

# На боевом покры



№ 3 1984





Воины одной из частей внутренних войск хорошо знают Антонину Николаевну Нихаеву, жену бывшего командира этой части Героя Советского Союза подполковника Е. М. Нихаева. Здесь она частый и желанный гость. Рассказать воинам о муже, его боевых товарищах, поприступить на торжественном мероприятии и просто так пообщаться, по душам поговорить с молодежью о воинском долге, о выборе путей в жизни стало необходимой потребностью боевой подруги героя Великой Отечественной, матери офицера. Ее сын, старший лейтенант В. Нихаев, служит в этой части. По итогам минувшего года рота, в которой он заместителем командира по политчасти, стала отличной. В успехах сына немалая заслуга матери. Она старалась, чтобы Володя в мыслях и поступках был похож на отца, честным ратным трудом продолжал дело, которому отец посвятил всю свою жизнь.

На с н и м к е: Антонина Николаевна среди воинов.





КОНСТАНТИН УСТИНОВИЧ ЧЕРНЕНКО

Генеральный секретарь Центрального Комитета КПСС

# На боевом посту

За нашу Советскую Родину!

Военно-политический журнал  
 Политического управления  
 внутренних войск МВД СССР  
 Издается с 1958 года

№ 3 март 1984

## В НОМЕРЕ

ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ О ПЛЕНУМЕ  
 ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА КОММУНИСТИЧЕСКОЙ  
 ПАРТИИ СОВЕТСКОГО СОЮЗА

РЕЧЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО СЕКРЕТАРЯ ЦК КПСС ТО-  
 ВАРИЩА К. У. ЧЕРНЕНКО

РЕЧЬ ЧЛЕНА ПОЛИБЮРО ЦК КПСС, ПРЕДСЕДА-  
 ТЕЛЯ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР ТОВАРИЩА  
 Ч. А. ТИХОНОВА

ВЫСТУПЛЕНИЕ ЧЛЕНА ПОЛИБЮРО ЦК КПСС,  
 СЕКРЕТАРЯ ЦК КПСС ТОВАРИЩА М. С. ГОР-  
 БАЧЕВА

КОНСТАНТИН УСТИНОВИЧ ЧЕРНЕНКО

ОБРАЩЕНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА КПСС,  
 ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР,  
 СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР К КОММУНИСТИ-  
 ЧЕСКОЙ ПАРТИИ, К СОВЕТСКОМУ НАРОДУ

\* \* \*

К новому подъему соревнования

40-летию выдающихся побед — высокую боего-  
 тодность, образцовую боевую службу и крепкую  
 воинскую дисциплину!

### ПАМЯТЬ ОГНЕННЫХ ЛЕТ

П. ГРИДИН. Славная страница победы

А. РОКШИН. Наравне с мужчинами

### КРЕПКАЯ ДИСЦИПЛИНА — ЗАЛОГ БОЕВОЙ ГОТОВНОСТИ

М. ЛАБУНЕЦ. Работать конкретно, целеустрем-  
 ленно

Ю. ВОЛИН. Дело всех и каждого

П. ЗАСТАВНИЦКИЙ. И требовательность, и орга-  
 низованность

А. БОРИСОВ. Забота постоянная

В. НИЦЕНКО. Внутренний порядок воспитывает

В. ПРИДАЧИН. Без дорожно-транспортных проис-  
 шествий

В. ЧЕТВЕРУХИН. Технике безопасности — неус-  
 танное внимание

П. ТЕЛКОВ. За личную примерность

В. ТОКСИН. Делай, как я!

### БОЕВОЙ СЛУЖБЕ — ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Ф. БУБЕНЧИКОВ. Совершенствовать управление  
 войсками

В. ЛОСЕВ. Командировка

М. ЛОГУНОВ. Взять верный курс 41  
 А. ВОРОНКО. Перед выходом на маршруты 45

### ПРАКТИКА ОБУЧЕНИЯ И ВОСПИТАНИЯ

С. НАЗАРЕНКО. Советский образ жизни — ве-  
 ликое завоевание социализма. Конституция СССР  
 об основных правах и обязанностях граждан  
 СССР [политические занятия] 47

Вниманию руководителей групп политических за-  
 нятий 52

В. ПАНЧЕНКО. Ночные стрелковые прицелы [в  
 помощь командиру роты] 55

А. ПОНОМАРЕВ. Контрпропаганда — высокую  
 действенность [обзор печати] 57

С. ФЕДОРОВ. В основе — индивидуальный под-  
 ход 59

Д. ЕВСТРАТОВ. Право на доверие 61

А. АЛИПОВ. Молодежная группа донладчиков 63

### ПРАПОРЩИК (ЖУРНАЛ В ЖУРНАЛЕ)

В. ЛЕБЕДЕВ. Честь коллектива — твоя честь 65

Л. ИВАНОВА. Мои первые шаги 67

Т. МОТОРНАЯ. Делиться опытом, передавать зна-  
 ния 68

Служат Родине безупречно! [Фоторепортаж] 70

В. ДЖАВАДОВ. Их призвание 72

В. НЕСЕН. До сердца каждого 73

В. СЕРОВ. Семейная поверка 75

М. ГРИНЮК. Застывший миг природы 77

В. ТОКУНОВ. Оружие контролера 78

Г. ОЛЬШЕВСКИЙ. Красота военной формы оден-  
 ды 79

Л. КУЗНЕЦОВА. «Ты прости меня, мама...»  
 [стихи] 80

### КУЛЬТУРА. БЫТ

А. ПОПОВ. Внутренним войскам посвящается 81

В. ПОЛИКУТИН. Контрольная варна 83

### ПРОЗА И ПОЭЗИЯ

А. ГОРЛОВ. Пять дней в сентябре [повесть,  
 начало] 85

Б. ЛОССАН. Несказанный свет. Мать [рассказы] 91

### СОВРЕМЕННЫЙ ИМПЕРИАЛИЗМ: ИДЕОЛОГИЯ, ПОЛИТИКА, ДЕЙСТВИЯ

В. КУЧИН. Пентагон на Ближнем и Среднем  
 Востоке 93

\* \* \*

По следам наших выступлений 96

На первой странице обложки: незабываемы для молодоженов Глазыриных эти первые семейные минуты. Отныне они будут вместе всегда: и дома, и на службе. Светлана Глазырина — контролер. Лейтенант Григорий Глазырин — заместитель командира роты по политической части.

Фото прапорщика А. Александрова.

# Информационное сообщение о Пленуме Центрального Комитета Коммунистической партии Советского Союза

13 февраля 1984 года состоялся внеочередной Пленум Центрального Комитета КПСС.

По поручению Политбюро ЦК Пленум открыл член Политбюро, секретарь ЦК КПСС тов. К. У. Черненко.

В связи с кончиной Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР Ю. В. Андропова участники Пленума ЦК почтили память Юрия Владимировича Андропова минутой скорбного молчания.

Пленум ЦК отметил, что Коммунистическая партия Советского Союза, весь советский народ понесли тяжелую утрату. Ушел из жизни выдающийся деятель Коммунистической партии и Советского государства, пламенный патриот, ленинец, неутомимый борец за мир и коммунизм.

Находясь по воле партии на важнейших постах партийной и государственной работы, Юрий Владимирович Андропов отдавал все свои силы, знания и огромный жизненный опыт осуществлению политики партии, упрочению ее связей с массами, укреплению экономического и оборонного могущества Советского Союза.

Много внимания уделял Ю. В. Андропов проведению в жизнь выработанной XXVI съездом КПСС и последующими Пленумами ЦК КПСС линии на всемерную интенсификацию производства, ускорение научно-технического прогресса, совершенствование управления народным хозяйством, усиление ответственности кадров, организованности и дисциплины, на неуклонный рост материального и духовного уровня жизни народа.

Большой вклад внес Ю. В. Андропов в развитие всестороннего сотрудничества стран социалистического содружества, в укрепление единства и сплоченности международного коммунистического и рабочего движения, в поддержку справедливой борьбы народов за свою свободу и независимость. Под его руководством последовательно и настойчиво осуществлялся на международной арене ленинский внешнеполитический курс нашей партии и государства — курс на устранение угрозы термоядерной войны, на твердый отпор агрессивным пронкам империализма, на упрочение мира и безопасности народов.

Пленум подчеркнул, что в эти скорбные дни коммунисты, весь советский народ еще теснее сплывают свои ряды вокруг ленинского Центрального Комитета партии, Политбюро ЦК КПСС, полны решимости беззаветно бороться за претворение в жизнь ленинской внутренней и внешней политики партии.

Участники Пленума ЦК выразили глубокое соболезнование родным и близким покойного.

Пленум ЦК рассмотрел вопрос об избрании Генерального секретаря ЦК КПСС.

По поручению Политбюро ЦК с речью по этому вопросу выступил член Политбюро ЦК КПСС, Председатель Совета Министров СССР тов. Н. А. Тихонов. Он внес предложение избрать Генеральным секретарем ЦК КПСС тов. К. У. Черненко.

Генеральным секретарем Центрального Комитета КПСС Пленум единогласно избрал тов. Черненко Константина Устиновича.

Затем на Пленуме выступил Генеральный секретарь ЦК КПСС тов. К. У. Черненко. Он выразил сердечную благодарность за высокое доверие, оказанное ему Центральным Комитетом партии.

Тов. К. У. Черненко заверил Центральный Комитет КПСС, Коммунистическую партию, что приложит все свои силы, знания и жизненный опыт для успешного выполнения задач коммунистического строительства в нашей стране, обеспечения преемственности в решении поставленных XXVI съездом КПСС задач дальнейшего укрепления экономического и оборонного могущества СССР, повышения благосостояния советского народа, упрочения мира, в осуществлении ленинской внутренней и внешней политики, которую проводят Коммунистическая партия и Советское государство.

На этом Пленум ЦК закончил свою работу.

# РЕЧЬ

## ГЕНЕРАЛЬНОГО СЕКРЕТАРЯ ЦК КПСС ТОВАРИЩА К. У. ЧЕРНЕНКО

Дорогие товарищи!

Сердечно благодарю членов Центрального Комитета за оказанную мне высокую честь — избрание Генеральным секретарем ЦК. Я полностью сознаю громадную ответственность, которая ложится на меня. Понимаю, какая важная, какая исключительно сложная предстоит работа. Заверяю Центральный Комитет, партию, что приложу все свои силы, знания, весь свой опыт, чтобы оправдать доверие, чтобы вместе с вами продолжить ту принципиальную линию нашей партии, которую последовательно и настойчиво проводил в жизнь Юрий Владимирович Андропов.

Организаторский талант, ясный творческий ум, верность ленинизму в теории и политике, острое чувство нового и способность аккумулировать живой опыт масс, непримиримость ко всему, что чуждо нашему мировоззрению и образу жизни, нашей морали, личное обаяние и скромность — все это снискало Юрию Владимировичу огромный авторитет и уважение в партии и народе.

Партия поручала ему сложные и ответственные участки работы. Особенно ярко раскрылись лучшие политические и человеческие качества Юрия Владимировича Андропова на постах Генерального секретаря ЦК КПСС и Председателя Президиума Верховного Совета СССР. Он не щадил себя, стремясь всегда быть на высоте стоящих перед ним задач.

Юрий Владимирович внес весомый личный вклад в коллективную деятельность Центрального Комитета, Политбюро ЦК по разработке всесторонне взвешенного и реалистичного курса партии на современном этапе — курса на совершенствование развитого социализма. Под его руководством прошли ноябрьский (1982 г.), июньский и декабрьский (1983 г.) Пленумы ЦК КПСС, которые стали важными вехами в жизни партии и народа. В решениях Пленумов получила дальнейшее творческое развитие и конкретизацию политическая линия XXVI съезда КПСС.

Много сил и энергии отдавал Ю. В. Андропов в борьбе за обеспечение мирных условий созидательного труда советских людей, за упрочение позиций социализма на международной арене.

Юрий Владимирович хорошо понимал: источник авторитета партии в том, что свое руководящее положение, свою почетную авангардную роль она завоевала и подкрепляет самоотверженным служением народу, умением точно выразить интересы трудящихся, вооружить их верной марксистско-ленинской программой действий.

Убедительным свидетельством правильности внутренней и внешней политики КПСС, ее соответствия требованиям и духу времени является горячая всенародная поддержка этой политики. Партия твердо идет избранным путем — путем коммунистического созидания и мира.

Так было раньше. Так будет всегда!

Но все мы понимаем, товарищи, что одного желания идти этим путем мало. Нужно уметь не только поставить правильные цели, но и упорно добиваться их, преодолевая любые трудности. Нужно реалистически оценивать достигнутое, не преувеличивая, но и не преуменьшая его. Только такой подход предохраняет от ошибок в политике, от соблазна принять желаемое за действительное, позволяет отчетливо видеть, как говорил Ленин, «что именно мы «доделали» и чего не доделали...»<sup>1</sup>.

Недолгий, до обидного недолгий, товарищи, срок суждено было Юрию Владимировичу Андропову трудиться во главе нашей партии и государства. Всем нам будет не хватать его. Он ушел из жизни в самый разгар большой и напряженной работы, направленной на то, чтобы придать мощное ускорение развитию народного хозяйства, преодолеть трудности, с которыми столкнулась страна на рубеже 70—80-х годов. Но все мы знаем, как много удалось сделать партии за это короткое время, как много нового, плодотворного получило права гражданства и утвердилось на практике. Продолжать и коллективными усилиями двигать дальше начатую под руководством Юрия Владимировича работу — лучший способ воздать должное его памяти, обеспечить преемственность в политике.

Преемственность — не отвлеченное понятие, а живое, реальное дело. И суть ее прежде всего в том, чтобы, не останавливаясь, идти вперед. Идти, опираясь на все

<sup>1</sup> Ленин В. И. Полн. собр. соч., т. 44, с. 417.

достигнутое раньше, творчески обогащая его, концентрируя коллективную мысль, энергию коммунистов, рабочего класса, всего народа на нерешенных задачах, на ключевых проблемах настоящего и будущего. И это всех нас ко многому обязывает.

Сила нашей партии — в ее единстве, верности марксизму-ленинизму, в способности развивать и направлять творческую активность масс, сплачивать их идейно и организационно, руководствуясь испытанными ленинскими принципами и методами. Вы знаете, товарищи, какое огромное внимание уделяли в последнее время наш Центральный Комитет, Политбюро ЦК, Юрий Владимирович Андропов вопросам совершенствования работы государственного аппарата, улучшения стиля партийного руководства. Один из них — четкое разграничение функций партийных комитетов с задачами государственных и хозяйственных органов, устранение дублирования в их работе. Это крупный вопрос политического значения. И не все, говоря откровенно, отложено тут как следует. Бывает, что работники Советов, министерств, предприятий не проявляют необходимой самостоятельности, перекладывают на партийные органы вопросы, которые должны решаться ими самими. Практика подмены хозяйственных руководителей расхолаживает кадры. Более того, она таит в себе опасность ослабления роли партийного комитета как органа политического руководства. Для партийных комитетов заниматься хозяйством — значит прежде всего заниматься людьми, ведущими хозяйство. Это надо помнить всегда.

Товарищи! Полтора месяца назад, на декабрьском Пленуме ЦК, мы дали всестороннюю оценку положения дел в области социально-экономического развития страны. В принятом постановлении особо подчеркнуто, что сейчас важно сохранить набранный темп, общий настрой на практическое решение задач, неуклонно повышать уровень партийного и государственного руководства экономикой, активнее развивать позитивные тенденции, придать им устойчивый характер. Последовательно выполнять эти установки Пленума — наша прямая обязанность.

Весь наш опыт подтверждает: важнейшим источником силы партии всегда была, есть и будет ее связь с массами, гражданская активность миллионов трудящихся, их хозяйский подход к делам на производстве, к проблемам общественной жизни.

Долг партии коммунистов — постоянно сверять свой курс, свои решения, действия прежде всего с мыслями рабочего класса, с его громадным социально-политическим и классовым чутьем. Владимир Ильич Ленин всегда высоко ценил прямоту, жизненную обоснованность и ясность суждений рабочего человека, чутко прислушивался к его мнению, оценкам событий и людей, искал и находил в них ответы на самые злободневные вопросы.

Прислушиваться к слову, идущему из рабочей среды, с переднего края социалистического строительства, держать совет с людьми труда — это и сегодня должно быть первейшей обязанностью, глубокой внутренней потребностью каждого коммуниста-руководителя.

Уметь вовремя увидеть и поддержать народную инициативу, причем в самом широком смысле — от хозяйского, творческого отношения к делу на рабочем месте до активного участия в управлении государством, обществом, — в этом величайший, можно сказать, неисчерпаемый резерв нашего прогресса. Каждым крупным своим достижением наша экономика в той или иной мере обязана творческим починам трудовых коллективов, их собственным, как принято говорить, встречным планам.

Глубокое удовлетворение вызывает широкий отклик трудовых коллективов страны на призыв декабрьского Пленума — добиться сверхпланового повышения производительности труда на 1 процент и дополнительного снижения себестоимости продукции на 0,5 процента. Патриотический подъем, энергия и деловитость, с которыми трудящиеся, партийные, профсоюзные, комсомольские организации взялись за решение этой задачи, вселяют уверенность, что успех будет обеспечен.

Думаю, что следует рассмотреть вопрос о том, чтобы все средства и ресурсы, которые будут получены за счет этого, а они немалые, направить на улучшение условий труда и быта советских людей, медицинское обслуживание, строительство жилья. Это полностью отвечало бы высшей цели политики партии — всемерной заботе о благе человека.

Вообще, товарищи, нам, видимо, следует подумать о том, чтобы творческие начинания, новаторство трудящихся лучше стимулировались материально и морально.

В самой основе советского строя заложена социальная справедливость. И в этом его огромная сила. Потому столь важно, чтобы она неукоснительно соблюдалась в повседневных делах, идет ли речь о заработной плате и премиях, распределении квартир или путевок, о награждениях, — словом, чтобы все делалось по справедливости, в соответствии с трудовым вкладом каждого человека в наше общее дело.

Здесь есть над чем поработать партийным, профсоюзным, комсомольским организациям, хозяйственным руководителям. Многое зависит от самих трудовых коллективов. У них сейчас — большие, закрепленные в законодательном порядке права. Дело за тем, чтобы полнее их использовать.

За последнее время партия обогатилась новым опытом руководства социалистическим обществом. Мы стали лучше использовать преимущества, возможности нашего строя. К их числу, безусловно, относится организованность и сознательность масс. Отсюда наше внимание к укреплению порядка, дисциплины.

108

Вопрос об организованности, о порядке — для нас ключевой, принципиальный. Насчет этого двух мнений быть не может. Всякая разболтанность, безответственность оборачиваются для общества не только материальными издержками. Они причиняют серьезный социальный, нравственный ущерб. Это хорошо понимаем мы, коммунисты, понимают миллионы советских людей. И вполне закономерно, что поистине всенародное одобрение получили меры, принятые партией в целях повышения трудовой, производственной, плановой, государственной дисциплины, по укреплению социалистической законности.

В этой области удалось уже кое-что сделать. И все знают, как это благотворно подействовало на производственные дела, на нашу общественную жизнь, да и просто на настроение людей. Но неверно было бы полагать, что сделано уже все. Нет, товарищи, жизнь учит, что тут расслабляться никак нельзя.

Что касается основных направлений развития нашей экономики, они четко определены партией. Интенсификация, ускоренное внедрение в производство достижений науки и техники, осуществление крупных комплексных программ — все это в конечном счете должно поднять на качественно новый уровень производительные силы нашего общества.

В серьезной перестройке нуждаются система управления экономикой, весь наш хозяйственный механизм. Работа в этом плане только началась. Она включает в себя широкомасштабный экономический эксперимент по расширению прав и повышению ответственности предприятий. Идут поиски новых форм и методов хозяйствования в сфере услуг. Несомненно, они дадут много полезного, помогут нам решить стратегически важную проблему — поднять эффективность всего народного хозяйства.

Давайте, однако, спросим себя: а не получается ли так, что для иных хозяйственных руководителей ожидание результатов экспериментов служит прикрытием их пассивности, стремления работать по старинке? Конечно, обновление экономических структур — дело ответственное. Здесь не мешает соблюдать и старое мудрое правило: семь раз отмерь, один отрежь. Но это вовсе не оправдывает тех, кто вообще не желает считаться с изменившимися условиями, с новыми требованиями жизни.

Проявлять на всех уровнях больше самостоятельности, смело вести поиски, идти, если надо, на оправданный риск во имя повышения эффективности экономики, роста благосостояния народа — вот чего мы ждем от наших хозяйственных кадров.

Вы знаете, что в минувшем году ЦК КПСС и правительство разработали и приняли ряд постановлений по принципиальным вопросам развития экономики. Эти решения дали в руки партийных и хозяйственных органов определенные рычаги повышения эффективности производства, ускорения экономического развития страны.

Намеченные меры, а они имеют не только хозяйственное, но и большое политическое значение, будут претворены в жизнь лишь в том случае, если их выполнение станет главным содержанием повседневной работы каждой партийной организации, каждого работника.

Решая задачи сегодняшнего дня, мы создаем предпосылки для достижения гораздо более высоких рубежей в будущем. Может быть, о нашем завтрашнем дне, о двенадцатой пятилетке, еще рано говорить в деталях, но главные проблемы, главные направления предстоящей работы видны уже сейчас.

Новая пятилетка прежде всего должна стать началом глубоких качественных изменений в производстве, пятилеткой решающего перелома в деле интенсификации всех отраслей нашего народного хозяйства. Современная материально-техническая база и система управления должны обрести новые, более высокие качества.

Не менее важно сейчас обеспечивать все более тесную взаимосвязь экономического, социального и духовного прогресса советского общества. Невозможно поднимать экономику на качественно новый уровень, не создавая необходимые для этого социальные и идеологические предпосылки. Равным образом невозможно решать назревшие проблемы развития социалистического сознания, не опираясь на прочный фундамент экономической и социальной политики.

Строить новый мир — это значит неустанно заботиться о формировании человека нового мира, о его идейно-нравственном росте. Именно под этим углом зрения, как известно, рассмотрел вопросы идеологической, массово-политической работы июньский Пленум ЦК. В соответствии с его установками партия будет добиваться, чтобы эта работа полностью отвечала характеру больших и сложных задач совершенствования развитого социализма.

Осмыслить эти задачи в их комплексе, наметить четкую долгосрочную стратегию их решения, показать связь наших текущих дел с коммунистической перспективой — вот что должна нам дать новая редакция партийной программы. Ее подготовке Центральный Комитет придает огромное значение.

Товарищи! Разрабатывая планы дальнейшего развития нашей страны, мы не можем не учитывать положения, складывающегося в мире. А оно сейчас, как вы знаете, сложное и напряженное. Тем большее значение приобретает в этих условиях верный курс партии и Советского государства в области внешней политики.

Борьба за дело прочного мира, свободы и независимости народов всегда была в центре внимания Юрия Владимировича Андропова. Под его руководством Политбюро ЦК и высшие органы нашей государственной власти формировали активную внешнюю политику, отвечающую этим благородным принципам. Политику, направ-

ленную на избавление человечества от угрозы мировой ядерной войны. Эта ленинская политика мира, основные черты которой на современном историческом этапе определены решениями последних съездов КПСС, отвечает коренным интересам советского народа, да в сущности и других народов мира. И мы решительно заявляем: от этой политики мы не отступим ни на шаг.

Совершенно ясно, товарищи, что успех дела сохранения и укрепления мира в значительной мере зависит от того, насколько велико будет влияние на мировой арене социалистических стран, насколько активны, целеустремленны и согласованны будут их действия. Наши страны кровно заинтересованы в мире. Во имя этой цели мы будем стремиться к расширению сотрудничества со всеми странами социализма. Всемерно развивая и углубляя сплоченность и сотрудничество со странами социалистического содружества — во всех сферах, включая, конечно, и такую важную сферу, как экономическая, — мы тем самым вносим большой вклад в дело мира, прогресса и безопасности народов.

Обращаясь к братским странам, мы говорим: в лице Советского Союза вы и впредь будете иметь надежного друга и верного союзника.

Одной из основ внешней политики нашей партии и Советского государства была и будет солидарность с народами, сбросившими ярмо колониальной зависимости и вступившими на путь самостоятельного развития. И особенно, конечно, с народами, которым приходится отражать атаки агрессивных сил империализма, создающего то в одном, то в другом районе мира опаснейшие очаги кровавого насилия и военных пожаров. Быть на стороне правого дела народов, выступать за устранение таких очагов — это сегодня тоже необходимое и важное направление борьбы за прочный мир на земле. Принципиальная позиция нашей партии в этих вопросах ясна, чиста и благородна, и ее мы будем придерживаться неуклонно.

Теперь об отношениях с капиталистическими странами. Великий Ленин завещал нам принцип мирного сосуществования государств с различным общественным строем. Мы этому принципу неизменно верны. Сейчас, в век ядерного оружия и сверхточных ракет, он необходим народам, как никогда ранее. К сожалению, некоторые руководители капиталистических стран, судя по всему, не отдают себе в этом ясного отчета. Или не хотят отдавать.

Мы хорошо видим угрозу, которую создают сегодня для человечества безрассудные, авантюристические действия агрессивных сил империализма, — и говорим об этом в полный голос, обращая на эту опасность внимание народов всей земли. Нам не требуется военное превосходство, мы не намерены диктовать другим свою волю, но сломать достигнутое военное равновесие мы не позволим. И пусть ни у кого не остается ни малейших сомнений: мы и впредь будем заботиться о том, чтобы крепить обороноспособность нашей страны, чтобы у нас было достаточно средств, с помощью которых можно охладить горячие головы воинствующих авантюристов. Это, товарищи, очень существенная предпосылка сохранения мира.

Советский Союз как великая социалистическая держава полностью сознает свою ответственность перед народами за сохранение и укрепление мира. Мы открыты для мирного взаимовыгодного сотрудничества с государствами всех континентов. Мы за мирное решение всех спорных международных проблем путем серьезных, равноправных, конструктивных переговоров. СССР будет в полной мере взаимодействовать со всеми государствами, которые готовы практическими делами помогать уменьшению международной напряженности, создавать в мире атмосферу доверия. Иными словами, с теми, кто действительно будет вести дело не к подготовке войны, а к укреплению устоев мира. И мы считаем, что в этих же целях должны быть в полной мере использованы все имеющиеся рычаги, включая, конечно, и такой, как Организация Объединенных Наций, которая и создана была для сохранения и укрепления мира.

Товарищи, нас, советских коммунистов, искренне радует, что в борьбе за мирное будущее и прогресс человечества мы идем рука об руку с миллионами братьев по классу, с многочисленными отрядами мирового коммунистического и рабочего движения. Неизменно верные принципу пролетарского интернационализма, мы с горячей симпатией и глубоким уважением относимся к борьбе наших зарубежных

товарищей за интересы и права трудящихся и видим свой долг в том, чтобы всемерно укрепить связывающие нас узы.

Вот что хотелось бы сказать сегодня о линии нашей партии в международных делах. И мы уверены, что ее всей душой горячо поддерживает советский народ.

Товарищи!

Все свои достижения советские люди неразрывно связывают с деятельностью партии. Беззаветно преданная массам, партия пользуется полным доверием масс.

Только что в партийных организациях завершилась отчетно-выборная кампания. Она вновь показала высокий уровень сознательности и активности коммунистов. На руководящие посты избраны авторитетные, опытные, знающие люди.

В работе Пленума участвуют первые секретари крайкомов и обкомов партии. Ж вам, товарищи, хотелось бы обратиться особо. Центральный Комитет хорошо знает, как широк круг ваших обязанностей, ваших забот. Знает, как много от вас зависит в решении и наших текущих, ближайших и стратегических задач. Политбюро ЦК уверено, что вы сделаете все необходимое для обеспечения устойчивых темпов роста промышленного производства, успешного выполнения Продовольственной программы, развития трудовой активности масс, для реализации мер, направленных на подъем народного благосостояния. И тем самым — для повышения авангардной роли партии.

Любой выборный пост в нашей партии — пост ответственный. Избрание в партийный комитет надо рассматривать как своего рода кредит доверия, выданный членами партии своим товарищам. И это доверие должно быть оправдано самоотверженным трудом. Таков наказ участников прошедших собраний и конференций. Сейчас, на пороге выборов в Верховный Совет СССР, этот требовательный наказ партия передает и тем коммунистам, которые выдвинуты кандидатами в депутаты, войдут в высший орган государственной власти.

Неисчерпаемая сила советских коммунистов — в сплоченности их рядов. В полной мере эта сила раскрывается, когда, говоря словами Ленина, «мы все, члены партии, действуем как один человек»<sup>1</sup>. Именно так дружно, сплоченно действует ленинский Центральный Комитет КПСС, его руководящее ядро — Политбюро ЦК. Это позволяет принимать выверенные, всесторонне взвешенные решения, ведущие к упрочению союза рабочего класса, крестьянства, интеллигенции, братской дружбы народов Союза ССР.

Подлинно партийная, деловая и творческая атмосфера, в создание которой так много сил вложил Юрий Владимирович Андропов, была и будет обязательным условием работы Центрального Комитета партии. Это — залог дальнейшего роста авторитета КПСС, успешного решения стоящих перед нами больших и сложных задач коммунистического созидания.

<sup>1</sup> Ленин В. И. Полн. собр. соч., т. 14, с. 128.

# РЕЧЬ ЧЛЕНА ПОЛИТБЮРО ЦК КПСС, ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР ТОВАРИЩА Н. А. ТИХОНОВА

Дорогие товарищи!

Коммунистическая партия, наш народ, мировое коммунистическое и рабочее движение понесли тяжелую утрату. Оборвалась жизнь Юрия Владимировича Андропова — выдающегося деятеля нашей партии и Советского государства, пламенного патриота социалистической Родины, неутомимого борца за мир и коммунизм.

Короткий срок, год с небольшим, возглавлял Юрий Владимирович Центральный Комитет. Но как много за это время сделано. Следуя курсом XXVI съезда, творчески обогащая его, партия под руководством ЦК КПСС добилась уверенного продвижения страны на всех направлениях экономического и социального прогресса.

Многогранной была деятельность Юрия Владимировича, и на ответственных постах, которые доверяла ему партия, он отдавал все свои силы и знания служению интересам народа.

У каждого из нас свежи в памяти глубокие выступления Юрия Владимировича на ноябрьском (1982 г.) и последующих Пленумах ЦК, в которых дана четкая программа реализации преимуществ социализма, решения актуальных проблем коммунистического строительства.

Он умело и энергично направлял деятельность Центрального Комитета, Политбюро по мобилизации коммунистов, всех трудящихся на ускоренное развитие экономики, совершенствование управления народным хозяйством, укрепление организованности и дисциплины.

Опираясь на коллективный опыт, чутко улавливая потребности общественного развития, Юрий Владимирович внес большой личный вклад в работу партии по усилению могущества Советского государства, повышению благосостояния советских людей.

Он настойчиво боролся за последовательную реализацию миролюбивого внешнеполитического курса партии, курса на устранение угрозы термоядерной войны, на решительный отпор агрессивным проискам империализма.

Мы все глубоко переживаем большое горе, которое постигло нашу партию, весь советский народ. Но долг коммунистов-ленинцев состоит в том, чтобы еще теснее сплотить свои ряды, крепить единство партии и народа.

Политбюро ЦК выражает твердую убежденность в том, что Пленум Центрального Комитета продемонстрирует перед всей страной, перед всем миром непреклонную волю партии твердо и последовательно идти и дальше верным ленинским курсом.

Настойчиво и целеустремленно будет проводиться линия, выработанная историческим XXVI съездом КПСС и последующими Пленумами ЦК, на интенсификацию производства, повышение эффективности экономики, ускорение научно-технического прогресса, реализацию Продовольственной программы, на все более полное удовлетворение материальных и духовных потребностей советских людей.

Партия и впредь будет крепить нерушимый союз рабочего класса, колхозного крестьянства и интеллигенции, братскую дружбу народов нашей Родины.

КПСС и Советское государство всегда будут верны идеалам мира, дружбы и сотрудничества между народами всех стран, идеалам социального прогресса.

Дорогие товарищи!

Политбюро обсудило вопрос о Генеральном секретаре ЦК КПСС и единодушно поручило мне предложить Пленуму избрать Генеральным секретарем Центрального Комитета нашей партии товарища Черненко Константина Устиновича.

Константин Устинович прошел богатую жизненную школу. Знает он и нелегкий крестьянский труд, и солдатскую службу, и будни сельского райкома.

Многие годы он возглавлял ответственные участки партийной работы в Красноярской, Пензенской, Молдавской партийных организациях, в аппарате ЦК КПСС.

Где бы ни трудился Константин Устинович, он всегда проявлял себя как талантливый организатор масс, пламенный пропагандист марксистско-ленинских идей, непоколебимый борец за претворение в жизнь политики нашей великой партии.

Коммунистам, советским людям Константин Устинович хорошо известен как выдающийся деятель Коммунистической партии и Советского государства, верный соратник таких руководителей ленинского типа, какими были Леонид Ильич Брежнев и Юрий Владимирович Андропов.

Работая в Политбюро и Секретариате ЦК, Константин Устинович многое сделал для развития и утверждения ленинского стиля партийного и государственного руководства, для которого характерны глубокое понимание ключевых вопросов общественного развития, реалистический подход к оценке достигнутого и нерешенных проблем, высокая требовательность к кадрам и в то же время доброжелательное отношение к ним, опора на инициативу и опыт трудящихся.

Константина Устиновича отличает умение зажечь людей своей энергией, новаторским отношением к любому делу, сплотить товарищей на дружную коллективную работу.

Хотелось бы особо подчеркнуть его постоянную потребность в общении с массами, его внимание к каждой человеческой судьбе — будь то талантливый ученый или знатный металлург, солдатская мать или молодой писатель.

Константину Устиновичу принадлежит видная роль в разработке крупных теоретических проблем совершенствования развитого социалистического общества, в создании целостной концепции идеологической деятельности КПСС на длительную перспективу.

Константин Устинович принимает самое активное участие в формировании стратегических направлений нашей миролюбивой внешней политики, в деятельности КПСС по укреплению единства и сплоченности международного коммунистического и рабочего движения.

Наши военные работники знают, как много занимается Константин Устинович вопросами укрепления обороноспособности страны, оснащения Вооруженных Сил современной техникой, идейной закалкой личного состава армии и флота.

Политбюро уверено, что Константин Устинович Черненко на посту Генерального секретаря ЦК КПСС будет достойно возглавлять боевой штаб нашей партии.

Тесно сплотившись вокруг ленинского Центрального Комитета и его руководящего ядра, вооруженные ясной и четкой программой действий, выработанной XXVI съездом партии, последующими Пленумами ее Центрального Комитета, коммунисты, все советские люди с оптимизмом смотрят в будущее и полны решимости своим самоотверженным трудом обеспечить дальнейший расцвет нашей великой Родины.

## **ВЫСТУПЛЕНИЕ ЧЛЕНА ПОЛИТБЮРО ЦК КПСС, СЕКРЕТАРЯ ЦК КПСС ТОВАРИЩА М. С. ГОРБАЧЕВА**

Товарищи! Мы завершаем наш внеочередной Пленум ЦК, собравшийся в ответственный момент жизни партии и народа. Пленум прошел в обстановке единства и сплоченности. На Пленуме с чувством огромной ответственности перед партией и народом решены вопросы преемственности руководства.

Пленум показал, что партия пойдет и дальше ленинским курсом, выработанным XXVI съездом КПСС, ноябрьским (1982 г.), июньским и декабрьским (1983 г.) Пленумами ЦК. С особой силой это проявилось в единодушном избрании товарища Черненко Константина Устиновича на пост Генерального секретаря ЦК КПСС, в полной поддержке положений и выводов по проблемам внутренней политики и внешнеполитической деятельности партии и государства, высказанных в его выступлении на сегодняшнем Пленуме ЦК КПСС.

Позвольте от имени Политбюро выразить уверенность, что члены ЦК, все участники Пленума, возвратившись на места, в партийные организации, будут действовать в духе единства и сплоченности, высокой требовательности и ответственности, которые характеризуют настоящий Пленум Центрального Комитета партии.

Желаем вам всем успехов в работе.

Пленум объявляется закрытым.

# КОНСТАНТИН УСТИНОВИЧ ЧЕРНЕНКО

Константин Устинович Черненко родился 24 сентября 1911 года в деревне Большая Тесь Новоселовского района Красноярского края, русский.

Член КПСС с 1931 года. Образование высшее — окончил педагогический институт и Высшую школу парторганизаторов при ЦК ВКП(б).

Трудовую жизнь К. У. Черненко начал с ранних лет, работая по найму у кулаков. Вся его дальнейшая трудовая деятельность связана с руководящей работой в комсомольских, а затем в партийных органах. В 1929—1930 годах К. У. Черненко заведовал отделом пропаганды и агитации Новоселовского райкома ВЛКСМ Красноярского края. В 1930 году он пошел добровольцем в Красную Армию. До 1933 года служил в пограничных войсках, был секретарем партийной организации пограничной заставы.

После окончания службы в армии К. У. Черненко работал в Красноярском крае: заведующим отделом пропаганды и агитации Новоселовского и Уярского райкомов партии, директором Красноярского краевого дома партийного просвещения, заместителем заведующего отделом пропаганды и агитации, секретарем Красноярского крайкома партии.

С 1943 года К. У. Черненко учится в Высшей школе парторганизаторов при ЦК ВКП(б). По окончании учебы с 1945 года работает секретарем Пензенского обкома партии. В 1948 году был направлен в Молдавскую ССР и утвержден заведующим отделом пропаганды и агитации ЦК Компартии Молдавии. Работая в этой должности, он много сил и знаний отдал экономическому и культурному строительству в республике, коммунистическому воспитанию трудящихся.

В 1956 году К. У. Черненко выдвигается на работу в аппарат ЦК КПСС, где он возглавил сектор в Отделе пропаганды, и одновременно был утвержден членом редакционной коллегии журнала «Агитатор». С 1960 года он работает начальником Секретариата Президиума Верховного Совета СССР. В 1965 году К. У. Черненко утверждается заведующим Общим отделом ЦК КПСС. В 1966—1971 годах он — кандидат в члены ЦК КПСС. На XXIV съезде партии (март 1971 г.) избирается членом Центрального Комитета КПСС, а в марте 1976 года на Пленуме ЦК КПСС, состоявшемся после XXV съезда партии, — секретарем ЦК КПСС.

С 1977 года он — кандидат в члены Политбюро, а с 1978 года — член Политбюро ЦК КПСС. Депутат Верховного Совета СССР 7—10-го созывов. Депутат Верховного Совета РСФСР 10-го созыва. К. У. Черненко был членом советской делегации на международном Совещании по безопасности и сотрудничеству в Европе (Хельсинки, 1975 г.), участвовал в переговорах в Вене по вопросам разоружения (1979 г.).

Константин Устинович Черненко — видный деятель Коммунистической партии и Советского государства. На всех постах, которые поручала ему партия, он проявил высокие организаторские способности, партийную принципиальность, преданность великому делу Ленина, идеалам коммунизма. К. У. Черненко — автор ряда научных трудов по актуальным вопросам повышения руководящей роли партии в жизни советского общества, совершенствования стиля и методов партийной и государственной работы, развития социалистической демократии. На июньском (1983 г.) Пленуме ЦК КПСС К. У. Черненко выступил с докладом, в котором определены главные направления улучшения идеологической деятельности КПСС в современных условиях.

За большие заслуги перед Родиной Константин Устинович Черненко дважды удостоен звания Героя Социалистического Труда и награжден тремя орденами Ленина, тремя орденами Трудового Красного Знамени, многими медалями Советского Союза. Он является лауреатом Ленинской премии.

К. У. Черненко награжден высшими наградами социалистических стран.

# ОБРАЩЕНИЕ

108

## Центрального Комитета КПСС, Президиума Верховного Совета СССР, Совета Министров СССР к Коммунистической партии, к советскому народу

Дорогие товарищи!

Коммунистическая партия Советского Союза, весь советский народ понесли тяжелую утрату. Оборвалась жизнь выдающегося деятеля ленинской партии и Советского государства, пламенного патриота социалистической Родины, неутомимого борца за мир и коммунизм Юрия Владимировича Андропова.

Его жизнь — образец беззаветного служения интересам партии и народа, великому делу Ленина. На всех постах, где по воле партии трудился Юрий Владимирович Андропов, он отдавал свои силы, знания, огромный жизненный опыт неуклонному осуществлению политики партии, борьбе за торжество коммунистических идей. Качества крупного политического руководителя ярко проявились во всей многогранной деятельности Ю. В. Андропова — на комсомольской работе и в организации партизанского движения в Карелии в годы Великой Отечественной войны, на ответственных участках партийной и дипломатической деятельности. Много труда вложил он в укрепление безопасности нашего государства.

Со всей силой выдающиеся способности и организаторский талант товарища Андропова — руководителя ленинского типа — раскрылись в его работе на постах Генерального секретаря ЦК КПСС и Председателя Президиума Верховного Совета СССР.

Короткий срок довелось Ю. В. Андропову возглавлять Центральный Комитет КПСС. Но за это время партия, следуя курсом XXVI съезда, творчески обогащая его, обеспечила уверенное продвижение страны на всех направлениях экономического и социального прогресса.

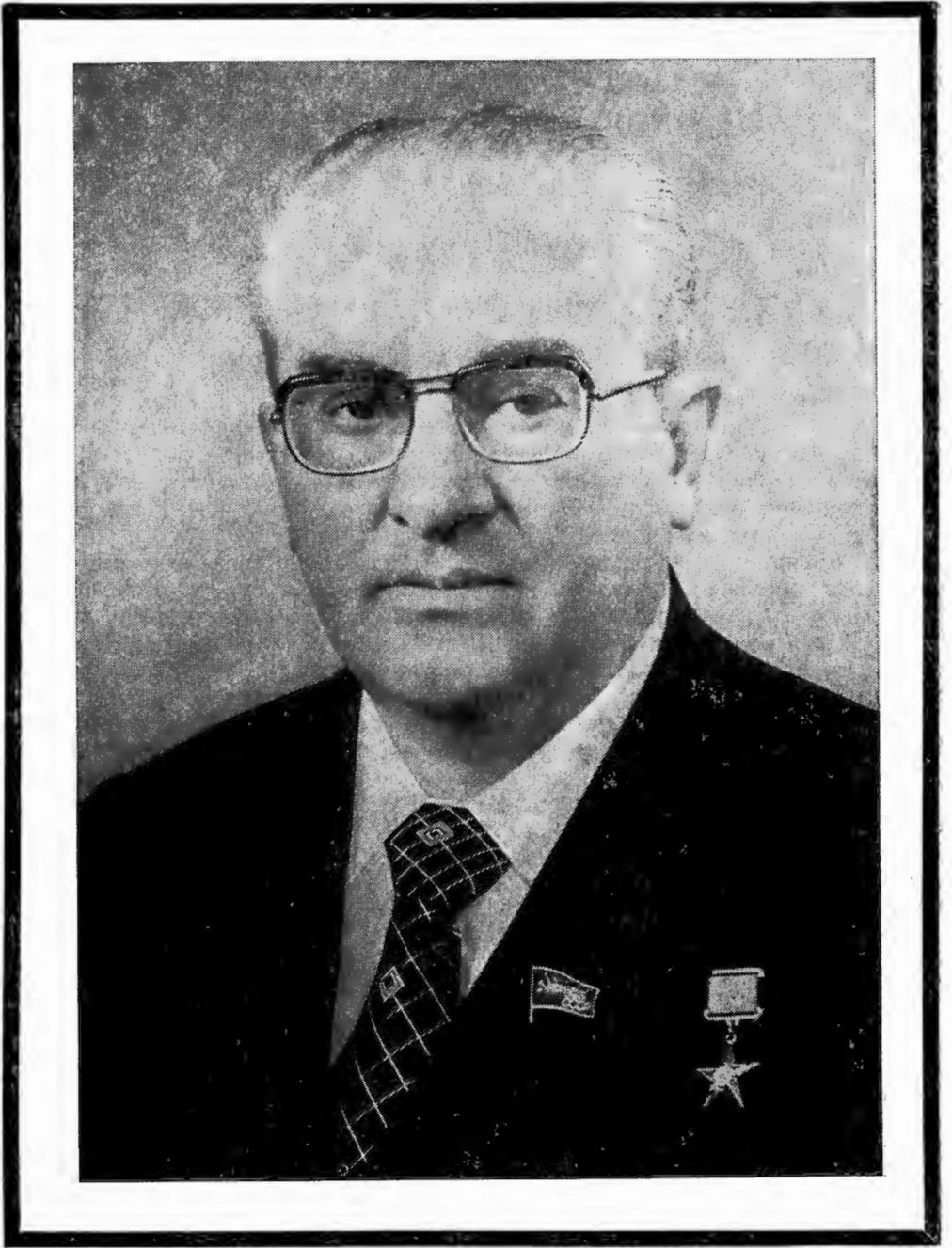
Важными вехами в жизни партии и народа, в укреплении их нерушимого единства стали ноябрьский (1982 г.), июньский и декабрьский (1983 г.) Пленумы ЦК КПСС. В решениях Пленумов, в выступлениях Ю. В. Андропова была развита и конкретизирована современная стратегия партии — стратегия совершенствования зрелого социализма.

В этот период усилия партии и народа были сконцентрированы на ускорении развития экономики, на улучшении управления народным хозяйством, укреплении партийной, государственной и трудовой дисциплины, повышении ответственности кадров, на развитии творческой активности масс.

Принятые партией меры подчинены одной цели — росту благосостояния советских людей, усилению могущества Советского государства. Во всем этом велики заслуги Юрия Владимировича Андропова.

Значителен вклад Ю. В. Андропова в развитие всестороннего сотрудничества стран социалистического содружества, в укрепление единства и сплоченности международного коммунистического и рабочего движения, в поддержку борьбы народов за свободу и независимость.

Под его руководством ЦК КПСС и Советское государство последо-



109  
зательно и настойчиво осуществляли на международной арене ленинский внешнеполитический курс — курс на устранение угрозы термоядерной войны, на твердый отпор агрессивным проискам империализма, на упрочение мира и безопасности народов.

В эти скорбные дни коммунисты, весь советский народ еще теснее сплывают свои ряды вокруг ленинского Центрального Комитета партии, Политбюро ЦК КПСС. Трудящиеся Советского Союза видят в Коммунистической партии своего испытанного, коллективного вождя, полны решимости беззаветно бороться за претворение в жизнь ее внутренней и внешней политики, выражающей коренные интересы народа. Ленинский курс партии непоколебим. Партия вооружена ясной и четкой программой действий, выработанной XXVI съездом КПСС, последующими Пленумами ее Центрального Комитета.

КПСС будет и впредь настойчиво и целеустремленно проводить линию на всемерную интенсификацию производства, ускорение научно-технического прогресса, усиление организованности и дисциплины, на неуклонный рост материального и духовного уровня жизни народа. Она будет крепить нерушимый союз рабочего класса, колхозного крестьянства и интеллигенции, братскую дружбу народов СССР, развивать социалистическую демократию, воспитывать людей в духе советского патриотизма и пролетарского интернационализма, преданности великим идеалам коммунизма.

В нынешней сложной, опасно обострившейся международной обстановке КПСС, Советское государство считают своим первейшим долгом последовательно отстаивать дело мира, проявлять выдержку и бдительность, решительно срывать авантюристические замыслы империализма, укреплять оборонную мощь страны.

Советский народ — убежденный противник решения спорных международных вопросов силой. Мир без войн — наш идеал. В борьбе за прочный мир вместе с нами — братские страны социализма, коммунистические и рабочие партии, борцы за национальное и социальное освобождение, широкие народные массы, выступающие за предотвращение термоядерной катастрофы.

Наша партия и государство будут и впредь твердо и неуклонно проводить в жизнь принципы мирного сосуществования государств с различным общественным строем. Мы желаем жить в мире со всеми странами, активно сотрудничать с теми правительствами и организациями, кто готов честно и конструктивно работать во имя мира.

Советский народ твердо знает: партия, Центральный Комитет, его руководящее ядро непоколебимо верны ленинскому знамени, делу Великого Октября. Партия свято дорожит доверием народа и считает высшей целью своей деятельности заботу о благе и счастье советских людей. Единство партии и народа было, есть и будет источником нашей силы.

В памяти коммунистов, всех советских людей Юрий Владимирович Андропов навсегда останется как человек, беспредельно преданный учению Маркса — Энгельса — Ленина, принципиальный и скромный, близкий к людям труда, чуткий к их нуждам и заботам, умеющий подчинить все интересам социалистической Отчизны.

Центральный Комитет Коммунистической партии Советского Союза, Президиум Верховного Совета СССР, Совет Министров СССР выражают глубокую уверенность в том, что коммунисты, все советские люди с новой силой проявят свою классовую сознательность и организованность, свои высокие коллективистские качества, целеустремленным самоотверженным трудом обеспечат выполнение народнохозяйственных планов и социалистических обязательств, дальнейший расцвет нашей великой Родины.

# К НОВОМУ ПОДЪЕМУ СОРЕВНОВАНИЯ

В этом номере опубликовано Обращение одного из инициаторов социалистического соревнования во внутренних войсках 1984 года — части, где командиром полковник В. Иванов. Передовой воинский коллектив выступил с призывом повсеместно развернуть широкую борьбу за новые успехи в ратном труде под девизом «40-летию выдающихся побед — высокую боеготовность, образцовую боевую службу и крепкую воинскую дисциплину!». Почин инициаторов рассмотрен и одобрен Военным советом и Политуправлением внутренних войск МВД СССР.

Командирам, политорганам, штабам, партийным и комсомольским организациям рекомендовано направить подъем творческой активности личного состава на конкретные практические дела — претворение в жизнь решений XXVI съезда КПСС, последующих пленумов ЦК партии по укреплению обороноспособности страны, на безусловное выполнение задач, поставленных перед войсками Министром внутренних дел СССР.

Социалистическое соревнование в текущем году имеет ряд особенностей. Прежде всего, оно проходит в сложной международной обстановке, характеризующейся все возрастающей реальной военной опасностью, вызванной безрассудным милитаристским курсом нынешней администрации США и выступающих заодно с ними стран НАТО. В этих условиях священный долг Советских Вооруженных Сил, а значит, и их составной части — внутренних войск МВД СССР — быть начеку, в постоянной готовности к защите завоеваний социализма.

Вот почему качественные показатели дальнейшого совершенствования боевой готовности частей, подразделений, караулов и войсковых нарядов, обеспечения строго уставной организации боевой службы, умелого использования техники, повышения эффективности обучения и воспитания личного состава должны стать определяющими в оценке вклада каждого военнослужащего и воинского коллектива в общее дело, стержнем, основным содержанием индивидуальных и коллективных обязательств.

Следует направить больше усилий и на улучшение материально-бытового обеспечения личного состава, сбережение военного и народного имущества, рациональное использование и экономное расходование материально-технических средств, особенно топлива и электроэнергии, содержание в образцовом состоянии военных городков и караульных помещений, совершенствование учебной материально-технической базы, развитие рационализаторства. Все это имеет прямое отношение к главной задаче войск — повышению боевой готовности. Иначе говоря, ставится цель не только закрепить успехи прошлого года, но и значительно преумножить их. Теперь самое важное, указывалось на декабрьском (1983 г.) Пленуме ЦК КПСС, не потерять набранный темп, общий положительный настрой на дела, активнее развивать позитивные процессы, придать им устойчивый характер.

110

Другая особенность соревнования в войсках заключается в том, что все ярче проявляется борьба за повышение идейного и культурного уровня военнослужащих, соблюдение морально-этических норм. На июньском (1983 г.) Пленуме ЦК КПСС отмечалось, что в современных условиях возрастает значение морального фактора во всех сферах общественной жизни, растет сознание личной ответственности за выполнение общественного долга.

Эта мысль конкретизирована в постановлении ЦК КПСС «О совершенствовании организации, практики подведения итогов социалистического соревнования и поощрения его победителей», где, в частности, указано, что сложившиеся формы трудового соперничества не всегда отвечают требованиям дня. Нередко основные усилия соревнующихся направлены на обеспечение преимущественно количественных показателей, достижение промежуточных результатов. Между тем главное внимание сегодня необходимо сосредоточить на ускорении темпов роста производительности труда, повышении качества продукции, ускорении научно-технического прогресса, лучшем использовании производственных мощностей, рабочего времени, укреплении плановой и трудовой дисциплины.

Суть этих указаний Центрального Комитета партии учтена при выработке обязательств личного состава на 1984 год. В них более отчетливо просматривается стремление каждого члена воинского коллектива воспитывать в себе политическую сознательность, быть бдительным, строго выполнять нормы коммунистической морали, крепить дружбу и войсковое товарищество, постоянно осуществлять взаимопомощь, неукоснительно соблюдать уставные взаимоотношения. «Каждый из нас, — говорил рядовой Н. Андрианов, выступая на общем собрании военнослужащих роты, — хорошо усвоил, что, каким бы ты ни был специалистом, уважения товарищей не заслужишь, если будешь пренебрегать общественными обязанностями. У нас стало правилом: при подведении итогов обязательно посмотрят и на то, каков ты как человек, товарищ и друг, активна ли твоя жизненная позиция». Несомненно, воин высказал мнение всего личного состава.

Что надо сделать, чтобы придать социалистическому соревнованию еще больший накал, повысить его действенность? Прежде всего необходимо не только его хорошо организовать на начальном этапе, но и постоянно им руководить. Командиры, политорганы, штабы, партийные и комсомольские организации должны дойти до каждого человека, сделать близкими и понятными цели и задачи соревнования в новом году, придать ему конкретный и деловой характер. Надо и далее совершенствовать формы и методы соревнования, настойчиво учить его методике офицеров и сержантов, решительно изживать формализм. Важно, чтобы любая инициатива, направленная на дело, имела поддержку, чтобы повсеместно строго по-уставному организовывалась боевая служба, неуклонно выполнялся распорядок дня, обеспечивался полный охват военнослужащих учебой, чтобы всегда поддерживался дух состязательности, а соревнование не знало пауз. Без создания надлежащих условий для выполнения принятых обязательств невозможно никакое движение вперед.

Опыт прошлых лет показывает, что наиболее устойчивых результатов добиваются там, где проявляют творчество и инициативу, где неуклонно внедряют в практику ленинские принципы соревнования. Первый из них — гласность, то есть широкая и конкретная информация: кто и во имя чего соревнуется; благодаря чему достигнут успех и насколько он прочен; почему отстали те или иные коллективы и т. д. В частях и подразделениях внутренних войск гласность достигается самыми различными формами. Это и устное сообщение о ходе выполнения обязательств

на собрании, в выступлениях пропагандистов и агитаторов, в передачах местного радиоузла, и выпуск боевых листов, листов-«молний», и оформление стендов, «экранов» соревнования. Но в любом случае важно, чтобы информация о соревновании была максимально конкретной, чтобы она «работала», стимулировала активность военнослужащих.

С гласностью тесно связан другой ленинский принцип — сравнимость результатов. Он также дает наибольший эффект тогда, когда насыщен конкретными данными: кто из соревнующихся воинов (коллективов) победил и кто отстает и по какой причине. Рекомендуются, как и прежде, строить соревнование на многосторонней основе, то есть соревноваться между собой могут все отделения во взводе, все взводы в роте, все роты в батальоне (части). Это полнее соответствует как самой идее соревнования, так и организационной структуре частей и подразделений.

Большую пользу при сравнимости результатов дает взаимное присутствие на подведении итогов представителей соревнующихся коллективов, активное участие войсковой общественности во взаимопроверке выполнения обязательств. Надо и дальше практиковать, где это возможно, параллельное выполнение учебных задач (на учебном центре, в поле) воинами соревнующихся подразделений с совместным подведением итогов. Ценность подобного опыта не только в том, что сравнение результатов, так сказать, по горячим следам развивает дух соперничества, но и в том, что при этом расширяются масштабы товарищеской взаимопомощи, дружнее и сплоченнее становятся воинские коллективы, укрепляются дисциплина и организованность личного состава. Такую практику целесообразно распространить на подведение итогов боевой службы караулов и войсковых нарядов, выполняющих аналогичные боевые задачи в сходных условиях.

При подведении итогов следует строго, равно ответственно оценивать не только временные, количественные, но и качественные показатели. Иные офицеры не придают последнему должного значения, поскольку, дескать, трудно определить степень выполнения того, что не имеет количественных характеристик. Действительно, нелегко, но можно. Об этом свидетельствует опыт передовых подразделений. Так, в отличной роте, которой командует капитан С. Володин, при оценке достижений воинов в соревновании обязательно учитывают не только их успехи в боевой службе, боевой и политической подготовке, но и поведение в подразделении, в городе во время увольнения, участие в общественной работе. Здесь непременно поинтересуются, насколько активен каждый в борьбе за честь и сплочение воинского коллектива, каков его личный вклад в это дело. И если военнослужащий оступился, то он услышит от товарищей нелицеприятную критику. Ему напомнят коллективные и индивидуальные обязательства и все то, что входит в понятие воинского долга.

К сожалению, не все еще понимают, насколько велика воспитательная роль хорошо подготовленных собраний, посвященных итогам соревнования. Иногда эти важные мероприятия проводят наспех, по-казенному, забывая, что для молодого человека похвала командира или его справедливый упрек значат многое и определяют его поведение в последующем. Не случайно даже в годы войны, в самой сложной обстановке при отдаче приказа офицеры находили возможность сказать подчиненным несколько ободряющих слов. Это лишь помогало делу.

В январе проходила встреча членов Военного совета внутренних войск МВД СССР с ветеранами дивизии имени Ф. Э. Дзержинского. В результате их работа с войсковой молодежью получила как бы новый импульс. Однако еще не везде научились использовать в полную силу контакты с ветеранами, их богатый жизненный и боевой опыт в организации социалистического соревнования. А ведь совершенно очевидно,

11  
что общение с участниками Великой Отечественной войны, с однополчанами старшего поколения активно содействует воспитательному процессу: воины становятся требовательнее к себе, у них появляется благородное стремление приумножить славные традиции ветеранов и тем самым еще выше поднять боевую готовность части, еще лучше выполнить свой воинский долг. Ощутимые результаты приносит участие воинов в борьбе за право именоваться последователями лучших специалистов военных лет, нести службу на именном посту.

Исключительно важное значение имеет следующий ленинский принцип соревнования — возможность повторения опыта передовиков. Министр внутренних дел СССР генерал армии В. В. Федорчук в своем выступлении перед руководящим командно-политическим составом внутренних войск указал, что этому вопросу пока не уделяется достаточного внимания. Порой коллективы, выполняющие сходные задачи и в одинаковых условиях, имеют далеко не равные показатели. Иногда отстающие соседствуют с передовиками многие годы, но мало осведомлены об их делах, не опираются на опыт лучших. А взять в пример есть кого. В войсках немало воинов, показывающих образцы ратного труда, достаточно подразделений, десятки лет являющихся отличными, немало частей, живущих без происшествий, качественно и в полном объеме выполняющих служебно-боевые задачи. Ясно, что тут нельзя ограничиваться лишь выявлением отличившихся и общими призывами следовать их примеру. Здесь первостепенную роль играет умело поставленная, яркая и доходчивая пропаганда успехов, предполагающая прежде всего тщательное изучение почина, опыта, его «технологии» с тем, чтобы учиться на этом.

Необходимо широко использовать самые разнообразные формы и методы изучения и распространения передового опыта, войсковую печать, средства массовой информации, возможность культурно-просветительных учреждений — все, что накопила войсковая практика. Но предпочтение сегодня надо отдавать организаторской работе командиров, политорганов, штабов, офицеров всех управленческих аппаратов в отстающих частях и подразделениях, добиваться активного внедрения там опыта передовиков, практического обучения на образцах научно организованного труда. На первом плане должны быть активность, настойчивость в достижении цели, личный пример коммунистов. Они обязаны постоянно быть проводниками нового, передового, вести за собой других военнослужащих. При таком подходе к делу можно в короткие сроки добиться ощутимых результатов, сократить путь новаторских приемов работы до «потребителя». И тут уместно напомнить, что у нас в стране, и тем более в Вооруженных Силах, освоение лучшего опыта — дело вовсе не добровольное, а обязательное.

В условиях резко обострившейся по вине агрессивных империалистических кругов международной обстановки ни один воинский коллектив не имеет права топтаться на месте, тем более отставать. Нельзя, говоря ленинскими словами, довольствоваться тем умением, которое выработал в нас прежний наш опыт, а надо идти непременно дальше, добиваться непременно большего. Неукоснительная реализация намеченного, добросовестный труд не только обязанность, но и патриотический долг каждого коллектива, каждого советского человека. Именно так поставлен вопрос на декабрьском (1983 г.) Пленуме ЦК КПСС.

Дал слово — сдержи его, взял обязательство — выполни! В единстве слова и дела — гарантия дальнейшего роста воинского мастерства, нравственного совершенствования, улучшения служебно-боевой деятельности, залог готовности к выполнению задач как в мирное, так и в военное время.

# 40-летию выдающихся побед — высокую боеготовность, образцовую боевую службу и крепкую воинскую дисциплину!

Военный совет внутренних войск МВД СССР подвел итоги социалистического соревнования в войсках в 1983 году и отметил, что в третьем году одиннадцатой пятилетки личный состав, претворяя в жизнь решения XXVI съезда КПСС, ноябрьского (1982 г.) и июньского (1983 г.) Пленумов ЦК КПСС, настойчиво трудился над выполнением задач, поставленных Министром внутренних дел СССР.

Соревнуясь под девизом «40-летию выдающихся побед — ударный ратный труд, высокую бдительность и крепкую воинскую дисциплину!», воины большинства частей и подразделений добились высоких показателей в служебно-боевой деятельности, боевой и политической подготовке, дальнейшем укреплении организованности и порядка.

Военный совет и Политическое управление внутренних войск МВД СССР выразили уверенность, что в условиях обострившейся по вине империалистических кругов международной обстановки 1984 год станет для личного состава годом ударного ратного труда. Они поддержали инициативу ряда воинских коллективов, в том числе и части, которой командует полковник В. Иванов, взявших на себя высокие обязательства и обратившихся ко всем военнослужащим войск с призывом развернуть в 1984 году социалистическое соревнование под девизом «40-летию выдающихся побед — высокую боеготовность, образцовую боевую службу и крепкую воинскую дисциплину!».

В Обращении личного состава этой части говорится:

Исходя из конкретных задач и проанализировав свои возможности, мы принимаем следующие социалистические обязательства:

закрепить достигнутые результаты и в 1984 году добиться звания отличной части;

глубоко изучать ленинское идейно-теоретическое наследие, героическую историю КПСС, решения XXVI съезда партии, последующих пленумов ЦК КПСС по актуальным проблемам внутренней и внешней политики партии, укрепления обороны страны. Настойчиво повышать идейную закалку, воспитывать жгучую ненависть к империализму, высокую политическую бдительность, решительно искоренять беспечность. Быть верными воинскому долгу, славным революционным, боевым и трудовым традициям советского народа, его Вооруженных Сил и их составной части — внутренних войск МВД СССР. Достоинно встретить

приближающееся 40-летие Победы советского народа в Великой Отечественной войне;

неустанно повышать боевую готовность части, подразделений, караулов, войсковых нарядов, экипажей, расчетов, каждого воина, добиться сокращения сроков приведения части в боевую готовность на 10%. Обеспечить высокую готовность военной техники, средств связи и автотранспорта. Коэффициент технической готовности иметь не ниже 0,94;

главные усилия сосредоточить на качественном выполнении требований Министра внутренних дел СССР по обеспечению надежной охраны каждого объекта. Всем военнослужащим отлично знать и неукоснительно выполнять обязанности в точном соответствии с уставом, строго соблюдать социалистическую законность, святость поста, установленный порядок в караулах и войсковых нарядах, обеспечить неприкосновенность часового. Укреплять деловые и служебные контакты с взаимодействующими

112

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ КПСС ПРИЗЫВАЕТ РАБОЧИХ, КОЛХОЗНИКОВ, ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ, ИНТЕЛЛИГЕНЦИЮ, ВСЕХ ТРУДЯЩИХСЯ НАШЕЙ СТРАНЫ ШИРОКО РАЗВЕРНУТЬ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ СОРЕВНОВАНИЕ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕ И ПЕРЕВЫПОЛНЕНИЕ ПЛАНА 1984 ГОДА И ЗАДАНИЙ ПЯТИЛЕТКИ В ЦЕЛОМ, ЗА ДОСТИЖЕНИЕ ВЫСОКИХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ. В УСЛОВИЯХ РЕЗКО ОБОСТРИВШЕЙСЯ ПО ВИНЕ ИМПЕРИАЛИСТИЧЕСКИХ КРУГОВ МЕЖДУНАРОДНОЙ ОБСТАНОВКИ НЕУКОСНИТЕЛЬНО ВЫПОЛНЕНИЕ ПЛАНОВЫХ ЗАДАНИЙ, ДОБРОСОВЕСТНЫЙ, ВЫСОКОПРОИЗВОДИТЕЛЬНЫЙ ТРУД — НЕ ТОЛЬКО ОБЯЗАННОСТЬ, НО И ПАТРИОТИЧЕСКИЙ ДОЛГ КАЖДОГО ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА, КАЖДОГО СОВЕТСКОГО ЧЕЛОВЕКА.**

*Из постановления декабрьского (1983 г.)  
Пленума ЦК КПСС.*

органами исправительно-трудовых учреждений, содействовать выполнению ими государственных планов;

настойчиво совершенствовать боевую выучку личного состава. С высоким качеством выполнять программу боевой и политической подготовки, учить войска тому, что необходимо для успешного выполнения служебно-боевых задач в мирное и военное время, и иметь отличные результаты по всем основным предметам обучения. Формировать у военнослужащих высокие морально-психологические, боевые и физические качества. Эффективно использовать время при отработке учебно-боевых задач и нормативов. Нарращивать и совершенствовать учебно-материальную базу. В части иметь 54 процента отличных рот. Каждому третьему военнослужащему стать отличником боевой службы, боевой и политической подготовки. Мастерски владеть вверенным боевым оружием и военной техникой, средствами связи, автотранспортом, ИТСО. Умело эксплуатировать, качественно и своевременно проводить регламентные работы. Повысить классность 31 процента специалистов, подтвердить ее 16 процентам;

руководствуясь возросшими требованиями партии, постоянно укреплять воинскую дисциплину и правопорядок, твердо и неукоснительно соблюдать советские законы, военную присягу, воинские уставы, морально-этические нормы поведения. Борьтесь за высокую исполнительность, образцовый внешний вид. Сплачивать воинские коллективы, крепить дружбу и войсковое товарищество. Гордиться службой во внутренних войсках.

Коммунисты и комсомолы части полны решимости на деле обеспечить личный пример в выполнении социалистических обязательств, быть застрельщиками всего нового, передового. В организациях ВЛКСМ развернуть работу по достойной встрече 60-летия присвоения комсомолу имени Владимира Ильича Ленина, Всеармейского

совещания секретарей комсомольских организаций, по повышению роли Всесоюзного Ленинского зачета «Решения XXVI съезда КПСС — в жизни!»

Каждому военнослужащему активно участвовать в общественной, культурно-массовой работе, в части иметь постоянно действующую художественную самодеятельность;

подготовить 55 процентов спортсменов-разрядников, 50 процентов значкистов ВСК.

Настойчиво бороться за высокую культуру воинского быта. В чистоте и порядке содержать военные городки, караульные помещения, объекты войскового тыла, не допускать порчи материальных ценностей, улучшить показатели в смотре-конкурсе «Каждому гарнизону — образцовый быт и высокую культуру воинской жизни!»;

экономить материальных средств на 48 470 руб., в том числе электроэнергии — 4 800 кВт. ч, бензина — 1 000 л, воды — 650 куб. м;

получить от прикухонного хозяйства мяса и мясопродуктов по 23 кг на каждого довольствующегося военнослужащего, выдать им дополнительно к норме продуктов на сумму не менее 82 руб.

Достичь намеченных результатов будет нелегко, борьба за их выполнение потребует от каждого из нас максимального напряжения моральных и физических сил, инициативы и творчества. Военнослужащие полны решимости сдерживать свое слово. Поручкой тому является наша горячая любовь к Родине, верность традициям внутренних войск.

Мы обращаемся ко всем воннам войск с призывом добиться в 1984 году новых успехов в боевой службе, боевой и политической подготовке, дальнейшем совершенствовании ратного труда.

Боевые друзья!

Еще теснее сплотимся вокруг Коммунистической партии, будем самоотверженно выполнять свой высокий долг по обеспечению защиты социалистического Отечества.



## ХРОНИКА ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ, МАРТ 1944 ГОДА

4 марта войска 1-го Украинского фронта под командованием маршала Г. К. Жукова начали Проскурово-Черновицкую операцию. Они окружили и уничтожили гарнизон врага в Тернополе, а к северу от Камелец-По-

дольска зажали в тиски 1-ю немецкую танковую армию. 20 марта была освобождена Винница.

5 марта 2-й Украинский фронт развернул наступление на Уманско-Ботошанском направлении. Войска с ходу фор-

## СЛАВНАЯ СТРАНИЦА ПОБЕДЫ

Вспоминается, как наши наступающие части молнией облетела радостная весть о том, что соседи справа в результате успешных боевых действий на значительном участке фронта вышли к государственной границе СССР и отбросили врага за реку Прут. Это сообщение подняло боевой дух личного состава, придало ему новые силы. Нелегкими были последние километры к границе. Советские войска вели наступление без отдыха, в исключительно трудных условиях. В те дни усилилась весенняя распутица, шел мокрый снег, который тут же таял. Вот запись из дневника взятого в плен штабного офицера: «Мы благо-славляем грязь и бездорожье, так как они надежнее, чем Альпы и Апеннины, прикрывают нас от русских...» Бойцы вытаскивали из раскисшего месива грузовики, орудия, на своих плечах переносили боеприпасы. Расчеты фашистского командования получить передышку не оправдались — непогода и размытые дороги не задержали нашего продвижения вперед. Несмотря на отчаянное сопротивление врага, наступательный порыв советских войск не ослабевал.

Героизм воинов был массовым. Вот один из многочисленных примеров. Неподалеку от границы СССР фашисты укрепились в селе, превратив его в опорный пункт. Подступы с флангов прикрывались огневыми точками, а с фронта путь нашим воинам преграждало озеро. Бойцы и командиры подразделений во главе с офицерами Соломатиным и Майоровым, получив приказ освободить село, по грудь в ледяной воде преодолели преграду и приблизились к крайним домам, где противник установил несколько пулеметов. Рядовые Качеунов и

Ощепков гранатами уничтожили пулеметные расчеты. Затем гвардейцы дерзко атаковали позиции вражеских минометчиков, которые, не выдержав натиска, пустились наутек. Офицер Майоров и его подчиненные развернули минометы и открыли из них огонь по гитлеровцам. Вскоре село было полностью очищено от оккупантов.

В такой сложной обстановке не прекращалась партийно-политическая работа. Командиры, политработники, партийные и комсомольские активисты на ходу доводили до каждого бойца боевые задачи, ежедневно сообщали сводки Совинформбюро, рассказывали о подвигах героев.

Мобилизующей силой был личный пример коммунистов и комсомольцев. Они находились на трудных участках, получали ответственные задания.

...С наступлением сумерек воины батальона под командованием офицера коммуниста Чикина начали скрытно, по балкам пробираться к дороге, по которой двигался противник. Первыми решительные действия начали специально подобранные автоматчики, меткими очередями из засады уничтожили многих фашистских солдат. Среди гитлеровцев началась паника. Учитывая это, Чикин подал сигнал общей атаки и бросился вперед. Ошеломленный враг не смог долго сопротивляться. Оставляя технику, пытался укрыться в стороне от дороги. Но это ему не удалось.

Той же ночью батальон выбил оккупантов из близлежащего населенного пункта. Были захвачены пушки, боеприпасы, стрелковое оружие. Не ушел и обоз с военным снаряжением. Его захватила группа емель-

сировали Южный Буг и Днестр. 26 марта 27-я и 52-я армии генералов С. Г. Трофименко и К. А. Коротеева своими передовыми отрядами вышли к государственной границе СССР, форсировали реку Прут и вступили на территорию Румынии. Вышел к границе и 24-й полк войск НКВД, получивший почетное наименование «Прутский».

Нанося удар на юге страны, войска 3-го Украинского фронта форсировали Днепр в его нижнем течении и 13 марта освободили крупный промышленный центр город Херсон.

Преодолев во второй половине месяца Южный Буг, войска фронта освободили важный черноморский порт Николаев, проявив при этом массовый героизм.

13  
Выдающимися победами увенчалось наступление советских войск на Правобережной Украине. К концу марта были освобождены богатейшие индустриальные и сельскохозяйственные районы страны, созданы благоприятные условия для полного освобождения Западной Украины, Молдавии, Белоруссии, Крыма.

чаков во главе с инициативным автоматчиком комсомольцем Шевченко.

Наступающие части, в одной из которых находился автор этих строк, несколько позже других вышли на Прут: они встретили сильную вражескую группировку пехоты с танками, артиллерией. Потребовались немалые усилия, чтобы разбить ее.

26 марта 1944 года столица нашей Родины — Москва 24 артиллерийскими залпами салюта возвестила миру о блистательной победе воинов 2-го Украинского фронта, вышедших на государственную границу СССР с Румынией. Это произошло на 1009-й день Великой Отечественной войны.

Не забудется, с какой радостью бойцы восклицали: «Вот она, государственная граница Родины!» Со всех сторон гремело дружное «ура!» Радуйся, фронтовики вспоминали в те дни первые приграничные бои 41-го года, оборону Москвы и Сталинграда, Курскую битву, форсирование Днепра...

Бойцы и командиры были полны решимости оказать помощь народам Европы в освобождении от фашизма. Вступление Красной Армии в Румынию создавало благоприятные условия для борьбы против военно-фашистской диктатуры Антонеску патриотических сил этой страны во главе с коммунистической партией.

Возвращение на государственную границу вызвало живой отклик на фронте и в тылу. Советские люди с удвоенной, утроенной энергией ковали победу над врагом. Высокий патриотический подъем тех лет хорошо отражен поэтессой В. Инбер:

Еще одна победная страница,  
Написанная сталью и огнем:  
Мы вышли к государственной границе.  
Вот-вот, и мы ее перешагнем.  
Какая в мире армия другая —  
По бездорожью, по волиам реки —  
Была бы в состоянии, так шагая,  
Идти вперед стихиям вопреки!

Эта победная страница еще раз убедительно показала непревзойденное боевое мастерство наших Вооруженных Сил, их неоспоримое превосходство над гитлеровской армией.

Эхо салюта, прозвучавшего в Москве в марте 1944 года, отозвалось не только во всех уголках страны. Оно прозвучало и за ее пределами, ибо выход советских войск на границу СССР имел большое внешнеполитическое значение, вселял уверенность во всех борцов против фашизма в его окончательном разгроме.

Минули десятилетия после нашей победы в Великой Отечественной войне. Но уроки прошлого не забываются. Они учат быть начеку, особенно сейчас, когда по вине империалистов США и их подручных из НАТО международная обстановка резко обострилась, приобрела взрывоопасный характер. Под лозунгом антикоммунизма новые претенденты на роль вершителей судеб мира стараются насаждать угодные им порядки повсюду, где не получают отпора. Разоблачая милитаристские устремления американской правящей верхушки, Центральный Комитет Коммунистической партии Советского Союза подчеркивает, что мы будем делать все необходимое для обеспечения безопасности своей страны, наших друзей и союзников, для того, чтобы не допустить ядерной войны, обуздать агрессоров.

Долг советских воинов, в том числе и воинов внутренних войск, быть верными своему патриотическому долгу, находиться в постоянной готовности дать отпор любому врагу.

**Генерал-майор запаса П. ГРИДИН,**  
кандидат исторических наук.

# НА РАВНЕ С МУЖЧИНАМИ

Славную страницу в боевую летопись внутренних войск в годы Великой Отечественной войны вписали воины-женщины. Медицинские работники и специалисты связи, разведчики и снайперы, часовые по охране объектов в тылу страны, они сражались с врагом наравне с мужчинами, самоотверженно, храбро, по-геройски.

Комсомодка Ольга Макковейская начало войны встретила санитарным инструктором 151-го полка войск НКВД, который сражался на подступах к Ленинграду, затем на знаменитом «Невском пятачке».

Санитарный инструктор Макковейская была и отважным снайпером. Об этом узнаем мы из записки, которую сделал после встречи с ней на фронте писатель Александр Фадеев: «Очень застенчиво показывала мне санитарный инструктор и по совместительству снайпер Ольга Макковейская свой комсомольский билет, пробитый пулей. Она была ранена в грудь навылет. Маленькие, расплывчатые капельки крови запечатлелись на той стороне билета, которая прилегла к груди».

Одну из первых девушек-снайперов внутренних войск знал и поэт Александр Прокофьев. Он посвятил ей стихотворение «Ольга»:

Тебя с винтовкою-подружкой  
Я вижу, — глаз не отведу, —  
Всю с развеселыми веснушками,  
Идущей в воинском ряду...

Героизму воинов-чекстов 151-го полка, в котором служила О. А. Макковейская, посвящена выпущенная в 1979 г. Ленинградским издательством документальная повесть «Войстину железные солдаты». Ее авторы — подполковник в отставке Г. Н. Сазонов, бывший боец 151-го полка, и журналист В. П. Краснопецев рассказывают, что многие оставшиеся в живых «железные солдаты» славу ратную умножили славой трудовой. Бывший санитарный инструктор и снайпер Ольга Алексеевна Макковейская сейчас живет и работает в Ленинграде, который мужественно защищала в годы Великой Отечественной войны.

В период оборонительных боев за Кавказ Мария Михайловна Краснокутская была военфельдшером 266-го стрелкового полка внутренних войск.

Маринка, как любовно называли ее в полку, не только умело и бесстрашно оказывала помощь раненым в бою, но и во-

оудшевляла своим примером бойцов, не раз ходила с ними в атаку и в разведку, выполняла другие опасные задания. Дважды была ранена и снова возвращалась в свою часть.

В одном из боев Маринка перевязала и вынесла в безопасное место 18 тяжело раненных бойцов. «А когда ее звонкий голос вдруг затягивал на марше бодрую песню, — писала многотиражная газета Сухумской дивизии «В бой за Родину», — лица бойцов сразу веселели и трудный перевал казался гладким асфальтированным шоссе...»

В одном из боев тяжело ранило политрука роты. Маринка и двое бойцов несли его на руках более 20 километров по горным тропам, через глубокие снега, чтобы доставить на базу.

Девушка торопливо шла по улице, прижимаясь к стенам домов, низко опустив голову в платке, нагнутому на самые глаза. Изредка она робко озиралась, но вражеские патрули ее не останавливали, полагая, что она боится их.

Наконец, вышла за город и уже через несколько минут широким шагом скользнула на лыжах к лесу. Любовь Кулакова — чемпион СССР по лыжам торопилась в лагерь сообщить сведения, которые ей удалось собрать в городе. Эта информация была передана по радию на Большую землю. А через день советские бомбардировщики бомбили базы и военные склады врага.

Не раз побывала отважная разведчица в больших городах, занятых врагом, добывая чрезвычайно важные сведения. Ходила Кулакова и на боевые операции, участвовала в разгроме карательного отряда. Она отлично стреляла, и не один фашист нашел свою смерть от ее руки. Любовь Кулакова была награждена орденом Отечественной войны II степени.

В одном из боев защитница Родины пала смертью храбрых.

Это было 6 мая 1945 г. Подразделение лейтенанта Зорина вышло в разведку. Шла на задание и санитарный инструктор старший сержант медицинской службы Анна Якименко. Оставалось пройти еще два километра, как вдруг из засады хлестнула пулеметная очередь. По команде лейтенанта подразделение разделилось на группы и, обходя заслоны противника, пробилось к селу. Фашисты, которых было значительно больше, пытались окружить советских воинов. Завязался неравный бой. Аня переходила от одного раненого к другому, быстро и умело оказывая первую помощь. Она сама была ранена, но продолжала выносить из-под огня своих товарищей...

Без сознания Якименко попала в руки озверевших врагов. Фашисты рассчитывали на то, что, не перенеся зверских пыток, дрогнет сердце комсомолки, сожмется в страхе, но ошиблись. Она не сказала врагам ни слова.

Полковник запаса А. РОКЦИН.

# Крепкая дисциплина — залог боевой готовности

*Личный состав части, которой командует подполковник М. Лабунец, в прошлом году обеспечил надежную охрану объектов, показал на итоговой проверке хорошую боевую выучку, глубокие политические знания, в основном выполнил социалистические обязательства. Многие солдаты, сержанты, прапорщики и офицеры стали отличниками боевой службы, боевой и политической подготовки. Часть награждена переходящим Красным знаменем Военного совета ВВ МВД СССР.*

*В числе важнейших факторов, обеспечивших успехи коллектива в служебно-боевой деятельности, на первое место следует поставить крепкую воинскую дисциплину, строгий уставной порядок. О том, как командир части, политотдел, офицеры штаба, службы тыла, командиры и политработники подразделений, партийные и комсомольские организации вели борьбу за сознательную воинскую дисциплину, внедрение в жизнь требований присяги, уставов, рассказывается в публикуемых ниже материалах.*

## РАБОТАТЬ КОНКРЕТНО, ЦЕЛЕУСТРЕМЛЕННО

В минувшем году мы немало потрудились, чтобы создать условия личному составу для качественного несения боевой службы, плодотворной учебы. Помнится, начали мы с налаживания жизни подразделений и части в строгом соответствии с требованиями уставов. С первых дней учебного года офицеры управления части ежедневно контролировали в ротах выполнение распорядка дня. И, к нашему удивлению, вскрыли много недостатков. Например, занятия в некоторых подразделениях начинались с опозданием из-за того, что личный состав не мог своевременно получить оружие. Кое-где затягивались перерывы между занятиями, не осуществлялся должный контроль за подготовкой руководителей. Эти и другие упущения затем были детально разобраны отдельно с офицерами управления части и подразделений. Кое-что удалось поправить, как говорится, по ходу дела. Так, офицеры штаба помогли некоторым командирам подразделений в составлении расписаний, провели показательные занятия с сержантами и старшинами рот по выполнению распорядка дня и т. д.

Другие, более объемные вопросы, такие, как повышение ответственности коммунистов офицеров за порученное дело, состояние и меры улучшения дисциплины и организованности среди коммунистов и комсомольцев, обсудили в управленческой партийной организации, партийных и комсомольских организациях подразделений. Упорядочили и работу офицеров штаба, политотдела, службы тыла в подразделениях. Она стала носить не кампанейский, а системный характер. Главные усилия сосредоточили на устранении недочетов, строже спрашивали с офицеров управления части за положение дел в подразделениях, ибо, как отмечалось на декабрьском (1983 г.) Пленуме нашей партии, ключ к успеху — в повышении ответственности кадров, в высокой требовательности к ним за безукоризненное исполнение своих обязанностей, четкость и инициативу, безусловное выполнение стоящих задач. Офицерам ротного звена предоставили больше инициативы, самостоятельности в решении повседневных вопросов боевой службы, обучения и воспитания личного состава. Мы меньше стали опекать их, точнее говоря, работать



*Идет отработка нормативов. Старший лейтенант В. Нихаев принимает зачеты у подчиненных.*

за них, а больше учили, как поступать в той или иной ситуации, использовать силы общественности, опираться на партийные и комсомольские организации и направлять их деятельность.

Конечно, нельзя сказать, что нам удалось все сразу, но постепенно мы стали замечать, как жизнь в части менялась в лучшую сторону. В подразделениях повысились организованность, дисциплина военнослужащих, улучшилось качество занятий. Офицеры предметнее боролись за строгое соблюдение распорядка дня, расписаний, уменьшилось число так называемых мелких нарушений воинской дисциплины. Другим стал и настрой людей, они почувствовали большую ответственность за судьбу взятых обязательств.

Укрепление дисциплины и организованности немислимо без твердого знания всеми военнослужащими требований присяги, воинских уставов. Поэтому их изучению мы отводим особую роль, добиваемся, чтобы занятия проходили организованно, на высоком методическом уровне, чтобы на них воины не только приобретали определенные знания и навыки, но и проникались уважением к уставным требованиям, воспринимали их как жизненную необходимость. Обновили наглядную агитацию по общевоинским уставам на плацу, в учебном городке, на стрельбище, в землянках, в казармах. Где бы солдат ни находился, плакаты, лозунги, выдержки из уставов, отдельные их статьи напоминают ему о священном долге перед Родиной, об обязанности настойчиво изучать военное дело, крепить дисциплину и организованность.

Регулярно принимаем зачеты по знанию общевоинских уставов: у офицеров управления, командиров подразделений — я сам; у командиров взводов — заместитель командира части; у заместителей команди-

ров рот по политической части — начальник политотдела; у старшин рот — заместитель командира части по тылу; у сержантов — командиры батальона, роты. Кроме того, офицеры управления, контролируя боевую службу, занятия по боевой и политической подготовке, постоянно обращают внимание на то, как военнослужащие выполняют требования уставов, руководствуются ими в повседневной жизни, как спрашивают с тех командиров, кто еще слабо борется за поддержание порядка в подразделении.

Наряду с этим мы не забываем и о пропаганде опыта передовых офицеров. Взять, к примеру, командира батальона подполковника Э. Ткачука. В руководимом им коллективе целеустремленно ведется партийно-политическая работа по воспитанию у военнослужащих высокой политической сознательности, исполнительности и дисциплины. Жизнь, быт и боевая учеба воинов здесь строятся в строгом соответствии с уставами. Командиры всех степеней глубоко изучают и знают каждого подчиненного, их индивидуальные особенности, что позволяет им эффективно обучать и воспитывать военнослужащих. Командир батальона, его заместители постоянно заботятся о быте воинов, удовлетворении их нужд и запросов. Дружная работа командира батальона, партийной и комсомольской организаций дала положительные результаты: в прошлом году батальон завоевал звание отличного. Прочно удерживает он свои рубежи и сейчас.

Мы не раз обращались к опыту работы офицеров батальона по выполнению социалистических обязательств, укреплению дисциплины и порядка. В частности, подполковник Э. Ткачук рассказывал об этом на собрании офицеров части, в роте капитана В. Ниценко проводились показательные занятия с сержантами, офицерами по орга-

---

**КРЕПКАЯ ДИСЦИПЛИНА — ЗАЛОГ БОЕВОЙ ГОТОВНОСТИ**

низации службы внутреннего наряда и поддержанию порядка в казарме и на закрепленной территории. Подобная учеба дает положительные результаты.

В борьбе за уставной порядок, крепкую дисциплину большую роль играет личный пример командира. Поэтому мы резко повысили спрос с офицеров за то, чтобы каждый из них всегда и везде показывал подчиненным образец ревностного отношения к службе, учебе, выполнению приказов и распоряжений старших. Скажем, офицер А. Томилов считал: главное, чтобы был порядок в роте, а как я отношусь к делу, — неважно. И нередко опаздывал на службу, должным образом не реагировал на проступки нарушителей, старался не замечать промахи в деятельности офицеров, сержантов. И как результат: рота, некогда передовая, покатила вниз. Мы вовремя установили причину такого положения и строго спросили с капитана Томилова и в административном, и в партийном порядке. К чести офицера, он осознал свою ошибку и настойчиво взялся за исправление недостатков. Сейчас его не за что упрекнуть. Личный пример командира как нельзя лучше сказывается на успехах роты. Она — отличная.

Особая наша забота — сержанты. Нельзя сказать, что мы изобрели что-то новое в работе с ними. Да, наверное, и не нужно ничего тут придумывать. Формы и методы обучения и воспитания сержантов общеизвестны. Дело в том, что в некоторых подразделениях о младших командирах нередко забывали. А раз так, их нерегулярно обучали, работали с ними вообще, а не с каждым в отдельности, то и отдача от них была невысокой. Так одна ошибка порождала другую: сержантам не доверяли, не вырабатывали у них самостоятельность в действиях, подменяли их.

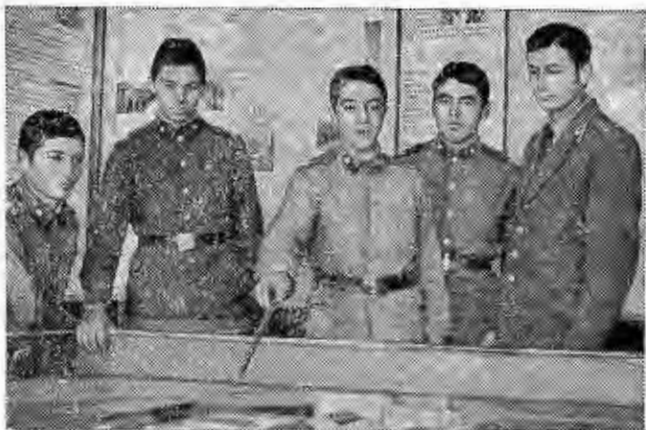
Борьба с этими негативными явлениями была магистральным направлением в деятельности офицеров штаба, политотдела в минувшем году по повышению авторитета младших командиров. Прежде всего нала-

118  
дили регулярные занятия с ними, инструкторско-методические, практические инструктажи. Пересмотрели содержание мероприятий в дни сержанта. Стали практиковать чтение лекций по педагогике и психологии, обмен опытом, сдачу зачетов по общевоинским уставам. Некоторые культурно-массовые мероприятия — поход в кино, театры, выезды на экскурсии — проводили специально только с сержантами.

Командиры рот постоянно анализировали их дисциплинарную практику, еженедельно подводили итоги и выставляли оценки каждому командиру отделения, заместителю командира взвода за состояние внутреннего порядка в отделении, взводе. Повысили спрос с них за все: за службу, учебу, дисциплину подчиненных. Активнее стала воздействовать на членов ВЛКСМ — сержантов и комсомольская организация. Общими усилиями мы заметно активизировали деятельность сержантов, повысился их авторитет, усилилось влияние на дела коллектива.

Строить жизнь личного состава в строгом соответствии с уставными требованиями немислимо без хорошо организованной службы суточного наряда. Поэтому офицеры штаба взяли под контроль деятельность командиров подразделений и старшин по подготовке суточного наряда. Провели показательные занятия для старшин рот, рассказали и практически показали им, как надо инспектировать дежурного, дневальных, контролировать их действия в течение суток.

Такое же занятие состоялось и с сержантами. Теперь в подразделениях еженедельно объявляются лучшие дежурные и дневальные. Офицеры штаба регулярно по графику контролируют службу суточного наряда, выполнение им распорядка дня. Мы особое внимание обращаем на то, чтобы каждое должностное лицо роты, суточного наряда выполняло свои обязанности строго по уставу, чтобы сержанты, прапорщички, офицеры, дежурные по ротам, дневальные, требуя от военнослужащих со-



На занятиях по тактико-специальной подготовке. Отвечает рядовой З. Казимов.

блюдения уставных норм, сами показывали пример в этом. Только при таком условии можно выработать у личного состава привычку всегда и во всем следовать уставам.

Те, кто бывал у нас в части, наверное, обратил внимание на хорошую строевую выправку солдат, сержантов, их опрятный внешний вид. И в этом заслуга не только командиров, но и офицеров служб тыла, лиц суточного наряда. Недавно на инструктивном занятии мы показали сержантам, как они должны следить за опрятностью, исправностью обмундирования и обуви подчиненных, правильной подгонкой снаряжения, а также за своевременным бриanjem и стрижкой волос. В одной из рот оборудовали комнату бытового обслуживания, ставшую образцом для других. Теперь в подразделениях созданы необходимые условия, чтобы каждый военнослужащий мог своевременно и аккуратно чинить одежду и обувь.

Работа офицеров управления части непосредственно в подразделениях позволила нам много повысить ее эффективность и в целом результаты нашего труда. К примеру, удалось резко сократить переписку, представление различных справок, отчетов из подразделений, высвободить время и

силы для живой организаторской работы в ротах, оказания им практической помощи. Конечно, все, что делаем — я как командир части, штаб, — тесно увязывается с работой политотдела, парторганизацией, проводится при активной их помощи и поддержке. Жаль, что не все еще командиры подразделений могут умело опереться на парторганизацию, направить ее деятельность, использовать силу общественности в борьбе за достижение новых успехов. Этому мы и стараемся их научить.

Несмотря на большую работу по укреплению дисциплины, нам пока еще не удалось добиться, чтобы каждый военнослужащий части пунктуально соблюдал требования уставов и военной присяги. Это, к сожалению, касается и некоторых офицеров. С ними ведем повседневную воспитательную работу.

Первые месяцы учебы в новом году показали, что нам необходимо и впредь не ослаблять усилий в борьбе за укрепление дисциплины и уставного порядка. Только при этом условии можно поддерживать боеготовность части на должном уровне.

**Подполковник М. ЛАБУНЕЦ,**  
командир части.

---

## Дело всех и каждого

Борьба за крепкую воинскую дисциплину, уставной порядок, организованность и исполнительность всегда находится в центре внимания политического отдела. Боевой программой стали для нас решения XXVI съезда КПСС, ноябрьского (1982 г.) и последующих Пленумов ЦК КПСС, положения и выводы, содержащиеся в речах товарища Ю. В. Андропова, его указание о том, что суть социалистической дисциплины — в полной отдаче каждого на своем рабочем месте.

Воспитание военнослужащих в духе высокой дисциплинированности, беспрекословной исполнительности — процесс сложный и многогранный. Он требует комплексного подхода, больших усилий, повседневного внимания всех командиров, офицеров штаба, политотдела, служб тыла, партийных и комсомольских организаций. С учетом этого мы и строим свою работу.

Воинская дисциплина — категория прежде всего политическая, нравственная. Ее фундамент составляют идейная убежденность солдат, сержантов, прапорщиков и офицеров, духовная зрелость воинского коллектива. Поэтому для повышения сознательной дисциплины мы стремимся укреплять именно этот фундамент, действительно влиять на формирование у личного состава марксистско-ленинского мировоззрения, высоких морально-политических и боевых качеств.

Выполняя решения июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС рекомендации VI Всеармейского совещания секретарей первичных партийных организаций, политотдел принял меры по совершенствованию идеологической, политико-воспитательной работы. Полнее стали учитываться особенности военно-политической обстановки, международного положения, специфика задач, решаемых подразделениями, частью. Главное внимание уделено повышению качества, идейного содержания, действенности политической учебы солдат, сержантов и прапорщиков, марксистско-ленинской подготовки офицеров. Предъявили больше требовательности к пропагандистам — руководителям групп политзанятий, улучшили их подготовку к занятиям, усилили контроль, помощь слушателям в овладении политическими знаниями. В итоге более 70 процентов групп получили оценку «отлично».

Политотдел разработал комплекс меро-

---

**КРЕПКАЯ ДИСЦИПЛИНА — ЗАЛОГ БОЕВОЙ ГОТОВНОСТИ**

приятый по воинскому, нравственному и правовому воспитанию личного состава. Претворяя их, нам удалось охватить партийным влиянием военнослужащих различных категорий, привлечь к воспитательной работе всех командиров и политработников, каждого коммуниста, превратить многие парторганизации в центры повседневной идейно-воспитательной деятельности.

В части абсолютное большинство заместителей командиров рот по политчасти — молодые офицеры, только что окончившие военные училища, а многие секретари партийных и комсомольских организаций — люди малоопытные, поэтому мы большое значение придаем их обучению, воспитанию, как в процессе повседневного общения при работе в подразделениях, так и во время сборов, семинаров и т. д. Хорошо зарекомендовала себя, например, практика проведения дня политработника, семинаров секретарей партийных и комсомольских организаций. Эти мероприятия тщательно готовим. На каждом из них, как правило, идет конкретный разговор по вопросам педагогики и психологии, обмен опытом идеологической, политико-воспитательной работы. На основе целевых и комплексных выездов анализируется состояние воинской дисциплины, выявляются причины недостатков, намечаются меры по их устранению.

Нередко дню политработника, семинару предшествует работа офицеров политотдела в подразделениях. Готовясь к одному из таких мероприятий, майоры В. Боловин, А. Манафов, капитан П. Телков прибыли в роту, где секретарем партийной организации старший лейтенант С. Гросс. Они изучили положение дел в коллективе, провели индивидуальные беседы с военнослужащими, коммунистами и комсомольским активом, особое внимание уделили воинам нового призыва.

Майор Манафов вместе с заместителем командира подразделения по политчасти лейтенантом В. Харьковцом посетили семьи

прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы. Беседы с людьми в непринужденной обстановке, анализ дисциплинарной практики, политико-воспитательной работы, личные наблюдения позволили глубоко разобраться в положении дел, стиле работы коммунистов, увидеть упущения.

Так, пропаганда требований военной присяги, уставов велась нерегулярно, коммунисты проходили мимо нарушений распорядка дня, формы одежды. С нарушителей порядка не было должного спроса. Во всем этом ясно просматривались неопытность политработника и секретаря парторганизации, низкая требовательность командиров взводов, сержантов.

Офицеры управления помогли командиру роты, его заместителю по политчасти, секретарю парторганизации исправить ошибки, наладить индивидуальную работу, посоветовали повысить требовательность к себе и подчиненным, больше заботиться о людях. Политотдельцы выступили с политинформациями, лекциями и беседами в подразделениях и в караулах. По окончании работы группы прошли открытые партийные и комсомольские собрания. Майор Манафов присутствовал при разборе персональных дел членов КПСС В. Мандрика и В. Шумилова, которые халатно относились к выполнению партийных и служебных обязанностей. Вернувшись в часть, доложили командиру и начальнику политотдела свои выводы и предложения. А на очередном дне политработника был дан обстоятельный анализ деятельности политработника, партийной организации этой роты, причин ухудшения дисциплины. Все заместители командиров по политчасти получили предметный урок.

Через некоторое время в политотделе отчитывался коммунист С. Гросс. Он доложил о проведенных мероприятиях, отметил их эффективность, улучшение дисциплины. Потом еще не раз офицеры политотдела работали в подразделениях, помогали коммунистам устранять недостатки. В результате в роте сократилось количество грубых

*Приятно поговорить с гостем в непринужденной обстановке в кругу сослуживцев.*

*На снимке: олимпийский чемпион по боксу заслуженный мастер спорта СССР ответственный работник ЦК ВЛКСМ Б. Н. Лагутин беседует с воинами.*



*Активно участвует в военно-патриотическом воспитании воинов совет ветеранов части, который возглавляет бывший начальник штаба этой части подполковник запаса Н. И. Обухов. В годы Великой Отечественной войны Николай Иванович мужественно сражался с фашистами под Сталинградом, в Крыму. Многие пережил ветеран, и теперь помогает молодым воинам глубже понять свою роль защитников Родины, учит свято выполнять воинский долг.*



нарушений, повысилось качество боевой службы. К концу года подразделение вышло в число передовых.

День политработника — действенная форма обучения заместителей командиров рот по политчасти профессиональному мастерству, вооружения их практическими навыками. Но ее эффективность значительно возрастает, если коллективная учеба сочетается с повседневной индивидуальной работой, помощью на месте. Бывая в подразделениях, нередко можно слышать от молодых политработников: «Когда рассказывают, как нужно проводить то или иное мероприятие, все кажется ясным. Но стоит приступить к его практическому осуществлению, как сразу же сталкиваешься с непредвиденными трудностями». Вот тут-то и нужна помощь старшего товарища. Офицеры политотдела учитывают это обстоятельство и охотно передают свои знания, навыки и опыт молодым коллегам. Учат их планировать партийно-политическую работу, готовить мероприятия, эффективно вести индивидуальное воспитание воинов, опираться на актив. Многие молодые заместители командиров рот по политчасти заметно улучшили свою работу.

Так, в роте, где командиром капитан И. Исинбаев, заместителем по политчасти старший лейтенант В. Нихаев, установлены крепкая дисциплина, четкий внутренний порядок, организованность личного состава. Солдаты, сержанты, прапорщики бдительно несут боевую службу. Достижения личного состава роты обеспечиваются тем, что командир, умело опираясь на партийную организацию и направляя ее деятельность, вместе с политработником повседневно формируют у личного состава политическую сознательность, чувство ответственности за исполнение долга перед Родиной. Имея хорошую идейно-теоретическую подготовку, они доходчиво и убедительно проводят политические занятия и требуют того же от всех руководителей групп политзанятий. Большим успехом в роте пользуются выступления участников Великой Отечественной войны, а также руководи-

телей местных партийных и советских органов, передовиков промышленного и сельскохозяйственного производства.

Видное место в политико-массовой работе занимают беседы с воинами о требованиях присяги и уставов, о боевых традициях внутренних войск, своей части. Вот темы некоторых бесед: «Уставы — непременный закон жизни воина», «Исполнительность — душа воинской дисциплины», «Будь верен присяге».

Политработник подразделения постоянно заботится о повышении качества агитационно-пропагандистской работы: регулярно инструктирует агитаторов взводов, определяет темы их бесед, помогает советами. Потому выступления активистов перед сослуживцами неизменно пользуются успехом.

Поборником крепкой дисциплины в роте выступает партийная организация. На собраниях регулярно обсуждаются вопросы личной примерности коммунистов, их ответственности за укрепление воинской дисциплины, улучшения идеологической, политико-воспитательной работы. Члены партии и кандидаты в члены КПСС регулярно отчитываются перед товарищами о выполнении партийных и служебных обязанностей, участии в воспитании воинов. Здесь обеспечена авангардная роль коммунистов в боевой службе, боевой и политической подготовке, в дисциплине. Члены партии — самые авторитетные и уважаемые люди. Воины стремятся подражать им, брать с них пример. Лучшие из солдат, сержантов и прапорщиков готовятся стать кандидатами в члены КПСС. Секретарь парторганизации организовал с ними изучение Программы и Устава партии, беседы по истории КПСС.

Под пристальным вниманием коммунистов действует комсомольская организация. Она постоянно воспитывает у членов ВЛКСМ ответственность за соблюдение требований военной присяги и уставов, норм коммунистической морали. С этой целью широко используется участие комсомольцев в Ленинском зачете «Решения

**КРЕПКАЯ ДИСЦИПЛИНА — ЗАЛОГ БОЕВОЙ ГОТОВНОСТИ**

XXVI съезда КПСС — в жизни!». Все члены ВЛКСМ успешно прошли общественную аттестацию.

Благодаря целеустремленной организаторской и воспитательной работе с воинами, поддержанию крепкой воинской дисциплины рота успешно решает возложенные на нее задачи. В минувшем году она объявлена отличной.

Укрепление дисциплины немыслимо без четко налаженной профилактики нарушений. Предупредить проступок, не дать человеку оступиться, — этого мы добиваемся воспитанием у командиров, коммунистов высокой принципиальности, нетерпимости к малейшим отступлениям от требований уставов, целенаправленной правовой пропагандой, организацией содержательного досуга воинов. По всем таким направлениям в части накоплен немалый опыт.

Например, партийная организация подразделения, где секретарем прапорщик В. Горбунов, основной упор в воспитании дисциплинированности, предупреждении проступков делает на активное участие коммунистов в индивидуальной и политико-воспитательной работе с личным составом. Молодой политработник лейтенант В. Гоман с секретарями партийной и комсомольской организаций определяют заранее основные ее направления, закрепляют коммунистов за так называемыми «трудными» воинами, дают задания коммунистам офицерам и прапорщикам по проведению бесед с солдатами и сержантами. Учитывая, что в часть все больше приходит военнослужащих со средним и высшим образованием, из их числа подбирается актив подразделения. С его помощью готовятся Ленинские чтения, диспуты, читательские конференции и другие интересные мероприятия. Активисты из числа солдат, сержантов, прапорщиков — наши надежные помощники в сплочении воинских коллективов, в создании в них атмосферы дружбы и товарищества.

Политотдел привлекает коммунистов управления к активной общественно-поли-

тической деятельности в подразделениях. Это позволяет офицерам управления быть в гуще масс, глубже изучать людей, как говорят, держать руку на пульсе жизни воинских коллективов. А с другой стороны, выступления перед личным составом с лекциями на политические темы, беседами по актуальным проблемам внутреннего и международного положения страны и другим вопросам способствуют духовному росту коммунистов управления, развивают их партийные качества, повышают эффективность влияния на положение дел в подразделениях.

Так, в парторганизации, где секретарем старший прапорщик В. Ли, были немалые трудности, в том числе и в воспитании высокой дисциплинированности у личного состава. Коммунисты управления части майоры В. Саган и П. Савчук активно включились в деятельность партийных и комсомольских организаций, приняли участие в проведении занятий, встреч с работниками ГАИ, ВАИ, военной прокуратуры. Много беседовали с водителями автотранспорта, другими военнослужащими. Не сразу, конечно, но в подразделении окрепла воинская дисциплина, все коммунисты повысили примерность в выполнении своих обязанностей, нет автодорожных и иных происшествий. По итогам года рота признана отличной.

Именно благодаря активному влиянию офицеров управления майоров С. Осечкина, Г. Бреднева на комсомольскую организацию, на политическое и воинское воспитание личного состава подразделений, где секретарями бюро ВЛКСМ рядовые Д. Нагаткин и К. Амельянович, в них нет грубых нарушений дисциплины. Политотдел, парторганизации подразделений, решая задачу укрепления дисциплины, постоянно наращивают усилия в борьбе за примерность в поведении каждого коммуниста. Периодически этот вопрос обсуждается на партийных собраниях. Проходят они в обстановке принципиальности, деловой крити-

Хорошее настроение — в влужбе и учебе помощник.

На снимке: воины подразделения, где заместителем командира по политчасти старший лейтенант В. Нихаев, в перерыве между занятиями.



ки и самокритики. Наиболее успешно обеспечивается авангардная роль членов партии в подразделениях, где секретарем парторганизации старший прапорщик Ю. Дубоносов. Наряду с заботой об идейной закалке коммунистов, к ним предъявляется строгий спрос за соблюдение Устава КПСС, присяги, Устава внутренних войск. Повышению чувства ответственности способствуют заслушивания коммунистов на партийных собраниях о выполнении ими партийных и служебных обязанностей, индивидуальные собеседования, дача партийных поручений и контроль за их выполнением и другие формы. В 1983 году все члены и кандидаты в члены КПСС активно участвовали в партийной и общественной жизни коллектива. Примеру коммунистов следовали беспартийные.

Политотдел обобщил опыт этой парторганизации по укреплению дисциплины и рекомендовал использовать его во всех подразделениях. В большинстве парторганизаций авангардная роль коммунистов в дисциплине полностью обеспечивается.

В борьбе за дальнейшее повышение воинской дисциплины политотдел много внимания уделяет укреплению единоначалия на партийной основе, поддержанию авторитета командиров. Через парторганизации, актив мы добиваемся, чтобы приказы и распоряжения выполнялись беспрекословно, точно и в срок. В то же время вовлекаем командиров всех степеней в партийную жизнь, учим опираться на партийные и комсомольские организации, направлять их работу. Воспитываем у командиров-единоначальников принципиальность, непримиримость к недостаткам, качества организаторов и воспитателей. В части выращено немало командиров, которые успешно решают возложенные на них задачи: это капитаны И. Исинбаев, В. Ниценко и другие.

Забываясь об усилении партийного влияния на все стороны жизни и деятельности личного состава, политотдел настойчиво проводит дальнейшее идейное и организационное укрепление партийных рядов. Все парторганизации пополнились новыми чле-

нами из числа лучших офицеров и прапорщиков, выполняющих свои обязанности на важнейших участках боевой службы. В итоге возросла партийная прослойка среди этих категорий военнослужащих. Все старшины рот — коммунисты. Повысили роль и действенность партийных собраний, поручений и других форм внутрипартийной работы. Дальнейшее развитие получила критика и самокритика, возросли активность, принципиальность коммунистов. Многие парторганизации стали настоящим политическим ядром воинских коллективов.

Укрепление воинской дисциплины неразрывно связано с организацией культурного досуга военнослужащих, с улучшением их быта. Политотдел учит политработников, партийные и комсомольские организации подразделений использовать богатые возможности части (клуб, библиотеку, ленинским ядром), местные условия.

В результате проделанной командирами, политработниками, парторганизациями работы в 1983 году число грубых нарушений воинской дисциплины в части сократилось почти на 50 процентов, что позволило нам повысить боевую готовность, более качественно решать задачи боевой службы.

Однако состояние воинской дисциплины еще не вполне отвечает требованиям КПСС. Наряду с передовыми подразделениями имеются и такие, где количество грубых нарушений не только не уменьшилось, но даже несколько увеличилось. Так произошло в роте, где секретарем парторганизации прапорщик В. Никифоров. Это говорит о том, что эффективность партийно-политической работы еще не всегда достаточно высока.

Вступая в 1984 год, личный состав части, учитывая опыт прошлого, обязался не только закрепить достигнутое, но и развить его. Добиться этого — дело чести, долг и обязанность всех командиров, политработников и парторганизаций, каждого коммуниста.

**Подполковник Ю. ВОЛИН,**  
начальник политотдела части.



*Сержант Ю. Истурганов изучает с подчиненными общие обязанности военнослужащих.*

**КРЕПКАЯ ДИСЦИПЛИНА — ЗАЛОГ БОЕВОЙ ГОТОВНОСТИ**

# И ТРЕБОВАТЕЛЬНОСТЬ, И ОРГАНИЗОВАННОСТЬ

Не скажу, что до моего прихода подразделение числилось в отстающих. Но и в передовых оно не значилось. Многие показатели служебно-боевой деятельности оставляли желать лучшего. Для того чтобы вывести роту на передовые рубежи, требовалось время и сосредоточение усилий на главном, и в первую очередь на укреплении дисциплины боевой службы.

Мы внимательно проанализировали результаты выполнения задач каждым караулом и убедились, что многие вопросы укрепления дисциплины необходимо решать не откладывая. Соответствующие предложения были представлены в штаб части. Там инициативу поддержали, оказали помощь. Остановлюсь на некоторых практических сторонах дела.

Сегодня в нашем подразделении есть все, чтобы скрасить трудности воинской жизни. Но, помня о том, что половину службы солдат проводит в карауле и только с хорошим, бодрым настроением должен идти на пост, мы стараемся и бытовые условия караула приблизить к тем, что имеются в казарме. Тепло, уютно и чисто в комнате отдыха. В общей комнате караульные могут почитать, послушать радио, посмотреть под контролем начальника караула учебные диафильмы.

Удачно подобрана и размещена наглядная агитация: на планшетах есть выписки из приказов и уставов, служебной документации, материалов и решений XXVI съезда КПСС, последующих пленумов ЦК КПСС. И все доступно, под рукой, ничего не надо искать.

Комната начальника караула размещена так, что ему всегда видно, кто и чем занимается. Удобно расположена на случай внезапных действий караула пирамида с оружием. По первому сигналу личный состав направляется к двери, на ходу забирая автоматы. Уделяем большое внимание мерам безопасности при обращении военнослужащих с оружием. Поэтому зарядание его и разряжание — всегда под строгим контролем и только в специально оборудованном для этого месте.

Продуманы доставка, прием горячей пищи, а ночью — выдача дополнительного

питания. В теплое время года караульные могут отдохнуть на выгороженной площадке, где устанавливаются спортивные снаряды, оборудовано место для курения. Посторонним сюда и в караульное помещение доступа нет. Лиц, прибывших проверять службу, начальник караула пропускает только установленным образом.

Заботимся о поддержании порядка и в местах несения боевой службы. Охраняемый объект расположен рядом с жилыми кварталами и дачными участками, поэтому неподалеку от ограждения ходили люди, что отвлекало часовых. Мы поставили маскировочный забор, внедрили дополнительно ИТСО. На низких заболоченных местах подняли тропу наряда. Часовые теперь двигаются, не боясь оступиться в воду. Установили дополнительный рубеж охраны. Устойчивее стала связь между часовыми и начальником караула.

Прежде на одном из постов была калитка, через которую специально назначенные военнослужащие подразделения доставляли пищу в караул. Эту калитку ликвидировали. Всякие хождения по постам прекращены.

Высокая дисциплина боевой службы предполагает профессиональную зрелость воинов, прочные практические навыки. Мы учим их овладевать служебным мастерством как в ходе боевой учебы, так и непосредственно в карауле. Широко применяем вводные, летучки, отработываем учебные нормативы по тактико-специальной подготовке, тренируем личный состав действиям по боевому расчету. Результат положительный: солдат, хорошо подготовленный к службе и теоретически, и практически, как правило, сосредоточен, нацелен на выполнение задачи, собран, готов к действию, смел, честен, неподкупен, способен четко выполнить поставленную задачу. Примеров умелых действий солдат, сержантов у нас немало.

Особенно эти качества необходимы тем, кто выполняет обязанности часовых КПП. В связи с ростом производства на охраняемом объекте заметно возросла интенсивность движения автотранспорта, а следовательно, уменьшилось время на его досмотр. Мы понимали, что это никоим

образом не должно отразиться на качестве службы часовых. Поэтому, во-первых, ужесточили нормативы для часовых по досмотру транспорта; во-вторых, улучшили подбор и подготовку личного состава для несения службы на КПП. Сегодня в большинстве это люди высокой сознательности, ответственности, свои обязанности они выполняют безупречно.

Дисциплина, исполнительность необходимы в карауле специалистам ИТСО и службы собак. Первые несут ответственность за работоспособность технических средств, вторые в связи с возросшими требованиями к использованию в охране караульных собак должны в течение суток грамотно их применять для перекрытия наиболее уязвимых в побеговом отношении мест. Не сделаешь этого своевременно, как предписано графиком, указаниями начальника караула — жди беды. Значит, эффективность использования технических средств, служебных собак тоже находится в прямой зависимости от исполнительской дисциплины специалистов. Поэтому мы резко повысили спрос с начальников караулов за выполнение графиков проверок службы часовых, КСП, ИТСО.

Ведущая роль в неукоснительном выполнении распорядка дня, поддержании на должном уровне дисциплины, конечно же, принадлежит начальнику караула. Его безупречность в личном поведении, постоянный контроль за подчиненными — это, на мой взгляд, девять десятых успешного решения служебно-боевой задачи. Вот старший сержант Ю. Горюнов. Свои обязанности в карауле он выполняет не просто добросовестно. Сегодня этого мало. Он проявляет инициативу, увлекая подчиненных, показывая им во всем пример, а нередко доказывая, что можно и нужно порученное сделать еще лучше. Это дисциплинирует военнослужащих. Понимая, что обстановка здесь особая, требующая напряжения всех духовных и физических сил, он, если надо, помогает солдатам убирать помещение, поддерживать порядок. И они видят в нем не только строгого начальника, но и хорошего товарища. Дисциплину старший сержант поддерживает не одними приказами, не окриком, не голым администрированием. Его метод нравственно безупречен, ибо основан на уставной требовательности, на личном примере командира.

Этот сержант умеет быстро и точно оценить обстановку, вникнуть в нее, мгновенно принять решение, чтобы пресечь возможное нарушение уставного требования. Таких сержантов мы поддерживаем, пропагандируем опыт их работы.

Мы добились, чтобы начальники караулов лично проводили политическую работу, как это предусмотрено уставом. Только хорошо организованное, намеченное планом мероприятие приносит пользу, исключает бесцельное времяпрепровождение личного состава. Организовать, контролировать,

участвовать — триединое правило, способствующее поддержанию на должном уровне дисциплины боевой службы.

Одновременно мы усилили в карауле индивидуальную работу, глубже и настойчивее разъясняем значение государственную важность нашей службы. Не ошибусь, если скажу, что такие понятия, как неприкосновенность часового, святость поста, прочно вошли в сознание большинства наших воинов.

Офицеры, сержанты, коммунисты и комсомольцы особенно активизируют воспитательную работу в период приобщения новичков к службе. Мы стремимся к тому, чтобы впечатление, полученное ими от первого посещения караула, помогло им понять суть дисциплины боевой службы, ведь от этого будет зависеть их собственное поведение, отношение к делу. В дальнейшем не оставляем без внимания ни один случай отступления молодого солдата от устава, преднамеренное ли оно или допущено по неопытности. Но при этом стараемся, чтобы воспитание ответственности, исполнительности не превращалось в поучение. Тут важно требовательность и контроль сочетать с заботой о тех, кто днем и ночью, в любую погоду стоит на посту, проявляя старание, выдержку, бдительность.

Офицеры подразделения много времени проводят на боевой службе: проверяют ее, сами возглавляют караулы. Когда кто-то из них начальником караула, я знаю, что там особенно высоки уставной дух, организованность и порядок, потому что только критически оцениваются недостатки, принимаются срочные меры к устранению выявленных недочетов. Само пребывание офицера в карауле способствует поддержанию в нем атмосферы взаимной требовательности военнослужащих. Каждый командир взвода приучен пунктуально и принципиально подводить итоги службы. При этом характеризуется ратный труд каждого солдата и сержанта, скрупулезно разбирается любой факт отступления от устава. Очень хорошо это делает, к примеру, лейтенант Ю. Самойлик.

В большой и многогранной работе по укреплению дисциплины помогает нам и администрация охраняемого объекта, в частности начальник ИТК подполковник внутренней службы А. Шамхалин. Он умеет и совет дать, и побеседовать тепло, и ошибку разобрать.

Конечно, мы понимаем, что нам предстоит еще многое сделать, видим свои недостатки и недоработки. Однако курс на укрепление дисциплины на боевой службе взят правильный. Воинский коллектив постоянно обновляется: приходит молодежь, уходят в запас самые опытные. А высокая организованность, строгий спрос за порученное дело, исполнительность остаются на службе постоянными факторами.

Капитан П. ЗАСТАВНИЦКИЙ.

## КРЕПКАЯ ДИСЦИПЛИНА — ЗАЛОГ БОЕВОЙ ГОТОВНОСТИ

# ЗАБОТА ПОСТОЯННАЯ

119

Офицеры, прапорщики, партийная и комсомольская организации нашего батальона много делают по укреплению воинской дисциплины среди личного состава. При этом особое внимание уделяем индивидуальному воспитанию военнослужащих. А чтобы его вести умело, настойчиво прививаем навыки такой работы командирам, коммунистам, активу. Так, только за вторую половину минувшего года в порядке учебы с командирами взводов, их заместителями, а также партийно-комсомольским активом были рассмотрены темы: «Требование Министра внутренних дел СССР по улучшению индивидуальной воспитательной работы с военнослужащими», «Особенности индивидуального воспитания прапорщиков», «Значение дисциплинарной практики в воспитании военнослужащих» и др.

На одном из семинаров командиры взводов подробно обсудили особенности работы с военнослужащими разных возрастов и национальностей, познакомились с опытом командира взвода прапорщика В. Ляшева по индивидуальному воспитанию подчиненных, получили методические советы по организации индивидуальных бесед, сплочению воинского коллектива. Такая учеба дает нашим воспитателям навыки глубокого, всестороннего изучения воинов и, главное, целеустремленного на них влияния.

Командир батальона, организуя индивидуальную работу, показывает личный пример и стремится, чтобы в ней участвовала общественность — партийная и комсомольская организации, совет прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы, женсовет, активисты. Опыт свидетельствует, что совместными усилиями удается направить оступившегося человека на верную дорогу.

Вот один из примеров. Много хлопот и неприятностей доставлял подразделению прапорщик В. Кутаев: тяготился воинским

порядком, опаздывал на занятия и службу, обманывал товарищей. Не раз с ним беседовали и командир батальона, и командир взвода, другие товарищи. Его поведение обсудили на заседании совета прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы, строго спросили за неблагоприятные дела, поставили условие: если не изменит отношение к делу и товарищам, совет будет ходатайствовать перед командиром об увольнении Кутаева с военной службы. Прапорщик обещал исправиться, но, хотя несколько и изменил отношение к службе, с дисциплиной по-прежнему оставался не в ладах. Вскоре его отчет о соблюдении примерности заслушали на бюро ВЛКСМ.

Конечно, не переродился Кутаев и после этого разговора, но серьезнее стал. С ним еще много раз беседовали индивидуально, контролировали, требовали, предупреждали. Секретарь комсомольской организации прапорщик О. Степанюк стал больше нагружать комсомольца Кутаева общественной работой. Учитывая его интерес к истории, ему поручали проводить с сослуживцами беседы о военнослужащих войск, отличившихся в годы Великой Отечественной войны. И порой товарищи говорили Кутаеву: мол, рассказываешь о героических людях, а сам не берешь их в пример. Кутаев оправдывался, что, дескать, на нашей службе не отличишься. Однако вскоре ему такая возможность представилась. Он и прапорщик И. Затыкало умелыми и решительными действиями помогли предотвратить пожар в одном из помещений. О бдительности контролеров активисты написали в боевом листке, их поощрил начальник учреждения. Видимо, этот случай и стал тем последним толчком для Кутаева: он окончательно пересмотрел свое поведение, отношение к службе, успешно отчитался на итоговой проверке, выполнил социалистические обязательства. В его

---

## С РАБОЧЕЙ ЗАКАЛКОЙ

Юрию Цуканову ничего не стоит разобрать двигатель, найти неисправность, заменить отработавшую деталь. Специалист он опытный, дело свое любит.

А ведь еще недавно он без зависти поглядывал солдат на работающих в автопарке. Когда командир доверял ему вместе с другими сослуживцами участ-

вовать в регламенте, трудился не покладая рук. И вот любовь Юрия к технике не осталась незамеченной.

До призыва на действительную военную службу он окончил профессионально-техническое училище, получил диплом тракториста широкого профиля, освоил несколько смежных

специальностей. Все это пригодилось ему здесь.

Большой авторитет у комсомольца Юрия Цуканова. Сам в деле первый и другим всегда поможет. Любой командир доволен, когда приходят служить такие парни с рабочей закалкой.

Капитан А. ПАВЛОВ.

служебной карточке стали появляться поощрения от командиров.

Эффективным средством воздействия на недисциплинированных военнослужащих является сатирическая стенная газета: она вывешивается на общих и комсомольских собраниях, совещаниях прапорщиков части. Ее редактор прапорщик Б. Крайников выразительными рисунками бичует нарушителей уставного порядка. И польза от этого заметна.

Индивидуальная работа тесно увязывается с массовой. В частности, широко используем испытанные формы: лекции, доклады, беседы, тематические вечера и т. д. Поднимаем вопросы коммунистической морали, семьи и брака, воспитания детей. Например, были подготовлены и проведены лекция «Пути повышения правового воспитания прапорщиков в свете требований XXVI съезда КПСС», беседы «Прапорщик — образец дисциплинированности», «Строго соблюдать социалистическую законность». С участием бюро ВЛКСМ организовано Ленинское чтение «В. И. Ленин о воинской дисциплине».

В разъяснении положений Конституции СССР, советских законов, требований военной присяги и общевоинских уставов участвуют работники военной прокуратуры. Так, перед прапорщиками с лекцией «Профилактика правонарушений в воинском коллективе» выступил майор юстиции Б. Крылов. Правовая пропаганда ведется и в системе политических занятий. На них часто выступают руководители ИТК.

Действенно помогает командиру в укреплении дисциплины среди прапорщиков партийная организация. Старший прапорщик Ю. Дубонос, секретарь партийной организации батальона, вместе с активом настойчиво добивается обеспечения личного примера членов и кандидатов партии в выполнении требований воинских уставов, норм коммунистической морали. Он всегда отмечает инициативу и добрые дела коммунистов, но и строго взыщет с нерадивых.

В практику партийной организации прочно вошли заслушивания сообщений коммунистов. Так, на партийном собрании отчитался коммунист А. Матюшкин, председа-

Мне как командиру роты вроде бы нескромно говорить о хорошем внутреннем порядке в нашей роте, дескать, хвастается человек, но тем не менее хотелось бы заострить внимание на том, что уставной внутренний порядок тоже воспитывает, приучает военнослужащих к организованности, дисциплине.

В самом деле, представьте себе молодого солдата, который только что вошел в казарму, где стоят аккуратно заправленные постели, выравненные кровати, около них — прикроватные коврики, на вешалках, в ленинской комнате, комнате бытового обслуживания — всюду чистота, порядок. Во всем чувствуется размеренный ритм воинской жизни: в выполнении распорядка дня, на занятиях и т. п. И у него невольно складывается впечатление о подразделении, его офицерах, солдатах и сержантах. Ему хочется служить здесь, своим трудом приумножать славу коллектива.

Вот почему этой, если

## ВНУТРЕННИЙ ПОРЯДОК

можно так сказать, внешней стороне воинского порядка мы уделяем постоянное внимание. Проводим и различные мероприятия, направленные на воспитание у воинов высокой дисциплинированности, исполнительности, гордости за свое подразделение, стремления внести свой вклад в общее дело. Молодым воинам рассказываем о традициях роты, ее лучших людях, рекордсменах в выполнении нормативов, в спорте. Советуем, на кого равняться, с кого брать пример.

Кроме плановых занятий по общевоинским уставам, проводим и дополнительные, особенно с отстающими и слабоуспевающими. Ежемесячно у всех солдат принимаем зачеты по пройденным темам общевоинских уставов, заостряя внимание на вопросах воинской вежливости и отдания чести, взаимоотношений военнослужащих в коллективе, необходимости выпол-

нения каждым требований военной присяги и уставов. В подразделении организуются викторины по знанию уставов, ведется соревнование среди отделений, взводов по соблюдению чистоты и порядка, победителям вручаются вымпелы. Командиры отделений ежедневно оценивают действия подчиненных по поддержанию порядка в отделении: как заправлена постель, шинель у солдата, как он содержит одежду, обувь, вещи в тумбочке и т. д. Все это тоже в какой-то мере формирует человека, вырабатывает у него определенные положительные привычки.

Нам удалось добиться того, что все сержанты в полном объеме выполняют свои должностные обязанности, показывают личный пример в боевой службе, учебе, дисциплине. Они же являются ревностными поборниками воинского порядка. Мы спрашиваем с

**КРЕПКАЯ ДИСЦИПЛИНА — ЗАЛОГ БОЕВОЙ ГОТОВНОСТИ**

тель совета прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы. Он доложил сослуживцам о работе совета по обеспечению примерности прапорщиков в дисциплине. Выступавшие указали ему на серьезные упущения в этом деле. Не все, допустившие проступки, рассматривались на заседаниях совета. Слабо еще индивидуальное воздействие на недисциплинированных, а также профилактика нарушений. Совет мало интересовался становлением молодых прапорщиков, не знал, чем они занимались в неслужебное время. Определили меры устранения недостатков. Прапорщик Матюшкин сделал для себя выводы, в дальнейшем значительно улучшил деятельность совета. Стал глубже вникать в жизнь и быт прапорщиков, больше заботиться о расширении их кругозора.

Партийная организация периодически обобщает опыт лучших прапорщиков-коммунистов, организует их выступления перед личным составом. Активнее стала комсомольская организация, возглавляемая молодым коммунистом О. Степанюком. На заседаниях бюро ВЛКСМ теперь чаще за-

слушивают отчеты тех, кто не отличается примерностью в поведении, отстает в учебе.

Учитывая особенности работы с прапорщиками и военнослужащими сверхсрочной службы, партийная организация стремится как можно шире вовлечь военнослужащих и членов их семей в общественную жизнь, организовать полезный досуг. Так, прапорщикам О. Терехову, В. Григорьеву, А. Михееву, у которых есть специальное образование, было поручено создать вокально-инструментальный ансамбль. Возглавил его член бюро ВЛКСМ прапорщик А. Вассерман. В самодеятельность вовлекли многих членов семей военнослужащих. Все это способствует сплочению коллектива.

Жизнь подтверждает, что если за дело берутся дружно, работают согласованно, то и успех непременно будет. Это и подтверждает пример нашего подразделения. Крепче дисциплина — лучше решаются вопросы боевой службы, боевой подготовки военнослужащих.

**Старший лейтенант А. БОРИСОВ,**  
заместитель командира батальона  
по политической части.

## ВОСПИТЫВАЕТ

них не только за обучение и воспитание подчиненных, но и за то, как они прививают им любовь к службе, следят за распорядком дня, чистотой и внутренним порядком в отделении, исправностью обмундирования и обуви подчиненных, соблюдением ими правил личной гигиены и ношения формы одежды и т. д. И не только спрашиваем, но и учим этому младших командиров на инструкторско-методических и показательных занятиях, инструктажах, во время обмена опытом работы, пропагандируем лучших сержантов. Это активизирует их деятельность, повышает ответственность за порученное дело.

Особенно заботимся о службе суточного наряда, ведь от него во многом зависит поддержание внутреннего порядка на должном уровне. Поэтому всякий раз старшина тщательно подбирает солдат и сержантов в суточный наряд и инструктирует их. Кроме того, в каждом периоде обучения по прибытии в роту новых



*В комнате бытового обслуживания у военнослужащих есть все необходимое для приведения в порядок обмундирования, внешнего вида.*

сержантов проводим с ними показательные занятия, в которых отрабатываются различные варианты действий лиц суточного наряда в зависимости от складывающейся обстановки. Практикуем соревнование между дневальными, дежурными. Опыт лучших пропагандируем в стенной печати. О службе суточного наряда, положительных и отрицательных примерах в дейст-

виях дежурных по роте и дневальных нередко идет речь на общих собраниях личного состава.

Общими усилиями офицеров, сержантов, солдат, коммунистов и комсомольцев в роте созданы все условия для качественного решения возложенных на нас задач, поддерживается твердый уставной порядок.  
**Капитан В. НИЦЕНКО,**  
командир роты.

# БЕЗ ДОРОЖНО-ТРАНСПОРТНЫХ ПРОИСШЕСТВИЙ

Вот уже длительное время наше подразделение успешно выполняет социалистические обязательства, обеспечивая все воинские перевозки без дорожно-транспортных происшествий. Достигнут и поддерживается высокий коэффициент технической готовности автотранспорта. Как мы этого добились?

Секретов здесь нет. Для предупреждения автодорожных происшествий необходимо постоянно, настойчиво совершенствовать профессиональное мастерство военных водителей и качественно, своевременно обслуживать технику, тщательно готовить ее к рейсу. Результативность этой работы зависит от воспитания у личного состава высокой исполнительской дисциплины.

ют в этом не только офицеры и сержанты, но и партийная и комсомольская организации.

Совершенствование навыков водителей в первую очередь зависит от эффективности практических занятий по вождению, максимального использования учебного времени. Вначале мы организуем изучение молодыми солдатами городских, а затем и загородных маршрутов. Знакомим с наиболее оживленными улицами, перекрестками, переездами, заправочными станциями и теми местами, куда им предстоит совершать рейсы, особенно по перевозке личного состава. Условия для выполнения водителями повседневных задач не всегда удовлетворительны. Достаточно назвать



*Консультацию по материальной части проводит в автоклассе капитан В. Придачин.*

По прибытии в подразделение молодых водителей мы внимательно изучаем их способности, наклонности, особенности характера, убеждаемся, насколько прочны их профессиональные навыки, знание материальной части, Правил дорожного движения. Познается все это на занятиях и во время регламентных работ, а также в индивидуальном порядке. Анализ позволяет затем сделать вывод и наметить комплекс мероприятий по дальнейшему обучению и воспитанию специалистов. Активно участву-

такие особенности, как наша дислокация в городе, где с каждым годом все теснее становится на дорогах (растет поток автомашин), частая смена погоды (туманы, гололед), нередко рейсы проходят в различное время суток и т. д.

На занятиях обращаем внимание на отработку действий при управлении автомобилем сначала в обычной, а затем в осложненной обстановке, которую создаем с помощью различных вводных. К само-

стоятельному вождению допускаем лишь после того, как новичок в качестве дублера досконально изучит маршруты, сдаст зачет по Правилам дорожного движения и материальной части автомашины, а затем установленный старшим начальником срок управляет машиной под контролем инструктора учебного вождения. Словом, делаем все, чтобы молодой водитель был подготовлен к физическим и психическим нагрузкам в пути следования, в частности в населенном пункте, где утомление, вызванное напряжением, наступает особенно быстро и поэтому снижается реакция.

Одновременно усиливаем воспитательную работу. Она направлена на привитие чувства ответственности, любви к профессии, гордости за нее. Мы учим водителей: солдат за рулем — это тот же часовой на посту, а пост всегда свят.

Для нашего коллектива характерна обстановка взаимовыручки, настоящего товарищества. В роте немало опытных водителей, классных специалистов, которые охотно помогают младшим товарищам, берут над ними шефство, выступают в роли инструкторов практического обучения, передают свой опыт, умение делать все точно, быстро и в срок, как требует устав. Тон здесь задают лучшие из лучших: секретарь партийной организации роты старший прапорщик В. Ли, секретарь комсомольской организации рядовой Г. Андреев, младший сержант М. Байрамов, рядовые Р. Закиров, К. Рахимов, А. Успек и ефрейтор Т. Менглиев. Ценна их помощь и при изучении личных качеств и профессиональных навыков молодых солдат, за которыми закрепляем автомобили, особенно предназначенные для перевозки личного состава.

Приучаем всех специалистов к правилу: парковая служба должна быть только отличной. Здесь всегда царят уставной порядок, высокая организованность. Наряд не выпускает ни одной неисправной машины, неряшливо одетого, не подготовленного к рейсу водителя. Требовательность — важнейшая черта лиц суточного наряда. Молодые воины перенимают опыт таких дежурных по автопарку, как старший прапорщик И. Коломышев, прапорщик С. Иванов, которые показывают образец выполнения служебных обязанностей, не допускают никаких отклонений от установленных правил.

Не ослабляем внимание к номерным и сезонным обслуживанием автомобилей, ведь только качественный осмотр всех систем, узлов и агрегатов, правильная их регулировка позволяют эксплуатировать автомобиль надежно, экономично и долго.

При подготовке к номерным обслуживанием стараемся наиболее эффективно использовать технические знания и практические навыки не только офицеров подразделения, но и всех специалистов из числа личного состава срочной службы, правильно распределять силы и средства. А для этого, конечно же, надо каждому командиру хорошо знать подчиненных, их деловые каче-

ства и способности. Жизнь учит, что только тот отлично справляется со своими обязанностями, кто подготовлен к ним всесторонне, у кого развито высокое чувство ответственности за порученное дело.

В процессе обучения водителей стараемся использовать все уже известные формы и методы работы по воспитанию у личного состава высокой дисциплинированности и исполнительности. Приглашаем работников ГАИ, ВАИ, военной прокуратуры. Тщательные разборы автопроисшествий, допущенных в городе и области гражданскими водителями, а также демонстрация учебных диафильмов, обмен опытом лучших специалистов, технические конференции — все это приносит пользу профилактике автодорожных происшествий.

Наряду с массовыми мероприятиями заботливо относимся к индивидуальной воспитательной работе. Здесь тоже правило: за рулем нет места равнодушным, несобраным, нарушителям требований уставов, приказов и приказаний. Поэтому мы тщательно разбираем даже незначительные промахи военнослужащих, критикуем тех, кто нерадиво относится к технике.

И, конечно, воспитательную работу подкрепляем хорошей организацией быта, отдыха личного состава. У нас просторная светлая казарма, в помещении всегда чисто, люди приучены к соперничеству за поддержание лучшего внутреннего порядка между отделениями, взводами. В роте всегда деловая атмосфера, каждый старается служить добросовестно, с полной отдачей сил и готов в любую минуту заменить, если потребуется, товарища, выйти вместо него в рейс.

Укреплению дисциплины и порядка, повышению профессионального мастерства военных водителей способствует социалистическое соревнование. Как и положено, ежемесячно подводятся итоги, на которых объявляем победителя соревнования за звание лучшего водителя. Критериями при определении самого передового специалиста служат качество выполнения ежедневных плановых заданий, техническое состояние закрепленного за ним автомобиля, экономия ГСМ, личная дисциплинированность. Передовиков соревнования обязательно чувствуем, о них рассказывают стенная печать, специальный стенд.

Благодаря высокой повседневной организованности, дисциплине в рейсах, при обслуживании техники рота завоевала звание отличной.

Есть ли уверенность в том, что мы закрепим в нынешнем году достигнутые успехи? Разумеется. Однако при условии, что каждый военнослужащий в отдельности и весь воинский коллектив в целом станут выполнять поставленные перед нами задачи еще активнее, организованнее, решительно освобождаясь от недостатков и отдельных промахов.

Капитан В. ПРИДАЧИН.

# ТЕХНИКЕ БЕЗОПАСНОСТИ — НЕУСТАННОЕ ВНИМАНИЕ

В нашей оружейной мастерской четыре обособленных рабочих места, где производятся фосфатно-лаковое и лакокрасочные покрытия, механические и другие работы. Оборудование, инструмент, различные приспособления здесь, как и положено, закреплены за военнослужащими-специалистами. Во время ремонтных работ мы строго соблюдаем правила техники безопасности.

Кроме того, проводим немало мероприятий по предотвращению травматизма и профессиональных заболеваний специалистов.

Рабочий день оружейных мастеров, химмастера начинается с постановки им конкретных производственных заданий в соответствии с нормами времени, что фиксируется в специальном журнале. После этого обязательно проводится общий инструктаж по технике безопасности, а затем отдельный с каждым специалистом (в зависимости от предстоящей операции). Я лично проверяю состояние рабочего инструмента, осматриваю электропроводку, подходящую к станкам и ваннам, контролирую, все ли надели специальную одежду, расписались ли в журнале по технике безопасности.

Обязательно провожу инструктаж и перед началом любой новой операции по ремонту вооружения. Обеспечение правильной эксплуатации вверенной техники, четкая организация труда на всех рабочих местах требуют высокой исполнительности, ответственности каждого военнослужащего.

В нашем деле для профилактики травматизма необходимы знания, твердые профессиональные навыки. Они — основа производственной дисциплины. Поэтому ежедневно учу личный состав безопасным методам работы и приемам оказания первой помощи, например, при поражении электрическим током и агрессивными (ядовитыми) жидкостями. Запрещаю выполнять следующие операции до полного устранения обнаруженной неисправности.

В течение дня все ремонтные работы выполняются под контролем моим или старшего оружейного мастера. Есть такие операции, которые, казалось бы, можно выполнять и без столь строгого учета правил техники безопасности. Но это не так.

Любой ремонт вооружения без соблюдения этих правил в конце концов приведет к нежелательным последствиям. Такая опасность подстерегает, если специалист долго выполняет одно и то же. У него вырабатывается автоматизм, привычка к одинаковым операциям, он начинает пренебрегать правилами техники безопасности. Поэтому мне приходится не просто всегда быть на рабочих местах, но и вовремя подмечать усталость людей, видеть их настроение. Здесь нужны доброе слово, поддержка.

Моя забота — вновь прибывшие молодые оружейные мастера. Ведь если сразу не приучить их к соблюдению всех мер безопасности, не контролировать во время ремонтных работ, они могут допустить промахи, а это приведет к происшествию. Иногда ошибка может случиться и из добрых в общем-то побуждений: обычно молодой мастер хочет чем-то выделиться, поскорее выполнить свое задание и... забывает о правилах техники безопасности. Незаметь подобное — солдат привыкнет поступать так и впредь. Вот вроде простое дело — расконсервация или, наоборот, консервация оружия. А выполнение его без соблюдения установленных правил непременно скажется на здоровье. Значит, и тут нужен глаз да глаз.



Прапорщик В. Четверухин со старшим оружейным мастером ефрейтором В. Каплуном.

**КРЕПКАЯ ДИСЦИПЛИНА — ЗАЛОГ БОЕВОЙ ГОТОВНОСТИ**

Начальником мастерской я уже несколько лет. За это время у нас не допущено ни одного происшествия. Значит, мой труд по привитию младшим специалистам обостренного чувства ответственности за свой участок работы, воспитанию их в духе крепкой дисциплины и взаимной требовательности приносит свои плоды. И, честное слово, жалко расставаться с солдатами, когда провожаешь их в запас Советской Армии уже возмужавшими, освоившими свое дело.

Коллектив оружейной мастерской носит звание отличного. Все специалисты — отличники боевой службы, бо-

евой и политической подготовки. Мы гордимся успехами и стараемся не сбиться с верного пути. Вот уволился старший сержант Г. Айдамиров. Вместо него пришел молодой оружейный мастер, и мне со старшим оружейным мастером ефрейтором В. Каплуном пришлось все начинать сначала. И так всякий раз. Но я надеюсь, что новичок не подведет. Порукой тому — кропотливая индивидуальная воспитательная работа, забота о повышении профессионального мастерства, повседневная требовательность и дисциплина производства.

**Прaporщик В. ЧЕТВЕРУХИН.**

## ЗА ЛИЧНУЮ ПРИМЕРНОСТЬ

Организация ВЛКСМ нашей части свою роль в укреплении воинской дисциплины видит прежде всего в обеспечении примерности каждого комсомольца в соблюдении требований присяги и воинских уставов. Успехов в этом добились бюро ВЛКСМ, где секретарями рядовые А. Лучинин и В. Данилюк, сержант В. Мамитько, прапорщик З. Магомедов и другие.

Особо хочется отметить коллектив подразделения, в котором комсомольским вожаком рядовой Д. Нагаткин. На протяжении ряда лет здесь нет грубых проступков. В этом немалая заслуга организации ВЛКСМ. Она внимательно следит, чтобы воины настойчиво повышали политические и специальные знания, добросовестно выполняли свой долг, были примерными в дисциплине. Активисты не ждут очередного собрания или заседания бюро, чтобы покритиковать товарища, указать ему на недостатки, а делают это сразу же. Получил, например, рядовой Ю. Каюмов замечание от командира взвода за неряшливый внешний вид, секретарь, члены бюро ВЛКСМ найдут время по горячим следам побеседовать с комсомольцем, выяснить причины нарушения требований устава, пожуришь или в чем-то помочь. И так всегда. Ни одного нарушения без внимания.

Бюро ВЛКСМ заботится, чтобы все комсомольцы имели поручения, добивается обязательного их выполнения. В подразделении регулярно проводятся обсуждения кинофильмов, книг, викторины по уставам, знанию технических средств охраны. В коллективе создана атмосфера дружбы, товарищества. Оттого и задачи службы решаются

успешно. Опыт работы бюро ВЛКСМ не раз обсуждался на семинарах с комсомольским активом, получил широкое распространение.

Показательна и деятельность бюро ВЛКСМ, возглавляемого рядовым А. Лучининым. Был в комсомольской организации этой роты период, когда не ладилось с воинской дисциплиной. Активисты проанализировали, кто допускает в роте проступки. Оказалось, в основном те воины, которые стоят в стороне от общественной жизни коллектива, выпали из поля зрения бюро. Например, ефрейтор С. Ермаков, дрессировщик служебной собаки, комсомольских поручений не имел, на собраниях не заслушивался. В конце концов, чувствуя себя не у дел, допустил нарушения дисциплины. Бюро ВЛКСМ извлекло из этого случая урок. Тщательно продумало, как вовлечь каждого комсомольца в активную общественную жизнь. Теперь все имеют конкретные поручения. Комгруппорги периодически заслушивают комсомольцев о соблюдении Устава ВЛКСМ, выполнении социалистических обязательств, личной примерности в дисциплине. Сейчас в роте положение заметно улучшилось, более успешно решаются задачи боевой службы.

Ответственная пора в жизни организаций ВЛКСМ — прибытие молодого пополнения. С комсомольским активом заблаговременно обсуждаются формы и методы работы по приему и втягиванию в боевую службу новичков. В ротах традиционными стали тематические вечера «Будем знакомы». В ходе их молодежь сообщает о себе: кем кто работал до призыва. Опытные воины рассказывают о традициях роты и части, выступают ветераны войск, сержанты и офицеры. Такие формы воспитания помогают людям быстрее узнать друг друга, подружиться. В этот период особенно важен личный пример старших товарищей.

Политотдел, парторганизации внимательно изучают молодежь, подбирают из ее числа актив. В подборе, обучении и воспитании активистов постоянно участвуют командир, его заместители, коммунисты управления части, подразделений. Но основ-

ной путь воспитания комсомольского актива офицеры политотдела видят в работе непосредственно в ротах. Из бесед с комсомольскими активистами офицеры политотдела узнают о положении дел в коллективе, настроениях, думах и запросах военных, получают нужную информацию о негативных явлениях.

Так, в разговоре с майором В. Боловиным рядовые С. Шубин, В. Данилюк высказали беспокойство за поведение рядового А. Абитаева, который высокомерно относится к товарищам, грубит им, на замечания не реагирует.

Политработник встретился с солдатом. Беседа сначала не получилась: воин был неискренен, свое поведение оправдывал тем, что так привык поступать еще «на гражданке». Майор Боловин разъяснил воину суть его ошибки. Напомнил о присяге, задачах, которые решает подразделение, о том, что воинский труд — труд коллективный, успех в нем достигается общими усилиями. Посоветовал отказаться от плохих привычек, приобретенных до призыва в войска.

Бюро ВЛКСМ разобрало поведение комсомольца Абитаева, осудило его за нетоварищеское поведение в коллективе. Члены бюро на примерах из жизни подразделения убедительно показали важность дружбы, сплоченности воинов. Взяли недисциплинированного солдата под контроль. Это помогло комсомольцу устранить многие недостатки.

Действенной формой обеспечения примерности членов ВЛКСМ в дисциплине стал Ленинский зачет «Решения XXVI съезда КПСС — в жизнь!». В ленинских комна-

тах наглядно оформлены графики общественно-политической аттестации его участников. Все воины настойчиво готовятся к этому экзамену, зная, что, наряду с ответами по содержанию изученных работ В. И. Ленина, придется отчитываться и в том, как соблюдаешь требования воинских уставов лично, удерживаешь ли от проступков сослуживцев. В ходе аттестации отличную оценку получили 87 процентов комсомольцев.

В обеспечении примерности членов ВЛКСМ в дисциплине комсомольским организациям действительную помощь оказывают коммунисты. Их советы, опыт, личный пример благотворно влияют на молодежь: многие активисты подают заявления о приеме в ряды КПСС. Наиболее достойные, как С. Бундин, О. Степанюк и М. Лахнов, уже приняты кандидатами в члены партии.

В прошлом году нам удалось значительно улучшить воинскую дисциплину среди комсомольцев. Но достигнутое — не предел. Задача состоит в том, чтобы полностью искоренить грубые нарушения. А это требует от организаций ВЛКСМ дальнейшей борьбы за личную примерность комсомольцев в дисциплине, усиления профилактики проступков.

**Капитан П. ТЕЛКОВ,**  
помощник начальника политического  
отдела части по комсомольской работе.

*От редакции: когда материал готовился к опубликованию, капитан П. Телков назначен на вышестоящую должность.*

## ДЕЛАЙ, КАК Я!

Когда мне доверили командовать отделением, испытывал определенную, можно сказать, психологическую трудность в перестройке собственного сознания: ведь надо было управлять теми, с кем вчера был на равных. Вот тут уж действительно вспомнилось мудрое «дружба дружбой, а служба службой». Я старался не оплошать, добросовестно изучал все, что положено программой. Мое отношение к службе не осталось незамеченным. Солдаты оценили это, многие тоже заметно подтянулись. И я еще больше укрепился в сознании, что обязан буквально во всем показывать пример. Отделе-

ние сплавилось день ото дня.

Но правило «Делай, как я!» должно подкрепляться постоянной индивидуальной воспитательной работой. Я об этом не забываю. Ребята в отделении разные. И по национальности, и по характерам. К каждому свой подход. Конечно, собираю отделение целиком и провожу беседы по уставам, присяге, но больше ценю разговор по душам: это всегда сближает, чувствуешь взаимность, и беседа получается полезной.

У рядового Бориса Власенко образование высшее. Поначалу он относился ко мне, как показалось, с недо-

верием, присматривался, что ли. Задуманная беседа, обмен мнениями заметно повлияли на наши отношения. Сейчас этот солдат — мой хороший помощник. Умеет проявить инициативу. Недавно рота поднялась по сигналу сбора. Естественно, в спешке нарушили внутренний порядок. А рядовой Власенко, вскоре вернувшийся со службы, хотя и устал, помог дневальным сделать уборку помещения, привести все в прежний вид. Почему он это сделал? Потому что дисциплинирован, чувствует ответственность за общее дело. Вроде бы факт не такой уж значительный, а говорит о добросовестном отношении подчиненного к воинскому долгу. И это радует.

Мне кажется, каждый командир отделения должен

**КРЕПКАЯ ДИСЦИПЛИНА — ЗАЛОГ БОЕВОЙ ГОТОВНОСТИ**

особо остро чувствовать свою роль, свое место в укреплении дисциплины и организованности. У всех на этот счет свои конкретные задачи, четкие и ясные. Есть они и у сержанта. От того, как мы настроим солдат на безупречное выполнение своего долга, в целом зависят в роте, в части организованность, порядок, дисциплина. Поэтому наша сержантская требовательность должна быть во всем и везде.

И еще одно я понял глубоко: правы наши старшие начальники, командиры, когда говорят, что надо сразу пресекать любые, казалось бы, самые мелкие нарушения устава, потому что от этих так называемых «мелких» нарушений до серьезных совсем немного. Я требую, чтобы солдаты поддерживали правильные отношения друг с другом, слежу, чтобы по пустякам не возникали какие-то конфликты. Конечно, все мы молодые парни, нередко спорим, дискутируем, в чем-то друг с другом бываем не согласны, но все это в определенных рамках, не переступая уставной черты.

Я глубоко уяснил, что требовательность ничего об-

щего не имеет с грубостью, окриком. Всякое повышение голоса (если это не вызвано служебной необходимостью), пренебрежение, проявление превосходства приводят лишь к унижению достоинства подчиненного, а значит, к обиде, ссоре и т. д. А этого в нашей службе никак нельзя допускать.

И еще. Требуя выполнения подчиненными каких-либо задач, нельзя оставаться простым наблюдателем. Надо контролировать действия солдат, помогая им, показывая пример. Иногда это нелегко. Но должность обязывает. Особенно на боевой службе.

По-моему, еще очень важно сержанту, командиру отделения, в частности, обладать таким качеством, как умение своевременно признать ошибку, правильно оценить собственный промах, не делать шагов, не кипятиться. Это, если сделать умело, не повредит твоему авторитету.

Наше отделение отличное. И в этом году мы намерены закрепить достигнутое. Трудности будут, но верю, при высокой организованности они преодолимы.

Командиру отделения, чтобы правильно повелевать



Командир отличного отделения секретарь бюро ВЛКСМ сержант В. Токсин.

подчиненными и поддерживать крепкую воинскую дисциплину, необходимо учиться искусству требовать и добиваться беспрекословного выполнения любого приказа и приказа. Только так можно претворять в жизнь правило «Делай, как я!».

**Сержант В. ТОКСИН.**

## ОТ РЕДАКЦИИ

*Накопленный в части опыт работы по повышению дисциплины, организованности и порядка учит, что только комплексное осуществление политико-воспитательных и организационных мер по неукоснительному выполнению требований воинских уставов обеспечивает успех дела, когда метод убеждения используется в сочетании с высокой требовательностью к личному составу, когда не только разъясняют значение воинской дисциплины, но и приучают воинов строго ее соблюдать.*

*Укрепление дисциплины — не кратковременная кампания, а постоянный и непрерывный процесс, в основе которого лежит хорошо продуманная профилактика нарушений. Поэтому вопросы формирования дисциплинированности у военнослужащих всегда должны находиться в центре внимания всех командиров и политработников, каждого коммуниста и комсомольца.*

*Крепкая воинская дисциплина, организованность и уставной порядок — фундамент дальнейшего повышения боевой готовности, залог успеха в решении служебно-боевых задач, мощное средство воспитания у личного состава высоких морально-политических и боевых качеств, сплочения воинских коллективов. Достигнутые частью результаты — наглядное тому подтверждение.*

*Однако следует признать, что они, эти результаты, могли быть значительно выше, если бы командир, офицеры политотдела, штаба, служб тыла, партийные и комсомольские организации проявили больше настойчивости, деловитости, принципиальности в своей деятельности, приняли эффективные меры по устранению недостатков.*

*На декабрьском (1983 г.) Пленуме ЦК КПСС подчеркивалось, что нужно придать еще больший размах работе по наведению образцового порядка и организованности на производстве, на всех участках хозяйственного и культурного строительства, активно бороться за укрепление государственной, плановой и трудовой дисциплины. Эти указания Пленума целиком и полностью относятся и к коммунистам внутренних войск. Претворить их в жизнь — наша важнейшая задача.*

Фото прапорщика А. Александрова.

# **СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ УПРАВЛЕНИЕ ВОЙСКАМИ**

**Генерал-лейтенант Ф. БУБЕНЧИКОВ**

Проблема эффективного, научно обоснованного управления войсками всегда была актуальной, но особую остроту она приобрела в настоящее время. «Выбор наиболее эффективных направлений развития народного хозяйства, главных звеньев, которые позволяют быстро двинуть вперед экономику страны по интенсивному пути,— это одна из назревших задач совершенствования планирования и управления», — указал на декабрьском (1983 г.) Пленуме ЦК КПСС Генеральный секретарь ЦК КПСС, Председатель Президиума Верховного Совета СССР товарищ Ю. В. Андропов.

Авантюризм и агрессивность политики американского империализма и его пособников делают необходимым повышение бдительности, боевой готовности Советских Вооруженных Сил. Стремясь добиться военного превосходства, Пентагон размещает новые ядерные ракеты в Европе, в непосредственной близости от границ СССР и его союзников.

В этих условиях партия последовательно продолжает осуществлять наказ В. И. Ленина о том, чтобы шаги к миру сопровождалось напряжением всей нашей военной готовности, крепить обороноспособность советского государства, его Вооруженных Сил.

Соответственно этому усложняются и задачи внутренних войск МВД СССР, повышаются требования ко всем сторонам их подготовки и деятельности.

Министр внутренних дел СССР генерал армии В. В. Федорчук обязывает непрерывно совершенствовать подготовку команди-

ров, штабов для обеспечения оперативного, устойчивого руководства войсками на всех этапах служебно-боевой деятельности, в любых условиях обстановки. Опыт показывает, что хорошо отлаженное управление позволяет добиваться успеха меньшими силами и средствами и, наоборот, слабое управление может свести на нет эффективность работы по выполнению решения командира и усилия коллектива, привести к срыву выполнения поставленных задач. Следовательно, одна из важнейших многоплановых проблем управления — повышение его качества. Что под этим следует понимать?

Несомненно, решающим показателем качества деятельности органов управления в целом остается конечный результат. Он позволяет безошибочно и объективно оценить работу командования, штаба, политотдела, определить выводы и практические рекомендации, которые могут быть полезными при организации служебно-боевой деятельности на последующий период.

Качество управления обеспечивается совместными усилиями всех должностных лиц, принимающих непосредственное участие в руководстве войсками. Оно зависит от умелого и полноценного выполнения ими своих обязанностей как при организации служебно-боевой деятельности, так и в ее ходе. Но помимо этого существуют постоянные факторы, которые в свою очередь воздействуют на эффективность управления. Важнейшее значение в этом отношении имеют степень подготовленности и сколоченности органов управления, под-

24

держание системы управления в постоянной готовности к работе, обеспечение научного уровня управления войсками.

Многие пути ведут к решению проблемы совершенствования управления войсками. Здесь и правильная расстановка кадров, и конкретное распределение обязанностей их, и научно обоснованное планирование как начало всякого управления, и организация взаимодействия между работниками и службами, и многое другое. В конкретной обстановке при получении приказа о задачах войск на год (полугодие, квартал) успех достигается четкой организацией труда, совершенствованием информационно-аналитической работы для принятия обоснованного решения и обеспечения реальности планирования служебно-боевой деятельности. Повышается роль расчетных обоснований принимаемых решений и разрабатываемых планов, творческого выполнения всех других задач управления. Таким образом, немало условий способствуют качественному решению одной или нескольких задач управления. Все они тесно взаимосвязаны и могут дать должный эффект, если их осуществление будет предусматриваться в комплексе, одновременно, в неразрывной связи друг с другом.

Рассмотрим только некоторые направления совершенствования управления: обеспечение четкой организации работы органов управления; улучшение информационно-аналитической работы; повышение роли планов и обеспечение их реальности; усиление контроля и проверки исполнения.

Умелая организация работы — главное условие качественного выполнения задач управления. Успеху способствуют обоснованное определение необходимых мероприятий, которые реально можно выполнить в отводимые сроки имеющимся составом должностных лиц, продуманная расстановка исполнителей, утверждение оптимальных сроков и эффективных способов выполнения каждого задания. Организация работы в органах управления окажется на уровне современных требований, если она будет ориентироваться на применение передовых методов, наиболее полно отвечающих сложившейся обстановке, на высокую штабную культуру офицеров, полное использование возможностей средств автоматизации и других технических средств.

К сожалению, нередко можно наблюдать, что при определении объема работы органов управления совершенно игнорируется время ее выполнения. Отсюда неизбежны спешка и низкое качество управленческого труда. Начальник штаба обязан точно рассчитать, какую работу и к какому сроку выполнить. Если этого не сделать, то может случиться так, что разработанные приказы, планы и другие документы попадут в подчиненные штабы после того, как там закончится организация служебно-боевой деятельности, и фактически они никакой пользы не принесут.

Качество управления зависит от совершенствования информационно-аналитической работы. Слабость управления, ошибки

в принятии решений зачастую объясняются неглубоким знанием обстановки в подчиненных частях и подразделениях, а нередко и нежеланием дать истинную оценку положения дел.

Это одна из серьезных проблем управления. Она может быть решена прежде всего путем улучшения организации работы по сбору информации, упорядочению потока данных и сокращению его объема. Для этого требуется в первую очередь поставить заслон на пути поступления в штабы избыточной информации. Так, в отдельных управлениях на подготовку различного рода отчетов, информации, запросов офицеры штаба и служб затрачивают половину рабочего времени.

Лишние данные — это препятствия на пути повышения оперативности и качества управления. Они перегружают штабы, лишают их возможности идти в ногу с событиями, отвлекают силы на ненужную работу. Большим злом является запрос письменных отчетов из рот, направление в роты и батальоны множества всякого рода распоряжений, хотя известно, что исполнитель там фактически одно лицо — командир роты. На него возложено широкий круг обязанностей, и дополнительные запросы, справки, отчеты только отвлекают его от живого организаторского дела.

В настоящее время для упорядочения отчетности принимаются дополнительные меры. Введен новый табель отчетности, в котором количество подотчетных показателей уменьшится почти наполовину, значительно (свыше сорока процентов) сокращается и число самих отчетов.

Опыт показывает, что, какая бы исчерпывающая информация ни поступила по линии штабов, командир не может ориентироваться только на нее. Он должен лично получать данные от подчиненных командиров, требуя от них не повторения известных сведений, а оценки событий, изложения их взглядов на развитие обстановки, постоянно контролировать, критически оценивать содержание отданных ими распоряжений и одновременно отдавать необходимые указания. В настоящее время еще большее значение приобретает личное изучение командиром положения дел на местах, во всех инстанциях, особенно там, где намечился прорыв, и в решающие периоды служебно-боевой деятельности.

Существенно сокращают время сбора и обобщения данных обстановки технические средства управления. Однако возможности информационно-вычислительных центров используются недостаточно эффективно. Более того, нередко запрашивается информация, которая имеется в информационно-вычислительном центре.

На повышение роли и качества планирования обращалось серьезное внимание на XXVI съезде КПСС и последующих пленумах ЦК КПСС. «Прежде всего необходимо сконцентрировать внимание на наиболее острых вопросах, так называемых узких местах, от решения которых будет зависеть успех дела», — указал товарищ Ю. В. Андропов.

Ноябрьский (1982 г.) и декабрьский (1983 г.) Пленумы ЦК КПСС обратили особое внимание на необходимость конкретизации планов применительно к задачам каждого предприятия, каждого трудового коллектива. При этом должны обеспечиваться реалистичный подход, деловое и открытое освещение проблем, нерешенных вопросов, определение точных ориентиров, настрой на дела, а не на громкие слова. Эти указания партии имеют прямое отношение к управлению внутренними войсками. Однако и на сегодняшний день некоторые планы порой громоздки, избыточны второстепенными мероприятиями, не всегда согласованы по времени и месту работы, крайне редко контролируются. Не случайно такие планы, как правило, выполняются не полностью, а ответственности за такое положение никто не несет. Начальником внутренних войск МВД СССР было принято решение предоставить больше самостоятельности начальникам зональных управлений и командирам соединений в вопросах планирования. Теперь, как известно, планирующие документы в Главное управление не направляются. Это повышает ответственность исполнителей за качество планирования и безусловное выполнение намеченного.

Реальность плана порой зависит от инициативы, компетентности и дисциплины труда исполнителей. Отсюда возрастает значение ежедневного планирования рабочего дня каждым офицером. Ежедневный рабочий план дисциплинирует человека, настраивает на организованность, четкость в работе. Составить план на день — значит определить самое главное, чтобы сберечь время, не расплывать его по мелочам, не поддаваться текучке.

Особое место в повышении качества управления войсками принадлежит контролю и проверке исполнения. В. И. Ленин заметил: «Видимо, наш РВСР «командует», не интересуясь или не умея следить за исполнением. Если это общий наш грех, то в военном деле это прямо гибель» (Полн. собр. соч., т. 51, с. 50).

Во внутренних войсках сложилась определенная система контроля и проверки исполнения. Четко и полно установлены нормы и порядок этой работы. Однако знать их — еще полдела. Действенность проверок исполнения во многом зависит от тщательности планирования и всесторонней подготовки должностных лиц, групп и комиссий, принимающих участие в контроле. Самое большое зло здесь некомпетентность проверяющих, когда офицеры, осуществляющие контроль, слабо знают требования Устава внутренних войск, руководящих приказов, нормативных документов, неясно представляют порядок применения этих требований на практике.

Известно, что проверка исполнения воспитывает деловитость, повышает ответственность офицерских кадров за выполнение порученных обязанностей. В обстановке бесконтрольности даже хорошие работники успокаиваются, утрачивают многие по-

ложительные качества. Не следует также забывать, что проверка исполнения приказов и распоряжений является уставной обязанностью, а умение командира наладить ее — важнейшим показателем организаторских способностей. И в этом отношении он должен служить для подчиненных образцом четкости и безупречной исполнительности.

Наиболее эффективная форма контроля и проверки исполнения — работа командиров (начальников), офицеров управленческих аппаратов непосредственно в частях и подразделениях. Здесь оцениваются все стороны готовности управленческого аппарата к руководству подчиненными воинскими коллективами. И случается видеть, что целые управленческие звенья «работают на себя», вхолостую. Кое-где верх берут формальные показатели эффективности управления: растет количество документов, совещаний, сборов, заседаний, заслушиваний и т. п. Этим подменяется живая организаторская работа на местах.

Недавно в одной части проверялась работа по выполнению некоторых приказов. На одном из них были десятки резолюций и подписей различных исполнителей. Его в течение месяца читали, передавали друг другу, а конкретных дел так и не последовало. Иначе говоря, выполнение приказа затягивалось и только потому, что штаб плохо организовал контроль и проверку исполнения.

Отдельные руководители, расписав на документе, кому следует его исполнять, считают свою организаторскую функцию выполненной. Однако дело не в многочисленных указаниях на бумаге, а в проверке их исполнения по пунктам, в квалифицированной консультации и в хорошем совете, в убедительном личном примере и передаче лучшего опыта. Скажи и покажи, как лучше организовать дело, какие приемы и методы применить, и тебя будут уважать и ждать твоего повторного приезда в часть или подразделение. К сожалению, не перевелись у нас ревизоры и контролеры, которые весь контроль сводят к фиксации недостатков. Именно из-за такой некачественной работы, скольжения по поверхности при работе в частях и подразделениях там и происходят нередко негативные явления, которые впоследствии пытаются представить случайными.

Нужно повысить спрос с офицеров за верхоглядство, безответственность в работе. Практика убеждает: всякого рода происшествия возникают не сами по себе, а являются следствием одностороннего или недостаточного учета данных обстановки некоторыми управленческими органами, результатом слабого контроля и проверки исполнения. Ведь если бы своевременно копнуть поглубже в тех подразделениях, где произошли отрицательные явления, можно было бы вовремя принять предупредительные меры.

Но главная задача старшего офицера в части, подразделении не столько в том,

чтобы найти недостатки — они порой видны невооруженным глазом, — сколько в том, чтобы определить их причины, вскрыть условия, порождающие те или иные негативные явления. Здесь важно установить, чья конкретно вина в недоработках, в чем порочность стиля того или иного конкретного должностного лица, и выдать рекомендации по исправлению дела. Но и на этом нельзя останавливаться. Нельзя успокаиваться до тех пор, пока выработанные рекомендации не будут внедрены полностью, а условия, приводящие к издержкам, устранены. При ином порядке грош цена всякому контролю.

Еще нередко можно наблюдать, когда тот или иной офицер, действующий в системе управления, тратит свое время и время подчиненных на переспросы, всякого рода уточнения. Он дает излишние советы, требует данные, не относящиеся к управлению. Ясно, что здесь за интенсивность работы, ее оперативность выдается заурядная суетливость.

В качестве примера такой деятельности можно привести работу комплексной группы офицеров управления одной из частей. Прибыв в роту, они 10 суток занимались всем: оказывали помощь новому командиру, учили секретарей партийной и комсомольской организаций, как составлять планы работы, вести собрания и протоколы и т. д. и т. п. Казалось бы, сделано много, но никто из состава комплексной группы не нашел времени, чтобы побывать на производственных объектах. Между тем на некоторых из них не было даже соответствующей документации, охрана объектов и конвоирование осужденных организовывались с нарушениями. Налицо неумение выделить главное звено, просчеты в организаторской деятельности командиров, штаба. Не обратили внимания на это и две комплексные группы офицеров управления войск по зоне. Не случайно заметного следа труд этих групп в части не оставил. Не были решены многие вопросы укрепления боевой готовности, повышения качества боевой службы, улучшения стиля организаторской деятельности офицеров управления и штаба.

Примеры такого подхода к контролю и проверке исполнения можно встретить и в других местах. Нельзя забывать, что первоочередной задачей органов управления остается организация исполнения Устава внутренних войск, приказов и директив Министра внутренних дел СССР, приказов и распоряжений своего командира. Управленческие аппараты, не ограничиваясь эпизодическим контролем, обязаны всей системой организаторской и политической работы обеспечить исполнение каждой статьи устава, каждого изданного приказа. Для этого необходимо использовать все средства и формы контроля, в том числе повышать удельный вес оперативной работы кураторов и направленных как с выездами, так и без выездов на места.

Шире надо использовать технические средства связи для обеспечения оператив-

ности и надлежащего контроля за работой, добиться строгого соблюдения сроков исполнения.

Кое-где забывают, что только безупречные по организации и затратам времени действия управляющих и управляемых — подлинный критерий оперативности. С большим запозданием, например, в прошлом году приступили к работе по повышению надежности охраны объектов в частях управлений внутренних войск по Северо-Западной зоне и Волго-Вятской зоне. В одной из частей она началась спустя месяц после срока, определенного для ее окончания. И работники вышестоящего штаба не уточнили своевременно, как идет выполнение приказа.

В конечном итоге успех любого дела решают люди. Вот почему командиры, осуществляя управленческую деятельность, должны исходить из указания партии о том, что реализация намеченных планов и задач невозможна без твердого понимания каждым работником, что именно от его работы, от его политической и деловой активности, от него лично во многом зависит успех общего дела. «Наши успехи в решающей мере будут зависеть от мобилизации масс, творческого отношения людей к порученному делу, дальнейшего развития социалистического соревнования», — отметил товарищ Ю. В. Андропов в тексте выступления на декабрьском (1983 г.) Пленуме ЦК КПСС.

Участие командиров, офицеров штабов в идеологической, политико-воспитательной работе с личным составом должно стать нормой их деятельности. Жизнь войск свидетельствует о том, что действенность, результативность идеологической, воспитательной работы тем выше, чем теснее она связана с конкретными делами, задачами, решаемыми личным составом. Поэтому ее необходимо сосредоточивать в подразделениях, караулах и войсковых нарядах, ибо именно там решается успех боевой службы.

Нельзя не сказать и об отношении офицеров управленческого аппарата к своим подчиненным. Нередко причины всякого рода ненормальностей во взаимоотношениях кроются в отсутствии у некоторых руководителей внутренней культуры, уважительного отношения к человеку. Все это в конечном счете сказывается на моральной атмосфере, влияет на эффективность труда, а следовательно, и на качество управления.

Здесь затронуты лишь отдельные положения, относящиеся к проблеме повышения эффективности управления войсками. Немалую роль играет совершенствование организационной структуры органов управления, повышение уровня профессиональной подготовки работников управленческих аппаратов, развитие инициативы и творческой активности офицеров и ряд других.

Внимание к этим вопросам, постоянное совершенствование стиля работы командиров, штабов — ключ к успешному решению задач, стоящих перед войсками в 1984 году.

---

# КОМАНДИРОВКА

---

Кто из нас не знает, что такое командировка! Всякий бывалый офицер знаком со всеми прелестями и сложностями кочевой жизни. Порой она в радость, порой в тягость, но в общем это дело привычное, без командировок служба как обед без соли.

Но вот встретился — в командировке же — офицер штаба, назовем его Михаил Иванович, который был неудовлетворен своей работой в подразделениях.

— Как иногда у нас получается, — сетовал он, — частые наезды офицеров штаба в подразделение порой мешают командиру роты обрести самостоятельность, порой мы просто подменяем его. Берем на себя основную часть его работы и ответственности тоже. Плохо это? Плохо. А как не брать — ты же ответственный за дело, более опытный, в стороне стоять не будешь.

А раз уж вошел в проблемы командира роты, то часто влезает в такие мелкие, второстепенные вопросы, которыми вроде стыдно заниматься, а нельзя оставить, потому что в роте мелочей нет. А потом замечает, что помощь твоя командиру мизерная и анализа, выводов сделать не успел. Вот в отчете и докладываешь об этих мелочах, будто и делом занимался, да не тем. Так в погоне за сиюминутным результатом перспектива теряется. Вот от командировки к командировке и нарастает это ощущение, что ты делаешь не свое дело.

Может быть, встретился нетипичный случай, дело в характере человека, и нет проблем с командировками? С этими сомнениями и обратился я к начальнику штаба части подполковнику Валерию Зияевичу Бунятову, человеку, которому по долгу службы приходится не только самому бывать постоянно в командировках, но и организовывать их, посылать в разъезды подчиненных, анализировать их труд в подразделениях и оценивать его.

— Что ж, есть и у нас такие офицеры, кто не может организовать свой труд в командировке, — размышлял он. — Но их единицы. Дело в том, что без командировок мы не можем, такова специфика. И тем эффективней управление подразделениями, чем больше и лучше мы работаем в командировке. Поэтому для штаба повышение требовательности к работе офицеров в подразделениях — вопрос главный, как и анализ стиля, выбор наиболее приемлемых форм и методов работы. Здесь сложностей, неопределенности немало, и мы

этим занимаемся постоянно. В умении штаба искать и утверждать новое в работе офицеров на выездах — самый существенный резерв улучшения всех показателей подразделений.

...В части и по сей день помнят один уже давний случай. Приблизжились показательные занятия, на которых должен был присутствовать старший начальник, и командир направил в подразделение группу офицеров с задачей проверить и подготовить соответствующую учебную материально-техническую базу. С первой частью задания офицеры справились: все было тщательно проверено и испытано. А вот вторая — оказать практическую помощь командиру подразделения в подготовке приборов, методических пособий, мест проведения занятий — была выполнена не полностью. По докладу старшего группы выходило, что на месте не нашлось материальных средств, художников, других специалистов для необходимых работ. Вследствие этого и пришлось ограничиться отдачей соответствующих указаний офицерам подразделения, постановкой им заданий и определением твердых сроков готовности.

Принимавший доклад подполковник В. Бунятов, разобрав обстановку, сказал: «Задание по командировке считаю невыполненным. Предлагаю срочно в том же составе выехать на место и справиться с ним в полном объеме».

Командир утвердил это решение начальника штаба. Но прежде чем снова направить группу в подразделение, были проанализированы причины срыва командировки — именно так квалифицировали в части не полностью выполненное офицерами служебное задание. Конечно, были и объективные обстоятельства, на которые, кстати, ссылались командированные: подразделение расположено далеко от центра, некоторых материалов и специалистов здесь действительно не достать. Причем выяснилось это уже только на месте. В таких условиях выехавшие в командировку сделали даже больше, чем могли. Проявив инициативу, они связывались с администрацией ИТУ, с ее помощью многое подремонтировали, улучшили.

Но все-таки командир посчитал их работу неэффективной, разглядев в этом, казалось бы, нехарактерном случае несколько серьезных проблем, влияющих на действительность работы офицеров штаба, политотдела, служб тыла в командировках.

Вну руководству пришлось взять на себя: направляя людей в командировку, не в полном объеме учли трудности, с которыми они могут столкнуться в подразделении. А ведь при постановке задач, инструктировании собирались сведения, выслушивались мнения и рекомендации специалистов. Значит, в какой-то мере уже не срабатывала старая, принятая в части система подготовки командировок, выбора и инструктажа тех, кто направлялся в подразделение, обеспечения их всем необходимым для работы.

Можно было, конечно, обвинить командированных в недостатке инициативности

или даже безответственности. Но вставал вопрос: в чем истоки этой безынициативности и безответственности?

Короче говоря, было над чем подумать не только командиру, штабу, политотделу, но и партийной организации. Тем более, что и раньше были сигналы о том, что кое-кто из офицеров в командировках к некоторым обязанностям относился без энтузиазма, по сути формально.

Всем понятно, что вред от формально выполненной задачи в командировке двойной. Во-первых, офицеры штаба отрываются от исполнения своих основных широких обязанностей по должности для решения частных вопросов, и за время их отсутствия накапливается немало сложных и срочных дел, выполнять которые им придется в уплотненные сроки, а часть неотложных задач приходится брать на свои плечи сослуживцам, порой менее квалифицированным.

Во-вторых, неэффективная работа в подразделении разлагающе действует на младших офицеров. «Если уж представитель штаба ничего не смог сделать, то где уж мне», — рассуждают иные офицеры ротного звена, проведив «гостей» из штаба. И чаще всего предложения и задания, записанные в актах, книгах, остаются невыполненными до приезда новой группы проверяющих и оказывающих помощь. Так незаметно вместо обучения командира подразделения инициативной и оперативной работе по выявлению и устранению недостатков, недоработок ему преподается урок формализма и неисполнительности. А это уже может серьезно сказаться на решении не только ближайших задач, но и в перспективе: у офицера подразделения формируются ложные представления о стиле работы в командировках. И когда он сам придет в штаб, нелегко ему будет осведомиться от сложившегося неверного мнения.

Нужно было принимать радикальные меры, повышающие эффективность работы в командировках, тем более что анализ управленческой деятельности показывал: несмотря на рост числа и продолжительности командировок офицеров штаба, политотдела, служб, особенно в отстающие подразделения, улучшение показателей в них происходило медленно. Во всяком случае не пропорционально трудовым и временным затратам. Создавалось впечатление, что командируемые иной раз работают там вхолостую: от комиссии к комиссии кочуют одни и те же недостатки. Причем многие из них можно было бы устранить за время пребывания в подразделении старших офицеров.

— Прежде всего мы критически взглянули на планирование командировок, — вспоминает подполковник В. Буниятов. — С чем едут офицеры в подразделения? Каковы конкретные цели, которых мы, руководители, желаем достичь командировкой? Перелистывая планы комплексных и целевых выездов, мы пришли к выводу, что между ними по существу было мало разницы. Оба этих вида командировок у нас

страдали одним недостатком: слишком все объемлющими были их цели. Иначе говоря, много хотели от командировки. Из-за этого иной раз целевые выезды включали в себя вопросы, которые выходили за рамки непосредственно целевой задачи. Соответственно и число командируемых приходилось расширять. А результат? Нагрузки на офицеров возрастали, они вынуждены были решать много побочных вопросов, и эффективность работы падала.

Теперь в квартальном плане четко определяются задачи каждой командировки, особенно комплексных и целевых выездов. Каждая поездка в подразделение группы офицеров как бы дополняет предыдущую, продолжает начатое, и это касается в одинаковой мере и контроля, и помощи командиру.

В части стали тщательней анализировать и учитывать работу офицеров в командировках. Кстати, командир распорядился, чтобы отчеты о проделанном офицеры представляли по возвращении в письменном виде. Поначалу кое-кто посчитал, что это еще одна дань бумаготворчеству. Но бумага становится обузой в управлении не тем, что пишется, а тем, что подшивается и забывается. В пользу рапортов с кратким докладом о положении дел в подразделении, откуда офицер прибыл, принятых им мерах на месте, отданных распоряжениях, предложениях убедились вскоре все. Во-первых, штаб получил систематизированный источник подробной и разносторонней информации. Знакомство с ней позволяло выделить типичное, определить сильные и слабые стороны в работе офицеров подразделений, причем в динамике, в развитии, в сопоставлении того, что отмечено год, полгода, месяц назад, с тем, что встречено в том же подразделении на сегодняшний день. Во-вторых, централизация сведений о результатах командировок сделала их доступными всем, кто готовится к новому выезду в подразделения.

— Раньше нередко случалось так, — поясняет подполковник В. Буниятов, — офицер вернулся из командировки, докладывает о работе и выводах на совещании. Но один в это время отсутствует, другой пропустил отдельные, порой важные детали из доклада, третий записал неточно. И в результате полной картины ни у кого, пожалуй, не получалось. Теперь при подготовке к выезду в любое подразделение каждый может взять отчет предшественников и составить подробное представление о том, с какими вопросами ему придется столкнуться в командировке.

Организаторская сторона деятельности штаба в повышении эффективности работы офицеров в командировках, пожалуй, важнейшая. Но решающей может оказаться все-таки степень ответственности тех, кто работает в подразделении.

— Когда выезжает комплексная группа, — говорит подполковник В. Буниятов, — эффективность работы каждого зависит в основном от старшего. Это обычно лицо руководства — командир, его заместители,

то есть опытные организаторы, к тому же полномочные. Они могут сманеврировать, сгруппировать усилия для быстрого решения наиболее существенных задач, наконец, верно оценить степень активности в работе каждого члена комиссии, подсказать, подхлестнуть, наконец. Действенность работы офицеров в таких групповых командировках, как правило, высокая. Но и здесь есть резервы ее повышения.

О них рассказал начальник политотдела подполковник А. Соловьев:

— Как только определится состав группы для выезда, мы подбираем и инструктируем парторга. Его обязанности уже установлены практикой. Суть их — оказание всемерного партийного влияния на коммунистов, работающих в отрыве от партийной организации, объединение их усилий на выполнении задания по командировке и политическом воспитании, информация о политических событиях, решениях партии и правительства, организация координированной работы по идейному влиянию на личный состав проверяемых подразделений.

Парторг в командировке — не пассивный наблюдатель. Он идейный руководитель, мобилизующий коммунистов на выполнение партийного долга. Он помогает старшему группы оценить вклад каждого в общее дело. Парторг отчитывается после командировки в политотделе. И мнение тут единое — деятельность парторга способствует повышению активности коммунистов в командировках.

Да и вообще этой стороне деятельности офицеров штаба, политотдела, служб тыла партийная организация части уделяет немало внимания. В повестках партийных собраний — вопросы повышения действенности работы коммунистов в командировках, компетентности выезжающих в подразделения, задачи по изучению обстановки и ее анализу.

— Самая трудная проблема, — продолжал подполковник А. Соловьев, — повышение инициативы и ответственности офицеров, выезжающих в подразделения в одиночку. А таких командировок у нас немало. Судить об их эффективности порой приходится косвенно, результаты можно проверить только со временем, и тут чаще всего основной критерий — доклад самого командированного, его оценка собственной работы. А она зависит от самокритичности, обыкновенной честности и принципиальности. Именно эти качества мы и развиваем у офицеров. Но все же сколько людей, столько и стилей, а наша задача — отобрать что-то единое, вооружить всех определенным навыком работы в командировках. В последнее время мы стали глубже анализировать деятельность офицеров в подразделениях, систематически и на лучших образцах учить остальных. В этом есть нужда, потому что кадры постоянно в движении: кто-то уходит на пенсию, на учебу, на вышестоящие должности, кто-то их сменяет, а это в основном начинающие штабные и политотдельские работники. Их надо учить.

Недавно обобщили опыт работы в ко-

мандировках майора В. Миронова. Попросили его самого рассказать о некоторых приемах работы, обсудили, поспорили. Полезное рекомендовали принять всем. Помогло это и самому В. Миронову увидеть стороны, которые надо шлифовать. Лучшее его качество — браться за главное и не терять времени даром.

Действительно, просмотрев несколько планов-заданий Миронову на командировку и отчеты по ним, можно позавидовать объему проделанного. Как это удается, объяснил сам офицер:

— Тут есть свои правила, отступать от них нельзя. Первое — заранее узнать все о подразделении, в которое едешь. Второе — продумать каждый свой день, расписать по часам основные дела. Третье — не мешать командиру подразделения. Тогда все получится.

Просто? У Миронова — просто. Но простота эта кажущаяся. В одну из последних командировок всего за неполную неделю он провел два занятия с офицерами и сержантами, инструктивное занятие с личным составом, инструктажи начальников караулов, помог переработать часть служебной документации, обновить стенды в классе боевой службы, сделал подробный анализ вклада офицеров роты в подготовку караулов к службе и личного их участия в ее контроле, решил несколько вопросов с администрацией ИТК, провел беседы с личным составом по двум темам, посетил семьи прапорщиков, пять раз проверил службу караулов, в том числе трижды — в ночное время, и ряд других, на его взгляд, менее важных дел из так называемой текучки. И все это не забывая о своей основной задаче, с которой был послан в командировку.

— Я слышал, некоторые в командировку едут развеяться. А для меня настоящая работа там и начинается. Интересная, с результатом, который можно пощупать. Особенно люблю ездить туда, где уже побывал. Если видишь, что твои наставления офицерами роты не забыты, себе цену начинаешь чувствовать. Ради такого можно и не пожалеть сил. К тому же знаешь, что всякая твоя инициатива в части замечается, командир за нее благодарен, не распекает за мелочи, а видит главное из того, что ты сделал. Это и побуждает каждого нашего офицера в командировках проявлять все, на что способен.

— Однако следует добавить, — продолжал майор В. Миронов, — и опытные штабисты хорошо знают: многие недочеты в деятельности подразделений имеют хронический характер, то есть они, даже исправленные, устраненные сегодня, могут неизбежно проявиться завтра и послезавтра.

Чаще такое бывает у неопытных командиров рот. Вот, например, выработка решения на сутки и оформление его документально. Здесь иногда много формализма. То решение оформляет писарь, то изодня в день коучет стереотип, изменения обстановки не учитываются. Почему так происходит? Вовсе не потому, что командир роты человек недобросовестный. Но

в его сознании живое дело, то есть организаторская работа, личный контроль за службой, проведение инструктажей и занятий, много важнее, чем оформление каких-то бумаг. Как видно, обилие всяких бумаг, которыми приходится заниматься командиру роты, как-то сравнивало их важность, значимость в его представлении. Чего греха таить, бывают еще документы, требующие отписки, и вот это представление молодой офицер переносит порой и на важные документы, без которых всякая рациональная организация боевой службы просто немыслима, например на книгу боевой службы.

Для офицера штаба встретить запущенную служебную документацию — серьезный сигнал того, что в стиле работы командира роты есть существенные промахи. Чтобы их исправить, нужно немало времени и терпения.

— Я всегда в таком случае не жалею усилий, чтобы убедить командира роты в том, что всякая грамотная работа по организации боевой службы начинается с книги боевой службы. Вместе с ним все исправляю. Докладываю, что недостаток устранил. Но чаще всего рискую. Потому что не раз убеждался: следующий контроль покажет, что с моим отъездом все пошло по-старому. Тут нужно время и терпение,

чтобы офицер изменил отношение к этой стороне своей деятельности. Но что-то «не заметить» или не доложить командиру по возвращении? По-моему, это как отступничество. Таких случаев я что-то у нас давно не припомню. Хотя кое-что, бывает, и не заметишь на самом деле, не придашь чему-то значения. И нас нужно поправлять.

Не хочу, чтобы сложилось впечатление, что Миронов как солнце среди офицеров, только без пятен. Нет, у всякого работающего без ошибок не бывает. Миронов как большинство в части. В тот самый день, когда мы встретились с ним после командировки, старший начальник выговорил ему за одну из таких промахов. Но служба не катит по шоссе, ее дороги ухабисты. Миронов просто один из тех, кого они не оставили. И когда я рассказал ему о том самом моем первом знакомом, Михаиле Ивановиче, которого угнетают командировки, он не усмехнулся. Что ни говори, а работа вдаль от дома нелегка, понять можно.

— У нас он бы так не считал. Хотя и трудно в командировках, зато и ценят этот труд высоко. Занимаются у нас командировками всерьез, вот и легче.

Тогда подумалось: а везде ли занимаются всерьез?

Подполковник В. ЛОСЕВ.

## ВЗЯТЬ ВЕРШЫЙ КУРС

Представим себе на минуту такую ситуацию: офицер только что вступил в командование ротой. Наверное, трудно найти командира, который бы в этом случае мысленно не спросил себя: «А что же дальше, как командовать, с чего начать сегодня, завтра?» К тому же жизнь-то не стоит на месте, течение дел и времени не затормозишь и не скажешь: «Подождите, я разберусь, что к чему...» Решать надо сейчас, немедленно, ибо этого решения ждут подчиненные, нередко с нескрываемым любопытством: «А каков ты, командир, что предпримешь?» Новому командиру роты на первых порах бывает трудно сориентироваться в обстановке, взять верный курс. А надо, ибо от этого зачастую зависит судьба не только коллектива, но и самого офицера.

«А где старшие товарищи? — может возникнуть вопрос. — Их советы, рекомендации, помощь?» Разумеется, все это есть. Прямые и непосредственные начальники наставляют нового командира, подсказывают, как поступить в том или ином случае. Но ведь целыми днями они не будут ходить за ним по пятам и постоянно понукать, побуждать к правильным действиям.

Конечно же, офицер должен в первую очередь сам, и прежде всего делами утверждаться в должности.

Сошлемся на пример со старшим лейтенантом О. Ременниковым. Приняв среднюю роту, он за год вывел ее в отличные. Интересуемся у командира части, что же явилось главным, определяющим в принятии решения о выдвижении старшего лейтенанта Ременникова на должность командира роты. «Кандидатур на эту должность у нас было много, — ответил он. — И все офицеры так же хорошо, как и Ременников, подготовлены и заслуживают выдвижения. Но у него несколько лучше, чем у других, развиты самостоятельность в действиях, умение принять правильное решение и довести начатое до конца. Это и было учтено нами».

Рота, которую принял старший лейтенант Ременников, имела неплохие результаты: не было грубых нарушений дисциплины, все задачи личный состав решал хорошо, программа боевой подготовки выполнялась успешно. Не совсем понятно было лишь одно: из года в год рота неизменно показывала средние результаты, топталась на месте, вроде бы не хватало

«ей толчка для ускорения, для взятия нового, более высокого рубежа. Кстати, об этом сказал на прощанье старшему лейтенанту Ременникову и бывший командир роты (он назначен с повышением): «Мне не хватило полгодика, чтобы довести роту до кондиции».

Поскольку старшему лейтенанту Ременникову теперь предстояло продолжить эту работу, он прежде всего решил найти то звено, ухватившись за которое можно вытянуть всю цепь. Через некоторое время оно явно обозначилось: нечеткое выполнение некоторыми офицерами, сержантами должностных обязанностей. Например, старший лейтенант Н. Рябченко на занятиях самоустранялся от обучения подчиненных, старший лейтенант Ю. Косухин не любил показывать солдатам, как выполняются приемы, особенно по гимнастике. Оба они, казалось бы, хорошо подготовлены, но не стремились провести занятие составительным методом, повысить активность обучаемых, забывали о соревновании.

Командир роты провел контрольные занятия в каждом взводе, проверил журналы учета боевой и политической подготовки, организацию дополнительных занятий с пропустившими их, работу с отстающими и высказал командирам взводов свое неудовлетворение степенью обученности их подчиненных, заострив внимание на слабой физической натренированности личного состава. Сам провел занятия с солдатами: во взводе старшего лейтенанта Ю. Косухина — по огневой подготовке, старшего лейтенанта Н. Рябченко — по строевой и ЗОМП. При этом учил командиров взводов опираться на сержантов в обучении подчиненных, обеспечении занятий наглядными пособиями и учебными приборами, в организации соревнования, повышении активности обучаемых. Как правило, выслушав мнение офицеров, сержантов по тому или иному вопросу, командир роты заключал: «В общем, договорились, отныне делать так...»

Случалось, что при утверждении конспектов по тактической, тактико-специальной подготовке командир роты получал утвердительный ответ на вопрос: «Все ли у вас готово к занятиям?» Но затем сам непременно проверял ход обучения личного состава и нередко убеждался, что командир взвода на рекогносцировке района не был, о материальной базе должным образом не позаботился, солдат, обозначающих противника, как следует не проинструктировал. И опять разговоры с офицером заканчивал словами: «Пусть это будет последний раз, но наперед делать так-то...»

Иногда старшему лейтенанту Ременникову приходилось использовать и другие приемы, чтобы добиться выполнения своих указаний. В частности, он потребовал, чтобы командиры взводов перед началом занятий докладывали ему о результатах утренних мероприятий во взводе. И нередко после рапорта «Все в порядке» следовали вопросы: «А почему уборку во взводе производил рядовой Иванов, хотя

назначен был рядовой Сергеев?», «Кто на подъеме не уложился в отведенное время?», «Почему двое солдат вашего взвода пытались уклониться от вечерней прогулки?» и т. д. Командир взвода оправдывался: мне, мол, не докладывали, не успел уточнить и т. д.

Кстати, вот это стремление «лишь бы доложить», не вникая в суть дела, подать команду и не проследить за ее выполнением новому командиру роты сразу же бросилось в глаза. Бывало, дежурный по роте командует: «Рота, приготовиться к построению», — а сам уходит в комнату бытового обслуживания. Разумеется, никто из сержантов эту команду не дублирует и всерьез не принимает. Часто такие же недостатки наблюдались при построении и движении строя: те, кто подавал команды — офицеры, сержанты, безразлично относились к тому, как реагировали на них подчиненные. Иными словами говоря, все элементы распорядка дня, команды, распоряжения выполнялись некачественно. А потому и получалось: вроде и был утренний осмотр, а в роте встречались солдаты неряшливо одетые, с длинными прическами. Или: кончился перерыв, а некоторые курьезники еще продолжали затягиваться дымом.

Командир роты потребовал от офицеров, что называется, повернуться лицом к этим мелочам. С сержантами провел занятия, на которых они в роли командира отделения, заместителя командира взвода, старшины роты, дежурного по роте тренировались, с какого места, каким голосом и как подавать команды для построения отделения, взвода, роты, как требовать и исполнения. Определил порядок построения личного состава (только по боевому расчету) и нормативное время для построения с экипировкой и без нее. Следил за тем, чтобы в столовую и обратно рота шла с песней. Постепенно такой порядок стал укрепляться, офицеры, сержанты, выполняя требования командира роты, старались не проходить мимо мелочей, принципиальнее реагировать на них.

С первых дней командования ротой старшего лейтенанта Ременникова не покидала тревога за работу сержантов: отдельные из них слишком неуверенно чувствовали себя в должности. Так, сержанты А. Ширшиков и Н. Мунтян часто подавали неуставные команды, плохо руководили подчиненными при подъеме, построениях роты, сержант В. Петренко терялся на занятиях оттого, что сам неглубоко знал материал, старший сержант Ю. Пономарев не контролировал наличие подчиненных при построениях и в течение дня. Почти все командиры отделений, заместители командиров взводов и даже старшина слабо использовали свои дисциплинарные права. Получалось, что сержанты во многом не являлись примером для подчиненных, отрицательно влияли на качество боевой службы, учебы, укрепление порядка, тормозили движение роты вперед. И прежде всего потому, что командиры взводов не всегда контролировали их под-

готовку к занятиям, не проводили практических инструктажей накануне занятий, не следили за тем, чтобы сержанты сами образцово показывали те приемы и действия, которым будут учить подчиненных.

Как поправить положение? Командир роты посоветовался с командиром батальона, политработниками батальона и рот, секретарями партийных и комсомольских организаций. Решили заслушать на партийном собрании командира взвода члена КПСС лейтенанта В. Сухова о том, как он опирается на сержантов в обучении и воспитании солдат (в его взводе они были наиболее подготовленными). Разговор получился дельный, было чему поучиться у Сухова и другим командирам взводов. Слабоуспевающих комсомольцев-сержантов заслушали на бюро ВЛКСМ. Командиры взводов повысили требовательность к сержантам за подготовку к занятиям, стали строже контролировать использование ими отведенного для этого времени. Если раньше случались срывы практических инструктажей накануне занятий, то теперь этому был положен конец: командир взял их под собственный контроль. На инструкторско-методических занятиях стал чаще ставить младших командиров в такие условия, когда они в ограниченное время должны были оценивать обстановку, принимать решение, доводить его до подчиненных и требовать исполнения. Иными словами говоря, сержантов перестали опекать, больше доверяли им, строго спрашивали за порученный участок и учили их.

Учили и всех, и каждого в отдельности, в зависимости от того, кто и что слабо усвоил. Например, младший сержант В. Дмитриев нетвердо знал последовательность отработки некоторых нормативов по ЗОМП, не укладывался в отведенное время. Командир роты определил ему срок для восполнения пробела, после чего принял зачет и выставил оценку в журнал. Сержант В. Петренко получил задание от командира роты досконально изучить вооружение БТР, порядок его осмотра и сбережения.

Практиковались и другие способы повышения знаний сержантов. Например, при заступлении дежурным по роте сержанту Н. Мунтяну вменялось в обязанность изучить дополнительно главы 4 и 5 Устава внутренней службы Вооруженных Сил СССР. После дежурства сдать зачет командиру роты, который выставлял оценку как за теоретические знания, так и за их применение на практике. Подобные задания имели все сержанты по разным предметам обучения, и не только от командира роты, но и от командиров взводов.

Удалось повысить заинтересованность сержантов в дисциплинарной практике. Первый разговор командира роты состоялся со старшиной. Выяснилось, что он недооценивал своих прав на поощрение солдат и сержантов, а потому и не применял их. Командир роты убедил старшину в ошибочности его точки зрения и посоветовал шире использовать определенные уставом права.

Такие же беседы командир роты имел с каждым сержантом. А при подведении итогов их деятельности за неделю конкретно указывал, где сержант допустил промах: не пожурил солдата, не напомнил ему об обязанностях службы, не поощрил отличившегося и т. д. Эти напоминания воспринимались младшими командирами как требования улучшить работу. И они, ощущая постоянный контроль и помощь офицеров, стали детальнее обучать и воспитывать подчиненных, росли как командиры.

А если сравнить прошлое с нынешним, то можно сделать вывод, что результаты усилий офицеров роты, партийной и комсомольской организаций по обучению и воспитанию сержантов весьма утешительны: в минувшем году они выполнили свои обязательства, около 80 процентов отделений в роте стали отличными, а в отделении сержанта А. Екимова все солдаты — отличники. Эти рубежи прочно удерживаются и теперь.

Известно, как много забот у командира роты и какие большие усилия требуются от него, чтобы выполнять возложенные обязанности. Но, думается, главная среди них — забота о политической и боевой учебе воинов. Только добившись высокого качества ее, можно успешно решить все остальные вопросы: боевой службы, надежности охраны объектов, формирования воинского коллектива и многие другие. Ведь недаром говорят: «Больше знаешь — сильнее станешь». Об этом старший лейтенант Ременников помнил постоянно.

Побывав на политинформациях, политических занятиях, беседах во взводах, обменявшись мнениями с политработником, руководителями групп, партийными и комсомольскими активистами, командир роты остался в целом удовлетворен организацией политико-воспитательной работы в роте. Но при этом высказал свою озабоченность тем, что при проведении политико-воспитательных мероприятий не всегда подчеркивалась острота нынешней международной обстановки и в связи с этим не делались выводы из нее для подразделения, каждого солдата.

О конкретности политической учебы, ее более тесной связи с жизнью шел разговор с руководителями групп политических занятий, на партийном собрании роты. Заместитель командира роты по политической части старший лейтенант В. Злобин взял под строгий контроль подготовку командиров взводов к политзанятиям. В роте прошли Ленинские чтения, тематический вечер «Заветы В. И. Ленина советским воинам», обновлена наглядная агитация. Солдаты и сержанты прослушали лекции о международном положении СССР, усилении агрессивной деятельности империализма на современном этапе и необходимости повышения боеготовности.

Наряду с усилением идеологической работы офицеры под руководством командира роты претворили в жизнь ряд организационных мер, направленных на улучшение

боевой подготовки. Вызывало тревогу отставание некоторых военнослужащих по кроссу, гимнастике, ибо удовлетворительная оценка роты, по этим разделам программы грозила перерасти в плохую, поскольку личный состав регулярно не тренировался.

Нашли выход и из этого положения. Чаше на физической зарядке практиковались кроссы на 1 и 3 км. То же самое делалось и на самоподготовке. В казарме установили перекладину, коня, стали чаще и эффективнее тренировки на них. Улучшилась спортивно-массовая работа в роте: в предвыходные и выходные дни организуются кроссы, состязания по гимнастике на лично-командное первенство, по военно-прикладным видам спорта входили в программу досуга личного состава. Слабоуспевающих по огневой, физической подготовке, ЗОМП объединили в группы. Занятия с ними проводили заместители командиров взводов.

Разумеется, рост и командирское становление старшего лейтенанта Ременникова находились под пристальным вниманием: командир части присутствовал на семинаре по политической подготовке в группе сержантов, которой руководит командир роты, бывал в роте и на тактических занятиях, и на занятиях по огневой подготовке, неоднократно проверял внутренний порядок в подразделении, смотрел, как молодой командир руководит подчиненными на боевой службе, при выполнении других задач. И всякий раз подсказывал, советовал, рекомендовал, как поступить лучше, целесообразнее.

Помнил командир части и о том, как он наставлял старшего лейтенанта Ременникова перед назначением в роту и, частенько заглядывая в записную книжку, ставил только ему одному известные знаки. Например: «Работа с офицерами «—», «—», «+», «+», «Обучение сержантов «+», «+» и т. д. Таких пунктов насчитывалось около десятка.

И по каждому из них командир знал (из доклада командира батальона или путем личного контроля), верным ли курсом идет командир роты. И если обнаруживались отклонения, немедленно вмешивался, поправлял.

Что же касается командира батальона подполковника Н. Алексейчика, то первые две недели он буквально «висел» над командиром роты. Нет, не мешал ему работать, не подменял, не одергивал, а, подсказывая, давая вводные, наводил старшего лейтенанта Ременникова на верную мысль, побуждал принимать целесообразное решение. А иногда говорил: «Завтра во взводе старшего лейтенанта Косухина я проведу занятие по тактической подготовке», или: «На следующую неделю в среду занятия по тактико-специальной подготовке в роте спланируйте мне». После таких занятий, как правило, следовал один и тот же вопрос: «Поняли, как надо делать? Вот и хорошо, делайте».

Кстати, это относилось не только к занятиям, но и к планированию боевой и

политической подготовки, рабочего времени командира роты, организации боевой службы и ко многому другому. Чтобы командиру роты были понятнее требования командира батальона, подполковник Н. Алексейчик нередко прибегал и к такому методу. Вызвал к себе командиров подразделений, говорил: «Пойдемте посмотрим, какой внутренний порядок в соседнем батальоне». «Экскурсанты» интересовались всем: расположением личного состава, оборудованием ленинских комнат, комнат бытового обслуживания, наглядной агитацией и т. д. Если кака-то новинка заслуживала внимания, командир батальона определял срок для ее внедрения в подразделениях.

А чаще старший лейтенант Ременников не ждал, когда вышестоящий начальник внедрит в его роту передовой опыт. Он сам искал его у других и заимствовал. Так, в роте капитана Ю. Мидзюты ему понравился стрелковый прибор, с помощью которого можно тренироваться в прицеливании на дальность до 150 м. Такой прибор был сделан и успешно применяется теперь на занятиях по огневой подготовке. А в подразделении капитана А. Соколовского, где старший лейтенант Ременников раньше служил командиром взвода, он частый гость. И не ради праздного любопытства посещает свою бывшую роту, а все с той же целью — «что-нибудь хорошенькое перенять». И перенял: оборудование кладовой роты и размещение в ней обмундирования, обуви, личных вещей солдат и сержантов, комнаты бытового обслуживания, места службы дневального и еще многое. Заинтересовал его и инструктаж суточного наряда роты, и то, как дежурный, дневальный выполняют свои обязанности по сигналу сбора. Попробовал сделать так же у себя, внес некоторые изменения, уточнения, в частности в порядок получения личным составом оружия, построения по сигналу сбора. Вышло, и даже лучше, чем у соседей. Недавно командир батальона посоветовал другим офицерам позаимствовать опыт Ременникова.

Конечно, мы бы погрешили против истины, если бы сказали, что у Олега Сергеевича Ременникова все идет без сучка и задоринки. Так, наверное, и не бывает. Новая дорога для каждого человека трудна, а тем более для офицера, да еще в более высокой должности, когда отвечать приходится не только за свои действия, но и за поступки подчиненных. В таком случае не всегда удается миновать и ошибок, и неудач. Были они и у старшего лейтенанта Ременникова. Возможно, будут и еще. Главное — им взят верный курс движения ротного корабля, и он ежедневно, ежечасно сверяет его по своему командирскому компасу, чувствует повышенную ответственность на капитанском мостике за все, что делается в коллективе. И не жалеет сил и труда для приумножения его успехов.

Полковник М. ЛОГУНОВ.

# ПЕРЕД ВЫХОДОМ НА МАРШРУТЫ

Взвод, которым я команду, привлекается к несению патрульно-постовой службы. В целях наиболее качественной подготовки войсковых нарядов у нас разработана система, включающая в себя различные по формам и единые по направлению мероприятия.

Одна из таких форм — инструктивные занятия, которые проводятся в течение 40 минут в день заступления на службу. При этом стало правилом каждый раз более глубоко изучать с личным составом 2—3 вопроса, отрабатывать разнообразие вводных. Я как командир взвода организую и провожу эти занятия. Начальники патрульных групп — командиры отделений выступают в роли руководителей на учебных местах при проведении второй и четвертой частей инструктивного занятия (его разбираю на 4 части).

Первая часть (10 мин) включает в себя следующее: проверку готовности взвода к занятиям; подведение итогов службы за прошедшие сутки; расстановку личного состава по патрульным группам и парам; доведение задачи личного состава на период несения службы и примет разыскиваемых; организацию взаимодействия и уточнение порядка использования средств связи. Во второй части (16 мин) инструктивного занятия организую опрос военнослужащих по знанию ими обязанностей и практически решаю с ними вводные. Третья часть (10 мин) заключается в отработке приемов рукопашного боя, четвертая (4 мин) — в принятии социалистических обязательств личным составом взвода и организации социалистического соревнования на период несения боевой службы.

Заместитель командира взвода выводит личный состав к месту проведения инструктивного занятия. Проводится оно на территории военного городка. При этом используются подъезды, углы зданий, лестничные площадки, автомобильный транспорт, т. е. все, что позволяет создать обстановку, приближенную к условиям несения боевой службы.

Раньше инструктивные занятия мы проводили в классе боевой службы. Но, как показала практика, эффективность их мала, поскольку они во многом повторяют занятия по тактико-специальной подготовке, где в основном отрабатываются теоретические вопросы. Инструктивные же занятия должны включать в себя больше практических действий. Службу мы несем на улице, значит, и тренироваться должны именно там. Переход к такой форме инст-

руктивных занятий позволил значительно улучшить эффективность и качество несения патрульно-постовой службы, возросла активность войсковых нарядов.

После доклада моего заместителя о готовности к занятиям проверяю наличие личного состава в строю, осматриваю внешний вид, экипировку и материальную базу. На инструктивных занятиях используются схемы жилых массивов и общественных зданий района несения службы, маршрутные карточки патруля, макеты ножей и пистолетов.

Затем приступаю к подведению итогов службы за прошедшие сутки. Напоминаю личному составу, где и какую задачу взвод выполнял, объявляю общую оценку. Привожу примеры бдительности, смелых и решительных действий при несении службы, называю лучшую патрульную пару, лучших начальников патрулей. Разбираю недостатки, выявленные проверяющими, мною и начальниками патрульных групп.

Подведя краткий итог, объявляю расстановку личного состава по патрульным группам и парам, уточняю при этом места несения службы. Например, патрульная группа № 1: 1-е отделение, начальник патрульной группы сержант Папсуй. Указываю сержанту маршруты патрульной группы и объявляю состав патрульных пар. Первая: начальник патруля рядовой Бакулин, патрульный рядовой Тужилкин. Маршрут: ул. Гагарина от д. 7 до д. 23. В таком же порядке объявляю все патрульные группы и патрульные пары. При этом заместитель командира взвода раздает маршрутные карточки патруля начальникам патрульных групп, а те, ознакомившись с ними, выдают их начальникам патрулей.

Затем довожу изменения обстановки в районе несения службы, подробно изучаю с подчиненными, используя схемы, особенности каждого маршрута, обращаю внимание на участки, где возможны случаи нарушения общественного порядка, выдаю начальникам патрулей фотографии разыскиваемых преступников или же даю под запись их приметы. Довожу до военнослужащих задачу, которая ставится перед взводом. Говорю о необходимости строго соблюдать социалистическую законность, проявлять высокую бдительность, требую быть активными, культурными и вежливыми по отношению к гражданам, строго выполнять меры личной безопасности. Напоминаю личному составу порядок использования средств связи и взаимодействия с нарядами районного отдела внутренних дел и дружинниками. Эти вопросы отрабатываю практически. Предупреждаю начальников патрульных групп, что скорость движения на автомашине при проверке службы не должна превышать 30 км/ч.

Вторую, основную, часть инструктивных занятий начинаю с объявления учебных вопросов. Ответы на каждый у меня разложены в 3-х экземплярах на отдельных листках, их я раздаю командирам отделений. Каждый сержант опрашивает своих подчиненных. С помощью такого метода за короткое время проверяются зна-

ния почти у всех. Практически одновременно отвечают 3 военнослужащих. Если кто-то отвечает неверно или не полностью, а другие не могут дополнить ответ, командир отделения выдает ему написанный ответ, и он зачитывает его вслух.

После опроса командирами отделений я подвожу краткий итог. Разбираю недостатки при ответах, командирам отделений ставлю задачу оказать помощь слабо подготовленным солдатам в изучении обязанностей при следовании к месту несения службы. При необходимости сам поясняю те или иные положения, отвечаю на поставленные вопросы. Также обращаю внимание на знание личным составом нормативных актов.

При решении вводных стремлюсь к тому, чтобы их выполнил каждый воин. Достигается это за счет выделения максимального времени на практическую отработку приемов, активное привлечение сержантов к тренировке солдат. После практической отработки вводной разбираю действия военнослужащих. И они высказывают свои мнения по вводной, отмечают, где неправильно действовала та или иная патрульная пара, и объясняют, как действовали бы сами в данной ситуации. После обсуждения вводной анализирую действия и замечания подчиненных и рассказываю, как нужно поступить правильно. Заостряю внимание военнослужащих на том, что ответы на все те случаи, которые могут возникнуть во время несения службы, подготовить и решить на занятиях невозможно, т. к. ситуации бывают различные, поэтому каждый войсковой наряд должен быть готов к решению любых внезапно возникающих задач.

Отработку приемов рукопашного боя провожу согласно теме инструктивных занятий, с учетом обстановки, сложившейся на территории того района, где предстоит

нести службу. Если, например, согласно обстановке на территории отделения разыскивается преступник, имеющий холодное оружие, то, естественно, я отработаю и соответствующий прием рукопашного боя — обезоруживание преступника при угрозе ножом.

Методика здесь такова. Личный состав размыкаю на один шаг, располагаю военнослужащих лицом друг к другу в двухшереножном строю. Заместитель командира взвода выдает по моей команде макеты ножей, и под моим руководством проводится тренировка изучаемого приема. Сначала он отрабатывается по разделениям, затем в целом. Убедившись, что военнослужащие проводят прием правильно, подаю команду на передачу ножей второй шеренге и в такой же последовательности прием отрабатывают военнослужащие, стоящие в первой шеренге. Лично контролирую действия военнослужащих. При необходимости останавливаю отработку приема и еще раз показываю плохо усвоенный элемент. В ходе отработки подсказываю военнослужащим, у которых не получается прием, добиваясь его правильного выполнения. При отработке приема рукопашного боя соблюдаю меры безопасности.

В конце инструктивных занятий органикую прием социалистических обязательств личного состава взвода и соревнование между войсковыми нарядами. Затем я объявляю личному составу принятые обязательства. О готовности личного состава взвода к боевой службе и принятых обязательствах докладываю командиру роты, после чего по его команде вывожу личный состав к месту развода.

Такая последовательность подготовки личного состава к службе, как я убедился, обеспечивает ее высокую активность.

Старший лейтенант А. ВОРОНКО.

---

## Служит ветеран

На рассвете к караульному помещению подъехала машина: офицер штаба подполковник А. Руденко прибыл на проверку службы. Начальник караула представился ему, проверил документы. Хотя во время несения боевой службы в карауле происшествий не случилось, офицер внимательно изучал обстановку, вникал во все детали организации боевой службы, быта военнослужащих.

Немало времени провел подполковник в карауле, и

влияние его во всем чувствовалось: подтянулся и ободрился личный состав, солдаты и сержанты стали еще лучше выполнять свои обязанности, вскрытые недостатки были тут же устранены.

Более тридцати лет служит Анатолий Васильевич во внутренних войсках. Его энергия поистине неисчерпаема. Целеустремленный, исполнительный, он всегда в водовороте дел, не дает себе покоя и передышки. С благодарностью отзываются

о нем сослуживцы: для всех он настоящий друг, требовательный, заботливый. Анатолий Васильевич любит работать с молодежью, передает ей служебный опыт.

Подполковник А. Руденко свой воинский долг выполняет исключительно добросовестно. Он гордится тем, что и сын его, Михаил, стал офицером внутренних войск.

Капитан М. СИНИЦА.

# СОВЕТСКИЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ — ВЕЛИКОЕ ЗАВОЕВАНИЕ СОЦИАЛИЗМА. КОНСТИТУЦИЯ СССР ОБ ОСНОВНЫХ ПРАВАХ И ОБЯЗАННОСТЯХ ГРАЖДАН СССР

На изучение этой темы отводится 6 часов — по два часа на лекцию (рассказ), самостоятельное чтение литературы, семинар (беседу). В лекции (рассказе) рекомендуется рассмотреть следующие вопросы: 1. Конституция СССР, XXVI съезд КПСС о советском образе жизни как великом завоевании социализма. 2. Основные черты советского образа жизни и особенности их проявления при выполнении воинского долга. 3. Сознательное и самоотверженное выполнение воинского долга — неотъемлемое качество морального облика воина внутренних войск. **В группах сержантов** этот вопрос целесообразно сформулировать так: «Воспитывать подчиненных в духе сознательного и самоотверженного выполнения воинского долга — важнейшая задача сержантов».

В кратком вступлении пропагандист, используя материалы декабрьского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС, сессии Верховного Совета СССР, сообщение ЦСУ СССР, отмечает, что советский народ, выполняя решения XXVI съезда КПСС, под руководством Коммунистической партии идет верной дорогой к коммунизму. Успешно выполнив задания третьего года одиннадцатой пятилетки, советские люди наращивают борьбу за повышение эффективности производства и качества продукции, за успешное выполнение плана 1984 г. по всем показателям и пятилетки в целом.

Переходя к изложению **первого вопроса**, руководитель говорит, что строительство коммунизма включает в себя создание соответствующей материально-технической базы, формирование коммунистических общественных отношений и всестороннее развитие личности, дальнейшее совер-

шенствование социалистического образа жизни и постепенное преобразование его в коммунистический.

Образ жизни — это совокупность черт, характеризующих формы жизнедеятельности общества, народов, классов, социальных групп, индивидов в определенной общественно-экономической формации. Он зависит от условий жизни людей и включает в себя их деятельность в различных сферах: в труде, в быту, в общественно-политической и культурной жизни.

Советский образ жизни прямо противоположен буржуазному, что обусловлено прежде всего коренным различием их экономических основ. Частная собственность на средства производства порождает эксплуатацию человека человеком. В буржуазном обществе господствует принцип: «...либо ты грабишь другого, либо другой грабит тебя, либо ты работаешь на другого, либо он на тебя, либо ты рабовладелец, либо ты раб» (Ленин В. И. Полн. собр. соч., т. 41, с. 312).

Победа пролетарской революции, создание социалистического способа производства и переустройство на его основе всей общественной жизни утверждают черты и свойства нового образа жизни, который получает дальнейшее развитие в ходе созидательного труда масс по строительству нового общества. Пропагандист зачитывает положения Конституции СССР, характеризующие развитие социалистическое общество.

Провозглашая существо советского образа жизни, Конституция СССР законодательно закрепляет основы общественного строя и политики нашей страны, устанавливает права, свободы и обязанности граждан, принципы организации и цели социалистического общенародного государства.

Основные направления дальнейшего

развития советского образа жизни, укрепления его материальных и духовных основ наметил XXVI съезд КПСС. Он подчеркнул, что нашему обществу прежде всего присущи социально-политическое и идейное единство, подлинно гуманные отношения между людьми, единодушное сплочение всех наций и народностей.

Советский образ жизни — это постоянно развивающееся социальное явление. Как отмечалось в Отчетном докладе ЦК КПСС XXVI съезду партии, предстоит большая работа по его совершенствованию, искоренению всего, что мешает формированию нового человека.

Одиннадцатая пятилетка — пятилетка грандиозных масштабов и больших возможностей. Ее главная задача состоит в обеспечении дальнейшего роста благосостояния советских людей на основе устойчивого, поступательного развития народного хозяйства, ускорения научно-технического прогресса и перевода экономики на интенсивный путь развития, более рационального использования производственного потенциала страны, всемерной экономии всех видов ресурсов и улучшения качества работы. «Неуклонный подъем экономики, улучшение благосостояния народа — это и наш долг перед советскими людьми, и наш интернациональный долг», — указывал в речи на ноябрьском (1982 г.) Пленуме Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ Ю. В. Андропов.

Производство промышленной продукции за пятилетку намечается увеличить на 26%. Используя материалы XXVI съезда КПСС, сообщения ЦСУ СССР, пропагандист показывает перспективу развития различных отраслей народного хозяйства в одиннадцатой пятилетке и ход выполнения намеченных планов, подчеркивает, что на первый план в настоящее время выдвигается осуществление Продовольственной программы, развитие агропромышленного комплекса, с тем, чтобы надежно обеспечить страну продовольствием и сельскохозяйственным сырьем. Здесь уместно разъяснить слушателям широкую и разнообразную систему мер, призванных способствовать успешному развитию сельского хозяйства. Активно участвуют в решении Продовольственной программы и внутренние войска (см. статью генерал-лейтенанта О. Сергеева «Задача первостепенной важности». На боевом посту, 1983, № 6).

Благодаря самоотверженной работе сельских тружеников, укреплению материально-технической базы сельского хозяйства в 1983 г. увеличился сбор зерновых в сравнении с 1982 г., возросло производство молока и яиц, выращен хороший урожай хлопка, овощей. Набирают силы подсобные хозяйства промышленных предприятий. Основываясь на материалах периодической печати, пропагандист показывает трудовые достижения нашего народа и делает вывод, что рост общественного производства и улучшение условий жизни советских людей являются материальным фундаментом советского образа жизни.

Излагая содержание **второго вопроса**,

важно раскрыть основные черты советского образа жизни в сравнении с буржуазным, показать, как они проявляются в деятельности Советских Вооруженных Сил.

Победа социализма позволила осуществить вековую мечту человечества — освобождение труда. Труд на эксплуататоров сменился трудом на благо всего общества, на себя. Право на труд гарантировано Конституцией СССР, и им пользуется все трудоспособное население страны. Советское общество, подчеркнул XXVI съезд КПСС, — это общество людей труда. Именно в труде человек проявляет себя как личность. Не социальное происхождение и имущественное положение, не расовая принадлежность и национальность, не пол и возраст, а именно труд определяет общественную значимость человека, его место в социалистическом обществе. Добросовестный труд на благо общества — конституционная обязанность каждого гражданина СССР.

Свободный труд, основа советского образа жизни, — главная сфера жизнедеятельности людей при социализме. Советский человек все чаще ищет в нем не только заработок для обеспечения своих материальных потребностей, но и удовлетворенность самим процессом трудовой деятельности. Такое отношение к труду — бесценное завоевание социализма. Но, как подчеркивалось на июньском (1983 г.) Пленуме ЦК КПСС, оснований для самоуспокоенности нет. Партия считает одной из главных задач воспитание у каждого человека потребности в труде, ясного сознания необходимости добросовестной работы на общее благо.

Коммунистическая партия проявляет постоянную заботу о совершенствовании условий труда советских людей. За последние пять лет государство израсходовало на эти цели более 25 млрд. руб. 120 научных учреждений, в том числе 15 специализированных институтов, занимаются проблемами гигиены труда и профессиональных заболеваний, уровень которых за годы десятилетия снизился на 26%. Партия и государство прилагают много усилий, чтобы сделать труд человека не только более производительным, но и содержательным, интересным, творческим.

Иная картина в буржуазном мире. Его постоянно сотрясают социальные, экономические, финансовые, сырьевые, энергетические кризисы, что выражается в кризисе буржуазного образа жизни. Капиталистическое общество — это общество без будущего. Здесь одной группе людей принадлежат все средства производства, а следовательно, и власть, и доходы, а другой — лишь право продавать свои руки, ум, способности. Но даже продать свой труд имеют возможность не все. Только в семи ведущих капиталистических странах насчитывается 40 млн. лишних людей. В США официально зарегистрировано более 12 млн. безработных, а по данным профсоюзов их более 15 млн. В то же время пособие по безработице получают всего 40% зарегистрированных безработных. 16 тыс. человек

ежегодно гибнут от несчастных случаев на производстве. В Японии из 386 тыс. дипломированных специалистов, окончивших вузы в 1981 г., 92 тыс., то есть каждый четвертый, остались без работы.

Характерной чертой советского образа жизни является неуклонный рост материального благосостояния трудящихся. Работа о благе народа — высшая цель политики партии. XXVI съезд КПСС наметил программу дальнейшего социального развития и повышения уровня жизни трудящихся. Эта программа комплексная и многосторонняя. Она предполагает наряду с улучшением условий труда увеличить доходы населения, более полно удовлетворять спрос советских людей на разнообразные товары. «...Конечной целью наших усилий в хозяйственной сфере, — подчеркнул Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ Ю. В. Андропов на июньском (1983 г.) Пленуме ЦК, — является улучшение условий жизни людей».

Среднемесячная заработная плата возросла в 1982 г. по сравнению с 1970 г. в 1,5 раза. Если в 1965 г. доход свыше 100 руб. в месяц на человека имели 4% населения, то в 1970 г. — 18%, а сейчас — уже более половины советских людей. За десять лет почти в два раза увеличилось производство товаров народного потребления.

Наряду с ростом доходов, получаемых в виде оплаты по труду, постоянно расширяются общественные фонды потребления. В десятой пятилетке они увеличились в расчете на душу населения с 354 до 438 руб., а в 1982 г. уже составляли 475 руб. Эти фонды идут на улучшение условий жизни трудящихся, охрану их здоровья, на образование, воспитание детей, социальное обеспечение, развитие культуры. Так, на одного учащегося в расчете на год расходуются: в общеобразовательных школах — свыше 180 руб., в средних специальных учебных заведениях — 670, в высших учебных заведениях — свыше 1000 руб. На содержание одного ребенка в детских яслях в год затрачивается свыше 550 руб., в детских садах — свыше 470 руб., причем 80% этих расходов оплачивается государством.

С каждым годом расширяется жилищное строительство. В десятой пятилетке улучшили жилищные условия более 50 млн. человек. Сейчас около 80% городского населения живет в отдельных квартирах. Ежегодно у нас строится 2,2 млн. квартир — столько, сколько во всех странах Западной Европы вместе взятых. Предполагается в основном решить жилищную проблему уже к 1990 г., выделив каждой семье отдельную благоустроенную квартиру.

Пропагандист отмечает, что, предоставив советским людям право пользоваться всеми благами социалистического общества, Конституция СССР обязывает каждого гражданина нашей страны беречь и укреплять социалистическую собственность, бороться с хищениями и расточительством государственного и народного имущества.

На фоне постоянного роста материального благосостояния советского народа

резким контрастом выглядит положение трудящихся в капиталистических странах. В США 0,2% населения владеют половиной всего национального богатства, а 32 млн. рядовых американцев находятся на уровне «порога бедности». Еще 12 млн. приближаются к этой черте. В самой богатой капиталистической стране часть населения постоянно голодает. Телекомпания Эн-би-си свидетельствует: «Голод становится все большей проблемой США. Очереди голодных за благотворительной похлебки стоят по всей стране».

В США царит разгул преступности и насилия. По американским данным, за последние десять лет преступления с применением насилия возросли на 59%. Ежегодно в стране убивали 23999 человек. Преступность обрушивается почти на треть американских семей. «В Америке, — заявлял сразу после прихода к власти президент Рейган, — судебно-правовая система потерпела крах. Она просто не действует. Слишком часто преступники-рецидивисты... грабят, насилуют и избивают абсолютную безнаказанно, и как я уже говорил, в буквальном смысле слова, им сходят с рук даже убийства». Красноречивое признание!

На формирование образа жизни большое воздействие оказывают уровень развития и характер социально-классовых отношений, сущность и структура государственной власти.

Политическая система социалистического общества, характерной чертой которого является социалистическая демократия, обеспечивает широкое участие трудящихся в управлении государственными делами, равноправие граждан, свободу личности. Социалистическая демократия — демократия нового типа. Ее преимущество состоит в том, что впервые в истории власть и управление делами общества осуществляется самими трудящимися. В настоящее время в стране действует 51,6 тыс. Советов народных депутатов, в которые избрано 2,3 млн. депутатов. Среди депутатов местных Советов рабочие составляют 44,3%, колхозники — 24,9%. Немало в составе Советов и военнослужащих Вооруженных Сил, в том числе и внутренних войск. Народным депутатам помогают миллионы активистов. Пропагандист приводит также данные об итогах выборов в Верховный Совет СССР, состоявшихся 4 марта 1984 г.

Ничего подобного в буржуазных парламентах нет. Так, в конгрессе США нет ни одного рабочего или фермера. О разочаровании значительной части населения в хваленной американской демократии свидетельствует тот факт, что в президентских выборах в 1980 г. участвовало только 52,5% избирателей.

Демократизм советского общества присущ и его Вооруженным Силам. В нашей армии нет социальной разницы между рядовым и командным составом. Среди офицеров — представители всех классов и социальных групп, всех национальностей. Около трети офицеров служили рядовыми и сержантами.

Строгая регламентация служебных от-

ношений в воинских коллективах сочетается с широким демократизмом, проявляющимся в общественной жизни, личных взаимоотношениях. Советские воины широко пользуются всеми политическими правами и свободами, всеми благами социалистической демократии, предоставленными гражданам СССР.

Советскому образу жизни свойственна дружба всех наций и народностей Страны Советов. Она явилась одним из решающих факторов победы СССР в Великой Отечественной войне и сейчас приумножает наши успехи в коммунистическом строительстве. Единство советского многонационального государства было особенно ярко продемонстрировано в период торжеств, посвященных 60-летию образования СССР. Для иллюстрации этого положения рекомендуется использовать материалы журнала «На боевом посту» (1982, № 12).

Основу формирования нашего образа жизни в духовной сфере составляет новая социалистическая культура.

КПСС определила коренные направления дальнейшего развития духовных основ советского образа жизни:

совершенствование и подъем качества народного образования на всех уровнях; улучшение здравоохранения и дальнейшего развитие физической культуры и спорта;

дальнейший расцвет культуры и искусства.

Огромным социальным и духовным завоеванием социализма в СССР явился завершившийся переход к обязательному всеобщему среднему образованию молодежи. Предстоящая реформа общеобразовательной и профессиональной школы явится крупным мероприятием общегосударственного масштаба, благотворно скажется на укреплении идейно-политического, экономического и оборонного потенциала страны, всестороннего прогресса нашего общества, его продвижения к коммунизму.

А как обстоит дело в капиталистических странах? По данным американской печати, в США 5 млн. детей не ходят в школу, а 3 млн. посещали школу менее 5 лет. Президент Рейган в речи по американскому радио вынужден был признать: «Примерно 13 процентов граждан практически неграмотны, а среди национальных меньшинств это число приближается к 40 процентам».

Одной из самых важных социальных задач XXVI съезд КПСС назвал заботу о здоровье советских людей. Число врачей в СССР уже сейчас составляет треть врачей мира. В нашей стране успешно развивается сеть санаторно-курортных и оздоровительно-профилактических учреждений. В 1982 г. в них отдыхало и лечилось 60 млн. трудящихся и членов их семей. Около 27 млн. детей и подростков провели лето в пионерских и школьных лагерях. Количество больничных коек в СССР на 10 тыс. человек населения в 2 раза больше, чем в США. Если в СССР гарантирована бесплатная медицинская помощь, то в США стоимость услуг и лекарств за 1 день пре-

бывания в больнице достигает 250—300 долларов, а операция аппендицита обходится пациенту в среднем в 5320 долларов.

Забота о здоровье людей неотделима от развития физической культуры и спорта. Ныне в нашей стране число физкультурников составляет почти 65 млн. человек, или на 20 млн. больше, чем в 1970 г. В 1982 г. подготовлено около 30 млн. значкистов комплекса ГТО. И все же, как отмечалось на XXVI съезде КПСС, физическая подготовленность некоторой части населения еще не в полной мере отвечает требованиям современного производства и службы в рядах Вооруженных Сил СССР. Спорт для многих остается пока зрелищем.

Одно из направлений развития духовных основ социалистического образа жизни — дальнейший расцвет литературы и искусства. В СССР более 360 тыс. библиотек, 604 театра, 156,2 тыс. клубных учреждений, действует около 153 тыс. киноустановок, тысячи крупных музеев, в коллективах художественной самодеятельности участвует более 21 млн. человек. За последние 20 лет число посещений театров возросло на 30%, концертов — на 60%, музеев — в 3,9 раза. Все это характерно и для Вооруженных Сил. Для военнослужащих функционируют Дома офицеров и солдатские клубы, множество киноустановок, радиоузлов. Книжный фонд армейских библиотек насчитывает более 120 млн. экземпляров. Ежегодно в войска направляется свыше 100 наименований новых художественных и до 250 документальных и научно-популярных фильмов. За последние годы в 3 раза увеличилась обеспеченность войск телевизорами и в 10 раз — радиоприемниками.

Крупнейшим достижением и отличительной чертой советского образа жизни является новая коммунистическая мораль. Ее характеризуют беспредельная преданность граждан СССР делу партии, верность социалистической Родине, пламенный советский патриотизм, добросовестный труд на благо общества, отношения взаимопомощи и сотрудничества, коллективизм, забота о сохранении и умножении общественной собственности, сознательная дисциплина и другое.

В полной мере соответствуют советскому образу жизни нравственные убеждения и духовная жизнь наших воинских коллективов. Коммунистическое мировоззрение позволяет воинам правильно ориентироваться в событиях общественной жизни, глубоко осознать свою роль и ответственность за выполнение поставленных задач, проявлять честность, храбрость, дисциплинированность, чувство войскового товарищества. Для иллюстрации этих положений можно использовать примеры, приведенные в обзоре писем «Как велит сердце» (На боевом посту, 1983, № 10), а также из жизни части, подразделение.

Нашему образу жизни свойствен социальный оптимизм. Каждый гражданин СССР уверен в своем будущем. У него нет сомнения в том, что его труд, способности и

энергия будут по достоинству оценены. Он знает, что для его детей открыты широкие перспективы, что общество никогда не оставит их в беде. Такие чувства людей — привилегия только социалистического образа жизни.

В противоположность этому мрачные перспективы преследуют простого человека в западном мире. Неуверенность в завтрашнем дне — одна из причин того, что 27 тыс. американцев ежегодно кончают жизнь самоубийством, а 23 тыс. — становятся убийцами.

Завершая изложение вопроса, руководитель занятий говорит, что даже краткое рассмотрение различных сторон советского образа жизни показывает, что в нем воплощены социально-экономические и духовные завоевания нашего народа, что и в укладе воинской жизни проявляются все его основные черты.

Приступая к третьему вопросу, пропагандист подчеркивает, что носителями советского образа жизни воины выступают прежде всего как защитники Родины — через задачи, решаемые ими, и те отношения, которые складываются в коллективе между военнослужащими.

Долг — это категория этики, нравственные обязанности человека, которые он выполняет из побуждений совести. Понятие «воинский долг» тесно связано с понятием «ответственность».

В статье 31 Конституции СССР говорится: «В целях защиты социалистических завоеваний, мирного труда советского народа, суверенитета и территориальной целостности государства созданы Вооруженные Силы СССР и установлена всеобщая воинская обязанность».

Долг Вооруженных Сил СССР перед народом — надежно защищать социалистическое Отечество, быть в постоянной боевой готовности, гарантирующей немедленный отпор любому агрессору».

Пропагандист напоминает слушателям содержание статей 62 и 63 Конституции СССР, где указывается, что защита социалистического Отечества есть священный долг каждого гражданина СССР, а воинская служба в рядах Вооруженных Сил — почетная обязанность советских граждан. Образцово служить Родине побуждают наших воинов идейные убеждения, морально-политические качества, выработанные советским образом жизни, воспитанные Коммунистической партией.

Верность воинскому долгу — служебная обязанность и вместе с тем нравственный закон, норма поведения и одна из замечательных традиций советских воинов. Вся история Советских Вооруженных Сил, в том числе внутренних войск, — яркое тому свидетельство. Пропагандист приводит примеры подвигов защитников Родины на полях сражений и в мирное время.

Что значит быть верным воинскому долгу? Прежде всего — свято выполнять ленинские заветы о защите социалистического Отечества, неуклонно соблюдать требования военной присяги, воинских уставов,

всегда быть бдительным, находиться в постоянной боевой готовности.

Внутренние войска как составная часть Вооруженных Сил также выполняют функцию защиты социалистического Отечества. Вместе с тем они решают и специфические задачи государственной важности. В боевой службе, боевой и политической подготовке, во всем укладе жизни и деятельности воинских коллективов, в делах и поступках наших военнослужащих ярко проявляются основные черты советского образа жизни.

В группах сержантов при изложении третьего вопроса следует отметить, что командиры и политработники, партийные и комсомольские организации внутренних войск проводят большую работу по воспитанию воинов в духе самоотверженного выполнения воинского долга. Важная роль в этом принадлежит самой многочисленной категории командиров — сержантам. Они призваны помогать подчиненным овладевать политическими знаниями, формировать у них высокие морально-боевые качества. Наибольшего успеха добиваются те младшие командиры, которые обладают высокими знаниями, навыками политического и воинского воспитания подчиненных, индивидуальной работы с ними.

По каким направлениям должен вести работу сержант, воспитывая подчиненных в духе сознательного и самоотверженного выполнения воинского долга? Это разъяснение ленинских идей интернационального и патриотического долга перед Родиной, всемирно-исторического значения победы социализма, пропаганда героических страниц истории нашей Родины, преимуществ социалистического строя, социалистических завоеваний советского народа, решений XXVI съезда партии и последующих пленумов ЦК КПСС, миролюбивой политики Советского Союза, разоблачение лживости буржуазной пропаганды и агрессивных намерений империализма и т. д.

Исключительна роль сержантов в обогащении солдат политическими знаниями. Они обязаны хорошо знать, как учатся их подчиненные, активно помогать им в усвоении тем политзанятий. С этой целью сержанты могут практиковать групповые и индивидуальные беседы, коллективные читки и обсуждение рекомендованных материалов, статей из газет и журналов, организовывать прослушивание по радио последних известий, просмотр телепередач. Полезно проводить вечера у карты Родины, у карты мира.

Всеми своими делами и поступками, отношением к выполнению своих обязанностей сержант должен убеждать воинов в том, что самоотверженное выполнение воинского долга, подлинный патриотизм проявляются в конкретных делах: в постоянном стремлении настойчиво совершенствовать свои политические и военные знания, в бдительном несении боевой службы, в крепкой воинской дисциплине. Уместно рассказать об опыте учебной и воспитательной работы передовых сержантов, подчеркнуть, что широкие возможности для

воспитательного воздействия сержанта на подчиненных предоставляют все занятия по боевой подготовке, процесс несения караульной и внутренней служб. Наибольшее успеха добиваются те сержанты, которые показывают образец выполнения воинского долга.

В часы самостоятельной работы слушателям рекомендуется прочитать «Материалы XXVI съезда КПСС» (М., 1981, с. 3—4, 31—37, 44—49, 52—68); речь Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Ю. В. Андропова на июньском (1983 г.) и текст его выступления на декабрьском (1983 г.) Пленумах ЦК КПСС, материалы встречи товарища Ю. В. Андропова с ветеранами партии и труда (Правда, 1983, 16 авг.); статьи «Образцово выполнять служебно-боевые задачи» и «В. И. Ленин завещал быть начеку, повышать боевую готовность» (На боевом посту, 1983, № 2, 1984, № 1).

На занятиях надо использовать альбомы

«Решения XXVI съезда КПСС — в жизнь!», «История и боевой путь внутренних войск», диафильмы о боевом пути и традициях внутренних войск.

Во время семинара (беседы) целесообразно обсудить следующие вопросы:

1. Конституция СССР, XXVI съезд КПСС о советском образе жизни как великом завоевании социализма.

2. Каковы основные черты советского образа жизни и в чем его отличие от буржуазного?

3. Конституция СССР о правах и обязанностях советских граждан.

4. Как проявляется советский образ жизни в условиях воинской службы, в делах и поступках воинов?

5. Что значит для военнослужащего сознательно и самоотверженно выполнять воинский долг?

Полковник С. НАЗАРЕНКО,  
кандидат исторических наук.

## ВНИМАНИЮ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ГРУПП ПОЛИТИЧЕСКИХ ЗАНЯТИЙ

Тематическим планом журнала «На боевом посту» (1984, № 1) определены темы политических занятий, по которым будут опубликованы методические и пропагандистские статьи.

В целях более полного использования материалов журнала при подготовке пропагандистов к занятиям по некоторым другим, ниже поименованным, темам учебного плана рекомендуется использовать статьи, опубликованные в журнале с 1981 г. по настоящее время.

### ДЛЯ ПРАПОРЩИКОВ И ВОЕННОСЛУЖАЩИХ СВЕРХСРОЧНОЙ СЛУЖБЫ

1. КПСС о дальнейшем укреплении социалистической законности и правопорядка в стране. Роль внутренних войск в решении этих задач («На страже законности и воинского правопорядка», 1982, № 10; «Как требуют советские законы», 1983, № 2; «Строгое соблюдение советских законов, военной присяги, воинских уставов — важнейшее условие поддержания крепкой воинской дисциплины и правопорядка», 1983, № 5).

2. В. И. Ленин, КПСС о воинской дисциплине, ее роли в поддержании боевой готовности, повышении организованности и правопорядка в подразделении, части («Сила воина дисциплиной удвоена», 1981, № 11; «Повышать дисциплину и организованность», 1982, № 4; «Крепить дисциплину, повышать организованность», 1983, № 3; «Исполнительность — душа воинской дисциплины», 1983, № 4; «В. И. Ленин, КПСС о значении трудовой и воинской дисциплины. Быть дисциплинированным воином», 1983, № 11).

3. Советские законы, общевойсковые уставы о сбережении социалистической собственности. Работа прапорщиков по предупреждению хищений, бесхозяйственности и расточительства («Ответственность военнослужащих за хищения и другие преступления», 1982, № 10).

4. Продовольственная программа СССР — важнейшая часть экономической стратегии КПСС. Вклад старшин подразделений в ее реализацию («Конкретная забота о советском человеке», 1982, № 12; «Задача первоочередной важности», 1983, № 6).

5. КПСС об экономии и бережливости, хозяйском отношении к государственному и военному имуществу. Сущность экономической работы в части, подразделении («Целенаправленно, экономно, со знанием дела», 1981, № 8; «Беречь военное и народное имущество», 1981, № 9; «Борьба за экономию и бережливость — дело партийное», 1981, № 12; «За экономию и бережливость», 1982, № 2; «Всемерно экономить материальные ресурсы», 1982, № 5; «Переимать опыт бережливости», 1982, № 7).

### ДЛЯ СОЛДАТ, СЕРЖАНТОВ И КУРСАНТОВ УЧЕБНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ (зимний период обучения)

Для солдат

Социалистическое соревнование во внутренних войсках («Соревнованию — высокую действенность», 1982, № 3; «Где соревнование, там успех», 1982, № 7).

Для сержантов

Роль сержантов в организации социалистического соревнования в отделении,

расчете, полном выполнении социалистических обязательств («Соревнование силы множит», 1981, № 2).

### ДЛЯ СОЛДАТ И СЕРЖАНТОВ (летний период обучения)

1. В. И. Ленин о социалистическом Отечестве и необходимости его вооруженной защиты («Славное детище партии, народа», 1981, № 2; «Долг — священный, обязанность — почетная», 1983, № 10).

2. В. И. Ленин, КПСС о характере и назначении Советских Вооруженных Сил. Внутренние войска МВД СССР — их составная часть («Славное детище партии, народа», 1981, № 2; «XXVI съезд КПСС о необходимости высокой бдительности и боевой готовности Советских Вооруженных Сил. Задачи личного состава в новом учебном году», 1983, № 9; «Долг — священный, обязанность — почетная», 1983, № 10).

3. В. И. Ленин об интернациональном характере защиты завоеваний социализма Советский воин — пламенный патриот и интернационалист («Советский воин — патриот, интернационалист», 1984, № 2).

4. Руководство КПСС — главный источник могущества Советских Вооруженных Сил («Славное детище партии, народа» 1981, № 2; «XXVI съезд КПСС о необходимости высокой бдительности и боевой готовности Советских Вооруженных Сил. Задачи личного состава в новом учебном году», 1983, № 9).

5. КПСС о службе в Вооруженных Силах СССР как школе идейной закалки, воинской выучки, высокой дисциплинированности, боевой дружбы и товарищества («Школа мужества, школа воспитания» 1981, № 2; «Долг — священный, обязанность — почетная», 1983, № 10).

### ДЛЯ КУРСАНТОВ УЧЕБНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ

1. В. И. Ленин, КПСС, Конституция СССР о защите социалистического Отечества («Славное детище партии, народа» 1981, № 2; «Самый демократичный в мире закон», 1981, № 10; «Долг — священный, обязанность — почетная», 1983, № 10).

2. Служба во внутренних войсках МВД СССР — школа идейной и воинской закалки, высокой дисциплинированности, боевой дружбы и товарищества («Школа мужества, школа воспитания», 1981, № 2; «XXVI съезд КПСС о необходимости высокой бдительности и боевой готовности Советских Вооруженных Сил. Задачи личного состава в новом учебном году», 1983, № 9).

3. Строго соблюдать советские законы требования военной присяги, воинских уставов («От уставов — ни на шаг», 1982, № 3; «Исполнительность — душа воинской дисциплины», 1982, № 4; «Строго выполнять требования уставов», 1982, № 7; «Жить и служить по уставам», 1983, № 8).

4. Быть всегда в боевой готовности бдительно нести боевую службу («Быть бдительным», 1981, № 3; «Часовой, будь начеку!», 1981, № 5; «Каждому объекту —

надежную охрану», 1981, № 6; «Повышать боевую готовность караулов», 1982, № 2; «Постоянно повышать боевую готовность», 1982, № 9; «Быть бдительным всегда и везде», 1982, № 12; «Боевую готовность — на уровень современных требований», 1983, № 1; «Постоянная боевая готовность — главное требование Коммунистической партии к Советской Армии и внутренним войскам», 1983, № 3; «Высоко нести гордое звание часового, бдительно охранять порученные посты», 1983, № 4; «Надежным оружием была бдительность», 1983, № 6; «Гордое звание — часовой», 1983, № 8; «В. И. Ленин завещал быть начеку, повышать боевую готовность», 1984, № 1).

5. Мастерски владеть боевой техникой и оружием — патриотический долг советских воинов («Полностью использовать возможности техники», 1981, № 12; «Сержанты учатся в роте», 1983, № 1; «В. И. Ленин завещал быть начеку, повышать боевую готовность», 1984, № 1).

6. Командные, политические и инженерно-технические кадры Советской Армии и внутренних войск. Сержанты — непосредственные начальники солдат («Авторитет командира-единоначальника», 1981, № 1; «Растет мастерство сержантов», 1982, № 2; «Научить каждого», «Право сказать: «Делай, как я!», «Наши командиры», 1982, № 4; «Сержант и сплочение воинского коллектива», 1982, № 5).

7. Политорганы, партийные и комсомольские организации внутренних войск («Совершенствовать партийно-политическую работу», 1982, № 8; «Комсомольскую работу — на уровень требований XIX съезда ВЛКСМ», 1982, № 10; «Ответственная пора в жизни парторганизаций», 1983, № 8; «Партийную работу — на уровень современных требований», 1984, № 2).

8. Основные функции деятельности командира отделения, расчета. Роль и место сержанта в несении боевой службы, обучении и воспитании солдат («Сержант и сплочение воинского коллектива», 1982, № 5; «Будущие сержанты и дисциплина», 1982, № 10).

9. Методика изучения психических свойств личности воина, его морально-боевых качеств, индивидуальной работы с солдатами («С учетом индивидуальных особенностей», 1981, № 8; «Условия укрепления уставных взаимоотношений в воинском коллективе», 1982, № 3; «Социально-психологические аспекты укрепления воинской дисциплины», 1982, № 5; «Изучение индивидуальных особенностей воинов», 1983, № 6).

10. Советский воинский коллектив. Роль сержантов в формировании уставных взаимоотношений, здоровой нравственной атмосферы в воинском коллективе («Крепить войсковое товарищество», 1981, № 12; «Условия укрепления уставных взаимоотношений в воинском коллективе», 1982, № 3; «Коллектив и формирование личности воина», 1982, № 7; «Формирование нравственного климата в первичных воинских коллективах», 1982, № 12; «Строго соблюдать уставные взаимоотношения», 1983, № 10).

## НА УЧЕБНЫХ ПУНКТАХ

### Для молодых солдат

1. Защита социалистического Отечества, воинская служба — священный долг и почетная обязанность граждан СССР («Школа мужества, школа воспитания», 1981, № 2; «Долг — священный, обязанность — почетная», 1983, № 10).

2. Закон СССР о всеобщей воинской обязанности. Порядок прохождения военной службы («Об изменениях и дополнениях Закона СССР о всеобщей воинской обязанности», 1982, № 5; «Льготы для военнослужащих срочной службы», 1983, № 11, 12).

3. Военная присяга — клятва воина на верность социалистической Родине («Строгое соблюдение советских законов, военной присяги, воинских уставов — важнейшее условие поддержания крепкой воинской дисциплины и правопорядка», 1983, № 5).

4. Уставы Вооруженных Сил СССР — свод законов о воинской службе («О дополнениях и изменениях в общевоинских уставах», 1981, № 4; «От уставов — ни на шаг», 1982, № 3; «Оценка строевой подготовки», 1984, № 1).

5. Дисциплинированность и исполнительность — важнейшие морально-боевые качества советских воинов («Боевая служба и воинская дисциплина», 1981, № 2; «Поддерживать дисциплину всячески», 1981, № 6; «Сила воина дисциплиной удвоена», 1981, № 11; «Строгое соблюдение советских законов, военной присяги, воинских уставов — важнейшее условие поддержания крепкой воинской дисциплины и правопорядка», 1983, № 5; «Поддерживать дисциплину в карауле», 1983, № 7; «Жить и служить по уставам», 1983, № 8; «Правовое регулирование советской воинской дисциплины. Дисциплинарная и административная ответственность военнослужащих», 1984, № 2).

6. Внутренние войска — составная часть Советских Вооруженных Сил. Характер и особенности выполняемых ими задач. Боевой путь части («Славное дитище партии, народа», 1981, № 2; «XXVI съезд КПСС о необходимости высокой бдительности и боевой готовности Советских Вооруженных Сил. Задачи личного состава в новом учебном году», 1983, № 9; «Долг — священный, обязанность — почетная», 1983, № 10).

## ОСНОВЫ ПРАВОВЫХ ЗНАНИЙ

### Для прапорщиков

1. Конституция СССР о защите социалистического Отечества, основных правах и обязанностях граждан СССР («Самый демократичный в мире закон», 1981, № 10; «Долг — священный, обязанность — почетная», 1983, № 10).

2. В. И. Ленин, КПСС о социалистической законности, государственной и трудовой дисциплине. Требования Министра внутренних дел СССР по дальнейшему укреплению законности и правопорядка в вой-

сках («На страже законности и воинского правопорядка», 1982, № 10; «В. И. Ленин, КПСС о значении трудовой и воинской дисциплины. Быть дисциплинированным воином», 1983, № 11).

3. Законодательство СССР о прохождении действительной военной службы прапорщиками. Ответственность за преступления против порядка прохождения военной службы («Прапорщики — надежные помощники офицеров», 1981, № 1; «Об основании и порядке увольнения с действительной военной службы прапорщиков, военнослужащих сверхсрочной службы и военнослужащих-женщин», 1982, № 8; «Если стал прапорщиком», 1983, № 9).

4. Ответственность военнослужащих за ущерб, причиненный государству, общественным организациям и гражданам («Ответственность военнослужащих за хищения и другие преступления», 1982, № 10).

5. Порядок подачи и рассмотрения предложений, заявлений и жалоб военнослужащих. Прием начальниками военнослужащих и граждан («Приемный день командира», 1981, № 9).

### ДЛЯ СОЛДАТ, СЕРЖАНТОВ И КУРСАНТОВ

1. В. И. Ленин, КПСС о социалистической законности. Мероприятия КПСС, Советского правительства и требования Министра внутренних дел СССР по ее укреплению («На страже законности и воинского правопорядка», 1982, № 10; «Как требуют советские законы», 1983, № 2; «Строгое соблюдение советских законов, военной присяги, воинских уставов — важнейшее условие поддержания крепкой воинской дисциплины и правопорядка», 1983, № 5).

2. Конституция СССР об основных правах и обязанностях граждан СССР («Самый демократичный в мире закон», 1981, № 10; «Долг — священный, обязанность — почетная», 1983, № 10).

3. Ответственность военнослужащих за нарушение правил несения боевой службы («Предупредить проступки в карауле», 1982, № 6).

4. Ответственность военнослужащих за государственные и общеуголовные преступления («Ответственность военнослужащих за хищения и другие преступления», 1982, № 10).

5. Порядок подачи и рассмотрения предложений, заявлений и жалоб военнослужащих. Прием военнослужащих и граждан («Приемный день командира», 1981, № 9).

6. Правовые основы организации войскового хозяйства и довольствия военнослужащих. Добросовестно относиться к оружию и военной технике, беречь военное и народное имущество, экономно расходовать материальные ресурсы («О некоторых особенностях прав, льгот и финансового обеспечения военнослужащих-женщин», 1981, № 1; «Целенаправленно, экономно, со знанием дела», 1981, № 8; «Всемерно экономить материальные ресурсы», 1982, № 5).

# НОЧНЫЕ СТРЕЛКОВЫЕ ПРИЦЕЛЫ

Эта тема изучается с офицерами в системе командирской подготовки. Ниже даются методические рекомендации для проведения занятий.

**Цель:** Изучить тактико-технические характеристики, общее устройство и правила пользования ночными стрелковыми прицелами.

**Учебные вопросы:**

1. Назначение, тактико-технические характеристики и комплект поставки прицела — 20 мин.

2. Устройство и работа прицела — 30 мин.

3. Подготовка прицела к работе и работа с ним — 40 мин.

**Место:** Класс.

**Материальное обеспечение:** вооружение — табельное; ночной стрелковый прицел; плакаты по устройству и работе прицелов, их технические характеристики.

**Литература:** Техническое описание и инструкции по эксплуатации прицелов.

Руководитель, объяснив тему, цель занятий, учебные вопросы и время, напоминает обучаемым, что приборы ночного видения применялись еще в годы второй мировой войны. Их использовали для наблюдения за полем боя, оснащения различных видов вооружения, а также для вождения танков и автомобилей ночью.

В основу работы приборов ночного видения был положен принцип облучения местности (целей) невидимыми инфракрасными лучами и последующего преобразования отраженных от местных предметов невидимых инфракрасных лучей в видимые.

Работа прицелов основана на принципе электронно-оптического усиления яркости изображения предметов (целей), получаемого в прицеле при естественной освещенности местности. Наблюдение ведется с помощью электронно-оптического прибора, состоящего из объектива, дающего изображение наблюдаемого объекта, электронно-оптического преобразователя (ЭОП), который усиливает яркость этого изображения, и окуляра, служащего для рассматривания изображения, получаемого на экране ЭОП. Объектив, ЭОП и окуляр руководитель показывает на плакате.

Излагая содержание *первого учебного вопроса*, руководитель заостряет внимание офицеров на том, что ночной стрелковый прицел предназначен для прицеливания при стрельбе из автомата, пулемета, снайперской винтовки, ручного противотанкового гранатомета и наблюдения за полем боя в условиях естественной ночной освещенности на дальностях прямого выстрела из всех указанных выше видов оружия. Дальность видимости прицела зависит от источника освещенности (в лунную ночь возрастает; при пониженной прозрачности

атмосферы снижается) и расположения цели (на светлом фоне увеличивается; на темном — уменьшается). Затем руководитель сообщает (используя при этом плакат) тактико-технические характеристики прицелов. Поясняет, что они поступают в части в комплекте, в который входят: прицел в укладочном ящике, одиночный ЗИП (согласно ведомости комплектации, имеющейся на крышке укладочного ящика), эксплуатационная документация (техническое описание и инструкция по эксплуатации, инструкция по эксплуатации аккумуляторных батарей, формуляр). Документация помещается в специальном гнезде укладочного ящика.

Руководитель показывает схему и порядок укладки комплекта. Убедившись, что обучаемые поняли, двум-трем из них предлагает произвести укладку прицела. При необходимости указывает на ошибки, добивается их устранения.

Объясняя *второй учебный вопрос*, руководитель (используя плакат) говорит, что прицел состоит из корпуса, механизма углов прицеливания, электронно-оптического преобразователя, преобразователя напряжения, блока регулировки, высоковольтного блока, аккумуляторной батареи, диафрагмы, светофильтра в оправе.

Далее характеризует каждый из основных узлов и механизмов прицела в такой последовательности: назначение, устройство, принципы работы. Например, механизм углов прицеливания служит для введения углов прицеливания, а также для проведения выверки прицела по направлению и высоте. Размещен механизм углов прицеливания в корпусе.

Шкала выверок по направлению имеет 30 делений. Индекс для шкалы выверки по направлению нанесен на направляющей.

Руководитель показывает обучаемым шкалу выверки по направлению и обращает внимание на то, что каждый поворот направляющей на одно деление изменяет положение средней точки попадания от контрольной точки на 5 см влево или вправо при стрельбе на 100 метров.

При повороте маховичка «Вверх», «СВП», «Вниз» происходит перемещение изображения в поле зрения вверх и вниз относительно оптической оси прицела — в прицел вводятся углы прицеливания, а при отвинченных на 1—2 оборота винтах крепления маховичка производится выверка прицела по высоте. Причем шкала углов прицеливания должна соответствовать виду оружия. Руководитель показывает обучаемым набор имеющихся в комплекте шкал прицеливания и порядок присоединения каждой из них. При этом подчеркивает, что при перемещении шкалы выверки на одно деление изменяется положение

ние «СТП» от контрольной точки на 5 см вверх или вниз при стрельбе на 100 м.

Объяснив устройство, назначение и принцип работы каждого механизма прицела, руководитель сообщает, что для работы с прицелом установлены два норматива: первый — присоединение его к оружию, второй — отделение прицела от оружия.

Убедившись, что обучаемые запомнили временные показатели нормативов, руководитель сам выполняет их, поясняя последовательность работы, потом тренирует каждого обучаемого.

Изучение *третьего учебного вопроса* руководитель начинает с объяснения (сопровождая рассказ показом) порядка подготовки прицела к работе. Для этого следует привести прицел из положения для транспортировки в походное, затем в боевое положение.

Для приведения прицела в походное положение необходимо: открыть крышку укладочного ящика; вынуть прицел с диафрагмой; вынуть переносную сумку с принадлежностями; надеть переносную сумку на левое плечо; уложить прицел в переносную сумку; вынуть одну аккумуляторную батарею из аккумуляторного ящика и уложить в один из карманов переносной сумки, в другой карман поместить светофильтр.

Для приведения прицела из походного положения в боевое надо: выбрать место для стрельбы и занять его; положить оружие на землю правой стороной вниз (установить на сошку); вынуть прицел из переносной сумки и присоединить его к оружию; вынуть из кармана переносной сумки аккумуляторную батарею и установить в прицел; при необходимости снять диафрагму, уложить ее в переносную сумку и включить прицел; если требуется, надеть светофильтр.

При подготовке прицела к стрельбе нужно привести оружие с ночным прицелом к нормальному бою. Это делается после приведения к нормальному бою оружия с открытым прицелом в соответствии с Наставлением по стрелковому делу на каждый вид оружия.

Для приведения к нормальному бою оружия с ночным прицелом днем или в сумерки надо: проверить соответствие маркировки шкалы углов прицеливания, установленной на прицеле автомата, пулемета и т. д.; присоединить ночной прицел к оружию; установить оружие на прицельном станке, при необходимости снять диафрагму и надеть светофильтр; включить прицел поворотом маховичка яркости сетки по часовой стрелке до появления сетки в поле зрения прибора.

Порядок дальнейшей работы и данные для приведения к нормальному бою оружия с ночным прицелом указаны в Руководстве по ночным прицелам. Результат приведения оружия к нормальному бою заносится в формуляр.

Для наблюдения за полем боя и ведения стрельбы с помощью ночного прицела сле-

дует при возможности тщательно изучать местность днем.

Наводку в цель осуществляют перемещением оружия с прицелом по высоте и направлению, добиваясь совмещения с точкой прицеливания вершины угольника сетки прицела.

Установка прицела на смежных шкалах зависит от вида оружия и дальности стрельбы. При стрельбе по цели, движущейся под углом к плоскости стрельбы, необходимо пользоваться шкалой упреждений сетки прицела.

По окончании стрельбы следует выключить маховичок яркости сетки и закрыть диафрагму (с целью предупреждения засветки электронно-оптического преобразователя).

При транспортировке на небольшие расстояния прицел с оружия можно не снимать.

Ответственность за хранение ночных прицелов в подразделении несет командир подразделения. Ночные прицелы хранятся в укладочных ящиках в опечатанном виде вместе с приложенными к ним комплектами индивидуального ЗИП.

Прицелы в укладочных ящиках размещаются в пирамидах с оружием, при отсутствии места в них — на стеллажах, полках или в шкафах обязательно в комнате для хранения оружия. На каждом прицеле должен быть ярлычок с фамилией солдата (сержанта), за которым закреплен ночной прицел, номером оружия и номером ночного прицела.

Хранить прицелы на полу, возле печей, у окон, на солнцепеке, в кладовых рот и других помещениях запрещается.

В хранилищах (складах) прицелы находятся в укладочных ящиках, незаряженные и незалитые аккумуляторные батареи размещаются вместе с прицелом. При хранении аккумуляторных батарей до двух месяцев электролит можно не выливать, а батарей держать в разряженном или полужаряженном состоянии, но хранить их отдельно от прицелов.

Зарядка аккумуляторных батарей производится в зарядной воинской части.

Текущее и техническое обслуживание № 1 производится стрелком, за которым закреплен прицел, под наблюдением командира взвода. Напряжение аккумуляторной батареи проверяется раз в неделю.

Заканчивая изучение третьего вопроса, руководитель должен убедиться, как его усвоили обучаемые. Для этого целесообразно опросить некоторых из них и предложить, например, привести прицел из положения для транспортировки в походное положение, затем в боевое, объяснить порядок установки прицела в зависимости от вида оружия, хранения и сбережения прицела, укладки его в укладочный ящик и т. д.

В заключение занятия назвать тему, цель, учебные вопросы, сказать, как они отработаны. Выставить оценки обучаемым, указать на положительные и отрицательные моменты при проведении урока, дать задание на самоподготовку.

Подполковник-инженер В. ПАНЧЕНКО.

# КОНТРПРОПАГАНДЕ — ВЫСОКУЮ ДЕЙСТВЕННОСТЬ

Империалисты США и их партнеры по НАТО беспрецедентной по масштабам гонкой вооружений, одним из подтверждений которой стало размещение американских ядерных ракет в Европе, до предела обострили международную обстановку. Враги мира осуществляют свою преступную деятельность под флагом провозглашенного Вашингтонской администрацией во главе с президентом Рейганом крестового похода против СССР и социалистических стран. При этом они стараются сбить с толку, ввести в заблуждение несведущих людей разглагольствованиями о пресловутой «советской угрозе», о необходимости борьбы за права человека по буржуазному образцу, устраивают провокации, идеологические диверсии. «В «психологическую войну» вовлечены фактически все звенья американского государственного аппарата, других капиталистических стран, на нее работают специальные институты, чья деятельность щедро финансируется.

В сложившихся условиях как никогда возросло значение ясных, аргументированных контрпропагандистских выступлений войсковой печати на темы, связанные с разоблачением агрессивности империализма и лживости его идеологии, с воспитанием у воинов высокой политической бдительности. Тема контрпропаганды отчетливо просматривается, к примеру, на страницах газет «Красное знамя» и «Во имя Родины». Из номера в номер в них красной нитью проходит мысль о том, что Советский Союз не собирается ни на кого нападать и в то же время не позволит добиться превосходства над собой, своими союзниками и друзьями. Печатные органы активно разъясняют личному составу положения ленинского учения о защите социализма, требования КПСС по укреплению обороны, значение Заявлений Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР товарища Ю. В. Андропова, нашедших одобрение и поддержку трудящихся на всех континентах.

Рассмотрим вначале подробнее страницы «Красного знамени». Вот передовая статья «Повышать бдительность и боеготовность», в которой вскрываются истинные причины нынешнего обострения международной обстановки, показываются милитаристские потуги США и стран НАТО, стремящихся повернуть вспять колесо истории, поставить барьер на пути прогрессивных преобразований. Передовая призывает личный состав зорче следить за просками

империалистов, настойчивее овладевать тактикой современного боя, оружием и вверенной техникой, приемами их эффективного использования.

С интересом читаются материалы об этом подполковника Н. Борисенко «По заветам Ленина», капитана В. Джавадова «Учить бдительности», старшего лейтенанта В. Тюменева «Первая заповедь», лейтенанта С. Колесника «Дело каждого коммуниста» и другие.

Привлекает внимание тематическая полка «Миролюбие» Вашингтона: слова и реальность». Она разоблачает лживость утверждений заокеанских идеологов, рассуждающих о стремлении к миру и одновременно признающих допустимость ядерной войны, особенно на Европейском континенте. Газета подчеркивает: по указке миллиардеров оголтелая военщина расширяет сеть своих баз, захватывает чужие территории. Печатный орган гневно осудил американское вооруженное вмешательство в дела Гренады, империалистическую экспансию на Ближнем Востоке.

Сейчас журналисты продолжают работу по разоблачению очередных преступлений агрессоров, предоставляют возможность высказать свое мнение на газетных страницах солдатам, сержантам, прапорщикам и офицерам. Рядовой В. Кузьмин, например, пишет, что он и его товарищи внимательно следят за событиями, происходящими в горячих точках Земли, полны решимости, как и все советские воины, дать отпор любому врагу.

Нельзя не одобрить убедительные материалы «Ядерная ставка атлантистов», «Отравители Европы», «Острое твоё оружие» и другие, помещенные под рубриками «НАТО — орудие агрессии и разбоя», «Буржуазной идеологии — бой», «Факты, зовущие к бдительности». Публикации дают ответы на многие жгучие вопросы современной международной жизни, рассказывают об особенностях идеологической борьбы сегодня, знакомят с коварными методами разведок капиталистических стран.

Вникая в содержание подобных выступлений газет «Красное знамя» и «Во имя Родины», читатели могут сделать вывод: быть бдительными — значит следовать велению военной присяги, приказам командиров и начальников, по-уставному нести боевую службу, крепить дисциплину, уметь противостоять всякого рода слухам, сплетням. Большое значение журналисты редакции придают обобщению опыта идейно-политического воспитания личного состава,

формирования у него коммунистической убежденности. Статьи, корреспонденции такие, как «На штурм новых высот» капитана В. Шутова, «Партии рядовой» прапорщика С. Вахрушева, «Разговор деловой принципиальной» рядового М. Халимоненко и иные, дают широкое представление о работе партийных и комсомольских организаций по обеспечению авангардной роли членов КПСС и ВЛКСМ в овладении марксистско-ленинской теорией, политическими знаниями, выполнении поставленных задач. Равняясь на них, отмечается в материалах, военнотрудовые оценивают события в мире с классовых позиций, не жалеют сил для ратного совершенствования в ходе развернувшегося социалистического соревнования, находятся постоянно начеку.

Из публикаций «Пробитая каска» бывшего пулеметчика 10-й стрелковой дивизии войск НКВД В. Бондаренко, «Верность долгу» прапорщика А. Александрова, «Будем достойны славы отцов» сержанта М. Сякина и рядового А. Гофманаса видно, что молодежь учится любить Родину, ненавидеть ее врагов у ветеранов Великой Отечественной войны.

Однако не все печатные органы войск пока отличаются высокой действенностью контрпропагандистских выступлений. Не всегда оперативно подаются в газетах публикации, разоблачающие новые опасные акции империалистов, неполно показывается опыт членов агитпропгрупп, руководителей групп политзанятий, агитаторов по разъяснению политических целей преступлений, совершаемых противниками разрядки.

Следует хорошо помнить, что на июньском (1983 г.) Пленуме ЦК КПСС указывалось, «если мы поверхностно объясняем какое-либо событие или сообщаем о нем

с запозданием, то потом приходится уже не убеждать, а разубеждать, что гораздо труднее».

Важно ярче пропагандировать достижения Советского Союза в строительстве коммунизма, выполнении решений XXVI съезда КПСС, декабрьского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС, сессии Верховного Совета СССР, раскрывать плановый характер нашей экономики, которая в отличие от капиталистической развивается последовательно и направлена на улучшение жизни народа и укрепление оборонного могущества страны. Большой эффект дает показ преимуществ социалистического строя, резких контрастов двух миров — света и тени, добра и зла, правды и лжи.

Большие возможности для показа превосходства социалистической демократии над буржуазной появились в связи с выборами в Верховный Совет СССР.

Активную контрпропаганду невозможно вести без использования различных жанров советской публицистики. В газетах же до сих пор преобладают заметки и зарисовки, редки, к сожалению, репортажи с митингов, политических занятий, интервью с известными людьми, тематические подборки писем, очерки о ветеранах войск и их сегодняшних наследниках, фельетоны, памфлеты.

Редакционные коллективы призваны руководствоваться ленинским требованием «неустанно бороться против всякой буржуазной идеологии, в какие бы модные и блестящие мундиры она ни рядилась», средствами журналистики воспитывать воинов идейно убежденными, глубоко сознающими ответственность за защиту Родины, готовыми с честью выполнить свой патриотический и интернациональный долг.

**Майор А. ПОНОМАРЕВ.**

## ЧТО ЧИТАТЬ О ВНУТРЕННИХ ВОЙСКАХ

**ПОДВИГ ПЕРМСКИХ ЧЕКИСТОВ:** Сб. очерков. Пермь: Кн. изд-во, 1982. 285 с. Человеку необычайной биографии, Павлу Ивановичу Малкову, жизнь которого связана с внутренними войсками, посвящен очерк Н. Козьмы «Чрезвычайные полномочия». В январе 1920 г. он возглавлял оборону Вычегодско-Кай-Чердынского края. В его распоряжении находились подразделения 33-й и 45-й бригад войск ВОХР. После ликвидации белых банд его назначили на должность на-

чальника Северо-Кавказского сектора войск внутренней охраны Республики.

Очерк А. Марченко «Большая жизнь» рассказывает о Николае Михайловиче Быстрых, который возглавлял войска ГПУ Украины, а затем Главное управление пограничной охраны и войск ОГПУ. С именем Быстрых и командира сводного отряда Хорезмского полка ОГПУ Ивана Ивановича Масленникова связана самая крупная операция по разгрому последних басмаческих банд в песках Каракумов в 1933 г.

Попутько А. Л., Христианин Ю. Н. **ИМЕНЕМ ВЧК:** Документальная повесть-хроника о ставропольских чекистах. Ставрополь: Кн. изд-во, 1982. 319 с. На основе подлинных документов авторы проследили почти полувековой геронческий путь ставропольских чекистов. В книге помещены редкие фотографии из истории войск, показаны отдельные малоизвестные эпизоды из деятельности частей войск ОГПУ—НКВД. Среди них Терский дивизион, Карачаевский отряд, Пятигорский эскадрон 17-го кавполка, особый полк Орджоникидзевской дивизии войск НКВД.

# В ОСНОВЕ —

# ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ

# ПОДХОД

Наш партийный коллектив очень молод, и стало быть, повышение идейно-политической и нравственной закалки коммунистов, обеспечение их примерности в выполнении партийных и служебных обязанностей — задача для партбюро одна из первостепенных. Успешное ее осуществление во многом, если не в решающей степени, зависит от индивидуального влияния на членов и кандидатов партии. Бесспорно, мы не умаляем роли массовых форм воздействия на людей и широко их используем в партийной работе, но все-таки принцип «доходить до каждого человека в отдельности» считаем наиболее эффективным. Добрая половина коммунистов — прапорщички-контролеры. Они у нас сейчас есть во всех взводах, а на боевой службе — в каждой смене войскового наряда.

На работу с ними мы и делаем упор. Абсолютное большинство членов и кандидатов в члены КПСС добросовестно выполняют партийный и служебный долг, активно помогают командирам в решении возложенных на подразделение задач. И в том, что личный состав батальона в минувшем году не допустил побегов осужденных, запрещенных связей с ними, а также других происшествий на службе, несомненно заслуга коммунистов, в частности и из числа контролеров.

Организуя индивидуальную работу с коммунистами, партбюро батальона обычно дает задание тому или иному активисту непременно встретиться с кем-то из коммунистов, поговорить с ним, выяснить конкретные вопросы, указать, если есть необходимость, на недостатки, посоветовать, как их устранить.

Получил такое поручение и член бюро командир батальона майор А. Радюк. Работая в одной из рот, он провел индивидуальное собеседование с кандидатом в члены КПСС прапорщиком С. Петуховым. Цель была: выяснить, как Петухов проходит кандидатский стаж. Коммунист Радюк заинтересовался, какую помощь молодой партиец оказывает своему командиру в воспитании личного состава, с кем из сослуживцев лично беседовал, кому из них помогает в овладении служебными навыками. Накануне коммунист Радюк уточнил у секретаря ротной парторганизации, как Петухов выполняет свои общественные и служебные обязанности, какое о нем мнение в коллективе. Особых претензий к кандидату в члены партии не было, но все

136  
же и партийная организация, и командир роты ожидали от него большей активности как в партийных делах, так и на службе.

Именно на это указал Петухову и член партбюро батальона. Он рекомендовал прапорщику более настойчиво повышать идейно-политический и профессиональный уровень, что придаст ему уверенности в работе с сослуживцами. Разговор длился долго, старший товарищ по партии делился с единомышленником собственным опытом партийного воздействия на людей, советовал, как лучше вести воспитание контролеров в войсковом наряде.

Член партбюро встретился и с прапорщиком Н. Зайцевой, проверил ее готовность к вступлению в члены КПСС. У нее закончился кандидатский стаж. Мы считаем недопустимым лично на месте не удостовериться, как молодой коммунист прошел испытательный срок. Дело-то по его приему не минет наше бюро, так что надо иметь и собственное мнение о человеке. Это, впрочем, ни в коем случае не означает, что мы не доверяем низовой парторганизации, просто элементарная форма партийного контроля, стремление глубоко изучать принимаемых в партию, знать человека лично, видеть, чего он стоит, на что способен.

С Зайцевой был у нас спрос особый: она возглавляла комсомольскую организацию роты. Потому, когда коммунист Радюк отправлялся в это подразделение, мы поручили ему не только выяснить, как принимает членство в партии Надежда, а главным образом оценить ее идейные, нравственные и организаторские качества как молодежного вожака. Работая с коммунистом, мы изучаем его и с прицелом на перспективу — применения его сил в дальнейшем.

Прапорщик Зайцева проявила себя добросовестным и зрелым во всех отношениях активистом. Ее настойчивость, инициатива, боевой характер сказались на результатах работы бюро ВЛКСМ: многие вопросы здесь решались успешно, и в итоге рота стала одной из лучших в батальоне.

Будучи в подразделении, член партбюро, конечно же, встретился и с секретарем парторганизации роты прапорщиком Л. Кураковой. Их разговор тоже носил характер индивидуального собеседования, но уже иного по цели. Тут мы имели в виду, кроме оказания ей помощи, еще и проконтролировать, как коммунист Куракова выполняет важнейшее партийное поручение.

Доверив ей такой сложный участок партийной работы, партбюро, естественно, и помогало всячески активистке. Регулярные встречи с такими, как Куракова, беседы, инструктажи, проводимые членами партбюро батальона, — важная и ответственная сторона нашей деятельности.

Партбюро использует и воспитание поручением. Дать коммунисту общественное задание — лишь начало дела. Ведь нередко оно для человека, что называется, лес нехоженный, порой даже, как подступиться к выполнению поручения, он не знает, или

стесняется. Вот тут мы и стремимся правильно подобрать ему дело, чтобы он освоился сначала на простейших поручениях, а войдя во вкус, и к большему потянулся. Примеров, подтверждающих такую практику, в батальоне немало.

Взять хотя бы прапорщика Ю. Мельникова. В партию его приняли, а отдачи от него никакой. Только тем и зайвит о себе, что изредка на партсобрании выступит, да и то с общими словами и призывами. Поговорили с Мельниковым, нельзя, мол, так коммунисту, работать он должен с людьми, вести их за собой, слово партии им нести. А он руками развел: что говорить-то, о чем?

Поначалу поручали ему перед сменой контролеров выступать — обстановку разъяснять. Первый раз получилось, как говорится, комом. Потом пошло лучше. И стал человек понемногу робость свою преодолевать. Вскоре дали ему задание подготовить краткое сообщение о событиях в мире и сослуживцам рассказать. Так раз, другой — и уже сам он активнее стал. На смену собирается, а в карман конспект кладет со свежим материалом — товарищей проинформировать во время службы.

В парторганизации подсказали ему, чтобы в своих беседах почаще практические выводы делал, с задачами контролерскими теснее рассказ увязывал. Мельников учел совет. Попросил как-то заместителя командира роты по политической выделит время, чтобы перед всем личным составом выступить. Подготовился солидно, материал интересный подобрал, слушали его внимательно. Словом, заметно вырос коммунист. И товарищи доверили ему пост заместителя секретаря ротной парторганизации.

Мы добиваемся, чтобы каждый коммунист имел поручение и нес ответственность за свою общественную деятельность. Выполнение заданий контролируем не только в личных встречах, но и практикуем заслушивание сообщений товарищей на заседаниях бюро, собраниях. А это ведь тоже форма индивидуального влияния.

Так, политработник старший лейтенант С. Прасолов докладывал членам бюро о работе коммунистов роты в караулах. Были претензии по этой части и к самому Прасолову, и к коммунистам, назначаемым в состав караулов, военных нарядов, а также для проверки боевой службы. Политработник не обладал достаточным опытом организации политработы на боевой службе, а потому некачественно, неконкретно готовил актив, не подключал к этому партийную организацию.

Установив причины недостатков, мы повели с коммунистом серьезную беседу на заседании бюро: рекомендовали ему использовать передовую методику обучения и инструктирования активистов, назначаемых комсоргами, агитаторами в караулы, войсковые наряды, разъясняли, как подбирать задания офицерам, контролирующим службу.

В общем, заслушивание Прасолову пошло на пользу.

Упомянутая уже прапорщик Л. Ку

ракова тоже отчитывалась на нашем заседании, как организует помощь командиру роты в воспитании поступивших на службу женщин, в овладении ими служебными обязанностями. У нее поинтересовались, как коммунисты работают в сменах. Парторганизация этой роты самая многочисленная, и потому в каждой смене контролеров обычно два-три коммуниста. Сила солидная, но ее надо правильно нацелить. Куракова подробно рассказала, что, инструктируя заступающих на службу партийцев, она подсказывает им, с кем из контролеров, кто персонально должен работать в процессе службы, какие вопросы решить, дает задания и по пропагандистской работе. А потом, после окончания службы, подводит итоги, оценивает действия каждого члена и кандидата партии. Такая последовательность и, главное, требовательность партийного секретаря не проходят бесследно. Деятельность коммунистов на службе помогает войсковым нарядам успешно выполнять поставленные задачи. Опыт Кураковой мы обобщили, довели до всех активистов.

Используем мы индивидуальный подход не только для обучения активистов. Успешно практикуем его и в учебе молодых коммунистов. У нас регулярно проходят собеседования с ними по Программе и Уставу партии. С тем, кто занят по службе и не может присутствовать на занятии, разговариваем отдельно. Так, с прапорщиком В. Сульженко такая беседа состоялась перед его заступлением в наряд. После ответов коммуниста на вопросы по плану собеседования, по которому он готовился, я поинтересовался, как Сульженко представляет свою роль в смене, что конкретно собирается провести с сослуживцами в данный период. Тут же прапорщик получил рекомендации, советы, как лучше вести воспитание товарищей по службе, на что обращать внимание, чтобы они успешнее выполняли свои обязанности, не допускали нарушений, проступков.

Мы стремимся, чтобы в индивидуальной работе, в какой бы форме ее ни вели, была действенная обратная связь, чтобы коммунист откровенно делился наболевшим, высказывал предложения, замечания по той или иной животрепещущей теме. Немало разных полезных наблюдений, подмеченных коммунистами и высказанных в беседах, претворяем в жизнь, что помогает улучшать условия службы, бытоустойство личного состава, его воспитание и обучение.

В индивидуальной работе многое зависит от такта, умения активиста подойти к человеку, расположить его к разговору. Беседы мы практикуем самые разнообразные — задушевные и официальные, продолжительные и короткие, ободряющие и нелицеприятные. Но всегда, как бы ни складывалась беседа, мы стараемся найти общий язык с коммунистом и, главное, добиться, чтобы он всыкательно посмотрел на свои дела.

**Капитан С. ФЕДОРОВ,**  
**секретарь партбюро батальона.**

# ПРАВО НА ДОВЕРИЕ

ВХ

То было еще в первые дни, в самом начале офицерской службы Владимира Грецкого.

...Поздним вечером, точнее, уже близко к полуночи, шел он гулким пустынным плацем к выходу из военного городка. Ночная свежесть, настоящая на аромате близкого клеверного поля, щедро лилась в грудь. Полюбилась лейтенанту эта будоражащая чем-то тревожно-радостным поря уходящего лета. Она словно символизировала его переход от вчерашней беззаботно-самоуверенной курсантской жизни к реальности многотрудной, нескончаемо хлопотной офицерской страды. Каждый раз, выйдя из городка, он на миг останавливался, вглядывался в раскинувшийся за зелеными воротами окаймленный туманом пологий холм. И этот мирный пейзаж всегда успокаивал Владимира. Сегодня такого успокоения не приходило, хотя он и стоял здесь дольше обычного.

И все этот Драгунов. Лейтенант Грецкий вновь как наяву увидел кривляющегося солдата. «Эх, Драгунов, Драгунов, — уже без острой досады, а лишь с каким-то усмешливым удивлением припомнил он его чудачества, — когда же ты посерьезнеешь?»

В памяти Грецкого опять всплыл недавний эпизод: Драгунов, опоздавший на построение, изображал, что никак не может понять требование старшины по-уставному стать в строй, кривлялся наподобие известного персонажа романа Я. Гашека.

Владимир повел взглядом по лицам. Стояла настороженная тишина: рота ждала, как отреагирует новый замполит на выходку Драгунова.

Молодой политработник понял: не пресеки он сейчас же твердо и решительно эту неспроста продемонстрированную Драгуновым развязность, авторитета ему как замполиту в роте вряд ли добиться. Еще подумалось, что с таких вот «штучек», видимо, и начинают порой верховодить в коллективе драгуновы, принося немалые неприятности и командирам, и сослуживцам.

— Товарищ сержант, — повернулся Грецкий к командиру отделения Драгунова, — напомните солдату требование воинской дисциплины, и в частности порядок поведения в строю.

Краем глаза он заметил ухмылку на лице Драгунова и резко бросил ему:

— А вы через полчаса — в канцелярию! — И, не услышав от солдата положенного уставного ответа, потребовал: — Повторите приказание!

Драгунов нехотя повиновался.

Потом, уже позже, Драгунов смеялся над своими «художествами» и тем самым как бы признавал легкомысленность такого геройства. Но пришел солдат к пониманию

проявленной им бестактности не сразу. А то, что он все-таки осмыслил и признал свою неправоту, сделал из нее вывод, — пожалуй, первая из побед лейтенанта В. Грецкого в воспитании подчиненных.

Как выходить из различных конфликтных ситуаций, будущие политработники в общих чертах усвоили на лекциях и семинарах по военной педагогике и психологии, других занятиях. И это были нужные правила и советы. Но нельзя предусмотреть готового рецепта к каждому случаю взаимоотношений, особенно если они складываются не по писаному порядку. Тут уж все зависит от офицера-воспитателя, его педагогического умения, интуиции и таланта воздействия на людей.

Эпизод с Драгуновым стал одним из первых конфликтных случаев в офицерской биографии Грецкого. Идя в канцелярию, он смутенно раздумывал: верно ли поступил, может, стоило наказать солдата? Внутренний голос подсказывал: правильно, что не горячился, не ломал дров.

«Ладно, — решил про себя Владимир, — сейчас поговорю с ним, пристыжу, авось поймет, что зарвался, да и не резон политработнику начинать службу с наказания подчиненного...»

Но разговора не получилось. На его предложение объясниться по поводу нелепой выходки Драгунов, состроив недоуменную мину, вызывающе спокойно заявил: что вы от меня хотите, а ничего предосудительного не совершил, я в строй опоздал, — виноват. И тут самообладание покинуло Грецкого.

— Выйдите, мне не о чем с вами говорить, — выдавил он из себя. И когда солдат, изобразив притворное сожаление на лице, закрыл за собой дверь ротной канцелярии, лейтенант опустил на стул и долго сидел неподвижно, утихомиривая бешеный ток крови.

Уж после, успокоившись, молодой политработник вдруг ошутимо понял, что в работе с людьми эмоции совсем не обязательны, но нужны твердость и терпение.

И вот опять встречи с Драгуновым. Вскрыта причина «вольного» поведения солдата. Она — из его неустроенного, бесконтрольного детства и юности. Сызмальства был предоставлен самому себе. Рос без отца, мать, проводница на железной дороге, неделями не появлялась дома. Вот и привык Сергей жить, как ему заблагорассудится, ни перед кем не отвечая за свои поступки, ни у кого не спрашивая, как повести себя в том или ином случае. Словом, набирался жизненного опыта методом проб и ошибок. И не раз его пути-дорожки приближались к тем, с которых уходят на скамью подсудимых.

Такие вот своевольные, без стержня в характере, порой просто с перевернутым представлением о своем долге и ответственности перед обществом, коллективом люди попадают и в войсковую среду. И много душевных сил приходится приложить офицерам, партийным и комсомольским активистам, чтобы разбить ошибочные стереотипы их сознания.

Первый разговор Грецкого с Драгуновым был трудным и, можно сказать, не принес взаимопонимания. Но мало-помалу политработник уяснил себе образ мыслей и истоки поведения подчиненного, и это уже явилось точкой опоры в работе с ним. Драгунов поклонялся силе, но внимал и рас судку, симпатизировал ухарству, граничащему с хулиганством, был способен на дерзкий необдуманный поступок, но и чувствовал справедливость, а за его развязными манерами и острым языком скрывались неустроенность натуры, обостренная жажда самоутверждения, — такое мнение составил лейтенант Грецкий о «трудном» солдате. Ну, а коль диагноз поставлен верно, то эффективное лечение выбрать легче.

По рекомендации политработника командир и сержанты взвода ужесточили контроль за поведением рядового Драгунова, ни на миг не упустили его из поля зрения, не оставляли без воздействия ни одного проступка, добивались неукоснительного выполнения им уставных положений. Сам же Грецкий еще и актив нацелил, создавая вокруг солдата здоровое окружение, способное критически оценивать действия сослуживца, давать решительный отпор любому его отступлению от воинского порядка.

Драгунов ощутил, что в роте вокруг него повеяли иные ветры, что его «художества» все меньше встречают одобрение, резко осуждаются.

Лейтенант Грецкий, учитывая огромную воспитательную силу общественного мнения, стремился формировать его на конкретных примерах. Как-то рядовой С. Залман, исполнительный и добросовестный солдат, заслужил краткосрочный отпуск с поездкой на родину. Но использовать его наотрез отказался: не хотел своим приездом, а главное отъездом, волновать больную мать.

Этот случай оживленно обсуждался в роте. Политработник надумал повести с воинами разговор: кто как относится к своей матери. «А некоторые у нас мать свою с днем рождения поздравить забывают», — сказал тогда кто-то из сослуживцев. Драгунов понял, что его имеют в виду, что невысокого о нем мнения коллектив.

В другой раз организовали в подразделении вечер о значении службы во внутренних войсках. Разговор шел деловой, жаркий. Выступил и политработник Грецкий, вспомнил один эпизод. С умыслом говорил, развеивая убеждение Драгунова, что сила — всему голова, кто сильный — тот и правый.

«Сила-то, она бывает разной. К примеру, идут дебоширы по улице, оскорбляют

прохожих, окружили девчонку гогочущей толпой, охальничают, кажется, и деваться-то ей некуда, не вырваться из безжалостных рук. Но тут двое в солдатских шинелях подоспели, твердо, решительно требуют: утихомирьтесь, ребята, отпустите, не обижайте девчонку. Куда там — двое против пятерых разве сила? Конечно, сила — умноженная добром, сознанием своей правоты. Сила двоих — светлая и могучая сила», — ведет такой рассказ лейтенант Грецкий и ловит взгляд Драгунова. Что в нем — ледок скепсиса или огонек доверия? Слушает внимательно солдат, на себе примеряет услышанное.

И снова в который раз беседует лейтенант с глазу на глаз с рядовым. «Как думаете жить дальше, когда покинете воинский строй?» Ищет ответ на вопрос парень. Простой и очень сложный вопрос задал ему замполит. Долго думает. А потом говорит: «Плохо жил раньше, бездумно, как ветер в поле».

Вот тебе и ответ, лейтенант Грецкий, которого ты так долго ждал от рядового Драгунова.

Непростое это дело — политработа. В ней преуспевает тот, кто все силы отдает главному — воспитанию у людей убежденности, смелости, справедливости, готовности помочь товарищу, дисциплинированности. И не словом единым, а еще и примером, умением поднять своих помощников на решение той или иной воспитательной задачи.

Тут очень важно искусство общения с людьми. Политработник Владимир Грецкий настойчиво учится этому искусству в ежедневных встречах с солдатами, сержантами, прапорщиками, офицерами. В общении нужно всегда быть естественным, открытым перед товарищами, а это значит — осознавать, что ты должен что-то нести людям, обогащать их тем, что знаешь и умеешь сам.

Коммунист Владимир Грецкий взял за правило еженедельно устраивать с командирами взводов своеобразный обмен опытом: кто что сделал по укреплению дисциплины и политико-морального состояния среди личного состава. И это стало школой, в которой офицеры роты закаляют свои знания и умение воспитывать подчиненных, анализировать протекающие в коллективах процессы.

Вот лейтенант В. Федоров — доволен делами во взводе, хвалит сержантов, актив. А ему встречная информация — его заместитель и командиры отделений не в ладах между собой, работают не дружно. Откуда узнал это лейтенант Грецкий? Из бесед с солдатами и сержантами, активистами взвода. Беспокоишься, проявляешь живой интерес к делу — и люди открываются тебе в самом сокровенном. Урок для Федорова неожиданный и сильный.

А командир взвода лейтенант В. Кобулей доверяет политработнику Грецкому безраздельно, учится у него работать с подчиненными. Трудный у Кобулея оказался взвод, неспаянный, разобченный.

Что делать? Как сплотить коллектив? Подобные вопросы часто задавал он заме-

стителю командира роты по политчасти. И Грецкий шел вместе с ним во взвод, беседовал с сержантами, с активистами, с теми двумя земляками-грузинами рядовыми С. Мекдисовым и Д. Дарбойсели, которые вознамерились добиваться привилегированного положения среди сослуживцев. Одних пристыдил за беззубость, другим посоветовал, как поднять влияние во взводе, ну а друзьям-землякам напомнил, что переключать на сослуживцев свои обязанности не годится.

Руководить подчиненными — не только приказывать да указывать, но и убеждать, воспитывать, быть чутким к каждому. Это правило усвоил Грецкий еще будучи курсантом. Такому принципу и сам следует, и сержантов роты учит именно так строить взаимоотношения с солдатами.

Подходит как-то к нему старший сержант Г. Микая и благодарит за помощь, за то, что понял политработник его состояние, поддержал в период становления.

Прибыл этот младший командир в роту — недоверчиво встретили его: уж больно стеснителен, как будет работать с отделением? Потолковал с ним Грецкий, успокоил: не робей, мол, сержант, не боги горшки обжигают. А командира взвода предупредил, чтобы тот был повнимательнее к Микае, больше помогал ему, особенно в изучении русского языка: волновался сержант, что не вполне владел русской речью, стеснялся команды подавать. И советам политработника командир взвода следовал. А некоторое время спустя стал Микая лучшим младшим командиром в роте, назначили его заместителем командира взвода.

В училище, которое Владимир Грецкий окончил немногим более полугода лет назад, он постигал военные науки и отвечал только за себя, и это было не так уж и трудно. Куда сложнее организовывать в роте повседневную партийно-политическую работу, отвечать за людей, за их дела и поступки. А ведь их поведение во многом определяется тем, как он, заместитель командира роты, направляет усилия свои и воинов на выполнение задач боевой службы, планов боевой учебы, укрепление дисциплины, на воспитание у каждого военнослужащего должных морально-политических и боевых качеств.

Обыденные эти понятия в повседневной работе офицера-политработника наполнились высоким смыслом, конкретным выражением, за ними стали живые, такие разные люди.

\* \* \*

Вечером идет по заснеженному плацу Грецкий к выходу из военного городка. Минует зеленую калитку, останавливается на миг, оглядывается на светящиеся окна казармы: там осталась его бывшая рота. Жалко, что ему, теперь секретарю комитета ВЛКСМ, редко приходится встречаться с этой ротой, с солдатами, сержантами, со всеми теми, с кем, кажется, сросся сердцем.

**Подполковник Д. ВЕСТРАТОВ.**

## МОЛОДЕЖНАЯ ГРУППА ДОКЛАДЧИКОВ

Личный состав батальона собрался в ленинской комнате. Перед солдатами и сержантами выступал член молодежной группы докладчиков старший лейтенант Ю. Земцов. Тема его лекции — «Высоко нести звание советского воина, бережно хранить и приумножать славные традиции внутренних войск МВД СССР». Офицер вел разговор об отваге и мужестве, о чести и достоинстве военнослужащего, приводил интересные и поучительные примеры. И после лекции комсомольцы и молодежь еще долго обсуждали все то, о чем рассказывал Земцов, на политических занятиях многие приводили при ответах факты, которые почерпнули из лекции. Чувствовалось, что она оставила заметный след в сердцах людей.

Раньше в части существовала только агитпропгруппа при партийном комитете. Комсомольский вожак части капитан А. Ховралева вел в этой группе лекционную пропаганду по молодежной тематике. Однако опыт показал, что при всем старании один он не может выступить в каждой роте в течение месяца. К тому же ему требовалось определенное время на разработку новых лекций и докладов. Тогда-то на очередном заседании комитета ВЛКСМ было высказано предложение о создании молодежной группы докладчиков как секции при агитпропгруппе. Заместитель командира части по политической части идею эту поддержал, одобрил ее и командир.

Вскоре такая группа была образована. В нее вошло десять человек. Председателем утвердили капитана А. Ховралева. На организационном заседании активисты выбрали себе темы для лекций и докладов, наметили сроки готовности к выступлениям. Об актуальности вопросов устной политической агитации свидетельствуют сами названия докладов и лекций. Вот лишь некоторые: «Июньский (1983 г.) Пленум ЦК КПСС, XIX съезд ВЛКСМ о воспитании молодежи в духе верности заветам В. И. Ленина», «Подвиги комсомольцев в годы Великой Отечественной войны», «Как ты понимаешь дружбу и войсковое товарищество?», «Любовью дорожить умеете», «Бережливость — черта комсомольская» и им подобные. Каждая очередная встреча солдат и сержантов с кем-то из докладчиков по молодежной тематике превращается в живой обмен мнениями и идеями, задумками и планами. Воины получают ясные и четкие ответы на волнующие их вопросы, обогащаются знаниями, которые затем с успехом применяют на занятиях.

Каждый из членов молодежной группы докладчиков регулярно выступает перед войнами в соответствии с заранее разработанным и согласованным с заместителями командиров рот по политической части планом. Предварительно текст лекции или доклада внимательно изучают рецензенты. Этим занимаются не только сами представители группы, но и журналисты редакции войсковой газеты, офицеры комсомольского отделения политического отдела войск, опытные командиры и политработники из числа офицеров части. Их замечания, советы и предложения помогают внести деловые дополнения и изменения в тексты, насытить их интересным фактическим материалом.

При рецензировании обращается внимание и на язык, стиль материалов, учитывается подготовленность аудитории, доходчивость излагаемых положений. Строгим и взыскательным подходом к содержанию текстов лекций и бесед, пожалуй, в первую очередь объясняется то, что, по отзывам воинов, не было ни одного скучного выступления, такого, что быстро забылось бы, не заставило слушателей задуматься над собственной жизненной позицией. Иными словами, прошедшего бесследно.

Работу группы докладчиков партком и комитет ВЛКСМ держат под постоянным контролем. Дважды в год они обсуждают и утверждают темы, которые предстоит разрабатывать каждому молодому лектору, анализируют, кто сколько раз повстречался со слушателями, взыскательно оценивают результаты труда пропагандистов. Комсомольский комитет регулярно заслушивает отчеты членов группы. Те рассказывают, как готовят доклады и лекции, как используют произведения художественной литературы, демонстрируют наглядные пособия к той или иной теме, делятся опытом воспитательного влияния на людей. Навыки лучших становятся общим достоянием, новое, передовое берется на вооружение всеми. Например, старший лейтенант В. Охрименко показал несколько плакатов, диаграмм и схем, объяснил, как использовал их в ходе выступления, стараясь привлечь внимание присутствовавших к основным вопросам, выделить самое важное в тексте. Сейчас приемы этого офицера используют все его товарищи.

Участие в работе молодежной группы докладчиков заметно сказывается на каждом из ее членов. Для примера сошлюсь на тот факт, что зводцы, которыми командуют старшие лейтенанты А. Воронов, Ю. Земцов и В. Охрименко, лучшие в части. Эти офицеры не раз отмечались проверяющими как хорошие методисты, умело обучающие и воспитывающие подчиненных. Или взять бывшего рядового Е. Корнилова. Сейчас он — сержант, заместитель командира взвода, награжден знаком ЦК ВЛКСМ «Молодой гвардеец пятилетки». О нем с уважением отзываются и командиры, и подчиненные.

Разумеется, есть в деятельности молодежной группы докладчиков и узкие места, не решенные пока вопросы. Так, некоторые молодые пропагандисты не всегда выдерживают сроки разработки докладов, лекций и выступлений перед личным составом. Бывает, что кое-кто из членов группы медленно устраняет замечания рецензентов по своему материалу. Обо всем этом и говорилось на одном из последних заседаний комитета ВЛКСМ части. Активисты наметили постоянно повышать личную ответственность за качество лекционной пропаганды по молодежной тематике, теснее увязывать темы своих лекций и докладов с расписанием занятий по боевой и политической подготовке.

Молодежная группа докладчиков заметно оживила свою деятельность после опубликования в печати материалов декабрьского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС. К неуклонному исполнению приняли активисты требование Центрального Комитета комсомола: «Добиваться оперативности, эффективности устной политической агитации, лекционной пропаганды. Укреплять лекторские группы комитетов комсомола. Комсомольские работники и активисты должны систематически выступать в молодежной аудитории, уметь вести живой, доверительный разговор, давать ясные ответы на волнующие юношей и девушек вопросы» (Из постановления V Пленума ЦК ВЛКСМ, раздел II). В обязательном претворении в жизнь этого наказа комитет ВЛКСМ части, молодежная группа докладчиков видят залог повышения действенности своей работы.

Майор А. АЛИПОВ.

## Войсковой умелец

Более четверти века служит во внутренних войсках прапорщик Иван Степанович Лутак, один из лучших специалистов ИТССО. Любое дело спорится в его руках — от ремонта аппаратуры до создания сложных

стендов, схем, используемых в обучении личного состава.

Иван Степанович может с ювелирной точностью изготовить на токарном станке детали взамен изношенных, при необходимости

выполнить сварочные и столярные работы.

Своим опытом ветеран делится с прапорщиком В. Поддубняком, А. Особским, А. Зозулей и другими войнами, которые учатся у старшего товарища поддерживать вверенную технику и другие средства охраны в образцовом состоянии.

Прапорщик В. МОКРЫЙ.



# ПРАПОРЩИК

## ЧЕСТЬ КОЛЛЕКТИВА — ТВОЯ ЧЕСТЬ

**Обсуждаем письмо братьев Селезневых «Дорожить воинским званием, беречь свою честь и достоинство!»**

В клубе подразделения в тот день собрались все свободные от боевой службы прапорщики и военнослужащие сверхсрочной службы батальона.

Открыв собрание, командир батальона капитан О. Даргель присутствовавшим опубликованное в журнале «На боевом посту» (1983, № 12) письмо братьев Селезневых. А затем начался деловой разговор о долге и чести военнослужащих, путях сплочения коллектива.

— *Нам есть кем гордиться и на кого равняться,* — сказал прапорщик А. Джафаров, — *большинство контролеров берет себе в пример наших лучших товарищей — подлинных героев мирных будней.*

В этом подразделении совершил подвиг прапорщик Х. Шадмонов. Он предотвратил опасное преступление. Так же честно и добросовестно, как и их боевой товарищ, выполняют поставленные задачи многие прапорщики и военнослужащие сверхсрочной службы. Пополняющая строй контролеров молодежь старается походить в делах и помыслах на Х. Шадмонова и на тех, с кем вместе несут службу в войсковых нарядах, — на прапорщиков Х. Каримова, А. Печкунова, Н. Поварова, на старшину сверхсрочной службы В. Лобачева и других. Ни на шаг не отступают эти люди от Устава внутренних войск, от требований социалистической законности, проявляют смелость, бдительность, честность и неподкупность сами и того же требуют от сослуживцев. Взять хотя бы прапорщика Н. Поварова. Много лет Николай Максимович — старший контролер. Обязанности свои выполняет отлично: только в прошлом году он лично предотвратил несколько попыток к побегам.

— *Однако,* — подчеркнул А. Джафаров, — *сегодня нельзя удовлетвориться высокой сознательностью даже большинства наших сослуживцев. Требование партии в настоящее время: примером в ратном труде должен служить каждый воин.*

— *Есть еще у нас в батальоне такие, кто нерадив в войсковых нарядах, пассивен в общественной работе, кто может и дисциплину нарушить,* — поделился своими мыслями прапорщик С. Головань. В любом проступке, конечно, в первую очередь виноват тот, кто его допустил. Но частенько бывает так, что к грубому нарушению воинской дисциплины человек движется шаг за шагом, начиная с мелочей. Происходит это на виду у коллектива, но из-за ложного понимания дружбы и товарищества или по иным причинам никто не удерживает сослуживца от проступков, не помогает ему осознать, что вести себя подобным образом недостойно воина внутренних войск. И тот так и катится до печального конца.

Многим в батальоне памятен случай с прапорщиком С. Ковалем. На первых порах он ревностно выполнял обязанности контролера, потом охладел к службе, возомнив, по-видимому, себя чересчур опытным человеком. Стал самоуверенным, дерзил представителям администрации охраняемого объекта. В подразделении к этому отнеслись равнодушно: человек, мол, он вполне взрослый, сам поймет свои заблуждения. Вскоре последовало закономерное: Коваль грубо нарушил дисциплину.

Как одну из главных задачи отметил задачу улучшения нравственного воспитания прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы.

— *Империализм, прежде всего американский*, — сказал прапорщик С. Мереткулиев, — *усиленно нагнетает международную напряженность. В этой ситуации долг каждого из нас — действительно настоящим образом учиться военному делу, настойчиво овладевать политическими знаниями.*

В батальоне почти все прапорщики отлично владеют вверенным оружием, разнообразными техническими средствами, уверенно ориентируются в вопросах внутренней и внешней политики КПСС. Мастерами ратного труда здесь по праву считают прапорщиков Ю. Халназарова, О. Менлиева и других, кто неоднократно подтверждал высокое звание отличника боевой службы, боевой и политической подготовки.

Однако оснований для успокоенности и благодушия в коллективе нет. Так, лишь на удовлетворительно успевает в учебе младший сержант сверхсрочной службы С. Какаев. Почему? Трудится без должного напряжения, ищет любую возможность уклониться от занятий, не работает самостоятельно.

— *Таким нужно не только помогать*, — сказал в заключение С. Мереткулиев, — *но и решительнее с них спрашивать. Это дело как командиров, так и общественности.*

— *Успех в работе с прапорщиками начинается с тщательного отбора тех, кому предстоит занять место в нашем строю*, — такое мнение выразил председатель совета прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы роты старшина сверхсрочной службы В. Лобачев.

Он рассказал, как члены совета помогают командирам всесторонне изучать кандидатов в прапорщики перед решением вопроса о зачислении их в войска. Привел и примеры, когда вдумчивый подход к оценке людей, пожелавших стать контролерами, помогал избегать ошибок, закрывать путь на воинскую службу тем, кто склонен к пьянству, нечестен, корыстен, труслив и т. д.

— *Зато, когда в батальон приходит достойное пополнение*, — поддержал старшего товарища прапорщик Ю. Халназаров, — *никто не жалеет сил и времени для помощи молодежи в становлении, в овладении мастерством боевой службы.*

Юлдаш сослался на собственный пример. Ему во многом помимо командиров помог опытный контролер прапорщик Х. Атаджанов. Учил по принципу: *делай, как я*. Когда они вместе заступали в войсковые наряды, Хемза показывал сослуживцу, как проводить обыск и досмотр, прививал ему такие качества, как бдительность, честность, решительность.

Эти уроки пошли Юлдашу впрок: сейчас в батальоне его считают одним из лучших контролеров, он сам передает молодежи опыт образцовой боевой службы. Так поддерживаются добрые традиции взаимопомощи.

— *Правильно сказали братья Селезневые*, — отметила прапорщик Т. Моторная, — *что наша боевая служба не замыкается в рамках «от» и «до», а продолжается после смены, включает и досуг, и воспитание детей, и общественную работу.*

От имени своих товарищей она выразила горячую признательность командиру части и политическому отделу за помощь прапорщикам в устройстве их жен на работу, а детей — в дошкольные учреждения, за организацию медицинского обслуживания членов семей воинов. Но, к сожалению, не все ценят эту заботу. За неправильное поведение в быту она остро критиковала прапорщиков А. Непесова и А. Червинского. Комсомольская активистка отметила серьезные недостатки в деятельности женсовета, который пока мало внимания уделяет неблагополучным семьям.

— *Залог успешного решения каждым подразделением тех задач, которые ставит перед внутренними войсками наше государство*, — тесный контакт с администрацией охраняемого объекта, — так начала свое выступление председатель совета прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы роты прапорщик Н. Шамова. Наталья Дмитриевна привела интересные примеры того, как контролеры вместе с сотрудниками учреждения срывали преступные замыслы поднадзорных лиц, изымали у них хитро спрятанные запрещенные предметы. Это достигалось взаимной информацией, тесным контактом войсковых нарядов с администрацией.

В заключение на собрании выступил начальник лечебно-трудового профилактория майор внутренней службы И. Гусейнов. Всем запомнились его слова:

— *Сегодня каждый сотрудник ЛТП гордится тем, что мы трудимся плечом к плечу, стали сплоченным и по-настоящему боевитым коллективом. Наше учреждение в ходе соревнования заняло передовое место в системе УИТУ МВД республики, и в этом немалая заслуга контролерского состава, с ним мы по праву делим радость успеха.*

Ибрагим Гусейнович отметил, что руководство учреждения стремится заботиться о каждом прапорщике так же, как и о сотрудниках профилактория. Сообщил, что заканчивается ремонт общежития контролеров, что начато строительство нового многоквартирного дома специально для них. Он вручил прапорщику О. Менлиеву ордер на двухкомнатную квартиру и поздравил его с предстоящим новосельем.

Собрание единогласно постановило одобрить и поддержать призыв братьев Селезневых. Присутствовавшие обязались высоко нести честь и достоинство коллектива, воинского звания, день ото дня повышать роль и вклад каждого прапорщика и военнослужащего сверхсрочной службы в решение поставленных перед батальоном задач.

**Майор В. ЛЕБЕДЕВ.**

# Мои первые шаги

Понимание важности и значимости воинского труда пришло ко мне с первых сознательных дней детства. Передалось от отца — Бориса Петровича, в прошлом начальника пограничной заставы. С переездами из одного конца страны в другой, с ночными вызовами отца по тревоге, с его радостями и заботами в сознание вошла суть службы вооруженных защитников Родины. После окончания техникума работала по специальности, но особого удовлетворения не чувствовала. Занимаясь со своей овчаркой в клубе служебного собаководства, познакомилась с работниками органов МВД. От них и услышала о внутренних войсках, служба которых сродни пограничной — та же высокая ответственность. Приняла твердое решение стать в этот строй.

Хорошо запомнилась беседа с командиром подразделения. Он подробно рассказал об обязанностях контролеров, предупредил о возможности вызова на службу в любое время, о необходимости настойчиво овладевать военным делом. От него я узнала о специфике контролерского труда, о традициях части, ее лучших людях. Здесь есть у кого учиться бдительности, честности и добросовестности. Например, прапорщики А. Кравченко и Е. Ахундова. На их счету много изъятых запрещенных предметов, предотвращенных преступлений и нарушений осужденными режима в ИТК. У этих женщин-прапорщиков (в их смену меня назначили стажером) перенимала опыт изучения охраняемого контингента, войскового наблюдения. Только на первый взгляд служба контролера может показаться несложной. На самом деле она требует от человека и неукоснительного выполнения законов, и твердого знания норм поведения людей в местах лишения свободы, основ психологии, педагогики, многого другого. Стоит контролеру перестать учиться, расширять свой кругозор, изучать осужденных, — ему станет трудно выполнять поставленные задачи.

Однажды при съеме бригад с работы мы вели досмотр. Я обратила внимание на нервозность одной из осужденных: она то подходила к дверям, то возвращалась к тем, кто стоял поодаль, одергивала одежду, словно проверяла, не видно ли чего

лишнего. Это вызвало подозрение, что преступница намеревается пронести в жилую зону запрещенные предметы. И действительно, они были обнаружены.

Каждый контролер, как указывается в Уставе внутренних войск, одновременно и воспитатель. Мы обязаны не только требовать от осужденных точного соблюдения правил внутреннего распорядка в ИТК, но и всякий раз убеждать в неправомерности тех или иных действий. Вспоминается одна из отбывавших наказание за бродяжничество и кражи. Поначалу она часто совершала проступки, грубила контролерам и представителям администрации, нарушала форму одежды. Всякий раз, составляя акт о нарушении ею дисциплины, я беседовала с этой женщиной, старалась пробудить в ней чувство человеческого достоинства, доказать, что подобное поведение только удлиняет ее путь к свободе. Со временем она стала допускать все меньше нарушений. Освободили ее условно-досрочно. Потом представители администраций сообщили, что от нее пришло письмо: с прошлым навсегда покончено, начата новая жизнь. Благодарил за участие в ее судьбе.

Но внимание, вежливость вовсе не означают, что контролер может допускать благодущие, излишнюю мягкость, склонность к всепрощению. Иногда обстановка бывает довольно сложной. В таких ситуациях мне помогает спорт: имею первый разряд по волейболу, занимаюсь легкой атлетикой, велоспортом.

Воинская служба — не только войсковые наряды, напряженная учеба, но и увлекательная общественная работа, дружба с действительно преданными своему делу людьми, интересные беседы, доклады, лекции, встречи.

Служу я в подразделении уже немало времени. Чем памятно оно для меня? Погоня младшего сержанта я сменила на погону прапорщика. Несколько раз исполняла обязанности начальника войскового наряда. С поставленными задачами справлялась успешно. В этом году решила стать отличником боевой службы, боевой и политической подготовки. Уверена, что слово сдержу, обязательства выполню.

**Прапорщик Л. ИВАНОВА.**

# ДЕЛИТЬСЯ ОПЫТОМ, ПЕРЕДАВАТЬ ЗНАНИЯ

Вопрос рядового И. Маришина о том, как могут комсомольские активисты помочь командиру, политработнику и партийной организации подразделения в борьбе за повышение качества боевой службы, заставил меня задуматься над работой нашего бюро ВЛКСМ. Организация ВЛКСМ, которую сослуживцы доверили мне возглавлять, состоит из прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы. Ежедневно наши товарищи заступают в войсковые наряды. От отношения контролеров к своим обязанностям, от их знания Устава внутренних войск, умения быстро и решительно действовать при осложнении обстановки во многом зависит успех решения поставленных перед ротой задач.

Качественно нести службу личному составу помогает использование опыта, передовых приемов и методов лучших прапорщиков. Например, недавно комсомолец младший сержант сверхсрочной службы Р. Нагиев принимал направленного в

штрафной изолятор поднадзорного. Обыскивая его, обнаружил искусно спрятанные запрещенные предметы. Об этом активисты написали в оперативно выпущенном листке-«молнии». Когда товарищи расспрашивали Ризвана, как он заподозрил, что человек хочет пронести в ШИЗО запрещенное, Нагиев ответил, что вспомнил в тот момент советы и наставления своего товарища прапорщика С. Мереткулиева. Сахатмурат всегда рекомендовал особое внимание обращать на поведение поднадзорных. Во время бесед с ними следить за выражением лица, подмечать незначительные, на первый взгляд, изменения в поведении, делать из этого правильные выводы.

— Когда его доставили, — говорил Нагиев, — я сразу заметил: сильно нервничает, хотя и старается это всячески скрыть. Выдавало дрожание пальцев, то, как он постоянно вытирал ладони. Я начал его обыскивать, вижу: услужливо подставляет карманы, снял обувь, словно уговаривает — смотри, мол, у меня ничего лишнего нет. А сам брюки одергивает, старается ими прикрыть носки... Там и оказалось запрещенное к хранению осужденными.

Комсомольское бюро роты многое делает по обобщению и распространению приемов и методов признанных мастеров боевой службы. Одним из таких людей в подразделении по праву считается член бюро ВЛКСМ прапорщик С. Мереткулиев. Активисты однажды обратились к командиру роты с предложением, чтобы при еженедельном подведении итогов боевой службы отличившиеся в войсковых нарядах контролеры рассказывали о том, как им удалось сорвать тот или иной замысел поднадзорных. Офицер предложение одобрил, и первым, кому поручили поделиться с товарищами опытом, оказался коммунист Мереткулиев. С тех пор подведение итогов всякий раз становится для нас как бы дополнительными занятиями по повышению служебно-боевого мастерства. А комсомольские активисты всячески помогают товарищам подготовиться к выступлениям, советуют, как лучше довести до всего коллектива ростки положительного опыта.

Значительное внимание уделяет этим вопросам и редакция ротной стенгазеты «Дзержинец», которую возглавляет прапорщик Ю. Халназаров, член бюро ВЛКСМ. В ней регулярно описываются примеры бдительности, умелых действий контролеров. Отличники боевой службы, боевой и



*Каждый контролер должен уверенно обращаться с приборами предупредительной сигнализации и средствами связи.*

*На снимке: председатель совета прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы подразделения прапорщик Н. Шамова (на снимке — справа) помогает овладеть техническими знаниями прапорщику В. Постельниковой.*

Фото подполковника В. Шеповальникова.

политической подготовки пишут о том, как добиваются высоких результатов в войсковых нарядах. Например, одна из заметок была посвящена прапорщику Н. Шамовой. Неся службу у пульта ТСО, она заметила, что над крышей одного из складов в производственной зоне появился дымок. Наталья Дмитриевна тут же сообщила об этом начальнику войскового наряда прапорщику Х. Атаджанову. Оперативно принятыми мерами контролеры предотвратили пожар.

Тщательно готовя различные воспитательные мероприятия по обеспечению примерности комсомольцев на боевой службе, бюро ВЛКСМ наряду с формами коллективного воздействия широко практикует и индивидуальное влияние на военнослужащих. Так, лучшим членам ВЛКСМ поручаем помогать новичкам в приобретении мастерства. Несколько месяцев заступал, например, в войсковые наряды вместе с недавно прибывшим в роту младшим сержантом сверхсрочной службы С. Ремизановым прапорщик О. Менлиев. Всякий раз по поручению комсомольской организации Оразмурад терпеливо и настойчиво учил товарища вести наблюдение за содержащимися на объекте лицами, показывал, на что следует обращать особое внимание в производственной зоне, напоминал, какие ухищрения применяют поднадзорные для сокрытия запрещенных предметов. И в том, что Ремизанов постоянно получает за боевую службу отличные оценки, немалая заслуга комсомольца Менлиева.

Часто практикует бюро ВЛКСМ и заслушивание на своих заседаниях отчетов и сообщений комсомольцев о выполнении ими воинского долга. Только за последнее время, например, отчитывались прапорщики В. Постельникова и Д. Оразов. Виктория, которая недавно пришла в наш коллектив, рассказала о том, как осваивает обязанности несения службы у пульта управления техническими средствами охраны. А Дорткулы доложил, как по поручению бюро ВЛКСМ учит навыкам контролерской службы младшего сержанта сверхсрочной службы К. Базарбаева. Члены бюро, обсуждая отчеты товарищей, помогли обоим увидеть их упущения, нацелили комсомольцев на устранение недостатков. Сейчас оба успешно претворяют в жизнь советы активистов.

Внимательный подход бюро ВЛКСМ к распространению передового опыта, поддержка его в этих вопросах партийной организацией и ее секретарем прапорщиком Х. Атаджановым приносят ощутимые результаты. Подразделение — передовое в части, успешно решает поставленные перед ним служебно-боевые задачи. Ежегодно к нам приходят новые люди, в основном члены ВЛКСМ. Их встречает заботливое, но и требовательное отношение комсомольских активистов, которые всеми силами стараются помочь товарищам побыстрее освоиться с боевой службой.

**Прапорщик Т. МОТОРНАЯ,**  
секретарь бюро ВЛКСМ роты.

# В ОДНОМ СТРОЮ



*Знакомьтесь: прапорщики, брат и сестра, Анатолий и Валентина Степанец.*

*Когда старший брат — ефрейтор, отличник боевой службы, боевой и политической подготовки — вернулся с действительной военной службы, Валя только выбирала свою жизненную дорогу. Анатолий, поступивший на службу прапорщиком, много и заинтересованно рассказывал о работе на КПП по пропуску транспорта, о важности и нужности этой службы, о делах коллектива, партийной организации, которая приняла его в свои ряды.*

*Сейчас и не скажешь точно, что позволяло Вале: увлеченность ли брата своим делом, рассказы ли знакомых прапорщиков или официальное приглашение командира части, — только пришла она в роту, побеседовали с ней офицеры, члены совета прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы. Ныне Валентина Михайловна, теперь уже Козырь, — прапорщик, контролер, награждена знаком «За отличие в службе» II степени, комсгруппорг взвода.*

*Брат и сестра довольны службой, чувствуют себя уверенно и спокойно в семье прапорщиков. Их ценят командиры, уважают и любят товарищи.*

Фото прапорщика Н. Белоневко,

# Служат Родине безупречно!

Фото прапорщика  
А. Александрова.



В войсках среди прапорщиков, военнослужащих сверхсрочной службы, служащих частей и подразделений немало женщин, безупречно и квалифицированно исполняющих свой долг. Весенний праздник 8 Марта они встречают новыми успехами в ратном труде.

Радостно на душе у прапорщиков Натальи Кукушкиной и ее супруга Павла (верхний левый снимок). Они передовики учебы. Наташа — редактор боевого листка. Павел — комсгруппорг взвода. Есть чем гордиться и контролеру прапорщику Татьяне Усенко (внизу слева): за образцовое выполнение воинского долга она награждена знаком «За отличие в службе» I и II степени. На среднем снимке — примерные помощники начальников войсковых нарядов прапорщики Елена Хабирова и Ирина Задорожная; справа вверху (в центре) — бухгалтер член КПСС Элла Скобелкина и делопроизводитель Марина Позднякова с активистами готовят очередной КВН. На нижних снимках справа: Наталья Боярко — повар четвертого разряда; Светлана Егорова, призер соревнований на нервенство областного совета «Динамо».





## ИХ ПРИЗВАНИЕ

Судьбы их во многом схожи: почти в одно и то же время они стали контролерами. Возглавляемые ими сейчас коллективы — в числе лидеров социалистического соревнования. Речь идет о старших прапорщиках Зинаиде Александровне Худенко и Раисе Григорьевне Глушковой (на снимке слева направо), коммунистах, отличниках боевой службы, боевой и политической подготовки.

Случайностью или стечением обстоятельств их успехи объяснить нельзя. За каждой пятеркой, каждой отлично сданной итоговой проверкой не только кропотливый, целеустремленный труд, но и частица души, вложенная в дело. А для такой работы нужно призвание. И оно есть у старших прапорщиков Худенко и Глушковой.

В достижении подругами высоких результатов в службе и учебе важную роль играет то, что они не первый год соревнуются между собой. Соперничают и коллективы, которыми они командуют. Подчиненные старших прапорщиков Худенко и Глушковой хорошо знают свои задачи на предстоящий месяц, неделю, результаты службы и учебы друг друга. Они ревниво следят за успехами, анализируют недостатки, принимают меры для устранения их.

Как-то незадолго до итоговой проверки за год подруги встретились у экрана социалистического соревнования. Глушкова была явно чем-то озабочена.

— Волнуюсь я за своих новеньких, — сказала Раиса Григорьевна. — Обязательства они взяли высокие. А выполняют ли их?

— А сами они как думают? — спросила Зинаида Александровна.

— Вчера разговаривала с ними. Волнуются, но настроены по-боевому. Это видно и из оценок, получаемых молодыми контролерами на занятиях.

— Поговори с каждым, — посоветовала Зинаида Александровна, — объясни, что

на проверке волнение только вредит, важно сохранять спокойствие. Если есть знания, волноваться незачем. Попроси выступить перед ними тех, кому опыта не занимать, они найдут, что подсказать молодежи.

Совет подруги помог Раисе Григорьевне правильно настроить людей, и все молодые прапорщики выполнили свои обязательства, некоторые из них стали отличниками боевой службы, боевой и политической подготовки.

В соревнующихся коллективах царит обстановка товарищества и взаимовыручки. Особенно это заметно в работе с молодыми контролерами. Новичков ставят в смены с контролерами, обладающими высоким мастерством, а также с коммунистами, комсомольскими активистами. Те всегда готовы прийти на помощь, и любой трудный вопрос, возникающий у молодого контролера, решается незамедлительно. Учебой и службой новичков постоянно интересуются секретари партийной организации и бюро ВЛКСМ.

Как в одном, так и в другом воинском коллективе передовики, отличники широко популяризируются. Они часто выступают перед товарищами и делятся секретами своего мастерства.

Боевой настрой, дух соперничества среди подчиненных старшего прапорщика Глушковой обеспечивается широкой гласностью результатов ратного труда, выполнения обязательств. Ход соревнования оперативно отражается в боевых листках «молниях».

В пропаганде опыта передовиков службы, учебы активное участие принимают и подчиненные старшего прапорщика Худенко. Коммунисты, комсомольские активисты постоянно воспитывают у личного состава чувство высокой ответственности за судьбу обязательств, заботятся об авангардной роли членов партии и комсомольцев в соревновании.

Особое внимание уделяется тем, кто отстает в учебе, не имеет прочных знаний и навыков. Так, прапорщик Вера Горева на стрелковых тренировках вела огонь уверенно. А на итоговой проверке волновалась, торопилась и выполнила упражнение из пистолета Макарова слабее, чем могла бы. Позднее путем регулярных тренировок ей удалось выработать в себе психологическую устойчивость. Помогли Вере советами и опытные стрелки. Сейчас Горева — кандидат в отличники.

Между соревнующимися коллективами не только на итоговых занятиях, но и на протяжении всего периода обучения идет борьба за право быть впереди. Равнодушных здесь нет. И это приносит успех.

Капитан В. ДЖАВАДОВ.  
Фото автора.



## ДО СЕРДЦА КАЖДОГО

— Нет, Кунаева не перевоспитать, — отчаянно махнул рукой рядовой Р. Сорокин. — Сколько бьемся с ним, все безрезультатно. Надо исключить его из комсомола!

Секретарь партийной организации роты старший прапорщик Александр Васильевич Кутузов внимательно слушал комсомольского вожака. Тот в чем-то был прав. В отношении Кунаева нужны самые строгие меры воздействия: плохо занимается, грубит товарищам, нарушает дисциплину, а недавно пытался самовольно отлучиться из части. В общем, совершенно неуправляемый человек. Напрашивался вопрос: «А что же будет потом, как сложится дальнейшая служба, да и жизнь солдата?»

Из личного опыта Александр Васильевич знал: если к комсомольцу применяются крайние меры, то здесь вина не только его одного. В какой-то степени причастны и случившемуся и сослуживцы — командиры, партийные и комсомольские активисты, словом, те, кто находился с ним рядом.

— Надо искать, найти другие пути в работе с Кунаевым, — предложил старший прапорщик комсомольскому секретарю. И продолжал: — Исключить его из ВЛКСМ — значит расписаться в своей беспомощности. С солдатом нужно больше заниматься индивидуально. — Кутузов испытующе посмотрел на Сорокина: — Чем Кунаев увлекается, вы знаете?

Сорокин пожал плечами.

— Вот видите, надо еще повозиться.

Оставшись один, старший прапорщик раскрыл свою тетрадь индивидуальной воспитательной работы. Просматривая записи о Кунаеве, невольно вспомнил других подчиненных. Среди них был рядовой С. Цыбуляк.

«Замкнут... самолюбив... нерешителен... не пользуется авторитетом...» — читал он тогда характеристику подчиненного и думал: «Что-то здесь не так. Солдат производит другое впечатление. Вот он сидит передо мной: собран, подтянут, готов к откровенному разговору. Взгляд доверчивый, пылкий».

Прервав затянувшуюся паузу, старший прапорщик спросил:

— Здесь написано, что вы увлекаетесь зарубежной музыкой. А какие ансамбли вам особенно нравятся?

И пока Цыбуляк собирался с мыслями, нажал кнопку стоящего рядом радиопри-

емника. Ленинская комната наполнилась тихой мелодией, зазвучали проникновенные слова:

Вмиг огорчения любые  
Исчезнут все до одного,  
Лишь вспомнишь звезды  
Голубые  
Над крышей дома  
Своего...

— Спасибо, — вдруг произнес солдат. — Это ведь моя любимая песня.

— А вы знаете, что автор ее, Юрий Антонов, служил в наших войсках? И, говорят, образцово служил. Я так думаю, будь он плохим солдатом, вряд ли смог бы писать такие душевные песни. Как вы считаете?

Рядовой Цыбуляк молчал.

— Ну, так как же с зарубежными мелодиями? — повторил вопрос Александр Васильевич.

— По мне, лучше нет нашей советской музыки, — признался Сергей. — Но в подразделении, где я служил, других записей, кроме зарубежной эстрады, не имелось.

Коммунист Кутузов выяснил и причину замкнутости солдата. Оказалось, в 14 лет попал Сергей в автомобильную аварию. Больничная койка, операция. Полтора года лечили его. Выписался, стал учиться, кое-как наверстал упущенное, но болезнь наложила отпечаток на характер парня.

Когда разговор близился к концу, командир взвзда поинтересовался, что читает его новый подчиненный.

— Сейчас ничего, — ответил тот, — полгода назад разбил очки. Обращался раз другой к командиру. Тот обещал отпустить в город, да...

Огорчился тогда Александр Васильевич: как же могли солдата, который плохо видит без очков, назначать, допустим, в караул; на боевую службу?!

В тот день у старшего прапорщика было много неотложных дел, но он нашел время, побывал с солдатом в магазине «Оптика».

Забота командира о подчиненном. Отцовская забота о солдате. Как много она может изменить в жизни и службе воина. Случай с «неисправимым» Цыбуляком тому подтверждение.

Сергей старался изо всех сил оправдать доверие старшего прапорщика, в учебе успешно соперничал с теми, кто шел впер-

ди, комсомольцы приняли его в свои ряды. Удивлялись некоторые: подменили парня, что ли? Только почему подменили? Он хороший солдатом мог быть и с начала службы. Просто коммунист Кутузов сразу сумел сделать то, что обязаны были сделать бывшие командиры Сергея.

«И вот теперь рядовой Кунаев, — вернулся к предмету своих размышлений старший прапорщик Кутузов. — Безусловно, его следует строго наказать. Но с исключением из комсомола надо подождать. Важнее помочь человеку самому исправить свои ошибки».

На комсомольском собрании, где Александру объявили строгий выговор с занесением в учетную карточку, был и Кутузов, (секретарь партийной организации давно взял себе за правило не пропускать ни одного комсомольского собрания), внимательно слушал он объяснение Кунаева, выступления солдат.

— Чтобы Кунаев не страдал от безделья, нужно найти ему полезное занятие, — предложил кто-то.

— Да что он может, его же кроме наруганий ни к чему не тянет, — саркастически отозвался другой.

— Очень люблю строить, — признался Кунаев.

Кутузов взял его на заметку, чтобы испытать подчиненного в деле, благо и возможность такая была: взвод занимался ремонтом помещений.

Каждый день Александр Васильевич бывал на стройке, присматривался к Кунаеву. Трудился солдат прилежно. Но беспокоили Кутузова частые перепады в настроении воина: то он общителен и весел, то вдруг замыкался в себе. С чего бы это? Причину секретарь парторганизации вскоре установил, выдавая подчиненным пришедшие в подразделение письма.

Распечатав свое, Кунаев подошел к командиру, молча протянул листок: дружки, с которыми Кунаев водился до призыва на военную службу, откровенно бравировали своей вольной жизнью, давали Александру советы служить не напрягаясь.

Ответ им солдат писал вместе с коман-

диром. В письме не было возмущений и поучений бывшим приятелям. Кунаев кратко рассказал им, какими славными делами живет его подразделение (он так и написал «моя рота»), как много появилось у него настоящих товарищей, как повезло, что встретил внимательных и заботливых командиров.

Служба у Александра налаживалась. Заметив, что чаще всего он бывает с комсомольским активистом рядовым В. Епхиевым, командир взвода поручил Кунаеву помогать товарищу в выпуске боевого листа.

— Теперь это ваше постоянное поручение, — сказал Кунаеву секретарь парторганизации и в посветлевших глазах солдата увидел признательность.

Дружба воинов крепла, начали они вдвоем готовиться к политическим занятиям, в свободное время тренировались в спортивном городке. Итоговая проверка показала: оба выполнили и свои социалистические обязательства.

К тому времени Кунаев заслужил две благодарности, и Кутузов думал еще поощрить его.

— Рискуете, Александр Васильевич, — выразил сомнение один из сослуживцев-командиров. — Не рано ли Кунаеву в увольнение? Не принесет ли он «ЧП»?

— Думаю, что нет, — спокойно ответил старший прапорщик. И не ошибся.

А однажды к старшему прапорщику обратился рядовой Кунаев:

— Прошу, чтобы мне вновь доверили боевую службу. — И добавил: — Я оправдаю доверие. Буду настоящим часовым, честное комсомольское.

С того дня (уже другой командир взвода) десятки раз назначал его в караул. И всегда, до самого увольнения в запас, солдат обязанности выполнял на отлично.

— Представляете, ни одного замечания не было. Комсомольцы сочли необходимым снять взыскание, — вспоминает офицер М. Сулейманов и добавляет: — Ведь Кунаев — воспитанник Кутузова, понимаете? Факт этот уже сам по себе значит очень многое.

Старший лейтенант В. НЕСЕН.

## ЕСЛИ СЛУЖБА ПО ДУШЕ

Трудолюбием, стремлением постоянно совершенствовать свои военные знания, ответственностью за порученное дело отличается прапорщик Василий Ромасенко.

Нередко он заступает в караул по охране объекта. И не было случая, чтобы не справился со своими обязанностями. Проверяющие отмечают крепкую дисциплину, организованность, высокую бдительность личного состава. В

чем причина успеха? Прежде всего в примерности начальника караула, неукоснительном выполнении им требований устава.

Перед службой он принимает самое активное участие в подборе и расстановке солдат и сержантов по постам и сменам, лично беседует с комсоргом, активистами. Знает, кто и каков конкретно поручение имеет. Поэтому и план политической работы выполняется всегда полностью и своевременно. Прапорщик умеет заботиться о подчиненных, знает их настроение, запросы.

А это очень важно для поддержания в карауле высокого морального духа. Если кто-то отличится на посту — опыт передового воина становится достоянием всех. При подведении итогов службы никто не остается без справедливой оценки.

Большой авторитет у прапорщика в подразделении. Он один из лучших помощников командира во всех добрых делах, в воспитании и обучении личного состава.

Старший прапорщик  
Ш. КАРИМБАЕВ

## Семейная поверка

Нередко на улицах городов можно видеть прапорщиков, идущих на службу парой, — мужчина и женщина в одинаковой форме, с едва уловимым сходством в лицах, как нередко бывает у близких людей, живущих долгие годы одной жизнью, одними интересами.

Завидно дружна и сплоченна чета прапорщиков Валентины и Юрия Григорьевых. Вот уже семь лет идут они рука об руку, крепкой семьей, в едином боевом строю. Их супружеское счастье зародилось в подразделении, куда они почти одновременно пришли по душевному призванию, повторяя ратный путь своих отцов — ветеранов Великой Отечественной войны.

В мужской коллектив подразделения Валентина вошла как равная, не принимая никаких скидок на «слабый» пол. Все же личный состав взвода на первых порах незаметно подстраховывал ее, когда она заступала в войсковой наряд. Но прошло некоторое время, и сослуживцы Валентины убедились, что в этом нет нужды. Более того, она успешно освоилась со своими обязанностями и проявила такую твердость и пунктуальность в выполнении уставных требований, что вскоре ее начали ставить в пример другим контролерам, даже имевшим больший, чем у нее, стаж службы. Обладая хорошими знаниями психологии (этот предмет был любимым в годы учебы в педучилище), наблюдательностью и цепкой памятью, Валентина быстро научилась распознавать и пресекать ухищрения правонарушителей. На своем рабочем месте поддерживала образцовый порядок и чистоту, которые оказывали дисциплинирующее влияние на тех, с кем ей приходилось иметь дело.

Со всей серьезностью взялась она и за учебу. Внимательно слушала объяснения руководителей занятий, аккуратно вела конспекты, старательно штудировала рекомендованную литературу, настойчиво тренировалась в выполнении показанных приемов. Она досконально изучила материальную часть оружия и технические средства, научилась метко стрелять, глубоко овладела программой политической подготовки. Уже в конце первого года службы стала отличником, передовиком социалистического соревнования.

Шло время, накапливались профессиональные знания и опыт, рос авторитет среди сослуживцев. Через два года Валентину приняли в кандидаты, а затем в члены КПСС. Налаживалась и ее личная жизнь. Командир взвода контролеров прапорщик (ныне старший прапорщик) Юрий Григорьев

вовсе не скрывал от окружающих, что для него Валентина не просто подчиненная, но и любимый человек. Валентина ответила ему взаимностью, и вскоре состоялась их свадьба.

Есть такое неодобрительное слово «семейственность». В любой работе, тем более в боевой службе, она совершенно недопустима. Но напрасно кое-кто опасался, что семейные отношения Григорьевых могут отрицательно сказаться на их совместном труде. Напротив, если до свадьбы Юрий был к Валентине мягок и снисходителен, то, став ее мужем, он начал проявлять к ней повышенную строгость, которую старшим начальникам приходилось подчас даже несколько сдерживать. Сама же Валентина воспринимала это как должное.

— Иначе и нельзя, — убежденно гово-



Богат выбор книг в библиотеке, которой заведует К. Паштова. Любой запрос прапорщиков, касается он учебной или художественной литературы, оказывается удовлетворенным. К тому же Клавдия Андреевна внимательна и приветлива с читателями, что тоже привлекает прапорщиков.

На снимке (справа налево): старшины отличных рот прапорщики В. Костенко и С. Петриченко делятся впечатлениями о прочитанных новинках с К. Паштовой.

Фото прапорщика А. Александрова.

рила она, — со службой не шутят. Зато дома, — лукаво улыбалась она, — я свое навестаю.

Но это было лишь шуткой. Не только сердечное влечение, но и полное единство взглядов объединяет этих симпатичных людей, что, впрочем, не мешает им на партийных собраниях (они оба коммунисты) с твердостью и принципиальностью отстаивать порой отличные друг от друга точки зрения. К примеру, когда речь идет об оценке негативных явлений, нет-нет да и пронсходящих в подразделении. Причем Валентина, как правило, настаивает на более взыскательном отношении к тем, кто нерадив в службе, недисциплинирован. Такую же непримиримую позицию она занимает и как председатель совета прапорщиков и сверхсрочнослужащих. Нелегко бывает тому, кто держит здесь ответ за допущенную по небрежности оплошность, за ротозейство и низкую бдительность.

— Да, крутоват характер у твоей жены, — говорили иной раз друзья Юрия, — и как ты с нею ладишь в домашней обстановке? Интересно, кто из вас глава семьи?

Немногословный по натуре, Юрий только улыбался и пожимал плечами. Если же при таком разговоре случалось присутствовать Валентине, то она брала инициативу в свои руки:

— Главой семьи Юра считает меня, а я — Юру. На том и ладим.

И в самом деле, Григорьевы — очень дружная пара. Их семья еще более окрепла, когда у них родился сын, которого на семейном совете было решено назвать Мишей в честь деда, погибшего в годы войны при обороне Сталинграда.

— Когда вырастет Миша, он будет представителем четвертого поколения защитников Родины и по матери, и по отцу, — с гордостью говорит Юрий, мечтая, как и все отцы, о том, чтобы сын пошел по

его стопам, впитал в себя все лучшие нравственные родовые начала.

Служба составляет главное содержание жизни четы Григорьевых. Но круг их интересов не ограничивается только ею. Валентина неплохой знаток художественной литературы и все свободное от работы и семейных хлопот время отдает чтению. Юрий — страстный радиолубитель.

Счастливо складывается жизнь и у прапорщиков Галионцевых. Владимир вырос в семье военного, офицера внутренних войск, и так же, как отец, начал свой жизненный путь с рядового. Закончив срочную службу, Владимир, как и планировал, остался на сверхсрочную, избрав себе беспокойную, тревожную и ответственную должность контролера. Уже в первый год работы он проявил высокую боевую зрелость, отличился в сложной обстановке и был удостоен нагрудного знака «За отличие в службе» II степени. Повезло ему и в личной жизни. Римма, так зовут его жену, быстро освоилась с укладом военной жизни Галионцевых, где молодые жили первые годы после свадьбы, полностью разделила их взгляды на жизнь и решила, как муж и свекор, посвятить себя военной службе. И не пожалела: со служебными обязанностями справляется отлично, как и следует по семейной традиции. И утром прапорщики Галионцевы идут в подразделение вместе, рука об руку.

В боевом строю войск немало семейных династий прапорщиков и сверхсрочнослужащих, которые в каждом подразделении составляют золотой фонд, ибо служба для них — жизненное призвание, главное содержание их бытия. И когда раздается команда: «Рота, на вечернюю поверку — становись!» — она звучит в их сердцах не только как воинский приказ, но и как призыв к поверке поколений, к поверке кровно близкой, семейной.

**В. СЕРОВ.**

## ОЧЕРЕДНЫЕ ВОИНСКИЕ ЗВАНИЯ

Женщины, принятые на действительную военную службу в добровольном порядке, могут назначаться на должности солдат и сержантов, которые объявлены соответствующими приказами МВД СССР. Одновременно с назначением на должность и зачислением в списки воинской части присваивается звание «рядовой».

Звание «ефрейтор» присваивается военнослужащим-женщинам в звании «рядовой», образцово выполняющим свои обязанности по службе, при назначении их на должности, для

которых предусмотрено звание «ефрейтор», а также лучшим рядовым при увольнении их в запас.

Звание «младший сержант» присваивается военнослужащим-женщинам в звании «рядовой», «ефрейтор», исполняющим должности сержантов, образцово выполняющим свои обязанности по службе, имеющим хорошие и отличные показатели в учебе и примерную воинскую дисциплину, после сдачи испытаний, но не ранее, чем через 6 месяцев после зачисления их на действительную военную службу.

Воинские звания «сер-

жант», «старший сержант», «старшина» присваиваются военнослужащим-женщинам в воинских званиях «младший сержант», достойным присвоения очередного воинского звания в последовательном порядке при положительной характеристике, в соответствии очередного воинского звания воинскому званию, предусмотренному по занимаемой штатной должности, по выслуге не менее 6 месяцев в предыдущем звании или при увольнении в запас.

Воинское звание «прапорщик» присваивается женщинам-военнослужащим на тех основаниях, что и мужчинам (см. На боевом посту, 1983, № 9, с. 76—77).

# ЗАСТЫВШИЙ МИГ ПРИРОДЫ

Тихий летний вечер. Окунулись в озерную гладь перистые облака. Не шелохнувшись, стоит камыш на болоте. Рыжая цапля, ухватив длинным клювом зазевавшегося лягушонка, высоко подняла его над собой. Небольшая кряква, защищая свое гнездо, отважно ведет поединок с крупной серой вороной. Из дупла дерева круглыми желтыми глазами наблюдает за этой картиной сова. Бежит сквозь кустарник заяц-русак. Спит куда-то ежик, нацепив на иголки опавший листок. Замерли на ветках вяхири, куропатки... И, только приглядевшись, заметишь, что звери и птицы не живые, а лишь искусно изготовленные чучела.

Уголок природы, о котором идет речь, находится в актовом зале общества охотников и рыболовов одного из городков. Он создан прапорщиком А. Файсхановым, в совершенстве владеющим мастерством изготовления чучел животных и птиц (таксидермии). Дома у Александра Евгеньевича настоящая зоомузей. Вот лось, дикий кабан и косуля, будто просунув головы сквозь стены, замерли, осматривая комнату. А вот на болотных кочках отдыхают кряквы, в пылу атаки раскрыла зубастую пасть огромная щука... Поистине золотые руки у человека, сотворившего все это!

Своему любимому занятию прапорщик Файсханов отводит немногие свободные часы между выполненным по служебным обязанностям (он — начальник караула, притом лучший в роте) и семейными заботами. Увлечен таксидермией он еще в детстве, под влиянием отца, страстного охотника. Рассматривая богатые трофеи, вслушиваясь в увлекательные, чуть таинствен-

ные рассказы, мальчуган испытывал и жалость при мысли, что не блеснет больше на солнце яркое птичье оперение, не мелькнет среди травы серым комочком зайчишка... Хотелось, чтоб не угасла эта краса, продолжала жить.

И тогда, достав с помощью матери скальпель и пинцет, десятилетний Саша изготовил свое первое чучело. Однако вальдшнеп, набитый соломой, простоял лишь несколько дней. Как быть? Что предпринять? В поисках ответов на эти вопросы подросток перелистывал множество книг, беседовал с опытными охотниками, медработниками. Но выяснить, к сожалению, ничего конкретного не смог, опыты же на первых порах кончались неудачей. Пробовал обработать шкурку серой вороны солью. Вроде бы получилось. Однако спустя месяц от чучела ничего не осталось: его съела моль.

И только когда Саше повезло раздобыть книгу, где были описаны некоторые секреты таксидермии, он узнал: чтобы, например, поверхность чу-

чел не поражаюсь молью, надо обработать ее раствором медного купороса. Но и эти советы помогли не сразу. Крепость раствора, время обработки, да и другие тонкости осваивал сам. Снова ошибки и удачи. Лишь спустя шесть лет юноше удалось все же постигнуть секреты таксидермии.

Когда уходил в армию, дома был уже настоящий музей чучел: енотовидная собака, перепела, вальдшнеп, куропатки, вороны, дикие голуби. Во время срочной службы и позднее, когда стал прапорщиком, А. Файсханов совершенствовал навыки изготовления чучел, благо военные охотники почти всегда возвращались с трофеями.

Увлечение прапорщика А. Файсханова захватило и его жену Ольгу, и семилетнюю дочь Галю. Они помогают ему обрабатывать шкурки, изготавливать чучела.

Их богатая коллекция постоянно пополняется.

Капитан М. ГРИНЮК.  
Фото прапорщика  
Н. Белоненко.



## ОРУЖИЕ КОНТРОЛЕРА

Более двадцати лет служат во внутренних войсках контролеры прапорщики Михаил и Николай Норицны. Хорошо служат, на совесть. Когда братья заступают в наряд, можно быть уверенным — ни одно отступление осужденных от требований режима не останется незамеченным, будет самым решительным образом пресечено. При этом действия контролеров всегда правомерны, согласуются с требованиями законов и Устава внутренних войск. Именно глубокое знание правовых основ выполнения обязанностей по боевой службе — одно из главных условий стабильности их успеха. И не только их. В строгом соответствии с правовыми документами, регламентирующими боевую службу контролеров, осуществляют надзор за осужденными прапорщики М. Елисеев, В. Жук и многие другие. Многие, но, к сожалению, не все.

Как-то при обыске в камере штрафного изолятора были обнаружены запрещенные к хранению предметы. Произошло это по вине прапорщика А. Наливайко. Приводя в исполнение наложенное на нарушителя режима взыскание, он небрежно обыскал его.

В беседе с Наливайко выяснились существенные пробелы в знании им ряда положений исправительно-трудового законодательства, порядка выполнения обязанностей на посту. Пришлось детально проанализировать, как прививаются контролерам правовые знания, подумать, как поправить положение. Вопрос этот обсудили на партийном собрании парторганизации подразделения. Было решено взять курс на улучшение работы, проводимой в этом направлении, и прежде всего на расширение ее форм и методов.

В первую очередь постарались тщательно изучить с прапорщиками Основы исправительно-трудового законодательства, соответствующие положения устава и служебной инструкции. А тем, кто проводит политзанятия и другие воспитательные мероприятия, настоятельно советовали не забывать о правовой стороне разбираемых вопросов, иллюстрировать свои суждения конкретными примерами из практики несения боевой службы. Перестройка эта положительно сказалась на отношении прапорщиков к занятиям, на повышении их служебного мастерства.

Перед контролерами стали чаще выступать и работники ИТУ. Большую помощь в правовом воспитании наших военнослужащих оказали сотрудники колонии подполковник внутренней службы А. Самбу-

ров, майор внутренней службы В. Комиссаров, капитан внутренней службы Н. Миронов. Они информируют личный состав об обстановке в учреждении, о характере и тяжести преступлений, совершенных осужденными, содержащимися в ИТУ. Запомнились контролерам проведенные ими беседы по разъяснению требований постановления ЦК КПСС «Об улучшении работы по охране правопорядка и усилении борьбы с правонарушениями», а также на тему «Строгое соблюдение социалистической законности — залог успешного выполнения задач боевой службы» и другие. В процессе выступлений они широко используют диафильмы по основам правовых знаний, имеющиеся в методическом кабинете ИТУ.

С прапорщиками встретились работники прокуратуры, народного суда. Они рассказали о борьбе по искоренению преступности в нашей стране, подчеркнули важную роль в этом воинов внутренних войск, в частности контролеров.

В работе по правовому и нравственно-му воспитанию прапорщиков мы используем и такую форму, как обсуждение публикаций периодической печати. Оживленно прошло у нас обсуждение статьи В. Лосева «Падение» (На боевом посту, 1983, № 3). Успеху мероприятия способствовала тщательная подготовка. Командир роты старший лейтенант Н. Булавин совместно с членами совета прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы, комсгруппоргом прапорщиком В. Исаевым заранее наметил вопросы для предстоящего обсуждения, пожелавшим выступить посоветовал, как целесообразнее провести разговор. Проблемы, затронутые в журнальном материале, вызвали горячий отклик. Собравшиеся с гневом осудили безнравственное поведение прапорщика Тимофеева. В то же время призвали сослуживцев, склонных к отступлению от требований воинской дисциплины и дисциплины боевой службы, сделать для себя соответствующие выводы. Красной нитью в их выступлениях проходила мысль о том, что соблюдение правовых норм, уставных требований — залог качественного надзора за осужденными.

Повышению правовых знаний способствуют инструктажи перед заступлением прапорщиков на боевую службу, а также политические занятия и другие правовоспитательные мероприятия.

Из анализа воспитательно-правовой работы с контролерами сделал выводы и совет прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы, возглавляемый М. Норицным. Его члены стали больше уделять внимания предупреждению нарушений порядка несения боевой службы. Повысилась и роль общественности в борьбе за укрепление дисциплины. Ныне не остается без ее воздействия ни одно даже малейшее от-

ступление от уставных требований или норм поведения. Силу влияния коллектива испытал на себе, к примеру, прапорщик В. Кобуладзе.

— Тяжелее всего было держать ответ перед товарищами по службе, — признался он потом.

Откровенный, принципиальный разговор с ним сослуживцев существенно изменил его отношение к службе. Ныне начальники войсковых нарядов отмечают возросшую добросовестность прапорщика в исполнении функциональных обязанностей.

Именно активизация правового воспитания контролеров позволила нам добиться заметных сдвигов в повышении качества надзора. За активное участие в перевоспи-

тании осужденных, укреплении режима их содержания многие из прапорщиков поощрены. Так, ценными подарками награждены прапорщики А. Лищенков, В. Марчук, М. Елисеев, В. Исаев и другие передовые военнослужащие. В повышении трудовой дисциплины среди осужденных, сокращении числа правонарушений в колонии, занимающей сейчас ведущее место по выполнению производственного плана, безусловно, есть вклад наших контролеров, бойцов первой линии, чьим боевым оружием наряду с обученностью и высокой бдительностью является и возросшая правовая осведомленность.

Капитан В. ТОКУНОВ.

ВОПРОС — ОТВЕТ

## КРАСОТА ВОЕННОЙ ФОРМЫ ОДЕЖДЫ

С просьбой рассказать о правилах ношения военной формы одежды военнослужащими-женщинами к нам обратилась прапорщик Н. Самсонова. Ей отвечает офицер ГУВД МВД СССР Г. Ольшевский.

Форма одежды военнослужащих-женщин, принятых на должности прапорщиков, сержантов и солдат, подразделяется на парадную, парадно-выходную, повседневную для строя и вне строя и полевую. Каждая из перечисленных форм делится на зимнюю и летнюю.

**Парадная форма одежды (летняя)** включает: парадно-выходной берет цвета морской волны, парадно-выходной открытый мундир и юбку цвета морской волны, белую рубашку с черным галстуком, черные туфли, светло-коричневые чулки и белые перчатки.

**Парадная форма одежды (зимняя)** состоит из меховой шапки, парадно-выходного пальто стального цвета (женщинам, принятым на военную службу на должности сержантов и солдат, — пальто темно-серого цвета), парадно-выходного открытого мундира и юбки цвета морской волны, белой рубашки с черным галстуком, черных ботинок или туфель, светло-коричневых чулок, коричневых перчаток и белого кашне.

Парадная форма одежды носится: участниками парадов или присутствующими на них; при вручении воинским частям и соединениям орденов, знамен; при получении орденов и медалей СССР; при представлении непосредственным начальникам при назначении на должность и при присвоении воинского звания; при принятии военной присяги; при назначении в состав почетного караула; в дни годовых праздников части.

**Парадно-выходная форма одежды (летняя и зимняя)** состоит из тех же предметов, что и парадная, за исключением — при летней форме одежды не носятся белые перчатки.

Парадно-выходная форма одежды носится в дни праздников: годовщины Великой Октябрьской социалистической революции, Международной солидарности трудящихся — Первое мая, Советской Армии и Военно-Морского Флота, Победы и в другие праздничные дни; на торжественных и юбилейных заседаниях, официальных приемах. Разрешается ношение парадно-выходной формы одежды во время пребывания в отпуске, в выходные дни, а также в свободное от службы время в другие дни.

**Повседневная форма одежды для строя (летняя)** включает: берет защитного цвета, повседневный открытый китель и юбку защитного цвета, рубашку и галстук защитного цвета, черные туфли, светло-коричневые чулки, снаряжение.

Повседневная форма одежды для строя (зимняя) состоит из меховой шапки, повседневного-полевого пальто темно-серого цвета, повседневного открытого кителя и юбки защитного цвета, рубашки и галстука защитного цвета, сапог или черных ботинок, светло-коричневых чулок, снаряжения на пальто, коричневых перчаток и серого кашне.

Повседневная форма одежды для строя (летняя и зимняя) носится на строевых занятиях и при несении службы в суточных нарядах.

**Повседневная форма одежды вне строя (летняя и зимняя)** состоит из тех же предметов, что и повседневная форма одежды для строя, за исключением снаряжения.

Кроме того, при зимней форме одежды не носятся сапоги. Разрешается носить туфли.

Повседневная форма одежды вне строя носится при работе в штабах, управлениях и учреждениях, на занятиях, не связанных с пребыванием в строю, в аудиториях, лабораториях и мастерских военно-учебных заведений, на служебных совещаниях и собраниях — по указанию старшего начальника, в свободное от службы время.

**Полевая форма одежды (летняя)** включает: берет защитного цвета, платье защитного цвета, сапоги, светло-коричневые чулки и снаряжение.

Полевая форма одежды (зимняя) состоит из меховой шапки, повседневного-полевого пальто темно-серого цвета, платья защитного цвета, сапог, светло-коричневых чулок, снаряжения на пальто, коричневых перчаток и серого кашне.

Полевая форма одежды носится на всех учениях, на стрельбах, маневрах и боевых дежурствах.

Погоны носятся:

на парадно-выходном мундире прапорщиками-женщинами и женщинами, приня-

тыми на должности сержантов и солдат, — цветные по роду войск (службы);

на повседневном кителе, повседневном-полевом пальто и платье прапорщиками-женщинами и женщинами, принятыми на должности сержантов и солдат, — цветные по роду войск и служб;

на парадно-выходном пальто — стального цвета.

Женщинам, зачисленным на должности прапорщиков, сержантов и солдат, разрешается носить: в летнее время — пальто парадно-выходное или повседневное-полевое в холодную погоду; туфли коричневого цвета при повседневной форме одежды. Зимой — берет вместо меховой шапки вне строя. Женщинам-прапорщикам — летнее пальто с кашне белого цвета при парадно-выходной и с кашне защитного цвета при повседневной вне строя формах одежды — в теплую погоду в весеннее время до перехода на летнюю форму одежды и в осеннее время после перехода на зимнюю форму одежды. В зимнее время — парадно-выходное пальто стального цвета при повседневной форме одежды вне строя.

## ● ПРОВА ПЕРА

# “Ты прости меня, мама...”



*Прапорщик Людмила Кузнецова успешно совмещает службу с творчеством. Ее стихи публиковались на страницах многотиражной и войсковой печати, она была участницей 3-го семинара литераторов внутренних войск. Сегодня мы представляем ее читателям «Прапорщика».*

Ты не жди меня, мама,  
с военных дорог —  
Не ступить уже мне  
на родимый порог...  
Этот бой я запомнил  
среди многих других:  
Мы старались держаться  
до подхода своих.  
Рядом падали хлопцы  
на седую траву.  
Этот бой мне пришлось  
завершать одному.  
Обвязал себя туго  
я связкой гранат.  
— Ну, глядите же, гады,  
кто он — русский солдат!  
И шагнул во весь рост я  
навстречу врагу...  
Ты прости меня, мама,  
что домой не придю.  
Захлебнулась атака,  
замолчал пулемет —

Нет фашистскому танку  
продвиженья вперед.  
Ни один не прорвался  
через наши тела!  
Здесь, за речкою быстрой,  
рота вся полегла...  
Над моею могилой  
шумят тополя,  
Дышит свежестью поле,  
хлебом пахнет земля.  
Собирают девчата  
васильки среди ржи.  
Я прошу тебя, мама,  
ты не плачь, не тужи.  
По российским дорогам,  
среди лесов и полей —  
Невернувшихся много  
с той войны сыновей.  
Нету дома в России  
без щемящих потерь...  
Материнская память  
воскрешает детей.

## ВНУТРЕННИМ ВОЙСКАМ ПОСВЯЩАЕТСЯ

Адрес Центрального ордена Красной Звезды музея Вооруженных Сил СССР — Москва, улица Советской Армии, дом 2 — известен не только москвичам. Это один из самых посещаемых музеев. Он обслуживает в год свыше 1,5 млн. посетителей, среди них гости из многих городов Союза и из-за рубежа.

С первых дней существования Советской Армии В. И. Ленин огромное значение уделял политическому воспитанию ее бойцов. Уже весной 1919 года была создана военная выставка всероссийского значения. А 23 декабря 1919 года приказом Революционного военного совета Республики она преобразована в музей РККА для самого широкого ознакомления народных масс республики с теми достижениями, которые сделала Советская Россия за два года в деле военного образования, культурного, просветительного и политического воспитания Красной Армии и Флота. В 1922 г. для посетителей была открыта выставка трофеев оружия и техники на Красной площади в Москве. Она имела грандиозное значение, как военно-историческое, так и политико-просветительное. Представленные экспонаты убедительно рассказывали о происках империалистов всех мастей, которые пытались задушить молодую Советскую республику.

Многие годы музей проводит собирательскую работу, пополняя фонды новыми экспонатами. В настоящее время их свыше 630 тысяч. Постоянное место в музее занимают материалы о войнах внутренних войск.

Особый интерес посетители проявляют к экспонатам, рассказывающим о современном периоде. (Кстати сказать, в подборе и компоновке материалов на тему «Ратные будни внутренних войск МВД СССР» немало помогли нам коллеги из Центрального музея внутренних войск.)

Экспозиция открывает текст: «Внутренние войска Министерства внутренних дел — составная часть Вооруженных Сил СССР. Они надежно охраняют государственные объекты, успешно выполняют служебно-боевые задачи».

На фотографии мы видим строгие лица воинов с погонами крапового цвета и изображенными на них буквами «ВВ». Чеканя шаг, они проходят мимо памятника рыцарю революции Ф. Э. Дзержинскому, пер-

вому председателю ВЧК Советской республики.

Привлекает внимание особо выделенная ленинская фраза: «...Кто забудет о постоянно грозящей нам опасности, которая не прекратится, пока существует мировой империализм, — кто забудет об этом, тот забудет о нашей трудовой республике».

9 января 1924 года по инициативе красноармейцев и комполитсостава 4-й роты 2-го Петроградского конвойного полка приказом по части В. И. Ленин был зачислен Почетным красноармейцем этого подразделения. Служить в Ленинской роте почетно и ответственно. Воины — пополнение за пополнением — свято берегут ее традиции. В 1963 году рота впервые добилась высокой чести называться отличной, а ротная комсомольская организация награждена Почетной грамотой ЦК ВЛКСМ. С тех пор не было случая, чтобы подразделение не завоевало звание отличного.

Начальник внутренних войск МВД СССР генерал армии И. К. Яковлев нередко бывает у воинов Ленинской роты, дает советы по улучшению качества боевой и политической подготовки, совершенствованию материально-технической базы подразделения. Об одной из его встреч с передовиками боевой службы и учебы Ленинской роты рассказывают материалы экспозиции.

Войсковая часть, куда входит Ленинская рота, награждена вымпелом Министра внутренних дел СССР за мужество и воинскую доблесть, проявленные при выполнении задания Советского правительства. В зале музея находится подлинный вымпел, датированный 1977 годом.

Богата боевыми традициями и ордена Ленина Краснознаменная дивизия имени Ф. Э. Дзержинского, история которой берет свое начало с бойцов легендарного автобронетряда. Ежегодно 7 ноября личный состав представляет внутренние войска на параде на Красной площади. И вот уже стало достоянием истории и экспонируется в музее обращение личного состава одной из частей соединения, где командиром подполковник И. Рубцов, ко всем воинам внутренних войск МВД СССР с призывом развернуть социалистическое соревнование под девизом: «40-летию выдающихся побед советских войск в Великой Отечественной войне — ударный рат-

ный труд, высокую бдительность и крепкую воинскую дисциплину!». Текст обращения зачитал сержант Сергей Федоров. Материалы, отражающие принятие обращения, — в пристенной витрине.

Большое место в разделе экспозиции внутренних войск нашло отражение подтемы: «И в мирное время есть место подвигу». На фотографиях посетители видят офицеров — делегатов XXVI съезда КПСС и XIX съезда ВЛКСМ от внутренних войск МВД СССР. Один из них, майор Молдавчук Василий Степанович, помощник начальника политического отдела по комсомольской работе, беседует с членами ВЛКСМ на тему «Воин, заслужи комсомольские награды». На другом снимке запечатлен момент вручения вымпела имени рядового И. Очищенко по итогам соцсоревнования на боевой службе. Он вручается личному составу караула у памятника рядовому И. Очищенко. Награду принимает начальник караула прапорщик Е. Алехин. Подлинник награды введен в экспозицию. В положении о переходящем вымпеле имени рядового И. Очищенко сказано, что вымпел помещается на специально оборудованном, самом лучшем и видном месте в ленинской комнате подразделеня, рядом с портретом и описанием подвига рядового И. Очищенко. Теперь все это имеется и в экспозиции музея как дань уважения имени и подвигу прославленного воина внутренних войск.

Музейные материалы расположены так, что, рассказывая о них, экскурсовод знакомит посетителей с повседневной боевой службой, которая, как известно, является основным видом деятельности внутренних войск. Она требует от личного состава точного соблюдения военной присяги, уставов, высокой бдительности, служебного мастерства, непреклонной решимости, стойкости, выносливости, находчивости, инициативы и строгого соблюдения социалистической законности. Всеми этими качествами обладают представленные на стендах герои.

Вот смотрят ясными, честными глазами с фотографий два офицера-ровесника. Когда взглядишься лучше, ощущаешь: тот, что слева, постарше. Это выпускник Ленинградской военно-политической школы МВД СССР коммунист лейтенант Иван Григорьевич Запровальный. Он проявил при исполнении служебных обязанностей верность воинскому долгу, ценой своей жизни предотвратил побег опасного рецидивиста. Имя лейтенанта навечно занесено приказом Министра внутренних дел СССР в списки части. Рядом с ним — его сын, капитан Сергей Запровальный. По его личной просьбе он проходил срочную службу во внутренних войсках, после чего поступил в Орджоникидзевское высшее военное командное Краснознаменное училище имени С. М. Кирова МВД СССР, которое успешно закончил в 1975 году. Среди медалей за службу имеет и медаль «За отвагу на пожаре», которой награжден еще курсантом: обнаружил пожар в одном из учреждений и с помощью подросших

граждан сумел быстро его потушить. Ныне Сергей служит в части, где начинал службу его отец. Два его младших брата также проходили срочную службу в частях внутренних войск.

За проявленные отвагу и самоотверженность при тушении пожара посмертно награжден медалью «За отвагу на пожаре», почетным знаком ВЛКСМ и занесен в книгу Почета ЦК ВЛКСМ сержант внутренних войск Константин Иосифович Демьянов. Ночью в караульном помещении неожиданно возник пожар. Личный состав роты, поднятый по тревоге, прибыл к месту происшествия и активно включился в борьбу за спасение оружия, военной техники и имущества. Комсомолец К. Демьянов проник к пульта управления технических средств, отсоединил отдельные узлы аппаратуры и вынес их в безопасное место. Но в зоне огня оставались еще аппаратура и оружие. Рискнув жизнью, сержант вернулся в караульное помещение. Но выйти уже не успел. Спасая оружие и военное имущество, смелый воин погиб, до конца выполнив свой воинский и комсомольский долг. Награды и документы, рассказывающие о героическом поступке инструктора инженерно-технических средств охраны сержанта К. Демьянова, представлены посетителям.

Для ознакомления посетителей с ухищрениями преступников в экспозицию введены образцы оружия, изъятые у преступников поисковой группой, в состав которой входил рядовой А. Зорин. При задержании один из бандитов скрылся в машинно-тракторной мастерской. Его и задержал А. Зорин, действуя решительно и энергично, так что преступник не успел пустить в ход имевшееся при нем огнестрельное оружие. Оно было обнаружено при обыске под полушубком и впоследствии стало необычным экспонатом. За умелые действия рядовой А. Зорин был награжден ценным подарком.

Важное место занимают нагрудные знаки: «За отличие в службе» I и II степени, «Начальник караула» (для внутренних войск МВД СССР); книги, изданные за последние два года: «Войска называются внутренними», «Золотые звезды внутренних войск», «Повторившие подвиг», «Страна назвала их героями».

Емко и предметно дополняют тему раздела внутренних войск МВД СССР листовки о подвигах прапорщика Анатолия Евдокимова, рядового Мирзаахата Серикбаева и рядового Виталия Сивораки.

Эти материалы музея, ставшие ценными реликвиями, рассказывая о ратных армейских буднях, позволяют ярко показать жизнь и быт воинов с погонами, на которых четко выведены две буквы — «ВВ».

**Подполковник А. ПОПОВ,**  
**начальник сектора послевоенного**  
**развития Сектора Вооруженных**  
**Сил ЦМВС СССР.**

# КОНТРОЛЬНАЯ ВАРКА

Контрольно-показательные варки пищи у нас в части проводятся, как и положено, ежемесячно. Они в значительной мере помогают росту кулинарного мастерства поваров, контролю за полнотой доведения до личного состава положенных по норме продуктов, а также улучшению содержания столовой, порядка в продовольственном складе. Это возможно, конечно, если контрольные варки проводятся не экспромтом, а в соответствии с заранее составленным планом и организованно.

Накануне варки довожу порядок ее проведения до инструктора-повара прапорщика И. Андреенова, начальника столовой прапорщика С. Краснокутского и поваров обеих смен. Напоминаю требования, предъявляемые к блюдам, которые согласно меню-раскладке предстоит готовить, обращаю внимание на характерные ошибки в работе поваров, советую, как их избежать.

И так шаг за шагом. Проверка со старшим врачом части офицером В. Напольских санитарного состояния кухни, столовой, продовольственного склада, овощехранилища. Получение продовольствия: взвешивание, доставка в специальной таре в соответствующие цеха — овощной, крупяной, мясной. Если обнаруживается нехватка кухонного инвентаря и посуды, выясняю причины и устраняю ее.

В целях своевременного проведения контрольно-показательной варки и приготовления горячей пищи к установленному часу составляю график, в котором указываю наименование и последовательность работ по первичной и тепловой обработке продуктов, назначаю ответственных и определяю время начала и окончания каждого процесса. Не стану описывать тот или иной: повара знают, например, как разделить тушу, обработать продукты, не раз проделывали это. Да и контролирую их работу, больше внимания обращаю на качество разделки (чтобы процент отхода не превышал нормы), на соблюдение правил гигиены. Завершается каждый процесс обстоятельным разбором, рекомендациями поварам.

То же и при приготовлении блюд: закусок, первого, второго, третьего. Повара получают возможность обменяться опытом, перенять что-то полезное для себя.

Известно, например: чтобы первое получилось вкусным, важно сварить хороший бульон. Повара это знают, как и то, что особенно наваристыми супы и борщи получаются у ефрейтора В. Паршина. Ему и

поручил я во время одной из контрольно-показательных варок приготовить первое.

Сам он, правда, не считает, что владеет какими-то секретами: «Кости и мясо должны вариться три с половиной — пять часов, тогда и бульон будет ароматнее, прозрачнее», — говорит просто. А на поверку оказалось, что дело не только во времени. Ефрейтор В. Паршин по-своему сдабривает бульон специями. Его секретом владеют теперь все. Даже молодые повара, такие, как рядовые Д. Лаптев, Б. Насыбулин.

Повторенье, говорят, мать ученья. Поэтому полезно и обязательное разъяснение инструктором-поваром прапорщиком И. Андрееновым технологии приготовления борща, супа-харчо и т. д.

Конечно, нельзя ограничиваться этим. Необходимо пройти весь процесс до подачи блюда на стол.

Вот, скажем, овощной цех. И здесь, взвешивая очистки, проверяю процент отхода. Разговор бывает нелицеприятным, но полезным. Обращаю внимание поваров (особенно молодых) и на правильную нарезку овощей: тут ведь тоже есть свои правила. Так, картофель, предназначенный для борща, должен быть нарезан дольками, капуста нашинкована «соломкой».

Хорошо справляются с этой задачей рядовые В. Естишин и Г. Гуляшев. Быстро мелькают ножи в их руках. У воинов есть чему поучиться, и они охотно делятся с сослуживцами своими навыками. Завязывается оживленный обмен мнениями, в ходе которого Естишин и Гуляшев объясняют приемы и способы нарезки овощей, демонстрируют их на практике, не переставая работать быстро и споро.

Признанный мастер второго — сержант В. Леонтьев, опытный повар, старший смены. Вместе со своим молодым напарником рядовым А. Тарасовым он не раз показывал участникам контрольных варок весь процесс приготовления своего коронного блюда — обжаривание мяса на противнях с разогретым жиром, тушение его до готовности со специями и овощами. Здесь я обращаю внимание поваров на порядок порционирования продукта, методу определения фактического выхода мясной порции, необходимость тщательного соблюдения чистоты и строгого следования санитарно-гигиеническим требованиям.

Параллельно в котлах варятся гарнир для второго, а также третье блюдо. Напоминаю поварам, как с помощью котломера рассчитать потребное количество воды для их приготовления. По готовности блюд мы с инструктором-поваром показываем, как обмеряется количество приготовленного. Здесь важно определить контрольную порцию — образец для раздачи пищи. Разъясняем методику, затем на практике показываем, как это делается, проверяем, верно ли усвоили знания и навыки молодые повара.

Когда обед приготовлен, в столовую приглашается медицинский работник. После его заключения пищу пробует дежурный по части и дает разрешение на ее выдачу. О результатах пробы делается запись

в книге по контролю за качеством приготовленной пищи.

За время контрольной варки ее участники побывают на всех рабочих местах. Повара соотнесут свое умение с мастерством лучших, работники продовольственной службы проанализируют, что для улучшения организации питания личного состава могут они еще сделать. И сам я увижу свои недоработки.

После детального разбора действий повара определяя оценку каждому. Достоинства и недостатки отражаются в акте о проведении контрольно-показательной вар-

ки. За месяц до очередной стараемся утвердить положительное, устранить недочеты. Это, судя по состоянию дел в продовольственной службе, удается сделать. Заметно и другое: с каждой контрольно-показательной варкой копилка опыта повара пополняется новыми профессиональными навыками, растет их умение. И значит, качественнее, вкуснее, полноценнее становится солдатская пища.

**Майор В. ПОЛИКУТИН,**  
начальник продовольственной  
службы части.

*ИЗЛОЖЕННЫЙ опыт проведения контрольно-показательной варки пищи в части, где продовольственную службу возглавляет майор В. Поликутин, заслуживает внимания. Остановлюсь подробнее на отдельных вопросах.*

Контрольные варки позволяют поварам научиться сокращать отходы при обработке продуктов, соблюдать нормы выходов готовой пищи, равномерно раздавать ее, строго следовать санитарно-гигиеническим условиям приготовления блюд. Особо подчеркну, что все процессы по ходу варки должны быть организованы образцово, только тогда она достигнет поставленных целей.

Взять, к примеру, период, предшествующий варке. Во время его должна производиться тщательная подготовка столовой к работе. Окна и кухонное оборудование промываются горячей водой, стены и потолок обметаются от пыли, моются полы. Проверяется не только наличие, но и состояние необходимого инвентаря: разделочных досок, кухонных ножей, посуды, противней, весов, котломеров. Недостатки оперативно устраняются на месте. Обращается внимание: вся ли необходимая документация имеется на кухне и в обеденном зале, правильно ли она ведется. В случае необходимости пополняется.

Готовясь к варке, не следует специально подбирать продукты улучшенного ассортимента. Все должно быть как в обычный день. Продовольствие со склада на кухню отпускается отдельно для завтрака, обеда и ужина. Получение его организует инструктор-повар в присутствии дежурного по столовой. Особое внимание обращается на качество, правильность и условия хранения продуктов, на их учет, выдачу, оформление записей в накладной, в частности заполнение графы «фактически отпущено», а также на исправность весов и тары, в которую отпускаются продукты. Тщательно проверяется санитарное состояние кладовой и хлебоберезной, которые должны быть безупречно чистыми, оснащены стеллажами, полками и другим необходимым оборудованием.

Если участники варки высказывают какие-либо замечания или предложения, направленные на улучшение работы продовольственного склада, его начальник и кладовщик обязаны непременно учесть их, устранить недостатки, навести порядок в хранении, учете и выдаче продуктов.

В организации контрольной варки должен точно соблюдаться технологический процесс приготовления пищи. В этой связи хочется особо подчеркнуть необходимость высокой компетентности руководителя варки — он должен обладать глубокими и прочными кулинарными знаниями.

В ходе варки с особой тщательностью нужно отрабатывать такие важные операции, как расчет количества воды, потребного для приготовления блюд, а также определение массы мясных и рыбных порций, выхода готовой пищи. При закладке продуктов в котел должен обязательно присутствовать дежурный по столовой.

И последнее, на что хотелось бы обратить внимание. После завершения варки пища обязательно должна быть опробована командиром части или, по его указанию, одним из заместителей. Это требование — уставное, и оно должно соблюдаться и в повседневной жизни.

Внедрение в практику передового опыта организации питания, в частности во время контрольно-показательных варок, поможет войсковым хозяйственникам повышать квалификацию повара, бережно и экономно расходовать продовольствие, обеспечивать своевременное и доброкачественное приготовление пищи.

**Полковник Н. БУРЦЕВ,**  
УВТ ГУВВ МВД СССР.



Подполковник А. ГОРЛОВ

ПОВЕСТЬ В РАССКАЗАХ

ПАПКА С ДОКУМЕНТАМИ

— Срочно подготовьте представление, — полковник положил на мой стол зеленую папку. — На особом контроле у генерала, так что...

Пододвинув папку, я раскрыл ее. «Донесение. Прапорщик Ельников Анатолий Васильевич, 1942 года рождения, русский, член КПСС...» — побежали перед глазами строчки. Ельников. Фамилия показалась знакомой. Анатолий Васильевич. И имя с отчеством — именно эти! — сомкнулсь в звено длинной цепи памяти. Вспомнил!

Было это... Да, именно в Ручьевске. Еле добрались тогда до него из-за метели. От КПП вел нас к штабному зданию крепкий, споро шагавший встреч ветра прапорщик.

— Подождите, Ельников, — сказал ему командир части, усаживая нас за стол. — Вы как раз и нужны сейчас. — И, обращаясь к нам, добавил: — Это наш лучший начальник караула. Недавно опять отличился.

Сидели, пили чай, крепкий и душистый. Разговаривали. Ельников рассказывал о пресеченном дерзком побеге.

— Так дерзко пытался бежать? — переспросил я, удивляясь.

— Представьте себе, именно так. А годка — как вот сейчас мело, ни зги.

— И мог бы уйти?

Ельников улыбнулся:

— Еще как, зазевайся хоть на минуту Сережа...

«...Представить к награждению орденом Красного Знамени посмертно» — резанули строчки. «Может, однофамилец?» — шевельнулось во мне сомнение. Вынул из стола старые свои блокноты, нашел нужный. «Ручьевск. Войсковая часть...» Это был тот Ельников Анатолий Васильевич. Помню, когда прощались, он попросил:

— О Сергее обязательно напишите, таких только и ставить в пример, — поглядел на меня прямо, открыто. — Ведь окажись тогда другой на посту... — и потупился, застенявшись.

Сергей. Кандидатура была подходящей для корреспонденции: я тогда в редакции журнала работал, и цель моей командировки была связана как раз с поиском материала о передовиках боевой службы. Но

меня уже увлек другой человек — сам Ельников. Обстоятельный, внутренне собранный, он больше говорил о других, как бы держась в их тени. Но что-то подсказывало мне: такие, как он, и помогают Сергеем быть целеустремленными в службе, выявлять себя с лучшей стороны. Это подтверждалось и мнением командиров о Ельникове.

— Скорее, о вас напишу, — не стал я лукавить.

— Обо мне? — в голосе прапорщика прозвучало удивление. — Что писать-то? Не я на посту стоял. — Помолчал. — Служба наша, конечно, такая, что в любой момент опасность в глаза заглянуть может. Сергей лицом к лицу с вооруженным преступником встречался. И одолел. А мне не довелось пока.

Мне слышалась грусть в последних его словах, он вроде сожалел, что у него не так, как у некоторых сослуживцев, все обыденно, просто, без экстраординарных ситуаций. И желания непременно самому оказаться на виду вовсе в его голосе не было. Скорее всего, он опасался, что незаслуженно займет чье-то место, Сергея, например. Это, как я тогда понял, сильно ущемило бы его гордость и совесть. Словом, с характером человек. И я не удержался, спросил:

— А если бы вы были на месте Сергея?

— Не знаю, как поступил бы, — после некоторого раздумья ответил Анатолий Васильевич. — Хуже, лучше действовал бы — не знаю. Но в одном уверен: не дрогнул бы! — и опять глянул прямо, открыто.

Не дрогнул бы... «Напишу о нем», — решил тогда. А так и не написал. По возвращении из командировки сразу не настроился, чего-то, видно, все же не уяснил в нем до конца. Позднее, когда неожиданно для самого себя ушел из редакции на другую работу, захлестнули дела, и планы мои надолго отодвинулись в сторону.

«Проявив мужество и отвагу, прапорщик Ельников А. В. до конца выполнил свой долг». Подчеркнутые красным, слова кажутся раскаленными. Пытаюсь восстановить по часам, по минутам все, что произошло в далеком Ручьевске. А память отвлекает, подбрасывая из своих закоулков забытое: «Самбист. Кандидат в мастера спорта. Почему не смог? Или не успел?» И боль: больше я не увижу того ладного, споро шагающего встреч ветра коренастого прапорщика, забывать которого мы не вправе. И я решаюсь рассказать о нем, доверяясь памяти, документам, его друзьям и близким.

## В КАРАУЛ ЗАСТУПАЕТ...

В первых числах августа в часть поступила заявка от председателя областного суда. «В помещении районного народного суда состоится слушание дела гражданина С... Для обеспечения работы выездной сессии областного суда прошу выделить караул... Учитывая тяжесть преступления, совершенного подсудимым, и вызов в суд

большого числа свидетелей, прошу самым тщательным образом подобрать состав названного караула».

В углу — четкая резолюция командира: «Начальнику штаба. Прошу исполнить. Доложите предварительно предложения по составу караула. Целесообразно направить наиболее подготовленного прапорщика».

Выбор пал на Супруна Александра Григорьевича. В обосновании начальника штаба сказано: «Прапорщик Супрун много раз возглавлял караулы. Каждый из них боевую задачу выполнял с оценкой «отлично».

Мало что изменилось в Ручьевске с того первого моего приезда сюда. Разве что ели вдоль дорожки, по которой вел нас тогда Анатолий Васильевич, подросли, распушились по-взрослому.

— Есть тут и посаженные им, — в ладным мыслям говорит командир роты, где служил Ельников. — Жаль не поместили, которые. Какой души человек был!

Мы шли не спеша, и так же неторопливо он рассказывал:

— Получил я приказание подготовить караул. Решил начать с начальника. Вызываю прапорщика Супруна. Так, мол, и так, дело ответственное, Александр Григорьевич, вам придется нести службу в отрыве от подразделения. Я готов, отвечает. Человек он старательный, дисциплинированный, давно служит в роте. Награжден знаком «За отличие в службе» I и II степени. Что справится с заданием, я не сомневался. Но только показалось: расстроен он чем-то.

Объявил, значит, ему о предстоящей командировке, отдал необходимые распоряжения о подготовке караула. Внимательно выслушал он меня, уточнил кое-какие детали. Все вроде бы обычно, а нет, не так держался, как всегда. Словно под ним только что провалилась половая доска, а он — удержался, но еще будто не верит этому.

Пригласил я тогда замполита посоветоваться, караул все-таки предстоял особенный, не учтешь малости — и все насмарку. «Неладное что-то с Супруном», — говорю ему. «На душе у него беспокойно», — отвечает. — Жена заболела, и, по мнению врачей, серьезно». Вот-те и на, думаю про себя, грош цена тебе, капитан: такое ответственное задание поручил подчиненному, от семьи его оторвал, а как в ней, в семье-то, и не поинтересовался.

Хорошо, что замполит подстраховал. Молодец! Никогда мимо души человека не поглядит. Заменять надо Супруна, а кем? «Ельниковым», — подсказывает. Оказывается, уже и это обдумал. «Но ведь он только из командировки!» — нахожу возражение.

«Они дружат с Супруном. Вот Ельников и просит послать его в караул: нельзя, мол, Александру уезжать сейчас от семьи, хотя и не признается в этом. Он к вам приходил, да не застал: вы на совещании были. Вот он и обратился ко мне».

Прикинули мы: как да что. Лучшей замены и в полку трудно найти, а в роте и подавно. Собственно, Ельников сделал из Супруна отличного начальника караула. Словом, пошел я с нашим предложением к командиру. Ельникова он знал не хуже меня и был о нем высокого мнения. Но все же захотел побеседовать с ним. «Что ж, — сказал потом мне. — Причина уважительная. И кандидатура подходящая. Назначайте прапорщика Ельникова».

И Анатолий Васильевич возглавил судебный караул.

## СЛУШАЕТСЯ ДЕЛО

Двадцать девятые сутки идет процесс. Подсудимый всячески изворачивался, пытаясь запутать следствие, много раз требовал экспертизы, новых свидетельских показаний. Но суд размотал клубок хитросплетений. Припертый фактами, матерый жулик был вынужден сознаться в преступлениях. Поняв, что препирательство не поможет, он раскрылся, стал цинично грубым, надменным. Вот выписка из протокола судебного заседания.

**«Председательствующий:** Подсудимый, скажите суду, правда ли, что в декабре прошлого года в салоне «Одежда» вы подарили шубу стоимостью полторы тысячи рублей совсем незнакомой девушке?

— Правда.

**Председательствующий:** И в этот же день вы заплатили за гарнитур для знакомой женщины тысячу восемьсот рублей?

— Да.

**Председательствующий:** Чем вызвана такая «щедрость»?

— Доставляло удовольствие наблюдать за человеком, когда он получает такой подарок, какой ему и не снился. В этот момент он похож на червя, попавшего на ладонь садовника.

**Председательствующий:** Но вы же знали, что деньги, которыми сорили, не ваши, а украдены у государства?

— ?

**Председательствующий:** Подсудимый, вы поняли вопрос?

— Чего же не понять? Если была возможность делать деньги, если рядом ротоэки, почему бы не воспользоваться?»

Зал суда наполнен до отказа. Люди собрались разные. И разговоры всякие.

— Раскрутят ему катушку!

— И поделом! Нахапал.

— Удобно лежало, вот и...

— Ну и что такого?

— Прощелыга!

— И держит такого земля.

Уши ватой не заткнешь: Ельников все слышал и нутром опытного службиста чувствовал, что обстановка накаляется.

— Будьте повнимательнее, Сарыбаев, — наставлял солдата. — Обнаглел, распахнул грязную душонку. Неровен час, не вытерпят люди, бросятся к преступнику, чтобы растерзать его на месте: их денежки таскал, народные. А допустить самосуда мы не имеем права.

В короткие часы перерывов не уставал инструктировать состав караула.

— Не нравятся мне те, что на первых рядах. Слышали, реплики сочувствующие отпускали? А сейчас притихли: выжидают чего-то, обдумывают. Словом, начеку быть!

Облегченно вздохнул, когда судебный процесс завершился. Караул получил благодарность председателя областного суда за четкое несение службы и вечером отбыл в подразделение. А Ельников с двумя солдатами остался: им предстояло доставить осужденного в областной центр.

## ДЕНЬ ПЕРВЫЙ

### Рядовой Сарыбаев

Вчера объявили приговор суда: 12 лет. Я не сдержался, говорю прапорщику, уже правда, в комнате караула: «Мало такому бандюге». «Суд руководствуется законом», — строго остановил он меня. Не любил необоснованных суждений, подкрепленных лишь эмоциями. Не думал, не гадал я, что этого хапугу мне еще и сопровождать куда-то придется. Но вечером Анатолий Васильевич вызвал из строя нас двоих и объявил: «Мы остаемся». Объяснил причину, назначил старшего и проводил караул на самолет. Погода была ничего. Дождик только накрапывал. А ночью, как в этих местах часто бывает, завьюжило, да так, что на вытянутую руку ничего не видно.

«Сейчас бы отдыхал со всеми, в своей постельке, а тут...» — подумал, но не сказал этого вслух, только Анатолий Васильевич угадал, видно, мое настроение.

— Начальник горотдела помощь обещал. Понимает, что устали, — пояснил. — Помогут здесь, а там...

Что будет там, я знаю: не раз и не два летал. Встретит нас у самого трапа караул из подразделения. Там хлопот никаких.

Утром погода вроде бы улучшаться стала. Анатолий Васильевич повеселел, сходили в столовую, позавтракали.

— Пора за подопечным ехать. Становись! Инструктировать буду, — так оживленно распоряжается. И когда мы встали перед ним в полном снаряжении, сказал, улыбаясь оглядывая: — Вон какой у меня караул — богатырский! — и посерьезнел, стал настаивать, что и как. Про дружков осужденного напомнил.

Я тоже не забыл их, особенно двоих с первого ряда. Уж больно нагло вели себя, даже судья не выдержал, предупредил их. Один круглолицый, розовощекий такой коротышка. С него, как говорили работники местного отдела внутренних дел, взяли подписку о невыезде. Он, правда, молчал, но что-то все показывал жестами подсудимому. Второй художавый такой. Этот пошумливый. Но и не так тверд — вздрагивал, когда судья повышал голос. Их-то в первую очередь имел в виду Ельников.

Глаз у него зорек и чутье на всякого рода негодяев есть. Да наверняка Ельникову известно о них еще что-то такое, о чем не всегда есть смысл распространяться. Но все же где-то в душе червячок шевельнулся: не доверяет мне, что ли? А может, как и я, только собственными суждениями располагал, если не считать сведений насчет подписки о невыезде коротышки, и, значит, поделился со мной сокровенным. Теперь-то, можно сказать, так оно и было. Поглядел на меня долгим, придирчивым взглядом и подытожил:

— Словом, быть начеку.

Любил это слово: начеку. Сколько бы слов ни произнес, инструктируя, а подведет черту им одним, все объединяющим. А что же, это слово Дзержинский употреблял.

— Понял, товарищ прапорщик. Не подведу! — сказал я искренне.

Почему-то вспомнился разговор с рядовым Павловым, с Лехой, как его называют. «С Ельниковым летишь?» — спросил. «Слышал же боевой расчет», — отвечаю. «Слышал. Вот и хочу посочувствовать: трудно с ним службу нести. Придирчивый». «Зато справедливый». «Справедливый, это верно. Но... где и можно расслабиться, не даст: всегда найдет, на что обратить особое внимание». Похоже, Леха гсуцал краски, «заводил», и я смолчал. У нас в Узбекистане говорят, что воду в реку весна добавляет, а цену человеку — труд. Ельников хочет, чтобы мы цену свою повышали, и строгость его больше на рвение похожа. Выскажи я все это Павлову, что бы он возразил? А ничего, согласился бы: факты оспаривать ему не под силу. Вот сомнения заронить — это пожалуйста. Два лица словно бы имеет: наострит уши и слушает, каким из них к человеку повернуться. Поэтому, наверное, я его недолюбиваю...

День так и не разгулялся. Небо, начавшее было светлеть, опять затянуло снеговой пеленой, и в помещении, куда мы ввели осужденного (с нами еще работник милиции был), стоял полумрак. А свет включать — еще, наверное, считали, не время.

Мимо меня прошмыгнул невысокий человек. Я скорее угадал, чем увидел в нем что-то знакомое. Глянул мельком: ну да, Коротышка. Перевел взгляд на другую сторону: у буфетной стойки пил что-то, загораживая стаканом лицо, второй. Надо, думаю, прапорщика предупредить. Он как раз от начальника аэровокзала возвращался.

— Видели? — спросил первым. Мы утвердительно кивнули головами. — Ну, тогда порядок!

Ладная у него какая-то улыбка полчается, подбадривающая.

Когда шли в райотдел, он затеял с нами «летучки» решать. Я отвечал четко, без запинки, пока он не дошел до вопроса: мол, он, начальник караула, выбыл из строя, как я должен действовать? До чего мне не по себе стало! «Как это выбыл? — не возьму в толк. — Не бой же!..» Анато-

лий Васильевич ждет, недовольный. Накопец, поторапливает:

— Ну, Мирзахат? — и ободряюще улыбнулся, что ж ты, мол, за полтора года со мной обязанности мои не усвоил? И спадает с меня оцепенение, и уже не кажется нереальной задачка. Да и если что — из нас, двоих солдат, спрос прежде всего с меня: постарше я напарника, поопытней. Излагаю обязанности начальника караула. Он слушает внимательно, не упусти ли чего. Нет, не упустил, вижу по согласному кивку. Но лицо его становится все серьезнее и серьезнее. О чем он подумал? Не о том ли, о чем и я: что вводная не так уж и нереальна?

— Запомните, Сарыбаев, — называет он меня на «вы» и по фамилии. Он и таким бывает, когда дело требует, — за победу и за поражение плата у солдат одна — кровь. Есть в присяге слова: «До последнего дыхания быть преданным своему народу...» И еще: «Не щадя своей крови и самой жизни», защищать Родину. Что бы ни случилось на боевой службе, всегда главной вашей заботой остается одно: любой ценой выполнять свой воинский долг. Это я и себе говорю, Мирзахат. Надо ко всему быть готовыми.

Не знал я тогда, что эти слова окажутся пророческими, и, когда послышится первый выстрел, я пойму, как непросто, оказавшись в сложной ситуации, сохранить выдержку, не растеряться, в считанные секунды принять правильное решение и действовать умело, грамотно. Вот тут и сказались знания, опыт и инструктажи, которые так дотошно проводил с нами прапорщик Ельников. И то, что я выстоял, считаю заслугой Анатолия Васильевича, делом его школы.

Но тогда я обидчиво поджал губы. «Так уж и себе? — хотелось съязвить. — Даже и мне давно ясно все как дважды два!» Но сдержался: все же дело предстояло ответственным. Не время для посторонних эмоций, как нередко останавливал наши мальчишеские порывы Анатолий Васильевич. Так молча и дошли до райотдела.

Во дворе у них место для зарядания оружия. Гляжу, прапорщик Ельников к нему направляется. Осматривает свой пистолет, обойму, ловко вгоняет ее на место, шелкает флажком предохранителя. Сейчас... Не успеваю додумать, что сейчас, опережает команда:

— Рядовой Сарыбаев, оружие к осмотру.

— Есть!

Расстегиваю кобуру, а пальцы не слушаются, негнущиеся какие-то. Ловлю себя на мысли, что малость нервничаю. Старуюсь успокоиться, очень не хочется, чтобы эту мою внезапную «ревизию» его действий заметил Ельников. Хотя... Наверняка уже раскусил, что дуюсь, только виду не подаю. Подходит, терпеливо дожидается, пока, наконец, я вытаску пистолет. Начинаю ощущать, что пальцы мои опять послушны, каждое движение отработано до автоматизма.

— Осмотрено! — слышу привычное, но оружие не спешу убирать, знаю, что сейчас

последует. Нет, он медлит с заряданием: хочет посмотреть, как выну пистолет из кобуры: справился ли с волнением. Ну вот, оружие на месте. И тут же следует: — Заряжай!

Внимательно проследил за каждым движением и, довольный мною, неторопливо и четко поставил боевую задачу.

Наблюдаю за осужденным. Он уже не тот. Сник. Но глаза горят, как угольки, того и гляди обожгут: зло бегают из стороны в сторону, кого-то ищут. Ясно кого. Своих.

Хриплый голос диктора некстати объявляет, что рейс задерживается. Только этого не хватало. Смотрю на Анатолия Васильевича. Он тоже недоволен. И потянулось время... О чем только не передумаешь в эти вынужденные часы ожидания: о друзьях, оставшихся в казарме, о доме. Мне нравится мечтать о том, как буду увольняться в запас. И хотя впереди еще ого сколько месяцев, я уже присмотрел в военоторговском магазине чемодан, цветастый, маленький такой, стоит пятнадцать рублей. Отец еще на первом месяце службы деньги прислал, а я их сберег. Значит, чемоданчик тот и не мечта вовсе. Обзаведусь им, уложу вещишки, документы оформлю и домой. Нет, сначала к Анатолию Васильевичу зайду. У него в это время будет выходной! И это я тоже придумал — про выходной: не исключено, что Анатолий Васильевич будет в карауле. Тогда попрошусь сначала с ним, потом забегу к сынишке его, Славику. Забавный малыш. Мы с ним подружились. Как приду — а я нередко во время увольнений захожу к Анатолию Васильевичу, да и не только я, многие ребята из роты так поступают, — Славик сразу ко мне: «В казаков-разбойников играть будем?» Анатолий Васильевич удивляется, откуда эту игру Славик знает. А кто же ее не знает? Сам, поди, играл, да позабыл. И гоняемся мы по комнатам или по палисаду, пока Вера, жена Анатолия Васильевича, не позовет к чаю.

Анатолий Васильевич сидит рядом со мной в кресле. О чем он думает? Может быть, вспомнил о семье, взгрустнул, что не увидит сегодня Славика — неизвестно, на сколько задержат вылет. А может, думает о предстоящем отпуске — говорил нам, что по возвращении идет отдыхать... Мне больше из-за него хорошей погоды хотелось. А вот ждать приходится.

За дверью слышатся чей-то возбужденный голос, какая-то возня. «Что это?» — с удивлением смотрю я на Анатолия Васильевича. Он тоже ничего не может понять, неторопливо поднимается со своего кресла.

— Я сейчас, посмотрю только...

10 часов 25 минут.

В коридоре, куда только что вышел Ельников, все стихло. А может, там ничего и не было, и тревога напрасна?

Смотрю на часы: как медленно скользит секундная стрелка! Понимаю, отчего мое нетерпение: задерживается Анатолий Васильевич. Нехорошее предчувствие все ост-

рее наполняло меня, уж не случилось ли что?

Поднимаюсь. Осужденный вспотел аж, ерзает на стуле между работником милиции и солдатом. Ловлю на себе его взгляд. Не знаю, почему, но тревога нарастает.

— Служивый, сигаретку не одолжишь? Не сразу до меня доходит, что это он ко мне обращается. Может быть, испытывает? Или забеспокоился, что я решил пойти в зал, где почему-то задерживается прапорщик? «Там ведь Коротышка и второй!» — обжигает мысль.

— Что, сигаретки жаль или того... мандраж?

— Прекратить разговоры! — одергиваю его. — Не положено!

Вмешивается работник милиции, и подсудимый затихает. Но глядит зло, с ненавистью. Выдерживаю его взгляд — и он отворачивается. Повисает молчание, тягостное, непроницаемое, как пелена тумана за окном. А время как остановилось: секундная стрелка бежит, а оно не движется.

10 часов 28 минут.

Выглядываю в коридор. Где же Анатолий Васильевич? Не в его правилах так вот беспричинно отлучаться. Осужденный сидит нахохлившись, весь напряжен, как сжатая пружина. «Неужели он чего-то ждет?» — в который раз слышу в себе этот вопрос. Длинные, как у гориллы, руки осужденного не находят себе места — то повиснут, как плети, то трутся о колени. А голова по-прежнему опущена. Где же Анатолий Васильевич?

Киваю сидящему ближе к двери сержанту милиции: дескать, пойду посмотрю.

10 часов 30 минут.

Взялся за дверную ручку. В уши ударил застенный глухой хлопок. И вдруг точно током ударило: так это же выстрел, самый настоящий пистолетный выстрел! Серебрянников вскакивает, словно только и ждал этого хлопка.

— Сидеть! Ни с места! — кричу не своим голосом.

...Где-то я читал, что воспоминания не дают точной хронологии, они составляют историю чьей-то жизни, в которой ярко вспыхивает зелень трав, до боли знакомая долина наполняется гулом ветра, ревет родная река... Может, это и так. Но все, что было до 10 часов 30 минут, я помню с хронологической точностью, а дальше — какие-то обрывки: все прокрутилось быстро, как ускоренная кинолента...

Я выбежал в коридор и глазам не поверил. Анатолий Васильевич лежал в луже крови. Сознания еще не потерял. И откуда-то, будто прямо из стены, наплыла на меня серая тень. Чуть ли не в грудь уперся пистолет. Коротышка...

Да, это был он. Но откуда у него пистолет?

— Прочь с дороги! — это не голос, а бешеный рык.

Нет, страха я не почувствовал. В эту минуту я никак не мог согласиться с мыслью, что с Анатолием Васильевичем приключилась беда. Но факт оставался фактом: мой командир обливался кровью, а в

грудь мне глядело дуло пистолета. Отскакиваю в сторону, но черный глазок все также упирается в меня, а я даже не растегнул кобурю. Ругаю себя мысленно самыми последними словами: «Растяпа! Слютяя! И не солдат ты вовсе! Слышал же выстрел, выстрел был. И такая беспечность!»

— Ой, мамоньки! — рванулась женщина сбоку. — Убили!

— Дочка, стой! — Другая, постарше, стояла позади бандита. Я видел ее большице, охваченные ужасом глаза.

Старичок в старомодном макинтоше растерянно протирал очки. Подле него замерла девушка. Взгляд ее, испуганный, но и укоряющий, остановился на мне: «Ты же солдат, сделай что-то!»

Сейчас я не могу сказать, о чем думал в те минуты. Об опасности, которой подвергались окружающие Коротышку люди, об Анатолии Васильевиче, который истекал кровью, о том, что бандит вооружен и взять его будет нелегко?! Может, все эти мысли одна за другой промчались в голове тогда, а может, был я поглощен одним: как обезоружить бандюгу, и досадовал на себя, что выстрел застал меня врасплох. Но страха не чувствовал. Я ждал мига, одного мига, чтобы действовать! И еще кипела во мне ненависть к бандиту.

Запомнился неестественный смех, который изрыгал из себя Коротышка. Не знаю, что его так рассмешило: то ли выглядел я беспомощно, то ли прочитал он в моем взгляде решимость к броску, которого все равно не успею сделать.

— И тебя сейчас пришью...

Он изрыгал смех, а я верил, что не пропущу его к осужденному, хотя еще не знал, как сделать это. Тревожные глаза чьей-то матери, старичок, от растерянности протирающий очки, девушка, испуганно укоряющая... И вдруг Коротышка качнулся, теряя равновесие, но не упал. «Анатолий Васильевич, родной мой, спасибо!» Ельников из последних сил изловчился-таки, слабо, но подсек бандита и теперь старался перехватить его руку. Самбист, чемпион, он

в тот момент уже не мог чисто провести прием, да и стоять не мог, и все же мертвой хваткой вцепился в бандита, даря мне драгоценные секунды, и еще более рисковал сам — не в силах отвести от себя ствол пистолета. А может, думаю сейчас, может, Анатолий Васильевич принимал и этот выстрел на себя, не хотел, чтобы он прозвучал в другом направлении, боясь, что пострадают люди, погибну я. И выстрел грянул. Этих секунд хватило мне, чтобы выхватить пистолет. И не промахнуться. Может, я успел бы и опередить его выстрел, но очень уж старательно целился: из-за бандита глядели на меня перепуганные глаза чьей-то матери.

Анатолий Васильевич тяжело дышал. С трудом давалось ему каждое слово.

— Вот ты теперь за начальника караула, — говорил он мне. — Не забудь о главном...

— Не беспокойтесь, товарищ прапорщик, — отвечаю, — все будет в порядке.

Но он не слушал меня, продолжал тихим голосом:

— В самолете будь осторожен... Не забудь...

— Не забуду, — твердил я, — помню все.

— А когда сдавать его будешь караулу, расписку не забудь взять. Все чтоб по форме было...

Слова я уже перестал различать. Вместо слов какие-то звуки, а потом Анатолий Васильевич затих. Я испугался: жив ли он еще? Рядом появилась какая-то женщина. Позже узнал, что это была врач.

— Его надо срочно к хирургу. Срочно!

...Огонь на себя. Раньше эта фраза звучала для меня как-то отвлеченно. Читал в книгах, видел в фильмах. Но все это было далеко и воспринималось иначе. А тут огонь на себя вызвал Анатолий Васильевич, мой командир, наставник. Его путь к подвигу, вернее, один, заключительный его отрезок, прошел передо мной и был нелегким и честным.

*(Окончание следует.)*

**Владимир СЕРГЕЕВ**

### **ПРОВОДЫ**

Потом все будет: свет погон,  
Шинель и сапоги...

Вот-вот умчится твой вагон  
В слепящий круг пурги.

Я провожаю в первый путь,  
В далекие края

Тебя, мой сын,

Не позабудь:

Там молодость моя!

И я в твои года окреп

Во внутренних войсках.

Нелегко был солдатский хлеб  
Военного пайка!

Архангельск или Сахалин —

Где скажут, там и жил.

Служи Отечеству, мой сын,

Как я ему служил!

Качнулся и отплыл перрон.

Машу рукою вслед...

Уходит войсковой вагон

В дороги юных лет.

**Прапорщик В. СОКОЛ**

### **НА СТРЕЛЬБИЩЕ**

Упало небо резко вниз,

Застыло в прорези прицела...

Тревожно нервы напряглись,

И в одно целое слились

И сталь оружия, и тело.

Тверда солдатская рука,

И глаз не может ошибиться!

Нажать плавное курка —

Бьет автомат наверхняка,

Лишь эхо птиц в небо мчится.

# НЕСКАЗАННЫЙ СВЕТ

РАССКАЗ

Б. ЛОССАН

Владимир Торопов заметил: давно рядовой Иванов не получал писем из дома. Хотел спросить почему, да все откладывал, раздумывая, как бы сделать это поделкатнее, исподволь подойти к разговору. И вот, увидев солдата, решительно направился к нему:

— Сергей! Разговор есть. Пойдем приедем где-нибудь.

Иванов насторожился: чего это вдруг комсомольский секретарь на него внимание обратил, вроде никаких замечаний не получал.

— Понимаешь ли, есть одно дело, — продолжал Торопов. — Хожу вот с ребятами советуясь. Решил и с тобой.

— Какое дело?

— Как тебе сказать. Не совсем обычное. У Алексея Сальникова тяжело болеет мать. В больнице лежит.

— А я здесь при чем? — пожал плечами Иванов. — Сальников уже в отпуске был по семейным обстоятельствам.

— Был-то был, — задумчиво проговорил Владимир, — но что там десять суток. Женщина она у него одинокая, родных, кроме сына, не имеет. Вот я и думаю: пошлем-ка мы ей в больницу коллективное письмо. Комсомольское, понимаешь ли. Мол, уважаемая Таисия Ивановна, друзья и товарищи вашего сына желают вам скорейшего выздоровления. А дальше расскажем, как служит Алексей, какой он активист комсомольский, ну, и все прочее. Твое мнение?

— Я что? Я согласен, — не очень уверенно произнес Иванов. — А сам Сальников знает об этом? Ну, о письме?

— Да думаю вот: ставить его в известность или нет?

— Надо сказать, — одобрил Иванов. — Приятно будет узнать, что ребята о его маме заботятся.

— Значит, ты поддерживаешь предложение? — подытожил разговор секретарь. — Отлично. — Сергей хотел было идти, но Владимир остановил. — Есть для тебя и поручение. Бюро наметило провести в конце месяца тематический вечер, посвященный нашим матерям. Название примерно такое: «Неказанный свет».

— Лирично слишком, — заметил Иванов.

— Ничего, зато душевно. Как у Есенина, — парировал Торопов. — Ты сам не раз пел эту его песню.

— Вы задумали, вам и карты в руки, организуйте, проводите. Мне-то что? — отмахнулся Иванов.

— Тебе, Сергей, выступать придется.

Расскажешь о своей матери. Она у тебя, кажется, орденом награждена?

— Мне выступать? Ни в жизнь! Не буду! И не говори свое «понимаешь ли». Точка.

— Э-э-э, нет! Это комсомольское поручение. — Торопов хлопнул Иванова по плечу. — Так что готовься!

Незаметно летели дни солдатской службы. Сергей ходил задумчивый, нелюдимый. Забросил гитару. При встрече старался не замечать Торопова. А однажды на вопрос: «Ты готовишься?» — что-то пробурчал недовольно.

...Никогда в столовой роты не было так красиво, празднично и по-домашнему уютно. Пофыркивали два самовара, появившиеся по волшебному старшинскому слову. На столах — цветы, в вазочках — печенье, конфеты. Даже чашки с блюдечками раздобыл старшина. Повод был необычным: матери рядовых Кленова, Мохова и Старикова приехали навестить сыновей и пришли на тематический вечер. Солдаты поглядывали на нарядно одетых женщин, и мысли уносили их в недавнее прошлое, кого в уютную городскую квартиру, кого в просторную деревенскую хату. И, конечно, к самому дорогому, близкому и родному человеку — маме.

Вечер открыл командир роты. Обычно сдержанный и немногословный, сегодня он был улыбчив и разговорчив.

— Низкий поклон вам, солдатские матери, — начал он и поклонился в сторону сидящих женщин, — за сыновей ваших, которые находятся в боевом строю и отлично служат Родине...

Торопов оглядывал притихших солдат. Задержался на Иванове. Сергей наклонился над столом и правой рукой потирал висок. Глаза его были опущены, и, когда он их поднимал, Торопов видел в них затаенную печаль.

Вечер шел по намеченному плану. Матери говорили о своих трудовых делах, о том, как надеются на сыновей и ждут их домой сильными, умелыми, повзрослевшими. Солдаты — о службе, учебе, о матери.

Подошла очередь выступать Иванову. Сергей как-то тяжело поднялся из-за стола, оглядел присутствующих и глухо выдал:



ИЗ МАТЕРИАЛОВ,  
ПРИСЛАННЫХ  
НА КОНКУРС

— Простите, товарищи, мне о своей матери нечего рассказать.

— Как так нечего? — не выдержал Торопов. — Она же у тебя орденоносец!

Капитан одернул секретаря:

— Погоди, Торопов, не торопись!

Какую-то минуту длилось молчание. Все смотрели на Иванова, который стоял, опустив голову, и зачем-то передвигал по столу чашку с чаем.

— Нет у меня мамы, вырос в детдоме. Даже не помню родителей. А мне всегда хотелось, чтобы ребята думали, что и у меня есть мама. Очень хотелось! Вот и написал в анкете: мать — Валентина Петровна Иванова. Бригадир наш на заводе. Это у нее орден. Однофамилица, так сказать. Она ко мне так по-доброму относилась, что меня так и подмывало мамой ее назвать. Стеснялся. У нее свои дети, семья.

— Но тебе же две шсылки пришли. И ты говорил: от мамы, понимаешь ли, — вмешался Торопов.

— Так то ребята из бригады.

Тишина стала такой, что, казалось, никто не дышит. И тут три женщины поднялись со своих мест и направились к Иванову.

— Как тебя звать, сынок? — спросила Вера Ильинична Мохова.

— Сергеем.

Она обняла солдата. Подошли Валерия Ивановна Кленова и Надежда Петровна Старикова.

— У тебя, Сергей, теперь три матери, — сказала Валерия Ивановна.

— И три брата, — добавила Надежда Петровна.

— Точно, — не выдержал Александр Мохов и подбежал к Сергею.

За ним поднялись Петр Кленов и Василий Стариков. Они окружили Иванова, что-то говорили, перебивая друг друга, приглашали после службы в гости. Все было необычайно возбуждено. Кто-то побежал за фотоаппаратом. Сергей растерянно вертел головой, не зная, кого слушать. Он украдкой сморгнул вдруг навернувшиеся слезы. И тихим, нетвердым голосом попросил Торопова:

— Володя, принеси гитару.

Дрожащей рукой взял Сергей инструмент, тронул пальцами струны и тихонько запел. «...Ты одна мне помощь и отрада, ты одна мне несказанный свет...» — брали всех за душу проникновенные есенинские строки. И сидел, понурился, Владимир Торопов, сидел и укорял себя: «Неловко, понимаешь ли, получилось. Надо извиниться перед парнем. И с Сальниковым по душам поговорить о матери».

## МАТЬ

### РАССКАЗ

Она всегда пятого июля приходит на это место, что в трех километрах от села. Две проселочные дороги, пересекаясь, как бы отодвигают лесной массив от обочин и образуют небольшую поляну.

Вечером здесь тихо. Очень тихо. Ни звука. И кажется, что деревья, живым венком обрамляющие эту небольшую поляну, внимательно прислушиваются к чему-то.

...В тот июльский вечер 1941 года тишина тут была совсем иной — напряженной, таящей в себе опасность. Как сегодня помнит она записку сына: «Будем в 21.00 у развилки дорог на поляне. Оттуда — на фронт. Приходи, мама. Твой Алексей».

Бежала, глотая слезы. Опоздала. Никого не было на поляне. Только висел еще в воздухе чуть различимый дух от новых кирзовых сапог да едкого самосада.

В военные долгие годы она часто сидела здесь, ожидая возвращения своего Алек-

сея. А в сорок пятом пришло извещение. Страшное, как удар в солнечное сплетение: «Погиб смертью храбрых...»

Слегла. Соседи выходили. И снова ее потянуло на поляну. Каждый год пятого июля в черной косынке стояла она у развилки дорог, прислушиваясь к шуму ветра и засыпающей листве.

Вот и сегодня, уже совсем седая, старенькая, высохшая, застыла она среди лесной тишины. И вдруг на дороге показался солдатский строй. Она вся напряглась, приподнялась на носках, чтобы лучше разглядеть их лица. К горлу подкатил комок. И вдруг из строя выбежал молоденький солдат, такой славный, быстрый, как ее Алексей.

— Возьмите, это вам!.. — и в руках у нее очутился большой букет полевых цветов.

Не успела вымолвить и слова, а солдата уже нет. Уже зашагал в строю среди товарищей. Она смотрит вслед удаляющейся колонне, прижимая букет к груди. Почему-то стягивает с головы черную косынку, прячет ее в карман. И кажется матери, что там, в строю, идет ее Алексей, ее сын.

# ПЕНТАГОН НА БЛИЖНЕМ И СРЕДНЕМ ВОСТОКЕ

ПО МАТЕРИАЛАМ ЗАРУБЕЖНОЙ ПЕЧАТИ

В Заявлении Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР товарища Ю. В. Андропова, опубликованном в «Правде» 29 сентября 1983 г., аргументированно разоблачается милитаристский курс заправил США, представляющий серьезную угрозу миру. «Под всякими надуманными предложениями, — говорится в Заявлении, — расширяется американское военное присутствие за тысячи километров от территории США. Создаются плацдармы для прямого вмешательства с помощью вооруженной силы в дела других государств, для использования американского оружия против любой страны, отвергающей диктат Вашингтона. В результате возросло напряжение во всех районах мира — в Европе, в Азии, в Африке, на Ближнем Востоке, в Центральной Америке».

Военные приготовления США в Ближневосточном регионе носят ярко выраженный преемственный характер. Уже сразу после второй мировой войны американская военщина стремилась закрепиться здесь на развалинах британских и французских колоний. Для этого были использованы все приемы и средства: от подкупа марионеточных режимов и смещения неугодных правительств (в 1953 г. в Иране) до широко разрекламированной «благотворительной» доктрины Эйзенхауэра, от создания Багдадского пакта и до прямых военных агрессий с помощью союзников и вассалов (англо-франко-израильская агрессия против Египта в 1956 г.), высадка американских войск в Бейруте и английских в Аммане (Иордания) в июле 1958 г., а затем агрессия Израиля в 1967 и 1973 гг. Провал этих и десятков последующих, менее масштабных антиарабских акций не обескуражил Вашингтон, не заставил его отказаться от опасных авантюр под фальшивым лозунгом защиты американских «жизненных интересов».

Что же это за «жизненные интересы», какие цели гонят США в район, удаленный от них на одиннадцать тысяч километров?

Ближний и Средний Восток привлекает алчные взоры американского империализма с экономической, политической и военно-стратегической точек зрения. Это крупнейшая в мире «кладовая нефти», запасы которой превышают 50 млрд. т, что составляет 70% всех разведанных запасов нефти капиталистического мира. США импортируют только из Саудовской Аравии около

четверти ввозимой ими из-за рубежа нефти (свыше 63 млн. т). Ближневосточная нефть для США — это не только горючее для американской военной машины за рубежом, но и дополнительный рычаг давления на партнеров по военному блоку НАТО и Японию.

Район чрезвычайно важен в военно-стратегическом отношении. Путь из Европы через Суэцкий канал в порты государств, расположенных в бассейнах Индийского и Тихого океанов, на 8—15 тыс. км короче пути вокруг Африканского континента. Регион примыкает к южным рубежам СССР и ряда других стран социалистического содружества. Пропливы Босфор и Дарданеллы — единственный выход из Черного моря в Средиземное, где постоянно находится 6-й флот США и где Пентагон создает различные военные базы и объекты.

## СТАВКА НА СИЛУ

Когда руководители и пропагандистские центры США и их партнеры по НАТО утверждают, что их военное присутствие на Ближнем Востоке вызвано «советской военной угрозой» в регионе, а также событиями в Иране и Афганистане, то они просто бессовестно лгут. Об этом свидетельствуют официальные документы Вашингтона. Так, еще в 1976 г. госдепартамент разработал внешнеполитические установки США, которые были утверждены президентской директивой № 18 в августе 1977 г. В этом документе говорится, что «одной из стратегических проблем первостепенной важности, стоящих перед творцами политики США, является сохранение Ближнего Востока и Средиземноморья как района, в котором может быть эффективно размещена американская мощь».

В 1977 г. президент США утвердил план создания «сил быстрого развертывания» (см. статью «Корпус международного разбоя», На боевом посту, 1984, № 1). В 1978 г. в докладе министра обороны США конгрессу Ближний Восток был назван вторым по значению (после Европы) театром военных действий. В апреле 1979 г. (задолго до ареста американских заложников в Иране и ввода ограниченного контингента советских войск в Афганистан) сотрудники конгресса США подготовили доклад, признающий «неизбежность» высадки американских войск на Аравийском полуострове. В нем предусматривались два варианта примене-

ния военной силы. Первый — когда правительства суверенных государств зоны Персидского залива обратятся к США с просьбой о помощи при возникновении угрозы потери нефтепромыслов в результате внутренних неурядиц или нападения иностранной державы. Второй — если страны зоны залива объявят эмбарго на поставку нефти в США или резко повысят на нее цены.

Как видно, события в Иране и Афганистане вовсе не были причиной агрессивных военно-политических мероприятий Вашингтона на рубеже 70—80-х годов. Они лишь ускорили давно наметившийся поворот в агрессивном курсе США. Усиление американского военного присутствия на Ближнем Востоке неразрывно связано с глобальными военно-стратегическими целями США. Пентагон стремится использовать этот район в качестве стратегического плацдарма для военных действий против Советского Союза, а также для борьбы с революционными процессами в странах региона.

В реализации империалистической политики на Ближнем и Среднем Востоке Вашингтон, как и прежде, особое место отводит Израилю, чей экспансионистский курс органически слился с агрессивными устремлениями США. Оказывая Израилю всемерную финансовую помощь (на 1984 г. она определена в размере 2 млрд. 610 млн. долларов), содействуя милитаризации страны, снабжая ее армию современным оружием, США поощряют Тель-Авив на новые агрессии против соседних арабских стран. Вашингтон содействует Израилю в ликвидации тех препятствий, которые мешают его захватнической политике.

Так, американская администрация долго обманывала палестинцев различными посулами в виде кэмп-дэвидской сделки и «плана Рейгана», а в сентябре 1982 г. предала их, отдав агрессору на массовое уничтожение жителей Сабры и Шатилы. Помощь Израилю в вооруженной интервенции летом 1982 г. позволила США ввести в Ливан свои войска и навязать его правительству кабальные соглашения.

В осуществление авантюристической политики в регионе США все активнее привлекают своих партнеров по НАТО на основе специального стратегического плана «общей заинтересованности», принятого на июньской (1982 г.) сессии совета НАТО. В соответствии с этим планом в Ливан в сентябре 1982 г. были введены так называемые многонациональные силы, главный костяк которых составили американские морские пехотинцы. Эти войска интервентов были значительно усилены осенью 1983 г. военно-морской армадой США.

С января 1983 г. администрация США приняла решение отнести Израиль, Ливан и Сирию к зоне действия штаба командования американскими вооруженными силами в Европе.

Расширяя американское военное присутствие на Ближнем и Среднем Востоке, Вашингтон создает здесь на основе «стратегического альянса» с Израилем плацдармы

для подрывных действий как против арабских, так и против других независимых стран и народов в прилегающих районах.

Плацдармом № 1 Пентагона является Израиль. Меморандум о стратегическом сотрудничестве, подписанный США и Израилем в ноябре 1981 г. и дополненный новым сговором в конце ноября 1983 г., предоставляет Пентагону право неограниченно пользоваться израильскими военными базами. Кроме того, на основе кэмп-дэвидских соглашений США ввели свои войска на Синай, получив в распоряжение военно-воздушные базы Этцион и Эйтам, а также военно-морскую базу Шарм-аш-Шейх.

Пентагон получил право заблаговременно размещать на территории Израиля американскую боевую технику и снаряжение. С января 1984 г. начал действовать совместный военно-политический комитет. Его главная задача — разработка конкретных мер, направленных на расширение и углубление американо-израильского военно-политического альянса. Эти меры включают совместное военное планирование, проведение маневров, усиление обмена военно-разведывательными данными, возможные совместные действия в «чрезвычайных обстоятельствах» и т. д. Практически создается координационный центр по руководству агрессивными операциями на Ближнем Востоке.

В плацдарм Пентагона все более превращается арабский султанат Оман, на территории которого строятся различные военные базы, объекты, хранилища для складирования боевой техники, оружия, боеприпасов и горючего для войск быстрого развертывания.

Пентагон намерен по-прежнему использовать военные базы на Кипре. Относительная самостоятельность Греции на переговорах о судьбе американских баз на греческой земле вызвала опасения за базы на Кипре. В связи с этим некоторые органы западной печати связывают эти опасения с провозглашением на Кипре в середине ноября 1983 г. так называемой «независимой республики», которая включает турецкую общину острова. Раскол и обострение противоречий между турецкой и греческой общинами Кипра наружу лишь врагам независимости Республики Кипр. Позиция Советского Союза четко выражена в Заявлении ТАСС: «Следуя своей принципиальной линии, Советский Союз выступает за то, чтобы Кипр был независимым, суверенным, территориально целостным, свободным от всякого иностранного военного присутствия государством, проводящим политику неприсоединения».

Раскол на Кипре значительно ухудшил отношения между Турцией и Грецией. Известно, что Турция идет в фарватере агрессивной политики НАТО. В соответствии с соглашением о сотрудничестве США с Турцией в области «совместной обороны» Пентагон получил право пользоваться 26 военными объектами на турецкой территории.

## КУРС НА УГЛУБЛЕНИЕ РАСКОЛА

Одновременно с усилением военной мощи Израиля и своего военного присутствия в регионе США не прекращают попыток раскола арабского мира. Эту цель они предполагают достичь путем союза с «умеренными» и консервативными режимами, а также посредством изменения целей уже действующих межарабских организаций и договоров.

Как видно из сообщений печати, США настойчиво обжимают короля Иордании Хусейна. Его сговорчивости Вашингтон хотел бы добиться путем усиления иорданской армии. В США приняты решения о формировании в ней при активном участии Пентагона специальных ударных сил быстрого развертывания — «мини-СБР». Сенатская подкомиссия по военным ассигнованиям одобрила выделение запрошенных администрацией Рейгана 225 млн. долларов, которые предназначаются для реорганизации двух бригад иорданской армии, оснащения их американским оружием и подготовки личного состава.

Предусматривается поставить Иорданию военно-транспортные самолеты С-130 «Геркулес», новейшие истребители-бомбардировщики Ф-16, вертолеты огневой поддержки «Хью-Кобра», бронетранспортеры М-113, зенитные ракетные комплексы «Хок», средства преодоления водных преград, другие виды оружия и военной техники.

Итак, Иордания вслед за Египтом и Ливаном должна стать новой жертвой американо-израильского сговора на кэмп-дэвидских началах, дополненных в 1982 г. «планом Рейгана».

Спекулируя на антикоммунистических взглядах части саудовского правящего клана, а также используя ирано-иракскую войну, Вашингтон упорно пытается навязать идеи своего «стратегического соглашения» Саудовской Аравии. Сегодня она ежегодно тратит миллиарды долларов на закупку вооружения. В ноябре 1981 г. конгресс США одобрил продажу этой стране самолетов разведывательной системы («летающие радары» АВАКС), авиационных ракет «Сайдуиндер» и другого вооружения на сумму 8,5 млрд. долларов. Обслуживать АВАКСы и управлять ими будут американские военные специалисты, для чего в Саудовскую Аравию прибыл дополнительный контингент в составе 800 человек. (До этого там при американской военной миссии насчитывалось более 10 тыс. американцев.) Добываемые с помощью АВАКСов шпионские сведения будут передаваться в США и, естественно, попадут в руки Израиля.

Много американского оружия поступает в соседние с Саудовской Аравией арабские княжества. А в начале 1982 г. под жимом США был утвержден проект общего «оборонительного плана», предусматривающего создание объединенных вооруженных сил и единой системы ПВО Аравийского полуострова.

Единая система ПВО — это сверхсовременная система командования, наведения и связи «С-3», которая свяжет воедино принадлежащие Саудовской Аравии истребители «Ф-15», АВАКС, зенитные ракеты и радиолокационные станции, а также подобное оружие и технику в других нефтяных княжествах и государствах Аравии. Система «С-3» через военные спутники должна быть связанной с базами США в Индийском океане и прямо с Пентагоном.

США и Израиль возлагают большие надежды на разжигание разногласий между общинами Ливана. Их вполне устраивают планы расчленения этой страны, о которых в американской печати писалось: «Наиболее вероятным вариантом представляется превращение Ливана в конфессиональную федерацию, возможно, даже с полной автономией для христиан (часть Бейрута и горный Ливан), мусульман-шиитов (долина Бекаа и Южный Ливан), мусульман-суннитов (часть Бейрута, Сайда и Триполи) и мусульман- друзов в горном Ливане».

В случае, если Ливан «захочет остаться на карте Ближнего Востока в своих прежних границах», ему диктовалось одно неременное условие: «выселить из Южного Ливана всех палестинцев».

Сегодня все видят, с какой дьявольской жестокостью с благословения Вашингтона начали с лета 1982 г. осуществлять эти планы израильские агрессоры вместе с ливанскими правыми христианами.

Более того, экспансионисты хотели бы видеть такой же расчлененной и Сирию путем создания на ее севере и западе, а также в Ливане самостоятельных государств алавитов, христиан и друзов. Планируется, что христиане, друзы, а возможно, даже и алавиты, окажутся под протекцией Израиля. Тогда Сирия перестанет существовать как влиятельная ближневосточная держава, твердо противостоящая империалистическим и сионистским проискам.

Милитаристские приготовления США на Ближнем и Среднем Востоке, агрессия против Ливана вызывают возмущение и тревогу стран этого региона. Растет сопротивление агрессору в Ливане. Сирия полна решимости дать отпор захватчикам. Мировая общественность на стороне справедливого дела патриотов ливанцев и палестинцев.

Советский Союз осуждает агрессию, сепаратные антиарабские сделки, выступает за неотъемлемые национальные права арабского народа Палестины, стоит за вывод всех иностранных войск из Ливана, за целостный, независимый Ливан, за единство всех патриотических арабских сил, что явилось бы мощной преградой на пути американо-израильской агрессии. Ближний Восток нуждается не в милитаризации и империалистической опеке, а в подлинном мире, который сегодня попирают ястребы США, некоторые их союзники по НАТО и ближневосточный жандарм империализма — Израиль.

Генерал-майор запаса В. КУЧИН.

**«РАБОТУ ВОЕННЫХ УЧИЛИЩ —  
НА УРОВЕНЬ СОВРЕМЕННЫХ  
ТРЕБОВАНИЙ»**

Передовая статья под таким заголовком, а также подборка материалов из Высшего политического училища имени 60-летия ВЛКСМ МВД СССР (1983, № 9), как свидетельствуют письма, поступившие в редакцию, привлекли внимание офицеров, преподавателей, партийных и комсомольских активистов, курсантов военных училищ.

Так, из **Орджоникидзевского высшего военного командного Краснознаменного училища имени С. М. Кирова МВД СССР** сообщили, что в передовой статье и подборке материалов рассмотрены актуальные вопросы, которые волнуют офицерско-преподавательский состав училища. Они обсуждались на заседаниях кафедр, совещаниях офицеров подразделений и в партийных организациях. Рекомендации, изложенные в журнале, используются в обучении и воспитании курсантов.

В **Саратовском высшем военном командном Краснознаменном училище имени Ф. Э. Дзержинского МВД СССР** материалы изучены и обсуждены на совещании у начальника училища, в политическом и учебном отделах, на заседаниях кафедр. О них шла речь на отчетно-выборных партийных собраниях.

Полезные советы, содержащиеся в материалах, использованы при подготовке и проведении на базе училища учебно-методического сбора начальников кафедр тактики и общевойсковых дисциплин, их заместителей, старших преподавателей тактики и военной топографии высших военных училищ МВД СССР.

Рекомендации по устранению недостатков, отмеченных в публикациях, а также выявленных инспекторской и государственной экзаменационной комиссиями в 1983 г., претворяются в жизнь.

В **Новосибирском высшем военном командном училище МВД СССР** журнальные публикации обсуждены на заседаниях кафедр и предметно-методических комиссий. Претворяются в жизнь советы по внедрению элементов проблемного обучения, привитию курсантам методических навыков, особенно на младших курсах. В преподавании курсов «Партийно-политическая работа», «Основы военной психологии и педагогики» учтен опыт кафедры, возглавляемой кандидатом исторических наук полковником В. Рыбиным.

В отклике из **Харьковского высшего военного училища тыла МВД СССР** подчеркивалось, что для офицерско-преподавательского состава сделан подробный обзор публикаций, даны конкретные указания по реализации содержащихся в них рекомендаций. На всех кафедрах обсуждены вопросы улучшения индивидуальной воспитательной работы с курсантами, повышения их профессиональной подготовки. С офицеров курсантских подразделений повышен спрос за привитие подчиненным командирских качеств и методических навыков. На сборах командиров рот и батальонов проведены показательные и инструкторско-методические занятия по общевойсковым уставам, строевой подготовке и некоторым другим предметам обучения.

Офицеры политического отдела и кафедры марксизма-ленинизма проанализировали качество изучения курсантами общественных дисциплин, наметили пути устранения недостатков. Этот вопрос обсуждался в политотделе с приглашением секретарей партийных и комсомольских организаций подразделений.

На совещании офицеров учебного отдела дана принципиальная оценка просчетам в учебном процессе, о которых шла речь в статье «Работу военных училищ — на уровень современных требований». Усилен контроль за рациональным использованием учебного времени курсантами, особенно в часы самоподготовки.

Главный редактор **ГАВРИКОВ Ф. К.**

Редакционная коллегия: АСТАШИН В. В. (ответственный секретарь), БУБЕНЧИКОВ Ф. В., ВЛАСОВ В. П., ГРИГОРЬЕВ Е. А. (зам. главного редактора), ЕРХОВ Е. И., ЗЮЗИН М. М., ИНОЗЕМЦЕВ И. В., КАЛАШНИКОВ В. Д., КУЗНЕЦОВ К. Л., ЛОГУНОВ М. С., ЛОСЕВ В. Н., МАЛЮШКИН Г. А., МЕЛЬНИК И. Ф., НЕЧАЕВ Е. А., САМОХВАЛОВ В. Г., СЕРГЕЕВ О. М., СЕРЕДИНСКИЙ В. П., ЯБЛОКОВ В. П.

Технический редактор **БУЛАНОВА Л. А.** Корректоры **БУЛАТОВА З. А., ГАВРИЛОВА Е. Ю.**

Журнал распространяется только по подписке через политорганы внутренних войск.

Сдано в набор 28.12.83 г. Подписано в печать 26.1.84 г. Г-74652 Формат бум. 70×108<sup>1</sup>/<sub>16</sub>  
Высокая печать. Усл. печ. л. 8,4. Уч.-изд. л. 11,4. Заказ 7098

Адрес редакции: 111250, Москва, Е-250, тел. 273-79-75.

Типография им. Воровского.



*В лесу около учебного пункта для прикухонного хозяйства выстроен комплекс. На каждого довольствующегося за прошлый год получено дополнительно продукции на сумму свыше 30 рублей.*

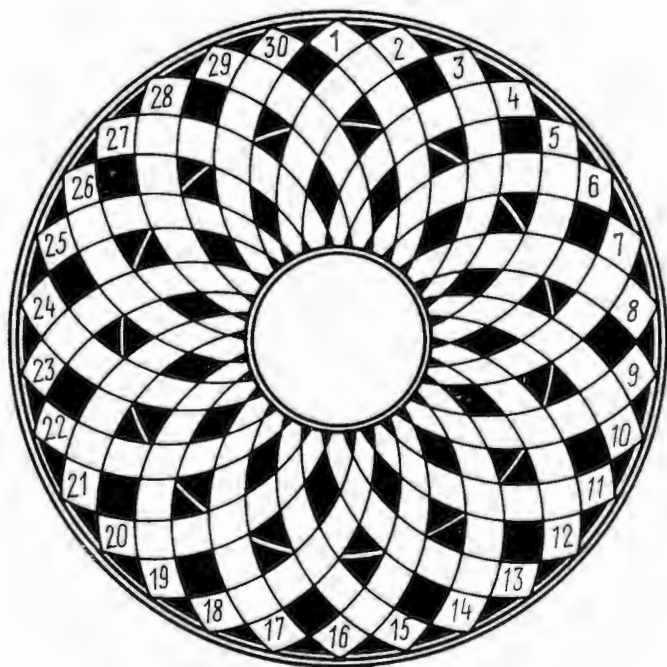
*На снимке: приятно выпить свежего молока в перерыве между занятиями; много забот в прикухонном хозяйстве, и все успевает сделать прапорщик В. Буравцов; рядовые А. Невзоров и И. Кабюк осматривают своих подопечных, контролируя привес.*

Фото прапорщика  
А. Александрова.



# КРОССВОРД

Составил В. ПИНЧУК



1. Наряд для поддержания в гарнизоне порядка среди военнослужащих. 2. Укороченная винтовка. 3. Фортификационное сооружение. 4. Форма поощрения за особые заслуги. 5. Отраженный полет снаряда, пули. 6. Оптический прибор для наблюдения. 7. Отборная часть войск. 8. Винтокрылый летательный аппарат. 9. Устройство для излучения и приема радиоволн. 10. Советский скульптор, автор известной серии «Лениниана». 11. Военское звание. 12. Персонаж в пьесе

Н. Погодина «Кремлевские куранты». 13. Специалист по вождению судов. 14. Отечество. 15. Вид боевых действий. 16. Способ ведения боя парусными кораблями. 17. Герой телефильма «Семнадцать мгновений весны». 18. Рулевое устройство. 19. Выдающийся писатель, Герой Социалистического Труда. 20. Водоразборное устройство для подачи воды. 21. Картина советского художника-баталиста М. Грекова. 22. Композитор, автор симфонии-кантаты «На поле Куликовом».

23. Роман Ю. Семенова о священной деятельности Ф. Э. Дзержинского. 24. Герой Советского Союза, генерал-майор, командовавший гвардейским кавалерийским корпусом в период битвы под Москвой (1941 г.). 25. Вооруженный караульный. 26. Деталь спускового механизма крупнокалиберного пулемета. 27. Боевая машина для передвижения по суше и воде. 28. Взрывчатое вещество. 29. Краткое устное приказание. 30. Участок для испытания оружия, техники и боевой подготовки войск.