

51

# НА БОЕВОМ ПОСТУ



2

1986

ВОЕННО-ПОЛИТИЧЕСКИЙ ЖУРНАЛ ПОЛИТИЧЕСКОГО УПРАВЛЕНИЯ ВНУТРЕННИХ ВОЙСК МВД СССР

XXVII  
СЪЕЗД  
КПСС



Быть примером добросовестного, творческого отношения к труду, высокой дисциплинированности — важнейшая обязанность члена партии, записанная в проекте изменений устава КПСС. Коммунисты роты, парторганизацию которой возглавляет прапорщик А. Бронников, стремятся выполнять ее неукоснительно, показывая личному составу образцы верности воинскому долгу. Особенно требователен к себе в этом сам партийный секретарь. Мастерски владея воинской профессией, он не устает совершенствовать знания и навыки. И в партийной работе тоже ответствен и инициативен, не дает остановиться ни себе, ни товарищам. Потому-то они в который раз доверяют ему руководство партийным коллективом.

На снимках: справа — прапорщик А. Бронников; слева — последние напутствия комсомольским активистам перед службой; внизу — еще одним коммунистом, командиром отличного взвода лейтенантом В. Казначеевым, пополнилась партийная организация.

Фото прапорщика А. Александрова.

## ПЕРЕДОВЫЕ ЛЮДИ ВОЙСК

**ПРАПОРЩИК  
АЛЕКСАНДР  
ПЕТРОВИЧ  
БРОННИКОВ,  
СЕКРЕТАРЬ  
ПАРТИЙНОЙ  
ОРГАНИЗАЦИИ  
ПЕРЕДОВОЙ РОТЫ**



## ПАРТИЙНЫЙ СЕКРЕТАРЬ



# НА Боевом ПОСТУ

ВОЕННО-ПОЛИТИЧЕСКИЙ ЖУРНАЛ  
ПОЛИТИЧЕСКОГО УПРАВЛЕНИЯ  
ВНУТРЕННИХ ВОЙСК МВД СССР

**2** 1986

ИЗДАЕТСЯ С 1958 г.

Главный редактор  
ГРИГОРЬЕВ Е. А.

Редакционная коллегия:

АНДРИАНОВ Н. В.,  
АСТАШИН В. В.,  
БАТЯЕВ Б. С.,  
ЕРХОВ Е. И.,  
ЗЮЗИН М. М.,  
ИНОЗЕМЦЕВ И. В.,  
КАЛАШНИКОВ В. Д.,  
КУЗНЕЦОВ В. А.,  
ЛОГУНОВ М. С.,  
ЛОСЕВ В. Н.,  
МАЛЮШКИН Г. А.,  
НАДОЛЬКО Н. Д.,  
НЕЧАЕВ Е. А.,  
ПОНОМАРЕВ А. В.  
(ответственный секретарь),  
СЕРГЕЕВ О. М.,  
СЕРЕДИНСКИЙ В. П.  
(зам. главного редактора),  
СМЫСЛОВ Б. К.,  
УСКОВ В. Н.

Технический редактор  
БУЛАНОВА Л. А.

Корректоры  
БУЛАТОВА З. А.,  
ГАВРИЛОВА Е. Ю.

Журнал распространяется  
только по подписке  
через политорганы  
внутренних войск.

Всегда на страже, всегда начеку . . . . . 2

## XXVII СЪЕЗДУ КПСС — ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ, УДАРНЫЙ РАТНЫЙ ТРУД!

Коммунисты войск в боевом строю . . . . .	5
ЛЕГАШОВ Б. Истоки стабильных результатов . . . . .	9
АФАНАСЬЕВ В. Единство слова и дела . . . . .	13
ЧАШИН А. В начале перестройки . . . . .	17
ХОДАКОВ А. Сильны крепкой дружбой . . . . .	19
Идущие впереди (фоторепортаж) . . . . .	22
КУВАКИН Ю. Рота вновь отличная . . . . .	24
МЯСНИКОВ В. Решая дела хозяйственные . . . . .	26
СЕМЕНЯКА А. Пятилетка в солдатских семьях . . . . .	28
МОКРЫЙ В. Горжусь своим селом . . . . .	30

## БОЕВОЙ СЛУЖБЕ — ЭФФЕКТИВНОСТЬ

АСТАШИН В. Командирская обязательность . . . . .	31
ХАЙБУЛИН Н. В интересах боеготовности . . . . .	35
РЕКОВСКИЙ Ю. Не только изолировать . . . . .	37
Снега умелым не помеха (фоторепортаж) . . . . .	38
МАСЛЕННИКОВ Г. Часовой и оружие . . . . .	40
ПАНОВ В. Вклад войсковых рационализаторов . . . . .	42
ТКАЧЕНКО В. Осторожно: угарный газ . . . . .	42

## ПРАКТИКА ОБУЧЕНИЯ И ВОСПИТАНИЯ

ЛЕБЕДЕВ В. Слагаемые успеха . . . . .	44
КУДРЯШОВ В. Эффективная форма воспитания . . . . .	46
ГОГОШИН М. По задачам и нормативам ночью . . . . .	47
Еще раз о стажировке курсантов . . . . .	50
БУДЯНСКИЙ Н. Говорит агитатор . . . . .	52
МАЗУР В. Пьянство — источник происшествий и преступлений . . . . .	52
ДУРНЕВ Ю. Синдром неуживчивости . . . . .	54
МОСТОВ А. «Нам Ленин завещал быть начеку» . . . . .	58
НИКОЛАЕНКО П. Письмо Стаханова . . . . .	60
Методические советы	
ЛЕЗИН Э. Всемерно беречь военное и народное имущество . . . . .	61
СОЛОМАТИН В. Досматривая транспорт . . . . .	65

## ПАРТИИНО-ПОЛИТИЧЕСКАЯ РАБОТА

Работать боевито, повышать ответственность . . . . .	67
ЯБЛОКОВ В. Поиск резервов . . . . .	70
ПОЛОМОШНОВ Б. Поднимая авторитет часового . . . . .	73
ПОНИДЕЛКО А. Активные дозорные . . . . .	75
АЛЯБЬЕВ А. Идейная закалка комсомольцев . . . . .	77

## КУЛЬТУРА. БЫТ

ОЛИФИРОВИЧ А. Оценивает служба . . . . .	79
ЕРХОВ Е. Досуг — дело серьезное . . . . .	82

## ЛИТЕРАТУРНЫЕ СТРАНИЦЫ

КОЗЛОВ И. Начало (повесть, продолжение) . . . . .	86
ТКАЧЕНКО П. «...Всегда перед атакою» . . . . .	90
КАРЕВ А. «Потому, что так надо стране...» (стихи) . . . . .	92

СВИРДОНОВ М. Спрашивайте — отвечаем . . . . .	93
---	----

## СОВРЕМЕННЫЙ ИМПЕРИАЛИЗМ: ИДЕОЛОГИЯ, ПОЛИТИКА, ДЕЙСТВИЯ

БОРИСОВ В. Милитаристские амбиции британских тори . . . . .	94
---	----

ДРУЗЕНКО Н. Шахматы . . . . .	96
Получен ответ. Хотя письмо и не опубликовано . . . . .	96

---

# ВСЕГДА НА СТРАЖЕ, ВСЕГДА НАЧЕКУ

Советский народ под руководством Коммунистической партии вступил в первый год двенадцатой пятилетки и с большим трудовым подъемом встречает XXVII съезд КПСС. Этому историческому событию посвящают свой ратный труд и воины Вооруженных Сил СССР.

Созданные В. И. Лениным, воспитанные Коммунистической партией, Советские Вооруженные Силы прошли славный боевой путь борьбы и побед. В годы гражданской войны и иностранной военной интервенции, несмотря на хозяйственную разруху и недостаток вооружения, Красная Армия молодой Советской республики наголову разбила армии внутренней контрреволюции и войска интервентов, отстояла революционные завоевания Великого Октября.

Не раз давали советские воины отпор вооруженным наскокам империалистов и в годы мирного социалистического строительства.

Защищая завоевания социализма и мира, Красная Армия своей доблестью, несокрушимой силой и гуманизмом снискала глубокое уважение народов земли. Ни одной армии не пришлось выдержать такого сурового экзамена и приложить столько сил, чтобы разгромить германский фашизм, угрожавший всему человечеству.

В сокровищницу отечественной военной истории золотыми буквами вписаны победные битвы под Москвой и Сталинградом, на Курской дуге, на Днепре, Белорусская, Прибалтийская, Яско-Кишиневская, Берлинская, десятки других стратегических операций, сражений и боев.

В достижение победы над немецко-фашистскими захватчиками и японскими милитаристами внесли свой вклад и внутренние войска. Их части и соединения в боевых порядках Действующей армии стойко обороняли Брестскую крепость, Москву, Одессу, Киев, Ленинград, Сталинград, Ростов-на-Дону, Новороссийск, Харьков, Воронеж и Тулу. Многие части, сформированные из личного состава войск, дошли до Берлина, стали гвардейскими, орденосносными. Ряд их удостоился почетных наименований. Тысячи военнослужащих награждены орденами и медалями, а более 200 воспитанников войск удостоены высокого звания Героя Советского Союза.

Одним из важнейших факторов, сыгравших огромную роль в защите завоеваний Октября, в разгроме германского фашизма, явилось нерушимое единство армии и народа, сплотившихся вокруг Коммунистической партии. История раньше не знала столь тесного совпадения интересов и целей, воли и действий, такого духовного родства и взаимного доверия различных классов, наций и народностей. Единство армии

54

---

и народа, фронта и тыла нашло яркое выражение в беспримерном мужестве, массовом героизме и стойкости советских людей в годы Великой Отечественной войны.

Советский народ и его Вооруженные Силы внесли решающий вклад не только в победу над фашистской Германией и ее союзниками, но и в освобождение народов Европы от фашистского рабства, в спасение мировой цивилизации, с честью выполнили свой патриотический и интернациональный долг.

Буржуазные фальсификаторы истории пытаются скрыть либо принизить истинное значение огромной военной и материальной помощи СССР поработенным народам Европы и Азии в их освобождении от ига фашизма и японского милитаризма. Не прекращаются и попытки извратить высокие цели освободительной миссии Советской Армии. Но тщетны усилия идеологов империализма. Им не умалить подлинно гуманного, всемирно-исторического значения победы Вооруженных Сил СССР в годы Великой Отечественной войны, благородных подвигов советских воинов-освободителей.

Наше социалистическое государство по своей природе — государство миролюбивое. Победа Октября воедино связала понятия «социализм» и «мир». Годы, прошедшие после Великой Октябрьской социалистической революции, убедительно подтверждают верность КПСС ленинскому принципу мирного сосуществования государств, принадлежащих к противоположным общественным системам. Магистральное направление ленинской внешней политики Коммунистической партии и Советского государства — уберечь человечество от угрозы термоядерной катастрофы. Мир без войн, без оружия — идеал социализма. Эта мысль подчеркнута в проекте новой редакции Программы КПСС.

Однако продолжающаяся сложная международная обстановка вынуждает Советское государство принимать необходимые меры для поддержания на должном уровне своей обороноспособности, совершенствования Вооруженных Сил. За 68 лет существования наши Армия и Флот в корне преобразились. На базе высокого экономического потенциала страны, достижений научно-технического прогресса части и подразделения оснащены современным оружием и военной техникой, боевые возможности всех видов Вооруженных Сил и родов войск возросли. Произошли большие качественные изменения во всех областях военного дела. Могучим средством в подготовке личного состава по-прежнему остается партийно-политическая работа, воспитывающая советских воинов в духе преданности Коммунистической партии и Советскому государству, высокой идейности, организованности и дисциплинированности, готовности выполнить свой воинский долг в самых сложных условиях обстановки.

«КПСС, — говорится в проекте новой редакции Программы партии, — считает необходимым и в дальнейшем усиливать свое организующее и направляющее влияние на жизнь и деятельность Вооруженных Сил, укреплять принцип единоначалия, повышать роль и влияние политорганов и партийных организаций Армии и Флота, добиваться, чтобы еще прочнее становилась кровная связь армии с народом. Каждый коммунист, каждый советский человек обязан делать все от него зависящее для поддержания на должном уровне обороноспособности страны».

Планомерно претворяя в жизнь программу всестороннего совер-

---

шенствования социализма, КПСС и Советское правительство принимают все меры, чтобы разорвать порочный круг гонки вооружений, повернуть ход событий к лучшему, — такой была и остается позиция СССР. Вместе с тем советский народ глубоко осознает: пока существует опасность развязывания империализмом агрессии, военных конфликтов и разного рода провокаций, необходимо уделять неослабное внимание усилению оборонного могущества СССР, укреплению его безопасности. Этим определяются и задачи Советских Вооруженных Сил. Они должны проявлять высокую бдительность, всегда быть готовыми к пресечению происков империализма против СССР и стран социалистического содружества, к разгрому любого агрессора.

Мощь наших Вооруженных Сил умножается тем, что они развиваются в условиях братского сотрудничества с армиями социалистических государств. Силам реакции и агрессии противостоит стройная оборонительная система — Организация Варшавского Договора.

В канун своей 68-й годовщины Армия и Флот демонстрируют монолитную сплоченность вокруг Коммунистической партии, ее ленинского Центрального Комитета, единодушно одобряют и поддерживают внутреннюю и внешнюю политику Советского государства, полны решимости выполнить свой долг перед Родиной.

В едином строю Советских Вооруженных Сил идут и внутренние войска МВД СССР. С глубоким сознанием государственной значимости возложенных на них задач и ответственности за их выполнение личный состав настойчиво борется за повышение боевой готовности подразделений и частей, надежности охраны объектов, за овладение новыми рубежами в боевой и политической подготовке, укрепление дисциплины, организованности и порядка.

Особенно отрадны итоги минувшего года. В широко развернувшемся социалистическом соревновании под девизом: «40-летию Великой Победы, XXVII съезду КПСС — отличную боевую службу, ударный ратный труд!» солдаты и сержанты, прапорщики и офицеры, коммунисты и комсомольцы настойчиво боролись за повышение эффективности и качества воинского труда. В войсках значительно увеличилось число отличников боевой службы и учебы, классных специалистов, спортсменов-разрядников, отличных подразделений. Пополнились также ряды отличных частей.

1986 год — год XXVII съезда партии. Коммунистическая партия призывает превратить его в год ударной работы, работы по-ленински. Именно на это должны быть нацелены усилия командиров, штабов, политорганов, партийных и комсомольских организаций. Борьба за высокий конечный результат ратного труда предполагает исключительно четкую организацию служебно-боевой деятельности войск, учебного процесса, строгую дисциплину во всех звеньях войскового организма, ответственность кадров за порученное дело и творческое отношение к нему. В этом залог нашего движения вперед, новых достижений.

«Вооруженные Силы и органы государственной безопасности, — говорится в проекте новой редакции Программы КПСС, — должны проявлять высокую бдительность, всегда быть готовыми к пресечению происков империализма против СССР и его союзников, к разгрому любого агрессора».

Как веление Родины воспринимают воины эти слова. Они всегда на страже, всегда начеку!

---

# XXVII съезду КПСС — достойную встречу, ударный ратный труд!

На проходящем под этим девизом последнем этапе предсъездовского социалистического соревнования в войсках темпы, качество, бережливость, крепкая дисциплина и организованность были главными лозунгами дня. В полную силу использовались ленинские принципы соревнования, мобилизующая сила морального стимулирования. Пример в выполнении обязательств показывали коммунисты. Все это и предопределило высокие конечные результаты.

## КОММУНИСТЫ ВОЙСК В БОЕВОМ СТРОЮ

Есть ли для коммуниста выше награда, почетнее оценка его дел и поступков, его авторитета в коллективе, чем удостоиться имени — ленинской партии боец! Боец — от слова «бой». А партия ведет его с первых дней своего рождения. За светлое будущее людей. За коммунизм! Увлекая за собой весь трудовой народ, она посылает вперед своих самых испытанных, беззаветных бойцов. Так было в революцию, в годы первых пятилеток, в суровую пору вражеского нашествия, так есть и сейчас, когда КПСС все шире разворачивает грандиозную борьбу за ускорение социально-экономического развития страны. С оптимизмом ведут ее советские люди, веря, что их авангард — коммунисты помогут одержать победу.

Остаются считанные дни до начала работы XXVII съезда КПСС. На нем партия обобщит итоги свершенного и укажет новые рубежи, чтобы, все ускоряя движение, вести трудящихся к всестороннему прогрессу советского общества.

В канун съезда анализируют достигнутое и коммунисты внутренних войск. В напряженных ратных буднях, активно соревнуясь под девизом: «XXVII съезду КПСС — достойную встречу, ударный ратный труд!», они вместе со всем личным составом частей и подразделений, караулов и войсковых нарядов борются за повышение боевой готовности, за надежную охрану объектов, высокое ратное мастерство, за железную воинскую дисциплину, твердый порядок и организованность, за то, чтобы на всех участках, где партийцы выполняют служебные обязан-

ности, были положительные показатели. И немалая их заслуга в том, что в своих Рапортах съезду КПСС воинские коллективы докладывают о новых достижениях, успешном выполнении социалистических обязательств.

Личному составу есть что доложить съезду. Каждый третий военнослужащий, а в передовых частях — более половины их на отлично завершили учебный год. Большинство подразделений войск обеспечили надежную охрану объектов, дальнейшее укрепление общественного порядка на патрульных маршрутах, эффективный учебно-воспитательный процесс.

Эти количественные и качественные сдвиги в решающей степени — плоды активно ведущейся в соответствии с установками партии, ее Центрального Комитета перестройки в работе командиров, политорганов, штабов, партийных и комсомольских организаций, их всевозрастающего стремления настойчиво искать и внедрять в практику новое, передовое, проявлять подлинное творчество, повседневно повышать ответственность людей за общее дело. Основа перестройки — претворение в жизнь требования партии, которое содержится в проекте новой редакции Программы КПСС: «Каждый коммунист, каждый советский человек обязан делать все от него зависящее для поддержания на должном уровне обороноспособности страны».

Коммунисты войск воспринимают его как боевую программу всей своей практической деятельности, видя за ним указание партии о всемерном повышении

боевой готовности частей и подразделений в обстановке усиливающейся со стороны империализма военной опасности. Они понимают свою роль в этих условиях, личным примером увлекают сослуживцев на неуклонное обеспечение готовности успешно выполнять задачи службы как в мирное, так и в военное время.

Одна из главных задач, которую войска призваны повседневно обеспечивать,— боевая служба. Активно участвуя в ее решении, парторганизации прежде всего добиваются от каждого воинского коллектива и каждого его члена подлинной деловитости, инициативы, творчества, ответственности и взискательности. Эти качества партийные комитеты, бюро, партгруппы развивают в первую очередь у самих коммунистов, повышая постоянное их влияние на весь процесс боевой службы, на работу с людьми в ее интересах.

Характерна в этом отношении деятельность парторганизации части, партийный комитет которой возглавляет майор В. Зеzero. Являясь на деле политическим ядром воинского коллектива, она цементирует и сплачивает его, задает энергию, направляя волю и сознание людей на обеспечение гарантированной надежности охраны объектов. Члены парткома сами досконально знают требования к организации боевой службы, принципиально оценивают недостатки, предъявляют жесткий спрос к тем коммунистам, кто ослабляет усилия в работе, отстает в общем движении вперед.

Регулярно бывая в караулах, там, где решается успех службы, они со знанием дела вникают в ее проблемы, настроения воинов, активно участвуют и в создании уставных условий в караульных помещениях, и в воспитании личного состава, вносят обоснованные предложения командованию части по совершенствованию служебно-боевой деятельности.

Партком взискательно оценивает отношение каждого коммуниста к порученному делу, своему идейному и профессиональному росту, требует, чтобы все они на практике обеспечивали единство слова и действия, активно перестраивались в работе, были ближе, отзывчивее к людям, жили их интересами и нуждами, вели их за собой. Многие партийцы держали отчет перед товарищами. На заседании парткома, например, предъявили серьезные претензии к члену КПСС капитану С. Копкову за черствость к подчиненным, попытку подменить живую работу с ними казенными, административными методами. Взискательность парткома заставила пересмотреть свое отношение к партийным и служебным обязанностям не только Копкова, но и других товарищей.

Партийный комитет продуманно направляет работу комсомольской организации. Коммунисты активно и заинтересованно помогли комитету и бюро ВЛКСМ, например, развернуть настойчивую борьбу воинов — комсомольцев и молодежи за право подписать Рапорт Ленинского комсомола XXVII съезду партии.

Боевитость парткома, партбюро подразделений проявилась прежде всего в том, что часть — инициатор социалистического соревнования, образцово решает все поставленные перед ней служебно-боевые задачи.

Передовые воинские коллективы — гордость войск. И их успехи тем весомее, чем выше бойцовские качества партийцев, всей парторганизации, чем искуснее составлены коммунисты на решающих участках. Сейчас все больше возрастает число членов партии в караулах, войсковых нарядах, среди старшин рот, специалистов ИТСО. И правильно держат курс парткомы и партбюро, усиливая их идейную и нравственную закалку, их боевитость и в конечном счете их влияние на переднем крае службы.

В ходе минувшей отчетно-выборной кампании, при обсуждении предсъездовских документов с новой силой подтвердилось то, что в основе деятельности всех парторганизаций — незыблемые идейно-политические, деловые и моральные ориентиры: непреклонная верность марксизму-ленинизму, постоянный творческий поиск, умение видеть новое и решительно перестраиваться в работе, преодолевая изжившие себя стереотипы и методы. А это основные качества бойца партии. Коммунисты войск, как требует ЦК КПСС, в первую очередь активизируют человеческий фактор. Тут особенно важно не на словах, а на деле обеспечить и чуткость к человеку, и близость к нему, и всемерное поощрение инициативы, и объективный спрос за упущения, ошибки. И тем более нетерпимы попытки некоторых партийных организаций снять с себя ответственность за подбор, расстановку и воспитание кадров.

Парткомы, партийные бюро не могут проходить мимо даже единичного случая легковесного отношения коммуниста к служебному и общественному долгу, не требовать отчета за его личный вклад в воспитание людей. Каждый партиец — это прежде всего политический боец, пропагандист. Умение члена и кандидата в члены партии говорить с людьми аргументированно, простым, доходчивым языком, не обходить острых углов, давать решительный отпор чуждым взглядам не рождается само собой. Во многих парторганизациях усиливают внимание к воспитанию у коммунистов таких качеств.

Вполне закономерна и возрастающая требовательность партийных коллективов к тем своим членам, кто допускает разрыв между словом и делом, довольствуется средними показателями в боевой службе, ратном совершенствовании на участке, за который отвечает, а тем более, если коммунист пользуется негодными средствами, пытается выдать желаемое за действительное, на обмане строить свое благополучие. И тут нет места компромиссу. Принципиально спросили, например, в одном из партийных коллективов с члена КПСС старшего лейтенанта А. Глухарева, который начал свое командование подразделе-

нием с попытки очковитательства. И хотя в новой должности он прослужил лишь месяц, коммунисты сочли необходимым объявить ему выговор.

В этой части остро критически подошли ко всем членам КПСС, не выполнявшим своих обязательств в социалистическом соревновании.

Подготовка к съезду партии способствовала и тому, что повсюду усилили внимание к нерешенным вопросам, стали нетерпимее к неисполнительности, халатности, пустозвонству, благодущию, обостреннее решают вопросы примерности коммунистов в выполнении партийных и служебных обязанностей. В одном из батальонов, несмотря на то, что холода уже стучались в двери, должностные лица не торопились позаботиться о тепле в казарме. Партком части, узнав об этом, заслушал отчеты ответственных за это офицеров-коммунистов. Разговор пошел на пользу. Проблема была разрешена.

Подобный спрос, обсуждение отчетов и сообщений коммунистов, принципиальная оценка их отношения к ратному труду, партийной работе становятся все более действенными формами товарищеского контроля и помощи в парторганизациях. Практика убеждает, что повышение требовательности — путь к усилению ответственности и, наоборот, ослабление спроса влечет за собой притупление чувства долга, порождает самодовольство, всепрощенчество, необязательность, безответственность. Потому так оправданна наступательность парторганizations против негативных явлений в сознании и поведении членов и кандидатов в члены партии.

Новый импульс этой борьбе дает проект изменений в Уставе КПСС, который вменяет в обязанность члена партии быть примером добросовестного отношения к труду, высокой организованности и дисциплинированности. Эти качества — самое действительное средство в утверждении и поддержке строгого порядка во всем, лучший аргумент в работе с людьми.

Вести себя образцово — это тот принцип, от которого партиец не вправе отступить ни на йоту. Коммунисты войск свято следуют ему. Но нельзя закрывать глаза на то, что кое-кто еще не всегда служит примером, что у некоторых коммунистов из-за нетребовательности к себе не все ладится в боевой службе, учебе, для отдельных трезвость еще не стала нормой жизни. Решающее слово тут должны сказать партийные коллективы, где такие коммунисты находятся на партийном учете. Внушить этим людям, что их долг — быть не просто носителем высокой дисциплины, но и являться прежде всего ее твердым, последовательным поборником.

Вдвойне это должно быть присуще коммунистам-руководителям. Командиры, политорганы, партийные организации немало делают, чтобы возрастало влияние руководителя на подчиненных как на службе, так и вне ее, чтобы он предпринимал все возможное для предупреждения их неблагоприятных поступков, для пропаганды и

внедрения требований советских законов, военной присяги и уставов в жизнь и службу личного состава.

От коммуниста-руководителя партия требует особой ответственности, более активного проявления компетентности, инициативы, смелости и готовности принимать решения и организовывать их реализацию.

Парторганizations энергично занимаются этими проблемами. Многие удалось сделать, но немало еще и недочетов. А они особенно ощутимы в практической деятельности. Только из-за притупления чувства нового, упования некоторых руководителей на авось, поверхностного подхода к организации боевой службы, обучению личного состава ряду подразделений в минувшем году не удалось овладеть намеченными рубежами.

Какое бы служебное положение ни занимал военный служащий-коммунист, ему мало лишь самому проявлять высокую сознательность, хорошо служить. Важнейшая его цель — добиваться ответственного отношения к делу всех сослуживцев. На фронте говорили о бойцах-коммунистах, что рядом с ними не было трусов, малодушных, растерявшихся. И ныне рядом с коммунистом не должно быть отстающих, недисциплинированных. Это веление жизни.

В основе активности, деловитости партийных бойцов лежат их идейная убежденность, глубокое понимание ими требований партии к Вооруженным Силам, внутренним войскам, остроты современной международной обстановки, своих конкретных задач на порученном участке. Политорганы, партийные организации неослабно заботятся об идейной закалке коммунистов, о том, чтобы каждый из них прочно усваивал марксизм-ленинизм, руководствовался им в жизни и службе, был готов, если потребуется, постоять за свои убеждения. У большинства членов и кандидатов в члены партии прочные политические знания. Этому свидетельство — высокие оценки на итоговых занятиях, при собеседованиях по предсъездовским документам.

И крайне важно, чтобы парторганizations и в дальнейшем не снижали в этом вопроса с коммунистов, боролись за то, чтобы их знания превращались в убеждения, становились руководством к действию.

Искореняя, как рекомендуется в проекте изменений в Уставе партии, проявления бюрократизма, самоуспокоенности, зазнайство, очковитательство, нарушения дисциплины, другие негативные тенденции из нашей жизни, следует помнить, что только правильно поставленная идейно-воспитательная работа дает возможность доходить до каждого человека, хорошо знать его, укреплять связь с массами, позволять принимать взвешенные решения.

Стать подлинными центрами повседневной идейно-воспитательной деятельности парторганizations смогут лишь в том случае, если будут воздействовать комплексно на решение задач боевой службы, обучения и воспитания личного состава, обеспечения

твердого уставного порядка, организации здорового быта воинов.

Добиться этого можно путем дальнейшего возрастания авангардной роли коммунистов, а она предполагает прежде всего строгое соблюдение ими Устава КПСС, норм партийной жизни, гласности результатов деятельности и поведения партийцев, контроль и проверку исполнения ими партийных и служебных функций, близость к людям, живую связь с ними и умение вести их за собой.

Коммунисты войск деловито, с нацеленностью на настойчивое решение конкретных практических вопросов обсуждают предсъездовские документы. Ведут предметный разговор о приведении в действие больших резервов, дальнейшем совершенствовании служебно-боевой деятельности, экономном расходовании ресурсов, устранении недочетов в работе, о распространении передового опыта. Постигая всю глубину и мудрость грандиозных замыслов партии, они широко разъясняют ее цели и задачи массам военнослужащих, стремятся, чтобы каждый воин хорошо их усвоил, сердцем принимал объективную необходимость существенного ускорения социально-экономического развития общества как основы повышения благосостояния народа, укрепления могущества социалистической Родины. Эта важная партийная работа приносит зримую отдачу — подъем энергии, энтузиазма личного состава, дает те весомые результаты, о которых в докладе на четвертой сессии Верховного Совета СССР одиннадцатого созыва говорил Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ М. С. Горбачев:

«Первые итоги развернувшегося большого совета партии с народом свидетельствуют о том, что вынесенные на обсуждение документы вызывают глубокое удовлетворение у советских людей. Активная поддержка стратегического курса партии — поддержка и словом и делом — служит источником нашего оптимизма, уверенности в правильности избранного пути, в том, что намеченное непременно будет выполнено».

На партийных и общих собраниях звучит всеобщее одобрение проектов новой редакции Программы и изменений в Уставе партии, Основных направлений экономического и социального развития страны на пятилетие и более отдаленную перспективу. В той заинтересованности, которую проявляют военнослужащие к этим важ-

нейшим документам, отражается их стремление еще активнее участвовать в делах партии, практически укрепить экономическое и оборонное могущество Родины. Коммунисты и комсомольцы, офицеры, прапорщики, солдаты и сержанты срочной службы вдумчиво вчитываются в строки предсъездовских документов, глубоко осмысливают, творчески оценивают их содержание и вносят свои предложения, дополняющие различные положения. Редакционная почта подтверждает эту патристическую активность наших читателей. К примеру, старший лейтенант М. Кузнецов сообщает, что особый интерес у воинов-авторемонтников вызвали положения проекта новой редакции Программы КПСС, где рассматриваются пути повышения производительности труда. Личный состав на собрании горячо одобрил призыв партии о необходимости укрепления порядка и дисциплины на производстве. «Надо предусмотреть особую строгость в борьбе с распушенностью в труде», — говорили они.

Одна из примет сегодняшнего времени — всеобщая забота об усилении требовательности к поведению человека, о повышении его активности, деловитости, ответственности — отражается в тех предложениях, которыми товарищи стремятся дополнить содержание выносимых на утверждение съезда КПСС документов. Командиры и политработники, прапорщики, сержанты и солдаты ощущают свою причастность к делам партии и выражают подлинное стремление практически участвовать в них.

В ходе отчетов и выборов в парторганизациях, при обсуждении предсъездовских документов в обстановке критики и самокритики, откровенного разговора о путях улучшения партийной работы вскрыты многие недостатки, выявлены резервы и возможности усиления ведущей роли коммунистов, боевитости партийных организаций. И отрадно, что все критические замечания, предложения энергично реализуются.

Испытанный авангард личного состава, коммунисты частей и подразделений ясно понимают степень своей ответственности за выполнение задач государственной важности, поставленных партией и правительством перед войсками, за претворение в жизнь установок партии. Встречая XXVII съезд КПСС, они mnoжат свои достижения в ратном труде, общественной работе, самоотверженно выполняют партийные и служебные обязанности.

Принадлежность к партии не дает никаких привилегий, а означает лишь более высокую ответственность за все, что делается в стране, за судьбы коммунистического строительства, общественного прогресса. Каждый коммунист обязан быть образцом в труде и в поведении, в общественной и личной жизни.

*Из проекта новой редакции Программы  
Коммунистической партии Советского Союза.*

# ИСТОКИ СТАБИЛЬНЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ

Накануне XXVII съезда КПСС часть, которой командует полковник **Б. ЛЕВЕНЕЦ**, выполнила социалистические обязательства, показав высокие результаты в боевой службе, учебе, дисциплине, и заняла место правофланговой в соединении.

О том, как удалось этого добиться, в интервью нашему корреспонденту рассказывает командир части.

— Борис Яковлевич, что, на ваш взгляд, явилось главным в обеспечении надежности охраны объектов!

— Если ответить на этот вопрос кратко, — высокая ответственность военнослужащих. Вспомним прошлый учебный год. Сколько сложных задач пришлось решать личному составу и подразделений, и части в целом на боевой службе в непростой обстановке. Офицеры, прапорщики, сержанты, солдаты отдавали все силы выполнению главной своей задачи.

Но основным экзаменом боевой готовности, служебного и боевого мастерства явилась итоговая проверка. Она проходила в необычное время — в год 40-летия Великой Победы, в преддверии форума нашей родной Коммунистической партии. В части царил дух соперничества. Каждый военнослужащий стремился выполнить данное слово. Особенно отличились подразделения, которыми руководят офицеры Карпов, Артишкевич.

Могу сказать, что и сегодня подавляющее большинство личного состава болеет душой за дело, не ограничивает свой вклад в общий результат рамками лишь служебных обязанностей, ищет дополнительные резервы улучшения качества несения боевой службы. Разве не говорит об этом, например, такой факт? Командир роты капитан Карпов, несмотря на отдаленность подразделения от штаба части, смог с помощью руководства ЛТП, командования, местных органов Советской власти создать подчиненным хорошие условия для нормальной жизни, учебы, боевой службы, обеспечить всем необходимым их семьи. Постоянно ощущая эту заботу, все воины добросовестно выполняют обязанности по охране ЛТП. В подразделении нет свободных должностей прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы.

Но командир не останавливается на полпути. Вместе со своими заместителями,

командирами взводов, секретарем партийной организации ищет дополнительные возможности улучшения обучения, воспитания, быта личного состава, помня, что это сторицей окупится на боевой службе. Здесь создали хорошую учебную базу, в настоящее время совместно с администрацией профилактория изыскивают пути улучшения порядка на охраняемом объекте.

Почему все удается офицеру? Капитан Карпов не новичок в должности командира роты. Начав службу в этом подразделении рядовым, остался на сверхсрочную, был контролером, командиром взвода, заместителем командира роты по контролерской службе. Как говсрят в таких случаях, знает службу вдоль и поперек, но не удовлетворяется достигнутым. Вот это и есть настоящая партийная ответственность за дело, которому служишь.

— Сейчас партия требует усиления роли человеческого фактора. Что вы можете сказать об этом, как практически реализуются установки апрельского [1985 года] Пленума ЦК КПСС?

— Да, мы учитываем в работе роль человеческого фактора. Понятно, что уже недостаточно простой исполнительности, хотя и ее порой не хватает. Все больше возрастает значение таких деловых качеств, как компетентность, чувство нового, инициатива, смелость и готовность брать ответственность на себя, умение поставить задачу и довести до конца ее решение. Это и способность найти неиспользованные резервы, умение критически оценить свою работу с точки зрения выполнения главной задачи — повышения боевой готовности части, подразделения. Чтобы реализовать ее, мы на учебно-методических сборах, семинарах, различных совещаниях, собраниях всеми формами учебно-воспитательного воздействия постоянно повышаем персональную ответственность офицеров штаба, политотдела, служб тыла за состояние боевой службы, влияние каждого занятия, ведем бескомпромиссную борьбу с упрощенчеством и отступлениями от устава.

Усилили контроль, привлекли к практическому несению боевой службы всех офицеров управления части, которые личным примером показывали сержантам, солдатам, как надо выполнять свои обязанности,

на месте устраняли выявленные недостатки. Строже стали спрашивать за упущения в работе, обратили серьезное внимание на ее планирование по неделям, месяцам. Одним словом, учили офицеров основному: постоянно заниматься вопросами боевой готовности караулов, войсковых нарядов, стремиться общими усилиями сделать охрану объектов непреодолимой, исключить среди осужденных даже попытки к совершению побегов, нарушению режима содержания. Вот такие качества и навыки в работе офицеры части стремятся воспитывать в каждом подчиненном.

— Как организуется работа офицеров управления непосредственно в подразделениях!

— Сами по себе командировки, выезды в подразделения могут ничего не дать. Бывает, что времени офицеры тратят много, но заметного успеха нет. Важно направлять их усилия к одной цели, определять главное в работе. Мы так и поступаем. Офицеры, находясь в ротах, стали активнее вникать в боевую службу. И делают они это по заранее разработанному плану. В нем указано, кому, где, когда и что сделать. Своевременная помощь командирам подразделений в ее организации, эффективный контроль способствовали тому, что в части не допущено нарушений социалистической законности, побегов из-под охраны и надзора, чрезвычайных происшествий на службе.

Офицеры управления принимают участие в обучении и воспитании воинов (используется до сорока процентов служебного времени), не отвлекают командиров подразделений по мелочам, а помогают им в проведении занятий, других мероприятий, что создает предпосылки для качественного выполнения программы боевой и политической подготовки. И вообще я ощущаю постоянно помощь, поддержку коммунистов. Они моя надежная опора.

Помню, в начале прошлого года нас беспокоило подразделение, которым командует капитан Гуськов. Здесь с нарушениями проходила подготовка военнослужащих к несению боевой службы. Во время instructивных занятий до личного состава не всегда полно доводилась обстановка в ИТК, не все вводные отработывались в городке боевой службы. При постановке задач начальникам караулов зачастую не напоминалось об их личной ответственности за выполнение планов политической работы. В подразделении не обеспечивался должный воинский порядок. Внимательно проанализировав вместе с начальником штаба, начальником политотдела дела в этой роте, мы пришли к выводу, что у командира, его заместителя по политической части лейтенанта Пранжи имели место серьезные недостатки в стиле работы, нет необходимой опоры среди личного состава. Мы помогли им исправить ошибки в выполнении ими своих служебных обязанностей, подобрать авторитетных людей в актив. Три человека были приняты кандидатами в члены КПСС. Секретарем

партийной организации роты рекомендовали одного из лучших коммунистов прапорщика Хисматулина, а комсомольской — прапорщика Зейтко. Партийная работа с коммунистами оживилась. Более активным стало и бюро ВЛКСМ. Дела в этом подразделении улучшились.

Это заметно хотя бы по партийным собраниям. Они проходят в атмосфере принципиальной требовательности. Регулярно делается анализ результатов, показанных коммунистами в боевой службе, учебе, дисциплине, участия в общественной жизни. Все это положительно повлияло на весь личный состав, помогло подразделению улучшить показатели.

— Какую роль в достижении общего успеха сыграла воинская дисциплина!

— Решающую. Без нее немислимы высокие показатели. Поэтому забота об укреплении дисциплины и порядка постоянно находилась в поле зрения командиров, политработников, партийных и комсомольских организаций.

Что такое советская воинская дисциплина, на чем она основывается и какие требования предъявляет к военнослужащим, знает в нашей части каждый. Но время требует, и прежде всего от нас, командиров, решительной перестройки мышления, изменения самого отношения к наведению порядка и дисциплины на боевой службе, в подразделениях.

В начале года мы обстоятельно проверили во всех подразделениях подготовку личного состава к боевой службе, его размещение, несение службы суточным нарядом, выполнение распорядка дня и т. д. Для помощи командирам за каждым подразделением закрепили офицеров штаба.

Они шли в роты с ясной конкретной задачей. А то ведь как раньше бывало: иной офицер, придя в подразделение, уединялся в канцелярии, работал в отрыве от солдат и сержантов. От такого посещения немного проку. Стремление быть с личным составом, знать, чем живет воинский коллектив, помогать его сплочению, утверждению в нем коллективизма, воинского товарищества, дружбы, взаимопомощи, решительно выступать против любых проявлений неуставных отношений — вот что стало характерным в стиле работы штаба, политотдела.

Произошли изменения в лучшую сторону и в организации и несении боевой службы. По заранее разработанному плану стали регулярно проводиться тренировки личного состава в решении задач при осложнении обстановки на охраняемых объектах, тактико-специальные учения. Основное внимание уделяется отработке действий в составе караулов, войсковых нарядов, поддержанию организованности и дисциплины на боевой службе. По графику в instructивных занятиях с караулами, войсковыми нарядами принимают участие офицеры управления, начиная от командира части. Занятия проводятся по тематике, разработанной штабом. Много делается офицера-

ми служб тыла части по созданию личного составу необходимых условий для качественного выполнения служебно-боевых задач, по соблюдению порядка в караульных помещениях. Все они отремонтированы и содержатся в образцовом состоянии. Это благотворно сказывается на боевой службе, дисциплине военнослужащих.

И все же решающую роль в поддержании уставного порядка играют командиры подразделений. Это они добивались, чтобы каждый их подчиненный глубоко усвоил военную присягу и уставы, строго следили за порядком, заботились об удовлетворении нужд и запросов воинов, выполнении распорядка дня, устраняли недостатки, пресекали неорганизованность и послабления в боевой учебе, службе.

#### — Можете привести примеры!

— Не плохо в этом отношении поставлена работа в роте, которой командует капитан Артюшкевич. Здесь умело организуется боевая служба, четко выполняется распорядок дня, занятия проводятся с хорошим качеством и по расписанию. Большое внимание уделяется воспитанию личного состава в духе требований военной присяги и уставов. Заместитель командира роты по политической части лейтенант Селиванов вместе с секретарем партийной организации капитаном Ивахниковым активно используют различные формы идейно-воспитательной работы: это Ленинские чтения, тематические вечера, диспуты, встречи с ветеранами партии, труда, внутренних войск, Великой Отечественной войны. К их подготовке и проведению привлекается широкий круг актива, что дает возможность командиру поддерживать в роте порядок, атмосферу дружбы и войскового товарищества, уставные взаимоотношения.

— Вы так заинтересованно говорили о командирах рот, об их опыте по укреплению дисциплины и порядка на боевой службе и в подразделениях. А какой вклад внесли сержанты!

— Младшие командиры непосредственно обучали и воспитывали подчиненных, помогали им изучать уставы, вместе с солдатами несли боевую службу и службу суточного наряда, вели ежедневную работу по укреплению воинской дисциплины и организованности в подразделениях.

Успехи в поддержании порядка в части и на боевой службе во многом были достигнуты и за счет умело организованной работы с ними. Учебно-методические сборы, дни начальника караула и войскового наряда, дни сержанта, где занятия проводили наиболее подготовленные офицеры Папин, Судаков, Попов, Соколов и другие, обмен опытом дисциплинарной практики и другие формы активно способствовали совершенствованию политических и нравственных качеств сержантов, успешному выполнению ими обязанностей на боевой службе, по воспитанию у подчиненных высоких морально-боевых качеств.

— В подразделениях немало положи- тельного в вопросах укрепления воинской дисциплины. Но везде ли внедряются передовые методы этой работы!

— Нет, в порядке самокритики надо сказать, что не во всех подразделениях у нас так. Есть еще отдельные командиры, которые не особенно утруждают себя наведением уставного порядка: «Мол, на службе все хорошо, чего еще требовать от подчиненных?» В результате низкая воинская дисциплина среди некоторых солдат, встречающихся, хотя и редко, отступления от требований дисциплины, нарушения уставных взаимоотношений военнослужащих. С этими негативными явлениями ведем беспощадную борьбу. Исходим из требований апрельского (1985 года) Пленума ЦК КПСС, где с особой силой подчеркивалось значение организованности и дисциплины. Мы понимаем, что от этого в значительной степени зависит успех в боевой службе и учебе. Отсюда пропаганда передового опыта — это один из резервов ускорения нашего движения вперед, укрепления порядка и организованности. Как мы это делаем?

На учебно-методических сборах, в ходе командирской и методической подготовки офицеров организуем перед ними выступления лучших воспитателей, активистов, привлекаем передовых командиров подразделений к участию в показательных занятиях, открытых уроках, к обмену опытом умелой организации боевой службы, учебы, поддержания порядка.

Много полезного в этом направлении делают офицеры политотдела. В партийно-политической работе особое место занимает пропаганда опыта командиров, политработников, партийных организаций по идейной закалке воинов, образцового выполнения ими воинского долга. О них рассказывается на научно-практических, методических конференциях, семинарах, сборах, совещаниях. По инициативе партбюро парторганизации управления выпускаются бюллетени, листовки «Люди воинского долга» о передовых офицерах, сержантах, «Мастерство контролера» — о прапорщиках, военнослужащих сверхсрочной службы — мастерах боевой службы, «Рассказываем о коммунистах» — о членах КПСС. Люди с интересом читают их в караулах, войсковых нарядах, ленинских комнатах.

Особый упор в распространении опыта политотдел, партийные организации делают на прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы. И то, что они в большинстве своем добросовестно выполняют обязанности на боевой службе, — результат умелой пропаганды опыта передовых контролеров, начальников войсковых нарядов, караулов.

В части служит девять семей: муж и жена, родные братья. В последнее время много хорошего было сказано в адрес братьев Кривенцовых, Желтяковых, семьи Марчевых, Барановских и других. Это в основном зрелые, опытные люди, как правило, коммунисты.

Хотелось бы сказать еще об одном очень важном направлении в нашей деятельности по распространению опыта укрепления воинской дисциплины — о показе форм и методов передовых командиров, политработников, партийных и комсомольских организаций подразделений по созданию в воинских коллективах здоровой нравственной атмосферы.

Напряженная, полная труда боевая служба и учеба, разносторонняя партийно-политическая работа, четкий распорядок дня, строгий уклад воинской жизни — все это закаляет моральные и физические силы воинов, утверждает среди них дух коллективизма, дружбы и войскового товарищества.

— Воины части сдержали слово и достойно встречают XXVII съезд КПСС. Были ли трудности в борьбе коллектива за общий успех!

— Лучше, разумеется, когда их вообще нет. Но такого в большом коллективе не бывает.

Хочу начать с офицеров. Не все они перед итоговой проверкой и в ходе ее показали себя с наилучшей стороны, даже некоторые из них не выполнили социалистических обязательств. Было вскрыто немало недостатков. Например, в командирской и методической подготовке: слабо выявлялись резервы ее совершенствования, которые предстоит еще поставить на службу боевой готовности части, подразделений, караулов, войсковых нарядов, боевой учебе, укреплению дисциплины и порядка. В частности, более весомый вклад в повышение методического мастерства командиров подразделений в проведении занятий по ЗОМП, ИТСО, да и в подготовку всего личного состава по этим дисциплинам могли бы внести начальник службы части майор Степанов и заместитель начальника штаба части капитан Хачатурян.

Эти недочеты свидетельствуют об издержках в работе штаба, который должен контролировать участие начальников служб, офицеров управления части в проведении занятий не только в системе командирской подготовки, но и в подразделениях по своему направлению.

Не все сделали партийная организация, офицеры политотдела для того, чтобы добиться активного участия каждого офицера, специалиста в борьбе за выполнение принятых частью обязательств.

В активизации деятельности военнослужащих этой наиболее квалифицированной категории вижу один из резервов повышения стабильности результатов, залог нашего движения вперед.

Есть у нас и другие недостатки. Мы глубоко проанализировали, наметили практические меры по их устранению с тем, чтобы плодотворно трудиться над выполнением решений XXVII съезда нашей партии.

Беседу вел полковник Б. ЛЕГАСОВ.

Вадим МАЛКОВ

## РОДНОЙ ИЛЬИЧ

Родной Ильич, как быстро мчатся  
годы —

И мирные, и грозные порою.  
А ты живешь в свершениях народа,  
В делах и думах мы всегда с тобой.  
Родной Ильич, когда бывает трудно,  
Когда страда великая у нас,  
Из книг твоих мы добываем  
мудрость,  
Полет мечты и зоркость наших глаз.  
Родной Ильич! Ты — коммунизма  
знамя,

Великое стремление вперед.  
Твоих идей неугасимый пламень  
Народы мира на борьбу зовет.  
Родной Ильич, мы по твоим заветам  
Храним надежно Родину свою.  
Сердца людей твоим теплом согреты,  
Ты с нами рядом, ты всегда в строю.  
Родной Ильич! Тебе верны мы свято.  
Мы строим мир, завещанный тобой.  
Ты с нами вместе — первым делегатом  
На каждом съезде партии родной!

## ПАРТИЯ ЛЕНИНА

Октябрьское знамя борьбы и свободы  
Впервые над Родиной ты подняла.  
В могучую силу сплотила народы,  
За правое дело к борьбе позвала.  
По трудным дорогам прошли мы  
немало,  
В труде и в бою коммунизму верны  
Чтоб солнце Победы над миром  
сияло,  
Мы зорко беречь нашу землю  
должны.  
Сегодня гордимся громадой  
свершений  
И видим Отчизну в двухтысячный год.  
Бессмертен в делах нашей партии  
Ленин.

И в сердце народа он вечно живет.

58



# ЕДИНСТВО СЛОВА И ДЕЛА

Чем ближе день открытия XXVII съезда родной Коммунистической партии, тем острее чувствуется небывалый политический подъем, который царит среди советских людей, готовящихся достойно встретить это знаменательное событие в жизни страны, всего прогрессивного человечества. Продолжающийся повсеместно большой, заинтересованный разговор вокруг предсъездовских документов, вынесенных партией на всенародное обсуждение, еще более подчеркивает атмосферу оптимизма, творчества, политической и социальной активности самых широких народных масс. В адрес руководителей партии и правительства, политических и государственных органов, редакций журналов, газет поступают многочисленные письма, телеграммы, в которых представители различных коллективов, отдельные граждане выражают искреннее, горячее одобрение миролюбивого курса нашей внешней и внутренней политики, вносят конкретные предложения в проекты новой редакции Программы Коммунистической партии Советского Союза, изменений в Уставе КПСС, Основных направлений экономического и социального развития СССР на 1986—1990 годы и на период до 2000 года, а также с чувством законного удовлетворения рапортуют о славных трудовых победах, о ратных успехах накануне очередного съезда КПСС.

Одно из таких писем поступило в Политическое управление внутренних войск МВД СССР от коммунистов подразделения, которым командует майор А. Панин. Секретарь парторганизации старший прапорщик Н. Бевз доложил в нем о перевыполнении личным составом высоких социалистических обязательств, взятых в честь XXVII съезда КПСС: десятым раз подряд подразделение объявлено отличным, отличными стали все взводы, 80 процентов отделений, 58 процентов военнослужащих покорили рубеж отличника боевой службы, боевой и политической подготовки. Среди других подразделений части коллектив и

на этот раз по праву занял лидирующее положение.

Что же лежит в основе высокой эффективности ратного труда воинов подразделения?

Этот вопрос неоднократно задавался в политотделе, штабе соединения, парткоме части. Суть ответов, разных, непохожих один на другой, сводилась примерно к следующему: подчиненные офицера А. Панина как за свое кровное дело болеют за успехи коллектива, что и определяет результативность их усилий. В справедливости таких утверждений сомневаться нет оснований: так оно, в конечном итоге, и есть. Но ведь заинтересованный подход к исполнению обязанностей людьми, творческая атмосфера товарищества, взаимопомощи, обостренное чувство ответственности за вклад каждого в общую победу сами собой не сложились. Их надо было воспитать, сформировать, превратить в добрую традицию. За всем этим — труд, нелегкий, повседневный, творческий многих людей, в том числе, естественно, командира подразделения, политработника, всех офицеров, общественности.

Особую роль тут сыграла партийная организация подразделения, которая не на словах, а на деле выступает политическим ядром, мобилизующей силой коллектива. Этому во многом способствует то, что коммунисты находятся на главных, определяющих участках. Достаточно сказать, что все командиры взводов, отделений, старшина роты — члены КПСС или кандидаты в члены партии. Своим влиянием партийцы охватывают буквально все стороны жизни и деятельности личного состава. В доходчивой форме они доводят до воинов политику КПСС, сплачивают их вокруг Коммунистической партии, воспитывают в духе беззаветной преданности Родине, заботятся о повышении боевой готовности, укреплении воинской дисциплины. При этом политическая работа ведется постоянно, в тесной связи с на-

сущными задачами, стоящими перед подразделением. Высокая результативность ее достигается тем, что поступки, поведение, дела каждого и коллектива в целом освещаются ярким светом марксистско-ленинских идей, отношения между воинами строятся принципиально, в духе научной идеологии нашего общества, на основе требований военной присяги, воинских уставов.

Пример в утверждении высоких политических и нравственных идеалов показывают сами коммунисты. Партийная организация постоянно заботится о повышении их авангардной роли и авторитета. И не случайно абсолютное большинство членов КПСС и кандидатов в члены партии являются собой образец для подражания в вопросах отношения к своим служебным, партийным обязанностям. Взять коммуниста майора А. Панина. В должности командира подразделения Анатолий Петрович 10 лет. Возглавил его в 1975 году, когда оно числится в отстающих, на первой же проверке в новом качестве вывел в отличные, и уверенно выдерживает взятый курс все эти годы.

Коммуниста-руководителя, если говорить о его стиле работы коротко, отличают доступность, близость к подчиненным, их нуждам и заботам, умение развить инициативу и энергию людей, пробудить у них интерес к творчеству, то есть активизировать тот самый человеческий фактор, который, если его умело использовать, умножает во много крат силы и возможности коллектива.

Заслуги офицера А. Панина в деле обучения и воспитания подчиненных, его высокой профессионализм, ответственность, партийная принципиальность, другие деловые и политические качества отмечены орденом «За службу Родине в Вооруженных Силах СССР» III степени.

Под стать коммунисту А. Панину и член КПСС старший прапорщик Н. Бевз. Он — командир взвода, лучшего взвода в подразделении. Награжден медалью «За отличие в воинской службе» II степени, знаком «За отличие в службе» I и II степени. Об авторитете этого человека можно судить по такому знаменательному факту — он бесценно возглавляет парторганизацию в течение ряда последних лет.

В парткоме в ответ на удивление по этому поводу рассказали, как Н. Бевз на отчетно-выборном собрании в 1985 году при выдвижении кандидатур в состав бюро попытался воспользоваться самоотводом. Нет, не потому, что хотел уйти от выполнения нелегкого поручения, а из желания собюсти преемственность в партийной работе, дать возможность полнее проявить себя на высокой выборной должности другим коммунистам. Собрание не приняло его самоотвода. Потом и бюро было единодушно в своем мнении — избрать секретарем Николая Васильевича Бевза...

Возможно, кто-то не одобрит такую позицию парторганизации. Но кто может продиктовать свою волю коммунистам? Это их право — решать, кого избрать в актив.

Таким доверием, как показывает практика, они облакают наиболее достойных своих товарищей по партии.

С гордостью называют в подразделении и коммуниста старшего прапорщика И. Урлукова, не раз завоевывавшего звание «Лучший начальник караула», награжденного медалью «За боевые заслуги», знаком «За отличие в службе» I и II степени. Иван Данилович Урлуков избран председателем товарищеского суда чести прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы, он — член парткома части. И служебные обязанности, и общественный долг И. Урлуков исполняет на совесть.

Со всей ответственностью, с полной отдачей сил трудятся в подразделении и другие коммунисты. О многом уже говорит то, что восемнадцать из них — отличники боевой службы, боевой и политической подготовки. Они задают тон в социалистическом соревновании, что обеспечивает его боевитость и действенность. Все, как один, коммунисты — активные общественники.

Инициатива, желание работать как можно лучше, которые проявляют коммунисты, побуждают беспартийных равняться на них. А это значит, что больше и больше военнослужащих активно включается в поиск резервов повышения качества боевой службы, боевой учебы, дисциплины, требовательнее подходят к оценке своих поступков и своего поведения. Такие перемены благотворно сказываются на моральном климате коллектива, общественной активности его членов. Здесь на практике происходит то, на что нацеливает проект новой редакции Программы КПСС, а именно: стремиться к тому, чтобы нормы партийной жизни становились нормами жизни всего советского общества, и те высокие критерии, по которым партия оценивает дела и поступки коммунистов, становились ориентирами для каждого советского гражданина.

Особая забота партийной организации — о воспитании у коммунистов, всего личного состава высоких морально-политических и боевых качеств, формирование политической сознательности, основанной на идейной убежденности людей в правоте дела, которому они служат.

Регулярно, на высоком идейном и организационном уровне, с широким использованием наглядных пособий, технических средств пропаганды, диафильмов, многого другого проводятся политические занятия. И это несмотря на специфику службы, трудности подчас даже в том, чтобы собрать военнослужащих вместе.

На партийных бюро, собраниях систематически рассматривается ход политической учебы, заслушиваются руководители групп, коммунисты о своем идейном росте, о том, как они повышают знания самостоятельно, как помогают в этом сослуживцам. Разговоры на эту тему выливаются, как правило, в конкретные шаги по устранению недостатков. Так, во время подготовки к одному из заслушиваний — предстоял отчет коммуниста И. Ансимова — готовивший вопрос секретарь партбюро Н. Бевз вышел

на такое упущение: у сослуживца законспектированы не все рекомендованные работы классиков марксизма-ленинизма. Николай Васильевич не ограничился констатацией самого факта. Вместе с политработником старшим лейтенантом М. Ермаченковым проверили, а как изучают первоисточники другие слушатели. Оказалось, что еще у ряда прапорщиков налицо подобные промахи. Более того, кое-кто переписывал конспекты у товарищей, даже не вникая в суть вопросов. Какие уж тут знания?!

Острым получился разговор на партбюро при обсуждении отчета коммуниста И. Ансимова, вскрытых упрощений в системе организации политической учебы прапорщиков, мер по наведению порядка в этом важном политическом деле. Потом он был продолжен на партийном, а затем и на общем собрании военнослужащих. Кое-кому из недобросовестных слушателей пришлось покраснеть перед товарищами. Было обращено внимание руководителей групп на то, чтобы они больше учили подчиненных работать самостоятельно с книгой, вести краткие, но емкие конспекты, чаще отмечали тех, кто добросовестно трудится. Все эти рекомендации взяты на вооружение. Наряду с заслушиванием рефератов, ныне на занятиях практикуется доведение обстановки, в которой писалась та или иная работа, чему она посвящена, в чем коротко ее суть и основные выводы. Регулярно стали проводиться Ленинские чтения. На них воины познакомились подробно с такими работами В. И. Ленина, как «Очередные задачи Советской власти», «Государство и революция», «Как организовать соревнование» и другими.

Воспитанию высокой идейности служат

политинформации, беседы, с которыми выступают коммунисты. Они разъясняют личному составу важнейшие политические документы партии и правительства, рассказывают об успехах советского народа в коммунистическом строительстве, знакомят с международной обстановкой, что побуждает личный состав повышать бдительность, крепить боевую готовность.

Для формирования у личного состава высоких морально-политических и боевых качеств активно используются другие мероприятия, все многообразие форм политико-воспитательной работы. Не забывают в подразделении, например, о пропаганде боевых традиций Вооруженных Сил СССР, внутренних войск МВД СССР. Перед военнослужащими часто выступают ветераны Великой Отечественной войны, внутренних войск. Они призывают приумножать революционные и боевые традиции старшего поколения. Подобные мероприятия не проходят бесследно, они дают импульс в наращивании успехов воинами, служат средством повышения политической сознательности личного состава.

Плодотворны усилия партийной организации по укреплению авторитета командира, насаждению твердого уставного порядка, крепкой воинской дисциплины и организованности, по созданию здорового климата в коллективе, хороших бытовых условий, по организации интересного досуга военнослужащих. В решении этих и многих других дел коммунисты занимают самую активную позицию.

Что же, в роте все так хорошо и нет никаких проблем?

— Как нет, есть, — отвечает Анатолий Петрович Панин. И начинает перечислять то, что волнует, над чем надо напряжен-



Майор А. Панин, старший лейтенант М. Ермаченков и старший прапорщик Н. Бевз (второй слева) беседуют с передовыми воинами подразделения.

Фото прапорщика Д. Мокринского.

но работать. В разговор о трудностях, путях преодоления их активно включается и присутствующий при этом старший прапорщик Н. Бевз. Деловитость, сосредоточенность на нерешенных вопросах, единый подход к разрешению их убеждают еще раз в том, что командир советует в большом и малом с партийцами, опирается на мнение партийной организации, а коммунисты — в курсе всех важных дел и забот командира и коллектива в целом, видят резервы, недостатки.

Это единство взглядов, стремление с самой высокой меркой подходить к оценке достигнутого, не уповать на успехи ощущалось, в частности, на партийном собрании, в котором обсуждались предсъездовские документы партии. На нем подчеркивалось: проект новой редакции Программы КПСС и изменения в Уставе Коммунистической партии Советского Союза отражают качественно новое состояние политической системы, нашего общества, создают условия для расширения и углубления социалистической демократии, для повседневного активного и действительного участия всех трудящихся, их коллективов и организаций в решении вопросов государственной и общественной жизни. Взять такое положение Устава КПСС — проводить прием в партию, как правило, на открытых собраниях. Подобная практика, как и было рекомендовано ранее ЦК КПСС, прочно утвердилась в парторганизации подразделения. Сейчас уже стало правилом: любой член коллектива имеет возможность выразить свое отношение к вступающему в партию, что и делается активно. В частности, много предложений, пожеланий было высказано товарищами, в том числе и не состоящими в партии, при рассмотрении заявлений с просьбой о приеме в кандидаты в члены КПСС прапорщиков С. Гайдая и Г. Арсеньева. Напряженно пришлось им потрудиться, чтобы устранить критические замечания сослуживцев. Это помогло молодым коммунистам с честью выдержать кандидатский стаж, острее почувствовать ответственность, которая лежит на человеке, связавшем судьбу с партией.

Активное участие принимает партийная организация и при решении кадровых вопросов. При обсуждении кандидатов на выдвижение, утверждении характеристик на них принимаются во внимание, наряду с политическими и деловыми, их моральные качества. Тем самым воплощается в практику настоятельное требование времени, нашедшее отражение в проекте изменений в Уставе КПСС: оценивать людей и по их нравственной позиции в жизни общества. Без этой активной ориентации немислим ныне идейный боец партии. Именно этими соображениями руководствовались коммунисты, когда рекомендовали временно воздержаться от назначения на более высокую должность прапорщика А. Дубинина. Такой принципиальный подход пошел на пользу военному служащему.

В разговоре о предсъездовских документах, само собой, затрагивались и на-

сущные потребности службы, учебы воинских подразделений, которые волнуют личный состав. С особой остротой был поставлен вопрос о необходимости дальнейшего укрепления воинской дисциплины. И не потому, что обнаружились провалы на этом участке работы. Нет, особых оснований для беспокойства у коммунистов не было. Тем не менее и докладчик, и выступающие акцентировали внимание на так называемых мелких нарушениях, на которые кое-кто смотрел сквозь пальцы. Коммунисты были единодушны в своем мнении: сейчас, когда партия, весь наш советский народ решают задачи ускорения социально-экономического развития советского общества, укрепление дисциплины и порядка, беспощадная борьба даже с единичными проявлениями расхлябанности, безволия — одно из важнейших условий наращивания темпов нашего движения вперед.

Развивая эту мысль, коммунист прапорщик И. Урлуков говорил о том, что, к сожалению, не удалось полностью избежать случаев нарушения распорядка дня, отрыва людей от занятий под различными предлогами. Вот и получалось подчас, с горечью отмечал тов. Урлуков, с одной стороны — строгий спрос с нарушителей, а с другой — непоследовательность, которая сбивает с толку, расхолаживает личный состав. С этим мириться нельзя.

Коммунист прапорщик В. Горбачев вел речь о неиспользованных возможностях в быстрейшем становлении молодых военных, вливающих в коллектив, организации с ними обмена опытом. Член КПСС прапорщик В. Кочегаров заострил внимание на личной примерности коммунистов во всем. Он подверг критике некоторых своих товарищей, нет-нет да и допускающих послабления в службе, поведении. В частности, серьезный упрек адресовал прапорщику С. Барышникову — единственному из коммунистов подразделения, кто не стал отличником, и только потому, что трудился вполсилы.

Главное, что вынесли коммунисты с партийного собрания, — чувство непримиримости к имеющимся недостаткам, понимание своего высокого предназначения и единственной привилегии — быть во всем впереди.

И еще — парторганизация на том памятном собрании выступила с инициативой пересмотреть социалистические обязательства коллектива и наметить в честь XXVII съезда партии более высокие рубежи. Когда же личный состав единодушно поддержал этот почин, коммунисты сделали все от них зависящее, чтобы данное слово превратилось в конкретные, практические дела.

О результатах этой работы и шла речь в письме, поступившем в Политическое управление внутренних войск МВД СССР в преддверии XXVII съезда КПСС.

Майор В. АФАНАСЬЕВ.

# В НАЧАЛЕ ПЕРЕСТРОЙКИ

Партийные организации Вооруженных Сил... обеспечивают проведение в жизнь политики партии в Вооруженных Силах, сплачивают их личный состав вокруг Коммунистической партии, воспитывают воинов в духе идей марксизма-ленинизма, беззаветной преданности социалистической Родине, активно содействуют упрочению единства армии и народа, заботятся о повышении боеготовности войск, укреплении воинской дисциплины, мобилизуют личный состав на выполнение задач боевой и политической подготовки, овладение новой техникой и оружием, безупречное исполнение своего воинского долга, приказов и распоряжений командования.

*Из проекта изменений в Уставе КПСС.*

«40-летию Великой Победы, XXVII съезду КПСС — отличную боевую службу, ударный ратный труд!» В этом емком призыве заключалось содержание всей работы коммунистов, личного состава части в минувшем году.

И вот настало время подвести итоги, самокритично, без предвзятости оценить вклад каждого военнослужащего и в целом коллектива в общее дело. Все ли отдано борьбе за весомые конечные результаты? Все ли резервы приведены в действие, чтобы реальными достижениями ознаменовать очередной съезд ленинской партии? Эти вопросы сейчас, в канун его открытия, в помыслах каждого члена и кандидата в члены КПСС, каждого комсомольца и беспартийного.

Известно, что эффективность любой деятельности нельзя более объективно оценить, чем по фактическим ее результатам, по тем показателям, какие она принесла. У нас, в частности, они, прямо скажем, неплохие. Влияние коммунистов на решение задач боевой готовности, боевой службы и учебы, на укрепление воинской дисциплины не было бесплодным: улучшилась надежность охраны объектов, повысилась выучка военнослужащих, окреп уставной порядок. По многим разделам служебно-боевой деятельности видны положительные сдвиги. За ними — напряженная, настойчивая организаторская и воспитательная работа командиров, политработников, специалистов, всей парторганизации части. Абсолютное большинство военнослужащих глубоко осознало серьезность обстановки, необходимость трудиться, как требует партия, инициативно, творчески, по-новому.

Взять, к примеру, коммунистов И. Ендовицкого и Е. Кирильчука. Оба они, каждый на своем посту, проявляли и проявляют искреннее стремление вести работу как можно лучше. Непримируемо к малейшим послаблениям, некачественному проведению занятий по боевой подготовке офицер Ендовицкий, всю душу он вкладывает в со-

вершенствование методических навыков командиров взводов и рот, развитие учебной материально-технической базы. Благодаря его настойчивости, требовательности, практической повседневной помощи офицерам подразделений много нового появилось на стрельбищах, учебных объектах. Это положительно сказалось на обученности личного состава.

Высококвалифицированным мастером, ищущим человеком, новатором слышат в части и старший прапорщик Кирильчук. По его инициативе и при непосредственном участии вводится в охрану объектов более совершенная, с использованием технических средств система пропусков, что заметно повысит надежность службы на КПП.

Примеров подобного творческого, заинтересованного подхода коммунистов к выполнению воинского долга можно привести немало. И чем выше у партийцев чувство ответственности, глубже понимание партийного долга, тем больше их отдача на порученном участке, эффективнее влияние на сослуживцев.

В чем, скажем, секрет успехов роты, где командиром коммунист капитан В. Назаренко, а его заместителем по политической части старший лейтенант С. Варюхин? Прежде всего в том, что тут сумели навести и повседневно поддерживают твердый уставной внутренний порядок. В какое время ни приходи в подразделение — здесь всегда чистота в помещениях, безупречная заправка постелей и обмундирования в пристенных шкафах, аккуратный внешний вид военнослужащих. Чтобы добиться такого, нужны в первую очередь неотступная требовательность к людям и постоянная забота о них. И то, и другое качество есть у командира и политработника роты. Кстати, в ней — лучшее в войсках зоны подсобное хозяйство, созданное энтузиастами во главе со старшиной роты коммунистом старшим прапорщиком А. Ваколюком. Видя отеческое внимание к себе командира, его заместителя по полит-

части, старшины, все военнослужащие усердно, с хорошим настроением выполняют служебно-боевые задачи, активно участвуют в хозяйственной деятельности подразделения.

И еще один из источников высоких достижений этого коллектива — боевитость парторганизации. Коммунисты трудятся на самых ответственных участках: они и в карауле, и в войсковом наряде, и среди специалистов ИТСО. Все партийцы действительно воспитывают людей, ведут их за собой личным примером. Их близость к солдатам, сержантам, прапорщикам помогает видеть настроения и возможности каждого человека и с учетом этого организовывать боевую службу и всю повседневную жизнь воинов.

Такой же подход в основе работы с людьми и у коммунистов роты, где секретарем парторганизации старший лейтенант А. Романенко. Правда, партийный коллектив здесь невелик. Но неослабное влияние его, каждого из коммунистов, четко налаженный процесс обучения и воспитания военнослужащих, требовательный контроль за выполнением распорядка дня, интересней, содержательней досуг приносят весомые плоды: задачи боевой службы решаются успешно, в роте почти полностью изжиты нарушения воинской дисциплины. И съезд партии коллектив встречает отличными показателями: более половины военнослужащих — отличники боевой службы, боевой и политической подготовки, все взводы и около 80 процентов отделений — отличные.

Общую задачу — доходить до каждого человека — коммунисты реализуют разными формами и методами. Командир части, его заместители, партийный комитет по крупницам собирают и обобщают такой опыт, учат на нем офицеров, партийных активистов, внедряют его в других подразделениях. Но чтобы передовой опыт выскочил, что называется, искру, важно иметь желание его перенять, заинтересованно к нему приглядеться. А вот этого порой некоторым нашим товарищам не хватает. И в основном из-за невысокой их ответственности за порученное дело.

Партийный комитет, выполняя установки апрельского, октябрьского (1985 г.) Пленума ЦК КПСС, много внимания уделяя развитию именно этого качества у коммунистов, возглавляющих батальоны и роты. В минувшем году на заседаниях парткома отчитывались все командиры батальонов и их заместители по политчасти о выполнении партийного и служебного долга, о личном вкладе в обучение и воспитание людей, в совершенствование надежности охраны объектов. Кое-кому были высказаны серьезные претензии. А офицеру Р. Магомаеву даже объявили партийное взыскание за пассивность в работе и злоупотребление служебным положением. Привлекли к ответственности и ряд коммунистов ротного звена. Такой повышенный спрос, бесспорно, возымел действие: товарищи делают выводы из критики и перестраиваются.

Немаловажно еще одно обстоятельство. Ранее, обнаружив, что коммунист трудится ниже своих возможностей, но недостатки признает, обещает устранить, партком, партбюро как бы успокаивались, снижали требовательность к нему. И спохватывались, когда он вновь допускал какой-либо серьезный промах. Вот мы и задумались: почему зачастую бьем по хвостам, занимаемся латанием дыр, развиваем активную деятельность лишь тогда, когда уже выявляются очевидные промахи на том или ином участке, возглавляемом коммунистом? А все оттого, что порой нет у парткома и в цеховых парторганизациях подлинного постоянного партийного спроса с членов и кандидатов в члены КПСС. Стесняемся мы еще предъявлять принципиальность, взыскательность к тем, кто необязателен, недобросовестен, трудится по настроению, без огонька и тем самым наносит ущерб общему делу. А практика диктует, что пора отказываться от подобных методов, переходить к жесткой требовательности, утверждать ее ежедневно. Поэтому в году подготовки к съезду мы и настроили весь актив именно на такую работу, особенно в период отчетно-выборной кампании.

Коммунисты вскрыли много недостатков, нерешенных вопросов, назвали конкретных виновников, предложили конструктивные меры устранения упущений. Последовавшая затем целеустремленная реализация планов критических замечаний и предложений заметно оздоровила обстановку в коллективах, способствовала повышению деловитости коммунистов, боевитости партийных организаций.

Кроме того, мы упорно добиваемся, чтобы все без исключения коммунисты активно вели политико-воспитательную работу с личным составом: ведь это же прямая уставная обязанность любого члена партии. Сейчас для нас большое поле деятельности — разъяснение, пропаганда в массах солдат, сержантов и прапорщиков предсъездовских документов. Мы повели дело так, чтобы все партийцы выступили, и не раз, по этим вопросам в подразделениях. И тут двойная польза: коммунист получает закалку как политический боец партии, а беспартийные яснее понимают ее цели, определяют свое место в борьбе за их осуществление. И не случайно в последние месяцы наши военнослужащие чаще обращаются в партийные организации с просьбой о приеме в ряды КПСС.

Перестройка во всей партийной жизни, как того требует сейчас ЦК КПСС, набирает силу. Нелегко, конечно, преодолевать инерцию привычного, старого, что изжило себя и не дает эффекта. Но коммунисты части, и в первую очередь выборный партийный актив, понимают, что установки ЦК нашей партии на коренное улучшение стиля деятельности — непреложный закон для каждого партийца.

**Майор А. ЧАШИН.**

---

# СИЛЬНЫ КРЕПКОЙ ДРУЖБОЙ

---

Когда речь заходит о дружбе и войсковом товариществе, я всегда вспоминаю случай, происшедший в одном из наших подразделений. Личный состав отрабатывал приемы стрельбы из автомата. Молодой солдат Ш. Алимбаев находился рядом с опытным воином рядовым В. Юрасовым. В спешке Алимбаев допустил ошибку. Тут бы Юрасову прийти на помощь сослуживцу, тактично подсказать, в чем тот ошибся. Вместо этого он бросил Алимбаеву оскорбительное слово. Молодой солдат растерялся и совсем опустил руки. В итоге упражнение не выполнил.

Случай этот стал предметом серьезного разговора с Юрасовым на различных уровнях. Но самыми действенными оказались нелюбимые слова сослуживцев, которые пришлось выслушать Юрасову.

Видимо, с той поры в этом воинском коллективе зародилась хорошая традиция — бескорыстно, щедро помогать молодым воинам. А ведь раньше положение было совершенно иным. Не складывалось здесь сплоченной воинской семьи. И вполне вероятно, что пример, приведенный выше, мог остаться незамеченным.

Обстановка в подразделении серьезно обеспокоила офицеров, партийную и комсомольскую организации. Решили не ограничиваться полумерами, а всем укладом воинской жизни способствовать созданию в роте атмосферы дружбы и войскового товарищества. В ходе боевой службы, напряженной учебы, социалистического соревнования цементировался коллектив, утверждались взаимовыручка, чувство локтя. По времени развертывание этой работы совпало с приходом молодого пополнения.

Командир, партийные и комсомольские активисты приветливо встретили молодых воинов, проявили максимум заботы о них. Новички прониклись уважением к большой и дружной воинской семье. Они убедились, что нужны здесь, что в них верят, на них надеются, и стремились с первых дней оправдать внимание и доверие отличной службой.

Активисты под руководством политработника подготовили и провели тематические вечера «Дорожить войсковым товариществом и честью родного коллектива», «Традиции части сохраним и умножим». Особенно запомнился всем вечер знакомства. Каждый воин рассказал о себе, о республике, где жил, учился и работал до призыва. Состоялось торжественное вручение оружия. Это мероприятие оказало большое эмоциональное воздействие на военнослужащих. Так, рядовой Х. Рустамов, выступая на тематическом вечере, сказал: «Служить в таком коллективе — для нас большая честь, и мы сделаем все, чтобы приумножить славные традиции части».

Планируя и проводя работу по сплочению коллектива, командиры и политработники, партийные и комсомольские организации не упускают из виду тот факт, что практически все наши подразделения многонациональные. Вопросам воспитания воинов в духе дружбы народов уделяется самое пристальное внимание. При этом мы руководствуемся положением проекта новой редакции Программы КПСС, в которой говорится: «Партия исходит из того, что последовательное проведение ленинской национальной политики, всемерное укрепление дружбы народов — составная часть совершенствования социализма, проверенный общественной практикой путь к дальнейшему процветанию нашей многонациональной социалистической Родины».

Эта установка партии нашла отражение в организаторской работе командира, штаба, политоргана, партийных и комсомольских организаций. Мы показываем на примерах из повседневной службы, что Вооруженные Силы, в том числе внутренние войска, решают задачи государственной важности. И потому у воинов формируются общенациональная гордость, чувство принадлежности к единой социалистической Родине. В процессе обучения и воспитания в наших Вооруженных Силах, как известно, существуют единые для всех требования и порядки без скидок на национальные особенности. Мы добиваемся того, чтобы в каждом подразделении в числе младших командиров, комсомольских активистов были представители всех национальностей.

Сближению воинов всех наций и народностей, а следовательно, и укреплению дружбы и войскового товарищества способствует организованное изучение русского языка. В подразделении, где политработником старший лейтенант А. Панкратов, установили тесные, деловые контакты с местным педагогическим институтом. Студенты систематически проводят занятия по изучению русского языка с воинами, которые слабо владеют им. Результаты этой работы высокие. Довольны и студенты — они получают хорошую педагогическую практику.

Учитывают в подразделении национальные особенности и при подборе личного состава на боевую службу, рассаживают его по постам и сменам. Стало правилом, что

за молодыми воинами решением бюро ВЛКСМ закрепляются наиболее опытные солдаты. В таких условиях молодежь быстрее адаптируется в коллективе, с полной ответственностью выполняет служебно-боевые задачи.

Так, благодаря помощи рядового П. Усанова настоящим мастером боевой службы проявил себя рядовой К. Абдулаев. Ему доверили выполнять службу на КПП. Не раз он отличался в карауле, предотвращая провоз на охраняемый объект запрещенных предметов.

Не сразу становятся солдаты бывальыми в военном деле, надежными товарищами. Чувство дружбы и братства развивается и крепнет на основе твердой идейной убежденности. И ведущая роль в формировании этих качеств принадлежит политическим занятиям. Особое внимание мы уделяем семинарам, которые способствуют воспитанию интернационализма, дружбы, сплоченности коллективов. В одной из частей инструктивные доклады по темам «Свято следовать традициям войсковой дружбы и товарищества, строго соблюдать уставные взаимоотношения», «Советский воинский коллектив. Ответственность воинов за поддержание уставных взаимоотношений в коллективе» сделал начальник политотдела. Руководители групп получили квалифицированные рекомендации по использованию наглядных пособий, диафильмов, художественной литературы.

По договоренности с базой кинопроката организовали в дни политзанятий демонстрацию широко известной киноленты «Два бойца» и хроникально-документального фильма «Имена их бессмертны». Политические занятия прошли на высоком идейном, методическом и эмоциональном уровне, позволили солдатам увидеть друг друга как бы в новом свете.

Большое значение для воспитания чувства войскового товарищества и дружбы имеют индивидуальные собеседования с воинами. Тщательная подготовка руководителя к ним позволяет говорить с воинами конкретно, подсказать им, какие негативные моменты имеются в поведении и каким образом их можно устранить.

Воспитание личного состава в духе дружбы у нас каждый коммунист считает своим кровным делом. С высокой ответственностью всегда готовятся к выступлению перед военнослужащими члены КПСС Е. Роговский, А. Путков, В. Сорокин, Ю. Сысов. Только за последнее время они прочитали лекции: «Дружба и братство народов СССР — источник могущества Вооруженных Сил СССР», «Дорожить войсковым товариществом и честью родного коллектива», «Наш коллектив вчера, сегодня и завтра» и другие.

Широкое распространение в подразделениях получили дни союзных республик. Проводятся они под девизом: «Мы ленинской дружбой народов сильны!» Каждое такое мероприятие готовится заранее. Устанавливаются связи с советскими, партийными и комсомольскими органами соответствующей союзной республики, трудовыми

коллективами фабрик, заводов, совхозов и колхозов, учебными заведениями, культурно-просветительными учреждениями, приглашаются фронтовики.

Интересным был, к примеру, день Армянской ССР. Его организаторы составили сценарий, историческую справку о республике, подобрали на кинобазе хроникально-документальные фильмы «Поэма об Армении», «Семь песен об Армении». Военнослужащие-армяне исполнили народные песни, танцы, прочитали стихи. В ленинской комнате оформили книжную выставку. В гости к воинам приехали родители рядового М. Майяна. Они приняли активное участие в тематическом вечере. День Армянской ССР вылился в яркую демонстрацию дружбы и братства, духовного сближения всех военнослужащих подразделения.

Практика проведения дней союзных республик показывает, что они играют большую воспитательную роль. Военнослужащие глубже уясняют смысл и значение ленинской национальной политики КПСС, еще теснее сплачиваются в единую боевую семью.

Размышляя о воспитании воинов в духе дружбы и войскового товарищества, думаю и о том, сколь важно не терять связи с людьми, которые служили в нашей части. У нас об этом не забывают. Бывшие отличники боевой службы, боевой и политической подготовки, а ныне передовики производства — желанные гости в своих воинских коллективах. Такие встречи способствуют формированию у воинов — уроженцев разных союзных и автономных республик любви к земле, на которой они служат, позволяют больше узнать об истории, культуре, истоках созидательного труда рабочих, колхозников, интеллигенции.

Воспитание наших военнослужащих в духе дружбы народов происходит в процессе боевой службы, коллективной учебы, организации досуга. О полноценном досуге хотелось бы сказать особо. И вот почему. На боевой службе, на занятиях в поле общая задача, несомненно, сплачивает воинский коллектив. Но приходит выходной — и каждый из солдат, сержантов, молодых прапорщиков и офицеров на какое-то время остается наедине с собой. Чем увлечь молодежь? Что привнести нового в культурно-массовую работу по укреплению дружбы и войскового товарищества? Если подумать, немало интересного можно тут сделать. Хорошо зарекомендовал себя устный журнал «С чего начинается Родина...», который проводит совет библиотеки во главе с Л. Коротовой. Страницы журнала открываются рассказами воинов о своих родных краях, о достижениях земляков в выполнении народнохозяйственных планов, выступлениями отпускников.

Совет библиотеки систематически организует выставки книг, изданных на языках народов СССР, читательские конференции по книгам выдающихся мастеров прозы и поэзии, ведет подшивки местных газет.

Хорошо служат делу воспитания дружбы, войскового товарищества пропаганда боевых традиций части, подразделений,

встречи с героями-фронтовиками, девизом которых было: «Сам погибай, а товарища выручай». Умело используются на тематических вечерах и утренниках служебные биографии наших однополчан старшего лейтенанта П. Русакова, старшего сержанта П. Тактаева, до конца выполнивших свой воинский долг.

Приведу еще один пример, в котором, как в капле воды, отразились нерушимая дружба народов нашей страны, истинное войсковое братство. Пятнадцать лет назад рядовой Джалал Якуб-оглы Мурсалов пришел в одну из наших рот. Стал он отличником, классным специалистом, спортсменом. А после окончания срочной службы ему дали рекомендацию для работы в органах внутренних дел. При выполнении задания по задержанию опасного преступника Джалал погиб. И тогда отец обратился с просьбой в МВД СССР, чтобы все его сыновья служили в роте старшего брата. Так началась славная боевая эстафета Мурсаловых. На смену Джалалу пришел Алябас, его сменил Эльдар, затем встал в строй Эльчин. В прошлом году в роте начал службу Асиф Мурсалов. Ежегодно в часть приезжают отец и мать Джалала Мурсалова и их сыновья, отслужившие во внутренних войсках. Их рассказы — о дружбе, которая крепче скал, о земляках-патриотах, о том, как важно быть настоящим солдатом.

Когда юноша приходит в армейскую

62

семью, он испытывает немало трудностей. Для него непривычны и четкий распорядок дня, и необходимость подчинять личные интересы общим, беспрекословно и в срок выполнять приказы и распоряжения командиров. И тут нужны поддержка, добрый совет и конкретная помощь более опытных воинов. Ни в коем случае нельзя допускать к менее опытному сослуживцу грубость, заносчивость, подчеркивать свое «превосходство». К сожалению, такая ситуация возникла в комсомольской организации, которую возглавлял офицер А. Гасанов. На комсомольском собрании к обидчикам предъявили суровый спрос. И все-таки, анализируя этот случай, комсомольцы не увидели первопричину — того, что в коллективе не создана обстановка настоящей армейской дружбы. Пришлось работникам политотдела провести комплекс мероприятий с тем, чтобы оздоровить обстановку в коллективе.

Командиры, политработники, партийная и комсомольская организации понимают, что становление, сплочение многонационального коллектива — процесс непрерывный и многогранный, требующий постоянного и неослабного внимания. На собственном опыте мы убедились: чем крепче дружба и войсковое товарищество, тем успешнее личный состав выполняет служебно-боевые задачи, крепит дисциплину.

Полковник А. ХОДАКОВ.

## ЕГО ПЕРЕДОВАЯ

Когда в подразделение приходят молодые прапорщики, решившие связать свою судьбу с войсками, им непременно ставят в пример Виктора Николаевича Москвина. И это не случайно. Характеризуя его, командир подразделения обычно прибавляет слово «лучший»: лучший контролер, один из лучших прапорщиков. И за

этим словами — признание заслуг опытного военнотруженика.

21 год служит Виктор Николаевич. На его счету немало предотвращенных преступлений, десятки и сотни изъятых запрещенных предметов. Он кавалер знака «За отличие в службе» I и II степени.

Прапорщик Москвин щедро делится своим опытом, знаниями с начинающими службу контролерами. С благодарностью говорят о нем, например, прапорщики К. Гарипов, А. Пиннегин. Москвину они обязаны своим становлением и успехами, которых добились на боевой службе.

Было время, когда Виктору Николаевичу Москвину предложили более спокойную работу. Он сначала согласился. Но уже через месяц понял — не его это дело. Обратившись по команде, прапорщик попросил перевести его обратно в контролеры.

— Там моя передовая, там от меня пользы будет несомненно больше, — такими словами закончил коммунист В. Москвин тот памятный разговор.

Просьбу военнотруженика удовлетворили. И сейчас он снова на переднем крае боевой службы.

Прапорщик С. ШУМКОВ.



В канун XXVII съезда КПСС рота, которой командует капитан В. Назаренко, завоевала звание отличного подразделения. Немалая заслуга в этом его командира. Он умело обучает подчиненных, воспитывает в них чувство ответственности за выполнение программы боевой и политической подготовки.

Выезды на занятия в поле, стрельбище организуются строго по расписанию. Личный состав тщательно готовится к ним, поэтому боевая учеба в подразделении проходит интересно, с большой пользой. В ходе ее солдаты и сержанты настойчиво совершенствуют свое боевое мастерство.

На снимках:

Командир роты капитан В. Назаренко ставит задачу сержантам на занятиях,

Младший сержант Е. Коберник и пулеметчик рядовой В. Трушин.

Сержант И. Балагуров (в центре) с подчиненными перед атакой.

В наступлении.

Отличник боевой службы, боевой и политической подготовки снайпер ефрейтор А. Тумоса поддерживает огнем наступление подразделения.

Агитатор взвода рядовой А. Трушкин беседует с воинами в перерыве между занятиями.

Солдаты делятся со старшиной роты старшим прапорщиком А. Вокалюком и участницей Великой Отечественной войны служащей части А. Бузмаковой впечатлениями о прошедших занятиях.

Фото прапорщика А. Александрова.



# РОТА ВНОВЬ ОТЛИЧНАЯ

Огромный патриотический подъем, гордость за Советскую страну испытывают воины, знакомясь с проектом Программы партии в ее новой редакции, проектом Основных направлений развития народного хозяйства на очередную пятилетку и на период до 2000 года. Планы партии — планы народа. Они грандиозны и потребуют большого напряжения сил не только от тружеников народного хозяйства, но и от воинов Советских Вооруженных Сил. Нам, вооруженным защитникам Страны Советов, нужно проявлять высокую бдительность, всегда быть готовыми к пресечению происков империализма против СССР и его союзников, к разгрому любого агрессора — такие мысли высказывали солдаты и сержанты, прапорщики и офицеры подразделения. Этот патриотический подъем — основа повышения бдительности на постах.

На успешное решение задач боевой службы направлены главные усилия личного состава роты. И результаты у нас неплохие. Третий год подряд наш воинский коллектив удостоивается высокого звания отличного, обеспечивая надежную охрану вверенного объекта.

Заступая на боевые посты, воины в полной мере сознают ответственность, возложенную на них. Особенно это чувствуется в период подготовки к съезду партии. Не раз солдатам и сержантам приходилось действовать в сложной обстановке, и всегда они с честью выходили из трудных ситуаций. Так, на посту, где стоял рядовой С. Прокопенко, преступник решил на таран. Благодаря смелым и грамотным действиям часового попытка его была пресечена. Рядовой С. Прокопенко задержал злоумышленника и передал его группе, прибывшей на пост по сигналу тревоги.

Досмотровая группа в составе сержанта Ю. Иванова, рядовых Ю. Мазняка и А. Пака задержала нарушителей, пытавшихся вывезти с охраняемого объекта материальные ценности без соответствующих документов.

Примеров бдительности, смелых, решительных действий на боевой службе у нас немало. Каждый часовой несет боевую службу старательно, как велят присяга и уставы, на каждого из них можно положиться.

Анализируя результаты службы, задумы-

ваюсь: в чем же все-таки основа высокой боеготовности подразделения, эффективности боевой службы? Слагаемых много, но главным считаю крепкую воинскую дисциплину. Воспитание дисциплинированного военнослужащего — дело не одного дня. Эта цель преследуется и на занятиях по боевой и политической подготовке, и в карауле, и в повседневной жизни.

Ничто так не способствует укреплению воинской дисциплины в нашем подразделении, как твердый уставной порядок. У нас повсюду поддерживается чистота и порядок, строго соблюдается распорядок дня, а суточный наряд безупречно исполняет свои обязанности. Поэтому у нас и солдату, и сержанту служить легко и интересно.

Твердая воинская дисциплина предполагает повседневную требовательность командиров к подчиненным. Ни один проступок военнослужащих не должен оставаться без внимания. Вот почему у нас отношение любого начальника к нарушениям воинской дисциплины одинаково нетерпимое.

Одно время беспокоило нас поведение рядового Ю. Егорова. Частенько он нарушал форму одежды, опаздывал в строй. Нерадивость его проявлялась и в карауле. Он слабо знал обязанности часового, допускал отступления от требований устава. Заслуга командира взвода в том, что он не выпускал солдата из поля зрения. С ним неоднократно беседовали его начальники. Иногда приходилось прибегать к мерам дисциплинарного воздействия. И постепенно он осознал свои ошибки, сделал выводы. В настоящее время замечаний к нему нет.

Не только сержанты и офицеры заботятся о дисциплине. Немало делают партийная и комсомольская организации для формирования в подразделении правильного общественного мнения. В результате у личного состава роты выработалось глубокое убеждение, что уставы, приказы командиров и начальников — закон воинской службы, основа крепкой дисциплины. Расхлябанность, равнодушие к чести воинского коллектива осуждается всеми. В такой обстановке нарушителям дисциплины не приходится рассчитывать на снисхождение.

Приведу пример. Одно время попытался пренебречь общественным мнением рядо-

вой Ю. Тимофеев. Он стал халатно относиться к исполнению воинского долга, решил освободить себя от некоторых обязанностей по службе, переложить их на плечи товарищей. Но это вызвало возмущение сослуживцев. Поведение комсомольца было обсуждено на комсомольском собрании взвода. Товарищи прямо и остро критиковали его, предложили поменять позицию. Критика эта была хоть и строгой, но дружеской, и солдат пообещал исправиться. Свое слово держит.

Изучение предсъездовских документов партии, проникновение в смысл задач, определяемых КПСС на сегодняшний день и перспективу, невольно заставляет по-новому приглядываться к коммунистам. К тем самым людям, что идут в авангарде. Для солдата образ коммуниста всегда конкретен, воплощен в лице тех офицеров, прапорщиков, которые рядом с ним несут боевую службу. Как они понимают и выполняют свои обязанности, как относятся к недостаткам, как обращаются с людьми — все это оценивается и сравнивается с тем идеалом, который сложился у каждого из нас в образе коммуниста.

Тут уж нельзя, как говорят, не соответствовать. Коммунисты роты, чувствуя такое внимание, понимают, что обязаны быть лучше, образцово выполнять свой долг, подавать пример в службе и общественной работе.

Партийная организация роты, возглавляемая старшим лейтенантом А. Ивановым, оказывает мне большую помощь в решении многих вопросов. И прежде всего в боевой службе. Коммунисты не только сами отлично выполняют обязанности на постах, в караулах, но и широко пропагандируют опыт мастеров боевой службы, обобщают его, призывают весь личный состав учиться у передовиков соревнования. О них в роте знают все. Это сержанты О. Богданов — лучший начальник караула, Ю. Иванзв и Ю. Шевченко — лучшие помощники начальника караула, часовые ефрейтор С. Василенко, рядовые М. Танов, А. Филонов, М. Диакону.

Я руководствуюсь правилом: не оставлять без внимания не только ни одного проступка подчиненных, но и ни одного доброго дела. Ежемесячно проводим вечера чествования отличников боевой службы, боевой и политической подготовки. Так, знаками «За отличие в службе» II степени награждены ефрейтор С. Василенко и рядовой Н. Шайхиев. Знаком «Молодой гвардеец XI пятилетки» награжден старший сержант А. Варпаев. Им был посвящен вечер чествования. Военнослужащие испытывают моральное удовлетворение, когда результаты их ратного труда, их успехи находят всеобщее признание в воинском коллективе. Это окрыляет, обязывает оправдать высокую оценку командира и сослуживцев.

Такие вечера — своеобразная школа передового опыта. Как лучше исполнить служебные обязанности, что нужно лично от тебя для повышения надежности охраны объекта — об этом можно узнать от своих товарищей, отличившихся на постах.

Партийные документы призывают нас повышать активность в работе, заинтересованность в делах коллектива, ответственность за себя и окружающих. Разъясняя их, мы подчеркиваем роль личной ответственности в делах службы. А усилить ее можно, если каждому ставить конкретную задачу и организовать неослабный контроль за тем, как она выполняется. После службы мы тщательно оцениваем вклад каждого в выполнение боевой задачи. В разборе службы принимают участие офицеры и сержанты, все должностные лица караула. Они дают свою оценку действиям военнослужащих. Здесь, на разборах, можно убедить солдат, что понятия «личная ответственность» и «ответственность за судьбу подразделения» — неразделимы, что надежность охраны объекта зависит от того, как он лично охраняет вверенный пост.

Вклад в общий успех, конечно, не одинаков. То, что может опытный солдат, по плечу не каждому. Прежде чем новичок наберется опыта, пройдет некоторый срок. Время становления молодого солдата зависит не только от индивидуальных особенностей, но и от того, какое внимание уделяют ему в подразделении. А оно окупается сторицей. У нас большинство молодых воинов уже в первом полугодии службы успешно выполняют социалистические обязательства. Рядовой Д. Шефовалов сдал свою первую итоговую проверку на отлично. И в этом немалая заслуга его старшего товарища рядового М. Диакону.

Быстро освоить служебные обязанности сержантам С. Рубцову и А. Каланче помог сержант И. Головицкий.

Примеров бдительности, инициативы, старательного исполнения обязанностей на боевой службе, подтверждающих стремление личного состава внести свой вклад во всенародное движение за достойную встречу XXVII съезда КПСС, можно найти в нашем коллективе немало. Но звание отличного подразделения обязывает ко многому, заставляет всех нас ответственной относиться к решению каждой задачи боевой службы, учебы, укрепления воинской дисциплины. Трудиться лучше, чем вчера, не останавливаясь, идти вперед — таков настрой нашего воинского коллектива, взявшего повышенные социалистические обязательства в честь XXVII съезда КПСС. Безупречная боевая служба, высокие результаты в боевой и политической подготовке — наш подарок форуму коммунистов. Долг передовиков — не сдавать позиций, наращивать усилия — мы выполним.

Капитан Ю. КУВАКИН.

# РЕШАЯ ДЕЛА

## ХОЗЯЙСТВЕННЫЕ

Когда председательствующий на собрании партийного актива соединения представил слово коммунисту Н. Скалкину, кто-то в зале с удовлетворением произнес: «Ему есть что рассказать...»

Николая Владимировича Скалкина у нас хорошо знали и уважали (в настоящее время он назначен на вышестоящую должность). Неутомимый труженик войскового тыла, награжденный орденом «За службу Родине в Вооруженных Силах СССР» III степени, он не привык бросать слов на ветер, работал всегда с полной самоотдачей, умел увлечь на ударный труд сослуживцев.

И выступая с трибуны собрания партийного актива, он говорил не столько о наших достижениях в развитии подсобного хозяйства, сколько о еще не до конца решенных проблемах, о насущных заботах. И о том, кстати, что интенсивное развитие подсобных хозяйств — не дань моде, а ведение времени, следовательно, выполнение этой задачи должно быть делом не только хозяйственников и командиров, а и всех партийных, комсомольских организаций, делом каждого коммуниста и комсомольца.

Говорил коммунист Н. Скалкин и о том, что сумма в 42 рубля 80 копеек, на которую за счет подсобного хозяйства части было выдано дополнительное питание каждому довольствующемуся, — далеко не предел возможного. Если взяты сообща, можно достичь большего. Именно так, как говорится, всем миром и поднимали мы наши фермы, теплицы, сады, огороды. Сегодня на них любо-дорого посмотреть!

Несколько лет назад десяток свиней содержался в бревенчатом сарае, где не было ни горячей воды, ни какой-нибудь маломальской механизации. Теперь иное дело. Более двухсот животных набирают вес летом на выгульной площадке, зимой — в теплом каменном свинарнике, где всегда чисто и светло, корма разгружаются быстро со специально устроенной эстакады. Имеются горячая и холодная вода, вентиляция, построен убойный пункт, старый сарай отремонтирован и приспособлен для хранения кормов.

Кстати, корма — вопрос первостепенной важности для животноводства. Одним хозяйственникам здесь не справиться. Круг-

лый год, а в особенности осенью, партийная и комсомольская организации интересуются, какая требуется помощь в их заготовке. Резервы отыскиваем повсюду, все стараемся пустить в дело.

Скажем, много лет растут вокруг военного городка дикие яблони, посаженные ради озеленения территории. Мелкие плоды осыпались по осени на тротуар к неудовольствию прохожих, втаптывались в грязь, свозились с мусором на свалку. И вот с недавних пор бесплатные эти дары природы стали аккуратно собирать. По подсчетам, свыше шести тонн этой витаминной добавки получает каждую осень наша свиноферма.

Возможно, пример этот кому-то покажется не столь уж значительным. Но ведь в вопросах экономии мелочей быть не должно. Так считали и наши активисты народного контроля, когда решили оформить красочный стенд в помещении управления части. Слова В. И. Ленина: «Берегите, храните, как зеницу ока, землю, хлеб, фабрики, орудия, продукты, транспорт...» — стали девизом армейских дозорных. Здесь же, на стенде, — положения Конституции СССР, требование присяги беречь военное и народное имущество.

Из материалов, помещенных на нем, можно узнать, сколько стоит тот или иной предмет обмундирования, как продлить сроки его носки, как добиться экономии бензина, электроэнергии. А рядом — экран социалистического соревнования по экономии и бережливости, таблица, в которой отражен ход экономической работы, проводимой в воинском коллективе. Это своего рода отчет наших народных контролеров, свидетельство их заботы о личном составе. Глядя на нее, можно найти ответ на многие вопросы. На какую сумму получил каждый довольствующийся дополнительного питания за счет продукции подсобного хозяйства, сколько сэкономлено за квартал электроэнергии, бензина, хлеба — все подсчитали общественные дозорные.

Эти показатели используют в работе и члены агитпропгруппы, и комсгруппорги, и агитаторы, и редакторы стенных газет... Сравнить результаты своего подразделения с соседним, поучиться на опыте лучших, взять на заметку что-то новое, подготовить

толковое, с конкретными данными выступление перед сослуживцами нетрудно, имея такую яркую, содержательную наглядную агитацию...

Цифры, приведенные на стенде, безусловно, нас радуют. Но, даже несмотря на то, что в последнее время они заметно выросли, у коммунистов тыла нет и тени благодушия, самоуспокоенности. К тому же перед нами вставали очередные проблемы. Решили мы включить в список новых видов продукции подсобного хозяйства молоко, яйца, и появились заботы по содержанию крупного рогатого скота, кур-несушек. В некоторых подразделениях надо было коренным образом улучшить ведение ротного хозяйства. Задумывались мы над тем, как добиться повышения показателей по экономике воды...

Словом, вопросов стояло немало, и рассмотренные их мы не откладывали в долгий ящик. Обобщили и распространили опыт ведения подсобного хозяйства в подразделении офицера Н. Лысенкова, провели в ротях беседу «На заботу партии ответим бережным отношением к военному и народному имуществу, экономией материальных средств». На заседании партийного бюро заслушали члена КПСС А. Никитенко. Нет, положение дел на его участке (был он в то время начальником продовольственной службы) серьезных тревог не вызывало. Но активность, инициатива нашего товарища оставляли желать лучшего. Пришлось попартийному принципиально, открыто указать ему, что не в полном объеме выполняет он свои функциональные обязанности. К чести этого коммуниста, он правильно воспринял критику, изменил стиль своей работы к лучшему, недавно был назначен с повышением.

Жизнь подтверждает, что в выполнении Продовольственной программы огромную роль играют деловитость, компетентность, хозяйская предприимчивость людей, работающих на различных участках. Есть такие люди и у нас.

Прапорщик В. Поляков — техник холодильных установок. Должность на первый взгляд незаметная, скромная. Поначалу кое-кто из сослуживцев и расценил переход Владимира Николаевича из контролеров в службу тыла как поиск «тихой гавани». Но не спокойной жизни искал коммунист Поляков, а дела по душе, возможность полнее использовать свои знания, навыки, умение. Сегодня в образцовом состоянии содержится холодильные установки, действует вентиляция в хранилищах. Этим круг забот коммуниста Полякова не ограничивается. Вместе с начальником склада прапорщиком Н. Селезневым он возглавляет работы по заготовке кормов для свинофермы, закладке на зимнее хранение картофеля, овощей.

Товарищи избрали Владимира Николаевича председателем совета прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы. В работе этого общественного органа теперь все чаще обсуждаются вопросы развития подсобного хозяйства, экономики и бережливости. Идет речь и о качестве инст-

руктажа солдат, назначаемых для работы в столовой, необходимости улучшения эксплуатации техники, имеющейся на кухне, в подсобном хозяйстве...

На совете заслушивают те, кто работает еще не с полной нагрузкой. Так, серьезный разговор состоялся с ветеринарным фельдшером прапорщиком А. Фроловым, после чего он пересмотрел свое отношение к службе, трудится сейчас добросовестно, многое делая для улучшения селекционной работы на ферме.

Резервов повышения продуктивности подсобного хозяйства немало: планируем расширить свиноферму, поставить на откорм телят, увеличить за счет бросовых земель площади для выращивания картофеля, овощей. По-прежнему хорошою прибавку к солдатскому столу дает варенье из яблок, малины — его заготавливаем по несколько тонн. Из года в год растет экономика хлеба.

Такая целенаправленная работа приносит свои результаты. К примеру, теперь в нашей части за счет продукции подсобного хозяйства получено дополнительное питания на каждого довольствующегося на сумму в 56 рублей 09 копеек. А ведь недавно, напомню, показатели в этом плане хоть и расценивались как высокие (42, р. 80 коп.), но были значительно скромней. Но и достигнутое сегодня, мы считаем, — не предел.

День принятия военной присяги всегда большой праздник. И для молодых солдат, и для их родителей, приезжающих порою издалека, чтобы разделить с сыновьями радость вступления в высокое звание советского солдата. Любящие мамы, для которых и взрослый сын-солдат остается ребенком, повезли всякой снеди домашней. Достают из чемоданов, сумок свертки и банки, приговаривают: «Это салыце, а это варенье малиновое, вдруг простынешь...» Сыновья смущаются, лоят на себе взгляд командира и пуицовеют, что та малина: «Ну зачем это, мама? Нас тут, знаешь, как кормят — и сало есть, и варенье...»

Тем временем пропела сигнальная труба — обед. Подошел офицер: «Родителей просим в столовую — отведать солдатский хлеб-соль». Приезжие — их сегодня не меньше сорока — пытаются отказаться. Видя общее замешательство, один из родителей — пожилой мужчина с орденскими планками на пиджаке — спасает положение: «Никуда, товарищи, не денешься: командир пригласил, что приказал — надо выполнять!»

Вошли гости в столовую, увидели накрытые столы и ахнули: на дворе зима, а здесь — салат из свежих огурцов и помидоров, лук, петрушка... Одна мамаша после обеда призналась: «А я-то на рынке купила помидоров, хотела сына побаловать...» Но не долго сокрушалась, что не получилось сюрприза для сына, порадовалась от души вместе со всеми, что в таком достатке живут сегодняшние солдаты.

И эта вот сценка, согласитесь, красноречивее любых цифр.

Майор В. МЯСНИКОВ.

# Пятилетка в солдатских семьях

Новыми достижениями в ратном труде встречают XXVII съезд КПСС воины внутренних войск. В этих успехах большой труд всего личного состава. Но как бы ни были напряжены ратные будни, как бы далеко от дома ни служил солдат, не прерывается его связь с родными, трудовым коллективом, где работал до армии.

О том, чем знаменательна была 11-я пятилетка для рядового В. Еременко, сержанта С. Полищука, младшего сержанта В. Трунова и их семей, вел разговор с войнами по просьбе редакции наш нештатный корреспондент майор А. СЕМЕНЯКА. Публикуем его рассказ.

## С РАБОЧЕЙ ГАРАНТИЕЙ

В Ворошиловграде на улице Ю. Гагарина живут родители рядового В. Еременко. Самая обычная рабочая семья. Ее глава — Евгений Елизарович — газосварщик шестого разряда, двадцать третий год беспрерывно трудится на заводе, выпускающем шахтное оборудование и угледобывающие комбайны. Мать солдата — Светлана Яковлевна — главный бухгалтер одного из строительных управлений города. Младший сын Володя недавно пошел в школу, но уже с уверенностью заявляет, что, когда вырастет, тоже будет рабочим, как отец и старший брат.

— Отец в шутку называет себя шахтером, — рассказывает рядовой Валерий Еременко, — потому что между качеством его работы и количеством добычи угля существует прямая связь. Чем лучше трудится он, другие рабочие завода, тем больше добывается ценного топлива и сырья.

С рабочей гарантией выполнили пятилетнее задание коммунист Еременко и его товарищи по работе. За высокие показатели коллектив удостоен звания бригады коммунистического труда. Фотография Евгения Елизаровича помещена на Доске почета предприятия.

Немало важных событий произошло за пять лет в семье Еременко. Для самого Валерия наиболее значимыми стали оконча-

ние школы и посвящение в рабочие. призыв во внутренние войска.

Продукция Ворошиловградского тепловозостроительного завода, где он работал, — тысячисильные тепловозы — известна всей стране. Итогом большого труда локомотивостроителей в 11-й пятилетке стал качественно новый тепловоз ТЭ-136 мощностью 6000 лошадиных сил. Конструкторы позаботились об условиях труда машиниста и его помощника. Тепловоз получил высокую оценку ученых и специалистов.

В создании богатяра отечественного машиностроения принимал участие и Валерий, работая оператором станков с числовым программным управлением. Унаследовав отцовские черты характера, он трудился старательно, с рабочей основательностью и надежностью. Так же добросовестно, как и служит сейчас в одном из подразделений. Об этом сообщил в благодарственном письме родителям солдата командир части, отметив, что их сын встречает очередной съезд Коммунистической партии в числе отличников службы и учебы.

На примере семьи Еременко отчетливо видно, как конкретно решалась главная задача прошедшей пятилетки — обеспечить дальнейший рост благосостояния советских людей. В уютной двухкомнатной квартире красивая современная мебель, ковры, цветной телевизор. Много куплено за последние годы. Значительная часть средств идет на приобретение книг, периодических изданий, посещение театров, кино, концертов. Но и бюджет семьи высок — около пятисот рублей в месяц.

Государство, как и о тысячах других, проявляет постоянную заботу об этой семье. В ближайшее время Еременко должны получить большую по площади — трехкомнатную квартиру. Бесплатное обучение детей и медицинское обслуживание, льготные путевки в пионерские лагеря, санатории, дома отдыха — существенная прибавка к семейному бюджету. И дают ее фонды общественного потребления, которые значительно выросли в 11-й пятилетке.

«Партия будет и впредь делать все необходимое для неуклонного роста реальных доходов трудящихся и дальнейшего повышения благосостояния всех слоев и социальных групп в соответствии с экономическими возможностями страны», — подчеркнуто в проекте новой редакции Программы КПСС.

## СЕЛО ПОЛИЩУКОВ

Станислава Полищука призвали во внутренние войска из Житомирской области. Колхоз имени Ф. Энгельса — один из лучших в Червоноармейском районе.

Никто не помнит, сколько поколений Полищук сменилось в Колодиевке. Здесь посела однофамильцев.

Родителей Станислава в селе знают хорошо. Мать, Евгения Антоновна, всю жизнь проработала в колхозе и на пенсии никак не привыкнет отдыхать — хлопочет по хозяйству. Скоро уйдет на заслуженный отдых и отец — Антон Иванович. Последние два года работает кладовщиком — трудно стало управляться на конюшне, где, считай, полжизни прошло. Станислав к окончанию восьмилетки получил права механизатора третьего класса, а вместе с аттестатом о среднем образовании ему вручили удостоверение механизатора второго класса.

— На любой технике могу работать, — гордо пояснил он.

На всю жизнь запомнились Станиславу Полищуку две жатвы — столько их было между окончанием школы и призывом в армию.

От жатвы осталось ощущение праздничности происходящего. То и дело подходили к комбайну машины, и зерно широкой золотистой струей текло из бункера в кузов грузовика с высокими бортами, чтобы ни зернышка на землю. Хлебороб круглый год ради этих дней работает.

Вставать приходилось еще раньше, чем в армии. С вечера заправленный, отлаженный комбайн медленно, переваливаясь с боку на бок, съезжал с дороги в поле, и начиналась вахта, как в рубке боевого корабля.

Комбайны ночевали в поле. Станислав протирал запыленные бока остывающей «Нивы», проверял ремни приводов, уплотнение бункера... Домой приходил около полуночи, а перед уходом с полевого стана разворачивал в красном уголке районную газету — на каком месте колхоз? И ревниво поглядывал на щит с экраном социалистического соревнования — кто впереди?

Наверное, в дни жатвы и пришли к будущему воину высокая ответственность за порученное дело, настойчивость, привычка доводить все до конца — ведь именно эти качества помогли командиру отделения сержанту Станиславу Полищуку добиться высоких результатов в честь XXVII съезда КПСС.

— В августе прошлого года, — вспоминает Станислав, — я был поощрен отпуском. Многие дома изменилось. Новая дорога протянулась от райцентра до Колодиевки, более совершенная техника пришла в село. Друзья, одноклассники, отслужив в армии, возвращаются в колхоз. Председатель знает, что молодежь — будущее хозяйства. Вот и строят для молодых семей дома с приусадебными участками.

В полном достатке живет семья сержанта Полищука. Уверены: в следующей пятилетке жизнь будет еще лучше. Уже сейчас ее условия мало чем отличаются от городских. Многие для этого из года в год делается нашей партией и правительством. В проекте новой редакции Программы КПСС записано: «В ходе последовательного осуществления аграрной политики партии происходит превращение сельскохозяйственного труда в разновидность индустриального, стирание существенных социальных, культурно-бытовых различий между городом и деревней, образ жизни и характер труда крестьянства становятся все более сходными с образом жизни и характером труда рабочего класса».

## ДИНАСТИЯ ПРОДОЛЖАЕТСЯ

— Для меня прошедшая пятилетка останется в памяти на всю жизнь, — рассказывает младший сержант Владислав Трунов. — Посудите сами: годы напряженной учебы в политехническом институте, защита диплома, служба во внутренних войсках.

К этому нужно добавить, что Трунов — в числе передовиков социалистического соревнования в подразделении в честь XXVII съезда КПСС.

Полтора года не был Владислав в родном Каликино, что раскинулось на живописном берегу реки Воронеж на земле липецкой. Но часто приходят из дома письма, и солдат в курсе всех последних новостей.

Развернулось интенсивное строительство. Совхоз «Каликинский» сдал за последнее время более двадцати двухквартирных домов. Красуется цветной мозаикой Дом культуры. Построен новый двухэтажный детский сад...

И понятна Владиславу Трунову радость родителей за успехи земляков. Ведь все они — выпускники Ленинской средней школы, где долгие годы работают педагоги Труновы. Да и как не гордиться Валентине Алексеевне и Николаю Ивановичу своими учениками, среди которых знатные доярки и известные журналисты, передовые механизаторы и ученые, есть и заслуженные учителя.

Николай Иванович — преподаватель истории. Без глубоких и прочных знаний по этому предмету обойтись невозможно. Вот и учит коммунист Трунов школьников беззаветно любить Родину, помнить ее прошлое, думать о светлом будущем, добросовестно трудиться.

Валентина Алексеевна долгое время работала директором школы. Под ее руководством коллектив учителей и учащихся из года в год добивался высоких показателей в учебе и дисциплине, спорте и художественной самодеятельности, занимал передовые позиции среди школ района и области. При ней в школе была впервые введена система кабинетного обучения. А сколько пришлось ей, тогда еще молодому коммунисту, поехать по предприятиям и уч-

реждениям, чтобы выхлопотать новую аппаратуру и мебель для кабинетов физики и химии, математики и биологии, русского языка и литературы.

В соответствии с принятыми в 11-й пятилетке Основными направлениями реформы общеобразовательной и профессиональной школ в учебно-воспитательном процессе предстоят серьезные изменения. Школы получили усовершенствованные программы почти по всему курсу среднего образования. В их подготовке принимали участие ведущие силы нашей науки. Но работа выполнялась в сжатые сроки. Поэтому испытание новых программ придется проводить на ходу, в рабочем порядке. Вот и стараются Николай Иванович и Валентина Алексеевна, весь коллектив школы творчески отнестись к предлагаемым усовершенствованиям, выверить все своим опытом, современной школьной практикой и поделиться результатом с органами народного образования.

## ГОРЖУСЬ СВОИМ СЕЛОМ

Наверное, каждый человек испытывает чувство радости, когда приезжает в родные края. И я, стоя у окна скорого поезда, любовался бескрайними хлебными полями, свекловичными плантациями, новостройками моей Винничины. ...Вот и станция. А от нее на автобусе рукой подать до родного села Козловка, что в Шаргородском районе. Сошел с автобуса и замер: будто бы не моя милая сердцу низина, утопающая в багрянце. Как все изменилось здесь за несколько лет! Выросли новые добротные дома, почти в каждом дворе — автомобиль или мотоцикл. Иду по селу, раскланиваюсь с земляками, и душа наполняется радостью: большие перемены произошли за годы 11-й пятилетки.

Гордостью тружеников колхоза стал сельский Дом культуры, открылись новые промтоварный и продуктовый магазины. Только что сдали строители детский комбинат. Вошла в строй столовая, с душевой, комнатой отдыха. Всего 25 копеек стоит обед колхозника.

На следующий день я пришел в правление колхоза «Большевик». Хозяйство живет с размахом, богато, специализируется на откорме скота. Красочные плакаты наглядно отражают социалистические обязательства в честь XXVII съезда КПСС. Долгие годы руководил передовым колхозом бывший офицер-фронтовик коммунист П. Фаландыш. Его сменил молодой, энергичный председатель М. Сенник. И помощники у него деловые, знающие специалисты,

С большим вниманием читали педагоги Труновы проект новой редакции Программы КПСС. С особым волнением изучали раздел, где намечены задачи партии в области народного образования. А потом еще не раз на семейном педсовете обращались к словам проекта: «КПСС будет продолжать совершенствовать систему народного образования с учетом потребностей ускорения социально-экономического развития, перспектив коммунистического строительства, требований, выдвигаемых прогрессом науки и техники».

— С сентября прошлого года, — говорит Владислав, — начался переход ко всеобщему компьютерному обучению. Активно будет решаться эта задача в будущей пятилетке. Ведущая роль здесь поручена школе. Так что, думаю, и мне, инженеру по образованию, там дел хватит. Буду продолжать семейную традицию. А еще есть заветная мечта — стать, как и мои родители, членом Коммунистической партии.

Секретарь парторганизации М. Шуляк мне говорил:

— Жизнь на селе намного приблизилась к городской. Зарплата колхозников значительно возросла. Эффективно они занимаются и личным хозяйством, а колхоз помогает кормами. В начале 12-й пятилетки в дома сельчан придет природный газ.

С большим интересом встретили мои земляки предсъездовские документы — проекты новой редакции партийной Программы, изменений в Уставе КПСС и Основных направлений экономического и социального развития страны на 12-ю пятилетку и на период до 2000 года. В их обсуждении приняли активное участие коммунисты, все трудящиеся. Много предложений по улучшению социалистического соревнования, развитию инициативы и творчества, выполнению Продовольственной программы было высказано на собраниях колхозников, на страницах районной газеты.

Жители моего села — это трудолюбивые люди, они выращивают хлеб, свеклу, дают стране молоко и, конечно же, мясо — главную свою продукцию. Словом, делают все необходимое, чтобы наша Родина становилась богаче, красивее, могущественнее. Минувший год был урожайным на зерновые и бобовые, сахарную свеклу. С каждого гектара собрали по 400 центнеров сладких корней.

Люблю свое село и горжусь им, особенно в пору жатвы, когда все от мала до велика в поле. Тогда по-настоящему ощущается накал кипучей хлеборобской жизни. В такие минуты и самому хочется сделать что-то большое, значительное, порадовать своих земляков бдительной службой, достойными успехами в учебе.

Прапорщик В. МОКРЫЙ.

# КОМАНДИРСКАЯ ОБЯЗАТЕЛЬНОСТЬ

Когда-то в составе пресс-группы мне довелось сопровождать космонавта Б. В. Волынова в его поездке по Кемеровской области. Программа была обширной: встречи с рабочими, колхозниками, студентами, выступления на митингах... Видя утомленное лицо Волынова, секретарь обкома КПСС, руководивший поездкой, сказал:

— Устали вы, Борис Валентинович. Может быть, что-то сократим в нашем плане?

Улыбнувшись, как показалось, через силу, он шутливо заметил:

— Здесь порой приходится не легче, чем в космосе.— И уже вполне серьезно: — Но все из намеченного выполним.

Другого ответа мы и не ожидали, поскольку уже были наслышаны, что космонавт — человек во всем точный, пунктуальный, твердый в решениях. Да и высказывания его на этот счет были вполне определенны. Однажды ему рассказали о молодом рабочем, который из месяца в месяц не справлялся с нормой выработки, но каждый раз заверял товарищей, что исправится, бил себя в грудь. Помню, тогда Волынов сказал:

— Не люблю я обещал, ненадежные это в деле люди.

В заключение поездки состоялась пресс-конференция для журналистов. На ней среди прочих Волынову был задан вопрос:

— Какое качество вы больше всего цените в человеке?

Он ответил, не колеблясь:

— Обязательность.

Много лет спустя, выступая по телевидению по случаю 20-летия первого выхода человека в космос, он повторил ту же мысль, назвав среди людей, которые до щепетильности были верны любому дан-

ному слову и того же требовали от товарищей, Юрия Алексеевича Гагарина.

Вспоминая об этом, я ищу параллели среди моих друзей-офицеров, с кем служил когда-то или с кем сводили меня журналистские дороги. Среди них немало таких, чей авторитет в коллективах непрерываем. Они активны, деловиты, прилежны в работе, трудолюбивы. Выделяя главный стержень в их характерах, не могу не отметить ту самую обязательность, которая почитается ими превыше всего и проявляется постоянно, и в работе, и в делах житейских.

О таких говорят: «Вот человек, хоть часы сверяй». И вправду: если обещал, делает вовремя, никогда не опоздает на службу, в назначенный срок придет встретить друга, не забудет купить жене ее любимые цветы... С таким человеком надежно и легко чувствуют себя родные, друзья, коллеги по работе.

Разумеется, обязательность не исчерпывается суховатым правилом: будь точен, памятлив, верен слову, данному даже самому себе,— и достаточно. Нет, этого мало. Мы, люди военные, отождествляем обязательность с личной дисциплинированностью, исполнительностью. Она стоит в одном ряду с такими понятиями, как долг, честь, совесть. Она среди норм нашей коммунистической морали. Так что это качество рабочее, оно помогает нам двигаться вперед, успешно решать поставленные задачи.

Хорошо помню своего первого после военного училища начальника и учителя — Николая Ивановича Краснова. И разница-то в возрасте у нас была небольшая, всего два года, а вот уроки его запомнились на

всю жизнь. Ни грана чванства или, напротив, панибратства. На службу являлся как на праздник: в приподнятом настроении, всегда активен, энергичен. А уж если ставит задачу, то никаких двусмысленных толкований, каждое слово к месту, никакого пустословия. И не успокоится, пока не убедится, что его правильно поняли. В нем была та особая внутренняя собранность, прочность, целеустремленность, которая отличает людей с военной костью, старых солдат, и к которым сразу проникаешься уважением, полным доверием.

Потом был другой командир — Николай Михайлович Яшкин. Человек много склада — мягкий, отзывчивый, он тем не менее был в чем-то схож с Красновым. Та же самостоятельность, выдержка, настойчивость. Обстановка на охраняемом объекте складывалась разная и совсем не редко — сложная. Но Яшкин умел в нужную минуту собрать свою волю в кулак, мобилизовать все силы и средства на достижение поставленной цели, проявить смелость, упорство, решительность, взять на себя всю полноту ответственности. Он стремился даже в невероятно трудных условиях довести всякое начатое дело до конца. Потом любил повторять не без гордости: — Ну, пасовать перед обстоятельствами я не привык.

И это не казалось нам, молодым офицерам, ни бахвальством, ни саморекламой. Мы знали, что говорится это не ради красного словца. Он хотел привить нам все качества командирской обязательности. А действовал убеждением и личным примером.

Давно замечено, что истинно военные люди, те, которые ступили на офицерскую стезю по призванию, по зову сердца, с большой гордостью подчеркивают свой долг, свою ответственность перед Родиной, народом. Повиновение, верность присяге вошли у них, что называется, в плоть и кровь. Это по-особому красит их. Ведь души воинской службы всегда считались исполнительностью. В. И. Ленин говорил о ней как об одном из важнейших признаков революционной дисциплины и ставил ее рядом с героизмом. Люди точные, надежные в поручениях, послушные, исправные высоко ценились А. В. Суворовым, М. И. Кутузовым. Известно на этот счет мнение Г. К. Жукова. Умение беспрекословно и в срок выполнять приказы он считал одним из главных слагаемых наших побед в Великой Отечественной войне.

Ныне, в условиях мирных будней, необходимость строжайшей исполнительности как устойчивой привычки всегда подчинять себя интересам дела, требованиям устава становится еще более очевидной. Иными стали межличностные связи, возросла роль как отдельного человека, так и слаженных, согласованных действий многих людей, больших и малых коллективов. Следовательно, многое зависит сейчас от безукоризненного выполнения каждым своих должностных обязанностей.

Все усиливающиеся за последнее время требования к укреплению дисциплины и

порядка в войсках идут в русле общих установок партии. На апрельском и октябрьском (1985 г.) Пленумах ЦК КПСС подчеркивалась важность активизации человеческого фактора. Работа по-новому, то есть творческий труд, единство слова и дела, инициатива и ответственность, требовательность к себе и товарищам — таков лейтмотив всей подготовки к XXVII съезду КПСС.

Недавно я побывал в части, где прошла моя офицерская молодость. Порадовался, что здесь по-прежнему в чести высокая взыскательность, нет места служебной расслабленности, самоуспокоенности и самодовольству. О нынешнем командире подполковнике И. Барабаше подчиненные обычно отзываются одним словом — «кремень». И добавляют: человек — он волевой и обязательный. Уж если что пообещает — выполнит непременно. Слов на ветер не бросает. И не только в плане, так сказать, бытовом, личном, но и служебном, общественном. Воинский коллектив, который он возглавляет, на хорошем счету в управлении внутренних войск по Западной Сибири. Несмотря на некоторую организационную перестройку в этой части, что создает дополнительные объективные трудности, в большинстве подразделений отмечается образцовый воинский порядок. Занятия идут строго по расписанию, личный состав несет службу в соответствии с требованиями уставов, техника и вооружение в хорошем состоянии. Должностные лица в основном добросовестно выполняют свои функциональные обязанности. Они постоянно чувствуют волю требовательного командира и хорошо знают, что у него беспокойный характер, зоркий глаз и за малейшее нарушение, скажем, распорядка дня, спуску не будет.

Впрочем, и себя он не жалеет. В любом упущении коллектива он увидит долю и своей вины и постарается впредь не допускать подобных просчетов.

Я с удовлетворением отметил, что в каждом случае предупредительность, пунктуальность командира, его взыскательность, прежде всего к себе, находят ответный отклик в сердцах подчиненных. Не потому ли здесь царит взаимопонимание? Такое согласие можно назвать взаимной или коллективной обязательностью. Именно так была охарактеризована нравственная атмосфера в выступлениях коммунистов на партийном собрании.

Большой вклад в цементирование коллектива вносит партийная организация. Самым надежным средством тут оказались, как убеждает опыт, отчеты членов партии, занимающих различное служебное положение, в выполнении ими уставных и служебных обязанностей. На одном заседании партбюро, в частности, слушался отчет одного из командиров роты капитана Н. Мина. К чести коммуниста, он правильно воспринял критику, обещал исправить небрежность, нечеткость в организации боевой службы, повысить свою роль в воспитании личного состава. Партбюро взяло под контроль выполнение принятого постанов-

ления, постоянно интересовалось делами в этом подразделении. Прошло время. И вот приятная новость: рота вышла в передовые, а ее командир назван среди тех, кто служит образцом отношения к службе, к товарищам. Что подкупает в нем сегодня? Точность расчета при выработке решения, дисциплинированность, собранность, неотступность при его выполнении и вообще какая-то напористость в работе.

Слушал я командира части и думал: да, ничто так не возвышает офицера, как обязательность, активная жизненная позиция, сознательное отношение к воинскому долгу, когда единство слова и дела становится повседневной нормой поведения. И действительно: ходил офицер в отступающих — и слава была соответствующая, а вот подтянулся, внутренне мобилизовался, изменил стиль работы — и сразу почёт, уважение, вырос авторитет. Подполковник И. Барабаш так и сказал:

— Люблю людей, у которых обязательность — вторая натура.

— Это что же, от рождения?

— Ну нет, — улыбнулся Иван Петрович, — обязательность не какой-то дар природы, она формируется, воспитывается всем укладом воинской жизни, начиная с училища.

И мы вспомнили наши училища, каждый — свое. И хотя они не одинаковы по профилю, да и закончили мы их в разные годы, было в них нечто общее, что роднит все военно-учебные заведения, — обстановка активного прилежания. Действительно, на каждом шагу преподаватели, офицеры прививали нам исполнительность, аккуратность, настойчивость, трудолюбие, учили творческому подходу и самостоятельности при решении тактических задач, всячески поощряя стремление курсантов добиваться во что бы то ни стало победы над противником путем искусного маневра, внезапных и решительных действий. Прежде всего в осуществлении принятых решений формировались грани командирской обязательности. Ведь бой, боевая служба — это всегда противоборство, напряженность, нередкое предельная. Значит, добиваться поставленной цели всегда нелегко. Но именно в борьбе, в противоборстве умов, воли, интеллекта твердеет, мужает характер, закаляется человек.

Все это особенно ярко проявляется на практической работе в войсках, она, безусловно, главный командирский университет. В повседневной деятельности цементируется прочный фундамент офицерской зрелости, шлифуются волевые качества, закладывается привычка к постоянной строгой требовательности, настойчивости, исполнительности, приобретает опыт руководства людьми и воспитания их в духе обязательности.

Много здесь дает регулярная командирская учеба. Ведь неисполнительность, так сказать, по злему умыслу — совершенно редкое явление, факт, абсолютно недостойный офицера. Чаще она объясняется неглубоким знанием уставов, приказов, дру-

гих руководящих документов, некомпетентностью. Ясно, что требования старших начальников, закрепленные в документах, надо своевременно, в полном объеме (или в части, их касающейся) доводить до исполнителей. Подполковник И. Барабаш отводит на эти цели еженедельно один час, изучаются приказы и на учебно-методических сборах, существует строгая система зачетов.

Духом обязательности проникнуты и все другие занятия. Это прежде всего выражается в непримиримом отношении к фактам упущений и послаблений в боевой учебе. Командир части рассказал, что как-то на одном из учений, где отрабатывались действия при осложнении обстановки, некоторые подразделения (элементы боевого порядка) задержались с выходом по сигналу сбора, несвоевременно заняли рубеж блокирования, опоздали с донесением в штаб. И хотя потери времени на каждом этапе были незначительные, минутные, пришлось все переиграть. А не обрати внимание на эти «мелочи», они, несомненно, вылились бы в крупный методический и психологический просчет. (Такое еще случается иногда, что фактически поощряет безответственность.)

Плановая учеба должна дополняться плодотворной самостоятельной работой. Настойчивое самообразование — это оселок, на котором оттачиваются политические и командирские качества офицеров. Главное в самостоятельной учебе — систематичность, планомерность, обязательность. При любой служебной нагрузке, считает подполковник И. Барабаш, можно почти ежедневно выделять для самосовершенствования хотя бы час-полтора, используя, конечно, и бюджет личного времени. Так постоянно, изо дня в день у офицеров накапливаются знания, расширяется кругозор, обостряется чувство нового. А значит, вносятся поправки в стиль работы, он все больше соотносится с современными требованиями.

«Поменьше слов, заверений и обещаний, побольше реальных дел, практических результатов, ответственности и принципиальности, слаженности в работе, внимания к людям, личной скромности — вот главная мера оценки всех кадров, их идейности и компетентности, вот суть партийных требований к стилю и методам работы», — говорил Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ М. С. Горбачев. Этими требованиями и руководствуются наши кадры. В последнее время пример деловитости, организованности, четкости в работе все больше подают политорганы и штабы. Например, во внутренних войсках МВД СССР по Западной Сибири работники различных управленческих звеньев стали чаще бывать на местах, оперативнее решать назревшие вопросы. Такая общая заинтересованность в деле, которая все отчетливее проявляется после апрельского (1985 г.) Пленума ЦК КПСС, не только радует, она поднимает трудовую активность людей, повышает эффективность работы.

Да, обязательность — качество высокое, и отдача от нее видна сразу же. Казалось бы, как просто выполнить в срок порученное, обещанное, задуманное. Тем более, что у большинства офицеров и соответствующая жизненная закалка есть, и необходимая подготовка, чтобы успешно вести дело. Но вот вдруг слышишь — один сорвался в дисциплине, пообещал исправиться и не сдержал слова. Второй не выполнил обязательств. У третьего и того хуже — возглавляемый им коллектив сдает одну позицию за другой. Как часто приходится сталкиваться с забвением данного слова и на работе, и в семейном кругу, и в товарищеских отношениях. И отчего это происходит? Что, обязательность, пунктуальность не в моде? Или слово в цене упало, совесть притупилась? Думается, виной всему — безответственность. Недостойная в делах житейских, на службе она и вовсе не может быть терпима. Мы же к ней, чего греха таить, нередко снисходительны: мол, ладно, с кем не случается!.. Одним халатность, низкая исполнительность прощается из-за молодости, другим — из-за сложившегося мнения «а что с него возьмешь?»

Бывает, что отдельные офицеры, получив распоряжение, начинают искать обходные пути и лазейки для уклонения от выполнения, пытаются переложить его на плечи других. Реплики типа: «А зачем это нужно?», «Что это дает?», «Нас это не касается», произнесенные кем-то в присутствии подчиненных, зарождают у них сомнения в целесообразности того или иного приказа, не развивают их обязательность, а, если хотите, глушат ее. Нелишне поэтому напомнить армейское правило: получив приказ, офицер обязан сделать все возможное, чтобы его поведение и действия вселяли в подчиненных уверенность в том, что задача будет безусловно выполнена. Да и при постановке задачи, отдаче приказа командиру надлежит быть твердым, решительным, волевым, чтобы люди были убеждены: принятое им решение — единственно правильное, целесообразное, справедливое и не подлежит обсуждению. Его нужно обязательно и безоговорочно, любой ценой выполнить в срок. И уж, разумеется, не отдавать (и не издавать) приказы повторно.

И здесь опять-таки хотелось подчеркнуть, что главная фигура в формировании у воинов исполнительности, обязательности — это командир-единоначальник. Опираясь на коммунистов, на войсковую общность, он призван неуклонно проводить в жизнь требования уставов, решительно пресекать малейшие проявления дисциплинированности. Предъявляя постоянную, без всяких скидок требовательность к подчиненным, добиваясь точного выполнения отданного приказа, опытный командир тем самым утверждает в людях сознание незыблемости норм и законов воинской жизни.

А как мы отнесемся к офицеру, который вроде бы и требователен и неотступен в

исполнении решений, но склонен делать себе поблажки?

Как-то мне пришлось встретиться с бывшим командиром полка. Интерес у меня к нему был сугубо личный: года за два до того, как его снизили в должности, я писал о нем очерк. Тогда часть была на подъеме, высокая оценка давалась начальниками и ее командиру. И вдруг такой поворот. Что же случилось? Просто человек элементарно зазнался. Стал высокомерен и чванлив, в обращении с подчиненными признавал только высокие ноты. Требуя от них беспрекословного выполнения приказов, он по-своему трактовал приказы старших. Считал, что требования руководящих документов относятся только к коллективу, но не к нему. Забыл о живой организаторской работе, редко бывал в подразделениях. В результате девальвировалась его требовательность, а командирскому авторитету был нанесен непоправимый ущерб.

Тогда он стал активно заботиться об авторитете ложном. Не считаясь с реальными возможностями, одному обещал дать должность, другому — звание, третьему — квартиру. А приходил назначенный срок — руками разводил: мол, извините, придется потерпеть. Но ведь это не что иное, как дешевая самореклама любителя пустых обещаний. Именно так оценили подчиненные деяния своего командира еще до снижения его в должности. Да иначе как пустозвоном и нельзя назвать человека, который принимает на себя обязательства, но подкрепив их ни точным расчетом, ни конкретным делом. Ясно, что болезнь не излечивалась, а загонялась вглубь.

Нет, обязательность как основа делового стиля работы и повседневного поведения держится не только на профессионализме и житейском опыте. Она опирается прежде всего на высокие идейные и моральные устои. Обязательность входит в сферу нравственности. Если бы этот офицер хотя бы попытался в критическую минуту учинить над самим собой бескомпромиссный суд, все было бы по-другому. Во всяком случае он понял бы, что способность трезво, объективно и принципиально оценивать свой труд, свое поведение — определяющее качество командира. И что без постоянного стремления к строгой самооценке нельзя братья за руководящую работу. Его беда как раз и состоит в неумении взглянуть на свою деятельность как бы со стороны, взыскательно. Поприслатьнее смотреть на себя, через призму обязательности должен каждый, даже тот, за кем утвердилась слава человека пунктуального, делового. Ибо презделов самосовершенствованию нет.

В распоряжении наших офицеров много средств — надежных, испытанных, чтобы успешно решать порученную задачу. Среди них — обязательность как неперемное условие государственного подхода к делу. Сегодня, накануне XXVII съезда КПСС, она утверждает себя как норма нашей жизни.

Полковник В. АСТАШИН.

# В интересах боеготовности

Успех ввода молодых солдат в боевую службу в значительной степени зависит от того, как они изучили охраняемые объекты, инженерно-технические средства, обязанности часового, порядок применения оружия, соблюдения мер личной безопасности. Немаловажно и знание местности, где при определенных обстоятельствах им, возможно, придется нести службу в составе группы преследования, ВРП, заслона или засады. Эти вопросы и поднимаются в публикуемой статье.

Боевая готовность подразделения... Когда мы произносим эти слова, представляется что-то стабильное, неколебимое. Это действительно так. Но чтобы боевая готовность была всегда на уровне современных требований, она должна находиться в центре внимания офицеров, партийной и комсомольской организаций. Это необходимо потому, что все время меняются люди, ее обеспечивающие, условия выполнения ими боевых задач. Следовательно, работу по совершенствованию знаний и навыков личного состава нужно проводить постоянно. Ее успехом во многом определяется уровень боевой готовности подразделения.

С приходом молодого пополнения у нас организуется боевая учеба. Начинаем ее со встречи новичков с мастерами боевой службы, которые рассказывают, как они действуют по боевому расчету. Такие беседы помогают прибывшим в подразделение солдатам осознавать значение своей готовности к немедленным слаженным действиям. И что тоже немаловажно: поверить в свои силы — старшие-то товарищи овладели необходимыми знаниями и навыками, успешно выполняют ответственные задачи.

Затем приступаем к отработке подъема по сигналу сбора. Солдаты учатся одеваться, экипироваться, действовать в составе подразделения, знакомятся с местами несения боевой службы. В этот период тщательно изучается местность вблизи подразделения, в местах расположения заслонов, временных розыскных постов и т. п. Причем не только в часы плановых занятий. Используем время, отводимое на марш-броски. Их маршруты проходят по направлениям, которые считаются наиболее

вероятными для совершения побега осужденными. Таким образом, занимаясь по физической подготовке, личный состав попутно знакомится с местностью.

После того как молодые солдаты изучат основные темы по тактико-специальной подготовке, овладеют вверенным оружием, начинаем включать их в боевой расчет роты наравне со всеми военнослужащими и требовать от них высочайшей личной подтянутости и дисциплинированности. Стремлюсь, конечно, к тому, чтобы при возникновении экстремальных ситуаций им пришлось действовать с самыми опытными, такими, как прапорщики В. Удалов, Х. Абдуллаев, сержант Б. Осуховский.

Методика проведения боевого расчета у меня такая, как требует устав. Сначала коротко довожу до подчиненных итоги боевой службы за прошедшие сутки. Затем сообщаю данные об обстановке, объявляю состав караулов и войскового наряда контролеров на предстоящие сутки, наряды на работу и т. д. Так как во взводе, находящемся на боевом расчете, на следующий день будут проводиться занятия, проверяю готовность руководителей занятий по темам, которые предстоит отработать, необходимую учебно-материальную базу.

Распределяю личный состав подразделения для действий при осложнении обстановки. Делаю это с учетом специфики службы розыскных нарядов и личных качеств подчиненных. Здесь же объявляю приказы старших начальников, поступившие за последнее время.

Давно заметил: свободнее ориентируешься, когда расстановка людей отражена наглядно. На макете местности показываю, где будут находиться заслоны, ВРП, называю фамилии военнослужащих, входящих в тот или иной розыскной наряд. Причем стараюсь, чтобы состав наряда был постоянный для каждого взвода. Это позволяет солдатам и сержантам прочно запомнить, что они должны делать по той или иной команде и по задачам, твердо усвоить свои обязанности и экипировку, действия по сигналу сбора и непосредственно на местности. Изменения в расстановке личного состава бывают, когда кто-то из военнослужащих болен или находится в отпуске. В этом случае вношу изменения в боевой расчет за счет резерва. Перед тем как объявить построившимся военнослужащим порядок действий при чрезвычайных обстоятельствах, подаю команду «Смирно». Таким образом, дальнейший расчет приобретает форму приказа.

После объявления подчиненным, кто куда входит, ставлю задачу на действия при осложнении обстановки в ИТК, тушении пожара, ликвидации стихийных бедствий и т. д. Указываю, какая группа (наряд), по

какому сигналу, куда следует, каким способом и для выполнения какой задачи, а также порядок использования дежурной машины, время прибытия в установленное место, сигналы управления и взаимного оповещения, состав резерва.

Обязательно нужно найти несколько минут для кратковременных тренировок. Их лучше всего провести сразу после боевого расчета. Они позволяют убедиться в знании каждым военнослужащим места построения своего розыскного наряда, добиться слаженных действий при дефиците времени.

Иной раз приходится встречаться с таким фактом: военнослужащий знает задачу, хорошо обучен, но выполняет свои обязанности без полной отдачи сил, без огонька. Причина, как правило, одна: приглушение бдительности. Мобилизовать личный состав помогает нам социалистическое соревнование. В отделениях подводим его итоги еженедельно, а за подразделение — ежемесячно. Чаще всего победителями становятся подчиненные младшего сержанта В. Вищени. У них самые высокие показатели в выполнении нормативов по тактико-специальной подготовке.

Чтобы результаты в целом по подразделению удовлетворяли нас, мы с командирами взводов разобрали действия подчиненных поэтапно и постарались на каждом из них выявить резервы. И они нашлись. Скажем, комната хранения оружия у нас небольшая, весь личный состав роты там не может сразу поместиться. Выход нашли такой: когда одно отделение берет вещевые мешки, другое в это время — шинели, а третье — вооружается, затем они меняются местами. Этот порядок позволяет выиграть драгоценные минуты и секунды.

Определили, какое снаряжение для розыскных групп и временных розыскных постов выносят на строевой плац специалисты, а какое — лица суточного наряда. А так как за последние годы все попытки к побегу были ночью, то мы решили в это время суток розыскную собаку держать непосредственно у КПП объекта. При необходимости это позволяет прапорщику В. Васильеву, не заходя в питомник, прибыть на объект и с розыскной группой идти по следу.

Нельзя не отметить действенность совместных тренировок со взаимодействующими органами. Составлен единый боевой расчет по решению внезапно возникающих задач, который уточняем во время этих тренировок. Военнослужащие, несущие службу на ВРП, ознакомлены с участковыми инспекторами. С их помощью личный состав по прибытии на место службы немедленно оповещает местное население и привлекает для участия в розыске активистов ДНД.

Да, мы должны быть готовы к розыскным мероприятиям. И все же наша цель — не допустить побега. Главную роль в обеспечении высокой надежности охраны отводим часовым. От их умелых и решительных действий многое зависит. Но должное значение придаем и резервным группам.

Начальник караула после возвращения солдат с постов, проводя боевой расчет, указывает им (а тем, кто заступает на посты, — при постановке боевой задачи) порядок действий при различных осложнениях обстановки. При этом, если речь идет о побеге, объявляется порядок действий личного состава караула с учетом вероятных направлений побега и возможных способов его совершения.

Огромное значение придаем прохождению сигнала от часового до начальника караула, командира роты и начальника ИТК. Добились того, что на это у нас тратится минимальное время. Так, по сигналу часового рядового А. Бенбаева о нарушении запретной зоны резервная группа во главе с начальником караула прапорщиком В. Ефимовым вышла к месту нарушения раньше, чем осужденный достиг основного ограждения. Одновременно сигнал был принят и контролером сержантом сверхсрочной службы В. Павловым; который, вместе со своим напарником выдвинувшись на нужный участок, задержал осужденного.

Во взаимодействии войскового наряда контролеров и караула большое значение имеет связь по тропе наряда контролеров. Установили ее следующим образом. По опорам ограждения запретной зоны на изоляторах натянули оцинкованный провод и вывели его на соответствующую аппаратуру. А на микротелефонной трубке вместо электровилки сделали два зажима. Сейчас войти в связь можно в любом месте.

Высокая боевая готовность достигается в процессе всей жизни и деятельности подразделения. Здесь уместно отметить основное — строгое соблюдение распорядка дня, полную отработку программы боевой и политической подготовки, социалистическое соревнование, политическую работу, соблюдение ритуалов развода на боевую службу. Всем этим вопросам мы уделяем пристальное внимание.

Скажем, социалистическое соревнование помогает военнослужащим освоить технику и оружие, вовлекает их в борьбу за прекращение нормативов, высококачественное решение стоящих задач. Именно в атмосфере ратного соперничества крепнут характеры, формируются такие качества, как решительность, взаимовыручка в трудных обстоятельствах.

Повышение боевой готовности всегда в поле зрения партийной и комсомольской организаций роты. Это подтверждается повестками дня собраний, строгим спросом с тех, кто какими-то действиями или, наоборот, бездействием наносит ущерб боевой готовности. Думаю, что принципиальная оценка достигнутых результатов, а также кропотливая воспитательная работа, боевая учеба с личным составом позволят подразделению выйти на более высокую степень боеготовности и при необходимости успешно выполнить любую задачу.

Капитан Н. ХАЙБУЛИН.

# НЕ ТОЛЬКО ИЗОЛИРОВАТЬ

Разделение локальных зон на изолированные участки в колонии, где начальником полковник внутренней службы А. Маяцкий, вызвало необходимость пересмотра многих вопросов тактики применения сил администрации и организации службы контролеров на объектах. Мы подошли к этому не формально. Хотя и много пришлось приложить усилий, а главного добились: все изолированные участки имеют огороженный выход к центральному КПП, где находятся контролеры и осужденные из числа актива, которые осуществляют пропуск поднадзорных из жилых помещений в производственные, бытовые и т. п. В свою очередь изолированные участки производственной зоны устроены так, что без разрешения дежурного по цеху ни один работающий из него не выйдет. Сейчас бесконтрольное хождение по территории исключено, что способствует точному соблюдению распорядка дня осужденными, положительно влияет на производственные показатели. Роль сотрудников колонии и контролеров в этих условиях стала выше, изменился сам подход к делу, их отношение к новым обязанностям.

В исправительно-трудовом учреждении произведен новый расчет сил ИТУ, контролерского состава, привлекаемых для поддержания установленного режима отбывания наказания. В каждом изолированном участке как в жилой, так и в производственной зоне начальствующий состав и инженерно-технические работники ведут работу с осужденными в том объеме, который определен должностными обязанностями. Так мы добились постоянного наблюдения за отбывающими наказание и в жилой зоне и на производстве.

К примеру, за изолированным участком, куда входят спальное помещение, быткомбинат и хоздвор, согласно графику, утвержденному начальником ИТК, закреплены два представителя администрации, один контролер. Кроме того, здесь следят за порядком двое осужденных из числа актива. У каждого из этих лиц строго определенные обязанности, распланные по времени исполнения. Таким образом, все объекты на участке находятся под постоянным контролем. ДПНК, начальник войскового наряда сами проверяют состояние режима и регулярно получают информацию о том, что происходит в том или ином месте. В то же время проверяются и все подземные коммуникации, находящиеся на территории объекта, участки КСП и прилегающие к ней здания, сооружения. Помощь в этом контролерам оказывают и сотрудники ИТК.

Проверка осужденных в изолированных участках производится по утвержденному графику, имеющему несколько разных вариантов. Они имеются как у ДПНК, конт-

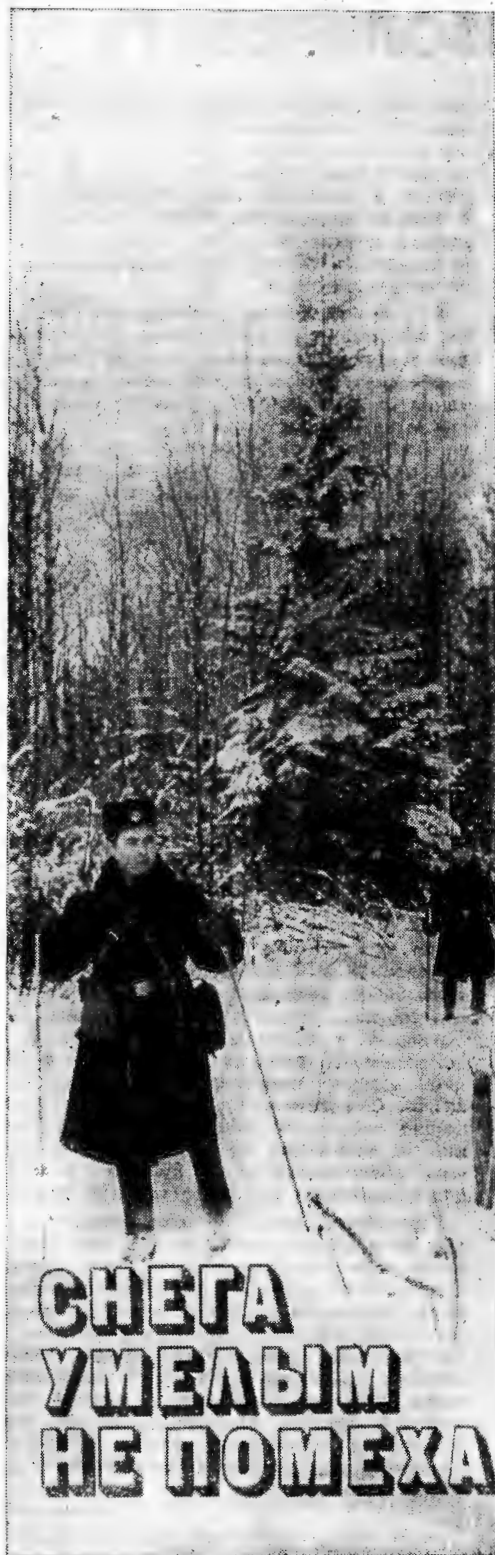
ролеров, так и у других лиц администрации. При составлении суточной ведомости надзора заместитель начальника колонии подполковник внутренней службы Я. Андрейчук и командир подразделения майор В. Кравец определяют ДПНК и войсковому наряду контролеров, по какому варианту организовать службу, как использовать дополнительные силы.

В графике обычно указывается: кто и как контролирует соблюдение распорядка дня в колонии; исполнители и время проверки осужденных по картотеке; время несения службы контролерами по маршрутам и на изолированных участках; проверки склонных к побегу; проведения плановых общих обысков, осмотра уязвимых мест и подземных коммуникаций, проверки заточного оборудования и т. д.

Эффективности этой работы способствует и то, что в колонии введена должность ДПНК по производству, который руководит силами и средствами надзора и сотрудниками колонии в производственной зоне. Кроме ДПНК, контролеров, контроль за поведением осужденных осуществляется дежурными по цехам из числа инженерно-технических работников во время работы в цехе. Главное здесь—обеспечить принцип: каждый отвечает за свой участок. Поначалу кое у кого создалось мнение, что такое распределение обязанностей между инженерно-техническими работниками отвлекает их от выполнения чисто производственных обязанностей. Но это не так. Инженер всюду следит не только за технологическим процессом, но и за дисциплиной его исполнения, труда работающего. В условиях ИТК это особенно важно, следовательно, речь идет не о передаче функций надзора инженерно-техническим работникам, а о повышении их внимания к вопросам дисциплины работающего, о более тесном контакте с контролерами, ДПНК. Совместными усилиями можно успешно выполнить существующее требование о ежечасной проверке осужденных, чем обеспечиваются и лучшие условия для выполнения производственных планов.

Разделение жилой и производственной зон на изолированные участки дает положительные результаты. Улучшился режим содержания, выросла производительность труда осужденных, обеспечиваются все задачи надзора, соблюдения дисциплины и поддержания правопорядка среди осужденных. Начальник колонии и командир роты добились слаженной, дружной совместной работы. Высокая взаимная требовательность помогает им обеспечить выполнение задач, стоящих перед ИТК и подразделением.

Капитан Ю. РЕКОВСКИЙ.





Красив зимний лес. Но коварен: подстерегают сугробы, засыпанные снегом завалы, впадины. Выполнить с высоким качеством задачу по охране лесозаготовительного участка личному составу караула непросто. Поэтому командир подразделения старший лейтенант П. Шабунин большое внимание уделяет подготовке подчиненных к несению боевой службы.

Очередное занятие проходило на участке местности, схожем с действующим ЛЗУ. Руководитель придирчиво осмотрел оружие, экипировку, подгонку лыж, объявил тему, цель, учебные вопросы.

Сержанты разрешили отделения по учебным местам и, действуя в роли начальника караула, приступили к обучению солдат порядку несения боевой службы. Строго выполняется правило: один из часовых идет впереди, второй следует сзади в постоянной готовности к действиям при осложнении обстановки. Военнослужащие осматривают прилегающую местность, отрабатывают сигналы управления, тренируются в докладе начальнику караула об обстановке.

Закончив отработку действий часовых на фронте наряда, офицер кратко подвел итоги, отметил отличившихся, особо остановился на слабо усвоенных элементах. Он еще раз

подчеркнул: часовой всегда обязан быть в постоянной готовности к отражению нападения и оказанию своевременной помощи.

После этого занятия продолжались с еще большей интенсивностью. Военнослужащие скрупулезно отрабатывали все навыки, необходимые при несении боевой службы.

В этот день и розыскная группа, высланная из подразделения в помощь караулу, тренировалась в действиях при осложнении обстановки.

На снимках:

Младший сержант Г. Нисанбаев помогает подготовить лыжи рядовому И. Карбину.

Рядовой Р. Сапожников вошел в связь по радиостанции с командиром отделения.

Старший лейтенант С. Чекмарев уточняет подчиненному задачу.

Совместные действия с личным составом согласовывает старший инструктор службы собак прапорщик Г. Моргунов.

Умело действовал в засаде рядовой А. Филипня.

Комсомольские активисты рядовые А. Инда, Д. Стефанищев, А. Зэпс отличившимся на занятиях сослуживцам посвятили «молнию».

Фото прапорщика А. Александрова.



# ЧАСОВОЙ И ОРУЖИЕ

Всякий раз, когда мы слышим привычное слово «часовой», перед нашим мысленным взором сразу же возникает образ защитника Родины, солдата на посту. Под палящими ли лучами южного солнца, под проливным ли дождем или обжигающим и пронизывающим до костей северным ветром — в любую погоду днем и ночью он сосредоточен, спокоен и зорок. Никто не пройдет через его пост, никто безнаказанно не проникнет на охраняемый им объект. И все время, пока часовой выполняет свои обязанности, руки его крепко сжимают оружие... Не правда ли, другого образа мы и не представляем? И не потому, что он традиционен, что испокон веков люди знают: часовой — это тот, кто стоит на часах, в карауле, — а потому, что современное понятие часовой строго очерчено скупым, но емким уставным определением — вооруженный караульный, выполняющий задачу по охране и обороне порученного ему поста.

Вряд ли кому-либо из нас не врезался в память первый выход на пост. Это всегда вызывает особый подъем духа, внутренний настрой и высочайшую ответственность. А само прикосновение к холодной стали боевого оружия словно удесяттеряет силы, бодрит. Чувство гордости за доверенное тебе государственной важности дело не покидает долго, и ты отчетливо сознаешь, что сила твоя, твои возможности на посту не только в собранности, организованности и бдительности, но также и в оружии.

Истари в армии учили солдат, заступающих в караул: держи глаза на мушке, а уши на макушке. Это значит, что во время несения боевой службы, пока ты на посту, должен быть бдительным, не имеешь права выпускать из рук свое оружие. Выпустил же, повесил или поставил ненадолго в уголок, совсем рядышком, считай, устав нарушил, бдительность потерял, жди неприятности. А уж если оружие попадет в чужие руки — совсем беда неотвратимая. Нет, этого допускать нельзя! Оружие и отцу не доверяй — такое правило давно известно.

В истории внутренних войск немало ярких страниц, рассказывающих о замечательных воинах, отличившихся высокой бдительностью и умелыми действиями на постах. Они выполнили свой долг, порой

рискуя жизнью, но не покинули поста, не выпустили из рук оружия. Вспомним подвиг красноармейцев А. Чабана, А. Трифонова... А вот еще пример из донесения командира 11-й дивизии войск НКВД, оборонявшей Москву: «В непосредственной близости от места взрыва часовой поста № 3 у кабельной шахты красноармеец Мартыхин Ф. Б. был засыпан обломками стены на посту. Прибывший военком полка... совместно с рабочими аварийной роты отрыли часового Мартыхина, державшего винтовку в руках, который, придя в сознание, доложил о случившемся...» Мужественный воин оказался в сложном положении, но не дрогнул, не выпустил из рук оружия. Он был вскоре представлен к награде.

Боевое оружие в руках часового в мирное время — проявление большого доверия к воину, основано на уверенности командира в том, что солдат твердо знает, когда и как он должен применять оружие. Эти уставные требования изложены в таблице постам применительно к условиям и особенностям выполнения боевой задачи. Вот почему, заступая на пост, мы всякий раз едем и еще проверяем свою память, освежаем знания этих особенностей и установленных правил применения оружия. Отложи на минуту эту статью, вспомни их, удостоверься: знаешь ли ты эти правила во всех подробностях, готов ли ты, заступая на пост, выполнить их безупречно? Только тот часовой справляется с обязанностями на посту, кто ни в чем не отступает от требований устава, приказа командира.

Высока ответственность часового за умелое применение оружия на посту. «Оружие — сила бойца, используй его до конца», — в этой истине заложен большой смысл. В практике боевой службы не раз бывало, когда бдительные часовые предупредительным выстрелом останавливали тех, кто пытался не выполнить грозное «Стоять, стрелять буду!» Выстрел ошеломляюще действует на нарушителя, и этим надо пользоваться умело. Упредить врага, не дать ему осуществить коварный замысел — вот задача часового. А для этого нужно отлично владеть своим оружием. Недавно в печати сообщалось о том, как действовал на посту один из советских воинов, проходящих службу за пределами нашей Родины. Солдат бдительно охранял свой пост, внимательно вглядывался в ночную темень, прислушивался к каждому шороху. И вот послышался посторонний звук. Это нарушитель (им оказался иностранный разведчик) попытался проникнуть на охраняемый военный объект. Часовой действовал строго по уставу. Сперва сделал окрик «Стоять!». В ответ — тишина. Через мгновение снова звуки шагов. «Стоять, стрелять буду!» Опять тишина, но лишь на считанные секунды. А вслед за этим шур-

шание и скрежет проволоки. И тогда часовой произвел предупредительный выстрел. Не трудно предположить, какой вред нанес бы враг, если бы ему удалось проникнуть на важный объект...

Чтобы не растеряться, одновременно и правильно применить на посту оружие, тем более в сложной ситуации, часовой всегда обязан держать его наготове. Однако это вовсе не значит, что надо заранее патрон дослат в патронник. Нет, достаточно того, чтобы твое оружие было в положении, указанном уставом или табелем поста. Для умелого воина дослат патрон в патронник — дело мгновения. И доказательств здесь никаких не требуется. Все это отличники боевой службы, боевой и политической подготовки не раз демонстрировали на занятиях. А вот чтобы оружие всегда оставалось исправным и готовым к стрельбе, к бою — тут целая наука, потому что речь идет о его правильном хранении, сбережении в любых условиях, опять-таки о военной выучке, о любви к своему оружию. Во все времена живет золотое правило: кто винтовке время отводит, того она и не подводит. Знакома нам и такая мудрость: оружие любит ласку, чистку и смазку. Чистое, ухоженное, правильно хранящееся в казарме и в карауле, оно никогда не подведет и на посту. По книгам и кинофильмам мы знаем, как солдаты и сержанты готовили свое оружие перед боем, перед атакой. Заступая на пост, мы тоже приводим его в состояние полной боевой готовности.

Любовь к оружию — древняя и славная традиция. Прекрасным воинским ритуалом стало вручение его молодому солдату. Оружие, которым сегодня вооружен часовой, — испытанное и грозное, обладающее замечательными тактико-техническими данными. Умение обращаться с ним, вести прицельный огонь из любого положения, вера в него помогут часовому в самой сложной обстановке. Поэтому так важно каждому военнослужащему в период подготовки к боевой службе, в часы занятий огневой подготовкой настойчиво изучать свое оружие, приемы стрельбы, учиться поражать цели с первого выстрела.

Боевая служба полна примеров высокого огневого мастерства часовых, которые в самых сложных и неожиданных ситуациях, при плохой видимости умело применяли оружие, в единоборстве с преступником, порой вооруженным, выходили победителями. И всегда это были военнослужащие, старательно, до автоматизма отработавшие все приемы обращения с оружием, знающие его боевые возможности и умело пользующиеся ими.

Оружие — верный друг часового, его надежда и опора. Но оно не любит шуток и игры, а больше всего — небрежности. Оно не прощает халатного к себе отношения. Выстреленная невзначай пуля, говорит

79  
ка

в народе, назад не возвращается. Или еще: не та пуля страшна, что летит, а та, что в дуле сидит. Так что каждый, кто заступает в караул, должен очень хорошо знать и помнить правила обращения с оружием и боеприпасами, меры личной безопасности, строго их соблюдать и никогда не нарушать.

В годы войны отличные стрелки, снайперы с разрешения командиров делали на прикладах винтовок и автоматов зарубки — своеобразный счет личным победам над врагом. Эти винтовки и автоматы становились впоследствии достоянием истории. Они вручались как эстафета боевой славы молодым бойцам. Чтобы заслужить такое оружие, надо было проявить себя в бою с самой наилучшей стороны.

И сегодня в частях и подразделениях войск есть оружие, которое передается новичкам как символ мужества, верности воинскому долгу. Таким оружием владели солдаты и сержанты, которым пришлось ценой жизни выполнить приказ командира на боевой службе. И если тебе досталось такое оружие, особо береги его, храни как зеницу ока, а на посту держи с честью и достоинством. Ведь это оружие тех, кто навсегда остался верен военной присяге.

С оружием в руках стояли на постах наши деды и отцы. Охраняли завоевания революции. Берегли границы нашей великой Родины, стерегли хлебные обозы и государственные объекты, железнодорожные мосты и горные перевалы. Особенно яркую страницу в боевую летопись внутренних войск вписали наши воины в годы Великой Отечественной войны. Достаточно вспомнить снайперское движение, развернувшееся во внутренних войсках повсеместно. Лучшие из лучших мастеров огня проходили фронтovou стажировку на передовой, истребляя захватчиков, вторгшихся на нашу священную землю. Многие из них, такие, как Петр Голиценков, Иван Добрик, Евгений Николаев, записали на свой снайперский счет не одну сотню уничтоженных фашистов. Их боевой пример был широко подхвачен и распространен в войсках, сотни и тысячи снайперов, мастеров огня наводили ужас на врага. Нередко им приходилось вступать в единоборство с фашистскими снайперами, специально готовившимися для поединков с нашими истребителями. Но отличное знание оружия, мастерское владение им, наблюдательность, выдержка, воля к победе неизменно помогали нашим воинам выйти победителями, посрамить врага.

Эстафета продолжается. Сегодня тебе доверена охрана объектов, ты сменил часовых, сохранивших для нас мир и покой Родины. И ты должен выполнить свою задачу так же честно, умело и добросовестно, как это всегда делал советский часовой.

Подполковник Г. МАСЛЕННИКОВ.

## Вклад войсковых рационализаторов

С работой рационализаторов части на практике мне удалось впервые познакомиться на одном из занятий по тактико-специальной подготовке. Что называется, под занавес нам, офицерам подразделений, было тогда предложено ответить на ряд контрольных вопросов, казалось бы, простых, но очень важных: при какой температуре разрешается часовому надевать шинель, критерии отличной оценки караулу при подъеме по сигналу сбора и т. д.

Каждому из нас дали аккуратные таблички с вопросами и... ответами в нескольких вариантах. Надо было указать правильные. Процедура опроса заняла не более двух-трех минут, хотя сдавало зачет больше десяти офицеров. Мы подошли к автоматическому экзаменатору, специальным приспособлением указывали номера вопросов и ответов. На приборе загоралась лампочка, высвечивающая оценку...

Помню, всех нас очень заинтересовала новинка, позволяющая повысить эффективность занятия, привести в него живинку.

К тому же мы воочию убедились, что рационализаторская работа — живое, повседневное дело, которое дает большую практическую пользу в обучении личного состава. И потом я не раз еще убеждался в этом.

Особенно эффективен творческий труд

рационализаторов капитанов И. Смирнова, Б. Баусова, В. Груздева, старшего лейтенанта Н. Семенова, прапорщиков Г. Семенова, И. Пономарева и многих других. Главные усилия они направляют на совершенствование организации боевой службы, повышение надежности охраны объектов. Этим целям служит, к примеру, упомянутый уже экзаменатор, установленный в классе боевой службы. Схему его разработал капитан В. Груздев, а техническими исполнителями явились наряду с автором рацпредложения рядовые А. Рачинский, Ф. Аброськин и А. Ткаченко.

Хорошо зарекомендовал себя и прибор для определения правильности проверки пропусков на КПП, изготовленный тем же капитаном В. Груздевым и рядовым Д. Нафиковым.

Для оперативной связи с часовыми служит и пульт для механика, усовершенствованный капитаном В. Груздевым, прапорщиком Н. Куляшевым и рядовым А. Рачинским.

Под руководством капитана И. Смирнова в караулах установлены пульта оперативной связи, выполненные на транзисторах и рассчитанные на несколько десятков абонентов. Они отличаются техническим совершенством, отвечают современным эстетическим требованиям.

### ПОСТ ТЕХНИКИ БЕЗОПАСНОСТИ

## ОСТОРОЖНО: УГАРНЫЙ ГАЗ

С наступлением холодов в гаражах и авторемонтных мастерских могут возникнуть предпосылки к отравлению угарным газом (окисью углерода) водителей и авторемонтников. Командиры, специалисты тыла и медицинские работники должны уделить самое серьезное внимание предупреждению этих нежелательных ситуаций. Одновременно следует предупредить отравление угарным газом и владельцев личного транспорта в индивидуальных гаражах.

Окись углерода (СО) — газообразное вещество без запаха, вкуса и цвета с плотностью, близкой к плотности воздуха. При вдыхании воздуха, содержащего окись углерода, наступает кислородное голодание и как результат — головокружение, шум в ушах, головная боль с пульсацией в висках и ощущением сдавливания лба. Учащаются пульс и дыхание, появляются тошнота и рвота, общая слабость, главным образом в ногах. В случае легкого отравления сниже-

ется внимание. Это опасно особенно, если водитель за рулем. В сложной ситуации он может не справиться с управлением и попасть в дорожно-транспортное происшествие.

При более длительном воздействии СО нарушается сознание, появляются галлюцинации, судороги и пострадавший может погибнуть от остановки дыхания и от сердечно-сосудистой недостаточности.

Правилами дорожного движения запрещается эксплуатация автомобиля, если содержание окиси углерода в отработанных газах карбюраторных двигателей превышает 2 процента (по объему). Необходимо следить за правильной регулировкой карбюратора и системы зажигания, так как при работе двигателей на богатой рабочей смеси не только перерасходуется топливо, но и увеличивается содержание СО в выхлопных газах.

В рейсе реальная угроза отравления окисью углерода может создаться на стоянках при работающих двигателях машин, когда выхлопные газы попадают в кабину.

Чтобы предупредить отравление угарным газом в рабочих и жилых помещениях, нужно полностью очищать их от содержащих окись углерода газообразных про-

Активно включились в рационализаторскую деятельность недавно прибывшие к нам старший лейтенант Н. Семенов и прапорщик И. Пономарев. Их усилиями уже оборудована новая мастерская для ремонта аппаратуры. Смелостью технической мысли отличается и другая их работа — изготовление объединенного пульта оперативной связи, где будут смонтированы телефон, устройство для автоматического набора номеров, иные приспособления.

Много делают войсковые умельцы и для улучшения боевой подготовки личного со-

става. В частности, они изготовили прибор для проверки правильности прицеливания и ведения огня из стрелкового оружия.

Вот уже более десяти лет в части функционирует КРИЗ — комиссия по рационализации и изобретениям. Ныне председателем ее является капитан А. Ермолов. На счету воинов-умельцев десятки рационализаторских предложений. Только в прошлом году внедрено в практику пять новинок.

Капитан В. ПАНОВ.

Каждый год приходят к нам молодые офицеры, и большинство из них успешно начинают службу. Например, лейтенант А. Жексимбаев уже на первом году вывел свой взвод в отличные, хороших результатов добились лейтенанты В. Шатапов и С. Медведев. Это не случайно. Им есть с кого брать пример, у кого учиться. За три года более десяти лучших офицеров у нас получили очередные воинские звания, продвижение в должностях. Например, старший лейтенант С. Гражевский за это время дважды повышался в должности.

## Честь смолоду

Дело в том, что молодые офицеры приходят в часть с хорошей теоретической подготовкой и большим желанием проявить себя с положительной стороны. А в части им стараются создать благоприятную обстановку для приобретения опыта руководства боевой службой, подчиненными. Главный метод — доверие лейтенантам, поручение им ответственных заданий и доброжелательная оценка первых, пусть и незначительных достижений и успехов.

Быстрому становлению лейтенантов способствует и то заботливое внимание, которое уделяют им старшие начальники, офицеры штаба, политотдела. Подполковники А. Голобородько, В. Зокоев и другие умело направляют энтузиазм и инициативу молодых офицеров на совершенствование боевой службы, учебы и дисциплины личного состава, достижение отличных результатов в соревновании за достойную встречу XXVII съезда КПСС.

Подполковник  
М. АЛЕКСЕЕВ.

дуктов сгорания топлива. В боксах должны быть постоянно в исправном состоянии вентиляционные установки. Надо обязательно включать их во время работы двигателей внутреннего сгорания. При отсутствии специальных установок вентиляцию следует производить через открытые двери, окна.

Некоторые водители в мастерских, отдельных боксах регулируют и прогревают двигатель, не используя специальные газоотводные шланги. Это совершенно недопустимо, так как приводит к быстрой концентрации в воздухе окиси углерода.

Нельзя работать в боксах в одиночку и во внеурочное время. Особую опасность представляет работа в индивидуальных гаражах владельцев личного транспорта, когда для обогрева они включают двигатель автомобиля.

Категорически запрещается спать в кабинах машин при работающем двигателе. В зимнее время нельзя обогревать людей на длительных стоянках в кузовах машин с работающим двигателем.

Важно тщательно проверять исправность глушителей, выхлопных труб и отопительных систем кузовов специальных машин (радиостанций, штабных автобусов, мас-

терских и т. п.). Расположение выхлопных труб двигателей этих, а также легковых машин должно исключать попадание выхлопных газов внутрь кузова.

Все лица, работающие в парках, мастерских, и водители не реже одного раза в полугодие должны получать инструктаж по мерам безопасности и правилам оказания первой медицинской помощи пострадавшим от угарного газа.

Ну, а как поступить, если отравление все-таки произошло? В первую очередь вынести пострадавшего на свежий воздух и устранить все, что стесняет его дыхание (расстегнуть воротник, снять поясной и ослабить брючный ремни). При остановке дыхания применяют любой из известных способов искусственного дыхания, его важно начать сразу же и выполнять в течение продолжительного времени (иногда несколько часов). Учитывая, что у пострадавшего часто бывает рвота, голова его при искусственном дыхании должна быть повернута набок. Нельзя также допускать его переохлаждения. Во всех случаях пострадавшего нужно как можно быстрее доставить в ближайшее лечебное учреждение.

Полковник В. ТКАЧЕНКО.

## СЛАГАЕМЫЕ УСПЕХА

Многочисленные и разносторонние задачи решает штаб части. И одна из важнейших — повышение качества боевой подготовки личного состава.

Говоря о работе штаба по организации боевой учебы воинов, хотелось прежде всего заострить внимание на ее планировании. Именно план боевой подготовки является организующим началом, от которого в немалой степени зависит не только ритм учебно-воспитательного процесса, но и качество каждого занятия. Планирование — процесс творческий, предполагающий глубокое знание исполнителями документов, регламентирующих боевую службу, учебу, воспитание, партийно-политическую работу, хозяйственную деятельность части и многое другое.

Ясно, что предлагать мероприятия в план боевой подготовки должен не один человек. Не случайно Устав внутренней службы Вооруженных Сил СССР обязывает конкретных должностных лиц, в частности заместителей командира части и начальников служб, участвовать в разработке плана боевой и политической подготовки и организовать его выполнение по своей специальности. У нас для разработки плана создается группа офицеров во главе с заместителем командира части, который обобщает предложения в план, и только после этого он представляется для рассмотрения и утверждения командиром части.

План составляется с учетом интересов служб, исходя из характера задач, возложенных на подразделения. При этом учитывается пропускная способность различных учебных объектов: стрельбища, инженерного городка, городка по ТСП, ЗОМП и других.

При определении порядка пользования ими берется во внимание и степень обученности личного состава. Например, на контрольном занятии по огневой подготовке в роте, где командиром капитан В. Курков, офицеры штаба обнаружили слабую обученность личного состава в ведении огня ночью по целям, обозначающим себя вспышками выстрелов. Разумеется, были приняты меры, чтобы устранить недостатки, наверстать упущенное. Так, при активном участии офицера управления соединения

майора А. Прохорова, который работал в подразделении, были проведены инструкторско-методические занятия с сержантами: подробно изучили с ними особенности ведения огня из стрелкового оружия в ночных условиях, вскрыли недостатки в обучении личного состава стрельбе ночью, показали методику обучения военнослужащих, организовали необходимые стрелковые тренировки. Наряду с этим мы нашли дополнительные возможности для пользования этой ротой стрельбищем ночью. В результате уровень обученности личного состава повысился, улучшились результаты стрельб.

Иногда при планировании подразделения той или иной темы приходится учитывать и другие обстоятельства. Так, группа офицеров штаба и политотдела во главе с подполковником В. Падоговым анализировала политико-воспитательную работу и ее влияние на укрепление дисциплины в роте, которой командует старший лейтенант А. Биченов, и сделала вывод, что многие недостатки, в том числе и нарушения дисциплины, происходят из-за низкого качества занятий, слабой требовательности сержантов, а порой и незнания ими самими учебного материала. Пришлось дополнительно предусмотреть для сержантов этой роты инструкторско-методические занятия по тактической, огневой подготовке, увеличить количество часов на отдельные темы по командирской подготовке.

Известно, что качество любых занятий зависит не только от методического мастерства сержантов, прапорщиков и офицеров, но и от обеспечения занятий учебной материально-технической базой. И штаб не стоит в стороне от этого. Накануне учебного года мы разрабатываем и высылаем в подразделения перечень пособий, макетов, тренажеров и т. п., которые необходимо иметь в подразделении при отработке программы боевой подготовки. В назначенный день проводим смотр учебной базы. Обращаем внимание прежде всего на то, как выполнены наши рекомендации, что породила рационализаторская мысль в подразделениях, что нового, наиболее целесообразного создали умельцы и внедрили в практику для повышения эф-

74

фективности обучения. Мы посоветовали изготовить во всех ротах электрифицированные макеты стрелкового оружия (АКМ, ПМ) и другие пособия, сделанные капитаном В. Пигаловым. Это дало возможность более качественно изучить основы и правила стрельбы, материальную часть стрелкового оружия.

Нельзя успешно решать вопросы обучения и воспитания личного состава, не забывая постоянно о командирской и методической подготовке офицеров, сержантов, обобщении и внедрении передового опыта. И тут роль офицеров штаба трудно переоценить. Например, в прошлом году в подразделении капитана Н. Минакова штаб организовал показательные занятия с офицерами на темы «Размещение военнослужащих и повседневный порядок», «Действия сучточного наряда по сигналу сбора и при осложнении обстановки на охраняемом объекте». Недавно здесь состоялось занятие по теме «Методика оценки одиночной строевой подготовки военнослужащих и слаживания подразделения». Передовые командиры подразделений капитан В. Короев и Н. Минаков обменялись опытом обучения и воспитания сержантов, работы с отстающими по огневой подготовке, со слабо знающими русский язык.

Мы не стесняемся перенимать все полезное, что способствует повышению качества боевой учебы, и у соседей. Так, командир соединения на сборах с командирами частей и их заместителями рассказал о деятельности офицеров роты старшего лейтенанта В. Семененко (из передовой части) по выработке у военнослужащих физической выносливости. Мы использовали этот опыт, провели показательные занятия для офицеров, показали, как надо организовать физическую зарядку, стали чаще практиковать кроссы, ускоренные передвижения при следовании на стрельбище и обратно, проводить в предвыходные и выходные дни спортивные игры, соревнования по подтягиванию на перекладине, поднятию тяжестей и т. д. Это во многом помогает нам совершенствовать физическую подготовку военнослужащих.

Немаловажную роль в повышении качества боевой службы играют различные методические рекомендации, советы, пособия, подготовленные офицерами штаба. Их размножаем и высылаем в подразделения.

Так, майор Н. Следнев подготовил методическую разработку об организации и методике проведения совместной тренировки, майор С. Поповченко — «Служба сучточного наряда в подразделениях», майор А. Матюнин — «Методика обучения стрельбе из стрелкового оружия по движущимся целям», подполковник Ю. Хан — «Вопросы организации работ по мерам и технике безопасности». Командиры подразделений при обучении личного состава результативно применяют рекомендованные им методические материалы.

Штаб постоянно осуществляет контроль и проверку исполнения принятых командиром решений, в том числе и по интенсификации учебного процесса. Формы

такого контроля разные: контрольные занятия в подразделениях, анализ планов, отчетов, результатов дневных и ночных стрельб, недостатков в обученности личного состава, обнаруженных при проверке караулов, войсковых нарядов, комплексные и целевые проверки и т. п. Но задача ставилась одна — помочь командирам подразделений найти наиболее эффективные способы и методы обучения личного состава, повысить качество занятий, рационально использовать каждую минуту. И тут от офицеров штаба зависит многое.

Майор С. Поповченко, работая в роте, которой командует капитан Н. Самошин, обратил внимание на то, что командиры взводов проводят инструктаж в таком порядке: назовут темы, вопросы, время, отведенное на них, учебную материальную базу, но не дают командирам отделений методических рекомендаций по отработке наиболее трудных вопросов. Выказав замечания офицерам, майор С. Поповченко сам провел инструктаж сержантов, как проводить занятия на учебных местах: на стрелковой тренировке. При этом он не только объяснял, что они должны делать на том или ином учебном месте, но и показывал, как надо тренировать обучаемых. Сержанты выполняли нормативы, демонстрировали умение владеть оружием, стрелковыми приборами, метали гранаты и т. д. Иными словами, делали все то, чему им предстояло научить подчиненных. В последующем, контролируя стрелковую тренировку в этом подразделении, майор А. Матюнин отметил умелые действия сержантов на учебных местах.

Офицер штаба не может, не имеет права проходить мимо недостатков в боевой подготовке личного состава, не замечать послаблений и упрощенчества, а обнаружив их — не принять надлежащих мер. Так, в частности, поступил майор С. Яговцов в подразделении, которым командует старший лейтенант А. Биченов. Выяснив некачественную подготовку лиц войскового наряда к службе, он тут же сталправлять положение. Участвуя в занятиях по тактико-специальной подготовке, инструктивных занятиях, инструктажах личного состава на боевую службу, офицер штаба требовал, чтобы вводимые решались в условиях, максимально приближенных к тем, в которых придется выполнять обязанности лицам караула, войскового наряда. Добивался, чтобы при отработке нормативов использовались стационарные и переносные средства охраны. Это позволяло создавать напряженные ситуации, усложняло учебную обстановку, условия, в каких личному составу придется действовать на боевой службе. Аналогично поступают офицеры штаба и политотдела части майор М. Грицаенко, капитан И. Лысенко и другие.

Повседневная забота штаба — оперативный сбор информации о ходе учебного процесса. Причем нас интересуют не только цифры: скажем, кто и сколько ча-

сов затратил на ту или иную тему, какие упражнения учебных стрельб выполнял и т. д. Офицеры штаба получают данные из подразделений о ходе выполнения расписаний занятий, отработки учебных вопросов, о том, какие приемы и методы при этом использовались в обучении личного состава. В штабе ведется учет, кто из офицеров батальона, управления части где и какие занятия проводил, какие недостатки в боевой учебе были вскрыты во время работы офицеров в подразделениях, причины их появления, что было предпринято по устранению недочетов.

Таким образом, штаб ежедневно имеет картину состояния боевой подготовки в части, анализирует ее и докладывает командиру свои выводы для принятия соответствующего решения.

Замечу, хотя в части подводятся итоги соревнования за квартал, период, учебный год, штаб, анализируя боевую учебу и службу, постоянно знает, кто идет впереди, кто отстает и почему. Кроме того, обсуждение итогов соревнования в подразделениях за месяц проходит с участием офицеров управления, что позволяет штабу предметно влиять на учебный процесс.

Известно, что хорошо организованное социалистическое соревнование помогает военнослужащим глубоко усвоить программу боевой и политической подготовки. Поэтому штаб постоянно добивается, чтобы соревнование стало неотъемлемой частью всего учебного процесса. Вместе с командирами, политработниками офицеры штаба следят за тем, чтобы своевременно были поставлены задачи личному составу подразделений на каждый месяц, неделю, день, чтобы регулярно подводились итоги, обеспечивалась широкая гласность и сравнимость результатов, активно велась пропаганда опыта передовиков. В ходе контроля и проведения занятий штабные работники помогают командирам организовать соревнование по задачам и нормативам, за звание лучшего отделения, эки-

пажа, снайпера и т. п., создавать обстановку состязательности, здорового соперничества.

Тем не менее следует признать, что штаб делает еще не все для того, чтобы учеба личного состава была планомерной и результативной. Как показали контрольные занятия, в некоторых подразделениях недостаточно качественно проводятся инструкторско-методические занятия, инструктажи, поэтому в ходе командирской подготовки отдельные офицеры, сержанты неглубоко овладевают методическими приемами обучения подчиненных. Все это отрицательно сказывается на проводимых ими занятиях.

Есть необходимость в улучшении физической подготовки офицеров, и не только подразделений, но и управления части. И тут штаб исчерпал свои резервы.

В этом году мы серьезно подошли к организации соревнования среди работников штаба, партполитаппарата, служб тыла. Однако, как нам кажется, критерии соревнования требуют уточнения, прежде всего с точки зрения того, что успехи в боевой службе, учебе, дисциплине офицера управления должны быть в прямой зависимости от результатов подчиненного ему подразделения.

Есть и другие нерешенные вопросы. В частности, еще низка техника выполнения частью военнослужащих гимнастических упражнений, за что снижается оценка по физической подготовке. Не все прапорщики в полном объеме усваивают программу боевой и политической подготовки, должным образом не налажена работа с отстающими. Иначе говоря, нам есть где приложить свои силы. Поэтому мы стремимся устранить недостатки в боевой подготовке личного состава и поднять на новую, более высокую ступень боеготовности части, эффективность работы штаба по повышению качества боевой учебы личного состава.

Подполковник В. ЛЕБЕДЕВ.

**В** трижды орденосной дивизии внутренних войск МВД СССР имени Ф. Э. Дзержинского стало хорошей традицией: отличившихся в социалистическом соревновании офицеров и прапорщиков подразделений поздравляют не только сослуживцы, но и фронтовики, ветераны части, члены семей военнослужащих. К примеру, на одно из таких чествований передовиков был приглашен отец офицера В. Чупрынова — Василий Дмитриевич Чупрынов, отважно сражавшийся с фашистами

## ЭФФЕКТИВНАЯ ФОРМА ВОСПИТАНИЯ

в годы Великой Отечественной войны, а ныне заслуженный юрист республики. Поздравив сына, его товарищей с высокими результатами в выполнении поставленных задач, он призвал их наращивать усилия в социалистическом соревновании в честь XXVII съезда КПСС.

Теплые слова были сказаны в адрес офицеров В. Киртянова — передового политработника подразделения, В. Саламатина — умелого командира взвода, прапорщика А. Сазанова — одного из лучших начальников складов.

Самодельные артисты исполнили любимые песни правофланговых, дети преподнесли отличникам цветы.

По отзывам самих передовиков, в ответ на такое внимание они стремятся трудиться еще лучше.

Капитан  
В. КУДРЯШОВ.

# ПО ЗАДАЧАМ И НОРМАТИВАМ НОЧЬЮ

Нередко воинам приходится выполнять служебно-боевые задачи в сложной обстановке, в том числе при ограниченной видимости. Поэтому они должны быть всегда готовы к умелым и решительным действиям.

Обучению личного состава ночью мы уделяем постоянное внимание. С этой целью многие занятия проводятся в обстановке, максимально приближенной к реальным условиям боевой службы. Предметы обучения, как правило, комплексуются на тренировках, занятиях, принимаются меры к выработке у военнослужащих психологической устойчивости.

На ночных занятиях обязательно предусматривается соревнование по задачам и нормативам. Правда, делать это значительно сложнее, чем днем. И прежде всего потому, что затрудняется контроль за ходом занятий, тренировок на учебных местах как офицерами, так и сержантами и некоторые ошибки в действиях подчиненных остаются незамеченными. Чтобы этого не допускать, мы, например, при обучении стрельбе ночью стараемся приспособить сформированные у солдат навыки действий в дневное время к условиям темноты: учим их на ощупь заряжать и разряжать автоматы, устанавливать прицел и т. д. Затем приступаем к отработке приемов и правил стрельбы по освещенным целям и их силуэтам. Освещение сначала непрерывное, а когда обучаемые приобретут навыки, — периодическое. И тем не менее в действиях воинов иногда наблюдается неуверенность. Снижение их работоспособности в темное время суток порой отодвигает на задний план заботу некоторых офицеров о поддержании на занятиях состязательности, порождает недооценку этой работы.

В прошлом и у нас было нечто подобное. Не всегда воины брали конкретные обязательства на ночные занятия, а командиры поверхностно подводили итоги, не заботились о гласности результатов

выполнения нормативов. Потребовалось немало времени, чтобы изменить такое положение. К сожалению, и теперь мы до конца еще не решили все проблемы организации соревнований на ночных занятиях. Тем не менее проходит оно на более высоком, чем прежде, уровне. Этому во многом способствовало то, что повысилось качество и эффективность учебы, офицеры, прапорщики и сержанты предметнее стали заниматься соревнованием, анализируют его итоги, решительнее борются с послаблениями и упрощенчеством.

Вопросы организации соревнования, в том числе и в ночных условиях, мы не раз поднимали на совещаниях, собраниях, проводили показательные и инструкторско-методические занятия с командирами рот, взводов и отделений. Этому больше стало уделяться внимания на учебно-методических сборах, при обмене опытом, на занятиях по командирской подготовке и т. д. Офицеры штаба подготовили методические советы командирам подразделений по проведению ночных занятий и организации соревнования на них. В рекомендациях определены нормативы, упражнения, периодичность их отработки с учетом соблюдения принципа от простого к сложному, содержатся советы по использованию мобилизующих и воспитательных возможностей социалистического соревнования. Это дало положительные результаты. Ночные занятия теперь проводим строго по плану, к ним заблаговременно готовятся командиры всех степеней. Военнослужащие принимают обязательства и добиваются претворения намеченного в жизнь, что положительно сказывается на учебе в целом.

Вот как была организована, например, стрелковая тренировка ночью во взводе старшего лейтенанта М. Багуна. Готовясь к занятию, офицер глубоко изучил рекомендованную по теме литературу. В деталях продумал предстоящий выход в поле и составил план-конспект. Утверждая его, командир роты капитан А. Ермакович внес некоторые поправки, подсказал, как лучше организовать обучение подчиненных.

В ночь, предшествующую занятиям, командир взвода провел с сержантами в огневом городке инструктаж, практически отработал с ними нормативы. Это позволило офицеру увидеть сложности, с которыми сержантам придется столкнуться при обучении подчиненных ночью, уточнить детали организации соревнования по задачам и нормативам и своевременно внести коррективы в план-конспект. Сержанты твердо усвоили порядок предстоящих занятий, методику отработки вопросов и темы в целом.

В целях экономии времени в часы самостоятельной подготовки командир взвода изучил с личным составом в классе теоре-

тические вопросы, а также меры безопасности в ночных условиях.

Занятие началось в составе роты поздно вечером по сигналу сбора. Как только военнослужащие построились в установленном месте, готовые к дальнейшим действиям, старший лейтенант Багун подвел итог. Он отметил, что лучших показателей добилось второе отделение: оно перекрыло норматив на 20 секунд, а на втором месте оказалось третье отделение, выполнившее норматив с оценкой «хорошо». Командир роты капитан Ермакович, анализируя результаты сбора роты, отметил умелые действия подчиненных старшего лейтенанта Багуна. На плацу офицеры отработали норматив по посадке личного состава на транспортные средства, причем хронометрировали его в каждом отделении. Солдаты и сержанты воочию убедились, что и в ночных условиях с помощью интенсивных тренировок можно достичь успеха.

Затем подразделение совершило марш на машинах в район стрельбища, причем часть пути военнослужащие преодолевали в индивидуальных средствах защиты.

По прибытии на стрельбище личный состав высадился из машин (отрабатывались нормативы № 1, 2 по тактической подготовке).

Приступая к занятиям, старший лейтенант Багун вначале осмотрел оружие у личного состава, напомнил меры безопасности на стрелковой тренировке ночью, назвал тему, цель занятий, учебные вопросы, время. Потом приказал сержантам развести отделения по учебным местам.

**На первом учебном месте** изучались приемы подготовки к стрельбе из различных положений. Занятие проводил командир отделения сержант О. Павлюченко. Каждый солдат был полностью экипирован и имел, кроме того, фонарь красного цвета, закрепленный на спине, а сержант — секундомер и фонарь белого цвета.

Тренировка была организована так. Сначала сержант напомнил правила подготовки к стрельбе лежа, с колена, стоя. Затем каждый прием показал по разделениям, потом в целом (в это время один из солдат освещал его фонарем). Убедившись, что подчиненные все поняли, он разомкнул отделение по фронту на три шага. Показав обучаемым по освещенным предметам направление стрельбы и огневую позицию, скомандовал «К бою» (отрабатывался норматив по огневой подготовке). Через некоторое время, освещая обучаемых фонарем (в луч света попадало два человека), проверял принятое ими положение для стрельбы лежа. Повторяя таким образом тренировку, сержант всякий раз внимательно наблюдал за действиями то одного, то другого солдата, хотя норматив выполняли все. А поскольку обучаемые не знали, чьи именно действия находятся в поле зрения сержанта в тот или иной раз, каждый всячески старался выполнить норматив качественно.

Тренируя подчиненных в правильной установке прицела в ночное время по щелч-

кам, он вначале требовал, чтобы они оттянули хомутик прицела до отказа назад. Потом командовал, например: «Прицел 3». И после доклада о готовности, переходя от одного автоматчика к другому, включал фонарик и проверял, как они установили прицел. При необходимости тренировка повторялась.

Примерно в таком же порядке командир отделения обучал подчиненных изготовке стрельбе стоя и с колена. Подводя итог занятий, сержант назвал лучших солдат, отстающих.

В результате каждый получил три оценки за выполнение нормативов в изготовке к стрельбе из различных положений.

**На втором учебном месте**, где занятием руководил сержант С. Прокопович, личный состав отрабатывал нормативы по снаряжению магазина, неполной разборке автомата и сборке его после неполной разборки. Расположив соревнующихся парами друг против друга, командир отделения вначале назвал норматив и время на его выполнение. Затем скомандовал: «К отработке норматива приступить». И тут не обошлось без погрешностей: второпях некоторые солдаты путали магазины, теряли учебные патроны, которые потом приходилось искать на земле, на что уходили драгоценные секунды.

В таком же порядке солдаты выполняли норматив по неполной разборке автомата и сборке его после неполной разборки. Сначала делали это в медленном темпе до полного усвоения приемов. Затем сержант продолжал тренировку на время. Недостатки устранялись в ходе ее. Некоторые воины путали последовательность расположения частей и механизмов автомата после разборки, поэтому при сборке хватались не за те, потом меняли их, а время шло. Чувствовалось, что достаточных навыков в обращении с оружием в ночных условиях они не имели.

Потом солдаты разбирали автоматы и собирали их на зачет. И ни один в отделении не уложился в дневной норматив.

**На третьем учебном месте** занятия проводил командир взвода. Здесь на одном из направлений стрельбы выполнялось подготовительное упражнение при периодическом освещении местности (на предыдущей стрелковой тренировке во взводе обучаемые вели огонь по целям, обнаруживающим себя вспышками выстрелов).

Старший лейтенант Багун, объявив тему, учебную цель, время, ввел личный состав отделения в тактическую обстановку и приказал раздатчику боеприпасов выдать смене по 4 боевых патрона. Огонь боевым патроном вели в смене одновременно двое военнослужащих, остальные обозначали стрельбу условными выстрелами, измеряли дальность и устанавливали прицел, определяли точку прицеливания.

Особенность стрельбы при кратковременном освещении цели состоит в том, что автоматчик еще до освещения обязан подготовиться к выстрелу. В темноте он должен суметь правильно принять положение для стрельбы, зарядить оружие, уста-

новить прицел и с появлением цели быстро прицелиться и произвести выстрел. На этом учебном месте командир взвода объявлял каждому солдату оценки за стрельбу, результаты выполнения нормативов. Таким образом, военнослужащему сообщалось несколько оценок, которые характеризовали его выучку с разных сторон.

Если говорить о качестве занятия в целом, то оно прошло организованно, при большой активности личного состава. Этому в немалой степени способствовало и то, что на них постоянно поддерживался дух состязательности. Смену занятий старший лейтенант Багун производил после подведения итогов соревнования в отделениях

с определением передовиков и отстающих. В конце занятий он объявил, что первое место в соревновании заняло отделение сержанта С. Прокоповича, на втором оказались подчиненные сержанта О. Павлюченко, назвал и трех лучших солдат во взводе по выполнению нормативов.

Организация соревнования по задачам и нормативам ночью во многом зависит от опыта и инициативы руководителей занятий. В совершенствовании методических знаний и навыков офицеров, сержантов мы видим один из источников интенсификации учебно-воспитательного процесса.

Подполковник М. ГОГОШИН,  
командир батальона.

## РОДИТЕЛЬСКОЕ СПАСИБО

Дорогая редакция!

От всей души хочется поблагодарить через ваш журнал военнослужащих внутренних войск МВД СССР Ю. Должикова и Ф. Бунеева, пришедших на помощь нашей дочери в минуту опасности.

Дочка, студентка медицинского института, добралась домой из города, когда на улице уже стемнело. Недалеко от поселка, в безлюдном месте, на нее напал грабитель.

Неизвестно, чем бы все закончилось, не окажись поблизости случайно проходившей мимо женщины. Она, услышав крики о помощи, остановила машину, на которой возвращались со службы офицеры Ю. Должиков и Ф. Бунеев. Военнослужащие, ни секунды не раздумывая, тут же бросились на помощь нашей дочери. Преступник пытался скрыться, но был задержан и доставлен в милицию. Дочка благополучно добра-

лась до дома. Сейчас она продолжает учебу. Часто вспоминает самыми добрыми словами своих спасителей, которые смело вступили в поединок с бандитом, как оказалось, не раз ранее судимым, к тому же оказавшим при задержании отчаянное сопротивление.

Родительское спасибо вам, дорогие наши защитники. Как хорошо, что рядом с нами живут и выполняют свой патриотический долг такие смелые и мужественные люди. Здоровья вам и успехов в службе и личной жизни.

Супруги КРАСНОВЫ.

Добрая слава идет в подразделении о прапорщике В. Шевчуке. Его успехи в боевой службе, боевой и политической подготовке, большая общественная работа снискали ему заслуженный авторитет среди сослуживцев.

Чуткость, отзывчивость, душевная доброта — вот качества, присущие Виктору. О таких говорят: на него можно положиться, он не бросит в беде. Что это так, подтверждает вот такой пример.

## ТАКОЙ НЕ ПОДВЕДЕТ

Семья Пивоваров ушла в поле. Младшую дочь двух с половиной лет родители оставили на попечение десятилетнего брата. Тот недосмотрел за ребенком, и Анюта упала в колодезь 10-метровой глубины. Брат поднял крик о помощи. Проезжавший мимо на мотоцикле В. Шевчук первым оказался у места происше-

ствия. Быстро сориентировавшись в обстановке, спустился в колодезь и, рискуя жизнью, спас девочку.

Сердечную благодарность выразили В. Шевчуку родители ребенка.

А прапорщик, приведя одежду в порядок, отправился по своим делам.

Сослуживцы узнали о самоотверженном поступке товарища, лишь прочитав заметку о спасении девочки в местной газете.

Лейтенант П. МИЩУК.

## ЕЩЕ РАЗ О СТАЖИРОВКЕ КУРСАНТОВ

После опубликования в журнале [1985, № 10] подборки материалов «Что дала нам стажировка» редакция обратилась к офицерско-преподавательскому составу высших военных училищ МВД СССР с просьбой высказать свои мнения о путях дальнейшего улучшения стажировки курсантов в войсках, о том, что для этого делается в училищах, в чем требуется помощь военных офицеров.

В присланных материалах содержится большой положительный опыт подготовки курсантов к проверке ими на практике полученных знаний и умений.

Так, в Саратовском высшем военном командном Краснознаменном училище имени Ф. Э. Дзержинского МВД СССР много внимания уделяется руководителям стажировки, с ними проводится учебно-методический сбор по изучению требований руководящих документов, организации служебно-боевой деятельности в подразделениях, боевой и политической подготовки, партийно-политической работы, укреплению дисциплины и порядка в войсках. К занятиям привлекаются наиболее опытные методисты кафедр и командиры курсантских батальонов. В конце сбора у каждого руководителя стажировки принимаются зачеты.

Запланированы выезды отдельных руководителей стажировки в соединения и части за 5—6 дней до ее начала с тем, чтобы они на местах изучили обстановку, вместе с командованием распределили курсантов по передовым подразделениям, оказали помощь в разработке и издании приказа по части, организации стажировки курсантов и плана проведения с ними однодневного учебно-методического сбора по приезду их в часть.

Положительным является и то, что с курсантами в факультативное время проведено десять часов занятий по методике обучения разговорной русской речи солдат, слабо владеющих русским языком.

В Орджоникидзевоком высшем военном командном Краснознаменном училище имени С. М. Кирова МВД СССР за три месяца до начала стажировки учебным отделом был разработан календарный план подготовки к ней курсантов и офицеров.

В соответствии с ним каждый офицер, назначенный руководителем стажировки, составил личный план своей подготовки и работы с курсантами. Обязательным являлось проведение индивидуальных собеседований со стажерами. Это дало возмож-

ность нацелить их на добросовестную подготовку к стажировке, определить степень готовности к ней и с учетом этого в последующем правильно распределить курсантов по подразделениям, оказать своевременную помощь и осуществить контроль.

В училище в подготовительный период проведены семинары руководителей стажировки. На них изучались руководящие документы, другие необходимые материалы, ставились задачи, заслушивались начальники кафедр, командир курсантского батальона о работе его подчиненных по подготовке к стажировке, проверялись знания требований инструкций, порядок оформления, ведения отчетных документов и т. д.

Каждому руководителю стажировки выдается папка с нужными материалами: выписка из инструкции, пособие командиру части (подразделения) по руководству войсковой стажировкой, образцы приказов о распределении курсантов по подразделениям на время стажировки и закреплении за ними оружия, о поощрении отличившихся, составления служебного отзыва, различные бланки и отчеты.

Проведена конференция офицерско-преподавательского состава училища совместно с представителями базовых соединений и частей по организации предстоящей стажировки курсантов. В ходе ее были отмечены положительные стороны и недостатки, определены меры по их устранению. Было внесено предложение: стажировку курсантов четвертого курса проводить до зимних каникул, в конце седьмого семестра. Это позволило бы более целенаправленно, без перерыва в последующем готовить курсантов к государственному экзамену.

Заместитель начальника учебного отдела Харьковского высшего военного училища тыла МВД СССР подполковник А. Говорин сообщил об особенностях стажировки курсантов своего училища, ее влиянии на подготовку будущих офицеров к службе в войсках.

Анализ свидетельствует, пишет он, что, несмотря на большую подготовительную работу в училище, далеко не всегда курсанты получают твердые практические навыки по специальности. Как показывает опыт, в одной части одновременно могут стажироваться не более пяти курсантов, а это значит, что основная помощь по закреплению теоретических знаний, приобретению практических навыков самосто-

22

ятельной работы по специальности должна оказываться офицерами служб тыла, частей, в которых стажировются курсанты.

Но, к сожалению, в некоторых частях на курсантов-стажеров смотрят как на дополнительных технических работников и поручают им исполнять и переписывать второстепенные документы, не предоставляя возможности решать самостоятельно вопросы в полном объеме занимаемой должности, не учат и не контролируют их действия. Такое отношение руководителей в значительной степени ухудшает качество стажировки.

В подтверждение этих слов автор приводит пример из прошлого года. Офицер А. Шмараев, как общий руководитель стажировки, казалось бы, в первую очередь заинтересованный в качестве подготовки будущих специалистов, не пожелал даже встретиться с курсантами, и только после настойчивой просьбы представителя училища он ознакомил курсантов с историей части, поставил им задачи.

Примеру старшего товарища последовали и начальники служб. Так, начальник автомобильной службы части офицер А. Ватраль вообще не интересовался работой курсанта-стажера, мотивируя это тем, что скоро увольняется в запас.

Подобные примеры не единичны. Кое-где курсантов назначают во взводы, где нет командиров, не предоставляют им возможности самостоятельно проводить занятия. Нарушаются и многие другие требования инструкции по организации и проведению войсковой стажировки.

• • •

Редакция попросила прокомментировать полученную почту заместителя начальника внутренних войск по боевой подготовке генерал-майора **Б. К. СМЫСЛОВА**.

Войсковая стажировка курсантов высших военных училищ является важной частью учебного процесса по закреплению теоретических знаний и получению навыков работы по специальности. Она должна проводиться в передовых подразделениях базовых частей.

Поэтому правильно поступают в училищах, когда войсковую стажировку курсантов организуют в строгом соответствии с приказами и инструкцией. За два месяца до начала стажировки военно-учебные заведения представляют командирам соединений заявки на выделение необходимого количества мест. Командир соединения, приняв решение на распределение курсантов для стажировки по частям, не позднее чем за полтора месяца до ее начала сообщает об этом начальнику училища.

Ответственность за организацию и проведение стажировки курсантов несут на-

чальники военно-учебных заведений. Они организуют работу по подготовке и проведению стажировки, распределяют курсантов по соединениям, назначают руководителей стажировки, контролируют ее организацию и проведение на местах, принимают меры к устранению обнаруженных недостатков.

Командиры соединений (частей) организуют стажировку курсантов в соединении (части) и наряду с начальниками вузов отвечают за качество ее проведения.

В этом отношении почителен опыт работы Саратовского, Орджоникидзевского высших военных командных училищ, Харьковского высшего военного училища тыла по организации стажировки будущих офицеров в войсках. Заслуживает внимания практика проведения учебно-методических сборов, семинаров, организации занятий с будущими стажерами в факультативное время по методике обучения солдат, слабо владеющих русским языком.

Есть немало положительного и в других военных училищах. И все же использованы не все резервы улучшения качества подготовки курсантов к самостоятельной работе. Эта озабоченность сквозит и в присланных материалах. Высказано много интересных предложений, направленных на совершенствование стажировки в войсках. Есть и спорные. Все они внимательно будут рассмотрены в управлении боевой подготовки войск с точки зрения возможности их дальнейшего применения на практике.

Но совершенно очевидно, что командиры и политработники базовых и иных частей и подразделений, где стажировются курсанты, должны уделять им пристальное внимание, учитывая, что в период ее прохождения будущие офицеры обретают те качества, которые во многом определяют их становление в офицерском корпусе и дальнейшую службу. И если войсковые руководители стажировки и их старшие начальники глубоко проникнутся сознанием исключительной важности этого периода как для обучаемых, так и для частей и подразделений, куда придут питомцы училищ в качестве командиров взводов, ротных политработников, специалистов служб, то это окажет благотворное влияние на их подготовленность к решению возлагаемых на них задач.

Об этом особенно твердо следует помнить сейчас, когда близится начало войсковой стажировки курсантов. Служебный долг, дело офицерской чести всех командиров и политработников — создать для будущих офицеров самые благоприятные условия, обеспечить всем необходимым, чтобы стажировка стала для них настоящей школой совершенствования профессионального мастерства.

## ГОВОРИТ АГИТАТОР

В ленинской комнате войны обменивались мнениями о том, что просмотренной по телевидению передаче «Международная панорама». С возмущением говорили об агрессивных происках американского империализма рядовые С. Терентьев, О. Иваненко, К. Озолиньш.

— Объявив «сферой жизненных интересов США» чуть ли не всю планету, Вашингтон продолжает наращивать свое военное присутствие в различных частях света, — взял слово агитатор Г. Яковченко. — Вот только некоторые цифры.

Полистав блокнот, активист рассказал сослуживцам о том, что в настоящее время за рубежом насчитывается свыше полу-

тора тысяч, а по некоторым данным, более двух тысяч военных баз и опорных пунктов Пентагона. Подавляющее большинство их расположено в непосредственной близости от границ Советского Союза. Только в 1984 году численность вооруженных сил США на европейском континенте увеличилась более чем на 7 тысяч военнотружущих.

— Это наглядное подтверждение того, что американский империализм продолжает опасный для человечества курс военных угроз и шантажа, — сделал вывод комсомолец Яковченко.

Умело направляя ход беседы, агитатор перешел к делам роты. Все ли делает каждый член нашего воинского коллектива, чтобы боеготовность подразделения поддерживалась на высоком уровне? В обсуждение этого вопроса активист постарался вовлечь всех присутствующих. И разговор получился живой, заинтересованный. О боевой службе, боевой и политической подготовке, ходе выполнения социалистических обязательств.

### ВОИН И ЗАКОН

## Пьянство — источник происшествий и преступлений

Употреблением алкоголя военнослужащий фактически выводит себя на какое-то время из строя, снижая тем самым боевую готовность и боеспособность части (подразделения). Состояние опьянения — прямой путь к разглашению военной тайны. Неправильный вред употребление спиртного может причинить в карауле, при обслуживании техники и оружия, эксплуатации транспорта, то есть там, где от человека требуется максимум внимания, предельная сообразительность, ясность мысли, быстрота реакции. Но именно эти качества и утрачивает человек в состоянии опьянения.

Среди военных водителей редко встречаются подобные явления. И все же до конца они еще не изжиты.

— Я трезвый, — настойчиво повторял рядовой Н. Пирогов, дежурному автоинспектору порпорщику Ю. Григорьеву. Однако показания прибора (портативного алкометра) говорили прямо противоположное. Пирогов находился в легкой степени опьянения. Законно, что его отстранили от управления автомашиной, составили протокол о нарушении им Правил дорожного движения и изъяли удостоверение на право управления транспортным средством. Затем эти документы были направлены в ГАИ для решения вопроса о лишении Пирогова права управления.

Действовать подобным образом, то есть

направлять в ГАИ через соответствующую военную автомобильную инспекцию материалы для решения вопроса о лишении права управления транспортными средствами военных водителей, замеченных в употреблении спиртных напитков за рулем, обязаны также командиры воинских частей и другие должностные лица, отвечающие за эксплуатацию техники, и в тех случаях, когда этот факт был или стал известным только им.

Уместно напомнить, что если раньше такие нарушения карались штрафом от тридцати до ста рублей либо лишением водительских прав на срок до одного года, то теперь, в соответствии с Указом Президиума Верховного Совета РСФСР «О мерах по усилению борьбы с пьянством и алкоголизмом, искоренению самогонварения», накладывается административное взыскание в виде штрафа в размере ста рублей или лишения права управлять транспортным средством на срок от одного до трех лет. Причем те, кто имеют право управления несколькими видами транспортных средств, лишаются права управления всеми их видами.

В связи с тем, что в отношении военнослужащих штрафы не применяются, материалы о совершенных военными водителями нарушениях, за которые предусмотрен только штраф, передаются ВАИ соответствующим командирам (начальникам) для

С гордостью называли воины фамилии передовиков, таких, как старший сержант С. Ковалишин, ефрейторы С. Гусев, С. Дымнов, рядовой В. Режанюк, которые быстро и четко действовали при проверке боеготовности подразделения. Прозвучала и критика в адрес рядового Е. Чурилова, проявившего халатность во время несения службы в суточном наряде.

Ряд интересных бесед провел младший сержант Яковченко по предсъездовским документам. В одной из них агитатор рассказал товарищам о достижениях тружеников сельского хозяйства страны и края, в котором служат воины.

— Все знают, что мелиорация — верный путь резкого увеличения сельскохозяйственного производства.

Воин сообщил, какой урожай получают колхозы и совхозы сейчас и сколько будут собирать после того, как на поля придет по новым каналам «большая вода». Приведенные цифры были настолько убедительными, что в дальнейших комментариях не нуждались.

Незадолго до беседы Яковченко побывал в краткосрочном отпуске. Отец рассказал сыну о делах родного совхоза, о том, как много ждут земледельцы от поля, к которому подведут оросительный канал.

— Не удержался и попросил провестись свой трактор по полю, — вспоминал агитатор. — Разрешили. Резал плуг землю под пар, а я думал о том, что это наша общая борозда. Ведь труд ратный и труд созидательный одинаково важны.

С интересом слушали солдаты рассказ Яковченко о достижениях его земляков. Совхоз, где Григорий работал до службы в армии, признан лучшим в районе. Постепенно разговор завязался о родных краях, об успехах, которыми встречают XXVII съезд партии трудовые коллективы, где до армии работали воины. Младший сержант В. Шемякин, рядовые О. Иваненко, Б. Жайсамбаев и другие поделились новостями, пришедшими из дома.

Состоявшаяся беседа — один из многочисленных примеров активной, целенаправленной работы агитатора по мобилизации личного состава на добросовестное выполнение воинского долга. Постоянно находясь среди сослуживцев, используя каждую свободную минуту для разговора с воинами об актуальных проблемах международной жизни, успехах Родины в коммунистическом строительстве, достижениях воинского коллектива, комсомолец Г. Яковченко изо дня в день делает полезное и нужное дело.

**Капитан Н. БУДЯНСКИЙ.**

решения вопроса о привлечении виновных к дисциплинарной ответственности.

Для привлечения к ответственности за управление транспортными средствами в состоянии опьянения в порядке, установленном вышеуказанным Указом, не имеет значения, являлся ли нарушитель штатным водителем или указанное нарушение допущено водителями из числа офицеров и прапорщиков во время управления личным транспортом.

В тех случаях, когда военным водителем допущены нарушения, за которые может быть применено административное взыскание в виде лишения права управления транспортными средствами, у него до рассмотрения дела органами ВАИ изымается удостоверение на право управления, о чем делается запись в протоколе о нарушениях Правил дорожного движения. Удостоверение вместе с протоколом направляется в Государственную автомобильную инспекцию для рассмотрения и принятия решения о лишении нарушителя водительских прав.

Те лица из числа бывших водителей, которые не сделают для себя соответствующих выводов и повторно в течение года сядут за руль в нетрезвом состоянии, привлекаются уже к уголовной ответственности и наказываются лишением свободы на срок до одного года, или исправительными работами на срок до двух лет, или штрафом в размере трехсот рублей с лишением права управления транспортными средствами на дополнительный срок от 3 до 5 лет.

Указом также установлена строгая от-

ветственность должностных лиц, ответственных за техническое состояние и эксплуатацию транспортных средств, допустивших к управлению ими водителей, находящихся в состоянии опьянения. Они подвергаются штрафу в размере ста рублей. А если по названным причинам возникнут последствия, указанные в статье 211 Уголовного кодекса РСФСР (гибель нескольких лиц, смерть потерпевшего или причинение ему тяжкого, менее тяжкого или легкого телесного повреждения, либо существенный материальный ущерб), то в отношении виновных должностных лиц наступает уголовная ответственность с лишением свободы на срок до пяти лет, или исправительными работами на срок до двух лет, либо штраф от ста до трехсот рублей с лишением права занимать должности, связанные с ответственностью за техническое состояние или эксплуатацию транспортных средств, на срок до пяти лет.

Надо отметить, что, оценивая повышенную опасность пьянства, соответствующие нормативные документы предусматривают обязанность командования отстранять от управления машинами (не допускать к управлению) на весь период службы тех водителей, которые замечены в употреблении спиртных напитков.

Воспитание военнослужащих в духе трезвости, нетерпимого отношения к пьянству — важное направление дальнейшего укрепления дисциплины и порядка, повышения боевой готовности войск.

**Полковник юстиции В. МАЗУР.**

# СИНДРОМ НЕУЖИВЧИВОСТИ

*«Уважаемая редакция! Сейчас я нахожусь в такой опале, что без вашей помощи выбраться из нее не могу. Суть дела такая: на службу в часть я пришел в середине 1985 года. Меня избрали членом бюро ВЛКСМ батальона, обещали принять кандидатом в члены КПСС по рекомендациям с гражданки. Все складывалось хорошо, но, столкнувшись с безобразиями, которые творят контролеры, я не мог спокойно взирать на это и стал бороться со злом. Затем я уехал на курсы по подготовке прапорщиков.*

*На курсах меня назначили командиром отделения. С подчиненных требовал строго по уставу, нетерпимо относился к тем, кто пытался жить по морали осужденных...*

*...Экзамены по политической подготовке мы сдавали так: каждому заранее давалась одна тема, и экзаменуемый рассказывал проверяющему только ее...*

*Так как я проявлял высокую уставную требовательность, недисциплинированные курсанты на меня ополчились. По одному из случаев оскорбления я потребовал расследования, но капитан Букин отказался его проводить. Потом мне предложили уехать, не дожидаясь окончания экзаменов (до этого я успел сдать только два экзамена: политическую подготовку на 5 и огневую на 5). По остальным предметам, мне сказали, выставят текущие оценки, а они у меня были только хорошие и отличные...*

*Уже по прибытии в часть я ознакомился со свидетельством об окончании школы, но в нем по всем предметам стояли тройки...*

*В части я стал открыто вскрывать все нарушения по службе, но поддержки у непосредственных начальников не нашел. Командир части сказал мне, что правдоискатели ему не нужны, что звание «прапорщик» я никогда не получу...*

*Вот в какую ситуацию я попал из-за того, что открыто высказывал свое несогласие с безнаказанностью и вседозволенностью, которые царят в подразделениях. И все это поддерживают командиры... Меня в любой момент могут уволить. Власть у командира большая, а коллектив меня не*

*поддерживает, ведь я выносил сор из избы...»*

*В письме приводились и другие примеры.*

*Воинская служба — не бетонка на аэродроме, прямая, как стрела. Человеку в погонах, независимо от звания и должности, всегда приходится решать и простые, и сложные проблемы, а порой и запутанные. К сожалению, еще случается, когда наносится ущерб воспитанию людей, когда буквально на глазах перерождается офицер или прапорщик, а в коллективе до поры до времени об этом молчат; когда военнослужащий на работе внешне благополучен, а в семье вдруг обнаруживает второе лицо...*

*Нас не может не интересовать и то, как идет борьба за повышение боевой готовности и надежности охраны, как решаются вопросы укрепления дисциплины. И не только как, но и какими методами и средствами. Кому, допустим, нужен дутый успех, добытый отступлениями от норм и правил, утвержденных нашим строем, нашей коммунистической моралью? В подобной обстановке очень важно упредить нравственный сдвиг, не дать развиться негативному явлению, вовремя и принципиально его оценить. Вот почему сигнал в защиту справедливости и объективности тревожен вдвойне.*

*Дышало тревогой и приведенное выше письмо сверхсрочнослужащего младшего сержанта Е. Яценко, в котором были и крик души и сгусток чувств. В таких случаях говорят: письмо позвало в дорогу.*

\*\*\*

*От железнодорожного транспорта пришлось отказаться, было принято решение лететь самолетом. Быстрей, быстрей! Ведь четыре традиционных странички заканчивались отчаянным «Помогите!»*

*В салоне авиалайнера невольно вспомнились иллюзии собственной молодости, досадные неурядицы в лейтенантские годы. Думалось: кто из военных людей на первых порах не мечтал хотя бы втайне об отличиях, благодарностях, наградах? Но тернистой бывает дорога к первым успе-*

хам. Видимо, вчерашний курсант учебной части младший сержант Яценко очень скоро убедился, что и знаний ему не хватает, и навыков недостает, и служба в полку оказалась не такой, как рисовалась ранее, и взаимоотношения с командирами и сослуживцами не так удачно установились для него. И это естественно: жизнь сложнее и многограннее описываемой в учебниках. Контролеру к тому же приходится работать с контингентом особым, решать задачи и вопросы нравственного, психологического плана. Новичку не сразу это удается. И тут особенно важно с тактом, по-умному поддержать его, помочь ему обрести уверенность в себе, в своих силах. «Видимо, не помогли, не поддержали», — решил я, в который уж раз перечитываю письмо...

Город встретил желтым высоким закатом, тонко струящимся теплом и вызывающе нарядным осенним лесом по обеим сторонам дороги от аэропорта. Просторные улицы сразу заворожили изяществом и своеобразием современной архитектуры, обилием овощей и фруктов в летних павильонах, хотя стоял уже ноябрь. Невольно мелькнула мысль: «Здесь в службе помогает сама природа, ее щедроты, обилие солнца...»

В тот же вечер предстояла встреча с Евгением Яценко. А в размышления о его маленьком отрезке службы (всего-то около четырех месяцев) вклинились две на первый взгляд незначительные детали, о которых узнал в политотделе внутренних войск МВД СССР по Украинской ССР и Молдавской ССР и от которых как бы поблекла искренность его послания.

В письме Яценко называл себя сержантом, а на самом деле был младшим сержантом. Зачем он присвоил сам себе очередное воинское звание? Описки в спешке? Ребячество: сержант по сравнению с младшим все-таки солиднее? Может быть, и то, и другое. Но ведь не каждый, допустим, старший сержант назовется старшиной, наперед зная, что его в этом изболчат. Для чего же это сделал Яценко? Уже потом, через несколько дней, я мог объяснить эту его «наивность».

Вторая деталь озадачила больше. Письмо точно такого же содержания Евгений Яценко отправил в редакцию войсковой газеты «Советский часовой». И в нем была та же кричащая строка: «...нахожусь в такой опале, что без вашей помощи выбраться из нее не смогу». Выходило: на помощь младшему сержанту призывались корреспонденты двух редакций. Одного печатного органа, он посчитал, недостаточно, чтобы восстановить справедливость. Довольно странная позиция. Вообще-то у Яценко и в письме, и в устной исповеди подобных «маленьких хитростей» немало. К ним еще возникнет необходимость возвратиться.

А пока мы сидим с ним в свободном кабинете, окна которого плотно зашторила южная ночь. Евгений Яценко худощав и черняв, на вид несколько нескладен, может

79  
быть, оттого, что много лет занимается мотоциклетным спортом и, вероятно, выработалась профессиональная осанка — стоять и сидеть слегка пригнувшись. Симпатичен, выглядит моложе своих лет (ему 25), подсушенные волнением губы слегка вздрагивают, выдают натуру нервную. Он ершист, и колочки нет-нет да выглянут из его зрачков. За две встречи я не заметил на его лице и тени улыбки, хотя бы саркастической, ведь говорили мы и о таких вещах, которые могли вызвать именно такую улыбку. О всем, что с ним произошло, рассказывает быстро, обстоятельно и даже красочно. Тон самонадеянный, напористый, и порой трудно прервать монолог Яценко репликой или вопросом. Сначала подумалось: видимо, накипело у человека, хочет выговориться. Оказалось, нет. Это — его стиль. Потом командир части, человек эмоциональный, умеющий и быстро думать и быстро говорить, с изумлением подчеркнет: «Он (Яценко) буквально не давал мне слова произнести... Знаете, такое впечатление, будто попадаешь под словесный таран». Похожую мысль выразил и начальник отдела кадров предприятия офицер запаса А. Нечаев (там работал Яценко до призыва на сверхсрочную службу): «У Евгения была своеобразная позиция — как будто все ему ровня: и его напарник за рулем, и директор предприятия, и молоденький автослесарь, и убеленный сединами ветеран. Ни тон, ни такт ему неведомы...»

Больше всего в Яценко поразило то, что он ни о ком не сказал хорошего слова. Как недобрый скульптор, привыкший ваять только злые лица, так и он давал всем офицерам и сослуживцам нелестные характеристики.

В этот вечер надежда на искренность и правдолюбивый характер младшего сержанта Яценко стала таять, как воск на огне.

Оставалось понять главное: почему, прослужив всего несколько месяцев, младший сержант не нашел себя ни в одном, ни в другом коллективе? И только ли его вина в этом?

Приняли Яценко в части, прямо скажем, восторженно. Хорошие характеристики с места работы: водитель первого класса, спортсмен, комсомолец, член добровольной народной дружины. И первое впечатление он произвел достойное. Самостоятельные мысли, не пьет, не курит. Заместитель командира батальона по политической части капитан В. Оливевский рекомендует комсомольцам избрать Яценко членом бюро ВЛКСМ. Ведутся разговоры о перспективе — о приеме кандидатом в члены КПСС, о возможности ему, Яценко, возглавлять комсомольскую организацию. Смятение в думы младшего сержанта вносит и заместитель командира части по тылу репликой о том, что службе тыла нужны такие специалисты высокого класса...

И никому неведомек, что прежде, чем раздавать авансы, следует человека, хорошо изучить, увидеть в деле, на что он

способен. Скромнен ли товарищ, неприязнителен ли в быту, справедлив ли в отношениях с сослуживцами? А то ведь как подчас бывает? Повысили военнотружачего в должности или выдвинули в выборный орган — будто подменили. Вдруг появляются самомнение, безапелляционность, нетерпимость к противоположным суждениям.

Нечто подобное произошло с Яценко. Прибыв в учебную часть, он заявил командиру взвода капитану М. Букину: «Прошу назначить меня командиром отделения». Просьбу младшего сержанта удовлетворили. Но с первых же дней контакта с подчиненными у него не установилось.

В таком первичном воинском коллективе, как отделение, людей объединяют прежде всего совместный ратный труд, общие цели. И дела, и характер каждого тут как на ладони. И конечно же, велика в отделении роль командира. От него зависят отношение воинов к службе, учебе, степень их личной заинтересованности в ответственности, активность, инициатива. К сожалению, можно утверждать, что курсанты отделения, которым командовал Яценко, сплотились не благодаря, а вопреки действиям своего командира. В результате столь необходимая тесная связь «командир — подчиненные», при которой обе стороны взаимно обогащаются знаниями и опытом, здесь преобразовалась в столкновение.

Командиру отделения надо было учитывать, что все курсанты пришли на учебу не со школьной скамьи. Все они отслужили действительную срочную службу, выполняли обязанности контролеров, имели определенный жизненный опыт. Следовательно, и подход к каждому из них должен быть не таким, как, скажем, к молодому солдату. Яценко этого не понял и не почувствовал.

Курсант П. Лукьяненко в докладной записке на имя капитана Букина писал: «С первого дня нашего обучения Яценко стал показывать свои права, он кричал, что может наказать любого курсанта, а если кто не подчинится, то и в тюрьму посадит за невыполнение приказа. У него, говорил, есть в Москве родственники из большого начальства...»

Пожалуй, единственным человеком, с кем Яценко поддерживал в отделении приятельские отношения, был младший сержант Ю. Лавренчук. Узнав об этом, я заинтересовался у Евгения:

— Быть может, Лавренчук более объективно оценит ваши командирские качества, если все, как вы считаете, питали к вам неприязнь за справедливую требовательность?

— Да, я хотел бы услышать его оценку, — подтвердил Яценко.

Лавренчука отыскивали в одном из подразделений.

Вот что он сказал:

— С Женей Яценко я был дружен. Если сказать честно, человек он своеобразный, сложный и совсем неконтактный. Коман-

дирского опыта у него никакого. Вначале командиром отделения предложили быть мне, а он спросил сам. Я много раз подсказывал ему, как строить отношения с подчиненными: не придирайтесь по пустякам, быть требовательным, но справедливым, не унижать человеческого достоинства, завоевать деловой авторитет. Но Евгений, как говорят, не брал в голову. Он мог высказаться, к примеру, так: «Я брезгую сидеть с вами за одним столом». Его никто не уважал, а потом невзлюбили все.

Командирское искусство — тонкое и сложное дело. Об этом мы долго говорили с Яценко. При командирском самоутверждении легко власть в заблуждение. Может показаться, что оно, самоутверждение, обеспечивается самой должностью, дисциплинарными правами — ведь люди должны подчиняться в силу служебной субординации. Однако умный командир понимает, что власть — это еще не авторитет и подчинение подчиненник — рознь. Подчиненные всегда должны быть уверены в компетентности командира, в разумности его приказов, в справедливости требований. Это главный критерий личности командира.

Выдающийся военачальник Маршал Советского Союза К. К. Рокоссовский, размышляя об этом, вспоминал: «Я внимательно приглядывался к генералу И. Д. Черняховскому. Это был замечательный командующий. Молодой, культурный, жизнерадостный. Изумительный человек! Было видно, что в армии его очень любят. Это же сразу бросается в глаза. Если к командиру подходят докладывать не с дрожью, а с улыбкой, то понимаешь, что он достиг многого... Мечта каждого из нас — поставить себя так, чтобы люди с любовью выполняли приказ».

Не забывать бы об этом никогда нашим командирам всех рангов!

Самая большая ошибка капитана Букина, командира роты капитана С. Юринского и командира батальона подполковника В. Краюшкина не столько в том, что Яценко был назначен командиром отделения (хотя и это было непродуманным решением), сколько в том, что им он оставался в течение всей учебы. Что называется, невооруженным взглядом видели: у Яценко синдром неуживчивости, и в любую минуту он может выйти из себя, создать в коллективе конфликтную ситуацию. Что удивительно: все это замечали, понимали, но бездействовали, словно специально ожидали какого-то особого случая. Он в конце концов и произошел.

Справедливости ради, скажем, что никто не собирался укрывать факт неуставных взаимоотношений, как это представляет автор в своем письме. Он получил должную оценку. Непонятно только, почему сухим из воды вышел сам Яценко и к нему, спровоцировавшему конфликт, не было принято дисциплинарных мер?

Конфликтные ситуации в отделении возникали и ранее. Его общественный климат постоянно вызывал тревогу. Но капитан

Букин, другие офицеры роты и батальона ограничивались беседами и разъяснениями.

Проверяя факты, изложенные в письме Яценко, постоянно как бы наталкиваешься на мысль: автор в подкрепление своей позиции словно прилагает «длинный» список недостатков и упущений «обидчиков»-офицеров. Значит, до поры до времени недостатки его не интересовали, о них он молчал или просто копил про запас, пребывая в роли наблюдателя со стороны. Когда же Яценко задела лично, сказав ему, что звание прапорщика еще нужно заслужить, он моментально обрядил себя в одежды «борца за правду», выволакивая на свет то, что было, и то, что, по слухам, могло быть. И естественно, что многие факты, приведенные в письме, не подтвердились. Не подтвердилось и то, что на экзамене по политической подготовке каждый из курсантов отвечал на заранее ему известный вопрос. Об этом говорят и результаты экзамена. Только трое курсантов из десяти в отделении Яценко получили отличную оценку, остальные — хорошие и удовлетворительные.

Говоря о своей успеваемости, младший сержант верен «маленьким хитростям»: по политподготовке он получил не отличную, а хорошую оценку. По остальным предметам, не вынесенным на выпускные экзамены, были организованы занятия по системе зачетов, на них им обнаружены лишь удовлетворительные знания, хотя текущие оценки в журнале у Яценко были выше. Не сошлись с правдой и другие факты. Вот почему критическое письмо Яценко скорее смахивает на критиканское.

Безусловно, в подразделениях, в которых служил Яценко, упущений и недоработок множество. Но с ними никто мириться не собирается. И никакой безнаказанностью и вседозволенностью здесь и не пахнет.

...Не заладилась служба у младшего сержанта Яценко и по возвращении в часть. Болезненное самолюбие не позволяло ему поддерживать разговор сослуживцев «про жизнь», превратить в шутку случайный розыгрыш, спросить совета у старших. Чувство собственного достоинства он относит к лучшему своим качествам, но, к сожалению, не ценит его в других.

Однажды в присутствии секретаря парт-организации батальона прапорщика В. Ульшина он грязно оскорбил весь коллектив прапорщиков. Василий Стефанович, ветеран части, человек добросовестнейший и деликатный, остолбенел.

— Как же так!.. — ошеломленно вымолвил он. — Вы посмотрите на людей, они выполняют такие трудные и важные задачи, а вы их так! За что?

После этого случая неприязнь к Яценко росла, как снежный ком...

В части довелось беседовать с десятками людей, кто в какой-то мере общался с Яценко. И все без исключения сходились в одном мнении: жить в коллективе и плевать на него — никому не дозволено.

На какие размышления наводит история, происшедшая с младшим сержантом

Е. Яценко? Прежде всего на некачественный подбор контролерских кадров. Разве не настораживало офицеров то обстоятельство, что водитель первого класса так легко расстается со своей дефицитной специальностью? Вероятно, настораживало. Но почему-то «плен» положительной характеристики оказался сильнее.

Кстати, о служебных характеристиках, выданных Яценко в течение трех месяцев. Их три. Но как же они неравнозначны и, мягко говоря, необъективны!

Что называется, медвежью услугу оказал своей части ее воспитанник капитан Букин, написавший о Яценко так: «Показал себя идеологически выдержанным, дисциплинированным и исполнительным воином... Программу обучения усваивает хорошо. По своим деловым, морально-боевым качествам и степени подготовленности достоин присвоения звания «прапорщик».

Через месяц, когда станет известно, что по жалобе его бывшего подчиненного предстоит разбирательство, Букин совсем по-иному охарактеризует Яценко: «Свои взаимоотношения с личным составом строил не в рамках устава. В чертах характера обнаружены способности к клеветничеству и разного рода измышлениям. В строевом отношении не подтянут, внешне не всегда опрятен. Военную форму носит неаккуратно. На замечания командиров реагирует нервозно. Выявленные недостатки в его поведении считает неправильными. Закрепленным оружием владеет неуверенно, стреляет нестабильно. Теоретические положения по правилам несения службы усвоил неглубоко. Практически нормативов не отработывал, так как находился в неприязненных отношениях с личным составом взвода. С младшим сержантом Яценко проводилась работа всеми офицерами роты, но выводов он не делал».

Здесь намеренно приведен почти полный текст этой «неофициальной» характеристики. Тут, как говорится, комментарии излишни.

\*\*\*

Перед отъездом с ответственным секретарем парткомиссии части побывали на предприятии, где перед службой работал Евгений Яценко. Беседовали с начальником отдела кадров, заведующим гаражом хозяйственного двора. Но его, Яценко, помнят здесь под другой фамилией — Злотников. По отцу. У сына с отцом отношения не сложились.

— У него тяжелейший характер, — с грустью сказал Евгений. — К сожалению, такой и у меня. При регистрации брака я взял фамилию жены...

О неуживчивости даже с родными людьми не знали ни в полку, ни в учебной части. А если бы знали, быть может, и не случилось печальное командирование Яценко, не было бы моральных издержек для двух воинских коллективов, в которых он оказался инородным телом.

Подполковник Ю. ДУРНЕВ.

# «НАМ ЛЕНИН ЗАВЕЩАЛ БЫТЬ НАЧЕКУ»

Едва солнце позолотило знакомый бронзовый бюст у плаца, к мемориалу героя-часового Алексея Чабана пришли воины с цветами. Пришел почтить память друга и участник войны орденоседец Яков Андреевич Власов.

— Ну вот, Алеша, и свиделись снова, — негромко сказал ветеран, положив гвоздики к постаменту. Помолчал, затем обратился к воннам: — Уж более сорока лет минуло, а будто вчера все было...

С волнением слушали солдаты, как украинский паренек Алексей Чабан, охраняя важный объект в блокадном Ленинграде, 4 апреля 1942 года был ранен осколком вражеской бомбы, но не ушел с поста, до конца выполнив долг часового.

— Я знал Алексея лично, — вспоминал ветеран. — Скромный был парень, добрый, старательный. Бывало, скажет: «Не видать проклятому фашисту Ленинграда. Мне бы на фронт, уничтожать их...» Но ведь и у нас обстановка была фронтовой. Чабан проявил при несении караульной службы исключительное мужество, стойкость. Равняйтесь на него, сынки.

Затем Яков Андреевич вручил грамоты воинам, которые образцово несут службу на посту имени героя-часового, навечно занесенного в списки части.

— Мы всегда будем помнить о подвигах фронтовиков и чести их не уроним, — говорил от имени товарищей рядовой Игорь Никифоров.

...Так открылся тематический вечер «Пост свят, помни об этом, солдат!» Затем он продолжился в ленинской комнате.

— Во время Великой Отечественной войны в осажденном Ленинграде появилось такое стихотворение поэта Николая Тихонова, — начал ведущий старший лейтенант Я. Рымар:

Петровой волей сотворен  
И светом ленинским означен —  
В труды по горло погружен  
Он жил и жить не мог иначе.  
...И под фашистских пушек вой,  
Таким, каким его мы знаем,  
Он принял бой, как часовой,  
Чей пост вовеки несменяем!

В ярком, эмоциональном докладе офицер говорил о государственной важности задач, выполняемых внутренними войсками, их славных служебных и боевых традициях.

В помещении гаснет свет, и на экране появляются кадры хроники, отснятой кинолюбителем прапорщиком А. Конопенисом. В кадрах — бойцы и командиры внутренних войск, защищавшие Брестскую крепость, Сталинград, город Ленина. «Бессмертной славой покрыли... себя бойцы-чекисты, ученики Феликса Дзержинского... — высвечиваются на экране строки. — Они бились врукопашную, и только через мертвые их тела мог враг продвинуться на пядь вперед».

К трибуне подходит участник войны полковник в отставке С. Завгородний.

— Героизм наших часовых берет начало с дней Великого Октября, — говорит Семен Андреевич. — Еще в те годы войска ВЧК показали образцы мужества и отваги в трудной борьбе с внутренней и внешней контрреволюцией. Самым надежным и бдительным бойцам было доверено стоять на посту у кабинета Ленина. Мне посчастливилось лично знать такого человека и служить под его началом. Это был Иван Петрович Зубанов...

С интересом слушали воины о том, как ветеран ленинской партии И. Зубанов стоял на посту № 27 в Кремле у кабинета вождя, нес службу строго по-революционному, как и требовал Ильич. Вождь пролетариата высоко ценил часовых и гордился ими. Однажды, во время Первого конгресса Коминтерна, делегат из Венгрии остановился возле поста и спросил у Ленина: «Это солдат революции?» «Да, — ответил Ильич, — это воин Красной Армии». Делегат улыбнулся и хотел обнять часового. Ильич с улыбкой, но строго сказал: «Часовой — лицо неприкосновенное. Ему надо предъявить мандат». И первым сделал это.

И снова кадры кинохроники, воскрешающие встречи лучших часовых части с комиссаром легендарного крейсера «Аврора» А. Бельшевым, участником штурма Зимнего В. Васильевым, делегатом III съезда

РКСМ М. Борисовым. Звучат записанные на пленке слова, сказанные старейшим членом партии, дважды Героем Социалистического Труда В. Виноградовым: «Народ доверил вам с оружием в руках стоять на страже завоеваний Октября. Учитесь военному делу по-ленински, настоящим образом, помните, что вы — опора революции».

Слово взял рядовой Рональд Мицюлис:

— Есть такое выражение: «Пост — твоя боевая позиция». Конечно, нельзя сравнить военную обстановку с мирными днями; но наши комсомольцы по своему опыту знают, что и в службе есть место подвигу.

Воин напомнил участникам вечера, как четко действовал в сложных условиях караул, который возглавлял лейтенант А. Коваленко. Когда в зале судебного заседания преступники в сговоре с сообщниками пытались совершить побег, часовые не растерялись. Сержанты В. Чобин, Д. Козыренко, ефрейтор Н. Лелюх, рядовые А. Иванов и В. Жук, четко неся службу, вовремя разгадали преступный замысел.

Своеобразный диалог двух поколений защитников Родины продолжил участник войны полковник в отставке И. Глыгало.

— Я фронтовик, многое довелось испытать, — сказал Иван Яковлевич. — И хочу подчеркнуть, что в подвигах людей, их героизме лежит не только любовь к своему народу, Родине, но и высочайшая, приня-



*Памятник герою-часовому внутренних войск красноармейцу Алексею Чабану — священное место в части. Здесь молодые воины клянутся в верности Родине, получают из рук командиров и ветеранов войны оружие. Сюда приходят солдаты заряжаться мужеством, стойкостью перед заступлением в караулы.*

*На снимке: ветеран Великой Отечественной войны полковник в отставке И. Глыгало рассказывает участникам тематического вечера о подвиге Алексея Чабана.*

Фото прапорщика А. Конопениса.

тая умом и сердцем дисциплина. Вспомните книгу Б. Васильева «В списках не значился...» Молодому защитнику Брестской крепости никто не успел отдать приказа. Но он приказал сам себе — стоять насмерть. Некоторые говорят, мол, война была, особое дело. Но я уверен: подвиг — это итог всей жизни человека, его повседневной закладки, самодисциплины, честного выполнения долга. Эти чувства воспитываются кропотливым ратным трудом.

Когда ветеран закончил выступление, слово попросил рядовой Игорь Никифоров:

— Верно сказано: «Дисциплина — всему голова». Если строго спрашивать с самого себя, сверять свои поступки с героями-фронтовиками, то и служба идет как надо. Тогда глубже осознаешь смысл выражения военных дней: «Можно умереть, но нельзя не выполнить приказ». Этот девиз заключает в себе доблесть солдата, его решимость любой ценой, не считаясь с опасностью, выполнить поставленную задачу. Наши сверстники-однополчане взяли этот девиз на вооружение...

И выступавший рассказал о рядовом Владимире Куделине, который не дрогнул, когда внезапный пожар охватил его пост. Сообщив о происшествии в караульное помещение, он продолжал нести службу в противогазе. А когда настал критический момент, бросился в холодную осеннюю воду, доплыл до соседней вышки и, невзирая на ожоги и ледяную купель, зорко вел наблюдение за объектом. Теперь этот пост носит имя Владимира Куделина.

О святости поста проникновенно говорил старший лейтенант Ю. Герасимов. Он подчеркнул, что строго хранить святость поста — значит стоять на нем, как на передовой позиции, находиться в постоянной боевой готовности, охранять и оборонять пост мужественно, стойко, не щадя ни сил, ни самой жизни. Это значит быть бдительным и настороженным к любым уловкам преступников, не допустить побега осужденных.

Участники вечера посмотрели любительский фильм «Нам девятнадцать» — о почетной и ответственной боевой службе во внутренних войсках, читали стихи о высоком предназначении часового.

Тематический вечер завершился необычно. Его участники побывали в Разливе, у Ленинского мемориала. Здесь перед ними выступил старшина в отставке Ф. Григоренко, который рассказал, как зимой 1942 года, перед отправкой на фронт, он вместе с товарищами дал клятву на этом священном месте — беспощадно истреблять врага. Воины-чекисты отважно сражались на боевых позициях и внесли достойный вклад в защиту города Ленина. Аплодисментами приветствовали солдаты выступления знатных однополчан А. Баринова, П. Плаксина.

— Ваш пример будет всегда вдохновлять нас на подвиг, — заверил ветеранов рядовой Виктор Голышев. — Мы, часовые восьмидесятых, поставленные Родиной на пост, оправдаем с честью ее доверие.

Подполковник А. МОСТОВ.

## ПИСЬМО СТАХАНОВА

В 1985 году в нашей стране широко отмечался 50-летний юбилей стахановского движения. «...Стахановская искра трудового порыва, — как отметил товарищ М. С. Горбачев на встрече в ЦК КПСС с ветеранами-стахановцами, передовиками и новаторами производства, — воспламенила многомиллионное движение трудящихся». Оно стало массовым, распространилось во всех отраслях народного хозяйства, а также и в Вооруженных Силах СССР.

Из архивных документов известно, что Алексей Стаханов переписывался с воинами одной из частей внутренних войск. История этой переписки такова.

В декабре 1935 года красноармеец товарищ Шишкин, направляясь в отпуск, заехал на шахту «Центральная — Ирмино», где работал его брат. Там он и встретился с прославленным шахтером. Шишкин передал Стаханову красноармейский привет от личного состава своей части. Алексей Григорьевич счел тепло воспринял поздравления от воинов-чекистов, крепко пожал руку Шишкину и пригласил его к себе домой. Долго длилась душевная беседа. Алексей Григорьевич рассказал, как он добился высокой производительности, с особой радостью вспоминал о встрече стахановцев с руководителями партии и правительства в Кремле. А Шишкин доложил о том, как разворачивается стахановское движение в его части, как бойцы и командиры восприняли итоги совещания стахановцев в Москве в ноябре 1935 года. В конце беседы Стаханов и передал красноармейцу обращение к бойцам и начсоставу части внутренних войск. Отпускник направил это письмо сослуживцам, рассказав о встрече со знатным шахтером.

До сих пор сохраняет свою актуальность стахановский наказ защитникам Родины.

*«Товарищи бойцы-чекисты, командиры и политработники!*

*Побеседовав с вашим бойцом-отпускником Шишкиным, я выражаю глубокую благодарность всем бойцам и начальствующему составу вашей части за переданный мне красноармейский товарищеский привет.*

*Шахтерские удары отбойным молотком прозвучали так громко на всю нашу любимую Родину, что уже нет того места, где бы не было героев-борцов за высокую социалистическую производительность.*

*Каждый наш удар отбойным молотком и ваша высокая бдительность в службе создают невиданную до сих пор производительность труда, которая обеспечит победу нашей счастливой, цветущей Родине над всем капиталистическим миром.*

*Выражаю надежду, что молодые бойцы Рабоче-Крестьянской Красной Армии с успехом освоят военную подготовку, дадут образцы дисциплины. Еще раз передаю свой пламенный шахтерский привет всем бойцам и начальствующему составу вашей части и выношу за переданный красноармейский привет большое товарищеское спасибо.*

*Ирмино. 28 декабря 1935 года.  
А. Стаханов.*

Письмо Стаханова стало новым импульсом в активизации борьбы личного состава за высокие показатели в службе, учебе, дисциплине. Воины полка написали ответ Стаханову. Текст его был одобрен комсомольским собранием:

*«Дорогой товарищ Стаханов!*

*Ваше письмо к бойцам и командирам нашего полка вызвало у нас новую волну активности в борьбе за еще лучшее и бдительное несение службы и повышение качества боевой и политической подготовки. Мы, комсомольцы, готовясь к X съезду ВЛКСМ, заверяю тебя, что съезд будет встречен нами отличными показателями в работе, ростом новых отличников службы и учебы... Мы завоеваем право в день открытия съезда охранять наши объекты.*

*Большое красноармейское спасибо за оказанное нам внимание, шлем пламенный комсомольский чекистский привет».*

И воины-чекисты сдержали свое слово. В дни подготовки к съезду были организованы комсомольские караулы. На важнейшие посты часовыми заступали младшие командиры. Тщательно подводились итоги несения службы каждым комсомольцем за каждую смену и в целом за сутки. Для обмена опытом в каждом подразделении имелась доска «Переключка лучших караулов». В результате заметно повысилась надежность охраны объектов, улучшились и показатели по боевой подготовке.

Когда 11 апреля 1936 года открылся X съезд комсомола, 440 молодых воинов-стахановцев и ударников учебы заступили на комсомольскую вахту по охране порученных объектов.

Воины 80-х свято чтут и умножают славные традиции, родившиеся в героические годы первых пятилеток на волне стахановского движения. И яркое подтверждение тому — образцовая служба, отличная учеба, крепкая воинская дисциплина, которыми наши воины встречают XXVII съезд Коммунистической партии.

**Полковник П. НИКОЛАЕНКО.**

# ВСЕМЕРНО БЕРЕЧЬ ВОЕННОЕ И НАРОДНОЕ ИМУЩЕСТВО

На изучение темы «КПСС, советское законодательство, общевойсковые уставы Вооруженных Сил СССР о сбережении социалистической собственности, экономном расходовании материальных средств. Роль прапорщиков в предупреждении хищений, бесхозяйственности и расточительства» отводится 6 часов — по 2 часа на лекцию (рассказ), самостоятельную работу и семинар. В лекции (рассказе) рекомендуется рассмотреть следующие вопросы:

1. КПСС, советское законодательство, общевойсковые уставы Вооруженных Сил СССР о сбережении социалистической собственности, экономном расходовании материальных средств.

2. Роль прапорщиков в предупреждении хищений, бесхозяйственности и расточительства.

В кратком вступлении надо отметить, что Коммунистическая партия, Советское правительство проявляют постоянную заботу о сбережении социалистической собственности, экономном расходовании материальных средств. «Партия, — говорится в проекте новой редакции Программы КПСС, — будет настойчиво формировать в трудовых коллективах, у каждого работника чувство хозяина общественного достояния, принимать все необходимые меры по защите социалистической собственности, пресечению любых попыток использования ее в корыстных целях, искоренению чуждых социализму форм присвоения благ, обеспечению конституционного права граждан на личную собственность».

Приступая к изложению первого вопроса, пропагандист говорит, что в нынешней сложной и напряженной международной обстановке КПСС и Советское правительство делают все, чтобы отстоять и упрочить мир, избавить человечество от угрозы ракетно-ядерной войны. Вместе с тем, как подчеркивалось на апрельском (1985 г.) Пленуме ЦК КПСС, мы и впредь не будем жалеть усилий, чтобы Вооруженные Силы СССР имели все необходимое для надежной защиты нашего Отечества, его союзников, чтобы никто не мог заставить нас врасплох.

Советское государство обеспечивает Во-

оруженные Силы всем необходимым. В их распоряжении находятся огромные материальные ценности, которые являются основой боеспособности войск, составной частью социалистической государственной общенародной собственности, беречь которую завещал В. И. Ленин. Он призывал рабочих, солдат, крестьян и всех трудящихся: «Берегите, храните, как зеницу ока, землю, хлеб, фабрики, орудия, продукты, транспорт — все это отныне будет всецело вашим, общенародным достоянием» (Полн. собр. соч., т. 35, с. 67).

Ленинские принципы охраны социалистической собственности, воспитания бережливости и экономии воплощены в решениях съездов КПСС, пленумов ЦК партии, в Конституции СССР, законах Советского государства. Рекомендуется зачитать статью 61 Конституции СССР.

Слушателям важно уяснить, что при современных масштабах народного хозяйства всякая экономия материалов, топлива, электроэнергии равнозначна их существенному приросту и что обходится это дешевле, чем пополнение запасов.

Но есть у бережливости и другой, более глубокий смысл. С рачительного отношения к каждому пуду хлеба, угля, железа, учил В. И. Ленин, начинается коммунистическое отношение к труду. Вот почему Коммунистическая партия неустанно зовет наших людей к бережливости.

Требование — экономика должна быть экономной — нашло свое отражение в принятом ЦК КПСС и Советом Министров СССР постановлении «Об усилении работы по экономии и рациональному использованию сырьевых, топливно-энергетических и других материальных ресурсов». В этом документе содержится развернутая программа мер по реализации ленинского наказа — вести аккуратно и добросовестно счет деньгам, хозяйничать экономно, соблюдать строжайшую дисциплину труда. На нынешнем этапе развития страны, когда предстоит добиться решающего поворота в переводе народного хозяйства на рельсы интенсификации, партия придает особое значение борьбе за экономию и бережливость. Поэтому на апрельском (1985 г.) Пленуме ЦК КПСС, совещании в ЦК партии по

вопросам ускорения научно-технического прогресса так остро поставлена задача решительного усиления режима экономии и бережливости, рачительного и умелого хозяйствования, укрепления дисциплины и организованности во всех звеньях нашего общества.

Пропагандист подчеркивает, что для военнослужащего стоять на страже социалистической собственности — это конституционная обязанность, воинский долг. Принимая военную присягу, он торжественно клянется всемерно беречь военное и народное имущество. Эта обязанность защитника Советской Родины закреплена в статье 2 Устава внутренней службы и статье 3 Дисциплинарного Устава Вооруженных Сил СССР. Следует напомнить слушателям их содержание.

Советский воин не может оставаться равнодушным к фактам бесхозяйственности. Всякое посягательство на военное имущество — хищение, повреждение, уничтожение, плохой уход, сбережение и т. п. — представляет общественную опасность, так как подрывает материальную основу могущества наших Вооруженных Сил.

Сегодня любой образец оружия, военной техники, механизм, прибор, любой вид боеприпасов, военного снаряжения, обмундирования — это совершенное творение человеческих рук и ума. В них слиты воедино мысли ученого, творческий поиск конструктора, мастерство, труд рабочего и колхозника.

На занятии целесообразно иметь наглядные пособия с указанием стоимости предметов военного снаряжения и вещевого имущества, а также с примерами возможной экономии электроэнергии, воды, бензина.

Весь уклад жизни, учебы и боевой службы способствует воспитанию у солдат, сержантов и прапорщиков чувства подлинных хозяев в своем подразделении, части. Войны активно соревнуются за образцовое содержание техники, продление сроков службы военного имущества, за разумное расходование материальных средств. В ходе соревнования у них вырабатываются коммунистическое отношение к народному достоянию, активная жизненная позиция. Руководитель занятий на конкретных примерах из жизни части, подразделения показывает, как прапорщики берегут технику, ИТСО, оружие, военное имущество, горючесмазочные материалы, ставит в пример тех, кто по-хозяйски, по-государственному относится к ним. Слушатели должны уяснить, что забота о сохранении военной техники и оружия проявляется в бережном уходе за ними, в грамотной их эксплуатации, экономии горючего, в стремлении обогатить практику обслуживания боевой техники новыми методами и приемами, внесении рационализаторских и изобретательских предложений.

Сейчас, когда в подразделениях и частях

много сложной, дорогостоящей техники, особенно необходим тщательный повседневный уход за ней. Малейшая небрежность при использовании военной техники, нарушение установленных правил ее содержания отрицательно сказываются на боеготовности подразделения, части, наносят государству материальный ущерб. Это можно проиллюстрировать примерами.

Для обеспечения служебно-боевых задач подразделениям и частям нужны моторесурсы и соответствующее количество горючего. Проблема их экономии и сокращения уровня потребления становится все более острой и злободневной. Для ее решения требуется постоянно повышать качество технического обслуживания машин, обеспечивать рост профессионального мастерства водителей и лиц, занимающихся ремонтом, рационально, по-хозяйски и только по прямому назначению использовать автотранспорт, не допуская при этом холостых пробегов, неполной загрузки машин.

Немалые резервы экономии содержатся в подсобных хозяйствах. Производимая в них продукция позволяет существенно экономить государственные продовольственные фонды. Пропагандисту целесообразно рассказать слушателям о подсобном хозяйстве части, подразделения, назвать военнослужащих, внесших весомый вклад в экономические показатели подсобного хозяйства, привести конкретные цифры.

В выводе по первому вопросу руководитель группы подчеркивает, что соблюдение режима экономии и бережливости требует активного участия всего личного состава, но особенно велика в этом роль прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы.

В начале рассказа по второму вопросу пропагандист отмечает, что без прапорщиков сегодня трудно представить какой-либо воинский коллектив внутренних войск. Непосредственно выполняя задачи боевой службы, обучая и воспитывая воинов, они по праву являются первыми помощниками офицеров, добиваются от подчиненных глубокого усвоения и четкого выполнения служебных обязанностей. Большой отряд прапорщиков внутренних войск выполняет обязанности контролеров, начальников караулов, командиров взводов, старшин подразделений, техников ИТСО.

Важные функции возложены на прапорщиков в службах и подразделениях тыла. Они обеспечивают личный состав различными видами довольствия, отвечают за их сохранность. Важно, чтобы прапорщики этой категории по-государственному относились к вверенным им материальным ценностям.

Какую бы должность прапорщик ни занимал, он прямо или косвенно причастен к материальным ценностям. Устав внутренней службы, Положение о войсковом хозяйстве, наставления по различным видам

служб, приказы Министра внутренних дел СССР, начальника внутренних войск детально регламентируют обязанности должностных лиц по организации учета и хранения, эксплуатации и расходованию имущества и денежных средств на нужды боевой и политической учебы, для повышения боевой готовности подразделений и частей, для надежной охраны порученных объектов.

Руководитель группы, исходя из состава слушателей, анализирует, как прапорщики выполняют свои обязанности, показывает их роль в предотвращении хищений, утрат, порчи военного имущества, в рачительном и экономном их расходовании.

Предметнее надо остановиться на обязанностях старшины роты в части, касающейся его хозяйственной деятельности. Круг этих обязанностей перечислен в статье 134 Устава внутренней службы Вооруженных Сил СССР.

Образцом для других может служить старшина одного из подразделений старший прапорщик И. Шехман. Много сил и энергии он вложил в ремонт казармы, сделал ее по-настоящему уютной. В подразделении есть свои нештатные плотники, портной, сапожник, об обучении которых позаботился старшина. Благодаря старанию этих людей здесь поддерживаются в хорошем состоянии мебель, инвентарь, снаряжение, обмундирование, обувь. Каждым своим словом и действием Шехман утверждает в сознании подчиненных понимание необходимости бережно относиться к социалистической собственности.

Каждый прапорщик обязан не только бечь то, за что он лично отвечает, но и делать все от него зависящее, чтобы не допустить нанесения материального ущерба государству другими лицами. К этому обязывает военнотружущих Дисциплинарный устав Вооруженных Сил СССР (статья 110).

В группах, где среди слушателей имеются специалисты ИТСО, руководитель должен заострить их внимание на качественном обслуживании технических средств с целью продления сроков их использования, на рациональном применении тех или иных приборов в зависимости от конкретных условий, экономическом эффекте от наиболее совершенных средств охраны объектов.

Хищение, утрата, плохое хранение имущества наносят ущерб боеготовности и боеспособности части, подразделения. Не менее опасен и моральный урон. Незаконное обогащение расхитителей и рвачей за счет государства в корне противоречит нашим нравственным идеалам, подрывает незыблемый принцип социализма «от каждого — по способности, каждому — по труду». Факты хищений и злоупотреблений, если их не пресекать вовремя, могут отрицательно сказаться на состоянии государственной, трудовой и воинской дисциплины, породить в коллективах атмосферу делячества, попустительства, вседозволенности, нанести непоправимый вред делу коммунистического воспитания людей, снизить их трудовую и служебную активность.

Для предупреждения хищений, утрат, порчи, незаконного расходования военного имущества и других злоупотреблений первостепенное значение имеет постоянный и действенный контроль за работой должностных лиц, в распоряжении которых находятся материальные ценности. На примере части, подразделения руководитель группы показывает, как в этом участвуют прапорщики, избранные в состав групп и постов народного контроля.

Хищения государственного и общественного имущества — это преступления. Лица, виновные в их совершении, предаются суду. Закон устанавливает различные меры уголовной ответственности в зависимости от форм и способов хищения, размеров причиненного ущерба, а также личности виновного.

Особенно нетерпимы случаи хищения должностными лицами имущества, которое было доверено им по службе и о сохранности которого они обязаны заботиться. Здесь уместно зачитать положение из проекта новой редакции Программы КПСС о задачах, поставленных партией в борьбе с проявлениями чуждой идеологии и морали, со всеми негативными явлениями (см.: часть вторая, раздел V, глава 1).

Законом установлена и материальная ответственность военнослужащих за причиненный ущерб. Основания и порядок привлечения к ней определяются Положением о материальной ответственности военнослужащих за ущерб, причиненный государству, утвержденным Указом Президиума Верховного Совета СССР от 13 января 1984 года, которое вступило в силу с 1 марта 1984 года (подробно об этом правовом акте см.: На боевом посту, 1984, № 7, с. 56—58).

Материальную ответственность несут военнослужащие, виновные в нанесении ущерба государству при исполнении служебных обязанностей, предусмотренных воинскими уставами, приказами и другими актами. За ущерб, причиненный не при исполнении служебных обязанностей, эти лица отвечают в общегражданском порядке.

Материальная ответственность военнослужащих устанавливается для возмещения причиненного ущерба и не исключает дисциплинарной или уголовной ответственности. Решение о привлечении военнослужащего к материальной ответственности принимается, если установлены факт нанесения материального ущерба государству, а также причинная связь между причиненным ущербом и противоправным действием (бездействием) лица, привлекаемого к ответственности.

В статье 2 Положения подчеркнута, что военнослужащие не несут материальной ответственности, если ущерб причинен вследствие добросовестного исполнения приказа своего командира (начальника), в результате правомерных действий или оправданного в данных конкретных условиях служебного риска.

Военнослужащие в соответствии со статьей 7 за ущерб, причиненный небрежным

исполнением служебных обязанностей, предусмотренных воинскими уставами, приказами и другими актами, несут материальную ответственность в размере ущерба, но не свыше: прапорщики, мичманы, военнослужащие сверхсрочной службы, женщины, проходящие действительную военную службу в качестве солдат, матросов, сержантов и старшин, — месячного оклада денежного содержания; военнослужащие срочной службы и курсанты — ста рублей; призванные на сборы военнообязанные — ста пятидесяти рублей.

В случае умышленного уничтожения, повреждения, порчи, хищения, незаконного расходования военного имущества материальный ущерб возмещается военнослужащими в полном размере.

Повышенная ответственность военнослужащих предусмотрена за ущерб, причиненный хищением, промотанием или недосдачей летно-технического, специального морского обмундирования, специальной одежды и обуви, инвентарных вещей и других отдельных видов военного имущества. Перечень такого имущества и размеры кратности его стоимости утверждены Министром обороны СССР совместно с Председателем Комитета государственной безопасности СССР и Министром внутренних дел СССР.

Виновные в нанесении ущерба государству хищением, промотанием или недосдачей отдельных видов военного имущества независимо от дисциплинарной или уголовной ответственности привлекаются к материальной ответственности в размере от двух- до десятикратной стоимости военного имущества.

Особо регулируется вопрос о материальной ответственности командиров и начальников за ущерб, причиненный действиями их подчиненных. Они возмещают его в размере причиненного ущерба, но не свыше месячного оклада денежного содержания, если своими неправильными распоряжениями нарушили установленный порядок учета, хранения, использования, расходования и перевозки военного имущества, не приняли необходимых мер к предотвращению хищения, уничтожения, повреждения и порчи военного имущества, к возмещению ущерба виновными.

Предусматривается также материальная ответственность в размере причиненного ущерба, но не свыше месячного оклада денежного содержания прапорщиков, мичманов, военнослужащих сверхсрочной службы вследствие нераспорядительности и по другим малоуважительным причинам, повлекшим простои вагонов, судов и автомобилей.

Подлежащие взысканию с военнослужащих суммы за нанесенный ущерб исчисляются исходя из окладов по должности и воинскому званию, выплачиваемых прапорщикам без учета прибавки взамен отмененного продпайка, процентных надбавок за выслугу лет, службу в отдаленных и высокогорных местностях СССР и в других предусмотренных законодательством случаях, а для военнослужащих сверхсроч-

ной службы — из должностного оклада по соответствующему году службы.

Размер возмещаемого ущерба в исключительных случаях может быть уменьшен командиром (начальником) воинской части, учреждения, заведения (с разрешения высшего должностного командира (начальника) или судом с учетом степени вины и материального положения виновного, за исключением ущерба, явившегося следствием преступления, совершенного в корыстных целях. Разрешение на уменьшение взыскиваемой суммы должно быть оформлено письменно.

Размер ежемесячных удержаний не может превышать 20 процентов, а при возмещении ущерба, причиненного хищением и промотанием военного имущества, — 50 процентов месячного оклада денежного содержания. Если из денежного содержания производятся другие удержания, предусмотренные законом, то общий размер их не должен превышать 50 процентов месячного оклада денежного содержания. Порядок и очередность взыскания в этих случаях определяются гражданским процессуальным законодательством.

Пропагандист рекомендует слушателям тщательно изучить требования указанного Положения, а во время проведения семинарских занятий проверить степень его усвоения.

Завершая изложение материала, руководитель занятий еще раз подчеркивает, что патриотический долг и дело чести каждого прапорщика — обеспечить надежную сохранность вооружения, техники и имущества, правильную эксплуатацию их, бороться за экономное расходование материальных средств.

На семинаре (беседе) целесообразно обсудить следующие вопросы:

1. Требования КПСС и Советского правительства о бережливости и экономии материальных средств.

2. Конституция СССР, советское законодательство, уставы Вооруженных Сил СССР о сбережении социалистической собственности и ответственности за ее хищение.

3. Каким должен быть личный вклад каждого прапорщика в предупреждение хищений, бесхозяйственности и расточительства?

Помимо литературы, названной в статье, рекомендуется прочитать:

Ленин В. И. К населению. Полн. собр. соч., т. 35, с. 65—67.

Ленин В. И. На деловую почву. Полн. собр. соч., т. 35, с. 407—409.

Ленин В. И. Великий почин. Полн. собр. соч., т. 39, с. 5—29.

Конституция (Основной Закон) Союза Советских Социалистических Республик. Главы 2, 5, ст. 40, 60—63.

Горбачев М. С. Коренной вопрос экономической политики партии. М., 1985.

Горбачев М. С. Активно действовать, не теряя времени. М., 1985.

Горбачев М. С. Немеркнущие традиции трудового подвига. М., 1985.

Горбачев М. С. Настойчиво двигаться вперед. М., 1985.

Полковник Э. ЛЕЗИН,

# ДОСМАТРИВАЯ ТРАНСПОРТ

Боевая служба часового транспортного КПП сложна и ответственна. Здесь интенсивное движение при вывозе продукции и отходов производства. Много затруднений возникает при досмотре из-за особенностей конструкций транспорта и разновидностей грузов, что позволяет осужденным разнообразить ухищрения для совершения побегов и укрытия запрещенных предметов.

В связи с этим подготовка часовых таких КПП к службе требует пристального и неослабного внимания. Она организуется на специально оборудованном учебном месте и проводится, как правило, лично командиром роты. При этом желательно рассматривать какой-нибудь один вопрос темы, углубленно изучая те или иные обязанности часовых.

При уяснении темы руководитель должен определить, какие приемы и способы действий будут отработаны в ходе занятия, с чего следует начать и чем закончить отработку темы. Он изучает положения Устава внутренних войск, приказы, материалы по теме, опубликованные в печати, продумывает, какие нормативы предстоит отработать, а также уточняет, что уже отработано по данной теме на предыдущем занятии.

Цели занятия могут быть сформулированы следующим образом: учить часовых КПП правилам пропуска транспорта (осужденных, администрации); показать часовым КПП методику пропуска транспорта (осужденных, администрации); тренировать часовых КПП в умелых и решительных действиях при обнаружении запрещенных предметов, осужденных в транспорте; добиться слаженных действий часового КПП (досмотровой группы) и личного состава караула, администрации ИТУ, войскового наряда; воспитывать у часовых КПП (личного состава досмотровой группы) стойкость, бдительность, мужество.

Учебные цели каждого занятия должны конкретизироваться, исходя из метода и места проведения занятия, обученности личного состава.

Рассмотрим, как целесообразно провести одно из занятий по теме «Боевая служба часового». Учебные и воспитательные цели этого занятия можно сформу-

лировать так: 1. Совершенствовать умения и навыки часового КПП (личного состава досмотровой группы) при досмотре транспортных средств. 2. Воспитывать у часовых КПП (личного состава досмотровых групп) стойкость, мужество, бдительность.

Время занятий — 50 мин, место — учебный городок, оборудованный для занятий с часовыми КПП. Следует рассмотреть три вопроса: 1. Действия часового (личного состава досмотровой группы) по пропуску транспорта. 2. Порядок досмотра транспорта. 3. Выпуск транспорта с контрольной площадки.

Причем для каждого вопроса необходимо подготовить соответствующую учебную материально-техническую базу. Например, к первому вопросу должны быть подготовлены макет автомобиля на контрольной площадке, щит с набором щупов, схемы расположения потайных мест в транспортных средствах (где можно спрятаться человеку, укрыть запрещенные предметы), порядка досмотра выходящего транспорта служебной собакой и часовым КПП. Нужны также стенд с фотографиями основных видов продукции и порядка их загрузки на транспортное средство, образцы пропусков и подписей должностных лиц, дающих право на вход (выход) транспорта на территории ИТУ и вывоз материальных средств, журнал учета транспорта и инструкция часовому КПП (личному составу досмотровой группы) по пропуску транспорта.

Поскольку обучаемые уже знакомы с требованиями Устава внутренних войск, руководитель в начале занятия опрашивает их, затем объявляет тему, цель, учебные вопросы и организует практическое выполнение обязанностей часовых КПП. Все обучаемые располагаются на контрольной площадке. Один из заранее подготовленных солдат по команде руководителя приступает к показу действий часового КПП при подходе транспорта.

Руководитель следит, чтобы часовой тщательно проверил документы водителя, сличил пропуск с образцом, спросил у водителя, есть ли у него запрещенные предметы. Затем часовой предлагает водителю подождать разрешения на въезд на контрольную площадку. Убедившись, что там находятся помощник начальника караула по службе собак (дрессировщик), дежурный контролер (агент) по сопровождению транспорта, он докладывает начальнику караула (начальнику досмотровой группы) о готовности пропустить транспорт на контрольную площадку. Получив его, пропускает транспорт, закрывает ворота, устанавливает гибкий шлагбаум и противотаранное устройство в рабочее положение и предлагает водителю подготовить автомобиль к осмотру.

Часовой внимательно следит, чтобы водитель открыл дверь кабины, капот, поднял сиденье, отодвинул спинку, открыл загрузочные люки и т. п. Водитель обязан стоять в установленном месте в трех метрах от машины. Далее руководитель должен показать, как располагаются контролер по сопровождению транспорта, помощник начальника караула по службе собак и сам начальник караула во время досмотра транспорта.

После этого он распределяет обучаемых по должностным лицам, участвующим в досмотре, и предлагает часовому выполнить все обязанности по подготовке к приему транспорта. Остальные внимательно следят за ним, подмечая недостатки.

Повторив расстановку два-три раза, можно приступить к отработке **второго вопроса «Порядок досмотра транспорта».**

Нужно напомнить, что досматривает транспорт и грузы часовой КПП после того, как он будет досмотрен помощником начальника караула по службе собак (дрессировщиком). Затем, назначив одного из обучаемых часовым КПП, офицер командует: «К досмотру транспорта приступить».

Наблюдая за действиями солдата, нужно иметь в виду, что досмотр производится в такой последовательности: сначала осматривается кабина, затем моторная часть, днище, кузов и груз. После этого можно приступить к тренировкам, назначая для досмотра всех обучаемых поочередно. Причем желательно, чтобы каждый из них мог поэтапно провести весь комплекс операций по досмотру. Например, в кабине автомобиля часовой осматривает инструментальные ящики, обратные стороны сиденья и спинки, нишу, прокладку потолка, двери и гнездо аккумулятора, в моторной части — двигатель, масляный и воздушный фильтры, радиатор, внутреннюю часть буфера и т. д.; при досмотре днища — карданные передачи, передний и задний мосты, раму и другие места, где возможно укрытие осужденных и запрещенных предметов.

При досмотре кузова и грузов обучаемый должен подняться на подножку кабины или смотровую вышку (передвижную эстакаду) и внимательно осмотреть кузов и весь груз, находящийся в нем. Сыпучие и жидкие грузы нужно проверять щупами и другими специальными приспособлениями.

После досмотра транспорта и грузов он докладывает начальнику караула (начальнику досмотровой группы), например: «Товарищ сержант. Досмотр произвел. Все в порядке (или обнаружено то-то)».

Проходящий через КПП транспорт записывается в журнал учета. О принятии его под охрану или о сдаче из-под охраны подписывается дежурный контролер.

Проверяя действия обучаемых, следует напомнить, что переход от одного осматриваемого места к другому осуществляется только при полной уверенности, что в этих местах отсутствуют осужденные и запрещенные предметы. Нужно потребо-

вать, чтобы обучаемые показали, где чаще всего укрываются нарушители или могут быть спрятаны запрещенные предметы. В заключение отработывается норматив № 11.

Объявив **третий вопрос «Выпуск транспорта с контрольной площадки»**, надо напомнить, что транспорт выпускается только с разрешения начальника караула (помощника начальника).

Часовой КПП после записи в журнал учета возвращает или изымает пропуск у водителя (разовый оставляет у себя). Он должен убедиться, что въездные (выездные) ворота закрыты, противотаранные устройства в рабочем состоянии, контролер по сопровождению транспорта (агент), помощник начальника караула по службе собак (дрессировщик розыскной собаки), начальник (помощник начальника) караула или начальник досмотровой группы находятся на своих местах, и только после этого может открыть ворота.

Далее этот вопрос изучается так же, как и второй, методом практической тренировки. Нужно, чтобы каждый обучаемый выполнил обязанности часового КПП в полном объеме.

В процессе тренировки руководитель предлагает обучаемым несколько заранее подготовленных вводных, усложняющих выполнение обязанностей часовому (досмотровой группе). Можно создать обстановку, когда в грузе (автомобиле) укрываются преступник или прячутся запрещенные предметы, водитель не подчиняется требованиям часового или выезжает с неправильно оформленными документами.

При этом нужно обратить внимание на быстроту реакции часового и время выполнения им операций по досмотру, добиваясь, чтобы он укладывался в сроки, которые установлены на объекте для прохождения транспорта без задержек.

После тренировки обучаемых, разбора ошибок и повторного правильного выполнения всех приемов руководитель выставляет оценки, подводит итоги занятия. Важно напомнить, что к досмотру транспорта и грузов нельзя относиться формально, без творческой и разумной инициативы и смекалки. Закончив досмотр, нужно подумать, все ли ты сделал, чтобы не допустить провоза осужденных и запрещенных предметов, и, если есть сомнения, произвести повторный досмотр. Следует подчеркнуть, что поведение часового изучают преступники и малейшая небрежность и неосторожность на посту могут быть использованы ими для совершения побегов.

Отметив, что часовой на КПП обязан быть вежливым, но принципиальным, требовательным к себе и гражданам, не допускать задержки транспорта сверх установленного нормативом времени, можно привести положительные примеры действий личного состава при досмотре транспорта и закончить занятия.

Подполковник В. СОЛОМАТИН.

## РАБОТАТЬ БОЕВИТО, ПОВЫШАТЬ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

В организациях ВЛКСМ внутренних войск МВД СССР завершились отчеты и выборы. С трибуны главного комсомольского собрания года всесторонне проанализирована деятельность молодежных коллективов и их выборных органов по выполнению задач, вытекающих из решений XXVI съезда КПСС и XIX съезда ВЛКСМ, постановления ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении партийного руководства комсомолом и повышении его роли в коммунистическом воспитании молодежи», рекомендаций V Всеармейского совещания секретарей комсомольских организаций, обобщен накопленный опыт, намечены пути и рубежи работы на будущее.

Отчеты и выборы проходили в обстановке большого политического подъема, вызванного подготовкой к XXVII съезду Коммунистической партии Советского Союза, при активном участии в них командиров, политработников и партийных организаций. Комсомольцы и молодежь, подчеркивалось на собраниях, как и весь советский народ, горячо одобряют и поддерживают внутреннюю и внешнюю политику ленинской партии, ее курс на ускорение социально-экономического развития страны на базе научно-технического прогресса.

Всесторонне рассмотрено, как организация ВЛКСМ помогает командирам, политработникам, партийным организациям в выполнении приказов и директив МВД СССР, начальника внутренних войск и Политического управления, в решении практических задач боевой готовности, боевой службы, учебы, утверждения в сознании войсковой молодежи марксистско-ленинского мировоззрения, формировании у нее глубокой коммунистической убежденности и нравственности. Докладчики и выступающие отмечали стремление комсомольцев и впредь настойчиво следовать ленинскому наказу: «Учиться военному

делу настоящим образом», еще активнее участвовать в претворении в жизнь грандиозных планов партии социально-экономического развития страны, усиливать идейное влияние на молодежь, воспитывать ее на революционных, трудовых и боевых традициях КПСС, Ленинского комсомола, внутренних войск. В коммунистическом воспитании воинов стали полнее учитываться их возросший общеобразовательный и культурный уровень, условия резко обострившейся по вине империалистов США международной обстановки.

Рассматривая вопросы идейного воспитания, итоги Всесоюзного Ленинского зачета «Решения XXVI съезда КПСС — в жизни!», участники собраний подчеркивали настоятельную необходимость того, чтобы каждый комсомолец выступал пропагандистом, проводником идей партии, настойчиво боролся за выполнение выдвигаемых ею задач. Например, в комсомольской организации, возглавляемой прапорщиком А. Симоновым, выступавшие на отчетно-выборном собрании члены ВЛКСМ делали выводы о том, что в обстановке массированных идеологических диверсий империализма нужно постоянно усиливать классовую закалку, добиваться, чтобы, как указывал В. И. Ленин, все дело воспитания, образования и учения молодежи было воспитанием в ней коммунистической морали.

Идейная закалка воинов находит конкретное выражение в боевой службе. Высокую сознательность, добросовестность, бдительность показывают в караулах воины-комсомольцы организации ВЛКСМ, где секретарем комитета старший лейтенант А. Андришин. Командиры и политработники, коммунисты части уверены, что комсомольцы обеспечат на своих постах надежную охрану объектов. О повседневной примерности членов ВЛКСМ

на боевой службе, воспитании у них чувства святости поста, неприкосновенности часового постоянно ведется речь на комсомольских собраниях и заседаниях бюро. Широко пропагандируется опыт лучших солдат и сержантов, предьявляется принципиальный спрос к тем, кто ленится, довольствуется средними результатами. Сам комсомольский вожак часто бывает в караулах, практически помогает активистам в политической работе, организации социалистического соревнования, проводит с караульными беседы на молодежные темы, о необходимости неослабной бдительности, смелости, решительности на боевой службе.

Но, как отмечалось в выступлениях, еще не все комсомольцы безупречны в своем отношении к порученному делу. Некоторые из них отступают от требований Устава внутренних войск, проявляют на службе халатность и ротозейство. Подобное чаще всего случается там, где комитеты, бюро ВЛКСМ не настойчивы в привитии комсомольцам чувства ответственности за образцовое выполнение воинского долга, бдительности, где низка роль актива караулов, требовательность коллектива к нарушителям дисциплины. Искоренение этих и других недостатков на боевой службе — неотложная задача комсомольских организаций.

Комсомольским активистам следует энергичнее поднимать сослуживцев на всемерное развертывание молодежных инициатив. Добиваться, чтобы такие движения, как «Боевой службе — жар комсомольских сердец!», «За отличный итог каждого дня!», «ИТСО — комсомольскую заботу!», принесли повсеместно реальную отдачу. Чтобы не на словах, не в бумажных отчетах, как еще бытует, а предметно воины-комсомольцы боролись за высокие конечные результаты. Чтобы служба в карауле в понимании каждого комсомольца отождествлялась с боевым действием и давалась соответствующая оценка любым проявлениям беспечности, легкомыслия.

Многие комсомольцы являются контролерами. Их служба не должна выпадать из поля зрения комитетов и бюро ВЛКСМ.

Дело комсомольской чести каждого воина, говорилось в докладах и выступлениях, — неуклонно совершенствовать свою тактическую, тактико-специальную, огневую выучку, физическую закалку, всеми силами добиваться отличного итога каждого дня, умело выполнять нормативы как днем, так и ночью, в любых погодных условиях.

Достоинно подражания стремление передовых воинских коллективов жить без отстающих. И все же в ряде подразделений они есть. Почему? Да потому, справедливо отмечалось в ходе отчетно-выборных собраний, что на первом плане у некоторых активистов только отличники. Воздавая должное передовикам, они упускают в своей работе тех, кто сбивает общий ритм. Войсковая практика, боевая служба требуют, чтобы комсомольский

актив доходил до каждого воина. Только при таком условии возможно наращивание успехов, овладение новыми рубежами воинского мастерства.

Достижения в боевой службе и учебе немислимы без освоения каждым воином современной техники, оружия, инженерно-технических средств охраны. Вот почему заслуживают всяческой поддержки усилия тех комсомольских организаций, которые объявили в молодежных коллективах поход за техническими знаниями, активно развивают движение «ИТСО — комсомольскую заботу!». К сожалению, и здесь не без упущений. На собраниях приводилось немало примеров, когда комсомольцы получали низкие оценки за недостатки в эксплуатации ИТСО, средств связи, автомобильной, другой военной техники и оружия.

В ряде подразделений от случая к случаю функционируют технические кружки, забыты такие интересные формы пропаганды технических знаний, как викторины, конференции, состязания по военно-прикладным видам спорта.

В новом учебном году комитеты, бюро ВЛКСМ призваны более действенно помогать командирам и политработникам в совершенствовании ратного мастерства военнослужащих. Надо повысить требовательность к комсомольцам — офицерам, прапорщикам, сержантам за качество проводимых ими занятий, за рост их методических навыков, принципиально и остро оценивать любые проявления недобросовестности и безответственности со стороны комсомольцев и молодежи, строго спрашивать с тех, кто халатно относится к учебе, допускает послабления и упрощенчество.

Выполняя рекомендации Всеармейского совещания секретарей комсомольских организаций, комитеты и бюро ВЛКСМ стали более конкретно заботиться об укреплении дисциплины среди комсомольцев. Самое характерное в этой работе — настрой на дела. Немало комсомольских вожakov от слов переходят к конкретным действиям, от призывов к порядку — к кропотливому повседневному воспитанию воинов, четкой проверке исполнения, созданию в комсомольских организациях здоровой нравственной атмосферы, предполагающей высокую ответственность коллектива за поведение каждого своего члена, взаимную уважительность, требовательность и бескомпромиссность к нарушениям уставных положений.

Однако на это настроились не все комсомольские руководители. Некоторые из них продолжают не замечать факты неисполнительности, нерадивости и расхлябанности, халатного отношения отдельных членов ВЛКСМ к выполнению своих служебных и комсомольских обязанностей. Бывает, комитеты и бюро ВЛКСМ либеральничают с нарушителями воинской дисциплины, уставного порядка, не спрашивают с них в соответствии с Уставом ВЛКСМ.

Об этом, к примеру, свидетельствует

обстановка, сложившаяся в организации, где комсомольским вожаком офицер С. Винокуров. В прошедшем учебном году члены ВЛКСМ заявили о своей решимости поддерживать крепкую воинскую дисциплину, успешно сдать итоговую проверку. Когда же пришло время отчитаться, выяснилось, что многие комсомольцы не сдержали данного слова. Коллектив получил общую неудовлетворительную оценку.

Произошло такое прежде всего потому, что кое-кто здесь продолжительное время бездумно, безответственно относился к учебе, выполнению служебных обязанностей, соблюдению требований воинской дисциплины. Уместен вопрос: а как же реагировала на это организация ВЛКСМ? Как выяснилось, здесь весь год лишь увещевали, совестили тех, кто тормозил общее движение вперед, а то и просто закрывали глаза на их поступки. Зачастую воспитательные мероприятия проводились ради галочки, а иногда и вообще числились на бумаге. Словом, организация ВЛКСМ занимала примиренческую позицию, что и стало одной из причин низких результатов.

Вести непримиримую борьбу за укрепление дисциплины — значит сплачивать воинские коллективы, создавать в них здоровую обстановку, дух настоящего товарищества и дружбы, взаимной требовательности. Опыт убеждает, что комсомольские организации могут сделать много полезного в этом направлении.

Умело помогают командирам, политработникам в сплачивании воинского коллектива, утверждении уставных взаимоотношений среди военнослужащих активисты организации ВЛКСМ, где секретарем комитета старший лейтенант В. Плакса. Характерны здесь продуманность, плановость, систематичность мероприятий, их тесная связь с жизнью подразделений, умелое сочетание массово-политической работы с индивидуальным воздействием на молодежь.

При этом комитет ВЛКСМ опирается на весь комсомольский актив, через него вовлекает в общественную жизнь каждого воина.

Анализ нарушений воинской дисциплины показывает, что чаще всего они происходят в предвыходные и выходные дни, в отсутствие командиров, политработников. В большинстве случаев активисты, сержанты бывают свидетелями недостойного поведения сослуживцев, но проявляют равнодушие, беспринципность, мерк к предотвращению проступков не принимают.

Не везде еще решается проблема вовлечения в общественную жизнь молодых офицеров-комсомольцев. По характеру своей службы недавние выпускники военных училищ всегда рядом с подчиненными, поэтому и больше, чем кто-либо, знают их нужды и запросы, индивидуальные особенности и наклонности. Кому, как не им, быть подлинными застрельщиками нового, интересного.

В ряде мест, однако, молодые офицеры оказываются в стороне от комсомольских дел. А ведь они могут успешно руководить техническими кружками, организовывать молодежные лектории, конференции, конкурсы и викторины, художественную самодеятельность и многое другое.

Организации ВЛКСМ должны найти резервы усиления влияния и на молодых прапорщиков, военнослужащих сверхсрочной службы, особенно на проживающих в общежитиях. Нужно настойчивее вовлекать их в учебу в общеобразовательных школах, техникумах и вузах, причем делать это с учетом их специальности по службе. Комитетам ВЛКСМ следует поддерживать тесные контакты в этих вопросах с советами прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы.

На отчетно-выборных собраниях всесторонне анализировались и проблемы внутрисюжной работы. Отмечалось, что за последнее время она значительно активизировалась. Комитеты, бюро ВЛКСМ стали серьезнее, грамотнее готовить и проводить собрания и заседания, улучшили прием в ряды ВЛКСМ, практику поручений, контроль за сохранностью комсомольских документов.

Не следует упускать из виду и такую проблему сегодняшнего дня, как военно-шефская работа, военно-патриотическое воспитание молодежи.

Во всех своих делах комсомольцы чувствовали поддержку и помощь старших товарищей — коммунистов. Партийные организации постоянно вникали в деятельность комитетов и бюро ВЛКСМ, направляли ее на решение стоящих перед воинскими коллективами задач, предметно учили актив работе с людьми. Многие молодые коммунисты, выполняя партийные поручения, добросовестно трудились в выборных комсомольских органах, обеспечивали тесную связь партийных и комсомольских коллективов, непосредственное партийное влияние на молодежь.

Важно, реализуя на практике положение проектов новой редакции Программы КПСС и изменений в Уставе партии, совершенствовать работу коммунистов по воспитанию молодежи, растить молодых людей активными строителями коммунизма, заботиться о комсомоле как ближайшем помощнике и резерве партии.

На отчетно-выборных собраниях в организациях ВЛКСМ подведены итоги готовности молодежи войск к достойной встрече XXVII съезда Коммунистической партии Советского Союза. Теперь следует закрепить достигнутое и умножить усилия в коммунистическом воспитании молодежи, учтя высказанные предложения и критику.

Скоро начнет работу XXVII съезд КПСС. Комсомольцы войск рапортуют ему о своих достижениях в боевой готовности, боевой службе, укреплении воинской дисциплины и заверяют партию, что и впредь свои силы, знания, энтузиазм будут отдавать образцовому выполнению воинского долга по защите нашей Родины.

# ПОИСК РЕЗЕРВОВ

В конце минувшего года завершились отчеты и выборы в партийных организациях войск. Это был и взыскательный анализ достигнутого, и откровенный разговор о том, как перестроить работу в духе современных требований партии, и коллективный поиск усиления партийного влияния на повышение боевой готовности, качества боевой службы, боевой и политической подготовки личного состава, укрепление дисциплины, организованности и порядка. Отчеты и выборы явились большим и важным событием в каждом коллективе коммунистов накануне XXVII съезда нашей партии. Заметный след оставили они и в деятельности партийной организации части, где секретарем парткома майор З. Колбаев.

## 1. ЗА ВСЕ В ОТВЕТЕ

На территории военного городка роты, в жилых и служебных помещениях — всюду образцовый порядок. Подчеркнутая аккуратность личного состава, размеренные и четкие действия суточного наряда... Во всем чувствуется рука командира. Говорю об этом старшему лейтенанту Э. Дуздаюлю.

— Все в роте заботятся о твердом порядке. И очень хорошо помогают мне в этом коммунисты, — отвечает он.

Слова эти — не дань скромности, а констатация факта. Несколько лет подряд подразделение удерживает звание отличного. И во многом благодаря тому, что высок тут пример коммунистов, неустанно заботятся они о воспитании личного состава, стремятся прививать каждому военному служащему чувство личной заинтересованности в делах коллектива.

Да, за отчетный период коммунисты роты много потрудились над обеспечением высокой боевой готовности подразделения, надежной охраны объектов, личной примерности в этом. На отчетно-выборном собрании отмечались активность и деловитость членов КПСС секретаря бюро ВЛКСМ роты лейтенанта В. Долинского, заместителя секретаря парторганизации прапорщика С. Юсупова, редактора стенной газеты, члена бюро ВЛКСМ рядового Р. Мухамадиева и других товарищей.

Однако секретарь парторганизации старший прапорщик Т. Ахмедов в своем докладе меньше всего говорил о достигнутом, которое всем хорошо известно. Внимание коммунистов он заострил на недостатках, на нерешенных проблемах.

Боевая служба и учеба самих коммунистов особых тревог не вызывали. Но если кто-то вдруг не выполнял обязательств за какой-то период, подходили строго — с отличного подразделения спрос особый. Коммунисты это понимали и не делали поблажек ни себе, ни товарищам.

Бывало, возвращается караул в подразделение. Кое у кого оценка «хорошо», хотя обязательство взял получить «отлично». И краснел человек, когда тут же предъявляли претензию, почему он не сдержал слова. Так же оценивали и учебу. Рядовой О. Ким как-то поленился при подготовке к политзанятиям, его, не откладывая дела в долгий ящик, пропесочили на комсомольском собрании. Когда молодой коммунист рядовой Н. Алигусейнов показал слабое знание материальной части оружия, ему на партийном собрании немедленно напомнили об обязанности коммуниста показывать личный пример в ратном труде.

В партийной организации не оставляли без внимания, если тот или иной коммунист вдруг начинал проявлять безразличие к делам коллектива, жить по принципу «моя хата с краю». Это быстро вызывало соответствующую реакцию.

Секретарь парторганизации, командир подразделения, его заместитель по политической части стремились сразу же выяснить и устранить причины пассивности человека в общественной жизни. А иногда спад активности коммуниста вызывали недостатки внутрипартийной работы: в одном случае ему длительное время не давали партийных поручений, в другом — не прислушались к его мнению, и он опустил руки. Так было с прапорщиком С. Холовым. Он не раз вносил предложения по улучшению условий несения боевой службы, обеспечению наглядными пособиями, литературой занятий и политической работы в караулах, войсковых нарядах. Однако некоторые его задумки не были осуществлены, и коммунист обиделся, замкнулся. «Зачем слова на ветер бросать?» — заявил он секретарю в беседе. Признал партийный вожак свою нерасторопность в реализации дельных предложений, но разъяснил коммунисту неправильность и его позиции.

Как показали выступления на отчетно-выборном собрании, пассивность людей в партийной жизни часто порождалась самим секретарем. Поэтому собрание посоветовало ему смелее подключать к работе всех коммунистов. Выступающие рекомендовали оказывать повседневное внимание молодым коммунистам, помогать им утверждать себя действием, заботиться о выполнении ими партийных поручений. Если учесть, что более чем у четверти состава партийной организации стаж не превышает трех лет, то вполне понятно, какое значение имеет это в воспитании людей.

В прямой зависимости от состояния внутрипартийной работы, указывалось на собрании, находится уровень критики и самокритики в парторганизации. Докладчик и выступающие остро, без стеснения говори-

ли о допусках нарушениях Устава КПСС, иных ошибках. Отмечали просчеты и командира роты коммуниста Друздаля, и политработника старшего лейтенанта И. Пономарева: не все они делали, чтобы ярче горел огонь социалистического соревнования, чтобы в выходные дни военнослужащие могли хорошо отдохнуть. Критиковали лейтенантов В. Долинского и О. Митькина, прапорщика А. Чибисова и других: их вклад в воспитательную работу мог быть большим. Выступавшие и свою деятельность оценивали критически и откровенно. Чувствовалось, что решения апрельского (1985 г.) Пленума ЦК КПСС не только единодушно одобрены, но и приняты к повседневному руководству и исполнению. Требовательность к себе и товарищам стала неотъемлемым качеством партийцев роты.

Говорили о многом другом: о необходимости больше уделять внимания индивидуальной воспитательной работе с людьми, проявлять инициативу в предсездовском соревновании, острее поднимать вопросы, от решения которых зависят качество обучения воинов, повышение боевой готовности подразделения.

Предметный разговор шел об идейном воспитании воинов, политической учебе коммунистов и всего личного состава. Подчеркивалось, что на боевой службе отдельные солдаты, сержанты и прапорщики подвергаются определенному воздействию преступников, чуждой нам морали и психологии. Чтобы воины успешно противостояли им, коммунисты усиливают повседневное разъяснение личному составу политики и решений партии и правительства, успехов в коммунистическом строительстве, сами показывают пример идейной зрелости в словах и поступках.

— Что нам сейчас особенно нужно? — спросил на собрании себя и сослуживцев коммунист Пономарев. И напомнил указания товарища М. С. Горбачева: надо осуществлять психологическую перестройку людей, выработать у них желание и умение мыслить и трудиться по-новому. На это должна быть направлена вся идейно-воспитательная работа коммунистов.

Отчетно-выборное партийное собрание в отличном подразделении прошло под знаком коллективного поиска резервов улучшения дел, мобилизации личного состава на достойную встречу XXVII съезда КПСС.

## 2. ВЗГЛЯД В ЗАВТРА

«Отчеты и выборы вскрыли наши «недомогания». Лучшее лекарство для их лечения — действие! Партком должен стать организатором».

(Из пожеланий парткомом, высказанных на одном из собраний.)

— Отчетно-выборные партийные собрания дали нам большой материал для раздумий, всестороннего анализа состояния дел в парторганизациях подразделений, — сказал в беседе секретарь парткома части майор З. Колбаев.

Готовясь к достойной встрече XXVII съезда КПСС, партком, коммунисты политаппа-

рата, штаба, служб тыла, подразделений стремились поддержать и развить активность личного состава, направить ее на завоевание новых рубежей в предсездовском соревновании. И надо отметить: несколько усилилось партийное влияние на положение дел, окрепли дисциплина, организованность, повысилось качество боевой службы, учебы, возросла ответственность за порученный участок должностных лиц. Но так было, к сожалению, не везде. Некоторые подразделения не полностью выполнили свои обязательства. Возникает вопрос: почему?

Заместитель командира части по политической одной из причин назвал недостатки в воспитательной работе. Хотя и немало делалось в подразделениях в этой связи, причем особое внимание уделялось развitiю активности командиров подразделений, политработников, партийного и комсомольского актива, однако не все еще до конца осознали сущность требований партии о повышении инициативы, деловитости и ответственности, взвистательности к себе и товарищам, совершенствовании стиля работы в массах. Перестройка в умах, психологии людей требует немалого времени.

Политаппарат, партком сделали правильный вывод о том, что в части еще низка действенность партийно-политической работы: мероприятия проводится много, некоторые же из них не оставляют следа в сознании воинов, слабо воздействуют на их образ мысли, поведение. Именно повышение эффективности всех форм политико-воспитательной работы партком выделил как главную задачу дня. Члены парткома, понимая, что успеха здесь можно добиться дальнейшим совершенствованием воспитания, усилили работу с офицерским составом, пропагандистами, секретарями партийных и комсомольских организаций. В частности, более широко и глубоко изучают с ними формы и методы влияния на личный состав. Чаще стали обобщать, распространять и внедрять передовой опыт политического обеспечения боевой службы, боевой и политической учебы, воспитания военнослужащих разных категорий.

К примеру, молодой коммунист прапорщик М. Однорог известен в части своим творческим подходом к службе, требовательностью к работе с личным составом в карауле, начальником которого ему приходится нести службу. Он не теряет в экстремальных условиях, умеет принять наиболее целесообразное решение в сложной ситуации. Уверенность коммуниста, его самообладание помогают и личному составу караула действовать смело и решительно. Длительное время караулы, которые доводится возглавлять прапорщику Однорогу, боевые задачи решают только с отличной оценкой. Коммунист удостоен более двадцати поощрений, награжден медалью «За отличие в воинской службе» II степени. Ему вместе с другими мастерами боевой службы доверили представлять внутренние войска на встрече в ЦК ВЛКСМ.

Этот опыт, обобщенный парткомом, очень был нужен людям, и в частности тем во-

еннослужащим, кто несет службу начальником караула. Ведь некоторые из них жили по старинке, а потому и высокими показателями в службе не отличались.

В отчетном периоде не было ни одного партийного собрания, на котором бы не говорилось о дисциплине, организованности, непримиримости коммунистов к недостаткам. Об этом проводилось много бесед, напоминалось буквально на каждом шагу, но дело улучшалось медленно. И вот партком вскрыл любопытные явления: кое-кто из коммунистов-командиров, стремясь предостеречь подчиненных от нарушений воинской дисциплины, почти каждое свое выступление о необходимости укрепления дисциплины превращал в разбор различных проступков военнослужащих, собирая для этого факты чуть ли не со всей части. Вред подобного подхода очевиден: иные недисциплинированные солдаты, присутствуя на такой беседе, морально оправдывают свои нарушения, успокаивают совесть тем, что они не одиноки, проступки бывают и похлеще. О недостатках в дисциплине, безусловно, надо говорить в полный голос. Но учить людей следует прежде всего на положительных образцах.

На собраниях звучала острая критика в адрес парткома, партбюро и секретарей парторганизаций. Слушая ее, люди думали: а какое воздействие она окажет? Ведь и раньше говорили о недостатках, записывали в постановления, как их устранить, од-

нако нередко все так и оставалось на бумаге. Члены парткома, офицеры политпарата открыто признали свои ошибки: мало, порой беспредметно учили секретарей одному из главных правил партийной работы — за принятием постановления должны следовать организаторские меры, спрос с каждого за порученный участок. Бывало и другое: человек исправился, трудится лучше, а его все прорабатывают.

Партком, глубоко проанализировав предложения и критические замечания, высказанные на собраниях, определив и сроки, и ответственных за выполнение намеченных мероприятий, энергично взялся и за этот участок.

Новые повышенные требования ставит партия перед парторганизациями, каждым коммунистом. Никто за них не выполнит тех планов и задач, которые заложены в проектах предсезонных документов. «Первичная партийная организация, — говорится в предлагаемых изменениях в Уставе КПСС, — ...является политическим ядром трудового коллектива, ведет работу непосредственно среди трудящихся, сплачивает их вокруг партии, организует на выполнение задач коммунистического строительства, принимает активное участие в проведении кадровой политики партии». Эти положения — основа работы и для воинских партийных организаций.

Полковник в отставке В. ЯБЛОКОВ,  
наш нештатный корр.



*Комсомольцы части, где комитет ВЛКСМ возглавляет старший лейтенант А. Братухин, часто бывают у своих друзей — рабочих соседнего завода. Встречаясь со сверстниками, воины узнают о делах и заботах трудового коллектива, рассказывают о своих ратных делах, комсомольской жизни.*

*На снимке: секретарь бюро ВЛКСМ цеха В. Бармин (в центре) знакомит гостей — комсомольских активистов с производством, с достижениями молодых рабочих в предсезонском соревновании.*

Фото прапорщика А. Александрова.

# Поднимая авторитет часового

Привитие каждому военнослужащему высокой ответственности за службу, чувства гордости ею, сознания святости поста, неприкосновенности часового — одно из основных направлений работы коммунистов нашей части. И в партийных организациях накоплен тут определенный положительный опыт.

...На заседании партийного бюро батальона по инициативе его секретаря майора С. Волохова присутствовали командиры рот, их заместители по политчасти. Это было вызвано важностью вопроса, вынесенного на обсуждение. Речь шла об усилении влияния коммунистов на боевую службу, о насущной потребности создания соответствующего общественного мнения об особой роли часового. И было необходимо, чтобы опытом такой работы поделились непосредственные организаторы боевой службы.

В выступлениях отмечалось, что, к сожалению, пока не все коммунисты в ротах в должной мере ответственно выполняют обязанности в карауле, войсковом наряде. Постановление, принятое членами партбюро, сконцентрировало коллективное мнение коммунистов — руководителей подразделений, нацелило партийную организацию на дальнейшее совершенствование ее работы в интересах боевой службы.

Реализуя мероприятия бюро, на партсобрании в одной из рот заслушали отчет члена КПСС капитана А. Гасанова, а другой — старшего лейтенанта А. Шайхуллина. Они не утруждали себя заботой о привитии подчиненным ответственности за надежную охрану объектов, сами проявляли недобросовестность на службе. Надо отметить, что после критики оба офицера выводы для себя сделали.

Партбюро познакомило коммунистов с опытом парторганизации роты, где секретарем старший лейтенант И. Молчанов. Первостепенное внимание уделяется здесь часовому. Коммунисты добиваются на за-

нятиях, инструктажах, в беседах, на различных собраниях, чтобы солдат, заступая в караул, твердо знал: часовой подчиняется только определенному кругу лиц и лишь их может допустить на пост, что оружие в его руках накладывает на него особую ответственность перед законом как за его применение, так и за неприменение в экстремальной ситуации на посту, что любое отступление от уставных положений во время службы прежде всего ослабляет надежность охраны поста, чревато серьезными последствиями, в том числе и для часового. Так прививается ответственность за службу, серьезное, мужское к ней отношение.

А с другой стороны, коммунисты всячески стремятся поддерживать авторитет звания часового, везде и всегда подчеркивают, что он на службе — главная фигура, что ему первому и почет, и уважение. Особо это проявляется в тех ритуалах и формах работы с личным составом, которыми живут в роте, в починах «Боевой службе — жар комсомольских сердец!», «ИТСО — комсомольскую заботу!», «За отличный итог каждого дня!». В году миновшем все эти движения воинов стали составной частью соревнования за право подписать Рапорт Ленинского комсомола XXVII съезду партии. Естественно, молодежные инициативы направлялись на достижение успеха в главном нашем соревновании под девизом «40-летию Великой Победы, XXVII съезду КПСС — отличную боевую службу, ударный ратный труд!»

Поддержав предложение коммунистов и комсомольских активистов, командир роты учредил в подразделении альбом «Мастера боевой службы», куда помещают фотографии воинов, выполнивших на отлично 200 боевых задач в карауле, войсковом наряде. Тут же дается краткое описание достижений отличившихся. За 100 и 150 отлично выполненных задач воину вручают памятный вымпел и фотографию с ним. Не остаются не отмеченными и те, кто достиг 50-кратного отличного показателя: их поощряют билетами в краеведческий музей, театр или кинотеатр города. При подведении итогов службы за месяц определяется лучший часовой, и ему вручается памятный вымпел с надписью «Лучшему часовому». Фамилия победителя записывается на планшете в ленинской комнате.

Росту авторитета часового способствует и борьба комсомольцев за право нести службу на именных постах. Бюро ВЛКСМ выискательно отбирает кандидатуры самых достойных воинов, и по его предложению командир определяет, кому доверить службу на постах героев-часовых Г. Горнова, К. Нурсентова, Ю. Маликова. В военном городке у мемориала в их честь по традиции отдается боевой приказ на службу,

вручаются награды отличившимся на ней, проводятся другие мероприятия по мобилизации личного состава на образцовое решение боевых задач. То, что так чтут здесь память героев-часовых, подтягивает и дисциплинирует солдат.

Парторганизация роты не раз заслушивала секретаря бюро ВЛКСМ об обеспечении примерности комсомольцев в боевой службе, о привитии воинам чувства гордости ею. Как направляется в этой связи комсомольская инициатива, каковы задачи коммунистов подразделения, говорил в докладе на партсобрании командир роты. О том, как опираются в своей работе на комсомольские группы, как нацеливают усилия активистов на подъем боевого настроения сослуживцев, отчитывались на собраниях и коммунисты — командиры взводов.

Политработник подразделения с помощью коммунистов, комсомольского актива организует тематические вечера, на которых популяризируется опыт лучших часовых, напоминается об особой ответственности их службы. В роте взяли за правило регулярно устраивать чествование передовиков боевой службы. Это происходит торжественно, тепло и поэтому надолго запоминается, рождает стремление воинов удостоиться подобного почета.

Инициатива коммунистов и комсомольского актива приносит заметную отдачу, сказывается на конечных результатах боевой службы личного состава. Воины образцово выполняют обязанности в караулах, проявляют постоянную высокую бдительность, умело и решительно ведут себя при осложнении обстановки на охраняемом объекте. Обеспечил неприкосновенность своего поста, вовремя распознав уловку осужденного, ефрейтор В. Бурдейный. Строго по уставу действовали часовые солдаты Х. Сафаров и И. Матийбрагимов, не допустив нарушения режима содержания находящимися под стражей преступниками. Кстати, оба воина отличились, когда счет выполненных ими на отлично боевых задач был близок к двумстам. Их наградили знаком «За отличие в службе» II степени. И таких примеров немало.

Бюро парторганизации батальона обобщило практику работы коммунистов роты и поручило ее командиру и политработнику поделиться накопленным опытом с другими офицерами.

Забываясь о привитии личному составу нужных для службы умений и практических навыков, коммунисты немало беспокоятся и о создании надлежащих условий для обеспечения высокого качества службы, устранения всего того, что мешает выполнять боевую задачу строго по уставу. Так, коммунисты штаба своевременно уточняют планы охраны, надзора, особые обязанности лиц караула, совершенствуют оборудование мест несения службы, внедряют и поддерживают в рабочем состоянии ИТСО. Впрочем, и ротные партийцы не стоят в стороне, не ждут, когда к ним придут из управления части, подскажут, научат, а сами проявляют инициативу.

В одной из рот, авиду значительного удаления объектов от места дислокации подразделения, командир, его заместитель по политчасти не могли ежедневно бывать в каждом карауле. Коммунисты предложили командиру назначать в караул кого-либо из членов партии. А те берут на себя обязательство более глубоко вникать в действия воинов, постоянно влиять на них, конкретно заботиться об улучшении условий несения караулом службы. Такая инициатива была поддержана и приносит пользу. Так, в караульном помещении, которое закреплено за взводом старшего лейтенанта Ю. Балаева, все комнаты отремонтированы, обставлены в соответствии с требованиями устава. Здесь хорошая наглядная агитация, богатая библиотечка, установлены снаряды для физической разминки. Все это позволяет поддерживать у воинов хороший настрой на службе, с пользой проводить часы бодрствования, организовывать дополнительные занятия с караульными по боевой и политической подготовке.

Опыт парторганизации этой роты перенимают в других подразделениях. Вот, к примеру, как действовал в карауле коммунист старший лейтенант А. Кручинкин. Он прибыл сюда с конкретным заданием своего секретаря. Уходя на проверку постов, положил на стол папку с материалами о подвигах фронтовиков в годы Великой Отечественной войны. «Пока мы проверяем службу, вы посмотрите, что тут собрано, — сказал он находившимся в комнате солдатам. — Вернусь, поговорим».

И вот по возвращении с постов коммунист завел речь об истоках самоотверженности советских бойцов на фронте, потом беседа коснулась сегодняшних дней и преемственности традиций. Воины сами вспомнили случаи наивысшей бдительности, находчивости, неподкупности, которыми богаты их повседневная жизнь и боевая служба. Откровенно говорили и о недостатках, с осуждением указывали на тех сослуживцев, кто еще не дружен с дисциплиной, с воинским порядком, неуживчив в коллективе, тянет его назад.

Вернувшись из караула, Кручинкин доложил о результатах проверки командиру роты, поделился впечатлениями с секретарем, а затем и со всеми коммунистами подразделения.

Сейчас члены и кандидаты в члены партии ведут в караулах большую работу по разъяснению воинам предсезонских документов. Каждый понимает, что это его кровное дело, что у людей будут вопросы, будут и предложения, в том числе и как улучшить надежность охраны. Потому-то влияние коммунистов на переднем крае боевой службы не проходит бесследно: солдаты, сержанты, прапорщики, офицеры глубоко осознают ответственность за порученное дело и стремятся безупречным выполнением своих обязанностей внести личный вклад в достойную встречу XXVII съезда КПСС.

Майор Б. ПОЛОМОШНОВ.

# АКТИВНЫЕ ДОЗОРНЫЕ

На Всесоюзном совещании народных контролеров отмечалось, что и на них в полной мере распространяется веление времени — поднять свою деятельность на уровень сегодняшних больших задач... Эти слова красной нитью проходят через работу поста народного контроля, возглавляемого прапорщиком Владимиром Ивановичем Панчуком.

Направляя деятельность поста, командир роты, партийная организация исходят прежде всего из ленинского принципа: контроль и проверка исполнения — важнейшая часть организаторской работы, и поэтому постоянно осуществляют подбор, расстановку, обучение и воспитание дозорных, ставят перед ними конкретные задачи, обеспечивают условия для их выполнения, оперативного рассмотрения результатов проверок и устранения выявленных недостатков.

В свое время коммунисты рекомендовали ввести в состав поста народного контроля наиболее авторитетных военнослужащих — заместителя секретаря партийной организации роты, кавалера знака «За отличие в службе» II степени прапорщика В. Панчука, заместителя секретаря бюро ВЛКСМ сержанта П. Кочержука, рядовых И. Бадалбекова и С. Сарсенбаева, служащую Л. Деревенец. Трое из членов поста — партийцы, все имеют хороший опыт практической работы.

После инструктивных занятий, проведенных с армейскими дозорными в части, долгий, обстоятельный разговор с ними вели командир роты офицер К. Багдасарян и секретарь парторганизации прапорщик А. Соколов. Сообща определили магистральные направления работы поста, конкретизировали отдельные мероприятия. Центральное место отвели вопросам поддержания вооружения, техники, ИТСО, транспорта в высокой степени готовности. Перед каждым рейдом, проверкой командир подразделения, его заместитель по политчасти уточняют задачи, при необходимости привлекают в помощь активистам младших специалистов роты.

Одна из последних проверок оружия и боеприпасов, к примеру, выявила ряд недостатков. Командир роты принял меры для их оперативного устранения. В партийной и комсомольской организациях был заслушан отчет коммуниста старшего лейтенанта С. Померанцева, товарищеской критике подвергли комсомольцев, которые легковесно относились к бережливости оружия.

Серьезное внимание обращают контролеры на вопросы экономии и бережливости. Они не проходят мимо горячей лампочки, неисправных водопроводных кранов, небрежно сложенных строи-

тельных материалов. Дозорные своевременно беседуют с виновниками упущений, разъясняют лично составу требования октябрьского (1985 г.) Пленума ЦК КПСС. В одной из таких бесед воины предложили улучшить хранение обмундирования в кладовой. И через несколько дней благодаря усилиям общественных дозорных там был наведен уставной порядок.

Для обеспечения гласности работы поста народного контроля широко используются трибуна партийных и комсомольских собраний, стенные и фотогазеты. В подразделении на стенде «Народный контроль в действии» помещены список членов поста, план его работы. Здесь же — сообщения о принятых мерах по итогам проверок, о вкладе личного состава в борьбу за экономию. Содержание стенда систематически обновляется. В роту часто выпускаются листки «молнии», призывающие личный состав заботиться о поддержании в казарме уставного порядка, рациональнее использовать материальные средства.

Большую работу проводят дозорные по вовлечению воинов в благоустройство военного городка, жилых и служебных помещений. Именно по инициативе народных контролеров с хорошим эстетическим вкусом на территории военного городка построены беседки, создан искусственный пруд, оборудован спортивный городок.

Немалый вклад вносят народные дозорные и в улучшение качества питания военнослужащих, экономию хлебопродуктов, в контроль за соблюдением норм выдачи солдатского пайка. Как-то, к примеру, член поста народного контроля рядовой И. Бадалбеков узнал, что нескольким военнослужащим недодали положенную норму сахара. Об этом активист проинформировал прапорщика Панчука. Ошибка была тут же исправлена. Армейские дозорные многое сделали, чтобы военнослужащие бережно относились к хлебу. В итоге только в прошлом году его сэкономлено около двух тонн.

Секрет успеха поста народного контроля состоит в том, что его активисты каждый раз тщательно готовятся к проверкам, внезапным рейдам, добиваются, чтобы выявленные недостатки устранялись в кратчайший срок. И еще. В подразделении народным контролерам оказывают необходимую и посильную поддержку, помогают вскрывать и устранять отрицательные тенденции, мешающие двигаться вперед, успешно решать стоящие перед личным составом задачи. Так, по сигналу отличника боевой службы, боевой и политической подготовки рядового Б. Боднара был проверен порядок хранения подменного обмундирования, обуви и друго-

го имущества. Выявив недочеты, народные контролеры доложили о них командиру подразделения и председателю группы народного контроля. По указанию командира части аналогичные рейды провели в своих ротах другие посты дозорных и обнаружили примерно такие же упущения. Сейчас все они устранены.

Действенности работы народных дозорных способствует их учеба. Офицеры политотдела части провели с ними методические занятия «Организация проверки работы солдатской столовой», им были прочитаны лекции «Об ответственности военнослужащих за хищение, незаконное хранение и утрату оружия и боеприпасов», «Бережливость — черта коммунистическая» и другие. На семинарах обсуждались «Закон о народном контроле в СССР», постановление ЦК КПСС «О мерах по дальнейшему улучшению работы орга-

нов народного контроля и усилению партийного руководства ими в связи с принятием «Закона о народном контроле в СССР», соответствующие директивы начальника войск и Политического управления.

Активная деятельность поста народного контроля стала составной частью борьбы всего личного состава подразделения за отличные результаты в смотре-конкурсе «Каждому гарнизону — образцовый быт и высокую культуру воинской жизни!» И не случайно успех роты в нем отмечен дипломом I степени. Всего же подразделение завоевало более двадцати грамот и других призов за достижения в бытовом устройстве личного состава, развитии подсобного хозяйства, в сбережении народного добра.

Подполковник А. ПОНИДЕЛКО.

Не так давно после длительного молчания заговорил наш радиоузел. Бодрый голос диктора, обращаясь к будущим младшим командирам, возвестил: «Сегодня в программе «Юность комсомольская моя» вы услышите...»

А родилась эта передача так. Однажды на заседании комитета ВЛКСМ зашел разговор о том, что комсомольским активом не используются в воспитательных целях возможности местного радиовещания. Решено было исправить этот недостаток. Своими задумками члены комитета комсомола поделились с секретарем парткома части. По его поручению радиоредакцию возглавил офицер В. Козлов.

Активисты коллективно разработали тематику программ, продумали и утвердили у заместителя командира части по политической части график их передач. В первый и третий понедельник каждого месяца должна была звучать передача «К защите Родины готов!», в первое и третье воскресенье — «Моя Родина — СССР», во второй и четвертый четверг — о борьбе с идеологией империализма и так далее.

Правда, к сожалению, первая же передача получилась невыразительной. Однако члены редколлегии

## И ЗАГОВОРИЛ РАДИОУЗЕЛ

духом не пали, не откладывая дела на потом, собрались на совет. Как быть!

— Надо, чтобы наши передачи были проще, доходчивее по своему содержанию, — предложил секретарь комитета ВЛКСМ старший лейтенант Г. Борщенок. — Давайте побольше обращаться к нашей жизни, к конкретным людям.

И передачи стали получаться!.. Посвященные одной из рот и одному из лучших сержантов, вопросам дальнейшего укрепления дисциплины... Содержащие хорошие солдатские песни и обращения родителей к сыновьям... Прошел рейд «Комсомольского прожектора» — его итоги отразили в радиопередаче, завершились очередные стрельбы — мастерам меткого огня предоставили возможность поделиться своим опытом с товарищами.

Удалось преодолеть и трудности со временем передач. Ведь день курсанта расписан буквально поминутно. Где искать выход! По совету офицеров партполитаппарата решили радиифицировать столо-

вую. И передачи зазвучали во время завтрака, обеда, ужина.

О многом интересном и полезном велась речь по радио, но хотелось, чтобы передачи были более острыми, критическими. Идей возникло предостаточно, но одна оказалась наиболее удачной. Зашедшие как-то после обеда в столовую народные контролеры обратили внимание на разбросанные по столам куски недоеденного хлеба. После этого дважды в месяц стала выходить в эфир передача «Культура воина». В ней шла речь о поведении военнослужащих в столовой, об их отношении к сбережению военного и народного имущества. Слушали курсанты голос диктора, и кое-кому приходилось краснеть за свое поведение. Зато теперь после приема пищи в столовой столы всегда чистые, везде порядок.

С каждым месяцем разнообразнее становятся передачи. Курсанты, сержанты и офицеры приносят в радиоузел свои заметки. И когда мы во всеуслышание заговорили о недостатках, когда стали деловому и быстро на них реагировать, каждый воочию убедился, каким боевым воспитательным средством является радио.

Подполковник  
А. ПЕТРОВ.

# ИДЕЙНАЯ ЗАКАЛКА КОМСОМОЛЬЦЕВ

Настойчиво совершенствовать воспитание... молодежи на примере жизни и деятельности В. И. Ленина, революционных, боевых и трудовых традициях партии и народа, социально-политическом опыте старших поколений. Активнее привлекать комсомольцев и молодых воинов к участию в Ленинских уроках, теоретических и научно-практических конференциях по произведениям В. И. Ленина, совершенствовать практику проведения Ленинского зачета.

*Из рекомендаций Всесоюзного совещания секретарей комсомольских организаций.*

Совсем немного времени отделяет нас от того знаменательного дня, когда в Москве начнет работу XXVII съезд Коммунистической партии Советского Союза. И вместе со всеми советскими людьми каждый комсомолец и молодой воин нашей части сегодня живет единым стремлением — достойно встретить партийный форум. В помыслах и делах, в напряженном ритме ратного труда с особой силой проявляется сейчас стремление солдат и сержантов, прапорщиков и офицеров сверять свою жизнь с ленинскими заветами молодежи.

На политических занятиях и в часы самоподготовки, в процессе общественно-политической аттестации участников Ленинского зачета комсомольцы и молодежь вновь и вновь обращаются за советом к В. И. Ленину, настойчиво изучают его произведения, осмысливают и превращают в жизнь наказы вождя.

«...Кто забудет о постоянно грозящей нам опасности, которая не прекратится, пока существует мировой империализм, — кто забудет об этом, тот забудет о нашей трудовой республике». Эти ленинские слова явились лейтмотивом тематического вечера, проведенного по инициативе комсомольской организации роты, где секретарем бюро ВЛКСМ ефрейтор Э. Голубев. Вечер стал составной частью комплекса мероприятий, проводимых под руководством коммунистов комсомольским активом, по воспитанию у сослуживцев ненависти к тем, кто пытается развязать новые войны на нашей планете.

— Мы несем воинскую службу в сложное время, — отмечал в своем выступлении ефрейтор А. Романов, — над миром нависла угроза термоядерной войны. Ее стремится развязать империализм, на агрессивную природу которого не раз указывал Владимир Ильич Ленин. И каждый воин нашего подразделения ни на минуту не забывает об этой угрозе, о том, что и ему доверено беречь мир на земле.

Комсомольские активисты регулярно напоминают товарищам о необходимости постоянно быть начеку, разоблачают звериное лицо тех, кто силой оружия хочет навязать свою волю странам и народам Земли. Об этом ведется речь на комсомольских собраниях, в ходе тематических вечеров, диспутов, докладов и бесед. Только за последнее время в роте прошли подготовленные бюро ВЛКСМ устный

журнал «Империализм — враг народов, враг мира», обсуждения нескольких радио- и телепередач, кинофильмов, показанных личному составу в ходе кинолектория.

Примечательно, что на политических занятиях большинство воинов демонстрируют твердые знания современной международной обстановки и четкое понимание своих задач, вытекающих из нее. Многие солдаты и сержанты при ответах тесно увязывают ленинский наказ «Готовьтесь серьезно, напряженно, неуклонно к защите отечества, к защите социалистической Советской республики!» со своими служебными обязанностями.

Свой долг каждый комсомолец и молодой воин видит прежде всего в том, чтобы настойчиво расширять кругозор, умело владеть оружием, повышать физическую закалку. Широкое распространение в комсомольских организациях получил патриотический почин солдат и сержантов подразделения, где секретарем бюро ВЛКСМ сержант О. Тарасенко. Здесь подлежащие увольнению в запас военнослужащие решили, что каждый обязан подготовить себе достойную замену из числа новичков, передать им свои знания, навыки и опыт. О пользе этого начинания свидетельствует хотя бы такой пример.

Медленно проходило становление молодого солдата И. Казымова. Овладеть воинским мастерством ему мешали слабое знание русского языка и весьма посредственные физические данные. С Ильдаром старательно проводил дополнительные занятия командир отделения, уделяли ему повышенное внимание и офицеры роты. Но у них не один подчиненный, времени для работы с каждым требуется немало. Тогда-то и проявилась на деле подлинная боевитость комсомольских активистов. Помочь Казымову бюро ВЛКСМ поручило одному из лучших воинов, рядовому В. Борисову, который добросовестно взялся выполнять поручение. В свободное время он часто беседовал с Ильдаром, вдвоем они готовились к очередным занятиям. Борисов, мастер меткого огня, при выездах на стрельбище с разрешения командира индивидуально обучал молодого солдата, как правильно прицеливаться, плавно производить спуск. Один из лучших часовых контрольно-пускового пункта, он подробно рассказы-

вал Казымову, к каким уловкам прибегают преступники и их пособники. Усилия комсомольца оказались ненепростыми: через несколько месяцев молодой воин уже уверенно объяснялся по-русски, получил несколько хороших оценок за ответы на занятиях по политической подготовке. Он на отлично выполняет все упражнения по огневой подготовке, не отстает от других товарищей в спорте. Недавно Ильдару оказано большое доверие: после прохождения соответствующих сборов он назначен часовым КПП.

Точно так же, как и Казымов, при участии командиров и товарищей за короткий срок овладели ратным мастерством рядовые Х. Журдаев, И. Иванов, П. Коноплев, И. Хаджанов и многие другие молодые солдаты. Такая организация взаимопомощи на практике подтверждает верность членов ВЛКСМ завету В. И. Ленина о том, что «усиленная военная подготовка для серьезной войны требует не порыва, не клича, не боевого лозунга, а длительной, напряженной, упорнейшей и дисциплинированной работы в массовом масштабе».

Высокий уровень обученности личного состава невозможен без крепкой дисциплины. Примерность в ней каждого комсомольца бюро ВЛКСМ и комсгруппы рассматривают как важную составную часть постоянной боевой готовности. Поэтому любой проступок того или иного члена ВЛКСМ служит поводом для тщательного разбора, когда меры воспитательного воздействия принимаются не только к самому виновнику, но и к тем товарищам, кто не удержал его от нарушения требований уставов.

С первых шагов в коллективе отрицательно зарекомендовал себя рядовой Б. Юсупов. Опоздания в строй, халатное отношение к сбережению закрепленного оружия, пререкания и недобросовестность этого человека бросались в глаза всем. Иными словами, он стоял на пути к серьезному проступку.

Об этом и зашел однажды разговор на комсомольском собрании взвода, где комсгруппоргом ефрейтор С. Краскин. Члены ВЛКСМ с озабоченностью говорили о поведении сослуживца. Отмечали: он нарушает дисциплину нередко на глазах у комсомольцев, но далеко не все пресекают его неправильные поступки. Было решено всем коллективом заняться воспитанием Бахретдина. Поначалу он только усмехался, когда кто-то из товарищей делал ему замечания. Но когда почувствовал решительный настрой окружающих не позволить ему служить без должного напряжения сил, даже возмущился: какое, мол, ваше дело, как я себя веду!

Тогда Юсупова пригласили для заслушивания на заседание бюро ВЛКСМ роты. Беседовали с ним серьезно и взыскательно, и в конце концов солдат осознал: коллектив не даст ему нарушать дисциплину. Позже Бахретдин признавался, что на какое-то время решил просто притих-

нуть. Однако, когда за примерное поведение его несколько раз похвалили, отметили, солдат понял: оказывается, гораздо приятнее не чувствовать себя белой вороной.

Как-то секретарь комсомольской организации сержант О. Тарасенко предложил Юсупову выступить на очередном Ленинском чтении «Бдительность — воинская дисциплина удвоена». Комсомолец старательно взялся за выполнение поручения. Своё выступление он начал так: «Еще сравнительно недавно я не понимал, что значит на практике выполнять наказ вождя: в армии необходима самая строгая дисциплина. Теперь осознал и прочувствовал — без дисциплины солдат не солдат...»

Примерность членов ВЛКСМ в боевой и политической подготовке, в воинской дисциплине комсомольские активисты нашей части рассматривают как основную предпосылку успешного выполнения главной задачи — образцово нести боевую службу. Поэтому члены бюро ВЛКСМ и комсгруппы постоянно напоминают товарищам завет В. И. Ленина: «...Необходима военная дисциплина и военная бдительность, доведенные до высших пределов».

Глубокое понимание важности призыва вождя к высокой бдительности недавно доказал передовой воин, один из лучших часовых КПП рядовой А. Поповцев. При досмотре очередного автомобиля, заезжавшего на охраняемый объект, солдат подметил, как нервничает водитель. На первый взгляд казалось, что в грузовике нет никаких «сюрпризов». И все же комсомолец провел досмотр особо тщательно и обнаружил в спинке сиденья кабины запрещенные предметы.

За проявленную бдительность воин был поощрен командиром. О Поповцеве, умелом несении им боевой службы активисты рассказали личному составу на вечере чествования отличников. Предоставили слово и самому Александру, который объяснил товарищам, что именно в поведении водителя вызвало у него подозрение, заставило насторожиться. Среди слушавших выступление Поповцева был и рядовой А. Подконников, также несущий боевую службу на КПП. Через несколько дней он, используя приемы и методы выполнения служебно-боевых задач товарищем, распознал аналогичное ухищрение другого пособника преступников, изъял большое количество тщательно замаскированных запрещенных предметов.

...Почти каждый день в учебных классах и ленинских комнатах солдаты и сержанты склоняются над тетрадами, в которых конспектируют ленинские произведения. Обдумывают каждую строку, стараясь глубоко осознать и прочувствовать идеи вождя, свой комсомольский долг, чтобы жить, служить и учиться по-ленински, коммунистически.

Старший лейтенант А. АЛЯБЬЕВ, помощник начальника политического отдела части по комсомольской работе, член бюро райкома комсомола,

# ОЦЕНИВАЕТ СЛУЖБА

Подразделения этой части дислоцируются вдали от обжитых мест и в сложных климатических условиях. Но несмотря на все невзгоды и неудобства, боевая служба в караулах налажена четко, бдительно и бодро несут службу часовые, и жизнь в каждом подразделении мало чем отличается от жизни в крупных населенных пунктах. Об этом говорят и высокие результаты служебно-боевой деятельности.

Немалую роль тут сыграло внимание командира, всех офицеров части к созданию нормальных бытовых условий для личного состава, особенно в местах несения службы. Караульные помещения оборудованы по единому типовому проекту, повсюду или почти повсюду одинаковые условия размещения личного состава, снабжения постовой одеждой, инвентарем. Даже мебель везде стандартна, добротна и современна. Естественно, это дает возможность наладить быт и боевую службу в строгом соответствии с уставными требованиями.

О том, как организовано в части обеспечение караулов всем необходимым, как создаются нормальные бытовые условия для личного состава на боевой службе, наш корреспондент попросил рассказать заместителя командира части по тылу подполковника **Александра Андреевича ОЛИФИРОВИЧА** [в настоящее время он назначен на вышестоящую должность].

— Александр Андреевич, что изменилось за пятилетку в обеспечении личного состава, караулов, войсковых нарядов?

— Изменения заметные. Прежде всего, изменился сам подход к этому важнейшему делу командиров, политработников, офицеров служб тыла. Время, когда все внимание сосредоточивалось лишь на казарме, ушло в прошлое. Сегодня все понимают, что караулы — и постоянные, и временные — наш передний край, где солдаты и офицеры проводят порой половину служебного времени, где решается успех боевой службы, и поэтому именно там и должны быть сосредоточены наши усилия.

Мы исходили из того, что удовлетво-

ряющие нас результаты на боевой службе могут быть достигнуты лишь там, где для караулов есть все необходимые условия для нормальной службы, отдыха, питания. Мысль неновая, в доказательствах, кажется, не нуждается, но были и оппоненты. Начнешь, бывало, разбирать случаи небдительности личного состава, а там в караульном помещении теснота, а то и грязь, нет элементарных удобств, не говоря о каком-то комфорте. И тут же какой-нибудь нерадивый офицер возражает: а как же в бою, на фронте? Мол, в любых условиях солдат должен быть бдительным и безупречно нести службу.

Это конечно, аргумент, и кое-где он прикрывал чью-то бездеятельность и нерасторопность, равнодушие к людям, несущим службу. Наш контраргумент был в том, что в лучших условиях личный состав всегда достигал лучших результатов в боевой службе. Тут прямая зависимость, хотя и проявляется она порой не сразу. Конечно, были у нас и пять лет назад хорошие караульные помещения, где вся жизнь и быт организовывались так, как предписывает устав. Но далеко не все. Причем удавалось это сделать в основном командирам с врожденной хозяйской жилкой. Знаете, есть такие, крестьянской, что ли, натуры, для которых хозяйство — любимое дело. Вот они всеми правдами и неправдами устраивали быт в караулах по своему идеалу. Много зависело и от того, насколько шли им навстречу начальники ИТК. Кто пощеднее, поближе к солдатам — тот поддержит, даст и помещение, и оборудование, а кто-то и откажет в просьбе командира роты. Это создавало порой и напряженность в отношениях с администрацией.

Надо было все поставить на иную платформу. Добиться, чтобы никакие субъективные факторы не мешали созданию нормальных условий для боевой службы. Инициативу в этом взял на себя командир части, а главным ответственным исполнителем стала служба тыла, естественно, при всемерной поддержке штаба и политотдела части.

Мы совместно с администрацией ИТУ обследовали все караульные помещения. Во многих из них не хватало помещений для личного состава, мебели, вещевого имущества или оборудование износилось, потеряло вид, вышли все сроки эксплуатации. Потом составили табель положенности, указали, сколько какого нужно оборудования. Сделали соответствующую заявку в довольствующий округ, согласовали план снабжения всем необходимым. В кратчайшие сроки все нами затребованное имущество было получено и направлено в караулы. Причем не только в постоянные, но и во временные и кратковременные.

— Да, мы побывали в нескольких караульных помещениях, и всюду одинаково добротная мебель, чистые, ухоженные помещения. Наверное, в этом вам оказали помощь и сотрудники взаимодействующих органов!

— Конечно, без тесного взаимодействия здесь трудно было бы чего-нибудь достичь. Нужно сказать, что к нашим проблемам отнеслись с пониманием, особенно такие руководители, как полковник внутренней службы В. Степашин, подполковник внутренней службы И. Иванов, В. Игнатенко, капитан внутренней службы А. Благодичиннов, другие снабженцы. Да и руководители ИТУ пошли нам навстречу. Большинство из них сразу и всесторонне поддержали наши усилия, сами активно включились в работу по созданию условий для караулов. Например, начальник ИТК старший лейтенант внутренней службы Р. Мифтахов. Он выделил все нужное нам: строительные материалы, силы и средства для расширения, реконструкции и ремонта караульных помещений, постоянно интересовался ходом работы и помогал командиру во всем. Так было и в других подразделениях. Достаточно сказать, что только за последние два года в части были взамен старых построены три новых караульных помещения, многие — капитально отремонтированы. Все они теперь и по площади, и по оборудованию точно соответствуют современным требованиям бытоустройства, размещения аппаратуры ТСО. А работы было немало. Во многих из них до ремонта было печное отопление, кое-где отсутствовали площадки для построения караулов, неудобны были места зарядки и разрядки оружия. Все сделали по уставу.

— Но устав исходит из усредненных норм. А у вас условия особые: здесь и летом не всегда солнечно и тепло.

— На это мы и обратили особое внимание. В каждом караульном помещении добились, чтобы часовой, сменившийся с поста, имел возможность высушить одежду, обувь, имел всегда горячий чай. Все караулы, кроме кратковременных, перевели на водяное отопление. Это для наших мест немало важно, поскольку освободило личный состав от истопных хлопот и связанных с ними проблем поддержания чистоты в помещениях.

— Многие караулы находятся на значительном удалении от подразделений. Это создает известные трудности с обеспечением их горячей пищей.

— Скажу сразу: на всех объектах у нас трехразовое горячее питание. Вообще организация питания в караулах постоянно находится на контроле командира, полит-аппарата, штаба, служб тыла. Срывы в обеспечении ассортимента продовольственных продуктов в части исключены. Все караулы на постоянных объектах получают дополнительное питание. Молоко, яйца, сало, картофель, лук, огурцы — все из подсобных хозяйств, которые сейчас развиты в каждом подразделении. Другие продукты закупаем в военторге за счет средств от подсобных хозяйств.

Меню дополнительного питания составляют на месяц по отдельной раскладке, которая утверждается командиром части.

Как видите, опору мы делаем на подсобное хозяйство. Нужно сказать, что в части ежегодно растут его показатели. Например, на одного довольствующегося мы производим продукции на сумму до 50 рублей.

— Но ведь в части есть караулы, куда доставить пищу из подразделения нет возможности!

— Да, такие караулы есть. Там пищу готовят на местах нештатные повара, соответственно обученные, прошедшие мед-обследование и отданные приказом по части.

— Наверное, там качество ее приготовления все-таки хуже, чем в столовой!

— Ну, жалоб пока не поступало. Сам не раз снимал пробу, готовая, как правило, хорошо. Поваров подбираем из тех, кто до призыва был знаком с кухней, и контроль организуем постоянный, информация к нам, в службу тыла, идет и из подразделений, и от офицеров штаба, политотдела, проверяющих служб.

— Хорошо разместить и покормить людей очень важно, но это, наверное, не все, о чем должны беспокоиться службы тыла!

— Конечно, это только минимум, без которого нельзя говорить о сколько-нибудь удовлетворительном состоянии тылового обеспечения боевой службы в караулах. Есть и другие вопросы, касающиеся служб тыла. Например, обеспечение караулов постельными принадлежностями. Белье у нас меняется в караулах через сутки — каждая смена спит на свежих простынях и наволочках. Но где их взять? Поначалу нам помогла администрация ИТК, выделив положенное количество постельного белья. Затем создали запасной фонд за счет экономии, продления срока пользования. Сами понимаете, что для этого потребовались и время, и широкая разъяснительная работа, проведенная политработниками. Они развернули соревнование за бережливое отношение личного состава к имуществу, пропагандировали опыт лучших старшин рот, и это принесло свои плоды. Сейчас практически в каждом подразделении

есть достаточное количество белья для караулов.

Или другой вопрос: внешний вид часовых и караульных. Это вопрос не праздный. Кое-где на строевом плацу у солдата был вид бравый, а в карауле, на посту оказывалось: то пуговицы не хватают, то хлястик оторван на шинели, то валенки не подшиты. А ничто так не расхолаживает человека, как небрежность в одежде. Чтобы организовать мелкий ремонт в карауле, нет времени, но пришить пуговицу можно везде. Более серьезные починки делаем в подразделениях: в каждом есть швейные машинки, набор сапожного инструмента. Есть и нештатные портные, сапожники. В помощь им периодически направляем специалистов из части.

Но, несмотря на это, некоторые командиры рот недостаточно внимательны к внешнему виду часовых, не прививают личному составу навыков ухода за одеждой и обувью. Так, к примеру, мы предъявляли серьезные претензии по этому вопросу к командиру подразделения офицеру В. Князеву.

— Александр Андреевич, бесспорно, многое зависит от служб тыла, и они немало сделали. Но какова роль командиров подразделений, старшин рот? Что делается, чтобы они, как говорят, вплотную занялись бытом в караулах?

— Я бы сказал, что от них зависит если не все, то главное. Мы сделали свою часть работы: обеспечили подразделения всем положенным. Но жизнь идет, что-то ветшает, ломается, портится. Значит, нужно постоянно следить за этим, подновлять, ремонтировать, улучшать. И здесь уповать только на помощь и контроль из части нельзя. Нужно брать инициативу в свои руки. Отмечу, что большинство командиров батальонов и рот, старшины правильно понимают свою роль и энергично заботятся об обеспечении караулов всем необходимым, борются за образцовый порядок в боевой службе. К таким можно отнести командира батальона майора В. Бороновского, начальника штаба майора В. Соколова, командиров рот капитана Г. Трушина, старшего лейтенанта В. Матвеева, прапорщиков старшин рот И. Квитинского, В. Яковлева, С. Вилькевича. Это настоящие, рачительные хозяева. Не случайно в ежегодных осмотрах конкурсах караульных помещений и мест несения службы, проводимых в части, их подразделения занимают передовые места. Недавно в приказе командир отметил старших лейтенантов Н. Коваленко, Р. Шепилова, В. Кравченко, капитана В. Данько как лучших офицеров, сумевших всесторонне подготовить караульные помещения и имущество к зимнему периоду службы. Инициативные офицеры поощрены, а нерадивые — наказаны.

— Но приказом, наверное, всего не решишь...

— Разумеется. Главное — научить, помочь организовать работу. Для этого на сборах командиров рот и старшин обяза-

тельно проводим обмен опытом. Офицеры служб тыла беседуют индивидуально с каждым, выясняют, в чем нужда, берут под контроль и стараются удовлетворить все запросы. Проводим и показательные занятия в лучших подразделениях, учим людей практике наглядно.

— Задача бытоустройства караульных помещений, мест несения службы, организации жизни караулов по уставу — комплексная. Одними усилиями служб тыла ее, наверное, не решить. А каков вклад в нее штаба, политотдела?

— Это аксиома. В том-то и дело, что без согласованных действий здесь успеха ждать не приходится. Вы видели, как оборудованы у нас места хранения оружия, как оформлена документация? Как соблюдается распорядок дня караулов? Это все заслуга офицеров штаба. Они постоянно и строго контролируют ход боевой службы, помогают офицерам подразделений советом и делом, обязывают всех командиров подразделений регулярно возглавлять караулы. Это не только дисциплинирует личный состав, но и дает офицерам непосредственное представление о недостатках. Многие офицеры штаба на месте решают вопросы и тылового обеспечения, не дожидаясь вмешательства служб тыла. Как и наши работники не проходят мимо, когда видят недостатки в организации службы, в соблюдении распорядка дня в караулах, формы одежды караульных, часовых.

А политработники? Их влияние заметно во всем. Взять ту же наглядную агитацию — единую для всех караульных помещений, эстетичную по оформлению, подбор литературы, периодики для караульных помещений, организация политической работы — под их заботливым контролем. Или организация борьбы за экономию и бережливость, соревнование за образцовый порядок в караулах? Это ведь конкретная работа, которая будит в людях энтузиазм, инициативу, стремление к безупречной службе на постах.

— Работу оценивает служба, ее конечные результаты. Мы знаем, что ваша часть с каждым годом многие важные показатели служебно-боевой деятельности улучшает. Но не успокаивает ли это, не создает иллюзию, что все уже сделано и можно пожинать плоды?

— Мы далеки от этих мыслей. Коммунистическая партия требует от нас работать эффективней, добиваться лучших результатов. И это не только призыв, это — приказ для коммунистов. То, о чем я вам рассказал — лишь основа. У нас немало не только текущих проблем, но и новых, которые ставит сама боевая служба. Есть вопросы, до которых, как говорят, руки еще не дошли, но отвечать на которые нужно уже сегодня. Например, остро стоит вопрос об обеспечении уставных условий службы войсковых нарядов: размещение, питание их. Есть и другие задачи, успешно решить которые — значит внести вклад в повышение боеготовности караулов.

# ДОСУГ — ДЕЛО СЕРЬЕЗНОЕ

Рейдовая бригада редакции в составе ответственного секретаря партийной комиссии при политотделе внутренних войск по Украинской ССР и Молдавской ССР полковника В. ВАЛЯЕВА, фотокорреспондента многотиражной газеты «Советский часовой» прапорщика Н. БЕЛОНЕНКО и корреспондента журнала «На боевом посту» полковника Е. ЕРХОВА познакомилась с организацией досуга личного состава в выходные дни в ряде отдельно дислоцированных подразделений. Результатам рейда посвящен публикуемый ниже отчет.

Может показаться странным, что досуг, т. е. свободное, не занятое работой время или — как еще определял его в своем словаре В. Даль — простор от дела, назван... делом, да к тому же серьезным. И основания для такого сомнения вроде бы веские. Ну, хотя бы пословица: делу время, а досугу (в другом варианте — потехе) час. Забавы, развлечения в просторечии не что иное, как — досуги! Однако какие бы доводы ни приводились, речь будет идти об отдыхе — занимательном, увеселительном, любом ином полезном заполнении высвободившегося от основного труда времени, а не о безделье, которое в народе справедливо называют матерью пороков. И оно, к сожалению, не чисто «гражданского» свойства: нередко впадают в него и люди в военной форме. Вот мнение на этот счет заместителя командира батальона по политической части старшего лейтенанта В. Позняка, с которым мы встретились в одной из рот во время рейда:

— Батальон долгое время был отстающим в части. И, признаюсь, ехал сюда, получив назначение, с тревогой. Начал работу, естественно, с анализа проступков — кем совершен, когда, почему? Самым очевидным оказался временной фактор: абсолютное большинство отступлений от требований уставов военнослужащие допускали в выходные и в первые же после них дни. Выяснилось, что досуг личного состава в ротах сводился в основном к просмотру кинофильмов и телепередач. Отдых прапорщиков и вовсе оставался вне поля зрения, а точнее — влияния командиров и политработников. Это, с одной стороны, порождало безделье, а с другой — лишало возможности полноценно отдохнуть, освободиться от морально-психологического напряжения, накопившегося на боевой службе. В результате у многих перед заступлением в караул или наряд не было должного настроя. Это заставило серьезно заняться организацией досуга личного состава, оказавшейся непростым делом...

Вот, собственно, те слова, которые подсказали заголовок отчета. Почему именно они, читателю, надеемся, уже ясно. Нам остается только на конкретных примерах показать, каким интересным, заряжающим энергией и полным веселья может быть отдых военнослужащих в подразделениях, далеко отстоящих от клуба части, если к его организации подходят вдумчиво, со знавая, насколько он важен для несущих ответственную и нелегкую боевую службу.

## ОЖИДАЕМАЯ НЕОЖИДАННОСТЬ

Как часто еще выходной день в подразделениях оказывается копией дня будничного. Беседа на уже не раз слышанную тему, какое-нибудь спортивное мероприятие, практически ничем не отличающееся от занятий по физподготовке (на что обращено внимание в указаниях начальника внутренних войск и Политического управления об улучшении работы по организации и проведении досуга личного состава), да кинофильм, который один и вносит некоторое разнообразие. Поэтому, отправляясь в намеченную роту и зная, что упомянутые указания уже получены в частях, мы ожидали увидеть не скучающих, хотя и «стопроцентно охваченных мероприятиями» солдат и сержантов, а увлеченно состязающихся, играющих, веселящихся, если хотите.

И не только потому, что стремление к движению, игровому соперничеству является одним из глубинных свойств человеческой природы. Сама служба, малоподвижная по существу — пост, караульное помещение, снова пост, — требует периодической смены ритма, в который включены ею военнослужащие. И как ни ожидали мы увидеть то, что хотели, многое оказалось неожиданным. Без преувеличения скажем: попали на настоящий спортивный праздник.

К сожалению, не часто устраивают их в отдельных подразделениях. Оправдание

для этого ищут порой в том, что, мол, ротный городок не так уж просторен, что нужен для этого дополнительный спортивный инвентарь, что специальных методических разработок по организации досуга в выходные дни маловато... Но не масштабами военных городков, не количеством и разнообразием инвентаря «делается» праздничное настроение. А что касается разработок и рекомендаций — к ним ведь прежде всего творческий подход нужен. Хорошо, когда они обогащаются, так сказать, местным материалом, предложениями самих воинов: подобную активность надо приветствовать. Никакой готовый сценарий не принесет успеха, если исполняется он без души...

Но вернемся к рассказу о данном празднике.

Он начался торжественным построением команд, их определили еще накануне, вечером, исходя из условий предстоящих соревнований. Тогда же были вывешены и красочно оформленные списки игровых коллективов (они не обязательно, как это произошло и в данном случае, должны совпадать со списками отделений, взводов). Военизированная эстафета включала семь видов многоборья. Для каждого — определенное количество участников. Одни вызвались соревноваться в быстроте и четкости выполнения нормативов по защите от оружия массового поражения, другие — в переноске раненого, третьи...

Выбор, словом, широкий, у каждого есть возможность войти в соревнование на том этапе, где он способен проявить себя лучшим образом или захочет попробовать свою силу и сноровку, примериваясь к будущим стартам. Тут подтягивание и подъем тяжестей на количество (иногда, рассказывали нам, на скорость: кто больше за определенный промежуток времени), бег на пятьдесят и сто метров, разборка и сборка автомата и многое другое. Вводятся и комические виды, рекомендованные пособием «Игры и эстафеты», изданным Политическим управлением в прошлом году.

Те из участников многоступенчатой эстафеты, кто завершил свой этап или ожидает очереди, болеют за товарищей. Сколько веселого старания, переживаний, минутных огорчений и общей радости!

— Как-то неловко даже пребывать здесь сторонним наблюдателем, — признался один из нас командиру роты майору И. Шляхетко.

— Да я и сам готов включиться в одну из команд, — понимающе ответил он.

— Что же мешают?

— Так в списках участников меня нет, — улыбнулся офицер. — И потом, у меня сегодня определенная функция: я — разрешающая сторона.

— А организующая?

— Бюро ВЛКСМ и его секретарь прапорщик Вадим Биндер. Он до призыва закончил техникум физической культуры и спорта. По средам — этот день у нас комсомольским считается — собирает ак-

тивистов. Старший лейтенант Гриненко Александр Васильевич, мой заместитель по политической части, ставит им задачу и на выходной день. И потом мы с ним только утверждаем программу, вносим необходимые коррективы и контролируем ход подготовки.

— Некоторые командиры в выходные дни проводят сдачу норм ВСК, а вы?

— И мы сдаем! Но отдельные виды комплекса, скажем, бег на сто метров, включаем в такие вот военизированные эстафеты. Сегодня одни бегут, в другой раз — другие, бери секундомер и...

Мы видели, с каким настроением бежали солдаты и сержанты, правда, укороченный этап. Но в роте, которой командует лейтенант А. Петруевич, воины преодолевали в подобной эстафете стометровку и им проставляли зачетное время.

Кстати, один из этапов здесь был... сидячим: задача — кто быстрее подошьет подворотничок. Цель? Командир роты объяснил ее так:

— Сноровка в этом для солдата тоже не последнее дело. Меньше времени стали затрачивать на подшивку, четче укладываются в распорядок дня.

Мы осмотрели только что подшитые подворотнички на кителях — выступ ровный, стежки рассчитливо экономные. Может быть, такие минисоревнования по самообслуживанию, как это, или пришивные пуговицы, штопка, имеют смысл? Только тут нельзя перебарщивать, чтобы выходной не превратился в урок швейного дела, то есть в поиск какой-либо сиюминутной пользы.

Мы опять в роте майора И. Шляхетко. Здесь завершилась военизированная эстафета, и участники ее, уставшие, возбужденные, обступили игровую площадку. В самый раз после накала прошедших состязаний передохнуть, и организаторы праздника предусмотрели это, сменив характер, ритм соперничества. Смех, музыка, аплодисменты — вот что теперь его сопровождает. На площадке идут игры-шутки, а ведущий, он же главный судья прапорщик В. Биндер, весьма своеобразно оценивает действия и победителей, и проигравших. Первым вручаются призы, а вторым сразу же после «поражения» в игре предлагается уже по своему усмотрению или спеть, или станцевать, или фокус показать, на музыкальном инструменте сыграть... Коллектив данной роты многонационален, вот и звучат песни, стихи на разных языках...

Задание оказывается по душе каждому. Но вот В. Биндер делает взмах рукой: «Поддержим выступающего, товарищи!» — и пляска становится массовой, и песню подхватывают хором.

К вышесказанному надо добавить, что в роте хорошо развита художественная самодеятельность, и импровизированный концерт на спортивной площадке проходит едва ли не на профессиональном уровне. Потому и не удивительно, что нет здесь зритель — все с большим удовольствием становятся участниками. И

проигравших, соответственно, нет. Каждый — в выигрыше. Посмеялись, повеселились, на славу отдохнули перед заключительными соревнованиями дня. А они тоже обещают быть интересными: спор за право называться лучшей командой поведут футболисты, волейболисты.

В ходе игр-шуток никому никаких очков не начисляется. Но по многим другим видам программы спортивного праздника судейство строгое. И уж коли мы коснулись этой темы, то самое время спросить:

## А СУДЬИ КТО!

Хочется ответить: свои! Так оно, впрочем, и есть: не приглашенные со стороны, а солдаты, сержанты, реже — прапорщики и офицеры подразделения. Но все равно в словах «свои судьи» есть что-то противоречащее беспристрастности, объективности и принципиальности, с которыми они призваны выполнять возложенные на них обязанности.

В роте лейтенанта А. Петрулевича мы стали свидетелями такого недоразумения. Здесь в военизированной эстафете участвовали и солдаты, только что прибывшие в роту после учебного пункта. Их еще не распределили по взводам, и они выступали отдельной командой. И, надо сказать, успешно: перед заключительным этапом — преодоление участка полосы препятствий — опережали один из взводов. Это было видно на экране соревнования (заметим, что они велись во всех ротах, где мы побывали: в графах представлялись результаты команд и каждого участника). Да, зная условия состязаний, военнослужащие и сами видят, насколько быстро и точно преодолевает препятствия соперник. И вот, когда эстафета закончилась, новички оказались на последнем месте. Потому лишь, что судья — не будем называть его фамилию — «забыл» сообщить ведущему общий подсчет штрафные очки, заработанные действительным неудачником.

Справедливость была восстановлена, но настроение у тех и других, пусть и ненадолго, все же оказалось притушенным. Поэтому и завели мы разговор о судьях. Вот мнение заместителя секретаря бюро ВЛКСМ другой роты, гимнаста второго разряда, регулярно оказывающегося в судейской бригаде, обслуживающей соревнования в выходные дни, рядового Т. Мисикова:

— Не раз замечал, что соревнующиеся меньше переживают неудачу, если судейство было объективным. Лучше, если они вообще не думают, правильно или нет выставляют им очки и отсчитывают секунды. А это возможно лишь тогда, когда судьями оказываются авторитетные военнослужащие. С учетом этого мы и подбираем кандидатов в судейскую бригаду. И ни разу пока не подвели они ни бюро ВЛКСМ, ни самих себя.

Мы посмотрели за действиями судей в этой роте. Они четко фиксировали время,

проставляли очки. И были требовательны. Вот солдат, передвигаясь прыжками с мячом, зажатым в коленях, выронил его за полметра до черты и устремился было обратно, уже налегке, как и должно, но его возвратили, заставили проделывать упражнение до конца. Другой не дождал в спешке десятикилограммовый «блин» и подхватил уже эстафетную палочку, но был остановлен...

Улучив минуту, спрашиваем младшего сержанта С. Сандакчи, контролирующего действия соревнующихся на одном из этих этапов:

— Не строго ли судите, это же игра, где спешка естественна!

Он улыбнулся:

— Конечно. Но вон, видите? — показал в сторону. — Все хотят получить.

Мы увидели... бутылки молока. Это были

## ПРИЗЫ ПОБЕДИТЕЛЯМ

Они разные, как и источники, из которых получены. И ценность их, признаться, неодинаковая. Весело шел на обед взвод-победитель в роте лейтенанта А. Петрулевича — солдат ожидало чаепитие с тортом: они несли с собой этот лакомый приз. Деньги на него и на конфеты, которыми поощрялись выигравшие в отдельных видах многоборья, выделила администрация охраняемой ИТК. Приятно, что и говорить, расслабившись после напряженного поединка, ощутить в пересошем рту прохладную сладость, когда еще подпекает изнутри радость удачи.

Но вот о чем подумалось. Не растает ли так же быстро, как конфета или ломтик торта, и радость победы солдата-новичка, сумевшего не без труда одолеть в подвиге тяжестей своих более опытных соперников?

Нет, мы не против премирования отличившихся даже в таких вот спортивно-развлекательных состязаниях, главный показатель которых не в том, какой результат достигнут тем или иным участником в беге или прыжках, а в том, как он отдохнул. Но кондитерское изделие, или конфета, или стакан молока — это, согласитесь, даже для развлекательной программы дня мелковато. Праздник должен запомниться надолго, и награждение его участников играет не последнюю роль.

Но это вовсе не означает, что ценность приза находится в прямой зависимости от его стоимости. И вообще, надо ли строить весь расчет по «премиальному фонду» на то, что его выделит администрация ИТК?

Спросите, какие иные пути существуют? Хорошо, если бы вы сами творчески подошли к данному вопросу и попытались найти на него ответ. Как нашли его в той же роте майора И. Шляхетко.

Там утвердилось, как нам показалось, более эффективная и вместе с тем более желаемая для военнослужащих форма поощрения победителей: выигравшие награждаются перед строем роты фотографией своей команды. Мы наблюдали, на-

сколько ревниво следили удостоившиеся фотографиями за тем, чтобы к ним не пристроился кто-нибудь посторонний. А желающие были. Призовые снимки солдаты и сержанты помещают в свои альбомы, и они долго будут напоминать им о днях хорошо проведенного отдыха, вообще о службе, о товарищах и, конечно же, о фотографе — старшем лейтенанте Ю. Петрикее.

Снимали ход выходного дня и в других ротах. В той, где служит рядовой Т. Мисиков, делал это прапорщик Л. Кынтиков, но, к сожалению, лишь для фотозащиты.

Неплохо бы, кажется, нам иметь и специальный приз в батальонах — кубок выходного дня, который еженедельно или ежемесячно вручался бы одной из рот за лучшую организацию и проведение досуга личного состава.

Ерочем, как нам стало известно, в политотделе части уже думают об этом. А мы, раз уж завели разговор о призах, подошли к концу мероприятий и, значит, самого нашего рейда. Осталось только подвести

## ИТОГИ

Вернемся к беседе с заместителем командира батальона по политической части старшим лейтенантом В. Позняком. Помните, он сказал, что в их подразделении военнослужащие совершали проступки в основном в выходные дни. Так вот, после того, как в ротах к организации и проведению досуга личного состава стали подходить творчески, сделали его увлекательным, в выходные не допущено ни одного грубого нарушения и, естественно, общий уровень воинской дисциплины значительно поднялся.

Удивляться тут, собственно, нечему. Вовлечение в атмосферу молодого задора, товарищеского соперничества, настоящего отдохновения в часы досуга помогает человеку раскрыть лучшие свои качества, побуждает его, не побоясь сказать, к здоровому бытию. Не следствием ли этого явилось то, что свободные от боевой службы прапорщики все чаще в выходные оказываются в подразделениях? Приходят поиграть в футбол, волейбол. Было уже и такое: составляли команду и выступали в военизированной эстафете. Женатые пришли с семьями. Надо было видеть, рассказывали нам, с какой страстью, веселя солдат, отцов и мужей, жены и дети болели за своих!

Конечно, случается это не каждый выходной. Да и едва ли правильным было бы занимать взрослых, тем более семейных людей наравне с юношами, для которых казарма на два года становится домом. Но все же командиры и политработники этих подразделений постоянно заботятся о полезном насыщении свободного времени прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы и находят приемлемые для них формы. Традиционными, например, становятся коллективные выходы в кинотеатр, на концерты коллективов

художественной самодеятельности частей и предприятий, которые приглашаются в ту или иную роту.

Не упускают здесь возможности организовать выступление в подразделениях и профессиональных артистов областной филармонии или театра. Этому, как сказал в разговоре с нами заместитель командира батальона по политической части старший лейтенант В. Позняк, способствует постановление ЦК КПСС от 12 июня 1985 г. «О мерах по улучшению использования клубных учреждений и спортивных сооружений», рекомендующее творческой интеллигенции активизировать культурно-шефскую работу. Местные партийные и советские органы идут навстречу политработнику.

Деятельное участие в организации досуга прапорщиков, военнослужащих сверхсрочной службы и их семей принимают и женсоветы подразделений. В планах — воскресные выставки детского рисунка, рукоделья родителей, выезды с семьями за грибами. Все это стало действенным фактором борьбы с отклонениями от социалистического образа жизни, оздоровления духовного климата.

Не исчерпывается спортивными мероприятиями и отдых солдат и сержантов срочной службы. В ротах в выходные дни проходят тематические вечера, кинолектории, читательские конференции, встречи с ветеранами части, героями войны и труда, экскурсии с краеведом по местам боевой и трудовой славы района.

Понимая важность этих мероприятий для духовного роста военнослужащих, мы, не скроем, были все же довольны, что оказались в ротах в день, отданный физкультуре и спорту. Такие дни, к сожалению, еще редки в отдаленно дислоцированных подразделениях и зачастую проходят скучно, наподобие — как уже отметили в начале — занятий по физподготовке. Поэтому мы и решили подробно рассказать о том дне, ставшем для личного состава...

Впрочем, тут лучше предоставить слово тем, для кого был организован выходной, свидетелями которого явились члены рейдовой бригады.

**Младший сержант В. Мазура.** В такие дни всем интересно, по-особому ощущаешь дружбу, сплоченность. Знаете, заметил даже, что взаимоотношения в отделе улучшились.

**Рядовой Н. Коробков.** Настроение повышается. Сам переживаешь за товарищев, и они за тебя. Сколько потом воспоминаний, веселых и смешных! Думаешь: а как будет в следующий выходной? Ждешь его.

Подобное мы слышали от многих и видели по их лицам, что они и в самом деле хорошо отдохнули. Оставалось посмотреть кинофильм, а там — караул, будни боевой службы, и верилось, что заряд бодрости, полученный каждым, будет его союзником на посту.

Полковник Е. ЕРХОВ,

Старший лейтенант И. КОЗЛОВ.

# НАЧАЛО

## ПОВЕСТЬ

### 7. ДЕНЬ ОТКРЫТЫХ ДУШ

Перед женщинами Михаил вообще робел. Особенно перед теми, которые ему нравились. И вот — случилось что-то.

Сколько раз рука к телефонной трубке тянулась, да не звонил. И в библиотеку после того дня, как Тома приезжала, не заходил, и к березе, что в балке Бирючей, дорогу не искал. Но — случилось!

Увидел как-то вечером ее в окно из канцелярии роты, и непонятно, что произошло. Ноги сами навстречу понесли. Тропинку загородил ей:

— Настасья, хочешь, уворую тебя?

Она удивленно вскинула глаза. Стояла и смотрела.

— Уворую, и все. Как в старину. Что по тем обычаям надо было для этого делать?

— Надо было не спрашивать. В охапку — и дело с концом.

Как она в его руках оказалась, хоть убей, не может понять Михаил. Поднял ее, а она не ойкнула даже, попытки оттолкнуть не сделала.

— Пусти, — сказала, — а то вдруг соглашусь.

— Не пущу, — с мальчишеским упрямством замотал он головой.

— Мы на виду у всей роты стоим, солдаты на нас из окон глазекот. Отпусти, — мягко попросила. Но вдруг увидела в конце улицы бывшую свекровь свою, Химочкину, и щекой на погон ему легла. Лишь у самого стога сена выскользнула из его рук, перешагнула через канаву с водой, повалилась, смеясь, в скошенное разнотравье. Потом села, поджав под себя ноги. И он забыл свою прежнюю скованность, робость перед этой женщиной и увидел, что она, оказывается, небольшого роста, и плечи у нее худенькие, и глаза совсем не холодные.

Сел было у ее ног, но она решительным жестом указала:

— Вон пенек чернеет, видишь? На нем и располагайся.

— Ты чего придумала?

— А ничего. Исповедаться хочу. Знаешь, как раньше в церквях исповедовались? Все, что на душе, выговаривали, и легче становилось. Вот и я хочу, можно? Столько молчала, столько накопилось во мне всего... Со всех сторон: вот, мол, мать какая у Настасьи. В загул ударились, о дите забыла. А она не забыла. Ожесточилась просто, скрывается захотела от осуждающих взглядов, вот и подалась в город. На заводе работала, каждую лишнюю копейку ей, Настасье, высмалала. Приедет — книг привезет, сказки о рыцарях рассказывает. Взял Иван Марью в жены, да и стали они жить-поживать... Вот и думалось: жизнь со свадьбы начинается, и у матери она не сложилась потому, что фаты не было, семьи... Пока Володя Химочкин в армии служил, в библиотечный заочно поступила, так книгами навоспитывалась, что и не скажешь, какого чуда от замужества ждала. Вот и фата, и семья, а жизни не стало. «О матери своей вспоминать не смей, на людях не ходочи, танцульки из головы выкинь...» — это муж с первых дней под диктовку свекрови высказал. С кем поговорить, посоветоваться? Бабушка уже не советчик, годы не те у бабушки, ее с ложки кормить надо, мама далеко, подруги о других рыцарях мечтали, не поймут... Так и вышло, что нет жилетки, в которую поплакаться можно. А на поляну эту лесную уйдешь, знаешь, что тебя никто не слышит, и давай сама себе душу изливать. Но разве утаишь на селе что-нибудь? И началось: «С ума девка сходит, кровь у нее баламутная, по наследству». Наревелась как-то, решила в город уехать. Потом поняла: нельзя. Во имя мамы нельзя. Сразу же запоют: что мать, что дочь — одного поля ягоды. Но главное, не молвы людской, побежденной быть боялась.

И решила: шут с вами, говорите, что хотите, а жить буду так, как считаю нужным. Лучше никого не встретить, самой жить, чем унижение терпеть, слабому в глаза смотреть каждый вечер...

На дальний конец поляны вышел лось. Тяжело сопя, остановился у осины. Раздался слабый хруст сломанной им веточки. Михаил тихо свистнул. Лесной богатырь поднял голову, качнул рогами: чего, мол пугаешь? И неспешно удалился в березняк.

— Вот и все, Миша. Ты смешно сидишь. Люди когда-то божков в таких позах из дерева вырезали и у сердца носили. Удобно: хочешь выплакаться — вот он, собеседник.

— Так ты меня для этой роли на пень посадила?

— А ты жалеешь об этом?

— Да нет. Хорошо хоть, что в тряпицу не заворачиваешь.

— Не буду. На виду у всех ходить теперь с тобой хочу. Пусть видят, что нашла дружка заезжего, как мама когда-то, что плевать я хотела на шепотки ихние. Осилить роль такую, а? Только я тебе, Миша, сразу скажу: ни на что не надейся, ничего у нас с тобой не получится, кроме этого спектакля. Химочкину доказать хочу, что нужна я еще кому-то. Нужна!

— А сама в соломенные вдовы записываешься?

— Может быть. Знаешь, сейчас в книгах писать стали, что брак по расчету действительно возможен и нет в этом предсудительного ничего и что на лекции к психологу надо ходить, прежде чем семью создавать... А я к психологу не пойду!

Встала стремительно, зло, на себя, видно, разозлилась:

— Ладно, хватит, устроила день открытых душ. Пойдем в село.

— Пойдем. А насчет предложения твоего... Ты не напоминай, что играешь со мной, хорошо?

— А не забудешь без напоминаний?

— Хотел бы не забыться, Настя.

— Настя... Он меня тоже так сначала называл. Сядет рядом, хороший такой, добрый... Ненавижу! Все, пойдем. Тебе в роту?

— Нет, я в общежитие иду. Это я так квартиру называю. Кухня у нас общая, на трех хозяев, так мы в ней как соберемся с соседями, как начнем чай гонять — в свою комнату и заходить не хочется. Получил, а с невестой, Томой, разладилось что-то...

— Тома. Я слышала о ней, о Томе.

## 8. МАЛЬЧИШНИК

О ней, о Томе, слышал и Цыганов. Матрена Сидоровна все расписывала: женится, мол, скоро Миша, вовремя ему комнату дали, невеста ездит — такая красавица! И тут — Колесник со своим сигналом.

Вот и рота. Мощеная дорожка ведет к казарме, клумбы розами пламенеют, деревья фруктовые вокруг. Научились здесь хозяйствовать. Молодцы. Но не похвалы раздавать приехал сюда Цыганов — вопросы решать, Нелегкие вопросы. Вот уже полчаса



сидит перед ним замполит роты старший лейтенант Гринь, а разговор их все вокруг да около ходит. Колесник — тот бы сразу плеча рубанул: зачем, мол, баб в лес носишь, честь офицера позоришь. У Цыганова так не получается. Начинает с наглядной агитации в караулах, с политзанятий распросы. Достает блокнот.

— Адрес Союза художников нашел, более того, звонил даже туда, консультировался, как с нашим талантом быть... Кстати, как этот талант сейчас поживает? Не ошибемся ли мы с ним? Не с гнильдой он парень? Вызови его сюда, хочу с глазу на глаз поговорить.

Яшин вроде как выше ростом стал. Губы сжаты, с чуть наигранной, чувствуется, усмешкой. Горд Яшин, горд. Хоть и чувствует свою вину, а голову повинно не клонит. Думает, очередной разнос устраивать ему будут. А хорошо, елки зеленые, что не пускает слезу. Не верит в слезы раскаянья майор Цыганов. Не верит слабым.

— Яшин, я вот о чем поговорить хочу. Старший лейтенант Гринь говорит, у вас есть несколько альбомов с рисунками. Попросил меня, с вашего, конечно, разрешения, показать эти работы профессионалам, членам Союза художников. Хочу в этом деле посредником быть, если не возражаете.

Солдат растерянно смотрел на замполита батальона, покусывая губы.

— Ну так как, Яшин?

— Я ведь, товарищ майор... У меня...

— Ясное дело, все это в минуту не решается. Пересмотрите рисунки, отберите, что надо, и завтра занесете мне,

Яшин повернулся к выходу, сделал шаг и лишь потом, вспомнив об уставе, принял соответствующую стойку, спросил:

— Разрешите идти, товарищ майор?

Вышел Яшин, и Цыганов подошел к окну, раскрыл его настежь. Лес начинался прямо за забором военного городка. «Женщин легкого поведения в лес на руках носят», — вспомнилось. Пощелкал пальцами, подыскивая слова для разговора с вошедшим в канцелярию Гринем. Не подыскал.

— К лейтенанту Черникову успел посмотреться, комиссар?

— Грамотный офицер. А вот желания работать у него маловато. Что приказывают, делает, своей же инициативы не проявляет. И с солдатами контактов не находит.

— В чем причина?

— Трудно объяснить, товарищ майор. Считаю себя в армии случайным человеком.

— А вы его случайным среди нас не считаете, Гринь?

— Нет.

— Я вас с ответом не торопил. Но в истории с Яшиным и его вина, причем немалая. Хуже всего: он, кажется, этого не понял.

— Понял. Бойтся только себе в этом сознаться. Но сознается, обязательно сознается. Понимаете, у меня такое мнение, что Черников еще не начался, ни как офицер, ни как человек. На подступах он к себе.

— На подступах, говоришь? Не знаю, Миша, не знаю. Мне кажется, порой мы слишком много времени взрослому отводим. Человек должен учиться отвечать за каждый свой поступок с детства. Ответственным в этом плане должен быть, понимаешь? Нет ответственности — нет и личности... Ладно, закругляем наш мальчишник, шагай отсыпаться, устал ведь? Или у вас с Черниковым другие планы?

## 9. ЮБИЛЕЙ

Другие планы были у Гриня с Черниковым. Ароматный кофе, приглушенный свет, Иорданка Христова на кассете магнитофона. «Нет, ягоду не рву...» Все есть. А настроения хорошего нет.

— Слушай, Миша, ты не слышал, Цыганов мне повышение по службе не готовит, а? Яшину чуть ли не персональную выставку пробивает, может, и мне что перепадет? Я ведь тоже в этой истории с дурацкой «колючкой» почти главное действующее лицо. Ну не молчи.

— Не буду молчать. Вот ты о Яшине говорить начал. Что ж ему, по-твоему, повесить ярлык «плохой человек» — и дело с концом? А ведь он не плохой, Яшин. Сделал, конечно, глупость, и немалую. Но мы же главного добились: Яшин понял, что совершил подлость, и никогда в жизни больше подобного не совершит. Верить в это?

Черников пожал плечами. И Гринь продолжил:

— Беда наша в том, что часто ленится мы из людей человек делать, понимаешь? А если и делаем, то обычно довольствуем-

ся одним: исправление путем наказания. Чтоб другим неповадно...

— А ты его, Миша, добром хочешь исправить? По головке гладить? Жалостливым быть хочешь?

— Не хочу. Тебя, к примеру, жалеть не собираюсь.

— А я тут при чем? — Черников откинулся в кресле, вопросительно взглянул на замполита. И вдруг взъерошился: — Давай, давай свою обвинительную речь. Я людей не понимаю, я дела сторонюсь, я вообще пренебрежительно к службе отношусь... Служба! За выпуском боевых листов следить...

— И за выпуском. И за подворотничками, и за одеколоном.

— А одеколон при чем?

— Все при чем, Валера. Ты никогда не слышал истории о рядовом Коршунове, одеколоне и лезвиях «Шик»? Тогда послушай. Жил-был в давние времена солдат один, который любил бриться только лезвиями «Шик» и ублажал после этого свою благородную кожу одеколонами французскими. Звали этого солдата Пашей Коршуновым. Хорошая фамилия, да? Высокая какая-то. Впрочем, это к делу не относится. Так вот, кончились как-то у Коршунова эти самые «шики», и загоревал, значит, так крепко, что все в роте о горе узнали. И не только в роте. Стоит он как-то на вышке, осужденных охраняет, и тут к нему один из них приблизился. Так, мол, и так, гражданин начальник, хороший вы человек, умный вы человек, интеллигентный, я и сам таким был, так что помогу вам. Будете в магазине таком-то, от Коли Ляписа привезте передайте тетке, она завотделом, — и будет вам все, что надо. Не беспокойтесь, взамен ни о чем не попрошу, бескорыстно удружу...

Словом, «зашиковал» опять Коршунов... Ты, кстати, как первую часть рассказа воспринимаешь, а?

Валерий пожал плечами:

— Устав нарушен, в разговоры с осужденными вступать нельзя. Но дальше, я думаю, будет нечто страшное...

— Не дошло до страшного, к счастью. Хотя шло к тому. Тот осужденный не такой, видно, интеллигентный был, в «Тройном» одеколоне нуждался, и не только в нем. На мелких услугах хотел часового купить и готовился побег совершить, толкнув Коршунова на сделку: мол, не поможешь бежать — известно начальству станет, как «Шик» доставал... Впрочем солдат одумался, нашел в себе мужество обо всем командиру рассказать.

К чему я это все тебе рассказываю, спрашиваешь? К тому, Валера, чтоб понял ты еще раз, чем мелочи обернуться бы могли. А ты с людьми работаешь, и работаешь, надо сказать, холодно. И холод как раз от того, что не видишь мелочей, в детали не вникаешь. Знаешь, мне кажется, ботанику свою ты вспоминать начал потому, что не получается у тебя многое. Вот и прикрываешься, как щитом: какне, мол, с меня взятки, я человек почти потерпевший,

по недоразумению здесь оказавшийся. Слабость это твоя говорит, Валера. Ты же мужик! Что молчишь, о чем задумался?

## 10. БОГАТСТВО

«Что молчишь, о чем задумался, Александр? Золото Никифория и Гавгамел в твоей казне, в Эритейском море отражался твой лик. И еще: на пройденном тобой пути выростали крепости и города, названные твоим именем, лучшие плотники Пеллы, карияне, лучшие мореходы считали за честь служить тебе. И еще, и еще, и еще... Ты достиг всего, чего желал, не так ли? Так будь доволен собой. Или гложет тебя таинственная болезнь? Но до Вавилона, где она тебя свалил, еще не одна стадия пути, и у путника, сидящего сейчас напротив тебя, есть целебная настойка из корня сильфия, найденного тобой, Александр». — «Я говорил тебе о щите Ахилла. Карта мира изображена на нем». — «Говорят, она лжет. Кто в ту пору мог нарисовать мир от края до края?» — «Я думаю, верна карта». — «Разве тебе мало того мира, который лежит у твоих ног?» — «Этот мир — крупица, пылинка. В Пенджабе я слышал, что в двадцати днях марша отсюда есть большая река и большие города по ее берегам. А на юге от той реки, через море... — Александр замолчал. Испытующий его взгляд оценивающе скользнул по путнику: — «Поплывешь со мной?» — «Я не географ и не моряк, я ботаник. У меня и здесь на материке много дел. А остров... голубая мечта, не более. Так мальчик, ложась спать, мечтает проснуться поутру воином». — «Славная мечта! А ты по-настоящему никогда не мечтал о своих травах. Я предложил тебе плыть со мной, и что? Не моряк, не географ. Почему ты в первую очередь не подумал, какая на том острове флора?» — «Но...» — «Не смей перебивать меня! Ты жалок, душа твоя хила, она боится работы. — Он встал, распрямляя тело, провел широкой ладонью по лицу, словно пытаясь снять с него печать усталости. Сейчас он совсем не походил на сытого льва, быстрым нервным гепардом был он, готовым к молниеносному броску. — Мне стали тягостными встречи с тобой, путешественник. Ты выбираешь легкие дороги. Что об этом сам скажешь, а?»

## 11. ЗАМПОЛИТ

— Что скажешь, а?  
— О чем ты? — Черников вдруг поймал себя на мысли, что совсем не слушает замполита. — Прости, Миша, о своем замечтался, выключился, так сказать.  
— Все о том же. У Матрены Сидоровны день рождения скоро, что бы ей подарить? Подумай на досуге, хорошо?  
— Хорошо. Но у тебя это лучше получится. Ты ведь на все руки мастак, замполит. Оттого, видно, и везучий.  
— Да уж.  
— Не так, что ли? Ладно, пойду к себе, спать. Заэтра, чувствую, Цыганов загрузит

работой, отдохнуть надо. Держи руку, счастливички!

Везучий, ничего не скажешь. А может, и вправду везучий? Черт с ним, с Энском. Это, конечно, город, где и театр есть, и парки, и Дворец культуры. Но если бы сразу после училища сюда направили, никакой бы горечи в душе не было. Предлог перевода, правда, наш Колесник хорошо сформулировал: на равноценную должность с перспективой дальнейшего выдвижения.

Был тогда еще лейтенант Гринь замполитом в роте, где служил рядовой Карлов. Позволялось этому солдату многое. Мог даже заходить в канцелярию роты и по полчасу со своим дядей по телефону разговаривать. «Кто ваш дядя, Карлов?» — спросил в первый же день пребывания в роте Гринь. «А не упадете, когда услышите, товарищ лейтенант?» Сказано это было таким тоном, что еле сдержал себя Гринь, чтобы, мягко выражаясь, не по уставу не ответить. «Падать не приучен и вот что скажу вам, Карлов: канцелярия не переговорный пункт». — «А как же мне дяде звонить, товарищ лейтенант, мы ведь с ним условились каждую неделю общаться?» — «А как другие общаются? На письма переходите, товарищ солдат».

Карлов улыбулся уголком рта: «Ну-ну», — и вразвалку пошел к выходу. Остановил его Гринь, заставил и строевую стойку принять, и доложить как следует...

Так случилось, что вскоре после этого приехали в часть из областного телевидения делать тематическую передачу о воннах. Направили их в роту, где Гринь был замполитом. Выбрал Михаил пятерых военнослужащих, лучших из лучших — с ними интервью должно было быть, — понес список на согласование с начальником политотдела. Его не было, вот и зашел к подполковнику Колеснику — он за командира части оставался. Посоветовал Колесник в список и рядового Карлова внести. Высказал свое мнение о Карлове замполит. Колесник не перебивал, слушал, в блокнот даже что-то записал. Потом спросил:

— Значит, тогда, в канцелярии, еле сдержались? Это плохо, офицер всегда должен понимать, чем каждый его поступок обернуться может. С Карловым я поговорю. А в список его включи, расценивая это как мой настоятельный совет.

Это было в манере подполковника: обращаться к подчиненному, смешивая «ты» и «вы», будто проверяя, на какое из них подходящая реакция.

— Товарищ подполковник, если я включу его в список, то не смогу смотреть в глаза подчиненным.

В общем не попал Карлов под лучи юпитеров, но у Гриня отношения с заместителем командира полка пошортились, и серьезно. А тут еще выступил Михаил на партийном собрании: есть, мол, в части старшие офицеры, которые не слишком тактичны в отношении к младшим. Замечания при подчиненных делают, на приветствия не всегда отвечают. Как же после этого за-

ставлять солдат уважительно друг к другу относиться, если они видят, что даже не все командиры уставные требования соблюдают?

Колесник в президиуме собрания сидел, головой кивал и, на свою беду, подсказал Гриню:

— Верно говорите, только неконкретно. Кто именно так себя ведет? Пусть покраснеет немного и выводы для себя сделает.

Ну и удовлетворил просьбу лейтенант:

— Я и вас имел в виду, товарищ подполковник.

И через месяц после этого получил лейтенант Гринь «путевку» в Дубовское. Командир части вызвал его на беседу: в отдаленной роте командир уезжает учиться в академию, остальные офицеры там еще неопытны, а вы один из лучших наших политрабработников, верим в вас и думаем, что, пройдя закалку в Дубовском, вы и на более ответственном посту впоследствии будете смотреться.

Ничего не имел против Гринь — надо попробовать себя на более трудном месте, без постоянной опеки поработать. Но думалось ему вопреки логике, что это «совет»

Колесника, решившего подалеже отослать его от Карлова: открыто вступиться за неправого солдата он не мог.

И вот Дубовское — новые лица, новые условия, новые проблемы. Работать интересней, самостоятельности больше. Колесник пару раз за это время приезжал, доволел остался его работой. Или вид делал? Во всяком случае, когда пришел приказ о присвоении Гриню очередного звания, первым позвонил и поздравил.

Вот такие дела. Нет, не чувствует себя обиженным Гринь. Тем более, что встретил здесь Настасью. На счастье ли, на беду, сам себе сказать не может, встретил — и все. Михаил проводил Черникова и, возвращаясь домой, думал о ней. И потому не сразу заметил мужчину, стоящего у подъезда. Почти наскочил на него, лишь потом головоу поднял.

— Химочкин? Ты кого здесь караулишь?

— Тебя, Миша. Дело у меня к тебе. Личного плана.

(Окончание следует)

НА КНИЖНУЮ ПОЛКУ

## „...Всегда перед атакою“



Наследие военного поколения — такая духовная, нравственная ценность, которая всегда будет пребывать в нашей жизни. Видимо, именно этим объяснимо удивительное свойство фронтовой поэзии — пройдя через более чем сорокалетнюю толщу времени, она не только не потускнела, а наоборот, как бы наполнилась новой

энергией, засияла новым светом. И строчки, написанные второпях на привалах, между боями, в блиндажах и окопах, приобретают силу поразительного документа, обжигающего сердца людей. Творчество поэтов-фронтовиков — явление не только собственно литературное, но и социальное: оно явилось выражением силы духа советского человека, война.

Иногда можно слышать: а надо ли сейчас издавать те стихи, которые сами поэты не считали еще завершенными и, может быть, не опубликовали бы? Ответ должен быть один — не только надо, но и необходимо. Вся их жизнь должна предстать перед нами: ведь даже малая подробность биографии и творчества говорит порой о многом.

Еще одно подтверждение тому — страницы книги известного поэта Семена Гудзенко, составленных Светланой Ярославцевой (Гудзенко С. П. Дальний

гарнизон: Стихотворения. Поэма. М.: Сов. Россия, 1984. 160 с. Гудзенко С. П. Стихотворения. М.: Современник, 1985. 143 с., ил.). Она же — автор предисловия и послесловия к ним. Книжки как бы дополняют одна другую. Если «Дальний гарнизон», вышедший в серии «Подвиг», составлен из известных стихов поэта, то в сборник «Стихотворения» вошли малоизвестные, разбросанные по армейским и фронтовым газетам военного времени. Некоторые стихотворения публикуются впервые. Без преувеличения можно сказать, что после знакомства с ними читатель узнает много нового о страстной, беспокойной личности поэта, о его пламенной и короткой жизни.

Семен Гудзенко принадлежал к той замечательной плеяде советских поэтов, чей талант в полную силу раскрылся на войне. Доброволец отдельной мотострелковой бригады особого назначения (ОМСБОН), он был военным поэтом по

самой своей сути, певцом солдатского мужества и подвига. Основное свойство его поэзии, по определению И. Эренбурга, заключалось в том, что это была «поэзия — изнутри войны», которая могла родиться только на переднем крае. И сейчас он словно приходит к нам из той своей поэтической «провинции», имя которой — война.

Я пришел в шинели  
жестко-серой,  
выданной к победному  
концу,  
юный, получивший полной  
мерой  
все, что полагается бойцу.

Семен Гудзенко родился в 1922 году в Киеве. Когда началась война, он заканчивал в Москве второй курс ИФЛИ (Института философии, литературы, истории имени Н. Г. Чернышевского). В июле 1941 года вместе с другими офицерами он идет записываться добровольцем в отдельную мотострелковую бригаду особого назначения. С трудом удалось ему добиться зачисления туда — было слабое зрение.

Он стал участником праздничного парада в честь годовщины Великого Октября и вместе со своими товарищами сразу же с Красной площади отправился в прифронтовую полосу со спецзаданием: минировать мосты, станции, дороги, склады, другие важные объекты, взрывать их, уходя за последними нашими частями, за группами прикрытия. Эти первые дни и месяцы тяжелых боев стали, пожалуй, самыми важными в его военной и творческой биографии. К ним он будет возвращаться в стихах, освещая памятью все новые и новые подробности.

Сейчас, когда все его поэтическое творчество перед нами, видно, как устойчиво и бесспорно он шел навстречу своей судьбе. «Я не могу писать

и жить, не побывав на войне», — это были не просто слова, а жизненная программа, которой он оставался верен всегда.

Быть под началом  
у старшин  
хотя бы треть пути,  
потом могу я с тех  
вершин  
в поэзию сойти.

Многие произведения поэта, вошедшие в книгу «Стихотворения», откровенно публицистичны, написаны по горячим следам событий и, что называется, в один присест. Мастерство поэта здесь может показаться несколько неровным. Но и в этой неровности есть свои достоинства — среди публицистического повествования как бы вдруг мелькнет такое наблюдение, такое откровение, такая подробность, которые могли возникнуть только у очевидца военных событий:

...И сызнава тебе  
припомнится:  
под Витебском осенний  
шлях,  
в густом орешнике  
покойница  
с водою дождевой  
в глазах.

Эта суровая правда войны, познанная поэтом, дает ему право говорить уже не только от себя лично, но и от имени всего своего поколения:

Пусть живые запомнят,  
и пусть поколения знают  
эту взятую с боем  
суровую правду солдат.  
И твои костыли,  
и смертельная рана  
сквозная,  
и могилы над Волгой,  
где тысячи юных лежат, —  
это наша судьба,  
это с ней мы ругались  
и пели,  
подымались в атаку  
и рвали над Бугом мосты.  
...Нас не нужно жалеть,  
ведь и мы никого б  
не жалели.

Мы пред нашей Россией  
и в трудное время чисты.

И уже как бы во вселенском масштабе, с позиций общечеловеческих, по высочайшему долгу солдата-освободителя, спасшего мир от фашизма, пишет: «Наш путь, как Млечный, — раскален и долог».

Война вошла в его судьбу на всю оставшуюся жизнь. «Мы не от старости умрем — от старых ран умрем», — эти стихи оказались пророческими. А ему было всего лишь тридцать лет...

Семен Гудзенко, как многие поэты-фронтовики, всегда писал о войне, постоянно возвращаясь к ней с позиций уже нового жизненного опыта. Дорога для него и тема современной армии. «Наша жизнь — всегда перед атакой!» — это стало как бы эпиграфом его послевоенного творчества. Из многочисленных поездок по стране, встреч с воинами он выносит убеждение: «Я все время, глядя на солдат, думаю о том, что мы мало даем им романтических книг об армии». И потом — в дневнике: «Пахнет порохом, и поэтому с еще новой силой встает вопрос о литературе, посвященной послевоенной армии».

Итогом долгих размышлений поэта о преемственности поколений стала поэма «Дальний гарнизон». Публицистическая по своему стилю, с элементами поэтического репортажа, она, можно сказать, открыла новую грань советской литературы послевоенного времени, ибо явилась первой поэмой об армии мирных дней.

Поэт и после фронтовых невзгод остался в строю. Остается он в нем и сейчас, лучшим доказательством чему являются его стихи.

Подполковник  
П. ТКАЧЕНКО.

# «Потому, что так надо стране...»



Майор А. КАРЕВ, участник IV семинара литераторов внутренних войск

*Правда чувства — вот, пожалуй, главное, что привлекает в стихах Алексея Карева. Тема их — любовь к родному очагу и природе, людям, ко всему тому, что составляет бытие каждого из нас и именуется емким словом — Родина. Надежно защищать ее и есть высший долг воина и счастье...*

## Я ВЫШЕЛ В ПУТЬ

### I

Я вышел в путь проселочной дорогой.  
Над головой гудели провода,  
И посмотрела вслед светло и строго  
Родная деревенская звезда.  
А я пошел, и распахнул я смело  
Даль сентября мальчишеским плечом.  
И в сердце что-то ширилось и пело,  
И все на свете было нипочем.  
Над тихим полем догорело лето,  
Закат был желт, как спелые хлеба...  
Я вышел в путь. Меня в далеком Где-то  
Уже ждала солдатская судьба.

### II

Меж облаков тускнела неба проснянь,  
Шумели клены мокрою листвою,  
Последний дождь выплакивала осень  
Над стриженной моею головой...  
Какое там — грустили, унывали.  
Но как-то враз умолкли голоса,  
Когда машинки лихо засновали  
По темным, светлым, рыжим волосам.  
И с добродушным, ласковым раскатом  
Заботливо гудел старшинский бас.  
И Родина с восниного плаката  
Вдруг посмотрела пристально на нас.  
Как будто примеряла для дороги:  
«Готов ли ты к моим тревогам, сын?»  
И взгляд ее по-матерински строгий  
В сердцах мальчишек зажегал мужчин.  
...Да, там,  
В начале ратного пути,  
У каждого такое чувство было:  
Лишь Родину бы нам  
Не подвести,  
А Родина  
Вовек не подводила!

## ПЕРВЫЙ КОМАНДИР

Еще ходили просто — руки в брюки,  
Еще вовсю курили на ходу,  
Когда трубы торжественные звуки  
Открыли нашу ратную страду.  
До этого мы жили без оглядки.  
И вот у новой жизни на краю  
Нестройно рассчитались по порядку  
В зеленом неуверенном строю.  
Был крут сержант, командовавший нами,  
И выправкой сражая наповал,  
Он уставными точными словами

В нас штатские замашки корчевал.  
Где он теперь, тот командир мой первый?  
О нем давно не знаю ничего.  
Но лишь команда рубанет по нервам:  
— Равняйся! —  
И я равняюсь. На него.

## ПАМЯТЬ

И снова ползет его память  
По минному полю.  
То справа, то слева  
Берет в окружение смерть.  
Колотится сердце,  
Во сне опаленное болью,  
Взлетает — и падает  
В огненную круговерть.  
Вот рядом сержант Иванов —  
Ну, почти что мальчишка.  
Ему бы дивчину  
До дома сейчас провожать,  
Ему бы... Да что там!  
Разрывов спляснице вспышки —  
То справа, то слева —  
Лежать заставляют, лежать.  
И вдруг — тишина  
Оглушила своей немотою.  
Багровое солнце качается  
В черном дыму.  
Лицо у сержанта  
Как будто из бронзы литое...  
Теперь-то уже  
Понимает солдат — почему.  
Сержант Иванов,  
Он ведь завтра  
В глубокой разведке  
Геройски погибнет.  
А там, где родительский дом,  
Сорвется дождинка  
Слезинкой с березовой ветки,  
И бронзовый встанет  
Сержант Иванов над прудом.  
И старый солдат  
Вспоминает сержанта, как сына.  
Чем дальше, тем ближе  
Последняя эта война.  
Взрывается память —  
И светятся в ней негаснимо  
Погибших друзей  
Имена,  
Имена,  
Имена...

\* \* \*

Когда тревога обрывает сны,  
Высоких слов не говорим о том,  
Что мы всегда верны, что мы — сыны:  
Мы просто знаем,  
Что не подведем.

**В. А. Митягина, жена военнослужащего, просила подробно рассказать о порядке поступления прапорщиков на заочные и вечерние отделения гражданских средних специальных и высших учебных заведений.**

По просьбе редакции читательнице журнала отвечает начальник отдела Главного управления университетов, экономических и юридических вузов Министерства высшего и среднего специального образования РСФСР **М. Н. СВИРИДОНОВ.**

Согласно Положению об обучении офицеров, прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы Советской Армии и Военно-Морского Флота в вечерних и заочных гражданских высших и средних специальных учебных заведениях, утвержденному приказом Министра обороны СССР, установлен следующий порядок обучения прапорщиков в гражданских высших и средних специальных учебных заведениях.

В вечерних и заочных гражданских высших учебных заведениях разрешается обучаться не имеющим высшего образования, положительно аттестуемым по службе прапорщикам по профилям, родственным их военной специальности или способствующим повышению военных и специальных знаний по характеру выполняемой ими работы.

Прапорщики, кроме того, могут обучаться в вечерних заочных гражданских средних специальных учебных заведениях по этим же профилям.

В вечерних и заочных гражданских высших учеб-

ных заведениях (факультетах) иностранных языков разрешается обучаться всем категориям военнослужащих, независимо от занимаемых ими должностей, военных специальностей и полученного ранее образования, если знание иностранного языка необходимо им по роду служебной деятельности.

Этот порядок распространяется и на прапорщиков, военнослужащих сверхсрочной службы внутренних войск МВД СССР.

Обучение прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы в заочных и вечерних гражданских высших учебных заведениях может быть разрешено прямыми начальниками от командира соединения, ему равных и выше. При этом военнослужащему выдается справка — разрешение для представления в учебное заведение.

Военнослужащим, обучающимся в заочных и вечерних гражданских высших учебных заведениях, льготы и дополнительные отпуска предоставляются в соответствии с Положением о льготах для рабочих и служащих, совмещающих работу с обучением в учебных заведениях, утвержденным постановлением Совета Министров СССР.

Персональное разрешение прапорщикам и военнослужащим сверхсрочной службы обучаться в вечерних и заочных средних специальных гражданских

учебных заведениях могут давать командиры частей, которым предоставлено право приема лиц на военную службу в качестве прапорщиков.

Прапорщикам, поступавшим ранее в указанные учебные заведения, но не выдержавшим вступительные экзамены или не прошедшим по конкурсу, может быть вновь дано разрешение на поступление, но всего не более двух раз.

Прапорщики, изъявившие желание обучаться в вечерних и заочных гражданских высших и средних специальных учебных заведениях, подают по команде рапорты с указанием наименования учебного заведения и факультета (отделения) не позднее 1 декабря года, предшествующего году поступления.

Согласно инструктивному письму Минвуза СССР от 11 мая 1985 г. № 29 п. 9, офицеры, прапорщики и мичманы, а также военнослужащие сверхсрочной службы Восруженных Сил СССР, органов Комитета государственной безопасности СССР и Министерства внутренних дел СССР и союзных республик принимаются на заочное и вечернее обучение в гражданские высшие учебные заведения, которые указаны в разрешении, в установленном для них порядке и вне зависимости от места жительства поступающих наравне с лицами, проработавшими по избранной в вузе или родственной специальности не менее шести месяцев.

## МИЛИТАРИСТСКИЕ АМБИЦИИ БРИТАНСКИХ ТОРИ

ПО МАТЕРИАЛАМ ЗАРУБЕЖНОЙ ПЕЧАТИ

«Еще в 1959 году под управлением Вестминстера находились 53 страны с населением 81 миллион человек. Британия была третьей самой богатой державой мира после Соединенных Штатов и Советского Союза, а 86 тысяч ее военнослужащих защищали интересы британской короны за пределами Европы и располагались на базах, разбросанных по всему земному шару, — с тоской вспоминал недавно близкий к кругам консервативного правительства лондонский еженедельник «Экономист». — Сегодня чуть более четверти века спустя только 13 крохотных точек на карте мира находятся под властью Британии».

Крах колониальной системы лишил Лондон подавляющего большинства его колоний и доминионов, а более настырные американские, западноевропейские и японские конкуренты серьезно потеснили Англию с ее традиционных мировых рынков. Однако было бы ошибкой списывать Великобританию со счетов как одну из наиболее мощных в военном отношении стран — членов НАТО и западного союза в целом. В Лондоне любят порой публично поплакаться в жилетку и посетовать на утрату Англией роли ведущей мировой державы. Делается это не только из сожаления о прошлом, но и с целью скрыть активно осуществляемое правительством консерваторов наращивание вооружений, замаскировать свои военные амбиции. Так, в текущем финансовом году, как отмечала лондонская «Файнэншл таймс», военные расходы Англии определены в сумме свыше 18 миллиардов фунтов стерлингов (еще десять лет назад речь шла о 5—7 миллиардах). Из всех стран — членов НАТО Великобритания несет самые высокие после Соединенных Штатов расходы «на оборону» как в общем исчислении, так и в пересчете на душу населения.

Вскоре после прихода к власти в мае 1979 года консервативное правительство М. Тэтчер приняло решение закупить в Соединенных Штатах новую ракетно-ядерную систему «Трайидент». Она предназначается для модернизации так называемых «независимых британских средств сдерживания». В настоящее время эти ударные ядерные силы состоят из четырех атомных подводных лодок класса «Резолюшн», несущих по 16 баллистических ракет «Поларис». По крайней мере один из этих подводных ракетоносцев круглосуточно находится на боевом дежурстве, готовый к нанесению ядерного удара. До конца текущего десятилетия

их планируется заменить на четыре более крупные ядерные подводные лодки класса «Трафальгар», вооруженные 16 американскими ракетами «Трайидент-2». Каждая из этих ракет дальностью стрельбы до 11 тысяч километров будет оснащена 7 боеголовками мощностью 600 килотонн или 14 боеголовками по 150 килотонн. В последнем случае принятие на вооружение новых ракет увеличит количество ядерных боеголовок на английских подводных лодках в 14 раз. По первоначальным оценкам, стоимость этой сделки должна была составить около 5 миллиардов фунтов стерлингов. Однако, как признал в январе 1985 года бывший министр обороны Англии, она обойдется свыше 10 миллиардов. По подсчетам же центра оборонных исследований при Абердинском университете, английским налогоплательщикам придется выложить за «Трайденты» не менее 17 миллиардов фунтов стерлингов.

Не удивительно, что эта программа вызывает недовольство не только у основной оппозиционной партии — лейбористов и в рядах самих консерваторов, но даже среди военных специалистов. Последние опасаются, в частности, что она отвлечет средства от неядерных вооружений. Вот что заявил в этой связи британский адмирал Эберли: «Мы хотим купить «ролл-ройс». Но для этого нам требуется продать дом и переселиться в гараж».

Впрочем, кабинет тори не жалеет средств и на обычные вооружения. По данным лондонской «Таймс», на военные цели уходит 45 процентов объема производства аэрокосмической и 20 процентов объема производства электронной промышленности, 30 процентов продукции судостроения Великобритании.

На вооружение британских ВВС уже поступает новый многоцелевой истребитель-бомбардировщик «Торнадо», созданный в сотрудничестве с западногерманскими и итальянскими фирмами. Одна только Англия закупит около 400 самолетов этого типа. 55-тысячная английская «рейнская армия», дислоцированная в ФРГ, получает новые тяжелые танки «Челленджер». Полагают, что они должны заменить половину из имеющихся там 900 танков «Чифтен». На подходе и новый 45-тонный танк «Вэлиант». Правительство консерваторов приняло решение не только восполнить потери английских ВМС, понесенные в ходе фолклендской войны, но и увеличить чис-

ло боевых кораблей британского флота, в основном за счет строительства новых типов эсминцев и фрегатов.

Фолклендская авантюра, предпринятая тори, должна была продемонстрировать странам третьего мира, что Англию преждевременно списали со счетов в качестве мирового жандарма. С этой целью на Фолкленды — за 13 тысяч километров от баз в метрополи и 6 тысяч километров от промежуточной базы на острове Вознесения было отправлено оперативное соединение почти из 100 кораблей, в том числе авианосцы «Гермес» и «Инвинсибл».

Еще в 1980 году в начале ирано-иракского конфликта Лондон направил в Средиземное море для возможного несения патрульной службы в Персидском заливе оперативную группу английских ВМС в составе трех фрегатов, двух вспомогательных кораблей и большого десантного вертолетоносца «Интрепид», способного принимать на борт 700 морских пехотинцев, а также танки и тяжелое снаряжение. А тремя годами позже было объявлено о намерении создать «интервенционистские силы, предназначенные для быстрой переброски в любой район мира». Если не по численности, то по своему назначению эти силы, писала газета «Нью-Йорк таймс», должны напоминать созданное в США объединенное оперативное соединение быстрого реагирования.

С этой целью Англия увеличила свой флот военно-транспортных самолетов, закупив дополнительно в Соединенных Штатах шесть тяжелых реактивных машин «Трайстар» фирмы «Локхид». Каждая из них способна перебрасывать около 100 командос в полном боевом снаряжении на расстоянии до 4,5 тысячи километров. По замыслу Лондона, английские интервенционистские силы уже в 1985 году должны были обладать способностью самостоятельно осуществлять достаточно широкое военное вмешательство.

Их создание лишний раз подтверждает спределенный отход консерваторов от военной политики последних 10—12 лет, в которой главный упор делался на «участие в обороне Западной Европы». Сейчас тори явно предусматривают возможность активного военного вмешательства в различных районах земного шара. В последней Белой книге консервативного правительства по вопросам обороны в качестве регионов, где имеются «жизненно важные интересы Соединенного Королевства» наряду с Европой фигурируют Ближний и Дальний Восток, Персидский залив, Южная Атлантика. Во всех этих районах Лондон сохранил свои опорные пункты и военные гарнизоны, хотя порой и немногочисленные.

Формально закончив в конце 60-х годов свое «военное присутствие к востоку от Суэца», Англия тем не менее оставила к западу от него — на Кипре две крупные военно-воздушные базы в Акротири и Декелии. 20-тысячной армией Омана до сих пор командуют примерно 600 английских военных советников. В местных силах Абу-Даби

и Дибая, входящих в Объединенные Арабские Эмираты, также имеются английские советники. Свое влияние на Ближнем Востоке Лондон сохраняет и благодаря поставкам военной техники. В октябре 1985 года стало известно, например, о продаже крупной партии английских военных самолетов до 125 машин — Саудовской Аравии.

Подразделения английской пехоты и авиация располагаются в Белизе (Центральная Америка) и на Фолклендских островах. Британские гарнизоны расквартированы в Гибралтаре и в Гонконге. На Брунее дислоцируются пехотный батальон и морские пехотинцы. В Индийском океане несет патрульную службу оперативное соединение английских ВМС, а каждые два года туда на длительное плавание отправляются крупные силы британского флота, включающие, как правило, авианосец с эскортом, одну-две ядерные подводные лодки и корабли поддержки. «В целом, — заявила недавно лондонская «Таймс», — королевские ВМС еще остаются одним из крупнейших флотов в мире, хотя и меньшим по числу кораблей, чем американский или советский, но тем не менее способным провести крупную операцию».

Британские вооруженные силы тесно связаны с американскими во многих отношениях. Сообщается, что все цели для британских ракет «Полярис» тщательно скоординированы с оперативными планами Соединенных Штатов. Если ВВС США располагают, по данным газеты «Вашингтон пост», 765 самолетами и 66 тысячами человек летного и обслуживающего персонала в Западной Европе, то около 360 самолетов и 30 тысяч человек из них дислоцируются на Британских островах. На 9 базах в Англии базируются бомбардировщики, способные нести ядерные бомбы. В случае кризиса оперативные планы предусматривают переброску в Англию еще около полутора тысяч американских истребителей и бомбардировщиков. На Британских островах размещаются и 160 американских крылатых ракет.

Английский центр радиоэлектронной разведки и прослушивания в Челтнеме взаимодействует с аналогичными американскими службами, в частности, принимает телевизионные данные с разведывательных спутников США, пролетающих над территорией Советского Союза.

Англия служит также главным центром американской системы дальнего гидроакустического наблюдения — цепи установленных в Атлантике подводных гидрофонов, следящих за передвижением советских подводных лодок. А гигантская радиолокационная станция в Филлингдейле входит в американскую систему раннего воздушного предупреждения.

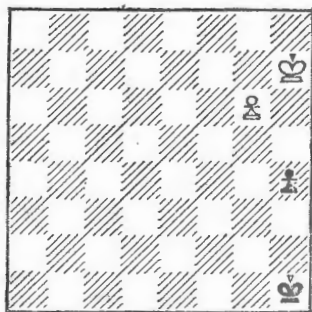
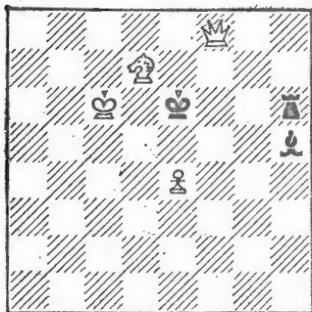
Несмотря на возрождение имперских амбиций, связанное с фолклендской войной, тесное военное взаимодействие с США, в том числе в рамках НАТО, остается основой военной стратегии Великобритании.

В. БОРИСОВ.

# ШАХМАТЫ

Майор Н. ДРУЗЕНКО

Предлагаем любителям шахмат две задачи и этюд. Разные по категории трудности, они, надеемся, будут интересны как опытным шахматистам, так и тем, кто осваивает азы этой игры.



### Задача 1.

Белые: Крс6, Фf8, Кd7,  
п. e4 (4)



Черные: Кре6, Лh6, Чh5  
(3)

Мат в два хода.

### Задача 2.

Белые: Крд8, Ф с4, К е1,  
с2 (4)

Черные: Кра5, пп. в7, с7  
(3)

Мат в три хода.

### Этюд.

Белые: Кр h7, п. g6. (2)

Черные: Кр h1, п. h4. (2)

Белые начинают и выигрывают.

## ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД, НАПЕЧАТАННЫЙ

### В № 1

По горизонтали: 5. Бондарчук. 8. Прицел. 9. Исаков. 12. Гимн. 13. Динамит. 16. Плац. 17. Еремеев. 18. Касилья. 19. Аппарат. 20. Автомат. 22. Истомина. 24. Явзк. 25. Раскова. 28. Рота. 29. Боксер. 31. Ефимов. 33. Ополченне.

По вертикали: 1. Неделни. 2. Героизм. 3. Борц. 4. Тула. 6. Фрунзе. 7. Корпус. 10. Директива. 11. Варкометр. 13. Доватор. 14. Ангарск. 15. Тактика. 21. Мрамор. 23. Тормоз. 26. Стрелок. 27. Очередь. 30. Сапа. 32. Ишим.

Сдано в набор 6.12.85 г. Подписано в печать 16.01.86 г. Г-94651. Формат бум. 70x108<sup>1/16</sup>. Высокая печать. Усл. печ. л. 8,4. Уч.-изд. л. 11,5. Заказ 411.

Московская типография № 13 ПО «Периодика»  
ВО «Союзполиграфпром»  
Государственного комитета СССР по делам издательства,  
полиграфии и книжной торговли.  
107005, Москва, Б-5, Денисовский пер., д. 30.  
Адрес редакции: 111250, Москва, Е-250, тел. 273-70-52.

## ПОЛУЧЕН ОТВЕТ

...заместителя командира части по политической части на статью полковника М. Зюзина «Не только массовыми формами» (1985, № 10).

Политработник сообщает, что статья обсуждена на командовании, в политаппарате, на заседании парткома. Ее рекомендовано изучить самостоятельно всем офицерам, активу. Намечены конкретные мероприятия для устранения указанных в статье недостатков. Критические замечания, содержащиеся в публикации, учтены при разработке плана правового воспитания личного состава на 1986 год.

## ХОТЯ ПИСЬМО И НЕ ОПУБЛИКОВАНО

В редакцию поступили письма от прапорщиков А. Кодочигова и Е. Сластникова, в которых они жаловались на неполную выдачу продпайка и денежной компенсации за него.

Как сообщил врио начальника тыла УВВ МВД СССР по Волго-Вятской зоне, жалобы внимательно рассмотрены. Выяснилось, что прапорщик А. Кодочигов в августе с. г. денежную компенсацию за продовольственный паек не получил ввиду того, что она была ошибочно начислена его однофамильцу. Ошибка исправлена, деньги прапорщику выплачены.

Задержка в выплате денежной компенсации прапорщику Е. Сластникову была вызвана утерей им продовольственного аттестата. Взамен его выписан дубликат, военнослужащий получил причитающуюся ему сумму.

## ПОПРАВКА

В первом номере журнала за 1986 год в корреспонденции «Полутная физическая тренировка» допущена ошибка. Первые строки этого материала следует читать: «В Пермском высшем военном командном училище МВД СССР...» и далее по тексту.

Провести день отдыха с максимальной пользой — задача не из легких, тут творческий подход требуется. Можно устроить лыжные гонки: и мускулы окрепнут, и настроение праздничным станет. Блиц-турнир по шахматам творческое мышление развивает. А вечером участники художественной самодеятельности пусть за дело берутся... Активную форму отдыха выбирают и командиры воинов: хорошо с семьей пройтись по заснеженному парку...

Фото прапорщика А. Александрова.



**Когда  
приходит  
выходной**



# УСЛОВИЯ ПРИЕМА В ВЫСШИЕ ВОЕННЫЕ УЧИЛИЩА МВД СССР в 1986 году

Высшие военные училища МВД СССР готовят офицеров для внутренних войск МВД СССР. В училища принимаются военнослужащие срочной службы независимо от своей военной специальности и срока службы и гражданская молодежь в возрасте не старше 21 года, военнослужащие сверхсрочной службы по истечении двух лет, прапорщики не старше 23 лет по истечении двух лет службы на должностях прапорщиков или на офицерских должностях, военнообязанные из числа уволенных в запас военнослужащих срочной службы в возрасте до 23 лет.

Срок обучения в высших военно-учебных заведениях — 4 года. Для прапорщиков, обучающихся по программе высших военных командных училищ, срок обучения установлен 3 года.

Военнослужащие, желающие поступить в училище, подают рапорт по команде до 1 мая года поступления на учебу, а военнообязанные и гражданская молодежь — заявление в районные (городские) военкоматы или отделы внутренних дел по месту жительства до 1 июня года поступления.

К рапорту (заявлению) прилагаются: автобиография, анкета, служебная (производственная, школьная) и партийная (комсомольская) характеристики, копии свидетельства о рождении и документа о среднем образовании, три заверенные фотографии (без головного убора, размером 4,5×6 см) и служебная карточка.

Паспорт, военный билет или приписное свидетельство, подлинные документы о среднем образовании и свидетельство о рождении предъявляются кандидатом в приемную комиссию по прибытии в военно-учебное заведение.

Все поступающие в училище сдают конкурсные вступительные экзамены. В высших военных командных училищах и Высшем политическом училище МВД СССР: по русскому языку и литературе (письменно), по математике, истории СССР и географии (устно); в Харьковском высшем военном училище тыла: по русскому языку и литературе (письменно), по математике, физике и истории СССР (устно). Поступающие на интендантский профиль вместо экзамена по физике сдают экзамен по химии.

Поступающие в военно-учебные заведения должны иметь законченное среднее образование, обладать высокой общественно-политической активностью.

В Высшее политическое училище МВД СССР принимаются военнослужащие срочной службы, прослужившие не менее одного года, члены КПСС, кандидаты в члены КПСС и члены ВЛКСМ, проявившие склонность к политической работе, по рекомендациям политических отделов воинских частей, а также гражданская молодежь по рекомендациям райкомов (горкомов) КПСС, райкомов (горкомов) ВЛКСМ.

Для определения физической подготовленности кандидаты подвергаются проверке: военнослужащие — по упражнениям Военно-спортивного комплекса ВС СССР, военнообязанные и гражданская молодежь — по упражнениям Всесоюзного физкультурного комплекса «Готов к труду и обороне СССР».

Вступительные экзамены для военнослужащих, военнообязанных и гражданской молодежи проводятся в период с 10 по 30 июля года поступления на учебу.

Кандидаты обеспечиваются бесплатным проездом, питанием и общежитием.

Лицам, окончившим училища, присваивается офицерское звание «лейтенант» и выдается диплом общесоюзного образца с присвоением квалификации:

в высших военных командных училищах — «офицер мотострелковых войск с высшим военно-специальным образованием, преподаватель начального военного обучения»;

в Высшем политическом училище — «офицер с высшим военно-политическим образованием»;

в Харьковском высшем военном училище тыла — «офицер с высшим военно-специальным образованием, инженер по эксплуатации автомобильной техники» (автотехнический профиль); «офицер с высшим военно-специальным образованием, инженер по эксплуатации вооружения» (оружейно-технический профиль); «офицер с высшим военно-специальным образованием, инженер-экономист» (интендантский профиль).