

НА Боевом ПОСТУ



ВОЕННО-ПОЛИТИЧЕСКИЙ ЖУРНАЛ ПОЛИТИЧЕСКОГО УПРАВЛЕНИЯ ВНУТРЕННИХ ВОЙСК МВД СССР

ПРЕДСЪЕЗДОВСКАЯ
ВАХТА:
СОРЕВНОВАНИЕ
НАБИРАЕТ ТЕМП

ЗА ВЫСОКУЮ
ЭФФЕКТИВНОСТЬ
ИДЕОЛОГИЧЕСКОЙ
РАБОТЫ

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ
СТИЛЯ РАБОТЫ —
ВЕЛЕНИЕ ВРЕМЕНИ

С ПОЗИЦИЙ
ПАРТИЙНОЙ
ПРИНЦИПАЛЬНОСТИ

ДЕВЯТЫЙ ВЫПУСК
ЖУРНАЛА В ЖУРНАЛЕ
«ПРАПОРЩИК»

ПАРТИЯ—

УМ, ЧЕСТЬ И СОВЕСТЬ

НАШЕЙ

ЭПОХИ

В.И. ЛЕНИН



1985



...ИДЯ НАВСТРЕЧУ XXVII СЪЕЗДУ КПСС, НАРОД И ПАРТИЯ, СПЛОЧЕННЫЕ ВОКРУГ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА, СДЕЛАЮТ ВСЕ, ЧТОБЫ ЕЩЕ БОГАЧЕ И МОГУЩЕСТВЕННЕЕ БЫЛА НАША СОВЕТСКАЯ РОДИНА...

М. С. ГОРБАЧЕВ.

НА Боевом ПОСТУ



ВОЕННО-ПОЛИТИЧЕСКИЙ ЖУРНАЛ
ПОЛИТИЧЕСКОГО УПРАВЛЕНИЯ
ВНУТРЕННИХ ВОЙСК МВД СССР

6 1985

ИЗДАЕТСЯ С 1958 г.

Главный редактор
ЕГОРКИН Е. Н.

Редакционная коллегия:

АНДРИАНОВ Н. В.,
АСТАШИН В. В.
(ответственный секретарь),
БАТЯЕВ Б. С.,
ГРИГОРЬЕВ Е. А.
(зам. главного редактора),
ЕРХОВ Е. И.,
ЗЮЗИН М. М.,
ИНОЗЕМЦЕВ И. В.,
КАЛАШНИКОВ В. Д.,
КУЗНЕЦОВ В. А.,
ЛОГУНОВ М. С.,
ЛОСЕВ В. Н.,
МАЛЮШКИН Г. А.,
НАДОЛЬКО Н. Д.,
НЕЧАЕВ Е. А.,
СЕРГЕЕВ О. М.,
СЕРЕДИНСКИЙ В. П.,
СМЫСЛОВ Б. К.,
УСКОВ В. Н.

Технический редактор
БУЛАНОВА Л. А.

Корректоры
БУЛАТОВА З. А.,
ГАВРИЛОВА Е. Ю.

Журнал распространяется
только по подписке
через политорганы
внутренних войск.

Вручение партийного билета или кандидатской карточки... Такое не забывается всю жизнь. Ведь теперь ты — коммунист, и с этого момента на тебя возлагается величайшая ответственность за принадлежность к ленинской партии.

Фотомонтаж на первой странице обложки прапорщика А. Александрова.

Навстречу XXVII съезду КПСС 2

НАВСТРЕЧУ XXVII СЪЕЗДУ КПСС

ГРИШКЯВИЧУС П. Рубежи создания 6
ЖУРАВЕЛЬ А. «Добиться непременно большего» 10

* * *

КРИВЕЦ В., ШТУТМАН С. Навечно в памяти народной 13
Параду Победы — 40 лет 14
АЛИМОВ Р. Двенадцатый Всемирный 16

БОЕВОЙ СЛУЖБЕ — ЭФФЕКТИВНОСТЬ

АВЕРЬЯНОВ Н. Караул — войсковой наряд: грани взаимодействия 19
ЛОСЕВ В. Инициатива 21
АСТАШИН В., ГРИГОРЬЕВ В. Как трудно быть организованным 25
К службе готовы (фоторепортаж) 30
САПСАЙ М. Внимание: огнеопасные работы 32
КОТОВ Г., ФУРДИН Е. За рулем — автолюбитель 33

ПРАКТИКА ОБУЧЕНИЯ И ВОСПИТАНИЯ

ПОЗДНЯКОВ А. Идеальная зрелость офицера 34
НАЗАРЕНКО С. Методом прилого сравнения 38
СОКОЛОВ К. Совершенствовать методику преподавания общевоинских дисциплин 40
ФЕДОТОВ В. Авторитет оценки 43
ЛОГУНОВ М. Обучение действием 45
В политорганах и парторганизациях 48
САХИБГАРБЕВ М. В творческом поиске 50
СИНЕГУБ Г. Схватка на перекрестии 52
ПОНОМАРЕВ А. Непрерывность влияния 53
ВАСЮЩЕНКО В. С комсомольским огнем 55

Методические советы

ЗЮЗИН М. Основы взаимоотношений с администрацией ИТУ и осужденными 57
СУМЕРСКИЙ Б. Будь осторожен на воде 62
ПРИБАВКИН А. Войсковой наряд контролеров заступает на службу 63

ПАРТИЙНО-ПОЛИТИЧЕСКАЯ РАБОТА

ГУРЬЯНОВ В. Держим ответ 65
Боевитость комсомольской организации. Как она достигается! 67
БОКАЛО Б. Наш партийный секретарь 75

ЛИТЕРАТУРНЫЕ СТРАНИЦЫ

ГОРБОВ М. Три дня до наступления 76
Поздравляем! (к итогам конкурса в честь 40-летия Великой Победы) 79
БОГДАНОВИЧ А. Азбука солдатского труда 80

ПРАПОРЩИК (ЖУРНАЛ В ЖУРНАЛЕ)

МЯХХОД Л. Быть ближе к солдату 82
КОТОВСКИЙ К. И словом, и делом 83
ВОСКРЕСЕНСКИЙ Е. Не только хозяйственник 84
Забота — постоянная (фоторепортаж) 86
ГУСЫНИН В. Важная обязанность 88
СЛОБОДЯНЮК В. Уроки старшего прапорщика Богданова 89
НОВОСЕЛОВ А. И во всем у него порядок 90
КАРАПЕТАН Р. Три Ивана 91
КАМШЕКИН Н. Увлеченность 93
Перемещение военнослужащих 95

* * *

Кроссворд 96

НАВСТРЕЧУ XXVII СЪЕЗДУ КПСС

С огромным воодушевлением все советские люди, воины Вооруженных Сил СССР, их составной части — внутренних войск МВД СССР встретили материалы и решения апрельского (1985 г.) Пленума ЦК КПСС. На Пленуме с докладом «О созыве очередного XXVII съезда КПСС и задачах, связанных с его подготовкой и проведением» выступил Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ М. С. Горбачев. Пленум ЦК КПСС постановил созвать очередной XXVII съезд Коммунистической партии Советского Союза 25 февраля 1986 года и утвердил порядок дня съезда.

1. Отчет Центрального Комитета КПСС и задачи партии — докладчик Генеральный секретарь ЦК КПСС т. Горбачев М. С.

2. Отчет Центральной ревизионной комиссии КПСС — докладчик председатель Центральной ревизионной комиссии КПСС т. Сизов Г. Ф.

3. О новой редакции Программы КПСС.

4. Об изменениях в Уставе КПСС.

5. Об Основных направлениях экономического и социального развития СССР на 1986—1990 годы и на перспективу до 2000 года — докладчик Председатель Совета Министров СССР т. Тихонов Н. А.

6. Выборы центральных органов партии.

В постановлении Пленума установлены нормы представительства на съезд, порядок избрания делегатов, сроки проведения предшествующей съезду отчетно-выборной кампании.

В докладе Генерального секретаря ЦК КПСС на Пленуме показаны успехи нашей страны, вскрыты недостатки и упущения, определены пути и средства их преодоления, поставлены задачи на сегодня и на перспективу.

Пленум вновь подтвердил преемственность стратегического курса, разработанного XXVI съездом партии и последующими пленумами ЦК КПСС. В ленинском понимании преемственность означает непрерывное движение вперед, выявление и разрешение новых проблем, устранение всего, что мешает осуществлению генеральной линии на совершенствование общества развитого социализма.

Наша страна достигла больших успехов во всех областях общественной жизни, и советские люди по праву гордятся этим. «Но жизнь, ее динамизм, — отмечал товарищ М. С. Горбачев, — диктуют необходимость дальнейших изменений и преобразований, достижения нового качественного состояния общества, причем в самом широком смысле слова. Это прежде всего — научно-техническое обновление производства и достижение высшего мирового уровня производительности труда. Это — совершенствование общественных отношений и в первую очередь экономических. Это — глубокие перемены в сфере труда, материальных и духовных условий жизни людей. Это — активизация всей системы политических и общественных институтов, углубление социалистической демократии, самоуправления народа».

В материалах Пленума содержится ответ на главный сейчас вопрос: как и за счет чего страна сможет добиться ускорения развития. Как главный рычаг интенсификации народного хозяйства партия рассматривает ускорение научно-технического прогресса, улучшение в соответствии с требованиями современности управления, хозяйственного механизма в целом. В качестве важнейшей, отмечалось на Пленуме, партия ставит задачу привести в действие имеющиеся организационно-экономические и социальные резервы, добиться организованности и дисциплины, повести решительную борьбу с расточительством и потерями, навести должный порядок на каждом рабочем месте, в каждом трудовом коллективе.

Высший смысл ускорения социально-экономического совершенствования нашего общества партия видит в том, чтобы неуклонно, шаг за шагом повышать благосостояние народа. Для этого необходимо последовательно проводить линию на укрепление социальной справедливости в распределении материальных и духовных благ; разработать действенные меры по очищению механизма распределения от уравниловки, нетрудовых доходов; обеспечить прямую зависимость материального положения каждого работника и каждого коллектива от результатов их труда.

Предстоит большая работа по дальнейшей реализации Продовольственной программы, более полному удовлетворению спроса населения на промышленные товары, расширению и совершенствованию сферы услуг. Намечена четкая перспектива для удовлетворения желания трудящихся использовать свои доходы на улучшение жилищных и бытовых условий, отдых, туризм и другие цели. Предполагается существенно укрепить материально-техническую базу здравоохранения, повысить качество медицинского обслуживания, содержательно подойти к осуществлению школьной реформы.

На Пленуме шла речь как о перспективных направлениях работы, так и о текущих делах. Определена задача полностью выполнить план 1985 года.

Партия твердо уверена, подчеркнул товарищ М. С. Горбачев, что при опоре на живое творчество народа, на его разум, талант и труд эти задачи будут воплощены в жизнь. Для этого нужно развивать инициативу и энергию рабочего класса, крестьянства и интеллигенции, активнее поддерживать все полезные начинания, привести в движение те неисчерпаемые возможности, которыми располагает наше общество.

Всенародное движение за ускорение социально-экономического развития страны возглавляет ленинская партия. Пленум призвал коммунистов обеспечить авангардную роль в развертывании предсъездовского социалистического соревнования, деловую поддержку ценных начинаний, направленных на выявление и эффективное использование внутренних резервов. Решению этих задач, подготовке к достойной встрече съезда, подъему ответственности и активности коммунистов, усилению боевитости партийных организаций будут способствовать предстоящие отчеты и выборы.

В постановлении Пленума ЦК КПСС говорится, что они должны проходить в обстановке деловитости, принципиальности, самокритичного анализа работы парторганизаций и их руководящих органов. Указано на необходимость строжайшего соблюдения ленинских принципов подбора, расстановки и воспитания кадров. Товарищ М. С. Горбачев подчеркнул, что там, где эти принципы нарушаются, неизбежно наступает захламление критики и самокритики, ослабление связей с массами и как следствие — провалы.

Необходимо последовательно проводить курс на оказание предметной и постоянной помощи низовым партийным организациям, на повышение оперативности, деловитости и компетентности работников, сокращение бумаготворчества, преодоление кабинетного стиля, тяги к многочисленным совещаниям и заседаниям, склонности к преувеличению достигнутых результатов, нежелания замечать отрицательные явления. Красной нитью через все предсъездовские собрания, через всю подготовку к съезду должны проходить главные лозунги момента — творческий труд, единство слова и дела, инициатива и ответственность, требовательность к себе и товарищам.

Поставлена задача усилить партийное руководство Советами, профсоюзами, комсомолом, другими звеньями нашей социалистической системы, всей работой по развитию советской демократии. Выражена непоколебимая уверенность, что подготовка к съезду, всенародное обсуждение проектов его документов, обеспечение широкой гласности, несомненно, всколыхнут активность советских людей, укрепят их заинтересованность в делах своего государства.

Пленум еще раз напомнил, что в идеологической, политико-воспитательной работе должно быть побольше дела и поменьше слов, ее нужно теснейшим образом связывать с жизнью, с задачами ускорения социально-экономического развития страны. Необходимо и дальше углублять информационную насыщенность, содержание, повышать оперативность и главное — действенность средств массовой информации. Для этого партийным комитетам следует оказывать им повседневную активную помощь и поддержку и в то же время давать принципиальную оценку любым попыткам зажима или игнорирования обоснованной критики.

Наряду с задачами внутригосударственного строительства, КПСС в центре своего внимания постоянно держит внешнеполитические вопросы, и в первую очередь — связанные с обеспечением безопасности СССР и братских социалистических стран. В нынешней резко обострившейся по вине империализма, и прежде всего агрессивных кругов США, международной обстановке Советский Союз еще и еще раз заявляет, что не допустит нарушения достигнутого военно-стратегического равновесия между социалистическим содружеством и государствами блока НАТО. На Пленуме подчеркивалось: мы и впредь не будем жалеть усилий, чтобы Вооруженные Силы СССР имели все необходимое для надежной защиты нашего Отечества, его союзников, чтобы никто не мог застать нас врасплох.

Важную роль в отстаивании позиций социализма в Европе и мире играет Организация Варшавского Договора. Состоявшаяся в апреле этого года встреча высших партийных и государственных деятелей стран—участниц Варшавского Договора ярко продемонстрировала единство социалистического содружества в борьбе за обуздание агрессивных замыслов империализма, объединение усилий всех народов и государств против сползания мира к ядерной катастрофе.

Претворяя в жизнь наказ Родины, личный состав Советских Вооруженных Сил не жалеет сил для укрепления оборонной мощи страны, образцового выполнения конституционного долга по защите исторических завоеваний социализма, интересов советского народа. По инициативе передовых воинских частей воины внутренних войск МВД СССР развернули социалистическое соревнование под девизом «40-летию Великой Победы, XXVII съезду КПСС — отличную боевую службу, ударный ратный труд!» Это патриотическое движение — яркое проявление традиции встречать съезды ленинской партии новыми трудовыми

9/3

и ратными свершениями. Одно из подтверждений тому — высокие показатели, которых достигли в выполнении поставленных задач воинские коллективы, ставшие победителями социалистического соревнования в честь 40-летия Победы, удостоенные государственных наград, вымпелов Министра внутренних дел СССР, занесенные в Книгу почета внутренних войск МВД СССР.

Предсъездовская вахта требует от каждого офицера, прапорщика, курсанта, сержанта и солдата, коммуниста и комсомольца сосредоточить усилия на неуклонном повышении боевой готовности частей и подразделений. Боеготовность аккумулирует конечные результаты труда командиров, штабов, полторганов и партийных организаций, ею проверяется способность воинских коллективов решать задачи, поставленные перед войсками Министром внутренних дел СССР.

Социалистическое соревнование в честь партийного съезда обогащает войска новыми починами, поддерживает среди личного состава высокий трудовой и политический настрой. И очень важно закрепить ранее достигнутые в соревновании рубежи, направить патриотические помыслы и устремления воинов на ознаменование съезда партии безусловным выполнением обязательств. В авангарде этой борьбы, как и всегда, идут воины-коммунисты.

Подготовка к XXVII съезду КПСС — это смотр сплоченности партийных рядов, работы парторганизаций по закреплению своей роли политического ядра воинских коллективов, центра повседневной идейно-воспитательной деятельности. Предстоящие отчеты и выборы не только подведут итоги проделанному, но в первую очередь определяют действенные меры повышения боевитости партийных организаций.

И вполне закономерно, что в ходе отчетно-выборной кампании коммунисты с пристрастием проанализируют опыт реализации решений XXVI съезда партии, последующих пленумов ЦК КПСС, рекомендаций VI Всеармейского совещания секретарей первичных партийных организаций. Вскроют дополнительные резервы и наметят мероприятия по мобилизации всего личного состава на достижение более высоких показателей в боевой службе, боевой и политической подготовке, укреплении воинской дисциплины.

На огромную созидательную деятельность по совершенствованию построенного у нас социализма нацелит коммунистов, всех советских людей новая редакция партийной Программы, которая будет вынесена на обсуждение съезда. Предстоит кропотливая, многообразная разъяснительная и организаторская работа среди личного состава войск вокруг этого политического и теоретического документа. Она предполагает сосредоточение всех сил на устранении имеющихся недостатков, на том, чтобы в канун партийного форума не было отстающих военно-служащих и воинских коллективов.

Вместе со всем советским народом воины внутренних войск горячо одобряют и единодушно поддерживают решения апрельского Пленума Центрального Комитета КПСС, политику партии. Неустанное наращивание деятельности по широкой пропаганде и активному разъяснению личному составу постановления и материалов Пленума — сейчас первоочередная задача всех коммунистов войск.

Каждый партийный съезд — это этапная веха, открывающая новые горизонты развития нашего общества. Свое особое место займет в истории КПСС, Советского государства и очередной XXVII съезд партии. И нет для советских людей, вооруженных защитников Отчизны долга выше, чем встретить его новыми трудовыми и ратными свершениями во имя укрепления могущества нашей великой Родины.



РУБЕЖИ СОЗИДАНИЯ



П. ГРИШКЯВИЧУС,
первый секретарь
ЦК Компартии Литвы

Коммунисты, трудящиеся Литовской ССР, как и весь советский народ, стремятся высокими производственными достижениями завершить одиннадцатую пятилетку, весомыми трудовыми подарками встретить XXVII съезд КПСС и 45-ю годовщину восстановления Советской власти в Литве.

При братской поддержке и помощи народов СССР Литва в короткие сроки преодолела отставание, обусловленное буржуазным строем, залечила глубокие раны, нанесенные гитлеровскими оккупантами, и превратилась в республику с современной индустрией, широко механизированным и высокопроизводительным социалистическим сельским хозяйством, развитой наукой, богатой и зрелой национальной культурой.

Решающее значение имел тот факт, что экономика Советской Литвы в качестве составной части вошла в единый народнохозяйственный комплекс СССР. Разделение труда в масштабе всей страны создало благоприятные условия для планового развития народного хозяйства и нашей республики.

Если в буржуазной Литве было около 100 тысяч рабочих, то сейчас их более миллиона. Когда-то наш край назывался крестьянским, а ныне превратился в республику рабочих. С помощью братских народов в Литве построено около 230 новых крупных промышленных предприятий, около 100 цехов и производственных участков на действующих предприятиях. Созданы новые отрасли промышленности: станкостроительная, кораблестроительная, приборостроительная, электротехническая, электронная, радиоэлектронная, производство сельскохозяйственных машин, комбикормов, рыбная и рыбоперерабатывающая, химическая и микробиологическая. Реконструированы и значительно расширены традиционные деревообрабатывающие объединения, а также предприятия легкой и пищевой промышленности. Развита промышленность стройматериалов, окрепла строительная индустрия. Важное значение для народного хозяйства республики имеет недавно созданная нефтеперерабатывающая промышленность.

Большие успехи достигнуты в развитии

энергетики. В 1983 году вступил в строй один из наиболее мощных в стране первый энергоблок Игналинской атомной электростанции, а всего в Литве произведено в 151 раз больше электроэнергии, чем в 1940 году.

С ростом промышленного потенциала постоянно росло и производство. Валовой объем промышленной продукции сейчас в 66 раз превышает уровень 1940 года, а это значит, что в настоящее время примерно за неделю ее изготавливается столько, сколько производилось за весь последний год буржуазного господства. По производству продукции в среднем на душу населения Советская Литва занимает четвертое место среди союзных республик.

Если в буржуазной Литве даже простые промышленные изделия приходилось ввозить из-за рубежа, то сейчас продукция республики экспортируется более чем в 80 стран мира.

Ускоренными темпами развивается промышленность и в годы одиннадцатой пятилетки: за четыре года ее объем увеличился более чем на 19 процентов, а производительность труда — на 16. По-ударному трудится, с честью выполняя плановые задания и социалистические обязательства, большинство предприятий республики. Особо надо отметить дружную и слаженную работу производственного объединения «Вильнюсский завод топливной аппаратуры», Вильнюсского завода сверл, Паневежского ордена Трудового Красного Знамени завода «Экранас», Кедайинского химического завода, производственного мебельного объединения «Кауно балдай», Утенского производственного трикотажно-галантерейного объединения имени М. Мельникайте, Алитусской швейной фабрики «Дайнава».

Неузнаваемо изменилось за годы Советской власти литовское село. Вместо сотен тысяч индивидуальных мелких хозяйств у нас ныне 734 колхоза и 311 совхозов.

Осуществляя аграрную политику партии, мы добились значительного роста производственных возможностей сельского хозяйства и его производительных сил, создали принципиально новую материально-техническую базу колхозов и совхозов.

964

Ныне в них насчитывается около 50 тысяч тракторов, 11 тысяч зернокомбайнов, почти 30 тысяч грузовиков, 800 агрегатов по производству травяной муки, много другой техники.

В широких масштабах проводятся работы по мелиорации и химизации земель. В республике уже осушено, главным образом закрытым дренажем, 2,5 миллиона гектаров, или 75 процентов, переувлажненных и заболоченных земель. Заложено более 784 тысяч гектаров культурных лугов и пастбищ. На осушенных землях мы получаем 75 процентов всей продукции растениеводства.

Успешно осуществляется программа социального преобразования села. Ранее у нас насчитывалось около 280 тысяч хуторов. Это создавало серьезные трудности на пути стирания различий между селом и городом, препятствовало коренному улучшению бытовых и культурных условий жизни сельских тружеников. Начиная с 1966 года в республике переселена 101 тысяча хуторов. В благоустроенных поселках проживает уже 65 процентов сельских жителей.

Из года в год улучшаются условия труда в сельском хозяйстве. Полностью механизировано возделывание зерновых, в основном завершена комплексная механизация выращивания и уборки урожая кормовых культур, сахарной свеклы и льна, на 40 процентов — картофеля.

На фермах абсолютного большинства хозяйств утвердились чистота, ухоженность, уют. Асфальтируются и благоустраиваются приферменные территории. Вид настоящих ремонтно-механических предприятий принимают многие механические мастерские колхозов и совхозов.

Все это позволяет более рационально организовать труд земледельцев и животноводов, совершенствовать режим труда и отдыха, сделать работу в сельском хозяйстве более привлекательной.

Комплексный подход к решению задач по социальному переустройству села приносит ощутимые плоды. Стабилизировалась численность сельского населения, обозначилась тенденция омоложения села: за два последних года численность молодежи в возрасте от 16 до 29 лет увеличилась на 5,3 процента, а среди работающих в сельскохозяйственном производстве — на 9,7 процента. В этой связи приведем в пример совхоз имени XXV съезда КПСС Шилутского района. Двадцать лет назад, когда директором назначили З. Докшаса, хозяйство было отстающим, не хватало рабочих рук. Сейчас 60 процентов работающих в совхозе — люди в возрасте до 30 лет. Каждая молодая семья обеспечена благоустроенной, по меньшей мере двухкомнатной квартирой, до 150 мест расширен детский сад-ясли. В совхозе действует торговый центр, есть база отдыха, строится оздоровительный комплекс. Забота о людях, создание им условий для высокопроизводительного труда, хорошего быта и

отдыха позволяет хозяйству успешно решать производственные задачи. В 1984 году в совхозе, имеющем в основном песчаные почвы, было собрано по 34 центнера зерна с каждого гектара, что на 10 процентов выше районных показателей. Выполняются планы продажи государству молока и мяса.

Выдающихся успехов в борьбе за большой хлеб четвертого года пятилетки добились многие наши хозяйства и ряд районов. В шестнадцати колхозах и совхозах собрано по 50 и более центнеров зерна с гектара. А в колхозе «Дружба» Пасвальского района, где председателем Ю. Ярашюнас, урожайность зерновых достигла 61 центнера.

Достижения экономики создают условия для успешного претворения в жизнь основного курса ленинской партии — постоянного повышения благосостояния народа. С ростом национального дохода увеличиваются и реальные доходы населения. Только за 1984 год они возросли на 5,3 процента. Заработная плата рабочих и служащих по сравнению с 1945 годом увеличилась в 5 раз, оплата труда колхозников — в 3 раза. Быстро растет покупательная способность населения. У нас практически все семьи имеют радиоприемники, более 90 процентов — холодильники, 80 процентов — телевизоры, другие бытовые товары длительного пользования. На страже здоровья людей в республике стоят около 15 тысяч врачей всех специальностей.

В 1946—1983 годах в Литовской ССР построено 43,2 миллиона квадратных метров жилья. Это равно жилому фонду шести таких городов, как Вильнюс. О масштабах жилищного строительства говорит и такой факт: только за 4 года 11-й пятилетки сдано более 6 миллионов квадратных метров жилой площади.

В Советской Литве больших успехов достигли народное образование, наука, культура. Успешно осуществлено всеобщее среднее образование. В республике учится каждый третий человек, в дошкольных учреждениях воспитывается каждый второй ребенок. За годы Советской власти сформировалась многочисленная интеллигенция. В народном хозяйстве успешно трудятся более полумиллиона специалистов с высшим и средним специальным образованием. У нас насчитывается около 15 тысяч научных работников. Широко известны труды литовских ученых в области химии и химической технологии, физики полупроводников, математики, медицины.

Советская власть создала условия для быстрого роста литовской культуры, предоставила населению реальные возможности пользоваться ее достижениями. Ежегодно кинотеатры посещают 50 миллионов зрителей, музеи — почти 6 миллионов человек, библиотеки республики насчитывают 85 млн. томов книг, а наши издательства ежегодно выпускают в свет 20 млн. экземпляров художественной и политической

ской литературы. В городах и селах действуют 84 тысячи коллективов художественной самодеятельности.

Советский строй взрастил многочисленный отряд творческих работников. Зрелыми произведениями радуют общественность работники литературы и искусства. Среди них 10 лауреатов Ленинской премии, 35 — Государственной премии СССР, в театрах трудится большой отряд народных и заслуженных артистов страны и республики.

На знамени Советской Литвы сияют высокие государственные награды: орден Ленина, ордена Октябрьской Революции и Дружбы народов. Так оценила Родина труд рабочего класса, колхозного крестьянина и народной интеллигенции республики. 160 наших труженикам присвоено звание Героя Социалистического Труда, почти 67 тысяч награждены орденами и медалями СССР.

Высоких наград удостоены трудящиеся Литвы и в одиннадцатой пятилетке. Звание Героя Социалистического Труда присвоено первому секретарю Пасвальского райкома Компартии Литвы Стасису Барткусу, директору совхоза имени XXV съезда КПСС Шилутского района Зигмасу Докшасу, бригадиру бетонщиков Мажейкского стройтреста Зенонасу Ионайтису, председателю колхоза имени 60-летия СССР Паневежского района Альбертасу Мейлусу, оператору свиноводческого комплекса «Ширвинтос» Ширвинтского района Валерии Нарбунтене, помощнику мастера Каунасского шелкового комбината имени П. Зибертаса Эугениусу Висоцкому.

Повсюду — и в динамичном развитии экономики, и в общественных отношениях, и в существенных сдвигах в духовной жизни трудящихся — видна руководящая и направляющая роль Коммунистической партии. В начале 1945 года республиканская партийная организация насчитывала три с половиной тысячи членов КПСС, а сейчас объединяет в своих рядах 192 тысячи коммунистов. Такой активный рост рядов партии — дело не случайное. Он

свидетельствует о высочайшем ее авторитете и влиянии на все сферы жизни. За годы Советской власти республиканская партийная организация с честью оправдала звание боевого отряда КПСС, она доказала, что является испытанным авангардом трудящихся, способным действительно решать любые задачи коммунистического строительства.

Наши успехи в развитии экономики и культуры, в подъеме народного благосостояния неразрывно связаны с повседневной службой воинов Советских Вооруженных Сил, бдительно охраняющих мирный труд советского народа.

В республике сложились тесные деловые и дружеские связи с воинами внутренних войск. Военнослужащие активно участвуют в общественной жизни республики и особенно деятельно содействуют оборонно-массовой и военно-патриотической работе, оказывают помощь в решении конкретных народнохозяйственных задач.

Торжественно отметили 40-летие Победы советского народа в Великой Отечественной войне, наши люди ни на минуту не забывают ее уроков. Партия учит, что против войны надо бороться, пока она не началась. Этот вывод особенно важен сейчас, когда реакционные империалистические круги, прежде всего Соединенных Штатов Америки, начисто отвергая уроки истории, вынашивают бредовые планы мирового господства и толкают мир к ядерной катастрофе.

Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ М. С. Горбачев на внеочередном Пленуме ЦК 11 марта 1985 года сказал: «В сложной международной обстановке, как никогда, важно поддерживать обороноспособность нашей Родины на таком уровне, чтобы потенциальные агрессоры хорошо знали: посягательство на безопасность Советской страны и ее союзников, на мирную жизнь советских людей будет встречено сокрушающим ответным ударом. Наши славные Вооруженные Силы будут и впредь располагать для этого всем необходимым». Трудящиеся республики, как и



На снимках:

Межколхозный комплекс по откорму 12 тысяч беконных свиней вступил в строй в объединении «Нерис» Вильнюсского района.

Новые восьмиквартирные дома выстроены в совхозе имени XXV съезда КПСС Шилутского района.

Фото ЭЛТА.

все советские люди, всецело одобряют и единодушно поддерживают решительные действия ЦК КПСС и Советского правительства по срыву авантюристических планов международного империализма, укреплению обороноспособности нашей Родины, боевой мощи Советских Вооруженных Сил. Защита социалистической Родины — дело каждого советского человека, дело всего народа. В этой связи важное значение имеет работа партийной организации республики по воспитанию подрастающего поколения на революционных, боевых и трудовых традициях, по подготовке надежных и умелых защитников Родины.

В республике сложилась стройная система военно-патриотического воспитания молодежи и подготовки ее к службе в рядах Вооруженных Сил СССР. В этой работе принимают активное участие партийные и советские органы, комсомол, организации ДОСААФ, общество «Знание», творческие союзы, печать, радио и телевидение.

В городах и районах Литвы проводятся походы по местам революционной, боевой и трудовой славы советского народа и его Вооруженных Сил, встречи с ветеранами Великой Отечественной войны. На предприятиях, в колхозах, учебных заведениях созданы музеи, комнаты, уголки боевой славы, проводятся соревнования по военно-прикладным видам спорта, организуются военно-спортивные лагеря. Традиционными стали торжественные проводы юношей в ряды Вооруженных Сил. Особенно усилилось героико-патриотическое воспитание молодежи в связи с подготовкой к 40-летию Победы советского народа в Великой Отечественной войне и 45-летию восстановления Советской власти в Литве.

Богатый опыт воспитания на боевых и трудовых традициях накоплен партийными и общественными организациями городов Вильнюса, Клайпеды, Каунаса, Радвилишкского, Шакайского, Кельмеского районов, на вильнюсских заводах радиозмерительных приборов, счетных машин, Каунасском радиозаводе, Шяуляйском теле-

визионном заводе, Клайпедском Западном судоремонтном заводе и в других коллективах. Благодаря целеустремленной активной военно-патриотической работе партийных, советских, комсомольских организаций Вооруженные Силы СССР получают ежегодно из Литвы физически закаленную молодежь, с хорошей общеобразовательной и специальной подготовкой. Только в 1984 году в армию и на флот литовские юноши пришли, имея в своем составе 91 процент комсомольцев, почти 100 процентов значкистов ГТО и спортсменов-разрядников, многие призывники овладели военной специальностью в учебных организациях ДОСААФ и в системе профтехобразования.

Родители солдат и сержантов, коллективы предприятий, колхозов, совхозов, военные комиссариаты получают немало писем от командиров частей с благодарностью за хорошую подготовку молодежи к военной службе. Мы горды тем, что только за последнее время более 100 наших земляков за героизм и мужество награждены орденами и медалями.

Государственных наград удостоены и многие военнослужащие внутренних войск, среди них В. Рохлин, А. Пучкин, А. Москалев, Р. Собчук, Р. Рымкевич и другие. Хорошие отзывы приходят о службе во внутренних войсках посланцев республики подполковника Г. Кульбиса, майора С. Станчикаса, прапорщиков А. Василиюнаса, Г. Ильчукаса, И. Саролиса, И. Аджигаускаса, младшего сержанта А. Жуковскиса, рядовых Б. Дзимидавичюса, Г. Шульсуса, Р. Глянжу, Р. Вайтекунаса и многих других.

Единодушно одобряя ленинскую внутреннюю и внешнюю политику родной Коммунистической партии, трудящиеся Советской Литвы, как и все советские люди, полны твердой решимости и впредь своим высокопроизводительным трудом неустанно крепить экономическое и оборонное могущество Родины, отдавать все силы дальнейшему укреплению нерушимой дружбы народов СССР.



«ДОБИВАТЬСЯ НЕПРЕМЕННО БОЛЬШЕГО»

В преддверии XXVII съезда КПСС коммунисты соединения проводят взискательный смотр своей работы, анализируют состояние дел на порученных участках, чтобы выявить узкие места и быстрее поправить положение, найти резервы для движения вперед. Это придает особый смысл деятельности партийных организаций по мобилизации членов и кандидатов партии на полное и качественное выполнение служебно-боевых задач.

В минувшем году соединение за высокие показатели в социалистическом соревновании награждено переходящим Красным знаменем МВД СССР. И тут нельзя не отметить большой вклад прежде всего коммунистов-офицеров управлений соединения и частей. Служебная и общественная активность, всемерная поддержка всего положительного в практике частей и подразделений, своевременная квалифицированная помощь в выявлении и устранении недостатков, принципиальный партийный спрос за нерадивость и, главное, обостренное чувство ответственности за боевую готовность, четкий ритм боевой службы, обучение и воспитание личного состава, за неуклонное укрепление дисциплины и порядка — вот чем они способствуют достижению воинскими коллективами передовых рубежей.

При обсуждении на партсобрании управления соединения задач коммунистов по достойной встрече партийного форума была высказана и единодушно одобрена присутствовавшими мысль о том, что парторганизация в этот исключительно важный момент должна сосредоточить свое внимание на слабых местах, предпринять все меры, чтобы подтянуть отстающие коллективы к рубежам правфланговых. Сообща определили и главное звено в решении проблемы — усилить помощь руководству частей в улучшении стиля работы. На собрании коммунисты самокритично признавали: тут они еще далеко не все сделали. Иначе чем объяснить, что, например, имея равные условия, две соседние части полярны по результатам служебно-боевой деятельности. Один коллектив в течение ряда лет завоевывает переходящее Красное знамя Военного

совета внутренних войск, в то время как подчиненные офицера В. Витко ходят в отстающих.

Поддержав высказанное на партсобрании предложение изучить стиль работы коммунистов в обеих частях, командир соединения направил туда опытных офицеров штаба и политотдела. Оказалось, что в передовой части вдумчиво и целеустремленно занимаются подбором, расстановкой и обучением кадров, много уделяют внимания воспитанию воспитателей. Командир части, штаб, политотдел строго, но справедливую требовательность к людям сочетают с заботой о них. Все службы управления части действуют согласованно, ритмично. Тщательно, в соответствии с планами готовят выезды офицеров в подразделения. Партийное бюро регулярно анализирует влияние коммунистов управления на жизнь подразделений, принципиальным спросом способствует качественному выполнению ими партийных и служебных обязанностей.

Иная картина вырисовывалась в отстающей части. Формализм, равнодушие, поверхностный подход к делу, бессистемность, а то и явная неразбериха в работе, необъективная оценка людей и явлений, отрыв офицеров от подчиненных — вот главные причины неблагополучия коллектива. Слабо обеспечивала примерность коммунистов и партийная организация части. Выводы, сделанные на основе обобщенных материалов анализа, обсудили с руководителями всех частей. Были проведены специальные инструктивные занятия с офицерами политотдела, штаба, служб отстающей части. Налажена система подбора и расстановки офицерских кадров, особенно ротного звена. Приняты меры по усилению партийного влияния на все стороны деятельности коллектива. И отдача чувствуется: часть выходит из застойного отставания.

Одно из условий успеха в выправлении положения на отстающих участках — умение офицеров глубоко анализировать и объективно оценивать состояние дел в любом коллективе. Подразделение, где командиром майор Б. Коробцов, имея все условия быть в числе передовых, фак-

тически из года в год показывало лишь средние результаты. Политотдел вместе со штабом всесторонне изучили роль офицеров, партийной организации в решении вопросов боевой службы, обучения, воспитания воинов, укрепления воинской дисциплины.

Наряду с положительным выявили немало и слабых мест. Одно из них — неполная отдача в работе ряда офицеров. Были даны конкретные рекомендации командирам, партийной и комсомольской организациям по повышению ответственности офицеров, коммунистов и комсомольцев за выполнение своих обязанностей. По предложению политотдела на заседании партбюро отчитывались коммунисты-офицеры В. Будаев, В. Леверин, Ю. Сизоненко. Политотдельцы помогли партийному бюро усилить спрос с этих коммунистов, определить характер и содержание поручений для каждого из них, правильно расставить силы партийного и комсомольского актива, поднять роль социалистического соревнования. Все это способствовало усилению активности людей, благотворно отразилось на выполнении ими поставленных задач. Подразделение недавно заняло первое место в части.

Анализ показывает, что у отдельных офицеров ротного звена слаба методическая подготовка, подчас они неглубоко знают требования руководящих документов, воинских уставов, инструкций. Это определяет и низкий их профессиональный уровень, а значит, и малую эффективность работы. Не случайно на повестку дня одного из собраний нашей партийной организации встал вопрос «О роли коммунистов в улучшении обучения и воспитания офицеров подразделений, оказании им практической помощи в овладении функциональными обязанностями». В соответствии с принятым решением наши партийцы перестроились: теперь, выезжая в подразделения, непосредственно учат офицеров. Так, офицеры, возглавляемые полковником В. Булгаковым, работая в одной из частей, организовали занятия с офицерами ротного звена, подробно рассмотрели с ними формы и методы организации боевой службы и руководства ею, проведения политической работы в караулах и войсковых нарядах, затем приняли у командиров и политработников зачеты по знанию функциональных обязанностей, требований уставов. Тут же был проведен строевой смотр офицеров, проверена их огневая и физическая подготовка. Такой подход к делу положительно оценили сами офицеры подразделений. Они убедились, что без постоянного совершенствования своих военных и политических знаний невозможно успешно управлять подчиненными коллективами.

Не секрет, что помощь офицерам подразделений порой сводится лишь к их подмене. Недавно мы с офицерами приехали в одну часть. Там как раз должен

был начаться вечер вопросов и ответов. Командир и политработник по привычке (коль старший тут, то ему и руководить) предложили вести вечер мне. Пришлось напомнить, что люди подготовились к разговору с ними, своими начальниками, им будут задавать вопросы, значит, им их и решать, мы же поможем, если у руководителей части не хватит, как говорится, полномочий. И вечер прошел по-деловому. Военнослужащие, убедившись, что к их нуждам и запросам командиры небезразличны, внесли немало предложений по улучшению условий службы, учебы и быта личного состава. В то же время по горячности, с какой говорили люди, мы поняли, что в части еще есть элементы нечуткого, формально-бюрократического отношения к ним, что в настроениях военнослужащих здесь не всегда глубоко видят. Об этом и состоялся разговор с руководством части.

Объективность анализа и оценки результатов — важный показатель стиля деятельности аппарата управления. Подразделение, где командиром капитан С. Правдин, в 1984 году добились хороших результатов. Руководители части докладывали, что в батальоне все обстоит благополучно. Но вот туда прибыла группа офицеров штаба и политотдела соединения. И оказалось, что истинное положение в подразделении не соответствует докладам. Были выявлены серьезные недостатки в организации служебно-боевой деятельности, политико-воспитательной работе, поддержании дисциплины среди личного состава. Пришлось выискать с должностных лиц за упущения, а главное, за необъективность в оценке действительности. Коммунистам-руководителям части было указано на изъян в стиле руководства, отсутствие высокой партийной требовательности к себе и подчиненным.

Опыт показывает, что вскрыть чьи-то упущения, установить их конкретных виновников — это еще полдела. Важно добиться решительного перелома к лучшему, устранить причины недостатков, принять все меры к тому, чтобы ошибки не повторялись. И тут нужны и настойчивость, и компетентность.

В партийной организации, где секретарем майор В. Карташов, не раз на собраниях обсуждались вопросы примерности коммунистов в выполнении служебных обязанностей, меры повышения ответственности за положение на порученных участках, но результаты не улучшались. При изучении практики этой партийной организации политотдельцы пришли к выводу: в недостатках в значительной степени повинны коммунисты. Да, они часто выезжали в подразделения, но каждый раз пытались объять необъятное: брали для работы слишком много вопросов, которые надо было решать за короткое время. Эта вот всеохватность и подводила: главное не выделялось, усилия на действительно злободневной проблеме не сосре-

доточивались. Выявились и другое — подчас в командировки офицеры выезжали в «пожарном» порядке, не составив плана своих действий, не определив, в чем же на этот раз они должны помочь командирам и политработникам подразделений. Партийное бюро тоже лишь в общем плане пыталось говорить о совершенствовании стиля работы офицеров-коммунистов в подразделениях.

В практике других частей утвердилось правило, что при выездах офицеров в командировки в группе назначается парторг, коммунистам даются партийные поручения, о выполнении которых они по возвращении отчитываются. Здесь же, к сожалению, подбывают не было.

По итогам нашей работы состоялся прямой, откровенный, принципиальный разговор в политорганах части, предъявлен партийный спрос к его руководителю. Политотдел соединения продолжает помогать этой партийной организации, и откровенно заметить, что там уже происходят положительные изменения.

Сосредоточивая внимание на слабых участках, политотдел, штаб взяли под особый контроль все отстающие подразделения с тем, чтобы помочь им выйти из прорыва. В каждом, естественно, были свои «болевые точки». Так, рота, где командиром старший лейтенант В. Ломаев, славилась низкими результатами в огневой и тактической подготовке. Здесь на итоговой проверке вскрыли и причины упущений, дали много рекомендаций, как преодолеть отставание. Время прошло, что же изменилось в роте? Проверка показала, что воз и ныне там. Не раз бывали в подразделениях офицеры управления части, но заметного следа не оставили, глубоко в состоянии дел не вникали, довольствовались тем, что им докладывали командир и политработник. Недобросовестное отношение офицеров управления к работе в отстающих подразделениях отмечалось и в ряде других мест. С командирами подразделений и их заместителями, требующими к себе особого внимания, на базе передовых рот проведены инструктивные и показательные занятия, на них выступили наиболее опытные офицеры и политработники. Были приняты и другие конкретные меры практической помощи отстающим коллективам.

Предъявляя к офицерам-коммунистам управлений частей высокую партийную требовательность, руководство соединения, конечно, исходит из того, что от них во многом зависят боевая готовность подразделений и части в целом, надежная охрана каждого объекта. К сожалению, среди управленцев еще встречаются люди, которые не вкладывают в службу всей своей души. Вот пример. Офицера проинструктировали, растолковали, чем он должен заниматься в подразделении. Казалось, человек все понял, а прибыл на место и палец о палец не ударил. Так, по личной недисциплинированности офицер штаба А. Мухин не выполнил служебного задания. При

подведении итогов деятельности офицеров управления за месяц ему, естественно, выставили неудовлетворительную оценку. Партийная организация также не прошла мимо. Вроде бы все верно и логично. Но подобные факты еще у нас нередки.

Примером принципиального подхода к повышению ответственности офицеров-коммунистов за деятельность в командировках служит возглавляемое майором Я. Данчаком партбюро управления соединения. Ни один выезд в части здесь не заканчивается без того, чтобы парторги не отчитались о проделанной ими работе. По их информации партбюро заслушивает того или иного партийца, как он, будучи в части, подразделение, выполнил обязанности по Уставу КПСС. Как-то по итогам работы в комплексной группе партбюро заслушало отчет ее руководителя офицера Ю. Емельянова и парторга майора А. Большакова. Их опыт затем довели до всех коммунистов.

Подбор и расстановка кадров — дело большое и многогранное. Умение оценивать людей, распознавать и использовать все их качества В. И. Ленин считал главным талантом организатора. Попадать всякий раз в точку можно лишь при условии, если имеется достаточный резерв, глубоко и всесторонне изучают людей, проверяют их, прежде чем выдвигать на руководящие должности. Но до недавнего времени эти принципы не всегда соблюдались в воинском коллективе, где политработником офицер А. Соколенко: здесь за непродолжительный срок в одном из подразделений сменилось два командира. Штаб, политотдел соединения подобрали сюда достойного офицера, который быстро разобрался в причинах отставания коллектива и, опираясь на партийную организацию, вывел подразделение из прорыва.

Разумеется, найти и подготовить достойных для выдвижения людей — лишь часть дела. Важно повседневно контролировать их работу, конкретно и терпеливо помогать, особенно в тех случаях, когда руководителями становятся молодые офицеры. Знаний, энергии у них обычно достаточно, а вот опыта маловато. Поэтому в обучении и воспитании товарищей, выдвинутых на вышестоящие должности, в соединении и частях все чаще используются сборы, занятия, непосредственное инструктирование, участие старших командиров, начальников служб во вводе новичков в должность, в привитии им необходимых навыков, умения строить взаимоотношения в коллективе.

Совершенствуя руководство воинскими коллективами, стиль деятельности партийных организаций, коммунистов, мы всегда помним указание В. И. Ленина: «...не довольствоваться тем умением, которое выработал в нас прежний наш опыт, а идти *непрерывно дальше*, добиваться *непрерывно большего*. переходить непременно от более легких задач к более трудным».

Полковник А. ЖУРАВЕЛЬ.

НАВЕЧНО В ПАМЯТИ НАРОДНОЙ

Короткую, но яркую жизнь прожил верный ученик и соратник В. И. Ленина — Я. М. Свердлов. Он родился 23 мая (4 июня) 1885 года в Нижнем Новгороде (ныне Горький) в семье ремесленника.

16-летним юношей стал на путь революционной борьбы. Товарищ Андрей — под этим именем знали его подпольщики Нижнего Новгорода, Казани, Костромы, Москвы, Петербурга, рабочие Урала. Царские власти не раз бросали его в тюрьмы, отправляли в ссылки, но не смогли сломить волю борца за светлое будущее народа.

Он принял активное участие в подготовке и проведении Великой Октябрьской социалистической революции, возглавлял секретариат ЦК РСДРП(б), был членом Военно-революционного партийного центра и Петроградского ВРК. Избранный потом председателем ВЦИК, Яков Михайлович провел гигантскую работу по созданию новых органов власти в центре и на местах, строительству и укреплению Советских Вооруженных Сил, в том числе и внутренних войск.



В одном из декретов ВЦИК говорилось, что целью социализма являются всеобщее разоружение, вечный мир и братское сотрудничество всех народов, населяющих Землю. Но Республика находилась в то время в огненном кольце фронтов, отставала свое существование в борьбе с внешней и внутренней контрреволюцией.

Были созданы органы защиты революции. Я. М. Свердлов стоял во главе комиссии по разработке Положения о Всероссийской и местных чрезвычайных комиссиях по борьбе с контрреволюцией, спекуляцией и преступлениями по должности. 28 октября 1918 года ВЦИК принял одобренное ЦК РКП(б) Положение, которое законодательно закрепило и право ВЧК иметь вооруженную силу, находящуюся на учете и под контролем Реввоенсовета.

По инициативе Я. М. Свердлова организовались и отряды ВЦИК. Среди них — знаменитый автобоевой отряд, который с полным основанием можно назвать детищем Свердлова. Яков Михайлович интересовался его жизнью, заболел о нем. За подвиги в гражданской войне бойцы отряда были удостоены 99 орденов Красного Знамени. По просьбе Ф. Э. Дзержинского отряд после возвращения с фронта в ноябре 1920 года по разрешению ВЦИК вошел в состав войск внутренней службы Республики, а впоследствии — в отряд ОСНАЗ, на базе которого была сформирована дивизия, носящая с 1926 года имя Ф. Э. Дзержинского.

Я. М. Свердлов горячо поддержал ленинскую идею о предоставлении Наркомпроду чрезвычайных полномочий для борьбы с продовольственной катастрофой, о создании Продовольственной армии. Он сообщил ВЧК о передаче 1-го социалисти-

ческого отряда ВЦИК в ее распоряжение. Отряд был направлен в Тульскую губернию в те дни, когда хлеба в Москве оставалось на полтора дня, и выполнил ответственное задание по доставке хлеба и борьбе с контрреволюцией.

Большую роль сыграл Я. М. Свердлов и в организации охраны железных дорог.

...Последние месяцы жизни Яков Михайлович много ездил по стране, выступал.

Его работоспособность была поразительной. Не случайно В. И. Ленин сказал: «Так уметь объединить в одном себе организационную и политическую работу, как умел это делать тов. Свердлов, не умел никто...» (Полн. собр. соч., т. 40, с. 237).

Болезнь подкралась незаметно. 16 марта 1919 года весть о смерти председателя ВЦИК потрясла страну. В Москву, в Кремль, шли письма, телеграммы. Вместе со всеми трудящимися свою скорбь выразили и бойцы автобоеотряда. По их просьбе Президиум ВЦИК решением от 25 марта присвоил отряду имя Я. М. Свердлова.

Память о пламенном революционере ленинской школы живет в названии города на Урале, с которым связаны трудные годы его революционной деятельности. Это имя носит площадь в столице нашей Родины. Оно увековечено в названиях фабрик, заводов, кораблей.

...Имя Якова Михайловича Свердлова будет жить вечно в сердцах советских людей, их вооруженных защитников, воинов внутренних войск, отдающих дань глубокого уважения соратнику В. И. Ленина.

**Полковник В. КРИВЕЦ,
полковник в отставке С. ШТУТМАН.**

Фото ТАСС.



ПОВЕРЖЕННЫЕ ЗНАМЕНА ВРАГА

24 июня 1945 года в Москве на Красной площади состоялся парад войск в ознаменование Победы Советского Союза над фашистской Германией в Великой Отечественной войне. В нем участвовали сводные полки действовавших в конце войны фронтов, Военно-Морского Флота и Наркомата обороны, военные академии и училища, части Московского гарнизона. Они прошли перед Мавзолеем В. И. Ленина, демонстрируя несокрушимую мощь Советских Вооруженных Сил. Среди победителей маршировали и воины ордена Ленина Краснознаменной дивизии имени Ф. Э. Дзержинского.

Прохождение замыкал особый сводный батальон. Его командиром тоже был офицер дивизии — Д. Вовк. Двести военнослужащих несли на позорно склоненных древках захваченные в боях вражеские знамена. В шеренгах этого батальона находились дзержинцы — старшина С. Баран, младший сержант В. Герасимов и другие.

Под барабанную дробь фашистские знамена зла и насилия, которые развевались во многих захваченных оккупантами европейских столицах, были брошены к подножию Мавзолея. Первым пал личный штандарт Гитлера.

На снимке: на Параде Победы.

Бывают в жизни дни, которые долгие годы хранятся в памяти до мельчайших подробностей. Для меня один из таких дней — 24 июня 1945 года.

Ранним утром на Красной площади, прилегающих к ней улицам и площадям выстроились ровными квадратами сводные полки фронтов, слушатели академий, курсанты училищ, части Московского гарнизона. Представители всех родов войск — летчики и артиллеристы, пехотинцы и десантники, танкисты и моряки были готовы принять участие в Параде Победы. Торжественно, празднично выглядела главная площадь страны. На здании ГУМа были установлены огромные стяги, гербы союзных республик. На трибуне Мавзолея — руководители партии и правительства. Трибуны вдоль Кремлевской стены заполнили представители трудящихся Москвы и многочисленные гости.

С десятым ударом кремлевских курантов начался этот исторический парад. После доклада командующего парадом маршала К. К. Рокоссовского маршалу Г. К. Жукову могучее «ура!» прокатилось над сводными полками. Затаив дыхание, слушали мы речь маршала Жукова, в которой были подведены итоги Великой Отечественной войны.

Порядок прохождения сводных полков по Красной площади напоминал размещение фронтов Красной Армии на полях сражений от Ледовитого океана до Черного моря. Первыми прошли воины Карельского фронта, за ними герои Ленинградского, Прибалтийского, Белорусских и Украинских фронтов, сводный полк моряков.

Я не скрывал слез радости, когда падали к подножию Мавзолея В. И. Ленина поверженные фашистские знамена. А проходя по Красной площади, невольно вспоминал ноябрьский парад 1941 года, тот, с которого уходили прямо на фронт, к Победе.

...Как забудешь тревож-

НЕ ЗАБУДЕТСЯ НИКОГДА

ную осень сорок первого! Враг рвался к Москве, и каждый из нас на своем посту делал все, чтобы дать ему сокрушительный отпор.

Наша счетверенная установка «максим» стояла у Ленинградского вокзала. Днем истребители и зенитчики рассеивали вражеские самолеты, а ночью вступали в дело пулеметчики: срезали парашюты с «фонарями», чтобы не дать фашистам вести прицельное бомбометание, били по «юнкерсам», попавшим в лучи наших прожекторов.

Несли мы и караульную службу по охране важных объектов, строили оборонительные сооружения на подступах к городу. Делом особо ответственным считали борьбу с заброшенными в тыл фашистскими шпионами и диверсантами.

Нелегкими были патрульные рейды, где от каждого требовались предельная осторожность и внимание. Как-то раз несли службу с земляком-ленинградцем рядовым В. Матюхиным. На набережной Яузы встретили красноармейца с вещмешком. Документы вроде в порядке, но на прощанье он поднес к пилотке два пальца: «Привет, ребята!» Товарищ мой первым смекнул — подозрительный жест! Хотели остановить — тот бежать, стрелять начал. Однако не ушел, ранили. На поверку диверсант оказался.

Обстановка на фронте все усложнялась, когда в октябре поступил необычный приказ — улучшить строевую подготовку. Впрочем, приказ есть приказ. Все прояснилось 6 ноября. После прохождения в составе роты перед военным комендантом Москвы мы узнали, что завтра состоится парад.

Утром на следующий день заняли свое место на Красной площади. Гуляла метель, дул сильный ветер. В 8 утра перед нами проехал на коне принимавший парад маршал С. М. Буден-

ный в сопровождении генерала П. А. Артемьева. Потом, чеканя шаг по брусчатке, мы прошли мимо Мавзолея В. И. Ленина, и каждый мысленно клялся отдать все ради победы.

Многие наши однопольчане воины-дзержинцы проявили беспримерное мужество и героизм в боях с фашистскими захватчиками. Мои товарищи сержант В. Тарасов и рядовой В. Матюхин принимали активное участие в Курской битве. Мне же пришлось бороться с бандами предателей и диверсантов на освобожденной от врага территории.

Война завершилась для меня в Румынии, где мы помогали народному правительству очистить страну от недобитых эсэсовцев.

В родную дивизию вернулся, когда над Москвой отгремел праздничный салют. И вскоре узнал, что мне выпала честь участвовать в Параде Победы на

Красной площади. Необъяснимое чувство охватило меня, простого солдата. Подумал: многие ведь не дожили до этого радостного дня. И если пуля пощадила меня, выходит, всегда буду в неоплатном долгу перед теми, кто не вернулся из боя.

Верность внутренним войскам сохранил и после войны. Прикипел к ним душой. Остался на сверхсрочную, потом окончил училище, стал офицером. После ухода в запас не теряю связи с родным подразделением, часто выступаю перед воинами. И вижу с радостью — доходят мои слова до молодых сердец. А это значит, что боевое оружие в надежных руках. Мы, фронтовики, по праву гордимся тем, что славные традиции, родившиеся в огненные годы, продолжают и умножают воины 80-х.

**Майор в отставке
Н. НОСОВ.**

Н. Носов в комнате истории и боевой славы одного из подразделений на встрече с воинами и пионерами подшефной школы.

Фото прапорщика А. Конопеняса.



ДВЕНАДЦАТЫЙ ВСЕМИРНЫЙ

Совсем немного остается до открытия XII Всемирного фестиваля молодежи и студентов. С нетерпением ждет наша страна посланцев юности планеты, которые соберутся в Москве. Молодежные и студенческие организации свыше 140 стран, объединившись под лозунгом «За антиимпериалистическую солидарность, мир и дружбу!», заявили о своем участии в фестивале. Ожидается, что на форум в Москву придут свыше 15 тысяч зарубежных делегатов. Он станет крупнейшей акцией миролюбивых общественных сил, проводимой в 1985 году, объявленном ООН Международным годом молодежи.

Особое политическое звучание фестивалю придает тот факт, что он проводится в год 40-летия Победы советского народа в Великой Отечественной войне. В этом году отмечаются также 10-летие подписания Заключительного акта Хельсинкского соглашения по безопасности и сотрудничеству в Европе, 40-летие создания ООН.

Собственно, эти важнейшие даты и определили основную политическую направленность программы фестиваля. Своим содержанием она обращена к острым проблемам современности. Это предотвращение угрозы ядерной войны, ограничение гонки вооружений, обуздание агрессивной политики империализма, устранение очагов напряженности и военных конфликтов, развитие процесса разрядки и международного сотрудничества, обеспечение социально-экономических прав молодого поколения, установление в мире справедливого экономического порядка.

То, что XII Всемирный фестиваль молодежи и студентов проводится в Москве — центре мировой системы социализма, не могло не вызвать злобную реакцию врагов политической разрядки. И это понятно. Ведь, выбрав столицу СССР местом проведения своего традиционного форума, прогрессивная молодежь планеты выразила тем самым свою поддержку миролюбивой внешней политики Советского государства, его конструктивных мирных инициатив. Это еще одно убедительное свидетельство притягательной силы социализма, к которому обращены чаяния и стремления многих миллионов юношей и девушек в мире капитала.

Когда в ноябре 1983 года Ленинский комсомол выступил с фестивальной инициативой, буржуазные средства массовой информации пытались окружить фестиваль непроницаемой «стеной молчания». В то же время, якобы в связи с Международным годом молодежи, западную прессу наводнили статьи, посвященные проблемам, будто бы в первую очередь волнующим молодых людей «свободного мира». Что же это за проблемы?

Если судить по западным газетам, журналам и телепередачам, это не беспрецедентный уровень безработицы, не ужасная капиталистическая эксплуатация, не попрание политических прав и свобод, не довлеющая над человечеством угроза ядерной катастрофы, а всего лишь новые способы развлечений. Разумеется, все это находится в полном противоречии с действительностью. Молодежное движение представляет собой реальную политическую силу в современном мире. Это прекрасно понимают и те, кто хотел бы не допустить распространения благородных идей и призывов фестивального движения среди молодежи своих стран. Однако «заговор молчания» буржуазных средств массовой информации оказался не в состоянии противостоять ширящемуся фестивальному процессу. Уже на первом заседании Международного подготовительного комитета фестиваля, которое состоялось в феврале 1984 года в Гаване, участвовали 186 национальных, региональных и международных молодежных и студенческих организаций из 92 стран. Наряду с братскими союзами молодежи социалистического сотрудничества, коммунистическими молодежными организациями капиталистических государств, объединениями молодежи революционно-демократических партий и национально-освободительных движений в фестивальный процесс включились многие социал-демократические, либеральные, центристские, радикальные молодежные организации, религиозные, антивоенные и экологические объединения молодежи.

Растущий интерес к фестивалю широких масс молодежи заставил врагов московского форума перейти от тактики замалчивания к активным действиям. Западные средства массовой информации начали

старательно обрабатывать общественное мнение в антифестивальном духе. Буржуазными органами печати настойчиво муссировался тезис, будто Московский фестиваль — это международное мероприятие, проводимое «по указке и под контролем СССР». Одновременно с этим активизировались попытки дискредитировать в глазах общественности нашу страну — хозяйку фестиваля, представить в ложном свете ее внешнюю и внутреннюю политику, опорочить реальный социализм.

О том, какими клеветническими средствами ведется эта кампания, можно судить хотя бы по такому перлу западных писак. Утверждается, что для того, чтобы завлечь нашу молодежь на фестиваль, желающим облегчают условия работы, уменьшают нормы выработки, а порой даже больше платят... Вот так в кривом зеркале западной прессы выглядит та горячая поддержка, которую встретила среди нашей молодежи фестивальная инициатива, тот огромный энтузиазм, с которым миллионы юношей и девушек соревновались за почетное право представлять юность Страны Советов на всемирном форуме.

Искаженно рисуя образ советской молодежи, наши идейные противники пытаются подвести западного читателя к мысли о том, что Москва — «не место для проведения всемирного молодежного форума».

Кульминацией оголтелой антисоветской, антикоммунистической истерии, которой реакционные круги Запада стремились помешать проведению XII Всемирного фестиваля в Москве, явились мероприятия на Ямайке в апреле этого года. За спиной официальных организаторов этой так называемой «Международной конференции молодежи свободного мира» стояли ЦРУ и Информационное агентство США (ЮСИА). Многие выступления членов «международного секретариата» конференции слово в слово дублировали соответствующие документы государственного департамента США. Из американской государственной казны для оказания финансовой помощи в проведении конференции были выделены миллионы долларов. Президент Рейган лично пригласил в Соединенные Штаты Америки всех участников ямайских мероприятий.

Правящие круги Запада оказывали моральное и политическое давление на молодежные организации своих стран, добиваясь их согласия на участие в ямайской конференции. Например, английские власти заявили Британскому совету молодежи, что дальнейшее финансирование его деятельности зависит от участия представителей совета в этой конференции.

В то же время устроителями ямайских мероприятий не были приглашены молодежные организации целого ряда стран, включая СССР. Их участие в «конференции молодежи свободного мира» считалось недопустимым. Подбором делегатов на конференцию занимались посольства США. Естественно, что в их поле зрения оказа-

лись представители наиболее реакционных молодежных организаций.

Какую же цель преследовали этой акцией наши идеологические противники? Прежде всего они стремились внести раскол в международное молодежное движение, изолировать союзы молодежи социалистических стран, подорвать сложившиеся после второй мировой войны традиции сотрудничества молодежных организаций различных политических течений, навязать молодежному движению дух «холодной войны».

Но, разумеется, эти силы не смогут повлиять на политическое лицо XII Всемирного фестиваля. Это доказывает история. Родившись в середине 40-х годов на волне начавшихся в мире коренных революционных и демократических перемен, фестивальный движение изначально несло в себе мощный антиимпериалистический заряд. Никакие подрывные действия явных или тайных противников не могли изменить эту направленность всемирных форумов. Вопреки проискам реакции молодежь неизменно демонстрировала свое единство в борьбе с главным врагом народов — империализмом.

Трудно переоценить значение предстоящей очередной всемирной встречи молодежи в нынешней сложной международной обстановке. Мир переживает тревожное время. Нарастают ядерные потенциалы, создаются новые средства массового уничтожения, безумные планы заокеанских стратегов устремились в космос. Проводя опасную политику шантажа, террора и агрессии, империализм совершает чудовищные преступления против народов.

Такая ситуация в мире вряд ли может оставить кого-либо равнодушным. Показательно, что даже те молодежные организации Запада, которые никак нельзя назвать симпатизирующими социализму, видят в московском форуме уникальную возможность прямого, открытого диалога между молодежью разных стран во имя мирного будущего нашей планеты.

Молодое поколение Земли полно решимости встать непреодолимым заслоном на пути темных сил, толкающих человечество к ядерной катастрофе, сеющих вражду и недоверие между народами. Это убедительно продемонстрировал весь ход международной подготовки к XII Всемирному фестивалю. Национальные подготовительные комитеты, созданные более чем в 120 странах, объединили свыше двух с половиной тысяч молодежных и студенческих организаций. Повсюду подготовка к фестивалю вылилась в массовые выступления юношей и девушек разных стран против политики ядерной конфронтации, в поддержку народов, борющихся за свою национальную независимость и суверенитет.

Скоординированно готовились к фестивалю союзы молодежи социалистического содружества. Крупной предфестивальной акцией явилась эстафета патриотических дел юношей и девушек стран социализма

«Память», посвященная 40-летию Великой Победы. Свой главный вклад в дело мира молодежь братских стран видит во вдохновенном труде, которым укрепляется экономическое могущество системы социализма — надежного оплота всех миролюбивых сил планеты и социального прогресса.

В атмосфере высокого общественно-политического подъема проходила подготовка к фестивалю в нашей стране. Многочисленными мероприятиями был насыщен Всесоюзный фестиваль советской молодежи, объявленный в честь 40-летия Победы навстречу всемирному форуму. Миллионы юношей и девушек приняли участие в «Марше мира советской молодежи». Тысячи молодых производственников рапортуя о завершении личной пятилетки ко дню открытия фестиваля.

Советская молодежь с честью справилась с теми высокими обязательствами, которые она взяла на себя как хозяйка Всемирного фестиваля. Москва готова оказать подобающий прием посланцам юности планеты.

Каким же будет фестиваль? Он будет длиться восемь дней, каждый из которых, за исключением дней открытия и закрытия, посвящается определенной теме. Ежедневно, в соответствии с темой дня, на фестивале будет проводиться центральный митинг, в котором смогут принять участие тысячи молодых людей. Начиная со второго дня, будут проходить митинги антиимпериалистической солидарности с борьбой народов, молодежи и студентов отдельных стран и регионов.

Особое место в рамках политической программы фестиваля отводится работе 15 тематических центров. Наряду с традиционными центрами предыдущих фестивалей, такими, как антиимпериалистической солидарности, студенческий, спортивный,

друзей детей, творческой молодежи, на Московском фестивале будут работать центры мира и разоружения; Международного года молодежи; антифашистский центр; центр экономического развития и сотрудничества; охраны окружающей среды; трудящейся молодежи; туристский центр и другие. На базе тематических центров будут организованы широкие дискуссии, конференции, «круглые столы», встречи по профессиональным интересам. Здесь же пройдут тематические митинги, посвященные борьбе молодежи и студентов за запрещение оружия массового уничтожения, против империализма и милитаризма, всевластия монополий, милитаризации космоса, за право на жизнь и труд, в поддержку безработной молодежи, за равноправие женской молодежи, за развитие контактов и сотрудничества между народами и молодежью Востока и Запада, за демократические реформы систем образования, за мирное и счастливое будущее всех детей планеты.

Важную роль в укреплении дружбы и взаимопонимания между молодежью разных стран призваны сыграть культурная и спортивная программы.

Таким образом, фестиваль станет не только крупным политическим событием, но и красочным праздником молодости. Такова прекрасная фестивальная традиция.

Нет никаких сомнений в том, что форум в Москве пройдет с полным успехом, даст новый мощный импульс активизации совместных выступлений широких слоев молодежи всех стран и континентов против агрессивной политики империализма, за добрые дружеские отношения между народами, за социальную справедливость и прогресс.

Р. АЛИМОВ.

Сейчас, когда столица нашей Родины готовится встретить гостей и участников XII Всемирного фестиваля молодежи и студентов, интерес воинов к этому важному событию все более возрастает. В подразделениях предусмотрены и проводятся содержательные мероприятия, раскрывающие цели и задачи фестиваля. Читаются лекции о международном молодежном движении. Ход подготовки к московскому форуму широко отражается в наглядной агитации.

О том, какие трудовые подарки готовят фестивалю молодые рабочие страны, говорил в беседе с сослу-

НАВСТРЕЧУ ФЕСТИВАЛЮ

живцами агитатор взвода рядовой М. Коленчук. Из рассказа активиста воины узнали, что комсомольцы «Уралмаша» постановили отработать пять фестивальных смен, а молодежь объединения «Ленинградский металлический завод» перечислила в фонд фестиваля шесть тысяч рублей, заработанных во время субботника. Тут же шла речь и о вкладе комсомольцев подразделения, повышении качества их ратного труда, боевой службы, о выполнении социалистических обязательств.

С лекциями «Молодежь мира в борьбе за антиимпериалистическую солидарность, мир и дружбу», «Идеологическая борьба по вопросам мирового молодежного движения» выступили перед личным составом комсомольские активисты офицеры А. Кузнецов и Б. Зарецкий.

Комсомольцы подразделения, где секретарем бюро ВЛКСМ ефрейтор А. Козлов, оформили красочный стенд. На нем изображены эмблемы всех предшествующих фестивалей, а также предстоящего двенадцатого с кратким описанием каждого из них.

Капитан А. РАПОТА.

200



Караул — войсковой наряд: границы взаимодействия

БОЕВОЙ СЛУЖБЕ — ЭФФЕКТИВНОСТЬ

■
**СОГЛАСОВАННОСТЬ,
ЧЕТКОСТЬ ДЕЙСТВИЙ
КАРАУЛА И ВОЙСКОВОГО
НАРЯДА — ГАРАНТИЯ
НАДЕЖНОЙ ОХРАНЫ
ОБЪЕКТА.**

■
**НЕ ТОЛЬКО БЕЗУПРЕЧНАЯ
ИСПОЛНИТЕЛЬНОСТЬ,
НО И ГОТОВНОСТЬ
ПРИНЯТЬ ОТВЕТСТВЕННОЕ
САМОСТОЯТЕЛЬНОЕ
РЕШЕНИЕ ТРЕБУЮТСЯ
НЫНЕ ОТ КАЖДОГО
ОФИЦЕРА.**

■
**НА ВСЕ МОЖЕТ ХВАТИТЬ
ВРЕМЕНИ, ЕСЛИ ПРАВИЛЬНО
ПОСТРОИТЬ СВОЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ.**

■
**ПОЖАР — СЛУЧАЙ РЕДКИЙ,
НО ВСЕГДА ГРОЗНЫЙ.
ПРЕДОТВРАТИТЬ ЕГО
ПОМОЖЕТ СТРОГОЕ
СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВИЛ
БЕЗОПАСНОСТИ.**

Постоянное и четкое взаимодействие караула и войскового наряда контролеров в интересах надежной изоляции осужденных и охраны порученного объекта достигается согласованием их действий по цели, времени, месту и способам выполнения поставленной задачи. Основные вопросы его определяются командиром подразделения и доводятся до исполнителей в период инструктажа начальников караула и войскового наряда, а также в приказе на боевую службу.

Командир роты капитан Ф. Гайбура практикует также следующее: регулярно часть времени, отведенного на инструктивные занятия личного состава караула и войскового наряда контролеров, использует для совместного подведения итогов за служебные сутки, доводит обстановку, отмечает примеры согласованности, указывает, где, на каком этапе терялось взаимодействие и как это отразилось на несении службы. Заканчиваются занятия в городке боевой службы отработкой вводных по совместным действиям при различных ситуациях на охраняемом объекте. Проводятся в роте совместные разводы на службу караула и войскового наряда контролеров, где опять-таки подчеркивается, что караул и войсковой наряд должны четко действовать на всех этапах несения боевой службы.

Отдельные командиры подразделений, к сожалению, не всегда верно определяют для себя те вопросы, по которым необходимо организовывать взаимодействие караула и войскового наряда контролеров. А в подразделении Гайбуры сложилась четкая система. На первом этапе несения боевой службы, т. е. в период смены караула и войскового наряда, начальник караула направляет дрессировщика розыскной собаки совместно с контролером по надзору для осмотра внутренней запретной зоны. Командир роты добился того, что оба строго выполняют предписанные им обязанности, имеют необходимые навыки для совместных действий в любой обстановке. Это позволило, к примеру, сержанту В. Алексееву с помощью собаки обнаружить начатый подкоп, а контролеру изобличить злоумышленника. Также и часовой КПП, принимая пост, обязательно сверяет с контролером, осуществляющим надзор за расконвоированными осужденными, сколько их находится на работах за пределами объекта, в какое время должен возвратиться каждый из них. Казалось бы, незначительная деталь, но она помогает и часовому КПП, и контролеру постоянно держать в поле зрения все перемены охраняемых.

Взаимодействие караула и войскового наряда контролеров строго определено и на последующих этапах боевой службы. Так, командиром подразделения разработан единый график проверки запретных зон, позволяющий в ночное время, когда наблюдение с вышек затруднено, усилить его за счет повышения интенсивности проверок. Из состава караула к ним привлекаются: начальник ка-

раула, помощник начальника караула и помощник начальника караула по службе собак. Кроме того, помощникам начальника караула вменено в обязанность каждый раз во время проверки не менее 20—30 минут находиться на тропе наряда, на участках, наиболее уязвимых в побеговом отношении.

Подступы к внутренней запретной зоне прикрываются контролерами. Они периодически выходят на внутреннюю тропу наряда по графику, указанному в суточной ведомости надзора и согласованному с графиком несения боевой службы лицами караула. На участках, где имеются уязвимые места, дежурные контролеры особенно внимательны. В определенное время на отдельных участках организуется и непрерывное патрулирование. Больше того: где бы ни находились дежурные контролеры и какую бы задачу ни выполняли, во всех случаях они ведут наблюдение за подступами к запретной зоне. Ведь одна из важнейших задач для них — по сигналу средств обнаружения в кратчайшее время выйти на указанный участок и задержать нарушителя запретной зоны.

Прочно вошла в боевую службу и такая практика: дрессировщик розыскной собаки из состава караула и контролер в ночное время ежечасно проверяют состояние внутренней запретной зоны. Все это позволяет военнослужащим успешно противостоять преступным намерениям осужденных.

В подразделении капитана Гайбуры согласованы действия караула и войскового наряда контролеров по ужесточению пропускного режима на КПП. Совместно с администрацией охраняемого объекта в целях качественного досмотра определен порядок размещения на транспортных средствах различных грузов, утвержденный соответствующими начальниками. Схемы способов размещения грузов на транспортных средствах находятся на стенде служебной документации на контрольной площадке КПП, а также на погрузочной площадке. Это дает возможность дежурному контролеру добиваться установленного порядка погрузки, а часовому КПП — контролировать, так ли она произведена. Раньше случалось, что грузы было трудно проверить, поскольку каждый раз схема их размещения менялась. Теперь контролер, следящий за погрузкой, требует точного соблюдения установленного порядка, облегчая таким образом работу часового КПП. Четко отработанный ритм погрузки, сопровождения и пропуска транспорта, тесное взаимодействие часового КПП и контролера дали свои положительные результаты. Перестали возникать неясные ситуации между контролером и часовым КПП, начальником караула и представителями администрации. Самое же главное — обеспечен качественный досмотр транспорта.

Известно, что начальник караула обязан постоянно поддерживать взаимодействие с ДПНК и начальником войскового

наряда контролеров. В частности, уточнять обстановку на охраняемом объекте и своевременно доводить ее до личного состава караула. Но как часто это делать? В подразделении пришли к выводу, что лучше всего каждые два часа. Это гарантирует необходимую оперативность.

Не забывают здесь о взаимодействии караула с нарядом контролеров и при организации войскового наблюдения. Личный состав получил соответствующую подготовку. И часовым, и дежурным контролерам ставятся конкретные задачи: определяются объекты наблюдения, указывается, на что обратить особое внимание, что выявить.

Нельзя не коснуться роли офицеров штаба в упорочении согласованных действий между караулами и войсковыми нарядами контролеров. Они обязаны глубоко изучать в совокупности все процессы, влияющие на обеспечение взаимодействия. Как, например, способствует улучшению взаимодействия караула и войскового наряда контролеров состояние дел в той или иной колонии по комплексному использованию в надзоре сил начальствующего, контролерского и инженерно-технического состава? Поступает ли от них через ДПНК нужная информация начальнику караула? Везде ли сотрудники ИТК несут службу круглосуточно? Именно офицеры штаба контролируют, выполняются ли указания об активном использовании основных и дополнительных сил в обеспечении внутреннего распорядка, добиваются, чтобы все запланированные для обеспечения надзора лица были освобождены от других дел и выполняли задачу по поддержанию правопорядка в колонии с максимальной отдачей.

Как убеждает практика, одна из действенных форм сотрудничества — мероприятия, регламентируемые единым графиком контроля за боевой службой караулов и войсковых нарядов. Офицеры подразделения и начальствующий состав ИТК проверяют внутренний порядок, боевую готовность, наличие личного состава и его расстановку, качество несения боевой службы, соблюдение военнослужащими мер безопасности и т. д. Планомерная, целенаправленная работа в этом направлении способствует успешному решению служебно-боевых задач, перевоспитанию осужденных, соблюдению ими установленных правил поведения и неукоснительному выполнению распорядка дня.

Обязательно нужно оценивать роль взаимодействия личного состава караула и войскового наряда контролеров при изменении обстановки.

Словом, приложить свои знания, опыт, энергию есть где офицерам и подразделениям, и штаба. Нужно только обязательно помнить и выполнять ленинское требование о том, чтобы в наших делах присутствовало еще больше конкретности в изучении местного опыта, деталей, мелочей, практики, углубления в настоящую жизнь.

Подполковник Н. АВЕРЬЯНОВ.

ИНИЦИАТИВА

Один знакомый мне офицер как-то посетовал: «Получил выговор, а за что? Все-го поосторожничал, не стал без согласования с начальством решения принимать, хотел в деталях не ошибиться. Думал, подскажет, как лучше сделать, были там щепетильные вопросы».

Не стану раскрывать суть задания, оно было хоть и сложным, но выполнимым. Правда, возникали кое-какие трудности, которые нужно было преодолеть самостоятельно, а исполнителю было неясно, как воспримет его решение начальник, то ли одобрит, то ли отвергнет. Эти сомнения и задержали исполнение.

Стоило ли начальнику так остро реагировать на нерасторопность исполнителя? Этот вопрос я задал подполковнику Николаю Дмитриевичу Пилькевичу, начальнику штаба одной из частей.

— Не знаю большего зла, чем отсутствие инициативы у офицера. Иному дашь поручение, растолкуешь, что требуется сделать, вроде все понятно. А когда проверишь, как делается, он тебе десяток вопросов: а это как, а это? Сразу видно, человек боится ответственности, не стремится найти свой путь, то есть безынициативен. На такого положиться нельзя.

Инициатива. В числе прочих определенных, которые дают этому слову словари, есть и такое, как готовность взять на себя ответственность за самостоятельно принятое решение.

Вот эта-то ответственность, сознание личной определяющей роли в развитии событий и преодоление волевым усилием сомнений в правильности своего выбора, способности справиться с делом и отличает человека энергичного, инициативного. В основе его решительности лежит хорошее знание своего дела, прочные навыки руководства людьми, прозорливость, умение предвидеть развитие событий и заранее подготовиться к преодолению препятствий, которые могут возникнуть на пути к достижению цели. И уверенность в своих силах, способность отстоять принятое решение.

Но есть и еще одно обстоятельство, довольно сильно влияющее на некоторых людей: предполагаемая реакция начальника на инициативу подчиненного. Она во многих случаях и определяет степень инициативности, иногда поощряя, иногда приглушая ее.

Бесспорно, что исключительное большинство офицеров войск обладают самостоятельностью, проявляют инициативу, творчество при выполнении своих обязан-

ностей. Тот же подполковник Н. Пилькевич, в аттестации которого имеются свидетельства о том, что именно эти качества характеризуют его почерк, в прошлом командира батальона, а ныне начальника штаба части, состоящего в резерве на выдвижение.

Но нет-нет да и встретишь среди офицеров людей, которые стараются освободиться от ответственности, подстраховаться указаниями сверху. А уж если такими указаниями заручиться не удастся, то лучше, рассуждают они, подождать, не спешить со своим мнением или действием. Чаще всего они оправдывают свое бездействие тем, что есть у них командир, начальник, который и должен принимать решения, а их дело — исполнять. Иные из этих офицеров числятся порой неплохими специалистами и исполнителями, эта черта даже фигурирует как положительная в их характеристике.

Но хватает ли этого определения — исполнительный — для военного человека, для офицера в особенности? Вспомним, что В. И. Ленин, анализируя опыт русско-японской войны 1904—1905 годов, утверждал: «Без инициативного, сознательного солдата и матроса невозможен успех в современной войне». Вся история нашей армии, ее героический боевой путь подтвердили верность ленинского вывода. Вот почему и в наших воинских уставах требование быть инициативным при выполнении приказа, распоряжения начальника, командира поставлено в ряд важнейших.

На апрельском (1985 г.) Пленуме ЦК КПСС Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ М. С. Горбачев сказал: «Сейчас уже недостаточно простой исполнительности, хотя и ее порой не хватает. Все более возрастает значение таких деловых качеств, как компетентность, чувство нового, инициатива, смелость и готовность брать ответственность на себя».

Откуда же иногда появляются в нашей среде люди инертные, несамостоятельные? Иные склонны объяснять безынициативность характером самого человека.

Слов нет, инициативность, способность к творческой деятельности как качество характера даны людям в разной степени.

Одни горят в деле, стремятся себя проявить, во что бы то ни стало сказать свое слово, отличаться, а другие нерешительны, робко заявляя о себе, держатся в тени.

Но в том-то и дело, что профессия офицера, любая должность, доверенная ему, непременно требует инициативы, самостоятельности и творчества. Без этого никакой успех ни в каком деле достигнут быть не может. А это значит, что нужно воспитывать инициативу, как воспитывают волю, ответственность, всякое качество, необходимое для руководства людьми, боевой службой. Не случайно для дальновидного командира одной из важнейших задач всегда была задача развивать самостоятельность подчиненных, поощрять их творчество в разумных, допущенных пределах. Кстати, именно так и обстоит дело в части, где служит подполковник Н. Пилькевич. Его прямой начальник так охарактеризовал офицерский коллектив части: «Творческие, думающие люди. И воля, и осмотрительность, и решительность есть, и инициативы хоть отбавляй. Большая на них надежда».

Действительно, и командир, и начальник штаба, и начальник политотдела здесь и сами свои обязанности выполняют с душой, творчески, отыскивая лучшие способы решения стоящих перед частью задач, и всемерно поддерживают и развивают все полезное, самостоятельное в подчиненных. Не случайно старший начальник гордится такими подчиненными.

И сразу вспомнилось продолжение той нашей беседы с подполковником Н. Пилькевичем: «Мы инициативу офицеров поддерживаем всячески. Конечно, разумную, когда она не выходит за рамки прав офицера и не противоречит уставу, приказу. А такое еще случается. В одном подразделении командир роты из благих побуждений отрывал от занятий по боевой подготовке личный состав на хозяйственные работы, в другом из таких же соображений в развитие якобы приказа командира части принял решение об изменении способа несения службы часовыми на объекте. Такую «инициативу» приходится глушить. Но это — издержки роста, приобретения опыта офицеров».

В том-то и состоит искусство руководителя, чтобы уметь отличить, что движет офицером, когда он проявляет инициативу: забота о пользе дела, понимание своей роли в нем или пустое стремление к самовыражению, а то и перестраховка. Но чем бы инициатива ни мотивировалась, она не должна противоречить уставу, приказу командира. Тут уж никакие благие намерения не могут оправдать инициативу.

Хорошо известен случай в биографии легендарного политрука Василия Ключкова, героя-панфиловца, одного из тех двадцати восьми, кто погиб, не пропустив фашистские танки к Москве в суровом 1941 году. За несколько дней до своего бес-

смертного подвига он, как политрук, собрал бойцов одной из рот и прочитал им с комментариями листовку, заброшенную в наш тыл фашистами. Беседа получилась убедительной, призывы фашистов сдаваться, расстреливать своих комиссаров и коммунистов были высмеяны бойцами. И эта беседа, наверное, тоже сыграла свою роль в том, что они не дрогнули в боях, не смалодушничали, до конца выполняли свой воинский долг. Но политрука Ключкова все-таки привлекли к партийной ответственности за такую инициативу, идущую вразрез с категорическим требованием: отправлять вражеские листовки в политотдел, не читая. И не приняли во внимание коммунисты, что Василий Ключков оправдывал свои действия соображениями «все равно прочтут, лучше потолковать по душам».

Казалось бы, благим намерением руководствовался политрук, полезное дело делал, а вот оценка была резко отрицательной. Суть в том, что в армейских условиях, где действуют приказы, никто не имеет права забывать об их требованиях, обходить их по форме или по существу.

Но всякий ли командир имеет терпение разобраться в мотивах и последствиях инициативы подчиненных, разграничить полезное и наносное, не ревновать, если подчиненный в пределах данных ему по должности прав найдет иное, свое, но верное решение? Бывают и такие, кто считает, что инициатива должна быть пропорциональна должностным правам: у маленького начальника маленькая, у большого — большая. Как-то заместителю командира части было предложено подготовить для журнала статью об опыте подчиненного ему офицера. Он охотно согласился, однако сказал: «Вот только согласовать нужно с командиром, за что его похвалить».

— Да разве у вас нет своего мнения?

— Мнение-то есть, да вдруг у командира другое? Потом не оберешься...

Не правда ли, одной фразой он дал характеристику не только себе, но и своему командиру? Нарочно не называем фамилий, поскольку они давно служат поврозь, и заместитель на новой, более высокой должности. Но все-таки остался осадок, что и там этому исполнительному и трудолюбивому офицеру будет очень недоставать уверенности в себе, самостоятельности, а значит, инициативы. Слишком часто, очевидно, одергивал его бывший командир, считая инициативу своей привилегией по должности.

Действительно, на так называемой самостоятельной должности больше возможностей проявить инициативу, показать свой почерк. Но на любом посту, в любой должности человек может проявить себя, внести свою лепту в дело. На этот счет есть очень верное наблюдение генерала армии С. М. Штеменко. «Смею заверить, — писал он в мемуарах о работе Генерального

И.Х.

штаба в годы войны, — что и рядовая работа в штабе представляет широкое поле для творчества и инициативы». И это было сказано о военном времени, где каждое предложение должно быть стократ взвешено, оценено со всех сторон, ибо за ним могли стоять людские и материальные потери, победа или поражение.

Сейчас, в год 40-летия Победы советского народа в Великой Отечественной войне, боевой опыт особенно ценен и поучителен. Он дает нам неисчерпаемое количество примеров истинной решительности и самостоятельности, инициативы солдат, офицеров и генералов в боях с врагом, которые в самой сложной, смертельно опасной обстановке приводили к победе, успешному выполнению поставленной задачи. В историю Великой Отечественной войны навсегда вошел день 5 июля 1943 года. Это начало Курской битвы, одного из важнейших и решающих сражений второй мировой войны. С обеих сторон в нем участвовало свыше 4 миллионов человек, около 13 тысяч танков, 12 тысяч самолетов, 70 тысяч орудий и минометов. И гитлеровское военное руководство, и наше командование понимали, что от исхода этой битвы зависит многое. Особенно остро чувствовали ответственность те, кто непосредственно руководил войсками на Курской дуге.

И вот нашему командованию становится известно, что фашисты начнут наступление в 5 часов 30 минут. Если провести артиллерийскую контрподготовку за час-два, когда войска врага сосредоточатся для наступления, можно значительно подорвать его силу. А если сведения ложные, удар будет нанесен по пустым окопам? Слишком тяжела ответственность ложилась на плечи того, кто проявит инициативу, примет решение. А времени на согласование со Ставкой Верховного Главнокомандования уже не было. И Маршал Советского Союза Г. К. Жуков проявил инициативу, принял ответственное решение. Сотни наших орудий ударили по изготовившемуся к броску врагу, наша авиация бомбила фашистские аэродромы. В результате наступление гитлеровцев было расстроено, началось оно с опозданием на 1,5—2 часа.

Таких примеров, когда инициатива командира играла существенную, а порой и решающую роль в победе, немало в военной истории. Собственно, всякий успех, всякий подвиг невозможен без инициативы, взвешенной на весах ответственности.

Бывали, правда, случаи иного рода, когда безынициативность, оглядка на старшего начальника неотвратимо вели к неудачам. И они тоже поучительны. Об одном из таких случаев вспоминает Маршал Советского Союза И. Х. Баграмян в книге «Так начиналась война».

Нужно было не дать фашистам прорваться к Киеву. Мосты через Днепр были заминированы, саперы ждали команду. Но на окуниновской переправе гитлеровцы

все же прошли. Позволим себе процитировать И. Х. Баграмяна: «По досадно сложившимся обстоятельствам мост не удалось взорвать, хотя к взрыву все было заблаговременно подготовлено. Командир саперного подразделения имел прямую телефонную и телеграфную связь со штабом фронта. Когда показались фашистские танки, он вызвал меня по телефону и только начал докладывать, линия прервалась. Тут же удалось связаться с ним по аппарату Морзе. Но и на этот раз телеграфист не успел отстучать распоряжение на взрыв — линия внезапно вышла из строя. Мост так и не был взорван. Вот когда я с особой остротой осознал, что значит способность командира своевременно проявить инициативу и смело принять разумное решение, отвечающее сложившейся обстановке...» (И. Х. Баграмян. Так начиналась война. М., 1971, с. 297).

Большие возможности для творчества и инициативы дает боевая служба. Командир определил задачу. Как лучше ее выполнить, что можно сделать качественней с учетом сложившейся обстановки? Если офицер задается такими вопросами, непременно возникнут у него идеи, предложения, которые он попытается провести в жизнь. Важно только правильно оценивать и поддерживать все существенное, помогающее достижению успеха в более короткие сроки.

Особенно ценна инициатива в моменты осложнения или изменения обстановки, когда поставленную командиром задачу уже нельзя выполнить указанным им способом и нет возможности получить от него новые указания. Боевая служба нередко ставит офицера в такие обстоятельства, когда он должен действовать решительно, смело и умело. Наверное, каждому из нас известен не один случай, когда нерасторопность или нерешительность на боевой службе приводила к серьезному осложнению положения и наоборот.

На одном из объектов резко изменилась обстановка. Нужно было принимать срочные меры, и они были предусмотрены соответствующими документами. Но был риск, что командир может признать их чрезмерными, не оправданными сложившимися обстоятельствами. Была и надежда, что обстановка нормализуется сама по себе, и есть смысл переждать, понаблюдать за развитием событий.

Командир роты и находившийся в подразделении офицер штаба решительно их применили. В результате серьезные осложнения были предупреждены в самом начале их развития.

В чем истоки их смелости и инициативы? Разбирая этот случай, командир части пришел к выводу, что дело не столько в характере офицеров, людей достаточно волевых и деятельных, сколько в их компетентности. За инициативностью стояли твердое знание порядка действий, умение оценить обстановку, увидеть в ней тот

самый случай, когда нужно поступать решительно и смело.

Нерешительность, робость отдельных офицеров проистекают как раз чаще всего из их неподготовленности, неумения управлять собой и подчиненными в неожиданной, не продуманной ими обстановке.

Только всесторонне подготовленный, тактически грамотный офицер, заранее проиграв возможные варианты и повороты событий, осмыслив свою роль и ответственность за их развитие, не растеряется в трудную минуту, возьмет на себя груз ответственности за свое решение и проявит инициативу.

Отсюда уже понятно, что для развития у офицеров инициативы не нужны специальные занятия, особый курс наук. Она воспитывается косвенно, попутно, когда офицер учится управлять процессами на боевой службе и руководит ею. Но как всякий навык, инициативность требует закрепления. Вот тут-то и важно внимание командира, его умение оценить самостоятельные и решительные шаги подчиненного, отметить их, закрепить, подтолкнуть к поиску нового и в дальнейшем. Нужно помнить, что умение увидеть, поддержать и распространить инициативу образней всего характеризует самого командира как инициативного человека. Хотя бы потому, что побуждать людей творчески исполнять свои обязанности, воспитывать в них решительность и ответственность и есть главное дело командира, в котором и должны проявиться все его самые лучшие и сильные качества.

Принизить, а то и засушить инициативу не меньше способов, чем поднять, выпестовать ее у подчиненных. Возьмем хотя бы такой живучий и подчас меткий афоризм, как «инициатива наказуема». О нем неизбежно вспоминают там, где мыслящий творчески офицер выступит с дельным предложением, докажет пользу от его внедрения, убедит всех, что дело стоящее, а ему тут же: ну вот, ты предложил — сам и берись, сам выполняй!

Но так ли уж негоден этот прием? Все зависит от того, каким принципом руководствуется начальник, применяющий его в жизни. Одно дело, если при этом он взвесит возможности и способности инициатора, даст ему все необходимое для исполнения задуманного — и полномочия, и материальные средства, и время, а другое — если он этой фразой просто отмахнется от инициативы, не захочет осложнять свою жизнь дополнительными хлопотами. В первом случае поручение будет принято как поощрение, доверие командира и сыграет двойную воспитательную роль: побудит к творчеству окружающих и возвысит, укрепит авторитет подавшего инициативу. А во втором — надолго отобьет охоту к поиску, подтолкнет человека к мысли, что легче жить по принципу «не высовывайся». И не только у инициатора может сложиться впечатление, что командиру досадна инициатива

подчиненных, не нужно от них ничего, кроме бесстрастной исполнительности.

Всякая инициатива достойна внимания и уважения уже хотя бы потому, что проявляющий ее человек добровольно, не по приказу берет на себя дополнительные хлопоты и ответственность, не предусмотренные никаким распоряжением. Инициативные люди, как правило, бескорыстны в своих побуждениях, ими движет глубокое осознание своего долга и благородное стремление сделать лучше, больше, быстрее и качественней, чем делалось до него или делается вокруг. Конечно, бывают и исключения из этого правила, когда человек показной инициативностью преследует неблагие цели, но это исключение только подчеркивает привлекательность инициативности, ее моральную ценность.

Поэтому так болезненно воспринимается каждым, кто сделал почин, невнимания к его предложениям и действиям. Особенно это касается молодых офицеров. Становление офицера как раз тот период, когда легче всего помочь ему на всю жизнь утвердить в себе качества новатора и творца или, напротив, разуверить в пользу поисков, сделать безликим исполнителем чужой воли.

Опытные командиры знают, что у молодых офицеров есть свежий взгляд на обстановку, умение найти новое, самобытное решение, но порой отсутствует представление о сложности воплощения задуманного, недостает и организаторских навыков. Бывает, что некоторые из их предложений вообще неприемлемы, исходят из идеальных представлений, а не из реальных условий. Но отмахнуться от них как от прожектерства — значит заморозить росток творчества. Хлопотней, но благодатней разобрат каждый почин молодого офицера, показать ему, что реально, насущно и выполнимо, а что несвоевременно и ненужно. И уже вычленив полезное, хорошо дать молодому инициатору самому исполнить задуманное, обеспечив ему благоприятные условия для плодотворной работы. Именно так и развивается инициатива, повышается ответственность молодых офицеров, утверждается их вера в собственные силы.

Наиболее благоприятные условия для проявления инициативы, творчества, самостоятельности предоставляет социалистическое соревнование. Сейчас оно развернулось во всю мощь. Каждый офицер на своем участке задумался над личным вкладом в выполнение поставленных перед подразделением, частью задач, ищет и находит способы сделать как можно больше полезного для их решения. Заметить это стремление, поддержать, отметить инициативу — значит воспитать ответственных и решительных организаторов боевой службы, обучения и воспитания личного состава, способных добиться поставленных перед воинскими коллективами целей — достойно, с высокими показателями встретить XXVII съезд КПСС.

Полковник В. ЛОСЕВ.

КАК ТРУДНО БЫТЬ ОРГАНИЗОВАННЫМ

Рациональное использование служебного времени — это прежде всего четкий, плановый стиль работы. Известно ленинское требование о необходимости выбирать средства, приемы и методы, способные при наименьшей затрате сил дать наибольшие и наиболее прочные результаты. Сегодня, в условиях возрастания сложности выполняемых задач, этот наказ звучит особенно актуально, как настоящая формула деловитости.

Служит в отдаленном гарнизоне лейтенант К. На последнем курсе училища он женился. Уже здесь, в городке, в семье родился ребенок. Дали двухкомнатную квартиру. Казалось, жизнь складывается удачно. Но вдруг видит офицер: хмурится жена. Стала сетовать на свою судьбу. И все оттого, что лейтенант мало бывает дома. В основном только ночью, спать приходит. Сынишку почти не видит. Все во взводе пропадает. Дошло до того, что жена заявила: «Хватит с меня, нажилась я замужем». Состоялось бурное объяснение. Под впечатлением минуты написал лейтенант отчаянное письмо: «Что делать? Как поступить, чтобы времени хватало и на службу, и на семью? Да и о самообразовании забывать нельзя, училищного багажа надолго не хватит. Хотя на части разорвись, а выхода не вижу!»

Когда с ним встретился, картина была уже не столь мрачной. Развод не состоялся. «И не мог состояться, — объяснил лейтенант, — потому что любим мы друг друга. Да и жена у меня умница. Поняла, что мне, недавнему выпускнику военного училища, служба пока дается нелегко. Не все у меня получается, как надо, не хватает умения, деловитости, много суетливости... А жене просто помощь нужна. Устала она, трудно ей приходится. Мама далеко. А она по-настоящему еще и за ребенком ухаживать не умеет...»

Должен заметить, что теперь молодой супруг помогает жене. Стиль работы офицера стал более рациональным, более продуманным и целеустремленным. Уплотнилось служебное время, и, как следствие, появились свободные часы. Помощь лейтенанту в планировании рабочего дня и во вхождении в должность оказали старшие товарищи. Незадолго до моего приезда в роту с ним несколько дней занимался командир батальона майор Н. Вознюк. Хронометрировал его труд, подробно анализировал, подсказал, где, на чем можно сэкономить минуты. Еще раз напомнил должностные обязанности, распределил их по дням и по часам. Несомненно, это помогло.

В общем, многие так называемые трудности первого шага ныне уже позади. Появился некоторый опыт. Жизнь и служ-

ба постепенно входят в нормальное, естественное русло. На этом можно было бы поставить точку. Но, откровенно говоря, не очень верилось, что лейтенант до конца сумеет преодолеть элементы хаотичности, бессистемности в своей работе, потому что такие элементы есть у его непосредственного начальника — командира роты.

Задачи подчиненным офицерам после принятия решения на сутки он детально не продумывает, а потому и ставит их нечетко, неконкретно, потом же, в течение дня, бесконечно их уточняет. Такие «вводные» дергают людей, порождают неверие в необходимость личных планов. Офицеры, младшие специалисты роты начали было планировать свой рабочий день (составлялись планы и на неделю), а потом бросили. Тот же лейтенант пояснил: «Пробовал... пустая затея. У нас это невозможно». В итоге у офицеров этой роты времени всегда не хватает. На службе они находятся долго и порой бесцельно. Как сами говорят: «Ходим друг за другом». Вот и получается: то недогрузки, то перегрузки. Выходных почти не бывает. Обычные дела очень часто становятся срочными, выполняются в спешке, а значит, некачественно. Потом приходится что-то переделывать, исправлять.

На замечание о том, что рабочий день явно неупорядочен, командир роты ответил:

— По-другому и быть не может. В роте всегда есть неотложные дела, и тут уж с личным временем считаться не приходится. Служба есть служба. Добросовестный офицер никогда не станет жаловаться на то, что на два-три часа приходится задерживаться в подразделении, если это необходимо.

В принципе он прав. Рота круглосуточно охраняет два объекта. Бывает, что осложняется обстановка и на какое-то время вводится усиленный вариант охраны. Проводятся занятия, политико-воспитательная работа. Много времени отнимают хозяйственные дела. Есть и другие задачи, решать которые приходится в любые дни недели и в любое время суток. Офицерский труд не нормирован. И к этому морально готов каждый. На трудности, вызванные объективной необходимостью,

никто не сетует. Речь идет о другом. Неудовлетворенность вызывает ничем не обоснованное удлинение рабочего дня, порождаемое неумением четко организовать служебно-боевую деятельность, когда неупорядоченность служебного времени не исключение, а возводится в правило. Так было и в данном случае.

Теперь я уже другими глазами перечитал письмо лейтенанта К. в редакцию. По-инному воспринимались и его заверения, что основные препятствия уже преодолены. Невольно вспомнились слова известного советского поэта: «Как трудно быть мудрым в одиночку». Подумалось: а организованным в одиночку быть не только трудно, но и, пожалуй, невозможно. Эта параллель приведена не ради красного словца. Ведь командир взвода живет не сам по себе, не на острове необитаемом, а в коллективе. Он одно из звеньев в системе управления и не может действовать вне такой системы.

Безусловно, от деловитости, личной организованности офицера в значительной степени зависит продолжительность и эффективность его служебного времени. Но не все зависит только от него. И когда речь идет о рациональном использовании рабочего дня, надо проблему рассматривать комплексно. Мало только учить офицера разумно расходовать часы и минуты, добиваясь высокого качества работы. В каждом отдельном случае следует обязательно проверять, а нормально ли функционирует система управления, скажем, в масштабе роты, батальона. Жаль, что командир батальона, учивший лейтенанта деловитости и четкости в работе, не поинтересовался, насколько плановая деятельность у командира роты.

— Человек он старательный, беспокойный, — говорит командир части, — но пока действительно малоорганизованный. На должности командира роты недавно, опыта еще не хватает. Будем учить на примере лучших командиров подразделений. А таких у нас немало. Вот хотя бы капитан Тимкин, в том же батальоне. Рекомендую съездить к нему.

Капитан Виктор Николаевич Тимкин в некотором роде действительно может служить образцом деловитости. Энергичен, организован, требователен к себе и подчиненным.

— Чтобы приучить исполнителя к ответственности, — говорит капитан Тимкин, — надо с такой же ответственностью ставить перед ним задачу. Ее формулировка не должна допускать двойного толкования. Ну и личный пример в реализации намеченного, так сказать, пунктуальная обязательность. В этом, на мой взгляд, и состоят основы деловитости.

Каждый день после постановки задач капитан Тимкин непременно рассматривает личные планы офицеров и прапорщиков. В этот же период утверждает (или указывает срок, когда представить для рассмотрения) планы политической рабо-

ты в карауле, регламентных работ и другие планы, конспекты занятий, постовую ведомость, суточную ведомость надзора. В общих чертах он знакомит подчиненных и со своим планом работы.

А насколько хороша такая практика? Этот вопрос я задал капитану Тимкину.

— Вполне приемлема во всех подразделениях. Ведь в этом случае деятельность офицеров, младших специалистов, других лиц тесно увязывается между собой. Тем самым создается основа плановой работы в течение суток, ибо исключаются накладка одного на другое, дублирование деятельности офицеров и прапорщиков, беспечное нахождение их в подразделении.

Ну, а каково его мнение в отношении планов? Не много ли их набирается? Не заедает ли офицеров писанина?

Капитан Тимкин высказался за четкий план, за точный расчет времени каждого офицера в течение суток.

Не считает писаниной толковый план и майор Вознюк. Писанина, бумаготворчество — это признак бескультурья, чиновничьего отношения к службе. План же, наоборот, свидетельствует о культуре, целеустремленности офицера. Всякая работа начинается с плана, с проекта. Даже бой, подчеркнул Вознюк, загодя планируется на карте.

Разговор продолжает капитан Тимкин. Он полагает, что продуманный план дает хорошую возможность контролировать исполнение отданных распоряжений. А это весьма важно. Не секрет, что для одних лучший контролер их собственной совести, а за другими нужен глаз да глаз.

Одним из взводов в роте командует молодой офицер. Однако ему достаточно поставить задачу, и можно спокойно ждать доклада о ее точном выполнении. У командира другого взвода и кругозор шире, и опыта побольше. И все же Тимкин именно ему частенько напоминает: «За исполнение отвечаете персонально!» Напоминание делается неспроста — не обострилось еще чувство личной ответственности у этого офицера. Но четкое планирование работы, жесткий контроль свою роль играют. Как надеется капитан Тимкин, научится офицер отвечать за дело без напоминаний.

Одним словом, и планы в подразделениях составляются, и признается их организующее начало, и контроль за исполнением налажен. К сожалению, и в этой в общем-то хорошей роте случаются неорганизованность, нестыковка мероприятий. Причина — в неувязке планов роты с планами командира батальона и штаба части. Очень часто эти самые ротные планы нарушаются «сверху». И опять вспомнилось: как трудно быть организованным, деловитым в одиночку.

Примеры? Они есть. Но прежде чем привести их, хотелось бы процитировать отдельные записи из дневника командира роты капитана Половинкина. В них нет описаний чувств и переживаний автора, а

224

только факты. И они заставляют задуматься.

«Понедельник. Занятия прошли по расписанию. В первом взводе есть недостатки в методике проведения занятий по физической подготовке. Сержанты подолгу держат солдат без действия...»

Вечером командиры взводов свободны. По личному плану я должен был подвести с сержантами итоги несения караульной службы и разобрать сегодняшние недостатки в проведении занятий. С 18.30 до 19.30 — открытое комсомольское собрание. С 20.00 работаю над военной литературой.

Но, увы! Это — план, а вот действительность.

В обед поступила команда: к 17.00 прибыть на совещание к командиру батальона, к 18.00 быть у командира части.

Вернулся домой с совещания в одиннадцатом часу ночи. В голове много мнений и забот. Все, что говорили начальники, нужно, полезно. Указаний много, а выполнять их некогда.

Вторник. Присутствовал на подъеме. Проводил инструкторско-методические занятия с сержантами, инструктаж караула. Вместе с секретарем комсомольской организации решили последний час перед заступлением в караул использовать для проведения комсомольского собрания.

Но снова поступило приказание из штаба части: к 11.00 роте прибыть на медосмотр в санитарную часть. На самом деле осмотр начался только в 12.30. Полтора часа пропало зря. Кто же в этом виноват? Оказывается, медицинские работники, готовя проект приказа, не определили точный срок прохождения медосмотра каждой ротой в отдельности. Не учел этого и штаб. Вот и получилось, что в санитарную часть прибыло сразу несколько подразделений...

Четверг. В подразделении с 7.00. Присутствовал в столовой во время завтрака личного состава. С 9.00 занялся составлением расписания занятий. Понадобился план мероприятий полкового и батальонного масштаба. Но его пока нет...

Первый вариант расписания старший командир не утвердил. В нем не были предусмотрены последние указания штаба части, о которых мне стало известно только теперь. Пришлось расписание переделывать.

Вечером снова вызвали на совещание в штаб части. Пробыл там 3 часа. Давались, как и в понедельник, полезные указания. Теперь нужно ломать голову, когда же найти время, чтобы превратить их в жизнь. Днем — на занятиях, вечером очень редко удается быть в роте, разговаривать с подчиненными. Много времени уходит на совещания, заседания...»

Дневник капитана Половинкина был опубликован в свое время в «Красной звезде». Затем цитировался в ряде изданий (см.: Командир вступает в должность. М., 1965, с. 194—196), даже в учебные пособия попал, как пример порочного стиля,

путаницы и неразберихи в работе. Насколько же велика порой бывает сила инерции, если и сегодня, 20 лет спустя, в определенной мере дневник не потерял своей злободневности. В частности, в ситуации, которые описаны в дневнике, нередко попадает и командир роты капитан Тимкин.

Известно, что в конце каждого месяца после принятия решения на очередной месяц командир батальона должен поставить задачи командирам рот. Так майор Вознюк и поступает. В частности, когда мне довелось побывать в этом батальоне, он своевременно поставил задачи капитану Тимкину. Однако сроки своих основных мероприятий назвал лишь ориентировочно, поскольку выписки из плана-календаря части он еще не получил. Не довели до него мероприятия штаба части и каким-либо другим способом. Капитан Тимкин, приняв решение на месяц, составил план-календарь основных мероприятий роты, оставив незаполненным первый его раздел — мероприятия старших начальников. На его основе был разработан план политико-воспитательной работы, офицеры составили месячные личные планы.

Сбой в выполнении планов в роте начался примерно через неделю — 9 октября. В этот день сорвалась партийное собрание, так как в части проводился семинар руководителей групп политзанятий. О нем капитан Тимкин узнал лишь накануне. Потом передвинулось комсомольское собрание — ему помешало делегатское комсомольское собрание части, где присутствовало значительное число членов ВЛКСМ роты. 15 октября командир части проводил совещание, посвященное подготовке к итоговой проверке. На него был вызван командир роты. Из-за этого оказалось перенесенным совместное с администрацией ИТК занятие по действиям при осложнении обстановки, одним из руководителей которого значился капитан Тимкин. По этому поводу высказал особое неудовольствие начальник колонии, поскольку ломались и его планы. Вследствие того, что командиру роты не были заранее известны мероприятия командира батальона и командира части (особенно с отрывом людей из подразделения), ему в течение месяца пришлось не раз (и порой в спешном порядке) перенацеливать личный состав, переориентировать офицеров, сержантов и прапорщиков, начальствующий состав ИТК. На всю эту перестройку ушло немало времени, не говоря уж о нервной обстановке. Страдало и качество мероприятий, поскольку внезапные распоряжения из штаба сводили на нет большую подготовительную работу. Все планы в роте подверглись переделке.

Конечно, изменения в планах объясняются разными причинами, очень часто объективными. Обстановка, так сказать, требует. И здесь уже ничего не поделаешь. Но коррективы субъективного порядка можно было бы свести до минимума (а то

и избежать их вовсе), если бы вышестоящий командир ценил не только свое время, но и время подчиненных, если бы он не пренебрегал собственноручно утвержденными планами. Впрочем, только в этом случае и может быть обеспечена строгая регламентация и ритмичность в работе.

Недавно я позвонил в часть. Командиром там уже другой офицер, но он оказал-

ся в курсе дел, знал, что когда-то было письмо в редакцию. Он ответил, что недостатки в планировании устранены, но не полностью. Случаются сбои и в выполнении планов.

Значит, проблема остается. Ведь планы пишутся не формы ради, не для отчета и показа проверяющим.

Полковник В. АСТАШИН.

КОММЕНТАРИЙ СПЕЦИАЛИСТА

Каждый офицер в силу своих служебных обязанностей должен активно воздействовать на стиль деятельности подчиненных — повышением требовательности, распространением опыта. Но прежде всего воздействовать образцовой постановкой своей личной работы. Следовательно, тон подлинной деловитости задает командир. Таково в общих чертах содержание заметок, прокомментировать которые меня попросила редакция.

Поставленная проблема актуальна. И не потому, что картина нестыковки планов, некоторой бессистемности работы отдельных офицеров, нарисованная автором, является типичной. Скорее наоборот. Но когда мы сталкиваемся с фактами отставания того или иного воинского коллектива, большого или малого, среди прочих причин такого положения мы обязательно увидим и изъяны в стиле работы командира, в его подходе к делу. Примерно то же самое, о чем говорится в статье: слабая аналитическая работа, неконкретное решение, нечеткая постановка задач, непродуманная организация их выполнения, недостаточный контроль. Уровень руководства всегда оценивается практическим результатом. В нем, как в фокусе, сосредоточиваются и политическая зрелость руководителя, и его качества как воспитателя, и деловитость.

В чем суть решения проблемы, поднятой в статье? Несомненно, в умении организовывать служебно-боевую деятельность в строгом соответствии с уставными требованиями. Возьмем, к примеру, командира роты, поскольку автор свои выводы основывает прежде всего на этой категории офицеров. Командир роты к установленному времени должен тщательно продумать и принять решение на очередные сутки, затем четко определить круг задач для каждого офицера, младшего специалиста — прапорщика, старшины, организовать взаимодействие. В этом случае каждый в деталях знает, чем он должен заниматься, сколько времени отводится ему на ту или иную работу. Тут же оценивается труд каждого за минувшие сутки: кто что сделал и с каким качеством, а что не выполнено и почему. Четкая постановка задач и обстоятельный разбор проделанного повышают ответственность людей, создают предпосылки для плановой работы и наиболее целесообразного расходования времени. Что касается срочных дел, то они, конечно, могут возникнуть, когда того требует обстановка. Если же непредвиденная ранее работа случается часто, то это свидетельство недостаточной организованности командира и неполноты его решения.

Автор статьи приводит пример излишне подробной постановки задач. Такая, я бы сказал, пространность не всегда благо. Разве что на первых порах для людей малоопытных. Иначе это опека, и она неизбежно будет сковывать инициативу. Важно и другое. Каждый офицер еще с училища знает, что когда уточнена полученная задача, надо сделать расчет времени и большую его часть отдать подчиненным. Ведь и командир взвода должен принять решение, поставить задачи сержантам. Он же сам и реализует значительную долю намеченного. Если не выделять ему необходимого времени, то постоянные перегрузки и неритмичность в его работе неизбежны.

Да, время — бесценный капитал, которым командиры всех степеней должны распоряжаться с большим умением, расходовать экономно. Почему так ставится вопрос? Чтобы успешно решать многообразные экономические и социальные задачи, стоящие перед страной, отмечалось на апрельском (1985 г.) Пленуме ЦК КПСС, нет другого пути, кроме быстрого роста производительности труда. Среди факторов этого роста главенствующее место отводится сокращению потерь рабочего времени.

Это указание партии имеет самое прямое и непосредственное отношение к военным кадрам. Тем более, что за последние годы повысились требования к учебно-воспитательному процессу и служебно-боевой деятельности, возросла сложность задач, решаемых частями и подразделениями. Да и международная обстановка не позволяет благодушествовать. Следовательно, офицер, будь то командир или политработник, должен в те же сроки проделать большую организаторскую работу и с более высоким качеством. Как показывает опыт, это удается тем руководителям, которые ставят во главу угла четкую плановость.

Начальник внутренних войск МВД СССР генерал армии И. К. Яковлев не раз подчеркивал несомненную пользу ежедневных личных планов и более жесткого пла-

нирования вообще. Умелое планирование позволяет четко разграничить главное и второстепенное, определить направления, требующие основного внимания и больших усилий, выделить текущие вопросы и наметить перспективу.

Планирование невозможно без критического осмысливания проделанного. Уже говорилось об объективной оценке деятельности офицеров вышестоящим командиром. Здесь речь идет о взыскательном самоанализе выполнения планов и обязанностей как действенной форме самоконтроля, без чего планы не могут быть достаточно целеустремленными, а планирование не будет совершенствоваться. Если же серьезно проанализируешь каждый свой день, неделю, месяц, то непременно найдешь дополнительные резервы для успешного выполнения должностных обязанностей, самостоятельной учебы, расширения кругозора и полноценного отдыха. В этом убеждает нас жизнь.

Хотелось бы обратить внимание на распорядок дня как основу рационального планирования. Именно тщательно разработанный распорядок дня создает условия для наиболее целесообразного распределения времени в подразделении. И четкое его соблюдение призвано обеспечить успешное решение всех задач, стоящих перед ротой. Вот почему все, что предусмотрено в нем, подлежит безусловному выполнению. Командиру роты на ежедневной постановке задач исполнителям следует лишь установить, какие из мероприятий предстоит осуществить ему лично, а какие — подчиненным офицерам и прапорщикам. Таким образом, личные планы как бы накладываются на распорядок дня. Надо прививать уважение и к личным планам, и к распорядку дня всем офицерам, прежде всего молодым, делающим первые шаги на командирском поприще.

Безусловно, сам по себе план, каким бы продуманным он ни был, не в состоянии что-либо изменить. Нужно четко организовать свою деятельность на основе плана. А это не просто. Легче, что называется, плыть по воле воли. Но человек, недооценивающий планирование, никогда не научится работать ритмично, продуктивно, ибо всецело подвержен стихии, текучке. И не он управляет обстановкой, а она им. Высокая личная организованность требует и воли, и психологического настроя, и определенной культуры. Конечно, надо знать свою работу как по объему, так и по последовательности выполнения. А дальше дело времени. В процессе повседневной практики выработается умение грамотно мыслить и действовать.

В совершенствовании стиля работы подчиненных важная роль принадлежит их непосредственным начальникам. Прежде всего каждый должен быть планово введен в должность при назначении на нее, ознакомлен со спецификой труда, с особенностями подразделения, с опытом передовых командиров и политработников. Главное — надо научить применять те или иные формы и методы работы, требования руководящих документов к конкретным условиям обстановки. Одним лишь вводом в должность нельзя ограничиваться. Следует позаботиться о том, чтобы офицер постоянно получал разнообразную деловую и идейно-нравственную закалку, рос как руководитель. Хороший результат здесь дадут и сборная подготовка, и индивидуальное воспитание, и личный пример командира. Но, конечно, не такой пример, который приводится в статье: то забудут выслать в подразделение выписку из плана-календаря основных мероприятий, то без особой необходимости меняют ранее утвержденные планы. Это элементарная неорганизованность. И она может проявиться по-разному. Бывает, что заседания и совещания проводятся когда вздумается и по самому незначительному поводу. Подчас начинаются они с опозданием или сроки их изменяются, а выступающие не придерживаются регламента. А потом этот порочный стиль, скажем, из штаба части переносится в батальон, в роту, ибо так уж заведено, что младшие всегда копируют старших. В итоге расточительность времени, авралы и штурмовщина. От рационального использования времени и сил каждого зависит не только успех выполнения задач по службе, но и настроение людей, микроклимат в коллективе.

В основном наши командиры и политработники — это подлинно современные руководители, которых отличают инициатива, чувство нового, принципиальность и обязательность. Они всегда помнят о высоком долге перед партией и народом, щедро отдают людям свои силы и талант. Таких по праву поддерживают, поощряют, возышают. Вот у кого надо учиться, на кого равняться. Их опыт — бесценное достояние, и его необходимо смелее ставить на службу общему делу. Главное здесь, как указал на апрельском (1985 г.) пленуме ЦК нашей партии Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ М. С. Горбачев, — «активизировать человеческий фактор, добиться того, чтобы каждый на своем месте работал добросовестно и с полной отдачей».

Воинский труд специфичен. Офицер может и должен работать в любое время суток и столько, сколько нужно, если к тому обязывает обстановка. Каждый в решающую минуту готов к полной самоотдаче. Это аксиома. И она не противоречит современным требованиям: все полезное, выработанное наукой управления необходимо полнее использовать для наилучшего воплощения в жизнь уставных требований, для борьбы за высокие качественные показатели в боевой службе и учебе. Это обстоятельство надо помнить особенно сейчас, когда все наши помыслы направлены на достойную встречу XXVII съезда КПСС.

Генерал-майор В. ГРИГОРЬЕВ.



К СЛУЖБЕ ГОТОВЫ

Немало знаний и навыков, хорошей физической, морально-политической и психологической подготовки требует от личного состава патрульно-постовая служба. Все это приходит в результате повседневной настойчивой учебы, практического выполнения различных задач. Но настрой на службу, подготовка к ее несению в конкретном районе, с учетом сложившейся обстановки ведется перед выходом на маршруты.

* В установленное время водители приступили к осмотру автомашин.

* Инструктаж подчиненных проводит старший лейтенант Н. Образцов.

* Младший сержант Е. Юстус, назна-

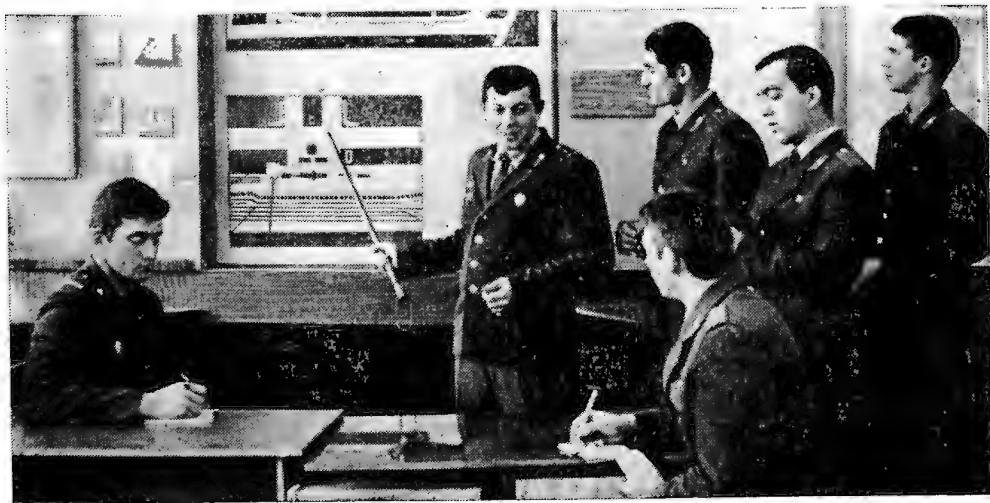
ченный начальником патруля, отрабатывает порядок вхождения в связь.

* Перед выходом на службу рядовой О. Соломеников и его товарищи познакомились с последними событиями в стране и за рубежом.

* Комсомольский активист рядовой А. Аллис беседует с сослуживцами о знаках солдатской доблести. Заслужить их — для каждого большая честь.

* Вкусно и сытно накормить людей перед службой — забота повара рядового И. Давлятова (на снимке справа).

Фото прапорщика А. Александрова.



246



ВНИМАНИЕ: ОГНЕОПАСНЫЕ РАБОТЫ

Во время ремонтно-строительных и некоторых других работ нередко применяются электрическая и газовая сварка, резка металлов. Раскаленные частицы металла (искры), попав при этом на горюче-смазочные материалы, вызывают пожары.

Противопожарные требования на этот случай регламентированы правилами пожарной безопасности при проведении сварочных и других намеченных работ на объектах народного хозяйства. В соответствии с этими правилами на все временные огнеопасные работы на территории военного городка, непосредственно в зданиях и сооружениях должно быть письменное разрешение соответствующего начальника, в котором указываются конкретное место и характер огнеопасных работ, мероприятия, обеспечивающие их безопасность, фамилии ответственных лиц.

Приступать к работе можно только при наличии средств пожаротушения, полной очистке рабочего места от горючих материалов, надежной защите горючих конструкций, предметов асбестовыми или металлическими листами, предусмотренными в разрешении на проведение огнеопасных работ.

Горючие материалы удаляют от сварочных агрегатов не менее чем на 5 м. Следят, чтобы искры не попали на воспламеняющиеся предметы в соседние помещения или на нижний этаж через проемы, различные отверстия.

В процессе работы в течение 3—5 часов место сварки (резки) неоднократно осматривается. Особенно тщательно надо готовить к работе различное оборудование (цистерны, бочки, баки с воспламеняющимися жидкостями). Емкости пропаривают, промывают, вентилируют, после чего анализируют их среду на взрывоопасность.

При работе сварочный трансформатор надежно заземляют, применяя исправные провода и кабели (не допускают их скрутки, оголения). Категорически запрещается использовать в качестве обратного провода металлические конструкции зданий, трубопроводы и т. п. Обратный провод должен быть аналогичен прямому.

При газовой сварке баллоны с кислородом и горючими газами (ацетилен, пропан, бутан, пропанбутановая смесь) располагают не ближе 5 м от сварочных работ, а ацетиленовые генераторы — не ближе 10 м. Особо тщательно проверяется крепление шлангов у горелок и баллонов. Надо помнить, что интервал взрывоопасных концентраций ацетилена в смеси с возду-

хом очень широк: от 2,2% до 82%, поэтому утечка газа недопустима.

По окончании сварки (резки) место работы тщательно осматривается, горючие конструкции поливаются водой, устраняются возникшие нарушения, которые могут вызвать возгорание.

При бензокеросиноворезных работах применяют однородную горючую жидкость без воды и других примесей. Бачок для горючего заполняют на три четверти объема, предварительно испытываем давлением (10 кгс/см²) с помощью манометра. Для предупреждения взрыва в бачке должен быть исправный предохранительный клапан. Перед началом работы и по ее окончании проверяются исправность бензокеросинореза, плотность соединения шлангов на ниппелях и исправность резьбы в накидных гайках и головках. Требования к оборудованию места работы те же, что и при газосварке.

К огнеопасным работам относится приготовление битума. Его варят только на открытых площадках в специальных битумоварочных котлах, устанавливаемых на расстоянии 10—30 м от зданий.

Запрещается устанавливать котлы на чердаках и покрытиях из горючих материалов. При вскипании битума огонь в топке убавляют, часть битума удаляют черпаком и непрерывно перемешивают кипящую массу. При этом котел нельзя оставлять без присмотра.

В случае воспламенения массы нужно немедленно закрыть крышку, погасить очаги возгорания (с помощью огнетушителя, асбестового покрытия, песка и т. п.).

Не допускаются электрогазосварочные работы в местах применения расплавленного битума.

Сжигать горючие отходы, мусор разрешается только на специальных площадках, удаленных от зданий и сооружений не менее чем на 50 м.

При необходимости на время огнеопасных работ выставляется пожарный пост.

Майор М. САПСАЙ.

«БОЕВЫЕ ЗНАМЕНА

Под таким названием проведен тематический вечер в части, где комсомольскую организацию возглавляет капитан А. Максименко.

Во вступительном слове подполковник Ю. Чужинов рассказал о том, как на заре Советской власти создавались первые вооруженные отряды ВЧК. На передний план сцены было вынесено Знамя, которым в свое время за заслуги в деле защиты завоеваний революции ВЦИК наградили автобоеотряд имени Я. М. Свердлова. О подвигах бойцов и командиров этого прославленного подразделения напомнил собравшимся начальник филиала Центрального музея

ЗА РУЛЕМ — АВТОЛЮБИТЕЛЬ

Благодаря заботам Коммунистической партии и Советского правительства с каждым годом улучшается благосостояние нашего народа. Все больше советских людей приобретают машины для индивидуального пользования. Увеличивается количество автолюбителей и среди военнослужащих внутренних войск. Командиры, политработники соединений и частей проводят значительную работу с владельцами транспортных средств. Им разъясняются требования законов, приказов Министра внутренних дел СССР, начальника войск по соблюдению Правил дорожного движения, обеспечению мер безопасности при эксплуатации легковых машин.

Как свидетельствует статистика, число дорожно-транспортных происшествий среди офицеров и прапорщиков войск — владельцев индивидуального транспорта в прошлом году несколько сократилось. Однако задача по их недопущению решается медленно. Отдельные автолюбители выезжают на трассы в нетрезвом состоянии, а кое-кто — не имея прав на управление транспортными средствами. Эти и другие обстоятельства не могут не тревожить. Они вызывают необходимость улучшения профилактической работы с владельцами индивидуального транспорта с учетом передового опыта, накопленного в частях. Безусловно, многое зависит от личности владельца, его технической культуры.

Важный момент в подготовке транспорта к эксплуатации — представление его на технический осмотр в органы ГАИ. Современная система профилактического обслуживания и ремонта транспорта обходится практически без участия водителя. Тем не менее он не освобождается от наблюдения за состоянием автомобиля, обнаружения неисправностей при осмотре его в гараже

или на стоянке и принятия мер по их устранению.

Нужно внимательно следить за исправностью тормозов и рулевого управления, приборов освещения и сигнализации, стеклоочистителей, за правильностью установки зеркала заднего вида. Необходимо помнить, что тормозная система работает безотказно, если педаль имеет установившийся свободный ход. При его увеличении возрастает время срабатывания тормозного привода и удлиняется остановочный путь.

Нельзя упускать из виду и состояние шин. При скорости автомобиля до 15 км/ч сцепные качества изношенного протектора приблизительно одинаковы как на влажном, так и на сухом покрытии дороги. При скорости же 45 км/ч они уменьшаются на 1/3 и продолжают снижаться по мере ее дальнейшего возрастания. При скорости 80 км/ч может возникнуть явление аквапланирования, когда перед шиной в месте ее контакта с дорогой образуется водяной слой и она скользит по нему, не касаясь дорожного покрытия, что приводит к неуправляемости автомобиля и, как следствие, к аварии.

Важную роль играет поддержание нормального давления воздуха в шинах. Когда оно ниже нормы, сцепление шин с дорогой улучшается, но сокращается срок их службы. Шины же с повышенным давлением уменьшают сцепные качества на 25—30%, и при этом возможно нарушение устойчивости автомобиля.

В нашей стране установлены ограничения скорости движения. В населенных пунктах для всех транспортных средств — не более 60 км/ч, за их пределами для легковых автомобилей — не более 90 км/ч, а для легковых автомобилей, управляемых водителями со стажем менее двух лет, — 70 км/ч. Выбор скорости, обеспечивающей безопасность движения, во многом зависит от умения водителя управлять машиной, его дисциплины, самоконтроля, внимания в пути.

Большое значение имеет психофизиологическое состояние человека за рулем. Не случайно водители проходят медицинское переосвидетельствование через 5 лет, а лица, достигшие 60-летнего возраста, — через 2 года.

Но это одна сторона дела. Другая же, как сказано выше, в организации их обучения и воспитания в частях.

Выполнение этих требований поможет автолюбителям совершать поездки без аварий и дорожных происшествий.

Полковник Г. КОТОВ,
подполковник Е. ФУРДИН.

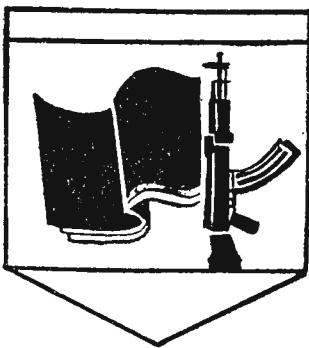
РАССКАЗЫВАЮТ

внутренних войск МВД СССР полковник в отставке И. Гуменный.

Затем шел увлекательный рассказ о Боевых Знаменах 2-го Дальневосточного полка войск ОГПУ, 56-го Отдельного бронепоезда и Читинского полка войск НКВД, об истории и боевых традициях орденоносной части, ее Боевом Знамени.

В проведении тематического вечера принял участие ветеран внутренних войск МВД СССР подполковник в отставке Д. Козьменков. Собравшиеся прослушали песни и стихи времен гражданской и Великой Отечественной войн в исполнении участников художественной самодеятельности.

Прапорщик С. ПОЛЕВ.



ПРАКТИКА ОБУЧЕНИЯ И ВОСПИТАНИЯ

■

СОЗНАТЕЛЬНЫМИ ПОЛИТИЧЕСКИМИ БОЙЦАМИ ДЕЛАЕТ СОВЕТСКИХ ЛЮДЕЙ МАРКСИСТКО-ЛЕНИНСКОЕ МИРОВОЗЗРЕНИЕ. ОНО, КАК ОТМЕЧАЛОСЬ НА ИЮНСКОМ (1983 г.) ПЛЕНУМЕ ЦК КПСС, ЯВЛЯЕТСЯ НЕЗЫБЛЕМОЙ ОСНОВОЙ КОММУНИСТИЧЕСКОГО ВОСПИТАНИЯ.

■

КАЧЕСТВО ПРЕПОДАВАНИЯ ЛЮБЫХ ПРЕДМЕТОВ, СТЕПЕНЬ УСВОЕНИЯ ИХ КУРСАНТАМИ ЗАВИСЯТ В ПЕРВУЮ ОЧЕРЕДЬ ОТ МЕТОДИЧЕСКОГО МАСТЕРСТВА РУКОВОДИТЕЛЕЙ ЗАНЯТИЙ.

■

ЗНАНИЯ, УМЕНИЯ, НАВЫКИ ВОЕННОСЛУЖАЩИХ ВЫРАЖАЮТСЯ В ОЦЕНКЕ ИХ КОМАНДИРОМ. ОЦЕНКА ДОЛЖНА БЫТЬ ОБЪЕКТИВНЫМ ПОКАЗАТЕЛЕМ ОБУЧЕННОСТИ ВОИНОВ.

ИДЕЙНАЯ ЗРЕЛОСТЬ ОФИЦЕРА

«Через несколько минут меня не будет в живых. Недалеко от окопа, в котором я нахожусь, стоят немецкие танки и солдаты. У меня есть возможность обойти их и пробраться к своим. Но моя совесть, мой долг решительно против этого, поскольку в данный момент я, как никогда, могу нанести врагу чувствительный удар...»

Это письмо, адресованное жене и сыну, было найдено в кармане гимнастерки лейтенанта Алексея Богатова, героически погибшего 12 октября 1942 года под Сталинградом.

История наших Вооруженных Сил, внутренних войск богата примерами стойкости, мужества и отваги офицеров. В основе их высоких политических, деловых и морально-боевых качеств были и остаются идейность, преданность идеалам коммунизма.

Еще на заре Советской власти великий Ленин выдвинул и обосновал критерий идейности военных кадров социалистической армии. Он связывал ее с преданностью делу партии и народа, считал, что красные командиры сумеют упрочить в нашей армии социализм. «Такая армия, — подчеркивал Владимир Ильич, — будет непобедима».

Богат и многообразен духовный мир советских офицеров. Они живут большой полнокровной жизнью, широкими общественными интересами, одними помыслами и стремлениями с трудящимися страны.

Мы часто слышим слова: «Товарищи офицеры!» Когда бы и где бы они ни прозвучали — в нас всегда поднимается чувство причастности к когорте настоящих, сильных людей. И это естественно. Ведь офицеры избрали своей пожизненной профессией — Родину защищать. Можно сказать, что это люди особого склада — идейно зрелые, беспредельно преданные воинскому долгу.

Что значит быть идейно зрелым офицером? Одно из главных условий — убежденно и твердо стоять на позициях марксизма-ленинизма, настойчиво проводить в жизнь политику Коммунистической партии. Это значит горячо любить свою социалистическую Родину, быть беспредельно преданным своему народу. Выполнять обязанности инициативно, с полной отдачей сил, требовать от себя и подчиненных строжайшего соблюдения дисциплины. Это значит быть непримиримым к эгоизму и косности, к расхлябанности и рвачеству, к другим антиподам коммунистической морали и нравственности.

Когда эти качества, освещенные коммунистической идейностью, складываются в прочную и устойчивую систему, становятся духовным достоянием личности, подкрепляются повседневым социальным опытом, тогда во всей деятельности офицера проявляется активная жизненная позиция. Вот почему мы говорим, что коммунистическая идейность — это сплав знаний, убеждения и практического действия.

Углубление процесса дальнейшего развития и укрепления войск неразрывно связано с повышением общественного сознания всех военнослужащих и прежде всего офицерского состава.

Сегодня особенно важно учитывать требования партии о переориентации общественного сознания. Самое сложное в этом нелегком деле — замена устаревших идей и представлений, преодоление инерции традиционного мышления. Перестроить, переориентировать сознание офицеров на качественно новое решение служебно-боевых задач — значит обеспечить значительный скачок в улучшении состояния боевой службы, обучения, воспитания личного состава, укреплении воинской дисциплины.

Абсолютному числу офицеров понятны эти насущные проблемы, и они активно работают над их разрешением. Но есть еще, к сожалению, и такие, кто трудится по старинке, кто на решение второстепенных вопросов растрчивает время и энергию, а жизненно важные и неотложные дела откладываются «на потом». Бытует еще кое-где бумажный стиль руководства подразделениями, заслоняющий и подменяющий живую работу в массах воинов.

Значение идейной закалки офицерских кадров возрастает в связи с осложнением международной обстановки, резким обострением идеологической борьбы на современном этапе.

Важно, чтобы каждый офицер глубоко усвоил оценки и выводы Коммунистической партии, ее Центрального Комитета, касающиеся нынешней расстановки политических и военных сил в мире, осознал реальную опасность войны, исходящую от агрессивных империалистических кругов во главе с США, свою ответственность за укрепление обороноспособности Советского государства, за выполнение задач государственной важности, возложенных на внутренние войска, умело, убедительно разъяснял личному составу требования КПСС и Советского правительства, Министра внутренних дел СССР, начальника внутренних войск и Политического управления к боевой готовности войск, оперативно информировал воинов об агрессивных акциях США и их союзников.

Зрелость офицера начинается с глубокого внутреннего осознания той особой миссии, которую он выполняет. Находится ли офицер в карауле или войсковом наряде, проводит ли занятия с подчиненными, ведет ли их в учебную атаку, или просто идет по улице — всюду он на виду. Ведь он представитель славного советского офицерского корпуса, хранитель и продолжатель его традиций, и потому подчиненные, все советские люди верят в его мужество, духовную стойкость, чистоту, выдержку, в его человеческую надежность.

Офицерская служба — горнило мужественных и благородных характеров. Офицер в сущности не бывает свободен от службы. В любой момент она может ото-

рвать его от личных дел, потребовать предельного мужества ради исполнения воинского долга. В этом заложено героическое начало военной профессии. А с чем сравнить ответственность офицера перед партией, народом за доверенные ему часть, подразделение, за обучение и воспитание подчиненных!

Идейно зрелый офицер — по натуре своей борец. Это проявляется в его общественной активности, беспредельной верности партийному, воинскому и гражданскому долгу. Идейная зрелость позволяет офицеру стойко переносить тяготы и лишения военной службы.

В одном из подразделений ухудшились показатели по боевой службе и дисциплине среди личного состава. Словом, оно оказалось отстающим. По мнению высшего командования, выправить положение дел мог офицер В. Шибанов. Он знал, с какими трудностями ему придется встретиться, но дал согласие выехать к новому месту службы, к тому же с нелегкими климатическими условиями. В относительно короткий срок Шибанов сумел сплотить коллектив, поднять роль офицеров, прапорщиков и сержантов в обучении и воспитании подчиненных, вместе с партийной и комсомольской организациями разжег дух социалистического соревнования среди воинов, улучшить политическое и воинское воспитание личного состава. В работе, учебе и в быту он является примером для подчиненных. И подразделение значительно улучшило показатели. Вполне заслуженно офицер был повышен в должности.

Для идейно убежденного офицера честь превыше всего. Он никогда не пойдет на сделку с совестью. Жизнь подтверждает, что перекосы в поведении отдельных офицеров начинаются чаще всего с расхождения между словом и делом. Сегодня пообещал помочь подчиненному, да забыл, завтра дал слово начальнику и не сдержал его — и вот уже нанесен серьезный ущерб службе, воспитанию людей. И как много потом надо затратить труда, усилий, чтобы вернуть себе доброе имя. Тот же, кому присуще взыскательное отношение к себе, к оценке своего труда и поведения, не сталкивается с такими неприятностями.

Основа основ, прочный фундамент идейности — марксистско-ленинские знания. Возможности для их постоянного углубления и расширения дают офицеру как организованные формы учебы, так и самостоятельная работа. Главное в этой учебе и работе — глубокое усвоение произведений классиков марксизма-ленинизма, теории и политики партии, решений ее съездов, пленумов ЦК КПСС, трудов, докладов и выступлений руководителей Коммунистической партии и Советского государства. Овладение марксистско-ленинской теорией, учением о войне и армии, о защите социалистического Отечества позволяет нашим военным кадрам уверенно

ориентироваться в явлениях общественной жизни, давать им принципиальную, правильную оценку, глубоко понимать процессы, происходящие в войсках, делать выводы для своей повседневной деятельности. Именно способность самостоятельно осмысливать эти проблемы и свои практические задачи отличает подлинно убежденного офицера.

Работа над повышением своего идейного уровня будет тем успешнее, чем глубже и объективнее офицер оценит свои, так сказать, «начальные параметры» — уровень подготовки, взгляды на жизнь, положительные качества, чем самокритичнее проанализирует свои недостатки, чем чаще будет вызывать самого себя на собственный суровый, беспристрастный суд.

Так поступают многие наши офицеры. Им чужды самодовольство и успокоенность. Они работают над собой не от случая к случаю, а постоянно. Их отличает настойчивое стремление овладевать все новыми и новыми знаниями. Именно к таким относятся офицеры А. Шкирко и А. Суслевец. Над расширением своего идейного и культурного уровня они работают планомерно и целеустремленно. В их личных планах самообразования предусматриваются изучение и конспектирование произведений классиков марксизма-ленинизма, решений КПСС, тем учебного плана по марксистско-ленинской подготовке, а также тех или иных вопросов из области военно-технических знаний, разработка рефератов, лекций, докладов, изучение и обобщение передового опыта, чтение военно-мемуарной, художественной литературы.

Вводя в практику такой положительный опыт, командиры, политорганы, партийные организации обеспечивают комплексный подход к решению воспитательных задач, неразрывное единство идейно-политического, воинского, правового, нравственного и эстетического воспитания. И это неизмеримо расширяет возможности влияния на все стороны деятельности офицерского состава.

Правильно поступают те политорганы, партийные организации, которые не мирятся с низким качеством занятий в группах марксистско-ленинской подготовки, с тем, что отдельные офицеры слабо работают самостоятельно над изучением марксистско-ленинской теории, с формальной оценкой знаний слушателей, определяемой вне связи с отношением офицера к выполнению служебных обязанностей. Они решительно борются с механическим, оторванным от жизни заучиванием общих положений, добиваются, чтобы приобретаемые знания способствовали росту идейной убежденности, воспитанию сознательного отношения к воинскому долгу, выработке активной жизненной позиции, при которой единство слова и дела становится нерушимым нравственным законом. Чувство высокой социальной ответственности за выполнение воинского долга, бескомпромиссная требовательность к себе, неустанная дей-

ственная забота о дальнейшем повышении боевой готовности, укреплении воинской дисциплины, успешном выполнении социалистических обязательств — вот что служит ныне мерилom коммунистической убежденности офицера. Воспитанию этого чувства должны быть подчинены все формы и методы работы по идейной закалке офицерских кадров.

«Эффективность воспитательной работы, — подчеркнул Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ М. С. Горбачев на внеочередном мартовском (1985 г.) Пленуме ЦК, — проявляется прежде всего в том, как рабочие, колхозники, интеллигенция участвуют в решении больших и малых проблем, как они трудятся, как борются с недостатками. Повышение трудовой и социальной активности советских людей, укрепление дисциплины, воспитание патриотизма и интернационализма — важные задачи всей идеологической деятельности».

Большая роль в идейной закалке офицеров принадлежит литературе и искусству. Поистине животворными родниками питают мир духовный мир офицера, привнося в него коммунистический идеал, одаряя умением видеть прекрасное в людях. Обращаясь непосредственно к нашим чувствам, литература и искусство учат жить по законам высокой нравственности, воспитывают культуру поведения и отношений между людьми.

Широкие возможности для духовного роста дает офицеру свободное время. Его порой не так уж много, но умение распорядиться им — один из важных показателей идейной зрелости офицера. Вот почему установить особые отношения со временем, подчинить его себе — задача непростая, но разрешимая. Надо научиться дорожить каждой минутой прежде всего рабочего времени, использовать его с большим коэффициентом отдачи для качественного выполнения должностных обязанностей. Тогда и свободного времени будет больше.

Офицеры растут идейно, набираются опыта на практической работе. В частях немало делается, чтобы они становились умелыми руководителями воинских коллективов. И здесь во главу угла ставится задача овладения ленинским стилем работы. Высокая коммунистическая идейность, творческий подход к делу, чувство нового, настойчивость и активность в достижении цели, деловитость, единство организаторской и воспитательной работы, тесная связь с массами — все это присуще подавляющему большинству офицеров. Однако овладение ленинским стилем, совершенствование управленческой деятельности, руководства подразделениями и частями остается задачей задач.

Важным показателем идейности офицера является партийная принципиальность. Принципиален не тот, кто стремится выпячивать положительное и сгладить упущения, а тот, кто объективно оценивает положение дел на порученном участке. Опыт пе-

229

редовых частей подтверждает, что их успехи во многом зависят от умения офицеров давать верную политическую оценку фактам и событиям в жизни своих коллективов, решительно пресекать послабления и упрощенчества в организации и несении боевой службы, боевой учебы, бороться с зазнайством и очковирательством.

Для офицера, однако, недостаточно быть самому принципиальным. Его обязанность — воспитывать это качество и у подчиненных.

Каждый офицер — это прежде всего идеологический боец партии. Все его мысли, дела и свершения направлены на то, чтобы великие идеи марксизма-ленинизма, решения партии были донесены до ума и сердца воинов и вызвали неугасимое желание воплотить их в жизнь.

В частях войск немало делается, чтобы офицеры поддерживали тесную связь с массами воинов, развивали их творческую активность. Требования ЦК КПСС об участии руководителей в идейно-политическом воспитании трудящихся реализуются офицерами путем проведения политических занятий, единых политдней, политинформаций, выступлений перед личным составом с лекциями, докладами и беседами, через другие формы массово-политической, а также индивидуальной работы.

При этом наибольший успех сопутствует офицерам, чутким и внимательным к нуждам и запросам воинов. К сожалению, встречаются еще офицеры, которые не научились простоте и душевности в общении с подчиненными. Еще не до конца искоренены случаи неуважительного отношения к людям, черствости, грубости.

Школу идейной закалки офицер проходит в коллективе, в обстановке требовательности друг к другу, нетерпимого отношения ко всему отсталому, консервативному, к ошибкам и недостаткам в работе.

Бывает, однако, когда человек на словах, на людях — один, на деле, наедине — другой. И если такого идейно не закалять, не воспитывать постоянно, то в сложной жизненной ситуации он может отступить от норм коммунистической морали, пренебречь обязанностями перед обществом. Вот тут-то и велика роль сослуживцев. Офицеру не свойственно бояться конфликтов в делах принципиальных. Плох тот коллектив, где считают, будто о недостатках в делах и поступках человека обязаны говорить лишь начальники да члены партийного органа. Если офицер избрал ошибочную, недостойную линию поведения — в службе ли, в отношениях с людьми, в быту, — прежде всего это заметят его друзья и товарищи. Они-то и должны сказать ему всю правду. А командиры, политорганы, партийные организации призваны заботиться о создании в офицерских коллективах такой обстановки, при которой бы каждый рос идейно, приобретал качества активного бойца за дело партии. «Необходимо, — подчеркивалось на апрельском (1985 г.) Пленуме ЦК КПСС, —

усилить спрос с каждого члена партии за отношение к общественному долгу, за выполнение партийных решений, за честный и чистый облик партийца. Коммунист оценивается по его поступкам и делам. Других критериев нет и быть не может».

В особом внимании нуждаются молодые офицеры. Нельзя надеяться на то, что в училище они прошли соответствующий курс наук и все осознали, всему научились. Настоящее их становление осуществляется в части, подразделении, в конкретных условиях боевой службы, обучения и воспитания личного состава, в процессе хорошо налаженной политической учебы офицеров. Важное значение для служебного, идейного и культурного роста офицера имеют традиции части, к которым следует прибегать его с первых дней, а также помощь старших товарищей.

В формировании идейной зрелости офицеров особая роль принадлежит командирам и начальникам. Их личный пример в большом и малом, требовательность и внимание к окружающим, доступность, справедливость в оценке достоинств и недостатков людей, в решении служебных и иных вопросов определяют не только взаимоотношения между офицерами, но и благотворно влияют на формирование воинского характера подчиненных командиров и политработников.

Идейная закалка офицеров — повседневная забота партийных организаций. Они видят свой долг в том, чтобы предметно и требовательно вникать во все сферы их идейно-политического воспитания, особенно коммунистов, обеспечивать их личную примерность в выполнении воинского и партийного долга, активное участие в воспитании личного состава; принципиально оценивать вклад каждого коммуниста в общее дело, строго спрашивать с тех, кто трудится не в полную силу. Особенно острый партийный взгляд нужен там, где наметились успокоенность, топтание на месте, отставание. Всеми мерами влияния следует побуждать людей к решению новых, все более сложных задач в боевой службе, идейно-политическом воспитании подчиненных.

В частях и подразделениях внутренних войск идет напряженная боевая служба, пора летней боевой учебы. В соревновании за достойную встречу XXVII съезда КПСС офицеры делают все возможное, чтобы поднять качество и эффективность своего труда, чтобы подчиненные им части и подразделения образцово выполняли возложенные на них задачи. Повседневное, хорошо продуманное, осуществляемое в тесной связи с жизнью и задачами идейно-нравственное воспитание офицеров будет еще больше способствовать повышению их активности и боевитости, умножению успехов в службе, учебе, укреплению боеготовности.

Генерал-майор А. ПОЗДНЯКОВ,
заместитель начальника Политуправления
внутренних войск МВД СССР.

Методом парного сравнения

Рота, которой командует капитан О. Поинатко, одна из лучших в части. Высокие показатели во многом объясняются тем, что здесь на боевой службе, занятиях, при решении других задач умело используется мобилизующая сила социалистического соревнования. Его действенность достигается прежде всего тем, что дух состязательности, товарищеского соперничества пронизывает всю жизнь коллектива.

Оценить действия того или иного воина на занятиях, в карауле на первый взгляд кажется просто. Сделал человек хорошо — такая ему и оценка, не уложился в нормативное время, допустил промахи на боевой службе — получи, что заработал. Однако нередко подобная мерка оказывается несостоятельной, особенно когда не выработаны четкие критерии соревнования, когда нет нормативов, не выяснено, что влияет на качество их выполнения и оценку, и т. д.

Кстати, и в роте раньше допускались ошибки в определении победителей соревнования. Не потому, что офицеры, сержанты неконкретно занимались им, а оттого, что порой не знали, как поступить, скажем, в том случае, когда многие военнослужащие по различным показателям получали одинаковые оценки. Например, при изучении теоретических вопросов или при несении службы в карауле. Как определить победителя, если 80 процентов личного состава караула или войскового наряда получили за выполнение обязанностей часовых пятерки? Трудно, не правда ли? А один среди них, лучший, победитель все-таки должен быть. Вот и случалось, что находили его за счет искусственного занижения показателей некоторым военнослужащим. А это неизбежно порождало у них безразличие и пассивность.

Как же быть? В роте немало ломали голову над этим вопросом и офицеры, и

сержанты, и активисты. И нашли выход, и достаточно эффективный. Когда результаты соревнующихся невозможно было выразить в числовых показателях (очках, секундах и т. п.), стали использовать метод парного сравнения. Суть его, как известно, такова: достижения каждого военнослужащего поочередно сопоставляются с результатами всех его товарищей по отделению, караулу, войсковому наряду и т. д. Признанному в паре лучшим начисляется два очка, побежденному — полъ. Если показатели обоих равны, то им засчитывается по одному очку. По сумме баллов выводятся места в отделении. Таким образом можно выявить сильнеешего не только среди двух соперников, но и сравнить достижения всех соревнующихся в отделении, взводе, роте. В этом случае левофланговые видят не только лидеров, уровни которых им, может быть, трудно пока достичь, но и военнослужащих, опережающих их незначительно. Все это способствует развитию здорового соперничества между членами коллектива. Меняя показатели для сравнения, командир взвода, отделения при подведении итогов может направлять усилия подчиненных на достижение более высоких показателей в тех видах деятельности, которые являются наиболее важными в текущий момент или там, где наметилось снижение результатов.

Графическое оформление метода парного сравнения дает наглядное представление о положении дел в коллективе.

На таблице показано, как проходило соревнование в одном из караулов по охране жилой зоны. В частности, успехи часового на тропе наряда рядового М. Шерматова сравнивались поочередно с результатами тех воинов, которые выполняли в карауле аналогичные задачи. Кроме него такие же оценки получили рядовые А. Джа-

НАМ ДОРОГИ ЭТИ ПОЗАБЫТЬ НЕЛЬЗЯ...

Надолго запомнится воинам-автомобилистам орден Ленина Краснознаменной дивизии имени Ф. Э. Дзержинского встреча с однополчанами, ветеранами войны, бывшими военными водителями братьями А. и В. Бучиными, А. Копо-

совым и В. Пыловым. Особый интерес вызвало сообщение о том, что Александр Николаевич Бучин был личным шофером Маршала Советского Союза Г. К. Жукова, а Андрей Федорович Копосов — шофером Маршала Советского Союза К. Е. Ворошилова.

В своем выступлении А. Бучин вспомнил боевую молодость. Он начал служить в дивизии в 1938 году. С первых дней войны на-

ходился в Действующей армии. Военные пути-дороги свели его однажды с командующим Резервным фронтом генералом армии Г. К. Жуковым. С тех пор маршал и его шофер не разлучались. Не одну машину пришлось сменить, ведь по фронтовым дорогам они наездили около 170 тыс. км. И так до 9 мая 1945 года. Родина по достоинству оценила ратный труд А. Бучина: он был награж-

№ п/п	Звание, фамилия инициалы	Оценка за службу							Кол-во баллов	Место	Лучшие в карауле
			1	2	3	4	5	6			
1	Ряд. М. Шерматов	5	●	0	0	2	0	2	4	IV	Часовой на тропе наряда ряд. В. Циглярский
2	Ряд. А. Джафаров	5	2	●	2	2	0	2	8	II	
3	Ряд. Х. Елдашев	5	2	0	●	2	0	2	6	III	
4	Ряд. А. Ашимов	4	0	0	0	●	0	0	0	VI	
5	Ряд. В. Циглярский	5	2	2	2	2	●	2	10	I	
6	Ряд. З. Кахаров	4	0	0	0	2	0	●	2	V	
	И т. д.										

фаров, Х. Елдашев и В. Циглярский. Однако рядовой М. Шерматов, будучи часовым, один раз с опозданием доложил начальнику караула о положении дел на посту. Поэтому предпочтение в соревновании при одинаковых общих оценках было отдано его товарищам. И в итоге рядовой М. Шерматов оказался на четвертом месте.

По сумме набранных баллов нетрудно определить, и с высокой степенью объективности, места воинов в соревновании, выявить победителя среди часовых на тропе наряда. Им, в частности, оказался рядовой В. Циглярский, набравший 10 баллов.

Таким же порядком можно выявить победителя в соревновании часовых КПП, часовых-операторов, помощников начальника караула, разводящих и т. д.

Как показывает практика, метод парного сравнения в соревновании весьма эффективен в отделениях, небольших по численности караулах, войсковых нарядах.

В социалистическом соревновании наряда с борьбой за высокое качество боевой службы, боевой и политической подготовки решаются и воспитательные задачи. Можно заставить человека трудиться сколько

угодно, говорил А. С. Макаренко, но если одновременно с этим его не воспитывать политически и нравственно, если он не будет участвовать в общественной и политической жизни, то этот труд будет просто нейтральным процессом, не дающим положительного результата. Об этом постоянно помнят командир роты капитан О. Пониматко, другие офицеры и сержанты подразделения. Для определения победителей соревнования по соблюдению морально-этических норм поведения также тщательно продуманы критерии оценок. Такowymi, в частности, являются: отношение к товарищам по отделению, участие в общественно-политической жизни взвода, роты, выполнение своих уставных обязанностей и другие. Метод парного сравнения и здесь позволяет добиться высокой объективности оценок.

Его можно применять при определении победителей соревнования между отделениями во взводе и роте, между взводами в роте. Разумеется, такой метод не лишен недостатков, но, на наш взгляд, рациональное зерно в нем есть.

Полковник С. НАЗАРЕНКО.

ден орденами Красного Знамени и Красной Звезды, многими медалями.

— Дорог мне и личный подарок Георгия Константиновича — его книга «Воспоминания и размышления», — сказал в заключение ветеран. — На обложке книги полководец написал: «Уважаемому Александру Николаевичу Бучину — моему лучшему шоферу, безусловно прошедшему со мной все дороги

фронтов Отечественной войны».

Тепло встреченный присутствующими выступил Андрей Федорович Копосов.

— Война застала меня в Прибалтике, — отметил ветеран. — Выполнял специальные задания командования, с 1943 года стал шофером Климента Ефремовича Ворошилова и возил его до 1961 года.

Сейчас А. Копосов —

старший преподаватель кафедры автомобилей во Всесоюзном заочном политехническом институте.

Инструктор практического вождения сержант Владимир Копосов, племянник А. Ф. Копосова, заверил ветеранов дивизии, что воины с честью будут продолжать славные традиции дзержинцев, зорко стоять на страже социалистических завоеваний.

Капитан В. КУДРЯШОВ.

Совершенствовать методику преподавания общевоенных дисциплин

Существует немало способов повышения эффективности обучения курсантов высших военных училищ по различным предметам, в том числе и по общевоенным дисциплинам. Каким из них отдать предпочтение, как добиться глубокого усвоения курсантами изучаемого материала!

Результаты прошлогодних государственных экзаменов подтвердили, что уровень подготовки курсантов по общевоенным дисциплинам повысился. Из года в год снижается количество выпускников, показывающих недостаточно прочные профессиональные качества при прохождении службы в войсках. Вместе с тем оснований для самоуспокоенности нет, поскольку отдельные командиры частей высказывают претензии к некоторым молодым офицерам за слабую подготовленность к практической работе. Теперь нельзя оправдать этот пробел нехваткой учебных часов на изучение курсантами общевоенных дисциплин и приобретение ими командирских качеств и методических навыков. Как показывает практика, суть не в количестве часов, а в качестве занятий, умении правильно организовать и провести их.

Известно, что качество занятий во многом зависит от методического мастерства преподавателей, офицеров курсантских подразделений. Следовательно, для военных училищ повышение методического мастерства преподавателей, офицеров курсантских подразделений по-прежнему одна из первоочередных задач. И в целом она решается успешно. Полностью отрабатывается программа командирской, методической подготовки. На кафедрах, предметно-методических комиссиях обсуждаются лекции преподавателей. Разрабатывая ту или иную тему, они получают методические рекомендации, советы начальников кафедр, старших товарищей. Присутствуя на лекциях, уроках, начальники производят их детальный разбор, указывают на ошибки, добиваются их устранения. Кроме того, на учебно-методических сборах офицеров различных категорий перед началом учебного года и предстоящего семестра организуется показ наиболее эффективных методических приемов. Регулярно такие сборы проводятся и Главным управлением внутренних войск. Иными словами говоря, методических советов, указаний вполне достаточно, чтобы, руководствуясь передовым опытом, поднять качество занятий, а следовательно, и успеваемость курсантов на новый, более высокий уровень.

Однако, к сожалению, для внедрения в жизнь передовых методов обучения неко-

торым товарищам иногда не хватает настойчивости. Иные офицеры, возвратясь в свое училище, не всегда используют полученные рекомендации. Так было, например, после сбора заместителей начальников училищ и командиров курсантских батальонов при Высшем политическом училище имени 60-летия ВЛКСМ МВД СССР. Повторились подобные ошибки и после сбора начальников кафедр, их заместителей и старших преподавателей тактики и военной топографии при Саратовском высшем военном командном Краснознаменном училище имени Ф. Э. Дзержинского МВД СССР. А данные там рекомендации содержали немалый опыт, накопленный практикой обучения и воспитания курсантов, требовали дальнейшего развития, усовершенствования в зависимости от местных условий и возможностей. И делать это в первую очередь должны руководители кафедр, преподаватели, проявляя инициативу и творчество, активно внедряя в учебно-воспитательный процесс все новое, передовое. Так и поступают на кафедрах, возглавляемых офицерами Г. Копьевым, В. Бунаковым, Р. Ганичевым. Здесь работают с перспективой, настойчиво прививают молодым преподавателям вкус к творчеству в методике, постоянно ищут наиболее эффективные способы преподавания общевоенных дисциплин. Внедрив в учебный процесс тренажеры, преподаватели кафедры ИТСО Саратовского военного училища добились стопроцентного охвата курсантов практической работой на занятиях. Эту методику изучили, усовершенствовали и используют в учебном процессе их коллеги в Новосибирском и Орджоникидзевском военных училищах.

О том, что военная подготовка курсантов находится в прямой зависимости от квалификации, профессионального уровня офицера-преподавателя, свидетельствуют и такие факты. Иногда в одном училище на одном и том же курсе курсанты одного взвода подготовлены в военном отношении гораздо хуже, чем их сверстники из другого подразделения. Как правило, ниже результаты в тех группах, где курс военных дисциплин ведут молодые преподаватели и командиры взводов. Но иногда подобное случается и у преподавателей, ко-

торых нельзя назвать новичками. При внимательном анализе причин нередко приходишь к выводу, что они кроются прежде всего в низкой военной и методической подготовке офицеров. Например, некоторые командиры курсантских подразделений Саратовского военного училища на контрольной проверке по огневой подготовке показали весьма невысокие результаты в стрельбе. Видимо, не случайно и их подчиненные по этому предмету далеко не преуспевают. Вывод напрашивается сам собой: необходимо совершенствовать командирскую и методическую подготовку офицеров училища.

Предметом особой заботы должна стать методическая подготовка молодых преподавателей. Они нуждаются в постоянном внимании, конкретной помощи. Дело не только в том, чтобы своевременно посмотреть и утвердить конспект молодого преподавателя, побывать у него на занятиях, проанализировать их ход, высказать советы, рекомендации. Это, конечно же, хорошо. Но необходимо индивидуальную работу с ними проводить постоянно. Для этого в училищах разрабатывают план ввода в должность молодых преподавателей и вновь назначенных командиров подразделений. В нем предусматривается изучение руководящих документов, программ обучения, присутствие их на показательных и открытых уроках, проведение ими пробных занятий. Этому способствовала бы и организация в каждом училище факультативных курсов по обучению вновь прибывших офицеров из войск и офицеров подразделений училищ, планируемых на преподавательские должности.

Лучшей помощью молодому преподавателю в его становлении, и особенно в изучении общевоенных дисциплин, может стать хорошо продуманная методическая работа непосредственно на кафедре, а также в самой предметно-методической комиссии. В связи с этим особое значение приобретают глубокое и всестороннее обсуждение методических документов, методические разработки с соответствующими рекомендациями, толково подготовленные показательные и инструкторско-методические занятия. Все это не что иное, как лучшие образцы, на которых учится преподаватель.

Качество усвоения курсантами учебного материала намного повышается, если при этом используются подвижные пункты обучения, классы управления боем, призванные обеспечить фронтальную работу курсантов, получение ими максимально возможной практики в управлении подразделениями в различных видах боя, в ходе боевой службы. Сегодня в командных училищах уже имеются и успешно реализуются такие возможности.

Взять, к примеру, Новосибирское военное училище. Коллектив кафедры тактики и общевоенных дисциплин (начальник полковник В. Ситнев), используя опыт Высшего политического и Саратовского училищ, добился решения многих учебных задач. Так,

в классе управления боем может одновременно заниматься взвод. Здесь установлены технические средства обучения: лингафонное оборудование, радиосредства, стеклофоны, киноаппаратура, устройство видеозаписи и воспроизводства ее, комплект проекционных технических средств и многое другое. Оборудование класса позволяет руководителю вести диалог с любым из курсантов, записать или прослушать его решение на организацию боя или боевой службы как лично, так и с участием всей аудитории. Дело за тем, чтобы оборудовать и активно использовать подобные классы во всех военно-учебных заведениях. То же самое и с подвижными пунктами обучения: к сожалению, до сих пор практического применения они не нашли, хотя помощь оказали бы значительную.

Повысить эффективность занятий по общевоенным дисциплинам можно и за счет применения так называемого игрового метода. Сущность его заключается в том, что руководитель занятия вводит обучаемых в условия реальной обстановки и требует практического выполнения обязанностей должностных лиц, разыгрывая ту или иную ситуацию, встречающуюся в повседневной жизни, при несении боевой службы в войсковом наряде, карауле и т. д. Для этого нужна практика, и получить ее при существующих сроках обучения курсантов и лимите учебного времени как раз и помогает игровой метод.

Его применение наиболее целесообразно на занятиях по общевоинским уставам, особенно по темам, по которым требуется практическая отработка действий курсантов в роли сержантов и офицеров, например, при изучении тем «Развод суточного наряда и смена караулов», «Смена часовых и несение ими караульной службы», «Отправление и следование подразделений (команд)», «Порядок отдачи приказаний» и т. д. В этом случае каждый курсант, действуя в роли командира, приобретает навыки, вырабатывает уверенность в руководстве подчиненными. Такой метод позволяет широко использовать на занятиях материальное обеспечение и технические средства, что в свою очередь способствует информативности, интенсивности и наглядности обучения.

Продуктивность занятия, его воспитательное воздействие не могут быть высокими, если допускаются упрощения и послабления. И оценка, выставляемая курсанту за устный ответ или практические действия, должна быть не только объективной, но и весомой, в полном объеме и всесторонне отражающей степень усвоения материала. Тогда не будет таких фактов, когда некоторые кандидаты в отличники не подтверждают это звание на государственных экзаменах.

Много еще нерешенных вопросов и в организации занятий по огневой подготовке. При наличии в каждом училище достаточно хороших стрельбищ занятия нередко

организуются лишь с одним или двумя взводами. Иногда курсанты не загружены практической работой при оружии, слабо используют учебно-материальную базу в тылу стрельбища. Еще имеет место стремление учить курсантов стрелять только боевым патроном. Случается, что к сдаче зачета по материальной части стрелкового оружия, даже при наличии штатного и учебного, они готовятся по плакатам и альбому. И повинны в этом в первую очередь преподаватели и командиры курсантских подразделений.

В этом учебном году впервые за многие годы выпускники командных училищ будут сдавать государственные экзамены по огневой подготовке. Это обязывает преподавателей кафедр огневой подготовки и офицеров подразделений искать резервы для совершенствования огневой выучки будущих офицеров. На наш взгляд, эти резервы есть. И не только в значительном увеличении пропускной способности училищных стрельбищ, а главным образом в совершенствовании методики обучения, повышении эффективности занятий, улучшении индивидуальной работы с обучаемыми, разумном использовании на учебных местах при проведении стрелковых тренировок сержантского состава, умелых стрелков, методистов.

В каждом подразделении есть офицеры — знатоки огневого дела, но их методы обучения не всегда становятся достоянием других. Так было с командиром роты курсантов Саратовского военного училища капитаном А. Колтуновым. Управление боевой подготовки рекомендовало изучить во всех училищах опыт его работы по планированию, организации занятий с курсантами по огневой подготовке, обеспечению их материальной базой и взять его на вооружение. И что же? О нем забыли, причем и в самом Саратовском училище. А зря: использование подобных методов обучения курсантов во многом способствовало бы повышению их огневой мастерства.

Эффективность занятий по общевойсковым дисциплинам зависит также и от активности, инициативы обучаемых, стремления найти разумные способы решения учебных задач. Перекрыть норматив, поразить цель с первого выстрела, выполнить упражнение или даже отдельный его элемент лучше других — вот побудительные мотивы, одухотворяющие курсантов на любом занятии. И тут исключительно велика роль социалистического соревнования. Задача каждого руководителя — готовясь к занятию, глубоко продумывать методику его организации, а также то, на каком этапе, по каким задачам и нормативам соревноваться обучаемым.

Дальнейшее улучшение методики преподавания общевойсковых дисциплин невозможно без автоматизированных и электрифицированных учебных полей, широкого использования тренажеров, имитаторов, действующих макетов, различного рода

электронных экзаменаторов. Поэтому их надо не только создавать, но и совершенствовать.

Успешно трудятся в этом направлении в Саратовском, Новосибирском и Харьковском военных училищах. Так, заново обновлена вся полевая база кафедры тактики и огневой подготовки в Саратовском военном училище, что положительно сказалось на эффективности учебного процесса. Если раньше в городке ЗОМП могли заниматься 1—2 взвода курсантов и отрабатывать лишь часть программных вопросов, то сейчас одновременно учатся до шести взводов.

По мере развития учебно-материальной базы встает задача умелого ее применения. В настоящее время все училища имеют большое количество технических средств обучения, однако иногда они используются не лучшим образом. И прежде всего потому, что некоторые преподаватели, да и офицеры подразделений не умеют пользоваться учебными техническими средствами, твердо знают их устройство и возможности. Отсюда робость, стремление упростить занятия, провести их по старинке, не утруждать себя дополнительной работой. Видимо, учебным отделам надо конкретнее определять и строго контролировать, какая тема, на каком учебном объекте (или в поле), в какое время должна отрабатываться. Только при таком условии можно избежать ошибок, подобных тем, что были допущены, например, в Высшем политическом училище. Здесь для отработки темы «Строевое слаживание подразделений при действиях на машинах» привлекался лишь один грузовой автомобиль на два взвода, а бронетранспортеры не выволились вообще.

Чтобы преподаватели, командиры курсантских подразделений в полном объеме выполняли возложенные на них обязанности по обучению и воспитанию курсантов, им нужна помощь командования училища, учебных отделов, начальников кафедр. Старшие начальники, бывая на занятиях, своевременно замечая и поддерживая новое в методике, обобщая и распространяя передовой опыт преподавания общевойсковых дисциплин, тем самым способствуют быстрейшему становлению преподавателей, командиров курсантских подразделений.

Несмотря на значительные перемены к лучшему в изучении курсантами общевойсковых дисциплин, не все резервы в училищах приведены в действие для повышения качества их преподавания. Следует и впредь совершенствовать и развивать учебную материально-техническую базу, улучшать качество занятий по тактической, тактико-специальной подготовке в комплексе с другими дисциплинами, создавая при этом условия, приближенные к реальной боевой службе, постоянно уделять внимание организации ночных занятий, совершенствованию маршей и марш-бросков в пешем порядке, полевым выходам.

Полковник К. СОКОЛОВ,

АВТОРИТЕТ ОЦЕНКИ

Активность обучаемых на занятиях, а следовательно, и качество усвоения ими учебного материала, приемов во многом зависят от того, насколько объективно и принципиально командиры оценивают их знания, умения и навыки. Завышенная оценка может создать у обучаемых неверное представление о своих способностях, глубине знания предмета, заниженная — погасить активность, энтузиазм, усердие в учебе, стремление догнать впереди идущих.

Случай этот давний, но, на мой взгляд, поучительный, поэтому о нем и хотелось бы рассказать. После собрания подразделения, где подводились итоги за период обучения, многие выходили из ленинской комнаты понурив голову. А ведь не так давно, когда брались социалистические обязательства, картина была совсем иная. Тогда личный состав давал слово добиться звания отличного подразделения. И казалось бы, все складывалось благополучно: в журналах военнослужащим выставлялись в основном высокие оценки. Мы, честно говоря, ожидали даже некоторого перевыполнения обязательств. Однако все случилось иначе. На итоговой проверке взвод старшего лейтенанта С. Копейкина не справился со взятыми социалистическими обязательствами и потянул роту назад.

Позже старший сержант И. Круглов, заместитель командира этого взвода, на совещании сержантов говорил о том, что в этом есть вина и командиров отделений, которые в ходе учебы были недостаточно требовательны к подчиненным, допускали послабления, не боролись за авторитет оценки.

Это выступление заставило меня мысленно вернуться на несколько месяцев назад. Ранее во втором взводе с учебой вроде бы все ладилось: в журнале у солдат по всем предметам были только хорошие и отличные оценки. Это меня успокоило, поэтому и контроль за боевой и политической подготовкой в нем я ослабил. И вот теперь, тщательно проанализировав результаты успеваемости военнослужащих, обнаружил, что часть из них, бравших обязательства сдать проверку на отлично, получила лишь удовлетворительную оценку. Другой же взвод, где командиром старший лейтенант А. Жданов, наоборот, добился звания отличного. Что же произошло?

Разумеется, оба офицера понимали, что главная задача каждого их подчиненного (и они ее ставили на всех занятиях) — в совершенстве овладеть военным делом, своей специальностью. А поскольку уровень знаний, прочность практических навыков, как известно, находят свое отражение в оценке, следовательно, она и должна

быть мерилем степени обученности личного состава, объективно отражать успехи и недостатки воинов в выполнении социалистических обязательств. Одним словом, если солдату ставится оценка, как говорится, за дело, тогда и никаких недоразумений не возникнет.

Я часто бывал на занятиях во взводе старшего лейтенанта Жданова, так как считал, что состояние учебы здесь было ниже, чем во втором. Видел, как строго офицер подходил к учебе подчиненных, как справедливо оценивал их знания, своей требовательностью и взыскательностью поддерживал авторитет оценки. Вот один из многих примеров.

Шли занятия по тактико-специальной подготовке. Нелегкими они были для экипажа радиостанции, возглавляемого сержантом В. Гаврилиным. Вначале проверялся норматив по подготовке радиостанции к работе, но из-за слабой натренированности и недостаточных навыков солдаты допустили серьезные ошибки. Офицер приказал сержанту повторить действия в замедленном темпе. И это продолжалось до тех пор, пока экипаж не выполнил норматив на хорошо. В другой раз командир взвода указал сержанту И. Григоренко и его подчиненным на неправильное закрепление фидера антенны на щитке кузова станции. На первый взгляд и промах незначительный, но, если его не устранить, малейший порыв ветра — и не будет электрического контакта, в результате прервется связь. За подобные недостатки офицер снижал оценки солдатам, экипажам, но в то же время учил, как выполнять тот или иной прием, закреплять навыки.

Сержанты иногда недоумевали: «Товарищ старший лейтенант, ведь в нормативное время мы уложились, солдаты старались, но если и допустили незначительные ошибки, то это не так уж серьезно, научимся». Офицер настойчиво пояснял, что без строгого соблюдения правил подготовки техники к работе, точного и своевременного выполнения нормативов надежной связи не обеспечить. Поэтому, может быть, действия каждого солдата, сержанта этого взвода на итоговой проверке были уверенными, они справились с поставлен-

ной задачей, своевременно установили связь с корреспондентом.

Большую роль в учебе, повышении авторитета оценки сыграла настойчивая и целеустремленная работа офицера Жданова, направленная на формирование у подчиненных внутренней потребности постоянно трудиться с полной отдачей сил. Для этого он использовал и силу социалистического соревнования. Накануне учебного года вместе с сержантами, активом взвесил возможности военнослужащих. В выработке, предварительном обсуждении обязательств активно участвовал весь личный состав взвода. Причем, кроме решения учебных задач, солдаты, сержанты брали обязательство бороться за безупречное поведение, укрепление дружбы, оказание помощи сослуживцам и т. д. Важно и то, что каждое индивидуальное обязательство рассматривалось во взводе, экипажах с такой позицией: принимая его, солдат, сержант дает слово коллективу. Значит, не только командир, комсомольская группа, но и товарищи будут строго спрашивать за невыполнение любого пункта, снижение оценок в боевой учебе. И это, как позже подтвердилось, оказало на соревнующихся большое мобилизующее воздействие.

Недавно уволился в запас рядовой С. Михайлов, радист 1-го класса. Но было время, когда ему недоставало добросовестности, а потому он слабо успевал по многим предметам. Сколько раз беседовали с ним не только сержант, командир взвода, политработник подразделения, но и я. Да и сослуживцы не раз упрекали его за низкие оценки. Это возымело действие. Прошло какое-то время, и против его фамилии чаще стали появляться более высокие баллы. А потом естественное желание доказать, что ты не хуже других, что ты способен на большее, обернулось хорошинами и отличными отметками. Рядовой Михайлов понимал: чтобы заработать высокую оценку, надо изрядно, что называется, потеть. И не жалел усилий в учебе.

Бывает иногда и так: солдат выполнил норматив, уложился по времени на хорошо или отлично, но при этом допустил ряд ошибок, за которые надо снизить оценку. А она остается той же. Подобным подходом к делу наносится двойной ущерб: у военнослужащего вырабатывается неверное суждение о степени своей выучки, командир, допуская послабления в учебе, не способствует повышению боеготовности подразделения, заранее обрекает и солдат, и отделение, взвод, роту на неудачу. Не говоря уже о том, что в этом случае высокой оценке грош цена, и по ней никоим образом нельзя судить ни о подготовке солдат и сержантов, ни о морально-психологическом климате в коллективе.

Возвращаясь к взводу старшего лейтенанта Жданова, подчеркну, что здесь не ждут, когда вдруг выяснится, что из-за полученной кем-то низкой оценки выполнение индивидуального или коллективного обязательства окажется под угрозой срыва,

а своевременно принимают меры. Этому способствуют широкая гласность оценок военнослужащих, сравнимость результатов, активная работа комсомольской организации подразделения. Например, бюро ВЛКСМ заслушало отчеты комсомольцев сержантов И. Григоренко, В. Гаврилина. И не потому, что некоторые их подчиненные слабо успевали. Командир взвода да и сослуживцы обратили внимание, что сержанты иногда завышали оценки солдатам, стараясь таким образом создать впечатление о благополучии в экипажах. И сам факт снижения ими требовательности за выполнение учебной программы, а следовательно, и социалистических обязательств вызвал закономерную тревогу. Серьезный, принципиальный разговор состоялся с ними на заседании бюро об ответственности каждого солдата, сержанта за свои знания, за дела коллектива.

Прошлый учебный год нас многому научил. Я теперь строже подхожу к оценке знаний подчиненных. Стараюсь бывать регулярно на занятиях во всех взводах. Заместителя командира подразделения по политической части, партийную и комсомольскую организации нацеливаю на более тщательный разбор успеваемости коммунистов и комсомольцев, всего личного состава. Требую, чтобы командиры взводов, экипажей пристально следили за ходом выполнения индивидуальных и коллективных обязательств, объективнее подходили к определению отличников боевой службы, боевой и политической подготовки, победителей в социалистическом соревновании за неделю, месяц. Делаю это с той целью, чтобы оценка за учебу каждому солдату, сержанту реально отражала его достижения и недостатки. При этом не забываю напоминать офицерам, сержантам о том, что объективная оценка результатов боевой службы, боевой и политической подготовки каждого военнослужащего положительно влияет на формирование нравственного климата в подразделении, с большой точностью позволяет определить истинных, а не мнимых победителей социалистического соревнования, отличников, классовых специалистов.

Отметки, полученные военнослужащими по предметам обучения, не только выставляются регулярно в журналы учета боевой и политической подготовки, но и заносятся в ведомости, вывешиваемые на специально оборудованном стенде. Все это, безусловно, повышает авторитет оценки и в конечном счете улучшает качество боевой учебы связистов.

Итоги зимнего периода обучения свидетельствуют о том, что и подчиненные офицера Копейкина подтянулись и полны желания достичь отличных результатов, полностью выполнить социалистические обязательства в честь XXVII съезда Коммунистической партии Советского Союза.

Капитан В. ФЕДОТОВ,
командир роты.

283

ОБУЧЕНИЕ ДЕЙСТВИЕМ

ЗАМЕТКИ О КОНСПЕКТЕ КОМАНДИРА ВЗВОДА

Разговор о конспекте командира взвода, на наш взгляд, заслуживает внимания. И вот почему. Вспомним, так ли уж редко приходится наблюдать, когда на занятиях командиры пассивны, как следует не учат солдат. К сожалению, довольно часто. Об этом свидетельствуют и такие записи в ротных и взводных журналах учета боевой и политической подготовки: «Занятие прошло на низком организационном и методическом уровне, с малой нагрузкой на личный состав, при низкой его активности». Посмотришь конспект у руководителя подобных занятий, и становишься понятен, почему они прошли вяло: конспект составлен наспех, урок до конца не продуман, заранее не смоделирован командиром, он не нашел себе конкретного дела на занятиях, не определил способов повышения активности подчиненных, возможности вызвать у них энтузиазм, стремление соревноваться за перекрытие нормативов и т. д. А потому ничего удивительного нет в том, что занятия, проведенные по такому конспекту, оборачиваются ничем иным, как пустой тратой времени.

Следовательно, занятие, поведение на нем обучаемых, степень усвояемости ими тех или иных знаний, качественная отработка вопросов зависят не только от обеспечения урока учебными пособиями, имитационными средствами, но прежде всего от методической подготовки офицера, от того, насколько хорошо он продумал свои действия.

Наверное, нет и не может быть другого мнения: конспект командиру взвода, как, впрочем, и любому руководителю занятий, нужен. Уже на стадии его подготовки офицер или прапорщик освежает в памяти нужные ему знания, углубляет и систематизирует их, «укладывает» в конспекте необходимые для передачи подчиненным данные. Конспект определяет методике доведения материала, цели занятий, учебные вопросы, их содержание, расчет времени, учебные места. Заостряется внимание на материальном обеспечении занятий, подготовке класса или местности, где предстоит провести урок, устанавливается форма одежды, экипировка личного состава и т. д.

Интенсификация учебного процесса зависит от многих слагаемых. И не последнюю роль в этом играет методическое мастерство руководителя занятий. Готовясь к занятию, руководитель составляет конспект. Каким ему быть, что должно быть обязательно отражено в нем, чтобы занятия прошли продуктивно, об этом и пойдет речь в публикуемой ниже статье.

Конспекты бывают разные: одни полные, с подробным изложением всех вопросов, другие (план-конспект) краткие, где учебные вопросы отражают в сжатой форме, даны основные сведения по изучаемому материалу и порядок их доведения. В плане занятий указываются лишь вопросы, время и порядок их отработки.

Однако, будь то план, план-конспект или конспект, все равно это — пособие, по которому руководитель обязан последовательно строить урок, добиваться выполнения поставленной цели, решая главное и не отвлекаясь на второстепенные вопросы.

Есть одно обязательное условие, которое должно быть соблюдено при составлении всякого конспекта, кто бы ни был его автором, — это показ действий руководителя и обучаемых. Подчеркнем, что действия руководителя заключаются не только в том, чтобы построить, проверить наличие личного состава, его внешний вид, объявить тему, вопросы и т. п., но и непосредственно принять участие в обучении, находясь на том или ином учебном месте, контролировать сержантов, помогать солдатам в усвоении материала и т. д. Иными словами говоря, руководитель, проигрывая занятия в уме, должен четко предвидеть действия не только солдат, сержантов, но и в первую очередь свои. И как организатора обучения, и как непосредственного его участника.

Заметим, что это правило неукоснительно соблюдается при подготовке конспектов занятий по тактической, тактико-специальной, огневой подготовке, общевоинским уставам и другим предметам обучения, то есть когда предусматриваются динамичные действия обучаемых. И тут без участия руководителя не обойтись: он дает вводные, ставит задачи, следит за правильностью их исполнения, руководит обучаемыми, в том числе и обозначающими противника. То есть своим действием не только влияет на ход занятия, направляя его в нужное русло, но и побуждает солдат, сержантов достигать намеченной цели.

Абсолютное большинство командиров, готовясь к любым другим занятиям, творчески решая вопросы обучения и воспи-

тания личного состава, не забывают упомянуть в конспекте о своей роли. Например, составляя план одночасового занятия по гимнастике, командир взвода старший лейтенант В. Кулешов изложил в нем содержание подготовительной и заключительной части в соответствии с НФП-78. Что же касается основной части, то он записал следующее: «Показываю с кратким пояснением технику выполнения упражнения на каждом снаряде. Поочередно слежу, как командиры отделений обучают подчиненных, оцениваю их действия. При необходимости указываю на недостатки, добиваюсь их устранения. Особое внимание сержанту А. Родионову. С отстающими рядовыми В. Левченко, А. Имамудиновым, В. Раджаповым занимается заместитель командира взвода».

Можно, конечно, по-разному отнестись к такому плану. Разумеется, и он не лишен недостатков. Но главное его достоинство, думается, состоит в том, что командир взвода наметил себе определенные действия на занятиях, когда и как поступать. Офицер знает сильные и слабые стороны командиров отделений, солдат и направляет свои усилия на то, чтобы подтянуть отстающих до уровня передовиков. Забегая вперед скажем, что занятие по гимнастике во взводе прошло активно, с полной нагрузкой на личный состав. Командир взвода, подавая команды, разъясняя и показывая упражнения, ни разу не ошибся. Следя за тем, как сержанты обучают подчиненных, он указывал им на недостатки, советовал, как устранить их, на кого и почему обратить внимание в дальнейшем. Например, сержанту А. Алексееву приказал дополнительно заниматься с рядовым Ф. Стениным и Д. Яранцевым.

А теперь сравним другой конспект (именно конспект, а не план) и само занятие по такой же теме: его проводил командир учебного взвода капитан А. Легков. Он подробно изложил содержание всех вопросов, чего не следовало бы делать. Например: «Учебное место № 1 — перекладина. Упражнение № 6 — подъем переворотом. Из виса хватом сверху без рывков и маховых движений подтягиваясь, поднять ноги к перекладине и, перезорачиваясь вокруг перекладины, выйти в упор на прямых руках. Опускание в вис выполняется произвольным способом.

Учебное место № 2 — брусья. Упражнение № 13 — соскок боком. Стоя сбоку, взявшись за жердь разным хватом, с прыжком подъем переворотом с поворотом кругом внутри брусев в упор лежа на руках ноги врозь; перемах ног внутрь; подъем разгибом в сед ноги врозь; перемах ног внутрь; мах назад; махом вперед сед на правую, левую жердь; соскок боком через две жерди с опорой на одну руку.

Учебное место № 3 — прыжок ноги врозь через коня в длину...» и т. д.

Так же подробно было расписано содержание упражнений, отрабатываемых в подготовительной и заключительной части.

Командиру взвода, наверное, не стоило тратить время на написание столь пространного конспекта, поскольку содержание вопросов предельно четко изложено в Наставлении по физической подготовке. Имея его при себе, капитан Легков при необходимости мог в любой момент навести справку. Зато следовало глубоко продумать, что делать самому на занятии, как обучать подчиненных. А этого-то как раз и не было. Командир взвода упустил из виду один из важных слагаемых конспекта — «действия руководителя». И не случайно после того, как отделения по его команде разошлись по учебным местам, подошел к брусьям и простоял у них целый урок. Правда, капитан Легков неоднократно делал замечания обучаемым, пояснял и показывал упражнение сам (причем делал это без ошибок и не заглядывая в конспект), но все-таки не покинул облюбованного им места. И объяснил это так: «Упражнение на этом снаряде наиболее сложное, поэтому я решил быть здесь». Допустим, что так. Но и в этом случае командиру взвода следовало бы конкретнее продумать свои действия, а не подменять командиров отделений.

Если же внимательно проанализировать ход занятий, то решение капитана Легкова находится лишь на втором учебном месте нельзя признать целесообразным. И прежде всего потому, что на других сержанты допускали серьезные просчеты в обучении подчиненных. Например, на перекладине все обучаемые подтягивание выполняли не из виса, а с прыжка, причем с помощью рывков и маховых движений. И тем не менее командир отделения выставлял им только хорошие и отличные оценки, не обращая внимания на недостатки и не добиваясь их устранения. Сержант А. Переверзев, приглашая подчиненных к преодолению коня, командовал: «К снаряду!», а не: «Рядовой такой-то, вперед!» К тому же не организовал страховку при прыжках. Начиная занятие, сами сержанты не рассказывали о технике выполнения приемов и не показывали их, а сразу же приступали к тренировке. Были и другие недочеты, но все они оказались не замеченными командиром взвода. А если бы он предусмотрел в плане контроль за действиями сержантов на всех учебных местах, помощь методически слабо подготовленным, то сумел бы намного повысить результативность занятия.

К сожалению, подобные явления, когда командир взвода на занятиях оказывается не у дел, хотя и редко, но случаются. Не по этой ли причине порой некоторые офицеры обучают подчиненных вообще, а не конкретно каждого. И когда на поверку результаты выходят низкими, удивляются и ищут объективные причины. А они кроются как раз в том, что офицер не знает недостатков подчиненных в учебе, а поэтому, готовясь к занятиям, не задумывается над тем, как помочь им устранить недочеты, что надо сделать самому, чтобы сол-

дат быстрее усвоил тот или иной прием, уложился в нормативное время и т. п.

И совсем другое дело, когда командир взвода при подготовке к занятиям, скажем, уже при составлении конспекта, исходя из степени обученности подчиненных, указывает, кому из них и в чем помочь.

Например, во взводе старшего лейтенанта В. Морева низкие результаты по гранатометанию неоднократно отмечались в отделении, которым командует сержант С. Сергиенко. Поэтому не случайно командир взвода в конспекте по огневой подготовке наметил проанализировать, как командир отделения обучает подчиненных гранатометанию.

На стрелковой тренировке, старший лейтенант Морев заметил методическую ошибку в действиях сержанта Сергиенко: после объяснения и показа того или иного приема он вместо того, чтобы убедиться, как подчиненные поняли его, сразу же приступал к тренировке. В результате некоторые солдаты при метании гранат с места производили бросок под углом 25—30 градусов, а не близким к 45 градусам, как требуется. Это не обеспечивало наибольшую дальность полета.

Командир взвода прекратил занятия и, указав командиру отделения на недостаток, взял автомат в левую руку, а гранату — в правую. Затем, кратко поясняя свои действия, изготовился к броску и произвел его. Потом поочередно проверил всех солдат, правильно ли они усвоили прием. Если военнослужащие допускали ошибки, добивался их устранения. И только после этого разрешил командиру отделения продолжать урок. Кстати, и на других занятиях командир взвода больше внимания уделял этому командиру отделения, совершенствуя его методические навыки.

Если же руководитель заранее не продумал свои действия на занятии, мысленно не проиграл урок, не смоделировал свое поведение, его поступки будут нецелесообразными, субурными или, хуже того, он превратится в стороннего наблюдателя, вольно или невольно демонстрирующего тем самым свое безразличие к выучке подчиненных. Каково их мнение о таком командире взвода, думается, не стоит уточнять. Добавим лишь одно: ведь ему сегодня предстоит выполнять боевую задачу в карауле, а может быть, завтра вести людей в бой. Можно ли надеяться, что он успешно справится с задачей?

В связи с этим хотелось бы сослаться на пример военных лет. В июле 1944 года мы охраняли прифронтовой аэродром (я тогда служил в зенитной батарее). Вражеские самолеты часто наведывались к нам. А в перерывах между налетами отдыха нам не давал командир огневого взвода лейтенант В. Таланов, проводя занятия по слаживанию батареи. Тренировал трубочных, наводчиков, заряжающих, снарядных. Всем находил работу. И что примечательно, обязательно, как мы считали, придирался к

мелочам. В орудийном ли расчете, в приборном или дальномерном отделении непременно найдет какую-нибудь зацепку: кто-то ошибется в измерении дальности до цели, установке трубки, считывании данных с прицельного приспособления и т. п. Отыщет и не успокоится, пока не убедится, что солдат понял свою ошибку и исправил ее. Мы удивлялись, что командир взвода больше находился в том расчете или отделении, где солдаты чаще допускали погрешности. Но он действовал строго по плану, по своим записям, предварительно продумывая каждый свой шаг, каждую команду, вводную.

Лейтенант Таланов безупречно знал свою роль и безошибочно выполнял ее. Кстати, нам не раз приходилось видеть его в настоящем деле — при отражении налета неприятельских бомбардировщиков. Он был так же спокоен, уравновешен, неусетлив, расчетлив, громко подавал команды, обязательно оказывался там, где обнаруживался сбой. У нас, солдат, не было и тени сомнения в том, что командир взвода чего-то не знал или делал что-то не так. Мы верили ему, и каждый старался исполнять свои обязанности как можно лучше. Уверенно чувствовать себя и на занятиях, и в боевой обстановке командиру взвода позволяла глубокая профессиональная подготовка как вообще, так и конкретно к каждому занятию.

Могут возразить: дескать, так поступать командира взвода заставляла обстановка военного времени. В какой-то степени это верно, поскольку выучка его подчиненных определялась мерой боя. Но ведь такая мера есть и сегодня — качество боевой службы, надежность охраны объектов, повседневная высокая боевая готовность отделения, взвода, роты, части в целом. И боевая выучка военнослужащих всех категорий является при этом главным, определяющим. Не потому ли офицер любого ранга, в том числе и командир взвода, каждый свой шаг на занятиях в поле, классе, при несении боевой службы в карауле, войсковом наряде обязан мерить именно этой мерой. И, чтобы не ошибиться, ему всякий раз необходимо серьезно думать над тем, каким образом провести занятие сегодня, чтобы оно было лучше вчерашнего, чем и как заинтересовать на нем людей, что сделать, чтобы, покидая поле, класс, каждый воин мог сказать: «Сегодня я сделал еще один шаг в боевом совершенствовании». При этом важно помнить, что конспект руководителю нужен не для соблюдения формы (поэтому, дескать, подойдет всякий), а для главного — чтобы эффективнее, с наибольшей пользой обучать подчиненных. Следовательно, необходим конспект, в котором бы четко просматривались методическое мастерство офицера, его стиль работы, отношение к порученному делу, ответственность за выполнение воинского долга.

Полковник М. ЛОГУНОВ.

СОВМЕСТНЫМИ УСИЛИЯМИ

Тесное взаимодействие партийных организаций подразделений и исправительно-трудовых учреждений помогает добиваться успехов в решении поставленных задач.

Благодаря прочному контакту коммунистов исправительно-трудового учреждения и парторганизации роты, где командиром капитан А. Крысак, заметно усилилась надежность охраны объекта, совершенствуется надзор за осужденными. За лицами начальствующего, инженерно-технического состава и контролерами закреплены участки территории, примыкающие к запертой зоне, приведены в образцовое состояние средства ИТСО, улучшен контрольно-пропускной режим.

Представители ИТК стали активней участвовать в работе партийных собраний рот, чаще выступают на тематических вечерах, вечерах вопросов и ответов, проводят беседы правового характера с солдатами, сержантами, прапорщиками и офицерами. Запомнились, например, беседы: «Правовые и нравственные основы взаимоотношений военнослужащих с сотрудниками охраняемых объектов», «Об уголовной ответственности военнослужащих за противоправные связи с осужденными и их родственниками».

Прежде отстающее подразделение улучшает свои результаты.

Подполковник А. РЕЗНИК.

КООРДИНАЦИОННОЕ СОВЕЩАНИЕ

Командованием и политическим отделом внутренних войск МВД СССР по Западной Сибири совместно с военной прокуратурой и военным трибуналом Краснознаменного Сибирского военного округа проведено координационное совещание о совместной работе по укреплению воинского правопорядка в частях и подразделениях внутренних войск, дисциплины личного состава.

В совещании приняли участие начальник Управления внутренних войск МВД СССР по Западной Сибири генерал-майор В. Саввин, старший помощник Главного военного прокурора генерал-майор юстиции Н. Новиков, военный прокурор СибВО полковник юстиции О. Гаврилюк, председатель военного трибунала округа генерал-майор юстиции А. Васягин, заместитель начальника политотдела внутренних войск МВД СССР по Западной Сибири полковник С. Артамонов, а также командиры и начальники политарганов некоторых частей, военные прокуроры.

Состояние законности в войсках глубоко проанализировал заместитель военного прокурора округа подполковник юстиции А. Иванов. Он внес конкретные предложения по совершенствованию взаимодействия, предупреждению правонарушений в частях и подразделениях.

На совещании намечена совместная программа действий по повышению эффективности работы командиров и начальников всех степеней в укреплении правопорядка, усилении контроля за этой работой в подчиненных частях со стороны должностных лиц Управления внутренних войск МВД СССР по Западной Сибири.

Практика совместных координационных совещаний одобрена руководством Главной военной прокуратуры и распространена как положительный опыт. Военным прокурорам округов рекомендовано шире использовать этот опыт для дальнейшего улучшения взаимодействия с командованием и политарганами внутренних войск в укреплении воинского правопорядка в частях и подразделениях.

Полковник юстиции В. МАЗУР.

СИЛОЙ ПАРТИЙНОГО ВЛИЯНИЯ

В центре внимания партийной организации, возглавляемой коммунистом К. Гариным, постоянно находятся вопросы улучшения качества боевой службы.

Партбюро батальона настойчиво воспитывает у членов и кандидатов в члены КПСС высокое чувство ответственности за решение поставленных задач, заботится об эффективном партийном влиянии на личный состав караулов.

При заслушивании на заседании бюро командира роты коммуниста капитана В. Руденко была дана острая оценка его упущениям в руководстве боевой службой, высказаны рекомендации по устранению недостатков. Усиление контроля за работой коммунистов этого подразделения положительно сказывается на делах.

Майор Г. ШАЛДЫБИН.



Партком части, где заместителем секретаря капитан С. Кирилюк, постоянно заботится о воспитании у народных контролеров деловитости, взыскательного отношения к негативным фактам, ответственности за их устранение и недопущение в будущем.

На снимке: занятие с общественными дозорными проводит капитан С. Кирилюк.

Фото прапорщика Д. Мокринского.

СЛУЖИТ ДЕЛУ ВОСПИТАНИЯ

30 лет вносит свой вклад в дело воспитания личного состава и членов семей военнослужащих гарнизонный Дом офицеров ордена Ленина Краснознаменной дивизии имени Ф. Э. Дзержинского.

Росту активности коллектива ГДО способствовало постановление июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС по актуальным вопросам идеологической и массово-политической работы. Под руководством политотдела дивизии укрепились связи с политработниками, партийными и комсомольскими организациями подразделений, чаще стали проводиться тематические вечера, устные журналы, встречи с ветеранами, усилилась работа совета ветеранов.

Особую ценность представляют собранные тут реликвии, свидетельствующие о мужестве, отваге, высокой бдительности дзержинцев разных лет. Знакомство с ними производит большое впечатление на молодежь.

Возросла популярность такой формы работы, как чествование передовиков социалистического соревнования. Традиционными стали концерты, встречи с артистами театра и кино.

В ГДО действуют различные кружки. Для детей организованы кинолекторий, музыкальный лекторий, танцевальный кружок. Для родителей — лекторий педагогических знаний.

Отметив свое 30-летие, коллектив гарнизонного Дома офицеров, возглавляемый коммунистом капитаном А. Аваляном, стремится выполнить рекомендации политотдела дивизии по закреплению достигнутого, добиться новых успехов в ходе подготовки к XXVII съезду КПСС.

А. ШПОТОВА.

НА НЕГО РАВНЯЮТСЯ

Заслуженным уважением у личного состава Саратовского высшего военного командного Краснознаменного училища имени Ф. Э. Дзержинского МВД СССР пользуется командир роты капитан Л. Кривонос.

Коммунист обладает высоким профессиональным мастерством, умело сочетает требовательность к курсантам с заботой о них, активно участвует в партийной и комсомольской жизни. Он увлекательно выступает на тематических вечерах «От съезда к съезду», «Бери с коммунистов пример» и других. После таких мероприятий несколько передовых курсантов решили вступить в ряды КПСС.

Члены парторганизации, будущие командиры тепло поздравили капитана Л. Кривоноса с награждением медалью «За боевые заслуги», врученной ему за успехи, достигнутые в боевой и политической подготовке, поддержании боевой готовности.

Курсант А. ЗВОЛИНСКИЙ.

В ТВОРЧЕСКОМ ПОИСКЕ

Высокая бдительность всегда была надежным оружием воинов внутренних войск. Воспитание ее у личного состава — повседневная забота командиров, политработников, партийных и комсомольских организаций частей и подразделений. Они сосредоточивают свои усилия на поисках наиболее действенных форм и методов этой работы.

...На рассвете 22 июня 1941 года после бомбежки и артобстрела фашисты у станции Унгены пытались переправиться через реку Прут по мосту, который охраняло подразделение младшего лейтенанта С. Спирина от 114-го полка войск НКВД. Личный состав караула под командованием сержанта Ратницына еще не знал, что началась война. Не успели солдаты получить и приказ от командира. Но, охраняя рубежи Родины, были всегда готовы дать отпор агрессору. Первым вступил в бой начальник караула. Из ручного пулемета он рассеял группу гитлеровцев, пробравшихся к мосту. Вскоре все подразделение заняло оборону и открыло огонь по врагу. Несколькими сутками горстка воинов отражала атаки целого полка фашистов...

Рассказом о том, как маленький гарнизон чекистов стал неприступной крепостью, открыл старший лейтенант С. Федоров тематический вечер, состоявшийся недавно в одном из подразделений.

«Уроки истории учат бдительности» — так назвали вечер его организаторы. Кадры кинохроника и песни фронтовых лет, выступления участников Великой Отечественной войны и ветеранов части оказали сильное эмоциональное воздействие на военнослужащих, заставили еще и еще раз задуматься, как важно всегда быть начеку, в самой высокой степени боевой готовности.

Немало подобных мероприятий проводится в части. Командиры, политработники, партийные и комсомольские организации всегда держат в поле зрения вопросы воспитания у личного состава политической и военной бдительности.

Однако не только неослабного внимания требует эта работа, но и постоянного поиска новых форм и методов воздействия на людей.

Взять вопросы формирования бдительности у воинов в период выполнения служебно-боевых задач. Ведь некоторые командиры, объяснив молодому солдату его обязанности в карауле, ограничиваются чуть ли не двумя-тремя пословицами типа: «На посту, как на войне, будь бдителен вдвойне». Безусловно, солдатская мудрость — опыт поколений — играет боль-

шую роль в воспитании военнослужащих. Но сегодня этого действительно мало. Вот характерный пример.

В одном из караулов проверяющий сделал замечание рядовому М. Алиеву за то, что он, находясь на посту, ослабил бдительность. Признав свою оплошность, солдат в то же время, как бы в оправдание, сказал, что на периметре объекта установлены современные инженерно-технические средства охраны, которые, дескать, всегда его подстрахуют. Как видим, наличие неправильное понимание роли ИТСО; а значит, и недостаточный уровень воспитательной работы. Конечно, и Алиеву, и некоторым его сослуживцам была разъяснена роль часового в охране порученного объекта. Но, как говорят, удар был уже по хвостам.

С высокой ответственностью ведется в части формирование у личного состава чувства политической бдительности. Выбатывая у военнослужащих идейную стойкость, классовую непримиримость к враждебным идеям и взглядам, беззаветную преданность делу ленинской партии, верность социалистической Отчизне, всегда стараемся учитывать условия воспитания современной молодежи. Более четырех десятилетий отделяют нас от начала Великой Отечественной войны. Нынешнее молодое поколение, далекое от тех огненных лет, должно знать, что империалисты не отказались от своих бредовых идей мирового господства.

Как-то во время беседы об агрессивных устремлениях империалистов США и их союзников по НАТО один из молодых солдат, говоря о силе и мощи антивоенного движения в мире, высказал мнение, что вряд ли в этих условиях империалисты смогут развязать военный конфликт. Очень правильно и доходчиво сумел тогда агитатор младший сержант С. Сергеев разъяснить сослуживцам, что борьба за мир — естественное стремление человечества. Действительно, на Западе не увидишь людей, в открытую размахивающих факелом войны. Но средства массовой пропаганды в капиталистических странах взхлеб вешают о «великой освободительной миссии» американцев. Милитаристская обработка общественного мнения, нагнета-

ние военного психоза, утверждение мысли о неизбежности военного столкновения — это и есть психологическая подготовка войны.

Говорил тогда агитатор и о том, что, несмотря на активность миролюбивых сил, наша планета ни дня не живет в мире. Не успеет стихнуть вооруженный конфликт в одном месте, как по вине международной реакции вспыхивает в другой точке планеты.

— А можно ли забывать о необъявленной войне, которую ведут империалисты против народной власти Афганистана, о бандитской агрессии США на Гренаде, бряцанье оружием у границ суверенной Никарагуа, — отметил активист. Делая вывод, младший сержант Сергеев напомнил указание ЦК КПСС на то, что, пока существует военная и политическая напряженность, пока над нашей страной нависает ракетно-ядерная опасность со стороны США и государств НАТО, следует держать порох сухим, быть всегда начеку, чтобы соотношение сил не изменилось в пользу империализма и мы не оказались слабее.

В связи с обострением идеологической борьбы в лекциях и беседах, на других идейно-воспитательных мероприятиях мы ведем речь о широкомасштабной психологической войне, развязанной против нас империалистами. При агитпропгруппе создана секция контрпропаганды, в которую вошли наиболее опытные пропагандисты офицеры В. Кадухин, В. Остробородов, В. Комиссаров. Только за последнее время они разработали и прочитали ряд интересных лекций, среди которых «Основные средства и направления идеологических диверсий классового врага на современном этапе», «Актуальные вопросы воспитания политической бдительности у военнослужащих внутренних войск» и другие.

В библиотеке части всегда большим спросом пользуется тематический рекомендательный список контрпропагандистской литературы. Для проведения мероприятий по этим вопросам хорошим подспорьем служат книжная выставка и подборка диафильмов.

Новый импульс получила работа по воспитанию личного состава в духе высокой бдительности в ходе подготовки празднования 40-летия Победы советского народа в Великой Отечественной войне. Существенный вклад в это внесли нештатные пропагандисты части. В ходе политических занятий руководители групп офицеры Ф. Еремичев, А. Баев, А. Быков широко использовали литературу об истории и боевом пути Советской Армии и внутренних войск, приглашали для выступлений перед слушателями ветеранов войны, проводили занятия на местах боев, в мемориалах и музеях боевой славы.

С увлечением слушали солдаты и сержанты на политзанятиях выступление участника Сталинградской битвы П. Воробьева о том, как высокая бдительность

помогала защитникам города выполнять боевые задачи.

Более сорока лет в строю внутренних войск прапорщик А. Сульженко. Службу часового он знает с военной поры. И не удивительно, что его рассказ о фронтовом опыте часовых оказал большую помощь солдатам при изучении темы «Высоко нести гордое звание часового, бдительно охранять порученные посты».

Живой интерес вызвало у воинов политическое занятие, которое офицер Г. Юдаев организовал в музее одного из прославленных соединений Вооруженных Сил. Ветераны дивизии М. Кириллов и Ш. Садыков вели речь о боевых традициях соединения, освобождавшего Украину, Румынию, Венгрию, Югославию, давали наказ воинам 80-х быть всегда начеку, крепить боевую готовность.

Активную повседневную работу по воспитанию бдительности у военнослужащих ведут партийные и комсомольские организации. В подразделении, где секретарем парторганизации прапорщик С. Горохов, всегда высокие показатели на боевой службе. Личный состав несет ее с чувством ответственности, обеспечивая надежную охрану объекта. Немалая заслуга в этом самого секретаря, коммунистов Н. Пляшечника, В. Цабринова и других. Они ежедневно в караулах, войсковых нарядах проводят с сослуживцами беседы о бдительности, рассказывают о передовом опыте лучших часовых и контролеров.

По инициативе партийных организаций в канун 115-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина в подразделениях прошли Ленинские чтения, посвященные заветам вождя о бдительности и боевой готовности вооруженных защитников Родины.

В одной из передовых рот, где секретарем бюро ВЛКСМ рядовой В. Чернецкий, оформлен стенд «Материнский наказ». На нем комсомольские активисты рядом с фотографиями солдатских матерей поместили строки из их писем. «Будь примерным воином, защитником Родины и мира на земле...», «Мы спокойно спим и трудимся благодаря твоей службе...», «Я хочу гордиться тобой, своим защитником...» — эти слова из писем Л. Роговской, Е. Гуцану, В. Слепцовой, обращенные к своим сыновьям и их сослуживцам, никого не оставляют равнодушными.

Важная роль отводится у нас пропаганде боевых традиций. Кинолекционные вечера и чествование мастеров боевой службы, переписка с ветеранами и участие во Всесоюзной поисковой экспедиции «Летопись Великой Отечественной» дают богатейший материал о том, какое верное, нестарое оружие — бдительность для военнослужащих внутренних войск.

В первые же дни молодые воины знакомятся со славной историей части и потом на протяжении всей службы стараются равняться на однополчан старших поко-

лений, проявивших высокое мужество, стойкость, неподкупность.

В буднях боевой службы немало примеров образцового выполнения служебных задач личным составом. И опыт тех, кто всегда начеку, получает широкое распространение. В подразделениях и караулах рядом со стендами, посвященными подвигам прославленных часовых установлены витрины с фотографиями и описанием бдительных, умелых действий сегодняшних воинов части рядовых К. Ардэинова, С. Штанько, Д. Буковскиса — достойных наследников и продолжателей славных традиций.

Как и любую другую, работу по вос-

питанию личного состава в духе высокой бдительности мы оцениваем по конечному результату. В зимнем периоде часть достигла новых рубежей в социалистическом соревновании, в полном объеме и с хорошим качеством выполнены служебно-боевые задачи, не допущено случаев потери бдительности. Но это, конечно, не повод для самоуспокоенности. Готовясь достойно встретить XXVII съезд КПСС, мы продолжаем наращивать усилия в работе по воспитанию идейно убежденных, преданных делу партии и народа, бдительных защитников Советской Родины.

Подполковник М. САХИБГАРЕЕВ.

СХВАТКА НА ПЕРЕКРЕСТКЕ

За смелые и решительные действия, проявленные при задержании вооруженного преступника, наградить от имени Президиума Верховного Совета СССР медалью «ЗА ОТЛИЧНУЮ СЛУЖБУ ПО ОХРАНЕ ОБЩЕСТВЕННО-ГО ПОРЯДКА»:

— старшего сержанта ЦАРАПКИНА Виктора Владимировича;

— рядового ШАКОВА Николая Витальевича.

Из Указа Президиума Верховного Совета РСФСР от 18 января 1985 года.

После рабочего дня город готовился к отдыху. Патрульные бдительно охраняли общественный порядок. Старший сержант Царапкин и рядовой Шаков знали: накануне неизвестный пытался ограбить кассира одного из магазинов. По приметам преступник был высоким, крепким, одет в серый костюм, имел при себе сумку.

Царапкин первым заметил высокого мужчину в сером костюме, с хозяйственной сумкой. От Виктора не ускользнуло, что, не доходя до патрульных, тот словно споткнулся, но это замешательство продолжалось какое-то мгновение, и подозрительный поспешил свернуть за угол дома.

Царапкин окликнул его, попросил остановиться.

— Слушаю вас, — серые глаза внимательно смотрели на старшего сержанта. Внешне неизвестный сохранял спокойствие, но его го-

лос с хрипотцой выдавал волнение.

Предъявить документы он отказался, сославшись на то, что не взял их с собой. Сказал, что живет в доме напротив и может принести паспорт. Не окончив разговор, шагнул в сторону и стремительно побежал по улице.

Шаков первым рванулся за ним и вскоре настиг бежавшего. Тот резко повернулся к солдату, держа в руке... обрез двуствольного ружья. Николай среагировал мгновенно: ударил по направленному в грудь оружию. Вылетевший из одного ствола заряд впился в асфальт. Заведя руку с обрезом за спину преступника, солдат не давал ему проинвестировать новый выстрел.

Царапкин подоспел на помощь в тот момент, когда задержанный свободной рукой вынимал из хозяйственной сумки охотничий нож. Старший сержант вы-

бил нож и сильно рванул на себя обрез. Из патронника ствола вылетела гильза. Запахло гарью. Царапкин сумел быстро вынуть второй, нестреляный патрон.

Задержанного доставили в отдел внутренних дел. В сумке обнаружили парик, черные очки и еще пятнадцать патронов. Вызванная из магазина женщина-кассир опознала грабителя. Как выяснилось, он был ранее трижды судим.

— Спасибо, товарищи, за службу, — поблагодарил Царапкина и Шакова следователь.

...Всего несколько минут длилась схватка на пересечении улиц. И в эти считанные минуты Виктор и Николай проявили характерные для воинов внутренних войск качества: бдительность, мужество, готовность к подвигу. Оба до призыва во внутренние войска были рабочими: Царапкин — автослесарем и шофером, Шаков — электриком. Оба пользовались уважением в коллективах своих предприятий. И в подразделении они сумели быстро завоевать авторитет, были награждены знаком «За отличие в службе» II степени. Новая награда стала еще одним свидетельством их верности воинскому долгу.

Подполковник Г. СИНЕГУБ.

НЕПРЕРЫВНОСТЬ ВЛИЯНИЯ

Торжественно отметила Родина 40-летие Победы советского народа в Великой Отечественной войне. В дни подготовки к этому празднику вся наша печать, в том числе войсковая, широко пропагандировала славные традиции Коммунистической партии и народа, доблестных Вооруженных Сил, их составной части — внутренних войск МВД СССР. Войсковые журналисты вели работу по воспитанию у воинов любви к социалистической Отчизне, ненависти к ее врагам, высокой бдительности, готовности к подвигу.

Мобилизуя личный состав на достойную встречу XXVII съезда КПСС, важно обобщить и умножить накопленный опыт, пойти дальше в творческом поиске. Именно так и поступает редакция газеты управления внутренних войск МВД СССР по Западной Сибири «Красное знамя». Продолжая обращаться к событиям Великой Отечественной войны, печатный орган помогает читателям, особенно молодым, сердцем прикоснуться к героическому прошлому нашей Родины, оценивать собственный вклад в укрепление оборонного могущества страны, повышение боевой готовности своих частей и подразделений.

Большой интерес вызывают у читателей материалы, в которых рассказывается о мужестве и отваге бойцов и командиров 140-й Сибирской стрелковой дивизии войск НКВД, прошедшей с боями более 3500 километров от Ельца до Праги, удостоенной наименования «Новгород-Северская» и награжденной орденами Ленина, дважды — Красного Знамени, Суворова и Кутузова II степеней. Четверо ее питомцев стали Героями Советского Союза, еще четверо награждены орденами Славы трех степеней. Воспоминания ветеранов дивизии, очерки и корреспонденции о героях, помещенные под рубриками «Великая Отечественная: время и память», «Так воевали сибиряки», «Слово ветерана воинам-сибирякам», оказывают сильное воздействие на молодежь.

«...Сорок лет живет в мире страна, — пишет майор в отставке М. Савин. — Ленинская партия и государство делают все для того, чтобы жизнь советских людей с каждым годом становилась краше. Однако силы империализма, прежде всего американского, пытаются приостановить наше движение вперед. В этих условиях вам, дорогие сыновья, следует быть особенно бдительными. Будьте всегда начеку, держите порох сухим!» — заключает он.

С этой публикацией перекидается другая — «Смелыми не рождаются». Ее автор младший сержант запаса С. Антропов на вопрос, как научиться не бояться опасностей, отвечает: «Смелыми не рождаются, воины становятся ими в процессе боевой службы и учебы... Разве сумеет солдат стать смелым, если он не может заставить себя пройти огневую штурмовую полосу? Важно учиться преодолевать чувство страха, в совершенстве овладеть боевым мастерством».

Многочисленные отклики читателей получила редакция газеты на публикацию своего корреспондента лейтенанта В. Харченко «Немеркнущая связь». Один из ее героев — рядовой Н. Мусин. Его дед оборонял колыбель революции — Ленинград. Внуку выпало служить в мирное время. «Их объединяет не просто родство, — подчеркивает автор, — но и умение отважно выполнять свой ратный долг. Молодой солдат смело действовал при осложнении обстановки на боевой службе».

Газета рассказала и о рядовом Карахане Караханове — воине роты, где навечно зачислен в списки Герой Советского Союза старший сержант Сергей Прокофьевич Пальчиков. Равняясь на героя, Карахан выполнил 150 боевых задач с оценкой «отлично» и был награжден знаком комсомольской доблести «Молодой гвардеец пятилетки» I и II степени.

Воины учатся беззаветно служить Родине и у старшего сержанта Ивана Назарчука, о котором говорилось в одном из очерков. За подвиг, совершенный при задержании опасного преступника, коммунист Назарчук был удостоен медали «За отвагу».

Пропаганду боевых традиций, воспитание на них личного состава умело ведет и многотиражная газета «На боевом посту». Активизации работы редакции способствовали рекомендации, высказанные на встрече членов Военного совета внутренних войск МВД СССР с ветеранами ордена Ленина Краснознаменной имени Ф. Э. Дзержинского дивизии. Стало традиционным, что ветераны регулярно выступают на страницах газеты под рубриками «Золотые Звезды дзержинцев», «Дивизия, твои солдаты» и другими.

Много внимания газета уделяет пропаганде героических подвигов комсомольцев. Одна из публикаций рассказывает о подвиге красноармейца Ильи Николенко, подбившего немецкий танк. Николенко был комсоргом подразделения. Перед решающей схваткой с врагом он воодушевлял комсомольцев взвода на смелые и решительные действия. И ценой жизни подтвердил, что слово комсомольского организатора должно быть надежным, крепким.

Комсоргом батареи был и Борис Егоров, командир орудия, поддерживающего роту, в которой дрался Илья Николенко. Пять фашистских танков сжег в том бою

его расчет. Три — лично Егоров, за что был удостоен ордена Красного Знамени.

Их традиции сегодня множит молодежь, о которой рассказывают многие авторы, и в частности старший лейтенант В. Бодров. Офицер в своей корреспонденции отмечает комсорга караула ефрейтора И. Терезова, показывающего пример образцового выполнения поставленных задач.

Журналисты печатного органа продолжают освещать деятельность комсомольской организации роты, где в списке навечно зачислен бесстрашный часовой красноармеец Артемий Трифионов, героически погибший на посту в 1941 году. В материалах рассказывается о партийном руководстве комсомолом в этом подразделении, ходе соревнования за право нести службу на посту Трифионова, чествовании правофланговых...

Особое внимание на страницах газет «Красное знамя» и «На боевом посту» уделяется борьбе личного состава за выполнение принятых на 1985 год обязательств. Журналисты регулярно бывают в караулах, на занятиях в поле и классах, глубоко вникают в дела, живо откликаются на них. Так, редакция газеты «На боевом посту» способствует дальнейшему закреплению ранее поддержанных ею ценных начинаний дзержинцев: «На первом году службы — в отличники и классные специалисты!», «От отличного отделения — к отделению отличников», «Каждый увольняемый в запас воин — отличник!» и других.

Читатели с интересом воспринимают публикуемые корреспонденции и репортажи с состязаний специалистов, занятий технических кружков, смотров творчества изобретателей и рационализаторов. Однако в таких материалах порой бывает мало авторских рассуждений, недостает взвешенных рекомендаций. А ведь хорошо показанные на газетных страницах новшества и приемы могут получить признание в

подразделениях и приносить большую пользу.

Популяризация мастеров военного дела, рационализаторов, пропаганда их опыта — испытанное средство воздействия на личный состав. В газетах важно разъяснять, что многое теряют в тех воинских коллективах, где забывают вовремя сказать доброе слово об идущих впереди, где о них вспоминают лишь в дни праздников. При этом непременно подчеркивать, что вовремя заметить смелость, новаторство военнослужащих, оперативно сообщить о них всем — значит поддержать отличившихся, вызвать у других стремление следовать за ними.

Известно, что наши классовые враги тратят сегодня миллиарды не только на ракеты и самолеты, танки и корабли. Они не жалеют средств и на ведение пропаганды, стремящейся очернить нашу действительность. Долг журналистов — разоблачать ложь апологетов империализма, показывать преимущества социалистического образа жизни, ярче писать о наших воинах, идущих дорогой дедов и отцов.

На верном пути находятся те редакции, которые показывают службу в войсках как школу идейной закалки, сознательной дисциплины, стремятся глубже раскрывать опыт командиров, политработников, партийных и комсомольских организаций по использованию богатых возможностей филиалов Центрального музея внутренних войск МВД СССР и комнат истории и боевой славы частей для воспитания у молодежи пламенного патриотизма, ответственности за защиту социалистической Родины, высокой исполнительности.

Забота партии о настрое на дела требует от войсковых и многотиражных газет, от каждого журналиста мобилизованности, усиления творческого поиска в ходе подготовки к XXVII съезду КПСС.

Майор А. ПОНОМАРЕВ.

ЛЕНИНСКИЕ ЧТЕНИЯ

Активная работа по пропаганде постановления ЦК КПСС «О 80-летию революции 1905—1907 годов в России» ведется коммунистами роты капитана В. Молчанова.

Большое впечатление на личный состав произвели Ленинские чтения по работе Ильича «Уроки московского восстания». С вступительным словом выступила Людмила Алексеевна Ковалева — научный сотрудник историко-революционного музея «Красная Пресня». Она рассказала воинам о причинах первой русской революции, отметила авангардную роль партии

большевиков, шедшей во главе рабочего класса.

Члены КПСС офицеры А. Воронко, С. Поречный, А. Чирков подчеркнули мысль Ленина о том, что Декабрьское вооруженное восстание обогатило массы боевым опытом, помогло подготовить ряды бойцов, которые победили в 1917 году.

Воинам был показан документальный фильм «Поколение победителей» о январских событиях 1905 года в Петрограде и декабрьских — в Москве.

Коммунисты роты поддержали инициативу бюро ВЛКСМ — создать в подразделении кружок по изучению революционно-го движения в России в начале XX века.

Капитан А. СИМОНОВ.

С КОМСОМОЛЬСКИМ ОГНЕМ

Символом несгибаемой стойкости и мужества советских воинов в Великой Отечественной войне, их беспредельной преданности Родине стала героическая оборона Брестской крепости. В течение месяца под бомбами и снарядами, отбивая атаку за атакой, сражался с фашистами ее бесстрашный гарнизон, в состав которого входили бойцы и командиры 132-го отдельного конвойного батальона войск НКВД. Среди героев-чекистов был и комсомолец Федор Рябов.

...Фашисты ввели в бой танки. Рябов первой же связкой гранат подорвал головную машину, затем подбил вторую. Танковая атака сорвалась. Бойцы устремились на приступ бывшей столовой, превращенной интервентами в опорный пункт. Враг не выдержал и начал отходить. Принявший на себя руководство боем политрук П. Кошкаров в пылу преследования не заметил, как один из фашистов направил ему в грудь штык. Секунда — и гибели не миновать. В этот опасный момент Федор выстрелил в гитлеровца.

Бой продолжался. Получив контузию, Кошкаров потерял сознание. Рябов ополоснул ему лицо холодной водой, потом еще раз.

— Очнулся! — обрадовался Федор, когда заметил, что тот пошевелился. Политрук приподнялся и спросил о результатах боя. — Очередную атаку фашистов отбили, — сообщил красноармеец.

...Противник с остервенением продолжал штурм казарм. Рябова тяжело ранило. Он собрал последние силы и швырнул в фашистов еще две гранаты...

Тело героя нашли вечером. В кармане гимнастерки лежал залитый кровью билет члена Ленинского комсомола.

Память о Федоре Рябове, награжденном посмертно орденом Отечественной войны I степени, живет в мыслях и делах личного состава внутренних войск, воинов передовой роты, где он навечно зачислен в списки. Наследники его славы стремятся служить Родине с беззаветной преданностью.

...После нелегкого марш-броска через болото и лес рота своевременно вышла к заданному рубежу и стремительно атаковала «противника», который не выдержал,

натиска и стал отходить. Началось его преследование и уничтожение.

А потом был привал и очередное комсомольское собрание.

— Во время марш-броска отличную натренированность показали члены ВЛКСМ ефрейторы Пилко и Мельников, — отметил в выступлении старший сержант В. Ефремов. — Четко действовали они и в полевых условиях: эффективно использовали гранаты, метко стреляли. Их по праву можно признать победителями социалистического соревнования и поднять в их честь алый флаг.

Затем слова попросил рядовой В. Михайлицкий.

— Был мне такой отцовский наказ! — стать умелым воином, помогать сослуживцам при выполнении поставленных задач, — сказал солдат. — Этому наказу следую всегда. А в минувшем учебном бою и сам почувствовал, как важно иметь рядом надежных товарищей. Вместе нам удалось в короткое время поразить цели. Успех во многом объясняется тем, — продолжал он, — что солдаты и сержанты стремились походить на фронтовиков, следовали требованиям Всеармейского совещания секретарей комсомольских организаций — с особой ответственностью продолжали боевые традиции подразделения, учились воевать по-современному.

Выполняя постановление ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении партийного руководства комсомолом и повышении его роли в коммунистическом воспитании молодежи», члены парторганизации роты учат комсомольских активистов доходить до каждого воина, повышать действенность проводимых собраний, бесед, выступлений стенной печати. Коммунисты участвуют в обсуждении кандидатур новых комсгруппиров, агитаторов, редакторов боевых листов. Это помогает заместителю командира роты по политической части опираться на действительно инициативных комсомольцев. Среди них и активисты взвода прапорщика Е. Максимука. Слово у них не расходится с делом. Они идут впереди в борьбе за выполнение личным составом принятых обязательств, наращивают темп в соревновании. Тон в этом задает Максимук — один из правогофланговых подразделения. Коммунисты роты оказали ему недавно высокое доверие — приняли

в свои ряды, что придало прапорщику новый заряд энергии. Он учит молодежь высоко нести честь наследников героя, не останавливаясь на достигнутом.

Обязательным стало периодическое заслушивание членов ВЛКСМ роты об участии в политической работе в караулах. Это повышает их ответственность за личную примерность, способствует росту комсомольского влияния на личный состав. Заметный след оставили, например, беседы «Равнение на фронтовиков», «Пост свят — помни это, солдат», «В боевой службе всегда есть место подвигу» и другие. После одной из таких бесед высокую бдительность на посту проявил ефрейтор Р. Ахвведиани. Он пресек попытку осужденного уйти из-под охраны. Этому был посвящен выпущенный в карауле боевой листок.

Руками комсомольских умельцев красочно оформлены лицевые счета воинов, выполнивших с оценкой «отлично» 100 и более боевых задач.

Частые гости воинов подразделения —

бывшие защитники Брестской крепости. Они выступают с воспоминаниями, участвуют в торжественной церемонии вручения боевого оружия молодым солдатам, поздравляют их в день принятия военной присяги. Произошла памятная встреча у опаленных войной руин и с воином 132-го отдельного конвойного батальона войск НКВД Г. Романовым.

Солдаты и сержанты побывали в музейном комплексе, где бойцам 132-го отдельного батальона посвящен специальный зал, изучили уникальные документы о Федоре Рябове; увидели фотографии других мужественных воинов — младшего сержанта К. Новикова, красноармейцев В. Гришина, Н. Смирнова, К. Мисюринина.

Юноши с погонами внутренних войск продолжают сегодня славные традиции участников Великой Отечественной войны, живых и павших, тех, чьи имена высечены золотом на плитах мемориала в легендарном Бресте.

Майор В. ВАСЮЩЕНКО.

Фото автора.

Воины подразделения у мемориальной доски, посвященной героям Брестской крепости — воинам 132-го отдельного батальона войск НКВД.



Основы взаимоотношений с администрацией ИТУ и осужденными

В лекции (рассказе) для прапорщиков-контролеров по теме «Особенности служебных взаимоотношений военнослужащих конвойных подразделений с администрацией исправительно-трудовых учреждений, а также с осужденными» рекомендуется осветить следующие вопросы:

1. Общность целей и задач прапорщиков-контролеров и администрации охраняемых объектов в повышении надежности охраны, поддержании должного режима — основа деловых взаимоотношений военнослужащих и лиц администрации.

2. Строгое соблюдение социалистической законности в отношении осужденных, решительное и полное исключение неслужебных связей с ними — важнейшая обязанность прапорщиков при несении службы.

Приступая к рассмотрению первого вопроса, пропагандист зачитывает статью 27 Основ исправительно-трудового законодательства Союза ССР и союзных республик, определяющую, что основная задача исправительно-трудовых учреждений — исправление и перевоспитание осужденных. Важнейшими средствами для этого являются режим, общественно полезный труд, политико-воспитательная работа, общеобразовательное и профессионально-техническое обучение.

Особое место среди названных средств занимает режим, главное требование которого — обязательная изоляция осужденных и постоянный надзор за ними. Без надлежащего режима невозможно эффективное применение всех других мер исправительно-трудового воздействия на них. Обеспечивая под руководством и во взаимодействии с администрацией исправительно-трудовых учреждений постоянный контроль за поведением лиц, содержащихся под стражей, привлечение их к общественно полезному труду, поддерживая установленный режим, исключая возможность совершения осужденными новых преступлений, личный состав войсковых подразделений непосредственно участвует в исправлении и перевоспитании осужденных, т. е. в достижении основной цели деятельности исправительно-трудовых учреждений.

Одно из основных средств обеспечения режима в исправительно-трудовых колониях — постоянный надзор за осужденными.

Он включает в себя комплекс профилактических, режимных, воспитательных, инженерно-технических мероприятий и совместных действий администрации исправительно-трудовых учреждений, войсковых частей и подразделений, направленных на обеспечение надежной изоляции осужденных и постоянного контроля за их поведением на объектах охраны и надзора.

В осуществлении этих мероприятий значительная роль принадлежит войсковым нарядам контролеров, которые для несения службы поступают в распоряжение начальника ИТУ (ИТК, ЛТП, ВТП) и выполняют задачи под непосредственным руководством его дежурного помощника. Лица администрации учреждения, в том числе контролеры, совместно круглосуточно наблюдают за поведением осужденных в местах их проживания и работы, во время отдыха, приема пищи, при проведении свиданий с родственниками, осуществляют проверки осужденных и развод их на работу, следят за соблюдением ими Правил внутреннего распорядка, осматривают и обыскивают территории жилых и производственных зон, проводят личные обыски осужденных.

Нет или почти нет ни одной сферы деятельности ИТУ, в которой не участвовали бы прапорщики-контролеры. В процессе выполнения своих многочисленных обязанностей они призваны активно вести профилактику преступлений, пресекать нарушения режима, проникновение к осужденным запрещенных предметов и т. д.

Пропагандист детально разъясняет требования Министра внутренних дел СССР по дальнейшему укреплению и совершенствованию делового сотрудничества между администрацией ИТУ и военнослужащими внутренних войск, повышению активности их влияния на перевоспитание и исправление осужденных. Следует тщательно рассмотреть функциональные обязанности контролеров, в том числе по воспитательной работе с осужденными, обратив особое внимание на возросшие требования к каждому сотруднику ИТУ и военнослужащему конвойных подразделений внутренних войск, к уровню их влияния на перевоспитание и становление осужденных на путь честной трудовой жизни, степени их

участия в предупреждении преступлений и нарушений режима.

Осуществляя совместно с начальствующим составом ИТУ надзор за выполнением всеми осужденными установленного исправительно-трудовым законодательством, инструкциями, приказами и указаниями МВД СССР режима отбывания наказания, контролеры призваны вносить свой вклад в укрепление дисциплины среди осужденных, добиваться соблюдения ими социалистической законности, уважения к правилам социалистического общежития, обеспечивать соблюдение осужденными распорядка дня, порядка при проведении мероприятий политико-воспитательного характера. В целях предупреждения возможных конфликтных ситуаций изучать взаимоотношения между осужденными в бригадах и отрядах. Контролерам вменяется в обязанность поддерживать совместно с инженерно-техническим персоналом установленный порядок поведения осужденных на производственных объектах, содействовать тому, чтобы они добросовестно работали, повышению воспитательной роли их труда, пресекать попытки передачи осужденным запрещенных предметов, предотвращать употребление ими спиртных напитков и другие аморальные поступки. Организуя совместно с администрацией свидания осужденных с родственниками, контролеры должны принимать меры к обеспечению воспитательного воздействия последних в целях осознания осужденными своей вины, необходимости становления на путь исправления.

Мнение контролеров учитывается при подготовке осужденных к освобождению, в выводах о степени их исправления при представлении на помилование, условное освобождение, перевод в ИТК-поселение. Все это свидетельствует о высокой и ответственной воспитательной роли прапорщиков-контролеров в процессе осуществления ими надзора за осужденными.

Заканчивая изложение первого вопроса, пропагандист подчеркивает, что боевая служба личного состава войсковых подразделений самым ее характером поставлена во взаимосвязь с деятельностью администрации ИТУ. У них общие цели и задачи, успешное решение которых немислимо без совместных согласованных усилий. И администрация ИТУ и военнослужащие делают одно государственное дело — возвращают правонарушителей полезными обществу людьми, приучают их к честному труду и тем самым вносят большой вклад в борьбу с преступностью в нашей стране.

В начале второго вопроса следует отметить, что особенность и сложность служебных взаимоотношений прапорщиков-контролеров с осужденными состоит в том, что отношения эти требуют от военнослужащих обширных правовых знаний, регулирующих процесс исполнения наказаний, связанных с лишением свободы, строгого соблюдения социалистической законности при выполнении служебных обязанностей.

Слушателям необходимо разъяснить содержание понятия «правовые отношения». Правовым становится всякое общественное отношение, регулируемое нормами права. К примеру, административное право, регулируя отношения, возникающие в процессе государственного управления, порождает соответствующие им административно-правовые отношения. Гражданское право регулирует имущественные отношения, вследствие чего возникают гражданско-правовые отношения. При применении норм исправительно-трудового права в процессе исполнения уголовных наказаний образуются исправительно-трудовые правоотношения.

Они, эти правоотношения, появляются только в связи с осуждением лица судом за совершенное преступление, точнее с момента вступления приговора суда в законную силу или со дня обращения приговора к исполнению. Вследствие этого у органов, исполняющих наказания, возникает правомочие исполнить наказание, а у осужденных — обязанность отбыть это наказание и исправиться.

Практически исправительно-трудовые правоотношения охватывают почти весь уклад жизни осужденных с момента их поступления в ИТУ и до момента освобождения.

Всякое правоотношение предполагает наличие субъектов, т. е. сторон его. Применительно к исправительно-трудовым правоотношениям этими сторонами являются органы государства, исполняющие наказания (ИТУ), и лица, осужденные за совершенное преступление. ИТУ участвуют в исправительно-трудовых правоотношениях через свою администрацию, т. е. через должностных лиц.

Для регулирования специфических отношений, реально складывающихся при исполнении наказаний лишением свободы, Советское государство наделяет ИТУ и осужденных, как субъектов правоотношений, соответствующими правами и обязанностями.

Для слушателей имеет большое практическое значение уяснение вопроса о правовом положении осужденных к наказанию в виде лишения свободы. Оно, это положение, закреплено в статье 8 Основ исправительно-трудового законодательства Союза ССР и союзных республик. «Лица, отбывающие наказание в виде лишения свободы... — говорится в ней, — несут обязанности и пользуются правами, установленными законодательством для граждан СССР, с ограничениями, предусмотренными законодательством для осужденных, а также вытекающими из приговора суда и режима, установленного настоящими Основами и исправительно-трудовыми кодексами союзных республик для отбывания наказания данного вида».

Контролерам следует знать, что статья 8 Основ имеет и вторую часть, в которой говорится о правовом положении осужденных из числа иностранцев и лиц без

290

гражданства. Под иностранцами понимаются граждане или подданные других государств. Лицами без гражданства являются те, кто утратил гражданство или подданство других государств, но не приобрел гражданства СССР. Необходимость определить в законе правовое положение этой категории осужденных обусловлена тем, что согласно статье 4 Основ уголовного законодательства Союза ССР и союзных республик все лица, совершившие преступления на территории СССР, несут ответственность по советским законам. Исключение составляют лишь те, кто пользуется правом экстерриториальности.

Устанавливая разные правила, характеризующие правовое положение осужденных граждан СССР, с одной стороны, и иностранцев и лиц без гражданства — с другой, советское исправительно-трудовое законодательство исходит из того, что они имеют различные отношения с Советским государством. Граждане СССР наделены конституционными правами, на них возлагаются особые конституционные обязанности. Они участвуют в решении судеб своего Отечества. Иностранцы же и лица без гражданства обладают лишь рядом прав, на них возлагается лишь ряд обязанностей, аналогичных соответствующим правам и обязанностям граждан СССР.

Но кто бы ни был осужден, он согласно советскому закону не становится бесправным существом. Ему принадлежат определенные права, и на него возлагаются определенные обязанности. Советский закон в любом случае охраняет жизнь, здоровье, честь, достоинство, имущественные, трудовые и любые иные права человека.

Признание осужденного субъектом прав и обязанностей позволяет установить верный подход к нему во время отбывания наказания, является необходимым условием соблюдения социалистической законности. Закон строго определяет рамки возможного для осужденного и пределы требований к нему администрации ИТУ. Это значит, что, с одной стороны, требовать от осужденного можно только то, что вытекает из его обязанностей, а не то, что захочет то или иное должностное лицо, в том числе контролер, но в то же время нужно уважать и права осужденного, обеспечивать их реализацию, а не предоставлять им из милости те или иные блага. Такой порядок закрепления карательного-воспитательного воздействия устраняет произвольное решение вопросов обращения с осужденными и имеет большое воспитательное значение.

Устанавливая права и обязанности осужденных, закон делает их обязательными и для администрации ИТУ. Исполнение наказания, тем более в виде лишения свободы, — акция принудительная. Поэтому она может обеспечиваться применением силы. У осужденных же, поскольку они не бесправны, постоянно есть гарантия, что их примерное поведение исключит применение силы. Следовательно, установление

в законе правового положения осужденных определяет и линию поведения должностных лиц ИТУ, в том числе контролеров, по отношению к содержащимся под стражей. Оно, это поведение, всегда должно отвечать требованиям советских законов.

Признание осужденного гражданином СССР позволяет по существу, а не формально обращаться к его гражданским чувствам, что усиливает арсенал средств и методов воспитания. Контролер может в разговоре, беседе с ним оперировать категориями патриотизма, гражданского долга, чем способствовать возрождению у осужденного чувства ответственности перед народом, осознанию тяжести совершенного преступления, а значит, и исправлению.

Советская исправительно-трудовая политика, гуманная в своей основе, отражает моральные взгляды на преступность и преступника. Кара осужденного, причинение ему определенных страданий, преимущественно моральных, строго ограничена разумными рамками. Она не имеет цели возмездия, но нужна для того, чтобы осужденный почувствовал отрицательное отношение к себе со стороны общества. Социалистическому гуманизму свойственны человеколюбие и справедливость, но не абстрактные. Гуманизм не может одинаково выражаться по отношению к честным советским труженикам, к интересам всего общества и к людям, совершившим преступление. Поэтому нормы исправительно-трудового права проникнуты прежде всего заботой об интересах всего общества, об охране его от преступных посягательств.

Но социалистический гуманизм проявляется и в отношении к осужденному, в уважении его чести и достоинства. Это руководящее положение четко сформулировано в части 2 статьи 1 Основ и соответствующих статьях исправительно-трудовых кодексов союзных республик. В них сказано, что «исполнение наказания не имеет целью причинения физических страданий или унижение человеческого достоинства». В советском исправительно-трудовом праве нет норм, устанавливающих какое-либо правило поведения, выполнение которого было бы связано с унижением человеческого достоинства или преследовало бы цель причинения физических страданий осужденному.

Принцип социалистического гуманизма неразрывно связан с принципом социалистической законности. Все, что отвечает требованиям законности, соответствует и требованиям социалистического гуманизма. Поэтому никакими ссылками на гуманизм или целесообразность в отношениях с осужденными не могут быть оправданы какие бы то ни было не предусмотренные законом ограничения и меры воздействия. Духу социалистического гуманизма одинаково чужды как произвол, унижение человеческого достоинства и причинение физических страданий осужденным, так и мещанская сентиментальность, беспринципное всепрощение.

Личность осужденного, его жизнь и здоровье во время отбывания наказания охраняются законом, и в то же время конституционная норма о неприкосновенности личности (ст. 127, 128 Конституции СССР) в отношении осужденных к лишению свободы проявляется по-иному. Вся его жизнь постоянно находится под контролем администрации. Он обязан подчиняться установленным законодательством порядкам и требованиям должностных лиц, которые проводят его в жизнь. Он сам, его вещи, спальное место могут быть при необходимости обысканы, а предметы, запрещенные к хранению, безвозмездно изъяты. Поскольку трудоспособный осужденный обязан трудиться, администрация вправе принудить его к этому.

Комплекс правоограничений, применяемых к лишенным свободы, наиболее полно выражен в режиме их содержания (см. ст. 19 Основ исправительно-трудового законодательства Союза ССР и союзных республик).

В процессе осуществления надзора контролеры находятся в постоянном общении с осужденными. Они не только вправе, но и обязаны предъявлять к ним требования, обусловленные режимом исполнения наказания, то есть применять и исполнять нормы исправительно-трудового права, направленные на обеспечение должного режима, принимать на их основе те или иные обоснованные решения.

Нормы, регулирующие поведение осужденных, в большинстве своем носят обязывающий или запрещающий характер с тем, чтобы удерживать их от нарушения режима и совершения новых преступлений. Уместно перечислить все, что запрещается осужденным, от чего они должны воздерживаться, и подчеркнуть, что лица администрации, в том числе контролеры, в целях соблюдения осужденными требований режима осуществляют постоянное воспитательное воздействие на них. Методом убеждения, разъяснения, поощрения они добиваются от осужденных добровольного, сознательного выполнения возложенных на них обязанностей и реализации предоставленных им прав в точном соответствии с законом.

Однако не всегда и не все осужденные добросовестно соблюдают правовые нормы. И коль скоро борьба с нарушителями порядка отбывания наказания не может быть обеспечена только методами убеждения, полномочные на то лица администрации ИТУ при необходимости обязаны прибегнуть к принуждению.

Контролерам важно знать, что каждая норма исправительно-трудового права, уставные положения, закрепляющие порядок несения службы, рассчитаны на применение их в определенных условиях, в связи с указанными в законе, уставе фактами, т. е. юридически значимыми фактами. К примеру, осужденный изготовил и пытался пронести (пронес) в зону запрещенные предметы, участвовал в азартной

игре, употребил спиртные напитки и т. п. Такое его поведение запрещено нормами исправительно-трудового права. А раз так, то оно становится юридически значимым фактом, дающим право соответствующему лицу начальствующего состава ИТУ или ДПНК принять к нарушителю определенные законом меры воздействия, а контролеру — исполнить наложенное взыскание.

Основное требование социалистической законности при применении правовых норм в отношении осужденных заключается в том, чтобы каждая из них применялась тогда, когда достоверно установлено наличие фактических обстоятельств, на которые рассчитана та или иная норма. Грубым нарушением социалистической законности будет применение нормы права при отсутствии юридически значимых фактов. Нельзя, например, применить в отношении осужденного ту или иную меру безопасности, предусмотренную законом, если он не буйствовал, не бесчинствовал, не оказывал физического сопротивления работнику ИТУ, не совершал иных насильственных действий, угрожающих причинением вреда окружающим или самому себе, не совершал нападения или другого умышленного действия, непосредственно угрожающего жизни сотрудников ИТУ либо других лиц, а также побега из-под стражи. Если же мера воздействия была применена законно и обоснованно, то и она должна немедленно прекращаться по наступлении оснований, тоже точно определенных служебными документами.

Служба контролеров детально регламентирована множеством норм исправительно-трудового права, в том числе содержащимися в приказах, служебной инструкции, связана с повседневным их применением. И чтобы всегда, в любых условиях поступать правильно, не нарушая законности в отношении осужденных, надо глубоко знать правовые основы своей службы, права и обязанности осужденных, свои права и обязанности, порядок их выполнения и пользования ими, правильно понимать политическое и социальное содержание норм законов и устава, юридически грамотно анализировать конкретные жизненные факты, возникающие в поведении осужденных, принимать обоснованные решения. Контролер, обладающий высокой правовой культурой, никогда не допустит беззакония во взаимоотношениях с осужденными.

Привить уважение к советским законам, правилам социалистического общежития, приучить к дисциплине и самодисциплине можно лишь при строжайшем спросе с осужденных за отступление от правил режима. Но при этом, требует Министр внутренних дел СССР, каждый сотрудник ИТУ и военнослужащий должен проявлять высокую бдительность, идеологическую стойкость, сознавать свою ответственность за законность, правильность и эффективность исполнения служебных полномочий и прав, чтобы при всей строгости и решительности

действия личного состава ИТУ и воинских подразделений всегда были законными, справедливыми и понятными осужденным.

Контролеры должны оказывать положительное воспитательное воздействие на осужденных своей высокой дисциплинированностью, безупречным выполнением служебного долга, строгим, но справедливым отношением к правонарушителям.

Контролерам следует знать, что те их требования и действия, которые не согласуются с законом, инструкцией, лишаются правовой защиты, а кто допустил их, несет ответственность. Надо напомнить, что контролеры во время несения службы являются должностными лицами, представителями администрации ИТУ и потому отвечают за допущенное правонарушение по статье 24 и 24^а закона «Об уголовной ответственности за воинские преступления» в редакции, принятой Указом Президиума Верховного Совета СССР от 15 декабря 1983 г. (см. Ведомости Верховного Совета СССР № 51 от 21 декабря 1983 г.).

Бесцеремонное обращение с нормами морали и права, особенно когда оно исходит от должностных лиц, подрывает веру осужденных в справедливость, порождает неуважение к порядку и дисциплине.

В ходе лекции (рассказа) необходимо всесторонне проанализировать практическое несение службы контролерами, их конкретный вклад в укрепление режима в ИТК, отметить, что абсолютное большинство из них не допускает в отношении осужденных действий, противоречащих законам, приказам, требованиям социалистической морали.

В то же время надо сказать и о том, что отдельные контролеры не воспитали еще в себе нужных качеств, остановившись на недостатках, которые возникают в их службе, назвать их причины. Это, во-первых, слабое знание правовых основ несения службы, принципов исправительно-трудовой политики и социалистической законности. Важно напомнить при этом, что незнание закона не освобождает виновного в его нарушении от ответственности. В. И. Ленин требовал «карать и за незнание и за неприменение... закона» (Полн. собр. соч., т. 51, с. 95).

Во-вторых, это недостаточная дисциплинированность, невоспитанность некоторых прапорщиков. К примеру, каждому контролеру хорошо известен запрет вступать в какие-либо отношения с осужденными, не вызывающиеся служебной необходимостью. Однако кое-кто игнорирует это категорическое требование, злоупотребляет служебным положением, допускает послабление в установленном законом режиме содержания осужденных.

Строгое и точное выполнение законов, требований приказов — один из важнейших критериев морально-политической зрелости прапорщика-контролера, его идейной убежденности. Политическая сознательность, нравственность, внутреннее до-

стоинство контролера должны быть особенно высоки. Идеино убежденный прапорщик не пойдет на бесчестный шаг, не поступится интересами своего государства и общества, которое ему доверено охранять.

В-третьих, срывы у отдельных контролеров в отношениях с осужденными иногда возникают по психологическим причинам. Служба, которую они несут, требует большого напряжения физических и моральных сил. Осужденные — это люди с отсталым сознанием, многие из которых сопротивляются точному соблюдению порядка и условий отбывания наказания, искаженно воспринимают требования и действия контролеров, а нередко и провоцируют их на противоправные действия.

Эмоциональная напряженность особенно возрастает при осложнении обстановки (побег, розыск бежавших, попытка неповиновения, обыск и изъятие запрещенных предметов, исполнение дисциплинарных взысканий, наложенных на нарушителей правомочными на то должностными лицами ИТУ и т. п.). В таких случаях требуются особая выдержка, спокойствие, которые позволят правильно разобраться в обстановке, предупредить, погасить возможную конфликтную ситуацию, не нарушив при этом законности.

Отрицательную реакцию осужденных могут вызвать законные сами по себе требования, если они сопровождаются грубостью, бестактностью. Здесь уместно привести слова Ф. Э. Дзержинского, предупреждавшего: «Пусть все те, которым поручено произвести обыск, лишить человека свободы и держать его в тюрьме, относятся бережно к людям, арестуемым и обыскиваемым... Каждый должен помнить, что он представитель Советской власти и что всякий его окрик, грубость, нескромность, невежливость — пятно, которое ложится на эту власть» (Исторический архив, 1958, № 1, с. 5—6).

Те, кто призван охранять объекты ИТУ, осуществлять надзор за осужденными, должны быть всегда и во всем образцовыми. Всякое отступление от порядка и правил несения службы, от норм, определяющих отношение к осужденным, — противозаконно и безнравственно.

Занятия необходимо провести в тесной связи с практикой службы контролеров, анализировать в ходе лекции (рассказа), как контролеры во взаимодействии с администрацией ИТК выполняют служебные обязанности, привести примеры умелых действий прапорщиков по предотвращению и пресечению нарушений режима осужденными, побегов и иных преступлений. В то же время должны быть рассмотрены и решительно осуждены отступления отдельных контролеров от установленного порядка несения службы, случаи недисциплинированности, неслужебных связей с осужденными, послаблений режима или превышения своих прав.

Полковник М. ЗЮЗИН.

БУДЬ ОСТОРОЖЕН НА ВОДЕ

Начался купальный сезон. В это время в частях и подразделениях с военнослужащими организуются занятия по плаванию. Чтобы они проходили с высокой физической нагрузкой, максимальной отдачей, нужно не только хорошо готовиться к ним, но и строго соблюдать меры безопасности на воде.

Прежде всего следует подчеркнуть, что занятия по плаванию являются обязательными для всех категорий военнослужащих; их содержание и методика проведения подчинены основополагающему принципу — учить личный состав тому, что необходимо при выполнении служебно-боевых задач как в мирное, так и в военное время.

В ходе занятий предусматривается формирование у воинов навыков в военно-прикладном плавании, прыжках в воду, оказании помощи утопающему, в преодолении водных преград, в плавание, воспитание выдержки и самообладания.

Учебные занятия по плаванию организуются в составе взвода, роты на специально оборудованных водоемах, водных станциях, в закрытых и открытых бассейнах при температуре воды не ниже +18°. Проводят их командиры подразделений, а в военно-учебных заведениях — командиры подразделений и преподаватели физической подготовки. В помощь им из числа военнослужащих, хорошо владеющих техникой плавания и методикой обучения, выделяются помощники.

С личным составом подразделений изучается один из способов плавания. Военнослужащие, не умеющие плавать и проплывающие менее 25 метров, выделяются в отдельную группу.

Не касаясь организации занятий по какой-то конкретной теме (методические рекомендации для многих из них изложены в журнале «На боевом посту»: 1982, № 6; 1983, № 5; 1984, № 5), заострим внимание руководителей на мерах предосторожности при обучении личного состава плаванию.

Основными условиями, обеспечивающими предупреждение несчастных случаев и травматических повреждений, являются: правильная организация и проведение занятий, высокая воинская дисциплина солдат, сержантов, прапорщиков и офицеров, оборудование мест занятий в соответствии с нормативными документами.

Кроме того, руководителю занятий надо помнить, что в его обязанность входит проверка наличия и числа занимающихся до входа их в воду, во время нахождения в воде и после выхода из нее. Вход в воду и выход из нее производятся по разрешению и команде руководителя. Для наблюдения за обучаемыми назначаются

два-три пловца, в распоряжение которых выделяется лодка со спасательными средствами.

Обучение стартовому прыжку надо проводить при глубине воды не менее 1,5 м под стартовой тумбочкой, а прыжкам в воду с вышки — 4,5 м, при нырянии — не менее 3 м.

Если военнослужащий перенес заболевание среднего и внутреннего уха, ему не рекомендуется прыгать в воду и нырять. Плавать он может, предварительно заложив слуховой аппарат ватой, густо смазанной вазелином.

Во время прыжков в воду запрещается плавание около вышки. Более того, очередному военнослужащему можно разрешить прыгать тогда, когда предыдущий отплывет от места входа в воду на расстояние не менее 5 м.

Перед занятиями, на которых будут отрабатываться приемы плавания в одежде с оружием, необходимо проверить у военнослужащих правильность подгонки обмундирования и снаряжения, а также крепление поддерживающих предметов. Разучивание упражнений целесообразно проводить на глубине 1,5—2 м.

К сожалению, иногда руководители занятий пренебрегают мерами предосторожности при обучении подчиненных нырянию. И это приводит к нежелательным последствиям. Нельзя отступать от правила: разрешать нырять на водной станции можно только после того, как дно будет тщательно проверено и очищено от посторонних предметов. Это первое. Второе: обучать нырянию надо только со страховочным концом длиной 5—6 м с поплавком на одном конце, предварительно напомним обучаемым о способах выравнивания давления на барабанные перепонки.

Руководителю надо строго следить за поведением обучаемых на воде. Категорически запрещается кому-либо допускать недисциплинированность во время купания, а именно: окунать товарища, ловить его и держать за ноги, хватать за руки, шею и другие части тела.

Наряду с учебными занятиями в предвыходные и выходные дни могут проводиться массовые купания военнослужащих. Они организуются командирами подразделений в соответствии с Уставом внутренней службы Вооруженных Сил СССР и приказом командира. При этом также следует соблюдать меры безопасности. В частности, перед началом занятия офицер рассчитывает людей и указывает упражнения для выполнения в воде. Военнослужащие, плавающие плохо и не умеющие плавать, занимаются на мелком месте или у борта водной станции. Умеющим плавать разрешается проплывание 50—100 м избранным способом; плавание

292

одними ногами с учебной доской в руках на 50—100 м; плавание на технику и выносливость.

Солдаты и сержанты входят в воду и приступают к отработке упражнений только по команде (сигналу) руководителя. Он наблюдает за ними и дает указания голосом или установленным сигналом. По окончании купания личный состав выходит из воды и выстраивается для про-

верки. Офицер проверяет военнослужащих, разрешает им одеться, после чего ведет строй в расположение части.

Соблюдение этих и других мер предосторожности при организации занятий по плаванию и массовых купаний, а также умелое и своевременное оказание помощи пострадавшим позволяют исключить несчастные случаи на воде.

Подполковник Б. СУМЕРСКИЙ.

ВОЙСКОВОЙ НАРЯД КОНТРОЛЕРОВ ЗАСТУПАЕТ НА СЛУЖБУ

Инструктивные занятия — одна из важнейших составных частей подготовки войсковых нарядов контролеров к службе. У нас принято, что согласно тематике, составленной штабом части, на каждом занятии отрабатывается один основной вопрос. На него мы отводим не менее 30 минут. Таким вопросом может быть «Прием-сдача поста» из темы «Боевая служба контролеров по жилой и производственной зоне». Метод проведения занятия — рассказ, показ, тренировка. Место — учебный городок (класс боевой службы), спортивный зал. Занятие проводит командир роты или его заместитель по службе контролеров. Помощником его назначается начальник войскового наряда, а для отработки приемов рукопашного боя — контролер-инструктор, который отдается приказом по части в каждой смене контролеров. Материальное обеспечение: план надзора учреждения, сборник нормативов по боевой подготовке, секундомер, 2 радиостанции и макеты ножей — 4.

Руководитель занятия выводит личный состав войскового наряда контролеров в учебный городок, строит его согласно расстановке в суточной ведомости надзора, проверяет внешний вид военнослужащих, соблюдение ими формы одежды. Затем в течение двух-трех минут объявляет состав войскового наряда контролеров, пояснив, какие средства связи и специальные средства выделяются ему для выполнения обязанностей на службе. Информировует об изменениях обстановки на объектах охраны, происшедших за последние сутки, о том, как контролеры предшествующей смены выполняют свои обязанности. Расска-

зывает о примерах бдительности и мастерства контролеров, разъяснив, как достигнут успех при выполнении боевой задачи. Затем путем постановки контрольных вопросов проверяет, как обучаемые знают один из таких вопросов: обязанности контролера по жилой, производственной зонам, ШИЗО-ПКТ, порядок и особенности действий по боевому расчету, взаимодействия с караулом, требования по соблюдению социалистической законности. Убеждается, знают ли они пофамильно склонных к побегу осужденных и место их работы (отдыха).

После этого объявляются тема занятий и учебный вопрос. Перед отработкой непосредственно порядка приема-сдачи поста начальник войскового наряда ставит контролерам задачу. Он обязательно указывает, на какой пост заступить, что конкретно принять, какую задачу выполнять. Подробно указывает, каков порядок действий при происшествиях, как поддерживать связь с начальником войскового наряда и караулом по охране ИТУ. Например: «Прaporщикам Петрову и Сидорову, старший — Петров, заступить на пост дежурных контролеров по жилой зоне. Задача — обеспечить поддержание установленного в ИТК режима, не допустить побегов и других преступлений осужденных, в установленном графиком время и по определенным маршрутам проверять исправность заградительных устройств, подземных сооружений и коммуникаций. О нарушении осужденными правил поведения немедленно докладывать и принимать меры к пресечению противоправных действий. При происшествиях действовать согласно боевому расчету. Связь с ДПНК и мною — по радиостанции. Об обстановке докладывать через каждые 30 минут. Боевую службу нести до смены».

Опросив контролеров, как они уяснили задачу, руководитель приступает к отработке с ними приема-сдачи поста. На это нужно отвести до 15 минут. Сначала руководитель объясняет, а в необходимых случаях и показывает порядок и последовательность приема поста, обращая внимание на конкретные условия несения службы контролерами на том или ином объекте. Он указывает, что при приеме должна быть осмотрена территория (часть территории) жилой зоны, проверена исправность

инженерно-технических устройств на входе в подземные коммуникации. Важно разъяснить, что территория проверяется с целью обнаружения попыток побега, особенно скрытых — через подкоп. Средства связи и сигнализации, имущество и документацию контролеры проверяют согласно описи. Выполнив все действия по приему поста практически, старший контролер докладывает начальнику войскового наряда, например: «Товарищ старший прапорщик. Прапорщик Сидоров пост принял».

Затем руководитель организует тренировку в приеме поста в жилой зоне с остальными обучаемыми. Аналогично принимаются посты в других местах несения боевой службы. Особое внимание руководитель обращает на слаженность и взаимопомощь контролерской пары. Конкретно и практически тренирует обучаемых в действиях при осмотре территории объекта, цехов, участков, помещений, проверке КСП и т. п.

Для усложнения обстановки используются заранее подготовленные вводные. Они могут включать различные ситуации. Можно отработать действия контролеров при обнаружении признаков побега из жилой зоны (следы на КСП, нарушение сигнализации, пролом в ограждении, подкоп и т. д.), при нарушении осужденными режима содержания, при обнаружении запрещенных к хранению предметов, пожаре и при других предполагаемых осложнениях обстановки во время приема поста. Руководитель, предложив вводную, должен обратить внимание прежде всего на точность и полноту ответа и, кроме того, на быстроту принимаемого контролерами решения и практического действия. Они служат показателем натренированности контролеров, быстроты их реакции и умения ориентироваться в обстановке. Для этого обучаемые по очереди назначаются старшим в паре.

Примерное решение контролера в первом случае может быть такое: немедленно докладываю начальнику войскового наряда контролеров, ДПНК о случившемся, затем под руководством начальника войскового наряда и ДПНК вместе с подчиненным принимаю меры к установлению личности бежавшего. Опрашиваем бригадира, активистов из числа осужденных, а также других лиц, которые находились вместе с отсутствующими на объекте работы или в жилой зоне. После установления личности бежавшего проводим осмотр его личных вещей, спального места, изымаем переписку с родственниками. Затем выясняем, когда и с кем было последнее свидание или от кого получена посылка (передача). Все собранные данные передаем сотруднику администрации.

Руководитель должен предложить контролерам несколько вариантов вводных, учитывая специфику их поста и объекта охраны.

При обнаружении запрещенных к хранению предметов примерное решение старшего наряда может быть таким: изымаю

запрещенные предметы, докладываю начальнику войскового наряда и ДПНК, составляю акт на изъятие их и сдаю ДПНК.

При отработке вводных по докладу дневального по общежитию о нарушении режима руководителем должен уточнить характер нарушения (драка, неповиновение, распитие спиртного и т. п.), количество нарушителей и другие детали, влияющие на действия контролеров.

Руководитель должен усложнить вводную, например: осужденные оказывают сопротивление, а обстановка (скопление осужденных, попытки защитить задерживаемых) не позволяет доставить их в дежурную комнату и т. п. Ответ старшего контролера может быть таким: еще раз требую прекратить нарушение, запоминаю нарушителей и предлагаю им отправиться в свой отряд; докладываю начальнику войскового наряда, ДПНК и действую по их указанию.

Решения каждой вводной необходимо разобрать. Для этого руководитель предлагает всем контролерам назвать ошибки и проанализировать их. Убедившись, что вопрос в целом усвоен, руководитель делает его разбор, указывает на недостатки и приступает к отработке, например, норматива «Осмотр запретной зоны объекта». За выполнение норматива выставляет оценки.

Затем командир роты или его заместитель по службе контролеров переходит к отработке приемов рукопашного боя. Рекомендуется отработать 2—3 приема. Сначала прием необходимо напомнить, образцово показать выполнение и затем в течение пяти минут провести тренировку, разбив контролеров попарно и обеспечив соблюдение мер безопасности.

Занятие заканчивается подведением итогов и выставлением оценок.

Затем войсковому наряду отдается приказ на боевую службу. Командир роты обязательно отмечает основные задачи. Например: «Войсковому наряду контролеров во взаимодействии с администрацией и караулом по охране ИТУ обеспечить постоянный надзор за осужденными в жилой и смежной с ней производственной зонах, выполнение ими режима содержания и правил внутреннего распорядка. Не допустить побегов и других преступлений осужденных. Особое внимание обратить на склонных к побегу, состояние инженерно-технических средств охраны и подземных коммуникаций. Склонных к побегу проверять через... Строго соблюдать социалистическую законность. Связь с подразделением поддерживать через каждые... часа, при происшествии — немедленно. Службу нести до смены. Начальник войскового наряда — прапорщик Петров».

После получения приказа войсковой наряд контролеров отправляется на службу. Перед заступлением на посты контролеры получают инструктаж у начальника ИТК (его заместителя).

Капитан А. ПРИБАВКИН.



ДЕРЖИМ ОТВЕТ

ПАРТИЙНО- ПОЛИТИЧЕСКАЯ РАБОТА

■
ПОДГОТОВКА К XXVII СЪЕЗДУ КПСС — ГЛАВНАЯ ОСОБЕННОСТЬ ПРЕДСТОЯЩИХ ОТЧЕТОВ И ВЫБОРОВ В ПАРТИЙНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ. О ТОМ, КАК КОММУНИСТЫ ПЕРЕДОВОГО БАТАЛЬОНА ТРУДИЛИСЬ В ОТЧЕТНОМ ПЕРИОДЕ, КАКИЕ СДЕЛАЛИ ВЫВОДЫ НА БУДУЩЕЕ, РАССКАЗЫВАЕТ СЕКРЕТАРЬ ПАРТБЮРО.

■
В ПАРТИЙНОМ РУКОВОДСТВЕ — СИЛА ВОЙСКОВОГО КОМСОМОЛА. ОБ ЭТОМ, О ТОМ, КАК ВЫПОЛНЯЕТСЯ ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦК КПСС, РЕЧЬ ВЕДУТ КОМАНДИРЫ, ПОЛИТРАБОТНИКИ, ПАРТИЙНЫЕ И КОМСОМОЛЬСКИЕ АКТИВИСТЫ, ЖУРНАЛИСТЫ ЗА «КРУГЛЫМ СТОЛОМ» В ОДНОЙ ИЗ ЧАСТЕЙ ВНУТРЕННИХ ВОЙСК ПО ДАЛЬНЕМУ ВОСТОКУ И ВОСТОЧНОЙ СИБИРИ.

Скоро пройдут отчеты и выборы в парторганизациях. Каким он был, отчетный период? Перебираю в памяти сделанное товарищами по партии, сопоставляю достигнутое нами с требованиями Центрального Комитета КПСС, с приказами Министра внутренних дел СССР и начальника внутренних войск, указаниями Политуправления... Да, нам многое удалось. Как секретарь партбюро батальона прихожу к выводу: окрепли наши партийные ряды, сильнее стало ощущаться влияние коммунистов на дела воинского коллектива.

Иначе, полагаю, не могло быть: мы идем к своему очередному съезду, а это означает, что отчет на нем должен держать не только Центральный Комитет партии, но и каждый коммунист. Такова наша партийная традиция, основанная В. И. Лениным.

Успешной работе коммунистов батальона во многом способствовали установки, содержащиеся в решениях пленумов ЦК КПСС, его постановлениях, в выступлениях руководителей партии и правительства. Каждый из этих документов давал ответ на самые животрепещущие вопросы — и теоретические, и связанные непосредственно с войсковой практикой.

Скажу откровенно: отдельные коммунисты не всегда умели сделать конкретные выводы из них. Знакомлюсь как-то с планом работы одного секретаря ротной парторганизации. Спрашиваю его: почему забыли постановление ЦК КПСС о 80-летию первой российской революции? Отвечает, что его, дескать, трудно увязать с нашими задачами. Стараясь быть спокойным (а ответ секретаря задел за живое), рассказываю, что в крае, где мы служим, в 1905 году создавались Советы, большевики во главе с соратником В. И. Ленина — И. В. Бабушкиным организовывали стачки, формировали боевые дружины; что после поражения революции здесь вели подпольную работу С. М. Киров, М. В. Фрунзе, В. В. Куйбышев.

Разве эти традиции, заложенные большевиками, мы, коммунисты, вправе забывать? Разве не на них призваны воспитывать воинов? Убедил я секретаря в его промахе, а для себя сделал вывод: редко интересуются члены партбюро работой коммунистов, прежде всего молодых, над партийными документами. Мы устранили просчет, провели собеседование с коммунистами по этому постановлению ЦК КПСС, и не было ни одного товарища, который не извлек бы из него для себя советы, способствующие улучшению дел на конкретных участках работы.

Интересную деталь подметил руководитель нашего кружка молодых коммунистов старший лейтенант В. Кодриков: молодые члены КПСС и кандидаты в члены партии все чаще и чаще обращаются к идейно-теоретическому наследию В. И. Ленина, выступлениям и статьям руководителей Коммунистической партии и Советского правительства. Глубоко вникая в теорию, они стараются яснее понять особенности переживаемого нашей страной перио-

да, четче определить свою роль в укреплении могущества Родины.

Думаю, как раз в этом проявятся одна из своеобразных черт нынешних отчетов и выборов в партийных организациях — стремление к всестороннему анализу наших достижений, уяснению каждым коммунистом своего места на очередном этапе борьбы за коммунизм.

Столь подробно останавливаясь на идеологической работе не случайно. Ибо если коммунист не имеет прочного идейно-теоретического багажа, глубоко не разбирается в актуальных проблемах политики партии, то наверняка будет топтаться на месте. Без этого не решить задачи превращения партийной организации в центр повседневной идейно-воспитательной деятельности.

С удовлетворением отмечаю, что партбюро многое сделало для вовлечения коммунистов в воспитательную работу с личным составом. Наиболее активно в ней участвуют майор Г. Фараонов, старшие лейтенанты И. Арешенко, М. Федотов, прапорщик С. Гомзяков и другие товарищи. А пример подают командир части и его заместители, большинство членов управленческой парторганизации.

В отчетном периоде у нас вступили в члены КПСС старший лейтенант М. Федотов, прапорщик В. Подопригра, сержант И. Бобылев, стал кандидатом в партию прапорщик А. Чермаков. Оказанное доверие они оправдывают образцовым трудом на ответственных участках боевой службы, обучения и воспитания подчиненных.

Так, старший лейтенант Михаил Федотов взял обязательство вывести взвод в передовые и с честью выполнил его. Как-то на служебном совещании офицера спросили, почему он возглавляет караулы чаще, чем предусмотрено нормативными документами? Не отражается ли это на обучении солдат и сержантов? Михаил ответил, что именно на боевой службе яснее видит слабые и сильные стороны подчиненных, а отсюда делает выводы, на что обратить внимание в процессе занятий с личным составом.

Хочется сказать доброе слово также о молодом коммунисте прапорщике Н. Рустамова. До недавнего времени он был контролером, служил, что называется, без сучка и задоринки. И поначалу удивился предложению командира подразделения перейти на другую должность. Но когда офицер пояснил, что это нужно сделать в интересах боевой службы, Нурмат тут же дал согласие. Теперь прапорщик возглавляет караулы, выполняющие наиболее сложные задачи.

Стремление коммунистов сосредоточить внимание в первую очередь на узких местах, подойти к партийному съезду с новыми успехами подтверждается и таким примером. В одной из рот продолжительное время не могли навести должного уставного порядка. Командир батальона посоветовался с партийным бюро, сообща

обсудили несколько кандидатур прапорщиков и остановились на В. Подопригоре. Правда, были сомнения: согласится ли он, опытный контролер, перейти на новую должность — здесь и круг обязанностей шире, и времени для их выполнения потребуется больше.

Виктор принял решение, которое ему подсказала партийная совесть, — стал старшиной роты. Больше того, на этой должности в полной мере раскрылись его организаторские способности. И вот уже в подразделении оборудована удобная кладовая для хранения личных вещей военнослужащих, построены (как раз накануне суровой зимы) необходимые подсобные помещения.

Обращусь еще к одному направлению деятельности партбюро — руководству комсомольской организацией. Ей мы всегда уделяли значительное внимание. Но после выхода в свет постановления ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении партийного руководства комсомолом и повышении его роли в коммунистическом воспитании молодежи» коммунисты всесторонне обсудили его и самокритично признали: есть у нас тут еще значительные резервы.

На одном из заседаний партийного бюро мы заслушали сообщение комсомольского вожака батальона кандидата в члены партии прапорщика А. Чермакова. Впоследствии с удовлетворением отметили: активной, целеустремленной борются комсомольцы за успешное выполнение социалистических обязательств. Содержательнее стала комсомольская жизнь в коллективе. Отмечу и такую немаловажную особенность: члены бюро ВЛКСМ и комсгруппы значительно усилили индивидуальную работу с военнослужащими. Результаты роста боевитости комсомольской организации налицо: члены ВЛКСМ обеспечивают примерность в боевой службе, боевой и политической подготовке, воинской дисциплине.

Стремясь достойно встретить XXVII съезд КПСС, партбюро прежде всего повышает персональную ответственность коммунистов за исполнение каждым партийного и служебного долга. Регулярно заслушиваем сообщения и отчеты коммунистов, строго контролируем ход выполнения ими партийных поручений.

Каким же был отчетный период? Напряженным, ответственным. В нем хорошо потрудились наши коммунисты. Они обеспечили свою личную примерность в ратном труде, а батальон прочно закрепился в числе передовых подразделений части. И все же неудовлетворенность не покидает нас. Мы видим недостатки, мешающие воинскому коллективу достичь еще более высоких показателей в боевой службе, обучении и воспитании личного состава. Видим и упорно, не жалея сил, улучшаем свою работу.

**Старший лейтенант В. ГУРЬЯНОВ,
секретарь партийного бюро
батальона.**

БОЕВИТОСТЬ КОМСОМОЛЬСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ. КАК ОНА ДОСТИГАЕТСЯ?

Год назад Центральный Комитет КПСС принял постановление «О дальнейшем улучшении партийного руководства комсомолом и повышении его роли в коммунистическом воспитании молодежи».

Разговор о том, как коммунисты добиваются повышения боевитости комсомольских организаций, обеспечения авангардной роли солдат, сержантов, прапорщиков и офицеров — комсомольцев в боевой службе, учебе и дисциплине, состоялся за «круглым столом» в одной из передовых воинских частей. В беседе участвовали командиры и политработники, секретари партийных и комсомольских организаций, ветеран внутренних войск МВД СССР, корреспонденты журнала.



Подполковник В. Усков, начальник отдела партийно-политической работы, член редколлегии журнала. В речи на III съезде РКМС В. И. Ленин мудро заметил, что именно молодежи предстоит создавать коммунистическое общество. Следуя наказу вождя, КПСС поистине с отеческим вниманием заботится о молодом поколении. Яркое подтверждение тому — постановление ЦК КПСС, которое определяет тему сегодняшнего «круглого стола».

Результаты работы партийной и комсомольской организаций части по выполнению требований этого постановления дают основания для некоторых выводов, обобщений, обмена мнениями. Думается, наш разговор не только послужит для выявления вашего передового опыта и нерешенных пока проблем, но и поможет партийным, комсомольским организациям других частей и подразделений проанализировать свою деятельность в этом направлении.

Подполковник А. Упрунин, заместитель командира части по политической части. Исходя из повышенных требований к качеству несения боевой службы, воины-комсомольцы части не жалеют сил для совершенствования ратного мастерства. Отважно вел себя, например, в сложной обстановке рядовой Рустам Султеев. Действуя

в точном соответствии с требованиями Устава внутренних войск, бдительный часовой предотвратил побег опасного преступника. Рискуя собственной жизнью, спасли от гибели человека прапорщики Геннадий Михайлов и Александр Конкель...

Из таких мужественных и благородных поступков комсомольцев складываются общие успехи части в ходе подготовки к XXVII съезду КПСС. Наши достижения оценены высоко: коллектив награжден переходящим Красным знаменем областного комитета партии и переходящим Красным знаменем управления войск зоны. На вечное хранение вручено комсомольской организации части переходящее Красное знамя ЦК ВЛКСМ. И все же мы, коммунисты, считаем, что у нас немало резервов для повышения боевитости комсомольских коллективов.

Подполковник В. Шеповальников, старший инструктор отдела партийно-политической работы редакции журнала. Действительно, большинство комсомольцев части добросовестно выполняют воинский долг. Взять хотя бы организацию ВЛКСМ батальона, где секретарем прапорщик Н. Халевин. Свыше десяти лет подряд этот во-

инский коллектив подтверждает звание отличного. Здесь бережно сохраняются лучшие комсомольские традиции, среди которых я выделил бы и такую, как стремление людей все силы отдавать общему делу. Между тем передовой опыт комсомольских организаций этого батальона, других отличных подразделений не стал пока общим достоянием, не получил распространения в каждом молодежном коллективе.

Потому и ставится вопрос: как вести работу с комсомольцами, чтобы каждый из них занимал активную жизненную позицию?

Капитан А. Максименко, секретарь комитета комсомолов части, член бюро райкома ВЛКСМ. Выполняя требования постановления ЦК КПСС, мы прежде всего обратились к проблеме подбора, расстановки, обучения и воспитания актива. Учили прежние улучшения, извлекли из них уроки, в том числе из случая с сержантом А. Чумаковым, бывшим комсгруппоргом. Когда его рекомендовали в состав актива, приняли во внимание умение хорошо выступить, внести интересное предложение, покритиковать кого-то за неисполнительность. И только потом разглядели подлинные качества этого человека — склонность к очковтирательству, нетребовательность к себе и товарищам, желание, высказав идею, переложить ее реализацию на чужие плечи. Когда Чумакову говорили об этом, он всякий раз давал слово исправиться, но дальше заверений не шло. Тогда комсомольцы решительно заявили — нам такой вожак не нужен. Комитет ВЛКСМ их поддержал.

Сейчас при подборе кандидатур людей, которым предстоит возглавлять молодежные коллективы, мы исходим прежде всего из отношения человека к делу. Учитываем мнение о нем сослуживцев, степень авторитетности каждого, наличие опыта комсомольской работы до призыва. Предвари-

тельно проверяем товарищей на конкретных поручениях. В итоге в текущем году практически все избранные в состав актива комсомольцы успешно справляются с обязанностями.

Подполковник А. Ильин, секретарь партийного комитета части. Я служу в части около пятнадцати лет и все это время непосредственно связан с комсомолом. Поэтому особенно наглядно видятся мне происшедшие за последнее время перемены. Что же мы порой упускаем из виду? Во-первых, кое-кто из командиров, политработников батальонного и ротного звеньев нередко рассматривал секретарей комсомольских организаций сразу после их избрания как уже сложившихся воспитателей молодежи. Поэтому порой слабо учили активистов практике работы, но требовали ее результатов. Во-вторых, мы, партком и политаппарат, больше занимались натаскиванием людей в составлении различных документов, планов и так далее. Эти ошибки были учтены, мы начали перестраиваться в работе, сосредоточив внимание прежде всего на практической учебе комсомольских активистов.

Для примера сошлюсь на последний семинар с секретарями комсомольских организаций. В ходе его каждый из присутствовавших получил возможность побыть в роли председателя президиума на комсомольском собрании по общественно-политической аттестации участников Ленинского зачета «Решения XXVI съезда КПСС — в жизнь!». После соответствующих разъяснений и советов все поучились, как надо вместе с командиром роты и его заместителем по политической части подбирать солдат и сержантов для расстановки по караулам, постам и сменам, как вести политическую работу на боевой службе в роли комсорга, агитатора, редактора боевого листка. Участники семинара составляли комсомольские характеристики, давали друг другу



Секретарь партийной организации подразделения старший прапорщик Н. Куликов помогает в выпуске боевого листка его редактору рядовому Р. Султеву.

1915

поручения, дружно оценивали действия товарищей.

Подполковник В. Усков. И все же нельзя не учитывать личные качества вожака. Разве мало в жизни примеров, когда грудь активиста украшает несколько знаков солдатской доблести, а вести за собой людей, увлекать их интересными делами он не может?

Не случайно на XIX съезде ВЛКСМ особо говорилось о роли молодежного руководителя, его личном участии в подготовке и проведении того или иного мероприятия, о проявлении инициативы, добросовестном, я бы сказал, страстном отношении к делу. Словом, он должен так же служить идеалам коммунизма, как молодежные вожаки времен Павла Корчагина, минувшей войны или комсорги бамовских бригад.

Подполковник в отставке Д. Козьменков, ветеран внутренних войск МВД СССР, ветеран части, участник Великой Отечественной войны. Да, комсомольскому секретарю нужно обладать особым талантом — уметь вести за собой. В борьбе за сердца товарищей его оружие — слово и личный пример.

Вспоминаю тяжелые дни обороны Москвы от гитлеровцев. Трудно нам было тогда. Очень трудно. В это сложное время ярко проявился талант молодежного вожака у помощника командира взвода Крутицкого. К сожалению, не помню его имени. Сколько раз этот человек приходил к нам в окопы и землянки, заводил беседу. И слова у него были простые, и голоса не повышал, но светлели лица бойцов, крепла вера в то, что враг будет разбит. Надо ли говорить, что и в атаку он шел первым.

Подполковник В. Шеповальников. Работа в составе комсомольского актива подразделения не только закаляет каждого воина в политическом, моральном отношении, но и вооружает организаторскими навыками. Пройденная школа общественной дея-

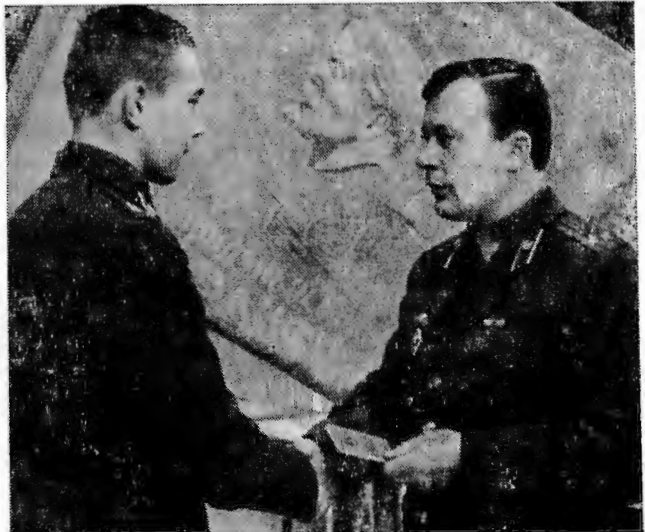
тельности сказывается и после того, как человек увольняется в запас.

Как-то я встретился с Джангиром Мовзумовичем Муслим-заде, бывшим заместителем секретаря комитета ВЛКСМ одной из частей внутренних войск, а ныне секретарем ЦК ЛКСМ Азербайджана, кандидатом в члены Бюро ЦК Коммунистической партии Азербайджана, членом Президиума Верховного Совета Азербайджанской ССР, кандидатом в члены Бюро ЦК ВЛКСМ. Он с глубокой благодарностью вспоминает все, что дала ему комсомольская работа в войсках.

Или другой пример. В прошлом году довелось побывать на подшефной Всесоюзной ударной комсомольской стройке ТЭЦ-3 в Комсомольске-на-Амуре. Примечательно, что у посланцев войск, имеющих опыт комсомольской работы, и в трудовых коллективах дела идут лучше, чем у тех, кто сторонился общественной деятельности. Если кое-кто высказывал жалобы на неустроенность быта, то бывшие молодежные организаторы упор делали на совершенствование организации труда, конкретно предлагали, что предпринять самим комсомольцам для улучшения досуга.

Воспитывая комсомольских активистов в войсках, мы одновременно решаем очень важную партийную, государственную задачу: формируем у молодых людей активную позицию, которая, несомненно, проявляется и в дальнейшей их жизни.

Подполковник А. Упрунин. Коммунисты и комсомольский актив постоянно уделяют внимание решению задачи, поставленной XXVI съездом КПСС, — целенаправленному формированию у личного состава марксистско-ленинского мировоззрения, нравственной чистоты, непримиримости к чуждой идеологии. Служил, к примеру, в одном подразделении рядовой А. Гвоздев. До призыва он вращался в сомнительных компаниях, перенял от бывших дружков привычку



Комсомольский билет рядовому А. Михайлову вручает заместитель командира части по политической части подполковник А. Упрунин.



Инструктаж актива, заступающего на боевую службу караула, проводит заместитель командира роты по политической части лейтенант С. Кандауров.

вставлять в разговор жаргонные словечки. В свободное время любил играть на гитаре, петь. Только репертуар его состоял в основном из песен, пропагандирующих «романтику» блатной жизни. Пришлось этому комсомольцу держать ответ перед товарищами. Следуя совету коммунистов, они не только постарались разъяснить неправильность его взглядов, но и установили за поведением солдата строгий контроль. Вовлекли его в художественную самодеятельность, дали несколько поручений. Результат таков: Гвоздев до самого увольнения в запас образцово нес боевую службу, всерьез увлекся музыкой, по праву считался одним из самых активных помощников бюро ВЛКСМ во всех полезных начинаниях.

Лейтенант С. Кандауров, заместитель командира отличной роты по политической части, заместитель секретаря комитета ВЛКСМ части. Бесспорно, от того, с какой ответственностью выполняет коммунист поручение работать в комсомоле, во многом зависит положение дел в организации ВЛКСМ. Для примера сошлюсь на заместителя секретаря бюро ВЛКСМ нашей роты члена КПСС старшего лейтенанта Юрия Вознюка. Далеко не сразу он стал умелым воспитателем молодежи, запевалой инициатив комсомольской организации. Пришлось с человеком и беседовать, и об опыте других коммунистов рассказывать, и на партийном собрании его отчет заслушать.

Со временем Вознюк не только осознал важность партийного задания, но и искренне полюбил комсомольскую работу. Он научился по-деловому ставить перед коммунистами вопросы об усилении руководства организацией ВЛКСМ, а некоторым пришлось и его критику выслушать за невнимание к волнующим молодежь проблемам. Сейчас многие комсомольцы обращаются за помощью и содействием в делах к коммунисту Вознюку, и не было такого, чтобы он не откликнулся на их нужды и запросы. Не случайно взвод, которым командует этот офицер, полностью комсомольский, считается одним из передовых в части.

Подполковник А. Упрунин. Таких коммунистов, как Вознюк, у нас немало. Именно от них в определенной мере зависит, насколько глубоко осознано комсомольские активисты: сущность их работы в том, что-

бы, с одной стороны, укреплять дисциплину, порядок и организованность, а с другой — развивать инициативу и активность членов ВЛКСМ.

Подполковник В. Усков. Инициатива и активность не появляются из ничего — их кто-то должен привнести. Но как? Тут нужен поистине творческий поиск, иначе вместо интересного дела получится трафаретное мероприятие. Не секрет, что отдельные солдаты до призыва в войска почти не читали книг, редко смотрели кинофильмы. Людям нужно помочь обрести нравственные ценности, занять правильную жизненную позицию.

Рядовой О. Зубов, секретарь первичной комсомольской организации отличной роты. Именно таким человеком был в нашей роте рядовой В. Садовников. До призыва работал слесарем-инструментальщиком, у него действительно золотые руки. Но поначалу он отгородился от всех стеной равнодушия. Жил по принципу: не троньте меня, и я никого не трону.

Так было до серьезного разговора, который провели с ним члены бюро ВЛКСМ. На своем заседании мы решительно потребовали от Виктора вести себя как следует. А сержант Я. Гагарин, подметивший у подчиненного склонность к рисованию, изготовлению различных поделок, тогда же предложил поручить Садовникову оформить уголок отдыха в подразделении. Занимаясь этим, комсомолец смог в полной мере проявить свои незаурядные способности. Полюбоваться делом его рук приходили даже военнослужащие других рот.

Общественная работа заметно изменила Садовникова — сейчас он один из лучших воинов, инициативный общественник, частенько сам обращается к командиру и комсомольской организации с хорошими задумками.

Ефрейтор С. Щучкин, секретарь первичной комсомольской организации, комсорг караула. За время своей службы я заметил такую закономерность: кто активен в общественной работе, тот и обязанности в караулах и войсковых нарядах выполняет лучше. Взять хотя бы рядовых С. Степаненкова и В. Демина. Мне не раз доводилось нести боевую службу, когда Сергея

296

назначали агитатором караула, а Володю редактором боевого листка.

Степаненков с чувством высокой ответственности проводит каждое мероприятие по плану политической работы, охотно помогает товарищам. Заступили мы как-то в караул, а через два дня предстояли политические занятия. В соответствии с планом организовали викторину по знанию политической карты мира. Рядовой Иман Гулиев должен был показать страны, входящие в блок НАТО. Ткнул он указкой раза три в карту, и все, больше ничего не знает. Сергей с ним прозанимался, используя каждую свободную минуту, до самой смены караула. А на занятиях Гулиеву достался как раз этот вопрос. Мы волновались, но, оказалось, напрасно: Иман ответил четко — не зря, значит, тратил на него время Степаненков.

Под стать ему и Володя Демин. Выпуская боевой листок, красочно его оформит, наполнит интересным содержанием. Редактор постоянно пропагандирует опыт лучших солдат и сержантов. Не проходит он и мимо недостатков. Как-то рядовой А. Сайпулаев на посту нарушил форму одежды, за что получил замечание от проверяющего. Вернулся он после смены в караульное помещение, посмотрел на только что вывешенный Деминим листок «молнию», спрашивает: «Что это за чуело нарисовано?» Потом пригляделся, прочел подпись, сразу от стыда покраснел. Но зато больше проступков за ним не замечалось.

И Степаненков, и Демин образцово несут боевую службу. Многим памятен случай, как в сорокаградусный мороз Степаненков вызвался заменить внезапно заболевшего товарища; как умело действовал Демин, когда подъехавший к объекту водитель грузовика пытался перебросить осужденным запрещенные предметы. В общем, у Степаненкова и Демина слова постоянно подтверждаются делами, за что оба пользуются у нас уважением.

Подполковник В. Усков. Верно замечено, что истинная цена человека определяется его делами. Вспомните, как говорил В. И. Ленин: «В основе коммунистической нравственности лежит борьба за укрепление и завершение коммунизма». Эти же мысли пронизывают решения июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС — идеологическая, массово-политическая работа должна формировать у человека черты деятельного члена советского общества. Почему же отдельным парторганизациям не удается стать подлинными центрами идейно-воспитательного воздействия на молодых воинов?

Подполковник А. Ильин. Перестраивая свою работу в соответствии с требованиями Центрального Комитета партии, мы добиваемся, чтобы в воспитании личного состава участвовал каждый коммунист. Правда, для преодоления инертности некоторых товарищей пришлось кое с кого из них и спросить. Именно так было со старшим лейтенантом Ю. Юзюком, заместителем

командира одного из подразделений по политической части. Он стал проявлять пассивность в обучении и воспитании комсомольского актива роты, не изучал запросы и нужды молодых солдат. Об этом говорили на заседании парткома. Но выводов человек не сделал. Пришлось спросить с него более строго. Время показало: политработник начал перестраиваться в работе.

Однако роль парткома видится не только в том, чтобы спрашивать за упущения. Первоочередной задачей мы считаем распространение опыта лучших воспитателей.

Подполковник в отставке Д. Козьменков. Сила нашей партии — в ее верности идеям марксизма-ленинизма, замечательным традициям, у истоков которых стояли В. И. Ленин и его соратники. На этих традициях мы должны воспитывать молодежь. А вот как лучше это делать?..

Возьмем беседу. На всю жизнь сохранились в моей памяти рассказы бабушки — бывшей крепостной крестьянки. Говорила немудрено, но настолько образно и доходчиво, что я отчетливо представлял, насколько тяжелым было иго царизма. В 1941 году, когда попал на фронт, призывные слова политработников, коммунистов и комсомольцев в сочетании с известными в детские годы помогами ясно осознавать, во имя чего наша Родина сражается с фашистской Германией.

Сейчас объем информации неизмеримо вырос, но несколько не уменьшилась роль личного общения молодежных вожakov с комсомольцами. Хочу только предостеречь от назидательности и неискренности в беседах. Слушают люди с интересом только тогда, когда не поучаешь их, а говоришь с подлинным уважением и интересом, как с равными. В этом — залог высокой эффективности воспитания комсомольцев и молодежи.

Лейтенант С. Кандауров. На Всеармейском совещании секретарей комсомольских организаций перед комсомолом была поставлена задача: с большей настойчивостью воспитывать у молодежи чувство любви к Родине и ненависти к ее врагам, высокую политическую и классовую бдительность, постоянную готовность к подвигу.

Занимаясь идейной закалкой молодежи, во главу угла мы ставим неуклонное следование воинов замечательным революционным, боевым и трудовым традициям советского народа. Стремимся обогатить эту работу новым содержанием. Только за последнее время при активном участии ветерана нашего подразделения прапорщика К. Пименова комсомольские активисты провели такие интересные мероприятия, как вечер встречи с ветеранами части «Где же вы теперь, друзья-однополчане?», встречу с родственниками воинов — участниками Великой Отечественной войны. Оформлен стенд «Возьми в пример себе героя», собрана фонотека «Вспоминают фронтовики». Интересный и полезный разговор состоялся на собраниях в комсомольских группах при

обсуждении вопроса «Активная жизненная позиция — дело твоей чести».

Результаты проводимой работы конкретны: личный состав бдительно несет боевую службу, нет попыток нарушить дисциплину. Тон в образцовом ратном труде задают комсомольские активисты. Так, недавно отличился в карауле комсгруппорг ефрейтор Дамир Тавангиров — предотвратил попытку расправиться с подсудимым.

Подполковник А. Ильин. Традиции Коммунистической партии, советского народа, его Вооруженных Сил, Ленинского комсомола зарождались в тяжелой борьбе с врагами Советской власти, крепили и множились в ходе мирного созидательного труда. Именно на эти традиции надо ориентировать современную молодежь — только тогда она может продолжить эстафету славных дел КПСС. Традиции, развитые и приумноженные в революции 1905 года, В. И. Ленин называл образцами, которые должны служить нам маяком в воспитании новых поколений борцов.

Я не случайно привел эти слова вождя: после того, как Центральный Комитет КПСС принял постановление по усилению работы с комсомолом, мы не раз возвращались к заветам Ильича. Делали из них и практические выводы — стали чаще приглашать на открытые партийные собрания молодежных активистов, периодически заслушивать на заседаниях парткома и партбюро отчеты комсомонистов, избранных в руководящие комсомольские органы.

Подполковник А. Упрунин. Большую роль в повышении боевитости комсомольских активистов на местах играют коммунисты партийной организации управления части. Примечательно, что если прежде жизнью организаций ВЛКСМ на местах интересовались в основном офицеры-политработники, то теперь помочь активистам провести комсомольское собрание, побеседовать с членами бюро ВЛКСМ, вникнуть в нужды и запросы молодежи мы обязываем и коммунистов — офицеров штаба и службы тыла. Для того, чтобы они делали это компетентно, организовали изучение с коммунистами рекомендаций Политического управления войск по дальнейшему совершенствованию деятельности организаций ВЛКСМ.

Времени после того, как вплотную занялись этой работой, прошло сравнительно немного. Но уже можно с уверенностью говорить, что умелыми и толковыми наставниками молодежи проявили себя коммунисты подполковник Ю. Чужинов, майор А. Кобяков, капитан Г. Гвоздев и некоторые другие.

Майор Ю. Тогушев, командир отличного батальона. Среди личного состава срочной службы комсомольцы в нашем батальоне составляют 98 процентов. Они играют решающую роль в выполнении задач боевой службы, боевой и политической подготовки, в укреплении воинской дисциплины. Поэтому обучение командиров рот и взводов умению опираться на ротные организации

ВЛКСМ и комсомольские группы, направлять их деятельность и я, и мой заместитель по политической части считаем своей важнейшей партийной обязанностью.

Эту работу мы проводим вместе с заместителем по политической части старшим лейтенантом Ю. Басхамджиевым сразу после прибытия в батальон каждого нового офицера. Напоминаем требования руководящих документов, знакомим с комсомольскими активистами, часть товарищей рекомендуем для избрания в состав актива. Впоследствии на служебных совещаниях и партийных собраниях интересуемся, кто и как из офицеров изучает запросы молодежи, даем слово опытным командирам рот и взводов.

Рядовой О. Зубов. На своем опыте я убедился: коммунисты нашей роты постоянно интересуются жизнью комсомольской организации. У нас стало правилом приглашать членов бюро ВЛКСМ и комсгруппоргов на все открытые партийные собрания. Предоставляется возможность и делиться своим мнением, которое всегда учитывается в работе. А главное, коммунисты умеют поднять молодежь на хорошее дело.

Помнится такой случай. Вместе с другими подразделениями наша рота принимала участие в заготовке овощей на зиму. Несколько раз подряд мы оказывались в числе отстающих. Когда в очередной раз вернулись в подразделение, коммунисты собрали всех комсомольцев. Командир роты капитан Г. Сухолико и другие старшие товарищи обратились к нам с вопросом: неужели наши комсомольцы слабее других? На следующий день коммунисты отправились в поле вместе с нами. Организовали соревнование: кто больше нагрузит машин, показывали пример в труде. По итогам дня нас назвали передовиками. И так было до последнего дня заготовки овощей.

Ефрейтор С. Щучкин. Полностью присоединяюсь к словам рядового Зубова, потому что не раз ощущал, насколько воодушевляет, окрыляет, придает силы внимание коммунистов к комсомольцам. Но бывает, кто-то из офицеров или прапорщиков придет проверять боевую службу и даже не поинтересуется, кто комсорг, кто агитатор, как мы выполняем план политической работы.

Откуда, спрашивается, было взяться хорошему настроению у личного состава караула, который недавно возглавлял один офицер, командир взвода? Тогда старшие товарищи преподали комсомольцам по сути урок формализма: актив назначен не был, свежих газет не получили, социалистических обязательств не брали... А вот прихода в караул коммуниста старшего лейтенанта В. Филиппова солдаты и сержанты всегда ждут, с радостью его встречают. Этот член бюро ВЛКСМ всегда по душам поговорит с караульными, посоветует, как интереснее провести то или иное мероприятие, чтобы оно запомнилось, принесло реальную пользу. Бывает, пошутит, расскажет какую-нибудь поучительную историю, и пропадает

усталость, поднимается у всех настроение.

Подполковник В. Усков. К сожалению, в части немало примеров иного порядка. Некоторые парторганизации, порекомендовав избрать молодых коммунистов в состав бюро ВЛКСМ, затем надолго забывают об этом. А если и вспоминают, то удовлетворяются цифрами: коммунист столько-то раз присутствовал на комсомольских собраниях и заседаниях бюро. Главное же — какое влияние он оказывает на деятельность комсомольской организации — не подвергается критическому анализу. Не случайно отдельные коммунисты выглядят такими «почетными» гостями, зарегистрированными в президиумах комсомольских собраний. Почему-то не везде осуждена практика, когда участие партийца в комсомольских делах оценивается больше по количественным показателям — мероприятиям и прочим галочкам, чем по результативности его работы, по конкретности вклада членов ВЛКСМ в жизнь воинского коллектива.

Старший прапорщик Н. Куликов, старшина роты, секретарь партийной организации. В нашей партийной организации отмечались подобные недостатки. Но мы вовремя их подметили.

Недавно член бюро ВЛКСМ подразделения прапорщик А. Лобастов рассказал на партсобрании о своем вкладе в выполнение требований постановления ЦК КПСС. Товарищи дали ему советы, как лучше влиять на молодежь, как вести работу с комсомольцами, склонными к нарушениям дисциплины. И это пошло на пользу.

На эффективность деятельности организации ВЛКСМ влияет и то, что ряд ком-

сомольских вожakov избран в состав партийных органов. К примеру, в партбюро батальона входит прапорщик А. Жменя. Это дает ему право при необходимости предъявлять кое к кому из коммунистов партийный спрос за невнимание к комсомолу. Именно по его рекомендации держали отчет о работе с молодежью члены партии старшие лейтенанты А. Герасименко и С. Подлевский. Критика пошла обоим на пользу: сейчас они регулярно бывают на комсомольских собраниях, конкретнее внимают в нужды и запросы членов ВЛКСМ, поддерживают их полезные начинания.

Лейтенант С. Кандауров. По-моему, здесь важно не удариться в другую крайность — излишнюю зарегламентированность комсомольской работы рекомендациями коммунистов. Подчас мы, политработники, буквально берем комсомольских активистов под опеку, только успеваем напоминать: проведите такое мероприятие, не забудьте об этом... А в итоге подавляется всякая инициатива, у бюро ВЛКСМ и комсгруппов появляются иждивенческие настроения.

Как избежать подобного положения? Мне кажется, во-первых, надо всячески поддерживать и развивать молодежную инициативу. Во-вторых, прививать активистам самостоятельность и одновременно ответственность за состояние дел в коллективе, решительно бороться с настроениями, типа «а что я могу поделать?».

Старший прапорщик Н. Куликов. Хочу добавить: не всегда мы задумываемся и о конечном результате мероприятий. Нередко кто-то под предлогом занятости уклоняется от участия в собраниях, Ленинских чте-

Подполковник в отставке Д. Козьменков — частый гость воинов-комсомольцев. В непринужденных беседах молодежь узнает от ветерана много интересного об истории и боевом пути родной части.



ниях, тематических вечерах и т. д. А что в итоге? Приведу пример.

Проходило у нас в роте комсомольское собрание с актуальной повесткой — о примерности членов ВЛКСМ в воинской дисциплине. Многие пожелали выступить, внести полезные предложения. Слов нет, хорошо прошло собрание. А каков его результат? Через несколько дней совершил самовольную отлучку рядовой И. Бадаев. К нему с вопросом: как же так, ты же со всеми голосовал за то, чтобы искоренить все нарушения? А он в ответ: меня на том собрании не было, выполнял срочное распоряжение командира роты. Вот и получается, что в каждом подразделении есть по несколько солдат и сержантов, для которых находятся «неотложные» дела именно тогда, когда их товарищи собираются на откровенный комсомольский разговор. Такие люди, как правило, и приносят потом неприятности коллективу.

Рядовой О. Зубов. В последнее время при обучении комсомольского актива стало больше внимания уделяться практическим занятиям, показу, обмену опытом. И все же вопрос до конца не решен.

Взять хотя бы индивидуальное воспитание комсомольцев и молодежи. Как его вести, в каких формах, в какое время? Много здесь пока неясного для членов бюро ВЛКСМ и комсгруппов. А ведь именно знание настроения людей, их наклонностей, запросов позволяет предупредить перерастание незначительных проступков в грубые нарушения воинской дисциплины. По себе знаю, как необходимы активистам такие навыки.

Майор Ю. Тогушев. По-настоящему действенную помощь командиру комсомольцы оказывают только тогда, когда он не на словах, а на деле опирается на них и доверяет им. Взять, скажем, воспитание прапорщиков. Большие возможности в этом направлении имеет комсомольская организация. Служит в нашем батальоне комсомолец прапорщик Г. Круско. У него частенько бывал неопрятный вид, он не раз опаздывал на службу.

Тогда мы подключили к воспитанию Круско комсомольский актив. Надолго запомнился прапорщику разговор, который вели с ним члены бюро ВЛКСМ на своем заседании. Твердо было заявлено: не позволим тянуть наш коллектив назад! Вовлекли Круско в общественную работу, давали ему поручения, впоследствии несколько раз заслушивали его отчеты и сообщения. Не забывали и похвалить, когда он этого заслуживал. Сейчас мы с полным основанием называем его в числе лучших людей батальона.

Старший прапорщик Н. Куликов. И в нашем подразделении есть примеры конкретной работы с конкретными людьми. Так, не без помощи комсомольцев прошло становление членов ВЛКСМ прапорщиков В. Власкина и А. Мышкина. Товарищи делились с ними опытом, удерживали от проступков, помогали наладить быт. Сей-

час оба успешно справляются с обязанностями контролеров, хорошо учатся.

У нас широко развернулось соревнование за звание лучшего часового, начальника караула, контролера. Ежедневно, еженедельно и ежемесячно подводятся итоги, называются имена победителей. В торжественной обстановке им вручаются красные ленты с соответствующими надписями, производится фотографирование людей, их фамилии заносятся в переходящие мандаты, в альбом патриотических дел. Вполне естественно, что каждому хочется услышать о себе добрые слова похвалы. А отсюда и стремление образцово выполнять обязанности в караулах и войсковых нарядах. Так из «малых» дел складываются поистине большие, у личного состава воспитываются гордость за службу во внутренних войсках, повышенное чувство личной ответственности за качественное решение поставленных перед подразделением задач.

Подполковник в отставке Д. Козьменков. Славная у нас молодежь! И когда кто-то сетует, что молодое поколение нынче не то, значит, человек не знает, какими делами оно занято, чем увлекается. Кто, спрашивается, построил БАМ, осваивает Нечерноземье, наши сибирские просторы? Молодежь! Нужно только понимать и умело направлять ее интересы. Помню, в годы моей юности больше играли на балалайках и гармошках. Сейчас солдаты предпочитают гитары, любят эстрадную музыку. Разве это плохо? Нет! Но коммунистам, наставникам молодежи, надо помочь им чувствовать меру и вкус во всем, не дать скатиться на обывательщину, на подражание западной моде. И так во всем — в воспитании коммунистической морали, в борьбе с буржуазной идеологией.

Подполковник В. Усков. Примечательная черта нашего «круглого стола»: во всех выступлениях красной нитью проходит мысль о том, что комсомолу под силу любые дела. Но для этого нужны добрые, внимательные наставники, умеющие поддерживать молодежную инициативу, направлять ее в нужное русло. Ленинский завет: «Учиться военному делу настоящим образом!» должен быть стержнем, вокруг которого строится вся работа армейского комсомола, — эта рекомендация Всеармейского совещания секретарей комсомольских организаций определяет существо современных задач. И хорошо, что коммунисты часто правильно понимают свою роль в их решении.

В то же время сегодняшний обмен мнениями выявил ряд неиспользованных резервов в совершенствовании партийного руководства комсомольскими организациями. Полностью их задействовать, претворить в жизнь требования обсуждаемого постановления ЦК КПСС — значит во многом предопределить успех в борьбе за выполнение стоящих перед частью задач, достойную встречу XXVII съезда КПСС.

Фото подполковника В. Шеповальникова и прапорщика Н. Садыкова.

НАШ ПАРТИЙНЫЙ СЕКРЕТАРЬ

Таких, как старший прапорщик И. Заяц, обычно и имеют в виду, когда говорят: наш золотой фонд. И это вполне справедливо. У Ивана Кирилловича огромный опыт службы. Без малого четверть века он в войсках. И почти все время — контролером. Не раз его поощряли за усердие и достижения в службе. Заяц удостоен знака «За отличие в службе» обеих степеней, занесен в Книгу почета внутренних войск МВД СССР.

И уважение сослуживцев к нему искреннее, неподдельное. Умеет он выслушать человека, дельный совет дать, по-человечески посочувствовать горю.

Знаю Ивана Кирилловича около двадцати лет. Под его началом приобщался к контролерскому делу. Потом служба развела нас по разным сменам. Теперь Заяц — командир взвода, а я — ротный старшина. Так что снова вместе.

Иван Кириллович, как стал членом партии девятнадцать лет назад, не раз избирался вожаком ротной парторганизации. В прошлом году товарищи вновь доверили ему этот пост. Вспоминаются некоторые эпизоды, зримо отображающие, каков наш партийный секретарь.

...Проверяет раз, другой, третий старший прапорщик Заяц службу подчиненных, охраняющих ЛТП. Видит: тяжело приходится женщинам-контролерам на КПП, пропускают они по неопытности запрещенные предметы. Как-то и сам в бачке с двойным дном спиртное обнаружил, которое пытались провезти в ЛТП. Собрал коммунистов:

— Надо бы помочь женщинам приобрести твердые навыки досмотра.

Коммунисты (их в смене бывает не по одному) согласились: поможем. И результаты их усилий не замедлили сказаться через непродолжительное время.

Другой случай. В подразделение на должность контролера приняли новичка из местных. А тут выяснилось: в ЛТП содержится кое-кто из его знакомых. Выдержит ли, не поддастся ли на их уговоры принести что-либо из запрещенного? И вот старший прапорщик Заяц втолковывает менее опытному товарищу, чем чреватые неслужебные связи с осужденными, рассказывает, в чем суть его долга и обязанностей. Словом, наставляет человека, способствует его становлению в нелегком контролерском деле.

Немало в подразделении людей, кому помог войти в службу, взять верный курс в жизни Иван Кириллович. К примеру, тот же прапорщик А. Сафонов. Быстро и твердо усвоил он уроки, которые ему

давал старший прапорщик. И коммунист прапорщик Ю. Уваров многим обязан партийному секретарю. Неладно началась у Уварова служба. Старший прапорщик Заяц добился у командира роты перевода «неисправимого» контролера в свой взвод, чтобы тот был, что называется, на глазах. Убеждал, стыдил, требовал. Всячески воздействовал на подчиненного. Да и теперь спуску не дает: то с отчетом на партсобрание, то на индивидуальное собеседование о выполнении Устава партии пригласит, а то и в семью заглянет, поинтересуется, как ведет себя Уваров дома.

Не признает Иван Кириллович деления людей подразделения на «своих» и «чужих», как, впрочем, нет у него «моих» и «не моих» дел. И это, пожалуй, главное его партийное качество. Отдежурив, к примеру, смену начальником войскового наряда, он через некоторое время вновь появляется в комнате контролеров, уже как секретарь парторганизации, чтобы с другим нарядом побеседовать, выкинуть в воспитательную работу коммунистов, кому-то помочь разобраться с обязанностями по службе.

Видя его душевную щедрость, сослуживцы тянутся к нему, советуются в решении своих нужд. Как-то контролеры, которых временно направляли нести службу в отдельно дислоцированную роту, заспорили между собой: положена ли им выплата по командировке. Обратились в первую очередь к Ивану Кирилловичу, зная его отзывчивость и обязательность. И старший прапорщик Заяц до высокого руководства дошел, а ясности в этом деле добился.

Или взять еще пример. Плохо было с жильем у одного прапорщика. Начал он, что называется, нажимать на все рычаги, чтобы получить квартиру, но безрезультатно. И в немалой мере по его же вине: на службе не особо напрягался, за что были к нему серьезные претензии. Пожаловался как-то прапорщик на «несправедливость» Ивану Кирилловичу: авось чем поможет. И коммунист Заяц помог. Для начала порекомендовал привести в порядок дела на службе, завоевать авторитет среди сослуживцев, а там, глядишь, быстрее и очередь на жилье двинется. Но одними советами да наставлениями не ограничился: установил над контролером шефство, как и другим, помогал в служебном росте. Через некоторое время прапорщик заметно улучшил отношение к службе, стали его в пример ставить. А вскоре и ключи от новой квартиры ему вручили.

Вот таков он — наш партийный секретарь. Сам готовится достойно ознаменовать XXVII съезд партии и людей увлекает за собой, чтобы тоже не с пустыми руками подошли к столь важному событию в жизни страны. Взвод, которым командует старший прапорщик Заяц, не один год отличный. И вновь стремится подтвердить это звание.

Старший прапорщик Б. БОКАЛО.



ЛИТЕРАТУРНЫЕ СТРАНИЦЫ

■
НЕЗАДОЛГО ДО КОНТРАНАСТУПЛЕНИЯ АРМИИ НА РОСТОВ В АТАКУ ПОШЛИ ВОИНЫ 230-ГО КОНВОЙНОГО ПОЛКА НКВД. О ПОДВИГЕ БОЙЦОВ, УДЕРЖИВАВШИХ ЗАХВАЧЕННЫЙ ПЛАЦДАРМ ДО ПОДХОДА ГЛАВНЫХ СИЛ, РАССКАЗЫВАЕТ М. ГОРБОВ.

■
В ТЕЧЕНИЕ ДВУХ ЛЕТ НА СТРАНИЦАХ ЖУРНАЛА ПУБЛИКОВАЛИСЬ ПРОИЗВЕДЕНИЯ, ПРИСЛАННЫЕ НА ЛИТЕРАТУРНЫЙ КОНКУРС, ПРОВДИМЫЙ В ЧЕСТЬ 40-ЛЕТИЯ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ. И ВОТ ПОДВЕДЕННЫ ИТОГИ. ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ ИМЕНА ЛАУРЕАТОВ КОНКУРСА.

■
СОЛОНА И НЕПРИВЫЧНА АЗБУКА СОЛДАТСКОГО ТРУДА — ОБ ЭТОМ СТИХИ АНАТОЛИЯ БОГДАНОВИЧА, ТВЕРДО ЕЕ УСВОИВШЕГО.

ТРИ ДНЯ ДО НАСТУПЛЕНИЯ

ОЧЕРК

М. ГОРБОВ, полковник в отставке

Старые газеты что старые друзья: они пробуждают воспоминания, помогают вновь и вновь переживать события давно минувших дней... Перелистываю пожелтевшие от времени страницы, и вдруг взгляд останавливается на знакомой фамилии — Николай Левкин. Ну, конечно же, это тот самый Левкин, подвигом которого мы когда-то так восхищались.

Было это в ноябре сорок первого года. Немцы заняли город Ростов, но за Дон Красная Армия их не пустила. Один из ключевых участков обороны, в районе Зеленого острова, был поручен 230-му конвойному полку НКВД. Закрепившись там, они удерживали позиции до начала общего наступления.

...В землянке сыро и душно. На самодельном столике вздрагивает тусклый огонек копилки. Лейтенант Левкин поправил фитилек и обвел взглядом примостившихся на ящиках командиров взводов.

— Вот что, — произнес он тихим голосом, — нам вместе с шестой ротой и пулеметным взводом приказано овладеть юго-восточной окраиной города, закрепиться на захваченном рубеже и удерживать его до подхода основных сил полка. К рассвету мы должны быть на том берегу. Главное — внезапность атаки. Будем ползти по льду, пока не обнаружат немцы. Если соблюсти маскировку, метров на триста можно продвинуться незамеченными. А потом... потом бегом, молча, без «ура». Словом, по-чекистски.

— Это что-то вроде психической, — сверкнул улыбкой лейтенант Зотов.

— Считайте, как хотите, — ответил ротный. — Важно вызвать страх у фрицев, посеять панику. А пока они разберутся, мы успеем закрепиться в домах. Подготовьте людей, пополните боеприпасы. Времени осталось немного.

В назначенный час негромкая команда подняла всех на ноги. Взводы вышли к реке, развернулись в цепь и поползли. Когда осталось ползти несколько десятков метров, берег огласился тревожными криками, автоматными и пулеметными очередями. Над рекой повисло несколько осветительных ракет. Цепь дружно встала и бегом двинулась вперед.

Рота Николая Левкина, достигнув берега, быстро пересекла заводской двор и проникла на городскую улицу. Мечущиеся в темноте немецкие автоматчики посылали очереди наугад. Наши бойцы, действуя мелкими группами, незаметно подкрадывались к ним, забрасывали гранатами, а то и кидались в рукопашную схватку. Уже целый квартал был очищен от врага.

Между тем сопротивление гитлеровцев нарастало. Огонь становился все организованнее. По гулу машин и мотоциклов Левкин определил, что противник подбрасывает к месту боя подкрепление. Несомненно, как только рассветет, он попытается выбить атаковавших из города. В такой обстановке самое верное перейти к обороне. Командир

роты разделил взводы на группы и приказал им закрепиться в пустующих домах, взяв под обстрел улицы и переулки.

— Будем держаться до последнего, — добавил он твердо.

Себе Левкин выбрал дом в центре оборяемого ротой участка. С ним остались красноармейцы Казанников, Лутков, Берков, Куцев и Белов, на которых были возложены и обязанности связных с другими группами и взводами. Ближайший от них перекресток контролировали пулеметчики во главе со старшим сержантом Макаревичем и отделение сержанта Тубольцева, занявшие соседний дом.

В сизой дымке рассвета Левкин заметил фигуры гитлеровцев. Они двигались вдоль улицы, прижимаясь к домам. Подпустив фашистов поближе, воины-чекисты открыли прицельный огонь из винтовок и пулеметов. Гитлеровцы откатились назад. Они попытались обойти дом, в котором засел Левкин с пятью красноармейцами. Но из соседнего переулка их погнала пулеметная очередь группы Макаревича. Довершили дело гранаты, брошенные вслед убегающим гитлеровцам красноармейцами Аненковым и Патрикеевым из отделения сержанта Тубольцева.

— Алексей, глянь-ка туда, — крикнул Аненкову Патрикеев и кивнул в сторону улицы.

Вырулив из-за угла, по ней один за другим мчались несколько мотоциклов. Сидевшие в колясках гитлеровцы стреляли из автоматов и пулеметов. Улица наполнилась ревом моторов и свистом пуль. Алексей установил на подоконник свой «дегтярь», прицелился и полоснул по переднему мотоциклу. Тот резко тормознул. На него наскочил второй и опрокинулся. За ним третий, четвертый... С чердака раздались винтовочные выстрелы Тубольцева. Уцелевшие фашисты падали на землю и ползли за соседний дом. Выскакивая оттуда, они перебежками упорно продвигались вперед, все ближе приближаясь к смельчакам. Они засекли Аненкова и сосредоточили на нем весь свой огонь. Алексей перебежал к другому окну, но отсюда было плохо видно атакующих. Когда пулеметчик вернулся на прежнее место и осторожно выглянул в окно, они уже были возле дома. «Если ворвутся в здание, тогда — конец», — мелькнула мысль. Аненков схватил гранату и швырнул в окно. То же сделал и Патрикеев. Полетели гранаты и с чердака, где находился сержант Тубольцев. Многие гитлеровцы, не успевшие отскочить, были убиты и ранены.

В середине дня противник подтянул артиллерию и несколько танков, чтобы бить по домам прямой наводкой. Наибольшей силой огонь фашисты обрушили на дом, где держали оборону бойцы во главе с командиром роты. Один снаряд, пробив фасад, разорвался у задней стены, другой разворотил печь. Был убит Казанников, ранен Лутков. Чтобы избежать дальнейших потерь, лейтенант приказал всем

спуститься в подвал — переждать артналет. Так они маневрировали весь день: когда пушки били по верхним этажам, защитники дома спешили вниз, а как только стрельба утихала — снова занимали свои позиции и отражали атаки пехоты. Раз фашистам удалось приблизиться вплотную к дому. Один из них прыгнул в окно и скомандовал: «Хенде хох!» Левкин выстрелил в него из пистолета в упор и, схватив пулемет, кинулся к проему, поливая горячим свинцом подбегающих гитлеровцев. Его примеру последовали Куцев, Берков и Белов. Атака была отбита.

До позднего вечера не утихал бой. То в одном, то в другом квартале, занятом воинами-чекистами, вспыхивали жаркие схватки. И только с наступлением полной темноты противник прекратил атаки. Через посыльных Левкин передал в полк просьбу пополнить боеприпасы, эвакуировать тяжелораненых. Те, кто были ранены легко, наотрез отказались идти в тыл. Ночью ротный побывал в боевых группах, занимавших соседние дома, выяснил обстановку, подбодрил бойцов, поставил задачи командирам взводов.

Долгая зимняя ночь прошла в хлопотах о предстоящем дне. В предрассветной мгле Левкин разглядел три танка, изготовившихся к бою. Вскоре один из них стал приближаться к дому, где находился ротный с тремя бойцами. По пути танк сделал несколько пристрелочных выстрелов.

— Быстро в подвал! — скомандовал Николай.

Как только защитники дома прекратили огонь, немецкие автоматчики вбежали в дом. Трое из них стали спускаться в подвал, простреливая из автоматов пространство впереди себя. Пули ударялись о цементный пол и с визгом разлетались во все стороны. Заметив грузную фигуру спускавшегося впереди немца, Левкин выстрелил в него. Берков и Куцев бросили по гранате. Левкин в ужасе заметил, что одна из них, отскочив от стены, катится обратно. Мгновенье... второе... Николай резко пнул ее ногой, и почти одновременно два взрыва оглушили подвал. Трое гитлеровцев замертво упали на ступеньки.

Взрывной волной лейтенанта отбросило к стенке. Горячие осколки впились в ногу и руку. Ранены Берков и Куцев. «Неужели конец?» Подвал наполнился дымом от вспыхнувшей кучи мусора. Превозмогая боль, Николай подполз к огню и с трудом отодвинул костер к выходу. Дым потянулся наружу. Дышать стало легче. Едва успел он вернуться в дальний угол к раненым товарищам, как подвал потрясли новые взрывы. Видимо, фашисты не рискнули уже идти в подвал и решили пустить в ход гранаты. К счастью, осколки никого не задел. Но Левкин вдруг почувствовал резкую боль в глазах. Кольхавшееся у выхода пламя покрылось черной пеленой.

— Берков, — не выдавая своего волнения, скомандовал лейтенант, — наблюдай за входом в подвал. Как появятся,

угостишь их гранатами. — Он помолчал немного, потом обнял за плечи перевязывавшего раненую руку Куцева, срывающимся голосом добавил: — Нет, фашистские гады, нас голыми руками не возьмешь... Вот только бы выбраться отсюда.

Невероятным усилием воли он заставил себя ползти к входу. Взята одна ступенька, вторая. Передышка. Еще ступенька... Отсюда явственней слышался доносившийся от соседних домов шум боя. В слабеющем сознании теплилась надежда, что рота выстоит. Не может не выстоять.

Да, рота продолжала сражаться. По всему участку обороны то разгоралась, то утихала стрельба. Прижавшись спиной к уцелевшей стене, Алексей Аненков соображал, куда бы ему сподручней перенести свой пулемет. Сейчас в нем трудно было узнать того веселого и миловидного парня, каким он был два дня назад. Лицо осунулось, стало пепельно-серым. Вчера погиб командир отделения сержант Тубольцев, и вся ответственность за удерживаемый участок легла на него, первого номера ручного пулемета. В сущности, командовать-то нечем: в группе остались он да красноармеец Патрикеев. Два штыха. Не велик гарнизон, но свою крепость обязан удерживать до конца. Алексей выглянул из-за укрытия и увидел фашистов, перебегающих к дому, в котором оборонялась группа Макаревича. Макаревич тоже их заметил и открыл огонь. Вскоре Аненков понял, что это был лишь отвлекающий маневр немцев. Основной удар по пулеметному взводу они замыслили нанести с тыла. Наблюдавший за той стороной Патрикеев увидел, что за забором накапливается пехота и на позиции устанавливается миномет. И понял, что Макаревич не замечает опасности.

— Следи за перекрестком, я скоро вернусь, — крикнул напарнику Алексей и, схватив пулемет, выскочил во двор.

Услышав за забором отрывистые команды, Аненков стал тихо подкрадываться к минометчикам. Хотелось сразу срезать их очередь. Но он понимал, что приближающиеся автоматчики тут же обнаружат и изрешетят его. Дощатый забор — плохое укрытие. Решил выждать, когда соберутся все. Выбрал удобное место для пулемета. Медленно тянутся секунды. Но вот автоматчики подбежали к минометному расчету. Алексей резко нажал на спусковой крючок. Сквозь прорезь прицела он видел, как метались фашисты. Некоторые падали замертво, уцелевшие прятались за деревьями, строча оттуда из автоматов. Услышав стрельбу с тыльной стороны своего дома, пулеметчики старшего сержанта Макаревича тоже ударили по гитлеровцам. Вдруг Алексей заметил, что у него кончились патроны. Когда он вернулся в дом, Патрикеев молча кивнул в сторону перекрестка. Аненков взглянул туда и все понял: сейчас предстоит еще одно тяжелое испытание. Изготовившиеся к бою два танка выстрелили почти одновременно. Вздрогну-

ла и осела кирпичная стена, засыпав обломками засеявшего там Патрикеева. Другой снаряд разорвался посередине дома. Алексей почувствовал, как стремительно он проваливается в темную пропасть...

Когда пришел в сознание, вокруг стояла предутренняя тишина. Попробовал шевельнуться и не смог. Что-то тяжелое сдавливало грудь, мешало дышать. «Вот, Алексей Трофимыч, пришла твоя смерть». Звать о помощи нельзя — услышат немцы и враз добьют. Но не лежать же в этой могиле. «Пока живой, борись за жизнь», — любил говорить ротный. Еще сегодня ночью он сказал это раненому в ногу Патрикееву. «Крепись, браток, — успокаивал он бойца. — Пока живой, борись за жизнь».

Зыбкую тишину вспугнула гулкая пулеметная очередь из дома, где находилась группа Макаревича. Ей ответила торопливая автоматная дробь. Ухнули взрывы гранат. Алексей вздрогнул. Зашуршала и посыпалась куда-то вниз штукатурка. Он вдруг понял, что за груз сдвинул все его тело: обломки досок и битого кирпича. Попробовал потихоньку пошевелить туловищем. Сначала слабо, затем все сильнее. В кирпичном панцире становилось просторнее. Вот уже двинул правой ногой. Попробовал качнуть левой и чуть не вскрикнул от боли. «Ранен». А как руки? Вроде целы. Еле вытащил правую из-под прижавшей ее острой доски. Кисть ободрана до крови, но ничего, действует. Левая освободилась легче. Приподнялся на руках из завала, вздохнул полной грудью — никогда не думал, какое это счастье. Свежий морозный воздух прибавил сил. В проемах разрушенного потолка Алексей увидел крупные звезды. Далекие, недосыгаемые, вечно светившие людям. «Пока живой, борись...» Где пулемет? Где гранаты? Без оружия боец не боец. Стал шарить вокруг себя руками: может, пулемет где-нибудь здесь, рядом. Приглядевшись, понял, что искать бесполезно. Там, где недавно стоял дом, дымилась груда развалин. Двух боевых товарищей Алексея — сержанта Тубольцева и красноармейца Патрикеева — погребли эти развалины. Увидев угрожающе нависшую над ним балку, Аненков понял, что именно эта тяжелая сосновая балка, готовая в любую минуту рухнуть, спасла ему жизнь. Удержавшись каким-то чудом на уцелевшем обломке стены, один ее конец принял на себя всю тяжесть обвалившейся крыши. «Да, Алексей Трофимыч, и впрямь ты в рубашке родился. Видать, еще повоюю».

Алексей ползком выбрался из развалин и перевязал рану на ноге. К счастью, рана была неглубокой, и вокруг нее уже запеклась кровь. Но идти он все же не смог. Опираясь на прихваченную доску, приподнялся на здоровой ноге и стал прыжками продвигаться к дому, где должен был находиться лейтенант Левкин. Надо доложить командиру, что маленький гарнизон его дома сражался, как приказано, до по-

следнего, что сам он, пулеметчик Аненков, хоть и ранен, готов продолжать борьбу. Вот только бы оружие добыть. Алексей часто останавливался и прислушивался. Повсюду виднелись силуэты обгоревших автомашин, искореженных мотоциклов, валялись немецкие каски. Левее, где располагались основные силы роты, вспыхивали осветительные ракеты и раздавались выстрелы. Дом, в котором остался командир роты с группой бойцов, представлял собой груды развалин. «Нет больше нашего лейтенанта», — с горечью подумал Алексей и бессильно сел на кучу битого кирпича... А в те два дня, что находился он в беспомощности, воины-чекисты непрерывно вели бои — действующая левее рота старшего лейтенанта Свиридова разгромила два немецких штаба, а группа старшего сержанта Макаревича захватила три фашистских орудия и, перебив прислугу, повернула их против пехоты противника.

Как только на востоке забрезжил рассвет, морозный воздух потрясли орудийные залпы, пулеметные очереди и раскатистое русское «ура». Началось наступление советских войск. Первыми в город ворвались

главные силы 230-го конвойного полка. Взаимодействуя с подразделениями, уже три дня сражавшимися в Ростове, они быстро сломали оборону противника, обеспечив тем самым успех всей дивизии.

Лейтенант Николай Левкин и красноармеец Алексей Аненков встретились в медсанбате. Их, как и многих других раненых, подобрали санитары. Через несколько дней в медсанбат наведался командир полка подполковник П. Демин. Он подошел к кровати, где с забинтованными глазами лежал лейтенант Левкин, присел рядом на табурет, положил ладонь на руку лейтенанта:

— Благодарю за мужество и стойкость, Николай Ефимович. Большое дело сделала ваша рота за эти три дня. Вместе с другими подразделениями сковала более полка пехоты противника. Здорово вы облегчили нашу задачу. — Подполковник помолчал немного и добавил: — А насчет зрения не волнуйтесь. Доктора вылечат. Я только что разговаривал с ними. Твердо обещают, что вы будете видеть. Потеря зрения — временная. Так что еще повоюем, лейтенант...

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

К ИТОГАМ КОНКУРСА В ЧЕСТЬ 40-ЛЕТИЯ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ

Два года назад, в мае 1983 года, в честь 40-летия Великой Победы Политическим управлением внутренних войск МВД СССР и редакцией журнала «На боевом посту» был объявлен конкурс на лучшие литературные произведения: повесть, рассказ, военно-исторический очерк, стихотворение, раскрывающие верность личного состава внутренних войск своему народу, Родине и Коммунистической партии, боевые и трудовые традиции советских людей, высокие морально-политические качества солдат, сержантов, прапорщиков и офицеров, способствующие успешному решению ими сложных и ответственных задач, стоящих перед внутренними войсками. И вот подведены его итоги.

Конкурсная комиссия рассмотрела более двухсот произведений, около ста из которых опубликовано. Принято решение одну вторую и две третьих премии за повесть, одну вторую за рассказ, одну вторую и две третьих за военно-исторический очерк не присуждать.

Присудить премии:

ЗА ПОВЕСТЬ первую — полковнику запаса Т. Курьянову («Повесть о Герое», 1985, № 1, 2); вторую — полковнику А. Игнатьеву («Вид наряда — конвой», 1985, № 3, 4, 5); третью — капитану А. Пигилову («Седьмая вода на киселе», 1984, № 9, 10, 11);

ЗА РАССКАЗ первую — прапорщику Р. Карапетяну («Огонь на себя», 1983, № 12, «День победы», 1984, № 5); вторую — подполковнику запаса Б. Лоссану («Несказанный свет», «Мать», 1984, № 3, «Тополя», 1984, № 4); третьи — майору Б. Карпову («Мать и сын», 1984, № 12), прапорщику запаса И. Тарасенкову («Делегат», 1984, № 12), майору в отставке И. Фомину («Фронтовые были», 1985, № 1);

ЗА ОЧЕРК первую — полковнику в отставке М. Горбову («Три дня до наступления», 1985, № 6); вторую — капитану в отставке И. Квеквескири («Клуб на войне», 1984, № 7); третью — полковнику в отставке А. Конанову («Тропа длиною в жизнь», 1984, № 11);

ЗА СТИХОТВОРЕНИЕ первую — капитану Е. Артюхову («Сказ о часовом», 1984, № 4); вторые — старшему лейтенанту В. Саломатину («Памятник», 1983, № 10, «Встреча с сыном», «Старшина», «Молодость», 1984, № 6, «Родина», «Контакт», 1984, № 11); старшему прапорщику В. Шаблаеву («Отдыхающая смена», «На учениях», 1984, № 9); третьи — подполковнику В. Черкашину («На посту», 1984, № 11), рядовому А. Белоножкину («Фотография на память», 1985, № 4), Ольге Шевчук (цикл «Сердцем подсказанное», 1985, № 3).

Премировать годовой подпиской на журнал подполковника Вик. Ускова, майора А. Карева, старшего лейтенанта С. Шевцова, прапорщиков В. Сокола, Н. Камшекина.

АЗБУКА СОЛДАТСКОГО ТРУДА

МАРШИ

Мы бежали с выкладкою полной,
Под ногами хлюпала вода.
Ветер выл, распахивая полы...
Расскажи мне, как ты марши понял —
Азбуку солдатского труда?
Тяжело. Не спорю. Только знаю:
Как бы трудно ни было в пути,
Если развернуть на марше знамя —
Вся усталость будет позади.
И тогда — хоть в танковые клещи!
К черту в зубы — что еще страшней?!
Вещмешок не так уж режет плечи,
И шаги не путает шинель,
Но к спине приклеилась рубаха.
Густо капли падают со лба...
Вновь команда:
— Слушай! Ша-а-гом...
Для кого два года,
Для кого —
Судьба.
Но, вчера уволенный из строя,
Я в строю остался навсегда,
Потому что все-таки усвоил
Азбуку солдатского труда.

КОМАНДИР

Как черные деревья, взрывы
Заставали над горящей степью.
Под Вешенской у синь-обрыва
Бойцы лежали редкой цепью.
Один на всех с махрой окурков,
Одна судьба стоит у среза.
И желваки на грязных скулах
Застыли, словно из железа.
А командир был некурящий.
И, вскинув руку с пистолетом,
Он прохрипел в огонь знобящий,
И цепь за ним шагнула следом...
Был беспощаден бой и гулок.
В живых лишь командир остался.
И горький докурил окурков,
Как будто с каждым попрощался.

* * *

Леса осенние потухли —
Листва осыпалась к ногам.
Над полем дым походной кухни —
Как дым родного очага.
Привал! И дружеская шутка,
Как спичка, вспыхивает вдруг.
И вот уже от песни шумно,
От смеха — солнечно вокруг.
Натруженные автоматы
Пусть остывают на ветрах.
А борщ густой и ароматный
Дымит в солдатских котелках.
На касках светятся росинки,
И в каждой капле голубой

Живет, пульсирует Россия —
Земля, хранимая тобой,
С ее дорогами, лесами,
С девичьей песней над рекой,
С ее шальными соловьями
И полигонною страдой.
Солдатский хлеб!
Нет, он не легок.
И я о том не умолчу.
Но если рядом друга локоть —
Любые ветры по плечу.
Земля осенняя вздыхает.
Берестой рощицы горят,
Как будто белыми стихами
О милом крае говорят.

НАЧАЛО

Сукно шинельное сурово,
Под стать каленому штыку.
И мы входить в шеренгу снова
Учились так,
Как входит слово
В приказа краткую строку.
Команду мы ловили жадно.
Гудел бетонный утроем кресс.
И было нам до пота жарко
В сорокаградусный мороз.
Отбоя ждали, словно чуда.
И, услышав его едва,
Ни ног, ни рук своих не чуя,
На койки падала братва.
Но прежде возле пирамиды
В стальных стволах редела мгла...
На совесть нами перемыты
Их вороненные тела.

ГОСТЬ

С рассвета и до сумерек неоновых
Асфальт июньским солнцем раскален.
Но от таксистов, будто бы от оводов,
На улицах отмахивался он.
Гость обошел микрорайоны целые
И дважды — людное ВДНХа.
И молодец от встречи с офицерами,
И всякий раз украдкою вздыхал.
Он до войны и после был колхозником.
И такова, наверное, судьба,
Что выпала ему дорога поздняя,
Одна, быть может, за всю жизнь, сюда.
Восторги потрясали душу светлую,
Переполнялись чувства от молвы.
И на село летели разноцветные
Фотооткрытки с видами Москвы.
У Вечного огня, где ветры дальние,
Гость постоял в молчании один.
А на груди награды легендарные —
За Прагу...

за Варшаву...

за Берлин...

201

ПРАПОРЩИК



ВЫПУСК ДЕВЯТЫЙ



■ Пять лет командует взводом прапорщик А. Сорокин. За все это время не было случая, чтобы его подчиненные выполнили заказ несвоевременно или с низким качеством. И прежде всего потому, что сам Александр Васильевич — первоклассный специалист, активный ра-

ционализатор, с душой относится к делу.

За высокие показатели в ратном труде, в боевой и политической подготовке, примерную дисциплину прапорщик А. Сорокин награжден знаком ЦК ВЛКСМ «Воинская доблесть».

Фото прапорщика А. Александрова.

О СВОЕМ ТРУДЕ

БЫТЬ БЛИЖЕ К СОЛДАТУ

Не первый год я служу в должности старшины роты. Приходится решать различные вопросы. И всякий раз, когда предстоит что-то сделать, я вспоминаю нашего бывшего старшину прапорщика Х. Эглитиса: а как бы он поступил в данном случае? Коммунист, спокойный по натуре человек, он к своей работе относился весьма добросовестно. С утра до позднего вечера находился в роте, ни одно дело не обходилось без его участия, будь то подготовка к боевой службе или организация концерта художественной самодеятельности. Не любил старшина неисполнительность, нерадивым доставалось от него за малейшие отступления от уставов. Солдаты уважали его за отеческую заботу о них.

Запомнился такой случай. Рота находилась в поле на занятиях. Стояла морозная, ветреная погода. Трудно было всем, особенно молодым солдатам, которые тогда только пришли в подразделение. Но вот появился прапорщик Х. Эглитис: с горячим обедом приехал. И настроение сразу поднялось, слышались шутки, смех. Старшина проверил и состояние портянок у новичков, посоветовал, как лучше сохранять ноги в тепле. Такое отношение придало воинам сил и энергии.

Старшина следил, чтобы в холодное время в карауле было тепло, имелась исправная поставая одежда. Много делал для того, чтобы казарма стала солдатом вторым домом.

Теперь и я стараюсь быть похожим на старшину Эглитиса. Всегда прихожу в роту чисто и аккуратно одетым. Иначе нельзя: ведь на меня смотрят десятки людей, я обязан подавать им пример. Забочусь, чтобы солдаты имели туалетные принадлежности, материал для подворотничков, тапочки, прикроватные коврики, полотенца для ног, чистое постельное белье, соблюдали правила личной и общественной гигиены.

В подразделении оборудована комната бытового обслуживания, где есть все, чтобы привести внешний вид в порядок: пуговицы, крючки, материал для ремонта об-

мундирования и обуви и т. д. Здесь же — два стола с утюгами, к услугам воинов машинки для стрижки волос, ножницы и салфетки.

Личный состав за счет подсобного хозяйства получает весомую прибавку к столу — мясо, сало, молоко, фрукты, овощи, зелень. Например, в прошлом году только варенья заготовили 500 килограммов. Засолили пять тонн огурцов и помидоров.

Постоянно интересуюсь настроением воинов, их отношением к службе, учебе. Провожу индивидуальную работу с ними. Однажды, к примеру, в беседе с рядовым В. Стадником спросил, как у него обстоят дела в семье (я знал, что он женат, имеет дочь). Оказалось, что его мать тяжело заболела и нуждалась в квалифицированной медицинской помощи. К тому же прохудилась крыша в доме, а ремонтировать некому. Об этом написала ему жена, и он сильно расстроился.

Поговорил я с ним, успокоил, как мог, и пошел к командиру роты. Спустя некоторое время нам удалось через военкомат помочь семье рядового Стадника. После этого солдат, что называется, воспрянул духом, бдительно нес боевую службу, старательно учился. Позже его избрали секретарем комсомольской организации роты. И он с честью оправдал оказанное ему доверие.

Забота о людях — это не только удовлетворение их материальных и духовных потребностей, это прежде всего забота об их идейной закалке, боевой выучке, служебном мастерстве. Как старшина роты я понимаю так: если я провожу занятия с личным составом, то они должны быть образцовыми, возглавляю войсковой наряд — в его службе исключаются недостатки. И обеспечить это надо личным примером, добросовестным отношением к выполнению воинского долга. Глядя на меня, и солдаты будут поступать так же. Это и есть действительность моей заботы о них.

Старший прапорщик Л. МЯХКОХОД.
старшина роты.

И СЛОВОМ, И ДЕЛОМ

Я служу в Новороссийском Краснознаменном полку более двадцати лет. Начиная военнослужащим сверхсрочной службы, контролером контрольно-пропускного пункта. Вот уже пятнадцатый год командую взводом. Но никогда не забуду слов старшины сверхсрочной службы Б. Боброва, нашего прежнего командира (кстати, теперь подполковника), при моем первом заступлении на КПП: «Помните, Котовский, вы поступили на службу в Новороссийскую часть. Нести ее по долгу и совести — наша с вами обязанность перед фронтовиками».

Вроде бы и простые слова, а в душу мне они запали крепко. Может быть, еще и потому, что сам старшина Бобров следовал этому правилу неукоснительно. И не только он, а и все мои товарищи равнялись на фронтовиков, таких, как старшина сверхсрочной службы Ф. Стецюра, награжденный орденом Красной Звезды. Ветераны не просто добросовестно выполняли свои обязанности, но и настаивали на нас, в то время молодых, учили уму-разуму.

А поучиться у них было чему. За плечами большинства из них — фронтовые дороги, боевой опыт участия в сражениях Великой Отечественной войны, в операциях по разгрому буржуазно-националистических банд.

У тех, кто хоть недолго прослужил, что называется, бок о бок с фронтовиками, с теми, кто пришел им на смену, на всю жизнь в сердцах сохраняются о них самые теплые чувства.

С благодарностью вспоминаю бывшего заместителя командира роты по политической части старшего лейтенанта В. Тимощенко. Позвал он меня однажды в канцелярию и говорит: «Вот что, Котовский, может быть, пора вам взвод принять». Я смутился, пожал плечами, говорю, боязно мне за такое дело браться. А он: «Я понимаю, трудности будут, но пугаться их не надо. Поможем, поправим. Уверен, у вас получится».

Помогали мне все: и командир роты, и политработник, и офицеры штаба. Подсказывали, советовали, учили, особенно на первых порах, как проводить занятия, индивидуальную работу с подчиненными. Я и сам всячески старался оправдать доверие, не жалел сил и труда. И по сей день не позволяю себе расслабиться, все мне кажется, что-то недоделано, получается не так, как хотелось бы, если мерить меркой фронтового времени.

Приглядываюсь и к работе других ветеранов части, в частности прапорщиков В. Безымянных, В. Берговина и других, и вижу: трудятся они на совесть. Мне не раз приходилось быть в составе совета прапорщиков части, товарищеского суда части прапорщиков, и не было случая, чтобы кто-то из прапорщиков-ветеранов недобросовестно отнесся к своим обязанностям или запятнал свое имя недостойным поведением. Наоборот, недисциплинированным, ленивым всегда ставил их в пример.

Конечно, командиру взвода, да еще такого, где есть водители, повара, сапожники, солдаты других специальностей, забот с подчиненными хватает. Но мне, как ветерану части и вот уже в течение шести лет бесменному секретарю партийной организации роты, до всего есть дело. Помнится, одно время стал нарушать дисциплину прапорщик И. Тесля. Командир роты говорит мне: «Вот вам, Котовский, как секретарю и ветерану дополнительная нагрузка: поработайте с Теслей, повлияйте на него, товарищу надо помочь встать на путь истинный».

Думаю, с чего начать. Вспомнил слова старшины Боброва и рассказал прапорщику Тесле об особой ответственности каждого из нас за службу в Новороссийской Краснознаменной части. Вижу, вначале вроде он отнесся к разговору без особого внимания. Поговорил с ним еще и еще раз, привел в пример прапорщиков Безымянных и Берговина, рассказал о некоторых сержантах части, удостоенных государственных наград на фронте. Со временем мой подопечный стал серьезнее выполнять свои обязанности, заинтересованнее относиться к занятиям, перестал получать замечания на боевой службе. Во всяком случае в числе отстающих и недисциплинированных он теперь не значится.

Прошлый год наш взвод закончил с хорошими показателями. Но, идя навстречу 40-летию Победы, мы не могли ими довольствоваться. Поговорил я с сержантами, комсгруппоргом ефрейтором Р. Погосяном, посоветовался с солдатами. Пришли к выводу: есть у нас еще резервы, может взвод за зимний период обучения добиться звания отличного. Нужно только каждому как следует постараться, помочь отстающим, вселить уверенность в тех, кто не надеется на свои силы.

Не буду говорить, как мы этого добились, замечу лишь одно: труда действительно было вложено немало. Как показывают первые итоговые занятия, воины уверенно идут к намеченной цели. Да иначе и быть не могло: мы же новоросийцы, продолжатели героических традиций старшего поколения.

Прапорщик К. КОТОВСКИЙ,
командир взвода, кавалер знака
«За отличие в службе» I и II степени.

Не только хозяйственник

Кое-кто считает, что старшина роты — прежде всего расторопный и рачительный хозяйственник. Но, наверное, не только. Знаю по собственному опыту, что он и к боевой службе имеет самое непосредственное отношение. Наша рота такая же, как и многие другие: большая и дружная многонациональная солдатская семья. Личный состав заступает на боевую службу сразу в несколько караулов, в войсковые наряды контролеров, на КПП. О ее качестве говорит недавнее подведение итогов: обеспечена высокая надежность охраны объектов, нет серьезных нарушений требований устава. Глубоко понимая важность выполняемых задач, воины полны решимости закрепить достигнутые результаты. И основанием для этого есть: большинство добросовестно выполняет свой долг. Взять часового-оператора рядового Петра Чижевского, часового КПП ефрейтора Николая Берновича, часового рядового Жанзага Оспанова, младшего сержанта Петра Макарова — эти и многие другие военнослужащие имеют на своем счету по 150—200 и более отлично выполненных задач боевой службы. У каждого из них — знак «За отличие в службе» II степени. По традиции самым опытным доверяют наиболее сложные и ответственные посты.

А каков вклад старшины роты в общий успех?

Качественная и всесторонняя подготовка к службе личного состава, оружия, боеприпасов — здесь немало приходится делать и старшине. Скажем, прохуdivшаяся постовая одежда, неотремонтированная мебель, несвоевременно доставленная в караул пища — все это далеко не мелочи, потому что и от этого зависит боевая готовность караула. Много и других забот у старшины.

Как заведено, в день заступления на боевую службу, присутствуя на постановке задач у командира роты, я в своем рабочем дневнике всегда делаю конкретные записи. Например:

1. Помочь командиру взвода подготовить к 11.00 материальную базу для занятий с досмотровыми группами.
2. Получить со склада части новые постовые плащи. О результате доложить к 15.00.
3. Проверить службу караулов с 23.00. Обратить внимание на наличие и состояние постовой одежды, посуды, электроплит и нагревательных приборов, проконтролировать распределение дополнительного питания.
4. Провести беседу с молодыми солдатами о требованиях устава по сбережению военного и народного имущества.
5. Проверить состояние окон карауль-

ных помещений, дверей постовых вышек.

Как видим, вопросов, касающихся боевой службы, более чем достаточно.

Чтобы не закрутиться, не упустить что-либо, я и взял за правило вести рабочий дневник. Выполнил — делаю отметку. Не удалось что-то сделать — помечаю причину. Все это важно при докладе командиру.

Сразу оговорюсь: в большинстве случаев старшина один всего сделать не в состоянии — просто не хватит времени. Здесь надо умело опираться на сержантский состав, актив роты, советоваться с офицерами. И все же вопросы, связанные с обеспечением боевой службы, пусть самые незначительные, стараюсь решать сам. Тут, как учит опыт, нужна инициатива.

После развода караулов и войсковых нарядов — еще одна встреча у командира роты: уточнение, что сделано, что упущено и что предстоит сделать в течение ближайших суток.

— Что хмуритесь, старшина? Есть большие вопросы? — спрашивает однажды командир.

— Думаю, как бы пару лишних часов прибавить к суткам, — отшучиваюсь я.

Ведь как бы рационально ни планировал свое рабочее время, все же его зачастую не хватает. Приходится этот дефицит пополнять за счет «личного бюджета». Поначалу жена, помню, посоветовала мне даже сменить должность. Но потом поняла бесполезность этого совета.

Для меня ясно одно: все, что делаем, — во имя боевой службы.

Взять хотя бы такой пример. Оружие подразделения прежде хранилось в 12 пирамидах, которые закрывались на замки. По сигналу сбора немало времени уходило на открывание этих замков. Побеседовав я с ротными рационализаторами. Вместе подумали и решили, что можно решетки сделать опускающимися и обойтись тремя замками под один ключ. Доложил командиру, и тот одобрил полезное дело.

Важный фактор — подготовка личного состава к службе. Некоторые старшины рот считают воспитание солдата обязанностью только сержантов, офицеров и в первую очередь политработника. Думается, однако, что это не совсем так. Старшина роты не должен оставаться в стороне. «...Знать солдат и сержантов роты... личные качества, семейное положение — и проявлять заботу о них», — говорится в первом пункте уставных обязанностей старшины роты. А чтобы знать, нужно беседовать с каждым, и не один раз. Конечно же, совсем не обязательно проводить такую беседу в канцелярии. От официальной беседы мало проку. Общение с личным составом должно быть повседне-

ным — на службе, в работе, во время отдыха. Когда ближе познакомишься с человеком — определишь: с этим нужно поговорить еще раз и наедине, с тем — вместе с его земляками, а этому товарищу и на комсомольском собрании нелишне задать вопрос. Индивидуальный подход нужен к каждому. Эту истину забывать старшине нельзя. Например, прослужил рядовой Гребеньков полтора года и начал было нарушать форму одежды. Словом, расслабился. И в моей рабочей тетради появилась запись: побеседовать с рядовым Гребеньковым. Я понимал, что одной беседы не обойтись, и по возможности чаще вызывал его на открытый разговор, периодически давал различные поручения. И когда однажды заступил начальником караула, обратил внимание на то, что Гребеньков заметно изменился к лучшему: действовал собранно, старательно, добросовестно выполнял обязанности.

Возглавляя караул, свою личную подготовку начинаю с повторения обязанностей всех лиц караула. Просматриваю наиболее уязвимые в побеговом отношении направления на макете охраняемого объекта. И само собой разумеется, снова перечитываю устав. На службе все должно быть по уставу. И значит, мой личный пример будет играть решающую роль. Ведь искушенные в вопросах боевой службы солдаты сразу заметят любой мой промах, слабое место, пробел в знаниях.

Как и в повседневной жизни, в карауле исключаю какое бы то ни было послабление, фамильярность, панибратство. Грамотная требовательность, принципиальность начинаются уже с развода.

В карауле нет мелочей. Начиная с инструктажа по технике безопасности, приема помещения, подготовки первой смены, все выполняется четко и своевременно. На первом плане — распорядок дня. В карауле он более жесткий и должен безусловно соблюдаться. Тогда не будет ни расхлябанности, ни бесконтрольности, ни

малейших нарушений дисциплины и порядка. Своевременно провести боевой расчет, уточнить обстановку, организовать социалистическое соревнование, побеседовать по плану политической работы, обеспечить отдых личного состава, поддерживать образцовый внутренний порядок и еще многое другое — никак нельзя все это делать без строгого выполнения распорядка дня.

Хотелось бы подчеркнуть организующую роль начальника караула при осложнении обстановки во время несения службы. Личный состав всегда ждет четкого и ясного решения. И от того, как ты его примешь — грамотно, решительно и быстро или засомневаешься, проявишь растерянность, — тоже в немалой степени будет зависеть конечный результат службы. И если караул возглавляет старшина — не может он подкачать, не имеет права.

В карауле важно наряду с высокой требовательностью проявить заботу о личном составе, поддержать в трудную минуту советом, шуткой, хорошим настроением.

По выполнении боевой задачи итоги всякий раз подвожу тщательно. Все ждут, как оценит старшина их труд в карауле. Никого не обхожу вниманием, всегда показываю недостатки, советую, как их устранить. И конечно же, записываю, что сделать по караулу, какие обнаружил недочеты.

Возвращаюсь домой с боевой службы, а в голове уже планы на завтра: застеклить окно в общей комнате личного состава, переоборудовать место для курения, упростить подпитку системы отопления в карауле...

Помню, получал награду за безупречную службу. Вроде бы радоваться надо, а я испытывал чувство неудовлетворенности: наверное, похвалу и надо воспринимать как аванс и доверие, которое еще предстоит оправдать.

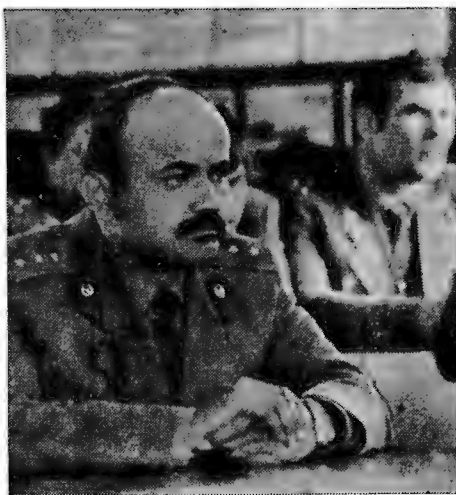
Прапорщик Е. ВОСКРЕСЕНСКИЙ,
старшина роты.

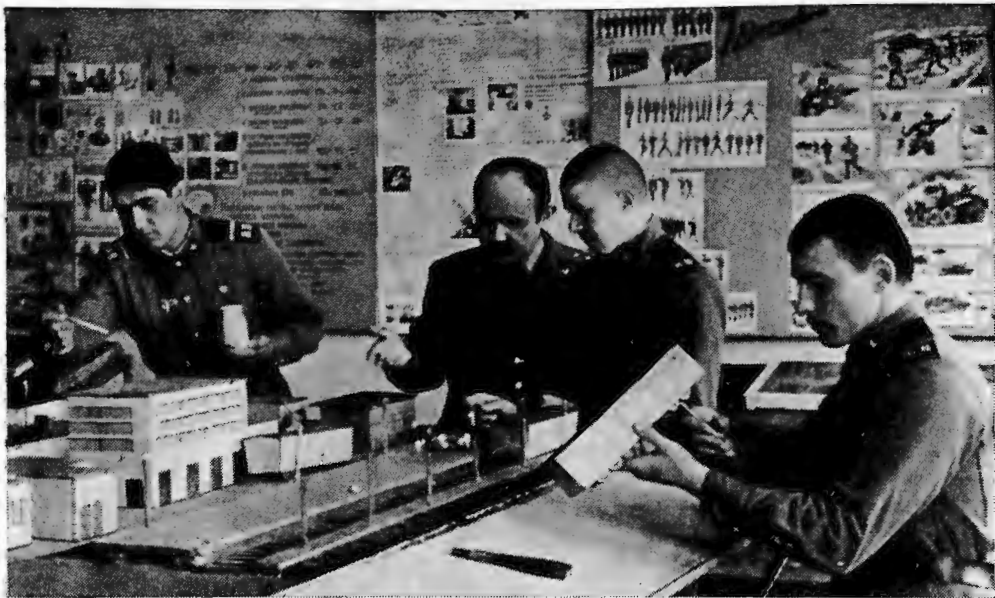
Как всегда строго и придирчиво проверяют члены группы народного контроля, как обеспечена часть столово-кухонным оборудованием и инвентарем, в каком состоянии хранилище и тара. На снимке (справа налево): председатель группы народного контроля майор В. Власко, член группы рядовой Д. Оганезов вместе с начальником продовольственного склада прапорщиком А. Муловым сверяют по спискам, на месте ли посуды, находящаяся на хранении в складе.

Фото прапорщика
А. Александрова.



ЗАБОТА— ПОСТОЯННАЯ





Познакомьтесь с личным планом работы старшины роты старшего прапорщика С. Хамронозарова. Каких только дел не намечает он себе! Наш фотокорреспондент прапорщик А. Александров запечатлел некоторые эпизоды из его деятельности.

Строг и придирчив старшина роты к заступающим в суточный наряд, тщательно инструктирует его.

Военнослужащим разрешено увольнение из расположения части. И конечно же, старший прапорщик С. Хамронозаров посоветовал, как лучше провести время в городе.

Вот старший прапорщик С. Хамронозаров на политической информации.

Военнослужащие получили задачу отремонтировать учебные пособия. Им не обойтись без дельных советов старшины.

Внезапно заболел ефрейтор Ф. Арутюнов. И первым, кто посетил его в больничной палате, был С. Хамронозаров.

Что касается ремонта одежды, обуви, то и в этом деле не найти лучшего специалиста, чем старший прапорщик. Поэтому рядовой М. Сидоренко так внимательно выслушивает его замечания.



ВАЖНАЯ ОБЯЗАННОСТЬ

Уставом внутренней службы Вооруженных Сил СССР старшине роты наряду с другими обязанностями вменяется и такая: обеспечивать всем необходимым занятия по боевой и политической подготовке. Из собственного опыта знаю, как важно со всей ответственностью относиться к выполнению этого уставного требования, которым, к сожалению, подчас пренебрегают молодые старшины рот. Да и не только молодые. Впрочем, совсем недавно и я не придавал ему особого значения. Случалось, перекладывал подготовку материальной базы к занятиям на сержантов, а то и вовсе забывал о ней, полагая, что, дескать, все равно подстрахуют командиры взводов. В результате порой страдало качество занятий, а сам я получал справедливые упрёки от командира роты.

Теперь взял за правило: сразу же после утверждения расписаний занятий совместно с командиром роты, командирами взводов определяем, что потребуется от меня, чтобы учеба была организована на должном уровне. Тут же уточняем, какие наглядные пособия, приборы изготовить самим, что получить на складе, привести в порядок, обновить.

Накануне занятий, обычно вечером, собираю заместителей командиров взводов, и вместе решаем, какая материальная база потребуется на следующий день. Например, в учебном центре предостало отработать учебные вопросы по огневой, физической, тактической подготовке, ЗОМП. По тактической подготовке понадобились комплект различных мишеней для обозначения противника, указки для показа проходов в заграждениях, имитационные средства. По ЗОМП — дегазирующие вещества, противогазы, общевойсковые защитные комплекты. На занятия по огневой подготовке личный состав брал не только штатное оружие, но и учебные имитационные гранаты, взрыв-пакеты, холостые патроны, командирские ящики, флажки. По физической подготовке использовались макеты пистолетов и ножей. И это далеко не все. Учитывая, что при разборе занятий будут нужны различные плакаты, схемы, диаграммы, мы по совету командира роты заранее изготовили их. И все это как нельзя лучше пригодилось в поле.

Обеспечение занятий всем необходимым во многом зависит от бережного хранения, сбережения учебной материаль-

но-технической базы, от ее своевременно-го обновления, совершенствования. И эта забота тоже лежит на плечах старшины. Что-то надо подкрасить, подладить, сделать заново, да разве мало тут забот! Понятно, что одному старшине это не под силу. И тут я опираюсь на помощников. А их у меня целая рота: к примеру, рядовой А. Халилов — плотник, рядовой М. Мурзагалиев — маляр и т. д. Иначе говоря, в подготовке матбазы участвуют почти все воины. Так, сержант А. Тарамов изготовил походный комплект наглядной агитации, рядовые С. Петров и С. Суковицын — насадки для ночной стрельбы из автоматов. Личный состав взвода ИТСО отремонтировал электрические фонари, изготовил комплект мишеней для обозначения противника. Рядовой Е. Новоселов сделал прибор «вертушку» для тренировок в стрельбе из малокалиберной винтовки на сокращенные расстояния, а также для обучения выносу точки прицеливания с учетом бокового ветра. Он же вместе с сослуживцами сконструировал учебную гранату, на которой к стальному стержню, имитирующему запал, укрепил спусковой рычаг и шплинт с кольцом для того, чтобы солдаты учились выдергивать чеку. За образцовое выполнение служебных обязанностей и активное участие в создании учебной материально-технической базы командир части поощрил ряд военнослужащих, в том числе рядового Е. Новоселова.

В роте оборудованы ленинская комната, класс связи и ИТСО, автомобильный класс, где имеются макеты регулируемых и нерегулируемых перекрестков, а также наиболее многолюдных улиц, электрифицированный стенд для решения задач по Правилам дорожного движения. Все это повышает качество учебы.

Несколько слов хочется сказать о хранении матбазы. Для пособий, приборов есть кладовая. Здесь все разложено по полочкам, нужную вещь легко найти, проверить ее состояние.

Скоро начнется летняя учеба. Как и раньше, я буду стремиться к тому, чтобы каждое занятие надлежащим образом обеспечить материально. Это во многом способствует лучшему усвоению воинами программного материала.

Старший прапорщик В. ГУСЫНИН,
старшина роты.

УРОКИ СТАРШЕГО ПРАПОРЩИКА БОГДАНОВА

Многие годы успешно трудится в должности старшины роты бывший фронтовик старший прапорщик Виктор Иванович Богданов. Его отличает требовательное и чуткое отношение к подчиненным.

Стрельбище жило привычной боевой жизнью: через определенные промежутки времени гремели автоматные очереди, хлопали pistolетные выстрелы. В этот «хор» включался и дробный перестук пулемета.

Старший прапорщик Богданов поинтересовался у командира роты:

— Кто стреляет на первом направлении?

— Рядовой Киракосян.

— Этот не промахнется.

Утверждать так у Виктора Ивановича имелись основания. Он сам помогал воину осваивать материальную часть оружия, учил быть собранным во время прицеливания, делился опытом стрельбы по мишеням в различных условиях.

Киракосян получил высокую оценку, оправдал надежду фронтовика.

О жестоких боях с врагом ветеран рассказал воинам во время беседы, организованной по инициативе комсомольских активистов. Он тогда пришел в ленинскую комнату с боевыми наградами и, обедая взглядом солдат и сержантов, откровенно признался:

— Не знаю, с чего и начать.

— А вы по порядку, — сказал кто-то.

Собравшиеся услышали много интересного из биографии старшины роты.

В начале войны ремесленное училище, где он учился, эвакуировали в Сибирь. По

прибытии туда заводской мастер оглядел подrostков и сказал:

— Вот что, боровички, будете работать в цехе рядом со взрослыми людьми.

И началась заводская жизнь. Богданов старался трудиться по-ударному. А мыслями был на фронте. Однажды не выдержал и пришел в военкомат:

— Хочу записаться добровольцем.

Военком взглянул на парнишку, спросил:

— Вы на заводе продукцию для фронта готовите?

— Верно, — подтвердил рабочий.

— Значит, и разговор у нас не получится. Вы нужны здесь.

Военком повернулся к окну, давая понять, что беседа окончена.

Не раз и не два приходил Виктор в военкомат и наконец добился своего — с группой сибиряков его направили в школу снайперов, а потом на фронт. Бил фашистов крепко, по-сибирски.

...Есть в Витебской области местечко Рамино. С ходу взять его не удалось. Богданов поднял бойцов роты в атаку и одним из первых достиг траншеи противника. Здесь был ранен в ногу. Рана оказалась не из легких.

После излечения в госпитале вернулся в родную часть. Командир прикрепил к его гимнастерке медаль «За отвагу». Позднее к ней добавились новые медали.



Умело обслуживает инженерно-технические средства техник ИТСО прапорщик П. Ашуров. Верные помощники ему — мастер по ремонту ТСО рядовой А. Никишев и электрик рядовой С. Галинский. Каждый из них за безупречную службу уже неоднократно поощрялся командиром подразделения.

На снимке: прапорщик П. Ашуров ставит задачу рядовым С. Галинскому (слева) и А. Никишеву.

Фото прапорщика А. Александрова.

А орден Красной Звезды ему вручили после боя под Кёнигсбергом, где он до подхода подкрепления с группой бойцов сдерживал натиск гитлеровцев и лично подбил два танка. Тут его снова ранило. И снова вернулся в строй.

...Он и сегодня очень энергичен. И должность у него хлопотная — старшина роты. Прослужил на ней двадцать три года. Гордость Виктора Ивановича — светлая, уютная казарма, в ремонт которой он вложил немало труда. Красивым получился солдатский дом. А вот зелени вокруг не хватало. Решил посадить рядом деревья. Поговорил об этом с местным лесником. Тот помог получить саженцы. Они потом быстро пошли в рост. Теперь у казармы шумят листвою березы, рябины, зеленеют ели.

И сейчас вспоминают в подразделении, как мать одного из молодых солдат приезжала зимой повидаться с сыном. Она ознакомилась с условиями размещения личного состава, побывала в столовой. Везде ей понравилось. А когда увидела на столах салат из свежих огурцов и приправленные зеленым луком щи — удивилась. За окном мороз, здесь же такое богатство. Откуда оно?

— Из теплицы, — пояснили ей. — Старший прапорщик Богданов следит за этим.

Гостья попросила передать ему за все большое материнское спасибо.

Со словами благодарности обращаются к коммунисту Богданову его бывшие подчиненные. Вот, например, строчки из письма рядового запаса Пазия: «За все вам спасибо, Виктор Иванович. За то, что настоящим солдатом сделали, за житейские мудрости, которым научили... Приезжайте в наши края, самым дорогим гостем у меня будете...»

До всего есть дело старшине подразделения. Однажды пристыдил подчиненного в столовой.

— Видите недоеденные куски хлеба? В этом есть ваша вина. Резать буханки следует на ровные дольки, иначе увеличивается количество отходов.

А вечером собрал военнослужащих, провел беседу о бережливости. Говорил горячо, убедительно. И результат не замедлил сказаться: люди стали бережливей относиться к хлебу.

...Шел концерт по заявкам фронтовиков. Виктор Иванович сидел рядом с солдатами и сержантами у телевизора в ленинской комнате, слушал песни о воинской верности Советской Родине. А когда концерт закончился, отметил, что исполнители песен обращались и к ветеранам, и к молодежи.

— Иначе и быть не могло, — сказал старшина роты. — Молодежь умножает традиции дедов и отцов. И сын Андрей тоже прапорщик.

Прапорщик В. СЛОБОДЯНЮК.

ХОЗЯЙСКИЙ ВЗГЛЯД

И ВО ВСЕМ У НЕГО

ПОРЯДОК

Кое-где бытует еще представление, что старшина больше хозяйственник, чем командир, а потому порой может позволить себе и отступление от строгой воинской субординации (пусть даже в полуофициальной обстановке), и не очень аккуратную форму... Не таков старший прапорщик Митин. Он всегда собран, подтянут. В любое время на нем отутюженная, чистая одежда, точно подогнанная к его крепкой, спортивной фигуре. Все знаки, эмблемы расположены в соответствии с требованиями приказов. К такому бравому старшине даже в напряженный рабочий момент солдат не решится подойти расслабленно, обратиться запанибрата. А уж тем более старается как можно лучше выполнить его приказ. Так даже личный пример строгого соблюдения всех уставных требований помогает старшине вдохновить солдат на работу по благоустройству помещений, в подсобном хозяйстве. Результаты ее эффективны — рота из года в год занимает первые места в соревнованиях и смотрах по бытоустройству и подсобному хозяйству, проводимых в части; она давно признана одной из лучших в соединении.

Когда в части заходит речь о роте, где старшиной старший прапорщик В. Митин, то все отмечают и четкую, строгую воинскую дисциплину в роте, и немалую в том заслугу старшины. «Даже если в этот коллектив, — добавляют нередко офицеры, — попадают воины, ранее допускавшие отступления от уставных требований, то буквально в считанные дни они меняют свое поведение, подчиняясь общему настрою подразделения. На двести процентов отличная рота». Истоки этого понимаешь при близком знакомстве со старшиной.

...Когда двенадцать лет назад Виктор Иванович принял ротное хозяйство, оно, как говорится, оставляло желать лучшего. Голая коробка здания, вокруг — ямы и колдобины. Первым делом Виктор Иванович четко спланировал свою работу, определил главное звено — благоустройство, подобрал и обучил помощников. На глазах хорошела территория военного городка, обновлялись караульные помещения, ожило подсобное хозяйство. С тех пор такой подход к делу стал для Виктора Ивановича обязательным. В каждой задаче старший прапорщик Митин всегда ищет главное звено. Одна из таких каждодневных его задач — забота о людях.

Воины роты всегда и при любых об-

306

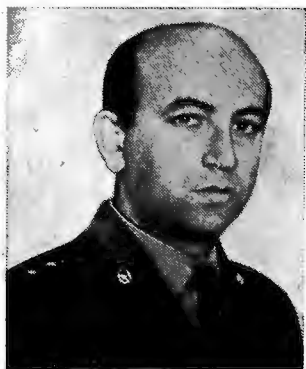
стоятельствах снабжены всем необходимым — в этом вопросе прапорщик не признает «объективных причин», препятствующих обеспечению военнослужащих. «В том, как одет воин, — и лицо старшины, и лицо подразделения», — считает старший прапорщик. Но старшина не только добывается полного обеспечения, но и делает все для сбережения имущества. Здесь не увидишь солдат, вышедших на хозяйственные работы в новом обмундировании. На такие случаи для каждого есть рабочий комплект — предметы, выслужившие сроки носки, однако заботливо отремонтированные и вновь пущенные в дело. За счет, например, своевременного подшивания валенок в три-четыре раза продлевается срок их носки.

Виктор Иванович обращает внимание на каждую, казалось бы, мелочь бытоустройства. Бывали прежде случаи, когда солдаты использовали простыни на подворотнички. Тубился ценный материал, ухудшались бытовые условия, на подразделение, старшина ложилась недостача, да и воспитательная работа, не подкрепленная конкретными действиями, не приносила пользы. Виктор Иванович решил проблему просто: обеспечил каждого солдата несколькими подворотничками. И вменил сержантам в обязанность проверять их наличие. Таким же энергичным было и решение вопроса с полотенцами. Старшина выдал уборщикам ведро для мытья полов, и никому теперь не приходит в голову использовать для этого полотенца. А чтобы по утрам не возникало проблем с зубными щетками, они закуплены на всех, причем для каждого взвода — своего цвета, и теперь нет в солдатском быту досадных мелочей, портящих настроение.

Важная забота старшины — постовая одежда. Полушубки, валенки, рукавицы всегда в отличном состоянии. В комнате хранения имущества все аккуратно уложено, все предметы пронумерованы. Отсеки, чтобы вещи не пылились, аккуратно затянуты полиэтиленовой пленкой. Строгий учет и контроль за их выдачей, использованием ведут воины — помощники старшины.

Не меньше заботится старшина и о самом помещении роты. Планируя свою работу, он на каждый летний сезон намечает текущий ремонт казармы и караульных помещений. С наступлением тепла начинается побелка, покраска, замена пришедших в негодность узлов и конструкций, и задолго до первых заморозков все эти работы, неизменно проводимые с высоким качеством, заканчиваются. Казарма сверкает чистотой. Рачительный хозяин, старшина позаботился в прошедшем году, чтобы была полностью заасфальтирована территория военного городка, благоустроены караульные помещения. Настоящей государственной заботой о народном добре веет от такого отношения.

Нельзя не упомянуть гордость Виктора Ивановича — ротное подсобное хозяйство. Оно неоднократно отмечалось на смотрах. В просторных, чистых, теплых свинарниках содержится несколько десятков животных. Строго соблюдаются рацион кормления и режим содержания, поголовье постоянно увеличивается, дает хорошие привесы. Мясные продукты поступают на солдатский стол, обеспечиваются ими в достаточном количестве и семьи офицеров и прапорщиков. Есть у подразделения и свои земельные участки, и теплица, где выращиваются разнообразные овощи, постоянно посту-



ТРИ ИВАНА

Прапорщик Р. КАРАПЕТЯН

РАССКАЗ

Прапорщик Р. Карпетян дебютировал в нашем журнале в декабре 1983 года: тогда в «Прапорщике» под рубрикой «Проба пера» был напечатан его первый рассказ «Огонь на себя», в котором ему удалось ярко показать связь старшего и нынешнего поколений воннов внутренних войск. Эта тема не перестает волновать молодого автора.

Осень стояла жаркая, сухая. Сентябрь не принес долгожданной прохлады, даже в лесу было душно. И тихо — птицы приползли, словно раздумывали: улетать на юг или довериться теплу и остаться...

По тропинке, усыянной багрово-желтыми листьями, шла невысокая седоволосая женщина. Могло показаться, что она по-

просту прогуливается по лесу — возраст и избыток свободного времени позволяли ей это. Так могло показаться любому штатскому, но только не рядовому Ивану Платонову. Он уже давно «зацепил взглядом» женщину и прикидывал, окликнуть ее издали или подпустить ближе. «Что-то ведь ищет, — понимал Иван, видя, как она изредка останавливается и осматривает-

пающие на солдатский стол. Заготавливаются и лесные дары — грибы, ягоды, и хотя рота расположена вдалеке от лесных массивов, с каждым годом их запасы увеличиваются. За всем этим — огромный, не поддающийся учету труд старшины, его стремление сделать хозяйство образцовым, работающим как четко отлаженный механизм.

Немало усилий старшины направлено и на экономию доверенных ему средств. Только за последнее время хлеба сэкономлено свыше тонны. Как этого добились? Строгий порядок соблюдается при резке хлеба, на раздаче, во время приема пищи: на столы выкладывается оптимальное количество хлеба, остальной — на специальные лотки. Каждый может подойти и взять сколько необходимо. Количество отходов — незначительно, да и они поступают в подсобное хозяйство, на корм скоту.

Старший прапорщик Митин добивается экономии буквально во всем, будь то продукты питания, материалы для строительства и ремонта или горюче-смазочные материалы. За ротой закреплена автомашина, имеющая уже солидный стаж работы. И тем не менее она всегда в образцовом состоянии, готова к выезду, двигатель отрегулирован, в отлично оборудованном, утепленном боксе — все необходимые инструменты, принадлежности, запчасти. А ведь и это стоило немалых трудов.

Самоотверженно, не жалея сил и времени, трудится старшина. И наградой ему, настоящему хозяину народного добра, — образцовое ротное хозяйство, благодарность людей.

Капитан А. НОВОСЕЛОВ.

С ВЫСОКОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ

Много хлопот у старшины учебной роты старшего прапорщика В. Кривоногова: он отвечает за правильное несение службы молодыми воинами, поддержание уставного внутреннего порядка, сохранность вооружения, военной и другой техники... Большое значение старший прапорщик придает обучению молодежи мерам безопасности при обращении с оружием и техникой, в ходе ведения различных работ. Он настойчиво добивается точного соблюдения установленных инструкций. Свою требовательность сочетает с заботой о подчиненных, обеспечивает личный состав тем, что необходимо для занятий, и по указанию командира роты сам проводит их.

За добросовестное отношение к возложенным на него обязанностям Василий Васильевич удостоен нескольких медалей, знака «За отличие в службе» I и II степени. отмечен многими другими поощрениями.

Готовясь к XXVII съезду Коммунистической партии Советского Союза, член КПСС Кривоногов во всех делах проявляет высокую ответственность, исполнительность и хозяйскую сметку.

Капитан Г. МАКАРЕНКО.

ся. — Точно, ищет. А что — сейчас узнаю.

— Стой! Кто идет?

Женщина вздрогнула от неожиданности, остановилась. Перед ней на тропке выросла фигура в пятнистом маскхалате с автоматом на груди.

— Далеко идете? — Платонов смотрел сурово, даже грозно.

— К реке иду. Здесь она где-то должна быть. — Голос у женщины мягкий, в нем совсем не чувствовалось испуга. Это немного удивило Платонова, и он еще больше напустил на себя строгости:

— Не положено! Поворачивайте назад.

— Как же так? — растерялась женщина. — Мне, товарищ солдат, непременно надо к реке.

— Нельзя. Не положено! — не уступал Платонов. — Завтра приходите, а сегодня, пожалуйста, идите домой.

— Да я же не здешняя! Приехала вот, — совсем растерянно произнесла женщина, — завтра улетаем...

Рядовой Платонов молчал, загорюдя

дорогу, давая этим понять, что его решение окончательное.

Женщина огорченно развела руками и уже было повернула назад, как вдруг неподалеку затрещали сучья и на тропинку выбежала девушка лет восемнадцати в красивом голубом плаще.

— Что это ты, бабуль, передумала или не то направление выбрала? — она поставила рюкзак на землю, подхватила охапку листьев и подбросила вверх. — Здорово! Правда? — восторженно воскликнула и... замерла в недоумении, заметив Платонова. — Откуда вы здесь?

Платонов, словно не услышал вопроса, и вновь посоветовал женщине:

— Приходите завтра, сегодня не положено здесь находиться посторонним.

— Как это не положено?! — возмутилась девушка. — Да ты... — она не находила слов.

— Прекрати, — мягко остановила ее женщина. — Он солдат и поступает, как велено. Идем, Ванечка, — и, взяв девушку под руку, повела в сторону поселка.

УВЛЕЧЕННОСТЬ

Сначала на поверхности фанеры, покрытой черной краской, появилось дерево, затем еще одно, потом — заросли мелкого кустарника. И вот передо мной уже затерявшаяся в лесной чаще небольшая полянка. Несколько точных движений резцом — и на ней расселась стая крупных лесных красавцев глухарей. Еще немного фантазии — и на лесную поляну брызнули лучи ласкового утреннего солнца.

Прапорщик Вячеслав Лопатин на секунду оторвался от работы, придирчиво осмотрел картину. Что-то не понравилось, и, взяв в руки резец, Вячеслав быстро сгладил замеченные неточности. И вот картина закончена. Словно распахнулось окно в необъятный мир природы. И все это сделали умелые руки прапорщика Вячеслава Лопатина.

Вообще-то увлечений у Вячеслава много, но любимыми для него всегда остаются рисование и резьба по дереву. В его неболь-

шой, уютной комнате, которую он шутливо называет мастерской, висит множество его работ. Свои первые рисунки Вячеслав сделал еще в школе. Активно участвовал в художественных выставках. Герои его произведений в то время были просты и понятны: Мальчиш-Кибальчиш из любимой сказки Аркадия Гайдара, бесстрашный Орленок, храбрый Иван-царевич из русской народной сказки. За серию натюрмортов юному художнику была присуждена первая премия на общегородской школьной выставке. Шло время, выросли герои его произведений. Вячеслав пробовал себя в различных жанрах: портреты, пейзажи, натюрморты. Наиболее удачные рисунки складывал в специальную папочку, которая с каждым годом становилась все толще.

Срочную службу Вячеслав Лопатин проходил в небольшом гарнизоне в Забайкалье. Здесь он впервые попробовал

свои силы в резьбе по дереву. Первая же работа начинающего резчика «Рассвет в лесу» получила признание сослуживцев. Удача вдохновила Вячеслава — вскоре стены казармы украсили его работы «Медвежата», «Волчья семья», «На охоте». Тема богатой природы Забайкалья надолго стала ведущей в его творчестве. Не забывал Вячеслав и воинственную тематику. Правда, при этом откладывал резец и брал в руки карандаш. В многочисленных рисунках оживали напряженные солдатские будни, жизнь родного подразделения, его боевые товарищи. Лучшие работы он дарил сослуживцам, и военные бережно хранили их в своих альбомах.

Отслужив срочную службу, сержант запаса Вячеслав Лопатин вернулся в родные места. Но жизнь свою уже не мыслил без армии. И вскоре, успешно окончив школу прапорщиков, он прибыл в подразделение, которым командует капитан В. Милоданов. За сравнительно короткий срок он стал одним из лучших мастеров боевой службы. Комсомольцы избрали его секретарем бюро

Та повиновалась — подхватила рюкзак и пошла, то и дело недовольно оглядываясь.

Платонов смотрел им вслед до тех пор, пока был виден голубой плащ. «Чего только не бывает на свете, — думал он. — В первый раз слышу, чтобы девчонку звали Ваней. Выходит, тезки мы с ней. Забавно!»

Взвод лейтенанта Брошина занимался тактической подготовкой. Приближалась инспекторская проверка, и лейтенант еще раз хотел убедиться в готовности подчиненных к ней. Шло оборудование оборонительной позиции. Солдаты окопались лежа, не поднимая головы, как и положено под огнем «противника». Спрессованная годами земля тяжело поддавалась, но солдаты старались и уложились-таки в норматив. Изготовились к бою, и тут прозвучала команда:

— Взвод, отбой! Приготовиться к обеду.

Солдаты расселись в тени деревьев возле привезенных термосов с едой, запахло борщом и компотом. Платонов, хотя и был в дозоре, ел с аппетитом и, опорожнив котелок, вздохнул мечтательно:

— Сейчас искупнуться бы!

— Вали, — усмехнулся ефрейтор Быков, — лейтенант еще и намылит заодно.

— Да это я так, — Иван встал, отряхнул брюки. — Пойдем котелки помоем.

Вода в реке зеркально отсверкивала, по краям ее отражались прибрежные деревья и кусты. Умывшись и сполоснув котелки, солдаты пошли обратно. Платонову почудилось, что среди берез мелькнул знакомый голубой плащ. Вскоре они действительно встретили девушку. Столкнувшись с ними, она смутилась, но, узнав Платонова, озорно стрельнула глазами:

— Что же вы пост свой покинули?

— Обед, Ванюша.

Девушка удивленно глянула на Ивана:

— У всех так вот имена угадываете?

— Только у тезок. А где же бабуля-то?

— Бабуля? А вот она.

Иван оглянулся и увидел женщину и командира взвода. Они шли к ним.

— А, старый знакомый! — женщина улыбнулась Ивану.

Платонов покраснел. «Сейчас жаловаться будет», — подумал с огорчением.

— Вы уже знакомы? — удивился лейтенант. — Тем лучше. Вот он вас, Ана-

ВЛКСМ подразделения. Конечно, свободных минут теперь совсем мало, но многолетнее увлечение не угасает. Более пятидесяти работ по дереву выполнены им за последнее время. Вместе с прапорщиками А. Байдиковым и Н. Бородиным он принял самое активное участие в переоборудовании ленинской комнаты. Среди его работ — портреты маршала Советского Союза Г. Жукова, С. Есенина, М. Шолохова. По-прежнему почетное место в его коллекции занимают и произведения, посвященные любимой теме — природе. Вот спряталась в густых ветвях ели рыжая красавица-белка с пушистым хвостом. А вот перед своей норой веселые лисята затеяли игру. Заядлый рыболов тащит из реки большую щуку... Прапорщик В. Лопатин любит многоплановые сюжеты, красочно и емко отображающие реальную жизнь. И потому каждая его картина своеобразна и привлекательна — есть в них собственное ощущение пейзажа, что характерно для истинного художника.

Прапорщик Н. КАМШЕКИН.

С ДЕЛОВЫМ ПОДХОДОМ

Два десятилетия назад начинал нелегкую службу в отдельно дислоцированном подразделении В. Рыков. Много воды утекло с тех пор. Ныне Валерий Норбаевич — старшина роты, старший прапорщик. На его глазах и при его активном участии преобразался облик военного городка. Теперь уютно и на территории, и в казарме. Со вкусом оформлены спальные помещения, бытовая комната, столовая. Во всем чувствуется хозяйская рука.

В подразделении крепкое подсобное хозяйство, есть коровы, свиньи. В уходе за ними Рыкову помогают старательные солдаты, призванные из сельской местности и хорошо знакомые с крестьянским трудом.

Встречаясь со старшиной, не перестаешь удивляться энергии этого инициативного человека, его умению быстро организовать любое дело. Взять хотя бы сенокос. Проведение его в иных подразделениях вызывает затруднения. Валерий Норбаевич все планирует заранее. Приходит пора косить травы, а у него уже четко налажено взаимодействие с хозяйственными работниками учреждения, обеспечена помощь политработника в проведении субботника, предусмотрена своевременная вывозка и скирдование сена.

Старшина по-отечески заботится о прибывающем пополнении — и встретит, и накормит вовремя, и кровать покажет каждому новобранцу. Успешно со многими поговорить по душам, отыскивая себе будущих помощников.

Хорошо налаженный быт помогает личному составу в успешном решении служебно-боевых задач. Не случайно начальник внутренних войск МВД СССР по Дальнему Востоку и Восточной Сибири генерал-лейтенант В. Бублик поощрил старшего прапорщика. А дел у Валерия Норбаевича не убавляется, ведь у рачительного хозяина их всегда хватает.

Капитан М. БОГАЧЕНКО.

стасия Семеновна, и проводит. — Посмотрел на часы и приказал Платонову: — Покажите женщинам старые окопы. Если нужно что будет, помогите. Я подойду через полчаса.

— Есть!

— Ну, что, Иван Сусанин, давай ве-ди, — сказала девушка, когда офицер с ефрейтором ушли.

— Не обижайтесь на нее, — Анастасия Семеновна взяла Ивана под локоть. — Она и надо мною, бывает, подтрунивает. Такой уж несерьезный характер.

Несколько минут они шли молча, потом Платонов спросил:

— Простите, а зачем вам окопы?

— В сорок третьем здесь проходила линия обороны нашего полка. — Женщина остановилась, посмотрела по сторонам. — Вас как зовут? — неожиданно спросила.

— Иван Платонов.

— Иван?! — изменилась в лице Анастасия Семеновна.

— Бабуль, ты что? Тебе плохо? — встрепенулась девушка.

— Может, воды принести? Я мигом, —

Платонов бережно придержал женщину за локоть.

— Спасибо, Ваня. Сердце что-то кольнуло. Нам еще далеко?

— Да вон они, окопы. Пришли уже. — Платонову показало, что в лесу стало совсем тихо. Недвижно стояли белоствольные березы, почти не загораживая осыпающимися кронами чистое синее небо. А внизу — от дерева к дереву — змеилась, едва угадываясь, давно обвалившаяся и почти заросшая траншея.

Анастасия Семеновна почувствовала, как к горлу медленно подкатил горький комок, а на плечи надавила невидимая тяжесть.

— Могила, конечно, не сохранилась, — прошептала она, — хоронили ведь нас...

— Есть здесь одна могила, — Иван понял, что эти места очень дороги Анастасии Семеновне. — Ее недавно нашли пионеры, вон там, под большой березой.

Платонов смотрел в залитое слезами и от этого особенно беспомощное лицо женщины и чувствовал, что она ему стала вдруг близка, как если б это была его

ПЕРЕМЕЩЕНИЕ ВОЕННОСЛУЖАЩИХ

«Каков порядок перемещения прапорщиков, военнослужащих сверхсрочной службы и военнослужащих-женщин!» — спрашивают прапорщички С. Ревякин, Д. Аллахвердиев и другие. Им отвечает полковник В. Мурзинцев.

Перемещение этих военнослужащих производится по окончании учебного года и, как правило, на равнозначные должности.

Прапорщички могут назначаться на низшие должности при сокращении штатов, переводе на другую должность по состоянию здоровья в соответствии с заключением военно-врачебной комиссии, по семейным обстоятельствам и возрасту — с согласия военнослужащих, служебному несоответствию в аттестационном порядке или в порядке дисциплинарного взыскания.

Перемещение прапор-

щиков, военнослужащих сверхсрочной службы и военнослужащих-женщин из одной части в другую допускается по истечении у них установленных сроков службы, а также по состоянию здоровья военнослужащих или членов их семей, когда по заключению военно-врачебной комиссии проживание этих лиц по месту службы прапорщичка, военнослужащего сверхсрочной службы, военнослужащей - женщины противопоказано.

Перемещение из одной части в другую возможно также в связи с проведением организационных мероприятий, когда по месту службы нет соответствующих вакантных должностей.

Военнослужащие - женщины, кроме того, могут быть перемещены из части в часть в связи с переводом мужа (офицера, прапорщичка, военнослужащего

сверхсрочной службы) к новому месту службы, если там для них имеются вакантные должности.

По названным основаниям производятся перемещения в части Советской Армии, Военно-Морского Флота и пограничные войска.

При перемещении из одной части в другую каждый военнослужащий подает рапорт командиру той части, в которой собирается продолжать действительную военную службу. На основании поданного рапорта командир этой части возбуждает ходатайство о перемещении обратившегося к нему лица.

Перемещение прапорщичков, военнослужащих сверхсрочной службы и военнослужащих-женщин внутри части и соединения производится приказами соответствующих командиров.

бабушка. Он, пожалуй, не сумел бы объяснить, почему так случилось, просто в какой-то момент понял — боль Анастасии Семеновны ему не безразлична.

Девушка шагнула было за бабушкой, но Иван удержал ее за руку:

— Не надо, Ваня. Пусть побудет одна.

Анастасия Семеновна опустила на колени подле могилы, бережно погладила зеленый холмик. Береза обмерла будто, словно несла скорбную вахту. Анастасия Семеновна видела то далекое лето — луг на опушке леса, весь в белых ромашках, и своего Ванечку. Она перебинтовала его смертельную рану и не знала, что еще можно сделать, чтобы спасти — совсем еще девчонка, потерянно плакала, обнимая холодеющее тело. А он, уже уходя в небытие, просил: «Настенька, ласточка моя, если родится... сын... назови Ваней».

— Прости меня, родной, — прошептала Анастасия Семеновна, отходя от воспоминаний. — Так уж получилось, дочка у

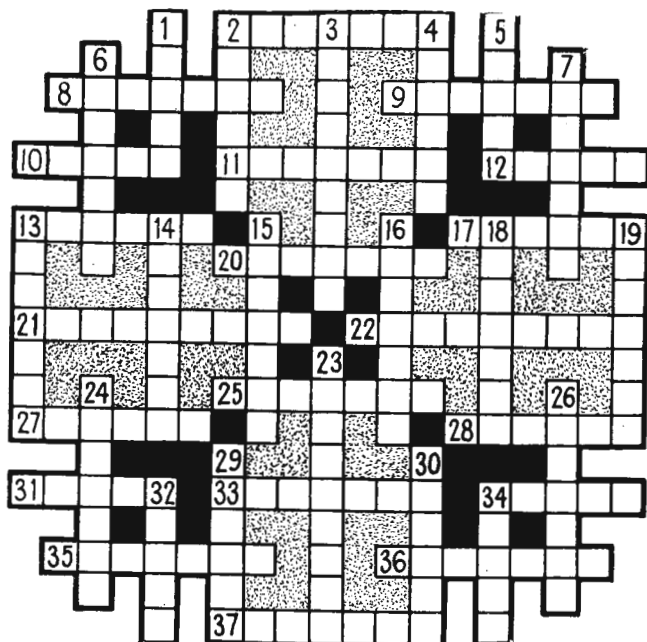
нас... Надеялась хоть внука назвать твоим именем, а Леночка девочку родила. Подумали мы немного и решили назвать ее Ванечкой, Ивановной то есть. Люди удивляются, спрашивают. Да разве каждому объяснишь... — Она с трудом встала, отрянула юбку и позвала: — Ванечка, внучка, подойди ко мне. — И когда девушка подошла, обняла ее за плечи, поцеловала в висок. — Здесь лежит твой дед, — сказала негромко и, тяжело ступая, пошла вдоль траншеи. Проходя мимо Платонова, попросила: — Побудьте с ней, Ваня. Ее дед тоже звали Иваном...

Солдат подошел к могиле, стал рядом с девушкой. Невысокий, аккуратный холмик, новая металлическая тумба с красной звездой. На тумбе четкая надпись: «Неизвестный, 1943 год».

Ваня не плакала. Она думала о своем дедушке, таком вот молодом солдате, как этот стоящий рядом с ней Иван, и не могла понять, почему неизвестный... Почему?



Составил прапорщик Д. МАЙНИК



По горизонтали: 2. Передовой укрепленный пункт. 8. Песня на слова М. Светлова, посвященная бойцам гражданской войны. 9. Скульптор, народный художник СССР, автор мемориала на Мамаевом кургане в Волгограде. 10. Крепость-герой. 11. Вид воинского строя. 12. Начальный момент взлета ракеты. 13. Конструктор стрелкового оружия, Герой Социалистического Труда. 17. Связист. 20. Герой повести А. Гайдара «Школа». 21. Ускоритель элементарных частиц. 22. Специалист, совершающий полеты во Вселенной. 25. Композитор, Герой Социалистического Труда, автор «Песни про Котовского», «Дороги», «Гимна демократической молодежи мира». 27. Участница Октябрьской Революции, руководительница первой международной женской коммунистической конференции. 28. Время для отдыха. 31. Французский писатель, участник войны с фашистской Германией. 33. Военно-политический блок империалистических государств, организовавших интервенцию в Советскую Россию. 34. Форма проверки воинских частей. 35. Вид зимнего спорта. 36. Вид связи. 37. Составная часть военного искусства.

По вертикали: 1. Корабельная снасть. 2. Советский военачальник, командарм в гражданской войне. 3. Воинское звание. 4. Музыкант духового оркестра. 5. Спортсменка команды «Динамо», двукратная олимпийская чемпионка на легкоатлетических состязаниях. 6. Склад оружия и воинского снаряжения. 7. Варьичатая смесь. 13. Участница подпольной комсомольской организации «Молодая гвардия», Герой Советского Союза. 14. Русский контрадмирал, один из руководителей первой обороны Севастополя (середина XIX века). 15. Легкий газ. 16. Соглашение. 18. Индивидуальное огнестрельное оружие. 19. Хоккеист команды ЦСКА, неоднократный олимпийский чемпион. 23. Военнослужащий, подающий условные зрительные или звуковые знаки. 24. Один из руководителей партизанского движения в Брянских лесах, полковник, Герой Советского Союза. 26. Великий русский полководец, не проигравший ни одного сражения. 29. Доклад предусмотренной уставом формы. 30. Беспилотный летательный аппарат. 32. Советский дипломат, герой стихотворения В. Маяковского. 34. Графический боевой документ.

ОТВЕТЫ НА ЦИКЛОКРОССВОРД, НАПЕЧАТАННЫЙ В № 3

1. Рустамов. 2. Мост. 3. Мина. 4. Пост. 5. Люкс. 6. Следопыт. 7. Гарнизон. 8. Поле. 9. Норд. 10. Телескоп. 11. Скафандр. 12. Окоп. 13. Дели. 14. Гора. 15. Фара. 16. Алебарда. 17. Флажсток. 18. Фалалев. 19. Аделаида. 20. Залп. 21. Дина. 22. Олег. 23. Веер. 24. Моноплан. 25. Грицевец. 26. Оман. 27. Гавр. 28. Аннушкин. 29. Котлован. 30. «Зонд». 31. Цепь. 32. Шурф. 33. Блок. 34. Реликвия.

Сдано в набор 27.03.85 г. Подписано в печать 5.05.85 г.
 Формат бум. 70×108¹/₁₆. Высокая печать. Усл. печ. л. 8,4. Г-84697
 Уч.-изд. л. 11,5. Заказ 3402.

Адрес редакции: 111250 Москва, Е-250, тел. 273-79-75.
 Типография имени Воровского.

ХОТЯ ПИСЬМО
И НЕ ОПУБЛИКОВАНО

Старший прапорщик Б. Алхасов написал в редакцию о нечутком отношении должностных лиц, которые «забыли» поздравить его с 25-летним юбилеем безупречной службы.

Как сообщил исполняющий обязанности командира соединения, этот вопрос обсуждался на совещании в политотделе, где присутствовали командиры и политработники подразделений. Приняты меры по улучшению индивидуальной работы с людьми, более тщательному учету прохождения службы прапорщиками и военнослужащими сверхсрочной службы, их своевременному поощрению.

Старший прапорщик Б. Алхасов награжден ценным подарком.

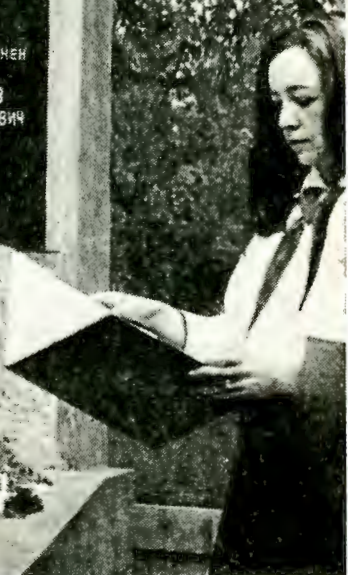
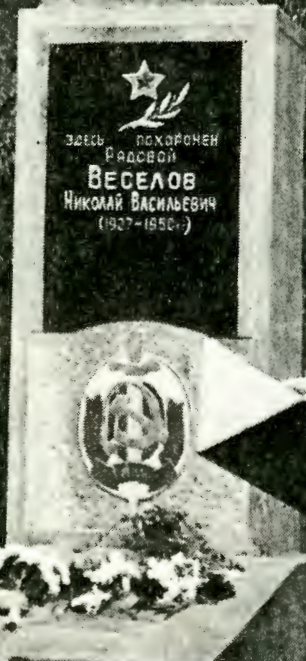
ПО СЛЕДАМ
НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ

«Жил бы так, как живу!» — под этим названием была опубликована корреспонденция майора П. Смирнова о старшине одного из подразделений старшем прапорщике И. Глуценко (1985, № 2).

Как сообщил в редакцию начальник политического отдела части, материал обсужден на совещании старшин рот, опыт коммуниста Глуценко распространен в других подразделениях.

Сам Иван Илларионович продолжает добросовестно выполнять свои обязанности, постоянно проявляет заботу о личном составе, активно участвует в обучении и воспитании военнослужащих роты. Он обязан встретиться XXVII съезд КПСС еще более высокими показателями в ратном труде.

НАВЕЧНО В СТРОЮ



Отремела война, но прятались еще в пещах остатки фашистской нечисти. Такая банда и напала из засады на войсковой наряд во главе с рядовым Николаем Веселовым. Истекая кровью, он вел бой, пока не подоспела подмога... Чтят погибшего героя однополчане — имя его назечно занесено в списки части. Ему воздвигнут памятник. А благодарные земляки установили на его родном доме мемориальную доску.

Фото из фондэв Центрального музея ВВ МВД СССР.



ХРОНИКА ВСЕМИРНЫХ ФЕСТИВАЛЕЙ МОЛОДЕЖИ И СТУДЕНТОВ



I
Прага. 1947 год. Июль — август.
17 тысяч юношей и девушек из 71
страны.



IV
Бухарест. 1953 год. Август.
30 тысяч юношей и девушек из 119
стран.



II
Будапешт. 1949 год. Август.
11 тысяч юношей и девушек из 82
стран.



V
Варшава. 1955 год. Июль — август.
31 тысяча юношей и девушек из 114
стран.



III
Берлин. 1951 год. Август.
26 тысяч юношей и девушек из 104
стран.



VI
Москва. 1957 год. Июль — август.
34 тысячи юношей и девушек из 131
страны.

Продолжение хроники Всемирных фестивалей молодежи и студентов см. в № 7.