млн. долларов; в 1981 г. — уже 561 млн. долларов; а в 1982 г. — 640 млн. долларов.

Штат этого ведомства ныне составляет около 8 тысяч сотрудников. ЮСИА имеет более 200 представительств в 126 странах, издает 12 журналов на 22 языках, его радиостанция «Голос Америки» с помощью 100 с лишним радиопередатчиков круглосуточно вещает на 39 языках.

А всего на пропагандистские цели правительство Соединенных Штатов Америки ежегодно расходует свыше 2,5 млрд. долларов. «Вашингтонская пропагандистская машина настолько огромна, — сообщает американский журнал «Ю. С. ньюс энд уорлд рипорт», — что никто не знает, сколько именно государственных служащих занимается перевозкой деятельности правительства».

К этому можно добавить, что и другие империалистические государства выделяют крупные ассигнования на расширение масштабов и повышение технического уровня пропаганды. Так, на «информационную индустрию» Франции расходуется ежегодно 20 млрд. франков, а правительство Японии за последние годы увеличило расходы на пропаганду с 2,1 до 12,1 млрд. иен.

Сторонники гонки вооружений, политические стратеги, отстаивающие интересы военно-промышленного комплекса империализма, используют любые средства и предлоги, чтобы накалять обстановку, подхлестывать военные приготовления, подрывать атмосферу доверия. С помощью самых изощренных методов и современных технических средств империалистическая пропаганда стремится отравить сознание трудящихся клеветой на социалистические страны, очернить социализм, приукрасить капитализм.

ГРЯЗНЫЕ ГОЛОСА В ЭФИРЕ

Определенную роль в этой пропаганде империализм отводит радиовещанию, так как радио ныне не имеет себе равных по оперативности и массовости. Ставка, которая делается на радиопропаганду в странах Запада, весьма высока.

«Радиоголоса» Запада в конце 70-х — начале 80-х годов развязали, как это именовалось в официальных документах вашигтонской администрации, «идеологическое контрастование» против социалистических государств, что является полной несовместимостью с нормами международного права, с Заключительным актом Хельсинкского Совещания по безопасности и сотрудничеству, предусматривающим принцип невмешательства стран — участников совещания во внутренние дела друг друга.

Своеобразно трактуя этот документ, руководители радиостанций Запада пытаются оправдать свою подрывную деятельность концепцией так называемого «свободного потока информации». А выливается этот «поток» в следующее: если в конце 60-х годов на нашу страну вели передачи 35 западных станций общим объемом 170 часов в сутки на 19 языках, то в конце 70-х годов уже 39 станций на 24 языках вещали на Советский Союз более 200 часов в сутки, а сейчас 40 станций.

На языках народов СССР и других социалистических государств работают в эфире «Голос Америки», Би-би-си, РС—РСЕ, радио Рима, Канады, Израиля, Швеции, Ватикана и др. Практически против каждой социалистической или прогрессивной страны — от Кубы и Никарагуа до Кампучии и Афганистана — действует специальный аппарат, взявший на вооружение методы диверсий, подлога, вмешательства в чужие дела.

Всю свою подрывную деятельность западные радиопропагандисты в передачах на СССР строго дифференцируют по национальному признаку. Так, подстрекатели из Би-би-си, «Голоса Америки», «Немецкой волны» и радиостанции «Свобода» лицемерно превозносят «национальные особенности» тех или иных народов, на языке которых ведут свои передачи, противопоставляя национализм социалистическому интернационализму. Например, в радиопередачах для Грузии и Армении проводится идея о некоем «коренном отличии» грузин и армян от остальных народов Совет-

ского Союза, восхваляются их обычаи, традиции, делаются попытки противопоставить их другим национальностям, и в первую очередь русскому народу. А в передачах на советские республики Средней Азии утверждается, что советская национальная политика направлена, мол, на уничтожение древних самобытных национальных культур, традиций и «полное обрусение» среднеазиатских народов.

В своих программах на русском языке «защитники и друзья» из этого хора радиоголосов пытаются использовать естественный интерес к русской культуре для пропаганды идеалистических и прочих консервативных тенденций в русской политической и литературной мысли прошлого. Активно популяризируются тезисы о «русской самобытности». Все это они делают с определенной целью: изобразить марксизм как явление, чуждое русской, славянской натуре.

Многочисленные документы подтверждают, что передачи западных радиоголосов намеренно комментируют все текущие события таким образом, чтобы вызвать рознь и недоверие между народами Советского Союза. Так, австрийская газета «Фольксштимме», ссылаясь на имеющиеся в ее распоряжении секретные американские документы, приводила обширные выдержки из инструкций о форме и содержании подстрекательских передач. От этих документов веет духом «холодной войны».

Враги нашей страны забывают, что у нас сложился и успешно развивается новый тип межнациональных отношений, основанный на нерушимой дружбе, равноправии, всестороннем братском сотрудничестве и взаимопомощи народов.

ЛЮБИМОЕ ДЕТИЩЕ ЦРУ

Нет, пожалуй, ни одной страны, во внутреннюю жизнь которой не вмешивалось бы Центральное разведывательное управление Соединенных Штатов Америки. Для подрывных целей оно создает крупные национальные и международные организации, действующие под лозунгами обмена идеями, информацией, распространением культуры. Все западные радиовещательные компании по существу превращены в отделения ЦРУ. Летом 1979 г. в США был опубликован текст секретного плана ЦРУ «Перспективы разведки 1976—1981 годов». Этот план определял стратегию американских шпионско-диверсионных служб и носил четкую антисоветскую направленность. В нем, в частности, было сказано, что СССР является главным объектом диверсий и шпионажа. Один из организаторов американской шпионской службы писал: «Пропаганда на границу должна использоваться как инструмент войны — искусная смесь слухов и обмана, правда — лишь приманка, чтобы подрывать единство и сеять смутные... В сущности, пропаганда — острое первоначального проникновения, подготовка населения территории, избранной для вторжения».

300
Особое место в этой пропаганде занимают «радиодиверсионные» центры, в частности объединенный комплекс радиостанций «Свобода» и «Свободная Европа» (РС—РСЕ). Этот мюнхенский «радиорупор» был создан ЦРУ в начале 50-х годов. С самого начала для него составляются программы и финансируют его разведывательные службы наиболее реакционные круги монополистического капитала. Можно напомнить, что центр был создан ЦРУ на паях с рядом крупных монополий, в том числе таких, как «Форд», «Дженерал моторс», «Вестингауз». Долгое время он выдавался за «частный», существующий якобы на «добровольные пожертвования». В качестве «крыши» действовали «комитет свободной Европы» и «американский комитет освобождения от большевизма» (впоследствии «комитет радио «Свобода»).

На счету РС—РСЕ, действовавших под прямым руководством ЦРУ, такие крупные провокационные мероприятия, как пропагандистское обеспечение попытки переворота в Венгрии в 1956 г., контрреволюционных событий 1968 г. в Чехословакии, ряда других подрывных акций. В последнее время «специалисты» по ведению «психологической войны» из «Свободной Европы» с особым рвением сосредоточились на подрывной деятельности, направленной против социалистической Польши. В антипольской истерической кампании, развернутой РСЕ, нельзя не заметить определенных тактических маневров. Так, если после создания «Солидарности» в 1980 г. «Свободная Европа» стремилась всячески поддерживать миф об этой организации, как о «защитнице интересов народа», то с первого дня введения военного положения в Польше радиодиверсанты вернулись к обычным для себя, примитивным приемам, содержащим оголтелые нападки на меры польского правительства по нормализации обстановки; передаче прямых инструкций, адресованных контрреволюционным элементам; рекламе подстрекательских призывов экстремистских лидеров «Солидарности». При этом радиодиверсанты, как впрочем и всегда, лгут, изворачиваются подтасовывают факты. Это признают даже близкие РСЕ люди. Польское телевидение в 1982 г. показало фильм, где Куронь, который регулярно поставлял «Свободной Европе» информацию и которого там считают «авторитетным лидером» антисоциалистических сил в Польше, признал, что в Мюнхене всегда «перерабатывали» его материалы так, как считали нужным.

Подстрекательская и диверсионная роль комплекса РС—РСЕ, а также разоблачение его преступных связей с ЦРУ не раз приводили к расследованию деятельности РС—РСЕ на официальном уровне в США и ФРГ, в рамках Организации Объединенных Наций и других организаций.

И все же после целого ряда неопровержимых разоблачений любимого детища ЦРУ — радиоконкомплекса РС—РСЕ — в 1971 г. Белый дом вынужден был признать-

ся в том, что американская администрация обманывала мировую общественность, американский народ и конгресс, отрицая свои связи с этим подрывным радиоцентром. Но Вашингтон не отказался от его финансирования. Наоборот, ассигнования, отпущенные на РС—РСЕ, стали с каждым годом увеличиваться. Тем самым перед всем миром полностью была раскрыта система взаимодействия империалистического государства и монополий в организации и осуществлении пропагандистских диверсий.

В настоящее время Вашингтон проводит широкую реорганизацию РС—РСЕ, укрепляя материальную базу этого мюнхенского «гнезда», его «кадровый состав» как за счет штатных сотрудников спецслужб, так и за счет привлечения к радиодиверсиям

бывших фашистов, предателей, всякого рода отщепенцев и уголовников. Годовой бюджет РС—РСЕ впервые за все время существования этого подрывного центра достиг 100 млн. долларов. В результате реорганизации окончательно похоронен миф о «независимости радиокомплекса», о «частном» либо «общественном» характере РС—РСЕ, установлен строгий официальный контроль за их деятельностью со стороны правительственных учреждений Соединенных Штатов Америки.

Более утонченный и хитроумный характер передач, отличающий западные радиостанции, был и остается орудием «психологической войны» и вмешательства во внутренние дела социалистических государств.

В. ТАЙДАКОВ.

ПО СЛЕДАМ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ

«КОГДА СЛОВА РАСХОДЯТСЯ С ДЕЛАМИ»

Так называлась корреспонденция полковника М. Логунова (1983, № 3). В ней шла речь о недостатках в боевой учебе в роте капитана М. Бая. Как сообщил начальник политотдела соединения, факты, изложенные в ней, подтвердились. Вскрытые недостатки и причины, их породившие, глубоко изучены с военнослужащими всех категорий. Статья послужила материалом для конкретного и делового разговора на совещании офицеров управления части, расширенном заседании партийного комитета с приглашением командиров батальонов, их заместителей, начальников штабов и командиров рот.

Уроки и выводы, вытекающие из пуб-

ликации, обсуждены на собраниях партийной и комсомольской организаций роты капитана М. Бая, рассмотрены в парторганизациях всех подразделений. Коммунисты и комсомольцы критически оценили результаты своего труда, высказали предложения по улучшению учебного процесса.

Контрольные занятия с личным составом роты, проверки учебно-воспитательного процесса, проводимые офицерами управления части и батальона, показали, что коллектив находится на верном пути.

Статья помогла офицерам пересмотреть стиль работы и значительно повысить качество учебного процесса. Многие недостатки, отмеченные в ней, устранены. Личный состав постоянно совершенствует физическую, строевую, огневую и полевую выучку, успешно отчитался на проверке за зимний период обучения.

Главный редактор ГАВРИКОВ Ф. К.

Редакционная коллегия: АСТАШИН В. В. (ответственный секретарь), БУБЕНЧИКОВ Ф. В., ВЛАСОВ В. П., ГРИГОРЬЕВ Е. А. (зам. главного редактора), ЗЮЗИН М. М., ИНОЗЕМЦЕВ И. В., КАЛАШНИКОВ В. Д., КУЗНЕЦОВ К. Л., ЛОГУНОВ М. С., ЛОСЕВ В. Н., МАЛЮШКИН Г. А., МЕЛЬНИК И. Ф., НЕЧАЕВ Е. А., ОГЛОБЛИН К. С., САМОХВАЛОВ В. Г., СБРГЕЕВ О. М., СЕРЕДИНСКИЙ В. П., СМОЛИН А. Ф., ЯБЛОКОВ В. П.

Оформление номера ЩУКИНА С. Н. Корректоры БУЛАТОВА З. А., ГАВРИЛОВА Е. Ю.

Журнал распространяется только по подписке через политорганы внутренних войск.

Сдано в набор 1.04.83 г. Подписано в печать 28.04.83 г. Г-64667. Формат бум. 70×108¹/₁₆.

Высокая печать. Усл. печ. л. 8,4. Уч.-изд. л. 11,6. Заказ 3942.

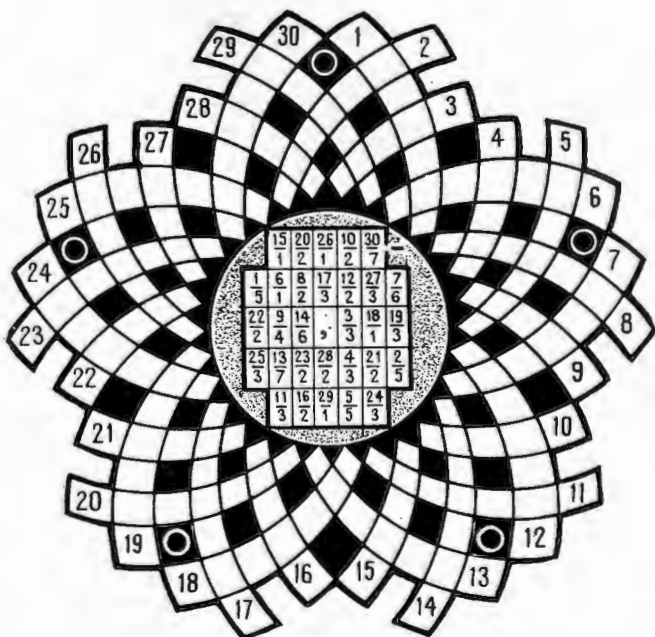
Адрес редакции: 111250, Москва, Е-250, тел. 273-79-75.

Типография им. Воровского.

КРОССВОРД

Составил А. ГЛАДКОВ

1. Командующий народно-революционной армией Дальневосточной республики. 2. Доблесть, отвага. 3. Сооружение для наблюдения. 4. Достоинство. 5. Национальный герой Никарагуа. 6. Главное Вооруженных Сил РСФСР в гражданскую войну. 7. Пограничник, Герой Советского Союза. 8. Роман М. Алексева. 9. Секрет. 10. Автор романов «Испытательный срок», «Жестокость». 11. Подразделение для наблюдения за общественным порядком. 12. Областной город в РСФСР. 13. Независимость. 14. Отборные войска. 15. Советский разведчик. 16. Составная часть взрывателя. 17. Автор «Повести о на-



стоящем человеке». 18. Значок на форменном головном уборе. 19. Документ. 20. Склад боеприпасов и вооружения. 21. Надежная опора. 22. Подразделение. 23. Оружие. 24. Военная специальность. 25. Вид строя. 26. Спортивная игра. 27. Бедствие. 28. Изобретатель аппарата связи. 29. Прице-

ливание. 30. Учреждение, контролирующее провоз грузов через границу.

Решив кроссворд, прочтите зашифрованный в цифрограмме текст.

К сведению читателей

Ответы на кроссворды в редакцию присылать необязательно, вы можете сверить их, получив очередной номер журнала.

ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД, ОПУБЛИКОВАННЫЙ В № 5

По вертикали: 1. Поиск. 2. Сводка. 3. Гюйс. 4. Аэродром. 5. Икар. 6. Трофей. 7. Ладья. 11. Суворовец. 13. Комендант. 14. Поводок. 15. Кошевой. 17. Астат. 19. Шмидт. 22. Карацупа. 26. Лефкас. 27. Хатынь. 29. Аорта. 31. Аврал. 32. «Муму». 33. Реле.

По горизонтали: 2. Сигналист. 8. Чохов. 9. Рыбак. 10. Смотр. 11. Скачки. 12. Темляк. 16. Виза. 18. Соколов. 19. Шлем. 20. Рустамов. 21. Серпилин. 23. Винт. 24. Локатор. 25. Тула. 28. Цандер. 30. Пассат. 32. Мицар. 34. Этика. 35. Наган. 36. Слушатель.

В цифрограмме — военный афоризм: «Главная опора, на которой стоит охраняемый мост, — это бдительность часового».



ИЗ КОГОРТЫ ОТВАЖНЫХ

Р. АЛЬШУЛЕР,
мастер спорта

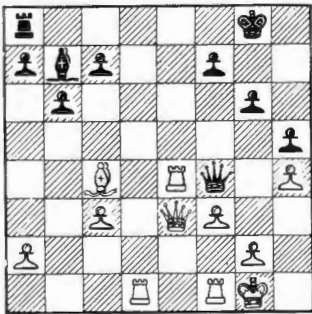
Шахматы любят смелых. Смелость комбинации, сопряженная порой с немалым риском, обостряет партию, делает ее захватывающей. Тут в полной мере проявляются и быстрота мышления шахматиста, и его стойкость, и находчивость.

Среди нового поколения шахматистов нашей страны немало ярких, самобытных мастеров с острокомбинаторным стилем игры. В первую очередь это гроссмейстеры Г. Каспаров и А. Белявский. Оба в числе соискателей шахматной короны. Г. Каспаров одержал ряд блестящих побед в крупнейших турнирах. Приведем его партию с венгерским гроссмейстером Д. Саксом.

Г. Каспаров — Д. Сакс

Защита Грюнфельда

Диаграмма 1



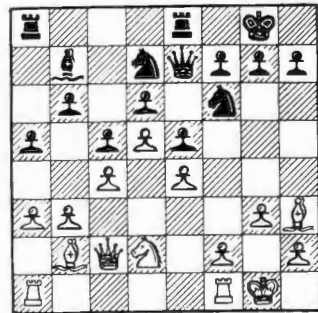
1. d4 Kf6 2. c4 g6 3. Kc3 d5 4. cd K:d5 5. e4 K:c3 6. bc Cg7 7. Cc4 0—0 8. Ce3 b6 (Следовало проводить характерный для этого дебюта подрыв центра белых путем 8... c5) 9. h4 Cb7 10. Фf3 Фd7 11. Ke2 h5 (вынужденно, ввиду угрозы

12. h5) 12. Cg5! Kc6 13. Kf4 e6 (снова вынужденно, в связи с грозившим ходом 14. K:g6, который, кстати, последовал бы и на 13... Ka5) 14. Ld1 Ka5 15. Cd3 e5! (разрушая пешечный центр белых! Хуже было 15... c5, из-за 16. K:h5 gh 17. Cf6 C:f6 18. Ф:f6 Фd8 19. Фh6 с последующим e5 или Лh3 с выигрышем) 16. de C:e5 17. 0—0 (Хотя центр белых и разбит, перевес на их стороне, ибо они имеют большие шансы на успешную атаку королевского фланга черных; так, например, если 17... Фа4, то 18. g4, и черные беззащитны) 17... Фg4 18. Фе3 Лfe8 19. Ce2! (вынуждая размен важного чернопольного слона черных, ибо плохо 19... Фс8, из-за 20. Kd5 C:d5 21. Л:d5) 19... C:f4 20. C:f4 Kc4? (заманчиво, но связано с ошибочной комбинацией. Впрочем, выигрыш пешки путем 20... Ф:h4 после 21. e5 приводил черных к тяжелой позиции) 21. C:c4 Л:e4 22. f3 Ф:f4 (диаграмма 1) 23. C:f7+! Kpg7 24. Фd3! (Ход, не предусмотренный черными! Ввиду слабости пешки g6, им приходится перейти в худший эндшпиль) 24... Фе3+ 25. Ф:e3 Л:e3 26. Ld7 Kph6 27. Л:c7 Ca6 28. Ld1 Cd3 29. Ld2 Cf5 30. Kpf2 Le5 31. Ld5 Л:d5 32. C:d5 Ld8 33. c4 b5 34. Кре3 a5 35. Kpf4 Cb1 (ускоряет поражение. Но проигрывало и 35... bc, вследствие 36. C:c4 Ld4+ 37. Кре5 Л:h4 38. f4 с неотразимыми угрозами) 36. g4 hg 37. fg. Черные сдались.

Для А. Белявского характерна целеустремленная,

бескомпромиссная игра. Вот пример (диаграмма 2).

Диаграмма 2



А. Белявский — М. Кинтерос

18. f4! Cc8 19. Lael Kf8 20. fe de 21. Cf5! g6 (черным приходится ослаблять свои поля) 22. C:c8 Ла:c8 23. Kf3 K8d7 24. Фd2 Kpg7 25. Cc1 Kg8 26. Kg5 Kdf6 27. Cb2 Фd6 28. h3 h6 29. Kf3 Kd7 30. Cc1 Ле7 31. Kh4 (приступая к штурму королевского фланга) 31... Kdf6 32. g4 Kh7 33. Kg2 Фd7 34. Kph2 Ld8 35. Ke3 Khf6 36. Фg2 Ke8 37. Kf5! (Решающий удар!) 37... gf 38. gf+ Kph7 (Если 38... Kpf6, то выигрывает 39. Лg1 с угрозами 40. C:h6 и 40. Cg5+) 39. Лg1 Kgf6 40. Фd2 Kg8 41. Л:g8!

Черные сдались, ввиду варианта 41... Кр:g8 42. Лg1+ Kg7 43. Л:g7+ Кр:g7 44. Ф:h6+ Kpg8 45. f6.

Г. Каспаров и А. Белявский — яркие представители талантливой молодежи советской шахматной школы. Это и показал недавний поединок между ними, завершившийся победой Г. Каспарова.