

НА БОЕВОМ ПОСТУ



ВОЕННО-ПОЛИТИЧЕСКИЙ ЖУРНАЛ ПОЛИТИЧЕСКОГО УПРАВЛЕНИЯ ВНУТРЕННИХ ВОЙСК МВД СССР

НАВСТРЕЧУ
XXVII СЪЕЗДУ КПСС:
КРИТЕРИЙ —
ПОСТУПКИ И ДЕЛА
КОММУНИСТОВ

В ВОЙСКАХ
ИДЕТ ПОДГОТОВКА
К АТТЕСТАЦИИ
ОФИЦЕРСКИХ
КАДРОВ

ОРГАНИЗОВАННО
НАЧАТЬ НОВЫЙ
УЧЕБНЫЙ ГОД

О БАРРИКАДАХ
ДЕВЯТЬСОТ ПЯТОГО
РАССКАЗЫВАЕТ
ПОЧЕТНЫЙ
КРАСНОАРМЕЕЦ
ВОЙСК

«ПРАПОРЩИК».
ОДИННАДЦАТЫЙ
ВЫПУСК ЖУРНАЛА
В ЖУРНАЛЕ



12 1985



- Год с небольшим — стаж офицерской службы выпускника Саратовского высшего военного командного Краснознаменного училища имени Ф. Э. Дзержинского МВД СССР лейтенанта А. Лебедева. Первые его шаги в должности командира взвода оказались уверенными, твердыми. Подразделение, которое он возглавляет, успешно отчиталось на итоговой проверке и завоевало звание отличного.

Молодой офицер активно работал и как заместитель секретаря ротной партийной организации, мобилизуя коммунистов на дальнейшее повышение их авангардной роли в боевой службе, обучении личного состава, в укреплении воинской дисциплины. На отчетно-выборном партсобрании товарищи избрали его секретарем парторганизации.

Фото прапорщика А. Александрова.

5711

НА Боевом ПОСТУ



ВОЕННО-ПОЛИТИЧЕСКИЙ ЖУРНАЛ
ПОЛИТИЧЕСКОГО УПРАВЛЕНИЯ
ВНУТРЕННИХ ВОЙСК МВД СССР

12 1985

ИЗДАЕТСЯ С 1958 г.

Главный редактор
ГРИГОРЬЕВ Е. А.

Редакционная коллегия:
АНДРИАНОВ Н. В.,
АСТАШИН В. В.,
БАТЯЕВ Б. С.,
ЕРХОВ Е. И.,
ЗЮЗИН М. М.,
ИНОЗЕМЦЕВ И. В.,
КАЛАШНИКОВ В. Д.,
КУЗНЕЦОВ В. А.,
ЛОГУНОВ М. С.,
ЛОСЕВ В. Н.,
МАЛЮШКИН Г. А.,
НАДОЛЬКО Н. Д.,
НЕЧАЕВ Е. А.,
ПОНОМАРЕВ А. В.
(ответственный секретарь),
СЕРГЕЕВ О. М.,
СЕРЕДИНСКИЙ В. П.
(зам. главного редактора),
СМЫСЛОВ Б. К.,
УСКОВ В. Н.

Технический редактор
БУЛАНОВА Л. А.

Корректоры
БУЛАТОВА З. А.,
ГАВРИЛОВА Е. Ю.

Журнал распространяется
только по подписке
через политорганы
внутренних войск.

На первой странице об-
ложки: на Красной Пресне.

Фото прапорщика
А. Александра.

НАВСТРЕЧУ XXVII СЪЕЗДУ КПСС

Критерий — поступки и дела	2
С большим вниманием и заинтересованностью	6
КРУПИН Н. Очередное аттестование офицерского состава	8
РУБЦОВ И. Как руководство и действию	11
Слово сдержали [Фоторепортаж]	14
МАСЛЕННИКОВ Г. Время требует	16
КУЗЬМЕНКО В. К новым рекордам	18
* * *	
ЛАВРОВСКИЙ Б. Рабочие баррикады	20

БОЕВОЙ СЛУЖБЕ — ЭФФЕКТИВНОСТЬ

ВДОВЕНКО Г. Комплексно — значит эффективно	23
Службу проверяет командир [фоторепортаж]	26
ЛЕВУШКИН В. В роте парково-хозяйственный день	28
ВАКУЛЕНКО В. Творчеству — целеустремленность	30
АКИМОВ И. Следы на снегу	31
ВОЛЧКОВ А. Внимание: электроток	33

ПРАКТИКА ОБУЧЕНИЯ И ВОСПИТАНИЯ

Повышать качество боевой учебы	34
ЦАРАХОВ С. Командирская подготовка	37
РАДЕВИЧ А. Расписание занятий	40
МОЛЧАН О. Тактическая летучка	42
СЕЛИВАНОВ В. Чтобы занятия воспитывали	45
ДУРНЕВ Ю. Всегда ли наглядна наглядная агитация!	47

Методические советы

РЯБОВ Г. Укреплять правопорядок	50
ЛИТВИН В. Осмотр оружия в роте	53
КУЗНЕЦОВ С. Контрастным методом	55

ПАРТИЙНО-ПОЛИТИЧЕСКАЯ РАБОТА

ПОДОЛИН В. Действенность партсобрания	57
ГАЙДУК С. Наша строка в Рапорт	59
ЕВСТРАТОВ Д. Преданность службе	60
БОЖЕНКО Н. За трезвость боремся все	63

ПРАПОРЩИК (ЖУРНАЛ В ЖУРНАЛЕ)

Начальник войскового наряда	66
С высокой надежностью [фоторепортаж]	68
СКВОРЦОВ А. Радость познания	70
КИСЛЫЙ Ю. Уроки Николая Ждановича	71
ГИЕНКО С. Увлеченный	73
АРХИПОВ М. Партигруппы	74
ЗУЕВ Н. Самая главная забота	75
РАХМОНОВ К. Цена поощрения	77
ВЫХОДЦЕВ Н. Каков ты, прапорщик!	78
ЖГУЛЕВ В. «Железная» логика [рассказ]	78
ГОРНАШЕВИЧ А. Наш насыщенный	80
КРИВЧУН И. Лук... из-под снега	81

КУЛЬТУРА. БЫТ

ЧИБИСОВ А. С учетом перспектив	83
--	----

ЛИТЕРАТУРНЫЕ СТРАНИЦЫ

УШАР А. Тот самый Днепр	85
ЗАХАРЧЕНКО И. Возвращение к истоку	86
ТАТАРИНОВ А. Степанова дорога [повесть]	87

* * *

Указатель основных материалов, опубликованных в журнале в 1985 году	93
--	----

КРИТЕРИЙ — ПОСТУПКИ И ДЕЛА

Наша Родина вступает в новый, 1986 год — год XXVII съезда ленинской партии, старта очередной, двенадцатой пятилетки. С оптимизмом, все усиливающимся трудовым и политическим подъемом переходят этот рубеж советские люди. Они делом отвечают на целеустремленные, настойчивые усилия КПСС в ускорении социально-экономического развития государства, укреплении его обороноспособности.

С особым настроем, повышенной активностью, взыскательностью к себе и товарищам готовятся к открытию своего форума коммунисты. Для каждого бойца партии имеют глубокий смысл слова, прозвучавшие на октябрьском (1985 г.) Пленуме Центрального Комитета: «Важно добиваться, чтобы каждый советский человек хорошо понимал программные цели и задачи партии, смысл ее внутренней и внешней политики, умел связывать с ними свою повседневную работу».

Коммунисты внутренних войск понимают, что для них это значит быть в авангарде борьбы за повышение боевой готовности, надежности охраны объектов, качества обучения и воспитания личного состава. И не только показывать образец добросовестности в ратном труде, инициативы и творчества, высокой организованности и дисциплинированности, но и решительно, бескомпромиссно бороться с недостатками, всеми силами добиваться улучшения дел. И вот сейчас, в преддверии XXVII съезда КПСС, в ходе отчетов и выборов в парторганизациях каждый член и кандидат в члены партии как бы экзаменует себя на зрелость, принципиальность, деловитость, дает самооценку личного вклада в общий результат.

Держит такой экзамен и член КПСС полковник В. Иванов. Человек энергичный, требовательный, внимательный, заботливый к подчиненным, он авторитетен в коллективе. Вся его работа как командира части — это прежде всего проведение в жизнь линии партии на вверенном ему участке. И в том, что часть — инициатор соревнования в 1984 году не сдает завоеванных позиций, а идет к новым рубежам в боевом совершенствовании, есть бесспорный вклад коммуниста Иванова. Он на практике обеспечивает неразрывность организаторской и воспитательной работы, единство слова и дела.

Что помогает полковнику Иванову успешно работать? Офицер-коммунист умеет сплотить коллектив, направить его к единой цели, оказаться именно там, где в данный момент более всего нужны его опыт, рекомендация, помощь, поддержка, его непосредственное вмешательство. И еще умеет он внимательно выслушать мнения коммунистов, а потом, опираясь на парторганизацию, провести в жизнь то новое, передовое, что служит интересам служебно-боевой деятельности.

578

Мы порой слышим о коммунисте: «до конца предан долгу», «горит на работе». В общем-то привычные характеристики, но зачастую эти слова кажутся слишком высокими, больше пригодными для собраний, торжественных речей. А ведь за ними, как правило, неброская, не расчитанная на внешний эффект одержимость в работе. И примеров в подтверждение этого можно привести множество. В огненных сполохах гражданской и Великой Отечественной войн, в подвигах героев первых пятилеток и первоцелинников, в нынешнее горячее, стремительное время — всюду найдешь факты одержимости в деле людей с партийным билетом у сердца. И далеко не каждый из них удостоивается широкой известности и признания. Меньше всего они думают об этом. Просто делают то, что от них требуют партия, Родина, долг.

Слово «надо» стало жизненным принципом капитана С. Дрепина. Десятки раз в уходящем году он возглавлял караулы. И боевая задача неизменно выполнялась на отлично. Бесспорно, здесь сыграло роль прочно вошедшее в сознание коммуниста это самое «надо». Оно — побудительный мотив для него и в организации боевой службы, и в общей нацеленности на то, чтобы рота в канун XXVII съезда партии завоевала звание отличной.

Предъявляя самые строгие требования к себе, Дрепин требователен и к окружающим. Его взыскательность, принципиальность, последовательность в действиях пронизаны партийной убежденностью. Личная порядочность дает ему моральное право вести людей за собой.

Наши войска сильны такими людьми, как Дрепин. Они и олицетворяют собой партию, множат ее авторитет среди воинов. Потому и велик спрос партии с каждого ее члена. Потому лишь лучшим из лучших дает она место в своих рядах. А гарантирует только одну привилегию — быть впереди, брать на себя самое трудное, самое ответственное. И закономерны, в полной мере отвечают духу времени слова, сказанные на апрельском (1985 г.) Пленуме ЦК КПСС: «Необходимо усилить спрос с каждого члена партии за отношение к общественному долгу, за выполнение партийных решений, за честный и чистый облик партийца. Коммунист оценивается по его поступкам и делам. Других критериев нет и быть не может».

Эти установки Пленума партийные организации призваны неукоснительно и последовательно проводить в жизнь. Добиваться от коммунистов большего в работе, результативности влияния на людей, политического обеспечения задач боевой службы. И эффективность такого подхода показывают многие партийные коллективы.

Возьмем часть — инициатор соревнования этого года, где заместителем командира по политчасти подполковник В. Киселев. Парторганизация здесь зрелая, хорошо помогает командиру в его многогранной деятельности, в воспитании военнослужащих. Вполне заслужен ее авторитет среди воинов. Вот, к примеру, одно из ее боевых звеньев — партийный коллектив батальона, где командиром майор В. Сидоров. Партийное бюро настойчиво проводит линию на то, чтобы социалистическое соревнование в ротах, взводах не захлестнул формализм, чтобы каждый воин знал, чего он достиг за каждый день, каков его вклад в общий результат. И если замечают коммунисты, что кто-то из них сбивается с общего ритма, приостанавливается в движении вперед, своим коллективным, принципиальным мнением поправят товарища, укажут ему на пути исправления упущений. К тем же, кто привносит в практику полезные начинания, подходят по-иному: поддержат товарища, помогут внед-

рять это новое сначала в одном подразделении, потом в соседнем. Так, повышая спрос с коммунистов, глубоко вникая в их дела, парторганизации этой части добиваются, чтобы каждый из них горел в труде, ежедневно ощущал потребность работать еще лучше.

И надо ли напоминать, какой ущерб партии, службе, воспитанию воинов наносит коммунист, который, выступая перед людьми, говорит правильные слова о долге, о чести, а поступает вразрез с ними, с требованиями морали. Когда такие факты встречаются, пусть они крайне редки и нетипичны для наших партийных организаций, не сложно установить, что одна из причин их — низкая требовательность к коммунисту, слабая критика и самокритика в партийном коллективе.

Центральный Комитет КПСС требует со всей решительностью давать отпор некритическому отношению к сделанному, склонности к преувеличению достигнутых результатов, нежеланию заметить отрицательные тенденции, благодушию к тем, кто не держит слово, для кого трезвость не стала нормой жизни. В ходе отчетов и выборов в парторганизациях коммунистам, допускающим подобные недостатки, указывалось на них со всей прямотой. И сейчас важно наступательно, невзирая на занимаемые должности, вести бескомпромиссную борьбу за то, чтобы каждый коммунист свою принадлежность к партии оправдывал самоотверженным отношением к порученному делу.

Партия, как никогда, остро ставит вопрос о повышении ответственности, компетентности коммунистов-руководителей, о необходимости их творческого подхода к работе. Высокое доверие они обязаны подтверждать прежде всего непоколебимой идейной убежденностью, честностью, деловитостью, принципиальностью. Командир, начальник в особом ответе перед партией и своими товарищами. Каждый его шаг на виду, малейшее отклонение от ленинских норм жизни под взорами окружающих. Все тут на учете: и служба, и учеба, и общественная работа, и семья, и тон разговора, и отношение к людям. И очень важно для руководителя, командира-единоначальника как можно взыскательнее оценивать свою деятельность, быть ближе к людям, всемерно совершенствовать организаторскую и воспитательную работу. От него требуется умение опираться на партийный коллектив, совместно с парткомом, партбюро, секретарем или партгруппоргом объединять, направлять усилия военнослужащих, членов и кандидатов в члены партии на полное и качественное, инициативное решение поставленных перед частью, подразделением задач.

Кому много дано, с того много и спрашивается. Как ни редки случаи утраты иными членами партии чувства скромности, они не могут не вызывать тревоги, а тем более оставаться без партийного воздействия. Партия требует решительно пресекать проявления высокомерия, грубости, пренебрежительности в общении с людьми, быть непримиримыми к тем, кто злоупотребляет служебным положением, попирает нормы партийной морали.

Партбюро части, несомненно, видело, что член КПСС офицер В. Печерышный спустя рукава выполнял должностные обязанности, совершал проступки. Правда, его предупреждали, указывали на недостойное поведение, критиковали в партийном коллективе. Однако не сумели своевременно потребовать с него по-настоящему, призвать его к ответственности. И только тогда, когда он допустил серьезные нарушения Устава КПСС и был уличен в нечестности, партийное бюро дало его поступкам принципиальную оценку, исключив из партии.

576

В канун XXVII съезда партии каждый коммунист не может не спросить и с себя, и с товарищей: все ли сделано, как того требует ЦК КПСС, чтобы изжить явления, позорящие партийцев? И разобраться надо во всех сферах партийной деятельности, начиная с работы по приему в КПСС. Решительно искоренять недостатки в воспитании коммунистов, бесконтрольность, факты несвоевременного вскрытия нарушений уставных норм, беззубость, снисходительность к тем, кто сознательно, грубо нарушает партийную, государственную, воинскую дисциплину. Борьба с негативными явлениями, их профилактика — задача всех выборных партийных органов, всех коммунистов. От их зоркого взгляда не должно укрыться никакое злоупотребление, никакое нарушение партийных норм.

Главные задачи нынешнего дня — достижение высоких показателей на каждом рабочем месте, инициатива, организованность, повсеместное наведение порядка и укрепление дисциплины. На это надо направлять деятельность партийных организаций, усиливать их боеспособность, без раскочки добиваться реализации предложений и критических замечаний, высказанных коммунистами в ходе отчетно-выборной кампании.

Проводя организаторскую работу, партийные организации не могут упускать из поля зрения идейное воспитание коммунистов. Формируя у них, всего личного состава научное мировоззрение, помогая им определять свое место и роль в борьбе за коммунистические идеалы, за воплощение в жизнь курса партии, они должны воспитывать стремление отдавать все силы и знания на благо общества. Именно в деле проверяются и отдельный человек, и воинский коллектив, и партийная организация.

Опыт идеологического обеспечения конкретных служебно-боевых задач накоплен во многих парторганизациях, ставших, как это потребовал июньский (1983 г.) Пленум ЦК КПСС, подлинными центрами повседневной идейно-воспитательной деятельности. Однако факты говорят о том, что еще далеко не везде хватает умения, а порою и настойчивости в этой работе. Ярым врагом живой мысли остается формализм. Он порождается некомпетентностью, равнодушием, подменой партийно-политического подхода канцелярско-бюрокрратическим, когда главным становится не как сделать, а как покрасивее выглядеть.

Но у партии незабываемый большевистский принцип: судить о людях по делам, а не по словам, судить о работе по ее результатам. Этому выверенному жизнью принципу она будет следовать и впредь. Подтверждением тому служит, например, проект изменений в Уставе КПСС, который сейчас, наряду с другими предсъездовскими документами, обсуждается в стране. В изменениях предусматриваются, с одной стороны, дальнейшее расширение внутривнутрипартийной демократии, развитие инициативы и активности коммунистов, всех организаций партии, а с другой — повышение их ответственности за решение общих вопросов.

«...По каким признакам судить нам о реальных «помыслах и чувствах» реальных личностей? Понятно, что такой признак может быть лишь один: действия этих личностей...»

В. И. ЛЕНИН.



С БОЛЬШИМ ВНИМАНИЕМ И ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬЮ

встретили советские люди, в том числе и воины внутренних войск МВД СССР, материалы октябрьского (1985 г.) Пленума ЦК КПСС. Ведь на нем рассматривались вопросы, затрагивающие жизненно важные интересы каждого гражданина нашей страны, имеющие огромное политическое значение.

Проекты новой редакции Программы Коммунистической партии Советского Союза, изменений в Уставе КПСС, Основных направлений экономического и социального развития СССР на 1986—1990 годы и на период до 2000 года повсеместно с огромной заинтересованностью обсуждаются в партийных организациях, трудовых коллективах, в самых широких слоях населения. Активность, с которой проходит изучение документов, одобренных Пленумом ЦК КПСС, их обсуждение на собраниях свидетельствуют о единстве партии и народа.

Ниже публикуются отклики наших читателей на эти документы.

СЛАВНАЯ ТРАДИЦИЯ

Советские люди давно привыкли к тому, что перед тем, как принять какие-то решения по важнейшим вопросам экономики и политики, партия и правительство советуются с трудящимися. Это стало доброй традицией КПСС и Советского государства. Так было всякий раз, когда разрабатывались перспективы на очередную пятилетку, обсуждались важнейшие законы, например, Конституция СССР, о трудовых коллективах.

Вот и теперь, определяя программные цели, узловые вопросы экономической стратегии, формы и методы работы в массах на современном, исключительно сложном и ответственном отрезке истории, который, как отмечалось на октябрьском (1985 г.) Пленуме ЦК КПСС, во многом имеет переломный характер в развитии нашего общества, Коммунистическая партия Советского Союза обратилась за прямым советом к народу.

ПРОГРАММА СОЗИДАНИЯ

Ежедневно встречаясь с коммунистами и комсомольцами батальона, слушая их выступления на собраниях, беседуя с ними, убеждаюсь, что проекты документов XXVII съезда КПСС, вынесенные на всенародное обсуждение, находят горячий отклик в сердцах воинов.

Взять, к примеру, слова проекта Программы КПСС о значении и основном содержании идеологической работы на современном этапе: «КПСС будет постоянно заботиться о том, чтобы все советские люди глубоко овладевали марксистско-ле-

Можно не сомневаться, что предложения и пожелания самых широких слоев населения, высказанные во время обсуждения документов, рассмотренных и одобренных на октябрьском Пленуме ЦК КПСС, позволят существенно дополнить и конкретизировать их. Иначе и быть не может, ведь стержень этих документов — концепция ускорения социально-экономического развития страны, что призвано обеспечить материально и духовно богатую, социально динамичную жизнь советских людей в условиях мира, еще полнее и ярче раскрыть возможности и преимущества цивилизации исторически нового типа, олицетворяемой социалистическим строем.

Полковник В. ГУЛЬБИНСКИЙ,
начальник кафедры Саратовского
высшего военного командного
Краснознаменного училища
имени Ф. Э. Дзержинского МВД СССР.

нинским учением, повышали политическую культуру, сознательно участвовали в выработке политики партии и активно проводили ее в жизнь».

Мы понимаем, что времени для раскочки нет и быть не может, и уже сейчас ищем наиболее действенные пути реализации установок Центрального Комитета партии. Прежде всего берем на вооружение все то положительное, что накоплено передовыми людьми части и подразделений. Один из них — командир роты капитан Ю. Кувакин. Глубоко и постоянно работая над повышением своего идейно-теоретического уровня и будучи сам непоколебимо убежденным в преобразующей

силе коммунистической идеологии, он настойчиво проводит в жизнь идеи партии, трудится инициативно. Для коммуниста стало повседневной потребностью разъяснять личному составу политику КПСС не только на политических занятиях или в запланированных беседах, но и в любой подходящей для этого обстановке — в караульном помещении, в поезде при сопровождении воинского груза.

Под стать командиру и секретарь партийной организации роты старший лейтенант А. Иванов. Строгий контроль за самостоятельной работой коммунистов над про-

изведениями классиков марксизма-ленинизма, охват всех партийцев поручениями в целях их активного участия в идейном воспитании воинов — эти правила прочно укоренились в стиле партийного вожака.

...Снова и снова перечитывая проект партийной Программы, утверждаюсь в мысли: этот партийный документ базируется на марксистско-ленинской теории, нацеливает нас и впредь следовать выверенным ленинским курсом.

Майор В. ТОМИЛОВ,
заместитель командира батальона
по политической части.

НАШ ВКЛАД

В предсъездовских документах подчеркивается, что советские люди решают задачи коммунистического созидания в сложной международной обстановке. Это обстоятельство обязывает нас всегда «держаться порох сухим», ибо защиту социалистического Отечества, укрепление обороны страны и обеспечение государственной безопасности партия рассматривает как одну из важнейших функций нашего государства. В проекте новой редакции Программы КПСС определено: Вооруженные Силы и органы государственной безопасности должны проявлять высокую бдительность, всегда быть готовыми к пресечению происков империализма против СССР и его союзников, к разгрому любого агрессора. И далее: КПСС будет прилагать все усилия к тому, чтобы Вооруженные Силы СССР находились на уровне, исключающем стратегическое превосходство сил империализма, чтобы всесторонне совершенствовалась обороноспособность Советского государства.

Вот почему воины видят свою задачу в том, чтобы надежно охранять мирный созидательный труд советского народа, изо дня в день совершенствовать свое боевое мастерство. Закончившие недавно итоговые занятия показали, что абсолютное большинство личного состава нашего подразделения трудилось в году 40-летия Победы советского народа в Великой Отечественной войне с полной отдачей. Отличником стал каждый второй воин, 75 процентов офицеров, прапорщиков, сержантов и солдат выполнили нормы и требования ВСК, подтвердили или впервые сдали разрядные нормы по одному-двум военно-прикладным видам спорта.

Сейчас мы делаем все, чтобы закрепить достигнутое и к очередному XXVII съезду партии подойти с еще более высокими результатами в боевой службе, боевой и политической подготовке. Это будет нашим конкретным вкладом в решение задач, поставленных партией перед советским народом.

Старший лейтенант И. ФЕДОРИШИН,
заместитель командира роты
по политической части.

РЕЗЕРВЫ ЕСТЬ

Проект Основных направлений экономического и социального развития СССР на 1986—1990 годы и на период до 2000 года поражает своими масштабами. Он предполагает значительное ускорение экономического роста, одновременное решение таких стратегических задач, как повышение народного благосостояния, укрепление экономического потенциала и поддержание на должном уровне оборонного могущества нашей Родины.

Меня привлекли в этом документе строки, где говорится, что в новой пятилетке приросты национального дохода и продукции всех отраслей материального производства впервые целиком будут получены за счет увеличения производительности труда. Намечаются большие планы в области экономики, которую предстоит

превратить в решающий источник удовлетворения потребностей народного хозяйства в дополнительных материальных ресурсах.

И невольно подумалось: а ведь все это напрямую касается и нас, военнослужащих. Есть в наших подразделениях резервы! И в повышении качества ратного труда, увеличении КПД учебного времени, укреплении дисциплины и ответственности на всех участках, всемерном развитии творческой инициативы личного состава. И в вопросах экономики, бережливости. Надо только привести все их в действие. Именно к этому и призывают нас предсъездовские документы партии.

Капитан С. АНТОНОВ,
командир роты.

ОЧЕРЕДНОЕ АТТЕСТОВАНИЕ ОФИЦЕРСКОГО СОСТАВА

Партия и впредь будет заботиться о всемерном повышении авторитета честного, высокопроизводительного труда, развитии инициативы и творчества в работе, об укреплении начал коммунистического отношения к труду.

Из проекта новой редакции Программы Коммунистической партии Советского Союза.

Достоинство встречают воины внутренних войск XXVII съезд Коммунистической партии Советского Союза. Итоги заканчивающегося года показывают, что подавляющее большинство частей и подразделений справились с поставленными задачами, успешно выполнили взятые социалистические обязательства. Это результат большого и напряженного труда офицерского состава войск.

Благодаря постоянной заботе КПСС внутренние войска укомплектованы беспредельно преданными партии и советскому народу, хорошо подготовленными в политическом и профессиональном отношении офицерами. В настоящее время около 95 процентов их — коммунисты и комсомольцы, а 62 процента имеют высшее образование.

Все это говорит о том, что мы располагаем хорошим кадровым потенциалом. Неуклонно руководствуясь ленинскими принципами, партия постоянно уделяет внимание совершенствованию подбора, расстановки и воспитания кадров. Большое значение коренной перестройке работы с кадрами придается в решениях апрельского и октябрьского (1985 г.) Пленумов ЦК КПСС, а также в указаниях Генерального секретаря ЦК КПСС товарища М. С. Горбачева о том, что ленинское требование оценивать людей по политическим, деловым и нравственным качествам на каждом этапе приобретает новое звучание, получает новое наполнение, но суть его остается неизменной.

Это указание нашло свое отражение в проводимых в войсках целенаправленных мероприятиях по совершенствованию работы с офицерскими кадрами.

Важную роль в общей системе этой работы играет аттестование офицерского состава, призванное на основе глубокого изучения прежде всего практической деятельности дать объективную оценку политическим, деловым и моральным качествам

каждого офицера и генерала, их организаторским способностям и стилю работы, определить соответствие занимаемой должности, перспективу дальнейшего служебного использования, а также выявить резерв кандидатов для продвижения по службе и направления на учебу.

Очередное аттестование офицерского состава внутренних войск в соответствии с решением Министра внутренних дел СССР генерала армии товарища В. В. Федорчука будет проводиться во второй половине 1986 года. Особенность предстоящего аттестования, повышенная значимость и ответственность за его организацию и проведение определяются тем, что оно пройдет в году XXVII съезда КПСС, когда наша партия, весь советский народ развернут организаторскую и политическую работу по выполнению решений партийного съезда, планов социально-экономического развития страны на базе ускорения научно-технического прогресса. Осуществление этой программы значительно усилит наши экономические позиции, международный авторитет страны и еще больше укрепит ее обороноспособность.

Определяющее значение в выполнении решений съезда партии будут иметь кадры. «Поэтому, — подчеркивал товарищ М. С. Горбачев, — нужно умело подбирать и расставлять работников. Каждый должен хорошо знать не только то, что нужно сделать, но и как это сделать, уметь вовремя реализовать на практике политику нашей партии».

Эта установка должна лечь в основу аттестационных характеристик офицеров в целом — в содержание работы по подготовке и проведению предстоящего очередного аттестования офицерского состава.

Готовясь к нему, необходимо уяснить, что задача аттестования состоит не только в составлении, рассмотрении и утверждении аттестаций. Оно имеет целью обеспечить личную примерность офицеров и генералов»

658

в службе и поведении, воспитание у них высокой ответственности за порученное дело, развитие их организаторских способностей в решении задач повышения боевой готовности войск, качества боевой службы, боевой и политической подготовки личного состава, укрепления дисциплины и правопорядка.

Вот почему аттестование не кратковременная кампания. Это целый комплекс постоянно проводимых мероприятий, основу которых составляет целеустремленная индивидуальная работа с каждым. Офицеры аттестуются их прямыми начальниками с учетом мнения политорганов и партийных организаций.

В аттестовании участвуют и аттестационные комиссии, которые создаются в воинских частях не ниже отдельного батальона, в соединениях, военно-учебных заведениях и управлениях. Практика показывает, что целесообразно, когда в аттестационную комиссию входят: председатель — первый заместитель (заместитель) командира воинской части; члены комиссии — начальник политоргана (заместитель командира по политической части), начальник штаба, секретарь парткома (партбюро) и начальник кадрового органа, а также секретарь комиссии — из числа офицеров воинской части.

При рассмотрении аттестаций на офицеров соответствующей службы (специальности) к работе комиссии в качестве ее членов привлекаются также начальники служб и другие специалисты.

Такой состав аттестационной комиссии обеспечивает возможность на достаточно авторитетном уровне глубоко, всесторонне и объективно рассматривать все аттестации.

Начальники, аттестующие своих подчиненных, несут персональную ответственность за объективность аттестаций и обоснованность излагаемых в них выводов и рекомендаций. Не случайно установлено, что первый экземпляр аттестации на подчиненного пишется начальником самостоятельно.

Аттестационные комиссии в свою очередь обязаны всесторонне изучить аттестации, установить их соответствие действительным политическим, деловым и моральным качествам аттестуемых и дать по ним конкретные заключения.

Практика показывает, что в целях повышения объективности аттестации, в которых отмечаются существенные недостатки у офицеров, должны рассматриваться с вызовом их на заседание аттестационных комиссий. По опыту прошлого аттестования при рассмотрении аттестаций с выводом о несоответствии занимаемой должности на заседания комиссий приглашались не только аттестуемые, но и их начальники. Это помогало более обстоятельно рассмотреть все мотивы такого вывода.

Система и порядок предстоящего аттестования определены с учетом опыта предыдущих аттестований, они имеют своей

целью исключить формализм, поспешность, поверхностность и тем более необъективность в оценке офицеров.

Правильно делают те командиры и начальники, которые уже приступили к проведению конкретных мероприятий по предстоящему аттестованию.

Заслуживает внимания подготовка к очередному аттестованию в части, где командиром офицер В. Литвинов. Здесь уже начали изучение со всем офицерским составом документов, определяющих задачи, цели аттестования и порядок его проведения. Своевременно определен и отдан приказом состав аттестационной комиссии, спланированы занятия с ними, намечены инструктажи командиров, впервые проводящих аттестование офицеров, поставлены задачи всем должностным лицам, конкретно указано, с кем из офицеров и по каким вопросам провести личные беседы. Первые беседы состоялись по результатам работы офицеров за год. Цель таких бесед — помочь аттестуемым к началу аттестования устранить недостатки в службе или в личном поведении. Перед написанием аттестации непосредственные командиры и начальники наметили вновь провести индивидуальные собеседования, в ходе которых уточнят, как устранены недостатки и над чем следует аттестуемому поработать впредь.

Хорошо поступают там, где при проведении индивидуально-воспитательной работы обращают внимание на то, как офицер понимает линию КПСС на искоренение пьянства, как выполняет, соблюдает постановление о борьбе с пьянством в жизни. Это тем более важно, что для офицера не может быть снисхождения за пристрастие к спиртному, поскольку он сам по долгу командира и воспитателя обязан вести решительную и беспощадную борьбу с пьянством.

Аттестование офицерского состава, как и его подготовка, проводится непосредственными начальниками от командира роты (ему равных) и выше, штабами, политическими и кадровыми аппаратами. Однако всю организацию этой работы следует взять на свои плечи кадровым органам. Они обязаны тщательно продумать конкретные мероприятия как по подготовке, так и по проведению аттестования офицерского состава, своевременно сделать заявки и получить необходимое количество аттестационных бланков, определить сроки и очередность рассмотрения аттестаций и в соответствии с этим разработать и представить на утверждение командиру части график заседаний аттестационных комиссий, время проведения инструктивных занятий, а главное — обеспечить своевременное и качественное выполнение намеченных мероприятий. Надо тщательно продумать график отпусков для тех должностных лиц, кто будет непосредственно связан с аттестованием.

Вместе с тем опыт показывает, что успех в этой работе достигается только сов-

местными усилиями штабов, политорганов, кадровых органов и партийных организаций. Работа предстоит большая, и надо, не теряя времени, приступить к ней самым энергичным образом.

Поскольку при аттестовании дается всесторонняя оценка деловых, политических и моральных качеств каждого аттестуемого офицера, то хотелось бы еще раз подчеркнуть необходимость объективности и обоснованности характеристик и выводов по ним. Нельзя допускать ошибок, имевших место при аттестовании в 1982 году, когда встряпались безликие аттестации, не позволяющие оценить по ним офицера как организатора боевой службы, обучения и воспитания подчиненных. Подчас за гладкими, обтекаемыми фразами не поймешь, умеет ли он заботливо и с вниманием относиться к нуждам личного состава, со знанием дела руководить войсковым хозяйством, каковы его сильные и слабые стороны, в чем особенности личных качеств и черт характера. В некоторых аттестациях выводы были недостаточно обоснованы, неконкретны, не вытекали из содержания аттестации.

Основная причина таких формальных аттестаций, видимо, в том, что начальники плохо знают своих подчиненных. Были, например, и такие выводы: «Соответствует занимаемой должности при устранении отмеченных недостатков». Спрашивается, как реализовать этот вывод и какова перспектива дальнейшего служебного использования офицера?

Выводы по аттестации должны давать конкретные ответы на вопросы: соответствует аттестуемый офицер занимаемой должности или нет; заслуживает ли продвижения по службе и на какую должность; если нуждается в перемещении на другой участок работы, то по какой причине и на какую конкретно должность его целесообразно назначить и т. д.

Особое внимание при аттестовании следует обратить на оценку идейного уровня офицера, его жизненной позиции и коммунистической убежденности. Речь идет не только о его личных политических знаниях. Важно определить, как он участвует в проведении воспитательной работы с подчиненными и служит ли примером для них в отношении к делу, в соблюдении норм коммунистической морали.

Конечно, текст аттестации не может быть шаблонным, он составляется в произвольной форме. Однако во всех случаях в нем нужно отразить также такие характеризующие аттестуемого офицера аспекты, как компетентность в порученном ему деле, требовательность к себе и подчиненным, умение опираться в работе на партийные и комсомольские организации, организованность, инициативность, умение видеть главное в работе, готовность брать на себя ответственность за принятое решение и вести за собой коллектив на качественное и безусловное выполнение поставленной задачи.

В аттестации должны найти отражение

и такие стороны, как способность аттестуемого инициативно и решительно действовать в сложных условиях, умение обучать и воспитывать подчиненных. В ней должна быть оценка состояния дел в подразделении (части, учебном заведении), которым он командует, или на участке работы, за который отвечает. Когда речь идет о командире, не обойтись без оценки умения работать с кадрами, а также состояния вооружения и техники. Необходимо констатировать способности аттестуемого критически оценивать результаты своего труда, личную скромность и авторитетность в коллективе, умение хранить военную и государственную тайну, перестраиваться в работе в свете современных требований. Обязательна оценка состояния здоровья, работоспособности и других данных, характеризующих личность офицера.

Содержательность аттестации зависит не от ее объема, а от конкретности, умения аттестующего всесторонне и объективно отразить в характеристике, что из себя представляет и на что способен аттестуемый офицер.

Нет большего вреда, в том числе и для самого аттестуемого, чем неконкретная, обтекаемая аттестация, а тем более замалчивающая его недостатки и не помогающая тем самым офицеру совершенствовать свои знания, навыки, качества характера.

Только конкретные и объективные выводы могут удовлетворить аттестуемого и помочь в результате проведенного аттестования обеспечить правильный подбор, постановку и воспитание офицерских кадров, то есть добиться главной цели аттестования.

Нельзя забывать, что аттестация на подчиненного является в какой-то степени и аттестацией командиру и начальнику, его партийности, зрелости и компетентности.

Начальник внутренних войск подчеркивает, что подготовка и само аттестование должны стать для каждого офицера не только экзаменом, но и школой совершенствования командирских качеств, способствовать устранению недостатков у него лично и на порученном участке работы.

Аттестование офицерского состава — важное политическое мероприятие, и его необходимо провести в соответствии с современными требованиями КПСС к руководящим кадрам. Важно направить его на сплочение офицерских кадров вокруг ЦК КПСС и Советского правительства, повышение у каждого офицера чувства высокой ответственности за выполнение своего долга перед Родиной, развитие служебной активности, инициативы в решении ответственных задач, возложенных Коммунистической партией и Советским правительством на Вооруженные Силы СССР и их составию часть — внутренние войска.

Генерал-лейтенант Н. КРУПИН,
заместитель начальника
внутренних войск МВД СССР по кадрам.

КАК РУКОВОДСТВО К ДЕЙСТВИЮ

Группа марксистско-ленинской подготовки, которой руковожу уже четвертый год, по своему составу — одна из самых сильных в части. И не удивительно, ведь ее слушатели — офицеры штаба, руководители служб, командиры батальонов. Многие из них имеют большой служебный и жизненный опыт.

Интересно, но в то же время сложно и ответственно работать с такой аудиторией. Главное, что определяет сегодня работу офицеров, — настойчивая борьба за выполнение предсъездовских обязательств, поиск резервов для успешного решения задач боевой службы, планов боевой и политической подготовки, укрепления воинской дисциплины. Важнейший из этих резервов — человеческий фактор, в активизации которого особое место занимает марксистско-ленинская подготовка офицеров. Немало передумали мы в свое время с помощником подполковником Ю. Зайцевым о том, как выработать у слушателей умение идти от теории к практике, критически оценивать свою деятельность, добиваться, чтобы слово и дело были в неразрывном единстве. Пришли к выводу, что нужно перестраиваться. Наряду с повышением идейного и организационного уровня лекций, семинаров, теоретических собеседований надо было покончить с механическим, оторванным от жизни заучиванием или зачитыванием тех или иных общих положений.

Больше внимания начали уделять семинарским занятиям. Использование активных форм обучения, таких, как обсуждение рефератов, коллективный анализ важных событий общественной жизни, международной обстановки, позволило создать дискуссионные ситуации, «разбудить» пассивных слушателей.

Чтобы помочь офицерам самостоятельно применять полученные знания при анализе служебной деятельности, стали разбивать основные вопросы учебного плана на проблемные подвопросы.

Готовя группу к семинару по теме «Идейно-воспитательная и организаторская работа офицеров по упрочению в воинских коллективах здоровой нравственной атмосферы, уставных взаимоотношений», предложил слушателям на примерах из собственной практики порассуждать о методах формирования здорового морально-психологического климата в подразделениях, его влиянии на решение задач обучения и воспитания подчиненных.

В результате разговор на семинаре шел о том, что действительно волновало

слушателей в повседневной работе. Так, майор Ю. Михалев наряду с теорией вопроса проанализировал, почему в батальоне наметился спад напряжения в учебе. Размышления о причинах недостатков, отмеченных при подведении итогов за прошедший месяц, позволили офицеру увидеть, что корень зла — в ослаблении уставного порядка в некоторых подразделениях, требовательности к подчиненным со стороны прежде всего сержантов, и сделать из этого практические выводы.

После выступлений офицеров Н. Алексейчика и В. Покровского завязалась дискуссия. Опытный воспитатель подполковник Алексейчик знает цену кропотливой работе с людьми, умело, не повышая голоса, добивается крепкой дисциплины в подразделении. Майор Покровский — сторонник более крутых методов воздействия на подчиненных. В своем выступлении он правильно ратовал за командирскую твердость в укреплении воинской дисциплины, но при этом в его выводах прозвучали нотки, похожие на то, что для воспитания повиновения и исполнительности хороши любые средства.

Сопоставляя суждения Алексейчика и Покровского, слушатели, обращаясь к ленинским положениям о необходимости железной воинской дисциплины в армии, приводили указания В. И. Ленина на решающую роль воспитания сознательной дисциплинированности у воинов. Послушания и исполнительности добивается тот командир, который умело сочетает методы убеждения и принуждения с заботой о нуждах и запросах подчиненных. А недооценка этого, упор только на администрирование не дадут положительных результатов. Многие из того, о чем говорилось, касалось некоторых слушателей. И как показало время, выводы из разговора были сделаны.

Практика убеждает, что тон на семинаре, как правило, задает реферат. Задание на его подготовку в группе получают обычно два-три офицера. Некоторые руководители считают, что это привилегия наиболее подготовленных слушателей. Мы же стараемся включить в глабокую разработку темы всех офицеров.

Конечно, менее подготовленные слушатели требуют гораздо больше заботы. Но ведь главное — помочь человеку поверить в свои силы, повысить его интерес к изучению марксистско-ленинской теории.

Поручив подготовку рефератов по теме, посвященной деятельности военных кадров по обеспечению постоянной готовности личного состава к выполнению служебно-боевых задач, нескольким офицерам, я больше внимания уделил капитану В. Мазунину. После подбора литературы и составления плана совместно обсудили порядок подготовки реферата. За неделю до семинара офицер представил текст выступления. Напрашивалась необходимость увязать теоретические положения с жизнью коллектива, задачами воинов, и в первую очередь офицеров на порученных им участках работы.

К примеру, опираясь на один из выводов, сделанных В. И. Лениным в работе «Падение Порт-Артура», о том, что новейшие усовершенствования военной техники могут оказаться бесполезными, если люди не научатся со знанием дела пользоваться ими, офицер правильно определил важность технической подготовки личного состава для повышения боевой готовности. Но, к сожалению, он ничего не сказал о том, что делается в этом направлении в части.

А недостатков хватало. В отдельных подразделениях офицеры ослабили контроль за работой кружков технических знаний. Технические викторины, вечера вопросов и ответов проводились от случая к случаю.

Советы и рекомендации помогли капитану Мазунину значительно обогатить свое выступление, придать ему практическую направленность. Да и вся подготовка реферата стала для офицера очередной ступенькой в приобретении пропагандистского опыта, в совершенствовании стиля своей работы.

Реферат высоко оценили слушатели группы. В выступлениях, обращаясь к проблемам, поднятым докладчиком, они принципиально и самокритично говорили о своей деятельности, выносили на обсуждение предложения по ее качественному улучшению. В частности, было предложено регулярно готовить и проводить день технических знаний, ввести в практику выступления офицеров-специалистов перед личным составом.

Выступать на занятиях предметно во многом помогают слушателям исследовательские задания. Одно из них ставило целью изучить наиболее характерные причины возникновения конфликтных ситуаций между военнослужащими срочной службы. Причем слово на занятии было предоставлено в первую очередь тем офицерам, которые не являются непосредственными начальниками солдат и сержантов. Резон был в том, чтобы не только командиры подразделений, но и другие офицеры — штаба, служб тыла — углу-

бились в изучение очень важного вопроса воинской жизни, прочувствовали свою причастность к поддержанию уставного порядка.

Разговор на семинаре позволил выявить ряд моментов, на которые в ходе мероприятий по поддержанию в воинских коллективах здоровой морально-психологической обстановки обращалось недостаточно внимания. Майор Н. Печуга и старший лейтенант В. Фонаков, к примеру, выполняя исследовательское задание, пришли к выводу, что в тех подразделениях, где еще встречаются случаи неправильных взаимоотношений между воинами, как правило, ослаблена работа по пропаганде боевых традиций части. А ведь в истории полка немало примеров, когда дружба и войсковое товарищество, чувство локтя и взаимовыручка позволяли военнослужащим в сложнейших ситуациях проявлять образцы мужества и самоотверженности.

Углубленное рассмотрение этого вопроса позволило слушателям высказать ряд рекомендаций, полезных для практической работы по укреплению дисциплины.

Мало что можно изменить в воспитании воспитателей, не добившись психологической перестройки, не прививая желания и умения мыслить и работать по-новому. Вот почему порой на семинаре предлагаю выступающему оценить свою собственную работу.

Как-то при проверке организации питания личного состава вскрылись существенные упущения в деятельности начальника продовольственной службы капитана А. Жевлатова. Знаний и опыта ему, как говорится, не занимать. Но упущения в выполнении служебных обязанностей порождали неполадки в этой важной сфере жизни и быта воинов.

На очередном занятии, где рассматривался вопрос о путях укрепления воинской дисциплины личного состава, Жевлатов умело поставил в связь с этим и свою деятельность на порученном участке, самокритично оценил состояние дел, высказал ряд соображений по устранению недостатков. А проведение в жизнь им же предложенных мероприятий, к чему подключилась и партийная организация, позволило навести порядок в питании личного состава.

Не буду утверждать, что мы достигли совершенства в марксистско-ленинской учебе. Однако перемены к лучшему наблюдаются. Более осознанным становится ее вклад в идеологическое обеспечение служебных задач. Есть немало примеров того, как теоретические знания эффективно влияют на повышение деловитости.

Взять организацию социалистического соревнования. В решающей степени оно влияет на рост воинского мастерства, поддержание боевой готовности. Нельзя сказать, что командиры подразделений недооценивали его роль, но вот кое-кто из

580

подчиненных подполковника Н. Алексеича не уделял достаточного внимания обобщению и распространению передового опыта. И хотя в прямой постановке вопрос о социалистическом соревновании в содержании темы «Формирование активной жизненной позиции — задача нравственного воспитания личного состава» не значился, при подготовке лекции о ленинском стиле в руководстве службой, обучением и воспитанием военнослужащих я посчитал целесообразным проанализировать положение дел с организацией соревнования в части. Перед семинаром предложил офицерам еще раз обратиться к таким произведениям В. И. Ленина, как «Великий почин», «Очердные задачи Советской власти», «Как организовать соревнование?».

Глубина и ясность ленинской мысли помогли слушателям провести принципиальный обмен мнениями, побудили офицеров сопоставить ленинские принципы организации соревнования с реальным ходом дел в своих подразделениях, увидеть неиспользованные резервы. А на подведении итогов за очередной месяц появилась возможность отметить, что соревнование в части получило дополнительный импульс.

При оценке знаний офицеров непременно учитывается то, как они выполняют свои служебные обязанности. Ведь именно это является коэффициентом полезного действия теории, воплощенной в практику.

Майор А. Балдецкий уверенно отвечал на итоговом занятии, приводил убедительные факты и аргументы. А вот оценку пришлось ему снизить. Недостаточно требователен офицер к подчиненным, результаты его деятельности оставляют желать лучшего.

Следуя решениям ЦК КПСС по идеологическим вопросам, партком части всегда держит в поле своего зрения марксистско-ленинскую учебу офицеров. Прочно вошли в практику проверка конспектов первоисточников, заслушивания сообщений коммунистов о марксистско-ленинском самообразовании, собеседования по наиболее сложным теоретическим вопросам. Как-то партийный комитет заслушал отчет капитана С. Хиленко о его идейном росте. Не очень приятным был этот разговор для офицера. Но предметная критика, деловые рекомендации, высказанные членами парткома, заставили коммуниста серьезно задуматься и пересмотреть свое отношение к теоретической учебе. Прошло время, офицер стал лучше готовиться к занятиям, активнее выступать на семинарах. А главное — повысилась чувство личной ответственности Хиленко за выполнение служебных обязанностей, стало больше плановости в его работе. Недавно офицер выдвинут на вышестоящую должность.

Неоднократно за время работы руководителем группы мне приходилось наблю-

дать, как с ростом идейной закалки расширяется кругозор слушателей. Приобретая на занятиях прочные знания важнейших положений марксистско-ленинской теории, офицеры затем сами несут их в массы воинов, обогащают свою работу новыми формами и методами.

Всегда высокие оценки по марксистско-ленинской подготовке у майора Г. Коробова. В подразделениях его знают как опытного пропагандиста, члена агитпроп-группы. С интересом воспринимают выступления офицера солдаты и сержанты, прапорщики и офицеры. Его лекции «Укреплению порядка и дисциплины — неослабное внимание» и «Повышение благосостояния народа — высший смысл деятельности КПСС» считаются одними из лучших.

Активно выступает на семинарах с интересными рефератами и сообщениями, непременно участвует в дискуссиях майор В. Реверсов. С высокой ответственностью выполняет офицер должностные обязанности. Умелая организация боевой службы, продуманная расстановка личного состава, творчество и инициатива при решении поставленных задач — характерные черты его стиля. Не мал личный вклад Реверсова в то, что подразделение вышло в этом году на рубеж отличного.

С ростом идейной закалки растут и культурные потребности людей. Все слушатели группы не просто имеют солидные личные библиотеки, но и много читают. И хотя служба оставляет мало свободного времени, большинство офицеров рационально его используют, регулярно бывая в театрах и кино, на концертах.

Основу содержания марксистско-ленинской подготовки сейчас составляют материалы апрельского (1985 г.) и последующих Пленумов ЦК КПСС, совещания в ЦК КПСС по вопросам научно-технического прогресса, проекты новой редакции Программы КПСС, изменений в Уставе партии, основных направлений экономического и социального развития СССР на 1986—1990 годы и на период до 2000 года. Для практической реализации содержащихся в этих документах положений стараемся в ходе занятий подробно рассмотреть со слушателями существо требований партии к оценке реально достигнутого уровня развития, к решению социально-экономических, научно-технических, идейно-воспитательных проблем.

Уходящий год стал для личного состава новым важным этапом в повышении качества боевой службы, эффективности боевой и политической подготовки, укреплении воинской дисциплины. Воины части наращивают усилия в ратном труде, готовя достойную встречу XXVII съезду КПСС. Ведут их к новым успехам командиры и политработники, настойчиво овладевающие марксистско-ленинской теорией, выдающие в ней надежное и верное руководство к действию.

Подполковник И. РУБЦОВ.

СЛОВО СДЕРЖАЛИ



591



Закончились проверки в частях и подразделениях внутренних войск. По итогам года определены победители социалистического соревнования.

В числе правофланговых взвод, которым командует лейтенант В. Гладышев. Недавно коммунисты избрали его секретарем партийной организации роты.

Немало пришлось потрудиться подчиненным офицера Гладышева в истекшем учебном году. Изо дня в день в поле, классах, в карауле они совершенствовали свое мастерство, учились действовать в обстановке, приближенной к реальным условиям боевой службы, при резко меняющихся ситуациях. Во взводе была организована помощь отстающим, передовики обменивались опытом бдительного несения боевой службы, метко выстрела.

На снимках:

* Командир взвода лейтенант В. Гладышев на занятиях по тактической подготовке.

* Норматив выполнен. Сержант В. Зубрев (справа) проверяет правильность действия подчиненного.

* Ефрейтор А. Шишкин — один из лучших пулеметчиков подразделения.

* На занятиях объявлен перерыв. И, как всегда, воины собрались вокруг агитатора рядового В. Кантова.

* Сержант И. Гришин обучает рядового В. Овсяникова ведению огня по неподвижной цели.

* На полосу препятствий.

* На марш-броске отделение сержанта В. Алябьева.

Фото прапорщика А. Александрова.

ВРЕМЯ ТРЕБУЕТ

Письма в редакцию. Непохожие одно на другое. Белые, серые, цветные конверты будто доносят живые голоса солдат, сержантов, прапорщиков и офицеров. Широка география почты. Многие письма ярко высвечивают гордость военнослужащих за причастность к делам большой государственной важности, стремление достичь новых рубежей в ратном труде.

Одна из волнующих тем — повышение эффективности использования инженерно-технических средств в охране объектов. И понятно: резервов в этом вопросе еще немало. Тема глубока и обширна. Она включает такое емкое понятие, как система «человек — техника», а здесь есть о чем подумать. О том, как командиры и штабы ищут варианты способов несения службы и добиваются ее высокого качества, о некоторых проблемах внедрения и эксплуатации ИТСО рассуждает в своем письме полковник В. Моралин. Подводя итоги своим размышлениям, он заключает с оптимизмом: «Коварным замыслом преступников нынче противостоит надежная охрана, базирующаяся на достижениях науки и техники — комплексе ИТСО. Важно в полной мере освоить эту технику, что успешно делается во многих частях и подразделениях».

Недавно в одном из отдаленных гарнизонов довелось убедиться в стремлении людей перестроиться, найти наиболее результативные способы решения повседневных задач. В частности, в контролерской службе. Запомнились слова опытного контролера прапорщика Н. Закурнаева:

— Нам следует думать о престиже нашей профессии. Это особенно важно для молодежи. Приходят в коллектив новички, а мы порой не умеем с ними работать, не учитываем некоторые негативные моменты и трудности в службе. Скажем, психологического порядка. А ведь это надо как-то компенсировать, надо перестраиваться в работе...

Да, недостатки, конечно, случаются. Тут и нехватка жилья, и транспортные проблемы, и другие житейские вопросы. Но несмотря на все это, у людей неиссякаемая жажда трудиться по-новому, творчески, в духе времени.

Словно продолжаешь эту беседу, когда читаешь письмо полковника Ф. Малышкина о творческом подходе к организации службы контролеров. В одной из частей, пишет он, совместно с ИТУ комиссионно обследовали все охраняемые объекты, досконально изучили особенности службы и надзора. Уточнили силы и средства под-

разделений и ИТУ, заслушали мнения и выводы командиров и начальников ИТК. На основе такой фундаментальной подготовки приняли решение о наиболее целесообразной расстановке сил и средств надзора в местах размещения осужденных в жилых и производственных зонах, о времени контроля за ними со стороны администрации ИТК. Чтобы надзор был эффективнее, пересмотрели маршруты патрулирования войсковых нарядов, разработали новые патрульные карточки, в которых указали план местности, места вероятных правонарушений и другие особенности, а также порядок несения службы (где, в каком месте и в какое время обязательно быть контролеру, на что обратить внимание, порядок взаимодействия с начальствующим составом и другими лицами ИТК, с ДПНК и начальником войскового наряда). Один экземпляр такой карточки вручается контролеру при заступлении на службу, а второй для контроля находится у ДПНК или начальника войскового наряда. На каждого контролера здесь заведен личевой счет, в который заместитель командира подразделения по службе контролеров записывает примеры умелых действий, результативность службы (задержания, предотвращение негативных явлений, изъятие запрещенных к хранению предметов и т. д.). Таким образом, для подведения итогов за месяц у командира подразделения имеется материал и для наглядности, и для сравнения хода социального соревнования. «Конечно, — говорит автор письма, — на учебно-методическом сборе были различные мнения по поводу этих и других инициатив. Но важно одно: в части контролерской службы на месте не стоит, качество ее заметно улучшилось. Значит, здесь умеют думать о конечных результатах ратного труда, к организации его подходят творчески, соотносясь с духом и буквой устава».

Действительно, чтобы сделать службу контролеров авторитетной и высокоэффективной, необходимо поставить дело таким образом, чтобы она была максимально восприимчива к новому, передовому. А новое, передовое надо искать и заботливо растить.

582

Решение задач, выдвигаемых партией, неизбежно охватывает все без исключения сферы жизни нашего общества. На совещании в ЦК КПСС по вопросам ускорения научно-технического прогресса говорилось, что сейчас, как никогда, необходимо повысить требовательность к экономическим и хозяйственным кадрам. Нельзя медлить, нельзя выжидать, ибо времени на раскачку не осталось, оно исчерпано прошлым. Нужно двигаться только вперед, набирая скорость. И в этом движении решающим фактором Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ М. С. Горбачев назвал фактор человеческий. Он подчеркнул, что сегодня надо осуществлять всеми мерами перелом в умах и настроениях кадров сверху донизу, сконцентрировав их внимание на самом важном — научно-техническом прогрессе.

Немалая нагрузка в решении этих задач выпадает на плечи молодых, еще неумудренных опытом кадров, приходящих на смену старшему поколению. Они болеют за дело, преданы ему. И важнее службы ничего для них нет. Но, случается, кое-кто допускает промах, срыв. Это от недостатка опыта, реже — от преувеличенного мнения о собственных силах и возможностях. Нужно вовремя помочь такому офицеру! Здесь ценны совет, всякое слово человека, прошедшего суровую школу службы.

Ветераны — кадры проверенные. Их роль в становлении молодых офицеров особая. Участник войны полковник в отставке А. Конанов ведет разговор о человеческом факторе, как о самом главном на боевой службе. Его письмо — воспоминания о своем командирском становлении, о сослуживцах, раздумья о необходимости постоянно совершенствоваться, повседневно пополнять свои военные знания, укреплять навыки, ибо, не делая этого, остановишься на полпути. «Радостно сознавать, что молодые кадры хорошо это понимают, — пишет ветеран. — Недавно я побывал в части, где служил. Молодежь мне понравилась. Один из командиров просто сердце растревожил: «Это в моем родном подразделении...», «Это наше общее дело...» Он говорил о сослуживцах с нескрываемой гордостью, с любовью о «своей» службе, с радостью о достигнутом, с желанием достичь большего, хотя его подразделение уже вышло по всем показателям на передовые рубежи. А ведь служит-то этот офицер не где-нибудь в столице, живет и трудится человек в далеком северном гарнизоне. И не ноет, что военная судьба забросила его сюда. И это не от покорности ей, судьбе, а от высокого осознания своей роли и своего предназначения в боевой службе...» Разве можно читать эти строки без волнения? Многие из нас начинали службу именно в таких местах. И прав автор, когда говорит о том, как это важно для молодого офицера — начать свой путь оттуда, где «все впервые, где все сначала, где особенно трудно, зато есть

и возможность проявить себя, проверить на прочность». Опыт не купишь, как книгу. Его приобретаешь годами, присматриваясь к другим, беря для себя самое лучшее, нужное для службы.

Цена профессионализма в военном деле (как, впрочем, и в любом ином) нынче неизмеримо возросла. Профессионализм не сводится только к сумме знаний, навыков и умений. Он главным образом заключается и проявляется в обостренном политическом зрении, в понимании своего места, своей ответственности за доверенный участок работы. Такой человек устремлен в завтра. Ему чужды ремесленничество и удовлетворенность сделанным. Его не тяготят рамки повседневных обязанностей, потому что ему просто мало этих обязанностей и хочется сделать еще что-то полезное. И когда пишут вот о таких людях, понимаешь авторов писем. Не выговориться хотят они, нет. Не обозначить имя своего героя или свое собственное. Они хотят, чтобы другие поучились у лучших.

А маяков много. Они есть в каждом коллективе, в каждой части. «Прарощник Тимофей Сергеевич Борисов — отличник по всем показателям. Авторитетный специалист службы собак. Должност у него хлопотная. Он же, на удивление, все успевает, все умеет. Почему? — спрашивает в своем письме капитан А. Дорофеев. И сам отвечает: — Потому что служебные обязанности он выполняет с душой, добросовестно. Немало в подразделении хороших дел и начинаний. Запевалой многих является прарощник Борисов. Это по его инициативе в свободное от службы время переоборудован класс подготовки младших специалистов службы собак, обновлен городок для дрессировки животных, отремонтированы вольеры... Нет, далеко не случайно в служебной характеристике говорится, что Тимофей Сергеевич всегда инициативен, умеет вести за собой других. Коммунист и должен быть таким».

Много писем приходит в редакцию о замечательных людях, о коммунистах. В жизни же их гораздо больше. Большинство. На эту силу и опирается партия, выдвигая перед советским народом новые грандиозные задачи по ускорению научно-технического прогресса. Сейчас, когда подготовка к XXVII съезду КПСС идет полным ходом, долг каждого из нас — практически доказать, что мы способны делать свое дело серьезно, уверенно и успешно.

Вчитываясь в строчки писем, словно слышишь голоса авторов. Слышишь и чувствуешь: у людей отличное настроение, оптимизм. А это именно тот человеческий фактор, на который как на главную силу в свершении всех наших дел рассчитывает партия.

Подполковник Г. МАСЛЕННИКОВ.

К новым рекордам



Доярка племзавода «Каменский»
Алма-Атинской области
В. КУЗЬМЕНКО.

Значительное место в реализации Продовольственной программы страны отводится Казахстану. Перед республикой поставлена задача обеспечить в двенадцатой пятилетке среднегодовое производство мяса (в убойном весе) не менее 1,4 млн. тонн, молока — 5,3—5,4 млн. тонн. Добиться значительного повышения продуктивности молочного и мясного скотоводства.

Первая молочнотоварная ферма племзавода «Каменский» Алма-Атинской области — лучшая в республике по всем показателям. О том, с какими результатами животноводы готовятся встретить XXVII съезд КПСС, рассказала нашему корреспонденту передовая доярка этой фермы делегат XXVI съезда КПСС и XV съезда Компартии Казахстана Валентина Алексеевна Кузьменко.

* * *

Гости, приезжающие в столицу Казахстана — Алма-Ату, восхищаются не только современной архитектурой, но и неповторимыми красотами окрестностей города. И зимой и летом прекрасен хребет Зайлыского Алатау. У подножия гор цветут сады, выше растут голубые тьянь-шаньские ели, а венчают вершины горного хребта ярко сверкающие в солнечных лучах вечные снега.

Здесь, у подножия Алатау, в пригороде Алма-Аты на племзаводе «Каменский» группой казахстанских ученых в пятидесятых годах была выведена новая мясомолочная порода скота. Создатели породы не только были хорошими селекционерами, но и обладали эстетическим вкусом. Поскольку новый скот оказался крупным и красивым, его назвали алатауским: от Алатау — Пестрые горы.

Надои в «Каменском» с выведением новой породы скота поднялись с 2612 до 4983 килограммов на фуражную корову. Совхоз перевели в ранг племенного завода. Сейчас это опытное хозяйство Ка-

захского научно-исследовательского института животноводства Восточного отделения ВАСХНИЛ, высокодоходное предприятие.

О том, каких результатов добились наши животноводы, судите сами. В Продовольственной программе СССР на период до 1990 года говорится, что главное направление увеличения производства молока и молочных продуктов — это повышение продуктивности коров. Ставится задача — добиться к 1990 году повышения удоя молока в среднем на корову в колхозах и совхозах на 500—600 килограммов. В районах развитого молочного животноводства довести средний годовой удой молока до 4 тысяч килограммов на корову. У нас уже сейчас эти показатели намного перекрыты.

На апрельском (1985 г.) Пленуме ЦК КПСС было подчеркнуто, что развитие советского общества в решающей мере будет определяться качественными сдвигами в экономике, переводом ее на рельсы интенсивного роста, всемерным повышением эффективности. Именно с этих позиций должно оцениваться положение в народном хозяйстве и определяться задачи на будущее. Качественные показатели нашего хозяйства подтверждают, что оно на верном пути.

В 1984 году животноводы нашей фермы дали слово увеличить за год производительность труда на 3 и снизить себестоимость продукции на 2 процента, надоть по 5200 килограммов молока на фуражную корову, сдать 2980 тонн молочной продукции при плане 2759 тонн и т. д.

Эти высокие обязательства мы намерены были выполнить к середине декабря, а реализовали их на месяц раньше. И хотя год был не из легких, а на высокопродуктивной ферме, казалось, все резервы уже исчерпаны, удой выросли почти на 90 килограммов на корову и достигли рекордного показателя в республике — 5265

килограммов. Сдано молока 3093 тонны.

В нынешнем, завершающем году одиннадцатой пятилетки, мы приняли еще более высокие обязательства — надоить в среднем на корову 5270 килограммов молока. Как ни высок казался этот рубеж, наши животноводы решили достигнуть его. Было намечено установить новый рекордный показатель по республике — 5280 килограммов молока на фуражную корову.

Из практики известно, что алатауские коровы дают по 4—4,5 тысячи килограммов молока. А вот лучшая наша доярка Герой Социалистического Труда Антонина Семеновна Плахина изменила рационы, повысила качество кормов и получила от коровы Бирюсы 11 тысяч килограммов. Ее же воспитанница Сметана дает по 10 тысяч килограммов в год, корова Дона — «восемьтонка». Таких высокоудойных животных в стаде нашей фермы насчитывается свыше 90.

На ферме вместе с Антониной Семеновной работает немало других ветеранов труда. Это коммунисты бригадир, заслуженный животновод республики Федор Яковлевич Приймак, доярки кавалеры орденов Трудовой Славы Ольга Ермолаевна Сергеева, Нина Семеновна Вдовина, надоившие в минувшем году по 7450 килограммов молока.

И молодежь старается не отставать от ветеранов. Шамиля Мухаметжарова надоила 7322 килограмма молока на корову, Сауле Байжумартова — 6004 килограмма.

Молоко, разумеется, ценится по жирности. И в этом корма играют очень важную роль. Михаил Сергеевич Горбачев на апрельском Пленуме ЦК КПСС, касаясь этого вопроса, подчеркнул: «Приходится иногда встречаться с попытками местных органов переложить на центр все заботы по снабжению продовольствием и особенно обеспечению кормами. Такая практика неприемлема».

К чести наших хозяйственников, на ферме никогда не было перебоев с кормами, часто даже делимся с соседями. В прошлом году собрали с наших полей по 550 центнеров свеклы с гектара при плане 450, по 450 центнеров кукурузы на силос при плане 400. Все корма подвергаются химическому анализу в лаборатории, и счет ведется не только по общему объему заготовок, но и по питательности, содержанию протеина, витаминов.

Такой подход к делу должен отличать не только передовые совхозы нашей республики, но и каждое хозяйство в стране. Очень хорошо об этом сказал Михаил Сергеевич Горбачев на совещании партийно-хозяйственного актива в городе Целинограде: «В изменении подходов нуждается... наше молочное животноводство. Надо активнее браться за реализацию тех возможностей, которые открывают селекционно-племенная работа, новые технологии,

сбалансированное кормление. Это главные слагаемые высокой продуктивности. Если бы сегодня при имеющемся у нас стаде получать по 3 тыс. килограммов молока в среднем от коровы, то нам бы некуда было девать молоко». По-моему, каждому животноводу следует хорошенько поразмышлять над поставленной задачей. Ведь партия и государство многое сделали для укрепления материально-технической базы колхозов и совхозов. Теперь от нас требуется полноценная отдача. Путь здесь один — добросовестный труд, инициатива, творчество.

XVII Пленум ЦК Компартии Казахстана поставил задачу заготовить в этом году на каждую корову не менее 1,5—2 тонн сена, 6 тонн силоса и корнеплодов. Трудяники сельского хозяйства Алма-Атинской области стали инициаторами соревнования по заготовке кормов. По всему выходило, что урожай на них в области будет богатым. Но вмешалась стихия. В середине мая выпал обильный снег, ударили заморозки, какие случаются в этих местах один раз в 50 лет.

Однако стихия не породила у наших земледельцев чувства растерянности. Ей противопоставили оперативность решений, организованность, четкий расчет, хозяйскую сметку.

Нельзя не рассказать о нашем новом комплексе «Ак-булак», вступившем в строй в ноябре прошлого года. Он принял 800 коров. А старые помещения фермы сейчас на реконструкции.

«Ак-булак» в переводе с казахского — белый родник. Это гордость нашего коллектива, всей республики. Комплекс уже сейчас нарекли образцово-показательным. Ручной труд животноводов сокращен до минимума. Доярка уже выступает в роли оператора. За передовым опытом к нам едут со всей страны. Недавно с ним ознакомились специалисты из Японии.

На научную основу в комплексе поставлено и кормление животных. Новый мощный кормоцех выпускает ежедневно 70 тонн комбинированных смесей из сена и силоса. Рационы коров рассчитаны на максимальную отдачу. Поистине «Ак-булак» — неиссякаемый родник молока. С вводом его в строй значительная часть поголовья скота племзавода полностью переведена на индивидуальный метод обслуживания.

Заботу о труде животноводов почувствовали и мы. На «Ак-булаке» — русская и финская бани, душевые, бассейны, прачечная, пункт бытовых услуг, стоматологический, терапевтический и другие медицинские кабинеты с самым современным оборудованием.

...Река молочная. Даже всемогущая природа не создала такого чуда. А вот люди создают. И пока их руки не знают усталости, а помыслы устремлены к высокой цели — река эта будет щедрой и обильной.

РАБОЧИЕ БАРРИКАДЫ

Эта революция пробудила к политической жизни широчайшие массы рабочих и крестьян, другие слои населения, ознаменовала начало нового исторического периода — периода глубоких социальных потрясений и революционных битв. Несмотря на поражение, она поколебала устои самодержавно-помещичьего строя, явилась, по определению В. И. Ленина, «генеральной репетицией» Великого Октября.

Из постановления ЦК КПСС «О 80-летию революции 1905—1907 годов в России».

В старой московской квартире в Малом Демидовском переулке живет человек необычной и яркой судьбы — старый большевик, Почетный красноармеец внутренних войск профессор Борис Вячеславович Лавровский.

Подростком Борис Лавровский помогал строить баррикады на Красной Пресне, участвовал в похоронах Н. Э. Баумана. Так начался для него путь в революцию. В дни Октябрьского вооруженного восстания Борис Вячеславович руководил одним из отрядов Красной гвардии Василеостровского района Петрограда, встречался с В. И. Лениным и Ф. Э. Дзержинским. В 1919 году он вступил в партию большевиков, решив посвятить свою жизнь борьбе за коммунистические идеалы.

Борис Вячеславович стоял у истоков строительства внутренних войск — командовал бригадой, возглавлял управление войск ВЧК по охране границ и управление железнодорожных войск ГПУ Советской республики, а затем работал в РКИ, ВСНХ. В годы Великой Отечественной войны он — начальник отдела автоуправления 2-го Украинского фронта.

Сегодня Б. В. Лавровский — гость нашего журнала. Он рассказывает о героическом 1905-м, декабрьском вооруженном восстании в Москве.

* * *

Осенью 1905 года Москва забурлила забастовками. В сентябре бастовали все типографские рабочие, булочники, несколько механических заводов, мебельные и табачные фабрики, некоторые железнодорожные мастерские. Под влиянием большевиков революционные выступления рабочих становились активней, организованней, приобретали политический характер. В них втягивались интеллигенция, студенты, учащиеся. Большевики, призывавшие к стачке, разъясняли, что не просьбами и петициями, а только упорной борьбой можно добиться улучшения своего положения, что борьба с капиталистами до тех

пор не принесет успеха, пока будет существовать самодержавие.

Московские стачечные события высоко оценил В. И. Ленин. 4 октября в газете «Пролетарий» появилась его статья «Политическая стачка и уличная борьба в Москве». В ней подчеркивалось: «Революционные события в Москве, это — первая молния грозы, осветившая новое поле сражения...»



*Ветеран партии Б. В. Лавровский.
Фото А. Александрова.*

И если для всего рабочего движения в России потребовалось десять лет, чтобы подняться до настоящей (далеко еще не окончательной, разумеется) ступени, то теперь движение в отдельных районах страны в несколько дней поднимается от простой стачки к гигантскому революционному взрыву...

Московская стачка показывает нам расширение борьбы на «истинно русскую» область, устойчивость которой так долго радовала реакционеров. Революционное выступление в этом районе имеет гигантское значение уже потому, что боевое

крещение получают массы пролетариата, наименее подвижного и в то же время сосредоточенного на сравнительно небольшой области, в количестве, не имеющем себе равного нигде в России» (Полн. собр. соч., т. 11, с. 345, 346, 351).

Московские большевики, умело используя недовольство пролетариата каторжными условиями труда, готовили общегородскую стачку. Она началась в октябре по решению Московского комитета РСДРП. Прокатилась волна митингов среди железнодорожников. Остановилось движение поездов на Ярославской, Курской, Рязано-Уральской и других железных дорогах. Забастовщики парализовали и Николаевскую дорогу, которую охраняли войска. Вскоре вся Москва представляла собой грозную картину: не ходили трамваи и конки, не работали магазины, вышел из строя водопровод. Рабочий класс приостановил всю жизнь большого города.

Контрреволюция использовала все средства, чтобы воспрепятствовать нарастающей лавине всеобщей политической стачки. Усилилась черносотенная агитация. Реакционные газеты «Московские ведомости» и «Русский листок» напечатали воззвания «Союза русского народа», призывающие к погрому. В церквях по распоряжению московского митрополита служили молебны, в котором поучали избивать революционеров и активных забастовщиков. Заводчики-капиталисты готовили штрейкбрехеров. Жандармы и казаки зверствовали на улицах.

17 октября Николай II, напуганный масштабами революционного движения, издал манифест. В нем обещались свобода слова и печати, союзов и собраний, созыв законодательной Думы. Народ сразу же оценил уловку царизма популярной в то время песенкой: «Царь испугался, издал манифест: мертвым — свобода, живых — под арест». И действительно, царская грамота содержала лишь одни слова и обещания. В этом трудовая Москва убедилась буквально на следующий день, когда произошло злодейское убийство пламенного революционера, одного из руководителей московских большевиков Николая Эрнестовича Баумана. Это случилось во время демонстрации рабочих и студентов, направившихся из Высшего технического училища в Таганскую тюрьму, чтобы освободить борцов за народное дело. Когда колонны подошли к Немецкой улице (ныне Бауманской), участники шествия увидели неприсоединившиеся группы рабочих. Бауман тотчас вскочил на извозчика и с красным знаменем в руках поехал, чтобы призвать их к участию в демонстрации. И в этот момент неожиданно выскочивший черносотенец нанес Бауману смертельный удар.

Похороны Н. Э. Баумана вылились в крупнейшую политическую демонстрацию. Свыше 200 тысяч рабочих, студентов, представителей революционной демократии шли через весь город в течение восьми часов за громом большевика.

А потом были девять декабрьских дней, страшно морозных и леденящих сердце, когда от крови восставших пролетариев таял снег.

Мне, учащемуся московского училища, в ту пору было шестнадцать лет. Семья наша жила неподалеку от Пресни, и события тех дней на всю жизнь запечатлелись в памяти. В ноябре попытался вступить в боевую дружину, но меня не приняли. Кто-то из большевиков посоветовал обратиться к одному из руководителей восстания З. Я. Литвину-Седому, ему, дескать, разведчики нужны. И мне было поручено вести наблюдение в районе Горбатого моста.

Помню, как на митингах проводились сборы средств на оружие и боеприпасы. Каждый делился, чем мог. А. М. Горький внес на покупку оружия 15 тысяч рублей. Студент-революционер Н. П. Шмит, получивший в наследство мебельную фабрику, передал через Горького 20 тысяч рублей. Образцы оружия, с которым сражались восставшие в декабре 1905 года, можно сейчас увидеть в Центральном музее Революции СССР.

Большое значение МК РСДРП придавал волнениям в войсках Московского гарнизона и переходу солдат на сторону восставших. Выполняя директиву В. И. Ленина о борьбе за войско, московские большевики издавали массу листовок, обращений. Партийные агитаторы проникали в казармы, читали прокламации, разъясняли звериную сущность самодержавия, привлекали солдат на митинги и собрания. Революционные выступления в казармах, как правило, заканчивались избранием депутатов от солдат.

7 декабря вышел первый номер «Известий Московского Совета рабочих депутатов». Газета сообщала о решении пленума Моссовета: «Московский Совет рабочих депутатов, Комитет и Группа Российской Социал-демократической рабочей партии и комитет партии социалистов-революционеров постановили: объявить в Москве со среды, 7 декабря, с 12 час. дня всеобщую политическую стачку и стремиться перевести ее в вооруженное восстание». Здесь же было помещено обращение «Ко всем рабочим, солдатам и гражданам».

Ранним утром все члены МК, пропагандисты, агитаторы, боевики прибыли на заводы и фабрики и включились в активную работу по обеспечению всеобщей политической забастовки, разъяснению постановления пленума Моссовета.

Ровно в 12 часов по всей Москве призывно взревели заводские гудки, загудели локомотивы. И сразу же забастовали рабочие всех районов, прекратилось движение поездов и работа железнодорожных мастерских. Боевые дружины разоружали полицию. Начальник шмитовской боевой дружины слесарь М. С. Николаев об этом дне в своих воспоминаниях писал: «Всего предстояло снять десять полицейских постов. Я должен был снять полицейского на Горбатом мосту».

Спокойно подошел я к полицейскому. Он обернулся, видимо, предполагая, что его будут о чем-нибудь спрашивать, но вместо того увидел дуло маузера.

— Снимай кобуру, шашку и убирайся с поста, чтобы глаза мои тебя больше не видели! — приказал я ему.

Оторопел на секунду, городской схватился было за свисток, но свисток тут же был вырван из его рук. Затем я сорвал с городского шнуры, кобуру, поломал о колени пустые ножны от его «сеledки»...

Вечером собрались мы у себя на фабрике поделиться первым военным опытом: кто, как и где выполнил задание. Как и требовалось, дружинники сняли десять постов. Кое-кто из городских сдался добровольно, кое с кем пришлось повоевать. С нашей стороны потеря не было.

Забастовка ширилась, росла с каждым часом. К ней примыкали служащие и инженеры, башмачники, электротехники, ремесленники, торговцы, приказчики. К вечеру 8 декабря число бастующих достигло 150 тысяч.

Не дремали и власти, переходили в наступление, беря инициативу в свои руки. Они арестовали руководителей московских большевиков В. Л. Шанцера (Марата) и М. И. Васильева-Южина, блокировали войсками и полицией сад «Аквариум», разогнали митинг, арестовали более трех десятков человек.

Московские большевики на очень важном этапе стачки не сумели решить одну из главных задач — привлечь войска на сторону восставших. 9 декабря произошел такой случай. По Большой Серпуховской улице из Александровских казарм к типографии Сытина шел полк с оркестром, чтобы присоединиться к бастующим. Навстречу им послали делегацию, но командующий войсками Московского округа генерал Малахов прискакал к полку раньше делегации и пообещал солдатам выполнить все их требования и одновременно окружил полк драгунами. По этому поводу В. И. Ленин с осуждением писал: «Малахов успел приехать, а мы не успели, хотя в два дня по нашему призыву встало 150000 человек, которые могли и должны были организовать патрулирование улиц. Малахов окружил солдат драгунами, а мы не окружили Малаховых бомбистами. Мы могли и должны были сделать это, и с-д. печать давно уже (старая «Искра») указывала на то, что беспощадное истребление гражданских и военных начальников есть наш долг во время восстания... В момент восстания мы были не на высоте задачи в борьбе за колеблющееся войско» (Полн. собр. соч., т. 13, с. 373—374).

Между тем восстание набирало силу, развернулось строительство баррикад, и вскоре весь город покрылся ими. Основным рубежом, на котором шли бои, было кольцо Садовых улиц. Героически сражались дружинники за овладение Николаевским вокзалом, в опорный пункт больше-

виков превратился завод Гужона (ныне «Серп и молот»). Все рабочие окраины оцетинились огнем. Наиболее укрепленный и последний редут восстания находился на Пресне. Царские войска не раз пытались прорваться на Пресню, но безуспешно.

В разгар боев эсеры и меньшевики повели агитацию за свертывание восстания, еще раз доказав свою предательскую сущность. А приток свежих войск из Петербурга резко изменил положение дел в пользу контрреволюции. Несмотря на героическую борьбу московских рабочих, восстание потерпело поражение. Но революция жила. «...Революция не подавлена, — писал А. М. Горький, — она не будет подавлена».

Для пламени порою необходимо окутать себя дымом и скрыть в нем свое грозное лицо, но скрыть не для того, чтобы угаснуть в нем, а только для того, чтобы собрать все силы и снова вспыхнуть, обнять все и сжечь».

Никогда не померкнут события первой российской революции. В ней впервые выступили открыто все классы и партии, их программы и тактика проверялись действием масс. Из уроков революции В. И. Ленин сделал выводы о возможности и необходимости установления революционно-демократической власти рабочих и крестьян, а также перерастания буржуазно-демократической революции в социалистическую без длительного исторического интервала. Велико ее и международное значение. Она вызвала мощный подъем рабочего и национально-освободительного движения, новые антифеодальные и антиимпериалистические революции.

...Недавно я проехал на Красную Пресню, в дороге сердцу места. Везде здесь чувствуешь, как благодарно увековечен подвиг пролетариата. Всегда переполнены залы историко-революционного музея «Красная Пресня» — филиала Центрального музея Революции СССР. Вот улица Мантулинская. Федор Михайлович Мантулин возглавлял одну из боевых дружин. Шмитовский проезд назван в честь активного участника декабрьского восстания студента Николая Павловича Шмита. Улица 1905 года, улица и станция метро Баррикадная, завод «Красная Пресня», комбинат «Трехгорная мануфактура» — все это символы стойкости и мужества. В них — история борьбы за счастье народное, за нынешнюю счастливую жизнь.

Когда бываю у воинов внутренних войск, всегда рассказываю о стойких и негибаемых людях — представителях слезной ленинской гвардии. Пожелаю и читателям журнала «На боевом посту» воспитывать в себе лучшие качества большевиков — честность и преданность своему делу, чувство товарищества и принципиальность. Будьте умом и сердцем всегда с теми, кто завоевал для вас прекрасное сегодня и завтра.

598



КОМПЛЕКСНО — ЗНАЧИТ ЭФФЕКТИВНО

БОЕВОЙ СЛУЖБЕ — ЭФФЕКТИВНОСТЬ

СОЗДАНИЕ КОНТРОЛЕРАМ ОПТИМАЛЬНЫХ УСЛОВИЙ ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ СЛУЖЕБНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ — ЗАЛОГ НАДЕЖНОЙ ОХРАНЫ ОБЪЕКТОВ, УЛУЧШЕНИЯ ВСЕХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ИСПРАВИТЕЛЬНОЙ И ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЙ.

ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ В ПАРКОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОМ ДЕНЕ ДОСТИГАЮТСЯ ЧЕТКИМ ПЛАНИРОВАНИЕМ ПРЕДСТОЯЩИХ РАБОТ, КОНТРОЛЕМ И СВОЕВРЕМЕННОМ УСТРАНЕНИИ ОБНАРУЖЕННЫХ НЕДОСТАТКОВ, МОБИЛИЗАЦИЕЙ ЛИЧНОГО СОСТАВА НА ДОБРΟΣОВЕСТНЫЙ И ЭФФЕКТИВНЫЙ ТРУД.

НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ТВОРЧЕСТВО ВОЕННОСЛУЖАЩИХ СПОСОБСТВУЕТ КАЧЕСТВЕННОМУ РЕШЕНИЮ ПОСТАВЛЕННЫХ ПЕРЕД ВОЙСКАМИ ЗАДАЧ.

Повышение эффективности контролерской службы, комплексное использование сил и средств в надзоре — проблема актуальная, сложная. Решая ее, штаб ВВ МВД СССР по Западной Сибири постоянно анализирует положение дел, осмысливает их во взаимосвязи, строго учитывая обстановку на каждом объекте. Такой анализ, к примеру, подтверждает, что основными нарушителями режима содержания, как правило, являются осужденные, не занятые на производстве.

Кроме того, даже при обеспечении полной занятости часть их как бы уходит из-под контроля, если работа не связана с основным производством, где сосредоточены главные силы надзора. Подтвердил анализ и то, что в ночное время надзор за осужденными в некоторых ИТК ослабляли из-за малочисленности обеспечивающих его сил. Нуждались в укреплении такие точки, как ШИЗО—ПКТ, погрузочно-разгрузочные площадки. Необходимо было и повысить качество боевой службы на всех КПП.

Таким образом, комплексное решение проблемы охватывало деятельность как администрации ИТК, так и войскового подразделения, диктовало нам необходимость привлечения к надзору начальствующего состава ИТК и большего числа сотрудников, создания изолированных участков, повышения воспитательного воздействия на осужденных и надежного перекрытия каналов проникновения к ним запрещенных предметов. С учетом специфики производства и охраны каждого объекта штаб совместно с взаимодействующими подразделениями разработал конкретные мероприятия по совершенствованию надзора, профилактической работе среди осужденных, укреплению режима их содержания. Начальники ИТК и командиры подразделений, исходя из реальных возможностей, произвели расчет сил и средств. Представители администрации и сотрудники закреплялись не только за локальными зонами, но и за изолированными участками, отдельными зданиями и цехами. Это, безусловно, позволило рациональнее использовать контролеров, инженерно-технический персонал и членов самостоятельных организаций осужденных, создать личному составу, участвующему в надзоре, оптимальные условия для службы.

Однако деление зон на изолированные участки само по себе не дает эффекта, если эта работа не подкрепляется улучшением качества надзора. Он предполагает не только непрерывное наблюдение за осужденными во время их работы и отдыха, но и тщательный обыск, проверки КСП, выдачу и прием инструментов, сопровождение транспорта по территории объектов, своевременное пресечение конфликтных ситуаций и т. д. Сейчас, когда резко повышен спрос с работников ИТУ за активное участие в надзоре, войсковые наряды контролеров получили возможность большего маневра, в любой момент они могут опереться на сотрудников колонии. Скажем, если наряд занят прпуском людей на объект или с объекта, или когда при

возникновении осложнений контролеры вынуждены отклоняться от маршрута для наведения порядка на каком-то участке. Раньше в этих случаях отдельные точки службы оставались на некоторое время без контроля. Теперь же, помогая войсковому наряду, сотрудники ИТК берут на себя часть его функций по обеспечению порядка в цехах и на территории жилой и производственной зон. В производственной зоне (в цехах и на участках) назначаются инженерно-технические работники на каждую смену. Графики их работы имеются у командиров подразделений, а фамилии записываются в суточную ведомость надзора. Только в этом случае войсковой наряд контролеров совместно с лицами администрации объекта может под руководством ДПНК эффективно контролировать обстановку и владеть ею в течение суток.

Каждый раз при оценке службы надзора в ИТК, подведении ее итогов, на инструктажах контролеров и лиц администрации руководством учреждения обязательно оценивает уровень взаимодействия сотрудников и войскового наряда контролеров, изыскивая способы повышения его действенности и надежности. Эта заинтересованность руководства положительно влияет на всех, кто участвует в обеспечении режима содержания осужденных, повышает ответственность и инициативу контролеров и работников ИТУ.

Перестройка в службе потребовала точных расчетов, изыскания резервов, нового уровня взаимодействия и принятия ответственных и обоснованных решений в каждом конкретном случае.

Но суть не столько в хорошо обдуманном и сбалансированном решении, сколько в умении организовать безусловное его выполнение, а это самая сложная и трудоемкая часть любого дела. Случается, что многие полезные начинания не дают желаемого эффекта, если пунктуально и последовательно не выполняется предписанное, если вслед за решением нет настойчивой борьбы за выполнение всех рекомендаций. К сожалению, подобное еще наблюдается в некоторых частях по нашему управлению. Поэтому штаб войск по зоне направляет свои усилия на своевременное обнаружение таких фактов и оказание помощи непосредственным исполнителям — командирам, штабам частей, офицерам подразделений.

Мы понимаем, что учить людей работать по-новому лучше всего на хороших примерах, на положительном опыте. Одну из основных своих обязанностей штаб видит в активном поиске передового, в обобщении такого опыта и его доведении до всех командиров и штабов частей, в скорейшем внедрении в практику всего лучшего, приемлемого в местных условиях. И такой опыт есть во многих подразделениях, где уже устоялись оптимальные формы и методы взаимодействия, быстрее, чем в других коллективах, прошли корректировка, доработка, уточнение функций и т. п.

Штаб обобщил опыт работы офицеров

Ю. Озябкина, А. Тучкина, Н. Мусаева, Г. Романенко, сумевших в тесном контакте с администрацией учреждений добиться улучшения результатов служебно-боевой деятельности. В этом плане характерен пример взаимодействия начальника ИТК полковника внутренней службы Г. Пукеля и командира роты капитана Ф. Гайбура. Здесь жилая зона разделена на изолированные участки с автономным открыванием калиток с единого пульта управления. Одинокое передвижение осужденных по территории колонии запрещено. На работу, в столовую, в магазин, в школу они ходят только строем, в сопровождении завхоза отряда. Для повышения качества обывков бригад, возвращающихся с производственного объекта, выделено специальное помещение, где осужденные принимают душ, переодеваются и проходят через стационарные металлообнаружители. Причем количество приборов обеспечивает высокую пропускную способность.

Утвердилась в ИТК система пропуска на работу: бригада — цех. Производственная зона тоже разделена на изолированные участки, что полностью исключило доступ осужденных из одного цеха в другие. Выход из изолированных участков контролируют специально подобранные члены СПП. Их посты оборудованы прямой телефонной связью с ДПНК.

По примеру других колоний для усиления контроля за погрузкой и разгрузкой транспорта оборудованы специальные площадки. Сформированы погрузочные бригады из тщательно подобранных осужденных, твердо вставших на путь исправления, их снабдили отличительными жилетами на время работы. Строже стал контроль при пропуске транспорта с нестандартной продукцией. Агенты по сопровождению грузов назначаются из числа инженерно-технических работников ИТК. Кстати, здесь, как и во всех других подразделениях, транспорт на КПП досматривается только со служебной собакой. Настойчивее внедряются технические средства, резко повышающие надежность обнаружения осужденных, пытающихся совершить побег в вывозимых грузах. Для службы в качестве часовых под контролем штаба подбираются наиболее подготовленные, дисциплинированные и принципиальные военнослужащие. Пропуск сотрудников ИТК и военнослужащих осуществляется по специально разработанным пропускам (в некоторых колониях используется электронное оборудование с набором специальных кодов). Все эти меры значительно повысили качество службы на КПП, закрыли каналы поступления запрещенных предметов и предотвратили возможность побегов через КПП.

Четкая организация надзора в этой колонии помогает администрации ИТК успешно выполнять все производственные задания. Подобные колонии есть и в ряде других УИТУ.

Повышение эффективности надзора, укрепление режима в исправительно-трудо-

576

вых учреждениях зависит от своевременного внедрения активного способа несения службы часовыми. Он позволяет вести наблюдение за поведением осужденных внутри объекта, своевременно докладывать о нарушениях ими режима. Часовой получил больше возможностей предупреждать перебросы на объект запрещенных предметов. Более того, улучшилось взаимодействие в звене караул — войсковой наряд, что помогает быстро пресекать и предотвращать действия злоумышленников.

Вообще пресечение поступления на объекты запрещенных предметов — особая задача взаимодействия. Она включает в себя как организацию обысков осужденных и территории объектов, так и систему мер по воспрепятствованию доставки запрещенных предметов через КПП, на транспорте и переброске их через ограждение.

Обыски в большинстве ИТК проводятся планомерно и эффективно. В ряде подразделений накоплен опыт, есть приемы, дающие хорошие результаты. Труднее перекрыть такие каналы поступления в зону запрещенных предметов, как доставка их через КПП и перебросы через ограждение. Однако при достаточной настойчивости и это удается сделать. Например, в запретных зонах многих ИТК в местах наиболее вероятных перебросов не только устанавливаются заградительные сетки или наращиваются заборы, но и организуется патрулирование сотрудников ИТК и военнослужащих. Кроме того, в зонах назначаются специально подобранные осужденные, которым поручено предотвращать перебросы в жилищ или производственную зону.

Усиление внимания к вопросам надзора коснулось и такой проблемы, как использование в нем техники и средств связи. Далеко не везде командиры подразделений заботятся о том, чтобы все имеющиеся внутри зоны технические средства охраны были всегда исправны и надежны в работе. Да и некоторые начальники колоний еще недооценивают возможности техники в повышении качества досмотров и обысков. В результате в ряде ИТК скопилось немало неиспользуемых или требующих ремонта приборов. Сейчас силами мастерских ТСО, младших специалистов подразделений все эти средства отремонтированы, с контролерами проведены дополнительные занятия по эксплуатации технических средств, тактике их применения в надзоре.

Вместе с решением организационных вопросов мы перестраиваем обучение и воспитание личного состава подразделений, особенно контролеров, в свете современных требований. Не все сразу поняли важность задач, поставленных перед личным составом. Не везде прониклись ответственностью за безусловное их выполнение. Поэтому приходится разъяснять требования сегодняшнего дня, обучать приемам работы по новому. Скажем, такая задача, как участие офицеров подразделений и контролеров в исправлении и перевоспитании осужденных.

Это и воздействие на них личным примером, и активное участие в методических советах, и разъяснение требований советских законов и правил поведения в местах отбывания срока наказания, и прием осужденных по личным вопросам командирами подразделений.

Без основательной подготовки успешно выполнить такие обязанности может далеко не каждый. Штаб вместе с политотделом спланировал и рекомендовал провести на местах ряд мероприятий (занятия, беседы, разъяснения требований Министра внутренних дел СССР, начальника внутренних войск МВД СССР) с командирами рот и их заместителями по контролерской службе, с контролерами. На это же были нацелены партийные и комсомольские организации, призванные повышать ответственность коммунистов и комсомольцев за добросовестное и творческое исполнение своих обязанностей. Такая работа способствовала повышению активности офицеров и прапорщиков, занятых контролерской службой, помогла командирам настроить военнослужащих на более инициативное выполнение обязанностей. Сейчас в каждой колонии установлены часы приема осужденных командиром роты по вопросам, касающимся деятельности подразделений. Во многих ИТК их начальники по инициативе командиров подразделений выделили для этих встреч специальные помещения.

Конечно, говорить о том, что повсеместно все вопросы с организацией комплексного надзора на объектах решены, пока нет оснований. Результаты работы сказываются еще не в полной мере, что вызывает озабоченность штаба. Вот почему на ежеквартальных совместных совещаниях, партийных активах представители УВД, командиры частей обмениваются опытом, согласовывают нерешенные вопросы. Проведены показательные занятия для руководства УИТУ, начальников колоний, где на базе передовых рот и ИТК продемонстрированы наиболее эффективные приемы организации надзора.

Штаб повысил ответственность нижестоящих штабов за службу контролеров. В частях проверяется своевременность и качество таких мероприятий, как проверки подземных коммуникаций, мест возможных подкопов, проведение плановых (и внеплановых) обысков территории объектов и т. п.

При работе комплексных групп в подразделениях в их составе, как правило, есть представители УИТУ, а в комплексные группы УИТУ включаются представители части.

Все эти и другие мероприятия, осуществляемые в тесном взаимодействии с руководством УИТУ, УЛИТУ, способствуют поддержанию должного режима на объектах, улучшению производственной деятельности ИТК и надежности охраны объектов.

Полковник Г. ВДОВЕНКО.

СЛУЖБУ ПРОВЕРЯЕТ КОМАНДИР

Подразделение капитана В. Токарева третий год передовое. Одна из причин такого успеха — высокая требовательность командира, его жесткий контроль за выполнением подчиненными уставных положений в подразделении и на боевой службе.

* Смена выстроена для следования на посты. Офицер проверяет знание караульными обязанностей по таблице постам.

* Прозвучал сигнал, и стрелка секундомера неумолимо бежит по кругу. Как быстро воины соберутся в установленном месте?

* Часовой должен хорошо владеть средствами пожаротушения. Рядовой Ю. Быков выполняет один из нормативов.

* Беседа с караульными — непременная обязанность проверяющего службу.

* Придирчив капитан В. Токарев при осмотре оружия: правильно ли оно хранится в пирамиде, верно ли сержант В. Алябьев ведет учет его выдачи.

* Бдительно, надежно несет службу комсомолец рядовой В. Макосий: на посту полный порядок.

Фото прапорщика А. Александрова.



598X



В РОТЕ ПАРКОВО-ХОЗЯЙСТВЕННЫЙ ДЕНЬ

Уровень боеготовности каждого подразделения находится в прямой зависимости от состояния техники, вооружения, поддержания образцового порядка в местах несения боевой службы, в городке и казарме. Не случайно поэтому устав требует надлежащей организации парково-хозяйственных дней.

Исходными данными для планирования парково-хозяйственного дня служат выводы офицеров подразделения о фактическом состоянии техники, вооружения, различных сооружений и указания старших начальников, прежде всего штаба части, по организации эксплуатации ИТСО и, само собой разумеется, месячный план-календарь и другие планирующие документы, в том числе разработанные совместно с руководством ИТК планы проведения профилактических мероприятий. При планировании обязательно учитываются доклады младших специалистов, старшины подразделения, начальников войсковых нарядов, лиц администрации исправительно-трудового учреждения. Словом, всякий раз при подготовке исключаются какой бы то ни было шаблон и формализм.

Взять один из недавних парково-хозяйственных дней. Накануне мы со старшим техником ИТСО прапорщиком Н. Агарковым осмотрели все инженерно-технические средства и определили их состояние. Встретившись с ДПНК, проверили совместно с ним технические средства и средства связи в ШИЗО и ПКТ. Затем внимательно проанализировали доклады и записи проверявших службу офицеров и лиц администрации учреждения, учли все, что предстояло сделать по плану обслуживания ИТСО. Поэтому было ясно, что отремонтировать, что отрегулировать, что заменить. Побывали мы и на КПП, в караульном помещении. После этого прапорщик Агарков представил полный перечень предполагаемых работ, расчет потребных для этого материалов и запасных частей.

Одновременно заслушал я и своего заместителя по службе контролеров капитана И. Бойко. Он внес свои предложения по расчистке подступов к внутренней запретной зоне и приведению в порядок технических средств, используемых в надзоре.

По моей просьбе начальник колонии дал соответствующие указания своим заместителям о выделении необходимых для

работ на охраняемом объекте средств, материалов и некоторых специалистов.

В назначенное время я собрал всех командиров взводов, заместителей, младших специалистов для постановки им конкретных задач, разъяснил цель очередного парково-хозяйственного дня. Довел до каждого, что и где, какими силами и к какому сроку сделать, в чье распоряжение и сколько выделить личного состава, где и у кого получать инструмент и необходимые материалы. Поскольку выполнялся и регламент, приказал командирам взводов провести дополнительные занятия по технике безопасности при обслуживании ИТСО, проведении хозяйственных и ремонтных работ, а санинструктору поставил задачу не только навести образцовый порядок на рабочем месте, но и быть в готовности оказать помощь при получении кем-либо из работающих травм. Поставил задачи и подробно проинструктировал повара, водителя автомобиля, специалиста службы собак.

В парково-хозяйственный день, как всегда, много забот и у старшины подразделения. На этот раз, к примеру, надо было опилить деревья, подремонтировать забор вокруг городка, вывезти накопившийся мусор, заасфальтировать часть дороги на территории городка, закончить побелку в столовой. Таким образом, наметились несколько самостоятельных рабочих мест: на периметре, КПП, в ШИЗО и ПКТ, на территории городка и в карауле.

После уяснения задач командирами взводов, старшиной и младшими специалистами начался второй этап подготовки к парково-хозяйственному дню, чисто практический. Прежде всего старшие на рабочих местах поставили конкретные задачи своим подчиненным. Например, старший техник ИТСО прапорщик Н. Агарков нацелил мастера ТСО и электрика охранного освещения на работу в нескольких точках: в аккумуляторной, караульном помещении, на КПП, досмотровой площадке и на периметре, где предстояло заменить перегоревшие электролампочки, несколько креплений светильников, проверить электроизоляцию.

При подготовке к парково-хозяйственному дню мы постарались мобилизовать личный состав на добросовестный и качественный труд. Тут многое зависит от заместителя по политической части старшего лейтенанта С. Заева. Он собрал комсо-

598

мольских активистов из числа военнослужащих срочной службы и прапорщиков, призвал их показать личную примерность в работе и помочь командирам и старшим на рабочих местах в организации социального соревнования.

Заготовили бланки «молний» и боевых листов, проверили работоспособность радиоузла, чтобы в нужную минуту можно было воодушевить личный состав добрым напутствием, бодрым маршем.

Вечером, накануне предстоящих работ, все командиры и назначенные старшие рабочих мест и групп доложили о полной готовности к завтрашнему дню.

Всех, кто привлекался к проведению парково-хозяйственного дня, выстроили утром в установленное время на месте развода караула и войсковых нарядов. Я осмотрел внешний вид, наличие нужных средств и инструментов, проверил у старших групп и командиров знание задач и напомнил военнослужащим меры безопасности. После проверки готовности личного состава к работам направил подчиненных по намеченным местам.

Старшим по организации работ на территории городка и в казарме назначил старшину, а сам отправился на охраняемый объект. У старшины работы обычно связаны с ремонтом, хозяйственными заботами, а командир роты направляет свои усилия в это время на то, чтобы боевая служба была на высоком уровне, не притуплялась бдительность часовых и войсковых нарядов. Поэтому, как всегда, начал с караула. Побеседовал с начальником, проинструктировал очередную смену, предупредил часовых, кто, где и когда будет работать, предусмотрел, чтобы проход через КПП был взят под особый контроль. В свою очередь и начальник ИТК проинструктировал заместителей, ДПНК и других лиц.

И еще один немаловажный момент — организация контроля за ходом работ. Для чего он нужен? Во-первых, чтобы рационально использовалась каждая рабочая минута; во-вторых, чтобы полностью реализовать намеченное и устранить обнаруженные недостатки.

Командир, хорошо зная обстановку на рабочих местах, имеет возможность перераспределить силы и средства, провести ими маневр, помочь отстающим.

Обходя участки, я записывал в блокнот, что уже удалось закончить, а где дело затормозилось. Это, например, позволило своевременно помочь контролерам отремонтировать ограждение у входных ворот в ШИЗО, куда были дополнительно направлены двое военнослужащих с соответствующим инструментом.

Иногда, организуя парково-хозяйственный день, мы намечаем, а потом развертываем специальные посты: подвижной по ремонту ограждения, сварочный по ремонту электрооборудования, контрольно-измерительной аппаратуры и т. п. Возглавляют их опытные специалисты, обычно по

договоренности с начальником ИТК, а контролируют работу офицеры или прапорщики. По распоряжению начальника учреждения эти посты используют приборы и различную технику. В этот день потребовался такой пост для сварочных работ при ремонте ворот КПП.

В самый разгар дел в подразделение прибыл заместитель командира части. Командир и штаб постоянно уделяют внимание организации парково-хозяйственных дней. И не только контролируют, но, как правило, бывая в подразделениях и накануне, и во время работы, дают советы, уточняют отдельные вопросы, решают их с руководством ИТК, вносят коррективы в работу. На этот раз старший офицер помог нам с организацией транспорта для вывоза строительного материала за пределы городка, заинтересовался ходом выполнения заданий на территории объекта, совместно с ДПНК решил несколько хозяйственных вопросов у начальника ИТК.

Нельзя не сказать о роли социалистического соревнования во время парково-хозяйственного дня. Старший лейтенант С. Заев следил, как работают военнослужащие на КСП, с помощью активистов отметил в «молниях» передовиков, подсказал, кого надо по-товарищески покритиковать, подтянуть. Активисты в свою очередь помогли ему определить победителей соревнования. Во время работы чувствовался боевой настрой, высокий дух ответственности, особенно между отделениями и военнослужащими, за которыми закреплены участки КСП со всеми инженерно-техническими средствами охраны. Об отличившихся младших специалистах докладывал старший техник ИТСО. Все отнеслось к выполнению поставленной задачи самым серьезным образом, и обслуживание ИТСО прошло с высоким качеством.

Ко времени окончания работ старшие групп доложили мне о выполнении заданий. Вместе со своими заместителями я обошел все участки, убедился в качестве сделанного и разрешил командирам взводов и прапорщику Агаркову подвести итоги, определить тех, кто заслужил поощрения. В этот день нам удалось сделать многое: привести в порядок запретную зону, проверить аппаратуру и технические средства, средства связи и сигнализации, отремонтировать запоры у калиток, очистить территорию городка от мусора, побелить и покрасить помещение столовой, заасфальтировать часть дороги, провести регламентные работы на закрепленной за нами автотехнике. И все это стало возможным благодаря продуманному и тщательно спланированному, а также хорошо обеспеченному материально парково-хозяйственному дню. Подведя его итоги, я отметил усердие личного состава, младших специалистов, назвал отличившихся и поощрил их. Одновременно указал и на некоторые недостатки, дал задание тем, кому предстояло их устранить.

Капитан В. ЛЕВУШКИН.

ТВОРЧЕСТВУ — ЦЕЛЕУСТРЕМЛЕННОСТЬ

О постоянном развитии научно-технического творчества в частях и подразделениях свидетельствуют многие представляемые в КРИЗ Главного управления внутренних войск МВД СССР рационализаторские предложения.

Научно-техническое творчество тогда имеет конкретные результаты, когда командиры, политработники, специалисты служб не только хорошо осознают современные требования партии по ускорению научно-технического прогресса, но и организуют эту работу не от случая к случаю, а планоно, систематически.

Взять технические средства охраны. С переходом на активный способ несения службы они переживают новый качественный этап. Отсюда понятна забота командиров и начальников о более эффективном использовании охранной техники. Так, в подразделении, которым командует капитан Г. Петриенко, для контроля послеремонтного прогона аппаратуры прежде специалисты затрачивали сотни человеко-часов, поскольку наблюдения велись круглосуточно. И вот старший прапорщик А. Кизьяво, старшие радиотехники прапорщики В. Зюзин и К. Будянский разработали стенд, позволяющий круглосуточно в автоматическом режиме регистрировать состояние испытываемой аппаратуры. Итог говорит сам за себя — отпала необходимость привлекать для контроля хода испытаний дополнительные силы и средства.

Пожалуй, нет ни одного типа аппаратуры ТСО, которого не коснулась бы творческая мысль рационализаторов этого подразделения. Они разработали приборы для измерения электрических параметров узлов, каскадов блоков аппаратуры при проведении регламентов технического обслуживания. Приборы эти компактны, просты, надежны в работе.

Свой вклад вносят и автомобилисты. Их поиск направлен на улучшение качественного проведения планового технического обслуживания, экономии запасных частей, топлива, резины, продление срока эксплуатации транспорта. Заслуживают внимания такие предложения, как «Приспособление для изготовления рассеивателей подфарников и указателей поворотов» (авторы капитан Е. Дмитриев, ефрейтор В. Офров), «Усовершенствование установки для помывки транспорта с многократным использованием очистных вод», «Восстановление изношенных пальцев рулевых тяг автомашины УАЗ-469», «Эстакада для ремонта автомобилей в полевых условиях».

Творчески трудятся оружейники, разработавшие всевозможные устройства и приспособления, позволяющие быстро и объективно оценивать техническое состояние стрелкового оружия, в минимальные сроки приводить его к нормальному бою.

Свой вклад в общее дело вносят преподаватели военных училищ. В числе наиболее активных рационализаторов офицеры Ю. Мазепа, Ю. Ряшенцев, В. Сафонов, И. Биленко. Группа преподавателей Орджоникидзевского высшего военного командного Краснознаменного училища имени С. М. Кирова МВД СССР разработала установку, с помощью которой объективно и практически мгновенно оцениваются результаты стрельбы при выполнении упражнений АК-1, АК-2. За счет внедрения этого предложения улучшилось качество проводимых занятий по огневой подготовке, увеличилась пропускная способность личного состава на рубеже открытия огня, отпала необходимость в показчиках, наконец, повысилась техника безопасности при проведении стрельб.

Подполковник И. Биленко в Харьковском высшем военном училище тыла МВД СССР сконструировал оригинальный касетный стеллаж с электромеханическим приводом для деталей автотракторных и других агрегатов. Устройство можно использовать не только в классах по автомобильной подготовке, но и в классах ИТСО, связи, электротехники, инженерного дела. Его успешно применяют и в складских помещениях для подъема, укладки на стеллажах и спуска с них тяжелых предметов весом до 180 кг.

Поступают интересные предложения и от работников статистики и оперативной обработки информации — АСУ. Здесь борьба идет за экономию машинного времени, повышение эксплуатационных характеристик отдельных устройств и узлов, компьютеров, устройств памяти.

К примеру, капитан В. Ушев сконструировал устройство оперативной смены номеров накопителей информации на магнитных дисках. В итоге на машине типа СМ-4 можно экономить в год до 2000 рублей и 50 часов машинного времени.

Есть рационализаторы и среди медицинских работников. Старший лейтенант медицинской службы А. Филатов предложил шприц с насадкой для удаления поверхностных инородных тел с роговицы и конъюнктивы глаза.

Хорошо организована рационализаторская работа в Центральном военном госпитале ВВ МВД СССР, где председатель

КРИЗ полковник медицинской службы Ю. Куликов. Проводится она по утвержденному плану, качественно, с учетом рекомендаций, изложенных в пособии по организации изобретательской и рационализаторской работы во внутренних войсках. Основные положения этого пособия доведены до личного состава, оформлены на специальном стенде в клубе части. Основная направленность всей рационализаторской работы — улучшение лечебно-диагностического процесса, бытовых условий больных и обслуживающего персонала. Только за последние два года здесь рассмотрено более 70 рационализаторских предложений. Из них 90 процентов нашли практическое применение. В творческом поиске приняли участие 43 рационализатора. Подана заявка и получена приоритетная справка на изобретение «Измерительное устройство для эндоскопических исследований». Авторы — майор медицинской службы А. Дружиненко и старший лейтенант медицинской службы С. Сокол. В прошлом году количество рацпредложений заметно возросло.

На совещании в ЦК КПСС по вопросам ускорения научно-технического прогресса, как известно, шла речь о необходимости всемерной экономии ресурсов на современном этапе развития народного хозяйства. Ключ к решению этой задачи прежде всего в использовании научно-технических достижений, но не менее важно и снижение потерь от износа. И тут много точек приложения сил рационализаторов.

О том, что техническому творчеству в частях уделяется значительное внимание, говорят поиски рационализаторов в улучшении эксплуатационных характеристик техники, повышении ее надежности, борьба за экономию материальных ценностей, сбережение ресурсов, горюче-смазочных материалов и электроэнергии. Ежегодно в войсках рассматривается от 1500 до 2000 рационализаторских предложений.

Однако не везде еще рационализаторству и изобретательству дают широкую дорогу. Из ряда частей в 1984—1985 гг. не поступило ни одного (!) рационализаторского предложения. А между тем люди пытливые мысли есть везде. Весь вопрос в том, чтобы найти их, организовать, материально и морально обеспечить их труд.

Подполковник В. ВАКУЛЕНКО.

МУЖЕСТВО, БДИТЕЛЬНОСТЬ, БЛАГОРОДСТВО

СЛЕДЫ НА СНЕГУ

В полутора километрах от родного поселка Батырхана Айнабаева находилась пограничная застава. Мальчику нравилось ходить туда в гости. Пограничники встречали хорошо. Больше всего на заставе юного гостя привлекали собаки. Его часто можно было застать в питомнике или на дрессировочной площадке.

Цепкая детская память хорошо схватывала приемы, методы тренировок. Случалось, он даже давал советы новичкам. Видя такой стойкий интерес, пограничники позволили ему как-то поработать с молодой собакой. И у мальчишки это неплохо получилось.

— Батырхан, — поздравил его начальник заставы, — хочешь, у тебя будет своя собака? Поможешь вырастить ее, а потом вместе будете задерживать нарушителей границы.

Мальчик смутился, но утвердительно кивнул головой.

На День пограничника ему действительно подарили щенка овчарки. Батырхан назвал его Верным. Изю дня в день вместе с солдатами под руководством специалистов познавал он особенности дрессировки и, несмотря на юный возраст, делал явные успехи. Став взрослым, Вер-

ный ни в чем не уступал собакам, которые привлекались к службе на границе.

Но что толку из его способностей, переживал Батырхан, если в деле они не проверены. Такая возможность представилась только через несколько лет, когда во время летних каникул по предложению пограничников Батырхан вместе со своим четвероногим другом Верным принимал участие в задержании нарушителей государственной границы. За мужественные и умелые действия Б. Айнабаеву начальник заставы объявил тогда благодарности.

Когда Батырхан Айнабаев получил повестку из военкомата, то решил, что пойдет служить вместе с Верным. Однако собака по возрасту не прошла. Пришлось друзьям расстаться. Учитывая просьбу призывника, его направили во внутренние войска.

По окончании учебного пункта юноша изъявил желание стать специалистом службы собак. После соответствующей подготовки он был направлен в одно из подразделений, где ему дали молодую собаку по кличке Шонгур. Она отличалась уравновешенностью, спокойствием. И эта овчарка со временем стала настоящим другом Батырхана. Хорошо поддающаяся дрессировке, она начала работать лучше других, особенно по следу. Постепенно за Шонгуром закрепилась слава первой ищейки.

После окончания срочной службы Б. Айнабаев не захотел расставаться с любимейшей специальностью и со своим помощником Шонгуром. К тому времени

на их счету уже было немало задержанных преступников. Став прапорщиком, Батырхан вскоре был назначен командиром взвода специалистов службы собак. Но работать с собакой продолжал, передавая свои знания и опыт подчиненным.

Нередко прапорщик Айнабаев со своим четвероногим другом помогает органам милиции. Иной раз просьбы эти приходятся и на праздничные или выходные дни. Детали многих «выходных» стерлись в памяти. Батырхан может только перечислить эти события: задержали вооруженного преступника в лесу, нашли воров, ограбивших поселковый магазин, настигли преступников, обворовавших клуб...

Запомнилась одна встреча Нового года. Уже был накрыт праздничный стол, когда Батырхан сказал жене: «Зайду-ка я в свою роту. Как командир взвода должен поздравить личный состав. Через полчаса буду».

До подразделения рукой подать. Открыл дверь казармы. Как водится, поздравил сослуживцев с Новым годом. Поговорили о служебных делах. Вспомнили о родных, близких... Беседу прервало сообщение дежурного: «Звонили из милиции. Ждут от нас помощи. Совершена кража со свинофермы».

Прапорщик Айнабаев с Шонгуром по приказу командира были готовы в считанные минуты.

Милицейская машина вскоре затормозила у места преступления. На снегу виднелись неясные следы.



— Смотрите, клоч материи, видимо, от фуфайки, — показал сержант милиции на забор.

— Это нам и нужно, — обрадовался Батырхан. Дав собаке обнюхать вещь, Батырхан приказал:

— Шонгур, след!

Овчарка быстро обнаружила нужный след и стала на него. Батырхан и сотрудники милиции едва поспевали за собакой.

Вскоре группа преследования вышла на проезжую часть дороги, где легко можно потерять след.

Однако Шонгур перебежал через шоссе и вскоре вывел преследователей в один из деревенских переулков. Овчарка остановилась у дома, огороженного сплошным забором. На стук вышел мужчина в фуфайке, накинутой на легкую рубашку. Шонгур угрожающе зарычал. Тут все увидели, что на фуфайке вырван клоч материи, по размеру такой, какой был в руках Батырхана...

Новый год прапорщик Батырхан Айнабаев встретил дома, но не по-местному, а по московскому времени.

Не только с розысками преступников бывают связаны просьбы милиции.

...К вечеру еще больше похолодало, замела пурга. Любители лыж успели возвратиться из тайги в город. Не вернулся домой лишь двенадцатилетний мальчик Алеша Кириченко. Искали его долго и безуспешно. Отчаявшийся отец обратился в РОВД. В поиск включились работники милиции. Но все усилия были тщетны. Тогда кто-то вспомнил, что недалеко отсюда воинская часть. И есть там розыскные собаки. Попросили помочь.

И вновь командир вызвал прапорщика Айнабаева. Получив задачу, тот не мешкая побежал в питомник. Овчарку пришлось ставить на след через несколько часов после того, как хватились мальчика. Прапорщик Айнабаев и сам понимал, что вероятность найти ребенка мала: давность следа на пределе возможностей собаки. Но, как и всегда, Шонгур превзошел ожидания, быстро взяв след.

Около трех часов по таежной просеке вел их Шонгур к заблудившемуся пареньку. Вот в стороне увидели брошенные лыжные палки. Всем стало ясно: идут по верному пути. По следу было заметно, что ребенок выбился из сил, часто садился в снег отдохнуть. Но упорно шел вперед. Видимо, помнил, что без движения может замерзнуть.

Изрядно уставший Шонгур вдруг рванулся вперед. В таежной тишине послышался радостный детский голос: «Собачка! Я здесь!»

Несколько дней спустя отец и сын Кириченко пришли в подразделение поблагодарить прапорщика Айнабаева (на снимке).

Старший лейтенант И. АКИМОВ.
Фото автора.

ВНИМАНИЕ: ЭЛЕКТРОТОК

Часто электросеть напряжением 127 или 220 В называют «низковольтной» и ошибочно считают безопасной. Необходимо помнить и неуклонно выполнять следующие правила электробезопасности:

- увидев лежащий на земле оборванный провод воздушной линии, не трогай его и не подходи ближе 5—8 м. Предупреди об этом товарищей, организуй охрану опасного места и доложи командиру;
- не влезай на опоры воздушных линий, на крыши строений, над которыми подвешены провода;
- не трогай набросы на воздушные электролинии и сам их не делай, не разбивай электролампочки и изоляторы;
- останавливай любые игры под линиями электропередач, не разводи под ними костров;
- не открывай дверцы распределительных щитов и силовых шкафов и дверки трансформаторных подстанций;
- начиная любое строительство, ремонт зданий, помещений, разгрузку и складирование материалов вблизи линий электропередач, убедись, что они находятся на безопасном расстоянии;
- не перебрасывай радио- и телефонные провода через линии электропередач;
- не касайся электропроводки и металлических конструкций, которые случайно могут оказаться под напряжением;
- знай, что электроприборы (чайники, утюги, плитки, настольные лампы, проигрыватели и т. п.) предназначены только для пользо-

вания в помещениях, применение их на открытом воздухе — причина несчастных случаев;

- не используй электропровод для сушки обмундирования, он может случайно коснуться токоведущих частей наружной проводки или металлического предмета (водосточной трубы, стойка, конструкции), касающегося оголенных частей воздушной линии или электропроводки;
- причиной многих пожаров нередко является использование «жучков» вместо заводских предохранителей;
- недопустимы сколы и трещины корпусов выключателей, щитков, патронов, розеток, вилок. Увидев эти неисправности, сообщи о них специалисту;
- чтобы не допустить повреждения изоляции, не подвешивай электропровод на гвоздях, металлических и деревянных предметах, не перекручивай его, не закладывая за газовые и водопроводные трубы, за батареи отопления, не бели и не крась, не вытягивай за шнур вилку из розетки;
- гвозди и костыли в казарме, автопарке, мастерских и складах забивай только в местах, отмеченных специалистом;
- электросветильники, электролампочки и другие электроприборы протирай при отключенном выключателе и только сухой тряпкой, стоя на не проводящей гок подставке;
- работая с переносными электросветильниками, электроинструментом, другими приборами, не касайся батарей отопления, водопроводных труб и других за-

На читательских конференциях в частях и подразделениях многие военнослужащие предлагают публиковать на страницах журнала материалы по мерам безопасности при выполнении различных работ. В этом номере — одна из публикаций на эту тему.

земленных металлических конструкций;

- самодельные электропечи, электроводонагреватели таят смертельную опасность;
- отключи чайник и другие емкости от сети до наполнения их водой;
- знай, что в первую очередь подключают шнур к электроприбору, а затем включают вилку в розетку;
- пользуйся шнурами и проводами только со штепсельной вилкой;
- не придерживай руками шнур утюга, пылесоса при пользовании ими;
- отключи электроплиту от сети, а затем снимай емкость с нее;
- пользуясь картофелечисткой на кухне, электромясорубкой, не касайся их корпуса, пока не отключишь штепсельную вилку от сети;
- не включай плитки, камины, рефлекторы, переносные светильники в душевых и ванных комнатах, санузлах и других подобных помещениях;
- обнаружив кабель при земляных работах, остановись, не применяй ломы, кирки, вызови специалиста;
- не работай на линии электропередачи один и без защитных средств;
- четко и строго выполняй требования, изложенные на плакатах по электробезопасности;
- перед использованием защитными средствами проверь их исправность, сроки годности.

Соблюдение указанных правил на службе, занятиях, на различных работах в быту — залог твоего здоровья и сохранения жизни.

Майор А. ВОЛЧКОВ.



ПОВЫШАТЬ КАЧЕСТВО БОЕВОЙ УЧЕБЫ

ПРАКТИКА ОБУЧЕНИЯ И ВОСПИТАНИЯ

■

БОЛЬШИЕ И СЛОЖНЫЕ ЗАДАЧИ ПРЕДСТОИТ ЛИЧНОМУ СОСТАВУ РЕШИТЬ В НОВОМ, 1986 ГОДУ. И УСПЕХ ВО МНОГОМ БУДЕТ ЗАВИСЕТЬ ОТ БОЕВОЙ ВЫУЧКИ ВОИНОВ.

■

ОСНОВНОЙ ПЛАНИРУЮЩИЙ ДОКУМЕНТ БОЕВОЙ УЧЕБЫ В РОТЕ — РАСПИСАНИЕ ЗАНЯТИЙ. ЧТО НАДО ДЕЛАТЬ КОМАНДИРУ РОТЫ, ЧТОБЫ ОНО БЫЛО КАЧЕСТВЕННЫМ — ОБ ЭТОМ ВЫСКАЗЫВАЕТ СВОЕ МНЕНИЕ МАЙОР А. РАДЕВИЧ.

■

В МАКСИМАЛЬНОМ ПОВОРОТЕ К ПРАКТИКЕ, ПОВЫШЕНИИ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЛЮДЕЙ, МОБИЛИЗАЦИИ ИХ НА РАБОТУ В ДУХЕ СОВРЕМЕННЫХ ТРЕБОВАНИЙ — СУТЬ ТЕХ ИЗМЕНЕНИЙ, КОТОРЫЕ ВНОСЯТСЯ СЕГОДНЯ В ИДЕОЛОГИЧЕСКУЮ, ПОЛИТИКО-ВОСПИТАТЕЛЬНУЮ РАБОТУ.

Закончился 1985 учебный год. В частях и подразделениях подведены итоги, проанализированы недостатки, намечены пути их устранения для того, чтобы успешно завершить второй этап социалистического соревнования под девизом: «40-летию Великой Победы, XXVII съезду КПСС — отличную боевую службу, ударный ратный труд!». Почти все солдаты, сержанты, прапорщики и офицеры с высоким качеством отрабатывали программу боевой и политической подготовки, приумножили знания и навыки в военном деле. Об этом убедительно свидетельствуют результаты прошедших инспекторских и итоговых проверок. Ряд частей добились более высоких показателей, увеличилось количество отличных подразделений, выросло число отличников боевой службы, боевой и политической подготовки, больше стало спортсменов-разрядников и классных специалистов. Однако жизнь убеждает, что надо найти резервы для повышения качества боевой учебы. Это, как подчеркивалось на октябрьском (1985 г.) Пленуме ЦК КПСС, — веление времени.

Итоги минувшего учебного года показали, что достижения выше там, где более серьезно относились к боевой учебе, не допускали срывов и упрощений занятий, к проведению их подходили творчески, создавали сложную и поучительную обстановку, приближенную к реальным условиям боевой службы, боя, умело руководили социалистическим соревнованием.

В качестве примера можно сослаться на часть, которой командует полковник М. Лабунец. В течение всей минувшей пятилетки она ежегодно и неизменно — правофланговая в соединении. И заслуга в этом прежде всего командира части. Он лично руководит разработкой всех планирующих документов по боевой учебе, особое внимание уделяя командирской и методической подготовке офицеров, сам показывает пример высокого мастерства.

Офицеры части с большой ответственностью относятся к обучению подчиненных, учат каждого военнослужащего четко знать и практически выполнять свои должностные обязанности, умело используют индивидуальный подход. Учебная материально-техническая база, как полевая, так и приказарменная, позволяет с наибольшей эффективностью расходовать каждый учебный час, на всех занятиях создавать сложную обстановку, связанную с элементами риска и напряженности, при строгом соблюдении мер безопасности.

К сожалению, так дела обстоят не везде. Взять подразделение, которым командует майор Б. Лыков. По итогам года оно получило лишь удовлетворительную оценку по боевой подготовке. Здесь не создано нормальных условий для занятий, не ведется борьба за полный охват учебной личного состава, не всегда организуются дополнительные занятия с пропустившими их и слабоуспевающими военнослужащими. Большая часть занятий проводится

91

на низком организационном и методическом уровне, с послаблениями и упрощениями, мало учет людей в ночных условиях. Поэтому стоит ли удивляться, что боевая и политическая подготовка личного состава подразделения не способствует поддержанию высокой боевой готовности, качественному выполнению задач боевой службы, укреплению воинской дисциплины.

Главные задачи внутренних войск — постоянное совершенствование боевой готовности, повышение надежности охраны объектов, качества обучения личного состава, укрепление воинской дисциплины. Успешно решить их можно только при четко продуманной и хорошо организованной боевой учебе. Это условие одинаково относится как к командирской и методической подготовке офицеров, прапорщиков, сержантов, так и к боевому обучению солдат, специалистов. Офицер с достаточно высоко развитым тактическим мышлением, знающий ухищрения, применяемые осужденными при побегах, при осложнении обстановки на охраняемом объекте, примет правильные решения и успешно выполнит поставленную задачу. Контролер — прапорщик, хорошо физически тренированный, умело владеющий приемами рукопашного боя, не дрогнет в минуту опасности, не растеряется, смело вступит в единоборство с нарушителем режима и выйдет из него победителем. Если у солдата в должной мере воспитано чувство ответственности за выполнение воинского долга, за охрану порученного ему поста, если он отлично владеет оружием, глубоко знает требования общевоинских уставов и пунктуально их соблюдает, можно не сомневаться: его пост будет неприступным. Надо еще раз внимательно разобраться в каждой роте, какие созданы условия для занятий, как отработывается программа боевой подготовки, каков охват личного состава, что надо сделать, чтобы поднять обучение воинов на еще более высокую ступень, обеспечить ежедневную смену всех суточных нарядов. В решениях командиров всех степеней должно быть конкретно определено по каждой роте, сколько ежедневно личного состава выделяется на боевую службу и кто должен обучаться. Никто не имеет права изменить это решение. Это должно быть законом, неизменным правилом.

Необходимо в установленные сроки и качественно закончить отработку планирующих документов, памятуя о том, что от реальности планов зависит ритм боевой учебы и действенность социалистического соревнования. При планировании следует строго руководствоваться требованиями нормативных документов, учитывать уровень подготовки военнослужащих, характер и объем служебных задач, условия, в которых живет и трудится личный состав каждого подразделения. Пристальное внимание надо обратить на качество разработки планов, особенно расписания занятий в роте. Оно, как и распорядок дня, документ первостепенной важности. В со-

ставлении ротного расписания заинтересованное участие принимают и офицеры батальонного и полкового звена. С офицерами, прапорщиками, сержантами, партийным и комсомольским активом роты проводится широкая разъяснительная работа, им ставятся задачи по выполнению расписания.

Дальнейшее повышение качества боевой и политической подготовки немыслимо без совершенствования методического мастерства офицеров, и в первую очередь молодых офицеров ротного звена. Важно, чтобы в ходе сборов, командирской подготовки, во время самостоятельной работы они овладевали передовыми приемами обучения и воспитания личного состава, учились создавать на занятиях, тренировках напряженную обстановку, атмосферу ответственности. Практика показывает, что находчивость офицера, умение его в сложной обстановке принять правильное решение и твердо провести его в жизнь в решающей степени зависит от глубокого знания им положений уставов, наставлений, приказов и директив. Вот почему старшие командиры и начальники обязаны лично организовывать командирскую и методическую подготовку офицеров и проводить занятия с ними, заботиться о росте профессионального мастерства подчиненных.

В наступающем году много предстоит сделать для улучшения подготовки прапорщиков, особенно контролеров. Это и понятно: успехи в решении задач боевой службы тесно связаны с уровнем их обученности. Следовательно, подбор, расстановку, обучение и воспитание контролеров надо постоянно держать в поле зрения. При этом обучение должно носить практическую направленность, а в проведении занятий — принимать участие все офицеры управлений частей и соединений.

Большая роль в успешном выполнении возложенных на войска задач принадлежит сержантам. Они возглавляют караулы, войсковые наряды и обязаны уметь хорошо организовывать боевую службу и руководить ею, быстро ориентироваться в обстановке, принимать целесообразные решения и решительно действовать в острых ситуациях. Но, чтобы сержанты в полной мере отвечали предъявляемым к ним требованиям, их надо постоянно учить и воспитывать. И правильно поступают те командиры, которые с первых дней окружают их заботой и вниманием, назначают на более подготовленные отделения, систематически и умело помогают им в командирском становлении. Нельзя забывать, что приобрести опыт, научиться работать с подчиненными они могут только в постоянном общении с ними. Поэтому надо позаботиться, чтобы сержанты систематически овладевали основами военной педагогики и психологии, учились у лучших методистов, помнили, что многое в работе с солдатами зависит от личного примера младшего командира.

В центре внимания командиров, штабов, политорганов должна быть забота о

дальнейшем совершенствовании полевой выучки личного состава, его психологической закалке, повышении роли и значения в этом тактико-специальной и тактической подготовки. С этой целью необходимо в кратчайший срок завершить оборудование городков тактико-специальной подготовки и контрольных тактических полос, больше учить людей в поле, на стрельбище, в учебных городках, руководствуясь при этом интересами боевой службы. А это означает, что каждый солдат должен уметь действовать в роли часового, грамотно принимать пост, проявлять решительность при резком изменении обстановки, в совершенстве владеть своим оружием днем и ночью, быть бдительным и стойко переносить физические и психологические нагрузки. Всему этому нельзя научить в классе, нужны хорошая полевая база и систематические тренировки.

У часовых КПП надо вырабатывать навыки быстрого распознавания ухищрений, применяемых осужденными при побеге, умелого обнаружения запрещенных предметов. В каждой части и отдельно дислоцируемом подразделении необходимо оборудовать места для практической подготовки к службе часовых КПП.

Требуется принять дополнительные меры к повышению огневой выучки личного состава. Добиться, чтобы каждый солдат, сержант, прапорщик, офицер в совершенстве знал оружие и умело владел им, поражал цели с первого выстрела, первой очередью, на предельной дальности, строго соблюдал меры безопасности. Повысить внимание к обучению личного состава стрельбе ночью, непременно соблюдать требования об обязательном проведении двух-трех стрельб с военнослужащими ежемесячно. С отстающими организовывать дополнительные занятия и только после успешного выполнения ими упражнений учебных стрельб допускать к несению боевой службы.

Надо улучшить техническую подготовку военнослужащих, добиться прочного знания ими ИТСО и умелой эксплуатации их. Технические средства могут и должны стать надежными помощниками воинов в охране объектов, способствовать высвобождению личного состава для боевой учебы.

Умело действовать в сложной обстановке может только физически закаленный воин. Памятя об этом, нужно интенсивнее использовать время, отведенное на физическую зарядку, там, где имеется возможность, проводить ее как урок по физической подготовке, отводя на него

45—50 минут. Интенсивнее использовать время в карауле, проводя с каждой сменной физические упражнения перед заступлением на посты (10—15 мин). Полностью отработать программу по лыжной подготовке, шире практиковать лыжные переходы, полевые занятия зимой проводить только на лыжах, в том числе и стрельбу.

Есть настоятельная необходимость в повышении строевой выучки личного состава, слаженности подразделений, строгом соблюдении воинских ритуалов. Надо изжить случаи нарушений формы одежды. Проводя строевые смотры и оценивая строевую обученность личного состава, нельзя отступать от требований Строевого устава Вооруженных Сил СССР, инструкций, тщательно и объективно анализировать, как они претворяются в повседневную жизнь воинов.

Результаты в боевой учебе, службе во многом будут зависеть от уровня руководства социалистическим соревнованием, умения командиров и политработников мобилизовать личный состав на безусловное выполнение обязательств. Для этого следует постоянно обобщать и внедрять опыт передовых подразделений, офицеров, сержантов, отличников, активистов, оказывать действительную помощь отстающим частям и подразделениям. Надо поднять воспитательное значение подведения итогов соревнования, неуклонно проводить в жизнь его ленинские принципы.

Забота о повышении накала соревнования — это прежде всего забота о четкой организации учебного процесса, о высоком качестве боевой службы, крепкой воинской дисциплине. С этой целью необходимо совершенствовать обучение офицеров организации соревнования в караулах, на занятиях, по задачам и нормативам. Иными словами говоря, надо сделать так, чтобы соревнование стало неотъемлемой частью учебно-воспитательного процесса, всей жизни воинского коллектива.

Взросшие задачи обучения личного состава требуют дальнейшего совершенствования стиля работы командиров, штабов и политорганов, повышения качества руководства боевой службой, боевой и политической подготовкой. Теперь, когда проанализированы причины недостатков в боевой учебе личного состава в минувшем учебном году, определены пути и способы устранения их, важно повысить активность и принципиальность в борьбе за претворение намеченного в жизнь. Это во многом поможет достойно встретить XXVII съезд КПСС.

КОМАНДИРСКАЯ ПОДГОТОВКА

Офицерам военных училищ хорошо понятна сущность требований начальника внутренних войск МВД СССР генерала армии И. К. Яковлева о том, чтобы на должностях командиров курсантских подразделений и преподавателей были идейно закаленные и высококвалифицированные офицеры, положительно зарекомендовавшие себя в войсках, безупречные в нравственном отношении, любящие педагогическую работу, склонные к научной деятельности. Саратовское высшее военное командное Краснознаменное училище имени Ф. Э. Дзержинского МВД СССР укомплектовано преимущественно такими кадрами.

Основная форма совершенствования профессиональных качеств офицерско-преподавательского состава — командирская подготовка. Замечу, что до недавнего времени нас не раз справедливо упрекали за недостатки в ней, в частности, не было четким планирование учебы, не обеспечивался максимальный охват ею офицеров, мало проводилось занятий в поле, многие темы отрабатывались со всеми офицерами по единой тематике. Проанализировав итоги инспектирования училища, причины провалов в подготовке курсантов, вскрытых на государственных экзаменах в 1983/84, 1984/85 учебных годах, мы внесли значительные изменения в организацию командирской подготовки.

В настоящее время группы офицеров для занятий по марксистско-ленинской, боевой и физической подготовке определяются приказом начальника училища. Формируются они с таким расчетом, чтобы не нарушался основной принцип обучения — начальник учит и воспитывает своих непосредственных подчиненных — и обеспечивалась возможность вести дифференцированную подготовку офицеров с учетом занимаемых должностей, уровня образования, специальности и опыта службы. Поэтому принцип формирования групп для занятий, например, по боевой подготовке несколько иной, чем по другим предметам обучения.

В отличие от прежних лет ныне в училище разрабатывается двухгодичная программа по военно-специальным дисциплинам, предусматривающая совершенствование офицерами знаний, умений и навыков в объеме занимаемой должности и на ступень выше. В прошлом году мы перешли на семестровое планирование занятий по командирской подготовке и сразу ощутили его преимущество: заметно улучшилось качество подготовки руководителей групп и других офицеров к занятиям.

Целесообразно, на наш взгляд, и заблаговременное объявление сроков и содержания учебно-методического сбора офицерско-преподавательского состава. Время, отводимое на сбор, мы распределяем примерно так: первую половину его на личную боевую выучку офицеров, вторую — на методическую работу и работу по специальности, совершенствование педагогического мастерства. Заканчиваем сбор, как правило, расширенным заседанием совета училища, где начальник подводит итоги периода обучения, определяет задачи на очередной семестр, учебный год и пути их решения.

На командирскую подготовку ежемесячно отводится 18 часов. В эти дни учебы офицеров занятия с курсантами планируются так, чтобы большинство преподавателей было не занято. Таким образом, вопрос посещаемости занятий офицерами практически снят с повестки дня.

Формирование групп марксистско-ленинской подготовки производится с учетом специфики деятельности офицеров. Это позволяет целенаправленнее вооружать их не только политическими знаниями, но и передовым опытом воспитания подчиненных. Интересно и содержательно проходят занятия в группе, которой руководит подполковник А. Морковин. Слушатели выступают с рефератами и сообщениями, имеют личные планы изучения рекомендованной литературы. Руководитель постоянно интересуется самообразованием офицеров, проверяет содержание их конспектов. Это положительно влияет на служебную деятельность офицеров.

И все же марксистско-ленинская учеба офицеров у нас не лишена недостатков. Медленно преодолевается разрыв между теорией и практикой, не все слушатели подкрепляют свои знания практическими делами. Кажется, что отдельные товарищи иногда приходят на семинар не столько для приобретения новых и совершенствования уже имеющихся знаний, сколько для того, чтобы по-школярски «ответить урок и получить оценку». Вместо глубокого изучения первоисточников, теории современного коммунистического и рабочего движения, стремления увязать изучаемый материал с задачами обучения и воспитания подчиненных некоторые офицеры ограничиваются повторением общеизвестных истин. С подобным отношением к учебе мы ведем решительную борьбу.

На наш взгляд, повышению качества марксистско-ленинской подготовки способ-

ствовавали бы некоторые изменения структуры тематического плана для военно-учебных заведений. Дело в том, что учеба офицеров училища и войск организуется по единому плану, но в войсках учебный год в системе командирской подготовки начинается с января, а в училищах — с августа предыдущего года. Получается, что мы изучаем предусмотренный планом материал с некоторым упреждением, в то время как в периодической печати появляется много хороших публикаций именно к срокам отработки той или другой темы, а офицеры училища не могут их использовать.

Преподавателю, командиру курсантского подразделения надо не только иметь богатый запас знаний по военной педагогике и психологии, ясно представлять современные требования к обучению и воспитанию курсантов, вырабатывать у них высокие морально-боевые качества, но и изучать психологию воинского коллектива, уметь распознавать позитивные и негативные явления, происходящие в нем, и принимать действенные меры к развитию первых и устранению вторых. С этой целью офицеры и преподаватели изучают курс военной педагогики и психологии, участвуют в научно-практических конференциях.

Основу боевой выучки офицеров составляют военные дисциплины. Занятия по ним проводят в основном начальник училища, его заместители, начальники кафедр и служб. К чтению лекций по командирской подготовке часто привлекаются генералы и офицеры местного гарнизона, ученые вузов Саратова и области. По многим наиболее сложным темам проводятся показательные и инструкторско-методические занятия на полевой базе. Обращается внимание на то, чтобы они были напряженными, увлекали курсантов, развивали их командирское мышление, умение находить правильное решение в сложной обстановке. Без таких занятий вряд ли можно добиться их интенсификации, эффективности.

Вместе с тем следует отметить, что в недалеком прошлом начальники кафедр и командиры подразделений редко выходили в поле, в специальные городки. Теперь в расписаниях мы указываем и вид занятий, и их точное место. Занятия позволили зримее увидеть сильные и слабые стороны преподавателей, определить уровень их знаний, умений и методических навыков. Например, на занятиях по тактической и огневой подготовке с офицерами кафедры ИТСО выяснилось, что некоторые из них слабо разбираются в тактике действий своих подразделений и подразделений вероятного противника, плохо владеют оружием. Учитывая, что многие из них призваны из запаса или после окончания гражданских вузов, учебный отдел совместно с кафедрой тактики и общевойсковых дисциплин внес изменения в программу тактической подготовки командиров. Начальник кафедры за счет часов самостоятельной подготовки спланировал ряд занятий для изучения слабо усвоенных тем под руководством

преподавателей тактики. Таким же образом офицеры наверстывали упущенное и по огневой подготовке.

Практика подсказала, что нецелесообразно учить вместе командиров курсантских рот и взводов. Поэтому мы организовали две группы. С командирами рот занятия по военным дисциплинам проводит заместитель начальника училища, а по специальной и методической подготовке — командир батальона. Чтобы повысить подготовку офицеров ротного звена, мы провели с ними ряд дополнительных учебных мероприятий. В частности, стали практиковать контрольные занятия и ежемесячные проверки по огневой, строевой и физической подготовке по курсантской программе соответствующего курса. Это положительно сказалось не только на знаниях офицеров, но и в целом на уровне общевойсковой подготовки подчиненных им курсантов, организации жизни и быта подразделений в соответствии с уставами.

Особое внимание уделяем методической и специальной подготовке преподавательского состава. Высвободить всех офицеров кафедры от занятий с курсантами в методический день — это лишь часть дела. Чтобы он прошел продуктивно, принес наибольшую пользу, его надо хорошо организовать. Так, например, как это сделал в один из таких дней начальник кафедры тактико-специальной подготовки полковник Ю. Маслов.

Первые два часа курсовые предметно-методические комиссии кафедр ТСП и ИТСО работали совместно. Они детально обсудили порядок подготовки и проведения комплексных занятий на каждом курсе по темам «Боевая служба часового», «Боевая служба караула по охране объектов ИТУ», «Прием объектов под охрану» и другие.

Последующие два часа были посвящены выработке единой методики с преподавателями кафедры огневой подготовки по проведению комплексного занятия с боевой стрельбой по теме «Боевая служба группы преследования». Затем на совещании кафедры обсудили итоги контроля учебных занятий за квартал, наметили меры устранения недостатков. В результате офицеры значительно углубили свои специальные и методические знания.

Под особым контролем у нас офицеры, недавно назначенные на должности преподавателей. Кроме разработки перспективного плана их профессионального становления и повышения квалификации, за каждым начинающим педагогом наблюдает кто-то из старших преподавателей. Новички посещают занятия опытных методистов, участвуют в разработке методических, учебных и наглядных пособий. В методическом кабинете, классе технических средств обучения обсуждаются пробные занятия, проведенные молодыми преподавателями. Здесь же молодой военный педагог может самостоятельно тренироваться в устном изложении той или иной темы, произвести запись речи, изображения на видеоманитофон,

затем прослушать, просмотреть и проанализировать занятие. И только после собеседования с ним начальника кафедры по содержанию предмета, двух-трех пробных занятий он допускается к проведению занятий.

Не меньшую роль в профессиональном росте офицеров училища играет специальная подготовка. Тематику по ней разрабатывают начальники кафедр, отделов и служб, командиры курсантских батальонов. Затем она обсуждается в учебном и политическом отделах и утверждается начальником училища.

Практикуем занятия с офицерами по родственным дисциплинам. Так, преподаватели тактико-специальной подготовки изучают технические средства охраны и тактику их применения на боевой службе, преподаватели ИТСО — организацию боевой службы караулов, войсковых нарядов и способы их действий в различных условиях, в том числе и при осложнении обстановки. Преподаватели тактики знакомятся со средствами связи, правилами ведения радиопереговоров, передачи команд, с бронетанковой техникой Советской Армии и т. д. Все это расширяет их военный кругозор, способствует повышению качества занятий.

Одно из неперменных условий роста профессионального мастерства офицеров — самостоятельная работа. Все преподаватели получают индивидуальные задания по разработке рефератов, наглядных пособий. Определяя их тематику, мы стремимся к тому, чтобы они могли быть использованы в учебном процессе. Методические материалы почти всегда предварительно рецензи-

руют начальники кафедр, автору дают рекомендации, советы по устранению недочетов.

Действенный рычаг повышения качества командирской подготовки — хорошо организованное социалистическое соревнование в ходе занятий. Оно выявляет тех, кто больше знает, лучше умеет, а самое главное — позволяет наглядно убеждаться в преимуществе того или иного вида занятий. В индивидуальных обязательствах офицеры ставят перед собой задачи по глубокому усвоению различных предметов командирской подготовки, совершенствованию своего профессионального и методического мастерства. Общие социалистические обязательства учебных подразделений оформляются наглядно, в них показано, кто с кем соревнуется.

Итоги командирской подготовки офицерско-преподавательского состава ежегодно обсуждаются на совете училища. Учеба офицеров находится в центре внимания командования, учебного и политического отделов, партийных организаций отделов и служб, кафедр и батальонов. Поиски новых форм командирской подготовки и повышения качества занятий приносят желаемые результаты: число офицеров, отлично усвоивших программу обучения, в 1985 году по сравнению с предыдущим годом возросло в 2,5 раза, а тех, кто учится на удовлетворительно, — сократилось более чем в 3 раза.

Полковник С. ЦАРАХОВ,
заместитель начальника училища
по учебной и научной работе —
начальник учебного отдела.



Постоянно повышают свои военные и политические знания офицеры В. Еремеев, В. Пулко, В. Лигостаев (на снимке слева направо). Планомерная и систематическая самостоятельная работа помогает им успешно справляться с напряженными социалистическими обязательствами.

Фото прапорщика А. Александрова.

ШКОЛА ПЕРЕДОВОГО ОПЫТА

В Пермском высшем военном командном училище МВД СССР состоялась научно-практическая конференция членов военно-научного общества курсантов.

Выступившие офицеры и курсанты обсудили деятельность кружков, внесли ряд предложений по ее совершенствованию. Были подведены итоги конкурса рефератов, а один из лучших — «Ленинская теория социалистической революции и современность» курсанта Р. Ишмухаметова направлен на городской конкурс студенческих работ.

Конференция стала для членов ВНОК школой передачи опыта, способствовала подъему их инициативы.

Курсант О. ГОЛУБЕВ.

РАСПИСАНИЕ ЗАНЯТИЙ

Как наиболее целесообразно составить расписание занятий, что при этом надо знать командиру роты, какие обстоятельства учитывать, — на эти и некоторые другие вопросы дается ответ в публикуемой ниже статье.

Успехи личного состава роты в боевой службе, учебе и дисциплине во многом зависят от организации учебно-воспитательного процесса, в котором важную роль играет расписание занятий — главный планирующий документ. Оно составляется в зависимости от специфики боевой службы личного состава на неделю или на две. В нем закладываются основы последовательного наращивания знаний и навыков военнослужащих, совершенствования их одиночной подготовки, а также сложных действий в составе подразделения, караулов и войсковых нарядов. Поэтому всякий раз при составлении расписания требуется определенная аналитическая работа. В самом деле, намечая тему, вопросы, содержание занятий, цель, невольно как бы проигрываешь их в уме, стремишься четко представить, чего достичь на них, что должны подчиненные приобрести на этих занятиях, какое воздействие окажут они на морально-психологическую подготовку воинов.

Обязательно при этом учитываешь, чтобы соблюдался педагогический принцип обучения от простого к сложному. Нельзя, например, планировать темы по тактической подготовке «Отделение в наступлении», «Отделение в обороне», если военнослужащие не изучили на занятиях по инженерной подготовке порядок устройства, оборудования и маскировки окопов и укрытий или не отработали на строевой подготовке приемы «ложись», «встань», перебежки и переползания. Также нецелесообразно планировать отработку действий личного состава на местности, зараженной радиоактивными веществами, если военнослужащие не отработали нормативы по ЗОМП № 1, 3, 6 и другие.

Как видим, многие вопросы приходится решать командиру роты, следовательно, он должен быть во всеоружии, чтобы качественно подготовить этот документ.

Прежде чем приступить к составлению расписания, надо иметь перед собой программу боевой и политической подготовки личного состава, выписку из плана боевой и политической подготовки части (батальона) на месяц, графики несения боевой службы ротой, пользования стрельбищем, тактическим полем, другими учебными объектами, несения гарнизонной службы офицерами, осмотра ими оружия,

домывки в бане личного состава и т. д. По собственному опыту знаю, как важно командиру роты все это учесть, предусмотреть.

Например, чтобы освежить в памяти некоторые знания, я просматриваю статьи уставов, наставлений, инструкций, методические пособия. Чтобы проанализировать, что из пройденного материала отработано не полностью, усвоено слабо или требует повторения, дополнительных тренировок, надо возвращаться и к расписаниям занятий за прошедший месяц. Изучая выписку из плана боевой и политической подготовки части на очередной месяц, определяю направление главных усилий на очередные две недели (у нас расписание составляется на полмесяца), мысленно произвожу расстановку офицеров, прапорщиков, сержантов, чтобы соблюсти один из основополагающих принципов обучения — каждый начальник учит своего подчиненного.

Кроме тем, учебных вопросов, расчета часов глубоко продумываю, где наиболее удобно провести занятия, каким методом, какие иметь учебную материально-техническую базу, пособия, литературу (в том числе и периодическую).

Целесообразно в расписании называть варианты физической зарядки (в том числе и какие нормативы отработать на каждом занятии), политические информации, инструктивные занятия с заступающими на боевую службу, строевые и стрелковые тренировки, а также тренировки по ЗОМП и т. д. Один день в неделю начало занятий планирую с подъема, а утренние мероприятия, которые определены распоряжением дня, провожу в ходе марша, на войсковом стрельбище и учебном тактическом поле. Надо определять и содержание самоподготовки личного состава. Обычно накануне политических занятий планирует подготовку к ним, в остальные дни — изучение слабо усвоенных тем или сложных, как правило, теоретических вопросов, практическая отработка которых предполагается в последующем.

Кроме того, в расписании занятий предусматривается, когда и по каким предметам будут проводиться контрольные занятия, парково-хозяйственные дни, дни начальников караулов (организуются они по отдельному плану).

Известно, что от командирского и методического мастерства сержантов во многом зависит качество обучения и воспитания солдат. Поэтому я стараюсь правильно организовать учебу с младшими командирами, тщательно продумываю, какие командирские и методические занятия необходимо провести с ними. Обязательно, чтобы они шли уступом вперед. Добиваюсь от сержантов, чтобы они не только сами твердо усвоили материал, умели образцово показать тот или иной прием, норматив, но и знали, какие приемы наиболее эффективны при обучении подчиненных.

И еще на один момент хотелось обратить внимание: занятия с сержантами я провожу на той местности, где им предстоит обучать подчиненных. При этом имеется хорошая возможность подсказать младшим командирам, как лучше применительно к местности отработать нормативы, внести элементы состязательности, повысить активность обучаемых. Таким образом вырабатывается единый подход к методике занятий.

Жизнь требует иногда сосредоточиться на изучении некоторых тем, предметов, увеличить часы на их отработку. Так, одно время в роте ухудшились показатели по огневой подготовке. Пришлось при составлении расписания во время самоподготовки спланировать выполнение упражнений из малокалиберного пистолета, соревнования по стрельбе из малокалиберной винтовки. Отстающих мы свели в отдельную группу, и на стрелковых тренировках с ними занимался заместитель командира взвода. Постепенно нам удалось поправить положение. Теперь все упражнения учебных стрельб личный состав роты выполняет только на хорошо и отлично.

Подобным образом я поступаю и тогда, когда в подразделение приходит молодое пополнение. Зачастую новички слабо физически натренированы, особенно в беге на 1 км. В расписании для них были предусмотрены дополнительные тренировки во время физической зарядки, самоподготовки, при проведении спортивных мероприятий в предвыходные и выходные дни. И в сравнительно короткое время молодые солдаты улучшили результаты в кроссе.

Стрельбище и учебный центр, где мы проводим полевые занятия, находятся на значительном удалении от роты. С учетом этого при составлении расписания, в частности, планируем выход на них с подъема, попутные тренировки, отработку нормативов по тактической, тактико-специальной, инженерной подготовке, по ЗОМП и других. Они указываются в приложении к выписке из плана боевой и политической подготовки на месяц.

Несколько слов о комплексировании занятий. Известно, что комплексировать можно практически любые занятия, в том числе и в пределах одного предмета. Но

при этом надо всегда учитывать, насколько учебная материально-техническая база позволяет сделать это. Если, скажем, при изучении темы по тактической подготовке «Взвод в обороне» нельзя на местности оборудовать окопы для стрельбы стоя, соединить их ходами сообщения, то нечего планировать и отработку соответствующих нормативов по инженерной подготовке. Иными словами говоря, всякий раз надо подходить к делу творчески.

Поскольку я не имею возможности лично представить расписание на утверждение командиру части (из-за удаленности роты от штаба), оно пересылается почтой. Штаб анализирует реальность расписания, целесообразность изучения тех или иных тем и т. д., вносит предложения командиру о руководителях занятий, если в роте отсутствует кто-либо из офицеров. В таких случаях нередко проведение занятий по распоряжению командира планируется офицерам управления. Они это делают и тогда, когда по его заданию работают в подразделении.

После утверждения расписание возвращают в роту (как правило, в четверг). Прежде чем вывесить его, я провожу инструктивное совещание с офицерами, прапорщиками и сержантами. Довожу задачи на предстоящую неделю, указываю на особенности и методику занятий по отдельным предметам, порядок использования учебной материально-технической базы, сроки составления конспектов к очередным занятиям.

Кстати о конспектах. Утверждая их у командиров взводов, обязательно интересуюсь, какую цель они ставят на занятиях, какими методическими приемами намерены достичь ее, что отрабатывается на попутных тренировках, как организуется соревнование, какие элементы вводятся на занятиях с целью повышения морально-психологической закалки воинов. Все эти вопросы обговариваются в деталях еще и потому, что о них некоторые офицеры, особенно молодые, нередко забывают. Примерно под таким углом зрения командиры взводов рассматривают конспекты сержантов.

Практика показывает, что, как бы хорошо ни были спланированы занятия, командиру роты всякий раз накануне их надо внимательно анализировать, все ли готово к завтрашнему дню. В случае переноса занятия в расписании делается отметка с обязательным указанием, когда предполагается его провести. Бывают и неожиданные вводные: по каким-либо причинам выбыл из строя руководитель занятий. Его заменяю или я сам, или заместители командира роты по политической части, службе контролеров.

Планирование учебного процесса в подразделении — дело творческое и требует постоянного совершенствования.

Майор А. РАДЕВИЧ.

ТАКТИЧЕСКАЯ ЛЕТУЧКА

ЛЕТУЧКА — ЭФФЕКТИВНАЯ ФОРМА ПРАКТИЧЕСКОГО ОБУЧЕНИЯ ОФИЦЕРОВ ПО ТАКТИЧЕСКОЙ, ТАКТИКО-СПЕЦИАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКЕ. УМЕЛОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ЕЕ СПОСОБСТВУЕТ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ КОМАНДИРСКИХ И МЕТОДИЧЕСКИХ НАВЫКОВ ОФИЦЕРОВ.

В повышении профессионального мастерства офицеров по тактической подготовке большую роль играют тактические летучки. Это одна из форм индивидуального, практического обучения офицеров. Она помогает совершенствовать их навыки в анализе и оценке обстановки, производстве расчетов, подготовке и отдаче приказов и распоряжений, разработке и оформлении документов, а также в решении других вопросов, связанных с организацией и действиями при выполнении служебно-боевых задач.

Летучки проводятся, как правило, на местности (объекте), а также в классе на картах или макете. Для командиров подразделений наибольший эффект дают занятия на местности (объекте). В этом случае офицеры могут реально представить себе динамику развития событий, а с помощью карты и их пространственный размах, кроме того, совершенствуются топографическая подготовка командиров, их навыки в ориентировании.

Вот как была проведена тактическая летучка на местности с командирами подразделений по теме «Оборона мотострелковой роты». Готовясь к занятиям, я вначале уяснил тему, повторил уставные положения по ведению оборонительного боя ротой, учел недостатки, которые допускали обучаемые на прошедших занятиях. Уточнил и определил исходные данные: тему, учебные и воспитательные цели, вопросы, состав обучаемых и вероятного противника, продолжительность занятия и район его проведения, материальное обеспечение. Мне было известно, что некоторые офицеры ранее допускали ошибки при управлении подразделениями в ходе «боя». Поэтому, разрабатывая план тактической летучки, продумал вводные в динамике оборонительного боя и варианты их решения командирами рот. Имелось в виду тренировать офицеров в выполнении своих обязанностей с целью подготовки к предстоящим групповым упражнениям, командно-штабным учениям. Затем указал материальное обеспечение занятий, а в тактическом задании — положение и группировку своих подразделений, дополнительную обстановку для нанесения на карту с голоса, положение соседей и примерное решение командира роты.

Разрабатывая тактический замысел, продумал, чтобы обстановка в ходе оборонительного «боя» была сложной, требующей глубокого анализа и допускающей возможность принятия различных, но правильных вариантов решений. Иначе говоря, чтобы она заставляла офицеров действовать творчески и инициативно.

К плану приложил необходимый справочный материал для разбора летучки и проведения самоподготовки с офицерами.

В тактическом задании командирам рот я указал лишь часть обстановки с таким расчетом, чтобы они не смогли принять заранее конкретное решение, но в то же время имели возможность самостоятельно подготовить карты, изучить общую тактическую обстановку и сделать предварительные расчеты для организации обороны роты.

Занятие началось на территории части с проверки готовности обучаемых к работе в полевых условиях: наличия у них карт, полевых сумок и их содержимого, командирских линеек, цветных карандашей, компасов и т. д.

Затем объявил тему, цель и учебные вопросы. Их было два: «Организация обороны роты» и «Управление подразделением в обороне». Прибыв на место (см. схему), провел топографическое ориентирование. Поскольку некоторые офицеры допустили ошибки, пришлось напомнить порядок определения точки своего стояния, затем ввел обучаемых в тактическую обстановку.

Отработка первого вопроса началась с тренировки офицеров в нанесении на карту данных о противнике и своем подразделении с голоса. В обстановке указал: «1 мсб с адн, тр, сапзводом занимает оборону по северным скатам выс. «Длинная» с задачей не допустить прорыва противника в направлении пос. Крюково. 2-я рота обороняет опорный пункт (указал на местность) с задачей разгромить противника при подходе к переднему краю обороны и прочно удерживать занимаемые позиции».

Разумеется, таких сведений о «противнике» и своих войсках было явно недостаточно для того, чтобы офицеры могли оценить обстановку и принять решение на организацию боя. Но делалось это умыш-

ленно для того, чтобы командиры рот самостоятельно могли добывать необходимые им данные об обстановке.

Каждый из них, делая это по-своему, наносил сведения на свои рабочие карты. После этого офицеры приступили к оценке обстановки, выработке решения на организацию оборонительного боя, нанесению его на карту. Определив время на подготовку решения, расположил обучаемых друг от друга на расстоянии 5 метров и приказал приступить к самостоятельному выполнению задания. Проверая каждого офицера, убеждался, насколько прочны его навыки в принятии решения, определял, кого из них заслушать перед разбором, помечал в рабочем блокноте недостатки в работе с картой, принятии решения, помогал устранять ошибки на месте.

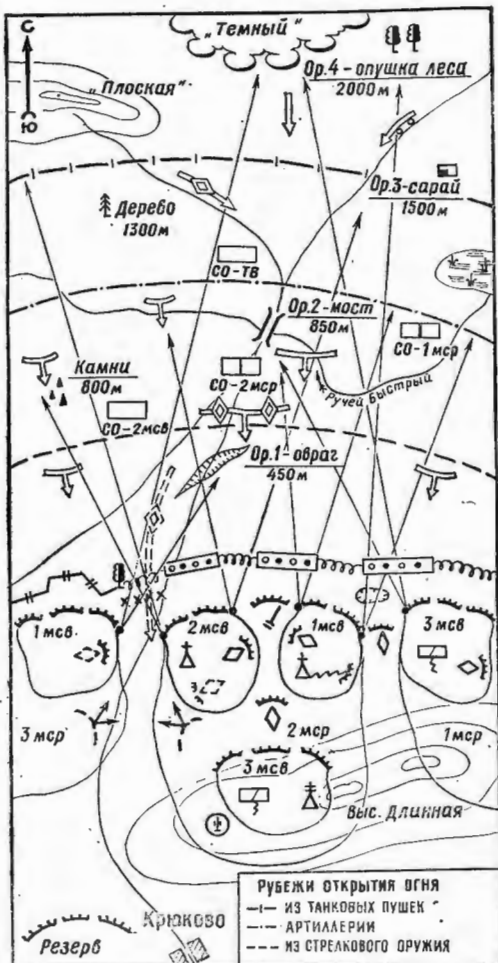
Решения по данной обстановке, принятые офицерами, были различны. Например, капитан И. Лиморенко счел нужным сосредоточить усилия на удержании участков местности, от которых зависела устойчивость и активность обороны. Офицеры Ф. Павлов и А. Карасев основное внимание уделили организации системы огня, особенно противотанкового, предусмотрели возможный маневр силами и средствами на угрожаемом направлении, проведение решительных контратак, порядок уничтожения вклинившегося в оборону противника, ведение боя на зараженной местности и выполнение некоторых мероприятий по защите от оружия массового поражения.

Как только закончилось отведенное для принятия решения на оборону время, офицеры вновь были собраны вместе: были заслушаны решения ряда офицеров. Наиболее целесообразным оказалось решение капитана Лиморенко.

Второй учебный вопрос отрабатывался с применением средств обозначения «противника», имитацией его огня, связи. По радио поступила вводная: «С опушки леса «Темный» противник после непродолжительной артподготовки начал наступление на район обороны батальона, обошел слева опорный пункт 2 мср и вклинился в боевые порядки 3 мср, обороняющейся на левом фланге. Все вы в роли командира 2 мср. Требуется оценить обстановку, принять решение и отдать распоряжения».

Умело действовали в сложившейся ситуации капитаны А. Вяжицын и А. Курилик. Майор Л. Гуз вначале не придавал значения появлению танков противника на правом фланге 3 мср и не оказал соседу помощи своими противотанковыми средствами. Несколько неожиданным было решение капитана Н. Балакирева: боясь окружения 2 мсв, он отвел его в глубь обороны роты, тем самым усложнил и без того трудное положение 3 мср.

С такими действиями командира роты нельзя было согласиться. Пришлось напомнить офицерам требования Боевого устава Сухопутных войск о том, что, если



противник обошел опорный пункт, рота организует круговую оборону и продолжает удерживать занимаемые позиции. При необходимости часть огневых средств перемещается на угрожаемое направление.

После того как были рассмотрены решения всех офицеров по управлению ротой в оборонительном бою на подступах к переднему краю, при вклинении противника в боевые порядки батальона, определено наиболее целесообразное. Обучаемые записали его. Затем я кратко подвел итог по второму вопросу.

Теперь предстояло провести общий разбор занятия. Известно, что главным в его проведении является убедительность доводов и суждений, что, отвергая или одобряя то или иное решение обучаемых, руководитель основывается на теоретических положениях уставов, наставлений и на примерах из практики войск. Памятуя об этом, к разбору я готовился заранее. Намetil основные требования устава, которые нужно напомнить офицерам, подобрал пример успешного ведения обороны-

тельного боя ротой во время Великой Отечественной войны. В ходе занятий отмечал в рабочем блокноте как положительные действия офицеров, так и их недостатки при оценке обстановки, принятии решения, постановке боевых задач, разработке боевых документов, производстве различных расчетов.

В начале общего разбора напомнил тему, учебные цели и вопросы, кратко воспроизвел основные теоретические положения, относящиеся к теме, содержание тактического замысла. Потом подробно проанализировал решения командиров рот на организацию обороны и постановку боевых задач, действия по вводным при управлении подразделением в ходе оборонительного боя. Остановился на наиболее характерных ошибках офицеров в организации оборонительного боя и на тех последствиях, к которым они могли бы привести в реальном бою. Отметил и наиболее целесообразные решения, и не совсем удачные, указал на недостатки в оформлении карт, в работе на средствах связи, в передаче распоряжений подчиненным и поддерживающим средствам. Изложил правильное решение по рассматриваемому вопросу и обосновал его целесообразность. Затем объявил оценки и

указал, какие вопросы необходимо доработать к предстоящим групповому упражнению и командно-штабному учению.

Летучки мы проводим не только в поле, но и в классе. Они бывают как устные, так и письменные. Затрачиваем на них каждый раз два-три часа. Основной метод обучения — тренировка офицеров с последующим разбором (объяснением) результатов их действий.

Контрольные летучки в основном готовим и проводим как обычные. Разница состоит в том, что на контрольной летучке тактическая обстановка создается с таким расчетом, чтобы по ней можно было принять наиболее целесообразные варианты решения, и доводится она до обучаемых вручением каждому из них вводной, разработанной на карте или схеме.

Регулярное проведение летучек позволяет не только проверять знания офицеров по тактике, но и совершенствовать их навыки в управлении подразделениями в ходе занятий по тактической и тактико-специальной подготовке. А это в конечном счете положительно сказывается на их командирском становлении и на делах подразделений и части.

Майор О. МОЛЧАН,
заместитель командира части.

КРАСИВ В СТРОЮ—

СИЛЕН В БОЮ

Строевые занятия вырабатывают у военнослужащих хорошую выправку, внимательность, выносливость, дисциплину. На них происходит слаживание подразделений, совершенствуются умения и навыки личного состава, необходимые для боя.

Об этом всегда помнит командир подразделения капитан Н. Кравченко, другие офицеры, прапорщики и сержанты роты. Большое внимание уделяют они подготовке и проведению строевых занятий, особенно одиночной подготовке.

В повышении качества занятий, строевой обученности личного состава большая роль отводится сержантам. Командуя отделе-

ниями, они учат подчиненных выполнению различных приемов, нормативов, добиваются от них четких действий на тактико-специальных, тактических и других занятиях, при выполнении боевой задачи в составе караулов, войсковых нарядов.

Чтобы сержанты в полной мере отвечали предъявляемым к ним требованиям, их постоянно учат на инструкторско-методических занятиях, инструктажах. Сержанты изучают военную педагогику и психологию. При анализе их дисциплинарной практики, на подведении итогов боевой службы, стрельб, полевых выходов присутствуют офицеры. Не случайно в роте абсолютное большинство сер-

жантов добросовестно выполняют свои обязанности, образцово несут боевую службу, соблюдают требования уставов.

Строевое слаживание отделений, взводов идет и на всех построениях, перестроениях и передвижениях. Например, передвижение роты в столовую, на занятия осуществляется только под барабан с исполнением строевых песен.

Чем лучше строевая обученность воинов, тем крепче дисциплина в подразделениях, благоприятнее микроклимат в коллективе, а следовательно, выше показатели личного состава в боевой службе и учебе.

Майор А. ДОРОФЕЕВ.

596

ЧТОБЫ ЗАНЯТИЯ ВОСПИТЫВАЛИ

В роту, которой командовал офицер Ю. Шимко (теперь он повышен в должности), пришло письмо от бывшего солдата рядового запаса Анатолия Ревенко. В нем он благодарил офицеров за воспитание. С особой теплотой Ревенко вспоминал политические занятия, которые расширили его кругозор, позволили по-другому оценить происходящие события в стране и за рубежом, закаляли идейно и нравственно.

«Политзанятия учили нас любить Родину, быть дисциплинированными, принципиальными, прививали чувство ответственности. Все это так необходимо теперь, на самостоятельной практической работе», — заключает Анатолий Ревенко.

Такие письма в командирской почте нередки. И они заставляют нас творчески подходить к политическому воспитанию военнослужащих, чтобы каждое без исключения политзанятие способствовало формированию высокой сознательности, развивало лучшие морально-боевые качества.

Быть политическим наставником, пропагандистом идей марксизма-ленинизма — дело в высшей степени ответственное. Оно требует глубоких теоретических знаний, методического мастерства, умения увлекательно и доходчиво излагать учебный материал, прививать слушателям любовь к знаниям. Этими качествами вполне обладает наш пропагандистский актив. Его подбору, подготовке и воспитанию придается большое значение.

Группами сержантского состава у нас, как правило, руководят командиры рот, а рядового — лучшие командиры взводов. Политработники ротного звена также ведут политзанятия. Качественные характеристики нынешнего состава пропагандистов отвечают современным требованиям: абсолютное большинство из них с высшим образованием, с достаточным методическим опытом, хорошей идейно-теоретической подготовкой. Взять, к примеру, старшего лейтенанта А. Быкова. Группой он руководит несколько лет, и она неизменно одна из лучших. Залог этого — опыт, растущее лекторское мастерство. А постоянное накопление знаний Быков считает непременным условием развития личности пропагандиста.

Разговор на его занятиях идет всегда интересный, в тесном единстве с делами и задачами подразделения. Можно сказать, между пропагандистом и слушателем как бы возникает встречный поток мыслей, чувств, убежденности. Это значит срывается «обратная связь».

Руководитель группы, умеющий заечь

своих слушателей в процессе занятий, способен вдохновить их на успехи и в ратных делах. Таких пропагандистов у нас становится все больше.

Их опыт показывает: при изучении любой темы можно добиться органического единства познавательного и воспитательного аспектов. Так, готовясь к изучению темы о требованиях воинской дисциплины, необходимости строжайшего ее соблюдения, Быков в плане-конспекте определил, какие положения слушателям следует записать, по каким развернуть обсуждение. Комсгруппоргу взвода поручил выступить на тему «Воин! Как ты служишь Родине?», а агитатору дал задание прокомментировать установку апрельского (1985 г.) Пленума ЦК КПСС по вопросам укрепления дисциплины.

В ходе занятий офицер ознакомил слушателей с их служебными карточками, предложил оценить вклад каждого в укрепление воинской дисциплины, организованности и порядка. В группе слушателей нет грубых проступков, но выступавшие с озабоченностью говорили о том, что так называемые мелкие нарушения дисциплины совершенно недопустимы. Разговор получился острым, принципиальным, задел за живое тех, кто склонен к вольностям в отношении порядка и правил воинской жизни. Перед слушателями развернулась масштабность требований партии к государственной, плановой, технологической, воинской дисциплине, раскрылись факторы возрастания ее роли в современных условиях.

В подразделении, где служит старший лейтенант Быков, пристальное внимание уделяется подготовке руководителей групп политзанятий и их помощников. Эту работу целенаправленно ведет заместитель командира по политчасти. Под его контролем — самостоятельная подготовка пропагандистов. Для ее эффективности применяются индивидуальные задания, обмен опытом по узловым вопросам. Руководителями групп обсуждены темы «Как проводить самоподготовку», «Работа с первоисточниками» и другие. Такой подход позволяет делать передовой опыт достоянием всех.

Сознательное отношение военнослужащих к выполнению своего долга — важнейшее условие достижения успехов при выполнении служебно-боевых задач. Воспитать такую сознательность можно лишь при высоком качестве работы нештатных пропагандистов.

Разумеется, руководители групп в первую очередь сами должны заботиться о том, чтобы политзанятия проходили живо, полноценно, преследовали определенные воспитательные цели. Но без повседневной помощи им со стороны политотдела, партполитаппарата не обойтись. Тут прежде всего следует выделить оправдавшие себя формы учебы с руководителями групп — сборы, семинары, теоретические и методические конференции, открытые уроки, обмен опытом и другие. Там, где эти формы организационно крепки и идейно насыщены, всегда обеспечен успех.

В части, где политработником офицер Г. Явник, это хорошо понимают. На семинарах помимо плановых читаются дополнительные лекции о методике партийной пропаганды. Поучительно проходят открытые уроки с их последующим обсуждением. Проверить подготовку руководителей групп к занятиям, побывать на них, а затем сделать обстоятельный разбор, морально поддержать пропагандиста, дать рекомендации по организации семинара, беседы, самостоятельной подготовки слушателей стало нормой деятельности командира и политаппарата.

Вопросы политической учебы воинов систематически рассматриваются в партийной и комсомольской организациях. В этом году руководители групп политзанятий — командиры рот и их заместители по части были заслушаны на совещании политаппарата. Многие из молодых пропагандистов помогают наиболее опытные методисты. Всякое, даже самое малое их движение вперед замечается и поощряется.

В части есть все возможности для того, чтобы глубоко и предметно заниматься идейным воспитанием воинов, вооружать руководителей групп твердыми знаниями и методическими навыками, добиваться высокого качества и действенности политических занятий. Для этого используются разнообразные формы. Так, семинары с пропагандистами по отдельным темам нередко проходят в музеях и на передовых предприятиях. Недавно такой семинар состоялся на заводе. Перед офицерами выступили ветераны труда, наставники молодежи, руководители школ марксизма-ленинизма. Они поделились опытом работы по воспитанию высокой коммунистической убежденности у рабочих, служащих, инженерно-технических работников. Нештатные пропагандисты посещают кабинет контрпропаганды окружного Дома офицеров, слушают там лекторов, смотрят учебные фильмы.

Опыт показывает, что результативность

политической учебы значительно выше там, где командиры, политотделы и политаппараты не упускают из поля зрения воспитание и обучение руководителей групп, сами участвуют в проведении политзанятий с личным составом, различных массово-политических мероприятий. Офицеры-руководители дают наглядные уроки умелой мобилизации воинов на безупречное выполнение служебно-боевых задач, отличное овладение воинскими специальностями, на борьбу за прочный воинский порядок.

В методической подготовке руководителей групп политзанятий важное место отводится практике использования на занятиях технических средств пропаганды. Части войск зоны располагают достаточным количеством современной аппаратуры. Но чтобы правильно ее эксплуатировать, необходимо учиться. Эти вопросы периодически включаются в планы семинаров и сборов, на которых руководители групп осваивают устройство и правила применения технических средств, обмениваются опытом их использования.

Жизнь постоянно убеждает нас в том, что методическим мастерством быстрее овладеет тот, кто активно занимается политико-воспитательной работой в подразделении, по-настоящему близок к людям, хорошо знает их нужды, запросы, настроения. Тесное общение со своими слушателями помогло офицеру В. Зокоеву вывести подразделение в число передовых. Опыт таких пропагандистов мы популяризируем, обобщаем секреты их мастерства, рассказываем о них в войсковой газете.

Нельзя не сказать и о таком слагаемом успеха в пропагандистской работе, как личный пример руководителя группы. Воспитательное воздействие занятий, несомненно, выше там, где у слушателей нет ни малейших сомнений в том, что зовущий их к высотам боевого и служебного мастерства пропагандист сам безупречен в выполнении воинского долга, требований дисциплины, соблюдении норм морали. Без этого самое высокое методическое мастерство офицера не даст желаемого результата. Нынешняя наша аудитория грамотна, начитанна, информированна. Нет таких солдат, сержантов, прапорщиков, которые не знали бы, что в армии нужна строгая железная дисциплина, что беспрекословное повиновение подчиненных своим командирам и начальникам — закон воинской жизни. Но на практике некоторые военнослужащие иногда отступают от требований уставов, норм коммунистической морали. Причина тут одна: теоретические знания еще не для каждого стали убеждениями, не превратились в руководство к действию. Вот здесь-то и должны сыграть свою роль политические занятия, пламенное, эмоциональное, доказательное слово пропагандиста.

Подполковник В. СЕЛИВАНОВ.

ВСЕГДА ЛИ НАГЛЯДНА НАГЛЯДНАЯ АГИТАЦИЯ?

...В тот августовский день в 16 часов 5 минут в караульном помещении раздался телефонный звонок. Часовой доложил начальнику караула: «Товарищ старший сержант, загорелся жилой дом, примыкающий к границе поста».

Резервная группа, в составе которой находился рядовой Ягмур Ганжиев, устремилась к месту происшествия.

Небольшое одноэтажное строение, крытое рубероидом, деревянную пристройку охватило пламя — лопались стекла, трещали рамы. И вдруг из глубины помещения раздался пронзительный крик ребенка. Ганжиев с разбегу выбил закрытую на замок дверь и, отыскав забившегося в угол малыша, вынес его на воздух. На ходу заметил в сенях два баллона со сжиженным газом и снова побежал в дом. Следом кинулся рядовой С. Поляков. Все гудело от жара, дымилась на солдатах одежда. Вынесли обжигавшие руки баллоны и опять вернулись — спасать имущество жильцов. Только вбежали в дом, как сильный взрыв разбросал солдат в стороны — на кухне оставался еще один баллон с газом. Поляков выпрыгнул в окно, Ганжиев — в другое, но упавший сверху оголенный электропровод охватил его руку...

Тогда я был в командировке в части, где служил Ягмур Ганжиев. Быстро собрался политический отдел. Его начальник наметил ряд мероприятий, пропагандирующих самоотверженность солдата, караула. Поставил задачу и по наглядной агитации: выпустить боевые листки, фотогазеты, оборудовать стенд о жизни и подвиге Ганжиева в ленинских комнатах, в караульных помещениях вывесить лозунг, призывающий равняться на бдительную службу караула старшего сержанта Ф. Якобчука. В тот же день вышла «фотомолния», которая была доставлена во все отдельно дислоцированные подразделения.

Оперативность средств наглядной агитации сыграла свою роль. Сила воздействия профессионально изготовленной «фотомолнии» с лаконичным текстом и выразительными снимками Ягмура, состава караула и спасенного мальчика оказалась огромной. Не было в части солдата, сержан-

Наглядная агитация — один из действенных инструментов коммунистического воспитания. Без высокой идеи и яркой выразительной формы она не может стать достаточно убедительной, а значит, и эффективной. Однако еще случается, что кое-где это средство не срабатывает. В чем тут причина, почему притупляется важное идеологическое оружие!

та, прапорщика и офицера, который не прочитал бы «молнии», не задумался бы о нравственной силе узбекского паренька, бывшего хлопкороба.

Наглядная агитация. Она у всех на виду и всех касается, потому что, как и другие виды политической агитации, призвана сделать более активной, целеустремленной пропаганду коммунистических идеалов, конкретных задач развития нашего общества. Воплощающая в образах и текстовых плакатах боевые призывы партии, она пользуется у народа и его воинов большой популярностью, ибо коротко и наиболее остро выражает мысли и отклики на важные события и проблемы.

У каждого времени своя наглядная агитация. Вспомним плакаты военной поры. Лучшие из них и поныне в памяти народной, как солдаты, идущие в бой. Они вселяли в сердца бойцов и командиров бодрость духа, придавали силы, мобилизовывали, вели на подвиг. Кому не известен плакат «Родина-мать зовет!» Ираклия Тоидзе? Впервые появившийся на стене здания Центрального телеграфа в Москве на улице Горького, он затем обошел всю страну и был издан на языках народов СССР. У этого плаката есть замечательное свойство. Он заставляет нас ощущать не только прошлое суровое время, но и думать о сегодняшнем дне — о бдительности, об энергичной и неустанной заботе каждого по укреплению обороноспособности нашей страны.

А сколько по-настоящему интересных, впечатляющих плакатов, фотовитрин, панно, стендов появилось в наших частях в году 40-летия Победы советского народа в Великой Отечественной войне!

В народе говорят: лучше один раз увидеть, чем сто раз услышать. И практикой доказано, что в сознании людей лучше укладывается материал, в подаче которого задействованы средства наглядности. Выдающийся педагог К. Д. Ушинский подчеркивал, что в памяти нашей сохраняются с особенной прочностью те образы, которые мы восприняли сами посредством созерцания, и что к такой, врезавшейся в нас картине мы легко и прочно привязываем даже отвлеченные идеи.

Ныне значение наглядной агитации возросло в связи с комплексным подходом к идейно-воспитательной работе. Именно такой подход создает наиболее согласованные условия в применении всех форм идеологического воздействия.

Многие командиры и политработники активно выполняют требования, предъявляемые партией к наглядной агитации, умело и взвешенно используя ее в решении задач, стоящих перед войсками, мобилизуя личный состав на бдительное несение боевой службы, высокие показатели в боевой и политической подготовке, укрепление воинской дисциплины, порядка и организованности. Партия считает, что по содержанию наглядная агитация должна быть высокодейственной, целеустремленной, злободневной, конкретной, связанной с жизнью. Действенной, оперативной; по оформлению — художественно-выразительной, яркой, доходчивой, убедительной. Практические рекомендации по эффективному использованию изобразительных средств даны в постановлении ЦК КПСС «О состоянии и мерах повышения роли наглядной агитации в коммунистическом воспитании трудящихся».

В Минском орденов Кутузова и Александра Невского полку многое делается для совершенствования средств наглядности. В военном городке, ленинских комнатах, классах, клубах, в комнате истории и боевой славы части наглядная агитация хорошо продумана, конкретна, злободневна, выполнена на высоком художественном уровне. Широко популяризируются войны, награжденные знаком «За отличие в службе», сфотографированные у развернутого Боевого Знамени части. Красочно оформлены места размещения переходящих знамен, вымпелов, кубков. Устанавливаются здесь и съемные планшеты, турникеты, что позволяет увеличивать экспозиционную площадь. Кстати сказать, все ленинские комнаты части оформлены съемными планшетами, благодаря чему средства наглядности применяются и на политических занятиях. Нештатные пропагандисты всегда используют стенд «Военные заветы В. И. Ленина», материалы, рассказывающие о героическом пути части, фотографии солдат и сержантов, выполнивших 100, 150, 200 боевых задач с отличной оценкой.

Накоплен поучительный опыт использования наглядной агитации и на боевой службе, в ходе полевых занятий, при подведении итогов социалистического соревнования.

Вряд ли нужно доказывать, что агитационные формы живут и работают лишь тогда, когда ими занимаются люди неравнодушные, умеющие не только по-пропагандистски осмыслить события и факты, но и свежо, нетрафаретно подать их. Творчески этим занимается методический совет по наглядной агитации. В него входят политработники, партийные и комсомольские активисты, художники-оформители. Здесь, например, добились силами клуба части

централизованной подготовки агитационных материалов для отдельно дислоцированных подразделений и регулярной выезда в них художников-оформителей. А внештатные художники и фотографы обучаются при клубе основным формам и методам оформления наглядной агитации.

Улучшился в подразделениях полка и интерьер караульных помещений. В них стало больше наглядных пособий по правилам несения боевой службы, описаний примеров решительных и умелых действий караулов, планшетов, раскрывающих положения о святости поста и неприкосновенности часового, ответственности военнослужащих за допущенные нарушения по службе.

Однако не везде так содержательна наглядная агитация, значительна ее воспитательная и мобилизующая роль. Недавно довелось побывать в части, где пропагандистом майор А. Хромов. С ним мы осмотрели военный городок, ленинскую комнату роты при штабе части, проехали в отдельно дислоцированное подразделение. То, что увидели, мягко говоря, не соответствует духу времени. Здесь нет тех средств наглядности, в которых воедино сливались бы идейные и художественные начала. Вроде бы неплохая задумка родилась в роте, где заместителем командира по политчасти старший лейтенант А. Потапов. Здесь оформили стенд по истории Великой Отечественной войны. Но в планшетах не отражены героические подвиги воинов внутренних войск под Москвой и Тулой, в Воронеже и Сталинграде, по защите Ленинграда и Одессы, в ходе других крупных сражений. Совершенно не показана напряженная служебно-боевая деятельность войск НКВД в военное время. А ведь за последние годы Политическим управлением издан ряд альбомов, книг и брошюр, пропагандирующих мужество, самоотверженность, высокие духовные качества наших бойцов и командиров, славные боевые традиции войск.

На другом стенде не в полной мере раскрыты задачи экономического и социально-политического развития страны, укрепления обороноспособности, повышения боевой готовности Вооруженных Сил СССР.

В наглядной агитации, раскрывающей достижения нашей Родины в коммунистическом строительстве, не используются комментарий цифр и фактов советского образа жизни, письма с предприятий, где до призыва в войска трудились нынешние солдаты, материалы газет из республик и областей. А ведь рота эта многонациональная. И каждому дорога добрая весть из родного края.

Указания начальника войск и Политуправления по вопросам повышения качества и действенности наглядной агитации во внутренних войсках требуют улучшить практику использования передвижных средств наглядной агитации на стрельбах, польских занятиях и учениях, а в каждом

598

подразделении иметь походную ленинскую комнату. И это понятно. В полевой обстановке, как ни в какой другой, необходимо агитационное воздействие на воинов. Увы, приходится с сожалением констатировать, что старший лейтенант А. Потапов так и не показал нам походную ленинскую комнату, сославшись на то, что ее отдали напрокат соседям.

Люди привыкают видеть в результатах коллективного труда свой личный вклад, получают возможность соизмерять его с делами товарищей, отделения, взвода, роты в целом. Однако бывает, что щиты, призванные информировать личный состав о ходе выполнения взятых социалистических обязательств, «молчат». Так, и две недели спустя после проверки за период обучения, итоговые оценки на планшетах не появились ни в подразделении, о котором идет речь, ни в отдельно дислоцированной роте, где исполнял обязанности политработника лейтенант С. Добряков.

Чем разнообразнее, ярче, доходчивее в соревновании формы гласности, тем эффективнее результаты. И наоборот. Вспоминается такой случай. В минувшем году одно из подразделений немного не дотянуло до намеченного рубежа и отстало от соперника. Здесь, наверное, нашлись бы резервы, чтобы наверстать незначительное отставание. Когда же беседовали потом с солдатами и сержантами, те только смущенно разводили руками: если бы мы, мол, знали заранее. А почему же не знали? Итоги выполнения социалистических обязательств в роте подводились регулярно и даже экран соревнования заполнялся. Только кроме сухой цифры в нем ничего не было. Никаких комментариев. И воины попросту перестали обращать внимание на этот экран.

Как видим, организаторы соревнования формально отнеслись к одному из важнейших его принципов — гласности. Совершенно не информировали личный состав о положении дел у соперника, не использовали формы порицания отстающих. А ведь средства наглядности тем и хороши, что они выносят на общий суд результаты работы всех, в том числе тех, кто не выполняет обязательств.

Описанный случай довольно типичен для многих наших воинских коллективов. Не избежали подобных недостатков и в части, где отвечает за наглядную агитацию майор Хромов.

С лейтенантом Добряковым мы прошли по территории военного городка. Средства наглядности, прямо скажем, здесь находятся в запущенном состоянии, сообщают общеизвестное и явно устарели. Примитивные громоздкие щиты кое-где покосились, краски на них выцвели. Чувствовалось какое-то непонятное равнодушие к наглядной агитации вообще. Выходило: некому тут подсказать, что один из важных участков идеологической работы бездействует. А ведь подразделение расположе-

но в каком-нибудь десятке километров от штаба части.

В постановлении ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы», материалах июньского (1983 г.) и апрельского (1985 г.) Пленума ЦК партии красной нитью проходит мысль о том, что империалистическая пропаганда открыто и непрерывно ведет яростное наступление на умы советских людей, стремится с помощью самых изощренных методов и технических средств отравить их сознание клеветой на советскую действительность, очернить социализм, приукрасить империализм, его бесчеловечную политику и практику.

Помогает ли воинам подразделений, где мы побывали, наглядная агитация распознавать фальшь заскеанских клеветников? Пожалуй, слабо. Тут облегченный подход к показу идеологического противоборства двух социальных систем: не отражен рост авторитета и влияния КПСС на международную арене, нет убедительных и доказательных контрпропагандистских материалов.

Небрежно и непродуманно оформлены стенды о жизни подразделений. Иллюстративный материал беден, фотографии отличников низкого качества, выполнены безвкусно, цвет планшетов непривлекателен.

— Почему с таким небрежением показаны дела и люди подразделений? — поинтересовался у пропагандиста.

Майор Хромов на это заметил:

— Вариант оформления стенда «Жизнь нашей роты» политотдел спустил год назад.

Подумалось: если политотдел не удосужился в течение года узнать о судьбе своих же рекомендаций, как же тогда обстоит дело с такой чертой его стили работы, как проверка, контроль исполнения? Не по этой ли причине в подразделении не оказались наглядно оформленными решения партии и правительства по преодолению пьянства и алкоголизма? А когда выяснилось, что до сих пор не создан методический совет по наглядной агитации и нет перспективного плана по ее улучшению и совершенствованию, стало понятно: здесь не придадут должного значения развитию агитационных средств, усилению их связи с жизнью, с назревшими проблемами.

Идет время. День ото дня мы все ближе к знаменательному событию — XXVII съезду родной партии. И потому эмоционально-выразительный язык наглядной агитации должен говорить доходчиво и интересно о лучших образцах ратного труда, о людях, которые отдают все знания и силы, жар своей души боевой службе. Особенно много предстоит сделать для яркого показа социалистического соревнования, внедрения передового опыта, ценных начинаний, формирования идейного и нравственного облика воина внутренних войск. Обо всем этом нельзя забывать.

Подполковник Ю. ДУРНЕВ.

УКРЕПЛЯТЬ ПРАВОПОРЯДОК

Рассказ по теме «Активно и бдительно нести службу по охране общественного порядка, строго соблюдать социалистическую законность» можно построить по такому плану:

1. Деятельность КПСС и Советского государства по улучшению охраны правопорядка и усилению борьбы с преступностью.

2. Отлично нести службу, проявлять высокую бдительность, постоянную боевую готовность, строго соблюдать социалистическую законность — долг каждого воина.

Приступая к изложению первого вопроса, пропагандист отмечает, что советский народ настойчиво претворяет в жизнь начертанные Коммунистической партией планы экономического и социального развития нашей страны. В решениях КПСС четко определены меры всестороннего совершенствования развитого социализма. Вывод июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС о том, что «нормальный ход нашего общественного развития немыслим без строжайшего соблюдения законов, охраняющих интересы общества и права граждан», отражает глубокую заинтересованность советских людей в нерушимой законности, прочном правопорядке — социальных ценностях, воплощающих классовые принципы социалистической справедливости, гуманизма и демократизма.

Твердость правопорядка, организованность, дисциплина во всех сферах нашей жизни и труда — ключевые, принципиальные вопросы. Всякая разболтанность, безответственность не только оборачиваются для общества материальными издержками, но и причиняют серьезный социальный, нравственный ущерб.

Пропагандист подчеркивает, что надежность, прочность общественного порядка в городах и селах, в общественных местах и на транспортных магистралях является неперенным атрибутом нашего советского образа жизни. Обстановка спокойствия и безопасности, высокая культура поведения имеют большое социально-политическое значение. Общественный порядок прямо влияет на улучшение морального климата, настроение трудящихся на производстве и в быту.

Следует отметить, что главная ответственность за предупреждение и пресечение правонарушений на улицах, в общественных местах возлагается на милицию. На-

до рассказать о мерах, принятых по улучшению ее деятельности. Для более детального освещения этого вопроса рекомендуется использовать положения статьи Министра внутренних дел СССР генерала армии В. В. Федорчука «Неуклонно укреплять правопорядок» (Коммунист, 1985, № 12).

Продолжая рассказ, руководитель группы говорит, что меры партии по повышению трудовой, государственной и общественной дисциплины, укреплению законности получили всенародное одобрение и поддержку трудящихся, оказывают благотворное воздействие на развитие экономики, настроение людей.

Пристальное внимание Коммунистической партии к укреплению правопорядка объясняется не какими-то чрезвычайными обстоятельствами. Речь идет о том, чтобы лучше и полнее использовать все возможности и преимущества нашего общественного строя. Среди них важнейшее место занимают организованность, сознательность советских людей, их нетерпимость к любым отклонениям от норм законов, нашего образа жизни. У нас должна быть дисциплина одна для всех, закон один для всех, требования для всех одинаковые, подчеркнул Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ М. С. Горбачев в выступлении на собрании актива Ленинградской парторганизации 17 мая 1985 г.

Непримиримая борьба с правонарушениями, их настойчивое и последовательное преодоление стали в нашей стране делом общепартийным, общегосударственным, всенародным. Ликвидация преступности, всех причин, ее порождающих, — важная социально-политическая задача. Она вытекает из идеологии и политики Коммунистической партии. Первостепенное значение предупреждению правонарушений придавали классики марксизма-ленинизма. К. Маркс видел цель законодателя в том, чтобы предупредить само преступление, не быть вынужденным наказывать за него (см. Маркс К., Энгельс Ф. Соч., изд. 2, т. 1, с. 131). Владимир Ильич Ленин на первое место в борьбе с правонарушителями ставил убеждение и воспитание. Вместе с тем он не исключал и необходимость принуждения, основанного на законе. Принципиальное значение имеет ленинское указание на то, что «...предупредительное значение, наказания обуславливается вовсе не его жестокостью, а его неотвратимостью. Важно не то, чтобы за преступление было назначено тяжкое наказание, а то, чтобы ни один случай преступления не проходил нераскрытым» (Полн. собр. соч., т. 4, с. 412).

Решения съездов партии, пленумов ЦК КПСС развивают основополагающие идеи марксистско-ленинской теории по вопросам укрепления правопорядка и законности применительно к зрелому социализму.

Осуществляя руководящую роль пар-

599

тии в правовой сфере, Центральный Комитет КПСС неустанно заботится об обеспечении твердых начал законности и правопорядка в стране, последовательном проведении в жизнь принципов, сформулированных В. И. Лениным.

Следует напомнить слушателям требования постановления ЦК КПСС от 2 августа 1979 года «Об улучшении работы по охране правопорядка и усилении борьбы с правонарушениями», постановлений ЦК КПСС и Совета Министров СССР о преодолении пьянства и алкоголизма, Указа Президиума Верховного Совета СССР от 16 мая 1985 г. «Об усилении борьбы с пьянством».

Надо, пользуясь оценками и выводами, содержащимися в этих документах, а также в статье Министра внутренних дел СССР (Коммунист, 1985, № 12), раскрыть социальную опасность пьянства и алкоголизма. Милиция, подчеркнул Министр, призвана обеспечить неукоснительное выполнение норм закона, предусматривающих строгие административные и уголовные наказания за пьянство в общественных местах, самогоноварение, нарушение правил торговли и спекуляцию спиртными напитками, управление транспортом в состоянии опьянения.

Искоренение пьянства — задача государственной важности. Она может быть успешно решена лишь при целенаправленном, комплексном подходе и единстве действий правоохранительных органов государства, партийных, хозяйственных, профсоюзных, комсомольских и других общественных организаций, при активном участии широких масс трудящихся.

В. И. Ленин указывал, что каждый советский гражданин должен участвовать в обсуждении законов государства и проведении их в жизнь (см. т. 36, с. 156—157); подчеркивал необходимость «работать, не покладая рук, над созданием дисциплины и самодисциплины, над укреплением везде и всюду организованности, порядка...» (см. т. 36, с. 80).

Претворяя в жизнь ленинские идеи, партия всемерно развивает участие трудящихся в укреплении правопорядка. Этими вопросами занимаются Советы народных депутатов, партийные, профсоюзные и комсомольские организации. Неоценимый вклад в эту работу вносят трудовые коллективы и их советы профлактойки, общественные пункты охраны правопорядка, товарищеские суды и другие общественные формирования. И значение этой их деятельности все более возрастает, так как вопрос об укреплении порядка и дисциплины, подчеркнул товарищ М. С. Горбачев в речи на апрельском (1985 г.) Пленуме ЦК КПСС, сегодня особенно актуален. Это, сказал он, настоятельное требование дня, которое советские люди понимают широко, включая сюда порядок на производстве и в сфере обслуживания, в общественной жизни и в быту, в каждой трудовой ячейке, в каждом городе, в каж-

дом селе. И мы приложим все силы, чтобы в стране укреплялся такой порядок.

Хорошей школой гражданственности, воспитания активной жизненной позиции в борьбе за прочный правопорядок являются добровольные народные дружины. Созданные по инициативе передовых рабочих коллективов, они стали фактором большой воспитывающей силы и предупредительного влияния на лиц, проявляющих неуважение к правилам социалистического общежития. Десятки тысяч ДНД объединяют в своих рядах миллионы добровольных стражей порядка. В основном это коммунисты и комсомольцы. Ежедневно сотни тысяч дружинников выходят на улицы, транспортные магистрали с тем, чтобы совместно с органами милиции обеспечить нормальный отдых трудящихся, предупредить, а когда возникает необходимость, пресечь антиобщественное поведение отдельных граждан.

Пропагандист отмечает, что ДНД выполняет свои задачи в тесном взаимодействии с милицией, а также личным составом внутренних войск. Надо привести примеры, свидетельствующие об эффективности этого взаимодействия, и нацелить слушателей на дружную совместную с членами добровольных народных дружин службу по охране общественного порядка.

Второй вопрос рассматривается в тесной связи с жизнью и задачами подразделения, с учетом особенностей служебной деятельности личного состава. Излагая его, пропагандист отмечает, что в решении задач охраны общественного порядка, возложенных на МВД СССР, немалая роль отводится и внутренним войскам, воины которых несут службу совместно с органами милиции. Рекомендуется рассказать об истории своей части, задачах, которые она призвана решать, о конкретном вкладе личного состава в укрепление общественного порядка.

В рассказе надо раскрыть морально-политические и боевые качества, необходимые воинам, выполняющим задачи патрульно-постовой службы. Прежде всего это высокая политическая сознательность, глубокое понимание политической важности задач, возложенных на личный состав, участвующий в охране общественного порядка. Именно эти свойства личности воина лежат в основе его боевой активности.

Критерии партийно-политической оценки кадров органов внутренних дел, пишет Министр внутренних дел СССР генерал армии В. В. Федорчук, сложились, как известно, еще при В. И. Ленине. Мы обязаны свято хранить и приумножать славные традиции чекистов-дзержинцев, которые отличают коммунистическая убежденность, нравственная чистота, верность закону и профессиональному долгу, обостренное чувство справедливости, глубокое осознание своей ответственности за судьбы революции, политическая бдительность, отзывчивость и чуткость, вера в людей и умелая опора в работе на трудящихся.

От каждого воина требуется кристальная честность, смелость и решительность, дисциплинированность, способность стойко переносить все трудности службы, не щадить своих сил, а если потребуется, и жизни для выполнения воинского долга.

Здесь уместно, используя издания Политического управления внутренних войск, материалы периодической печати, наглядную агитацию подразделения, привести примеры из практики патрульно-постовой службы своего и других подразделений, свидетельствующие о верности солдат, сержантов присяге, воинскому долгу, подчеркнуть, что в большинстве городов и населенных пунктов местные партийные и советские органы, трудящиеся с чувством высокой благодарности оценивают службу наших воинов по охране общественного порядка.

С 27 июля по 3 августа 1985 года в Москве проходил XII Всемирный фестиваль молодежи и студентов. Определенная часть воинов внутренних войск совместно с милицией принимала участие в службе по охране общественного порядка во время его проведения и заслужила самую высокую оценку руководства Министерства внутренних дел СССР за отличное выполнение поставленной задачи.

Надо назвать солдат, сержантов, отличившихся особым усердием в службе, сказать о заслуженных ими поощрениях и наградах, призвать учиться у них мастерству службы, во всем следовать их примеру.

Предотвратить преступление, не дать ему совершиться, подчеркивает Министр внутренних дел СССР генерал армии В. В. Федорчук, — задача задач всей правоохранительной деятельности в социалистическом обществе. Достичь этого можно только при высокой служебной активности всех, кто несет службу по охране общественного порядка. Тут нужны четкое понимание поставленной задачи, обостренное чувство долга, непритупляемая зоркость на маршруте патрулирования, высокая боевая выучка, смелость и решительность при возникновении случаев, угрожающих общественному порядку. Пропагандист на примерах из жизни войск, своего подразделения показывает, как совокупность этих и других морально-боевых качеств позволяла нашим воинам побеждать в самых сложных обстоятельствах.

Успешное выполнение задач войсковыми нарядами зависит от уровня их боеготовности, боевой выучки каждого воина, умелого взаимодействия на маршрутах патрулирования, строжайшей дисциплинированности. В ходе рассказа руководитель группы анализирует ход выполнения социалистических обязательств слушателями, состояние воинской дисциплины, отношение к сохранности оружия и военной техники, делает выводы о том, как все это влияет на состояние боевой готовности, качество выполнения служебных задач.

Особо следует остановиться на вопросе соблюдения социалистической законности. Это основополагающее требование к лицам, охраняющим общественный порядок. Вся их служебная деятельность осуществляется на глазах у граждан, в постоянном общении с людьми, так или иначе затрагивает их интересы. Патруль на улице или в ином общественном месте — это не только страж порядка и спокойствия. Укрепляя правопорядок, органы внутренних дел действуют по поручению государства и народа, от имени закона, в интересах трудящихся. Поэтому каждый сотрудник МВД обязан являть собой пример высокой политической и профессиональной культуры, образец честности, принципиальности, неподкупности. Все его действия должны быть безупречными с точки зрения социалистической справедливости, с точки зрения советского закона.

Задача каждого солдата, сержанта — постоянно пополнять знание правовых основ несения патрульно-постовой службы, глубоко изучать Устав внутренних войск, служебную инструкцию, твердо знать свои обязанности и права, порядок их выполнения и пользования ими.

Завершить вопрос целесообразно изложением задач, поставленных Министром внутренних дел СССР, начальником внутренних войск перед подразделениями, участвующими совместно с органами милиции в охране общественного порядка. От них требуется усилить роль патрульно-постовой службы в укреплении правопорядка, добиваться повышения служебной активности и профессионального мастерства личного состава, его идейного уровня, строжайшего соблюдения социалистической законности каждым сотрудником и воином, воспитания их в духе непримиримости к нарушениям правопорядка, высокой ответственности за образцовое выполнение служебного долга, умелого решения поставленных задач по дальнейшему укреплению законности и правопорядка.

В ходе беседы рекомендуется обсудить следующие вопросы:

1. Почему и какие меры предпринимаются ЦК КПСС и Советским правительством по улучшению охраны правопорядка и усилению борьбы с преступностью?
2. Каковы роль и место внутренних войск (части, подразделения) в обеспечении общественного порядка?
3. Какие требования предъявляют ЦК КПСС, Министр внутренних дел СССР, начальник внутренних войск к морально-политическим и боевым качествам воинов, участвующих совместно с милицией в охране общественного порядка?
4. Рассказать о примерах мужества, отваги, благородства, проявленных воинами при несении патрульно-постовой службы.

Подполковник Г. РЯБОВ.



ОСМОТР ОРУЖИЯ В РОТЕ

Устав внутренней службы Вооруженных Сил СССР определяет ответственность должностных лиц подразделения, части за состояние и сохранность оружия, правильное его использование и сбережение. Устанавливает сроки осмотров, проверки наличия и учета оружия и боеприпасов, а также порядок оформления результатов этой работы. Нормы проверок каждого вида вооружения, кроме того, предусмотрены приказом МВД СССР. От пунктуального соблюдения требований вышперечисленных документов во многом зависит надежная сохранность оружия и готовность его к боевому использованию.

Поскольку в наставлениях и руководствах не предусмотрено рекомендаций по осмотру различных видов вооружения в подразделениях, ниже излагаются некоторые методические советы по этому вопросу.

Прежде всего заметим, что осмотры и проверки вооружения должностными лицами от командира роты и выше рассматриваются как занятия, а потому планируются в расписании. На осмотр оружия в мотострелковой роте следует отводить не менее двух часов, в подразделениях конвойных частей, учитывая ежедневную занятость личного состава на боевой службе, целесообразно осмотры (проверки) оружия планировать повзводно, выделяя для этого один час.

Перед проверкой все оружие должно быть вычищено и насухо протерто. Применять для чистки ствола, газовой каморы и посадочных мест дульного тормоза-компенсатора абразивные материалы запрещается. Каждый осмотр оружия — это не только оценка его состояния, но и проверка знаний личного состава, и практическая учеба солдат, сержантов и офицеров. Вот почему важно, чтобы каждый военнослужащий лично представлял к осмотру закрепленное за ним оружие. Нельзя считать правильным, когда в некоторых подразделениях и даже в высших военных училищах оружие осматривается в отсутствие личного состава.

Перед осмотром производят неполную разборку оружия. Все детали автомата,

принадлежность, магазины, штык-ножи раскладывают на табуретах, которые накрываются специальными подстилками, изготовленными из выслуживших срок носки плащ-палаток. Оптические прицелы, коробки с лентами, приборы освещения устанавливаются так, чтобы исключить их падение.

Проверяющему офицеру в наиболее освещенном месте ставят стол, на котором должны быть: комплект принадлежности, чистая ветошь, набор палочек. Рядом располагается писарь роты, который делает отметки в карточках и формулярах о результатах осмотра оружия.

Перед началом осмотра командиры взводов выдают каждому военнослужащему карточки качественного состояния оружия (формуляры). Старшина подразделения готовит проверяющему учетные документы: книгу учета и закрепления вооружения и боеприпасов (форма № 3 арт.), книгу выдачи и приема вооружения и боеприпасов (форма № 5 арт.), книгу проверки наличия, учета и состояния оружия и боеприпасов (форма № 30 арт.).

Проверка начинается с анализа учетных данных: уточняется по книгам учета количество оружия, числящегося за ротой, и все ли оно, в том числе учебное и малокалиберное, закреплено за личным составом и представлено к осмотру. Правильно ли производятся записи о выдаче и приеме оружия и боеприпасов на боевую службу, занятия, чистку, при подъеме личного состава по сигналу сбора, а также в карточки и формуляры. Затем в порядке очередности взводов каждый солдат представляет закрепленное за ним оружие и карточку (формуляр), при этом докладывает примерно так: «Товарищ капитан, автомат (называет номер) к осмотру готов. Рядовой Иванов». Офицер берет автомат и сверяет по карточке соответствующие номера с записью. После этого определяет качественное состояние ствола и патронника. Дает указание писарю сделать отметку об этом в карточке (формуляре). Например: «без поражений», «следы ржавчины» или «раковины», «шелушение хрома» и другие.

Наружный осмотр автомата проверяющий начинает с дульной части. Особое внимание обращает на то, нет ли забоин на дульной части ствола, на надежность крепления на стволе основания мушки и колодки прицела, газовой каморы, соответствие контрольной риски на основании и полозке мушки, удержание чеки ствольной накладкой в закрытом положении, плотность крепления полозка мушки, состояние защитного покрытия деталей и механизмов, лакового покрытия приклада, цевья и ствольной накладки. На деталях оружия не должно быть сквозных трещин, сколов, глубоких забоин, значительного нарушения защитных покрытий.

Поставив автомат прикладом на стол, офицер смотрит, нет ли изгиба прицельной планки и мушки, плавно ли пере-

щается хомутик и фиксируется ли он в приданном положении на прицельной планке и исправна ли она. Для этого надо приподнять прицельную планку на 25—30 мм (считая по гравке) и отпустить ее. Она должна энергично возвращаться в первоначальное положение и прижиматься хомутиком к секторам прицельной колодки, хотя бы с одной стороны (при этом хомутик должен быть оттянут назад до отказа). Проверяется также боковая качка прицельной планки.

Осматривая ствольную коробку, надо убедиться, фиксируется ли переводчик-предохранитель в приданном положении, удерживаются ли оси ударно-спускового механизма в ствольной коробке (выталкивание осей выколоткой от усилия руки не допускается), поставлены ли на свои места пружины автоспуска и замедлителя, исправна ли защелка магазина, нет ли качки рукоятки и спусковой скобы в соединении со ствольной коробкой (качка этих деталей не допускается).

Затем проверяются затворная рама с затвором, возвратный механизм, крышка ствольной коробки, магазины, штык-нож, а также принадлежность. Обращается внимание на то, чтобы номера, значащиеся на них, соответствовали номеру автомата. Наряду с этим проверяется комплектность автомата, исправность пружины пенала, удерживающей его в гнезде приклада, наличие разворота прорезей в шурупах под отвертку, отсутствие забитости или срывов резьбы деталей.

У автоматов с металлическими прикладами необходимо убедиться, в допустимых ли пределах качка приклада, удерживается ли он в приданном положении, переводится ли приклад из походного положения в боевое и обратно без значительных усилий, удерживается ли плечевой упор в боевом положении.

Выявленные недостатки в содержании оружия по указанию проверяющего устраним в ходе осмотра те солдаты, за которыми оно закреплено. Мелкие неисправности удаляет присутствующий при осмотре мастер по ремонту стрелкового оружия и средств ближнего боя. Все неисправности и недостатки в сбережении оружия обязательно учитываются, и исходя из этого выводятся индивидуальные оценки военнослужащим и подразделению за состояние каждого вида вооружения.

Применительно к вышеизложенному порядку осмотра автомата проверяется и другое оружие роты: пистолеты, снайперские винтовки, пулеметы, гранатометы и т. д. Последние целесообразно осматривать сначала в собранном виде, обращая первостепенное внимание на их комплектность, работу частей и механизмов, наличие принадлежности, шомполов, масленок, лент и коробок.

Закончив проверку оружия, офицер производит разбор ее результатов с личным составом, заостряя внимание на недостатках и их причинах. Объявляет воен-

нослужащим оценки. Затем расписывается за результаты осмотра в карточках (формулярах) каждого автомата (пулемета), а в книге проверки наличия, учета и состояния оружия и боеприпасов делает запись в соответствии с Уставом внутренней службы Вооруженных Сил СССР и приказом Министра внутренних дел, перечисляя количество оружия и боеприпасов роты, недостатки и предложения по их устранению. Неисправное оружие направляется в мастерскую части.

Наряду с плановыми проверками наличия и состояния вооружения роты, осмотр его производится также перед стрельбой, при поступлении в подразделение, после длительных тактических занятий, особенно в непогоду и т. д. Так, перед выходом на занятия с оружием, после получения его воинам должно предоставляться время (10—15 мин) для того, чтобы насухо протереть канал ствола и газовую камору, освободить от лишней смазки ствольную коробку и подвижные детали. Перед стрельбой на специально оборудованных местах командир отделений и взводов обязаны осмотреть стволы и только после этого допускать личный состав к выполнению упражнений учебных стрельб.

Конструкция оружия обеспечивает полную и надежную безопасность при пользовании им лишь в том случае, если неукоснительно соблюдаются меры безопасности. Нельзя, например, баловаться оружием, направлять его в людей, где бы то ни было: на стрельбище, в карауле, в казарме. Всякий раз, получая в руки оружие, военнослужащий в первую очередь обязан убедиться, не заряжено ли оно. При выдаче на занятия (чистку) и боевую службу оружие и магазины осматриваются командиром взвода и начальником караула (войскового наряда).

От неправильной подготовки оружия к стрельбе или неправильного заряжания его, от неисправности частей (механизмов) или патронов может возникнуть задержка при стрельбе. Вначале следует попытаться устранить ее путем перезаряжания. Если таким образом она не устраняется или после устранения снова повторяется, необходимо разрядить оружие.

Во время, отведенное распорядком дня на уход за оружием, когда он не осуществляется, с личным составом проводятся занятия по мерам безопасности. Они записываются в расписание и учитываются в журнале.

Во всех подразделениях целесообразно иметь стенды по материальной части оружия и мерам безопасности при обращении с ним.

Соблюдение этих и других правил эксплуатации оружия и ухода за ним исключает возможность порчи и утраты его, повышает боеспособность подразделения, огневую выучку солдат, сержантов, прапорщиков и офицеров.

Полковник В. ЛИТВИН,

КОНТРАСТНЫМ МЕТОДОМ

Дрессировка собак по обнаружению человека в подкопе организуется на специально оборудованной площадке (участке местности) шириной 20—40, длиной 80—100 м, где подготовлено 10—15 ям с перекрытиями толщиной в 15, 80, 100, 150 см. Наполнение перекрытия самое различное — опилки, стружка, щебень, земля, доски, солома, металлолом и т. д. Все они оборудуются люками, а также трубками, выведенными на поверхность для усиления запаха и облегчения обнаружения собакой помощника дрессировщика. Для первоначального обучения собак имеется 2—3 ямы без перекрытий.

В качестве условных раздражителей применяются команды «Ищи», «Слушай» и жест — выбрасывание руки в сторону укрытия. Безусловный раздражитель: помощник, дача лакомства, поглаживание, апортировочный предмет. Навык вырабатывается на активно-оборонительной реакции контрастным методом.

1-е подготовительное упражнение — приучение собак к обнаружению человека в укрытии с предварительным дразнением.

Помощник, одетый в дрессировочный костюм, после дразнения собаки на виду у нее прячется в яму без перекрытия. Дрессировщик подает команду «Ищи» и пускает собаку на поиск помощника. Если собака проявляет вялость и пассивность, дрессировщик повторными командами «Ищи», жестами правой и левой руки, другими действиями побуждает ее к активному поиску. Как только собака обнаружит помощника в укрытии, дрессировщик подает ей команду «Фасс». После ее непродолжительной борьбы с помощником дрессировщик поощряет собаку лакомством, организует охрану задержанного, конвоирует его 10—15 метров. Сдает его и после этого выгуливает собаку. Затем следует усложнение — дразнение собаки и приучение ее к отыскиванию помощника, спрятавшегося в укрытии с легким перекрытием (15 см). При этом помощник прячется на виду у собаки, люк в укрытие остается открытым — через него она легко обнаруживает помощника и начинает вести с ним борьбу. Добившись у собаки активных действий в этих условиях, можно переходить к отыскиванию помощника с предварительным дразнением собаки, но уже спрятавшегося в подкопе не на виду у нее. Затем люк в подкоп следует закрыть и замаскировать подручным материалом. Толщина перекрытия и маскировочного материала должна быть вначале небольшой. Добившись

активного поиска, можно переходить к следующему этапу дрессировки.

2-е подготовительное упражнение — поиск в укрытии человека, издающего шорохи и дышащего через трубку, выведенную на поверхность.

По указанию руководителя занятия помощника маскируют в схроне с легким перекрытием, крышку засыпают подручным материалом. Помощник, находясь в укрытии, периодически ударяет о землю тяжелым предметом так, чтобы этот шум был слышен возле схрона, а для усиления запаха дышит через шланг, выведенный на поверхность земли. Дрессировщик, подавая команду «Ищи», «Слушай», приближается к укрытию. Как только собака начнет активно принюхиваться или прислушиваться, дрессировщик поощряет ее командой «Хорошо» и добивается, чтобы собака своим поведением (подала голос, начала рыть землю лапами) показала, что она обнаружила человека в укрытии. По команде дрессировщика помощник открывает люк укрытия. Собака по команде «Фасс» вступает в борьбу с помощником. В дальнейшем помощник издает меньше шума, заставляя собаку работать исключительно по запаху. После того как собака будет активно обнаруживать помощника, издающего шум в схроне, следует переходить к дрессировке по обнаружению человека в подкопе при помощи запаха вещи.

По команде руководителя занятия помощник разбрасывает на участке местности 3—4 свои вещи и прячется (одна из вещей оставляется на поверхности схрона). Дрессировщик дает собаке обнюхать вещь помощника и по команде «Ищи» начинает производить обыск местности. После того как собака найдет вещь, лежащую на схроне, где спрятался помощник, дрессировщик забирает вещь у собаки, поощряет ее, подает команду «Ищи» и усиливает наблюдение за поведением собаки. Если собака активно принюхивается, дрессировщик поощряет собаку командой «Хорошо» и добивается, чтобы она подала голос, начала разрывать лапами перекрытие подкола. Дрессировщик дает команду помощнику на открытие крышки схрона. После этого подает собаке команду «Фасс», и помощник, не выходя из укрытия, вступает с ней в непродолжительную борьбу. Затем дрессировщик подзывает собаку к себе, поощряет ее, производит охрану человека. Упражнение заканчивается выгуливанием собаки. За одно занятие упражнение повторяется 3—4 раза.

Важный этап дрессировки собаки — обнаружение помощника, укывшегося в схроне, со следа. В начале занятия в присутствии дрессировщика помощник прокладывает след протяженностью 100—150 метров и прячется в схроне. Крышка люка тщательно маскируется. Дрессировщик берет собаку на длинный поводок, подает команду «След». Проработав след и подойдя к схрону, где находится помощник, дрессировщик следит за поведением собаки, даст ей возможность искать «утерянный след». Управляя при этом собакой, добивается, чтобы она обнаружила помощника по его запаху.

Убедившись, что собака нашла помощника, дрессировщик подает команду помощнику открыть люк схрона. Собака по команде «Фасс» вступает в борьбу с помощником. Затем, как и в предыдущих упражнениях, дрессировщик подзывает собаку к себе, поощряет ее, организует охрану человека, после чего выгуливает ее. За одно занятие упражнение повторяется 3—4 раза.

Когда собака начнет активно обнаруживать помощника при помощи запаха вещи или со следа, отрабатывается поиск помощника, укывшегося в подкопе, без предварительного подкрепления запаха искомого человека. По указанию руководителя занятия помощник прячется в одном из укрытий (с небольшой толщиной перекрытия), люк схрона тщательно маскируется. Дрессировщик берет собаку на длинный поводок и, подав команду «Ищи», начиная движение по участку местности. Управляя собакой, он добива-

ется выработки у нее активного зигзагообразного обыска местности. В тех местах, где собака принюхивается, дрессировщик замедляет свое движение, поощряет собаку командами «Хорошо», «Ищи». Подойдя к схрону, где укывлся помощник, дрессировщик внимательно следит за собакой. Как только она обнаружит человека в укрытии, дрессировщик поощряет ее и подает команду, чтобы помощник открыл люк схрона. Дрессировщик подает собаке команду «Фасс», и помощник, не выходя из укрытия, ведет с ней борьбу. Упражнение повторяется 3—4 раза, причем помощник постоянно меняет места укрытия (схроны), а толщина перекрытий постепенно увеличивается.

Заключительную часть занятий по выработке у собак навыка обнаружения человека в подкопе целесообразно проводить на учебном объекте. Для этого на КСП в различных местах оборудуются 3—4 подкопа с различной толщиной перекрытий.

При дрессировке собак по обнаружению человека, находящегося в подкопе, важно избежать следующих ошибок: использования одного и того же помощника и маскирующего материала, чрезмерного увлечения шорохами и шумами, издаваемыми помощником, использования однообразных укрытий и проведения занятий на одной и той же местности. Навык считается выработанным, когда собака активно и заинтересованно обнаруживает человека, укывшегося в подкопе на глубине 1,5 метра.

Капитан С. КУЗНЕЦОВ.

БЛАГОРОДНЫЙ ПОСТУПОК

Сержант В. Шмыков дал свою кровь для спасения попавшей в беду девочки.

Уходя в магазин, мама говорила пятилетней дочери: «Будь умницей. Поиграй, я скоро приду». Надя поиграла в куклы, а потом ее внимание привлекли таблетки в блестящей упаковке, которые лежали на столе... К приходу матери девочка была уже в тяжелом состоянии. «Скорая помощь» увезла ее в клинику. Врачи начали упорную борьбу за жизнь ребенка. Решающую роль могло сыграть прямое переливание крови. Нужной группы крови ни у кого из персонала не оказалось. Родителям посоветовали обратиться за помощью в ближайшее воинское подразделение. Воины с готовностью откликнулись на эту просьбу. Однако пригодилась кровь только сержанта В. Шмыкова. И он дал ее без промедления.

Долго еще будут вспоминать родители девочки благородный поступок сержанта В. Шмыкова.

Прапорщик В. ИВАНОВ.

В ОДИН МИГ

Все произошло неожиданно: из промтоварного магазина выскочил здоровенный детина и бросился наутек. Вслед ему раздался женский крик: «Держите вора!»

Проходивший мимо майор Г. Нечепуренко устремился за бегущим. Расстояние между ними быстро сокращалось. Преступник свернул в проходной двор, надеясь проскочить на соседнюю многолюдную улицу и затеряться в толпе. Но Нечепуренко настиг его.

Майор И. ЧАДЬКО.



ПАРТИЙНО-ПОЛИТИЧЕСКАЯ РАБОТА

В МИНУВШЕМ ОТЧЕТНОМ ПЕРИОДЕ КОММУНИСТЫ ОТЛИЧНОЙ РОТЫ ДОБИЛИСЬ, ЧТО КАЖДОЕ ПАРТИЙНОЕ СОБРАНИЕ СТАНОВИЛОСЬ ДЛЯ НИХ ОТПРАВНОЙ ТОЧКОЙ МНОГИХ ПОЛЕЗНЫХ ДЕЛ И НАЧИНАНИЙ.

О БОЙЦОВСКИХ КАЧЕСТВАХ КОММУНИСТОВ НАШИХ ДНЕЙ, О ПЕРЕДОВЫХ ЛЮДЯХ ВОЙСК, ИХ НАСТРОЕ В КАНУН ПАРТИЙНОГО СЪЕЗДА РАССКАЗЫВАЕТ ВОЕННЫЙ ЖУРНАЛИСТ.

ПАРТИЙНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ И ЧАСТЕЙ НАРАЩИВАЮТ УСИЛИЯ, СОВЕРШЕНСТВУЮТ ФОРМЫ И МЕТОДЫ РАБОТЫ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ ПОСТАНОВЛЕНИЯ ЦК КПСС «О МЕРАХ ПО ПРЕОДОЛЕНИЮ ПЬЯНСТВА И АЛКОГОЛИЗМА».

ДЕЙСТВЕННОСТЬ ПАРТСОБРАНИЯ

Коммунисты подразделения, где командиром капитан В. Токарев и секретарем парторганизации старший лейтенант О. Мартыанов, уверенно привели личный состав роты к намеченной цели — успешному выполнению повышенных социалистических обязательств. Среди многих испытанных форм воспитания членов и кандидатов в члены партии, неуклонного роста боевитости парторганизации, как отмечалось в ходе отчетов и выборов, особую роль сыграли партийные собрания.

Теперь, когда борьба за звание отличной роты увенчалась успехом, невольно вспоминается начало года. Высокий настрой коммунистам дало первое партсобрание, состоявшееся после принятия Обращения личного состава части ко всем воинам внутренних войск МВД СССР о развертывании соревнования под девизом «40-летию Великой Победы, XXVII съезду КПСС — отличную боевую службу, ударный ратный труд!» Обсуждая задачи парторганизации, коммунист Токарев подчеркнул, что все достигнутое, несомненно, радует каждого и вдохновляет на поиски неиспользованных возможностей. А резервы есть и в интенсификации учебного процесса, и совершенствовании качества боевой службы, идейно-воспитательной работы. Лейтенант С. Павлюченко, недавно ставший кандидатом в члены КПСС, предложил в индивидуальных беседах с военнослужащими, не полностью выполнившими обязательства, убедить их, что они могут достичь большего, если будут более упорно трудиться. Позже сам молодой коммунист помог таким воинам преодолеть отставание в учебе и стать отличниками. Коммунист П. Кашлаков, член бюро ВЛКСМ роты, призвал товарищей более ответственно относиться к индивидуальной воспитательной работе с подчиненными, учить сержантов вести ее. Молодые офицеры коммунисты В. Гладышев и В. Кузнецов, только что прибывшие в роту, слушали старших товарищей и невольно ловили себя на мысли: дела в воинском коллективе хорошие, а партийцы вроде бы забыли о них, не тешат себя успехами, ведут речь о нерешенных вопросах.

Глубокий, самокритичный анализ своей работы, до мелочей продуманное и конкретное постановление дали возможность коммунистам побудить личный состав трудиться с полной отдачей сил. Именно в начале года в подразделении родились хорошие начинания, направленные на совершенствование учебной материально-технической базы по тактико-специальной и огневой подготовке. По инициативе коммунистов развернулась борьба за право нести службу на посту имени младшего сержанта П. Яцыны, навечно зачисленного в списки подразделения.

Усиливая свою роль как центра повседневной идейно-воспитательной деятельности, парторганизация повысила требовательность к коммунистам за качество и действенность идеологической работы. Так, выполняя один из

пунктов постановления партсобраний, старший лейтенант О. Мартыанов организовал обобщение опыта проведения политзанятий лейтенантом В. Гладышевым.

Коммунисты накопили значительный опыт индивидуальной работы с людьми. Секретарь парторганизации вместе с заместителем командира роты по политчасти лейтенантом В. Кузнецовым систематически проводят собеседования с коммунистами и комсомольцами по документам ЦК КПСС, важнейшим темам внутрипартийной жизни.

Парторганизация особое внимание уделяет совершенствованию политической работы в караулах и войсковых нарядах. Коммунисты, возглавляющие караулы, подают пример в ее организации, привлекают к ней комсомольских активистов.

Коммунисты роты всегда помнят, что обеспечение неразрывности слова и дела — прямой их долг перед партией. Послаблений они не дают никому. Как-то утратил активность в выполнении решений партсобраний кандидат в члены партии С. Павлюченко. На очередном собрании был заслушан его отчет. Выяснилось, что молодой офицер неумело планирует рабочий день. Капитану В. Токареву предложили помочь ему, а через месяц заслушали их обоих. Как и следовало ожидать, Павлюченко стал более рационально распределять время, исправил упущения в партийной работе.

Не было ни одного партсобраний, чтобы на нем не поднимались вопросы боевой службы. И чаще всего их касался капитан Токарев — умелый организатор служебно-боевой деятельности. Какой бы караул командир роты ни возглавлял, всегда обеспечивал высокую надежность охраны объектов. Партийная организация обобщила и распространила его передовой опыт. Наиболее подробно при этом остановились на работе с военнослужащими различных категорий в караулах, умении организовать социалистическое соревнование.

В начале учебного года на партсобрании прозвучала обеспокоенность за лейтенанта Гладышева: у него не все получалось с организацией социалистического соревнования на боевой службе. Даже по экрану соревнования можно было заметить, что отличные оценки солдаты получали без особого напряжения. Коммунисты поручили политработнику Кузнецову разобраться с таким положением. Он с должной ответственностью отнесся к этому, помог молодому офицеру перестроиться в работе, о чем доложил на очередном собрании.

Думается, не случайно ряды мастеров боевой службы возглавляют опытные коммунисты Токарев, Мартыанов и молодые партийцы младший сержант Л. Чугаев, рядовой А. Савельев и другие. В этом году 37 коммунистов и комсомольцев роты награждены знаками «За отличие в службе» I и II степени.

Коммунисты стремятся партийным воздействием постоянно влиять на все стороны жизни воинов, чтобы на деле стать той си-

лой, которая бы цементировала коллектив, вела его на достижение новых высот в ратном труде. Поэтому они сосредоточивают свои усилия на нерешенных вопросах. Разговор о путях улучшения стиля работы, устранения тех или иных недостатков часто ведется на открытых партийных собраниях с приглашением сержантов, комсомольских активистов.

Так, в частности, проходило обсуждение итогов зимнего периода обучения, когда подразделение не выполнило социалистических обязательств по огневой подготовке. В своем выступлении молодой коммунист рядовой П. Кашлаков пытался убедить собравшихся, что проверяющие предъявили повышенный спрос. Но партийцы осудили такое настроение и после горячих прений пришли к выводу: не всегда конкретно влияли они на боевую выучку воинов. Стали думать, как устранить недоработки. Секретарь парторганизации Мартыанов высказал мысль о создании электрифицированных схем для изучения личным составом материальной части оружия. Сам же дал слово изготовить их в короткий срок. Получили деловые поручения и другие коммунисты. Приглашенные на собрание сержанты и комсомольские активисты воочию убедились, что члены ротной парторганизации серьезно обеспокоены неудачами. Позже коммунисты доказали, что их слова не расходятся с делами: не жалели себя, пока личный состав не стал стабильно выполнять упражнения стрельб.

В Уставе КПСС записано, что партийное собрание — высший орган первичной партийной организации. Вместе с тем оно является наиболее важной и испытанной формой воспитания членов и кандидатов партии, развития их активности.

Помнится одно из последних партсобраний — отчетно-выборное. Тон ему, боевой настрой задал доклад секретаря. По-партийному, без хвальбы говорил он и о работе партийцев в отчетном периоде, о том, что смогли сделать коммунисты. А удалось им немало. Рота шагнула вперед по всем направлениям служебной деятельности, повысилась боевая готовность подразделения, организованность и дисциплина военнослужащих. Однако в докладе наиболее детальному анализу были подвергнуты недостатки в деятельности партийной организации, упущения в работе отдельных членов партии.

Деловой, предметный, насыщенный конкретными фактами доклад вызвал заинтересованные прения. Коммунисты говорили о том, как еще выше поднять партийное влияние на все стороны жизни воинского коллектива. Главное собрание года прошло в партийной организации роты, как этого требовал апрельский (1985 г.) Пленум ЦК КПСС, без фальшивой идеализации, без пустых словопрений. Коммунисты смело вскрыли упущения, наметили конкретные пути их устранения. И сейчас делают все, чтобы достойно встретить очередной съезд партии.

Подполковник В. ПОДОЛИН.

603

НАША СТРОКА В РАПОРТ

«Интересно, кто стал победителем за неделю?» — услышишь всякий раз, когда активисты заносят новые фамилии воинов на экран соревнования среди комсомольцев за право подписать Рапорт Ленинского комсомола XXVII съезду КПСС. Солдаты обступают стенд, оживленно обсуждают, верно ли определен очередной владелец переходящего мандата, вручаемого победителю по итогам соревнования за неделю.

— У нашего Гусенова одни пятерки за службу в карауле, его бы и объявить победителем! — горячатся представители одного взвода. А их соперники из другого парируют:

— Да, а Ятимов-то сколько раз проявлял бдительность на постах, ему и честь по праву!

Этот довод признается резонным, и спорящие приходят к одному мнению: авторитетная ротная комиссия действительно не допустила ошибки, отобрала лучшего из лучших.

С каждой неделей все больше и больше имен на экранах взводов и рот батальона. И это верный признак того, что борьба идет острая, что многие воины настойчиво стремятся добиться высоких показателей, дающих право подписать комсомольский Рапорт съезду партии.

А критерии тут серьезные. Во-первых, во взводе ли, роте ли прежде всего берут во внимание, как комсомолец несет боевую службу. Предпочтение отдается тому, кто всех ближе к рубежам 50, 100, 150 отлично выполненных задач в караулах, войсковых нарядах, кто умело действовал на посту при осложнении обстановки. Во-вторых, скрупулезно учитывается, кто как занимался по боевой и политической подготовке за минувшую неделю. Значит, и здесь претендент на победителя должен иметь отличные показатели. Третье слабое — отношение к общественной работе: берется в расчет мнение активистов, кто какое задание выполнил, чего при этом добился, каков авторитет среди сослуживцев. И конечно, важнейшее условие: личное поведение, дисциплинированность комсомольца. И когда при подведении итогов, обсуждении кандидатур выявится малейшее замечание хотя бы по одному из указанных положений, претендент снимается с обсуждения.

Чаще всего владеют переходящими мандатами передовые воины-комсомольцы И. Джафаров, И. Гафуров, Р. Хамидуллин. И по-хорошему завидуют им сослуживцы, когда тот или иной победитель, получив

перед строем в качестве поощрения билет в театр или в музей, отправляется в увольнение.

Бюро ВЛКСМ батальона стремится, чтобы опыт передовиков соревнования был доступен всем. Поэтому мы ведем специальный альбом «Боевой службе — жар комсомольских сердец». В него решением бюро помещаются фотокарточки воинов, отличившихся в службе, коротко описываются секреты их успехов. И сослуживцам есть чему поучиться, например, у ефрейтора В. Бурдейного, кавалера знака «За отличие в службе» II степени. Дважды в течение месяца воин проявил высокую бдительность на посту.

И не только отличившиеся в службе имеют право быть занесенными в наш альбом. Здесь же фотокарточки и тех, кто своими руками совершенствует учебную материально-техническую базу, кто благоустраивает быт военнослужащих, — рядовых Н. Ширинова, Н. Дамирова, А. Манукяна и других комсомольцев.

Опыт передовиков мы распространяем, практикуя заслушивание отчетов и сообщений лучших комсомольцев на собраниях в группах и ротной организации. Так, за добросовестное отношение к службе командир предоставил рядовому Д. Багирову право заступать часовым на пост имени Юрия Маликова — героя внутренних войск. Это доверие офицера, комсомольского коллектива он оправдал еще и тем, что пресек замысел осужденного, попытавшегося нарушить установленный режим отбывания наказания. На одном из собраний Багиров рассказал товарищам, как ему удалось заслужить честь нести службу на именованном посту и как он на нем отличился.

Кроме того, в каждом выпуске устного журнала готовим страничку о претендентах на право подписать наш Рапорт съезду ленинской партии.

Ясно, не все порой бывает гладко в соревновании. Так, часто раздавались упреки в адрес старшего сержанта В. Кияка, подчиненные которого никак не могли на равных состязаться с товарищами из других взводов. Комсомолец Кияка пригласили на заседание бюро ВЛКСМ батальона, где совместно с коммунистами-руководителями батальона подсказали старшему сержанту, как наладить действенное соревнование.

Пришлось и мне отчитываться на партбюро батальона о том, как молодежные активисты и я лично развиваем движение комсомольцев за право подписать Рапорт комсомола XXVII съезду партии.

Усилия каждого воина-комсомольца приносят зримые плоды. Батальон занимает первое место в части. А это и явится весомой строкой Рапорта.

**Прапорщик С. ГАЙДУК, секретарь
бюро ВЛКСМ батальона.**

Преданность службе

...В тот день майор А. Кириллов, офицер партполитаппарата части, возвратился из отдельно дислоцированного подразделения и стал готовиться к предстоящему дежурству по караулам. Рассчитывал сразу же после этого поехать отдохнуть домой, тем более, что накануне командировки кукился непоседа Ромка. Однако пока докладывал о выполнении задания, решал вдруг возникшие незапланированные дела, наступил вечер. А как-то исхитриться, дать себе послабление Александр Валентинович и в уме не держал. Он взял за правило ни в чем не поступать совестью и собственными принципами. Мужчина, тем более военный, обязан в любой ситуации уметь повелевать собой. Это его убеждение сформировалось еще в училищную пору. «Сменяюсь с дежурства, тогда и отдохну», — успокоил он себя.

А после дежурства Кириллов вновь оказался далеко и от штаба части, и от родного дома: он спешно убыл выполнять внезапно возникшую задачу. Только и успел, что попросил сослуживца предупредить жену о своем неожиданном отъезде.

Кто из офицеров управленческих аппаратов не припомнит подобного? Командировки, случается, и такая внезапная, пожалуй, одна из существенных особенностей их труда. В них они бывают значительную часть служебного времени, анализируя состояние дел в подразделениях, караулах, контролируя выполнение на местах приказов, директив, помогая лучше организовать службу, обучение личного состава, участвуя непосредственно в этом.

Кириллов не тяготится такой жизнью. И иначе не мыслит службу офицера управления. В тот самый раз он лишь через несколько суток смог переступить порог своего дома. И несмотря на изрядную усталость, испытывал удовлетворение от проделанной в командировке работы, а главное, от встреч с людьми, общения с ними. Кое-чему научил их, что-то взял от них и для себя.

«Коммунист — это человек, который способен сделать больше, чем может...». Таков вывод одного из персонажей кинофильма «Мой современник», пусть в какой-то мере и максималистский, тем не менее по сути верно выражающий нравственную формулу отношения партийца к своему долгу.

О таких, как Кириллов, обычно говорят: человек долга. Да, он из тех людей, кто искренне болеет за порученное им дело, обладает высокой ответственностью и дисциплинированностью. Эти качества у него выражаются прежде всего в большой его самоотдаче на службе, в творческом, инициативном к ней отношении. По профессии Александр Валентинович — политработник, по должности — пропагандист части. Круг же обязанностей, объем заданий, поручаемых ему на командировку, выходят далеко за должностные рамки. И это еще одна особенность службы офицера управления.

Бесспорно, в первую очередь майора Кириллова заботят вопросы и проблемы, составляющие суть его ратного труда. Это и политическая подготовка личного состава, и учеба руководителей групп политзанятий и их помощников, и политико-воспитательная, агитационно-пропагандистская работа в подразделениях, и обучение актива — агитаторов взводов, редакторов стенной печати, и т. д. Именно тут он призван проявлять и проявляет в действительности и компетентность, и инициативу, и творчество, стараясь в полной мере сочетать их с принципиальным спросом с людей, с партийным вниманием к ним.

Как поставлено идейно-политическое, воинское воспитание в той или иной роте, каковы проводящие его люди, для Кириллова не секрет. С каждым командиром, политработником, руководителем групп политзанятий, с большинством активистов — солдат и сержантов он хорошо знаком. Знает, кому какая требуется помощь, кого следует подбодрить, а кого и подстегнуть. Потому-то и предельно конкретны его советы, рекомендации товарищам, которые он дает им на занятиях, в индивидуальной работе с ними.

А глубокое знание людей, их способностей, умения, конечно же, дается ему при изучении их в повседневных делах. Вот тут-то и заложен основной смысл его работы в командировках. А в конечном счете она направлена на обеспечение высокого

уровня боевой готовности, повышение качества несения боевой службы, на то, чтобы люди с хорошим настроением решали возложенные на них задачи.

Характерно, что, прибывая в роту с любимым порученным ему заданием (случается порой и довольно далеким от его пропагандистских функций), Александр Валентинович не берется, как это еще, к сожалению, практикуется, за планы, учеты, за анализ документов. То есть начинает не с бумаг, а идет к людям. Ведь только в тесном, непосредственном общении с военнослужащими — офицерами, прапорщиками, сержантами и солдатами можно составить наиболее полное и верное представление об обстановке в коллективе, нащупать его «болевы́е точки», подойти к причинам недостатков. И тут он старается судить о людях в первую очередь не по словам, а по делам.

...Заместитель командира по политчасти одной из рот сообщает в партполитаппарат, что в целях укрепления дисциплины среди прапорщиков-контролеров с ними проведено то-то и то-то. Пропагандист берет на заметку проведенное, и при первой возможности он — в роте, интересуется у актива, самих прапорщиков, как прошло мероприятие, о чем конкретно шел разговор, как он увязывался с жизнью роты, ее делами. Так и проясняется картина — содержательными ли, поучительными были беседа, вечер, лекция или прошли они мимо ума и сердца людей. А потом обстоятельный разбор тех самых мероприятий. И тут опять главное не наставлять, а показать, как надо делать. А показ — это собственная беседа, лекция и т. д.

Нет, эта работа никак не стихийное, бесплатное действие. У Александра Валентиновича на каждый месяц четкий план мероприятий в том или ином подразделении. Какую бы направленность ни носило задание на командировку, Кириллов непременно дополняет его своими личными заметками. В одном подразделении, скажем, изучить, как на политзанятиях рассматриваются вопросы повышения бдительности личного состава на боевой службе. В другом — проанализировать практику агитационно-пропагандистской деятельности по поддержанию уставных взаимоотношений среди воинов, в третьем — вникнуть в организацию работы агитаторов караулов.

Вот так и накапливает, обобщает нужную информацию Кириллов. А на ее основе рождаются выводы, предложения, которые он докладывает своим начальникам, а то и добивается вынесения животрепещущей проблемы на заседание парткома части, партбюро управления, на семинары политработников подразделений, партийного и комсомольского актива.

И еще одна отличительная особенность работы пропагандиста: чтобы компетентно, аргументированно разговаривать с людьми, структурировать их, убеждать, надо всегда быть во всеоружии самому. И Кириллов не перестает учиться в любой ситуации, в лю-

6004
бых условиях. Для него неизбежно правило ежедневно читать газеты, слушать последние известия по радио. Какой бы длительности командировка ни была, пропагандисту надо и к семинару с руководителями групп политзанятий подготовиться, и лекцию как члену агитпропгруппы разработать или обновить материал в ней, да и многие другие вопросы аппаратной работы решить.

У каждого офицера помимо обязанностей, за которые он непосредственно в ответе, есть и иные, которые он должен быть готов выполнить. Потому-то и в повседневных делах, в процессе командирской подготовки офицеры постигают секреты многих воинских дисциплин. Надо сказать, что профессиональная компетентность Кириллова, как и других офицеров, — забота не только командира части или непосредственных начальников, а и предмет пристального внимания партийной организации управления и в целом парткома части.

Партбюро, решая эти проблемы, регулярно обобщает опыт работы членов КПСС, организует широкую и разностороннюю взаимопомощь среди них. Тот же Кириллов с благодарным чувством вспоминает, как много значили в его становлении в роли офицера управления, в частности, бывшие заместители командира части по политической части подполковник Н. Картамышев, секретарь парткома подполковник Ю. Меркулов, другие товарищи. А разве сейчас не продолжает он перенимать опыт у сослуживцев? Какая, к примеру, замечательная школа, особенно для новичка, — отчеты, обмен мнениями коммунистов о сделанном в командировках на совещании или партийном собрании, при подведении итогов работы очередной группы, вернувшейся из подразделения.

Майор Кириллов высоко ценит такую форму учебы управленцев. Возвратившись из роты, тот или иной офицер подробно рассказывает, что положительного там нашел, какие недостатки вскрыл, что и как сделал, помогая командиру подразделения, политработнику быстрее их устранить. При этом сам Кириллов считает, что эта помощь не должна превращаться в подмену.

Как-то приехал он в одну роту, а командир с порога с просьбой: не проведете ли политзанятия в группе сержантов? Сам, дескать, по горло занят неожиданно свалившейся задачей. Кириллов без труда догадался, что офицер не готов к занятию, вот и демонстрирует «сверхзагруженность» в оправдание. Пришлось ему вскоре на заседании парткома держать ответ за ослабление внимания к политической закатке подчиненных.

Или такой случай. Беседует однажды майор Кириллов с секретарем ротной парторганизации — офицером, временно исполнявшим обязанности командира подразделения. Постучав и получив разрешение, в канцелярии появляется сержант и ходатайствует об освобождении подчиненного от службы в карауле из-за болезни. «Ничего,

пойдет!» — безапелляционно отсекает офицер. Сержант выходит. «А что Устав внутренних войск по этому поводу предписывает?» — обращается к старшему лейтенанту Александр Валентинович. Оказывается, офицер прекрасно осведомлен об уставном положении, но руководствуется личным мнением на этот счет: «Одного освободили, от других отбоя не будет. Так и караул не соберешь». И Кириллову пришлось терпеливо объяснять офицеру, к каким последствиям может привести непродуманность в работе с личным составом, напоминать о таких качествах, необходимых каждому командиру и тем более партийному секретарю, как чуткость, умение вникнуть в нужды людей и помочь разрешить их. Не силой своего авторитета, а логикой, силой убеждения добился коммунист Кириллов, что офицер понял свою опрометчивость и пересмотрел решение.

Кириллов часто встречается с секретарями партийной и комсомольской организаций: анализ воспитательной практики, подробные инструктажи, как лучше строить идеологическую, внутрипартийную и внутрисоюзную работу, разбор планов, содержания постановлений — и здесь для него находится обширный круг дел.

Если кратко подытожить рассказ о майоре Кириллове, то получается, что суть его деятельности как офицера управления, пропагандиста, как коммуниста — обеспечивать постоянный рост сознания военнослужащих в интересах высокой боевой готовности, надежной охраны объектов, твердой воинской дисциплины, организованности и порядка.

Таковы и многие другие сослуживцы Кириллова по управлению части. Горением в работе, преданностью своей службе отличается, к примеру, член КПСС, заместитель начальника штаба части майор Я. Ефрекин. Яков Петрович возглавляет участок, связанный с эксплуатацией инженерно-технических средств охраны. Он тоже из тех, для кого нет проблемы экономии душевных и физических сил. В любое время суток, на службе или на отдыхе, в праздники или будни — на первом плане у него дело. Ему он отдает всего себя. У Ефрекина и мыслей не возникает: я, дескать, свое на службе отбыл, а там хоть трава не расти. Ему трудно, а он и не помышляет, что можно как-то сбросить часть поклажи или переложить ее на плечи товарища...

Майор Ефрекин прибыл в одну из рот, и сразу же на объект — проверять, настраивать аппаратуру сигнализации, ремонтировать инженерные средства охраны. Тут же, рядом с ним, младшие специалисты, техники ИТСО. Работает инженер, учит их практическим показом. Подходит время — он спешит беседу в роте провести о бережном отношении к охранной технике, рассказать о той помощи, которую она оказывает часовому, караулу. Потом опять занятия со специалистами-подчиненными. А вечером — тренировки операторов по

определению характера срабатывания приборов.

Вот он в другой роте. Выступает на партийном собрании. Страстно, остро критикует он коммунистов за ослабление внимания к ИТСО. И это несмотря на то, что рота отличная, что система сигнализации здесь отлажена и действует лучше, чем у остальных, люди бережливо, по-хозяйски используют технику. Просто коммунист Ефрекин хочет, чтоб у лучших дела были еще лучше.

В части шутят: когда в подразделении, ИТК становится известно, что к ним едет Ефрекин, люди бледнеют. Может, конечно, краски и сгушены. Но доля правды тут есть: не дает спуска коммунист-офицер тем должностным лицам, которые непосредственно отвечают за оборудование объектов ИТСО, за их эксплуатацию, сбережение.

И силы ему придает партийный коллектив управления части. Несколько раз на партбюро заслушивались отчеты и сообщения члена КПСС Ефрекина по вопросам оснащения охраняемых частью объектов ИТСО, перспектив их дальнейшего развития. Он не однажды заявлял о своих иуждах, узких местах на порученном участке и неизменно получал поддержку товарищей.

Партийное бюро, которое возглавляет майор В. Санин, учитывая специфику труда коммунистов, в первую очередь заботится о совершенствовании стиля их деятельности, повышении принципиальности в оценке положения на вверенном участке, в подразделениях, политической зрелости; партийность любого коммуниста мерит его отношением к порученному делу. И непреклонным условием работы партбюро является строгий спрос с каждого и вдвойне с тех, кто хоть в мелочах отклоняется от норм партийной жизни, коммунистической морали. Требовательность товарищей пришлось почувствовать члену партии Н. Шершеневу, когда он допустил грубый проступок. Взыскательно подошли сослуживцы к молодому коммунисту Ю. Боброву, указав ему на необходимость ответственнее решать служебные задачи, повышать свой идейно-политический уровень.

О неукоснительном выполнении современных требований партии, решений мартовского и апрельского (1985 г.) Пленумов ЦК КПСС по усилению ответственности коммунистов-руководителей, коммунистов управленческих аппаратов подробно говорили партийцы на отчетно-выборном собрании. Они настойчиво претворяют в жизнь установку ЦК партии: сегодня уже недостаточно простой исполнительности, все больше возрастает значение таких деловых качеств, как компетентность, чувство нового, инициатива, смелость и готовность брать ответственность на себя; умение поставить задачу и довести до конца ее решение; способность не терять из виду политический смысл хозяйствования. И еще: желание учиться работать.

Подполковник Д. ЕВСТРАТОВ.

ЗА ТРЕЗВОСТЬ БОРЕМЯ ВСЕ

С выходом в свет постановления ЦК КПСС «О мерах по преодолению пьянства и алкоголизма» в нашей части развернулась организаторская и пропагандистская работа с военнослужащими всех категорий. Требования этого партийного документа разъяснялись в политических информациях, специальных информационных бюллетенях и на оперативно оформленных стендах.

По рекомендации политотдела части во всех подразделениях были проведены партийные и комсомольские собрания. С докладами на них выступили коммунисты-руководители Н. Толстов, В. Остапенко, С. Коновалов и другие. Состоялся серьезный, принципиальный, деловой разговор, приняты конкретные постановления. На собраниях были обсуждены списки военнослужащих, склонных к злоупотреблению спиртными напитками. Внесенные в них лица взяты на персональный учет, с ними регулярно проводится индивидуальная воспитательная работа.

Эти же вопросы были рассмотрены на очередных учебно-методических сборах командиров рот, их заместителей, командиров взводов. Офицеры поделились опытом организации антиалкогольной пропаганды, индивидуального воздействия на подчиненных, склонных к употреблению спиртного. На сборах представители политотдела дали рекомендации, как активизировать борьбу с пьянством. Многие товарищи высказывали свою озабоченность непрекращающейся торговлей спиртными напитками вблизи подразделений.

Надо сказать, что и раньше командование и политотдел части неоднократно обращались в местные органы власти с просьбами о закрытии так называемых «горячих точек», однако им не всегда шли навстречу. С принятием документов ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета СССР и Совета Министров СССР положение изменилось. По согласованию с местными Советами и работниками торговли офицеры политотдела и подразделений добились выполнения требования о запрещении продажи спиртных напитков военнослужащим срочной службы. Кое-где, правда, пытались обойти закон. Так, капитан А. Батальцев установил, что в одном из магазинов продали водку рядовому В. Ясюку. Офицер обратился в сельсовет с заявлением, по которому были приняты строгие меры к продавцу. После этого случая офицеры подразделений стали чаще использовать информацию активистов населенных пунктов, что позволило пресечь незаконную торговлю спиртными напитками.

Политотдел вместе с медицинскими работниками части подготовил ряд лекций,

бесед, докладов, раскрывающих вред пьянства, его пагубное влияние на человека, особенно если он несет службу с боевым оружием. Не случайно говорят, что пьяный с оружием — преступник. Эту мысль мы и стремимся всеми формами и методами устной пропаганды донести до сознания каждого военнослужащего.

В клубе части и в отдельном дислоцируемых подразделениях стали постоянно действовать кинолектории «Пьянству — бой!», «Норма жизни — трезвость». На них приглашаются врачи, работники суда и прокуратуры, органов ВХСС, ГАИ, ВАИ и другие специалисты.

В одном подразделении, к примеру, была проведена встреча личного состава с ответственным работником областной прокуратуры. Опытный юрист разъяснил военным мероприятия партии и правительства по преодолению пьянства, прокомментировал изменения и дополнения к статьям Уголовного законодательства, рассказал, к каким тяжелым и опасным последствиям может привести дружба с «зеленым змием». В заключение встречи демонстрировался документальный фильм «Лишняя рюмка».

Заслуживает внимания инициатива заместителя командира по политической части одной из рот лейтенанта Р. Мухаметзянова: в подразделении большое значение стали придавать физическому развитию не только солдат, сержантов, прапорщиков, офицеров, но и членов их семей. Здесь не проходит выходного дня, чтобы футбольная, волейбольная команды военнослужащих не встречались со спортсменами ИТУ, рыболовецкого колхоза, соседней пограничной заставы. Застрельщиками таких воскресных мероприятий выступают коммунисты и комсомольцы роты, и прежде всего капитан А. Батальцев, прапорщики А. Мухаметжанов, В. Мельников, Н. Нохри, сержант С. Ковачев, ефрейтор В. Ганцлер, рядовой В. Махов и другие. Не менее важно и то, что на подобные мероприятия собираются все от мала до велика — члены семей военнослужащих, жители поселка, они тоже нередко включаются в состязания.

Сейчас парторганизация роты принимает меры к тому, чтобы и в зимний период спорт и организованный досуг занимали свободное время людей. Намечаются лыжные маршруты, разбиваются новые спортивные площадки, выявляются энтузиасты рыбной подледной ловли.

Немало полезного делается и в подразделении, где командиром старший лейтенант А. Коновалов, его заместителем по политической части старший лейтенант

Э. Селимов. Здесь по инициативе прапорщиков С. Логинова, В. Гуляева и Н. Круца регулярно проводятся мероприятия по организации досуга людей, разъяснению пагубности влияния алкоголя. Суть такой работы можно емко выразить словами В. В. Маяковского:

Мылом — цифрами

поэтический

грим

смойте с водки

красотки.

Парторганизация привлекла к этому делу женсовет подразделения. Жены военнослужащих проводят в семьях беседы, популяризируют трезвый образ жизни.

Свои выходные дни офицеры, прапорщички и военнослужащие сверхсрочной службы стараются проводить с семьями за городом, в однодневных туристских походах, на спортивных площадках, а вечера — на просмотрах кинофильмов или за обсуждением книг. Недавно увидела свет стенная газета «Норма жизни — трезвость!» В ней популярно излагаются самые различные, порой трагические, последствия злоупотребления алкогольными напитками, показывается социальная опасность пьянства, рассказывается об истории борьбы с ним.

Активисты не ограничиваются организацией досуга и просветительно-агитационной работой. Не забывают здесь и о критике. О тех военнослужащих, кто еще позволяет себе приложиться к рюмке, в полный голос говорит сатирическая газета «Под углом 40°».

Офицеры подразделения при посещении семей военнослужащих беседуют с ними об активном, содержательном досуге, о трезвом образе жизни, приглашают их принять непосредственное участие в мероприятиях. Такая работа приобретает все большую популярность в воинском коллективе,

и прежде всего среди прапорщиков, военнослужащих сверхсрочной службы.

После опубликования в печати постановления ЦК КПСС «О мерах по улучшению использования клубных учреждений и спортивных сооружений» политотдел части повысил требовательность к коммунистам-руководителям за их личное участие в создании и совершенствовании спортивной базы, за организацию эффективной работы библиотек и ленинских комнат подразделений. Более принципиально оцениваем идейный уровень культурно-массовых мероприятий, нацеливаем их в первую очередь на формирование у личного состава высокой гражданской зрелости, коммунистической убежденности.

Вместе с тем коммунисты части хорошо понимают, что развернувшаяся работа — дело не одного дня, месяца и даже года. Это длительная, целенаправленная организаторская и идейно-воспитательная деятельность, охватывающая личный состав всех категорий. Уже сейчас достигнуты некоторые положительные результаты. В частности, по сравнению с прошлым годом случаи употребления спиртных напитков среди офицеров сократились в три раза, среди прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы — в два раза.

Полностью же преодолеть пьянство можно лишь тогда, когда все, как один, не на словах, а на деле встанут на борьбу с этим опаснейшим социальным явлением, когда ему будет даваться более острая оценка, на новый уровень поднимется роль армейской общественности в его искоренении.

Именно на это нацеливает нас Центральный Комитет партии, и именно так ставит вопрос политический отдел перед партийными организациями наших подразделений.

Майор Н. БОЖЕНКО.

ВСЕМЕРНО УКРЕПЛЯТЬ ДИСЦИПЛИНУ И ПОРЯДОК

Активно прошло совместное совещание офицеров Управления внутренних войск МВД СССР по Казахской ССР и Киргизской ССР, частей войск и военной прокуратуры Краснознаменного Среднеазиатского военного округа.

Они обсудили вопросы соблюдения социалистической законности и правовых норм в войсках, обменялись опытом работы по укреплению воинской дисциплины, поддержанию в частях и подразделениях твердого ус-

тавного порядка в свете требований апрельского (1985 г.) Пленума ЦК КПСС.

Были подробно проанализированы причины, которые приводят к нарушениям воинской дисциплины. Отмечалось, что некоторые командиры и политработники еще медленно перестраивают свою работу по ее укреплению в свете требований КПСС. Не всегда действительно работают с нарушениями партийные и комсомольские активисты, общественные организации, порой принижена роль младших командиров. Некоторые офицеры и прапорщички не служат пока образцом в выполнении воинского долга,

соблюдении норм коммунистической морали.

Офицеры Б. Цхай и В. Дьяченко рассказали о проделанном по наведению твердого уставного порядка в своих воинских коллективах.

О работе по профилактике правонарушений, некоторых формах и методах работы командиров и политработников по сплочению воинских коллективов, искоренению случаев пьянства и неуставных взаимоотношений рассказали в своих выступлениях генерал-майор юстиции Ф. Гусейнов и полковник юстиции В. Гуринович.

Майор Л. ЛУКИЕНКО.

ПРАПОРЩИК

606



ВЫПУСК ОДИННАДЦАТЫЙ



Двадцать пять лет службы за плечами прапорщика В. Удалова. Возглавляемые им войсковые наряды контролеров всегда выполняют задачи на отлично.

Его умение предвидеть изменения в обстановке, добиваться безусловного выполнения правил внутреннего распорядка ИТУ часто отмечается на служебных сове-

щаниях и в роте, и в учреждении. В основе профессионального мастерства прапорщика-коммуниста — высокая ответственность за положение дел на порученном участке службы.

На снимке: прапорщик В. Удалов.
Фото майора внутренней службы
И. Яметова.

НАЧАЛЬНИК ВОЙСКОВОГО НАРЯДА

Где бы ни выполнял начальник войскового наряда поставленную командиром задачу — в розыском наряде, по охране общественного порядка, в исправительно-трудовом учреждении, воспитательно-трудовом или лечебно-трудовом профилактории, — всюду от него требуются воля и мужество, постоянная внутренняя готовность к самым неожиданным сменам обстановки, умение собраться, найти выход из любого трудного положения.

Нелегка, сурова и напряженна служба войскового наряда контролеров. И тот, кто несет ее с честью и достоинством, по праву пользуется заслуженным уважением и авторитетом в воинском коллективе. Опытных начальников войсковых нарядов в войсках немало. Так, слава о прапорщиках И. Артебякине, Г. Власове, В. Удалове вышла далеко за пределы подразделений, где они служат. На них равняются товарищи, идут к ним за добрым словом и советом, перенимают у них опыт. Эти начальники войсковых нарядов хорошо понимают, что они не просто военнослужащие при исполнении обязанностей, а начальники над подчиненными им контролерами. Все они, как положено, несут персональную ответственность за каждого из них, за то, как соблюдаются нарядом правила несения службы и выполняются требования социалистической законности, как поддерживается связь и взаимодействие с администрацией объекта. А главное, их постоянно волнует, насколько эффективно участие войскового наряда в надзоре.

Боевая активность контролеров предполагает непрерывное воздействие лиц войскового наряда на отбывающих наказание, в первую очередь на тех, кто способен на противоправные действия. Чтобы упредить их, начальник войскового наряда добивается от контролеров четкости действий, уверенности и оперативности. От него во многом, если не в основном, зависит сплочение личного состава наряда, его настрой на успех в выполнении приказа командира. А это требует педагогического такта, умения вселить в контролеров уверенность в безусловном выполнении самой сложной задачи.

Практика убеждает в том, что слаженность войскового наряда достигается тем быстрее, чем строже, требовательнее его начальник придерживается устава. Очень важно, когда он, организуя выполнение очередного приказа на службу, добивается от каждого контролера четкого понимания своей роли в общем деле, не допускает деления обязанностей на главные и второстепенные, на обязательные и необязательные. Всякая иная позиция

приводит к упрощениям и как следствие — к нарушениям правил несения службы. От начальника войскового наряда зависит, насколько глубоко подчиненные знают свои конкретные задачи и четко осознают ответственность за их решение.

Не последнюю роль в образцовом выполнении контролерами поставленных задач играют личные качества начальника войскового наряда. С одной стороны, это знание дела, собранность, распорядительность, организованность, а с другой — общительность, доброжелательность и общий кругозор, которые способствуют поддержанию товарищеской атмосферы, делового настроя при несении службы.

Опытный начальник войскового наряда ни на минуту не забывает о том, что, управляя подчиненными, нельзя ослаблять уставную требовательность или хуже того — допускать панибратство.

Особенно многократно возрастает роль начальника войскового наряда при резком изменении обстановки, когда малейшая ошибка хотя бы одного из контролеров может привести к тяжелым последствиям. В таких ситуациях начальник войскового наряда обязан проявлять разумную инициативу, выдержку, хладнокровие, рассудительность и принципиальность. История войск хранит немало примеров, когда начальники войсковых нарядов действовали самоотверженно, смело, порой с риском для жизни, добиваясь выполнения поставленных задач.

Эффективность службы контролеров зависит и от подготовленности каждого из них к заступлению в наряд. Мелочей в этой подготовке нет и быть не может, здесь все важно: знание служебных обязанностей и внешний вид, здоровье и даже настроение. Представляя подчиненных командиру подразделения или его заместителю по службе контролеров, а затем и ДПНК, начальник войскового наряда все предусмотрит, все учтет, заранее все поверит и убедится в том, что каждый его подчиненный нацелен на успешное выполнение своих обязанностей. У него не может быть и тени сомнения в том, что кто-то из состава наряда не знает, как себя вести в течение смены, что делать во время развода осужденных на работу, во время прогулки и, что особенно важно, в конфликтных ситуациях, если они возникнут. При этом большое значение имеет умение начальника войскового наряда взаимодействовать с лицами администрации и прежде всего с дежурным помощником начальника колонии, под руководством которого он организует выполнение всех мероприятий по поддержа-

нию порядка среди отбывающих наказание. Вместе с тем начальник войскового наряда добивается, чтобы все распоряжения и указания начальника учреждения в адрес контролеров проходили только через него. Он всегда в курсе дел, он всегда там, где наибольшее напряжение службы, где необходима его помощь подчиненным. Ведь контролеры не только наблюдают за отбывающими наказание. Безупречной службой, собственным примером, другими формами и методами они активно влияют на них, участвуют в их перевоспитании и исправлении, а значит, помогают им со временем возвратиться к честной трудовой жизни. Вот почему начальник войскового наряда не должен допускать, чтобы среди его подчиненных оказались люди незрелые в идейном и моральном отношении, не способные влиять на осужденных. В каждом конкретном случае он обязан дать правильную оценку подчиненному. Его дело — твердо стоять на защите закона, вести непримиримую борьбу с сокрытием отдельными контролерами негативных явлений, не допускать несправедливости и грубости по отношению к лицам, отбывающим наказание.

Главная цель начальника войскового наряда — поддержание установленного режима отбывания наказания осужденными, предотвращение побегов и других преступлений. В этой работе приоритет принадлежит убеждению и предостережению осужденных от противоправных действий. Вместе с тем повседневная деятельность контролеров не должна сводиться только к фиксированию недостатков и своевременному докладу о них по команде. Сегодня, когда личный состав конвойных подразделений своей дисциплинированностью, безупречным выполнением служебного долга, строгим, но справедливым отношением к правонарушителям, строевой выправкой и внешним видом оказывает активное воспитательное воздействие на осужденных, воспитательная функция самого начальника войскового наряда еще более возросла. Именно на него возлагает-

ся профилактическая работа с отбывающими наказание, которая никак не может носить только разъяснительный характер. Она должна быть не увещательной и не формально-канцелярской, а оперативной, действенной, способной не только предупредить преступление, но и, главное, устранить причины, его порождающие. Это требование Министра внутренних дел СССР генерала армии В. В. Федорчука, адресованное органам внутренних дел, в полной мере относится и к тем, кому доверено работать с людьми, преступившими закон. А такая служба требует от начальника войскового наряда серьезной ответственности за готовность контролеров с большой убежденностью в государственной важности порученного дела, самоотверженно выполнить самую сложную задачу, в самой трудной обстановке. Не имеет права он либеральничать с теми, кто с прохладцей выполняет свои обязанности, проявляет невнимательность, нерасторопность, нервозность в ущерб делу, не заботится о своей военной подготовке. Для профессионального роста подчиненных начальник войскового наряда должен использовать все возможности: и плановую учебу в подразделении, и самостоятельную учебу контролеров, и социалистическое соревнование, и практическую службу, где наилучшим образом передается профессиональный опыт тех, кто уже достаточно мудр и умеет ценить дела и поступки свои собственные и своих сослуживцев.

Октябрьский (1985 г.) Пленум ЦК КПСС нацелил всех советских людей на эффективный, напряженный и высококачественный труд. Итоги уходящего года подтверждают, что период подготовки к XXVII съезду Коммунистической партии Советского Союза ознаменован большими достижениями во всех отраслях народного хозяйства. Свой вклад в общее дело вносят и те, кому доверена боевая служба. При этом лучших результатов добиваются люди зрелые, сильные духом, идейно закаленные, преданные воинскому долгу.

На снимке: старший прапорщик М. Пичужкин дает последние наставления перед разводом суточному наряду роты.

Фото прапорщика В. Славянова.





С ВЫСОКОЙ НАДЕЖНОСТЬЮ

Когда был сделан первый снимок фоторепортажа, у наряда контролеров, возглавляемого кавалером знака «За отличие в службе» I и II степени прапорщиком Г. Власовым, впереди было немало часов напряженной, ответственной службы. Но уже по тому, как ее начали, видно, что все военнослужащие хорошо подготовлены в профессиональном отношении. Заслуга в этом в первую очередь командира роты капитана Н. Царева, умеющего в процессе учебы развить у подчиненных качества и навыки, необходимые при выполнении служебных обязанностей.

На снимках:

* На маршруте прапорщики Г. Власов и В. Рогов.

* Капитан Н. Царев инструктирует прапорщика К. Афанасова.

* Немало посылок и передач прошло через руки прапорщика Н. Лисицыной.

* Отличник боевой службы, боевой и политической подготовки комсомолец младший сержант С. Дороньев.

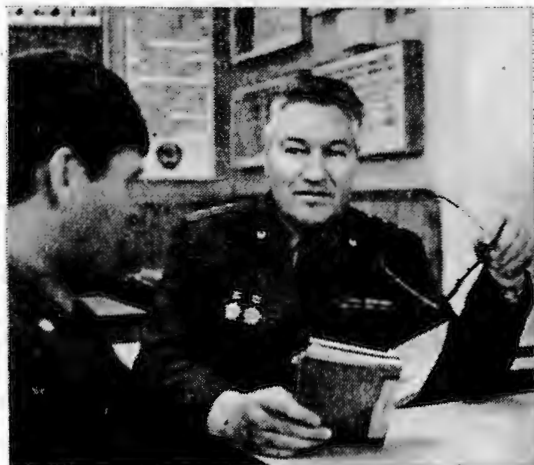
* Командир взвода старший прапорщик М. Попов беседует с прапорщиком И. Леоновым.

* Младший сержант Е. Надеждин проверяет укромные места.

Фото прапорщика
А. Александрова.



609



Радость познания

До мельчайших подробностей помню тот день, когда мне и моим сослуживцам в торжественной обстановке вручали погоны прапорщика. Чуть позже была беседа в кабинете начальника политотдела. Он говорил о том, что успешное обучение и воспитание подчиненных во многом зависит от нашей подготовленности, уровня знаний, убеждений, личной примерности. А самостоятельная работа прапорщиков над собой — главное условие расширения идейно-политического и профессионального кругозора.

В правоте того напутствия довольно скоро пришлось убедиться на практике.

В войсковых нарядах, а затем в караулах, которые я возглавлял, наряду с другими обязанностями приходилось организовывать и проводить политическую работу с личным составом. К беседам я готовился добросовестно, а чувствовал перед аудиторией себя неуверенно. Не знаю, смог бы я сам преодолеть возникшие трудности. Наверное, смог, но не скоро. И тут на помощь пришел сослуживец, член парткома части прапорщик Ю. Комаров.

Он рассказал, как сам готовится к занятиям и беседам с людьми, на что обращает основное внимание в часы самостоятельной работы, какую читает литературу, а затем предложил позаниматься вместе. Так постепенно, день за днем, используя опыт и советы старших товарищей, рекомендации войсковой печати, я набирался опыта в методике изучения произведений классиков марксизма-ленинизма, материалов съездов КПСС, пленумов ЦК партии.

Много времени уделял изучению ленинских работ. Прежний поверхностный подход, который сводился лишь к переписыванию основных положений из первоисточника, в корне изменил. Прежде чем приступить к чтению рекомендованной статьи, я выяснял: когда, в связи с каким событием была написана ленинская работа. Такие сведения брал из предисловия к Полному собранию сочинений В. И. Ленина, из учебника истории КПСС, периодики. Зачастую, уже в ходе конспектирования, обращался к материалам съездов КПСС, энциклопедии, словарю иностранных слов, политической карте мира. Это

помогало более глубоко и объемно понимать смысл ленинских идей, видеть их применение на современном этапе развития общества.

Я ввел для себя правило ежедневно прочитывать «Правду», «Красную звезду», «Комсомольскую правду», делать выписки из статей, раскрывающих вопросы теории и практики коммунистического строительства. Со временем заметил: чем строже подхожу к организации своего рабочего дня и свободного времени, тем больше появляется «окошек» для самосовершенствования.

В юности я мечтал получить юридическое образование, и это желание во мне не угасло, наоборот, с приходом на службу во внутренние войска окрепло. Постепенно собрал библиотечку юридической литературы, взялся за учебники по педагогике и психологии.

Накопленные в процессе учебы знания не должны оставаться мертвым грузом, иначе они попросту забудутся. Поэтому я и принял предложение секретаря комитета ВЛКСМ части поработать в составе молодежной группы докладчиков. Считаю, что это принесло мне колоссальную пользу не только в закреплении полученных знаний, но и в приобретении навыков устных выступлений перед большой аудиторией, в овладении методикой подачи материала, его аргументации.

Незабываемым событием в моей жизни стало вступление в члены КПСС. Помню, занятия с молодыми коммунистами вел тогда секретарь парткома части, ныне подполковник в отставке Петр Романович Елисеев. Это опытный, принципиальный и убежденный партийный боец. Многому я у него научился.

Вступительные экзамены в юридический институт сдал без особого труда. Сейчас, естественно, нагрузка увеличилась, но привычка к ежедневным занятиям облегчает учебу в вузе. По-прежнему много внимания уделяю изучению произведений В. И. Ленина.

Многие мои сослуживцы — прапорщики сочетают образцовое выполнение служебных задач с учебой в университете марксизма-ленинизма, в высших и средних учебных заведениях. В этом году успешно окончил институт прапорщик А. Розин, старательно учится на одном курсе со мной прапорщик В. Мельник, всегда высокие оценки в системе политической учебы у прапорщиков Н. Калинина, В. Февралева и других. Их глубокие знания неразрывно связаны с практическими делами. А это и есть высшая форма идейной убежденности, единственно правильной жизненной позиции, выбрать которую помогает вечно живое марксистско-ленинское учение.

Прапорщик А. СКВОРЦОВ.

6009

Уроки Николая Ждановича

Старший прапорщик Николай Евгеньевич Жданович вышел из казармы. Взглянул на часы. «Жена, поди, не удержится, опять упрекнет: дочка спать легла, не дождавшись отца, неужто за день все дела нельзя переделать? Впрочем, если и упрекнет Людмила, то больше для порядка. Понимает: служба есть служба. Сама погоны с нашивками старшего сержанта носит...»

Жданович улыбнулся, отвернул лицо от внезапно задувшего с поля холодного ветра, зашагал к автобусной остановке. Настроение было приподнятое: успел сделать за день все, что запланировал, да и караул вернулся со службы с отличной оценкой. Как тут не радоваться! Дорожат войны маркой отличного взвода, стараются все боевые задачи выполнять безупречно. А ему, старшему прапорщику, и подавно нельзя вполсилы трудиться, когда носишь партбилет у сердца. Вот и политарботник части сказал ему недавно: «Приветствие ваше, Николай Евгеньевич, работать с людьми...» Трудное, очень ответственное это дело — обучать и воспитывать людей.

Сегодня, например. Какая радость была на лице рядового Идриса Керимова, когда командир вручил ему грамоту! А ведь не так давно лишь нареkania выслушивал. Теперь — герой дня. Тесным кольцом обступили Идриса войны, крепко жали руку, поздравляли. А он обронил смущенно: «Старшему прапорщику Ждановичу — вот кому спасибо говорить я должен...»

И впрямь, немало сил и времени пришлось потра-



тить Николаю Евгеньевичу, пока сгладил острые углы в характере подчиненного. С ленцой, мягко говоря, был парень. «Другие в службе, учебе рвение проявляют, душой болеют за то, чтобы взвод не сдавал завоеванных рубежей, а Керимову словно и дела до этого нет, все ищет, где бы полегче, одной мыслью живет — как бы не перетрудиться», — с досадой думал Николай Евгеньевич, приглядываясь к подчиненному.

Бывало, прозвучит в карауле команда «Смена, подъем!» — минута, другая, и войны уже приступают к физзарядке, готовы вооружаться. Идрис же только в одеяло поплотнее закутывается. Его тормошат: «Быстрее, пора на пост заступать». А он позевывает в ответ: «Успеет-ся. Время еще есть».

Коммунист Жданович использовал любую возможность, чтобы побеседовать с подчиненным, напомнить ему о воинском долге, чести и достоинстве комсомольца. Можно было, конечно, сразу взять

Идриса в крутой оборот, на собрании пропесочить, взыскание объявить. Но не сторонник Николай Евгеньевич поспешных мер, тем более, что служба у Керимова только начинается, трудно ему с гражданскими привычками расстаться. Значит, надо вначале пробудить у новичка здоровое самолюбие, подвести к мысли: «Раз товарищи могут, то могу и я служить по совести и чести. Разве я хуже их?» Ну, а коль доброе слово не поможет, тогда уж...

Впрочем, не помнит старший прапорщик Жданович такого случая, когда бы словом не удалось повлиять на оступившего солдата. Николай Евгеньевич считает, что есть тут один секрет: надо увидеть в человеке положительные черты, хорошие качества. Затем день ото дня укреплять их, вытесняя лишнее, наносное. И часто лучшим подспорьем в воспитательной беседе коммуниста служит яркий пример — никого не оставляют равнодушным рассказы о мужестве и героизме воинов в грозные годы войны и в мирное время, о честности и неподкупности солдатской. Задели такие беседы и Керимова. Постепенно в поведении комсомольца появились хорошие перемены. Все меньше и меньше звучало нареканий в его адрес, сегодня их нет совсем: службу он несет бдительно, на пятерки отчитался на итоговой проверке.

Старший прапорщик Жданович часто возглавляет караулы. Творчески, инициативно проводит он политическую работу на боевой службе. За несколько лет Николай Евгеньевич собрал обширный материал для бесед о высо-

кой бдительности, неукоснительном выполнении призыва и уставов, советских законов, глубоком понимании сущности святости поста, неприкосновенности часового. Так, материалы «В помощь агитатору», подготовленные Политуправлением внутренних войск, он укомплектовал по различным тематическим направлениям, переплел. В папках собраны материалы пленумов ЦК КПСС, другие партийные документы, вырезки из журнала «На боевом посту», войсковой газеты. А наиболее интересные газетные статьи по просьбе Николая Евгеньевича его жена перепечатывает на машинке. Листы с текстом старший прапорщик Жданович вклеивает в плотный картонный переплет. Работа эта трудоемкая, много свободного времени отнимает, но польза от нее большая, да и хранится книжка долго.

Помнится, интерес у воинов вызвала статья «После трибунала», опубликованная в «Красной звезде». Несколько раз перечитывали ее, обсуждали в солдатском кругу. Эту статью, хранящуюся в самодельном переплете, до сих пор использует коммунист Жданович в карауле, проводя беседы на правовые темы. Несколько брошюр сделал Николай Евгеньевич из журнальных статей по международным вопросам.

Словом, когда начальником караула заступает старший прапорщик Жданович, воины знают: минуты бодрствования будут содержательными. Николай Евгеньевич поможет комсомольским активистам интересно провести запланированные мероприятия, предложит обсудить какую-нибудь важную проблему.

...Дома Ждановича ждал приятный сюрприз. «Тебе письмо», — прямо на пороге обрадовала жена. Он надорвал конверт со знакомым почерком, развернул тетрадный листок. Улыбнулся: «От ефрейтора запаса Якупова весточка. Не забывает, молодец».

— Вслух читай, — попросила жена. — Только не громко: Анютка недавно заснула.

Много теплых слов было в письме Якупова. «Только сейчас начал по-настоящему понимать, как много дали мне два года службы во внутренних войсках, — писал Ринат, — это была хорошая жизненная школа. Часто вспоминаю командира, ребят из нашего взвода и, конечно же, Вас, Николай Евгеньевич. Еще раз хочу сказать большое спасибо за то, что помогли мне стать настоящим солдатом. Советов Ваших, наставлений никогда не забуду. Недавно меня приняли в партию. Сейчас оформляю документы для поступления на службу в милицию. Вот где пригодится мне армейская закалка. Обязательно напишите, Николай Евгеньевич, о делах нашего взвода...»

Поужинав, Жданович принялся за письмо Ринату. Сообщил, что итоговую проверку личный состав сдал на отлично. Лучших результатов добились отделения сержантов Аристарха Громова и Александра Шепелева. Когда Ринат увольнялся в запас, Аристарх и Александр только начинали службу в подразделении, а сейчас они передовые сержанты.

Письмо получилось длинным — о многих интересных новостях рассказал бывшему подчиненному Жданович. Время позднее, но не спешит вставать из-за стола Николай Евгеньевич. Взволновало его письмо Якупова, навяло воспоминания о солдатах, которые давно уволены в запас, но по-прежнему поддерживают связь с родным подразделением.

Недавно от Сергея Дрика письмо пришло. Были они с Якуповым неразлучными друзьями. Сергей тоже не сразу стал передовиком, активным запевалой добрых комсомольских дел. А поначалу чуть весь караул не подвел...

Личный состав взвода по главе со старшим прапорщиком Ждановичем заступил в караул. Николай

Евгеньевич вместе с караульным * бодрствующей смены направился на проверку службы. Все солдаты обязанности, как всегда, выполняли образцово. Но вот, подойдя к посту Дрика, Жданович не услышал привычного предупредительного окрика. Встретился начальник караула, окликнул часового. В ответ — молчание. Подошел ближе, видит: солдат словно в забытьи. Пришлось срочно его подменить. В караульном помешении Сергей отошел, признался: перед заступлением на службу почувствовал недомогание, а потом стало совсем худо.

— Я ведь спрашивал перед разводом каждого о самочувствии. Почему промолчали, что больны? — возмутился старший прапорщик.

— Неудобно было перед товарищами, — опустил голову Сергей. — Думал, выдержу.

— То, что стойкость хотели проявить, хорошо, — остыл Николай Евгеньевич. — Но в таких случаях самое последнее дело — опасная. Последствиях надо прежде всего думать. Иначе недалеко до беды.

Позже в медпункте подтвердили, что рядовой Дрик действительно серьезно болен и нуждается в постельном режиме. А для себя Жданович сделал вывод: в случившемся есть и его вина. Не разъяснил до конца требования устава подчиненным. И людей, видимо, как следует не знает, раз допустил к службе больного. Крепкий узелок на память завязал себе тогда старший прапорщик, еще глубже стал изучать настроения, привычки подчиненных, выявлять в характере каждого те черточки, которые препятствуют успешному овладению ратным мастерством.

Что же касается Сергея Дрика, то после выздоровления он стал выполнять свои обязанности с удвоенным усердием. Уволился в запас кавалером знака «За отличие в службе» II степени.

Да, отлично служили Якупов, Дрик и многие другие — те, кто ковал взводу славу. Ну, а сме-на их разве хуже? Такие же старательные, добросо-вестные воины. И честью коллектива дорожат не меньше, заботятся о про-должении добрых тради-ций. Этому способствует здоровая морально-психо-логическая атмосфера во взводе, обстановка товари-щества, взаимного дове-рия.

В воскресные дни Ни-колая Евгеньевича часто можно встретить с воина-ми на городских улицах. В этом городе Жданович родился и вырос, хорошо знает его историю, досто-примечательности. И обо всем увлеченно рассказы-

вает солдатам и сержан-там, прививает им любовь к краю, в котором они служат. Не менее важно и то, что совместные про-гулки, культпоходы в кино, на выставки сближают командира и подчиненных. В непринужденной обста-новке воины охотнее рас-сказывают о своей жизни до армии, о планах на бу-дущее, делятся сокровен-ным. Проникшись доверием к коммунисту, они не та-ят от него ни радостей, ни огорчений. И еще. Одно дело повести речь о служ-бе, дисциплине с трибуны или перед строем — так сказать, в официальном тоне. Иное — об этих же вопросах заговорить в ми-нуты отдыха, ненавязчиво, как бы невзначай.

Задумавшись, Николай Евгеньевич подошел к ок-ну. Много дел ждет его завтра: занятия, комсо-мольское собрание, на ко-тором надо обязательно выступить, потом — за-ступление в караул. Не за-быть посоветоваться с ко-мандиром подразделения, как лучше переоформить стенд по социалистическо-му соревнованию... Все просто, буднично, но имен-но в этом смысл его жизни, его армейской биографии — кавалера медали «За боевые заслуги», знака «За отличие в службе» I и II степени.

Капитан Ю. КИСЛЫЙ.

Фото
майора С. Герашенко.

Увлеченный

Прапорщика В. Семеновича дважды изби-рали секретарем комсомольской органи-зации роты. Приобретенный опыт воспита-тельной работы с людьми Владимир успеш-но применяет сейчас, возглавляя бюро ВЛКСМ батальона.

Встретились мы с Владимиром, когда он по возвращении из командировки анали-зировал ход выполнения постановлений, принятых комсомольскими собраниями рот. На вопрос, что дает такой анализ для практической работы, Владимир ответил:

— Я убежден, что комсомольские соб-рания только тогда действительно стано-вятся школой коммунистического воспита-ния молодежи, когда каждое принятое ими постановление непременно претворяется в жизнь. Об этом нам скоро предстоит вести разговор с членами бюро ВЛКСМ и ком-группорами.

Как член партийного бюро подразделе-ния он регулярно вносит предложения сек-ретарю: кто из коммунистов может помочь секретарям бюро ВЛКСМ рот в подготовке собраний, кому из членов КПСС пореко-мандовать выступить с докладом и т. д.

Прапорщик Семенович настойчиво ищет наиболее действенные формы и методы вос-питания молодежи. Однажды Владимир задумался: как правило, активисты, зани-мающиеся подготовкой собрания, разрабаты-вают и проект постановления. Основные требования к нему — четко определить, что именно, когда, кому, в какие сроки провести — давно уже стали нормой в комсомольских коллективах. Но ведь слу-чается, что выступающие высказывают кри-тические замечания, не связанные с обсуж-

даемым вопросом, а при принятии поста-новления они, вопреки уставным нормам, порой не учитываются. Обсудили это с активом, ввели в правило непременно учи-тывать такие замечания и ежемесячно пла-нировать меры по их реализации.

Посоветовавшись с начальником полит-отдела части, Семенович к одному из ком-сомольских собраний батальона подготовил три листовки с фотографиями рядового И. Сахарова, сержантов Ю. Репина и В. Кобенко и кратким описанием опыта добросовестного выполнения ими служеб-ных обязанностей. Тут же, на собрании, прапорщик зачитал каждую листовку и объявил:

— За активное участие в общественной жизни подразделений, личную примерность в боевой службе, боевой и политической подготовке бюро ВЛКСМ батальона на-правляет листовку о рядовом Сахарове в газету «Дальневосточный часовой»; о сержанте Репине — в комитет комсомола по месту его работы до призыва; о сержанте Кобенко — его родителям. Командиром наше решение поддержано.

С одобрением встретили молодые воины инициативу своего вожака.

Каждый день Семеновича заполнен об-щением с людьми. Ему до всего есть дело: идет ли речь о примерности комсомольцев в выполнении воинского долга, об оформ-лении наглядной агитации или об органи-зации культурного досуга личного состава. А секрет успехов коммуниста прост — опора на широкий круг актива, умение подбирать, обучать и воспитывать его. И справляться с многочисленными обязанно-стями ему помогает настоящая, а не показ-ная деловитость во всем, увлеченность че-ловека, искренне любящего работу с мо-лодежью.

Капитан С. ГИЕНКО.

ПЕРЕДОВЫЕ ЛЮДИ ВОЙСК

ПАРТГРУППОРГ

Всякий раз, когда предстоит готовить очередное партийное собрание группы или дать поручение кому-то из коммунистов, партгруппорг прапорщик Ксения Иосифовна Мовчан открывает свой аккуратно заполненный дневник, просматривает его. За каждой записью видит она своих товарищей, тех, с кем уже двадцать два года стоит в одном строю.

С воинской службой для Мовчан связаны все наиболее памятные события ее жизни — ведь родному коллективу, общественной работе в нем отданы все лучшие годы. В судьбах большинства своих нынешних товарищей Ксения Иосифовна сыграла немаловажную роль — помогала советом и делом в трудные минуты, удерживала от ошибок...

Пять лет назад начала службу в подразделении прапорщик Лидия Григорьевна Куракова. А до этого она трудилась в детском саду воспитателем. Потому и на осужденных поначалу пыталась влиять теми же методами, что и в работе с детьми. Однако быстро поняла: здесь прежний ее опыт не годится. И в числе тех, кто в пору становления помог Кураковой отыскать правильную линию на службе, утвердить авторитет среди сослуживцев, была старший контролер прапорщик Мовчан. Сейчас Куракова — секретарь партийной организации подразделения, у нее солидный служебный опыт, но она не стесняется, как и прежде, обращаться за советом к Ксении Иосифовне.

А сколько сил вложила Мовчан в становление Светланы Сусловой! На первых порах, как ни наставляли ее командиры, новичок-контролер не могла запомнить в лицо осужденных, склонных к нарушениям режима содержания, терялась при исполнении служебных обязанностей. Командир роты капитан В. Терентьев обратился к Мовчан:

— Ксения Иосифовна, приказать я в данном случае не вправе, поэтому прошу: мобилизуйте коммунистов, займитесь с Сусловой в свободное время дополнительно.

Партгруппорг дала такое поручение ряду партийцев, да и сама взялась за Светлану. Сослуживцы в удобную минуту беседовали с новенькой, помогали в освоении нормативов по тактико-специальной подготовке, подсказывали, как поступить в том или ином случае в общении с осужденными. В конце концов настойчивость командиров, помощь коммунистов дали первые результаты — к Сусловой уже меньше предъявлялось претензий при подведении итогов боевой службы.

Свой долг партгруппорга Мовчан видит прежде всего в том, чтобы всегда и во всем показывать пример товарищам. Она отличник боевой службы, боевой и политической подготовки, классный специалист. В общении с сослуживцами доброжелательна и отзывчива, однако все в подразделении знают, что Ксения Иосифовна может быть и строгой, требовательной, принципиальной. Она сама ни в чем не отступает от Устава внутренних войск и того же требует от подчиненных.

Обязанности партгруппорга отнимают немало времени. Но выполняет их Мовчан так же добросовестно, как и любое другое дело. Потому-то у каждого коммуниста группы непременно есть поручение, и все они — образец в ратном труде, активно участвуют в общественной работе. Конечно, нелегко этого добиться, чтобы, скажем, всем подобрать дело по душе, объединить их усилия в интересах боевой службы. Получается же все это у Ксении Иосифовны с завидной легкостью, за которой упорный, кропотливый труд, глубокое, неподдельное внимание к людям.

Майор М. АРХИПОВ.



Секретарь парторганизации роты прапорщик Л. Куракова (слева) и партгруппорг прапорщик К. Мовчан.

Фото подполковника В. Шеповальникова.

САМАЯ ГЛАВНАЯ ЗАБОТА

Прапорщик Н. Зуев служит почти тридцать лет в должности старшины роты. Не сразу нашел себя в этой хлопотливой должности Николай Федорович. Понадобилось время, чтобы взять верный курс в работе с людьми, конечно, не без помощи офицеров, партийной организации.

Сегодня на страницах журнала старшина, секретарь партийной организации роты прапорщик Н. Зуев делится своим опытом воспитания личного состава.

Когда меня спрашивают мои младшие коллеги: «Возможно ли в роте решение какого-либо вопроса без участия старшины?» — я отвечаю примерно так: «Смотря какого старшины». В самом деле, если на этой должности человек работает «от и до», кое-как выполняет свои функциональные обязанности, тогда он не замечает многого, не живет жизнью роты, а движется как бы параллельно с ней. Для старшины не только по должности, а по призванию, по-настоящему увлеченного своей работой, любящего (я не боюсь этого слова) солдат, сержантов, разделяющего с ними и радости, и горести, не может быть вопросов «моих» и не «моих».

Сошлюсь на такой пример. Однажды в столовой мое внимание привлек рядовой Н. Рузанов (он недавно прибыл в подразделение): ел вяло, неохотно, чай не допил. Думаю, наверное, не понравилась пища. Попробовал сам кашу, вроде ничего. Поинтересовался у других солдат — никто претензий не высказал. Значит, не в завтраке дело. Тогда в чем же? Когда рота отправлялась на развод на боевую службу, рядовой Рузанов был все таким же хмурым, задумчивым. Отозвав я в сторону командира отделения и спрашиваю, что с Рузановым. «Да просто капризничает, с ним уже говорил командир взвода», — заявил сержант.

Можно было бы мне на этом и прекратить свою «исследовательскую» работу: сержант знает о настроении солдата, офицер тоже. Разберутся сами, а у меня и других забот по горло. Но в том-то и дело, что у всех нас, командиров, от сержанта до генерала, есть одна самая важная, самая главная забота — забота о подчиненных, о том, чтобы они были не только хорошо обучены, бдительно несли боевую службу (это на переднем плане), но и обеспечены всем необходимым, ни в чем не нуждались, жили в казарме, как в родном доме. Ведь если в семье у кого-то что-то не ладится, обеспокоены не только родители, но и все члены семьи. Так должно быть и в казарме: беспорядок хотя бы у одного солдата — это наша общая забота. И старшине роты тут отводится не последняя роль.

Так было и на этот раз. Встречая караул после службы, я вновь обратил внимание на рядового Н. Рузанова и не нашел перемен в его настроении. Поинтересовался, как он нес службу. Начальник караула ответил: «Сносно». Вечером я доложил командиру роты о своих наблюдениях за рядовым Рузановым и о том, что все-таки хочу поговорить с ним сам. Офицер согласился со мной.

На другой день пригласил рядового Рузанова в кладовую роты, предложил сесть и говорю ему: «На утреннем осмотре я заметил, что у вас обувь требует ремонта. Давайте я вам замену ее». Солдат, не произнося ни слова, снял сапоги. Когда переобулся, то принял строевую стойку и выжидаяще посмотрел на меня: дескать, я могу идти?

Уловив его настроение, я вновь предложил ему сесть и, продолжая переключать имуществу, как бы невзначай спросил: «Рядовой Рузанов, жена-то пишет вам письма?» (О том, что он женат и имеет ребенка, я знал). Последовала пауза, но я не торопил солдата с ответом. Наконец он нехотя произнес: «Да, пишет». «И что же она пишет, скучает, наверное?», — продолжал интересоваться я. И как бы отвечая сам себе, заключил: «Скучает, дело молодое, понятно, к тому же ребенок у нее на руках. Да и вы, рядовой Рузанов, замечаю, тоже иногда взгрустнете...»

Неожиданно рядовой Рузанов спросил меня: «Товарищ прапорщик, а можно вам рассказать обо всем?» «Конечно, — говорю, — можно, даже нужно». Много нового я узнал тогда и о рядовом Рузанове, и о его семье. Жена солдата нуждалась не столько в материальной помощи (хотя и это было не лишним), сколько в моральной поддержке мужа. А он замкнулся, не зная, как помочь ей и себе спокойно пережить временную разлуку, нервничал, писал жене резкие письма. Та в свою очередь жаловалась на тяжесть судьбы, на то, что не может устроить ребенка в детские ясли и поэтому приходится бросать работу.

Забегая вперед, скажу, что мы во многом помогли жене рядового Рузанова и теперь в его семье все в порядке, и сам

он служит исправно. Но тогда в заключенные беседы с ним я спросил, почему же он не рассказал обо всем этом сержанту, командиру взвода. И получил такой ответ: «Да они, товарищ прапорщик, почти мне ровесники, в семейных делах знают столько, сколько и я. А вы старше, опытнее».

— Хорошо, допустим, что так, тогда почему же раньше ко мне не обратились?

— Если мы все будем про своих жен рассказывать, вам свои дела некогда будет делать.

Конечно, рассуждения рядового Рузанава были во многом наивны, что в общем-то вполне оправдано: солдатом он был молодым. И я привел здесь содержание нашего разговора не для того, чтобы подчеркнуть это, а чтобы лишний раз напомнить о том, что старшине в роте до всего есть дело.

Еще один пример в подтверждение этого. Служит у нас в роте заместитель командира взвода, член КПСС старший сержант И. Поздеев. Теперь он лучший начальник караула. Но таким стал не сразу, не с получением сержантских нашивок на погоны. А пока шло становление младшего командира, были и в его деятельности некоторые, если можно так сказать, завихрения. Например, любил он за недостатки одного солдата спрашивать со всех. И иногда излишне усердствовал в этом. Скажем, стоит при построении взвода замешкаться кому-нибудь и чуть опоздать занять свое место в строю, как старший сержант Поздеев командовал: «Взвод, разойдись!», потом через некоторое время: «Взвод, становайся!» И так несколько раз подряд. То есть вместо того, чтобы сделать замечание конкретно тому, кто опоздал, и потребовать именно от него своевременно выполнять команду, он тренировал всех. То же самое делал и во время подъема, отбоя и в некоторых других случаях. И рассуждал при этом на первый взгляд

вроде бы резонно: дескать, я обучаю одного, а занимаются все. Пришлось разъяснить еще не раз и не два, что так делать нельзя. При чем тут остальные солдаты, когда их поднимают после отхода ко сну потому, что кто-то один, раздвевшись, не уложил как следует обмундирование на табуретке?!

Однако старший сержант Поздеев вначале должным образом не отреагировал на мои замечания. Я, конечно, не ограничился докладом об этом командиру роты. На очередном партийном собрании мы обсудили, как сержанты обучают и воспитывают подчиненных. Поздееву пришлось покраснеть за свои действия.

И еще на одном важном моменте в деятельности старшины хотелось бы заострить внимание: у него не может быть «сынков» и «пасынков», требовательность ко всем военнослужащим должна быть одинаково разумной и постоянной. В противном случае кое-кто может воспользоваться промахами старшины.

Помнится случай с рядовым В. Базаровым. Расторопный, смелый паренек, он с первых дней службы приглянулся мне: Я порекомендовал его на должность писаря роты. Но вскоре заметил, как, став писарем, рядовой Базаров стремился уклониться от занятий по физической подготовке, в чем был особенно слаб. Солдат, видимо, рассчитывал, что теперь он близок к «начальству» и ему вовсе не обязательно заниматься физическими упражнениями. Пришлось рассеять его иллюзии. Я сам стал учить рядового Базарова выполнению упражнений на гимнастических снарядах, с тяжестями и других. Постепенно он преодолел отставание, вышел в отличники.

В заключение скажу, что все заботы старшины сводятся к одному — помочь каждому солдату, сержанту, прапорщику достойно выполнить свой воинский долг.

Прапорщик Н. ЗУЕВ, старшина роты.



Старшина роты прапорщик Н. Зуев проверяет внутренний порядок в подразделении.

Фото прапорщика В. Глазкова.

ЦЕНА ПООЩРЕНИЯ

Взводом контролеров я команду более трех лет. В последнее время наш коллектив отмечают с лучшей стороны за то, что он дружен, постоянно добивается высоких показателей в боевой службе, учебе, воинской дисциплине, успешно выполняет социалистические обязательства.

Думается, этому во многом послужило то, что я стал внимательнее отмечать успехи и недостатки подчиненных, поощрять их за усердие, исполнительность, разумную инициативу при выполнении служебных задач, а также принципиальнее оценивать промахи подчиненных.

Иногда приходится слышать от некоторых прапорщиков — командиров взводов, что, мол, невелика цена той благодарности, которую командир взвода может объявить подчиненному. Вот если бы материальное поощрение... Наверное, нет нужды доказывать, что подобные суждения неправильны. Всякое поощрение ценно прежде всего потому, что является важным средством воспитания военнослужащих. Поощряя, наказывая подчиненных, командир руководствуется интересами дела. Отмечать усердие воинов в службе — это не доброе пожелание командира, а его обязанность. Так, в частности, гласит Дисциплинарный устав Вооруженных Сил СССР. И командиру любого ранга надо лучше знать настроение подчиненных, их мысли, быть ближе к ним, и тогда его поощрение возымеет действие.

Продолжительное время во взводе служит прапорщик В. Филиппов — участник Великой Отечественной войны. Трудится он добросовестно. Имеет множество различных поощрений. И когда мы узнали о том, что в честь 40-летия Победы за мужество и стойкость он будет награжден орденом Отечественной войны II степени и медалью «40 лет Победы в Великой Отечественной войне 1941—1945 гг.», я построил взвод и от всего личного состава поздравил его со столь знаменательным событием. Вроде бы и небольшое внимание, а на человека оно оказало сильное воздействие. И дело тут не в том, кто первым поздравил прапорщика Филиппова с наградой: командир взвода или командир полка, а в том, что не забыли об этом. Позже, проверяя службу войскового наряда, который он возглавлял, я и командир роты заметили, что прапорщик Филиппов и его подчиненные в этот день выполняли обязанности как-то по-особенному, с душой.

Или другой пример. К нам во взвод прибыл младший сержант В. Адамов. Ничем особым на первых порах он не отли-

чался от других. Я внимательно присматривался к его поведению, отношению к службе. Иногда указывал на недостатки, которые он тут же устранял. Но однажды, проверяя службу войскового наряда, заметил, что Адамов не тот: задумчив, товарищей сторонится, да и обязанности контролера выполнял пассивно. Поинтересовался, в чем дело. Выяснилось, что у него тяжело заболела мать. Он никому об этом не сказал, сильно переживал. Я успокоил его и пообещал помочь. Доложил командиру роты, а тот командиру части. Он направил в военкомат письмо с просьбой оказать помощь больной матери Адамова. Через некоторое время она прислала сыну письмо, в котором благодарила за помощь и поддержку. Надо было видеть, с каким усердием он стал относиться к службе. И я объявил ему благодарность за это.

Известно, что в воспитательной работе командир взвода должен умело использовать не только поощрения, но и взыскания. И здесь, я бы сказал, надо весьма тонко улавливать, когда и в отношении кого будет эффективна та или иная мера воздействия.

Так, прапорщик А. Филиппенко нарушил дисциплину. Я побеседовал с ним, разъяснил, к чему это могло привести. Можно было бы с иным человеком этим и ограничиться. Но так как на Филиппенко беседы порой не оказывали должного влияния, с целью создания общественного мнения вокруг нарушителя дисциплины счел целесообразным обсудить его проступок на собрании прапорщиков. Однако и эта мера не дала желаемого эффекта. Нужно было что-то другое.

Подсказал случай. Предстояло награждение взвода вымпелом за призовое место по итогам боевой службы и учебы за полугодие. На это мероприятие пригласили прапорщиков с женами. Когда командир части вручал награду взводу, то назвал тех, кто особенно большой вклад внес в достижение успеха. Об отстающих умолчал. Так что жена прапорщика Филиппенко не услышала фамилии мужа и так посмотрела на него, что тот потупил взор. Возможно, и не это, а сама атмосфера на собрании, чувствование отличников сильно подействовали на Филиппенко, и он круто изменил свое поведение в лучшую сторону.

То, что взвод выполнит обязательства — отличными результатами в боевой службе, учебе, дисциплине встретит XXVII съезд КПСС, нет никакого сомнения.

Прапорщик К. РАХМОНОВ,
командир взвода.

ВОСПИТЫВАЕТ КОЛЛЕКТИВ

Однажды встречаю жену прапорщика И. Асланова и в разговоре неожиданно узнаю, что ее супруг нередко прикладывает к рюмке. Вначале не поверил: Асланов увлекается спиртным? Не может быть! Ведь на службе ничего подобного за ним не замечалось: на занятия не опаздывал, проявлял на них активность, всегда был по форме и аккуратно одетым. В общем его поведение не вызывало никакого беспокойства. Но жена в подтверждение своих слов привела такие примеры, которые не оставили сомнений: муж ступил на скользкую дорожку.

На другой день побеседовал с ним, побывал у него дома, посмотрел, как живет, поинтересовался, чем занимается в свободное от службы время. И пришел к выводу: скучает Асланов, не находит себе дома занятий. Сдружился с соседом весьма сомнительного поведения, и частенько стали «соображать» на двоих. Думаю, надо принимать меры, пока не поздно. Доложил командиру роты, политработнику, про-

Каков ты, прапорщик?

информировал партгруппу прапорщика Н. Туркова. Решил заняться Аслановым вплотную.

Вначале о своем поведении он отчитывался на заседании совета прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы. Предъявили к нему строгие требования за оставание в боевой учебе, посоветовали больше заниматься воспитанием детей, помогать жене по хозяйству. Чаше стали наведываться к Аслановым домой, поговорили с их соседями, поручили прапорщику Туркову взять над Аслановым «шефство».

Так прапорщик Асланов оказался в центре внимания командира, партийной организации, совета прапорщиков. А главное — понял, что товарищи желают ему добра, хотят, чтобы он занял достойное ме-

сто в строю. Постепенно его дружба с соседом слабела, а потом и прервалась совсем. Асланов, как говорится, повернулся лицом к семье, и между супругами восстановились мир и согласие.

Этот пример заставил меня по-иному взглянуть на воспитательную работу с подчиненными. Я посетил квартиры всех прапорщиков, поговорил с женами, узнал, в чем они нуждаются, как проводят досуг их мужья, какое внимание они уделяют воспитанию детей и т. д. В частности, супруга прапорщика В. Дорохова высказала мысль о том, что неплохо бы в хозяйстве иметь небольшой земельный участок, тогда бы и мужьям в свободное от службы время было где приложить руки, да собранный урожай не был бы лишним. Доложил об этом командиру роты, тот — командиру части. Он обратился с ходатайством в исполком местного Совета. В конечном счете удалось положительно решить вопрос. Мы провели соответствующую разъяснительную работу в связи с этим и вско-

Старший лейтенант В. ЖГУЛЕВ

„ЖЕЛЕЗНАЯ“ ЛОГИКА

Старший лейтенант Виктор Жгулев — военный журналист. Кроме корреспонденций, зарисовок, очерков, он пишет и рассказы. Один из них, главными персонажами которого являются прапорщики, предлагаем вниманию читателей.



Под окном гадали воробы, суется возле брошенных кем-то хлебных крошек. Бойчее всех толкался один — пухленький, нахальный. Взъерошенный, он теснил собратьев, склевывая крошки. «Чвир-р... чвир-р...» — назойливо летело в открытую форточку. Андрей попытался привстать, но голова беспомощно упала на подушку, в глазах потемнело. «Чвир-р... чвир-р...» —

отдавалось в ушах. Из мутного пространства выплыло вдруг лицо Преснякова, отчего-то скривившееся в усмешке: «Я предупреждал: не суйся не в свое дело. Железная логика...» Почему он ухмыляется? Ведь, помнится, тогда, после слухая в автобусе, произнес это другим тоном...

93

ре убедились, что, будучи заняты дома полезным трудом, прапорщички перестали искать развлечений на стороне.

Немалое внимание приходится уделять холостым прапорщичкам. Нередко заглядываю к ним в общежитие, иногда и в вечернее время. Беседуем на разные темы, в том числе и на чисто житейские. Люди они молодые, жизненного опыта у некоторых маловато, поэтому приходится решать с ними самые разные вопросы. Например, как распределить денежное содержание, чтобы его хватило до следующего, кого выбрать в спутницы жизни, как организовать интересный досуг и т. п.

Каждый прапорщик — член ВЛКСМ имеет поручение, выполнение которого внимательно контролирует комсомольская организация. Все это положительно сказалось на отношении прапорщичков к боевой службе, учебе, укреплению дисциплины.

Прапорщички неодинаково успевают по боевой и политической подготовке: одни — отличники учебы, другие отстают по разным

причинам. С ними приходится заниматься дополнительно, давать поручения отличникам помогать им. Так, прапорщички Ю. Жуков, А. Грунвалью слабо успевали по политической подготовке. Я поговорил с передовиками учебы прапорщичками А. Романовским и Е. Наировым, просил их помочь товарищам. Они охотно согласились: передавали свой опыт конспектирования первоисточников, изучения политической карты мира, подготовки к занятиям, вместе разбирали наиболее трудные вопросы. В итоге Жуков и Грунвалью вышли из отстающих. Более того, поступили учиться в вечернюю школу рабочей молодежи. Статьи сказать, за последнее время у прапорщичков заметно повысилась тяга к повышению образования. Например, однажды ко мне обратился прапорщик Ю. Дмитриев с вопросом, как поступить в высшее военное училище МВД СССР. Я одобрил его решение. Объяснил условия приема, напомнил, какие надо сдавать экзамены. Теперь он курсант. Пишет письма мне и товарищам, в которых делится своими успехами. Уверен, из него

получится хороший офицер.

Бывает, кто-то из подчиненных допустит нарушение на боевой службе. Я в таких случаях сначала стараюсь докопаться до причины, а потом уж принимаю меры. Так, прапорщик С. Селезнев плохо знал обязанности, был безынициативен, неисполнителен. Вникнув в суть дела, выяснил, что он ленится. Пришлось власть употребить.

А прапорщик С. Матвеев некачественно проводил обыск не потому, что не знал порядка, проявлял недобросовестность, а просто нередко робел перед осужденными, стеснялся. Долго с ним занимались и я, и прапорщик А. Романовский. И Матвеев сумел преодолеть этот недостаток. Теперь он уверенно действует на боевой службе. А недавно обнаружил укрывшегося на объекте нарушителя.

Чтобы добиться высоких показателей каждого прапорщичка в боевой службе, учебе, дисциплине, нужна продуманная индивидуальная работа с ними.

Прапорщик Н. ВЫХОДЦЕВ,
командир взвода.

Тогда Пресняков посмотрел на Андрея жалостливо, с участием.

— Сопляки. А красивый подвесили фингал, под самый глаз... — Он вздохнул: — Невезучий ты, Лиханов. И на службу опоздал. Неприятностей теперь не оберешься. — И вслед прозвучало то, что Андрей уже ожидал услышать — любимое выражение Преснякова: — Железная логика.

У прапорщичка Преснякова вообще все было «железно». И походка — неторопливая, но твердая. И фигура — коренастая, с выпирающими буграми мускулов. И слова, которые он произносил многозначительно, с расстановкой.

Когда ему лично была в том нужда, Пресняков и толкаться, и орудовать локтями умел. Но унимать не в меру «разыгравшихся» юнцов в салоне автобуса не стал. Взаясь он, прапорщик Лиханов. Да и разве мог он поступить иначе, видя, как трое подвыпивших акселератов вяжутся к девушке. Веснушчатая, в ситцевом платье — наверное, студентка, решил Лиханов, — она испуганно жалась к водительской кабине, оглядывала салон, на-

деясь на чью-либо защиту. Но пассажиры молчали, словно ничего не происходило. Хулиганам это было на руку. Длинноволосый тип в джинсах попытался обнять девушку, и тогда она с отчаяньем вскрикнула:

— Да есть тут кто? Помогите же!

Никто не отозвался, а один из дружков длинноволосого гоготнул:

— Что-то ты не в форме сегодня, Шурик! Раньше был решительнее.

Лиханов не вытерпел, толкнул в бок Преснякова:

— Долго смотреть будем?

— А что? — удивился Пресняков. — Тебе-то какое дело? Может, она...

Не дослушав его, Андрей шагнул к компании.

Парни попались нахальные. Не смутила их и военная форма прапорщичка Лиханова. Трое — на одного...

Водитель затормозил у первого поста милиции. Объясняя ситуацию сержанту милиции, Андрей оглянулся: поддержка товарища была бы кстати. Однако Преснякова и след простыл. А девушка оказалась бойкой.

НАШ НАСУЩНЫЙ

Вхожу, как обычно, в уютную столовую, где принимают пищу воины. Есть среди них и парни из сельской местности, механизаторы и хлеборобы. Это сержант В. Гуринович, ефрейтор А. Кручко, рядовые В. Лазаревич, С. Круглик и другие. Им, прошедшим трудовую закалку, познавшим настоящую цену хлеба, участникам всенародной битвы за урожай, и в голову не придет бросить недооцененный кусок. Более того, они способствуют воспитанию у других воинов бережного отношения к хлебу.

Сержант В. Гуринович, заместитель командира взвода, секретарь бюро ВЛКСМ, например, приучил своих подчиненных к такому порядку в столовой: если в хлебнице остается несколько кусочков, то каждый считает своим долгом сдать его в хлеборезку.

Наша столовая оснащена современным технологическим оборудованием, что дает возможность готовить вкуснее, питательнее, разнообразить ассортимент блюд. Многое сделано для эстетического оформления помещения, повышается культура обслуживания. На стенах — планшеты, призывающие личный состав к экономному расходованию хлеба. Хлеборез рядовой Ш. Умарбеков умеет нарезать хлеб тонкими ломтиками. Взято за правило иметь на отдельном столике поднос с хлебом для добавки. Однако нет-нет да и встретишься с таким вот.

— Вы не смотрите, товарищ милиционер, на его сыняк, — затараторила, показывая на Лиханова. — Он за меня заступился. И нишкетничать не виноват.

Сержант, за сутки, очевидно, основательно измотанный, не спорил. Но в отделение милиции все равно попросил пройти — дать письменные показания для протокола. И пропали полчаса, нужные Лиханову на то, чтобы не опоздать на инструктаж. Он, правда, позвонил в подразделение, сказал, что находится в милиции, чем сильно смутил заместителя командира по службе контролеров капитана Яшина. Потом на разводе он остановился напротив Лиханова и покачал головой:

— Да...

Андрей не понял, чего было больше в этом его кратком взгляде — сочувствия или осуждения, и потому смолчал. Только покосился на стоявшего в строю Преснякова. Тот пожал плечами, давая понять, что он-то тут ни при чем. А Лиханов неожиданно для самого себя улыбнулся, вспомнив прослезившегося длинноволосо-

...Помнится, раз во время дежурства я обратил внимание, как один солдат прежде, чем приступить к еде, вытер кусочком хлеба вилку и бросил его в бачок с отходами. Я тотчас же сделал ему замечание, а сам решил побывать в его подразделении.

С согласия командира выступил перед личным составом с беседой о хлебе. Начал с военного времени, трудного для нашей Родины. Рассказал, как потряс меня в музее обороны Ленинграда крохотный кусочек блокадного хлеба. Да и после войны тяжело было с хлебом. И матери, чтобы обмануть голод, добавляли в горстку муки и мерзлую картошку, и свеклу, и лебеду, и отруби...

Мы сейчас не привыкли засыпать и просыпаться с мыслью о куске хлеба, не знаем, что значит стоять за ним в очередях. Но дает ли все это нам право бесхозяйственно относиться к хлебу? Откуда берутся в нашей воинской семье люди, не уважающие его? Ведь, если хлеб дешево продается, это не значит, что он дешево дается.

...О многом поговорил я тогда с солдатами. И по их посерьезневшим лицам почувствовал: полезной оказалась беседа.

Позже поинтересовался, как в этой роте обстоят дела с экономией и сбережением хлебных продуктов. Узнал, что состоялось комсомольское собрание на эту тему. Строго спросили комсомольцы с расточительных воинов, бездумно относящихся к народному богатству. Не стало в подразделении случаев небрежного обращения с хлебом.

Прапорщик А. ГОРНАШЕВИЧ,
начальник столовой.

го Шурика. Ни дать, ни взять, мокрый испуганный котенок. Годков двадцати. Уговаривал ничего не сообщать родителям, вполне, по его словам, интеллигентным людям.

— Пора избавляться от причуд, — читал нравоучение после развода Пресняков. — Его ругают, а он от счастья тает. Небось девочка улыбкой одарила? Теперь жди «фитиля». Сам кашу заварил, сам и расхлебывай. Меня не впутывай!

Андрей никак не мог взять в толк, отчего злится Пресняков. В «историю» никто его не впутывал. Хотя, вмещайся Михаил в инцидент в автобусе, может, все по-другому повернулось бы. А девчонке спасибо, помогла все же разобраться в ситуации...

Лиханов снова попробовал приподняться, переменить позу и не смог. Почему в позвоночник будто впиваются иголки? И такой резкий запах, как в кабинете стоматолога. Зубы вроде не болят — давно вынута временная пломба с мышьяком и поставлена цементная...

— С зубами маются обычно интеллигенты, — сказал как-то в общежитии

СПЕЦИАЛИСТУ ТЫЛА НА ЗАМЕТКУ

614

ЛУК... ИЗ-ПОД СНЕГА

Сверхранние урожаи лука позволяют получать зимний посев в мерзлую почву. Выбирают высокоплодородные, выровненные по рельефу, хорошо дренированные, теплые (защищенные от северных ветров), быстро просыхающие весной участки. В бороздки на заранее подготовленных грядках кладут семена, присыпая их сверху сухой землей (торфом, перегноем). Применяют многозачатковые или многогнездные сорта лука Бессоновский, Арзамасский, Спасский, улучшенный и др. Норму высева повышают по сравнению с весенней в 1,5 раза. Для ускорения выгонки лука на перо в марте — начале апреля на участках, где посеян лук, счищают снег и устанавливают кармашки с пленкой. Эта мера

и полив теплой водой (в солнечную и теплую погоду) с одновременной подкормкой ускоряют выход пера на 8—12 дней.

При выращивании лука в закрытых грунтах после помидоров и огурцов предпосевная подготовка почвы заключается в перекопке грунта на половину штыка лопаты и внесении 4—6 кг перегноя и по 15—20 г аммиачной селитры, суперфосфата и калийной соли на квадратный метр. Для выгонки на зелень используют лук-выборок диаметром от 2 до 4 см. Лучшими для выгонки являются многозачатковые сорта. Сроки посадки лука определяются длиной периода покоя у различных сортов. Так, в зимнее время высаживают сорта Бессоновский местный (Пензенской области) и Ростовский, у кото-

рых более длительный период покоя. Для ускорения выгонки перед высадкой срезают шейку луковиц и в течение двух суток замачивают в теплой (+30 градусов) воде. Норма высадки лука (в зависимости от размера) от 6 до 12 кг на квадратный метр. На защищенных грунтах при ограниченных сроках и площадях лук на перо сажают мостовым способом (луковицы вплотную друг к другу), так как готовность урожая при полумостовой посадке (плотными рядами с промежутками 4—5 см) наступает на три-пять дней позднее и абсолютный выход лука-пера с единицы площади несколько меньше, хотя прирост лука-пера на 30—60 процентов больше.

Подполковник
И. КРИВЧУН.

Пресняков. — Я вот лично ни на что не жалуюсь. Вместо того, чтобы науками голову забивать, здоровье берегу.

Это он про заочный юридический намернул, куда готовился поступать Лиханов. Жили они в общежитии в одной комнате. Спорили часто.

— Тебе что, денежного содержания не хватает? — с подковыркой спрашивал Пресняков. — Где-нибудь на заводе столько еще заработать надо. А тут сутки посменно, работа не пыльная. И льготы.

Программу дальнейшей своей жизни Пресняков наметил еще будучи не отличником, но и не отстающим, так себе — рядовым срочной службы, не по званию, а по сути. И сейчас все его устраивало. Только вот лампочка в комнате горела по ночам, мешала спать. И ворочался Пресняков, скрипел пружинами кровати.

— Довольно зубрить, юрист. Контролером сначала толковым стать надо, — укорял, считая, что имеет на это веские основания. Стаж службы в должности контролера у него все же побольше, чем у Лиханова. И в жилой зоне он чувство-

вал себя привычно: осужденных знал в лицо, помнил, за кем какие грешки водятся. С иными вовсе вел себя запросто. Например, с Бритым.

— Солидный мужик, — пояснял Пресняков, — не шпана какая-нибудь. И порядок поддерживает, слушаются его.

Нарушений режима содержания за Бритым действительно не числилось. Уголовный кодекс он мог процитировать наизусть. Но, ознакомившись с документами на него, Лиханов убедился: не тот человек Бритый, каким хочет показаться. С такими ухо надо держать остро. И свет в котельной он погасил...

— А-а... Это ты, Бритый? Фонарик тебе нужен? Получай! — Пальцы Лиханова ударились о что-то твердое, металлическое.

— Успокойся, сынок. Видишь, руку о спинку кровати ушиб, — успокаивал кто-то ласково. Наверное, местестра. Отчего так темно? И где Пресняков?

— Погоди, с Бритым поговорить надо, — прапорщик Пресняков зашел в котельную.

«Какне могут быть дела у контролера

СПРАШИВАЙТЕ — ОТВЕЧАЕМ

Военнослужащие сверхсрочной службы Н. А. Емельянов, М. С. Алексеев просят разъяснить порядок и сроки увольнения с действительной сверхсрочной военной службы. Им отвечает полковник В. Мурзинцев.

Военнослужащие сверхсрочной службы увольняются по выслуге срока службы, предусмотренного обязательством, если они не изъявляют желания продолжить военную службу.

Положением «О прохождении действительной сверхсрочной военной службы в Вооруженных Силах СССР» предусматривается увольнение военнослужащих данной категории и ранее предусмотренного обязательством срока службы. Основаниями для этого являются: достижение предельного возраста — 50 лет; невозможность использования в связи с проводимыми организационными мероприятиями; болезнь военнослужащего, признанной военно-врачебной комиссией негодным к воен-

ной службе в мирное время (в военное время ограниченно годным II степени) или признанного негодным к военной службе с исключением с воинского учета; ограниченное состояние здоровья (в случае признания военно-врачебной комиссией годным к службе вне строя в мирное время и ограниченно годным I степени в военное время) при невозможности использования ввиду отсутствия соответствующих вакантных должностей; служебное несоответствие; совершение проступков, дискредитирующих звание военнослужащего.

Военнослужащие сверхсрочной службы перед увольнением направляются на освидетельствование военно-врачебной комиссией,

кроме лиц, увольняемых по выслуге установленного срока службы, по служебному несоответствию, за проступки, дискредитирующие звание военнослужащего.

Со всеми военнослужащими, представляемыми к увольнению с действительной военной службы, командиры подразделений (от командира роты и выше) проводят личные беседы, разъясняют причины увольнения, права и льготы, которыми они будут пользоваться.

При получении приказа об увольнении и сдаче должности военнослужащие сверхсрочной службы, уволенные по выслуге установленного срока службы, возрасту, организационным мероприятиям или болезни, провожаются в торжественной обстановке на собраниях военнослужащих сверхсрочной службы, прапорщиков с участием офицерского состава подразделения (части).

с осужденным? — недоумевал Лиханов. — Это же нарушение инструкции, нам положено быть вдвоем». Спыхватившись, он двинулся следом. И опоздал. Понял это уже по звуку лопнувшей лампочки.

— Не шевелись, начальникек, — негромко прозвучал в темноте голос Бритого. В бок уперлось что-то острое. — Фонарик не забыл прихватить? У вас эта штука, если память не изменяет, в снаряжении имеется.

Бритый не угрожал. Но, помня строки его личного дела, Андрей понимал, что сейчас он готов на все. И ужаснулся при мысли, что, может, Преснякова сейчас уже просто нет в живых.

— Напарник твой поговорчивей оказался, — словно угадал его предположение Бритый. — Форму свою одолжить согласился.

— Не спорь, Андрюша, делай все, что говорят, — донесся из темноты дрожащий голос Преснякова.

Дыхание Бритого Лиханов чувствовал совсем рядом. И уже когда ребро ладони врезалось в его заостренный кадык, понял, что не промазал. Кто-то навадил

сбоку. Наугад Андрей послал в темноту еще удар. И тут сзади будто ожгло спину...

* * *

Лиханов уже ходил по палате, подкармливал воробьев хлебными крошками. У окна и застал его пришедший навестить секретарь комсомольской организации прапорщик Сдобин.

— Выздоровливаешь? Молодец. Мы решили твоему подвигу собрание посвятить. Вот возвратишься и проведем. Желе... Запротоколировано.

— А что с Пресняковым?

— Он ведь тогда в дежурку прибежал, в одной рубашке, — усмехнулся Сдобин. — Поднял ребят, они и подоспели, вовремя. Да, опомнился, но поздно. Сейчас следователь им занимается.

— Вот тут и вправду логика железная, — вздохнул Андрей. Он не стал спрашивать, кто именно подоспел. Решил, потом узнает — поблагодарит.

— Не скучай, — подбодрил его Сдобин. — Ребята зачестят теперь к тебе — врачи разрешили, — и он крепко стиснул ладонь Лиханова.



015



С УЧЕТОМ ПЕРСПЕКТИВЫ

КУЛЬТУРА, БЫТ

РАЗВИТИЕ ПОДСОБНОГО ХОЗЯЙСТВА ЗАВИСИТ И ОТ ТОГО, КАК ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЗА НЕГО ЛИЦА НАУЧАТСЯ ВЕСТИ ЕГО НА НАУЧНОЙ ОСНОВЕ. ОБ ОПЫТЕ ОДНОЙ ИЗ ЧАСТЕЙ РАССКАЗЫВАЕТ МАЙОР А. ЧИБИСОВ.

— Плохой, видно, уход за огородом, Василий Григорьевич, какое раздолье здесь колючкам-то! — заметил, осматривая подсобное хозяйство, командир части.

— Это только кажется так, товарищ подполковник, — мягко возразил майор В. Ершов. — Солнце у нас, сами знаете, палит нещадно. С одной стороны, вроде хорошо — урожай быстрее созревает. С другой стороны, дефицит воды для полива создает угрозу посевным культурам: сгореть могут. А куст колючки прикрывает. Поглядите...

Василий Григорьевич приподнял ветвь, под которой приютился куст томата с изрядным количеством красных, будто лакированных, помидоров.

Подполковник отодвинул соседнюю колючку и увидел ту же картину.

— Выходит, не только солнце, а и меня ввели в заблуждение, — улыбнулся он. — Неплохо придумано, а?

Ершов кивнул в знак согласия. Огород — его детище. Заниматься им ему предписано по должности: он — заместитель командира части по тылу. Но сказывается тут еще и «особинка» в характере Василия Григорьевича — любовь к земле, к труду. Из поколения в поколение, как самое ценное, передается она в семье Ершовых, сельских жителей.

— Природные условия здесь весьма специфические, — говорит он. — Пришлось не раз обращаться за советом к местным жителям: что и как будет расти, прежде чем сделал выбор культур и распределение их по площади. В соответствии с этим проводили возделывание земли, заготовку семян и необходимого инвентаря. Подошло время — посадили.

Конечно, огород в части существовал и раньше. Однако в то время все больше надеялись на милость природы. Появлялись, правда, у солдат на столе и огурцы, и помидоры, выращенные в подсобном хозяйстве, но от случая к случаю. Урожайность была невысока, потому что занимались огородничеством и без знания дела, и без должного старания.

Теперь другое дело. Сейчас редко какое совещание или собрание проходит без обсуждения дел продовольственных. К тому же взялись за хозяйство, что называется, на научной основе.

Сами посудите. Разве нельзя назвать научной глубоко продуманную систему орошения подсобного поля? А ведь этот вопрос был решающим в проблеме — быть или не быть огороду таким, как его задумали. Обводнение с самого начала волновало Василия Григорьевича больше всего. Как поливать посаженное? Ведь от части до огорода немало километров. Не на машинах же возить воду! А на дожди уповать — дело ненадежное.

И майор Ершов пошел за советом к местным жителям. Один из них, Халык Алиев, долго ходил вокруг огорода, смотрел, думал и наконец указал место, где можно

рыть колодец: вода будет. Пробрили скважину. Не ошибся аксакал: пошла вода. Правда, не ахти какая, однако для полива вполне пригодная. С помощью комсомольцев подразделения сделали арык. Узкий, но глубокий — это специально, чтобы площадь испарения меньше была. Опять с умом сделано!

Самое сложное майор Ершов взял под личный контроль. Сам с двумя тщательно проинструктированными солдатами стал делать систему подвода воды к грядкам. От колодца пошла разветвляющаяся сеть небольших канальчиков непосредственно к грядкам. Причем на каждом есть свой земляной «кран» — кусок грунта, которым, если надо, можно перекрыть русло и пустить воду к другой культуре, требующей больше влаги. Все продумано.

И результат налицо. Огород стал напоминать небольшой оазис посреди огромного, выжженного палящим южным солнцем пустыря. Пунцовели помидоры, лоснились баклажаны, радовали глаз огурцы, перец, лук, свекла, всевозможная столовая зелень. Рядом участок, отведенный под бахчевые культуры — арбузы, дыни, тыквы. Чуть поодаль плотной стеной росла кукуруза — на корм для свиней.

Минувшим летом майор Ершов, как говорится, поднял на ноги всех — и командование, и партийную, и комсомольскую организации. Свинопоголовье растет, а уход за ним — по старинке. Это грозило возникновением заболеваний и, как следствие, падежом. Ершов и забил тревогу: надо расширить помещение, приобрести корма, разнообразить их.

И пошло! Быстро соорудили сухой, светлый свинарник. Станки построили с таким расчетом, чтобы избежать соприкосновения животных со стенами и цементными перегородками — зимой это важно. Новорожденных поросят стали содержать в одном станке со свиноматкой, но в отдельной загорадке (раньше малыши были вместе со всеми). Место это сухое, с мягкой подстилкой из сена или опилок и обогревается электрической лампой, подвешенной на высоте 30—40 сантиметров.

Уже сегодня в стаде более 150 голов свиней. За ними ухаживает рядовой Владимир Потолов. Построив просторные загоны, разделили поголовье по возрастным группам (от двух до четырех месяцев, от четырех до шести и т. д.).

Рядом со свинарником сделали кормокухню для повторной проварки столовых отходов, которые, как правило, содержат поваренную соль, кислые продукты, остатки стирального порошка и других химических средств, применяемых для мытья посуды и столов. Майор Ершов строго следит за тем, чтобы непроваренные отходы животным не попали. Это ведь может привести к падежу, особенно молодняка.

Большое стадо требует и много корма. На одних отходах со столов не прокормишь такое количество животных, да и корм нужен более калорийный. Вот здесь-

то и пригодился огород. Площадь его расширили, разработав бросовый участок, и получили дополнительно три гектара. Эта земля и стала кормовой базой для свиноголовья. А старого огорода хватает для выращивания овощной и столовой зелени.

Оказывает помощь майору Ершову и местный ветеринарный пункт. Например, по рекомендации специалистов в подсобном хозяйстве оставлено несколько хряков, а свиноматки обменены у соседей. Что это дало? Поголовье растет крепким, здоровым, а каждая свиноматка дает максимальный приплод.

В прошлом году получили с подсобного хозяйства 10 тонн свежей свинины. Заботами майора Ершова, народных контролеров лейтенанта В. Антоненко, прапорщика О. Коломыченко, рядовых В. Потолова, Б. Атаева, О. Котелевского в этом году результат оказался еще лучше.

Конечно же, уход за животными, огородом добавил хлопот. Но людей подобрали ответственных, любящих сельский труд, не жалеющих сил и личного времени на это дело. С уважением, например, говорят в части о комсомольце рядовом Владимире Потолове. Это благодаря его усердию, старанию животные всегда вовремя накормлены, здоровы. И в учебе Владимир не отстает от передозиков: закончил год с отличными оценками.

Новый подход к подсобному хозяйству вызвал и немало других проблем. И их тоже успешно решают коммунисты части, учатся считать плюсы и минусы своего хозяйствования, чтобы экономно расходовать каждую копейку. Подсчитали, например, средства, которые тратили на приобретение семян, и решили получать свои. Оказалось — дешевле!

Но, что важно, хлопоты эти не заслонили главную заботу — о повышении качества службы и боевой выучки личного состава. Зимний период обучения часть закончила с высокими результатами и в летнем периоде не сдала взятых рубежей. И боевая служба, и учеба идут организованно, четко.

Пример, взятый из жизни этой части, свидетельствует, что успех в развитии подсобного хозяйства зависит от отношения к нему коммунистов и комсомольцев. И прежде всего от их умения формировать у людей новый тип экономического мышления, нацеленного на инициативу и социалистическую предприимчивость, на повышение ответственности. Ибо, как отметил на совещании партийно-хозяйственного актива в Целинограде Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ М. С. Горбачев, самые прекрасные перспективы, если они не подкрепляются практической работой, поисками эффективных решений, ничего не стоят.

Там, где об этом не забывают, достижения налицо.

Майор А. ЧИБИСОВ.

616



ТОТ САМЫЙ ДНЕПРОВ

РАССКАЗ

ЛИТЕРАТУРНЫЕ СТРАНИЦЫ

В АРМИИ НЕТ НЕГЕРОИЧЕСКИХ ПРОФЕССИЙ. ПОДТВЕРЖДЕНИЕМ ЭТОГО ЯВИЛИСЬ СОБЫТИЯ, О КОТОРЫХ ИДЕТ РЕЧЬ В РАССКАЗЕ КАПИТАНА А. УШАРА.

К ОТЧЕМУ ДОМУ КАК ИСТОКУ ЛЮБВИ К ОТЕЧЕСТВУ ОБРАЩАЕТСЯ В СВОИХ ЛИРИЧЕСКИХ РАЗДУМЬЯХ ПОЛКОВНИК Н. ЗАХАРЧЕНКО. ЭТО ПЕРВОЕ ЕГО ВЫСТУПЛЕНИЕ СО СТИХАМИ.

В СТОЛКНОВЕНИИ С ПРЕСТУПНИКОМ СКАЗАЛИСЬ РАЗНЫЕ ПРАВИТЕЛЬНЫЕ КАЧЕСТВА ДВУХ НЕДАВНИХ ТОВАРИЩЕЙ, И СРАЗУ СТАЛО ЯСНО, КТО ЧЕГО СТОИТ. СОБЫТИЯ ТОГО ДНЯ ПОВЛИЯЛИ И НА ДАЛЬНЕЙШУЮ СУДЬБУ ГЕРОЕВ ПОВЕСТИ ПОДПОЛКОВНИКА А. ТАТАРИНОВА, ОКОНЧАНИЕ КОТОРОЙ В ЭТОМ НОМЕРЕ.

Вовка вернулся из школы взбудораженный.
— Деда, — крикнул он с порога, — что я тебе расскажу!

Василий Михайлович отложил в сторону напильник и, сдвинув брови, внимательно посмотрел на внука.

— Ветеран к нам сегодня приходил. Медалей, орденов столько — не сосчитать сразу. Он и в разведку ходил, и Берлин штурмовал. Но самое главное — он генерал. Представляешь, деда, настоящий генерал! А однажды...

— Да подожди ты, Вовка, не тараторь, — попытался было успокоить внука Василий Михайлович. — Садись, перекусим, потом все по порядку расскажешь.

Но где там! Остановить Вовку не было никакой возможности.

— Раз возвращался он с очень важного задания, и вдруг — навстречу фашисты... — Вовка на минуту задумался, — человек сто! — Но, увидев, как недоверчиво ухмыльнулся в усы Василий Михайлович, немного сбавил: — Ну, может, поменьше чуть, точно не запомнил. Он ка-ак начал поливать их из автомата — тра-та-та-та...

— Генерал, что ли? — хитро прищурился Василий Михайлович, старательно изображая на лице непонимание.

— Ну, какой ты, деда! Это он сейчас генерал-то, а тогда еще воевал в войсках... эн-ка-ве-де, — Вовка с трудом выговорил трудное для него слово.

— Что же здесь такого? И я служил в этих же войсках.

— Тоже мне сравнил. Ты-то поваром был, а он с фрицами воевал! — выпалил Вовка на одном дыхании и, не заметив, как задела Василия Михайловича его слова, продолжал: — Он по ним стреляет, а они идут... Патроны кончаются... И тут кто-то гранатами как жажнет да из винтовки по ним... — Для большей убедительности Вовка схватил обеими руками воображаемую винтовку и стал стрелять по врагу, изображая при этом то звук летящей пули, то взрыв гранаты...

— Постой, постой. Ничего не понимаю. Кто гранатами? Кого?

Вовка вдруг смолк, задумался и уже спокойно ответил:

— Понимаешь, деда, не знает Днепров, кто его вручил тогда. Не запомнил, говорит, фамилию.

— А кто это — Днепров? — быстро спросил Василий Михайлович.

— Ну ты, деда, даешь! Я тебе все время о нем и говорю. Генерал это, Днепров, как его... Сергей Ильич...

Вовка рассказал, что следопыты из их пионерской дружины решили во что бы то ни стало найти неизвестного героя. Да и Днепров об этом просил. Но Василий Михайлович почти не слушал внука: «Неужели тот самый капитан Днепров Сергей Ильич?» — подумал он... Горячими были те июльские денечки для полка. Впрочем, для

Василия Михайловича, тогда рядового Турбина, они всегда были жаркими в прямом смысле — кашеварил Василий. Товарищи так и называли его между собой — «боец горячего цеха». Поначалу Турбин обижался на эти шутки, писал рапорт за рапортом с просьбой отправить его на передовую.

— Ты и так на передовой! — сказал ему как-то политрук после очередного рапорта. — И смотри, Турбин, ты, как и я, отвечаешь за всех бойцов и за каждого в отдельности.

Утро тогда выдалось беспокойное. На передовой непрерывно рывкали батареи, где-то неподалеку булькал трубой миномет. Турбин, как всегда в это время, колдовал над завтраком, распекая вовсю своего помощника, молодого неосторожного бойца Вороненко, не подбросившего вовремя крупы. Неожиданно за спиной послышалась короткая очередь, и почти сразу же сыпанули злой скороговоркой автоматы. Из своего укрытия Василий увидел, как десятка два человек где ползком, где перебежками приближаются к небольшому взгорку.

«Гитлеровцы! — мелькнуло. — Наверное, десант. И кто-то их там держит». Подхватив винтовку и гранаты, Турбин, пригнувшись, побежал в сторону взгорка. Последние несколько метров пришлось ползти. По звукам слышал: враги все ближе, а ответные выстрелы звучали редко — видно, на исходе были боеприпасы у наших бойцов.

В спешке оказался немного правее, чем предполагал. Отсюда цепь наступающих фашистов — как на ладони. Медлить было нельзя. Турбин одну за другой метнул три гранаты и открыл огонь по гитлеровцам из винтовки.

Его появление решило успех этого небольшого боя. Минут через двадцать все было кончено.

Неожиданно сбоку послышался шорох. Василий быстро перезарядил винтовку, но услышал тихий голос:

— Постой, браток, свои...

Придерживая раненую левую руку, к нему, пошатываясь, подошел офицер.

— Капитан Днепров, — протянул он здоровую руку, — Сергей Ильич.

Рукопожатие получилось слабым — видимо, много крови потерял офицер.

— А где остальные? — спросил Василий.

— Один я, — коротко ответил Днепров.

— Рядовой Турбин, — представился Василий, но ответ его потонул в гуле заговоривших неподалеку «катюш». — Вам помочь? — прокричал Турбин. — Ранены, может, проводить?

— Уже помог, спасибо, браток. А на пустяковая, навывлет, сам в медсанбат доберусь. Мир тесен, свидимся еще...

«Каша тогда подгорела...» — Василий Михайлович и не заметил, что последнюю фразу произнес вслух.

— Деда, ты меня не слушаешь? — громко сказал Вовка.

— Да это я так, Вовка, припомнилось мне кое-что.

— Ну вот, я стараюсь, рассказываю... — обиделся внук. — Слушай, деда, а почему именно ты кашеваром был, другого, что ли, не могли поставить? — с сожалением спросил он. — А то, может, тоже генералом был бы сейчас.

Василий Михайлович встал, подошел к Вовке и ласково потрепал его по голове:

— Пошли обедать. — Уже у самой двери обернулся и добавил: — Знаешь, внучек, без иных кашеваров и генералов бы не было. Кстати, ты не слышал, где остановился Днепров?

Вовка удивленно посмотрел на деда.

Капитан А. УШАР.

Возвращение к истоку

1

Вот оно, это место, где хата
Век стояла в Полесском краю.
Из нее уходил я в солдаты,
Как когда-то отец на войну.
Дед Петро да сосед Николашка
Растащили ее на дрова.
И остался пустырь, где с ромашкой
В спор вступает татарник-трава...
В горле ком, слезы так вот и брызнут,
Их причина другим невдомек:
Это место — исток моей жизни,
А не просто земли бугорок.

2

Росла размашисто, бысоко,
У всей деревни на виду
Береза
И давала соку
Весной — за сутки по ведру.
При скудных сладостях военных
Тот сок притягивал, как мед...
Но стала чахнуть постепенно,
Пришел, видать, ее черед.
Мой дед к ней подступал с неделю,
Решил, срубил — и ахнул вдруг,
Найдя в ее засохшем теле
Осколков ржавых восемь штук.
И мама глянула, бледнее,
Сказала, вытирая пот:
— Детей я прятала за нею,
Когда случался арналет.

Полковник Н. ЗАХАРЧЕНКО.

СТЕПАНОВА ДОРОГА

ПОВЕСТЬ

Много воды утекло с того комсомольского собрания, где бурно разбиралось персональное дело Степана Дынина. Год прошел. К Андрею Дынин охладел окончательно. А вот портреты их в ленинской комнате находятся рядом. Теперь и Дынина в пример другим ставят: говорят, что лучшего часового КПП быть не может. Однажды даже в войсковой газете заметка появилась под названием «Так служат земляки». Написал ее сам старший прапорщик Поцелуйко. Правда, о пребывании Дынина в подсобном хозяйстве он не упомянул, но о том, что службу Степан начал не так, как следовало, напомнил.

Заметка в Дынные вызвала противоречивое чувство. Казалось бы, кому не приятно читать о себе лестные слова? Нет таких. «Это, — рассуждал Степан, — в том случае, если в них одна правда. А тут что получается? Пишет, к примеру, старшина о том, что мне встать на правильный путь помогли товарищи. И среди них называет Скрипченко. Разве не обидно такое читать? Все-то как станут рассуждать — вот, мол, Скрипченко настоящий земляк, помог непутевому Дынину в передовики выбиться».

С месяц мучился Дынин. Потом успокоился: не ворошить же прошлое и не стучать себя в грудь — дескать, не Скрипченко помог мне, а я его не стал пятнать. А вообще, если чего и жалко Дынину, так это того, что по своей же дурости не попал в автомобильное подразделение. Надо было сразу же за ум братья и не показывать свои штучки: армия — не баба Мария. Это с ней он мог позволять себе вольности: то, бывало, кол на выгоне выдернет, к которому она козу привязывала, то слух пустит, что в сельмаг ситчик привезли, а баба Мария торопится, чтобы захватить ткань в числе первых... Сразу и не вспомнить все проделки Степану. «А может, и хорошо, что не стал я военным водителем? Капитан Матусевич находит мое призвание в профессии часового контрольно-пропускного пункта. Наверное, он прав. Почему я быстро нахожу запрещенные к провозу предметы? Потому что автомобиль хорошо знаю. А поставь на КПП другого, не представляющего, где и что в машине находится?»

Степан чувствует, что подобное течение мыслей начинает принимать не тот поворот: слишком уж незаменимым он

представляет себя. И все же... Как ни крути, не советуй себе, а приятно, что сумел на верную дорогу выйти. Правда, горькой раз становится за те первые полгода, которые так бездумно транжирил. Вернуть бы их! Теперь, когда к нему пришло понимание всего смысла армейской службы, он чувствовал в себе силу, способную многое сделать для сослуживцев, роты.

Степан взглянул в заиндевевшее окно, отвлекаясь от мыслей. Постоял, рассматривая причудливые узоры мороза на стекле. Затем открыл форточку и глубоко вдохнул воздух, чистый и холодный. И вновь поймал себя Степан на том, что начинает прокручивать в памяти те события, что больше всего тревожили...

Принесли почту. Письма, которого Степан ждал от Леси, не было. Он достал чистый лист бумаги, примостился у тумбочки и вывел первую строку: «Здравствуй, Лесенька!» И тут, пожалуй, впервые ощутил всю звучность ее легкого имени и подумал, что иначе ее и не могли назвать. Только это имя ей подходило: красивое и ласковое, как она сама...

* * *

С совещания, которое проводилось при штабе части, капитан Матусевич вернулся поздно вечером: добирался последней электричкой. Едва вышел на безлюдный перрон, как повалил густой снег. В проходах нудно, нагоняя тоску, завывал ветер. «Летом удвой, зимой утрой бдительность, — досадуя на начинающуюся метель, пробурчал себе под нос капитан. — Надо позвонить в роту и распорядиться, чтобы в карауле ушки на макушке держали».

В подразделение Матусевич прибыл к подъему. Не стал, как обычно, обходить казарму, решил первым делом побывать в карауле, пройтись по периметру, чтобы воочию убедиться, в каком сейчас состоянии находятся контрольно-следовая полоса, технические средства охраны. Перед уходом приказал дежурному по роте:

— Физзарядку отменить. Заняться уборкой снега.

Караул возглавлял старший прапорщик Поцелуйко, который и встретил капитана рапортом:

— Было два ложных срабатывания сигнализации, обрывов — ни одного...

— Терпимо, — заметил Матусевич и добавил: — Людей я вам пришло, разбейте их по участкам. Впрочем, не отвлекайтесь от главной задачи. Я сам обо всем распоряжусь.

Капитан Матусевич прошелся по караульному помещению. Повсюду порядок и чистота.

— Продолжайте службу, а я еще на транспортный КПП загляну. Кто там у нас сейчас?

— Младший сержант Козлов, ефрейтор Дынин и рядовой Сичинава.

— Дынин... — в задумчивости произнес Матусевич. — Помните, каким он был? Я

даже сомневаться начал в нем. А он взял да преподнес нам урок: дескать, не забывайте, за человека надо бороться до конца.

Старшему прапорщику вновь вспомнилась история с яйцами, и он улыбнулся. Капитана Матусевича это заинтересовало. Но Поцелуйко так и не выдал свою маленькую тайну, которая теперь уже утратила смысл.

До КПП капитану Матусевичу не удалось дойти: позвонил дежурный по роте и передал, что ему надо срочно связаться с командиром части. И Матусевич заторопился в подразделение. «Что заставило командира части в такой ранний час звонить мне, только ведь прибыл с совещания?» Капитан шагал размашисто, под ногами на разные голоса пел снег, но Матусевич в раздумье не слышал его...

* * *

Степан вошел в комнату и за столом, кроме отца с матерью, увидел семью Скрипченко. Удивился: Скрипченки не дружили с его родителями и потому в их доме не бывали. Здоровались при встрече, иной раз могли постоять, поговорить. А тут — в гости нагрянули. «Впрочем, это не моя забота», — подумал Степан и направился на веранду, чтобы умыться.

— Ты только не долго возись, — сказал Дынин-старший, когда Степан доставал из шкафа полотенце.

Вернулся Степан чистый, волосы влажно блестя. Сел на диване. Родители и Скрипченки расположились за столом.

— Тут, Степан, Гнат Степанович и Галина Владимировна в недоумении. Письмо они получили от Андрея. Пишет, что не может пока вернуться в родное село, завербовался в тайгу, дорогу будет строить.

— И прекрасно, наверное, решил испытать себя на большой стройке.

— Вот и я говорю то же самое, — кивнул Дынин-старший в сторону гостей. — Успокаиваю их. Но не уверены они, что Андрей по своей воле на стройку подался. Считают: тут что-то не то.

— А я-то что могу сказать? Меня в роте не было, когда Андрей такое решение принимал.

— Тут вот какая карусель, Степан, получается. Ты с Андреем в одной казарме жил почти два года. Разговоры у вас всякие случались. Поэтому мне и Галине Владимировне хотелось спросить у тебя: может, он делился с тобой планами на будущее?

— Нет, Гнат Иванович, не приходилось нам с Андреем на такие темы беседовать.

— Ясно, — произнес Скрипченко. — Ты на нас не сердчай. Понимаем, устал на работе. Но и нас пойми правильно, в волнении мы после такого сообщения.

Известие о намерении Андрея не возвращаться в Митрашкино вдруг воскресило в Степане тот теперь уже далекий поиск, в который он был отправлен командиром роты вместе с Андреем. Степан догадывался, почему его земляк принял такое

решение. Но как это объяснить его родителям? Сказать, что по вине их сына он оказался в госпитале? Степан не мог на такое отважиться. Да и потом, не его это забота, не его! Своих проблем хоть отбавляй. «И все же надо бы помягче со Скрипченками».

— Да вы успокойтесь, Гнат Иванович, Галина Владимировна. Разве плохо, что Андрей хочет взяться за настоящее мужское дело?

— А в колхозе, по-твоему, детские забавы? Тут тоже мужских дел не перечислять.

Наконец заговорила и Галина Владимировна.

— Чую, Степушка, материнским сердцем: не романтика, о которой вы, молодые, так любите говорить, толкнула его в тайгу. Беда с ним какая-то приключилась, отчего и шарается от родного края. Стыдно, видать, иа крылечко-то родительское всходить.

— Не знаю, вам видней, — только и сказал Степан, пораженный прозорливостью матери Андрея, тихой, едва заметной улыбкой, заставшей в уголке рта. Пока говорила она, не смотрела на Степана, а закончив, глянула ласково темным омутом глаз, словно пыталась найти в Степановом сердце отзвук своим беспоконным думам. Но так и осталась немой душа Степана.

Скрипченки посидели еще немного, переведя разговор на погоду, виды на урожай, порадовались тому, что сочное и обильное стоит в этом году разнотравье. Потом торопливо попрощались, извиняясь за беспокойство. Когда вернулся отец, проважавший их за калитку, мать спросила:

— Ужин собирать на стол?

— Промашку мы с тобой, Надежда, допустили, — в досаде поморщился Дынин-старший, — надо было поужинать вместе со Скрипченками. А то, чего доброго, подумают, что приветить не захотели.

— Теперь поздно об этом толковать, — заметила ему жена и начала подавать на стол. Степан ел молча. Не словоохотлив был и отец. Лишь мать пыталась поддержать хоть какой-то разговор за столом.

— А ты, сынок, — неожиданно повернулся Дынин-старший к Степану, — не договариваешь чего-то. По лицу вижу, что ведома тебе причина, которая заставила Андрея в тайгу податься.

Вытянув перед собой натруженную за день ногу, которая все еще не подавала признаков, что будет сгибаться в колене, Степан, слегка ссутулившись, продолжал жевать кусок жареной утки. Он видел, как мать бросила на отца сердитый взгляд. Степан его расшифровал сразу: в нем была просьба к отцу, чтобы он не вел больше речь об Андрее.

— Добавить тебе, Степушка? — спросила ласково сына.

— Спасибо, я уже сът.

* * *

О том, что из колонии, расположенной в мало кому известном городке, бежал опасный преступник, в роте к полудню знали все. Приметы обычные: выше среднего роста, нос прямой, брови черные густые, рот большой. Отличительная — одна: когда волнуется, заикается. Сообщалось еще: в поселке, что километрах в двадцати от роты, проживал некий Ермилов Алексей Захарович, портной по пошиву верхней мужской одежды. Был судим и в свое время отбывал наказание с бежавшим — Каретиним Виктором Викторовичем по кличке Мурзилка. Ермилов освободился раньше и на контакты с Каретинным не шел. Зато Мурзилка, выйдя на свободу, сразу же прикатил к Ермилову и жил у него около трех месяцев. Потом исчез. Появился через два года, пробыл с неделю и пропал уже на более солидный срок: оказался в колонии за разбой. И вот бежал. Почему бы на время не лечь на дно у старого дружка?

Командир роты в группу поиска назначил троих: старшего прапорщика Поцелуйко, ефрейторов Дынина и Скрипченко. Инструктировал коротко: с прибытием на место через работников милиции выяснить у Ермилова, не дал ли о себе знать Мурзилка...

В РОВД, куда старший прапорщик явился с солдатами, о Ермилове ничего интересного узнать не удалось: работает добросовестно, спиртного не употребляет, гостей не принимает и сам нигде не ходит, даже отпуска проводит дома.

— Исправился? — осторожно спросил Поцелуйко.

— Все может быть, — неопределенно ответил дежурный.

Зазвонил телефон. Офицер внимательно кого-то выслушал, затем повернулся к Поцелуйко.

— Это участковый звонил. Ермилов дома, только вернулся из города. А вообще странно: взял отгул, поехал в город. Вот вам и домосед! По делам катался или... по чьему-то вызову?

К дому Ермилова Поцелуйко и солдат подвезла милицейская машина. Там их уже ожидал участковый, светловолосый лейтенант.

— Однако продрог я, вас ожидаячи, — заметил улыбаясь.

— Извините, — смутился Поцелуйко.

— Ничего, — успокоил лейтенант, — теперь ваша очередь продавать дрожжи, — и подмигнул солдатам.

Два дня находилась группа в поселке, держа под неослабным наблюдением дом Ермилова. Наступил третий.

— Не появится он здесь, — с досадой сказал Скрипченко, — только зря мерзнем.

У Степана не было никакой охоты спорить с Андреем, и не потому, что был уверен в обратном, нет. Это исходило из другого. Если там, в деревне, Степан не мог узнать как следует Андрея, то за прове-

денные с ним бок о бок полтора года сумел, как говорится, разложить своего земляка по полочкам: хорошее на одну, плохое на другую. Только мало набиралось, по меркам Степана, на ту, куда хорошее следовало класть.

— Ефрейтор Дынин, остаётся за старшего, — произнес простуженным голосом Поцелуйко, — я на доклад, пора звонить ротному. Если появится Каретин, действуйте по обстановке.

С непривычной для его характера резкостью Поцелуйко заметил Скрипченко:

— Не раскисайте, ефрейтор. Нам с вами поручена боевая задача. Слышите, боевая. И нечего слюни распускать.

Если б кто присмотрелся к старшему прапорщику повнимательней, непременно заметил бы, что и он устал за эти двое бессонных и тревожных суток. Но сам Поцелуйко виду не подавал. Не имел он права в такой ситуации думать о том, что его, наряду с холодом и отсутствием отдыха, так изматывало. И все же мысли возвращали его к родному дому, где дождалась его больная жена.

Скрипченко выслушал замечание Поцелуйко с обидой. Однако сделал так, чтобы старший прапорщик об этом не догадался.

— Извините, товарищ старший прапорщик, не подумал.

Поцелуйко, уверенный в том, что его слова возымели должное действие, ушел. Вскоре его фигура растаяла в сером зимнем воздухе. И тогда Скрипченко предложил Дынину:

— Может, заскочим на пару минут к Ермилову, обогреемся?

— Старший прапорщик как нас инструктировал? Ничем себя не выдавать, к дому Ермилова не подходить, — сухо заметил Дынин.

— Да брось хоть ты, Степан, из себя командира корчить, — кривя посиневшие губы, прубо сказал Скрипченко. — От колонии до этого поселка полтысячи километров, и я больше чем уверен, что не отважится Мурзилка на такой путь, побоится. Вот когда утихнет возня вокруг него, тогда и рискнет. А пока затаился и лежит себе где-нибудь в тепле. Мы же охлаждаем на собачьем холоде.

Внутри Дынина все возмутилось от сознания, что Скрипченко толкает его на подлость. Конечно, он на такое не согласится. Как можно даже рассуждать так? Они же не в гости приехали. На свободе находится преступник, который может совершить любое злодейство. Дынин, стараясь не показывать переполнявших его чувств, глянул на Скрипченко и как можно спокойнее сказал:

— Я никого из себя не изображаю, Андрей. И поэтому прошу меня не оскорблять, это во-первых. Во-вторых, у нас есть приказ, и мы его обязаны выполнить.

— Ну, давай тогда в другое место заскочим, в столовую, например, там тоже можно согреться, — заметно снизившим голосом попросил Скрипченко.

— Не могу я, Андрей, твою просьбу

уважить. Старший прапорщик сказал: до его прибытия никуда не отлучаться.

Дынин произнес это твердо, как клятву, и в следующее мгновение уже не слышал, что ему отвечал Скрипченко, — все его внимание вмиг переключилось на огромного человека, одетого в черный полушубок и медленно идущего по дорожке, ведущей мимо дома Ермилова. «Откуда он появился? Ах да, из переулка. Неужели Мурзилка? Ростом подходящий, жаль, лица нельзя рассмотреть».

До дома остались считанные метры. И тут, будто откуда-то издалека, Дынин услышал Скрипченко.

— Я больше не могу и не хочу бессмысленно торчать на морозе, пойду хоть на минуту в тепло.

— Андрей, погоди, там...

Но Скрипченко уже вышел из-за укрытия.

— Это он, — выдохнул Дынин, делая новую попытку остановить сослуживца.

Скрипченко замер в нерешительности. Но тут же улыбнулся:

— Я не люблю таких шуток, Степан.

Мужчина бросил короткий взгляд в сторону Скрипченко, поднял повыше воротник полушубка и ускорила шаг.

Дом Ермилова стоит на самой окраине поселка. Сразу за ним начинается лес, в котором февральские метели намели огромные сугробы, укрыв почти наполовину ели и тонкоствольные молодые березки.

— Что ты наделал, ты же его спугнул! — в сердцах крикнул Дынин Скрипченко, понимая, что теперь нельзя ничего изменить. Остается действовать. И он скомандовал: — За мной!

Мужчина тем временем огромными прыжками приближался к лесу. Это окончательно убедило и Скрипченко: от них пытаясь оторваться и уйти преступник.

— Быстрее, быстрее! — Дынин торопит Андрея, но тот, как на беду, бежит тяжело.

Степан видит: Мурзилка с лету таранит сугроб, оставляет в нем огромный пролом и исчезает за стеной снега. «Врешь, — шепчет, зло кусая губы, Дынин, — не уйдешь, снег не пустит, остановит». И все же он заметно нервничает. Не сложилось так, как того хотелось, вышло наперекор. В таких условиях и думать не хочется о неприятном исходе. Со стороны сугроба раздались два выстрела. Лишь теперь Степан вспомнил о том, что Каретин вооружен.

— Ложись! — крикнул он Скрипченко и показал рукой, чтобы тот взял левее. — Я начну заходить с правого фланга. — И крикнул вдогонку беглецу: — Стой, стрелять буду!

Каретин не отозвался.

— Вперед! — вполголоса приказал Дынин. — И только перебежками.

Когда они, тяжело дыша, наконец, оказались в лесу, то увидели четкий след, уходящий вглубь, туда, где виднелись макушки голого кустарника. И еще на одно обстоятельство обратил внимание Степан:

таких заносов, как на окраине леса, не было, снег буквально по шиколотку. А это означало, что пока они добирались сюда, Каретин мог уйти далеко. Дынин перевел дыхание, захватил ладонью пригоршню снега, набил им рот и мотнул головой Скрипченко. Андрей понял. Они бежали вдоль следа минут пятнадцать-двадцать. Кустарник кончился. Замелькали березки, ели. Дынин бежал, не оглядываясь, изредка заслоняя лицо от ветвей. Порой он останавливался, чтобы хоть на глазок определить, как далеко вперед уходит след беглеца. Если далеко просматривается, то можно смело продолжать преследование, значит, не прозвучат пока настрелы им новые выстрелы. Их солдаты ждали, напрягаясь каждой клеточкой тела, потому что знали: Каретин так просто не дастся в руки. И хотя были уверены, что выстрел может прогреметь в любое мгновение, он, как и в первый раз, прозвучал неожиданно. И снова ни Степан, ни Андрей не видели преступника, только легкое белое облачко снега указывало, откуда он стрелял. Солдаты быстро укрылись за стволами сосен.

— Каретин, сдавайтесь! — прокричал Дынин. — Все равно вам не уйти!

В ответ — выстрел. Пуля прошла довольно высоко, сбивая тонкие ветви деревьев. Дынину все же удалось обнаружить преступника. Он находился за ним. Каретин начал стрелять прищельней. Нескольких пуль просвистели довольно близко.

— Надо идти на сближение, — сказал Дынин.

Они продвинулись совсем немного, как Дынина остановил короткий вскрик Скрипченко.

— Ты ранен? — обеспокоенно спросил Степан, подбежав к сослуживцу. Скрипченко морщился от боли.

— Нога. Я, кажется, вывихнул ногу.

— Как тебя угодрило? От нас же преступник уйдет.

— Никуда ему не деться, — зло бросил Скрипченко. — Не мы, так другие поймают.

— Но это надо сделать нам, слышишь, нам! — кричал Степан. — Иначе какие мы солдаты? Он такое может натворить.

И тут Скрипченко ухватил Дынина за рукав шинели, зашептал:

— Послушай, Степан, я гнаться за осужденным не могу. У меня, как говорится, оправдание есть. А ты решай, стоит ли в такой ситуации голову под пули подставлять.

— Подлец ты, Скрипченко. Не верю я тебе. Придумал ты все с ногой. — И Дынин, взяв автомат на изготовку, побежал. Его душила обида: «Как он смел мне такое предложить! Ну и землячок...»

А Каретин тем временем уходил. Дынин видел, как он петлял между деревьев, уходил, не оглядываясь, словно знал, что у солдат что-то случилось, и можно воспользоваться этим. Дынин бежал по следу изо всех сил. Порой, не забываясь о маскировке и последствиях, выходя на открытое пространство. Он думал об одном: «Каретин»

тин пройдет еще с полкилометра и окажется у железнодорожного полотна, а там поезда. Я не должен ему позволить дойти до насыпи». Каретин оглянулся, вскинул ружье... Словно кто палкой ударил Степана по колену, он упал набок, острая боль разлилась по всему телу, люто зацепило в ноге. «Неужели мне не встать? — подумал Степан. — Неужели так все и закончится?» Дынин чувствовал, что не в силах превозмогать себя. А преступник продолжал бежать. Дынин пришел в отчаяние. Забыв про раненую ногу, он поднялся и побежал было. Но боль остановила его. А Каретин даже не оглядывался — уверовал в свою безопасность. Вот он сейчас пересечет поляну и исчезнет в чаще. Дынин понял, что теперь только пули могут остановить бандита. «Это единственный шанс, — сказал он себе, — его никак нельзя упускать!» — и начал целиться.казалось, прошла вечность, пока, кое-как со-владал с дрожащими руками, он нажал на спусковой крючок.

Каретин дернулся, ноги его подскелсились, и он ткнулся в снег. Дынин стоял, прижавшись к березе, еле удерживая себя, чтобы видеть преступника. И тут он услышал его заикающийся голос:

— Не стреляйте, я сдаюсь!

— Не буду, — тихо проговорил Дынин, чувствуя, как голова наполняется звоном. Перед глазами забегали кругами желтые точки. Боль в ноге разрывала тело. Степан терял сознание. И уже оттуда, из забытья, услышал голоса и узнал их: они принадлежали Поцелуйко и лейтенанту милиции. Еще мелькнула успокаивающая мысль: «Каретину теперь не уйти!», — и Степан упал на снег, напитанный его кровью...

Очнувшись Дынин в госпитале, когда ему уже сделали операцию.

Потянулись однообразные дни с одними и теми же действуюющими лицами — врачом, медсестрой, — а также утомительными процедурами. Но Степан бодрился, дополнительные силы ему давали встречи с сослуживцами, они навещали его почти каждый день, принося с собой кучу новостей, письма от Леси, которой, как и родителям, Степан не сообщал, где находится. Приезжал даже командир части. Не было только Андрея. Это удивляло Степана, и однажды, когда у него находился командир отделения, он спросил:

— А как дела у ефрейтора Скрипченко, все еще беспокоит нога?

— Да вроде бы все нормально у него с ногой.

— А почему «вроде бы»?

— Понимаешь, когда он вернулся в казарму после поиска, то хромал сильно. Посмотрел его санинструктор наш и сказал, что ничего страшного нет. Ну а Скрипченко знай спонет. Командир роты хотел его в городскую поликлинику направить, но он отказался.

— Ясно, — сказал Дынин, — а я тут волнуюсь. Мне Скрипченко тогда сказал, что вывихнул ногу.

— Значит, показалось, — беззаботно заметил Крайнов. Но потом внимательно посмотрел на Дынина: — Ты, что, расстроен, что иначе обернулось?

— Что вы, товарищ сержант, разве я враг товарищу по оружию?

Когда командир отделения ушел, Дынин долго лежал и удивительно равнодушно перебирал в памяти все, что касалось его отношений со Скрипченко, пытаясь понять, откуда берутся такие люди. Но мысли ускользали — Степан был еще слаб. И тогда он сжал губы, повернул голову к окну. Ему очень хотелось выйти из этой тесной палаты на тронх.

Скрипченко пришел на следующий день. Дынин не захотел его видеть.

— Я плохо себя чувствую, очень болит голова, — сказал он медсестре. — Передайте это ему.

Баба Мария сидела на завалинке и грызла семечки. «Будто меня поджидает», — подумал дед Харитон и бодрым голосом спросил:

— Как жизнь, Мария?

— Не лучше твоей, Харитон. Вон вчера полотенца выстирала, накрахмалила. Издали — ну будто новенькие, так и сверкают. А глянула поближе и поняла — крахмал зря извела, не омолодил он старенькие полотенца. Вот так и жизнь в наши годы: как ее ни лудри, а красивее ей уж не быть.

— У, да ты прямо как доктор наук заговорила, — присвистнул дед Харитон, удивляясь складной и образной речи первой в прошлом красавицы Митрашкино.

На эти слова Мария ничего не ответила. Она протянула Харитону тыквенные семечки и предложила:

— Садись, отдохни маленько.

Дед Харитон присел рядом, не зная, как повести речь о том, из-за чего он оказался здесь. Принял в ладонь семечки и с наигранным любопытством спросил:

— И как их уберегла? А мои вчучата-пострелята, как мыши, все еще зимой растаскали.

— Оно и дурно ясно, — хмыкнула Мария. — Нас двое, а у тебя орава целая.

Дед Харитон обрадовался: «Кажется, попал в точку. Зарас о Лесе заговорю. Глядь, там и на Степана перекинусь».

— А Леся что, не пришла еще с работы?

— Тебе-то она зачем? — насторожилась Мария.

— Из чистого любопытства интересуюсь. Гляжу — одна сидишь. Непривычно. Ты же ее все возле своего подола держишь.

Мария тяжело заохала, запричитала:

— Наговор людской это. Грех тебе, Харитон, такое говорить. Леся — девушках взрослая, сама себе хозяйка.

— А чего же тогда без твоего на то разрешения замуж за Степана не идет? — решил неожиданным, так сказать, ударом

ошарашить Марию Харитон. Но по тому, как Мария закачала головой, понял, что удар пришелся мимо цели.

— Опять с чужого голоса поешь. Брешет кто-то, а ты подхватываешь. Посуди сам, как же Леся пойдет за Степана, коль он ей предложения не делал?

— Как это? — растерялся дед Харитон. — Да быть такого не может! — «Чистейшее поражение, как чувствовал. И что это я в парламентары Степану нанялся, и не просил ведь он». Но тут взыграло что-то в деду Харитоне, уж больно не хотелось ему оставаться ни с чем. И он, придя в себя, попытался все же поставить Марию в тупик.

— Так все село говорит о твоём намерении выдать Лесю за Андрея Скрипченко! — Голос деду Харитона прозвучал тихо и невинно, однако на Марию произвел должное действие. Она сердито встала, смерила Харитона презрительным взглядом, погрозила корявым пальцем.

— Не за то ты, Харитон, взялся. Вот когда, к примеру, потребуется свинью заколоть, тут ты мастер. А по части сватовства — нет, выдать, не по плечу. Я сразу учуяла, что от Степана ходоком явился. Поэтому слушай, чего я тебе скажу: нет в Степане серьезности — так, дурачества одни. Оттого и не хочу его видеть рядом с Лесей.

— Зря ты, Мария, такое говоришь. Путный он, а что ветерок, шалость в голове, так это пройдет.

— Как же путный! А чего тогда из армян хромых пришел? А вот Андрей весь в знаках явится, как Криворучка сын в прошлом годе.

— Не знаю, каким бы Андрей возвернулся, только он в тайгу подался, на стройку.

— Не может того быть! — баба Мария ойкнула и снова опустилась на завалинку. Потом бросила на Харитона умоляющий взгляд. — Врешь ведь, признавайся?

— Мне не веришь, спроси у Скрипченков. И пока не ушел, хочу тебе сказать: не права ты, Мария. Сама видишь, что любитесь Степан с Лесей, а ты кустарником колючим стоишь на их пути. — И дед Харитон, приложив руку к поношенной шляпе, ушел.

Расстроенной вошла в дом баба Мария. Ну ладно бы кто другой с ней так говорил — она не первый раз отбивается от разговоров о возможных Лесиних женихах. Переводила их чаще всего в шутку, мол, пусть сами парни к девке женихаются, а не их родители выискивают невесту. А сама при этом прятала блестящие глаза, зная, что на примете у нее, кроме Андрея, нет иного парня. Только зачем об этом ей на все село трезвонить, просто так надо дело повернуть, чтобы вышло, как задумалось. И что с того, что Андрей не по душе Лесе? Стерпится — слобится. Еще спасибо потом скажет. Любовь — это утренний туман. Чуть солнышко пригрело — и испарился он, будто и не было его, и не он обволакивал кусты боярышника, це-

ловал траву и сонные еще полевые цветы. А жизнь? Она больше смахивает на зной июльского дня, когда до боли в висках печет солнце. И хочется спрятаться от его лучей в тень, переждать жару. Только делать этого нельзя — негоже в жизни в прохладном месте отсиживаться. Вот и хочет она, чтобы у ее внучки работающий муж был, а не балаболка Степан. Зря упрямится Леся, не туда смотрит, не тому хочет судьбу свою вручить. И Харитон тоже за нее заступається, Степана выгораживает. С колючим кустарником сравнил...

Тяжело вздохнула баба Мария и, печально качая седой головой, прошептала: «Эх, Харитон, Харитон, поздно ты к моему дому пришел, да и то за чужое счастье просить явился».

Баба Мария подошла к окну, которое уже забила темень. С Зорянки пока еще робко раздавались песни — не вся молодежь собралась на гулянку. Течет по щеке бабы Марии мелкая слезинка. Давно она не плакала. А тут, может, оттого, что мало осталось ходить по земле, или дед Харитон в том виной — только жалось сердце у бабы Марии, не отпускает, и накатила слеза. Что пустое говорить, любила Мария в молодости Харитона, но ни разу не плакала, не пыталась первой признаться ему в своих чувствах. Так и молчала до старости, думая, что все давно перегорело, исчезло, не оставив следа. И вот надо же, напросилась слеза...

Леся пришла домой глубокой ночью. Баба Мария не спала. Она прислушивалась к шорохам внучки в темноте. Звякнула кружка о ведро. «Ишь, жажда мучает». Защурило платье. «Укладывается в постель, небось, довольна, что молчу». Заскрипела кровать, потом послышался легкий вздох. «Радуется чему-то», — определила баба Мария.

— Ты где была, полуночница? Леся молчала.

— Аль не тебя спрашиваю? — снова подала голос баба Мария.

— Со Степаном мы, бабуся, гуляли. И никакой он не шалопай. У него медаль есть за службу.

Баба Мария приподнялась на печи, стараясь рассмотреть впотьмах внучку, потом спустилась вниз и стала на любимое место — у окна.

— Вы чего молчите? — спросила Леся. — Я же его, бабушка, люблю. Без него пусто мне.

— Люблю, люблю, — передразнила баба Мария. — Пустомелю любишь. Уже распрезвонил, что медаль у него. Мог бы и помолчать. А ты, дуреха, на нее и клюнула сразу.

Ничего не ответила внучка. Молча встала с постели и подошла к бабе Марии, склонила голову на ее плечо. Баба Мария провела высохшей рукой по пышным волосам Леси, подумала: «Такие же и у меня были»...

УКАЗАТЕЛЬ ОСНОВНЫХ МАТЕРИАЛОВ, ОПУБЛИКОВАННЫХ В ЖУРНАЛЕ В 1985 ГОДУ

620

№ стр.

№ стр.

ПЕРЕДОВЫЕ И РЕДАКЦИОННЫЕ СТАТЬИ

В единстве — сила партии и народа	4	7
Высокие цели соревнования	3	2
Выше эффективность патрульно-постовой службы	7	2
Идеологическую работу на уровень современных требований	1	10
Контроль и проверка исполнения	9	2
Критерий — поступки и дела	12	2
Курсом Октября	11	4
Навстречу XXVII съезду КПСС	6	2
Повышать качество боевой учебы	12	34
Рожденная Великим Октябрем	2	2
Совершенствовать стиль и методы партийной работы	8	2
Совершенствовать управление войсками	10	2
Социалистическое народовластие	1	2

СТАТЬИ РУКОВОДЯЩЕГО СОСТАВА

АЛЕКСЕЕВ Ю. Авторитет политработника	11	12
БУБЕНЧИКОВ Ф. Надежность охраны — на уровень современных требований	3	6
ЗЮКИН И. Караул выполняет боевую задачу	1	36
КРУПИН Н. Очередное аттестование офицерского состава	12	8
НАЛИВАЛКИН Д. Руководить — значит работать с людьми	10	10
ОСТАШЕВ С. Насущные задачи политорганов и партийных организаций	2	6
ПОЗДНЯКОВ А. Идеиная зрелость офицера	6	34
СМЫСЛОВ Б. Выше эффективность боевой подготовки	4	56
ФЕДОРЧУК В. Великий подвиг советского народа	5	2
ЯКОВЛЕВ И. Неуклонно крепить боевую готовность	1	4

НАВСТРЕЧУ XXVII СЪЕЗДУ КПСС

АРИСТОВ И. На трудовой вахте	7	15
БОРИСЕНКО В. Ежедневно и конкретно	9	8
ГАГАРОВ Д. Форпост Отмизны нашей	1	20
ГРИШКЯВИЧУС П. Рубежи созидания	6	6
ЕРМАКОВ Н. Индустриальное сердце Сибири	11	8
ЖУРАВЕЛЬ А. «Добиваться непременно большего»	6	10
КОРОТЕНКОВ А. Красота горячего металла	4	11
КОТЕНЕВ С. До ума и сердца каждого	8	6
КУЗЬМЕНКО В. К новым рекордам	12	18
ЛЯЕР И. По труду и чести	10	13
ПЕТРИК П. Рубежи ударных свершений	10	6
ПЕТРОВ А. Утверждает делом	8	8
РУБЦОВ И. Как руководителю к действию	12	11
СТРЕЛЬНИКОВ Г. Штаб и соревнование	9	6
ФИЛИППОВ А. Нам есть чем гордиться	3	11
Шаг за шагом	7	6
ШАШАРИН Г. Энергетическая программа: достижения и перспективы	8	11
ЩЕРБАКОВ В. Зримые черты Южно-Таджикского	9	10

К 40-ЛЕТИЮ ПОБЕДЫ

АЛЕНСЕНКОВ А. Часовые на «Дороге жизни»	10	47
АНТОНОВ В. Между Вислой и Одером	1	28
АШИК М. В боях за Будапешт	2	16
БАШКОСОВ Н. Это было на фронте	9	42
БОТИН В. Умножая мощь оружия	5	36
БРАЙКО П. Шли на битву партизаны...	5	28
Будьте всегда начеку, крепите боевую готовность, умножайте фронтовые традиции! [Обращение фронтовиков-ветеранов к личному составу внутренних войск МВД СССР]	5	46
ВЛАСЕНКОВ Г. Фронт великого созидания	5	32
ГАВРИКОВ Ф., УСТИНОВ М., СТАРЦЕВ В. Испытание боем	2	19
ГУМЕННЫЙ И. Незабываемый август	8	14
ДИТИНЕНКО А. С утроенной бдительностью	5	25
ДУРНЕВ Ю. В нас пламя Вечного огня	5	42
ДУРНЕВ Ю. Командующий	8	16
ЗАЙЦЕВ В. В боях за Бреслау	4	13

КАЛИНОВСКИЙ А. Тульский оружейный	4	15
Коммунисты, вперед!	5	8
КУДРЯШОВ В. Третий орден на знамени дзержинцев	8	22
КУЛЬБАКИН Ю. Боевая слава городов	5	78
МАЛЕТКИН Н. «Предьявите документы!»	5	21
МАЦЕНКО Ю. От Одера до Берлина	5	13
МЕНТОВ В. Крепость на колесах	5	26
МИРОНОВ Н. Наше превосходство	5	27
МОКРОВ С. Страница славы боевой	3	13
Не забудутся их имена	5	39
Не уроним чести и славы фронтовиков [отклики воинов на Обращение ветеранов-фронтовиков]	10	15
НОСОВ Н. Не забудется никогда	5	15
ОНИЩЕНКО В. Были первыми	1	34
ПУСТОВОЙ В. Помнит мир спасенный	3	18
РОКШИН А. За каждую гядь земли	7	21
РОКШИН А. На пороге Победы	3	20
САБУРОВ В. Особое задание	2	22
СЕДЫХ М. Страну заслонили собой	3	15
ТОЛОКНОВ П. Шеломы шли по расписанию	5	22
ХМЕЛЮК В. Тыл охраняли надежно	5	18
ШИШКОВ Д. Последний штурм	5	15
ЯНКОВСКАЯ А. Во имя Победы	1	31
ЯРОСЛАВЦЕВА С. Живая память	1	33

ЗНАМЕНАТЕЛЬНЫЕ ДАТЫ

БОГАТЫРЕВ В. Наш главный ориентир [к 80-летию создания первого в России общегородского Совета рабочих депутатов]	5	72
ВОЛОШИН Л. Боевое содружество [к 30-летию Варшавского Договора]	5	74
ГОРЛОВ А. Верность стахановским традициям	8	23
КРИВЕЦ В., ШУТУМАН С. Вечно в памяти народной [к 100-летию со дня рождения Я. М. Свердлова]	6	13
ЛАВРОВСКИЙ Б. Рабочие баррикады [к 80-летию первой российской революции]	12	20
ФЕДОСЕЕВ И. Журналу «Пожарное дело» — 60 лет	3	28

БОЕВОЙ СЛУЖБЕ — ЭФФЕКТИВНОСТЬ

АВЕРЬЯНОВ Н. Караул — войсковой наряд: грани взаимодействия	6	19
АКИМОВ И. Следы на снегу	12	31
АНФИМИАДИ А. С учетом особенностей	9	21
АСТАШИН В., ГРИГОРЬЕВ В. Как трудно быть организованным	6	25
АФАНАСЬЕВ В. Пробудить активность	11	30
БАЗЫЛЕВ В. Боевая служба на КПП	3	22
БАРАБАНОВ В. Начальник караула — лицо ответственное	4	28
БОРОВОЙ Н. В переходный период	9	19
БОРОДИН А. Готовим автотехнику к зиме	10	29
БРАТЕНКО В. На роте пополнение	7	29
БРОДСКИЙ С. Что может штаб	4	22
БУБЛИК А. Резерв выдвижения	4	45
БУРЛАКА Г. Объединяя усилия	10	20
БУСЫГИН В. Право вести за собой	2	35
БУСЫГИН В. Стали контролерами	7	31
ВАКУЛЕНКО В. Творчеству — целеустремленность	12	30
ВДОВЕНКО Г. Комплексно — значит эффективно	12	23
ДОРОФЕЕВ В. Штаб и боеготовность караулов	2	28
ГАЦАЛОВ О. На уровень лучших	2	33
ГОЛЬЦМАН В. На первом плане	2	31
ГОНЧАРЕНКО А. В основе — оценка обстановки	10	22
ГОРШКОВ В. Модернизированные микротелефонные трубки	10	28
ЖИДКОВ В. Повышаем качество регламентов	10	25
ЖУРАВЛЕВ В. По-кравцовски — значит образцово	8	38
ЗЕМИЛЯНСКИЙ Ю. На штабной должности	7	26
КОСТИГИН В. Найти главное звено	9	23
КОТОВ Г., ФУРДИН Е. За рулем — автолюбитель	6	33
ЛЕВУШКИН В. В роте парково-хозяйственный день	12	28

ЛОСЕВ В. Инициатива	6 21
ЛОСЕВ В. Маршруты Широкова	11 36
ЛОСЕВ В. Несоответствие	8 34
ЛУКЬЯНОВ Е. Отступлений не терпит	1 39
МАЛЫШЕВ В. Осмотр автомобиля перед вы- ходом в рейс	9 25
МИНЕНКОВ А. Перебивая нормативы	4 38
НИКИФОРОВ П., ГУБАЙДУЛИН В. Противо- таранный упор	8 43
НИКОЛАЕВ А. Заслон надежный	11 28
ОЗЯБКИН Ю. Нужна конкретная работа	3 26
ПАРИДУХА А. Основа успехов	4 18
ПЕТРОВ А. Рубежи надежности	8 29
ПИСАРОВ А. Мастерская готовится к выезду Под Боевым Знаменем	7 40 5 52
Пути отцов — дороги сыновей	5 49
САПСАЙ М. Внимание: огнеопасные работы	6 32
СИМОНОВ А. Пример командира	7 34
СМОЛЯКОВ В. Учитывая фактор времени	11 25
СОСНИН С. Заботливо растить кадры	8 26
ФЕДОТОВ Е. Назначен командиром роты	9 16
ЧЕРВОТКИН Л. С чем идем в подразделение	10 17
ЧЕРНИКОВ А. Ремонт — качество	1 41
ЧЕРНИКОВ А. Экзаменуя дорогом	4 36
ШАРИН Б. В основе — мастерство	4 50
ШЕВЧЕНКО В. Техника любит умелых	4 30

ПРАКТИКА ОБУЧЕНИЯ И ВОСПИТАНИЯ

АГОЛЕЦ В. В интересах боевой службы	4 27
АЛЕХОВ В. Надежный помощник пропаганди- ста	3 38
АЛИМОВ Р. Двенадцатый всемирный	6 16
АНУРЕЕВ В. Контроль боевой подготовки в роте	1 44
АРТАМОНОВ К. Если друг оказался вдруг...	1 51
АФАНАСЬЕВ В. Преемственность	5 64
АФАНАСЬЕВ В. Резервы — в творчестве	2 45
АХМЕТШИН А. Слагаемое качества занятий	9 30
АХМЕТШИН А. С первого дня — с высоким качеством	4 32
ВАСЮЩЕНКО В. С комсомольским огнем	6 55
ВЛАДИМИРОВ В. Память живет в делах	2 26
ВЛАСОВ А. Политзанятия и воинское воспи- тание	7 48
БОЛКОВ О. Живые нити единства	3 40
ВОЛКОВ О. Живым словом правды	11 49
ВОЛКОВ О. Открытый урок для лейтенанта Филоненко	7 51
ДАНЧАК Я. Главная цель	11 54
ДУРНЕВ Ю. Всегда ли наглядна наглядная агитация!	12 47
ДУРНЕВ Ю. Честь	1 56
ЕВЛАМПИЕВ В. Деловито, с высокой ответ- ственностью	9 36
ЕРЕМИН С., ПОПОВ А. Что дала нам стажир- ровка	10 34
ЖУРАВЛЕВ В. Через тайгу и тундру	5 82
ЗВЯГИНЦЕВ Г. Воспитание требовательностью Зюковых В. Самоподготовка курсантов	1 52 7 41
ЗЮЗИН М. Не только массовыми формами	10 43
ИВАНЩИКОВ А. Адаптация воинов к службе	8 50
КАРПОВ Б. Что дорого и чем сильны	9 13
КОРИНЧЕВСКИЙ В. Трудное дело	9 33
КОРОЛЬКОВ В. Повышаем методические зна- ния офицеров	8 43
КУЗНЕЦОВ Н. Прямая связь	9 31
КУЛАКОВ А. Если задачу решать комплексно	11 55
ЛАГОДА А. Используя все возможности	7 43
ЛАТЫШЕВ О. Обучая подчиненных, учимся сами	10 31
ЛЕВУШКИН В. Анализ дисциплины в роте	2 40
ЛЕГАСОВ Б. Не забывай о методике	1 49
ЛОГУНОВ М. И по существу, и по форме	3 33
ЛОГУНОВ М. Обучение действиям	6 45
ЛОГУНОВ М. Учебное время прошло. А как! МАЗНЯК К. Военно-научная работа курсантов	10 40 1 47
МАЛЫШЕВ В. Весомый вклад	4 66
МЕЛЬНИКОВ А., ШЕВЧЕНКО Б. Предупре- дить трагизм	8 59
МИШАКИН Н. Традиции свет негасимый	8 53
МОЛЧАН О. Тактическая летучка	12 42
НАЗАРЕНКО С. Методом парного сравнения	6 38
НАЗАРЕНКО С. Преодолеватель общественных дисциплин	3 30
НЕФЕДОВ В. Требовательность и такт коман- дира	9 28
НЕСТЕРОВ Ю. Воинские ритуалы	10 38
НОВОСЕЛОВ А. Остается среди живых	10 49
ОВЧИННИКОВ В. Принимающая в боевую семью	11 40
ОМАРДИБЕРОВ Н. Обучая — воспитывать	7 45

ПОНОМАРЕВ А. Непрерывность влияния	6 53
ПРОДУВАЛОВ В. Родник памяти	4 59
ПРОДУВАЛОВ В. Школа памяти Владимира Ильича	1 24
РАДВИЧ А. Расписание занятий	12 40
РОМАНЕНКО В. Революционер становится че- кистом	11 24
РОПАЛО П. Нештатное химизированное от- деление	11 47
САХИБГАРЕЕВ М. В творческом поиске	6 50
СЕДОВ В. Курсантские новости	7 54
СЕЛИВАНОВ В. Чтобы занятия воспитывали	12 45
СИТНОВ В. Тактико-строевое занятие	11 43
СОКОЛОВ К. Совершенствовать методику пре- подавания общевоинских дисциплин	6 40
СОТСКИЙ Г. Классность офицера	2 43
СТЕБЛЮК И. Ввод силен дружбой	8 57
ФЕДОТОВ В. Авторитет оценки	6 43
ФИЛИМОНОВ Н. Раста нравственно	4 62
ЦАРАХОВ С. Командирская учеба офицеров	12 37
ЧАУС А. Успех сопутствует ищущим	9 34
ШЕВЧУК И. Обучение сержантов в роте	8 53
ШУТОВ В. Сын офицера	9 40
ЩЕРБАК И. По инициативе вояды	4 9

ПОЛИТИЧЕСКИЕ ЗАНЯТИЯ

ГЕРУСОВ М. Основа основ боевой готовности	10 52
ЕГОРКИН Е. Времен жилабельная связь	5 66
ЕЛАГИН В. Съезду родной партии — само- отверженный ратный труд	9 44
ЗЮЗИН М. Основы взаимоотношений с ад- министрацией ИТУ и осужденными	6 57
ИЮНОВ В. Не только убеждением, но и при- кучением	3 43
КОРОЛЕВ Н. Патриотический долг война	2 52
РЯБОВ Г. Укреплять правопорядок	12 50
СЕМЕНОВ И. Строго соблюдать правила на- ружной и внутренней служб	1 62
ХАНТИЛЬ М. Звание высокое, обязанности ответственные	11 39

МЕТОДИЧЕСКИЕ СОВЕТЫ

БРЯКИЛЕВ Ю. Очистка войскового стрельбища	7 64
ГОГОШИН М. Перед выходом на маршрут	8 61
ГУК Н. По сигналу сбора	9 50
ЗАПРЯГАЕВ Б. Выполняя решение командира	11 63
ЗАПРЯГАЕВ Б. Методом группового упраж- нения	1 65
ИРИШКОВ В. На дальность и меткость	2 57
КИСЕЛЕВ Н. Стрельба в лесу	7 57
КУЗНЕЦОВ С. Контрастным методом	12 55
ЛАШНЕВ Б. Инструктаж сержантов накануне занятий	9 48
ЛИТВИН В. Осмотр оружия в роте	12 53
ЛОСЬ Б. Универсальный прибор	3 48
МАЛЫШЕВ В. Инструкторско-методическое занятие с сержантами по гимнастике	8 63
МАЛЫШКИН Ф. В воспитательно-трудовом профилактории	2 59
МЕЛЬНИКОВ А. Стрелковая тренировка	10 56
ПРИБАВКИН А. Войсковой наряд контролеров заступает на службу	6 63
СУМЕРСКИЙ Б. Будь осторожен на воде	6 62
УРАЗАЕВ М. По плану железнодорожно- му маршруту	7 58
ШАРАПОВ В. Войсковой наряд контролеров в ЛТП	3 46

ПАРТИЙНО-ПОЛИТИЧЕСКАЯ РАБОТА

АБЛОВ Н. Заметить и предупредить	7 73
БАБЧИК В. План — организующее начало	11 76
Боевитость комсомольской организации. Как она достигается!	6 67
Боевая смотр комсомольских рядов	9 53
БОЖЕНКО Н. За трезвость боремся все	12 63
БОКАЛО Б. Наш партийный секретарь	6 75
БОЛУШКИН В. ...и вспомнили о «средня- ках»	4 76
БУНДЗ А. Воспитываем патриотов	9 63
ГУРЬЯНОВ В. Держим ответ	6 65
Деловитость газеты	10 72
ДРОГНЕВ А. Помогать людям	2 66
ДУБЕНКО М. Оценивают самокритично	11 68
ЕВСТРАТОВ Д. Пора мужания	3 55
ЕВСТРАТОВ Д. Преданность службе	12 60
ЗАРУБИН Н. Планирование партийной работы	2 71
ИЛЬИН А. Укрепляем партийные ряды	7 65
КАЛАШНИКОВ В. На ударной вахте	5 59
КАЛИНИН И. И отступит усталость	7 75

КИСЛЫЙ Ю. Звезды зажигают люди	1 74
КЛОЧЕК Н. Усиливая партийное влияние на пралорщиков	4 68
Комсомольская рекомендация в КПСС	9 64
КОПЫЛОВ О. В полевых условиях	1 71
КРАВЧЕНКО Н. Обеспечивая примерность коммунистов	4 40
КУДРЯВЦЕВ В. Повышаем ответственность офицерских кадров	4 24
ЛОБАЧЕВ В. Партийная информация	3 49
МАКСИМЕНКО А. Чтобы быстрее стать в строй	8 72
МАСЛЕННИКОВ Г. Кто скажет: «Стой, дружище!»	7 70
МАРКО Л., ДМИТРИЕВ С. Боевитость партийной группы	11 65
МАТВЕЮК П. Доблесть отцов — в солдатском строю	2 64
МИЛЮТИН В. В ходе рейда установлено...	9 58
МОЛДАВЧУК В. Сотрудничество — деловое, польза — реальная	8 76
МОРОЗОВ В. Мужают партии бойцы «Мы — рымниновцы»	11 70
МУЗАПАРОВ Н. Партийному пополнению — заботу и внимание	5 56
НАЗАРЕНКО Ю. ...Дисциплиной удвоена	2 62
НЕБОРСКИЙ А. Благополучие с оговоркой	3 52
НИКИТЮК В. Коэффициент влияния	4 74
ПАВЛОВ Л. Соревнуясь, идти вперед...	4 42
ПОДОЛИН В. Действенность партсобрания	1 68
РЯЗАНЦЕВ Ю. В центре внимания — главная задача	12 57
СЕЧЕННЫХ В. Чтобы служба стала призванием	3 62
СИДОРОВ Ю. Важное дело коммунистов	7 68
СМИРНОВ П. «Жил бы так, как живу!»	11 73
СОКОЛОВ В. Отстающие ускоряют шаги	2 68
СУСЛОВ Н., ПОНИЗОВКИН А. Почин беретает крылья	8 70
ТАРАСЕНКО Ю. Не числом, а умением	10 70
УСКОВ В. Партийная комиссия постановила...	9 56
ХИСАМЕЕВ С. Используя разные формы	8 66
ХОВРАЛЕВ А. Заветам Ленина верны	1 73
ХОДАКОВ А. Овладевая ленинской теорией	10 68
ХОДАНОВИЧ П. Комсомолец не просто возраст	7 62
ЧИБИСОВ А. Не одного дня дело	9 60
ШЕПОВАЛЬНИКОВ В. По особому счету	10 61
ШЕПОВАЛЬНИКОВ В. Прямая зависимость	10 64
ЯБЛОКОВ В. Имя им — коммунисты	4 70
ЯНКОВ П. Курсантам — навыки воспитательной работы	1 16

ПРАПОРЩИК

АРХИПОВ М. Партизурпорт	8 74
ВОСКРЕСЕНСКИЙ Е. Не только хозяйственник	12 74
ВЫХОДЦЕВ Н. Каков ты, прапорщик!	6 84
ГУСЫНИН В. Важная обязанность	12 78
ЖГУЛЕВ В. «Железная» логика	6 88
ЗУБАНЮК В. Отцовская дорога	12 78
ЗУЕВ Н. Самая главная забота	3 73
Идейная зрелость прапорщика	12 75
ИЛЬЧЕНКО В. На выездной сессии	3 66
КАМШЕКИН Н. «Спасибо вам, Тамара!»	9 69
КАМШЕКИН Н. Увлеченность	9 71
КАРАПЕТАН Р. Три Ивана	6 93
Контролер — боец переднего края	6 94
КОТОВСКИЙ К. И словом, и делом	9 66
МРИЩУК А. К делу — с душой	6 83
МЯХКОХОД Л. Быть ближе к солдату	9 76
Начальник войскового наряда	6 82
НЕТЕЛЕСКАЯ Н. Три новеллы	12 66
НОВОСЕЛОВ А. И во всем у него порядок	9 77
ОВЕЧКИН А. Во главе наряда по столовой	6 98
ПОЛЕВ С. Молодежный вояка	9 78
САРКИСЯН Л. Показатель зрелости	9 74
СЛОБОДЯНЮК В. Уроки старшего прапорщика Богданова	9 70
ТОПАЛ Д. Суточный наряд — зеркало роты	6 89
ЧУЙКО М. Часовой — лицо неприкосновенное	3 73
ШАБАТИН Н. Повышаем активность на службе	3 70
ШЕВЦОВ С. «Мой друг, Отчизне посвятим...»	9 68

КУЛЬТУРА. БЫТ

АМЕРХАНОВ В. Когда приходит час досуга	9 68
БАБИЧЕВ Г. Талантам надо помогать	3 71
ВАЖКИН Л. Внимание: крапивоца!	2 76
ГАНАБА А. Учет — тщательный, контроль — постоянный	8 78

ГУСЕВ М. Легко ли быть капитаном	10 83
ДЖАКУПОВ М. Стоит только захотеть	10 79
КОЗЛОВ И. Сценарий напишем сами	3 83
КРИВЧУН И. В огородную пору	4 84
ЛАЗАРЕВ П. Трезвость — норма жизни	9 81
ЛУКИН Ю., ЕРХОВ Е. Слово — тоже дело	11 77
МАЛЮГА Л., ИВАНОВ В. Дарящие радость	3 81
ОВСЯННИКОВ Ю. Спорт — службе помощник	10 82
ПАВЛЕНКО О. Любить свою профессию	1 80
ПАНКРАТОВ Л. Резервы животноводства — в интенсивности	9 84
ПОНАСЕНКОВ Н. Как помочь сердцу	10 78
РАЖЕВ Ю. Порогами Серлиг-Хема	4 81
РОМАНОВ Е. Профилактика кишечных заболеваний	8 82
САМОФАЛ И. О подвиге всенародном	4 79
СКОРОБОГАТОВ В. Славим Победу!	2 73
СУЛТАНОВА Г. Службе воинской на пользу	1 77
УПРУНИН А. Главное дело клуба	7 77
ФЕДОРОВ В. Хозяйство крепко заботой	3 84
ЧИБИСОВ А. С учетом перспектив	12 83
ЧКУНОВ А. Просто, удобно, быстро	7 80
ШЕСТАКОВ В. Равнодушных нет	11 82
ШИПКОВ В. Забота — одна на всех	10 77
ЯРОСЛАВЦЕВА С. Заучит музыку полковая	10 74
ЯРОСЛАВЦЕВА С. Прикосновение к подвигу	8 86

ЛИТЕРАТУРНЫЕ СТРАНИЦЫ

БОГДАНОВИЧ А. Азбука солдатского труда	6 80
ГАВРИКОВ Ф. Будни войны	11 85
ГОРБОВ М. Три дня до наступления	6 76
ГОРЛОВ А. Двадцать метров дороги	9 85
ДОЛМАТОВСКИЙ Е. Часовой	5 89
ЕРХОВ Е. Память	5 86
ИГНАТЬЕВ А. Вид наряда — конвой	3 86
КОЗЛОВ И. У Желтого Брода	4 87
КУРЬЯНОВ Т. Повесть о Герое	5 90
КУРЬЯНОВ Т. Свет памяти	8 83
ЛОССАН Б. Без права на месть	1 83
МОСТОВ А. Рядом были друзья	2 86
РОМАНОВ П. Зажигалка	7 90
САЛОМАТИН В. Свет воинской судьбы	7 82
ТАТАРИНОВ А. Степанова дорога	8 86
ФОМИН И. Фронтные были	10 89
ШЕВЦОВ С. Остановка	2 84
ШЕВЧУК О. Сердцем подказанное	10 92

СОВРЕМЕННЫЙ ИМПЕРИАЛИЗМ: ИДЕОЛОГИЯ, ПОЛИТИКА, ДЕЙСТВИЯ

ВОЙТЕНКО Л. Под сенью американских «Першингов»	4 92
КУЧИН В. Скомпенсированная демократия	11 94
КУЧИН В. Ставка на силу и динтат	5 95
КУЧИН В. Урок не впрок	8 92
ЛИСТВИНОВ Ю. Зловещие планы Вашингтона	10 93
МОЛЧАНОВ В. Страна восходящего... милитаризма	9 29
ТАЙДАКОВ В. Ложь и клевета на службе реакции	7 93
ТАЙДАКОВ В. Слова и дела Вашингтонских «миротворцев»	2 93
ЧЕРНЕТА О. Иран сегодня	
ЧЕРНЕТА О. Милитаристские амбиции Пакистана	

КОНСУЛЬТАЦИИ

БАТУГИН Ю. Новое в прохождении службы	2 91
Перемещение военнослужащих	6 95
ТУКАЛКИН В. Спрашивайте — отвечаем	3 80
ФЕДОРОВ В. По-хозяйски относиться к меховым вещам	1 91

НА КНИЖНУЮ ПОЛКУ

БРАЙКО П. Солдатам Дзержинского посвящается	1 90
ЗЫБИН С. Старший политрук Руденко	10 91
КРИВЕЦ В., ШТУТМАН С. Звезды на винтовке	11 93
СОКОЛОВА И. Герои огненных лет	7 91
СОКОЛОВ В. Герои Советского Союза	2 90

В шутку и В серьёз

Стихи А. Чистякова.
Рис. В. Тамеева.



ОДИН ЗА ВСЕХ

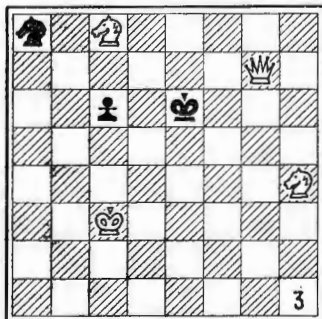
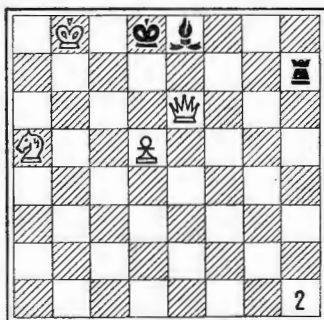
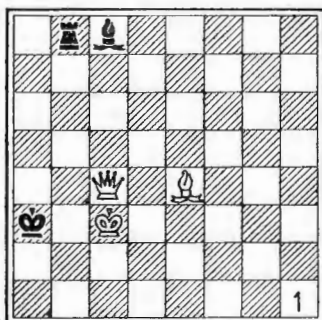
Вот как звучит
В понятии его
«Один за всех,
И все за одного»:
Все трудятся,
Чтоб общий был успех,
А он шумит
Один за всех.



ВЫГОДНАЯ ДРУЖБА

— Корольков из молодых,
Да ранний —
На двоих его хватило б
Знаний.
— На двоих?
Вот это замечательно!
С ним дружить я буду
Обязательно.

ШАХМАТЫ



Предлагаем вниманию читателей три задачи-двухходовки (белые начинают и дают мат в два хода). Самое трудное в них — найти далеко не очевидный первый ход. Надеемся, что решение этих остроумных композиций доставит любителям шахмат удовлетворение.

ХОТЯ ПИСЬМО И НЕ ОПУБЛИКОВАНО

В редакцию обратился военнослужащий К. Сикриеру. Он просил помочь с доставкой офицеров и прапорщиков роты по окончании службы к остановкам городского транспорта: подразделение расположено за городом.

Как сообщил командир части, в настоящее время военнослужащие роты по договоренности с администрацией ИТК для возвращения со службы пользуются автобусом колонии. При необходимости для этих целей выделяется транспорт подразделения.

В одном из писем, поступивших в редакцию, содержалась жалоба на волокиту с выплатой прапорщику В. Гурину разницы в окладе за период временно исполненного обязанностей в вышестоящей должности.

Как сообщил врио командира соединения, факты, указанные в письме, проверены и подтвердились. виновным в нарушении финансовой дисциплины строго указано. Приказом по части прапорщик В. Гурин назначен на должность командира взвода, ему выплачена причитающаяся денежная компенсация.

Прапорщик Л. Мельник прислал в редакцию жалобу на систематическую задержку выплаты военнослужащим денежного содержания.

Как сообщили нам из Управления внутренних войск МВД СССР по Украинской ССР и Молдавской ССР, изложенные в письме тов. Мельника факты подтвердились. Командиру части, где служит прапорщик Л. Мельник, указано на усиление контроля за выплатой денежного содержания в установленные сроки. Должностные лица, по вине которых допущено нарушение, наказаны командиром части.

Сдано в набор 25.09.85 г. Подписано в печать 4.11.85 г. Г-81795
Формат бум. 70×108¹/₁₆. Высокая печать. Усл. печ. л. 8,4.

Уч.-изд. л. 11,5.

Заказ 4470.

Адрес редакции: 111250 Москва, Е-250, тел. 273-79-75.

Типография имени Воровского.



Трудный разговор.

Фотоэтиюд прапорщика Н. Белоненко.

НОВЫЕ КНИГИ

В. И. ЛЕНИН, КПСС О СОЦИАЛИСТИЧЕСКОМ СОРЕВНОВАНИИ. Изд. 3-е, перераб. и доп. М.: Политиздат, 1985, 544 с. 1 р. 20 к.

Сборник содержит важнейшие ленинские положения и решения партийных съездов, конференций, пленумов, постановления ЦК КПСС о социалистическом соревновании. Рассчитан на организаторов социалистического соревнования, партийных активистов, агитаторов, пропагандистов.

Гемков Г. «МЫ ПРОЖИЛИ НЕ НАПРАСНО». Биография Карла Маркса и Фридриха Энгельса. Пер. с нем. М.: Политиздат, 1985, 336 с. 1 р. 50 к.

Оригинальность книги видного специалиста по теории и истории марксизма из ГДР профессора Г. Гемкова состоит в том, что в ней биографии К. Маркса и Ф. Энгельса даются в тесной связи друг с другом. Это позволяет автору показать идейную близость двух великих людей, общность их взглядов, постоянное духовное общение, их совместную деятельность по руководству рабочим движением. Написанное в увлекательной форме, издание адресовано массовому читателю, прежде всего молодежи.

Капто А. С. КЛАССОВОЕ ВОСПИТАНИЕ: МЕТОДОЛОГИЯ, ТЕОРИЯ, ПРАКТИКА. М.: Политиздат, 1985, 416 с. 1 р. 80 к.

Автор, секретарь ЦК КП Украины, рассматривая актуальную проблему идеологической работы — классовое воспитание молодежи, на основе марксистско-ленинской методологии раскрывает классовую сущность воспитания, его конкретно-исторический характер, показывает диалектику классового социалистического и коммунистического воспитания, анализирует его основные направления в современных условиях. Книга рассчитана на обществоведов, идеологический актив, на всех интересующихся этой проблемой.

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДИСЦИПЛИНА И СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЙ ПРАВОПОРЯДОК. (Д. А. Керимов, Н. Г. Кобец, Г. В. Мальцев и др.). М.: Политиздат, 1985, 8 л. 30 к.

Книга коллектива ученых посвящена актуальным проблемам дисциплины — демократии и дисциплины, дисциплины государственного управления, деятельности парторганизаций по укреплению социалистического правопорядка, идеологическим и воспитательным аспектам дисциплины. Большое внимание уделяется профилактике правонарушений.

СПУТНИК ПАРТГРУПОРГА, 1986. М.: Политиздат, 1985, 176 с. 25 к.

Это ежегодное справочно-методическое пособие, где освещается опыт организаторской и политической работы партийных групп по претворению в жизнь решений

партии. Книга состоит из бесед с партгрупорганами и секретарями партийных комитетов о деятельности низовых звеньев партии. Даются также консультации, советы, ответы на вопросы. Рассчитана на партгрупоргов, партийных активистов.

Мадер Ю. ИМПЕРИАЛИЗМ: ШПИОНАЖ В ЕВРОПЕ ВЧЕРА И СЕГОДНЯ. М.: Политиздат, 1985, 304 с. 1 р.

Разоблачению провокационной деятельности абвера, службы шпионажа и диверсий гитлеровской Германии, в годы второй мировой войны, а также подрывной деятельности современных спецслужб империализма, прежде всего ЦРУ, направленной главным образом против стран социализма, посвящена предлагаемая читателю книга историка и публициста ГДР Ю. Мадера.

Асеевский А. ЦРУ: ШПИОНАЖ, ТЕРРОРИЗМ, ЗЛОВЕЩИЕ ПЛАНЫ. М.: Политиздат, 1985, 272 с. 80 к.

В книге прослеживается деятельность ЦРУ на протяжении многих лет. Помимо других вопросов на новом фактическом материале впервые столь подробно рассматриваются проблемы подготовки администрации и спецслужбами США химической, бактериологической и психохимической войны. Большой интерес представляют главы о подрывной деятельности ЦРУ в Западной Европе, Канаде, Латинской Америке.

О ВЯЧЕСЛАВЕ МЕНЖИНСКОМ. ВОСПОМИНАНИЯ, ОЧЕРКИ, СТАТЬИ. М.: Политиздат, 1985, 272 с. 80 к.

Сборник посвящен видному партийному и государственному деятелю, соратнику В. И. Ленина Вячеславу Рудольфовичу Менжинскому. В него вошли публикации разных лет и новые архивные материалы, рассказывающие о ярком жизненном пути профессионального революционера, комиссара ВРК, наркома финансов РСФСР, члена коллегии ВЧК, председателя ОГПУ. Добавим, что В. Р. Менжинский был избран Почетным красноармейцем внутренних войск.

Тараткевич М. В. ТАКОЙ И ДОЛЖНА БЫТЬ ЛЕГЕНДА. О партизанах и подпольщиках. М.: Политиздат, 1985, 160 с. 40 к.

Книга белорусского журналиста рассказывает о славных делах партизан и подпольщиков Витебщины, о деятельности Лепельского подпольного райкома партии и его секретаря Героя Советского Союза В. Е. Лобанка, выросшего за годы войны в крупного партизанского командира. Под руководством райкома партии бойцы Полоцко-Лепельской партизанской зоны незадолго до битвы за освобождение Белоруссии в течение месяца сдерживали натиск нескольких дивизий врага. Это было одно из самых крупных партизанских сражений.