

НА БОЕВОМ ПОСТУ



ВОЕННО-ПОЛИТИЧЕСКИЙ ЖУРНАЛ ПОЛИТИЧЕСКОГО УПРАВЛЕНИЯ ВНУТРЕННИХ ВОЙСК МВД СССР

XXVII СЪЕЗДУ
КПСС — НАШ
УДАРНЫЙ РАТНЫЙ
ТРУД

ОПЫТОМ ДЕЛЯТСЯ
МАСТЕРА БОЕВОЙ
СЛУЖБЫ

В ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ
РАСТЕТ НАКАЛ
БОЕВОЙ УЧЕБЫ

К ОТЧЕТАМ И
ВЫБОРАМ В
КОМСОМОЛЬСКИХ
ОРГАНИЗАЦИЯХ

ДЕСЯТЫЙ ВЫПУСК
ЖУРНАЛА В
ЖУРНАЛЕ
«ПРАПОРЩИК»



1985

В ДОБРЫЙ ПУТЬ!

Недавно офицерский корпус внутренних войск пополнился новым отрядом — выпускниками военных академий. Им предстоит возглавить подразделения, части, их ждет интересная, увлекательная работа по обучению и воспитанию личного состава.

Новые, более высокие обязанности, решение разных по цели и масштабам задач, причем нередко в жестком лимите времени, потребует от офицеров глубоких теоретических знаний, твердых практических навыков управления подчиненными. Судя по успеваемости слушателей академий, их дипломным работам, государственным экзаменам, знания они получили прочные. Например, майор В. Стуканов окончил Военную академию имени М. Ф. Фрунзе с золотой медалью, такие же успехи и у майоров М. Локтева и Н. Кирилюка (на снимках сверху вниз). Что же касается практического опыта организации боевой службы, обучения и воспитания воинов, укрепления дисциплины и порядка, то это, как говорится, дело наживное. К тому же и начинать-то здесь придется не с «нулевого цикла»: ведь каждый из них до поступления на учебу прошел службу в ротном и батальонном звене и зарекомендовал себя самым наилучшим образом. Теперь накопленный опыт необходимо приумножить, обогатив его теоретическими знаниями, применительно к условиям более высокой должности. И успех будет сопутствовать тому, кто рациональнее использует полученные в академии знания, будет постоянно их пополнять, опираться в решении задач на партийные и комсомольские организации, коллектив, создавать в нем дружную творческую обстановку.

Итак, завтра в путь, к новому месту службы. А сегодня — фотография на память.

Фото прапорщика А. Александрова.



НА БОЕВОМ ПОСТУ



ВОЕННО-ПОЛИТИЧЕСКИЙ ЖУРНАЛ
ПОЛИТИЧЕСКОГО УПРАВЛЕНИЯ
ВНУТРЕННИХ ВОЙСК МВД СССР

9 1985

ИЗДАЕТСЯ С 1958 г.

Главный редактор
ЕГОРКИН Е. Н.

Редакционная коллегия:

АНДРИАНОВ Н. В.,
АСТАШИН В. В.
(ответственный секретарь),
БАТЯЕВ Б. С.,
ГРИГОРЬЕВ Е. А.
(зам. главного редактора),
ЕРХОВ Е. И.,
ЗЮЗИН М. М.,
ИНОЗЕМЦЕВ И. В.,
КАЛАШНИКОВ В. Д.,
КУЗНЕЦОВ В. А.,
ЛОГУНОВ М. С.,
ЛОСЕВ В. Н.,
МАЛЮШКИН Г. А.,
НАДОЛЬКО Н. Д.,
НЕЧАЕВ Е. А.,
СЕРГЕЕВ О. М.,
СЕРЕДИНСКИЙ В. П.,
СМЫСЛОВ Б. К.,
УСКОВ В. Н.

Технический редактор
БУЛАНОВА Л. А.

Корректоры
БУЛАТОВА З. А.,
ГАВРИЛОВА Е. Ю.

Журнал распространяется
только по подписке
через политорганы
внутренних войск.

На первой странице обложки:
военные регулировщики.
Фото прапорщика
А. Александрова.

В НОМЕРЕ:

44

Контроль и проверка исполнения	2
НАВСТРЕЧУ XXVII СЪЕЗДУ КПСС	
СТРЕЛЬНИКОВ Г. Штаб и соревнование	6
БОРИСЕНКО В. Ежедневно и конкретно	8
ЩЕРБАКОВ В. Зримые черты Южно-Таджикского	10
* * *	
КАРПОВ Б. Что дорого и чем сильны	13
БОЕВОЙ СЛУЖБЕ — ЭФФЕКТИВНОСТЬ	
ФЕДОТОВ Е. Назначен командиром роты	16
БОРОВОЙ Н. В переходный период	19
АНФИМИАДИ А. С учетом особенностей	21
КОСТИГИН В. Найти главное звено	23
МАЛЫШЕВ В. Осмотр автомобиля перед выходом в рейс	25
Экзамен выдержан (фоторепортаж)	26
ПРАКТИКА ОБУЧЕНИЯ И ВОСПИТАНИЯ	
НЕФЕДОВ В. Требовательность и такт командира	28
АХМЕТИШИН А. Слагаемое качества занятий	30
КУЗНЕЦОВ Н. Прямая связь	31
КОРИНЧЕВСКИЙ В. Трудное дело	33
ЧАУС А. Успех сопутствует ищущим	34
ЕВЛАМПИЕВ В. Депожито, с высокой ответственностью	36
В гарнизонах далеких и близких	38
* * *	
ШУТОВ В. Сын офицера	40
БЕСПОЯСОВ Н. Это было на фронте (из истории внутрен-	42
них войск	
Методические советы	
ЕЛАГИН В. Съезду родной партии — самоотверженный рат-	44
ный труд	
ЛАШНЕВ Б. Инструктаж сержантов накануне занятий	48
ГУК Н. По сигналу сбора	50
ПАРТИЙНО-ПОЛИТИЧЕСКАЯ РАБОТА	
Боевой смотр комсомольских рядов	53
ТАРАСЕНКО Ю. Не числом, а умением	56
МИЛЮТИН В. В ходе рейда установлено...	58
ХОДАНОВИЧ П. Комсомольск не просто возраст	60
БУНДЗ А. Воспитываем патриотов	63
Комсомольская рекомендация в КПСС	64
ПРАПОРЩИК (ЖУРНАЛ В ЖУРНАЛЕ)	
Контролер — боец переднего края	66
ШАБАТИН Н. Повышаем активность на службе	68
ИЛЬЧЕНКО В. На выездной сессии	69
САРКИСЯН Л. Показатель зрелости	70
КАМШЕКИН Н. «Спасибо вам, Тамара!»	71
Повышают мастерство (фоторепортаж)	72
ПОЛЕВ С. Молодежный вожак	74
МРИЩУК А. К делу — с душой	76
НЕТЛЕВСКАЯ Н. Три новеллы	77
ОВЕЧКИН А. Во главе наряда по столовой	78
КУЛЬТУРА. БЫТ	
ЛАЗАРЕВ П. Трезвость — норма жизни	81
ПАНКРАТОВ Л. Резервы животноводства — в интенсивности	84
ЛИТЕРАТУРНЫЕ СТРАНИЦЫ	
ГОРЛОВ А. Двадцать метров дороги (рассказ)	85
СОВРЕМЕННЫЙ ИМПЕРИАЛИЗМ: ИДЕОЛОГИЯ, ПОЛИТИКА, ДЕЙСТВИЯ	
ТАЙДАКОВ В. Слова и дела Вашингтонских «мировотворцев»	92
* * *	
Кроссворд	96
Получен ответ	96

КОНТРОЛЬ И ПРОВЕРКА ИСПОЛНЕНИЯ

Коммунисты, все люди нашей страны, готовясь к XXVII съезду КПСС, вновь и вновь сверяют свои дела с бессмертным идейно-теоретическим и практическим наследием В. И. Ленина. Одно из важнейших мест в нем занимают вопросы контроля и проверки исполнения решений партии и правительства. «Проверять людей и проверять фактическое исполнение дела — в этом, еще раз в этом, только в этом теперь гвоздь всей работы, всей политики», — подчеркивал Владимир Ильич (Полн. собр. соч., т. 45, с. 16).

Он учил, что в контроле важно не столько «ловить», «изобличать», сколько уметь поправить. «Умелое исправление вовремя — вот главная задача...» (Там же, т. 44, с. 127).

В. И. Ленин добивался, чтобы контроль был всеобъемлющим и постоянным, действенным и результативным, массовым и гласным, осуществлялся одновременно сверху и снизу. При этом, указывал он, совершенно обязательно участие руководителей в контроле. Требовал, чтобы сведения, полученные в ходе его, были точными, достоверными, без лакировки и огульного охаивания.

Владимир Ильич придавал исключительное значение распространению контроля и проверки исполнения на руководство войсками. Он говорил, что нельзя командовать, «не интересуясь или не умея следить за исполнением. Если это общий наш грех, то в военном деле это прямо гибель» (Там же, т. 51, с. 50).

КПСС, мобилизуя советских людей на реализацию грандиозных планов коммунистического строительства, свято следует ленинскому стилю работы, постоянно совершенствует контроль и проверку исполнения. За последние годы принят ряд мер по усилению роли контрольных органов в жизни страны, значительно расширяются их права и возможности, возрастает ответственность. На это направлены постановления ЦК КПСС «О мерах по дальнейшему улучшению работы органов народного контроля и усилению партийного руководства ими в связи с принятием Закона о народном контроле в СССР» и «О дальнейшем совершенствовании контроля и проверки исполнения в свете решений XXVI съезда КПСС».

Существенной вехой в развитии социалистического контроля в стране стало Всесоюзное совещание народных контролеров. Особое значение ему придало участие в его работе руководителей Коммунистической партии и Советского государства. Дальнейшие меры по повышению ответственности партийного контроля наметило состоявшееся в ЦК КПСС в конце прошлого года совещание председателей партийных комиссий при ЦК компартий союзных республик, крайкомах, обкомах, окружкомах, некоторых горкомах партии, ответственных секретарей

415

парткомиссий при политорганах Вооруженных Сил СССР, на котором с докладом выступил член Политбюро ЦК КПСС, председатель Комитета партийного контроля при ЦК КПСС М. С. Соломенцев.

Трудно переоценить значение проверки исполнения в Советских Вооруженных Силах, их составной части — во внутренних войсках МВД СССР. Повышение боевой готовности войск, укрепление дисциплины, улучшение качества боевой службы, обучения и воспитания личного состава неразрывно связаны с претворением в жизнь требований партии по оборонным вопросам, указаний Министра внутренних дел СССР по служебно-боевой деятельности, с постановкой в частях и подразделениях выполнения приказов и распоряжений командиров всех степеней, решений политорганов, партийных и комсомольских организаций.

Командиры, политорганы, штабы, парторганизации, организуя контроль и проверку исполнения, стремятся, чтобы эта деятельность была систематической, плановой и эффективной, велась в единстве с организаторской работой по выполнению постановлений и директив партии, приказов и принимаемых решений.

Так, в части, где начальником политотдела офицер Е. Родионов, коммунисты, обсудив на партийном собрании задачи, вытекающие из указаний заседания Политбюро ЦК КПСС 15 ноября 1984 года и требований Министра внутренних дел СССР на новый учебный год, приняли развернутое и конкретное постановление. Через некоторое время политотдел организовал проверку его выполнения. Офицеры политотдела, штаба, служб тыла, партийные активисты всесторонне проанализировали состояние боевой службы, боевой и политической подготовки, условия быта и отдыха личного состава. Результаты предавались широкой гласности. Указывали на недостатки, называли их конкретных виновников, информировали об устранении вскрытых недочетов. По ходу проверки офицеры управления части инструктировали подчиненных, помогали им в решении наиболее трудных вопросов. Политработники учили партийный и комсомольский актив формам и методам воспитания людей, как на деле добиться авангардной роли коммунистов и комсомольцев. В дальнейшем политотдел контролировал выполнение решения партийного собрания и предложений проверяющих, заслушивая секретарей парторганизаций, членов партбюро, других активистов, проводя индивидуальные беседы с командирами, политработниками и другими военнослужащими этих подразделений.

Оперативная и конкретная помощь, высокая требовательность к коммунистам, особенно к тем, по чьей вине несвоевременно или некачественно решались те или иные вопросы, способствовали укреплению партийной и воинской дисциплины, исполнительности, повышению ответственности товарищей за положение дел на порученных участках, а в целом и успешному выполнению всех служебных и учебно-боевых задач.

К сожалению, не все партийные руководители понимают, как важно сочетать контроль и проверку исполнения с организаторской работой. Кое-где выезды офицеров управления в подразделения носят формальный характер, а проверяющие ведут себя как ревизоры или экзаменаторы: задают множество вопросов, бегло листают документы, дают общие рекомендации. Подобный стиль работы, как правило, не приносит пользы, не улучшает дела.

Бывает и так. Офицеры политоргана или штаба вскрывают в подразделениях много недостатков, на основе их анализа намечают полезные мероприятия. Но беда нередко состоит в том, что их реализация в должной мере не контролируется.

Эти и подобные им факты свидетельствуют, что проверка исполнения остается узким местом в работе некоторых командиров, политорганов, штабов и парторганизаций. Серьезные упущения в боевой службе, обучении личного состава, укреплении воинской дисциплины, имеющиеся в частях, обусловлены нечеткой системой контроля. Нередко при проверках главное внимание сосредоточивается не на реальных результатах, а на проведенных мероприятиях. Командирам подразделений, партийным организациям не всегда эффективно помогают в решении стоящих перед ними задач, организаторская деятельность порой подменяется совещаниями, сбором различной и многочисленной информации. Формальная постановка проверки исполнения приводит к тому, что некоторые приказы командиров, решения партсобраний выполняются не полностью или не в срок.

Проверка исполнения наиболее результативна тогда, когда во главе ее стоят не второстепенные лица, а коммунисты-руководители. Ленин неоднократно подчеркивал важность этого положения, требовал от руководителей «жить в гуще рабочей жизни, знать ее вдоль и поперек». Именно личная организаторская деятельность, постоянное общение командиров и начальников с воинами позволяют вовремя увидеть, что сделано, с каким качеством, как именно каждый подчиненный относится к порученному делу. В войсках есть немало командиров, начальников политорганов соединений, частей, которые регулярно возглавляют группы офицеров, выезжающих на места, и, как правило, добиваются высокой действенности проверок. Однако кое-кто из руководителей крайне редко участвует в проверке и контроле исполнения, под разными предлогами перекладывает эту работу на подчиненных.

Контроль, проводимый сверху систематически и постоянно, как учил В. И. Ленин, должен дополняться контролем за выполнением партийных директив, приказов и распоряжений снизу — со стороны первичных партийных и комсомольских организаций, групп и постов народного контроля. Они действуют там, где решается успех дела. Активное участие большинства коммунистов и беспартийных в проверке исполнения укрепляет связи партийных органов с массами. Ценность таких проверок в том, что они не только вскрывают недостатки, но и обогащают людей передовым опытом, мобилизуют на устранение недочетов.

Контроль и проверка исполнения эффективны при умелом сочетании их разнообразных форм и методов. Тут не может быть единых рецептов, пригодных на все случаи жизни. Воинские коллективы трудятся в различных условиях, каждому из них присуща своя специфика, и не учитывать этого нельзя. Проверка исполнения — работа прежде всего с людьми, а она, как известно, не терпит шаблона, формализма, это живое, творческое дело.

Среди многообразия форм проверок выполнения партийных директив и постановлений, приказов и решений хорошо зарекомендовали себя такие, как комплексные и целевые выезды, заслушивание в политорганах докладов командиров подразделений, секретарей парторганизаций, а в парткомах, партбюро — сообщений коммунистов и другие.

Действенной формой проверки исполнения является партийное собрание. Оно предоставляет коммунистам трибуну для критики и самокритики. Используя собрания, партком, партбюро, секретари парторганизаций проверяют выполнение членами КПСС решений, заданий, а коммунисты контролируют деятельность своих выборных органов, указывают им на недостатки, ошибки в работе, вместе с ними включаются

в борьбу за устранение недочетов, реализацию встающих перед коллективом задач.

Непременное условие обеспечения действенности контроля и проверки исполнения — высокая требовательность и партийная принципиальность к кадрам, к оценке их труда.

С проверкой исполнения неразрывно связана и фактически вытекает из нее партийно-политическая информация. Политорганы, парткомы, бюро, секретари парторганизаций, партгруппы должны так поставить информацию сверху вниз и снизу вверх, чтобы ничто не ускользало от их внимания, не оставалось скрытым или забытым, чтобы все факты и события становились им известными не завтра-послезавтра, а сегодня, сейчас, немедленно. Неоценимую информацию несут письма, жалобы и заявления военнослужащих и членов их семей. Обеспечить внимательное, чуткое отношение к каждому письму, заявлению — партийный долг командиров, политорганов.

Проверка исполнения немислима без всемерного развития критики и самокритики. Партия учит нас принципиально, объективно оценивать результаты работы, не проходить мимо недостатков, кто бы их ни допустил. Острые критики должно быть направлено против тех, кто работает недобросовестно, без инициативы, нарушает партийную и воинскую дисциплину. Тем не менее отдельные товарищи, в том числе руководящие, болезненно реагируют на замечания. Им явно не хватает такта выслушать сослуживца, сделать из его слов нужные выводы. Пренебрежительное отношение к критике есть скрытая форма зажима ее, и с этим надо решительно бороться.

Контроль и проверка исполнения — острое и действенное оружие в борьбе с расхлябанностью, бюрократизмом, неисполнительностью, любыми нарушениями социалистических принципов морали. На апрельском (1985 г.) Пленуме ЦК КПСС указывалось, что ни одна партийная организация, ни один работник не могут оставаться вне контроля.

Политорганам, парторганизациям следует всемерно добиваться, чтобы каждый коммунист показывал личный пример добросовестности в труде, инициативы и творчества, высокой организованности и дисциплинированности; сам активно участвовал в контроле. Сегодня важнейшим критерием партийности является не только то, как работает и ведет себя коммунист, но и насколько решительно, активно он борется с недостатками, добивается общего улучшения дел.

Решающим условием повышения ответственности коммунистов за порученный участок является идейная закалка. Превратить знания в глубокие идейные убеждения, а затем и действия, в мотивы трудовой и политической активности человека — в этом партия видит одну из первостепенных задач. Пристальное внимание должно уделяться идейно-политической закалке руководящих кадров, привлечению их к активной политико-воспитательной работе с личным составом. Необходимо добиться, чтобы повседневная политическая деятельность в массах стала внутренней потребностью всех коммунистов-руководителей.

Сейчас в частях и подразделениях, во всех партийных организациях идет вдохновенная борьба за достойную встречу XXVII съезда Коммунистической партии, политорганы, партийные и комсомольские организации сосредоточивают свои усилия на совершенствовании контроля и проверки исполнения как испытанного средства улучшения работы всех звеньев воинского организма, укрепления организованности и дисциплины, повышения ответственности кадров за порученное дело. Это безусловно послужит дальнейшему подъему боевой готовности частей и подразделений войск.



ШТАБ И СОРЕВНОВАНИЕ

Завершающий год пятилетки подходит к концу. Основные итоги социалистического соревнования нашей части уже обозначились. Можно с уверенностью сказать: подразделения шагнули вперед по всем направлениям служебно-боевой деятельности. Немалый вклад в эти достижения сделал и штаб части. Он активизировал по мощь командиру и политотделу в организации социалистического соревнования. Мы исходили из требований апрельского (1985 г.) Пленума ЦК КПСС, где с особой остротой подчеркивалось значение организованности и дисциплины, повышения производительности труда во всех сферах народного хозяйства. Уметь работать эффективно и качественно, без потерь рабочего времени — эту задачу в полной мере мы относим ко всей своей деятельности, понимая, что от ее решения в значительной степени зависят успехи в боевой службе, учебе, укреплении дисциплины.

Руководящие документы четко определяют обязанности офицеров штаба в соревновании. В соответствии с этим мы стремимся к тому, чтобы они повседневно и активно участвовали в борьбе за выполнение воинскими коллективами социалистических обязательств. Такие офицеры, как В. Сазонов, А. Приходько, Д. Петрович, постоянно в живой связи с подразделениями, с их командирами, младшими специалистами, начальниками караулов и войсковых нарядов. Это позволяет им иметь не только цифровые данные, характеризующие служебно-боевую деятельность, выполнение обязательств, но и конкретное представление о моральной атмосфере в том или ином коллективе, настроении людей, состоянии дел во всех сферах жизни подразделений. Замечания этих штабных специалистов и выскательны, и доброжелательны. Они не ограничиваются критикой недостатков.

Вспоминается, как эти офицеры по заданию штаба части обстоятельно проверили организацию соревнования в нескольких подразделениях. Общая картина была благоприятная — в большинстве рот военнослужащие, сознавая свою ответственность как инициаторов социалистического соревнования в войсках, без раскачки начали борьбу за высокие показатели. И все же кое-где результаты проверки нас не удов-

летворяли. Вывод по роте старшего лейтенанта В. Андреева в целом сводился к тому, что соревнование здесь не стало тем движителем, который способен резко поднять показатели в боевой службе, обучении и воспитании военнослужащих.

Командир роты не сразу понял смысл наших претензий к нему. Он отнесся к организации соревнования формально. Стенды, боевые листки — внешне все было нормально. Но от офицеров штаба не ускользнуло, что служебная документация в подразделении была бедной, неполной. А главное, что тревожило, — невысокая действенность организаторской работы. Офицер, видимо, не учел, что основная задача соревнования — обеспечить надежную охрану объектов, высокую боевую готовность подразделения.

Штаб совместно с политотделом наметил ряд мероприятий, которые помогли активизировать соревнование. Вскоре состоялось собрание офицеров части. Естественно, внимание на нем было приковано к итогам проверки в роте Андреева. Но разговор имел и более широкие рамки. Он помог нам самым острым почувствовать и такую проблему: слабая действенность соревнования в отдельных подразделениях объясняется неумением некоторых офицеров рот правильно организовать дело, использовать силу состязательности, моральные стимулы. Решение ее требовало от штаба комплексного подхода. Одна грань задачи — повышать ответственность офицеров, усиливать требовательность к ним, чтобы каждый считал делом чести обеспечить выполнение обязательств. Другая — вооружить командиров рот искусством организации соревнования.

Мы пришли к выводу, что нужно неоступно придерживаться принципа: начальник учит подчиненного. Его мы стремились неуклонно проводить в жизнь как в командирской, методической подготовке, так и в организации соревнования. Командир роты учит командиров взводов, командир батальона — командиров рот. Так, к примеру, поставлено дело в батальоне, которым командует майор И. Грош. Здесь одной из обязательных форм стали беседы командира батальона с офицерами по вопросам соревнования при утверждении

417

плана-конспекта по очередной теме. Как лучше организовать состязание по задачам и нормативам, на чем сосредоточиться при подведении итогов? Обмен мнениями всякий раз оказывается полезным.

Что касается распространения передового опыта, особенно в подготовке личного состава караулов и войсковых нарядов к несению боевой службы, то здесь основную роль взял на себя штаб части. На базе лучших подразделений провели несколько показательных занятий по отработке учебных вопросов в духе состязательности. Готовил эти занятия один из лучших методистов офицер М. Рахуба. Он же предложил проводить в конце каждого месяца перед подведением итогов соревнования контрольные занятия по основным предметам обучения. Они позволили нам лучше обеспечивать гласность соревнования, сравнимость результатов соревнующихся подразделений, оперативнее внедрять передовой опыт.

О благотворном влиянии этих усилий можно судить по тем переменам, которые произошли в роте, возглавляемой старшим лейтенантом Андреевым. Здесь решительно изжит шаблон в организации занятий и тренировок, они проводятся в духе высокой состязательности.

Заметные изменения к лучшему произошли и в служебно-боевой деятельности. Налажен быт в карауле. Все военнослужащие, за исключением часовых КПП по пропуску людей, службу несут на трехменных постах. Это стало хорошей основой для дальнейшего повышения боеготовности и бдительности личного состава при выполнении задач боевой службы.

Важным средством влияния на обстановку являются выезды в подразделения целевых групп. Пришлось мне, к примеру, возглавить одну из них. Тогда было решено поднять уровень боеготовности резервных групп караулов в батальоне, которым командует майор В. Деркач. Задача определила и состав целевой группы: в нее вошли помощник начальника штаба капитан Н. Луцаи, начальник связи части майор В. Щербина.

Несколько дней в различных подразделениях мы контролировали, а зачастую и сами организовывали занятия и тренировки, анализировали степень физической подготовки личного состава, уровень профессионального мастерства младших специалистов службы собак и нештатных радиотелеграфистов. Иными словами, шла всесторонняя проверка организации соревнования, хода выполнения обязательств по одному из важнейших направлений — боевой готовности караулов и подразделений в целом.

Офицеры штаба не просто фиксировали факты. Как и положено в таких случаях, они сопоставляли свои наблюдения, изучали документацию, взвешивали и придирчиво проверяли: все ли соответствовало в ней требованиям уставов? Тщательно были оценены действия личного состава по

боевому расчету, особенно на случай побега осужденных. Специалист связи контролировал порядок и качество прохождения сигнала от часового до командира части.

Вывод был сделан такой: по изучаемому направлению наиболее успешно выполняет социалистические обязательства личный состав подразделения, которым командует офицер Л. Попович. Поэтому мы задались целью глубже проникнуть здесь в практику подготовки личного состава к несению службы в карауле, выявить все новое, передовое, изыскать формы его пропаганды и внедрения в других звеньях батальона и части.

В подразделении Поповича сразу же привлекла внимание учебная материально-техническая база. Городок боевой службы оборудован всем необходимым для качественной подготовки караула. И в хозяйстве инструктора службы собак прапорщика А. Винярского образцовый порядок. Здесь военнослужащие имеют возможность с высокой эффективностью дрессировать служебных собак, готовить их к обыску транспорта и местности на территории охраняемого объекта, к работе по следу.

Выявили офицеры штаба в этом подразделении, понятно, и недостатки. В итоге командир роты получил ряд ценных советов по дальнейшему совершенствованию боеготовности караулов. Но главная цель — найти передовые приемы в работе командира — была достигнута. Рекомендовали командиру батальона именно в этой роте подвести итоги служебно-боевой деятельности за прошедший месяц и поставить задачи на очередной период. В результате все командиры подразделений имели возможность познакомиться здесь с образцовой учебной материально-технической базой и в последующем много полезного внедрить у себя.

Штаб части активно участвует в подведении итогов соревнования за квартал. Глубоко анализируем службу, учебу и дисциплину не только всего подразделения. Стремимся оценить успехи каждого соревнующегося. На основании оценок штаба, после сравнений результатов, издается приказ об итогах выполнения социалистических обязательств. На общем собрании личного состава победителям вручаются награды, в их честь на специальном флажке поднимают флаг.

Подведение итогов соревнования становится праздником всего личного состава.

Готовясь к XXVII съезду КПСС, часть успешно выполняет высокие социалистические обязательства. Каждый день соревнования — движение вперед. А это значит, что у коммунистов штаба появляются новые задачи, новые проблемы, решать которые по-старому, по шаблону уже нельзя. Именно в поиске нового мы видим важный резерв дальнейших успехов.

Подполковник Г. СТРЕЛЬНИКОВ.

ЕЖЕДНЕВНО И КОНКРЕТНО

В Уставе внутренней службы Вооруженных Сил СССР сказано, что командир обязан организовать социалистическое соревнование среди личного состава подразделения и обеспечивать повседневное руководство им; воспитывать у военнослужащих постоянное стремление полно и качественно выполнять социалистические обязательства. О том, как претворяются в жизнь эти уставные требования, рассказывает командир отличного взвода старший лейтенант В. Борисенко.

Я команду взводом не первый год. И вот какую закономерность для себя вывел: когда конкретнее занимаешься социалистическим соревнованием, и дела в подразделении идут лучше, и результаты отраднее; отсутствие же в коллективе обстановки состязательности, как правило, отрицательно сказывается на активности подчиненных в боевой службе, учебе и, в конечном счете, в целом на их достижениях в ратном труде.

В поддержании духа соперничества среди военнослужащих многое зависит прежде всего от командира взвода. Расскажу, как, например, руковожу соревнованием во взводе я.

Не буду заострять внимания на том, как организую принятие индивидуальных и коллективных обязательств — здесь, думается, ни у кого особых затруднений не возникает. Подробнее остановлюсь на обеспечении гласности соревнования, его боевитости.

Ничего из ряда вон выходящего придумывать мне не приходится. Весь комплекс мероприятий по соревнованию четко определен соответствующими документами. Остается только добросовестно выполнять их требования.

Вот одно из них: ежедневно по окончании боевой службы, занятий и работ оценивать ход выполнения индивидуальных обязательств воинов. Неукоснительное следование ему многое дает.

Допустим, недавно взвод в составе роты выезжал на стрельбище. Там проводились занятия по физической, огневой, тактико-специальной подготовке и ЗОМП. По окончании их я проанализировал, какие темы, нормативы отработаны и как, сколько человек и по каким предметам отвечало, проверялось, кто и какие оценки получил. Замечу, что я и сержанты на каждом занятии стараемся оценить побольше военнослужащих и даже при возможности — каждого. Это позволяет видеть более подробную картину выполнения воинами индивидуальных обязательств. В тот день, о котором речь шла выше, взвод выполнил упражнение учебный стрельб с оценкой «хорошо». Казалось бы, для начала учебного периода, когда личный состав обновился почти на треть, результат

вполне приличный. Но я тщательно разобрался: кто получил отличные оценки, кто стрелял только на удовлетворительно или даже не выполнил упражнения. Почему? Допустим, рядовой С. Муйдинов наметил в обязательствах такой рубеж: сдать проверку за зимний период обучения на хорошо, а сам подряд два выезда на стрельбище стрелял лишь удовлетворительно. А ведь я в прошлый раз сам с ним проверял изготовку, правильность выбора точки прицеливания, производства выстрела, вскрыл недостатки, указал сержанту Н. Войтовичу пути устранения их. Но ошибки повторились, следовательно, надо принимать другие, более действенные меры. Какие? Кстати, рядовой Муйдинов не единственный во взводе отстающий. Есть слабоуспевающие и по ЗОМП, и по физической подготовке. Вечером посоветовался с заместителем командира взвода, командирами отделений, комсгруппоргом, как нам поступить дальше. Решили обсудить вопрос на комсомольском собрании во взводе. Отстающим вызвались помочь отличники. Я дал задание сержантам проводить дополнительные занятия со слабоуспевающими. Общими усилиями удалось устранить недостатки.

Примерно так же приходилось поступать всякий раз, когда требовалось определить, кому, в чем и каким образом помочь, кого поощрить, а с кого и спросить за нерадивость. Допустим, как только сменился суточный наряд во главе с сержантом В. Ковалевым, действия воинов наряду со старшиной роты оценивал и я. Эти и другие данные пригодились и на последующих этапах руководства социалистическим соревнованием, в частности, и при еженедельном рассмотрении с личным составом хода соревнования, а также при анализе его с сержантами и активистами.

В отделениях, как известно, сержанты в конце недели подводят итоги выполнения обязательств. Я стараюсь непременно присутствовать в каком-нибудь отделении. Как правило, в том, в котором наметился спад или наблюдается топтание на месте. Затем собираю сержантов, активистов и вместе анализируем положение дел во взводе. Разговор идет по существу, о наболевшем.

118

Сержанта Н. Войтовича на одной из таких летучек я предупредил о том, что выполнение обязательств, принятых его подчиненными, под угрозой срыва. Ни по одной из намеченных позиций движения вперед нет, есть претензии к солдатам по боевой службе, учебе, дисциплине. Даже отличник рядовой И. Долженков показывает на занятиях только посредственные результаты.

Совместно наметили комплекс мер, призванных поправить положение дел. В частности, порекомендовали послушать на комсомольском собрании взвода отчет члена ВЛКСМ рядового И. Долженкова о том, как он выполняет свои обязательства и помогает в учебе рядовому С. Муйдинову. Комсомолец рядовой Э. Мамаджанов на том же собрании рассказал о том, как он помогал в учебе ранее отстававшему рядовому Я. Утрикееву. Состоявшийся разговор благотворно повлиял на настрой людей во взводе.

Очередной этап в руководстве соревнованием — подведение итогов — тесно связан с предыдущими. Это и понятно. Чтобы подведение итогов достигло цели, к нему надо серьезнейшим образом готовиться. А это значит — ежедневно и скрупулезно заниматься тем, о чем говорилось выше.

Пожалуй, я не преувеличу, если скажу,

что аналитической работой многие офицеры пренебрегают. Да и оценивают конкретный труд личного состава не часто. Потому-то подведение итогов подчас у некоторых командиров взводов и отделений проходит формально: непонятно, кто и по каким причинам вышел вперед и объявлен победителем, кто и почему оказался замыкающим в строю соревнующихся.

Не скрою, подобные издержки в руководстве соревнованием раньше были присущи и мне. Возможно, не идеально я это делаю и сейчас, но тем не менее, однажды поняв, как важно заниматься соревнованием, теперь не упускаю ни одного из этапов работы. И это дает свои плоды.

В руководстве соревнованием опираюсь на комсомольскую организацию, кстати, взвод наш полностью состоит из членов ВЛКСМ. На комсомольских собраниях регулярно обсуждаем вопросы социалистического соревнования, выполнения воинскими обязательствами, заслушиваем тех, кто не проявляет должного усердия в боевой службе, учебе. Предоставляем возможность поделиться опытом передовикам. Это помогает создавать обстановку взаимной требовательности, высокой ответственности каждого воина за выполнение обязательств. Идя навстречу XXVII съезду КПСС, постоянно повышаем боеготовность, крепим дисциплину и порядок.



Предстоят занятия по тактической подготовке. Накануне командир взвода старший лейтенант А. Бузданов провел с сержантами рекогносцировку местности. Здесь же обговаривались вопросы организации социалистического соревнования в полевых условиях.

На снимке: во время рекогносцировки.

Фото прапорщика А. Александрова.

ЗРИМЫЕ ЧЕРТЫ ЮЖНО-ТАДЖИКСКОГО

Формирование крупных территориально-производственных комплексов — одно из важнейших направлений экономической политики КПСС. К таким промышленным узлам относится Южно-Таджикский комплекс. В нынешней пятилетке он получил значительное развитие, нарастил свои мощности. О сегодняшнем дне комплекса — предлагаемый материал.

ВАХШСКИЙ ЭНЕРГОКАСКАД

Создание Южно-Таджикского комплекса обусловлено в первую очередь огромным гидроэнергетическим потенциалом горной реки Вахш, берущей начало у ледников Памира, а также запасами промышленного сырья в регионе, что позволяет строить здесь энергоемкие предприятия, такие, как Таджикский алюминиевый гигант в Турсунзаде, Яванский электрохимический завод и другие.

На Вахше и построена среди гор, в Пулисанчинском ущелье, одна из крупнейших в стране ГЭС — Нурекская. Она стала энергетическим сердцем Южно-Таджикского территориально-производственного комплекса и еще в ходе строительства, когда не были введены в действие все агрегаты, полностью окупил себя и дала государству большую прибыль, говорит директор станции А. Шамсиев. И за счет не только производства электроэнергии, но и подачи воды на нужды сельского хозяйства из огромного водохранилища ГЭС.

Нынешний год знаменателен для нурекчан: ГЭС вышла на проектный уровень выработки электроэнергии, что связано с продолжающимся наполнением Нурекского моря, а также стабильной работой главного оборудования, качественно сработавшего тружениками Харьковского турбинного завода, объединений «Уралэлектротяжмаш» и «Запорожтрансформатор».

И еще одно важное событие: в начале года поставлен под промышленную нагрузку первый агрегат Байпазиской ГЭС, что строится рядом с Нуреком. Мощность ее 600 тысяч киловатт, управление станцией будет вестись с общего пульта в Нуреке. Это позволит более рационально эксплуатировать обе ГЭС.

ГЭС в Байпазе, расположенная чуть ниже Нурека по реке, имеет и специальное назначение: она станет пропускать воду в русло Вахша из своего водохранилища в часы, когда Нурекское море будет восстанавливать необходимый уровень. До конца

года войдут в строй еще два агрегата Байпазы (всего их четыре).

Главнейшая энергетическая стройка на Вахше сейчас — Рогунская ГЭС, еще более мощная, чем в Нуреке. Она также строится в горах. И когда подъезжаешь туда, невольно восхищаешься подвигом нурекчан, построивших ГЭС в таких сложных условиях. И это не просто высокие слова: и здесь и там очень уж велики, могучи и, кажется, непоколебимы горы, зажавшие в своих тисках Вахш, уж очень стремителен он, и так мало места, чтобы подойти, ухватиться, развернуться...

Ныне на стройке напряженные дни, особенно у проходчиков строительного тоннеля. Встав на трудовую вахту в честь XXVII съезда КПСС, они намерены ввести это огромное гидротехническое сооружение в будущем году, что позволит перекрыть реку в створе ГЭС и начать возведение самой высокой в мире каменно-набросной плотины. Она взметнется на 335 метров и превзойдет по высоте знаменитую Эйфелеву башню в Париже. А что значит высота плотины? Это огромное давление воды на лопасти турбин. ГЭС в Рогуне будет гораздо мощнее волжских станций. А ведь Волга в добрый десяток раз многоводнее Вахша!

ГЭС в Рогуне удвоит энергетическую мощь Южно-Таджикского комплекса, станет базой новых энергоемких предприятий.

РОЖДАЕТСЯ «КРЫЛАТЫЙ МЕТАЛЛ»

Небольшой городок Регар, переименованный лет десять назад в Турсунзаде в память о выдающемся таджикском поэте Мирзо Турсунзаде — Герое Социалистического Труда, лауреате Ленинской премии, еще не так давно был, можно сказать, неизвестен в стране. Но вот здесь началась огромная стройка: стал подниматься таджикский алюминиевый гигант, и городок обрел широкую известность.

Этот год для предприятия особый, юбилейный: десять лет назад здесь был выплавлен первый металл. Юбилей отмечен крупным достижением: в двух недавно вве-

денных корпусах задействована промышленная партия сверхмощных электролизеров с предварительно обожженными анодами.

«Они впервые в мировой практике рассчитаны на силу тока 225 тысяч ампер,— говорит директор завода С. Махжамбаев,— необычна и их расстановка — поперечная вместо продольной. Последнее — принципиально новое в отечественной металлургии. Основное преимущество новшеств — высокая производительность оборудования. В отличие от электролизеров на 160 и 175 тысяч ампер, что установлены на заводе ранее, на новых за счет стабилизации процесса можно получить значительно больше металла на тех же производственных площадях».

И в нынешнем году после полного освоения прогрессивного оборудования в новых корпусах будет получен прирост выплавки алюминия до 20 процентов. На оборудовании новой серии уже выплавлено большое количество металла. Созданы сверхмощные электролизеры во Всесоюзном алюминиево-магнелиевом институте. Применя-

ние для выплавки алюминия предварительно обожженных анодов, выпуск которых впервые в СССР налажен здесь же, позволило значительно снизить расход электроэнергии, намного уменьшить вредные выделения в атмосферу.

БУДНИ ЭЛЕКТРОХИМИЧЕСКОГО

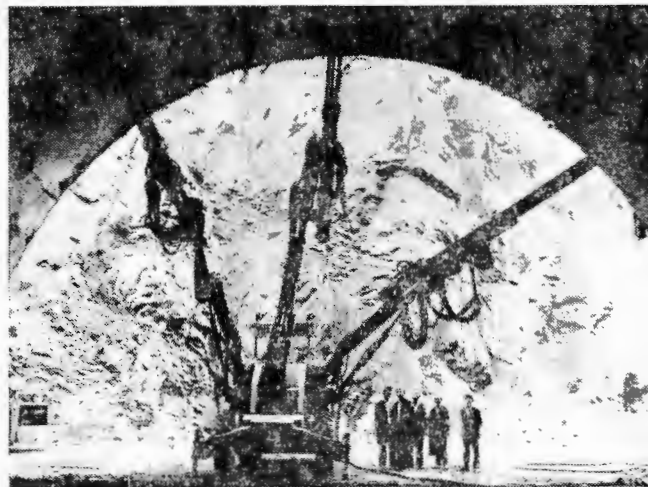
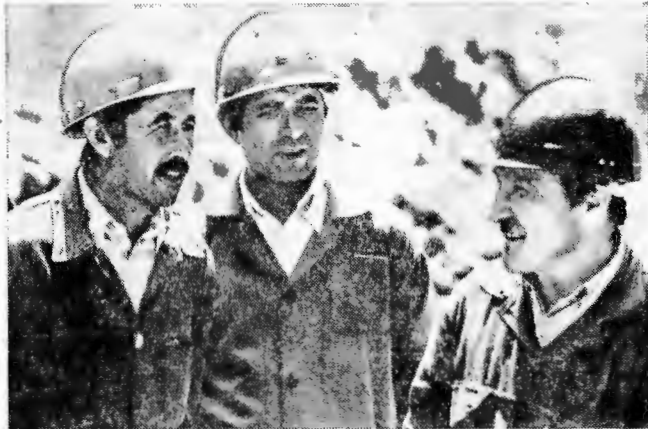
Сегодняшний день будущего гиганта химии в Яване, который и работает и строится, — постоянный рост выпуска продукции. На заводе сейчас действуют три основных производства — хлора и каустической соды, хладонов, дезинфицирующих веществ. Непосвященному человеку эти названия мало что говорят. А без такой продукции невозможно производство тканей и бумаги, стиральных порошков и бытовых аэрозолей. Это то, без чего не будет работать ни холодильник в наших квартирах, ни мощный рефрижератор. Здесь ключи от многих производств. Отсюда и значимость Яванского электрохимического, его масштабы. Уже сейчас он занимает площадь более

Бесценный природный дар Таджикистана — полноводные реки, водноэнергетические ресурсы которых используются для получения электроэнергии и орошения земель.

Река Вахи по удельной русловой мощности превосходит не только реки Средней Азии, но и крупнейшие реки России. По потенциальным гидроэнергоресурсам республика занимает второе место в СССР после РСФСР, а по насыщенности гидроэнергоресурсов на единицу площади — первое место. Электричество сыграло важную роль в освоении природных богатств, позволило поднять промышленность и сельское хозяйство на высокую ступень развития. Во все концы республики потянулись высоковольтные линии.

На снимках: бригада монтажников-строителей Рогунской ГЭС; проходка транспортного тоннеля Рогунской ГЭС.

Фото ТаджикТА.



трехсот гектаров, технологические трубопроводы протянулись на десятки километров. Адреса поставок продукции — практически вся страна.

Сейчас на заводе широко развернулось строительство второй очереди, будет налажен выпуск хлорметана и других веществ, очень нужных различным отраслям народного хозяйства. И опять масштабы: осваиваются десятки миллионов рублей, отпущенных на огромную стройку.

Тот, кто бывал в Яване, ранее небольшим поселке, видит теперь современный город. Рождение ему дал электрoхимический. В недалекой перспективе население Явана достигнет ста тысяч человек.

И ПРЕВРАТИТСЯ ПУСТЫНЯ В ОАЗИС

Формирование Южно-Таджикского комплекса имеет большое значение и для превращения в жизнь Продовольственной про-

На снимке: Таджикский алюминиевый завод — крупнейшее предприятие комплекса.



граммы за счет орошения пустынных земель из водохранилищ, новых ГЭС на Вахше.

Так было сотворено природой, что многие районы Таджикистана, где сосредоточено более половины гидроресурсов Средней Азии, испокон веков изнывали от жажды. И человек, вооруженный лишь кетменем, ничего не мог сделать на землях, лишенных дождей в длинное знойное лето и отдаленных от рек, а то и вовсе отгороженных от них горными хребтами. И потому родились здесь такие примерно поговорки: «Восточного человека всегда мучит жажда. Его мечты всегда о воде».

Одно из таких мест — огромное Дангаринское плато: на долгие месяцы повисает над ним огненный шар солнца, а горячие ветры гоняют по этой степи пыльные тучи да горемычные перекасти-поле.

Но совсем скоро на плато начнутся исторические перемены: сюда придет вода рукотворного Нурекского моря, которое наполнило уже немало земельных массивов в Таджикистане, Туркмении и Узбекистане. Это один из претворяемых в жизнь крупномасштабных замыслов таджикских ирригаторов. Вода придет в Дангаринскую степь уже весной будущего года по самому длинному в стране 14-километровому ирригационному тоннелю. Он пробивается сквозь толщу Вахшского хребта. Пройдено двенадцать с половиной километров, и строители рассчитывают ввести в действие это крупное гидротехническое сооружение к открытию XXVII съезда КПСС. Впечатляет его сечение — около сорока квадратных метров, больше, чем на линиях метрополитенов.

Немало трудностей выпало на долю проходчиков: геологические разломы на трассе, смещения подземных пластов от землетрясений, выпадание пород, обводнение забоев, пльвуны, которые приходилось замораживать, а затем проходить отбойными молотками. Но победа уже близка.

А в Дангаринской степи идет подготовка к приему большой воды: прокладываются оросительные сети и дороги, планируются земли, строятся совхозные поселки.

Около ста тысяч гектаров земель намечено освоить в Дангаре. Здесь будет создано несколько специализированных совхозов, которые смогут производить ежегодно большое количество хлопка (а это и растительное масло), винограда, овощей, бахчевых, другой сельскохозяйственной продукции. Значительная часть выращиваемого станет отправляться в северные и восточные районы страны. Пустыня превратится в оазис.

Южно-Таджикский территориально-производственный комплекс практически создаст вся страна. Он растет, набирает силу. Впереди — новые горизонты.

В. ЩЕРБАКОВ.

120

ЧТО ДОРОГО И ЧЕМ СИЛЬНЫ

Стахановское движение!.. Сколько родило оно славных починов и имен, какой замечательный вклад в дело строительства социализма и его завоеваний внесли стахановцы — так принято называть этих людей, одержимых заботами о Родине и ее благе. Сегодня мы предлагаем очередную публикацию, посвященную 50-летию этого движения.

В квартире ветерана внутренних войск капитана в отставке Е. Николаева перебираем документы и фотографии, публикации фронтовых лет и недавние. В числе последних — очерк «Звезды на винтовке», опубликованный в декабрьском номере журнала «На боевом посту» за прошлый год.

— Не упомянул я в том очерке об одном ярком событии из жизни нашей 21-й дивизии войск НКВД, — Евгений Адрианович достает из папки несколько вырезок из «Ленинградской правды» за август 1942 года.

В одной из них говорится: «В Ленинград прибыла делегация трудящихся Таджикистана. Делегацию возглавляет Председатель Президиума Верховного Совета Таджикской ССР т. Миनावар Шагадаев. В состав делегации входят таджикский поэт т. Абдусалом Дехоты, председатель Науглимского кишлачного Совета т. Абдулазиз Исмаатов, представитель таджикской молодежи студентка-орденоносец Мамлакат Нахангова...»

...Посланцы братской республики привезли ленинградцам письмо таджикского народа, призывающее трудящихся города Ленина отдавать все силы для разгрома немецко-фашистских полчищ, а также подарок — 50 вагонов продовольствия...»

На полях пожелтевшей газетной вырезки приписка фиолетовыми чернилами: «Были встречи и со снайперами нашей дивизии. Мамлакат мне вручила именные часы». Здесь же, в газете, которую Николаев прислал с фронта своей матери, помещен снимок — гости из Таджикистана на набережной Невы, на фоне здания бывшей Биржи и Ростральных колонн.

Объясняя Евгению Адриановичу причину своего интереса к визиту таджикской делегации в блокадный Ленинград. Мне тоже довелось встречаться с Мамлакат Наханговой. И даже сфотографировать ее в обществе знаменитых стахановок с Золотыми Звездами Героев Социалистического Труда — Прасковьи Малининой, Турсунной Ахуновой, Дарьи Гармаш, Валентины Голубевой и других.

Сегодня, когда страна широко отмечает 50-летие стахановского движения, когда честь и слава воздаются по труду передо-

викам социалистического соревнования, уже нет среди нас дважды Героев Социалистического Труда П. Малининой и Т. Ахуновой. Но не гаснет стахановский огонь — его несут молодые. Среди них и Валентина Николаевна Голубева — член ЦК КПСС, депутат Верховного Совета РСФСР, дважды Герой Социалистического Труда. Таких, как она, и называем мы сегодня стахановцами наших дней. А среди самых первых стахановцев и, безусловно, самой юной была

Мамлакат

Ее так и звали — просто по имени. Звала вся страна. И мало кто знал, что в переводе на русский имя ее означает «Страна». Настоящим провидцем оказался бедный караванщик Наханг Акбердыев, дав своей дочери, рожденной в 1924 году, такое необычное и звучное имя. На газетных страницах тридцатых годов его можно было увидеть рядом с именами Алексея Стаханова, Макара Мазая, Валерия Чкалова...

— О трудовом подвиге Алексея Стаханова, — вспоминает Мамлакат Нахангова, — я узнала в августе 1935 года у нас на колхозном митинге. Бригадир комсомольской бригады Бури Холов попросил меня выступить. Я работала в пионерском звене. Мне поручили заверить колхозников, что и мы тоже не подведем, будем работать по-стахановски.

Вышла на трибуну и растерялась. Хотя пионеркой я была смелой. И вот перед всеми я обещала, что стахановскую норму выполню, то есть соберу сто два килограмма хлопка. Столько тонн угля добыл Стаханов за одну смену.

Моя мама Курбон биби Давлятова была одной из передовых колхозниц. Выбирали ее звеньевой. Помню, часто она болела. А ведь хлопок нужно кому-то собирать, причем как можно больше. И мы с сестренкой выходили в поле и работали, пока болела мама. Вот почему еще до своего рекорда научилась быстро собирать хлопок.

Хорошие девочки трудились со мной — Шарифа, Бибиджан, Фируза. Мы участвовали не только в сборе хлопка, но и поливали его, окучивали. Помогали убирать

рассыпавшееся на дорогах «белое золото», старались не потерять ни одного его грамма.

Счастью моему не было предела, когда мой скромный труд сельской пионерки так высоко оценили — орденом Ленина.

Потом к Мамлакат подкралась беда — стали болеть глаза. Ее направили лечиться в душанбинский интернат имени К. Маркса. Она перенесла несколько операций.

Но все личные невзгоды отступили на второй план, когда Родина оказалась в опасности. Далеко от фронта Таджикистана, но война прошла через сердце каждого жителя горной республики. Вместе со всем советским народом таджики пошли воевать. Славою покрыли свои имена Герои Советского Союза Негмат Карабаев, Туйчи Эрджилигов, Домуло Азизов, Сафар Амиршоев и другие земляки Мамлакат.

В укреплении морального духа личного состава Действующей армии большую роль играли делегации трудящихся Таджикистана, которые регулярно бывали на фронтах. Вот и 11 июля 1942 года из Таджикистана в Ленинград отправился эшелон, состоящий из 50 вагонов с подарками для бойцов Красной Армии, моряков Балтийского флота, трудящихся города. Память Мамлакат Наханговой хранит встречи с моряками крейсера «Киров», линкора «Октябрьская революция», с бойцами и командирами 21-й дивизии войск НКВД. Гости знали, как храбро сражаются воины-чекисты, знали о высоком мастерстве снайперов, которых по праву называли стахановцами фронта. Замполитрука Евгений Николаев — один из тех, кто день ото дня увеличивал свой

Счет мести

Именно ему поручили выступить на митинге в честь приезда в 14-й Краснозна-

менный полк делегации Таджикской ССР. Газета 42-й армии «Удар по врагу» писала в те дни: «Далеким солнечным край прислал сюда, на фронт, лучших своих сынов и дочерей. Среди делегатов трудящихся Таджикской ССР — Председатель Президиума Верховного Совета Таджикской ССР трижды орденносец Минавар Шагадаев, его помощник тов. Толстых, предколхоза тов. Бабаджан Ширматов. С ними прибыла и знатная Мамлакат Нахангова, та самая Мамлакат, что еще будучи пионеркой прославила Родину высочайшим стахановским рекордом на хлопковых полях.

Военком тов. Томленов открывает торжественный митинг-встречу. Лучшие люди части, на часок прервав суровую истребительскую работу, пришли сюда с переднего края. Приходят бойцы-земляки к посланцам Советского Востока: узбек — стрелок тов. Нурдинов, киргиз — автоматчик тов. Джумаев, татарин — снайпер тов. Рахматулин. Все они говорят гостям «Салям!» и обещают одно: «Убьем фашиста!»

Горячие речи русского бойца тов. Николаева, сынов украинского народа тт. Добрика и Бороховича, казахского джигита тов. Джеркента и ответы гостей — таджиков. Все это знаменует несокрушимую дружбу народов Советского Союза, скрепленную печатью Советской Конституции.

Такому союзу, такой дружбе не страшен никакой враг!»

В донесении политотдела 21-й дивизии войск НКВД в Политуправление Ленинградского фронта от 14 августа 1942 года приведены выступления на том митинге Е. Николаева и М. Шагадаева. Знатный снайпер говорил, обращаясь к однополчанам и гостям: «Я рад и счастлив, что защищаю от врага великий город Ленина. В сентябре я выпустил первую пулю по фрицу. И с той поры все время истребляю фаши-



Валентина Голубева и
Мамлакат Нахангова.

стов. Наш Краснознаменный полк имеет большие заслуги перед Родиной. В нашей среде выросли знатные снайперы-истребители, имеющие на счетах мести по 100 и 200 оккупантов».

А после митинга завязались дружеские беседы, гости раздавали подарки. Мамлакат вручила Е. Николаеву именные часы. Он обещал и впредь бить врага по-стахановски.

Движение снайперов-стахановцев ширилось. Его неограниченное значение хорошо понимали не только фронтовики, но и труженики города и села. В ответ на успехи бойцов Красной Армии сталевары и машиностроители, шахтеры и хлеборобы брали обязательства перевыполнить и без того высокие нормы.

Мастер Кировского завода Буштырков прислал Николаеву письмо, выдержку из которого перепечатали «Известия»: «Узнал о твоём беспримерном подвиге. Это, дорогой боец, великое дело. Привет тебе и спасибо! Бей, родной, фашистов так, как в эти три дня (за три дня в июле 1942 года Е. Николаев уничтожил из снайперской винтовки 104 фашиста. — Б. К.). Учи товарищей высокому искусству снайпера. Пусть в нашей Красной Армии будут тысячи, десятки и сотни тысяч таких, как ты».

Со стахановцем Буштырковым Николаев встретился на Кировском заводе, куда вместе со своим товарищем снайпером Иваном Добриком был приглашен на торжественное собрание по случаю празднования 1 Мая. Поразило тогда фронтовиков то, чем награждали передовиков производств в блокадном Ленинграде. Председательствующий объявил тогда: «За отличные показатели в работе, досрочное выполнение фронтového заказа знатный мастер, орденоседец товарищ Буштырков награждается...» — и под бурные аплодисменты передовику вручили ордера на получение полкилограмма олифы и одного килограмма столярного клея.

— Это сейчас самая дорогая премия! — сказал Николаеву рабочий, сидящий рядом. — Из столярного клея можно ведро киселя сварить, студень — на несколько дней семье прокормиться хватит. На олифе можно что-нибудь поджарить...

Вернувшись в полк, снайперы рассказали товарищам о том, в каких трудных условиях героический рабочий класс Ленинграда помогает фронту отстоять свой город. И снова в ответ — твердое обещание многих считать священной мести.

Дорогой ценой досталась Победа, 40-летие которой недавно отметил весь советский народ, все миролюбивое человечество. А вслед за юбилеем ратным страна отмечает полувековой юбилей победы трудовой. Прославленное движение новаторов труда — стахановцев — явление уникальное, возможное лишь в стране, где труд народа создает блага для самого народа.

Уверенные шаги Страны Советов —

БАМ, КамАЗ, Нечерноземье — это вехи новой жизни, приметы нашего времени.

Шахтер Михаил Чих и машинист электровоза Виктор Соколов, председатель колхоза Василий Горин и ткачиха Валентина Голубева —

Герои нашего времени

Точнее будет сказать — дважды Герои, потому что на груди у каждого из этих славных тружеников сияет по две золотые медали «Серп и Молот».

Что помогает стахановцам послевоенных лет показывать ярчайшие образцы героического труда? Прежде всего — живая связь с поколением, свершившим трудовой подвиг в годы первых пятилеток и Великой Отечественной войны, преемственность традиций. Молодежь, говорил Алексей Стаханов, должна перенять у своих предшественников умение отдавать делу партии весь огонь сердец, все свои силы и энергию.

Вот фотоочерк в иллюстрированном журнале о трудовых буднях Валентины Николаевны Голубевой: ткацкий цех, институт, заботы депутатские, семья, любимые книги. Не перестаешь удивляться, как много успевает эта молодая женщина, стахановка нового типа — образованная, мыслящая, чуткая ко всему новому...

Несмотря на то, что отказывает раненая нога, в который раз едет в воинскую часть стахановец фронта Евгений Адрианович Николаев — солдаты 80-х должны знать правду о войне, должны уметь использовать бесценный фронтовой опыт на боевой службе и в ратной учебе...

А недавно пришло в одну из частей внутренних войск письмо от доцента Душанбинского пединститута имени Т. Г. Шевченко Мамлакат Наханговой: «Нелегкое, но почетное и очень важное это дело — служить Отечеству. Чаще всего вдали от дома, от родных мест несут свою вахту наши солдаты. И мы, советские люди, спокойны, потому что знаем — наш мир и наш покой в надежных руках».

Солдат. Солдатские будни. Они мне знакомы более, чем кому-либо. Муж мой, много лет прослуживший в пограничных войсках, научил меня иными глазами смотреть на все, что связано с беспокойной службой. Каждый день на чеку, всегда в боевой готовности! На это не всякий способен. Мне особенно приятно, что далеко от солнечного Таджикистана несут службу и мои земляки. Несут достойно, как подобает наследникам тех, кто в годы войны не на жизнь, а на смерть стоял на поле боя.

Много радостных минут я испытываю при встречах с нынешней молодежью.

Я обращаюсь к вам, дорогие воины! внутренних войск! Служите так, чтобы не уронить славы отцов и дедов ваших!»

Майор Б. КАРПОВ.

Фото автора.



БОЕВОЙ СЛУЖБЕ — ЭФФЕКТИВНОСТЬ

■

СЛОЖНЫ И МНОГООБРАЗНЫ ОБЯЗАННОСТИ КОМАНДИРА РОТЫ. ПОСЛЕ НАЗНАЧЕНИЯ НА ЭТУ ДОЛЖНОСТЬ ОФИЦЕРУ ТРЕБУЕТСЯ КОНКРЕТНАЯ И ДЕЙСТВЕННАЯ ПОМОЩЬ.

■

ОБЕСПЕЧИТЬ НАДЕЖНУЮ РАБОТУ ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКИХ СРЕДСТВ В ПЕРЕХОДНЫЙ ПЕРИОД — ВАЖНАЯ ЗАБОТА СПЕЦИАЛИСТОВ ИТСО.

■

КАЧЕСТВЕННАЯ ПОДГОТОВКА ВОЕННОСЛУЖАЩИХ К НЕСЕНИЮ БОЕВОЙ СЛУЖБЫ — ЗАЛОГ ТОГО, ЧТО В ЛЮБОЙ ОБСТАНОВКЕ ОНИ БУДУТ ДЕЙСТВОВАТЬ СТРОГО ПО УСТАВУ, УСПЕШНО ВЫПОЛНЯЯ ПОСТАВЛЕННУЮ ЗАДАЧУ.

■

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ В ЗВЕНЕ «РОТА — ИТК» — ОДНА ИЗ ВАЖНЫХ ГРАНЕЙ СЛУЖЕБНО-БОЕВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВОЙСК.

НАЗНАЧЕН КОМАНДИРОМ РОТЫ

Известно, что судьба многих важных и сложных задач, стоящих перед частью, решается в роте. Именно здесь офицеры проходят становление, приобретают навыки организации боевой службы, обучения и воспитания личного состава, учатся преодолевать трудности, получают закалку на многие годы службы.

Тон всей жизни и деятельности в роте задает командир. На эту должность назначаются, как правило, лучшие командиры взводов, заместители командиров рот. Однако в практике встречается такое: отличный офицер принял роту, а результативной работы в новой должности не показывает. Дело в том, что обязанности командира роты многообразны и сложны. Любому офицеру нужно немало времени, чтобы их освоить. В этот период многое зависит от помощи, которую он получит от прямых начальников, старших товарищей.

Учитывая это, мы стараемся работать с каждым вновь назначенным командиром роты индивидуально, причем весь период становления офицера. Планируем с каждым выдвиженцем провести методические и практические занятия, инструктажи, индивидуальные собеседования, то есть оказать конкретную помощь. В этом участвуют все заместители командира, наиболее подготовленные офицеры штаба, политаппарата и начальники служб.

Начинаем со всестороннего инструктажа по специфике предстоящей работы. Рассказываем об особенностях организации боевой службы, боевой и политической подготовки, проведения индивидуально-воспитательной работы с личным составом. Объясняем, как опираться на партийную и комсомольскую организации и направлять их деятельность. Затем в течение 3—5 дней начальники служб изучают с офицером руководящие приказы МВД СССР, начальника внутренних войск и другие документы, порядок ведения служебной документации. Начальники вещевого, продовольственного служб практически знакомят его с ведением войскового хозяйства.

Согласно Уставу внутренней службы командиры подразделений прием и сдачу дел и должности производят лично на основании приказа по части, представляя рапорты по команде командиру части. Однако для ввода в должность командира роты в подразделение обычно выезжает с несколькими офицерами штаба, политаппарата, служб тыла сам командир части. Он не только помогает тщательно изучить обстановку и определить, какие вопросы требуют первостепенного внимания, но и учит нового командира с первых шагов правильно строить свою работу.

Прибыв в роту, офицеры штаба помогают командиру вникнуть в организацию боевой службы, руководить ею, поддерживать высокую боевую готовность подразделения, караулов и войсковых нарядов, обучать, воспитывать личный состав, крепить воинскую дисциплину. Хорошо, когда

сам командир части представляет нового командира роты личному составу. Немаловажно и представление его сотрудникам ИТК. Оно проводится за их общим собранием, а затем на служебное совещание офицеров приглашаются начальник колонии и его заместители для обсуждения задач по повышению надежности охраны объектов и укреплению режима содержания осужденных.

Существенное значение имеет и представление командира роты местным партийным и советским органам. Это необходимо в интересах успешного решения как задач боевой службы, так и вопросов бытового устройства подчиненных ему офицеров и прапорщиков.

Основная часть работы по введению командира подразделения в должность — привитие ему практических навыков организации боевой службы. Здесь перед каждым офицером, участвующим в вводе в должность, мы ставим задачу глубоко изучить, всесторонне оценить состояние дел в подразделении, подсказать новому командиру роты, что и как необходимо сделать в первую очередь. Но решающее влияние обязан оказать сам командир части. Он помогает командиру роты оценить объем и характер выполняемых подразделением задач, подсказывает, как лучше и быстрее изучить особенности охраняемых объектов, прилегающей местности, наиболее вероятные направления побегов осужденных, помогает рассмотреть возможные варианты действий при осложнении обстановки.

Разумеется, работа командира части не может ограничиваться только этими вопросами. В ходе их рассмотрения нужно учить командира роты методике сбора данных, выработке оптимального решения на сутки, организации контроля и анализу состояния службы и оперативной обстановки, постановке задач подчиненным.

Не менее важно научить командира роты профилактической работе по предотвращению побегов осужденных, чрезвычайных происшествий, грубых нарушений личным составом воинской дисциплины и правил несения боевой службы. Это приходит к нему с приобретением умения анализировать факты, делать правильные выводы из изменений обстановки и намечать конкретные меры по предупреждению нарушений. Но главное — на конкретных примерах надо убедить командира роты, что там, где допускаются отступления от требований уставов, приказов, провалы неизбежны.

Надежность охраны объектов неразрывно связана с боевой готовностью подразделения. Постоянное повышение ее уровня должно стать одной из основных забот командира. Мы учим его, что решить эту задачу можно лишь тогда, когда организация и несение боевой службы будут соответствовать требованиям устава, плана охраны и приказов.

Анализ работы показывает, что молодые командиры подразделений часто затрудняются в определении нормальной слу-

22

жебной нагрузки на личный состав. В результате нерационально используются люди на службе, они нерегулярно получают выходные дни, срываются запланированные мероприятия. С таким положением пришлось встретиться при вводе в должность, например, старшего лейтенанта В. Власова. Ему сложно было учесть объем работы каждого военнослужащего по специальности, найти резервы для обеспечения объема службы. Мы разъяснили ему методику определения служебной нагрузки. Затем помогли оценить все данные и вместе с ним провели расчет личного состава на боевую службу и учебу.

После этого вместе с ним обследовали состояние инженерно-технических средств, пригласив для этого и начальника колонии. Изучили систему охраны, установили время, необходимое на преодоление заграждений и на выход тревожной группы. Это позволило нам определить меры по сокращению объема службы, а следовательно, и служебной нагрузки на личный состав.

Особую актуальность в настоящее время приобретают вопросы руководства контролерской службой. Командир должен знать реальные возможности роты и ИТК по комплексному применению сил и средств в надзоре, уметь активно воздействовать на руководство ИТК, добиваясь привлечения инженерно-технических работников, начальствующего состава ИТК к надзору.

Этими вопросами занимался со старшим лейтенантом Власовым майор Ю. Соловьев. Он изучил с ним всю документацию, которая ведется у ДПНК и заместителя командира роты по службе контролеров, руководящие приказы и указания. Затем помог командиру роты разработать план совместных с ИТК мероприятий, направленных на повышение эффективности контролерской службы и качества надзора. Майор Соловьев в присутствии командира роты заслушал предложения заместителя командира роты по службе контролеров по организации службы и показал, как учитывать их при выработке решения на организацию боевой службы на сутки. Затем вместе с командиром роты вышел на проверку службы контролеров в жилую и производственную зоны. Здесь детально познакомил его с коммуникациями, маршрутами несения службы контролерами, расположением постов актива осужденных, техническими средствами, используемыми в надзоре. Это дало возможность командиру роты глубже уяснить роль надзора в надежности охраны.

Опыт подсказал нам, что вновь назначенных офицеров нужно особенно тщательно учить методике личного планирования работы. Не у всех это получается сразу. Так, вводя в должность старшего лейтенанта А. Столярюва, мы показали ему методику личного планирования на месяц и каждый день. Обратили внимание на равномерное распределение мероприятий в течение месяца, на необходимость строго придерживаться запланированного. Но не-

смотря на это, к вопросам личного планирования офицера вынуждены были вернуться еще раз, когда в работе командиров взводов этой роты обнаружили немало недостатков. Разбор их причин с командиром подразделения убедил его, что многие из просчетов подчиненных — следствие некачественного личного планирования командира роты. Пришлось еще раз подсказать, как правильно распределять свое рабочее время, на чем сосредоточивать внимание. Теперь, освоив эту сторону деятельности, командир роты планомерно и качественно выполняет свои обязанности.

Немало нужно сделать и для обучения командира роты формам и методам политико-воспитательной работы, методическим и педагогическим навыкам. Особенно это касается таких вопросов, как воспитание сознательного отношения каждого военнослужащего к порученному делу, укрепление воинской дисциплины, сплочение воинских коллективов, поддержание уставных взаимоотношений в них, проведение индивидуально-воспитательной работы с личным составом.

Мы предусматриваем такую организацию ввода в должность, при которой командир роты имеет возможность получить помощь практически по всем направлениям. Так, с целью оказания помощи старшему лейтенанту Г. Шарендо в планировании боевой подготовки в роту был направлен опытный офицер штаба майор Н. Пухтеев. Он научил командира качественно обрабатывать планирующие документы на месяц. Вместе составили расписание занятий для военнослужащих всех категорий, план-календарь мероприятий роты. Офицер штаба показал, как правильно вести учет занятий по боевой и политической подготовке, дал задание изучить некоторые руководящие приказы и директивы.

Многое в подготовке командиров роты нужно предусмотреть. Например, далеко не все могут правильно подвести итоги боевой службы. Между тем в части есть опыт, способствующий повышению ее качества и ответственности личного состава. На основе этого опыта штаб разработал методическое пособие «Порядок подведения итогов социалистического соревнования в роте». Его рекомендации изучили со всеми офицерами части, дали всем командирам рот. Теперь офицеры штаба при работе в подразделениях присутствуют на общих собраниях, совещаниях офицеров и сержантов. Их задача — всесторонне оценить, насколько эффективно проходит подведение итогов, умеет ли командир роты мобилизовать личный состав на безупречное выполнение обязанностей на боевой службе. Постоянное внимание штаба к этой стороне деятельности командиров рот дало положительные результаты.

Направляя первые шаги молодых командиров подразделений, стремимся создать им нормальные бытовые условия. Мы добились, что с назначением на должность командиру роты предоставляется благоу-

строенная квартира, трудоустраивается его жена, а дети определяются в школу или дошкольные учреждения.

Однако известно, что одних советов и уроков бывает недостаточно. Не всякий молодой командир умеет ими воспользоваться, а иногда самостоятельность воспринимается некоторыми как вседозволенность. В любом случае без хорошо налаженного контроля и проверки исполнения, сочетающихся с обязательным исправлением вскрытых недостатков, не обойтись. Поэтому при каждом выезде в подразделения офицерам штаба ставится задача: всесторонне проверить выполнение молодым командиром роты должностных обязанностей, оценить его стиль, личный вклад в укрепление боевой готовности подразделения, обеспечение надежности охраны объектов, обучение и воспитание подчиненных. Это важно как для оказания разовой помощи в устранении недостатков, если они обнаружены, так и для корректировки индивидуального плана работы с вновь назначенным на должность в перспективе.

К этому готовимся особенно тщательно, взвешиваем все достоинства и недочеты в работе офицера. Как правило, мы стараемся не касаться всего круга обязанностей командира подразделения, а рассматриваем одно конкретное направление его деятельности. Например, у старшего лейтенанта А. Столярова изучали, как он организует работу по укреплению воинской дисциплины в подразделении. Вопрос был выбран не случайно. Именно в этом у молодого командира были проблемы. Послушали, как сам офицер оценивает свою деятельность, указали на ряд недостатков, определили, что и к какому сроку он должен сделать, чтобы их устранить. Кстати, такие беседы по конкретным вопросам дают нам более глубокие представления о характере командира роты, его отношении к делу, знаниях, взглядах, то есть все то, без чего невозможно вести индивидуальную работу с ним.

И еще об одном моменте в становлении командира роты хочется сказать особо: о дисциплинарной практике в отношении офицеров, осваивающих должности. Не секрет, что, не имея опыта в управлении подразделением, отдельные командиры допускают порой заметные промахи в работе. Но наказывать их по всей строгости — значит подрывать инициативу. Разбирая тщательно тот или иной промах, мы стремимся прежде всего помочь командиру осмыслить, в чем его недоработка, как избежать подобных просчетов в будущем.

Разумеется, такая помощь принесет пользу лишь в том случае, если молодой командир роты сам проявляет инициативу в работе, учится у передовых офицеров, опирается на партийную и комсомольскую организации, принимает активные меры к устранению недостатков, направляет усилия на успешное решение поставленных перед подразделением задач.

Полковник Е. ФЕДотов.

42В

В ПЕРЕХОДНЫЙ ПЕРИОД

В прошлом году все наши подразделения успешно справились с главной задачей — обеспечили надежную охрану объектов. И это несмотря на то, что были значительные трудности, связанные с внешними, объективными факторами: снежная и суровая зима добавила хлопот и командирам подразделений, и специалистам. Но ни заносы, ни морозы не застали нас врасплох. Повсюду на объектах личный состав караулов и техника действовали безотказно. В этом немалую роль сыграла тщательная подготовка техники к зиме. И хотя сейчас еще ничего не напоминает нам о ней, в каждом подразделении уже развернулась, а кое-где завершается подготовка к ее нежелательным сюрпризам.

Перевод инженерно-технических средств охраны с летнего периода эксплуатации на зимний заключается в том, что они готовятся к работе в новых температурных и погодных условиях. Приходится решать множество вопросов: подготовка инженерных, технических средств и обеспечение эффективности их применения в зимнем периоде, подготовка личного состава подразделений и другие.

К этому времени обычно заканчиваются все основные мероприятия по выполнению годовых планов оборудования объектов и технической эксплуатации ИТСО. Это значительно облегчает положение, сужает круг вопросов, которые предстоит решать.

При планировании мероприятий переходного периода должны быть тщательно учтены природные и климатические условия, в которых расположены объекты. Идеальных условий, как правило, не бывает. В связи с этим возникает необходимость определить, что нужно сделать дополнительно, чтобы противобеговые и противотаранные средства обеспечивали выполнение возложенных задач, что предпринять, чтобы уменьшить снежные заносы в запретной зоне. Важно до деталей продумать, как добиться устойчивой работы средств обнаружения, оповещения и связи. Особого внимания требует подготовка мест несения службы часовыми на периметре и контрольных площадках.

Все это мы предусматриваем в плане подготовки объектов к зимнему периоду службы. Разработке этого плана предшествует совместная работа офицеров штаба, командиров подразделений и администрации ИТУ непосредственно на объектах. Ее результаты и являются основой плана.

Остановлюсь только на подготовке к техническому обслуживанию аппаратуры в объеме регламента № 5 на одном из объектов, охраняемом подразделением, где командиром капитан А. Николаев.

Информацию об объеме работ мы накапливали постепенно. При проверке выполнения годовых планов технической эксплуатации и оборудования объекта определяли, что должно быть выполнено и какими силами. Анализировали работу аппаратуры в различных условиях, проверяли степень подготовки младших специалистов. Таким образом, еще до составления плана мы могли ясно представить основной объем дел на объекте, подготовить людей и материалы для результативного труда. Для конкретизации заданий совместно с администрацией провели технический осмотр ИТСО на объекте.

Перед регламентными работами организовали сборы техников ИТСО, часовых операторов. На них детально рассмотрели вопросы личной подготовки, проанализировали действия каждого специалиста, а также качество регламентов в подразделениях. С учетом всех этих данных разработали план-задание мастерской ТСО и поставили задачи офицерам, ответственным за подготовку объекта к зимнему периоду.

Опыт показывает, что начинать необходимо с приведения в соответствие с техническими условиями антенных устройств, питающих и соединительных линий, заземлений, источников, а также приведения параметров аппаратуры к норме. Конкретно на объекте обязанности распределили следующим образом. Личный состав под руководством командиров взводов приводел в порядок инженерные средства во внешней запретной зоне. Младшие специалисты под руководством офицера штаба проводили регламент на антенных устройствах, заземлениях, питающих и соединительных линиях и источниках питания. Начальник мастерской совместно со старшим техником ИТСО приводел параметры аппаратуры к норме, отремонтировал и пополнил ЗИП, проверил правильность ведения технической документации, обратив особое внимание на ведение формуляров.

После того как были выполнены все подготовительные работы, устранены неисправности — на это ушло двое суток, — началась настройка и проверка всей аппаратуры в комплексе. При этом имитировались различные варианты нарушений запретных зон, отключались отдельные датчики обнаружения, проверялась непрерывность рубежа обнаружения. Словом, задача была — предусмотреть возможно полное все варианты условий, при которых аппаратура должна работать безотказно, и убедиться, что она готова и отлажена. Кроме того, такая проверка была уроком и для младших специалистов роты: все они принимали в ней самое непосредственное участие.

Мы убедились, что в течение двух-трех суток регламент № 5 можно выполнить успешно, даже если на объекте имеется большое количество различной аппаратуры. Но это возможно при условии, что в подразделении регламент № 3 проводится своевременно и качественно. На отдельных наших объектах это время за счет четкой организации и высокого качества работ сокращено до 1—1,5 суток. Такие техники, как старший прапорщик Н. Белорусов, прапорщики Н. Липский, В. Ядченко, В. Согин, имея большой практический опыт, хорошую техническую подготовку, в совершенстве зная объем и содержание регламентов, практически выполняют все подготовительные работы в эти сроки. Специалистам мастерской ТСО остается измерять основные параметры аппаратуры и отрегулировать отдельные блоки.

Хочется сказать и о такой не технической стороне дела, как отношение командира подразделения к регламентам. В подразделениях, где командирами офицеры И. Урбанович и Ф. Павлов, своевременно проводятся ежемесячные технические осмотры объектов, качественно выполняются строительные, монтажные и регламентные работы. В этих подразделениях большое внимание уделяется подготовке личного состава к боевой службе, повышению технического уровня специалистов, часовых-операторов. Командиры сами постоянно интересуются состоянием техники, со знанием дела контролируют работу младших специалистов. И все это положительно сказывается на результатах боевой службы. Здесь в переходные периоды проблем практически не возникает, так как плановость и систематичность в работе предотвращают осложнения.

Иная картина в подразделении капитана В. Кондрацкаса и некоторых других. Здесь регламенты не всегда проводятся качественно. В результате к переходному периоду накапливается большой объем работы, который в два-три дня можно и не выполнить. Поэтому важной становится задача повышения ответственности командиров подразделений за состояние инженерно-технических средств на объектах, неуклонное и качественное проведение рег-

ламентных работ в установленном объеме и точно в срок. И дело это не только специалистов, но и всех работников штаба. У нас при каждом выезде в подразделение офицеры получают задание проверить, как содержатся ИТСО конкретно на том или ином объекте, в каком объеме выполнены запланированные регламенты и каково личное участие в этом командира роты.

Все замечания и предложения мы группируем и анализируем в штабе, держим под контролем выполнение рекомендаций представителя штаба. Это помогает конкретно спрашивать с командиров рот, эффективнее помогать им.

Беспорно, основная роль здесь принадлежит специалисту. Справиться с ней успешно можно, лишь так планируя свои выезды на объекты, чтобы побывать на них в течение одного сезона, а при необходимости (установка новой аппаратуры, капитальный ремонт инженерных сооружений, стихийные бедствия, нарушившие систему технических средств и т. п.) — неоднократно. Как правило, такие выезды мы совмещаем по времени с проведением на объекте одного из регламентов, но не исключаются и проверки в иные сроки. Одновременно решаются и вопросы взаимодействия с администрацией ИТК, согласование тех работ на объектах, которые проводятся силами исправительно-трудового учреждения. Особенно много вопросов, требующих личного присутствия специалиста части, возникло в связи с передачей на техническое обслуживание воинских частей техники надзора. Мы убедились, что не все специалисты подразделений могут глубоко и всесторонне оценить степень годности некоторой аппаратуры к дальнейшей эксплуатации, а кое-кто не проявил должной принципиальности при оценке ее состояния. Потребовались и дополнительные занятия с личным составом по правилам эксплуатации и ремонта отдельных приборов, выяснение на месте потребности в запасных частях к ним.

Итак, впереди зима. У нас она, как правило, снежная, с внезапными оттепелями, гололедицей, резкими порывами ветра и т. д. А эффективная эксплуатация всех инженерно-технических средств охраны в условиях низких температур и особенно при их перепадах, как известно, имеет ряд существенных особенностей и трудностей. Практика показывает, что преодолеть их можно успешно. Об этом, например, свидетельствует тот факт, что в большинстве подразделений нашей части охранная техника работает безотказно, хотя не раз выдерживала различные испытания. Вот и нынче к любым погодным неожиданностям мы готовы: техника, отлаженная и выверенная заботливыми руками специалистов, как всегда, на страже. Она — надежный помощник часовым на постах.

Майор Н. БОРОВОЙ.

424

С учетом особенностей

Среди множества обязанностей командира роты есть одна, требующая повседневного внимания и особенного мастерства. Это — подготовка личного состава к боевой службе. Казалось бы, дело обычное, знакомое. Но за кажущейся его простотой есть много тонкостей, и далеко не каждый может разобраться в них сразу. А между тем именно они порой сильнее всего влияют на результаты несения боевой службы.

Рота, которой я команду, на протяжении нескольких лет выполняет в общем-то одни и те же задачи боевой службы. Причем большинство военнослужащих неоднократно заступают на «свой» пост — то ли часовым-оператором, то ли часовым КПП, то ли часовым на наблюдательной вышке. В этих условиях подготовка личного состава перед заступлением в караул в плане изучения служебных обязанностей в определенной мере облегчается. Разумеется, забот и здесь хватает. Ведь необходимо добиться прочных знаний и навыков подчиненных по действиям не только в каких-то одних условиях. В том, что объект охраняется надежно, можно быть уверенным лишь тогда, когда твердо знаешь: караул готов к немедленным и решительным действиям при любых обстоятельствах. Поэтому мы стремимся качественно готовить военнослужащих к боевой службе с учетом всех особенностей, многообразных ситуаций, которые могут возникнуть. И все же тактика наших действий и тут известна — она заранее определена в боевом расчете. Другое дело — учет индивидуальных особенностей при расстановке личного состава в караулы. В этом вопросе застывших форм не существует.

Получив задачу, командир взвода объясняет обстановку на охраняемых объектах, потребность в личном составе, технических, материальных средствах и т. д. Перед принятием решения ему нужно учесть настроение, взаимоотношения, знать о состоянии здоровья, уровне подготовки подчиненного.

Был у нас такой случай. Командир отделения заявил, что ефрейтор А. Сейтхалилов не может выполнять обязанности по службе. Признаюсь, это было для меня полной неожиданностью. Сейтхалилов — солдат добросовестный, нарушений не имеет, исполнитель. Оказывается, ефрейтор получил письмо от родственников, которое сильно его огорчило и расстроило. Если бы я не узнал о настроении подчиненного, то не смог бы повлиять на него до заступления в караул.

Первым и непреложным правилом при принятии решения о назначении на боевую службу я считаю необходимость разобраться в обстановке на охраняемом объекте.

А она зависит от многих факторов. Например, нередко в конце квартала увеличивается поток автотранспорта в производственную зону. Это требует особого подбора часовых КПП и выделения дополнительных сил. Иногда особенно тщательно приходится учитывать состав охраняемого контингента, когда, скажем, возрастает побеговая активность осужденных. Зимой нельзя забывать, что выставлять часовыми молодых солдат, призванных из южных областей, на открытые посты нецелесообразно.

Иной раз самому трудно в полном объеме учесть все эти особенности. Поскольку за подбор и расстановку личного состава по постам отвечает в первую очередь командир взвода, важно выслушать его мнение, вместе с ним обсудить, кого из солдат целесообразно поставить на тот или иной пост, то есть постараться вместе с командиром взвода предвидеть, как поведут себя военнослужащие при тех или иных обстоятельствах.

Такой подход особенно необходим при работе с молодыми офицерами. Служит в нашей роте старший лейтенант Н. Гайченя. Помнится, он, прибыв из училища, в первое время составлял наряды механически: перекрыты все посты — и хорошо. Подсказал ему, что этого недостаточно. Указал на особенности постов, опыт службы и черты характера солдат. Помогал сопоставлять, анализировать поведение их, отношение к службе, учил искать причины тех или иных недостатков при выполнении обязанностей в карауле. И был выскочен к недочетам в работе офицера. Это разбудило в нем стремление как можно быстрее приобрести необходимые навыки. Он уже многого добился, хорошо разбирается в людях. И службу его подчиненные несут бдительно.

Сейчас у нас командиры взводов — офицеры опытные. И все же выделяю два периода, в которые расстановку личного состава в караулы произвожу сам. Речь идет о тех месяцах, когда солдаты и сержанты увольняются в запас и адаптируются новички. В это время нужно знать не только то, кто, где и когда нес службу, чтобы соблюсти равномерность нагрузки, но и

хорошо знать характеры, наклонности подчиненных. Особенно это касается молодых солдат. Не безразлично, с кем они будут в карауле в одной смене, кто окажется на соседнем посту. Как видим, причин для расстановки людей в караулы лично командиром роты достаточно. Это вовсе не значит, что командиры взводов совершенно в стороне. Они вместе со мной работают над нарядом. Думаю, что это не роняет мой авторитет, в то же время я учу их работать в специфических условиях. Да и сам перенимаю у них все лучшее, узнаю, насколько глубоко знают они подчиненных. Командиры тут же докладывают об изменениях, происходящих во взводах, что находит отражение в решении на сутки.

В период изучения молодых воинов внимательно наблюдаю за их действиями на службе, занятиях, при выполнении различных поручений и вообще в повседневной жизни. Причем прислушиваюсь к мнению не только офицеров, но и сержантов, комсомольских активистов. Личные впечатления, полученную информацию анализирую, проверяю, уточняю. Сделав окончательный вывод, принимаю решение, какой вид службы тому или иному солдату доверить.

Для новичков ни один день в карауле не проходит бесследно. По мере совершенствования навыков, углубления знаний люди становятся активнее, энергичнее. И все же не стоит обольщаться их первыми успехами. Необходимо время от времени напоминать им, от каких недостатков еще не удалось избавиться.

Целям индивидуального подхода в подготовке личного состава служит и практика проведения инструктивных занятий с караулом: сначала отдельно готовим часовых КПП, часовых операторов, начальника и помощника начальника караула.

С часовыми КПП занимается заместитель командира роты по службе контролеров старший лейтенант В. Санян. Он отрабатывает с ними вопросы пропускного режима, нормативы на внимательность, кратко доводит обстановку, напоминает или спрашивает их обязанности.

Часовых операторов готовят техник ИТСО прапорщик И. Петрик: сообщает о погодных условиях, как они могут повлиять на работу технических средств, отрабатывает различные вводные.

Начальника караула и его помощника инструктирую сам. Довожу до них обстановку, ставлю задачу и указываю особенности ее выполнения, спрашиваю обязанности и т. д. А заместитель по политической части лейтенант В. Губкин инструктирует актив: когда и какие мероприятия в карауле провести, чтобы охватить весь личный состав. Политработник обеспечивает караулы необходимой литературой, газетами и журналами, настольными играми и материалами наглядной агитации. Проводит отдельно с коммунистами и комсомольцами беседу об их личной примерности в несении боевой службы. Он же координирует проведение политической

работы теми, кто будет контролировать службу. Они проводят беседы и информации, участвуют в обсуждении газетных и журнальных статей.

Контроль за службой я планирую так, чтобы увязать вопросы проверки с тематикой инструктивных занятий, ставлю задачу не только проверить, как воины несут службу, но и помочь личному составу успешно справиться с ней.

После раздельной подготовки вышеуказанных лиц проводим общую подготовку личного состава караула в полном составе. Это необходимо для отработки взаимодействия внутри караула, с соседними караулами, войсковыми нарядами и поддержания связи. С военнослужащими изучаются особые обязанности часовых по табелю постам, порядок и особенности применения оружия, требования по соблюдению социалистической законности и меры безопасности при несении службы, отрабатываются действия по боевому расчету, проводятся тренировки по нормативам и задачам. Причем на каждом занятии более подробно изучается один основной вопрос.

Добиваемся, чтобы каждый военнослужащий четко знал свое место в общей задаче караула в различных ситуациях. В этой связи хочется обратить внимание на одну деталь. Как и в других ротах, у нас построен городок боевой службы. Это во многом расширило наши возможности в подготовке личного состава перед заступлением в караул. Время от времени, особенно при подготовке начальников караулов и их помощников, мы прибегаем и к помощи макета охраняемого объекта, установленного в классе боевой службы. Он позволяет представить каждому более наглядно общую картину охраны объекта, убедиться, какая большая роль отводится лично ему, прежде всего при осложнении обстановки и организации взаимодействия с администрацией ИТК и войсковым нарядом контролеров.

Для подготовки часовых КПП регулярно приглашаем работников ИТК, которые доводят информацию об обстановке на объектах, о возможных попытках провоза туда запрещенных предметов. И результаты налицо. Были задержаны два водителя, пытавшихся ввезти спиртное. Сейчас подобные нарушения прекратились. Считаю, что это результат и предметной работы с часовыми КПП.

Окончательная проверка готовности личного состава к несению боевой службы производится на разводе караулов. Наша задача и состоит в том, чтобы к этому моменту все военнослужащие четко знали свои обязанности. Только в этом случае они, заступив на посты или получив задачу на боевом расчете, в любой обстановке будут действовать строго по уставу, образцово.

Капитан А. АНФИМИАДИ.

От редакции: пока верстался номер, капитан А. Анфимиади назначен на штабную должность.

428

НАЙТИ ГЛАВНОЕ ЗВЕНО

О взаимодействии роты и ИТК говорилось и говорится немало. Никто не оспаривает, что дружная, согласованная работа офицеров и сотрудников ИТУ положительно и притом заметно влияет на все показатели как подразделений, так и исправительно-трудовых учреждений. Однако в организации взаимодействия не всегда был единый подход, не везде умели вычлнить главное, определяющее. В последнее время у нас в частях внутренних войск по Северо-Западной зоне вплотную и, по-новому подошли к этой проблеме.

В чем новизна? В том, что, выполняя соответствующие указания Министра, начальника внутренних войск, мы выделили взаимодействие как особое направление в работе командиров, штабов и ИТУ.

Исходя из главных принципов взаимодействия — согласования по времени, месту и способам выполнения задач по надежной охране объектов и изоляции осужденных, мы всесторонне оценили, какой вклад должны сделать командиры подразделений и начальники ИТК в решение общих задач. Причем анализ обстановки на объектах привел нас к выводу, что основным методом решения их сейчас могут стать всемерное укрепление режима содержания осужденных, активизация профилактики преступности среди них, всестороннее совершенствование надзора.

Наш опыт показывает, что эти цели быстрее и надежнее достигаются там, где надзор организован по локальным зонам и изолированным участкам. Отсюда и наша задача: внедрить передовые методы организации надзора во все подразделения. Конкретно в ИТК, где начальником полковник внутренней службы Г. Макеев, мы совместно с руководством ИТУ изучили организацию надзора, выявили сильные и слабые стороны в деятельности администрации и офицеров роты и разработали комплекс мероприятий по совершенствованию взаимодействия. В результате на объектах за осужденными был установлен действенный и неотступный контроль. К нему привлекли лиц начальствующего состава, инженерно-технических работников, вольнонаемных сотрудников. Всех контролеров закрепили за отрядами и обязали их участвовать в перевоспитании осужденных.

Для повышения эффективности надзора территория учреждения разделена на локальные зоны, которые закреплены за сотрудниками ИТК, главным образом за заместителями начальника учреждения.

Локальные зоны разделены на изолированные участки. Клуб, школа, библиотека, ПТУ, столовая, магазин, банно-прачечный комбинат, санчасть и другие служебные помещения объединены в группы объектов

и также изолированы. В производственной зоне выгородили цехи, отдельные объекты и участки. Принцип здесь такой: чтобы разделение не сковывало производства, но и не позволяло работающим бесконтрольно перемещаться по территории производственного объекта. Ответственными за изолированные участки назначены наиболее опытные начальники отрядов и цехов, а за группы объектов — начальники служб и командир взвода контролеров. О закреплении за объектами был издан приказ по учреждению.

Главное в организации надзора состоит в том, чтобы в любое время суток каждое звено, бригада, отряд и все малочисленные группы осужденных находились под постоянным наблюдением лиц администрации и нарядов контролеров.

Был пересмотрен и уточнен порядок подготовки сил, участвующих в надзоре, организации их взаимодействия в течение суток, и подведения итогов. Подробно разработали обязанности старшего по локальной зоне, изолированному участку, группе объектов. В них указано, что конкретно нужно делать, чтобы исключить нарушения режима содержания, как действовать при осложнении обстановки.

Пересмотрели и план надзора. Командир части и начальник УИТУ установили, какую систему надзора необходимо иметь, и указали способы ее осуществления. Это может выглядеть так. На каждом изолированном участке постоянно находится представитель администрации. В помощь ДПНК с 18.00 до 9.00 выделяется оперативная группа из сотрудников ИТК, не считая контролеров. Кроме того, в поддержании внутреннего порядка участвуют и дневальные отрядов, а также специально подготовленные активисты из числа осужденных. Организовано их дежурство на постах, установленных при входах в изолированные участки. Привлечение актива из числа осужденных позволяет предупреждать и быстро пресекать мелкие нарушения режима, освобождая контролеров для решения основных задач надзора.

Ежемесячно на совместных совещаниях

должностных лиц ИТК и офицеров подразделения ответственные за надзор в локальных зонах и на участках заслушиваются о состоянии дел по укреплению режима содержания. Главная задача этих заслушиваний — обмен опытом, совершенствование взаимодействия. Это повышает личную ответственность должностных лиц ИТК и офицеров подразделения за решение общих задач. В результате и в ИТК, и в роте поняли, что укрепление режима требует не разовых мероприятий, не кампаний, а постоянной совместной работы, которая даст ощутимые результаты, если будет проводиться планомерно и постоянно.

Таким образом, внедрение надзора по локальным зонам, изолированным участкам и конкретным объектам в этой ИТК обеспечило, во-первых, постоянное наблюдение за осужденными в течение суток. Именно в этом мы видим основу для исключения побегов и иных преступлений. Во-вторых, в надзоре участвует максимально широкий круг лиц. Это прежде всего офицеры подразделений, начальствующий состав, а также и другие работники производства, хозяйственных и иных служб, ранее выпадавшие из системы надзора в колонии. И наконец, в обеспечение внутреннего порядка была вовлечена наиболее сознательная часть осужденных, что объективно способствовало укреплению дисциплины во всей массе охраняемых. Как следствие, нарушения режима в ИТК сократились. Несмотря на сложность обстановки, преступность здесь не возросла, а случаи водворения осужденных за проступки в ШИЗО—ПКТ сократились в два раза. Укреплению режима, безусловно, способствовало улучшение трудового устройства осужденных.

Расширение деловых контактов офицеров подразделения и администрации ИТК коснулось не только контролерской службы. Например, здесь обратили внимание на такой важный участок, как КПП. Известно, что надежная охрана этого поста, качественный досмотр транспорта и грузов перекрывают основной канал поступления на объекты запрещенных предметов. Конечно, за организацию службы на КПП целиком отвечает командир подразделения. Но и администрация ИТК заинтересована в повышении эффективности службы часовых.

Здесь рассмотрены эти вопросы в комплексе. Начальник колонии помог установить новое оборудование для пропуска людей через КПП. Усовершенствовали места погрузки и разгрузки транспорта. На них стали допускать лишь специально подобранные и подготовленные бригады грузчиков, которые непременно сопровождают контролеры или лица администрации.

Командир роты также принял свои меры. На КПП были установлены новейшие технические средства контроля, улучшена подготовка часовых КПП, специалистов службы собак, повышена дисциплина на боевой службе. Военнослужащих, несущих службу на наблюдательных вышках, стали

лучше обучать войсковому наблюдению за подступами к внутренней запретной зоне, умению быстро разобраться в обстановке и грамотно доложить ее начальнику караула. Улучшили и оповещение ДПНК и войскового наряда контролеров о всех нарушениях запретной зоны и вблизи нее. Таким образом, забота о повышении надежности охраны объектов, бдительности и мастерства личного состава способствует укреплению режима содержания осужденных, а повышение организованности и дисциплины среди них в свою очередь облегчает решение задач надежной охраны объектов.

Весь комплекс этих мероприятий значительно повлиял на положение дел как в войсковом подразделении, так и в исправительно-трудовом учреждении. Опыт взаимодействия этих коллективов заслуживал внимания. И тогда на базе роты и ИТК был проведен учебно-методический сбор командиров частей и их заместителей. В процессе занятий были показаны приемы организации взаимодействия, рекомендованы конкретные меры в деятельности командиров, штабов по активному привлечению личного состава к обеспечению установленного в ИТК режима содержания, повышению вклада военнослужащих в перевоспитание осужденных, выполнение колонией производственных заданий. В результате теперь во многих частях и подразделениях взаимодействие организуется грамотно и последовательно.

Однако пока нельзя сказать, что все проблемы нами решены. Жизнь выдвигает немало новых вопросов, требует более глубокого их анализа и осмысления. Пересматриваем обязанности многих военнослужащих, уточняем их. В свою очередь делается это и в учреждении для усиления влияния сотрудников на укрепление режима содержания осужденных. Нужно более четко определить, кто за что отвечает и что должен делать повседневно и при изменении обстановки. Возникли вопросы и об оценке этой работы, о формах поощрения за личный вклад в общее дело. Но одно можно сказать с уверенностью: повышение внимания к вопросам взаимодействия, усиление влияния штабов, офицеров подразделений на режим содержания осужденных, дисциплину среди них положительно сказываются и на производственных показателях ИТК, и на решении всех задач, стоящих перед подразделениями.

Апрельский Пленум ЦК КПСС еще раз напоминает нам всем, что для быстрейшего продвижения вперед по всем направлениям деятельности от каждого требуется больше инициативы, творчества, умение взять на себя ответственность за решение и настойчиво добиваться его претворения в жизнь. В соответствии с этими требованиями партии и строится работа всех наших офицеров в частях и подразделениях.

Подполковник В. КОСТИГИН.

ОСМОТР АВТОМОБИЛЯ ПЕРЕД ВЫХОДОМ В РЕЙС

Среди многочисленных обязанностей командира автомобильного отделения есть и такая: производить контрольный осмотр машины перед выездом из парка.

Большинство сержантов успешно справляются с этой обязанностью, грамотно ведут контрольный осмотр машин, тем самым в немалой степени способствуют предупреждению аварий и поломок их в пути. Однако некоторые не придают этому должного значения, порой производят осмотр не в полном объеме, а то и вовсе забывают о нем.

На контрольный осмотр командиру отделения определено весьма незначительное время, которое колеблется в пределах пяти минут в зависимости от марки машины и опыта сержанта. Чтобы уложиться в отведенное время, ему необходимо придерживаться следующего порядка.

Вначале осмотреть снаружи левую дверцу, для чего открыть ее, проверить работу замка, качание петель, состояние рамок двери. Убедиться в исправности замков изнутри, фиксаторов и стеклоподъемников. Прочно ли крепятся левая подножка, сидения, спинка, имеются ли в наличии инструмент, принадлежности, чисто ли под коврик.

Затем сесть в кабину машины, проверить фиксацию сидений и спинки по росту водителя, а также состояние противосолнечных щитков и крепление рулевой колонки. Включить зажигание и проконтролировать исправность контрольно-измерительных приборов, стеклоочистителей, контрольной лампы указателей поворотов, электродвигателя отопителя, освещения кабины и щитка приборов. Обратит внимание на регулировку рычага ручного тормоза, свободный ход рычага переключения передач, на работу фиксатора. Проверить свободный ход педали сцепления и ее полный ход с помощью линейки, а также свободный ход педали тормоза и отсутствие воздуха в системе тормозов (при полном нажатии педаль не должна проваливаться (опускаться) до пола и пружинить). Посмотреть, каков люфт рулевого колеса, в каком положении находится зеркало заднего вида, открыть замок капота.

Выйдя из кабины, продолжить наружный осмотр машины. В частности, убедиться в надежности крепления зеркала заднего вида, крыльев и указателей поворотов на них, плотности закрывания левой дверцы. Осмотреть, правильно ли закреплено левое колесо, есть ли люфт в ступице, шкворне, давление в шинах, исправны ли приборы освещения и сигнализации. Люфт в шар-

нирных соединениях рулевых тяг сержант проверяет с помощью водителя (при этом не должно быть ощутимого перемещения). Визуальным осмотром и молотком с длинной рукояткой контролирует правильность крепления стремянок и рессор.

После этого открывает капот, смотрит, чист ли двигатель, нет ли подтеканий масла, топлива, охлаждающей жидкости, правильно ли натянут ремень вентилятора, соответствует ли норме уровень масла в двигателе, охлаждающей жидкости в радиаторах, функционирует ли подкапотная лампа; нет ли неисправностей в креплении правого переднего колеса, имеется ли люфт в ступице, шкворне. Правильно ли крепятся правая дверь, подножка, зеркало заднего вида, запасное колесо, а также аккумуляторная батарея, на должном ли уровне находится электролит в каждом аккумуляторе (он должен быть на 10—15 мм выше защитной сетки). Исправны ли запоры бортов, в каком состоянии сами борта, тент. Не ослабли ли болты, крепящие карданный вал, правое заднее колесо.

Продолжая осмотр, командир отделения обращает внимание на задний номерной знак и знак ограничения скорости, чистоту в кузове, наличие сидений в нем для личного состава, их крепление и размещение (ниже борта на 15 см), освещение кузова, наличие таблички о норме посадки военнослужащих. Смотрит, не подтекают ли масло и тормозная жидкость в трансмиссии и ходовой части, достаточно ли прочно укреплены левое заднее колесо и подвеска.

Необходимо также убедиться в исправности фар, габаритных фонарей и указателей поворота, наличии огнетушителей, стеклоочистителей, знака аварийной остановки.

Проверить годность к эксплуатации приборов освещения и сигнализации сзади машины, расположившись таким образом, чтобы был виден водитель в зеркале заднего вида. Запустить двигатель и убедиться, что он может работать в различных режимах, надежны ли тормоза на ходу и ручной тормоз на уклоне.

Если командир отделения всякий раз перед выездом машины в рейс добросовестно делает все, что перечислено выше, можно быть уверенным: она выходит на задание исправной, чистой, отрегулированной, смазанной, заправленной положенными эксплуатационными материалами. А это значит, что нормальная работа водителя в пути обеспечена.

Майор В. МАЛЫШЕВ.



ЭКЗАМЕН ВЫДЕРЖАН



24



С подъема в учебном подразделении у всех особое, праздничное настроение. И хотя команды сержантов, как всегда, звучат строго, солдаты стараются выполнить их еще четче и быстрее, чем обычно. Да, пришла пора тем, кто готовился стать инструктором службы собак или дрессировщиком, сдавать экзамен по избранной специальности. И контрольные занятия показывают, что учебный период прошел напряженно, с пользой.

Через некоторое время специалисты службы собак придут в подразделения, от которых назначаются караулы по охране объектов. Там им предстоит проявить на боевой службе высокую бдительность, хорошую профессиональную подготовку, а пока экзамен...

* В район поиска выдвигаются рядовые И. Бакош, Э. Козлов, К. Шиньбаев.

* Высокую технику дрессировки продемонстрировал рядовой К. Шиньбаев.

* Успешно преодолел канаву рядовой Э. Козлов с собакой Клык.

* Сержант В. Коваль обнаружил неизвестного в шалаше.

* Как нужно приучать собаку к движению по бревну, показывает рядовой В. Токарь.

* Рядовой И. Бакош со служебной собакой перед постановкой ее на след.

* Сержант М. Попач доволен своими подчиненными.

* После занятий — чистка собак.

Фото прапорщика А. Александрова.





ПРАКТИКА ОБУЧЕНИЯ И ВОСПИТАНИЯ

■

ОБУЧАЯ И ВОСПИТЫВАЯ ПОДЧИНЕННЫХ, КОМАНДИР СОЧЕТАЕТ ВЫСОКУЮ ТРЕБОВАТЕЛЬНОСТЬ И ПРИНЦИПИАЛЬНОСТЬ, А ТАКЖЕ НЕПРИМИРИМОСТЬ К НЕДОСТАТКАМ С ДОВЕРИЕМ И УВАЖЕНИЕМ К ЛЮДЯМ, ПОСТОЯННОЙ ЗАБОТОЙ О НИХ, НЕ ДОПУСКАЕТ ГРУБОСТИ И НЕ УНИЖАЕТ ИХ ЛИЧНОГО ДОСТОИНСТВА.

■

В СОЗДАНИИ ЗДОРОВОГО ПРАВСТВЕННОГО КЛИМАТА В КОЛЛЕКТИВЕ МНОГОЕ ЗНАЧИТ УМЕНИЕ КОМАНДИРА РАЗУМНО ПОЛЬЗОВАТЬСЯ ДИСЦИПЛИНАРНОЙ ВЛАСТЬЮ.

■

УСПЕШНАЯ ИНДИВИДУАЛЬНАЯ ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ РАБОТА С ВОЕННОСЛУЖАЩИМИ НЕМОЖНО БЕЗ ВСЕСТОРОННЕГО ЗНАНИЯ ИХ ЛИЧНЫХ КАЧЕСТВ, РЕЗУЛЬТАТОВ В БОЕВОЙ СЛУЖБЕ, УЧЕБЕ, ДИСЦИПЛИНЕ.

ТРЕБОВАТЕЛЬНОСТЬ И ТАКТ КОМАНДИРА

Командиру взвода лейтенанту В. Косожикину предстояло проводить тактическое занятие по теме «Взвод в наступлении». Накануне он проинструктировал сержантов, проверил материальную базу, составил конспект. И когда находился со взводом в классе, готовя подчиненных к предстоящим занятиям, раздался голос дневального:

— Лейтенанта Косожикина к командиру роты.

«Наверное, по завтрашним занятиям», — мелькнуло у него в голове. И, направляясь в канцелярию, командир взвода вспомнил, что еще не успел сделать: надо бы повторить сигналы управления подчиненными в бою, напомнить о мерах безопасности при обращении с оружием. «Впрочем, время есть, да и командир роты сейчас подскажет, что еще сделать», — решил лейтенант и открыл дверь.

Старший лейтенант А. Жигалов встретил его вопросом: — Все ли у вас готово к занятиям?

Последовала пауза: с чего начать доклад, думал лейтенант Косожикин. Но не успел он и рта раскрыть, как командир роты засыпал его вопросами: «Как вы думаете на завтрашнем занятии отработать нормативы по топографии? Какие попутные тренировки намерены организовать? Какие нормативы отработать по другим предметам? Как организовали соревнование?»

Видя замешательство командира взвода, старший лейтенант Жигалов не стал ждать объяснений и неожиданно резко заключил: «Ясно, порядка у вас нет, идите работайте».

Лейтенант Косожикин вышел из канцелярии с чувством горькой обиды. А главное, не понял, почему командир роты даже не захотел выслушать его, не говоря уже о том, чтобы помочь, подсказать.

Весь тот вечер лейтенант Косожикин ходил как в воду опущенный, настроение упало, все валилось из рук, и на следующий день он неловко чувствовал себя.

Пример этот давний, и о нем, возможно, не стоило вспоминать. Тем более, что теперь уже капитан А. Жигалов избавился от упомянутого недостатка и выдвинут на вышестоящую должность, бывший командир взвода лейтенант Косожикин командует ротой. Но, к сожалению, подобные промахи нет-нет да и случаются у некоторых офицеров. Не все они усвоили простую истину: высокое служебное положение не дает права руководителю на пренебрежительные отношения к подчиненным.

И все-таки кое-кто в таких случаях пытается доказывать: мол, резкое слово, повышенный тон действуют на подчиненных отрезвляюще и без этого нельзя успешно руководить подразделением. Не перевелись еще и командиры, которые подобную грубость выдают за требовательность, забывая о том, что всякие разносы, так называемое «снятие стружки» оборачиваются ничем иным, как нервозностью подчиненных, ухудшением морального

228

климата коллектива. И наоборот, ровный, спокойный тон командира, его уравновешенное поведение в любых ситуациях мобилизуют людей на устранение недостатков, вселяют уверенность в свои силы. Сошлюсь на пример.

Когда командиром роты назначили старшего лейтенанта В. Косожихина, некоторые начальники высказали сомнение: потянет ли он эту должность, уж слишком тихий, как говорится, и мухи не обидит. А ведь с людьми так нельзя работать. Более того, одним из достоинств прежнего командира роты считали как раз крутой характер. Мол, только поэтому ему удавалось держать роту в руках. Но вот старший лейтенант В. Косожихин вступил в командование подразделением. И без шума, без крика, постепенно стал входить в должность. Отдаст распоряжение — обязательно проконтролирует его выполнение. Прежде чем принять то или иное решение, посоветуется с заместителями, секретарями партийной и комсомольской организаций. Нарушил солдат дисциплину — в первую очередь спрос за это с командира отделения, взвода. Обязательно сам побеседует с провинившимся, после чего примет решение. Организуя боевую службу, учебу, поддерживая внутренний порядок, все замечал, фиксировал, записывал. А вечером, подводя итоги, давал указания офицерам, старшине, сержантам, как, что и к какому времени сделать. Оказывается, стоило было кричать, устраивать разносы, стоило лишь конкретнее руководить людьми.

И командир делал это, не повышая голоса, избегая «соленых» выражений. Беседа с нарушителями дисциплины нередко заканчивал словами: «В общем, я недоволен вашим поведением». И это действовало сильнее любого зыскания. Потому что люди знали: командир роты слов на ветер не бросает, и если он недоволен, значит, вопрос серьезный и надо ждать решительных мер.

Некоторые офицеры подчас свою грубость, бестактность стараются оправдать так называемыми объективными причинами. Дескать, командир тоже человек, он имеет право на эмоции. Бывают, мол, ситуации, когда не выдержишь, сорвешься и т. д. А в действительности дело, как правило, не в ситуации, не в каких-то особых обстоятельствах, а в низкой общей культуре руководителя, его педагогической неподготовленности, слабом знании психологии коллектива и личности воина, а порою не столько в неумении, сколько в нежелании владеть собой.

Безусловно, на нечеткие, а иногда нерадивые действия подчиненного командир реагирует, и весьма эмоционально. Но при этом не должно быть и намека на оскорбление или унижение личного достоинства подчиненного.

Напряженные ситуации в службе, конечно, бывают. Но они ни в коей мере не дают повода и не служат оправданием

командиру для несдержанности, бесцеремонности. В любой обстановке выдержка и такт не должны покидать офицера. И от этого выплывает не только его авторитет в глазах подчиненных, но и дело в целом.

Мне не раз приходилось присутствовать на занятиях во взводе лейтенанта Ю. Ганчука. И всегда я отмечал его выдержку, уравновешенность, методическую последовательность в обучении подчиненных, даже тогда, когда, казалось бы, были причины для раздражения, недовольства их действиями. Припоминается такой случай. Сержант С. Токарев, обучая солдат выполнению приемов по команде «К бою», сделал замечание рядовому З. Бичнигаури за то, что он был невнимателен: делал полный шаг вперед левой ногой вместо правой, опускался на правое колено, тогда как требовалось стать на левое и т. д. Показав прием по разделениям и в целом, командир отделения спросил рядового Бичнигаури, понял ли он его. Получив утвердительный ответ, приступил к тренировке. Но солдат вновь допускал ошибки, пытаясь исправить их, смотрел, как выполняют приемы другие, но не успевал повторять их и этим только усугублял свое положение.

И когда после повторного показа приема рядовой Бичнигаури опять стал ошибаться, командир отделения прекратил занятие, отошел от строя метров на двадцать и вызвал его к себе бегом.

Сейчас Токарев сорвется, подумалось мне. Видимо, эти мысли пришли в голову и лейтенанту Ганчуку, который до этого наблюдал за действиями сержанта Токарева.

Приблизившись к военнослужащим, командир взвода спокойно обратился к рядовому Бичнигаури: «К командиру отделения вы подошли правильно и доложили без ошибок. Так же можете выполнить и прием «К бою», если на других не будете смотреть, а внимательно слушать командира отделения. Сержант Токарев, покажите прием по разделениям, а вы постарайтесь запомнить, что, по какой команде и как делается».

Конечно, при повторении приема не все у солдата получилось как надо. Но главное было достигнуто: командир взвода погасил вспышку сержанта, разрядил назревавшую конфликтную ситуацию.

Подводя итоги боевой службы, учебы, дисциплины, мы всякий раз называем отличные подразделения, хвалим передовых командиров, журием отстающих. Но не всегда глубоко задумываемся над тем, почему зачастую, находясь в одинаковых условиях, выполняя сходные служебно-боевые задачи, даже размещаясь в одной казарме, подразделения имеют такие разные показатели по боевой готовности.

Разумеется, за все, что делается в подразделении, ответственность несет командир. И среди многих качеств, которые обеспечивают ему авторитет и тоже работают на боеготовность, одно из важней-

ших — педагогический такт. Выдержанный, строгий, но чуткий офицер, подобно магниту, притягивает к себе подчиненных. Такого командира любят. В апреле этого года на встрече с руководителями промышленных объединений и предприятий, колхозов и совхозов, производственных бригад, специалистами и учеными Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ М. С. Горбачев говорил: «Многим еще кажется, что если меньше советоваться, а лишь командовать, то будет проще и короче путь к намеченной цели. На самом

же деле... опора на коллектив, создание в нем дружной творческой обстановки, а дальновидные руководители именно так и действуют, — это самый главный ускоритель движения вперед».

Интересы защиты Родины обязывают командира (начальника) решительно и твердо требовать соблюдения воинской дисциплины и порядка. Но при этом ему надо помнить, что требовательность и такт в его действиях неразделимы.

Подполковник В. НЕФЕДОВ.

УЧЕБНОЙ БАЗЕ — ЗАБОТУ И ВНИМАНИЕ

СЛАГАЕМОЕ КАЧЕСТВА ЗАНЯТИЙ

Опыт показывает, что наибольших результатов в боевой учебе добиваются те командиры, которые в полном объеме используют учебную материально-техническую базу. Особенно ту, что в учебном центре. Например, раньше у нас там не хватало места на роту при организации стрелковой тренировки. Поэтому она, как правило, проходила по сокращенному варианту — на трех учебных местах. А это отрицательно сказывалось на подготовке личного состава. Более того, пропускная способность стрельбища была низкой, поскольку имелось лишь одно направление для ведения огня.

Теперь на стрельбище установлено дополнительное оборудование. Много сил вложили в создание новой и усовершенствование имеющейся учебно-материальной базы рационализаторы старший прапорщик Б. Полупанов, прапорщики В. Ишутин, В. Левченко, В. Телепнев, рядовой С. Плотников.

Мы не только перестроили стрельбище, но и оборудовали взводный опорный пункт, места боевого гранатометания. Появились у нас городки боевой службы, ЗОМП, инженерный, единая и огневая штурмовая полосы препятствий, различные учебные классы, участки местности для дозированной ходьбы и бега на 1 и 3 км. Это позволило одновременно отрабатывать практически все темы и предметы боевой подготовки в составе роты.

Анализируя результаты по физической подготовке личного состава, мы пришли к выводу, что для повышения нагрузки на воинов целесообразно объединить все учебные места в единый комплекс. Что и сделали. Теперь на таком стадионе одновременно может заниматься рота по ряду разделов физической подготовки (гимнастике, рукопашному бою, преодолению препятствий, легкой атлетике и ускоренному передвижению), а также проводятся различные спортивные игры и соревнования.

Немало сделано и по материальному обеспечению командирской и методической подготовки офицеров. Прежде всего

оборудован методический кабинет. На стендах изложена методика организации боя и боевой службы, есть схемы, диаграммы, сравнительные таблицы боевых свойств различного вооружения и техники, в том числе и армий капиталистических стран.

Механизированы и автоматизированы устройства, помогающие выполнять различные операции в ходе занятий. Например, налажено дистанционное управление экраном, киноаппаратом, диапроектором, что позволяет экономить время для обучения, не отвлекать внимание слушателей.

На столах под оргстеклом — планшеты, отражающие методику проведения занятий по наиболее сложным темам тактической, тактико-специальной подготовки и другим предметам в той последовательности, которая будет применяться потом на различных занятиях с личным составом. На других стендах офицер может ознакомиться с условными тактическими знаками, сигналами управления подразделением на марше, в бою, посмотреть, как наносится тактическая обстановка на карту и т. п.

Электрифицированные стенды подключены к распределительному блоку, смонтированному в столе руководителя занятия, что дает ему возможность одновременно вести рассказ и контролировать действия обучаемых при изменении обстановки, предотвращении, пресечении и ликвидации побега, организации розыска безвзвешенного осужденного и т. д.

Таким же образом сделаны классы по ЗОМП, связи, автомобильной подготовке и др.

Сосредоточение учебной материально-технической базы в учебном центре, умелое использование ее при подготовке личного состава позволило повысить качество отрабатываемых нормативов, комплексировать занятия, проводить стрелковые тренировки в составе роты. Но главное — в более сжатые сроки вырабатывать у личного состава навыки, необходимые для боевой службы, успешнее выполнять возложенные на подразделения, часть задачи.

Подполковник А. АХМЕТШИН.

129

ПРЯМАЯ СВЯЗЬ

Практика подтверждает, что между нравственной атмосферой в коллективе и успехами личного состава существует прямая связь. Нравственно здоровый коллектив, будь то отделение, взвод или рота, заряжает воинов духовной энергией, помогает им легче переносить трудности, повышает их творческую активность.

Понятно, что такая обстановка в подразделении сама собой не сложится. Ее надо создать. Это предполагает сплочение солдат, сержантов, прапорщиков и офицеров на основе научного, марксистско-ленинского мировоззрения, их верности идеалам коммунизма, дружбы, товарищества, честности и правдивости, взаимного уважения и доверия, нетерпимости к нарушителям нашей морали.

Укрепление коллективистских начал среди личного состава происходит в процессе повседневной боевой службы, учебы. Самой жизнью подсказано, что главное здесь — утверждение и поддержание уставных отношений между военнослужащими. Вполне понятно поэтому, что эти вопросы постоянно находятся в поле зрения командиров, политработников, партийных и комсомольских организаций.

Большая роль в сплочении воинских коллективов принадлежит, конечно, командиру-единоначальнику. От того, насколько умело он использует предоставленные ему дисциплинарные права, от стиля его работы, организаторских способностей во многом зависят эффективность воспитательного воздействия на личный состав, микроклимат в подразделении. Для командира исключительно важно добиться органического сочетания высокой требовательности к подчиненным с заботой о них, подавать пример единства слова и дела.

Такие качества характерны, к примеру, для командира роты капитана С. Антонова. Примечательно, что, когда его назначили на эту должность, кое-кто поначалу сомневался: сумеет ли он поднять отстающее подразделение? Сомнения, главным образом, основывались на том, что, дескать, офицеру недостает, что называется, «металла» в голосе, слишком мягок он в обращении с людьми.

Но прошло время, и скептикам пришлось изменить мнение: рота постепенно

набирала темп, уверенно двигалась вперед. Ныне здесь совсем другая обстановка. Четко выдерживается распорядок дня, вся жизнь воинов организуется в строгом соответствии с уставными требованиями. У людей хорошее настроение, не встретишь среди них безразличных к делам коллектива. Да и показатели личного состава радуют — сокращения до минимума случаев нарушений воинской дисциплины, более качественно решаются задачи боевой службы, обучения и воспитания воинов.

Заслуга в этом, естественно, всех офицеров, сержантов, партийных и комсомольских активистов, но в первую очередь хотелось бы подчеркнуть вклад в это именно командира роты. Всякий раз он конкретно ставит задачи своим заместителям, командирам взводов, контролирует их выполнение, учит на практике глубоко анализировать процессы, происходящие внутри подразделения, вникать в характер отношений между воинами различных сроков призыва, принимать действенные меры к налаживанию взаимопомощи, дружной и согласованной работы. С подчиненными он корректен, умеет выслушать, помочь, его отличают высокая активность, творческая инициатива, партийная принципиальность, непримиримость к недостаткам.

Но за большими и сложными задачами, решаемыми подразделением, офицер С. Антонов никогда не забывает о людях, их нуждах, заботах, трудностях, радостях. Ему до всего есть дело: почему снизил показатели в учебе солдат, как складываются отношения молодого командира отделения с подчиненными, отчего загрустил новичок и т. д. Такой же стиль работы утвердился и у командиров взводов, и у сержантов. В результате ни один человек в подразделении не остается вне поля зрения начальника, сослуживцев. И это положительно сказывается на нравственном климате коллектива в целом.

Как командир-единоначальник, член КПСС С. Антонов умело опирается на партийную организацию и направляет ее деятельность на сплочение личного состава. Так, на одном из партийных собраний, где присутствовали все офицеры, прапорщики и сержанты, капитан Антонов заострил внимание на уставных взаимоотношениях

между начальниками и подчиненными, старшими и младшими. При обсуждении повестки дня выяснилось, что не все начальники и старшие товарищи (особенно сержанты и прапорщики) служат примером в выполнении воинского долга, требований уставов и присяги. Нередко некоторые из них, например сержант В. Павловский, не требуют уставного обращения, допускают панибратство. Отдельные прапорщики не отвечают на отдаче чести младшим по званию, не замечают так называемых мелких нарушений ими воинской дисциплины. Собрание выработало меры повышения активности коммунистов в укреплении дисциплины и порядка. Вскоре они были превращены в жизнь, и это заметно подтянуло многих прапорщиков и сержантов. Исправили свои ошибки и недостатки сержант В. Павловский.

Деятельными помощниками командира, коммунистов выступает комсомольская организация. Она, в частности, активно участвует в формировании единого общественного мнения по важнейшим вопросам внутриколлективной жизни. Во многом благодаря усилиям комсомольских активистов в роте утвердилась обстановка нетерпимости к различного рода негативным явлениям. Здесь каждый хорошо знает: даже если нарушение произошло в отсутствие офицера или сержанта, все равно оно не останется незамеченным — сами же сослуживцы дадут ему принципиальную оценку, проинформируют начальников, причем тут же, а потребуются — продолжат разговор на комсомольском собрании, собрании военнослужащих роты.

Секретарь бюро ВЛКСМ роты ефрейтор М. Шкинев под руководством командира, его заместителя по политчасти старшего лейтенанта С. Полянинова проводит интересную работу среди молодежи. В подразделении хорошая солдатская самостоятельность, активно работает кружок самодеятельного творчества. Содержателен и досуг воинов: наряду с литературными викторинами, читательскими конференциями, вечерами вопросов и ответов организуются состязания по военно-прикладным видам спорта, кроссу, гимнастике, на полосе препятствий. Определяются чемпионы в отделе, взводе. Это способствует развитию соперничества, самостоятельности, воинской сплоченности и взаимовыручки.

Заметно повысилась активность членов ВЛКСМ в общественной жизни. Все комсомольцы имеют поручения и аккуратно их выполняют. На собраниях, заседаниях бюро обсуждаются злободневные вопросы, вносятся деловые предложения. А в выступающих недостатка нет, каждый хочет высказать свое мнение. И это хорошо: в такой обстановке вырабатывается коллективное решение, за выполнение которого несут ответственность все и каждый.

Вместе с офицерами в утверждении уставных отношений в воинском коллективе активно участвуют прапорщики и сержанты. Прочно вошла в жизнь такая форма

работы с ними, как обмен опытом. В ходе его не только обсуждаются вопросы поддержания дисциплины и порядка, но и вырабатывается единый подход к обучению и воспитанию подчиненных. Растет авторитет младших командиров, прапорщики и сержанты строже оценивают свои действия, равняются на передовиков.

В нравственном воспитании личного состава неоценима роль четко организованного социалистического соревнования. Оно укрепляет у воинов гордость за свой коллектив, чувство единства с ним, товарищеской спайки. В роте умело используют идейно-воспитательную функцию соревнования. Так, наряду с обязательствами по боевой службе, повышению боевой выучки военнослужащие намечают рубежи нравственного совершенствования: например, помощь сослуживцу в учебе, изучении русского языка и т. п.

В роте регулярно подводятся итоги соревнования. Причем качество боевой службы и учебы анализируется в неразрывной связи с оценкой общественной активности воинов, соблюдения ими требований морального кодекса строителя коммунизма, военной присяги, уставов. Это в определенной мере цементирует коллектив, придает ему новые силы.

К сожалению, не везде еще так строится работа по формированию здорового психологического климата в роте. Примером тому может служить подразделение, где заместителем командира по политической части был лейтенант Г. Лапин. Здесь нередко случались нарушения военнослужащими уставных норм, однако до поры до времени строгой оценки им не давалось. Обстановка беспринципности, равнодушия к проступкам сослуживцев некоторых сержантов и даже офицеров, партийного и комсомольского актива привели к серьезным последствиям.

На нравственную атмосферу в подразделении наложили заметный отпечаток и ненормальные взаимоотношения солдат и сержантов разных сроков призыва: недисциплинированные военнослужащие не прочь были показать свое превосходство над новичками, а то и переложить на них часть своих обязанностей. Естественно, молодые воины чувствовали себя в таких условиях порой неуверенно.

Вместо того, чтобы строго спросить с нарушителей, отдельные офицеры, сержанты старались не замечать недостатков, не проводили необходимой воспитательной работы с воинами, а в результате не знали, чем живет коллектив.

Здоровая нравственная атмосфера в коллективе формируется на основе глубокой идейной убежденности личного состава, крепкой дисциплины, четкой организации боевой службы, учебы, подлинных уставных взаимоотношений. Именно на это мы направляем усилия командиров, политработников, партийных и комсомольских организаций.

Майор Н. КУЗНЕЦОВ.

130

ТРУДНОЕ ДЕЛО

Воспитание, говорил В. И. Ленин, есть длинное и трудное дело. Здесь нельзя обойтись декретом, надо терпеливо и умело подходить. Начальникам любого ранга порой приходится прибегать к различным методам, способам, приемам воздействия на подчиненных, чтобы помочь им преодолеть себя, избавиться от недостатков в характере, поведении, отношении к службе.

Молодые люди, призываемые в Вооруженные Силы СССР, имеют, как правило, устойчивые взгляды и убеждения. Семья, школа, производственный коллектив, где взаимоотношения людей строятся на основе коммунистической морали и нравственности, наш советский образ жизни формируют молодого человека как личность. Большинство воинов правильно понимают цели и задачи воинской службы, добросовестно ее несут, старательно учатся.

И тем не менее среди них есть и такие, кто недобросовестно относится к делу. Следовательно, чтобы правильно воздействовать на недисциплинированного военнослужащего, не проявляющего должного усердия в службе, в первую очередь мы должны хорошо знать его прошлое: где родился, кто родители, как учился, работал, к какой компании тяготел и т. д.

И это еще не все. На поведение воина влияет и то, в каком подразделении он служит — в передовом или отстающем, каков нравственный климат в нем, есть ли у солдата в роте земляки, товарищи по школе, работе. Все это так или иначе накладывает свой отпечаток на поведение воина, его отношение к выполнению долга.

Сослюсь на пример. С первых дней службы в роте рядовой З. Кадиев проявлял недисциплинированность, опаздывал в строй, ленился в учебе, пререкался с командиром отделения. Болезненно реагировал на замечания сержантов, но беспрекословно выполнял распоряжения только одного — сержанта Д. Мусалаева. Эту загадку мы вскоре разгадали: сержант Мусалаев и рядовой Кадиев были призваны из одной местности, хотя и в разное время. Поэтому Кадиев «уважал» только сержанта-земляка. И тот решил не остаться перед ним в долгу: нередко выгораживал рядового Кадиева перед командиром отделения, другими сержантами, просил делать ему поблажки, оправдывал его неблагоприятные поступки. А когда сержант Мусалаев понял, что они не снижают требовательности к его земляку, пришел к командиру роты и стал просить перевести рядового Кадиева в свое отделение.

Конечно, командир роты не удовлетворил его просьбу. Сержант Мусалаев вначале обиделся, вел себя нервно, пока-

зывая тем самым, что недоволен решением командира роты. Ухудшил свое поведение и рядовой Кадиев. Пришлось, как говорится, и власть употребить. Только после наказания, предупреждения на комсомольском собрании, неоднократных индивидуальных бесед земляки наконец поняли, что были неправы, и их поведение стало меняться в лучшую сторону.

Это, можно считать, рядовой случай. Но бывают и посложнее, когда приходится иметь дело с так называемыми «трудными» солдатами. Был и у нас такой — рядовой Г. Мы многое знали о его прошлом, кроме одной весьма важной детали: управляя машиной в нетрезвом состоянии, он совершил аварию, за что на него было заведено уголовное дело. И хотя потом оно было прекращено и колхоз, в котором Г. работал водителем, возместил материальный ущерб потерпевшему, солдат некоторое время жил ожиданием неминуемой расплаты. Поэтому был груб с товарищами и командирами, вспыльчив, как говорят, заводился с пол-оборота, нарушал распорядок дня.

Мы долго терялись в догадках, почему так происходит. Пытались воздействовать на рядового Г. по-разному: беседовали, обсуждали его поведение в коллективе, наказывали, но на него, казалось, ничто не действовало. Наконец, докопались до истинной причины. Предупредили командира отделения, всех сержантов, чтобы в воспитании рядового Г. они больше опирались на его положительные качества, такие, как трудолюбие, активность в общественной работе, но при этом не забывали указывать и на недостатки.

Постепенно солдат стал исправляться. И командир отделения, и командир взвода успокоились. Некоторое время и сам я как-то ослабил внимание к нему: все вошло в нормальную колею, он хорошо учится, бдительно несет боевую службу. Мы уже, можно сказать, праздновали победу в воспитании «трудного» солдата, как вдруг он опять грубо нарушил воинскую дисциплину. И объяснил причину весьма своеобразно: дескать, решил вновь «напомнить» о себе. Оказалось, комсомольских поручений ему никто не давал, на политзанятиях он отмалчивался, его не спрашивали, при подведении итогов боевой службы о нем не упоминали. Другими словами, солдат выпал из поля зрения командиров, общественности. И это вчерашний «трудный», за которым требовался двойной контроль.

В заключение отмечу, что рядового Г. нам все-таки удалось направить на верный путь. Теперь он прапорщик и служит исправно. Но случай с ним весьма показательен в том отношении, что воспитание воинов действительно трудное дело, и индивидуальная работа не терпит перерывов, у нее нет каникул.

Старший лейтенант В. КОРИНЧЕВСКИЙ,
заместитель командира роты
по политической части.

Успех сопутствует ищущим

Мерилом качества и эффективности политических занятий является отношение солдат и сержантов к выполнению своего воинского долга. Заботой об этом проникнуты все pomysлы и дела передовых пропагандистов.

В тишину ленинской комнаты, которую только что покинули воины, доносятся возбужденные голоса. Закончились политические занятия. Прошла заключительная беседа по очередной теме. Но дискуссия, обмен мнениями продолжались и в перерыве.

Некоторые умудренные опытом пропагандисты считают, что эмоции военнослужащих, вызванные изучаемым материалом, должны быть полностью отданы на занятия. У лейтенанта Р. Калова на этот счет несколько иное мнение. Прилагая все силы к тому, чтобы отведенные для темы часы прошли наиболее активно, офицер в то же время старается настолько глубоко заинтересовать, увлечь слушателей, чтобы рассмотренные вопросы волновали, беспокоили, заставляли задуматься и после окончания политзанятий.

Как и всегда, когда представлялась возможность, Калов ненадолго задержался в ленинской комнате, чтобы по горячим следам проанализировать прошедшее занятие.

Мысленно прослеживая ход состоявшейся беседы, Калов еще раз отметил, как выросли знания и активность рядовых И. Верхоробина и О. Яковлева. За последние полгода их просто трудно узнать. Верхоробин, к примеру, хоть и обладал кое-каким багажом знаний, не умел использовать его при ответах. У Яковлева тоже дела шли неважно, сказывалась недостаточная общеобразовательная подготовка. Сегодня же эти солдаты несколько раз выступали по отдельным вопросам, дополняли товарищей.

А вот рядовой В. Самусев опять не отличался активностью. Вяло, как бы нехотя поднял один раз руку и больше желания участвовать в разговоре не проявлял. И вообще сложные взаимоотношения были у Калова с этим солдатом. Началось все с того, что, знакомясь с прибывшими во взвод новичками, лейтенант выделил Самусева как одного из наиболее подготовленных в политическом отношении воинов. «Хороший будет помощник руководителя группы», — подумал тогда. Но... ошибся. Несколько месяцев кропотливой работы с ним успеха не принесли. Самусев продолжал оставаться инертным, пассивным.

Убедившись, что допустил ошибку в подборе, пропагандист возбудил ходатайство о назначении помощником другого военнослужащего. После того офицер не раз укорял себя, чувствуя свою вину, что не довел дело до конца. Самусев в свою очередь считал, что подвел лейтенанта, не оправдал доверия.

Сегодня офицер решил еще раз поговорить с солдатом и во что бы то ни стало добиться взаимопонимания.

За время его работы руководителем группы политзанятий не раз обновлялся личный состав взвода. Были трудности, неудачи и, наоборот, очень радостные от сознания еще одной одержанной победы дни. Но лейтенант Калов до сих пор часто вспоминает свою первую группу, первое занятие. Готовясь к нему, молодой офицер, хотя и испытывал некоторое волнение, все же был уверен, что сможет раскрыть тему на высоком уровне. Изучив рекомендованную литературу, составив конспект, он посчитал это достаточным для рассказа о социалистическом соревновании, его принципах, значении и роли во внутренних войсках.

Однако тревогу за успех занятий испытал Калов уже после первого часа.

— То, что вы знаете материал и стараетесь изложить его интересно, у меня сомнений не вызывает, — сказал ему тогда в перерыве присутствовавший на занятиях командир батальона подполковник В. Жиряков. — Но посмотрите на слушателей. Они пассивны, почти не ведут конспектов, отвлекаются. Постарайтесь в оставшееся время найти контакт с аудиторией, теснее увязывать освещаемые вопросы с жизнью подразделения.

С благодарностью воспринял тогда командир взвода советы комбата. Но изменить что-либо в методике, увы, не смог. Короче говоря, занятие не удалось.

Не один вечер провел после этого лейтенант в библиотеке и методическом кабинете. Тщательно готовился к занятиям, анализировал допущенные промахи.

Немало полезного почерпнул для себя Калов на сборах и семинарах с нештатными пропагандистами, которые регулярно проводятся в части. Не обошли заботой и вниманием молодого офицера опытные

431

пропагандисты П. Шаповалов и Б. Долмат. Провели в группе показное занятие, оказали помощь в подготовке конспектов, поделились методическими навыками. Бывая на занятиях у офицеров Б. Газанова и Н. Прокопенко, Калов невольно заражался их умением работать со слушателями. И еще, пожалуй, очень важное, что он понял: нельзя установить контакт с аудиторией, поднять активность слушателей, не зная их.

Беседа с подчиненными, изучая воинов в ходе несения боевой службы, на занятиях, при выполнении общественных поручений, офицер старается составить для себя наиболее полное представление о каждом с тем, чтобы сплотить ядро группы и с его помощью включить всех слушателей в процесс обучения. Активно поддерживают руководителя комсомольские активисты, сержанты. Его надежной опорой стали рядовой Г. Верченко, имеющий высшее педагогическое образование, рядовые Г. Химяк и А. Кулов. Они наладили в группе взаимопомощь, под руководством офицера готовили пособия, выступали на занятиях с рефератами, увлекали своим примером сослуживцев.

В процессе индивидуально-воспитательной работы, опытом которой постепенно овладевал Калов с помощью офицеров роты, батальона, он смог хорошо прочувствовать микроклимат в группе, ближе познакомился с каждым. Оказывая помощь подчиненным, своевременно откликаясь на их запросы и в то же время предъявляя высокую требовательность, офицер завоевал доверие у военнослужащих.

Знание слушателей, умение подойти к каждому во многом помогли Калову как руководителю группы политических занятий. Взять хотя бы случай с рядовым В. Савчуком. Хорошо знал солдат материал всех пройденных тем, но ни разу не изъявил желания выступить. Когда же офицер ставил вопрос непосредственно перед ним, он делал попытки ответить, но быстро сбивался и умолкал. Скромный, застенчивый и нерешительный по характеру солдат к тому же не мог свободно говорить по-русски, а потому и не верил в свои силы. Зная об этом, лейтенант Калов нашел, кажется, единственно правильный выход, чтобы помочь воину.

Савчук лучше всех в группе знал политическую карту мира. И руководитель группы поручил ему помогать товарищам, слабо разбиравшимся в географии.

Немного прошло времени, и, к удивлению сослуживцев, на одном из политзанятий Савчук хотя и робко, неуверенно, но все же поднял руку. Отвечая, солдат не отрывался от конспекта. Однако первый шаг был сделан. С помощью руководителя воин постепенно научился отвечать по кратким тезисам, которые сам составлял перед каждой беседой, а потом и вообще перестал обращаться к записям.

Уровень политической подготовки личного состава — один из важнейших пока-

зателей, по которым оценивается подразделение. Группа лейтенанта Р. Калова из года в год является отличной, но офицер никогда не забывает о том, что качество и эффективность идейной закалки воинов выражаются прежде всего в отношении их к своим служебным обязанностям, боевой учебе, воинской дисциплине.

Вспоминаю, как в ходе последних итоговых занятий Калов без особой радости принимал поздравления сослуживцев с отличной оценкой группы. Я тогда поинтересовался, чем же он не удовлетворен. Оказалось, что в общем взвод его оценен как хороший. «Но ведь это значит, что знания, полученные слушателями на политподготовке и оцененные на отлично, еще не в полной мере стали их убеждениями», — горячился тогда офицер.

И руководитель группы немало делает для того, чтобы воспитать идейно убежденных воинов. Он справедливо считает, что нельзя при изучении той или иной темы ограничиться отведенными на нее часами учебного времени. Именно поэтому Калов старается добиваться, чтобы каждый слушатель глубоко интересовался изучаемым материалом, с увлечением углублялся в него. Беседы в перерывах между занятиями по боевой подготовке и в карауле, обсуждение последних известий о событиях в стране и за рубежом, обмен мнениями о прочитанных книгах и просмотренных кинофильмах, другие мероприятия, проводимые в часы политико-воспитательной работы, офицер всегда старается тесно увязать с изучаемой на политических занятиях темой. В результате расширяется кругозор слушателей, раздвигаются мировоззренческие рамки, ответы в ходе занятий звучат увереннее, аргументированнее, а главное — заметно возрастает активность всей группы.

Не раз приходилось бывать на занятиях в группе лейтенанта Калова и всегда, наблюдая за военнослужащими, отмечал для себя очень интересную деталь. Во всем: в построении своих выступлений, в обоснованности выводов, в подборе фактов и даже порой в интонациях слушатели невольно старались подражать своему руководителю. Не в этом ли авторитет, заслуженно завоеванный молодым, но уже достаточно опытным, инициативным, ищущим пропагандистом?

Конспектируя материалы апрельского (1985 г.) Пленума ЦК КПСС, лейтенант Калов выделил для себя слова из доклада Генерального секретаря ЦК КПСС товарища М. С. Горбачева: «Все больше возрастает значение таких деловых качеств, как компетентность, чувство нового, инициатива, смелость и готовность брать ответственность на себя; умение поставить задачу и довести до конца ее решение... И еще бы сказал: желание учиться работать». Думаю, что это не случайно, потому что желание учиться работать, пожалуй, главная черта в характере молодого офицера.

Капитан А. ЧАУС.

ДЕЛОВИТО, С ВЫСОКОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ

День открытого письма, проведенный в части — инициаторе социалистического соревнования в войсках, которой командует подполковник А. Трикоз, показал активную жизненную позицию личного состава, готовность выполнить принятые в начале года обязательства.

Указание Генерального секретаря ЦК КПСС М. С. Горбачева о необходимости эффективнее использовать такой канал связи с массами, как письма, заявления, критические замечания советских людей, офицеры части встретили с большим пониманием. Участвуя в подготовке дня открытого письма, политработники, партийные и комсомольские активисты заранее сообщили о нем воинам в устных беседах и стенной печати. Позаботились о размещении на видных местах специальных ящичков для сбора корреспонденции, обеспечили ее сохранность.

Поступившая почта была тщательно проанализирована. Она свидетельствовала о горячем одобрении личным составом внутренней и внешней политики КПСС, ответственности за выполнение поставленных задач, стремлении взять новые рубежи в соревновании. В письмах содержались предложения по использованию резервов повышения боевой готовности, качества боевой службы и учебы, идейного уровня, укрепления дисциплины. Ставились и острые вопросы — служебные, правовые, связанные с удовлетворением нужд и запросов людей. Проведенный анализ помог определить круг проблем, о которых пойдет речь, ознакомиться с ними офицеров, готовящихся принять участие в большом разговоре с военнослужащими.

В мероприятии приняли участие начальник политотдела внутренних войск МВД СССР по Западной Сибири генерал-майор А. Кирилук, представители управления внутренних дел и органов юстиции.

День открытого письма начался докладом подполковника А. Трикоза о состоянии служебно-боевой деятельности личного состава. Отмечалось, в частности, что письма военнослужащих — ценный источник информации, помогающий знать общественное мнение, принципиально оценивать достигнутые результаты, улучшать их.

Командир части ознакомил присутствующих с письмом прапорщика П. Клещенко, предложившего тщательней отработать нормативы в ситуациях, близких к тем, в которых воины оказываются на маршрутах следования патрулей.

С интересом были встречены и предло-

жения ефрейтора М. Иванова — теснее взаимодействовать патрулям соседних маршрутов; сержанта Ю. Борисова — повысить ответственность военных водителей за образцовое содержание автомобилей.

Подполковник А. Трикоз сообщил, что по этим письмам приняты меры. Например, усилен контроль за проведением занятий с личным составом, использованием средств связи патрулями, эксплуатацией транспортных средств. Он рассказал также о путях дальнейшего повышения качества боевой службы и учебы, работе штаба, партполитаппарата, служб тыла, направленной на улучшение решения поставленных задач.

На письма офицера А. Минкаева, ефрейтора С. Кляуты, рядового В. Мкртчана, в которых затрагивались вопросы развития инициативы воинов в социалистическом соревновании, ответил заместитель командира по политической части капитан И. Рудер. Политработник напомнил, что военнослужащие в своем Обращении к личному составу частей обязались вырастить 60 процентов отличников боевой службы, боевой и политической подготовки. И большинство солдат, сержантов, прапорщиков и офицеров держат слово. Впереди идут коммунисты и комсомольцы, проявляющие в соревновании активность и творчество.

Капитан Рудер ознакомил присутствующих с работой лучших помощников руководителей групп политзанятий: сержанта В. Шмидта, ефрейторов К. Рыжакова, В. Кумпиня. Они помогают солдатам готовиться к беседам, умело организуют взаимопомощь. Это способствует росту идейного уровня воинов, развивает стремление брать новые рубежи в социалистическом соревновании, укреплять дисциплину.

Сержанты О. Юдов, В. Шайдук просили рассказать о путях дальнейшего сплочения личного состава.

— Сплачивать воинский коллектив, — отметил капитан Рудер, — значит воспитывать воинов на идеях марксизма-ленинизма, в духе советского патриотизма и пролетарского интернационализма, учить измерять свои поступки, помыслы с общественными интересами. Дружба, войсковое товарищество — это прежде всего

искренность, честность, принципиальность во взаимоотношениях с сослуживцами. Это и непримиримость ко всему, что мешает коллективу успешно решать возложенные на него задачи. На воспитании таких черт у людей и нужно сосредоточить усилия.

Заместитель командира части по политической части рассказал присутствующим о работе возглавляемой им постоянно действующей комиссии по рассмотрению, разрешению, проверке писем, жалоб, заявлений военнослужащих и граждан. Политработник сообщил, что уже четыре года подряд от военнослужащих не поступает жалоб. Это стало возможным благодаря полному удовлетворению их положенным довольствием, постоянной заботе командиров о нуждах и запросах личного состава, умелому разъяснению приказов, директив и распоряжений старших начальников командиром части, политработниками, офицерами штаба, а также офицерами подразделений.

В то же время увеличилось количество писем от родителей воинов, в которых они благодарят за воспитание сыновей, дают им наказания образцово служить социалистической Отчизне. Пришли, например, письма от родителей сержантов Е. Тимченко и Ю. Борисова. Обращаясь к командиру, Галина Алексеевна Тимченко, в частности, пишет: «В числе советов, которые мы давали сыну, главные — быть бдительным, честным, стойким защитником Родины, дорожить дружбой с боевыми товарищами. Эта дружба всегда помогает в трудную минуту... Передайте, пожалуйста, Жене, а также его сослуживцам, чтобы они несли службу без замечаний, с отличным качеством».

Необходимо отметить, что сержанты следуют наказам родителей — оба правофланговые социалистического соревнования, мастера службы.

По просьбе прапорщика В. Максимчика, сержанта А. Андреева, рядового А. Фейзова подполковник А. Трикоз рассказал о ближайших перспективах жилищного строительства, назвал сроки ремонта казарменных помещений.

Участников встречи проинформировали о мерах, принятых по письмам ефрейтора И. Баландина и рядового Ю. Харламова по улучшению работы магазина Военторга и качества приготовления пищи в солдатской столовой.

432

Выступивший перед участниками дня открытого письма полковник милиции Н. Башкатов ответил на вопросы, касающиеся взаимодействия патрулей с милицескими патрульно-постовыми нарядами, выделяемыми для охраны общественного порядка. Далее он зачитал выдержки из писем рядового Н. Калининченко, сержантов А. Пораева и О. Вороновича о необходимости повысить качество инструктаж в районных отделах внутренних дел. Сообщил, что эти и другие предложения рассмотрены руководством УВД и приняты к исполнению.

Подполковник юстиции Г. Шапоров, комментируя письма и заявления, рассказал об ответственности военнослужащих за нарушение правил несения патрульно-постовой службы. Он ответил на вопросы о порядке увольнения в запас Вооруженных Сил СССР военнослужащих, имеющих двух и более детей, и лиц с незаконченным высшим образованием.

В заключение выступил начальник политического отдела внутренних войск МВД СССР по Западной Сибири генерал-майор А. Кирилук. Он подчеркнул своевременность и полезность проведенного мероприятия, которое будет способствовать выполнению личным составом части принятых обязательств, указал на то, что соревнование в конце года должно иметь наиболее высокий темп, служить достижению максимальных результатов каждым военнослужащим и подразделением. Обеспечить это — важнейшая задача партийных и комсомольских организаций в работе по достойной встрече XXVII съезда КПСС. Предстоит добиться единства слова и дела, сосредоточить усилия на развитии инициативы воинов, эффективном использовании резервов ратного труда.

День открытого письма закончился. Он помог командиру части, офицерам, партийным и комсомольским активистам более полно изучить состояние дел. Был подготовлен план мероприятий по выполнению высказанных предложений и пожеланий. Их претворение в жизнь позволит достигнуть высоких результатов в ходе подготовки к XXVII съезду Коммунистической партии Советского Союза.

Подполковник В. ЕВЛАМПИЕВ.

УСПЕЛИ ВОВРЕМЯ

Старший лейтенант И. Шарыпкин проводил занятие с активом подразделения. Редактор боевого листка рядовой В. Батоев, сидевший ближе других к окну, первым заметил клубы дыма из двери дома напротив. Он сказал об этом офицеру. Через несколько минут воины во главе с И. Шарыпкиным бросились тушить пожар.

В ход пошли огнетушители, по цепочке передавались ведра с водой... Огонь отступил.

Горячо благодарила семья Терентьевых спасителей их дома — прапорщика Ю. Шатеева, рядовых В. Батоева, К. Хаджалова и других.

Майор И. ОЛЕКСЮК.

ДОСТИГНУТОЕ— НЕ ПРЕДЕЛ

Коммунисты партийной организации батальона, где секретарем старший лейтенант В. Афанасьев, обсудили вопросы дальнейшего улучшения работы в свете требований ЦК КПСС по подготовке к XXVII съезду партии.

На собрании подчеркивалось, что в ходе подготовки к очередному съезду КПСС усилилось влияние парторганизации на коммунистов и кандидатов в члены партии, весь личный состав. Возросла ответственность военнослужащих за достижение высоких результатов в социалистическом соревновании.

Запомнилось выступление офицера А. Корякина. Его взвод носит звание отличного, но, по мнению коммуниста, воины могут изыскать дополнительные резервы для пополнения рядов отличников боевой службы, боевой и политической подготовки. Для этого надо развивать у солдат и сержантов инициативу и деловитость, строже спрашивать с тех, кто довольствуется только средними результатами, не проявляет активности на занятиях.

Командир взвода заверил товарищей, что будет продолжать трудиться с полной отдачей сил.

Особое внимание на собрании было уделено укреплению контактов с коммунистами взаимодействующих органов в интересах лучшего решения поставленных задач.

Предлагалось шире практиковать заслушивание членов и кандидатов в члены КПСС на заседаниях партбюро, развивать критику и самокритику, эффективней воспитывать у людей непримиримость к недостаткам.

По обсуждаемому вопросу принято развернутое постановление, которое претворяется в жизнь.

Парторгщик М. БАВЫКИН.

НА БОЕВЫХ ТРАДИЦИЯХ

Встречаясь с ветеранами Великой Отечественной войны, военнослужащие учатся у них образцово решать поставленные задачи.

Запомнилась встреча с отважной летчицей Героем Советского Союза Е. Жигуленко. Она рассказала о своих фронтовых подвигах, которые бомбили вражеские объекты и были удостоены высоких наград Родины за успешное выполнение заданий командования.

Е. Жигуленко призвала личный состав части множить традиции ветеранов успехами на занятиях в поле и классах, зорко стоять на страже социалистических завоеваний.

Воины делом отвечают на ее призыв, выполняют принятые обязательства. Растут ряды правофланговых соревнований. Среди них старший сержант С. Давидонсов, рядовой Р. Юсупов и другие.

Старший лейтенант С. КОЛЕСНИК.

ЗА ПРАВО БЫТЬ ВПЕРЕДИ

Высокая эффективность социалистического соревнования способствует улучшению служебно-боевых показателей личного состава.

Воины части добиваются повышения боевой готовности, дальнейшего укрепления надежности охраны объектов, стремятся иметь только отличные и хорошие оценки по предметам обучения. Об этом свидетельствуют, например, регулярно подводимые итоги соревнования в батальоне майора И. Гроша. Из них видно, что в караулах и войсковых нарядах, на занятиях в поле и классах между военнослужащими идет упорная борьба за право быть впереди.

На одном из мероприятий по обмену опытом в батальоне были определены пути закрепления достигнутого. С большим вниманием слушали солдаты, сержанты, прапорщики и офицеры советы мастеров боевых специальностей о передовых приемах выполнения упражнений и нормативов. Младшему сержанту О. Яковенко, рядовому Н. Давиденко и другим передовикам вручены ценные подарки. Группа военнослужащих поощрена командиром батальона.

Майор Н. ПОПОВ.

За экономию и бережливость

Большую работу по экономии материальных средств, воспитанию у личного состава бережного отношения к военному и народному имуществу ведут члены группы народного контроля во главе с майором А. Оникиенко.

Они проводят рейды, спланированные и внезапные проверки, контрольные замеры, о результатах которых информируют командира части и политработников, партийные и комсомольские организации, всех военнослужащих. К тем, кто не заботится о бережливости в большом и малом, предъявляется строгий спрос.

В текущем году достигнута экономия в расходовании электроэнергии, воды, газа. Благодаря повышению ответственности воинов сократились отходы хлеба.

Значительный вклад в общую копилку части вносит капитан А. Слюнин, ефрейтор А. Бойко, рядовые С. Гавшин, Н. Куликов.

Подполковник В. ПОДОЛИН.

Личный состав частей — инициаторов социалистического соревнования в войсках стремится полностью выполнить обязательства, принятые в году 40-летия Победы в Великой Отечественной войне, достойно встретить XXVII съезд КПСС. Вперед идут коммунисты и комсомольцы, вдохновляющие солдат и курсантов, сержантов, прапорщиков и офицеров на взятие намеченных рубежей.

В подборке информации рассказывается о напряженных буднях военнослужащих.

На высоком методическом уровне проводит занятия с личным составом старший лейтенант Н. Зинченко. Его подчиненные полны решимости удержать звание отличного взвода и тем самым внести достойный вклад в результаты своего подразделения.

Фото прапорщика
А. Александрова.



ОБОБЩЕН ОПЫТ

Политотдел обобщил и рекомендовал офицерам части использовать опыт работы руководителя группы политических занятий капитана В. Куркина.

При подготовке к занятиям офицер неизменно обращается к произведениям В. И. Ленина, материалам пленумов ЦК КПСС. Он внимательно изучает рекомендованную и дополнительную литературу, просматривает диафильмы, заботится о подборе выразительных наглядных пособий.

В ходе лекций офицер доводит до слушателей события международной и внут-

ренней жизни страны, учит делать практические выводы по дальнейшему повышению боевой готовности и бдительности. Во время самостоятельной подготовки капитан В. Куркин занимается дополнительно с отстающими. В группе проводятся конкурсы на лучший конспект. Наиболее удачные конспекты отмечаются на подведении итогов.

Следуя примеру офицера, старшие лейтенанты С. Бакин и К. Покутнев усилили политическое влияние на своих подчиненных, что способствовало росту инициативы воинств в боевой службе и учебе, укреплению дисциплины, организованности и порядка.

Подполковник В. МИРОНОВ.

ЗАЛОГ УСПЕХА

Эффективная отработка с курсантами учебных планов и программ, образцовая организация каждого занятия — залог успешного овладения молодежью командирским и методическим мастерством.

Именно такой подход к делу свойствен офицерам, прапорщикам и сержантам подразделения, где командиром капитан П. Бузин. Они рационально используют учебное время, на занятиях действуют в условиях, приближенных к боевым, тщательно организуют самостоятельную подготовку воинов с использованием тренажеров, макетов, схем.

Регулярно проводятся вечера по обмену опытом, что способствует стремлению обучаемых превзойти отличившихся товарищей.

Большое значение приобрела борьба за переходящие призы.

Старший лейтенант С. Приходько, сержант Г. Горбачев и другие командиры развивают у курсантов инициативу, самостоятельность, передают им свои знания.

Профессиональное мастерство офицеров во многом зависит от их регулярной учебы. С ними часто проводят показательные и инструкторско-методические занятия.

Старший лейтенант И. ПШЕНИЧНИКОВ.

СЫН ОФИЦЕРА

Майор В. Семенюк — сын офицера внутренних войск, участника Великой Отечественной войны Петра Павловича Семенюка, награжденного орденом Красной Звезды за мужество в боях с фашистами под Москвой. Валентин Петрович следует примеру отца. За достигнутые успехи удостоен медали «За отличие в воинской службе» I степени.

В домашней библиотеке Валентина Петровича есть книга «На линии огня». Она очень дорога ему. В ней говорится и о его отце — лейтенанте фронтовой поры. «Петр Семенюк считался в батальоне одним из лучших ротных командиров. Общительный, веселый, он, казалось, почти не «натягивал вожжи», но его рота всегда отличалась дисциплинированностью и особой подтянутостью», — отмечает в книге И. Ключко, бывший командир батальона дивизии имени Ф. Э. Дзержинского. И далее рассказывает, как в 1941 году батальон, направленный на уничтожение десанта противника под Боровском, столкнулся с крупными силами регулярных войск врага и сдерживал их мощный натиск.

Вновь и вновь перечитывая эти строки, Валентин Петрович гордится тем, что отец умело действовал в сложной обстановке, твердо командовал ротой, которая вместе с другими подразделениями отражала атаки танков и пехоты противника и тем самым способствовала закреплению частей Красной Армии на новом оборонительном рубеже.

С отцом у Семенюка-младшего не только внешнее сходство. Валентин Петрович более пятнадцати лет находится в воинском строю, добросовестно выполняет свой

долг перед Родиной, успешно руководит подчиненными, специалистами служб тыла.

...Мы идем с ним по подразделениям. В казармах светло и уютно. Заходим в автокласс. Майор достает блокнот и делает пометки: надо обновить некоторые стенды, усилить освещение в учебном классе.

В автопарке его порадовал порядок в мастерской и на складе запчастей. А в комбинате бытового обслуживания, созданном при его активном участии, он внимательно выслушал новые предложения военнослужащих, работающих в прачечной и сапожно-портновской мастерской, по дальнейшему повышению производительности труда, сделал дополнительные пометки в блокноте. Против каждой поставил дату реализации высказанных предложений.

Майор Семенюк постоянно заботится о профессиональном росте подчиненных. Ведь от них во многом зависит обеспечение успешного выполнения поставленных перед личным составом задач. Офицер помог, например, приобрести прочные навыки прапорщику А. Гарле. Став передовиком социалистического соревнования, тот решил вступить в ряды КПСС. Партийную рекомендацию ему дал коммунист Семенюк.

Учиться у него — значит приобретать и такие качества, как дисциплинированность, самокритичность. Не всем это удается в



На снимке: майор В. Семенюк беседует с подчиненными.

131

**МУЖЕСТВО,
БДИТЕЛЬНОСТЬ,
БЛАГОРОДСТВО**

короткое время. Валентин Петрович вспоминает, как нелегко ему пришлось с одним из специалистов — рядовым Владимиром Болсуновским. Любое задание солдат мог выполнить быстро, а вот ладить с товарищами не умел, да и дисциплинированностью не отличался. Много с ним индивидуально работали офицеры и сержанты: предупреждали, наказывали, но существенных сдвигов к лучшему добиться не могли. Не получался с ним откровенный разговор и у Валентина Петровича, хотя не раз он беседовал с Владимиром и с глазу на глаз, и на собраниях личного состава. В то время приехал к Семенюку в гости отец. Поделился сын с ним своими затруднениями.

— В моей роте тоже был подобный солдат, — оживился Петр Павлович. — Я сумел образумить его, когда расположил к себе. А беседовал с ним, как сейчас с тобой — без наставлений и увещаний. По-отечески. Попробуй так.

Попробовал. Не сразу, но разговор по душам получился. Болсуновский признал, что у него неуравновешенный характер. И вспылить может, и резкостью наговорить сослуживцам. Офицер стал учить его сдерживать себя, критически оценивать свои поступки. И поведение Владимира начало меняться к лучшему. Воин хорошо закончил службу. И офицера не забыл. Приглашал потом в письмах к себе домой.

...День клонился к вечеру. Сегодня майор Семенюк — дежурный по войсковым нарядам. «Узик», управляемый рядовым Р. Бабялисом, быстро мчал его по улицам города. Начальники патрулей четко докладывали офицеру о результатах службы.

...На одной из улиц раздался крик. Какой-то парень ударил женщину, пытался вырвать у нее сумочку.

— Остановите машину, — распорядился майор и выпрыгнул на асфальт. Увидев рядом офицера, парень отпрянул в сторону, но затем попытался сбить его с ног. На помощь майору поспешил солдат. Вместе они усадили задержанного и отвезли его в отделение милиции.

...Домой Семенюк вернулся далеко за полночь. Осторожно открыл дверь, снял фуражку, китель. Жена, Людмила Викторовна, поднялась, чтобы разогреть мужу ужин.

— Письмо тебе от отца, — сказала она. Валентин Петрович взял конверт. Знакомый отцовский почерк. Петр Павлович сообщал о семейном житье-бытье, интересовался, как идет служба. Писал, что по-прежнему работает в институте.

Жена позвала к столу. — Знаешь, Игорь сегодня заявил, что хочет поступить в военное училище, — сообщила она, подвигая мужу тарелку.

— А что, я одобряю, — сказал Валентин Петрович, — глядишь, и наш сын будет в строю, как дед и отец. Путь он выбирает, конечно, нелепкий, но верный.

Капитан В. ШУТОВ.
Фото автора.

В КОМАНДИРОВКЕ

Неподалеку от сборного пункта областного военкомата двое подвыпивших мужчин вели себя развязно, нарушали общественный порядок. При появлении гарнизонного патруля они поспешили скрыться в перелеске. Выяснилось, что у одного из них ружье. В поиск включились многие военнослужащие. Среди них и прапорщик В. Кузнецов со своими подчиненными, прибывшие за молодым пополнением. Он первым обнаружил разыскиваемых. Один из них выстрелил. Пуля пролетела над головой Кузнецова, сбив с дерева ветку. Но это не остановило его. Второй выстрел преступник сделал в сторону приближающегося рядового А. Прозорова — и снова промакнулся. Видя, что военнослужащих не остановить, мужчина швырнул ружье на землю и побежал вперед. Но через несколько секунд был настигнут. Не сумел уйти и другой беглец. Его догнал рядовой А. Челухаев.

В благодарственном письме на имя командира части комиссар облвоенкомата отметил мужество прапорщика и солдат. Особо выделил самоотверженность Кузнецова, сына фронтовика.

За смелые и решительные действия, проявленные при задержании вооруженного преступника, прапорщик В. Кузнецов награжден знаком «За отличие в службе» I степени. Рядовые А. Прозоров и А. Челухаев поощрены краткосрочным отпуском.

Капитан В. КУДРЯШОВ.

В ГОРОДСКОМ ОТПУСКЕ

Рядовой Владимир Сперанский возвращался из городского отпуска. На автобусной остановке увидел взволнованного гражданина, который рассказал, что несколько минут назад его ограбили неизвестные.

«Их надо задержать, — решил Владимир. — Далеко они уйти не могли». К радости, Сперанский заметил неподалеку своего сослуживца рядового Евгения Моисеева. Тот быстро понял в чем дело.

Войны вместе с мужчиной сумели найти преступников. Те пытались оказать сопротивление солдатам. Один выхватил из кармана нож. Сперанский тут же оказался рядом и отработанным приемом рукопашного боя обезоружил противника. В это время рядовой Моисеев задержал второго грабителя.

Капитан В. ДЖАВАДОВ.

ЭТО БЫЛО НА ФРОНТЕ

Коммунистическая партия Советского Союза при отборе в свои ряды всегда руководствовалась и руководствуется указанием В. И. Ленина: «Мы должны стараться поднять звание и значение члена партии выше, выше и выше...» Строгое соблюдение Устава КПСС, индивидуальный отбор в партию действительно достойных и проверенных людей были законом жизни и деятельности каждой партийной организации и в годы Великой Отечественной войны.

В суровые годы Великой Отечественной войны мне довелось работать ответственным секретарем партийной комиссии Сухумской дивизии войск НКВД, которая участвовала в боях за освобождение Кубани. Как же осуществлялась деятельность парткомиссии в боевых условиях?

Партийная комиссия состояла из семи человек — руководящих работников дивизии и полков. Постоянное внимание и практическую помощь оказывали нам начальник политотдела дивизии полковник А. Шулепов и его заместитель подполковник Н. Цыпленков. Все вопросы, связанные с приемом в ВКП(б) и контролем за соблюдением Устава партии, мы стремились решать коллегиально, согласованно.

Заседания парткомиссии проходили, как правило, в период затишья между боями или накануне боя. В это время рассматривались заявления о приеме в партию. Парторги полков заранее проверяли документы: заявления о приеме в ВКП(б), рекомендации, боевые характеристики. Кстати, в боевой обстановке заявления и рекомендации разрешалось писать карандашом. Часто рекомендации давали и сами члены парткомиссии. Особую активность проявлял заместитель секретаря парткомиссии капитан А. Дзигасов — мощный начальник политотдела дивизии по работе среди комсомольцев. В мои же обязанности входила проверка каждого дела.

Многие заседания проводились непосредственно на командных пунктах полков и даже батальонов. Солдаты, сержанты и офицеры приходили с боевым оружием и были готовы в любую минуту вступить в бой.

Хотелось бы отметить парторга 34-го мсп майора Н. Гусака. Он заботливо растил партийные ряды: за три месяца боев партийная организация увеличилась на 150 человек, и каждый из них был подлинным героем. Вот один из примеров в подтверждение.

Молодой коммунист сержант И. Белов первым после отражения контратаки врага бросился по траншее за противником, убил трех немцев, а когда кончились патроны, начал действовать прикладом авто-

мата, уничтожил еще двух фашистов. В разгаре схватки сержант увидел вражеский пулемет и броском завладел им. Огнем трофейного пулемета он уничтожил 14 гитлеровцев, но пуля сразила коммуниста. Указом Президиума Верховного Совета СССР от 27 октября 1943 г. сержант Белов был посмертно награжден орденом Ленина.

За время боев в низовьях Кубани партийная комиссия рассмотрела свыше 1000 заявлений о приеме в ВКП(б). И не было случая, чтобы кто-либо из молодых коммунистов дрогнул в бою, проявил малодушие. Этого и не могло быть! Ведь все шли в бой за нашу любимую Родину, за партию великого Ленина.

...30 апреля 1943 года отряд бойцов 34-го мсп совершил рейд в тыл врага в районе косы Вербной. Почти половину его составляли молодые коммунисты, остальные — комсомольцы. Бойцы уничтожили около 500 гитлеровцев, многие солдаты, сержанты и офицеры были удостоены высших государственных наград, а бесстрашный командир отряда Петр Федорович Болгарцев награжден орденом Александра Невского...

На одном из заседаний партийная комиссия рассмотрела заявление капитана медицинской службы Александра Белова и приняла его в ряды ВКП(б). Белова часто можно было видеть в первых рядах наступавших бойцов. Под разрывами снарядов и пулеметным огнем он спасал жизнь раненым воинам, своим личным примером воодушевлял их. За проявленное мужество и отвагу офицер награжден орденом Красной Звезды.

Свой ратный путь он закончил в звании полковника, на должности начальника медицинской службы внутренних войск. Я встретился с ним в Москве в 1961 году. Александр Иванович вспомнил, как его принимали в партию и какие задавали вопросы. А прежде всего мы спрашивали, как человек понимает требования Устава партии, как выполняет боевые задачи.

...Заседания парткомиссии проводились в зависимости от боевой обстановки и количества поступивших дел. Порой прихо-

дилось собираться ежедневно, а иногда через два-три дня. Как правило, на одном заседании рассматривалось по 10—15 дел. Вопросы решались оперативно. Этого требовала обстановка. В то же время не припомню ни одного случая, чтобы не обеспечивался кворум членов парткомиссии или нарушались нормы партийной жизни.

Вопросы о приеме в партию рассматривались на ротных партсобраниях, на заседаниях партбюро полка, а затем утверждались на парткомиссии дивизии, то есть все было так, как требовали установки ЦК партии. Никаких отступлений от этих требований не допускалось.

Особое внимание обращалось на оформление документов. Протоколы заседаний оформлялись обычно в вечернее время, часто при свете коптилки. Все документы хранились в железном ящике из-под мин.

Однажды я в блиндаже печатал протокол (было это на окраине хутора Свистельников). Немецкая авиация начала интенсивную бомбежку. Блиндаж засыпало землей, кругом дым, гарь. К счастью, из людей никто не пострадал. А вот протокол пришлось печатать заново.

Большое значение мы придавали своевременной выдаче партийных документов и старались делать это исключительно оперативно. Хорошо справлялся со своей работой старший инструктор партийного учета тов. Шульга, много ему помогал тов. Быков.

Начальник политотдела дивизии полковник Шулепов и его заместитель подполковник Цыпленков держали выдачу билетов под личным контролем. Вручая партийные документы молодым коммунистам,

они каждому желали успехов в борьбе с ненавистным врагом, напоминали об их высоком долге. Долге коммунистов.

...Я рассказал лишь о некотором опыте работы партийной комиссии в боевой обстановке. Понятно, что деятельность партийных организаций рот, батальонов и полков в это время не заключалась лишь в приеме в партию. Они занимались и вопросами быта, питания воинов, своевременной доставки писем, газет. Информировали об обстановке на фронте. Короче говоря, вели активную партийно-политическую работу среди личного состава.

На партийных и комсомольских собраниях регулярно обсуждались вопросы авангардной роли коммунистов и комсомольцев в бою, другие насущные проблемы.

Во время боев мы многих воинов приняли в ряды партии, и все они оправдали высокое звание коммуниста. Конечно, были у нас и потери. Так, 14 мая 1943 года погиб в бою замечательный командир Сухумской дивизии Микрюков Михаил Евдокимович, пали смертью храбрых боевые политработники тт. Осолихин, Олейниченко, многие другие. Память о них останется в наших сердцах вечно. Они до последнего мгновения жизни оставались настоящими коммунистами. А те, кто дожил до Победы, продолжали самоотверженно трудиться во имя нашего светлого будущего.

Н. БЕСПОЯСОВ, полковник в отставке, бывший ответственный секретарь парткомиссии Сухумской дивизии войск НКВД.

Президиум партийного собрания 125-го ордена Красной Звезды стрелкового полка войск НКВД. На трибуне — комсорг полка младший политрук А. Власов. Юго-Западный фронт. Воронеж. 1942 г. Публикуется впервые.



СЪЕЗДУ РОДНОЙ ПАРТИИ — САМООТВЕРЖЕННЫЙ РАТНЫЙ ТРУД

На занятия с солдатами и сержантами по теме «XXVII съезду КПСС — достойную встречу» отводится 6 часов. Их рекомендуется распределить поровну (по 2 часа) на рассказ (лекцию), самостоятельное чтение и беседу (семинар).

Рассказ (лекцию) в группах можно провести по следующему плану: 1) основные результаты деятельности партии и народа по претворению в жизнь решений XXVI съезда КПСС, планов на одиннадцатую пятилетку; 2) итоги ратного труда воинов части и подразделения в 1985 году; 3) XXVII съезду КПСС — высокую боевую готовность и бдительность, образцовую боевую службу, крепкую дисциплину, самоотверженный ратный труд.

В кратком вступлении руководитель группы отмечает, что состоявшийся 23 апреля 1985 года Пленум Центрального Комитета КПСС постановил в соответствии с Уставом Коммунистической партии Советского Союза созвать очередной XXVII съезд партии 25 февраля 1986 года и утвердил порядок дня съезда. На его рассмотрение выносятся важнейшие вопросы деятельности партии. Делегатам предстоит обсудить Отчет Центрального Комитета КПСС и задачи партии, Отчет Центральной ревизионной комиссии КПСС, принять новую редакцию Программы партии, решить вопрос об изменениях в Уставе КПСС. На съезде будут рассмотрены Основные направления экономического и социального развития СССР на 1986—1990 годы и на период до 2000 года. Состоятся выборы центральных органов партии — Центрального Комитета КПСС и Центральной ревизионной комиссии КПСС.

Созыв очередного съезда партии — событие большой политической значимости в жизни всей нашей страны. «Его значение, — подчеркнул товарищ М. С. Горбачев на апрельском (1985 г.) Пленуме ЦК КПСС, — определяется первостепенной важностью выносимых на обсуждение вопросов, характером переживаемого периода, новизной и масштабностью встающих перед обществом задач».

В рассказе по первому вопросу пропагандист отмечает, что под руководством Коммунистической партии наша страна достигла больших успехов во всех областях общественной жизни. Опираясь на преимущества социализма, она в короткий исторический срок совершила восхождение к вершинам экономического и социального прогресса. Советский Союз располагает ныне

мощной, всесторонне развитой экономикой, квалифицированными кадрами рабочих, специалистов, ученых. По многим направлениям развития производства, науки и техники наша Родина прочно занимает ведущие позиции в мире. Она держит первенство по добыче нефти и газа, железной и марганцевой руды, производству чугуна и стали, магистральных тепловозов и металлорежущих станков, тракторов и зерноуборочных комбайнов, минеральных удобрений, цемента, шерстяных тканей и ряду других видов продукции.

Новый шаг в социально-экономическом развитии сделан в одиннадцатой пятилетке.

Успешно претворяются в жизнь такие крупномасштабные программы, как Энергетическая (см. На боевом посту, 1985, № 8).

Продолжали развиваться нефтяная и нефтеперерабатывающая промышленность. Весь прирост нефти и газа получен за счет увеличения их добычи в Западной Сибири. Из этих районов ведется ускоренное строительство мощных газо- и нефтепроводов.

Дальнейшее развитие получила угольная промышленность. Нарастают темпы добычи угля Канско-Ачинский топливно-энергетический комплекс, Нерюнгринский комплекс в Южной Якутии, предприятия других бассейнов.

Значительно увеличились мощности по производству чугуна, стали, проката, труб. Вступили в строй новый металлургический завод в Комсомольске-на-Амуре, Белорусский завод в Гомельской области.

Особое внимание сегодня уделяется машиностроению, которое играет главенствующую, ключевую роль в ускорении научно-технического прогресса. Созданы новые мощности в Москве, Алма-Ате, Красноярске, Кутаисе, объекты во многих других городах.

Значительно возрос выпуск товаров народного потребления: тканей, обуви, белья, трикотажа, предметов культурно-бытового назначения. Полнее удовлетворялся спрос населения на автомобили, мотоциклы, холодильники, цветные телевизоры, мебель. Улучшилось качество изделий.

Успешно осуществляется Продовольственная программа. Так, среднегодовой объем валовой продукции сельского хозяйства в 1983—1984 гг. по сравнению с двумя первыми годами пятилетки увеличился на 9 процентов. Стабильно стало расти производство мяса и молока. Повысилось

потребление этих и других продуктов на душу населения. В целом успешно выполняется программа мелиорации земель в целях получения гарантированных высоких урожаев зерна и других культур в засушливых районах, повышения плодородия земель в Нечерноземной зоне РСФСР.

В ходе занятий целесообразно привести данные о развитии в одиннадцатой пятилетке народного хозяйства в республике, крае, области, где проходят службу воины, а также в регионах, из которых они призваны в армию.

Следует отметить, что, выполняя решения XXVI съезда КПСС, партия и Советское правительство неуклонно проводят линию на интенсификацию экономики, ускорение научно-технического прогресса, совершенствование управления и планирования. Рассмотрению этих проблем было посвящено совещание в ЦК КПСС, состоявшееся в июне 1985 года. Настойчивое претворение в жизнь этого курса партии позволит существенно поднять среднегодовые темпы прироста производства в промышленности, повысить его эффективность, производительность труда, улучшить качественные показатели.

Большое значение партия придает экономному расходованию сырьевых, материальных и иных ресурсов, и в первую очередь хлеба, других продуктов.

Все усилия КПСС в области экономики устремлены к одной цели — сделать жизнь советского народа обеспеченнее, лучше. Год от года растут реальные доходы трудящихся. В одиннадцатой пятилетке повышена заработная плата многим категориям работающих, улучшено пенсионное обеспечение, в том числе инвалидов и участников Великой Отечественной войны, колхозников. Повышены размеры пособий многодетным и одиноким матерям, а также женам военнослужащих срочной службы, имеющим детей. Льготы и выплаты из общественных фондов потребления составляют ныне прибавку к зарплате рабочих и служащих в среднем 75 рублей ежемесячно.

Улучшилась охрана здоровья населения. Широкое развитие получили физическая культура и спорт.

На ускорение социально-экономического развития общества, повышение благосостояния советских людей, их культуры направлены разработанные партией и правительством меры по преодолению пьянства и алкоголизма. Проведение их в жизнь будет способствовать также дальнейшему укреплению законности и предупреждению правонарушений.

На занятиях следует полнее использовать предсъездовские документы, сообщения ЦСУ о ходе выполнения пятилетнего плана, которые будут публиковаться в печати.

В рассказе важно подчеркнуть, что итоги одиннадцатой пятилетки являются убедительным подтверждением преимуществ социализма перед капитализмом. Если для

экономики нашей страны характерно динамичное, пропорциональное развитие, то экономика капитализма испытывает жестокие кризисные потрясения — инфляцию, усиление дороговизны, обнищание широких масс трудящихся, сокращение производства, рост безработицы. Только в развитых капиталистических странах армия безработных насчитывает более 20 млн. человек.

Далее необходимо кратко остановиться на основных итогах внешнеполитической деятельности КПСС и Советского государства и подчеркнуть, что они характеризуются дальнейшим усилением позиций социализма на международной арене. Продолжает укрепляться и совершенствоваться всестороннее сотрудничество стран социалистического содружества. Ярким выражением этого стало продление на очередной двадцатилетний срок действия Варшавского Договора. Общими усилиями братских стран сорваны замыслы империалистических сил дестабилизировать обстановку в Польше, отторгнуть ее от мира социализма.

Благодаря решительным действиям Советского Союза, поддержанным странами — участниками Варшавского Договора, сведены на нет все попытки американской администрации сломать сложившееся военно-стратегическое равновесие между СССР и США, государствами Варшавского Договора и блоком НАТО. Не удалось империализму добиться военного превосходства над социалистическими государствами и не удастся.

Важно отметить, что период, прошедший после XXVI съезда, характерен дальнейшим возрастанием роли КПСС в жизни советского общества, идейным и организационным укреплением ее рядов, тесным единством партии и народа. Неуклонно осуществлялись программные установки КПСС, обеспечивалась преемственность стратегического курса. Большое внимание уделялось развитию социалистической демократии, повышению роли Советов народных депутатов; трудовых коллективов.

Заканчивая изложение первого вопроса, надо подчеркнуть, что за годы одиннадцатой пятилетки наша страна сделала уверенный шаг в социально-экономическом развитии, в совершенствовании социалистического общества.

Приступая ко второму вопросу, пропагандист обращает внимание слушателей на то, что решение грандиозных созидательных задач советский народ осуществляет в исключительно сложной, чреватой опасностью возникновения новой мировой войны обстановке. Поэтому Коммунистическая партия строго следует завету В. И. Ленина: «...взявшись за наше мирное строительство, мы приложим все силы, чтобы его продолжать непрерывно. В то же время, товарищи, будьте начеку, берегите оборонноспособность нашей страны и нашей Красной Армии, как зеницу ока...» (Полн. собр. соч., т. 44, с. 300). Об этом же со

всей определенностью заявил товарищ М. С. Горбачев на апрельском (1985 г.) Пленуме ЦК КПСС: «Мы и впредь не будем жалеть усилий, чтобы Вооруженные Силы СССР имели все необходимое для надежной защиты нашего Отечества, его союзников, чтобы никто не мог заставить нас врасплох».

Благодаря постоянной заботе Коммунистической партии и советского народа неизмеримо возросла боевая мощь наших Вооруженных Сил.

Партия и правительство уделяют большое внимание внутренним войскам как составной части Советских Вооруженных Сил. Наши части и подразделения оснащены современной техникой и вооружением. Охраняемые объекты оборудованы комплексами инженерно-технических средств. Совершенствуются боевая готовность, организационная структура войск, управление соединениями и частями.

За годы пятилетки достигнуто дальнейшее улучшение условий несения боевой службы, жизни и быта личного состава. Повысилась продуктивность подсобных хозяйств частей и подразделений, что дало возможность не только улучшить питание военнослужащих, но и внести определенный вклад в выполнение Продовольственной программы страны.

В ответ на заботу партии и правительства личного состав войск, широко развернув социалистическое соревнование под девизом «40-летию Великой Победы, XXVII съезду КПСС — отличную боевую службу, ударный ратный труд!», самоотверженно выполняет свой долг перед Родиной, повышает боевую готовность, успешно решает служебно-боевые задачи. В году 40-летия Победы и непосредственной подготовки к XXVII съезду КПСС славно трудятся многие воинские коллективы. Тон задают части — инициаторы социалистического соревнования. Выполняя принятые на себя обязательства, они достигли новых высот в боевом совершенствовании. В каждой части прибавилось число отличных подразделений, многие воины удостоены звания отличника боевой службы, боевой и политической подготовки. Умножились ряды классных специалистов, спортсменов-разрядников, значкистов ВСК.

Ратный труд многих воинских коллективов высоко оценен партией и правительством. За большие успехи в боевой службе, боевой и политической подготовке и в связи с 40-летием Победы советского народа в Великой Отечественной войне ордена Ленина Краснознаменная имени Ф. Э. Дзержинского дивизия внутренних войск МВД СССР награждена орденом Октябрьской Революции. Государственных наград удостоен ряд других частей. Высокая честь оказана многим подразделениям, в списки которых зачислены герои Великой Отечественной войны.

Высоко оценено участие воинов в обеспечении общественного порядка и безопасности в период проведения в Москве XII

Всемирного фестиваля молодежи и студентов.

Далее необходимо обстоятельно рассмотреть итоги служебно-боевой деятельности, боевой и политической подготовки, выполнения социалистических обязательств в части, подразделении. Руководствуясь требованиями ЦК КПСС, Министра внутренних дел СССР, глубоко проанализировать состояние воинской дисциплины и правопорядка в воинском коллективе, насколько строго соблюдаются уставные нормы во взаимоотношениях военнослужащих. Важно также показать, как личный состав боролся за сохранность оружия, техники и военного имущества, экономное расходование материальных ресурсов.

В рассказе по третьему вопросу следует отметить, что главными лозунгами всей подготовительной работы к XXVII съезду КПСС являются: творческий труд, единство слова и дела, инициатива и ответственность, требовательность к себе и товарищам.

Затем руководитель занятия подчеркивает, что лучшим подарком воинов высшему форуму ленинской партии будет успешное выполнение всех задач, поставленных войскам Министром внутренних дел СССР и начальником внутренних войск.

Среди них важнейшая — дальнейшее повышение боевой готовности частей и подразделений, караулов и войсковых подразделений. Здесь же надо назвать основныелагаемые высокой боевой готовности подразделения, караула. При этом подчеркнуть большое, а зачастую решающее значение своевременного прохождения сигналов от часового до части, соединения, полной и достоверной информации об обстановке для быстрого и правильного принятия решений старшими начальниками.

Раскрывая задачи боевой службы, следует обратить внимание воинов на то, что проверенным способом обеспечения надежной охраны каждого объекта является неослабное войсковое наблюдение, сочетающееся с эффективным применением инженерно-технических средств и служебных собак. Конечно, главной силой в охране остается часовая, контролер. Очень важно, чтобы каждый, кто несет службу, проникся глубоким сознанием святости поста и караула, гордостью за почетное звание часового. Но одного этого недостаточно. Необходимо также хорошее знание ухищрений, применяемых правонарушителями для проникновения на охраняемые объекты и совершения побегов. Дерзкие замыслы преступников должны предупреждаться зоркой службой, умелыми и решительными действиями часовых и контролеров, караулов и войсковых подразделений. Повышенной бдительности и ответственности потребует от воинов несение службы в предсъездовский период и в дни работы XXVII съезда КПСС.

Успешно выполнять служебно-боевые задачи как в мирное, так и в военное время может только всесторонне подготовлен-

43X

ный военнослужащий, уверенно владеющий своим оружием и техникой, физически сильный и выносливый. Эти качества приобретаются в процессе боевой учебы, занятий физкультурой и спортом.

Задачами в области политической подготовки, идейной закалки личного состава являются, как и прежде, активное изучение теоретического наследия В. И. Ленина, его военных заветов, политики и решений Коммунистической партии, глубокое усвоение новой редакции Программы КПСС, документов и материалов съезда. В этой работе следует руководствоваться указанием В. И. Ленина, что «каждый член партии, если он хочет сознательно участвовать в делах своей партии, обязан тщательно изучать наш партийный съезд» (Полн. собр. соч., т. 8, с. 189—190).

Все это поможет воинам полнее осознать историческое значение и величие свершенного нашим народом под руководством КПСС, проникнуться гордостью за нашу великую многонациональную Родину, готовностью самоотверженно защищать ее от любого агрессора. В ходе занятия на конкретных примерах следует показать личному составу, что служба в войсках, имеющиеся в подразделении и части условия предоставляют все необходимое для расширения военнослужащими своего политического и культурного кругозора.

Рассмотрение задач укрепления воинской дисциплины и правопорядка надо вести исходя из установок Центрального Комитета партии. Суть их предельно четко выражена в словах товарища М. С. Горбачева: «Особенно актуален сегодня вопрос об укреплении порядка и дисциплины. Это — настоятельное требование дня, которое советские люди понимают широко, включая сюда порядок на производстве и в сфере обслуживания, в общественной жизни и в быту, в каждой трудовой ячейке, в каждом городе, в каждом селе. И мы приложим все силы, чтобы в стране укреплялся такой порядок».

В соответствии с этим, а также с требованиями МВД СССР и начальника внутренних войск каждый военнослужащий обязан быть исполнительным, беспрекословно повиноваться командирам и начальникам, строго и неуклонно соблюдать моральные нормы, уставные взаимоотношения, быть верным традициям войсковой дружбы и товарищества. Недопустимы преступно-халатное обращение с оружием, пренебрежение техникой безопасности при несении боевой службы и производстве работы, Правилами дорожного движения.

В рассказе следует обратить внимание слушателей на задачи по сохранению оружия, техники, военного имущества, рационального использования хлеба, других продуктов, экономного расходования горюче-смазочных материалов, топлива, электроэнергии, воды, чему партия и правительство придают большое значение.

В группах прапорщиков и сержантов надо обстоятельно рассмотреть их роль и

практику работы по обеспечению высокой боевой готовности караула, войскового наряда, бдительности личного состава, воспитанию и обучению солдат, укреплению воинской дисциплины, созданию в отделении, взводе, роте здоровой, доброжелательной моральной обстановки. С контролерами — детально разобрать способы и средства предупреждения нарушений режима, побегов и иных преступлений со стороны осужденных, проникновения к ним спиртных напитков и других запрещенных предметов, основной упор сделать на необходимость поддержания тесного взаимодействия с администрацией ИТУ, строгого соблюдения социалистической законности.

В выводе по теме можно отметить, что, претворяя в жизнь решения XXVI съезда партии, пленумов ЦК КПСС, советский народ добился новых успехов в социально-экономическом развитии страны, повышении материального благосостояния и культурного уровня населения. Укрепились международные позиции Советского государства. Выросла его оборонная мощь.

Новых рубежей в боевом совершенствовании достигли соединения и части внутренних войск. Патриотический долг, долг каждого военнослужащего, воинского коллектива — озаnamenать XXVII съезд партии дальнейшим повышением бдительности, боевой готовности, отличной боевой службой, организованностью и дисциплиной.

Проведению занятий на высоком идейном и методическом уровне будут способствовать активное участие в них руководящего офицерского состава, а также широкое использование таблиц, диаграмм с итогами выполнения заданий пятилетки, результатами служебно-боевой деятельности подразделений.

В часы самостоятельной работы слушателям рекомендуется прочитать постановление апрельского (1985 г.) Пленума ЦК КПСС о созыве очередного XXVII съезда КПСС, доклад товарища М. С. Горбачева на Пленуме, проекты документов ЦК КПСС к XXVII съезду партии; статью Министра внутренних дел СССР В. В. Федорчука «Крепить общественный порядок» (Правда, 1985, 29 мая).

На беседе (семинаре) целесообразно обсудить такие вопросы:

1. Основные итоги экономического и социального развития СССР за годы одиннадцатой пятилетки.
2. Борьба КПСС и Советского государства за укрепление мира, против подготовки империализмом новой мировой войны.
3. Забота партии и Советского государства об укреплении обороноспособности страны, могущества Вооруженных Сил СССР.
4. Меры КПСС и Советского государства по дальнейшему укреплению дисциплины и правопорядка.
5. Задачи солдат (сержантов, прапорщиков) по достойной встрече XXVII съезда партии и на 1986 год.

Полковник В. ЕЛАГИН.



ИНСТРУКТАЖ СЕРЖАНТОВ НАКАНУНЕ ЗАНЯТИЙ

В повышении качества занятий важную роль играет практический инструктаж сержантов. Он выгодно отличается от других форм методической подготовки младших командиров и имеет ряд преимуществ. А именно: оперативен, позволяет быстро отреагировать на обнаруженные недостатки, возникшие новые задачи. Инструктаж носит целенаправленный характер и проводится по конкретным вопросам или задачам. Поскольку на него отводится ограниченное время, командир взвода должен стремиться дать командирам отделений методические советы по отработке наиболее трудных вопросов.

К сожалению, во многих подразделениях командиры взводов не проводят такие инструктажи, не понимая их значения для качественного проведения занятий. Кое-где старшие начальники тоже не обращают на это внимания, чем наносят ущерб обучению и воспитанию личного состава.

В частях, как правило, для инструктажа сержантов определено время (до 30—40 мин), которое указывается в распорядке дня.

Оно должно быть предусмотрено при необходимости ежедневно, в часы, наиболее удобные для сержантов и офицеров. В учебных и некоторых других подразделениях для инструктирования сержантов отводится первый час самоподготовки личного состава.

При проведении практических инструктажей сержантов нередки следующие недостатки: командиры взводов увлекаются рассказом, в результате сокращается время на практические действия сержантов; дают указание по всей теме, не акцентируя внимания на наиболее сложных вопросах и действиях; нечетко определяют пути и методические приемы достижения цели занятий; инструктирование осуществляется не там, где предстоит отработка

каждого учебного вопроса, норматива, и другие.

В первую очередь необходимо инструктировать сержантов по темам, по которым с ними не проводились инструкторско-методические или показательные занятия, а также по темам и вопросам, намеренным к отработке с солдатами самостоятельно, без участия офицеров. Инструктировать сержантов нужно и по проведению утренней физической зарядки, инструкторских занятий с заступающими на боевую службу, а также по уходу за техникой и вооружением, проведению парково-хозяйственных дней.

Инструктажи сержантов нередко проводят и командиры рот, а по отдельным вопросам и старшие начальники. При этом роль командира взвода будет сводиться к тому, чтобы сообщить сержантам, где будут проводиться занятия, в какой последовательности и какие нормативы надо изучить, указать, какую учебную материальную базу надо иметь, проверить, знают ли сержанты команды по управлению отделениями и т. п.

Для примера сошлемся на инструктаж сержантов, который проводил командир учебного взвода старший лейтенант М. Лукьянчиков. Перед началом он указал сержантам место инструктажа, форму одежды, снаряжение, напомнил, какое иметь вооружение и материальную базу. Дал задание курсантам на самоподготовку и записал его на классной доске, назначил старшего.

После этого старший лейтенант Лукьянчиков прибыл с сержантами на место занятий и объявил, что в соответствии с расписанием завтра запланированы занятия: физическая зарядка по варианту № 2, отработка нормативов по ЗОМП № 1 и 3 (во время утренней тренировки), огневая подготовка — 3 часа и тактическая подготовка — 3 часа. Указал, что в методический час необходимо тренировать курсантов в подаче команд по управлению отделением в бою. Сержанты по ходу инструктажа делали краткие записи в тетрадах. На втором часу самоподготовки они составляли конспекты.

Поскольку взвод основную часть физической зарядки должен был находиться в спортзале, командир взвода так распределил время: ходьба, бег — 2 мин, общеобразующие упражнения — 2 мин, упражнения на гимнастических снарядах — 15 мин. На перекладине отбатывать подъем переворотом, на брусках — сгибание и разгибание рук в упоре. На козле — прыжок ноги врозь. Смена снарядов через 5 мин. После чего в составе взвода бег на 1000 метров — 8 мин. В заключенные медленный бег, ходьба с выполнением упражнений в глубоком дыхании — 3 мин.

Далее он продолжал: «Тренировки по ЗОМП проводить в химвородке. Напра-ВО, за мной, бегом МАРШ!» По прибытии на место сказал: «Исходя из наличия средств защиты, 1, 2 отделения отбатывают нор-

438

матив «Надевание общевойскового защитного комплекта и противогаза, защитные плащи в виде комбинезона», а 3 отделение — норматив «Надевание противогаза». Методика отработки нормативов вам была показана на инструкторско-методических занятиях. В течение 10 мин нормативы выполнять по элементам, 20 мин — в целом. Выставить оценки обучаемым, определить лучших. В надевании противогаза тренировать обучаемых: на месте — 5 мин, в движении в атаку — 10 мин. Команды по управлению отделениями вы знаете».

Чтобы убедиться в этом, командир взвода опросил всех сержантов. Некоторым сделал замечания, уточнил их ответы.

Таким образом, на инструктаж сержантов по проведению утренней физической зарядки и тренировки по ЗОМП у командира взвода ушло 10 мин. Оставшиеся 40 мин он использовал так.

Вначале объявил, что стрелковая тренировка будет проводиться на четырех учебных местах: № 1 — изучаются правила стрельбы по движущимся целям; № 2 — выполняется 2 СУУЗ из автомата; № 3 — курсанты учатся метать ручные осколочные гранаты, выполняют первое упражнение по гранатометанию; № 4 — выполняют подготовительное упражнение по разведке целей наблюдением и определению дальности до них.

На учебных местах № 1 и 3 занятия проводят командиры отделений, на № 2 — командир роты, на № 4 — командир взвода. Занятия начинают: 1 отделение на учебном месте № 1; 2 — на учебном месте № 2; 3 — на учебном месте № 3. Смена мест — по команде командира взвода по ходу часовой стрелки. После чего взвод прибывает на учебное место № 4.

— Показываю в роли командира отделения методику обучения курсантов на учебных местах № 1 и 3, — объявляет командир взвода. — На учебном месте № 1 обучение начать с решения задачи на вынос точки прицеливания. Условие задачи (излагает). Порядок решения (сообщает).

Затем с учетом упреждения наводит оружие в цель. Предлагает обучаемым посмотреть, где находится точка прицеливания. После этого сержанты решают другую задачу и изготавливаются к стрельбе. Командир взвода проверяет у них наводку оружия. В последующем с целью выработки командирских навыков в оценке наводки приказывает сержантам рассчитаться на первый-второй и вторым номерам оценить результаты работы первых.

По окончании инструктажа командир взвода показывает с кратким пояснением способы ведения огня по движущимся целям путем сопровождения цели и выжидания. Сержанты поочередно наблюдают за действиями офицера через ортоскоп. Путем опроса и проверки действий обучаемых офицер убеждается в степени усвоения ими материала. На этом учебном

месте иметь: станки для наводки — 6, командирский ящик — 1, мишени № 8а для стрельбы на действительное и сокращенное расстояние, движущуюся установку с мишенью № 8а — 1, наглядное пособие о времени полета пули на различное расстояние, Наставление по стрелковому делу (автомат Калашникова).

На учебном месте № 3 сержанты вначале повторяют назначение и боевые свойства ручных осколочных гранат. Потом командир взвода показывает с пояснением выполнение упражнения в целом. При этом отделение движется сбоку от него под руководством стажера. Затем приступает к обучению метанию гранат по разделению, для чего размыкает отделение на два-три шага. Разучивание приема производится на пять счетов. По команде «делай — раз» обучаемый берет оружие в левую руку, правой достает гранату из гранатной сумки, прижимает спусковой рычаг к корпусу гранаты, выпрямляет концы чеки, кольцо надевает на палец левой руки; «делай — два» — левой рукой выдергивает предохранительную чеку и одновременно делает шаг вперед с левой ноги; «делай — три» — делает шаг с правой ноги, одновременно производит замах гранатой вперед и вниз с разворотом корпуса вправо; «делай — четыре» — делает шаг левой ногой, сгибая правую ногу в колене, наклоняет корпус вниз с разворотом направо; «делай — пять» — энергично выпрямляет правую ногу и, резко поворачиваясь грудью к цели, бросает гранату. Произведя бросок гранаты по окопу, обучаемые устремляются вперед, обозначают выстрелы по мишени или укол, преодолевают окоп и продолжают атаку до команды «стой». После чего ложатся и изготавливаются к стрельбе.

Убедившись, что все сержанты выполнили приемы правильно, офицер командует: «Отделение — встать, подойти к гранатам». Сержанты становятся у своих гранат, а командир взвода производит краткий разбор результатов метания. В таком порядке тренировка продолжается 15 мин. Затем прием отработывается в целом. Для этого офицер располагает обучаемых на исходном положении лежа в цепи и справа по одному командует, например: «Сержант Петров, в атаку — ВПЕРЕД!». Сержанты поочередно выполняют упражнение, после чего самостоятельно выстраиваются правее окопа в одну шеренгу. Офицер в это время находится правее (левее) окопа, контролирует действия отделения, объявляет оценки.

На этом учебном месте необходимо иметь: мишень № 8—3, учебные (имитационные) гранаты — по 1 на каждого обучаемого; плакат; флажки — 1 пару.

Далее командир взвода говорит, что на учебном месте № 4 занятия будут проводить он. Сержантам подготовить на каждого курсанта лист бумаги и карандаши для записи результатов наблюдения. Заместителю командира взвода подготовить

семь мишеней и три показчика, флажки — 1 пару, полевой циркуль — 1. Расстояние до целей согласно моей схеме проверить после инструктажа и доложить мне. Показчиков на инструктаж представить мне в 11.10.

Поскольку по теме «Отделение в наступлении» командир роты проводил с сержантами инструкторско-методическое занятие, командир взвода напомнил, что на исходном положении в районе кустарника (указал на местности) будут отработаны вопросы организации наступления. Варианты уяснения задачи и отдачи боевого приказа сержанты выпишут себе из методической разработки, которую командир взвода дал сержанту М. Гуцуле. Кроме того, на каждого курсанта они должны подготовить по одному экземпляру этих документов на отдельных листках. Для обучения уничтожению противника в траншеях каждому курсанту иметь по 2 гранаты с кольцами и чеками, на отделение — одну-две мишени, три чучела для уколаштыками.

Методический час командир взвода рекомендовал сержантам использовать для тренировки курсантов в подаче команд по управлению отделением в бою. Варианты вводных по ним, команды и распоряжения выдал им. Сержанты изучили содержание команд по Боевому уставу Сухопутных войск (приложения № 4 и 13).

Чтобы убедиться в этом, командир взвода, обращаясь к подчиненным, спросил: «Какую надо подать команду для развертывания отделения к бою?» После небольшой паузы вызвал для ответа сначала сержанта Гуцулу, потом сержанта Радеева. Оба они не допустили ошибок.

В заключение инструктажа командир взвода напомнил командирам отделений, чтобы те требовали от курсантов повышения голоса при подаче исполнительных команд, добивались четких действий, организовали соревнование при выполнении норматива, выставили оценки, определили лучших. На этом практический инструктаж сержантов закончился.

Предложенный вариант инструктажа сержантов накануне занятий, разумеется, не является эталоном. Они могут быть разными, в том числе и более ограниченными по объему и продолжительности. Но цель инструктажа должна быть одна — подготовить сержантов к предстоящему занятию так, чтобы они умели сами образцово делать то, чему будут учить подчиненных, знали, как методически правильно устранять недостатки в действиях солдат, повышать их активность при обучении.

На втором часу самостоятельной подготовки сержанты изучили учебную литературу и составили конспекты для проведения занятий, курсанты взяли обязательства по выполнению нормативов. Заместитель командира взвода подготовил необходимую учебную материальную базу.

Полковник Б. ЛАШНЕВ.

ПО СИГНАЛУ

Тема «Действия личного состава роты по сигналу сбора» отрабатывается тактико-строевым методом на двухчасовых занятиях (в летнем и зимнем периодах обучения). Цель — совершенствовать навыки солдат, сержантов, прапорщиков и офицеров подразделения в действиях по боевому расчету. Тренировка проводится в подразделении с выходом в пункт сбора.

В качестве учебной материальной базы используются штатное оружие, портативные радиостанции (в каждом взводе и у руководителя занятия).

Руководства и пособия: выписка из плана действий при осложнении обстановки, Устав внутренних войск.

Целесообразно отработать три основных учебных вопроса:

1. Действия дежурного, дневальных по роте и личного состава по сигналу сбора.

2. Действия личного состава по боевому расчету при осложнении обстановки на охраняемом объекте.

3. Комплексная тренировка в действиях роты по сигналу сбора.

Накануне командир подразделения инструктирует командиров взводов, сержантов, своих заместителей, помощника (заместителя одного из командиров взводов). Со старшиной роты осматривает порядок хранения оружия, средства связи и имущества, которое используется при отработке данной темы.

Во вступительной части (10 мин) командир роты объявляет тему, цель занятия, проверяет путем постановки контрольных вопросов знание подчиненными особенностей и порядка действий по боевому расчету. Кратко подводя итоги, он указывает на недостатки или ошибки, допущенные обучаемыми, после чего приступает к отработке **первого учебного вопроса (30 мин)**.

В ходе его необходимо рассмотреть действия дежурного и дневальных по роте, командиров отделений, последовательность получения оружия, порядок экипировки личного состава. Для этого командир роты располагает подчиненных в казарме таким образом, чтобы всем были хорошо видны военнослужащие (заранее подготовленное отделение), показывающие по его команде отдельные приемы. Он кратко объясняет уставные требования к личному составу при действиях по сигналу сбора. В установленное время дежурный по его команде объявляет сбор (дублирует сигналом), быстро открывает комнату для хранения оружия, пирамиды. Дневальный свободной смены становится возле выходной двери для подсчета выносимого из комнаты оружия.

Командир отделения вводит солдат в комнату для хранения оружия. Дальней-

СБОРА

шие действия военнослужащих требуют особой четкости, быстроты, слаженности. Поэтому командир роты заостряет внимание подчиненных на наиболее целесообразных и последовательных операциях (подход к пирамиде с одной стороны, получение оружия и отход, движение к выходу с таким расчетом, чтобы не создавать препятствий другим).

После образцового показа организуется тренировка, в ходе которой личный состав поотделенно входит в комнату для хранения оружия и действует по командам командиров взводов и отделений. Все элементы отрабатываются тактико-строевым методом до полного их усвоения. Руководитель добивается, чтобы команды сержантов были кратки, четки, быстро и правильно выполнялись.

Если в занятиях участвует достаточно большое число личного состава подразделения, целесообразно организовать и другие учебные места, например, на одном из них можно отработать порядок подъема по сигналу сбора и экипировки солдат и сержантов. В этом случае для поучительности необходимо дать образцовый показ всех действий на одном-двух натренированных военнослужащих: последовательность надевания обмундирования, обуви, шинели, снаряжения, получения имущества, оружия, средств связи, индивидуальной защиты и т. п.

Учебные места указывает командир роты в казарме, где солдаты под контролем офицеров и сержантов учатся быстро заправляться, надевать снаряжение и помогают друг другу. К месту общего построения роты они выходят по командам командиров отделений: «На-лево (на-право)». За мной на выход бегом — марш». Командир роты внимательно следит, все ли отделения обучены действовать быстро и слаженно, соблюдают ли порядок выхода из казармы. Недостатки отмечает в записной книжке.

Смена учебных мест — по команде командира роты. Потренировав подчиненных поотделенно (повзводно), он проверяет их действия в целом от сигнала сбора до построения в составе роты. Руководитель проверяет внешний вид подчиненных, снаряжение. Затем делает разбор, отмечая правильные действия солдат и сержантов, а также допущенные ими ошибки, называет пути их устранения.

Второй учебный вопрос (30 мин) тоже отрабатывается тактико-строевым методом.

Поскольку боевой расчет роты предполагает действия личного состава при различных обстоятельствах (стихийное бедствие, пожар, побег осужденного, резкое

осложнение обстановки на охраняемом объекте и т. п.), на данном занятии целесообразно акцентировать внимание обучаемых на наиболее важном, специфичном варианте действий подразделения, например при резком осложнении обстановки на объекте.

Рассказав о порядке действий личного состава, руководитель занятия подает команду: «Рота, разойдись». Затем: «Рота, согласно боевому расчету — становись!» Личный состав занимает места в строю в соответствии с предусмотренным боевым расчетом на случай действий при осложнении обстановки на охраняемом объекте. Например: группа охраны в составе шести военнослужащих; три группы конвоирования в составе шести военнослужащих каждая; погрузочная группа в составе шести военнослужащих (все группы возглавляют сержанты); взвод под командованием офицера для действий на охраняемом объекте.

Руководитель обходит строй, проверяет снаряжение личного состава каждой группы. При этом учитывает, что военнослужащие должны иметь штатное оружие, вещевой мешок, шанцевый инструмент, противогаз, штык-нож, в зимнее время шинель в рукава, в летнее — в скатку.

Для взвода, предназначенного действовать при осложнении обстановки на охраняемом объекте, ко всему указанному дополнительно должны быть портативные радиостанции (количество их предусмотрено боевым расчетом), каски (на каждого военнослужащего), а также средства, используемые при выполнении задач службы.

Закончив проверку, командир подразделения делает разбор, подробно останавливаясь на недостатках. Ими могут быть: опоздания в строй как отдельных военнослужащих, так и в составе отделений; нарушения последовательности движения и порядка построения; забыты элементы снаряжения и т. д. Руководитель дает время командирам взводов устранить выявленные недостатки. После этого снова производит построение согласно боевому расчету. Если недостатки повторяются, он может указать командирам взводов учебные места и дать время для возобновления тренировки. В ходе ее командир роты контролирует действия офицеров и сержантов.

При отработке учебного вопроса он может по своему усмотрению тренировать личный состав в выполнении отдельных элементов действий по боевому расчету в составе подразделения. В конце тренировки обязательно повторяется в целом, после чего руководитель делает частный разбор.

Третий учебный вопрос (20 мин) отрабатывается в комплексе: от подъема личного состава до его выхода к месту построения и выполнения последующих команд руководителя занятия.

Кратко напомнив последовательность действий, очередность получения оружия (боеприпасов), имущества, меры безопас-

ности и т. д., командир роты производит отбой.

Через некоторое время по его указанию дежурный по роте подает сигнал сбора. Полностью проигрывается подъем личного состава, проверяются его экипировка, вооружение, выход к месту построения согласно боевому расчету. При этом командир роты вместе с офицерами контролирует правильность команд, подаваемых командирами отделений, дневальными и дежурным по роте, действия солдат, специалистов, водителя. Если обнаружатся серьезные недостатки, командир роты после построения личного состава и краткого разбора ошибок повторяет подъем военнослужащих до полной отработки учебного вопроса.

В заключительной части занятия (10 мин) командир роты подводит итоги. Напомнив цель его, учебные вопросы, он отмечает положительные моменты и недостатки, называет отличившихся военнослужащих. С офицерами и сержантами итоги подводит отдельно. Определяет методические погрешности, дает задание на отработку некоторых приемов, в том числе и строевых, норматива № 27 по тактико-специальной подготовке и ставит задачу совершенствовать навыки действий личного состава по сигналу сбора и по боевому расчету. В частности, он может дать задание офицерам и сержантам провести дополнительные тренировки по укладке вещевого мешка, получению оружия (боеприпасов) и различного имущества, по выходу солдат к месту построения, погрузке имущества в автомобиль и т. д. Особенно это важно при обучении молодых солдат, только что прибывших в подразделение с учебного пункта. По рекомендации командира роты офицеры (сержанты) учат их правильно укладывать обмундирование по сигналу отбоя, быстро и правильно надевать его и снаряжение по команде сбора, укладывать в летнее время скатку, помогая при этом друг другу, как предусмотрено уставом.

Отработка данной темы проводится также в ночных условиях. При этом обращается внимание на оповещение офицеров и прапорщиков, на меры светомаскировки, усиление охраны, организацию управления и связи.

Например, подъем личного состава в ночное время может производиться без включения электрического освещения в спальном помещении. А в комнате для хранения оружия и на лестничных клетках обязательно должен гореть дежурный свет.

В каждом подразделении есть свои особенности в расположении помещений, охране объектов и т. п. Поэтому, организуя занятия по данной теме, командир роты обязательно учит эти особенности и проведет тренировку по всем вариантам боевого расчета.

Капитан Н. ГУК,
командир роты.

ПОМНИМ ВСЕГДА

Известно, что сержанты играют немаловажную роль в обучении и воспитании солдат. Но, чтобы они в полной мере отвечали своему предназначению, их тоже надо постоянно учить. Об этом мы помним всегда.

В роте регулярно организуются занятия с сержантами по командирской и методической подготовке. В обучении сержантов участвуют офицеры не только роты, но и батальона. Например, недавно инструкторско-методическое занятие по тактико-специальной подготовке «Боевая служба караула» проводил начальник штаба батальона капитан Я. Петерс. Сержанты выступали на нем в роли караульных, разводящих, помощника начальника караула, начальника караула.

Они действовали по боевому расчету, производили смену часовых, решали вводные о пожаре на посту, нападении на часового и другие. В результате сержанты получили хорошие методические навыки по руководству подчиненными на боевой службе.

Заботимся мы и о ежедневном инструктировании сержантов накануне занятий. За это я строго спрашиваю с командиров взводов. На инструктажах решаем две задачи: проверяем, как сержанты сами знают то, чему будут обучать курсантов, умеют ли они пользоваться учебными приборами, наглядными пособиями, могут ли выполнить тот или иной прием, норматив. Это во-первых. И во-вторых, даем рекомендации, какие методические приемы использовать, чтобы достичь намеченной цели, помочь обучаемому устранить тот или иной недостаток.

Анализируя деятельность сержантов на боевой службе, занятиях, хозяйственных работах, заостряем внимание на положительных и отрицательных сторонах, умелом решении ими тех или иных вопросов, допущенных промахах. Советуем чаще использовать дисциплинарные права, особенно поощрения, заботливее относиться к подчиненным, поддерживать уставные взаимоотношения среди них. А главное — быть самим примером во всем.

Поскольку наши сержанты обучают курсантов и вырабатывают у них методические навыки, мы строго следим за тем, чтобы их действия всегда соответствовали уставам. Касается ли это подачи команд, отдачи приказаний, или речь идет об обращении к курсантам во внеслужебное время. Иными словами говоря, сержантов мы держим в поле зрения всегда.

Капитан А. БЕЛЕЗЕКОВСКИЙ,
командир роты.



Боевой смотр комсомольских рядов

К ОТЧЕТАМ И ВЫБОРАМ В ОРГАНИЗАЦИЯХ ВЛКСМ
ВНУТРЕННИХ ВОЙСК МВД СССР

ПАРТИЙНО- ПОЛИТИЧЕСКАЯ РАБОТА

О ГЛАВНЫХ НАПРАВЛЕНИЯХ ПОВЫШЕНИЯ БОЕВИТОСТИ ОРГАНИЗАЦИЙ ВЛКСМ, О ЗАДАЧАХ НАЧИНАЮЩЕЙСЯ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ КАМПАНИИ В НИХ ЧИТАЙТЕ В РЕДАКЦИОННОЙ СТАТЬЕ.

РОТНАЯ ПАРТОРГАНИЗАЦИЯ — ПРОЧНАЯ ОПОРА КОМАНДИРА И ПОЛИТРАБОТНИКА ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ В БОРЬБЕ ЗА КРЕПКУЮ ВОИНСКУЮ ДИСЦИПЛИНУ.

ПЕРЕСТРАИВАЯ СВОЮ РАБОТУ, НАРОДНЫЕ КОНТРОЛЕРЫ СОСРЕДОТОЧИВАЮТ УСИЛИЯ НА КАЧЕСТВЕ БОЕВОЙ СЛУЖБЫ.

БЫВШИЕ ВОИНЫ ПОПОЛНИЛИ РЯДЫ РАБОЧЕГО КЛАССА ПОДШЕФНОЙ СТРОИКИ ВОЙСК В КОМСОМОЛЬСКЕ-НА-АМУРЕ.

В соответствии с Уставом ВЛКСМ и в связи с истечением сроков полномочий выборных руководящих комсомольских органов начинаются отчеты и выборы в организациях ВЛКСМ внутренних войск. На предстоящих в сентябре — ноябре отчетно-выборных комсомольских собраниях отчитаются о проделанной работе комсгруппорги, бюро и комитеты ВЛКСМ. Завершится кампания проведением в декабре собраний комсомольского актива частей (где имеются политотделы), соединений, внутренних войск по зонам и союзным республикам, военно-учебных заведений.

Трудно переоценить важность отчетов и выборов в организациях ВЛКСМ для жизни комсомола внутренних войск. Это — своеобразный экзамен на боевитость и деловитость каждого молодежного коллектива в борьбе за претворение в жизнь решений XXVI съезда КПСС и последующих пленумов Центрального Комитета партии, XIX съезда ВЛКСМ, рекомендаций Всесоюзного совещания секретарей комсомольских организаций. Это — проверка выполнения комсомольцами и молодежью требований приказов Министра внутренних дел СССР и начальника войск, установок Политического управления. Это — взыскательный анализ действенности усилий комсомольского актива по дальнейшему улучшению организаторской и воспитательной работы среди солдат, сержантов, прапорщиков и офицеров — членов ВЛКСМ.

Отличительная черта предстоящей отчетно-выборной кампании — то, что она будет проходить в обстановке подъема общественно-политической активности всех советских людей, комсомольцев и молодежи, воинов Вооруженных Сил СССР и их составной части — внутренних войск, вызванного подготовкой к XXVII съезду Коммунистической партии Советского Союза. Патристический подъем личного состава частей и подразделений находит практическое выражение в дальнейшем повышении боевой готовности и качества боевой службы, росте числа отличников, спортсменов-разрядников, значкистов ВСК, в укреплении воинской дисциплины. Комсомольские коллективы частей — инициаторов социалистического соревнования под девизом «40-летию Великой Победы, XXVII съезду КПСС — отличную боевую службу, ударный ратный труд!», а также удостоенных переходящих Красных знамен ЦК ВЛКСМ, уверенно выполняют повышенные обязательства.

Одна из главных задач отчетно-выборных комсомольских собраний — закрепить все новое, положительное в коммунистическом воспитании молодежи, обеспечении авангардной роли членов ВЛКСМ в ратном труде. Вместе с тем следует вскрыть недостатки, по-ленински принципиально назвать их причины и виновников, определить пути наиболее эффективного использования резервов. Только такой глубокий и всесторонний анализ поможет с максимальной конкретностью решить: по каким направлениям

надо работать, чтобы каждая комсомольская организация на деле стала надежным помощником командиров, полнотработников и партийных организаций.

Текущий год насыщен знаменательными событиями. Важнейшее из них — 40-летие Победы советского народа в Великой Отечественной войне. В ходе подготовки к этому юбилею и его празднования каждый из сегодняшних вооруженных защитников Отчизны не только проникся величием подвига дедов и отцов, спасших мир от коричневой чумы фашизма, но и осознал необходимость в условиях сложной международной обстановки неуклонно следовать славным традициям старших поколений. А разнообразные воспитательные мероприятия, связанные с проведением в Москве XII Всемирного фестиваля молодежи и студентов, также во многом способствовали усилению идейной закалки комсомольцев и молодых воинов, формированию у них чувства советского патриотизма, гордости за свою Родину.

Проводившаяся организациями ВЛКСМ работа стала весомым вкладом в выполнение требования постановления ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении партийного руководства комсомолом и повышении его роли в коммунистическом воспитании молодежи»: «...воспитывать молодых людей в духе беззаветной преданности делу коммунизма, достойными гражданами советского общества». И в настоящее время долг каждого комсомольского коллектива — добиться, чтобы все положительно зарекомендовавшие себя формы и методы идейного влияния на воинов получили новое развитие.

Особое внимание коммунистическому воспитанию уделяют, например, комсомольские активисты части, где комитет ВЛКСМ возглавляет старший лейтенант В. Минин. Бюро ВЛКСМ и комсгруппы держат под неослабным контролем успеваемость каждого комсомольца по политической подготовке, по деловому организуют помощь отстающим, строго спрашивают с тех, кто не проявляет старания в учебе. Здесь часто проводятся встречи личного состава с ветеранами партии, комсомола, внутренних войск, фронтовиками. Целенаправленно ведется пропаганда правовых знаний; в ней активно участвуют юристы, работники милиции, суда, прокуратуры. Регулярно выступают перед воинами по актуальным проблемам, умело разоблачают идеологические диверсии буржуазной пропаганды члены молодежной группы докладчиков.

Однако в некоторых комсомольских коллективах все еще медленно изживается формализм в работе с молодежью. Кое-где активисты необоснованно ослабили внимание к проведению Ленинского зачета «Решения XXVI съезда КПСС — в жизнь!», мирятся с тем, что его участники бессистемно изучают произведения В. И. Ленина, нерегулярно читают издания периодической печати и художественную литературу. Нередко те, у кого слова расходятся с дела-

ми, кто ставит личные интересы выше общественных, без особых затруднений проходят общественно-политическую аттестацию.

В докладе Генерального секретаря ЦК КПСС товарища М. С. Горбачева на апрельском (1985 г.) Пленуме Центрального Комитета партии четко и недвусмысленно изложено требование: обеспечить теснейшую связь идеологической работы с жизнью, с насущными проблемами. Обозначено и магистральное направление решения этой задачи — «...в пропаганде, идеологической работе в целом... должно быть меньше слов и больше дел».

Непреходящая забота каждой комсомольской организации — обеспечение авангардной роли ее членов в боевой службе, в выполнении требований Устава внутренних войск. Во всех частях и подразделениях есть примеры самоотверженного выполнения воинами возложенных на них обязанностей в караулах и войсковых нарядах. За мужество и отвагу, высокую бдительность тысячи комсомольцев удостоены знака «За отличие в службе», отмечены различными наградами ЦК ВЛКСМ и местных комсомольских органов.

Однако не все активисты прививают своим товарищам должное чувство ответственности за судьбу боевой службы. В ряде мест низкой пока остается роль комсorghов, агитаторов и редакторов боевых листов в совершенствовании политической работы в караулах, в вовлечении каждого солдата и сержанта в упорную борьбу за безусловное выполнение социалистических обязательств.

Поэтому в докладах и выступлениях на отчетно-выборных собраниях комсомольцам и коммунистам предстоит тщательно проанализировать, как они могут повлиять на повышение надежности охраны объектов, что предстоит сделать для повсеместного распространения патриотических починов «Боевой службе — жар комсомольских сердец!», «Каждому гарнизону — образцовый быт и высокую культуру воинской жизни!» и других.

«Особенно актуален сегодня вопрос об укреплении порядка и дисциплины», — отмечалось на апрельском (1985 г.) Пленуме ЦК КПСС. В войсках имеются организации ВЛКСМ, где не до конца изжиты проступки и аморальные явления среди военнослужащих. Подобное случается, как правило, там, где комсомольские активисты проявляют благодушие и нетребовательность к нарушителям положений воинских уставов, а в коллективах нет подлинной дружбы и войскового товарищества, не налажен культурный досуг личного состава.

Важно детально разобраться, почему кое-где смирились с тем, что отдельные комсомольцы позволяют себе сквернословить, грубить сослуживцам, унижать их достоинство. На собраниях следует сказать и о тех членах ВЛКСМ, кто своей позицией стороннего наблюдателя, хоть и пассивно, но способствует нарушениям воин-

441

ской дисциплины. Надо, чтобы кропотливая индивидуальная работа, забота о людях подкреплялись строгим спросом даже за незначительные отклонения в их поведении, чтобы внимание к мелочам не позволяло им перерасти в нечто большее.

Следует изыскательно проанализировать ход выполнения требований постановления ЦК КПСС «О мерах по преодолению пьянства и алкоголизма». Глубоко продумать, что еще сделать комсомольским организациям для полного изжития среди молодежи такого опасного и уродливого пережитка, как злоупотребление спиртными напитками.

По срокам отчеты и выборы совпадают с завершением в войсках текущего учебного года. Поэтому новым составам комитетов и бюро ВЛКСМ необходимо, не откладывая, организовать взаимопомощь комсомольцев в учебе, проанализировать, кто как выполнил социалистические обязательства, позаботиться о развитии учебной материально-технической базы. Следует подумать и об оживлении деятельности кружков по изучению русского языка, спланировать комплекс мероприятий по оказанию помощи командирам в становлении в воинском строю молодого пополнения. Долг комсомольских коллективов — повести решительную борьбу за достижение наивысших показателей в ратном труде ротами, в списки которых навечно зачислены герои внутренних войск. Добиться, чтобы отстающие подразделения перенимали опыт передовых, стремились догнать их.

Идейный и организационный уровень отчетно-выборной кампании будет во многом зависеть от руководства ее ходом политорганами и партийными организациями. Им предстоит заблаговременно спланировать расстановку своих сил так, чтобы ни один участок не оказался в стороне от внимания коммунистов. Всесторонне оценить кандидатуры людей, которых предполагается рекомендовать для избрания на комсомольскую работу.

Особое внимание надо сосредоточить на тех комсомольских организациях, деятельность бюро ВЛКСМ в которых в истекшем периоде была оценена как неудовлетворительная, а также на тех, где у комсомольцев есть серьезные упущения в боевой службе, учебе и дисциплине.

Ход отчетно-выборных комсомольских собраний в определенной мере обусловлен тем, как они будут проведены в низовом звене ВЛКСМ — в группах. Среди них немало таких, где на учете в основном состоят комсомольцы-прапорщики. В их общественной деятельности много специфических отличий. Целесообразно, чтобы в подготовке и проведении собраний здесь приняли участие политработники части, представители исправительно-трудовых учреждений.

Известно, что тон собранию задает отчетный доклад. Главное, чтобы он был составлен остро, принципиально, носил не информационный, а аналитический харак-

тер, чтобы в нем были яркие примеры и факты из жизни коллектива. Какой-то единой формы доклада не устанавливается. Однако нужно, чтобы в стороне от внимания не осталось главное: вопросы идейной закалки молодежи, обеспечения примерности членов ВЛКСМ в боевой службе, учебе и дисциплине, внутрисююзная жизнь организации. Необходимо также рассказать, что сделано для реализации замечаний и предложений, высказывавшихся в период предыдущих отчетов и выборов.

Собрания пройдут по-деловому, в обстановке критики и самокритики, наметят пути устранения всего, что мешает делу, только в том случае, если большинство присутствующих примут живое участие в обсуждении поставленных вопросов. Забота президиума, политработников, коммунистов — проследить за тем, чтобы каждый член ВЛКСМ имел возможность в полной мере использовать свои уставные права — вносить предложения, высказывать замечания, критиковать недостатки.

При подготовке проектов постановлений следует дать объективную оценку всему достигнутому, указать, какие были в деятельности организации упущения, четко наметить предстоящие задачи, определить сроки проведения основных мероприятий, ответственных за их выполнение. Дальнейшему повышению эффективности комсомольской работы будет способствовать внимание к наказаниям, которые выскажут участники собраний. Важно учесть все замечания и предложения выступающих, спланировать меры по их реализации и без проволочек заняться этим.

Одновременно с отчетами и выборами в комсомольских организациях будет проводиться и годовая сверка состава ВЛКСМ. Надо спланировать ее так, чтобы вновь избранные комсомольские вожаки с первых шагов навели необходимый порядок в учете членов ВЛКСМ, добились, чтобы ни один комсомолец не уволился в запас без снятия с комсомольского учета, чтобы прибывающие в подразделения люди были в положенные сроки поставлены на постоянный и временный учет. Следует проверить в каждой организации наличие и состояние членских билетов у комсомольцев.

В результате отчетов и выборов к руководству молодежными коллективами придет новый большой отряд активистов. Это те, кто ревностным ратным трудом, готовностью помочь товарищу, высокой дисциплинированностью завоевал авторитет в своих коллективах. Однако многие из них прежде в комсомоле не работали. Не откладывая, следует начать их обучение формам и методам воспитания молодежи.

Отчеты и выборы для комсомольских организаций — всегда боевой смотр комсомольских рядов. Таким смотром они станут и на этот раз: будут способствовать дальнейшему повышению боевитости и активности молодежных коллективов, мобилизации всех воинов на достойную встречу XXVII съезда КПСС.

НЕ ЧИСЛОМ, А УМЕНИЕМ

С совещания я уходил расстроенным: рота опять заняла одно из последних мест в части — подвела дисциплина. Почему же соседнее подразделение постоянно имеет высокие показатели? Искал я ответ на этот вопрос и приглядывался к личному составу. Заместителем командира роты по политчасти был назначен недавно, вот и хотелось найти ту точку опоры, с помощью которой можно было бы поправить дела в коллективе.

Конечно же, беседовал и с коммунистами, в роте их семь. Еще в училище нам много говорили о роли парторганизации — кому, как не коммунистам, вести за собой личный состав, спрашивать по всей строгости с каждого! Но когда просмотрел протоколы партийных собраний, то убедился, что речь в них шла исключительно о стрельбах, о внутреннем порядке. И ни одной строчки о нравственных качествах коммунистов, их жизненной позиции. А ведь известно, что на состоянии воинской дисциплины партийная организация может влиять только через людей, воспитывая их, помогая осмысливать свое место, достигая, если хотите, суть воинского долга.

Поговорил откровенно с командиром. Он согласился: главное звено, ухватившись за которое мы вытянем всю цепь, — это коммунисты. Начинать надо, как подчеркивалось и на апрельском (1985 г.) Пленуме ЦК КПСС, с повышения деловитости и ответственности кадров.

Стал я изучать коммунистов. Заметил, что командир взвода старший лейтенант В. Кузнецов пассивен в общественной работе. На собраниях отмалчивается, неохотно берется за выполнение партийных поручений, не всегда доводит их до конца. Не успел я найти подход к нему, как вдруг допустил нарушение коммунист А. Петелько.

Вот здесь я растерялся. Честно говоря, думал, что со мной рядом будут опытные, волевые коммунисты и мне, вчерашнему курсанту, помогут, а получилось наоборот. Правда, помощь пришла, хотя и не от коммунистов роты, а от заместителя командира части по политчасти. Он посоветовал мне заслушать некоторых товарищей на партсобрании. Добавил, что отчет коммуниста — это всегда для него серьезное испытание: здесь ничего нельзя приукрасить, даже если очень хочется. Все знают, каковы ты на службе и дома, знают твои удачи и успехи.

С секретарем партийной организации старшим прапорщиком Николаем Тимофеевым мы долго решали, с кого начать заслушивание. Хотелось, чтобы первый блин не был комом. Пришли к выводу, что наибольшую пользу принесет отчет коммуниста,

та, усердно выполняющего свой долг. Остановились на контролере прапорщике Н. Гамбаров. Он вначале замаялся, потом пояснил: «Раз хотите начать отчет с лучшего, то есть у нас и более заслуженные люди. Их чаще поощряют». Поняли мы, что долгое время Гамбаров носил обиду в себе. Попытался я разъяснить ему, что коммунист служит не только ради поощрений. Кстати, этот прапорщик немало поощрялся, но, видно, решил, что достоин большего. Отложили его заслушивание: с человеком, затаившим обиду, надо работать отдельно.

...Ребенок, учась ходить, спотыкается и падает. И нет ничего удивительного. Вот так и я, молодой замполит, споткнулся — сделал ставку не на того коммуниста. Плохо, выходит, знал людей. Но почему ошибся секретарь? Уже позже я нашел ответ на этот вопрос: какими бы качествами избранный на пост секретаря активист ни обладал, сформировать из него настоящего, авторитетного партийного вожака непросто. Это требует от политработника терпения и времени. А самыми действенными средствами воспитания и обучения партийного активиста являются индивидуальная работа с ним, практическая помощь. Я же больше требовал от него, чем учил.

После случая с Гамбаровым мы вновь держали совет с секретарем. От намеченного не отступили — спланировали заслушать заместителя командира взвода прапорщика С. Оманова. Посоветовали ему остановиться на главном — как повысить роль коммунистов в жизни роты. На собрании Саят заметно волновался, но весьма обстоятельно рассказал о своей работе, о делах взвода: в последнее время здесь укрепилась дисциплина, организованность. Дал оценку и позиции Гамбарова:

— Разве без наград я должен хуже трудиться? Когда это коммунист за почетом пнался?

Товарищи по партии сказали Оманову немало добрых слов. Между тем в ходе обсуждения отчета были высвечены и некоторые его личные недостатки: излишняя вспыльчивость, неактивность в общественной работе.

Не случайно прозвучал такой вопрос:

— Какие черты своего характера вы не хотели бы передать детям?

— Моим детям? — переспросил явно смущенный Саят. — Иной раз бываю несдержан в разговоре...

А собравшиеся, оказывается, имели в виду не только это: они отметили, что Оманов порой свысока смотрит на молодых, неопытных товарищей.

Вот так, доброжелательно и в то же время взыскательно провели мы первое слушание. Позже перед коммунистами отчитывался старший лейтенант Кузнецов. Ему было указано, что он мало занимается повышением своего идейно-политического уровня, неактивен в партийной жизни. Разговор получился острый. И все мы согласились с мнением коммуниста Н. Тимофеева:

— Считаю, что Кузнецов рассказал о себе не все. Я знаю его давно. На первых порах он работал неплохо, постоянно возился со взводом, хотя следует отметить, что и тогда не проявлял особой активности. А затем инертность превратилась в халатность. Сейчас же он ни словом не обмолвился о том, как думает трудиться дальше, как будет исправлять промахи в работе, а их у него предостаточно. — И предложил вынести коммунисту Кузнецову порицание. Присутствующие единогласно поддержали Тимофеева.

С того дня мы включали отчеты в повестку дня почти каждого партсобрания. Коммунисты поняли, что это не мероприятие для галочки, а выражение заботы о повышении их роли в коллективе. Это встрянуло членов КПСС, они изменили свое отношение к партийной работе, стали активнее участвовать в воспитательных мероприятиях с военнослужащими, добросовестнее выполнять поручения. Отчеты коммунистов выявили слабое место у ряда офицеров, прапорщиков, сержантов, комсомольских активистов — отсутствие твердых навыков формирования и сплочения воинских коллективов.

Так мы определили для себя новую задачу. Для ее решения провели методический семинар по педагогике и психологии с офицерами и прапорщиками. На нем рассмотрели актуальные проблемы воинского воспитания, прежде всего организации индивидуальной воспитательной работы в подразделении. Перед собравшимися выступили опытные офицеры управления частей и работники военной прокуратуры. Аналогичные вопросы обсудили и с сержантским составом, активом роты. Разговор получился деловой, стержнем его была мысль о том, что обязанность командиров всех степеней, коммунистов, актива — добиться, чтобы коллектив, в котором служат воины более десяти национальностей, стал действительно дружной, сплоченной семьей.

А вскоре появились первые обнадеживающие результаты. Так, старший лейтенант Кузнецов в корне изменил отношение к службе. Не все в роте уловили эту перемену. Были и скептики, которые считали,

что, мол, надолго его не хватит. Но шли дни, недели, и становилось ясно: Кузнецов перестал быть сторонним наблюдателем, конкретными делами доказывает свою причастность к жизни и боевой службе подразделения. Вот тому пример.

Во время тренировок по досмотру автотранспорта на КПП рядовой О. Бобоев первым доложил о выполнении задания. Однако офицер Кузнецов заставил его проделать некоторые операции заново. Солдат растерялся: раньше командир взвода чаще, чем других, хвалил его, а теперь... Еще раз повторил норматив, но теперь уже без отступлений. А вскоре после той тренировки Бобоев и весь караул подверглись другой проверке.

...Водитель оставил на объекте заведенный автомобиль. Этим воспользовался осужденный. Он выждал, когда часовой КПП Бобоев откроет внутренние ворота для пропуска машины, и пошел на таран. Вот здесь-то и помогли солдату до автоматизма отработанные навыки. Побег был предотвращен.

Шли дни. Теперь уже Кузнецов не ожидал, когда ему укажут на какое-нибудь упущение, а сам проявлял инициативу. Внимательно присмотревшись к сержантам своего взвода, офицер заметил, что некоторые из них мало занимаются индивидуальным воспитанием солдат. Мы с командиром роты также изучили этот вопрос в других взводах, после чего потребовали от отдельных сержантов улучшить работу с подчиненными.

Старший лейтенант Кузнецов теперь регулярно посещает и заседания бюро ВЛКСМ роты, помогает активистам поднять их роль и влияние в коллективе. Короче, коммунист многое делает, чтобы вернуть доверие товарищей по партии.

Помогла критика и прапорщику Гамбарову. Коммунисты сумели убедить его, что он, член партии, обязан держать ответ не только за себя, но и за дела всей партийной организации. Поэтому он не вправе ожидать наград, пока рота — в отстающих. Именно с таких позиций перестроили свою работу с людьми и старший лейтенант Николай Ротарь, старший прапорщик Николай Тимофеев, прапорщик Саят Оманов и другие. Они на практике выполняют требование апрельского (1985 г.) Пленума ЦК КПСС о том, что предсъездовский период должен быть отмечен творческим трудом, единством слова и дела, инициативой и ответственностью, требовательностью к себе и товарищам.

Мы не успокаиваемся на достигнутом, ищем новые резервы для повышения боевитости партийных рядов. И ничего, что они, эти ряды, не так многочисленны — будем брать умением, активностью... Об этом мы сказали старшим товарищам, поздравившим нашу роту с первым местом в части.

Лейтенант Ю. ТАРАСЕНКО.

В ХОДЕ РЕЙДА УСТАНОВЛЕНО...

Партия настоятельно требует от всех своих комитетов, от коммунистов-руководителей самого внимательного, самого уважительного отношения к народным контролерам. Надо заботливо помогать им овладеть ленинским стилем работы, умением в любом деле — большим и малом — опираться на коллектив, на знания и опыт окружающих, учитывать их настроения и запросы.

Из материалов Всесоюзного совещания народных контролеров.

Отчет о работе руководителя ротного поста народного контроля старшего лейтенанта А. Попова партийное бюро батальона справедливо расценивало как основной вопрос повестки дня. Дело в том, что несколько месяцев назад Попов уже отчитывался перед товарищами по партии, докладывал, чем занимаются общественные дозорные подразделения. Однако в тот раз был выявлен ряд недостатков в деятельности поста, за что коммунисту пришлось выслушать немало критических замечаний.

В частности, члены партбюро, его секретарь майор С. Исаев указывали, что народные контролеры роты свои усилия сосредотачивали на борьбе за экономное расходование продуктов питания, воды, электроэнергии, сбережение вещевого имущества. И почти не проявляли заботы о поддержании в подразделении и караульном помещении должного уставного порядка, о сбережении инженерно-технических средств охраны объекта, учебной материальной базы. Случалось, активисты лишь отмечали те или иные упущения и мало что делали для их устранения.

Выступая на апрельском (1985 г.) Пленуме ЦК КПСС, Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ М. С. Горбачев сказал: «Проверять надо, контролировать необходимо, и каждая проверка должна приносить практическую пользу, служить интересам дела». Именно такую задачу и поставили коммунисты батальона перед общественными дозорными.

Повторный отчет старшего лейтенанта Попова показал: члены поста сделали правильные выводы из критики, во многом перестроились. Они, например, установили тесные контакты с народными контролерами охраняемой ИТК, провели несколько совместных рейдов, изучили, как личный состав караулов и войсковых нарядов контролеров взаимодействует в процессе боевой службы с сотрудниками исполнительно-трудового учреждения. По докладу общественных дозорных начальник ИТУ и командир подразделения приняли меры для улучшения деловых связей, успешного решения общих задач. В результате был наведен четкий порядок в пропуске через контрольно-пропускной пункт людей и автотранспорта. Для досмотра автомобилей

стали с большей эффективностью применяться служебные собаки. Налажен своевременный ремонт радиостанций, выдаваемых на период боевой службы контролерам. Все это повысило надежность охраны объекта.

Коммунист Попов рассказал и о том, как помогали ему в налаживании работы общественных дозорных члены партийного бюро батальона. К примеру, поделились как-то активисты со старшим лейтенантом Ю. Щербаковым своими планами провести рейд по проверке состояния инженерно-технических средств охраны объекта. Член партбюро не только поддержал их инициативу, но и порекомендовал включить в состав группы специалиста ИТСО прапорщика Э. Девяткова, проинформировал о недостатках, которые прежде отмечались, дал несколько советов, на что обратить особое внимание.

Вместе с общественными дозорными прапорщик Девятков в назначенный день приступил к работе. Его опыт во многом пригодился: прапорщик подметил ряд упущений в выполнении обязанностей часовыми-операторами по обслуживанию приборов и линейной части аппаратуры. Когда эти солдаты сменились с боевой службы, с ними был проведен подробный разбор их действий, каждому напомнили, как проводить регламентные работы по поддержанию технических средств в постоянной исправности.

Отчет Попова, выступления членов партбюро, проверявших накануне деятельность поста народного контроля, убедили майора Исаева и других участников заседания в том, что общественные дозорные подразделения извлекли уроки из прошлой критики в их адрес. Сейчас они трудятся в соответствии с требованиями времени, направляют усилия на решение главных задач.

Постоянное внимание к деятельности народных контролеров, повседневная забота о повышении действенности их работы — черты, присущие партийной организации батальона. Партбюро регулярно пропагандирует и распространяет опыт лучших ротных постов, по-деловому реагирует на вскрываемые ими упущения. Когда наши дозорные обнаруживают недостатки

942

в каком-то из подразделений, принимаются меры для того, чтобы подобного не повторилось в других.

Так действовали и члены партийного бюро, когда пост, возглавляемый старшим лейтенантом Поповым, проверяя накануне весенне-летнего периода учебную материальную базу, установил, что несколько командирских ящиков разукомплектовано. Из бесед активистов с сержантами стало также ясно, что кое-кто из командиров отделений и заместителей командиров взводов давно не использует отдельные стрелковые приборы, растерял необходимые навыки. Обо всем этом руководитель поста проинформировал майора Исаева.

Секретарь парторганизации незамедлительно поставил соответствующие вопросы перед командиром батальона. Офицерам рот были даны указания о доукомплектовании командирских ящиков, проведении дополнительных занятий с сержантами. Принятые меры положительно повлияли на обучение личного состава меткой стрельбе.

В другом случае члены одного из ротных постов сообщили секретарю партбюро, что сделано ими для сбережения здоровья военнослужащих. Поводом к изучению этого вопроса стали жалобы ряда солдат фельдшеру батальона на недомогание после боевой службы. Народные контролеры в ходе проверки состояния караульного помещения установили, что там не работает умывальник, в комнате для отдыха личного состава разбито окно, сквозняк. Кое-кто из начальников караулов с этими недостатками свылся, не обращал на них внимания. После доклада активистов командиру роты в караульном помещении навели должный порядок, прекратились и заболевания среди солдат и сержантов.

По-разному проявляется забота коммунистов батальона о боевитости постов народных контролеров. Но во главе угла работы партийного бюро лежат подбор, обучение и воспитание товарищей, которых рекомендуют для избрания в общественный орган. Не случайно среди активистов этой категории нет людей, не пользующихся авторитетом в коллективе. Каждый из них ясно отдает себе отчет в важности порученного ему дела, трудится с полной отдачей сил и энергии.

Именно эти качества настойчиво воспитывают у активистов командиры, политработники, партийные организации рот и батальона. В подразделениях налажена постоянная и планомерная учеба общественных дозорных. Перед ними ежемесячно выступают опытные юристы, специалисты различных профилей. Недавно, например, с народными контролерами проведено занятие на тему «Бережливость — черта коммунистическая». Много полезного почерпнули они из докладов майора С. Исаева, старших лейтенантов Ю. Курбатова и Ю. Чекакина. А члены постов прапорщик А. Козак и ефрейтор А. Сыва рассказали товарищам, как воспитывают у личного

состава своих подразделений рачительное отношение к государственному имуществу. В заключение у дозорных были приняты зачеты по знанию основных документов, регламентирующих деятельность органов народного контроля в Советских Вооруженных Силах.

Нельзя не отметить и такую характерную черту народных контролеров батальона и рот, как стремление действовать упреждающе, не допускать перерастания незначительных упущений в крупные недостатки. Свой долг общественные дозорные видят не только и не столько в том, чтобы выявить какие-то недоработки, сколько в том, чтобы искоренить причины и условия, порождающие негативные явления. Достигается эта цель непременно участием активистов в разнообразных воспитательных мероприятиях с личным составом. Они выступают перед военнослужащими с докладами, проводят групповые и индивидуальные беседы о необходимости ревностно выполнять воинский долг, беречь народное добро.

Формированию у людей рачительного отношения к предметам вооружения, техники, вещевого имущества, продуктам и т. д. в значительной мере способствует широкая гласность работы постов народного контроля. По итогам каждого их рейда, проверки оформляется бюллетень, где не только отражаются выявленные недостатки, но и называются виновные в упущениях лица, сообщается о принятых к ним мерах воздействия. Вместе с тем общественные дозорные не забывают через бюллетень пропагандировать примеры бережливости, правильного расходования материальных ценностей.

Высокая боевитость постов народного контроля достигается и тем, что партийные организации рот и батальона оперативно реагируют на все сигналы общественных дозорных, принципиально спрашивают за упущения с виновных. Тесный контакт партийного бюро с активистами помогает коммунистам быть всегда в курсе дел и забот своих помощников, своевременно помогать им. Иногда партийному бюро приходится и защищать народных контролеров от попыток оценить их требовательность как предвзятую.

День ото дня, по мере приближения знаменательного события — XXVII съезда КПСС, возрастают требования к уровню и эффективности деятельности органов народного контроля. Перед ними ставятся новые, более сложные задачи. В этой ситуации умелое партийное руководство армейскими дозорными приобретает первостепенное значение. Коммунисты батальона правильно понимают веление времени, отсюда — действенность усилий активистов. В том, что батальон занимает в части одно из передовых мест, немалая заслуга и постов народного контроля.

Капитан В. МИЛЮТИН.

КОМСОМОЛЬСК НЕ ПРОСТО ВОЗРАСТ

Шефство организаций ВЛКСМ внутренних войск МВД СССР над ударными комсомольскими стройками Комсомольска-на-Амуре — Комсомольским трижды орденоносным судостроительным заводом имени Ленинского комсомола, ТЭЦ-3 и другими установлено около трех лет назад. Но и за это непродолжительное время в город, ставший символом героизма строителей первых пятилеток, по путевкам ВЛКСМ приехали после увольнения в запас сотни бывших воинов.

О делах и судьбах наследников трудовой славы дедов и отцов, об условиях труда и быта на стройке рассказывает старший лейтенант П. Ходанович.

СТРОИТЕЛИ

Теплоэлектроцентральный для жителей Комсомольска-на-Амуре — электроэнергия, свет, тепло, горячая вода в домах. Теплоэлектроцентральный для предприятий города — ритмичная работа станков и механизмов, заводов и фабрик. Одним словом, ТЭЦ — необходимость времени. Это Всесоюзная ударная комсомольская стройка, которую ведет одно из управлений строительного-монтажного объединения «Северовостокэнергострой». Почти на каждом из множества объектов стройки трудятся посланцы организаций ВЛКСМ внутренних войск.

Среди них — монтажник Владислав Андреев, ефрейтор запаса. Сам он считает, что его биография совершенно обычная. Родился в Коми АССР, после окончания школы служил в одной из частей внутренних войск. Когда подошло время увольняться в запас, сделал выбор, о чем не жалеет и сейчас: принял решение связать жизнь с городом на берегу Амура.

Из письма бывшим однополчанам ефрейтора запаса В. Андреева:

Вы спрашиваете, полностью ли доволен я своей жизнью и работой, не раскаиваюсь ли, что приехал сюда, стоит ли приезжать и вам?.. Не жалею — это совершенно точно. Судите сами: приобрел интересную специальность. Может, кому-то покажется она несколько обыденной: монтажник. Но когда ежедневно видишь сделанное тобой, невольно испытываешь чувство рабочей гордости: это — дело моих рук!

Полностью же быть довольным, по моему, человек не имеет морального права. Только неудовлетворенность достигнутым порождает желание завтра работать лучше, чем вчера. Стоит успокоиться, и начнешь мириться с недостатками. Есть у нас пока и неорганизованность, и трудностей хватает: с жильем, с отдыхом и многим другим. Но ведь первостроителям приходилось еще труднее. А мы что же, слабее их? В одной хорошей песне поется: «Не каждому дано так щедро жить, друзьям на память города дарить». Не каждому!..

В недавнем прошлом они, строители из Комсомольска-на-Амуре, были воинами внутренних войск. И сейчас эти парни, стоящие в трудовом строю, не забывают о тех, с кем вместе заступали на посты и маршруты.

На снимке: собравшись дома у супругов Андреевых, солдаты и сержанты запаса пишут коллективное письмо однополчанам.



Фото подполковника В. Шеповальникова.

Вот и сделайте вывод, стоит ли ехать сюда после службы. Если твердо надумали проверить себя на прочность — ждем, поможем. Если решили просто прокатиться, посмотреть — не стоит, уверяю. Визитерам здесь не место...

Владислав Андреев и его товарищи строят Комсомольскую ТЭЦ-3. В свою очередь ТЭЦ строит их характеры, закаляет волю, развивает стремление всем трудностям наперекор идти к победе. Так учила их военная служба.

От поселка имени Чкалова, где живут многие строители, до центра города — около десяти километров. Не всегда вечерами бывает автобус, на котором можно добраться до кинотеатра или танцплощадки — в центре их достаточно, а здесь пока нет. Но обязательно будут. На рабочих местах молодой стройки нерешенных проблем тоже хватает. Только формируется костяк кадров, недостает знаний, опыта. Отсюда временами авралы, сменяющиеся вынужденным затишьем: то подвели снабженцы, то не справились с перевозками транспортники. Случалось, проявляла неразворотливость бухгалтерия: получка совмещалась с авансом, а то и сроки их выдачи переносились на несколько дней.

Из письма бывшим однополчанам рядового запаса Н. Гладышева:

Недавно я впервые сел в кабину подъемного крана, который теперь закреплен за мной. На стройке окончил курсы, сдал экзамены, получил отличную специальность.

Неурядицы, конечно, есть. Но мы знаем: через несколько месяцев здесь будет не хуже, чем в городе. Ведь наш поселок пока еще очень молод...

То, о чем рассказывают и пишут воины запаса, их отношение к заботам и нуждам стройки свидетельствует о многом. Прежде всего о том, что наиболее характерные черты нравственного облика нынешнего поколения молодых строителей Комсомольска-на-Амуре — равнодушие к делам стройки, личная заинтересованность в

успехе. Неласковый климат — перетерпится, неустроенность быта — так не на всю же жизнь! А вот бесхозяйственность, нераспорядительность — это воспринимается в штыки.

Из письма бывшим однополчанам рядового запаса Г. Ахобекова:

Многие из наших, кто приехал сюда весной 84-го, уже подумывают о женитбе. «Сдаются в плен» местным девам один за другим. Я пока держу «активную оборону». Но силы «противника» явно превосходят: в Комсомольске девачек до 25 лет примерно на десять тысяч больше, чем нашего брата. Так что, если получите письмо о том, что и в моем лице погиб холостяк, не поминайте лихом...

Парни, совсем недавно снявшие военную форму, считают себя самыми обыкновенными людьми, со всеми присущими им слабостями. Владислав Андреев женился, ожидает в семье ребенка и озабочен тем, что не удастся пока получить комнату в общежитии гостиничного типа. Рядовой запаса Абдурахман Неврузалиев никак не может привыкнуть к климату, закаляется и все же порядком мерзнет, когда доводится работать на открытом воздухе. А Гиса Ахобеков все свободное время проводит или на танцплощадке, или на берегу Амура с удочкой, хотя каждый день дает себе слово, что начнет всерьез готовиться в институт...

Из письма бывшим однополчанам рядового запаса Н. Маркоча:

Работаем нормально, строим очень нужный городу объект. Сознание этой нужности, собственной полезности во многом помогает преодолевать все трудности.

День ото дня растут здания ТЭЦ-3, те, что строят вместе с посланцами комсомольских организаций всех союзных республик СССР и представители войскового комсомола. Недавно они собирались на организованную городским комитетом комсомола встречу. Делились опытом, говорили о наблевшем, совместно намечали пути по-

Комсомольск-на-Амуре раскинулся на левобережье могучей реки на площади в 32 510 гектаров. Его естественными границами являются река Амур, озера Мылки и Хорпи и древние сопки, переходящие в отроги Мяочана.

* * *

В селении Пермском (на его месте построен Комсомольск), основанном в 1860 году, спустя 28 лет после этого было 26 дворов и проживало 78 жителей мужского и 82 — женского пола. Единственной достопримечательностью се-

ла была часовня во имя святого пророка Ильи.

* * *

Просить Дальневосточный крайком ВКП(б), крайисполком, крайком ВЛКСМ и ЦК ВЛКСМ войти с ходатайством перед ЦИК СССР о переименовании села Пермского в город Комсомольск.

Из протокола I конференции ВЛКСМ Дальпромстроя от 6 июня 1932 года.

* * *

Комсомольск и родился потому, что чудовищно

богатому краю, девственному, как будто только что найденному каким-нибудь предприимчивым Левингстоном, до крайности нужен городской центр на новых путях с запада на восток и с юга на север, которые то тут, то там уже тянутся по тайге. Там — лес и золото, там руды. В Амуре — рыба, и, наконец, Амур — путь в Тихий океан.

Из очерка П. Павленко «Комсомольск».

* * *

Я по широким улицам иду —

вышения производительности труда. А в перерывах были радостные встречи с друзьями, с кем когда-то вместе заступали в караулы, бегали на кроссах, выходили на стрельбы, склонялись над конспектами по боевой и политической подготовке.

КОРАБЕЛЫ

Из письма бывшим однополчанам эфрейтора запаса Ю. Васина:

Наша группа — уральцы — попала на судостроительный завод имени Ленинского комсомола. Примечательно: он — первый из числа судостроительных, построенных после революции в нашей стране. Работать на таком предприятии — честь большая. Нам, конечно, полегче, чем тем, кто строит ТЭЦ. По крайней мере, быт налажен. Сразу поселились в благоустроенные общежития, а вскоре и приступили к работе...

Прибывшим на завод воинам запаса повезло — они продолжают славные традиции парней и девчат, высадившихся 10 мая 1932 года на пустынном берегу Амура с пароходов «Колумб» и «Коминтерн», чтобы начать стройку. Сейчас здесь вырос гигант судостроения на Дальнем Востоке. Его продукцией постоянно пополняется морской и речной флот Тихоокеанского и Амурского бассейнов. На заводе строят дизель-электроходы, большие морские ледокольные суда. Выпускаются и ряд изделий для бытовых нужд населения, стиральные машины, мебель.

Коллектив судостроителей удостоен Памятного знака ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «За трудовую доблесть в девятой пятилетке». Этой наградой увенчаны 18 ярких взлетов предприятия: именно столько раз оно выходило победителем во Всесоюзном социалистическом соревновании среди предприятий своей отрасли только в одной пятилетке. За высокие успехи в

труде и соревновании этот коллектив неоднократно награждался переходящим Красным знаменем ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ.

На предприятии воспитаны Герои Социалистического Труда, лауреаты Ленинской и Государственной премий, премии Ленинского комсомола, кавалеры многих государственных наград, заслуженные рационализаторы РСФСР.

Коллектив завода располагает всем необходимым для плодотворного труда, учебы, отдыха, занятий спортом. Организованы многочисленные курсы по повышению квалификации, секции научно-технического общества. Имеются четыре библиотеки, при заводском спортивном клубе «Амур» — секции футбола, хоккея, борьбы, лыжная, легкой атлетики, плавания, туризма, конькобежная и другие.

Из письма бывшим однополчанам рядового запаса С. Ударцева:

Скучать нам некогда. Скорее наоборот: времени катастрофически не хватает. Конечно, если ты не соня-лежебока. Придешь во Дворец культуры и техники — глаза разбегаются: здесь и народный театр, и кружки художественной самодельности. А сколько туристических путевок предлагается!..

Комсомольская работа здесь тоже, как говорится, ключом бьет: тут тебе и день первой полочки, и посвящение в рабочие, и проводы призывников на военную службу, и торжественные встречи тех, кто отслужил положенный срок, и чествование рабочих династий, и многое другое...

Каждый вечер улицы города заполняет молодежь. К ним, этим парням и девчатам, обращены слова поэта Леонида Андреева:

**Эстафету дней передавая,
Мы откроем тем, кто юн и смел:
Комсомольска слава трудовая
Начиналась с комсомольских дел.**

Здесь каждый кустик
с гордостью взлелеян,
Здесь каждый камень
славою овеян,
А каждый дом здесь —
памятник труду!
Из стихотворения М. Ханука «Памятник труду».

* * *

В юношеских сердцах
упоминание Комсомольска
отзывается трепетной мечтой
о честных жизненных путях,
смелом подвиге.

Газета «Правда» от 12 июня 1957 года.

* * *

Коллектив строителей

Комсомольска был одним из моих воспитателей. Он воспитывал во мне, как и в сотнях других юношей и девушек, умение преодолевать трудности...

А. Маресьев, Герой Советского Союза.

* * *

Эхо Комсомольска... Быть может, индустриальные возможности города не так уж и заметны сегодня на фоне общего огромного промышленного потенциала СССР. Но все яснее ощущается тот вклад, кото-

рый внесла амурская эпопея в формирование духовных устоев нашего общества... Строители Амурска и Усть-Илимска, КамАЗа и Атоммаша, молодые граждане Комсомольска чтут и развивают традиции ударничества первостроителей 30-х годов. Комсомольск стал как бы камертоном, по которому настраивает свой энтузиазм нынешняя молодежь.

Из книги «Город мужества, труда и героизма».

ВОСПИТЫВАЕМ ПАТРИОТОВ

В докладе «Бессмертный подвиг советского народа» на торжественном собрании, посвященном 40-летию Победы советского народа в Великой Отечественной войне, Генеральный секретарь Центрального Комитета Коммунистической партии Советского Союза М. С. Горбачев подчеркнул, что на славных делах ветеранов войны и труда воспитываются все новые поколения советских людей, учатся мужеству, отваге и стойкости, беспредельной верности коммунистическим идеалам, готовности все преодолеть, все превозмочь, когда к этому призовет Родина.

О том, как коммунисты одной из передовых рот помогают командиру воспитывать солдат и сержантов на боевых традициях нашего народа, направляя их энергию на образцовое выполнение воинского долга, как взыскательно спрашивают со своих товарищей за участие в такой работе, обеспечение личной примерности в ратных делах, рассказывается в корреспонденции ротного политработника.

Воспитание солдат и сержантов на традициях части, внутренних войск — важное направление работы нашей парторганизации, которую возглавляет капитан В. Козарук. Мы стремимся, чтобы молодежь хорошо знала боевые дела ветеранов-фронтовиков. При всякой возможности устраиваем встречи с ними. Так, с большим вниманием слушали воины рассказ бывшего заместителя командира части, участника Великой Отечественной войны полковника запаса В. Кузьмина о героизме наших однопольчан в боях с врагами Родины.

Сдержанно прошел в роте тематический вечер «Будем достойны славы отцов»: его с помощью коммунистов З. Морозова и И. Мельничина подготовило бюро ВЛКСМ роты. Тут тоже выступили наши однопольчане — участники битвы с фашизмом — подполковник запаса А. Труфанов и прапорщик запаса В. Ляшенко.

Парторганизация помогала активистам провести культпоходы личного состава по местам былых боев, посетить мемориальные комплексы в честь героев войны.

Секретарь парторганизации добивается, чтобы в этой работе активно участвовали все коммунисты, чтобы каждый искал и находил пути решения общей задачи. Не раз отмечалась исключительная добросовестность члена КПСС старшего прапорщика З. Морозова. Более пятнадцати лет служит он в должности старшины роты. Высока примерность коммуниста в выполнении воинского и партийного долга. Не было случая, чтобы он под каким-либо предлогом попытался отказаться от поручения секре-

таря партбюро, наоборот, сам приходит с предложениями и инициативно берется за их реализацию, помогает комсомольскому активу в воспитании молодежи. Вот и в дни подготовки к 40-летию Победы он провел немало бесед, участвовал во многих других мероприятиях, посвященных предстоящему XXVII съезду партии. Авторитетно слово этого коммуниста — кавалера медали «За отличие в воинской службе» I степени, уважаем он за дела.

Высокая активность коммунистов в работе с личным составом у нас поддерживается строгой товарищеской взыскательностью. Так, ослабил как-то влияние на людей член партии В. Мартынюк, ему на это указали товарищи. И, как говорится, не давали спуска до тех пор, пока он не взялся за работу по-настоящему. Каждый партиец знает, что его пассивность в конечном счете приведет к ухудшению дел в подразделении, утрате боевого настроения личного состава. Потому-то так принципиально спрашивают они друг с друга.

Почетным поручением наши коммунисты считают помощь комсомольским активистам. Член КПСС офицер В. Абдуллин, кандидат в члены КПСС прапорщик В. Кузьменко часто совместно с бюро ВЛКСМ готовят молодежные вечера, диспуты, технические викторины, подсказывают, как, скажем, организовать взаимопомощь во взводе по политической или физической подготовке.

На одном из открытых партсобраний с отчетом о работе бюро ВЛКСМ по обеспечению примерности комсомольцев в дисциплине выступил молодежный вожак ефрейтор О. Костюков. Коммунисты дали ему немало добрых советов, как оживить работу бюро. Зашел разговор и о примерности комсомольцев в боевой службе, учебе, воинской дисциплине. Коммунисты не только отметили энтузиазм воинов, их стремление достойно ознаменовать предстоящий съезд партии, но и самокритично признали, что еще не в полной мере помогают молодым сослуживцам в том, чтобы каждая неделя, каждый час ратной жизни становились заметным событием в коллективе, несли в себе новый духовный заряд.

На том же собрании подчеркивалось, что благополучие с дисциплиной в роте не может успокаивать. Твердый воинский порядок должен быть предметом постоянной заботы парторганизации.

Стремление приумножить боевое наследие отцов и дедов у наших солдат и сержантов проявляется в образцовом выполнении воинского долга. Они добились высоких результатов в соревновании под девизом «40-летию Великой Победы, XXVII съезду КПСС — отличную боевую службу, ударный ратный труд!»: каждый третий из них учится на отлично. Коллектив сплочен и дружен. Во всех делах ощутимо влияние коммунистов роты.

Старший лейтенант А. БУНДЗ.

Комсомольская рекомендация в КПСС

«Величайшая честь для комсомольца — стать членом КПСС», — записано в Уставе Всесоюзного Ленинского Коммунистического Союза Молодежи. КПСС отбирает в свои ряды лучших, наиболее сознательных и достойных людей. При этом неустанно соблюдается наказ В. И. Ленина, который подчеркивал, что показных членов партии нам не надо и даром, что «мы должны стараться поднять звание и значение члена партии выше, выше и выше...» (Полн. собр. соч., т. 7, с. 290—291).

Для каждой комсомольской организации это означает, что рекомендовать для вступления в ряды КПСС надо только самых активных, стойких, идейно закаленных членов ВЛКСМ. Предварительно человек должен быть проверен всесторонне на практической работе, выполнении комсомольских поручений.

В Уставе КПСС отмечается, что молодежь до 23 лет включительно вступает в партию лишь через ВЛКСМ. Это относится и к людям более старшего возраста, которые на момент вступления в КПСС входят в состав руководящих комсомольских органов. В Инструкции организациям ВЛКСМ в Советской Армии и Военно-Морском Флоте также сказано: «При приеме в партию членов ВЛКСМ рекомендация первичной комсомольской организации приравнивается к рекомендации одного члена КПСС».

Такое отношение к комсомольским рекомендациям — это не только выражение заботы КПСС о дальнейшем улучшении качества своего пополнения, но и признание высокой роли комсомола как резерва Коммунистической партии.

Порядок выдачи рекомендации члену ВЛКСМ следующий. Секретарь комсомольской организации при обращении к нему с такой просьбой комсомольца должен до рассмотрения вопроса бюро ВЛКСМ и комсомольским собранием подробно побеседовать с товарищем, поговорить о нем с секретарем партийной организации. Только после этого можно написать текст рекомендации. Единой формы ее не существует, она пишется произвольно, четко и разборчиво, как выписка из протокола комсомольского собрания:

1. Рекомендовать тов. Иванова Ивана Ивановича, 1963 года рождения, члена ВЛКСМ с 1978 года, кандидатом в члены КПСС (в члены КПСС).

2. Выдать рекомендацию следующего содержания (приводится текст рекомендации, который записывается в протокол).

В ней излагается, с какого по какое время знает комсомольская организация

рекомендуемого. Дается характеристика его деловых, политических и моральных качеств. В тексте рекомендации должно быть отражено, как товарищ выполняет воинский долг и служебные обязанности, каких достиг результатов в боевой службе, учебе и воинской дисциплине. Если рекомендуемый — командир, указываются показатели возглавляемого им подразделения. Отмечается, как человек участвует в общественной жизни коллектива, как повышает свою политическую сознательность, военный и культурный уровень. Оценивается его моральная устойчивость. Если кандидат партии вступает в члены КПСС, в рекомендации обязательно указывается, как он проявил себя в период прохождения кандидатского стажа.

При необходимости в рекомендации могут быть даны отдельные пожелания рекомендуемому. Скажем, избавиться от какой-то отрицательной черты характера, недостатка в личном поведении и т. д. Такая полная характеристика вступающего поможет коммунистам всесторонне его оценить.

Текст рекомендации предварительно рассматривается на заседании бюро ВЛКСМ и независимо от его решения выносится затем на обсуждение комсомольского собрания первичной организации (к протоколу этого собрания в дальнейшем приобщается заявление члена ВЛКСМ с просьбой о выдаче ему рекомендации). Выписка подписывается секретарем бюро ВЛКСМ. В частях, где имеются комитеты ВЛКСМ, решение собрания первичной комсомольской организации утверждается на заседании комитета, что отражается в выписке: указываются наименование комитета, номер протокола и дата.

Рекомендации комсомольских организаций заверяются заместителем командира (начальника) по политической части, а там, где в частях имеются политорганы, начальником политического отдела или его помощником по комсомольской работе. Вот примерный текст записи, которая при этом делается: «Рекомендацию первичной комсомольской организации (указывается ее наименование), выданную члену ВЛКСМ (фамилия, имя, отчество — полностью) для вступления кандидатом в члены КПСС, заверяю. Заместитель командира (начальника) войсковой части 0000 по политической части майор И. Михайлов. Дата».

Подпись скрепляется печатью комитета ВЛКСМ (политотдела) части для комсомольских документов, а там, где ее нет, гербовой печатью части с условным наименованием.

Оформленная таким образом рекомендация передается рекомендуемому. Действительной она считается в течение шести месяцев со дня выдачи.

В соответствии с параграфом 64 Устава КПСС члены ВЛКСМ, принятые в КПСС, выбывают из комсомола с момента вступления их в партию, если они не занимают руководящих постов в комсомольской организации.

446

ПРАПОРЩИК



ВЫПУСК ДЕСЯТЫЙ



Прапорщик Фахраддин Ахмедов хорошо знает, что успех выполнения боевой задачи, поставленной перед караулом командиром подразделения, во многом зависит от начальника караула. От его личной примерности, профессиональной выучки, дисциплинированности и организованности, умения управлять личным составом при любом

осложнении обстановки. Поэтому коммунист Ф. Ахмедов упорно овладевает военным делом. Он неоднократно поощрялся старшими начальниками, награжден нагрудным знаком «За отличие в службе» II степени.

Фото А. Александрова.

КОНТРОЛЕР — БОЕЦ ПЕРЕДНЕГО КРАЯ

Это случилось более десяти лет назад. Группа осужденных забаррикадировала в спальном помещении прапорщика С. Луговского. Таким способом они намеревались добиться осуществления своих незаконных требований. Оказавшись волею обстоятельств один на один с разъяренными преступниками, контролер не дрогнул, не спавал перед опасностью, а проявил и мужество воина, и способность убеждать. Всю ночь без сна и пищи прапорщик вел активную борьбу, разъясняя осужденным незаконность их требований. Он спорил, доказывал, приводил убедительные аргументы, зная и чувствуя, что правда и справедливость на его стороне. Это чувство — его прочная нравственная опора. Оно помогло ему выстоять и победить.

Ситуация, что и говорить, необычная. Может быть, единственная в своем роде. Но ведь и в обычные дни, общаясь с осужденными по долгу службы, контролер воздействует на них прежде всего словом и личным примером. И в делах повседневных политических и социально-психологических качества воинов выявляются постоянно, притом с необычайной силой и отчетливостью. Боевая служба как бы помечает людей особым знаком — знаком мужества, оптимизма, верности коммунистическим идеалам. Отвага, продемонстрированная прапорщиком Луговским, как и бдительность, неподкупность, самоотверженность на постах контролеров, проявляемые каждый день и каждый час, — закономерное выражение этих лучших качеств.

Иногда утверждают, что контролер обращается к осужденным лишь в форме приказа, в форме категорического повеления. Да, без этого не обойтись. Ведь его подопечные — люди, совершившие преступления и временно изолированные от общества. И когда контролер отдает распоряжения, что-то осматривает, проверяет, он делает это во имя проведения в жизнь требований законов, с тем, чтобы не допустить ничего, что противоречило бы нормам права, определяющим режим содержания осужденных. Строгие рамки режима необходимы, они дисциплинируют, приучают к порядку, труду, гасят вредные привычки, удерживают от неверного шага.

Надежная изоляция — одно из эффективных средств исправления и перевоспитания правонарушителей. Она, может быть, то самое горькое лекарство, которое способно исцелить больного. Цель, как видим, благородная. И ради нее приходится быть неотступным, непримиримым к любым нарушениям порядка.

Но если проанализировать хотя бы одну служебную смену контролера, то станет очевидным, что для большей части времени несения им службы характерна не только категорическая, безапелляционная требовательность, но и деятельность другого рода. В общении с осужденными вполне уместны беседа, деловой совет, реплика, порицание, напоминание об обязанностях и т. д. Контролер не только высказывает требования, но и убеждает в их законности, нравственной оправданности. Приходится говорить об общественной опасности совершенных преступлений, напоминать, что путь к духовному выздоровлению лежит через труд. Иногда надо и убедительную цифру привести: плановые показатели, обязательства, ход их выполнения. А уж вопросы-ответы и вовсе следуют один за другим.

По существу, служебное общение с отбывающими наказание — это непрерывное идеологическое столкновение людей с разными моральными устоями. С одной стороны — контролер, личность с высокими моральными качествами, с другой — преступник, человек, так сказать, морально запущенный, с резко выраженными пережитками прошлого в сознании.

Общение с осужденными в процессе службы — дело непростое, поскольку проходит на водоразделе убеждений и мнений. И контролер, можно сказать, держит постоянный экзамен на идейную зрелость и профессиональное мастерство. Любой вопрос в условиях ИТУ требует ясного и точного ответа, всякая правовая норма, каждое событие, факт — недвусмысленного толкования. И хорошо, если в нужную минуту прапорщик-контролер сумеет высказать не банальность, не трафаретную фразу, а мысль политически зрелую, высказать страстно и убежденно. А это возможно лишь тогда, когда мысль опирается на глубокие политические и

профессиональные знания, на жизненный опыт.

Порой осужденные пытаются умалить в глазах контролеров важность выполняемых ими задач, втянуть в неслужебную, запрещенную связь. Воин честный, порядочный, верный своему долгу на это никогда не пойдет. Он сумеет развенчать несостоятельность подобных поповозновений, черпая аргументы в сознании того, что осужденные лишены свободы по закону, по справедливому приговору народного суда, в понимании тяжести их вины перед обществом за совершенные преступления. В любых ситуациях контролер не может допускать компромисса, беспринципности, сделок со своей совестью.

Всякий участок боевой службы требует от воина честного и безупречного выполнения своего долга. Пост контролера — тем более. Это пост большого государственного значения, ибо контролеры по роду своей деятельности стоят на переднем крае борьбы за исправление и перевоспитание осужденных в условиях установленного законом режима. И все это во имя конечной цели деятельности ИТУ — возвращения людей, совершивших преступления, к честной трудовой жизни, полезными обществу гражданами.

Безусловно, столь ответственные задачи контролеры решают не одни, а под руководством администрации ИТУ. Сегодня в воспитании осужденных и поддержании режима в исправительно-трудовых колониях активно участвует весь личный состав конвойных подразделений, в первую очередь — офицеры, что позволяет глубже изучать обстановку, лучше решать вопросы укрепления режима содержания осужденных, производственной деятельности ИТУ. И роль контролеров при этом неизмеримо возросла. Они получили возможность исполнять свои служебные обязанности оперативнее и целеустремленнее, опираясь на помощь старших товарищей непосредственно в жилой зоне, на производственном объекте. Возрос авторитет контролеров. Их привлекают к работе советов воспитателей отрядов и колоний, более тесным становится их взаимодействие с самостоятельными организациями осужденных. Значит, расширилась сфера служебного общения с правонарушителями и воспитательного воздействия на них.

Столь высокая роль контролеров в деятельности ИТУ еще раз подтверждает ту непреложную истину, что успешное выполнение обязанностей по службе под силу лишь зрелым, сильным духом и идейно закаленным бойцам. Партия учит нас, подчеркивалось на апрельском (1985 г.) пленуме ЦК КПСС, не терять из виду политический смысл своей деятельности, пусть даже масштабы ее порой и не столь велики.

1985 год — год подготовки к XXVII съезду КПСС — ознаменовался новым подъемом идеологической работы с личным составом частей и подразделений.

Растет интерес воинов к изучению ленинского идейно-теоретического наследия. Свыше 90 процентов всех проверенных в конце зимнего периода обучения групп получили хорошие и отличные оценки. В подразделениях созданы и работают кружки по изучению биографии В. И. Ленина, истории Коммунистической партии, проводятся Ленинские чтения, тематические вечера, встречи с ветеранами партии и Вооруженных Сил. Усилено внимание к лекционной пропаганде. Все это благотворно сказывается на качестве службы, боевой учебы, воинской дисциплине, повышении идейной закалки воинов, в том числе и контролеров.

Политическая работа с прапорщиками и военнослужащими сверхсрочной службы будет совершенствоваться и дальше. Главная ее цель — формирование научного мировоззрения, высокую политическую сознательность, вырабатывать убежденность в государственной важности порученного дела, острое классовое чутье. Задачи по усилению охраны объектов, воспитательной работы с отбывающими наказание, поставленные Министром внутренних дел СССР, сложная международная обстановка настоятельно предъявляют к политическому воспитанию воинов внутренних войск новые, повышенные требования. И тут открывается широкое поле деятельности для командиров, политорганов, партийных и комсомольских организаций. Но поскольку сегодня наше слово к контролеру, прапорщику и военнослужащему сверхсрочной службы, то хотелось бы подчеркнуть необходимость самовоспитания.

В каждом контролере должно постоянно жить стремление к повышению своего идейного уровня. Не зря говорят, что из всех видов невежества и душевной бедности самое неприглядное — отсутствие жадности к знаниям. И еще: «Поставь над собой сто учителей — они окажутся бесцельными, если не сможешь сам заставить себя и сам требовать от себя». Выполнить задуманное, притом самым лучшим образом, значит проявить волю и настойчивость. Так начинается самовоспитание. И это касается не только молодых контролеров.

Идейно закалять себя помогает чтение политической литературы, периодической печати. Надо, чтобы самообразование было потребностью каждого дня. Не забывать при этом и художественные произведения. Книжки-бойцы помогают воинам тверже шагать по воинским дорогам, стойко стоять на постах, обретать новые духовные силы. И если в комнатах для оружия сосредоточена огневая мощь роты, то в библиотеках и ленинских комнатах — ее духовная мощь, ее идейное богатство.

Идейно закаленный контролер — это воин активно действующий, воплощающий в себе все качества бойца, строителя и защитника новой жизни. Он не дрогнет в минуту опасности.

СОРЕВНУЮТСЯ КОНТРОЛЕРЫ

ПОВЫШАЕМ АКТИВНОСТЬ НА СЛУЖБЕ

На совместном совещании офицеров, контролеров подразделения и начальствующего состава ИТК командир роты и начальник колонии подводили итоги работы за неделю. Анализируя состояние режима и надзора, рассматривая производственную деятельность учреждения, они оценили вклад прапорщиков и военнослужащих сверхсрочной службы в укрепление трудовой дисциплины среди осужденных, в предупреждение побегов и нарушений режима. Получалось, что отдача от службы не у всех одинакова.

Командир роты и начальник колонии были правы. На одних и тех же маршрутах и постах надзора прапорщики П. Бурлий и Г. Белокур чаще делают замечания осужденным, больше изымают у них запрещенные предметы, чем, скажем, прапорщик Т. Стасюк и младший сержант сверхсрочной службы В. Ткач.

В тот же день у меня состоялся разговор с прапорщиком А. Полежаем, в состав войскового наряда которого входят вышеназванные военнослужащие. Сказал, что на них у меня была особая надежда — эта смена раньше часто занимала первое место в соревновании. Так почему же наряд сдает позиции? Прапорщик сослался на низкую активность молодых контролеров: мол, не успели они еще как следует войти в курс дела. Но такое объяснение не оправдывает пассивности контролеров на службе. Решил присмотреться к этим военнослужащим.

На инструктивных занятиях прапорщику Стасюку и младшему сержанту сверхсрочной службы Ткачу стал уделять больше времени. Добился, чтобы они досконально изучили свои обязанности. Посоветовал Стасюку соревноваться не с Ткачом (едва ли чем могут обогатить друг друга малоопытные товарищи), а с прапорщиком Бурлием, чья служба более результативна. Ткачу в свою очередь полезнее состязаться с прапорщиком Г. Белокуром, за высокие показатели награжденным знаком «За отличие в службе» II степени. Предложение это было поддержано. Молодежь во всем стала брать пример с передовиков, ветераны же охотно помогали сослуживцам быстрее пройти пору становления.

Да и начальник войскового наряда усилил контроль за подчиненными, предметно учил их в процессе службы. Прибыв од-

нажды на участок, где прапорщик Стасюк нес службу в паре с мастером В. Зайченко, он внимательно понаблюдал за работавшими. Через несколько минут указал на двух осужденных, склонившихся над станком.

— Нужно проверить их рабочие места, — сказал он контролеру.

— Вроде все нормально, — отвечал Стасюк.

— А все-таки осмотрите, — настоял Полежаий.

Проверка подтвердила догадку прапорщика Полежаия: осужденные прятали запрещенные к хранению предметы.

— Они не раз пытались изготовить незарегистрированные предметы и пронести их в жилую зону. А тут с моим приходом насторожились. Вот на эти тонкости нужно обращать внимание контролеру, — сказал начальник войскового наряда, разбирая этот случай.

А Ткачу потребовалось на практике, в реальных условиях объяснить, каким образом лучше осматривать перед заступлением на службу закрепленные за сменой участки около внутренней запретной зоны. И вскоре было отмечено, что профессионализм в действиях младшего сержанта сверхсрочной службы значительно вырос.

Повысить активность контролеров на службе помогает соревнование. Мы выработали единую систему оценки деятельности начальников войсковых нарядов и каждого контролера. За основу, естественно, берем запись ДПНК. Затем учитываем количество запрещенных предметов, изъятых при обысках и досмотрах, предотвращенных нарушений режима содержания, уровень взаимодействия с караулом и сотрудиниками колонии, степень воспитательного воздействия на осужденных и влияния на повышение их трудовой дисциплины. Все это оформляем наглядно, так что каждый контролер может сравнить свои достижения с результатами сослуживцев, а начальник войскового наряда — провести анализ и принять необходимые меры для повышения активности подчиненных на службе.

Совместно с администрацией объекта ежедневно оцениваем, как контролеры помогают в налаживании четкого ритма работы на объекте, каков их вклад в выполнение производственных заданий и перевоспитание осужденных. Находясь на маршруте, наши контролеры небезучастны, если осужденные отлынивают от работы, неэкономно расходуют материалы, нарушают распорядок. Оценка этой стороны деятельности контролеров позволяет конкретнее судить об активности их на боевой службе, повышает роль военнослужащих в успешном выполнении задач, стоящих перед исправительно-трудовым учреждением, а значит, и перед подразделением.

**Старший прапорщик Н. ШАБАТИН,
командир взвода контролеров.**

НА ВЫЕЗДНОЙ СЕССИИ

Рано утром автомобиль, в котором следовал возглавляемый мною караул, выехал за пределы подразделения. Теперь мне предстояло самостоятельно решать вопросы, связанные с обеспечением работы выездной сессии суда.

Подобные задачи мне приходилось выполнять. Но на этот раз, как говорится, обстоятельства складывались незаурядные. Дело в том, что офицер штаба майор Н. Бойченко, выезжавший на место проведения процесса для изучения обстановки, составления схемы охраны и маршрута движения, сообщил: дружки подсудимого, возможно, попытаются помешать работе выездной сессии. Это настораживало и требовало соответствующей подготовки личного состава.

Командир роты старший лейтенант В. Дорошенко и его заместитель по политической части лейтенант А. Лактионов тщательно подбирали военнослужащих. Я тоже принял в этом участие. Кому, как не мне, часто выполняющему обязанности начальника караула, известно, как ведут себя солдаты на выездных сессиях. В караул были назначены надежные и умелые военнослужащие: помощник старший сержант Н. Германчук, караульные ефрейторы С. Мельниченко и В. Гаршин, рядовые А. Ломонос и С. Оберемок, водитель рядовой А. Кравченко. Все они комсомольцы, отличники боевой службы, боевой и политической подготовки, спортсмены-разрядники. Двое награждены знаком «За отличие в службе» II степени.

После поступления заявки судебного учреждения в роту у меня была возможность встретиться с председательствующим на предстоящем процессе. Узнал у него о характере подсудимого, предполагаемой реакции жителей поселка на процесс. Пришлось учитывать, что выездная сессия будет проходить в зале, не приспособленном для проведения судебных заседаний, а это требовало утроенной бдительности личного состава караула.

— Задача сложная, — сказал мне командир роты, — выполнить ее можно успешно, если обеспечить главное: строго уставной порядок, безупречную дисциплинированность всех лиц караула.

На это и обратили внимание на инструктивных занятиях, глубоко проверили знание обязанностей, решили несколько вводных, произвели расчет личного состава по постам и сменам. Заключительным этапом нашей подготовки явился инструктаж караула начальником штаба части, он же отдал и боевой приказ.

После развода караулов лично проверил исправность камерного оборудования, сигнализации, освещения. Произведя тщательный внутренний и внешний осмотр автомобиля, пришел к выводу: все соответствует существующим требованиям.

И вот караул в пути. Как старший машины, я строго следил за соблюдением водителем Правил дорожного движения. Дело это не формальное: движение довольно интенсивное, всякое может случиться.

На этот раз задержек не было. Доложил о прибытии председательствующему на процессе. Вместе с ним осмотрел зал. Были закрыты запасные выходы, освобожден проход от посторонних лиц. Караульные установили барьер. Произвел боевой расчет, выставил часовых. Теперь все готово к заседанию.

Судебный процесс длится несколько дней, поэтому у начальника караула немало забот: нужно наладить быт подчиненных, рационально использовать время, отведенное на выполнение плана политико-воспитательной работы. И в общем-то в данном случае с этими вопросами не было связано особых трудностей. Но они могут возникнуть неожиданно, и нужно быть готовым ко всему. Например, со сдачей подсудимого в изолятор временного содержания в первый же день произошла заминка: не оказалось свободной камеры. Пришлось обратиться к председательствующему на процессе. И только после этого подсудимый был сдан под охрану. Таких вводных начальнику караула поступает немало. Успех здесь гарантируется слаженностью действий всего личного состава. Дисциплина, твердое следование уставу даже в малом — вот залог отличной службы. В поддержании ее, на мой взгляд, и состоит главная обязанность начальника караула.

Преступление, совершенное подсудимым, вызвало возмущение жителей поселка. Дружки же подсудимого были настроены иначе. Они попытались помешать работе выездной сессии суда. Но личный состав был готов к такому развитию событий и во взаимодействии с работниками милиции быстро восстановил порядок. Председательствующий на суде после окончания процесса дал высокую оценку действиям военнослужащих.

С приподнятым настроением и чувством исполненного долга вернулись мы в родное подразделение. Ответственная задача нами была выполнена.

Прапорщик В. ИЛЬЧЕНКО.

В ИНТЕРЕСАХ БОЕГОТОВНОСТИ

ПОКАЗАТЕЛЬ ЗРЕЛОСТИ

Не скрывая радостного возбуждения, я покинул учебный класс, где только что в очередной раз подтвердил классную квалификацию «мастер» по своей воинской специальности. Первым, кто поздравил меня с этим, был прапорщик С. Овакимян — старший техник ИТСО роты. А несколько позже я от всей души пожал ему руку: он стал специалистом 2-го класса.

Неволью вспомнилась одна из наших встреч, состоявшаяся немногим более года назад. Однажды приезжаем мы с передвижной мастерской ИТСО в роту, где служил прапорщик Овакимян. Командир подразделения обрадовался нам: дескать, сама судьба прислала подмогу в трудный момент.

— Что-нибудь неладное приключилось? — спрашиваю.

— Да, есть сбой в работе сигнализации...

На объекте нас встретил старший техник ИТСО прапорщик С. Овакимян. Вид у него был растерянный.

— Ничего не могу понять... — только и вымолвил он на просьбу объяснить, что к чему.

Стали разбираться. Оказывается, с резким ухудшением погоды аппаратура начала выдавать один за другим ложные сигналы.

Оценив ситуацию, мы определили причины сбоя. Сравнительно быстро отладили аппаратуру, и она вновь начала действовать.

— Как все просто, — чувствуя неловкость за свою некомпетентность, сокрушался С. Овакимян.

— А ведь мы с вами, товарищ прапорщик, уже не раз говорили: профессиональных знаний и навыков вам явно не хватает, а пополнять вы их не стремитесь, — упрекнул его командир роты.

— Зря пропускаете занятия технического кружка. На одном из них, кстати, аналогичная ситуация рассматривалась, — начал было выговаривать сослуживцу и я. Но потом замолчал. Видел: наглядный урок извлек из случившегося старший техник. С ним надо было вести речь не о промахах, а о перспективе на будущее. Вот и напомнил ему о том, что пора повышать классность: сколько можно довольствоваться 3-м классом? И если раньше Овакимян в таких случаях отмахивался, мол, хватит с меня и знаний, полученных в учебном подразделении, то теперь он согласился с моими доводами. Просил только помочь.

Позже об этом же прапорщик разговаривал и с заместителем начальника штаба по ИТСО, офицерами подразделения. Они помогли ему составить подробный план подготовки к сдаче на 2-й класс, подобрали литературу. Чем глубже Сергей вникал в свои обязанности, тем больше у него возникало вопросов. Ряд из них ему разъясняли офицеры роты, а часть — офицеры штаба, прапорщики, имеющие более высокую классность. Нередко такие консультации выливались в обмен опытом. Однажды Сергей на занятии технического кружка задал вопрос: как поступить, если система фиксирует сигнал о нарушении линии охраны, загорается табло «Тревога», а звуковой сигнал не выдается?

— Когда это у вас было? — спросил я Овакимяна.

— Пока не было, но может случиться.

Порадовался я за Сергея: «Значит, болеет душой за дело, стремится лучше его постичь». Разумеется, рассмотрели ситуацию, которая в свое время и меня ставила в тупик. Спасибо старшему прапорщику А. Кизявко и прапорщику В. Зюзинову: они, высококлассные специалисты, научили меня устранять такие поломки.

Много поработал прапорщик С. Овакимян, прежде чем стал специалистом 2-го класса: учился в техническом кружке, самостоятельно штудировал учебники, принимал участие в технических викторинах и т. д. Зато как был доволен, когда повысил классность на одну ступень. Кстати, об этом не без радости сказала мне и его супруга. Ведь бюджет семьи Овакимян увеличился, поскольку мужу за классность стали выплачивать надбавку.

Повышение классности позволило прапорщику квалифицированное обслуживать технику, что в свою очередь положительно сказалось на надежности ее работы. А иначе и не могло быть, ведь классность — показатель технической зрелости воина.

В части немало прапорщиков, которые постоянно углубляют свои технические знания, повышают классную квалификацию. Это старшие техники ИТСО специалисты 1-го класса прапорщики С. Еганян, М. Аветисян, В. Скибин и многие другие. Они добросовестно относятся к исполнению своих обязанностей, хорошо знают и умело эксплуатируют инженерно-технические средства охраны. По ним равняются.

Естественно, как специалист ИТСО, я веду речь о тех, с кем постоянно прикасаюсь по службе. Если же говорить о других младших специалистах — водителях, контролерах, связистах и т. д., то и им уделяется такое же внимание. Не случайно поэтому многие из них за зимний период обучения успешно выполнили обязательства по повышению (подтверждению) классной квалификации.

Прапорщик Л. САРКИСЯН,
начальник мастерской ИТСО.

«СПАСИБО ВАМ, ТАМАРА!»

Письмо, которое пришло на имя сержанта сверхсрочной службы Тамары Лаврухиной, заместителя секретаря комсомольской организации подразделения, было от Саши Лысака, с Украины. Уволился он в запас полгода назад. На нескольких страницах писал бывший рядовой о своей жизни, делился планами. «Спасибо вам, Тамара, и всем ребятам за то хорошее, что вы сделали для меня, за ваши добрые и отзывчивые сердца. Пусть и ваша жизнь будет счастливой!» Прочтя эти строки, Тамара подумала, как все-таки отradio сознать, что твое участие в судьбе человека помогло ему выбрать верную дорогу.

...Ничем особенным рядовой Лысак не выделялся. Разве что излишне молчалив, сторонился сверстников, казался грустным. Но она подумала, что юноша привязан к дому, скучает, пройдет время — обживется. Оказалось же, что Саша из семьи верующих.

Первая ее беседа с солдатом результатов, как и следовало ожидать, не дала. Что бы Тамара ни говорила об атеизме, о том, как нелепо в наш технический век верить в бога, видела: отскакивают от него все ее слова.

Пришла она тогда за помощью к человеку, которого уважала, — к Тамаре Павловне Маясовой, библиотекарю части. Думали вместе, как бороться за молодого человека, как открыть ему глаза на мир. Тамара Павловна рассказала тезке, что рядовой Лысак часто приходит к ней в библиотеку, любит читать. Решили, что надо будет предложить ему брошюру на атеистическую тему. Так и сделали. Саша, хотя и взял книгу, но читать ее не собирался. Тогда Тамара, посоветовавшись с комсомольцами, предложила устроить коллективное обсуждение этой книги. И оно подействовало. Саша увлекся литературой на антирелигиозную тематику.

В воинском коллективе понимали, что полностью расстаться с теми убеждениями, что прививали с детства в семье, нелегко. Бережно, щадя самолюбие товарища, комсомольцы постепенно помогли моло-

дому солдату преодолеть заблуждение. Участие и товарищеская поддержка сержанта Лаврухиной, рядовых Д. Нагаткина, В. Гусаковского и многих других наполнили жизнь Александра радостью духовного общения, обогатили его представления о людях. Настал день, когда он порвал с предрассудками. К концу службы на его солдатском мундире рядом со знаками за воинскую доблесть появился комсомольский значок.

Тамаре Лаврухиной нравится работать с людьми. Ведь недаром близкие и подруги считают, что ее настоящее призвание — педагогика, а не военная служба. Но сама Тамара с ними не соглашается. Да, она действительно учится на четвертом курсе педагогического института. Но ведь получаемые знания очень необходимы ей для воинской службы. Третий год служит она в подразделении и ни разу не пожалела о своем выборе. Нелегко было ей завоевать авторитет в воинском коллективе, но добросовестным исполнением своих обязанностей она своего добилась. И в том, что их комсомольская организация признана одной из лучших, есть и ее вклад.

...Как-то раз побывала Тамара с подружками на представлении в городском самодеятельном театре. Понравилось. А почему бы в роте не организовать свой театр? Поделилась этим с секретарем комсомольской организации рядовым Валерием Скоркиным. Идею поддержали все комсомольцы. Под руководством сержанта Н. Дихтеря подготовили инсценировку по страницам поэмы А. Твардовского «Василий Теркин». Затем на солдатской сцене появились герои М. Шолохова, К. Симонова, В. Катаева и других советских писателей. Отдых воинов стал интересным, равнодушных не оказалось.

Сейчас комсомольские активисты рядовые Г. Макачук, В. Медак, С. Каулиньш под руководством сержанта сверхсрочной службы Лаврухиной готовятся показать кукольный спектакль для детей офицеров и прапорщиков.

Прапорщик Н. КАМШЕКИН.

ВОПРОС — ОТВЕТ

Прапорщики П. Смирнов и К. Нилова спрашивают, могут ли прапорщики и военнослужащие сверхсрочной службы обучаться в гражданских средних специальных и высших учебных заведениях.

Им отвечает подполковник В. Тукалкин.

Положениями «О про-

хождении воинской службы прапорщиками и мичманами Вооруженных Сил СССР», «О прохождении действительной сверхсрочной военной службы в Вооруженных Силах СССР» предусмотрено, что прапорщики, мичманы, военнослужащие сверхсрочной службы и военнослужащие-

женщины могут обучаться в заочных и вечерних гражданских высших и средних специальных учебных заведениях по профилям, родственным их военной специальности или способствующим повышению специальных знаний по характеру выполняемой ими работы.

не

ПОВЫШАЮТ МАСТЕРСТВО





Большой отряд прапорщиков служит в войсках: они возглавляют караулы, войсковые наряды, командуют взводами, занимают другие должности, непосредственно участвуют в обучении и воспитании личного состава. Прапорщики вносят немалый вклад в повышение боевой готовности, надежности охраны объектов, поддержание крепкой дисциплины и порядка, обеспечение военнослужащих всем необходимым. И там, где боевой учебе прапорщиков уделяют постоянное внимание, они работают успешно.

В роте, которой командует капитан В. Стребков, занятия с прапорщиками проходят на высоком организационном и методическом уровне. Они постоянно совершенствуют военные, политические и специ-

альные знания, закаляются физически, готовятся достойно встретить XXVII съезд КПСС.

- * На кроссе.
- * На рубеже открытия огня прапорщик А. Рябов.
- * В перерыве между занятиями.
- * Строевая подготовка во взводе лейтенанта Е. Курсанова.
- * С новинками художественной литературы знакомится прапорщик М. Сванишвили.
- * Прапорщики изучают ТСО.
- * Политические занятия проводит капитан А. Талдыкин.
- * На радиостанции работает прапорщик В. Янченков.

Фото прапорщика А. Александрова.



КОММУНИСТ В КОМСОМОЛЕ

МОЛОДЕЖНЫЙ ВОЖАК

Заканчивая совещание с офицерами рот, командир батальона еще раз обратил их внимание на то, что на один из охраняемых объектов по каким-то не установленным пока каналам проникают запрещенные предметы. Выйдя от командира, секретарь бюро ВЛКСМ батальона прапорщик А. Жменя обратился к заместителю командира по политической части капитану С. Чимиричину:

— Разрешите сходить в караул, охраняющий этот объект? Людей я там хорошо знаю, поговорю с комсомольским активом, вместе поразмыслим, может, и выясним, что придумали преступники... Предписание на право проверки боевой службы со мной.

Политработник дал добро. В карауле Жменя по лицам солдат и сержантов понял, что они уже знают об осложнении обстановки. Настроение у них было не из лучших: ведь не исключено, что рядом находится нечестный человек, который может подвести в трудную минуту.

Об этом и завел разговор с личным составом прапорщик. Военнослужащие охотно поддержали беседу, чувствовалось, что у всех в душе наболело, каждому хотелось поделиться своим мнением. Комсомольцы решительно утверждали: не может быть, чтобы кто-либо из военнослужащих совершил такой позорный поступок. Не верим!

Александр направился к контрольно-пропускному пункту, куда как раз подъезжал тяжело груженный ЗИЛ. Прапорщик вместе с помощником начальника караула подошел к машине, ворота закрылись, и часовой КПП молодой солдат Б. Шадманов начал досмотр автомобиля. Водитель — мужчина лет сорока, одетый в перемазанную спецовку, уверенно помогал солдату: быстро поднял капот, спинку сиденья. Его лицо словно говорило: смотрите сколько угодно, нет ничего лишнего.

Спроси прапорщика Жменя, что его насторожило тогда в поведении шофера, он и сам себе, наверное, в тот момент не ответил бы. То ли движения выглядели чуть более торопливыми, чем следовало, то ли показалась подозрительной угодливая и одновременно напряженная улыбка.

Шадманов тем временем завершил досмотр, коротко доложил: запрещенных предметов не обнаружено. Водитель уже собирался сесть в кабину, когда к грузовику решительно шагнул Жменя:

— Продолжим досмотр!

— Товарищи! Да что же это? Времени в обрез, а вы тут власть показываете. По

гайкам весь ЗИЛок раскидать прикажете?! — с деланной обидой воскликнул шофер.

Прапорщик быстро стал припоминать все, что изучал, слышал о способах, к которым прибегали пособники преступников для передачи им незаконных предметов. Аккуратно прощупал спинку сиденья — ничего. Осмотрел запасной скат, перевернул его со стороны на сторону. Ничего! А водитель все продолжает возмущаться. Жменя несколько раз стукнул по бензобаку, отозвавшемуся глухим звуком — полон горячего.

Вместе с часовым КПП и помощником начальника караула прапорщик методично продолжал осматривать самые укромные места машины. Шофер не умолкал ни на мгновение, однако нотки беспокойства в его голосе вдруг пропали. В какой момент это произошло? Александр мысленно упрекнул себя: расслабился, отвлекся. А ведь сколько раз опытные контролеры советовали: никогда не забывай наблюдать за тем, кого в чем-то подозреваешь, и слушать его.

Жменя на несколько секунд задумался, припоминая свои действия, затем неторопливо двинулся назад, к бензобаку. Опять стукнул по нему — все тот же глухой звук металла. Но что это? Почему замолчал водитель?

Прапорщик решительно протянул руку к крышке бензобака, отвернул ее и... извлек тщательно упакованные в целлофан пакеты — один, второй, третий...

Подобных поступков на счету секретаря бюро ВЛКСМ немало. Помог в выборе жизненного пути Евгению Половникову и Александру Пономареву. Обратил на них внимание, еще когда те были солдатами: один нес боевую службу на КПП, другой заступал в караулы часовым-оператором. Подметил, что они старательны и исполнительны, проверил их на комсомольских поручениях, убедился: могут быть неплохими организаторами молодежи. Поговорил с ними о планах на будущее, посоветовал остаться в войсках прапорщиками. Рассказал о специфике ратного труда контролеров, о романтике воинской службы. Был по-настоящему доволен, когда Евгений и Александр твердо решили продолжить службу во внутренних войсках. Не оставил молодых прапорщиков и потом, в период их становления в должности. Сейчас Половников и Пономарев — в числе лучших контролеров.

Оба они по-прежнему входят в актив подразделения, старательно выполняют

комсомольские поручения. С их помощью, а подчас благодаря критике с их стороны некоторые контролеры пересмотрели свое отношение к общественной работе, участие в воспитательных мероприятиях с солдатами и сержантами. Словом, и Евгений, и Александр добрыми делами продолжают утверждать свой авторитет в воинском коллективе.

Главную задачу Жменя видит в обучении и воспитании комсомольского актива, в первую очередь секретарей бюро ВЛКСМ рот и комсгруппов взводов. Тщательно подбирает тех, кому предстоит возглавлять молодежные коллективы. Берет на заметку каждого молодого солдата, каждого комсомольца-прапорщика, пользующегося авторитетом среди военнослужащих, инициативного, примерного в боевой службе, учебе и дисциплине. Начинает активно вовлекать их в общественную деятельность, чтобы потом, когда подойдет срок очередных отчетов и выборов в организациях ВЛКСМ, быть твердо уверенным: люди проверены, их можно смело рекомендовать комсгруппами, членами бюро ВЛКСМ.

И после избрания того или иного солдата, сержанта, прапорщика на комсомольскую работу не забывает о нем молодой вожак батальона. Поможет овладеть навыками индивидуального влияния на товарищей, посоветует, как наиболее эффективно и правильно выполнять обязанности комсорга, агитатора, редактора боевого листка в карауле. Примет участие в подготовке очередного вечера чествования победителей социалистического соревнования. Иногда специально в присутствии секретаря комсомольской организации роты даст кому-то из членов ВЛКСМ поручение, потом не забудет напомнить товарищу, что есть и другие поручения, подскажет, как лучше наладить контроль за их выполнением.

Никогда не проходит Жменя мимо недостатков, причем не просто фиксирует

их, а старается устранить тут же. Когда его комсомольской «власти» не хватает, обращается за помощью к старшим товарищам. Именно так было, например, когда в одной из рот комсомольцы рассказали ему: съём осужденных с работы часто занимает слишком много времени, продолжается порой затемно, что может обернуться бедой. Секретарь бюро ВЛКСМ батальона тут же доложил об этом заместителю командира по политической части, проинформировал и секретаря комитета ВЛКСМ части. Вмешательство офицеров помогло навести должный порядок.

Забываясь о пропаганде и распространении опыта передовиков боевой службы, прапорщик Жменя настойчиво ищет действенные формы морального стимулирования их ратного труда. По его инициативе солдаты-умельцы изготовили переходящий приз, который сейчас вручается лучшим по воинской специальности членам ВЛКСМ. Снимки, запечатлевшие этот торжественный момент, остаются на память победителям соревнования.

На одном из заседаний бюро ВЛКСМ активисты предложили писать по согласованию с командиром батальона о наиболее старательных воинах в районные и городские газеты. И эту инициативу комсомольский вожак взял на вооружение. Недавно по ротам активисты разослали номера газеты «Советская Хакасия», где опубликованы фотоснимок и заметка о сержанте Владимире Баумгертнере, ревностно выполняющем воинский долг.

Забот у секретаря комсомольской организации не счесть. Порой ему, по собственному его признанию, времени для осуществления всех задумок не хватает. Но коммунист руж не опускает. Он твердо верит в то, что в работе с людьми нет дел незначительных, что каждое из них ответственно и важно.

Прапорщик С. ПОЛЕВ.



Комсомолец рядовой Р. Султеев проявил высокую бдительность на боевой службе.

На снимке: знак ЦК ВЛКСМ «Молодой гвардеец XI пятилетки» вручает отличившемуся воину секретарь бюро ВЛКСМ батальона прапорщик А. Жменя.

Фото подполковника В. Шеповальникова.

ГРАНИ СТАНОВЛЕНИЯ

К ДЕЛУ — С ДУШОЙ

Когда мне предложили должность командира подразделения обеспечения и обслуживания, я согласился не сразу, хотя житель в прошлом сельский и работу хозяйственную знаю и люблю. Но одно дело управляться со своим хозяйством, и совсем другое — заниматься им в масштабе батальона. Хоть и не одному, и под руководством старших начальников, а все же непросто. Но раз предложили — значит, надеются на меня, доверяют. А коли так, нельзя подвести. Словом, в должности этой я уже пять лет. И могу сказать, что ошибки не сделал, согласившись. Потому что никакая другая работа не приносит мне столько морального удовлетворения. Зайдешь в казарму зимой с мороза (а холода здесь нешуточные) — со всех сторон выступает тепло. Дотронешься рукой до радиатора отопления — горячий. Знает, все в порядке, твои труды даром не пропали. Казарма срублена добротная, система отопления отлажена, дров на зиму в достатке заготовили. Теперь никакие холода войнам не страшны, служи только. А служба в этих краях нелегкая, хорошо это знаю, срочную здесь проходил.

Или, скажем, столовая, что недавно отстроена. Сейчас здесь не то, что раньше, — светло, просторно, чисто. И пища приготовлена заботливо, почти как дома. Достаточно сказать, что большинство сборов начальников столовых части проводится теперь на базе пищеблока нашего батальона, а опыт его работы рекомендуется к распространению. Столовую мы построили по всем пра-

вилам — с горячим и холодным цехами, со всеми положенными помещениями. Чтобы обеспечить бесперебойное поступление воды, возвели водонапорную башню. В кухне бойлер установили, и теперь всегда в наличии горячая вода. А ледник! Не будь его, не было бы на солдатском столе свежего мяса, питались бы консервами, а так и свинина, и рыба, и молоко — все это в рационе каждый день, и на дополнительное питание в караулы выдаются высококачественные продукты.

Делать ледник, кстати, заставили нас обстоятельства. Электроэнергия подается в подразделение с перебоями, что мешает нормальной работе холодильника. В этих условиях надо иметь хорошее хранилище, в котором скоропортящиеся продукты останутся свежими длительное время. Эту задачу и должен был решить ледник. Соорудили его, используя опыт местных жителей. Летом вырыли котлован четырехугольной формы, опустили в него бревенчатый сруб, оштукатурили, сделали вход, крышу и закрыли до зимы. А с наступлением холодов, когда стала река, налили больших ледяных блоков, выложили ими пол и стены и в крепкий мороз залили водой из шланга. Получилась отличная ледяная камера, в которой свежее мясо и рыба могут и летом храниться до трех недель.

Вместе с повседневными хлопотами новая должность приносила и радость — плоды трудов видны были, можно сказать, на лицах солдат, вовремя и сытно накормленных, живущих в чистоте и тепле. И это вдохновляло, побуждало энергичней выполнять

все порученное, лучше делать свое дело. Взять, к примеру, подсобное хозяйство. Сейчас оно у нас довольно большое. А начинать пришлось с малого — было всего шесть свиней, да и те содержались кое-как. Вместо свинарника — ветхий сарайчик. Командир батальона майор В. Кузнецов поручил подготовить предложения по коренной перестройке подсобного хозяйства с целью подъема свиноголовья, обзаведения крупным рогатым скотом. Но без увеличения животноводческих площадей этого добиться невозможно — надо было строить новый скотный двор. Опыт по строительству хозяйственным способом у нас уже имелся. А люди... Еще и еще раз убеждаюсь: люди у нас служат золотые. Агитировать особо не пришлось. Надо значит надо, себе ведь строим. Нередко, бывало, придут со службы — и ко мне с просьбой: «Товарищ старший прапорщик, дайте топор, рубанок, пилу — разомнемся чуток...» Я уж не говорю о суботниках и воскресниках, которые у нас устраивались: выходили все, кто на службе не был занят. Нашлись и плотники, и штукатуры, и маляры. Да и те, кто раньше никакого инструмента в руках не держал, тоже без дела не сидели — землю копали, материалы подносили, фундамент помогали делать.

День шел за днем, и вот скотный двор подвели под крышу, просторный, срубленный на совесть. Выгородили секции для каждого вида животных, а вскоре и заселили новое помещение. Хорошие условия содержания вскоре дали о себе знать — в четыре раза увеличилось свиноголовье, отелились все шесть приобретенных коров. Тогда закупили и овец.

Стало много животных — потребовалось и больше кормов. Жизнь заставила интенсивнее использовать для этого погожие деньки нашего короткого лета. И хотя покось

452

у нас не близко — за 30 километров от батальона приходится косить и возить сено на лодках, — с заготовками справляемся. Однажды даже соседней вырчили сеном. И этим летом заготовили его на всю годовую потребность.

Площадь огорода тоже увеличили, довели до трех гектаров. В наших краях сделать это непросто, ведь нужно сначала пни выкорчевать, расчистить землю и только потом пахать, бороновать. Администрация колонии выделила трактор, быстро и качественно обработали почву. Так что без овощей не останемся.

В общем, осваивал новые обязанности в трудах и заботах постоянных. С самого начала никакой скидки на незнание, неопытность никто не делал, да я и сам не позволял себе чем-то оправдывать свои ошибки или трудности. Но причины их всегда выявлял, чтобы не повторить. А вот помощь была — и командир помогал (он, кстати, из крестьянской семьи, обучен хозяйским делом), и замполит

(с людьми ведь работаю), и тыл части, конечно, — и делом, и советом. Чтобы, к примеру, построить столовую, и смета нужна, и проект. Немало в том подействовали специалисты служб тыла. Да и сам на ходу подучивался — то в справочник загляну, то с местными жителями посоветуюсь, как строить здесь надо, а то и у солдат спросу, которые до армии строительные профессии приобрели. Так копился опыт, приходила уверенность в себе. И помощников подбираю по двум главным качествам: чтобы были трудолюбивы и знали работу по хозяйству, как дом поставить и оборудовать, как за землей ухаживать. Большинство моих подчиненных именно такие. Взять, к примеру, рядовых А. Волченкова, В. Ткачука, С. Шамина. Они выросли в деревне, животных любят и знают, когда и как кормить, как ухаживать за ними. Им поручены лошади и свиньи. А вот рядовой В. Тиводар отлично умеет ходить за коровами, да так искусно доит их,

что иная профессиональная доярка позавидует. Значит, и за буренок я спокоен.

А вообще подразделение мое — специфичное, так сказать, многопрофильное. И с этой особенностью приходится считаться. Не последнее здесь — уметь разбираться в тонкостях воинских профессий своих подчиненных, четко знать их обязанности. Допустим, подвожу итоги за месяц. А как это сделать, если ничего не смыслишь в каждой специальности? К примеру, чтобы оценить работу поваров, приходится вникать в особенности их профессии. Тут мне помогает начальник столовой — все же и профессионал, и поваров хорошо знает: на глазах они постоянно. Работу кочегаров, портного, сапожника сам оценить могу — многое в жизни приходилось делать. Сложнее с водителями или радистами — техника особых знаний требует. Взял за правило: когда приезжает в подразделение начальник связи части или заместитель командира по техниче-

ПРОБА ПЕРА

Прапорщик Наталья **НЕТЛЕВСКАЯ**

ТРИ НОВЕЛЛЫ

Это литературный дебют Натальи Нетлевской. Ей двадцать два года, три из них она на военной службе, контр-ролер. Память о солдатах Великой Отечественной, уважение к ратному труду нынешних воинов, чувство сопричастности к нему — вот истоки ее творческого вдохновения.



«ПРОСТИ, БРАТ, — ВОЙНА...»

Рос в лесу у дороги дуб. Птицы вили в его ветвях гнезда, усталый путник находил отдых в его тени в жаркий день, укрылся от дождя в непогоду. Всякий поминал его добрым словом. Но наступила година лихая. Все чаще над лесом гром гремел, а по лесной дороге двигались ма-

шины чужие, со свастикой, слышалась речь нерусская. Однажды ночью вдруг разорвали тишину автоматные очереди, совсем рядом. Несколько пуль вонзились в дерево. Застонал дуб, покачнулся и ощутил, как припал к его стволу человек, почувствовал его горячее дыхание и сильный стук сердца.

Расправил свои плечи дуб, грозно зашумел, ниже опустил ветви — укрыл человека от глаза недоброго. А когда все стихло, вышел человек из укрытия, нежно по-

присматриваюсь, по каким позициям они проверяют специалистов, на что внимание обращают. И спрашивать их не стесняюсь, они охотно все разъясняют. Так мало-помалу начал разбираться, что и как должны делать автомобилисты и связисты, чтобы машины на ходу были и связь действовала бесперебойно.

Несмотря на то что работают они на разных участках и не часто собираются вместе, я стараюсь быть в курсе всех их дел, запросов и забот. Ну и, конечно, не забываю напоминать, что они сначала солдаты, а уж потом чечегары, повара. Не зря любая профессия в армии воинской называется. Это значит: они должны метко стрелять, проворно выполнять нормативы, быть идейно закаленными, физически развитыми, четко действовать по сигналу сбора. И, надо сказать, подчиненные мои это хорошо понимают. Так, связист сержант Н. Пивень, повар рядовой М. Галкин, повозочник рядовой А. Волченков — отличные стрелки. Повара рядового

Г. Кастаняна знают в батальоне как хорошего спортсмена. На них равняются и другие воины-хозяйственники. Подразделение по итогам зимнего периода обучения полностью выполнило социалистические обязательства.

Нередко приходится слышать: вот, мол, объективные причины не позволили выполнить ту или иную задачу. Не очень я в это верю. Жаловаться легче всего: этого нет, того не дают. В наших условиях тем более есть на что сослаться — дороги большую часть года плохие, подвоз затруднен. Но присмотришься повнимательнее — чаще за этими жалобами обычная лень или даже боязнь: а ну как не выйдет?

А бояться не надо. Надо пробовать, искать, проявлять инициативу, стремиться сделать сегодня больше и лучше, чем вчера. И конечно, любить свою профессию, душу вкладывать в дело. Особенно в такое, как наше.

Старший прапорщик
А. МРИЦУК.

ВО ГЛАВЕ

Состав суточного наряда по столовой определяется по числу питающихся. При наличии их до 50 человек в наряд назначаются двое, до 75 человек — трое, до 100 — четверо, свыше 100 — дополнительно по два человека на каждую последующую сотню. На них возлагаются чистка картофеля и овощей, сервировка обеденных столов, уборка помещений, мытье посуды, другие подсобные работы.

Дел много, и чтобы успеть с ними ко времени, каждый человек должен иметь конкретное задание. Добиться этого легче, если наличный состав суточного наряда разделить на расчеты. Первый — для доставки из хранилища картофеля и овощей и их чистки, второй — продуктов со склада и подачи в горячий цех бачков, мисок, тарелок для выдачи пищи, третий — для мытья ис-

глядил израненное дерево: «Прости, брат, — война...» И шагнул в темноту. Долго махал ему дуб вослед, шелестя листвою...

С той поры минуло уже немало лет. Давно закончилась война, отгремели бои, на местах бывших пожарищ слышится звонкий детский смех, а из окопов, где когда-то умирали солдаты, любопытные ромашки тянут ввысь свои золотистые головки, снова воцарился мир и покой. А дуб превратился в могучее дерево. Рос он, корнями своими крепко вживаясь в землю, сильными ветвями жадно тянулся к солнцу, гордый, злым ветром и бурей не сломленный.

Как-то в полдень повстречался мне путник. Был он сед и благороден, с орденом на груди, шел, слегка прихрамывая, усталый.

— Не дашь ли водицы испить, дочка? Путь неблизок, притомился, в горле пересохло.

— Пожалуйста, — поставила я ведра. — А что в этих краях, родные?

— Да, родные. Понимаешь, дерево здесь есть. Дуб. Такой большой, у самой дороги стоит, припоминаю. К нему как раз и иду. Много лет собирался, да все никак. А теперь вот боюсь не успеть, зацепил меня фашист здорово.

— Да это же совсем рядом, дедушка! Хотите, провожу?

— Проводи, дочка, проводи. Никого у меня больше не осталось... Так вот он какой стал — сильный, величавый...

Вмиг ожил дуб, зашумел листвою, потянулся ветвями к человеку. А тот низко поклонился ему, бережно погладил рукой шершавый ствол. И я услышала тихое: «Прости, брат, — война...»

ПЕРЕКЛИЧКА

— К дочке, милая, еду, гостинцы везу. Внучат у меня двое. Ох, и шалопай они, эти мои городские, совсем изводят мамку. Я вот им...

Старушка говорила с напускной строгостью, а глаза ее улыбались и светились нежной теплотой. Уж очень она любила, видно, своих внуков-шалопаяв, которые уже, поди, давно на танцы бегают. И, как это нередко бывает, тотчас среди пассажиров автобуса завелась оживленная беседа на тему «Отцы и дети».

Пожилой человек, сидевший рядом со мной, не принимал участия в разговоре. Был он молчалив и даже несколько угрюм на вид. Все больше смотрел в темное

НАРЯДА ПО СТОЛОВОЙ

Прапорщики и сержанты, назначаемые дежурными по столовой, как правило, четко помнят обязанности. А вот справляются с ними нередко с трудом. Причина — в недостаточном знании некоторыми из них организации работы вверенного наряда. Несколько практических советов дежурному по столовой мы и предлагаем.

пользованной посуды (старший этого расчета назначается ответственным за эксплуатацию посудомоечной машины), четвертый — для подготовки обеденного зала к приему пищи и сервировки столов. Каждый из расчетов убирает помещения (овощной, мясной цехи, например), в которых работает, а также моет и чистит инвентарь и оборудование в них.

Распределение лиц суточного наряда по расчетам проводится с учетом объема работы. Например, для

мытья использованной посуды требуется четыре-пять солдат на 1000 человек питающихся. Обработка за час 18 кг картофеля или 80 кг свежей капусты, или 8 кг моркови, или 7 кг репчатого лука посильна одному человеку. Зная это, дежурный по столовой легко может определить количество рабочих, необходимых для овощного цеха.

В каждом расчете назначается старший, который отвечает за действия включенных в него лиц суточного наряда. Обязатель-

но должен быть составлен график, в котором указывается время выполнения всех видов работ и определен порядок контроля.

Запрещается привлекать солдат суточного наряда для обработки мяса и рыбы, приготовления и порционирования готовой пищи, сливочного масла, киселя и компота, а также к мытью варочных котлов.

Солдаты и сержанты суточного наряда по столовой должны быть одеты в рабочую форму. Сервирующим столы выдаются белые фартуки, занятым уборкой помещений, чисткой картофеля и овощей — синие, а работающим в посудомоечной еще и клеенчатый фартук с нагрудником.

Дежурный по столовой обязан следить за тем, чтобы лица подчиненного ему наряда содержали в чистоте рабочие места, соблюдали санитарно-гигиенические требования.

окно. На лице его, как мне казалось, застыло напряжение. И вдруг, резко повернувшись ко мне, он приглушенно заговорил:

— Трое их у меня было, сыновей, двое совсем юнцами на фронт ушли. А третий, куда уж, малец еще, с мамкой остался. Ну а я, известно, тоже призвался тогда. Сельчане потом сказывали, наехало этого фашистского зверья в деревню. И, ясное дело, давай они грабить, насильничать. Бабы за детей да в лес. А Андрейка мой — это младшенький — отстал от мамки. До овражка-то было рукой подать, он — туда. Сообразительный, седьмой годок. Так фашист что? Он, сволочь, ждал, видел, как дите бежит, из сил выбивается, и перед самым овражком... Многих наших тогда. И жену Нину тоже. А на двоих сыновей похоронки после пришли, почти вместе. Василь да Серега...

Старик опять замолчал, повернулся к окну.

А в салоне автобуса шумно беседовали, шутили, смеялись. У меня же невольно выступили слезы, защемило сердце и руки сжались в кулаки.

Да, прошло много лет. И не про нас рассказ этот. Не мы поднимались в атаку, насмерть стояли на той высотке, в бес-

памятстве бредили в медсанбате. Не мы получали боевые ордена и медали. Но это как святыня — подвиг наших отцов и дедов, он учит мужеству.

Андрюшка, Василь да Серега... Сколько вас?

Вот становитесь вы на переключку поколений. Спрашивайте, спрашивайте с нас строго! Загляните нам в глаза, возьмите с нас клятву в том, что сегодняшний мирный труд, покой в надежных руках!

ДОБРОЕ УТРО, ГОРОД!

Город спал, утомленный за день, имевший право на покой. Отгудели заводские станки, промчался в ночи последний троллейбус, ни души на пустынных улицах. Даже фонари и те тайком дремали. Ветер, не смея буянить, притих до утра. И в небе звездном строгая луна замерла на своем посту.

Город спал безмятежно, как ребенок. Улыбался и видел цветные сны. Мирная, незбылемая тишина царила вокруг. Город спал и не знал, что в этот миг где-то прозвучал тревожный позывной. И надломилась, зазвенела на последней ноте тишина...

Он, ради личной выгоды, в поисках лег-

Приготовление пищи заканчивается не ранее чем за 30 минут до начала раздачи. Если личный состав питается в две смены с перерывами между ними, превышающими час, то пища готовится для каждой смены отдельно. На обеденные столы она подается за 10—15 минут до прихода личного состава в столовую в такой последовательности. На завтрак или ужин — гарнир и отдельно в мисках или тарелках мясные порции в соусе или рыба, чай; на обед — в первую очередь холодная закуска, первое блюдо, затем второе, компот или кисель. Это позволяет сохранить нужную температуру пищи до начала еды: не ниже 75 градусов первых блюд, 65 градусов вторых, чая — 80, киселя (компота) — 60 градусов.

Уборка цехов проводится по окончании всех работ, связанных с приготовлением пищи, а обеденного зала — после каждого ее приема. Столы промываются горячей водой с использовани-

ем моющих средств и насухо протираются. Производственный инвентарь (разделочные доски, скалки, веселки и др.) после использования тщательно моется, просушивается и хранится на стеллажах. Моечные ванны и рабочие столы промываются горячей водой и ошпариваются кипятком.

Посуду следует мыть немедленно по поступлении ее из обеденного зала, так как присохшие остатки пищи плохо отмываются и служат источником бактериального заражения. Очищают бачки, миски, тарелки, ложки только на столе с воронкообразным отверстием для сбора остатков пищи, с помощью деревянных лопаточек и травяных щеток. Затем посуду отмывают в ванне с горячей водой (45—50 градусов), сменяя воду по мере загрязнения, затем обезжиривают раствором моющих средств, вторично моют горячей водой (75—80 градусов) и ошпаривают кипятком. При пользовании мочечной машиной вместо

ошпаривания посуду на-правляют в нее.

Чайная посуда обрабатывается в ванне горячей водой с моющими средствами, затем — в машине. При ее отсутствии посуду тщательно ополаскивают и ошпаривают кипятком (устанавливают в металлическую корзину на ребро и погружают в ванну).

Для мытья столовой и кухонной посуды можно применять «Сульфанола», стиральные порошки «Астра», «Лотос», «Дон», «Новость». Способ применения указан на упаковке. Правильная дозировка обеспечивает полную дезинфекцию посуды. При этом обязательно тщательно ополоснуть ее.

Выполнение всего вышесказанного безусловно поможет прапорщикам и сержантам в организации четкой работы суточного наряда по столовой — нужной и ответственной.

**Старший лейтенант
медицинской службы
А. ОВЕЧКИН.**

кой жизни грубо нарушивший закон преступник, обозленный, готовый на все, — он шел осторожно, часто останавливаясь, воровато оглядываясь по сторонам, прерываясь от случайного света в тени деревьев. Он нес беду в спящий город, хотел застать его врасплох.

Они — те, которые по зову своих сердец и совести призваны оберегать наше общество от разной нечисти, — они сначала не знали, что тревога эта не учебная, а самая настоящая, боевая, но каждый, несомненно, был готов в любую минуту к необходимым решительным действиям.

И вот уже отданы последние команды и распоряжения, разобрано оружие в пирамидах. Напряженное ожидание. Кажется, сердце готово выскочить из груди. Каждый телефонный звонок заставляет буквально срываться с места. Короткие доклады...

Я была с ними, я видела их лица, взгляды, полные решимости и сосредоточенности. Я была уверена, что каждый из них готов на подвиг, а они, эти люди, мои товарищи в серых шинелях с краповыми петлицами, они просто делали свою рабо-

ту, нелегкую, опасную и, к сожалению, еще нужную. И мне думалось тогда, наперекор всему происходящему, что обязательно наступит время, когда люди перестанут сеять камни зла, будут чаще улыбаться друг другу, пожимать при встрече руки. Мы же сменим профессии.

Еще это был долг. В первую очередь не только служебный, а человеческий — вовремя прийти на помощь другим, забыть о своем покое и отдыхе.

...Схватка была короткой. А может, не получилось схватки. Он, преступник, сам был застигнут врасплох. А может, не посмел, не осмелился. Ведь жизнь продолжалась. А по ее вечному неписаному закону зло всегда бессильно перед добром. Потому что добра все же в мире больше.

Доброе утро, город!

Уставшие и счастливые, они шли по широкой залитой солнцем улице, а вокруг был не просто гул заводов, шум автомашин, людской говор, — это была прекрасная неповторимая музыка, это звучал гимн во имя добра. И слышалось в нем — спасибо!



484



Трезвость- норма жизни

КУЛЬТУРА, БЫТ

■

АЛКОГОЛЬ РАЗРУШАЕТ НЕ ТОЛЬКО ЗДОРОВЬЕ—ОН ГУБИТЕЛЬНО СКАЗЫВАЕТСЯ НА СОЦИАЛЬНОЙ АКТИВНОСТИ ЧЕЛОВЕКА, УБИВАЯ В НЕМ СПОСОБНОСТИ, ОТНИМАЯ ЗДРАВООМЫСЛИЕ. УПРАЖНЕНИЕМ В БЕЗУМИИ НАЗВАЛ ПЬЯНСТВО ДРЕВНИЙ ФИЛОСОФ. ПОЧЕМУ ЖЕ ОНО СТОЛЬ ЖИВУЧЕ И ВЫНУЖДАЕТ НАШЕ ОБЩЕСТВО ПОДНЯТЬСЯ НА БЕСКОМПРОМИССНУЮ БОРЬБУ С НИМ? ОБ ЭТОМ И ИДЕТ РЕЧЬ В СТАТЬЕ «ТРЕЗВОСТЬ—НОРМА ЖИЗНИ».

■

СТАБИЛЬНОСТЬ ПОГОЛОВЬЯ, ЖЕСТКИЙ РЕЖИМ ПРИПЛОДА И УБОЯ НА МЯСО, СТРОГОЕ СОБЛЮДЕНИЕ ВОЗРАСТНЫХ ГРУПП ЖИВОТНЫХ ПОЛОЖИТЕЛЬНО СКАЗЫВАЮТСЯ НА ПРОДУКТИВНОСТИ ПОДСОБНЫХ ХОЗЯЙСТВ. ЭТО НА КОНКРЕТНОМ ОПЫТЕ УБЕДИТЕЛЬНО ПОКАЗЫВАЕТ ПОЛКОВНИК Л. ПАНКРАТОВ.

Советские люди с огромным удовлетворением встретили намеченный партией комплекс социально-политических, административных и медицинских мер по искоренению пьянства, этого чрезвычайно опасного зла. Алкоголь разрушает здоровье, причиняет боль и страдание семье пристрастившегося к спиртному, мешает трудовому коллективу, в котором он состоит, наносит моральный и материальный ущерб. Подавляющее большинство преступлений, чрезвычайных происшествий совершается лицами, находящимися в нетрезвом состоянии.

В постановлении ЦК КПСС «О мерах по преодолению пьянства и алкоголизма» названы причины малоэффективности принимавшихся ранее мер по борьбе с этим уродливым явлением. Одна из них — недостаточная осведомленность населения о вреде употребления спиртных напитков. Вот что показывают исследования воздействия на организм «злодейки с наклейкой». 65 процентов нервно-психических расстройств, 25 процентов желудочно-кишечных заболеваний, 20 процентов инфарктов миокарда происходят на почве систематического пьянства. К пьяницам раньше приходит старость, у них в 3 раза больше смертность, и живут они на 10—20 лет меньше, чем непьющие. Прав был И. Крылов, написавший:

Ест Федька с водкой редьку,
Ест водка с редькой Федьку.

Невежество плодит и предрассудки о мнимой пользе спиртного в неких особых случаях. Бытует, например, мнение, что алкоголь является профилактическим средством против отморозения. Но факты свидетельствуют как раз об обратном. Алкогольное «тепло» обманчиво: у выпившего человека притупляются ощущения; вследствие чего отморозение становится наиболее вероятным.

Близко к этому и заблуждение другого рода: алкоголь-де поднимает тонус. Практика же показывает: даже небольшая доза спиртного резко ухудшает деятельность органов чувств на довольно длительный — до нескольких дней — срок. Снижается острота слуха и зрения, притупляются обоняние и вкус, затормаживается реакция, рассеивается внимание. Представьте, какой вред алкоголь может принести воину на посту, в разведке, во всех тех случаях, когда от него требуются повышенная бдительность, зоркость, внимательность, четкость действий. Употребивший спиртное солдат не способен правильно выполнить боевую задачу, вести огонь, преследовать в течение длительного времени осужденного, совершившего побег.

Проведен такой эксперимент. После приема небольшого количества алкоголя хорошо обученные снайперы показали весьма низкие результаты стрельбы. В фигуры попали только 26 процентов выпущенных пуль, в циты — 34 процента и вообще не попали в цель 40 процентов.

Рюмка водки в два раза замедляет реакцию водителя. Пьяный за рулем — источник дорожного транспортного происшествия, чаще всего сопряженного с гибелью людей и боевой техники. Выпивший становится болтливым — он способен разгласить военную и государственную тайну, у него притупляется чувство ответственности за свои поступки, следствием чего становятся хулиганские выходки, другие антиобщественные поступки.

Эпидемию пьянства питают неведение и предрассудки. И, следовательно, в первую очередь нам нужно говорить о пьянстве и алкоголизме правду. Необходимо, по меткому выражению первого наркома здравоохранения Н. Семашко, «морально расстрелять» идейную платформу пьяных обываев, поднять престиж трезвости.

В нашей стране нет социальных корней для хронического алкоголизма, наличествующих в мире капитализма, — эксплуатации человека человеком, безработицы, нищеты, расового неравенства и прочего. Что же в таком случае служит у нас побудительной причиной пьянства? Оказывается, всего лишь укореившиеся в нашем сознании представления об употреблении спиртных напитков как о естественной норме жизни. Это подтверждают, в частности, результаты опроса большого числа попавших в вытрезвитель. 40 процентов опрошенных ответили, что выпили без всякого повода, 26 — отметили встречу с друзьями, 20 — обмывали получку и выходной день, 10 — «в честь» юбилейных дат и праздника, и только 4 процента в качестве причины назвали стрессы и неприятности (см. «Мнение неравнодушных». М.: Политиздат, 1971, с. 64—66). Таким образом, 96 процентов оказавшихся в вытрезвителе отнюдь не испытывали трудностей в жизни.

В условиях военной службы тем более нет причин для развития пьянства, и поэтому в воинских коллективах особо осуждаются лица, допустившие даже единичные случаи выпивок. Обязывает к этому и то, что в армии оно во много раз опаснее как для самого военнослужащего, так и для окружающих, и для страны в целом, ведь употребивший спиртное мешает себе и своим сослуживцам выполнять боевую задачу. Пьянство и служба несовместимы!

Алкоголь — тот же наркотик, т. е. к нему исподволь развивается привыкание, которое становится потом болезненным влечением. Однократный прием большого количества спиртного вызывает острое отравление, а длительное систематическое употребление приводит к хроническому отравлению внутренних органов и нарушению нервно-психической сферы с изменением психики, характера человека. Необходимо остановить его, пока он не оказался во власти этой пагубной страсти.

Хронический алкоголизм и пьянство не представляют проблемы для наших войск. Ежегодно наши воины предотвращают про-

нос к осужденным спиртного, что говорит об их моральной стойкости. Речь идет о борьбе с единичными случаями выпивок в некоторых подразделениях. Их нужно искоренить. Трезвость должна быть нормой жизни для каждого человека, а военнослужащего в первую очередь.

Коммунистическая партия и весь советский народ заинтересованы в воспитании активных, сознательных и энергичных строителей коммунизма, способных освоить достижения научно-технической революции, повысить производительность труда и полностью выполнить задания 11-й пятилетки. Но широко и быстро шагать вперед нам мешают имеющиеся у людей вредные обычаи и привычки, в особенности пьянство. Алкоголь затуманивает сознание людей, снижает их творческие способности, ведет к потере квалификации, лишает возможности овладеть высотами науки и техники, подрывает здоровье. Алкоголь — враг, и поэтому нет ему места в нашем обществе. Еще в 1921 году, выступая на X Всероссийской конференции РКП(б), В. И. Ленин заявил: «...в отличие от капиталистических стран, которые пускают в ход такие вещи, как водку и прочий дурман, мы этого не допустим, потому что, как бы они ни были выгодны для торговли, но они поведут нас назад к капитализму, а не вперед к коммунизму...» (Полн. собр. соч., т. 43, с. 326).

Пьянство несовместимо с принципами социалистической морали, борьбу с ним надо вести последовательно и постоянно, а не кампанейски. В этом особенно велика роль армейских коллективов. В них формируются новые социалистические черты характера людей, складываются отношения товарищеской требовательности и взаимопомощи. Здесь постоянно заботятся об укреплении воинской дисциплины, выполнении уставов, приказов командира, о создании обстановки непримиримости к нарушителям правил социалистического общежития, лодырям, пьяницам. Давно замечено, что в отличных подразделениях случаев выпивок и других нездоровых явлений не бывает. Случаи пьянства, еще встречающиеся в некоторых подразделениях, как правило, являются следствием отсутствия должного воинского порядка, скучного досуга солдат, недостаточной мобилизованности общественности на борьбу со злом. Выпивки, бывает, не предаются гласности, которой как огня боятся все пьяницы, и суду коллектива. Ложно понятное чувство «жалости» к выпившему человеку со стороны окружающих подчас приводит к подмене войсковой дружбы, товарищества круговой порукой, к стремлению не выносить сор из избы. Иногда в таком нездоровом психологическом микроклимате в подразделении у некоторых военнослужащих появляются элементы равнодушия и примиренческого отношения и даже сочувствия к пьяницам. А это в армейском коллективе совершенно недопустимо. Мы должны во всеуслышание бичевать лю-

бой случай пьянства, вызывать активный протест всех военнослужащих против него.

Необходимо подумать и о расширении мер воздействия на военнослужащих постоянного состава — офицеров, прапорщиков и сверхсрочных служащих, допускающих случаи выпивок. Мне представляется, что кроме мер, предусмотренных Дисциплинарным уставом Вооруженных Сил, Уставами КПСС и ВЛКСМ, целесообразно будет использовать полезный и действенный опыт передовых предприятий, где пьянцы лишают права на первую очередь на предоставление жилой площади, отпуска в летнее время, льготных путевок, чтобы любители спиртного еще меньше чувствовали себя безнаказанными.

Важным звеном в борьбе против пьянства и алкоголизма остается разъяснительная работа. В войска, как правило, призываются юноши, мало знающие о вреде пьянства, среди них кое-кто уже пристыжился к выпивкам и не сразу сумел бросить эту вредную привычку. Тут многое могут сделать медицинские работники частей. В решениях ЦК КПСС и Советского правительства ученым и врачам совершенно справедливо отведена главная роль в проведении постоянной активной и эффективной, противоалкогольной пропаганды. Особенное значение имеет индивидуальная разъяснительная и воспитательная работа врача с военнослужащими, употребляющими спиртные напитки.

Врачи частей должны совместно с командирами, политическими и медицинскими работниками подразделений своевременно выявлять и повседневно, всесторонне изучать лиц с нервно-психической неустойчивостью, в том числе и военнослужащих постоянного состава, знать их жизнь до призыва, участвовать в разборах конфликтов между военнослужащими. При необходимости консультировать таких лиц у врача-психиатра, представляя подробные медицинские и служебные характеристики. Врач части совместно с командиром и политработником подразделения проводит с больными этой группы соответствующую лечебно-оздоровительную и воспитательную работу, решает вопросы их служебного назначения с учетом состояния здоровья, помня, что лицам, склонным к выпивкам, нельзя доверять вождение транспорта и несение караульной службы в одиночных нарядах.

Чтобы сделать противоалкогольную пропаганду более действенной, доходчивой, врачам частей следует проводить беседы повзводно, принимая во внимание специфику подразделения: например, в автомобильных подразделениях — «О вреде пьянства для водителей», используя при этом факты из жизни части в качестве примеров, давая им медико-специальную оценку, чтобы вызвать у слушателей резкое осуждение, а не сочувствие негативному явлению. Необходимо демонстрировать научно-популярные и документальные кинофильмы, диафильмы, сопровождая их

комментариями, выступать по местной радиосети. Полезным будет в комнатах быта отдельно дислоцированных рот организовать «Уголки здоровья» с брошюрами, санитарным бюллетенем или агитплакатом на антиалкогольные темы. Наглядные пособия можно получить в Доме санитарного просвещения местных органов здравоохранения.

Для офицеров, прапорщиков, военнослужащих сверхсрочной службы и членов их семей там, где это возможно, нужно организовать через местные отделения Всесоюзного общества «Знание» читку лекций врачами-психиатрами военного госпиталя, медицинским институтом, психоневрологическими больницами и диспансерами. Стоит также пригласить и врача-хирурга (травматолога).

Живой интерес у военнослужащих всех категорий вызовет и организация тематических вечеров на тему «О вреде пьянства» с привлечением работников военной прокуратуры, ГАИ, милиции, врачей, ветеранов труда и Великой Отечественной войны.

Начальникам медицинских служб соединений необходимо анализировать происшествия, связанные с пьянством и состоянием здоровья военнослужащих, регулярно проверять в частях работу по предупреждению нервно-психических заболеваний. На сборах начальников медицинских служб частей информировать врачей об эффективности противоалкогольной пропаганды, структурировать их по методике ее проведения. Периодически выступать на страницах многотиражной газеты части со статьями о вреде пьянства для военнослужащих и издавать на эту тему совместно с политотделом памятки, листовки, плакаты.

Многое могут сделать и войсковые комсомольцы, организовав разумный и интересный досуг военнослужащих подразделения, занятия в различных спортивных секциях, в коллективах художественной и технической самодеятельности, сдачу норм ВСК. Врачи же должны разъяснять военнослужащим благотворное, целебное влияние спорта на физическую и волевую закалку наших воинов.

Развертывая работу по осуществлению намеченных ЦК КПСС мер по преодолению пьянства и алкоголизма, необходимо добиться, чтобы она стала кровным делом каждого коммуниста и комсомольца, каждого передового воина. Здоровый быт — залог успешного ратного труда, культурного отдыха, роста и совершенствования личности, повышения воинской дисциплины, боеготовности и боеспособности наших войск. Преодолевая пережитки прошлого, мы тем самым ведем борьбу за нового человека, строителя коммунистического общества, за здоровые общественные отношения.

**Генерал-майор медицинской службы
П. ЛАЗАРОВ,
заслуженный врач РСФСР.**

Резервы животноводства — в интенсивности

Осуществление Продовольственной программы СССР стало у нас в стране всенародным делом. Определенный вклад в производство сельскохозяйственных продуктов вносят воины внутренних войск, в том числе и частей нашего региона. Стремясь сделать его более весомым, мы учимся хозяйствовать инициативно, планомерно, с максимальным использованием возможностей, в частности в животноводстве.

Поскольку ведение интенсивного животноводства возможно лишь при наличии достаточно развитой кормовой базы, мы значительно увеличили земельные угодья для выращивания высокоурожайных, энергетически богатых кормовых культур: кукурузы, свеклы, вики и овса. Используем отходы войсковых столовых, а также предприятий местной промышленности: молочной обрат, сыворотку, жмых.

Важное внимание уделяем организации сбалансированного кормления. С целью улучшения приготовления кормов приобрели специальное оборудование: кормоземельщик, кормозапарник, зернодробилку. Качественная подготовка корма позволила повысить привесы откармливаемых животных почти на 20 процентов.

На продуктивность взрослого поголовья и сохранность молодняка большое влияние оказывает состояние животноводческих помещений. Особенно важны температура и влажность воздуха, его подвижность и загазованность. Создать оптимальные условия мы смогли с помощью установок «Климат-45» и электрокалориферов СФОА-40, эксплуатация которых общедоступна.

Одним из главных путей повышения продуктивности животноводства в подсобных хозяйствах частей с ограниченными в известной степени самой их природой возможностями является определение оптимального видового состава животных и формирование рациональной структуры стада.

Опыт показывает, что в условиях подсобных хозяйств частей основным является свиноводство. Таковым становится сейчас и разведение крупного рогатого скота для производства как мяса (откорм бычков), так и молока (содержание коров, чаще всего при отдельно дислоцированных подразделениях). Закупка молодняка по нарядам довольствующих органов проводится обычно в мае—июне (живой вес особи 90—120 кг) с последующей реализацией осенью следующего года.

Овцеводство и кролиководство планируем как дополнительные виды с учетом климатической зоны, в которой расположена часть или подразделение, а разведение птицы — с обязательным содержанием во всех хозяйствах кур-несушек. Причем устанавливаем конкретно каждому

подразделению и части в целом численность поголовья и задание по производству продукции животноводства. Согласно этим требованиям стадо формируется, по возможности, животными высокопродуктивных пород с учетом оптимального соотношения половых и возрастных групп — закупаем маточное поголовье в госплемхозах и проводим отбор в своих хозяйствах.

Нами для каждой части разработаны циклограммы. Они предусматривают стабильность поголовья, жесткий режим приплода и убоя на мясо, строгое соблюдение возрастных групп. Это позволяет рационально использовать кормовую базу, вести интенсивный откорм животных, разумно использовать полезную площадь животноводческих помещений, равномерно в течение года получать продукцию и целенаправленнее ее использовать.

Рассмотрим «Циклограмму производства продукции и воспроизводства свиноголовья» для подсобного хозяйства части, где содержится (условно) 250 голов свиной породы ландрас (см. 3 с. обл.). В ней точно определены структура стада: свиноматок основных — 15 голов (6 процентов), разовых — 6 (3 процента), хряков-производителей — 3 (1 процент), поросят до 2-х месяцев — 46 (18 процентов) и т. д.; а также план-график случек и опоросов свиноматок и получения поросят от каждой за 2 опороса. Указываются также схема движения (перевода) животных по возрастным группам, время забоя свиней по месяцам (в возрасте 9—10 месяцев по достижении живого веса в 115 кг). Из циклограммы видно и количество свинины, которое может получить воинская часть.

Ежемесячно к 10 числу собираются сведения подсобных хозяйств по выполнению плановых заданий. В результате их анализа принимаются необходимые меры, оказывается конкретная помощь.

Аналогично мы разрабатываем циклограммы по содержанию крупного рогатого скота, других видов животных и птицы. Опыт передовых частей убедительно свидетельствует, что там, где вдумчиво, по-деловому подходят к развитию подсобного хозяйства, где ищут пути повышения производства продукции животноводства на научно обоснованных методах, там добиваются высоких результатов и максимальной отдачи от вложенных средств.

Примером тому может служить часть, в которой заместителем командира по тылу офицер А. Хаустов. В 1984 году здесь произведено 28,8 кг мяса на одного довольствующегося, получено более 14 тысяч яиц.

Полковник Л. ПАНКРАТОВ.

От редакции. Пока готовилась статья, автор значен на вышестоящую должность.

456



ДВАДЦАТЬ МЕТРОВ ДОРОГИ

РАССКАЗ

ЛИТЕРАТУРНЫЕ СТРАНИЦЫ

■
ГЕРОЯМИ НЕ РОЖДАЮТСЯ, ИМИ СТАНОВЯТСЯ. «ПОСЕИ ПОСТУПОК И ПОЖНЕШЬ ХАРАКТЕР» — УЧИТ ПОСЛОВИЦА. ВОСПИТАНИЮ МУЖЕСТВА, ПСИХОЛОГИЧЕСКОЙ СТОЙКОСТИ ВОЕННОСЛУЖАЩЕГО И ПОСВЯЩЕН РАССКАЗ ПОЛКОВНИКА А. ГОРЛОВА. ЕГО ГЕРОЕВ НАШИ ЧИТАТЕЛИ НАВЕРНЯКА ВСТРЕЧАЛИ РЯДОМ С СОБОЙ, В АРМЕЙСКОМ СТРОЮ, А НЕКОТОРЫЕ, ВОЗМОЖНО, И ПЕРЕЖИЛИ ТО ЖЕ, ЧТО И ОДИН ИЗ ГЛАВНЫХ ПЕРСОНАЖЕЙ — РЯДОВОЙ БОРИС ГОСТЕВ.

И на учениях ему, как всегда, не повезло. Собственно, невезение началось еще на рассвете, когда прозвучавший сигнал учебной тревоги лишь удивил его — настолько внезапным и нежеланным показался он в миг пробуждения.

Вчерашний концерт закончился рано, но не давали уснуть солдату первого года службы Борису Гостеву мысли о певице из второго отделения концерта. Высокая томная блондинка в открытом платье из какой-то чешуйчатой ткани. Но потом оказалось, что не только ему: Борис видел, как Сережка Гуров бешено хлопал в ладони, вызывая ее на «бис», и теперь, после отбоя, чуть не час ворочался под одеялом. Борису даже слышалось, как он напевал потихоньку знакомую мелодию: «Ах, эта красная рябина среди осенней желтизны...» Потом Сергей все же не выдержал, сбросил с головы одеяло, закинул руки за голову и мечтательно уставился в потолок.

— Хороша, — изрек вдруг, — ничего не скажешь! Но на что я ей нужен? Муж, кухня, стирка, дети... Да зачем этой блондинке семья? Как поется в одной песенке: «Век свободно, век счастливо в вихрях света мчаться вечно...»

— Не от быта, Гуров, чахнет искусство, — перебил его Борис. — Оно гибнет, когда арию из «Травиаты» называют песенкой.

Взрыв смеха оборвал окрик старшины, внезапно выросшего в дверях:

— Прекратить разговоры!

Гостев лежал под одеялом и думал о Сергее. Почему он ему не нравился? Может, потому, что во всем удачлив? Ему все дается легко: на «физо» — первый, автомат быстрее всех изучил, да и стреляет из него — позавидуешь.

Утром опять эти мысли. Вчера Сергей допоздна баламутил разговорами казарму. Но по тревоге вскочил первым. Он же, Борис Гостев, замешкался. А кому дело, что ты неудачно намотал портянку и потому нога никак не лезла в сапог, что не мог сразу найти в пирамиде свою сумку для магазинов и оттого опоздал в строй. И Гуров не упустил случая подколоть: мол, наш скрипач во сне этюд разучивал и, как истинный музыкант, доиграл его до конца, не оборвал такт на половине.

«Ничего, Гуров, будет и на моей улице ясный день», — обиженно спорил он про себя с записным остряком.

Будет... А пока для него, Бориса Гостева, зарождающийся погожий день чернее ночи.

Когда рота на автомашинах выдвигалась в район действий, он краем глаза видел худую, длинную фигуру Гурова, его огромные кисти рук, в которых автомат казался ребячьей игрушкой, и такое спокойное, по-детски мечтательное лицо. Станный человек — то первый шутник, а то молчун, каких свет не видывал. Небось и сейчас мечтает о чем-нибудь своем — о творожных галушках или

о винничких девчатах... Но он, Борис, знает Сергея и другим.

Припомнился его ехидный смешок при первой встрече, когда старшина привел новичка Гостева в отделение. Гуров тогда не удержался, тронул сержанта за рукав и, отведя в сторонку, зашептал так, чтоб и другие слышали:

— Ну, товарищ сержант, поздравляю! Считаю, повезло нам крупно. Не солдат, а сонная красавица, как в балете Майя Плисецкая! Так что вы теперь не командир боевого отделения, а вроде балетмейстера...

Сержант нахмурился, строго глянул на Сергея. Но, по всему чувствовалось, вовсе не потому, что не разделял его точку зрения, а из-за должности — ко всем обязан одинаково относиться.

Первое время не было дня, чтобы Борис в строй не опоздал. Или... Разобрать автомат еще куда ни шло, а вот собрать никак самостоятельно не мог. Все ему расскажи да покажи. Да что там автомат — постель прибирать не умеет, дневальным поправлять за ним надоело. То простыня торчит из-под одеяла, то подушка не взбита. Говорит, из-за спешки. Но и в отведенное время не укладывался. Видели, старался он, переживал, хотел быть не хуже других. И бац — снова непредвиденная осечка... Будто крылья ему подрубил — «засел» на огневой полосе.

...Во рту он ощутил горьковатый привкус полыни. Провел кончиком языка по пересохшим губам. Пота уже не было, соль выступила на лбу, на подбородке. Неприятно щекотало за воротником. Глаза слезились. «Скорее бы», — подумал. Там, впереди, в нескольких метрах от него рыжие языки пламени жадно лизали забор. Вот уже в третий раз Борис пытается проскочить огненный коридор. В огне и дыму он осиливает метр, два... Горячий воздух выжигает все внутри, перед глазами плотная стена тяжелого едкого тумана с пляшущими искрами.

После каждого неудачного броска он ловит на себе то насмешливые, а то и откровенно презрительные взгляды. Борис отворачивается от них, но взгляды, кажется, жгут спину. Нет, он не даст больше повода для насмешек. Сейчас же пробежит этот проклятый коридор! Надо только собраться. Глубже вдохнуть в себя воздух.

Съехала на лоб каска. Антабка врезалась в спину. Он неловко повел плечом и почувствовал, как острым углом впился в бедро магазин.

Привкус полыни исчез. Над степью тянуло гарью.

Когда же начнут? Его снова бросило в пот. Борису казалось, что постепенно раскаляются и каска, и подсумок с гранатами, и малая саперная лопатка. Рука, сжимавшая ремень автомата, посинела от напряжения. Сбросить бы сейчас все это с себя и упасть в еще хранящую утреннюю прохладу траву.

Он оглянулся — вроде на него никто

не обращал внимания. Стоявшие поодаль солдаты тихонько, сдержанно переговаривались между собой. Борис расправил складки под ремнем, поправил каску.

Кто-то тронул его за плечо. Обернулся — глазам не поверил: Сергей. Ну чего ему еще надо? Хоть бы оставил в покое.

— Ну, ты как, Борис?

Если б Гуров сострил, то Борис наверняка дал бы ему отлуп, а тут... Не знает, что и ответить.

— Не дрейфы! — Сергей ободряюще подмигнул.

Неизвестно отчего, и он, Борис, попытался улыбнуться. И вдруг — странное облегчение и надежда: «Пройду!»

— Пройдешь... не тушуйся, — угадал его мысли Гуров. С новой силой вспыхнули metallические каркасы. Клубы черного дыма скрыли из глаз пылающий коридор. В нос ударил все тот же удушливый запах.

Издалика приглушенно:

— Глянь, ребята, никак «сам» приехал! Борис невольно посмотрел на группу офицеров, прохаживающихся вдоль огневой штурмовой полосы. «Сам» — полковник Трошин — выделялся массивной фигурой. Высокий, туго перетянутый ремнями, он был похож сейчас на бравого командира, шагнувшего к ним из кадра военного фильма.

— В газете читал?

Борис не понял, о чем спрашивал Сергей. И вдруг, как выстрелившая из черного дыма искра: короткий заголовочек во вчерашней многотиражке — «Когда изменяет выдержка». В заметке рассказывалось о том, как на боевом гранатометании один геобстрелянный... («Вроде меня», — подумал сейчас Гостев).

— Не умел он, что ли? — спросил Гурова Борис.

— Ну да, не умел! Кто ж его выпустит на огневой рубеж неподготовленным? Поджилки затряслись. Растерялся — и выронил гранату. А чеку уже сорвал. В два счета разнесло б на куски. Да полковник увидел. Вмиг подскочил, успел выбросить из окопа. За брестером взорвалась. Полковник солдата того собой прикрыл. Вот уж настоящий багя, как его все в части зовут. Разведчиком на фронте был. Человек!

— И тут повезло ему...

— Повезло? — Гуров удивленно глянул на Гостева. — Это как сказать. Растерялся он, промедли хоть секунду — хана и ему, и хлопцу.

— Ребята, лейтенант!

— Приготовиться!

Борис вздрогнул. Свинцом налиты ноги. Тот же горьковато-солончатый привкус во рту. Ворот тугим обручем стягивает шею. А впереди — желтые, злые глаза огня под густыми, черными бровями застывшего в неподвижном воздухе дыма. «Что? — полыхают эти глаза. — Еще попробуешь? Смотри, не обожгись». Гостев хочет рвануться вперед, а ноги будто прикованы к

выжженной зноем траве. Он с трудом отрывает их от земли. Шаг короткий, нетвердый, качающийся...

Полковник, улыбчивый, крупнозубый, снял фуражку, тыльной стороной ладони сбил с нее пыль.

— Ну и жарища нынче. Кто это у вас первым идет? Шустрый.

— Командир взвода.

Коренастый майор с академическим ромбомом на груди не спускал глаз со штурмовой полосы, которую сейчас преодолевал невысокий, верткий лейтенант. Взводный ловко проскочил огнедышащий коридор, легко, по-спортивному перепрыгнул через забор и далеко метнул гранату.

— Молодец, — и удивленно, и одобрительно произнес полковник. — Посмотрим, на что способны его орлы.

Сразу же за лейтенантом показался замкомвзвода. Он шел не так легко, как лейтенант, но напористо, смело.

— Ничего. И гранатой — в самый окоп.

От майора не ускользнула едва заметная улыбка на губах полковника. Солдаты один за другим штурмовали огненные барьеры и — словно не было позади раскаленных каркасов — с неизвестно откуда взявшейся силой метко бросали гранаты.

— Ничего не скажешь, — обычно скуповатый на похвалу полковник был явно доволен. Его лицо высветлилось, стало мягче, добрее, глаза как-то озорно сверкнули. Казалось, еще минута — и он не выдержит, надвинет фуражку, махнет рукой, дескать, была не была, и, забыв о своем положении, высоком звании и уже далеко не юном возрасте, бросится к полосе препятствий.

Полковник повернулся к ротному:

— А вы, капитан, неплохо готовите людей.

Командир роты никак не отреагировал на слова Трошина — его взгляд был устремлен туда, где начинал бросок очередной солдат.

— Этому, видно, море по колено, — рассмеялся майор. — Ишь как жмет.

Ротный продолжал молчать. Высокий, длинношей солдат, выставив вперед руку с автоматом, широко выбрасывая ноги, стремительно входил в коридор. Капитан заволновался. Вздупась, набухла вдруг потемневшая жилка на лбу. «Гостев... Возьмет ли? Не подведет ли перед начальством?»

Жили они в дальнем гарнизоне, и командир полка был здесь не такой уж частый гость. Все, что Трошин увидит сегодня, мнение, которое у него сложится, запомнится надолго. «Давай, Гостев... Давай... прошу. Соберись, перемахни ты этот забор! Не хуже ведь других».

Напружинившаяся фигура Гостева промелькнула среди металлических каркасов. Полоса огня стеной выросла перед солдатом. Вдруг не стрелой, а сжавшимся комком стало его тело. Оттолкнувшись, он попытался перепрыгнуть забор. Но вышло это у него как-то неуклюже, неловко. Не успев зацепиться, он грузно рухнул на

земь. Не оказавшись рядом товарищей, не подхвати они его под руки, могла бы случиться беда.

— Да, — хмыкнул полковник.

Глаза майора сузились, прошли ротно-го насквозь: «Что это за кисейная барышня у тебя, капитан?»

— Пробрать его сегодня же, — произнес строго.

— Есть, товарищ майор.

Капитан искоса взглянул на полковника, боясь прочитать на его лице еще более резкое осуждение.

— Позовите его, — неожиданно спокойно проговорил Трошин.

Тяжело топя покрытыми копотью и пылью сапогами, подбежал Гостев. Сбивчиво доложив командиру полка, Борис опустил глаза. Полковник изучающе посмотрел на солдата.

— Что, испугались? — больно хлестнул Гостева вопрос, но он промолчал — казалось, только еще глубже ушел в себя. — Значит, страх одолел. — И, уже обращаясь не столько к Гостеву, сколько к офицерам, полковник добавил: — Ну что ж, кому не знакомо это чувство, не правда ли, товарищ майор?

Комбат резко ответил:

— Случись такое в бою...

На губах полковника промелькнула улыбка. Майор родился в пятидесятом году и знал о войне только понаслышке. Конечно, во многом он прав. В боевой обстановке от человека требуются смекалка, выдержка, отвага, и все это надо закладывать здесь, на учениях. Но категоричность комбата насторожила полковника. Трошин, прошедший большую жизненную школу, хорошо чувствовал, что переживал сейчас рядовой Гостев. Ему, полковнику, пришлось постигать азбуку солдата на ходу. Времени не было: враг приближался к Волге.

— А я, представьте себе, в бою испытал, что такое страх.

Комбат удивленно посмотрел на полковника. Он никак не мог представить себе, что Трошин, бесстрашный разведчик, вдруг так искренне признается в том, что ему знакомо чувство страха. Конечно, он шутит. Пять боевых орденов, медали — это ли не доказательство мужества фронтовика.

— Товарищ полковник, простите, но что-то не верится.

— Что было, то было... Правда, лет мне тогда... — и вдруг спросил Гостева: — Вам сколько лет?

— Девятнадцатый, — глухо ответил солдат.

— А мне было семнадцать...

* * *

Как же все тогда вышло? Автоматчиков вражеских было много. Куда ни кинь взгляд — колышутся цепь за цепью. Их темно-зеленые мундиры словно сорняки на золотистом поле.

Лейтенант, командир роты, в полубреду звал «товарища седьмого», грозился самодично снять башку со взводного Ветлугина, потом командовал: «Огоны! Огоны!..»

А стрелять уже было нечем. Первый номер пулеметного расчета Полушенов, которого все во взводе звали просто Степаныч, охрип, стараясь перекрыть вой ми:

— Патроны! Лешка, давай патроны!

Лешка распечатал последний ящик. Не успевал набивать ленты. А из ячеек неслось:

— Живее, Лешка!

Степаныч точно прикипел к рукояткам. Настигнувшие свинцовым огнем, фашисты падали, ползли назад или застывали на месте. А первый номер в неистовстве кричал:

— Ага. Сполна свое схлопотали!

Мина шлепнулась совсем рядом. Осколком пробило кожу «максима». Степаныч оторвал рукав исподней рубахи и, точно рану, аккуратно перетянул пробоину.

— Степаныч, идут? — попытался встать со дна окопа лейтенант.

— Лежите в спокойствии, товарищ лейтенант, нету гитлерюги. Побегли к балке.

— Сейчас снова сунутся. Как с боеприпасами?

— Хватит на всех, товарищ лейтенант. Отмузулили этих и для других найдется!

Контуженный лейтенант, сидя на дне окопа, осоловело, будто в хмельном бреду, ворочал шеей. Временами из его груди вырывалось свистящее: «Из всех стволов — огонь!» Он снова впадал в беспамятство. Степаныч наклонялся над лейтенантом,правлял повязку:

— Лопух бы вам к голове, товарищ лейтенант. Вмиг бы немочь как рукой сняло...

Но где возьмешь этот лопух, когда они в огненном кольце, да и все вокруг выжжено. До вечера еще надо продержаться. А там, коль повезет, прорвутся. Только как с пулеметом? Неужели тут оставить? Искоса поглядывал на Лешку. Этот бросит... А он, Корней Полушенов? Он тоже должен бросить. Вот петрушка-то какая, иначе ходу им дальше не будет, скует их «максимушка»... Но как же справный пулемет гитлерюге оставить?

— Наводи точнее... — свист в груди лейтенанта переходил в хрип. — Говорю, наводи точнее!

Степаныч полоснул короткими очередями. Вывалившиеся было из балки фашисты повернули назад.

Начинало темнеть. Самое время выскользнуть из кольца.

— Товарищ лейтенант...

Командир не отзывался. Степаныч тронул его за плечо. Качнувшись влево, тело ротного завалилось в угол окопа. Тогда-то Лешку Трошина впервые охватил страх: без лейтенанта они пропадут.

— Вот что, Алексей, — сумрачно произнес Степаныч. — Стратегию, значит, применим такую. Отойдём. Пулемет — с собой, — решительно сказал Степаныч, всем видом давая понять, что он скорее сам останется в полузасыпанном окопе, чем бро-

сит закрепленное за ним штатное оружие.

— Немцы!

До сотни фашистов показались из балки.

— Патроны! Лешка, патроны!

Лешка метнулся к запасному окопу, расположенному метрах в сорока правее. Там остался ящик. Он теперь точно вспомнил: остался! Сзади что-то зашипело. Он упал в тот момент, когда шипенье перешло в оглушающий грохот. Черный султан взметнулся там, где только что был Степаныч. Неужели все? Он какое-то мгновение растерянно смотрел на приближающиеся фигуры. Кажется, видел их лица. Глаза, много глаз — десятки, сотни — устремлены на него, прошивают насквозь.

Чабрец, ковыль, лиловые головки татарника, лохматые, готовые вот-вот облететь, шары одуванчиков пахнут кровью. «Дурень, спасайся!» Дробный стук «МГ». Лай «шмайсеров». Визгнули над головой свинцовые жгуты пуль. «Беги!» И голос Катерины: «Я жду тебя живым, Лешенька...»

Нет, он не сразу побегал. Он сначала сделал еще шаг навстречу окопу. Но взрыв чуть ли не у его ног отбросил Лешку к груде пустых оцинкованных ящиков. Потрогал руки, дотянулся до ног: цел! А патронов нет. «Кончен бал, — шемщая мысль. — Что же делать?» И вдруг отчетливо: «Пиах, па-ах...» Били «шмайсеры». Автоматчики подошли совсем близко. «Лешенька, я жду тебя... Живым!» — над самым ухом голос Катерины. Он приподнялся на локте. «Пиах, па-ах». Осмотрелся. В два прыжка перемахнул бруствер окопа, скатился в траншею. Упал на что-то неподвижное тело и отскочил в сторону. Где-то послышался басовитый голос «максима». Замер на миг — Степаныч? Нет, со Степанычем все.

Он бежал ложиной. Нырнул в рожицу. И хотя за спиной уже не было выстрелов, не мог остановиться. «Я жду...» — звала Катерина. И он мчался, пока не упал, споткнувшись, не то в медвежий яму, не то в заброшенный колодезь. Выбрался он не скоро и, перепачканный глиной, чумазый, в изнеможении опустился на жесткую, не отошедшую еще от жары траву. И забылся. Очнулся, почувствовав, что в грудь что-то давит. Ствол винтовки? Открыл глаза.

— Степаныч?!

— Слизень. Сорняк. И винтовку потерял. Какой позор!

Лешка съежился. И тут заметил, что одной рукой Степаныч, как тележку, придерживает «максим». Значит, тащил! Стыд, страх, отчаяние — все в нем переплелось и выплеснулось в жуткое слово, в котором он приговорил сам себя: трус.

Лешка ждал выстрела в упор. Но услышал короткое:

— Возьми.

Не спрашивая ни о чем, он брел за Степанычем. Тот шел без отдыха. Лешка тянулся за ним молча, шепча про себя: «Нет-отстану, не отстану».

458

...Он не заметил этого старого замшелого пня. Наскочил на него и растянулся среди папоротника. Они не знали, будет ли конец этому лесу, и вместе с тем боялись, что он внезапно закончится. Только что обшарила деревенку, заметив в ней фашистов. Сколько еще блуждать без крошки хлеба, дробя зубами горьковатые лесные яблоки, прежде чем выйдут к своим, да и выйдут ли вообще?

— А у вас дети есть? — спросил почему-то Лешка. Может, просто, чтоб не молчать.

— А как же, — Степаныч нахмурился. Не хотелось говорить этому мальцу, что никого у него теперь не осталось — погибли при бомбежке. Поглядел на спутника, и лицо вдруг подобрело. «Как на моего Гришатку похож! — подумал. — Такой же костистый, угловатый...» И забеспокоился: «Неужто не выберешь отсюда? Кто же за Гришку, за жену с дочкой сквитается тогда?.. Нога будто обручем стянута. Ступать невмоготу. Только бы парнишка не заметил. Совсем раскиснет». Старый пулеметчик поймал себя на мысли, что, как за сына, тревожился за Лешку. Спросил мягко: — Шас не боишься?

Лешка вздрогнул.

— Боюсь.

— Ну, это пройдет. Все поначалу боялся. Я тоже в первые-то дни... Гони ты его, страх, к чертям подальше! Напугавшийся навсегда на случайную пулю налетает. Думаю, зарубку на сердце ты сделал.

— Слышите, справа бьют?

Степаныч замер.

— Нет, вроде слева.

Они помолчали, напряженно вслушиваясь в гул, который расплывался, растекался все шире и шире. И теперь действительно трудно было сказать, в какой стороне он зарождался и куда уходил.

— Пойдем, Леша, — Степаныч наклонил тело вперед, но с места, однако, не стонулся. Лешка заметил, что левая нога у Степаныча не слушается, каждое движение, видимо, дается ему с большим трудом. — На восток-то на восток, а может, мы того... отрезаны? — И словно в подтверждение его слов, там, на востоке, снова возник тяжелый рокочущий звук. — Слышь?

Ничего не сказав, Лешка спустил на землю станок, подошел к Степанычу и снял с его плеча тело пулемета.

— Ты чего это?

— А покачу его. Тут ровно, да и готовность будет наивысшая, — схитрил он.

Тропинка падала в заросший овраг, изогнувшись, пробегала по его дну, круго поднималась вверх и терялась в высокой траве. Несколько шагов отделяло его от дороги. Лешка еще не видел ее, мешали кусты. Откуда-то спереди слышались голоса, поскрипывание колес, пофыркивание лошадей.

Отодвинув рукой куст, Лешка замер. По дороге, поднимая пыль, шла рыжая с большими белыми пятнами на боках коро-

ва. Следом за ней с хворостиной семенила бабка. За ней пожилая женщина катила велосипед, нагруженный большим узлом, какой-то старик вел за руку девочку лет пяти, а из детской коляски, которую он тянул за собой, торчал большой фанерный чемодан, перевязанный крест-накрест веревкой.

— Ну, живее, бабы. Подтянись. Не то он нас тут застучает, — гремел надтреснутый мужской голос.

По дороге двигалась колонна эвакуированных.

— Пойдем с ними. Глядишь, на переправе своих встретим, — предложил Степаныч. Он совсем ослаб. Нога распухла, и он шел, не видя ничего вокруг.

— Мешок-то чего не снимаешь? Клади, — круглолицая женщина в платке, повязанном по самые брови, вот уже несколько минут шла рядом со Степанычем. Молодуха вела под уздцы лошадь. — Но, но! Уснула, что ли? — прикрикнула она, дергая вожжи. Но лошадь все так же лениво перебирала ногами.

Степаныч усмехнулся: «Ишь ты, хочет, чтоб живей пошла, а подседельник скособочился... Спишу-то как натер». Не говоря ни слова, подошел к лошади, поправил подседельник.

— Супонь ослабь малость, — подсказал молодухе.

Шли молча. И снова он ловил на себе вопрошающие взгляды.

— У Березовки не вы стояли? — Он не понял, о чем она спрашивает, не ответил. А она по-своему расценила это молчание: — Страху-то, видать, натерпелись. Силуца какая на вас шла... — Помолчала, тихо спросила: — Вы что, только вдвоем и остались?

Степаныч подернул плечом, мрачно произнес:

— Как видишь...

— Мы ведь тоже там, у Березовки, чуть было не остались. Если б не Митрич, все как один полегли. В лесу нас укрыв. Я-то видела все. Господи, страсть-то какая, танки эти так и прут. А пушечки ваши ведь совсем крохотные... Супротив такой-то машины.

Степаныч не понимал, о какой Березовке, о каких танках говорила сейчас эта женщина. Да и пушек никаких у них не было. Путала, видно, что-то.

— Куда ж вы теперь? — спросила женщина.

— К своим, конечно, — ответил Лешка, поправляя съехавший с плеча ремень винтовки и поддерживая за дужку «максим». — Нам еще с ними счета сводить и сводить...

На губах Степаныча мелькнула улыбка: «Прямо герой...»

Тень набежала на лицо молодухи. Тихо, растерянно она спросила:

— А мы как же? Господи, выберемся ли?

Острой болью отдался в сердце Степаныча ее вопрос. Смотрела она на него и на

Лешку, и на потрепанный «максим», как на свою самую главную опору и защиту. И понял он, что в эту минуту не числом они были важны для нее, а тем, что находились рядом, что они, солдаты, могут то, что не под силу ей.

Вдруг движение застопорилось.

— Чего стали?

— Говорят, лошадь пала.

Бабы заохали.

— Цытьте! — прикрикнул на них оказавшийся поблизости старик, — председатель вот сейчас рассудит, что и как.

Мужчина лет пятидесяти на деревянном протезе, в вылинявшей рубашке проковылял к подводе. Это он принял горожан в колонну колхозников. Подводы были его и возчики тоже.

— Скидывай узлы, освобождай телегу.

Старик-возчик решительно начал сбрасывать на землю узлы, чемоданы.

— Ты куда, старый хрыч, швыряешь? А ну, положи машинку на место!

— Пелагея, не лезь под руку. Приказ на то имею.

— А машинку не смей!

— Да чего тебе эта машинка далась? Разживешься еще.

— Я что, немцам должна ее оставлять? Кукиш им на постном масле, а не машинку! Я на ней все село обшивала. Твоя Параска в чьем платье ходит? А-а, молчишь? Да и ты, старый хрыч, портки у меня шил.

Подошел одноногий:

— Что за базар?

При виде его старуха вдруг заголосила:

— Да куда же я без машинки, кормиться чем буду?

Митрич махнул рукой:

— Скидывай, дед, и машинку, и самовар Цыбулихин, и сундук мой долой! — И обернувшись к детворе, обступившей повозку: — А ну, малышня, полезай, — командовал он. — Стоп, гражданин Бородуля, куда залез?

Одноногий схватил за руку белоголового паренька лет тринадцати.

— Парень, считай, а с малышами. Не пойдет! Геть с брички!

Мальчишка обиженно засопел носом.

— Да я не собирался ехать. Этюдник только положил.

— Пристал тут со своим ящиком, — заворчал старик. — Если уж самовар бросаем — твоей игрушке и подавно места нет.

— Чего в нем у тебя? — спросил Митрич.

— Краски и кисти... Кисти совсем новенькие, а этюдник мне папа сделал.

— Тоже мне добро. Баловство оно и есть баловство, — заворчал дед.

Мальчик стоял возле повозки растерянный, прижимая к себе обеими руками громоздкий самодельный этюдник.

— Дядя Митрич, — раздался с повозки голос девочки, — он в школе лучше всех рисовал.

— Танки здорово получают, — пере-

били ее сразу несколько мальчишеских голосов. — Серега, покажи!

— Рисуюшь? — спросил Митрич серьезно. И хоть голос его звучал сурово, но слышались в нем одобряющие нотки.

Серега молча кивнул. Что-то сжало его горло.

— Ладно, освободи место для искусства, — сказал Митрич старику и, подмигнув Сереге, засмеялся. — Может, он еще после войны наши с тобой портреты нарисует.

— Сдались мне его портреты, — ворчал дед. И неизвестно было, к кому относились эти слова. Не то к стоявшему у повозки маленькому художнику, не то к руководителю колонны, одноногому Митричу, голос которого уже звучал где-то впереди. — Воздух!..

Над проселочной дорогой еще звенел этот тревожный крик, а подводы уже съезжали с большака. Люди, кони, все живое, что еще минуто назад до отказа заполняло дорогу, рассыпалось среди деревьев и кустарников широкой лесополосы. Только брошенные вещи остались на замершей дороге. Самолеты с черными крестами заходили над ней. Сделав круг, срывались в пике. Послышались взрывы, пулеметное таканье. Кто-то застонал, заржала лошадь. Прижимая руку к окровавленному плечу, выбежала на дорогу молодуха.

— Куды, куды? — крикнул ей Степанч, пытаясь удержать, остановить женщину.

Черная тень легла на поляну, накрыв собой и дорогу, и бегущую по ней женщину. Треск пулеметной очереди — и, словно споткнувшись о невидимую преграду, молодуха упала.

Неожиданно в монотонном вое моторов послышался новый звук. Люди, припавшие к земле, один за другим поднимали головы.

— Наши!

Лешка видел, как к «юнкерсам» стремительно приближались краснозвездные «ястребки». Все произошло в считанные секунды.

— Сбили! Видели, сбили!

Обломки первого самолета еще не долетели до земли, как, расколов пополам небо, вытянулся черный хвост за другой машиной.

— Сережку убило!

Все глянули на выбежавшую из леса девочку. Лешка вздрогнул, увидев идущего к дороге Митрича с мальчиком на руках. Ребятка замерли. Заголосила бабка Параска. Старик-возчик сорвал с головы кепку и нервно мял ее в руках.

— Ну, сволочи, погодите! — погрозил он кулаком, глядя в ту сторону, куда удирали от наших вражеские самолеты.

Митрич осторожно положил тело мальчика на траву. Лицо Сережки было спокойно, только чуть-чуть бледнее обычного. А на лбу, ближе к правому виску, — едва заметная крохотная капелька запекшейся крови. Дети отшатнулись назад — смерть была чем-то непостижимым для них. Ни

сердцем, ни умом не могли они понять в ту минуту, что значило для них короткое: «Нет Сережи».

Бабка Параска тяжело вздохнула:

— Ох, супостаты, и что ж они делают? Детей малых и тех не жалеют. Только вчера мать похоронили. От отца тоже весточки никакой. Вот теперь и мальчонку...

Верхушки высоких тополей зажались оранжевым светом, длинные синие тени деревьев перемахнули через дорогу. К вечеру колонна должна была подойти к Пселу, чтобы ночью переправиться через реку. Так предполагал Митрич.

Заскрипели повозки. Приглушенный гул людских голосов повис над пыльной дорогой.

Лешка задержался у маленького холмика, над которым шелестел прибитый к сучковатому колу плотный лист бумаги. Это был Сережкин рисунок. Боец с перевязанной головой сжимал в одной руке гранату, а другой опирался на винтовку с прикинутым штыком. Поодаль застыл пулеметчик. Лешка сразу узнал свой «максим» — по перечеркнутому осколком щитку.

— Неужели? — вырвалось у него. И чем больше всматривался он в пулемет, тем более казалось ему, что маленький художник изобразил именно их пулемет. Лишь силуэтно обозначены приближающиеся фашисты. Зато боец с гранатой выглядел живым. Повязка на голове набухла кровью, гимнастерка разорвана. Больше всего Лешку поразило его лицо. Полное гнева и ненависти, оно было обращено на смутно виднеющиеся танки с черными крестами на бортах. «Ишь, как здорово!» Он попытался представить себе, как Сережка рисовал пулемет, но перед глазами стояло его белое, словно из мрамора высеченное, лицо с прикрытыми веками. Слегка заострившийся нос и маленькая ранка на лбу. «Сергей Бородуля, пионер, 13 лет», — прочитал он на дощечке над рисунком. Сверху неумелой рукой нарисована красноармейская звездочка. «Сережа сделал бы это лучше», — к горлу подступил ком.

— Алексей! — оклик Степаныча заставил его очнуться.

— Иду, иду! — Алексей подхватил пулемет за дужку.

Очертив полукруг, длинная вереница уперлась в берег реки. Передние уже ступили на мост. Степаныч вдруг замер, оглянувшись на дорогу. Лешка поглядел туда же. В полукилометре показались стремительно приближавшиеся мотоциклы. Не сразу дошел до сознания крик Степаныча: «Фашисты!» Блеснула цепочка вспышек. Со свистом разрезали воздух пули.

— Поберегись, стреляют! — спокойно сказал Степаныч Лешке. — И беги к реке, а я тут их встречу.

Степаныч рванул к себе пулемет, быстро приготовился к бою. «Почему же я — к мосту?.. По какому праву?»

— Беги, Алексей, к колонне, — будто услышав его, повторил Степаныч. — Поможешь.

Подчиняясь этому «поможешь», Лешка кинулся было к реке, к людям. Но сердце обожгла догадка: «Хочет задержать фашистов, а меня...» Полоснуло недавнее резкое, взрывное: «Слизень, сорняк». Сейчас он был зол на себя, как никогда, и ненавидел того Лешку, который бросил окоп, Степаныча и побежал... Побежал, чтобы спастись, чтобы уцелеть, чтобы увидеть Катерину.

Немцы ударили из пулеметов по бегущей, ревушей колонне. Двадцать метров дороги отделяли его от пулемета.

— Степаныч, стреляй! — закричал он. Мотоциклетные коляски через минуту-другую будут здесь. И он побежал... Обратно. — Степаныч!

Первый номер, уткнувшись лицом в щиток, лежал без движения. Трясущимися руками Лешка отодвинул от пулемета убитого Степаныча. Теперь его черед. И он, Алексей Трошин, скорее сгинет, чем отойдет хотя бы на шаг.

— Ну, гитлеровцы, держитесь!

«Надо рассевать, сбивать врагов с дороги, пока наши не переправятся», — и он оглянулся. Люди бежали по мосту, падая, снова вставая и продолжая бежать. Пальцы впились в рукоятки. «Максим» задрожал, из его чрева вырвались свинцовые струи. Передняя коляска опрокинулась, за ней ткнулся в кювет и завалился на бок второй мотоцикл. Со стороны реки потянуло дымом. «Председатель поджег мост. Значит, все ушли», — решил с облегчением и уже не оборачиваясь — горящий мост как будто укрепил его упорство. Он и не подумав о том, что, уничтожив переправу, одноногий председатель лишил Трошина последнего пути к отступлению.

* * *

Увлеченный рассказом, полковник не заметил, что его слушает вся рота, что давно истекло время солдатского перекура.

— А Лешка — это вы? — не выдержал Сергей.

Командир полка улыбнулся:

— Сам не знаю, как тогда жив остался. Наверное, смелость выручила. Да-да, смелость. Пробрался я к разбитой коляске. Два «шмайсера» взял. Минут пятнадцать еще щекотал им пятки. Ранило. И я — в лес. Они его с первых дней боялись. Партизанил, пока не вышел к своим, потом в разведроту служил... — Трошин посмотрел на часы: — Приступить к занятиям!

— Рота, становись! — скомандовал капитан.

Вспыхнула огнем полоса.

Борис Гостев набрал полные легкие воздуха: «Была не была!» И вдруг поймал на себе ободряющий взгляд Сергея: «Давай смелей!» «Спасибо, Сережа, не подведу», — ответил ему взглядом же. Разбежался и нырнул в пламя. Теперь уже ничто не могло его остановить, ничто не могло задержать. Подумаешь, штурмовая огневая полоса! Да это же пустяк!



ПО МАТЕРИАЛАМ ЗАРУБЕЖНОЙ ПЕЧАТИ

СЛОВА И ДЕЛА ВАШИНГТОНСКИХ «МИРОТВОРЦЕВ»

Почти шестьдесят лет назад французский писатель Ромен Роллан писал, что характер американцев отличается странным, поражающим всех нас, европейцев, неумением понимать образ мыслей других рас, неумением вникать в их психологию и внутреннюю жизнь, почувствовать их душу, их страсти, их потребности, как свои собственные. Американец считает, будто бы все, что хорошо для него, должно быть также хорошо для всех других народов земного шара; а если народы с этим не согласны, то Америка якобы имеет право навязывать им свое мнение. Подобные взгляды порождают стремление к завоеванию мира, прикрытое фальшивым морализированием, которое восходит к алчному животному инстинкту власти над другими народами.

Поразительно точно сумел Ромен Роллан написать портрет официального Вашингтона наших дней. Сегодняшние властелины Америки, не желающие считаться с политическим реализмом, а точнее со здравым смыслом, глухи к истинам нашей эпохи, когда человечество обрело гигантские технические средства самоуничтожения. Современные Соединенные Штаты Америки стали средоточием милитаризма. Самое печальное в том, что страшное оружие находится в руках людей, опьяненных страстью к мировому господству. Ради своих корыстных целей они готовы на все. На одном из совещаний, которое проводилось в Пентагоне, некто цинично вещал: «Люди рассуждают так, будто ядерная война означает конец света, хотя в действительности погибнет всего лишь 500 млн. человек».

Причем, если исходить из антикоммунистического стереотипа американских милитаристов, пророчащего гибель Советскому Союзу и другим социалистическим странам, то людям «свободного» мира бояться новой мировой войны не нужно. Организаторы антисоветской кампании, внедряющие из года в год в сознание западных обывателей миф о «советской угрозе», запугивали своих сограждан приближающейся всемирной катастрофой. Эти кликуши называли даже конечный срок катастрофы — 1984 г.

1984 год был извлечен из «наследия» средневекового монаха Нострадамуса, который якобы предрек, что именно в этом году две северные державы ввяжутся в опустошительную для человечества войну с некой южной державой. В этой связи стоит напомнить выдержку из интервью, данного накануне 1984 г. президентом Соединенных Штатов Америки Р. Рейганом американскому журналу «Пилл»:

«Вопрос: «Джерузалем пост» привела ваши слова о том, что нынешнее поколение может стать свидетелем Армагеддона, что многие библейские предсказания сегодня сбываются. Вы действительно в это верите?»

Ответ: Я никогда не говорил этого публично. Я беседовал здесь со своими близкими, поскольку теологи давно сказали мне, что никогда прежде не было такого периода, когда бы сбывалось так много библейских предсказаний. В прошлом бывали моменты, когда мы считали, что надвигается конец света. Но такого, как сейчас, еще не было...»

«Откровение» главы американской администрации, несмотря на то, что оно было предназначено для «близких», что называется, подлило масла в огонь, раздуваемый антисоветской пропагандой. Цифра 1984 зловеще замелькала на страницах газет, журналов, серии книг. Особое место в этой антисоветской истерии отводилось двум книжкам: антисоветчика из числа так называемых «беглых», отщепенца Амальрика «Доживет ли Россия до 1984 года?» и фантастическому роману оруженосца времен «холодной войны» Д. Оруэлла «1984», изданному в 1949 г.

Жизнь опровергла незадачливых оракулов. Как говорят, факты, о которых шумели ярые антисоветчики, не подтвердились. Но вот что примечательно: лозунги, провозглашенные Д. Оруэллом, до сих пор остаются на вооружении продажной «свободной» прессы. Они слышны на многочисленных «научных» симпозиумах, конференциях, семинарах, проводимых под руководством пропагандистского аппарата империализма. Достаточно напомнить некоторые из них. Такие, например, как «Вой-

на — это мир. Свобода — это рабство. Невежество — это сила.

«Миротворцы» научились жонглировать словами. В современных буржуазных пропагандистских центрах немало так называемых «филологов», которые проводят «изыскания», разрабатывая приемы и методы оболванивания широких масс в своих странах, вносят вклад в идеологические диверсии против мира социализма; клеветают на него. Они «достойно» несут эстафету, принятую от «лингвиста» Оруэлла.

Одним из самых распространенных приемов словесных манипуляций «миротворцев» является использование слов и названий, маскирующих подлинную сущность обозначаемого. Этот метод в особой чести у «филологов» из Пентагона. Воинствующие «любители словесности», отработывающие свою зарплату в этом ведомстве, именуют ядерные бомбы не иначе, как «Гончими», «Юпитерами», «Посейдонами» и «Зевсами». А ядерную подводную лодку назвали «Телом Христа». Закамуфлировали они и назначение ядерной ракеты «МХ». Чтобы запутать обывателя, это смертоносное оружие первого удара в Пентагоне назвали «Пискипер» — «Страж мира».

А как вам понравится такая вот зарисовка. В аспидно-черной бездне космоса, в десятках тысяч километров над Землей, поднимутся «стены» неприступной «космической крепости». С бастионов этой «крепости», вокруг которых будут кружить «космопланы-перехватчики», «орбитальные спутники-смертники», «ракеты, убивающие ракеты», «боевые космические станции», Америка сможет повелительно взглянуть на мир...

Это не отрывок из сценария фантастического фильма, снятого в Голливуде и рассказывающего о «звездных войнах». Так представляют себе будущее космоса авторы брошюры, выпущенной американской аэрокосмической фирмой «Рокуэлл интернэшнл». Характерно и название брошюры — «Космос: рубежи Америки для роста, лидерства и свободы».

Не таким ли представлялся космос и нынешнему хозяину Белого дома, когда он явился на встречу с журналистами в начале нынешнего года. Разумеется, Р. Рейган свои мечты не пытался поведать представителям прессы. Касаясь переговоров между США и СССР по вопросам, связанным с ядерными и космическими вооружениями, он, с одной стороны, подтвердил готовность Соединенных Штатов Америки вести переговоры по проблемам «звездных войн» — разработки широкомасштабной системы противоракетной обороны с элементами космического базирования, а с другой — подчеркнул, что США намерены продолжать «исследовательские работы» в этой области, хотя, как известно, программа «звездных войн» подрывает советско-американский договор 1972 года об ограничении систем противоракетной обороны.

То, что хозяин Белого дома назвал

«исследовательскими работами», министр обороны США К. Уайнбергер решил именовать более загадочным словом — СОИ. Дотошным журналистам из газеты «Вашингтон таймс», бравшим у него интервью, он объяснил, что так называется «стратегическая оборонная инициатива» Вашингтона. А когда те заметили министру, что «люди по-прежнему считают, что администрация Рейгана хочет перевести гонку ядерных вооружений в космос», то Уайнбергер отрезал: «Я знаю. И это, разумеется, результат советской пропаганды, которой верят некоторые умные люди. СОИ — это не гонка вооружений. Это вообще не вооружения и даже не оружие. Это безвредное средство уничтожения оружия».

Мировая общественность хорошо знает о том, что такое «безвредное средство», каковы истинные цели «научных работ» Белого дома. Достаточно вспомнить историю создания атомной бомбы, которая также явилась плодом научных исследований. Те «научные работы» осуществлялись в рамках проекта «Манхэттен». И тогда вашингтонские политики, выдавая себя за миротворцев, атомную бомбу, уничтожившую Хиросиму, называли ласково «Мальш». А сенатор Макмагон, возглавлявший в то время объединенный комитет американского конгресса по атомной энергии, объявил атомную бомбардировку Хиросимы «величайшим событием в мировой истории...»

Сорок лет назад атомные бомбы были сброшены американскими летчиками на японские города Хиросима и Нагасаки безо всякой на то военной необходимости. Но с тех самых пор весь мир и сами американцы живут под тенью ядерного оружия. С тех самых пор стремление США к военному превосходству над СССР определяло и определяет их политику. «Любители лидерства и свободы», делая ставку на военную силу, неизменно выступали и выступают инициаторами создания подавляющего большинства систем современного оружия.

Факты упрямая вещь, и они говорят о том, что не Советский Союз, а Соединенные Штаты Америки первыми произвели на свет атомное оружие, и, как мы знаем, США — единственная страна, применившая его;

не СССР, а США первыми построили тысячи тяжелых бомбардировщиков — носителей ядерного оружия, окружив одновременно Советский Союз кольцом военно-воздушных и других баз;

не Советский Союз, а Соединенные Штаты первыми начали массовое производство и развертывание межконтинентальных баллистических ракет, оснащенных ядерными боеголовками;

не СССР, а США первыми приступили к оснащению межконтинентальных баллистических ракет разделяющимися головными частями, резко увеличив тем самым число своих ядерных боезарядов, нацеленных на СССР;

не СССР, а США принадлежит пальма первенства в создании нейтронного и бионарного химического оружия;

не СССР, а США объявили «крестовый поход против другой страны»;

не Советский Союз, а Соединенные Штаты Америки планируют превратить космос в новое поле сражений.

Вот далеко не полный перечень того «стремления сократить ядерные вооружения», о чем говорил 21 января нынешнего года Р. Рейган по случаю его вторичного вступления на президентский пост. Однако свои «стремления сократить ядерные вооружения» хозяин Белого дома сопровождал такими «добавлениями», которые не могли не вызвать у думающих американцев сомнения в искренности намерений Вашингтона. Р. Рейган вновь, в какой уже раз, пытался взвалить вину за гонку вооружений на Советский Союз. Но, как отметил в своем комментарии ведущий телекомпании Эй-би-си П. Дженнингс, именно рейгановская администрация за четыре предыдущих года увеличила военный бюджет Соединенных Штатов Америки более чем на 75 процентов.

Чтобы эта цифра стала более понятной, напомним, что представляли собой вооруженные силы США в 1981 г., т. е. в год, когда Р. Рейган впервые стал президентом.

Стратегические ядерные силы американской армии включали в себя 1053 межконтинентальные баллистические ракеты наземного базирования; 576 межконтинентальных баллистических ракет морского базирования; 430 стратегических бомбардировщиков.

Сухопутные силы армии США насчитывали 16 дивизий, 9 бригад, 11 400 танков, более 20 000 бронетранспортеров, 4000 самоходных установок, 2500 артиллерийских орудий, более 8000 вертолетов и 550 самолетов.

Важнейшая роль в агрессивных планах американского империализма всегда отводилась и отводится военно-морским силам. Так вот в 1981 г. они насчитывали 528 000 человек. В их составе было более 200 крупных надводных боевых кораблей, в том числе 13 авианосцев. По расчетам Пентагона, именно они призваны в первую очередь защищать «интересы США» в различных районах мира.

Отряд ударных подводных лодок американского флота насчитывал 84 единицы, в том числе один из основных компонентов стратегических наступательных сил — атомные подводные лодки с баллистическими ракетами. На вооружении ВМФ США было 1450 самолетов. Корпус морской пехоты составлял 188 000 человек. В него входило 3 дивизии, 575 танков, 985 бронетранспортеров, 440 самолетов.

Американские военно-воздушные силы насчитывали 558 000 военнослужащих.

Белый дом широко использует свои вооруженные силы в качестве орудия для проведения политики неокOLONиализма, по-

давления национально-освободительного движения народов, ликвидации прогрессивных режимов в развивающихся странах. Открыто принимая на себя функции мирового жандарма, правящие круги Соединенных Штатов Америки создали так называемые «силы быстрого развертывания». 1 марта 1980 г. на авиабазе Макдил (штат Флорида) начала функционировать штаб-квартира этой «жандармской суперкоманды». «Силы быстрого развертывания» в составе примерно 200 000 отборных, прошедших специальную подготовку солдат и офицеров должны, по планам Пентагона, обеспечивать «национальные» интересы США во всех «горячих точках» земного шара. Фактически численность «сил быстрого развертывания», вместе с поддерживающими и обеспечивающими частями, значительно больше.

Следует напомнить и о том, что военная экономика США — крупнейшая в капиталистическом мире. Так, удельный вес Соединенных Штатов Америки в производстве военной продукции значительно превосходит их долю в общем промышленном производстве капитализма. На эту страну приходится более 3/4 объема производства авиаракетной техники, примерно 1/2 производства артиллерийско-стрелкового вооружения и свыше 2/3 объема кораблестроения всех стран, входящих в агрессивный блок НАТО. На американских предприятиях, выпускающих военную продукцию, занято свыше 2 млн. человек, т. е. больше, чем в остальных странах НАТО, вместе взятых.

«Я хочу, чтобы человечество запомнило меня как человека, избавившего мир от угрозы ядерной войны», — разглагольствует Р. Рейган. И вот президентская прокламация провозглашает 27 мая 1985 г. «днем молитвы за вечный мир». Это, как говорится, слова. А на деле американская администрация приложила отчаянные усилия к тому, чтобы заставить конгресс проголосовать за увеличение ассигнований Пентагону на очередной финансовый год; в палате представителей удалось выбить 1,5 млрд. долларов на производство еще 21 ракеты МХ. «Голосование явилось голосованием за мир, за более безопасное будущее и за успех в Женеве», — объявляет на весь мир довольный Белый дом. «Мир — наша профессия», — вторят американской администрации летчики стратегических ВВС США, памятуя о «двоемыслии», изобретенном Д. Оруэллом.

Как известно, весной нынешнего года, когда все прогрессивное человечество отмечало 40-летие Великой Победы над фашизмом, президент США совершил поездку по странам Западной Европы. «Мы с удовлетворением вспоминаем о проделанной работе», — твердят об этой поездке в Белом доме. Но о чем же они вспоминают?

Может быть, об участии президента США в церемонии возложения венков на немецком военном кладбище, где похоронены и эсэсовцы?

Или, быть может, о речи Р. Рейгана в Страсбурге, в которой он, говоря о событиях второй мировой войны, умудрился даже не упомянуть об участии Советского Союза в разгроме фашистской Германии? Зато приложил массу усилий для того, чтобы обогатить нашу страну, запугать своих слушателей мнимой «советской угрозой», тем, что над Западной Европой «нависла тень Советской власти» (!).

Для чего хозяину Белого дома понадобилось вновь вытаскивать жулел «советской угрозы»? И на это есть ответ. Вот свидетельство очевидца.

И. Феррепт несколько лет работала в международном секретариате штаб-квартиры НАТО в Брюсселе. Через ее руки прошло немало секретных документов. «Я переписывала многие важные документы с грифом «секретно», — говорит она. — Своими глазами я видела, что Соединенные Штаты и НАТО готовят новую мировую войну... Вы можете себе представить, что миф о советской угрозе прямо-таки вынуждает НАТО заниматься манипуляциями с цифрами и постоянно представлять новые, более высокие данные — о военном потенциале социалистических стран. Другим путем эта организация не в состоянии обосновать перед общественностью гонку вооружений и приговора к войне. Часто цифры берутся с потолка, ничем не подкрепляются. Их просто обрушивают на людей, чтобы дезинформировать и запугать. Сначала, например, говорят о пяти или десяти советских кораблях, а через неделю превращают их в двадцать кораблей и прибавляют к ним подводные лодки. Потом эта цифра снова меняется. И когда простой человек знакомится с подтасованными таким образом цифрами, он начинает испытывать страх и верит в «угрозу с Востока»... Данные НАТО о потенциале вооруженных сил социалистических стран далеки от действительности, что, между прочим, в последнее время подтверждают также результаты работы известных и признанных западных институтов, занимающихся исследованием вопросов мира и конфликтных ситуаций».

Факты свидетельствуют о том, что Вашингтон рассчитывает обрести в лице правительства ФРГ ключевого сторонника своей программы «звездных войн» среди западноевропейских стран. И такие расчеты имеют под собой вполне определенную основу. Дело в том, что по объему военных расходов в абсолютном выражении и на душу населения ФРГ занимает третье место в НАТО после США и Англии. В ФРГ находится 200 американских военных баз, складывается более 5 тыс. ядерных зарядов США (из 7 тыс., которыми США располагают в Западной Европе), крупнейшие запасы американского химического оружия. К этому можно добавить, что ФРГ и США подписали соглашение о сотрудничестве в военной области, дающее Вашингтону право значи-

тельно увеличить контингент своих войск в ФРГ.

Президент США Р. Рейган любит выступать. Перед журналистами, перед радиослушателями, перед телезрителями. И всякий раз старается рядиться в тогу миротворца. «Для нашей администрации нет ничего важнее, чем продвижение вперед в области контроля над вооружениями, — рассуждал он в очередной раз. — Предотвращение конфликта и сокращение вооружений являются самыми важными государственными задачами современной эпохи».

Но это еще и еще раз не больше, чем слова. На деле империалистические круги США верны своему главному постулату: «Мир придется всегда строить только на силе». Значит, неумную жажду заокеанских «фабрикантов смерти» может удовлетворить только один курс — курс на развязывание новой войны.

Первый раунд переговоров в Женеве показал неконструктивность американского подхода, его направленность не на прекращение, а на раскручивание гонки вооружений. Особенно рельефно проявилось это в отношении Соединенных Штатов Америки к советскому предложению о ратории.

Советским Союзом было предложено в целях обеспечения надлежащих условий для достижения эффективных договоренностей по всему комплексу рассматриваемых проблем условиться об установлении на весь период переговоров моратория на ударные космические вооружения и ядерные средства — стратегические вооружения и ракеты средней дальности в Европе.

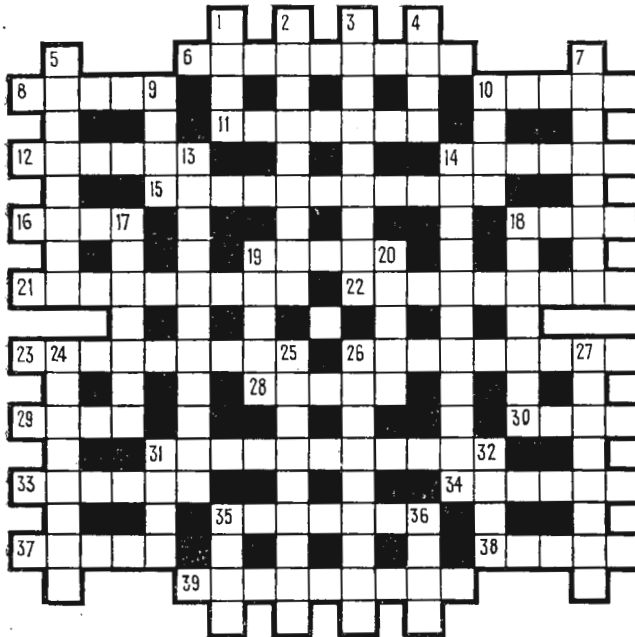
Казалось бы, естественный и разумный шаг: остановить гонку, чтобы незамедлительно приступить к сокращениям вооружений. Вашингтон, однако, против этого. Предлог для отказа:сылки на мнимое военное «превосходство» СССР, которого, как это хорошо известно администрации США, не существует. Есть примерное равновесие при сохраняющемся преимуществе США и НАТО по ядерным боезарядам, а также в том, что касается Европы и по числу носителей средней дальности.

Отдавая себе отчет в масштабах военной угрозы, сознавая свою ответственность за судьбы мира, мы не допустим слома военно-стратегического равновесия между СССР и США, Организацией Варшавского Договора и НАТО, подчеркнул Генеральный секретарь Центрального Комитета КПСС товарищ М. С. Горбачев в своем докладе «Бесмертный подвиг советского народа» на торжественном собрании, посвященном 40-летию Победы советского народа в Великой Отечественной войне. Мы и впредь, сказал он, будем придерживаться этой политики, ибо крепко, раз и навсегда усвоили то, чему нас научило прошлое.

В. ТАЙДАКОВ.

КРОССВОРД

Составил Б. ФЕДОРОВ



По горизонтали: 6. Лейтенант, пограничник, Герой Советского Союза, один из руководителей обороны Брестской крепости. 8. Город в Сирии. 10. Машина для буксировки. 11. Стихотворение В. Маяковского, посвященное Великой французской революции XVIII в. 12. Центр автономной области в составе Краснодарского края. 14. Маршал Советского Союза, дважды Герой Советского Союза. 15. Учреждение, ведающее надзором за несением гарнизонной и караульной службы. 16. Представитель одного из народов Закавказья. 18. Награда победителю. 19. Народный художник СССР, автор историко-революционных картин. 21. Советский космонавт, полковник. 22. Изобретенный прибор на борту самолета. 23. Приемник, преобразующий специальные сигналы в изображение и звук. 26. Участница Октябрьской революции, первая в мире женщина-посол. 28. Провинция на востоке Афганистана. 29. Советский скульптор, автор композиции «Бульжани — оружие пролетариата». 30. Сигнал. 31. Скульптор, лауреат Ленинской премии, один из авторов мемориала «Брестская крепость-герой». 33. Советский графник, автор серии рисунков «Ленин в 1917 году». 34. Советский энергетик, академик, начальник строительства Днепротреста. 35. Известный в годы войны диктор радио. 37. Часть наплавного моста. 38. Капитан, артиллерист, один из героев романа Л. Толстого «Война и мир». 39. Первая в мире женщина-космонавт.

По вертикали: 1. Столица союзной советской республики. 2. Народный художник СССР, автор картины «Отдых после боя». 3. Персонаж произведения А. Макаренко «Педагогическая поэма». 4. Космонавт в научно-фантастическом романе А. Толстого «Аэлита». 5. Известный пограничник, Герой Советского Союза. 7. Город в Польше, центр Силезских восстаний против немецкого владычества в начале двадцатых годов. 9. Автор первой советской лозунга о революции «Двадцать». 10. Приток Тобола. 13. Военнослужащий, охраняющий рубежи страны. 14. Герой гражданской войны, прототип одного из действующих лиц романа М. Шолохова «Тихий Дон». 17. Размер напала ствола, определяющий калибр орудия. 18. Серия советских искусственных спутников Земли для изучения солнечной активности. 19. Советская хоккейная команда. 20. Роман Ю. Бондарева. 24. Город в Донбассе. 25. Незаконченный роман А. Пушкина на тему Отечественной войны 1812 года. 26. Штат в Южной Индии. 27. Высшее военное учебное заведение. 31. Вид искусства. 32. Лопастный вал вертолета. 35. Трос для крепления паруса. 36. Река, вытекающая из Ладожского озера.

Сдано в набор 25.06.85 г. Подписано в печать 31.07.85 г. Г-84674.

Формат бум. 70×108/16. Высокая печать. Усл. печ. л. 8,4.

Уч.-изд. л. 11,5. Заказ 4085.

Адрес редакции: 111250 Москва, Е-250, тел. 273-79-75.



ПОЛУЧЕН ОТВЕТ

...заместителя командира части по политической части на корреспонденцию майора А. Неборского «Благополучие с оговоркой» (1985, № 4).

Политработник сообщает, что содержащаяся в публикации критика справедлива.

Статья рассмотрена в политаппарате, обсуждена на семинаре секретарей партийных организаций. Разработан и утвержден план совместных мероприятий парторганизаций роты и ИТК. В отношении отдельных должностных лиц, чья деятельность была подвергнута критике, приняты меры партийного воздействия. Члену КПСС В. Худякову за поверхностную работу с людьми объявлен строгий выговор с занесением в учетную карточку, члену КПСС Ю. Стригину за употребление спиртных напитков также объявлен строгий выговор с занесением в учетную карточку. Секретарь партийной организации В. Шидловский заслушан на заседании парткома.

Принимаются и другие меры, направленные на устранение отмеченных недостатков, обеспеченные примерности членов и кандидатов в члены КПСС в боевой и политической подготовке, усиление их влияния на все стороны жизни воинского коллектива.

462

ЦИКЛОГРАММА ПРОИЗВОДСТВА ПРОДУКЦИИ И ВОСПРОИЗВОДСТВА КРУПНОГО РОГАТОГО СКОТА

	КИЛОСЫ НА НАЧАЛО ГОДА	I КВАРТАЛ			II КВАРТАЛ			III КВАРТАЛ			IV КВАРТАЛ			ОСТАТОК НА КОНЕЦ ГОДА
		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	
КОРОВЫ	10	10												10
ОСЕМЕНЕНИЕ КОРОВ								3	4	3				
ОТЕЛЫ КОРОВ				3	4	3								
ПРИПЛОД ТЕЛЯТ				3	4	3								
ЗАКУП МОЛОДНЯКА ДО 6 МЕС.							30							
МОЛОДНЯК ДО 1 ГОДА	10				10	40							40	10
ОТКОРМ СТАРШЕ 1 ГОДА	30					40			40	33	26	17	10	40
ПОДЛЕЖИТ УБОЮ									7	7	9	7		
ПОЛУЧЕНИЕ МЯСОПРОДУКТОВ										1100	1200	1700	1400	5400
ПОЛУЧЕНИЕ МОЛОКА		2100	2100	2100	1400	1400	1400	2400	2700	2700	2700	2400	2100	22800

ЦИКЛОГРАММА ПРОИЗВОДСТВА ПРОДУКЦИИ И ВОСПРОИЗВОДСТВА СВИНОПОГОЛОВЬЯ

СТРУКТУРА СТАДА ПОЛОВЫЕ И ВОЗРАСТНЫЕ ГРУППЫ ЖИВОТНЫХ	ПРОЦЕНТ СОДЕРЖАНИЯ	I КВАРТАЛ			II КВАРТАЛ			III КВАРТАЛ			IV КВАРТАЛ			ОСТАТОК НА СЛЕДУЮЩ. ГОД
		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	
ОСНОВНЫЕ СВИНОМАТКИ	6	15	15											15
РАЗОВЫЕ СВИНОМАТКИ	3	6	6											6
ХРЯКИ - ПРОИЗВОДИТЕЛИ	1	3	3											3
СЛУЧКА ОСНОВНЫХ СВИНОМАТОК			5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
СЛУЧКА РАЗОВЫХ СВИНОМАТОК			2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	
ОПОРОСЫ ОСНОВНЫХ СВИНОМАТОК		5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
ОПОРОСЫ РАЗОВЫХ СВИНОМАТОК		2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	
ПРИПЛОД ОТ ОСНОВНЫХ СВИНОМАТОК		34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	
ПРИПЛОД ОТ РАЗОВЫХ СВИНОМАТОК		12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	
ПОРОСЯТА ДО 2 ^х МЕСЯЦЕВ	18	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	
ПОРОСЯТА ОТ 2 ^х ДО 4 ^х МЕС.	18	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	
РЕМОНТНЫЙ МОЛОДНЯК ОТ 4 ДО 6 МЕС.	18	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	
ГРУППА ДОРАЩИВАНИЯ ОТ 6 ДО 8 МЕС.	18	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	
ОТКОРМОЧНАЯ ГРУППА 8-10 МЕС.	18	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	
ПОДЛЕЖИТ УБОЮ (ГОЛОВ)		20	25	20	25	20	25	20	25	20	25	20	25	
ПОЛУЧЕНИЕ МЯСОПРОДУКТОВ (кг)	ПЛАН 23130	1700	2155	1700	2155	1700	2155	1700	2155	1700	2155	1700	2155	ФАКТИЧ. 23130

Разработка таких циклограмм в подсобном хозяйстве части позволяет более интенсивно вести животноводство (см. с. 84).

**ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА
НА ВОЕННО-ПОЛИТИЧЕСКИЙ ЖУРНАЛ
ПОЛИТИЧЕСКОГО УПРАВЛЕНИЯ ВНУТРЕННИХ ВОЙСК МВД СССР
«НА БОЕВОМ ПОСТУ» НА 1986 ГОД**

Журнал рассчитан на командиров, подлитработников, офицеров штабов, служб тыла, преподавателей и курсантов высших военно-учебных заведений МВД СССР, прапорщиков, военнослужащих сверхсрочной службы, партийный и комсомольский актив.

На его страницах ведется пропаганда идейно-теоретического наследия и заветов В. И. Ленина советским воинам, внутренней и внешней политики Коммунистической партии, материалов и решений партийных съездов, пленумов ЦК КПСС, постановлений Советского правительства. Освещаются достижения трудящихся нашей страны в выполнении планов экономического, социального и культурного развития советского общества, история и боевые традиции внутренних войск МВД СССР.

Регулярно публикуются материалы, раскрывающие опыт работы командиров, подлитработников, партийных, комсомольских организаций по претворению в жизнь решений съездов партии, пленумов ЦК КПСС, практику идеологической, массово-политической и организаторской работы в войсках, а также нравственного и правового воспитания военнослужащих.

Значительное место отводится публика-

циям о передовом опыте командиров, подлиторганов, партийных и комсомольских организаций по поддержанию высокой боевой готовности, выполнению задач боевой службы, укреплению дисциплины, обучению и воспитанию военнослужащих всех категорий. Помещаются обзоры писем, материалы из редакционной почты. Предполагается в каждом номере журнала печатать методические разработки по темам боевой и политической подготовки. Будет продолжена публикация повестей, рассказов, стихов и очерков, раскрывающих нравственный облик солдат, сержантов, прапорщиков и офицеров, их мужество, честность, неподкупность при выполнении задач боевой службы, а также рецензий на новые книги, статей о культуре, быте военнослужащих, о деятельности культпросветучреждений и специалистов тыла.

Подписка на журнал в воинских частях и военно-учебных заведениях оформляется под руководством подлитработников общественными распространителями печати. Заместители командиров частей по политической части организуют с ними, а также с работниками библиотек и нештатными почтальонами инструктивные занятия о порядке проведения подписки.

ДЛЯ ПРАВИЛЬНОГО ОФОРМЛЕНИЯ ПОДПИСКИ НЕОБХОДИМО:

1. Заказ составлять на все управление войск по зоне (соединение) с приложением списка адресов частей, подразделений и указанием количества экземпляров журнала на год и полгода.
2. Бюджетную и индивидуальную подписку оформлять одним заказом.
3. В адресе для доставки журнала обязательно указывать почтовый индекс, номер почтового отделения, район, область, край, республику.
4. Заказы в редакцию направлять как можно раньше и не позднее срока, указанного в конце объявления. При невозможности выслать заказ к установленному сроку предупредить об этом редакцию.

В январе 1986 года заместителям командиров частей по политической части и общественным распространителям печати следует проконтролировать поступление первого номера журнала в воинскую часть, проверить, все ли подписчики его получили. В случае несвоевременной доставки первого и последующих номеров журнала необходимо обратиться к начальнику почтового отделения или начальнику городского агентства «Союзпечать» и сообщить в редакцию по адресу: 111250, г. Москва, Е-250, редакция журнала «На боевом посту».

Подписку целесообразно оформлять на год.

Подписная цена на 12 месяцев — 4 руб. 80 коп.

Пересылку заказов и расчеты с редакцией журнала «На боевом посту» производить через финансовые органы в порядке подчиненности до 1 октября 1985 года.