

На боевом носиль



№ 7 1984





28—30 мая в Москве состоялось Всесоюзное совещание секретарей комсомольских организаций. В его работе приняли участие посланцы внутренних войск МВД СССР. Совещание стало незабываемым событием для комсомолии Советских Вооруженных Сил. Речь Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР товарища К. У. Черненко вооружила организации ВЛКСМ боевой программой деятельности по оказанию помощи командирам, политорганам и партийным организациям в дальнейшем повышении боевой готовности, усилении коммунистического воспитания молодежи.

На секционном заседании перед комсомольскими вожаками внутренних войск выступили начальник внутренних войск МВД СССР генерал армии И. К. Яковлев и начальник Политуправления внутренних войск генерал-лейтенант С. П. Осташев.

На снимках: вручение ордена Красного Знамени комсомольской организации Советской Армии и Военно-Морского Флота; секретарь Центрального Комитета ВЛКСМ товарищ Л. Швецова вручает Красное знамя, учрежденное для организации ВЛКСМ внутренних войск.



Фото А. Ефимова и А. Александрова.

На боевом посту

За нашу Советскую Родину!

Военно-политический журнал
 Политического управления
 внутренних войск МВД СССР
 Издается с 1958 года

№ 7 июль 1984

В НОМЕРЕ

Высокий долг коммуниста
В. КАРПИН. В сердцах держатцев навсегда
 (комсомол: 60 лет с именем В. И. Ленина) 2 6

ПАМЯТЬ ОГНЕННЫХ ЛЕТ

На земле Литвы 10
А. АЛЕКСЕЕНКОВ. Охраняли объекты надежно 11
В. КОРКОДИМ. Надпись на солдатской флаге 13
И. КВЕКВЕСКИРИ. Клуб на войне 14

* * *

Л. МАЛАХОВСКИЙ. Лицом к опасности (под-
 виг — гордость и пример) 18

БОЕВОЙ СЛУЖБЕ — ЭФФЕКТИВНОСТЬ

И. ЗЮКИН. Надежную охрану — каждому объек-
 ту 19
Б. КАЦ. Ценит служебное время 22
В. СМЕРНОВ. Заботимся о мастерстве контро-
 леров 23
И. КАПУСТИН. Для передачи многоадресной ин-
 формации 24
Г. ЧЕРНЫШЕВ. Младший специалист ИТСО: под-
 бор и обучение 26
 Им доверен КПП (фоторепортаж) 28
А. ДРОГНЕВ. В эти сутки и всегда (мастера
 боевой службы) 30
Н. ШЕРЕПА. На маршруте — порядок 32
Г. МАСЛЕННИКОВ. Измеряется долгом и сове-
 стью (обзор писем) 35

ПРАКТИКА ОБУЧЕНИЯ И ВОСПИТАНИЯ

А. ХОВАНСКИЙ. В этом — залог успеха 38
В. УСКОВ. Эти разные, разные люди 40
 Строго по расписанию (фоторепортаж) 42
Т. ТИГИШВИЛИ. Подготовка водителей 44
М. ГОГОШИН. И учить, и требовать 45
 Огнеборцы (фоторепортаж) 47
В. ВАКУЛИН. Где учение, там и умение 48
О. КУРГУЗИКОВ. Анализ проступка 49
С. КОТЕНЕВ. Воспитывая активность (идеологи-
 ческой работе — высокую действенность) 50
О. ВОЛКОВ. Я другой такой страны не знаю... 52

А. БИЛОКОНЬ. В целях охраны военного иму-
 щества 56
 Полезные встречи (читатель—журнал—читатель) 59

Методические советы

М. ГЕРУСОВ. Советский воинский коллектив. От-
 ветственность воина за поддержание уставных
 взаимоотношений в коллективе (политические
 занятия) 61
А. МЕЛЬНИКОВ. Войсковое стрельбище 65
В. ЕФИМЕНКО. Временный розмисный пост (в
 помощь командиру роты) 69

ПАРТИЙНО-ПОЛИТИЧЕСКАЯ РАБОТА

Н. ПРОКОПЕНКО. Соревнованию — деловой на-
 строй 71
В. КУДРЯВЦЕВ. Партиком и командирская подго-
 товка 73
Р. ИМАКАЕВ. Учим бдительности (боевой служ-
 бе — комсомольскую гарантию качества!) 76
В. КУЗНЕЦОВ. Школа воспитания (решения
 XIX съезда ВЛКСМ — выполним!) 78

КУЛЬТУРА. БЫТ

В. СЛЕПКАНЕВ. Политпросветимущество: исполь-
 зование и пополнение (заочный семинар культ-
 просветработника) 80
А. ШМАРАЕВ. На уровень подсобных 82
А. ПИСАРЕНКО. Решительное «нет!» разрушите-
 лям Олимпиады 84

ПРОЗА И ПОЭЗИЯ

А. ТАТАРИНОВ. Квартира (повесть, окончание) 85
Н. БУДЯНСКИЙ. Доброта (новелла) 90
Г. НЕСТЕРЕНКО. Страницы памяти ластя...
 (стихи) 91

* * *

П. НОСКОВЕЦ. Отпуска солдатам и сержантам
 действительной срочной военной службы (кон-
 сультации) 92

СОВРЕМЕННЫЙ ИМПЕРИАЛИЗМ: ИДЕОЛОГИЯ, ПОЛИТИКА, ДЕЙСТВИЯ

Т. БЕЛАЩЕНКО. Аполотеты «психологической
 войны» (по материалам зарубежной печати) 93

* * *

По следам наших выступлений 96

На первой странице обложки: на посту.

Фото прапорщика А. Александрова.

ВЫСОКИЙ ДОЛГ

Советский народ с энтузиазмом претворяет в жизнь решения апрельского (1984 г.) Пленума ЦК КПСС и первой сессии Верховного Совета СССР одиннадцатого созыва. Выполняя поставленные Пленумом задачи, партийные организации, коммунисты страны стремятся развивать и дальше инициативу масс, активно мобилизуют их на дальнейшее укрепление трудовой дисциплины, повышение ответственности за порученное дело, наведение порядка на каждом месте, четкую организацию всей нашей работы.

Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ К. У. Черненко в речи на Пленуме подчеркнул необходимость подготовки к новому партсъезду. Надо подытожить достигнутое, осмыслить успехи, обобщить опыт, закрепить позитивное. Не менее важно извлечь уроки из допущенных ошибок, самокритично проанализировать недостатки, определить меры по их устранению, а главное — подумать, как добиться новых успехов.

Настойчиво трудятся над осуществлением задач, вытекающих из решений Пленума, и коммунисты внутренних войск. Личным примером безупречной службы и поведения, правдивым партийным словом ведут за собой своих товарищей на достижение новых успехов в боевой службе, учебе, укреплении порядка и дисциплины.

Можно было бы назвать много имен членов и кандидатов в члены партии — военнослужащих, на кого равняются, в ком видят образец для подражания и о ком с особым чувством гордости и уважения говорят: «Он коммунист!»

Среди них подполковник И. Рубцов — командир отличной части. В 1983 году часть выступила инициатором социалистического соревнования в войсках и с честью выполнила взятые обязательства. И в этом значительная заслуга ее командира, члена парткома, руководителя группы марксистско-ленинской подготовки офицеров. Коммунист Рубцов с обостренным чувством партийной ответственности подходит к решению любых задач, возложенных на часть. Нетерпим к недостаткам, упущениям, будь они в боевой службе, учебе или в быту военнослужащих. В этом году часть также идет в числе правофланговых.

Капитан И. Воронянский. Был заместителем командира роты по политчасти, секретарем комитета комсомола передовой части. Когда же ему предложили другую должность в отдаленном гарнизоне, он, как и подобает коммунисту, не раздумывая дал согласие. У офицера прибавилось забот, ответственности. Но все это не смутило политработника. Он сейчас, как и прежде, полон энергии, инициативы. Ищет и находит новые пути улучшения политического воспитания воинов.

Прапорщик С. Дмитриев — контролер. Он отлично несет боевую службу, активно помогает молодым контролерам освоить служебные обязанности и безупречно их выполнять. Когда на объекте возникла конфликтная ситуация, Дмитриев первый бросился к группе осужденных, умелыми и решительными действиями предотвратил беспорядок. Прапорщик ведет большую воспитательную работу с солдатами и сержантами.

Разумеется, быть всегда впереди нелегко. Для этого требуются глубокие политические, военные, специальные, технические знания, высокие идейные, боевые и морально-психологические качества. Они же не-

КОММУНИСТА

приходят сами собой, а достигаются ценой огромных усилий, самодисциплиной, серьезной учебой, умением критически оценивать результаты своего труда, делать из них практические выводы.

Примером могут служить коммунисты воинской части — инициатора соревнования в войсках. Им до всего есть дело. Если обнаружат, что кто-то идет вразрез с главным принципом деятельности внутренних войск — учиться тому, что необходимо для выполнения служебно-боевых задач как в мирное, так и в военное время, — не успокоятся до тех пор, пока не покончат с ненормальным явлением. «Если бы меня спросили, — говорит командир этой части полковник В. Иванов, — в чем я вижу главный резерв в достижении успеха, то, не колеблясь, сказал бы — в высокой ответственности коммунистов».

Во внутренних войсках об уровне ответственности коммуниста судят прежде всего по его отношению к повышению боевой готовности, боевой службе. Нигде, пожалуй, так зримо, как при выполнении этих задач, не могут проявиться такие лучшие его черты, как идейная закалка, личный пример, дружба и взаимовыручка, верность воинскому долгу, присяге. Именно здесь проверяется его партийность. Если коммунист в карауле, войсковом наряде, то там должны обеспечиваться высокая бдительность, надежная охрана объектов, крепкая воинская дисциплина. И нет для члена КПСС ничего важнее.

Велики возможности коммуниста проявить свои способности, волю, настойчивость, знания и навыки в социалистическом соревновании. Вносить как можно больший личный вклад в выполнение взятых обязательств — вот его первая обязанность. Начальник войск и Политуправление требуют дальнейшего развития социалистического соревнования в ратном труде. Командир и партийные организации призваны повсеместно обеспечить действенное руководство им.

Особенно важен личный пример коммуниста в борьбе за дальнейшее укрепление воинской дисциплины. Ведь от ее уровня зависит боеготовность подразделения, части. Поэтому нельзя ни на миг ослаблять усилий, направленных на ее укрепление.

Бывает еще, что рядом с членом или кандидатом в члены КПСС находится отстающий в службе, учебе, нарушитель воинской дисциплины, а коммунист словно бы и не замечает этого. Сам он старательно учится, примерно ведет себя, но вот повлиять на товарища, помочь ему, предупредить проступок считает необязательным. Позиция стороннего наблюдателя противопоказана коммунисту. Постоянная активность, высокая принципиальность, ответственность за положение дел в коллективе — вот качества партийного бойца.

Основу, ведущее начало всех партийных качеств составляют идейно-политическая закалка, убежденность коммуниста. Политически закаленный коммунист не будет подлаживаться к отсталым настроениям, не пойдет на сделку с совестью. Люди же, беззаботно относящиеся к расширению своих идейно-теоретических знаний, нередко превращаются в обывателей, беспринципных делеяг.

Парторганизации призваны обеспечить непрерывное идейное влияние в воинских коллективах. Проводя боевую целенаправленную работу по выполнению решений XXVI съезда партии, июньского (1983 г.) и

последующих Пленумов ЦК КПСС, политорганы, парторганизации, все коммунисты войск будут способствовать новым достижениям в решении задач, которые ставят перед внутренними войсками Коммунистическая партия и Советское правительство.

Значительны требования партии к коммунисту, но еще выше они к коммунисту-руководителю. Он всегда на виду, его поступки — в центре внимания. Чтобы твердо и умело управлять воинскими коллективами, он прежде всего должен глубоко понимать особенности политики партии, досконально знать порученное дело, иметь незаурядные организаторские способности, обладать высокой культурой, чувствовать новое и утверждать его на практике, постоянно овладевать ленинским стилем в работе. Но, как подчеркнул в речи на апрельском (1984 г.) Пленуме ЦК КПСС Генеральный секретарь ЦК партии товарищ К. У. Черненко, «...не все коммунисты-руководители оправдывают оказанное им доверие».

Большой ущерб наносят те из них, у которых притупилось чувство партийного долга, кто злоупотребляет служебным положением, допускает очковтирательство, нарушает нормы коммунистической морали, требования Устава КПСС.

К сожалению, и во внутренних войсках находятся такие коммунисты-офицеры, чье поведение на службе и в быту пятнает высокое звание члена КПСС, подрывает авторитет руководителя. Так было, например, с коммунистами А. Кудричем, Н. Пьяных, к которым приняты строгие меры партийного воздействия. КПСС требует быть непримиримым к тем, кто ведет себя недостойно, чтобы никакой пост не мог их оградить от справедливого наказания.

Коммунист-руководитель, как и любой другой член КПСС, — пропагандист и проводник идей ленинской партии в массы, и ему следует отдавать этому исключительно важному делу все свои знания, всю силу души. Регулярные выступления таких товарищей, их личное воздействие на людей, говоря ленинскими словами, «страшно много значит», без них нет политической деятельности.

Вот почему нельзя мириться с фактами, когда отдельные коммунисты-руководители забывают дорогу в солдатскую казарму, не изучают запросов и настроений личного состава. В обращении с подчиненными порой допускают грубость, черствость, высокомерие. Подобным явлениям, пусть даже единичным, надо давать решительный бой. Воспитание коммунистов в духе высокой ответственности, принципиальности, партийной дисциплины и морали — первейшая задача парторганизаций. Если в коллективе хорошо поставлена критика и самокритика, регулярно проводятся собрания, строго и неукоснительно соблюдаются требования Устава КПСС, ленинские нормы партийной жизни, если нет расхождения между словом и делом, значит, здесь у партийцев формируются настоящие бойцовские качества, здесь воспитываются коммунисты, готовые сами идти вперед и вести за собой других.

Партийным организациям, отмечается в постановлении ЦК КПСС «Об основных итогах отчетов и выборов в партии и задачах парторганизаций», необходимо наращивать усилия по укреплению социалистической законности, дисциплины и организованности, не допускать кампанейского подхода к этой работе, вести непримиримую борьбу со всякой разболтанностью, безответственностью, всемерно утверждать сознательную дисциплину, создавать атмосферу нетерпимости к любым нарушениям установленного порядка. Это постановление ЦК КПСС должно стать боевой программой для всех парторганизаций внутренних войск.

Важное условие роста коммунистов — понимание ими международной обстановки, чреватой по вине прежде всего империализма США

241
321

ядерной войной, остроты идеологической борьбы в мире. Речь идет о том, чтобы каждый партиец сознавал свою причастность к дальнейшему укреплению оборонной мощи нашей Родины, воспитанию всех воинов в духе боевой готовности, ненависти к империализму как врагу мира, прогресса.

Ответственность коммуниста во многом определяется состоянием внутрипартийной работы, уровнем требовательности к каждому человеку в коллективе, развитием критики и самокритики, контроля и проверки исполнения. Практикой давно доказано, что воспитание коммуниста идет тем успешнее, чем полнее совпадает партийное поручение с его опытом, знаниями, наклонностями. Нельзя мириться с тем, что в отдельных партийных коллективах всю работу выполняют одни и те же товарищи. Другие же остаются в стороне, ограничивают свои обязанности лишь уплатой членских взносов да присутствием на собраниях.

Жизнь требует чаще обсуждать в партийном кругу сообщения коммунистов о том, как они выполняют свой партийный и служебный долг. Оправдали себя и индивидуальные собеседования с партийцами. Следует постоянно повышать коллективный спрос с каждого коммуниста. Во взыскательном и внимательном отношении особенно нуждаются молодые коммунисты, у которых с самого начала кандидатского стажа должны формироваться партийный подход к решению возложенных на них задач, вырабатываться качества непримиримых борцов с недостатками. Главный смысл внутрипартийной работы — дойти до каждого члена и кандидата в члены партии независимо от занимаемого им поста, найти ему поручение по силам и душе, обеспечить действенное влияние партийных организаций на положение дел в воинских коллективах.

Непреложное требование времени — совершенствование стиля партийной работы. Это задача не только первичных парторганизаций, но и каждого коммуниста. Единство слова и дела — непререкаемое требование ленинского стиля. За каждым принятым парторганизацией решением должно стоять безусловное его исполнение, за каждым словом коммуниста — конкретные действия. И тут очень важны неослабное руководство и помощь полторганов. Они призваны постоянно держать руку на пульсе внутрипартийной жизни, хорошо видеть процессы и тенденции, происходящие в партийных организациях, активно помогать в совершенствовании стиля работы, обеспечении авангардной роли коммунистов в воинских коллективах, воспитании у них законной гордости и высокой ответственности за принадлежность к партии Ленина.

Практическая деятельность КПСС, повседневная жизнь, годы войны и созидательного труда советского народа наглядно подтвердили ту непреложную истину, что быть членом ленинской партии не только почетно, но и ответственно. У партица нет никаких привилегий, кроме одной — больше, чем другие, отдавать сил общему делу, лучше, чем другие, бороться и трудиться ради торжества коммунизма. Эти слова приобретают особое значение и смысл в наши дни, когда партия, весь советский народ вступили в период непосредственной подготовки к XXVII съезду КПСС. Задача каждого коммуниста, истинного бойца партии заключается, как сказал товарищ К. У. Черненко на апрельском (1984 г.) Пленуме ЦК КПСС, в том, чтобы значительно активизировать коллективную мысль партии. Причем мысль не только общетеоретическую, но и политическую.

Выполнить задачи огромной партийной важности, вытекающие из решений XXVI съезда партии, последующих пленумов ЦК КПСС, указаний товарища К. У. Черненко, — дело чести и партийная обязанность каждого коммуниста внутренних войск. И тем самым значит способствовать умножению вклада коммунистов войск в повышение активности и боевитости партийных организаций, усиление их влияния на боевую готовность войск.

В сердцах дзержинцев навсегда

12 июля 1984 года исполняется 60 лет со дня присвоения комсомолу имени Владимира Ильича Ленина. Вместе со всеми юношами и девушками страны воины-комсомольцы внутренних войск МВД СССР достойно встречают этот юбилей. Встав на ударную вахту в его честь, они настойчиво совершенствовались в ратное мастерство, образцовым несением боевой службы, отличной учебной и крепкой дисциплиной внесли весомый вклад в общее дело повышения боевой готовности.

О том, как готовились и с какими итогами пришли к знаменательной дате воины-комсомольцы ордена Ленина Краснознаменной дивизии имени Ф. Э. Дзержинского внутренних войск, рассказывает помощник начальника политического отдела соединения по комсомольской работе капитан В. Карпин.

В эти волнующие дни каждый из нас, членов ВЛКСМ, мысленным взором обращается в далекий 1924 год. Вновь и вновь вдумываемся мы в прозвучавшие на VI съезде комсомола проникновенные слова: «Не для красного словца, не из желания носить лучшее из всех имен... приняли мы это решение. Нет, мы приняли его для того, чтобы вся трудящаяся молодежь всех народов, населяющих СССР, вместе со своим передовым отрядом — Коммунистическим Союзом Молодежи — прониклась единой волей и твердой решимостью научиться по-ленински жить, работать и бороться, осуществлять заветы, оставленные нам Лениным» (Товарищ комсомол. М., 1969, т. I, с. 139).

Так ставилась задача перед молодежью. Именно так восприняли ее бойцы и командиры, стоявшие у истоков нашей дивизии. Такую цель ставили и ставят перед собой и воины-дзержинцы других поколений, сменяющие друг друга в строю прославленного соединения. Имя В. И. Ленина в их сердцах.

Дзержинцы горды, что на их Боевом Знамени орден Ленина. Под этим стягом они ежегодно проходят торжественным маршем на военных парадах мимо Мавзолея В. И. Ленина. Ратный труд дзержинцев отмечен и другой памятной наградой — Ленинской юбилейной почетной грамотой в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина. Дорожат воины и тем, что с именем великого вождя связаны началь-

ные строки истории соединения. Владимир Ильич не раз выступал перед бойцами-охранцами, лучшим из них было доверено охранять Ленина в Горках, они же стали одними из первых часовых у его Мавзолея в траурные дни 1924 года. Каждый молодой солдат или офицер, придя на службу в соединение, непременно узнаёт, как дорого воинам имя вождя революции, и принимает на себя ответственность свято выполнять его заветы, чтобы память о Владимире Ильиче Ленине никогда не меркла.

На учебных полях и в классах, в караулах и на маршрутах патрулирования солдаты и сержанты, прапорщики и офицеры — комсомольцы свято выполняют военные заветы вождя. В ходе проведенного комсомольского собрания «С именем Ленина, под руководством партии — на труд и подвиг» члены ВЛКСМ с гордостью рапортовали, что день ото дня растут ряды отличников боевой службы, боевой и политической подготовки, спортсменов-разрядников и значкистов ВСК, множится число тех, кто за ревностный ратный труд отмечен знаком «За отличие в службе». Передовые части дивизии выступают инициаторами социалистического соревнования во внутренних войсках. В соединении зародились и широко распространились патриотические молодежные починки «Нести боевую службу, как герой-красноармеец Артемий Трифонов», «Рядом с отличником — ни одного отстающего», «Учебной базе — комсомольскую заботу», «Береги честь воинского коллектива» и другие.

Обеспечение примерности членов ВЛКСМ в боевой службе — главное дело комсомольских организаций дивизии. Символом верности воинскому долгу стало здесь имя красноармейца А. Трифонова, который в грозном 1941 году до конца выполнил обязанности часового, несмотря на смертельную опасность, не покинул вверенный пост. Эстафету самоотверженности, верности долгу, достойно продолжают воины-комсомольцы 80-х годов. Мужественно вел себя в сложной ситуации в патрульном наряде ефрейтор С. Лысенко. Когда стало известно о только что совершенном тяжком преступлении, он со своим напарником поспешил к месту происшествия. Всего несколько секунд потребовалось Сергею Лысенко, чтобы задержать вооруженного ножом мужчину. Во имя долга воин осознанно пошел на риск и выполнил задачу. За проявленные реши-

тельность и смелость ефрейтор С. Лысенко награжден медалью «За отличие в воинской службе» II степени.

Комитет ВЛКСМ части — инициатора соревнования в войсках (его возглавляет старший лейтенант В. Уваров) постоянно обобщает и настойчиво пропагандирует передовой опыт начальников караулов, их помощников, часовых, активистов. Регулярно проводит вечера чествования отличившихся на боевой службе.

В центре внимания организаций ВЛКСМ комсомольцы — начальники караулов. На заседаниях комитетов, бюро систематически заслушивают их сообщения и отчеты. Так, бюро ВЛКСМ одной из рот слушало отчет старшего сержанта Ю. Нагорного о выполнении им и его подчиненными военных заветов Владимира Ильича, требований Устава ВЛКСМ. Юрий — один из лучших в части начальников караулов. Он рассказал, как помогает сержантам Ю. Пономареву и Ю. Трапезникову овладеть навыками несения боевой службы, воспитывать у подчиненных высокую бдительность и дисциплинированность. Поделится опытом организации соревнования в карауле, как с помощью активистов обеспечивает гласность и сравнимость результатов, распространение передовых приемов выполнения обязанностей по службе. Опыт старшего сержанта Ю. Нагорного доведен до всех младших командиров.

В ходе ударной вахты в честь 60-летия присвоения комсомолу имени В. И. Ленина заметно обогатилась, стала разнообразнее по содержанию и формам работа по идейной закалке комсомольцев и молодежи. Комсомольские комитеты и бюро, комгруппы отдают себе отчет в том, что одного желания воинов жить, служить, бороться по-ленински, по-коммунистически недостаточно. Необходимо глубоко знать заветы Ильича, упорно овладеть его теоретическим наследием, настойчиво изучать решения партии. Этой задаче подчинены регулярные встречи членов ВЛКСМ с людьми, лично знавшими великого вождя, с делегатами первых комсомольских съездов, на выполнение ее нацелены занятия кружков по изучению биографии В. И. Ленина в ротных организациях, Ленинские чтения и уроки, тематические вечера, посвященные жизни и деятельности Ильича. Только за последнее время в гостях у воинов-дзержинцев побывали ветераны комсомола И. Окулова и Ф. Зуйков. Их воспоминания помогли солдатам и сержантам зримо представить себе величие ленинского гения, вызвали еще большее желание во всем равняться на Владимира Ильича.

Неустанно заботятся активисты об обеспечении авангардной роли комсомольцев в политической подготовке. Состояние идейной учебы солдат и сержантов регулярно обсуждается на комсомольских собраниях и заседаниях бюро ВЛКСМ. Обобщается и популяризируется опыт лучших руководителей групп политических занятий и их помощников. Изучению очередных тем политической подготовки предшеству-

ют Ленинские чтения, тематические вечера, доклады и лекции, которые помогают глубже усвоить изучаемый материал. Нередко подобные мероприятия проводятся в Центральном музее В. И. Ленина. С расписанием занятий по боевой и политической подготовке тесно увязывают свою деятельность молодежные докладчики.

Для примера сошлусь на работу члена бюро ВЛКСМ старшего лейтенанта Ю. Семенова — руководителя группы политических занятий. Он тщательно готовится к каждому занятию, широко использует технические средства пропаганды. В часы самостоятельной подготовки офицер нередко индивидуально занимается с теми, кто нуждается в помощи. Разъясняет сложные вопросы, учит солдат творчески изучать и конспектировать первоисточники, четко ориентироваться по политической карте. Теоретические положения подкрепляет примерами из жизни, художественной литературы, стремится, чтобы военнослужащие глубоко осмысливали свои конкретные задачи в ратном труде. В том, что взвод успевает по политической подготовке на отлично, немалая заслуга молодого коммуниста Семенова.

Сочетать успешное изучение великого наследия В. И. Ленина с практическим выполнением его заветов воинам-дзержинцам помогает активное участие в Ленинском зачете «Решения XXVI съезда КПСС — в жизнь!» Каждый молодой солдат очередного пополнения начинает свое становление в комсомольской организации с разработки личного комплексного плана «Учимся коммунизму, защищаем коммунизм!» Это — своеобразная программа духовного развития, роста ратного мастерства, повышения культурного уровня воина на предстоящие два года его службы. В ходе зачета, общественно-политических аттестаций комсомольцы и молодежь участвую смотреть на себя как бы со стороны — взыскательным взором коллектива. Воины знают: товарищи не только укажут им на ошибки и упущения, но и помогут овладеть военными и политическими знаниями, подскажут, как перенять опыт отличников, как лучше выполнить воинские обязанности.

Особое место в системе идейной закалки комсомольцев занимает их воспитание на замечательных боевых традициях. Тех, которые закладывали и множили воины-дзержинцы разных поколений. Среди этих людей были автор слов замечательной песни «Там, вдали, за рекой...» Н. Кооль, народный артист СССР С. Лемешев, доктор географических наук Э. Кренкель, Главный маршал авиации А. Голованов и другие. Встречи солдат и сержантов 80-х годов с их бывшими однополчанами нацеливают молодежь хранить верность Отчизне, делу, которому служил Владимир Ильич Ленин.

Сложность современной международной обстановки, агрессивные устремления империалистов заставляют дзержинцев неуклонно руководствоваться наказом



В. И. Ленина — учиться военному делу настоящим образом. В борьбе за повышение боевой готовности частей и подразделений комсомольские организации настойчиво помогают командирам и партийным организациям совершенствовать знания и навыки личного состава. Показательна в этом отношении деятельность бюро ВЛКСМ отличной роты, где секретарем ефрейтор Б. Петренко. В списки этого подразделения навечно зачислен герой внутренних войск комсорг роты И. Николенко, шагнувший в бессмертие в одном из боев с фашистами на подступах к Москве.

По инициативе комсомольской организации, поддержанной командиром соединения, рота совершила в рамках Всесоюзного похода по местам революционной, боевой и трудовой славы советского народа 100-километровый лыжный переход к месту подвига И. Николенко. Двухдневный марш потребовал большого напряжения сил, стал для воинов-дзержинцев своеобразным экзаменом на стойкость и выносливость. Завершилось это полезное мероприятие учебным боем на том самом рубеже, где в свое время был дан отпор гитлеровским захватчикам.

В дни ударной вахты отличительной чертой социалистического соревнования среди комсомольцев стала напряженная борьба за право быть сфотографированным у Памятного знамени ЦК ВЛКСМ, которого дивизия удостоена в 1968 году. Среди добившихся этой чести немало комсомольских активистов: секретарь бюро ВЛКСМ батальона сержант С. Таланов, секретарь комсомольской организации роты ефрейтор И. Терезов, комсгруппор взвода рядовой С. Коровкин и другие, те, кто личным примером вдохновлял товарищей на образцовый ратный труд.

Комсомольские организации дивизии активно помогают командирам и в укреплении воинской дисциплины. В молодежных коллективах широко пропагандируются заветы В. И. Ленина о необходимости в армии железной дисциплины, Конституция СССР, советские законы, нормы морального кодекса строителя коммунизма. Действенной формой обеспечения примерности членов ВЛКСМ в выполнении требований воинских уставов стало заслушивание их сообщений и отчетов на комсомольских собраниях и заседаниях бюро ВЛКСМ. Цель этой работы — привить солдатам и сержантам, прапорщикам и офицерам — комсомольцам чувство нетерпимости к тем, кто позволяет себе нарушать дисциплину.

Показателен опыт первичной организации ВЛКСМ, которую до недавнего времени возглавлял ефрейтор М. Фадеев. До его избрания секретарем комсомольского бюро нередко бывало в роте так: нарушит кто-то из членов ВЛКСМ дисциплину — командир примет к нему строгие меры, а комсомольцы, как говорится, и ус не дуют. По-иному поставил дело Михаил. Бюро стало глубоко разбираться в каждом проступке, принципиально спрашивать не только с самих нарушителей, но и с тех, кто своим пассивным отношением способствовал их проступкам. Комсомольский вожак сплотил вокруг себя актив, который взыскательно повел борьбу с недисциплинированными служащими. Использовались для этого критика на собраниях и заседаниях комсомольского бюро, стенная печать, беседы с людьми. Через несколько месяцев дисциплина среди комсомольцев заметно улучшилась. Сейчас рота по праву считается одной из передовых в части. Фадеев принят в ряды КПСС. Комитеты и бюро ВЛКСМ направляют усилия на повышение боевитости организаций, стараются, чтобы каждый воин-комсомолец непременно выполнял общественные поручения, проявлял творчество и деловитость, активно выступал на комсомольских собраниях, помогал товарищам. В своих комсомольских коллективах воины-дзержинцы настойчиво учатся строить жизнь по Ленину.

Значительный вклад вносят воины-комсомольцы соединения в решение задач военно-патриотического воспитания пионеров и школьников, подготовки допризывной молодежи к службе в Советских Вооруженных Силах. Для примера сошлусь на школу, которая носит имя воспитанника дивизии Героя Советского Союза А. Серезникова. Здесь организованы кружки по изучению учащимися основ военного дела, спортивные секции, регулярно проводятся игры «Зарница» и «Орленок». Школа занимает первое место в районе по подготовке ребят к воинской службе. Только в минувшем году 17 ее выпускников изъявили желание стать курсантами военно-учебных заведений.

...В эти июльские дни в самом разгаре напряженная боевая учеба, в ходе которой куется ратное мастерство воинов, их готовность встать на защиту любимой Родины, выполнить заветы В. И. Ленина. Ленину посвящают они свои помыслы и дела.

Достоинно встречают 60-летие присвоения комсомолу имени В. И. Ленина воины-комсомольцы части имени 60-летия ВЛКСМ. На снимках слева: секретари комсомольских организаций передовых подразделений старший сержант Н. Клопов и сержант В. Васильев. Заседание комитета комсомола части ведет его секретарь старший лейтенант В. Быструшкин.

Фото прапорщика А. Александрова.



ХРОНИКА ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ, ИЮЛЬ 1944 ГОДА

В июле успешно развивалась крупнейшая наступательная операция «Багратион». 3 июля была освобождена столица Советской Белоруссии Минск. 4 июля Верховное Главнокомандование уточнило дальнейшие задачи

фронтов, участвующих в освобождении Белоруссии и восточных районов Польши: 1-му Прибалтийскому фронту — развить наступление на Каунасском направлении, 3-му Белорусскому — нанести удар в район Молодечно и Виль-

НА ЗЕМЛЕ ЛИТВЫ

Особое место в замыслах руководства фашистской Германии занимали молодые советские республики — Литва, Латвия и Эстония. Соорудив здесь мощные оборонительные рубежи, гитлеровцы надеялись сковать значительные силы советских войск и таким образом затянуть войну. На подступах к Прибалтике оборонялась группа армий «Север», куда входили оперативная группа «Нарва», 18-я и 16-я армии. Как ни пыталось немецко-фашистское командование навязать свою инициативу, его планы были опрокинуты успешно развивающейся операцией «Багратион».

4 июля 1944 года войска 1-го Прибалтийского фронта вышли к границам Латвии и Литвы, а через три дня части и соединения 3-го Белорусского фронта вступили на территорию Литовской ССР.

В соответствии с директивой Ставки Верховного Главнокомандования командующий 1-м Прибалтийским фронтом свои главные силы бросил на Шяуляй — важный узел коммуникаций на стыке групп армий «Центр» и «Север». Фашисты оказали здесь упорнейшее сопротивление, но его сломили части и соединения 51-й и 2-й гвардейских армий, а также 3-й гвардейский механизированный корпус.

13 июля советские воины освободили столицу Советской Литвы город Вильнюс. Радостно и торжественно встречали жители древнего города своих освободителей. Но вперед была еще упорная и кровопролитная борьба за полное изгнание фашистов с литовской земли.

Группа армий «Север» несла ощутимые потери, но все же группировка врага в Прибалтике оставалась нерасчлененной. Для решения этой задачи войскам 1-го Прибалтийского фронта было приказано нанести удар из района Шяуляя на Клайпеду, чтобы отрезать противнику путь в Восточную Пруссию. В этих боях прославилась 16-я литовская стрелковая дивизия под командованием полковника А. Урбшаса.

За освобождение Советской Литвы активно боролась 4-я стрелковая дивизия войск НКВД под командованием генерал-майора П. Ветрова. В начале июля дивизия, находящаяся на станции Минск, в пути следования к левому флангу 2-го Белорусского фронта, получила распоряжение из Главного управления внутренних войск изменить маршрут в направлении Вильнюса.

Вскоре в Литву стали прибывать эшелоны дивизии. Полк подполковника И. Калябухова выгрузился на станции Кайшедорис. Совершая марш по шоссе, догнал передовые части 1-го Прибалтийского фронта и принял активное участие в освобождении Шяуляя, а 298-й полк одним из первых вместе с частями Красной Армии ворвался в Каунас. 25-й полк расположился в Вильнюсе и приступил к выполнению специальных задач. Надо было ликвидировать последствия гитлеровского оккупационного режима, помочь народу строить новую жизнь.

Обстановка в освобожденных районах республики, особенно в сельских, складывалась тяжелая. Буржуазно-националистические банды терроризировали и грабили население, разгоняли сельские Советы, убивали партийных и советских активистов, пугали крестьян скорым падением Советской власти и возвращением гитлеровской армии. Совместно с органами НКВД части и подразделения 4-й дивизии много сделали для разоблачения и ликвидации буржуазно-националистического подполья.

носа, 2-му Белорусскому — сосредоточить главные силы на Волковыс, Белосток, 1-му Белорусскому — усилить наступление правым крылом на Барановичи, Врест.

Координацию действий войск 3-го Белорусского, 1-го и 2-го Прибалтийских фронтов с 9 июля Ставка поручила Маршалу Советского Союза А. Василевскому.

5 июля войска 3-го Белорусского фронта овладели Молодечно и устремились в Прибалтику.

К середине месяца основные силы группы армий «Центр» были разгромлены. 16 июля части и подразделе-

ния 3-го гвардейского кавалерийского корпуса освободили Гродно. На следующий день войска 1-го Украинского фронта завершили окружение бродской группировки немецко-фашистских войск и вступили на территорию Польши. А 20 июля войска 1-го Белорусского фронта и 1-й польской армии также вступили в Польшу.

В Прибалтике к северу от Даугавы оборонялась группа армий «Север». Войскам 2-го Прибалтийского фронта Ставка Верховного Главнокомандования поставила задачу разгромить вражескую группировку в районе Идрица, Себеж,

Дрисса, и 10 июля эти населенные пункты были освобождены.

3-му Белорусскому фронту предстояло разгромить псковско-островскую группировку противника. 23 июля советские воины освободили Псков. 13 июля началась Львовско-Сандомирская наступательная операция, а 29 июля войска 1-го Украинского фронта форсировали Вислу в районе Сандомира.

30 июля директивой Ставки Верховного Главнокомандования вновь был образован 4-й Украинский фронт для ведения боевых действий в Карпатах.

ОХРАНЯЛИ ОБЪЕКТЫ НАДЕЖНО

Блокада Ленинграда... Вражеская артиллерия варварски обстреливала город, фашисты днем и ночью бомбардировали его, а он жил и боролся.

С первых дней войны фабрики и заводы Ленинграда стали переходить на производство боеприпасов и вооружения. Швейные предприятия шили обмундирование. Кировский завод выпускал мощные танки КВ, судостроительный имени А. А. Жданова — тяжелые минометы. Даже клеевой завод перестроился на производство взрывчатых веществ, а фабрика музыкальных инструментов имени А. В. Луначарского — гранат. Ленинградцы сумели дать фронту более 2 тыс. новых и отремонтированных танков, 1,5 тыс. самолетов, более 4,5 тыс. артиллерийских орудий, 200 тыс. автоматов и более 7,5 млн. снарядов и мин. Это великий подвиг пролетарского города. И определенный вклад в него внесли внутренние войска: охрана многих предприятий, трудившихся во имя победы, была надежной и обеспечивала заданный ритм производства. Воины зорко стояли на постах и несли патрульную службу под обстрелами и бомбежками.

Задачи боевой службы выполнялись в необычайно сложной обстановке. Полки и отдельные батальоны уже в первые месяцы войны имели значительный некомплект

личного состава. Более половины кадрового состава ушло на фронт, в частности, в 20-ю стрелковую дивизию войск НКВД, которая участвовала в обороне города.

В первые месяцы войны на войска легли ответственные задачи, связанные с эвакуацией промышленных объектов в глубь страны. В то же время брались под охрану предприятия, которые переводились на выпуск военной продукции. К концу 1941 г. внутренние войска выставляли посты более чем на сорока объектах города.

Важной особенностью службы, определяющей ее боевой характер, было то, что воины выполняли задачи, как правило, в тех местах, которые находились под постоянным огнем воздействием противника. Гитлеровцы расчертили план города на квадраты, отметили наиболее важные промышленные предприятия и с особым ожесточением обрушивали на них смертоносный металл.

Некоторое представление о той обстановке дает лаконичный перечень нападений только на одно предприятие за один месяц: 6 марта — обстрел; 7 — семичасовой обстрел, упал 131 снаряд; 21 — обстрел в течение 4 часов, упало 80 снарядов; 24 — воздушный налет, 7 фугасных бомб; 25 — 3 бомбы; 30 марта — пятичасовой обстрел, упало около 100 снарядов (Пограничник, 1944, № 15—16, с. 33).

А часовые стояли!

При организации боевой службы учитывалось, что к промышленному производству города немецкая разведка проявляла усиленный интерес. Сотни агентов имели конкретные задания: определить точные координаты предприятий оборонного значения, характер их производства, скрытно проникнуть на объект, совершить диверсию. Коварные приемы врага требовали от всех советских людей и особенно от воинов предельной бдительности.

Усилия командиров, политорганов, партийных и комсомольских организаций направлялись на самую быструю подготовку к практическому несению боевой

службы, повышение уровня боевой подготовки. Проводились специальные сборы командного состава. Каждый учился тому, что было необходимо для боевой службы в любых самых трудных условиях. Целеустремленно работали командиры, политорганы по поддержанию постоянной боевой готовности, воспитанию высокой революционной бдительности.

Зимой 1941—1942 г. условия несения боевой службы еще более осложнились. Сказывались истощение сил, болезни. Личный состав караулов участвовал в ликвидации последствий артиллерийских обстрелов и воздушных налетов противника, активно помогая гражданскому населению.

После тщательного анализа обстановки по согласованию с администрацией предприятий количество постов было сокращено. А специальным решением Военного совета Ленинградского фронта в феврале 1942 г. с восьми предприятий войсковая охрана временно снималась и переводилась на другие наиболее важные в военном отношении объекты. В целях совершенствования управления войсками, улучшения маневра силами и средствами, более успешной организации политической работы и выполнения задач по охране предприятий промышленности все части дивизии 20-й дивизии войск НКВД были объединены в 1-ю бригаду войск НКВД под командованием подполковника Н. Л. Петренко. В связи с этим боевая учеба и служебная подготовка личного состава переносилась в караулы, а они переводились на постоянное несение службы гарнизонами.

По служебной подготовке личный состав учился ликвидировать диверсионные группы вблизи охраняемого объекта, отражать налеты воздушного противника. И часто это приходилось делать практически, в реальной обстановке. Воины изучали прилегающую к объектам местность, отрабатывали порядок действий при других чрезвычайных обстоятельствах. Несмотря на большую физическую нагрузку, они продолжали отлично нести службу, четко выполнять все поставленные перед ними задачи. Кроме того, бригада участвовала в создании оборонительных районов, готовила их к боям.

Образцы несения боевой службы, примеры революционной бдительности широко пропагандировались. Газета 1-й бригады «Чекист на страже» только в 1943 г. поместила около тысячи заметок о святости и неприкосновенности поста, мужестве, верности служебному долгу.

В войсках популярным было имя воина 164-го полка В. Еремина, повторившего подвиг А. Чабана из 225-го конвойного полка. Мужественный воин тоже скончался от ран на боевом посту, но не оставил его.

В 62-м батальоне примером для всех стала служба кандидата в члены ВКП(б) красноармейца С. Баранова. Несмотря на сильное истощение, он безупречно выполнял свои обязанности, проявляя мужество и стойкость, воодушевлял других. Однаж-

ды, передав в сохранности пост смене, он потерял сознание и умер. И это было воспринято как смерть отважного воина на поле боя. Во всех частях и подразделениях войск были свои герои.

Во время воздушных налетов часовые войск были особенно бдительны, выявляя так называемых «шпионов-ракетчиков», подававших световые сигналы фашистским самолетам. Из-за многочисленных пожаров, ответного огня наших зенитных средств обнаружить такого сигнальщика было не просто. Только высокая наблюдательность, внимательность, хорошее знание местности позволяли часовым точно определять места подачи таких сигналов и быстро вызывать тревожные группы из гарнизонов.

Выполняли свои задачи часовые всегда эффективно. Так, отличился часовой 62-го батальона, кандидат в члены ВКП(б) красноармеец К. Валдаханов, точно указавший место, где вскоре был задержан немецкий агент, дававший целеуказания летчикам.

Другой пример. Темной ноябрьской ночью 1942 г. боевую службу нес рядовой 95-го батальона Г. Блидкин. Вражеские самолеты прошли над объектом, и вроде опасность миновала. Но вот бдительный часовой заметил точку, приближающуюся к земле. Парашют! Блидкин немедленно доложил начальнику гарнизона. На территории объекта обнаружили крупную бомбу с часовым механизмом. Саперы своевременно обезвредили вражеский «сюрприз».

При охране объектов, расположенных на окраине или вне города, действовали наши дозоры и поисковые группы. Они периодически осматривали ограждение, вели разведку местности, особенно скрытых подступов к объектам. Использовались и служебные собаки. Они всегда были верными и надежными помощниками воинов.

Подразделение 151-го полка выполняло боевую задачу по охране важного объекта. Ночью старший наряда комсорг роты Н. Юрьев и инструктор служебной собаки И. Ващенко проверяли посты. В зарослях около ограждения они задержали неизвестного. Документы его были в полном порядке, одежда тоже не вызвала подозрений. Появление около объекта он объяснил просто: возвращался домой со смены и заблудился. Однако тщательный осмотр места ночного происшествия показал, что колючая проволока перерезана, а в кустах обнаружили мину с часовым механизмом. Диверсант собирал и передавал по рации (место ее хранения он указал) сведения о важных объектах и советских войсках.

Чтобы не допустить проникновения на объект диверсионно-разведывательных групп противника, прикрывались наиболее опасные направления. Так, весной 1942 г. подобную задачу выполнял на западном берегу Ладожского озера 95-й батальон. Здесь были возведены инженерные сооружения, оборудованы огневые точки, выставлялись посты наблюдения, секреты и другие наряды. Эти меры значительно повышали надежность охраны.

Однако в городских условиях возможности использования разнообразных войсковых нарядов были ограничены. Зато эффективно велась патрульная служба по прилегающим к объектам улицам. Патрули следили за соблюдением гражданами светомаскировки, задерживали нарушителей комендантского режима.

Одним из главных элементов охраны на важных предприятиях промышленности был пропускной режим. На контрольно-пропускных пунктах делали все, чтобы не допустить проникновения на объект посторонних лиц. Для службы на КПП подбирались лучшие воины из числа коммунистов и комсомольцев. Имеется немало примеров их отличной службы.

Внутренние войска, охраняя объекты, умело взаимодействовали с вневедомственной охраной и так называемыми комсо-

мольско-молодежными бригадами содействия войскам.

Многолетняя организаторская и политическая работа в подразделениях войск, охранявших важные объекты в период блокады Ленинграда, непрерывное обучение личного состава практике боевой службы непосредственно в местах ее несения, применение разнообразной тактики действий против врага, целенаправленное и постоянное воспитание у воинов высокой бдительности способствовали успешному выполнению задач государственной важности. Опыт организации и несения боевой службы в блокаде Ленинграда — яркая страница летописи истории внутренних войск.

Подполковник А. АЛЕКСЕЕНКОВ,
кандидат исторических наук.

Надпись на солдатской фляге

На тактических занятиях связисты получили приказ надежно замаскировать технику от ударов «противника» с воздуха. Они сразу же взялись за инженерное оборудование укрытия. Работали споро, дружно. Вот уже снят верхний плотный слой грунта, а дальше дело пошло быстрее — песок мягкий, податливый.

Вдруг саперная лопата рядового Леонида Даценко наткнулась на что-то твердое. Солдат разгреб руками землю и вытащил ржавый снарядный осколок. Рассматривать его было некогда.

— Потом посмотрим, товарищи, — сказал Даценко. — А помните, замполит рассказывал, что здесь в годы войны шли жесточенные бои с фашистами.

И тут лопата Машовца тоже ударилась о металлический предмет.

— Кажется, и я нашел что-то интересное, но в темноте не могу понять, что это.

— Нужно доложить капитану Багнюку, — сказал рядовой И. Рязанов.

Когда к связистам подошел заместитель командира по политической части капитан Владимир Багнюк, рядовой Машовец показал ему свою находку. Офицер прыгнул на дно еще не законченного укрытия.

— Дайте сюда свет, — приказал он водителю машины.

Темноту прорезал яркий сноп фар. Офицер осторожно очистил находку от песка.

— Это старая солдатская фляга, — сказал Багнюк. — Сохранилась довольно хорошо. Вот и надпись видна, нацарапанная чем-то острым: «Свиридова». Дальше идут инициалы — буквы «А» и «Ф».

— Товарищ капитан, — послышался взволнованный голос рядового Даценко. — Посмотрите сюда. Тут... останки человека...

Политработник подошел к солдату. Осмотрел то, что находилось в раскопанном,

едва заметном старом окопе. Снял с головы фуражку. Тихо, но так, чтобы его все услышали, сказал:

— Здесь погиб в бою советский воин. Светлая память герою...

Солдаты молча склонили головы, держа в руках мокрые от пота пилотки.

Затем к офицеру обратился рядовой Даценко:

— Наверное, эта фляга принадлежала погибшему. Значит, фамилия его известна — Свиридов. Разыскать бы родных воина, сообщить о находке. Видно, дрались тут до последнего, рядом гильзы, запалы от гранат.

Вскоре воины завершили работу. Надежно замаскированная в укрытии, четко работала радиостанция, обеспечивая командира в точно назначенный срок такой необходимой в учебном бою связью. Старший начальник, который наблюдал за действиями подразделения, отметил высокую боевую выучку связистов.

...На следующий день воины еще раз внимательно осмотрели реликвии войны. На оборотной стороне фляги обнаружили ранее никем не замеченную надпись: «Шура». Предположили, что фляга принадлежала Свиридовой Александре, женщине-воину. Сколько их, верных сыновей и дочерей Отчизны, отважных ее защитников, погибло в борьбе с ненавистным врагом на священной советской земле!

В Центральный архив Министерства обороны послан запрос. Возможно, надпись на старой фляге поможет установить более точные данные о человеке, погибшем на подступах к Киеву осенью 1943 года. Воины подразделения продолжают поиск.

Старший лейтенант В. КОРКОДИМ.

Клуб на войне

В армию я ушел добровольцем 22 июня сорок первого года. Был направлен политруком роты в 41-й пограничный полк. В январе сорок второго этот полк отправили в Воронеж. Кроме оружия, взял я с собой фотоаппарат и патефон, обычный домашний патефон. Очень его любили в нашей семье, стал он любимцем и для моих новых товарищей — бойцов и командиров полка. Заводили его, ставили пластинку и вспоминали о доме русские и грузины, украинцы и азербайджанцы, белорусы и татары. Здесь же, в теплушке, у патефона, сами собой завязывались беседы о боях на фронте, о зверствах фашистов на нашей земле... Ненависть к врагу звучала в голосе каждого собеседника. Говорил и я и уже здесь понял, как важно для бойцов веское, вовремя сказанное слово. Так началась моя идеологическая работа.

Не довелось мне участвовать в обороне Воронежа: через несколько дней меня перевели в Сталинград на должность начальника клуба 269-го полка 10-й стрелковой дивизии войск НКВД. С октября того же года выдвинули начальником клуба этой дивизии, с которой я и прошел всю войну.

Когда я явился в полк, там полным ходом шла учеба бойцов, готовившихся к предстоящим сражениям. Меня удивило, что при этом не использовалось никаких наглядных пособий. Да и стенгазета «Голос Родины», висевшая на щите под деревом, была неинтересна, пестрела ошибками. С нее и начал работу. На другой же день вывесил около газеты плакат: «Редакторы стеновых газет! Избегайте трех серьезных ошибок: не делайте газету в одиночку, не полагайтесь на самотек и не заполняйте газету отвлеченными материалами». Не откладывая, стал подбирать активистов клубного дела. Вскоре работа закипела. К занятиям по политической и боевой подготовке появились плакаты, монтажи, фотовыставки, витрины по темам: «Железная дисциплина, выдержка, стойкость — залог победы над врагом», «Как бороться с танками и самолетами противника», «Письма с фронта и от родных», «Владеть штыком», «Отличники учебы». Они рассказывали о буднях наших воинов, которые несли заградительную службу на переправах, поддерживали порядок в городе. Клуб выступил инициатором движения за овладение военным делом под девизом «Каждому воину — боевую специальность». В результате, помимо плановых занятий, широко развернулось изучение военной техники в стрелковых кружках.

В поселке завода «Красный Октябрь» в здании средней школы, оборудованном под офицерский клуб, шли лекции, совещания,

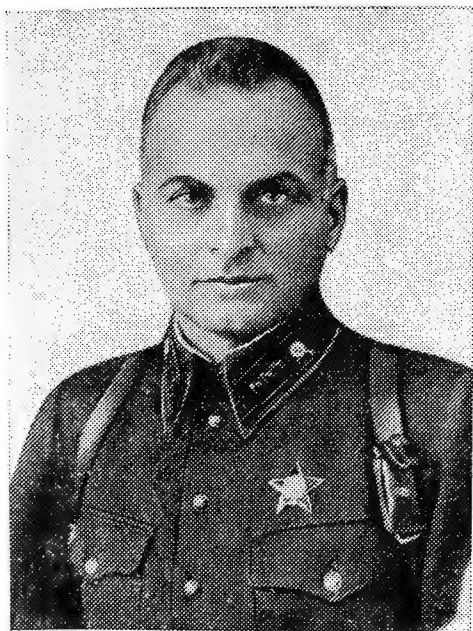
вечера отдыха. На первых порах, пока не выявились таланты, как нельзя кстати оказался мой патефон: он был главным «спроводителем» мероприятий. А позднее стали выступать и активисты самодеятельности. Инженер полка А. Дзадзамия отлично пел грузинские и русские народные песни, исполнял зажигательные танцы родной Грузии. Русские, украинские, грузинские мелодии, напоминая о мирных днях, об оставшихся дома дорогих людях, поднимали бойцам настроение. И успешнее шла их напряженная учеба.

Когда враг подступил к Сталинграду, полки нашей дивизии оказали стойкое сопротивление ему и вместе с частями Красной Армии сорвали намерение гитлеровского командования с ходу овладеть городом.

В дни боев работники клуба тоже находились на передовой и стремились использовать наиболее эффективные, в соответствии с обстановкой, формы и методы идейно-воспитательной и агитационно-массовой работы. Расскажу вначале о наглядной агитации.

На фанерных щитах, а то и на досках активисты клуба писали призывы: «За правое дело стой смело!», «Смелому воину танк не страшен», «Страх хуже смерти», «Бьют того, кто боится», «Кто храбр — тот жив», «Стойкость — мать победы», «Зоркие глаза чекиста не пропустят фашиста!»

Расставляли их на пути к передовой и непосредственно в траншеях и блиндажах. Из окопа в окоп передавались яркие и выразительные передвижные витрины, художественные монтажи, фотовыставки на темы военных будней, острые карикатуры на фашистских захватчиков, сопровождаемые хлесткими, бичующими подписями. Материалы систематически обновлялись, что привлекало к ним внимание бойцов и командиров. Политработники Г. Саковский, А. Коваленко, И. Мартусов, В. Партугимов и другие проводили около таких витрин беседы с личным составом. Таким образом, например, клуб пропагандировал приказ № 227 Верховного Главнокомандующего и обращение политотдела дивизии «Будем защищать Сталинград до последней капли крови!», клятву бойцов 282-го полка «Стоять насмерть». А после форсирования Днепра, в октябре 1943 года, на передовой в междуречье Днепра и Припяти появились десятки щитов с благодарственной телеграммой Военного совета 1-го Украинского фронта и листовками Военного совета 13-й армии. Кроме этих документов на щитах поместили фотопортреты отличившихся в боях воинов: разведчиков 288-го полка сержантов И. Лысанова, И. Сухарева и многих других. Популяризируя героев Днепра,



И. Б. Квеквесири. 1942 г.

мы распространили в частях фотовыставку «Лучшие люди 10—181-й дивизии». Вместе со снимками воинов помещали краткие описания их подвигов. Выставки лучших разведчиков сменялись выставками отважных бронепойщиков, пулеметчиков, снайперов, связистов и т. д. Лучших людей дивизии теперь знали все!

В связи с тем, что на Курской дуге предстояло драться с танковыми соединениями врага, клуб по договоренности с командирами частей поручил художникам-любителям показать на рисунках уязвимые места «тигра». «Собралось нас около двадцати человек, — вспоминает один из активистов клуба Александр Лычнев. — В течение двух суток на больших листах фанеры нарисовали больше ста танков «тигр» в трех видах — спереди, сбоку и сзади — и пометили все их уязвимые места. Эти щиты были поставлены на передовой, и около них бывали артиллеристы, бронепойщики, минометчики проводили беседы с молодым пополнением. На Курской дуге воины дивизии бесстрашно вступали в поединки с «тиграми» и подбили не один десяток вражеских машин».

С перенесением боевых действий за пределы нашей Родины наглядная агитация была подчинена освещению трех основных вопросов: значение освободительной миссии Красной Армии, существо социалистического интернационализма и воспитание у воинов наступательного духа. Выдвигаясь вперед, активисты клуба М. Мухамедзянов, В. Дмитриев и другие на стенах построек и на щитах у фронтовых дорог писали лозунги, призывы, помещали краткие сообщения о положении на фронтах. На передовой появились плакаты нового содержания:

«Кто не любит своего народа, тот не любит и чужого», «Без патриотизма и интернационализма не разбить фашизма», «Боевые друзья, пришло время нанести врагу последний сокрушительный удар!», «Ключ победы в наших руках». На боевых дорогах появлялись «молнии», сообщающие о подвигах героев наступательных боев. Например, 10 февраля 1945 года героически погиб парторг роты 243-го полка И. Байрамов, а 11 февраля воины уже читали: «Будьте такими же решительными и бесстрашными в бою с захватчиками, как верный сын партии Ленина парторг роты Исмаил Байрамов». И далее описывались его действия.

Наступали стремительно, и когда обстановка не позволяла воспользоваться тушью, красками, прибегали к другой форме популяризации героев — листовкам «Передай по цепи». Бывало и так, что героям наступательных боев посвящались специальные передачи по телефону, радио.

На Сандомирском плацдарме в преддверии годовщины Великого Октября клуб оформил праздничную выставку «Успехи Красной Армии и народов Советского Союза в борьбе против гитлеровских захватчиков». Ее по графику перевозили из подразделения в подразделение и показывали бойцам на передовой.

Так, меняя формы в зависимости от обстановки и боевых задач, клуб обеспечивал воинов высококачественной, оперативной наглядной агитацией.

А теперь еще об одной стороне клубных забот — о художественной самодеятельности. Сейчас нередко можно услышать: до того ли было — война. Нет, это неверное мнение. На фронте люди мечтали о мире, о жизни. Песен, музыки хотелось вдвойне! И в короткие минуты затишья вдруг объявлялись артисты, певцы, а то и танцовщицы. Бывая постоянно рядом с воинами — в окопах, на отдыхе, в землянке, — я брал на заметку талантливых ребят, способных быть и артистами, и агитаторами. Самодеятельность у нас всегда была первоклассная. И главное — оперативная.

Для выступления непосредственно на передовой в Сталинграде клуб подготовил для агитбригады две концертные программы: «Мужеству песню поем» и «Ни шагу назад!». Но не только с концертом приходили культармейцы на передовую. Они обновляли наглядную агитацию, проводили беседы, подбирали низовых агитаторов, чтецов, беседчиков. Собирали для отправки письма родным и близким.

Нашу группу воины называли ходячим театром и всегда ждали нас. В удобном месте, где можно было собраться хотя бы несколькими бойцам, чтецы декламировали стихи К. Симонова, С. Кирсанова, А. Суркова, звавшие на борьбу с заклятым врагом. Большим успехом пользовались у солдат фронтовые частушки, клоунада и злободневные антифашистские памфлеты. Исполнялись популярнейшие песни «На врага, за Родину — вперед!», «Марш советской авиации», «Наш товарищ комиссар», «Песня смелых». Как клятва Родине звучала «Свя-

ценная война». Запевалы В. Дмитриев, В. Модин, В. Никифоров, А. Галкин, В. Толстоногов начинали вполголоса: «Вставай, страна огромная, вставай на смертный бой...» — и все бойцы подхватывали берущий за душу мотив. Культармеец В. Дмитриев был и великим мастером улыбки. Пересыпая рассказ народными поговорками и пословицами, убедительно и хлестко высмеивал он амбиции фашистов. Его остроумные выступления вызывали у бойцов веселое настроение, смех.

А как радовались бойцы, когда на передовой появлялся патефон. Как-то, отправив агитбригаду на передовую, я взвалил патефон на спину, взял в руки автомат и по траншеям и ходам сообщения, а где и по-пластунски, добрался до наших позиций на Мамаевом кургане. И вот в пекле боя зазвучали любимые песни моих однополчан — про Стеньку Разина, про ямщика в степи, про Сулико... Услышав музыку, фашисты стали еще злее обстреливать наши рубежи. Режут из пулеметов, швыряют мины. А концерт продолжается. Вскоре пулеметы и минометы врага замолчали. И вот видим: ползут фашисты к нашим позициям. Верно, решили, что русские увлеклись песнями, и задумали напасть на нас врасплох. Но как только противник приблизился к нам, он получил очередной «подарочек», только теперь уже музыка была другая! В этом «музыкальном» бою я уложил пятерых фашистских солдат. После еще два дня кочевал по окопам с патефоном и автоматом. Бойцы, слушая свои родные песни, воевали еще злее.

В жестоких боях нередко главным выступлением культармейцев становился призыв к бою и личный пример. Помню, в районе Исторического вала гитлеровцы пошли в очередное наступление. Обстрел и воздушные удары не давали поднять головы. Стонали раненые. В этот тяжелый момент раздались наши призывы: «Присягу не нарушать!», «Огонь по фашистам!» Наши бойцы и культармейцы поднялись в контратаку. Культармеец В. Дмитриев занял место тяжело раненного пулеметчика. Враг откатился назад с большими потерями. Только группа бойцов, которую возглавили работники клуба, уничтожила около ста фашистов и подожгла три танка.

Когда летом 1943 года дивизия пошла в наступление, клуб, учитывая изменившиеся задачи личного состава, подготовил новую концертную программу под названием «Вперед, на Запад!». Со временем содержание ее изменялось. Каждый концерт отображал очередные вехи боевого пути дивизии, поднимал на щит славы новых ее героев. От Курска до Днепра было проведено 35 таких концертов. На одном из них в первый раз исполнялась хором «Песня 10-й дивизии» на стихи поэта Л. Ошанина, в которой воспевались герои дивизии.

Особую работу провел клуб в дни празднования 26-й годовщины Великого Октября. Культармейцы доставляли в окопы праздничные подарки, полученные из толь-

ко что освобожденной Черниговщины. В лесу в большом земляном блиндаже был сооружен офицерский клуб, где проводились специальные концерты. Так, например, 4 ноября мы принимали командиров всех первых взводов, 6 ноября на торжественном концерте присутствовал боевой актив дивизии, потом пропрограмму смотрели разведчики, 17 ноября концерт дали для комсомольского актива. 25-летию ВЛКСМ мы посвятили литературно-музыкальный монтаж, отображающий героизм молодежи нашей дивизии в боях за Сталинград, Курск, Чернигов, Днепр, Припять. К 1 Мая 1944 года подготовили новую концертную пропрограмму «В минуту отдыха» в виде театрализованного представления на темы боевых дел дивизии.

Особенно тщательно готовился клуб к собраниям партийного актива дивизии. Одно такое собрание было проведено в марте 1944 года в одном из сел Волынской области. Делегаты в перерывах с интересом осматривали выставку «Боевой путь 10—181-й дивизии». Состоялся для них и концерт из двух отделений.

С декабря 1943 по май 1944 года наши клубные артисты дали 122 концерта в подразделениях и 12 концертов для местного населения, обслужив 18480 зрителей.

Концерты шли по строго спланированной графике. И только Павел Богачев пользовался правом выступать по своему усмотрению. И вот почему. Однажды разведчик артдивизиона лейтенант П. Богачев обратился ко мне с просьбой: «Хорошо бы в плане клуба предусмотреть хоть один час для лекции о гитаре». Я засмеялся: лекция, да еще о гитаре! Он обиделся, но настаивал на своем. Пошел я на уступку: «Ну, — говорю, — давай свою лекцию хоть сейчас». В клубе под открытым небом полно людей. Павел ничуть не смутился. «Гитара — народный инструмент, несущий людям радость», — начал он рассказ и показал, как играли на четырех- и пятиструнной в давние времена. И буквально захватил слушателей. Воины были очень довольны лекцией-концертом П. Богачева, и из подразделений стали поступать заявки на выступления гитариста. Этот успех в который раз подчеркнул, как важно вовремя поддержать инициативу самодеятельного артиста. Столько талантов может раскрыться! Поэтому я, как начальник клуба соединения, постоянно поддерживал связь с низовыми агитгруппами, оказывая им необходимую помощь. И не без успеха. На Сандомирском плацдарме во всех частях под руководством дивизионного клуба работали полковые концертные группы. Клуб обеспечивал их музыкальными инструментами, нотами, литературой для оформления ленинских комнат и землянок переднего края. Баянисты Короб и Коваленко вечерами по графике бывали в полках и оказывали помощь в разучивании песен и танцев, проводили семинары ротных запевал и участников концертных групп полков.

В марте 1944 года клуб получил кинопередвижку. Она была установлена на агитмашине, которая постоянно выезжала



244
317

Концерт на передовой.

в подразделения. До конца года состоялось 165 киносеансов. Нередко приходилось демонстрировать картины в непосредственной близости от передовой. Перед показом картины обычно проводили краткие политинформации, на которых старались содержание фильма связать с нашими сегодняшними задачами.

С культурмейцами на передовую шла и книга. Много читали в ту пору бойцы — и классику, и произведения советских писателей. Но особенно полюбилась солдатам в те грозные годы поэма А. Твардовского «Василий Теркин». Спрос на нее был огромный, и порой имеющихся экземпляров не хватало. Активистам библиотеки приходилось просто переписывать поэму и распространять среди бойцов ее отдельные главы. Весьма характерно для тогдашней ситуации донесение политотдела дивизии от 31 января 1944 года: «Клубная библиотека насчитывает незначительное количество разрозненных томов художественной и политической литературы и брошюр, всего около 700 названий. Вследствие этого библиотека не в состоянии удовлетворить спрос на книгу. Однако имеющийся книжно-брошюрный фонд используется весьма интересно. Передвижная библиотека каждые пять дней производит обмен литературы. За 10 дней выдано 350 книг. Только за последние три месяца библиотека обслужила 800 читателей...»

Конечно, в небольшом очерке можно лишь упомянуть отдельные эпизоды, основные направления работы клуба дивизии в годы войны. Но хочется еще вкратце рассказать и о людях, делавших все возможное, а порой и невозможное, чтобы живым словом, силой искусства приблизить день

Победы. Всего в клубе дивизии в разное время работало около 700 человек. Многие из них пали смертью храбрых. В Сталинграде, подбив два танка, погиб активист клуба военный инженер 3 ранга А. Дзандамия, посмертно награжденный орденом Красного Знамени. При выполнении задания на Саудомирском плацдарме сражен вражеской пулей отважный сержант и прекрасный самодеятельный артист В. Малинин. В сражении за Бреслау погиб активист клуба, агитатор, член Союза советских писателей поэт майор Я. Чапичев, посмертно удостоенный звания Героя Советского Союза.

Многие работники клуба и после войны не оставили своего служения искусству. А. Семенов и В. Эгин, например, стали ведущими актерами драматических театров. Некоторые трудятся на другом поприще. В. Дмитриев — полковник милиции, работает начальником отдела ГУВД Мособлсполкома, М. Мухамедзянов и П. Кувыркин — учителя. Но каждый из них по-прежнему — и по праву! — считает себя бойцом идеологического фронта, воспитывая нынешнее поколение защитников нашего социалистического Отечества.

И. КВЕКЕСКИРИ,
капитан в отставке.

Фото из архива автора.



**ИЗ МАТЕРИАЛОВ,
ПРИСЛАННЫХ
НА КОНКУРС**

ЛИЦОМ К ОПАСНОСТИ

Тихо в казарме, спят воины, которые недавно несли службу по охране общественного порядка. Свет из окна упал на портрет сержанта: мужественное, открытое лицо, темные глаза. Внизу на столике букетик алых гвоздик в память о нем.

...Это произошло 9 ноября 1980 года. Начальник патруля сержант Шабанов оказался лицом к лицу с вооруженным преступником. Дуло пистолета смотрело прямо в его грудь. Мимо проходили не подзревавшие об опасности люди. Раздумывать было некогда, все решали секунды. И сержант Исуп Шабанов устремился вперед. Громыхнул выстрел, пуля, никого не задев, прошла мимо. Второй выстрел. Рука преступника дрожит, но он в третий раз нажимает спусковой крючок. Опять промах. Шабанов уже вплотную приблизился к стрелявшему, когда четвертая пуля сразила его. Рядом боролись с другим нарушителем ефрейторы Маркарьянц и Корнеев...

Указом Президиума Верховного Совета СССР сержант Исуп Шабанов удостоен ордена Красной Звезды (посмертно), его имя навечно занесено в списки личного состава подразделения.

Уволились в запас свидетели подвига сержанта Шабанова, не раз приходит на смену им новое пополнение. Но в их сердцах горит огонек отваги, зажженный мужественным Исупом.

Вот рядовой Михаил Журавский, возглавляющий патруль, который несет службу на маршруте, где совершил свой подвиг Исуп Шабанов. Еще до призыва во внутренние войска Журавский выбрал профессию опасную и благородную — стал пожарным. Он неоднократно вступал в борьбу с огнем, спасая людей. В военкомате Михаил попросил направить его во внутренние войска. Закалка, полученная на нелегкой работе, крепкая воля, характер позволили ему стать отличным воином.

Как-то, следуя по маршруту с рядовым С. Коростылевым, он заметил двух парней, идущих по проезжей части улицы. Солдаты попросили их не мешать движению транспорта. Нарушители извинились, перешли на тротуар. И тут Журавский увидел рукоятку ножа, торчащую из кармана пальто одного из них. Подозрительные были доставлены в отделение милиции.

...Сержант А. Асадов и рядовой М. Журавский остановились около танцевальной площадки. Внимание воинов привлекла автомашина у обочины, из которой как-то

нерешительно вышли трое. В машине еще оставалось двое парней. Когда войсковой наряд поравнялся с машиной, сидевшие пригнулись. Это насторожило патрульных. Они заглянули в салон.

— Сейчас мы уедем, вот только по-дойдет наш водитель, — сказал кто-то из полутьмы. Фары встречной машины на миг ярко осветили лицо говорившего. Журавский вспомнил, как на инструктаже довели ориентировку о розыске опасного преступника. Приметы совпадали. О своих подозрениях Михаил доложил сержанту. Ими был задержан разыскиваемый милицией грабитель.

Добрые слова можно услышать в подразделении и о рядовом Владимире Хане. Свой авторитет Владимир заслужил образцовой боевой службой, учебой, крепкой воинской дисциплиной, высокой бдительностью. Вот пример.

Находясь в городе, рядовой Хан обратил внимание на прохожего с большим свертком в руках. Шел тот нетвердой походкой, старался не выходить на освещенные места. Воин последовал за ним. Заметив это, подозрительный попытался скрыться, но не смог: Владимир задержал его. В свертке оказалось ружье. В отделении милиции, куда был доставлен подозрительный, у него изъяли и патроны.

Служит в воинском коллективе, в списке которого навечно зачислен сержант Исуп Шабанов, высокая честь, большая ответственность. Взвод, где командиром старший лейтенант А. Панасов, идет впереди в социалистическом соревновании. Большинство солдат и сержантов — отличники боевой службы, боевой и политической подготовки, а офицер А. Панасов удостоен медали «За отличие в воинской службе» I степени.

Комсомольская организация подразделения, возглавляемая прапорщиком А. Иткиным, многое делает для того, чтобы эстафета мужества и героизма передавалась в надежные руки. Подвиг Исупа Шабанова продолжается достойными делами многих комсомольцев.

Перед каждым из тех, кто служит сейчас в этом подразделении, жизнь откроет новые горизонты. Они отметят свое двадцатилетие, исполнится им и тридцать, и пятьдесят... Только Исуп Шабанов останется навсегда двадцатилетним. Но точка в его биографии не поставлена, биография героя продолжается. Новые строки в нее вписывают наследники подвига отважного сержанта.

Майор Л. МАЛАХОВСКИЙ.

**БОЕВОЙ СЛУЖБЕ —
ЭФФЕКТИВНОСТЬ**

★ ЗАБОТА О ГЛАВНОМ ★ НО-
ВОЕ — В ПРАКТИКУ ★ ТЕХНИКА
ТРЕБУЕТ ЗНАНИЙ ★ КОММУНИСТЫ
ВПЕРЕДИ ★ ЧТОБЫ ГОРОД СПАЛ
СПОКОЙНО ★ МЫСЛИ О СЛУЖБЕ
И ЖИЗНИ

НАДЕЖНУЮ ОХРАНУ— КАЖДОМУ ОБЪЕКТУ

Воины внутренних войск отвечают на решения февральского и апрельского (1984 г.) Пленумов ЦК КПСС безупречным исполнением своего воинского и служебного долга, они прилагают настойчивые усилия к полному выполнению задач, поставленных в приказах Министра внутренних дел СССР по обеспечению надежной охраны каждого порученного объекта, укреплению дисциплины и воинского порядка.

Опыт передовых частей показывает, что успех дела достигается систематическим проведением комплекса конкретных мер по поддержанию боеготовности, строго уставной организации боевой службы, качественному обучению, политическому и воинскому воспитанию личного состава, обеспечению всем необходимым подразделений, караулов и войсковых нарядов.

Реализация и эффективность этих мер зависят прежде всего от качества работы командиров, штабов, политаппаратов и служб, всего офицерского состава по руководству боевой службой, подготовке людей к выполнению конкретных задач.

В уставах и приказах достаточно полно определены содержание и объем работы командиров и штабов всех категорий по организации боевой службы. Да и опыт в этом деле накоплен немалый. Характерным для абсолютного большинства офицеров является то, что они повседневно сверяют реальность разработанных планов охраны и надзора со складывающейся обстановкой, оперативно принимают дополнительные решения при ее изменениях. С этой целью в частях непрерывно изучаются и анализируются происходящие на объектах процессы, налажен обмен информацией командиров и штабов с руководителями взаимодействующих органов и учреждений.

Именно такое правило соблюдается в части, которой командует полковник А. Андреев. Перед определением задач подразделениям на весенне-летний период командир и начальник штаба части совместно с руководителями исправительно-трудовых учреждений провели на всех объектах тщательную рекогносцировку, все выверили и определили в системе охраны и надзора. Уточнили количество должностных лиц, выделяемых от администрации объектов, и контролеров для осуществления надзора в каждую смену по локальным зонам, участкам, цехам, другим местам размещения и работы осужденных. Тщательно проверили состояние инженерно-технических средств охраны объектов, определили меры по ремонту основных ограждений и оборудованию, тактике использования техники в охране и надзоре. Многие сделали и по созданию военнотрудовым и сотрудникам исправительно-трудовых учреждений благоприятных условий для несения службы. После утверждения планов охраны и надзора штаб совместно с УИТУ постоянно следит, чтобы командиры подразделений и начальники колоний строго их выполняли, своевременно докладывали об изменениях в обстановке с тем, чтобы вовремя поправить служебные документы. Да и офицеры штаба, ежеквартально изучают положение дел непосредственно на объектах, после чего командир принимает соответствующие решения.

Рассматривая практику этой работы, хотелось бы отметить, что у некоторых командиров и офицеров штабов иногда возникают сложности при установлении системы охраны, в методике учреждения постов и определения способов несения службы часовыми. Дело здесь в том, что отдельные старшие начальники и штабы недифференцированно подходят к реше-

нию этих важнейших вопросов, отдают указания, общие для всех, независимо от особенностей обстановки. В связи с этим выскажем некоторые рекомендации, основанные на опыте передовых командиров и штабов.

Поиск оптимальной организации боевой службы диктуется необходимостью обеспечения надежности охраны всех без исключения порученных объектов. Ясно, что достаточно недосмотреть, оставить хоть один уязвимый участок или какое-либо место на объекте без прикрытия инженерно-техническими средствами, служебными собаками, а тем более без наблюдения, как это сразу может привести к серьезным последствиям.

Отсюда одна из важнейших обязанностей командира — обстоятельно изучать объект, лично проводить рекогносцировки с офицерами штаба, представителями администрации, в деталях определять систему охраны и надзора. Требуется хорошо уяснить и обоснованно определить, сколько постов учредить и на каких конкретно участках или местах. В то же время надо установить наиболее целесообразный способ несения службы часовыми на каждом посту. Решением командира части; согласно соответствующим положениям устава, на основании оценки обстановки и состояния инженерно-технического оборудования объекта устанавливается один из следующих трех способов: патрулирование, наблюдение с вышек, несение службы неподвижными часовыми на установленных местах. При этом очень важно, чтобы у каждого часового имелись хорошие условия для наблюдения за подступами к посту и участком местности, на котором он выполняет свои обязанности, а также для действий по задержанию нарушителей в запретных зонах и во время преследования.

Все особые обязанности часовых четко и кратко излагаются в таблице постам. Думается, что есть необходимость в этом документе обязательно указывать и ограничения по применению оружия, диктуемые особенностями обстановки. Есть потребность введения в практику более обстоятельных докладов часовых о результатах наблюдения при выполнении службы (не ограничиваться, как это часто бывает, формулировкой: «На посту все в порядке»). Надо сделать так, чтобы система наблюдения стала неотъемлемой составной частью особых обязанностей каждого часового. В конечном итоге решение о том, где, какой выставить пост, каким способом нести службу часовому, должен принимать лично командир части с учетом уставных норм, важности и особенностей объекта, его инженерно-технического оборудования.

Значимость такого ответственного подхода к учреждению поста и определению способов несения службы на нем вызывается тем, что именно часовая выполняет, как сказано в уставе, боевую задачу по охране и обороне порученного ему поста. И караул (войсковой наряд) в целом может успешно справиться с поставленной

задачей только в том случае, если для каждого поста, часового и караульного (лица войскового наряда) в плане охраны и надзора будет четко предусмотрено все до мельчайших деталей и ничего не упущено в организации и несении боевой службы. В том и состоит искусство командиров и штабов, чтобы предусмотреть все детали, предвидеть любое возможное развитие обстановки на постах и подготовить караул, каждого часового к решительным и умелым действиям по обеспечению выполнения боевой задачи в любых условиях.

Принимая решение о системе охраны, командир части должен обратить внимание на создание условий для обеспечения неприкосновенности часового. Как известно, она заключается в особой охране законом его прав и личного достоинства; в подчинении часового строго определенным лицам — начальнику караула, помощнику начальника караула и своему разводящему; в обязанности всех лиц беспрекословно исполнять требования часового, определяемые его службой; в предоставлении ему права применять оружие в случаях, указанных в уставе. Как видно, в этих особых правах и обязанностях часового заложена глубокий смысл, вытекающий из государственной важности задач, выполняемых часовым и караулом.

В то же время следует учитывать строго регламентированный уставом порядок проверки караула, допуска на пост и в караул. Очень важно убедительно разъяснять личному составу, что это необходимо в интересах надежной охраны и обороны объектов, исключения посягательств кого бы то ни было на их безопасность. При этом командирам надо заботиться, чтобы права и обязанности часового полнее использовались благодаря правильно определенному границе поста, оборудованию его положенными инженерно-техническими средствами, четкому изложению в таблице постам особенностей несения службы часового и порядка его действий. А это возможно только в результате личной работы на объекте, а не изучения обстановки по документам и докладам, как иногда поступают некоторые командиры и офицеры штаба, ссылаясь на то, что, мол, они уже не один год имеют дело с охраной того или иного объекта. Забывают эти товарищи, что обстановка, боевая служба караулов и войсковых нарядов отличается высокой динамичностью и что личному составу, возможно, придется действовать не только в привычных ситуациях, но и при нарушении запретной зоны, нападении, погоне, пожаре и т. д.

Поэтому правильно поступают те офицеры, которые заботятся о всесторонней подготовке военнослужащих, не ослабляют усилий в изучении охраняемых объектов, постоянно чувствуют ритм службы, своевременно принимают меры по малейшим изменениям обстановки.

Большая роль в решении этих вопросов принадлежит командирам подразделений, которые повседневно организуют боевую

службу, непрерывно руководят караулами и войсковыми нарядами. И здесь важно, чтобы каждый офицер вовремя замечал и учитывал изменения на объекте, в карауле и на посту, если требуется, докладывал свои выводы и предложения по усилению охраны, режима и надзора старшему начальнику. Это и есть инициатива и настойчивость в совершенствовании боевой службы.

Но, к сожалению, есть факты, когда даже после серьезных упущений в боевой службе отдельные командиры и штабы не делают выводов и не принимают своевременных практических мер. Так было в части, где начальником штаба майор В. Фролов. На одном из объектов надежность охраны не обеспечивалась полностью из-за серьезных недоработок в системе охраны объекта. Уязвимый участок запретной зоны и примыкающее к нему здание с внутренней части объекта остались неприкрытыми инженерно-техническими средствами и наблюдением. Именно беспечность, незнание реальной обстановки, разработка служебной документации по шаблону, неумение оценить обстановку привели к срыву в боевой службе караула.

Командиры всех степеней особое внимание должны уделять контрольно-пропускным пунктам. Как здесь улучшить службу, сделать ее более надежной? В первую очередь, конечно же, нужно избавиться от такого пока еще распространенного кое-где недостатка, как несоблюдение установленного порядка обязательного контроля и досмотра транспортных средств. Следует добиться, чтобы весь транспорт контролировался в трех точках: на местах погрузки (разгрузки), на маршруте следования по объекту и на контрольно-пропускном пункте.

Каждый раз, когда приходится сталкиваться с недостатками в организации службы на КПП, выявляются типичные недоработки в ее организации. Во-первых, нет четкой и полной регламентации обязанностей лиц, назначенных для досмотра, особенно на месте погрузки (разгрузки). Исходя из опыта, эта задача должна решаться следующим образом: для контроля за транспортом на объекте обязательно назначаются представители администрации, а в отдельных случаях и военнослужащие — контролеры по надзору.

Места стоянок транспорта обозначаются или при возможности выгораживаются, к ним ограничивается доступ осужденных, не входящих в погрузочно-разгрузочные бригады.

Во-вторых, не всегда обеспечивается сопровождение транспортного средства во время следования по установленным маршрутам на объекте, чем иногда пользуются осужденные, укрываясь в грузах и других местах. Лишь при постоянном наблюдении за движением транспорта с определенных мест необходимость в сопровождении может отпасть. Но прежде чем установить способ контроля за передвижением транс-

порта по территории объекта, командир обязан все лично определить, тщательно обдумать и отразить в плане надзора.

В-третьих, ослаблен контроль за транспортом и на КПП. Лица караула, обязанные тщательно досматривать грузы, транспорт с помощью служебной собаки или приборов «Лаванда», «Гиацинт», иногда делают это халатно, небрежно, надеясь на тех, кто проверял транспорт на месте погрузки (разгрузки) и сопровождал его. Такие явления нужно решительно пресекать.

Необходимо лучше готовить к выполнению обязанностей начальников и помощников начальников караулов, часовых КПП и военнослужащих, назначаемых для досмотра транспорта. Важно на практике учить людей распознавать ухищрения при незаконном проезде через КПП и проносе запрещенных предметов. Четкий пропускной режим должен регламентироваться в служебных документах по охране и надзору. За исполнением его обязаны следить командиры всех степеней, все проверяющие службу караулов и войсковых нарядов.

Последние годы активно внедряются в охрану объектов современные, более совершенные инженерно-технические средства. На повестку дня все острее встают вопросы повышения их эффективности в обеспечении надежной охраны объектов. В связи с этим возникают некоторые проблемы в определении места и роли инженерно-технических средств в системе охраны и надзора, вызванные рядом обстоятельств. К применению технических средств кое-где стали подходить односторонне. Без учета возможностей техники корректировалась тактика действий караулов, войсковых нарядов, подразделений по надежной изоляции осужденных и предотвращению нарушений запретных зон. Несмотря на недостаточно гарантированное прикрытие инженерно-техническими средствами некоторых участков (особенно удаленных от караульных помещений), а также подземных коммуникаций и мест возможных подкопов, не всегда устанавливалось должное войсковое наблюдение с постов за запретными зонами и подступами к ним.

В результате часовые были лишены возможности предотвращать действия нарушителей. Выполняя службу в запретных зонах между ограждениями сплошного заполнения, как правило, только способом патрулирования, они не могли вести наблюдение за подступами к посту, что давало немало преимуществ нарушителям. Эти и другие недостатки в организации, определении способа службы на ряде объектов, оборудованных комплексом инженерно-технических средств, приводили к тому, что служба караулов ориентировалась на ожидание выдачи сигналов с последующими действиями резервных групп. Такая пассивность при выполнении задач караулами не способствовала достижению положительных результатов.

Эти недостатки следует решительно по-

правлять. Усиление охраны объектов инженерно-техническими средствами повсеместно должно сочетаться с повышением активности несения службы караулами, выставленными от них часовыми, в том числе, где это необходимо, на наблюдательных вышках. Сейчас стало нормой, и это совершенно правильно, что начальники караулов имеют непосредственную связь с часовыми, а не так, как это было в прошлом — через часового-оператора.

Внедряется опыт усиленного перекрытия и блокирования инженерно-техническими средствами всех подземных коммуникаций, совершенствуется система контроля за ними.

Заслуживает внимания практика создания во многих частях специально подготовленных групп военнослужащих, которые ежесуточно по графику проверяют входы в подземные коммуникации и выходы из них. Они обеспечиваются противогазами, электрофонарями, канатами, вспомогательными средствами для открывания люков, щупами и т. д. Подготовить такие группы в подразделении несложно. Занятия проходят непосредственно на объекте, как правило, под руководством заместителя командира роты по службе контролеров.

К проверке подземных коммуникаций и обнаружению подкопов активнее следует привлекать патрульные-розыскных собак. Как показывает практика, в умелых руках

специалистов они способны оказать им в этом большую помощь.

В заключение подчеркну, что после того, как определена, отлажена система охраны и надзора, разработаны соответствующие планы, успешное выполнение задачи по надежной охране объектов всецело зависит от личного состава, его обученности, сознательного отношения к строжайшему выполнению уставных положений при несении боевой службы. Эти вопросы заслуживают отдельного обстоятельного разговора. Здесь следует остановиться только на окончательной оценке командиром степени готовности к несению боевой службы индивидуально каждого военнослужащего и караула в целом. До назначения в караул он обязан твердо знать, подготовлен ли солдат, сержант и офицер для боевой службы: качественно ли усвоены им темы обучения, особенно по огневой подготовке, подготовлен ли он физически, обеспечен ли всем необходимым.

Только высоко ответственное, компетентное отношение командиров, штабов, политаппаратов и служб к служебно-боевой деятельности, подготовке личного состава к выполнению задач, активное проведение политико-воспитательной работы с ним обеспечивает успешное выполнение требований Министра внутренних дел СССР по надежной охране каждого объекта.

Генерал-майор И. ЗЮКИН.

ЦЕНИТ СЛУЖЕБНОЕ ВРЕМЯ

Широк круг обязанностей у командира взвода контролеров старшего прапорщика Е. Смирнова. Немало времени требуют вопросы, связанные со службой. Нужно на высоком уровне проводить с личным составом занятия по боевой подготовке. Нельзя ослаблять индивидуальную воспитательную работу. Заботы по выполнению функциональных обязанностей выстраиваются длинной вереницей.

Кроме того, он активно участвует в общественной жизни подразделения. Коммунисты избрали его секретарем партийной организации. И со всеми поручениями он справляется успешно.

Почему же Смирнов везде успевает? Мне кажется, прежде всего потому, что толково планирует свое служебное время. Его опыт убеждает: только при эффективном использовании каждой минуты можно добиться успеха в боевой службе, обучении и воспитании военнослужащих. Главным помощником у него — личный план на день. Я не раз был свидетелем того, как старший прапорщик при его составлении тщательно уясняет каждое распоряжение командира подразделения, внимательно просматривает план-календарь мероприятий роты, план политико-воспитательной работы, расписание занятий.

Старший прапорщик рассказал об од-

ном эпизоде. Составил он однажды план из полутора десятков пунктов. Все они были немаловажны. Это и проверка службы, и беседа с подчиненным, и подготовка войскового наряда, и оборудование блиндажа, и укомплектование комнаты контролеров кухонным инвентарем, и ремонт запоров камеры... И ведь немало сделал он в тот день. Но далеко не все, что планировал. А в результате перед командиром роты не смог толком отчитаться, да и перед подчиненными было неудобно — не дождался они его в назначенное время. Пришел к выводу тогда Смирнов, что лучше меньше запланировать, но выполнить все. Особенно то, что касается воспитательной работы с людьми. Так он сейчас и поступает.

Пригляделся я повнимательнее к стилю работы командира взвода и отметил еще одну его черту: умеет привлечь к общей работе наиболее подготовленных прапорщиков, в первую очередь коммунистов и комсомольцев. Они ведут экран социалистического соревнования на боевой службе, выпускают боевые листки и сатирические приложения к ним, выполняют различные поручения.

В нашей роте старшего прапорщика Смирнова знают как трудолюбивого, добросовестного человека. И завоевать авторитет ему помогло то, что он ценит время.

Лейтенант Б. КАЦ.

ЗАБОТИМСЯ О МАСТЕРСТВЕ КОНТРОЛЕРОВ

Как командир подразделения, непосредственно занимаясь подбором, расстановкой, воспитанием и обучением контролеров, я убедился, что им необходимо обладать большой выдержкой, решительностью, настойчивостью. Но не только к риску и опасности надо быть готовым контролеру. Немало времени у него уходит и на однообразные действия: проверку одних и тех же укромных мест, обход привычных маршрутов, наблюдение за примелькавшимися лицами подопечных. И тут очень важно быть терпеливым, постоянно бдительным.

Хорошо развиты профессиональные качества у прапорщика И. Сабанцева. И вот результат: он больше всех изымает у поднадзорных запрещенных предметов, предотвратил несколько преступлений. По нашей просьбе передовой контролер неоднократно делился с сослуживцами своим опытом. Ему было задано немало вопросов. Такие дружеские, непринужденные беседы, на наш взгляд, очень полезны всем.

Хорошо настраивают людей на службу и инструктивные занятия. На них ежедневно отрабатываются несколько конкретных вопросов, от решения которых зависит качество надзора в текущие сутки. Таким образом постепенно удается наращивать знания и навыки подчиненных, доводить до них новые способы и приемы выполнения поставленных задач.

Мы стремимся научить военнослужащих активному несению службы. При каждом удобном случае подчеркиваем: если вы стали контролерами, постоянно совершенствуйте свое мастерство, ваша служба требует творческого подхода, самозабвенной отдачи сил, неустанного поиска новых, более действенных методов работы. Словом, предъявляем к прапорщикам и военнослужащим сверхсрочной службы высокие требования.

И все же практика подтверждает: прежде чем спросить с человека, ему

нужно создать для службы все условия. Причем не только в плане удобств, хотя и это немаловажно. Необходимо каждому поставить четкую, обоснованную задачу. До принятия решения я анализирую сведения, полученные из штаба батальона от администрации учреждения, подчиненных, местных жителей и т. д., оцениваю все элементы обстановки и делаю выводы об обеспечении эффективных действий войсковых нарядов.

Так, для недопущения перебросов на уязвимых участках жилой зоны пришлось соорудить противоперебросовые заграждения. Но все же никакие инженерные средства не заменят людей. И они у нас никогда не теряют бдительности. Всегда слаженны, эффективны действия, например, прапорщиков А. Толмачева, А. Гусева, В. Виноградова, В. Сергеева. Неоднократно поощрялись командованием за высокие результаты в боевой службе, высокую бдительность прапорщики П. Чирков, В. Недопекин. Благодаря старанию военнослужащих, добросовестному выполнению ими своих служебных обязанностей наше подразделение уже не первый год подтверждает звание отличного.

Повышать служебное мастерство молодым помогают опытные контролеры. Так, прапорщик В. Виноградов неоднократно подсказывал младшему сержанту сверхсрочной службы В. Кузьминых, как лучше поступать в различных ситуациях. Вскоре у того появились хорошие навыки. Это окрылило молодого контролера, служба его стала более результативной.

Большую помощь в обучении и воспитании личного состава оказывают мне партийная и комсомольская организации. Заслушивание сообщений коммунистов и комсомольцев о выполнении ими функциональных обязанностей дисциплинирует людей, повышает чувство личной ответственности за результаты коллектива.

Немалое значение имеет и правильно поставленная индивидуальная воспитательная работа. У нас это дело всех должностных лиц. А для командира роты и его заместителя, командиров взводов и старшины роты составлен график посещения семей прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы. Знание бытовых условий подчиненных помогает нам в их воспитании. Хорошо работает и женсовет во главе с прапорщиком Г. Кудрявцевой. Активистки проявляют большую заботу о нормальных взаимоотношениях в семьях военнослужащих.

Основным рычагом повышения качества боевой службы, боевой и политической подготовки является, конечно, социалистическое соревнование. В подразделении ежедневно подводятся итоги боевой службы войсковых нарядов. Наглядно это отражается на соответствующих стендах. Контролеры всегда переживают за то, какое место в роте занимают их отделение, взвод, и стремятся быть в числе первых. Наш коллектив полон решимости удержать звание отличного подразделения.

Капитан В. СМЕРНОВ.

ДЛЯ ПЕРЕДАЧИ МНОГОАДРЕСНОЙ ИНФОРМАЦИИ

Предлагаемый для внедрения блок передачи циркулярной информации (БПЦИ) дает возможность своевременно передавать документальную информацию без расширения производственных площадей и увеличения численности личного состава.

БПЦИ изготавливается из недефицитных деталей согласно списку внизу страницы.

Конструктивно блок передачи циркулярной информации размещается в корпусе блока сигнализации коммутатора и обеспечивает одновременное управление одним телеграфным аппаратом по десяти направлениям.

Принципиальная схема блока показана на рис. 1, упрощенные схемы входного устройства — на рис. 2, а выходного устройства — на рис. 3.

Входное устройство блока предназначено для обеспечения режима десяти оптронов, посредством которых управляется каждая из десяти выходных схем. Оно представляет собой ключевой каскад на транзисторе Т1. В исходном состоянии при подаче на гнездо Гн1 напряжения питания \pm МБ транзистор Т1 закрыт и в коллекторной цепи через резисторы R4—R13 и светодиоды оптронов Э1—Э10 ток не протекает. Диодный мост Д1—Д4 предназначен для исключения влияния полярности \pm МБ на работу входного устройства. При включенном в гнездо Гн2 передающем телеграфном аппарате (рис. 2) в положении «Стоп» создается базовая цепь транзистора Т1, открывающая ключ, и транзистор Т1 входит в насыщение. В коллекторной

цепи транзистора Т1 протекает ток насыщения, вызывающий излучение светодиодов оптронов Э1—Э10, переводящих фотодиоды оптронов в открытое состояние. Одновременно загорается светодиод Д5, сигнализирующий о готовности входного устройства к началу передачи.

При работе передающего телеграфного аппарата во время прохождения бестоковой посылки передатчик аппарата, размыкаясь, создает в базовой цепи транзистора Т1 режим запираения. Ключ закрывается, светодиод базовой цепи Д5 гаснет. Светодиоды оптронов Э1—Э10, включенные в коллекторную цепь транзистора Т1, также гаснут, переводя фотодиоды оптронов в закрытое состояние. При прохождении токовой посылки схема входного устройства работает, как и при положении «стоп» передающего телеграфного аппарата.

Таким образом входное устройство открывает — закрывает фотодиоды оптронов Э1—Э10 в такт с проходящими от телеграфного аппарата токовыми и бестоковыми посылками.

Выходное устройство БПЦИ (рис. 3) представляет собой высокочувствительный составной транзисторный ключ (Т2—Т3), в базовую цепь которого включен фотодиод оптрона, а в коллекторную — входная схема блока передачи специальной аппаратуры. Питание выходной схемы осуществляется автоматически при подключении этой аппаратуры к одному из гнезд Гн3—Гн12 от ее источника \pm МБ. Диодный мост Д7—Д10 (рис. 1) применен для

Позиция (обозначение)	ГОСТ, ТУ, нормаль, чертёж	Наименование и тип	Номинал	К-во
Гн1—Гн3	ГОСТ 12914—67	Гнездо ГИТЗ-62		12
Э1	ТТО.336.012 ТУ	Оптрон 30Д 101Б		10
Т3		Транзистор КТ605Б		10
Т2	3.365.059 ТУ1	Транзистор ПЗ09		10
Т1		Транзистор КТ805А		1
Д7—Д10	Тр3.362.021 ТУ	Диод Д237		40
Д5—Д6	УЖО.336.053 ТУ	Светодиод ЗЛ102Б		11
Д1—Д4	Тр3.362.021 ТУ	Диод Д237		4
R8	НОЖО.005.002	Резистор ПЭВ-10—3,9к \pm 10%	3,9к	10
R7	НОЖО.005.002	Резистор ПЭВ-10—6,8к \pm 10%	6,8к	10
R4	НОЖО.005.002	Резистор ПЭВ-10—5,1к \pm 10%	5,1к	10
R2	НОЖО.005.002	Резистор ПЭВ-10—5,1к \pm 10%	5,1к	1
R1	НОЖО.005.002	Резистор ПЭВ-10—1,5к \pm 10%	1,5к	1
R6	ГОСТ ВД7113—71	Резистор ОМЛТ-0,125—39к \pm 5%	39к	10
R5	ГОСТ ВД7113—71	Резистор ОМЛТ-0,125—200 Ом \pm 5%	200 Ом	10
R3	ГОСТ ВД7113—71	Резистор ОМЛТ-0,125—200 Ом \pm 5%	200 Ом	1

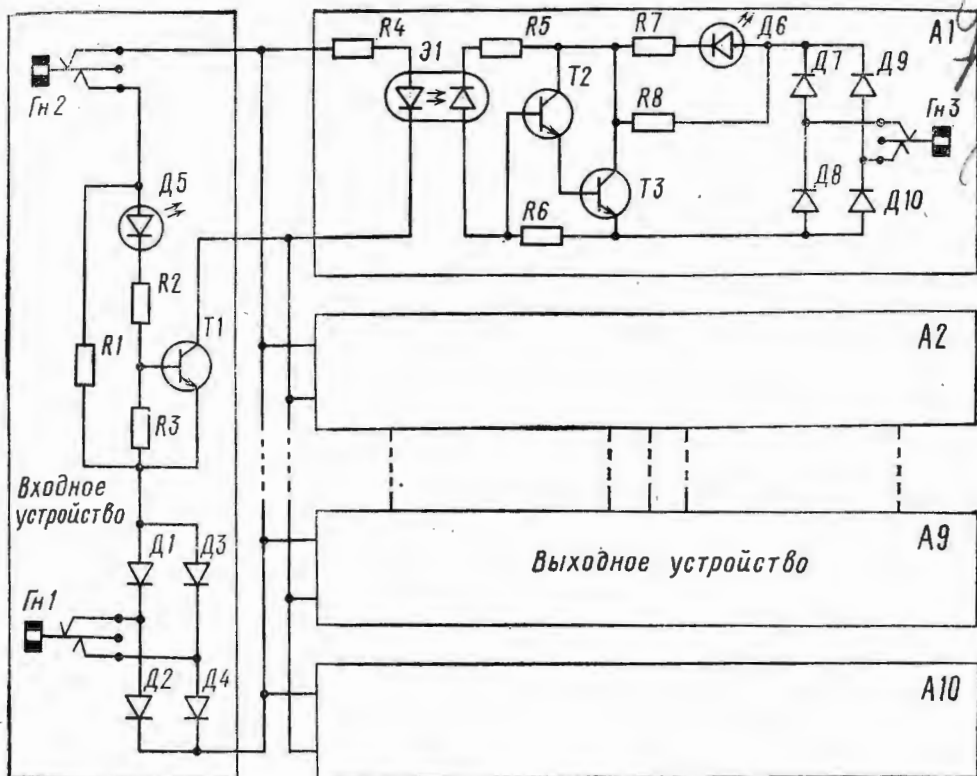


Рис.1

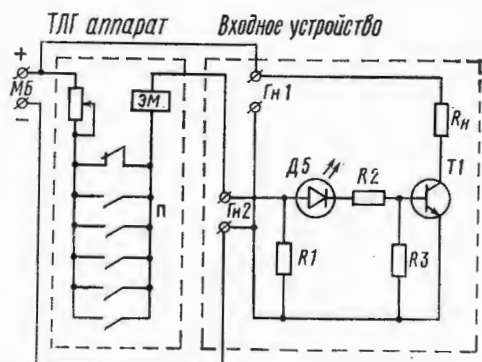


Рис.2

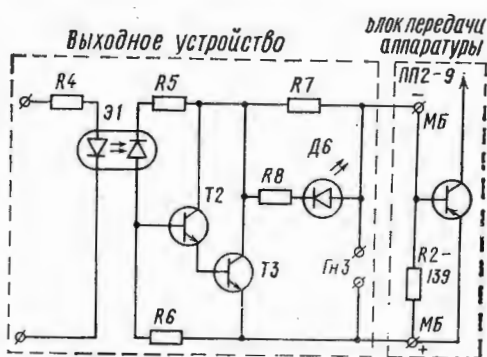


Рис.3

исключения влияния полярности \pm МБ на работу выходного устройства.

При передаче токовой посылки фотодиод оптрона, как было рассмотрено ранее, откроется, переводя составной ключ на транзисторах Т2—Т3 в насыщенное состояние. При передаче бестоковой посылки фотодиод оптрона закрывается, переводя ключ в закрытое состояние. Транзисторный ключ Т2—Т3, выполняя роль контактов передатчика телеграфного аппарата, синхронно и синфазно с его сигналами производит управление блоком передачи аппаратуры. В коллекторную цепь составного ключа включен светодиод Д6, позволяющий визуально контролировать работу выходного устройства.

В БПЦИ скомпоновано десять одинаковых выходных устройств, предназначенных для управления десятью комплектами аппаратуры. Благодаря применению оптрона выходные устройства не имеют гальванической связи между собой и управляющим телеграфным аппаратом, хотя и управляются от одного входного устройства. Развязка между выходными устройствами определяется сопротивлением изоляции между входом и выходом оптрона и составляет не менее 25 МОм.

Анализ результатов опытной эксплуатации блока БПЦИ на действующих телеграфных связях показал высокую эффективность его применения.

Подполковник-инженер И. КАПУСТИН.

Младший специалист ИТСО:

Подготовка младших специалистов ИТСО — дело непростое. Работа эта начинается на учебном пункте, где мы, офицеры штаба, специалисты ИТСО, отбираем военнослужащих, до призыва на военную службу работавших электриками, электрослесарями, электромонтажниками, радиомонтажниками, кабельщиками, или просто радиолюбителей, знакомых с электрорадиотехникой. А возможность для такого отбора есть, поскольку в войска призывается немало технически грамотных молодых людей. При подборе кандидатов выясняем их способность быстро и качественно усвоить программу обучения, общее развитие, образование, дисциплинированность. Для этого штаб части разработал специальную памятку, где есть вопросы по основам электротехники, особенностям работы с измерительными приборами и др.

Одновременно подбираем кандидатов на замещение должностей тех специалистов ИТСО, которых не готовят в учебных подразделениях: электриков — для подразделений; электрогазосварщиков, специалистов по ремонту аппаратуры ТСО — для взвода ИТСО и в ремонтную мастерскую. У этих людей обязательно должны быть документы о специальном образовании и допуски на право эксплуатации технических средств. Проверяем знание мер электробезопасности, правил работы и практические навыки. Это помогает определить степень их доподготовки на сборах после учебного пункта.

Будущих специалистов по ремонту ТСО обычно отбираем из числа наладчиков радиотелеаппаратуры, радиолюбителей. При этом выясняем, грамотно ли они читают электрические схемы, умеют ли производить электрические измерения приборами, пайку и т. п.

Кандидатов на замещение должностей готовим сразу же по окончании учебного пункта на сборах при штабе части. Они изучают инженерно-технические средства, имеющиеся на объектах, правила техники электробезопасности и оказания первой помощи пострадавшим и сдают зачеты.

Так же подбираем кандидатов и на замещение должностей техников, инструкторов, механиков и мастеров по ремонту ТСО из тех, кто уже закончил обучение в учебных подразделениях. Учитываем, в какой степени они способны выполнять операции по технологическим картам и проводить регламенты на аппаратуре ТСО, отыскивать и устранять простейшие неисправности в работе датчиков обнаруже-

ния, связи и оповещения, источников электропитания; научились ли определять работоспособность стационарной и линейной частей, настраивать датчики, умеют ли пользоваться измерительными приборами, паять и разделявать кабель и т. п., то есть то, с чем младшие специалисты будут сталкиваться в повседневной практике. Уяснив это, проводим с прибывшими специалистами сборы.

Значительное внимание штаб уделяет обучению младших специалистов ИТСО. Офицеры штаба организуют и контролируют стажировку курсантов учебного подразделения, проводят сборы специалистов, участвуют в межоборотовом обучении по специальности и испытаниях на классность, в плановых занятиях.

В качестве примера сошлюсь на одну из стажировок взвода курсантов по подготовке инструкторов ИТСО. Организовали ее на постоянном объекте, который оборудовался комплексом ИТСО. Взвод был разбит на группы по штатным отделениям во главе с командирами отделений. Группам были определены конкретные задания: оборудовать антенное устройство типа «Мимоза» по основному ограждению, установить противопобеговое ограждение «Шиповник», проложить и смонтировать кабели, установить распределительные шкафы для аппаратуры «Ночь-12» и радиолучевого датчика.

Определили объемы работ, нормы и очередность выполнения, выделили материалы и инструменты. Накануне провели занятия и инструктажи. Каждую группу усилили двумя-тремя солдатами второго года службы из взвода ИТСО, имеющими хорошую специальную подготовку и опыт работы по оборудованию объектов. В группах они выступали в роли инструкторов, обучали курсантов практическим приемам при выполнении различных операций, проверяли качество работ, обеспечивали полное выполнение сварочных и других сложных и ответственных заданий. Ежедневно руководитель стажировки (офицер-специалист штаба части) подводил итоги проделанного, разбирал ошибки, ставил задачи на следующий день. Рабочие места групп меняли еженедельно.

Организованная таким образом стажировка дала хорошие результаты как в обучении практическим навыкам курсантов, так и в оборудовании объекта ИТСО. За три недели были завершены все работы по устройству рубежа обнаружения и противопобеговых препятствий на объекте.

подбор и обучение

272
322

А вот вариант стажировки взвода по подготовке механиков и мастеров по ремонту ИТСО. Проводилась она на действующих объектах. Курсантов разделили на четыре группы по четыре-пять человек. Им ставилась задача пройти практику в роли часового-оператора, мастера по ремонту ТСО, принять участие в регламентных и ремонтных работах. Группам пришлось переезжать с объекта на объект, из-за чего затрачивалось время на дорогу. В результате курсанты успели лишь поверхностно ознакомиться с обязанностями мастера, механика, часового-оператора. Прочных практических навыков в ходе такой стажировки они не приобрели.

Сборовую подготовку специалистов мы проводим по предусмотренной программе. С электриками, например, отрабатываем темы по оборудованию объектов ИТСО, устройству охранного освещения, устройству и обслуживанию источников питания ТСО (выпрямителей, аккумуляторов) и электроприводов. Серьезно учим их правилам электробезопасности и оказанию первой помощи пострадавшим от электрического тока.

Для старших техников, техников-инструкторов ИТСО и мастеров по ремонту ТСО дополнительно к программе включаем ряд тем по проверке работоспособности аппаратуры и устранению неисправностей. Обучаем их и методике проведения занятий и инструктажей с часовыми-операторами, ведению эксплуатационно-технической документации. Большинство тем отрабатываем на практических занятиях.

В конце каждого сбора организуем испытания на повышение (подтверждение) классной квалификации. У нас уже давно стало правилом, что каждый специалист борется за повышение классности. Этому способствует специальная подготовка в межсборовый период. Ее ведут раз в неделю опытные техники и старшие техники.

Но главным образом младшие специалисты приобретают опыт при выполнении ежедневных функциональных обязанностей, на занятиях с часовыми-операторами, в кружках технических знаний.

В каждом подразделении есть программа подготовки специалистов 1-го, 2-го классов. На основе ее старший техник или техник дает индивидуальные задания младшим специалистам. Например, изучить какие-то узлы и схемы аппаратуры, отработать ту или иную практическую операцию.

Одновременно специалисты овладевают и смежной специальностью. Сама специфика службы электрика или мастера по ремонту требует в некоторых вопросах взаимозаменяемости. Они работают в паре при различных ремонтах и регламентах по обслуживанию как ТСО, так и электрохозяйства.

Выезжая в подразделения, офицеры-специалисты ИТСО контролируют занятия, беседуют со специалистами, дают консультации и советы.

Специалисты, входящие в состав взвода, посещают плановые занятия. Однако не всегда программа обучения точно соответствует конкретным задачам оборудования объектов и обслуживания ТСО. Поэтому к организации ежемесячной плановой учебы личного состава взвода в каждом случае надо подходить творчески. На наш взгляд, в зимние месяцы, когда, как правило, из-за погодных условий на объектах не ведутся интенсивные работы, по специальной подготовке целесообразно больше заниматься теоретическими вопросами. В период же значительных нагрузок на взвод ИТСО (регламентные, ремонтные и строительно-монтажные работы и т. д.) в основном надо проводить практические занятия по специальной подготовке.

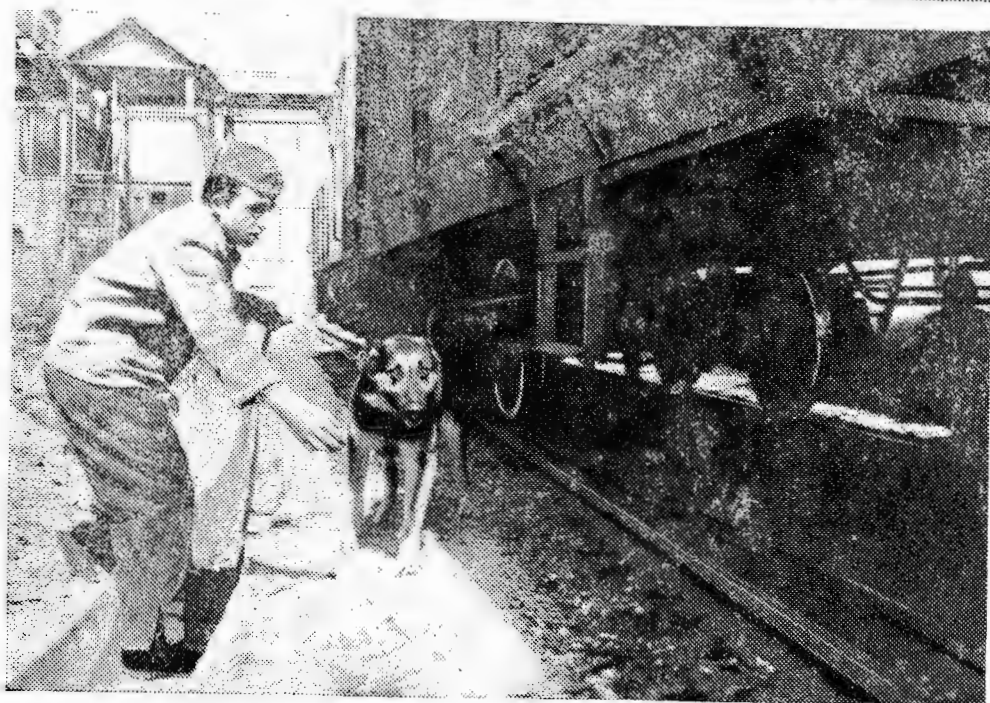
В отдельных частях со взводами ИТСО занятия организуют на сборах. Тогда прекращают все работы на объектах, а личный состав за 2—3 недели отрабатывает всю полугодичную учебную программу. Обычно это происходит накануне итоговой проверки подразделения за период обучения. Пробовали и мы идти таким путем, но вскоре отказались, поскольку качество обучения личного состава и особенно по боевой подготовке было невысоким.

Что же касается воспитания у военнослужащих этой категории высокой ответственности за порученный участок работы, активной жизненной позиции, то этим мы занимаемся постоянно. И результаты уже есть: повысилась не только специальная подготовка военных, но и их дисциплинированность, организованность.

Подбор и обучение младших специалистов ИТСО — один из важнейших участков деятельности офицеров-специалистов штаба части. От качества этой работы в значительной степени зависит и состояние ИТСО на охраняемых объектах.

Подполковник-инженер Г. ЧЕРНЫШЕВ.

ИМ ДОВЕРЕН КТО



Боевая служба на КПП сложна и многогранна. Она требует ясного понимания поставленных командиром задач, высокой организованности и дисциплинированности, неподкупности и полной отдачи всех сил. Только так можно поддерживать здесь высокую бдительность, своевременно пресекать любые попытки злоумышленников нарушить пропускной режим.

* Бдительно, а значит, надежно несет службу комсомолец рядовой Петр Глушко. Внимательно осматривает часовой подступы к своему посту.

* Прапорщик Виктор Дмитриевич Столяров — опытный контролер. При проверке на досмотровой площадке автомобиля с грузом он принципиален и строг, но вместе с тем тактичен и вежлив в обращении с людьми.

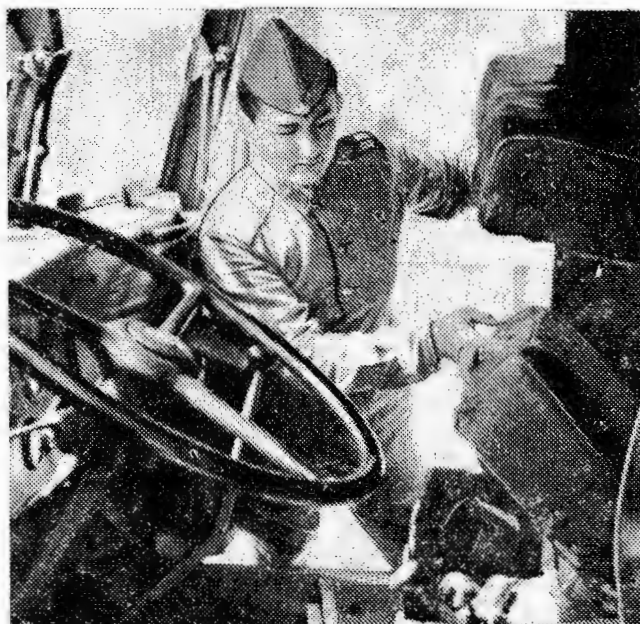
* Проверяется железнодорожный состав. Тщательно осмотреть каждый вагон — задача и дрессировщика розыскной собаки ефрейтора Ивана Крола.

* Комсомолец рядовой В. Цебульскис следит за показаниями приборов на пульте, ведет активное наблюдение за прилегающей к КПП территорией охраняемого объекта. Виталтас поощрен командиром за своевременное предотвращение противоправных действий нарушителей.

* Ничто не ускользнет от зоркого взгляда часового КПП по пропуску автотранспорта комсомольца Насыра Рустамова. Отличник боевой службы, боевой и политической подготовки, он хорошо знает ухищрения, которые пытаются использовать нарушители для провоза через КПП запрещенных предметов.

* Поддержанию четкой службы, высокой бдительности всех, кто несет службу на этом важном посту, способствует и хорошо налаженный старшим начальником контроль. Сегодня боевую службу проверяет лейтенант Василий Гребенюк.

Фото прапорщика
А. Александрова.



В ЭТИ СУТКИ И ВСЕГДА

Командир подразделения капитан Г. Третьяков готовил решение на сутки, когда зазвонил телефон.

— Геннадий Федорович, — послышался в трубке голос помощника начальника штаба части, — сообщая: подписан приказ о предоставлении ефрейтору Хусаинову краткосрочного отпуска с выездом на родину. Можете обрадовать вашего героя.

— Спасибо за оперативность, — ответил капитан и сделал пометку в рабочем блокноте: «Сегодня объявить личному составу».

Это случилось буквально несколько часов назад в карауле по охране ИТК. Поток людей, проходивших через контрольно-пропускной пункт, как, впрочем, обычно в это время, был плотным. Часовой ефрейтор З. Хусаинов действовал с полной нагрузкой, не ослабляя бдительности ни на секунду. В человеке, пытавшемся по чужим документам выйти с территории охраняемого объекта, он сразу распознал матерого преступника.

Кое-кто может сказать: ну и что здесь особенного? Военнослужащие наших войск практически ежедневно показывают примеры бдительности, неподкупности, четко и решительно действуют на боевых постах. Это, бесспорно, так. Вот и личный состав роты, возглавляемой капитаном Третьяковым, уже который год обеспечивает надежную охрану порученных объектов, при этом постоянно повышает качество и эффективность выполнения служебных задач.

Отдавая должное бдительности ефрейтора Хусаинова, сумевшего предотвратить попытку побега осужденного через КПП, лишний раз убеждаешься, что она не случайна. Весомые плоды приносит целенаправленная деятельность командира подразделения по совершенствованию служебно-боевой выучки воинов, повышению действенности политико-воспитательной работы с солдатами и сержантами роты.

Геннадия Федоровича Третьякова в части знает каждый. Без малого пятнадцать лет назад связал он свою жизнь с внутренними войсками. Здесь вступил в партию. И все это время, не считая учебы, — в одной части. Рядовой, командир отделения, заместитель командира взвода — вот

Капитан
Г. Третьяков.



веки его срочной службы. Закончив Орджоникидзевское высшее военное командное Краснознаменное училище имени С. М. Кирова МВД СССР, он сперва командовал взводом. И вот уже пять лет в должности командира роты.

Представляет интерес характеристика, данная Третьякову командиром части: в совершенстве изучил должностные обязанности и выполняет их безупречно. Выработал похвальный стиль работы: ровный, спокойный, подчиненный продуманно составленному плану. Душой болеет за дело, проявляет инициативу. Глубоко вникает в нужды солдат, сержантов, постоянно заботится об улучшении благоустройства личного состава.

...В назначенное время в канцелярии роты собрались заместители командира подразделения, командиры взводов, старшина, специалисты ИТСО, службы собак.

Капитан Третьяков предоставил слово командиру взвода лейтенанту С. Хохлову, который накануне выполнял обязанности по проверке службы в карауле и подразделения.

— Смена караула была проведена в соответствие с требованиями устава, — докладывал офицер. — В ночное время я дважды проверил несение боевой службы на объекте. Часовые на всех постах были бдительны, быстро и правильно решали вводные. Ефрейтор Р. Азимов предотвратил переброс осужденным запрещенных предметов. Лучший из состава войскового

наряда контролеров — прапорщик А. Яшин. Утренние мероприятия в роте проходили по распорядку дня. Правда, рядовые В. Иванов и А. Жумабаев несколько задержались при выходе на зарядку. Побеседовал с ними индивидуально.

Аналогичные короткие доклады сделали заместитель командира роты по политической части и по контролерской службе, старшина и специалисты.

Затем командир роты подвел итоги за сутки. Он упомянул об изменениях в обстановке, поставил задачи офицерам, командиру взвода, заступающему в караул, политработнику, старшине и специалистам. Оговорил порядок проверки караулов и проведения вечерних мероприятий в подразделении.

Наступило время подготовки личного состава к боевой службе. Капитан Третьяков лично проинструктировал начальника караула прапорщика А. Елисеенко, его помощников, начальника войскового наряда контролеров прапорщика Б. Тарабыкина. обстоятельно проанализировав службу за предыдущие сутки, он подчеркнул, что из-за неустойчивой погоды условия охраны объекта остаются сложными, призвал всех соблюдать максимальную бдительность.

Затем пришло время проверить, как знают свои обязанности военнослужащие, которым доверено возглавить боевую службу. Командир роты всегда найдет возможность убедиться, что они способны четко реагировать на любое изменение обстановки, правильно действовать по боевому расчету.

Уверенно и грамотно отвечает на все вопросы, быстро решает вводные прапорщик Александр Елисеенко. Этот коммунист по праву носит на груди знак «За отличие в службе» I степени. Караулы, возглавляемые им, получают только отличные оценки.

Все, с кем приходилось беседовать в части, неизменно подчеркивали завидное умение Геннадия Федоровича разглядеть в своих подчиненных что-нибудь хорошее. И не только подметить, но и терпеливо и настойчиво развивать.

Конечно, работа эта кропотливая, требует глубокого знания психологии человека. Нелегко правильно определить, где и как наиболее целесообразно использовать того или иного прапорщика, сержанта, солдата. Зато и выигрыш это дает в конечном счете большой. Знает командир: там, где несет боевую службу надежный во всех отношениях, любовно выпестованный им человек, можно быть спокойным за качество охраны объекта.

Скажем, тот же прапорщик Елисеенко. В течение двух лет выполнял он обязанности инструктора технических средств охраны, с порученным делом справлялся. И все же, наблюдая за прапорщиком, Третьяков пришел к выводу, что такой человек очень нужен на боевой службе. Прапорщику доверили возглавлять караулы. Время подтвердило дальновидность капитана: Елисеенко вырос в настоящего мастера боевой службы.

284
324

Подобных примеров роста, становления мастеров боевой службы можно привести еще немало. Больше того, бывали случаи, когда в подразделение Третьякова попадали отрицательно зарекомендовавшие себя на прежнем месте службы офицеры и прапорщики. Не сетовал он на это, воспринимал, как повышенное доверие, хотя и сопряженное с дополнительными хлопотами. И, как правило, удавалось Геннадию Федоровичу найти подход к новому подчиненному, помочь ему избавиться от недостатков, стать полезным и нужным членом воинского коллектива.

Однако вернемся к инструктивным занятиям, которые проводил капитан Третьяков. Завершил он их подробными указаниями по организации социалистического соревнования в карауле и войсковом наряде. Не забыл напомнить о необходимости соблюдения социалистической законности и мерах безопасности при выполнении боевой задачи. Причем за каждым словом Геннадия Федоровича зримо ощущалась глубокое знание всех тонкостей несения службы, малейших деталей обстановки на объекте, понимание места и роли каждого прапорщика, сержанта, солдата.

Тщательно готовил командир роты к заступлению в караул часовых-операторов и часовых КПП.

Затем лейтенант С. Хохлов вывел личный состав, заступающий на боевую службу, в городок боевой службы. Здесь солдаты на практике закрепили знания особых обязанностей на постах, отработывали норматив по выдвигению к месту срабатывания охранной сигнализации. Примечательно, что на занятиях царил атмосфера состязательности, проходили они эффективно, с полной нагрузкой.

Завершилась подготовка караула в классе боевой службы. Капитан Третьяков предложил решить несколько вводных на электрифицированном макете охраняемого объекта. И еще раз убедился, что каждый солдат и сержант хорошо знает свои обязанности, в полном объеме представляет боевую задачу и готов ее успешно выполнять при любых осложнениях обстановки.

На следующее утро мы с капитаном Третьяковым отправились на проверку службы. Это был один из дней недели (а вообще-то их два), когда командир до обеда работает на объекте. Раз в неделю этим же занимается его заместитель по политической части. Таков навсегда установленный в подразделении порядок.

Вслушав доклад сержанта С. Егубаева (начальник караула в это время отдыхал), командир роты внимательно ознакомился с содержанием ведомости, проверил наличие личного состава, оружия, организацию социалистического соревнования и внутренний порядок в караульном помещении. Казалось бы, все было на самом высоком уровне. Однако только по ему одному заметным признакам Геннадий Федорович отметил ряд недостатков

и потребовал их немедленного устранения. Затем провел короткую беседу о бдительности ефрейтора Хусаинова с солдатами бодрствующей смены.

Потом мы отправились на места несения службы. Признаюсь честно, давненько не доводилось видеть такой ухоженный, не побоюсь этого слова, образцовый объект. Чувствовалось, что парково-хозяйственные дни здесь проводятся не только регулярно, но и с максимальной нагрузкой.

На каждом посту командир роты обстоятельно проверял знание обязанностей часовыми, предлагал им решить вводные, контролировал состояние средств связи, работу сигнализации. Ефрейтор А. Медялов, рядовой И. Томас и другие заслужили похвалу офицера. По тому, как солдаты ее воспринимали, было видно — честь эта немалая.

Столь же детально была проверена служба войскового наряда контролеров. И прапорщик Е. Азаренко, награжденный

знаком «За отличие в службе» II степени, и прапорщики Н. Тарлаганов, А. Яшин, Л. Павнина свои обязанности выполняли безукоризненно.

Кстати, достижению высоких показателей в боевой службе во многом способствует умело организуемое командиром роты и активно проводимое в подразделении социалистическое соревнование. Начинается оно с принятия индивидуальных обязательств перед заступлением в караул, войсковой наряд. В процессе выполнения боевой задачи с каждой сменой обязательно коротко подводятся итоги. Тут же выставляются оценки на специальном стенде в караульном помещении. Они складываются из таких позиций: практическое несение службы на посту, знание особых обязанностей, внешний вид, соблюдение дисциплины, выполнение мер безопасности при обращении с оружием и ТСО. Широкая гласность, возможность сравнить свои показатели с результатом соперника по соревнованию рождает у воинов стре-

НА МАРШРУТЕ — ПОРЯДОК

В последнее время повысилась эффективность патрульно-постовой службы в нашем городе. Войсковые наряды действуют быстро, решительно и грамотно. Не так давно, например, отличился старший сержант Г. Полупан и рядовой С. Косяков. Буквально считанные минуты потребовались им, чтобы, получив по рации сообщение о преступнике, разыскать его на маршруте и задержать. Так же умело и оперативно сработали ефрейтор В. Подставкин и рядовой А. Бароян. Благодаря их бдительности преступнику не удалось скрыться.

Таких примеров у нас в подразделении можно найти немало. Все они результат не только повышения уровня обучения и воспитания воинов, но и во многом совершенствования тактики использования личного состава в районах несения службы.

Об этом нужно поговорить особо. Штаб, получив задачу на организацию патрульно-постовой службы в городе, внимательно изучает оперативную обстановку, условия службы, местность и только тогда определяет протяженность и конфигурацию маршрута. При этом мы стараемся сделать так, чтобы на маршруте несения службы не оставалось «белых пятен»: каждая улица должна быть плотно закрыта нашими нарядами. Это не значит, конечно, что наряды выставляем везде. Ряд участков закреплен за нарядами патрульно-постовой службы милиции, ДНД, с которыми мы взаимодействуем. Некоторые

маршруты вообще не беспокоят в течение многих лет, и нет смысла держать там людей постоянно. УВД города, учитывая это, постоянно маневрирует силами. Исходя из этого мы строго соблюдаем главный принцип: при изменении обстановки иметь возможность быстро перестроиться, умело выполнить вновь поставленные задачи. Здесь есть свои уже отработанные на практике приемы. Так, совместно с РОВД мы для каждого патрульного наряда разрабатываем по несколько маршрутов. Личный состав готовим к службе по всем, так что в любой момент солдаты, сержанты и офицеры могут уверенно действовать на любом из них.

Нужно сказать, что разработка маршрутов, учет всех его особенностей в организации патрульно-постовой службы — дело, которое не кончается с утверждением плана. Наш город растет, меняется его облик. Там, где еще вчера была окраина, пустырь, сегодня появляются новые многоэтажные здания, целые микрорайоны. Следовательно, мы должны поспевать за этими изменениями, учитывать их при организации службы.

Но не только это. Штаб постоянно анализирует, какова результативность службы на маршрутах, что на нее влияет и как. Скажем, не так давно мы с командиром вышли с предложением в УВД города о закрытии одного маршрута и перенесении места службы войскового наряда на другой участок.

Мотивы здесь были такие: старый марш-

мление быть впереди, приложить все силы для обеспечения главного — надежной охраны объекта.

В подразделении стало традицией вести накопительные ведомости на каждого военнослужащего, торжественно чествовать тех, кто выполнил 100, 150 и более боевых задач с оценкой «отлично». Не последнюю роль здесь играют и умело используемые стимулы. Так, ефрейтор В. Коробейников награжден Почетной грамотой ЦК ВЛКСМ, рядовой Р. Суяркулов — знаком «За отличие в службе» II степени, ефрейторы Ф. Остажанов и Т. Алимардонов, рядовой А. Шатров поощрены.

В настоящие праздники выливаются здесь вечера чествования мастеров боевой службы. Виновников торжества отмечают кумачовой лентой с надписью «Лучший начальник караула», «Лучший часовой КПП» и т. д. Им вручаются памятные подарки, по их заявкам самодеятельный вокально-инструментальный ансамбль исполняет песни и мелодии.

Зашли мы и в новое караульное помещение. Прекрасные условия созданы для отдыха личного состава и подготовки к заступлению на посты. Здесь мы застали начальника учреждения майора внутренней службы А. Филимошенко и его заместителя капитана внутренней службы С. Кузнецова. Третьяков обговорил с ними ряд вопросов взаимодействия, уточнил обстановку на объекте. Чувствовалось, что в работе командира роты и администрации охраняемого объекта полное взаимопонимание и согласованность. А это важно для боевой службы.

Рабочий день командира роты не вписывается в определенные рамки, как ни старайся. Здесь постоянно возникают сложности, требующие немедленного разрешения и днем, и ночью. Третьяков и не стремится работать «от и до». Он весь в заботах, которые считает неотложными и исполнить которые под силу ему одному.

Майор А. ДРОГНЕВ.

Фото автора.

рут себя не оправдывал, в течение года там не было нарушений общественного порядка за время несения службы нашими нарядами. А новый появился в результате введения в строй конечной остановки городского транспорта. Там случалось видеть пьяных, мелких хулиганов, следовательно, нужен был присмотр. Хотя для нас новый маршрут был во многом хлопотней, чем старый, и расход горючего на проверку его увеличивался, и взаимодействие на нем организовать было сложнее, мы все-таки убедили руководство, что маршрут нужно менять. И не ошиблись.

Эффективность нашей службы зависит от многих причин. И все их нужно учитывать в полной мере. Например, мы начинали службу в определенное время. Но, как показал почасовой анализ нарушений общественного порядка, пик их наступал двумя часами позднее, когда заканчивалась смена на предприятиях. В это время на улицах особенно многолюдно, а значит, нужно быть особенно внимательными и нам. Так руководством УВД было решено передвинуть время службы наших патрульных нарядов на два часа. И это сразу дало ожидаемый результат: присутствие на улицах нарядов предостерегало многих хулиганов и просто разболтанных людей, меньше стало пьянок, драк и других нарушений общественного порядка в эти напряженные для улицы часы.

Для эффективности применения патрульно-постовых нарядов важно иметь возможность быстрого маневра. Командир, его заместители в часы несения личным составом службы на постах должны быть готовы немедленно перекрыть тот или иной участок, направление, улицу в районе патрулирования.

И этот маневр мы согласовали с УВД

города. Теперь, получив информацию, мы можем смело посылать войсковые наряды на тот маршрут, где возможно нарушение общественного порядка или предполагается появление преступника.

Кстати, об информации в период несения службы. Раньше она поступала к нам со значительными задержками. Если войсковые наряды имели возможность немедленно сообщить об изменениях обстановки на маршруте, то о положении в районе в целом мы узнавали с запозданием. А это осложняло руководство патрульными нарядами.

Выход мы нашли в том, что организовали связь с дежурным по УВД. Теперь у пульта дежурного по УВД находится наша радиостанция. Стоит только поступить какой-либо заслуживающей внимания информации, как радист тут же передает ее нашему дежурному или старшему патрульной группы. Таким образом, о резком изменении обстановки на маршруте нашему наряду становится известно немедленно.

Анализируя обстановку за сутки и оценивая результаты ее несения по информации органов внутренних дел, докладам, записям в постовых ведомостях и патрульных листах, штаб готовит предложения командиру о варианте несения службы на предстоящие сутки. Одна из основных задач в это время — организация взаимодействия с нарядами патрульно-постовой службы милиции, другими взаимодействующими органами. Мы стремимся к тому, чтобы на одном патрульном участке не появлялись наши и милицейские наряды одновременно. Это требует постоянной координации действий, потому что и руководители патрульно-постовой службы милиции, и мы получаем одну и ту же инфор-

мацию об обстановке и, бывает, приходим на основании ее оценки к одинаковому решению.

Но даже когда наши и милицейские наряды несут службу на одном патрульном участке, можно добиться, чтобы они не подменяли, а усиливали, дополняли друг друга. Ведь многие улицы сегодня — это не только пространство между рядами домов. И внутри, за фасадом идет жизнь, есть за чем смотреть и там. Во дворах собирается молодежь, а в подъездах, в подвалах иногда прячутся любители выпить, другие правонарушители. И здесь нужен глаз блюстителей порядка.

Мы не придерживаемся тактики: от маршрута ни на шаг, наш наряд имеет право и обязан заглянуть в укромные местечки на участке — об этом мы детально говорим на инструктивных занятиях, да и в период доверок службы. Но все-таки чаще по договоренности с органами милиции разделяем сферы внимания. Как более опытные по стажу службы, во двory чаще идут наряды милиции, а войсковые — и это подтверждено практикой — более эффективно действуют все-таки на улице.

Согласовать все эти детали штаб должен еще до принятия командиром решения на организацию службы. Поэтому, когда наши наряды прибывают на инструктажи в райотделы милиции, у нас нет неожиданных вводных, в общем плане мы хорошо представляем объем задач и характер их выполнения на предстоящие часы службы.

Стоит заметить, что эффективность службы наших нарядов зависит и от того, как, на что нацеливает их проводящий инструктаж. Если, скажем, его ведет офицер милиции Анатолий Степанович Жук, я уверен: результаты сегодня будут хорошие. Дело в том, что инструктирующий отлично владеет обстановкой, умеет нацеливать на главное, выбрать из потока информации самое существенное. Большой опыт работы позволяет ему подсказать не только то, что должен делать наряд, но и как лучше выполнить задачу.

Но бывали у нас случаи, когда инструктажи в РОВД проводили менее компетентные лица. Скажем, сотрудники одной из служб милиции. Они все внимание сосредоточивают на «своих» вопросах, забывая о главном — состоянии порядка на улицах. А именно здесь, на улице, порой сходятся интересы и ГАИ, и уголовного розыска, и ОБХСС.

Учитывая это, начальник УВД распорядился, чтобы инструктировали наши наряды только ответственные и компетентные сотрудники РОВД. Это дает ощутимый результат в мобилизации личного состава на бдительное несение патрульно-постовой службы.

И, наконец, одно из основных условий повышения действенности нашей службы — улучшение контроля за ее несением. Дело не только в том, что личный состав дисциплинируется, повышает бдительность при четко налаженной системе проверок слу-

жбы. Контроль дает возможность командиру реально оценивать качество подготовки личного состава, степень его ответственности за дело, умения и бдительности, мастерства. А это уже очень важно не только для принятия решения на очередные сутки, но и для выработки перспектив в обучении, для воспитания личного состава.

Но все-таки главным образом контроль необходим для повышения дисциплины и эффективности патрульно-постовой службы. Что касается патрульных нарядов, то у нас была четкая и испытанная практической системой проверок, докладов. Она позволила проверять каждый наряд не менее одного раза в час за период несения службы на маршруте. Этого вполне достаточно, на наш взгляд, для правильного представления о том, как несут службу войсковые наряды, и для своевременной им помощи, поддержки.

А вот с дежурными по войсковым нарядам было сложнее. Некоторые понимали свои задачи так: отправился на маршрут, и не имеет значения, куда и сколько времени я потрачу.

Пришлось на основании записей в служебных документах составлять почасовой график контроля на каждого дежурного по войсковым нарядам. Потом, сравнив, сколько времени тот или иной офицер, прапорщик отводит непосредственно общению с личным составом, с результативностью службы, легко убедить: чем лучше организованы контроль и проверка, тем выше качество службы.

Конечно, мы не сдерживаем инициативу дежурных по войсковым нарядам. Напротив, всячески ее поощряем. Они сами вольны определять, какой маршрут и в какое время проверить, сколько времени выделить тому или иному войсковому наряду. Но с введением графика проверок мы можем теперь точно оценивать вклад каждого проверяющего и эффективность его работы. А это повышает ответственность всех участвующих в контроле.

И еще об одном немаловажном факторе хотелось бы сказать: о личном примере офицеров, прапорщиков в несении патрульно-постовой службы. Собственно, каждый из них тоже на посту по охране общественного порядка, на маршруте. Они своим поведением, настроением на бдительность могут существенно повлиять на активность личного состава. Не случайно у нас за личный вклад в охрану общественного порядка отмечались старший лейтенант Александр Витольдович Приемко и другие. Кстати, когда они на проверке, возрастает эффективность службы всех нарядов. Это говорит о многом. Думается, что только настойчивая, дружная работа офицерского коллектива, всего личного состава, постоянный поиск нового в ней, опора на опыт и помощь горрайорганов милиции может помочь успешно выполнить все задачи, которые сейчас стоят перед нами.

Подполковник Н. ШЕРЕПА.

Измеряется долгом и совестью

«Почему именно сегодня мне вспомнились слова отца: «А ты служи, сыночек, честно. Тогда все трудности нипочем, и душа будет спокойна...»? Наверное, потому, что испытал себя в деле и по-настоящему задумался о солдатской совести, о чести...» Строчки письма, своеобразной исповеди воина-комсомольца Асхана Дугараева.

В тот день он работал с сослуживцами в запретной зоне охраняемого объекта. Прибывшие на свидание с осужденными праждане долго наблюдали за солдатами. Улучив подходящий момент, одна женщина обратилась к Дугараеву с просьбой передать осужденному аккуратно упакованный сверток. Сперва доверительный тон, очаровательная улыбка, потом попытка дать взятку и наконец открытая угроза мщением в случае отказа... Но Асхан остался верен себе. И только в душе боль осела: за кого же она и ее спутники принимают солдата? Почему они стараются обойти закон? Так в общем-то заурадный для боевой службы эпизод стал для Дугараева своеобразным моральным испытанием. Солдат горд тем, что не нарушил требования военной присяги, и это осознанное понимание своего долга дает ему право писать откровенно не только о себе, но и выходить на обобщение: честность на боевой службе, кроме всего прочего, подразумевает еще и необходимость повседневной и полной самоотдачи каждого воина этому государственному делу. «Всегда останусь благодарен родителям и командирам за то, что они воспитали меня таким!» — слова солдата отражают мнение всех добросовестных воинов.

Боевая служба и рассчитана на исключительно добросовестных. Она — высокое доверие. Шутка ли: еще недавно ты тракторист, рабочий у станка или школьник, и вдруг такая ответственность — выполнять служебно-боевые задачи! Но чего преха таить, порой мы упрощенно понимаем это перевоплощение вчерашнего паренька в государственного человека, защитника Родины, как бы заземляем этот важный момент в жизни молодого человека. Такому перевоплощению, этой внутренней перестройке должны способствовать совет, помощь опытных товарищей, которые неназойливо объяснят новичку, что боевая служба не приемлет равнодушных, что она требует вдохновения, искры и что ей всег-

да присуща романтика. Объяснят и личным примером убедят.

Вот с таким вдохновением, samozабвенно трудится, к примеру, прапорщик А. Жуков. Если бы он выполнял свои контролерские обязанности пусть добросовестно, но казенно, бездушно, то вряд ли его относили бы к людям передовым. Жуков авторитетен и даже популярен тем, что всегда в постоянном творческом поиске: как помочь начальнику отряда перевоспитать подопечного, на кого обратить внимание сегодня и завтра, как разгнать соревнование среди контролеров омены, что можно сделать для улучшения качества надзора? «Он активно ищет ответы на эти и многие другие вопросы, которые повседневно волнуют ДПНК, руководство учреждения, командира подразделения», — замечает майор внутренней службы В. Кухарь, рассказывающий о прапорщике. Приятно слышать лестную оценку службы контролеров, данную сотрудником ИТК. «Личная безупречность везде и во всем — основа высоких показателей в службе прапорщика Жукова, — резонно заключает автор, — и главное, на него равняется молодежь».

Чувство личной причастности к большому делу удивительно облагораживает человека, вдохновляет на новые дела и свершения.

Александр Алексеевич Маторов — бывший хлебороб. О том, как относился он к работе в совхозе, говорит орден «Знак Почета» на его груди. Читая строки письма о Маторове, невольно задумываешься: ему что, славы было мало в родном совхозе? Или зарабатывал меньше? Ни то и ни другое. Маторов, отслужив срочную, познал и испытал нелегкую солдатскую науку, а значит, по-настоящему оценил государственную важность боевой службы. «И когда ему предложили стать прапорщиком, контролером, он вовсе не извлекал материальных или иных выгод, он пошел выполнять серьезное дело. Нужно не ему в первую очередь, а Родине». Нет, это не громкие слова из письма офицера В. Горюнова, а справедливая оценка поступка, службы одного из многих наших прекрасных контролеров, понимающих свою причастность к государственным делам. Это бывает: живет человек, работает, но в какой-то день вдруг находит свое истинное призвание и место в жизни. И тогда уже он сердцу не прикажет: оно ведет его к осуществлению мечты.

Срочная служба измеряется иными временными рамками. Казалось бы, до рассуждений ли здесь, знай успевай выполнять долг по уставу. Но нет, высокие помыслы и стремления не обходят солдата. «И радость, и романтика, и любовь — вот что такое служба для рядового Андрея Дроздова», — говорится в зарисовке офицера Д. Носова о военном водителе. Ни дня, ни часу не может прожить, по словам автора, этот солдат без закрепленного за ним

автомобилia. Машина его всегда в отличном состоянии, готова к выезду в любое время суток. Любовь Андрея к технике не слепа, она осознанна. Ему, не раз участвовавшему в срочных и трудных рейсах, хорошо известна цена каждой минуты на боевой службе и особенно в резко меняющейся обстановке. Значит, нужно быть на высоте, нельзя подвести товарищей. Значит, от тебя зависит многое. Благородно стремление воина быть впереди, своим самоотверженным трудом увлечь за собой сослуживцев.

Для большинства авторов писем характерна тонкая наблюдательность. И это объяснимо. Ведь они всегда рядом со своими героями, настолько хорошо знают их лучшие качества, что рассказать об этом не такая уж сложная проблема. Это жизнь, реальная, выверенная на практике, в нелегких буднях. И авторов, как правило, интересуют не детали того или иного случая, факта. Для них куда важнее подметить и сообщить о сослуживцах главное. Кратко, очерково рисует, например, офицер А. Коваль мужество и благородство военнослужащих, делающих все возможное, чтобы своевременно предотвратить побег опасного преступника. Но за скучными строчками легко угадываются и видятся высокая профессиональная выучка личного состава, тренированность, готовность и впредь действовать в любых условиях во имя полного выполнения приказа командира.

Чтобы уметь, надо знать. Очень подходит эта мудрость к несущим боевую службу на КПП. Ефрейтор Г. Кухарчук, рядовые Ю. Федоров, В. Мишагин и другие, о которых пишет офицер Ю. Смирнов, однажды задержали злоумышленников, пытавшихся выйти с охраняемого объекта незаконным способом, в другой раз раскрыли ухищрение, с помощью которого ввозились на объект запрещенные к хранению предметы. Офицер не распыляется на детали, а концентрирует внимание на постоянной готовности солдат и прапорщиков к службе бдительной, надежной. «Основа их высокой бдительности — политическая зрелость, профессиональная обученность, нравственная чистота и страстное желание служить так, как служили герои внутренних войск комсомольцы Ю. Маликов, Г. Горнов и К. Нурсейтов», — заключает он.

Нравственная чистота. Она действительно важнейший аспект безупречного выполнения служебно-боевых задач. Так, командир, организующий патрульно-постовую службу, пристально изучает личные качества подчиненных. «Он не имеет права на ошибку при подборе и расстановке солдат и сержантов по войсковым нарядам, поэтому тщательно взвешивает, кого с кем поставить, кому возглавить наряд, а кому поручить какие-то особые обязанности, — справедливо замечает в своем письме офицер С. Веселов. — При этом командир не может не учитывать отношение воинов к служебным обязанностям: с душой ли, с желанием ли они идут на маршрут, с инициативой или, как говорится, без огонька». Подтверждая важность внутреннего состо-

яния, эмоционального настроя человека перед выполнением ответственных задач, автор приводит многочисленные примеры из жизни этого же подразделения. Так, рядовые Юрий Кудинов и Виктор Воронин совершенно разные по складу характера и манерам солдаты. Зато сближает их, словно братьев, отношение к службе: активность, ответственность, стремление выполнять обязанности так, чтобы польза от их солдатского труда была реальной, осязаемой. Эффективность их совместного патрулирования не раз отмечалась при подведении итогов службы. В частности, оба поощрены за умелое задержание разыскиваемого преступника. Что это — везение на службе? «Нет, — комментирует автор, — результат старательного отношения к ней, преданности ей».

Эта преданность нужна не только тому, кто с оружием в руках направляется на пост или выходит на маршрут. Она требуется на любом участке многогранной службы. Не случайно авторы многих писем с большой заинтересованностью высказывают суждения, советы и предложения по вопросам, близким им профессионально, потому что свои обязанности они рассматривают как дело важное, первостепенное. По-государственному оценивая дела свои и своих товарищей, они стараются внести достойный вклад в службу.

На подобные размышления наводит письмо курсанта А. Попова. Спортсмен, судья по военно-прикладным видам спорта ведет речь о благотворном влиянии на качество охраны соревнований по многоборью со служебными собаками. «Уже несколько лет такое многоборье с полным правом занимает место в одном ряду с другими военно-техническими видами спорта ДОСААФ. Оно получило всесоюзное признание, выходит на международную спортивную арену. Однако кое-где, как показали состязания, серьезного внимания подготовке спортивных команд пока не уделяют...» Не все вопросы, поднятые курсантом, бесспорны, но мысль о том, что специалисты службы собак должны резко повысить свою профессиональную выучку, более качественно готовить своих четвероногих питомцев к практическому применению в различных условиях, конечно же, верная. «Можно организовать подготовку спортивных команд по специально разработанному положению, проводить первенство на различных уровнях, вовлекая в соревнования наибольшее количество специалистов. Ведь это нужно в конечном итоге для боевой службы», — делает справедливый вывод автор.

Кто проявляет рвение в службе, истинную, а не показную активность, выполняет свои повседневные обязанности с полной отдачей сил, тот всегда на виду. О таких людях в редакцию приходит писем немало. И пусть порой обыденно, привычно звучит похвала: «Служит примером для других... награжден знаком «За отличие в службе»... добился высоких результатов в ратном труде...» — но можно не сомневаться, что слова эти всегда идут от ду-

ши. Вот таков лаконичный отзыв о сослуживце и прапорщика М. Пресекаря: «Вигалий Филиппович Постникова — замечательный человек. Его обязанности связаны с обслуживанием и эксплуатацией инженерно-технических средств охраны. С душой выполняет их коммунист, показывая образец службы младшим специалистам». И далее приводит слова Постникова: «Я знаю, что командир, организую боевую службу, возлагает на меня, старшего техника ИТСО, большие надежды, и не имею я никакого права подвести».

Боевая служба почетна, многогранна и трудна. И всегда на особом счету деятельность контролеров в исправительно-трудовых учреждениях. Если каждый из них грамотен и уверенно делает свое дело, то на высоте надзор, обеспечиваются порядок и дисциплина на объекте, нет происшествий. Такова истина, не требующая доказательств. Один из факторов эффективности контролерской службы — умелое взаимодействие с сотрудниками ИТК. Оно позволяет командиру точно знать и безошибочно анализировать обстановку на охраняемом объекте, оперативно воздействовать на нее, принимать оптимальные решения в случае ее осложнения, прогнозировать свои действия и действия войсковых нарядов контролеров. Важнейшее звено такого взаимодействия — контакт контролера с начальником отряда, сотрудниками ИТК. В немалой степени оно зависит от личных качеств контролера, его обаяния, умения ладить с людьми, подчинять свои интересы и настроение интересам дела. В одном из писем на эту тему старший прапорщик Ш. Каримбаев, рассказывая о старшем прапорщике О. Ашурове, источником эффективной профилактики правонарушений называет глубокое знание этим контролером обстановки на охраняемом объекте. Уточнить ее, своевременно проинформировать о ней командира можно лишь при условии полного взаимного доверия контролера с работниками учреждения. Войсковой наряд, по убеждению Ашурова, обязан сам активно поддерживать связь с начальниками отрядов, мастерами, лицами начальствующего состава. Ашуров командует взводом контролеров. Поэтому для него особую ценность имеет взаимодействие с заместителем начальника ИТК подполковником внутренней службы Н. Посерясем. Оба — и офицер, и старший прапорщик — постоянно анализируют итоги службы, критически оценивают свою собственную роль в реализации производственных планов ИТК. Государственный, партийный подход к делу этих коммунистов дает хорошие показатели и в воспитательной работе с осужденными.

Да, успехи в боевой службе, как и в любом другом деле, прежде всего определяются пониманием задач, их важности и государственной значимости, собственным настроем военнослужащих на их выполнение, когда не личная слава, а стремление принести наибольшую пользу делу становится повседневной нормой, точнее — потребностью. Такие люди своим примером за-

ражают других, прививают им любовь службе. Их не единицы, их большинство, которое никогда не иссякает, поскольку у них всегда были, есть и будут последователи, перениматели передового опыта, иными словами, продолжатели замечательных традиций внутренних войск. Отраднее, что в войсках все чаще появляются целые семейные династии. Как эстафета славных дел, передается из поколения в поколение ратная слава, от деда к отцу, от отца к сыну, от матери к дочери... Все более привлекательной и авторитетной становится служба прапорщиков. Их ряды пополняет молодежь, которая служит добросовестно и надежно.

Прапорщик Иван Михайлович Тимофеев. Лет двадцать с лишним назад начал работать поваром в подразделении его мать. И он, вернувшись с действительной военной службы, пришел в это подразделение. Начал контролером да так и остался по сей день. Коммунист, активный общественник, он свою жизнь без этой службы и представить не может. Не раз возглавлял первичную партийную организацию. За прошедшие годы никогда не терял ни чести, ни достоинства и не имел взысканий. Пример достоин подражания. И последователи, конечно, есть. Но преемственность сама по себе не приходит и не рождается. Тут надо нечто большее проявить, чем просто добросовестное отношение к службе. Такое, чтобы другие видели, как ты все трудности преодолеваешь (а они-то ведь всегда нас подстерегают!), как находишь истинное удовлетворение в любимом деле, но все же остаешься неудовлетворенным и опять спешешь, стараешься сделать все так, чтобы добиться новых вершин в службе, однако не для личной славы. И не замечаешь, что есть в этом движении своя романтика.

Зато другие ее замечают и завидуют тебе чистой завистью, стараются тебе подражать. Вот и сын прапорщика Тимофеева Борис полюбил службу. Маленьким, бывало, прибегал к отцу в часть. Да кто знал, что придет и его черед служить здесь же прапорщиком. «Хочу, как ты», — сказал он кратко отцу, когда время подоспело. «Так вместе и служат отец и сын Тимофеевы. Сын-то уже командир взвода. Время летит незаметно, и внук подрастет. Не династия ли еще одна складывается? Кто знает, поживем — увидим», — рассуждает еще один автор письма офицер Б. Булгаков. Что ж, династия так династия. Это прекрасно. Сколько их в войсках, таких династий! Они будто цементируют воинские коллективы, помогают свято беречь традиции, ибо сами являются их и продолжателями, и хранителями.

Человек полюбил службу. Как много скрывается за этими словами! Любовь эта измеряется долгом воинским и отношением к нему, совестью. Как зерна, своевременно брошенные в удобренную землю, дают благодатные всходы, так безупречная служба одних отзывается благородными делами других. Тех, кто в строю, и тех, кто придет им на смену.

Подполковник Г. МАСЛЕННИКОВ.

**ПРАКТИКА ОБУЧЕНИЯ
И ВОСПИТАНИЯ**

**★ БОЕВАЯ УЧЕБА В РОТЕ
★ КОМАНДИР И ВОСПИТАНИЕ
ПРАПОРЩИКОВ ★ ВОДИТЕЛЬ —
ПРОФЕССИЯ ОТВЕТСТВЕННАЯ ★
ДИСЦИПЛИНАРНАЯ ПРАКТИКА
КОМАНДИРА ★ ОТЕЧЕСТВО СЛА-
ВИМ**

В ЭТОМ — ЗАЛОГ УСПЕХА

Рота, которой командует капитан А. Томилов, вот уже пять лет подряд отличная. Итоги зимнего периода обучения свидетельствуют о том, что личный состав успешно выполняет социалистические обязательства и в текущем году. И немалую роль в этом играет хорошо налаженная боевая учеба.

То, что успех боевого обучения решается в роте, — общеизвестно. Эта истина нова и не требует доказательств. Если в подразделении хорошо организован и ритмично протекает учебно-воспитательный процесс, значит, можно быть уверенным, что и программа боевой подготовки здесь отработывается своевременно и качественно, и боевая служба на высоте, и дисциплиной могут похвастаться. Именно так обстоит дело в этой роте. Рассмотрим подробнее, что и как делается в подразделении по обучению воинов.

Начнем с планирования. Прежде всего заметим, что в части установлено и строго выдерживается время, когда заместитель командира части подводит итоги с командирами рот по боевой учебе за неделю, отмечает недостатки и положительные стороны, дает указания по организации предстоящих занятий с личным составом, инструкторско-методических занятий с сержантами, доводит график пользования стрельбищем, спортивным залом и другими учебными объектами.

После этого командир роты освежает в памяти требования документов, регламентирующих боевую учебу, приказов, распоряжений. Затем приступает к составлению расписания. При этом учитывает, какие задачи по боевой службе, учебе предстоит решать личному составу роты, кто и в какое время будет задействован на боевой службе, как охватить занятиями возможно большее число военнослужащих. В расписании указываются предметы обучения, номера тем, их название, учеб-

ные вопросы, нормативы, подлежащие отработке, материальное обеспечение, место занятий, каким методом оно проводится и кто руководитель. Наряду с этим определяются варианты утренней физической зарядки, темы и вопросы, подлежащие отработке на строевых, стрелковых тренировках, тренировках по ЗОМП, а также инструкторских занятиях с личным составом, вступающим на боевую службу, темы политических информаций и что будет проводиться в часы политико-воспитательной работы. Расписание составляется на две недели. Это дает возможность командиру роты правильно распределить офицеров подразделения для проведения занятий, офицерам управления части — оказать им практическую помощь, старшине роты — подготовить необходимую учебную материально-техническую базу.

Прежде чем командир части утвердит расписание, с ним знакомятся офицеры штаба, политотдела, служб тыла, проверяет правильность его составления заместитель командира части. После утверждения расписания командир роты собирает офицеров, прапорщиков, сержантов и доводит до них его содержание с тем, чтобы в своих личных планах они могли отразить мероприятия, проводимые в роте.

Однако, каким бы хорошим расписание ни было, оно лишь половина дела. Главное — претворить намеченное в жизнь. А это бывает не так легко, как кажется на первый взгляд. Например, неожиданно осложнилась обстановка на объекте, пришлось усилить охрану, в результате чего люди отрываются от учебы. Тем не менее даже в таких случаях в роте изыскиваются возможности наверстать упущенное, при необходимости в расписание вносятся соответствующие коррективы, что доводится в решении командира роты на сутки.

Командир роты капитан А. Томилов понимает, что степень выучки личного состава, качество занятий во многом зависят от

уровня методического мастерства офицеров и сержантов. Поэтому он взял себе за правило ежедневно в конце дня инструктировать офицеров. Вот примерное содержание инструктажа: подведение итогов занятий за день, положительные и отрицательные моменты в учебе, напоминание о занятиях на завтра (место, цель, что и как отработать, какую учебную материальную базу иметь, в какое время провести практический инструктаж сержантов и на что при этом обратить особое внимание, когда представить конспекты на утверждение и т. д.).

Рассматривая конспекты офицеров, он обязательно уточнит, как командиры взводов знают основные положения уставов, приказов, принципы обучения и воспитания, какими методическими приемами намерены достичь цели, как будут использовать метод состязательности. Это побуждает офицеров не только мысленно представить занятие в полном объеме, в уме проиграть его, но и четко определить свою роль, роль сержантов, действия обучаемых. Иначе говоря, у командира взвода формируется вполне реальный план занятий, который он потом претворяет в жизнь.

На повышение обученности воинов, а следовательно, и на интенсификацию учебного процесса, во многом влияет и то, как инструктируются сержанты накануне занятий. Об этом постоянно помнят офицеры роты, и при проведении практических инструктажей они ставят перед собой в основном две цели: во-первых, добиться, чтобы сержанты сами хорошо знали то, чему они будут обучать подчиненных, умели образцово показать тот или иной прием, норматив, и т. д.; во-вторых, научить их правильно применять методические приемы, ясно представлять, каким способом, методом вооружать подчиненных знаниями, вырабатывать у них необходимые навыки. Но не только этим ограничивается работа офицеров роты, и прежде всего капитана А. Томилова, о командирском становлении сержантов, росте их методического мастерства. В роте регулярно проводят занятия с сержантами, в том числе и инструкторско-методические, причем в обучении младших командиров активно участвуют офицеры управления части майоры В. Лянгусов, П. Гридякин, М. Ремизов, старший лейтенант В. Остриков и другие.

С учетом того, что на боевую службу заступает примерно половина личного состава роты и по возвращении с нее у сержантов мало остается времени для подготовки к очередным занятиям, в подразделении офицеры и сержанты готовятся к ним за сутки и более, а накануне проводятся практические инструктажи.

Много внимания уделяется индивидуальной работе с сержантами. Например, сержант В. Мамитко на первых порах в работе с подчиненными проявлял робость, стеснялся подавать команды, требовать выполнения своих распоряжений. Офицеры роты немало потрудились, чтобы помочь сержанту избавиться от недостатка: учили, как поступать в том или ином случае, под-

сказывали наиболее верный путь достижения цели и т. д. Все это дало положительные результаты: сейчас сержант В. Мамитко — лучший младший командир в роте, секретарь комсомольской организации, один из первых кандидатов на должность заместителя командира взвода.

Раз в месяц в подразделении обобщается опыт лучших сержантов. Их достижения в обучении и воспитании подчиненных отражаются в стенной печати, фотографии помещаются на стенде. Сержанты соревнуются между собой за высокие личные показатели в боевой службе и учебе. Это повышает их ответственность за порученное дело, побуждает трудиться с полной самоотдачей.

В интересах тактической и тактико-специальной подготовки в подразделении один-два раза в месяц организуются комплексные занятия. Их тщательно готовят, разрабатывают тактический замысел, варианты действий своих войск и противника, предусматривают передвижение на различной местности пешим порядком и на машинах, преодоление препятствий и заграждений, отработку нормативов и т. д. Занятия обеспечиваются учебными пособиями и, как правило, вызывают интерес у обучаемых. Воины действуют на них активно, решительно, приобретают необходимую физическую и психологическую закалку.

Хорошо и то, что в роте постоянно на занятиях солдаты, сержанты соревнуются по задачам, темам и нормативам. Ежемесячно проводятся состязания на лучшего строевика, стрелка, по выполнению нормативов по ЗОМП, ТСП, огневой подготовке. Вначале победители определяются в отделениях, взводах, потом борьба идет за право называться чемпионом роты. На общем собрании личного состава по итогам соревнования за месяц победители награждаются памятными лентами и вымпелами.

Офицеры подразделения тесно взаимодействуют с администрацией охраняемого объекта. Так, подполковник в/с А. Исаенко, майор в/с О. Комаров, капитан в/с В. Сквикко и другие часто проводят беседы с воинами о бдительности, ухищрениях, применяемых осужденными, участвуют в организации занятий, когда предусматриваются совместные действия войскового наряда контролеров, личного состава караула, ДПНК, других лиц администрации. Пропорщикам, пропустившим занятия по какому-либо причинам (отпуск, болезнь), даются индивидуальные задания для самостоятельного изучения темы, определяются время, сроки сдачи зачетов. Слабоуспевающим оказывается необходимая помощь, в том числе и на боевой службе. Все это приносит большую пользу в обучении и воспитании личного состава, особенно контролеров. Отрадно отметить, что все они за летний период обучения успешно выполнили социалистические обязательства.

Чтобы постоянно знать степень обученности личного состава, положительные и отрицательные стороны в боевой и политической подготовке подчиненных, командир

роты не только сам регулярно проводит занятия во взводах, с сержантами, но и контролирует, как это делают другие офицеры. Результаты учебы внимательно анализируются, все положительное внедряется в практику, недостатки устраняются.

В последние два-три дня каждого месяца командир роты наряду с офицерами штаба проводит контрольные занятия во взводах. Это дает возможность сделать более глубокие выводы о боевой обученности личного состава, сосредоточить усилия на нерешенных вопросах, своевременно оказать методическую помощь командирам взводов, сержантам, пополнить недостающую учебно-материальную базу, лучше использовать наглядные пособия, приборы и т. п. Как правило, в эти же дни организуются совместные тренировки личного состава подразделения с администрацией охраняемого объекта по более качественному выполнению служебно-боевых задач.

Ход учебно-воспитательного процесса, качество занятий, проводимых командирами — членами КПСС и ВЛКСМ, выполнение коммунистами и комсомольцами социалистических обязательств регулярно рассматриваются в партийной и комсомольской организациях. Коммунистам поручают помогать отстающим в учебе, члены

КПСС — командиры взводов отчитываются о том, как они организуют социалистическое соревнование среди подчиненных, бюро ВЛКСМ заслушивает комсомольцев-сержантов о ходе учебы в отделениях, успеваемости солдат, активистов — об обеспечении личной примерности членов ВЛКСМ в учебе.

В подразделении проводятся Ленинские чтения, тематические вечера, вечера вопросов и ответов, читательские конференции, обсуждение кинофильмов и многое другое. Все это способствует коммунистическому воспитанию молодежи, повышает у воинов ответственность за успехи в боевой службе и учебе, сплачивает коллектив, благоприятствует созданию в нем здоровой моральной атмосферы. По итогам минувшего года комсомольская организация роты награждена вымпелом ЦК ВЛКСМ «За успехи в коммунистическом воспитании молодежи».

Коммунисты роты — отличники боевой службы, боевой и политической подготовки, на них равняются, с них берут пример. Дружный коллектив подразделения успешно решает служебно-боевые задачи, уверенно действует в сложных ситуациях прежде всего потому, что хорошо закален идейно, обучен. И в этом — залог успеха.

Подполковник А. ХОВАНСКИЙ.

ЭТИ РАЗНЫЕ, РАЗНЫЕ ЛЮДИ

Четыре года подряд подразделение, которым командует майор А. Сусловец, отличное. За успехи в ратном труде офицеру присвоено воинское звание на ступень выше занимаемой должности, он награжден знаком «За отличие в службе» I и II степени.

Высокие результаты коллектива во многом объясняются повышенным вниманием офицеров, прежде всего командира, к прапорщикам и военнослужащим сверхсрочной службы, кропотливой индивидуальной воспитательной работой с ними. Это и понятно. Ведь их примерность в боевой учебе, службе, соблюдении требований дисциплины благотворно воздействует на солдат и сержантов.

Прапорщиков здесь заслуженно называют первыми помощниками офицеров. Но для того, чтобы они действительно становились такими, с ними надо упорно и терпеливо работать. Это люди разные по возрасту, образованию, служебному опыту, характерам. Неодинаково подготовлены они и в военном отношении. Кроме того, одни сравнительно быстро вливаются в строй, приобретают служебное мастерство, дру-

гие долго адаптируются к новой обстановке, трудно осваивают свои обязанности. Есть и такие, кто поначалу не проявляет усердия. И надо к каждому найти подход, предостеречь от ошибок, помочь в становлении.

Когда офицер А. Сусловец стал командовать подразделением, оно значилось в середняках. Контролеры особых замечаний по боевой службе, учебе и поведению не имели, хотя и намерений продвигнуться вперед у них тоже не было. Внимательно присмотревшись ко многим из них, изучив обстановку во взводе, командир подразделения пришел к выводу, что настоящему крепкому коллективу пока нет.

Но все-таки были здесь и люди, дорожившие честью коллектива. Например, прапорщик В. Чулков. В подразделении Владимир Иванович — более двадцати лет, его авторитет непререкаем. Под стать ему и Владимир Михайлович Каменев — тоже опытный начальник войскового наряда. Добрая слава шла о братьях Сосовых: старший, Иван, награжден нагрудным знаком «За отличие в службе» I и II степени; младший, Егор, отличник службы и учебы.

На них-то и решил в первую очередь опереться командир. Сначала поговорил с каждым отдельно, потом со всеми вместе. Посоветовался с командиром взвода, как повысить заинтересованность прапорщиков в боевой службе, учебе, в своих результатах и показателях подразделения. Командир взвода посоветовал, кому из контро-

леров надо помочь освоить свои обязанности.

Вскоре прапорщик В. Чулков, к примеру, вызвался взять шефство над молодым контролером А. Оskarовым. Дело оказалось не из легких: не просто было подтянуть Оskarова в учебу, но еще сложнее привить ему любовь к службе, уважение к ратному труду. «Случайно я попал во внутренние войска, — не раз говорил он. — Скорей бы оканчивалась подписка, а там видно будет, подыщу какую-нибудь работу».

И все же прапорщик В. Чулков не терял надежды, старался разглядеть в молодом контролере хорошие задатки. Познакомился с его семьей. Затем в разговоре с офицерами подразделения попросил помочь Оskarову с жильем. «Не подведет он, — заявил Чулков уверенно. — Останется у нас и будет добросовестно служить». Прислушались офицеры к мнению прапорщика, помогли его подопечному решить жилищный вопрос положительно. И Оskarова как будто подменили. По службе к нему нет претензий, учится прилежно.

Иное задание получил от командира прапорщик В. Каменев — возглавить комсомольцев на субботнике по строительству подсобных помещений для прикухонного хозяйства. Тот вначале засомневался: получится ли, но офицер убедил его, что все будет хорошо. И действительно, по призыву комсомольской организации на стройке трудились все, в том числе прапорщички и военнослужащие сверхсрочной службы. Это укрепило их авторитет. Да и сами они по-иному взглянули на свою службу. Когда же пришло время продлять некоторым подписку, они, не колеблясь, сделали это. Более того, прапорщик В. Каменев привел своего сына: «Николай решил пойти по моей дороге. Контролером примете?» Конечно же, его взяли.

Стали охотнее оставаться на сверхсрочную службу в подразделении проверенные боевой службой солдаты и сержанты. Только в последние годы это сделали заместитель командира взвода Петр Кругляченко, удостоенный знака «За отличие в службе» обеих степеней, старший сержант Виктор Мураев, старшина Евгений Каплин, рядовой Виктор Шальнев и другие. Со временем они стали надежной опорой командира. Так, старшина Е. Каплин возглавляет теперь совет прапорщичков и военнослужащих сверхсрочной службы, прапорщичка В. Шальнева коммунисты в третий раз избрали секретарем партийной организации.

Здесь стало правилом не только строго спрашивать с контролеров за промахи в боевой службе, учебе, но и подмечать все положительное, говорить об их даже небольших успехах. И, конечно, стремятся больше учить на передовом опыте, пропагандировать его. Скажем, не первый год несет боевую службу коммунист прапорщик И. Цайслер и всегда с наивысшей оценкой. Партийная организация обобщила его опыт боевой службы, довела до всех коммунистов. Командир подразделе-

ния рассказал о нем на совещании сержантов и прапорщичков, была выпущена специальная листовка. Службе контролеров посвятила свой выпуск и стенная газета.

Казалось бы, жизнь в подразделении стала входить в новое русло, повысилась активность прапорщичков, они больше интересовались делами коллектива, помогали в учебе, службе отстающим. И вдруг непредвиденный случай. Однажды пришла к командиру в слезах жена прапорщичка А. Клименка. Пожаловалась: в последнее время муж стал порой объявляться дома позже обычного, даже в дни, свободные от дежурства, частенько где-то пропадает. Говорит, будто в подразделении у него дела. Наверно, обманывает.

Командир выслушал женщину, дал ей возможность успокоиться. А потом стал рассказывать об особенностях контролерской службы, задачах, возложенных на контролеров. Подчеркнул, что прапорщик Клименок — честный, добросовестный человек, старательно повышает профессиональное мастерство, углубляет политические и военные знания. Поэтому иногда задерживается в подразделении после службы, бывает тут и по свободным дням.

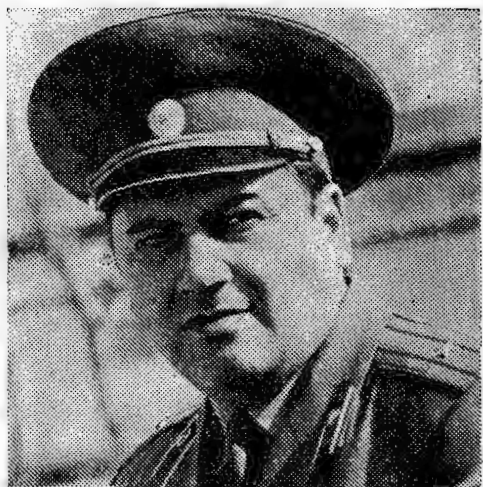
Женщина ушла, а командир долго еще успокоиться не мог: значит, думал он, не дошли мы до семей прапорщичков, забыли о них, раз возникают такие вопросы. Посоветовался с политработником, командиром взвода, секретарями партийной и комсомольской организаций и вместе решили посетить семьи прапорщичков и военнослужащих сверхсрочной службы. И не просто в гостях побывали: помогли устранить неурядицы в молодой семье прапорщичка П. Ховалова, посодействовали в устройстве в детский сад детей прапорщичков А. Аскерова, Л. Мануилова, В. Воротынцева, многим помогли в ремонте квартир.

Конечно, не обошлось тут без участия администрации охраняемого объекта. Долгие годы возглавляет исправительно-трудовое учреждение фронтовик, опытный руководитель полковник внутренней службы П. Хомутов. Его отношения с командиром подразделения построены на строго деловой основе, с учетом интересов и возможностей каждой стороны.

Было бы неверно утверждать, что сейчас в подразделении все идет без сучка и задоринки. С теми прапорщичками, кто привык работать с прохладцей, приходится говорить серьезно, а иногда и поступать круто. Недавно принципиальный разговор на совете прапорщичков состоялся с сержантом сверхсрочной службы Н. Бережновым, который частенько опаздывал на службу. Товарищи строго предупредили за леность в учебе, службе и прапорщичков А. Воробьева, А. Мазуренкова.

Много поучительного накоплено в воспитательной работе с прапорщичками в этом передовом подразделении. И организатором ее выступает командир майор А. Суловец. Помогают ему в этом все офицеры, партийная и комсомольская организации.

Подполковник В. УСКОВ.



**Строго
по
расписанию**



Каждому из нас приходилось путешествовать воздушным, железнодорожным или морским путем. И всегда мы заглядывали в расписание движения самолетов, поездов, пароходов. А если опаздывает поезд, несвоевременно вылетает самолет — непременно сетуем: вот-де нарушается расписание.

Так и в роте. Если нарушается, скажем, расписание занятий, то жизнь роты выбивается из нормальной колеи.

Подобного вы не встретите в подразделении, которым командует майор К. Багдасарян. С первого дня летняя учеба здесь идет в четком ритме, строго по расписанию. Касается ли это классных или полевых занятий, готовится ли к боевой службе караул, занимается ли взвод строевой подготовкой, или воины находятся на самоподготовке, как вот эти радисты сержант С. Захаров и рядовой П. Горобец, — все делается в отведенное расписанием время.

Неукоснительно придерживается его и старшина роты прапорщик Н. Вернюк, проверяя готовность водителя рядового С. Соломатина перед выездом в рейс.

Ну, а если воинам захотелось размять мускулы, попробовать свои силы в единоборстве со спортивными снарядами — пожалуйста, для этого в расписании тоже есть время — спортивно-массовой работы. Практикой неоднократно подтверждено: если в подразделении изо дня в день строго соблюдается расписание занятий, то и боевую службу воины несут бдительно, и учатся хорошо, и дисциплина на высоком уровне. Пример тому — подразделение, где командиром майор К. Багдасарян.

Фото прапорщика А. Александрова.



240
370



ПОДГОТОВКА ВОДИТЕЛЕЙ

Водителей бронетранспортеров нередко называют «основной член экипажа». И, думается, правильно, ведь от них многое зависит в успешном выполнении служебно-боевой задачи личным составом экипажа. Поэтому так важно в стенах учебного подразделения подготовить знающего свое дело водителя, который бы умел содержать машину в постоянной боевой готовности и управлять ею в любых условиях.

Мы имеем в основном все для решения этой задачи: опытных прапорщико-инструкторов; хорошую учебную материально-техническую базу (учебно-боевые бронетранспортеры, автодром со всеми необходимыми элементами для занятий); классы для каждого взвода с агрегатами машин, действующими электрифицированными стендами и т. п.

Теоретические занятия с водителями БТР по устройству агрегатов и узлов бронетранспортеров, порядку действий при различных видах технического обслуживания проводят офицеры. Потом на практических занятиях и самоподготовке под руководством сержантов курсанты производят разборочно-сборочные и регулировочные работы на агрегатах в учебных классах и на учебных БТР. Это дает им первичные навыки технического обслуживания отдельных узлов и агрегатов машины.

Наконец, при техническом обслуживании учебно-боевых бронетранспортеров эти знания и навыки углубляются, совершенствуются под руководством инструкторов. Таким образом, изучение курсантами материальной части БТР и выполнение работ по техническому обслуживанию бронемашин происходит по схеме: теоретические занятия, практические навыки по разборке-сборке, регулировке агрегатов, номерное техническое обслуживание учебно-боевой машины.

Важный раздел в подготовке водителей — изучение ими Правил дорожного движения и его безопасности. Каких-либо существенных отличий между подготовкой водителей в учебном подразделении и доподготовкой их в частях нет, но хотелось бы отметить лишь особенную роль командиров отделений: они не только проводят практические занятия с подчиненными, но и дают дополнительные задания, принимают зачеты, помогают усвоить материал. Хорошо, например, обучают курсантов сержанты И. Шевчук, А. Степанюк и другие.

Один из главных периодов в подготовке водителей БТР — обучение вождению. Для этого курсанты закреплены за инструкторами. Под их руководством на авто-

дроме они учатся запускать двигатель, переключать передачи, маневрируя передним и задним ходом, преодолевать препятствия и т. п. Именно здесь закладываются основы безаварийной работы водителя за рулем.

После автодрома — вождение машины по дорогам. И тут у инструкторов немало забот, а именно: научить водителя на повышенных скоростях разъезду со встречным транспортом, проезду различных перекрестков. Курсанты под руководством офицеров и прапорщиков готовят бронетранспортеры к преодолению водной преграды и осуществляют это практически.

Обучение вождению в населенном пункте — ответственный этап в практической подготовке водителей БТР. К нему мы приступаем только тогда, когда у инструктора, офицеров есть уверенность в полной готовности каждого курсанта. Ведь здесь ему придется работать за рулем, когда на дороге большое количество участников движения, проезжать регулируемые и нерегулируемые перекрестки, пешеходные переходы и т. д., что требует повышенного внимания, безукоризненного знания и выполнения Правил дорожного движения, умения быстро и правильно реагировать на внезапно возникающие ситуации.

Серьезное испытание для водителей — заключительный многокилометровый марш. Курсанты готовятся к нему с особым усердием: изучают сигналы управления машиной, колонной и их выполнение, порядок контрольного осмотра бронетранспортера на остановках в пути, специальной обработки машины, отрабатывают действия водителя при нападении воздушного и наземного противника. После марша обязательно подводятся итоги, отмечаются положительные и отрицательные моменты в его ходе. При необходимости слабо усвоенные вопросы дорабатываются на автодроме.

По окончании учебы курсантов проверяют по политической и боевой подготовке, а также устройству и техническому оборудованию бронетранспортера, знанию Правил дорожного движения, практическому вождению.

Абсолютное большинство водителей, вышедших из стен учебного подразделения, добросовестно выполняют возложенные на них в частях задачи, умело эксплуатируют машины, не допускают дорожно-транспортных происшествий и поломок, строго соблюдают Правила дорожного движения. Однако качество подготовки некоторых водителей БТР, глубина усвоения ими программного материала нас не совсем удовлетворяют. Нередко сержанту, прапорщику, офицеру при обучении курсантов приходится излагать материал, требовать знаний, ориентируясь не на среднего курсанта взвода, отделения, а на отстающего, поскольку таких во взводе оказывается не один и не два. И происходит это прежде всего потому, что в некоторых частях не выполняются требования по отбору и направлению на учебу будущих водителей БТР.

Абитуриенты должны иметь практический стаж работы не менее десяти месяцев. А в действительности нередко половина прибывших на учебу проработали водителями только 3—4 месяца, 20, а то и 30 процентов кандидатов вообще не имеют стажа. И вместо того, чтобы с первого же дня учебы совершенствовать знания и навыки, им приходится начинать с азов.

Есть у нас и другие трудности. В частности, явно недостаточно учебных автомобилей, по массе и количеству осей близких к бронетранспортеру. Необходимо и помещение, где можно было бы оборудовать пункт технического обслуживания машин. Все это повысило бы эффективность учебного процесса.

Майор Т. ТИГИШВИЛИ.

И УЧИТЬ, И ТРЕБОВАТЬ

По-разному складываются у молодых сержантов командирские судьбы. Одни быстро осваиваются в должности, у других же этот процесс затягивается. И во многом это зависит от того, как работают с ними офицеры.

Хорошо, на наш взгляд, поставлены обучение и воспитание младших командиров в передовой роте нашего батальона, которой командует капитан А. Ермакович. Подтверждение тому — подтянутость, исполнительность, опрятный внешний вид сержантов этого подразделения. Здесь четко осуществляется командирская подготовка сержантов, им постоянно прививают методические навыки в работе с людьми. Командиры отделений, заместители командиров взводов вовлечены в общественную жизнь коллектива.

Общеизвестно, чтобы уметь обучать и воспитывать подчиненных, сержанту мало быть хорошо подготовленным в военном отношении, ему надо еще и разумно пользоваться дисциплинарной властью. Об этой стороне дела хочется поговорить особо, ибо качество дисциплинарной практики младшего командира — важный показатель его зрелости. И не только. Деятельностью сержанта в отделении в немалой мере определяются взаимоотношения военнослужащих, микроклимат в нем, что в свою очередь накладывает отпечаток на поведение солдат.

Отмечу, что рота, о которой идет речь, не всегда ходила в лидерах. Год назад здесь не все благополучно обстояло с воинской дисциплиной. Среди причин увеличения числа нарушений называлось и слабое участие сержантов в дисциплинарной практике. Получалось, что около девяноста процентов поощрений и почти все взыскания накладывали офицеры. Некоторые сержанты, например А. Свищев, В. Ковган, А. Булай, месяцами забывали отмечать усердие военнослужащих (а ведь в их отделениях было немало воинов, ревностно выполнявших свой долг), не воздействовали на нерадивых. Пассивность сержантов отрицательно влияла на боевую службу, учебу, дисциплину подчиненных.

Вскоре в роте с младшими командирами состоялась беседа о педагогической культуре сержантов. Потом на инструктивном занятии их учили, как эффективнее применять меры убеждения и принуждения в воспитании личного состава. Прошли и другие мероприятия, способствующие повышению роли и авторитета сержантов, в частности вечер чествования передовых младших командиров, обмен опытом лучших из них и т. д. Мы взяли за правило при анализе деятельности сержантов за неделю обязательно обращать их внимание на умение пользоваться дисциплинарными правами. Иными словами говоря, стали постоянно контролировать, как и за что сержант поощряет и наказывает подчиненных.

В целом удалось поправить положение. И не только в роте капитана А. Ермаковича.

Но не обошлось и без перегибов. Вот пример. Однажды молодой солдат В. Феденишин во время движения в строю по команде не перешел на строевой шаг. Командир отделения сержант А. Свищев объявил ему выговор. Он даже не знал, что рядовой Феденишин незадолго до этого на тренировке растянул мышцы на ноге. Естественно, наложенное поспешно, взыскание не сыграло должной воспитательной роли. Ошибка сержанта Свищева была подробно проанализирована на занятии с сержантами не только роты, но и батальона. На нем, кстати, обсуждались промахи и сержантов А. Дубровского и Ю. Купорова. Оба они предьявляли требовательность к подчиненным от случая к случаю. Те уже с утра могли определить: если их непосредственный начальник в хорошем настроении — значит, будет сквозь пальцы смотреть на недостатки; в плохом — объявит взыскание, не разбираясь. Не удивительно, что при таком «воспитании» солдаты были пассивны в учебе, с прохладцей относились к своим обязанностям.

Сержантам Дубровскому и Купорову строго указали на порочность применяемого ими метода работы с людьми, помогли

изменить его. Это способствовало оздоровлению нравственной обстановки в отделениях, улучшению показателей в социалистическом соревновании.

На очередном инструктивном занятии с сержантским составом в пример был поставлен заместитель командира взвода старший сержант А. Лаппо. Его отличала повседневная и справедливая требовательность к подчиненным. Он не проходил мимо недостатков во взводе, строго спрашивал за упущения, но не устраивал разносов. Ровно и спокойно добивался порядка во всем, разумно используя и поощрения, и взыскания. Ему удалось сравнительно быстро преодолеть одну из встречающихся еще, к сожалению, у молодых сержантов ошибку — робость в обращении с солдатами второго года службы.

В другой раз до младших командиров был доведен опыт сержанта И. Козлова по индивидуальному воспитанию подчиненных. Он постоянно изучал и глубоко знал особенности солдат отделения и на основе этого умело строил работу с ними. Так, много хлопот доставлял ему вначале рядовой Н. Иванчик. Он терпелся в простых ситуациях, был неряшлив, нерасторопен, слабо физически подготовлен, к тому же вспыльчив, а порой даже груб. Товарищи сторонились его. Конечно, можно было строго спросить с солдата за недисциплинированность, но командир отделения не спешил. Он приучал новичка к порядку постепенно, терпеливо. Разъяснял требования уставов, напоминал об обязанностях службы, тренировал дополнительно на гимнастических снарядах, позаботился о создании вокруг молодого солдата доброжелательного общественного мнения. Рядовой Иванчик, видя такое к себе отношение, стремление сослуживцев помочь ему, старался изо всех сил. И день ото дня чувствовал себя увереннее. У него появились товарищи. А как радовался он первой благодарности, объявленной командиром отделения за усердие на занятиях по физической подготовке!

По-другому поступил сержант Козлов с рядовым Г. Кононовичем. Тот был земляком Козлова и нередко давал понять, что имеет право на поблажки от командира. Справедливые требования к себе солдат поначалу считал придиришкой.

Без спешки, но твердо и решительно воздействовал на него командир отделения, опираясь на поддержку командира взвода. В итоге строгость и принципиальность командиров помогли Г. Кононовичу изменить свои взгляды на службу, занять правильную позицию в коллективе.

В ходе анализа повседневной работы младших командиров мы выявили некоторые общие закономерности в их дисциплинарной практике. Например, порой они были склонны сгладить острые углы, на отдельные нарушения воинской дисциплины не реагировали, когда надо было употребить власть — занимались увещаниями. Этим, в частности, страдали сержанты из взвода офицера В. Маслова (не случайно взвод занимал одно из худших мест в ба-

тальоне по дисциплине). Общими усилиями мы, конечно, поправили положение, но сам факт лишней раз свидетельствовал о необходимости повседневной работы с сержантами. И когда офицеры хотя бы на короткое время забывали об этой истине, случались неприятности.

В связи с этим вспоминается хотя и давний, но, думается, поучительный случай. С отличными характеристиками пришел к нам в батальон сержант Ю. Хмылов после окончания учебного подразделения. Первое время он много работал с подчиненными, показывал личный пример, и отделение добивалось высоких результатов. Но постепенно успехи вскружили голову младшему командиру. Он начал забывать, перестал реагировать на так называемые мелкие нарушения дисциплины: подчиненными, а если обращал внимание, то только на первогодков. А вот с солдатами второго года службы допускал панибратство. Эту болезнь не заметили вовремя ни командир взвода, ни командир роты. Они продолжали по инерции хвалить Хмылова. А тот решил, что ему все дозволено, и совершил грубое нарушение дисциплины. А ведь этого могло и не быть, прими командиры к нему профилактические меры своевременно.

Сейчас в батальоне немало делается по привитию сержантам командирских качеств и методических навыков. Этим целям служат, в частности, ежемесечные дни сержанта. В планах их предусматриваются беседы, лекции по педагогике и психологии, инструктивные и показательные занятия, обмен опытом, доведение приказов и директив, демонстрация учебных кинофильмов, встречи с работниками военной прокуратуры.

Воспитанию сержантов много внимания уделяют партийные организации батальона, рот. Недавно, например, по инициативе секретаря партбюро майора Н. Безбородова был обобщен и распространен опыт командира передовой роты члена КПСС капитана А. Ермаковича по нравственному воспитанию сержантов.

Постоянно держит под контролем деятельность сержантов комсомольская организация. Сержанты-комсомольцы регулярно отчитываются на заседании комитета ВЛКСМ батальона о том, как они воспитывают подчиненных в духе высокой дисциплинированности, исполнительности. Передовым младшим командирам посвящаются боевые листки, листки-«молнии». Об их верном служении Родине рассказывают стенные газеты.

В заключение хочу еще раз подчеркнуть: когда усилия командиров, партийной и комсомольской организаций по обучению и воспитанию сержантов направлены в единое русло и прилагаются не от случая к случаю, когда офицеры постоянно учат и воспитывают их, анализируют дисциплинарную практику, дела в коллективе спорятся. В том, что наш батальон ныне идет в правофланговой шеренге соревнующихся, мы видим заслугу и сержантов.

Подполковник М. ГОГШИН,
командир батальона.

ОГНЕБОРЦЫ

С незапамятных времен служит человеку огонь, невозможно представить жизнь без его живительного тепла. Но, выйдя из-под контроля, огонь превращается в смертельного врага, причиняющего огромный материальный ущерб, а нередко уносящего и человеческие жизни. И тогда в борьбу с ним самоотверженно вступают люди, которых иногда называют высоким словом огнеборцы, а чаще — просто пожарными.

Не сразу и не просто пришли умения и навыки, позволяющие победить огненную стихию, к членам нештатной пожарной команды, которой руководит старший лейтенант Ю. Шевчук. Шаг за шагом осваивали они секреты борьбы с огнем, учились быстро и надежно гасить его, умело пользоваться при этом различными средствами пожаротушения, развивали силу, ловкость, способность быстро и наверняка действовать в сложных ситуациях. И вполне понятная поначалу робость перед огнем от занятия к занятию, от тренировки к тренировке сменялась уверенностью в своих силах. Сейчас большинство членов нештатной пожарной команды — опытные укротители бушующего пламени. Это такие воины, как рядовой Р. Гайсин — его лицо хранит еще следы учебной схватки со стихией, рядовой С. Степаненко, сноровисто выполняющий один из нормативов, или их сослуживцы, четкими совместными действиями ликвидирующие очаг пожара на очередной тренировке. Их усилиями на пути огня поставлен надежный заслон.

Фото прапорщика А. Александрова.



ГДЕ УЧЕНИЕ, ТАМ И УМЕНИЕ

Недавно мы сдали наш солдатский экзамен за зимний период обучения. Результаты его радуют. Для меня это весьма важно еще и потому, что я выдержал свою первую проверку, можно сказать, на зрелость. Правда, отделение и в прошлом году было передовым, но мой вклад в эти успехи тогда был незначительным. А с тех пор положение изменилось: ушли в запас ефрейтор Р. Жанабеков и рядовой С. Пеньков — лучшие солдаты отделения. Затем от нас были переведены в другие подразделения отличники боевой службы, боевой и политической подготовки рядовые В. Вологдин и А. Хасанов, А. Литвинчук. На смену им пришли молодые солдаты В. Бородавка, А. Нестеров, М. Фомин, В. Кваснов, А. Зубков. Они заметно отставали в учебе от солдат второго года службы. Но с первых же дней, продолжая традиции отделения, учились упорно и терпеливо, не считаясь с личным временем, и за сравнительно небольшой срок сумели догнать передовиков, успешно выполнили свои обязательства. Недаром ведь говорят: где учеба, там и умение.

О том, как шло обучение солдат, хотелось бы поговорить конкретнее. Взять, к примеру, рядового В. Кваснова. Он трудолюбивый, но стеснительный парень. В первые дни туго у него шла политподготовка. А переспросить руководителя занятий, что не понял, уточнить у товарищей не решался. Я доложил об этом командиру взвода. Он стал чаще спрашивать его на уроках, давал задание на самоподготовку, я помогал ему, разъяснял, что к чему. Когда он отвечал невпопад, не упрекал, а подсказывал, где найти верный ответ. Так было и на занятиях по ЗОМП, огневой подготовке. Иногда использовал и такой прием: ответил кто-то на тот или иной вопрос, я обращался к Кваснову и спрашивал, как думает он. Тот вначале робко, но от урока к уроку все смелее, порой даже с жаром доказывал свою правоту. Постепенно удалось его «разговорить», научить логически последовательно излагать мысли, и он быстро встал вровень с передовиками.

Я взял себе за правило, объясняя тот или иной материал, показывая выполнение приема или норматива, прежде всего добиваться, чтобы подчиненные усвоили его существо, глубоко уяснили, почему надо делать так, а не иначе, чтобы они сознательно, а не механически повторяли мои действия. А то ведь как порой бывает: скажет иной сержант «Делай, как я», покажет прием и сразу приступает к трени-

ровке. Некоторые подчиненные не разобравшись, зачем надо именно так поступать, а не иначе. Вот и получается: один сделал все как положено, а другой нет и особенно не расстраивается. Мол, ну не сделал, а что тут особенного, ведь ничего от этого не изменилось. А если солдат понимает, что от него требуется, то он старательнее будет учиться.

Припоминается случай с рядовым М. Фоминым. Все выполняли норматив по надеванию ОЗК и противогаза, а он никак не укладывался в отведенное время. Потренировал его раз, два — не получается. В перерыве подошел к себе и спрашиваю: «Что вы, рядовой Фомин, хуже всех, что ли?» А он отвечает: «Нет, не хуже, но зачем торопиться, на две-три секунды отстал, ну и что?» Пришлось ему разъяснять, к чему такое опоздание приведет в боевой обстановке, убеждать, что временные показатели нормативов, как говорится, взяты не с потолка, а определены опытным путем, проверены на практике. Гляжу, солдат задумался, значит, наверное, дошло до него. И правда, дошло: на занятиях стал действовать сноровистее и вскоре даже перекрыл норматив.

Разумеется, командир отделения лучше, чем кто-либо, знает успехи и недостатки подчиненных в учебе, боевой службе, поэтому больше внимания уделяет отстающим. Но некоторые при этом иногда «забывают» про хорошо успевающих солдат: дескать, эти-то не подведут. А вот как раз тут-то и кроется ошибка. В связи с этим мне могу не сослаться на пример с рядовым Р. Самигуллиным. Не первый год он служит, отличник, не раз поощрялся за высокие результаты в стрельбе. Даже если иногда он и проявлял халатность на огневой подготовке в изготовке к стрельбе, прицеливании, я старался не замечать: отличнику можно дать и небольшую поблажку. А однажды — на тебе! — Самигуллин не выполнил упражнение из автомата и, получив двойку, потянул отделение назад. Стали разбираться. Оказывается, зазнался солдат, ленится, а я смотрел на все сквозь пальцы. Конечно, досталось мне за это от командира взвода, но, как говорится, урок пошел впрок. С тех пор я никому не прощаю халатности, не делаю послаблений. Ровная и разумная требовательность ко всем, учить всех и каждого — таков мой девиз в работе. Да, наверное, и любого другого сержанта, ибо Устав внутренней службы Вооруженных Сил СССР возлагает на нас большую ответственность за обучение, воспитание, воинскую дисциплину и политико-моральное состояние подчиненных.

Сейчас в разгаре летняя боевая учеба. Отделение, которым я командую, вновь обновилось, но мы не собираемся сдавать позиций: обязательства наши остались такими же напряженными. Не сомневаюсь, что мы их выполним.

**Сержант В. ВАКУЛИН,
командир отделения.**

АНАЛИЗ ПРОСТУПКА

2005
333

Однажды утром по прибытии в подразделение я узнал из доклада дежурного по роте, что рядовой А. Кудинов уклонился от физзарядки. В прошлый раз он пререкался с командиром отделения, а потом медленно поднимался на подъем. Тогда с ним говорили командир отделения, командир взвода. Напоминали об обязанностях службы, разъясняли, к чему приводит неисполнительность. Командир отделения наказал подчиненного, проступок члена ВЛКСМ рядового Кудинова обсудили на комсомольском собрании взвода. Однако солдат не сделал для себя должных выводов. Что же предпринять теперь?

Этот вопрос я задаю себе всякий раз, когда сталкиваюсь с подобными фактами. Устав требует, чтобы ни один проступок подчиненного не оставался без воздействия. Но воздействовать ведь не обязательно взысканием. Главное, чтобы до подчиненного, как говорится, дошло, чтобы он сделал правильные выводы. Поэтому и определять меру воздействия надо осторожно, не допуская поспешности.

Мы постоянно помним об этом и в случае с рядовым Кудиновым строго придерживались уставных требований. Но, раз принятые меры не достигли своей воспитательной цели, значит, они были избраны неверно. А как же следовало поступить? Где тот рецепт, следуя которому командир всегда бы действовал без ошибок? Такого рецепта, как известно, нет. Что же тогда командиру всякий раз искать истину методом проб и ошибок?

Видимо, тоже нет. Надо, как записано в уставе, всегда тщательно взвешивать характер проступка, обстоятельства, при которых он был совершен, прежнее поведение воина, а также время нахождения его на службе и степень знания ее порядка. Все это позволит командиру установить побудительные мотивы проступка и принять к подчиненному действенные меры. Несоблюдение этих и других уставных требований, как правило, приводит к серьезным просчетам в дисциплинарной практике.

Вспоминается такой случай. Рядовой А. Марасулов уклонился от наружных занятий. Поскольку он и раньше неоднократно нарушал дисциплину: то в строй опоздает, то сапоги не почистит, то еще что-то, — я решил, что на сей раз нужно строгое взыскание.

Однако и после этого он не стал лучше относиться к исполнению своих обязанностей, по-прежнему проявлял лень, неисполнительность. Тогда бюро ВЛКСМ решило обсудить поведение комсомольца Марасулова на комсомольском собрании. Служивцы разъяснили Марасулову, что, отступая от требований уставов, он позорит честь коллектива, снижает его боеспособность, не выполняет своих солдатских обязанностей. И тем не менее, как мне

тогда показалось, эти правильные слова не дошли до сердца солдата.

Сидя на собрании, да и после него, я не раз задавал себе один и тот же вопрос: почему все же Марасулов нарушает дисциплину, что является побудительным мотивом, причиной этого? Позже пришлось не раз беседовать с активистами, друзьями Марасулова, сержантами, пока, наконец, не выяснилось, что, будучи человеком вспыльчивым, эмоционально неуравновешенным, рядовой Марасулов мог по всякому пустяковому поводу резко менять настроение, становиться раздражительным, наругать товарищам. К сожалению, ни я, ни другие командиры этой отрицательной черты характера солдата не знали, поэтому строили работу с ним без учета ее.

Наказать солдата, сержанта, конечно, проще, чем организовать вдумчивую, кропотливую работу по предупреждению проступков, создать в коллективе здоровую атмосферу непримиримости к отступлениям от уставных требований. Поскольку люди в подразделении не одинаковы, то и подход к их воспитанию должен быть разный, хотя во всех случаях цель одна: как можно больше внимательности к человеку, терпения, педагогического такта.

Эти уставные требования знают все офицеры, в том числе и молодые, а вот порой руководствоваться ими не умеют. Поэтому и действуют прямолинейно: нарушил солдат дисциплину — получай взыскание. А почему он совершил проступок, что этому способствовало, — до таких «мелочей» порой не докапываются. А потом удивляются, почему во взводе неважная дисциплина: вроде и не потакаю нарушителям, взыскиваю с нерадивых, а дело вперед не движется.

В заключение возвращаюсь к тому примеру, с которого начал этот разговор. Как же поступить с рядовым А. Кудиновым? Долго мы думали и решили вынести обсуждение его проступка на собрание личного состава роты.

Не скажу, что рядовой А. Кудинов вышел с собрания, полностью раскаявшись в своих действиях. Но все-таки разговор на нем не прошел для него даром. После собрания мы с политработником побеседовали с рядовым Кудиновым, и, судя по дальнейшему поведению солдата, нам удалось направить его на истинный путь. Сейчас он лучше относится к выполнению задач боевой службы, учебе, не имеет замечаний по дисциплине.

На собственном опыте я неоднократно убеждался: если командир строит свою работу в строгом соответствии с уставными положениями, не отступает от них ни в какой ситуации, значит, будет в подразделении и хорошая дисциплина, и высокие результаты в боевой службе и учебе.

Старший лейтенант О. КУРГУЗИКОВ,
командир роты.

ВОСПИТЫВАЯ АКТИВНОСТЬ

Семинар по очередной теме руководитель политических занятий старший лейтенант С. Патрин начал с краткого вступления, в котором напомнил слушателям о значении изучаемой темы, ее актуальности, уточнил и детализировал вопросы, выносимые на обсуждение. А затем слово для доклада было предоставлено сержанту В. Комаровскому. В течение 15 минут он обстоятельно и аргументированно говорил о воспитании советского человека — добросовестного труженика, носителя высокой культуры, патриота и интернационалиста. По характеру вопросов, заданных слушателями докладчику, можно было судить об интересе к семинару. Уловив этот настрой воинов, пропагандист перед обсуждением доклада основные вопросы разбил на несколько подвопросов, чтобы дать возможность обменяться мнениями как можно большему числу слушателей. В итоге в разговор включились почти все, многие умело использовали в своих ответах первоисточники, рекомендованную периодику. Словом, семинар удался, но некоторых методических просчетов пропагандисту все-таки избежать не удалось. Прежде всего он не полностью использовал возможность социалистического соревнования и, хотя обязательства по изучаемой теме принимались, не напомнил о них сержантам, не отметил, кто из соревнующихся идет впереди. А ведь это наверняка внесло бы живинку в занятие, подняло дух состязательности. И еще одно: пропагандист вначале называл фамилию отвечающего, а затем объявлял вопрос. Это снижало активность слушателей, так как в работу в таком случае включался только один человек.

Патрин выводы из наших замечаний сделал, его очередной семинар проходил на более высоком методическом уровне, и мы решили организовать в его группе открытый урок и пригласить на него молодых руководителей групп политзанятий. Тем более, что у одного из них, лейтенанта В. Кирсанова, были обнаружены серьезные методические просчеты.

Кирсанов, судя по его объемистому конспекту, готовился к занятию добросовестно и основательно, своевременно бы-

ла проведена и самостоятельная подготовка слушателей. Но активного, заинтересованного разговора с самого начала в группе не получилось. И потому пропагандист сразу же прибегнул к списку. Причин такой пассивности оказалось несколько. Главная из них — отсутствие у молодого пропагандиста опыта и методических навыков. Он недостаточно внимательно следил за содержанием ответов, не подводил итогов обсуждения поставленного вопроса, не пытался вовлечь воинов в общую дискуссию. Выяснилась и такая деталь. Накануне занятий никто из опытных пропагандистов не поговорил с лейтенантом, не порекомендовал, как лучше организовать беседу, хотя все знали, что он нуждается в помощи. Это стало предметом серьезного разбора.

Анализируя в части опыт политического воспитания военнослужащих, мы пришли к выводу: немало у нас пропагандистов, которые постоянно совершенствуют свои методические навыки, проводят занятия творчески, увлекательно. К примеру, представляют интерес приемы, применяемые старшим лейтенантом И. Шустиковым для повышения активности слушателей на занятиях. Состав его группы разнороден и по уровню образования, и по годам службы. Некоторые солдаты еще не так свободно говорят по-русски, и все же семинары проходят в группе живо, интересно, в обсуждении темы участвует абсолютное большинство.

Каждый раз после прихода молодого пополнения Шустиков уточняет объем политических знаний своих подчиненных и на этой основе создает небольшие группы, обычно по три-четыре человека. Это делается с той целью, чтобы более сильный в процессе подготовки к занятиям помогал слабому. На первых порах этот прием вполне себя оправдывает, а затем, когда у людей появляются навыки самостоятельной работы, надобность в таких группах отпадает. Примечательно, что слушатели Шустикова к концу первого года службы имеют высокие оценки и по другим предметам обучения. Это результат хорошо налаженной взаимопомощи.

В повышении активности на занятиях

284
334

большую роль играют технические средства пропаганды, позволяющие ярко и образно донести до слушателей содержание изучаемой темы, создать у них положительный эмоциональный настрой, способствующий более глубокому усвоению программного материала. И очень важно изыскивать возможности рационального их использования. Это удается лейтенанту Ю. Пальчикову. Потому и семинары проходят у него более оживленно и содержательно. Молодой пропагандист умело использует и различные наглядные пособия — схемы, диаграммы, графики, выписки из трудов классиков марксизма-ленинизма, решений КПСС и Советского правительства. Причем эти наглядные пособия готовят сами слушатели.

Задачи политической учебы у нас рассматриваются комплексно и многопланово. Организуя работу по ее совершенствованию, мы прежде всего учитываем, как и по каким направлениям идет учеба самих пропагандистов. Ведь от их теоретической и методической подготовленности зависит эффективность каждого занятия. Вплотную занимается этими проблемами и партийный комитет части. Всем фактам шаблона и формализма в учебе даем партийную оценку, используем и практику заслушивания руководителей групп политзанятий.

Как-то при обсуждении с руководителями групп путей повышения активности слушателей возник вопрос: следует ли всегда пользоваться на семинаре конспектом? Пришли к выводу: когда выступает докладчик с рефератом, обращение к конспекту в какой-то мере оправдано, а вот в порядке обсуждения вопросов прикованность к записям нежелательна. Сошлемся на пример. В группе лейтенанта А. Дорофеева выступающие, как говорится, не отрывались от конспекта. И активность была высокой (выступили двенадцать из двадцати присутствующих), и ответы достаточно полными и обстоятельными. Но когда попросили нескольких выступающих изложить суть вопроса без конспекта, кое-кому пришлось изрядно попотеть. Да иначе и быть не могло. Ведь происходил процесс «озвучивания», при котором память, как правило, не тренируется.

А вот слушатели старшего лейтенанта С. Богомаза от чтения записей на семинарах полностью отказались. Первое время их ответы были несовершенны, да и активность страдала. Но вскоре регулярные выступления, потребность поделиться знаниями, тренировка памяти сделали свое дело.

Активность на политических занятиях... Не ошибемся, если скажем, что она является как бы отправной точкой для развития у военнослужащего лучших качеств защитника Родины. Ведь в процессе общения с людьми пропагандист довольно точно определяет уровень их идейной зрелости, склад характера, точку зрения на ту или иную проблему и, исходя из этого, влияет на формирование личности. Опытные пропагандисты хорошо знают, что равнодушный, пассивный слушатель требует к себе повышенного внимания, ибо безраз-

личие — одна из причин ухода от злободневных общественных проблем, преувеличенного внимания к себе. Равнодушные устраняются от борьбы, от острого спора, от выражения своего взгляда на те или иные факты, явления. Есть и другая сторона вопроса. Опасность равнодушия не всегда выпукла и кричаща. Подчас она и не видна, но вот когда наступает критическая ситуация, безразличный человек пасует, прячется за спину других. Надо ли доказывать, что при выполнении служебно-боевых задач у нас нередки критические ситуации и от поведения каждого зависит успех общего дела. Потому и важно пропагандисту своевременно разобраться в причинах пассивности слушателя, продуманно и самым тщательным образом применять различные средства и приемы для преодоления неправильной жизненной установки военнослужащего. На политических занятиях для этого имеются неограниченные возможности.

Поиск путей повышения политической активности воинов привлекает к себе все больше внимания пропагандистов. Это обусловлено и требованиями партии. Так, в постановлении июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС подчеркивается, что реализация задач партии по совершенствованию развитого социализма прямо зависит от уровня сознательности и активности трудящихся.

В чем мы видим основные пути повышения активности слушателей? Прежде всего в наращивании практических и мыслительных нагрузок на занятиях, в интенсификации учебного процесса, в борьбе с интеллектуальным упрощением, в предоставлении слушателям большей самостоятельности, в постановке перед обучаемыми сложных познавательных задач.

Для повышения познавательной активности военнослужащих особенно перспективным является создание на семинарах проблемных ситуаций. Конечно, этот метод в основном применяется на занятиях с офицерами и прапорщиками, но отдельные опытные пропагандисты используют его и в группах рядового и сержантского состава.

Так, капитан В. Осипенко построил занятие по теме «Свято следовать традициям войсковой дружбы и товарищества, строго соблюдать уставные взаимоотношения» в виде проблемных вопросов, на которые вместе со слушателями искал ответы, стараясь при этом предельно активизировать их познавательную деятельность. Вплетение проблемной ситуации в ход занятий значительно повысило их качество, настроило слушателей на более целеустремленную и плодотворную самоподготовку и, конечно же, на активное участие в семинаре.

Слагаемые активности. Их много. Очень важно, чтобы каждый пропагандист умело использовал их в своей творческой лаборатории, ибо от этого зависит степень знаний слушателей, а значит, и выработка активной жизненной позиции.

Майор С. КОТЕНЕВ.

Я другой такой страны не знаю...

Из опыта контрпропагандистской работы

Этот прекрасный уголок нашей необъятной Родины природа сполна наделила всем для мирной и счастливой жизни. Но мир и счастье людям края синих гор дала только Советская власть.

Сорок лет назад, завершая изгнание немецко-фашистских захватчиков с советской земли, части Красной Армии освободили народ Закарпатья от векового национального угнетения и унижения. А собравшийся вскоре 1-й съезд народных комитетов единогласно принял манифест, выразивший желание трудящихся Закарпатской Украины воссоединиться с Советской Украиной. Впервые за свою историю весь украинский народ объединился в едином государстве.

За годы Советской власти Закарпатье достигло больших успехов в хозяйственном и культурном строительстве. За послевоенные пятилетки вступили в строй сотни промышленных предприятий. Вместо ранее существовавших пяти больниц организована широкая сеть медицинских учреждений. Ликвидирована неграмотность. В области открыто около тысячи школ, десятки техникумов и училищ, в Ужгороде основан государственный университет. Перевыполнены и плановые задания трех лет одиннадцатой пятилетки.

Природные богатства закарпатской земли, уникальные географические и климатические условия, многочисленные исторические памятники привлекают внимание гостей не только со всех концов нашей страны, но и из-за рубежа.

Сотни тысяч иностранных туристов посещают область. По-разному воспринимаются ими достижения советских людей. Кто от души радуется нашим успехам, кто-то смотрит с недоверием: возможно ли такое? Встречаются и непримиримые враги социализма. Их тайная подрывная деятельность в СССР нацелена и на военно-служаших.

Об этом ни на минуту не забывают в подразделении, которым командует майор С. Гудзь. Особенности региона, в котором расположена рота, во многом определяют направленность идейно-воспитательной и массово-политической работы с личным составом. Большое место отводится контр-

пропагандистским мероприятиям. И проводятся они здесь творчески. Лекции и беседы подкрепляются встречами с пограничниками, работниками таможенной службы, представителями местных партийных и советских органов, ветеранами войны и труда, демонстрацией кинофильмов о советском образе жизни. Пропагандисты умело разъясняют руководящую роль КПСС в коммунистическом строительстве. Аргументированно, доходчиво ведут речь о преимуществах общества развитого социализма, о необходимости его защиты. Тематический вечер «Советский образ жизни — великое завоевание социализма», состоявшийся недавно в роте, — одно из таких мероприятий.

Осложнившаяся в последнее время по вине империалистических кругов США международная обстановка до предела обострила идеологическую борьбу. «Мы, — как подчеркивалось на июньском (1983 г.) Пленуме ЦК КПСС, — имеем дело с попытками организовать против нас настоящую информационно-пропагандистскую интервенцию, превратить радио- и телевизионные каналы в орудие вмешательства во внутренние дела государств и проведения подрывных акций».

В этих условиях партия требует от всех советских людей, воинов Вооруженных Сил идейной стойкости, высокой политической бдительности.

Потому и решено было повести на вечере разговор о непреходящих ценностях советского образа жизни, о том, что объединяет и роднит советских людей, делает их непобедимыми в любых испытаниях.

Помощь организаторам вечера в отдаленном подразделении оказал политотдел. Под руководством одного из опытных пропагандистов части начальника клуба капитана В. Чабанова воины изготовили наглядные пособия. Плакаты, схемы, диаграммы, отражающие успехи страны, республики, области за годы Советской власти и в 11-й пятилетке, технические средства пропаганды удачно дополнили выступавших.

На вечер пришли люди большого жизненного опыта, коммунисты, ветераны войны. Среди них полковник в отставке Н. Давыдов.

Фронтальная биография Николая Павловича началась в 1942-м. Служил в органах армейской контрразведки, в составе частей 1-го Украинского фронта освобождал Украину, Польшу, Чехословакию. Продолжалась война для Давыдова и после Победы. Активно боролся с бандами украинских буржуазных националистов и шпионско-диверсионными группами на территории Закарпатья.

Среди приглашенных — фронтовик, в прошлом начальник УВД Закарпатской области генерал-майор милиции М. Лялько. Вся его жизнь связана с Закарпатьем. Здесь родился, здесь с юношеских лет батрачил, стал рабочим, коммунистом-подпольщиком, а после Великой Отечественной войны долгие годы трудился в органах внутренних дел. Михаил Петрович — автор четырех книг, в которых отражены события, происходившие в крае до и после его освобождения советскими войсками, правдиво показаны труд коммунистов и комсомольцев, борьба с классовым врагом.

Организаторы вечера смогли тесно увязать поднятую тему с историей и сегодняшним днем края, в котором служат воины, с судьбами гостей и солдат. Именно поэтому получился живой, заинтересованный разговор о преимуществах социалистического строя, правах и свободах, представленных гражданам СССР Конституцией, о достижениях страны в коммунистическом строительстве.

Бывая на экскурсиях, в культпоходах, встречаясь с передовиками производства, воины роты своими глазами видят, как день ото дня хорошеет, богатеет закарпатская земля. Жизнь закарпатцев — яркий пример торжества советской действительности. Справляют новоселья фабрики и заводы. С каждым днем все настойчивее заявляет о себе ужгородский «Турбогаз», заслуженной славой во многих странах пользуются станки Мукачевского завода имени С. М. Кирова, продукция Хустского камнеобрабатывающего предприятия известна сегодня на каждой большой стройке страны.

И все это на земле, где до 1945 года не было своей промышленности. Хищнически эксплуатировались и расхищались природные богатства. От малоземелья и безземелья страдало крестьянство. Почти вся земля принадлежала помещикам и кулакам. Невыносимые условия жизни, безработица приводили к эмиграции населения в США, другие страны.

Свое выступление на вечере генерал-майор милиции М. Лялько начал с воспоминаний о том, как нелегко жилось людям в карпатских селах до прихода Советской власти на Верховину. Самому Михаилу Петровичу вместе с братом с ранних лет пришлось работать на помещиков, чтобы помочь родителям прокормить семью. Сейчас в его родной Волосянке вместо жалких хат с земляным полом выросли кра-

сивые каменные дома, построены школа, больница, о чем раньше и не мечтали.

В Закарпатье от пожилых, много переживших людей часто можно услышать «Другое время, другие судьбы». И верно, взять хотя бы дважды Героя Социалистического Труда звеньевого совхоза «За новую жизнь» Ю. Питру. Большими делами наполнена жизнь талантливого организатора сельского хозяйства. Сын бедняка, он прошел путь от колхозника до знатного звеньевого, внедрившего прогрессивные методы повышения плодородия почвы, позволившие собирать по 100—125 центнеров зерна с гектара. Недавно в селе Белки Иршавского района установлен бронзовый бюст героя.

Нынешняя молодежь края — второе поколение, выросшее в советском обществе — с другой, счастливой судьбой. Об этом говорил на вечере рядовой И. Физик, секретарь комсомольской организации роты, отличник боевой службы, боевой и политической подготовки. Юность его деда была тяжелой и беспросветной. Батрачил, жил впроголодь. С приходом Советской власти одним из первых вступил в колхоз, боролся с кулаками, в рядах Красной Армии защищал от фашистов Страну Советов. На той же земле, но в другое время вырос отец солдата. Окончил институт, работает главным инженером лесничества, не раз избирался депутатом сельсовета. Сам Игорь нередко задумывался над тем, как бы сложилась его судьба, вырасти он в тех же условиях, что и его дед. Была бы его семья обеспечена всем необходимым для полноценной культурной жизни, творческого созидательного труда? Смог бы он до службы в армии поступить в институт? Или на его долю выпали бы те же испытания, что и деду, те же трудности, с которыми сейчас сталкивается молодежь капиталистических стран, страдающая от безработицы, неуверенная в завтрашнем дне? Ведь буржуазные конституции лишь формально провозглашают права и свободы граждан, но отнюдь не гарантируют их.

Западные средства массовой информации и пропаганды то и дело возвращаются к избитому тезису о «нарушении прав человека» в Советском Союзе, пытаются лживыми, клеветническими измышлениями посеять зерна сомнения в реальности и величии достижений нашего социалистического общества.

Поднимая шум по поводу очередной подброшенной спецслужбами фальшивки, буржуазные идеологи не забывают о том, что поколебать веру в наш образ жизни у старшего поколения советских людей, закаленных в труде и борьбе с врагами Родины, невозможно. Поэтому предпринимают свои диверсии прежде всего против молодежи.

Но и здесь пропагандистская машина наших идейных противников буксует. Потому что на предприятиях и в колхозах,

в школах и воинских частях рядом с молодыми людьми те, кто старше, опытнее, больше видел и пережил.

В роте, как и в других подразделениях части, всегда с большим интересом слушают выступления коммуниста В. Чабанова. Активный член агитпропгруппы, он умело ведет работу по патриотическому и интернациональному воспитанию военнослужащих. И дело не только в интересно подобранных фактах и цифрах, ярких образных сравнениях, четкости сделанных выводов. Слова офицера всегда идут от самого сердца и потому волнуют всех.

...Трудные первые послевоенные годы. Сложной была в то время обстановка на Западной Украине, где по лесам еще бродили недобитые банды буржуазных националистов. Здесь в одном из небольших сел директором школы работала мать Владлена Чабанова. Не раз бандеровцы угрожали ей, знали, что муж пал смертью героя в годы войны, да и сына назвала в честь Владимира Ильича Ленина. Хотели заставить уехать из села, прекратить обучение детей. В одну из холодных декабрьских ночей бандиты ворвались в школу, вывели на улицу учителей с семьями, но расстрелять не успели. На помощь пришло подразделение внутренних войск, которое уже несколько дней преследовало банду.

И не скрывает сейчас Владлен Александрович, что именно в тот день решил, когда вырастет, обязательно станет военным-танкистом. Очень хотелось мальчишке быть таким же смелым и решительным, как те солдаты.

Прошло немало времени, но в памяти капитана В. Чабанова никогда не сотрется, в какой острой классовой борьбе утверждалась Советская власть в западных областях его родной Украины. Об этом также шла речь на тематическом вечере.

Многие сыны закарпатской земли мужественно сражались в годы войны в рядах Красной Армии, многие полегли, освобождая Украину, Венгрию, Чехословакию, Румынию. Но были и забытые, малограмотные, одурманенные фашистской пропагандой, попавшие под влияние буржуазных националистов, которые силой оружия пытались остановить строительство новой жизни.

На глазах Н. Давыдова, участника борьбы с бандеровцами, происходила перестройка в сознании людей. Обманутые крестьяне возвращались в родные села, по достоинству оценив преимущества нового строя, новой, народной власти.

Николай Павлович рассказал, что как-то, пытаясь установить связь с «националистическим подпольем» на Украине, одна из западных разведок нелегально заслала в нашу страну двух бывших оуновцев. Однако в действительности никакого подполья не оказалось. А разочарованных непрошенных гостей задержали при попытке вернуться к своим хозяевам.

Сорок лет — немалый срок, особенно если судить по тем переменам, которые произошли в крае. Дети бывших батраков стали полноправными хозяевами своей земли и своей судьбы. Но прошедшие десятилетия не слишком велики для того, чтобы окончательно высветлить мировоззрение людей, искоренить некоторые предрассудки. Именно на это и рассчитывают идеологические диверсанты.

На вечере говорилось о том, что против нашей страны сейчас ведется настоящая «психологическая война». Западные средства массовой пропаганды разносят по миру клевету на наш образ жизни, пытаются отравить сознание советских людей, привлечь внимание молодежи к западным образчикам жизни в обществе «равных возможностей» и «всеобщей демократии».

Эта враждебная деятельность направлена непосредственно и на Закарпатье. Радиостанция «Свобода», расположенная на территории ФРГ и вещающая на средства, а значит, и с голоса ЦРУ, рассказала как-то о «великом человеке» Иосипе Тереле. Представила «Свобода» его как «выдающегося политического деятеля» и «известного писателя», который «на протяжении всей жизни преследовался за инакомыслие». Если же точнее, преследовался Тереля, по утверждению радиостанции, за то, что он как украинец «не хотел лишиться своей древней культуры», и за то, что является верным сыном украинской униатской церкви, которая «ставит бога над государством», а происходит все эти беззакония на Советской Украине.

На деле же «выдающийся деятель» не закончил и девяти классов, был осужден за уголовное преступление, но не отбыл срока наказания: освобожден в связи с психическим заболеванием и направлен на лечение. Что же касается вероисповедания, ни родители, ни деды, ни прадеды Терели униатами никогда не были.

С большим интересом слушали воины выступление на вечере заведующей отделом пропаганды и агитации областной газеты «Закарпатская правда» А. Данилюк о том, как партийная советская печать борется против фальсификации нашей национальной политики, воспитывает трудящихся в духе советского патриотизма и социалистического интернационализма.

В условиях пограничной области вопросы интернационального воспитания требуют повышенного внимания. Это постоянно учитывают в своей работе журналисты «Закарпатской правды». За время, прошедшее после июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС, усилилась пропаганда ленинской национальной политики партии, эффективности дружественных приграничных связей области, роли великого русского народа в укреплении дружбы и братства всех народов страны. Газета убедительно и ярко показала своим читателям

280
336

достижения каждой советской республики, расцвет социалистических наций.

Рассказала А. Данилюк и о том, что в бессовестную фальсификацию исторической действительности вносят немалую долю и различные зарубежные буржуазно-националистические центры, среди которых «Союз украинцев Британии», «Украинский конгрессовый комитет Америки» и другие. Наши враги не только соревнуются в пропагандистской шумихе, но и всеми возможными путями стараются завести к нам антисоветскую, религиозную, порнографическую литературу, стремятся подкупом и шантажом склонить советских людей на свою сторону. И «Закарпатская правда» активно участвует в разоблачении этих попыток. В корреспонденции «Крючок с тухлой наживкой» газета рассказала, с каким возмущением отвергают наши люди посылки с «подарками от благодетелей» из-за рубежа. «Мы живем в радости и достатке. Этого бы не дал ни один строй, кроме советского. И наше счастье — здесь, на земле советской», — подчеркнула газета в одном из своих материалов.

Офицеры, коммунисты, комсомольский актив подразделения внимательно следят за выступлениями областной газеты. Каждая острая, разоблачительная публикация доводится до всего личного состава во время громких чтоток, бесед агитаторов. Используют материалы газеты руководители групп политических занятий. Проводятся и регулярные обзоры статей под рубриками: «О дружбе братской», «Советский образ жизни», «Два мира — две судьбы».

Говоря о характерных чертах советского образа жизни, выступавшие на вечере отмечали, что они в полной мере присущи Советским Вооруженным Силам, в том числе внутренним войскам. Ведь социалистическое общество — общество патриотов и интернационалистов, а любой воинский коллектив — его составная часть, где господствуют социальное равенство военнослужащих, нерушимая дружба и войсковое товарищество.

В подразделении служат сыны 15 национальностей. Русские и грузины, казахи и украинцы, таджики и армяне — единая дружная боевая семья. Это они умножают славу воинского коллектива, который уже более десяти лет является отличным.

Для новичка рота с первых дней становится родным домом. Окруженные заботой и вниманием старших товарищей и командиров, обеспеченные всем необходимым для учебы и выполнения боевых задач, молодые солдаты быстро втягиваются в напряженный ритм армейской службы.

Как-то на принятие присяги молодым пополнением приехал отец одного из солдат. Посмотрев, как живут воины подразделения, обратился к сыну и его сослуживцам: «Родина всегда заботилась о своих вооруженных защитниках. Знаю это хорошо, сам служил в армии. Но то, что уви-

дел сегодня, меня глубоко тронуло. В таких условиях нести службу нужно только на отлично».

Ярко проявляются черты советского образа жизни в отношении воинов роты к славным традициям старших поколений защитников Родины, о которых они знают, которые чтут и продолжают умножать.

Дети и внуки участников Великой Отечественной совершают экскурсии по местам боев, проходивших на территории области, ухаживают за братскими могилами, часто встречаются с ветеранами войны.

Хорошо знают в подразделении и о фронтовиках — родителях своих сослуживцев. Отец рядового Ф. Расулова прошел через всю войну, награжден орденами Ленина, Красной Звезды, Славы III степени. Отец рядового С. Нажмудинова свой последний бой закончил на улицах Берлина. Геройски сражался с фашистами и японскими самураями отец сержанта Б. Жумабекова.

Но воины не только гордятся подвигами отцов, они стараются быть похожими на них. Бдительно несут боевую службу С. Нажмудинов и Ф. Расулов, второй год подряд выводит свое отделение в отличные сержант Б. Жумабеков.

На вечере выступил член ЦК ВЛКСМ, помощник начальника Политуправления ВВ МВД СССР по комсомольской работе подполковник В. Калашников. Он подчеркнул, что вооруженные защитники Родины 80-х годов бдительно стоят на страже завоеваний социализма, проявляют идейную стойкость, верность коммунистическим идеалам, воинскому долгу. Капитан А. Солоненников, прапорщик Р. Уждавинис, ефрейтор В. Сиворакша совершили подвиги в мирные дни. Их пример должен служить образцом для каждого воина внутренних войск в выполнении служебных обязанностей.

Солдаты горячо поблагодарили почетных гостей вечера, вручили им цветы. Ведущий пригласил всех посмотреть художественный фильм «Высокий перевал» о борьбе воинов-чекистов с бандеровскими бандами в годы Великой Отечественной войны.

Давно уже погас в ленинской комнате экран, а военнотружающие все делились впечатлениями об увиденном и услышанном. Каждый невольно еще раз задумался о том, как богата, могуча, необъятна его Родина. И что нет другой такой страны, где так вольно дышит человек».

Тематический вечер подошел к концу. Проведено обычное, но идейно насыщенное мероприятие, одно из тех, что проводятся в подразделении регулярно, в свете требований июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС, который подчеркнул необходимость широкой наступательной контрпропагандистской работы.

Майор О. ВОЛКОВ.

В ЦЕЛЯХ ОХРАНЫ ВОЕННОГО ИМУЩЕСТВА

Указом Президиума Верховного Совета СССР от 13 января 1984 года утверждено новое Положение о материальной ответственности военнослужащих за ущерб, причиненный государству. Этот важный нормативный акт вступил в силу с 1 марта с. г.

Во вводной части закона подчеркнуты конституционная обязанность гражданина СССР беречь и укреплять социалистическую собственность — основу экономической системы СССР, а также долг каждого гражданина — бороться с хищениями и расточительством государственного и общественного имущества, бережно относиться к народному добру и принимать меры к предотвращению ущерба.

Военнослужащий Вооруженных Сил СССР как защитник своей социалистической Родины в соответствии с Конституцией СССР, военной присягой и воинскими уставами обязан беречь вверенные ему вооружение, технику и другое военное имущество. Нерадивое отношение к ним, посягательство на социалистическую собственность снижают боевую готовность, являются грубейшим нарушением советских законов и воинской дисциплины. Виновные в этом военнослужащие подлежат дисциплинарной, материальной и в предусмотренных законом случаях уголовной ответственности.

Принятое Положение регламентирует порядок, правила и размеры материальной ответственности военнослужащих за ущерб, причиненный государству **только при исполнении служебных обязанностей**. За ущерб, причиненный не при исполнении служебных обязанностей, эти лица отвечают в общегражданском порядке. Так, например, рядовой Бимба, находясь в самовольной отлучке, угнал автомашину, принадлежащую воинской части. Не справившись с управлением, он совершил аварию. Автомашина была повреждена. Убыток (стоимость восстановительного ремонта), понесенный частью, был возмещен ей полностью по иску, предъявленному к виновному в народный суд.

Лица, виновные в причинении ущерба государству, обязаны возместить его независимо от того, дисциплинарная или административная ответственность последовала в отношении их. Если лицо, причинившее ущерб, привлекается к уголовной ответственности, командир (начальник) обязан предъявить к нему гражданский иск на полную его сумму. Положение предусматривает возможность и добровольно-

го возмещения ущерба полностью или частично. Денежные суммы вносятся в финансовый орган воинской части или учреждения, которым нанесен убыток.

Материальная ответственность военнослужащих дифференцирована в зависимости от их служебно-должностного положения, формы вины и характера утраченных ценностей или имущества.

Если ущерб причинен вследствие небрежного исполнения служебных обязанностей, предусмотренных воинскими уставами, приказами и другими документами, военнослужащие привлекаются к материальной ответственности в пределах суммы причиненного ущерба. Вместе с тем эта ответственность ограничена определенными размерами.

Так, для прапорщиков, мичманов, военнослужащих сверхсрочной службы, офицеров, генералов и адмиралов она установлена в пределах месячного оклада денежного содержания. Для военнослужащих срочной службы и курсантов военных училищ — в сумме до 100 рублей, а в отношении военнообязанных — 150 рублей.

Следует напомнить, что по ранее действовавшему Положению военнослужащий срочной службы мог привлекаться к материальной ответственности только при осуждении его за совершенное преступление. В остальных же случаях причинения ущерба при исполнении служебных обязанностей виновный подвергался лишь дисциплинарному воздействию.

Военнослужащие других категорий при причинении материального ущерба небрежным исполнением служебных обязанностей отвечали в размере нанесенного убытка, но не более одной трети месячного оклада денежного содержания.

Новое Положение содержит указание на то, что **умышленно нанесенный ущерб возмещается в полном размере любым виновным в этом военнослужащим, в том числе срочной службы, а также военнообязанным запаса**. Такая ответственность наступает, если военнослужащий **умышленно уничтожил или повредил военное имущество, технику, похитил или испортил, незаконно израсходовал вверенное имущество или денежные средства**. При этом не имеет значения, признаны ли названные действия преступлением или же по ним приняты дисциплинарные меры.

При выполнении строительных работ, транспортировке имущества, ремонте техники и казарменно-жилищного фонда еще допускаются приписки фактически невыполненных работ, искажаются отчетные

данные предприятий и организаций. Должностные лица из числа военнослужащих, занимающиеся такой антигосударственной практикой, несут материальную ответственность в размере причиненного ущерба. Под ущербом в таких случаях понимаются выплаты, произведенные за фактически невыполненные работы, но оплаченные по заведомо неправильным отчетным документам, а также премии за липовое выполнение плана.

Положение содержит и еще одну новую формулировку. Она направлена и на усиление борьбы с пьянством: **ущерб, причиненный военнослужащим, бывшим в нетрезвом состоянии, взыскивается в полном размере.** Такая же ответственность наступает и тогда, когда в действии (бездействии) причинившего ущерб содержатся признаки состава преступления, но уголовное преследование в отношении его прекращено в связи с передачей на поруки воинскому коллективу или для принятия в отношении его мер общественного воздействия.

Положение предусматривает и **повышенную материальную ответственность.** Она наступает за хищение, проматание или недостачу оружия, боеприпасов, специальной одежды и обуви, инвентарных вещей и других видов военного имущества. В названных случаях установлена кратная сумма оценки реального ущерба.

В некоторых частях еще допускаются сверхнормативные простои вагонов, судов и автомобилей при погрузочно-разгрузочных работах вследствие неудовлетворительной их организации, слабого применения средств механизации. По этим причинам воинские части, в адрес которых поступают грузы, а также производящие отправку различного имущества, выплачивают железной дороге штрафы. Положением установлена **материальная ответственность прапорщиков, мичманов, офицеров, генералов и адмиралов за ущерб, причиненный по их вине простоями вагонов, судов и автомобилей.** Он взыскивается при этом в размере выплаченного воинской частью штрафа, но не свыше месячного оклада денежного содержания виновного. Ранее действовавшим Положением ответственность военнослужащих за сверхнормативный простой транспортных средств не предусматривалась.

Это же касается возмещения ущерба, возникшего вследствие оплаты за время вынужденного прогула, при незаконном увольнении, а также за время выполнения нижеоплачиваемой работы при незаконном переводе рабочего или служащего на такую. Если ранее командиры и начальники, виновные в этих действиях, несли ответственность в пределах одной трети месячного оклада денежного содержания, то теперь с них взыскивается полная сумма ущерба, но не свыше трехмесячного оклада денежного содержания. Основанием для денежного начета является решение суда или приказа вышестоящего командира (начальника) о восстановлении рабочего или служащего в должности, а также на рабочем месте.

Военнослужащие из числа прапорщиков, мичманов, сверхсрочнослужащих, офицеров, генералов и адмиралов, которые являются командирами и начальниками, могут как указано в ст. 12 Положения, привлекаться к материальной ответственности **за ущерб, причиненный не только ими самими, но и действиями подчиненных.** Но она наступает только тогда, когда командир (начальник) своими неправильными распоряжениями нарушил установленный порядок учета, хранения, использования, расходования, перевозки военного имущества, не принял необходимых мер к предотвращению хищения, уничтожения, повреждения или порчи его, к возмещению виновными причиненного ущерба. В таких случаях соответствующие командиры и начальники привлекаются к материальной ответственности в пределах причиненного ущерба, но не свыше месячного оклада денежного содержания. По старому Положению размер взыскания ограничивался одной третью такого оклада.

Материально-ответственные лица, а также военнослужащие, которым имущество или денежные средства вверены для перевозки, выдачи личному составу, возмещают причиненный ущерб в полном размере, независимо от формы вины, при которой имущество или деньги утрачены или израсходованы не по назначению.

Размер причиненного государству ущерба определяется по фактическим потерям, на основании учетных данных соответствующих служб, исходя из розничных цен. А при отсутствии таковых — по ценам, исчисляемым в порядке, установленном Государственным комитетом СССР по ценам. Если оптовые цены превышают розничные, то ущерб определяется по оптовым.

Суммы, подлежащие взысканию, исчисляются с учетом износа утраченного или недостающего имущества.

В Положении предусмотрена возможность уменьшения размера сумм денежных начетов на лиц, виновных в возникшем ущербе. Такое право предоставлено в исключительных случаях командиру части, начальнику учреждения с разрешения вышестоящего должностного лица. Если же ущерб причинен корыстным преступлением (хищение, присвоение, проматание и т. д.), то уменьшение суммы денежного начета категорически запрещено.

Действующее положение подробно регламентирует и порядок привлечения военнослужащих к материальной ответственности. Этому посвящена специальная глава.

Обнаружив ущерб, командир (начальник) обязан немедленно назначить административное расследование для установления причин возникновения ущерба, его размеров и виновных лиц. Расследование должно быть закончено в месячный срок. В необходимых случаях допускается продление срока вышестоящим командиром или начальником, но не более чем на один месяц.

Вместе с тем, если причины ущерба, его размер и виновные лица установлены ре-

визией, проверкой, дознанием, следствием или судом, то административное расследование может не проводиться. Приказ о взыскании ущерба с виновного подлежит изданию в месячный срок со дня окончания административного расследования либо поступления материалов дознания, предварительного следствия или решения суда. При этом в приказе точно определяется размер взыскиваемых сумм отдельно в отношении каждого лица, если виновных несколько. Приказ о денежном начете объявляется военнослужащему под расписку.

Приказ об удержании денежных сумм в счет погашения ущерба может быть обжалован в порядке, установленном Дисциплинарным уставом Вооруженных Сил СССР.

Обжалование приказа не приостанавливает взыскания произведенного денежного начета. В то же время принесение военным прокурором протеста на приказ командира о привлечении военнослужащего к материальной ответственности приостанавливает удержание соответствующих сумм до рассмотрения протеста. При отмене приказа удержанные суммы подлежат возвращению.

Положение, по сравнению с ранее действующим, несколько изменило размеры ежемесячных удержаний по произведенным денежным начетам. Так, по общему правилу, они равняются двадцати процентам месячного оклада денежного содержания. Но если ущерб причинен хищением или протамением имущества, то размер удержаний может составлять пятьдесят процентов месячного оклада. Если из оклада денежного содержания военнослужащего производятся другие удержания, то общий их размер во всех случаях не может превышать пятидесяти процентов его.

Сумма ущерба, превышающая размеры возможных удержаний с виновного, относится на счет государства решением соответствующих командиров (начальников) в пределах предоставленных им прав, в порядке, определенном для выдачи инспекторских свидетельств.

В Положении особо оговорен порядок взыскания ущерба, не возмещенного военнослужащим к моменту увольнения в запас или отставку, а также военнообязанным запасом к моменту окончания учебных

(поверочных) сборов. Оставшаяся за ним задолженность взыскивается судебным исполнителем по месту жительства в беспорядном порядке на основании исполнительной надписи нотариальных органов, высылаемой командиром (начальником) по месту жительства (работы) уволенного военнослужащего или призванного на сборы военнообязанного.

Для оформления нотариальной надписи командир части (начальник учреждения) должен представить в нотариальную контору справку-расчет о сумме задолженности указанных лиц.

Следует иметь в виду, что под действие нового Положения подпадают только те случаи причинения ущерба, которые имели место после 1 марта с. г. Если же ущерб причинен до этой даты, а приказ об удержаниях издается после 1 марта с. г., командир (начальник) обязан руководствоваться старым Положением, в определении как размера материальной ответственности, так и категории военнослужащих, подлежащих такой ответственности.

Надзор за правильным применением Положения осуществляют военные прокуроры гарнизонов и округов в пределах своей компетенции. На незаконные приказы о привлечении военнослужащих к материальной ответственности они приносят протест, который должен быть рассмотрен в десятидневный срок со дня его поступления. О результатах рассмотрения протеста командир (начальник) должен письменно уведомить военного прокурора.

Принятое Положение призвано повысить ответственность военнослужащих за обеспечение сохранности вооружения, техники и другого военного имущества как общенародного достояния и материальной основы боевой мощи Советских Вооруженных Сил.

На разъяснение требований этого правового акта личному составу, обеспечение неукоснительного его выполнения надо мобилизовать партийные и комсомольские организации, всю войсковую общественность. Различными формами воспитательно-правовой работы повышать у каждого военнослужащего ответственность за бережное отношение к оружию, технике, имуществу, которые советский народ вручил им для защиты своей социалистической Родины.

Подполковник юстиции А. БИЛОКОНЬ.

ПО СЛЕДУ

— Атлант, след! — подал команду своему четвероногому помощнику прапорщик Быков. Строго выдерживая установленную дистанцию, за ними двигались старший сержант Осоргин, рядовые Забалуев и Уринбаев. У инструктора служил собач Быкова уже немалый опыт, приобретенный за восемь лет службы. Он уверенно шел по пересеченной местности. На какие-то мгновения Атлант растерянно заметался: разыскиваемый пытался изменить направление

бега. Однако уловка не помогла. Преследование продолжалось. Воины распродолжились и стали, соблюдая осторожность, приближаться к возможному укрытию беглеца. Из-за поваленного дерева выскочил одетый в телогрейку человек и бросился в лес. Но его быстро задержали.

Это лишь часть одного занятия, которое проводил капитан Е. Мишин. Действия военнослужащих получили высокую оценку. Они сумеют и в реальной обстановке поступать так же умело.

Майор В. ГНУСАРЕВ.

ПОЛЕЗНЫЕ ВСТРЕЧИ

Откровенный разговор с воинами на читательских конференциях, письма-отклики на злободневные материалы помогают сотрудникам редакции постоянно чувствовать пульс жизни войск. Дельные предложения и критические замечания читателей служат военным журналистам отправной точкой улучшения пропаганды решений партии и правительства, освещения вопросов боевой службы, боевой и политической подготовки, социалистического соревнования, быта и досуга воинов.

В журнале постоянно находят отражение важнейшие события в жизни страны, основные направления всенародной творческой работы, которые определены XXVI съездом КПСС, развиты и конкретизированы последующими пленумами Центрального Комитета партии.

В ответ на высказанные просьбы ярче пропагандировать историю Великой Отечественной войны, внутренних войск журнал значительное место в этом году стал отводить выступлениям непосредственных участников тех грозных событий. Внимание читателей привлекли публикации М. Горбова «В годы войны учились постоянно» (№ 2); П. Гридина «Славная страница победы» (№ 3); Н. Советова «Мужали в боях», О. Смирнова «Сорок лет назад в Белоруссии...» (№ 6) и другие. Появилась и новая рубрика «Подвиг — гордость и пример» — о боевых делах воинов подразделений, в списки которых навечно зачислены герои внутренних войск.

Военнослужащих волнуют вопросы международной жизни. Разоблачению агрессивной сущности империализма, его человеконенавистнической идеологии и милитаристской политики посвящены выступления по материалам зарубежной печати: В. Евтева и А. Тараничева «Права человека и спецслужбы ФРГ» (№ 2), А. Алексеева и В. Лебедева «Факторы войны и мира в Европе» (№ 4), И. Гарбузова «Дальневосточная стратегия Вашингтона» (№ 5).

В условиях лжи и клеветы на социалистический строй, распространяемых буржуазной пропагандой, для советских журналистов нет ничего важнее, как противопоставить ей нашу контрпропаганду. Этой теме посвящен обзор печати А. Пономарева «Контрпропаганда — высокую действенность» в № 3 журнала.

Характерная особенность последних читательских конференций — увеличение деловых предложений, их практическая направленность, заинтересованная и доброжелательная критика. Майоры Н. Куприянов и А. Сафонов, капитан А. Михалев и другие читатели отметили, что не всегда еще журналистам удается доходчиво показать, как передовые офицеры и прапор-

щики добиваются надежности охраны объектов и надзора за осужденными, эффективности несения патрульно-постовой службы. Журнал откликнулся на это справедливое замечание статьями Ф. Бубенчикова «Совершенствовать управление войсками» (№ 3), В. Лосева и В. Афанасьева «Ускорение» (№ 5), В. Тимошенко «Целевой выезд» (№ 6).

В последующих номерах будут опубликованы материалы об использовании служебных собак, методике подготовки войсковых нарядов, о проведении регламентов, — об этом просили майор В. Гойко, прапорщик Н. Соловьев, другие военнослужащие.

В войсках хорошо встречен журнал в журнале «Прапорщик». И все же нельзя было не согласиться с мнением прапорщиков В. Трембовичко, Ю. Дубоносова, Ж. Басурманова, майора Р. Замолиева, что и этот раздел предстоит улучшать. Сделано уже немало: читатели смогут найти здесь разнообразные по жанрам и оформлению материалы о службе и учебе, быте, увлечениях прапорщиков, их повседневных делах и заботах.

Подполковник Ю. Кужиков просил давать больше рекомендаций об оборудовании стрельбищ, учебных центров, о совершенствовании учебной материально-технической базы. Вопросам обучения интересовались подполковник А. Карпенко, старший лейтенант С. Лоханин и другие. Они и их товарищи большую пользу извлекают из статей В. Ануреева «Оценка строевой подготовки» (№ 1), М. Логунова «Оценка «хорошо». А радует ли она?» (№ 6), А. Мельникова «Войсковое стрельбище» (№ 7).

С интересом встречают читатели материалы отдела литературы, культуры и быта. Об этом говорят положительные отзывы на читательских конференциях о повестях А. Горлова «Пять дней в сентябре» (№ 3, 4), А. Татаринова «Квартира» (№ 5, 6, 7), о стихах М. Борисова «Огненная купель» (№ 5) и других. Вместе с тем высказаны и справедливые претензии: мало выступлений о воспитании нравственной культуры военнослужащих, в частности прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы, о становлении молодых семей, работе женсоветов, других общественных организаций. В ближайших номерах читатели получат более широкую информацию о работе солдатских библиотек, познакомятся с рецензиями на новые книги.

Редакция благодарит всех, кто принял участие в обсуждении публикаций журнала. Надеемся, что и в дальнейшем встречи с читателями будут столь же полезными и плодотворными.



Живой отклик вызвала у воинов ордена Ленина Краснознаменной дивизии имени Ф. Э. Дзержинского встреча с челюскинцами. Бывшие мотористы парохода «Челюскин» А. Э. Погосов и В. Е. Гуревич рассказали о работе в условиях Арктики, на дрейфующей льдине, о спасении членов научной экспедиции и экипажа судна летчиками, впервые в стране удостоенными звания Героя Советского Союза. Сын бывшего дзержинца, радиста «Челюскина» Э. Т. Кренкеля — Т. Э. Кренкель поделился воспоминаниями об отце, известном полярном исследователе, награжденном Золотой Звездой Героя в 1938 году.

Воины заверили гостей, что делом докажут верность славным традициям, добьются новых успехов в боевой службе, боевой и политической подготовке.

На снимках: А. Э. Погосов, Т. Э. Кренкель и В. Е. Гуревич среди воинов (вверху слева направо); выступает челюскинец А. Э. Погосов (внизу).

199
325

СОВЕТСКИЙ ВОИНСКИЙ КОЛЛЕКТИВ. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ВОИНОВ ЗА ПОДДЕРЖАНИЕ УСТАВНЫХ ВЗАИМООТНОШЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВЕ

На изучение темы отводится 6 часов. Это время целесообразно распределить поровну на лекцию (рассказ), самостоятельную подготовку и семинар (беседу).

В лекции (рассказе) рекомендуется рассмотреть три основных вопроса: 1. В. И. Ленин, КПСС о коллективизме, дружбе и взаимопомощи советских людей. Черты и особенности воинского коллектива. 2. Военная присяга, уставы о взаимоотношениях в воинском коллективе. 3. Ответственность воинов за поддержание уставных взаимоотношений.

В группах сержантского состава дополнительно рассматривается вопрос «Работа сержанта по поддержанию уставных взаимоотношений и здоровой нравственной атмосферы в коллективе».

Приступая к изложению материала, следует отметить важность и значение воинского коллектива в жизни и деятельности войск, в становлении воинов как мужественных защитников нашей Родины, а также в строгом соблюдении уставных взаимоотношений, формировании здоровой нравственной атмосферы, крепкой дружбы и воинского товарищества.

Первый вопрос можно начать с раскрытия сущности коллектива, подчеркнув, что он является объединением людей для их совместной деятельности во имя определенных, общественно полезных целей.

Коллектив — это высшая форма взаимоотношений людей, при которых формируются качества активного участника коммунистического строительства.

Подлинная дружба и коллективизм возможны только в социалистическом обществе. В. И. Ленин указывал, что социализм «творит новые, высшие формы человече-

ского общежития» (Полн. собр. соч., т. 26, с. 40).

Коммунистическая партия с первых дней Советской власти проводит большую работу по воспитанию трудящихся в духе коллективизма, дружбы, взаимопомощи. «Мы будем работать, — говорил В. И. Ленин, — чтобы вытравить проклятое правило: «каждый за себя, один бог за всех»... чтобы внедрить в сознание, в привычку, в повседневный обиход масс правило: «все за одного и один за всех» (Там же, т. 41, с. 108).

Моральный кодекс строителя коммунизма — своеобразный нравственный критерий, по которому живут советские люди, сформулирован в Программе КПСС. Пропагандисту следует прокомментировать его основные принципы.

Социализм по своей природе обеспечивает полное согласование интересов каждого человека и общества в целом. Непременным законом социалистического общества, получившим законодательное закрепление в Конституции СССР, стала программная установка коммунистов о том, что свободное развитие каждого является условием свободного развития всех.

Основная ячейка социалистического общества — трудовой коллектив. XXVI съезд КПСС подчеркнул, что производственные успехи решающим образом зависят от состояния воспитательной работы в коллективе, и поставил задачу повысить роль трудовых коллективов в укреплении дисциплины, в воспитании коммунистического отношения к труду, в повышении организованности и порядка. «Последовательное укрепление, расширение и углубление коллективных начал — характерная черта современного этапа жизни партии», — пишет

товарищ К. У. Черненко (Вопросы работы партийного и государственного аппарата. М., 1982, с. 274).

Возросшее в условиях развитого социализма значение трудовых коллективов нашло отражение в Конституции СССР (зачитать статью 8 Основного Закона).

Реализуя решения XXVI съезда КПСС, Верховный Совет СССР принял первый в истории нашего государства Закон СССР «О трудовых коллективах и повышении их роли в управлении предприятиями, учреждениями, организациями». Это акт большинства политического значения. Закон существенно расширил полномочия трудовых коллективов, увеличил их вес в нашей политической системе, открыл новые возможности для формирования и развития гражданских качеств у каждого труженика.

Социалистические трудовые коллективы все больше становятся действенной, активной силой в развитии производства, в коммунистическом воспитании советских людей. «Сейчас, более чем когда бы то ни было, трудно рассчитывать на успех лишь индивидуальных усилий», — подчеркивает товарищ К. У. Черненко (Вопросы работы партийного и государственного аппарата, с. 274). Коллективизм в условиях развитого социализма становится всеобщим и всеохватывающим. В результате огромной работы КПСС год от года крепнет идейно-политическое и моральное единство советских людей, что еще раз ярко продемонстрировали выборы в Верховный Совет СССР 4 марта этого года.

Далее следует рассказать о сущности советского воинского коллектива, подробнее остановиться на его чертах и особенностях. Воинский коллектив — это относительно компактная социальная группа, объединяющая людей, занятых несением воинской службы, выполнением задач, возложенных на Вооруженные Силы СССР. Воинские коллективы являются ячейками социалистического общества, так как армия — часть нашего народа, живущая с ним одной жизнью. В общности классовых интересов и целей вооруженных защитников Страны Советов, в единстве армии и народа — залог могущества и непобедимости Советских Вооруженных Сил, неизмеримого морального превосходства их над армиями империалистических государств.

Воинский коллектив имеет свои особенности. Они обусловлены, во-первых, историческим предназначением Вооруженных Сил СССР, призванных быть надежным стражем социалистических завоеваний. Во-вторых, высокой общественной значимостью его практической деятельности: непосредственная вооруженная защита Родины. В-третьих, воинский коллектив выполняет свои задачи силой оружия, боевой техники, насилием по отношению к противнику.

Воинские коллективы отличает и строгая регламентация всей жизни и деятельности военнослужащих присягой и уставами. Они содержат правовые и морально-этические нормы, соблюдение которых

обязательно для всех военнослужащих. Для воинских коллективов характерно еще и то, что принцип единоначалия здесь выражается в полном и безусловном подчинении всех военнослужащих командиру-единоначальнику. Командир является представителем государственной власти в Вооруженных Силах. Это обуславливает его ведущую роль в коллективе. Он несет личную ответственность за организацию боевой службы, обучение и воспитание, за поведение подчиненных. Командир обязан заботиться о быте и здоровье военнослужащих. Все члены воинского коллектива, понимая важность и ответственность обязанностей командира, признают его авторитет как опытного и старшего товарища.

Воинскому коллективу присущи высокое мастерство, повышенная зависимость каждого его члена от коллектива в целом. Коллективный характер использования техники, оружия, необходимость взаимозаменяемости и взаимодействия в бою и при выполнении задач боевой службы еще более сплавляют коллектив, делают его монолитным организмом.

Особенность воинского коллектива и в том, что совместная жизнь и деятельность людей протекает в нем непрерывно на протяжении всего времени их службы. Здесь сразу отметят благородное стремление безупречно выполнить свои обязанности. Не останутся незамеченными лицемерие, нечестность, другие аморальные поступки.

Воинским коллективам свойственна более частая сменяемость их состава. Два раза в год юноши, достигшие призывного возраста, приходят на место тех, кто, отслужив положенный срок, увольняется в запас. Молодые воины быстрее войдут в коллектив, овладеют воинским мастерством, если им будет оказана товарищеская помощь со стороны более опытных сослуживцев.

Характерная черта воинских коллективов — их многонациональный состав. Советские Вооруженные Силы — живое воплощение дружбы народов СССР. У всех наций и народностей нашей страны одна цель и общие интересы — защита социалистических завоеваний от агрессивных происков империализма. Это еще больше сплачивает и укрепляет воинские коллективы.

В воинских коллективах имеются партийная и комсомольская организации. Коммунисты и комсомольцы составляют их основу, ядро, являются выразителями передового общественного мнения. Показывая во всем примерность, они создают атмосферу дружбы и товарищества среди воинов, непримиримо относятся к укрывательству и круговой поруке, к нарушениям воинской дисциплины и порядка. Этот тезис рекомендуется проиллюстрировать примерами из жизни подразделения, части.

Во втором вопросе при рассмотрении взаимоотношений в воинском коллективе следует подчеркнуть, что они строятся на основе взаимного понимания и доверия,

уважения и требовательности, товарищества и дружбы, взаимной выручки, то есть на тех принципах, которые присущи всякому социалистическому коллективу.

Формирование уставных взаимоотношений — важнейшая задача не только командиров и политработников, партийных и комсомольских организаций, но и каждого военнослужащего. Без этого невозможно обеспечить единство действий коллектива при выполнении поставленных задач, высокую степень боевой готовности.

Военная присяга и воинские уставы определяют взаимоотношения, под влиянием которых у воина формируются такие ценные морально-боевые качества, как повиновение и исполнительность, преданность делу КПСС, любовь к Родине, братство по оружию, верность Боевому Знамени воинской части. В здоровом коллективе любой случай отступления от требований военной присяги и уставов, норм коммунистической морали встретит суровое осуждение общечеловечности.

Далее следует прокомментировать требования статей 1—4 Устава внутренней службы Вооруженных Сил СССР. Пропагандист излагает основные принципы взаимоотношений, закрепленные в военной присяге и воинских уставах. Прежде всего это строгая подчиненность одних военнослужащих другим. Они по своему служебному положению и воинскому званию могут быть начальниками или подчиненными, старшими или младшими.

Воинские уставы четко определяют права и обязанности начальников и подчиненных, старших и младших. Они предоставляют начальникам право приказывать и обязывают подчиненных точно и беспрекословно выполнять их приказы и распоряжения, оказывать им и старшим по званию уважение, строго соблюдать правила воинской вежливости и отдания чести. Здесь уместно зачитать статью 6 из Дисциплинарного устава, разъяснить, почему Советское государство наделяет приказ командира силой закона и почему отношение подчиненных к нему должно быть безоговорочным.

Необходимо обратить внимание слушателей и на порядок взаимоотношений старших и младших. Уставы обязывают старшего требовать от младшего соблюдения воинской дисциплины, правил отдания чести. Младшие по званию должны безусловно повиноваться.

Твердые уставные взаимоотношения между командирами и подчиненными формируют в коллективе здоровый моральный климат, уверенность у каждого военнослужащего в силе коллектива.

Характер задач, выполняемых военнослужащими, требует, чтобы повиновение командиру было глубоко осознанным, чтобы подчиненные оказывали ему активную поддержку, оберегали его авторитет, были бы готовы защищать его в боевой обстановке. Здесь надо привести примеры героизма и самопожертвования воинов при выполнении приказа, при защите командиров в бою.

Войсковой наряд нес службу на судебном процессе по делу особо опасного преступника. Вдруг один из хулиганов, пытаясь освободить подсудимого, бросился с ножом на начальника караула. Рядовой Н. Зыков, мгновенно среагировав, заслонил собой командира, а в следующую секунду умело обезоружил и задержал злоумышленника (Войска называются внутренними. М. 1982, с. 367).

Устав требует дорожить войсковым товариществом, помогать товарищам словом и делом, удерживать их от недостойных поступков и, не щадя своей жизни, выручать из опасности.

Взаимопомощь, товарищеское участие и внимание друг к другу диктуются спецификой воинского труда. Сам уклад воинской жизни, необходимость стойко переносить трудности, связанные с несением боевой службы и напряженной учебой, — все это порождает коллективистские начала. «Эти чувства, — говорил М. И. Калинин, — имеют исключительное значение в боевой обстановке. Полная уверенность в твердости соседа делает исключительно боеспособной военную колонну... Эти чувства сплачивают и дисциплинируют бойцов» (О коммунистическом воспитании и воинском долге. М., 1958, с. 229).

Пропагандист на конкретных примерах из истории Великой Отечественной войны, повседневной жизни и деятельности войск, своего подразделения показывает значение дружбы и войскового товарищества при выполнении поставленных задач.

Следует разъяснить слушателям, что подлинное товарищество предполагает взаимное уважение, принципиальность, не допускает, чтобы интересы личной дружбы ставились выше интересов дела, воинской службы. Истинная дружба развивается на здоровой основе. Она помогает воинам преодолевать трудности, обогащается опытом, добиваться новых успехов. Друг никогда не оставит в беде, разделит радость и горе, скажет в глаза горькую правду, поможет исправить недостатки. Он не станет покрывать проступок сослуживца, ибо это подрывает устои войскового товарищества.

Для поддержания в коллективе здорового микроклимата надо строго соблюдать положения уставов о воинской вежливости и поведении военнослужащих. Все воины в обращении между собой обязаны всегда быть вежливыми и проявлять выдержку, а при встрече отдавать друг другу честь.

Для более полного изложения данного вопроса рекомендуется использовать статью «Строго соблюдать уставные взаимоотношения» (На боевом посту, 1983, № 10). Хорошо, если слушатели на семинаре (беседе) расскажут о том, как в их отделении, взводе соблюдаются уставные взаимоотношения, выскажут свое отношение к фактам их нарушения отдельными сослуживцами. В процессе подготовки к занятиям целесообразно провести с каждым солдатом (сержантом) индивидуальное собеседование и убедиться в правдивости

понимания ими уставных требований к взаимоотношениям между военнослужащими.

Приступая к изложению третьего вопроса, пропагандист объясняет, что от каждого члена воинского коллектива зависит выполнение задач, стоящих перед подразделением, поэтому каждый военнослужащий несет определенную моральную и юридическую ответственность за свои действия.

Каждый воин должен глубоко осознать необходимость неукоснительного выполнения требований уставов к взаимоотношениям военнослужащих, отчетливо представлять, к чему могут привести их нарушения. В воспитании таких качеств велика роль общественного мнения коллектива. Оно играет значительную роль в регулировании поведения как военнослужащего, так и коллектива в целом. Следует зачитать статью 51 Устава внутренней службы, проиллюстрировать ее конкретными примерами из жизни подразделения, партийной и комсомольской организаций и подчеркнуть, что общественное мнение является показателем идейной зрелости коллектива.

За нарушения уставных взаимоотношений Дисциплинарным уставом Вооруженных Сил СССР предусмотрены соответствующие меры воздействия. Когда же поведение военнослужащего носит преступный характер, наступает и уголовная ответственность.

Неуставные взаимоотношения могут проявиться, например, в уклонении отдельных недисциплинированных военнослужащих от выполнения своих обязанностей, стремлении переложить их на плечи своих товарищей, в грубости, заносчивости, чванливости, высокомерии и недоброжелательности. Нетерпимым, подрывающим войсковое товарищество и дружбу является оскорбление насильственным действием подчиненным начальника, а равно начальником подчиненного. Статья 7 Закона об уголовной ответственности за воинские преступления, изложенная в редакции, принятой Президиумом Верховного Совета СССР 15 декабря 1983 года, предусматривает наказание в виде лишения свободы на срок до пяти лет.

Придавая исключительно большое значение укреплению установленного в Советских Вооруженных Силах порядка взаимоотношений между военнослужащими, Президиум Верховного Совета СССР усилил их уголовно-правовую защиту. Статья 8 Закона об уголовной ответственности за воинские преступления предусматривает ответственность за нарушение уставных взаимоотношений между военнослужащими, не подчиненными друг другу, выразившееся в нанесении побоев или ином насилии. Виновный в этом может быть осужден на срок до двух лет. А если это действие коснулось нескольких лиц, либо причинило потерпевшему менее тяжкое или легкое телесное повреждение — на срок до пяти лет. Когда же побои или иное насилие совершено группой военнослужащих или с применением оружия, суд может вы-

нести приговор на срок до двенадцати лет. При рассмотрении этого вопроса надо использовать статью Главного военного прокурора генерал-полковника юстиции А. Горного «В интересах боевой готовности» (Красная звезда, 1984, 18 янв.), а также статью «Изменения и дополнения в Закон об уголовной ответственности за воинские преступления» (На боевом посту, 1984, № 4). При этом следует разъяснить, что усиление ответственности за нарушение уставных взаимоотношений продиктовано необходимостью дальнейшего повышения боевой готовности войск, укрепления дисциплины и правопорядка, защиты личности, чести и достоинства советского воина.

В группах сержантского состава пропагандист подчеркивает, что неукоснительное выполнение распорядка дня, строгий порядок в казарме, карауле, уставная требовательность к подчиненным — важнейшие условия для успешного формирования уставных взаимоотношений. Высокой должна быть и личная примерность сержанта в выполнении своих обязанностей, ровная, справедливая требовательность к подчиненным, исключая окрик, брань, оскорбление.

Сержанту необходимо постоянно следить за поведением подчиненных, индивидуально работать с ними, заботиться о сплочении и укреплении дружбы между воинами различных национальностей, выявлять и анализировать причины негативных процессов, предупреждать конфликтные ситуации среди солдат, лично и через соответствующих командиров пресекать их. Командир отделения, заместитель командира взвода всегда и всюду рядом со своими подчиненными и поэтому обязаны все знать, все видеть и незамедлительно принимать меры к наведению порядка и поддержанию дисциплины.

В формировании уставных взаимоотношений между военнослужащими надо опираться на коммунистов, комсомольских активистов. Все сержанты должны помогать друг другу сплачивать воинский коллектив, укреплять уставные взаимоотношения между военнослужащими.

Советские командиры, в том числе сержанты, — это люди, облеченные властью. Умение пользоваться ею В. И. Ленин считал одним из основных признаков не только профессиональной, но и политической зрелости руководителя. Малейшее отклонение от уставных норм в отношениях с подчиненными и между собой отрицательно сказывается на авторитете командира. Поэтому, прежде чем отдать распоряжение, приказание подчиненным, каждый командир отделения, заместитель командира взвода должен тщательно обдумать и взвесить свое решение, сопоставить его с требованиями уставов, убедиться в целесообразности и законности своих действий. Только справедливая требовательность в сочетании с уважением личного достоинства подчиненных, доброжелательностью и постоянной заботой о них может воспитать у солдат высокую исполнительность,

вызвать искреннее уважение и любовь с их стороны. Надо рассказать о том, как сержанты заботятся о подчиненных, организуют взаимопомощь, в частности при изучении русского языка войнами, которые им слабо владеют.

В формировании здоровых взаимоотношений большое значение имеет систематическое изучение с солдатами уставов и присяги, норм морального кодекса строителя коммунизма, разъяснение значения единоначалия, субординации, войскового товарищества и дружбы.

Завершая изложение материала, необходимо подчеркнуть, что в подразделениях и частях внутренних войск созданы самые благоприятные условия для сплочения воинских коллективов, развития в них подлинной дружбы и товарищества. Многие воины, уволившись в запас, пишут письма в свою часть, с благодарностью вспоминая свое подразделение, командиров. Дорожить честью воинского коллектива, своего звания, строго соблюдать установленный в нашей армии порядок взаимоотношений между военнослужащими — уставная обязанность, нравственный долг каждого солдата (сержанта).

На семинаре (беседе) рекомендуется обсудить со слушателями следующие вопросы:

1. В. И. Ленин, КПСС о коллективизме советских людей и товарищеской взаимопомощи. Какое значение придает наша партия этим отношениям в период разветвления социализма?

2. Каковы особенности советского воинского коллектива и какие требования предъявляют воинские уставы к взаимоотношениям военнослужащих?

3. Рассказать об ответственности за нарушение уставных правил взаимоотношений между военнослужащими.

Литература: В. И. Ленин. Задачи союзов молодежи (Полн. собр. соч., т. 41, с. 298—318); В. И. Ленин. От первого субботника на Московско-Казанской железной дороге ко Всероссийскому субботнику — маевке (там же, т. 41, с. 107—109); Конституция (Основной Закон) Союза Советских Социалистических Республик (ст. 8, 31—32; 34—36; 59—65); Материалы Пленума Центрального Комитета КПСС 14—15 июня 1983 года (М., 1983); Материалы Пленума Центрального Комитета КПСС 13 февраля 1984 года (М., 1984); Материалы Пленума Центрального Комитета КПСС 10 апреля 1984 года (Правда, 1984, 11 апр.); К. У. Черненко. Вопросы работы партийного и государственного аппарата (М., 1982, с. 274—275).

Полковник М. ГЕРУСОВ.

ВОЙСКОВОЕ СТРЕЛЬБИЩЕ

В войсках большинство частей и военных училищ имеют земельные участки для войсковых стрельбищ, однако оборудование многих из них не отвечает предъявляемым требованиям и не обеспечивает качественную отработку программы огневой подготовки.

Ниже излагаются наиболее целесообразные варианты оборудования войсковых стрельбищ, стрелковых огневых городков и учебных мест для проведения стрелковых тренировок.

Войсковое стрельбище должно иметь: исходное положение, рубежи открытия и прекращения огня, район целей (мишенное поле) и тыловой район.

Границы войскового стрельбища обозначают на местности знаками: «Стой, стреляют! Проезд и проход запрещены!» на русском языке и языке национальной республики, на территории которой стрельбище размещено. Все дороги и пешеходные тропы перекрывают шлагбаумами или глухими заграждениями.

Исходное положение оборудуют впереди участковых пунктов управления и обо-

значают полосой шириной 2—5 м. Оно предназначается для построения и подготовки к стрельбе очередной смены обучаемых, размещения боевых машин перед выполнением упражнения, постановки задач подразделениям.

Рубежи открытия огня располагаются на участках для стрельбы из автоматов, пулеметов, снайперских винтовок и пистолетов — не ближе 10 м, из бронетранспортеров — не ближе 25 м, а из гранатометов — не ближе 30 м от исходного положения. Рубежи открытия и прекращения огня по каждой цели обозначают выделяющимися местными предметами (кусты, пни, бугры и т. п.); при стрельбе ночью — фонарями: исходного положения — белого света, открытия огня — красного, прекращения огня — синего света.

В зависимости от условий местности на удалении 50—150 м от рубежа открытия огня строят командный пункт, который может иметь 2—3 этажа. На нем должны быть: помещение для руководителя стрельбы, площадка или балкон для наблюдателей, флагшток для флагов и фонарей (сиг-

нальное устройство). С командного пункта устанавливают связь с участковыми пунктами управления, с оцеплением, со штабом части (подразделением).

Участковые пункты управления оборудуют на участках стрельбы, они имеют помещения для руководителей стрельб, оператора и площадку для наблюдения. Их строят не выше двух этажей, устанавливают связь с командным пунктом, блиндажами и другими сооружениями мишенных полей, а также со стреляющими экипажами. В районах с суровым климатом учебные классы, размещенные в командных и участковых пунктах, используют для обогрева личного состава. На этих пунктах выставляют флаги: на период стрельбы — красные, в перерывах — белые. Ночью флаги заменяются фонарями: на период стрельбы — красными, в перерывах — белыми. Сзади участкового пункта управления сооружают пункт боепитания (один на один-два участка, см. схему).

Район целей (мишенное поле) оборудуют на глубину, обеспечивающую установку мишеней в соответствии с Курсом стрельб. На нем размещаются мишенные установки для показа и движения целей, аппаратура и приборы имитации огня целей, приборы для освещения их ночью. Силовые и управленческие кабели прокладывают под землей на глубину до 0,6—0,7 м. Через каждые 100 м устанавливают распределительные колодцы, через каждые 50 м — укрытия для мишенных автоматических установок. Первый распределительный колодец должен быть на 25 м дальше первого рубежа целей, и от него прокладывают линии управления, питания и сигнализации к укрытиям для автоматических мишенных установок первого и второго рубежей. В районе рубежей, где не планируется установка целей, сооружать распределительные колодцы нецелесообразно. Аппаратура находится в укрытиях, обеспечивающих его защиту от пуль. При высоком уровне грунтовых вод на мишенных полях она помещается в специальных металлических шкафах на поверхности земли. От пуль они защищаются брустверами.

В глубине района целей выставляют знак основного направления стрельбы — круг диаметром 1,5 м, окрашенный в светло-желтый цвет, кайма 10 см ярко-красного цвета (ночью — лампа зеленого света); а на флангах — знаки, обозначающие внутренние границы боковых защитных зон безопасности (опасное направление стрельбы) — треугольники с белой каймой 10 см, окрашенные в ярко-красный цвет (ночью — лампы красного света).

Тыловой район располагается между исходным положением и тыловой границей стрельбища. В нем сосредоточиваются подразделения, прибывающие на стрельбище, готовится материальная часть, проводятся занятия и тренировки.

Стрелковый огневой городок предназначается для организации стрелковых тренировок с личным составом. Его оборудуют в тылу войскового стрельбища или вблизи расквартирования части (подразде-

ления). В стрелковом огневом городке могут сооружаться: здание, в котором находится командный пункт, учебные классы, помещение для хранения учебных приборов и пособий, навес для прицельных станков, распределительные колодцы и укрытия для мишенных установок.

В стрелковом огневом городке и на войсковом стрельбище должны быть оборудованы учебные места на отделение, а где есть возможность, и на взвод; для обучения стрельбе в пешем порядке; из БТР; изучения основ и правил стрельбы, материальной части оружия; решения задач по практическому применению правил стрельбы; тренировок в прицеливании; обучения разведке целей наблюдением, определению дальностей до них; метания ручных гранат и управления огнем подразделения.

На учебном месте, где отрабатываются приемы и правила стрельбы, отрывают окопы для каждого вида оружия и устраивают укрытия для ведения огня из различных положений. Кроме того, устанавливают прицельные станки, командирские ящики, приспособления для обучения выносу точки прицеливания и другие учебно-тренировочные средства. Это место может быть разделено на участки по видам оружия.

На учебном месте для обучения стрельбе из БТР устанавливают макеты штатных бронетранспортеров (неподвижный и движущийся по железной дороге). Вблизи дороги отрывают окопы для обучения метанию ручных осколочных гранат из БТР, а под полотном этой дороги — окопы для первоначальной обкатки обучаемых БТР.

На учебных местах, предназначенных для изучения основ и правил стрельбы, устройства оружия, в стрелковом огневом городке строят навес (на войсковом стрельбище класс), где должны быть столы, скамейки или стулья, макеты местности, траекторий для каждого вида оружия с набором масштабных целей (мишеней), стенды по основам и правилам стрельбы, доска, плакаты, учебные стрелковые приборы и пособия для обучения выносу точки прицеливания на сокращенные дальности и другие.

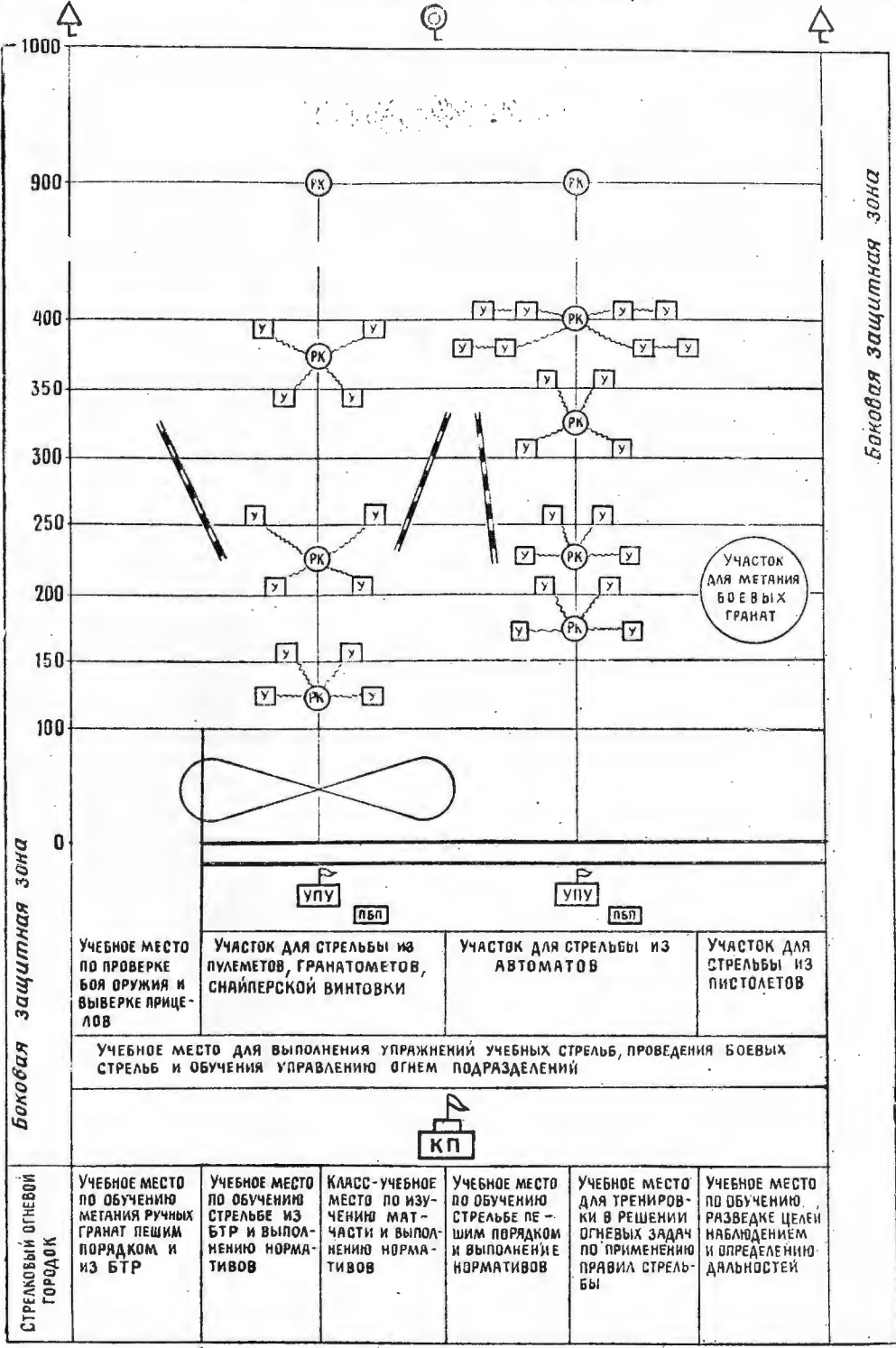
На учебном месте для обучения решению задач по практическому применению правил стрельбы должны быть макет местности, прицельные станки под автоматы, пулеметы, устанавливаемые на БТР, учебные прицелы, приборы из командирского ящика, приспособления для обучения выносу точки прицеливания на действительные дальности, при возможности и участковый пункт управления.

На учебном месте, где происходит тренировка в прицеливании, устанавливают прицельные станки, откидные экраны, вертушки и другие приборы.

Задачи по разведке целей наблюдением, определению дальностей и целеуказанию обычно решаются на учебных местах для обучения стрельбе. Но при наличии участка местности и мишенных установок может быть оборудовано отдельное учеб-

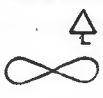
СХЕМА ВОЙСКОВОГО СТРЕЛЬБИЩА

Handwritten: 342



Условные обозначения:

- Укрытия для установки мишеней
- Распределительный колодец
- Знак опасного направления стрельбы



- Знак границы опасного направления
- Маршрут движения БТР при стрельбе через бойницы

ное место, на котором строят различные укрытия (окопы) для личного состава отделения (взвода) и мишенное поле.

Подготовительные упражнения по обучению разведке целей наблюдением, определению дальностей и целеуказанию могут выполняться и на учебном поле, не имеющем оборудования для появляющихся и движущихся целей или при наличии его на недостаточную глубину. В этом случае поле разбивают на секторы, в каждом из которых выставляют неподвижные цели по одному из вариантов отработываемого упражнения. Характер целей и места их расположения в секторах должны меняться на каждом занятии.

На учебном месте для обучения метанию ручных гранат оборудуют направления: для метания гранат на дальность с места и в движении — одно шириной 10—15 м и глубиной 50—60 м с табличками, указывающими расстояние через каждые 5 м; для метания гранат на дальность и меткость — одно направление с обозначенным исходным положением, рубежами и оценочными кругами; для метания гранат по окопам в движении — одно-два направления с окопами. Здесь же может быть оборудована железная дорога с мишенью танка (БТР) для обучения метанию ручных противотанковых гранат по танку и ручных осколочных гранат из БТР по окопам.

Учебное место для метания боевых гранат выбирают с таким расчетом, чтобы при метании наступательных гранат в радиусе не менее 50 м, а оборонительных и противотанковых — в радиусе не менее 300 м не могли появляться люди, животные или объекты, которые могут быть поражены осколками. Участок местности должен быть обозначен по периметру красными флагами и указками с соответствующими предупредительными надписями. Сигнал о готовности участка к метанию боевых ручных гранат — белый флаг (при метании наступательных гранат в исходном положении, оборонительных и противотанковых гранат — на бруствере окопа, из которого метают гранаты).

Исходное положение для метания боевых наступательных ручных гранат выбирают на удалении не ближе 50 м, боевых оборонительных и противотанковых ручных гранат — не ближе 300 м от рубежа метания гранат. Вблизи, как правило в окопе, размещается пункт боевого питания. При метании наступательных ручных гранат рубежи начала и прекращения мета-

ния гранаты обозначают местными предметами. Для метания оборонительных и противотанковых гранат в окопе оборудуют ячейки для руководителя и обучаемого. Между местом метания боевых оборонительных и противотанковых гранат и исходным положением устанавливают радио- или телефонную связь.

Для обучения управлению огнем отделения, взвода, роты используются все учебные места стрелкового городка (войскового стрельбища). Можно оборудовать и контрольное учебное место, на котором разместить стенды, плакаты, схемы, макеты, приспособления для показа уменьшенных появляющихся целей. А также отрыть окопы и укрытия, позволяющие руководителю проверять обучаемых по всем разделам огневой подготовки. Кроме того, в стрелковом огневом городке может быть тир, а на войсковом стрельбище — специальное учебное место для стрельбы из малокалиберной винтовки, проверки боя оружия и выверки прицелов.

Каждое учебное место должно обеспечивать обучение личного состава приемам стрельбы, отработку нормативов и выполнение подготовительных упражнений.

На войсковом стрельбище, с учетом его особенностей и местных условий, разрабатываются инструкция и карты (масштаб 1:10000—1:25000) по мерам безопасности. Их подписывает начальник стрельбища и утверждает старший начальник (командир части).

На карте по мерам безопасности указывают: исходное положение, основное направление стрельбы, границы боковых защитных зон безопасности и их обозначение, район целей, рубежи открытия и прекращения огня и их обозначение, глубину излетного пространства огневого городка и войскового стрельбища, которое для всех видов стрелкового оружия определяется максимальной дальностью полета пули. Кроме того, на карте должно быть указано, из каких видов оружия и какими боеприпасами на этом стрельбище можно вести огонь.

Забота о создании необходимой учебной материально-технической базы по огневой подготовке, о непрерывном ее развитии и совершенствовании должна быть в центре внимания командиров, штабов, партийных и комсомольских организаций, а также войсковых рационализаторов.

Полковник А. МЕЛЬНИКОВ.

ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД, ОПУБЛИКОВАННЫЙ В № 5

По горизонтали: 7. Переводчик. 8. Боеголовка. 10. Допуск. 11. «Звезда». 12. Диверсант. 15. «Пантера». 18. Карабин. 19. Маневич. 20. Орбита. 21. Письмо. 26. Гвардия. 28. Мортира. 29. Сержант. 32. Курвиметр. 33. Папаха. 34. Станок. 35. Волочаевка. 36. Экспировка.

По вертикали: 1. Мемориал. 2. Дежурство. 3. Учение. 4. Десант. 5. Комендант. 6. Академия. 9. Стратег. 13. Арьергард. 14. Нахимовец. 16. Застава. 17. Дивизия. 22. Детонатор. 23. Граница. 24. Кижеватов. 25. Горбатов. 27. Сноровка. 30. Дурова. 31. Иттрий.

В цифровом: «Сила воина дисциплиной удвоена».

ВРЕМЕННЫЙ РОЗЫСКНОЙ ПОСТ

На тактико-строевое занятие по рассматриваемой теме отводится два часа. Проводится оно непосредственно на месте выставления ВРП.

Цель занятия — учить личный состав действиям в составе розыскных нарядов, совершенствовать навыки сержантов в управлении ВРП.

Учебные вопросы:

1. Назначение, задачи и порядок несения службы ВРП — 40 мин.

2. Действие поста при обнаружении бежавших осужденных — 50 мин.

Материальное обеспечение: сумка начальника ВРП с картой или схемой района действий, документацией поста (журнал, удостоверение начальника ВРП), компасом, линейкой, бумагой и другими необходимыми предметами — 3 комплекта; радиостанция портативная УКВ, сигнальный пистолет с набором ракет различного огня, электрический фонарь (для занятия ночью), индивидуальные перевязочные пакеты и маскировочные костюмы (по сезону), комплект фотографий для отработки норматива по ТСП; схема действий личного состава при преследовании и захвате бежавших.

Накануне руководитель инструктирует показчиков и сержантов, по возможности выводит их на рекогносцировку в район тренировки.

Занятие следует начать объявлением сбора подразделения для действий при побеге осужденного (выполняется норматив по ТСП). После доклада помощника и проверки готовности личного состава (внешний вид, экипировка) руководитель называет тему, цель занятий, учебные вопросы, вводит подчиненных в учебную обстановку.

Начиная отрабатывать **первый учебный вопрос**, он поясняет, что согласно боевому расчету и плану действий при осложнении обстановки от подразделения для перекрытия вероятных направлений движения бежавших осужденных выстав-

ляется ВРП. Состав, экипировку поста он показывает на назначенном им ВРП в составе от двух человек до отделения: начальник наряда, инструктор (дрессировщик) службы собак и другие военнослужащие (радиотелефонист, водитель транспортного средства). Руководитель объясняет особенности боевой службы поста: наблюдение за отдельными объектами, осмотр прилегающей местности, проверка совместно с работниками милиции транспортных средств и документов у подозреваемых лиц.

Офицер кратко излагает особые обязанности всех лиц ВРП и указывает порядок применения оружия, взаимного опознавания (пропуск и отзыв), сигналы взаимодействия и оповещения, задержания и конвоирования.

Рассматривается порядок ведения журнала, в котором указываются дата и время заступления на службу, получения сведений и их источник, а также краткое их содержание, кому и когда доложено об обстановке, какие приняты меры и т. д.

Далее руководитель объясняет, что к месту службы ВРП доставляется на транспортных средствах или выходит пешим порядком по заранее установленному командиром маршруту.

Он объявляет, что все военнослужащие действуют в ВРП, и отдает боевой приказ, в котором указывает данные на «бежавших», состав поста и его задачи, место несения боевой службы, порядок действий при обнаружении разыскиваемых или получении данных о их местонахождении, особенности взаимодействия ВРП с другими силами, участвующими в розыске, порядок применения оружия, сигналы связи и срок несения службы.

Затем обучаемые следуют к учебному месту службы.

При выходе из населенного пункта офицер делает остановку и объясняет порядок действий ВРП при занятии места службы, организацию наблюдения за отдельными объектами (используется схема), где возможно появление бежавших или их укрытие, последовательность изучения прилегающей к посту местности.

Офицер указывает места для занятий и дает команду выдвинуться отделениям, которые действуют как ВРП во главе с сержантами. Он следит, чтобы обучаемые правильно выбрали место для несения боевой службы, умело использовали для этого местные предметы, различные строения, соблюдали маскировку.

Отработав вопрос выдвигания и расположения ВРП у населенного пункта и кратко подведя итоги, руководитель выводит взвод к дороге (шоссейной, грунтовой и т. п.). Он поясняет, что здесь ВРП, как правило, выполняет службу совместно с сотрудниками милиции, и, используя показчиков, демонстрирует остановку транспортом и его проверку нарядом.

Руководитель напоминает, что при про-

верке автобуса начальник ВРП должен оповестить пассажиров, например: «Гражданин, разыскивается преступник Петров в возрасте 25 лет, приметы (указать). При обнаружении или получении каких-либо сведений о его местонахождении прошу сообщить в ближайший орган внутренних дел или по телефону 2-51». При этом начальник наряда показывает фотографию разыскиваемого.

Прогитрывается вводная на случай обнаружения бежавшего или при отсутствии документов у подозреваемого. Показчики демонстрируют задержание подозреваемого, начальник ВРП (один из сержантов) организует его охрану, о чем сообщает по радиостанции в подразделение.

Руководитель поясняет, что от ВРП при необходимости может высылаться дозор и выставляться наблюдатель, называет случаи, когда это делается, затем кратко разбирает обязанности дозора и наблюдателя. Он назначает одного из показчиков наблюдателем и ставит задачу, в которой указывает ориентиры, сведения о бежавших (разыскиваемых), место для наблюдения, сектор наблюдения, на что обратить особое внимание и порядок доклада о результатах службы.

Целесообразно показать службу наблюдателей, находящихся впереди машины и сзади нее, порядок и последовательность их действий при оказании помощи начальнику наряда и работнику милиции, в том числе при внезапном отходе автомашины.

Надо отметить, что для остановки транспортных средств на посту по согласованию с местными властями можно оборудовать простейший шлагбаум, а ночью использовать сигнальные фонари.

Затем руководитель указывает учебные места отделениям и дает команду сержантам тренировать подчиненных в выборе места расположения наблюдателя, маскировке и подержании им взаимодействия с начальником ВРП, решить 1—2 вводные по остановке и проверке транспортного средства.

В такой же последовательности можно отрабатывать действия ВРП и в других местах несения службы (на мосту, у переправы через реку, на переезде и т. п.). В каждом конкретном случае рекомендуется хорошо изучить особенности скрытого расположения наряда, порядка досмотра транспортных средств, разобрань действия, исключая обход преступниками расположения поста, последовательность их задержания.

Отработка действий ВРП на железнодорожных, автомобильных вокзалах, в аэропортах и других местах проводится в отсутствие граждан или в классе боевой службы с использованием схем, мест несения боевой службы ВРП и макетов этих объектов.

Руководитель завершает отработку первого учебного вопроса рассмотрением порядка применения оружия, пользования пропуском и отзывом ВРП для опознавания своих военнослужащих. После этого делает частный разбор.

Второй учебный вопрос руководитель занятия начинает пояснением действий ВРП при обнаружении и задержании разыскиваемых.

По его команде выставляется ВРП из числа показчиков и сержантов. Наблюдатель, обнаружив бежавшего или подозрительное лицо, по приметам схожее с разыскиваемым, сигналом сообщает об этом начальнику ВРП, пропускает его к посту, продолжая вести наблюдение, или по распоряжению начальника поста стремительно сближается с преступником и установленным порядком задерживает его. При решении вводной руководитель использует сигнальный пистолет и ракеты разного огня. Радиостанции портативные УКВ применяются для отработки взаимодействия наблюдателей с начальником ВРП и для докладов последних об обстановке командиром подразделения.

После краткого разбора действий показчиков (помощников) офицер указывает командирам учебные места и дает команду приступить к тренировке. Каждое отделение действует как ВРП. Руководитель и заместитель командира взвода контролируют действия обучаемых и сержантов.

Затем руководитель объясняет, как проводится осмотр укрытий (здание, мост, участок местности и т. п.). Если место укрытия не установлено, то сначала осматриваются объекты, наиболее подходящие для укрытия. За ними организуется наблюдение, затем осмотр внутри.

По команде офицера показчики демонстрируют действия ВРП в подобной обстановке, задерживают спрятавшегося.

Целесообразно рассмотреть варианты обнаружения и задержания преступников, решить несколько вводных, в частности на преследование убегающих, на действия при оказании сопротивления и другие.

После краткого разбора действий тренировки возобновляется в отделениях на указанных учебных местах.

Показывая задержание бежавших вне населенного пункта, руководитель обращает внимание обучаемых на необходимость незаметного сближения с задерживаемыми с целью обеспечения внезапности своих действий.

Офицер с помощью показчиков и сержантов производит обыск и конвоирование задержанных, напоминает обучаемым о соблюдении всех мер личной безопасности. Затем организуется тренировка в отделениях на указанных руководителем учебных местах. Целесообразно при отработке второго учебного вопроса проверить выполнение нормативов по ТСП: осмотр места задержания бежавшего преступника (нарушителя); опознание преступника. За выполнение нормативов выставляются оценки.

В конце занятия руководитель подводит итоги, отмечает отличившихся, указывает недостатки, дает задание сержантам (заместителю командира взвода) к очередному занятию.

Капитан В. ЕФИМЕНКО,

ПАРТИЙНО-ПОЛИТИЧЕСКАЯ
РАБОТА

★ ШИРИТСЯ РАЗМАХ СОРЕВНОВА-
НИЯ ★ ПАРТИЙНАЯ ЗАБОТА О БО-
ЕВОЙ УЧЕБЕ ★ ПЕРЕДОВОЙ ОПЫТ
ПОЛУЧАЕТ РАСПРОСТРАНЕНИЕ
★ КРЕПНЕТ ДРУЖБА ПИОНЕРОВ С
ВОИНАМИ ★ КАК ГОТОВИТЬ И
ПРОВОДИТЬ КОМСОМОЛЬСКИЕ
СОБРАНИЯ

СОРЕВНОВАНИЮ — ДЕЛОВОЙ НАСТРОЙ

Почти пятнадцать лет подразделение, партийную организацию которого возглавляет капитан И. Тригубович, не допускает побегов осужденных из-под охраны, чрезвычайных происшествий на боевой службе. Важнейшее слагаемое этого успеха — целенаправленная, боевитая работа коммунистов по организации и проведению социалистического соревнования. Не ослабили они своих усилий и в текущем году.

Коммунисты подразделения с глубоким пониманием восприняли слова, высказанные в речи на апрельском (1984 г.) Пленуме ЦК КПСС Генеральным секретарем ЦК партии товарищем К. У. Черненко, о том, что на пути к высшим целям партии еще предстоит решить немало крупных и сложных задач по совершенствованию развитого социализма и выполнить их без широкого развертывания инициативы и творчества масс нельзя. Этим выводом партийцы повседневно руководствуются, мобилизуя личный состав на достижение высоких результатов в боевой службе, боевой и политической подготовке, укреплении дисциплины и, в частности, на победу в социалистическом соревновании. Основной метод воздействия коммунистов на людей — личный пример. Каждый из них прежде всего сам настойчиво стремится к отличному показателям в практических делах, боевой службе и учебе, к безупречному выполнению воинских и партийных обязанностей.

Особое внимание партийная организация роты уделяет соревнованию на боевой службе. Как правило, все караулы и войсковые наряды, в состав которых входят коммунисты, а также возглавляемые членами или кандидатами в члены партии, получают отличную оценку за выполнение боевой задачи. Парторганизация строго следит за примерностью коммунистов на боевой службе, принципиально спрашивает

с тех, кто снижает требовательность к себе. Так, в подразделение для дальнейшего прохождения службы были переведены коммунисты прапорщики О. Стрижак и В. Выглов. Там, где они ранее состояли на партийном учете, спрос с них за примерность на боевой службе был невысок. Они и привыкли выполнять служебные обязанности без надлежащей ответственности. Потому и здесь начали было спускать рукава действовать в нарядах. Это не прошло мимо внимания коммунистов. С Выгловым и Стрижаком индивидуально побеседовали секретари парторганизации, командир подразделения, его заместитель по политчасти. Однако, надеясь, что этим все и закончится, прапорщики правильных выводов для себя не делали. Тогда решили их заслушать на партийном собрании. Острая критика товарищей помогла военнослужащим по-партийному оценить свои поступки. Сейчас оба несут боевую службу только на отлично.

Одна из действенных форм активизации социалистического соревнования, практикуемая парторганизацией, — заслушивание сообщений и отчетов коммунистов о ходе соперничества. По этому поводу ответ перед товарищами держали многие партийцы, в частности член КПСС старший лейтенант И. Новиков. Сослуживцы указали ему на то, что свои обязательства он выполняет, а вот о том, чтобы помочь отставшему от него сопернику, с которым соревнуется, мало заботится. Коммунисту же такое недопустимо. И было решено на собрании, чтобы каждый присутствующий не забывал о взаимопомощи в соревновании, ведь это большой резерв улучшения положения дел в подразделении.

Обеспечению высоких результатов соревнования на боевой службе способствует целенаправленная политическая работа. Так, заместитель командира роты по поли-

тической части старший лейтенант В. Масленый с помощью активистов организовал беседы «Пост свят — помни, солдат!», «В боевой службе всегда есть место подвигу», тематический вечер «Высоко нести честь и достоинство воина внутренних войск». Коммунисты роты активно выступают и непосредственно в караулах и войсковых нарядах. Всю душу вкладывает в боевую службу партгрупорг старший прапорщик Н. Лукашов. Он не только сам несет службу на отлично, но добивается того же и от подчиненных, всегда требователен к ним, настойчиво борется с малейшими отступлениями от устава. Находясь в войсковом наряде, он кропотливо и вдумчиво ведет индивидуальную работу. Личный пример, партийное слово коммуниста благотворно влияют на его товарищей. Контролеры усердно выполняют обязанности по службе, не допускают нарушений законности, строго поддерживают установленный режим отбывания наказания осужденными.

Соревнованием много занимается командир подразделения коммунист капитан Н. Фесюк. Он ежедневно оценивает службу караулов и войсковых нарядов, заслушивает доклады командиров взводов и сержантов о выполнении их подчиненными социалистических обязательств, вместе с заместителем по политчасти регулярно участвует в подведении итогов соревнования во взводах и отделениях, в караулах и войсковых нарядах. Коммунист Н. Фесюк тесно взаимодействует с партийной организацией: прежде чем начать какое-то дело, непременно советуется с секретарем. Они совместно выявляют узкие места в боевой службе, решают, где необходимо в данный момент сосредоточить усилия коммунистов. Секретарь парторганизации участвует в определении победителей, мер поощрения отличившихся.

Направляя работу партийной организации, командир подразделения получает от коммунистов и большую помощь в повышении надежности охраны, качества боевой службы.

Важную роль в соревновании играют начальники караулов. Поэтому о росте их ответственности постоянно заботятся как командир роты, так и партийная организация, увеличивая партийную прослойку среди них, обучая практике политработы с

личным составом, руководству соревнованием. И эта работа дает положительные результаты. Например, будучи начальником караула, более трехсот боевых задач выполнил с оценкой «отлично» прапорщик А. Политанский. Опираясь на актив, он умело поддерживает дух состязательности среди всех лиц караула. Подчиненные знают, что послаблений прапорщик А. Политанский не даст, и стремятся действовать на постах в соответствии с уставными положениями.

Хорошо стимулируют состязательность между воинами в подразделении лицевые счета несения боевой службы. Они хранятся вместе со служебными карточками военнослужащих. Более 100 боевых задач с оценкой «отлично» выполнили члены бюро ВЛКСМ рядовые М. Наджафов, В. Золотых, агитаторы рядовые Э. Джунушов, А. Тологонов. У многих военнослужащих в активе 50 и более отличных оценок за службу. Лицевые счета воинов оформляются наглядно в карауле и в подразделении, используются в воспитании личного состава.

Деятельно помогает партийной организации прививать воинам ответственность за образцовое несение боевой службы бюро ВЛКСМ роты, возглавляемое сержантом В. Клименко. Комсомольские активисты постоянно заботятся о совершенствовании навыков службы молодых воинов, поддержании высокой дисциплины в караулах и войсковых нарядах.

Анализируя практику соревнования, партийная организация видит и недостатки в его постановке. Не всегда еще обеспечивается всесторонний анализ достигнутого при определении победителя. Бывает, попадает кто-то в лидеры, так и расхваливается, хотя он уже и отстал по каким-то показателям, другие обошли его. Случается, что запаздывает гласность.

Коммунисты роты понимают, что таких нерешенных вопросов еще много, а сохранить и умножить добрые традиции можно лишь упорным трудом. И все их помыслы устремлены к тому, чтобы в году 40-летия выдающихся побед советского народа в Великой Отечественной войне достичь еще более высоких рубежей в социалистическом соревновании, в коммунистическом воспитании личного состава.

Подполковник Н. ПРОКОПЕНКО.

КРЕПНУТ ШЕФСКИЕ СВЯЗИ

Многолетняя дружба связывает воинов подразделения с колхозом имени 40-летия Коммунистической партии Украины. Председатель колхоза Я. Барановский, члены правления, передовики труда — частые гости воинов. Колхозники рассказывают им о своей жизни, о том, какой вклад вносит хозяйство в выполнение Продовольственной программы страны.

Воины, в свою очередь, рапортуют шефам о ходе боевой и политической подготовки, успехах в боевой службе.

В подразделении прочное прикухонное

хозяйство. Шефы советуют, как лучше ухаживать за животными. Личный состав уже в течение нескольких лет обеспечивает себя мясными продуктами. Из теплиц на солдатские столы круглый год поступает свежая зелень.

Но существует и другая, не менее важная сторона дела. Работа на фермах и полях играет большую роль в воспитании у военнослужащих уважения к нелегкому труду земледельцев. И не случайно, считает политработник А. Копьев, многие воины после увольнения в запас идут трудиться в колхозы и совхозы.

В. НИКОЛАЕВ.

ПАРТКОМ И КОМАНДИРСКАЯ ПОДГОТОВКА

На апрельском (1984 г.) Пленуме ЦК КПСС Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ К. У. Черненко вновь подчеркнул необходимость пристального внимания к целеустремленному развитию политических и деловых качеств, повышению компетентности руководящих кадров. В наших воинских условиях это означает неуклонное совершенствование профессиональной закалки прежде всего офицеров. Надобность самого серьезного подхода к привитию ратных навыков командирам, политработникам, начальникам служб настоятельно диктует и резко обостряющаяся современная международная обстановка, усилившаяся военная опасность для нашей страны. Потому и командир части, и партийная организация, наряду с решением других вопросов служебно-боевой деятельности коллектива, неустанно поднимают требовательность к качеству командирской учебы военнослужащих, изыскивают возможности укрепить их ратное мастерство.

Ясно, что командирская выучка куется главным образом на плановых занятиях, во время самостоятельной подготовки. Но очень важно тут и партийное влияние, обеспечивающее примерность коммуниста, повышающее его ответственность за личную подготовку.

Благодаря согласованному разностороннему воздействию большинство наших офицеров и приобретают глубокие военнотехнические и тактико-специальные знания, командирские и методические навыки. А это одно из главных условий того, что в части длительное время успешно решаются задачи боевой службы, неплохие результаты обучения и воспитания личного состава.

Но, как справедливо говорится, достигнутое в ратной учебе сегодня не может быть пределом, завтра непременно должно быть движение вперед, к новому рубежу. Иначе же неизбежны застой, отставание от требований жизни. Кое-кто из офицеров части пренебрег этой истиной, перестал регулярно учиться. И последствия не замедлили проявиться: некоторые военнослужащие не выполнили обязательств, показатели на их участке работы пополнили вниз.

В этом мы увидели опасный симптом. Тут нужно было решительное вмешательство. Командир части на одном из заседа-

ний парткома предложил усилить влияние на парторганизации в обеспечении примерности коммунистов в командирской подготовке, повсеместно поднять партийный спрос с тех, кто работает спустя рукава. Члены парткома, поддержав командира, определили меры по реализации его рекомендаций. Во-первых, всесторонне обобщить, как парторганизации заботятся о росте профессионального уровня каждого коммуниста, во-вторых, членам парткома помочь секретарям парторганизаций подготовить и провести по этому вопросу партийные собрания, в-третьих, заслушать отчеты и сообщения ряда коммунистов-офицеров, непосредственно занимающихся командирской учебой.

По-деловому, самокритично прошло собрание в управленческой парторганизации. В докладе командир части серьезные претензии предъявил коммунистам-офицерам, от которых зависит уровень командирской выучки офицеров. Выступившие также признали, что ослабили ответственность за полную и качественную отработку учебных программ. Нередко по этой причине нарушалась плановость командирских занятий, что отразилось и на общем результате подразделений.

В постановлении собрания партийному бюро предлагалось постоянно контролировать самостоятельную учебу коммунистов, выполнение ими социалистических обязательств. Указывалось и на необходимость повышенного спроса с коммунистов-офицеров за качество подготовки занятий, полное их обеспечение учебной материальной базой, регулярность проведения консультаций по отдельным сложным темам.

Партийный комитет обобщил все предложения и критические замечания коммунистов, высказанные на собраниях в управлении части и в подразделениях. Это помогло ему четче определять пути усиления своего влияния на ход командирской учебы офицеров. Члены парткома, понимая, что стержнем профессиональной зрелости военнослужащих являются их прочная идейная закалка, широкий теоретический кругозор, значительно активизировали политическое воспитание офицеров. Для них стали чаще проводить лекции по вопросам современной международной обстановки, глубже разъяснять задачи, вытекающие из решений XXVI съезда партии и последую-

щих пленумов ЦК КПСС, требования приказов МВД СССР. На заседаниях парткома рассмотрели состояние марксистско-ленинской подготовки офицеров, учебы руководителей групп политзанятий, заслушали сообщения по этому поводу ряда коммунистов.

Партком нацелил агитгруппу на усиление помощи руководителям командирской учебы. Пересмотрена была тематика выступлений нештатных пропагандистов секций военно-технических знаний и воинского воспитания. Коммунисты С. Бродский, Ю. Сазонов и другие подготовили содержательные лекции по вопросам военного строительства, организации обучения личного состава.

На одном из заседаний был заслушан доклад заместителя командира части подполковника А. Ахметшина. Он много трудился над развитием учебно-материальной базы, реконструкцией учебного центра, вместе с тем несколько ослабил контроль за ходом боевой подготовки. Партком рекомендовал коммунисту улучшить организацию профессионального обучения офицеров, продуктивнее использовать время занятий, добиваться, чтобы темы штабных тренировок, летучек, групповых упражнений теснее увязывались с решаемыми частью задачами.

Члены парткома стали предметнее заботиться о повышении уровня тактико-специальной, военно-технической подготовки офицеров, добиваться претворения в жизнь решения командира части о том, чтобы больше занятий проводилось в учебном центре, чтобы во всех отдельно дислоцированных подразделениях были учебные тактические полосы. Коммунисты тем самым выражали свое понимание сложности международной обстановки, возрастания агрессивности, милитаристской опасности империалистических государств, стремились к дальнейшему совершенствованию навыков офицеров в организации боевых действий, управлении подчиненными силами и средствами во всех видах общевойскового боя.

В части был пример: взвод, которым командует лейтенант Ю. Таманцев, на итоговой проверке по тактической подготовке не выполнил задачу из-за слабой обученности и самого офицера, и его подчиненных. В этой связи командир части на заседании парткома указал на необходимость усиления роли офицеров батальонного звена в привитии командирам взводов умения быстро анализировать и оценивать обстановку, принимать обоснованное решение, четко ставить задачи подчиненным, чтобы они овладевали опытом эффективного использования оружия, организации взаимодействия. Такая проблема совместными усилиями решается. В части сейчас твердо придерживаются такого правила: личный состав, не занятый на боевой службе, выводится в учебный центр на занятия. Это значительно улучшает полевую выучку военнослужащих.

По предложению командира части партийный комитет наметил изучить, как

батальонные парторганизации обеспечивают свое влияние на командирскую учебу офицеров. Активисты, например, внимательно проанализировали работу партийного бюро батальона, где начальником штаба капитан И. Артыкбаев, по мобилизации членов и кандидатов партии на качественную службу и учебу, успешное выполнение обязательств в соревновании. На заседании парткома этот коммунист отчитался о том, как выполняет партийные и должностные обязанности. Выступавшие отмечали, что партбюро батальона активно и целеустремленно борется за высокую личную примерность коммунистов-офицеров в учебе. Достижения лучших популяризирует, добивается, чтобы передовой опыт перенимали остальные. Но не оставляет без воздействия и тех, кто ослабляет усилия в своей подготовке, сразу же реагирует на подобные проявления, требует подтянуться. Командир батальона советуется с членами партбюро, как лучше решить тот или иной вопрос офицерской учебы, добиться авангардной роли в ней коммунистов.

Через некоторое время после реализации деловых предложений активистов в батальоне заметили, что значительно улучшился учебно-воспитательный процесс, боевее стало партбюро, выросли показатели военнослужащих в службе и учебе, окрепла воинская дисциплина. Опыт коммунистов-офицеров батальона, его партийной организации по повышению боевой готовности подразделения партком вынес на рассмотрение партсобрания части.

Принципиально оценили члены парткома и слабую работу секретаря партийной организации другого подразделения — майора А. Мельникова, заслушав его отчет о том, как он добивается авангардной роли коммунистов в боевой учебе и службе. Мельникова критиковали за то, что он как начальник штаба батальона слабо прививал офицерам методические навыки, в частности по тактической и огневой подготовке. Инструкторско-методические занятия с командирами взводов должным образом не готовил, а отсюда — упрощенчество и послабления, которые допускали офицеры в обучении подчиненных.

Коммунисту Мельникову указали на необходимость значительно повысить требовательность партбюро ко всем членам парторганизации за качество их ратного труда, улучшить стиль руководства партийным коллективом, обеспечить личную примерность в обучении и воспитании подчиненных. Партком установил контроль за деятельностью этого партбюро, за самостоятельной учебной коммунистов, стремится создать в батальоне атмосферу взыскательности и высокой ответственности за профессиональную подготовку офицеров и выполнение ими служебных обязанностей.

Разные формы и методы практикует партийный комитет, добиваясь примерности коммунистов в профессиональном росте. Так, члены парткома активно помогли командиру батальона майору Е. Исабаеву при его вводе в должность освоить мето-

ды, как опираться на партийную организацию, направлять ее работу.

Секретарь парткома, а им избран в минувшем году майор Н. Кравченко, тщательно ведет учет успеваемости коммунистов по командирской и марксистско-ленинской подготовке, выполнения ими социалистических обязательств. При подведении итогов боевой службы и учебы офицеров-коммунистов он советуется с секретарями парторганизаций подразделений, чтобы в числе передовиков назывались самые достойные. Кравченко регулярно проводит индивидуальные собеседования с членами и кандидатами в члены КПСС. Бывая в командировках, он инструктирует секретарей, партгруппов по практике партийной работы. Учит коммунистов — командиров рот, их заместителей по политической части использовать силу и влияние партийного коллектива.

В этом году заметно повысился спрос парткома с тех членов партии, кто мало заботится о росте своего командирского мастерства. Так, старший лейтенант В. Барабанов нерегулярно и поверхностно готовился к занятиям с подчиненными, проводил их на низком методическом уровне. Товарищи потребовали от него в полном объеме выполнять рекомендации по организации учебного процесса, повысить личную ответственность за результаты занятий. Член парткома майор И. Былков взялся помочь Барабанову в устранении недостатков, секретарю парторганизации этого подразделения посоветовал активнее содействовать ему в обучении личного состава.

Командирская учеба офицеров части имеет целью и совершенствование их навыков как организаторов боевой службы, как руководителей специальной подготовки личного состава. Ведь вместе с темой, скажем, «Взвод в наступлении» и офицер, и его подчиненные призваны в совершенстве освоить, например, действия взвода в составе группы поиска, или группы конвоирования, или иного элемента боевого расчета. Причем эта сторона подготовки по своей важности традиционно стоит на первом месте. И на любом сборе командиров различных категорий непременно решается целый комплекс вопросов, касающихся боевой службы. Естественно, мимо этого партийный комитет пройти никак не может.

И вполне закономерно, что он предложил начальнику штаба части выступить на одном из заседаний с анализом того, как коммунисты штаба реализуют предложения инспекторской комиссии по совершенствованию организации боевой службы. Член КПСС подполковник Ю. Сазонов обстоятельно доложил о состоянии дела. При обсуждении вопроса, помимо положительного, было вскрыто немало и недостатков. Так, отмечалось, что пока медленно реконструируется ИТСО на охраняемых объектах, что личный состав еще не вполне умело обращается с техникой.

Конечно, с каждого из отвечающих за такие участки коммунистов партийный ко-

митет строго спросил, что заставило людей взяться за устранение недочетов. Но партийный орган не только, так сказать, принуждает, а большей частью убеждает людей, воспитывает. В одном из подразделений личный состав ослабил усердие на боевой службе. Неэффективным там оказалось и партийное влияние. Партийный комитет совместно с политаппаратом разработал специальный план помощи этому подразделению. С офицерами, активистами подробно рассмотрели методику работы с людьми, помогли организовать вечер чествования передовиков. Вроде бы далеки от командирской подготовки такие мероприятия, но то, что они принесли пользу профессиональному становлению командира, политработника, — очевидно.

Одно из существенных условий повышения боевой выучки офицеров — социалистическое соревнование. Партком части тут активно помогает командиру. Через партийные организации подразделений члены парткома добились, что офицеры-коммунисты значительно ответственнее отнеслись к определению своих рубежей в соревновании на 1984 год, взяли повышенные социалистические обязательства. Они у каждого коммуниста внесены в личный комплексный план по достойной встрече 40-летия выдающихся побед советского народа в Великой Отечественной войне. Вот, скажем, офицер В. Чупраков наметил себе помимо рекомендованных первоисточников законспектировать некоторые другие работы классиков марксизма-ленинизма. По боевой учебе задумал добиться отличных показателей. Таких, как Чупраков, в части много. Офицеры стремятся полностью выполнить намеченное.

Я не раз подмечал такую закономерность. Если коммуниста приглашают на собеседование или заслушивание на парткоме без предварительного тщательного изучения его деятельности, он, как правило, на заседании ведет себя независимо: знает, что мы глубоко не копнем. Но вот слушают сообщение этого же товарища после всестороннего изучения его работы — тут он весь внимание.

Об этом у нас шел серьезный разговор с вновь избранным секретарем парткома майором Н. Кравченко, членами партийного комитета. Парткому необходимо по всем линиям усилить контроль и проверку исполнения в свете современных требований партии, строже спрашивать за самостоятельную подготовку офицеров: здесь пока еще много самотека, необязательности, порождающих безответственность, топтание на месте. Более активно парткому следует обобщать и распространять передовой опыт.

Короче говоря, вопросов, ждущих своего решения, немало. Командование части, партком, видя в профессиональной зрелости офицеров не самоцель, а главное средство и условие дальнейшего укрепления боевой готовности, успешного выполнения служебно-боевых задач, нацелены на эту работу по-деловому.

Подполковник В. КУДРЯВЦЕВ.

УЧИМ БДИТЕЛЬНОСТИ

В нашем подразделении среди контролеров немало комсомольцев. Большинство их бдительно несут боевую службу. Например, член ВЛКСМ прапорщик В. Прокопчук в паре с младшим сержантом сверхсрочной службы А. Малковым несли службу в производственной зоне. Их внимание привлекли осужденные, которые о чем-то оживленно разговаривали. Контролеры потребовали, чтобы они вернулись на рабочие места. Распоряжение было выполнено. Но Прокопчук заметил, что осужденные скрытно следят за ними. «Значит, что-то затеяли», — сделал вывод прапорщик. Через несколько минут он предложил товарищу вернуться на тот участок. Все выглядело как обычно, но одежда одного из осужденных была выпачкана в земле. А неподалеку пролежала теплотрасса. Осмотрели ее. Оказалось, что именно здесь преступники намеряли совершить побег.

Александр хотел позвать начальника войскового наряда. Прокопчук порекомендовал не торопиться, чтобы не спугнуть злоумышленников. Контролеры, доложив по радию обстановку, установили наблюдение. Вскоре преступники были задержаны и понесли соответствующее наказание.

В той ситуации Прокопчук и Малков действовали грамотно и умело: проявили смекалку, оперативно использовали средства связи. Разумеется, служебное мастерство пришло к ним не сразу. Приобреталось оно в ходе напряженных занятий, в ратном труде. Немалую роль сыграли в становлении контролеров и первичная комсомольская организация, комсомольская группа взвода.

Комсгруппорг младший сержант сверхсрочной службы В. Старчук, другие активисты стараются, чтобы каждый комсомолец в наиболее короткий срок овладел знаниями, навыками, необходимыми для образцового несения боевой службы. Вовлекают их в общественную работу, помогают участникам Ленинского зачета «Решения XXVI съезда КПСС — в жизнь!» повышать идейно-теоретический уровень, безупречно выполнять воинский долг. Помощь сочетают с хорошо налаженным контролем.

О том, какую пользу приносит работа комсомольской группы, видно на примере того же члена ВЛКСМ В. Прокопчука. После увольнения в запас из внутренних войск он некоторое время трудился на одной из ударных комсомольских строек. Затем ре-

шил продолжить воинскую службу. Овладевая новой специальностью, занимался старательно. Помогал ему командир взвода прапорщик В. Репп. Но и комсомольцы не остались в стороне. По поручению комсгруппорга с Прокопчуком дополнительно занимался прапорщик А. Лобов. Всякий раз, когда они вместе заступали на боевую службу, Алексей предостерегал товарища от ошибок, учил вести наблюдение, правильно действовать при нарушении осужденными режима отбывания наказания.

На одном из комсомольских собраний в группе товарищи заслушали сообщение молодого контролера, внимательно проанализировали, как он изучил обстановку на объекте, дали ему совет поддерживать более тесные контакты с администрацией ИТК, лучше усвоить порядок эксплуатации радиостанции.

Эти наставления Прокопчуку пригодились. Через некоторое время комсгруппорг отметил, что Василий достиг определенных успехов в боевой службе.

Бюро ВЛКСМ подразделения и комсгруппорг взвода постоянно учитывают в воспитательной работе специфику службы прапорщиков. Стараются, чтобы проводимые мероприятия способствовали формированию у контролеров высокой сознательности и добросовестности, честности и неподкупности, бдительности, смелости, решительности, наблюдательности и других качеств, которые облегчают надзор за осужденными.

Так, по инициативе активистов в подразделении выступают представители администрации ИТУ. На конкретных фактах они подробно разбирают, кто из военнослужащих и как действовал в той или иной обстановке, разъясняют требования советских законов, учат взаимодействовать в процессе боевой службы и т. д. Практикуются встречи контролерского состава с работниками милиции, военной прокуратуры.

Поддержка комсомольцев, забота о них здесь сочетаются с высокой требовательностью к тем, кто нарушает воинскую дисциплину, не делает правильных выводов из товарищеской критики. Так было, например, с членом ВЛКСМ прапорщиком В. Стеблюком, который с первых шагов в подразделении нарушал устав, не реагировал на замечания командиров и сослуживцев. По каждому такому случаю со Стеблюком тщательно разбирались. Вывод один: во всем виноват он сам, его высокомерие, нечестность, халатность. На собрании, где обсуждалось персональное дело Стеблюка, допустившего очередное нарушение дисциплины, комсомольцы решительно заявили — в рядах ВЛКСМ ему места нет. Прапорщик был исключен из комсомола и впоследствии уволен из войск.

Активисты в проступках Стеблюка уви-

дели и свои упущения: неглубоко изучили парня, не побывали в коллективе, где он раньше работал, не заинтересовались, как участвовал в комсомольской жизни, как вел себя в быту. Спросили и с тех, на чьих глазах бывший прапорщик нарушал дисциплину, напомнили им об обязанности каждого военнослужащего удерживать товарища от неблагоприятных поступков. Урок пошел впрок. Теперь комсомольцы внимательно подходят к изучению пополнения рядов контролеров.

Учитывая, что контролерам в процессе боевой службы приходится непосредственно контактировать с осужденными — носителями чуждой нашему обществу морали, комсомольская организация многое делает по нравственному воспитанию прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы. С ними регулярно проводятся Ленинские чтения, беседы, диспуты, другие коллективные мероприятия. При этом не упускается из виду и индивидуальное воспитание каждого человека.

Например, в беседе с товарищами один из контролеров, недавно пришедший в подразделение, сказал, что нарушения осужденными режима отбывания наказания вряд ли могут повлечь за собой тяжкие последствия. Его слова насторожили активистов, ведь от подобных суждений недалеко и до нетребовательности к преступникам. Посоветовавшись с командиром взвода и коммунистами, решили доказать товарищу ошибочность его мнения: попросили сотрудника ИТК ознакомить контролера с личными делами некоторых осужденных. На конкретных примерах убедили сослуживца в том, что любой проступок отбывающего наказание отрицательно сказывается

на перевоспитании всех осужденных, нередко приводит к новым преступлениям. Разговор принес ощутимую пользу. Прапорщик стал гораздо добросовестнее относиться к боевой службе. Недавно он поощрен за изыятие у осужденных запрещенных предметов.

Успехи в борьбе за обеспечение примерности комсомольцев в боевой службе во многом обусловлены вниманием к молодежи партийной организации подразделения. Систематическое участие комсомольского актива в работе партийных собраний, слушание отчетов и сообщений членов бюро ВЛКСМ и комсгруппиров на заседаниях партийного бюро, индивидуальное обучение их формам и методам влияния на молодежь, забота об укреплении партийного ядра в комсомоле, о пополнении партийных рядов из числа лучших комсомольцев — прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы — вот далеко не полный перечень направлений руководства комсомолом в нашем коллективе. Только за последнее время четверо членов ВЛКСМ стали коммунистами. Предварительно партийная организация проверила их на комсомольской работе. Сейчас еще двое прапорщиков готовятся к вступлению в ряды КПСС.

...Каждый день заступают на боевую службу войсковые наряды контролеров, которые вместе с караулами решают ответственную задачу по надежной изоляции осужденных от общества. В этом им ежедневно помогает комсомольская организация.

**Старший прапорщик Р. ИМАКАЕВ,
секретарь партийной организации
подразделения.**

ГОТОВИМ ЗАЩИТНИКОВ РОДИНЫ

После опубликования в печати материалов апрельского (1984 г.) Пленума ЦК КПСС заметно активизировалась деятельность комсомольцев нашего подразделения по военно-патриотическому воспитанию пионеров подшефной школы.

Группа воинов, например, регулярно занимается с учениками по основам огневой подготовки: помогают изучать материальную часть стрелкового оружия, меры безопасности при обращении с ним и т. д. Плоды этой учебы налицо — большинство учащихся десятых классов уверенно обращаются с автоматом Калашникова, демонстрируют хорошие и отличные результаты в стрельбе из малокалиберного оружия. Немалая заслуга здесь, по от-

зыву преподавателя А. Джораева, сержанта Ю. Зошучка и младшего сержанта А. Игисенова.

А младший сержант С. Чупров и рядовой А. Джабраилов помогают будущим защитникам Родины овладевать строевой подготовкой, изучают с ребятами требования общевоинских уставов Вооруженных Сил СССР. Занятия по тактике и основам защиты от оружия массового поражения вероятного противника регулярно проводит в школе командир передового взвода лейтенант А. Лысенко.

Участвуют военнослужащие и в эстетическом воспитании пионеров и школьников. Большой вклад в решение этой задачи вносит коллектив художественной

самодеятельности подразделения. Тепло, как старых друзей, встречают учащиеся вокально-инструментальный ансамбль «Вариант», которым руководит выпускник консерватории рядовой И. Хон. Недавно солдаты и сержанты показали в школе содержательную литературно-музыкальную композицию, отражающую различные этапы становления и развития внутренних войск МВД СССР.

Важным и полезным делом занимаются комсомольцы подразделения, — так отзываются об их деятельности учителя и ученики.

**Майор В. ПИТОМЦЕВ,
заместитель командира
подразделения по
политической части.**



Улучшать практику подготовки и проведения комсомольских собраний, поднимать их значение в жизни организаций. Каждое собрание должно проходить по-деловому, с обсуждением вопросов, волнующих молодежь, быть на деле школой воспитания активности и организованности членов ВЛКСМ.

Из резолюции XIX съезда ВЛКСМ.

ШКОЛА ВОСПИТАНИЯ

МНОГО ПОЛЕЗНЫХ ДЕЛ на счету у комсомольцев подразделения обеспечения и обслуживания, где бюро ВЛКСМ возглавляет рядовой А. Алекторов. Здесь активно работает кружок по распространению технических знаний, которым руководит комсомольский активист старший лейтенант В. Щербаков. Ощутимо помогает обеспечивать примерность воинов в боевой службе, учебе и дисциплине и Ленинский зачет «Решения XXVI съезда КПСС — в жизнь!» Все солдаты и сержанты с энтузиазмом принимают участие в движении под девизом «Каждому гарнизону — образцовый быт и высокую культуру воинской жизни!». Члены ВЛКСМ ефрейтор В. Габиев и рядовой О. Ленчевский оформили экран, где ежедневно отражаются результаты каждого отделения в ратном труде и в поддержании твердого уставного порядка.

Многие из этих задумок в разное время были предложены комсомольцами на собраниях, поддержаны командиром подразделения и претворены в жизнь. Примечательно, что каждое собрание в этом коллективе проходит с высокой активностью, служит трибуной для критики и самокритики, помогает выработке конкретных мер повышения эффективности и ответственности комсомольской работы. Здесь особо зримо проявляется активная жизненная позиция воинов-комсомольцев, их стремление внести вклад в решение тех задач, которые ставятся перед подразделением.

Ленинские уроки и чтения, тематические вечера и диспуты, устные журналы и читательские конференции, лекции и беседы, встречи с ветеранами КПСС и ВЛКСМ, внутренних войск МВД СССР, участниками Великой Отечественной войны — далеко не полный перечень мероприятий, которые регулярно проводятся в коллективе. На-

пример, недавно перед личным составом выступил бывший командир части полковник запаса В. Заяц. Рассказ ветерана, отдавшего десятки лет воинской службе, оставил заметный след в сердцах слушателей. Интересная и полезная была встреча. А идея провести ее зародилась на одном из комсомольских собраний.

Бюро ВЛКСМ и комсгруппорги при планировании работы на очередной месяц с особой тщательностью подбирают повестки дня собраний, стремятся, чтобы на коллективное обсуждение выносились злободневные вопросы. Например, в один из весенних месяцев активисты наметили обсудить задачи комсомольцев в связи с приближением летнего периода обучения. При этом затрагивались интересы и автомобилистов, и связистов, и тех, кто обороняет охраняемые объекты инженерно-техническими средствами. Не удивительно, что на собрании оживленно обсуждали наиболее эффективные пути и способы подготовки техники к летней поре, меры помощи командиру в строительстве ряда служебных помещений и т. д.

Или другой пример. Как-то в подразделении несколько увеличилось число проступков солдат и сержантов: участились опоздания в строй, нарушения формы одежды, кое-кто пытался уклоняться от физической зарядки. Бюро ВЛКСМ, спросив с виновных, не успокоилось. На очередном собрании повели разговор об авангардной роли комсомольцев в выполнении требований воинских уставов, дали решительный коллективный отпор всем, кто не дружил с воинскими уставами.

Каждое комсомольское собрание готовится заблаговременно, с привлечением широкого круга молодежных активистов. Секретарь и другие члены бюро ВЛКСМ поручают товарищам изучить тот или иной вопрос, выработать предложения в проект

решения, подготовить наглядную агитацию и т. д. Таким образом задействуется не менее десяти-пятнадцати человек. Вот как готовилось, например, собрание с повесткой дня «Комсомолец, как ты овладеваешь политическими знаниями?» Бюро ВЛКСМ поручило помощникам руководителей групп политических занятий старшему сержанту Н. Марченко, сержантам В. Цвеню и В. Коломыцеву проанализировать, как участники Ленинского зачета изучают произведения В. И. Ленина в соответствии с личными комплексными планами. Комсгруппорги ефрейтор В. Габиев и рядовой В. Валиев получили задание обобщить и доложить на собрании, как отличники боевой службы, боевой и политической подготовки помогают в учебе отстающим. Рядовой Г. Никогосян взялся изготовить диаграмму успеваемости личного состава на политических занятиях. Группе активистов во главе с членом бюро ВЛКСМ старшим лейтенантом В. Щербаковым поручили готовить проект постановления собрания. Сам секретарь и члены бюро ВЛКСМ рядовые О. Ленчевский и А. Субботин побеседовали с некоторыми товарищами, порекомендовали им темы выступления на собрании.

Потому-то оно и прошло по-деловому, стало своеобразной трибуной пропаганды передового опыта, помогло усилить взаимопомощь воинов в боевой учебе, способствовало искоренению недостатков.

НА КОМСОМОЛЬСКИХ собраниях в подразделении мнение воинов-комсомольцев вырабатывается путем коллективного обсуждения. В организации ВЛКСМ практически нет людей равнодушных к общим заботам и нуждам. Отсюда и желание большинства присутствующих высказаться, поделиться с сослуживцами задумками. Люди охотно берут слово, потому что уверены: ни одна их идея не пройдет мимо внимания бюро ВЛКСМ, будет рассмотрена и претворена в жизнь.

Как-то рядовой С. Северин предложил организовать с автомобилистами беседу об экономии горючего. Об этом секретарь комсомольской организации доложил командиру подразделения капитану И. Чеховскому и секретарю партийной организации прапорщику Н. Журавлеву. Коммунисты откликнулись на пожелание членов ВЛКСМ. Вскоре такая беседа с водителями состоялась. Провел ее по поручению командира роты старший лейтенант В. Черкашин, командир взвода. Он дал воинам ряд полезных советов по наиболее рациональной эксплуатации автомобилей, что позволило впоследствии сберечь бензин и смазочные материалы.

А вот другой случай. Однажды на собрании сержант Г. Смородин покритиковал состояние наглядной агитации и макетов механизмов автомашин в классе для подготовки водительского состава. К его замечанию прислушались бюро ВЛКСМ и офицеры роты. Вскоре началась реконструкция класса. Здесь нашлось немало точек для приложения сил и энергии комсомольцев. Рядовые М. Гамзатов, Е. Иванов

и другие под руководством старшего лейтенанта Черкашина за несколько недель обновили содержание стендов, отремонтировали и привели в порядок макеты. Сейчас они с полной нагрузкой используются на занятиях.

В решениях собраний здесь нет ни к чему не обязывающих «усилить», «улучшить», «повысить» и т. д. В каждом пункте четко указывается, какое мероприятие, кем и в какой срок должно быть проведено. Намеченное берется под контроль. О ходе выполнения постановления секретарь бюро ВЛКСМ обязательно информирует коллектив перед очередным собранием. Члены бюро ВЛКСМ не забывают похвалить добросовестных комсомольцев, спрашивают с нерадивых в общественных делах. В организации ВЛКСМ через некоторое время после отчетно-выборных комсомольских собраний непременно рассматривают ход реализации высказанных критических замечаний и предложений. При этом не просто констатируется, что сделано, а что нет, но и конкретизируются, дополняются пункты с учетом новых задач, изменений в обстановке.

РАЗУМЕЕТСЯ, подобный деловой стиль утвердился в комсомольской организации подразделения не сам по себе. Он — результат повседневного внимания коммунистов к деятельности бюро ВЛКСМ. Они стремятся, чтобы ни одна полезная инициатива членов ВЛКСМ не заглохла, получила бы должную поддержку в коллективе. Этому постоянно учат партийцев командир роты капитан И. Чеховский и его заместитель по политической части капитан Л. Поркуян. Они сами активно участвуют в комсомольских собраниях и требуют того же от всех офицеров. Постоянно интересуются у командиров взводов, как те учитывают получаемую из выступлений на собраниях информацию, как влияют на комсомольский актив, опираются на членов ВЛКСМ и направляют их усилия на решение практических задач. Комсомольские активисты — неприменные участники открытых партийных собраний — подают молодежи пример подлинной деловитости в работе.

Недавно в организации ВЛКСМ проведено очередное комсомольское собрание. На нем отмечалось, что подразделение в шестой раз подтвердило звание отличного, что водители длительное время не допустили автопроисшествий, что каждый третий член ВЛКСМ здесь — отличник боевой службы, боевой и политической подготовки, а пятая часть личного состава за ревностный ратный труд награждена знаком «За отличие в службе» II степени. Результаты, бесспорно, похвальные. Но в выступлениях членов ВЛКСМ не прозвучало полной удовлетворенности достигнутым, самоуспокоенности. Шел разговор о необходимости мобилизовать комсомольцев и молодежь на достижение новых, еще более высоких рубежей в социалистическом соревновании.

Капитан В. КУЗНЕЦОВ.

ПОЛИТПРОСВЕТИМУЩЕСТВО: ИСПОЛЬЗОВАНИЕ И ПОПОЛНЕНИЕ

В ленинской комнате собрались после учебных стрельб молодые солдаты.

— Спеть бы сейчас что-нибудь такое, чтоб за сердце взяло, — произнес один.

— А что, и в самом деле, почему бы не спеть? — подхватил другой.

Нашелся и гитарист.

— А гитару мы мигом... — улыбнувшись, поднялся паренек и исчез за дверью.

В радостном ожидании инструмента выяснили, что среди пополнения есть баянист, трубач и даже ударник. Тут на пороге комнаты появился солдат, отправившийся на поиски гитары, и огорченно сказал:

— Гитары нет, так что концерта не получится.

Гитары-то в роте были, да неисправные. Их бы списать давно и новые получить, но... Когда о случившемся стало известно заместителю командира роты по политической части, он сразу же позвонил начальнику клуба. Тот подробно объяснил, как списать старые инструменты, уже вскоре их представили в вещевую службу.

А ведь все это можно было сделать раньше. Но, к сожалению, нередко в том или ином подразделении несвоевременно получают политпросветимущество, небрежно хранят и неумело эксплуатируют дорогостоящие музыкальные инструменты, кино- и радиоаппаратуру. В ротах накапливаются неисправные инструменты, давно отслужившие свой срок. Происходит это зачастую из-за незнания порядка получения и учета, сроков службы политпросветимущества.

Подразделения обеспечивают им в соответствии с нормами и табелями положенности через вещевую службу по указанию заместителя командира части по политической части. Это — гармони, фильмоскопы, струнные музыкальные инструменты, настольные игры, диафильмы, грампластинки и т. д.

Заявка на политпросветимущество подается, как правило, раз в год в строго определенные сроки. Направляется она из подразделения в часть, оттуда — в до-

вольствующий орган. Ее составляет заместитель командира роты по политической части по итогам инвентаризации, после проверки наличия, состояния и порядка эксплуатации политпросветимущества. Поступившие из подразделений сведения начальник клуба совместно с начальником вещевого службы обобщает и составляет сводную заявку.

К сожалению, в заявках на политпросветимущество нередки ошибки. Вот наиболее характерные из них. Перечисляются названия необходимых предметов, но без указания количества, типов, марок. Запрашивается имущество, которое не положено по нормам довольствия, либо то, которое должно и может быть приобретено на месте. При составлении годовых заявок не всегда учитывают, что вместо инструментов, подлежащих списанию в ближайшем будущем, потребуются новые. И спустя несколько месяцев после подачи годовой заявки появляются срочные, разовые, удовлетворить которые уже не представляется возможным.

Начальник клуба обязан докладывать свои предложения по распределению отдельных предметов между подразделениями, ибо он несет непосредственную ответственность за этот участок работы. Выдается все по нарядам или накладным, составляемым вещевого службой в соответствии с разрядкой или распоряжением заместителя командира части по политической части. По его же разрешению политпросветимущество (вместе с техническими паспортами) может передаваться из одного подразделения в другое, что оформляется актом или приемо-сдаточной ведомостью. Следует заметить здесь: запрещается передавать имущество в неисправном состоянии и разукомплектованным.

Приобретенное политпросветимущество должно поступать на склад и учитываться вещевого службой. Необходимо регистрировать и все, что поступает в подразделения в качестве подарков от шефов. Книга

учета политико-просветительного имущества ведется в клубе до заполнения всех страниц и граф. В ней — отдельные страницы на каждую марку или тип технических средств, музыкальных инструментов, настольных игр (в подразделении они заносятся в ведомость вещевого имущества роты).

Для проверки наличия и хранения политпросветимущества ежегодно устраивается инвентаризация. Ее сроки и порядок определяет командир части. Кроме того, раз в год комиссия с участием специалистов должна проводить обязательный техосмотр всех технических средств, давать заключения о требуемом ремонте.

В том подразделении, о котором шла речь вначале, можно было отремонтировать и гитары, и другие музыкальные инструменты еще до того, как истек срок их службы, то есть поступить по-хозяйски. Как, например, это сделали в роте, где киномехаником рядовой Р. Урымбаев. Ему досталась от предшественника порядком изношенная киноаппаратура. Но ведь не оставишь воинов подразделения без фильмов. И приходилось то и дело оправдываться перед кинопрокатом за испорченные киноленты. До призыва в армию Урымбаев работал в родном селе киномехаником и со знанием дела приступил к ремонту. Что смог, отладил сам, более сложные узлы помог отрегулировать начальник кинорадиоузла части прапорщик Т. Ткачев. В короткие сроки на стареньких аппаратах заменили электропроводку и динамики, закрепили широкоформатные кинообъективы. Бесшумно теперь работают механизмы, нет жалоб ни у солдат на качество демонстрации кинофильмов, ни у работников кинопроката на повреждение пленки.

Мелкий ремонт политпросветимущества организует заместитель командира подразделения по политической части силами умельцев или по заявке в клубе части, средний же и капитальный — в государственных мастерских. Капитальный ремонт

200
349
станционных и полустационарных киноустановок — в киноремкомбинатах по безличному расчету. Кинокомбинаты осуществляют и монтаж или демонтаж кинопроекторов. Ремонт телевизоров, радиоприемников и проигрывателей, исправлять которые в условиях части не представляется возможным, также проводится в специализированных мастерских за счет средств, выделяемых части на эти цели. Ведение паспортов поручается начальнику клуба или ответственному лицу, назначенному командиром части. Кстати, паспорта заводятся не только на аппаратуру, но и на каждый музыкальный инструмент и прочие технические средства пропаганды. В них строго обязательны отметки с указанием даты и вида проведенного ремонта.

Многие рачительные хозяйственники изыскивают дополнительные материальные средства для ремонта: в списываемой аппаратуре немало деталей, еще пригодных для дела, и они оприходуются вещевой службой, а впоследствии списываются по мере использования.

Зачастую политпросветимущество выходит из строя до истечения положенного срока. Причина этого — в незнании и несоблюдении элементарных правил хранения. К примеру, клавишные инструменты (баян, пианино, аккордеон) нельзя держать вблизи от нагревательных приборов и отопительных батарей, чтобы они не рассыхались. Кроме того, их детали крепятся на синтетических смолах, которые в тепле легко размягчаются, из-за чего отходят голосовые пластинки. Портятся инструменты и в переувлажненных помещениях.

В войсках накоплен немалый положительный опыт использования технических средств пропаганды и агитации, дорогостоящих музыкальных электроинструментов. От того, как разумно налажено его использование, зависит качество и эффективность политико-воспитательных мероприятий, проводимых с их применением.

Майор В. СЛЕПКАНЕВ.



Поистине по-матерински заботится о питании воинов повар Людмила Юрьевна Деревенец. Помимо блюд традиционного меню, отменно, кстати сказать, приготовленных, на солдатский стол подаются пирожки с разнообразной начинкой, румяные пончики, аппетитные вареники и другая вкусная снедь, приготовленная опытным кулинаром. В подразделении стало доброй традицией отмечать дни рождения солдат и сержантов: именинникам преподносят блюда, изготовленные Людмилой Юрьевной по ее особому рецепту.

На снимке: к столу приглашают Л. Деревенец и повар рядовой Ш. Ашербаев.

Фото прапорщика А. Александрова.

НА УРОВЕНЬ ПОДСОБНЫХ

Понимаю, такая постановка вопроса — поднять прикухонные хозяйства до уровня подсобных — может показаться излишне оптимистичной. И вовсе не из-за боязни офицеров тыла или командиров и старшин подразделений прибавить себе хлопот, которых у них и без того немало. Дело в другом. Понадобится, например, увеличить свинопоголовье — и сразу встанет проблема прокорма: столовыми отходами тут никак не обойдешься. То же и с размещением животных. Расширение посевных площадей поставит перед необходимостью хотя бы на первых порах привлекать к хозяйственным работам значительную часть личного состава, что не всегда согласуется с интересами боевой службы.

Но ведь со всем этим мы сталкиваемся ежегодно и однако же находим выход из положения и движемся вперед, внося все более существенный вклад в общегосударственное дело — выполнение Продовольственной программы. После ее принятия, с мая 1982 года, мы сумели значительно повысить продуктивность прикухонных хозяйств. Так, производство мяса возросло на 65, овощей — на 39,7, зелени (укроп, лук-порей, петрушка) — 13,5, молока — на 1,5%. Значительная часть этой продукции поступила на плановое снабжение. Но и прибавка к солдатскому столу оказалась весомой: свыше 57 рублей на каждого довольствующегося.

Наиболее ценной инициативой справедливо считается та, которая направлена на приведение в действие богатых внутренних возможностей, заложенных в войсковом хозяйстве. Ее рождает глубокое знание, прочные навыки, большой опыт. Увидеть то, что до тебя не увидели, очень и очень непросто.

Признаюсь: когда после майского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС пересмапывали план развития прикухонных хозяйств с целью повышения принятых уже обязательств, осторожно члчили: смущали возможности кормовой базы. Потому-то поголовье крупного рогатого скота осмелились увеличить к 1984 году по сравнению с намеченным ранее только на 5 особей. А пополнили на 15!

Тут сказался энтузиазм людей, их стремление принять самое активное участие в общепольном труде. В их числе — командир взвода старший лейтенант В. Галейный. Не раз, как и другие офицеры, после окончания занятий на стрельбище он вооружал подчиненных косами — запасал на зиму сено для ротного хозяйства. Нелегкий труд и малопроизводительный: далеко не каждый солдат умеет косить, даже и из живших до призыва в сельской местности.

Это и подтолкнуло старшего лейтенанта к действию. С разрешения командира роты съездил он в соседний колхоз и привез оттуда списанную из-за непригодности сенокосилку, еще недавно такими косили на лошадах. В свободное от службы время отремонтировал ее и вывел на стрельбищное поле. Сколько человеко-дней сэкономил! И сена заготовил столько, что его с избытком хватало животным до нового травостоя. Трактор для буксировки сенокосилки выделяло ИТУ.

Этот пример убеждает, что при планировании нужно учитывать не только базовые возможности прикухонного хозяйства, но и энтузиазм людей. Ими движет не столько материальное, сколько моральное удовлетворение. Ведь человек увлеченный, отдающий всего себя, свои силы, способности, опыт общему делу, бывает счастлив вдвойне: радость, что принес пользу, и уважение коллектива.

Дают о себе знать и естественное чувство соперничества, желание не ударить в грязь лицом, стремление вывести свое подразделение на передовые рубежи.

В свое время мы поддерживали инициативу капитана О. Бекмурзаева сделать прикухонное хозяйство в возглавляемой им роте по преимуществу животноводческим. Бедность почв в районе расположения и отсутствие возможностей наладить полив не позволяли эффективно заниматься огородничеством. А начальник предприятия к тому же обещал в порядке шефской помощи построить для подразделения свиноферму по типовому проекту.

Теперь она уже действует. Это настоящий животноводческий микрокомплекс с теплыми помещениями, выгулочными дворами, водопроводом, кухней для приготовления корма, с необходимой механизацией, благодаря чему с уходом за свинопоголовьем справляется один человек. И результат впечатляет: за год мяса производится почти в полтора раза больше, чем его необходимо личному составу по нормам довольствия.

А вот в подразделении майора Б. Сагатова предпочтение отдается огородничеству. Здесь и земли значительно лучше, и, что тоже немаловажно, старшина роты старший прапорщик А. Рысбеков увлечен земледелием и садоводством. В Праздник Победы, 9 мая, например, здесь к солдатскому столу подавали свежие яблоки: сумели сохранить с прошлой осени. А мочеными угощали солдат и сержантов всю зиму. И урожай овощей был таким, что получать от государства огурцы, помидоры и прочее для засола не потребовалось.

«Будет правильно, — подчеркнул в речи

на апрельском (1984 г.) Пленуме ЦК КПСЭ товарищ К. У. Черненко, — если все мы, каждый из нас запретим себе какую бы то ни было расслабленность». Командиры, политработники, старшины в названных мною подразделениях так и поступают: работают напряженно, не довольствуясь уже достигнутым. Их опыт хозяйствования обобщен и распространен в части.

Однако мы учитываем, что не в каждой роте могут перенять его в полной мере. Если в подразделении, где служит старший лейтенант В. Галейный, есть возможность заготавливать сено даже с излишком, то в других — нет. Вот мы и взяли за правило помогать этим другим кормами: больше отпускаем им фондовых комбикормов, передаем лишнее сено из запасов соседей — не волевым решением, а на основании внесенного в условия социалистического соревнования пункта о взаимопомощи, что засчитывается при подведении итогов за год.

Тут я должен сделать необходимое пояснение. Социалистическое соревнование между ротами по развитию прикухонных хозяйств рассматривается не просто как соперничество, а как совместная работа воинских коллективов на общее благо. Поэтому, например, майор П. Авдеев с легкой душой передал из своего хозяйства конкурентам корову и телочку. И соревнование между ними расширилось: в обязательствах выявилось дополнение — о производстве молока.

Положительным оказалось и принятое у нас перераспределение между подразделениями продукции прикухонных хозяйств, поскольку позволяет поддерживать их специализацию, способствующую получению от них большей прибыли.

Это, однако, не означает, что командир роты может по своему усмотрению отказаться от того или иного вида сельскохозяйственного производства. Допустим, на землях, где расположено подразделение капитана О. Бекмураева, огород не столь выгоден, как в других прикухонных хозяйствах. Но он все же восполняет часть овощей, потребных для питания личного состава, и, следовательно, эту часть их можно не получать от государства. Остальную окупит мясо, для производства которого здесь созданы все условия. Животноводство, таким образом, доминирует в прикухонном хозяйстве роты, и только.

Или другой факт. Добиваясь увеличения поголовья крупного рогатого скота, мы обязали завести коров и в подразделениях, где содержание их недостаточно рентабельно из-за бедности угодий. И когда они дали приплод, переправили бычков и телочек в те ротные хозяйства, где хорошая кормовая база. С одной стороны, избавили людей от непосильных хлопот, а с другой — личный состав получил к столу добавку в виде молока, в том числе и на боевой службе: одну-то корову заботливому хозяину прокормить не сложно. А вместе с тем пополнилось и стадо крупного рогатого скота.

Умножение поголовья и расширение по-

севных площадей позволяет реально увеличить количество продукции прикухонных хозяйств. Но, как уже сказано выше, до определенных пределов: возможности по уходу за животными и обработке огородов все же ограничены из-за занятости личного состава главным своим делом — несением боевой службы. Следовательно, остается одно: добиваться повышения продуктивности свиноголовья, крупного рогатого скота и урожайности земель.

Специалисты тыла части и здесь приходят на помощь ротным хозяйственникам. Содействуем, в частности, в обновлении стада высокопродуктивными животными, в улучшении условий их содержания. Сейчас, например, во всех подразделениях имеются добротные свинарники. Строили их хозяйственным способом, но не допускали никакой самодельности: составляли смету, включали в план технического ремонта, выделяли необходимые денежные средства, помогли приобрести на них нужные стройматериалы.

Приглашаем для консультаций по агротехнике и животноводству специалистов-практиков из близлежащих колхозов и совхозов. Централизованно закупаем семена различных сельскохозяйственных культур наиболее урожайных сортов. Наладили и строгий ветеринарный контроль: ветфельдшер прапорщик Ж. Джумакулиев обладает прочными знаниями и завидным трудолюбием.

Стремясь облегчить хозяйственные заботы командиров и старшин рот, мы решили создать специальный пункт откорма молодняки. Но затея не оправдала себя: в наших климатических условиях дальние перевозки (подразделения находятся на значительном удалении) отрицательно сказывались на состоянии поросят. Они не только теряли в весе, но становились малоподвижными, утрачивали аппетит, и рост их задерживался.

Это, конечно, не освобождает специалистов тыла от ответственности за воспроизводство свиноголовья. Проверить, насколько подготовились в том или ином хозяйстве к приему приплода, организовать своевременную ветеринарную помощь — и то уже дело. Если, конечно, отнестись к этому не формально, а заинтересованно, по-хозяйски. В подтверждение приведу один факт.

Прошлой осенью мы вроде бы обстоятельно проверили готовность ротных прикухонных хозяйств к зиме. В том числе и в подразделении, где старшиной прапорщик В. Сухов. А когда ударили холода, оказалось, что коровник недостаточно утеплен: температура в нем настолько понизилась, что стало невозможно держать там только появившегося на свет теленка. И пришлось его, чтоб спасти, переселить на время в служебное помещение. Вот что значит недогляд в хозяйстве.

Взыскательно и объективно оценивать свою работу, значит, видеть возможность ее улучшения. Следовательно, и нашим прикухонным хозяйствам развиваться и крепнуть.

Подполковник А. ШМАРАЕВ.

РЕШИТЕЛЬНОЕ «НЕТ!» РАЗРУШИТЕЛЯМ ОЛИМПИАДЫ

В Лос-Анджелесе начинаются очередные Олимпийские игры. Однако интерес к ним любителей спорта на этот раз не столь высок. Дело в том, что в Играх вынужденно не участвует ведущая спортивная держава мира — СССР. Не приехали в США и команды ряда других стран. Выражая протест против политики американской администрации, направленной на разжигание антисоветизма, дискриминацию, подрыв международного олимпийского движения, попытки использовать его в корыстных, политиканских целях, национальные олимпийские комитеты этих государств вслед за НОК СССР приняли решение не принимать участие в Олимпийских играх в Лос-Анджелесе. Иначе поступить было нельзя. Вот что говорит об этом чемпион и многократный рекордсмен мира по тяжелой атлетике в супертяжелой весовой категории, заслуженный мастер спорта СССР старший лейтенант Анатолий ПИСАРЕНКО.

Читатели журнала, очевидно, помнят, что завоевать олимпийское «золото» в Лос-Анджелесе было моей мечтой: в № 7 журнала за прошлый год приведены мои слова на этот счет. И, разумеется, не только мечтал, а, как и мои товарищи по сборной команде, основательно готовился к предстоящей борьбе на помосте — упорно тренировался и показывал весьма обнадеживающие результаты. Но из столицы будущих Олимпийских игр все чаще и чаще поступали сообщения о создании в США антисоциалистической, антисоветской атмосферы: при пособничестве рейгановской администрации начали поднимать голову разного рода хулиганствующие молодчики, крайне правые группы, слышаться угрозы в адрес спортсменов социалистических стран.

Конечно, смешно даже говорить о каком-либо страхе перед этими угрозами. Люди спорта, как вы понимаете, не слабаки, в особенности штангисты. Но речь о другом — в такой нервной, недружелюбной и какой-то нечистой атмосфере выступать просто унизительно, да и о ка-

ких рекордах можно мечтать в обстановке враждебной истерии!

Если говорить откровенно, такой поворот событий не так уж неожидан. Правительство, которое заражено биологической ненавистью ко всему коммунистическому, объявившее крестовый поход против нашей страны, не может не перенести свое отношение к социалистическим странам и на область спорта. Вот почему в США нашлось немало весьма далеких от спорта людей, решивших использовать Олимпиаду для организации травли и шантажа атлетов из стран социализма, устройства различного рода провокаций против них, стремящихся ударить исподтишка.

Да, именно исподтишка. Я припоминаю свои поездки в Соединенные Штаты в 1982 и 1983 годах. И после тренировок, и по окончании выступлений вокруг спортсменов нашей сборной нередко крутились подозрительного вида суетливые субъекты, все время пытавшиеся всучить нам какие-то издания, кассеты, а когда мы с презрением отвергали их, злобно задавали всякие вопросы явно провокационного характера, стремясь вызвать скандал.

Дальше — больше. Теперь мы знаем из газет, что группировки американских «ультра», пользующиеся благосклонностью официального Вашингтона, намеревались привести в действие намеченную ими программу провокаций, актов физического насилия и других враждебных действий в отношении спортсменов из социалистических стран. Представители антисоветских организаций и предавшие Родину отщепенцы, окопавшиеся в США, открыто заявляли о том, что их цель — сделать для нас пребывание в Лос-Анджелесе «максимально неприемлемым». Фашистские прихвостни и доморощенные антисоветчики готовились к осуществлению акций похищения, физической расправы. И все это под прикрытием властей.

Многие из моих товарищей по сборной, да и зарубежные друзья-спортсмены, с которыми приходилось встречаться на чемпионатах по тяжелой атлетике, с теплым чувством вспоминают благодатные дни Олимпиады-80, проходившей в Москве, дух подлинного спортивного праздника, искреннего дружелюбия жителей советской столицы. Как резко контрастирует он с затхлым духом вражды и торгашества нынешних Олимпийских игр!

Итак, в Лос-Анджелес мы не поехали. Думается, это решение, принятое НОК СССР и единодушно одобренное нами, спортсменами, действительно правильное и дальновидное. Действительно, выступать в обстановке террора, подвергать людей бездумному и неоправданному риску — зачем! Конечно, отказ нашей и ряда других стран послать свои делегации на нынешнюю Олимпиаду резко снизит спортивное и общественно-политическое значение Игр. Но нашей вины здесь нет. Ответственность за это целиком и полностью несут президент США и его окружение, поставившие антисоветизм и доллар выше олимпийских идеалов.

Подполковник А. ТАТАРИНОВ



Квартира

Рис. Н. Катеруши.

Окончание. Начало см. в № 5, 6.

Катя еще с порога заметила:

— А хмурый-то какой. Что, неприятности по службе?

— Если бы...

Тогда Катя задала новый вопрос, в голосе ее звучала тревога:

— Передумали? Тебе не дадут ордер?

— Да нет же! — И Антон стал рассказывать о Васине, Лизе.

Катя успокоилась. Она ласково погладила плечо Ружнева, потом склонила голову ему на грудь. Светлые, густые волосы зашевелили подбородок Антона.

— Глупый ты, Антоша! Насочинял неблиц и мучаешься над ними. Просто Жене некогда было, вот он и не успел проститься с тобой. И вообще, стоит ли по таким пустякам расстраиваться? Все это выеденного яйца не стоит.

— Ты не права, Катя, — мягко возразил Антон. — Дружба это не выеденное яйцо.

— Не сгущай краски. Я ведь не о дружбе вашей говорила, а о причине, по которой Васин не мог проститься с тобой.

— Да не в прощании тут дело! Мы всегда делились радостями, бедами друг с другом. Но если он этого больше не делает, значит, на то есть причина. И она кроется во мне. Это точно.

Катя даже руками всплеснула. Потом приложила узкую свою ладошку ко лбу Ружнева, спросила нарочито обеспокоенно:

— Ты болен? У тебя бред?

— Катя, оставь этот тон. Ты же не знаешь характера Женьки...

Катя молча прошла по комнате. Поправила края скатерти, которые неровно свисали со стола. И сказала вроде бы в прежним своим, ровным голосом, но Антону почудилось — злым и резким:

— До характера Васинна мне нет никакого дела. А вот что твой не знала — плохо.

— Теперь, надеюсь, узнала? И вообще я не позволю никому дурно отзываться о моем друге, — стараясь быть сдержанным, говорил Антон.

— Может, ты ему и квартиру нашу уступишь? По дружбе. Придет он со своей Лизой и ребенком, а ты ему на блюдечке ключик: мол, пожалуйста, Жень!

Антон обратил внимание, что голос Кати стал приглушенным, глаза, всегда широко раскрытые, сузились, губы вытянулись в узенькую полоску. Прежде он ее такой непривлекательной не видел. Это обескуражило его, и он стал извиняться, упрехая себя за лишнюю горячность. Катя, кажется, успокоилась, даже улыбнулась ему:

— Ладно. Мама говорит: милые братья — только тешатся.

— Верно говорит, — повеселел Антон. — Мы тоже тешились, договорились?

Катя стала подавать ужин. Антон не отходил от нее. Попробовал салат, восхитился:

— Вкусно как!

— Не подлизывайся. Нахамил, испортил настроение...

— Ну, Катя.

— Все, все. Быстрее переодевайся и садись за стол.

— Может, хозяев пригласим? Вместе и поужинаем. Еда у тебя — высший сорт. С базара?

Катя капризно надула губы:

— Антон, мы и так мало бываем вдвоем. Все у тебя служба да служба. Давай одни посидим. Я и шампанское купила.

— Ладно, тащи его, — сдался Антон. — Попируем тихонько вдвоем.

* * *

В воскресенье Антон проснулся поздно. Оглядел комнату — Кати не было. Посмотрел в окно — и на дворе ее нет. «Не иначе, как на рынок удрала. И как встала, что не услышал? Вроде чутко сплю».

Ружнев быстро надел спортивный костюм, вышел во двор. Пусто. Только слышно, как хлопочут куры да горланит огненный петух. Антон уже хотел было вернуться в комнату, но тут из сарая донесся шум, и вышел Петр Никифорович. В его седых волосах запутались сухие травинки. «Корову, видать, кормил», — подумал Ружнев и улыбнулся.

— Доброе утро, Петр Никифорович!

Петр Никифорович подошел к Антону, протянул руку.

— Здорово, сынок! Что-то я тебя давно не видал. Неужто все на службе своей пропадаешь? Да и Катя твоя — скользнет, как лучик солнца меж ветвей, и исчезнет. Все забыли старика. Варвара и та все где-то мотается.

Говорил Петр Никифорович, а в глазах его стояла печаль. Ружневу стало стыдно, что после приезда Кати он ни разу не посидел с ним на скамейке, не сходил на рыбалку. Антон понимал, что скучно Петру Никифоровичу, хочется, чтобы возле кто-то был. Пусть бы молчал, но только рядом. А Варвара Платоновна действительно почти целыми днями отсутствовала. Антон от Кати знал, что она на базаре то молоком, то яйцами, то еще чем-либо торгует.

— Послушай, Антон, дай мне трешку... Варвары нет, — говорил Петр Никифоро-

вич, а у самого голоса виновато звучал, как у человека, знающего за собой вину.

— А я деньги вам за квартиру отдам, — предложил Антон. Раньше он расплачивался с Варварой Платоновной.

— Сойдет, — согласился Петр Никифорович, — вот взбесится моя женка, когда эти деньги у меня увидит. Ты думаешь, зачем ей столько денег? Она старшему сыну машину купить хочет. Как, одобряешь такую идею?

— В общем, да.

— А я, сынок, нет. Ни в общем, ни в частности. Сынок этот мой, Иван, хоть на ломаный грош гостинец какой привез? Нет! Письма и то от него не дождешься. Оттого и остыло мое сердце. Ругаю себя за это, а будто и кровь не моя. Варвара слепа. Ей любовь к сыновьям да деньги свет белый застили. Об одном только мыслю: где бы рубль лишний урвать. Горько на все это смотреть, сынок. Может, и хворь оттого меня быстрее положенного одолевает.

Антон не знал, что ответить, стоял и молчал. Ничем не мог помочь Ружнев Петру Никифоровичу.

— Ладно, напустил тут я тебе туману всякого. Неси деньги.

Антон, успокоенный, направился в комнату, достал из ящика стола деньги, отсчитал сорок рублей. Вернулся.

— Вот, пожалуйста.

Петр Никифорович взял их, помусолил в руках.

— Чего лишку-то даешь?

— Все правильно, Петр Никифорович. Как договаривались: сорок рублей.

Петр Никифорович, весь обмякший, стоял, опустив руки. В лицо ему светило солнце, высветившая запавшие глаза, кустистые брови, посиневшие губы.

Антон встревожился.

— Вам плохо?

— Что? — переспросил Петр Никифорович.

— Вам нездоровится?

И тут Петр Никифорович резким движением протянул деньги Ружневу.

— Забери их обратно. Варваре Платоновне отдашь. А я на луг подамся.

— Солнце-то уже высоко стоит, Петр Никифорович. Жара начинается, вам бы лучше дома побыть. А к вечеру мы с вами на рыбалку сходим. Принимаете мое предложение?

Петр Никифорович озабоченным взглядом зашарил по двору, что-то выскивая. Антон чувствовал: сердится он. Надо бы продолжить разговор, дать успокоиться, но не вспоминалось ни одной истории.

— Петр Никифорович, а почему в поезде стол-краны выкрашены в красный цвет, а в самолете в синий?

Петр Никифорович перевел взгляд на Антона:

— А я почему знаю? На самолетах сроду не летал.

Шутка не удалась. Тогда Антон вернулся к прежнему разговору:

— Так как, готовить мне снасти?

— Готовь, готовь, сынок. Только на рыбалку сегодня жену свою пригласи. Я вечером занят буду, у меня с Варварой Платоновной политчас намечается. А на луг мне все одно надо.

Петр Никифорович сорвал с гвоздя под наветом неизменный свой пиджачишко и необычно быстро зашагал через огород в сторону луга.

Антон был в недоумении. Таким взвинченным он еще не видел Петра Никифоровича. Послышавшись бесцельно по двору, заглянул в почтовый ящик: пусто. Присел на скамеечку и стал ждать Катю.

* * *

Варвара Платоновна вернулась домой рано. В воскресенье на рынке покупателей много, и ей удалось быстро распродать свой товар. И цену назначала чуть выше других, все одно брали, не в пример будним дням. Но больше всего умилило Варвару Платоновну то, что никто из покупателей ни разу не посмотрел на нее кося и не обиделся из-за цены. «Вот бы всегда так», — сожалея, что подобное случается редко, думала Варвара Платоновна, ставя пустую посуду на крыльцо дома.

Позвала мужа. В ответ — ни звука. Окликнула еще. И снова тишина. Впрочем, нет. Послышались шаги. Это приближался к Варваре Платоновне Антон. Он приветливо поздоровался, протянул влату за квартиру. Варвара Платоновна взяла деньги, неторопливо поплевав на пальцы, пересчитала: так и есть — сорок, и сунула в карман кофты.

— Деда моего не видел?

— На луг он пошел, — ответил Антон.

— Вот дурья голова, в самую жару подайся! Хоть бы ты ему, Антон, словечко сказал.

— Говорил. Не послушался.

Варвара Платоновна, охая, стала подниматься на крыльцо, чтобы поскорее попасть в прохладу комнаты.

Антон ушел к себе.

— Сегодня в доме шума не избежать, — сказал он Кате и стал объяснять, откуда появилось у него такое предположение.

— Здесь одна может быть причина, — тут же решила Катя, — кого-то из них не устраивает сумма. — В голосе ее появились нервные нотки: — И когда же нам дадут квартиру?!

— А что квартира? — в задумчивости произнес Антон. — По существу, скорлупа, оболочка, которая прячет людей от посторонних глаз. Такие в квартирах порою страсти разыгрываются, что хочется их хозяевам бежать из них далеко-далеко.

— Ты это к чему? — замерла Катя, не дойдя до стола, на который хотела поставить салат из свежих огурцов и помидоров. Антон взял из ее рук тарелку, отнес на стол.

— Думаю, Катенька, о семейной жизни и диву даюсь: нет в ней, оказывается, логики. Вот хотя бы Петр Никифорович.

Его Варвара Платоновна, можно сказать, в войну с того света вернула. Ему бы только любоваться женой, а он бежит от нее то в лес, то на луг. В общем, куда придется. Не может, видно, с глазу на глаз с ней остаться.

— Без любви они поженились, отсюда и разлад, — веско сказала Катя.

— Нет, здесь что-то другое, — возразил Антон. — Петр Никифорович мне сам говорил: по любви сошлись они. Но жаловался, что Варвара Платоновна к деньгам без меры охоча стала. А ему это не нравится. Он и упрекает ее за жадность, и терпит из благодарности за свое спасение.

Катя села на кровать. Откинувшись к стене и рассмеялась.

— Нашел вокруг чего философствовать! Как бы там ни было, а жизнь они вместе прошли и, значит, устраивали друг друга. А кто из них что любит — деньги или еще что, — тебе неизвестно. Это факт, и не спорь, пожалуйста.

— Хорошо, не буду, — присел рядом с Катей Антон. — Махнем вечерком на рыбалку? Знаешь, какая здесь большая рыба водится!

— Вдвоем-то хоть донесем? — улыбнулась Катя.

— Вдвоем сумеем.

Когда Ружневые шли с удочками знакомой Антону тропинкой, им повстречался Петр Никифорович.

— Загуляли, однако, вы, — попенял ему Антон. — Варвара Платоновна волнуется.

— Ничего с ней не станется. Поворчит, да и успокоится. — Петр Никифорович посмотрел на удочки. — Мои бы лучше взял. Твои хоть и красивые, да коротковаты, лесу далеко не забросишь.

— Ничего, в воду зайду, — нашелся Антон.

— Ну, что же, улова вам хорошего! — пожелал Петр Никифорович и пошел, сторбившись, к дому.

— Не похож он сегодня на себя. Злой, хмурый. — Катя оглянулась, боясь, что Петр Никифорович может ее услышать. Но тот был уже далеко.

Антон не отозвался: он размышлял о Петре Никифоровиче. Услышанное от него самого и личные наблюдения наталкивали Ружнева на мысль: упустил что-то Петр Никифорович, ошибся где-то и, поняв это слишком поздно, мучается. Не совсем так хотел он, видно, прожить жизнь!

...Рано утром к ним постучали. Катя, уморенная рыбалкой, еще спала. Антон собирался в роту. «Стряслось что?» — с тревогой подумал он. Открыл дверь — перед ним стояла Варвара Платоновна. Она протянула крынку с молоком.

— Отдайте молочка. Прямо лекарство! Все собиралась угостить вас, да не получалось: то забуду, то еще чего. И с платой, Антон, промашка вышла. — И она торопливо сунула в руки Ружневу три десятки. Извинившись, что побеспокоила в такой ранний час, Варвара Платоновна ушла.

— Кто приходил? — сонно спросила Катя.

— Хозяйка. Молоко принесла. Тридцать рублей вернула.

— Ну и дела-а... — Катя села в кровати. — Вот они, отголоски сыр-бора, который у них, видимо, не на шутку вчера разгорелся.

— Неловко получается, — помрачнел Антон. — Из-за нас у них ссора возникла.

— Ошибаешься, Антоша. Это их прищипы столкнулись. И мы здесь ни при чем. Посторонние мы, и весь сказ.

— Если общаемся — значит, не посторонние, — твердо сказал Антон. Поцеловал жену и ушел.

А Катя лежала и все отчетливее со знавала: она стала замечать в Антоне то, чего раньше не видела. В нем жили как бы два человека: один — привычный, знакомый ей, а другой — чужой, задумчивый, часто говорящий наперекор. Первый нравился, а второго она побаивалась, не зная, на что он может решиться.

* * *

В роте Антона ждала новость. Только он вошел в канцелярию к командиру роты, чтобы уточнить кое-какие детали, связанные с заступлением на службу — он шел начальником караула по охране объекта, — как на пороге появился старший лейтенант Васин.

— Товарищ капитан, разрешите обратиться?

— Васин? У вас же отпуск еще не кончился!

— А я не на службу прибыл, я к вам с просьбой. Походатайствуйте, чтобы я с семьей пожил временно в комнате, в которой мы с Ружневым находились. Пока квартиру не сниму.

— Поздравляю, Васин. Молодец! — Капитан был искренне рад. — А о вашей просьбе я сегодня же доложу командиру части.

Ружнев, когда они остались вдвоем, крепко пожал руку Евгения.

— Приходите вечером с Лизой. Знаешь, как обрадуется Петр Никифорович.

— Извини, Антон, в другой раз зайдем. Только прехали, устали. К тому же Мишутка расхворался. Наверное, в поезде сквозняком протянуло.

Ружнев понял, что Васин о сыне Лизы говорит. Даже слегка покраснел — чувствовалось, не решил, как на людях мальчишку называть: сыном или по имени.

— Хорошо. Можно, к примеру, в субботу встретиться.

— Не загадывай, Антон, день. А встретимся непременно.

На том и расстались. Васин побежал в общежитие, где его дождалась Лиза, а Ружнев вернулся в канцелярию: он ведь так и не решил своего вопроса — Васин внезапным появлением прямо-таки ошарашил. Конечно, мысль о том, один ли вернется Евгений из отпуска или с Лизой, волновала Антона поначалу. Но через

день-два отдалилась, заслонили ее свои заботы. И теперь ему даже стало стыдно, что он так мало вспомнил о друге. «Как он устроится с семьей? В полку квартир не предвидится, кроме моей. Придется устраиваться на частной, а с ребенком не каждый захочет принять жильцов», — размышлял Антон.

Однако вскоре он забыл о предстоящих заботах Васина. Во взводе случилась неприятность: ушел в самовольную отлучку рядовой Суконцев, солдат, которого Ружнев ставил в пример другим. Беседы с Суконцевым ничего не дали: он молчал, не раскрывая причин тяжкого проступка. Повторял одно: «Виноват, наказывайте». Ружнев злился. В его голове не укладывалось: образцовый солдат — и вдруг такое выкинул! Не давал покоя и командир роты, которого беспокоило то, что Ружнев слишком долго выясняет обстоятельства происшествия. Суконцев же продолжал упрямиться. «Как же так?» — расстраивался Ружнев, но старался выглядеть спокойным. И Катя ничего не заметила. А Петр Никифорович уловил перемену.

— Ты, сынок, с какой стати хмурь разводишь? — он был одет в новую ситцевую рубашку, усы, аккуратно подстриженные, не торщились, и взгляд — спокойный и приветливый.

— Не стоит внимания, — попытался уйти от ответа Антон.

— Неужто так осерчал на старика, что говорить не хочешь? Ты уж нас обоих прости, — стал извиняться Петр Никифорович, намекая на прошлое недоразумение с платой за квартиру. — Не поняла меня Варвара Платоновна, вот и хватила лишку.

Антон начал убеждать Петра Никифоровича, что он ошибается. Разве могут тридцать рублей повлиять хоть как-то на их отношения? И вообще, пусть бы плата оставалась прежней: она их устраивала. А настроение действительно испортилось, и причиной тому — солдат Суконцев.

— Обидно, что нарушение совершил солдат-отличник. К тому же замкнулся и не желает открыться, объяснить, что толкнуло его на нарушение, — пояснил Ружнев. — А я в него так верил...

— А теперь, выходит, перестал? Не больно ли круто взял, Антон? Ты вот говоришь, что солдат твой хороший человек. А каким ты видишь хорошего человека, что в нем подкупает тебя?

Ружнев задумался на миг. Затем рассмеялся.

— Петр Никифорович, разве здесь есть какой-то вопрос? Хороший — он везде и во всем хороший, поступает всегда по совести.

— Во-во! — перебил Петр Никифорович. — Раз положительный ты человек, то не дано тебе право на ошибку, минутную слабость?

— Так на то он и положительный, что на него положиться можно! Иначе бы по-другому его называли, — упорствовал Антон.

— Может, и верно говоришь, и все же... Слабости, они у каждого имеются. Одним удается с ними совладать, другим — нет. Так вот тот, который не совладал, в помощи нуждается, а не в недоверии. Придет день — солдат твой сам все расскажет.

Антон не совсем был согласен с Петром Никифоровичем, но от разговора с ним ему стало легче. И тут он вспомнил: Петр Никифорович ведь не знает, что Васин вернулся, как, впрочем, неведома ему и истинная цель отпуска Евгения.

— Петр Никифорович, а вы знаете, Васин вернулся из отпуска. Не один, а с женой и ребенком.

— Приятная новость, зови их в гости. — Петр Никифорович тронул ладонью щеточку усов, погрозил пальцем: — Нехорошо вы со мной поступили: промолчали, что у Жени семья есть. А я, дурень, понял так, что он холостяк.

— Правильно вы думали. Он и был неженатый.

Ружнев стал рассказывать, что Васин любил Лизу еще в школе. Но, когда он заканчивал училище, она вдруг вышла замуж.

— Шалопутные вы, молодые, — тихо крикнул Петр Никифорович. — Как у вас легко и просто все получается: сошлись — разошлись, и нет проблем. Неужто в самом деле можно так легко подходить к любви, не боясь злых языков, причиняя боль другим?

— А если человек ослеплен любовью?

— Ослеплен? Любит слепо, что ли? Не знал я таких слов и знать не желаю, — рассердился Петр Никифорович. — А Васина с его супружницей непременно позови. Признаюсь, нравитесь вы мне. Как самые близкие. И знаком с вами всего ничего, но успел привязаться сердцем. Настоящие вы ребята. На таких жизнь держится.

Они посидели на крылечке еще. Говорили уже больше по пустякам. Петр Никифорович начал предсказывать погоду на завтра. Дослушать его доводы относительно дождя, который, по словам старика, должен быть завтра и непременно во второй половине дня, Антону не дала Катя. Она позвала его ужинать.

— Иди, сынок. А я еще посижу, вечер больно ласковый выдался.

Простившись, Антон ушел. Старик закурил, чтобы отогнать от себя появившееся комарье. Над головой замигало дрожащими звездами небо. Петр Никифорович долго смотрел на него, любовался. И вдруг поймал себя на том, что уже не видит звезды, а размышляет о себе и Варваре, об Антоне с Катей, о сыновьях, о Васине и незнакомой ему Лизе. Чудно выходило. Обозреваешь всех скопом — радужная картина получается. А стоит хоть одним глазком заглянуть в чью-либо душу — и видишь: у каждого есть такое, что хочется спрятать подальше от постороннего взгляда. И какой быть судьбе — решает ее хозяйин.

Через день Петр Никифорович умер. Скончался тихо, во сне. Варвара Платоновна окликнула мужа, а он не отозвался. — Петро, чего молчишь? Захворал нешто? — встревожилась. Подошла к кровати, а он уже остывать начал...

Сыновей на похоронах не было. Варвара Платоновна объяснила: не добраться им за два дня, а дольше в жару держать в доме покойника не годится. Катя сидела в комнате, почти не выходя, ссылаясь на то, что боится умерших. Раз только заглянула в залу, где лежал Петр Никифорович, посмотрела на него и, приложив платочек к глазам, убежала.

У дома и на кладбище, когда опускали гроб с телом покойного, играла военная музыка. Об этом побеспокоились Ружнев с Васиним. Они же и оградку сделали, покрасили ее в зеленый цвет.

Ружнева знобило. Дрожь по телу пробежала еще у дома, когда он с незнакомыми ранее мужчинами взял гроб на плечи. У могилы его уже трясло вовсю. Но Антон все же нашел в себе силы и сказал короткую речь. Потом потихоньку вышел из толпы, продолжавшей стоять у могилы, и побрел вниз по аллее. Как он ушел, не заметил даже Васин. Спыхватился, когда все стали расходиться. Но найти Антона не мог. К Варваре Платоновне, вмиг согнувшейся и осунувшейся, с воспаленными от слез глазами, он не решился подойти. Наткнулся Васин на Ружнева случайно, когда тот выходил из кладбищенской сторожки.

— Ты чего там был? — удивился Евгений.

— Зябко мне что-то, думал, согреюсь.

— Это нервное, скоро пройдет, — попытался успокоить Васин. — На меня тоже, когда отца хоронил, такой колотуш напал, что чуть ли не зубами щелкал.

Они шли, не проронив больше ни слова до самого дома Петра Никифоровича. У калитки, уже прощаясь, Антон спросил: — Как дела, Женя, с жильем, подыскал что-нибудь?

— Подыщешь тут! — махнул рукой Васин. — Как сговорились все: без ребенка — пожалуйста, с ним — наотрез отказываются.

Ружнев сочувствующе глянул на Васина и увидел в глазах друга боль. Нетрудно было догадаться, что не только смертью Петра Никифоровича, малознакомого ему человека, она вызвана, — лишь усилена ею. Антон понимал: не может Васин отправить Лизу обратно. Начнутся пересуды. Бывший муж, не исключено, на глаза начнет попадаться. И Васин не находит выхода. Вот и щемит сердце.

— Извини, я должен идти, — спыхватился Васин и торопливо зашагал в сторону общежития.

Антон не удержался, крикнул вдогонку: — Женька, не отчаивайся! Что-нибудь придумаем!

Васин оглянулся, махнул безнадежно рукой и пошел дальше.

Антон облизал пересохшие губы. Увидел, как гнутся вдалеке под ветром стройные березки, теряют свою горделивую осанку и красоту, послушные его порывам. «А Петра Никифоровича уже нет», — вздохнул Антон, вспомнив его рассказ о том, как лежал он, едва живой, у этой рошницы. Дрожь начала проходить, и Антона потянуло туда, к березкам. В памяти беспорядочно всплывали лица, разговоры на кладбище. «Добрый человек ушел... Может, его никто так и не оценил по достоинству, не понял. Кому тогда вспомнить о нем с благодарностью?» Кому? Антон, говоря свою речь на могиле, назвал многих: родственников, оставшихся еще, наконец, однополчан, себя с Васиним... Да, и себя! И теперь раздумывал: как следовало ему поступать в жизни, чтобы слова не остались словами? Вспомнил: Петра Никифоровича не брали на фронт после памятного боя в этой вот рошнице, а он добивался своего, зная, что может не вернуться назад. Но его волновала не собственная жизнь — хотелось, чтобы другие скорее избавились от страданий. И как обидно, что не совсем удалась ему семейная жизнь...

«А как у нас с Катей начинается? Правильно ли?» — вдруг подступила тревожная мысль. Антон растерялся. Ведь еще и года нет, как поженились, а дух мешчанства уже витает над ними. «Почему мебельный гарнитур может держать любящих людей в разлуке? И почему Катя без устали твердит о квартире? Ей нужен комфорт, уют? Да они и мне необходимы. Но почему квартира должна стать яблоком раздора в семейных отношениях? Смотри, Антон, как бы не проморгать тебе главного. Но как этому воспрепятствовать, как проверить истинную цену любви? Неужели все той же квартирой? А почему бы и нет?..»

Решение пришло к Антону ясное и верное. Квартиру, которая предназначалась ему, он уступит Васину. Завтра же пойдет к командиру и скажет об этом. «А что сказать Кате, как ей объяснить свою правоту?»

Антон Ружнев знал: это будет непросто. Его ожидала ссора, возможно, слезы, а может, что и похуже. Знал Антон и другое: от принятого им решения он не отступит.

Доброта

НОВЕЛЛА

— Саша, принеси дров, — прямо с порога говорит мама, — да поскорее.

Скинув старенький ватник и побитую молью шаль, она садится возле печки чистить картошку. Вот уже полон чугунок. В печи веселится огонь, начинает булькать вода, и вскоре в хате вкусно запахло вареной картошкой.

На комодке у окна — черное колесо репродуктора. Что-то вдруг щелкнуло в нем, и тревожно-торжественный голос произнес: «От Советского Информбюро...» Мама насторожилась: не там ли, где сейчас идут тяжелые бои, воюют папа и мой старший брат Миша? Уже три месяца нет от них писем.

— Одевайся, сынок, — говорит мама, кутая в ста-

ренькое одеяло чугунок с картошкой.

Метет поземка, сечет лицо. Мама крепко прижимает к груди теплый узелок. Я держусь за полу ее ватника, чтобы не отстать и не поскользнуться. Гукнул вдаль паровоз, и мама ускорила шаги. Мы почти бежим и успеваем вовремя. Из вагонов, разрисованных для маскировки белыми пятнами, выглядывают бойцы. Молодые, как наш Миша, и седоусые, как папа. Они внимательно и с надеждой глядят на женщин и детей, сбежавшихся к поезду, может, своих ищут... Мама подбегает к распахнутой двери теплушки, протягивает бойцам свертки:

— Возьмите, милые! Картошка горяченькая, погрейтесь.

Пожилой боец улыбнулся маме:

— Да что вы? У самой же дите. — И вдруг подхватил чугунок и отступил в темноту вагона.

Метет поземка. Невдалеке пышет жаром паровоз. Я чувствую, как коленют пальцы на ногах в старых валенках. Вдоль состава пробежал перетянутой ремнями военный и зычно крикнул: «По вагона-а-ам...» Из дверного проема теплушки высунулся тот пожилой боец и протянул маме чугунок:

— Спасибо вам! — Лязг буферов почти заглушил его голос.

Дома мама развернула одеяльце и ахнула:

— Та шо же вони наробылы?! — Она, волнуясь, всегда говорила по-украински. В чугунке доверху было всякой еды: сухари, куски колотого сахара, банка консервов, пачка маргарина... — Та як же вони сами-то будуть?

Навсегда запомнил я ту фронтovou мамину картошку и тот чугунок, полный солдатской доброты.

Капитан
Н. БУДЯНСКИЙ.

Страницы памяти

Мстая.

304
354

Автор этих стихов капитан запаса Георгий Яковлевич НЕСТЕРЕНКО — ветеран внутренних войск, участник Великой Отечественной войны. Он извещал и радость Победы и боль утрат. Не заглушены временем, они и сейчас живут в его сердце и памяти. Ими продиктованы и его стихи.

ВЕЧНЫЙ ОГОНЬ

Его зажгли сыны Отчизны,
Когда угас пожар войны.
В его дыханье трепет жизни,
В нем память всей моей страны.
Всех, кто разил врага в сраженье,
Всех, кто громил его в тылу,
Всех, кто отвагой и умением
Развевал смерть, рассеял мглу.
Склонилась рядом в скорби ива,
Сокрыто небо пеленой,
Под черным мрамором могила,
А в той могиле сверстник мой.
Проходят женщины в печали,
Мужья, поникнув головой.
Перед огнем детишек стан,
Вокруг торжественный покой.
И память о поре жестокой
Рассказывает всей стране —
От Бреста до Владивостока —
О том, что было на войне.

ЗАЩИТА

1

Оборона, оборона —
Заграждения, посты...
Вышим стал для нас законом
Лозунг:
«Не сдадим Москвы!»
И уже что дом — то крепость:
По-военному стоят.
И уже не место — местность
В обиходе говорят.
Держат надолбы подходы,
Ощетинились «ежи»,
И, зарывшись в землю, доты
Заслонили рубежи...

2

«Наступать! — бесился в ставке
Гитлер. — С карт стереть Москву!»
Лезут, бычась, вражьи танки,
Бомбы застыли синеву,
Но стоит непоколебимо
Оборона под Москвой.
Выбор малый: либо-либо —
Вся Отчизна за спиной!
И в рядах защитных линий
Встал навстречу злой беде
Мастерством и духом сильный
Батальон НКВД.
Оборона, оборона...
Бился, строя, батальон,
Потому что был саперным
В штатном расписанье он.
Отложив винтовки, рыли,
Отложив лопаты — в бой,

И врага остановили,
Заслонив Москву собой!

3

Тяжко шел ноябрь военный,
Он тянулся, словно год.
Но в любое из мгновений
Ждали мы приказ:
— Вперед!
И сбилось...
И взрезал воздух
Шквал огня «катюш»... Вперед!
И саперам —
Не на отдых,
А туда, где бой идет.
Переправы ладить надо,
Заграждения сломить,
И еще — штыком, прикладом
Наступленью пособить...

4

Обжигают
След сраженья:
Враг, уже лишаясь сил,
Все, что мог,
Предал сожженью,
Что не смог —
Свинцом полил.
Поле битвы —
Сплошь пустыня.
Сердце высохло,
Нет слез.
Мать моя, земля-святыня,
Тяжело тебе пришлось!

5

Наступенье, наступенье...
Бой порой штыки в штыки!
Вместо штатных отделений
Лишь отдельные стрелки.
Батальон — считай, полроты,
Взвод — не взвод,
Шесть-семь бойцов,
А саперные работы
Не соткешь из красных слов.
И пришел приказ:
«На отдых.
Пополнение получить»...
...Расчехляла Москва звезды,
Чтобы ярче им светить!



ИЗ МАТЕРИАЛОВ
ПРИСЛАННЫХ
НА КОНКУРС

ОТПУСКА СОЛДАТАМ И СЕРЖАНТАМ ДЕЙСТВИТЕЛЬНОЙ СРОЧНОЙ ВОЕННОЙ СЛУЖБЫ

Солдатам и сержантам срочной службы предоставляются следующие виды отпусков: в порядке поощрения; по болезни; по семейным обстоятельствам.

Краткосрочный отпуск в порядке поощрения продолжительностью до 10 суток может предоставляться солдатам и сержантам с полугодовым и двухлетним сроком службы не более одного раза.

Отпуск по болезни предоставляется на основании постановления госпитальной или гарнизонной военно-врачебной комиссии на срок от одного до двух месяцев. Убывшие в отпуск по болезни остаются в списках части.

Солдатам и сержантам последнего года службы отпуск по болезни не предоставляется, если до окончания срока службы им осталось служить менее двух месяцев. В этом случае они увольняются в запас.

Отпуск по семейным обстоятельствам может быть предоставлен:

в случае тяжелой болезни или смерти членов семьи (отца, матери, жены, детей, братьев и сестер) военнослужащего или других лиц, на воспитании которых он находился;

в случае пожара или стихийного бедствия, постигшего семью военнослужащего;

в других исключительных случаях, когда, по мнению командира воинской части, личное присутствие военнослужащего в семье действительно необходимо.

Необходимость предоставления отпуска по семейным обстоятельствам должна быть подтверждена военным комиссариатом по месту жительства семьи военнослужащего или документами, заверенными местными органами власти или лечебным учреждением. Документы должны предоставляться при возбуждении ходатайства о предоставлении отпуска или, в крайнем случае, по возвращении из отпуска.

Отпуск по семейным обстоятельствам предоставляется до 10 суток.

Порядок предоставления отпусков и обязанности военнослужащих, находящихся в отпуске.

Военнослужащим, убывающим в отпуски, сверх продолжительности отпуска предоставляется время, необходимое на проезд к месту проведения отпуска и обратно.

Право предоставления отпуска солдатам и сержантам принадлежит командиру воинской части. Убытие в отпуск и прибытие из отпуска каждого из них объявляется его приказом.

В соответствии со статьей 41 Дисциплинарного устава Вооруженных Сил СССР военнослужащему срочной службы краткосрочный отпуск в порядке поощрения должен быть предоставлен не позднее чем

в месячный срок и, как правило, в той части, где это поощрение объявлено.

Военнослужащим, состоящим под следствием или судом, а также числящимся по делу в качестве потерпевших, свидетелей, экспертов, переводчиков или понятых, отпуск может быть предоставлен только по согласованию с соответствующими следственными или судебными органами.

Убывающим в отпуск выдается отпускной билет установленной формы. По прибытии к месту отпуска военнослужащие обязаны встать на учет, а при убытии — сняться с учета порядком, определенным Уставом гарнизонной и караульной служб Вооруженных Сил СССР.

Отпуск может быть продлен:

при задержке в пути к месту отпуска вследствие перерыва в сообщении или болезни военнослужащего, следующего в отпуск, засвидетельствованных соответствующими должностными лицами, — на срок фактической задержки;

в случае пожара или стихийного бедствия, постигшего семью военнослужащего, смерти или тяжелой болезни членов семьи (отца, матери, жены, детей, братьев и сестер) или других лиц, на воспитании которых он находился, — на срок до 7 суток;

при невозможности выезда с места отпуска вследствие перерыва сообщения или болезни военнослужащего, находящегося в отпуске, препятствующей выезде, — доминовения причин задержки.

Отпуск может быть продлен командантом гарнизона или военным комиссаром по месту проведения военнослужащим отпуска после проверки причин задержки. О сроках и причинах задержки командант гарнизона (военный комиссар) немедленно извещает командира воинской части, из которой прибыл военнослужащий в отпуск, и делает об этом отметку в его отпускном билете.

Военнослужащие, находящиеся в отпуске по болезни, по истечении срока отпуска при необходимости подвергаются распоряжению командира воинской части, военного комиссара, начальника или команданта гарнизона освидетельствованию состояния их здоровья врачебной комиссией по месту проведения отпуска для определения степени годности к службе.

Солдаты и сержанты должны всегда и везде оказывать начальникам и старшим уважение, а также содействие в поддержании порядка и дисциплины, строго соблюдать правила воинской вежливости и ношения военной формы одежды, не допускать недостойных поступков.

Подполковник П. НОСКОВЕЦ.

200
355

АПОЛОГЕТЫ „ПСИХОЛОГИЧЕСКОЙ ВОЙНЫ“

ПО МАТЕРИАЛАМ ЗАРУБЕЖНОЙ ПЕЧАТИ

Вооруженное вмешательство США в дела Ливана, их интервенция в Гренаде, поддержка оголтелой подрывной борьбы против Никарагуа, Анголы, Мозамбика, империалистическая акция Англии на Фолклендских (Мальвинских) островах, поддержка Францией антинародной клики в Республике Чад и многие другие подобные акции свидетельствуют о том, что империалистические силы не желают отказаться от политики вооруженного разбоя и произвола в отношении других стран и народов. Об империалистических, антинародных замыслах и устремлениях реакционных сил говорит и их авантюристический курс в отношениях с Советским Союзом, другими странами социализма.

Небывалых масштабов достигла на Западе, особенно в США, гонка вооружений, причем главное внимание в ней уделяется созданию и накоплению наступательных средств, оружия массового поражения. Из года в год в странах капитала растут военные расходы и в первую очередь за счет все большего ограбления трудящихся масс, народов зависимых стран. Американский империализм создал и продолжает совершенствовать глобальную систему агрессивных военных баз. США и их партнеры по НАТО держат под ружьем массовые армии, оснащенные современным оружием, осуществляют их интенсивную боевую подготовку, идеологическую обработку солдат в духе антисоветизма и антикоммунизма.

Отвечая на вопросы газеты «Правда», товарищ К. У. Черненко подчеркнул: «Обстановка в мире, к сожалению, не улучшается. Она остается весьма опасной. И объясняется это тем, что администрация США по-прежнему делает ставку на военную силу, на достижение военного превосходства, на навязывание другим народам своих порядков».

Врагов мира одолевает неистребимое желание, как и прежде, вершить судьбы сотен миллионов людей, творить произвол, решать все глобальные проблемы с позиций своих корыстных, глубоко антинародных устремлений, а против тех, кто с этим не согласен, они используют экономическое давление, политический шантаж, военную силу. Да только время сейчас не

то. На пути империализма и реакции стоят могучие преграды, созданные силами мира и социализма, международным коммунистическим и рабочим движением, национально-освободительной борьбой народов.

В этих условиях, не отказываясь от своих агрессивных военных замыслов, империалисты и их приспешники ищут обходные пути, все чаще прибегают к методам «тихого проникновения», к идеологическим диверсиям, «психологической войне». Основа этой деятельности — злобный антикоммунизм, антисоветская пропаганда, подрывные акции против советского народа и его Коммунистической партии. «Потерпев в 60—70-е годы ряд крупных поражений на мировой арене, — говорил на июньском (1983 г.) Пленуме ЦК КПСС товарищ К. У. Черненко, — империализм, прежде всего американский, предпринимает все более массивные, беспрецедентные по своему размаху атаки на наш общественный строй, марксистско-ленинскую идеологию, стремится отравить сознание советских людей, извратить цели нашей внешней политики, блокировать растущее влияние реального социализма — главного оплота дела мира и свободы народов. Идет напряженная, поистине глобальная борьба двух идеологий».

Империалистические силы в этой борьбе делают ставку прежде всего на идеологические диверсии, подрывные акции, ложь, клевету, дезинформацию. Не располагая какими-либо позитивными идеями, способными привлечь на их сторону широкие массы, уклоняясь от прямого идеологического противоборства, они прибегают к психологическому воздействию, игре на чувствах, к запугиванию, обману, подкупу людей, посулам и т. п. Именно в силу этого теоретики антикоммунизма чаще всего ссылаются на скрытые возможности целовещеской психики, невозможность четко предугадать действия человека в сложных, запутанных, напряженных ситуациях. Так, теоретический орган армии США журнал «Милитери ревью», анализируя задачи американских войск в области подрывной борьбы, подчеркивает необходимость обращать главное внимание на использование пропагандистских приемов, а также

«всех других средств психологического воздействия, которые могут понадобиться для изменения мнений, чувств и поведения противника в интересах наших войск и нашей нации».

Своим острием «психологическая война» направлена прежде всего против советского народа и воинов наших Вооруженных Сил, а также стран социалистического содружества. Разумеется, даже самые рьяные апологеты «психологической войны» в стане империализма отдают себе отчет, что им не подорвать духовную стойкость наших людей. Подобные попытки терпели провал в прошлом, тем более обречены они на неуспех в современной обстановке. Поэтому наши идейные противники делают ставку на отщепенцев, ущербные личности, ищут «обиженных» и «неудовлетворенных». «Наша задача номер один, — писал буржуазный специалист в области подрывных действий Дж. Белл, — состоит сегодня в том, чтобы всемерно стимулировать все ветры и течения, которые могут вызвать эрозию в коммунистическом мире». Еще более откровенно высказался известный в США теоретик подрывных операций У. Бучер в статье «Психологические операции — бескровное оружие»: «Мы должны делать ставку на всех тех, кого никак не назовешь сливками общества: трусов, паникеров, карьеристов, людей с темным прошлым и прочих. Если таких людей будет трудно найти, мы должны их создать. Наша задача — подорвать советское общество изнутри, и для этого пригодны любые средства». Широким фронтом ведут западные центры идеологических диверсий подрывную пропаганду, направленную на воинов Войска Польского, Национальной народной армии ГДР, Афганской народной армии и других братских стран. К дальнейшему усилению подобных операций призывает руководство НАТО и командование объединенных вооруженных сил этого агрессивного блока теоретический орган НАТО журнал «Дженерал милитери ревью», требующий «форсировать наступление на умы солдат социалистических армий», «вносить в их ряды чувство неуверенности и растерянности».

Так, американские руководители внешнеполитической пропаганды пришли к выводу, что в пропаганде на Советский Союз следует особо выделять те группы населения, которые «пользуются наибольшим авторитетом и оказывают решающее воздействие на формирование общественного мнения». К этим группам они относят, в первую очередь, научную и творческую интеллигенцию и офицерский состав Советских Вооруженных Сил. Исходя из этого делается вывод, что, например, в пропаганде на советских военнослужащих «может дать известный эффект» подчеркивание, с одной стороны, тех общих черт, взглядов, интересов, которые могут существовать между военнослужащими родственных видов вооруженных сил, родов оружия и служб в Советских Вооруженных Силах и западных армиях (артиллери-

сты, летчики, танкисты, химики, физики, медики), а с другой стороны, якобы имеющих разногласия между строевым составом и политработниками в Советской Армии, между всеми военнослужащими и партийными руководителями и т. п. Как тут не вспомнить упомянутую выше рекомендацию американского специалиста по подрывным делам У. Бучера насчет того, что «если таких людей будет трудно найти», то их следует создать, а потом эти, с позволения сказать, «факты» использовать в пропаганде.

Апологеты «психологической войны» не ограничивают свою грязную деятельность только теоретизированием. Никогда прежде подрывные действия Запада, особенно их операции против Советского Союза, нашего народа и армии, не достигали такого масштаба, как в современных условиях. В проведении диверсионно-террористических операций против миролюбивых сил сейчас задействованы практически весь государственный аппарат США и других стран НАТО, пропагандистские службы и специальные органы и формирования вооруженных сил, различные якобы независимые эмигрантские, общественные и другие организации, финансируемые, разумеется, за счет государственной казны и средств ее специальных ведомств, в первую очередь ЦРУ США, секретных служб Англии, ФРГ и других стран.

Возглавляет эту деятельность непосредственно высшее политическое руководство этих стран. И не только возглавляет, но и принимает в ней самое прямое участие. В частности, глава нынешней администрации США президент Р. Рейган не пропускает буквально ни одного мероприятия такого рода, не упускает ни одного случая, чтобы снова и снова не обрушиться на СССР и другие социалистические страны с клеветническими обвинениями по поводу «наращивания военной угрозы», «поддержки международного терроризма», «нарушения прав человека» и т. п. Он лично открывает такие глобальные кампании «психологических операций», как пресловутая «неделя поработанных народов», в ходе которой в США и других странах проводились различные мероприятия, направленные на поддержку всяческого эмигрантского отребья, церемония «гневного осуждения неспровоцированного нападения», якобы совершенного Советским Союзом в отношении «случайно заблудившегося» южнокорейского самолета, и многие другие.

Практическое воплощение в жизнь глобальной «психологической войны» осуществляется в первую очередь Информационным агентством США (ЮСИА), представляющим собой, по сути дела, министерство подрывной пропаганды и других аналогичных дел. Это ведомство имеет многоотраслевой штат сотрудников, содержит более 200 своих отделений в 125 зарубежных странах, издает для зарубежного читателя десятки газет и журналов, тысячи наименований различных брошюр, буклетов, листовок и т. п. Под контролем ЮСИА

действует мощная радиовещательная система «Голос Америки», имеющая свыше 110 радиопередатчиков в США и других странах. Вещание ведется на 42 языках общим объемом свыше 900 часов в неделю, значительную долю этого вещания составляют передачи на языках народов СССР и других социалистических стран. Столь значительный размах подрывной пропаганды обеспечивается более чем щедрым финансированием деятельности ЮСИА и подчиненных ему служб за счет федерального бюджета США. В 1983 г. эти ассигнования составили 598,6 млн. долларов, а в 1984-м достигли неслыханной ранее суммы — 711,4 млн. долларов. Общие же расходы США на внешнеполитическую пропаганду и другие операции «психологической войны» ежегодно превышают 7 млрд. долларов. И они продолжают расти.

С благословения вашингтонской администрации непрерывно наращивают свою подрывную деятельность официально считающиеся «независимыми», а на деле целиком и полностью подчиненные ЦРУ радиодинамики «Свобода» и «Свободная Европа», действующие в системе «внеправительственного» управления международно радиовещания. Бюджет США выделил им на 1984 г. 106 млн. долларов (на 21 млн. долларов больше, чем в 1983 г.), и на эти немалые средства идеологические диверсанты ведут усиленную подрывную пропаганду, забрасывают провокационные листовки, организуют другие грязные акции против Советского Союза, социалистических стран Восточной Европы.

Значительный вклад в нарастающий размах «психологической войны» против миролюбивых стран и прогрессивных движений вносят специальные службы других империалистических держав. В первую очередь это главное ведомство внешнеполитической пропаганды Англии, официально именуемое «Британской радиовещательной корпорацией» (Би-Би-Си), хотя в действительности в функции его входят не только радио- и телевизионная пропаганда, но и другие формы идеологических диверсий. Значительно развита система внешнеполитической пропаганды ФРГ, основу которой составляет радиослужба «Дейче велле» («Немецкая волна»).

На первых ролях в системе «психологической войны» находятся военные ведомства стран НАТО. Для лучшей координации их подрывных акций при генеральном секретариате НАТО создан специальный аппарат — управление по политическим вопросам, а также так называемая «служба информации», представители которой есть при всех высших штабах объединенных вооруженных сил Североатлантического блока.

В вооруженных силах США ведение «психологических операций» контролирует управление специальных методов войны главного штаба сухопутных войск и его органы в нижестоящих штабах объединенной армии. Непосредственным исполнителем являются специальные формирования

армии — группы «психологических операций» бригадного состава. В настоящее время, по данным газеты «Арми таймс», имеются четыре таких соединения — одно (4-я группа психологических операций) в кадровых войсках и три в резерве. Каждая группа состоит из трех батальонов и подразделений усиления и обеспечения. Кроме того, в армии имеется несколько отдельных батальонов и рот «психологических операций», дислоцирующихся как в самих США, так и за рубежом, в зависимых странах, где находятся американские войска и военные базы. Один из этих батальонов (1-й) вместе с частями первого броска высаживался в Гренаде. «Специалисты» из состава этой части проводили на острове различные пропагандистские акции, направленные на то, чтобы склонить гренадское население к сотрудничеству с интервентами, помогли карательным подразделениям армии и полиции расправляться с патриотами. Рота печатной пропаганды 1-го батальона издавала на острове оккупационную газету, печатала листовки. Была также организована радиопропаганда среди населения, а звуковещательные подразделения, оснащенные мощными громкоговорящими установками, вели устную пропаганду в местах, где собирались местные жители, пытались уверить их в том, что военное вторжение США будто бы не направлено против независимости страны, не носит характера агрессии, а проведено «в интересах демократии» и т. п.

Другие части «психологических операций», например, те, которые находятся в Западной Европе, на Ближнем Востоке или в дальневосточном регионе, не раз использовались командованием США в агрессивных войнах, карательных операциях, вооруженных провокациях. В частности, четыре группы «психологических операций» и семь специальных батальонов занимались подобной деятельностью в интересах обеспечения действий армии США в период агрессии против вьетнамского народа, подразделения «психологической войны» американской армии участвовали в операциях в поддержку империалистической политики Израиля на Ближнем Востоке, их техника не раз использовалась для печатания и распространения подрывных листовок якобы от имени «афганских патриотических сил» в Афганистане и т. п.

Американские империалисты и их союзники по агрессивным военным блокам, в армиях которых также имеются части для ведения «психологической войны», усиленно готовятся к дальнейшему развертыванию подрывной деятельности.

Все это требует серьезного внимания к замыслам врагов мира. Для успешного противодействия любым их выпадам советские люди, наши воины должны знать и умело распознавать приемы и методы идеологических диверсантов, давать им достойный отпор.

Капитан 1 ранга в отставке
Т. БЕЛАЩЕНКО.

«НЕСЕТ ЛИЧНУЮ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ»

В материале под таким названием (1984, № 2) шла речь о недостатках в физической подготовке офицеров в части, где начальником физподготовки и спорта старший лейтенант И. Ивановский.

Как сообщили в редакцию из УВВ МВД СССР по Западной Сибири, выступление журнала рассмотрено на совещании у командира части, в управленческой парт-организации и комитете ВЛКСМ. Критика признана правильной.

Теперь физической закалке офицеров уделяется самое пристальное внимание. И это не замедлило сказаться на результатах: за зимний период обучения 60 процентов офицеров штаба сдали нормы ВСК на 1 и 2 ступени, 70 процентов — выполнили нормы 2-го и 3-го разрядов по различным видам спорта.

На сборах офицеров ротного звена стала регулярно проводиться зачеты по физической подготовке. Это позволяет объективно оценивать физическую закалку военнослужащих, оперативно принимать действенные меры к тем, кто не заботится о ней.

Упомянувшийся в материале лейтенант Б. Абросимов заметно улучшил качество обучения личного состава. На последнем контрольном занятии взвод, которым он командует, получил по физической подготовке хорошую оценку.

Сделал правильные выводы из критики в свой адрес и офицер С. Мазуренко: за зимний сезон он прошел на лыжах свыше 100 км, выполнил норму 2-го разряда по этому виду спорта.

Оживил и конкретизировал работу спорткомитет части.

«ВПЕРЕДИ — ВТОРОЙ ЭТАП»

В статье под таким названием (1984, № 1) говорилось о недостатках в банно-прачечном обслуживании личного состава и неудовлетворительном обеспечении постельными принадлежностями караульных помещений в части, где службу войскового тыла возглавлял офицер Н. Пышный. Как сообщил командир соединения, критика признана правильной. Статья обсуждена на совещании офицеров тыла и командиров подразделений. Приняты меры по устранению недостатков. В частности, проведен ремонт бань в отдельно дислоцированных батальонах. В целях усиления контроля за регулярной заменой постельного и нательного белья заведены журналы учета.

В ряде подразделений строятся банно-прачечные комбинаты, а в уже имеющихся — проверено и исправлено оборудование. Улучшено снабжение подразделений мылом и стиральным порошком.

За счет правильной эксплуатации увеличена норма содержания простыней, наволочек и полотенец. Караульные помещения обеспечены всем необходимым.

В той же статье критиковалась работа продовольственной службы, возглавляемой офицером И. Балухом. Начальник внутренних войск МВД СССР по Казахской ССР и Киргизской ССР генерал-майор А. Паридуха сообщил об устранении недостатков. На состоявшихся учебно-методических сборах обращено внимание начальников продовольственных служб частей на необходимость строгого соблюдения требований, изложенных в руководящих документах по вопросам питания личного состава. Усилен контроль и за организацией питания караулов и войсковых нарядов.

Главный редактор ЕГОРКИН Е. Н.

Редакционная коллегия: АНДРИАНОВ Н. В., АСТАШИН В. В. (ответственный секретарь), БАТЯЕВ Б. С., ГРИГОРЬЕВ Е. А. (зам. главного редактора), ЕРХОВ Е. И., ЗЮЗИН М. М., ИНОЗЕМЦЕВ И. В., КАЛАШНИКОВ В. Д., КУЗНЕЦОВ В. А., КУЗНЕЦОВ К. Л., ЛОГУНОВ М. С., ЛОСЕВ В. Н., МАЛЮШКИН Г. А., НАДОЛЬКО Н. Д., НЕЧАЕВ Е. А., СЕРГЕЕВ О. М., СЕРЕДИНСКИЙ В. П., СМЫСЛОВ Б. К., ЯБЛОКОВ В. П.

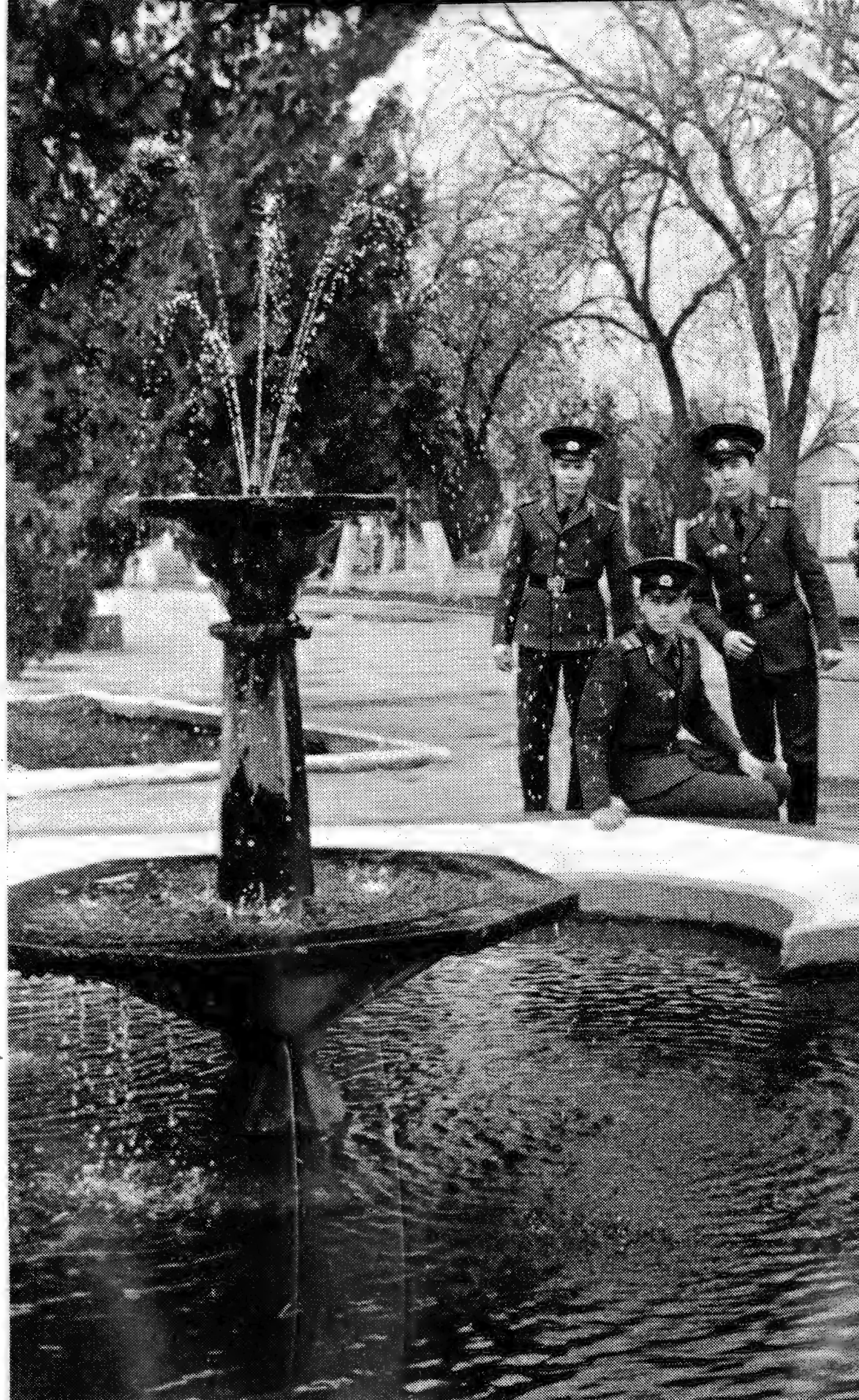
Технический редактор БУЛАНОВА Л. А. Корректоры БУЛАТОВА З. А., ГАВРИЛОВА Е. Ю.

Журнал распространяется только по подписке через полкоторганы внутренних войск.

Сдано в набор 28.04.1984 г. Подписано в печать 29.05.1984 г. Г-74668 Формат Бум. 70×108¹/₁₆.
Высокая печать. Усл. печ. л. 8,4. Уч.-изд. л. 11,5. Заказ 4591

Адрес редакции: 111250, Москва, Е-250, тел 273-79-75.

Типография им. Воровского.



72993